

🏠 > ΣΥΝΕΝΤΕΥΞΕΙΣ > Γ. Παντελίδης, ΟΕΒ: Αυξήσεις μισθών μόνο με παραγωγικότητα



Γ. Παντελίδης, ΟΕΒ: Αυξήσεις μισθών μόνο με παραγωγικότητα

From Της Ηρώς Ευθυμίου 🕒 13/9/2026 6:00

Στόχος της οικονομικής πολιτικής του κράτους θα πρέπει να είναι η ενίσχυση των επιχειρήσεων μέσα από την ανάπτυξη, δηλώνει ο πρόεδρος της Ομοσπονδίας Εργοδοτών και Βιομηχάνων (ΟΕΒ), Γιώργος Παντελίδης.

Σε συνέντευξη στη StockWatch, ο πρόεδρος της ΟΕΒ Γιώργος Παντελίδης, κρούει το καμπανάκι για την πορεία των επιχειρήσεων που επηρεάζονται άμεσα από το κόστος ενέργειας υποδεικνύοντας ότι δεν θα πρέπει να επιβαρύνονται με πρόσθετο κόστος.

Αναδεικνύει μια σειρά προκλήσεων για τις επιχειρήσεις και υποστηρίζει ότι οι μισθολογικές αυξήσεις πρέπει να συμβαδίζουν με την παραγωγικότητα και τις πραγματικές δυνατότητες της οικονομίας.

Ταυτόχρονα στη συνέντευξη που ακολουθεί ο κ. Παντελίδης, δεν διστάζει να απαντήσει για το επίπεδο συνεργασίας με το αντίπαλο δέος το ΚΕΒΕ.

Παραθέτει τη θέση της ομοσπονδίας για τη συνταξιοδοτική μεταρρύθμιση και επαναλαμβάνει ότι αποτελεί κόκκινη γραμμή η υποχρεωτική συμμετοχή στα Ταμεία Προνοίας.

Συμπληρώνει ότι δεν τίθεται θέμα για την ΟΕΒ, αύξησης των εισφορών στο Ταμείο Πλεονάζοντος Προσωπικού και χαρακτηρίζει την εξεύρεση ανθρώπινου δυναμικού ένα από τα μεγαλύτερα προβλήματα των επιχειρήσεων.

Της Ηρώς Ευθυμίου

Ακολουθεί η συνέντευξη.

Ερ. Ο Υπουργός Οικονομικών δήλωσε πρόσφατα ότι η Κύπρος «τρέχει» με ανάπτυξη κοντά στο 3,5%, τριπλάσια από τον μέσο όρο της ΕΕ. Πώς μεταφράζεται αυτή η εικόνα στην πραγματική οικονομία και στη βιωσιμότητα των επιχειρήσεων που έρχονται αντιμέτωπες με το αυξημένο λειτουργικό κόστος;

Απ. Η ισχυρή αναπτυξιακή πορεία της κυπριακής οικονομίας είναι ασφαλώς ένα πολύ θετικό στοιχείο. Αποδεικνύει για ακόμη μία φορά την ανθεκτικότητα, την προσαρμοστικότητα και τον δυναμισμό της οικονομίας μας και κυρίως, των κυπριακών επιχειρήσεων. Απτή απόδειξη αποτελεί και η πρόσφατη αναβάθμιση της πιστοληπτικής ικανότητας της Κυπριακής Δημοκρατίας στην επενδυτική βαθμίδα «Α» και η σημαντική αναβάθμιση της τάσης από Σταθερή σε Θετική, από τον



Ροή ειδήσεων

Ανώτατο: Στην Ολομέλεια η αστυνομική πρόσβαση σε τηλεπικοινωνιακά δεδομένα

🕒 15/9/2026 11:04

Βιοτεχνική Περιοχή €4 εκατ. σχεδιάζει η Πόλη Χρυσοχούς

🕒 15/9/2026 10:53

Δεσμοφύλακες: Στον Φυτιρή τα χρόνια προβλήματα του κλάδου

🕒 15/9/2026 10:51

Υπόθεση «Σάντη»: Αύριο στο δικαστήριο με 101 κατηγορίες

🕒 15/9/2026 10:48

Δημοφιλή

Δημόσιο: Νέο μοντέλο εξετάσεων από το 2027

🕒 14/9/2026 11:21

Γ. Παντελίδης, ΟΕΒ: «Κόκκινη γραμμή» τα Ταμεία Προνοίας

🕒 13/9/2026 6:15

Α. Αιμιλιανίδης: Παραμένουν ερωτήματα για το μαύρο βαν

🕒 14/9/2026 11:07

ΠτΔ: Προανήγγειλε νέο στεγαστικό σχέδιο για ορεινές κοινότητες

🕒 12/9/2026 14:41

θετικούς μακροοικονομικούς δείκτες. Το ουσιαστικό ζητούμενο είναι η ανάπτυξη να μεταφραζεται σε πραγματική ενίσχυση της ανταγωνιστικότητας, της παραγωγικότητας, των επενδύσεων και της βιωσιμότητας των επιχειρήσεων.

Οι επιχειρήσεις εξακολουθούν να λειτουργούν σε ένα ιδιαίτερα απαιτητικό περιβάλλον. Το υψηλό ενεργειακό κόστος, οι αυξήσεις στο εργατικό κόστος, το κόστος στις πρώτες ύλες, στις μεταφορές αλλά και το συνεχώς αυξανόμενο διοικητικό και κανονιστικό βάρος, περιορίζουν τα περιθώρια των επιχειρήσεων και επηρεάζουν την ανταγωνιστικότητά τους. Ιδιαίτερα το κόστος της ηλεκτρικής ενέργειας αποτελεί ένα από τα σημαντικότερα διαρθρωτικά προβλήματα της κυπριακής οικονομίας και απαιτεί αποφασιστικές και άμεσες λύσεις.

Γι' αυτό, η θετική αναπτυξιακή πορεία δεν πρέπει να δημιουργεί εφησυχασμό. Αντίθετα, μας δίνει την ευκαιρία να προχωρήσουμε ταχύτερα στις μεταρρυθμίσεις που χρειάζεται η χώρα με επίκεντρο στην ενέργεια, στην ψηφιοποίηση, στη μείωση της γραφειοκρατίας, στην πράσινη μετάβαση, στην ανάπτυξη δεξιοτήτων και πρωτίστως στην αύξηση της παραγωγικότητας.

Στόχος μας πρέπει να είναι όχι απλώς μια οικονομία που αναπτύσσεται, αλλά μια οικονομία που παράγει περισσότερο, προσελκύει επενδύσεις, δημιουργεί ποιοτικές θέσεις εργασίας και επιτρέπει στις επιχειρήσεις της να είναι ανταγωνιστικές τόσο στην Κύπρο όσο και στο εξωτερικό.

Ερ. Με τον πληθωρισμό και τα επιτόκια να επηρεάζουν άμεσα το κόστος δανεισμού, θεωρείτε ότι το 2026 θα κλείσει ως μια χρονιά σταθεροποίησης ή ανησυχείτε για ενδείξεις κόπωσης σε βασικούς παραγωγικούς τομείς;

Απ. Είμαστε συγκρατημένα αισιόδοξοι, αλλά παραμένουμε σε εγρήγορση. Η κυπριακή οικονομία έχει αποδείξει επανειλημμένα ότι διαθέτει ισχυρές αντοχές και σημαντική ικανότητα προσαρμογής. Η ανάπτυξη, η απασχόληση και η γενικότερη δημοσιονομική εικόνα της χώρας δημιουργούν βάσιμες προϋποθέσεις για να κλείσει θετικά το 2026.

Αυτό όμως δεν σημαίνει ότι οι κίνδυνοι έχουν εκλείψει. Οι επιχειρήσεις εξακολουθούν να επηρεάζονται από το κόστος χρηματοδότησης, το ενεργειακό και εργατικό κόστος και τη διεθνή αβεβαιότητα. Οι γεωπολιτικές εξελίξεις μπορούν επίσης πολύ γρήγορα να επηρεάσουν τις τιμές της ενέργειας, τις μεταφορές και τις εφοδιαστικές αλυσίδες.

Δεν θα μιλούσα για γενικευμένη κόπωση της οικονομίας. Υπάρχουν όμως παραγωγικοί τομείς και ιδιαίτερα επιχειρήσεις με υψηλή ένταση ενέργειας, κεφαλαίου ή εργασίας που δέχονται σημαντικές πιέσεις. Αυτές τις ενδείξεις πρέπει να τις παρακολουθούμε και κυρίως, να μην τις επιβαρύνουμε με πρόσθετο κόστος.

Για την ΟΕΒ είναι ιδιαίτερα σημαντικό να αποφεύγονται πολιτικές και αποφάσεις που αυξάνουν το κόστος λειτουργίας των επιχειρήσεων χωρίς αντίστοιχη αύξηση της παραγωγικότητας. Οι μισθολογικές αυξήσεις πρέπει να συμβαδίζουν με την παραγωγικότητα και τις πραγματικές δυνατότητες της οικονομίας, ενώ παράλληλα πρέπει να μειώσουμε το ενεργειακό κόστος και να δημιουργήσουμε ένα πιο ευέλικτο και φιλικό προς τις επενδύσεις επιχειρηματικό περιβάλλον.

Η Κύπρος έχει αποδείξει ότι μπορεί να ξεπερνά κρίσεις και να προσαρμόζεται γρήγορα. Η μεγάλη πρόκληση τώρα είναι να αξιοποιήσουμε τη σημερινή θετική συγκυρία για να ενισχύσουμε τα θεμέλια της οικονομίας ώστε να παραμείνει ανταγωνιστική και ανθεκτική και όταν οι εξωτερικές συνθήκες δεν θα είναι τόσο ευνοϊκές.

Συνταξιοδοτικό

Ερ. Κατά την πρόσφατη συνάντησή σας με τον Πρόεδρο της Δημοκρατίας στο Προεδρικό (31/8/2026), ξεκαθαρίσατε ότι για την ΟΕΒ δεν τίθεται θέμα «κόκκινων γραμμών», αλλά έντονων ανησυχιών. Ποιες είναι ακριβώς αυτές οι ανησυχίες της ΟΕΒ αναφορικά με το συνταξιοδοτικό και τη διασφάλιση των Ταμείων Προνοίας;

Απ. Οι ανησυχίες μας είναι ουσιαστικές και αφορούν τη διαμόρφωση μιας μεταρρύθμισης δίκαιης, τεκμηριωμένης και βιώσιμης σε βάθος χρόνου.

Πρώτον, πρέπει να διασφαλιστεί η μακροχρόνια βιωσιμότητα του Ταμείου Κοινωνικών Ασφαλίσεων. Η θέση της ΟΕΒ είναι απόλυτη ότι δεν πρόκειται να αποδεχθούμε αύξηση στις εισφορές εργοδοτών και εργαζομένων, πέραν όσων έχουν ήδη συμφωνηθεί και προβλέπονται από την



υgeia**watch** 

Εκστρατεία ΠΑΣΥΚΑΦ για έγκαιρο εμβολιασμό κατά του HPV

Τι βοήθησε μια γυναίκα να φτάσει τα 117 χρόνια

Διαλειμματική νηστεία: Πιθανό όφελος στο σάκχαρο

Sweat-jetting: Η νέα ταξιδιωτική τάση που συνδυάζει διακοπές και άσκηση

Μητέρες Millennials: Γιατί νιώθουν ότι φτάνουν στα όριά τους

STOCK**watch** 

ζητείται
δημοσιογράφος

NEWSLETTER

Κάνε εγγραφή τώρα

Γράψε το email σου



I'm not a robot

reCaptcha

Εγγραφή

χαμηλοουστασιασμων είναι αναγκαία, αλλά δεν μπορεί να γίνει μέσω ανακατανομής που θα προκαλέσει απώλειες σε άλλους ασφαλισμένους.

Τρίτον, η δημιουργία πραγματικού αποθεματικού προϋποθέτει ισχυρά και ανεξάρτητα όργανα διαχείρισης και εποπτείας, με διαφάνεια, λογοδοσία και αυστηρούς επενδυτικούς κανόνες.

Σε ότι αφορά τα Ταμεία Προνοίας, στηρίζουμε την περαιτέρω ανάπτυξή τους μέσω ουσιαστικών κινήτρων. Ο εθελοντικός τους χαρακτήρας, ως προϊόν συλλογικών διαπραγματεύσεων δεκαετιών, πρέπει να διαφυλαχθεί. Ξεκαθαρίζουμε ότι οποιαδήποτε νομοθετική επιβολή υποχρεωτικής συμμετοχής αποτελεί για την ΟΕΒ κόκκινη γραμμή.

Ερ. Πώς σχολιάζετε τις πιέσεις για αύξηση των εργοδοτικών εισφορών σε μια περίοδο που η αγορά ζητά ελαφρύνσεις για να παραμείνει ανταγωνιστική και τις αντιδράσεις στο αίτημα της ΟΕΒ για μείωση της εισφοράς των εργοδοτών στο Ταμείο Πλεονασμού;

Απ. Οι πιέσεις για περαιτέρω αύξηση των εργοδοτικών εισφορών παραγνωρίζουν τις πραγματικές δυνατότητες των επιχειρήσεων. Οι εισφορές στο ΤΚΑ είναι ήδη υψηλές και, βάσει της νομοθεσίας, θα αυξηθούν ξανά το 2029, το 2034 και το 2039, οπότε η εισφορά εργοδοτών και εργαζομένων θα φθάσει στο 10,7% εκατέρωθεν. Συνεπώς, δεν υπάρχει κανένα περιθώριο ούτε για την ελάχιστη πρόσθετη αύξηση. Το ήδη υψηλό εργοδοτικό κόστος, σε συνδυασμό με τα αυξημένα λειτουργικά έξοδα, πλήττει ευθέως την ανταγωνιστικότητα των κυπριακών επιχειρήσεων.

Σε αυτό το πλαίσιο, το αίτημά μας για μείωση της εργοδοτικής εισφοράς στο Ταμείο Πλεονάζοντος Προσωπικού από 1,2% σε 0,6% είναι απολύτως εύλογο και τεκμηριωμένο. Το Ταμείο δημιουργήθηκε για να εξυπηρετεί συγκεκριμένο σκοπό, και η εισφορά διπλασιάστηκε το 1996 για να διασφαλιστεί η επάρκειά του. Σήμερα όμως, το αποθεματικό του προσεγγίζει το €1,5 δισ., ποσό υπέρογκο σε σχέση με τις υποχρεώσεις του, και συνεχίζει να αυξάνεται χρόνο με τον χρόνο.

Σεβόμαστε τον θεσμικό ρόλο όλων των κοινωνικών εταίρων. Ωστόσο, δεν μπορεί να παραγνωρίζεται η βασική πραγματικότητα ότι το συγκεκριμένο Ταμείο χρηματοδοτείται αποκλειστικά από τους εργοδότες και επιβαρύνει αποκλειστικά το εργοδοτικό κόστος.

Ως εκ τούτου, η εργοδοτική πλευρά δικαιούται όχι απλώς να εκφράζει άποψη, αλλά να έχει καθοριστικό λόγο για το ύψος της εισφοράς, ιδίως όταν το αποθεματικό του Ταμείου υπερκαλύπτει τις ανάγκες του και συνεχίζει να αυξάνεται δυσανάλογα.

Αγορά εργασίας

Ερ. Ανακοινώσατε ότι τον ερχόμενο Νοέμβριο ο επιχειρηματικός κόσμος θα έχει κοινή συνεδρίαση με το σύνολο του Υπουργικού Συμβουλίου. Ποια είναι η συγκεκριμένη ατζέντα και τα κρίσιμα ζητήματα που θα θέσει η ΟΕΒ στο τραπέζι;

Απ. Ο ίδιος ο Πρόεδρος της Δημοκρατίας έδωσε οδηγίες στο επιτελείο του κατά την πρόσφατη συνάντηση που είχε η ηγεσία της ΟΕΒ μαζί του στις 31 Αυγούστου, για σύγκλιση της κοινής αυτής συνεδρίασης, κάτι που χαιρέτισαμε την ίδια στιγμή καθώς έρχεται να ικανοποιήσει ένα πάγιο αίτημα μας για θεσμοθέτηση του διαλόγου μεταξύ της Κυβέρνησης και του επιχειρηματικού κόσμου.

Η ΟΕΒ έθεσε ήδη τα ζητήματα που θεωρεί ότι θα πρέπει να απασχολήσουν την Κυβέρνηση για να εξευρεθούν λύσεις, όπως το συνταξιοδοτικό, το κόστος εργασίας, η γραφειοκρατία, η έλλειψη ανθρώπινου δυναμικού σε βασικούς τομείς της οικονομίας, οι λευκές βιομηχανικές ζώνες και ηεπάρκεια και το κόστος της ενέργειας.Αναμένουμε μέχρι τότε να δούμε και τα μέτρα που θα ληφθούν σε θέματα που συζητήθηκαν κατά την πρόσφατη μας συνάντηση.

Ερ. Παρά τη μείωση της ανεργίας κάτω από τον ευρωπαϊκό μέσο όρο, το πρόβλημα εξεύρεσης εργατικού δυναμικού παραμένει έντονο. Ποιο είναι το ακριβές πλάνο που προτείνετε στην Κυβέρνηση για τις άδειες απασχόλησης από τρίτες χώρες;

Απ. Η δυσκολία εξεύρεσης ανθρώπινου δυναμικού αποτελεί σήμερα το μεγαλύτερο πρόβλημα για την ενίσχυση της παραγωγικότητας και την υλοποίηση των επενδυτικών πλάνων των επιχειρήσεων. Η πάγια θέση της ΟΕΒ είναι πως το σύστημα αδειοδότησης για εργαζόμενους από τρίτες χώρες,πρέπει να δίνει λύσεις με γρήγορο και ευέλικτο τρόπο. Χρειαζόμαστε περαιτέρω μείωση της γραφειοκρατίας και πραγματική, ουσιαστική αξιοποίηση των ψηφιακών δυνατοτήτων του κράτους.

Θα πρέπει το κράτος να καλύπτει όλες τις ανάγκες χωρίς αριθμητικές προϋποθέσεις, εφόσον αυτές οι ανάγκες επιβεβαιώνονται. Αυτό που ζητάμε, πρακτικά, είναι ένα σταθερό και απλοποιημένο περιβάλλον, το οποίο θα αξιολογείται και θα προσαρμόζεται συνεχώς στα πραγματικά δεδομένα της αγοράς εργασίας. Μόνο με την έγκαιρη στελέχωση θα μπορέσουν οι επιχειρήσεις να προχωρήσουν απρόσκοπτα την παραγωγική και αναπτυξιακή τους δραστηριότητα.

Αν και το πρόβλημα παρουσιάζεται σε όλους τους τομείς, ειδικά στον τομέα της υγείας η συνεχιζόμενη έλλειψη νοσηλευτών απαιτεί επείγοντως γρήγορες διαδικασίες εργοδότησης από τρίτες χώρες, προκειμένου να διασφαλιστεί η ομαλή λειτουργία των νοσηλευτηρίων. Η ίδια, επείγουσα φύσης, ανάγκη προκύπτει και στον κλάδο των μεταφορών όπου δεν υπάρχει επαρκής αριθμός επαγγελματιών οδηγών για να καλυφθούν οι ανάγκες. Για όλα τα ζητήματα έχουμε ήδη υποβάλει εισηγήσεις και αναμένουμε να ληφθούν σχετικές αποφάσεις.

Ερ. Πρόσφατα ανακοινώθηκε η αποχώρησή σας από τη Deloitte μετά από σχεδόν δύο δεκαετίες, προκειμένου να αναλάβετε ηγετικό ρόλο (CEO) στον όμιλο Hellenic Healthcare Group (HHG), ενώ παράλληλα διατηρείτε την προεδρία της ΟΕΒ. Πώς θα επηρεάσει αυτή η σημαντική μετακίνηση τον χρόνο και τις προτεραιότητές σας στο τιμόνι της Ομοσπονδίας;

Απ. Το αξίωμα του Προέδρου της ΟΕΒ είναι το ανώτατο στην διοικητική και πολιτική ιεραρχία της Οργάνωσης, αλλά είναι θέση μη εκτελεστική. Ο συντονισμός με την υπόλοιπη ηγεσία και τη Γραμματεία, διενεργείται πολύ αποτελεσματικά και επιτρέπει τη λειτουργία της ΟΕΒ με ταχύτητα κατά τρόπο υποδειγματικό, τόσο επί της ουσίας όσο και επί της διαδικασίας. Ο ρόλος μου στην HHG, πιστεύω ότι μου επιτρέπει να συνεχίσω να ηγούμαι της μεγάλης εργοδοτικής Οργάνωσης της χώρας κατά όμοια ποιοτικό και αποτελεσματικό τρόπο, όπως και ο αντίστοιχος στην Deloitte.

Συνεργασία ΟΕΒ – ΚΕΒΕ

Ερ. Η ΟΕΒ και το ΚΕΒΕ αποτελείτε τους δύο βασικούς πυλώνες των κυπρίων εργοδοτών κατά καιρούς συντονίζεστε αλλά καταγράφονται και διαφοροποιήσεις ή και ανταγωνισμός, όπως για παράδειγμα στο θέμα της διαχείρισης των αδειών εργαζομένων από τρίτες χώρες ή της ΑΤΑ. Πού εντοπίζονται σήμερα οι βασικές σας συγκλίσεις και πού οι αποκλίσεις με το ΚΕΒΕ;

Απ. Η κάθε Οργάνωση κάνει τη δουλειά της και στα σημεία που οι θέσεις ταυτίζονται, η προσπάθεια είναι να υπάρχει συντονισμός για μεγαλύτερη αποτελεσματικότητα. Εκεί που οι θέσεις αποκλίνουν, προωθούμε τις αποφάσεις των συλλογικών μας Σωμάτων.

Ερ. Πιστεύετε ότι η ύπαρξη δύο ξεχωριστών εργοδοτικών φωνών ενισχύει τον πλουραλισμό στον διάλογο με την Κυβέρνηση ή μήπως αποδυναμώνει τη διαπραγματευτική ισχύ του επιχειρηματικού κόσμου;

Απ. Κρίνοντας εκ του αποτελέσματος, διαχρονικά οι προσπάθειες μας για υπεράσπιση και προαγωγή των θέσεων και απόψεων του επιχειρείν στα κέντρα λήψης αποφάσεων και στην ευρύτερη κοινωνία, έχουν μια απήχηση που στο πλαίσιο του πλουραλιστικού μας συστήματος θα μπορούσε να χαρακτηριστεί ως εύλογα ικανοποιητική.

Σχετικά με το συγγραφέα

