



ΟΕΒ

**ΕΤΗΣΙΑ
ΕΚΘΕΣΗ
2025**

Έκθεση Διοικητικού Συμβουλίου ΟΕΒ για το έτος 2025

**Ετήσια Γενική Συνέλευση
28 Απριλίου, 2026**

ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΑ

ΕΚΤΕΛΕΣΤΙΚΗ ΕΠΙΤΡΟΠΗ ΟΕΒ (ΚΑΤΑ ΤΗΝ 31^Η ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΥ 2025)	9
Μέλη Εκτελεστικής Επιτροπής ΟΕΒ	10
ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ ΟΕΒ (ΚΑΤΑ ΤΗΝ 31Η ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΥ 2025)	11
ΕΛΕΥΘΕΡΕΣ ΕΔΡΕΣ – ΑΠ'ΕΥΘΕΙΑΣ ΜΕΛΗ	13
Η ΓΡΑΜΜΑΤΕΙΑ ΤΗΣ ΟΕΒ	16
ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΟΙ ΣΥΝΔΕΣΜΟΙ – ΜΕΛΗ ΟΕΒ	19
ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΑ	19
ΚΑΤΑΣΚΕΥΕΣ	19
ΥΓΕΙΑ	19
ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ	20
ΕΣΤΙΑΣΗ	21
ΤΟΥΡΙΣΜΟΣ	21
ΕΜΠΟΡΙΟ	21
ΕΝΕΡΓΕΙΑ & ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝ	21
ΠΑΙΔΕΙΑ	21
ΠΡΩΤΟΓΕΝΗΣ ΤΟΜΕΑΣ	21
ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΠΑΡΕΜΒΑΣΗΣ ΚΑΙ ΦΡΟΝΤΙΔΑΣ	21
ΕΝΤΑΞΗ ΝΕΩΝ ΣΥΝΔΕΣΜΩΝ & ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΩΝ ΣΩΜΑΤΩΝ ΣΤΗΝ ΟΕΒ	23
ΝΟΜΙΚΟΣ ΣΥΜΒΟΥΛΟΣ - ΕΛΕΓΚΤΕΣ	25
ΣΥΜΒΟΥΛΙΑ / ΕΠΙΤΡΟΠΕΣ	26
Δράση Επιτροπών ΟΕΒ	26
ΣΥΜΒΟΥΛΙΑ ΚΑΙ ΕΠΙΤΡΟΠΕΣ ΟΠΟΥ ΕΚΠΡΟΣΩΠΕΙΤΑΙ Η ΟΕΒ	31
Υπουργείο Εργασίας & Κοινωνικών Ασφαλίσεων	31
Υπουργείο Οικονομικών	31
Υπουργείο Ενέργειας, Εμπορίου & Βιομηχανίας	31
Υπουργείο Δικαιοσύνης & Δημόσιας Τάξης	32
Υπουργείο Υγείας	32
Υπουργείο Μεταφορών, Επικοινωνιών & Έργων	32
Υπουργείο Παιδείας, Αθλητισμού και Νεολαίας	32
Υπουργείο Γεωργίας, Αγροτικής Ανάπτυξης & Περιβάλλοντος	32
Υφυπουργείο Τουρισμού	32
Υφυπουργείο Έρευνας, Καινοτομίας και Ψηφιακής Πολιτικής	32
Υπουργείο Άμυνας	33
Γενική Διεύθυνση Ανάπτυξης, Υπουργείου Οικονομικών	33
Αρχή Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού	33
Κυπριακός Οργανισμός Τυποποίησης (CYS) & Κυπριακή Εταιρεία Πιστοποίησης (ΚΕΠ)	33
Ίδρυμα Διαχείρισης Ευρωπαϊκών Προγραμμάτων Δια Βίου Μάθησης	33
Κεντρική Τράπεζα της Κύπρου	34
Άλλα	34
Στην Ευρωπαϊκή Ένωση	34
Διεθνώς	35
Η ΟΕΒ ΣΤΟΝ ΕΥΡΩΠΑΪΚΟ ΚΑΙ ΔΙΕΘΝΗ ΧΩΡΟ	36
Ένωση Ευρωπαϊκών Ομοσπονδιών Εργοδοτών και Βιομηχάνων (BusinessEurope)	36
Διεθνής Οργάνωση Εργοδοτών (IOE)	37
Διεθνής Οργάνωση Εργασίας (ILO)	37
Ευρωπαϊκή Οικονομική και Κοινωνική Επιτροπή (ΕΟΚΕ)	38
Ευρωπαϊκή Επιτροπή Κοινωνικού Διαλόγου (ΕΕΚΔ)	39
Ευρωπαϊκές Τριμερείς Κοινωνικοί Σύνοδοι	40
Ευρωπαϊκό Κέντρο για την Ανάπτυξη της Επαγγελματικής Κατάρτισης (CEDEFOP)	40
Συμβουλευτική Επιτροπή για την Επαγγελματική Κατάρτιση (ACVT)	41

Ευρωπαϊκό Κοινωνικό Ταμείο (ESF)+	42
Τεχνητή Νοημοσύνη και Εργασία	43
Κυπριακό Κέντρο Διαιτησίας και Διαμεσολάβησης (CAMC)	44
ΟΙΚΟΝΟΜΙΑ ΚΑΙ ΣΥΝΑΦΗ ΘΕΜΑΤΑ	45
Ανασκόπηση Οικονομίας κατά το 2025	45
Διεθνείς Διακυμάνσεις Τίμων Σημαντικών Συναλλαγματικών Ισοτιμιών, Μετάλλων, Προϊόντων, Χύδην	
Εμπορευμάτων και Ναύλων Εμπορευματοκιβωτίων	47
Φορολογική Μεταρρύθμιση	54
Πρωτογενής Τομέας	55
Βιομηχανικός Τομέας	55
Κατασκευές	57
Τομέας Υπηρεσιών	57
ΕΡΓΑΣΙΑΚΕΣ ΣΧΕΣΕΙΣ ΚΑΙ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗ ΠΟΛΙΤΙΚΗ	60
Εισαγωγή	60
Εργατικά Αιτήματα και Συλλογικές Διαπραγματεύσεις	64
Ασφάλεια και Υγεία στην Εργασία	65
Απεργίες	66
Απεργίες στις Ουσιώδεις Υπηρεσίες	66
Αυτόματη Τιμαριθμική Αναπροσαρμογή (ΑΤΑ)	66
Ξένο Εργατικό Δυναμικό	68
Θέματα Κοινωνικών Ασφαλίσεων	70
Νομοθετικές Εξελίξεις	73
Ταμείο Πλεονάζοντος Προσωπικού	75
Γενικό Σύστημα Υγείας	76
Ανεργία και Απασχόληση	76
Πρώθηση της Ισότητας Ανδρών και Γυναικών	76
Εργατικό Συμβουλευτικό Σύμα	77
Έκδοση αγγλικών οδηγιών και εγχειριδίων για εργασιακά ζητήματα	78
ΕΝΕΡΓΕΙΑ ΚΑΙ ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝ	79
Κυριότερες εξελίξεις σε θέματα ενέργειας και περιβάλλοντος κατά το 2025	79
Ενεργειακές Εξελίξεις	80
Περιβαλλοντικές Εξελίξεις	87
Νομοθετικές Εξελίξεις	91
Παροχή Κινήτρων	95
Στατιστικά Στοιχεία	97
ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ ΓΙΑ ΤΗΝ ΕΝΕΡΓΕΙΑ ΚΑΙ ΤΟ ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝ	100
ΤΜΗΜΑ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ	102
ΣΥΜΜΕΤΟΧΗ ΣΕ ΔΙΑΛΕΞΕΙΣ, ΣΥΝΕΔΡΙΑ, ΗΜΕΡΙΔΕΣ, ΕΡΓΑΣΤΗΡΙΑ, ΠΑΡΟΥΣΙΑΣΕΙΣ, ΔΙΑΓΩΝΙΣΜΟΙ, ΒΡΑΒΕΙΑ	112
Συμμετοχή σε Διαλέξεις, Συνέδρια και Δράσεις - Τμήμα Ενέργειας & Περιβάλλοντος	112
Συμμετοχή σε Διαλέξεις, Συνέδρια και Δράσεις - Τμήμα Επιχειρηματικής Ανάπτυξης	118
Συμμετοχή σε Διαλέξεις, Συνέδρια και Δράσεις - Τμήμα Ανθρώπινου Δυναμικού	122
ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΟΙ ΣΥΝΔΕΣΜΟΙ – ΜΕΛΗ ΟΕΒ	134
Δραστηριότητες Επαγγελματικών Συνδέσμων	134
ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΑ ΚΑΙ ΕΝΗΜΕΡΩΣΗ	138
ΕΤΗΣΙΑ ΓΕΝΙΚΗ ΣΥΝΕΛΕΥΣΗ 2025	141
Απόσπασμα από την Έκθεση	150
ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΕΣ ΚΑΤΑΣΤΑΣΕΙΣ ΤΗΣ ΟΕΒ	151

ΕΚΤΕΛΕΣΤΙΚΗ ΕΠΙΤΡΟΠΗ ΟΕΒ (ΚΑΤΑ ΤΗΝ 31^Η ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΥ 2025)



Παντελίδης Γιώργος
Πρόεδρος



Δρ Πίττας Ανδρέας
Επίτιμος Πρόεδρος



Ζορπιάς Δημήτρης
Αναπληρωτής Πρόεδρος



Αντωνίου Μιχάλης
Γενικός Διευθυντής



Βάκης Δημήτρης
Α' Αντιπρόεδρος



Αντωνίου Α. Αντώνιος
Τέως Πρόεδρος



Ιωάννου Λύσανδρος
Αντιπρόεδρος



Λοΐζου Λούης
Αντιπρόεδρος



Φωτιάδης Παύλος
Αντιπρόεδρος



Θεοδότου Γιώργος
Ειδικός Σύμβουλος Προέδρου



Νικολαίου Πανίκος
Ειδικός Σύμβουλος Προέδρου



Παναγιώτου Θεοδοσίου Δέσποινα
Ειδική Σύμβουλος Προέδρου

Μέλη Εκτελεστικής Επιτροπής ΟΕΒ



Αλετράρης Δημήτρης



Άννινος Αλέξης



Γαβριήλ Στέλιος



Γεωργίου Γιώργος



Κοσιής Σάββας



Μιχαηλίδης Χρίστος



Μυλωνάς Ανδρέας



Πέτρου Γιώργος



Χατζηγιάννης Γιάγκος

ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ ΟΕΒ (ΚΑΤΑ ΤΗΝ 31Η ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΥ 2025)

ΣΥΝΔΕΣΜΟΙ:

ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΑ:

- **Σύνδεσμος Μεταλλουργικών Βιομηχανιών Κύπρου:** Κοιρανίδης Παύλος, Κωνσταντίνου Σωτήρης.
- **Παγκύπριος Σύνδεσμος Βιομηχάνων Επίπλου & Ξυλουργικών:** Βαρκάρη Μαρία, Γιάγκου Άντρη.
- **Σύνδεσμος Βιομηχάνων Μωσαϊκών & Μαρμάρων:** Μιτσιγιώργης Γιώργος.

ΚΑΤΑΣΚΕΥΕΣ:

- **Ομοσπονδία Συνδέσμων Εργολάβων Οικοδομών Κύπρου:** Γαβριήλ Στέλιος, Ιωάννου Άνθιμος.
- **Σύνδεσμος Ανάπτυξης Ακινήτων Κύπρου:** Μισιρλής Γιάννης, Χατζηπαναγιώτου Μιχάλης.
- **Σύνδεσμος Εργοληπτών Μηχανολογικών & Ηλεκτρολογικών Έργων Κύπρου:** Γιαννάκη Κώστας, Λουκά Μιχάλης.

ΕΜΠΟΡΙΟ:

- **Σύνδεσμος Εισαγωγέων Μηχανοκινήτων & Ηλεκτρικών Οχημάτων:** Άννινος Αλέξης, Διογένης Χριστιάννα.
- **Παγκύπριος Εργοδ. Σύνδ. Συσκευαστών - Εξαγωγέων Εσπεριδοειδών & Σταφυλιών:** Αναστασίου Τάσος.

ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ:

- **Σύνδεσμος Συμβούλων Μηχανικών Ηλεκτρολόγων, Μηχανολόγων & Ενέργειας:** Καρσεράς Αντώνης.
- **Σύνδεσμος Ναυτικών Πρακτόρων Κύπρου:** Παπαδόπουλος Ανδρέας, Χριστοδούλου Παναγιώτης.
- **Σύνδεσμος Ασφαλιστικών Εταιρειών Κύπρου:** Δεκατρή Κωνσταντίνος.
- **Παγκύπριος Σύνδεσμος Επιχειρήσεων Πληροφορικής:** Μαλέκκος Γιώργος, Νησιώτης Δημήτρης.
- **Κυπριακό Ναυτιλιακό Επιμελητήριο:** Ιωσηφίδης Αλέξανδρος.
- **Σύνδεσμος Εταιρειών Τηλεπικοινωνιών:** Κυριάκου Σολωμός.
- **Κυπριακός Σύνδεσμος Συμβούλων Επιχειρήσεων:** Παπαμιχαήλ Πανίκος.
- **Σύνδεσμος Επιχειρήσεων Δημοσκοπήσεων και Ερευνών Αγοράς Κύπρου:** Μαραγκού Ελένη.

ΤΟΥΡΙΣΜΟΣ:

- **Σύνδεσμος Τουριστικών Επιχειρήσεων Κύπρου:** Σολομίδης Σωκράτης, Στυλιανού Γιώργος.
- **Παγκύπριος Σύνδεσμος Ξενοδόχων:** Καπετάνιος Ανδρέας, Μιχαηλίδης Θάνας.

ΕΝΕΡΓΕΙΑ:

- **Ένωση Βιομηχάνων Ηλιακής Ενέργειας Κύπρου:** Ιωαννίδης Ανδρέας.
- **Σύνδεσμος Εταιρειών Ανανεώσιμων Πηγών Ενέργειας Κύπρου:** Ζωτιάδης Λάκης, Καραντώνης Φάνος.
- **Παγκύπριος Σύνδεσμος Επιχειρήσεων Εξοικονόμησης Ενέργειας:** Κυριακίδης Νίκος.
- **Σύνδεσμος Αγοράς Ηλεκτρισμού:** Χρυσοχός Γιώργος.

ΥΓΕΙΑ:

- **Παγκύπριος Σύνδεσμος Ιδιωτικών Νοσηλευτηρίων:** Διονυσίου Πολύβιος, Κυπριανού Αγάπιος.
- **Παγκύπριος Ιατρικός Σύλλογος:** Αγαθαγγέλου Πέτρος.

ΠΑΙΔΕΙΑ:

- **Παγκύπριος Σύνδεσμος Ιδιωτικών Σχολών Τριτοβάθμιας Εκπαίδευσης:** Αμερικάνος Μάριος.
- **Σύνδεσμος Ιδιωτικής Προσχολικής Εκπαίδευσης Κύπρου:** Μασούρα Θεοδοσία.

ΑΛΛΟΙ ΣΥΝΔΕΣΜΟΙ:

- **Κυπριακός Σύνδεσμος Ποιότητας:** Ιωαννίδης Ανδρέας.
- **Κυπριακό Δίκτυο για την Εταιρική Βιωσιμότητα και Υπευθυνότητα:** Βουκής Μαρίνος.

ΕΛΕΥΘΕΡΕΣ ΕΔΡΕΣ – ΑΠ΄ΕΥΘΕΙΑΣ ΜΕΛΗ

ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΑ:

Κοσιής Σάββας, Κότσαπα Κικούλλα, Κουντούρης Αντώνης, Κωνσταντούρας Μάριος, Μουσκή Άννα, Νικολάου Μάριος, Νικολάου Νικόλας, Παναγιώτου Χαράλαμπος, Παραδεισιώτης Παύλος, Πέτεβη Νέμιτσα Λουίζα, Πιττάκης Αβραάμ, Πριφτάκης Γιώργος, Σουκιούρογλου Ιωάννης, Φωτιάδης Παύλος, Χααραλαμπίδης Αλέξης.

ΥΔΡΟΓΟΝΑΝΘΡΑΚΕΣ:

Γαβριήλ Νίκος, Γρηγοράς Γιώργος, Πατρικής Θάνος, Πέτρου Λίλιαν.

ΤΟΥΡΙΣΜΟΣ:

Καραντώκη Δήμητρα, Καραολής Σπύρος, Λοϊζου Λούης, Πανταζής Γιάννος.

ΕΜΠΟΡΙΟ:

Βασιλείου Πανίκος, Δημητριάδης Βάσος, Ζορπάς Δημήτρης, Θεοδότου Γιώργος, Κωνσταντίνου Αντώνης, Παπαέλληνας Χρήστος, Χααραλάμπους Χριστάκης.

ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΙ ΔΗΜΟΣΙΑΣ ΩΦΕΛΕΙΑΣ:

Ιακωβίδου Χριστιάνα, Παρμακλής Κωνσταντίνος, Σταυρίδης Κύπρος, Τουλούρας Παναγιώτης, Τσιάκκα Ολυμπίου Μαρία.

ΜΕΤΑΦΟΡΕΣ:

Ποταμίτης Χριστόφορος.

ΓΕΩΡΓΙΑ, ΚΤΗΝΟΤΡΟΦΙΑ, ΑΛΙΕΙΑ, ΜΕΤΑΛΛΕΙΑ:

Πίπης Γιώργος, Τσίμον Χρίστος.

ΚΑΤΑΣΚΕΥΕΣ:

Τουμαζής Τώνης, Τοφαρίδης Λάκης, Χρυσοχός Κυριάκος, Πιερίδης Στέφανος.

ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ:

Αλετράρης Δημήτρης, Αντωνιάδης Άνδρος, Αντωνιάδης Παναγιώτης, Αρτέμης Ανδρέας, Βάκης Σ. Δημήτρης, Γαβάς Έβαν, Γαλαταριώτης Γιώργος, Ζεμπύλας Γιάννος, Ηλιάδης Πλάτων, Ιωάννου Λύσανδρος, Κασιουρής Ανδρέας, Κασσιανίδης Συμεών, Κλείτου Α. Μάριος, Κυριάκου Κυριάκος, Κωνσταντινίδου Ανδρούλα, Μιχαήλ Αντωνία, Μυλωνάς Ανδρέας, Νικολαΐδης Γιώργος, Ντάβος Αλέξανδρος, Ονουφρίου Χρίστος, Παναγιώτου Θεοδοσίου Δέσποινα, Παντελίδης Γιώργος, Παντζαρή Σταύρος, Παπαβασιλείου Χριστάκης, Παπαδόπουλος Θέμης, Παπαχριστοφόρου Ανθούλης, Σωτηρίου Μαρίνος, Τζίλαλής Αναστάσιος, Τσώκος Θανάσης, Φυλακτού Γιώργος, Χατζηγιάννης Γιάγκος, Χατζήκυριακος Ανδρέας, Χατζηπαντελής Παναγιώτης, Χατζηπαυλής Γεώργιος, Χρίστου Χρίστος.

ΧΡΗΜΑΤΟΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟΙ ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΙ:

Αγιουτάντης Γιώργος, Μιχαηλάς Μιλτιάδης, Νικολάου Πανίκος, Παγλάς Γιώργος, Πέτσας Ανδρέας, Στασόπουλος Φοίβος, Φιλίππου Λίζα.

ΑΠΕ / ΕΞΕ / ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝ:

Γεωργίου Γεώργιος, Κετώνης Μάκης.

ΕΧ - OFFICIO ΜΕΛΗ:

Γενικός Διευθυντής: Αντωνίου Μιχάλης.

Επίτιμος Πρόεδρος: Πίττας Ανδρέας.

Πρώην Πρόεδροι: Ζαχαριάδης Φίλιος, Κρανιδιώτης Βύρων, Λόρδος Κωνσταντίνος, Μιχαηλίδης Χρίστος, Πέτρου Γιώργος, Αντωνίου Αντώνης.

ΑΠΕΡΧΟΜΕΝΑ ΜΕΛΗ ΤΟΥ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟΥ (προσφερόμενα για εκλογή) και νεοδιοριζόμενα Μέλη

Από την τελευταία Ετήσια Γενική Συνέλευση, που έγινε στις 7 Μαΐου, 2025 μέχρι την 31 Δεκεμβρίου 2025 οι κάτωθι έχουν διορισθεί από το ΔΣ Μέλη του Συμβουλίου σύμφωνα με το Άρθρο 38(1) του καταστατικού και προσφέρονται για εκλογή για τετραετή θητεία σύμφωνα με το Άρθρο 31(8) του καταστατικού:

ΣΕ ΕΛΕΥΘΕΡΕΣ ΘΕΣΕΙΣ

Εμπόριο: Βασιλείου Πανίκος.

Τα απερχόμενα μέλη του Συμβουλίου που προσφέρονται για επανεκλογή είναι τα ακόλουθα:

ΣΕ ΕΔΡΕΣ ΣΥΝΔΕΣΜΩΝ

Σύνδεσμος Μεταλλουργικών Βιομηχανιών Κύπρου: Κωνσταντίνου Σωτήρης.

Παγκύπριος Σύνδεσμος Βιομηχάνων Επίπλου & Ξυλουργικών: Βαρκάρη Μαρία.

Σύνδεσμος Εργοληπτών Μηχανολογικών & Ηλεκτρολογικών Έργων Κύπρου: Γιαννάκη Κώστας.

Ομοσπονδία Εργολάβων Οικοδομών Κύπρου (ΟΣΕΟΚ): Γαβριήλ Στέλιος.

Σύνδεσμος Ναυτικών Πρακτόρων Κύπρου: Παπαδόπουλος Ανδρέας, Χριστοδούλου Παναγιώτης.

Παγκύπριος Σύνδεσμος Επιχειρήσεων Πληροφορικής: Νησιώτης Δημήτρης.

Κυπριακός Σύνδεσμος Συμβούλων Επιχειρήσεων: Παπαμιχαήλ Πανίκος.

ΣΕ ΕΛΕΥΘΕΡΕΣ ΘΕΣΕΙΣ

Βιομηχανία: Νικολάου Νικόλας, Πιττάκης Αβραάμ, Πέτεβη Νέμιτσα Λουίζα, Κοσιής Σάββας.

Εμπόριο: Χαραλάμπους Χριστάκης, Δημητριάδης Βάσος, Κωνσταντίνου Αντώνης.

Γεωργία, Κτηνοτροφία, Αλιεία, Μεταλλεία: Πίπης Γιώργος.

Κατασκευές: Τουμαζής Τώνης.

Υπηρεσίες: Μιχαήλ Αντωνία, Παντελίδης Γιώργος, Παπαβασιλείου Χριστάκης, Νικολαΐδης Γιώργος,
Παπαχριστοφόρου Ανθούλης.

Η ΓΡΑΜΜΑΤΕΙΑ ΤΗΣ ΟΕΒ



Αντωνίου Μιχάλης
Γενικός Διευθυντής

(Ex - Officio Μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου και της Εκτελεστικής Επιτροπής)

Τμήμα Εργασιακών Σχέσεων & Κοινωνικής Πολιτικής



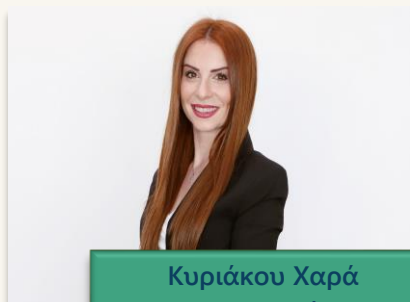
Παναγιώτου Λένα
Βοηθός Γενική Διευθύντρια



Πολυβίου Πολύβιος
Ανώτερος Λειτουργός



Χατζηκαλλής Γιώργος
Ανώτερος Λειτουργός



Κυριάκου Χαρά
Λειτουργός

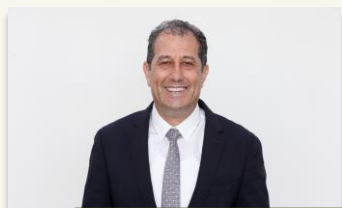


Πολυβίου Έλενα
Λειτουργός



Μιχαήλ Μιχάλης
Λειτουργός

Τμήμα Επιχειρηματικής Ανάπτυξης



Αναστασίου Πάρης
Διευθυντής



Γρηγορίου Μιχάλης
Ανώτερος Λειτουργός



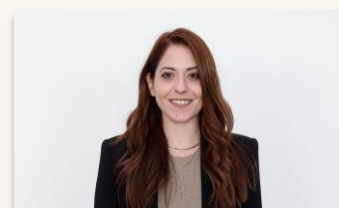
Αγγελίδης Κυριάκος
Συντονιστής Επαγγελματικών
Συνδέσμων



Καλλής Μάρκος
Λειτουργός



Παπαδόπουλος Αλέξανδρος
Λειτουργός



Λαχανά Νατάσα
Λειτουργός



Κλαρκ Νικόλας
Λειτουργός

Τμήμα Ανθρώπινου Δυναμικού



Στυλιανού Θεοδώρας Μαρία
Διευθύντρια



Πειραία Μαρία
Ανώτερη Λειτουργός



Τζιοβάνη Θεόδωρος
Ανώτερος Λειτουργός



Στυλιανού Ντία
Λειτουργός

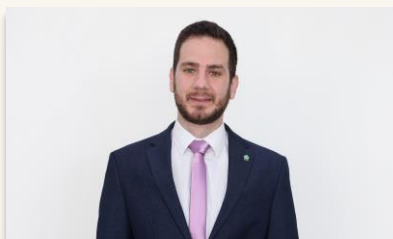


Παπαϊωάννου Αμαλία
Λειτουργός

Τμήμα Ενέργειας & Περιβάλλοντος



Καστανιάς Παναγιώτης
Ανώτερος Λειτουργός



Παπαγεωργίου Μάριος
Λειτουργός



Κανάρης Γιάννης
Λειτουργός



Παρμάκη Στέλλα
Λειτουργός



Νικολάου Νικόλαος
Λειτουργός

Τμήμα Οικονομίας & Διοίκησης



Φραγκούδης Αντώνης
Διευθυντής



Γυψιώτη Γιούλα
Προϊστάμενη Διοίκησης



Χατζικωνσταντίνου
Στέλλα Λειτουργός



Ηρακλέους Γρηγορία
Λειτουργός



Παναγιώτου Ευανθία
Βοηθός Λειτουργός



Αγαπίου Μαρία
Γραμματέας



Παπαιωάννου Αγγέλα
Γραμματέας



Λάμπρου Σωτήρης
Διεκπεραίωση

ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΟΙ ΣΥΝΔΕΣΜΟΙ – ΜΕΛΗ ΟΕΒ

ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΑ

- Κυπριακός Σύνδεσμος Διαστημικής Βιομηχανίας (ΚΥΣΕΔΙΒ)
- Παγκύπριος Σύνδεσμος Βιομηχάνων Επίπλου & Ξυλουργικών (ΠΑΣΥΒΕΞ)
- Παγκύπριος Σύνδεσμος Υαλουργικών Βιομηχανιών (ΠΑ.Σ.Υ.ΒΙ.)
- Σύνδεσμος Βιομηχάνων Μωσαϊκών & Μαρμάρων
- Σύνδεσμος Μεταλλουργικών Βιομηχανιών Κύπρου
- Παγκύπριος Σύνδεσμος Εργοδοτών Τυπογράφων
- Σύνδεσμος Βιομηχάνων Υποδημάτων
- Σύνδεσμος Φαρμακευτικών - Χημικών Βιομηχανιών Κύπρου (ΦΑΡΧΗΜ)
- Σύνδεσμος Ζυθοποιείων Κύπρου
- Σύνδεσμος Οινοποιείων Κύπρου
- Κυπριακός Σύνδεσμος Εμφιαλωτών Νερού
- Σύνδεσμος Επιχειρήσεων Παραγωγής Ασφαλτικού Σκυροδέματος (ΣΕΠΑΣ)
- Σύνδεσμος Κατασκευαστών Αλουμινίου Κύπρου (ΣΥΚΑΚ)
- Κυπριακός Σύνδεσμος Εταιρειών Εξαγωγικής Μεταλλουργίας
- Σύνδεσμος Βιομηχάνων Αγίου Αθανασίου
- Διαχειριστική Επιτροπή Βιομηχανικής Περιοχής Φρενάου
- Διαχειριστική Επιτροπή Βιομηχανικής Ζώνης Στροβόλου
- Διαχειριστική Επιτροπή Βιομηχανικής Ζώνης Γερίου Ιδαλίου
- Διαχειριστική Επιτροπή Βιομηχανικής Ζώνης και Βιοτεχνικής Περιοχής Δερύνειας
- Σύνδεσμος Βιομηχάνων Γ Βιομηχανικής Περιοχής Λεμεσού (Υψωνας)
- Διαχειριστική Επιτροπή Βιομηχανικής Ζώνης Λατσιών
- Σύνδεσμος Βιομηχανικής Περιοχής Κοκκινοτριμηθιάς

ΚΑΤΑΣΚΕΥΕΣ

- Ομοσπονδία Συνδέσμων Εργολάβων Οικοδομών Κύπρου (ΟΣΕΟΚ)
- Σύνδεσμος Ανάπτυξης Ακινήτων Κύπρου (πρώην Παγκύπριος Σύνδεσμος Ανάπτυξης Γης & Οικοδομών)
- Σύνδεσμος Εργοληπτών Μηχανολογικών & Ηλεκτρολογικών Έργων Κύπρου (ΣΕΜΗΕΚ)
- Σωματείο Επαγγελματιών Χωματουργικών Εργασιών & Κατεδαφίσεων
- Σύνδεσμος Κατασκευαστών Αλουμινίου Κύπρου (ΣΥ.Κ.Α.Κ.)

ΥΓΕΙΑ

- Παγκύπριος Σύνδεσμος Ιδιωτικών Νοσηλευτηρίων (ΠΑ.Σ.Ι.Ν)
- Παγκύπριος Ιατρικός Σύλλογος (ΠΙΣ)
- Ένωση Ιδιωτών Ιατρών Κύπρου (ΕΝΙΚ)
- Παγκύπριος Οδοντιατρικός Σύλλογος (ΠΟΣ)
- Παγκύπριος Φαρμακευτικός Σύλλογος (ΠΦΣ)
- Παγκύπριος Σύνδεσμος Οδοντοτεχνιτών Κύπρου
- Παγκύπρια Ένωση Φαρμακοβιομηχανιών (ΠΑ.Ε.Φ)
- Σύνδεσμος Αντιπροσώπων Ιατρικού & Επιστημονικού Εξοπλισμού Κύπρου (ΣΑΙΕΕΚ)
- Σύνδεσμος Διευθυντών Κλινικών Εργαστηρίων, Βιοϊατρικών & Κλινικών Εργαστηριακών Επιστημόνων
- Σύνδεσμος Διαπιστευμένων Εργαστηρίων Κύπρου (ΣΔΙΕΚ)
- Παγκύπριος Σύνδεσμος Ιδιωτικών Ασθενοφόρων
- Σύνδεσμος Μονάδων Αιμοκάθαρσης (ΣΜΑ)
- Παγκύπριος Σύνδεσμος Συναιτεριστικών Αποθηκών Φαρμάκων (ΠΑ.ΣΥ.Σ.Α.Φ.)

- Σύνδεσμος Απεικονιστικών Κέντρων Ιατρικής Κύπρου (ΣΑΚΙΚ)
- Παγκύπριος Σύλλογος Φυσιοθεραπευτών
- Κυπριακός Σύνδεσμος Επαγγελματιών Παροχών Πρώτων Βοηθειών και Ναυαγοσωστικής

ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ

- Σύνδεσμος Τραπεζών Κύπρου
- Κυπριακό Ναυτιλιακό Επιμελητήριο
- Σύνδεσμος Ναυτικών Πρακτόρων Κύπρου
- Σύνδεσμος Εγκεκριμένων Λογιστών Κύπρου (ΣΕΛΚ)
- Σύνδεσμος Υπηρεσιών Κοινής Ωφέλειας Κύπρου (SGI Cyprus)
- Σύνδεσμος Οργανισμών Δημόσιων Επιβατικών Μεταφορών (ΣΟΔΕΜ)
- Cyprus Investment Funds Association (CIFA)
- Cyprus International Businesses Association (CIBA)
- Cyprus Payroll Management Association
- Cyprus Fiduciary Association (CYFA)
- Cyprus Blockchain Technologies (CBT)
- Cyprus VAT Association (CYVA)
- European Mentoring & Coaching Council Cyprus (EMCC Cyprus)
- International Management Assistants (IMA)
- Fire Industry Association (FIA)
- Παγκύπριος Σύνδεσμος Επιχειρήσεων Πληροφορικής (CITEA)
- Σύνδεσμος Εταιρειών Τηλεπικοινωνιών (ΣΕΤΗΛ)
- Σύνδεσμος Ασφαλιστικών Εταιρειών Κύπρου (ΣΑΕΚ)
- Παγκύπριος Σύνδεσμος Επαγγελματιών Ασφαλιστικών Διαμεσολαβητών (ΠΣΕΑΔ)
- Σύνδεσμος Επιχειρήσεων Δημοσκοπήσεων & Ερευνών Αγοράς Κύπρου (ΣΕΔΕΑΚ)
- Κυπριακός Σύνδεσμος Συμβούλων Επιχειρήσεων (ΚΣΣΕ)
- Κυπριακός Οργανισμός Εκδοτών Διαδικτύου (ΚΟΕΔ)
- Σύνδεσμος Εκδοτών Εφημερίδων & Περιοδικών Κύπρου
- Σύνδεσμος Ιδιοκτητών Ραδιοφωνικών Σταθμών Κύπρου
- Παγκύπριος Σύνδεσμος Αιθουσαρχών Κινηματογράφου
- Παγκύπριος Σύνδεσμος Επιχειρήσεων Διοργάνωσης Εμπορικών Εκθέσεων (ΠΑΣΕΔΥΕΕ)
- Παγκύπριος Σύνδεσμος Επαγγελματιών Εκδηλώσεων (ΠΑΣΥΕΠΕΚ)
- Σύνδεσμος Επιχειρήσεων Τεχνικής Υποστήριξης Εκδηλώσεων
- Κυπριακή Ομοσπονδία Γυναικών Επιχειρηματιών-Επαγγελματιών ΚΟΓΕΕ (BPW Cyprus)
- Κυπριακός Σύνδεσμος Διεύθυνσης Ανθρώπινου Δυναμικού (Κυ.Συ.Δ.Α.Δ.)
- Κυπριακός Σύνδεσμος Ποιότητας
- Κυπριακό Δίκτυο για την Εταιρική Βιωσιμότητα & Υπευθυνότητα (CSR Cyprus)
- Σύνδεσμος Επαγγελματιών Φωτογράφων Κύπρου
- Παγκύπριος Σύνδεσμος Πτυχιούχων Επιστημών Φυσικής Αγωγής & Αθλητισμού (ΠΑΣΥΠΕΦΑΑ)
- Παγκύπριος Σύνδεσμος Ιδιοκτητών Γυμναστηρίων
- Σύνδεσμος Χορού Κύπρου
- Σύνδεσμος Σχολών Χορού Κύπρου (Συ.Σ.Χο.Κ)
- Σύνδεσμος Συμβούλων Μηχανικών, Ηλεκτρολόγων, Μηχανολόγων & Ενέργειας
- Σύνδεσμος Πλυντηρίων Αυτοκινήτων
- Σύνδεσμος Διαχειριστών Κοινόκτητων Οικοδομών Κύπρου (ΣΥΔΙΚΟΙΚ)
- Σύνδεσμος Επαγγελματιών Τεχνικού Ελέγχου Οχημάτων (ΣΕΤΕΟ)
- Παγκύπριος Σύνδεσμος Επαγγελματιών Παρόχων Πρώτων Βοηθειών
- Σύνδεσμος Επιχειρήσεων Συνεργειών Καθορισμού Κύπρου (ΣΕΣΥΚ)
- Σωματείο Συλλογικότητα Θεατρικών Δημιουργών
- Δίκτυο Επιχειρήσεων Καινοτομίας

ΕΣΤΙΑΣΗ

- Σύνδεσμος Επώνυμων Αλυσίδων Εστίασης Κύπρου (ΣΕΠΑΕΚ)
- Ομοσπονδία Συνδέσμων Ιδιοκτητών Κέντρων Αναψυχής (ΟΣΙΚΑ)
- Παγκύπριος Σύνδεσμος Κέντρων Διασκέδασης (ΠΑ.ΣΥ.ΚΕ.Δ)
- Ένωση Επαγγελματιών Εστίασης – Αναψυχής – Ψυχαγωγίας Λεμεσού «Ασπίδα»

ΤΟΥΡΙΣΜΟΣ

- Σύνδεσμος Τουριστικών Επιχειρήσεων Κύπρου (ΣΤΕΚ)
- Παγκύπριος Σύνδεσμος Ξενοδόχων (ΠΑΣΥΞΕ)
- Παγκύπριος Σύνδεσμος Ιδιοκτητών Τουριστικών Λεωφορείων
- Σύνδεσμος Πάρκων Αναψυχής & Δραστηριοτήτων Κύπρου
- Cyprus Hostels Federation

ΕΜΠΟΡΙΟ

- Σύνδεσμος Εισαγωγέων Μηχανοκινήτων & Ηλεκτρικών Οχημάτων (ΣΕΜΗΟ)
- Σύνδεσμος Εισαγωγέων Μοτοσικλετών Κύπρου
- Παγκύπριος Εργοδοτικός Σύνδεσμος Συσκευαστών - Εξαγωγέων Εσπεριδοειδών & Σταφυλών
- Σύνδεσμος Επιχειρήσεων Προμηθευτών Ηλεκτρολογικού & Μηχανολογικού Εξοπλισμού (ΣΕΠΗΜΕΚ)

ΕΝΕΡΓΕΙΑ & ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝ

- Ένωση Βιομηχάνων Ηλιακής Ενέργειας Κύπρου (ΕΒΗΕΚ)
- Παγκύπριος Σύνδεσμος Παραγωγών Βιοαερίου
- Σύνδεσμος Παραγωγών Βιοκαυσίμων Κύπρου
- Σύνδεσμος Εταιρειών Ανανεώσιμων Πηγών Ενέργειας Κύπρου (ΣΕΑΠΕΚ)
- Wind Energy Alliance
- Σύνδεσμος Υδρογόνου Κύπρου (ΣΥΚ)
- Παγκύπριος Σύνδεσμος Επιχειρήσεων Εξοικονόμησης Ενέργειας (ΠΑΣΕΕΞΕ)
- Σύνδεσμος Αγοράς Ηλεκτρισμού (ΣΑΗ)
- Σύνδεσμος Μεγάλων Καταναλωτών Ηλεκτρικής Ενέργειας
- Σύνδεσμος Επιχειρήσεων Διαχείρισης Επικίνδυνων Αποβλήτων (ΣΕΔΕΑ)

ΠΑΙΔΕΙΑ

- Σύνδεσμος Ιδιωτικής Προσχολικής Εκπαίδευσης Κύπρου (ΣΙΠΕΚ)
- Σύνδεσμος Ιδιωτικών Σχολείων Κύπρου
- Παγκύπριος Σύνδεσμος Ιδιωτικών Σχολών Τριτοβάθμιας Εκπαίδευσης (ΠΑΣΙΣΤΕ)
- Ένωση Ιδιωτικών Φροντιστηρίων Κύπρου
- Κυπριακός Σύνδεσμος Εκπαιδευτικών Συμβούλων (ΚΣΕΣ)

ΠΡΩΤΟΓΕΝΗΣ ΤΟΜΕΑΣ

- Παγκύπριος Σύνδεσμος Θερμοκηπιούχων (ΠΑΣΥΘΕ)

ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΠΑΡΕΜΒΑΣΗΣ ΚΑΙ ΦΡΟΝΤΙΔΑΣ

- Οργανισμός Κρατικών Υπηρεσιών Υγείας (ΟΚΥπΥ)
- Αντικαρκινικός Σύνδεσμος Κύπρου

- Παγκύπριος Σύνδεσμος Καρκινοπαθών & Φίλων (ΠΑΣΥΚΑΦ)
- Παγκύπριος Σύνδεσμος Ασθενών Πολλαπλής Σκλήρυνσης
- Οργάνωση Παραπληγικών Κύπρου (ΟΠΑΚ)
- Καράϊσκάκειο Ίδρυμα
- Ινστιτούτο Νευρολογίας & Γενετικής
- Κυπριακός Ερυθρός Σταυρός

ΕΝΤΑΞΗ ΝΕΩΝ ΣΥΝΔΕΣΜΩΝ & ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΩΝ ΣΩΜΑΤΩΝ ΣΤΗΝ ΟΕΒ

Παγκύπριος Σύνδεσμος Θερμοκηπιούχων (ΠΑΣΥΘΕ)



Ο Παγκύπριος Σύνδεσμος Θερμοκηπιούχων (ΠΑΣΥΘΕ) αποτελεί ανεξάρτητη επαγγελματική οργάνωση που ενεγράφη βάση του Περί Συντεχνιών Νόμου και εκπροσωπεί τους επαγγελματίες θερμοκηπιούχους σε παγκύπριο επίπεδο, με κύριο στόχο την προώθηση και προστασία των συμφερόντων τους και την ανάπτυξη του τομέα της θερμοκηπιακής παραγωγής. Μέσα από τη συλλογική οργάνωση και τον συντονισμό των μελών του, ο Σύνδεσμος συμβάλλει στη ρύθμιση των σχέσεων μεταξύ μελών, εργοδοτών και εργοδοτούμενων, στην υποστήριξη των επαγγελματικών και οικονομικών τους

επιδιώξεων, καθώς και στην προώθηση των θέσεων τους έναντι της Πολιτείας και άλλων φορέων. Παράλληλα, δίνει έμφαση στην εκπαίδευση και κατάρτιση των θερμοκηπιούχων σε σύγχρονες τεχνολογίες και μεθόδους καλλιέργειας, στη συλλογή και παροχή πληροφόρησης και συμβουλευτικών υπηρεσιών, καθώς και στην προώθηση της συνεργασίας και αλληλεγγύης μεταξύ των μελών, διασφαλίζοντας βιώσιμες συνθήκες εργασίας και επιχειρηματικής δραστηριότητας στον κλάδο.

Σύνδεσμος Κυπριακής Διαστημικής Βιομηχανίας (CSIA)

Μετά από ομόφωνη απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου, εντάχθηκε στην οικογένεια της ΟΕΒ ο Σύνδεσμος Διαστημικής Βιομηχανίας Κύπρου (CSIA). Ο Σύνδεσμος εκπροσωπεί επιχειρήσεις που δραστηριοποιούνται στη διαστημική τεχνολογία και στην ανάπτυξη καινοτόμων προϊόντων και υπηρεσιών υψηλής προστιθέμενης αξίας. Σκοπός του είναι η ενίσχυση της έρευνας, της τεχνολογικής προόδου και της εξωστρέφειας του κλάδου. Με την ένταξη αυτή, η ΟΕΒ ενδυναμώνει την παρουσία της σε έναν στρατηγικής σημασίας τομέα για την κυπριακή οικονομία.



Παγκύπριος Σύνδεσμος Σιδεράδων, Κατασκευαστών Καλουπιών Σκυροδέματος και Υγρομονωτών



Τον Δεκέμβριο 2025 πραγματοποιήθηκε η ιδρυτική Γενική Συνέλευση του Παγκύπριου Συνδέσμου Σιδεράδων, Κατασκευαστών Καλουπιών Σκυροδέματος και Υγρομονωτών ο οποίος εκπροσωπεί τους επαγγελματίες του κλάδου σε Παγκύπριο επίπεδο, με στόχο την προώθηση και προστασία των επαγγελματικών και οικονομικών συμφερόντων τους και την ανάπτυξη του κλάδου.

Στόχος του Συνδέσμου ο οποίος εντάχθηκε ομόφωνα στη δύναμη της ΟΕΒ, είναι να συμβάλλει στη ρύθμιση των σχέσεων μεταξύ μελών, εργοδοτών και εργοδοτούμενων, στην υποστήριξη των επιχειρηματικών δραστηριοτήτων των μελών και στην εκπροσώπησή τους απέναντι σε κρατικούς φορείς, ημικρατικούς οργανισμούς και τοπικές αρχές.

Παράλληλα, στοχεύει στην προώθηση της επαγγελματικής κατάρτισης, τη συνεχή ενημέρωση σε νέες τεχνολογίες και μεθόδους, τη συλλογή και διάχυση πληροφορίας, καθώς και την αλληλεγγύη και συνεργασία μεταξύ των μελών, διασφαλίζοντας συνθήκες βιώσιμης επιχειρηματικής ανάπτυξης και σταθερότητας στον κλάδο.

ΝΟΜΙΚΟΣ ΣΥΜΒΟΥΛΟΣ -

Λέλλος Π. Δημητριάδης,
Δικηγορικό Γραφείο Δ.Ε.Π.Ε.

ΕΛΕΓΚΤΕΣ

PricewaterhouseCoopers,
Εγκεκριμένοι Λογιστές

ΣΥΜΒΟΥΛΙΑ / ΕΠΙΤΡΟΠΕΣ

Δράση Επιτροπών ΟΕΒ

Η λειτουργία των μόνιμων Επιτροπών συνεχίστηκε απρόσκοπτα και κατά το έτος 2025. Αποστολή των Επιτροπών αποτελεί η διασφάλιση της ομαλής και αποδοτικής λειτουργίας της ΟΕΒ, καθώς και η υποστήριξη της επίτευξης των Καταστατικών της στόχων, μέσω της συστηματικής ενασχόλησης με εξειδικευμένα θέματα που άπτονται τόσο της εσωτερικής οργανωτικής δομής της ΟΕΒ όσο και των δραστηριοτήτων των Μελών της, καθώς και ζητημάτων που επηρεάζουν το ευρύτερο κοινωνικοοικονομικό περιβάλλον.

Καθ' όλη τη διάρκεια του 2025, οι Επιτροπές της ΟΕΒ παρείχαν ουσιαστική συνεισφορά στη συλλογή, ανάλυση και τεκμηρίωση δεδομένων, καθώς και στην ετοιμασία εμπειριστατωμένων προτάσεων και εισηγήσεων για θέματα που απασχολούν την επιχειρηματική κοινότητα και επηρεάζουν τη λειτουργία και την ανταγωνιστικότητα της οικονομίας.

Οι εν λόγω μόνιμες επιτροπές είναι οι ακόλουθες:

- Λεμεσού – Πάφου
- Αμμοχώστου
- Ανταγωνιστικότητας
- Βιομηχανίας
- Ενέργειας
- Κατασκευαστικού Τομέα
- Τουρισμού
- Υγείας
- Ψηφιακού Μετασχηματισμού και Καινοτομίας

- Καταστατικού
- Κατώτατου Μισθού
- Για την Αυτόματη Τιμαριθμική Αναπροσαρμογή (ΑΤΑ)

- Μελών
- Οικονομικής Διαχείρισης

Επιτροπή Ενέργειας

Η Επιτροπή Ενέργειας δημιουργήθηκε με σκοπό να ενεργεί συμβουλευτικά προς την Εκτελεστική Επιτροπή σε θέματα που σχετίζονται με την ενέργεια. Η Επιτροπή Ενέργειας αποτελείται από εκπροσώπους όλων των Συνδέσμων και επιχειρήσεων που λειτουργούν υπό την αιγίδα της ΟΕΒ, και οι δραστηριότητές τους σχετίζονται άμεσα ή έμμεσα με θέματα ενέργειας. Η Επιτροπή Ενέργειας συνεδριάζει τακτικά με σκοπό τον συντονισμό και τον καταρτισμό θέσεων/εισηγήσεων σε θέματα ενεργειακής πολιτικής, ανανεώσιμων πηγών ενέργειας και εξοικονόμησης ενέργειας.

Κατά το 2025, η Επιτροπή Ενέργειας της ΟΕΒ ασχολήθηκε εκτενώς με ένα ευρύ φάσμα θεμάτων που αφορούν την ενεργειακή μετάβαση, μεταξύ των οποίων:

- Την αναθεώρηση του Εθνικού Σχεδίου για την Ενέργεια και το Κλίμα, με σκοπό τον επαναπροσδιορισμό στόχων και χρονοδιαγραμμάτων, τη λειτουργία του Συμβουλίου Ενεργειακής Στρατηγικής και την αναστολή της πράσινης φορολογίας

- Την παρακολούθηση της προόδου του έργου ηλεκτρικής διασύνδεσης «Great Sea Interconnector», όπου επισημάνθηκαν σημαντικές αβεβαιότητες και ζητήθηκε διερεύνηση εναλλακτικών ενεργειακών επιλογών.
- Τις εξελίξεις στο πλαίσιο λειτουργίας συστημάτων αποθήκευσης, την ανάγκη για ενίσχυση της μετατόπισης ζήτησης και την αντιμετώπιση των περικοπών ΑΠΕ, με συμμετοχή της ΟΕΒ στην Ad-Hoc Επιτροπή που συστάθηκε από το Υπουργείο Ενέργειας, Εμπορείου και Βιομηχανίας για το σκοπό αυτό.
- Τη μετάβαση του πλαισίου ιδιοκατανάλωσης από Net-Metering σε Net-Billing και την ανάγκη παροχής σαφούς, επίσημης ενημέρωσης προς επιχειρήσεις και επαγγελματίες του κλάδου.
- Τις συνεχείς παρεμβάσεις της ΟΕΒ με στόχο την μείωση του κόστους ενέργειας.
- Την αναπροσαρμογή των διατιμήσεων με ενίσχυση των περιόδων διαφοροποιημένης τιμολόγησης, ώστε αυτές να αντικατοπτρίζουν με μεγαλύτερη ακρίβεια τις πραγματικές συνθήκες της αγοράς, δηλαδή στα πραγματικά προφίλ ζήτησης και κόστους παραγωγής κατά τη διάρκεια της ημέρας.
- Τις εισηγήσεις για τη βιωσιμότητα του Ταμείου ΑΠΕ & ΕΞΕ, για τη συνέχιση της υλοποίησης χρηματοδοτικών προγραμμάτων που συμβάλλουν στη μείωση του ενεργειακού κόστους για επιχειρήσεις και νοικοκυριά.
- Τις εξελίξεις για την έναρξη της Ανταγωνιστικής Αγοράς Ηλεκτρισμού.
- Τις εξελίξεις αναφορικά με την έλευση φυσικού αερίου, καθώς και την ανάγκη εξέτασης ρεαλιστικών εναλλακτικών σεναρίων που θα παρέχουν στις επιχειρήσεις ενεργειακή ασφάλεια και προβλεψιμότητα κόστους.
- Την εφαρμογή της νέας Οδηγίας για την Ενεργειακή Απόδοση των Κτιρίων, καθώς και της νέας εθνικής νομοθεσίας, με έμφαση στις προκλήσεις προσαρμογής για τις επιχειρήσεις και την οικοδομική βιομηχανία.
- Το «Clean Industrial Deal» και τις νέες ευρωπαϊκές στρατηγικές για τη βιομηχανική ανταγωνιστικότητα και την κλιματική ουδετερότητα.
- Το Κοινωνικό Σχέδιο για το Κλίμα, όπου η ΟΕΒ υπέβαλε ολοκληρωμένες εισηγήσεις μετά από διαβούλευση με τα μέλη της Επιτροπής.

Επιτροπή Κατασκευαστικού Τομέα

Η Επιτροπή Κατασκευαστικού Τομέα συστάθηκε με απόφαση της Εκτελεστικής Επιτροπής και λειτουργεί ως συμβουλευτικό και ενημερωτικό όργανο για καθορισμό της πολιτικής της ΟΕΒ για τον κατασκευαστικό τομέα.

Μέλη της Επιτροπής είναι όλοι οι επιχειρηματικοί σύνδεσμοι-μέλη και αριθμός επιχειρήσεων του τομέα.

Κατά το 2025 η Επιτροπή εξέτασε και διαμόρφωσε θέσεις σε διάφορα θέματα μεταξύ των οποίων τα πιο κάτω:

- Η μεγάλη έλλειψη που υπάρχει τόσο σε ανειδίκευτο όσο και εξειδικευμένο εργατικό δυναμικό.
- Η καθυστέρηση που παρατηρείται στη διαδικασία αδειοδότησης των αναπτύξεων.
- Η αύξηση του κόστους ανέγερσης οικοδομών.
- Η ανάγκη τήρησης των χρονοδιαγραμμάτων υλοποίησης των έργων.
- Η δημιουργία νέων κλάδων σπουδών από τα Μεταλυκειακά Ινστιτούτα Επαγγελματικής Εκπαίδευσης και Κατάρτισης (ΜΙΕΚΚ).
- Η ανέγερση στεγαστικών μονάδων συλλογικής διαμονής για κάλυψη των αναγκών στέγασης των εργαζομένων από ξένες χώρες.
- Η καλύτερη συνεργασία μεταξύ των Επιχειρηματικών Συνδέσμων που απαρτίζουν την Επιτροπή.

Ad – Hoc Επιτροπή Πράσινης Ανάπτυξης & Κυκλικής Οικονομίας

Κατά το 2025, αξιοποιήθηκε η τεχνογνωσία των μελών της Ad-Hoc Επιτροπής Πράσινης Ανάπτυξης και Κυκλικής Οικονομίας, ζητώντας τις απόψεις της για τα εξής θέματα:

- Διαβούλευση για τη Στρατηγική για Ενίσχυση της Ανταγωνιστικότητας και Διεθνοποίηση της Κυπριακής Βιομηχανίας
- Προσχέδιο Κανονισμού για τη Διαχείριση Αποβλήτων Πλαστικών Προϊόντων Γεωργικής Χρήσης του 2024
- Προσχέδιο Κανονισμών «Οι περί Αποβλήτων (Φόρος Υγειονομικής Ταφής Δημοτικών Αποβλήτων) Κανονισμοί του 2025»
- Καταρτισμός σχολίων και εισηγήσεων για την αναθεώρηση του Εθνικού Σχεδίου για την Ενέργεια και το Κλίμα
- Καταρτισμός εισηγήσεων για το προσχέδιο του Κανονισμού που αφορά το Κοινωνικό Σχέδιο για το Κλίμα (Social Climate Plan)
- Νομοσχέδιο «Ο περί της σύστασης και λειτουργίας Ενιαίου Φορέα Πρόληψης και Διαχείρισης Αποβλήτων Νόμος του 2024»
- Νομοσχέδιο με τίτλο «Ο περί της Λειτουργίας Ταμείου Διαχείρισης Αποβλήτων Νόμος του 2025»

Επιτροπή Ανταγωνιστικότητας

Το κυριότερο θέμα που απασχόλησε την Επιτροπή Ανταγωνιστικότητας κατά το 2025 ήταν η Φορολογική Μεταρρύθμιση.

Η Επιτροπή μελέτησε διεξοδικά την δέσμη των έξι Νομοσχεδίων που είχαν δημοσιοποιηθεί στο πλαίσιο της Δημόσιας Διαβούλευσης και ενέκρινε πολυσέλιδο υπόμνημα με τεκμηριωμένα σχόλια, προβληματισμούς και εισηγήσεις, το οποίο υποβλήθηκε στο Υπουργείο Οικονομικών.



Παράλληλα, πραγματοποιήθηκαν συναντήσεις τόσο με τον Υπουργό Οικονομικών όσο και με τον Έφορο Φορολογίας, κατά τις οποίες μεταφέρθηκαν οι θέσεις και οι ανησυχίες της ΟΕΒ, όπως αυτές διαμορφώθηκαν μέσα από εκτενή διαβούλευση με την κυπριακή επιχειρηματική κοινότητα.

Οι εισηγήσεις της ΟΕΒ, πριν από την κατάθεση των σχετικών Νομοσχεδίων στην Κοινοβουλευτική Επιτροπή Οικονομικών, παρουσιάστηκαν στο Διοικητικό Συμβούλιο της ΟΕΒ από τον Πρόεδρο της Επιτροπής Ανταγωνιστικότητας και Α' Αντιπρόεδρο της ΟΕΒ, κ. Δημήτρη Βάκη.

Επιτροπή Βιομηχανίας

Κατά το 2025, η Επιτροπή Βιομηχανίας επικεντρώθηκε σε μια σειρά κρίσιμων θεμάτων για την ενίσχυση της ανταγωνιστικότητας του βιομηχανικού τομέα. Πρωταρχική προτεραιότητα αποτέλεσε η προετοιμασία και υποβολή ολοκληρωμένης πρότασης προς το Υπουργείο Ενέργειας, Εμπορίου και Βιομηχανίας αναφορικά με τη νέα Βιομηχανική Πολιτική, στοχεύοντας στη διαμόρφωση ενός πιο σύγχρονου και φιλικού πλαισίου για τις επιχειρήσεις.



Η Επιτροπή διερεύνησε τις ανάγκες των επιχειρήσεων, αξιολόγησε τις προτεραιότητες του ευρωπαϊκού και εθνικού περιβάλλοντος και κατέθεσε τεκμηριωμένες εισηγήσεις με επίκεντρο την πράσινη μετάβαση, την ψηφιοποίηση, τη βελτίωση των υποδομών και τη διασφάλιση ίσων όρων ανταγωνισμού στο εμπόριο με τα κατεχόμενα.

Παράλληλα, ιδιαίτερη έμφαση δόθηκε στο κόστος ενέργειας – έναν από τους σημαντικότερους παράγοντες που επηρεάζουν την ανταγωνιστικότητα και τη βιωσιμότητα της βιομηχανίας.

Σημαντικό μέρος της δράσης της Επιτροπής αφορούσε και τα χρόνια προβλήματα που αντιμετωπίζουν οι επιχειρήσεις στις Βιομηχανικές Περιοχές και Ζώνες. Μέσα από συστηματική καταγραφή, διαβούλευση με τα μέλη και επιτόπιες παρεμβάσεις, αναδείχθηκαν ζητήματα που αφορούν τις υποδομές, την πρόσβαση, την ασφάλεια, τη διαχείριση αποβλήτων και τη συντήρηση των κοινόχρηστων χώρων. Η ΟΕΒ προώθησε στοχευμένες εισηγήσεις και ζήτησε την εφαρμογή ενός μόνιμου μηχανισμού βελτίωσης και εποπτείας των περιοχών αυτών, με στόχο την αναβάθμιση του επιχειρηματικού περιβάλλοντος.

Με τις παρεμβάσεις της, η Επιτροπή Βιομηχανίας συνέβαλε ουσιαστικά στην προώθηση των συμφερόντων των κυπριακών βιομηχανιών και στη διατήρηση του τομέα ως έναν από τους βασικούς πυλώνες της οικονομικής ανάπτυξης της χώρας.

Επιτροπή Τουρισμού

Η Επιτροπή Τουρισμού το 2025 επικεντρώθηκε στην προώθηση λύσεων για καίρια ζητήματα που επηρεάζουν την τουριστική βιομηχανία. Μεταξύ των βασικών προτεραιοτήτων ήταν η αντιμετώπιση των καθυστερήσεων και της πολυπλοκότητας στις διαδικασίες αδειοδότησης ξενοδοχειακών και τουριστικών μονάδων, καθώς και η διατύπωση θέσεων σχετικά με το νέο νομοθετικό πλαίσιο για τη λειτουργία των χώρων εστίασης και διασκέδασης. Παράλληλα, τονίστηκε η ανάγκη ενίσχυσης του προϋπολογισμού του Υφυπουργείου Τουρισμού για την προώθηση της Κύπρου ως χειμερινού προορισμού, η βελτίωση της στελέχωσης των αεροδρομίων και η ενδυνάμωση της συνεργασίας δημόσιου και ιδιωτικού τομέα. Η Επιτροπή ασχολήθηκε επίσης με τις προκλήσεις που δημιουργεί η λειτουργία καταλυμάτων τύπου Airbnb, υπογραμμίζοντας την ανάγκη για ίσους όρους ανταγωνισμού. Με τις παρεμβάσεις αυτές, η ΟΕΒ συνέχισε να στηρίζει ενεργά τη βιώσιμη ανάπτυξη και την ανταγωνιστικότητα του τουριστικού τομέα.

Επιτροπή ΟΕΒ Αμμοχώστου

Κατά το 2025, η Επιτροπή Αμμοχώστου συνέχισε να διαδραματίζει καθοριστικό ρόλο ως συνδετικός κρίκος μεταξύ των επιχειρήσεων της Επαρχίας και της ΟΕΒ. Με σταθερή παρουσία και ενεργό συμμετοχή, η Επιτροπή παρακολούθησε τις εξελίξεις στην τοπική οικονομία, μεταφέροντας έγκαιρα και τεκμηριωμένα στην ΟΕΒ τα ζητήματα και τις προτεραιότητες των επιχειρήσεων. Παράλληλα, ενίσχυσε τον διάλογο με τους τοπικούς φορείς και συνέβαλε στην προώθηση σημαντικών αιτημάτων που αφορούν την επιχειρηματική δραστηριότητα στην Αμμόχωστο.

Επιτροπή Ψηφιακού Μετασχηματισμού και Καινοτομίας

Η Επιτροπή Ψηφιακού Μετασχηματισμού και Καινοτομίας ανασυγκροτήθηκε κατά το Β' εξάμηνο του 2025, με ενισχυμένη και πολυσυλλεκτική σύνθεση. Στην Επιτροπή συμμετέχουν εκπρόσωποι από καίριους τομείς της κυπριακής οικονομίας, όπως πληροφορική, τηλεπικοινωνίες, χρηματοοικονομικά, ασφάλειες, ερευνητικά κέντρα και ακαδημαϊκά ιδρύματα, δημιουργώντας ένα διευρυμένο πλαίσιο τεχνογνωσίας και εμπειρίας.

Κατά τις δύο πρώτες συνεδρίες, η Επιτροπή προχώρησε στη χαρτογράφηση των αναγκών και προκλήσεων που αντιμετωπίζει το οικοσύστημα της ψηφιακής μετάβασης και κατέγραψε τις βασικότερες προτεραιότητες για την αναπτυξιακή πορεία της χώρας. Στις προτεραιότητες αυτές περιλαμβάνονται:

- **Ψηφιακός μετασχηματισμός του δημόσιου τομέα** με έμφαση στην επιτάχυνση των διοικητικών διαδικασιών, στη διαλειτουργικότητα των πληροφοριακών συστημάτων και στη βελτίωση της εξυπηρέτησης πολιτών και επιχειρήσεων.
- **Ανάδειξη νέων μοντέλων χρηματοδότησης για έρευνα και καινοτομία**, ώστε να ενισχυθούν πρωτοβουλίες με υψηλή προστιθέμενη αξία και να δημιουργηθούν ισχυρότερες συνέργειες μεταξύ επιχειρήσεων, πανεπιστημίων και φορέων R&D.
- **Επένδυση στις ψηφιακές δεξιότητες του ανθρώπινου δυναμικού**, τόσο μέσω αναβάθμισης των γνώσεων εργαζομένων όσο και μέσω προγραμμάτων κατάρτισης νέων και ανέργων, προκειμένου να καλυφθεί το διευρυνόμενο ψηφιακό χάσμα.
- **Αξιοποίηση της τεχνητής νοημοσύνης** ως μοχλού παραγωγικότητας και καινοτομίας, με ταυτόχρονη καλλιέργεια κουλτούρας υπεύθυνης χρήσης και συμμόρφωσης με το κανονιστικό πλαίσιο.
- **Ενίσχυση της κυβερνοασφάλειας**, δεδομένων των αυξανόμενων ψηφιακών απειλών, μέσα από στρατηγικές θωράκισης, αξιολόγηση κινδύνων και εφαρμογή σύγχρονων προτύπων ασφάλειας.

ΣΥΜΒΟΥΛΙΑ ΚΑΙ ΕΠΙΤΡΟΠΕΣ ΟΠΟΥ ΕΚΠΡΟΣΩΠΕΙΤΑΙ Η ΟΕΒ

Κατά το 2025 η ΟΕΒ εκπροσωπείτο στην Κύπρο σε 107 και στην Ευρώπη και Διεθνώς σε 22 μόνιμα Σώματα, Συμβούλια και Επιτροπές και σε μεγάλο αριθμό άλλων ad-hoc Επιτροπών, ομάδων εργασίας κ.λπ. που συστάθηκαν για μελέτη ειδικών θεμάτων.

Υπουργείο Εργασίας & Κοινωνικών Ασφαλίσεων

- Εργατικό Συμβουλευτικό Σώμα
- Εθνική Επιτροπή Απασχόλησης
- Διοικητικό Συμβούλιο Κοινωνικών Ασφαλίσεων
- Συμβούλιο Ταμείων Επαγγελματικών Συνταξιοδοτικών Παροχών
- Διοικητικό Συμβούλιο Κεντρικού Ταμείου Ετησίων Αδειών
- Διοικητικό Συμβούλιο Ταμείου Αφερεγγυότητας Εργοδότη
- Διοικητικό Συμβούλιο Ταμείου για Πλεονάζον Προσωπικό
- Παγκύπριο Συμβούλιο Ασφάλειας & Υγείας
- Παγκύπριο Συμβούλιο για Άτομα με Αναπηρίες
- Επιτροπή Ισότητας των Φύλων στην Απασχόληση και Επαγγελματική Εκπαίδευση
- Εθνικός Φορέας Δημογραφικής & Οικογενειακής Πολιτικής
- Επιτροπή Όρων Υπηρεσίας Κέντρων Αναψυχής
- Συμβούλιο Μεσογειακού Ινστιτούτου Διεύθυνσης
- Συμβούλιο Ακτινοπροστασίας και Πυρηνικής Ασφάλειας
- Τεχνική Επιτροπή Ενιαίας Υπηρεσίας Επιθεώρησης
- Παγκύπριο Συμβούλιο Χημικών Ουσιών
- Τεχνική Επιτροπή Οικοδομικής Βιομηχανίας
- Συμβούλιο Παραγωγικότητας
- Εθνικός Φορέας Πιστοποίησης Επιχειρήσεων για Καλές Πρακτικές Ισότητας
- Τριμερής Επιτροπή Παρακολούθησης Στρατηγικής Απασχόλησης Αλλοδαπών Τρίτων Χωρών
- Επιτροπή Αναπροσαρμογής Εθνικού Κατώτατου Μισθού
- Τεχνική Επιτροπή για την αναθεώρηση της Στρατηγικής για την Απασχόληση Αλλοδαπού Εργατικού Δυναμικού στην Κύπρο
- Τεχνική Επιτροπή για το Πρόγραμμα Κυπριακής Προεδρίας Συμβουλίου ΕΕ Α' Εξαμήνου 2026

Υπουργείο Οικονομικών

- Συμβουλευτική Οικονομική Επιτροπή
- Στατιστικό Συμβούλιο
- Συμβουλευτική Επιτροπή Δείκτη Λιανικών Τιμών

Υπουργείο Ενέργειας, Εμπορίου & Βιομηχανίας

- Διοικητικό Συμβούλιο Κυπριακού Οργανισμού Προώθησης Ποιότητας (ΚΟΠΠ)
- Επιτροπή για την Βιομηχανική Στρατηγική
- Συμβουλευτική Επιτροπή για Θέματα Καταναλωτών
- Επιτροπή Eco Design Requirements

Υπουργείο Δικαιοσύνης & Δημόσιας Τάξης

- Εθνικός Μηχανισμός για τα Δικαιώματα της Γυναίκας (ΕΜΔΓ)
- Κεντρικό Συμβούλιο Φορέα για τα Δικαιώματα της Γυναίκας
- Επιτροπή Κέντρου Καθοδήγησης, Εξειδικευμένης Απασχόλησης & Αποκατάστασης Κρατουμένων

Υπουργείο Υγείας

- Διοικητικό Συμβούλιο Οργανισμού Ασφάλισης Υγείας

Υπουργείο Μεταφορών, Επικοινωνιών & Έργων

- Συμβούλιο Οδικής Τροχαίας Μεταφοράς
- Συμβούλιο Μεταφορών
- Λιμενικό Εργατικό Συμβούλιο Λάρνακας
- Λιμενικό Εργατικό Συμβούλιο Λεμεσού

Υπουργείο Παιδείας, Αθλητισμού και Νεολαίας

- Συμβούλιο Μαθητείας
- Εθνικός Φορέας δια Βίου Καθοδήγησης
- Συμβούλιο Μεταλυκειακών Ινστιτούτων Επαγγελματικής Εκπαίδευσης και Κατάρτισης (Μ.Ι.Ε.Ε.Κ.)

Υπουργείο Γεωργίας, Αγροτικής Ανάπτυξης & Περιβάλλοντος

- Συμβουλευτική Επιτροπή για τη Διαχείριση Αποβλήτων Συσκευασίας (ΣΕΔΑΣ)
- Συμβουλευτική Επιτροπή για την Ενεργειακή Απόδοση των Κτιρίων
- Eco Label - Συμβουλευτική Επιτροπή Απονομής Οικολογικού Σήματος
- Επιτροπή Παρακολούθησης Σχεδίου Αγροτικής Ανάπτυξης
- Συμβουλευτική Επιτροπή για τις Πράσινες Δημόσιες και Ιδιωτικές Συμβάσεις
- Συντονιστική Επιτροπή του Εθνικού Αγροτικού Δικτύου - ΘΔΟ1 «Ανταγωνιστικότητα»
- Επιτροπή Παρακολούθησης Στρατηγικού Σχεδίου ΚΑΠ 2023 – 2027
- Συμβουλευτική Επιτροπή για την παρακολούθηση της εφαρμογής των διατάξεων του περί Αθέμιτων Εμπορικών Πρακτικών Νόμου.
- Επιτροπή Αναθεώρησης της Εθνικής Στρατηγικής για την Προσαρμογή στην Κλιματική Αλλαγή
- Επιτροπή Παρακολούθησης για το Σχέδιο Διαχείρισης Δημοτικών Αποβλήτων 2022 – 2028.

Υφυπουργείο Τουρισμού

- Επιτροπή Παρακολούθησης του Στρατηγικού Σχεδίου για τον Τουρισμό

Υφυπουργείο Έρευνας, Καινοτομίας και Ψηφιακής Πολιτικής

- Διοικητικό Συμβούλιο Ιδρύματος Έρευνας και Καινοτομίας (ΙΔΕΚ)

Υπουργείο Άμυνας

- Κυπριακό Συμβούλιο Αμυντικής Βιομηχανίας (ΚΣΑΒ)
- Συμβούλιο Έρευνας, Τεχνολογίας και Βιομηχανίας Άμυνας
- Πολιτικός Σχεδιασμός Έκτακτων Αναγκών (ΠΣΕΑ)

Γενική Διεύθυνση Ανάπτυξης, Υπουργείου Οικονομικών

- Επιτροπή Παρακολούθησης του Προγράμματος Συνεργασίας Interreg V-A «Ελλάδα–Κύπρος 2021-2027»
- Επιτροπή Παρακολούθησης Προγράμματος Πολιτικής Συνοχής «ΘΑΛΕΙΑ 2021-2027»

Αρχή Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού

- Διοικητικό Συμβούλιο Αρχής Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού
- Κοινοπραξία ReferNet Κύπρου
- Τεχνικές Επιτροπές για την Ανάπτυξη Επαγγελματικών Προτύπων = Δέσμη 8: Εκπαίδευση, Κατάρτιση και Υποστηρικτικές Δραστηριότητες

Κυπριακός Οργανισμός Τυποποίησης (CYS) & Κυπριακή Εταιρεία Πιστοποίησης (ΚΕΠ)

- Διοικητικό Συμβούλιο Κυπριακής Εταιρείας Πιστοποίησης (ΚΕΠ)
- Διοικητικό Συμβούλιο Κυπριακού Οργανισμού Τυποποίησης (CYS)
- Ανεξάρτητο Συμβούλιο Πιστοποίησης της Κυπριακής Εταιρείας Πιστοποίησης (ΚΕΠ)
- CYS/MC 5.05 Energy Management & Energy Audits
- CYS/MC 5.06 Energy Performance of Buildings
- CYS/MC 14.1 Circular Economy
- CYS/MC 15.04 Environmental Advisory Bodies (IEC ACEA, CEN-CLC SABE)
- CYS/MC 4.01 Batteries
- CYS/MC 14.3 MC Sustainable Cities & Communities
- CYS TC 13 Thermal Solar Systems
- CYS TC26 Circular Economy Plastics
- CYS/TC 22 Technical Committee Hydrocarbons
- CYS TC 27 «Κλιματική ουδετερότητα - Δέσμευση CO₂ από δενδροφύτευση»
- Επιτροπή εκπόνησης Προτύπου «Μηδενική απόρριψη απορριμμάτων στις χωματερές»
- CEN/TC 197 Revision EN17281
- CYS TC Κλιματική ουδετερότητα πόλεων/κοινοτήτων
- CYS/TC 02 για Αδρανή Υλικά
- ISO TC/260 Τεχνική Επιτροπή για την ανάπτυξη προτύπου «Human Resource Management»
- Εθνική Τεχνική Επιτροπή Τυποποίησης για την Εκπόνηση Προτύπου Ισότητας

Ίδρυμα Διαχείρισης Ευρωπαϊκών Προγραμμάτων Δια Βίου Μάθησης

- Εθνική Ομάδα Εμπειρογνομώνων Επαγγελματικής Εκπαίδευσης και Κατάρτισης του Ιδρύματος Διαχείρισης Ευρωπαϊκών Προγραμμάτων Δια Βίου Μάθησης
- Διοικητικό Συμβούλιο ΙΔΕΠ δια βίου μάθησης

Κεντρική Τράπεζα της Κύπρου

- Κυπριακή Επιτροπή Χρηματοοικονομικού Αλφαριθμητισμού και Παιδείας
- Εθνική Επιτροπή Πληρωμών

Άλλα

- Δικαστήριο Εργατικών Διαφορών
- Δικαστήριο Εργατικών Διαφορών Βρετανικών Βάσεων
- ΔΣ Κυπριακού Κέντρου Διαιτησίας και Διαμεσολάβησης C.A.M.C
- ΔΣ Ενεργειακού Γραφείου Κύπρου
- Εθνική Ομάδα για τα ηλιακά θερμικά συστήματα
- Συμβουλευτική ομάδα για τα έξυπνα δίκτυα του Πανεπιστημίου Κύπρου
- Επιτροπή Παρακολούθησης του Επιχειρησιακού Προγράμματος Θάλασσας, Αλιείας και Υδατοκαλλιέργειας (ΕΠΘΑΥ) 2021-2027
- Ομάδα για το κλίμα Δήμου Στροβόλου
- Εθνική Επιτροπή green deal για την Αειφόρο Ανάπτυξη
- Εθνική Τεχνική Επιτροπή 5 (Έρευνα, Καινοτομία, Ανταγωνιστικότητα και Ψηφιοποίηση)
- Εθνική Τεχνική Επιτροπή 11 για τη μηδενική Ρύπανση
- Εθνική Τεχνική Επιτροπή 6 για τις ανανεώσιμες πηγές ενέργειας
- Εθνική Τεχνική Επιτροπή 13 για το υδρογόνο
- Εθνική επιτροπή Green Deal για τα βιοκαύσιμα
- Εθνική επιτροπή Green Deal για digital transformation
- Συμβουλευτική επιτροπή CYSRI (Smart Readiness Indicator)
- Φορέας Ελέγχου Διαφήμισης
- Φορέας Πιστοποίησης Προσώπων Σύννοους! – Μόνιμη Επιτροπή Ενδιαφερομένων Μερών και Αμεροληψίας Σύννοους
- Ομάδα Έργου για την αξιοποίηση του χώρου της Κρατικής Έκθεσης
- Δικαιοδική Τεχνική Επιτροπή για την Οικονομία και το Εμπόριο
- Εθνικό Κέντρο Συντονισμού Κυβερνοασφάλειας (NCC-CY)
- Πλατφόρμα για την Έρευνα και την Τεχνολογία στις Κατασκευές ΕΤΕΚ
- Κέντρο Αριστείας για την Γαλάζια Χάρτα της Κοινοπολιτείας στην Κύπρο
- ΔΣ Cyprus Foundation of the Sea CyFOS

Στην Ευρωπαϊκή Ένωση

- Ευρωπαϊκή Οικονομική & Κοινωνική Επιτροπή
- Ευρωπαϊκή Επιτροπή Κοινωνικού Διαλόγου
- Ευρωπαϊκό Ίδρυμα για τη Βελτίωση των Συνθηκών Διαβίωσης και Εργασίας
- Ευρωπαϊκό Πρακτορείο για την Ασφάλεια και Υγεία στην Εργασία
- Δ.Σ. Ευρωπαϊκού Κέντρου για την Ανάπτυξη της Επαγγελματικής Κατάρτισης (CEDEFOP)
- Συμβουλευτική Επιτροπή για την Επαγγελματική Κατάρτιση (ACVT) της Ευρωπαϊκής Επιτροπής
- Συμβουλευτική Επιτροπή για Ελεύθερη Διακίνηση Εργαζομένων
- Συμβουλευτική Επιτροπή για Συντονισμό Κοινωνικής Ασφάλισης
- Συμβουλευτική Επιτροπή Ασφάλειας και Υγείας
- European Commission - DG Internal Market, Industry, Entrepreneurship and SMEs
- Ευρωπαϊκό Κοινωνικό Ταμείο (ESF) της Ευρωπαϊκής Επιτροπής
- European Biogas Association - National industrial representative
- Solar Heat Europe (SHE) - National industrial representative
- European Hydrogen Association

- Business Europe: - Council of Presidents
 - Executive Bureau
 - Executive Committee
 - Social Affairs Committee
 - Energy and Climate Committee
 - Education and Training Working Group

Διεθνώς

- Substitute Member of the Governing Body of the International Labour Organization (ILO)
- General Council of the International Organisation of Employers (IOE)

Η ΟΕΒ ΣΤΟΝ ΕΥΡΩΠΑΪΚΟ ΚΑΙ ΔΙΕΘΝΗ ΧΩΡΟ

Ένωση Ευρωπαϊκών Ομοσπονδιών Εργοδοτών και Βιομηχάνων (BusinessEurope)

Η BusinessEurope είναι η μεγαλύτερη και ισχυρότερη επιχειρηματική Οργάνωση της Ευρώπης, ρητά αναγνωρισμένη στις Συνθήκες της Ευρωπαϊκής Ένωσης ως ο κύριος εκπρόσωπος του Ευρωπαϊκού επιχειρείν, ο κατ' εξοχήν Κοινωνικός Εταίρος σε Ευρωπαϊκό επίπεδο και ο βασικός συνομιλητής των Οργάνων της ΕΕ (Επιτροπή, Συμβούλιο και Κοινοβούλιο) εκ μέρους των Ευρωπαϊκών Εργοδοτών, με 42 μέλη από 36 χώρες. Την Κύπρο εκπροσωπεί στην BusinessEurope από τη δεκαετία του 1980 η Ομοσπονδία Εργοδοτών & Βιομηχάνων.



Ο εκάστοτε Πρόεδρος της ΟΕΒ είναι Μέλος του Συμβουλίου των Προέδρων και ο εκάστοτε ΓΔ είναι Μέλος του ΔΣ και της Εκτελεστικής Επιτροπής της BusinessEurope. Σε όλες τις συνεδριάσεις του Συμβουλίου Προέδρων της BusinessEurope γίνονται συναντήσεις και ανταλλαγή απόψεων με τους Πρωθυπουργούς και Προέδρους των χωρών που προεδρεύουν της Ευρωπαϊκής Ένωσης. Ενεργή συμμετοχή στις Επιτροπές της BusinessEurope έχουν διάφορα διευθυντικά στελέχη της ΟΕΒ.



Ορόσημο του 2025 υπήρξε το γεγονός ότι η ΟΕΒ φιλοξένησε στη Λευκωσία τη Σύνοδο των Προέδρων των οργανώσεων-μελών της BusinessEurope: το τριήμερο 19–21 Νοεμβρίου 2025 διεξήχθη στην Κύπρο η εξαμηνιαία Σύνοδος, με τις κύριες εργασίες στο ξενοδοχείο Hilton Nicosia. Στο πλαίσιο της Συνόδου, η ΟΕΒ διοργάνωσε επίσημη δεξίωση στο Προεδρικό Μέγαρο, παρουσία του Προέδρου της Δημοκρατίας, μελών του Υπουργικού Συμβουλίου και ανώτατων αξιωματούχων, υπογραμμίζοντας έτσι τη σημασία που αποδίδει η Πολιτεία στο γεγονός.

Η συγκεκριμένη Σύνοδος διεξήχθη στην Κύπρο ενόψει της Κυπριακής Προεδρίας του Συμβουλίου της ΕΕ (Α' εξάμηνο 2026). Από τη Σύνοδο των Προέδρων εγκρίθηκε και εκδόθηκε η "Διακήρυξη της Λευκωσίας" (Council of Presidents Nicosia Declaration) με έξι θεμελιώδη μηνύματα, η οποία επιδόθηκε στους κκ Χριστοδουλίδη και Καδή και προωθείται από την BusinessEurope στα Ευρωπαϊκά Όργανα. Όπως ανέφερε ο Πρόεδρος της ΟΕΒ κ. Γιώργος Παντελίδης, ήταν μια «εξαιρετική ευκαιρία προβολής της Κύπρου ως αξιόπιστου, σταθερού και ενεργού εταίρου στην ευρωπαϊκή επιχειρηματική σκηνή». Η δυνατότητα



να παρουσιαστούν σε ηγετικές εργοδοτικές οργανώσεις από 36 χώρες οι προτεραιότητες, τα επιτεύγματα και οι προοπτικές της κυπριακής οικονομίας, πολλαπλασίασε το διεθνές κύρος της χώρας μας. Η διεθνής και ευρωπαϊκή δικτύωση της ΟΕΒ έφτασε σε νέο υψηλό επίπεδο κατά το 2025. Αυτό μεταφράζεται σε απτά οφέλη για τις κυπριακές επιχειρήσεις, καθώς η φωνή τους ακούγεται δυνατότερα και οι ανάγκες τους λαμβάνονται υπόψη στο ευρωπαϊκό γίγνεσθαι.

Διεθνής Οργάνωση Εργοδοτών (IOE)

Η Διεθνής Οργάνωση Εργοδοτών, της οποίας η ΟΕΒ είναι το μοναδικό μέλος από την Κύπρο, αντιπροσωπεύει τα συμφέροντα των εργοδοτών στον εργασιακό και κοινωνικό τομέα σε διεθνές επίπεδο. Ιδρύθηκε το 1920 και έκτοτε προωθεί τα εργοδοτικά συμφέροντα τόσο στο ILO (Διεθνής Οργάνωση Εργασίας) όσο και σε περιφερειακό επίπεδο.



A powerful
and balanced
voice for business

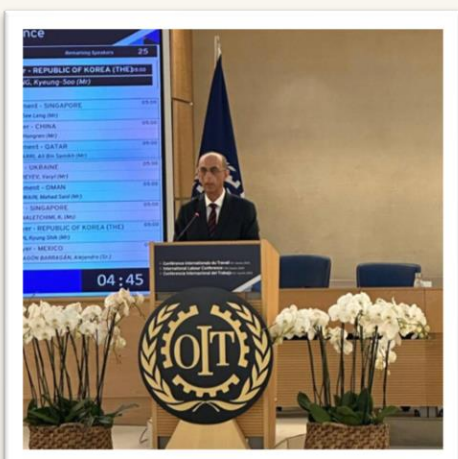
Διεθνής Οργάνωση Εργασίας (ILO)



Η ΟΕΒ συμμετείχε το 2025 στην 113η Ετήσια Συνδιάσκεψη της Διεθνούς Οργάνωσης Εργασίας (ILO) που πραγματοποιήθηκε στη Γενεύη της Ελβετίας, από τις 2 μέχρι τις 13 Ιουνίου.

Στο επίκεντρο της Ημερήσιας διάταξης των εργασιών της Συνόδου, βρέθηκαν θέματα ιδιαίτερης σημασίας όπως διεθνή πρότυπα για την προστασία των εργαζομένων από βιολογικούς κινδύνους στο εργασιακό περιβάλλον, η βελτίωση των συνθηκών εργασίας για τους εργαζόμενους σε

πλατφόρμες και οι καινοτόμες προσεγγίσεις για την προώθηση της μετάβασης από την άτυπη στην επίσημη οικονομία.



Ο Γενικός Διευθυντής της ΟΕΒ, σε ομιλία του ενώπιον της ολομέλειας της Συνδιάσκεψης αναφέρθηκε στις προκλήσεις και τις ευκαιρίες που προκύπτουν από την τεχνητή νοημοσύνη και την τεχνολογική εξέλιξη. Υπογράμμισε ότι οι τεχνολογικές αυτές εξελίξεις μπορούν να οδηγήσουν την ανθρωπότητα σε μια νέα εποχή ευημερίας, εφόσον οι κοινωνικοί εταίροι αναγνωρίσουν την αναγκαιότητα της αλλαγής και της προσαρμογής. Επισήμανε επίσης ότι οι παρωχημένες ρυθμίσεις και πρακτικές όπως η ATA μπορούν να διατηρήσουν τη συνάφειά τους μόνο εάν τα εμπλεκόμενα μέρη συμφωνήσουν στην αναθεώρηση και τον εκσυγχρονισμό τους.

Παράλληλα ο κ. Αντωνίου, πραγματοποίησε κατ' ιδίαν συνάντηση με τον Γενικό Διευθυντή της Διεθνούς Οργάνωσης Εργασίας (ILO), κ. Gilbert Houngbo, στις 9 Ιουνίου 2025 στη Γενεύη.

Κατά τη διάρκεια της συνάντησης, ο Γενικός Διευθυντής της ΟΕΒ παρουσίασε το πλαίσιο και την πρόοδο των προσπαθειών που καταβάλλονται για τη μεταρρύθμιση του συνταξιοδοτικού συστήματος, τον εκσυγχρονισμό της ATA και τη διαμόρφωση επιστημονικά τεκμηριωμένης μεθοδολογίας για τον καθορισμό του Εθνικού Κατώτατου Μισθού, αναλύοντας παράλληλα τις θέσεις της ΟΕΒ επί των σχετικών ζητημάτων.



Ο κ. Αντωνίου υπογράμμισε τη μακροχρόνια και ουσιαστική στήριξη που έχει παράσχει το ILO στην Κύπρο, καθώς και τη σημαντική συμβολή του στη θεμελίωση βασικών θεσμών της αγοράς εργασίας, στην ενίσχυση της τριμερούς συνεργασίας και στη διαμόρφωση του συστήματος εργασιακών σχέσεων της χώρας. Ιδιαίτερη μνεία έκανε στο Ανώτερο Τεχνολογικό Ινστιτούτο (ΑΤΙ), το οποίο ιδρύθηκε και λειτούργησε με τεχνική και

οικονομική υποστήριξη του ILO, συμβάλλοντας επί δεκαετίες στην παροχή υψηλής κατάρτισης και την ενίσχυση της στελέχωσης των κυπριακών επιχειρήσεων κατά τα πρώτα χρόνια ανάπτυξης της οικονομίας.

Ο Γενικός Διευθυντής του ILO διαβεβαίωσε τον Γενικό Διευθυντή της ΟΕΒ ότι η τεχνογνωσία και η καθοδήγηση του Οργανισμού θα συνεχίσουν να τίθενται στη διάθεση της Κυπριακής Δημοκρατίας, προκειμένου να αξιοποιούνται σε κάθε πρωτοβουλία που αφορά τον εκσυγχρονισμό θεσμών συνδεδεμένων με την απασχόληση και τη λειτουργία της αγοράς εργασίας.

Επιπρόσθετα, η ΟΕΒ κατά το 2025 συμμετείχε στην Τριμερή Τεχνική Επιτροπή του ILO με θέμα «Πρόσβαση στην εργατική δικαιοσύνη για όλους: πρόληψη και επίλυση εργατικών διαφορών». Ο κ. Γιώργος Χατζηκαλλής, Ανώτερος Λειτουργός Εργασιακών Σχέσεων & Κοινωνικής Πολιτικής, επελέγη μεταξύ πολυάριθμων υποψηφίων από Εργοδοτικές Οργανώσεις παγκοσμίως, ως ένας από τους δεκατρείς εκπροσώπους των Εργοδοτών.

Η Επιτροπή συνεδρίασε στη Γενεύη από τις 17 έως τις 21 Φεβρουαρίου 2025, με τη συμμετοχή περίπου 80 εκπροσώπων κυβερνήσεων, εργοδοτικών οργανώσεων και εργαζομένων. Οι συζητήσεις επικεντρώθηκαν στις προκλήσεις και τις ευκαιρίες που ανακύπτουν σε εθνικό επίπεδο σχετικά με την πρόσβαση στη δικαιοσύνη, αναδεικνύοντας τον καθοριστικό ρόλο της πρόληψης και της αποτελεσματικής επίλυσης εργατικών διαφορών για τη διασφάλιση υγιών εργασιακών σχέσεων.

Μετά από εντατικές διαπραγματεύσεις, η Επιτροπή υιοθέτησε ένα σύνολο συστάσεων που περιλαμβάνουν:

- Την ενίσχυση του κράτους δικαίου και του κοινωνικού διαλόγου και την προώθηση της καλόπιστης συνεργασίας για την πρόληψη και επίλυση εργατικών διαφορών.
- Τον σεβασμό, την προώθηση και την ουσιαστική εφαρμογή των Θεμελιωδών Αρχών και Δικαιωμάτων στην Εργασία.
- Τη δημιουργία και ενδυνάμωση θεσμών, διαδικασιών και μηχανισμών που υποστηρίζουν την πρόληψη και αποτελεσματική διεθέτηση εργατικών διαφορών.
- Τη διασφάλιση της ισότητας και της μη διάκρισης στην πρόσβαση στη δικαιοσύνη.
- Την αξιοποίηση ψηφιακών τεχνολογιών για τη βελτίωση της προσβασιμότητας, της αποδοτικότητας και της διαφάνειας των μηχανισμών πρόληψης και επίλυσης διαφορών.

Ευρωπαϊκή Οικονομική και Κοινωνική Επιτροπή (ΕΟΚΕ)

Η Ευρωπαϊκή Οικονομική και Κοινωνική Επιτροπή (ΕΟΚΕ) είναι συμβουλευτικό όργανο της Ευρωπαϊκής Ένωσης, το οποίο απαρτίζεται από εκπροσώπους οργανώσεων εργοδοτών και εργαζομένων, καθώς και άλλων ομάδων συμφερόντων. Συστάθηκε το 1957 με τη Συνθήκη της Ρώμης και αποτελεί βήμα διαλόγου και θεσμική βάση που επιτρέπει στους διάφορους οικονομικούς και κοινωνικούς φορείς των κρατών μελών να συμμετέχουν ενεργά στην διαδικασία λήψης αποφάσεων.



Η Επιτροπή γνωμοδοτεί πάνω σε θέματα της ΕΕ για την Ευρωπαϊκή Επιτροπή, το Συμβούλιο και το Ευρωπαϊκό Κοινοβούλιο, λειτουργώντας ως γέφυρα ανάμεσα στα όργανα λήψης αποφάσεων της ΕΕ και τους πολίτες της. Η Κύπρος συμμετέχει με έξι μέλη, ένας εκ των οποίων είναι ο Γενικός Διευθυντής της ΟΕΒ.

Τα σημαντικότερα θέματα που απασχόλησαν την ΕΟΚΕ κατά το 2025 ήταν:

- Η Υγεία και ασφάλεια στην εργασία με έμφαση στις τεχνολογικές αλλαγές και την τεχνητή νοημοσύνη
- Ο Χρόνος εργασίας, οικονομική αποδοτικότητα και επιπτώσεις των ψηφιακών αλλαγών και της αυτοματοποίησης

- Η Ανταγωνιστικότητα και οικονομική ασφάλεια σε σχέση με την εμπορική πολιτική της ΕΕ
- Οι Αυξήσεις τιμών σε μεταφορές, ενέργεια και στέγαση και ο ρόλος υπηρεσιών που μειώνουν το κόστος ζωής
- Οι Επενδύσεις και μεταρρυθμίσεις που επηρεάζουν την ανταγωνιστικότητα και την Ένωση Κεφαλαιαγορών
- Η Επανεκβιομηχάνιση της Ευρώπης και οι επιπτώσεις στις επιχειρήσεις
- Το νέο σχέδιο δράσης για τον ευρωπαϊκό πυλώνα κοινωνικών δικαιωμάτων
- Η στήριξη εργαζομένων σε επιχειρήσεις που βρίσκονται σε αναδιάρθρωση
- Η κανονιστική απλούστευση και ψηφιακά εργαλεία για βελτίωση της νομοθεσίας
- Η Μείωση φραγμών στην επιχειρηματικότητα, προώθηση καινοτομίας και ίσες ευκαιρίες

Ευρωπαϊκή Επιτροπή Κοινωνικού Διαλόγου (ΕΕΚΔ)

Η Ευρωπαϊκή Επιτροπή Κοινωνικού Διαλόγου (ΕΕΚΔ) συστάθηκε το 1992 και αποτελεί το κύριο Σώμα για τον διμερή κοινωνικό διάλογο σε Ευρωπαϊκό επίπεδο και απαρτίζεται από ίσο αριθμό εργοδοτικών και συνδικαλιστικών εκπροσώπων που προέρχονται από τις Ευρωπαϊκές και εθνικές οργανώσεις των Κοινωνικών Εταίρων.

Στην Επιτροπή συμμετέχει η Βοηθός Γενική Διευθύντρια της ΟΕΒ, εκπροσωπώντας τους Κύπριους εργοδότες.

Την Επιτροπή απασχολούν θέματα κοινωνικού και εργασιακού περιεχομένου. Πέραν από τις συζητήσεις και ανταλλαγή απόψεων, η Επιτροπή προγραμματίζει και υλοποιεί κοινές πρωτοβουλίες των Ευρωπαϊκών Κοινωνικών Εταίρων και υιοθετεί κείμενα που συμφωνούν οι δύο πλευρές κατόπιν διαπραγμάτευσης. Εξάλλου, η ΕΕΚΔ διαβουλεύεται με την Ευρωπαϊκή Επιτροπή για όλα τα θέματα που άπτονται των αρμοδιοτήτων και ενδιαφερόντων της.

Στις 5 Μαρτίου 2025, η Ευρωπαϊκή Επιτροπή και οι Ευρωπαϊκές Οργανώσεις Εργοδοτών και Εργαζομένων υπέγραψαν το Σύμφωνο για τον Κοινωνικό Διάλογο (European Pact for Social Dialogue), με το οποίο ενισχύεται ο θεσμικός ρόλος των Κοινωνικών Εταίρων στη διαμόρφωση των κοινωνικών πολιτικών, καθώς και των πολιτικών απασχόλησης και της αγοράς εργασίας.

Το Σύμφωνο αποσκοπεί στην διαχείριση των καιρίων προκλήσεων που αντιμετωπίζουν οι ευρωπαϊκές οικονομίες σε ένα περιβάλλον ταχύτατων παγκόσμιων μεταβολών. Επιβεβαιώνεται εκ νέου ότι ο κοινωνικός διάλογος αποτελεί θεμελιώδες στοιχείο του Ευρωπαϊκού Κοινωνικού Μοντέλου (European Social Model) και ότι διαδραματίζει καθοριστικό ρόλο στη διατήρηση της ανταγωνιστικότητας των ευρωπαϊκών επιχειρήσεων, στη βελτίωση της παραγωγικότητας, στη δημιουργία ποιοτικών θέσεων εργασίας και στην προώθηση της κοινωνικής δικαιοσύνης. Παράλληλα, αναγνωρίζεται ότι ο κοινωνικός διάλογος παραμένει βασικό εργαλείο για την ομαλή προσαρμογή των αγορών εργασίας στις προκλήσεις της ψηφιακής και της πράσινης μετάβασης, διασφαλίζοντας ότι οι εργαζόμενοι θα αποκτήσουν τις απαιτούμενες δεξιότητες.

Το Σύμφωνο καθορίζει συγκεκριμένο πλαίσιο δράσεων που καλούνται να υλοποιήσουν η Ευρωπαϊκή Επιτροπή και οι Κοινωνικοί Εταίροι με στόχο την ενδυνάμωση του κοινωνικού διαλόγου και την προαγωγή στενότερης και πιο αποτελεσματικής διαβούλευσης. Ιδιαίτερης σημασίας είναι το γεγονός ότι, για πρώτη φορά, η Ευρωπαϊκή Ένωση προχωρά στον διορισμό «Απεσταλμένου για τον Κοινωνικό Διάλογο». Η αποστολή του θα είναι η διασφάλιση της εύρυθμης λειτουργίας του κοινωνικού διαλόγου μέσω ουσιαστικής και έγκαιρης διαβούλευσης (meaningful and timely consultations) με τους Κοινωνικούς Εταίρους, καθώς και η μεταφορά των ανησυχιών που ανακύπτουν από τον κοινωνικό διάλογο σε εθνικό επίπεδο προς τα θεσμικά όργανα της Ευρωπαϊκής Ένωσης, ενισχύοντας παράλληλα την ευαισθητοποίηση σχετικά με τον κοινωνικό διάλογο εντός της Ευρωπαϊκής Επιτροπής.

Ευρωπαϊκές Τριμερείς Κοινωνικοί Σύνοδοι

Η ΟΕΒ συμμετείχε στις Τριμερείς Συνόδους Κορυφής που πραγματοποιήθηκαν στις 19 Μαρτίου και 22 Οκτωβρίου 2025 στις Βρυξέλλες αντίστοιχα.

Στην Σύνοδο του Μαρτίου η ΟΕΒ εκπροσωπήθηκε από τον Πρόεδρο, κ. Αντώνη Αντωνίου, και τον Γενικό Διευθυντή, κ. Μιχάλη Αντωνίου ενώ στην Σύνοδο Οκτωβρίου η ΟΕΒ εκπροσωπήθηκε από τον Πρόεδρο Γιώργο Παντελίδη και τον Γενικό Διευθυντή. Και στις δύο Συνόδους συμμετείχαν η Πρόεδρος της Ευρωπαϊκής Επιτροπής, κ. Ursula von der Leyen, ο Πρόεδρος του Ευρωπαϊκού Συμβουλίου, κ. António Costa και εκπρόσωποι των προεδρεύουσων χωρών της ΕΕ.

Η Σύνοδος του Μαρτίου έφερε τον τίτλο “Bringing Europe back on track in a challenging geopolitical environment as an attractive, competitive and investment-friendly location that protects and creates quality jobs”.

Στην παρέμβασή του, ο Πρόεδρος της ΟΕΒ, ανέδειξε την επιτακτική ανάγκη ενίσχυσης της ανταγωνιστικότητας της ευρωπαϊκής οικονομίας μέσα από στοχευμένες και ουσιαστικές μεταρρυθμίσεις. Υπογράμμισε τη σημασία της αντιμετώπισης της υπερνομοθέτησης και της μείωσης της γραφειοκρατίας, χαιρετίζοντας τις υφιστάμενες πρωτοβουλίες απλοποίησης, ενώ πρότεινε πιο φιλόδοξους στόχους για την περαιτέρω ελάφρυνση των επιχειρήσεων από δυσανάλογες κανονιστικές υποχρεώσεις. Τόνισε ότι η ευρωπαϊκή επιχειρηματικότητα δεν μπορεί να αναπτύσσεται υπό το βάρος υπερβολικά περίπλοκων διαδικασιών συμμόρφωσης.

Αναφερόμενος στο ζήτημα του ενεργειακού κόστους, επισήμανε ότι παρά τα σημαντικά βήματα προς την ενίσχυση των Ανανεώσιμων Πηγών Ενέργειας, επιχειρήσεις και πολίτες εξακολουθούν να αντιμετωπίζουν σοβαρές οικονομικές πιέσεις λόγω των τιμών ηλεκτρικής ενέργειας. Υποστήριξε την ανάγκη για πιο ρεαλιστικά χρονοδιαγράμματα και μεγαλύτερη ευελιξία στην επίτευξη των ενεργειακών στόχων της ΕΕ, ώστε η πράσινη μετάβαση να μην υπονομεύει την ανταγωνιστικότητα των ευρωπαϊκών επιχειρήσεων. Παράλληλα, εξέφρασε τη στήριξη της ΟΕΒ στην πρωτοβουλία Union of Skills, τονίζοντας τον καθοριστικό ρόλο της αναβάθμισης δεξιοτήτων, της ενίσχυσης της ενδοευρωπαϊκής κινητικότητας και της νόμιμης μετανάστευσης ως βασικών μέσων αντιμετώπισης των αυξανόμενων ελλείψεων εργατικού δυναμικού στην Ευρώπη.

Η Σύνοδος του Οκτωβρίου έφερε τον τίτλο «Making Europe stronger in a changing world that delivers for workers and enterprises».

Στην παρέμβαση του, ο Πρόεδρος της ΟΕΒ τόνισε την ανάγκη οι κυβερνήσεις, οι εργοδότες και οι εργαζόμενοι, ως αληθινοί κοινωνικοί εταίροι, να δράσουν από κοινού για τη διαμόρφωση μίας ισχυρότερης, δικαιότερης και πιο ανταγωνιστικής Ένωσης. Τόνισε την ανάγκη η ΕΕ να επανακτήσει την παγκόσμια ηγετική θέση της, να απελευθερωθούν οι δυνατότητες της ενιαίας αγοράς μειώνοντας τα κανονιστικά βάρη και να επενδύσουμε στην ανθεκτικότητα και στους ανθρώπους.

Ευρωπαϊκό Κέντρο για την Ανάπτυξη της Επαγγελματικής Κατάρτισης (CEDEFOP)

Το CEDEFOP, ένας από τους αποκεντρωμένους οργανισμούς της Ευρωπαϊκής Ένωσης, ιδρύθηκε το 1975 και έχει την έδρα του στην Θεσσαλονίκη από το 1995. Αποστολή του είναι να συμβάλλει στην ανάπτυξη και υλοποίηση ευρωπαϊκών πολιτικών για την επαγγελματική εκπαίδευση και κατάρτιση (ΕΕΚ). Για την εξυπηρέτηση του σκοπού αυτού επικουρεί την Ευρωπαϊκή Επιτροπή, τα κράτη μέλη και τους κοινωνικούς εταίρους.



Το CEDEFOP εργάζεται για την ενίσχυση της ευρωπαϊκής συνεργασίας και την παροχή τεκμηριωμένων στοιχείων που συνθέτουν τη βάση της ευρωπαϊκής πολιτικής ΕΕΚ. Η προσφορά του CEDEFOP συνίσταται στις συγκριτικές αναλύσεις που πραγματοποιεί, και στην εμπειρογνωσία που συγκεντρώνει μέσω έρευνας και δικτύωσης, τις οποίες χρησιμοποιεί για:

- να παρέχει τεχνικές συμβουλές και προτάσεις πολιτικής στον τομέα της ΕΕΚ.
- να καλύπτει γνωστικά κενά και να παράγει νέες ιδέες με γνώμονα τον εντοπισμό προκλήσεων και τάσεων.
- να αυξάνει την ευαισθητοποίηση σχετικά με το ρόλο και τη σπουδαιότητα της ΕΕΚ.
- να φέρνει σε επαφή διαμορφωτές πολιτικής, κοινωνικούς εταίρους, ερευνητές και επαγγελματίες του κλάδου, επιτρέποντάς τους έτσι να ανταλλάσσουν ιδέες και προτάσεις.
- να στηρίζει και να προάγει κοινές ευρωπαϊκές προσεγγίσεις, αρχές και εργαλεία για τη βελτίωση της ΕΕΚ.

Η ΟΕΒ συμμετέχει στο Διοικητικό Συμβούλιο του CEDEFOP με Μέλος την Διευθύντρια του Τμήματος Ανθρώπινου Δυναμικού, Μαρία Θεοδώρου και αναπληρωματικό Μέλος την Ανώτερη Λειτουργό του Τμήματος, Μαρία Πειραία.

Κατά το 2025, τα κύρια θέματα που συζητήθηκαν στο πλαίσιο του Διοικητικού Συμβουλίου του CEDEFOP περιλάμβαναν τα εξής:

- Παρακολούθηση και υλοποίηση του Εργασιακού Προγράμματος και του Προϋπολογισμού 2025, με έμφαση στην πρόοδο των δράσεων και στην αποτελεσματική αξιοποίηση των διαθέσιμων πόρων.
- Ο ρόλος του CEDEFOP στο πλαίσιο της Ένωσης Δεξιοτήτων (Union of Skills), περιλαμβανομένης της συμβολής του στο European Skills Intelligence Observatory και της επίδρασης που έχει η πρωτοβουλία αυτή στον σχεδιασμό του Εργασιακού Προγράμματος 2026 και του Προγραμματικού Εγγράφου 2026–2028.
- Συζήτηση και υιοθέτηση του αναθεωρημένου Προγραμματικού Εγγράφου (SPD) 2026–2028, συμπεριλαμβανομένης της γνώμης της Ευρωπαϊκής Επιτροπής.
- Παρουσίαση της στρατηγικής πρωτοβουλίας “CEDEFOP@50”, με ενημέρωση για την πρόοδο των εργασιών και τον ρόλο του Διοικητικού Συμβουλίου στην έγκριση ad hoc έργων.
- Παρακολούθηση του Σχεδίου Δράσης για την εξωτερική διατομεακή αξιολόγηση, με στόχο τη συνεχή βελτίωση της αποτελεσματικότητας και της λογοδοσίας του Οργανισμού.
- Μελλοντικός σχεδιασμός του δικτύου ReferNet, συμπεριλαμβανομένης της εξέτασης εναλλακτικών τρόπων χρηματοδότησης και της παρουσίασης της έκθεσης ελέγχου από την IAS.
- Διεξαγωγή εκλογών για τον/την Πρόεδρο και τους/τις Αντιπροέδρους του Διοικητικού Συμβουλίου καθώς και συγκρότηση της διευρυμένης Εκτελεστικής Επιτροπής.

Συμβουλευτική Επιτροπή για την Επαγγελματική Κατάρτιση (ACVT)

Η Συμβουλευτική Επιτροπή για την Επαγγελματική Κατάρτιση επικουρεί την Ευρωπαϊκή Επιτροπή σε σχέση με την εφαρμογή της ισχύουσας ενωσιακής νομοθεσίας και των υφιστάμενων προγραμμάτων και πολιτικών που σχετίζονται με την επαγγελματική Κατάρτιση.

Η ΟΕΒ συμμετέχει με την Διευθύντρια του Τμήματος Ανθρώπινου Δυναμικού, Μαρία Θεοδώρου στις συναντήσεις και στις εργασίες της Συμβουλευτικής Επιτροπής.

Θέματα που απασχόλησαν την ACVT κατά το 2025 ήταν:

- Ενημέρωση για τις πολιτικές εξελίξεις από την Ευρωπαϊκή Επιτροπή και τις Προεδρίες (Πολωνία και Δανία), με αναφορά στις προτεραιότητές τους στους τομείς της εκπαίδευσης και των δεξιοτήτων.
- Η πρωτοβουλία “Union of Skills”, περιλαμβάνοντας την επισκόπηση της πρωτοβουλίας, την Skills Portability Initiative, καθώς και την παρουσίαση του Σχεδίου Δράσης για τις βασικές δεξιότητες και της στρατηγικής STEM.
- Η εφαρμογή της Σύστασης για την Επαγγελματική Εκπαίδευση και Κατάρτιση (EEK) και της Διακήρυξης του Osnabrück, με σχετικές παρουσιάσεις από CEDEFOP/ETF και ανταλλαγή απόψεων για την πρόοδο, τις προκλήσεις και τα επόμενα βήματα.
- Η “Herning Declaration”, στο πλαίσιο της ενίσχυσης της ευρωπαϊκής συνεργασίας στον τομέα της EEK, με έμφαση στις νέες κατευθύνσεις που προτείνει.
- Ο ρόλος της Τεχνητής Νοημοσύνης στην EEK, με συζήτηση για τις δυνατότητες, τους κινδύνους και τις επιπτώσεις της στην επαγγελματική κατάρτιση.
- Η Ευρωπαϊκή Συμμαχία για τη Μαθητεία (European Alliance for Apprenticeships), με στόχο την ενίσχυση της ελκυστικότητας, της ποιότητας και της αποτελεσματικότητας των συστημάτων μαθητείας.
- Το μέλλον του Πολυετούς Δημοσιονομικού Πλαισίου (MFF) και οι επενδύσεις σε δεξιότητες, στο πλαίσιο της ευρωπαϊκής στρατηγικής για την ανταγωνιστικότητα και την κοινωνική συνοχή.
- Η στρατηγική για την EEK, με έμφαση:
 - στην ελκυστικότητα της επαγγελματικής εκπαίδευσης,
 - στη χρήση τεχνητής νοημοσύνης,
 - και στη διευκόλυνση της διασυννοριακής κινητικότητας των εκπαιδευόμενων.
- Η διά βίου επαγγελματική καθοδήγηση ως εγκάρσια πολιτική που υποστηρίζει τη διά βίου μάθηση, την απασχολησιμότητα και τις δεξιότητες, με παρουσιάσεις από CEDEFOP και κοινωνικούς εταίρους.
- Ενημέρωση για τις ευρωπαϊκές εξελίξεις σε δεξιότητες, εκπαίδευση και κατάρτιση, συμπεριλαμβανομένου του κυλιόμενου προγράμματος εργασιών της ACVT.

Ευρωπαϊκό Κοινωνικό Ταμείο (ESF)+

Η ΟΕΒ είναι Μέλος της Επιτροπής του Ευρωπαϊκού Κοινωνικού Ταμείου+. Το ΕΚΤ+ είναι το βασικό μέσο που χρησιμοποιεί η Ευρώπη για την υποστήριξη της απασχόλησης, τη στήριξη των πολιτών για την εξεύρεση καλύτερων θέσεων εργασίας και τη διασφάλιση δίκαιων ευκαιριών απασχόλησης για όλους τους πολίτες της ΕΕ. Το Ταμείο Λειτουργεί επενδύοντας στο ανθρώπινο κεφάλαιο της Ευρώπης – τους εργαζόμενους, τους νέους και όλους όσους αναζητούν εργασία. Η χρηματοδότηση από το ΕΚΤ+, βελτιώνει τις προοπτικές απασχόλησης εκατομμυρίων Ευρωπαίων, και ιδιαίτερα αυτών που δυσκολεύονται στην εξεύρεση εργασίας.

Κατά τις συναντήσεις της το 2025 η Επιτροπή Ευρωπαϊκού Κοινωνικού Ταμείου + ασχολήθηκε μεταξύ άλλων με τα πιο κάτω:

- Ενημέρωση για τις πολιτικές εξελίξεις από την Ευρωπαϊκή Επιτροπή και τις Προεδρίες των κρατών μελών, με έμφαση στις προτεραιότητες της Πολωνικής και Δανικής Προεδρίας.

- Ανασκόπηση των εργασιών των Τεχνικών Ομάδων Εργασίας της Επιτροπής ESF+, με ενημέρωση για τα κύρια συμπεράσματα και τρέχουσες προκλήσεις στον σχεδιασμό και την εφαρμογή του Ταμείου.
- Παρουσίαση καλών πρακτικών, όπως τα Κέντρα Ψυχικής Υγείας Παιδιών και Εφήβων στην Πολωνία, με στόχο την ενίσχυση της κοινωνικής ένταξης και της πρόσβασης σε υπηρεσίες υγείας.
- Παρουσίαση της Ετήσιας Έκθεσης Δραστηριοτήτων της Μικτής Διεύθυνσης Ελέγχου (DAC) και συζήτηση για θέματα λογοδοσίας, διαφάνειας και αποτελεσματικότητας στη διαχείριση πόρων του ESF+.
- Επικαιροποίηση της κατάστασης του Μηχανισμού Ανάκαμψης και Ανθεκτικότητας (RRF) και παρουσίαση της ειδικής έκθεσης του Ευρωπαϊκού Ελεγκτικού Συνεδρίου σχετικά με την αποδοτικότητα και τη διαφάνεια του Μηχανισμού.
- Τα πρώτα αποτελέσματα της πρωτοβουλίας ALMA, με ανάλυση επιδόσεων και συζήτηση για περαιτέρω ενίσχυση της συμμετοχής των νέων.
- Παρουσίαση έργων κοινωνικής καινοτομίας, όπως το “Transform Together Fund”, καθώς και έργων κοινωνικής ένταξης στον τομέα της στέγασης.
- Η κοινωνική διάσταση της πρότασης για το επόμενο Πολυετές Δημοσιονομικό Πλαίσιο (MFF), με συζήτηση για τις μελλοντικές δυνατότητες χρηματοδότησης δράσεων κοινωνικής συνοχής και δεξιοτήτων.
- Συνεργασία των Ταμείων της ΕΕ, με παρουσίαση της Δανέζικης εμπειρίας για τη συνέργεια ESF+ και ERDF.
- Θέματα κοινωνικής ένταξης, συμπεριλαμβανομένης της αποϊδρυματοποίησης, των πολιτικών για την αναπηρία και σχετικών πρακτικών εφαρμογής.
- Παρουσίαση του Εαρινού Πακέτου του Ευρωπαϊκού Εξαμήνου, με έμφαση στις συστάσεις για την απασχόληση και την κοινωνική πολιτική.

Τεχνητή Νοημοσύνη και Εργασία

Η Τεχνητή Νοημοσύνη (TN) αποτελεί ραγδαία εξελισσόμενη τεχνολογία η οποία μετασχηματίζει την παγκόσμια οικονομία και τον κόσμο της εργασίας. Οι εφαρμογές της TN βρίσκουν απήχηση σχεδόν σε όλους τους τομείς της οικονομίας - από την εκπαίδευση, την έρευνα και καινοτομία, τις υπηρεσίες μέχρι και την άμυνα - και ο ρυθμός υιοθέτησής της αυξάνεται με γεωμετρική πρόοδο, ενώ δαπανώνται τεράστια ποσά για την περαιτέρω ανάπτυξή της αλλά και την δημιουργία των υποδομών ενέργειας, δικτύου και εφαρμογών που θα την υποστηρίζουν.

Η TN καθιστά εφικτές διάφορες επιχειρησιακές λειτουργίες σε κλίμακα που δεν έχει προηγούμενο, απαιτώντας ελάχιστη, ή ακόμη και καθόλου, ανθρώπινη παρέμβαση. Οι δυνατότητες της τεχνολογίας, έστω και αν ακόμη βρισκόμαστε στα αρχικά στάδια εμπορευματοποίησής της, δημιουργούν σημαντικές προοπτικές για αύξηση της παραγωγικότητας αλλά και αρκετές προκλήσεις. Οι προβληματισμοί αφορούν κυρίως θέματα διασφάλισης θεμελιωδών δικαιωμάτων, προστασίας δεδομένων προσωπικού χαρακτήρα, την ασφάλεια (περιλαμβανομένης και της ασφάλειας των υποδομών) και την επίδρασή της στην απασχόληση.

Η ΕΕ έχοντας ως στόχο να προωθήσει την ασφαλή και αξιόπιστη χρήση της TN, έχει υιοθετήσει τον Κανονισμό για την TN (AI Act) με τον οποίο τα διάφορα συστήματα TN κατηγοριοποιούνται ανάλογα με την επικινδυνότητά τους, θέτοντας σχετικούς περιορισμούς και υποχρεώσεις εποπτείας και διαφάνειας. Ο Κανονισμός τέθηκε σε ισχύ τον Αύγουστο του 2024 και η εφαρμογή του θα ολοκληρωθεί σταδιακά μέχρι τον Αύγουστο του 2027.

Μέσα στα πλαίσια του κοινωνικού διαλόγου που διεξάγεται σε επίπεδο ΕΕ, τον Ιούνιο του 2025 λήφθηκε απόφαση για τη δημιουργία Υποεπιτροπής Κλαδικού Κοινωνικού Διαλόγου (SAC subgroup) με θέμα την TN στην Εργασία. Στην επιτροπή συμμετέχουν εκπρόσωποι των συντεχνιών και της BusinessEurope, της πανευρωπαϊκής εργοδοτικής οργάνωσης στην οποία οι κύριοι εργοδότες και επιχειρηματίες εκπροσωπούνται από την OEB.

Στόχος της επιτροπής είναι να εξετάσει το ενδεχόμενο έναρξης δεσμευτικών διαπραγματεύσεων μεταξύ εργοδοτών και συντεχνιών για τη ρύθμιση συγκεκριμένων πτυχών της ΤΝ που επηρεάζουν την εργασία και οι οποίες ενδέχεται να μην ρυθμίζονται ή να ρυθμίζονται ανεπαρκώς από το υφιστάμενο πλαίσιο.

Η ΟΕΒ αναγνωρίζοντας την σημασία, αλλά κυρίως τον αυξανόμενο ρόλο που θα διαδραματίσει η ΤΝ στην οικονομία και στην απασχόληση, αποφάσισε να συνδράμει ενεργά και άμεσα στις διεργασίες συμμετέχοντας με στέλεχος της (Θεόδωρος Τζιοβάνη, Ανώτερος Λειτουργός, Τμήμα Ανθρώπινου Δυναμικού) στην ομάδα της BusinessEurope. Μέχρι και το τέλος του 2025, οι εργασίες της επιτροπής βρίσκονταν σε στάδιο προετοιμασίας.

Κυπριακό Κέντρο Διαιτησίας και Διαμεσολάβησης (CAMC)

Ο Παγκύπριος Δικηγορικός Σύλλογος (ΠΔΣ), το Κυπριακό Κέντρο Διαιτησίας και Διαμεσολάβησης (CAMC) και η Ομοσπονδία Εργοδοτών και Βιομηχάνων (ΟΕΒ) προχώρησαν στην έναρξη συνεργασίας στο πλαίσιο του κοινού στόχου της προώθησης των εναλλακτικών μεθόδων επίλυσης των διαφορών στην Κύπρο.

Στα πλαίσια της πιο πάνω συνεργασίας συμφωνήθηκε όπως η ΟΕΒ εμπλακεί ενεργά στη διοίκηση και προώθηση του CAMC και για το σκοπό αυτό συμμετέχει από τον Μάρτιο του 2025 στο Διοικητικό Συμβούλιο του Κέντρου με δύο στελέχη της.

Για την προώθηση της Διαιτησίας ειδικότερα στον επιχειρηματικό κόσμο, η ΟΕΒ διοργάνωσε την 1η Δεκεμβρίου 2025 σε συνεργασία με τον ΠΔΣ, το CAMC και το ΚΕΒΕ, συνέδριο με τίτλο «Διαιτησία στην πράξη: Τα οφέλη για κάθε επιχείρηση».

Σκοπός του συνεδρίου ήταν να αναδειχθούν τα οφέλη της συμπερίληψης όρου στις συμβάσεις για επίλυση διαφορών μέσω Διαιτησίας και Διαμεσολάβησης. Για την ΟΕΒ αποτελεί σημαντικό στόχο η διαμόρφωση ενός κατάλληλου πλαισίου που θα διευκολύνει την πρόσβαση των επιχειρήσεων σε αποτελεσματικούς μηχανισμούς επίλυσης εμπορικών και οικονομικών διαφορών, συμβάλλοντας παράλληλα στην τόνωση της οικονομικής ανάπτυξης και στην αντιμετώπιση χρόνιων προβλημάτων, όπως η καθυστέρηση στην απονομή δικαιοσύνης από τα Δικαστήρια.

ΟΙΚΟΝΟΜΙΑ ΚΑΙ ΣΥΝΑΦΗ ΘΕΜΑΤΑ

Ανασκόπηση Οικονομίας κατά το 2025

Ο ρυθμός ανάπτυξης της οικονομίας το 2025 αυξήθηκε γύρω στο 3,8% σε πραγματικούς όρους σε σύγκριση με αύξηση 3,9% που παρατηρήθηκε το 2024.

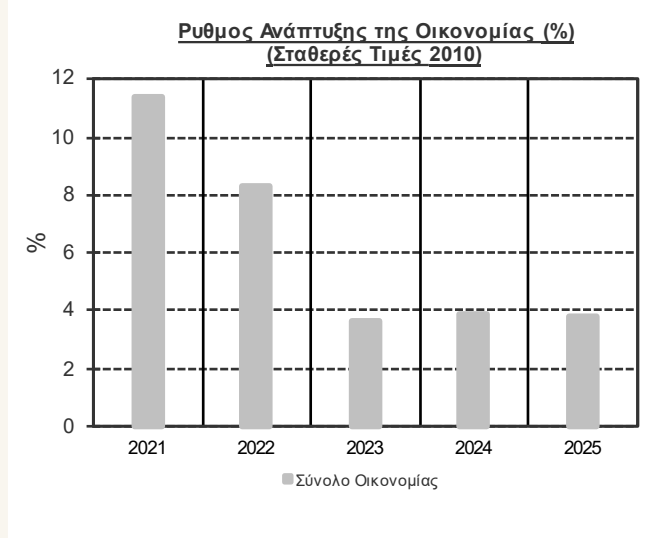
Η αύξηση του ρυθμού ανάπτυξης οφείλεται στην άνοδο που παρατηρήθηκε σε όλους τους τομείς οικονομικής δραστηριότητας και κυρίως στους τομείς "Ενημέρωση και Επικοινωνία", "Ξενοδοχεία και Εστιατόρια", "Κατασκευές" και "Χονδρικό και Λιανικό Εμπόριο, Επισκευή μηχανοκινήτων οχημάτων και Μοτοσικλετών".

Ο ρυθμός πληθωρισμού κατά το 2025 με βάση το Δείκτη Τιμών Καταναλωτή, σημείωσε αύξηση ύψους 0,1%, σε σύγκριση με 1,8% το 2024 και 3,5% το 2023. Σε σχέση με την αντίστοιχη περίοδο του 2024, οι μεγαλύτερες μεταβολές σημειώθηκαν στις κατηγορίες Ένδυση και Υπόδηση (-6,4%), Αναψυχή και Πολιτισμός (6,2%) και Εστιατόρια και Ξενοδοχεία (5,2%).

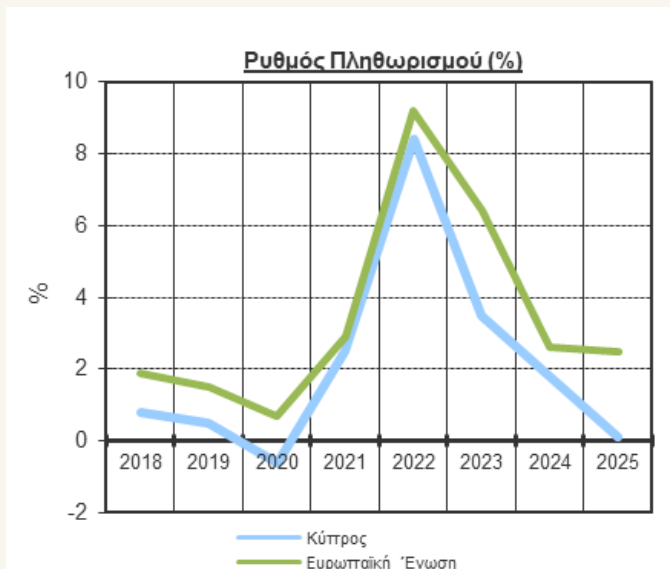
Η θετική πορεία της οικονομίας αντανακλάται και στην αγορά εργασίας με αποτέλεσμα το ποσοστό ανεργίας το 2025 να κυμανθεί γύρω στο 4,7% του οικονομικά ενεργού πληθυσμού σε σύγκριση με 4,9% που ήταν το 2024. Ο αριθμός των εγγεγραμμένων ανέργων στο τέλος Δεκεμβρίου 2025, έφτασε τα 11.901 πρόσωπα από 12.382 που ήταν τον Δεκέμβριο του 2024, ή μείωση κατά 3,9%. Η μείωση αυτή αποδίδεται κυρίως στους τομείς των κατασκευών, των υπηρεσιών παροχής καταλύματος και υπηρεσιών εστίασης, του εμπορίου, της μεταποίησης, καθώς και στη μείωση των νεοεισερχομένων στην αγορά εργασίας.

Κατά το 2025, παρουσιάστηκε δημοσιονομικό πλεόνασμα ύψους 939,2 εκ. ευρώ (2,6% του ΑΕΠ) σε σύγκριση με πλεόνασμα 1.439,3 εκ. ευρώ (4,1% του ΑΕΠ) το 2024.

Τα δημόσια έσοδα αυξήθηκαν στα 15.615,2 εκ. ευρώ σε σύγκριση με 14.750,3 εκ. ευρώ την αντίστοιχη περίοδο του 2024 ή κατά 5,9%. Οι δημόσιες δαπάνες επίσης αυξήθηκαν στα 14.675,9 εκ. ευρώ σε σύγκριση με 13.311,0 εκ. ευρώ την αντίστοιχη περίοδο του 2024 ή αύξηση κατά 10,3%. Ως ποσοστό του ΑΕΠ, το



Κατά το 2025, η κυπριακή οικονομία συνέχισε να αυξάνεται με θετικό πρόσημο με αποτέλεσμα ο ρυθμός ανάπτυξης να φθάσει στο 3,8%



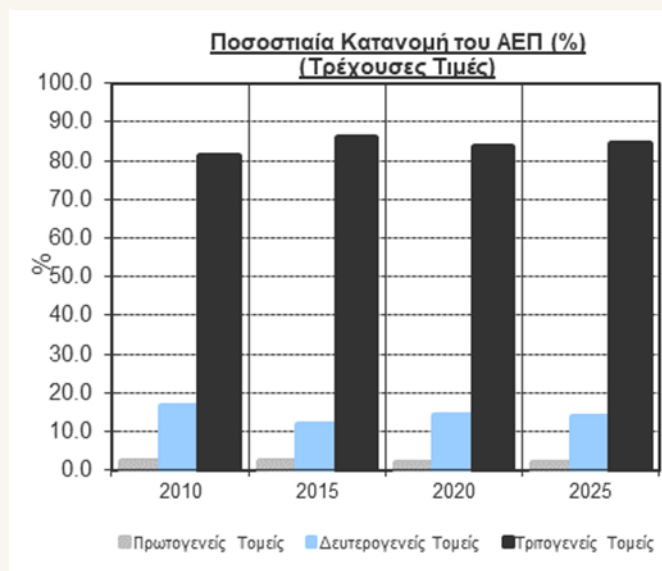
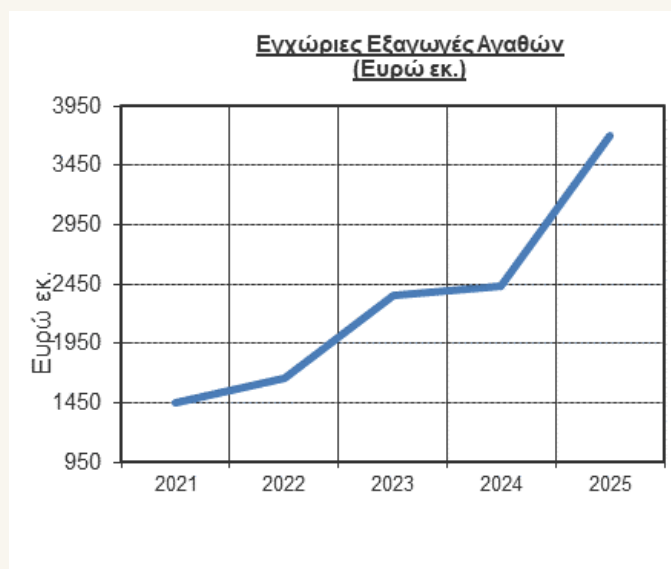
Κατά το 2025, ο ρυθμός πληθωρισμού στην Κύπρο μειώθηκε στο 0,1%, ποσοστό το οποίο είναι κατά πολύ χαμηλότερο από τον μέσο όρο των χωρών μελών της Ευρωπαϊκής Ένωσης

δημόσιο χρέος παρουσίασε μείωση και έφθασε στα 57,4% το 2025 σε σχέση με 65,3% του ΑΕΠ το 2024.

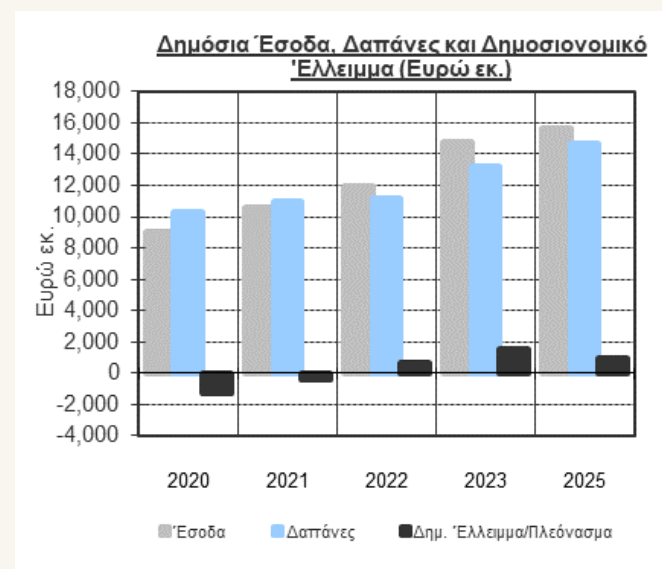
Κατά το 2025, οι συνολικές εισαγωγές αγαθών (από Κράτη Μέλη της ΕΕ και από τρίτες χώρες) ήταν 13.867 εκ. ευρώ σε σύγκριση με 12.582 εκ. ευρώ για το 2024, σημειώνοντας αύξηση 10,2%. Οι συνολικές εξαγωγές αγαθών (σε Κράτη Μέλη της ΕΕ και σε τρίτες χώρες) για το 2025 ήταν 5.581 εκ. ευρώ σε σύγκριση με 5.186,7 εκ. ευρώ για την ίδια περίοδο του 2024, σημειώνοντας αύξηση 7,6%. Το έλλειμμα του εμπορικού ισοζυγίου ήταν 8.286 εκ. ευρώ, σε σύγκριση με 7.395,3 εκ. ευρώ το 2024 ή αυξημένο κατά 12%.

Το 2025, οι εξαγωγές προς την Ευρωπαϊκή Ένωση ανήλθαν σε 1.348,1 εκ. ευρώ και οι εξαγωγές προς τις υπόλοιπες χώρες του κόσμου ήταν 4.232,9 εκ. ευρώ. Οι εξαγωγές εγχώρια παραγόμενων προϊόντων αυξήθηκαν κατά 52,3% το 2025 και έφθασαν τα 3.701,7 εκ. ευρώ από 2.430 εκ. ευρώ το 2024.

Όσον αφορά το Χρηματιστήριο Αξιών Κύπρου (ΧΑΚ), το 2025 έκλεισε με άνοδο ύψους 29,02%. Ο Γενικός Δείκτης τιμών ΧΑΚ, κατέγραψε ανοδική πορεία κλείνοντας στις 277,88 μονάδες σε σχέση με 215,37 το 2024.



Διαχρονικά, ο Τριτογενής Τομέας συνεχίζει να αποτελεί τον πυλώνα με τη μεγαλύτερη συνεισφορά στην οικονομία



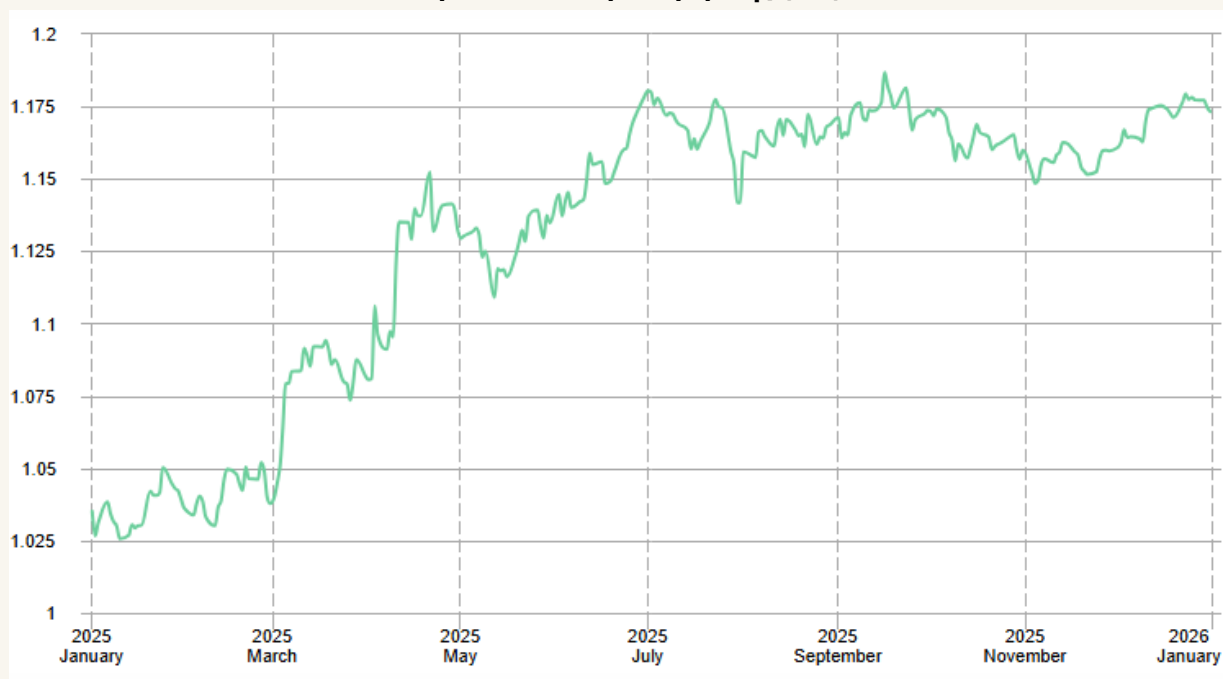
Κατά το 2025 παρατηρήθηκε σημαντική αύξηση στις εγχώριες εξαγωγές αγαθών γεγονός που οφείλεται στη αύξηση των εξαγωγών όλων των κατηγοριών και ειδικότερα των βιομηχανικών προϊόντων μεταλλευτικής προέλευσης

Σημαντικό πλεόνασμα παρατηρήθηκε και κατά το 2025, καταδεικνύοντας τη συνετή άσκηση δημοσιονομικής πολιτικής καθότι η αύξηση που παρατηρήθηκε στα δημόσια έσοδα ήταν αναλογικά μεγαλύτερη από την αύξηση στις δημόσιες δαπάνες

Διεθνείς Διακυμάνσεις Τιμών Σημαντικών Συναλλαγματικών Ισοτιμιών, Μετάλλων, Προϊόντων, Χύδην Εμπορευμάτων και Ναύλων Εμπορευματοκιβωτίων

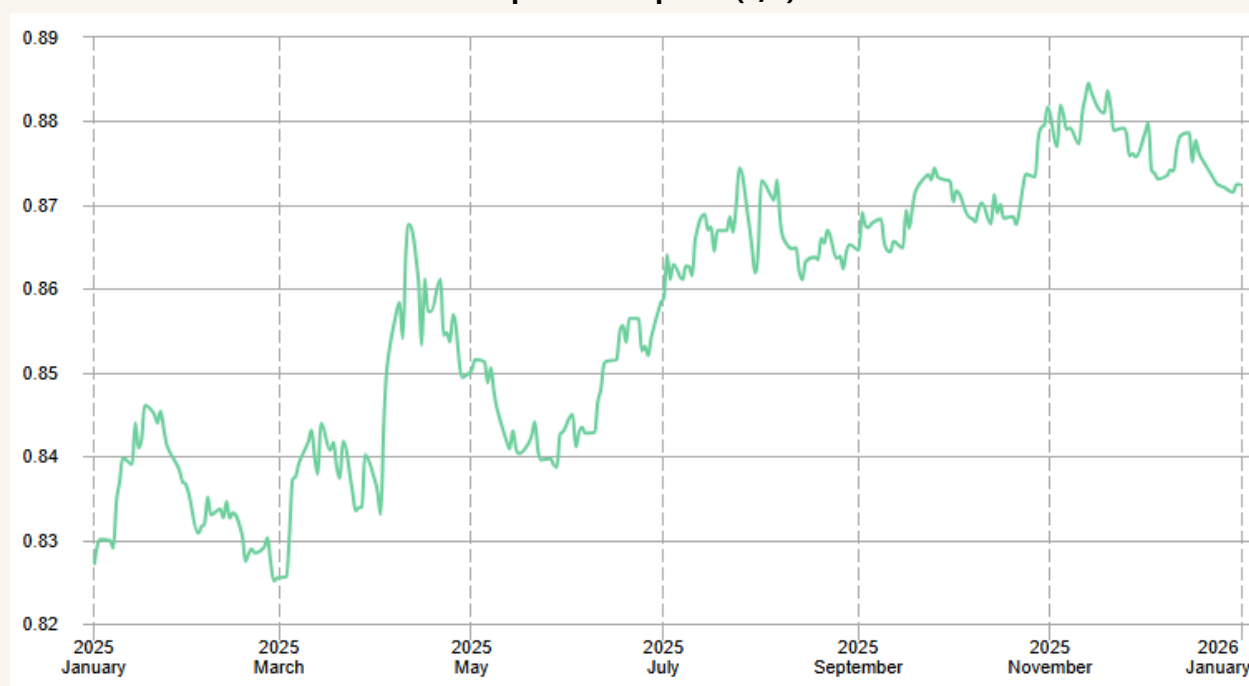
Παρατίθενται πιο κάτω σε διαγραμματική μορφή, διεθνείς διακυμάνσεις τιμών για την περίοδο 30/12/2024 και 30/12/2025

Ευρώ ανά Δολάριο Αμερικής (€/€)



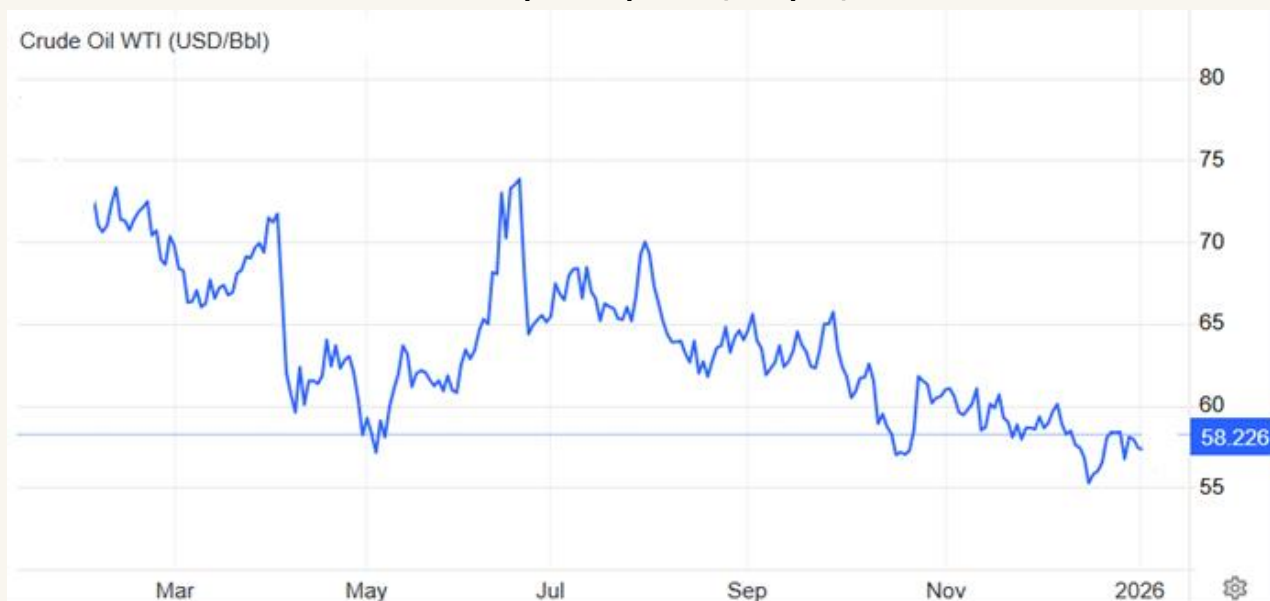
Ετήσια Διακύμανση €/€ για την περίοδο 30/12/24 με 30/12/25 = από 1,0352 στα 1,1733 ή αύξηση κατά 13,3%.

Ευρώ ανά Στερλίνα (€/£)



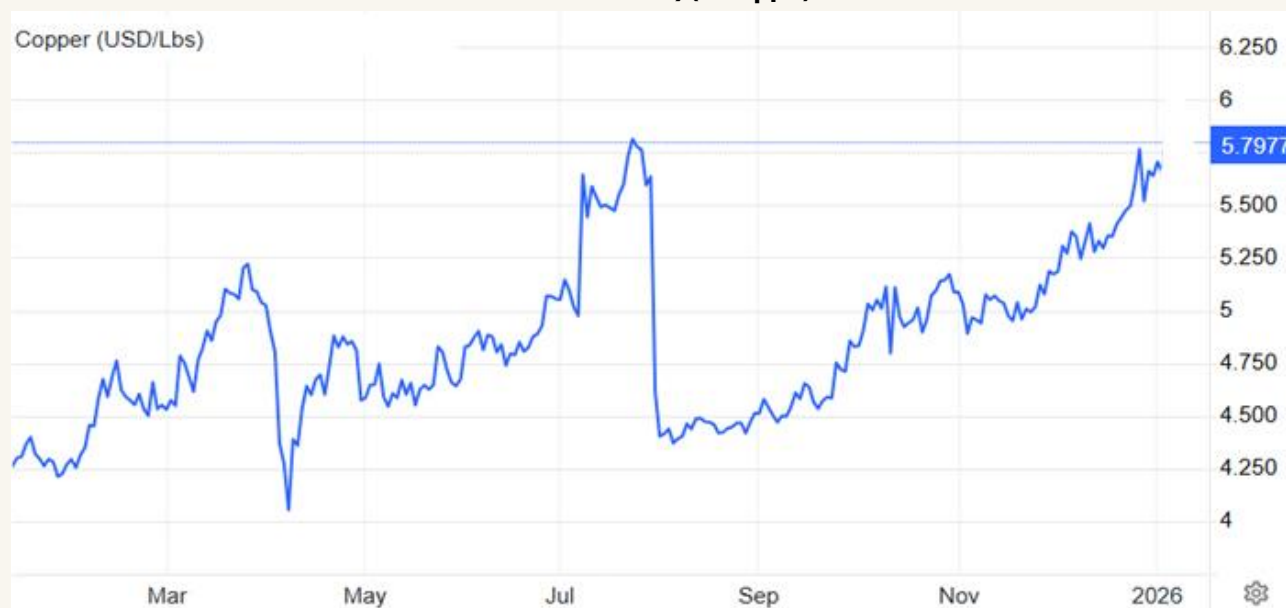
Ετήσια Διακύμανση €/£ για την περίοδο 30/12/24 με 30/12/25 = από 0,8272 στα 0,8725 ή αύξηση κατά 5,5%.

Ακάθαρτο Πετρέλαιο (\$/Βαρέλι)



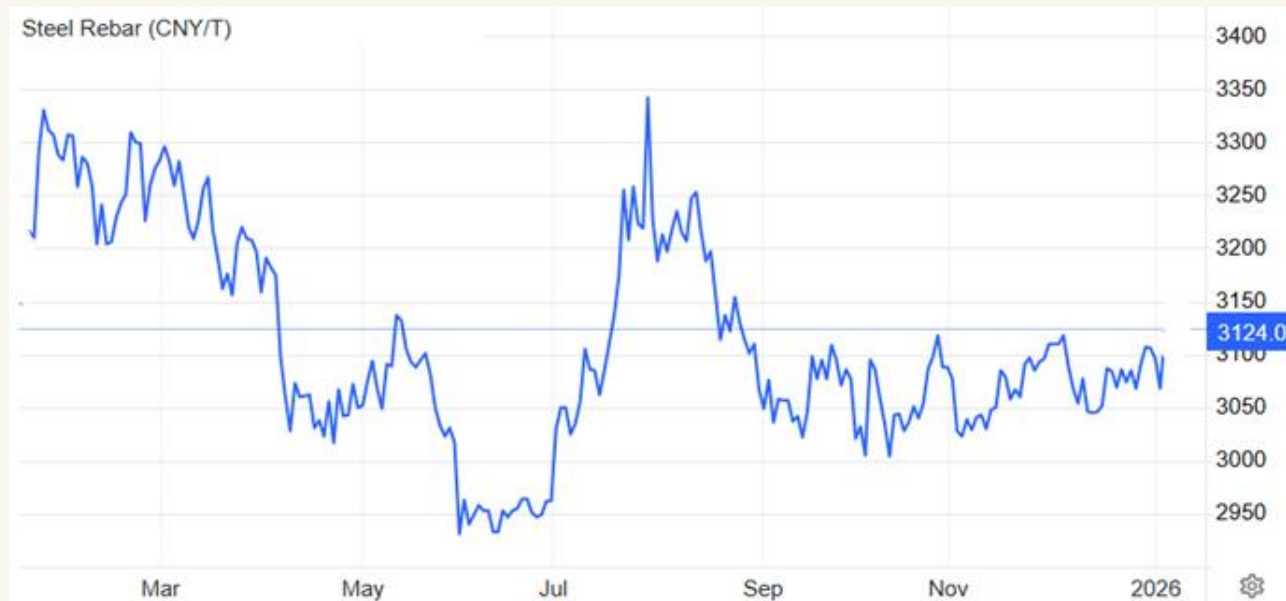
Ετήσια Μεταβολή (\$/Βαρέλι) για την περίοδο 30/12/24 με 30/12/25 = από 72,418 στα 57,846 ή μείωση κατά 20,1%.

Χαλκός (\$/Λίβρα)



Ετήσια Μεταβολή (\$/Λίβρα) για την περίοδο 30/12/24 με 30/12/25 = από 4,2691 στα 5,7935 ή αύξηση κατά 35,7%.

Χάλυβας (CNY/Τόνο)



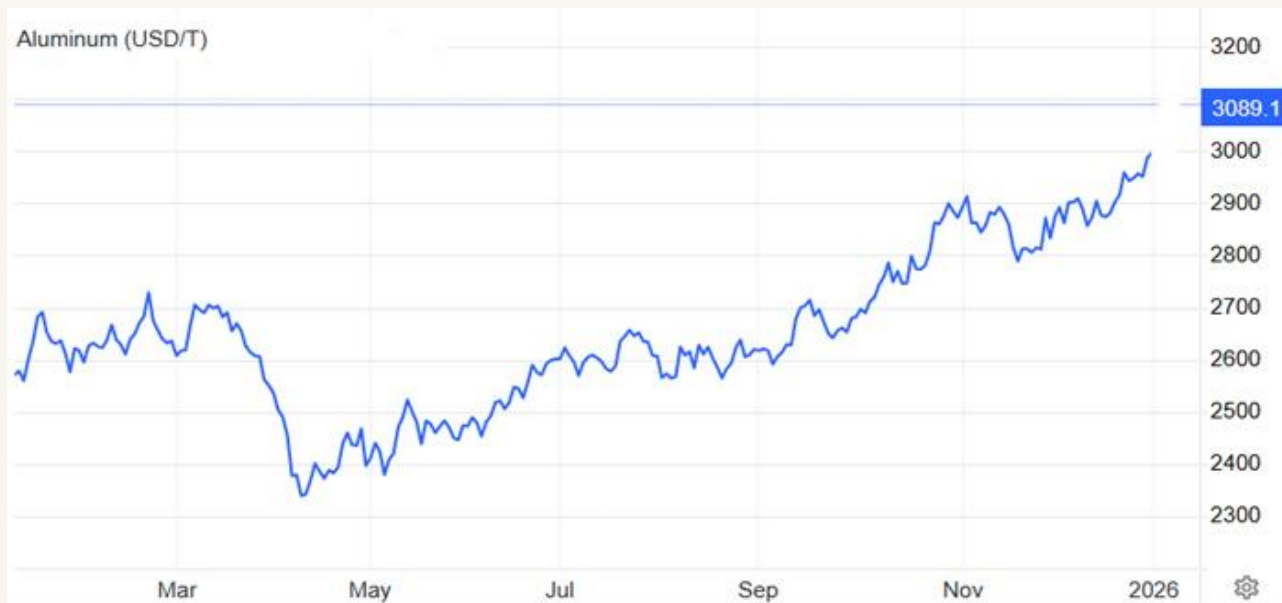
Ετήσια Μεταβολή (CNY/Τόνο) για την περίοδο 30/12/24 με 30/12/25 = από 3215 στα 3104 ή μείωση κατά 3,4%.

Σιδηρομετάλλευμα (\$/Τόνο)



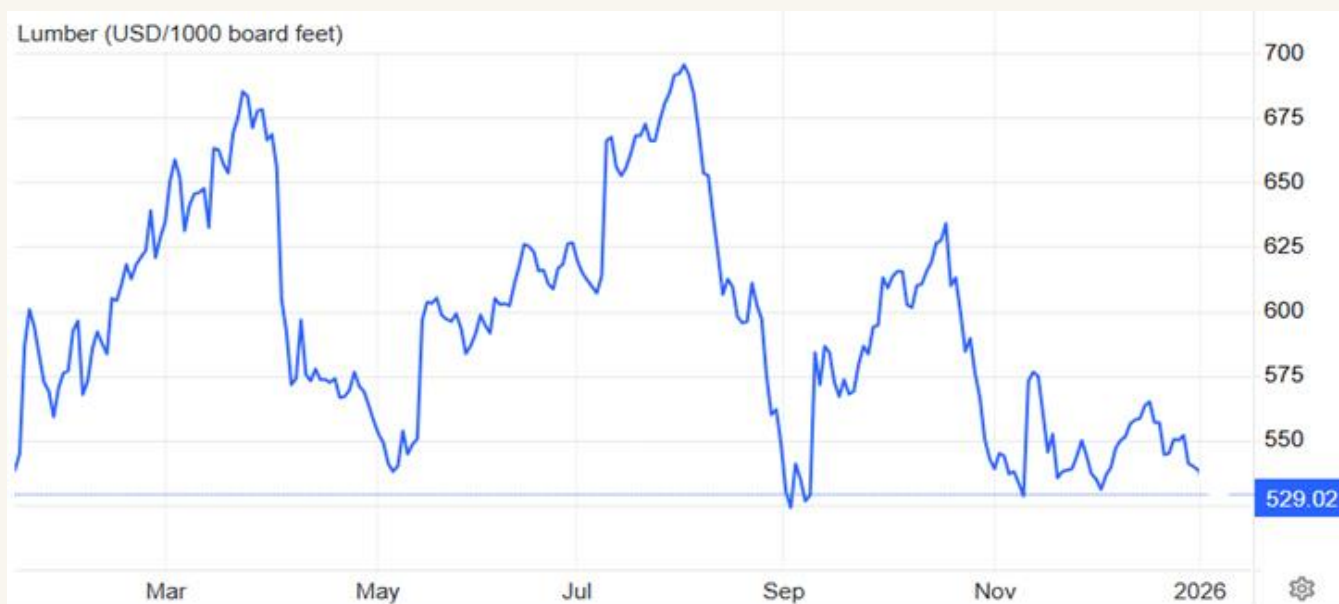
Ετήσια Μεταβολή (\$/Τόνο) για την περίοδο 30/12/24 με 30/12/25 = από 98,83 στα 106,81 ή αύξηση κατά 8,1%.

Αλουμίνιο (\$/Τόνο)



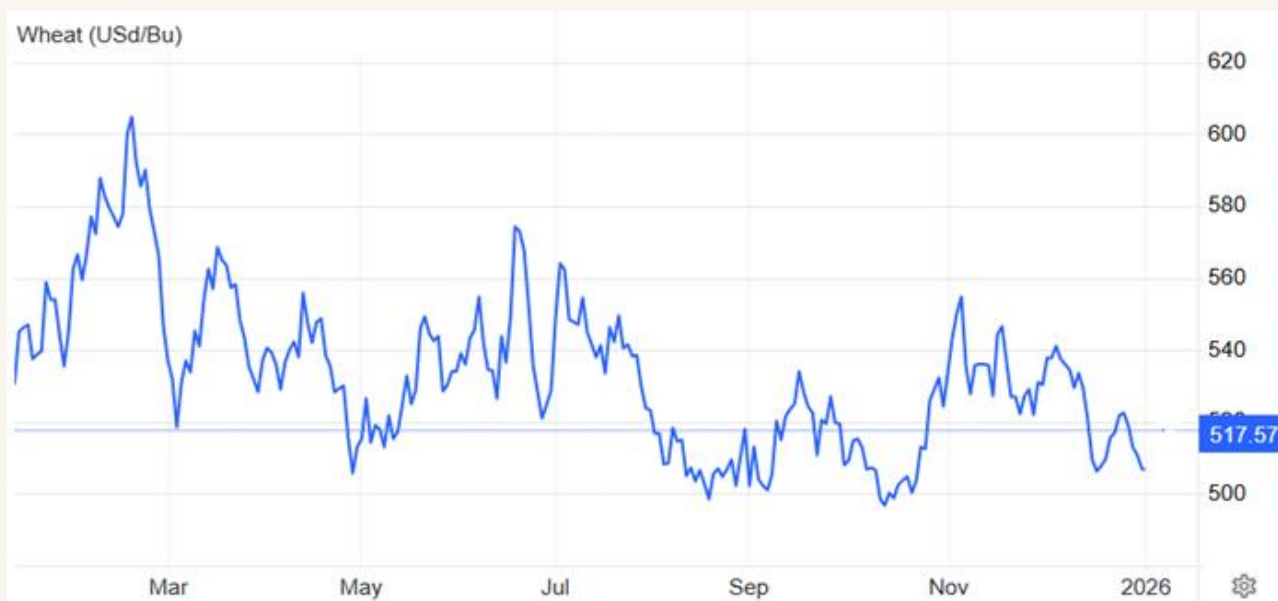
Ετήσια Μεταβολή (\$/Τόνο) για την περίοδο 30/12/24 με 30/12/25 = από 2564,6 στα 2982,9 ή αύξηση κατά 16,3%.

Ξυλεία (\$/1000 τρεχούμενα πόδια - όγκος)



Ετήσια Μεταβολή (\$/1000 τρεχούμενα πόδια - όγκος) για την περίοδο 30/12/24 με 30/12/25 = από 540,93 στα 544,77 ή αύξηση κατά 0,7%.

Σιτάρι (\$/Μπουσέλ)



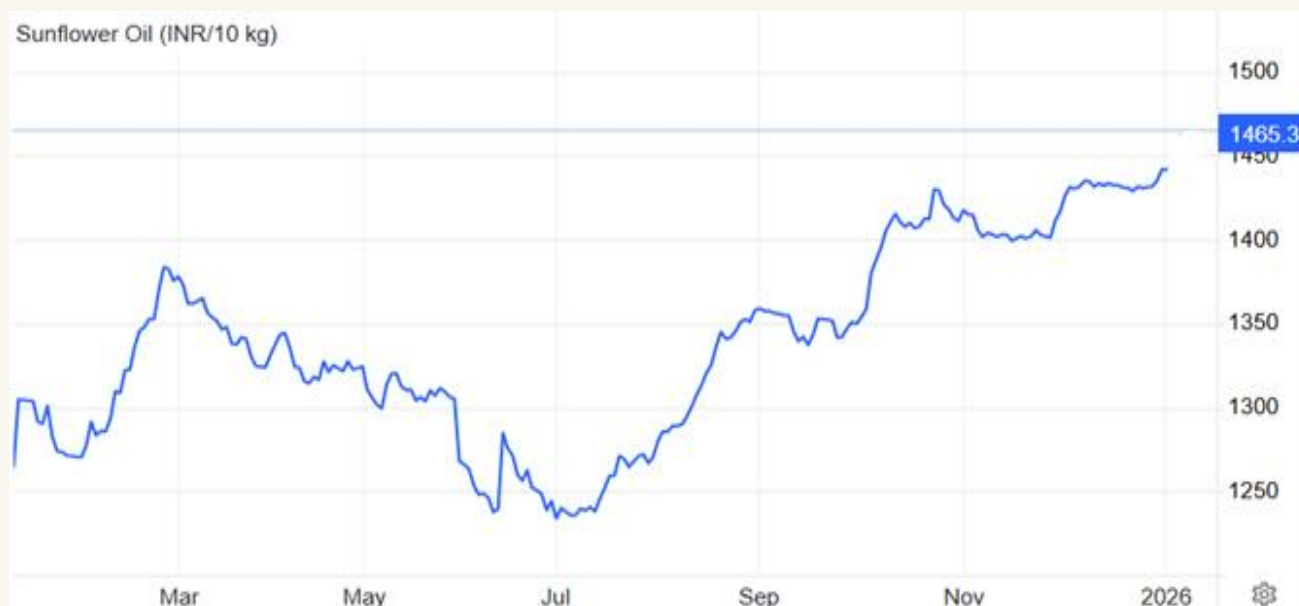
Ετήσια Μεταβολή (\$/Μπουσέλ) για την περίοδο 30/12/24 με 30/12/25 = από 536,02 στα 505,79 ή μείωση κατά 5,6%.

Ρύζι (\$/100 Λίβρες)



Ετήσια Μεταβολή (\$/100 Λίβρες) για την περίοδο 30/12/24 με 30/12/25 = από 14,630 στα 9,513 μείωση κατά 34,9%.

Ηλιέλαιο (\$/Τόνο)



Ετήσια Μεταβολή (\$/Τόνο) για την περίοδο 30/12/24 με 30/12/25 = από 1270,02 στα 1438,8 ή αύξηση κατά 13,3%.

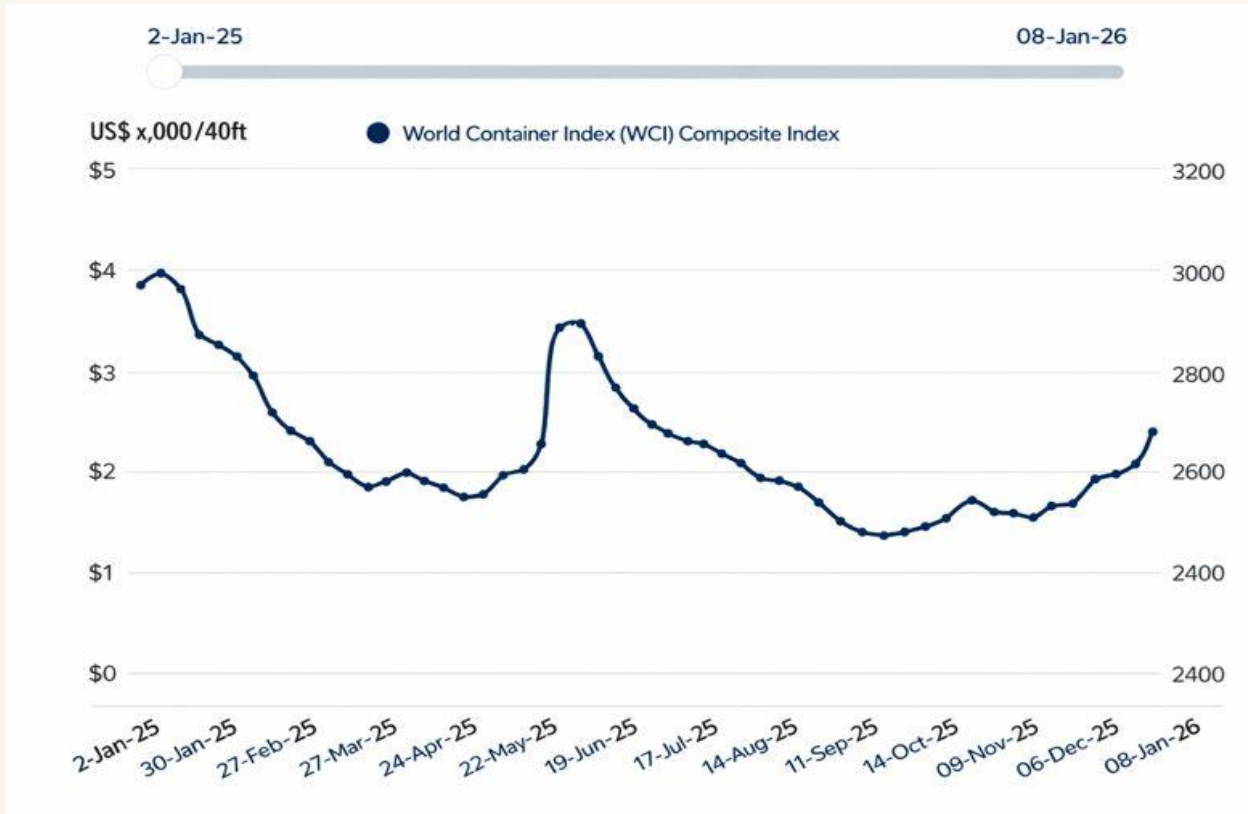
Δείκτης Μεταφοράς Χύδην Εμπορευμάτων



Ο **Δείκτης Baltic Dry Index (BDI)** είναι ένας δείκτης κόστους ναύλων παγκοσμίως που εκδίδεται καθημερινά από το Baltic Exchange που εδρεύει στο Λονδίνο. Το BDI είναι ένα σύνθετο των μέσων όρων των δεικτών Capesize, Panamax και Supramax. Αναφέρεται σε όλο τον κόσμο ως ο δείκτης για τα αποθέματα ξηράς μεταφοράς χύδην καθώς και ως μια γενική αγορά ναυτιλιακών αγορών.

Ετήσια Μεταβολή για την περίοδο 30/12/24 με 30/12/25 = από 1,062 στις 1,809 ή αύξηση κατά 70,3%.

Δείκτης Ναύλων Εμπορευματοκιβωτίων



Ετήσια Μεταβολή (\$/40ft) για την περίοδο 2/1/25 με 8/1/26 = από 3,870 στα 2,557 ή μείωση κατά 33,9%.

Φορολογική Μεταρρύθμιση

Η Ομοσπονδία Εργοδοτών και Βιομηχάνων (ΟΕΒ) μελέτησε τη δέσμη των έξι Νομοσχεδίων που κατατέθηκαν από το Υπουργείο Οικονομικών στο πλαίσιο της Φορολογικής Μεταρρύθμισης ενώ συμμετείχε ενεργά και στη διαδικασία διαβούλευσης, τόσο με τον ίδιο τον Υπουργό όσο και με τον Έφορο Φορολογίας, καταθέτοντας εποικοδομητικές εισηγήσεις και σχόλια.

Η ΟΕΒ στήριξε έμπρακτα την προσπάθεια για τον εκσυγχρονισμό του φορολογικού πλαισίου και θεωρεί ότι η Φορολογική Μεταρρύθμιση αποτελεί αναγκαίο θετικό βήμα για την ενίσχυση της ανταγωνιστικότητας, της διαφάνειας και της φορολογικής δικαιοσύνης. Θεωρούμε δε κρίσιμο να προχωρήσει η μεταρρύθμιση, με ορθολογικές ρυθμίσεις που θα ενισχύουν την αναπτυξιακή προοπτική της οικονομίας και θα στηρίζουν την επιχειρηματικότητα.

Αναγνωρίζεται ότι το Υπουργείο Οικονομικών λειτούργησε με συνέπεια και υπευθυνότητα, επιδιώκοντας ουσιαστική διαβούλευση και ενσωμάτωση των βασικότερων θέσεων της ΟΕΒ. Σε μεγάλο βαθμό, διαπιστώθηκε ότι έγιναν διορθώσεις και βελτιώσεις σε πρόνοιες που αρχικά προκαλούσαν ανησυχία, ενώ κάποιες ρυθμίσεις έχουν ορθά αφαιρεθεί ή προσαρμοστεί. Η προσέγγιση του Υπουργείου ήταν ιδιαίτερα θετική και καταδεικνύει τη διάθεση της Πολιτείας για έναν δίκαιο και λειτουργικό φορολογικό εκσυγχρονισμό.

Μεταξύ των πιο αξιοσημείωτων αλλαγών που περιλαμβάνονται στη Φορολογική Μεταρρύθμιση συγκαταλέγονται οι ακόλουθες:

- Αύξηση του εταιρικού φόρου από 12,5% σε 15%.
- Μείωση του φόρου παρακράτησης σε πραγματική διανομή μερισμάτων από 17% σε 5%.
- Πλήρης κατάργηση της λογιζόμενης διανομής μερισμάτων.
- Πλήρης κατάργηση των Περί Χαρτοσήμων Νόμων.
- Εισαγωγή πρόνοιας περί ευθύνης του Διευθυντή για ολόκληρη την περίοδο κατά την οποία κατείχε τη θέση στην εταιρεία, ακόμη και μετά την παραίτησή του.
- Συμπερίληψη πρόνοιας σύμφωνα με την οποία ως αντιπαροχή θεωρείται και η παραχώρηση τεμαχίου γης για σκοπούς διαχωρισμού οικοπέδων.
- Μείωση της έκτακτης εισφοράς για την άμυνα σε τόκους από ομόλογα επιχειρήσεων εισηγμένων στη Νέα Αγορά του Χρηματιστηρίου, από 17% σε 3%.
- Παραχώρηση νοητής έκπτωσης προς επιχειρήσεις που θα παραχωρούν Αυτόματη Τιμαριθμική Αναπροσαρμογή (ΑΤΑ).
- Εισαγωγή διαδικασίας δέσμευσης μετοχών σε περιπτώσεις οφειλών προς τον φόρο.
- Υποχρεωτική υποβολή φορολογικών δηλώσεων από όλους τους φορολογικούς κατοίκους Κύπρου ηλικίας άνω των 25 ετών, ανεξαρτήτως ύπαρξης φορολογικής υποχρέωσης.
- Παράλληλα, τροποποιούνται οι φορολογικές κλίμακες για τα φυσικά πρόσωπα ως ακολούθως:
 - > Έως €22.000 → 0%
 - > €22.001 – €32.000 → 20%
 - > €32.001 – €42.000 → 25%
 - > €42.001 – €72.000 → 30%
 - > €72.001 και άνω → 35%

Επιπρόσθετα, έχουν συμπεριληφθεί εκπτώσεις για τέκνα, ασφάλιση οικίας, τόκους οικιστικών δανείων κ.λπ.

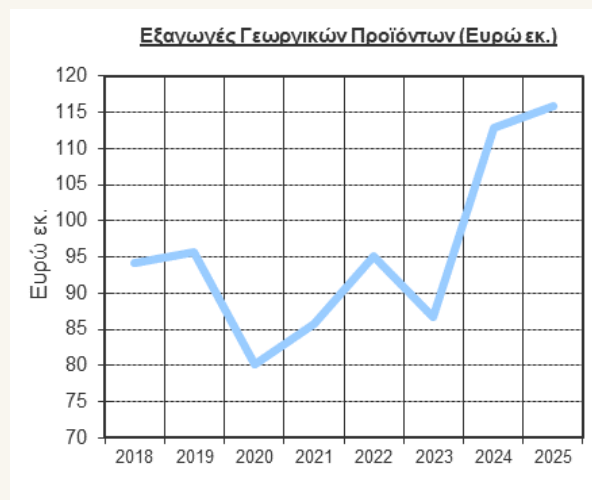
Η ΟΕΒ συμμετείχε ενεργά στις διαδικασίες της Κοινοβουλευτικής Επιτροπής Οικονομικών καταθέτοντας εμπειριστατωμένες απόψεις με γνώμονα την εφαρμογή μίας δίκαιης φορολογικής πολιτικής η οποία ταυτόχρονα να μην έχει αρνητικό αντίκτυπο στην οικονομία.

Πρωτογενής Τομέας

Γεωργία

Ο Γεωργικός Τομέας παρουσίασε ρυθμό ανάπτυξης 0,8% κατά το 2025 σε σχέση με 1,1% το 2024. Η συνεισφορά του Τομέα στο ΑΕΠ το 2025 παρέμεινε στα ίδια επίπεδα του 2024, δηλαδή στο 1,1%.

Οι εξαγωγές γεωργικών προϊόντων αυξήθηκαν το 2025 στα 115,9 εκ. ευρώ από 113,9 εκ. ευρώ το 2024. Η αύξηση αυτή οφείλεται κυρίως στην άνοδο των εξαγωγών ψαριών (φρέσκα/κατεψυγμένα) στα 49,1 εκ. ευρώ το 2025 έναντι 47,7 εκ. ευρώ το 2024 και πατατών στα 49,6 εκ. ευρώ το 2025 από 48,8 εκ. ευρώ το 2024. Οι εξαγωγές εσπεριδοειδών παρέμειναν στα ίδια περίπου τα επίπεδα του 2024, στα 10,8 εκ. ευρώ.



Οι εξαγωγές γεωργικών προϊόντων παρουσίασαν άνοδο κατά το 2025 κυρίως λόγω της αύξησης στις εξαγωγές πατατών και ψαριών (φρέσκων και κατεψυγμένων)

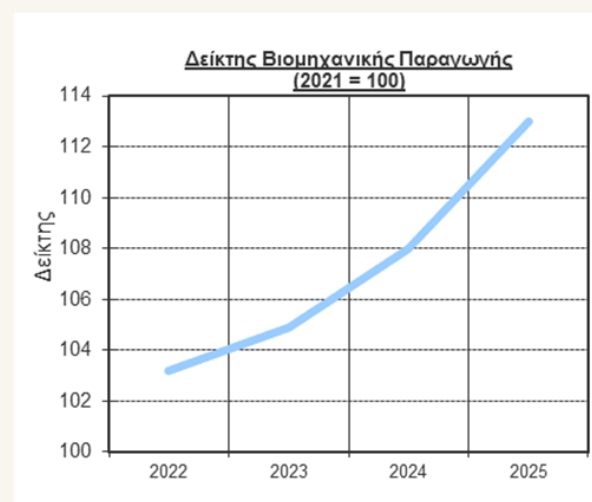
Βιομηχανικός Τομέας

Μεταποιητική Βιομηχανία

Το 2025 αποτέλεσε ακόμη μία χρονιά κατά την οποία η ΟΕΒ ενίσχυσε σημαντικά τις παρεμβάσεις της για τον τομέα της Μεταποιητικής Βιομηχανίας, με στόχο την περαιτέρω ανάδειξη του ρόλου και της συμβολής του κλάδου στην οικονομία.

Κομβικό σημείο αποτέλεσε η ολοκλήρωση και προώθηση μιας πλήρως επικαιροποιημένης πρότασης προς τον Υπουργό Ενέργειας, Εμπορίου και Βιομηχανίας αναφορικά με τη νέα Βιομηχανική Πολιτική, καθώς και του αντίστοιχου Σχεδίου Δράσης για την περίοδο 2025-2030.

Η πρόταση της ΟΕΒ διαμορφώθηκε μετά από σειρά συνεδριών της Επιτροπής Βιομηχανίας και μέσα από εκτεταμένη διαβούλευση με τους επιχειρηματικούς Συνδέσμους της Βιομηχανίας, τους Συνδέσμους Βιομηχάνων Κρατικών Βιομηχανικών Περιοχών, τις Διαχειριστικές Επιτροπές Βιομηχανικών Ζωνών, καθώς και με σημαντικές εξαγωγικές επιχειρήσεις του τομέα.



Η αυξητική τάση που χαρακτηρίζει την εγχώρια ζήτηση όπως αντανακλάται μέσα από το δείκτη βιομηχανικής παραγωγής, συνεχίστηκε και κατά το 2025

Οι προτεραιότητες των προτεινόμενων δράσεων της ΟΕΒ, οι οποίες αναμένεται να έχουν άμεσο και ουσιαστικό αντίκτυπο στη βιομηχανία και στην εθνική οικονομία, είναι οι ακόλουθες:

- Κατάρτιση ολοκληρωμένου σχεδίου προώθησης των εξαγωγών, με στοχευμένα χρηματοδοτικά, φορολογικά και άλλα κίνητρα.
- Διασφάλιση της εύρυθμης λειτουργίας των βιομηχανικών περιοχών/ζωνών, με αναβάθμιση των υποδομών τους.
- Εξορθολογισμός των μισθωμάτων στα κρατικά τεμάχια γης εκτός των κρατικών βιομηχανικών περιοχών.
- Ενίσχυση των μηχανισμών εφαρμογής του Κανονισμού της Πράσινης Γραμμής, ώστε να διασφαλίζονται συνθήκες ισότιμου ανταγωνισμού στο εμπόριο προϊόντων από τα κατεχόμενα.
- Ίδρυση Υφυπουργείου Βιομηχανίας με καθοριστικό ρόλο στη χάραξη και εφαρμογή πολιτικών για τη Βιομηχανία.
- Υιοθέτηση αντισταθμιστικών μέτρων που θα έχουν ουσιαστικό όφελος για τις βιομηχανίες όπως η μείωση των φορολογιών (με βάση σύσταση του Ευρωπαϊκού Επιτρόπου για το Κλίμα) για την κατανάλωση ηλεκτρικής ενέργειας για τις βιομηχανίες και αξιοποίηση των εσόδων που προκύπτουν από τη δημοπράτηση των δικαιωμάτων ρύπων.
- Πολιτική διεκδίκηση σε επίπεδο Ε.Ε. στα πλαίσια του νέου πολυετούς δημοσιονομικού πλαισίου 2028-2034 για παροχή αυξημένων διευκολύνσεων/ εξαιρέσεων σε θέματα χρηματοδοτήσεων και κρατικών ενισχύσεων λόγω του νησιώτικου και απομονωμένου χαρακτήρα της Κύπρου.

Επιπλέον, κατά το 2025 η ΟΕΒ εστίασε στα εξής τρέχοντα ζητήματα του βιομηχανικού τομέα:

- Διαβουλευτήθηκε με τα αρμόδια Υπουργεία για την εφαρμογή του Σχεδίου «Επενδύσεις στη Μεταποίηση ή/και Εμπορία Γεωργικών Προϊόντων».
- Οργάνωσε ενημερωτικές παρουσιάσεις σχετικά με διάφορα χρηματοδοτικά προγράμματα στήριξης του μεταποιητικού τομέα που προσφέρονται από τα Υπουργεία Ενέργειας, Εμπορίου & Βιομηχανίας και Γεωργίας, Αγροτικής Ανάπτυξης & Περιβάλλοντος.
- Προώθησε τις δυνατότητες της Κυπριακής αμυντικής βιομηχανίας, τα προϊόντα διττής χρήσης, τη συμμετοχή της βιομηχανίας σε εξοπλιστικά προγράμματα του Υπουργείου Άμυνας, καθώς και τη συνεργασία με την ακαδημαϊκή κοινότητα για σκοπούς έρευνας, ανάπτυξης και καινοτομίας.
- Διοργάνωσε εξειδικευμένα προγράμματα κατάρτισης για στελέχη βιομηχανιών, καθώς και ενημερωτικές παρουσιάσεις για θέματα που αφορούν τον κλάδο.
- Υπέβαλε εισηγήσεις για τη βελτίωση των προνοιών των σχεδίων επιχορηγήσεων, μείωση φόρων και τελών που καταβάλλουν οι βιομηχανίες στο κράτος, προώθηση των εξαγωγών και των επενδύσεων, απλοποίηση της γραφειοκρατίας και ενίσχυση της ηλεκτρονικής διακυβέρνησης στον δημόσιο τομέα.

Ενίσχυση της Εξωστρέφειας

Τα τελευταία χρόνια, η συνεισφορά των εξαγωγών κυπριακών προϊόντων και υπηρεσιών παρουσιάζει συνεχώς αυξητική τάση, με σημαντικό αντίκτυπο στην απασχόληση, στα κρατικά έσοδα, στην εισροή συναλλάγματος, στις επενδύσεις και στη συνολική ενίσχυση του επιχειρηματικού οικοσυστήματος.

Για τη μέγιστη αξιοποίηση των δυνατοτήτων αύξησης της παραγωγής κυπριακών προϊόντων και υπηρεσιών, καθώς και της αντίστοιχης αύξησης των εξαγωγών στους τομείς της Μεταποίησης, των Υπηρεσιών και της Πληροφορικής, είναι απαραίτητη η στήριξη του κράτους μέσω κινήτρων και διευκολύνσεων. Στο πλαίσιο αυτό, η ΟΕΒ υπέβαλε στην Υπηρεσία Εμπορίου του Υπουργείου Ενέργειας Εμπορίου και Βιομηχανίας εμπειριστατωμένες εισηγήσεις για αξιολόγηση και εκσυγχρονισμό των Σχεδίων στήριξης και επιδοτήσεων των επιχειρήσεων για συμμετοχή σε εμπορικές εκθέσεις και αποστολές, τη διοργάνωση προωθητικών ενεργειών και την ενδυνάμωση των εξαγωγικών ικανοτήτων τους.

Βιομηχανικές Περιοχές και Ζώνες

Στο πλαίσιο των δραστηριοτήτων της ΟΕΒ για τις βιομηχανίες που λειτουργούν σε Βιομηχανικές Περιοχές και Ζώνες, πραγματοποιήθηκαν τα ακόλουθα:

- Υποβλήθηκαν εισηγήσεις για τη βελτίωση της λειτουργίας και συντήρησης των υφιστάμενων υποδομών, περιλαμβανομένων δρόμων, πεζοδρομίων, συνδέσεων με βασικές οδικές αρτηρίες, καθαρισμού, χώρων στάθμευσης, οδικού φωτισμού, διαχείρισης αποβλήτων, καθώς και ενίσχυσης της αστυνόμευσης και της ασφάλειας, ιδιαίτερα κατά τις βραδινές ώρες, με στόχο την πρόληψη κλοπών και βανδαλισμών.
- Υποστηρίχθηκε η λειτουργία των Διαχειριστικών Επιτροπών στις διάφορες Βιομηχανικές Περιοχές και Ζώνες.
- Δόθηκε ιδιαίτερη έμφαση σε θέματα πυρασφάλειας και πυροπροστασίας, λόγω της αύξησης των περιστατικών πυρκαγιάς, ιδιαίτερα στη Βιομηχανική Ζώνη Γερίου.
- Έγιναν συσκέψεις και επισκέψεις του Υπουργείου Ενέργειας, Εμπορίου & Βιομηχανίας, καθώς και της Κοινοβουλευτικής Επιτροπής Βιομηχανίας, σε διάφορες βιομηχανικές περιοχές και ζώνες με την συμμετοχή της ΟΕΒ.
- Προωθήθηκε η αναθεώρηση και εξορθολογισμός των μισθωμάτων των κρατικών τεμαχίων γης που βρίσκονται εκτός των κρατικών βιομηχανικών περιοχών.

Κατασκευές

Κατά το 2025 ο Τομέας των Κατασκευών παρουσίασε σημαντική άνοδο με αποτέλεσμα ο ρυθμός ανάπτυξης του να φθάσει στο 4,5% σε σχέση με ρυθμό ύψους 5,3% το 2024.

Σημαντική αύξηση παρουσίασαν το 2025 τα πωλητήρια έγγραφα ακινήτων που κατατέθηκαν στο Τμήμα Κτηματολογίου και Χωρομετρίας. Σύμφωνα με στοιχεία για ολόκληρο το 2025, τα πωλητήρια έγγραφα που έχουν κατατεθεί ανήλθαν στα 18.114 τεμάχια σε σύγκριση με 15.797 που ήταν το 2024, παρουσιάζοντας αύξηση 15%.

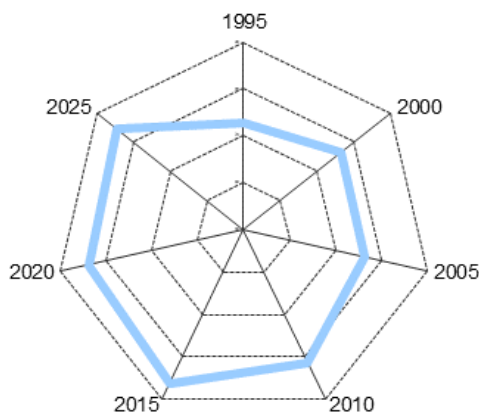
Κατά το 2025 ο Δείκτης Τιμών Κατασκευαστικών Υλικών σημείωσε αύξηση της τάξης του 1,30% σε σχέση με την αντίστοιχη περίοδο του 2024. Η αύξηση αυτή του δείκτη κατά το 2025 σε σχέση με την προηγούμενη χρονιά οφείλεται κυρίως στις αυξήσεις των τιμών των εξής υλικών: Θραυστή άμμος για σκυρόδεμα (9,27%), μάρμαρα (7,98%), θραυστά σκύρα για σκυρόδεμα (7,28%), σιδερένια κάγκελα (6,60%), καλώδια (6,19%), θερμομονωτικά (5,25%) και έτοιμο σκυρόδεμα (4,14%). Στον αντίποδα, οι τιμές αρκετών υλικών μειώθηκαν σε σχέση με το 2024. Τα κυριότερα από αυτά είναι: σωλήνες από χάλυβα (-7,61%), συσκευές κλιματισμού (-6,27%), λαμπτήρες (-4,90%), δομικό πλέγμα (-4,10%), σίδηρος οικοδομής (-3,67%), πρόσθετα σκυροδέματος και σοβά (-3,29%) και κατασκευαστικός χάλυβας (-2,89%).

Τομέας Υπηρεσιών

Ο Τομέας των Υπηρεσιών στην Κύπρο συνέχισε να παρουσιάζει θετική πορεία και κατά το 2025, διατηρώντας τον κεντρικό του ρόλο στην οικονομική δραστηριότητα της χώρας. Σύμφωνα με στοιχεία της Στατιστικής Υπηρεσίας Κύπρου, σημαντική αύξηση καταγράφηκε σε αρκετούς επιμέρους κλάδους υπηρεσιών.

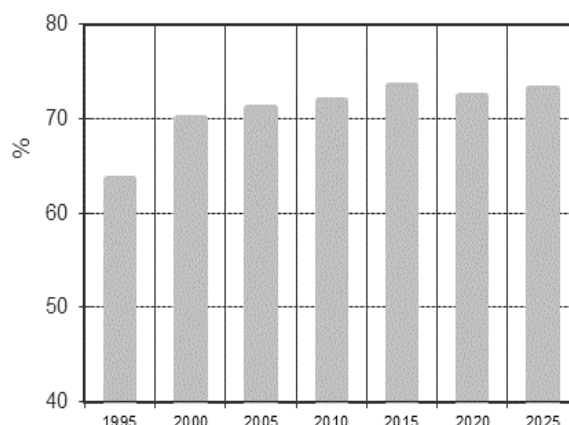
Οι μεγαλύτερες αυξήσεις παρατηρήθηκαν στις Υπηρεσίες Παροχής Καταλύματος και Εστίασης με άνοδο 9,5%, στις Διοικητικές και Υποστηρικτικές δραστηριότητες με αύξηση 7,4%, καθώς και στις Επαγγελματικές, Επιστημονικές και Τεχνικές δραστηριότητες με αύξηση 4,6%. Παράλληλα, ο τομέας της Ενημέρωσης και Επικοινωνίας κατέγραψε αύξηση 4,3%, ενώ οι Δραστηριότητες Μεταφοράς και Αποθήκευσης σημείωσαν άνοδο 2,8%. Στη Διαχείριση Ακίνητης Περιουσίας καταγράφηκε μικρότερη αλλά θετική μεταβολή της τάξης του 0,4%.

**Συνεισφορά του Τομέα των Υπηρεσιών
στο ΑΕΠ (%)**



Διαχρονικά, η σημασία που διαδραματίζει ο Τομέας των Υπηρεσιών στο ΑΕΠ είναι εξόφθαλμη αφού αυξήθηκε στο 84,5% το 2025 από 55% που ήταν το 1980

**Επικερδώς Απασχολούμενος Πληθυσμός στους
Τριτογενείς Τομείς ως Ποσοστό του Συνόλου (%)**



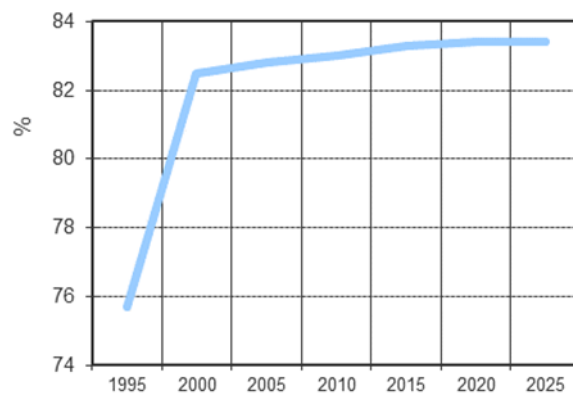
Η απασχόληση στον Τομέα των Υπηρεσιών σαν μερίδιο στο σύνολο των επικερδώς απασχολούμενων, συνεχίζει την ανοδική της πορεία

Τουρισμός

Ο Τουριστικός Τομέας παρουσίασε σημαντική ανάπτυξη το 2025. Συγκεκριμένα, οι αφίξεις τουριστών για το έτος ανήλθαν σε 4.534.073, σημειώνοντας αύξηση 12,2% σε σχέση με τις 4.040.200 αφίξεις του 2024. Οι κυριότερες χώρες προέλευσης τουριστών στο νησί κατά το 2025 ήταν το Ισραήλ, το Ηνωμένο Βασίλειο, η Πολωνία, η Γερμανία και η Ελλάδα.

Αξίζει να σημειωθεί ότι τα έσοδα από τον Τουρισμό το 2025 ανήλθαν σε €3.696,1 εκατομμύρια, σημειώνοντας αύξηση 15,2% σε σχέση με τα €3.209,4 εκατομμύρια του 2024. Η συνεχής αύξηση των αφίξεων και των εσόδων από τον Τουρισμό αντικατοπτρίζει την ενίσχυση της θέσης της Κύπρου ως ελκυστικού τουριστικού προορισμού.

**Μερίδιο Εξαγωγών Υπηρεσιών
στο Σύνολο των Εξαγωγών (%)**



Κατά το 2025, το μερίδιο των εξαγωγών υπηρεσιών (συμπ. του Τουρισμού) στο σύνολο των εξαγωγών, αυξήθηκε στο 83% από 58,7% το 1980

Ναυτιλία

Επιβεβαιώνοντας τον ρόλο της ως σταθερός πυλώνας της Κυπριακής Οικονομίας, η Κυπριακή Ναυτιλιακή Βιομηχανία συνέχισε να αποτελεί τη μόνη ίσως πραγματικά παγκοσμιοποιημένη βιομηχανία της χώρας, διατηρώντας αδιάλειπτα τη σημαντική συνεισφορά της, γύρω στο 7% του ΑΕΠ. Τα έσοδα της Κύπρου από

υπηρεσίες πλοιοδιαχείρισης ανήλθαν στα €978 εκατομμύρια κατά το πρώτο εξάμηνο του 2025, ποσοστό που αντιστοιχεί σε 5,5% του εξαμηνιαίου ΑΕΠ.

Παρά τις διεθνείς προκλήσεις και ανταγωνισμό, η Ναυτιλιακή Βιομηχανία διατήρησε την επιχειρηματική της δραστηριότητα στην Κύπρο, απασχολώντας πέραν των 9.000 εργαζομένων στη στεριά και 80.000 ναυτικών που εργάζονται ανά πάσα στιγμή στα πλοία που διαχειρίζονται εταιρείες με παρουσία στην Κύπρο. Το γεγονός αυτό υπογραμμίζει τη διαχρονική συμβολή της Ναυτιλίας στη βιώσιμη ανάπτυξη, στην απασχόληση και στην ενίσχυση της διεθνούς εικόνας της Κύπρου ως αξιόπιστου ναυτιλιακού κέντρου.

Ο τομέας της Ναυτιλίας επομένως διατήρησε σταθερή την υψηλή επίδοσή του κατά το 2025, καθώς δραστηριοποιείται επιτυχώς χωρίς την ανάγκη κρατικών επενδύσεων και έχοντας άριστη εικόνα, με την Κυπριακή σημαία να θεωρείται σημαία κύρους και αξιοπιστίας και η Κύπρος να θεωρείται ένα διεθνές, μοντέρνο και ανταγωνιστικό ναυτιλιακό κέντρο που προσφέρει πολυάριθμα πλεονεκτήματα και οφέλη στους χρήστες, από άποψη ποιότητας και υπηρεσιών, καθώς και οικονομικά οφέλη.

Σημαντικά θέματα το 2025 αποτέλεσαν σε διεθνές επίπεδο οι προσπάθειες απανθρακοποίησης της ναυτιλίας, οι γεωπολιτικές εξελίξεις και τα ζητήματα ασφάλειας, όπως επιθέσεις σε πλοία που επηρέασαν την ομαλή λειτουργία του παγκόσμιου εμπορίου και σε εθνικό επίπεδο η προώθηση υποστηρικτικών μέτρων και ευέλικτων μηχανισμών για την ενίσχυση της Κυπριακής Ναυτιλιακής Βιομηχανίας στα πλαίσια της Φορολογικής Μεταρρύθμισης και της δημιουργίας μηχανισμού ελέγχου για τις Άμεσες Ξένες Επενδύσεις.

Το Κυπριακό Ναυτιλιακό Επιμελητήριο, μέλος της ΟΕΒ, συνέχισε να αποτελεί τη φωνή της βιομηχανίας, συμμετέχοντας ενεργά στη διαμόρφωση της ναυτιλιακής πολιτικής στην Κύπρο και διεθνώς, διασφαλίζοντας ένα πολλά υποσχόμενο μέλλον με σταθερή και θετική ανάπτυξη για την Κυπριακή Ναυτιλία και για το 2026.

ΕΡΓΑΣΙΑΚΕΣ ΣΧΕΣΕΙΣ ΚΑΙ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗ ΠΟΛΙΤΙΚΗ

Εισαγωγή

Οι εργασιακές σχέσεις και η κοινωνική πολιτική κατά το 2025 επηρεάστηκαν σε μεγάλο βαθμό από τις διεθνείς εξελίξεις και τις γεωπολιτικές εντάσεις, αλλά και από την εισαγωγή εθνικών πολιτικών σε καίρια εργασιακά ζητήματα που αύξησαν το λειτουργικό κόστος των επιχειρήσεων.

Οι εχθροπραξίες στην περιοχή της Μέσης Ανατολής που ξεκίνησαν τον Οκτώβριο του 2023, συνέχισαν και κλιμακώθηκαν κατά το 2025 επηρεάζοντας αναπόφευκτα και την κυπριακή οικονομία. Τον Ιούνιο του 2025, οι αναταραχές στη Μέση Ανατολή αναζωπυρώθηκαν με τον πόλεμο μεταξύ Ισραήλ και Ιράν, οδηγώντας την ευρύτερη περιοχή σε περαιτέρω αποσταθεροποίηση.

Ταυτόχρονα, ο παρατεταμένος πόλεμος στην Ουκρανία και οι κυρώσεις που επιβλήθηκαν στη Ρωσία, συνέχισαν να ασκούν πιέσεις στην οικονομία και τις επιχειρήσεις.

Τον Αύγουστο του 2025, τέθηκαν σε ισχύ οι νέοι δασμοί που είχε εξαγγείλει ο Πρόεδρος των Ηνωμένων Πολιτειών Αμερικής, σε προϊόντα που εισάγονται στην Αμερικανική αγορά, στα οποία περιλαμβάνεται μεγάλος αριθμός προϊόντων που εισάγονται από τις 27 χώρες της Ευρωπαϊκής Ένωσης.

Η επίτευξη συμφωνίας μεταξύ Ε.Ε. και ΗΠΑ είχε ως αποτέλεσμα τον καθορισμό των δασμών στο 15%, αποτρέποντας την επιβολή υψηλότερων δασμών ύψους 30% όπως ανακοινώθηκε αρχικά. Σε κάθε περίπτωση, η επιβολή δασμών είχε ως αποτέλεσμα την δημιουργία αβεβαιότητας στο διεθνές εμπόριο και την διατάραξη στις αλυσίδες εφοδιασμού, ενώ είχε αρνητικό αντίκτυπο στις Ευρωπαϊκές εξαγωγικές επιχειρήσεις.

Οι αλληπάλληλες εξωγενείς κυρίως κρίσεις, και οι συνεπαγόμενες αρνητικές οικονομικές επιπτώσεις επί της οικονομίας κατά τα τελευταία 15 και πλέον έτη, έχουν δημιουργήσει ένα απρόβλεπτο επιχειρηματικό και εργασιακό περιβάλλον.

Σε αυτό το κλίμα αβεβαιότητας, οι κυπριακές επιχειρήσεις καλούνται να προβαίνουν σε διαχείριση των προκλήσεων και επίλυση των προβλημάτων που αναφύονται, για την συνέχιση της λειτουργίας της παραγωγικής τους διαδικασίας, ενώ δυσχεραίνονται οι προσπάθειες για ανάπτυξη πρωτοβουλιών και επιχειρηματικών δράσεων αναπτυξιακού χαρακτήρα.

Παράλληλα, οι επιχειρήσεις καλούνται να προβούν σε μεγάλες επενδύσεις που απορρέουν από νομικές και άλλες υποχρεώσεις για την πράσινη μετάβαση και τον ψηφιακό μετασχηματισμό.

Παρά τις προκλήσεις των τελευταίων ετών, οι προσπάθειες που καταβλήθηκαν είχαν ως αποτέλεσμα την σταθεροποίηση και περαιτέρω ενίσχυση της αναπτυξιακής πορείας της κυπριακής οικονομίας και σημαντικών τομέων οικονομικής δραστηριότητας που παραμένουν πιο ευάλωτοι σε εξωγενείς παράγοντες (π.χ. τουρισμός, εισαγωγές και εξαγωγές προϊόντων, κλπ.).

Η Ομοσπονδία Εργοδοτών & Βιομηχάνων (ΟΕΒ), παρακολουθώντας στενά τις εξελίξεις, ανέλαβε έντονη δράση για την στήριξη της βιωσιμότητας και ενίσχυση της ανταγωνιστικότητας των επιχειρήσεων, υποβάλλοντας συγκεκριμένες προτάσεις και εισηγήσεις προς τα αρμόδια Υπουργεία.

Σε αυτό το πλαίσιο, η ΟΕΒ προσάρμοσε ανάλογα τις επιδιώξεις και την στρατηγική της με στόχο τη στήριξη της οικονομίας και των επιχειρήσεων, δίνοντας ιδιαίτερη έμφαση στην διαφύλαξη της εργατικής ειρήνης και στην ανανέωση των συλλογικών συμβάσεων με συγκράτηση του εργατικού κόστους.

Κατά το 2025 υπήρξε επίσης σημαντικό νομοπαρασκευαστικό έργο, στο οποίο τα στελέχη του Τμήματος Εργασιακών Σχέσεων & Κοινωνικής Πολιτικής (ΤΕΣΚΠ) συμμετείχαν ενεργά, αρχικά στο στάδιο των τεχνικών επιτροπών και στη συνέχεια ενώπιον των Κοινοβουλευτικών Επιτροπών, για την εισαγωγή νέων ή τροποποίηση υφιστάμενων νομοθεσιών καθώς και για την μεταφορά και ενσωμάτωση Ευρωπαϊκών Οδηγιών στο Εθνικό Δίκαιο, εκφράζοντας τις θέσεις και απόψεις της ΟΕΒ και των Μελών της.

Επιπλέον, τα στελέχη του ΤΕΣΚΠ συμμετείχαν διαδικτυακά και με φυσική παρουσία σε επιτροπές και συνέδρια Ευρωπαϊκών και διεθνών οργανισμών παρακολουθώντας τις εξελίξεις και προασπίζοντας παράλληλα τα καλώς νοούμενα συμφέροντα των Κυπρίων Εργοδοτών.

Παρά το δύσκολο επιχειρηματικό περιβάλλον, το Ακαθάριστο Εγχώριο Προϊόν (ΑΕΠ) συνέχισε την αυξητική του πορεία και ανήλθε σε 3,8% (3.9%: 2024), ενώ ο ρυθμός του πληθωρισμού περιορίστηκε στο 0,1% (1,8%: 2024) σε μια πορεία σταδιακής αποκλιμάκωσης των πληθωριστικών πιέσεων των προηγούμενων ετών, που αποδίδεται σε μεγάλο βαθμό στις αυξήσεις στα καύσιμα, τον ηλεκτρισμό, τα τρόφιμα και τις πρώτες ύλες.

Η ανεργία παρουσίασε περαιτέρω μείωση με το ποσοστό να περιορίζεται στο 4,7% για το έτος (4,9%: 2024).

Το δημόσιο χρέος μειώθηκε σημαντικά και ανήλθε σε 57,4% επί του ΑΕΠ, (65,3%: 2024) ενώ το ύψος των μη εξυπηρετούμενων δανείων μειώθηκε περαιτέρω.

Στις αρχές του έτους, οι συντεχνίες υπέβαλαν αιτήματα για την ανανέωση των Συλλογικών Συμβάσεων που έληξαν το 2024, αξιώνοντας αυξήσεις σε μισθούς και παρεμφερή ωφελήματα, τα οποία η ΟΕΒ κλήθηκε να διαχειριστεί σε συνεργασία με τους επηρεαζόμενους Επαγγελματικούς Συνδέσμους ή/και τις μεμονωμένες επιχειρήσεις.

Σημειώνεται ότι τον Ιανουάριο του 2025, καταβλήθηκε μισθολογική αύξηση ύψους 1,25% επί των νέων βασικών μισθών λόγω της Αυτόματης Τιμαριθμικής Αναπροσαρμογής (ΑΤΑ) (εκεί και όπου εφαρμόζεται), με βάση την Μεταβατική Συμφωνία που συνομολογήθηκε μεταξύ των Κοινωνικών Εταίρων στις 28 Ιουλίου 2017 και την ανανέωση αυτής που υπογράφηκε στις 12 Μαΐου 2023 και που προέβλεπε την αναπροσαρμογή των μισθών στο 66,7% της ετήσιας αύξησης του Δείκτη Τιμών Καταναλωτή (εξαιρουμένων των φόρων καταπόνησης).

Αδιαμφισβήτητα, σημαντικότερο γεγονός στις εργασιακές σχέσεις κατά το 2025 αποτέλεσε η επίτευξη μόνιμης συμφωνίας των Κοινωνικών Εταίρων για την καταβολή της ΑΤΑ.

Μετά από πολύμηνες διαπραγματεύσεις, μια 3ωρη απεργία, τις έντονες αντιδράσεις και παραστάσεις της ΟΕΒ και των επιχειρήσεων, και την υποβολή μεσολαβητικών προτάσεων από την Κυβέρνηση, επήλθε μόνιμη συμφωνία, η οποία υπογράφηκε στις 13 Νοεμβρίου 2025, στην παρουσία του Προέδρου της Δημοκρατίας, η συμβολή του οποίου στην επίτευξη της ήταν καταλυτική.

Η συμφωνία αποκτά ισχύ την 1η Ιανουαρίου 2026 και επηρεάζει τις επιχειρήσεις και οργανισμούς όπου εφαρμόζεται το σύστημα της ΑΤΑ σύμφωνα με τους όρους απασχόλησης του προσωπικού τους.

Η νέα μόνιμη συμφωνία, προνοεί για την σταδιακή αύξηση του ποσοστού καταβολής του Τιμαριθμικού Επιδόματος από το 66,7% στο 100% της αύξησης του σχετικού Δείκτη (80% κατά τον Ιανουάριο του 2026, 90% κατά τον Ιούλιο του 2026 και 100% από τον Ιούλιο του 2027 και εντεύθεν, κατά τον Ιούλιο εκάστου έτους).

Επιπρόσθετα, η ΑΤΑ θα καταβάλλεται εφόσον η ετήσια ποσοστιαία μεταβολή του ρυθμού ανάπτυξης κατά ολόκληρο το προηγούμενο έτος είναι θετική, ενώ καθορίζεται για πρώτη φορά, ανώτατο όριο αύξησης του πληθωρισμού κατά το προηγούμενο έτος ύψους 4% για τον υπολογισμό της ετήσιας ανώτατης αύξησης του Τιμαριθμικού Επιδόματος.

Επιπλέον, η ΑΤΑ διασυνδέεται με την αναπροσαρμογή του Εθνικού Κατώτατου Μισθού που πραγματοποιείται ανά διετία, μέσω της ενσωμάτωσης του ποσού που αντιστοιχεί στο εκάστοτε Τιμαριθμικό Επίδομα των δυο προηγούμενων ετών στο περί Κατώτατου Ορίου Μισθών Διάταγμα.

Επίσης, για την εφαρμογή και επέκταση της ΑΤΑ σε περισσότερους δικαιούχους, η Κυβέρνηση θα εφαρμόσει πολιτικές κατόπιν συμφωνίας με τους Κοινωνικούς Εταίρους, και κίνητρα σε συνεννόηση με την Εργοδοτική πλευρά.

Σημαντικό γεγονός επίσης αποτέλεσε η αναθεώρηση της Στρατηγικής για την Απασχόληση Αλλοδαπού Εργατικού Δυναμικού του 2022, η οποία και μετονομάστηκε σε «Πλαίσιο Εργοδότησης Αλλοδαπών Εργαζομένων», αποσκοπώντας στην περαιτέρω ενίσχυση των διαδικασιών και στην διευκόλυνση των επιχειρήσεων που αδυνατούν να εξεύρουν κατάλληλο ημεδαπό ή Κοινοτικό ανθρώπινο δυναμικό να έχουν πρόσβαση στην απασχόληση αλλοδαπών από τρίτες χώρες.

Κυριότερα χαρακτηριστικά του αναθεωρημένου Πλαισίου, αποτελούν η αύξηση του ανώτατου ποσοστού απασχόλησης υπηκόων τρίτων χωρών σε συγκεκριμένους τομείς οικονομικής δραστηριότητας μέχρι και σε 100% των εργαζομένων, και η αύξηση του ποσοστού αποκοπής μέχρι και σε 25% για το κόστος στέγασης, νοουμένου ότι τηρούνται τα σχετικά κριτήρια που έχουν διαμορφωθεί.

Κατά το 2025 ξεκίνησε η συζήτηση για την μεταρρύθμιση του συνταξιοδοτικού συστήματος, στην βάση των μελετών των εμπειρογνομώνων της Διεθνούς Οργάνωσης Εργασίας (ILO) που διαθέτουν την απαραίτητη τεχνογνωσία σε θέματα συνταξιοδοτικών μεταρρυθμίσεων και κοινωνικής ασφάλισης, προκειμένου η μεταρρύθμιση να βασίζεται σε διεθνή πρότυπα κοινωνικής ασφάλειας και χρηματοοικονομικής βιωσιμότητας, λαμβάνοντας παράλληλα υπόψη τις βέλτιστες πρακτικές και εμπειρίες άλλων χωρών ανά το παγκόσμιο.

Η ΟΕΒ προσεγγίζει το ζήτημα του συνταξιοδοτικού με μεγάλη σοβαρότητα, αναγνωρίζοντας ότι πρόκειται για τη μεγαλύτερη μεταρρύθμιση από την εισαγωγή του αναλογικού συστήματος το 1980. Επιπλέον, η ΟΕΒ έχει επισημάνει ότι η μεταρρύθμιση θα πρέπει να αποσκοπεί στην διαμόρφωση ενός βιώσιμου συστήματος που θα ανταποκρίνεται στις πραγματικές ανάγκες των υφιστάμενων και μελλοντικών δικαιούχων προσφέροντας αξιοπρεπείς συντάξεις, διατηρώντας το υφιστάμενο όριο ηλικίας συνταξιοδότησης, και χωρίς να επιφέρει επιπρόσθετο κόστος που να υπονομεύει την ανταγωνιστικότητα της οικονομίας και των επιχειρήσεων.

Πριν την εκπνοή του έτους, και μετά από πολλαπλές συνεδρίες της Επιτροπής Αναθεώρησης Εθνικού Κατώτατου Μισθού και της υποβολής εισήγησης προς τον Υπουργό Εργασίας, εκδόθηκε το περί Κατώτατου Ορίου Μισθών Διάταγμα, το οποίο προβλέπει ότι από 1/1/2026 ο μεικτός κατώτατος μισθός πρόσληψης αυξάνεται σε €979 (από €900 που ίσχυε) και μετά από 6 μήνες συνεχούς απασχόλησης στον ίδιο εργοδότη ο μεικτός κατώτατος μισθός αυξάνεται σε €1088 (από €1000 που ίσχυε).

Με αφορμή τις αλληπάλληλες αδικαιολόγητες και παράτυπες απεργίες των εργαζομένων στα δημόσια νοσηλευτήρια, σχολεία μέσης εκπαίδευσης και μέσα μαζικής μεταφοράς κατά παράβαση των εργασιακών θεσμών, η ΟΕΒ, με σκοπό να διασφαλιστεί η εύρυθμη λειτουργία των επιχειρήσεων αλλά και να προστατευτεί η ασφάλεια, υγεία και ευημερία των πολιτών, έθεσε για ακόμη μια φορά την πρόταση της για νομοθέτηση της Συμφωνίας για την Διαδικασία Επίλυσης Εργατικών Διαφορών στις Ουσιώδεις Υπηρεσίες, που συνομολόγησαν το 1999 η ΟΕΒ με ΣΕΚ, ΠΕΟ & ΠΑΣΥΔΥ και την οποία οι συντεχνίες αρνούνται να εφαρμόσουν.

Πλησιάζοντας στο τέλος μιας ιδιαίτερα απαιτητικής χρονιάς, οι επιχειρήσεις εξακολουθούν να βρίσκονται αντιμέτωπες με σημαντικές προκλήσεις, με βασικότερη την έλλειψη ανθρώπινου δυναμικού σε όλους σχεδόν τους τομείς οικονομικής δραστηριότητας.

Η συνεχιζόμενη αβεβαιότητα ένεκα των αστάθμητων και απρόβλεπτων εξωγενών παραγόντων που επηρεάζουν την κυπριακή οικονομία και τις επιχειρήσεις, καθιστά ιδιαίτερα σημαντική την περαιτέρω αξιοποίηση του κοινωνικού διαλόγου και της ευελιξίας που παρέχει το σύστημα εργασιακών σχέσεων, προκειμένου να αντιμετωπίζονται έγκαιρα και αποτελεσματικά οι αναδυόμενες προκλήσεις.

Ειδικά σε ενδογενή θέματα και αποφάσεις για υιοθέτηση πολιτικών που μπορούν να τύχουν του ελέγχου και της διαχείρισης των Κοινωνικών Εταίρων, επιβάλλεται σύνεση και ειλικρινής συνεργασία για διασφάλιση της

βιωσιμότητας των επιχειρήσεων και ενίσχυση της ανταγωνιστικότητας σε ένα συνεχώς μεταβαλλόμενο περιβάλλον.

Η συγκράτηση του εργατικού κόστους που κατά τα τελευταία χρόνια αυξάνεται δυσανάλογα και η εξεύρεση ανθρώπινου δυναμικού για κάλυψη των αναγκών των επιχειρήσεων αποτελούν τις σημαντικότερες προκλήσεις για την νέα χρονιά.

Η αύξηση της συμμετοχής στην απασχόληση του ανενεργού πληθυσμού, σε συνδυασμό με την επιτακτική ανάγκη για εκπαίδευση των εργαζομένων για απόκτηση πράσινων και ψηφιακών δεξιοτήτων (reskilling και upskilling) αποτελεί προτεραιότητα.

Συμπληρώνοντας 65 έτη από την ίδρυση της, η ΟΕΒ ως υπέρμαχος των εργασιακών θεσμών και του κοινωνικού διαλόγου, συνεχίζει να διαδραματίζει πρωταγωνιστικό ρόλο στις εργασιακές σχέσεις και την κοινωνική πολιτική, παραθέτοντας εμπειριστατωμένες απόψεις και συμβάλλοντας εποικοδομητικά στην ανάπτυξη, εκσυγχρονισμό, και πρόοδο των επιχειρήσεων και του τόπου.

Με την ανάληψη της Προεδρίας του Συμβουλίου της Ε.Ε. από την Κυπριακή Δημοκρατία κατά το πρώτο εξάμηνο του 2026, η ΟΕΒ προβαίνει στις απαιτούμενες ενέργειες προκειμένου να αξιοποιηθεί η ευκαιρία ανάδειξης της Κύπρου ως ενεργού και αξιόπιστου εταίρου, προωθώντας παράλληλα τα θέματα προτεραιότητας που άπτονται της μείωσης της γραφειοκρατίας, της αύξησης της παραγωγικότητας και της ενίσχυσης της ανταγωνιστικότητας των επιχειρήσεων.

Η επιτυχημένη φιλοξενία της Συνόδου των Προέδρων της BusinessEurope από την ΟΕΒ τον Νοέμβριο του 2025, και η έκδοση της «Διακήρυξης της Λευκωσίας» που περιλαμβάνει τα μηνύματα της Ευρωπαϊκής Επιχειρηματικής Κοινότητας προς την Κυπριακή Προεδρία, αποδεικνύει τον σημαντικό ρόλο που η ΟΕΒ διαδραματίζει σε ανώτατο εθνικό και Ευρωπαϊκό επίπεδο για το επιχειρείν.

Εργατικά Αιτήματα και Συλλογικές Διαπραγματεύσεις

Ο διαπραγματευτικός κύκλος του 2025 είχε τα εξής κύρια χαρακτηριστικά:

Αφορούσε την ανανέωση των Συλλογικών Συμβάσεων Εργασίας αριθμού μεμονωμένων επιχειρήσεων σε νευραλγικούς τομείς της οικονομίας και παρά τις γεωπολιτικές εντάσεις και τις δυσκολίες που αντιμετωπίζουν οι επιχειρήσεις, οι συντεχνίες υπέβαλαν ιδιαίτερα υψηλά αιτήματα, αξιώνοντας αυξήσεις σε μισθούς και παρεμφερή ωφελήματα. Με την ενεργή συμβολή της ΟΕΒ, η ανανέωση των Συλλογικών Συμβάσεων που είχαν εκπνεύσει κατά το 2024 κατέστη δυνατή.

Σημειώνεται ότι κατά το 2025 ανανεώθηκε η κλαδική Συλλογική Σύμβαση των Βιομηχανιών Μωσαϊκών & Μαρμάρων που είχε λήξει στις 31/12/2023 και παρέμενε υπό διαπραγμάτευση.

Κατά το 2025 η εργατική ειρήνη δεν διασαλεύτηκε ένεκα αποτυχίας για ανανέωση των Συλλογικών Συμβάσεων, με εξαίρεση τις πιο κάτω περιπτώσεις:

- (α) Πραγματοποιήθηκε απεργία από εργαζόμενους όλων των κλάδων της οικονομίας, σε μια προσπάθεια επιβολής των αιτημάτων των συντεχνιών για την πλήρη αποκατάσταση και απόδοση της ΑΤΑ.
- (β) Οι Μεταφορείς Α΄ πραγματοποίησαν απεργία στο λιμάνι Λεμεσού, για ζητήματα που περιλαμβάνονταν σε νομοσχέδια και είχαν τεθεί σε δημόσια διαβούλευση για ρύθμιση τους.

Η απεργία προκάλεσε αλυσιδωτές επιπτώσεις στην ομαλή λειτουργία της αγοράς, επηρεάζοντας τη ροή των εμπορευμάτων από και προς το Λιμάνι Λεμεσού, που αποτελεί την κύρια πύλη εισαγωγών και εξαγωγών της χώρας, επιφέροντας δυσανάλογες οικονομικές επιπτώσεις και προκαλώντας σοβαρή διαταραχή στην εύρυθμη λειτουργία κρίσιμων αλυσίδων εφοδιασμού και άλλα είδη πρώτης ανάγκης καθώς και στην γενικότερη εμπορική και παραγωγική δραστηριότητα.

- (γ) Οι εκπαιδευτικοί της πρωτοβάθμιας/δευτεροβάθμιας εκπαίδευσης κατήλθαν σε στάσεις εργασίας παρακινούμενοι από τις συνδικαλιστικές τους οργανώσεις ΟΕΛΜΕΚ και ΠΟΕΔ, ένεκα των διαφωνιών τους για το σχέδιο αξιολόγησης εκπαιδευτικών, προκαλώντας ταλαιπωρία για χιλιάδες εργαζόμενους γονείς και τις επιχειρήσεις και οργανισμούς στους οποίους απασχολούνται.
- (δ) Στον τομέα των δημόσιων μεταφορών, πραγματοποιήθηκε απεργία στην εταιρεία Larnaca Public Transport (LPT), διαχειρίστρια εταιρεία των λεωφορείων στην πόλη και επαρχία Λάρνακας, βάσει ισχυρισμών των εργαζομένων και των συντεχνιών τους για παραβίαση της Συλλογικής Σύμβασης. Η απεργία πραγματοποιήθηκε κατά παράβαση του Κώδικα Βιομηχανικών Σχέσεων, θυματοποιώντας του πολίτες που χρησιμοποιούν δημόσια μέσα μεταφοράς και αδικώντας την διαχειρίστρια Εταιρεία.

Πέραν των πιο πάνω, στα δημόσια νοσηλευτήρια οι συντεχνίες απείλησαν κατ' επανάληψη με απεργίες λόγω της υποστελέχωσης, καλώντας παράλληλα τον ΟΚΥΠΥ να εξεύρει ουσιαστικές λύσεις.

Με αφορμή την πραγματοποίηση απεργιών κατά αυθαίρετο τρόπο αλλά και την απειλή για πραγματοποίηση απεργιών σε ουσιώδεις υπηρεσίες και ημικρατικούς οργανισμούς, η ΟΕΒ κάλεσε για πολλοστή φορά την Πολιτεία να προχωρήσει με την υιοθέτηση της εισήγησης της για νομοθέτηση της Συμφωνίας για τη Διαδικασία Επίλυσης Εργατικών Διαφορών σε Ουσιώδεις Υπηρεσίες.

Ο Νέος Διαπραγματευτικός Κύκλος

Ο νέος διαπραγματευτικός κύκλος αφορά την ανανέωση των Συλλογικών Συμβάσεων αριθμού μεμονωμένων επιχειρήσεων αλλά και σημαντικών κλάδων της οικονομίας.

Συγκεκριμένα, κατά την περίοδο 30/6/2025-31/12/2025 έληξαν οι Συλλογικές Συμβάσεις των πιο κάτω κλάδων:

- Εισαγωγέων Μηχανοκίνητων και Ηλεκτρικών Οχημάτων
- Βιομηχάνων Επίπλου και Ξυλουργικών
- Τυπογράφων
- Πλοιοκτητών
- Ναυτικών Πρακτόρων (Σύμβαση Λιμενεργατών/Σημειωτών και Γραφειακού προσωπικού)

Με τις συντεχνίες να αποζητούν ιδιαίτερα υψηλές αυξήσεις κυρίως σε μισθούς αλλά και παρεμφερή ωφελήματα, η ΟΕΒ σε συνεργασία με τους Επαγγελματικούς Συνδέσμους και τις επιχειρήσεις-Μέλη της, καταβάλλει κάθε προσπάθεια για ειρηνική ανανέωση των Συλλογικών Συμβάσεων στα πλαίσια που το επιτρέπουν οι οικονομικές δυνατότητες των επιχειρήσεων.

Ασφάλεια και Υγεία στην Εργασία

Η προσπάθεια της ΟΕΒ στα θέματα ασφάλειας και υγείας στην εργασία, επικεντρώνεται στην ενημέρωση και υποβοήθηση των μελών της για τη σωστή εφαρμογή του Κοινοτικού Κεκτημένου όπως έχει ενσωματωθεί στην εθνική νομοθεσία. Προς την κατεύθυνση αυτή έχει αναλάβει διάφορες πρωτοβουλίες, ιδιαίτερα με τη διοργάνωση εξειδικευμένων σεμιναρίων στα οποία συμμετέχουν εργοδότες και διευθυντικά στελέχη επιχειρήσεων.

Το νομοθετικό πλαίσιο επιβάλλει σειρά υποχρεώσεων στους εργοδότες και ειδικά τη διενέργεια γραπτής εκτίμησης των κινδύνων στους χώρους εργασίας, την εφαρμογή ολοκληρωμένου συστήματος Διαχείρισης Ασφάλειας και Υγείας (ΣΔΑΥ) και τον καθορισμό μέτρων πρόληψης, αποφυγής, και αντιμετώπισης εργατικών ατυχημάτων και επαγγελματικών ασθενειών.

Σε Ευρωπαϊκό επίπεδο, ειδικά τα τελευταία χρόνια, σημειώνεται τάση για περαιτέρω ενίσχυση των επιπέδων ασφάλειας και υγείας στην εργασία με νομοθετικά και άλλα εργαλεία, κυρίως όμως με την έκδοση Οδηγιών και την μεταφορά τους στο Εθνικό Δίκαιο, για εξειδικευμένα, τεχνικής φύσεως ζητήματα.

Περαιτέρω, κατά το 2025 η ΟΕΒ παρείχε συμβουλευτικές υπηρεσίες και εξειδικευμένα προγράμματα εκπαίδευσης και κατάρτισης σε στελέχη επιχειρήσεων προκειμένου να επιτευχθεί η συμμόρφωση τους με τις υποχρεώσεις τους όπως αυτές διαμορφώνονται με την τροποποίηση των σχετικών νομοθεσιών και την αύξηση των απαιτήσεων προκειμένου να ενισχυθούν περαιτέρω τα επίπεδα ασφάλειας και υγείας στην εργασία.

Επιπλέον, η ΟΕΒ συμμετείχε σε Τεχνικές Επιτροπές του Τμήματος Επιθεώρησης Εργασίας, του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων, για την εισαγωγή νέων ή/και την τροποποίηση υφιστάμενων Νόμων και Κανονισμών που διέπουν τα θέματα ασφάλειας και υγείας στην εργασία. Ιδιαίτερη συμβολή υπήρξε στην επεξεργασία προσχεδίων διαταγμάτων που αφορούν την επιτήρηση της υγείας των εργαζομένων σε επαγγέλματα υψηλού κινδύνου, όπως επαγγελματίες οδηγοί, εργάτες βαφής και εργαζόμενοι σε βιομηχανικά περιβάλλοντα με έκθεση σε επικίνδυνες ουσίες.

Επίσης, η ΟΕΒ διατήρησε ενήμερο τον Εργοδοτικό κόσμο, μέσω της αποστολής ενημερωτικών εγκυκλίων, σε σχέση με τις σημαντικότερες εξελίξεις στα θέματα ασφάλειας και υγείας στην εργασία και ειδικά σε σχέση με τις τροποποιήσεις στις νομοθεσίες και Κανονισμούς, την έκδοση Ευρωπαϊκών Οδηγιών και την εκπόνηση

Κωδίκων Πρακτικής σε συγκεκριμένους τομείς οικονομικής δραστηριότητας ή συγκεκριμένους παράγοντες που επηρεάζουν την ασφάλεια και υγεία στην εργασία.

Κατά το 2025, συζητήθηκαν ανάμεσα σε άλλα:

- Το προσχέδιο του Διατάγματος περί Ασφάλειας και Υγείας στην Εργασία (Ιατρικές και Εργαστηριακές Εξετάσεις Εργοδοτούμενων Επαγγελματιών Οδηγών Κατηγορίας Λεωφορείων).
- Η τροποποίηση των Κανονισμών περί Ασφάλειας και Υγείας στην Εργασία (Εγκατάσταση, Λειτουργία, Συντήρηση και Έλεγχος Εγκαταστάσεων Υγραερίου).
- Η αναθεώρηση του Κώδικα Πρακτικής για Εγκαταστάσεις Αποθήκευσης Υγρών Πετρελαιοειδών σε Δεξαμενές.
- Η αναθεώρηση των Κανονισμών περί Ασφάλειας και Υγείας στην Εργασία (Προστασία από τον αμίαντο).
- Η τροποποίηση των περί Ασφάλειας και Υγείας στην Εργασία Νόμων για κάλυψη των απολαβών των εργαζομένων κατά την περίοδο κατάρτισης και εκπαίδευσης.

Απεργίες

Το 2025 οι απεργίες που πραγματοποιήθηκαν ήταν συνολικά εννέα. Σε σύγκριση με την προηγούμενη χρονιά, ο αριθμός απεργιών για το 2025 ήταν αισθητά μειωμένος κατά 40% (15 απεργίες για το 2024).

Σημειώνεται ότι οι απεργίες αφορούσαν και ουσιώδεις υπηρεσίες και για τον λόγο αυτό η ΟΕΒ θα εντείνει κατά το 2026 τις προσπάθειές της σε σχέση με τη νομοθέτηση της Συμφωνίας για την Διαδικασία Επίλυσης Εργατικών Διαφορών στις Ουσιώδεις Υπηρεσίες, που συνομολόγησαν ΟΕΒ, ΣΕΚ, ΠΕΟ & ΠΑΣΥΔΥ το 1999, μία ρύθμιση που δεν θα απαγορεύει την απεργία αλλά θα προστατεύει το κοινωνικό σύνολο από την αυθαιρεσία μικρών επαγγελματικών ομάδων που ελέγχουν ζωτικές υπηρεσίες για την ασφάλεια, την υγεία και ευημερία όλων των κατοίκων.

Κατά τη διάρκεια του έτους εκδηλώθηκαν στάσεις εργασίας σε υπηρεσίες υγείας, κοινωνικής πρόνοιας, μεταφορές, εκπαίδευση, δημόσιους φορείς, κέντρα φροντίδας, μονάδες παραγωγής και τουριστικές επιχειρήσεις. Έγιναν επίσης κινητοποιήσεις στον κλάδο των μεταφορών για θέματα ταχογράφων και σε λιμενικές δραστηριότητες. Η πιο έντονη στιγμή της χρονιάς ήταν η παγκύπρια τρίωρη στάση για την ΑΤΑ τον Σεπτέμβριο.

Η ΟΕΒ παρενέβη σε κάθε σημαντική διαφορά, ζητώντας σεβασμό του Κώδικα Βιομηχανικών Σχέσεων πριν τη λήψη μέτρων. Οι παρεμβάσεις βοήθησαν να εκτονωθούν αρκετές συγκρούσεις και να αποφευχθούν παρατεταμένες απεργίες. Η τελική συμφωνία για την ΑΤΑ τον Νοέμβριο έκλεισε το βασικό μέτωπο τριβής και ενίσχυσε τη σταθερότητα.

Απεργίες στις Ουσιώδεις Υπηρεσίες

Παρά την μείωση των απεργιών κατά το 2025, το θέμα των ουσιωδών υπηρεσιών παρέμεινε σημαντικό. Τα περιστατικά των προηγούμενων ετών έδειξαν ότι η απουσία δεσμευτικού πλαισίου δημιουργεί κίνδυνο για το κοινό. Η ΟΕΒ τόνισε ξανά την ανάγκη να θεσπιστεί η Συμφωνία του 1999 για τη διαδικασία επίλυσης εργατικών διαφορών σε ουσιώδεις υπηρεσίες. Η ΟΕΒ υπογράμμισε ότι η συγκεκριμένη ρύθμιση προστατεύει το δικαίωμα στην απεργία, ενώ διασφαλίζει αδιάλειπτη λειτουργία υπηρεσιών όπως υγεία, ενέργεια, ύδρευση, τηλεπικοινωνίες και κρίσιμες μεταφορές.

Αυτόματη Τιμαριθμική Αναπροσαρμογή (ΑΤΑ)

Τον Ιανουάριο του 2025, καταβλήθηκε μισθολογική αύξηση λόγω της Αυτόματης Τιμαριθμικής Αναπροσαρμογής (ΑΤΑ) επί των βασικών μισθών (εκεί και όπου εφαρμόζεται το σύστημα της ΑΤΑ). Με βάση την ανανεωμένη Μεταβατική Συμφωνία που συνομολογήθηκε μεταξύ των Κοινωνικών Εταίρων στις 12 Μαΐου

2023, από τον Ιούνιο του 2023, η αναπροσαρμογή των μισθών γίνεται στο 66,7% της ετήσιας αύξησης του Δείκτη Τιμών Καταναλωτή (ΔTK), εξαιρουμένων των φόρων κατανάλωσης. Επιπλέον, προϋπόθεση για την καταβολή της είναι ο θετικός ρυθμός ανάπτυξης της οικονομίας κατά το δεύτερο και τρίτο τρίμηνο του προηγούμενου έτους.

Επειδή κατά το δεύτερο και τρίτο τρίμηνο του 2024 ο ρυθμός ανάπτυξης ήταν θετικός και επειδή η διακύμανση του ΔTK για το έτος κατέγραψε αύξηση ύψους 1,87%, καταβλήθηκε την 1/1/2025 μισθολογική αύξηση λόγω της ΑΤΑ ύψους 1,25%, διαμορφώνοντας τον σωρευτικό δείκτη στο 12,56% επί των νέων βασικών μισθών όπως αυτοί διαμορφώθηκαν από 1/1/2018.

Η μεταβατική συμφωνία προνοούσε τη διεξαγωγή και ολοκλήρωση κοινωνικού διαλόγου μέχρι τον Ιούνιο του 2025 οπότε και έληγε, με στόχο την κατάληξη σε μία ολοκληρωμένη και μόνιμη ρύθμιση. Οι διαβουλεύσεις ξεκίνησαν τον Απρίλιο του 2025. Η ΟΕΒ προσήλθε στον διάλογο με εποικοδομητική στάση και ξεκάθαρη πρόθεση τον εκσυγχρονισμό του μηχανισμού, στη βάση και των όσων περιλαμβάνονται στο Πρόγραμμα Διακυβέρνησης του Προέδρου της Δημοκρατίας, δηλαδή ότι οποιαδήποτε νέα ρύθμιση θα περιλάμβανε δικαιότερη κατανομή της ΑΤΑ με έμφαση στους χαμηλόμισθους και ότι δεν θα συνεπαγόταν πρόσθετο κόστος για τις επιχειρήσεις.

Στο πλαίσιο αυτό, η ΟΕΒ εκπόνησε δεκάδες σενάρια και πραγματοποίησε πολυάριθμες ασκήσεις προσομοίωσης, ώστε να είναι σε θέση να διαμορφώσει και να υποβάλει τεκμηριωμένες και εποικοδομητικές εισηγήσεις. Παράλληλα, επιδιώκοντας τον ουσιαστικό συντονισμό και την υιοθέτηση ενιαίας γραμμής, πραγματοποιήθηκαν τρεις κοινές συνεδρίες των Εκτελεστικών Επιτροπών της ΟΕΒ και του ΚΕΒΕ, κατά τις οποίες εξετάστηκαν διεξοδικά οι επιπτώσεις διαφόρων σεναρίων και καθορίστηκαν οι βασικές αρχές και προτεραιότητες της εργοδοτικής προσέγγισης στον κοινωνικό διάλογο. Παρά ταύτα, ο εργοδοτικός κόσμος βρέθηκε αντιμέτωπος με την άκαμπτη στάση των συντεχνιών, οι οποίες επέμεναν στην πλήρη επαναφορά της ΑΤΑ στο 100%, χωρίς προϋποθέσεις ή διασύνδεση με δεδομένα της οικονομίας, αρνούμενες να εξετάσουν οποιαδήποτε εναλλακτική πρόταση.

Η κατάσταση μεταβλήθηκε ριζικά στις 8 Σεπτεμβρίου 2025, όταν ο Υπουργός Εργασίας δήλωσε ότι στόχος της Κυβέρνησης ήταν η επέκταση της εφαρμογής της ΑΤΑ σε όλους τους εργαζομένους, θέση η οποία ουδέποτε είχε τεθεί στο τραπέζι από την έναρξη των συζητήσεων. Από το σημείο εκείνο και έπειτα, η ΟΕΒ κατέβαλε κάθε δυνατή προσπάθεια για περιορισμό των αρνητικών επιπτώσεων καθώς το πλαίσιο των συζητήσεων είχε πλέον μεταβληθεί ριζικά. Επιπλέον, στις 11 Σεπτεμβρίου 2025 οι συντεχνίες πραγματοποίησαν προειδοποιητική παναπεργία διάρκειας τριών ωρών.

Μετά από μία μακρά και επίπονη διαδικασία, και με γνώμονα τη διατήρηση της εργατικής ειρήνης, οι Κοινωνικοί Εταίροι κατέληξαν στις 13 Νοεμβρίου 2025 σε νέα, μόνιμη πλέον, συμφωνία που προβλέπει τα ακόλουθα:

- Η συμφωνία έχει ισχύ από 1η Ιανουαρίου 2026 και επηρεάζει τις επιχειρήσεις και οργανισμούς όπου εφαρμόζεται το σύστημα της ΑΤΑ σύμφωνα με τους όρους απασχόλησης του προσωπικού τους.
- Προνοεί για την σταδιακή αύξηση του ποσοστού καταβολής του Τιμαριθμικού Επιδόματος από το 66.7% στο 100% της αύξησης του ΔTK (80% κατά τον Ιανουάριο του 2026, 90% κατά τον Ιούλιο του 2026 και 100% από τον Ιούλιο του 2027 και εντεύθεν, κατά τον Ιούλιο εκάστου έτους).
- Η ΑΤΑ καταβάλλεται εφόσον η ετήσια ποσοστιαία μεταβολή του ρυθμού ανάπτυξης κατά ολόκληρο το προηγούμενο έτος είναι θετική ενώ καθορίζεται για πρώτη φορά, ανώτατο όριο αύξησης του πληθωρισμού κατά το προηγούμενο έτος ύψους 4% για τον υπολογισμό της ετήσιας ανώτατης αύξησης του Τιμαριθμικού Επιδόματος.
- Η ΑΤΑ διασυνδέεται με την αναπροσαρμογή του Εθνικού Κατώτατου Μισθού που πραγματοποιείται ανά διετία, μέσω της ενσωμάτωσης του ποσού που αντιστοιχεί στο εκάστοτε Τιμαριθμικό Επίδομα των δυο προηγούμενων ετών στο περί Κατώτατου Ορίου Μισθών Διάταγμα.

- Για την εφαρμογή και την επέκταση της ΑΤΑ, η Κυβέρνηση θα εφαρμόσει πολιτικές κατόπιν συμφωνίας με τους Κοινωνικούς Εταίρους, και κίνητρα σε συνεννόηση με την Εργοδοτική πλευρά. Σημειώνεται ότι τα κίνητρα που έχουν εξαγγελθεί, είναι φορολογικού χαρακτήρα.

Ξένο Εργατικό Δυναμικό

Η συνήθης περιοριστική πολιτική έκδοσης αδειών απασχόλησης αλλοδαπών από τρίτες χώρες βάσει των προϋποθέσεων και σχετικών περιορισμών βελτιώθηκε και το 2025 παραχωρήθηκαν 14,229 νέες άδειες (2024: 11,062) που αφορούν κυρίως τους τομείς της γεωργίας, της κτηνοτροφίας, των ξενοδοχείων / εστιατορίων και της μεταποίησης.

Η ΟΕΒ υπέδειξε κατ' επανάληψη πως οι αλλοδαποί εργαζόμενοι από τρίτες χώρες απασχολούνται σε θέσεις εργασίας για τις οποίες οι Κύπριοι και Κοινοτικοί εργαζόμενοι δεν επιδεικνύουν κανένα ενδιαφέρον (όπως είναι ο ευρύτερος τομέας της γεωργίας και κτηνοτροφίας) ή σε νέους αναπτυσσόμενους τομείς που απαιτούν και γλωσσικές δεξιότητες που οι Κύπριοι και Κοινοτικοί εργαζόμενοι δεν κατέχουν.

Σημειώνεται ότι στον τομέα της υγείας, η οξεία έλλειψη νοσηλευτικού προσωπικού και η μη επαρκής στελέχωση θαλάμων και κλινικών στα ιδιωτικά νοσηλευτήρια, έθεσε σε κίνδυνο την λειτουργία τους. Μια τέτοια εξέλιξη θα επέφερε ανυπολόγιστες συνέπειες για ασθενείς, εργαζόμενους και το σύστημα υγείας συνολικά.

Επίσης, η ΟΕΒ επισήμανε την θετική επίδραση που έχουν οι αλλοδαποί που απασχολούνται σε παραγωγικούς τομείς της οικονομίας και τόνισε την ανάγκη πάταξης της παράνομης και αδήλωτης εργασίας, που πλήττει πρωτίστως τις νομοταγείς επιχειρήσεις και την οικονομία στο σύνολό της.

Η ανάδειξη της έλλειψης ανθρώπινου δυναμικού σε μείζον πρόβλημα σε όλους τους τομείς οικονομικής δραστηριότητας, επιβάλλει την λήψη των απαιτούμενων μέτρων και την παραχώρηση των αναγκαίων αδειών απασχόλησης αλλοδαπών από τρίτες χώρες για την συνέχιση της απρόσκοπτης λειτουργίας των επηρεαζόμενων επιχειρήσεων.

Για την επίλυση των προβλημάτων στελέχωσης των επιχειρήσεων, η ΟΕΒ υπέβαλε συγκεκριμένες εισηγήσεις στις αρμόδιες Αρχές για λήψη βραχυπρόθεσμων μέτρων αλλά και μέτρων με μεσο-μακροπρόθεσμο ορίζοντα.

Συγκεκριμένα, η ΟΕΒ εισηγήθηκε ως βραχυπρόθεσμα μέτρα, την διεύρυνση των κατηγοριών επαγγελματιών και ειδικοτήτων που επιτρέπεται να εργάζονται οι φοιτητές από τρίτες χώρες και οι αιτητές ασύλου.

Επιπλέον, εισηγήθηκε μεσο-μακροπρόθεσμα μέτρα που περιλαμβάνουν την αναθεώρηση των διαδικασιών για εξασφάλιση άδειας απασχόλησης αλλοδαπών από τρίτες χώρες, την προώθηση της ηλεκτρονικής διεκπεραίωσης της υποβολής των αιτήσεων, την συνεργασία του επιχειρηματικού κόσμου με το Υπουργείο Παιδείας για αναθεώρηση προγραμμάτων τεχνικής και επαγγελματικής εκπαίδευσης και την δημιουργία νέων κλάδων και ειδικοτήτων βάσει των αναγκών της αγοράς εργασίας.

Οι συνεχείς παραστάσεις της ΟΕΒ και η υποβολή των εμπεριστατωμένων θέσεων, απόψεων και εισηγήσεων της, είχαν ως αποτέλεσμα την αναθεώρηση της Στρατηγικής για Απασχόληση Αλλοδαπού Εργατικού Δυναμικού του 2022 η οποία μετονομάστηκε σε «Πλαίσιο Εργοδότησης Αλλοδαπών Εργαζομένων».

Απώτερος στόχος του αναθεωρημένου Πλαισίου είναι ο εκσυγχρονισμός των κριτηρίων και πολιτικών για την απασχόληση αλλοδαπών από τρίτες χώρες καθώς και η ενίσχυση των αδυναμιών της Στρατηγικής του 2022 που είχαν εντοπιστεί μετά την πρακτική εφαρμογή της, ώστε να συνάδει με τις αναπτυξιακές ανάγκες της οικονομίας και να λαμβάνει υπόψη τις τεχνολογικές εξελίξεις, τις αλλαγές στις μεθόδους εργασίας, και

τους αναδυόμενους τομείς οικονομικής δραστηριότητας, επιτρέποντας στις επιχειρήσεις που αδυνατούν να καλύψουν τις κενές θέσεις εργασίας με ημεδαπό ή Κοινοτικό προσωπικό, να μπορούν να απασχολήσουν αλλοδαπούς από τρίτες χώρες, διασφαλίζοντας την ομαλή και εύρυθμη λειτουργία τους.

Οι σημαντικότερες αλλαγές που επέφερε το αναθεωρημένο Πλαίσιο, είναι οι εξής:

- Θεσμοθετήθηκε η λειτουργία Τριμερούς Συμβουλευτικής Τεχνικής Επιτροπής για την παρακολούθηση της εφαρμογής των προβλεπόμενων διαδικασιών.
- Αυξήθηκε το ποσοστό αποκοπής από τις ακαθάριστες απολαβές των αλλοδαπών από τρίτες χώρες από 10% μέχρι και σε 25% για το κόστος στέγασης, νοουμένου ότι τηρούνται τα σχετικά κριτήρια που έχουν διαμορφωθεί για τις συνθήκες διαμονής, ενώ σε περίπτωση που δεν εφαρμόζονται τα κριτήρια, αλλά οι συνθήκες στέγασης βρίσκονται εντός αποδεκτών επιπέδων, το ποσοστό της αποκοπής παραμένει στο 10%.
- Παραχωρήθηκε η δυνατότητα κινητικότητας των εργαζομένων για τοποθέτηση σε υποστατικά του ίδιου εργοδότη εντός της ίδιας επαρχίας ή/και σε άλλη επαρχία υπό προϋποθέσεις (μέχρι το 25% των αλλοδαπών εργαζομένων και για χρονικό διάστημα μέχρι 6 μηνών).
- Διευρύνθηκε ο κατάλογος των τομέων οικονομικής δραστηριότητας στους οποίους αυξάνεται το ποσοστό απασχόλησης αλλοδαπών από τρίτες χώρες (μέχρι και σε 100%).

Πέραν της εκπόνησης του νέου Πλαισίου και ικανοποιώντας ένα πάγιο αίτημα της ΟΕΒ, δημιουργήθηκε ψηφιακή πλατφόρμα για την ηλεκτρονική υποβολή και διαχείριση των αιτήσεων για άδειες εργασίας υπηκόων τρίτων χωρών.

Η λειτουργία της ψηφιακής πλατφόρμας αναμένεται με την πάροδο του χρόνου και την εξοικείωση με αυτή, να μειώσει σημαντικά τις γραφειοκρατικές διαδικασίες, τον απαιτούμενο χρόνο εξέτασης και έγκρισης των αιτήσεων για απασχόληση αλλοδαπών από τρίτες χώρες, καθώς και το διοικητικό κόστος των επιχειρήσεων.

Σημειώνεται ότι πριν την εκπνοή του 2025, η ΟΕΒ υπέβαλε γραπτώς τις εισηγήσεις της για αναθεώρηση του Διατάγματος για την απασχόληση αλλοδαπών φοιτητών από τρίτες χώρες του 2024, που στοχεύουν στην διεύρυνση των επαγγελμάτων/ειδικοτήτων στις οποίες επιτρέπεται η απασχόληση τους, στην αύξηση των εβδομαδιαίων ωρών απασχόλησης τους ειδικά κατά τις περιόδους των διακοπών, και στην δυνατότητα παραμονής και εργασίας των φοιτητών από τρίτες χώρες μετά την αποφοίτηση τους, για συγκεκριμένο χρονικό διάστημα.

Απασχόληση πολιτών από την Ουκρανία

Με την έναρξη των εχθροπραξιών στην Ουκρανία το 2022 και την δημιουργία μιας «ειδικής» κατηγορίας δικαιούχων διεθνούς προστασίας από πολίτες που αναχωρούσαν από την εμπόλεμη ζώνη της Ουκρανίας, κατόπιν συνεννόησης με τα αρμόδια Υπουργεία, η ΟΕΒ πρώτη εξέδωσε σχετική εγκύκλιο με την οποία περιλάμβανε όλη την σχετική πληροφόρηση, διαδικασίες και έντυπα για την διαχείριση των αφίξεων προσώπων από την Ουκρανία και την πρόσβαση τους στην αγορά εργασίας.

Τα επόμενα έτη που ακολούθησαν, στη βάση σχετικών Αποφάσεων του Υπουργικού Συμβουλίου, το δικαίωμα σε προσωρινή προστασία των προσώπων που είχαν καταστεί δικαιούχοι στην Κύπρο επεκτεινόταν αυτόματα σε ετήσια βάση, χωρίς να χρειάζεται η ανανέωση οποιωνδήποτε εγγράφων. Με βάση την τελευταία Απόφαση, η προσωρινή προστασία των εν λόγω δικαιούχων, επεκτάθηκε αυτόματα μέχρι τις 4/3/2026.

Θέματα Κοινωνικών Ασφαλίσεων

1. Μεταρρύθμιση Συνταξιοδοτικού

Από το 2024, η Κυβέρνηση εξέφρασε την πρόθεσή της για μεταρρύθμιση και εκσυγχρονισμό του Συστήματος Κοινωνικών Ασφαλίσεων, μέσω σχετικής ενημέρωσης του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων προς τα μέλη του Εργατικού Συμβουλευτικού Σώματος.

Για τον σκοπό αυτό, η Κυβέρνηση ζήτησε την υποστήριξη της Διεθνούς Οργάνωσης Εργασίας (ILO), αξιοποιώντας την τεχνογνωσία της σε μεταρρυθμίσεις συνταξιοδοτικών συστημάτων άλλων χωρών, ώστε να διαμορφωθεί ένα μοντέλο που να ανταποκρίνεται στα κυπριακά δεδομένα. Στόχος είναι η δημιουργία ενός απλού, βιώσιμου και κοινωνικά δίκαιου συστήματος, το οποίο θα ανταποκρίνεται στις ανάγκες των πολιτών και θα ευθυγραμμίζεται με τις διεθνείς βέλτιστες πρακτικές.

Κατά το 2025, συστάθηκε Τεχνική Επιτροπή για τη Μεταρρύθμιση του Συνταξιοδοτικού, στην οποία η ΟΕΒ συμμετέχει με δύο εκπροσώπους.

Τον Ιούλιο του 2025 ξεκίνησαν οι συναντήσεις της Τεχνικής Επιτροπής με τους εμπειρογνώμονες του ILO, υπό την προεδρία του Γενικού Διευθυντή του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων. Κατά τις συναντήσεις παρουσιάστηκε η γενική φιλοσοφία της μεταρρύθμισης, η οποία προβλέπει ένα σύστημα τεσσάρων πυλώνων:

- Πυλώνας 0: Προστασία από τη φτώχεια.
- Πυλώνας 1: Βασικές συντάξεις συνδεδεμένες με το εισόδημα.
- Πυλώνας 2: Επαγγελματικές συντάξεις για πρόσθετη συνταξιοδοτική κάλυψη.
- Πυλώνας 3: Ιδιωτικές συντάξεις.

Μέχρι τον Δεκέμβριο του 2025, παρουσιάστηκαν ολοκληρωμένα οι εισηγήσεις για τους Πυλώνες 0 και 1, ενώ η συζήτηση για τους υπόλοιπους πυλώνες δεν έχει ακόμη ξεκινήσει.

Η ΟΕΒ έχει τονίσει ότι η μεταρρύθμιση πρέπει να εξασφαλίζει τη βιωσιμότητα του Ταμείου Κοινωνικών Ασφαλίσεων χωρίς πρόσθετο κόστος μέσω νέων αυξήσεων εισφορών πέραν των ήδη συμφωνημένων. Παράλληλα, υπογραμμίστηκε η ανάγκη αποφυγής μέτρων που θα δημιουργούν αντικίνητρα για απασχόληση, θα ενισχύουν την αδήλωτη εργασία ή θα μειώνουν άμεσα ή έμμεσα το όριο συνταξιοδότησης.

Οι συζητήσεις θα συνεχιστούν εντός του 2026, μέχρι την κατάθεση των εισηγήσεων για όλους τους πυλώνες του συστήματος. Μετά την ολοκλήρωση της συνολικής παρουσίασης, η ΟΕΒ θα εξετάσει ενδελεχώς, με τη βοήθεια εξωτερικών εμπειρογνομώνων, όλα τα δεδομένα και θα τοποθετηθεί τόσο επί της φιλοσοφίας όσο και επί της ουσίας της μεταρρύθμισης.

Για την ΟΕΒ, το συνταξιοδοτικό σύστημα αποτελεί ζήτημα υψίστης σημασίας, καθώς επηρεάζει άμεσα την οικονομία, την αγορά εργασίας και το βιοτικό επίπεδο των πολιτών. Οι προκλήσεις είναι πολυδιάστατες, αφού απαιτούνται αποφάσεις που θα διαμορφώσουν ένα ενιαίο και λειτουργικό σύστημα, λαμβάνοντας υπόψη τις αποδόσεις του Ταμείου Κοινωνικών Ασφαλίσεων αλλά και την αναμενόμενη εξέλιξη των κοινωνικών παροχών.

Για όλους αυτούς τους λόγους, η ΟΕΒ προσεγγίζει τη μεταρρύθμιση με μεγάλη προσοχή και υπευθυνότητα, δίνοντας τη μέγιστη σημασία σε κάθε παράμετρο.

2. Ταμείο Κοινωνικών Ασφαλίσεων

Το Συμβούλιο Κοινωνικών Ασφαλίσεων συνεδρίασε μία φορά εντός του 2025 με μοναδικό θέμα συζήτησης το νομοσχέδιο για τη τροποποίηση του περί Κοινωνικών Ασφαλίσεων Νόμου έτσι ώστε να τεθεί ανώτατο όριο στην αύξηση διοικητικού προστίμου που επιβάλλεται για αδήλωτη εργασία, σε περίπτωση εκπρόθεσμης καταβολής του.

Συγκεκριμένα, σύμφωνα με το προτεινόμενο νομοσχέδιο, καθορίζεται ότι η αύξηση του διοικητικού προστίμου, λόγω καθυστέρησης στην εξόφλησή του από εργοδότες ή αυτοτελώς εργαζόμενους, δεν μπορεί να είναι μεγαλύτερη από το διπλάσιο ποσό του επιβληθέντος προστίμου.

Σημειώνεται ότι μέχρι το τέλος του 2025, το εν λόγω νομοσχέδιο δεν έχει κατατεθεί στη Βουλή για συζήτηση.

3. Εθνικός Κατώτατος Μισθός

Παρά τη διαχρονική διαφωνία της ΟΕΒ ως προς τη νομοθετική ρύθμιση για καθορισμό κατώτατου μισθού, από το 2023 βρίσκεται σε ισχύ, μέσω Διατάγματος του εκάστοτε Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων, ο Εθνικός Κατώτατος Μισθός (ΕΚΜ).

Ο ΕΚΜ καλύπτει όλα τα επαγγέλματα, με εξαίρεση τους εργαζόμενους στη γεωργοκτηνοτροφία, τις οικιακές βοηθούς, τους εργαζόμενους στη ναυτιλία, τα πρόσωπα τα οποία λαμβάνουν κατάρτιση ή εκπαίδευση η οποία προβλέπεται με βάση νομοθεσία, πρακτική ή έθιμο για την απόκτηση διπλώματος ή/και για την άσκηση του επαγγέλματός τους και όσους εμπίπτουν στο Διάταγμα που καθορίζει κατώτατους μισθούς για εργαζόμενους της ξενοδοχειακής βιομηχανίας.

Κατά την αρχική του εφαρμογή, ο ΕΚΜ καθορίστηκε στα €885 (μεικτός μισθός) κατά την πρόσληψη και στα €940 (μεικτός μισθός) μετά από συνεχή απασχόληση έξι μηνών στον ίδιο εργοδότη. Με την αναπροσαρμογή το 2024, ο ΕΚΜ διαμορφώθηκε στα €900 (μεικτός μισθός) κατά την πρόσληψη και στα €1.000 (μεικτός μισθός) μετά την ολοκλήρωση έξι μηνών στον ίδιο εργοδότη, παρά τις συστάσεις της ΟΕΒ για περιορισμό της αύξησης και του συνολικού ύψους του ΕΚΜ.

Καθώς σύμφωνα με το Διάταγμα ο ΕΚΜ θα αναθεωρείται ανά διετία, το 2025 δεν υπήρξε οποιαδήποτε αναπροσαρμογή, με την επόμενη να τοποθετείται χρονικά τον Ιανουάριο του 2026.

Σημειώνεται ότι με βάση το αρχικό Διάταγμα, έχει συσταθεί Επιτροπή Αναπροσαρμογής του Εθνικού Κατώτατου Μισθού, στην οποία συμμετέχουν δύο εκπρόσωποι της ΟΕΒ, με σκοπό την υποβολή εισήγησης προς τον Υπουργό Εργασίας για κάθε αναπροσαρμογή του ΕΚΜ. Στο πλαίσιο αυτό, η Επιτροπή συνεδρίασε συνολικά 4 φορές εντός των μηνών Νοεμβρίου – Δεκεμβρίου 2025.

Οι εκπρόσωποι της ΟΕΒ κατέθεσαν εμπεριστατωμένες θέσεις και εισηγήσεις, κατόπιν μελέτης όλων των παραμέτρων που καθορίζονται στο Διάταγμα, και συγκεκριμένα:

- i. την αγοραστική δύναμη του κατώτατου μισθού, λαμβάνοντας υπόψη τις μεταβολές στο κόστος διαβίωσης,
- ii. τις τάσεις στα επίπεδα απασχόλησης και τα ποσοστά ανεργίας,
- iii. τις διαφοροποιήσεις στην οικονομική ανάπτυξη και την παραγωγικότητα,
- iv. τις τάσεις στα επίπεδα απολαβών και την κατανομή τους, και
- v. τις επιπτώσεις που ενδέχεται να έχει οποιαδήποτε μεταβολή του κατώτατου μισθού στα επίπεδα απασχόλησης, στους δείκτες σχετικής και απόλυτης φτώχειας, στο κόστος διαβίωσης και στην ανταγωνιστικότητα της οικονομίας.

Σημειώνεται ότι η αγοραστική δύναμη του ΕΚΜ διασφαλίζεται πλέον και μέσω της συμφωνίας για την ΑΤΑ, σύμφωνα με την οποία ενσωματώνεται στον κατώτατο μισθό το ποσό που αντιστοιχεί στο εκάστοτε τιμαριθμικό επίδομα των δύο προηγούμενων ετών.

Πέραν της εισήγησης που αφορούσε την αναπροσαρμογή για το 2026, η ΟΕΒ τόνισε ως βασική προϋπόθεση για τη μελλοντική πορεία του θεσμού την ανάγκη διενέργειας μελέτης αντικτύπου, ώστε οποιεσδήποτε αναθεωρήσεις να πραγματοποιούνται εντός των αντοχών και των πραγματικών δυνατοτήτων της οικονομίας.

Στις 23 Δεκεμβρίου 2025, ο Υπουργός Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων εξέδωσε νέο Διάταγμα, με το οποίο ο ΕΚΜ καθορίζεται από την 1η Ιανουαρίου 2026 στα €979 (μεικτός μισθός) κατά την πρόσληψη και στα €1088 (μεικτός μισθός) μετά την ολοκλήρωση έξι μηνών συνεχούς απασχόλησης στον ίδιο εργοδότη.

Πέραν του Διατάγματος για τον ΕΚΜ, σε ισχύ βρίσκεται και το περί Κατωτάτων Μισθών στη Ξενοδοχειακή Βιομηχανία Διάταγμα, το οποίο εφαρμόστηκε για πρώτη φορά τον Ιανουάριο του 2020. Το Διάταγμα καλύπτει συνολικά 19 επαγγέλματα της Ξενοδοχειακής Βιομηχανίας. Έκτοτε, αναπροσαρμόστηκε 2 φορές, το 2023, με αυξήσεις της τάξης του 7,15% και τον Ιούλιο του 2025, με αυξήσεις της τάξης του 3,5%.

Παράλληλα, κατά το 2025, εκδόθηκε η απόφαση του Δικαστηρίου της Ευρωπαϊκής Ένωσης (ΔΕΕ) αναφορικά με την Προσφυγή της Δανίας που αξίωσε την ακύρωση του συνόλου της Οδηγίας (ΕΕ) 2022/2041 για επαρκείς κατώτατους μισθούς στην Ευρωπαϊκή Ένωση.

Στην Προσφυγή που άσκησε η Δανία, υποστήριξε ότι η Οδηγία παραβιάζει την κατανομή των αρμοδιοτήτων μεταξύ της Ένωσης και των κρατών μελών, επειδή συνεπάγεται άμεση επέμβαση στον καθορισμό των αμοιβών εντός της Ένωσης και στο δικαίωμα του συνεταιρίζεσθαι, ζητήματα για τα οποία αρμόδια είναι αποκλειστικά τα κράτη μέλη.

Το Δικαστήριο αποφάσισε ότι η Οδηγία που στοχεύει στη θέσπιση ενός «επαρκούς» κατώτατου μισθού και στα 27 κράτη μέλη είναι έγκυρη, ακυρώνοντας όμως δύο από τις διατάξεις της επειδή «ισοδυναμούν με (απαγορευμένη από τις Συνθήκες) άμεση παρέμβαση του δικαίου της ΕΕ στον καθορισμό της αμοιβής» και συγκεκριμένα:

- Πρώτο, διαγράφονται από την Οδηγία τα Κριτήρια που πρέπει να λαμβάνουν υπόψη τα Κράτη Μέλη για αναθεώρηση των εθνικών κατώτατων μισθών και τα οποία αφορούν την αγοραστική δύναμη των κατώτατων μισθών, το κόστος διαβίωσης, το γενικό επίπεδο των μισθών, τον ρυθμό αύξησης των μισθών κλπ.
- Δεύτερο, καταργείται η απαγόρευση μείωσης των εθνικών κατώτατων μισθών στα Κράτη Μέλη που εφαρμόζουν αυτόματο μηχανισμό τιμαριθμικής αναπροσαρμογής των κατώτατων μισθών. Δηλαδή επιτρέπεται να μειώνεται ο Εθνικός κατώτατος Μισθός αν συνδέεται με ΑΤΑ και ο πληθωρισμός είναι αρνητικός.

Ταυτόχρονα, στην Απόφαση του το Δικαστήριο προβαίνει σε εκτενείς αναφορές στα ουσιώδη ζητήματα που ρυθμίζει η Οδηγία και δίνει σαφείς ερμηνείες που ξεκαθαρίζουν τα ακόλουθα:

- Το όριο του 80% για κάλυψη από συλλογικές διαπραγματεύσεις νοείται μόνο ως δείκτης που ενεργοποιεί την υποχρέωση κατάρτισης σχεδίου δράσης από τα Κράτη Μέλη για προώθηση των συλλογικών διαπραγματεύσεων για καθορισμό των μισθών. Σε καμία περίπτωση δεν επιβάλλεται ποσοστό κάλυψης 80% από συλλογικές συμβάσεις,
- Η Οδηγία δεν επιβάλλει την προσχώρηση μεγαλύτερου αριθμού εργαζομένων σε συνδικαλιστικές οργανώσεις,
- Η Οδηγία δεν επιβάλλει στα κράτη μέλη να κηρύσσουν τις συλλογικές συμβάσεις ως υποχρεωτικές,

- Σε σωρεία ρυθμίσεων τα Κράτη Μέλη υποχρεούνται να διασφαλίζουν τη συμμετοχή των κοινωνικών εταίρων, με απόλυτο σεβασμό στην αυτονομία των Οργανώσεων και στο δικαίωμα τους να διαπραγματεύονται και να συνάπτουν ελεύθερα και οικειοθελώς συλλογικές συμβάσεις.

4. Πληροφοριακό σύστημα «ΕΡΓΑΝΗ»

Στις 19 Δεκεμβρίου 2024, ο Υπουργός Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων εξέδωσε Διάταγμα, με το οποίο κάθε εργοδότης είχε υποχρέωση να καταχωρίσει τους ουσιώδεις όρους απασχόλησης των εργαζομένων του στο πληροφοριακό σύστημα «ΕΡΓΑΝΗ». Σκοπός του Διατάγματος ήταν η απογραφή του εργατικού δυναμικού στην κυπριακή αγορά εργασίας.

Η υποχρέωση αυτή έπρεπε να εκπληρωθεί μεταξύ 2 Ιανουαρίου 2025 και 28 Φεβρουαρίου 2025. Η ΟΕΒ επεσήμανε από την πρώτη στιγμή ότι οι πληροφορίες που καλούνταν να καταχωρίσουν οι εργοδότες ήταν υπερβολικά απαιτητικές και δυσανάλογες, χωρίς να εξυπηρετούν τον πρωταρχικό στόχο της απλής απογραφής των εργαζομένων.

Παράλληλα, διαφάνηκε ότι η διαδικασία συνεπαγόταν σημαντικό διοικητικό φόρτο, καθώς η καταχώριση έπρεπε να γίνει ξεχωριστά για κάθε εργαζόμενο.

Με την έναρξη της υποβολής των στοιχείων διαπιστώθηκε ότι το πληροφοριακό σύστημα δεν ήταν επαρκώς δομημένο, ήταν δύσχρηστο και προκαλούσε σοβαρές δυσκολίες κατά τη διαδικασία καταχώρισης.

Η ΟΕΒ, με επανειλημμένες παρεμβάσεις προς τον Υπουργό Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων καθώς και προς τον Πρόεδρο της Δημοκρατίας, ζήτησε την ανάκληση του Διατάγματος και την επανέκδοσή του, αφού προηγουμένως διαμορφωθεί, σε συνεννόηση με την ΟΕΒ, ένα απλό, εύχρηστο και εύκολα διαχειρίσιμο σύστημα. Παράλληλα, ζητήθηκε όπως οι απαιτούμενες πληροφορίες περιοριστούν αποκλειστικά σε εκείνες που είναι απολύτως αναγκαίες για την επίτευξη του σκοπού της απογραφής.

Μετά τα προβλήματα που παρουσιάστηκαν και τις έντονες πιέσεις της ΟΕΒ, και με στόχο να καταστεί δυνατή η συμμόρφωση των εργοδοτών με τις απαιτήσεις του Διατάγματος, παραχωρήθηκε παράταση της προθεσμίας από τις 28 Φεβρουαρίου στις 31 Μαΐου 2025.

Η ΟΕΒ ζήτησε, όπως σε κάθε μελλοντική απόφαση που αφορά την καταχώριση στοιχείων στο πληροφοριακό σύστημα «ΕΡΓΑΝΗ», συμμετέχει ενεργά στη διαδικασία διαβούλευσης και λήψης αποφάσεων, ώστε να αποφεύγονται παρόμοιες καταστάσεις που δημιούργησαν σημαντική ταλαιπωρία για τις επιχειρήσεις.

Νομοθετικές Εξελίξεις

Ο περί Αδειών (Πατρότητας, Γονική, Φροντίδας, Ανωτέρας Βίας) και Ευέλικτων Ρυθμίσεων Εργασίας για την Ισορροπία μεταξύ Επαγγελματικής και Ιδιωτικής Ζωής (Τροποποιητικός) Νόμος του 2025

Ψηφίστηκε από τη Βουλή των Αντιπροσώπων και δημοσιεύτηκε στην Επίσημη Εφημερίδα της Δημοκρατίας στις 31 Μαρτίου 2025, ο περί Αδειών (Πατρότητας, Γονική, Φροντίδας, Ανωτέρας Βίας) και Ευέλικτων Ρυθμίσεων Εργασίας για την Ισορροπία μεταξύ Επαγγελματικής και Ιδιωτικής Ζωής (Τροποποιητικός) Νόμος του 2025.

Με βάση την τροποποίηση, σε περίπτωση (α) γονέα τέκνου με αναπηρία ή γονέα προσώπου με αναπηρία, η διάρκεια της γονικής άδειας επεκτείνεται σε είκοσι (20) εβδομάδες και σε περίπτωση (β) χήρου/ας γονέα ή μονού γονέα είτε λόγω αφαίρεσης της γονικής μέριμνας από τον άλλο γονέα είτε μη αναγνώρισης του τέκνου από αυτόν, η διάρκεια της γονικής άδειας επεκτείνεται σε είκοσι τρεις (23) εβδομάδες.

Σημειώνεται ότι το δικαίωμα λήψης γονικής άδειας είναι ατομικό και αμεταβίβαστο δικαίωμα για κάθε γονέα, με εξαίρεση τη δυνατότητα μεταβίβασης μέχρι εννέα (9) εβδομάδων από το υπόλοιπο της άδειας του ενός γονέα στο υπόλοιπο της άδειας του άλλου γονέα:

Νοείται ότι, το δικαίωμα μεταβίβασης αφορά την περίοδο γονικής άδειας για την οποία δεν παρέχεται επίδομα γονικής άδειας με βάση τις διατάξεις του Νόμου.

Επιπλέον, η γονική άδεια λαμβάνεται μεταξύ του χρονικού διαστήματος που μεσολαβεί από τη λήξη της ληφθείσας άδειας μητρότητας ή πατρότητας, ανάλογα με την περίπτωση, μέχρι το δέκατο πέμπτο (15ο) έτος της ηλικίας του τέκνου ενώ σε περίπτωση γονέα προσώπου με αναπηρία, τηρουμένων των διατάξεων του περί Ατόμων με Αναπηρίες Νόμου, το δικαίωμα για λήψη γονικής άδειας επεκτείνεται μέχρι το εικοστό πρώτο (21ο) έτος ηλικίας του προσώπου με αναπηρία.

Ο περί Προστασίας της Μητρότητας (Τροποποιητικός) Νόμος του 2025

Ψηφίστηκε από τη Βουλή των Αντιπροσώπων και δημοσιεύθηκε στην Επίσημη Εφημερίδα της Κυπριακής Δημοκρατίας στις 20 Μαΐου 2025 ο περί Προστασίας της Μητρότητας (Τροποποιητικός) Νόμος του 2025. Με βάση την τροποποίηση, η περίοδος εντός της οποίας η εργαζόμενη μητέρα δύναται να εργάζεται μειωμένο ωράριο (μία ώρα λιγότερη ημερησίως), επεκτείνεται από εννέα σε δώδεκα μήνες μετά τον τοκετό ή την έναρξη της άδειας μητρότητας, στις περιπτώσεις υιοθεσίας.

Νόμος που προβλέπει για την πρόληψη και αντιμετώπιση της βίας και παρενόχλησης στον χώρο εργασίας

Ψηφίστηκε από τη Βουλή των Αντιπροσώπων και δημοσιεύτηκε στις 11 Απριλίου 2025, στην Επίσημη Εφημερίδα της Κυπριακής Δημοκρατίας, Νόμος για την πρόληψη και αντιμετώπιση της βίας και παρενόχλησης στον χώρο εργασίας.

Ο νέος Νόμος αποσκοπεί στην πρόληψη και καταπολέμηση της βίας και παρενόχλησης στον χώρο εργασίας μέσω του αστικού ή/και του ποινικού δικαίου και με τη θέσπιση εξωδικαστικών διαδικασιών.

Πιο συγκεκριμένα, ο Νόμος αποσκοπεί:

- στην προστασία των καταγγελλόντων, των θυμάτων και των μαρτύρων από οποιαδήποτε θυματοποίηση ή αντίποινα
- στην προστασία του απορρήτου των εμπλεκόμενων προσώπων και της εμπιστευτικότητας, κατά το δυνατόν, και στην εξασφάλιση ότι δεν θα υπάρξει κατάχρηση των απαιτήσεων για το απόρρητο
- στην αναγνώριση των συνεπειών της ενδοοικογενειακής βίας και, όπου είναι δυνατόν, στην ανακούφιση του αντικτύπου της στην επαγγελματική ζωή.

Ο περί της Προώθησης και της Προστασίας του Μητρικού Θηλασμού (Τροποποιητικός) Νόμος του 2025

Ψηφίστηκε από τη Βουλή των Αντιπροσώπων και δημοσιεύτηκε στις 25 Ιουνίου 2025, στην Επίσημη Εφημερίδα της Κυπριακής Δημοκρατίας, ο Νόμος για την Προώθηση και την Προστασία του Μητρικού Θηλασμού (Τροποποιητικός) Ν. 103(I)/2025.

Οι κύριες τροποποιήσεις που εισάγει η νέα νομοθεσία είναι οι εξής:

- Υποχρεώσεις εργοδοτών για Δημιουργία Δωματίων Μητρικού Θηλασμού.
- Υποχρέωση Ενημέρωσης από Εργοδότη.
- Υποχρεωτική Δημιουργία Δωματίων Μητρικού Θηλασμού σε Δημόσιους Χώρους.

Σημειώνεται ότι ο Νόμος τίθεται σε ισχύ δώδεκα (12) μήνες μετά την ημερομηνία δημοσίευσής στην Επίσημη Εφημερίδα της Δημοκρατίας, δηλαδή την 25η Ιουνίου 2026.

Οι περί Εργοδοτούμενων εις Ξενοδοχεία (Όροι Υπηρεσίας) (Τροποποιητικοί) Κανονισμοί του 2025

Ψηφίστηκαν και δημοσιεύτηκαν στις 25 Ιουλίου 2025 οι νέοι Κανονισμοί για τους εργαζόμενους στα ξενοδοχεία.

Οι νέοι Κανονισμοί εισάγουν αλλαγές στις εισφορές του Ταμείου Προνοίας. Τα ποσοστά που καταβάλλει ο εργοδότης αυξάνονται σταδιακά από 5% σε 5,5% μέχρι το 2027, ενώ οι εργαζόμενοι μπορούν να επιλέξουν εισφορά 5% ή 10% επί του βασικού μισθού.

Παράλληλα, καθορίζονται ανανεωμένες ρυθμίσεις για την εργασία κατά τις προκαθορισμένες αργίες, προβλέποντας πρόσθετη αμοιβή 1,5 ημερομισθίου, ενώ για Χριστούγεννα, Πρωτοχρονιά και Κυριακή του Πάσχα η αποζημίωση αυξάνεται σε δύο ημερομίσθια. Ο ελεύθερος χρόνος που προκύπτει από εργασία σε αργία πρέπει να δίνεται μέχρι το τέλος Μαρτίου του επόμενου έτους, διαφορετικά αποζημιώνεται χρηματικά.

Τέλος, θεσμοθετείται υποχρεωτικά ο 13ος μισθός για όλους τους εργαζόμενους στα ξενοδοχεία. Το ποσό αντιστοιχεί σε έναν πλήρη μηνιαίο μισθό ή σε αναλογία, εάν η υπηρεσία είναι μικρότερη του έτους. Ο 13ος μισθός καταβάλλεται μέχρι τις 20 Δεκεμβρίου κάθε έτους και δίδεται αναλογία ακόμη και σε όσους αποχωρούν, εφόσον έχουν συμπληρώσει τουλάχιστον έναν μήνα εργασίας.

Ταμείο Πλεονάζοντος Προσωπικού

Ο αριθμός αιτήσεων που υποβλήθηκαν το 2025 (2.025) για πληρωμή στο Ταμείο Πλεονάζοντος Προσωπικού (ΤΠΠ), σε σχέση με τον αριθμό των αιτήσεων που υποβλήθηκαν το 2024 (1.992) ήταν αυξημένος, κατά 1.66%.

Σημειώνεται ότι οι αιτήσεις για πληρωμή στο ΤΠΠ κατά την τελευταία τετραετία (2022–2025) έχουν ως εξής:

2022: 3.012
2023: 2.678
2024: 1.992
2025: 2025

Ο αρμόδιος κλάδος του Υπουργείου Εργασίας & Κοινωνικών Ασφαλίσεων εξέτασε μέσα στο 2025 συνολικά 1775 αιτήσεις καταβάλλοντας συνολικό ποσό πληρωμής 15.752.383 ευρώ.

Σημειώνεται επίσης πως το αποθεματικό του ΤΠΠ την 1/1/2025 ήταν 905.847.064 ευρώ.

Η ΟΕΒ, λαμβάνοντας υπόψη την καλή οικονομική εικόνα του Ταμείου τα τελευταία χρόνια, έχει επανειλημμένα καταθέσει εισήγηση στους Υπουργούς Οικονομικών και Εργασίας για μείωση της εργοδοτικής εισφοράς στο ΤΠΠ κατά 0,6%.

Σημειώνεται ότι το ΤΠΠ χρηματοδοτείται αποκλειστικά από τους εργοδότες και έχει συσσωρεύσει επαρκές αποθεματικό για κάλυψη των απαιτήσεων για πολλά χρόνια στο μέλλον. Η μείωση την οποία ζητά συστηματικά η ΟΕΒ, θα λειτουργήσει ως ένα σημαντικό και ουσιαστικό μέτρο στήριξης των επιχειρήσεων, ενώ θα επενεργήσει θετικά και επί των δημοσίων οικονομικών καθώς το ίδιο ποσοστό καταβάλλει και το Δημόσιο υπό την ιδιότητα του ως εργοδότης.

Γενικό Σύστημα Υγείας

Το Γενικό Σύστημα Υγείας (ΓεΣΥ) συνέχισε να παρέχει στους δικαιούχους του ένα ευρύ φάσμα υπηρεσιών, ενισχύοντας την πρόσβαση και την ποιότητα της φροντίδας υγείας στην Κύπρο. Στο πλαίσιο της διαχρονικής της συνεισφοράς στη βελτίωση του Συστήματος, η ΟΕΒ υποστηρίζει τις πιο κάτω βασικές αρχές:

- τήρηση του σφαιρικού προϋπολογισμού του ΓεΣΥ.
- λειτουργική και οικονομική βιωσιμότητα του ΓεΣΥ, στη βάση της υφιστάμενης φιλοσοφίας του
- ενίσχυση της εποπτείας
- ορθολογική δημοσιονομική διαχείριση,
- αποτελεσματική διασφάλιση της ποιότητας των υπηρεσιών υγείας
- λήψη μέτρων για περιορισμό και πρόληψη καταχρήσεων
- αποτελεσματική αξιοποίηση κάθε διαθέσιμου πόρου προς όφελος των ασθενών και της κοινωνίας.
- ενιαία νομοθεσία για τα ιδιωτικά και δημόσια νοσηλευτήρια.

Επιπρόσθετα, η ΟΕΒ παραμένει σταθερή στην πάγια θέση της υπέρ της πλήρους διοικητικής και οικονομικής αυτονομίας του ΟΚΥπΥ, ώστε να δημιουργηθούν συνθήκες πραγματικού και δίκαιου ανταγωνισμού μεταξύ δημόσιων και ιδιωτικών παρόχων.

Όσον αφορά την αντιμετώπιση της αναγνωρισμένης οξείας έλλειψης νοσηλευτικού προσωπικού τόσο στα ιδιωτικά νοσηλευτήρια όσο και σε άλλες δομές υγείας, η ΟΕΒ προέβη σε διάφορα διαβήματα, και συμμετείχε σε συσκέψεις κατά τις οποίες υπέβαλε συγκεκριμένες, απλές και σαφείς λύσεις:

- παραχώρηση άδειας για εργοδότηση νοσηλευτών με κατάλληλα προσόντα από τρίτες χώρες ως προσωρινή λύση.
- εργοδότηση ξένων νοσηλευτών – αποφοίτων Κυπριακών σχολών Νοσηλευτικής.
- προσωρινή τροποποίηση της αναλογίας νοσηλευτών προς ασθενείς στα ιδιωτικά νοσηλευτήρια.
- εργοδότηση αλλοδαπών νοσηλευτών στη βάση αναλογίας ή σε δομές υγείας που δεν υπάρχει επαφή του νοσηλευτή με τον ασθενή και δεν χρειάζεται η γνώση της Ελληνικής γλώσσας.
- αξιοποίηση των φροντιστών υγείας για ενίσχυση των κλινικών/ τμημάτων σε ιδιωτικά και δημόσια νοσηλευτήρια.
- εκμάθηση της Ελληνικής γλώσσας από τους νοσηλευτές τρίτων χωρών.

Ανεργία και Απασχόληση

Το 2025 συνεχίστηκε η πτωτική πορεία της ανεργίας στην Κύπρο, η οποία διαμορφώθηκε σε ιστορικά χαμηλά επίπεδα. Ο αριθμός των ανέργων μειώθηκε σημαντικά, με την ανεργία να υποχωρεί στο 4,1% το 3ο τρίμηνο του 2025 (21.781 άτομα) από 4,5% το 2024, κατατάσσοντας την Κύπρο μεταξύ των χωρών της ΕΕ με τα χαμηλότερα ποσοστά ανεργίας. Παράλληλα, η απασχόληση έφτασε σε επίπεδα-ρεκόρ, με περίπου το 81,6% του πληθυσμού 20-64 ετών να εργάζεται ενώ το αντίστοιχο τρίμηνο του 2024 το ποσοστό ήταν 80,7%.

Πρώθηση της Ισότητας Ανδρών και Γυναικών

Η πρώθηση της συμμετοχής της γυναίκας στην αγορά εργασίας, στην επιχειρηματικότητα και στην κυπριακή οικονομία γενικότερα, αποτελεί διαχρονικά θέμα ιδιαίτερης σημασίας για την ΟΕΒ. Μέσα στο πλαίσιο του πολυδιάστατου έργου της και με στόχο την προαγωγή της ισότητας ανδρών και γυναικών σε όλους τους τομείς και στην απασχόληση ειδικότερα, η ΟΕΒ συμμετέχει ενεργά στον διάλογο και στα Σώματα που ασχολούνται με θέματα ισότητας, ενώ αναλαμβάνει και η ίδια πρωτοβουλίες και δράσεις.

Σημειώνεται ότι, με σχετική τροποποίηση του Ιδρυτικού της Εγγράφου, περιλαμβάνεται πλέον στους σκοπούς της ΟΕΒ, με τον πιο επίσημο τρόπο, η πρώθηση της ισότητας ανδρών και γυναικών στην

απασχόληση, η ενθάρρυνση της γυναικείας επιχειρηματικότητας και η προώθηση της ισόρροπης συμμετοχής των δύο φύλων σε θέσεις λήψεως αποφάσεων.

Κατά το 2025, η OEB πραγματοποίησε σημαντικές δράσεις για την προώθηση της ισότητας των φύλων και την ενδυνάμωση των γυναικών στον εργασιακό χώρο και στην κοινωνία.

Κεντρικό γεγονός της χρονιάς αποτέλεσε η υπογραφή Μνημονίου Συνεργασίας μεταξύ της OEB και του Γραφείου της Επιτρόπου Ισότητας των Φύλων, με στόχο την υλοποίηση κοινών δράσεων για την προώθηση της ισότητας των φύλων, την ενίσχυση της συμμετοχής των γυναικών σε θέσεις ευθύνης και τη διαμόρφωση ενός εργασιακού περιβάλλοντος χωρίς διακρίσεις.

Πιο συγκεκριμένα η OEB με το γραφείο της Επιτρόπου Ισότητας των Φύλων προχωρούν με την:

- Δημιουργία Ψηφιακής Εφαρμογής για Θέματα Ισότητας στην Αγορά Εργασίας.
- Ανάπτυξη Εργαλείου Αυτο-Αξιολόγησης για Επιχειρήσεις.
- Σύσταση Ακαδημίας Ισότητας των Φύλων.
- Εκστρατεία ενημέρωσης προς τα Μέσα Μαζικής Ενημέρωσης και τις Διαφημιστικές Εταιρείες.
- Δημιουργία προγράμματος «Γίνομαι Επιχειρηματίας για Μία Μέρα».
- Εισαγωγή του Female Role Model Day στα σχολεία.

Το Μνημόνιο υπογράφηκε σε ειδική εκδήλωση που πραγματοποιήθηκε υπό την αιγίδα της Πρώτης Κυρίας, Φιλίππας Καρσερά Χριστοδουλίδη. Κατά τη διάρκεια της εκδήλωσης παρουσιάστηκε επίσης επετειακό Λεύκωμα της OEB, αφιερωμένο στις Κύπριες Γυναίκες – Ηγέτιδες. Το Λεύκωμα τιμά διακεκριμένες προσωπικότητες από τον χώρο της πολιτικής, της επιχειρηματικότητας, της επιστήμης και των επαγγελματιών, συμπεριλαμβανομένων και γυναικών-μελών του Διοικητικού Συμβουλίου της Ομοσπονδίας.

Η έκδοση πραγματοποιήθηκε με αφορμή τη συμπλήρωση 65 χρόνων από την ίδρυση της OEB, επισημαίνοντας τον καθοριστικό της ρόλο στην πορεία της κυπριακής οικονομίας και κοινωνίας.

Περαιτέρω, η OEB:

- Συμβάλλει στη διαμόρφωση της γενικής πολιτικής στα θέματα που αφορούν τις γυναίκες στο πλαίσιο του Συμβουλίου του Εθνικού Μηχανισμού για τα Δικαιώματα της Γυναίκας και των διαφόρων Υποεπιτροπών του.
- Προωθεί την ορθή εφαρμογή της Νομοθεσίας περί ίσης μεταχείρισης ανδρών και γυναικών, μέσα από τη δράση της στην Επιτροπή Ισότητας των Φύλων στην Απασχόληση και Επαγγελματική Εκπαίδευση.
- Διοργανώνει εξειδικευμένα επαγγελματικά προγράμματα εκπαίδευσης σε Διευθυντικά στελέχη και παρέχει συμβουλευτικές υπηρεσίες σε επιχειρήσεις για την ισότητα των φύλων στην εργασία, προωθώντας παράλληλα βέλτιστες πρακτικές επιχειρήσεων από την Κύπρο ή/και το εξωτερικό για κατάλληλη αξιοποίηση.
- Υλοποιεί πολυεπιχειρησιακά και ενδοεπιχειρησιακά εκπαιδευτικά προγράμματα/σεμινάρια για το προσωπικό με σκοπό την ενημέρωση και ευαισθητοποίηση για τα θέματα ισότητας.
- Υποστηρίζει και συμβάλλει στην διαμόρφωση και προβολή των θέσεων της Κυπριακής Ομοσπονδίας Γυναικών Επαγγελματιών-Επιχειρηματιών (ΚΟΓΕΕ).

Εργατικό Συμβουλευτικό Σώμα

Τα κυριότερα θέματα που απασχόλησαν το Σώμα το 2025 ήταν:

1. Αγορά Εργασίας: Ανασκόπηση 2024 και Προοπτικές 2025 (διαμόρφωση συνθηκών πλήρους απασχόλησης και ανταπόκριση στις ανάγκες στελέχωσης).

2. Ο περί της Σύμβασης της Διεθνούς Οργάνωσης Εργασίας για τα ιδιωτικά Γραφεία Εργασίας (Κυρωτικός) Νόμος (σχετική η Σύμβαση 181 της Διεθνούς Οργάνωσης Εργασίας).
3. Ο περί της Επάρκειας Κατώτατων Μισθών Νόμος του 2025.
4. Ο περί Αδειών (Πατρότητας, Γονική, Φροντίδας, Ανωτέρας Βίας) και Ευέλικτων Ρυθμίσεων Εργασίας για την Ισορροπία μεταξύ Επαγγελματικής και Ιδιωτικής Ζωής (Τροποποιητικός) Νόμος του 2025.
5. Ο περί Προστασίας της Μητρότητας Νόμος.
6. Τροποποιητικό Νομοσχέδιο του «περί Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού Νόμου», βάσει του οποίου εντάσσονται οι αυτοαπασχολούμενοι στα προγράμματα κατάρτισης της ΑνΑΔ.

Έκδοση αγγλικών οδηγών και εγχειριδίων για εργασιακά ζητήματα

Η ΟΕΒ προχώρησε στην κυκλοφορία σε έντυπη μορφή της επτάτομης σειράς «Εγχειρίδια Λειτουργού Εργασιακών Σχέσεων» στην αγγλική γλώσσα. Η σειρά εκδόθηκε στο πλαίσιο του Έργου «Πυλώνες Ανάπτυξης» που υλοποιείται μέσω του Προγράμματος Πολιτικής Συνοχής «ΘΑΛΕΙΑ 2021-2027» με συγχρηματοδότηση από την Ευρωπαϊκή Ένωση. Πρόκειται για την πρώτη ολοκληρωμένη σειρά εκδόσεων που παρουσιάζει στην αγγλική γλώσσα την κυπριακή εργατική νομοθεσία και πρακτική, επικαιροποιημένη μέχρι τις 31 Δεκεμβρίου 2024.

Το περιεχόμενο καλύπτει με σαφή και πρακτικό τρόπο το κυπριακό εργασιακό πλαίσιο μέσα από τις πιο κάτω θεματικές ενότητες:

- Βασική εργατική νομοθεσία
- Τερματισμός της απασχόλησης
- Κοινωνική ασφάλιση
- Επίλυση εργατικών διαφορών
- Ασφάλεια και υγεία στους χώρους εργασίας
- Ισότητα στην απασχόληση και καταπολέμηση της σεξουαλικής παρενόχλησης
- Εργατικές πολιτικές και καλές πρακτικές

Η ψηφιακή και η έντυπη έκδοση διατίθενται χωρίς χρέωση. Η ψηφιακή έκδοση βρίσκεται αναρτημένη στην ιστοσελίδα του Έργου στον ακόλουθο σύνδεσμο.

www.oebpillars.com.cy

ΕΝΕΡΓΕΙΑ ΚΑΙ ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝ

Κυριότερες εξελίξεις σε θέματα ενέργειας και περιβάλλοντος κατά το 2025

Εισαγωγή

Το 2025 χαρακτηρίστηκε από σημαντικές και πολυεπίπεδες εξελίξεις στον τομέα της ενέργειας και του περιβάλλοντος, καθώς η Κύπρος συνέχισε την πορεία της προς επίτευξη της πράσινης μετάβασης και της προσαρμογής στις απαιτήσεις της κλιματικής αλλαγής.

Η πλήρης λειτουργία της Ανταγωνιστικής Αγοράς Ηλεκτρισμού σηματοδότησε μια ιστορική εξέλιξη, δημιουργώντας τις προϋποθέσεις για διαφοροποίηση στην προμήθεια ενέργειας και σταδιακή ενίσχυση του ανταγωνισμού. Την ίδια στιγμή, η προώθηση έργων αποθήκευσης ηλεκτρικής ενέργειας αναδείχθηκε σε κρίσιμο παράγοντα για την ευελιξία του ενεργειακού μας συστήματος και την αύξηση της διείσδυσης των Ανανεώσιμων Πηγών Ενέργειας.

Παράλληλα, το έργο της ηλεκτρικής διασύνδεσης Great Sea Interconnector συνέχισε να αποτελεί κομβικό εγχείρημα με σημαντικές τεχνικές, χρηματοδοτικές και γεωπολιτικές προκλήσεις, αλλά και με μεγάλη στρατηγική σημασία για τη μελλοντική μείωση του ενεργειακού κόστους, ενίσχυση της ενεργειακής ασφάλειας και την άρση της ενεργειακής απομόνωσης της χώρας. Στον τομέα του φυσικού αερίου, οι εξελίξεις σχετικά με το FSRU «Προμηθέας» και το έργο υποδομής για την κατασκευή χερσαίου τερματικού επιβεβαίωσαν τόσο τη σημασία του καυσίμου για τη μεταβατική περίοδο όσο και την ανάγκη ολοκλήρωσης υποδομών που θα επιτρέψουν την πραγματική ένταξη του στο ενεργειακό μείγμα και μείωσης τους κόστους ενέργειας.

Έμφαση δόθηκε επίσης στην προώθηση του «πράσινου» υδρογόνου, το οποίο αποκτά αυξανόμενη σημασία στην ευρωπαϊκή και εθνική στρατηγική για την απανθρακοποίηση. Σημαντική εξέλιξη αποτέλεσε και η αναθεώρηση της Ευρωπαϊκής Οδηγίας για την Ενεργειακή Απόδοση των Κτιρίων, που εισάγει αυστηρότερες απαιτήσεις και διαμορφώνει νέες υποχρεώσεις για τον κτιριακό τομέα.

Σε όλες τις παραπάνω εξελίξεις, καθοριστικό ρόλο διαδραματίζει το υψηλό κόστος ενέργειας, το οποίο συνεχίζει να αποτελεί μία από τις μεγαλύτερες προκλήσεις για την ανταγωνιστικότητα των κυπριακών επιχειρήσεων.

Όσο αφορά το περιβάλλον, η υδατική κρίση εξελίχθηκε σε μια από τις μεγαλύτερες προκλήσεις της χρονιάς, αναδεικνύοντας την ανάγκη άμεσων, διαρθρωτικών λύσεων και επενδύσεων στην εξοικονόμηση και επαναχρησιμοποίηση νερού. Παράλληλα, ολοκληρώθηκε η επικαιροποίηση της Εθνικής Στρατηγικής Προσαρμογής στην Κλιματική Αλλαγή, ενισχύοντας τον εθνικό σχεδιασμό για ανθεκτικότητα έως το 2050. Οι επιχειρήσεις κλήθηκαν επίσης να προσαρμοστούν στις νέες ευρωπαϊκές απαιτήσεις αναφορικά με τις Εκθέσεις Βιωσιμότητας, όπου σημειώθηκαν σημαντικές απλοποιήσεις για τις μικρές και μεσαίες επιχειρήσεις. Τέλος, η ΟΕΒ, συμβάλλοντας ενεργά στον δημόσιο διάλογο, υπέβαλε στοχευμένες εισηγήσεις για το Κοινωνικό Σχέδιο για το Κλίμα, με στόχο τη δίκαιη μετάβαση και τη στήριξη των επιχειρήσεων και των ευάλωτων ομάδων που επηρεάζονται από τις νέες κλιματικές πολιτικές.

Η ανάληψη της Προεδρίας του Συμβουλίου της ΕΕ από την Κύπρο το 2026 προσφέρει μοναδικό παράθυρο επιρροής. Μέσα από τις προτεραιότητες που θα τεθούν η χώρα μας μπορεί να συμβάλει ουσιαστικά στη διαμόρφωση μιας πιο ανταγωνιστικής, πράσινης και δίκαιης ενεργειακής πολιτικής για ολόκληρη την ΕΕ. Η ΟΕΒ θα συνεχίσει να καταθέτει τεκμηριωμένες θέσεις ώστε η Κυπριακή Προεδρία να αξιοποιήσει πλήρως αυτή την ευκαιρία, προωθώντας ένα ευρωπαϊκό πλαίσιο που θα στηρίξει αποτελεσματικά τις επιχειρήσεις.

Ενεργειακές Εξελίξεις

Ανταγωνιστική Αγορά Ηλεκτρισμού

Η Ανταγωνιστική Αγορά Ηλεκτρισμού (ΑΑΗ) τέθηκε σε πλήρη λειτουργία την 1η Οκτωβρίου 2025, σηματοδοτώντας την ολοκλήρωση μιας μακρόχρονης διαδικασίας μεταρρύθμισης του κυπριακού ηλεκτρικού συστήματος. Η λειτουργία της αγοράς βασίζεται στο Ενιαίο Μοντέλο Στόχος (Target Model) της Ευρωπαϊκής Ένωσης και αποσκοπεί στη δημιουργία ενός διαφανούς, αποδοτικού και ανταγωνιστικού πλαισίου για την παραγωγή και προμήθεια ηλεκτρικής ενέργειας.

Στο αρχικό στάδιο λειτουργίας της αγοράς συμμετέχουν 17 φορείς, μεταξύ των οποίων δύο παραγωγοί, δέκα προμηθευτές, εννέα φορείς σωρευτικής εκπροσώπησης ΑΠΕ και τρεις παραγωγοί ΑΠΕ. Η σταδιακή είσοδος νέων συμμετεχόντων αναμένεται να ενισχύσει περαιτέρω τον ανταγωνισμό και να διαφοροποιήσει τις επιλογές για τους καταναλωτές.

Το άνοιγμα της αγοράς θεωρείται ιδιαίτερα πολύπλοκο εγχείρημα, το οποίο απαιτεί προσεκτικά βήματα και συνεργασία όλων των εμπλεκόμενων φορέων. Ο Διαχειριστής Συστήματος Μεταφοράς Κύπρου (ΔΣΜΚ), ο οποίος έχει την ευθύνη για τη λειτουργία και εποπτεία της αγοράς, προχώρησε κατά τα προηγούμενα έτη σε εκτεταμένες τεχνικές δοκιμές, αναβαθμίσεις λογισμικών και ενίσχυση των λειτουργικών του δομών, ώστε να διασφαλιστεί η ασφάλης και ομαλή μετάβαση.

Η έναρξη της ΑΑΗ αναμένεται να δημιουργήσει συνθήκες διαφάνειας και ανταγωνισμού, προσφέροντας στους καταναλωτές τη δυνατότητα να επιλέγουν τον προμηθευτή που ανταποκρίνεται καλύτερα στις ανάγκες τους. Οι ανεξάρτητοι προμηθευτές μπορούν πλέον να διαμορφώνουν ευέλικτα ενεργειακά μείγματα, συνδυάζοντας συμβατική και ανανεώσιμη παραγωγή, και να προσφέρουν διαφοροποιημένα τιμολόγια και υπηρεσίες.

Η λειτουργία της αγοράς αναμένεται να συμβάλει σταδιακά στη βελτίωση της αποδοτικότητας του συστήματος και στη μείωση του κόστους ηλεκτρικής ενέργειας, μέσα από την εξισορρόπηση προσφοράς και ζήτησης και την καλύτερη αξιοποίηση της παραγωγής από ΑΠΕ. Ωστόσο, το άνοιγμα της αγοράς δεν αποτελεί από μόνο του επαρκή παράγοντα για τη μείωση των τιμών. Για να επιτευχθεί πλήρης και δίκαιος ανταγωνισμός, απαιτείται θεσμική σταθερότητα, αναβάθμιση των δικτύων μεταφοράς και διανομής, ανάπτυξη έργων αποθήκευσης και ένταξη του φυσικού αερίου στο ενεργειακό μείγμα.

Καθώς η αγορά βρίσκεται ακόμη στα πρώτα στάδια λειτουργίας της, αναμένεται περίοδος προσαρμογής και ωρίμανσης, κατά την οποία οι προμηθευτές θα αποκτήσουν πληρέστερη εικόνα των συνθηκών και των διακυμάνσεων των τιμών, διαμορφώνοντας πιο ανταγωνιστικές τιμολογιακές πολιτικές. Παράλληλα, οι καταναλωτές θα έχουν τη δυνατότητα να ενημερωθούν, να συγκρίνουν και να επιλέξουν τον προμηθευτή που ταιριάζει στο προφίλ κατανάλωσής τους.

Η Ανταγωνιστική Αγορά Ηλεκτρισμού σηματοδοτεί τη μετάβαση της Κύπρου σε ένα νέο ενεργειακό περιβάλλον, με περισσότερες επιλογές, μεγαλύτερη διαφάνεια και έμφαση στην αποδοτικότητα και την καινοτομία. Η επιτυχία της θα εξαρτηθεί από τη συνεχή συνεργασία δημόσιου και ιδιωτικού τομέα και την αποτελεσματική εφαρμογή των συμπληρωματικών μεταρρυθμίσεων στον ευρύτερο ενεργειακό τομέα.

Αποθήκευση ηλεκτρικής ενέργειας

Το 2025 καταγράφηκε σημαντική πρόοδος στις προσπάθειες για ανάπτυξη και ρύθμιση της αποθήκευσης ενέργειας στην Κύπρο, η οποία αποτελεί βασικό στοιχείο για την ομαλή λειτουργία του ηλεκτρικού συστήματος και τη μεγαλύτερη αξιοποίηση της παραγωγής από Ανανεώσιμες Πηγές Ενέργειας (ΑΠΕ).

Κατά το ίδιο έτος, ο Διαχειριστής Συστήματος Μεταφοράς Κύπρου (ΔΣΜΚ) ολοκλήρωσε τη δημόσια διαβούλευση για τις τροποποιήσεις των Κανόνων Αγοράς Ηλεκτρισμού, οι οποίες αφορούσαν, μεταξύ άλλων, την ενσωμάτωση πλαισίου για τη λειτουργία και συμμετοχή συστημάτων αποθήκευσης στην αγορά. Οι τροποποιήσεις, που διαμορφώθηκαν με βάση και τις εισηγήσεις των εμπλεκόμενων φορέων, εγκρίθηκαν από τη Ρυθμιστική Αρχή Ενέργειας Κύπρου (ΡΑΕΚ) και τέθηκαν σε ισχύ τον Σεπτέμβριο του 2025. Το νέο πλαίσιο καθορίζει τις βασικές αρχές λειτουργίας των συστημάτων αποθήκευσης και τις δυνατότητες συμμετοχής τους στην αγορά ηλεκτρισμού, δημιουργώντας σαφέστερο ρυθμιστικό περιβάλλον για επενδύσεις στον τομέα.

Παράλληλα, προωθείται το έργο κεντρικής αποθήκευσης ενέργειας με ιδιοκτήτη την Αρχή Ηλεκτρισμού Κύπρου (ΑΗΚ) και διαχειριστή τον ΔΣΜΚ, προϋπολογισμού άνω των €40 εκατομμυρίων, το οποίο αναμένεται να ολοκληρωθεί έως το τέλος του 2027.

Οι περικοπές ενέργειας από ΑΠΕ συνέχισαν να παρουσιάζουν αυξητική τάση, με τις απώλειες να υπερβαίνουν τις 167 εκατομμύρια kWh κατά το πρώτο εξάμηνο του έτους. Η εγκατάσταση συστημάτων αποθήκευσης, τόσο σε κεντρικό επίπεδο όσο και σε επίπεδο παραγωγών ή καταναλωτών, εκτιμάται ότι μπορεί να συμβάλει ουσιαστικά στη μείωση των περικοπών και στη βελτίωση της ευελιξίας και σταθερότητας του δικτύου.

Η ανάπτυξη της αποθήκευσης ενέργειας αποτελεί σημαντικό παράγοντα για την αύξηση της διείσδυσης των ΑΠΕ, την ενίσχυση της ενεργειακής ασφάλειας και τη στήριξη της ομαλής λειτουργίας της Ανταγωνιστικής Αγοράς Ηλεκτρισμού.

Ηλεκτρική διασύνδεση – Great Sea interconnector

Το έργο της ηλεκτρικής διασύνδεσης «Great Sea Interconnector», το οποίο θα συνδέσει την Κύπρο με το Ισραήλ και την Κρήτη, συνέχισε να αποτελεί το 2025 ένα από τα πλέον πολυσυζητημένα ενεργειακά έργα για τη χώρα. Το έργο υλοποιείται από τον Ανεξάρτητο Διαχειριστή Μεταφοράς Ηλεκτρικής Ενέργειας (ΑΔΜΗΕ) της Ελλάδας και στοχεύει στην άρση της ενεργειακής απομόνωσης της Κύπρου, στη βελτίωση της ασφάλειας εφοδιασμού και, μακροπρόθεσμα, στη σύγκλιση των τιμών ηλεκτρικής ενέργειας με τα ευρωπαϊκά επίπεδα.

Κατά τη διάρκεια του 2025, σημειώθηκε πρόοδος στις εργασίες κατασκευής του υποβρύχιου καλωδίου, με την εταιρεία NEXANS να έχει ολοκληρώσει 161 χιλιόμετρα και να βρίσκεται σε εξέλιξη η παραγωγή επιπλέον 120 χιλιομέτρων. Παράλληλα, βρίσκονται σε εκκρεμότητα τεχνικές και ρυθμιστικές διαδικασίες, όπως η βυθομέτρηση σε διεθνή ύδατα και η τελική συμφωνία για την προμήθεια και εγκατάσταση μετασχηματιστών, κρίσιμων για την ολοκλήρωση του έργου.

Σε θεσμικό επίπεδο, η Ρυθμιστική Αρχή Ενέργειας Κύπρου (ΡΑΕΚ) μετέφερε στον ΑΔΜΗΕ τις άδειες Ιδιοκτήτη και Διαχειριστή Γραμμής Διασύνδεσης, οι οποίες προηγουμένως ανήκαν στη EuroAsia Interconnector. Ωστόσο, δεν έχει ακόμη υπογραφεί δεσμευτική συμφωνία μεταξύ της Κυπριακής Δημοκρατίας και του φορέα υλοποίησης, παρά μόνο Μνημόνιο Κατανόησης (MoU).

Το χρηματοδοτικό πλαίσιο του έργου παραμένει υπό διαμόρφωση. Η Ευρωπαϊκή Ένωση έχει προειδοποιήσει για ενδεχόμενη ανάκληση της επιδότησης ύψους €657 εκατ., εάν δεν τηρηθούν τα χρονοδιαγράμματα και

οι συμβατικές δεσμεύσεις. Το κυπριακό κράτος έχει δεσμευθεί να διαθέσει έως €125 εκατ. (μέσω ετήσιων κονδυλίων από τα έσοδα δημοπράτησης δικαιωμάτων εκπομπών), χωρίς ωστόσο να έχει ξεκινήσει ακόμη η εκταμίευση.

Η ΟΕΒ, αναγνωρίζοντας τη στρατηγική σημασία της διασύνδεσης, απέστειλε επιστολή προς τον Πρόεδρο της Δημοκρατίας, ζητώντας επίσημη ενημέρωση για το στρατηγικό πλάνο της Κυβέρνησης όσον αφορά το έργο, τη χρηματοδότησή του και το χρονοδιάγραμμα ολοκλήρωσης. Η ΟΕΒ υπογραμμίζει τη σημασία της διαφάνειας, της αξιολόγησης της βιωσιμότητας και της διασφάλισης των εγχώριων επενδύσεων κατά την πορεία υλοποίησης.

Ωστόσο οι διάφορες εξελίξεις εντός του 2025 καθιστούν αντιληπτό ότι το έργο αντιμετωπίζει σοβαρές τεχνικές, χρηματοδοτικές και γεωπολιτικές προκλήσεις. Συνεπώς θα ήταν ενδεχομένως συνετό όπως εξεταστεί η δυνατότητα εκπόνησης μελέτης εναλλακτικού σεναρίου με έμφαση στην ενεργειακή αυτονομία μέσω αποθήκευσης, πράσινου υδρογόνου και ευέλικτων ΑΠΕ, ως πιο ρεαλιστική και οικονομική επιλογή για την Κύπρο.

Εγκατάσταση έξυπνων μετρητών

Το 2025 συνεχίστηκαν οι διαδικασίες για την υλοποίηση του έργου εγκατάστασης έξυπνων μετρητών ηλεκτρικής ενέργειας, το οποίο αποτελεί βασικό πυλώνα του Σχεδίου Ανάκαμψης και Ανθεκτικότητας της Κύπρου και σημαντικό βήμα προς τον εκσυγχρονισμό των ενεργειακών υποδομών της χώρας. Το συνολικό έργο χρηματοδοτείται με €35 εκατομμύρια από το Ταμείο Ανάκαμψης και Ανθεκτικότητας της Ευρωπαϊκής Ένωσης, και η έγκαιρη ολοκλήρωσή του αποτελεί προϋπόθεση για την απορρόφηση της σχετικής χρηματοδότησης.

Η Αρχή Ηλεκτρισμού Κύπρου (ΑΗΚ) προχώρησε στα αρχικά στάδια υλοποίησης της πρώτης φάσης του έργου, που αφορά την προμήθεια και εγκατάσταση 400.000 έξυπνων μετρητών. Με βάση το επικαιροποιημένο χρονοδιάγραμμα, μέχρι τον Ιούλιο του 2026 προβλέπεται η προμήθεια του συνόλου των μετρητών και η εγκατάσταση τουλάχιστον 250.000, ενώ η ολοκλήρωση της πρώτης φάσης εκτιμάται εντός του 2027.

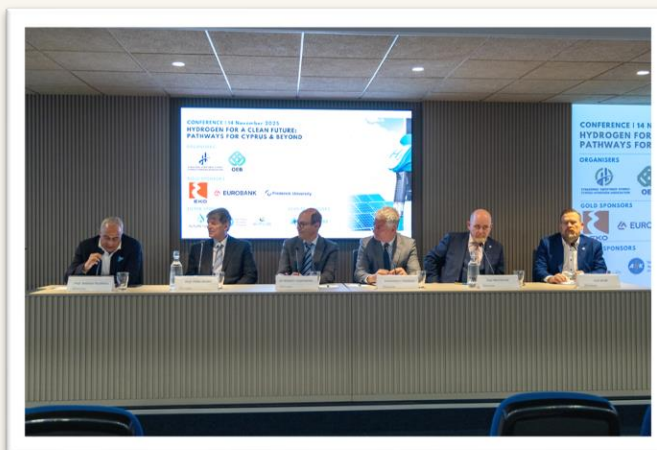
Μετά την ολοκλήρωση της πρώτης φάσης, προβλέπεται η δεύτερη φάση του έργου, η οποία περιλαμβάνει την εγκατάσταση επιπλέον 200.000 μετρητών, με στόχο την πλήρη κάλυψη των καταναλωτών σε παγκύπρια βάση.

Η εγκατάσταση έξυπνων μετρητών αναμένεται να βελτιώσει τη διαχείριση της κατανάλωσης ενέργειας, να ενισχύσει τη συμμετοχή των καταναλωτών στην αγορά ηλεκτρισμού και να υποστηρίξει τη λειτουργία της Ανταγωνιστικής Αγοράς Ηλεκτρισμού, μέσω της πιο ακριβούς και διαφανούς παρακολούθησης των μετρήσεων. Επιπλέον, θα επιτρέψει την ενσωμάτωση τεχνολογιών εξοικονόμησης, την προώθηση της ψηφιακής μετάβασης και την αύξηση της ενεργειακής αποδοτικότητας στον οικιακό και επιχειρηματικό τομέα.

Αγορά φυσικού αερίου στην Κύπρο

Το 2025 υπήρξε χρονιά έντονων εξελίξεων στον τομέα του φυσικού αερίου, με την πρόοδο και τις προκλήσεις που παρατηρήθηκαν να καθορίζουν τον ρυθμό ένταξης του καυσίμου στο ενεργειακό μείγμα της χώρας. Το φυσικό αέριο παραμένει κομβικός παράγοντας για τη μείωση του κόστους παραγωγής ηλεκτρικής ενέργειας, τη βελτίωση της ενεργειακής ασφάλειας και τη διευκόλυνση της μετάβασης σε ένα πιο καθαρό ενεργειακό σύστημα.

Το πλοίο FSRU «Προμηθέας» έχει σχεδόν ολοκληρωθεί και έχει λάβει πιστοποίηση για μεταφορά υγροποιημένου φυσικού αερίου, ωστόσο παραμένει στη Μαλαισία για τις τελευταίες εργασίες ολοκλήρωσης. Αναμένεται να είναι πλήρως έτοιμο το πρώτο τρίμηνο του 2026, ενώ δεν έχει ακόμη καθοριστεί η ημερομηνία άφιξής του στην Κύπρο.



Σε ό,τι αφορά τις χερσαίες και θαλάσσιες υποδομές, τον Μάιο του 2025 υπεγράφη συμφωνία με τη γαλλική εταιρεία Technip, η οποία ανέλαβε τον ρόλο διευθυντή έργου «project manager» για την ολοκλήρωση του έργου. Η Technip αναμένεται να παραδώσει τα επικαιροποιημένα χρονοδιαγράμματα και τεχνικές προδιαγραφές για τις νέες προσφορές εντός του Μαρτίου 2026, γεγονός που σημαίνει ότι η τελική ημερομηνία έλευσης φυσικού αερίου δεν μπορεί ακόμη να προσδιοριστεί με ακρίβεια.

Σε χρηματοδοτικό επίπεδο, ο ευρωπαϊκός μηχανισμός CINEA ζήτησε την επιστροφή €67 εκατομμυρίων που είχαν παραχωρηθεί ως επιδότηση λόγω καθυστερήσεων στην υλοποίηση, ενώ ο συνολικός προϋπολογισμός του έργου παραμένει στα €315 εκατομμύρια, εκ των οποίων έχουν ήδη δαπανηθεί περίπου €230 εκατομμύρια. Προς το παρόν, δεν προβλέπεται ανάπτυξη δικτύου φυσικού αερίου πέραν της περιοχής του Βασιλικού, καθώς το καύσιμο προορίζεται πρωτίστως για ηλεκτροπαραγωγή.

Παράλληλα, καταγράφηκαν εξελίξεις στα υποθαλάσσια κοιτάσματα φυσικού αερίου της κυπριακής ΑΟΖ. Για το κοιτάσμα «Κρόνος», αναμένεται τελική επενδυτική απόφαση έως το τέλος του 2025 – αρχές του 2026. Η παραγωγή από το κοιτάσμα τοποθετείται χρονικά γύρω στο 2027, με μεταφορά του αερίου προς τα τερματικά της Αιγύπτου για υγροποίηση και εξαγωγή. Σε ό,τι αφορά το κοιτάσμα «Αφροδίτη», το FEED (Front-End Engineering Design) αναμένεται να ολοκληρωθεί τέλος του 2026, ενώ η τελική επενδυτική απόφαση θα ληφθεί στο τέλος του 2026.

Η έλευση του φυσικού αερίου και η διασύνδεση της Κύπρου με το ευρωπαϊκό ενεργειακό δίκτυο αποτελούν δύο καθοριστικούς πυλώνες ενεργειακής ασφάλειας, που θα επιτρέψουν τη μείωση του ενεργειακού κόστους, την ενίσχυση της ανταγωνιστικότητας της οικονομίας και την προσέλκυση νέων επενδύσεων στον ενεργειακό τομέα.

Πρώθηση «πράσινου» υδρογόνου

Η Ευρωπαϊκή Επιτροπή, στο πλαίσιο των πράσινων και βιομηχανικών προτεραιοτήτων της για το 2025, συνεχίζει να ενισχύει τον ρόλο του πράσινου υδρογόνου ως βασικού πυλώνα για την επίτευξη της κλιματικής ουδετερότητας και την ενίσχυση της ανταγωνιστικότητας της ευρωπαϊκής βιομηχανίας. Το υδρογόνο αποτελεί κεντρικό στοιχείο του European Green Deal και της επικείμενης εφαρμογής του Clean Industrial Deal, που στοχεύει στην επιτάχυνση των καθαρών επενδύσεων, την απλοποίηση αδειοδοτήσεων και την ενίσχυση στρατηγικών αλυσίδων αξίας σε ολόκληρη την Ευρώπη.

Η Επιτροπή, μέσα από μια σειρά ανακοινώσεων το 2025, δίνει προτεραιότητα στην υλοποίηση των στόχων του REPowerEU και της αναθεωρημένης RED III, με επίκεντρο την αύξηση της διαθεσιμότητας πράσινου υδρογόνου για τις βιομηχανίες με υψηλή ενεργειακή κατανάλωση και τη σταδιακή διείσδυσή του στις μεταφορές. Παράλληλα, προωθείται η περαιτέρω ωρίμανση της Ευρωπαϊκής Αγοράς Υδρογόνου μέσω του European Hydrogen Bank, που εντός του 2025 αναμένεται να προχωρήσει σε νέους διαγωνισμούς στήριξης για παραγωγούς εντός και εκτός ΕΕ.

Η Ευρωπαϊκή Επιτροπή συνεχίζει να υποστηρίζει τις πρωτοβουλίες IPCEI Hy2Tech και Hy2Use, οι οποίες θεωρούνται θεμέλια για την ανάπτυξη μιας ολοκληρωμένης ευρωπαϊκής αλυσίδας αξίας υδρογόνου. Το 2025 δίνεται ιδιαίτερη έμφαση στην επιτάχυνση των έργων υποδομής, στη σύνδεση βιομηχανικών περιοχών μέσω αγωγών και στην ενίσχυση της διασυνοριακής συνεργασίας μεταξύ κρατών-μελών.

Σημαντική εξέλιξη αποτελεί επίσης η πλήρης εφαρμογή των κανονισμών πιστοποίησης των ανανεώσιμων καυσίμων μη βιολογικής προέλευσης (RFNBOs), οι οποίοι από το 2025 αποτελούν προϋπόθεση για τη συμμόρφωση της βιομηχανίας και των μεταφορών με τους ευρωπαϊκούς στόχους απανθρακοποίησης. Η Επιτροπή, μέσω νέων τεχνικών οδηγιών, εστιάζει στην απλοποίηση των ελέγχων και στη διασφάλιση της διαφάνειας στη διακίνηση πράσινου υδρογόνου εντός της ενιαίας αγοράς.

Στην Κύπρο, η ΟΕΒ συνεχίζει να διαδραματίζει πρωταγωνιστικό ρόλο στην ανάδειξη του πράσινου υδρογόνου ως βιώσιμης επιλογής για το ενεργειακό μέλλον της χώρας. Η ίδρυση του Συνδέσμου Υδρογόνου Κύπρου (ΣΥΚ) από την ΟΕΒ, καθώς και η ενεργή συμμετοχή σε ευρωπαϊκές πρωτοβουλίες και δράσεις, έχουν ενισχύσει την κυπριακή παρουσία στα κέντρα λήψης αποφάσεων των Βρυξελλών. Το 2025 η ΟΕΒ συμμετέχει συστηματικά σε διαβουλεύσεις της Ευρωπαϊκής Επιτροπής αναφορικά με το Clean Industrial Deal, το μέλλον της βιομηχανίας μηδενικών εκπομπών και την προώθηση βιώσιμων τεχνολογιών στη Μεσόγειο.

Αξιοσημείωτη ήταν η περαιτέρω δραστηριοποίηση της ΟΕΒ και του ΣΥΚ συνδιοργανώνοντας το Συνέδριο με τίτλο «Hydrogen for a Clean Future: Pathways for Cyprus & Beyond». Μέσα από μια σειρά κεντρικών ομιλιών και πάνελ συζήτησης εμπειρογνώμονες και συμμετέχοντες συζήτησαν τρόπους διαμόρφωσης του ευρωπαϊκού και κυπριακού τοπίου για ένταξη υδρογόνου στην Κύπρο.

Αναθεώρηση της Ευρωπαϊκής Οδηγίας για την Ενεργειακή Απόδοση των Κτιρίων

Η Ευρωπαϊκή Ένωση, εντείνοντας τις προσπάθειές της για την επίτευξη των στόχων της Ευρωπαϊκής Πράσινης Συμφωνίας, θέτει τον κτιριακό τομέα στο επίκεντρο των πολιτικών για την ενεργειακή μετάβαση, μέσω της Οδηγίας (ΕΕ) 2024/1275 για την ενεργειακή απόδοση των κτιρίων. Στο πλαίσιο αυτό, η Κύπρος προωθεί την ενσωμάτωση της Οδηγίας στο εθνικό της δίκαιο μέσω του νομοσχεδίου «Περί Ρύθμισης της Ενεργειακής Απόδοσης των Κτιρίων Νόμος του 2025».

Κεντρική καινοτομία της νέας νομοθεσίας αποτελεί η καθιέρωση των κτιρίων μηδενικών εκπομπών, τα οποία θα είναι υποχρεωτικά για όλα τα νέα δημόσια κτίρια από το 2028 και για όλα τα νέα κτίρια από το 2030. Τα κτίρια αυτά θα καλύπτουν τις ενεργειακές τους ανάγκες από ανανεώσιμες πηγές ενέργειας, τηρώντας παράλληλα αυστηρά όρια κατανάλωσης και εκπομπών.

Παράλληλα, εισάγεται η υποχρέωση υπολογισμού του Δυναμικού Υπερθέρμανσης του Πλανήτη (ΔΥΠ) για κάθε νέο κτίριο, με στόχο την αποτίμηση του συνολικού ανθρακικού του αποτυπώματος καθ' όλη τη διάρκεια ζωής του. Ενισχύεται επίσης η σταδιακή απεξάρτηση από τα ορυκτά καύσιμα, με την πλήρη απόσυρση λεβήτων ορυκτών καυσίμων έως το 2040 και την κατάργηση των σχετικών κινήτρων από το 2025.

Το πλαίσιο ολοκληρώνεται με την υλοποίηση Εθνικού Σχεδίου Ανακαίνισης για τη σταδιακή αναβάθμιση του κτιριακού αποθέματος έως το 2050. Παράλληλα, προβλέπεται η αναβάθμιση του Πιστοποιητικού Ενεργειακής Απόδοσης, η λειτουργία υπηρεσιών υποστήριξης τύπου "one-stop-shop" για ιδιοκτήτες

ακινήτων και η ενίσχυση των υποδομών βιώσιμης κινητικότητας και των έξυπνων συστημάτων διαχείρισης ενέργειας.

Η ΟΕΒ συμμετείχε ενεργά καθ' όλη τη διάρκεια της δημόσιας διαβούλευσης, υποβάλλοντας τεκμηριωμένες εισηγήσεις για την προσαρμογή των ρυθμίσεων στις πραγματικές ανάγκες της κυπριακής αγοράς. Στόχος της ΟΕΒ είναι η διασφάλιση ισορροπίας μεταξύ της περιβαλλοντικής φιλοδοξίας της Ευρωπαϊκής Ένωσης και της οικονομικής βιωσιμότητας των επιχειρήσεων, συμβάλλοντας στη μετάβαση προς ένα πιο πράσινο, αποδοτικό και ανταγωνιστικό παραγωγικό μοντέλο.

«Clean Industrial Deal» – Νέα Ευρωπαϊκή Στρατηγική για την Ανταγωνιστικότητα και την Κλιματική Ουδετερότητα της Ευρωπαϊκής Βιομηχανίας

Το 2025 αποτέλεσε σημείο καμπής για τη βιομηχανική πολιτική της Ευρωπαϊκής Ένωσης, με την παρουσίαση από την Ευρωπαϊκή Επιτροπή του πλαισίου «Clean Industrial Deal», το οποίο στοχεύει στην ενίσχυση της ανταγωνιστικότητας της ευρωπαϊκής βιομηχανίας και στη διασφάλιση της μετάβασης προς την κλιματική ουδετερότητα έως το 2050. Το νέο πλαίσιο έρχεται να συμπληρώσει την Πράσινη Συμφωνία (European Green Deal), τοποθετώντας στο επίκεντρο τη βιομηχανία και τις επιχειρήσεις, με στόχο την προώθηση καθαρών τεχνολογιών, τη μείωση των εκπομπών και τη δημιουργία ενός ισόρροπου και ανθεκτικού παραγωγικού συστήματος στην Ευρώπη.

Η στρατηγική δίνει έμφαση στη στήριξη της ενεργοβόρας βιομηχανίας, στη διασφάλιση προσιτής ενέργειας, στην πρόσβαση σε πρώτες ύλες και στην ενίσχυση της καινοτομίας και της τεχνολογικής αυτονομίας της Ε.Ε. Παράλληλα, θέτει ως προτεραιότητες τη διευκόλυνση επενδύσεων σε καθαρές τεχνολογίες, την επιτάχυνση αδειοδοτικών διαδικασιών για πράσινα έργα και την αναθεώρηση του συστήματος κρατικών ενισχύσεων, ώστε να ενισχυθεί η ανταγωνιστικότητα έναντι τρίτων χωρών.

Η ΟΕΒ, αναγνωρίζοντας τη σημασία του νέου ευρωπαϊκού πλαισίου, προχώρησε σε ενημέρωση των μελών της σχετικά με τη νέα στρατηγική “Clean Industrial Deal”, παρουσιάζοντας τα βασικά της στοιχεία και τις επιπτώσεις της για τη βιομηχανία της Κύπρου. Κατά τη διάρκεια της ενημέρωσης αναδείχθηκαν οι κυριότερες προκλήσεις που αντιμετωπίζει η εγχώρια βιομηχανία, όπως το υψηλό ενεργειακό κόστος, η πρόσβαση σε πράσινες πηγές ενέργειας, η ανάγκη για επενδυτικά κίνητρα και η ενίσχυση των δεξιοτήτων του ανθρώπινου δυναμικού.

Η ΟΕΒ παρακολουθεί στενά τις εξελίξεις σε ευρωπαϊκό επίπεδο, σε συνεργασία με τους εταίρους της όπως η BusinessEurope, με στόχο να διασφαλίσει ότι οι πολιτικές του νέου βιομηχανικού σχεδίου θα προσαρμοστούν αποτελεσματικά και στα δεδομένα της κυπριακής οικονομίας. Η στρατηγική του Clean Industrial Deal αναμένεται να αποτελέσει το κεντρικό πλαίσιο δράσης της επόμενης δεκαετίας για τη βιώσιμη ανάπτυξη και την πράσινη μετάβαση της ευρωπαϊκής – και κατ' επέκταση της κυπριακής – βιομηχανίας, ενισχύοντας την ανθεκτικότητα, την καινοτομία και τη μακροπρόθεσμη ανταγωνιστικότητά της.

Προτεραιότητες του Υπουργείου Ενέργειας, Εμπορίου και Βιομηχανίας ενόψει της Κυπριακής Προεδρίας του Συμβουλίου της ΕΕ

Τον Ιανουάριο του 2026, η Κυπριακή Δημοκρατία αναλαμβάνει για δεύτερη φορά την Προεδρία του Συμβουλίου της Ευρωπαϊκής Ένωσης, αποκτώντας κεντρικό ρόλο στη διαμόρφωση της ευρωπαϊκής πολιτικής ατζέντας για το πρώτο εξάμηνο του έτους.

Στο πλαίσιο της προετοιμασίας για την Προεδρία, το Υπουργείο Ενέργειας, Εμπορίου και Βιομηχανίας (ΥΕΕΒ) κοινοποίησε στις αρχές του 2025 τις βασικές προτεραιότητές του, οι οποίες επικεντρώνονται στην

ενεργειακή ανθεκτικότητα, την ενίσχυση των διασυνδέσεων και τη μείωση του ενεργειακού κόστους. Η ΟΕΒ υπέβαλε εισηγήσεις για τη συμπερίληψη πρόσθετων θεμάτων, κρίσιμων για την ανταγωνιστικότητα της κυπριακής επιχειρηματικότητας και τη στήριξη της πράσινης μετάβασης.

A. Προτεραιότητες του ΥΕΕΒ

1. Ψηφιοποίηση και κυβερνο-ασφάλεια στον ενεργειακό τομέα

Η Προεδρία θα προωθήσει την ευρωπαϊκή στρατηγική για την ψηφιοποίηση των ενεργειακών συστημάτων, με στόχο την ευφυή διαχείριση των πόρων, την αυτοματοποίηση δικτύων και την ενίσχυση της κυβερνο-ανθεκτικότητας.

2. Ενίσχυση ενεργειακών διασυνδέσεων

Δίνεται προτεραιότητα στην ανάπτυξη διασυνδεδεμένων συστημάτων μεταξύ κρατών-μελών και χωρών της Μεσογείου, για τη μείωση της εξάρτησης από ορυκτά καύσιμα και την ενεργειακή ασφάλεια.

3. Μείωση του ενεργειακού κόστους

Το ΥΕΕΒ θα επιδιώξει την προώθηση προσιτών τιμών ενέργειας και ενίσχυση της ανταγωνιστικότητας μέσα από ευρωπαϊκούς μηχανισμούς και δράσεις εξηλεκτρισμού και απομείωσης κινδύνου για επιχειρήσεις και καταναλωτές.

B. Εισηγήσεις της ΟΕΒ προς το ΥΕΕΒ

1. Ανάδειξη της αποθήκευσης ενέργειας

Η ΟΕΒ εισηγήθηκε να προστεθεί στις προτεραιότητες η αποθήκευση ενέργειας ως κρίσιμος παράγοντας σταθερότητας και ευελιξίας των συστημάτων, προωθώντας ευρωπαϊκό πλαίσιο αδειοδότησης και χρηματοδότησης τέτοιων έργων.

2. Επιτάχυνση αδειοδοτήσεων ΑΠΕ

Η ΟΕΒ πρότεινε την εναρμόνιση και ψηφιοποίηση των διαδικασιών αδειοδότησης έργων ΑΠΕ, με ενιαία χρονοδιαγράμματα και απλοποιημένα στάδια έγκρισης, ώστε να ενισχυθεί η επενδυτική ασφάλεια.

Ενίσχυση της ιδιοκατανάλωσης και των ενεργειακών κοινοτήτων

Προτείνεται η θέσπιση ευρωπαϊκών κατευθυντήριων γραμμών που να διευκολύνουν τη συμμετοχή επιχειρήσεων και πολιτών σε σχήματα ιδιοκατανάλωσης και συλλογικής διαχείρισης ενέργειας.

3. Νέα χρηματοδοτικά εργαλεία για τους στόχους του 2030

Η ΟΕΒ εισηγήθηκε τη δημιουργία νέων μηχανισμών στήριξης για πράσινες επενδύσεις και ενεργειακή αποδοτικότητα, μετά την ολοκλήρωση του Μηχανισμού Ανάκαμψης και Ανθεκτικότητας.

Η ΟΕΒ θα συνεχίσει να συνεργάζεται στενά με το ΥΕΕΒ κατά την Κυπριακή Προεδρία, συμβάλλοντας με τεκμηριωμένες εισηγήσεις και προτάσεις που στοχεύουν στη διαμόρφωση μιας ευρωπαϊκής ενεργειακής πολιτικής φιλικής προς τις επιχειρήσεις, ανταγωνιστικής και βιώσιμης για το σύνολο της οικονομίας.

Περιβαλλοντικές Εξελίξεις

Θεματικές Προεδρίες για περιβάλλον

Η ΟΕΒ τονίζει ότι η προώθηση της κυκλικής οικονομίας πρέπει να εστιάσει όχι μόνο στη δημιουργία κυκλικών προϊόντων, αλλά και στη βελτίωση της χρήσης τους, της ανταγωνιστικότητάς τους και σε μηχανισμούς αναγνώρισης και επιβράβευσης που θα ενισχύσουν τη ζήτηση και την επιχειρηματικότητα. Παράλληλα, επισημαίνει τη σημασία της ορθολογικής διαχείρισης αποβλήτων – ιδιαίτερα των δημοτικών και οργανικών – καθώς και την ανάγκη ενίσχυσης των συστημάτων ανακύκλωσης και εποπτείας, με στόχο τη διατήρηση πολύτιμων δευτερογενών υλικών εντός ΕΕ για περιβαλλοντικά βιώσιμη επεξεργασία.

Επιπρόσθετα, η ΟΕΒ υπογραμμίζει την ανάγκη στήριξης της καινοτομίας και των πρακτικών χαμηλών εκπομπών άνθρακα σε όλους τους τομείς, συμπεριλαμβανομένης της παροχής κινήτρων προς τις επιχειρήσεις που υιοθετούν τεχνολογίες για μείωση εκπομπών CO₂. Ιδιαίτερη σημασία αποδίδεται στη στοχευμένη και αποτελεσματική χρήση χρηματοδοτικών εργαλείων, όπως το Social Climate Fund, ώστε να στηριχθούν ευάλωτα νοικοκυριά και επιχειρήσεις με κοινωνικά δίκαιο τρόπο.

Τέλος, η ΟΕΒ αναδεικνύει ως προτεραιότητα την ενίσχυση της διαχείρισης υδάτινων πόρων μέσω προηγμένων τεχνολογιών για εντοπισμό και επισκευή διαρροών, καθώς και την ανάγκη για εθνικά και περιφερειακά σχέδια αποκατάστασης υποδομών. Παράλληλα, τονίζει τη σημασία συστηματικής παρακολούθησης και διασφάλισης της ποιότητας του νερού για τους τελικούς χρήστες.

Πράσινη Φορολογική Μεταρρύθμιση

Στις 19 Δεκεμβρίου 2024 η Κυπριακή Δημοκρατία υπέβαλε στην Ευρωπαϊκή Επιτροπή το τελικό Ενοποιημένο Εθνικό Σχέδιο για την Ενέργεια και το Κλίμα (ΕΣΕΚ) 2021–2030, το οποίο θέτει στόχο μείωσης εκπομπών κατά 32% έως το 2030. Στο πλαίσιο των δεσμεύσεων του ΕΣΕΚ και του Σχεδίου Ανάκαμψης και Ανθεκτικότητας, προωθείται η Πράσινη Φορολογική Μεταρρύθμιση.

Τα βασικά μέτρα της μεταρρύθμισης περιλαμβάνουν:

- σταδιακό φόρο άνθρακα στα καύσιμα κίνησης,
- φόρο υγειονομικής ταφής αποβλήτων (35 €/τόνο, με σταδιακή αύξηση),
- πράσινο τέλος διαμονής για όλες τις τουριστικές μονάδες,
- φορολόγηση νερού.

Η ΟΕΒ, αναγνωρίζοντας την ανάγκη προώθησης της πράσινης μετάβασης αλλά και τις σημαντικές οικονομικές επιπτώσεις που δύνανται να προκύψουν για τις επιχειρήσεις και τα νοικοκυριά, κατέθεσε τεκμηριωμένες εισηγήσεις προς το αρμόδιο Υπουργείο.

Βασικοί άξονες των θέσεων της ΟΕΒ περιλάμβαναν:

- **Δημιουργία Ειδικού Εθνικού Ταμείου Πράσινης Μετάβασης**, το οποίο θα διαχειρίζεται αποκλειστικά τα έσοδα από τον φόρο άνθρακα και το πράσινο τέλος διαμονής, διασφαλίζοντας ότι δεν θα χρησιμοποιηθούν για άσχετες δημοσιονομικές ανάγκες.
- **Κατάρτιση ετήσιου πλάνου εφαρμογής αντισταθμιστικών μέτρων**, ώστε τα έσοδα της μεταρρύθμισης να επανεπενδύονται σε δράσεις που στηρίζουν:
 - την ενεργειακή αναβάθμιση επιχειρήσεων και νοικοκυριών,
 - τη μείωση του ενεργειακού κόστους,

- την τεχνολογική αναβάθμιση των κυπριακών επιχειρήσεων,
- την ενίσχυση της ανταγωνιστικότητας των παραγωγικών κλάδων.

Η ΟΕΒ επισημαίνει ότι η επιτυχία της Πράσινης Φορολογικής Μεταρρύθμισης εξαρτάται από την ισορροπία μεταξύ περιβαλλοντικών δράσεων για μείωση της ρύπανσης και οικονομικής βιωσιμότητας. Για τον λόγο αυτό, η ΟΕΒ υπογραμμίζει την ανάγκη υιοθέτησης αντισταθμιστικών και υποστηρικτικών πολιτικών, που θα επιτρέψουν στις επιχειρήσεις να προσαρμοστούν ομαλά στις νέες απαιτήσεις, χωρίς να διακυβευτεί η ανταγωνιστικότητα και η βιωσιμότητα τους.

Λαμβάνοντας υπόψη όλους τους παράγοντες που επηρεάζουν την ανταγωνιστικότητα των επιχειρήσεων, η ΟΕΒ είχε ζητήσει από την Κυβέρνηση την αναστολή της επιβολής της πράσινης φορολογίας, η οποία θα πλήξει την ανταγωνιστικότητα της χώρας και θα συρρικνώσει την κατανάλωση με αντίστοιχες επιπτώσεις στην ανάπτυξη.

Η Κυβέρνηση προχώρησε στην υιοθέτηση της φορολόγησης του νερού, ενώ για την επιβολή σταδιακού φόρου άνθρακα στα καύσιμα κίνησης και φόρου υγειονομικής ταφής αποβλήτων καταρτίστηκε σχετική πρόταση, η οποία υποβλήθηκε από το Υπουργείο Οικονομικών προς το Υπουργικό Συμβούλιο για έγκριση στα μέσα του 2025. Ωστόσο, μέχρι σήμερα δεν έχει ληφθεί οποιαδήποτε απόφαση για την εφαρμογή τους.

Υδατική Κρίση στην Κύπρο – Νέες Προκλήσεις & Ευκαιρίες

Η Κύπρος αντιμετωπίζει ολοένα εντονότερα φαινόμενα ανομβρίας και μείωσης υδατικών αποθεμάτων, με σημαντικές οικονομικές συνέπειες σε κρίσιμους τομείς όπως η γεωργία, ο τουρισμός και η βιομηχανία τροφίμων. Σύμφωνα με την Eurostat, η χώρα συγκαταλέγεται πλέον στις περιοχές με «υψηλή υδατική πίεση», γεγονός που καθιστά αναγκαία μια πιο συνεκτική και στοχευμένη εθνική στρατηγική διαχείρισης νερού.

Η ΟΕΒ έχει εντάξει το ζήτημα της υδατικής κρίσης στον θεσμικό διάλογο, προωθώντας δράσεις ενημέρωσης, εκπαίδευσης και εφαρμοσμένες λύσεις μέσω πρωτοβουλιών όπως το Μέτρο «Προώθηση της Κυκλικής Οικονομίας στις Ξενοδοχειακές Εγκαταστάσεις». Παράλληλα, η ΟΕΒ τονίζει την ανάγκη αξιοποίησης καινοτόμων πρακτικών εξοικονόμησης νερού, όπως αυτές που εφαρμόζονται σε χώρες με αντίστοιχη υδατική πίεση (π.χ. Ισπανία, Σιγκαπούρη, Αυστραλία).

Για τον περιορισμό των επιπτώσεων στις επιχειρήσεις, η ΟΕΒ εισηγείται:

- χρηματοδότηση επενδύσεων σε τεχνολογίες εξοικονόμησης και επαναχρησιμοποίησης νερού,
- παροχή τεχνικής υποστήριξης για την υιοθέτηση αποδοτικών πρακτικών διαχείρισης,
- εκπαίδευση και ευαισθητοποίηση εργαζομένων και διοίκησης.

Η ορθολογική και βιώσιμη διαχείριση των υδάτων αποτελεί κρίσιμο παράγοντα για την οικονομική ανθεκτικότητα των επιχειρήσεων και τη μελλοντική βιωσιμότητα της χώρας. Η ενεργή συνεργασία πολιτείας και επιχειρηματικού κόσμου αναδεικνύεται ως βασικός μοχλός για την ανάπτυξη εφαρμόσιμων λύσεων και την αντιμετώπιση της υδατικής κρίσης.

Επικαιροποίηση και Αναθεώρηση της Εθνικής Στρατηγικής για την Προσαρμογή στην Κλιματική Αλλαγή

Το Τμήμα Περιβάλλοντος του Υπουργείου Γεωργίας, Αγροτικής Ανάπτυξης και Περιβάλλοντος ολοκλήρωσε την αναθεώρηση και επικαιροποίηση της Εθνικής Στρατηγικής για την Προσαρμογή στην Κλιματική Αλλαγή. Η νέα Στρατηγική, με περίοδο εφαρμογής το 2025–2050, φιλοδοξεί να καταστήσει την Κύπρο ένα ανθεκτικό, βιώσιμο και ακμαίο νησιωτικό κράτος, ικανό να ανταποκρίνεται αποτελεσματικά στις μεταβαλλόμενες κλιματικές συνθήκες.

Η αναθεωρημένη στρατηγική επεκτείνει τους αρχικούς 12 τομείς πολιτικής σε 15, προσθέτοντας τομείς όπως η πολιτιστική κληρονομιά, η οικονομία και η βιομηχανία και ο χωροταξικός σχεδιασμός. Παράλληλα, περιλαμβάνει διατομεακά μέτρα διακυβέρνησης και εκπαίδευσης, τα οποία αποσκοπούν στην ενίσχυση της εφαρμογής και του συντονισμού της προσαρμογής των δράσεων σε όλα τα επίπεδα διακυβέρνησης. Συνολικά, έχουν προσδιοριστεί 119 μέτρα, καθένα εκ των οποίων συνδέεται με συγκεκριμένους στρατηγικούς στόχους στους 15 τομείς πολιτικής και στις 2 διατομεακές θεματικές ομάδες.

Η ΟΕΒ συμμετέχει ενεργά στη διαδικασία αναθεώρησης και εφαρμογής της Στρατηγικής, μέσα από εργαστήρια, ενημερωτικές ημερίδες και στοχευμένες συναντήσεις. Παράλληλα, ενημερώνει τα μέλη της για τις εξελίξεις και τις ευκαιρίες που προκύπτουν, ενισχύοντας την ετοιμότητα και τη συμβολή τους στην προσαρμογή στην κλιματική αλλαγή.

Με τεκμηριωμένες θέσεις και συνεχή διάλογο με τους αρμόδιους φορείς, η ΟΕΒ φροντίζει ώστε οι ανάγκες και οι προτεραιότητες του επιχειρηματικού κόσμου να λαμβάνονται υπόψη στη χάραξη των πολιτικών προσαρμογής.

Εξελίξεις Αναφορικά με την Υποβολή Εκθέσεων Βιωσιμότητας από τις Εταιρείες

Το 2023 τέθηκε σε ισχύ η Ευρωπαϊκή Οδηγία για την υποβολή εκθέσεων βιωσιμότητας από τις εταιρείες (Corporate Sustainability Reporting Directive - CSRD), η οποία εισάγει λεπτομερείς απαιτήσεις για την υποβολή εκθέσεων βιωσιμότητας και μεριμνά ώστε περισσότερες επιχειρήσεις να δημοσιεύουν πληροφορίες σχετικά με τη βιωσιμότητα, συμπεριλαμβανομένων των περιβαλλοντικών και κοινωνικών θεμάτων, αλλά και των θεμάτων διακυβέρνησης. Οι απαιτήσεις της Οδηγίας αυτής μεταφέρθηκαν στο εθνικό δίκαιο με την τροποποίηση του περί Εταιρειών Νόμου, τον Ιούλιο του 2025.

Παράλληλα, τον Φεβρουάριο του 2025, η Ευρωπαϊκή Επιτροπή παρουσίασε το πακέτο απλούστευσης «Omniibus I», το οποίο προτείνει εκτεταμένες μεταρρυθμίσεις σε βασικούς τομείς, όπως η υποβολή εκθέσεων βιώσιμης χρηματοδότησης, η δέουσα επιμέλεια σε θέματα βιωσιμότητας, η ταξινόμηση των επενδύσεων της ΕΕ, ο μηχανισμός συννοσημότητας άνθρακα (CBAM) και τα ευρωπαϊκά επενδυτικά προγράμματα. Ο κύριος στόχος είναι η μείωση της γραφειοκρατίας, ιδιαίτερα για τις μικρομεσαίες επιχειρήσεις, και η εστίαση των κανονιστικών απαιτήσεων στις μεγαλύτερες εταιρείες με σημαντικότερο περιβαλλοντικό και κλιματικό αντίκτυπο.

Στις 13 Νοεμβρίου 2025, το Ευρωπαϊκό Κοινοβούλιο ενέκρινε τη μείωση των υποχρεώσεων υποβολής εκθέσεων και των απαιτήσεων δέουσας επιμέλειας για τις εταιρείες. Συγκεκριμένα, υποχρέωση υποβολής εκθέσεων βιωσιμότητας θα έχουν μόνο οι επιχειρήσεις που απασχολούν κατά μέσο όρο άνω των 1750 εργαζομένων και έχουν καθαρό ετήσιο κύκλο εργασιών άνω των 450 εκατ. ευρώ.

Επιπλέον, τα πρότυπα αναφοράς θα απλοποιηθούν, απαιτώντας λιγότερες ποιοτικές λεπτομέρειες, ενώ η υποβολή εκθέσεων ανά τομέα θα γίνει προαιρετική. Οι μικρότερες εταιρείες θα προστατεύονται από υπέρμετρες απαιτήσεις πληροφόρησης από μεγαλύτερους επιχειρηματικούς εταίρους τους, οι οποίοι δεν θα δικαιούνται να ζητούν δεδομένα πέραν όσων προβλέπονται στα προαιρετικά πρότυπα.

Η ΟΕΒ, αναγνωρίζοντας τη σημασία και τις επιπτώσεις της εφαρμογής της Οδηγίας 2022/2464/ΕΕ (CSRD) στις επιχειρήσεις, παρακολουθεί στενά τις εξελίξεις μέσω συμμετοχής σε ημερίδες, διαβουλεύσεις και εκπαιδευτικά προγράμματα. Στο πλαίσιο αυτό, συμμετείχε στο 17ο Συνέδριο για την Εταιρική Βιωσιμότητα & Υπευθυνότητα, που διοργανώθηκε από το CSR Cyprus στις 27 Σεπτεμβρίου 2025.

Κανονισμός για τη Θέσπιση Μηχανισμού Συνοριακής Προσαρμογής Άνθρακα (2023/956)

Στο πλαίσιο της ευρωπαϊκής δέσμης «Fit for 55», ο Μηχανισμός Συνοριακής Προσαρμογής Άνθρακα (ΜΣΠΑ) παρέμεινε και το 2025 σε μεταβατική εφαρμογή, η οποία ολοκληρώνεται στο τέλος του έτους. Καθ' όλη τη διάρκεια αυτής της περιόδου διατηρήθηκε η υποχρέωση τριμηνιαίας υποβολής εκθέσεων, ενώ η Ευρωπαϊκή Επιτροπή προχώρησε σε επιμέρους τεχνικές επικαιροποιήσεις του κανονιστικού πλαισίου.

Τον Οκτώβριο 2025 δημοσιεύθηκε τροποποίηση του κανονισμού, με την οποία θεσπίστηκε κατώτατη μάζα 50 τόνων για απαλλαγή από συγκεκριμένες υποχρεώσεις, καθώς και πρόσθετες απλουστεύσεις στις μεθοδολογίες υπολογισμού εκπομπών. Η τροποποίηση αυτή εντάσσεται στην προετοιμασία για την έναρξη της πλήρους εφαρμογής του μηχανισμού από το 2026, όταν ο ΜΣΠΑ θα αρχίσει να εφαρμόζεται σταδιακά, παράλληλα με τη σταδιακή κατάργηση των δωρεάν δικαιωμάτων εκπομπών στο πλαίσιο του Συστήματος Εμπορίας Δικαιωμάτων Εκπομπών (ΣΕΔΕ) της ΕΕ, με ορίζοντα πλήρους εφαρμογής το 2034. Με τη σταδιακή ενεργοποίηση του ΜΣΠΑ, η ΕΕ επιδιώκει την καθιέρωση ίσων όρων ανταγωνισμού για τις επιχειρήσεις και την ενίσχυση της μετάβασης σε μια οικονομία χαμηλού ανθρακικού αποτυπώματος.

Νομοθετικές Εξελίξεις

Τροποποίηση Συστήματος Εμπορίας Δικαιωμάτων Εκπομπών (ΣΕΔΕ)

Το Σύστημα Εμπορίας Δικαιωμάτων Εκπομπών (ΣΕΔΕ) θεσπίστηκε από την Ευρωπαϊκή Επιτροπή το 2005 με σκοπό τη μείωση των εκπομπών Αερίων του Θερμοκηπίου (ΑτΘ) με έναν οικονομικά αποδοτικό και περιβαλλοντικά αποτελεσματικό τρόπο. Το ΣΕΔΕ λειτουργεί βάσει της αρχής του ανώτατου ορίου και της εμπορίας δικαιωμάτων, θέτοντας ένα συνολικό επιτρεπόμενο επίπεδο εκπομπών για τις ενεργοβόρες εγκαταστάσεις, στο οποίο πλέον περιλαμβάνονται οι φορείς εκμετάλλευσης αεροσκαφών καθώς και – από την 1η Ιανουαρίου 2024 – ο τομέας της ναυτιλίας. Κάθε δικαίωμα αντιστοιχεί στην εκπομπή ενός τόνου CO₂ και οι συμμετέχοντες μπορούν να αγοράζουν ή να πωλούν δικαιώματα, διασφαλίζοντας ότι οι εκπομπές τους παραμένουν εντός του επιτρεπόμενου ορίου με το χαμηλότερο δυνατό κόστος.

Στο πλαίσιο της ενίσχυσης των κλιματικών στόχων της ΕΕ και της ανάγκης διεύρυνσης της κάλυψης του μηχανισμού, αναπτύχθηκε το ΣΕΔΕ 2, το οποίο θα λειτουργεί παράλληλα με το υφιστάμενο σύστημα. Το νέο ΣΕΔΕ θα καλύπτει τις εκπομπές από τους τομείς των οδικών μεταφορών, των κτιρίων (καύσιμα θέρμανσης), καθώς και από μικρές βιομηχανικές δραστηριότητες που δεν εντάσσονταν μέχρι σήμερα στο καθεστώς συμμόρφωσης. Το 2025 σηματοδότησε την έναρξη της υποχρεωτικής παρακολούθησης και αναφοράς εκπομπών για όλους τους υπόχρεους τομείς του ΣΕΔΕ 2, ενώ το 2026 εφαρμόζονται σημαντικές αλλαγές στο υπάρχον ΣΕΔΕ μέσα από την κατάργηση της δωρεάν κατανομής δικαιωμάτων στον τομέα της αεροπορίας, την πλήρη κάλυψη των εκπομπών CO₂ στη ναυτιλία και ενεργοποίηση του Κοινωνικού Ταμείου για το Κλίμα προς υποστήριξη εθνικών μέτρων. Η επίσημη έναρξη του ΣΕΔΕ 2 έχει προγραμματιστεί για το 2027, με πρόβλεψη δυνατότητας αναβολής κατά ένα έτος σε περίπτωση ακραίων αυξήσεων στις τιμές φυσικού αερίου ή πετρελαίου.

Τροποποίηση του περί Προώθησης και Ενθάρρυνσης της Χρήσης των Ανανεώσιμων Πηγών Ενέργειας (Τροποποιητικός) (Αρ.2) Νόμου του 2025

Το νομοσχέδιο τέθηκε σε δημόσια διαβούλευση έως τον Σεπτέμβριο του 2025 και στοχεύει στην προσαρμογή του εθνικού πλαισίου στις πρόνοιες της Οδηγίας (ΕΕ) 2023/2413, εισάγοντας ουσιαστικές αλλαγές που επηρεάζουν τη διαδικασία ανάπτυξης, αδειοδότησης και λειτουργίας έργων ΑΠΕ στην Κύπρο.

Καθορίζει νέους ευρωπαϊκούς στόχους για τη διείσδυση των ΑΠΕ, με ποσοστό 42,5% στην ακαθάριστη τελική κατανάλωση ενέργειας έως το 2030 και ετήσια αύξηση τουλάχιστον 0,8% του μεριδίου ενέργειας από ΑΠΕ στη θέρμανση και την ψύξη. Παράλληλα, προωθεί την ενσωμάτωση των ΑΠΕ στη βιομηχανία, στα κτίρια και στα συστήματα τηλεθέρμανσης και τηλεψύξης, ενώ θεσπίζει πλαίσιο συνεργασίας για κοινά έργα με άλλα κράτη μέλη ή τρίτες χώρες.

Το νομοσχέδιο προβλέπει χαρτογράφηση των περιοχών ανάπτυξης ΑΠΕ και καθορισμό «περιοχών επιτάχυνσης», με απλουστευμένες διαδικασίες αδειοδότησης διάρκειας έως δώδεκα μηνών. Παράλληλα, εισάγει ενιαία χρονοδιαγράμματα, τεχνικές προδιαγραφές και σαφέστερες διαδικασίες ανανέωσης αδειών, με στόχο τη μείωση καθυστερήσεων και την αύξηση της επενδυτικής ασφάλειας.

Επιπλέον, θεσμοθετείται σύστημα πιστοποίησης εγκαταστατών σημείων φόρτισης ηλεκτρικών οχημάτων και προωθούνται λειτουργίες έξυπνης και αμφίδρομης επαναφόρτισης. Τέλος, ενισχύεται η διαφάνεια μέσω της υποχρέωσης των παρόχων να ενημερώνουν για το μερίδιο ενέργειας από ΑΠΕ και τις σχετικές εκπομπές CO₂, καθώς και της παροχής πληροφοριών για τις μπαταρίες οικιακής, βιομηχανικής και ηλεκτροκινητικής χρήσης.

Η τροποποίηση αποτελεί ουσιαστικό βήμα εκσυγχρονισμού του θεσμικού πλαισίου για τις ΑΠΕ, επιταχύνοντας την ανάπτυξη έργων, τη διείσδυση τεχνολογιών αποθήκευσης και υδρογόνου και την ευθυγράμμιση της Κύπρου με τους ευρωπαϊκούς στόχους για το 2030 και το 2050.

Νομοσχέδιο για ρύθμιση και ανάπτυξη υποδομών εναλλακτικών καυσίμων

Η ΟΕΒ συμμετέχει στην συζήτηση επί της αρχής στην Κοινοβουλευτική Επιτροπή Μεταφορών, Επικοινωνιών και Έργων για το νομοσχέδιο με τίτλο «Ο περί Ρύθμισης και Ανάπτυξης των Υποδομών Εναλλακτικών Καυσίμων Νόμος του 2025». Ο εν λόγω νόμος καταργεί τον περί Προώθησης και Ανάπτυξης των Υποδομών Εναλλακτικών Καυσίμων του 2017 Ν.59(Ι)/2017.

Το προσχέδιο Νόμου έχει ως στόχο την ρύθμιση θεμάτων που σχετίζονται με την εφαρμογή του Ευρωπαϊκού Κανονισμού 2023/1804 για την ανάπτυξη υποδομών εναλλακτικών καυσίμων και μεταξύ άλλων καθορίζονται:

- Η θέσπιση εθνικού πλαισίου πολιτικής και η εθνική υποβολή εκθέσεων στην Ευρωπαϊκή Επιτροπή
- Θέματα τεχνικών προδιαγραφών και απαιτήσεων
- Οι εξουσίες της Αρμόδιας Αρχής και άλλων Υπουργείων/Ανεξάρτητων Αρχών
- Ο τρόπος λειτουργίας του Μητρώου Υποδομών Εναλλακτικών Καυσίμων
- Οι πρόνοιες για την προώθηση και την ανάπτυξη υποδομών εναλλακτικών καυσίμων για τις μεταφορές

Εισηγήσεις ΟΕΒ για το Κοινωνικό Σχέδιο για το Κλίμα

Η ΟΕΒ συμμετείχε στη διαβούλευση για το Κοινωνικό Σχέδιο για το Κλίμα, καταθέτοντας ολοκληρωμένο σύνολο εισηγήσεων με στόχο τη στήριξη των ευάλωτων νοικοκυριών και των πολύ μικρών επιχειρήσεων που θα επηρεαστούν περισσότερο από τις επιπτώσεις του ΣΕΔΕ II και την αναμενόμενη αύξηση του κόστους ενέργειας.

Οι βασικές παρεμβάσεις της ΟΕΒ επικεντρώθηκαν:

- στην ενίσχυση επενδύσεων εξοικονόμησης ενέργειας, με αυξημένα ποσοστά χορηγίας και σταδιακή καταβολή τους ώστε να διευκολυνθούν επιχειρήσεις με περιορισμένη ρευστότητα,
- στη δημιουργία χρηματοδοτικών εργαλείων, όπως εγγυήσεις μέσω Παρόχων Ενεργειακών Υπηρεσιών και επιδότηση επιτοκίων για πράσινες επενδύσεις,
- στην προώθηση δράσεων απανθρακοποίησης, περιλαμβανομένης της αντικατάστασης εξοπλισμού που λειτουργεί με ορυκτά καύσιμα,
- στη στήριξη επενδύσεων σε ΑΠΕ και αποθήκευση ενέργειας, με αυξημένα επίπεδα χορηγιών για ευάλωτες ομάδες και μικρές επιχειρήσεις,
- στην προώθηση οχημάτων μηδενικών εκπομπών και εγκατάσταση υποδομών φόρτισης,
- στην ανάπτυξη ενεργειακών κοινοτήτων, που μπορούν να μειώσουν το ενεργειακό κόστος μέσω συλλογικών επενδύσεων,
- στη δημιουργία υπηρεσίας τεχνικής βοήθειας για στήριξη των πολύ μικρών επιχειρήσεων στη διαδικασία υποβολής αιτήσεων χρηματοδότησης,
- στη σύσταση Επιτροπής Εποπτείας του Ταμείου, για διασφάλιση της διαφάνειας και της αποτελεσματικής χρήσης των πόρων.

Με τις εισηγήσεις της, η ΟΕΒ επιδιώκει ένα Σχέδιο που θα συμβάλει ουσιαστικά στη μείωση της ενεργειακής επιβάρυνσης και ταυτόχρονα θα στηρίξει τον πράσινο μετασχηματισμό των πολύ μικρών επιχειρήσεων, με κοινωνικά δίκαιο και οικονομικά βιώσιμο τρόπο.

Εισηγήσεις ΟΕΒ για το Προσχέδιο Νόμου «Λειτουργία Ταμείου Διαχείρισης Αποβλήτων»

Στο πλαίσιο της δημόσιας διαβούλευσης για τον περί «Λειτουργίας Ταμείου Διαχείρισης Αποβλήτων Νόμο του 2025», η ΟΕΒ κατέθεσε τεκμηριωμένες εισηγήσεις για την ενίσχυση της αποτελεσματικότητας και της διαφάνειας του υπό σύσταση Ταμείου. Η ΟΕΒ χαιρετίζει τη δημιουργία του Ταμείου, καθώς η πρόνοια αυτή συνάδει με εισηγήσεις που είχε υποβάλει σε προηγούμενη διαβούλευση για τον Φόρο Υγειονομικής Ταφής Δημοτικών Αποβλήτων.

Οι παρεμβάσεις της ΟΕΒ επικεντρώθηκαν σε τρεις βασικούς άξονες:

- Ζητήθηκε να καταστεί σαφές ότι οι επιδοτήσεις του Ταμείου θα καλύπτουν και επιχειρήσεις, δίνοντας τη δυνατότητα στον ιδιωτικό τομέα να επενδύσει σε δράσεις κυκλικής οικονομίας, επαναχρησιμοποίηση, ανακύκλωση και ψηφιακά εργαλεία παρακολούθησης αποβλήτων.
- Συμμετοχή της ΟΕΒ στην Επιτροπή Διαχείρισης του Ταμείου, ώστε να διασφαλιστεί η ορθολογική αξιοποίηση των εσόδων του Ταμείου, καθώς και η εφαρμογή αποτελεσματικών αντισταθμιστικών μέτρων για τις δημοτικές αρχές και τις επιχειρήσεις, ειδικά στο πλαίσιο του συστήματος «Πληρώνω Όσο Πετώ».
- Προτάθηκε η ενσωμάτωση υποχρέωσης τακτικής διαβούλευσης με τους κοινωνικούς εταίρους, ιδιαίτερα κατά την διαμόρφωση σχεδίων χορηγιών και την κατάρτιση του ετήσιου προϋπολογισμού του Ταμείου.

Με τις εισηγήσεις της, η ΟΕΒ επιδιώκει τη δημιουργία ενός Ταμείου Διαχείρισης Αποβλήτων που θα λειτουργεί με διαφάνεια, ευελιξία και πρακτική αποτελεσματικότητα, στηρίζοντας ουσιαστικά τη μετάβαση σε ένα σύγχρονο και βιώσιμο μοντέλο κυκλικής οικονομίας. Η Ομοσπονδία δηλώνει την ετοιμότητά της για συνέχιση της συνεργασίας και ενεργή συμμετοχή στη λειτουργία του Ταμείου.

Εισηγήσεις ΟΕΒ για το Προσχέδιο Κανονισμών «Φόρος Υγειονομικής Ταφής Δημοτικών Αποβλήτων» – Συνοπτική Παρουσίαση

Στο πλαίσιο της δημόσιας διαβούλευσης για το προσχέδιο των Κανονισμών «Οι περί Αποβλήτων (Φόρος Υγειονομικής Ταφής Δημοτικών Αποβλήτων) Κανονισμοί του 2025», η ΟΕΒ υπέβαλε στοχευμένες εισηγήσεις, με στόχο την ορθολογική εφαρμογή του νέου θεσμικού πλαισίου και τη μείωση των ποσοτήτων αποβλήτων που οδηγούνται σε χώρους ταφής.

Οι κύριες παρεμβάσεις της ΟΕΒ επικεντρώθηκαν στα εξής:

- Προτεραιότητα στην εφαρμογή του συστήματος «Πληρώνω Όσο Πετώ»
Η ΟΕΒ τόνισε ότι η οριζόντια επιβολή φόρου, χωρίς προηγούμενη εφαρμογή του ΠΟΠ και χωρίς επαρκείς υποδομές πρόληψης, διαλογής στην πηγή και ανακύκλωσης, ενδέχεται να λειτουργήσει τιμωρητικά αντί να οδηγήσει σε πραγματική αλλαγή συμπεριφοράς.
- Τακτικός έλεγχος και αναβάθμιση υποδομών
Προτάθηκε η ενίσχυση της παρακολούθησης των αδειοδοτημένων μονάδων διαχείρισης αποβλήτων, καθώς και η παροχή επιδοτήσεων για αναβάθμιση υποδομών —ιδίως μονάδων βιοαερίου— ώστε οι Δήμοι και οι Κοινότητες να μπορούν να μειώνουν αποτελεσματικά τις ποσότητες οργανικών αποβλήτων.
- Διαφάνεια και θεσμικό πλαίσιο για τον Ενιαίο Φορέα και το Ταμείο Αποβλήτων
Η ΟΕΒ υπογράμμισε την ανάγκη δημόσιας διαβούλευσης για το ρυθμιστικό πλαίσιο που θα διέπει τον Ενιαίο Φορέα και το Ταμείο Διαχείρισης Αποβλήτων, καθώς δεν καθορίζονται η σύσταση, οι

αρμοδιότητες και ο τρόπος αξιοποίησης των εσόδων. Ζητήθηκε η προετοιμασία ετήσιου πλάνου δράσεων, ώστε τα έσοδα του φόρου να επιστρέφουν αποκλειστικά σε μέτρα που υπηρετούν τον σκοπό του.

Με τις εισηγήσεις της, η ΟΕΒ στοχεύει στη διαμόρφωση ενός δίκαιου, αποτελεσματικού και λειτουργικού συστήματος διαχείρισης δημοτικών αποβλήτων, που να στηρίζει τις αρχές της κυκλικής οικονομίας και να οδηγεί σε πραγματική μείωση των αποβλήτων που καταλήγουν σε χώρους υγειονομικής ταφής.

Τροποποίηση του περί Βιομηχανικών Εκπομπών (Ολοκληρωμένη Πρόληψη και Έλεγχος της Ρύπανσης) Νόμου

Τον Ιούλιο του 2025, η Ολομέλεια της Βουλής υπερψήφισε την πρόταση του Υπουργείου Γεωργίας, Αγροτικής Ανάπτυξης και Περιβάλλοντος για τροποποίηση του περί Βιομηχανικών Εκπομπών (Ολοκληρωμένη Πρόληψη και Έλεγχος της Ρύπανσης) Νόμου.

Με την τροποποίηση αυτή, παρέχεται η δυνατότητα στις αρμόδιες αρχές να χορηγήσουν μία μόνο φορά, κατά παρέκκλιση και μέχρι την 31η Δεκεμβρίου 2029, άδεια βιομηχανικών εκπομπών σε υφιστάμενες εγκαταστάσεις που δεν διαθέτουν έγκυρη και εν ισχύι πολεοδομική άδεια, άδεια οικοδομής ή/και πιστοποιητικό έγκρισης. Προϋπόθεση για τη χορήγηση της άδειας αποτελεί η υποβολή αντιγράφου αίτησης που έχει κατατεθεί για την εξασφάλιση των πιο πάνω απαιτούμενων αδειών ή πιστοποιητικών.

Η ΟΕΒ συμμετείχε ενεργά στη σχετική διαδικασία, μέσω της παρουσίας της στις συνεδρίες της Κοινοβουλευτικής Επιτροπής Περιβάλλοντος, και τοποθετήθηκε θετικά υπέρ της προτεινόμενης ρύθμισης. Η ΟΕΒ εκτίμησε ότι η παράταση αυτή είναι καθοριστικής σημασίας για τη συνέχιση της απρόσκοπτης λειτουργίας των επιχειρήσεων που συμμορφώνονται με τα περιβαλλοντικά κριτήρια του Νόμου, δίνοντας τους παράλληλα εύλογο χρονικό περιθώριο για την τακτοποίηση των πολεοδομικών εκκρεμοτήτων τους.

Παροχή Κινήτρων

Σχέδια στήριξης και χορηγιών για πράσινη ανάπτυξη

Εντός του 2025 ήταν σε ισχύ ή/και έχουν προκηρυχθεί από το ΥΕΕΒ, Σχέδια Χορηγιών για ενίσχυση της προσπάθειας προς την πράσινη μετάβαση. Συγκεκριμένα το 2025 τα πιο κάτω Σχέδια ήταν σε ισχύ:

- Σχέδιο χορηγιών για ηλιακά συστήματα παραγωγής ζεστού νερού σε κατοικίες.
- Σχέδιο χορηγιών για την ενθάρρυνση της ενεργειακής αναβάθμισης από Αρχές Τοπικής Αυτοδιοίκησης και φορείς του ευρύτερου δημοσίου τομέα.
- Σχέδιο Χορηγιών «Εξοικονομώ – Αναβαθμίζω στις Κατοικίες».
- Σχέδιο Εξοικονομώ-Αναβαθμίζω στις Επιχειρήσεις και άλλους Φορείς.
- Σχέδιο χορηγιών για εγκατάσταση φωτοβολταϊκού συστήματος για τη φόρτιση ηλεκτρικού οχήματος ή υβριδικού οχήματος τύπου plug-in.
- Σχέδιο χορηγιών για ενθάρρυνση της χρήσης ΑΠΕ και εξοικονόμησης ενέργειας σε κατοικίες. Το σχέδιο περιλαμβάνει χρηματοδότηση επενδύσεων θερμομόνωσης οροφής ή/και εγκατάστασης φωτοβολταϊκού συστήματος, με σημαντικά αυξημένα χορηγία για ευάλωτους καταναλωτές ηλεκτρικής ενέργειας και κατοίκους ορεινών περιοχών.
- Σχέδιο στήριξης για παραγωγή ηλεκτρικής ενέργειας από ΑΠΕ για ίδια κατανάλωση.

Σχέδιο στήριξης για Παραγωγή Ηλεκτρικής Ενέργειας από ΑΠΕ για Ιδία Κατανάλωση

Το Υπουργικό Συμβούλιο ενέκρινε στις 19 Μαρτίου 2024 την αναθεώρηση του Σχεδίου για Παραγωγή Ηλεκτρικής Ενέργειας από Ανανεώσιμες Πηγές Ενέργειας για Ιδία Κατανάλωση, το οποίο τέθηκε σε εφαρμογή στις 2 Απριλίου 2024 και παρατάθηκε έως τις 31 Δεκεμβρίου 2025. Το Σχέδιο αποσκοπεί στην προώθηση της αυτοπαραγωγής ηλεκτρικής ενέργειας από φυσικά και νομικά πρόσωπα, μειώνοντας το ενεργειακό κόστος και ενισχύοντας τη διείσδυση των ΑΠΕ στο ενεργειακό μείγμα. Στο Σχέδιο περιλαμβάνονται οι ακόλουθες κατηγορίες επενδύσεων:

Κατηγορία Α: Φωτοβολταϊκά συστήματα (ΦΒ) συνδεδεμένα με το δίκτυο με τη μέθοδο του συμψηφισμού μετρήσεων (net-metering)

- Δικαιούχοι: Όλοι οι καταναλωτές ηλεκτρικής ενέργειας.
- Μέγιστη Ισχύς: 4,16 kW για μονοφασικά και 10,4 kW για τριφασικά συστήματα, χωρίς υποχρέωση μελέτης διαστασιολόγησης.
- Εγκατάσταση: Σε νόμιμα ανεγερμένα υποστατικά ή σε όμορα τεμάχια

Κατηγορία Β: Συστήματα ΑΠΕ συνδεδεμένα με το δίκτυο με τη μέθοδο του συμψηφισμού λογαριασμών (net-billing).

- Δικαιούχοι: Όλοι οι καταναλωτές ηλεκτρικής ενέργειας.
- Μέγιστη Ισχύς: 8 MW ανά λογαριασμό κατανάλωσης.
- Εγκατάσταση: Σε νόμιμα ανεγερμένα υποστατικά ή όμορα τεμάχια.

Κατηγορία Γ: Αυτόνομα συστήματα ΑΠΕ μη ενωμένα με το δίκτυο.

- Δικαιούχοι: Όλοι οι καταναλωτές ηλεκτρικής ενέργειας.
- Μέγιστη Ισχύς: Χωρίς περιορισμό, σύμφωνα με τις ανάγκες του καταναλωτή.

Κατηγορία Δ: Φωτοβολταϊκά συστήματα (ΦΒ) συνδεδεμένα με το δίκτυο με τη μέθοδο του εικονικού συμψηφισμού μετρήσεων (virtual net-metering)

- Δικαιούχοι: Οικιακοί καταναλωτές, επαγγελματίες γεωργοί και οινοποιητικές επιχειρήσεις.
- Μέγιστη Ισχύς: 10,4 kW για οικιακούς καταναλωτές και 100 kW για επαγγελματίες γεωργούς/οινοποιούς.
- Εγκατάσταση: Σε διαφορετική τοποθεσία από το εξυπηρετούμενο υποστατικό.

Κατηγορία Ε: Φωτοβολταϊκά συστήματα (ΦΒ) συνδεδεμένα με το δίκτυο με τη μέθοδο του εικονικού συμψηφισμού λογαριασμών (virtual net-billing)

- Δικαιούχοι: Όλοι οι καταναλωτές ηλεκτρικής ενέργειας.
- Μέγιστη Ισχύς: 400 kW ανά δικαιούχο ή επιχείρηση (χωρίς αποθήκευση) και έως 1 MW με σύστημα αποθήκευσης.
- Εγκατάσταση: Σε διαφορετική τοποθεσία από το εξυπηρετούμενο υποστατικό.

Το Σχέδιο αποτελεί βασικό εργαλείο για τη διεύρυνση της ενεργειακής αυτάρκειας των νοικοκυριών και των επιχειρήσεων, προωθώντας την αποκεντρωμένη παραγωγή και την εξοικονόμηση ενέργειας σε συνθήκες αυξανόμενης ζήτησης και υψηλών τιμών ηλεκτρισμού.

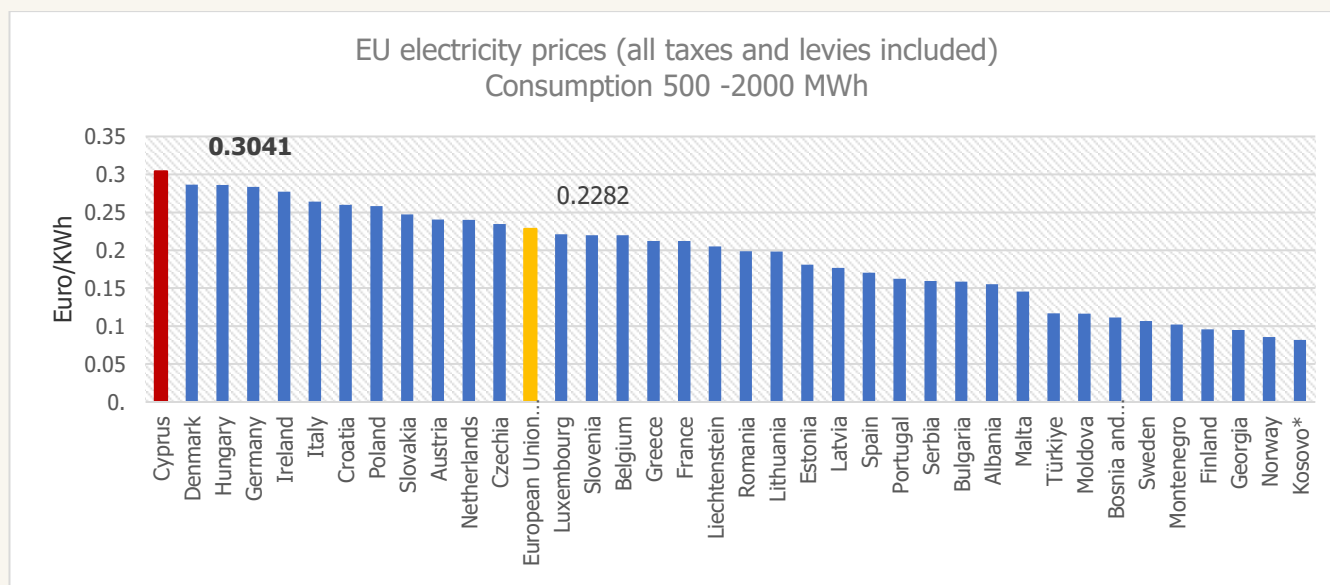
Από 1η Ιανουαρίου 2026, όλες οι νέες αιτήσεις για έργα ιδιοκατανάλωσης θα εντάσσονται αποκλειστικά στο καθεστώς Net-Billing, το οποίο θα εφαρμόζεται υπό την πλήρη ευθύνη του Διαχειριστή Συστήματος Διανομής (ΔΣΔ), ο οποίος θα αναλάβει τη διαχείριση των σχετικών διαδικασιών, προϋποθέσεων και εντύπων.

Στατιστικά Στοιχεία

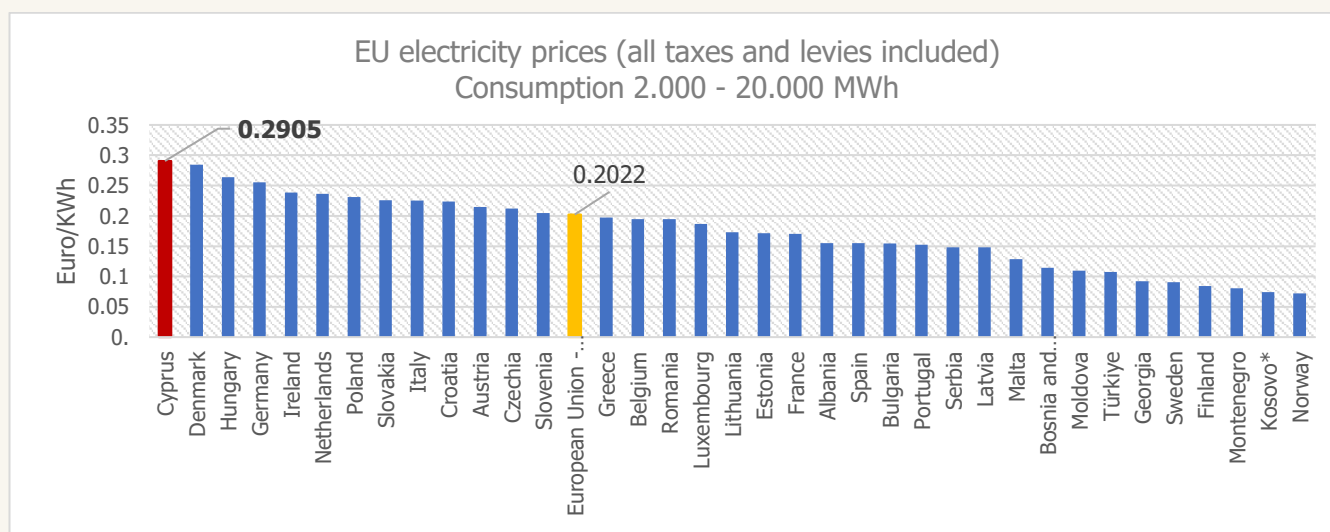
Κόστος του ηλεκτρισμού στην Κύπρο

Η Κύπρος συγκαταλέγεται διαχρονικά μεταξύ των κρατών με υψηλό κόστος ηλεκτρικής ενέργειας για τους καταναλωτές, τόσο οικιακούς όσο και εμπορικούς. Σύμφωνα με τα στατιστικά που παρουσιάζονται στα πιο κάτω Γραφήματα, τόσο οι μικρές όσο και οι μεσαίες και μεγάλες επιχειρήσεις στη χώρα μας πληρώνουν σημαντικά ακριβότερα για ηλεκτρισμό σε σύγκριση με τον μέσο όρο της Ευρωπαϊκής Ένωσης, γεγονός που επιβαρύνει άμεσα την ανταγωνιστικότητά τους.

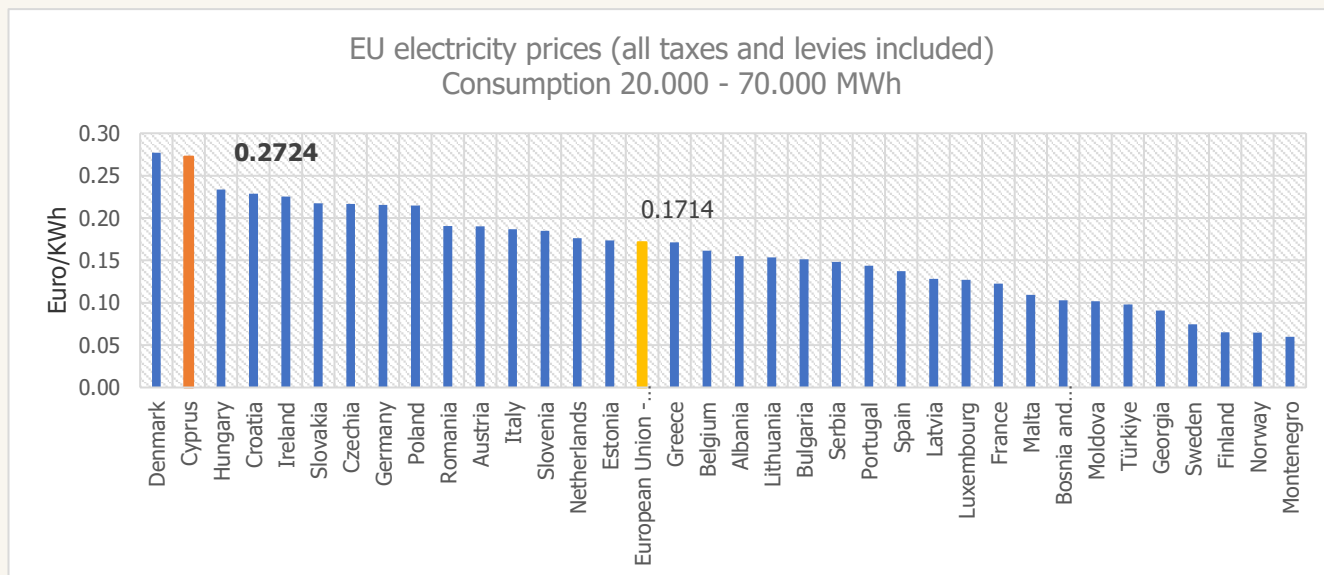
Τα στοιχεία αφορούν το δεύτερο εξάμηνο του 2024 (Eurostat) και παρουσιάζουν το συγκριτικό κόστος ηλεκτρικής ενέργειας μεταξύ κρατών μελών της Ε.Ε. και γειτονικών χωρών.



Γράφημα: Συγκριτικό κόστος ηλεκτρικής ενέργειας σε κράτη μέλη και γειτονικές χώρες για Μικρές Επιχειρήσεις με κατανάλωση 500– 2.000 MWh/yr (Eurostat, 2024-S2)



Γράφημα: Συγκριτικό κόστος ηλεκτρικής ενέργειας σε κράτη μέλη και γειτονικές χώρες για ΜΜΕ με κατανάλωση 2.000– 20.000 MWh/yr (π.χ. επιχειρήσεις του μεταποιητικού τομέα, ξενοδοχειακές μονάδες) (Eurostat, 2024-S2)

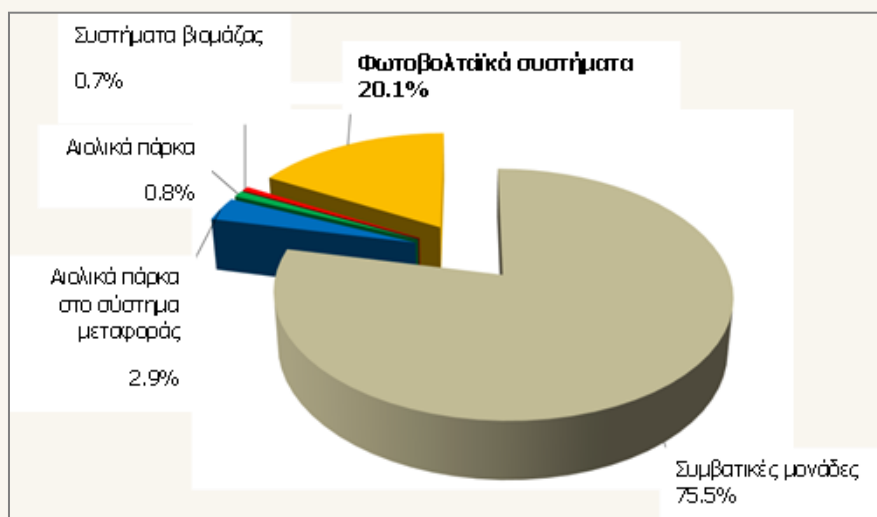


Γράφημα: Συγκριτικό κόστος ηλεκτρικής ενέργειας σε κράτη μέλη και γειτονικές χώρες για Μεγάλες Επιχειρήσεις με κατανάλωση 20.000– 70.000 MWh/yr (Eurostat, 2024-S2)

Διείσδυση ΑΠΕ στην Ηλεκτροπαραγωγή της Κύπρου

Η παραγωγή ηλεκτρικής ενέργειας στην Κύπρο εξακολουθεί να βασίζεται σε μεγάλο βαθμό σε συμβατικούς θερμικούς σταθμούς, κυρίως με καύσιμα όπως μαζούτ και ντίζελ. Ωστόσο, την τελευταία δεκαετία έχει καταγραφεί αξιοσημείωτη πρόοδος στην ανάπτυξη των Ανανεώσιμων Πηγών Ενέργειας (ΑΠΕ), με έμφαση στα φωτοβολταϊκά συστήματα.

Το 2024, το μερίδιο των ΑΠΕ στην ακαθάριστη τελική κατανάλωση ηλεκτρικής ενέργειας ανήλθε σε 24,5%, εκ των οποίων τα φωτοβολταϊκά συνέβαλαν κατά 20,1%. Η συνολική παραγωγή από ΑΠΕ ανήλθε στις 1.350.801 MWh, ενώ η παραγωγή από φωτοβολταϊκά ανήλθε στις 1.109.873 MWh (Πηγή, ΔΣΜΚ).



Η συνολική εγκατεστημένη ισχύς συστημάτων ΑΠΕ στον τομέα της ηλεκτροπαραγωγής ανήλθε στα 1.055,89 MW μέχρι τον Απρίλιο 2025, βάση των στοιχείων της Υπηρεσίας Ενέργειας του Υπουργείου Ενέργειας, Εμπορίου και Βιομηχανίας. Στον παρακάτω πίνακα παρατίθενται αναλυτικά στοιχεία για την κατανομή των συστημάτων ΑΠΕ.

Τεχνολογία ΑΠΕ	Αριθμός Συστημάτων	Εγκατεστημένη Ισχύς (MW)
Φωτοβολταϊκά Συστήματα		
Συμψηφισμός μετρήσεων (net-metering)	80.808	376,96
Συμψηφισμός λογαριασμών (net-billing)	1.547	108,57
Αυτοπαραγωγή	41	1,54
Αυτόνομα (μη ενωμένα με το δίκτυο)		1,94
Παραγωγή ηλεκτρισμού με τελική κατάληξη την Ανταγωνιστική Αγορά Ηλεκτρισμού	4	0,42
Παραγωγή ηλεκτρισμού στο πλαίσιο της Μεταβατικής Ρύθμισης, με τελική κατάληξη την Ανταγωνιστική Αγορά Ηλεκτρισμού	217	299,85
Εγγυημένη τιμή αγοράς της παραγόμενης ηλεκτρικής ενέργειας (feed-in-tariff)	1.789	76,74
ΑΗΚ Παραγωγή	4	20,00
Μονάδες Βιομάζας-Βιοαερίου		
Εγγυημένη τιμή αγοράς της παραγόμενης ηλεκτρικής ενέργειας (feed-in-tariff)	5	3,18
Συμψηφισμός λογαριασμών (net-billing)	10	9,19
Αιολικά Πάρκα		
Εγγυημένη τιμή αγοράς της παραγόμενης ηλεκτρικής ενέργειας (feed-in-tariff)	6	157,5
ΣΥΝΟΛΟ	84.431	1.055,89

ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ ΓΙΑ ΤΗΝ ΕΝΕΡΓΕΙΑ ΚΑΙ ΤΟ ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝ

Κυριότερα θέματα που απασχόλησαν το Τμήμα Ενέργειας και Περιβάλλοντος

Στο πλαίσιο του στρατηγικού της σχεδίου για την ανάπτυξη της κυπριακής οικονομίας, η ΟΕΒ έχει ενισχύσει και αναβαθμίσει τη δράση της στους καίριους τομείς της ενέργειας και του περιβάλλοντος. Αναγνωρίζοντας τη σημασία της αιφόρου ανάπτυξης και την κρίσιμη συμβολή των επιχειρήσεων στην επίτευξη ενεργειακών και περιβαλλοντικών στόχων, η ΟΕΒ ανταποκρίθηκε στην εντολή των μελών της, της Πολιτείας και της κοινωνίας, τοποθετώντας την ενέργεια και το περιβάλλον στο επίκεντρο της πολιτικής της. Στο πλαίσιο αυτό, το 2016 δημιούργησε την Υπηρεσία Ενέργειας & Περιβάλλοντος, ενώ από την 1η Ιανουαρίου 2020 αναβάθμισε την υπηρεσία αυτή σε Τμήμα Ενέργειας & Περιβάλλοντος, ενισχύοντας περαιτέρω τη στελέχωσή της και επιδιώκοντας την εντατικοποίηση των πολυδιάστατων δράσεων της.

Το Τμήμα δραστηριοποιείται ενεργά σε πολλούς τομείς, παρέχοντας υποστήριξη στα μέλη της ΟΕΒ, συμμετέχοντας σε εθνικούς και διεθνείς φορείς, και προωθώντας τη συνεργασία μεταξύ επιχειρήσεων, ακαδημαϊκών ιδρυμάτων και κυβερνητικών αρχών.

Οι δραστηριότητες του Τμήματος, μεταξύ άλλων, περιλαμβάνουν τα ακόλουθα:

- Εκπροσώπηση των Συνδέσμων και των μελών της ΟΕΒ σε Κοινοβουλευτικές Επιτροπές (π.χ. Κοινοβουλευτική Επιτροπή Περιβάλλοντος, Κοινοβουλευτική Επιτροπή Ενέργειας, Εμπορίου, Βιομηχανίας και Τουρισμού, κλπ.) σε συζητήσεις που άπτονται θεμάτων ενέργειας και περιβάλλοντος.
- Κοινοποίηση θέσεων ΟΕΒ και υποβολή σχετικών αιτημάτων σε όλα τα ενδιαφερόμενα μέρη.
- Συστηματική παρακολούθηση των εξελίξεων σε εθνικό, Ευρωπαϊκό και Διεθνές επίπεδο.
- Παροχή πληροφοριών και ενημέρωση μελών σχετικά με τις δραστηριότητες και εξελίξεις στους τομείς της ενέργειας και περιβάλλοντος.
- Παροχή συμβουλευτικής υποστήριξης στις εσωτερικές επιτροπές της ΟΕΒ (Επιτροπή Ενέργειας, Επιτροπή Πράσινης Ανάπτυξης και Κυκλικής Οικονομίας).
- Διοργάνωση σεμιναρίων κατάρτισης (με τα αρμόδια Τμήματα της ΟΕΒ), εκδηλώσεων και διαλέξεων που σχετίζονται με την ενέργεια και το περιβάλλον.
- Συμμετοχή σε διάφορα ερευνητικά ή άλλα ευρωπαϊκά προγράμματα με θέμα την ενέργεια και το περιβάλλον, χρηματοδοτούμενα από διάφορα χρηματοδοτικά εργαλεία.
- Συλλογή, επεξεργασία και δημοσίευση στατιστικών στοιχείων στα σχετικά πεδία ενδιαφέροντος.
- Προώθηση της συνεργασίας μεταξύ ακαδημαϊκού κόσμου και βιομηχανίας στους τομείς της ενέργειας και του περιβάλλοντος και στην ανάπτυξη της έρευνας και της καινοτομίας.
- Συμμετοχή στη δημιουργία νέων προτύπων και την εφαρμογή τους.
- Διατήρηση εφαρμογής του Συστήματος Οικολογικής Διαχείρισης και Οικολογικού ελέγχου (EMAS), με το οποίο η ΟΕΒ είναι πιστοποιημένη από το 2017.
- Υλοποίηση του Μέτρου «Προώθηση της κυκλικής Οικονομίας στις ξενοδοχειακές εγκαταστάσεις», στο πλαίσιο του Σχεδίου Ανάκαμψης και Ανθεκτικότητας (ΣΑΑ) της Κύπρου για την περίοδο 2021-2026.
- Υλοποίηση του ευρωπαϊκού προγράμματος «TRIERES» που αποσκοπεί στην προώθηση του πράσινου υδρογόνου.

Το Τμήμα συμμετέχει σε περισσότερες από 50 εθνικές και ευρωπαϊκές επιτροπές, είτε ενεργά λαμβάνοντας μέρος σε διαβουλεύσεις και παραθέτοντας εποικοδομητική ανατροφοδότηση/ σχόλια/ εισηγήσεις είτε για σκοπούς πληροφόρησης και ενημέρωσης. Συγκεκριμένα, το Τμήμα συμμετέχει μεταξύ άλλων στις ακόλουθες τεχνικές επιτροπές:

- Τεχνικές Επιτροπές οι οποίες συστάθηκαν με βάση το Εθνικό Σύστημα Διακυβέρνησης Αναπτυξιακής Στρατηγικής σε σχέση με την Ευρωπαϊκή Πράσινη Συμφωνία, για παράδειγμα:
 - Ενεργειακή Ασφάλεια (3)

- Ανανεώσιμες Πηγές Ενέργειας (6)
- Κυκλική οικονομία (παραγωγή, κατανάλωση) (10)
- Τεχνική Επιτροπή Υδρογόνου (13)
- Επιτροπές του Τμήματος Περιβάλλοντος όπως για παράδειγμα Συμβουλευτική Επιτροπή Διαχείρισης Στερεών Αποβλήτων, επιτροπή Eco Label, GPP awards, κ.α.
- Τεχνικές και Ανακλαστικές επιτροπές της Κυπριακής Εταιρείας Τυποποίησης π.χ. CYS/MC 14.1 Circular Economy,
- CYS/TC 13 Thermal Solar Systems, CY/TC26 Circular Economy Plastics.
- Επιτροπές Πανεπιστημιακών φορέων π.χ. Εθνική ομάδα για τα ηλιακά θερμικά του Ινστιτούτου Κύπρου
- Άλλες επιτροπές π.χ. συμμετοχή στο ΔΣ του Ενεργειακού Γραφείου Κύπρου, στην Επιτροπή του Προγράμματος Interreg-Ελλάδα Κύπρος (2021-2027), Επιτροπή Παρακολούθησης του Επιχειρησιακού Προγράμματος Θάλασσας, Αλιείας και Υδατοκαλλιέργειας 2021-2027, Συμβουλευτική Επιτροπή CYSRI [Smart Readiness Indicator].

Επίσης, η ΟΕΒ έχει το προνόμιο να ανήκουν στην δύναμη της όλοι σχεδόν οι επιχειρηματικοί φορείς που δραστηριοποιούνται στα θέματα ενέργειας και περιβάλλοντος στους οποίους το Τμήμα παρέχει υποστήριξη:

- Σύνδεσμος Εταιρειών Ανανεώσιμων Πηγών Ενέργειας Κύπρου (ΣΕΑΠΕΚ)
- Παγκύπριος Σύνδεσμος Παραγωγών Βιοαερίου
- Σύνδεσμος Παραγωγών Βιοκαυσίμων Κύπρου
- Ένωση Βιομηχάνων Ηλιακής Ενέργειας Κύπρου (ΕΒΗΕΚ)
- Παγκύπριος Σύνδεσμος Εξοικονόμησης Ενέργειας (ΠΑΣΥΕΕΝ)
- Σύνδεσμος Αγοράς Ηλεκτρισμού (ΣΑΗ)
- Σύνδεσμος Μεγάλων Καταναλωτών Ηλεκτρικής Ενέργειας
- Σύνδεσμος Επιχειρήσεων Διαχείρισης Επικίνδυνων Αποβλήτων (ΣΕΔΕΑ)
- Σύνδεσμος Υδρογόνου Κύπρου (ΣΥΚ)
- Wind Energy Alliance.

Δεσμεύσεις της ΟΕΒ για Βιώσιμη Ανάπτυξη και Μείωση Εκπομπών Αερίων του Θερμοκηπίου

Η ΟΕΒ, με σταθερό προσανατολισμό στη βιώσιμη ανάπτυξη και με πλήρη επίγνωση των περιβαλλοντικών προκλήσεων, συνέχισε το 2025 την υλοποίηση των δεσμεύσεων της στο πλαίσιο του Σχεδίου Χορηγιών για τη Μείωση Εκπομπών Αερίων Θερμοκηπίου στις Επιχειρήσεις, με στόχο τη μείωση των εκπομπών που σχετίζονται με τις δραστηριότητές της κατά περίπου 20% μέχρι το 2030. Κατά τη διάρκεια του έτους, υλοποιήθηκαν σημαντικές παρεμβάσεις, όπως η αντικατάσταση των πλαστικών φιαλών νερού με επαναγεμιζόμενες γυάλινες, η αντικατάσταση συμβατικού οχήματος με plug-in υβριδικό, καθώς και η τοποθέτηση ηλεκτρικού φορτιστή αυτοκινήτων στις εγκαταστάσεις της Ομοσπονδίας, ενισχύοντας την εφαρμογή πρακτικών χαμηλών εκπομπών στην καθημερινή λειτουργία. Παράλληλα, συνεχίστηκαν οι δράσεις ενημέρωσης και ευαισθητοποίησης του προσωπικού σε ζητήματα ενεργειακής απόδοσης και περιβαλλοντικής υπευθυνότητας, με στόχο τη διατήρηση υψηλού επιπέδου περιβαλλοντικής συνείδησης.

Επίσης ΟΕΒ διατήρησε το Σύστημα Περιβαλλοντικής Διαχείρισης EMAS, το οποίο εφαρμόζει από το 2017 και το οποίο συνεχίζει να αποτελεί βασικό εργαλείο για την παρακολούθηση, καταγραφή και βελτίωση των περιβαλλοντικών της επιδόσεων. Στο ίδιο πλαίσιο, ετοιμάζονται μελέτες για την επέκταση του υφιστάμενου φωτοβολταϊκού συστήματος. Οι ενέργειες αυτές εντάσσονται σε μια συνεκτική στρατηγική περιβαλλοντικής διαχείρισης, η οποία ενισχύει τη δέσμευση της ΟΕΒ για συνεχή περιβαλλοντική βελτίωση και συμβολή στη συλλογική προσπάθεια αντιμετώπισης της κλιματικής κρίσης.

ΤΜΗΜΑ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ

Το Τμήμα Ανθρώπινου Δυναμικού αποτελεί τον συμβουλευτικό και εκπαιδευτικό βραχίονα της ΟΕΒ με τρεις κύριους τομείς ευθύνης:

- α. Υλοποίηση προγραμμάτων κατάρτισης
- β. Παροχή εξατομικευμένων συμβουλευτικών υπηρεσιών σε θέματα ανθρώπινου δυναμικού και ασφάλειας και υγείας στην εργασία
- γ. Διαχείριση και υλοποίηση χρηματοδοτούμενων έργων

Θέτοντας ως προτεραιότητα την ποιοτική εξυπηρέτηση των μελών και την παροχή υψηλού επιπέδου υπηρεσιών, το Τμήμα είναι πιστοποιημένο με το Σύστημα Διαχείρισης Ποιότητας ISO9001:2015 στους τομείς παροχής υπηρεσιών κατάρτισης, συμβουλευτικών υπηρεσιών και διαχείρισης χρηματοδοτούμενων έργων.

Η ΟΕΒ αποτελεί επίσης πιστοποιημένο Κέντρο Επαγγελματικής Κατάρτισης (Κ.Ε.Κ.) και οι αίθουσες στα κεντρικά γραφεία της οργάνωσης είναι εγκεκριμένες ως Δομές Επαγγελματικής Κατάρτισης από την Αρχή Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού. Το Τμήμα έχει την ευθύνη διατήρησης αυτών των πιστοποιήσεων.

Προγράμματα Εκπαίδευσης και Κατάρτισης

Το 2025 αποτέλεσε καθοριστικό έτος για τον τομέα της εκπαίδευσης και κατάρτισης, καθώς η ταχεία εξέλιξη της τεχνολογίας, οι νέες επιχειρησιακές προκλήσεις και η αυξανόμενη έμφαση στη βιώσιμη ανάπτυξη διαμόρφωσαν ένα περιβάλλον όπου η συνεχής μάθηση θεωρείται πλέον αναπόσπαστο στοιχείο της επιχειρηματικής λειτουργίας. Οι επιχειρήσεις κλήθηκαν να ενισχύσουν τις δεξιότητες των εργαζομένων τους, προκειμένου να προσαρμοστούν αποτελεσματικά στις νέες ανάγκες της αγοράς και να διατηρήσουν την ανταγωνιστικότητά τους.

Η Ομοσπονδία Εργοδοτών & Βιομηχάνων (ΟΕΒ), αναγνωρίζοντας την κρίσιμη σημασία της κατάρτισης, συνέχισε και κατά το 2025 να παρέχει υψηλού επιπέδου εκπαιδευτικές ευκαιρίες προς τα μέλη της, αξιοποιώντας σύγχρονες μεθόδους μάθησης και ενσωματώνοντας θεματικές που αντικατοπτρίζουν τις αναδυόμενες επιχειρηματικές τάσεις. Στο πλαίσιο αυτό, υλοποιήθηκαν Πολυεπιχειρησιακά και Μονοεπιχειρησιακά προγράμματα κατάρτισης, τα οποία παρακολούθησαν περισσότερα από 1400 στελέχη επιχειρήσεων και Οργανισμών από διάφορους τομείς της οικονομίας.

Ιδιαίτερη βαρύτητα δόθηκε σε τομείς όπως η ψηφιακή μετάβαση, η ανθεκτικότητα των επιχειρήσεων, η βελτιστοποίηση διαδικασιών, η βιώσιμη ανάπτυξη και η ενδυνάμωση των δεξιοτήτων ηγεσίας. Παράλληλα, η ΟΕΒ διεύρυνε την εκπαιδευτική της προσέγγιση μέσα από υβριδικά μοντέλα μάθησης, συνδυάζοντας διαζώσης και διαδικτυακή κατάρτιση, διασφαλίζοντας έτσι μεγαλύτερη ευελιξία και προσβασιμότητα για τις επιχειρήσεις και το ανθρώπινο δυναμικό τους.

Με την υποστήριξη της Αρχής Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού (ΑναΔ), κατά το 2025 υλοποιήθηκαν νέα, εξειδικευμένα και καινοτόμα εκπαιδευτικά προγράμματα όπως:

- Driving Business Excellence through Transformative Strategies - Employee Experience
- Human Resource based Knowledge Management for Innovative Corporate Strategies
- Καινοτόμες Εξελίξεις στα Ηλιακά Θερμικά Συστήματα – Βιώσιμες Λύσεις για το Μέλλον
- Πράσινη Παραγωγή και Βιώσιμες Τεχνολογίες για Μείωση του Κόστους Λειτουργίας σε Μικρές Παραγωγικές Επιχειρήσεις

- Αξιολόγηση Κύκλου Ζωής (Life Cycle Assessment) και Στρατηγική Βιωσιμότητας: Ένα Εργαλείο Διαμόρφωσης Επιχειρηματικής Ανθεκτικότητας και Καινοτομίας
- Καινοτόμες Στρατηγικές Επιχειρηματικής Βιωσιμότητας: Ο Ρόλος του Εταιρικού Απολογισμού στην Προώθηση της Αειφορίας
- AI Driven Systems & Data Ops Engineering: From infrastructure to Intelligent Deployment
- Strategic Risk & Cost Management in Occupational Health and Safety: A Data-Driven Decision-Making Framework
- Ανάπτυξη Στρατηγικής Digital Marketing για τις Μικρομεσαίες Επιχειρήσεις του Μεταποιητικού κλάδου, με τη Χρήση της Τεχνητής Νοημοσύνης

Τα μονοεπιχειρησιακά προγράμματα συνέχισαν να αποτελούν σημαντικό πυλώνα της δραστηριότητας της ΟΕΒ, με 230 εργαζομένους να εκπαιδεύονται σε θέματα όπως Εργατική Νομοθεσία, Ασφάλεια και Υγεία καθώς και σε εξειδικευμένες τεχνικές και διοικητικές δεξιότητες σύμφωνα με τις πραγματικές ανάγκες κάθε επιχείρησης.

Η συνολική δραστηριότητα της ΟΕΒ στον τομέα της εκπαίδευσης και κατάρτισης το 2025 επιβεβαιώνει τον στρατηγικό της ρόλο στη διαμόρφωση ενός σύγχρονου, ανταγωνιστικού και βιώσιμου επιχειρηματικού περιβάλλοντος. Με τη συνεχή επένδυση στην ανάπτυξη του ανθρώπινου δυναμικού, η ΟΕΒ συνεχίζει να ενισχύει την πρόοδο των Επιχειρήσεων και να στηρίζει έμπρακτα την οικονομική και κοινωνική εξέλιξη της χώρας.

Συμβουλευτικές Υπηρεσίες

Το Τμήμα Ανθρώπινου Δυναμικού, παρέχει εξατομικευμένες συμβουλευτικές υπηρεσίες σε δημόσιους και ιδιωτικούς οργανισμούς στους τομείς διεύθυνσης ανθρώπινου δυναμικού και ασφάλειας και υγείας στην εργασία. Οι προσφερόμενες λύσεις είναι προσαρμοσμένες στα δεδομένα και απαιτήσεις των επωφελούμενων επιχειρήσεων, ώστε να ανταποκρίνονται βέλτιστα στις ανάγκες τους.

Συμβουλευτικές υπηρεσίες ανθρώπινου δυναμικού

Παρέχονται υπηρεσίες που καλύπτουν ολόκληρο το φάσμα οργανωσιακής διεύθυνσης (organisational management) και διαχείρισης του κύκλου ζωής των εργαζομένων (employee lifecycle management).

- Εκπόνηση μελετών κατάρτισης οργανωτικού προγραμματισμού (organisational planning), οργανωτικής δομής (organisational structure) και σχεδίων υπηρεσίας
- Εκπόνηση εσωτερικών διαδικασιών διεύθυνσης ανθρώπινου δυναμικού, περιλαμβανομένων σχεδίων αξιολόγησης και σχεδίων κινήτρων συνδεδεμένων με δείκτες απόδοσης
- Εκπόνηση ολοκληρωμένων και συμμορφούμενων με την εργατική νομοθεσία εγχειριδίων προσωπικού
- Σχεδιασμός και υλοποίηση ερευνών απόψεων και αντιλήψεων προσωπικού και κατάρτιση πλάνου δράσης για βελτίωση και αναβάθμιση
- Εκπόνηση ερευνών απολαβών και ωφελημάτων
- Πραγματοποίηση αξιολογήσεων 360°
- Διεξαγωγή εργαστηρίων καταιγισμού ιδεών (brainstorming sessions)
- Διεξαγωγή εργαστηρίων για την ανάπτυξη διαπροσωπικών δεξιοτήτων

Συμβουλευτικές υπηρεσίες Επαγγελματικής Ασφάλειας και Υγείας

Παρέχονται συμβουλευτικές υπηρεσίες Επαγγελματικής Ασφάλειας και Υγείας με στόχο την συμμόρφωση των επωφελούμενων επιχειρήσεων με το ισχύον νομοθετικό πλαίσιο και την ανάπτυξη ενός ασφαλούς και υγιούς εργασιακού περιβάλλοντος:

- Εκπόνηση Γραπτών Μελετών Εκτίμησης Επαγγελματικών Κινδύνων (ΓΕΕΚ) με τεκμηριωμένες προτάσεις μέτρων πρόληψης και μείωσης επαγγελματικών κινδύνων
- Ανάπτυξη Σχεδίων Δράσεως για την Αντιμετώπιση Περιστατικών Έκτακτης Ανάγκης (ΣΔΑΠΕ), πλήρως προσαρμοσμένων στη φύση και στις ανάγκες κάθε επιχείρησης
- Ανάπτυξη και εφαρμογή Συστημάτων Διαχείρισης Ασφάλειας και Υγείας (ΣΔΑΥ), τα οποία εξασφαλίζουν δομημένη και συνεχή βελτίωση στη διαχείριση θεμάτων ασφάλειας και υγείας στους χώρους εργασίας
- Διενέργεια εργασιακών μετρήσεων για κρίσιμες παραμέτρους όπως ο θόρυβος, ο φωτισμός η συγκέντρωση διοξειδίου του άνθρακα. Το Τμήμα διαθέτει πλήρως πιστοποιημένο εξοπλισμό, σύμφωνο με τις προδιαγραφές του Τμήματος Επιθεωρήσεως Εργασίας

Συμβουλευτικές υπηρεσίες για υπολογισμό του αποτυπώματος του άνθρακα (carbon footprint)

- Παροχή συμβουλευτικών υπηρεσιών σχετικών με το αποτύπωμα του άνθρακα οι οποίες περιλαμβάνουν την ετοιμασία εκθέσεων που αφορούν το Σχέδιο Παρακολούθησης, την απογραφή και το σχέδιο μείωσης των Εκπομπών Αερίων Θερμοκηπίου.

Εκπροσώπηση σε εθνικό επίπεδο

Στελέχη του Τμήματος Ανθρώπινου Δυναμικού συμμετείχαν ενεργά σε τεχνικές επιτροπές, συνέδρια και θεματικά πάνελ εμπειρογνομών, συμβάλλοντας στη διαμόρφωση πολιτικών και στη συζήτηση κρίσιμων ζητημάτων για την αγορά εργασίας και τις δεξιότητες. Παράλληλα, εκπροσώπησαν την ΟΕΒ σε εκδηλώσεις σταδιοδρομίας και νεολαίας, καθώς και σε ημερίδες και εργαστήρια που αφορούσαν την ανάπτυξη δεξιοτήτων και την υλοποίηση συγχρηματοδοτούμενων έργων.

Συμμετοχή υπήρξε επίσης σε ημερίδες και εργαστήρια που αφορούσαν την ανάπτυξη δεξιοτήτων για την εφαρμογή διαδικασιών σύναψης δημοσίων συμβάσεων, την αποφυγή σύγκρουσης συμφέροντος και την λειτουργία του Ολοκληρωμένου Πληροφοριακού Συστήματος (ΟΠΣ). Παράλληλα, πραγματοποιήθηκαν παρουσιάσεις σε σχολικές μονάδες με επίκεντρο την ανάπτυξη των διαπροσωπικών δεξιοτήτων που απαιτούνται στη σύγχρονη αγορά εργασίας.

Μεταξύ άλλων, η ΟΕΒ συνεργάστηκε με ακαδημαϊκά ιδρύματα, δημοτικές αρχές, το Υπουργείο Παιδείας, Αθλητισμού και Νεολαίας, το Κέντρο Παραγωγικότητας του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων, καθώς και με ιδιωτικούς φορείς, προωθώντας την απασχόληση και την απασχολησιμότητα μέσω της συμμετοχής της σε στοχευμένες εκδηλώσεις σταδιοδρομίας. Τέλος, στελέχη του Τμήματος Ανθρώπινου Δυναμικού εκπροσώπησαν την ΟΕΒ σε τέσσερα εθνικά Σώματα, ενισχύοντας θεσμικά τον ρόλο της Ομοσπονδίας στη διαμόρφωση πολιτικών που σχετίζονται με το ανθρώπινο δυναμικό και τη λειτουργία της αγοράς εργασίας.

Εθνικός Φορέας Διά Βίου Καθοδήγησης

Στόχοι του Φορέα:

- Ο συντονισμός και η επικοινωνία μεταξύ των υπηρεσιών που παρέχουν καθοδήγηση.
- Η δημιουργία εθνικού συστήματος παροχής ποιοτικής καθοδήγησης.
- Η ενίσχυση της πρόσβασης των πολιτών στις υπηρεσίες καθοδήγησης.

- Η προώθηση της έρευνας στο θέμα της καθοδήγησης.
- Η διασφάλιση της ποιότητας και η αξιολόγηση των υπηρεσιών που παρέχουν καθοδήγηση.
- Η εκπροσώπηση της Κύπρου σε συναντήσεις και ομάδες εργασίας σε ευρωπαϊκό και διεθνές επίπεδο σε θέματα δια βίου καθοδήγησης.

Ο συντονισμός των δράσεων του Εθνικού Φορέα Διά Βίου Καθοδήγησης ασκείται από το Υπουργείο Παιδείας, Αθλητισμού και Νεολαίας. Ο Φορέας απαρτίζεται από την Υπουργική Επιτροπή (Υπουργείο Παιδείας, Αθλητισμού και Νεολαίας και Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων), το Συμβούλιο και την Υπηρεσιακή Επιτροπή. Η ΟΕΒ εκπροσωπείται στο Συμβούλιο του Φορέα μέσω της Διευθύντριας του Τμήματος Ανθρώπινου Δυναμικού, Μαρίας Θεοδώρου, ως εκπρόσωπος των εργοδοτών.

Στο πλαίσιο των δράσεων του Φορέα, το Τμήμα συμμετείχε στη «ΕΚΘΕΣΗ ΣΠΟΥΔΑ-ΖΩ 2025», παρουσιάζοντας τις δεξιότητες που αναζητούν οι εργοδότες πέραν των ακαδημαϊκών προσόντων. Η δράση διοργανώθηκε από την Υπηρεσία Συμβουλευτικής και Επαγγελματικής Αγωγής του Υπουργείου Παιδείας, σε συνεργασία με την Παγκύπρια Συνομοσπονδία Ομοσπονδιών Συνδέσμων Γονέων Δημόσιων Σχολείων Μέσης Εκπαίδευσης.

Εθνικό Συμβούλιο Μαθητείας

Το Σύστημα Μαθητείας στην Κύπρο αποτελείται από δύο βασικά επίπεδα:

- α) την Προπαρασκευαστική Μαθητεία που έχει ως στόχο να δώσει τη δυνατότητα σε νέους/ες, οι οποίοι/ες δεν έχουν ολοκληρώσει το Γυμνάσιο, να επανενταχθούν στο εκπαιδευτικό σύστημα και παράλληλα να τους/τις εφοδιάσει με πολύτιμα και αναγκαία προσόντα για την αγορά εργασίας και
- β) τον Κεντρικό Κορμό Μαθητείας ο οποίος λειτουργεί στις Τεχνικές Σχολές και παρέχει στους νέους/νέες τη δυνατότητα απόκτησης δεξιοτήτων για άμεση επαγγελματική αποκατάσταση, παράλληλα με την περαιτέρω ανάπτυξη γλωσσικών, αριθμητικών και άλλων ικανοτήτων, αφού συμπεριλαμβάνει τόσο εκπαιδευτική όσο και ενδο-επιχειρησιακή κατάρτιση (σε χώρο εργασίας).

Η ΟΕΒ συμμετέχει στο Εθνικό Συμβούλιο Μαθητείας, συμβάλλοντας ουσιαστικά στη μείωση του χάσματος μεταξύ των προσφερόμενων και των απαιτούμενων δεξιοτήτων στην αγορά εργασίας. Κατά το 2025 καθορίστηκαν οι εκπρόσωποι των Φορέων που συμμετέχουν στο Συμβούλιο για την περίοδο 2025–2027, περιλαμβανομένης και της ΟΕΒ.

Κοινοπραξία ReferNet Κύπρου

Το ReferNet αποτελεί Ευρωπαϊκό δίκτυο που ιδρύθηκε από το CEDEFOP το 2002, με στόχο την κάλυψη της ανάγκης για συστηματική και συγκριτική πληροφόρηση σχετικά με τα εθνικά συστήματα και τις πολιτικές επαγγελματικής εκπαίδευσης και κατάρτισης (ΕΕΚ). Μέσα από τη συνεργασία με εθνικούς εταίρους, το Δίκτυο διαδραματίζει καίριο ρόλο στην τεκμηρίωση, ανάλυση και διάχυση πληροφοριών που σχετίζονται με την ΕΕΚ σε εθνικό και ευρωπαϊκό επίπεδο.

Ο συντονισμός του ReferNet στην Κύπρο έχει μεταφερθεί από την Αρχή Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού στο Υπουργείο Παιδείας, Αθλητισμού και Νεολαίας, το οποίο λειτουργεί από το 2024 ως Εθνικός Συντονιστής. Μέσω μιας ισχυρής εθνικής κοινοπραξίας 21 μελών, που περιλαμβάνει εκπροσώπους εργοδοτικών και συνδικαλιστικών οργανώσεων, το δίκτυο συμβάλλει ενεργά στη συλλογή, ανάλυση και ανταλλαγή πληροφοριών.

Ως μέλος της εθνικής κοινοπραξίας, η ΟΕΒ συμμετέχει ενεργά στις δραστηριότητες του δικτύου μέσω της Διευθύντριας του Τμήματος Ανθρώπινου Δυναμικού, Μαρίας Θεοδώρου, και της Ανώτερης Λειτουργού του Τμήματος, Μαρίας Πειραία, προωθώντας την επαγγελματική εκπαίδευση ως εργαλείο ανάπτυξης και

ενίσχυσης της ανταγωνιστικότητας. Μέσα από αυτή τη συνεργασία, η ΟΕΒ ενδυναμώνει τη συμβολή της στη διαμόρφωση και υλοποίηση των εθνικών στρατηγικών Επαγγελματικής Εκπαίδευσης και Κατάρτισης, συμβάλλοντας στη δημιουργία ενός πιο δυναμικού και ευέλικτου εργασιακού περιβάλλοντος.

Εθνική Ομάδα Εμπειρογνομόνων Επαγγελματικής Εκπαίδευσης και Κατάρτισης

Η Εθνική Ομάδα Εμπειρογνομόνων για την Επαγγελματική Εκπαίδευση και Κατάρτιση (National VET Team) είναι μέλος του Ευρωπαϊκού Δικτύου National VET Teams και συστάθηκε από το Ίδρυμα Διαχείρισης Ευρωπαϊκών Προγραμμάτων Δια Βίου Μάθησης (ΙΔΕΠ) το 2021, σύμφωνα με οδηγίες της ΕΕ. Απαρτίζεται από εμπειρογνώμονες στον τομέα της Επαγγελματικής Εκπαίδευσης και Κατάρτισης, οι οποίοι εκπροσωπούν όλους τους ενδιαφερόμενους φορείς και κοινωνικούς εταίρους στον τομέα αυτό στην Κύπρο. Η προώθηση και στήριξη της εφαρμογής των ευρωπαϊκών εργαλείων VET αποτελούν τους όρους εντολής της εθνικής ομάδας εμπειρογνομόνων. Τα εργαλεία αυτά στοχεύουν στην αναγνώριση, επικύρωση και πιστοποίηση των μαθησιακών αποτελεσμάτων, δεξιοτήτων και ικανοτήτων που προκύπτουν από τη μη τυπική και άτυπη μάθηση.

Το 2025, το ΙΔΕΠ και η Εθνική Ομάδα Εμπειρογνομόνων ΕΕΚ μεταξύ άλλων, συνδιοργάνωσαν ή/και συμμετείχαν στις πιο κάτω διοργανώσεις:

- Διεθνές Συνέδριο - “Industry-Driven Placements – Shaping the Future of VET & HED Graduates”
- EfVET Conference in Fatima entitled: “A Learning Platform for VET: Wellbeing in a Digitalised World: Crafting the Future of VET 2035”

Η ΟΕΒ, με εκπρόσωπο στην Εθνική Ομάδα Εμπειρογνομόνων ΕΕΚ την Μαρία Θεοδώρου, Διευθύντρια του Τμήματος Ανθρώπινου Δυναμικού, συμμετείχε ενεργά στις εθνικές δράσεις και συναντήσεις του δικτύου. Η συμμετοχή αυτή κορυφώθηκε με τον συντονισμό και την παρουσίαση των αποτελεσμάτων του workshop των εκπροσώπων των επιχειρήσεων στο διεθνές συνέδριο που πραγματοποιήθηκε τον Σεπτέμβριο, με θέμα “How to organize placements to deliver results: Needs, Challenges, Suggestions”.

Συμμετοχή σε Ευρωπαϊκά Προγράμματα

Η ΟΕΒ σχεδιάζει και υλοποιεί στοχευμένα έργα, χρηματοδοτούμενα από την Ευρωπαϊκή Επιτροπή ή/και την Κυπριακή Δημοκρατία, συμβάλλοντας ενεργά στην προώθηση των εθνικών και ευρωπαϊκών προτεραιοτήτων στους τομείς της απασχόλησης, των δεξιοτήτων, της καινοτομίας και της βιώσιμης ανάπτυξης. Μέσα από τις δράσεις των έργων αυτών, στηρίζεται ουσιαστικά η επιχειρηματική κοινότητα και ενισχύεται η εθνική προσπάθεια για την αποτελεσματική απορρόφηση και αξιοποίηση ευρωπαϊκών πόρων, καθώς και για την ενδυνάμωση πολιτικών και πρωτοβουλιών που συνάδουν με τη στρατηγική κατεύθυνση της Ευρωπαϊκής Ένωσης.

Κατά τη διάρκεια του 2025, η ΟΕΒ προχωρούσε στην υλοποίηση των ακόλουθων έργων, τα οποία ενίσχυσαν σημαντικά την προώθηση των εθνικών και ευρωπαϊκών προτεραιοτήτων.

«Υγιείς Εργασιακές Σχέσεις, Σύγχρονες Επιχειρήσεις III»

Το Έργο υλοποιείται στο πλαίσιο του Προγράμματος Πολιτικής Συνοχής «ΘΑΛΕΙΑ 2021-2027» με τη συγχρηματοδότηση της Ε.Ε. Οι δράσεις του Έργου ξεκίνησαν το 2023, με στόχο την ενδυνάμωση της ικανότητας των επιχειρήσεων να ανταποκρίνονται αποτελεσματικά στις νομικές τους υποχρεώσεις σε θέματα εργατικής νομοθεσίας, υιοθετώντας παράλληλα καλές και βέλτιστες πρακτικές και ενσωματώνοντας τη διάσταση της περιβαλλοντικής διαχείρισης.

Κατά το 2025 υλοποιήθηκαν οι ακόλουθες δράσεις:

Πραγματοποίηση δύο συναντήσεων του Δικτύου Επαγγελματιών Εργασιακών Σχέσεων και Διεύθυνσης Ανθρώπινου Δυναμικού (SLRNetwork), με ποικίλη θεματολογία σχετική με τις σύγχρονες προκλήσεις των επιχειρήσεων:

- Διαδικασίες πρόληψης, ανίχνευσης και αντιμετώπισης της χρήσης αλκοόλ και παράνομων ουσιών στον χώρο εργασίας
- Υποχρεώσεις επιχειρήσεων και εργοδοτών και προστασία προσωπικών δεδομένων στο πλαίσιο εφαρμογής του Ευρωπαϊκού Κανονισμού για την Τεχνητή Νοημοσύνη (AI Act)
- Προαγωγή καλών πρακτικών για την υποστήριξη εργαζομένων με πολλαπλή σκλήρυνση
- Ευαισθητοποίηση σχετικά με την εμμηνόπαυση και ενδυνάμωση των επηρεαζόμενων γυναικών στον χώρο εργασίας
- Παρουσίαση του διαδραστικού εργαλείου εκτίμησης κινδύνου OiRA

Παροχή Συμβουλευτικών Υπηρεσιών σε 21 επιχειρήσεις για την προετοιμασία και πιστοποίησή τους με το Πρότυπο Sound Industrial Relations 2014 (SIR2014).

Αξιολόγηση και Πιστοποίηση 22 επιχειρήσεων με το Πρότυπο SIR2014. Σημειώνεται ότι τα σχετικά πιστοποιητικά SIR2014 προσυπογράφονται από τον Πρόεδρο της ΟΕΒ και τον Υπουργό Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων.

«Πρώθηση της Κυκλικής Οικονομίας στις Ξενοδοχειακές Εγκαταστάσεις»

Το 2025 αποτέλεσε τον τέταρτο χρόνο υλοποίησης του Μέτρου «Πρώθηση της Κυκλικής Οικονομίας στις Ξενοδοχειακές Εγκαταστάσεις», το οποίο χρηματοδοτείται από τον Μηχανισμό Ανάκαμψης και Ανθεκτικότητας της Ευρωπαϊκής Ένωσης στο πλαίσιο του Σχεδίου Ανάκαμψης και Ανθεκτικότητας (ΣΑΑ) της Κύπρου για την περίοδο 2021-2026.

Στόχος του Μέτρου είναι η ενίσχυση της ανταγωνιστικότητας και ανθεκτικότητας των ξενοδοχειακών επιχειρήσεων της Κύπρου μέσω της προώθησης και εφαρμογής της κυκλικής οικονομίας, συμβάλλοντας έτσι στην υιοθέτηση βιώσιμων και ανθεκτικών επιχειρηματικών μοντέλων.

Το Μέτρο αποτελείται από δύο διαδοχικούς κύκλους υλοποίησης, τον Αργυρό Κύκλο Υπηρεσιών (2021-2023) και τον Χρυσό Κύκλο Υπηρεσιών (2024-2026). Το 2025 αποτέλεσε το δεύτερο έτος υλοποίησης του Χρυσού Κύκλου Υπηρεσιών. Συνολικά 20 ξενοδοχειακές εγκαταστάσεις, οι οποίες ολοκλήρωσαν επιτυχώς τον Αργυρό Κύκλο Υπηρεσιών, εντάχθηκαν στον Χρυσό Κύκλο Υπηρεσιών, λαμβάνοντας εξειδικευμένες υπηρεσίες που περιλαμβάνουν:

- Επιχειρηματική καθοδήγηση για την εφαρμογή του Πλάνου Δράσεων Κυκλικών Πρακτικών που αναπτύχθηκε στον Αργυρό Κύκλο Υπηρεσιών
- Παρακολούθηση της υλοποίησης του Πλάνου Δράσεων Κυκλικών Πρακτικών
- Προετοιμασία και έναρξη της διαδικασίας πιστοποίησης, από ανεξάρτητο φορέα, με το Σχήμα Πιστοποίησης Κυκλικής Οικονομίας

Κατά τη διάρκεια του 2025, πραγματοποιήθηκαν επιτόπιες επισκέψεις στις 20 συμμετέχουσες ξενοδοχειακές εγκαταστάσεις για την παρακολούθηση της εφαρμογής του Πλάνου Δράσεων Κυκλικών Πρακτικών και την παροχή επιχειρηματικής καθοδήγησης για την ανάπτυξη του Συστήματος Διαχείρισης Κυκλικής Οικονομίας.

Οι δράσεις, τα αποτελέσματα και οι καλές πρακτικές του Μέτρου παρουσιάστηκαν από την ΟΕΒ στην εκπαιδευτική εκδήλωση «GREASE – Green and Sustainable Food Educators» στις 17/06/2025, και στην ημερίδα «Κυκλική οικονομία και δωρεά τροφίμων: Από τη θεωρία στην πράξη» στις 24/09/2025.

Με την καθοδήγηση της ΟΕΒ, κατά το 2025 πιστοποιήθηκαν 15 ξενοδοχειακές εγκαταστάσεις από ανεξάρτητο πιστοποιών φορέα με το Σχήμα Πιστοποίησης Κυκλικής Οικονομίας.

«Πυλώνες Ανάπτυξης»

Το έργο «Πυλώνες Ανάπτυξης» υλοποιείται στο πλαίσιο του Προγράμματος Πολιτικής Συνοχής «ΘΑΛΕΙΑ 2021-2027» με τη συγχρηματοδότηση της Ε.Ε. Μέσα από άμεσες και έμμεσες δράσεις, στοχεύει στην περαιτέρω ανάπτυξη της ικανότητας και δυναμικότητας της ΟΕΒ να επιτελεί τον θεσμικό της ρόλο ως κοινωνικός εταίρος, ιδιαίτερα σε ότι αφορά τους τομείς της εκπαίδευσης, της απασχόλησης και της κοινωνικής πολιτικής.

Κατά το 2025 εκδόθηκε, σε έντυπη μορφή και στην αγγλική γλώσσα, η επτάτομη σειρά Εγχειριδίων Λειτουργού Εργασιακών Σχέσεων, πλήρως επικαιροποιημένη μέχρι και τον Δεκέμβριο 2024. Οι τόμοι φέρουν τους ακόλουθους τίτλους:

- Equality and Sexual Harassment
- Safety and Health at Work
- Termination of Employment
- Social Insurance
- Essential Labour Legislation
- Labour Disputes, Resolution, Industrial Relations Code, Essential Services, Arbitration
- Labour Policies and Good Practices

Επιπλέον, υλοποιήθηκε σειρά προγραμμάτων κατάρτισης για στελέχη της ΟΕΒ, με στόχο την ενίσχυση των γνώσεων και δεξιοτήτων τους στους τομείς του σχεδιασμού και της υλοποίησης συγχρηματοδοτούμενων έργων, της εφαρμογής της εργατικής νομοθεσίας, της αποτελεσματικής διαχείρισης της οργανωσιακής αλλαγής, καθώς και της ενσωμάτωσης αρχών κυκλικής οικονομίας στις επιχειρησιακές διαδικασίες. Τα προγράμματα αυτά συνέβαλαν ουσιαστικά στην αναβάθμιση της τεχνογνωσίας και της ικανότητας των στελεχών να υποστηρίζουν τις δράσεις και τους στρατηγικούς στόχους της ΟΕΒ.

Κόμβος Ψηφιακής Καινοτομίας Κύπρου «DIGINN»

Η ΟΕΒ συμμετέχει ως εταίρος στην κοινοπραξία του ευρωπαϊκού προγράμματος DiGiNN, το οποίο χρηματοδοτείται από την Ευρωπαϊκή Ένωση. Ο Κυπριακός Κόμβος Ψηφιακής Καινοτομίας, μέλος του Δικτύου Ευρωπαϊκών Κέντρων Ψηφιακής Καινοτομίας, λειτουργεί ως ένα κεντρικό σημείο αναφοράς για επιχειρήσεις και φορείς του δημόσιου τομέα, προσφέροντας υπηρεσίες «μονοθυρικής στάσης» που υποστηρίζουν ολοκληρωμένα τη μετάβασή τους στον ψηφιακό μετασχηματισμό.

Το πρόγραμμα DiGiNN στοχεύει, μεταξύ άλλων:

- στην ενίσχυση της ψηφιακής ωριμότητας των Μικρομεσαίων Επιχειρήσεων,
- στην αύξηση της υιοθέτησης προηγμένων ψηφιακών τεχνολογιών,
- στη διευκόλυνση επενδύσεων σε έργα ψηφιακού μετασχηματισμού,
- και στην ανάπτυξη καινοτόμων ψηφιακών προϊόντων που μπορούν να διατεθούν στην αγορά.

Ο Κόμβος συγκεντρώνει, μέσα σε ένα δομημένο και συνεκτικό πλαίσιο υπηρεσιών, την κορυφαία κυπριακή τεχνογνωσία στους τομείς της Τεχνητής Νοημοσύνης, των Υπολογιστών Υψηλής Απόδοσης, της Κυβερνοασφάλειας και άλλων εξειδικευμένων ψηφιακών τεχνολογιών. Στην υλοποίηση του DiGiNN συμμετέχουν Πανεπιστήμια, Κέντρα Αριστείας και άλλοι οργανισμοί, αξιοποιώντας συλλογικά την ερευνητική και τεχνολογική αριστεία της χώρας.

eValueJobs

Η ΟΕΒ συμμετέχει ως εταίρος στην κοινοπραξία που υλοποιεί το έργο, υπό την διαχείριση του Τμήματος Εργασιακών Σχέσεων του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων.

Το Έργο χρηματοδοτείται στο πλαίσιο του προγράμματος Πολίτες, Ισότητα, Δικαιώματα και Αξίες (CERV) της Ευρωπαϊκής Επιτροπής και αποσκοπεί στην ανάπτυξη εργαλείων ευαίσθητων προς το φύλο (gender-sensitive tools), τα οποία θα τεθούν στη διάθεση των κοινωνικών εταίρων και των εργοδοτών στον δημόσιο και ιδιωτικό τομέα.

Τα εργαλεία που θα αναπτυχθούν, θα παρέχουν καθοδήγηση προς τους χρήστες για την αξιολόγηση και σύγκριση της αξίας της εργασίας στη βάση χαρακτηριστικών ουδέτερων προς το φύλο, την εγκατάλειψη πρακτικών αξιολόγησης της εργασίας που εμπεριέχουν άμεσα ή έμμεσα στοιχεία διάκρισης, και την ανάπτυξη διαφανών μισθολογικών δομών. Τα εργαλεία αυτά αναμένεται να υποβοηθήσουν τους κοινωνικούς εταίρους στις διαδικασίες συλλογικών διαπραγματεύσεων.

Επιπρόσθετα θα υλοποιηθούν δραστηριότητες κατάρτισης οι οποίες θα ενισχύουν την ικανότητα των χρηστών να χρησιμοποιούν τα εργαλεία που αναπτύχθηκαν για σκοπούς ανάπτυξης αξιολογήσεων εργασίας (job evaluations) και τη δημιουργία μισθολογικών δομών που να είναι ουδέτερες προς το φύλο.

TransFormWork2

Η ΟΕΒ συμμετέχει ενεργά στην υλοποίηση του Ευρωπαϊκού Προγράμματος TransFormWork 2 το οποίο ξεκίνησε το 2024. Το έργο επιδιώκει να διερευνηθούν οι δυνατότητες χρήσης της Τεχνητής Νοημοσύνης (TN) ή της μηχανικής μάθησης για οικονομική ανάπτυξη και καλές συνθήκες εργασίας. Στο έργο που χρηματοδοτείται με την οικονομική υποστήριξη της Ευρωπαϊκής Επιτροπής- Γενική Διεύθυνση Απασχόλησης, Κοινωνικών Υποθέσεων και Ένταξης, συμμετέχουν επτά χώρες - συγκεκριμένα η Βουλγαρία, η Ρουμανία, η Κύπρος, η Ιρλανδία, η Μάλτα, η Ιταλία, και η Πολωνία. Από την Κύπρο, πέραν της ΟΕΒ, συμμετέχει και η ΣΕΚ.

Το έργο στοχεύει:

- Στη διαχείριση των επιπτώσεων της TN και της αλγοριθμικής διοίκησης και του αντικτύπου τους στην εργασία του μέλλοντος.
- Στην αντιμετώπιση των σημαντικών ζητημάτων που σχετίζονται με τις εργασιακές σχέσεις.
- Στην εύρεση κατάλληλων μηχανισμών, πρακτικών και πρωτοβουλιών για την έγκαιρη πρόβλεψη των αναγκών σε δεξιότητες του αύριο, και για την αναβάθμιση και επανακατάρτιση του υπάρχοντος εργατικού δυναμικού που είναι θεμελιώδης για την επιτυχία μιας TN που λειτουργεί προς όφελος όλων.
- Στην ευαισθητοποίηση σχετικά με την εφαρμογή των σωστών στρατηγικών και τη διασφάλιση της αρχής της διατήρησης του ανθρωπίνου ελέγχου, η TN θα μπορούσε να επιφέρει σαφή οφέλη και προστιθέμενη αξία για τους εργοδότες και τους εργαζόμενους, παρέχοντας νέες ευκαιρίες στην αγορά εργασίας, νέους τρόπους οργάνωσης της εργασίας και βελτίωση των συνθηκών εργασίας.

Κατά το 2025 πραγματοποιήθηκαν συναντήσεις της Διοικούσας Επιτροπής του προγράμματος (Steering Committee) στην Ιταλία και την Μάλτα, ενώ το κλείσιμο του Έργου και η εξαγωγή και καταγραφή των τελικών συμπερασμάτων θα πραγματοποιηθεί στις αρχές του 2026 στη Βουλγαρία.

Key Skills Micro credentials: A Passport to Employment and Inclusion «MORAL»

Η ΟΕΒ συμμετέχει ως εταίρος στο έργο MORAL. Το Έργο αποσκοπεί στον σχεδιασμό, ανάπτυξη και χρήση μικροδιαπιστευτηρίων (microcredentials) για την υποστήριξη ομάδων που μειονεκτούν στο να ενταχθούν

στην αγορά εργασίας. Το Έργο εστιάζει στην χρήση και συσχετισμό των μικροδιαπιστευτηρίων με τις εγκάρσιες δεξιότητες οι οποίες είναι απαραίτητες για απασχόληση αρχικού επιπέδου (entry level).

Στα πλαίσια του Έργου, η ΟΕΒ συνδράμει στον εντοπισμό των δεξιοτήτων που πρέπει να έχουν οι μειονεκτούσες ομάδες για να μπορούν να εισέλθουν στην αγορά εργασίας και στην διεξαγωγή εργαστηρίων με επιχειρήσεις και φορείς που διαμορφώνουν πολιτική (policy makers).

Στα πλαίσια του έργου, κατά το 2025 η ΟΕΒ:

- Φιλοξένησε εργαστήριο για τους Εταίρους του έργου
- Συμμετείχε στην 4η διακρατική συνάντηση του Έργου στην Ελλάδα, όπου αναπτύχθηκαν τα μαθησιακά αποτελέσματα των 20 μικρο-διαπιστευτηρίων
- Προχώρησε στην ανάπτυξη δύο μικροδιαπιστευτηρίων με αντικείμενο Labour Market Awareness και Basic Project Management

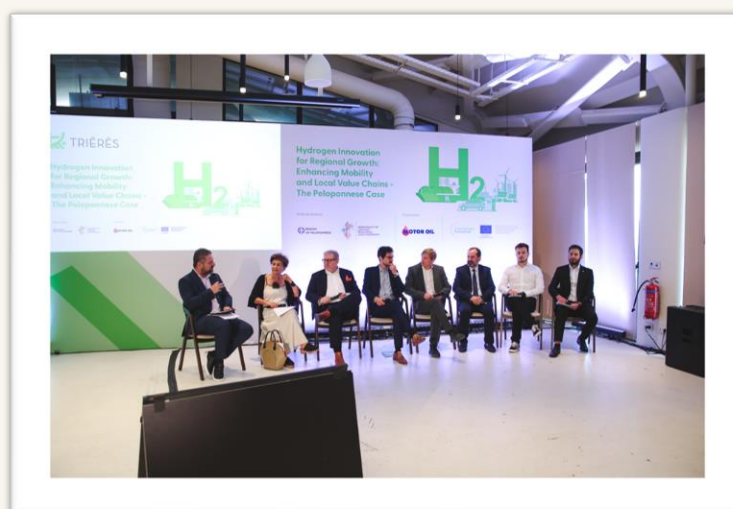
Το Έργο εγκρίθηκε από το πρόγραμμα Erasmus+ της Ε.Ε. το 2023 και η υλοποίηση του πραγματοποιείται μεταξύ 2024-2026.

Ευρωπαϊκό Πρόγραμμα TRIERES

Η ΟΕΒ από το Σεπτέμβριο του 2023 συμμετέχει στο πρόγραμμα με ακρωνύμιο TRIERES. Ο γενικός στόχος αυτής της πρωτοβουλίας είναι η δημιουργία μιας "Κοινότητας Υδρογόνου Μικρής Κλίμακας" με κέντρο τη Βιομηχανία Πετρελαίου στον Άγιο Θεόδωρο στην Κορίνθο στην Ελλάδα. Η εν λόγω Κοινότητα Υδρογόνου ενδυναμώνει τη μονάδα παραγωγής πράσινου υδρογόνου της εταιρείας που αναπτύχθηκε ως μέρος του έργου EPHYRA, συνδέοντας διάφορες επιχειρήσεις, ακαδημαϊκά και ερευνητικά ιδρύματα, οργανισμούς του δημόσιου τομέα και της τοπικής αυτοδιοίκησης.

Στις 11 Ιουνίου 2025 πραγματοποιήθηκε στους Αγίους Θεοδώρους Κορινθίας εργαστήριο με τίτλο «Hydrogen Innovation for Regional Growth: Enhancing Mobility and Local Value Chains – The Peloponnese Case» και συνδυάστηκε με επιτόπια επίσκεψη στις εγκαταστάσεις παραγωγής, διάθεσης και χρήσης πράσινου υδρογόνου της εταιρείας Motor Oil Hellas στην Κόρινθο.

Η ΟΕΒ συμμετείχε στο πάνελ συζήτησης παρουσιάζοντας τις κύριες προκλήσεις που αντιμετωπίζει η Κύπρος στην υποστήριξη τεχνολογιών υδρογόνου σε νομοθετικό επίπεδο, καθώς και τις ευκαιρίες που παρουσιάζονται στον τομέα του πράσινου υδρογόνου για τις κυπριακές επιχειρήσεις. Επιπλέον, αναδείχθηκε ο ρόλος και οι σχετικές δράσεις της ΟΕΒ στον τομέα αυτό.





Στις 13-15 Οκτωβρίου 2025 πραγματοποιήθηκε συνάντηση των εταιρών του προγράμματος TRIERES στο Groningen της Ολλανδίας και συνδυάστηκε με επιτόπια επίσκεψη στις εγκαταστάσεις της Κοιλιάδας Υδρογόνου HEAVENN. Κατά την διάρκεια της συνάντησης, συζητήθηκαν τα επόμενα βήματα υλοποίησης του έργου.

Ερευνητικό Έργο «Novel Nano - Carbon Caps»

Η ΟΕΒ συμμετέχει στο δίκτυο συνεργασίας του ερευνητικού έργου «Novel Nano-Enhanced Carbon Capture Systems for Industrial Post-Combustion Processes», με ακρωνύμιο Nano-CarbonCapS, το οποίο χρηματοδοτείται από το Ίδρυμα Έρευνας και Καινοτομίας (ΙΔΕΚ).

Κεντρικός στόχος του έργου είναι η ανάπτυξη, δοκιμή και αξιολόγηση ενός πρωτοποριακού συστήματος δέσμησης διοξειδίου του άνθρακα, το οποίο βασίζεται σε τρεις κύριους άξονες:

1. Ενσωμάτωση υδρόφοβων νανοϊνωδών μεμβρανών σε έναν εντατικοποιημένο αντιδραστήρα για τη βελτιωμένη διαχωριστική ικανότητα και δέσμηση CO₂.
2. Αντικατάσταση των συμβατικών απορροφητικών αμινών που χρησιμοποιούνται σε αντιδραστήρες τελευταίας τεχνολογίας με ιονικά υγρά, τα οποία προσφέρουν αυξημένη αποδοτικότητα και χαμηλότερο περιβαλλοντικό αποτύπωμα.
3. Επαλήθευση και βελτιστοποίηση της λειτουργίας του συστήματος μέσω προηγμένης υπολογιστικής ρευστοδυναμικής μοντελοποίησης (CFD).

Το έργο στοχεύει στη δημιουργία μιας νέας γενιάς τεχνολογιών δέσμησης CO₂ που μπορούν να εφαρμοστούν σε βιομηχανικές διεργασίες μετά την καύση, συμβάλλοντας ουσιαστικά στη μείωση των εκπομπών και στην πράσινη μετάβαση της βιομηχανίας

ΣΥΜΜΕΤΟΧΗ ΣΕ ΔΙΑΛΕΞΕΙΣ, ΣΥΝΕΔΡΙΑ, ΗΜΕΡΙΔΕΣ, ΕΡΓΑΣΤΗΡΙΑ, ΠΑΡΟΥΣΙΑΣΕΙΣ, ΔΙΑΓΩΝΙΣΜΟΙ, ΒΡΑΒΕΙΑ

Συμμετοχή σε Διαλέξεις, Συνέδρια και Δράσεις - Τμήμα Ενέργειας & Περιβάλλοντος

Κατά το 2025, το Τμήμα Ενέργειας και Περιβάλλοντος διοργάνωσε σημαντικό αριθμό διαλέξεων, ημερίδων και εργαστηρίων με σκοπό την εμπειριστατωμένη ενημέρωση των μελών της ΟΕΒ για τα διάφορα δρώμενα και εξελίξεις στους τομείς της ενέργειας και του περιβάλλοντος. Παράλληλα, τα στελέχη του Τμήματος συμμετείχαν σε πληθώρα εκδηλώσεων, ενημερωτικών ημερίδων και εργαστηρίων τόσο ως εισηγητές όσο και ως προσκεκλημένοι για την ενίσχυση της γνώσης και της τεχνογνωσίας στα θέματα που άπτονται του Τμήματος. Κάποιες από τις εκδηλώσεις παρατίθενται πιο κάτω:

Συζήτηση στρογγυλής τραπέζης Driving a True European Energy Union, Brussels

Η ΟΕΒ συνδιοργάνωσε, μαζί με τη Confederation of Danish Industry (DI) και την Irish Business and Employers Confederation (IBEC), υψηλού επιπέδου συζήτηση στρογγυλής τραπέζης «Driving a True European Energy Union», που πραγματοποιήθηκε στις 3 Δεκεμβρίου 2025 στο Ευρωπαϊκό Κοινοβούλιο, στις Βρυξέλλες.

Η εκδήλωση αποτέλεσε πρωτοβουλία συνεργασίας των εργοδοτικών οργανώσεων των χωρών που αναλαμβάνουν διαδοχικά την Προεδρία του Συμβουλίου της ΕΕ (Δανία, Κύπρος, Ιρλανδία), με στόχο την προώθηση κοινών προτεραιοτήτων για μια πιο ανθεκτική και ανταγωνιστική Ευρωπαϊκή Ενεργειακή Ένωση.

Οι συζητήσεις επικεντρώθηκαν στην ενεργειακή ασφάλεια, τη σταθεροποίηση των τιμών ενέργειας, την πράσινη μετάβαση και τη στήριξη της βιομηχανικής βάσης της Ευρώπης. Κύριος ομιλητής ήταν ο Υπουργός Ενέργειας, Εμπορίου και Βιομηχανίας κ. Γιώργος Παπαναστασίου, και συμμετέχοντες εκπρόσωποι της Ευρωπαϊκής Επιτροπής, στελέχη από τις εργοδοτικές οργανώσεις DI, ΟΕΒ και IBEC, τα αρμόδια Υπουργεία Ενέργειας της Δανίας, της Κύπρου και της Ιρλανδίας, καθώς και Ευρωβουλευτές από τις τρεις χώρες.

Κατά τη διάρκεια της εκδήλωσης, ΟΕΒ, DI και IBEC παρουσίασαν κοινό έγγραφο πολιτικής, επιβεβαιώνοντας τη δέσμευσή τους για την προώθηση μιας ενιαίας και βιώσιμης ενεργειακής στρατηγικής στην Ευρώπη.

Eastern Mediterranean Energy Conference & Exhibition (EMC 2025)

Το EMC 2025 πραγματοποιήθηκε στις 20–21 Οκτωβρίου 2025 στο City of Dreams Mediterranean στη Λεμεσό, υπό την αιγίδα του Υπουργείου Ενέργειας, Εμπορίου και Βιομηχανίας. Με κεντρικό θέμα «Accelerating the Pace: Diversifying and Developing East Mediterranean Resources», το συνέδριο επικεντρώθηκε στην ενεργειακή ασφάλεια, την ανάπτυξη έργων φυσικού αερίου και τη διαμόρφωση περιφερειακών συνεργασιών.

Η διοργάνωση συγκέντρωσε κυβερνητικούς αξιωματούχους, επιχειρηματικούς ηγέτες και επενδυτές από την περιοχή της Ανατολικής Μεσογείου, προσφέροντας πλατφόρμα διαλόγου για τη βιώσιμη ενεργειακή ανάπτυξη.

Το Τμήμα Ενέργειας και Περιβάλλοντος της ΟΕΒ συμμετείχε ενεργά στις εργασίες του συνεδρίου και είχε περίπτερο στην παράλληλη έκθεση, προβάλλοντας τον ρόλο της ΟΕΒ στην προώθηση των ενεργειακών και βιομηχανικών συμφερόντων της Κύπρου και την ενίσχυση της συνεργασίας δημόσιου και ιδιωτικού τομέα.

Life Profile

Συμμετοχή σε πάνελ συζήτησης κατά την εκδήλωση που πραγματοποιήθηκε στο πλαίσιο του έργου Life Profile. Στόχος του έργου είναι η βελτίωση των διατάξεων οικονομικής ασφάλισης για τις δραστηριότητες του Παραρτήματος III της Οδηγίας για την Περιβαλλοντική Ευθύνη (ELD) 2004/35/ΕΚ μέσω της εφαρμογής αξιολόγησης περιβαλλοντικού κινδύνου. Με βάση αυτήν την αξιολόγηση, θα παραχθούν ή θα αναπτυχθούν περαιτέρω μέσα οικονομικής ασφάλειας για τον εντοπισμό, την πρόληψη και την αποκατάσταση περιβαλλοντικών ζημιών. Η ΟΕΒ κατά το πάνελ συζήτησης επισήμανε την σημαντικότητα της αναγνώρισης της περιβαλλοντικής ευθύνης καθώς επίσης και την επένδυση σε περιβαλλοντικά πρότυπα.



Life Connect Circular



Η ΟΕΒ συνδιοργάνωσε μαζί με το Τμήμα Περιβάλλοντος και τους Φίλους της Γης Κύπρου Ημερίδα με τίτλο Κυκλική Οικονομία και η δωρεά τροφίμων: από την θεωρία στην Πράξη. Κατά την διάρκεια της Ημερίδας παρουσιάστηκαν καλές πρακτικές μείωσης της σπατάλης τροφίμων καθώς επίσης και η πλατφόρμα ανταλλαγής δωρεάν φαγητού.

Διαδικτυακή ενημερωτική παρουσίαση με τίτλο «Χαρτογράφηση της κυπριακής αγοράς σύμφωνα με τον Κανονισμό (ΕΕ) 2024/1252 για κρίσιμες πρώτες ύλες».

Η ΟΕΒ, σε συνεργασία με το Τμήμα Γεωλογικής Επισκόπησης, πραγματοποίησε στις 14 Μαΐου 2025 διαδικτυακή ενημερωτική παρουσίαση με τίτλο «Χαρτογράφηση της κυπριακής αγοράς σύμφωνα με τον Κανονισμό (ΕΕ) 2024/1252 για κρίσιμες πρώτες ύλες».

Στόχος της παρουσίασης ήταν η ενημέρωση των επιχειρήσεων-μελών της ΟΕΒ σχετικά με τον Κανονισμό (ΕΕ) 2024/1252, ο οποίος θεσπίζει το πλαίσιο για τη διασφάλιση ενός ασφαλούς και βιώσιμου εφοδιασμού της Ευρωπαϊκής Ένωσης με κρίσιμες πρώτες ύλες.

Παράλληλα, έγινε πρόσκληση προς τις επιχειρήσεις να συμμετάσχουν στη διαδικασία συλλογής στοιχείων που υλοποιεί το Τμήμα Γεωλογικής Επισκόπησης, με στόχο τη χαρτογράφηση της κυπριακής αγοράς. Η

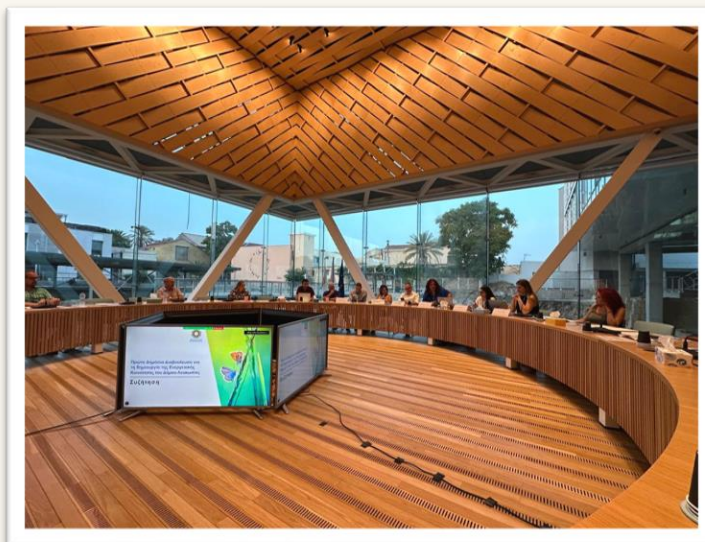
διαδικασία αφορούσε επιχειρήσεις των οποίων οι δραστηριότητες περιλαμβάνουν την εξόρυξη, παραγωγή, ανακύκλωση, χρήση, μεταποίηση ή εμπορία στρατηγικών και κρίσιμων πρώτων υλών.

Ενημερωτική Συνάντηση για την Ενεργειακή Κοινότητα του Δήμου Λευκωσίας

Συμμετοχή στην ενημερωτική συνάντηση και διαβούλευση που διοργάνωσε ο Δήμος Λευκωσίας στις 29 Ιουλίου 2025, με αντικείμενο τη σύσταση της πρώτης Ενεργειακής Κοινότητας στην Κύπρο.

Η πρωτοβουλία στοχεύει στη δημιουργία ενός συμμετοχικού και βιώσιμου ενεργειακού μοντέλου, που θα επιτρέπει σε πολίτες, επιχειρήσεις και τοπικούς φορείς να παράγουν και να καταναλώνουν καθαρή ενέργεια συλλογικά.

Στο πλαίσιο της εκδήλωσης, παρουσιάστηκαν οι δυνατότητες συνεργασίας με τον ιδιωτικό τομέα, καθώς και τρόποι αξιοποίησης ευρωπαϊκών και εθνικών πόρων για την προώθηση έργων ΑΠΕ μέσω ενεργειακών κοινοτήτων.



Εκπαιδευτική εκδήλωση Train-the-Trainer του έργου «GREASE – Green and Sustainable Food Educators

Συμμετοχή στην εκπαιδευτική εκδήλωση Train-the-Trainer του έργου «GREASE – Green and Sustainable Food Educators», που διοργανώθηκε από το Mediterranean Management Centre (MMC) στις 17 Ιουνίου 2025.

Την ΟΕΒ εκπροσώπησε η Δρ. Στέλλα Παρμάκη, Λειτουργός του Τμήματος Ενέργειας και Περιβάλλοντος, η οποία συμμετείχε ως κύρια ομιλήτρια. Κατά την παρουσίασή της, ανέλυσε δεδομένα για τη διαχείριση αποβλήτων τροφίμων στις ξενοδοχειακές εγκαταστάσεις της Κύπρου και παρουσίασε ενδεικτικές καλές πρακτικές που εφαρμόζονται στον τομέα.

Συνάντηση Δήμων συλλογή συμπιεσμένου χαρτιού

Πραγματοποιήθηκε συνάντηση με Τοπικές Αρχές, το Τμήμα Περιβάλλοντος και άλλους σημαντικούς εταίρους για τη συζήτηση του θέματος συλλογής αποβλήτων συμπιεσμένου χαρτιού. Η συζήτηση πραγματοποιήθηκε στο πλαίσιο του έργου μείωσης των στερεών δημοτικών αποβλήτων ξενοδοχειακών μονάδων και άλλων χώρων στις επαρχίες Λεμεσού και Πάφου.

Podcast - #YOU inspire

Το Τμήμα Ενέργειας και Περιβάλλοντος της ΟΕΒ συμμετείχε στο podcast #YOU_inspire με το επεισόδιο που δημιουργήθηκε να έχει ως θέμα συζήτησης την ενεργειακή απόδοση των κτηρίων, ένα ιδιαίτερα επίκαιρο ζήτημα που ευθυγραμμίζεται πλήρως με την νέα Ευρωπαϊκή Οδηγία (ΕΕ) 2024/1275 για την ενεργειακή απόδοση των κτιρίων και την ενσωμάτωσή της στην κυπριακή νομοθεσία. Επίσης προβλήθηκε ο ρόλος της

ΟΕΒ και του Τμήματος Ενέργειας και Περιβάλλοντος στην ενημέρωση, εκπαίδευση και καθοδήγηση των επιχειρήσεων μελών της.

Συνέδριο ΕΤΕΚ Υδρογόνου

Συμμετοχή στο σεμινάριο με τίτλο «The potential and development of the Green Hydrogen Economy in Cyprus and its impact on the Environment» το οποίο διοργανώθηκε από το ΕΤΕΚ. Στο σεμινάριο η ΟΕΒ έκανε τις παρεμβάσεις της αναδεικνύοντας τις προκλήσεις που αντιμετωπίζει ο ενεργειακός τομέας.

Εκδήλωση παρουσίασης ΕΤΕΚ - Νομοσχέδιο που αντικαθιστά τους περί ρύθμισης της ενεργειακής απόδοσης των κτιρίων νόμους

Στις 24 Απριλίου 2025, η ΟΕΒ συμμετείχε στην εκδήλωση που διοργάνωσε το ΕΤΕΚ για την παρουσίαση του νέου νομοσχεδίου «Περί Ρύθμισης της Ενεργειακής Απόδοσης των Κτιρίων Νόμος του 2025», το οποίο ενσωματώνει στο εθνικό δίκαιο την Οδηγία (ΕΕ) 2024/1275. Κατά την εκδήλωση παρουσιάστηκαν οι βασικές πρόνοιες της νέας νομοθεσίας, όπως η καθιέρωση κτιρίων μηδενικών εκπομπών, η υποχρέωση υπολογισμού του Δυναμικού Υπερθέρμανσης του Πλανήτη για κάθε νέο κτίριο, καθώς και η σταδιακή απόσυρση των λεβήτων ορυκτών καυσίμων. Παρουσιάστηκαν επίσης το Εθνικό Σχέδιο Ανακαίνισης έως το 2050, η αναβάθμιση του Πιστοποιητικού Ενεργειακής Απόδοσης, η λειτουργία υπηρεσιών “one-stop-shop” και τα μέτρα για υποδομές βιώσιμης κινητικότητας.

Ad Hoc Επιτροπή για τις Αποκοπές ΑΠΕ και τη Μετατόπιση Ζήτησης

Η ΟΕΒ συμμετέχει ενεργά στην Ad Hoc Επιτροπή του Υπουργείου Ενέργειας για την αντιμετώπιση των περικοπών παραγωγής από ΑΠΕ και την προώθηση μηχανισμών μετατόπισης ζήτησης. Στις συνεδριάσεις εξετάστηκαν λύσεις όπως η «μηδενική έγχυση» (zero export), η αξιοποίηση αποθήκευσης, οι ευέλικτες συνδέσεις και η επιτάχυνση της εγκατάστασης έξυπνων μετρητών.

Η ΟΕΒ τόνισε την ανάγκη τα μέτρα μετατόπισης ζήτησης να συνοδεύονται από κίνητρα, διαφανή πληροφόρηση και πρακτικούς μηχανισμούς εφαρμογής για επιχειρήσεις και μεγάλους καταναλωτές. Παράλληλα, εισηγήθηκε την ενίσχυση των περιόδων διαφοροποιημένης τιμολόγησης, ώστε οι τιμές να αντανακλούν τις πραγματικές συνθήκες ζήτησης και παραγωγής κατά τη διάρκεια της ημέρας. Η προσέγγιση αυτή, θα ενθαρρύνει τη χρήση ενέργειας σε ώρες υψηλής παραγωγής ΑΠΕ, θα μειώσει τις περικοπές και θα ενισχύσει τη λειτουργική αποδοτικότητα της αγοράς ηλεκτρισμού.

2ο Φόρουμ Διαλόγου «Μικρές υποδομές διαχείρισης στερεών αποβλήτων: Η περίπτωση των Καταστημάτων Μεταχειρισμένων Ειδών, των Μονάδων Συλλογής Επικίνδυνων Οικιακών Αποβλήτων και των Μικρών Πράσινων Σημείων»

Συμμετοχή στο 2ο Φόρουμ Διαλόγου με θέμα «Μικρές υποδομές διαχείρισης στερεών αποβλήτων: Η περίπτωση των Καταστημάτων Μεταχειρισμένων Ειδών, των Μονάδων Συλλογής Επικίνδυνων Οικιακών Αποβλήτων και των Μικρών Πράσινων Σημείων», το οποίο πραγματοποιήθηκε στις 3 Απριλίου 2025, στο πλαίσιο του έργου LIFE IP – CYzero WASTE (LIFE20 IPE/CY/000011), με τη συνεισφορά του Προγράμματος LIFE της Ευρωπαϊκής Ένωσης.



Κατά τη διάρκεια του φόρουμ παρουσιάστηκαν και συζητήθηκαν θέματα που αφορούν την Εθνική Στρατηγική Διαχείρισης Δημοτικών Στερεών Αποβλήτων 2022–2028, με έμφαση στις μικρές υποδομές διαχείρισης αποβλήτων, όπως οι μονάδες συλλογής επικίνδυνων οικιακών αποβλήτων, το δίκτυο καταστημάτων μεταχειρισμένων ειδών και τα μικρά πράσινα σημεία.

Ημερίδα για τα Σχέδια Χορηγιών για Εγκατάσταση Συστημάτων Αποθήκευσης Ηλεκτρικής Ενέργειας

Πραγματοποίηση ημερίδας για τα Σχέδια Χορηγιών για Εγκατάσταση Συστημάτων Αποθήκευσης Ηλεκτρικής Ενέργειας, στις 12 Μαρτίου 2025 από το ΕΤΕΚ. Σκοπός της εκδήλωσης ήταν η ενημέρωση επαγγελματιών και ενδιαφερόμενων φορέων για τις προϋποθέσεις συμμετοχής, τις τεχνικές απαιτήσεις και τη διαδικασία υποβολής αιτήσεων στα νέα σχέδια χορηγιών.

Κατά τη διάρκεια της ημερίδας, παρουσιάστηκαν οι τεχνικές οδηγίες για τη σύνδεση και την παράλληλη λειτουργία συστημάτων αποθήκευσης με το δίκτυο, καθώς και οι βασικές προδιαγραφές ασφάλειας και πυροπροστασίας. Παράλληλα, τονίστηκε η σημασία της αποθήκευσης για τη μείωση των περικοπών από ΑΠΕ, τη βελτίωση της διαχείρισης της ζήτησης και τη στήριξη της ενεργειακής μετάβασης.

Δημόσια παρουσίαση της πρότυπης διαδικασίας και πρότυπων εγγράφων διαγωνισμού για την διενέργεια ενεργειακών ελέγχων

Η ΟΕΒ συμμετείχε στη δημόσια παρουσίαση του Οδηγού πρότυπης διαδικασίας και των πρότυπων εγγράφων διαγωνισμού για τη διενέργεια ενεργειακών ελέγχων και τη σύναψη Συμβάσεων Ενεργειακής Απόδοσης (ΣΕΑ) στον δημόσιο και ευρύτερο δημόσιο τομέα μέσω Παρόχων Ενεργειακών Υπηρεσιών (ΠΕΥ), που πραγματοποιήθηκε στις 12 Μαρτίου 2025. Κατά την εκδήλωση παρουσιάστηκαν οι βασικές προδιαγραφές του νέου πλαισίου, οι απαιτήσεις επιλογής ΠΕΥ και τα πρότυπα τεύχη που θα χρησιμοποιούνται στους σχετικούς διαγωνισμούς.

Υλοποίηση Πρωτοβουλίας για τα Πράσινα Κτίρια

Κατά το 2025, η ΟΕΒ συμμετείχε στην Πρωτοβουλία για τα Πράσινα Κτίρια, την οποία προωθεί η Υπουργός Περιβάλλοντος, μέσω της λειτουργίας ειδικής ομάδας εργασίας. Η ομάδα συνεχίζει να εργάζεται συστηματικά για την προώθηση της βιώσιμης δόμησης, αναπτύσσοντας στοχευμένες δράσεις, τεχνική τεκμηρίωση και πλαίσια συνεργασίας μεταξύ των αρμόδιων φορέων. Η διαδικασία αυτή υποστηρίζει τη σταδιακή διαμόρφωση κατευθύνσεων και πρωτοβουλιών που ενδυναμώνουν και ενισχύουν την πορεία προς ένα πιο πράσινο και ανθεκτικό δομημένο περιβάλλον.

ESG MESS4GE

Η ΟΕΒ, μέσω της συμμετοχής της στο συγχρηματοδοτούμενο από την Ευρωπαϊκή Ένωση πρόγραμμα MESS4GE, ανέπτυξε την Έκθεση Βιωσιμότητας για το έτος 2024.

Η Έκθεση καταρτίστηκε βάσει του Εθελοντικού Προτύπου Αναφοράς Βιωσιμότητας για Μη Εισηγμένες Μικρομεσαίες Επιχειρήσεις, το οποίο έχει αναπτυχθεί από την Ευρωπαϊκή Συμβουλευτική Ομάδα για Θέματα Χρηματοοικονομικής Αναφοράς (EFRAG).

Η Έκθεση Βιωσιμότητας 2024 παρουσιάζει με τεκμηριωμένο και συστηματικό τρόπο τις επιδόσεις, τους στρατηγικούς στόχους και τις καλές πρακτικές της ΟΕΒ στους βασικούς πυλώνες της περιβαλλοντικής προστασίας, της κοινωνικής υπευθυνότητας και της εταιρικής διακυβέρνησης.

Αν και η ΟΕΒ δεν εμπίπτει στο υποχρεωτικό πεδίο εφαρμογής της Ευρωπαϊκής Οδηγίας για την Υποβολή Εκθέσεων Βιωσιμότητας από τις Εταιρείες (CSRD), με την πρωτοβουλία αυτή επιβεβαιώνει έμπρακτα τον ηγετικό της ρόλο και τη δέσμευσή της στις αρχές της διαφάνειας, της περιβαλλοντικής υπευθυνότητας και της κοινωνικής ευαισθησίας.

Επικοινωνία για τους 17 Στόχους Βιώσιμης Ανάπτυξης

Συμμετοχή στην εκπαιδευτική ημερίδα με θέμα «Επικοινωνία για τους 17 Στόχους Βιώσιμης Ανάπτυξης», η οποία συνδιοργανώθηκε από τον Σύνδεσμο CSR Cyprus (Μέλος της ΟΕΒ) και τη Γενική Διεύθυνση Ανάπτυξης του Υπουργείου Οικονομικών, στις 17 Ιανουαρίου 2025.

Κατά τη διάρκεια της ημερίδας παρουσιάστηκαν οι 17 Στόχοι Βιώσιμης Ανάπτυξης, καθώς και η πορεία της Κύπρου και της Ευρώπης προς την υλοποίησή τους. Συζητήθηκαν επίσης τρόποι αξιοποίησης και επικοινωνίας των Στόχων, καθώς και διαθέσιμα εργαλεία που μπορούν να υποστηρίξουν αυτή τη διαδικασία. Επιπλέον, έγινε αναφορά στο νομοθετικό πλαίσιο περί βιωσιμότητας και αναλύθηκε το φαινόμενο της «πράσινης παραπληροφόρησης» (greenwashing), με στόχο την ευαισθητοποίηση και την προώθηση ορθών και διαφανών πρακτικών επικοινωνίας σε θέματα βιώσιμης ανάπτυξης.

Life IP Zero Waste

Η ΟΕΒ συμμετείχε με προτάσεις και εισηγήσεις στο 2ο Φόρουμ Διαλόγου, Μικρές Υποδομές Διαχείρισης Δημοτικών Στερεών Αποβλήτων, Καταστημάτων Επαναχρησιμοποίησης, Μονάδων Συλλογής Επικίνδυνων Οικιακών Αποβλήτων και Μικρών Πράσινων Σημείων του Τμήματος Περιβάλλοντος.

Συμμετοχή σε Διαλέξεις, Συνέδρια και Δράσεις - Τμήμα Επιχειρηματικής Ανάπτυξης

CITEA Road Show - Εκδήλωση Δικτύωσης Μελών

Ο Παγκύπριος Σύνδεσμος Επιχειρήσεων Πληροφορικής (CITEA) πραγματοποίησε τον Μάιο του 2025 το CITEA Road Show, εκδήλωση δικτύωσης αποκλειστικά για τις επιχειρήσεις-μέλη του. Η εκδήλωση φιλοξενήθηκε στα γραφεία της Deloitte στη Λευκωσία και έδωσε τη δυνατότητα στις συμμετέχουσες εταιρείες να παρουσιάσουν τις δραστηριότητές τους, καθώς και τα προϊόντα και τις υπηρεσίες που αναπτύσσουν.



Μέσα από τις παρουσιάσεις και την άμεση επαφή μεταξύ των μελών, η εκδήλωση συνέβαλε στην ουσιαστικότερη γνωριμία και στην ενίσχυση της συνεργασίας και της επιχειρηματικής δικτύωσης στο κυπριακό οικοσύστημα του κλάδου πληροφορικής.

4ο CITEA Digital Cyprus Conference: «Driving Business Success through Digital Technologies»



Ο Παγκύπριος Σύνδεσμος Επιχειρήσεων Πληροφορικής (CITEA), μέλος της OEB, διοργάνωσε με επιτυχία στις 20 Ιουνίου 2025 στη Λευκωσία, το 4ο CITEA Digital Cyprus Conference, με θέμα «Driving Business Success through Digital Technologies». Το συνέδριο συγκέντρωσε στελέχη του ιδιωτικού και του δημόσιου τομέα, λειτουργώντας ως πλατφόρμα ουσιαστικού διαλόγου γύρω από τις προκλήσεις και τις ευκαιρίες του ψηφιακού μετασχηματισμού.

Οι εργασίες του συνεδρίου εστίασαν σε κρίσιμους τεχνολογικούς άξονες που

επηρεάζουν άμεσα τη λειτουργία και τη στρατηγική των επιχειρήσεων. Μεταξύ άλλων, παρουσιάστηκαν και αναλύθηκαν θέματα όπως η τεχνητή νοημοσύνη, η ανάλυση δεδομένων (data analytics), η κυβερνοασφάλεια, η ψηφιακή εμπειρία των χρηστών, καθώς και η ανάπτυξη ψηφιακής κουλτούρας στους οργανισμούς.

Την έναρξη του συνεδρίου κήρυξε ο Υφυπουργός Έρευνας, Καινοτομίας και Ψηφιακής Πολιτικής, Δρ Νικόδημος Δαμιανού, ο οποίος σε ομιλία του αναφέρθηκε στον καθοριστικό ρόλο της τεχνολογίας για την ενίσχυση της ανταγωνιστικότητας της κυπριακής οικονομίας και τον ψηφιακό εκσυγχρονισμό του κράτους. Στον χαιρετισμό του, ο Πρόεδρος του CITEA, κ. Δημήτρης Νησιώτης, ανέδειξε τις προκλήσεις και τις σημαντικές προοπτικές που δημιουργεί η ψηφιακή μετάβαση, υπογραμμίζοντας τη διαχρονική συμβολή του

Συνδέσμου στη στήριξη των επιχειρήσεων πληροφορικής και στην ενδυνάμωση του ψηφιακού οικοσυστήματος της χώρας.

Στο πλαίσιο του συνεδρίου απονεμήθηκαν τα Βραβεία CITEA 2025, τα οποία τιμούν πρόσωπα με ουσιαστική συμβολή στον τομέα της πληροφορικής. Το Τιμητικό Βραβείο Συνολικής Προσφοράς απονεμήθηκε, μετά θάνατον, στον αείμνηστο Πανίκο Ακρίτα, ενώ το Βραβείο CITEA Women in Tech 2025 απονεμήθηκε στην κα Μαρία Μηλιτσοπούλου, σε αναγνώριση της επαγγελματικής της πορείας και της συμβολής της στην ανάδειξη των γυναικών στον χώρο της τεχνολογίας.

Παράλληλα, στον εκθεσιακό χώρο του συνεδρίου, εταιρείες μέλη του CITEA και χορηγοί παρουσίασαν τις δραστηριότητές τους και καινοτόμες τεχνολογικές λύσεις. Η εκδήλωση ολοκληρώθηκε με δεξίωση δικτύωσης, προσφέροντας στους συμμετέχοντες την ευκαιρία ανταλλαγής απόψεων και διερεύνησης νέων συνεργασιών στον τομέα των ψηφιακών τεχνολογιών.

Παρουσίαση Υπηρεσιών DiGiNN στα μέλη του Δικτύου Επιχειρήσεων Καινοτομίας (ΔΕΚ)

Πραγματοποιήθηκε στις 2 Ιουνίου 2025 στα γραφεία της ΟΕΒ, ενημερωτική παρουσίαση προς τα Μέλη του Δικτύου Επιχειρήσεων Καινοτομίας σχετικά με τις υπηρεσίες του Κόμβου Ψηφιακής Καινοτομίας Κύπρου (DiGiNN). Η παρουσίαση ανέδειξε τον ρόλο του DiGiNN ως στρατηγικού επιταχυντή στην πορεία των ΜμΕ προς την ψηφιακή μετάβαση, προσφέροντας πρόσβαση σε



εξειδικευμένη τεχνογνωσία, σύγχρονα εργαλεία και στοχευμένη καθοδήγηση. Ιδιαίτερη έμφαση δόθηκε σε κρίσιμους τομείς όπως η ψηφιοποίηση, η τεχνητή νοημοσύνη και η κυβερνοασφάλεια, ενώ μέσα από πρακτική προσέγγιση και συγκεκριμένα παραδείγματα αναδείχθηκε η καινοτομία ως καθοριστικός παράγοντας ανταγωνιστικότητας και βιώσιμης ανάπτυξης για τις κυπριακές επιχειρήσεις.

Εισαγωγή στη χρήση εργαλείων Τεχνητής Νοημοσύνης για λειτουργική αποδοτικότητα

Η ΟΕΒ στο πλαίσιο της συμμετοχής της στο ευρωπαϊκό πρόγραμμα DiGiNN – Κόμβος Ψηφιακής Καινοτομίας Κύπρου, διοργάνωσε στις 3 Νοεμβρίου ένα πρακτικό δίωρο σεμινάριο με θέμα «Εισαγωγή στη χρήση εργαλείων Τεχνητής Νοημοσύνης για λειτουργική αποδοτικότητα».

Το σεμινάριο είχε ως στόχο να εξοπλίσει επιχειρήσεις και οργανισμούς με πρακτικές γνώσεις για την αξιοποίηση σύγχρονων εργαλείων Τεχνητής Νοημοσύνης (AI), ενισχύοντας την παραγωγικότητα, την αποτελεσματικότητα και τη συνολική ψηφιακή τους ετοιμότητα. Οι συμμετέχοντες είχαν την ευκαιρία να γνωρίσουν στην πράξη τις δυνατότητες της AI και να εφαρμόσουν τεχνικές που μπορούν να βελτιώσουν άμεσα τις καθημερινές λειτουργίες τους.

Το σεμινάριο εντάσσεται στις δράσεις της ΟΕΒ για την ενίσχυση της ψηφιακής ωριμότητας των κυπριακών επιχειρήσεων και την προώθηση της υιοθέτησης προηγμένων τεχνολογιών, συμβάλλοντας στη μετάβαση της χώρας προς την ψηφιακή οικονομία.

Επιχειρηματική αποστολή κυπριακών επιχειρήσεων πληροφορικής στην Ντόχα, Κατάρ

Πραγματοποιήθηκε στις 9–11 Νοεμβρίου 2025 επιχειρηματική αποστολή κυπριακών επιχειρήσεων πληροφορικής στην Ντόχα του Κατάρ, την οποία συνδιοργάνωσαν η Ομοσπονδία Εργοδοτών και Βιομηχάνων (ΟΕΒ) και ο Παγκύπριος Σύνδεσμος Επιχειρήσεων Πληροφορικής (CITEA), με τη στήριξη του Υπουργείου Ενέργειας, Εμπορίου και Βιομηχανίας.



Στόχος της αποστολής ήταν η ενίσχυση της εξωστρέφειας των κυπριακών επιχειρήσεων τεχνολογίας, η διερεύνηση νέων επιχειρηματικών και επενδυτικών ευκαιριών, καθώς και η ανάπτυξη συνεργασιών με την ταχέως αναπτυσσόμενη αγορά του Κατάρ.

Στο πλαίσιο της αποστολής, πραγματοποιήθηκε ειδική εκδήλωση, στην οποία συμμετείχε ο Υφυπουργός Έρευνας, Καινοτομίας και Ψηφιακής Πολιτικής κ. Νικόδημος Δαμιανού, ο οποίος είχε παράλληλα σειρά επαφών με κυβερνητικούς αξιωματούχους και οργανισμούς της χώρας. Η εκδήλωση επικεντρώθηκε στην περαιτέρω ενίσχυση των διμερών σχέσεων Κύπρου – Κατάρ στους τομείς της ψηφιακής οικονομίας, της καινοτομίας και της τεχνολογίας.

Κατά τη διάρκεια της εκδήλωσης παρουσιάστηκαν οι επιχειρηματικές και επενδυτικές προοπτικές που προσφέρει το Κατάρ, ενώ οι κυπριακές επιχειρήσεις-μέλη του CITEA είχαν την ευκαιρία να πραγματοποιήσουν στοχευμένες συναντήσεις B2B, με εταιρείες, τοπικές επιχειρήσεις και οργανισμούς, διερευνώντας δυνατότητες συνεργασίας, συμπράξεων και ανταλλαγής τεχνογνωσίας.

Της επιχειρηματικής αποστολής ηγήθηκαν ο τέως Πρόεδρος της ΟΕΒ κ. Αντώνης Αντωνίου και ο Πρόεδρος του CITEA κ. Δημήτρης Νησιώτης, υπογραμμίζοντας τη στρατηγική σημασία της συνεργασίας των δύο Οργανώσεων για τη διεθνή παρουσία και την ανάπτυξη του κυπριακού τομέα πληροφορικής.

Παρουσίαση της Μονάδας Εξυπηρέτησης Επιχειρήσεων

Στις 15 Δεκεμβρίου παρουσιάστηκε στα Μέλη της ΟΕΒ το Κέντρο Εξυπηρέτησης Επιχειρήσεων (ΚΕΕ). Το ΚΕΕ αποτελεί σημαντικό εργαλείο για τη διευκόλυνση της επιχειρηματικής δράσης και την ενίσχυση της ανταγωνιστικότητας της χώρας στην προσπάθεια για καλύτερη εξυπηρέτηση, με επίκεντρο τις ανάγκες των επιχειρήσεων και των επενδυτών. Το ΚΕΕ αποτελεί το κεντρικό σημείο επαφής του επενδυτή, ντόπιου και ξένου, με την κυβέρνηση για θέματα πληροφόρησης και αδειοδότησης επενδύσεων.



Το ΚΕΕ παρέχει Καθοδήγηση και πληροφόρηση για ίδρυση, λειτουργία και αδειοδότηση επιχειρήσεων, υποστήριξη στην υλοποίηση ενεργειακών έργων μέσω της Υπηρεσίας Ενιαίας Εξυπηρέτησης, καθοδήγηση

και αδειοδότηση έργων στρατηγικής ανάπτυξης και υποστήριξη στην αδειοδότηση έργων σε καθορισμένους τομείς προτεραιότητας.

Εργαστήριο για τις Ελλείψεις Προσωπικού στην Υγεία

Η ΟΕΒ συμμετείχε στο ευρωπαϊκό εργαστήριο "Tackling Staff Shortages & Future-Proofing Skills in Health", το οποίο πραγματοποιήθηκε στις 25 Σεπτεμβρίου 2025 στην Κοπεγχάγη. Εκπρόσωποι εργοδοτικών οργανώσεων και συνδικαλιστικών φορέων από διάφορα κράτη-μέλη αντάλλαξαν εμπειρίες και καλές πρακτικές σχετικά με την αντιμετώπιση των αυξανόμενων ελλείψεων προσωπικού και των μελλοντικών αναγκών δεξιοτήτων στον τομέα της υγείας. Η συμβολή της ΟΕΒ στο εργαστήριο ανέδειξε ότι κανένα σύστημα υγείας στην Ευρωπαϊκή Ένωση δεν ρυθμίζει νομοθετικά τις αναλογίες στελέχωσης σε μονάδες υγείας, υπογραμμίζοντας την ανάγκη για στοχευμένες πολιτικές, ενίσχυση των δεξιοτήτων και βιώσιμες λύσεις για το ανθρώπινο δυναμικό του κλάδου.



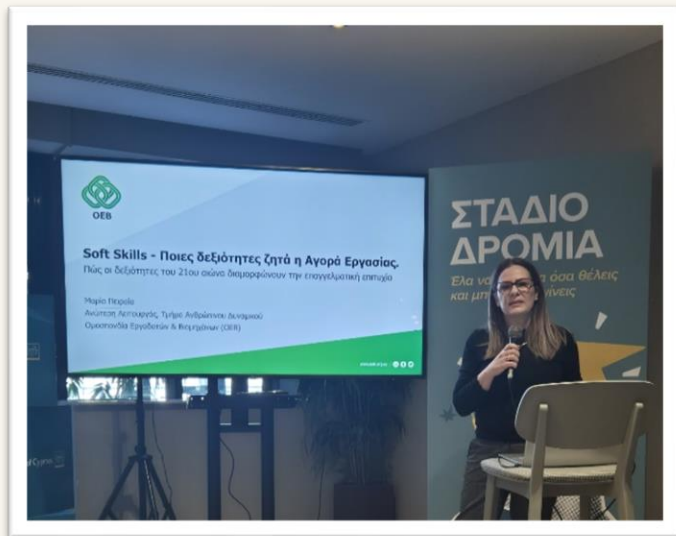
SME Assembly 2025

Η ΟΕΒ συμμετείχε στο EU SME Assembly 2025, το κορυφαίο ετήσιο γεγονός της Ευρωπαϊκής Επιτροπής για τις μικρομεσαίες επιχειρήσεις, που πραγματοποιήθηκε στις 12-13 Νοεμβρίου στη Κοπεγχάγη. Ο εκπρόσωπος της ΟΕΒ, έλαβε μέρος σε συζητήσεις και εργαστήρια με τη συμμετοχή επιχειρηματικών φορέων, υπευθύνων χάραξης πολιτικής και εκπροσώπων της Ευρωπαϊκής Επιτροπής, με στόχο την ενίσχυση της ανταγωνιστικότητας, της καινοτομίας και της ανθεκτικότητας των ΜΜΕ στην Ευρώπη. Η παρουσία της ΟΕΒ συνέβαλε στην ανάδειξη των προκλήσεων και προτεραιοτήτων των κυπριακών επιχειρήσεων, προωθώντας την ανάγκη για ένα πιο φιλικό, αποτελεσματικό και υποστηρικτικό επιχειρηματικό περιβάλλον σε ευρωπαϊκό επίπεδο.



Συμμετοχή σε Διαλέξεις, Συνέδρια και Δράσεις - Τμήμα Ανθρώπινου Δυναμικού

Έκθεση Επαγγελματών «ΣΤΑΔΙΟΔΡΟΜΙΑ» 2025



Η Ομοσπονδία Εργοδοτών & Βιομηχάνων (ΟΕΒ), μέσω του Τμήματος Ανθρώπινου Δυναμικού, συμμετείχε ενεργά στην Έκθεση Επαγγελματών «ΣΤΑΔΙΟΔΡΟΜΙΑ 2025», η οποία πραγματοποιήθηκε στις 18 Ιανουαρίου 2025 και διοργανώθηκε από το Υπουργείο Παιδείας, Αθλητισμού και Νεολαίας. Στην έκθεση συμμετείχαν πέραν των 40 φορέων και επαγγελματικών συνδέσμων, προσφέροντας σε μαθητές και φοιτητές την ευκαιρία να ενημερωθούν άμεσα για ένα ευρύ φάσμα επαγγελματικών επιλογών και σύγχρονων προοπτικών απασχόλησης.

Η ΟΕΒ συμμετείχε στο πρόγραμμα παρουσιάσεων με τη διάλεξη «Soft Skills – Ποιες δεξιότητες ζητά η αγορά εργασίας», αναδεικνύοντας τον καθοριστικό ρόλο των ήπιων δεξιοτήτων, στη διαμόρφωση ενός ανταγωνιστικού επαγγελματικού προφίλ.

Εμβληματική δράση «ΕΚΘΕΣΗ ΣΠΟΥΔΑ-ΖΩ»

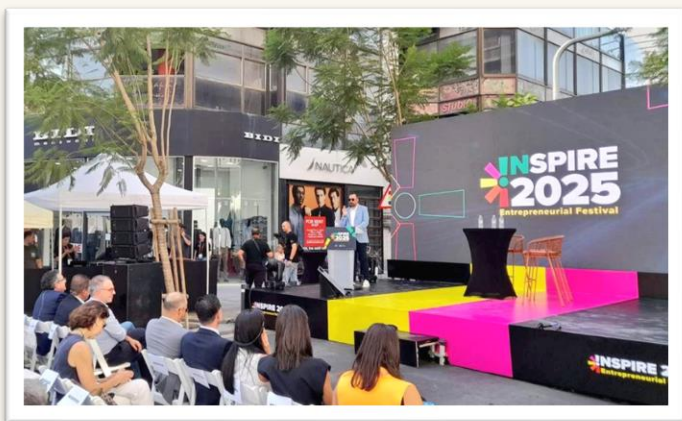
Η Ομοσπονδία Εργοδοτών & Βιομηχάνων (ΟΕΒ), μέσω του Τμήματος Ανθρώπινου Δυναμικού, συμμετείχε στην εμβληματική δράση «ΕΚΘΕΣΗ ΣΠΟΥΔΑ-ΖΩ», η οποία πραγματοποιήθηκε στις 11 Οκτωβρίου και διοργανώθηκε από την Υπηρεσία Συμβουλευτικής και Επαγγελματικής Αγωγής (ΥΣΕΑ) του Υπουργείου Παιδείας, σε συνεργασία με την Παγκύπρια Συνομοσπονδία Ομοσπονδιών Συνδέσμων Γονέων Δημόσιων Σχολείων Μέσης Εκπαίδευσης.

Διάλεξη στο Γυμνάσιο Δροσιάς για τις ήπιες δεξιότητες και τις τάσεις στην αγορά εργασίας

Στα πλαίσια των δράσεών της για στήριξη της απασχολησιμότητας των νέων και ανάπτυξης των δεξιοτήτων τους, η ΟΕΒ πραγματοποίησε στις 13 Φεβρουαρίου διάλεξη προς τους μαθητές του Γυμνασίου Δροσιάς στη Λάρνακα. Τα στελέχη του Τμήματος Ανθρώπινου Δυναμικού ανέπτυξαν την σημασία τις ανάπτυξης ήπιων δεξιοτήτων ως αποτελεσματικά εργαλεία ενίσχυσης της απασχολησιμότητας και ανάπτυξης επαγγελματικής σταδιοδρομίας, ενώ ακολούθησε συζήτηση για τις τάσεις απασχόλησης και την αγορά εργασίας.



Φεστιβάλ επιχειρηματικότητας INSPIRE 2025



Ως ο κατεξοχήν φορέας του κυπριακού επιχειρείν, η ΟΕΒ αποτέλεσε έναν εκ των υποστηρικτών του φεστιβάλ για την επιχειρηματικότητα INSPIRE 2025 το οποίο πραγματοποιήθηκε μεταξύ 25-26 Σεπτεμβρίου στη Λευκωσία.

Στο φεστιβάλ συμμετείχαν ως ομιλητές ή συντονιστές εργαστηρίων πέραν των 160 προσωπικοτήτων και επιχειρηματιών από την Κύπρο και το εξωτερικό. Οι συμμετέχοντες είχαν την ευκαιρία να ακούσουν και να αναπτύξουν δεξιότητες για τις διάφορες πτυχές της επιχειρηματικότητας όπως την καινοτομία, την

ηγεσία, την νεανική επιχειρηματικότητα και τις νεοφυείς επιχειρήσεις και τις δεξιότητες που απαιτούν τα νέα επαγγέλματα. Στο φεστιβάλ συμμετείχαν επίσης διακεκριμένοι επιχειρηματίες που μοιράστηκαν τις δικές τους εμπειρίες.

Διάσκεψη RALExILA για την Μάθηση και Εκπαίδευση Ενηλίκων

Στέλεχος του Τμήματος Ανθρώπινου Δυναμικού, μαζί με εκπρόσωπο της ΑνΑΔ, συμμετείχε στην τελική διάσκεψη του συγχρηματοδοτούμενου από την ΕΕ έργου RALExILA (National Registries of Adult Learning and Education to support the deployment of Individual Learning Accounts) που πραγματοποιήθηκε στις Βρυξέλλες στις 3 Δεκεμβρίου 2025.



Στόχος του έργου είναι η διαμόρφωση μιας συνεκτικής προσέγγισης για την ανάπτυξη εθνικών μητρώων Μάθησης και Εκπαίδευσης Ενηλίκων (ΜΕΕ) σε ολόκληρη την Ευρώπη, ώστε να βελτιωθεί η ποιότητα των παροχών ΜΕΕ και η αποτελεσματικότητα και ισότητα των συστημάτων πρόσβασης.

Η τελική διάσκεψη έφερε σε επαφή εθνικές αρχές, παρόχους ΜΕΕ και εμπειρογνώμονες, με στόχο την ανταλλαγή γνώσης και καλών πρακτικών γύρω από τα μητρώα ΜΕΕ και την υποστήριξη της εφαρμογής Ατομικών Λογαριασμών Μάθησης. Στο πλαίσιο της διάσκεψης παρουσιάστηκαν τα αποτελέσματα του έργου και καλές πρακτικές.

Ετήσια συντήρηση χώρου πρασίνου

Η ΟΕΒ από τις 20 Ιανουαρίου 2023 διατηρεί στο Δήμο Στροβόλου χώρο πρασίνου παρά την οδό Φωτεινού Πανά στην περιοχή ΓΣΠ. Κάθε χρόνο πραγματοποιούνται εργασίες συντήρησης και ανανέωσης του χώρου.



Επίσης ο χώρος πρασίνου έχει αναγνωριστεί ως χώρος βιοποικιλότητας της ΟΕΒ και συμπεριλήφθηκε στην Περιβαλλοντική Πολιτική της στα πλαίσια της πιστοποίησης Eco-Management and Audit Scheme (EMAS).

Τελετή Απονομής των 18ων Κυπριακών Βραβείων Καινοτομίας OEB

Η τελετή απονομής των 18ων Κυπριακών Βραβείων Καινοτομίας της OEB και των Κυπριακών Βραβείων Έρευνας του ΙΔΕΚ πραγματοποιήθηκε στις 26 Μαρτίου 2025 στο Δημοτικό Θέατρο Λευκωσίας, αναδεικνύοντας επιχειρήσεις και ερευνητές που ξεχώρισαν για το έργο τους.

Στα Βραβεία Καινοτομίας της OEB τιμήθηκαν τέσσερις επιχειρήσεις και οργανισμοί για επιτυχημένες καινοτομίες που έχουν ήδη εφαρμοστεί στην πράξη. Οι διακρίσεις απονεμήθηκαν στις ακόλουθες κατηγορίες:

- **Πρωτογενής Τομέας: Χαραλαμπίδης Κρίστης** για την πρωτοποριακή εφαρμογή του προγράμματος πιστοποίησης Animal Welfare στις φάρμες της χώρας.
- **Τομέας Μεταποίησης: Εταιρεία Advanced Automation Systems** για την ανάπτυξη ευφυών μεθόδων παραγωγής σωλήνα άρδευσης σταγόνας, με τη χρήση Τεχνητής Νοημοσύνης.
- **Τομέας Υπηρεσιών: ΚΕΔΙΦΑΠ** για την ανάπτυξη και εφαρμογή ενός πρωτοποριακού αυτοματοποιημένου κέντρου παραλαβής, αποθήκευσης, διαλογής και διανομής με τη χρήση ρομποτικών συστημάτων.
- **Βραβείο Κοινωνικής Καινοτομίας:** Ινστιτούτο Κύπρου, Εργαστήρια Χαρακτηρισμού Τέχνης «Ανδρέας Πίττας» (APAC Labs) για την ανάπτυξη διαδικασίας χαρακτηρισμού έργων τέχνης με τη χρήση καινοτόμων τεχνολογιών ανάλυσης και τεκμηρίωσης με στόχο τη μελέτη, προστασία και ανάδειξη της πολιτιστικής κληρονομιάς.

Παράλληλα, το ΙΔΕΚ βράβευσε έξι ερευνητές με τα Κυπριακά Βραβεία Έρευνας, αναγνωρίζοντας την επιστημονική τους συνεισφορά και την επίδραση του έργου τους.

Τα βραβεία απένειμε ο Πρόεδρος της Κυπριακής Δημοκρατίας, Νίκος Χριστοδουλίδης, ο οποίος, σε ομιλία του, συνεχάρη όλους τους βραβευθέντες για την προσφορά τους στην ανάπτυξη της καινοτομίας και της έρευνας.



Συνέδριο και Έκθεση Ανάπτυξης Γης



Ο Σύνδεσμος Ανάπτυξης Ακινήτων Κύπρου, μέλος της ΟΕΒ, ήταν ένας από τους κύριους συνδιοργανωτές του 19ου Συνεδρίου και Έκθεσης Ανάπτυξης Γης, Σχεδιασμού και Κατασκευής Κτιρίων που έγινε στις 20 Μαρτίου στη Λευκωσία.

Το συνέδριο με θέμα «Η νέα εποχή στον τομέα των ακινήτων: Τάσεις, Τεχνολογία και Μεταρρύθμιση» παρακολούθησαν πάνω από 250 στελέχη επιχειρήσεων με σκοπό να ενημερωθούν για τις πιο πρόσφατες εξελίξεις σε επίκαιρα ζητήματα που επηρεάζουν την οικοδομική βιομηχανία και γενικότερα τον τομέα της

κτηματαγοράς στην Κύπρο.

Συντονιστής του Συνεδρίου ήταν ο Πρόεδρος του Συνδέσμου, κ. Γιάννης Μισιρλής. Επίσης μέλη του ΔΣ έλαβαν μέρος σε συζητήσεις στρογγυλής τραπέζης.

Μεταξύ των θεμάτων που παρουσιάστηκαν ήταν και τα ακόλουθα:

- Global Real Estate Outlook 2025: Key Trends, Risks, And Investment Opportunities
- Μεταρρύθμιση της Τοπικής Αυτοδιοίκησης – Ένα Χρόνο Μετά: Ο Αντίκτυπος στη Βιομηχανία Ανάπτυξης Γης
- Ακίνητα στην Κύπρο το 2025 – Πως κυμαίνονται οι αξίες και τι να περιμένουμε τα επόμενα χρόνια;
- Ευκαιρίες επενδύσεων στον τομέα ακινήτων στην Κύπρο – Η προοπτική των διεθνών επενδυτών
- Real Estate / Holiday Home Markets in the Mediterranean: A Look Into the Future
- Designing the Future – Architectural Innovation in a Changing World
- Τεχνολογία, καινοτομία και περιβαλλοντική ευθύνη στη σύγχρονη κατασκευαστική βιομηχανία.

Συνέδριο Ποιότητας 2025

Ο Κυπριακός Σύνδεσμος Ποιότητας διοργάνωσε στις 13 Νοεμβρίου 2025, το 16ο ετήσιο Συνέδριο Ποιότητας, το οποίο εντάχθηκε στο πλαίσιο των εκδηλώσεων της Παγκόσμιας Εβδομάδας Ποιότητας. Το Συνέδριο επικεντρώθηκε στον καθοριστικό ρόλο της ποιότητας και της αποτελεσματικής διαχείρισης κινδύνων ως στρατηγικών εργαλείων για την ενίσχυση της ανταγωνιστικότητας, της ανθεκτικότητας και της βιώσιμης ανάπτυξης των οργανισμών.



Κατά τη διάρκεια των εργασιών του Συνεδρίου, εκλεκτοί ομιλητές και έμπειροι επαγγελματίες παρουσίασαν σύγχρονες ιδέες και καινοτόμες πρακτικές, αναδεικνύοντας τις πρόσφατες εξελίξεις και προκλήσεις στον τομέα της Διαχείρισης Ποιότητας. Παράλληλα, ανέλυσαν τα οφέλη που μπορούν να αποκομίσουν οι επιχειρήσεις και οργανισμοί μέσω της εφαρμογής βέλτιστων πρακτικών, συμβάλλοντας στη συνεχή βελτίωση και την ανάπτυξη κουλτούρας ποιότητας.

Συνέδριο του Παγκύπριου Συνδέσμου Επαγγελματιών Ασφαλιστικών Διαμεσολαβητών (ΠΣΕΑΔ) 2025

Το 10ο Παγκύπριο Συνέδριο του Παγκύπριου Συνδέσμου Επαγγελματιών Ασφαλιστικών Διαμεσολαβητών (ΠΣΕΑΔ), με τίτλο «Ασφάλιση Ασπίδα Προστασίας», πραγματοποιήθηκε στις 12 Μαρτίου 2025 υπό την αιγίδα της ΟΕΒ, σηματοδοτώντας τόσο την επετειακή του σημασία όσο και την πρόσφατη ένταξη του Συνδέσμου στην Ομοσπονδία.

Το Συνέδριο κάλυψε κρίσιμα θέματα για τον ασφαλιστικό κλάδο, όπως η κλιματική αλλαγή και η διαχείριση κρίσεων, με τη συμμετοχή καταξιωμένων ομιλητών από Κύπρο και εξωτερικό. Η διοργάνωση ενίσχυσε την ενημέρωση και την επαγγελματική ανάπτυξη των διαμεσολαβητών, αναδεικνύοντας παράλληλα τον ουσιαστικό ρόλο της ΟΕΒ στη στήριξη του τομέα.



Ημερίδα «Η Μεταλλευτική Βιομηχανία στην Κύπρο: Πράσινη Ανάπτυξη – Ανακύκλωση – Σύγχρονη Αντίληψη και Τεχνολογία»

Στις 12 Ιουνίου 2025, στη Λευκωσία, πραγματοποιήθηκε ημερίδα με τίτλο «Η Μεταλλευτική Βιομηχανία στην Κύπρο: Πράσινη Ανάπτυξη – Ανακύκλωση – Σύγχρονη Αντίληψη και Τεχνολογία», συνδιοργανωμένη από την ΟΕΒ και την Υπηρεσία Μεταλλείων και Λατομείων του Υπουργείου Γεωργίας Αγροτικής Ανάπτυξης και Περιβάλλοντος. Η εκδήλωση ανέδειξε τη σημασία του κλάδου για την οικονομία και την κοινωνία, με έμφαση στη βιωσιμότητα, την καινοτομία και τις εξαγωγικές προοπτικές μέσω περιβαλλοντικά υπεύθυνης διαχείρισης.



Συνάντηση ΠΑΣΥΘΕ με Υπουργό Γεωργίας, Αγροτικής Ανάπτυξης και Περιβάλλοντος



Πραγματοποιήθηκε επίσημη συνάντηση μεταξύ του Παγκύπριου Συνδέσμου Θερμοκηπιούχων (ΠΑΣΥΘΕ) και της Υπουργού Γεωργίας, Αγροτικής Ανάπτυξης και Περιβάλλοντος, κας Μαρίας Παναγιώτου, στην παρουσία υπηρεσιακών παραγόντων του Υπουργείου. Κατά τη συνάντηση συζητήθηκαν κρίσιμα ζητήματα που αφορούν τον κλάδο των θερμοκηπίων, όπως η κατανομή νερού, οι εισαγωγές γεωργικών προϊόντων, οι ανάγκες για επενδυτική στήριξη, η ασφάλεια των εγκαταστάσεων και

η λειτουργία της πλατφόρμας e-Κοφίνι. Η συνάντηση πραγματοποιήθηκε σε κλίμα συνεργασίας, με κοινό στόχο την εξεύρεση πρακτικών λύσεων και την ενίσχυση της βιωσιμότητας του τομέα.

Πρόγευμα Εργασίας SGI Cyprus

Στις 4 Σεπτεμβρίου 2025, ο Σύνδεσμος Υπηρεσιών Κοινής Ωφέλειας Κύπρου (SGI Cyprus) διοργάνωσε Πρόγευμα Εργασίας στο Πολιτιστικό Κέντρο του Δήμου Στροβόλου. Η εκδήλωση περιλάμβανε Συζήτηση Στρογγυλής Τραπέζης με θέμα «Υπηρεσίες Κοινής Ωφέλειας & Πράσινη Μετάβαση: Προκλήσεις και Ευκαιρίες για την Κύπρο», κατά την οποία εκπρόσωποι οργανισμών κοινής ωφέλειας αντάλλαξαν απόψεις και ανέδειξαν δυνατότητες συνεργασίας για την προώθηση της πράσινης και βιώσιμης ανάπτυξης. Η δράση ενίσχυσε τον ρόλο του νεοσύστατου Συνδέσμου ως σημαντικού φορέα διαλόγου και εκπροσώπησης στον τομέα των υπηρεσιών κοινής ωφέλειας.



Φόρουμ Προώθησης της Κυπριο-Ελληνικής επιχειρηματικής συνεργασίας



Πραγματοποιήθηκε στη Λευκωσία Επιχειρηματικό Φόρουμ μεταξύ Κυπριακών και Ελληνικών Επιχειρήσεων, το οποίο διοργανώθηκε από την Ομοσπονδία Εργοδοτών & Βιομηχάνων (ΟΕΒ) σε συνεργασία με τον Σύνδεσμο Επιχειρήσεων και Βιομηχανιών (ΣΕΒ) Ελλάδα, το Εμπορικό και Βιομηχανικό Επιμελητήριο Αθηνών (ΕΒΕΑ), τον Σύνδεσμο Εξαγωγέων (ΣΕΒΕ) και το Enterprise Greece.

Το Φόρουμ διεξήχθη στην παρουσία του Υφυπουργού Εξωτερικών της Ελλάδας κ.

Αναστάσιου Χατζηβασιλείου, του Γενικού Γραμματέα Διεθνών Οικονομικών Σχέσεων και Εξωστρέφειας του Ελληνικού Υπουργείου Εξωτερικών κ. Δημήτρη Σκάλκου, του Πρέσβη της Ελλάδας στην Κύπρο κ. Ιωάννη Παπαμελετίου, του Γενικού Διευθυντή του Υπουργείου Εξωτερικών της Κύπρου Πρέσβη κ. Ανδρέα Κακουρή και του Προέδρου της ΟΕΒ κ. Αντώνη Αντωνίου αναδεικνύοντας πανηγυρικά τη σημασία που αποδίδουν οι δύο χώρες στην ενίσχυση των εμπορικών και επενδυτικών τους σχέσεων.

Υποστηρικτές της πρωτοβουλίας ήταν το Υπουργείο Ενέργειας, Εμπορίου και Βιομηχανίας της Κύπρου, η Πρεσβεία της Κύπρου στην Αθήνα και η Ελληνική Πρεσβεία στη Λευκωσία.

Κύριο βαρόμετρο επιτυχίας του Φόρουμ ήταν οι 250 επιχειρηματικές συναντήσεις (B2B) ελληνικών και κυπριακών επιχειρήσεων που έδωσαν τη δυνατότητα στους συμμετέχοντες να παρουσιάσουν τα προϊόντα και τις υπηρεσίες τους και να εξετάσουν προοπτικές συνεργασίας στους τομείς της βιομηχανίας, της τεχνολογίας, της πληροφορικής, της ενέργειας, της διαχείρισης περιβάλλοντος και των κατασκευών.

Η δράση αυτή εντάσσεται στις συνεχείς προσπάθειες της ΟΕΒ για την προώθηση της εξωστρέφειας των Κυπριακών επιχειρήσεων και την ενίσχυση των συνεργασιών τους με διεθνείς εταίρους.

Εορταστικό Δείπνο Συνδέσμου Εργοληπτών Μηχανολογικών και Ηλεκτρολογικών Έργων Κύπρου (ΣΕΜΗΕΚ)



Βαφεάδης.

Ο Σύνδεσμος Εργοληπτών Μηχανολογικών και Ηλεκτρολογικών Έργων Κύπρου (ΣΕΜΗΕΚ), ένας από τους παλαιότερους και πλέον δραστήριους Συνδέσμους της ΟΕΒ, πραγματοποίησε Εορταστικό Δείπνο, το οποίο συγκέντρωσε πέραν των 300 επιχειρηματιών – μελών και προσκεκλημένων.

Η εκδήλωση είχε ως κύριο στόχο τη σύσφιξη των σχέσεων και τη δικτύωση των επαγγελματιών του κλάδου, σε ένα ευχάριστο και εορταστικό περιβάλλον. Μεταξύ των παρευρισκομένων ήταν και ο Υπουργός Μεταφορών, Επικοινωνιών και Έργων, κ. Αλέξης

Ετήσια Γενική και Εκλογική Συνέλευση ΠΑΣΥΒΕΞ

Στις 31 Οκτωβρίου 2025 πραγματοποιήθηκε η Ετήσια Γενική και Εκλογική Συνέλευση του Παγκύπριου Συνδέσμου Βιομηχάνων Επίπλου & Ξυλουργικών (ΠΑΣΥΒΕΞ).

Την εκδήλωση τίμησε με την παρουσία του ο Υπουργός Ενέργειας, Εμπορίου και Βιομηχανίας κ. Γιώργος Παπαναστασίου, ο οποίος απηύθυνε χαιρετισμό και αναφέρθηκε στις πρωτοβουλίες του Υπουργείου για τη στήριξη της βιομηχανίας. Στο πλαίσιο της Συνέλευσης, εκλέχθηκε νέο Διοικητικό Συμβούλιο για τη θητεία 2025–2027.



Εορταστικό Δείπνο ΠΑΣΥΒΕΞ 2025



Στις 17 Ιανουαρίου 2025, ο Παγκύπριος Σύνδεσμος Βιομηχάνων Επίπλου & Ξυλουργικών (ΠΑΣΥΒΕΞ) διοργάνωσε Εορταστικό Δείπνο. Η εκδήλωση συγκέντρωσε μέλη και συνεργάτες του Συνδέσμου, προσφέροντας μια ευχάριστη βραδιά ψυχαγωγίας και δικτύωσης. Κύριος στόχος της διοργάνωσης ήταν η ενίσχυση της γνωριμίας και η ανάπτυξη ισχυρότερων δεσμών μεταξύ των επαγγελματιών του κλάδου.

Ετήσιο Δείπνο Συνδέσμου Ανάπτυξης Ακινήτων Κύπρου

Πραγματοποιήθηκε το Ετήσιο Δείπνο (Gala Dinner) που διοργάνωσε ο Σύνδεσμος Ανάπτυξης Ακινήτων Κύπρου, μέλος της ΟΕΒ, στις 3 Ιουνίου στη Λεμεσό.

Την εκδήλωση τίμησαν με την παρουσία τους ο Πρόεδρος της Κυπριακής Δημοκρατίας, κ. Νίκος Χριστοδουλίδης, εκ μέρους της Προέδρου της Βουλής, η κα. Φωτεινή Τσιρίδου, ο Υπουργός Εσωτερικών, κ. Κωνσταντίνος Ιωάννου, καθώς επίσης και εκπρόσωποι κομμάτων, εργοδοτικών οργανώσεων και προσωπικότητες της οικονομίας και του επιχειρείν.

Σε χαιρετισμό που απηύθυνε ο Πρόεδρος της Κυπριακής Δημοκρατίας, τόνισε τη σημασία που αποδίδει η κυβέρνηση σε ένα βασικό πυλώνα της οικονομίας, ενώ ακολούθως ευχαρίστησε τον Σύνδεσμο για τη συνεργασία και την εποικοδομητική συμβολή στην προσπάθεια ενίσχυσης της επιχειρηματικής ανάπτυξης στη χώρας μας.

Ο κ. Νίκος Χριστοδουλίδης, υπογράμμισε επίσης ότι η κυβέρνηση επενδύει στην αξιοποίηση του επαγγελματισμού και της τεχνογνωσίας του ιδιωτικού τομέα, με στόχο την καλύτερη απόδοση των πολιτικών της, προς όφελος του κοινωνικού συνόλου.



Ο Πρόεδρος του Συνδέσμου, κ. Γιάννης Μισιρλής, σε ομιλία του επεσήμανε ότι η Κύπρος διανύει μία δυναμική πορεία υγιούς και βιώσιμης ανάπτυξης, με ουσιαστικό αποτύπωμα στην οικονομία, την κοινωνία και την προοπτική της χώρας στο αύριο.

Αναφερόμενος επίσης στην προσπάθεια για ένταξη της Κύπρου στη Ζώνη Σένγκεν, ο κ. Μισιρλής τόνισε ότι πρόκειται για μία στρατηγικής σημασίας εξέλιξη, που θα συνέβαλε προς μία ακόμη πιο εξωστρεφή και ευρωπαϊκή Κύπρο, με ενεργό ρόλο στο μέλλον της Ευρώπης.

Υπογραμμίζοντας ότι ο κλάδος της ανάπτυξης ακινήτων αποτελεί διαχρονικά ένα από τους πιο δυναμικούς πυλώνες ανάπτυξης και ευημερίας στην Κύπρο, ο Πρόεδρος του Συνδέσμου επεσήμανε την ανάγκη προστασίας του επαγγέλματος, αλλά και των συμφερόντων των καταναλωτών.

Ο κ. Μισιρλής ανακοίνωσε επίσης ότι ο Σύνδεσμος προχώρησε στην κατάθεση σχεδίου νόμου ενώπιον του Υπουργού Εσωτερικών, που έχει ως στόχο να θέσει ένα σύγχρονο, ολοκληρωμένο και λειτουργικό πλαίσιο για τη θεσμοθέτηση του επαγγέλματος του Επιχειρηματία Ανάπτυξης Γης.

Στο πλαίσιο της εκδήλωσης, ο κ. Γιάννης Μισιρλής καλωσόρισε στον Σύνδεσμο 3 νέα μέλη, παραδίδοντας τους το Πιστοποιητικό Εγγραφής Μελών και επισημαίνοντας ότι η ένταξή τους στον Σύνδεσμο Ανάπτυξης Ακινήτων Κύπρου θα συμβάλει στην περαιτέρω ενίσχυση του έργου του.

Ακολουθως, ο Σύνδεσμος τίμησε τον αρχιτέκτονα κ. Ανδρέα Φωτιάδη, τον πολιτικό μηχανικό κ. Μάριο Σανταμά και τον αρχιτέκτονα κ. Νίκο Σανταμά, για την πολύτιμη συμβολή τους στην καθιέρωση του θεσμού του οριζόντιου διαχωρισμού.



Εκπαιδευτική Ημερίδα Οδοντοτεχνιτών



Ο Παγκύπριος Σύνδεσμος Οδοντοτεχνιτών διοργάνωσε στις 13 Σεπτεμβρίου 2025, στη Λευκωσία, εκπαιδευτική Ημερίδα με θέμα «Η Στρατηγική Συνεργασία μεταξύ Γιατρού και Οδοντοτεχνίτη: Κλειδί για την Οδοντιατρική Αριστεία». Η Ημερίδα εντάσσεται στο πλαίσιο των πρωτοβουλιών του Συνδέσμου για τη συνεχή κατάρτιση των οδοντοτεχνιτών και την ενίσχυση της δικτύωσης μεταξύ των μελών του.

Άλλες Δραστηριότητες

Σε όλη τη διάρκεια του 2025, τα στελέχη της OEB, είτε τηλεφωνικώς είτε σε προσωπικές συναντήσεις, παρείχαν σε μεγάλο αριθμό εργοδοτών συμβουλευτική πληροφόρηση και καθοδήγηση επί εργατικών διαφορών, για την εφαρμογή της εργατικής νομοθεσίας, για θέματα σχετικά με τις συνθήκες και το περιβάλλον εργασίας, για την ισότητα και την σεξουαλική παρενόχληση, για την κοινωνική ασφάλιση, για θέματα ασφάλειας και υγείας στην εργασία, για τα ισχύοντα επίπεδα μισθοδοσίας και παρεμφερών ωφελημάτων στην Κύπρο και το εξωτερικό, για την προστασία δεδομένων προσωπικού χαρακτήρα κ.λ.π.

Στο πλαίσιο προβολής του έργου της OEB και προώθησης της ευρύτερης πολιτικής της για την οικονομία, στελέχη της OEB:

- Συμμετείχαν σε μεγάλο αριθμό ραδιοφωνικών και τηλεοπτικών εκπομπών και συζητήσεων, θεμάτων της τρέχουσας εργασιακής και κοινωνικής επικαιρότητας.

- Παρευρέθηκαν, εξέφρασαν απόψεις και απάντησαν σε ερωτήσεις σε πολυάριθμες συνεδρίες διαφόρων Κοινοβουλευτικών Επιτροπών κατά την εξέταση σχεδίων ή προτάσεων νόμων, σχεδίων κανονισμών ή γενικών θεμάτων που αφορούσαν ή επηρέαζαν Μέλη της ΟΕΒ.

ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΟΙ ΣΥΝΔΕΣΜΟΙ – ΜΕΛΗ ΟΕΒ

Δραστηριότητες Επαγγελματικών Συνδέσμων

Κατά το έτος 2025, οι επιχειρηματικοί σύνδεσμοι-μέλη της ΟΕΒ, ανέπτυξαν έντονη δράση και προώθησαν σημαντικά θέματα, προς όφελος των μελών τους.

Οι σημαντικότερες δράσεις μερικών μόνο από τους περίπου 120 Συνδέσμους Μέλη της ΟΕΒ, ήταν:

- Ο **Σύνδεσμος Εισαγωγέων Μηχανοκινήτων & Ηλεκτρικών Οχημάτων (ΣΕΜΗΟ)**, πραγματοποίησε συναντήσεις με τον Υπουργό Μεταφορών, Συγκοινωνιών & Έργων και το Τμήμα Οδικών Μεταφορών (ΤΟΜ), όπου συζητήθηκαν θέματα που αφορούν (α) την εισαγωγή οχημάτων ευρωπαϊκών προδιαγραφών, (β) τα σχέδια χορηγίων ηλεκτρικών και υβριδικών οχημάτων, (γ) το νομοσχέδιο για υιοθέτηση ζωνών κυκλοφορίας χαμηλών και μηδενικών ρύπων και (δ) τις ανακλήσεις οχημάτων. Ο Σύνδεσμος συμμετείχε ενεργά και επικοινωνητικά σε όλες τις συζητήσεις που έγιναν για θέματα που αφορούν τις ανακλήσεις οχημάτων (π.χ αερόσακκοι ΤΑΚΑΤΑ) και εκπροσωπήθηκε στη Κοινοβουλευτική Επιτροπή Μεταφορών Επικοινωνιών & Έργων υποβάλλοντας τεκμηριωμένα τις απόψεις του.
- Ο **Σύνδεσμος Διαχειριστών Κοινόκτητων Οικοδομών** συμμετείχε σε συζητήσεις στη Κοινοβουλευτική Επιτροπή Εσωτερικών, υποβάλλοντας εισηγήσεις αναφορικά με το νομοσχέδιο 'Πέρι Διαχείρισης Κοινόκτητων Οικοδομών' που σκοπό έχει τη ρύθμιση της διαχείρισης πολυκατοικιών και άλλων μεγάλων αναπτύξεων.
- Ο **Κυπριακός Σύνδεσμος Επαγγελματιών Παροχών Πρώτων Βοηθειών & Ναυαγοσωστικής** πραγματοποίησε συναντήσεις με το Υπουργείο Εσωτερικών και κατόπιν συζήτησης και συναντίληψης επιτεύχθηκε συμφωνία για εξεύρεση κρατικού φορέα έγκρισης και αδειοδότησης παροχών Ναυαγοσωστικής.
- Ο **Παγκύπριος Σύνδεσμος Τριτοβάθμιας Εκπαίδευσης (ΠΑΣΙΣΤΕ)**, με ενέργειες, δράσεις και υπομνήματα ζήτησε τη στήριξη του Κράτους για προσέλκυση ξένων φοιτητών και καθιέρωση της Κύπρου ως περιφερειακού εκπαιδευτικού κέντρου.
- Η **Ένωση Βιομηχάνων Ηλιακής Ενέργειας Κύπρου (ΕΒΗΕΚ)** πραγματοποίησε συνάντηση με το Υπουργείο Ενέργειας, Εμπορίου και Βιομηχανίας με θέμα συζήτησης το Σχέδιο Ηλιακών Συστημάτων. Η συνάντηση είχε απώτερο σκοπό την βελτίωση του Σχεδίου για την καλύτερη ανταπόκριση και εφαρμογή του από τους καταναλωτές.
- Ο **Σύνδεσμος Υδρογόνου Κύπρου (ΣΥΚ)** απέστειλε σχόλια και εισηγήσεις κατά την διαδικασία της δημόσιας διαβούλευσης αναφορικά με την Εθνική Στρατηγική του Υδρογόνου. Επίσης στις 14 Νοεμβρίου 2025 πραγματοποίησε σε συνεργασία με την Ομοσπονδία Εργοδοτών και Βιομηχάνων (ΟΕΒ) συνέδριο στο οποίο συμμετείχε ο Υπουργός Ενέργειας, Εμπορίου και Βιομηχανίας, ο αντίστοιχος σύνδεσμος υδρογόνου της Ιρλανδίας, η Hydrogen Europe και καταξιωμένοι ακαδημαϊκοί που καταπιάνονται με το Υδρογόνο. Επίσης κατά το 2025 πραγματοποίησε συναντήσεις με δημόσιους φορείς με απώτερο σκοπό την προώθηση της Υδρογονοκίνησης στην Κύπρο καθώς επίσης και την ένταξη της οικονομίας του πράσινου υδρογόνου στο νησί. Επιπρόσθετα, ο ΣΥΚ συμμετείχε στην Κοινοβουλευτική Επιτροπή Μεταφορών, Επικοινωνιών και Έργων με σχετικό υπόμνημα που αφορούσε τον Κανονισμό περί Ανάπτυξης Υποδομών Εναλλακτικών Καυσίμων.
- Ο **Παγκύπριος Σύνδεσμος Εξοικονόμησης Ενέργειας (ΠΑΣΥΕΕΝ)**, πραγματοποίησε συνάντηση με τη Eurobank, με σκοπό την βελτίωση του πλαισίου χρηματοδότησης των έργων ενεργειακής απόδοσης και των εταιρειών Παρόχων Ενεργειακών Υπηρεσιών. Στο πλαίσιο αυτό, προγραμματίζεται σειρά δράσεων προς την κατεύθυνση αυτή.

- Ο **Σύνδεσμος Αγοράς Ηλεκτρισμού (ΣΑΗ)** συναντήθηκε με εκπροσώπους των Κοινοβουλευτικών Κομμάτων όπου συζήτησαν τα θέματα της ηλεκτρικής διασύνδεσης, του φυσικού αερίου, του τερματικού στο Βασιλικό, καθώς και το άνοιγμα της Ανταγωνιστικής Αγοράς Ηλεκτρισμού (ΑΑΗ). Επίσης για τα θέματα της Ανταγωνιστικής Αγοράς Ηλεκτρισμού (ΑΑΗ) ο ΣΑΗ πραγματοποίησε συναντήσεις και με τις Ανώτερες Διοικήσεις της Ρυθμιστικής Αρχής Ενέργειας Κύπρου (ΡΑΕΚ), του Διαχειριστή Συστήματος Μεταφοράς Κύπρου (ΔΣΜΚ) καθώς επίσης και με τον Διαχειριστή Συστήματος Διανομής (ΔΣΔ).
- Εκπρόσωποι του **Συνδέσμου Εταιρειών Ανανεώσιμων Πηγών Ενέργειας Κύπρου (ΣΕΑΠΕΚ)** πραγματοποίησαν συναντήσεις με την Πυροσβεστική Υπηρεσία Κύπρου, το ΕΤΕΚ, την ΗΜΥ και το Υπουργείο Εσωτερικών για συζήτηση θεμάτων που άπτονται της χωροθέτησης συστημάτων αποθήκευσης σε κτίρια καθώς επίσης και τους περιορισμούς που θέτει η Πυροσβεστική Υπηρεσία για θέματα ασφάλειας. Επιπρόσθετα πραγματοποιήθηκε συνάντηση με το ΔΣΔ για συζήτηση του πλαισίου ιδιοκατανάλωσης μετά και την κατάργηση του net metering στο τέλος του 2025.
- Ο **Σύνδεσμος Εργοληπτών Μηχανολογικών και Ηλεκτρολογικών Έργων Κύπρου (ΣΕΜΗΕΚ)** είχε σειρά συναντήσεων με τον Υπουργό Μεταφορών, Επικοινωνιών & Έργων, την Διεύθυνση του Υπουργείου Παιδείας, Αθλητισμού και Νεολαίας, το Γενικό Λογιστήριο, το Τμήμα Δημοσίων Έργων, το Τμήμα Ηλεκτρομηχανολογικών Υπηρεσιών, και την Κοινοβουλευτική Επιτροπή Μεταφορών, Επικοινωνιών και Έργων για θέματα που απασχολούν τα μέλη του.
- Οι **Συνδέσμοι ΠΑΣΥΚΕΔ, ΠΑΣΕΔΥΕΕ, Επώνυμων Αλυσίδων Κύπρου** συμμετείχαν στην Κοινοβουλευτική Επιτροπή Ενέργειας, Εμπορίου, Βιομηχανίας και Τουρισμού για τον Περί της Ίδρυσης και Λειτουργίας χώρων Εστίασης και Διασκέδασης Νόμο, νομοθετική ρύθμιση που αφορά τον διαχωρισμό σε κατηγορίες των επιχειρήσεων του τομέα και τα ωράρια λειτουργίας της κάθε κατηγορίας.
- Ο **Σύνδεσμος Οδοντοτεχνιτών** υπέβαλε εισηγήσεις στις Οδοντιατρικές Υπηρεσίες για βελτίωση του σχεδίου αγοράς υπηρεσιών από τον ιδιωτικό τομέα για κατασκευή μεταλλικών και ακρυλικών οδοντοστοιχιών.
- Ο **Σύνδεσμος Κατασκευαστών Αλουμινίου Κύπρου (ΣΥΚΑΚ)** πραγματοποίησε σειρά συναντήσεων με την Διεύθυνση Τεχνικής Εκπαίδευσης του Υπουργείου Παιδείας για την δημιουργία προγράμματος ΜΙΕΕΚ για τεχνικούς κατασκευαστών αλουμινίου.
- Ο **Σύνδεσμος Οργανισμών Δημοσίων Επιβατικών Μεταφορών (ΣΟΔΕΜ)** πραγματοποίησε συνάντηση με την Διεύθυνση Τεχνικής Εκπαίδευσης του Υπουργείου Παιδείας για την δημιουργία προγράμματος ΜΙΕΕΚ για επαγγελματίες οδηγούς λεωφορείων, στην παρουσία μέλους της Κοινοβουλευτικής Επιτροπής Μεταφορών. Επίσης, ο Σύνδεσμος πραγματοποίησε συναντήσεις με τον Υπουργό Μεταφορών, Επικοινωνιών & Έργων και με την Διεύθυνση του ΤΟΜ για τις δυσκολίες που αντιμετωπίζει ο κλάδος, ιδιαίτερα για εξεύρεση επαγγελματιών οδηγών.
- Ο **Παγκύπριος Σύνδεσμος Βιομηχανιών Επίπλου & Ξυλουργικών (ΠΑΣΥΒΕΞ)** υλοποίησε μια σειρά στοχευμένων και πρακτικών εκπαιδευτικών δράσεων, μέσω των οποίων τα μέλη του ενίσχυσαν τις τεχνικές και επιχειρησιακές τους δεξιότητες, ενώ παράλληλα δημιουργήθηκαν νέες ευκαιρίες για επαγγελματική δικτύωση και ανταλλαγή εμπειριών. Παράλληλα, πραγματοποιήθηκαν συντονισμένες συναντήσεις με αρμόδιους φορείς, με κύριους άξονες τη βελτίωση της διαχείρισης αποβλήτων ξυλείας και την προώθηση εκπαιδευτικών πρωτοβουλιών στα σχολεία.
- Ο **Σύνδεσμος Μονάδων Αιμοκάθαρσης (ΣΜΑ)** πραγματοποίησε σειρά συναντήσεων με αρμόδιους φορείς, με βασικό αντικείμενο συζήτησης το ύψος του προϋπολογισμού που απαιτείται για την ομαλή και ποιοτική παροχή υπηρεσιών αιμοκάθαρσης.
- Ο **Σύνδεσμος Επώνυμων Αλυσίδων Εστίασης Κύπρου (ΣΕΠΑΕΚ)** πραγματοποίησε σειρά συναντήσεων με αρμόδιους φορείς, επικεντρωμένων κυρίως σε περιβαλλοντικά ζητήματα που επηρεάζουν τον κλάδο.

- Ο **Παγκύπριος Σύνδεσμος Επιχειρήσεων Πληροφορικής (CITEA)** διοργάνωσε το 4ο «CITEA Digital Cyprus Conference» με θέμα «Driving Business Success through Digital Technologies», με τη συμμετοχή επαγγελματιών από τον τομέα των επαγγελματικών υπηρεσιών και της πληροφορικής, συμμετείχε με περίπτερο στη διεθνή έκθεση τεχνολογίας GITEX στο Ντουμπάι αναλαμβάνοντας τον συντονισμό του εθνικού περιπτέρου Κύπρου και Ελλάδας προσελκύοντας νέους εκθέτες. Σε συνεργασία με την ΟΕΒ και με τη στήριξη του Υπουργείου Ενέργειας, Εμπορίου και Βιομηχανίας, διοργάνωσε επιχειρηματική αποστολή κυπριακών επιχειρήσεων πληροφορικής στο Κατάρ, στο πλαίσιο της οποίας πραγματοποιήθηκαν συναντήσεις B2B.
- Τα Μέλη του **Δικτύου Επιχειρήσεων Καινοτομίας (ΔΕΚ)** παρακολούθησαν παρουσίαση για τις υπηρεσίες που προσφέρει στις επιχειρήσεις ο Ψηφιακός Κόμβος Καινοτομίας (DiGiNN).
- Ο **Σύνδεσμος Επαγγελματιών Φωτογράφων Κύπρου**, ενόψει συνάντησης με την Υπουργό Παιδείας, Αθλητισμού και Νεολαίας στις αρχές του 2026, υπέβαλε γραπτό υπόμνημα προς το Υπουργείο για τα ζητήματα που απασχολούν τον κλάδο.
- Ο **Σύνδεσμος Ιδιοκτητών Γυμναστηρίων Κύπρου** πραγματοποίησε συνάντηση με τον Διευθυντή Εργασιακών Σχέσεων του Υπουργείου Εργασίας για το θέμα της ανεξέλεγκτης λειτουργίας μη αδειοδοτημένων γυμναστηρίων.
- Ο **Κυπριακός Σύνδεσμος Ποιότητας (CyAQ)** πραγματοποίησε την Ετήσια Γενική Συνέλευσή του στις 5 Μαΐου 2025, παρουσία του Υπουργού Ενέργειας, Εμπορίου και Βιομηχανίας, του Προέδρου της ΟΕΒ, κρατικών λειτουργών και στελεχών επιχειρήσεων – μελών του Συνδέσμου, ενώ το 16ο Συνέδριο Ποιότητας πραγματοποιήθηκε στις 13 Νοεμβρίου 2025, στα κεντρικά γραφεία της Αρχής Ηλεκτρισμού Κύπρου στη Λευκωσία, στο πλαίσιο της Παγκόσμιας Εβδομάδας Ποιότητας, με συμμετοχή κρατικών λειτουργών, στελεχών επιχειρήσεων, μελών του Συνδέσμου και εκπροσώπων της ΟΕΒ, προσφέροντας πλατφόρμα για ανταλλαγή εμπειριών και βέλτιστων πρακτικών στον τομέα της ποιότητας.
- Ο **Σύνδεσμος Ιδιωτικής Προσχολικής Εκπαίδευσης Κύπρου (ΣΙΠΕΚ)** είχε συναντήσεις με κρατικούς αξιωματούχους για την αναθεώρηση και εκσυγχρονισμό του νομοθετικού πλαισίου που διέπει την ίδρυση και λειτουργία των ιδιωτικών βρεφο-παιδοκομικών σταθμών και νηπιαγωγείων, με αποτέλεσμα την ετοιμασία σχετικού νομοσχεδίου και προσχεδίων Κανονισμών. Επίσης, ο Σύνδεσμος συμμετείχε στην διαδικασία εκπόνησης της Εθνικής Στρατηγικής και του Σχεδίου Δράσης για την Προδημοτική Εκπαίδευση και Φροντίδα και υπέβαλε εισηγήσεις για την ενίσχυση των Σχεδίων Επιδότησης Διδάκτρων και Σίτισης των παιδιών προσχολικής ηλικίας και την μείωση των γραφειοκρατικών διαδικασιών. Τέλος, ανέπτυξε συνεργασίες με ιδιωτικά πανεπιστήμια με σκοπό την προσέλκυση περισσότερων φοιτητών στον κλάδο της προσχολικής εκπαίδευσης, την διευκόλυνση της πρακτικής άσκησης τους και την εργοδότηση τους, ως μέτρο για την απάμβλυνση του προβλήματος εξεύρεσης προσωπικού.
- Ο **Παγκύπριος Σύνδεσμος Ιδιωτικών Νοσηλευτηρίων (ΠΑΣΙΝ)** ενίσχυσε τον θεσμικό του ρόλο ως εκπρόσωπος των ιδιωτικών νοσηλευτηρίων, με στοχευμένες παρεμβάσεις προς το Υπουργείο Υγείας, τον ΟΑΥ και τη Βουλή για βελτίωση του πλαισίου λειτουργίας του ΓεΣΥ και των υπηρεσιών υγείας. Μεταξύ των βασικών δράσεων του Συνδέσμου περιλαμβάνεται η κατάθεση ολοκληρωμένων εισηγήσεων στο νομοσχέδιο για τα ιδιωτικά νοσηλευτήρια, η επαναξιολόγηση των εξειδικευμένων DRG, η προώθηση ρυθμίσεων για τη βιωσιμότητα των νοσηλευτηρίων, η ενίσχυση της ποιότητας και ασφάλειας των προσφερόμενων υπηρεσιών, καθώς και η επίλυση της οξείας έλλειψης νοσηλευτικού προσωπικού.
- Ο **Σύνδεσμος Διαπιστευμένων Εργαστηρίων (ΣΔΙΕΚ)** το 2025 συμμετείχε ενεργά με τεκμηριωμένες και στοχευμένες εισηγήσεις στη διαβούλευση για τον καθορισμό του νέου νομικού πλαισίου λειτουργίας των εργαστηρίων, καθώς και του αναθεωρημένου πλαισίου αμοιβών από τον ΟΑΥ. Παράλληλα, προώθησε συστηματικά την ποιότητα, την αξιοπιστία και την τεχνική επάρκεια των διαπιστευμένων εργαστηρίων, ενισχύοντας τον ρόλο τους στο σύστημα υγείας και συμβάλλοντας στη διασφάλιση υψηλών προτύπων στις εργαστηριακές υπηρεσίες.

- Κατά το 2025 ο **Σύνδεσμος Απεικονιστικών Κέντρων Ιατρικής (ΣΑΚΙΚ)** συμμετείχε σε συνεχείς επαφές με το Υπουργείο Υγείας και την κοινοβουλευτική Επιτροπή Υγείας καταθέτοντας εισηγήσεις για το νομοσχέδιο της νέας νομοθεσίας που διέπει τον τρόπο λειτουργίας των απεικονιστικών υπηρεσιών. Επίσης, ο ΣΑΚΙΚ διαβουλευθήκε με τον ΟΑΥ σχετικά με τις απεικονιστικές εξετάσεις που είναι ενταγμένες στο ΓεΣΥ με στόχο την διαμόρφωση ενός συστήματος που αντανακλά το πραγματικό κόστος, τις τεχνολογικές απαιτήσεις και την ανάγκη για υψηλή ποιότητα εξετάσεων.
- Ο **Σύνδεσμος Μεταλλουργικών Βιομηχανιών (ΣΥΜΕΒΙΚ)** στήριξε για μια ακόμη χρονιά τις μεταλλουργικές βιομηχανίες, προωθώντας τις θέσεις τους σε όλα τα θεσμικά επίπεδα. Ειδικότερα, ο Σύνδεσμος ασχολήθηκε με την ανάγκη μείωσης του ενεργειακού κόστους, τη βελτίωση της ανταγωνιστικότητας, τα ζητήματα που αφορούν τις αδειοδοτήσεις, τα προβλήματα με τα μισθώματα στις βιομηχανικές ζώνες και τις υποδομές, αναδεικνύοντας τις προκλήσεις που αντιμετωπίζουν οι επιχειρήσεις του κλάδου.
- Ο **Παγκύπριος Σύνδεσμος Θερμοκηπίουχων (ΠΑΣΥΘΕ)** πραγματοποίησε σειρά συναντήσεων με αρμόδιους φορείς, εστιάζοντας κυρίως σε ζητήματα που αφορούν τον πρωτογενή τομέα. Επιπλέον, είχε κατ' ιδίαν συνάντηση με την Υπουργό Γεωργίας, Αγροτικής Ανάπτυξης και Περιβάλλοντος. Σημειώνεται ότι ο Σύνδεσμος παρευρέθηκε και στη Βουλή, καλεσμένος από την Επιτροπή Γεωργίας.
- Κατά το έτος 2025, ο **Σύνδεσμος Επιχειρήσεων Δημοσκοπήσεων & Ερευνών Αγοράς Κύπρου (ΣΕΔΕΑΚ)** συνέχισε δυναμικά την εκπλήρωση του σκοπού του, παρέχοντας ένα οργανωτικό και θεσμικό πλαίσιο στα μέλη του, με στόχο την προαγωγή και ενίσχυση του επαγγέλματός τους, τη διαφύλαξη της επαγγελματικής τους φήμης και των συμφερόντων τους, καθώς και την προώθηση του θεσμού των ερευνών αγοράς και δημοσκοπήσεων. Στο πλαίσιο των ενεργειών του, ο ΣΕΔΕΑΚ συμμετείχε ενεργά στις δράσεις της ESOMAR CONNECT, συνδιοργανώνοντας ενημερωτική ημερίδα με τίτλο "Launching Integrity: Ethical Polling for Cyprus' Pre-Election Period", μια πρωτοβουλία κρίσιμης σημασίας για την ενίσχυση της διαφάνειας και της ηθικής δεοντολογίας στις δημοσκοπήσεις στην Κύπρο.

ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΑ ΚΑΙ ΕΝΗΜΕΡΩΣΗ

Κατά το 2025, η επικοινωνιακή και ενημερωτική δραστηριότητα της ΟΕΒ επικεντρώθηκε στο απαιτητικό και μεταβαλλόμενο επιχειρηματικό περιβάλλον, όπου κυριάρχησαν ζητήματα οικονομικής πολιτικής, εργασιακών σχέσεων, νομοθεσιών και άλλων ζητημάτων που επηρεάζουν τον επιχειρηματικό κόσμο. Στο προσκήνιο βρέθηκαν, μεταξύ άλλων, θέματα όπως οι διαπραγματεύσεις για την ΑΤΑ, η φορολογική μεταρρύθμιση, ο εθνικός κατώτατος μισθός, η πράσινη μετάβαση, τα σχέδια χορηγιών, ο ψηφιακός μετασχηματισμός, οι εργατικές διαφορές, καθώς και οι ευρωπαϊκές και εθνικές πολιτικές που επηρεάζουν την ανταγωνιστικότητα και τη βιωσιμότητα των επιχειρήσεων.

Στη διάρκεια του έτους εκδόθηκαν 103 ανακοινωθέντα, περίπου 165 ενημερωτικές εγκύκλιοι και πλήθος στοχευμένων ενημερώσεων προς τις επιχειρήσεις-Μέλη της ΟΕΒ, με στόχο την έγκαιρη, έγκυρη και τεκμηριωμένη πληροφόρηση.



Ιστοσελίδα, Newsletter και Μέσα Κοινωνικής Δικτύωσης

Κατά το 2025, η ΟΕΒ αξιοποίησε συντονισμένα την ιστοσελίδα της (www.oeb.org.cy), το εβδομαδιαίο Newsletter «Επιχειρηματική», που αποστέλλεται κάθε Παρασκευή μέσω ηλεκτρονικού ταχυδρομείου, καθώς και τα Μέσα Κοινωνικής Δικτύωσης (X, Facebook, LinkedIn, YouTube), για τη διάχυση του συνόλου των ανακοινώσεων, εγκυκλίων και λοιπών ενημερώσεων.

Μέσω των ίδιων καναλιών προβλήθηκαν πληροφορίες για εκπαιδευτικά σεμινάρια, διαλέξεις, συνέδρια, εκθέσεις και εκδηλώσεις των Συνδέσμων της ΟΕΒ, καθώς και οι παρουσίες της ΟΕΒ στα Μέσα Μαζικής Ενημέρωσης.

Παράλληλα, οι σημαντικότερες εγκύκλιοι και ενημερώσεις κοινοποιήθηκαν απευθείας στα Μέλη της ΟΕΒ μέσω ηλεκτρονικού ταχυδρομείου, διασφαλίζοντας την έγκαιρη και στοχευμένη ενημέρωση των επιχειρήσεων.

Γενική Ενημέρωση

Κατά το 2025 συνεχίστηκε και ενισχύθηκε η θεματική ενότητα «Γενική Ενημέρωση» στην ιστοσελίδα της ΟΕΒ, στην οποία αναρτώνται ειδήσεις, ανακοινώσεις και εγκύκλιοι γενικού ενδιαφέροντος από κυβερνητικά τμήματα, κρατικές υπηρεσίες, ευρωπαϊκούς θεσμούς και άλλους αρμόδιους φορείς.

Το περιεχόμενο αυτό αποστέλλεται σε εβδομαδιαία βάση στα Μέλη της ΟΕΒ μέσω ηλεκτρονικού ταχυδρομείου και είναι συγκεντρωμένο στην ιστοσελίδα της ΟΕΒ στη διεύθυνση: <https://www.oeb.org.cy/genika>.

Βίντεο Μηνιαία Ανασκόπηση ΟΕΒ

Κατά το 2025, συνεχίστηκε και εδραιώθηκε η παραγωγή των μηνιαίων βίντεο ανασκόπησης της ΟΕΒ, μέσα από τα οποία παρουσιάζονται οι βασικές δράσεις, παρεμβάσεις και εκδηλώσεις της Ομοσπονδίας και των Συνδέσμων της κατά τον μήνα που ολοκληρώθηκε. Τα βίντεο αυτά λειτουργούν ως εργαλείο συνοπτικής και δυναμικής ενημέρωσης και αναρτώνται στο κανάλι της ΟΕΒ στο YouTube, στην ιστοσελίδα και στα μέσα κοινωνικής δικτύωσης της Ομοσπονδίας.

Παρουσία στα ΜΜΕ: Τηλεόραση, ραδιόφωνο, έντυπα και ηλεκτρονικά μέσα

Καθ' όλη τη διάρκεια του 2025, τα στελέχη της ΟΕΒ είχαν συστηματική και ουσιαστική παρουσία στα Μέσα Μαζικής Επικοινωνίας, με παρεμβάσεις, συμμετοχές σε συζητήσεις και συνεντεύξεις σε τηλεοπτικές και ραδιοφωνικές εκπομπές, συμβάλλοντας στον δημόσιο διάλογο για κρίσιμα οικονομικά, εργασιακά και αναπτυξιακά ζητήματα.

Οι παρουσίες της ΟΕΒ στα οπτικοακουστικά ΜΜΕ κατά το 2025 ξεπέρασαν τις 250 και είναι διαθέσιμες στην ιστοσελίδα της ΟΕΒ και στο κανάλι της στο YouTube.

Παράλληλα, συνεχίστηκε η εβδομαδιαία αρθρογραφία στελεχών της ΟΕΒ στον Οικονομικό Φιλελεύθερο, καλύπτοντας ένα ευρύ φάσμα θεμάτων που αφορούν την οικονομία, τις επιχειρήσεις, την απασχόληση, την καινοτομία, τη βιομηχανία και τη ψηφιακή μετάβαση. Επιπλέον, δημοσιεύθηκαν σε έντυπα και ηλεκτρονικά ΜΜΕ συνεντεύξεις και ρεπορτάζ με δηλώσεις και θέσεις της ΟΕΒ.

Podcast ΟΕΒ - Open Executive Boardroom

Με αφορμή τη συμπλήρωση 65 χρόνων από την ίδρυσή της, η ΟΕΒ εγκαινίασε το 2025 τη σειρά podcast «Open Executive Boardroom», ενισχύοντας την ψηφιακή της παρουσία και συμβάλλοντας στον δημόσιο διάλογο για το κυπριακό επιχειρείν. Ο δημοσιογράφος Νέστορας Βασιλείου είχε τον ρόλο του οικοδεσπότη, φιλοξενώντας κορυφαίες προσωπικότητες του επιχειρηματικού κόσμου, Μέλη της Εκτελεστικής Επιτροπής της ΟΕΒ.



Στόχος της πρωτοβουλίας ήταν η ανάπτυξη μιας ανθρώπινης συζήτησης, η οποία ανέδειξε τόσο την επαγγελματική πορεία όσο και την προσωπική διαδρομή των εξεχουσών προσωπικοτήτων του κυπριακού επιχειρείν και φώτισε λιγότερο γνωστές πτυχές της σταδιοδρομίας τους, προσωπικές εμπειρίες, καθώς και χαρακτηριστικά στιγμιότυπα που σημάδεψαν το κυπριακό επιχειρείν.

Το «Open Executive Boardroom» λειτούργησε ως πηγή γνώσης και έμπνευσης για στελέχη, επιχειρηματίες και νέους επαγγελματίες, ενώ παράλληλα προσέλκυσε το ενδιαφέρον του ευρύτερου κοινού, όπως κατέδειξαν και οι μετρήσεις θεάσεων. Η υλοποίηση του podcast κατέστη δυνατή χάρη στην ευγενή στήριξη του τηλεοπτικού

σταθμού Alpha Κύπρου, ο οποίος παραχώρησε αφιλοκερδώς τον χώρο και τον απαραίτητο εξοπλισμό, καθώς και τη στήριξη των χορηγών της επετειακής χρονιάς των 65 χρόνων της ΟΕΒ: της Τράπεζας Κύπρου (Χρυσός Χορηγός) και των ΑΗΚ και Deloitte (Χορηγοί).

Η διαδικτυακή παρουσία της ΟΕΒ



Ιστοσελίδα: www.oeb.org.cy



X: www.x.com/oebcy



Facebook: www.facebook.com/oebcy



LinkedIn: www.linkedin.com/company/oebcy



YouTube: www.youtube.com/oebcyprus

ΕΤΗΣΙΑ ΓΕΝΙΚΗ ΣΥΝΕΛΕΥΣΗ 2025

Η 64η Ετήσια Γενική Συνέλευση των Μελών της ΟΕΒ πραγματοποιήθηκε την Τετάρτη 7 Μαΐου, 2025 και ώρα 10:00 στο Ξενοδοχείο Hilton Nicosia, στη Λευκωσία.

Αφού διαπιστώθηκε απαρτία, ο Πρόεδρος, κ. Α. Αντωνίου, καλωσόρισε και ευχαρίστησε τα Μέλη για την παρουσία τους στις εργασίες της Γενικής Συνέλευσης της ΟΕΒ.

1. Επικύρωση Πρακτικών της 63ης ΕΓΣ

Εγκρίθηκαν τα Πρακτικά της 63ης Ετήσιας Γενικής Συνέλευσης των Μελών της ΟΕΒ που έγινε στις 23/04/2024.

2. Έκθεση Ελεγκτών και Λογαριασμοί για το 2024

Η Έκθεση Ελεγκτών και οι Λογαριασμοί για το 2024 είχαν σταλεί σ' όλα τα Μέλη της ΟΕΒ. Ο κ. Λοΐζος Μαρκίδης, εκ μέρους της Εταιρείας PricewaterhouseCoopers, διάβασε την Έκθεση Ελεγκτών για το 2024.

Η Έκθεση και οι Λογαριασμοί για το 2024 εγκρίθηκαν ομόφωνα.

3. Διορισμός Ελεγκτή και καθορισμός αμοιβής τους

Επαναδιορίστηκαν οι PricewaterhouseCoopers Ελεγκτές της ΟΕΒ, η δε αμοιβή τους αφέθηκε να καθοριστεί από την ΕΕ.

4. Εκλογή Μελών του Διοικητικού Συμβουλίου

Το ΔΣ ενέκρινε την εκλογή για τετραετή θητεία των ακόλουθων Μελών του ΔΣ, τα οποία είχαν διορισθεί από την τελευταία Ετήσια Γενική Συνέλευση, που έγινε στις 23/04/2024 μέχρι και την Ετήσια Γενική Συνέλευση στις 7 Μαΐου 2025 καθώς και όσων έληξε η τετραετής θητεία τους στις 7 Μαΐου 2025 και προσφέρονται για επανεκλογή:

ΣΕ ΕΔΡΕΣ ΣΥΝΔΕΣΜΩΝ

Ομοσπονδία Συνδέσμων Εργολάβων Οικοδομών Κύπρου (ΟΣΕΟΚ): Ιωάννου Άνθιμος
Ένωση Βιομηχάνων Ηλιακής Ενέργειας: Ιωαννίδης Ανδρέας
Σύνδεσμος Τουριστικών Επιχειρήσεων Κύπρου (ΣΤΕΚ): Σολομίδης Σωκράτης, Στυλιανού Γιώργος
Σύνδεσμος Επιχειρήσεων Δημοσκοπήσεων & Ερευνών Αγοράς Κύπρου (ΣΕΔΕΑΚ): Μαραγκού Ελένη
Παγκύπριος Ιατρικός Σύλλογος (ΠΙΣ): Αγαθαγγέλου Πέτρος
Κυπριακό Ναυτιλιακό Επιμελητήριο: Ιωσηφίδης Αλέξανδρος
Σύνδεσμος Ιδιωτικής Προσχολικής Εκπαίδευσης Κύπρου (ΣΙΠΕΚ): Μασούρα Θεοδοσία

ΣΕ ΕΛΕΥΘΕΡΕΣ ΘΕΣΕΙΣ

Βιομηχανία: Κουντούρης Αντώνης, Νικολάου Μάριος, Παναγιώτου Χαράλαμπος, Πριφτάκης Γιώργος
Οργανισμοί Κοινής Ωφελείας: Τσιάκκα Μαρία
Υπηρεσίες: Αλετράρης Δημήτρης, Αντωνιάδης Άνδρος, Γαλαταριώτης Γιώργος, Ηλιάδης Πλάτων,
Κωνσταντινίδου Αντρούλα, Ονουφρίου Χρίστος, Τζιλαλής Αναστάσιος, Χατζηγιάννης Γιάγκος
Χρηματοοικονομικοί Οργανισμοί: Αγιουτάντης Γιώργος, Πέτσας Ανδρέας, Φιλίππου Λίζα, Φοίβος Στασόπουλος

ΝΕΟΙ ΔΙΟΡΙΣΜΟΙ

Διονυσίου Πολύβιος (Μέλος ΔΣ - Παγκύπριος Σύνδεσμος Ιδιωτικών Νοσηλευτηρίων (ΠΑΣΙΝ) σε αντικατάσταση του κ. Μάριου Καραϊσκάκη
Κωνσταντούρας Μάριος (Γενικός Διευθυντής - Lordos United Plastics) σε αντικατάσταση του κ. Δημήτρη Λόρδου
Μιχαηλάς Μιλτιάδης (Διευθύνων Σύμβουλος - Alpha Bank Cyprus) σε αντικατάσταση του κ. Γιώργου Κουτεντάκη

Διαγραφές Μελών:

Αντωνιάδου Ρωσσίδου Εύη (Astro Bank)

Στη συνέχεια, ο Πρόεδρος ανέγνωσε τον απολογισμό δράσης για το 2024:

«Αγαπητά μέλη,

Σας ευχαριστώ θερμά για την παρουσία σας στη σημερινή Ετήσια Γενική Συνέλευση των Μελών της Ομοσπονδίας Εργοδοτών & Βιομηχάνων (ΟΕΒ).

Οικονομία

Ο ρυθμός ανάπτυξης που πέτυχε η οικονομία το 2024 ήταν στο 3,4% σε πραγματικούς όρους σε σύγκριση με 2,6% το 2023. Σε τρέχουσες τιμές, η ποσοστιαία μεταβολή του Ακαθάριστου Εγχώριου Προϊόντος (ΑΕΠ) ανέρχεται στο 6,6%. Η αύξηση του ρυθμού ανάπτυξης οφείλεται στην άνοδο σε όλους τους τομείς οικονομικής δραστηριότητας και κυρίως στους τομείς "Ξενοδοχεία και Εστιατόρια", "Ενημέρωση και Επικοινωνία", "Κατασκευές", "Χονδρικό και Λιανικό Εμπόριο και Επισκευή μηχανοκινήτων οχημάτων και Μοτοσικλετών".

Ο ρυθμός πληθωρισμού κατά το 2024 με βάση το Δείκτη Τιμών Καταναλωτή, σημείωσε αύξηση ύψους 1,8%, σε σύγκριση με 3,5% το 2023 και 8,4% το 2022. Σε σχέση με την αντίστοιχη περίοδο του 2023, οι μεγαλύτερες μεταβολές παρουσιάστηκαν στις κατηγορίες Εστιατόρια και Ξενοδοχεία (5,4%), Τρόφιμα και μη Αλκοολούχα Ποτά (3,3%) και Εκπαίδευση (2,8%).

Η θετική πορεία της οικονομίας αντανακλάται και στην αγορά εργασίας με τη διαμόρφωση συνθηκών πλήρους απασχόλησης. Ως αποτέλεσμα, το ποσοστό ανεργίας το 2024 περιορίστηκε στο 4,9% του οικονομικά ενεργού πληθυσμού σε σύγκριση με 5,5% που ήταν το 2023. Ο αριθμός των εγγεγραμμένων ανέργων στο τέλος Δεκεμβρίου 2024, έφτασε τα 12.382 πρόσωπα από 13.670 που ήταν τον Δεκέμβριο του 2023, μείωση κατά 9,4%. Οι σημαντικότερες μειώσεις ανέργων παρατηρήθηκαν στους τομείς των Χρηματοπιστωτικών και Ασφαλιστικών Δραστηριοτήτων, των Υπηρεσιών Παροχής Καταλύματος και Υπηρεσιών Εστίασης, του Εμπορίου, των Κατασκευών, καθώς και σε μείωση που σημειώθηκε στους νεοεισερχόμενους στην αγορά εργασίας.

Σε ότι αφορά τα δημόσια οικονομικά, κατά το 2024 παρουσιάστηκε δημοσιονομικό πλεόνασμα ύψους 1.507,8 εκ. ευρώ (4,5% του ΑΕΠ) σε σύγκριση με πλεόνασμα 631,5 εκ. ευρώ (2% του ΑΕΠ) το 2023. Τα δημόσια έσοδα αυξήθηκαν στα 14.835,5 εκ. ευρώ σε σύγκριση με 13.761,8 εκ. ευρώ την αντίστοιχη περίοδο του 2023, αύξηση κατά 7,8%. Οι δημόσιες δαπάνες επίσης αυξήθηκαν στα 13.327,6 εκ. ευρώ σε σύγκριση με 13.130,2 εκ. ευρώ την αντίστοιχη περίοδο του 2023, αύξηση κατά 1,5%. Ως ποσοστό του ΑΕΠ το δημόσιο χρέος παρουσίασε μείωση 8,5 ποσοστιαίων μονάδων, φθάνοντας στα 68,9% το 2024 σε σχέση με 77,4% του ΑΕΠ το 2023.

Οι θετικές επιδόσεις οδήγησαν σε διαδοχικές αναβαθμίσεις της πιστοληπτικής ικανότητας της χώρας από όλους τους Διεθνείς Οίκους, η οποία ξαναβρίσκεται στην κατηγορία 'Α' με σταθερές ή θετικές προοπτικές. Όσον αφορά το Χρηματιστήριο Αξιών Κύπρου (ΧΑΚ), το 2024 έκλεισε με άνοδο ύψους 58,35%. Ο Γενικός Δείκτης τιμών ΧΑΚ, κατέγραψε ανοδική πορεία κλείνοντας στις 215,37 μονάδες σε σχέση με 136,01 το 2023.

Κατά το 2024, η Κύπρος κατέγραψε μικρή βελτίωση στην κατάταξη ανταγωνιστικότητας του Παγκόσμιου Κέντρου Ανταγωνιστικότητας (IMD World Competitiveness Center), ανεβαίνοντας από την 45η θέση στην 43η ανάμεσα σε 67 χώρες που αξιολογούνται. Η άνοδος οφείλεται κυρίως στη σημαντική βελτίωση σε όρους οικονομικής επίδοσης, πρωτίστως ως αποτέλεσμα αυξημένων ροών άμεσων ξένων επενδύσεων προς τη χώρα. Στη βελτιωμένη οικονομική επίδοση της Κύπρου κατά τη φετινή αξιολόγηση συνέβαλαν επίσης ο υψηλός ρυθμός αύξησης επενδύσεων πάγιου κεφαλαίου, οι εξαγωγές υπηρεσιών, η μείωση του πληθωρισμού, το χαμηλό κόστος ζωής συγκριτικά με άλλες χώρες της κατάταξης, αλλά και οι διαχρονικά ισχυρές επιδόσεις της χώρας αναφορικά με το απόθεμα άμεσων επενδύσεων. Η ΟΕΒ μαζί με το Κέντρο Οικονομικών Ερευνών του Πανεπιστήμιο Κύπρου, αποτελούν τους δύο συνεργάτες του IMD στην Κύπρο.

Εργασιακά

Η Ομοσπονδία Εργοδοτών & Βιομηχάνων (ΟΕΒ), παρακολουθώντας στενά τις εξελίξεις, ανέλαβε έντονη δράση για την στήριξη των επιχειρήσεων και ενίσχυση της βιωσιμότητάς τους, υποβάλλοντας συγκεκριμένες προτάσεις και εισηγήσεις προς τα αρμόδια Υπουργεία. Σε αυτό το πλαίσιο, η ΟΕΒ προσαρμοσε ανάλογα τις επιδιώξεις και τη στρατηγική της, δίνοντας ιδιαίτερη έμφαση στην ειρηνική ανανέωση των συλλογικών συμβάσεων με συγκράτηση του εργατικού κόστους και διαφύλαξη της ανταγωνιστικότητας της Κυπριακής οικονομίας.

Σημειώνεται ότι παρά τις δυσκολίες, το 2024 η ανεργία παρουσίασε μείωση με το ποσοστό να περιορίζεται κάτω από το 5% για το έτος, ενώ η απασχόληση άγγιξε ποσοστό ρεκόρ περίξ του 80%.

Επιγραμματικά, οι σημαντικότερες εργασιακές εξελίξεις του 2024 συνοψίζονται στα εξής:

1. Τον Ιανουάριο του 2024, καταβλήθηκε μισθολογική αύξηση ύψους 2,44% επί των νέων βασικών μισθών λόγω της Αυτόματης Τιμαριθμικής Αναπροσαρμογής (εκεί και όπου εφαρμόζεται το σύστημα της ΑΤΑ), με βάση τη Συμφωνία που συνομολογήθηκε μεταξύ των Κοινωνικών Εταίρων στις 28/7/2017 και την ανανέωση αυτής που υπογράφηκε στις 12/5/2023 και που προβλέπει την αναπροσαρμογή των μισθών στο 66,7% της ετήσιας αύξησης του σχετικού Δείκτη.
2. Ένα χρόνο μετά την εφαρμογή του Εθνικού Κατώτατου Μισθού (ΕΚΜ), εκδόθηκε το περί Κατωτάτου Ορίου Μισθών Διάταγμα, το οποίο προβλέπει ότι από 1/1/2024 ο μεικτός κατώτατος μισθός πρόσληψης αυξάνεται σε €900 (από €885 που ίσχυε) και μετά από 6 μήνες συνεχούς απασχόλησης στον ίδιο εργοδότη αυξάνεται σε €1000 (από €940 που ίσχυε).
3. Το 2024 ήταν ιδιαίτερα απαιτητικό σε ότι αφορά τις συλλογικές διαπραγματεύσεις, εφόσον συνέπεσε χρονικά η ανανέωση των Συλλογικών Συμβάσεων Εργασίας μεγάλου αριθμού μεμονωμένων επιχειρήσεων αλλά και κλαδικών Συλλογικών Συμβάσεων νευραλγικών τομέων της οικονομίας. Παρά τις δυσκολίες που αντιμετωπίστηκαν με την ενεργή συμβολή της ΟΕΒ, η ανανέωση των Συλλογικών Συμβάσεων που είχαν εκπνεύσει κατά το 2023 κατέστη δυνατή, περιλαμβανομένων των Συλλογικών Συμβάσεων της Ξενοδοχειακής Βιομηχανίας, των Λιμενεργατών αλλά και της Οικοδομικής Βιομηχανίας που βρισκόταν υπό διαπραγμάτευση από το 2022.
4. Η απεργία στον κλάδο του έτοιμου σκυροδέματος που διήρκησε 29 ημέρες και που προκάλεσε σημαντικά προβλήματα στον τομέα των οικοδομών αλλά και στην οικονομία ευρύτερα, απασχόλησε έντονα την ΟΕΒ η οποία είχε καθοριστική συμβολή στην επίλυση της εργατικής διαφοράς και τη λήξη της απεργίας.
5. Με αφορμή αδικαιολόγητες και παράτυπες απεργίες εργαζομένων στα δημόσια νοσηλευτήρια και απειλές για λήψη απεργιακών μέτρων σε μέσα μαζικής μεταφοράς και ημικρατικούς οργανισμούς, η ΟΕΒ, με σκοπό να διασφαλιστεί η εύρυθμη λειτουργία των επιχειρήσεων αλλά και να προστατευτεί η ασφάλεια, υγεία και ευημερία των πολιτών, επανάφερε δυναμικά την απαίτηση της για νομοθέτηση της Συμφωνίας για τη Διαδικασία Επίλυσης Εργατικών Διαφορών στις Ουσιώδεις Υπηρεσίες, που συνομολόγησαν το 1999 η ΟΕΒ με ΣΕΚ, ΠΕΟ & ΠΑΣΥΔΥ και την οποία οι συντεχνίες αρνούνται να εφαρμόσουν.

6. Κατά το 2024 αναθεωρήθηκε το Διάταγμα για την απασχόληση αλλοδαπών φοιτητών από τρίτες χώρες, διευρύνοντας τα επαγγέλματα/ειδικότητες στις οποίες επιτρέπεται η απασχόληση τους. Επιπροσθέτως, άρχισε η συζήτηση επί του αναθεωρημένου κειμένου της Στρατηγικής για την Απασχόληση Αλλοδαπού Εργατικού Δυναμικού προκειμένου να ενισχυθούν οι διαδικασίες και να αρθούν αδυναμίες που εντοπίστηκαν και να διευκολυνθούν οι επιχειρήσεις που αποδεδειγμένα αδυνατούν να εξεύρουν κατάλληλο ημεδαπό ή Κοινοτικό δυναμικό, να μπορούν να απασχολήσουν αλλοδαπό προσωπικό από τρίτες χώρες, μειώνοντας τις χρονοβόρες γραφειοκρατικές διαδικασίες.

Η εκλογίκευση του κόστους της ενέργειας σε συνδυασμό με τη συγκράτηση του εργατικού κόστους και την εξασφάλιση ανθρώπινου δυναμικού για κάλυψη των αναγκών των επιχειρήσεων, αποτελούν τις σημαντικότερες προκλήσεις για την ανταγωνιστικότητα της Κυπριακής οικονομίας.

Η αύξηση της συμμετοχής στην απασχόληση του ανενεργού πληθυσμού, σε συνδυασμό με την επιτακτική ανάγκη για εκπαίδευση των εργαζομένων για απόκτηση πράσινων και ψηφιακών δεξιοτήτων (reskilling και upskilling) αποτελεί προτεραιότητα για διασφάλιση της απασχολησιμότητας τους αλλά και για την ενίσχυση της ανταγωνιστικότητας των επιχειρήσεων, θέτοντας τις βάσεις για την βιώσιμη ανάπτυξη της οικονομίας και την πρόοδο της χώρας μας για τα επόμενα έτη.

Πέρα από τα πιο πάνω, η ΟΕΒ κατά το 2024 ανέπτυξε έντονη και πολυσχιδή δραστηριότητα σε σωρεία θεμάτων εργασιακού περιεχομένου περιλαμβανομένων νομοπαρασκευαστικών διαδικασιών, υλοποίησης ευρωπαϊκών έργων, προώθηση της γυναικείας επιχειρηματικότητας και ισότητας των φύλων στην απασχόληση και άλλα θέματα που περιγράφονται συνοπτικά στην Ετήσια Έκθεση.

Βιομηχανία

Κατά το 2024 ο ρυθμός ανάπτυξης της Μεταποιητικής Βιομηχανίας παρουσίασε αύξηση ύψους 2.8% σε σύγκριση με 3.4% το 2023. Παράλληλα, η συνεισφορά του τομέα στο ΑΕΠ για το 2024 ήταν 6,5%.

Το 2024 αποτέλεσε ακόμη μια χρονιά κατά την οποία η Ομοσπονδία Εργοδοτών & Βιομηχάνων (ΟΕΒ) επέδειξε έντονη δραστηριότητα για τη Βιομηχανία για ανάδειξη της σημασίας του κλάδου στην Κυπριακή οικονομία. Σημείο αναφοράς αποτέλεσε η ετοιμασία και η υποβολή εμπεριστατωμένης πρότασης από την ΟΕΒ προς τον Πρόεδρο της Δημοκρατίας για τη νέα Βιομηχανική Πολιτική καθώς και του Σχεδίου Δράσης για την περίοδο 2024-2029.

Η πρόταση της ΟΕΒ για νέα Βιομηχανική Πολιτική καταρτίστηκε μέσα από διαβούλευση με τους επαγγελματικούς Συνδέσμους του τομέα της Βιομηχανίας, Συνδέσμους Βιομηχάνων Κρατικών Βιομηχανικών Περιοχών, Διαχειριστικές Επιτροπές Βιομηχανικών Ζωνών καθώς και με σημαντικές εξαγωγικές βιομηχανίες. Η Βιομηχανική Πολιτική που πρότείνει η ΟΕΒ εδράζεται σε έξι Στρατηγικούς Πυλώνες και περιλαμβάνει συνολικά 55 δράσεις για την επόμενη πενταετία.

Οι προτεραιότητες των προτεινόμενων δράσεων της ΟΕΒ που μπορούν να έχουν άμεση επίδραση στην οικονομία του τόπου μας, είναι οι ακόλουθες:

- Μείωση του κόστους ενέργειας.
- Διευκόλυνση της άμεσης εργοδότησης εργαζομένων από τρίτες χώρες σε τεχνικά επαγγέλματα στα οποία υπάρχει διαπιστωμένη έλλειψη προσωπικού και γενικά προσέλκυση εργαζομένων στην βιομηχανία.
- Ετοιμασία ολοκληρωμένου σχεδιασμού για την προώθηση των εξαγωγών με στοχευμένα χρηματοδοτικά, φορολογικά και άλλα κίνητρα.
- Διασφάλιση της λειτουργίας των βιομηχανικών περιοχών/ ζωνών, βελτίωση των υποδομών σε αυτές και εξορθολογισμός των μισθωμάτων στα κρατικά τεμάχια γης εκτός των κρατικών βιομηχανικών περιοχών.

- Διασφάλιση από το κράτος συνθηκών ισότιμου ανταγωνισμού στο εμπόριο προϊόντων από τα κατεχόμενα με βάση τον Κανονισμό της Πράσινης Γραμμής.
- Δημιουργία Υφυπουργείου Βιομηχανίας ή Γενικής Διεύθυνσης Βιομηχανίας ή άλλης Δομής με αρμοδιότητα λήψης πολιτικών αποφάσεων για την Βιομηχανία.

Επιπρόσθετα, η ΟΕΒ κατά το 2024 ασχολήθηκε με τα ακόλουθα τρέχοντα θέματα της Βιομηχανίας:

- Διαβουλευθήκε με το αρμόδιο Υπουργείο για την εφαρμογή του νέου Σχεδίου χορηγιών αποκλειστικά για τις μεγάλες βιομηχανίες μετά από ικανοποίηση σχετικού της αιτήματος.
- Διοργάνωσε ενημερωτικές παρουσιάσεις για διάφορα σχέδια χορηγιών των Υπουργείων Ενέργειας, Εμπορίου & Βιομηχανίας και Γεωργίας, Αγροτικής Ανάπτυξης & Περιβάλλοντος που αφορούν τον μεταποιητικό τομέα.
- Προώθησε τις δυνατότητες της Κυπριακής αμυντικής Βιομηχανίας, τα προϊόντα διττής χρήσης, τη βιομηχανική συμμετοχή σε εξοπλιστικά προγράμματα του Υπουργείου Άμυνας και τη συνεργασία με την Ακαδημαϊκή κοινότητα για σκοπούς έρευνας, ανάπτυξης και καινοτομίας.
- Φιλοξένησε ευρεία σύσκεψη των εξαγωγικών επιχειρήσεων με συμμετοχή της Υπηρεσίας Εμπορίου του Υπουργείου Ενέργειας για εξεύρεση τρόπων επίλυσης διάφορων πρακτικών δυσκολιών που παρουσιάστηκαν για συμμετοχή Κυπριακών επιχειρήσεων σε εμπορικές εκθέσεις του εξωτερικού.
- Υπέβαλε εισήγηση στο Υπουργείο Ενέργειας η οποία έγινε αποδεκτή για παραχώρηση παράτασης στην υποβολή των αιτήσεων για σχέδια χορηγιών με σκοπό την μέγιστη συμμετοχή επιχειρήσεων και απορρόφηση των διαθέσιμων πιστώσεων καθώς και άλλες εισηγήσεις για βελτίωση προνοιών των σχεδίων χορηγιών.
- Απέστειλε στον Υπουργό Οικονομικών ολοκληρωμένο υπόμνημα αναπτυξιακού χαρακτήρα για την εξωστρέφεια των Βιομηχανιών με συγκεκριμένες εισηγήσεις για τη συμμετοχή σε εμπορικές εκθέσεις στο εξωτερικό καθώς και άλλες προτάσεις για προώθηση των εξαγωγών.
- Διοργάνωσε εξειδικευμένα προγράμματα κατάρτισης για τα στελέχη των βιομηχανιών.
- Υπέβαλε εισηγήσεις για βελτίωση της λειτουργίας και συντήρηση των υφιστάμενων υποδομών των βιομηχανικών περιοχών/ ζωνών όπως δρόμοι, πεζοδρόμια, σύνδεση με βασικές οδικές αρτηρίες, καθαρισμός, χώροι στάθμευσης, οδικός φωτισμός, διαχείριση αποβλήτων καθώς και ενίσχυση της αστυνόμευσης/ασφάλειας ιδιαίτερα κατά τις βραδινές ώρες για αποτροπή κλοπών και βανδαλισμών.
- Συνέβαλε στην σύσταση, οργάνωση και λειτουργία της Διαχειριστικής Επιτροπής της Βιομηχανικής Ζώνης Στροβόλου.
- Ένταξε στη δύναμη των Μελών της το Σύνδεσμο Βιομηχανών της 3ης Βιομηχανικής Περιοχής Λεμεσού (Υψωνα), το Σύνδεσμο Βιομηχανών της Βιομηχανικής Περιοχής Φρενάρους και τη Διαχειριστική Επιτροπή της Βιομηχανικής & Βιοτεχνικής Ζώνης Δερύνειας.
- Ιδιαίτερη δραστηριότητα επιδείχθηκε στα θέματα πυρασφάλειας και πυροπροστασίας στη Βιομηχανική Ζώνη Γερίου - Ιδαλίου.
- Συμμετείχε σε συσκέψεις και επισκέψεις του Υπουργείου Ενέργειας, Εμπορίου & Βιομηχανίας καθώς και της κοινοβουλευτικής Επιτροπής Βιομηχανίας σε διάφορες Βιομηχανικές Περιοχές και Ζώνες.

Η Κυπριακή Μεταποιητική Βιομηχανία παρά τις δυσκολίες και τα διαρθρωτικά προβλήματα καταφέρνει να επιβιώνει διότι όπως έχει αποδειχθεί είναι ιδιαίτερα ανθεκτική στις διεθνείς αναταράξεις. Εκείνο που χρειάζεται είναι η στήριξη της ανταγωνιστικότητας με τη συγκράτηση του κόστους των συντελεστών παραγωγής για να επέλθει πλήρης αποδέσμευση της δυναμικής της.

Υπηρεσίες

Ο Τομέας των Υπηρεσιών στην Κύπρο παρουσίασε σημαντική ανάπτυξη κατά το 2024, συμβάλλοντας καθοριστικά στην οικονομική πρόοδο της χώρας. Οι σημαντικότερες βελτιώσεις καταγράφηκαν στις Διοικητικές και Υποστηρικτικές δραστηριότητες με αύξηση 8,9%, στις Υπηρεσίες Παροχής Καταλύματος και Εστίασης με αύξηση 8,2%, στην Ενημέρωση και Επικοινωνία με βελτίωση της τάξης του 8,0%, στη Διαχείριση Ακίνητης Περιουσίας αύξηση 6,5% και στις Επαγγελματικές, Επιστημονικές και Τεχνικές Δραστηριότητες αύξηση 2,5%.

Τουρισμός

Ο Τουριστικός Τομέας παρουσίασε σημαντική ανάπτυξη το 2024. Συγκεκριμένα, οι αφίξεις τουριστών για το έτος ανήλθαν σε 4.040.200, σημειώνοντας αύξηση 5,1% σε σχέση με τις 3.845.652 αφίξεις του 2023. Οι κυριότερες χώρες προέλευσης τουριστών στο νησί κατά το 2024 ήταν:

- Ηνωμένο Βασίλειο: 1.600.000 αφίξεις (35,6% του συνόλου), αύξηση 18% σε σχέση με τις 1.355.000 αφίξεις του 2023.
- Ισραήλ: 500.000 αφίξεις (11,1% του συνόλου), αύξηση 16,3% σε σχέση με τις 430.000 αφίξεις του 2023.
- Πολωνία: 350.000 αφίξεις (7,8% του συνόλου), αύξηση 23,5% σε σχέση με τις 283.000 αφίξεις του 2023.
- Γερμανία: 300.000 αφίξεις (6,7% του συνόλου), αύξηση 20,0% σε σχέση με τις 250.000 αφίξεις του 2023.

Αξίζει να σημειωθεί ότι τα έσοδα από τον Τουρισμό το 2024 ανήλθαν σε €3.500 εκατομμύρια, σημειώνοντας αύξηση 17,0% σε σχέση με τα €2.990,6 εκατομμύρια του 2023. Η συνεχής αύξηση των αφίξεων και των εσόδων από τον Τουρισμό αντικατοπτρίζει την ενίσχυση της θέσης της Κύπρου ως ελκυστικού τουριστικού προορισμού.

Υγεία

Το 2024, ο Τομέας της Υγείας στην Κύπρο σημείωσε σημαντική ανάπτυξη με το ΓεΣΥ να προσφέρει διευρυμένες υπηρεσίες. Η ΟΕΒ υπέβαλε προτάσεις προς το Υπουργείο Υγείας που αφορούσαν κυρίως τη βιωσιμότητα του συστήματος, τον έλεγχο των καταχρήσεων και τη διασφάλιση της ποιότητας των υπηρεσιών υγείας. Ταυτόχρονα η ΟΕΒ ασχολήθηκε με το δημοσιονομικό σκέλος των δαπανών υγείας, τη βέλτιστη αξιοποίηση των πόρων και τη αντιμετώπιση της σοβαρής έλλειψης νοσηλευτικού προσωπικού.

Μέσα από τις δράσεις και τις προτάσεις της, η ΟΕΒ συνέχισε την υποστήριξη της πλήρους διοικητικής και οικονομικής αυτονομίας του ΟΚΥΠΥ, τη διατήρηση του σφαιρικού προϋπολογισμού του ΟΑΥ και της σταθερότητας των εισφορών ενώ συνεχίζει να διαμορφώνει πολιτικές που διασφαλίζουν ένα ανθεκτικό, βιώσιμο και ποιοτικό σύστημα υγείας προς όφελος πολιτών και επιχειρήσεων.

Αξίζει επίσης να σημειωθεί ότι κατά το 2024, η κυρίαρχη αντιπροσωπευτικότητα της ΟΕΒ στον τομέα της Υγείας ενισχύθηκε περαιτέρω με την ένταξη νέων Συνδέσμων του ευρύτερου τομέα, όπως είναι οι ακόλουθοι:

- Σύνδεσμος Απεικονιστικών Κέντρων Ιατρικής Κύπρου (ΣΑΚΙΚ)
- Σύνδεσμος Μονάδων Αιμοκάθαρσης (ΣΜΑ)
- Παγκύπριος Σύνδεσμος Συνεταιριστικών Αποθηκών Φαρμάκων (ΠΑ.ΣΥ.Σ.Α.Φ.)
- Σύνδεσμος Παρόχων Πρώτων Βοηθειών.

Ψηφιακός Μετασχηματισμός

Σε ότι αφορά τον Ψηφιακό Μετασχηματισμό των κυπριακών επιχειρήσεων, η ΟΕΒ συνεχίζει να στέκεται αρωγός με διάφορες δράσεις και πρωτοβουλίες. Μια από αυτές είναι η ενεργός συμμετοχή της στον Κόμβο Ψηφιακής Καινοτομίας DiGiNN Cyprus, ένα καινοτόμο, συγχρηματοδοτούμενο έργο που στοχεύει στην ψηφιακή αναβάθμιση και ενίσχυση της καινοτομίας στις επιχειρήσεις. Μέσα από δράσεις εκπαίδευσης, υποστήριξης και ανάπτυξης ψηφιακών δεξιοτήτων, το έργο βοηθά τις επιχειρήσεις να υιοθετήσουν σύγχρονες τεχνολογίες και να επιταχύνουν την ψηφιακή μετάβαση. Η συμβολή της ΟΕΒ στο έργο εστιάζει στην προώθηση της συνεργασίας μεταξύ επιχειρήσεων και φορέων και στην παροχή καθοδήγησης για την αξιοποίηση ψηφιακών ευκαιριών στον επιχειρηματικό κόσμο της Κύπρου.

Ναυτιλία

Το 2024 υπήρξε έτος σημαντικής ανάπτυξης για την κυπριακή ναυτιλία, με εντυπωσιακές επιδόσεις και στρατηγικές πρωτοβουλίες που ενίσχυσαν τη θέση της Κύπρου στον παγκόσμιο ναυτιλιακό χάρτη. Η ναυτιλία συνέβαλε κατά 7% στο ΑΕΠ της Κύπρου το 2024, με τα έσοδα του Υφυπουργείου Ναυτιλίας να παρουσιάζουν αύξηση 10% σε σχέση με τον προϋπολογισμό. Η ανάπτυξη του ναυτιλιακού οικοσυστήματος οδήγησε επίσης στην άνθηση συναφών υπηρεσιών, όπως παροχής καυσίμων, τεχνολογίας, λογισμικών, νομικών και λογιστικών υπηρεσιών.

Από τον Σεπτέμβριο του 2023 έως τον Ιανουάριο του 2025, το κυπριακό νηολόγιο κατέγραψε αύξηση 18%, με την εγγραφή 198 νέων πλοίων συνολικής χωρητικότητας περίπου 5 εκατομμυρίων τόνων. Αυτή η εξέλιξη ανέβασε τον συνολικό αριθμό των πλοίων υπό κυπριακή σημαία στα 1.699, με συνολική χωρητικότητα 22,8 εκατομμυρίων τόνων, καθιστώντας την Κύπρο 11η παγκοσμίως και 3η στην Ευρωπαϊκή Ένωση.

Αντιλαμβανόμενη τη σημαντική συμβολή του Τομέα Υπηρεσιών στην κυπριακή οικονομία, η Ομοσπονδία Εργοδοτών και Βιομηχάνων (ΟΕΒ) προχώρησε σε μια σειρά πρωτοβουλιών το 2024:

- Πραγματοποίησε Συνέδρια, Ημερίδες και Εκθέσεις με στόχο την ενίσχυση επιχειρήσεων που δραστηριοποιούνται σε διάφορους κλάδους του Τομέα Υπηρεσιών.
- Συνεργάστηκε με Υπουργεία και αρμόδιους φορείς για την παρουσίαση Σχεδίων Χορηγιών προς τις επιχειρήσεις.
- Στήριξε σημαντικές πρωτοβουλίες στον τομέα της Πληροφορικής, όπως το 3ο Συνέδριο CITEA Digital Cyprus Conference και τη συμμετοχή του CITEA στη Διεθνή Έκθεση Πληροφορικής GITEX στο Ντουμπάι.
- Βράβευσε επιχειρήσεις του Τομέα Υπηρεσιών στο πλαίσιο του Διαγωνισμού Κυπριακού Βραβείου Καινοτομίας της ΟΕΒ.
- Συμμετέχει ενεργά στον Φορέα Προβολής Τουρισμού, συμβάλλοντας στην προώθηση του τουριστικού προϊόντος της Κύπρου.
- Πέρα από τους νέους Συνδέσμους του Τομέα της Υγείας, η ΟΕΒ ενέταξε στη δύναμη των μελών της και τους πιο κάτω επαγγελματικούς και επιχειρηματικούς Συνδέσμους του ευρύτερου τομέα των Υπηρεσιών:
 - Παγκύπριος Σύνδεσμος Επαγγελματιών Ασφαλιστικών Διαμεσολαβητών (ΠΣΕΑΔ)
 - Σύνδεσμος Συλλογικότητας Θεατρικών Δημιουργών
 - Σύνδεσμος Επαγγελματιών Τεχνικού Ελέγχου Οχημάτων (ΣΕΤΕΟ)
 - Σύνδεσμος Οργανισμών Δημοσίων Επιβατικών Μεταφορών (ΣΟΔΕΜ)
 - Σύνδεσμος Επιχειρήσεων Συνεργείων Καθαρισμού Κύπρου (ΣΕΣΥΚ).

Ενέργεια και Περιβάλλον

Η Ομοσπονδία Εργοδοτών & Βιομηχάνων (ΟΕΒ) διαδραματίζει πρωταγωνιστικό ρόλο στη διαμόρφωση πολιτικών και πρωτοβουλιών που προάγουν την ενεργειακή μετάβαση, την προστασία του περιβάλλοντος και την ενίσχυση της ανταγωνιστικότητας των επιχειρήσεων. Με συνέπεια και υπευθυνότητα, η ΟΕΒ εργάζεται για την επιτάχυνση της μετάβασης σε καθαρές μορφές ενέργειας, τη βελτίωση του επιχειρηματικού περιβάλλοντος και την ενίσχυση της ενεργειακής αυτονομίας της χώρας.

Το 2024 αποτέλεσε χρονιά καθοριστικών εξελίξεων στον τομέα της ενέργειας και του περιβάλλοντος, καθώς η πράσινη μετάβαση και η αντιμετώπιση των επιπτώσεων της κλιματικής αλλαγής βρέθηκαν στο επίκεντρο της παγκόσμιας ατζέντας. Οι ευρωπαϊκοί στόχοι για δραστική μείωση των εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου στο πλαίσιο της πρωτοβουλίας "Fit for 55" και της δέσμευσης για μείωση των εκπομπών κατά 55% έως το 2030, δημιούργησαν ένα νέο περιβάλλον προκλήσεων και ευκαιριών για τις επιχειρήσεις.

Η Κύπρος βρέθηκε αντιμέτωπη με την ανάγκη επιτάχυνσης της ενεργειακής της μετάβασης, υιοθετώντας μέτρα που προάγουν τη βιωσιμότητα, ενισχύουν την ενεργειακή ασφάλεια και μειώνουν το κόστος ηλεκτρικής ενέργειας. Σε αυτήν την κατεύθυνση, βασικές προτεραιότητες αναδείχθηκαν ο εκσυγχρονισμός του

ηλεκτρικού δικτύου, η ανάπτυξη συστημάτων αποθήκευσης ενέργειας και η άρση της ενεργειακής απομόνωσης με την υλοποίηση της διασύνδεσης της με την υπόλοιπη Ευρώπη, μέσω του "Great Sea Interconnector".

Ταυτόχρονα, η μετάβαση στην ανταγωνιστική αγορά ηλεκτρισμού παραμένει στρατηγικός στόχος, καθώς αναμένεται να δημιουργήσει συνθήκες δικαιότερης και πιο αποτελεσματικής τιμολόγησης, για επιχειρήσεις και καταναλωτές. Παράλληλα, η προώθηση της κυκλικής οικονομίας στις επιχειρήσεις, σε συνδυασμό με την υιοθέτηση κατάλληλων αντισταθμιστικών μέτρων για εξισορρόπηση του κόστους της επικείμενης πράσινης φορολογίας, κρίθηκαν αναγκαία για τη βιώσιμη ανάπτυξη και την ενίσχυση της ανταγωνιστικότητας.

Η προετοιμασία για την έλευση του φυσικού αερίου παραμένει μια από τις μεγαλύτερες ενεργειακές προκλήσεις για τη χώρα. Η ένταξή του στο ενεργειακό μείγμα αναμένεται να ενισχύσει την ενεργειακή ασφάλεια, να συμβάλει στην άρση της ενεργειακής απομόνωσης και να δημιουργήσει προϋποθέσεις για τη μείωση του κόστους ηλεκτρικής ενέργειας, ενισχύοντας την ανταγωνιστικότητα των κυπριακών επιχειρήσεων. Παρά τις προκλήσεις, η προώθηση καινοτόμων ενεργειακών λύσεων, η αξιοποίηση έξυπνων τεχνολογιών και η περαιτέρω διεξόδυση των Ανανεώσιμων Πηγών Ενέργειας (ΑΠΕ) αποτελούν μονόδρομο για τη διαμόρφωση ενός ανθεκτικού και βιώσιμου μοντέλου ανάπτυξης.

Επιπλέον, στο πλαίσιο της στρατηγικής της για τη μετάβαση σε μια πράσινη και ανθεκτική οικονομία, η ΟΕΒ διεύρυνε και αναβάθμισε τις δραστηριότητές της στους ακόλουθους τομείς:

- Ενεργή συμμετοχή στις δημόσιες διαβουλεύσεις για την αναθεώρηση του Εθνικού Σχεδίου για την Ενέργεια και το Κλίμα (ΕΣΕΚ), καθώς και για τα Σχέδια Χορηγιών που αφορούν την Κυκλική Οικονομία, την ενεργειακή αναβάθμιση και την ενίσχυση της ανταγωνιστικότητας των μεγάλων επιχειρήσεων.
- Υποβολή υπομνήματος προς τον Πρόεδρο της Δημοκρατίας, με εισηγήσεις για κρίσιμα ζητήματα, όπως η ηλεκτρική διασύνδεση Ελλάδας-Κύπρου (Great Sea Interconnector), τα αντισταθμιστικά μέτρα για την πράσινη φορολογία και το τέλος διαμονής στον τουριστικό τομέα.
- Υποστήριξη των θέσεων των Επαγγελματικών Συνδέσμων Μελών της ΟΕΒ, μέσω συνεχών διαβουλεύσεων και συναντήσεων με αρμόδιους φορείς, όπως τα Υπουργεία Εσωτερικών, Ενέργειας, Γεωργίας, Μεταφορών και Οικονομικών, τη Ρυθμιστική Αρχή Ενέργειας Κύπρου (ΡΑΕΚ), καθώς και τους Διαχειριστές Συστήματος Διανομής και Μεταφοράς.
- Παρακολούθηση των εξελίξεων για την έλευση του φυσικού αερίου στην Κύπρο και εντατικοποίηση των διαβουλεύσεων με το Υπουργείο Ενέργειας, Εμπορίου και Βιομηχανίας.
- Παρακολούθηση της προόδου του έργου της ηλεκτρικής διασύνδεσης Ελλάδας-Κύπρου (Great Sea Interconnector). Στο πλαίσιο αυτό, η ΟΕΒ φιλοξένησε συνάντηση με τον Πρόεδρο του ΑΔΜΗΕ όπου παρουσιάστηκαν κάποια οικονομικά και τεχνικά δεδομένα του έργου, ενώ συζητήθηκαν προβληματισμοί αναφορικά με το κόστος και τη διαχείριση της επένδυσης.
- Συμμετοχή στο ευρωπαϊκό πρόγραμμα "TRIERES", το οποίο αποσκοπεί στην απόκτηση τεχνογνωσίας για την ανάπτυξη κοιλάδων πράσινου υδρογόνου στην Κύπρο και σε άλλες ευρωπαϊκές χώρες.
- Υλοποίηση του Μέτρου «Προώθηση της κυκλικής οικονομίας στις ξενοδοχειακές εγκαταστάσεις» στο πλαίσιο του Εθνικού Σχεδίου Ανάκαμψης και Ανθεκτικότητας. Το Μέτρο αναγνωρίστηκε ως καινοτόμος καλή πρακτική από τον Ευρωπαϊκό Οργανισμό Περιβάλλοντος (European Environment Agency - ΕΕΑ), επιβεβαιώνοντας τη συμβολή του στην προώθηση της βιώσιμης ανάπτυξης στην Κύπρο.
- Διοργάνωση εξειδικευμένων διαλέξεων, ημερίδων και εργαστηρίων με θεματολογία που καλύπτει τους τομείς της ενέργειας, του περιβάλλοντος και των βιώσιμων επιχειρηματικών πρακτικών, συμβάλλοντας στην ενημέρωση και επιμόρφωση των επιχειρήσεων-μελών της ΟΕΒ.

- Συμμετοχή σε διεθνείς και τοπικές εκδηλώσεις, εκπροσωπώντας την κυπριακή επιχειρηματική κοινότητα και ενισχύοντας τη δικτύωση και τη μεταφορά τεχνογνωσίας στον τομέα της ενέργειας και του περιβάλλοντος.

Επίλογος

Συμπερασματικά, το 2024 ήταν μια πολύ θετική χρονιά με σημαντικά επιτεύγματα και δυναμική ανάπτυξη για την κυπριακή οικονομία. Με την δική σας καίρια συμβολή, η Κύπρος επέδειξε ανθεκτικότητα και προσαρμοστικότητα, με βελτίωση σε όλους τομείς — από την οικονομική ανάπτυξη και την απασχόληση έως τον τουρισμό, τη βιομηχανία και τις υπηρεσίες. Ο ρυθμός ανάπτυξης του ΑΕΠ, η μείωση της ανεργίας, οι αναβαθμίσεις της πιστοληπτικής ικανότητας και η ενίσχυση των επενδύσεων αποτελούν διακριτά σημεία προόδου.

Εντούτοις, οι προκλήσεις εξακολουθούν να υφίστανται. Η διασφάλιση της ενεργειακής βιωσιμότητας, η συγκράτηση του εργατικού κόστους, η ψηφιακή και πράσινη μετάβαση είναι ζητήματα που απαιτούν συνεχή επαγρύπνηση και δράση. Για τον λόγο αυτό η ΟΕΒ παραμένει σε εγρήγορση και θα συνεχίσει να προωθεί πολιτικές που ενισχύουν την ανάπτυξη και την ανταγωνιστικότητα των επιχειρήσεων για ένα ακόμη πιο δυναμικό και βιώσιμο μέλλον για τις επιχειρήσεις και την κοινωνία της Κύπρου».

Ο Πρόεδρος.....

Ο Γραμματέας



Γραφεία Λευκωσίας (Κεντρικά):
Οδός Ομοσπονδίας Εργοδοτών
& Βιομηχάνων Κύπρου 4
2000 Στρόβολος
Τ.Θ. 21657, 1511 Λευκωσία
Τηλ: +357 22 643000
Φαξ: +357 22 669459
Email: info@oeb.org.cy
www.oeb.org.cy

Γραφεία Λεμεσού/Πάφου:
Τ.Θ. 51855
3509 Λεμεσός
Τηλ.: + 357 25 313305
Email: info@limassol.oeb.org.cy
www.oeb.org.cy

Μέλος:



A powerful
and balanced
voice for business

