



# ΕΤΗΣΙΑ ΕΚΘΕΣΗ

## 2024



# Έκθεση Διοικητικού Συμβουλίου ΟΕΒ για το έτος 2024

# Ετήσια Γενική Συνέλευση 7 Μαΐου, 2025

ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΑ

ΕΚΤΕΛΕΣΤΙΚΗ ΕΠΙΤΡΟΠΗ ΟΕΒ (ΚΑΤΑ ΤΗΝ 31 <sup>Η</sup> ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΥ 2024)	7
ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ ΟΕΒ (ΚΑΤΑ ΤΗΝ 31 <sup>Η</sup> ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΥ 2024)	9
Η ΓΡΑΜΜΑΤΕΙΑ ΤΗΣ ΟΕΒ	12
ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΟΙ ΣΥΝΔΕΣΜΟΙ - ΜΕΛΗ ΟΕΒ	15
ΕΝΤΑΞΗ ΝΕΩΝ ΣΥΝΔΕΣΜΩΝ & ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΩΝ ΣΩΜΑΤΩΝ ΣΤΗΝ ΟΕΒ	18
ΝΟΜΙΚΟΣ ΣΥΜΒΟΥΛΟΣ - ΕΛΕΓΚΤΕΣ	23
ΣΥΜΒΟΥΛΙΑ / ΕΠΙΤΡΟΠΕΣ	24
ΣΥΜΒΟΥΛΙΑ ΚΑΙ ΕΠΙΤΡΟΠΕΣ ΟΠΟΥ ΕΚΠΡΟΣΩΠΕΙΤΑΙ Η ΟΕΒ	28
Η ΟΕΒ ΣΤΟΝ ΕΥΡΩΠΑΪΚΟ ΚΑΙ ΔΙΕΘΝΗ ΧΩΡΟ	32
Ένωση Ευρωπαϊκών Ομοσπονδιών Εργοδοτών και Βιομηχάνων (BusinessEurope)	32
Διεθνής Οργάνωση Εργοδοτών (IOE)	32
Διεθνής Οργάνωση Εργασίας (ILO)	32
Ευρωπαϊκή Οικονομική και Κοινωνική Επιτροπή (ΕΟΚΕ)	33
Ευρωπαϊκή Επιτροπή Κοινωνικού Διαλόγου (ΕΕΚΔ)	33
Ευρωπαϊκό Κέντρο για την Ανάπτυξη της Επαγγελματικής Κατάρτισης (CEDEFOP)	34
Συμβουλευτική Επιτροπή για την Επαγγελματική Κατάρτιση (ACVT)	34
Ευρωπαϊκό Κοινωνικό Ταμείο (ESF)+	35
<b>ΟΙΚΟΝΟΜΙΑ ΚΑΙ ΣΥΝΑΦΗ ΘΕΜΑΤΑ</b>	<b>36</b>
Ανασκόπηση Οικονομίας κατά το 2024	36
Διεθνείς Διακυμάνσεις Τιμών Σημαντικών Συναλλαγματικών Ισοτιμιών, Μετάλλων, Προϊόντων, Χύδην Εμπορευμάτων και Ναύλων Εμπορευματοκιβωτίων	38
Φορολογική Μεταρρύθμιση	43
Σύσκεψη Στρογγυλής Τραπέζης Προέδρου της Δημοκρατίας και Κυπρίων Επιχειρηματιών	44
Μητρώο Πραγματικών Δικαιούχων	44
Εγγραφή της ΟΕΒ στο Μητρώο της Ανεξάρτητης Αρχής κατά της Διαφθοράς	45
Ένταξη της ΟΕΒ στη διαδικασία για πιστοποίηση με το Πρότυπο ISO 37001 - Σύστημα Διαχείρισης για την Καταπολέμηση της Δωροδοκίας και της Διαφθοράς	45
Πρωτογενής Τομέας	46
Βιομηχανικός Τομέας	46
Τομέας Υπηρεσιών	48
<b>ΕΡΓΑΣΙΑΚΕΣ ΣΧΕΣΕΙΣ ΚΑΙ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗ ΠΟΛΙΤΙΚΗ</b>	<b>51</b>
Εισαγωγή	51
Εργατικά Αιτήματα και Συλλογικές Διαπραγματεύσεις	53
Ασφάλεια και Υγεία στην Εργασία	54
Απεργίες και Απεργίες στις Ουσιώδεις Υπηρεσίες	54
Αυτόματη Τιμαριθμική Αναπροσαρμογή (ΑΤΑ)	55
Ξένο Εργατικό Δυναμικό	55
Εθνικός Κατώτατος Μισθός	57
Θέματα Κοινωνικών Ασφαλίσεων	58
Νομοθετικές Εξελίξεις	59
Ταμείο Πλεονάζοντος Προσωπικού	62
Γενικό Σύστημα Υγείας	62
Λιανικό Εμπόριο - Ωράριο Λειτουργίας Καταστημάτων	63
Ο περί καθορισμού Ανωτάτων Τιμών Λιανικής Πώλησης Προϊόντων σε συγκεκριμένα σημεία πώλησης νόμος του 2024	64
Ο περί Καταγραφής και Παρακολούθησης Τιμών Λιανικής Πώλησης Προϊόντων Νόμος του 2023 - e-καλάθι	64
Ανεργία	65
Πρώθηση της Ισότητας Ανδρών και Γυναικών	65
Εργατικό Συμβουλευτικό Σώμα	66
<b>ΕΝΕΡΓΕΙΑ ΚΑΙ ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝ</b>	<b>67</b>
Κυριότερες Εξελίξεις σε θέματα ενέργειας και περιβάλλοντος κατά το 2024	67
Ενεργειακές Εξελίξεις	68
Περιβαλλοντικές Εξελίξεις	73
Νομοθετικές Εξελίξεις	76
Παροχή Κινήτρων	81
Στατιστικά Στοιχεία	86
Κυριότερα θέματα που απασχόλησαν το Τμήμα Ενέργειας και Περιβάλλοντος	89
Δεσμεύσεις της ΟΕΒ για Βιώσιμη Ανάπτυξη και Μείωση Εκπομπών Αερίων του Θερμοκηπίου	91
<b>ΤΜΗΜΑ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ</b>	<b>92</b>

Προγράμματα Εκπαίδευσης και Κατάρτισης	92
Συμβουλευτικές Υπηρεσίες	93
Εκπροσώπηση σε εθνικό επίπεδο	94
Εθνικός Φορέας Διά Βίου Καθοδήγησης	94
Εθνικό Συμβούλιο Μαθητείας	94
Κοινοπραξία ReferNet Κύπρου	95
Εθνική Ομάδα Εμπειρογνομόνων Επαγγελματικής Εκπαίδευσης και Κατάρτισης	95
Συμμετοχή σε Ευρωπαϊκά Προγράμματα	95
«Υγιείς Εργασιακές Σχέσεις, Σύγχρονες Επιχειρήσεις III»	96
Υλοποίηση Μέτρου «Προώθηση της Κυκλικής Οικονομίας στις Ξενοδοχειακές Εγκαταστάσεις»	96
«Πυλώνες Ανάπτυξης»	97
Κόμβος Ψηφιακής Καινοτομίας Κύπρου «DIGINN»	97
eValueJobs	98
TransFormWork2	98
Key Skills Micro credentials: A Passport to Employment and Inclusion «MORAL»	98
Ευρωπαϊκό Πρόγραμμα TRIERES	99
Ερευνητικό Έργο «Novel Nano - Carbon Caps»	99
<b>ΣΥΜΜΕΤΟΧΗ ΣΕ ΔΙΑΛΕΞΕΙΣ, ΣΥΝΕΔΡΙΑ, ΗΜΕΡΙΔΕΣ, ΕΡΓΑΣΤΗΡΙΑ, ΠΑΡΟΥΣΙΑΣΕΙΣ, ΔΙΑΓΩΝΙΣΜΟΙ, ΒΡΑΒΕΙΑ</b>	<b>100</b>
<b>ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΟΙ ΣΥΝΔΕΣΜΟΙ - ΜΕΛΗ ΟΕΒ</b>	<b>118</b>
Δραστηριότητες Επαγγελματικών Συνδέσμων	118
<b>ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΑ ΚΑΙ ΕΝΗΜΕΡΩΣΗ</b>	<b>121</b>
<b>ΕΤΗΣΙΑ ΓΕΝΙΚΗ ΣΥΝΕΛΕΥΣΗ 2024</b>	<b>122</b>
<b>ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΕΣ ΚΑΤΑΣΤΑΣΕΙΣ ΤΗΣ ΟΕΒ</b>	<b>132</b>

# ΕΚΤΕΛΕΣΤΙΚΗ ΕΠΙΤΡΟΠΗ ΟΕΒ (ΚΑΤΑ ΤΗΝ 31<sup>Η</sup> ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΥ 2024)



Αντωνίου Αντώνης  
Πρόεδρος



Αντωνίου Μιχάλης  
Γενικός Διευθυντής ΟΕΒ



Παντελίδης Γιώργος  
Αναπληρωτής Πρόεδρος



Βάκης Δημήτρης  
Α' Αντιπρόεδρος



Δρ Πίττας Ανδρέας  
Επίτιμος Πρόεδρος



Πέτρου Γιώργος  
Τέως Πρόεδρος



Ιωάννου Λύσανδρος  
Αντιπρόεδρος



Λοΐζου Λούκας  
Αντιπρόεδρος



Φωτιάδης Παύλος  
Αντιπρόεδρος

## Μέλη Εκτελεστικής Επιτροπής ΟΕΒ



Αλετράρης Δημήτρης



Άννινος Αλέξης



Γαβριήλ Στέλιος



Γεωργίου Γιώργος



Ζορπιάς Δημήτρης



Θεοδότου Γιώργος



Καζιάκος Θωμάς



Κοσιής Σάββας



Μιχαηλίδης Χρίστος



Μυλωνιάς Ανδρέας



Νικολάου Πανίκος

Παναγιώτου Θεοδοσίου  
Δέσποινα

Χατζηγιάννης Γιάγκος



# ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ ΟΕΒ (ΚΑΤΑ ΤΗΝ 31Η ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΥ 2024)

## ΣΥΝΔΕΣΜΟΙ:

### ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΑ:

- Σύνδεσμος Μεταλλουργικών Βιομηχανιών Κύπρου: Κοιρανίδης Παύλος, Κωνσταντίνου Σωτήρης.
- Παγκύπριος Σύνδεσμος Βιομηχάνων Επίπλου & Ξυλουργικών: Βαρκάρη Μαρία, Γιάγκου Άντρη.
- Σύνδεσμος Βιομηχάνων Μωσαϊκών & Μαρμάρων: Μιτσιγιώργης Γιώργος.

### ΚΑΤΑΣΚΕΥΕΣ:

- Ομοσπονδία Συνδέσμων Εργολάβων Οικοδομών Κύπρου: Γαβριήλ Στέλιος, Ιωάννου Άνθιμος.
- Παγκύπριος Σύνδεσμος Επιχειρηματιών Ανάπτ. Γης & Οικοδομών: Μισιρλής Γιάννης, Χατζηπαναγιώτου Μιχάλης.
- Σύνδεσμος Εργοληπτών Μηχανολογικών & Ηλεκτρολογικών Έργων: Γιαννάκη Κώστας, Λουκά Μιχάλης.

### ΕΜΠΟΡΙΟ:

- Σύνδεσμος Εισαγωγέων Μηχανοκινήτων & Ηλεκτρικών Οχημάτων: Άννινος Αλέξης, Διογένους Χριστιάννα.
- Παγκύπριος Εργοδ. Σύνδ. Συσκευαστών - Εξαγωγέων Εσπεριδοειδών & Σταφυλιών: Αναστασίου Τάσος.

### ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ:

- Σύνδεσμος Συμβούλων Μηχανικών Ηλεκτρολόγων, Μηχανολόγων & Ενέργειας: Καρσεράς Αντώνης.
- Σύνδεσμος Ναυτικών Πρακτόρων Κύπρου: Παπαδόπουλος Ανδρέας, Χριστοδούλου Παναγιώτης.
- Σύνδεσμος Ασφαλιστικών Εταιρειών Κύπρου: Δεκατρής Κωνσταντίνος.
- Παγκύπριος Σύνδεσμος Επιχειρήσεων Πληροφορικής: Μαλέκκος Γιώργος, Νησιώτης Δημήτρης.
- Κυπριακό Ναυτιλιακό Επιμελητήριο: Καζάκος Θωμάς.
- Σύνδεσμος Εταιρειών Τηλεπικοινωνιών: Κυριάκου Σολωμός.
- Κυπριακός Σύνδεσμος Συμβούλων Επιχειρήσεων: Παπαμιχαήλ Πανίκος.
- Σύνδεσμος Επιχειρήσεων Δημοσκοπήσεων και Ερευνών Αγοράς Κύπρου: Μαραγκού Ελένη.

### ΤΟΥΡΙΣΜΟΣ:

- Σύνδεσμος Τουριστικών Επιχειρήσεων Κύπρου: Νικολάου Αντώνης, Σολομίδης Σωκράτης.
- Παγκύπριος Σύνδεσμος Ξενοδόχων: Καπετάνιος Ανδρέας, Μιχαηλίδης Θάνος.

### ΕΝΕΡΓΕΙΑ:

- Ένωση Βιομηχάνων Ηλιακής Ενέργειας Κύπρου: Ιωαννίδης Ανδρέας.
- Σύνδεσμος Εταιρειών Ανανεώσιμων Πηγών Ενέργειας Κύπρου: Ζωτιάδης Λάκης, Καραντώνης Φάνος.
- Παγκύπριος Σύνδεσμος Επιχειρήσεων Εξοικονόμησης Ενέργειας: Κυριακίδης Νίκος.
- Σύνδεσμος Αγοράς Ηλεκτρισμού: Χρυσόχορς Γιώργος.

### ΥΓΕΙΑ:

- Παγκύπριος Σύνδεσμος Ιδιωτικών Νοσηλευτηρίων: Καραϊσκάκης Μάριος, Κυπριανού Αγάπιος.
- Παγκύπριος Ιατρικός Σύλλογος: Αγαθαγγέλου Πέτρος.

### ΠΑΙΔΕΙΑ:

- Παγκύπριος Σύνδεσμος Ιδιωτικών Σχολών Τριτοβάθμιας Εκπαίδευσης: Αμερικάνος Μάριος.
- Σύνδεσμος Ιδιωτικής Προσχολικής Εκπαίδευσης Κύπρου: Ηρακλέους Λαύρα.

### ΆΛΛΟΙ ΣΥΝΔΕΣΜΟΙ:

- Κυπριακός Σύνδεσμος Ποιότητας: Ιωαννίδης Ανδρέας.
- Κυπριακό Δίκτυο για την Εταιρική Βιωσιμότητα και Υπευθυνότητα: Βουκής Μαρίνος.



## ΕΛΕΥΘΕΡΕΣ ΕΔΡΕΣ - ΑΠ' ΕΥΘΕΙΑΣ ΜΕΛΗ

### ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΑ:

Αντωνίου Αντώνης, Κοσιής Σάββας, Κότσαπα Κικούλλα, Κουντούρης Αντώνης, Λόρδος Δημήτρης, Μουσκή Άννα, Νικολάου Μάριος, Νικολάου Νικόλας, Παναγιώτου Χαράλαμπος, Παραδεισιώτης Παύλος, Πέτεβη Νέμιτσα Λουίζα, Πιττάκης Αβραάμ, Πριφτάκης Γιώργος, Σουκιούρογλου Ιωάννης, Φωτιάδης Παύλος, Χαραλαμπίδης Αλέξης.

### ΥΔΡΟΓΟΝΑΝΘΡΑΚΕΣ:

Γαβριήλ Νίκος, Γρηγοράς Γιώργος, Πατρικής Θάνος, Πέτρου Λίλιαν.

### ΤΟΥΡΙΣΜΟΣ:

Καραντώκη Δήμητρα, Καραολής Σπύρος, Λοΐζου Λούης, Πανταζής Γιάννος.

### ΕΜΠΟΡΙΟ:

Δημητριάδης Βάσος, Ζορπάς Δημήτρης, Θεοδότης Γιώργος, Κωνσταντίνου Αντώνης, Παπαέλληνας Χρήστος, Χαραλάμπος Χριστάκης.

### ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΙ ΔΗΜΟΣΙΑΣ ΩΦΕΛΕΙΑΣ:

Ιακωβίδου Χριστιάνα, Παρμακλής Κωνσταντίνος, Σταυρίδης Κύπρος, Τουλούρας Παναγιώτης, Τσιάκκα Μαρία.

### ΜΕΤΑΦΟΡΕΣ:

Ποταμίτης Χριστόφορος.

### ΓΕΩΡΓΙΑ, ΚΤΗΝΟΤΡΟΦΙΑ, ΑΛΙΕΙΑ, ΜΕΤΑΛΛΕΙΑ:

Πίπης Γιώργος, Τσίμον Χρίστος.

### ΚΑΤΑΣΚΕΥΕΣ:

Λοής Σώτος, Πιερίδης Στέφανος, Τουμαζής Τώνης, Τοφαρίδης Λάκης, Χρυσόχορς Κυριάκος.

### ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ:

Αλετράρης Δημήτρης, Αντωνιάδης Παναγιώτης, Αρτέμης Ανδρέας, Βάκης Σ. Δημήτρης, Γαβιάς Έβαν, Γαλαταριώτης Γιώργος, Ζεμπύλας Γιάννος, Ηλιάδης Πλάτων, Ιωάννου Λύσανδρος, Κασσιουρή Ανδρέας, Κασσιανίδη Συμεών, Κλείτου Α. Μάριος, Κυριάκου Κυριάκος, Κωνσταντινίδου Αντρούλα, Μιχαήλ Αντωνία, Μυλωνάς Ανδρέας, Νικολαΐδης Γιώργος, Ντάβος Αλέξανδρος, Ονουφρίου Χρίστος, Παναγιώτου Θεοδοσίου Δέσποινα, Παντελίδης Γιώργος, Παντζαρή Σταύρος, Παπαβασιλείου Χριστάκης, Παπαδόπουλος Θέμης, Παπαδόπουλος Μιχάλης, Παπαχριστοφόρου Ανθούλης, Σωτηρίου Μαρίνος, Τζιλαλής Αναστάσιος, Τσώκος Θανάσης, Φυλακτού Γιώργος, Χατζηγιάννης Γιάγκος, Χατζήκυριακος Αντρέας, Χατζηπαντελής Παναγιώτης, Χατζηπαυλής Γεώργιος, Χρίστου Χρίστος.

### ΧΡΗΜΑΤΟΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟΙ ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΙ:

Κουτεντάκης Κωνσταντίνος, Νικολάου Πανίκος, Παγλάς Γιώργος, Πέτσας Ανδρέας, Ρωσσίδου Αντωνιάδου Εύη, Φιλίππου Λίζα, Χριστοδουλίδης Γιώργος.

### ΑΠΕ / ΕΞΕ / ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝ:

Γεωργίου Γεώργιος, Κετώνης Μάκης.

### ΕΧ - OFFICIO ΜΕΛΗ:

**Γενικός Διευθυντής:** Αντωνίου Μιχάλης.

**Επίτιμος Πρόεδρος:** Πίπτας Ανδρέας.

**Πρώην Πρόεδροι:** Ζαχαριάδης Φίλιος, Κρανιδιώτης Βύρων, Λόρδος Κωνσταντίνος, Μιχαηλίδης Χρίστος, Πέτρου Γιώργος.



**ΑΠΕΡΧΟΜΕΝΑ ΜΕΛΗ ΤΟΥ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟΥ (προσφερόμενα για εκλογή) και νεοδιοριζόμενα Μέλη**

Από την τελευταία Ετήσια Γενική Συνέλευση, που έγινε στις 23 Απριλίου, 2024 μέχρι την 31 Δεκεμβρίου 2024 οι κάτωθι έχουν διορισθεί από το ΔΣ Μέλη του Συμβουλίου σύμφωνα με το Άρθρο 38(1) του καταστατικού και προσφέρονται για εκλογή για τετραετή θητεία σύμφωνα με το Άρθρο 31(8) του καταστατικού:

**ΣΕ ΕΔΡΕΣ ΣΥΝΔΕΣΜΩΝ**

Ομοσπονδία Εργολάβων Οικοδομών Κύπρου (ΟΣΕΟΚ): Άνθιμος Ιωάννου.

**ΣΕ ΕΛΕΥΘΕΡΕΣ ΘΕΣΕΙΣ**

Βιομηχανία: Πριφτάκης Γιώργος.

Οργανισμοί Κοινής Ωφελείας: Τσιάκκα Μαρία.

Υπηρεσίες: Αλετράρης Δημήτρης, Ηλιάδης Πλάτων, Ονουφρίου Χρίστος.

**Τα απερχόμενα μέλη του Συμβουλίου που προσφέρονται για επανεκλογή είναι τα ακόλουθα:**

**ΣΕ ΕΔΡΕΣ ΣΥΝΔΕΣΜΩΝ**

Ένωση Βιομηχάνων Ηλιακής Ενέργειας: Ιωαννίδης Ανδρέας.

Σύνδεσμος Τουριστικών Επιχειρήσεων Κύπρου (ΣΤΕΚ): Σολομίδης Σωκράτης.

Συνδ. Επιχειρήσεων Δημοσκοπήσεων & Ερευνών Αγοράς Κύπρου (ΣΕΔΕΑΚ): Μαραγκού Ελένη.

Παγκύπριος Ιατρικός Σύλλογος (ΠΙΣ): Αγαθαγγέλου Πέτρος.

**ΣΕ ΕΛΕΥΘΕΡΕΣ ΕΔΡΕΣ**

Βιομηχανία: Κουντούρης Αντώνης, Λόρδος Δημήτρης, Νικολάου Μάριος, Παναγιώτου Χαράλαμπος.

Υπηρεσίες: Γαλαταριώτης Γιώργος, Κωνσταντινίδου Αντρούλα, Χατζηγιάννης Γιάγκος.

Χρηματοοικονομικοί Οργανισμοί: Αντωνιάδου Ρωσσίδου Εύη, Πέτσας Ανδρέας, Φιλίππου Λίζα.



# Η ΓΡΑΜΜΑΤΕΙΑ ΤΗΣ ΟΕΒ



**Αντωνίου Μιχάλης**  
Γενικός Διευθυντής

(Ex - Officio Μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου και της Εκτελεστικής Επιτροπής)

## Τμήμα Εργασιακών Σχέσεων & Κοινωνικής Πολιτικής



**Παναγιώτου Λένα**  
Βοηθός Γενική Διευθύντρια



**Πολυβίου Πολύβιος**  
Ανώτερος Λειτουργός



**Χατζηκαλλής Γιώργος**  
Ανώτερος Λειτουργός



**Κυριάκου Χαρά**  
Λειτουργός



**Κλάρκ Νικόλας**  
Λειτουργός



## Τμήμα Επιχειρηματικής Ανάπτυξης



**Πάρης Αναστασίου**  
Διευθυντής



**Αγγελίδης Κυριάκος**  
Συντονιστής  
Επαγγελματικών  
Συνδέσμων



**Γρηγορίου Μιχάλης**  
Ανώτερος Λειτουργός



**Καλλής Μάρκος**  
Λειτουργός



**Παπαδόπουλος Αλέξανδρος**  
Λειτουργός



**Λαχανά Νατάσα**  
Λειτουργός

## Τμήμα Ανθρώπινου Δυναμικού



**Στυλιανού Θεοδώρας Μαρία**  
Διευθύντρια



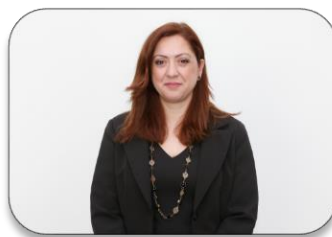
**Πειραία Μαρία**  
Ανώτερη Λειτουργός



**Τζιοβάνη Θεόδωρος**  
Ανώτερος Λειτουργός



**Στυλιανού Ντία**  
Λειτουργός



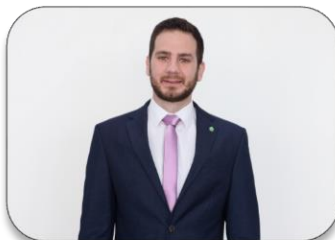
**Παπαϊωάννου Αμαλία**  
Λειτουργός



## Τμήμα Ενέργειας & Περιβάλλοντος



**Καστανιάς Παναγιώτης**  
Ανώτερος Λειτουργός



**Παπαγεωργίου Μάριος**  
Λειτουργός



**Κανάρης Γιάννης**  
Λειτουργός



**Παρμάκη Στέλλα**  
Λειτουργός



**Νικολάου Νικόλας**  
Λειτουργός

## Τμήμα Οικονομίας & Διοίκησης



**Φραγκούδης Αντώνης**  
Διευθυντής



**Γυσιώτη Γιούλα**  
Προϊστάμενη Διοίκησης



**Χατζηκωνσταντίνου Στέλλα**  
Λειτουργός



**Ηρακλέους Γρηγορία**  
Λειτουργός



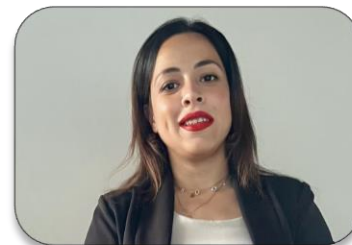
**Παναγιώτου Ευανθία**  
Βοηθός Λειτουργός



**Αγαπίου Μαρία**  
Γραμματέας



**Καίσαρ Ιωάννα**  
Γραμματέας



**Ραφέλλα Νικολάου**  
Γραμματέας



**Λάμπρου Σωτήρης**  
Διεκπεραίωση



# ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΟΙ ΣΥΝΔΕΣΜΟΙ – ΜΕΛΗ ΟΕΒ

## ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΑ

- Παγκύπριος Σύνδεσμος Βιομηχάνων Επίπλου & Ξυλουργικών (ΠΑΣΥΒΕΞ)
- Παγκύπριος Σύνδεσμος Υαλουργικών Βιομηχανιών (ΠΑ.Σ.Υ.ΒΙ.)
- Σύνδεσμος Βιομηχάνων Μωσαϊκών & Μαρμάρων
- Σύνδεσμος Μεταλλουργικών Βιομηχανιών Κύπρου
- Παγκύπριος Σύνδεσμος Εργοδοτών Τυπογράφων
- Σύνδεσμος Βιομηχάνων Υποδημάτων & Δερματίνων Ειδών
- Σύνδεσμος Φαρμακευτικών - Χημικών Βιομηχανιών Κύπρου (ΦΑΡΧΗΜ)
- Σύνδεσμος Ζυθοποιείων Κύπρου
- Σύνδεσμος Οινοποιείων Κύπρου
- Σύνδεσμος Εμφιαλωτών Νερού
- Σύνδεσμος Επιχειρήσεων Παραγωγής Ασφαλτικού Σκυροδέματος (ΣΕΠΑΣ)
- Σύνδεσμος Κατασκευαστών Αλουμινίου Κύπρου (ΣΥΚΑΚ)
- Σύνδεσμος Εταιρειών Εξαγωγικής Μεταλλουργίας
- Σύνδεσμος Βιομηχανιών Αγίου Αθανασίου
- Διαχειριστική Επιτροπή Βιομηχανικής Περιοχής Φρενάρους
- Διαχειριστική Επιτροπή Βιομηχανικής Ζώνης Στροβόλου
- Διαχειριστική Επιτροπή Βιομηχανικής Ζώνης Γερίου Ιδαλίου
- Διαχειριστική Επιτροπή Βιομηχανικής Ζώνης και Βιοτεχνικής Περιοχής Δερύνειας
- Σύνδεσμος Βιομηχάνων Τρίτης Βιομηχανικής Περιοχής Λεμεσού (Υψωνα)
- Προσωρινή Διαχειριστική Επιτροπή της Βιομηχανικής Ζώνης Λατσιών – Γερίου

## ΚΑΤΑΣΚΕΥΕΣ

- Ομοσπονδία Συνδέσμων Εργολάβων Οικοδομών Κύπρου (ΟΣΕΟΚ)
- Σύνδεσμος Ανάπτυξης Ακινήτων Κύπρου (πρώην Παγκύπριος Σύνδεσμος Ανάπτυξης Γης & Οικοδομών)
- Σύνδεσμος Εργοληπτών Μηχανολογικών & Ηλεκτρολογικών Έργων Κύπρου (ΣΕΜΗΕΚ)
- Παγκύπριος Σύνδεσμος Επιχειρηματιών Χωματουργικών Εργασιών & Κατεδαφίσεων

## ΥΓΕΙΑ

- Παγκύπριος Σύνδεσμος Ιδιωτικών Νοσηλευτηρίων (ΠΑ.Σ.Ι.Ν)
- Παγκύπριος Ιατρικός Σύλλογος (ΠΙΣ)
- Ένωση Ιδιωτών Ιατρών Κύπρου (ΕΝΙΚ)
- Παγκύπριος Οδοντιατρικός Σύλλογος (ΠΟΣ)
- Παγκύπριος Φαρμακευτικός Σύλλογος (ΠΦΣ)
- Σύνδεσμος Εργαστηριούχων Οδοντοτεχνιτών Κύπρου (ΣΕΡΟΚ)
- Παγκύπριος Σύνδεσμος Οδοντοτεχνιτών Κύπρου
- Παγκύπρια Ένωση Φαρμακοβιομηχανιών (ΠΑ.Ε.Φ)
- Σύνδεσμος Αντιπροσώπων Ιατρικού & Επιστημονικού Εξοπλισμού Κύπρου (ΣΑΙΕΕΚ)
- Σύνδεσμος Διευθυντών Κλινικών Εργαστηρίων, Βιοϊατρικών & Κλινικών Εργαστηριακών Επιστημόνων
- Σύνδεσμος Διαπιστευμένων Εργαστηρίων Κύπρου (ΣΔΙΕΚ)
- Παγκύπριος Σύνδεσμος Ιδιωτικών Ασθενοφόρων
- Σύνδεσμος Μονάδων Αιμοκάθαρσης
- Παγκύπριος Σύνδεσμος Συναιτεριστικών Αποθηκών Φαρμάκων (ΠΑΣΥΣΑΦ)
- Σύνδεσμος Απεικονιστικών Κέντρων Ιατρικής Κύπρου



## ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ

- Εργοδοτικός Σύνδεσμος Τραπεζών Κύπρου
- Κυπριακό Ναυτιλιακό Επιμελητήριο
- Σύνδεσμος Ναυτικών Πρακτόρων Κύπρου
- Σύνδεσμος Εγκεκριμένων Λογιστών Κύπρου (ΣΕΛΚ)
- Σύνδεσμος Υπηρεσιών Κοινής Ωφέλειας Κύπρου (SGI Cyprus)
- Σύνδεσμος Οργανισμών Δημόσιων Επιβατικών Μεταφορών
- Cyprus Investment Funds Association (CIFA)
- Cyprus International Businesses Association (CIBA)
- Cyprus Payroll Management Association
- Cyprus Fiduciary Association
- Cyprus Blockchain Technologies Ltd (CBT)
- Cyprus VAT Association (CYVA)
- European Mentoring & Coaching Council Cyprus
- International Management Assistants (IMA)
- Fire Industry Association (FIA) International Cyprus
- Παγκύπριος Σύνδεσμος Επιχειρήσεων Πληροφορικής (CITEA)
- Σύνδεσμος Εταιρειών Τηλεπικοινωνιών (ΣΕΤΗΛ)
- Σύνδεσμος Ασφαλιστικών Εταιρειών Κύπρου (ΣΑΕΚ)
- Σύνδεσμος Επιχειρήσεων Δημοσκοπήσεων & Ερευνών Αγοράς Κύπρου (ΣΕΔΕΑΚ)
- Κυπριακός Σύνδεσμος Συμβούλων Επιχειρήσεων (ΚΣΣΕ)
- Κυπριακός Σύνδεσμος Εκδοτών Διαδικτύου (ΚΟΕΔ)
- Σύνδεσμος Εκδοτών Εφημερίδων & Περιοδικών Κύπρου
- Παγκύπριος Σύνδεσμος Αιθουσαρχών Κινηματογράφου
- Παγκύπριος Σύνδεσμος Επιχειρήσεων Διοργάνωσης & Υποστήριξης Εμπορικών Εκθέσεων (ΠΑΣΕΔΥΕΕ)
- Κυπριακή Ομοσπονδία Γυναικών Επιχειρηματιών-Επαγγελματιών (ΚΟΓΕΕ)
- Κυπριακός Σύνδεσμος Διεύθυνσης Ανθρώπινου Δυναμικού (Κυ.Συ.Δ.Α.Δ.)
- Κυπριακός Σύνδεσμος Ποιότητας
- Κυπριακό Δίκτυο για την Εταιρική Βιωσιμότητα & Υπευθυνότητα (CSR Cyprus)
- Σύνδεσμος Επαγγελματιών Φωτογράφων Κύπρου
- Παγκύπριος Σύνδεσμος Πτυχιούχων Επιστημών Φυσικής Αγωγής & Αθλητισμού (ΠΑΣΥΠΕΦΑΑ)
- Παγκύπριος Σύνδεσμος Ιδιοκτητών Γυμναστηρίων
- Σύνδεσμος Χορού Κύπρου
- Σύνδεσμος Σχολών Χορού Κύπρου (Συ.Σ.Χο.Κ)
- Σύνδεσμος Συμβούλων Μηχανικών, Ηλεκτρολόγων, Μηχανολόγων & Ενέργειας
- Σύνδεσμος Ιδιοκτητών Συσκευών Πόσιμου Νερού
- Σύνδεσμος Πλυντηρίων Αυτοκινήτων
- Σύλλογος Συγκοινωνιολόγων Κύπρου
- Σύνδεσμος Διαχειριστών Κοινόκτητων Οικοδομών
- Σύνδεσμος Επαγγελματιών Τεχνικού Ελέγχου Οχημάτων (ΣΕΤΕΟ)
- Παγκύπριος Σύνδεσμος Επαγγελματιών Παρόχων Πρώτων Βοηθειών
- Σύνδεσμος Επιχειρήσεων Συνεργειών Καθορισμού Κύπρου (ΣΕΣΥΚ)

## ΕΣΤΙΑΣΗ

- Ομοσπονδία Συνδέσμων Ιδιοκτητών Κέντρων Εστίασης Διασκέδασης και Εκδηλώσεων (ΟΣΙΚΕΔΕ)
- Σύνδεσμος Επώνυμων Αλυσίδων Εστίασης Κύπρου (ΣΕΠΑΕΚ)
- Παγκύπριος Σύνδεσμος Επαγγελματιών Εκδηλώσεων (ΠΑΣΥΕΠΕΚ)
- Σύνδεσμος Επιχειρήσεων Τεχνικής Υποστήριξης Εκδηλώσεων
- Ομοσπονδία Συνδέσμων Ιδιοκτητών Κέντρων Αναψυχής (ΟΣΙΚΑ)
- Παγκύπριος Σύνδεσμος Κέντρων Διασκέδασης (ΠΑΣΥΚΕΔ)
- Ένωση Επαγγελματιών Εστίασης – Αναψυχής - Ψυχαγωγίας Επαρχίας Λεμεσού (ΑΣΠΙΔΑ)



## ΤΟΥΡΙΣΜΟΣ

- Σύνδεσμος Τουριστικών Επιχειρήσεων Κύπρου (ΣΤΕΚ)
- Παγκύπριος Σύνδεσμος Ξενοδόχων (ΠΑΣΥΞΕ)
- Παγκύπριος Σύνδεσμος Ιδιοκτητών Τουριστικών Λεωφορείων
- Σύνδεσμος Πάρκων Αναψυχής & Δραστηριοτήτων Κύπρου
- Cyprus Hostels Federation

## ΕΜΠΟΡΙΟ

- Σύνδεσμος Εισαγωγέων Μηχανοκινήτων & Ηλεκτρικών Οχημάτων (ΣΕΜΗΟ)
- Σύνδεσμος Εισαγωγέων Μοτοσυκλετών
- Παγκύπριος Εργοδοτικός Σύνδεσμος Συσκευαστών - Εξαγωγέων Εσπεριδοειδών & Σταφυλών
- Σύνδεσμος Επιχειρήσεων Προμηθευτών Ηλεκτρολογικού & Μηχανολογικού Εξοπλισμού (ΣΕΠΗΜΕΚ)

## ΕΝΕΡΓΕΙΑ & ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝ

- Ένωση Βιομηχάνων Ηλιακής Ενέργειας Κύπρου (ΕΒΗΕΚ)
- Παγκύπριος Σύνδεσμος Παραγωγών Βιοαερίου
- Σύνδεσμος Παραγωγών Βιοκαυσίμων Κύπρου
- Σύνδεσμος Εταιρειών Ανανεώσιμων Πηγών Ενέργειας Κύπρου (ΣΕΑΠΕΚ)
- Wind Energy Alliance
- Σύνδεσμος Υδρογόνου Κύπρου
- Παγκύπριος Σύνδεσμος Επιχειρήσεων Εξοικονόμησης Ενέργειας (ΠΑΣΕΕΞΕ)
- Σύνδεσμος Αγοράς Ηλεκτρισμού (ΣΑΗ)
- Σύνδεσμος Μεγάλων Καταναλωτών Ηλεκτρικής Ενέργειας
- Σύνδεσμος Επιχειρήσεων Διαχείρισης Επικίνδυνων Αποβλήτων (ΣΕΔΕΑ)

## ΠΑΙΔΕΙΑ

- Σύνδεσμος Ιδιωτικής Προσχολικής Εκπαίδευσης Κύπρου (ΣΙΠΕΚ)
- Σύνδεσμος Ιδιωτικών Σχολείων Κύπρου
- Παγκύπριος Σύνδεσμος Ιδιωτικών Σχολών Τριτοβάθμιας Εκπαίδευσης (ΠΑΣΙΣΤΕ)
- Ένωση Ιδιωτικών Φροντιστηρίων Κύπρου
- Κυπριακός Σύνδεσμος Εκπαιδευτικών Συμβούλων (ΚΣΕΣ)

## ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΠΑΡΕΜΒΑΣΗΣ ΚΑΙ ΦΡΟΝΤΙΔΑΣ

- Οργανισμός Κρατικών Υπηρεσιών Υγείας (ΟΚΥΠΥ)
- Αντικαρκινικός Σύνδεσμος Κύπρου
- Παγκύπριος Σύνδεσμος Καρκινοπαθών & Φίλων (ΠΑΣΥΚΑΦ)
- Παγκύπριος Σύνδεσμος Ασθενών Πολλαπλής Σκλήρυνσης
- Οργάνωση Παραπληγικών Κύπρου (ΟΠΑΚ)
- Καρραϊσκάκειο Ίδρυμα
- Ινστιτούτο Νευρολογίας & Γενετικής
- Κυπριακός Ερυθρός Σταυρός

# ΕΝΤΑΞΗ ΝΕΩΝ ΣΥΝΔΕΣΜΩΝ & ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΩΝ ΣΩΜΑΤΩΝ ΣΤΗΝ ΟΕΒ

## Σύνδεσμος Απεικονιστικών Κέντρων Ιατρικής Κύπρου

Στις 11/5/2024 πραγματοποιήθηκε η ιδρυτική Συνέλευση του Συνδέσμου Απεικονιστικών Κέντρων Ιατρικής Κύπρου (ΣΑΚΙΚ), κατά την οποία αποφασίστηκε η ένταξη του Συνδέσμου στη δύναμη Μελών της ΟΕΒ, ενισχύοντας ακόμη περισσότερο τη θέση της Ομοσπονδίας ως την πλέον αντιπροσωπευτική Οργάνωση των πάροχων υπηρεσιών υγείας.



Ο νεοσύστατος Σύνδεσμος στοχεύει να συμβάλει στην προαγωγή της ποιότητας στις υπηρεσίες υγείας και ειδικότερα στις απεικονιστικές υπηρεσίες ιατρικής, στην βελτίωση της ασφάλειας και ευημερίας των ασθενών, στην ετοιμασία ολοκληρωμένου νομοθετικού πλαισίου για την λειτουργία των Κέντρων και στη συνεργασία με το Υπουργείο Υγείας, τον ΟΑΥ και άλλους φορείς υγείας στα πλαίσια του ΓεΣΥ.

Μέλη του ΣΑΚΙΚ μπορούν να γίνουν δεκτά αδειοδοτημένα νοσηλευτήρια, ή/και ακτινολογικά/ διαγνωστικά κέντρα που λειτουργούν ως εταιρείες περιορισμένης ευθύνης ή ιατρικές εταιρείες περιορισμένης ευθύνης, διαθέτουν ένα ή περισσότερα διαγνωστικά μηχανήματα και στην περίπτωση των ΙΕΠΕ ανήκουν κατά 100% σε ακτινολόγους και είναι μέλη της Ακτινολογικής Εταιρείας Κύπρου.

## Σύνδεσμος Βιομηχάνων Τρίτης Βιομηχανικής Περιοχής Λεμεσού (Υψωνα)

Ο Σύνδεσμος Βιομηχάνων της Τρίτης Βιομηχανικής Περιοχής Λεμεσού εντάχθηκε στη μεγάλη οικογένεια μελών της ΟΕΒ, ισχυροποιώντας ακόμη περισσότερο την εκπροσώπηση της Ομοσπονδίας στις Βιομηχανικές Περιοχές. Η ενδυνάμωση της εκπροσώπησης της ΟΕΒ στις βιομηχανικές αναπτύξεις (περιοχές και ζώνες) συμβάλλει στην συλλογική αντιμετώπιση των κοινών προβλημάτων που αυτές αντιμετωπίζουν.

Η Γ' Βιομηχανική Περιοχή είναι η μεγαλύτερη σε έκταση βιομηχανική περιοχή Λεμεσού και ο Σύνδεσμος των Βιομηχάνων εκπροσωπεί το σύνολο των Βιομηχανιών που βρίσκονται εγκατεστημένες σε αυτή, συμμετέχοντας στη διαβούλευση με τις δημόσιες αρχές και αναλαμβάνοντας πρωτοβουλίες για την ομαλότερη λειτουργία και εκσυγχρονισμό των μονάδων της περιοχής.



## Διαχειριστική Επιτροπή Βιομηχανικής & Βιοτεχνικής Ζώνης Δερύνειας

Με την ένταξη της Διαχειριστικής Επιτροπής της Βιομηχανικής & Βιοτεχνικής Ζώνης Δερύνειας στην οικογένεια μελών της ΟΕΒ, η Ομοσπονδία ενίσχυσε την παρουσία και τη δράση της στην ελεύθερη περιοχή Αμμοχώστου, στηρίζοντας την εντυπωσιακή δραστηριότητα της επιχειρηματικής κοινότητας της περιοχής.



## Σύνδεσμος Οργανισμών Δημοσίων Επιβατικών Μεταφορών (ΣΟΔΕΜ)

Το 2024 ιδρύθηκε και εντάχθηκε στη δύναμη των μελών της ΟΕΒ ο Σύνδεσμος Οργανισμών Δημοσίων Επιβατικών Μεταφορών (ΣΟΔΕΜ).

Βασικοί στόχοι του Συνδέσμου είναι η αύξηση της χρήσης των Δημοσίων Επιβατικών Μεταφορών ως μέσο καθημερινής διακίνησης και η οργάνωση των μελών του Συνδέσμου για συντονισμό των ενεργειών τους και λήψη συλλογικών μέτρων για προώθηση και διασφάλιση των επαγγελματικών τους συμφερόντων. Επίσης, ο Σύνδεσμος στοχεύει στην προαγωγή και βελτίωση του επαγγελματικού επιπέδου του κλάδου.

## Παγκύπριος Σύνδεσμος Επαγγελματιών Παρόχων Πρώτων Βοηθειών

Ο Παγκύπριος Σύνδεσμος Επαγγελματιών Παρόχων Πρώτων Βοηθειών, με απόφαση του εντάχθηκε κατά το έτος 2024 στη δύναμη των επαγγελματικών συνδέσμων της ΟΕΒ.

Κύριος σκοπός του Συνδέσμου είναι η εμπέδωση της ανάγκης για παροχή πρώτων βοηθειών σε όλους ανεξαιρέτως τους χώρους. Ο ρόλος του Συνδέσμου είναι πολυδιάστατος όσον αφορά την παροχή πρώτων βοηθειών και την εκπαίδευση του προσωπικού σε επιχειρήσεις και μη-κερδοσκοπικούς οργανισμούς.

## Σύνδεσμος Βιομηχάνων Βιομηχανικής Περιοχής Φρενάρους

Η θεσμοθέτηση της συνεργασίας του Συνδέσμου Βιομηχάνων Βιομηχανικής Περιοχής Φρενάρους με την ΟΕΒ, ενδυναμώνει περαιτέρω τους στενούς δεσμούς μεταξύ της Ομοσπονδίας και των βιομηχανιών της περιοχής και θέτει ως κοινό στόχο την προώθηση των καλώς νοούμενων συμφερόντων της Βιομηχανικής. Ο Σύνδεσμος εκπροσωπεί το σύνολο των Βιομηχανιών, των οποίων οι εγκαταστάσεις βρίσκονται στη Βιομηχανική περιοχή Φρενάρους και λειτουργεί ως φορέας διαβούλευσης συμμετέχοντας ανελλιπώς στον διάλογο με τις δημόσιες και τοπικές αρχές και αναλαμβάνει πρωτοβουλίες για την ομαλή λειτουργία των μονάδων της περιοχής.





## Σύνδεσμος Κατασκευαστών Αλουμινίου Κύπρου (ΣΥΚΑΚ)

Ο Σύνδεσμος Κατασκευαστών Αλουμινίου Κύπρου (ΣΥΚΑΚ), αποφάσισε σε γενική συνέλευση κατά το 2024 να ενταχθεί στη δύναμη της ΟΕΒ.

Με πέραν των 100 επιχειρήσεων μελών στο τομέα αλουμινίου σε παγκύπρια κλίμακα, ο Σύνδεσμος ασχολείται με τον κλάδο επεξεργασίας, εγκατάστασης και τοποθέτησης κατασκευών αλουμινίου.

Ο ΣΥΚΑΚ αποτελείται από τέσσερις Επαρχιακές Επιτροπές: (α) Λευκωσίας, (β) Λεμεσού, (γ) Λάρνακα-Αμμοχώστου και (δ) Πάφου.



## Σωματείο Επαγγελματιών Τεχνικού Ελέγχου Οχημάτων (ΣΕΤΕΟ)

Κατά το 2024, το Σωματείο Επαγγελματιών Τεχνικού Ελέγχου Οχημάτων (ΣΕΤΕΟ), με απόφαση του, εντάχθηκε στη δύναμη της ΟΕΒ.

Μέλη του Συνδέσμου είναι Ιδιωτικά Κέντρα Τεχνικού Ελέγχου Οχημάτων (ΙΚΤΕΟ) που δραστηριοποιούνται σε όλη την επικράτεια και που ασχολούνται με τη διεκπεραίωση ελέγχων και επιθεώρηση οχημάτων (ΜΟΤ) σε συνεργασία με το Τμήμα Οδικών Μεταφορών (ΤΟΜ).



## Κυπριακός Σύνδεσμος Εταιρειών Εξαγωγικής Μεταλλουργίας

Κατά το έτος 2024, ιδρύθηκε ο Κυπριακός Σύνδεσμος Εταιρειών Εξαγωγικής Μεταλλουργίας, ο οποίος με απόφαση της Ιδρυτικής του Συνέλευσης εντάχθηκε στη δύναμη της ΟΕΒ.

Μέλη του Συνδέσμου είναι μεγάλης κλίμακας επιχειρήσεις που δραστηριοποιούνται στον κλάδο της εξαγωγικής μεταλλουργίας (extractive and exporting industries) και στη παραγωγή κρίσιμων πρώτων υλών (critical raw materials).

Ανάμεσα στους σκοπούς του Συνδέσμου είναι η προαγωγή, προβολή και ενίσχυση του κλάδου της εξαγωγικής μεταλλουργίας προς όφελος του τόπου, των επιχειρήσεων και των εργαζόμενων. Άλλοι σκοποί του Συνδέσμου είναι η ανάπτυξη συνεργασιών και η εξεύρεση και εξασφάλιση πρώτων υλών προς επεξεργασία και παραγωγή τελικών προϊόντων.





## Σύνδεσμος Επιχειρήσεων Συνεργείων Καθαρισμού Κύπρου (ΣΕΣΥΚ)



Ο Σύνδεσμος Επιχειρήσεων Συνεργείων Καθαρισμού Κύπρου (ΣΕΣΥΚ), με απόφαση της ιδρυτικής του Συνέλευσης, εντάχθηκε κατά το 2024 στη δύναμη της ΟΕΒ.

Τα μέλη του νεοσύστατου Συνδέσμου είναι επιχειρήσεις που ασχολούνται κυρίως με τη παροχή υπηρεσιών καθαρισμού-μέσω συνεργείων-, υαλοπινάκων, σαλονιών, στρωμάτων, χαλιών, ηλιακών πλαισίων φωτοβολταϊκών, θερμοσιφώνων, και γενικά καθαρισμού κτιρίων και γραφείων.

## Σύνδεσμος Μονάδων Αιμοκάθαρσης (ΣΜΑ)



Κατά το 2024 εντάχθηκε στην ΟΕΒ ο Σύνδεσμος Μονάδων Αιμοκάθαρσης (ΣΜΑ) ο οποίος εκπροσωπεί τις μονάδες αιμοκάθαρσης που λειτουργούν στην Κύπρο και διαθέτουν σχετική άδεια από το Υπουργείο Υγείας. Βασικό στόχο του Συνδέσμου αποτελεί η παροχή ποιοτικών υπηρεσιών αιμοκάθαρσης με σεβασμό προς τους ασθενείς στα πλαίσια του ΓεΣΥ ώστε να διασφαλίζονται πλήρως οι ανάγκες των ασθενών σύμφωνα με τις διεθνείς ιατρικές βέλτιστες πρακτικές. Η συνεχής επένδυση των Μονάδων Αιμοκάθαρσης σε ποιότητα και τεχνολογία οδηγεί σε αύξηση του προσδόκιμου ζωής των νεφροπαθών και τους διασφαλίζει καλύτερη ποιότητα ζωής.

## Παγκύπριος Σύνδεσμος Συνεταιριστικών Αποθηκών Φαρμάκων (ΠΑ.ΣΥ.Σ.Α.Φ.)

Στη δύναμη της ΟΕΒ κατά το 2024, εντάχθηκε ο Παγκύπριος Σύνδεσμος Συνεταιριστικών Αποθηκών Φαρμάκων (ΠΑ.ΣΥ.Σ.Α.Φ.). Μέλη του νεοϊδρυθέντος Συνδέσμου είναι επιχειρήσεις που δραστηριοποιούνται στην αποθήκευση και διανομή φαρμακευτικών προϊόντων με καθεστώς συνεταιρισμού ιδιοκτησίας φαρμακοποιών. Τα Μέλη του ΠΑ.ΣΥ.Σ.Α.Φ. εξυπηρετούν το 80% των ιδιωτικών φαρμακείων και διενεργούν εκατοντάδες παραδόσεις φαρμακευτικών προϊόντων ημερησίως. Στόχος του Συνδέσμου είναι η αναγνώριση και θεσμοθέτηση του ρόλου των συνεταιριστικών αποθηκών φαρμάκων, η διασφάλιση της επάρκειας και της απρόσκοπτης προμήθειας φαρμάκων μέσα σε ένα διαφανές περιβάλλον σε συνεργασία με όλους τους φορείς στα πλαίσια λειτουργίας του Γενικού Συστήματος Υγείας.





## Παγκύπριος Σύνδεσμος Επαγγελματιών Ασφαλιστικών Διαμεσολαβητών (ΠΣΕΑΔ)

Κατά το 2024 εντάχθηκε στη δύναμη της ΟΕΒ ο Παγκύπριος Σύνδεσμος Επαγγελματιών Ασφαλιστικών Διαμεσολαβητών (ΠΣΕΑΔ). Η απόφαση για την ένταξη του ΠΣΕΑΔ στην ΟΕΒ λήφθηκε ομόφωνα από τα Μέλη του Διοικητικού του Συμβουλίου.

Ο ΠΣΕΑΔ με 1000 περίπου επαγγελματίες Μέλη σε όλες τις επαρχίες της ελεύθερης Κύπρου, συνιστά σημαντικό εταίρο της ασφαλιστικής βιομηχανίας και του Συνδέσμου Ασφαλιστικών Εταιρειών Κύρου, ο οποίος επίσης είναι Μέλος της ΟΕΒ.



## Διαχειριστική Επιτροπή Βιομηχανικής Ζώνης Στροβόλου

Η ΟΕΒ οργάνωσε στις 7 Απριλίου 2024 την ιδρυτική Συνέλευση των επιχειρήσεων που δραστηριοποιούνται στη Βιομηχανική Ζώνη Στροβόλου, ανταποκρινόμενη σε σχετικό αίτημα Μελών της που δραστηριοποιούνται στη συγκεκριμένη Ζώνη. Η συλλογική οργάνωση των επιχειρήσεων της Β. Ζ. Στροβόλου συμβάλλει, με τη στήριξη της ΟΕΒ στην οποία εντάχθηκε ως Μέλος η Διαχειριστική Επιτροπή, στη νομικά κατοχυρωμένη εκπροσώπηση των επηρεαζόμενων επιχειρήσεων και στην ενδυνάμωση της «φωνής» τους για αντιμετώπιση των θεμάτων που τους ταλανίζουν, όπως η εκλογίκευση των μισθωμάτων στα κρατικά τεμάχια γης, η βελτίωση οδοποιίας, πεζοδρομίων, φωτισμού και γενικά η αναβάθμιση των υποδομών όπως αρμόζει σε μια βιομηχανική ζώνη.

## Προσωρινή Διαχειριστική Επιτροπή της Βιομηχανικής Ζώνης Λατσιών

Η ΟΕΒ συνέβαλε στην προσπάθεια για οργάνωση των επιχειρήσεων που είναι εγκατεστημένες στη Βιομηχανική Ζώνη Λατσιών με σκοπό την επίλυση των προβλημάτων σε συνεργασία με τοπικές Αρχές & άλλους Φορείς. Για το σκοπό αυτό συστάθηκε η προσωρινή Διαχειριστική Επιτροπή η οποία ήδη συναντήθηκε με τις τοπικές Αρχές.





## ΝΟΜΙΚΟΣ ΣΥΜΒΟΥΛΟΣ -

Λέλλος Π. Δημητριάδης,  
Δικηγορικό Γραφείο Δ.Ε.Π.Ε.

## ΕΛΕΓΚΤΕΣ

PricewaterhouseCoopers,  
Εγκεκριμένοι Λογιστές

# ΣΥΜΒΟΥΛΙΑ / ΕΠΙΤΡΟΠΕΣ

## Δράση Επιτροπών ΟΕΒ

Η δράση των μόνιμων Επιτροπών που καταρτίστηκαν το 2021 συνεχίστηκε και κατά το 2024. Σκοπός των Επιτροπών, είναι η εύρυθμη λειτουργία της ΟΕΒ και η προαγωγή των Καταστατικών στόχων και σκοπών της, αφού ασχολούνται με συγκεκριμένα θέματα που αφορούν τόσο την εσωτερική λειτουργία της ΟΕΒ, όσο και τις δραστηριότητες των Μελών της ή/και την κοινωνικοοικονομική ζωή του τόπου.

Όλες οι Επιτροπές της ΟΕΒ είχαν σημαντική συμβολή στη συλλογή στοιχείων και στην ετοιμασία προτάσεων και εισηγήσεων, για θέματα που απασχολούν τις επιχειρήσεις και την οικονομία.

Οι εν λόγω μόνιμες επιτροπές είναι οι ακόλουθες:

- Βιομηχανίας • Τουρισμού • Ενέργειας & ΑΠΕ • Πράσινης Ανάπτυξης & Κυκλικής Οικονομίας
- Κατασκευαστικού Τομέα • Μελών • Καταστατικού • Υγείας & ΓΕΣΥ • Οικονομικής Διαχείρισης
- Οικονομίας • Λεμεσού - Πάφου • Αμμοχώστου • Πρωτογενούς Τομέα • Ψηφιακής Μεταρρύθμισης

## Επιτροπή Ενέργειας

Η Επιτροπή Ενέργειας δημιουργήθηκε με σκοπό να ενεργεί συμβουλευτικά προς την Εκτελεστική Επιτροπή της ΟΕΒ σε θέματα που σχετίζονται με την ενέργεια. Αποτελείται από εκπροσώπους όλων των Συνδέσμων και επιχειρήσεων που λειτουργούν υπό την αιγίδα της ΟΕΒ, και οι δραστηριότητές τους σχετίζονται άμεσα ή έμμεσα με θέματα ενέργειας. Συνεδριάζει τακτικά με σκοπό τον συντονισμό και τον καταρτισμό θέσεων/εισηγήσεων σε θέματα ενεργειακής πολιτικής, ανανεώσιμων πηγών ενέργειας και εξοικονόμησης ενέργειας.

Κατά το 2024 η Επιτροπή Ενέργειας της ΟΕΒ ασχολήθηκε με την πιο κάτω θεματολογία:

- Ετοιμασία υπομνήματος με εισηγήσεις της ΟΕΒ για αναθεώρηση του Εθνικού Σχεδίου Δράσης για την Ενέργεια και το Κλίμα
- Πρόοδος εργασιών και ετοιμασία σημειώματος για τη ηλεκτρική διασύνδεση «Great sea Interconnector».
- Εξελίξεις γύρω από το πλαίσιο λειτουργίας των συστημάτων αποθήκευσης.
- Πράσινη μετάβαση και μείωση του κόστους ενέργειας.
- Σχέδια Χορηγιών και καθεστώσ στήριξης τεχνολογιών ανανεώσιμων πηγών ενέργειας και εξοικονόμησης ενέργειας σε επιχειρήσεις και κατοικίες.
- Εξελίξεις γύρω από την έναρξη της Ανταγωνιστικής Αγοράς Ηλεκτρισμού.
- Εξελίξεις που αφορούν το Νομοθετικό Πακέτο Fit for 55
- Τροποποίηση Σχεδίου Παραγωγής Ηλεκτρικής Ενέργειας από ΑΠΕ για Αυτοκαταναλωτές.
- Πρόοδος εργασιών του Τερματικού Σταθμού εισαγωγής υδροποιημένου φυσικού αερίου
- Πράσινη Φορολογική Μεταρρύθμιση και ετοιμασία υπομνήματος για αντισταθμιστικά μέτρα
- Προϋπολογισμός του Ειδικού Ταμείου ΑΠΕ και ΕΞΕ
- Εξελίξεις αναφορικά με την εγκατάσταση των έξυπνων μετρητών
- Ρυθμιστικό πλαίσιο για τις Ενεργειακές Κοινότητες Πολιτών και τις Κοινότητες Ανανεώσιμης Ενέργειας
- Εφαρμογή της νέας εντολής (Εντολή 1/2024) για την χωροθέτηση των ΑΠΕ
- Εφαρμογή των νέων ελάχιστων απαιτήσεων ενεργειακής απόδοσης κτιρίων
- Επικαιροποίηση Εθνικής Στρατηγικής για την Προσαρμογή στην Κλιματική Αλλαγή
- Αναθεώρηση Εθνικού Σχεδίου για την Ενέργεια και το Κλίμα 2021-2030

Στο πλαίσιο των δράσεων και των εισηγήσεων της Επιτροπής Ενέργειας της ΟΕΒ, πραγματοποιήθηκε στις 20 Μαρτίου 2024 συνάντηση μεταξύ του Προέδρου της ΑΗΚ, του Προέδρου της ΟΕΒ και των Προέδρων επαγγελματικών συνδέσμων-μελών της ΟΕΒ. Παρότι η συνάντηση είχε και εθιμοτυπικό χαρακτήρα, επικεντρώθηκε σε ουσιαστικά θέματα όπως:



- Τα έργα εκσυγχρονισμού και αναβάθμισης των δικτύων μεταφοράς και διανομής.
- Οι εξελίξεις αναφορικά με τη μαζική εγκατάσταση έξυπνων μετρητών.
- Η ανάπτυξη νέων έργων από την ΑΗΚ (ΑΠΕ και αναβάθμιση του σταθμού Δεκέλειας).
- Οι αυξήσεις στο κόστος ηλεκτρισμού και οι επιπτώσεις στις επιχειρήσεις.

Επιπλέον, στις 15 Μαΐου 2024 πραγματοποιήθηκε συνάντηση μεταξύ του Υπουργού Ενέργειας, Εμπορίου και Βιομηχανίας, του Προέδρου της ΟΕΒ και του Προέδρου της Επιτροπής Ενέργειας της ΟΕΒ. Στη συνάντηση συζητήθηκαν κρίσιμα θέματα για τον ενεργειακό τομέα, όπως:

- Τα έργα εκσυγχρονισμού και αναβάθμισης των δικτύων μεταφοράς και διανομής, καθώς και η ανάγκη για μαζική εγκατάσταση έξυπνων μετρητών.
- Οι σχεδιασμοί του Υπουργείου για την ανάπτυξη μονάδων αποθήκευσης ενέργειας (ανάληψη και κατάνη του μετρητή).
- Η ανάγκη για καθορισμό οριστικής ημερομηνίας έναρξης της Ανταγωνιστικής Αγοράς Ηλεκτρισμού.
- Η ανάπτυξη νέων έργων ΑΠΕ από την ΑΗΚ και το ενδιαφέρον του ιδιωτικού τομέα για αξιοποίηση του ηλεκτροπαραγωγικού σταθμού της Δεκέλειας.
- Η υλοποίηση του έργου Ηλεκτρικής Διασύνδεσης Ισραήλ-Κύπρου-Κρήτης (Great Sea Interconnector).
- Η αξιοποίηση των κοιτασμάτων φυσικού αερίου της Κύπρου και η πρόοδος των εργασιών για την έλευση φυσικού αερίου στη χώρα.

## Επιτροπή Πράσινης Ανάπτυξης & Κυκλικής Οικονομίας

Η Επιτροπή Πράσινης Ανάπτυξης και Κυκλικής Οικονομίας κατά το έτος 2024, ασχολήθηκε με θέματα τα οποία αφορούσαν την Πράσινη Μετάβαση και την Κυκλική Οικονομία. Τα σημαντικότερα θέματα με τα οποία ασχολήθηκε η Επιτροπή ήταν τα ακόλουθα:

- Πρόνοιες του άρθρου 6 της Οδηγίας 2019/904/ΕΕ, η οποία έχει μεταφερθεί στο εθνικό δίκαιο μέσω του περί Αποβλήτων Νόμου, από τις 3 Ιουλίου 2024, ότι τα πλαστικά προϊόντα μίας χρήσης, που απαριθμούνται στο Μέρος Γ του Παραρτήματος της Οδηγίας και φέρουν καπάκια και καλύμματα κατασκευασμένα από πλαστική ύλη, θα μπορούν να διατίθενται στην αγορά μόνο εάν τα καπάκια και τα καλύμματα παραμένουν προσαρτημένα στους περιέκτες κατά τη διάρκεια του προβλεπόμενου σταδίου χρήσης του προϊόντος, βάσει του σχετικού προτύπου CYS EN 17665:2022 +A1:2023
- Καταρτισμός σχολίων και εισηγήσεων για την αναθεώρηση του Εθνικού Σχεδίου για την Ενέργεια και το Κλίμα
- Νομοσχέδιο "Ο περί της σύστασης και λειτουργίας Ενιαίου Φορέα Πρόληψης και Διαχείρισης Αποβλήτων Νόμος του 2024"

## Επιτροπή Οικονομίας

Κύριο θέμα το οποίο απασχόλησε τη Επιτροπή Οικονομίας, ήταν η φορολογική μεταρρύθμιση και η ανάλυση των απόψεων που κατά καιρούς εξέφραζε η ΟΕΒ τόσο σε συναντήσεις όσο και σε γραπτά υπομνήματα, σε σχέση με τη λειτουργία και βιωσιμότητα των επιχειρήσεων.

Η Επιτροπή συζήτησε την όλη φιλοσοφία του φορολογικού μετασχηματισμού υπογραμμίζοντας ότι το νέο φορολογικό σύστημα που θα προκύψει θα πρέπει μεταξύ άλλων, να ενθαρρύνει την ανάπτυξη, να οδηγεί σε περιορισμό των κρατικών δαπανών και να συνάδει με τους μεσοπρόθεσμους και μακροπρόθεσμους στόχους της Κυπριακής Δημοκρατίας και του Οράματος 2035.

Ιδιαίτερης σημασίας ήταν συνάντηση που πραγματοποίησε κλιμάκιο της Επιτροπής τον Φεβρουάριο με την ομάδα του Κέντρου Οικονομικών Ερευνών του Πανεπιστημίου Κύπρου η οποία έχει αναλάβει το έργο του ολοκληρωμένου φορολογικού μετασχηματισμού κατά την οποία συζητήθηκαν οι θέσεις της ΟΕΒ οι οποίες περιλαμβάνουν μείωση εταιρικών φορολογιών και επαναφορά τους στα επίπεδα προ της κρίσης του 2011.

Οι εισηγήσεις της Επιτροπής Οικονομίας καταγράφηκαν και υποβλήθηκαν στην Εκτελεστική Επιτροπή της ΟΕΒ η οποία αφού τις οριστικοποίησε τις υπόβαλε στον Πρόεδρο της Δημοκρατίας.



## Επιτροπή Βιομηχανίας

Η ετοιμασία της πρότασης της ΟΕΒ προς τον Πρόεδρο της Δημοκρατίας για τη νέα Βιομηχανική Πολιτική, το κόστος ενέργειας, η έλλειψη εργαζομένων, τα σχέδια χορηγιών του Υπουργείου Βιομηχανίας και τα προβλήματα των βιομηχανιών που είναι εγκατεστημένες σε Βιομηχανικές Περιοχές και Ζώνες ήταν τα κυριότερα θέματα τα οποία απασχόλησαν την Επιτροπή Βιομηχανίας το 2024.

## Επιτροπή Τουρισμού

Η Επιτροπή Τουρισμού της ΟΕΒ εργάστηκε εντατικά κατά το 2024, αντιμετωπίζοντας κρίσιμα ζητήματα για τη στήριξη της τουριστικής βιομηχανίας. Σε συνέχεια του υπομνήματος της ΟΕΒ προς τον Υφυπουργό Τουρισμού, προωθήθηκαν λύσεις για διαχρονικά προβλήματα του κλάδου. Κατά τη διάρκεια του έτους, δόθηκε έμφαση στην αντιμετώπιση της έλλειψης ανθρώπινου δυναμικού, με στόχο την επίσπευση των διαδικασιών αδειοδότησης αλλοδαπών εργαζομένων, στην εφαρμογή νέου πλαισίου εργοδότησης για αλλοδαπούς εντός της Δημοκρατίας και απλούστευση των διαδικασιών ένταξης εργαζομένων από τρίτες χώρες. Οι δράσεις αυτές συνέβαλαν καθοριστικά στη στήριξη των επιχειρήσεων τουρισμού και τη διατήρηση της ανταγωνιστικότητας του τομέα.

## Επιτροπή Καταστατικού

Μέσα από σειρά συνεδριάσεων η Επιτροπή Καταστατικού διαμόρφωσε και υπέβαλε στην Εκτελεστική Επιτροπή και το Διοικητικό Συμβούλιο εκτεταμένο έγγραφο για τροποποίηση του Καταστατικού της ΟΕΒ. Οι τροποποιήσεις εγκρίθηκαν ομόφωνα στην Καταστατική Γενική Συνέλευση που πραγματοποιήθηκε αμέσως πριν την Ετήσια Γενική Συνέλευση του 2024 και με αυτές:

- (i) αφαιρέθηκαν όλες οι μεταβατικές ή προσωρινές διατάξεις που είχαν εισαχθεί σε προηγούμενες τροποποιήσεις
- (ii) προστέθηκαν διασαφηνίσεις σε σημεία στα οποία από την πρακτική εφαρμογή εντοπίστηκαν κενά ή διττές ερμηνείες και,
- (iii) ενσωματώθηκαν εφαρμοζόμενες καλές πρακτικές στις εργασίες της ΟΕΒ και των Σωμάτων της με τρόπο που καθίσταται πλέον η μελέτη και εφαρμογή του Καταστατικού ευκολότερη και χωρίς ασάφειες.

Η μοναδική ουσιαστική αλλαγή αφορά τις θητείες του εκάστοτε Προέδρου, οι οποίες διαμορφώθηκαν ως ακολούθως:

Το μέγιστο επιτρεπόμενο που είναι δύο συνεχόμενες διετείς θητείες, μετατρέπεται από την μεθεπόμενη εκλογική διαδικασία σε μέγιστο επιτρεπόμενο μιας συνεχούς τετραετίας. Διευκρινίζεται δε ότι η επόμενη θητεία θα παραμείνει διετής (2025-2027) και θα ακολουθήσουν τετραετείς θητείες (2027-2031, 2031-2035 κλπ). Ο Πρόεδρος που θα υπηρετήσει στο διάστημα 2025-2027, θα έχει δικαίωμα για εκλογή στην Προεδρία και για την πρώτη τετραετή θητεία 2027-2031.

## Επιτροπή Λεμεσού & Πάφου

Κατά το 2024, η Επιτροπή Λεμεσού – Πάφου είχε αξιόλογη δράση σε θέματα που απασχολούν τις επιχειρήσεις στις δύο επαρχίες με συχνές επισκέψεις και συμμετοχές σε συσκέψεις.

Συγκεκριμένα, εκπρόσωποι της ΟΕΒ και της Επιτροπής συμμετείχαν σε συσκέψεις με κρατικούς αξιωματούχους και βουλευτές για θέματα που αφορούν τις Βιομηχανικές Περιοχές και Βιομηχανικές Ζώνες. Με συμβολή της Επιτροπής, πραγματοποιήθηκαν επί τόπου επισκέψεις από βουλευτές και κρατικούς αξιωματούχους σε Βιομηχανικές Περιοχές με σκοπό την επί τόπου εξέταση της κατάστασης που επικρατεί.

Επιπρόσθετα, η Επιτροπή πραγματοποίησε συνεδρία στην παρουσία του Προέδρου και Γενικού Διευθυντή του νεοσύστατου Επαρχιακού Οργανισμού Αυτοδιοίκησης (ΕΟΑ) Λεμεσού, κ. Γιάννη Τσουλόφτα και κ. Σωκράτη Μεταξά.



Ο κ. Τσουλόφτας εξήγησε σε βάθος στα μέλη της Επιτροπής τα προβλήματα και τον προγραμματισμό του ΕΟΑ Λεμεσού σε σχέση με τις αρμοδιότητες του για την ύδρευση, το αποχετευτικό, τη διαχείριση των αποβλήτων και την πολεοδομική ανάπτυξη. Σημειώνεται ότι ο ΕΟΑ Λεμεσού εντάχθηκε το 2024 ως μέλος της ΟΕΒ, ενδυναμώνοντας έτσι τη στήριξη προς τις επιχειρήσεις της Επαρχίας.

## **Επιτροπή ΟΕΒ Αμμοχώστου**

Η Επιτροπή ΟΕΒ Αμμοχώστου, συνεχίζοντας τον ρόλο της ως σημείο επαφής μεταξύ των τοπικών επιχειρήσεων και της ΟΕΒ, παρέμεινε ενεργή και το 2024 στην υποστήριξη της ανάπτυξης της οικονομικής και επιχειρηματικής δραστηριότητας στην Επαρχία. Παρακολουθούσε στενά τα τοπικά ζητήματα επικοινωνώντας αποτελεσματικά στην ΟΕΒ τις ανάγκες των επιχειρήσεων της Επαρχίας, ενώ διατήρησε ανοιχτό διάλογο με τις επιχειρήσεις της Αμμοχώστου και συνέχισε την προώθηση των τοπικών αιτημάτων.



# ΣΥΜΒΟΥΛΙΑ ΚΑΙ ΕΠΙΤΡΟΠΕΣ ΟΠΟΥ ΕΚΠΡΟΣΩΠΕΙΤΑΙ Η ΟΕΒ

Κατά το 2024 η ΟΕΒ εκπροσωπείτο στην Κύπρο σε 104 και στην Ευρώπη και Διεθνώς σε 22 μόνιμα Σώματα, Συμβούλια και Επιτροπές και σε μεγάλο αριθμό άλλων ad-hoc Επιτροπών, ομάδων εργασίας κ.λπ. που συστάθηκαν για μελέτη ειδικών θεμάτων.

Σημαντική εξέλιξη κατά το 2024 είναι η σύσταση Κυπριακού Συμβουλίου Αμυντικής Βιομηχανίας (ΚΣΑΒ) στο οποίο συμμετέχει και η ΟΕΒ διά του Προέδρου της Αντώνη Αντωνίου. Επίσης μείζονος σημασίας θεωρείται η αποδοχή από τα Υπουργεία Άμυνας και Εξωτερικών αιτήματος της ΟΕΒ και η θεσμική συμμετοχή της στα Σώματα διαχείρισης κρίσεων που υπάγονται στα δύο Υπουργεία και εμπλέκουν πτυχές που επηρεάζουν το επιχειρείν και την οικονομία.

## Υπουργείο Εργασίας & Κοινωνικών Ασφαλίσεων

- Εργατικό Συμβουλευτικό Σώμα
- Εθνική Επιτροπή Απασχόλησης
- Διοικητικό Συμβούλιο Κοινωνικών Ασφαλίσεων
- Συμβούλιο Ταμείων Επαγγελματικών Συνταξιοδοτικών Παροχών
- Διοικητικό Συμβούλιο Κεντρικού Ταμείου Ετησίων Αδειών
- Διοικητικό Συμβούλιο Ταμείου Αφερεγγυότητας Εργοδότη
- Διοικητικό Συμβούλιο Ταμείου για Πλεονάζον Προσωπικό
- Παγκύπριο Συμβούλιο Ασφάλειας & Υγείας
- Παγκύπριο Συμβούλιο για Άτομα με Αναπηρίες
- Επιτροπή Ισότητας των Φύλων στην Απασχόληση και Επαγγελματική Εκπαίδευση
- Εθνικός Φορέας Δημογραφικής & Οικογενειακής Πολιτικής
- Επιτροπή Όρων Υπηρεσίας Κέντρων Αναψυχής
- Συμβούλιο Μεσογειακού Ινστιτούτου Διεύθυνσης
- Συμβούλιο Ακτινοπροστασίας και Πυρηνικής Ασφάλειας
- Τεχνική Επιτροπή βάσει Νόμου Ενιαίας Υπηρεσίας Επιθεώρησης
- Παγκύπριο Συμβούλιο Χημικών Ουσιών
- Τεχνική Επιτροπή – Νόμος Οικοδομικής Βιομηχανίας
- Συμβούλιο Παραγωγικότητας
- Εθνικός Φορέας Πιστοποίησης Επιχειρήσεων για Καλές Πρακτικές Ισότητας
- Τριμερής Επιτροπή Παρακολούθησης Στρατηγικής Απασχόλησης Αλλοδαπών Τρίτων Χωρών
- Επιτροπή Αναπροσαρμογής Εθνικού Κατώτατου Μισθού
- Τεχνική Επιτροπή για την αναθεώρηση της Στρατηγικής για την Απασχόληση Αλλοδαπού Εργατικού Δυναμικού στην Κύπρο

## Υπουργείο Οικονομικών

- Συμβουλευτική Οικονομική Επιτροπή
- Στατιστικό Συμβούλιο
- Συμβουλευτική Επιτροπή Δείκτη Λιανικών Τιμών

## Υπουργείο Ενέργειας, Εμπορίου & Βιομηχανίας

- Διοικητικό Συμβούλιο Κυπριακού Οργανισμού Προώθησης Ποιότητας (ΚΟΠΠ)
- Επιτροπή για την Βιομηχανική Στρατηγική
- Συμβουλευτική Επιτροπή για Θέματα Καταναλωτών
- Επιτροπή Eco Design Requirements



## Υπουργείο Δικαιοσύνης & Δημόσιας Τάξης

- Εθνικός Μηχανισμός για τα Δικαιώματα της Γυναίκας (ΕΜΔΓ)
- Κεντρικό Συμβούλιο Φορέα για τα Δικαιώματα της Γυναίκας
- Επιτροπή Κέντρου Καθοδήγησης, Εξωιδρυματικής Απασχόλησης & Αποκατάστασης Κρατουμένων

## Υπουργείο Υγείας

- Διοικητικό Συμβούλιο Οργανισμού Ασφάλισης Υγείας

## Υπουργείο Μεταφορών, Επικοινωνιών & Έργων

- Συμβούλιο Οδικής Τροχαίας Μεταφοράς
- Συμβούλιο Μεταφορών
- Λιμενικό Εργατικό Συμβούλιο Λάρνακας
- Λιμενικό Εργατικό Συμβούλιο Λεμεσού

## Υπουργείο Παιδείας, Αθλητισμού και Νεολαίας

- Συμβούλιο Μαθητείας
- Εθνικός Φορέας δια Βίου Καθοδήγησης
- Συμβούλιο Μεταλυκειακών Ινστιτούτων Επαγγελματικής Εκπαίδευσης και Κατάρτισης (Μ.Ι.Ε.Ε.Κ.)

## Υπουργείο Γεωργίας, Αγροτικής Ανάπτυξης & Περιβάλλοντος

- Συμβουλευτική Επιτροπή για τη Διαχείριση Αποβλήτων Συσκευασίας (ΣΕΔΑΣ)
- Συμβουλευτική Επιτροπή για την Ενεργειακή Απόδοση των Κτιρίων
- Eco Label - Συμβουλευτική Επιτροπή Απονομής Οικολογικού Σήματος
- Επιτροπή Παρακολούθησης Σχεδίου Αγροτικής Ανάπτυξης
- GPP Awards - Συμβουλευτική Επιτροπή για τις Πράσινες Δημόσιες και Ιδιωτικές Συμβάσεις
- Συντονιστική Επιτροπή του Εθνικού Αγροτικού Δικτύου - ΘΔΟ1 «Ανταγωνιστικότητα»
- Επιτροπή Παρακολούθησης Στρατηγικού Σχεδίου ΚΑΠ 2023 – 2027
- Συμβουλευτική Επιτροπή για την παρακολούθηση της εφαρμογής των διατάξεων του περί Αθέμιτων Εμπορικών Πρακτικών Νόμου.
- Επιτροπή Αναθεώρησης της Εθνικής Στρατηγικής για την Προσαρμογή στην Κλιματική Αλλαγή
- Επιτροπή Παρακολούθησης για το Σχέδιο Διαχείρισης Δημοτικών Αποβλήτων 2022 – 2028.

## Υφυπουργείο Τουρισμού

- Επιτροπή Παρακολούθησης του Στρατηγικού Σχεδίου για τον Τουρισμό

## Υφυπουργείο Έρευνας, Καινοτομίας και Ψηφιακής Πολιτικής

- Διοικητικό Συμβούλιο Ιδρύματος Έρευνας και Καινοτομίας (ΙΔΕΚ)

## Υπουργείο Άμυνας

- Κυπριακό Συμβούλιο Αμυντικής Βιομηχανίας (ΚΣΑΒ)
- Συμβούλιο Έρευνας, Τεχνολογίας και Βιομηχανίας Άμυνας
- Πολιτικός Σχεδιασμός Έκτακτων Αναγκών

## Γενική Διεύθυνση Ανάπτυξης, Υπουργείου Οικονομικών

- Επιτροπή Παρακολούθησης του Προγράμματος Συνεργασίας Interreg V-A «Ελλάδα-Κύπρος 2021-2027»
- Επιτροπή Παρακολούθησης Προγράμματος Πολιτικής Συνοχής «ΘΑΛΕΙΑ 2021-2027»



## Αρχή Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού

- Διοικητικό Συμβούλιο Αρχής Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού
- Κοινοπραξία ReferNet Κύπρου
- Τεχνικές Επιτροπές για την Ανάπτυξη Επαγγελματικών Προτύπων = Δέσμη 8: Εκπαίδευση, Κατάρτιση και Υποστηρικτικές Δραστηριότητες – Κατάρτιση

## Κυπριακός Οργανισμός Τυποποίησης (CYS) & Κυπριακή Εταιρεία Πιστοποίησης (ΚΕΠ)

- Διοικητικό Συμβούλιο Κυπριακής Εταιρείας Πιστοποίησης (ΚΕΠ)
- Διοικητικό Συμβούλιο Κυπριακού Οργανισμού Τυποποίησης (CYS)
- CYS/MC 5.05 Energy Management & Energy Audits
- CYS/MC 5.06 Energy Performance of Buildings
- CYS/MC 14.1 Circular Economy
- CYS/MC 15.04 Environmental Advisory Bodies (IEC ACEA, CEN-CLC SABE)
- CYS/MC 4.01 Batteries
- CYS/MC 14.3 MC Sustainable cities & Communities
- CYS TC 13 Thermal Solar Systems
- CYS TC26 Circular Economy Plastics
- CYS/TC 22 Technical Committee Hydrocarbons
- CYS TC 27 «Κλιματική ουδετερότητα - Δέσμευση CO2 από δενδροφύτευση»
- Επιτροπή εκπόνησης Προτύπου «Μηδενική απόρριψη απορριμμάτων στις χωματερές»
- CEN/TC 197 Revision EN17281
- CYS TC Κλιματική ουδετερότητα πόλεων/κοινοτήτων
- CYS/TC 02 για Αδρανή Υλικά
- ISO TC/260 Τεχνική Επιτροπή για την ανάπτυξη προτύπου «Human Resource Management»
- Εθνική Τεχνική Επιτροπή Τυποποίησης για την Εκπόνηση Προτύπου Ισότητας
- Ανεξάρτητο Συμβούλιο Πιστοποίησης της Κυπριακής Εταιρείας Πιστοποίησης (ΚΕΠ)

## Ίδρυμα Διαχείρισης Ευρωπαϊκών Προγραμμάτων Δια Βίου Μάθησης

- Εθνική Ομάδα Εμπειρογνομόνων Επαγγελματικής Εκπαίδευσης και Κατάρτισης του Ιδρύματος Διαχείρισης Ευρωπαϊκών Προγραμμάτων Δια Βίου Μάθησης
- Διοικητικό Συμβούλιο ΙΔΕΠ δια βίου μάθησης

## Κεντρική Τράπεζα της Κύπρου

- Κυπριακή Επιτροπή Χρηματοοικονομικού Αλφαριθμητισμού και Παιδείας
- Εθνική Επιτροπή Πληρωμών

## Άλλα

- Δικαστήριο Εργατικών Διαφορών
- Δικαστήριο Εργατικών Διαφορών Βρετανικών Βάσεων
- ΔΣ Κυπριακού Κέντρου Διαιτησίας και Διαμεσολάβησης C.A.M.C
- ΔΣ Ενεργειακού Γραφείου Κύπρου
- Εθνική Ομάδα για τα ηλιακά θερμικά συστήματα
- Συμβουλευτική ομάδα για τα έξυπνα δίκτυα του Πανεπιστημίου Κύπρου
- Επιτροπή Παρακολούθησης του Επιχειρησιακού Προγράμματος Θάλασσας, Αλιείας και Υδατοκαλλιέργειας (ΕΠΘΑΥ) 2021-2027
- Ομάδα για το κλίμα Δήμου Στροβόλου
- Εθνική Επιτροπή green deal για την Αειφόρο Ανάπτυξη
- Εθνική Τεχνική Επιτροπή 5 (Ερευνα, Καινοτομία, Ανταγωνιστικότητα και Ψηφιοποίηση)
- Εθνική Τεχνική Επιτροπή 11 για τη μηδενική Ρύπανση
- Εθνική Τεχνική Επιτροπή 6 για τις ανανεώσιμες πηγές ενέργειας
- Εθνική Τεχνική Επιτροπή 13 για το υδρογόνο
- Εθνική επιτροπή Green Deal για τα βιοκαύσιμα
- Εθνική επιτροπή Green Deal για digital transformation
- Συμβουλευτική επιτροπή CYSRI (Smart Readiness Indicator)
- Φορέας Ελέγχου Διαφήμισης
- Φορέας Πιστοποίησης Προσώπων Σύννοους! – Μόνιμη Επιτροπή Ενδιαφερομένων Μερών και Αμεροληψίας Σύννοους



- Ομάδα Έργου για την αξιοποίηση του χώρου της Κρατικής Έκθεσης
- Δικονομική Τεχνική Επιτροπή για την Οικονομία και το Εμπόριο
- Εθνικό Κέντρο Συντονισμού Κυβερνοασφάλειας (NCC-CY)
- Πλατφόρμα για την Έρευνα και την Τεχνολογία στις Κατασκευές ΕΤΕΚ
- Κέντρο Αριστείας για την Γαλάζια Χάρτα της Κοινοπολιτείας στην Κύπρο
- ΔΣ Cyprus Foundation of the Sea CyFOS
- Διαχειριστική Επιτροπή Ταμείου Ευημερίας ΟΒΙΕΚ – ΣΕΚ
- Διαχειριστική Επιτροπή Ταμείου Ευημερίας ΣΕΜΜΗΚ – ΠΕΟ

## Στην Ευρωπαϊκή Ένωση

- Ευρωπαϊκή Οικονομική & Κοινωνική Επιτροπή
- Ευρωπαϊκή Επιτροπή Κοινωνικού Διαλόγου
- Ευρωπαϊκό Ίδρυμα για τη Βελτίωση των Συνθηκών Διαβίωσης και Εργασίας
- Ευρωπαϊκό Πρακτορείο για την Ασφάλεια και Υγεία στην Εργασία
- Δ.Σ. Ευρωπαϊκού Κέντρου για την Ανάπτυξη της Επαγγελματικής Κατάρτισης (CEDEFOP)
- Συμβουλευτική Επιτροπή για την Επαγγελματική Κατάρτιση (ACVT) της Ευρωπαϊκής Επιτροπής
- Συμβουλευτική Επιτροπή για Ελεύθερη Διακίνηση Εργαζομένων
- Συμβουλευτική Επιτροπή για Συντονισμό Κοινωνικής Ασφάλισης
- Συμβουλευτική Επιτροπή Ασφάλειας και Υγείας
- European Commission - DG Internal Market, Industry, Entrepreneurship and SMEs
- Ευρωπαϊκό Κοινωνικό Ταμείο (ESF) της Ευρωπαϊκής Επιτροπής
- European Biogas Association - National industrial representative
- Solar Heat Europe (SHE) - National industrial representative
- European Hydrogen Association
- Business Europe - Council of Presidents
- BusinessEurope - Executive Bureau
- BusinessEurope - Executive Committee
- BusinessEurope - Social Affairs Committee
- BusinessEurope - Energy and Climate Committee
- BusinessEurope - Education and Training Working Group

## Διεθνώς

- Substitute Member of the Governing Body of the International Labour Organization (ILO)
- General Council of the International Organisation of Employers (IOE)



# Η ΟΕΒ ΣΤΟΝ ΕΥΡΩΠΑΪΚΟ ΚΑΙ ΔΙΕΘΝΗ ΧΩΡΟ

## Ένωση Ευρωπαϊκών Ομοσπονδιών Εργοδοτών και Βιομηχάνων (BusinessEurope)

Η BusinessEurope είναι η αναγνωρισμένη πλέον αντιπροσωπευτική οργάνωση/εκπρόσωπος των Εργοδοτών στην Ευρώπη με 42 μέλη από 37 χώρες. Η ΟΕΒ εκπροσωπεί τους Κύπριους εργοδότες στην BusinessEurope και τόσο ο Πρόεδρος όσο και ο Γενικός Διευθυντής της Ομοσπονδίας είναι μέλη του Συμβουλίου Προέδρων και της Εκτελεστικής Επιτροπής της BusinessEurope, αντίστοιχα.



## Διεθνής Οργάνωση Εργοδοτών (IOE)

Η Διεθνής Οργάνωση Εργοδοτών, της οποίας η ΟΕΒ είναι το μοναδικό μέλος από την Κύπρο, αντιπροσωπεύει τα συμφέροντα των εργοδοτών στον εργασιακό και κοινωνικό τομέα σε διεθνές επίπεδο. Ιδρύθηκε το 1920 και έκτοτε προωθεί τα εργοδοτικά συμφέροντα τόσο στο ILO (Διεθνής Οργάνωση Εργασίας) όσο και σε περιφερειακό επίπεδο.



A powerful  
and balanced  
voice for business

## Διεθνής Οργάνωση Εργασίας (ILO)

Η ΟΕΒ συμμετείχε το 2024 στην 112<sup>η</sup> Ετήσια Συνδιάσκεψη της Διεθνούς Οργάνωσης Εργασίας (ILO) που πραγματοποιήθηκε στη Γενεύη της Ελβετίας, από τις 3 μέχρι τις 14 Ιουνίου.

Στο επίκεντρο της Ημερήσιας Διάταξης των εργασιών της Συνόδου, βρέθηκαν θέματα ιδιαίτερης σημασίας όπως ο καθορισμός προτύπων για την προστασία από βιολογικούς κινδύνους, ο στρατηγικός στόχος των θεμελιωδών αρχών και δικαιωμάτων στην εργασία και η αξιοπρεπής εργασία και η οικονομία της φροντίδας.

Ο Γενικός Διευθυντής της ΟΕΒ, σε ομιλία του ενώπιον της ολομέλειας της Συνδιάσκεψης επεσήμανε τις πιέσεις που αντιμετωπίζει η κοινωνία και τα κοινωνικά συμβόλαια από πολλές πλευρές, συμπεριλαμβανομένης της κλιματικής αλλαγής, της πολιτικής αστάθειας και των μετασχηματιστικών τεχνολογιών, όπως η τεχνητή νοημοσύνη, των οποίων ο αντίκτυπος γίνεται όλο και πιο εμφανής. Ως εκ τούτου τόνισε την σημαντικότητα του κοινωνικού διαλόγου ως μηχανισμού μέσω του οποίου μπορεί να επιτευχθεί συναίνεση, στοιχείο σημαντικό για τον κόσμο της εργασίας. Επίσης, σε εθνικό επίπεδο, αναφέρθηκε στην απασχόληση υπηκόων τρίτων χωρών και αιτητών ασύλου, εστιάζοντας στην υπογραφή του Μνημονίου Συναντίληψης μεταξύ των κοινωνικών εταίρων σχετικά με την αναθεώρηση της Εθνικής Στρατηγικής για την Απασχόληση Υπηκόων Τρίτων Χωρών.

Σημειώνεται ότι σε εκλογική διαδικασία που πραγματοποιήθηκε στις 10 Ιουνίου, 2024 ο Γενικός Διευθυντής της ΟΕΒ κος. Μιχάλης Αντωνίου επανεκλέγηκε ως Αναπληρωματικό Μέλος του νέου Διοικητικού Συμβουλίου του ILO για την περίοδο 2024 - 2027. Πρόκειται για την τρίτη συνεχόμενη εκλογή του κ. Αντωνίου, υπέρ της υποψηφιότητας του οποίου ψήφισε το 68% του συνόλου των ψηφισάντων.

Το Διοικητικό Συμβούλιο αποτελεί το ανώτατο διοικητικό όργανο του ILO, το οποίο εκτός από τη διοικητική και εκτελεστική αρμοδιότητα καθορίζει ουσιαστικά την πολιτική και κατευθυντήριες γραμμές της Οργάνωσης, καταρτίζει τον προϋπολογισμό, τα προγράμματα παροχής τεχνικής και οικονομικής βοήθειας προς διάφορες χώρες και προωθεί την εφαρμογή των διεθνών Εργασιακών Συμβάσεων και Συστάσεων (ILO Conventions and Recommendations).

## Ευρωπαϊκή Οικονομική και Κοινωνική Επιτροπή (ΕΟΚΕ)

Η Ευρωπαϊκή Οικονομική και Κοινωνική Επιτροπή (ΕΟΚΕ) είναι συμβουλευτικό όργανο της Ευρωπαϊκής Ένωσης, το οποίο απαρτίζεται από εκπροσώπους οργανώσεων εργοδοτών και εργαζομένων, καθώς και άλλων ομάδων συμφερόντων. Συστάθηκε το 1957 με τη Συνθήκη της Ρώμης και αποτελεί βήμα διαλόγου και θεσμική βάση που επιτρέπει στους διάφορους οικονομικούς και κοινωνικούς φορείς των κρατών μελών να συμμετέχουν ενεργά στην διαδικασία λήψης αποφάσεων.



Η Επιτροπή γνωμοδοτεί πάνω σε θέματα της ΕΕ για την Ευρωπαϊκή Επιτροπή, το Συμβούλιο και το Ευρωπαϊκό Κοινοβούλιο, λειτουργώντας ως γέφυρα ανάμεσα στα όργανα λήψης αποφάσεων της ΕΕ και τους πολίτες της.

Η Κύπρος συμμετέχει με έξι μέλη, ένας εκ των οποίων είναι ο Γενικός Διευθυντής της ΟΕΒ.

Τα σημαντικότερα θέματα που απασχόλησαν την ΕΟΚΕ κατά το 2024 ήταν:

- Η Ευρωπαϊκή ανταγωνιστικότητα και το μέλλον της εσωτερικής αγοράς.
- Αντιμετώπιση των επιπτώσεων της κλιματικής αλλαγής και της υποβάθμισης του περιβάλλοντος στην ειρήνη, την ασφάλεια και την άμυνα.
- Η Στρατηγική για την ενίσχυση της ευρωπαϊκής οικονομικής ασφάλειας.
- Η Στρατηγική για τη μακροπρόθεσμη ανταγωνιστικότητα.
- Η Μετανάστευση και οι ελλείψεις ειδικευμένου εργατικού δυναμικού.
- Η κοινωνική ένταξη των ατόμων με αναπηρία και των ατόμων με μεταβληθείσα ικανότητα προς εργασία.
- Εξισορρόπηση του επαγγελματικού με τον προσωπικό βίο.
- Κατευθυντήριες γραμμές για τις πολιτικές απασχόλησης των κρατών μελών.
- Η μελλοντική πορεία της τεχνητής νοημοσύνης.
- Ανάπτυξη προοπτικών και διαχείριση των κινδύνων των νέων τεχνολογιών για τις δημόσιες υπηρεσίες, για την οργάνωση της εργασίας και για πιο ισότιμες και χωρίς αποκλεισμούς κοινωνίες.
- Ο ρόλος των κοινωνικών εταίρων στην προώθηση μιας ανταγωνιστικής, πράσινης και ψηφιακής μετάβασης.
- Επαγγελματικές υπηρεσίες στην πράσινη μετάβαση.
- Η τεκμηριωμένη και νομοθετική ανάλυση της ένταξης των μεταναστών στην αγορά εργασίας της ΕΕ.
- Οι ελλείψεις εργατικού δυναμικού και δεξιοτήτων στους τομείς των μεταφορών, της ενέργειας, των υποδομών και των ψηφιακών τεχνολογιών.

## Ευρωπαϊκή Επιτροπή Κοινωνικού Διαλόγου (ΕΕΚΔ)

Η Ευρωπαϊκή Επιτροπή Κοινωνικού Διαλόγου (ΕΕΚΔ) συστάθηκε το 1992 και αποτελεί το κύριο Σώμα για τον διμερή κοινωνικό διάλογο σε Ευρωπαϊκό επίπεδο και απαρτίζεται από ίσο αριθμό εργοδοτικών και συνδικαλιστικών εκπροσώπων που προέρχονται από τις Ευρωπαϊκές και εθνικές οργανώσεις των Κοινωνικών Εταίρων.

Στην Επιτροπή συμμετέχει η Βοηθός Γενική Διευθύντρια της ΟΕΒ, εκπροσωπώντας τους Κύπριους εργοδότες.

Την Επιτροπή απασχολούν θέματα κοινωνικού και εργασιακού περιεχομένου. Πέραν από τις συζητήσεις και ανταλλαγή απόψεων, η Επιτροπή προγραμματίζει και υλοποιεί κοινές πρωτοβουλίες των Ευρωπαίων Κοινωνικών Εταίρων και υιοθετεί κείμενα που συμφωνούν οι δύο πλευρές κατόπιν διαπραγμάτευσης. Εξάλλου, η ΕΕΚΔ διαβουλευτεί με την Ευρωπαϊκή Επιτροπή για όλα τα θέματα που άπτονται των αρμοδιοτήτων και ενδιαφερόντων της.

Τα σημαντικότερα θέματα που συζητήθηκαν στην ΕΕΚΔ κατά το 2024 ήταν το σχέδιο δράσης της ΕΕ για τις ελλείψεις εργατικού δυναμικού και δεξιοτήτων και οι πρόσφατες εξελίξεις στην απασχόληση και τις κοινωνικές πολιτικές.

Επιπλέον, στη σύνοδο κορυφής των κοινωνικών εταίρων Val Duchesse τον Ιανουάριο του 2024, η Βελγική Προεδρία του Συμβουλίου και οι ευρωπαϊκοί κοινωνικοί εταίροι υπέγραψαν νέα τριμερή Διακήρυξη για την προώθηση του ευρωπαϊκού κοινωνικού διαλόγου, η οποία ανανεώνει τη δέσμευση των συμμετεχόντων για την ενίσχυση του κοινωνικού διαλόγου σε επίπεδο ΕΕ. Πέρα από τη στόχευση των ελλείψεων δεξιοτήτων και εργατικού δυναμικού και



την επιβεβαίωση του ρόλου των κοινωνικών εταίρων, η Διακήρυξη προβλέπει τη θέσπιση ειδικού απεσταλμένου για τον ευρωπαϊκό κοινωνικό διάλογο ο οποίος θα υποστηρίξει και θα συντονίσει την υλοποίηση της ανακοίνωσης της Επιτροπής σχετικά με την ενίσχυση του κοινωνικού διαλόγου στην ΕΕ και θα ενεργεί ως σημείο επαφής των κοινωνικών εταίρων.

## Ευρωπαϊκό Κέντρο για την Ανάπτυξη της Επαγγελματικής Κατάρτισης (CEDEFOP)

Το CEDEFOP, ένας από τους αποκεντρωμένους οργανισμούς της Ευρωπαϊκής Ένωσης, ιδρύθηκε το 1975 και έχει την έδρα του στην Θεσσαλονίκη από το 1995. Αποστολή του είναι να συμβάλλει στην ανάπτυξη και υλοποίηση ευρωπαϊκών πολιτικών για την επαγγελματική εκπαίδευση και κατάρτιση (ΕΕΚ). Για την εξυπηρέτηση του σκοπού αυτού επικουρεί την Ευρωπαϊκή Επιτροπή, τα κράτη μέλη της ΕΕ και τους κοινωνικούς εταίρους.



Το CEDEFOP εργάζεται για την ενίσχυση της ευρωπαϊκής συνεργασίας και την παροχή τεκμηριωμένων στοιχείων που συνθέτουν τη βάση της ευρωπαϊκής πολιτικής ΕΕΚ. Η προσφορά του CEDEFOP συνίσταται στις συγκριτικές αναλύσεις που πραγματοποιεί, και στην εμπειρογνώσια που συγκεντρώνει μέσω έρευνας και δικτύωσης, τις οποίες χρησιμοποιεί για:

- να παρέχει τεχνικές συμβουλές και προτάσεις πολιτικής στον τομέα της ΕΕΚ.
- να καλύπτει γνωστικά κενά και να παράγει νέες ιδέες με γνώμονα τον εντοπισμό προκλήσεων και τάσεων.
- να αυξάνει την ευαισθητοποίηση σχετικά με το ρόλο και τη σπουδαιότητα της ΕΕΚ.
- να φέρνει σε επαφή διαμορφωτές πολιτικής, κοινωνικούς εταίρους, ερευνητές και επαγγελματίες του κλάδου, επιτρέποντάς τους έτσι να ανταλλάσσουν ιδέες και προτάσεις.
- να στηρίζει και να προάγει κοινές ευρωπαϊκές προσεγγίσεις, αρχές και εργαλεία για τη βελτίωση της ΕΕΚ.

Η ΟΕΒ συμμετέχει στο Διοικητικό Συμβούλιο του CEDEFOP με Μέλος την Διευθύντρια του Τμήματος Ανθρώπινου Δυναμικού, κα Μαρία Θεοδώρου και αναπληρωματικό Μέλος την Ανώτερη Λειτουργό του Τμήματος, κυρία Μαρία Πειραία.

Κατά το 2024, τα θέματα της ατζέντας του ΔΣ του CEDEFOP αφορούσαν τα πιο κάτω:

- Υλοποίηση και παρακολούθηση του εργασιακού προγράμματος και προϋπολογισμού του 2024.
- Την διάρθρωση της στρατηγικής του Κέντρου και την χρηματοδότηση της.
- Την επικύρωση των Προέδρων και των εκπροσώπων της εκτελεστικής επιτροπής.
- Αναθεώρηση της στρατηγικής εσωτερικής και εξωτερικής επικοινωνίας.
- Ενέργειες για την βελτίωση της διαχείρισης και την ευημερία του ανθρώπινου δυναμικού
- Ετοιμασία του προγραμματικού εγγράφου του Κέντρου για την ερχόμενη τριετία:
  - Ευθυγράμμιση με τις πολιτικές προτεραιότητες της ΕΕ.
  - Ενίσχυση συνεργασίας με άλλα θεσμικά όργανα και πρακτορεία (agencies).
  - Αναγνώριση προτεραιοτήτων όπως η τεχνητή νοημοσύνη, η συνεχιζόμενη επαγγελματική εκπαίδευση και κατάρτιση και ο κοινωνικός διάλογος.
- Συζήτηση της στρατηγικής αντιμετώπισης ελλείψεων δεξιοτήτων.

## Συμβουλευτική Επιτροπή για την Επαγγελματική Κατάρτιση (ACVT)

Κατά το 2024 η Συμβουλευτική Επιτροπή ασχολήθηκε με το πιο κάτω θεματολόγιο:

Η Συμβουλευτική Επιτροπή για την Επαγγελματική Κατάρτιση επικουρεί την Ευρωπαϊκή Επιτροπή σε σχέση με την εφαρμογή της ισχύουσας ενωσιακής νομοθεσίας και των υφιστάμενων προγραμμάτων και πολιτικών που σχετίζονται με την επαγγελματική Κατάρτιση.



Η ΟΕΒ συμμετέχει με την Διευθύντρια του Τμήματος Ανθρώπινου Δυναμικού, κα Μαρία Θεοδώρου στις συναντήσεις και στις εργασίες της Συμβουλευτικής Επιτροπής.

Θέματα που απασχόλησαν την επιτροπή κατά το 2024 ήταν:

- Σχέδιο Δράσης για τις Βασικές Δεξιότητες: Ενίσχυση της βασικής εκπαίδευσης και κατάρτισης, η νέα Στρατηγική για STEM και η Ευρωπαϊκή Ατζέντα για τους Εκπαιδευτικούς.
- Συζήτηση της έκθεσης «Το Μέλλον της Ευρωπαϊκής Ανταγωνιστικότητας».
- Προτεραιότητες της Ουγγρικής και Πολωνικής Προεδρίας στους τομείς της εκπαίδευσης, κατάρτισης και απασχόλησης.
- Προτεραιότητες χρηματοδότησης κατά τις δύο προαναφερόμενες Προεδρίες.
- Ανάγκη περαιτέρω προώθησης της δια βίου μάθησης και η σημασία της στρατηγικής STEM.
- Αναγνώριση των προκλήσεων στην επαγγελματική εκπαίδευση και κατάρτιση όπως η γήρανση του εργατικού δυναμικού και η έλλειψη κατάλληλων εκπαιδευτικών.
- Προώθηση μέτρων για την αύξηση της ελκυστικότητας της επαγγελματικής κατάρτισης και των τεχνικών επαγγελμάτων.
- Συζήτηση των αποτελεσμάτων της έρευνας για την εφαρμογή της Σύστασης του Συμβουλίου σχετικά με τα μικροδιαπιστευτήρια (microcredentials) με στόχο την ανάπτυξη της διά βίου μάθησης και απασχολησιμότητας.
- Συζήτηση καινοτόμων έργων που αξιοποιούν την τεχνητή νοημοσύνη στην εκπαίδευση, με έμφαση στις ευκαιρίες και προκλήσεις.
- Συζήτηση για την αξιολόγηση του προγράμματος Erasmus+, με έμφαση στα Κέντρα Επαγγελματικής Αριστείας.

## Ευρωπαϊκό Κοινωνικό Ταμείο (ESF)+

Η ΟΕΒ είναι Μέλος της Επιτροπής του Ευρωπαϊκού Κοινωνικού Ταμείου+. Το ΕΚΤ+ είναι το βασικό μέσο που χρησιμοποιεί η Ευρώπη για την υποστήριξη της απασχόλησης, τη στήριξη των πολιτών για την εξεύρεση καλύτερων θέσεων εργασίας και τη διασφάλιση δίκαιων ευκαιριών απασχόλησης για όλους τους πολίτες της ΕΕ. Το Ταμείο Λειτουργεί επενδύοντας στο ανθρώπινο κεφάλαιο της Ευρώπης – τους εργαζόμενους, τους νέους και όλους όσους αναζητούν εργασία. Η χρηματοδότηση από το ΕΚΤ+, βελτιώνει τις προοπτικές απασχόλησης εκατομμυρίων Ευρωπαίων, και ιδιαίτερα αυτών που δυσκολεύονται στην εξεύρεση εργασίας.

Κατά τις συναντήσεις της το 2024 η Επιτροπή Ευρωπαϊκού Κοινωνικού Ταμείου + ασχολήθηκε μεταξύ άλλων με τα πιο κάτω:

- Παρακολούθηση των εξελίξεων που επηρεάζουν το έργο της όπως η ανάπτυξη στρατηγικής κατά της φτώχειας, η ανταπόκριση σε φυσικές καταστροφές μέσω χρηματοδοτικών μηχανισμών και η δημιουργία της "Ένωσης Δεξιοτήτων" για την εκπαίδευση και κατάρτιση ενηλίκων.
- Συζήτηση της έκθεσης "Global Trends Report 2024" μέσα από ανάλυση των 10 παγκόσμιων τάσεων έως το 2040 που επηρεάζουν την ΕΕ (γεωπολιτικές αλλαγές, κλιματική κρίση, ψηφιακές τεχνολογίες κ.λπ.) και η ανάγκη που πηγάζει από τα ευρήματα για προληπτική διακυβέρνηση.
- Συζήτηση για το μέλλον του ESF+ δίνοντας έμφαση στην:
  - Απλοποίηση διαδικασιών.
  - Αντιμετώπιση κοινωνικών προκλήσεων μέσω καινοτομίας.
  - Αποφυγή υπερβολικής διοικητικής επιβάρυνσης.
- Αξιοποίηση του ESF+ για προώθηση κατάρτισης: Συζήτηση των θέσεων των κοινωνικών εταίρων σε σχέση με την ενίσχυση των δεξιοτήτων των εργαζομένων, ιδιαίτερα των ΜΜΕ και εισηγήσεις για κίνητρα στην κατάρτιση όπως επιδοτήσεις και δράσεις ενίσχυσης της επιχειρηματικότητας.
- Ενημέρωση για την ειδική έκθεση του Ευρωπαϊκού Ελεγκτικού Συνεδρίου με έμφαση στην επισήμανση κινδύνων διπλής χρηματοδότησης μεταξύ προγραμμάτων της ΕΕ. Επιπρόσθετα παρουσιάστηκαν παραδείγματα για την βελτίωση των ελέγχων που πραγματοποιούνται.
- Παρουσίαση του νέου χρηματοδοτικού μοντέλου Financing Not Linked to Costs και των αναμενόμενων πλεονεκτημάτων όπως η μείωση της διοικητικής επιβάρυνσης και η αύξηση αποδοτικότητας.

# ΟΙΚΟΝΟΜΙΑ ΚΑΙ ΣΥΝΑΦΗ ΘΕΜΑΤΑ

## Ανασκόπηση Οικονομίας κατά το 2024

Ο ρυθμός ανάπτυξης της οικονομίας το 2024 αυξήθηκε γύρω στο 3,4% σε πραγματικούς όρους σε σύγκριση με αύξηση 2,6% που παρατηρήθηκε το 2023.

Η αύξηση του ρυθμού ανάπτυξης οφείλεται στην άνοδο που παρατηρήθηκε σε όλους τους τομείς οικονομικής δραστηριότητας και κυρίως στους τομείς "Ξενοδοχεία και Εστιατόρια", "Ενημέρωση και Επικοινωνία", "Κατασκευές" και "Χονδρικό και Λιανικό Εμπόριο, Επισκευή μηχανοκινήτων οχημάτων και Μοτοσικλετών".

Ο ρυθμός πληθωρισμού κατά το 2024 με βάση το Δείκτη Τιμών Καταναλωτή, σημείωσε αύξηση ύψους 1,8%, σε σύγκριση με 3,5% το 2023 και 8,4% το 2022. Σε σχέση με την αντίστοιχη περίοδο του 2023, οι μεγαλύτερες μεταβολές παρουσιάστηκαν στις κατηγορίες Εστιατόρια και Ξενοδοχεία (5,4%), Τρόφιμα και μη Αλκοολούχα Ποτά (3,3%) και Εκπαίδευση (2,8%).

Η θετική πορεία της οικονομίας αντανακλάται και στην αγορά εργασίας με αποτέλεσμα το ποσοστό ανεργίας το 2024 να κυμανθεί γύρω στο 4,9% του οικονομικά ενεργού πληθυσμού σε σύγκριση με 5,5% που ήταν το 2023. Ο αριθμός των εγγεγραμμένων ανέργων στο τέλος Δεκεμβρίου 2024, έφτασε τα 12.382 πρόσωπα από 13.670 που ήταν τον Δεκέμβριο του 2023, ή μείωση κατά 9,4%. Οι σημαντικότερες μειώσεις ανέργων παρατηρήθηκαν στους τομείς των χρηματοπιστωτικών και ασφαλιστικών δραστηριοτήτων, των υπηρεσιών παροχής καταλύματος και υπηρεσιών εστίασης, του εμπορίου, των κατασκευών, καθώς και σε μείωση που σημειώθηκε στους νεοεισερχόμενους στην αγορά εργασίας.

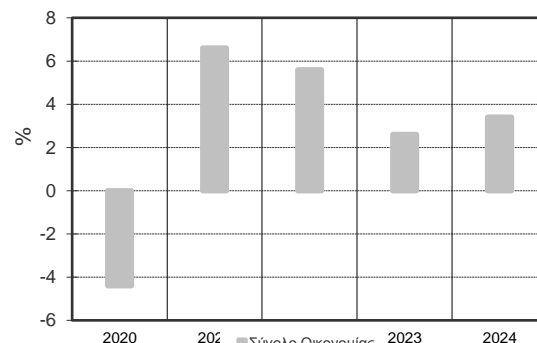
Κατά το 2024, παρουσιάστηκε δημοσιονομικό πλεόνασμα ύψους 1.507,8 εκ. ευρώ (4,5% του ΑΕΠ) σε σύγκριση με πλεόνασμα 631,5 εκ. ευρώ (2% του ΑΕΠ) το 2023.

Τα δημόσια έσοδα αυξήθηκαν στα 14.835,5 εκ. ευρώ σε σύγκριση με 13.761,8 εκ. ευρώ την αντίστοιχη περίοδο του 2023 ή κατά 7,8%. Οι δημόσιες δαπάνες επίσης αυξήθηκαν στα 13.327,6 εκ. ευρώ σε σύγκριση με 13.130,2 εκ. ευρώ την αντίστοιχη περίοδο του 2023 ή αύξηση κατά 1,5%. Ως ποσοστό του ΑΕΠ το δημόσιο χρέος παρουσίασε μείωση 8,5 ποσοστιαίων μονάδων, φθάνοντας στα 68,9% το 2024 σε σχέση με 77,4% του ΑΕΠ το 2023.

Κατά το 2024, οι συνολικές εισαγωγές αγαθών (από Κράτη Μέλη της ΕΕ και από τρίτες χώρες) ήταν 12.256,1 εκ. ευρώ σε σύγκριση με 13.179,8 εκ. ευρώ για το 2023, σημειώνοντας μείωση 7%. Οι συνολικές εξαγωγές αγαθών (σε Κράτη Μέλη της ΕΕ και σε τρίτες χώρες) για το 2024 ήταν 4.121,8 εκ. ευρώ σε σύγκριση με 4.709,4 εκ. ευρώ για την ίδια περίοδο του 2023, σημειώνοντας μείωση 12,5%. Το έλλειμμα του εμπορικού ισοζυγίου ήταν 8.143,4 εκ. ευρώ. σε σύγκριση με 8.470,4 εκ. ευρώ το 2023 ή μειωμένο κατά 3,9%.

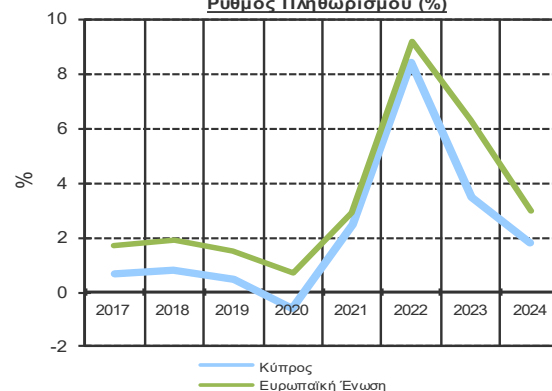
Το 2024, οι εξαγωγές προς την Ευρωπαϊκή Ένωση ανήλθαν σε 1.046,8 εκ. ευρώ, ενώ οι εξαγωγές προς τις υπόλοιπες ευρωπαϊκές χώρες ήταν 299,5 εκ. ευρώ. Οι εξαγωγές προς τις υπόλοιπες χώρες του κόσμου ήταν 2.808,6 εκ. ευρώ. Οι εξαγωγές εγχώρια παραγόμενων προϊόντων αυξήθηκαν κατά 2,7% το 2024 και έφθασαν τα 2.419,1 εκ. ευρώ από 2.355,3 εκ. ευρώ το 2023.

**Ρυθμος Ανάπτυξης της Οικονομίας (%)**  
(Σταθερές Τιμές 2010)



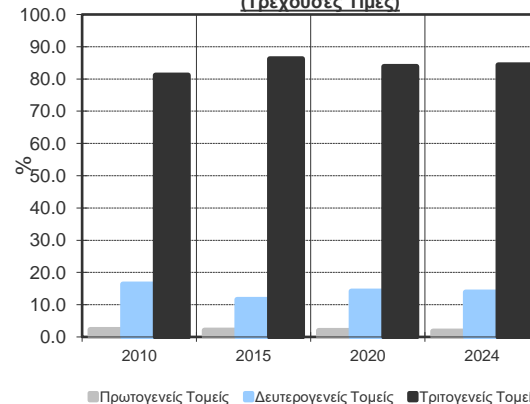
Κατά το 2024, η κυπριακή οικονομία συνέχισε να αυξάνεται με θετικό πρόσημο με αποτέλεσμα ο ρυθμός ανάπτυξης να φθάσει στο 3,4%.

**Ρυθμός Πληθωρισμού (%)**



Κατά το 2024, ο ρυθμός πληθωρισμού στην Κύπρο μειώθηκε στο 1,8%, ποσοστό το οποίο είναι κατά πολύ χαμηλότερο από τον μέσο όρο των χωρών μελών της Ευρωπαϊκής Ένωσης.

**Ποσοστιαία Κατανομή του ΑΕΠ (%)**  
(Τρέχουσες Τιμές)

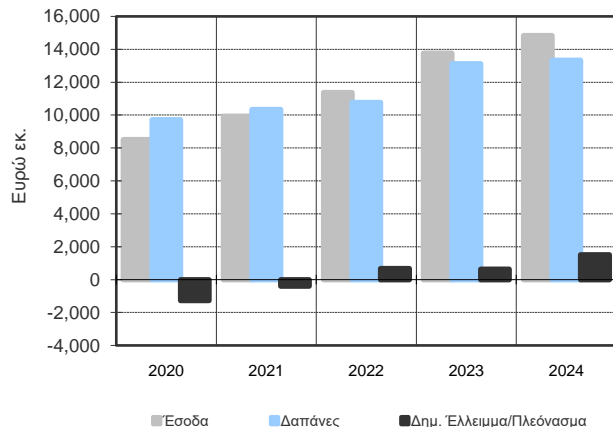


Ο Τριτογενής Τομέας συνεχίζει να αποτελεί τον πυλώνα με τη μεγαλύτερη συνεισφορά στην οικονομία κατά την υπό εξέταση περίοδο.



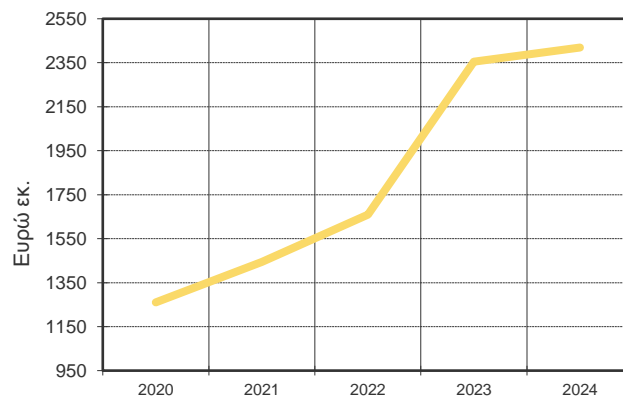
Όσον αφορά το Χρηματιστήριο Αξιών Κύπρου (ΧΑΚ), το 2024 έκλεισε με άνοδο ύψους 58,35%. Ο Γενικός Δείκτης τιμών ΧΑΚ, κατέγραψε ανοδική πορεία κλείνοντας στις 215,37 μονάδες σε σχέση με 136,01 το 2023.

**Δημόσια Έσοδα, Δαπάνες και Δημοσιονομικό Έλλειμμα**  
(Ευρώ εκ.)



Σημαντικό πλεόνασμα παρατηρήθηκε κατά το 2024, καταδεικνύοντας τη συνετή άσκηση δημοσιονομικής πολιτικής καθώς η αύξηση που παρατηρήθηκε στα δημόσια έσοδα ήταν αναλογικά μεγαλύτερη από την αύξηση στις δημόσιες δαπάνες.

**Εγχώριες Εξαγωγές Αγαθών**  
(Ευρώ εκ.)



Κατά το 2024 παρατηρήθηκε αύξηση στις εγχώριες εξαγωγές αγαθών γεγονός που οφείλεται στη αύξηση των εξαγωγών γεωργικών προϊόντων, βιομηχανικών προϊόντων μεταλλευτικής προέλευσης και βιομηχανικών προϊόντων μεταποιητικής προέλευσης.



## Διεθνείς Διακυμάνσεις Τιμών Σημαντικών Συναλλαγματικών Ισοτιμιών, Μετάλλων, Προϊόντων, Χύδην Εμπορευμάτων και Ναύλων Εμπορευματοκιβωτίων

Παρατίθενται πιο κάτω σε διαγραμματική μορφή, διεθνείς διακυμάνσεις τιμών για την περίοδο 31/12/2023 μέχρι 31/12/2024

Ευρώ ανά Δολάριο Αμερικής (€/€)

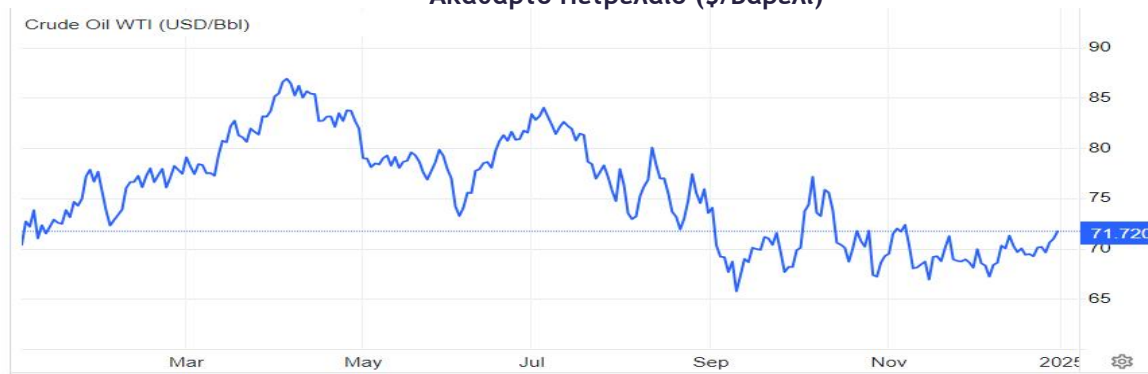


Ετήσια Διακύμανση €/€ για την περίοδο 31/12/23 με 31/12/24 = από 1,1044 στα 1,03585 ή μείωση κατά 6,2%.



Ετήσια Διακύμανση €/£ για την περίοδο 31/12/23 με 31/12/24 = από 0,8679 στα 0,8274 ή μείωση κατά 4,6%.

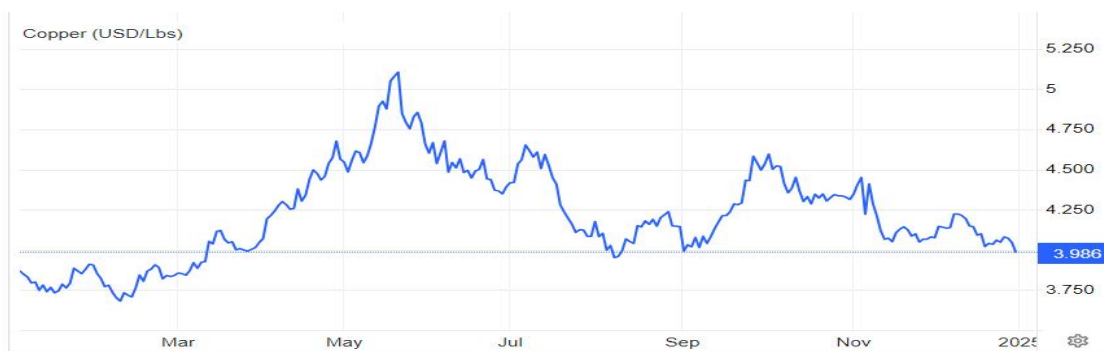
Ακάθαρτο Πετρέλαιο (\$/Βαρέλι)



Ετήσια Μεταβολή (\$/Βαρέλι) για την περίοδο 31/12/23 με 31/12/24 = από 70,491 στα 71,720 ή αύξηση κατά 1,7%.

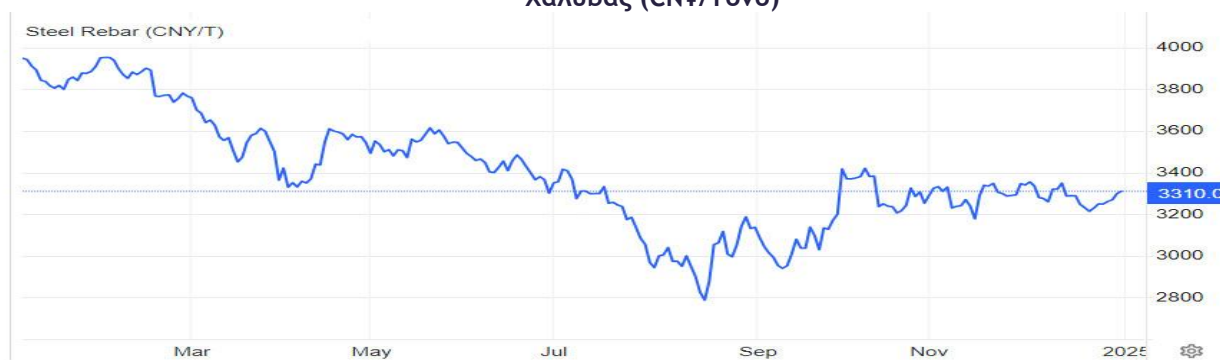


### Χαλκός (\$/Λίβρα)



Ετήσια Μεταβολή (\$/Λίβρα) για την περίοδο 31/12/23 με 31/12/24 = από 3,867 στα 3,986 ή αύξηση κατά 3,1%.

### Χάλυβας (CNY/Τόνο)



Ετήσια Μεταβολή (CNY/Τόνο) για την περίοδο 31/12/23 με 31/12/24 = από 3958 στα 3310 ή μείωση κατά 16,4%.

### Σιδηρομετάλλευμα (\$/Τόνο)



Ετήσια Μεταβολή (\$/Τόνο) για την περίοδο 31/12/23 με 31/12/24 = από 136,83 στα 103,61 ή μείωση κατά 24,3%.

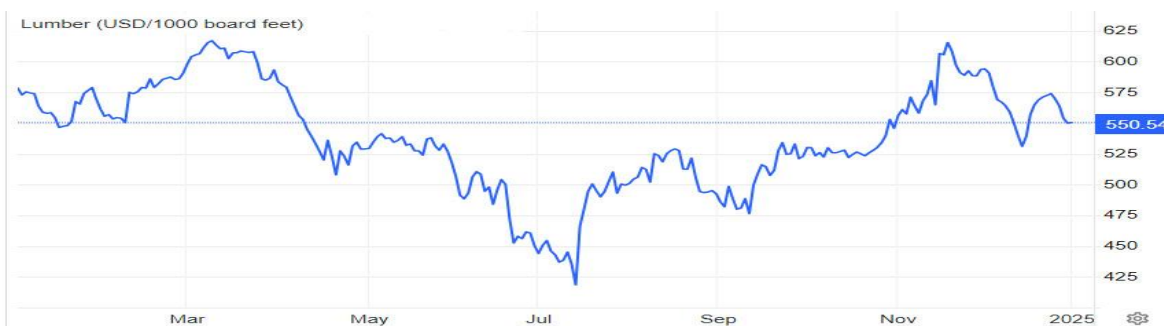


### Αλουμίνιο (\$/Τόνο)



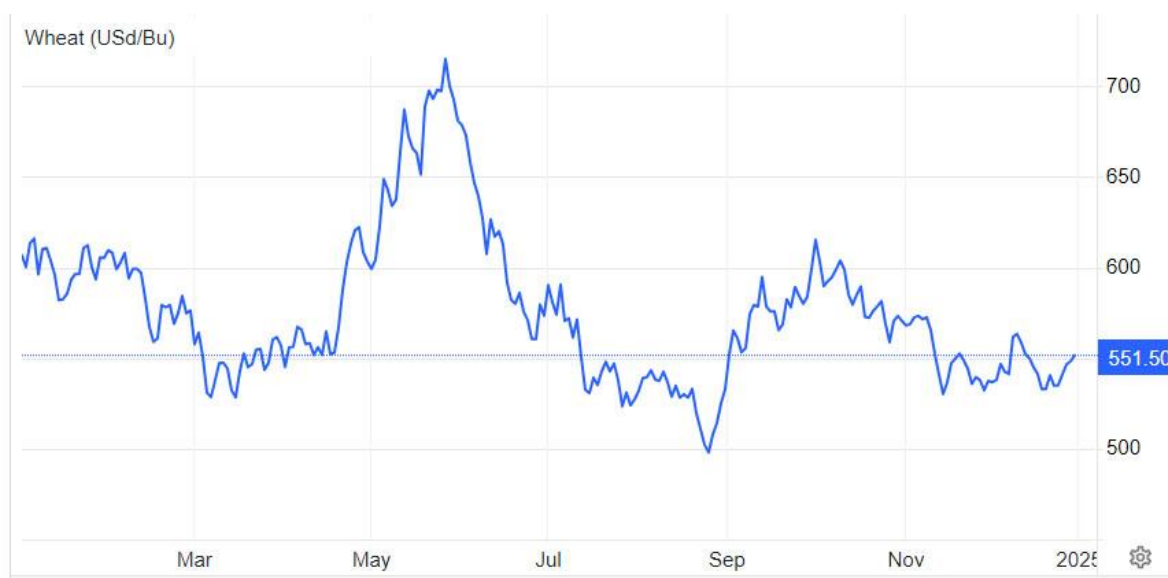
Ετήσια Μεταβολή (\$/Τόνο) για την περίοδο 31/12/23 με 31/12/24 = από 2329,7 στα 2551,5 ή αύξηση κατά 9,5%.

### Ξυλεία (\$/1000 τρεχούμενα πόδια - όγκος)



Ετήσια Μεταβολή (\$/1000 τρεχούμενα πόδια - όγκος) για την περίοδο 31/12/23 με 31/12/24 = από 576,32 στα 550,54 ή μείωση κατά 4,5%.

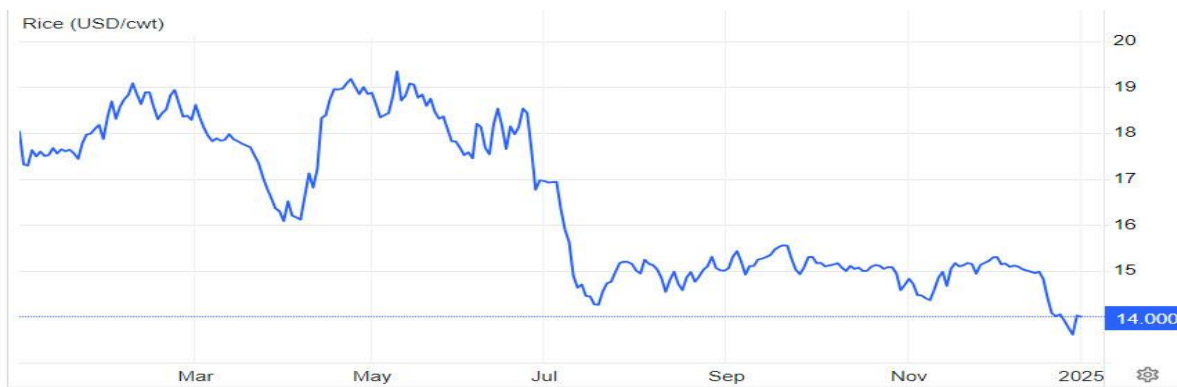
### Σιτάρι (\$/Μπουσέλ)



Ετήσια Μεταβολή (\$/Μπουσέλ) για την περίοδο 31/12/23 με 31/12/24 = από 604,91 στα 551,50 ή μείωση κατά 8,8%.

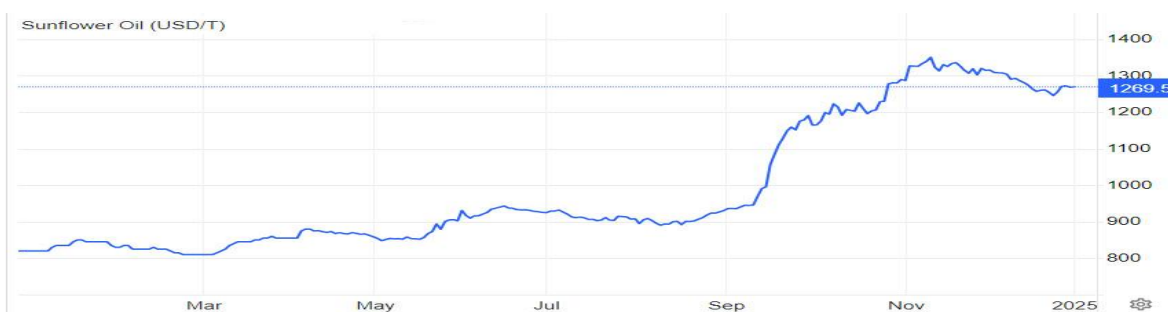


### Ρύζι (\$/100 Λίβρες)



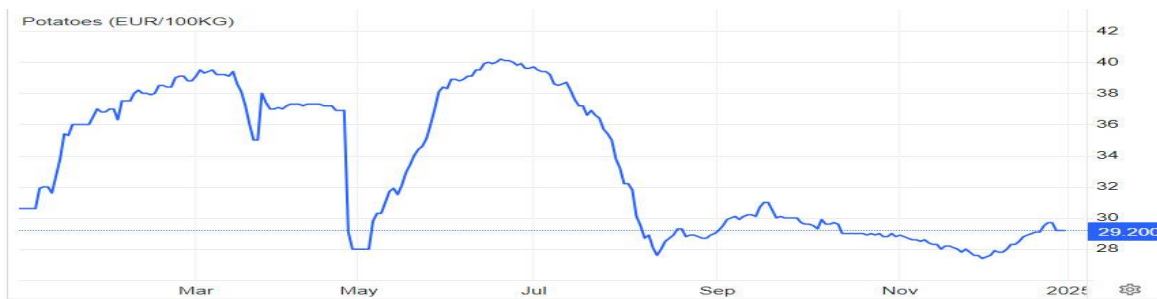
Ετήσια Μεταβολή (\$/100 Λίβρες) για την περίοδο 13/12/23 με 11/12/24 = από 18,058 στα 14 ή μείωση κατά 22,2%.

### Ηλιέλαιο (\$/Τόνο)



Ετήσια Μεταβολή (\$/Τόνο) για την περίοδο 31/12/23 με 31/12/24 = από 820,91 στα 1269,5 ή αύξηση κατά 54,7%.

### Πατάτες (€/100 Κιλά)



Ετήσια Μεταβολή (€/100 Κιλά) για την περίοδο 31/12/23 με 31/12/24 = από 30,625 στα 29,200 ή μείωση κατά 4,6%.

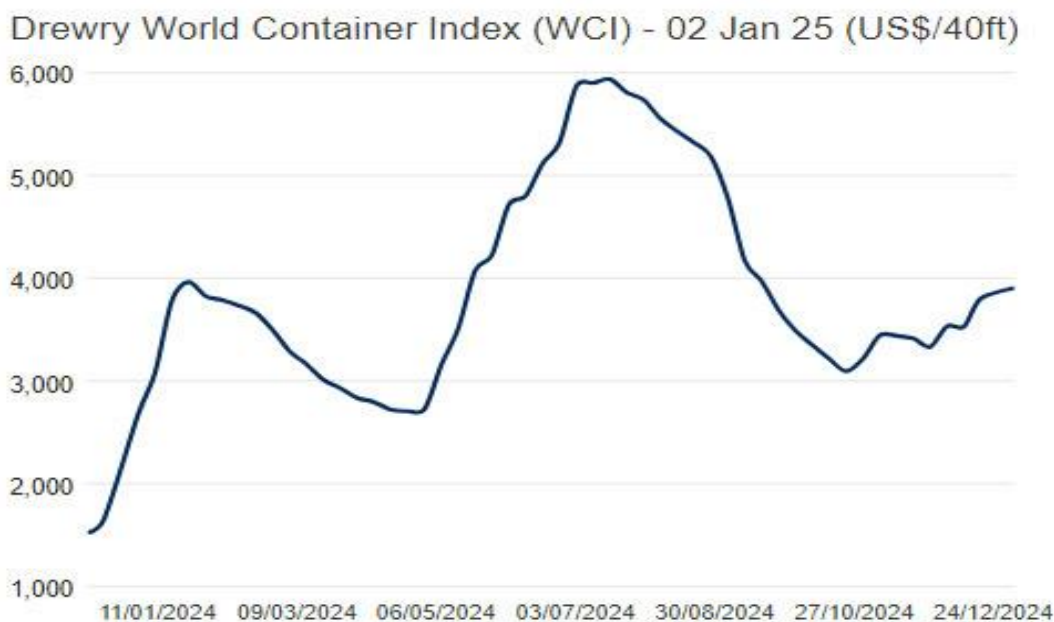


### Δείκτης Μεταφοράς Χύδην Εμπορευμάτων



Ο Δείκτης Baltic Dry Index (BDI) είναι δείκτης κόστους ναύλων παγκοσμίως που εκδίδεται καθημερινά από το Baltic Exchange που εδρεύει στο Λονδίνο. Το BDI είναι ένα σύνθετο των μέσων όρων των δεικτών Capesize, Panamax και Supramax. Αναφέρεται σε όλο τον κόσμο ως ο δείκτης για τα αποθέματα ξηράς μεταφοράς χύδην καθώς και ως μια γενική αγορά ναυτιλιακών αγορών. Ετήσια Μεταβολή για την περίοδο 31/12/23 με 31/12/24 = από 2,111 στις 1,088 ή μείωση κατά 51,5%.

### Δείκτης Ναύλων Εμπορευματοκιβωτίων



Ετήσια Μεταβολή (\$/40ft) για την περίοδο 4/1/24 με 2/1/25 = από 2,670 στα 3,905 ή αύξηση κατά 46,2%.

## Φορολογική Μεταρρύθμιση

Η ΟΕΒ έχει εντοπίσει εδώ και λίγα χρόνια την ανάγκη για φορολογική μεταρρύθμιση, και έχει εμπλακεί ενεργά στις συζητήσεις από την αρχή καθότι θεωρεί υψίστης σημασίας οι όποιες αποφάσεις θα ληφθούν να οδηγήσουν από την αρχή σε σωστό σχεδιασμό, να στηρίζονται πάνω, σε στέρεες βάσεις και να υλοποιηθούν με τρόπο που να διασφαλίζουν την βιωσιμότητα της μεταρρύθμισης σε μακροπρόθεσμο ορίζοντα.

Επί του θέματος, κλιμάκιο της Επιτροπής Οικονομίας της ΟΕΒ υπό την Προεδρία του κ. Δ. Βάκη, συναντήθηκε τον Φεβρουάριο με την Επιτροπή Διεύθυνσης του έργου 'Ολοκληρωμένος Φορολογικός Μετασχηματισμός' του Κέντρου Οικονομικών Ερευνών του Πανεπιστημίου Κύπρου στο οποίο έχει ανατεθεί ο σχεδιασμός του νέου φορολογικού συστήματος από το Υπουργείο Οικονομικών, όπου έγινε μια πρώτη ανταλλαγή απόψεων.

Οι εισηγήσεις της Επιτροπής Οικονομίας απασχόλησαν την Εκτελεστική Επιτροπή της ΟΕΒ η οποία κατέληξε ότι το νέο φορολογικό σύστημα που θα προκύψει πρέπει να συνάδει με τη Στρατηγική 2035 και να την ενισχύει. Συγκεκριμένα, θα πρέπει:

- Να ενισχύει τη συμμόρφωση και να στοχεύει στη μείωση της φοροδιαφυγής, της παραοικονομίας και της μαύρης οικονομίας.
- Να είναι σύγχρονο, απλό στο σχεδιασμό και εύκολο στην εφαρμογή ώστε να οδηγεί σε απλοποίηση του φορολογικού τοπίου με κατάργηση ή μείωση βαρών.
- Να ενισχύει την ανταγωνιστικότητα της Κύπρου και την ανάδειξη της σε διεθνές επιχειρηματικό κέντρο.
- Να διασφαλίζει την ανταγωνιστικότητα και ευελιξία των Κυπριακών επιχειρήσεων έναντι της ανάγκης συγκράτησης και βελτίωσης του ισοζυγίου τρεχουσών συναλλαγών.
- Να μην δημιουργεί οποιεσδήποτε διακρίσεις μεταξύ Κύπριων και Ξένων επενδυτών, ώστε ο υγιής ανταγωνισμός να λειτουργεί αποτελεσματικά και δίκαια, τόσο σε επίπεδο επιχείρησης, όσο και επενδυτή.
- Να αυξάνει την αξιοπιστία και να οδηγεί σε βελτίωση της εικόνας της χώρας στο εξωτερικό.
- Να λαμβάνει υπόψιν τις δεσμεύσεις της χώρας προς την ΕΕ και να δίδεται η δέουσα προτεραιότητα στους αναδυόμενους τομείς.
- Να είναι πιο αποτελεσματικό και ταυτόχρονα ενθαρρυντικό προς το επιχειρείν για να διασφαλίζει την ανάπτυξη του.
- Να είναι κοινωνικά δίκαιο και ταυτόχρονα να μην επιβαρύνει τις επιχειρήσεις με πρόσθετες φορολογίες ή επιπλέον κόστος.
- Να λαμβάνει υπόψιν τις πράσινες φορολογίες και να μην φορολογεί διπλά ή πολλαπλά.
- Να χαρακτηρίζεται από μακροχρόνια σταθερότητα και προβλεψιμότητα.

Επιγραμματικά, οι κυριότερες θέσεις της ΟΕΒ αφορούν τα ακόλουθα:

- Σύγκλιση των φορολογικών επιβαρύνσεις επί κυπριακών και ξένων εταιρειών/επενδυτών όπως για παράδειγμα κατάργηση του φόρου άμυνας επί της λογιζόμενης διανομής μερισμάτων και μείωση του φόρου άμυνας ύψους 17% επί της πραγματικής διανομής μερισμάτων, στο 5%.
- Διατήρηση του ισχύοντος ποσοστού του εταιρικού φορολογικού συντελεστή που είναι στο 12,5% κυρίως για λόγους αξιοπιστίας του συστήματος, φορολογικής σταθερότητας και διατήρησης του ανταγωνιστικού πλεονεκτήματος της χώρας.
- Κατάργηση της εργοδοτικής εισφοράς ύψους 2% στο Ταμείο Κοινωνικής Συνοχής.
- Μείωση εισφοράς εργοδοτών στα Ταμεία Πλεονάζοντος Προσωπικού και Αφηρεγγυότητας Εργοδότη από 1,2% στο 0,6%.
- Μείωση του αριθμού των φορολογικών νομοθεσιών και κατάργηση εκείνων που είτε είναι αναχρονιστικοί, είτε δεν αποδίδουν / ανταποδίδουν στον πολίτη, είτε δημιουργούν υπερβολικό διοικητικό κόστος ή και φόρτο δυσανάλογο με τα έσοδα του κράτους.
- Κάλυψη των εθνικών πράσινων φορολογικών υποχρεώσεων με ισοδύναμα αντισταθμιστικά μέτρα ώστε να επιτυγχάνεται zero net effect.
- Ταυτόχρονα ζητούνται Φορολογικά Κίνητρα / Ελαφρύνσεις με κυριότερα:
- Παροχή φορολογικών απαλλαγών για ενθάρρυνση αναδιοργανώσεων, συγχωνεύσεων, κοινοπραξιών και συνεργασιών επιχειρήσεων.
- Μειωμένη φορολόγηση των εισοδημάτων που προέρχονται από εξαγωγική δράση σε μη Ευρωπαϊκές χώρες.



- Πλήρης φορολογική απαλλαγή στα κέρδη από την εξαγωγή νέων προϊόντων σε τρίτες χώρες - (μη Ευρωπαϊκές) που δεν παράγονται σήμερα στην Κύπρο ή από τη δημιουργία νέων καινοτόμων επιχειρήσεων.
- Φορολογική ανακούφιση/στήριξη των κουρεμένων καταθετών και κατόχων Αξιογράφων της Λαϊκής Τράπεζας και της Τράπεζας Κύπρου,
- Οι θέσεις της ΟΕΒ στάλθηκαν στον Πρόεδρο της Δημοκρατίας τον Οκτώβριο με κοινοποίηση τους στην Επιτροπή του έργου Ολοκληρωμένος Φορολογικός Μετασχηματισμός. Τον Σεπτέμβριο 2025 αναμένεται να ολοκληρωθεί το έργο της Επιτροπής και να υποβληθεί εισήγηση στο Υπουργείο Οικονομικών.

## Σύσκεψη Στρογγυλής Τραπέζης Προέδρου της Δημοκρατίας και Κυπρίων Επιχειρηματιών

Στις 4 Ιουλίου πραγματοποιήθηκε Σύσκεψη Στρογγυλής Τραπέζης στο Προεδρικό Μέγαρο υπό την αιγίδα του Προέδρου της Δημοκρατίας με τη συμμετοχή εκπροσώπων της ΟΕΒ, του ΚΕΒΕ, του Συνδέσμου Τραπεζών και της ΠΟΒΕΚ στην παρουσία ολόκληρου σχεδόν του Υπουργικού Συμβουλίου.

Κατά τη σύσκεψη, δόθηκε η ευκαιρία στους παρευρισκόμενους να αναφερθούν στα κυριότερα θέματα που απασχολούν την οικονομία. Οι θέσεις και εισηγήσεις ΟΕΒ και ΚΕΒΕ περιεγράφηκαν από τους Προέδρους των δύο οργανώσεων κκ Αντώνη Αντωνίου και Σταύρο Σταύρου αφού προηγήθηκε πολύ καλή προεργασία και συντονισμός.

Επιγραμματικά, τα κυριότερα θέματα που αναφέρθηκαν αφορούσαν τις ακόλουθες ενότητες:

- Στελέχωση επιχειρήσεων
- Κόστος Εργοδότησης
- Ενέργεια - Πράσινη Μετάβαση
- Φορολογική Μεταρρύθμιση - Παρα-οικονομία
- Μεταρρυθμίσεις - Δημόσιος Τομέας
- Παροχή στοχευμένων κινήτρων

Αποτέλεσμα της σύσκεψης ήταν να εξασφαλιστούν δεσμεύσεις του ίδιου του ΠτΔ για ενέργειες σε αριθμό ζητημάτων με συγκεκριμένα χρονοδιαγράμματα και σαφείς οδηγίες προς τους αρμόδιους Υπουργούς που ήταν παρόντες. Μεταξύ αυτών είναι και η σύσταση 13 Ομάδων Εργασίας για εξέταση των ζητημάτων που συζητήθηκαν και υποβολή εισηγήσεων για διευθέτηση/προώθηση τους. Στα περισσότερα κεφάλαια οι προθεσμίες που τάχθηκαν από τον ΠτΔ παρήλθαν χωρίς υλοποίηση των αποφάσεων.

## Μητρώο Πραγματικών Δικαιούχων

Η νομοθεσία για τους πραγματικούς δικαιούχους στην Κύπρο εντάσσεται στο ευρύτερο πλαίσιο καταπολέμησης της νομιμοποίησης εσόδων από παράνομες δραστηριότητες (AML - Anti-Money Laundering) και της χρηματοδότησης της τρομοκρατίας. Η θεσμοθέτησή της αντανάκλα τις υποχρεώσεις της Κύπρου στα πλαίσια της συμμόρφωσης με την ευρωπαϊκή και διεθνή νομοθεσία.

Η Κύπρος, ως κράτος-μέλος της ΕΕ, εναρμόνισε τη νομοθεσία της για να ενσωματώσει τις πρόνοιες της Οδηγίας για το Ξέπλυμα Χρήματος (2015/849/ΕΕ). Οι τροποποιήσεις στον Νόμο προέβλεπαν μέτρα για την ενίσχυση της διαφάνειας στις εταιρείες και τα νομικά πρόσωπα.

Τον Μάρτιο του 2021, το Τμήμα Εφόρου Εταιρειών και Διανοητικής Ιδιοκτησίας εγκαθίδρυσε το Κεντρικό Μητρώο Πραγματικών Δικαιούχων (UBO Register). Το μητρώο αυτό επιτρέπει τη συλλογή και πρόσβαση στις πληροφορίες των φυσικών προσώπων που ασκούν τον τελικό έλεγχο σε εταιρείες και άλλα νομικά πρόσωπα. Έως ότου δημιουργηθεί το τελικό σύστημα του Μητρώου, το Τμήμα Εφόρου Εταιρειών δημιούργησε ένα προσωρινό σύστημα το οποίο ονομάστηκε «ενδιάμεση λύση».

Κατά την εφαρμογή της Νομοθεσίας προέκυψαν θέματα στη μετάβαση στοιχείων από την «ενδιάμεση λύση» στην «τελική λύση», το οποίο ήταν το τελικό σύστημα καταχώρησης του Κεντρικού Μητρώου Πραγματικών Δικαιούχων. Εξαιτίας αδυναμίας του συστήματος για μεταφορά των στοιχείων και τα πιεστικά χρονοδιαγράμματα, είχαν επιβληθεί ψηλά χρηματικά πρόστιμα σε εκατοντάδες εταιρείες και τους αξιωματούχους τους.



Η Ομοσπονδία Εργοδοτών & Βιομηχάνων (ΟΕΒ) υπέβαλε εμπειριστατωμένες απόψεις τόσο στον Έφορο Εταιρειών όσο και στην Κοινοβουλευτική Επιτροπή Ενέργειας, Εμπορίου και Βιομηχανίας, συμβάλλοντας έτσι στην ανάκληση των προστίμων που είχαν επιβληθεί στις επιχειρήσεις και στην εξασφάλιση διαδοχικών παρατάσεων στην προθεσμία υποβολής των στοιχείων των Πραγματικών Δικαιούχων για τις εγγεγραμμένες νομικές οντότητες στον Έφορο Εταιρειών.

Επίσης, η ΟΕΒ συμμετείχε ενεργά στις δημόσιες διαβουλεύσεις, όπου και επιτεύχθηκε η τροποποίηση σε σημαντικές διατάξεις της νομοθεσίας και στη μείωση του ύψους των χρηματικών επιβαρύνσεων.

## **Εγγραφή της ΟΕΒ στο Μητρώο της Ανεξάρτητης Αρχής κατά της Διαφθοράς**

Η καταπολέμηση της διαφθοράς αποτελεί για την ΟΕΒ καθοριστικής σημασίας παράγοντα για την αποκατάσταση της εμπιστοσύνης των πολιτών προς το Κράτος, για την αποτελεσματική και χρηστή λειτουργία των Θεσμών, καθώς και για τη βελτίωση του επαγγελματικού και επενδυτικού περιβάλλοντος.

Εν όψει της ψήφισης του περί της Διαφάνειας στις Διαδικασίες Λήψης Δημόσιων Αποφάσεων και Συναφών Θεμάτων Νόμου του 2022, πιο γνωστού ως Lobbying, και των σχετικών κανονισμών με βάση τους οποίους όσοι επιθυμούν να μετέχουν σε διαδικασίες λήψης δημόσιων αποφάσεων, είναι υπόχρεοι να εγγράφονται σε σχετικό Μητρώο το οποίο καταρτίστηκε τον Νοέμβριο του 2023, η ΟΕΒ ως επιχειρηματική οργάνωση με κύριο στόχο την προάσπιση των καλώς νοούμενων συμφερόντων των επιχειρήσεων μελών της, υπέβαλε αίτηση για εγγραφή της στο Μητρώο. Την ευθύνη για την εφαρμογή της νομοθεσίας και την εύρυθμη λειτουργία του Μητρώου έχει η Ανεξάρτητη Αρχή κατά της Διαφθοράς.

Στα πλαίσια αυτά η ΟΕΒ πραγματοποίησε κατ' ιδίαν συναντήσεις με μέλη της Αρχής καθώς και εκπαίδευση για τα μέλη του προσωπικού της που συμμετέχουν σε τέτοιες διαδικασίες. Επίσης απέστειλε εγκύκλιο προς όλους τους επαγγελματικούς Συνδέσμους μέλη της, παροτρύνοντας τους να εγγραφούν στο Μητρώο της Αρχής.

Η αίτηση της ΟΕΒ εγκρίθηκε τον Ιούνιο και εγγράφηκε στο Μητρώο των λομπιστών με αύξων αριθμό 50. Μέσα στο 2024 η ΟΕΒ συμμετείχε σε 26 συναντήσεις με κρατικούς και άλλους αξιωματούχους όπου και τήρησε πλήρως τις υποχρεώσεις της συμπληρώνοντας το ειδικό έντυπο στο οποίο καταγράφονται τα θέματα που συζητήθηκαν σε κάθε συνάντηση. Στις 6 Σεπτεμβρίου υπέβαλε στην Ανεξάρτητη Αρχή κατά της Διαφθοράς, την πρώτη Εξαμηνιαία Έκθεση Αναφοράς στην οποία παρατέθηκαν όλες οι πληροφορίες που αφορούν τις πιο πάνω συναντήσεις, σύμφωνα με τις πρόνοιες του σχετικού νόμου.

## **Ένταξη της ΟΕΒ στη διαδικασία για πιστοποίηση με το Πρότυπο ISO 37001 - Σύστημα Διαχείρισης για την Καταπολέμηση της Δωροδοκίας και της Διαφθοράς**

Στα πλαίσια των προσπαθειών που καταβάλλονται για αποτελεσματική εφαρμογή της Εθνικής Στρατηγικής κατά της Διαφθοράς, το Υπουργικό Συμβούλιο ενέκρινε την προώθηση Σχεδίου Χορηγιών για την ανάπτυξη και εφαρμογή συστημάτων διαχείρισης για καταπολέμηση της δωροδοκίας και της διαφθοράς, Πρότυπο ISO 37001. Το Σχέδιο χρηματοδοτείται από τον Μηχανισμό Ανάκαμψης και Ανθεκτικότητας της Ευρωπαϊκής Ένωσης, μέσω του Σχεδίου Ανάκαμψης και Ανθεκτικότητας της Κύπρου.

Το Πρότυπο 37001 ορίζει απαιτήσεις και παρέχει κατευθυντήριες γραμμές για τη δημιουργία, την εφαρμογή, τη συντήρηση, την αναθεώρηση και τη βελτίωση ενός αποτελεσματικού συστήματος διαχείρισης του Οργανισμού κατά της δωροδοκίας και της διαφθοράς.

Μέσα στα πλαίσια των ενεργειών της ΟΕΒ υπέρ της διαφάνειας και κατά της διαφθοράς, προχώρησε τον Οκτώβριο με υποβολή αίτησης για πιστοποίηση της με το εν λόγω πρότυπο, στο Υπουργείο Δικαιοσύνης και Δημοσίας Τάξεως το οποίο έχει και την ευθύνη της διαχείρισης και εφαρμογής του Σχεδίου.

Η αίτηση της ΟΕΒ αξιολογείται και εντός του 2025 θα ανακοινωθούν τα αποτελέσματα και οι παραπέρα ενέργειες που θα πρέπει να αναληφθούν προς υλοποίηση του σχετικού προτύπου.

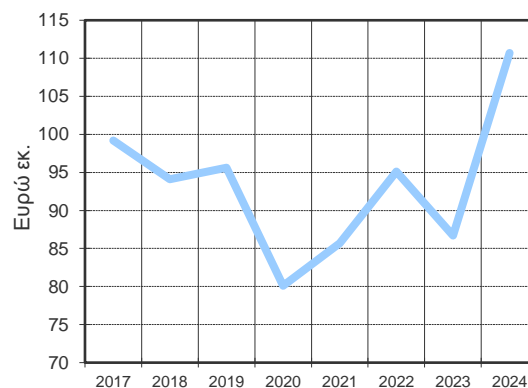
## Πρωτογενής Τομέας

### Γεωργία

Ο Γεωργικός Τομέας παρουσίασε βελτιωμένο ρυθμό ανάπτυξης κατά το 2024 φθάνοντας το 1,1% σε σχέση με 0,9% το 2023. Η συνεισφορά του Τομέα στο ΑΕΠ το 2024 παρέμεινε στα ίδια επίπεδα με το 2023, στο 1,8%.

Οι εξαγωγές γεωργικών προϊόντων αυξήθηκαν στα 110,7 εκ. ευρώ το 2024 σε σύγκριση με 86,7 εκ. ευρώ το 2023. Πιο συγκεκριμένα, οι εξαγωγές ψαριών (φρέσκα/κατεψυγμένα) παρουσίασαν σημαντική αύξηση και έφθασαν στα 47,6 εκ. ευρώ το 2024 έναντι 23,8 εκ. ευρώ το 2023, οι εξαγωγές πατατών αυξήθηκαν στα 47,4 εκ. ευρώ από 45,2 εκ. ευρώ το 2023 ενώ οι εξαγωγές εσπεριδοειδών μειώθηκαν στα 10,5 εκ. ευρώ από 10,9 εκ. ευρώ σε 12,4 εκ. ευρώ το 2023.

**Εξαγωγές Γεωργικών Προϊόντων (Ευρώ εκ.)**



Οι εξαγωγές γεωργικών προϊόντων παρουσίασαν σημαντική άνοδο κατά το 2024 κυρίως λόγω της αύξησης στις εξαγωγές ψαριών (φρέσκων και κατεψυγμένων).

## Βιομηχανικός Τομέας

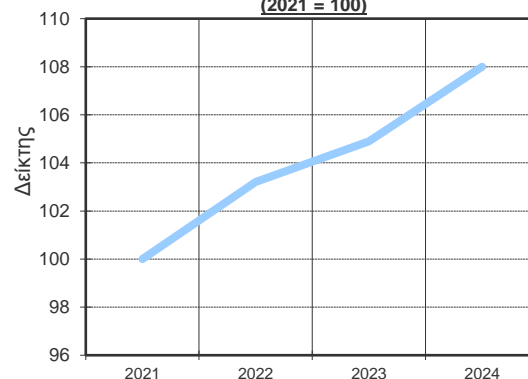
### Μεταποιητική Βιομηχανία

Το 2024 αποτέλεσε χρονιά κατά την οποία η ΟΕΒ επέδειξε έντονη δραστηριότητα για τη Μεταποιητική Βιομηχανία. Σημείο αναφοράς αποτελεί η ετοιμασία και η υποβολή εμπεριστατωμένης πρότασης προς τον Προέδρου της Δημοκρατίας για τη νέα Βιομηχανική Πολιτική καθώς και του Σχεδίου Δράσης για την περίοδο 2024-2029.

Η πρόταση για μια νέα Βιομηχανική Πολιτική καταρτίστηκε μέσα από διαβούλευση της ΟΕΒ με τους επαγγελματικούς Συνδέσμους του τομέα της Βιομηχανίας, Συνδέσμους Βιομηχάνων Κρατικών Βιομηχανικών Περιοχών, Διαχειριστικές Επιτροπές Βιομηχανικών Ζωνών καθώς και με μεμονωμένες σημαντικές εξαγωγικές βιομηχανίες.

Η Βιομηχανική Πολιτική που πρότείνει η ΟΕΒ εδράζεται σε έξι Στρατηγικούς Πυλώνες και περιλαμβάνει συνολικά 55 δράσεις για την επόμενη πενταετία. Για επίτευξη των δράσεων αυτών απαιτείται η συνεισφορά και εμπλοκή διάφορων Υπουργείων και άλλων φορέων του δημόσιου και ιδιωτικού τομέα.

**Δείκτης Βιομηχανικής Παραγωγής (2021 = 100)**



Η αυξητική τάση που χαρακτηρίζει την εγχώρια ζήτηση όπως αντανακλάται μέσα από το δείκτη βιομηχανικής παραγωγής, συνεχίστηκε και κατά το 2024

Οι προτεραιότητες των προτεινόμενων δράσεων μπορούν να έχουν άμεση επίδραση στο τομέα της βιομηχανίας και στην οικονομία του τόπου μας και είναι οι ακόλουθες:

- Μείωση του κόστους ενέργειας.
- Διευκόλυνση της άμεσης εργοδότησης εργαζομένων από τρίτες χώρες σε τεχνικά επαγγέλματα στα οποία υπάρχει διαπιστωμένη έλλειψη προσωπικού και γενικά προσέλκυση εργαζομένων στην βιομηχανία.
- Ετοιμασία ολοκληρωμένου σχεδιασμού για την προώθηση των εξαγωγών με στοχευμένα χρηματοδοτικά, φορολογικά και άλλα κίνητρα.
- Διασφάλιση της λειτουργίας των βιομηχανικών περιοχών/ ζωνών, βελτίωση των υποδομών σε αυτές και εξορθολογισμός των μισθωμάτων στα κρατικά τεμάχια γης εκτός των κρατικών βιομηχανικών περιοχών.
- Διασφάλιση από το κράτος συνθηκών ισότιμου ανταγωνισμού στο εμπόριο προϊόντων από τα κατεχόμενα με βάση τον Κανονισμό της Πράσινης Γραμμής.



- Δημιουργία Υφυπουργείου Βιομηχανίας ή Γενικής Διεύθυνσης Βιομηχανίας ή άλλης Δομής με αρμοδιότητα λήψης πολιτικών αποφάσεων για την Βιομηχανία.

Επιπρόσθετα, η ΟΕΒ κατά το 2024 ασχολήθηκε με τα ακόλουθα τρέχοντα θέματα της Βιομηχανίας:

- Διαβουλευτήθηκε με το αρμόδιο Υπουργείο για την εφαρμογή του νέου Σχεδίου χορηγιών αποκλειστικά για τις μεγάλες βιομηχανίες μετά από ικανοποίηση σχετικού αιτήματος της ΟΕΒ.
- Διοργάνωσε ενημερωτικές παρουσιάσεις για διάφορα σχέδια χορηγιών των Υπουργείων Ενέργειας, Εμπορίου & Βιομηχανίας και Γεωργίας, Αγροτικής Ανάπτυξης & Περιβάλλοντος που αφορούν τον μεταποιητικό τομέα.
- Προώθησε τις δυνατότητες της Κυπριακής αμυντικής Βιομηχανίας, τα προϊόντα διττής χρήσης, τη βιομηχανική συμμετοχή σε εξοπλιστικά προγράμματα του Υπουργείου Άμυνας και τη συνεργασία με την Ακαδημαϊκή κοινότητα για σκοπούς έρευνας, ανάπτυξης και καινοτομίας.
- Φιλοξένησε ευρεία σύσκεψη των εξαγωγικών επιχειρήσεων με συμμετοχή της Υπηρεσίας Εμπορίου του Υπουργείου για εξεύρεση τρόπων επίλυσης διάφορων πρακτικών δυσκολιών που παρουσιάστηκαν για συμμετοχή Κυπριακών επιχειρήσεων σε εμπορικές εκθέσεις του εξωτερικού.
- Ανέδειξε το πρόβλημα αθέμιτου ανταγωνισμού που προκύπτει από τον τρόπο που εφαρμόζεται ο Κανονισμός της Πράσινης Γραμμής για το εμπόριο με τα κατεχόμενα και ζήτησε βελτίωση της εφαρμογής του Κανονισμού.
- Υπέβαλε εισήγηση στο Υπουργείο Ενέργειας η οποία έγινε αποδεκτή για παραχώρηση παράτασης στην υποβολή των αιτήσεων για σχέδια χορηγιών με σκοπό την μέγιστη συμμετοχή επιχειρήσεων και απορρόφηση των διαθέσιμων πιστώσεων.
- Διοργάνωσε εξειδικευμένα προγράμματα κατάρτισης για τα στελέχη των βιομηχανιών καθώς και ενημερωτικές παρουσιάσεις.
- Υπέβαλε εισηγήσεις για βελτίωση προνοιών των σχεδίων χορηγιών, μείωση των φόρων/τελών που καταβάλλουν οι Βιομηχανίες προς το κράτος, διευκόλυνση των εξαγωγών, των επενδύσεων, του εμπορίου καθώς και προτάσεις για μείωση της γραφειοκρατίας και ενίσχυση της ηλεκτρονικής διακυβέρνησης του δημοσίου τομέα.

## **Βιομηχανικές Περιοχές και Ζώνες**

Για τα θέματα των βιομηχανιών που είναι εγκατεστημένες σε Βιομηχανικές Περιοχές και Ζώνες η ΟΕΒ δραστηριοποιήθηκε για τα πιο κάτω:

- Υπέβαλε εισηγήσεις για βελτίωση της λειτουργίας και συντήρηση των υφιστάμενων υποδομών όπως δρόμοι, πεζοδρόμια, σύνδεση με βασικές οδικές αρτηρίες, καθαρισμός, χώροι στάθμευσης, οδικός φωτισμός, διαχείριση αποβλήτων καθώς και ενίσχυση της αστυνόμευσης/ασφάλειας ιδιαίτερα κατά τις βραδινές ώρες για αποτροπή κλοπών και βανδαλισμών.
- Συνέβαλε στην σύσταση, οργάνωση και λειτουργία των Διαχειριστικών Επιτροπών στις Βιομηχανικές Ζώνες Στροβόλου και Λατσιών.
- Ιδιαίτερη δραστηριότητα επιδείχθηκε στα θέματα πυρασφάλειας και πυροπροστασίας λόγω των αυξημένων πυρκαγιών στην Βιομηχανική Ζώνη Γερίου.
- Συμμετείχε σε συσκέψεις και επισκέψεις του Υπουργείου Ενέργειας, Εμπορίου & Βιομηχανίας καθώς και της κοινοβουλευτικής Επιτροπής Βιομηχανίας σε διάφορες Βιομηχανικές Περιοχές και Ζώνες.
- Ζήτησε τον εξορθολογισμό των μισθωμάτων κρατικών τεμαχίων γης που βρίσκονται εκτός των κρατικών βιομηχανικών περιοχών.

## **Εμπόριο από τα Κατεχόμενα με Βάση τον Κανονισμό της Πράσινης Γραμμής**

Τα τελευταία χρόνια διαπιστώνονται αρνητικές επιπτώσεις σε επιχειρήσεις μας από τον τρόπο που εφαρμόζεται ο Κανονισμός του Εμπορίου από τα κατεχόμενα καθότι προκαλούνται συνθήκες αθέμιτου ανταγωνισμού από βιομηχανικά, γεωργικά και άλλα προϊόντα που προέρχονται από τις μη ελεγχόμενες από την Δημοκρατία περιοχές τόσο από τα νόμιμα σημεία διέλευσης αλλά κυρίως από μη ελεγχόμενα σημεία κατά μήκος της πράσινης γραμμής (λαθρεμπόριο).

Η ΟΕΒ ζήτησε από τις Αρχές της Κυπριακής Δημοκρατίας διασφάλιση συνθηκών ισότιμου ανταγωνισμού των επιχειρήσεων και προστασία της ασφάλειας και υγείας των καταναλωτών μέσα από την πιστή εφαρμογή του Κανονισμού.

## Κατασκευές

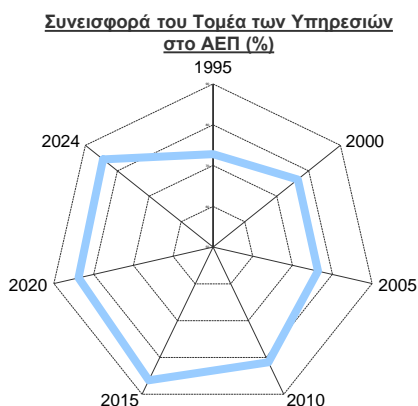
Κατά το 2024 ο Τομέας των Κατασκευών παρουσίασε σημαντική άνοδο με αποτέλεσμα ο ρυθμός ανάπτυξης του να φθάσει στο 5,3% σε σχέση με ρυθμό ύψους 2,9% το 2023.

Σημαντική αύξηση παρουσίασαν το 2024 τα πωλητήρια έγγραφα ακινήτων που κατατέθηκαν στο Τμήμα Κτηματολογίου και Χωρομετρίας, ξεπερνώντας τα επίπεδα του 2007. Σύμφωνα με στοιχεία για ολόκληρο το 2024, τα πωλητήρια έγγραφα που έχουν κατατεθεί ανήλθαν 15.797 σε σχέση με 15.567 την αντίστοιχη περίοδο του 2023, καταγράφοντας ετήσια αύξηση 1,5%.

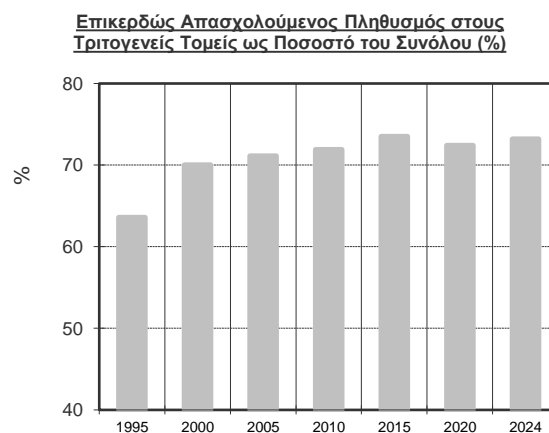
Κατά το 2024 ο Δείκτης Τιμών Κατασκευαστικών Υλικών σημείωσε μείωση της τάξης του 0,81% σε σχέση με την αντίστοιχη περίοδο του 2023. Οι μεγαλύτερες αυξήσεις παρουσιάστηκαν στο Ηλεκτρολογικό υλικό (4,7%) και στα Χημικά Προϊόντα (2,5%) ενώ οι μεγαλύτερες μειώσεις παρουσιάστηκαν στα Προϊόντα από Σίδηρο και Χάλυβα (6,6%) και Προϊόντα από Αλουμίνιο και άλλα Μέταλλα (1,5%).

## Τομέας Υπηρεσιών

Ο Τομέας των Υπηρεσιών στην Κύπρο παρουσίασε σημαντική ανάπτυξη κατά το 2024, συμβάλλοντας καθοριστικά στην οικονομική πρόοδο της χώρας. Οι σημαντικότερες βελτιώσεις καταγράφηκαν στις Διοικητικές και Υποστηρικτικές δραστηριότητες με αύξηση 8,9%, στις Υπηρεσίες Παροχής Καταλύματος και Εστίασης με αύξηση 8,2%, στην Ενημέρωση και Επικοινωνία με βελτίωση της τάξης του 8,0%, στη Διαχείριση Ακίνητης Περιουσίας αύξηση 6,5% και στις Επαγγελματικές, Επιστημονικές και Τεχνικές Δραστηριότητες αύξηση 2,5%.



Διαχρονικά, η σημασία που διαδραματίζει ο Τομέας των Υπηρεσιών στο ΑΕΠ είναι εξόφθαλμη αφού αυξήθηκε στο 84,5% το 2024 από 55% που ήταν το 1980



Η απασχόληση στον Τομέα των Υπηρεσιών σαν μερίδιο στο σύνολο των επικερδώς απασχολούμενων, συνεχίζει την ανοδική της πορεία.

## Τουρισμός

Ο Τουριστικός Τομέας παρουσίασε σημαντική ανάπτυξη το 2024. Συγκεκριμένα, οι αφίξεις τουριστών για το έτος ανήλθαν σε 4.040.200, σημειώνοντας αύξηση 5,1% σε σχέση με τις 3.845.652 αφίξεις του 2023. Οι κυριότερες χώρες προέλευσης τουριστών στο νησί κατά το 2024 ήταν το Ηνωμένο Βασίλειο, το Ισραήλ, η Πολωνία και η Γερμανία.

Αξίζει να σημειωθεί ότι τα έσοδα από τον Τουρισμό το 2024 ανήλθαν σε €3.209,4 εκατομμύρια, σημειώνοντας αύξηση 7,3% σε σχέση με τα €2.990,6 εκατομμύρια του 2023. Η συνεχής αύξηση των αφίξεων και των εσόδων από τον Τουρισμό αντικατοπτρίζει την ενίσχυση της θέσης της Κύπρου ως ελκυστικού τουριστικού προορισμού.

## Ναυτιλία

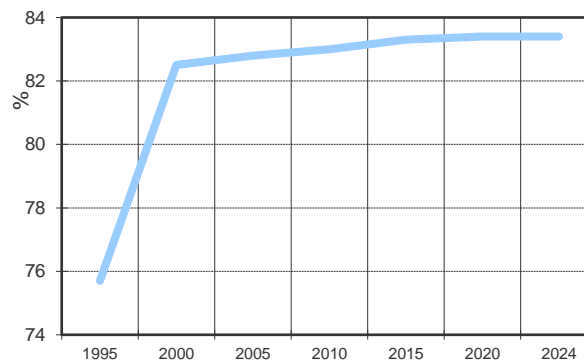
Η Κυπριακή Ναυτιλιακή Βιομηχανία συνέχισε να αποτελεί σημαντικό τομέα οικονομικής δραστηριότητας στην Κύπρο, ο οποίος τροφοδοτεί την Κυπριακή Οικονομία, την Κοινωνία και άλλες βιομηχανίες, καθώς μεταφέρει το 98% όλων των πρώτων υλών και αγαθών πρώτης ανάγκης στη χώρα μας. Επίσης συνέχισε, παρά τις δυσκολίες, να αποτελεί έναν από τους δυναμικότερους επιχειρηματικούς τομείς στην Κύπρο, διατηρώντας τη συνεισφορά της στην Κυπριακή οικονομία, στο 7% του ΑΕΠ.

Ο τομέας της Ναυτιλίας επομένως διατήρησε σταθερή την υψηλή επίδοσή του κατά το 2024, αναβαθμίζοντας σταθερά την Κύπρο σαν χώρα και ανταγωνιστικό επιχειρηματικό κέντρο καθώς δραστηριοποιείται επιτυχώς χωρίς την ανάγκη κρατικών επενδύσεων έχοντας άριστη εικόνα, με την Κυπριακή σημαία να θεωρείται σημαία κύρους και αξιοπιστίας και η Κύπρος ένα διεθνές, μοντέρνο και ανταγωνιστικό ναυτιλιακό κέντρο που προσφέρει πολυάριθμα πλεονεκτήματα και οφέλη στους χρήστες, τόσο από άποψη ποιότητας και υπηρεσιών, καθώς και οικονομικά οφέλη.

Η Κυπριακή Ναυτιλία συνέχισε να αντιμετωπίζει σαν τρέχουσες προκλήσεις και ως προτεραιότητα για το 2024, τον Πράσινο και Ψηφιακό Μετασχηματισμό αλλά και τις διάφορες γεωπολιτικές εξελίξεις. Η Ναυτιλιακή Βιομηχανία παρότι έχει κάνει σημαντική πρόοδο στην προετοιμασία ως προς την εναρμόνιση της με τους διεθνείς και ευρωπαϊκούς περιβαλλοντικούς κανονισμούς, έχει σοβαρούς προβληματισμούς ως προς τη βιώσιμη εφαρμογή τους. Η περαιτέρω μείωση του περιβαλλοντικού αποτυπώματος της Ναυτιλίας συνεπάγεται επενδυτικές αποφάσεις, ναυτιλιακή χρηματοδότηση και αυξημένο λειτουργικό κόστος γενικότερα. Για την ομαλή μετάβασή της, είναι σημαντικό τα όποια μέτρα λαμβάνονται να είναι βιώσιμα και να έχουν παγκόσμια εφαρμογή, μειώνοντας έτσι τις δυσμενείς επιπτώσεις και αθέμιτο ανταγωνισμό. Είναι επίσης ζωτικής σημασίας να βρεθούν τα ασφαλή και κατάλληλα εναλλακτικά καύσιμα και τεχνολογίες, τα οποία δεν είναι ακόμα διαθέσιμα και να υπάρχουν σε επαρκείς ποσότητες παγκοσμίως.

Οι ένοπλες επιθέσεις κατά εμπορικών πλοίων στην Ερυθρά Θάλασσα οδήγησαν σε θανάτους και σε ομηρείες ναυτικών και σε υλικές ζημιές πλοίων, καθώς και στη διακοπή της ναυσιπλοΐας σε βασικούς εμπορικούς θαλάσσιους δρόμους, καθοριστικής σημασίας για την εξασφάλιση της εφοδιαστικής αλυσίδας τροφίμων και ενέργειας της Ευρώπης.

**Μερίδιο Εξαγωγών Υπηρεσιών  
στο Σύνολο των Εξαγωγών (%)**



Κατά το 2024, το μερίδιο των εξαγωγών υπηρεσιών (συμπ. του Τουρισμού) στο σύνολο των εξαγωγών, αυξήθηκε στο 82% από 58,7% το 1980



## Συμβουλευτική Επιτροπή Καταναλωτών

Η ΟΕΒ εκπροσωπεί την επιχειρηματική κοινότητα στη Συμβουλευτική Επιτροπή Καταναλωτών που έχει συσταθεί από το Υπουργείο Ενέργειας, Εμπορίου & Βιομηχανίας.

Κύρια θέματα που απασχόλησαν την Επιτροπή κατά το 2024, ήταν η θέσπιση νομοθεσίας για επιβολή πλαφόν (ανώτατο ποσό πώλησης) στο πόσιμο νερό όπου δεν υπάρχει ανταγωνισμός, ο πληθωρισμός και η ακρίβεια καθώς και οι τιμές καυσίμων.

Άλλα θέματα που απασχόλησαν την Συμβουλευτική Επιτροπή Καταναλωτών ήταν το εμπόριο της πράσινης γραμμής και ο αθέμιτος ανταγωνισμός σε βάρος των επιχειρήσεων στις ελεύθερες περιοχές και η ενδεχόμενη ανεξαρτητοποίηση της Υπηρεσίας Προστασίας Καταναλωτών από το Υπουργείο Ενέργειας, Εμπορίου & Βιομηχανίας.

Η Συμβουλευτική Επιτροπή Καταναλωτών εισηγήθηκε προς τον Υπουργό Ενέργειας, Εμπορίου & Βιομηχανίας την διεύρυνση του καταλόγου προϊόντων με μηδενικό συντελεστή ΦΠΑ και επαναφορά των μέτρων της επιδότησης ηλεκτρικού ρεύματος.

# ΕΡΓΑΣΙΑΚΕΣ ΣΧΕΣΕΙΣ ΚΑΙ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗ ΠΟΛΙΤΙΚΗ

## Εισαγωγή

Οι εργασιακές σχέσεις και η κοινωνική πολιτική κατά το 2024 επηρεάστηκαν σε μεγάλο βαθμό από τις διεθνείς εξελίξεις και τις εχθροπραξίες στην Ουκρανία και στην περιοχή της Μέσης Ανατολής.

Οι γεωπολιτικές εντάσεις λόγω του πολέμου στην Ουκρανία και των κυρώσεων που επιβλήθηκαν στη Ρωσία, είχαν ως αποτέλεσμα την αύξηση των τιμών στα τρόφιμα, τις πρώτες ύλες και την ενέργεια ασκώντας πληθωριστικές πιέσεις στην οικονομία και τις επιχειρήσεις. Παρά την σταθεροποίηση στις τιμές των εν λόγω εμπορευμάτων, οι κυπριακές επιχειρήσεις συνέχισαν να επηρεάζονται αρνητικά και κατά το 2024.

Οι εχθροπραξίες στην περιοχή της Μέσης Ανατολής που ξεκίνησαν τον Οκτώβριο του 2023, συνέχισαν και κλιμακώθηκαν κατά το 2024 επηρεάζοντας αναπόφευκτα και την κυπριακή οικονομία. Τον Δεκέμβριο του 2024, οι αναταραχές στη Μέση Ανατολή έφεραν και την ανατροπή του Προέδρου της Συρίας, οδηγώντας την ευρύτερη περιοχή σε πρόσθετη αβεβαιότητα.

Οι αλληπάλληλες κρίσεις και οι αρνητικές οικονομικές επιπτώσεις των τελευταίων 13 χρόνων, έχουν δημιουργήσει ένα παρατεταμένο ασταθές επιχειρηματικό και εργασιακό περιβάλλον.

Σε αυτό το κλίμα αβεβαιότητας, οι κυπριακές επιχειρήσεις καλούνται να προβαίνουν σε διαχείριση των προκλήσεων και επίλυση των προβλημάτων που ανακύπτουν, για την συνέχιση της λειτουργίας της παραγωγικής τους διαδικασίας, δυσχεραίνοντας τις προσπάθειες για ανάπτυξη πρωτοβουλιών και επιχειρηματικών δράσεων αναπτυξιακού χαρακτήρα.

Παράλληλα, οι επιχειρήσεις καλούνται να προβούν σε μεγάλες επενδύσεις που απορρέουν από νομικές και άλλες υποχρεώσεις για την πράσινη μετάβαση και τον ψηφιακό μετασχηματισμό.

Παρά τις προκλήσεις των τελευταίων ετών, οι προσπάθειες που καταβλήθηκαν είχαν ως αποτέλεσμα την σταθεροποίηση και ενίσχυση της αναπτυξιακής πορείας της κυπριακής οικονομίας και σημαντικών τομέων οικονομικής δραστηριότητας που παραμένουν πιο ευάλωτοι σε εξωγενείς παράγοντες (π.χ. τουρισμός, εισαγωγές και εξαγωγές προϊόντων, κλπ.).

Η Ομοσπονδία Εργοδοτών & Βιομηχάνων (ΟΕΒ), παρακολουθώντας στενά τις εξελίξεις, ανέλαβε έντονη δράση για την στήριξη των επιχειρήσεων και ενίσχυση της βιωσιμότητάς τους, υποβάλλοντας συγκεκριμένες προτάσεις και εισηγήσεις προς τα αρμόδια Υπουργεία.

Σε αυτό το πλαίσιο, η ΟΕΒ προσαρμοσε ανάλογα τις επιδιώξεις και την στρατηγική της με στόχο τη στήριξη της οικονομίας και των επιχειρήσεων, δίνοντας ιδιαίτερη έμφαση στην ειρηνική ανανέωση των συλλογικών συμβάσεων με συγκράτηση του εργατικού κόστους.

Κατά το 2024 υπήρξε επίσης σημαντικό νομοπαρασκευαστικό έργο, στο οποίο τα στελέχη του Τμήματος Εργασιακών Σχέσεων & Κοινωνικής Πολιτικής (ΤΕΣΚΠ) συμμετείχαν ενεργά, αρχικά στο στάδιο των τεχνικών επιτροπών και στη συνέχεια ενώπιον των Κοινοβουλευτικών Επιτροπών, για την εισαγωγή νέων ή τροποποίηση υφιστάμενων νομοθεσιών καθώς και για την μεταφορά και ενσωμάτωση Ευρωπαϊκών Οδηγιών στο Εθνικό Δίκαιο, εκφράζοντας τις θέσεις και απόψεις της ΟΕΒ και των Μελών της.

Επιπλέον, τα στελέχη του ΤΕΣΚΠ συμμετείχαν διαδικτυακά και με φυσική παρουσία σε επιτροπές και συνέδρια Ευρωπαϊκών και διεθνών οργανισμών παρακολουθώντας τις εξελίξεις και προασπίζοντας παράλληλα τα καλώς νοούμενα συμφέροντα των Κυπρίων Εργοδοτών.

Παρά το δύσκολο επιχειρηματικό περιβάλλον, το Ακαθάριστο Εγχώριο Προϊόν (ΑΕΠ) σημείωσε περαιτέρω αύξηση ύψους 3,4% (2,6%: 2023), ενώ ο ρυθμός του πληθωρισμού περιορίστηκε στο 1,8% (3,5%: 2023) σε μια πορεία



σταδιακής αποκλιμάκωσης των πληθωριστικών πιέσεων των προηγούμενων ετών, που αποδίδεται σε μεγάλο βαθμό στις αυξήσεις στα καύσιμα, τον ηλεκτρισμό, τα τρόφιμα και τις πρώτες ύλες.

Η ανεργία παρουσίασε περαιτέρω μείωση με το ποσοστό να περιορίζεται στο 4,9% για το έτος (5,5%: 2023).

Το δημόσιο χρέος μειώθηκε σημαντικά και ανήλθε σε 68,9% επί του ΑΕΠ κατά το 3<sup>ο</sup> τρίμηνο του 2024, (77,4% επί του ΑΕΠ κατά το 3<sup>ο</sup> τρίμηνο του 2023) ενώ το ύψος των μη εξυπηρετούμενων δανείων μειώθηκε περαιτέρω.

Στις αρχές του έτους, οι συνεχνίες υπέβαλαν αιτήματα για την ανανέωση των Συλλογικών Συμβάσεων που έληξαν το 2023, αξιώνοντας αυξήσεις σε μισθούς και παρεμφερή ωφελήματα, τα οποία η ΟΕΒ κλήθηκε να διαχειριστεί σε συνεργασία με τους επηρεαζόμενους Επαγγελματικούς Συνδέσμους ή/και τις μεμονωμένες επιχειρήσεις.

Πέραν των πιο πάνω αιτημάτων, τον Ιανουάριο του 2024, καταβλήθηκε μισθολογική αύξηση ύψους 2,44% επί των νέων βασικών μισθών λόγω της Αυτόματης Τιμαριθμικής Αναπροσαρμογής (ΑΤΑ) (εκεί και όπου εφαρμόζεται το σύστημα της ΑΤΑ), με βάση την Μεταβατική Συμφωνία που συνομολογήθηκε μεταξύ των Κοινωνικών Εταίρων στις 28 Ιουλίου 2017 και την ανανέωση αυτής που υπογράφηκε στις 12 Μαΐου 2023 και που προβλέπει την αναπροσαρμογή των μισθών στο 66,7% της ετήσιας αύξησης του Δείκτη Τιμών Καταναλωτή (εξαιρουμένων των φόρων κατανάλωσης).

Ένα χρόνο μετά την εφαρμογή του Εθνικού Κατώτατου Μισθού (ΕΚΜ), εκδόθηκε το περί Κατώτατου Ορίου Μισθών Διάταγμα, το οποίο προέβλεπε ότι από 1/1/2024 ο μεικτός κατώτατος μισθός πρόσληψης αυξάνεται σε €900 (από €885 που ίσχυε) και μετά από 6 μήνες συνεχούς απασχόλησης στον ίδιο Εργοδότη ο μεικτός κατώτατος μισθός αυξάνεται σε €1000 (από €940 που ίσχυε).

Με αφορμή τις αλληπάλληλες αδικαιολόγητες και παράτυπες απεργίες των εργαζομένων στα δημόσια νοσηλευτήρια και τις απειλές για λήψη απεργιακών μέτρων σε μέσα μαζικής μεταφοράς και ημικρατικούς οργανισμούς κατά παράβαση των εργασιακών θεσμών, η ΟΕΒ, με σκοπό να διασφαλιστεί η εύρυθμη λειτουργία των επιχειρήσεων αλλά και να προστατευτεί η ασφάλεια, υγεία και ευημερία των πολιτών, έθεσε για ακόμη μια φορά την πρόταση της για νομοθέτηση της Συμφωνίας για την Διαδικασία Επίλυσης Εργατικών Διαφορών στις Ουσιώδεις Υπηρεσίες, που συνομολόγησαν το 1999 η ΟΕΒ με ΣΕΚ, ΠΕΟ & ΠΑΣΥΔΥ και την οποία οι συνεχνίες αρνούνται να εφαρμόσουν.

Η απεργία στον κλάδο του έτοιμου σκυροδέματος που διήρκησε πέραν του ενός μηνός και που προκάλεσε σημαντικά προβλήματα στον τομέα των οικοδομών αλλά και στην οικονομία ευρύτερα, απασχόλησαν έντονα την ΟΕΒ η οποία είχε καθοριστική συμβολή στην επίλυση της εργατικής διαφοράς και λήξη της απεργίας.

Επιπλέον, κατά το 2024 αναθεωρήθηκε το Διάταγμα για την απασχόληση αλλοδαπών φοιτητών από τρίτες χώρες, διευρύνοντας τα επαγγέλματα/ειδικότητες στις οποίες επιτρέπεται η απασχόληση τους. Επιπροσθέτως, άρχισε η συζήτηση επί του αναθεωρημένου κειμένου της Στρατηγικής για την Απασχόληση Αλλοδαπού Εργατικού Δυναμικού προκειμένου να ενισχυθούν περαιτέρω οι διαδικασίες και κάποιες αδυναμίες που εντοπίστηκαν και να διευκολυνθούν οι επιχειρήσεις που αποδεδειγμένα αδυνατούν να εξεύρουν κατάλληλο ημεδαπό ή Κοινοτικό ανθρώπινο δυναμικό, να μπορούν να απασχολήσουν αλλοδαπό προσωπικό από τρίτες χώρες, μειώνοντας τις χρονοβόρες γραφειοκρατικές διαδικασίες.

Πλησιάζοντας στο τέλος της ίσως πιο βελτιωμένης χρονιάς της τελευταίας πενταετίας, οι επιχειρήσεις εξακολουθούν να βρίσκονται αντιμέτωπες με σημαντικές προκλήσεις, με βασικότερες την έλλειψη ανθρώπινου δυναμικού σε όλους σχεδόν τους τομείς οικονομικής δραστηριότητας, το κόστος της ενέργειας και τον πληθωρισμό.

Η συνεχιζόμενη αβεβαιότητα ένεκα των αστάθμητων και απρόβλεπτων εξωγενών παραγόντων που επηρεάζουν την κυπριακή οικονομία και τις επιχειρήσεις, καθιστά ιδιαίτερα σημαντική την περαιτέρω αξιοποίηση του κοινωνικού διαλόγου και της ευελιξίας που παρέχει το σύστημα εργασιακών σχέσεων, προκειμένου να αντιμετωπίζονται έγκαιρα και αποτελεσματικά οι αναδυόμενες προκλήσεις.

Ειδικά σε ενδογενή θέματα και αποφάσεις για υιοθέτηση πολιτικών που μπορούν να τύχουν του ελέγχου και της διαχείρισης μας, επιβάλλεται σύνεση και ειλικρινής συνεργασία για διασφάλιση της βιωσιμότητας των επιχειρήσεων και ενίσχυση της ανταγωνιστικότητας σε ένα συνεχώς μεταβαλλόμενο περιβάλλον.

Η συγκράτηση του εργατικού κόστους που κατά τα τελευταία χρόνια αυξάνεται δυσανάλογα και η εξεύρεση ανθρώπινου δυναμικού για κάλυψη των αναγκών των επιχειρήσεων αποτελούν τις σημαντικότερες προκλήσεις για την νέα χρονιά.



Η αύξηση της συμμετοχής στην απασχόληση του ανενεργού πληθυσμού, σε συνδυασμό με την επιτακτική ανάγκη για εκπαίδευση των εργαζομένων για απόκτηση πράσινων και ψηφιακών δεξιοτήτων (reskilling και upskilling) αποτελεί προτεραιότητα.

Οδεύοντας προς την συμπλήρωση του 65ου έτους από την ίδρυση της, η ΟΕΒ ως υπέρμαχος των εργασιακών θεσμών και του κοινωνικού διαλόγου, θα συνεχίσει να διαδραματίζει πρωταγωνιστικό ρόλο στις εργασιακές σχέσεις και την κοινωνική πολιτική, παραθέτοντας τις εμπειριστατωμένες απόψεις της και συμβάλλοντας εποικοδομητικά στην ανάπτυξη, εκσυγχρονισμό, και πρόοδο των επιχειρήσεων και του τόπου μας.

## Εργατικά Αιτήματα και Συλλογικές Διαπραγματεύσεις

Το 2024 ήταν ιδιαίτερα απαιτητικό σε ότι αφορά τις συλλογικές διαπραγματεύσεις, εφόσον συνέπεσε χρονικά η ανανέωση των Συλλογικών Συμβάσεων Εργασίας μεγάλου αριθμού μεμονωμένων επιχειρήσεων αλλά και της πλειοψηφίας των κλαδικών Συλλογικών Συμβάσεων νευραλγικών τομέων της οικονομίας.

Ο διαπραγματευτικός κύκλος του 2024 είχε τα εξής κύρια χαρακτηριστικά:

Αφορούσε την ανανέωση των κλαδικών Συμβάσεων των Ξενοδοχείων, των Βιομηχάνων Επίπλου και Ξυλουργικών, των Εισαγωγέων Μηχανοκίνητων και Ηλεκτρικών Οχημάτων, των Τυπογράφων, των Πλοιοκτητών και των Ναυτικών Πρακτόρων (Σύμβαση Λιμενεργατών/Σημειωτών).

Επισημαίνεται ότι παρά τις γεωπολιτικές εντάσεις, οι συντεχνίες επέβαλαν ιδιαίτερα υψηλά αιτήματα, αξιώνοντας αυξήσεις σε μισθούς και παρεμφερή ωφελήματα.

Παρά τις δυσκολίες που αντιμετωπίστηκαν, με την ενεργή συμβολή της ΟΕΒ, η ανανέωση των Συλλογικών Συμβάσεων που είχαν εκπνεύσει κατά το 2023 κατέστη δυνατή, περιλαμβανομένης και της Συλλογικής Σύμβασης της Οικοδομικής Βιομηχανίας που βρισκόταν υπό διαπραγμάτευση από το 2022.

Κατά το 2024 η διαδικασία ανανέωσης των Συλλογικών Συμβάσεων, οδήγησε στα εξής απεργιακά μέτρα:

- (α) Στον τομέα του έτοιμου σκυροδέματος πραγματοποιήθηκε απεργία με διάρκεια 29 ημερών λόγω διαφοράς κυρίως στο ύψος καταβολής της υπερωριακής αποζημίωσης. Σημειώνεται ότι οι συντεχνίες των εργαζομένων απέρριψαν συνολικά τέσσερις μεσολαβητικές προτάσεις του Υπουργείου Εργασίας προτού επέλθει συμφωνία και λήξη της απεργίας.
- (β) Πραγματοποιήθηκε δίωρη στάση εργασίας από εργαζόμενους της Αρχής Τηλεπικοινωνιών Κύπρου (ΑΤΗΚ-ΣΥΤΑ), ως αντίδραση προς την πρόταση της Διεύθυνσης του Οργανισμού για την «θεσμική καινοτομία» εφόσον κατά την άποψη των εργαζομένων «έβαζε σε κίνδυνο» τον δημόσιο χαρακτήρα του Οργανισμού και το μέλλον των εργαζομένων. Επιπλέον, οι συντεχνίες των εργαζομένων εξέφρασαν την διαφωνία τους σε σχέση με την μισθολογική αναβάθμιση που πρότεινε ο Οργανισμός για τους εργαζόμενους αορίστου χρόνου.
- (γ) Στα δημόσια νοσηλευτήρια πραγματοποιήθηκε απεργία από τους γιατρούς, λόγω της διαφοράς στα οικονομικά κίνητρα που προσέφερε ο ΟΚΥΠΥ στους γιατρούς.

Με αφορμή την πραγματοποίηση απεργιών κατά αυθαίρετο τρόπο, ειδικά σε ουσιώδεις υπηρεσίες αλλά και την απειλή για πραγματοποίηση απεργιών σε ημικρατικούς οργανισμούς και σε μέσα δημόσιας μεταφοράς, η ΟΕΒ κάλεσε για πολλοστή φορά την Πολιτεία να προχωρήσει με την υιοθέτηση της εισήγησης της για νομοθέτηση της Συμφωνίας για τη Διαδικασία Επίλυσης Εργατικών Διαφορών σε Ουσιώδεις Υπηρεσίες.

## Ο Νέος Διαπραγματευτικός Κύκλος

Ο νέος διαπραγματευτικός κύκλος αφορά την ανανέωση των Συλλογικών Συμβάσεων κυρίως αριθμού μεμονωμένων επιχειρήσεων εφόσον οι κλαδικές Συλλογικές Συμβάσεις ήδη ανανεώθηκαν κατά τα προηγούμενα έτη.

Υπό διαπραγμάτευση ωστόσο, παραμένει η Συλλογική Σύμβαση των Βιομηχανιών Μωσαϊκών & Μαρμάρων που έληξε το 2023.



Με τις συντεχνίες να διακηρύσσουν την αξίωση ιδιαίτερα υψηλών αυξήσεων κυρίως σε μισθούς αλλά και παρεμφερή ωφελήματα, η ΟΕΒ σε συνεργασία με τα επηρεαζόμενα Μέλη της, θα καταβάλει κάθε προσπάθεια για ειρηνική ανανέωση των Συλλογικών Συμβάσεων στα πλαίσια που επιτρέπουν οι οικονομικές δυνατότητες των επιχειρήσεων.

## Ασφάλεια και Υγεία στην Εργασία

Η προσπάθεια της ΟΕΒ στα θέματα ασφάλειας και υγείας στην εργασία, επικεντρώνεται στην ενημέρωση και υποβοήθηση των μελών της για τη σωστή εφαρμογή του Κοινοτικού Κεκτημένου όπως έχει ενσωματωθεί στην εθνική νομοθεσία. Προς την κατεύθυνση αυτή έχει αναλάβει διάφορες πρωτοβουλίες, ιδιαίτερα με τη διοργάνωση εξειδικευμένων σεμιναρίων στα οποία συμμετέχουν εργοδότες και διευθυντικά στελέχη επιχειρήσεων.

Το νομοθετικό πλαίσιο επιβάλλει σειρά υποχρεώσεων στους εργοδότες και ειδικά τη διενέργεια Γραπτής Εκτίμησης των Κινδύνων στους χώρους εργασίας, την εφαρμογή ολοκληρωμένου Συστήματος Διαχείρισης Ασφάλειας και Υγείας (ΣΔΑΥ) και τον καθορισμό μέτρων πρόληψης, αποφυγής, και αντιμετώπισης εργατικών ατυχημάτων και επαγγελματικών ασθενειών.

Μετά από εντατικές διαβουλεύσεις, υπογράφηκε στις 14/5/2024 από τον Υπουργό Εργασίας & Κοινωνικών Ασφαλίσεων και τις Οργανώσεις των Κοινωνικών Εταίρων, η Κοινή Δήλωση Πολιτικής για την Εκπαίδευση των Εργαζομένων στον Τομέα των Κατασκευών σε Θέματα Ασφάλειας και Υγείας στην Εργασία-Κάρτα Ασφάλειας (Safe Pass).

Περαιτέρω, η ΟΕΒ παρείχε συμβουλευτικές υπηρεσίες και εξειδικευμένα προγράμματα εκπαίδευσης και κατάρτισης σε στελέχη επιχειρήσεων προκειμένου να επιτευχθεί η συμμόρφωση τους με τις υποχρεώσεις τους όπως αυτές διαμορφώνονται με την τροποποίηση των σχετικών νομοθεσιών και την αύξηση των απαιτήσεων προκειμένου να ενισχυθούν περαιτέρω τα επίπεδα ασφάλειας και υγείας στην εργασία.

Επιπλέον, η ΟΕΒ συμμετείχε σε Τεχνικές Επιτροπές του Τμήματος Επιθεώρησης Εργασίας (ΤΕΕ), του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων, για την εισαγωγή νέων ή/και την τροποποίηση υφιστάμενων Νόμων και Κανονισμών που διέπουν τα θέματα ασφάλειας και υγείας στην εργασία.

Στο πλαίσιο της εφαρμογής του συστήματος επιτήρησης της υγείας των εργαζομένων, εξετάστηκαν σε Τεχνικές Επιτροπές, προσχέδια Διαταγμάτων για ιατρικές και εργαστηριακές εξετάσεις εργαζομένων επαγγελματιών οδηγών φορτηγού οχήματος, οδηγών λεωφορείου και εργαζομένων σε εργασίες βαφής.

Επίσης, κατά την πραγματοποίηση του Έργου «Πυλώνες Ανάπτυξης» το οποίο υλοποιείται στο πλαίσιο του Προγράμματος Πολιτικής Συνοχής «ΘΑΛΕΙΑ 2021-2027», η ΟΕΒ εκπόνησε «Μελέτη για τις Ανάγκες των Επιχειρήσεων στα Θέματα Ασφάλειας και Υγείας στην Εργασία». Ακολούθως, διεξήγαγε παγκύπρια έρευνα ανάμεσα σε 210 επιχειρήσεις από όλους τους τομείς οικονομικής δραστηριότητας. Τα αποτελέσματα της έρευνας παρουσιάστηκαν στην 16η Συνάντηση του Δικτύου Επαγγελματιών Εργασιακών Σχέσεων και Διεύθυνσης Ανθρώπινου Δυναμικού.

Επίσης, η ΟΕΒ διατήρησε ενήμερο τον Εργοδοτικό κόσμο, μέσω της αποστολής ενημερωτικών εγκυκλίων, σε σχέση με τις σημαντικότερες εξελίξεις στα θέματα ασφάλειας και υγείας στην εργασία και ειδικά σε σχέση με τις τροποποιήσεις στις νομοθεσίες και Κανονισμούς, την έκδοση Ευρωπαϊκών Οδηγιών και την εκπόνηση Κωδίκων Πρακτικής σε συγκεκριμένους τομείς οικονομικής δραστηριότητας ή συγκεκριμένους παράγοντες που επηρεάζουν την ασφάλεια και υγεία στην εργασία (π.χ. αντιμετώπιση κινδύνων ατυχημάτων μεγάλης κλίμακας σχετιζόμενων με επικίνδυνες ουσίες, εγκαταστάσεις πετρελαιοειδών, εργασία σε ψηφιακές πλατφόρμες, κλπ.).

## Απεργίες και Απεργίες στις Ουσιώδεις Υπηρεσίες

Το 2024 οι απεργίες που πραγματοποιήθηκαν ήταν στο σύνολο 15. Σε σύγκριση με την προηγούμενη χρονιά, ο αριθμός απεργιών για το 2024 ήταν αισθητά μειωμένος κατά 42,3% (26 απεργίες για το 2023). Οι απεργίες αυτές επηρέασαν πολύ λιγότερους εργαζόμενους σε σχέση με το 2023 (2023: 136723, 2024: 4178).

Η κατακόρυφη μείωση (69,2%) στις απολεσθείσες εργατοημέρες (2023: 58.100, 2024: 17.914,5) οφείλετε κατά κύριο λόγο στο γεγονός ότι τον Ιανουάριο του 2023 πραγματοποιήθηκε η παναπεργία που αφορούσε την ΑΤΑ. Το



2024 ωστόσο, υπήρξε η απεργία διάρκειας στον κλάδο του έτοιμου σκυροδέματος. Η απεργία διήρκησε 26 εργάσιμες μέρες και αφορούσε 500 εργαζόμενους.

Σημειώνεται ότι σημαντικός αριθμός απεργιών, αφορούσαν ουσιώδεις υπηρεσίες και για τον λόγο αυτό η ΟΕΒ θα εντείνει κατά το 2025 τις προσπάθειές της σε σχέση με τη νομοθέτηση της Συμφωνίας για την Διαδικασία Επίλυσης Εργατικών Διαφορών στις Ουσιώδεις Υπηρεσίες, μία ρύθμιση που δεν θα απαγορεύει την απεργία αλλά θα προστατεύει το κοινωνικό σύνολο από την αυθαιρεσία μικρών επαγγελματικών ομάδων που ελέγχουν τις ζωτικές υπηρεσίες για την ασφάλεια, την υγεία και ευημερία όλων των κατοίκων του τόπου.

## Αυτόματη Τιμαριθμική Αναπροσαρμογή (ΑΤΑ)

Τον Ιανουάριο του 2024, καταβλήθηκε μισθολογική αύξηση λόγω της Αυτόματης Τιμαριθμικής Αναπροσαρμογής (ΑΤΑ) επί των βασικών μισθών (εκεί και όπου εφαρμόζεται το σύστημα της ΑΤΑ). Με βάση την ανανεωμένη Μεταβατική Συμφωνία που συνομολογήθηκε μεταξύ των Κοινωνικών Εταίρων στις 12 Μαΐου 2023 και τέθηκε σε ισχύ την 1<sup>η</sup> Ιουνίου 2023, η αναπροσαρμογή των μισθών γίνεται στο 66,7% της ετήσιας αύξησης του Δείκτη Τιμών Καταναλωτή, εξαιρουμένων των φόρων κατανάλωσης. Προϋποθέτει τον θετικό ρυθμό ανάπτυξης της οικονομίας κατά το δεύτερο και τρίτο τρίμηνο του προηγούμενου έτους. Επειδή κατά το δεύτερο και τρίτο τρίμηνο του 2023 ο ρυθμός ανάπτυξης ήταν θετικός και επειδή η διακύμανση του Δείκτη Τιμών Καταναλωτή για το έτος 2023 κατέγραψε αύξηση ύψους 3,66%, καταβλήθηκε την 1/1/2024 μισθολογική αύξηση λόγω της ΑΤΑ ύψους 2,44%, διαμορφώνοντας τον σωρευτικό δείκτη στο 11,17% επί των νέων βασικών μισθών όπως αυτοί διαμορφώθηκαν από 1/1/2018.

Η υφιστάμενη συμφωνία έχει ισχύ μέχρι τον Ιούνιο του 2025 και προνοεί πως ο Κοινωνικός διάλογος για την κατάληξη σε ολοκληρωμένη και μόνιμη συμφωνία θα ολοκληρωθεί μέχρι αυτή την ημερομηνία.

Η ΟΕΒ είναι έτοιμη να εισέλθει στον διάλογο, παραμένοντας σταθερή στην θέση της που είναι η κατάργηση του υφιστάμενου συστήματος και η αντικατάστασή του με ένα σύγχρονο και αποτελεσματικό σύστημα αναπροσαρμογής των μισθών. Για τον σκοπό αυτό η ΟΕΒ, προχώρησε το 2023 με την εκπόνηση μελέτης με τον Γερμανικό Οίκο EconomiX, για καταγραφή των πρακτικών άλλων χωρών που εφαρμόζαν συστήματα αυτόματης αναπροσαρμογής μισθών και τα οποία έχουν αντικατασταθεί / τροποποιηθεί / καταργηθεί.

## Ξένο Εργατικό Δυναμικό

Κατά το 2024 συνεχίστηκε η πολιτική έκδοσης αδειών απασχόλησης αλλοδαπών από τρίτες χώρες βάσει των προϋποθέσεων και σχετικών περιορισμών (11,062 νέες άδειες) που αφορούν κυρίως τους τομείς της γεωργίας, της κτηνοτροφίας, των ξενοδοχείων / εστιατορίων και της μεταποίησης.

Η ΟΕΒ υπέδειξε κατ' επανάληψη πως οι αλλοδαποί εργαζόμενοι απασχολούνται σε θέσεις εργασίας για τις οποίες οι Κύπριοι και Κοινοτικοί εργαζόμενοι δεν επιδεικνύουν κανένα ενδιαφέρον (όπως είναι ο ευρύτερος τομέας της γεωργίας και κτηνοτροφίας) ή σε νέους αναπτυσσόμενους τομείς που απαιτούν και γλωσσικές δεξιότητες που οι Κύπριοι και Κοινοτικοί εργαζόμενοι δεν κατέχουν.

Επίσης, η ΟΕΒ επισήμανε την θετική επίδραση που έχουν οι αλλοδαποί που απασχολούνται σε παραγωγικούς τομείς της οικονομίας και τόνισε την ανάγκη πάταξης της παράνομης και αδήλωτης εργασίας που πλήττει πρωτίστως τις νομοταγείς επιχειρήσεις και την οικονομία στο σύνολό της.

Η ανάδειξη της έλλειψης ανθρώπινου δυναμικού σε μείζον πρόβλημα σε όλους τους τομείς οικονομικής δραστηριότητας, επιβάλλει την λήψη των απαιτούμενων μέτρων και την παραχώρηση των αναγκαίων αδειών απασχόλησης αλλοδαπών από τρίτες χώρες για την συνέχιση της απρόσκοπτης λειτουργίας των επηρεαζόμενων επιχειρήσεων.

Για την επίλυση των προβλημάτων στελέχωσης των επιχειρήσεων, η ΟΕΒ υπέβαλε συγκεκριμένες εισηγήσεις στις αρμόδιες Αρχές για λήψη βραχυπρόθεσμων μέτρων αλλά και μέτρων με μεσο-μακροπρόθεσμο ορίζοντα.

Συγκεκριμένα, η ΟΕΒ εισηγήθηκε ως βραχυπρόθεσμα μέτρα, την διεύρυνση των κατηγοριών επαγγελματιών και ειδικοτήτων που επιτρέπεται να εργάζονται οι φοιτητές από τρίτες χώρες και οι αιτητές ασύλου.

Επιπλέον, εισηγήθηκε μεσο-μακροπρόθεσμα μέτρα που περιλαμβάνουν την αναθεώρηση των διαδικασιών για εξασφάλιση άδειας απασχόλησης αλλοδαπών από τρίτες χώρες, την προώθηση της ηλεκτρονικής διεκπεραίωσης της

υποβολής των αιτήσεων, την συνεργασία του επιχειρηματικού κόσμου με το Υπουργείο Παιδείας για αναθεώρηση προγραμμάτων τεχνικής και επαγγελματικής εκπαίδευσης και τη δημιουργία νέων κλάδων και ειδικοτήτων βάσει των αναγκών της αγοράς εργασίας.

Οι συνεχείς παραστάσεις της ΟΕΒ και η υποβολή των εμπειριστατωμένων θέσεων, απόψεων και εισηγήσεων της, είχαν ως αποτέλεσμα την εφαρμογή της αναθεωρημένης Στρατηγικής για Απασχόληση Αλλοδαπού Εργατικού Δυναμικού.

Απώτερος στόχος της αναθεωρημένης Στρατηγικής ήταν ο εκσυγχρονισμός του πλαισίου της απασχόλησης αλλοδαπών από τρίτες χώρες ώστε να συνάδει με τις αναπτυξιακές ανάγκες της οικονομίας και να λαμβάνει υπόψη τις τεχνολογικές εξελίξεις, τις αλλαγές στις μεθόδους εργασίας, και τους αναδυόμενους τομείς οικονομικής δραστηριότητας, επιτρέποντας στις επιχειρήσεις που αδυνατούν να καλύψουν τις κενές θέσεις εργασίας με ημεδαπό ή Κοινοτικό προσωπικό, την εργοδότηση αλλοδαπών από τρίτες χώρες σε σύντομο χρονικό διάστημα, διασφαλίζοντας την ομαλή και εύρυθμη λειτουργία των επιχειρήσεων.

Τον Απρίλιο του 2024, επιτεύχθηκε ενδιάμεση συμφωνία ανώτατου επιπέδου που προέβλεπε τα εξής:

- Την αναβάθμιση της συνεργασίας μεταξύ των Κοινωνικών Εταίρων μέσα από την λειτουργία συμβουλευτικής τριμερούς τεχνικής επιτροπής σε κεντρικό επίπεδο, για την παρακολούθηση της εφαρμογής των προβλεπόμενων διαδικασιών καθώς και την ενημέρωση της επιτροπής με στοιχεία για τις ανάγκες στελέχωσης της αγοράς εργασίας, το διαθέσιμο εγχώριο ανθρώπινο δυναμικό, τον αριθμό υποβολής αιτημάτων και την υποβολή καταγγελιών.
- Την βελτίωση του πλαισίου των συνθηκών διαβίωσης των αλλοδαπών εργαζόμενων μέσα από την διαμόρφωση αποδεκτών προτύπων και διευκολύνσεων στέγασης, καθώς και την εξέταση του ενδεχόμενου διαφοροποίησης του ποσοστού αποκοπής από τον καταβαλλόμενο μισθό για σκοπούς στέγασης.
- Την αξιολόγηση και επικαιροποίηση της αναθεωρημένης Στρατηγικής Απασχόλησης Αλλοδαπού Εργατικού Δυναμικού μετά από την εφαρμογή της.

Επιπροσθέτως, μετά από παραστάσεις της ΟΕΒ, αναθεωρήθηκε το Διάταγμα για την απασχόληση αλλοδαπών φοιτητών από τρίτες χώρες, διευρύνοντας τα επαγγέλματα/ειδικότητες στις οποίες επιτρέπεται η απασχόληση τους (πωλητής/πωλήτρια λιανικού εμπορίου υπό την προϋπόθεση ότι θα προηγείται έλεγχος της αγοράς εργασίας, αχθοφόρος φορτοεκφορτώσεων και στο λιανικό εμπόριο, φροντιστής/στρια ζώων).

Πριν το τέλος του έτους, άρχισε η συζήτηση επί του αναθεωρημένου κειμένου της Στρατηγικής για την Απασχόληση Αλλοδαπού Εργατικού Δυναμικού για την περαιτέρω ενίσχυση των διαδικασιών και άρση των αδυναμιών που εντοπίστηκαν στην πρακτική εφαρμογή της, αποσκοπώντας στην διευκόλυνση των επιχειρήσεων που αποδεδειγμένα αδυνατούν να εξεύρουν κατάλληλο ημεδαπό ή Κοινοτικό ανθρώπινο δυναμικό.

Επίσης, πριν την εκπνοή του 2024, συζητήθηκε σε τεχνική επιτροπή η αναθεώρηση του Διατάγματος για την απασχόληση αλλοδαπών φοιτητών από τρίτες χώρες, για την περαιτέρω διεύρυνση των επαγγελμάτων/ειδικοτήτων στις οποίες επιτρέπεται η απασχόληση τους, με σκοπό να ενταχθούν σε αυτές και ειδικότητες του τομέα των Τεχνολογιών Πληροφορικής και Επικοινωνίας (ICT), το οποίο και εκδόθηκε περί τα τέλη Δεκεμβρίου.

Επιπροσθέτως, στο πλαίσιο της εναρμόνισης του Εθνικού Δικαίου με την αναδιατυπωμένη Ευρωπαϊκή Οδηγία για την Μπλέ Κάρτα (απασχόληση υψηλής ειδίκευσης) εκδόθηκε Υπουργικό Διάταγμα στο οποίο καθορίζονται ως επαγγέλματα απασχόλησης υψηλής ειδίκευσης για υπηκόους τρίτων χωρών, όσα επαγγέλματα ανήκουν στους τομείς (α) Τεχνολογιών Πληροφορικής και Επικοινωνίας (ICT), (β) Φαρμακευτικής για σκοπούς έρευνας, και (γ) Ναυτιλιακών (εξαιρουμένων των κυβερνητών και πληρωμάτων πλοίων).

Επιπλέον, σύμφωνα με σχετική ενημέρωση που έλαβε η ΟΕΒ από το Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων, έχει σχεδόν ολοκληρωθεί η δημιουργία ψηφιακής πλατφόρμας για την ηλεκτρονική υποβολή και διαχείριση των αιτήσεων για άδειες εργασίας υπηκόων τρίτων χωρών η οποία αναμένεται να τεθεί σε λειτουργία το 2025.

Η λειτουργία της ψηφιακής πλατφόρμας εκτιμάται ότι θα μειώσει σημαντικά τις υφιστάμενες γραφειοκρατικές διαδικασίες, τον απαιτούμενο χρόνο εξέτασης και έγκρισης των αιτήσεων για απασχόληση αλλοδαπών από τρίτες χώρες, καθώς και το διοικητικό κόστος των επιχειρήσεων που συνεπάγεται.



### Απασχόληση πολιτών από την Ουκρανία

Με την έναρξη των εχθροπραξιών στην Ουκρανία το 2022 και την δημιουργία μιας «ειδικής» κατηγορίας δικαιούχων διεθνούς προστασίας, από πολίτες που αναχωρούσαν από την εμπόλεμη ζώνη της Ουκρανίας, κατόπιν συνεννόησης με τα αρμόδια Υπουργεία, η ΟΕΒ πρώτη εξέδωσε σχετική εγκύκλιο με την οποία περιλάμβανε όλη την σχετική πληροφόρηση, διαδικασίες και έντυπα για την διαχείριση των αφίξεων προσώπων από την Ουκρανία και την πρόσβαση τους στην αγορά εργασίας για κατάλληλη αξιοποίηση από τις επιχειρήσεις και παράλληλα την παροχή στήριξης προς τους δικαιούχους διεθνούς προστασίας που αφίχθηκαν από την Ουκρανία.

Το 2023, στη βάση σχετικής Απόφασης του Υπουργικού Συμβουλίου, το δικαίωμα σε προσωρινή προστασία των προσώπων που είχαν καταστεί δικαιούχοι στην Κύπρο, επεκτάθηκε αυτόματα για ακόμα ένα έτος (μέχρι τις 4/4/2024) χωρίς να χρειάζεται η ανανέωση οποιωνδήποτε εγγράφων, ενώ πρόσωπα που επιθυμούσαν να υποβάλουν για πρώτη φορά αίτηση μπορούσαν να το πράξουν ηλεκτρονικά, μέσω της ιστοσελίδας της Υπηρεσίας Ασύλου ή αυτοπροσώπως στα κεντρικά γραφεία της Υπηρεσίας Ασύλου στην Λευκωσία.

Σημειώνεται ότι το 2024 με Απόφαση του Υπουργικού Συμβουλίου, το δικαίωμα σε προσωρινή προστασία των προσώπων που είχαν καταστεί δικαιούχοι στην Κύπρο, επεκτάθηκε αυτόματα για ακόμα ένα έτος (μέχρι τις 4/4/2025) χωρίς πάλι να χρειάζεται η ανανέωση οποιωνδήποτε εγγράφων.

### Εθνικός Κατώτατος Μισθός

Παρά την διαφωνία της ΟΕΒ για τη νομοθετική ρύθμιση κατώτατου μισθού, εγκρίθηκε από το Υπουργικό Συμβούλιο και εκδόθηκε στις 2 Σεπτεμβρίου 2022 το Διάταγμα για τον Εθνικό Κατώτατο Μισθό (ΕΚΜ) που τέθηκε σε ισχύ την 1η Ιανουαρίου 2023.

Βάσει του Διατάγματος εισήχθη ένας από τους υψηλότερους κατώτατους μισθούς στην Ευρωπαϊκή Ένωση. Συγκεκριμένα, από 1/1/23 ο μισθός πρόσληψης για κάθε εργοδοτούμενο που εργάζεται με πλήρη απασχόληση ορίστηκε στα €885 (μεικτός μισθός) κατά την πρόσληψη και μετά από 6μήνη συνεχή περίοδο απασχόλησης στον ίδιο εργοδότη, ο μισθός αυτός αυξάνεται στα €940 (μεικτός μισθός). Από τις πρόνοιες του Διατάγματος εξαιρέθηκαν οι εργαζόμενοι στην γεωργοκτηνοτροφία, οι οικιακές βοηθοί, οι εργαζόμενοι στη ναυτιλία και όσοι καλύπτονται από το Διάταγμα της ξενοδοχειακής βιομηχανίας.

Περί τα τέλη του 2023 συστάθηκε η Επιτροπή Αναπροσαρμογής του Εθνικού Κατώτατου Μισθού στην οποία συμμετείχαν και δύο εκπρόσωποι της ΟΕΒ. Ο ρόλος της Επιτροπής είναι η υποβολή προς τον Υπουργό Εργασίας, έκθεσης με εισηγήσεις/προτάσεις για την εκάστοτε αναπροσαρμογή του ΕΚΜ.

Η πρώτη αναθεώρηση προγραμματίστηκε να εφαρμοστεί την 1/1/2024. Για τον σκοπό αυτό, η ΟΕΒ κατέθεσε εμπειριστωμένες θέσεις και εισηγήσεις κατόπιν επεξεργασίας όλων των παραμέτρων που καθορίστηκαν στο Διάταγμα, και συγκεκριμένα (α) την αγοραστική δύναμη του κατώτατου μισθού λαμβάνοντας υπόψη και τη διαφοροποίηση στο κόστος διαβίωσης, (β) τις τάσεις στα επίπεδα απασχόλησης και ποσοστά ανεργίας, (γ) τη διαφοροποίηση στην οικονομική ανάπτυξη και στα επίπεδα παραγωγικότητας, (δ) τη διαφοροποίηση και τις τάσεις στα επίπεδα απολαβών και την κατανομή τους και (ε) τις επιπτώσεις που οποιαδήποτε μεταβολή του κατώτατου μισθού θα έχει στα επίπεδα απασχόλησης, τους δείκτες σχετικής και απόλυτης φτώχειας, το κόστος διαβίωσης και την ανταγωνιστικότητα της οικονομίας.

Πέραν της εισήγησης που αφορούσε την αναπροσαρμογή του 2024, βασική προϋπόθεση για την ΟΕΒ για την μελλοντική πορεία του ΕΚΜ, είναι η διεξαγωγή μελέτης αντικτύπου έτσι ώστε οποιαδήποτε αναθεώρηση να γίνεται στα πλαίσια των αντοχών και δυνατοτήτων της οικονομίας.

Στις 20 Δεκεμβρίου 2023, ο Υπουργός Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων εξέδωσε νέο Διάταγμα σύμφωνα με το οποίο ο ΕΚΜ ορίζεται από 1/1/2024 στα €900 (μεικτός μισθός) και αυξάνεται στα €1000 (μεικτός μισθός) μετά από 6 μήνες συνεχούς απασχόλησης στον ίδιο εργοδότη.

Η επόμενη αναπροσαρμογή θα πραγματοποιηθεί την 1/1/2026.

## Θέματα Κοινωνικών Ασφαλίσεων

### 1. Μεταρρύθμιση Συνταξιοδοτικού

Ο Υπουργός Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων ενημέρωσε τα μέλη του Εργατικού Συμβουλευτικού Σώματος για την πρόθεση της Κυβέρνησης για μεταρρύθμιση και εκσυγχρονισμό του Συστήματος Κοινωνικών Ασφαλίσεων. Ενημέρωσε επίσης ότι έχει ζητηθεί από τη Διεθνή Οργάνωση Εργασίας (ILO) να ετοιμαστούν σενάρια στη βάση των οποίων θα προχωρήσει η διαβούλευση. Η Κυβέρνηση ανακοίνωσε τη σύσταση σχετικής Διυπουργικής Επιτροπής για τη συνταξιοδοτική μεταρρύθμιση, υπό την προεδρία του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων και με τη συμμετοχή του Υπουργού Οικονομικών, της Υφυπουργού παρά τω Προέδρω, της Υφυπουργού Κοινωνικής Πρόνοιας, της Επιτρόπου Ισότητας των Φύλων και του Επιτρόπου του Πολίτη. Ταυτόχρονα ανακοινώθηκε διενέργεια εμπειρισιακού διαλόγου και ανταλλαγή απόψεων με τους κοινωνικούς εταίρους στο επίπεδο του Εργατικού Συμβουλευτικού Σώματος. Οι συζητήσεις αναμένεται να εκκινήσουν στις αρχές του 2025.

Σημειώνεται ότι τον Δεκέμβριο του 2024, κλιμάκιο του ILO συναντήθηκε με τις Εργοδοτικές και Συνδικαλιστικές Οργανώσεις, όπου και παρουσιάστηκαν οι βασικές αρχές πάνω στις οποίες θα στηριχθεί η εισήγηση/σενάριο που θα υποβληθεί προς το Υπουργείο και η οποία θα χρησιμοποιηθεί ως βάση για τον διάλογο. Η ΟΕΒ συμμετείχε στη συνάντηση υποβάλλοντας στοχευμένες εισηγήσεις, ενώ επιφυλάχθηκε να τοποθετηθεί ενδελεχώς αφού μελετηθούν και αξιολογηθούν τα δεδομένα από τα Συλλογικά της Όργανα.

Για την ΟΕΒ το συνταξιοδοτικό σύστημα αποτελεί θέμα μείζονος σημασίας. Επηρεάζει άμεσα την οικονομία, την αγορά εργασίας και το βιοτικό επίπεδο των πολιτών. Οι προκλήσεις είναι πολλές, καθώς θα πρέπει να ληφθούν τέτοιες αποφάσεις που θα διαμορφώνουν ένα ενιαίο σύστημα το οποίο θα λαμβάνει υπόψη τις αποδόσεις του Ταμείου Κοινωνικών Ασφαλίσεων αλλά και την προβλεπόμενη εξέλιξη στις κοινωνικές παροχές. Την ίδια ώρα χρειάζεται να είμαστε ιδιαίτερα προσεκτικοί, ώστε να μην δημιουργούνται αντικίνητρα για απασχόληση αλλά αντιθέτως να ωθούνται οι πολίτες να παραμένουν στην εργασία.

### 2. Αναλογιστική Μελέτη για τη βιωσιμότητα του Ταμείου Κοινωνικών Ασφαλίσεων

Πραγματοποιήθηκε παρουσίαση των βασικών αποτελεσμάτων της αναλογιστικής μελέτης που διεξήχθη από τον αναλογιστή του Υπουργείου με ημερομηνία αναφοράς την 31/12/2020. Η προηγούμενη μελέτη είχε διεξαχθεί το 2020 με ημερομηνία αναφοράς την 31/12/2017. Σημειώνεται ότι βάσει της νομοθεσίας, αναλογιστική μελέτη διενεργείται τουλάχιστον κάθε 3 χρόνια

Σύμφωνα με την μελέτη, το ΤΚΑ είναι βιώσιμο μέχρι το 2080. Μέχρι το 2061, οι εισφορές είναι αρκετές για να καλύψουν τις δαπάνες ενώ από το 2062 μέχρι το 2080 χρειάζεται να υπάρξουν έσοδα από τις επενδύσεις του αποθεματικού.

Σε σύγκριση με την προηγούμενη μελέτη, υπάρχει βελτίωση στις προοπτικές βιωσιμότητας του ΤΚΑ που οφείλεται κυρίως στις εξής παραμέτρους:

- Αύξηση στον αριθμό των εισφορέων (κυρίως λόγω της μεγάλης εισροής ξένων).
- Αύξηση στα ποσοστά συμμετοχής στην αγορά εργασίας.
- Αύξηση στις ασφαλιστέες αποδοχές (αυξήσεις μισθών - ειδικά για 2022 και 2023 οι αυξήσεις των μισθών ήταν μεγαλύτερες από ότι είχε υπολογιστεί στην προηγούμενη αναλογιστική μελέτη).

Το αποθεματικό του ΤΚΑ το 2080 θα είναι περίπου στα ίδια επίπεδα που καταγράφηκαν στην προηγούμενη αναλογιστική μελέτη, δηλαδή τριπλάσιο της ετήσιας δαπάνης. Αυτό συμβαίνει διότι, παρά την βελτιωμένη εικόνα που περιγράφεται πιο πάνω, στη νέα μελέτη υπολογίστηκε η σύνταξη χρειάς στους άντρες, ωφέλημα που δεν υπήρχε κατά τη διενέργεια της προηγούμενης μελέτης.

Πέραν της διασφάλισης της βιωσιμότητας του ΤΚΑ καταγράφηκαν επίσης τα εξής:

- Δεν χρειάστηκε η πρόσθετη αύξηση ύψους 0,1% στις εισφορές των Κοινωνικών Ασφαλίσεων που είχε ψηφιστεί το 2019 για σκοπούς κάλυψης της σύνταξης χρειάς. Επομένως από 1/1/2024 οι εκατέρωθεν εισφορές εργοδοτών και εργαζομένων αυξήθηκαν κατά 0,5% και όχι κατά 0,6%.
- Η αύξηση του προσδόκιμου ζωής (0,5 μήνα σε σχέση με την προηγούμενη μελέτη) δεν δικαιολογεί επέκταση του ορίου συνταξιοδότησης πέραν του 65ου έτους της ηλικίας.

Σύμφωνα με τη μελέτη η βιωσιμότητα του Ταμείου βασίζεται σε αρκετά ψηλό βαθμό στην καθαρή μετανάστευση, δηλαδή σε κοινοτικούς υπηκόους, υπηκόους τρίτων χωρών αλλά και Κύπριους που επαναπατρίζονται. Συγκεκριμένα αναφέρθηκε πως αν υπάρξει σημαντική μείωση της μετανάστευσης, θα επηρεαστεί σε μεγάλο βαθμό η βιωσιμότητα του Ταμείου.

### **3. Αλλαγή στην αναλογιστική μείωση για πρόωρη αφυπηρέτηση πριν το 65ο έτος ηλικίας (12%)**

Το 2023 η κυβέρνηση εξέφρασε την πρόθεση της για ελάφρυνση τη αναλογιστικής μείωσης για εργαζόμενους που πληρούν συγκεκριμένα κριτήρια με τρόπο που:

- Να μην επηρεάζεται η βιωσιμότητα του ΤΚΑ.
- Να μην χρειαστούν επιπλέον αυξήσεις στις εισφορές.

Η ΟΕΒ συμφώνησε με τις προϋποθέσεις, θέτοντας επιπλέον ως βασική της θέση την αποφυγή της έμμεσης κατάργησης της αναλογιστικής μείωσης που θα οδηγήσει ουσιαστικά σε μείωση της ηλικίας συνταξιοδότησης.

Το 2024 κατατέθηκε επίσημη εισήγηση από το Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων για τον τρόπο εφαρμογής της ελάφρυνσης. Η αρχική πρόταση, την οποία η ΟΕΒ αποδέχτηκε, δεν βρήκε την απαραίτητη ανταπόκριση από τις συντεχνίες γι' αυτό και ο Υπουργός επανήλθε με νέα, διαφοροποιημένη πρόταση που προνοεί την απόσυρση του 12% στο βασικό μέρος της σύνταξης, των ατόμων που έχουν συμπληρώσει 40.4 πραγματικές μονάδες ασφάλισης. Μέχρι το τέλος του 2024, δεν είχε συμφωνηθεί ούτε αποφασιστεί οτιδήποτε και οι συζητήσεις αναμένεται να συνεχιστούν εντός του 2025.

### **4. Άλλα θέματα**

Επιπλέον, στο Συμβούλιο Κοινωνικών Ασφαλίσεων συζητήθηκαν τα εξής θέματα:

- Επέκταση παροχών αυτοεργοδοτούμενων από το Ταμείο Κοινωνικών Ασφαλίσεων (Τροποποίηση Νομοθεσίας)
- Επέκταση του επιδόματος μητρότητας κατά 4 εβδομάδες για το πρώτο παιδί
- Μείωση των ασφαλιστικών προϋποθέσεων για τη χορήγηση ειδικής παροχής σε άτομα με θαλασσαιμία
- Κατάργηση της προθεσμίας υποβολής αίτησης για θεσμοθετημένη σύνταξη
- Νομοσχέδια για καταπολέμηση της αδήλωτης και παράνομης εργασίας
- Αύξηση στο ύψος του επιδόματος τοκετού
- Επέκταση της διάρκειας καταβολής του επιδόματος Γονικής Άδειας
- Επενδυτική πολιτική του Ταμείου Κοινωνικών Ασφαλίσεων

## **Νομοθετικές Εξελίξεις**

### **Ο Περί Προστασίας της Μητρότητας (Τροποποιητικός) Νόμος του 2024:**

Ψηφίστηκε στις 29 Φεβρουαρίου, 2024 ο περί Προστασίας της Μητρότητας (Τροποποιητικός) Νόμος του 2024 (Ν. 14(Ι)/2024).

Οι τροποποιήσεις αφορούν τα εξής:

1. Σε περίπτωση απόκτησης πρώτου παιδιού, μέσω τοκετού ή μέσω παρένθετης μητέρας, η μισθωτή αποκτά δικαίωμα σε άδεια μητρότητας συνολικής διάρκειας 22 συναπτών εβδομάδων (αντί 18 συναπτών εβδομάδων που ίσχυε μέχρι σήμερα).
2. Σε περίπτωση δεύτερου, τρίτου ή μεταγενέστερων αυτού τοκετών, η περίοδος μητρότητας παραμένει ως έχει, δηλαδή:
  - Σε περίπτωση δεύτερου τοκετού, η περίοδος άδειας μητρότητας παραμένει στις 22 συναπτές εβδομάδες.
  - Σε περίπτωση τρίτου και μεταγενέστερων αυτού τοκετών, η περίοδος μητρότητας παραμένει στις 26 συναπτές εβδομάδες.



3. Η επέκταση στην άδεια μητρότητας, ισχύει και στις περιπτώσεις που η μισθωτή αποκτήσει παιδί μέσω παρένθετης μητέρας.

Συγκεκριμένα, η άδεια μητρότητας επεκτείνεται σε 22 συναπτές εβδομάδες για την απόκτηση πρώτου τέκνου.

Ωστόσο, παραμένει στις 22 συναπτές βδομάδες για την απόκτηση δεύτερου τέκνου και επίσης παραμένει στις 26 συναπτές βδομάδες για την απόκτηση τρίτου ή μεταγενέστερων τέκνων.

4. Σε περίπτωση υιοθεσίας, που αφορά την απόκτηση πρώτου παιδιού η περίοδος άδειας μητρότητας επεκτείνεται από τις 16 στις 20 συναπτές εβδομάδες.

5. Σε περίπτωση που, αμέσως μετά τον τοκετό, το βρέφος νοσηλεύεται μετά την πάροδο των πρώτων εξήντα τριών (63) ημερών σε θερμοκοιτίδα λόγω πρόωρου τοκετού ή λόγω άλλου προβλήματος υγείας, παραχωρείται επιπρόσθετη εβδομάδα άδεια μητρότητας για κάθε επιπλέον δεκατέσσερις (14) ημέρες νοσηλείας. Σημειώνεται ότι η επιπρόσθετη περίοδος επιδόματος δεν θα υπερβαίνει τις οκτώ (8) εβδομάδες.

Σημειώνεται ότι πέραν του περί Προστασίας της Μητρότητας Νόμου, έχει τροποποιηθεί ανάλογα και ο περί Κοινωνικών Ασφαλίσεων Νόμος, έτσι ώστε να παρέχεται το δικαίωμα καταβολής του επιδόματος μητρότητας από το Ταμείο Κοινωνικών Ασφαλίσεων στις δικαιούχες, για την επιπρόσθετη χρονική περίοδο.

### **Ο περί Αλλοδαπών και Μεταναστεύσεως (Τροποποιητικός) Νόμος του 2024 - Προϋποθέσεις εισόδου και διαμονής υπηκόων τρίτων χωρών με σκοπό την απασχόληση υψηλής ειδίκευσης (Μπλε Κάρτα):**

Ψηφίστηκε από τη Βουλή και δημοσιεύθηκε στην Εφημερίδα της Δημοκρατίας την 1<sup>η</sup> Αυγούστου 2024 ο περί Αλλοδαπών και Μεταναστεύσεως (Τροποποιητικός) Νόμος του 2024 (Ν. 111(Ι)/2024) με σκοπό την εναρμόνιση του εθνικού δικαίου με την Οδηγία (ΕΕ) 2021/1883, σχετικά με τις προϋποθέσεις εισόδου και διαμονής υπηκόων τρίτων χωρών με σκοπό την απασχόληση υψηλής ειδίκευσης (Μπλε Κάρτα).

Η σημαντικότερη τροποποίηση αφορά το δικαίωμα των κατόχων Μπλε Κάρτας εφόσον συμπληρώσουν 12 μήνες διαμονής στο πρώτο κράτος μέλος της Ευρωπαϊκής Ένωσης, να μετακινηθούν σε δεύτερο κράτος μέλος για σκοπούς απασχόλησης υψηλής ειδίκευσης. Οι προϋποθέσεις και οι διαδικασίες καθορίζονται αναλυτικά στο Άρθρο 18ΤΘ του Νόμου.

Άλλες βασικές τροποποιήσεις συνοψίζονται στα εξής:

1. Καθορίζεται η απασχόληση υψηλής ειδίκευσης που σημαίνει απασχόληση προσώπου το οποίο:

(α) προστατεύεται ως μισθωτός δυνάμει του εθνικού εργατικού δικαίου ή σύμφωνα με την εθνική πρακτική, ανεξάρτητα από τη νομική σχέση, με σκοπό την άσκηση γνήσιας και αποτελεσματικής εργασίας για λογαριασμό ή υπό την καθοδήγηση άλλου προσώπου

(β) αμείβεται για την εν λόγω εργασία και

(γ) διαθέτει τα απαιτούμενα υψηλά επαγγελματικά προσόντα

2. Υψηλά επαγγελματικά προσόντα σημαίνει τα προσόντα τα οποία πιστοποιούνται από τίτλο σπουδών τριτοβάθμιας εκπαίδευσης ή υψηλές επαγγελματικές δεξιότητες.

3. Με βάση το άρθρο 18ΣΕ (1) του Νόμου, καθορίζονται τα έγγραφα τα οποία πρέπει να προσκομίζονται από τον υπήκοο τρίτης χώρας ο οποίος υποβάλλει αίτηση μέσω συγκεκριμένου εργοδότη για Μπλε Κάρτα.

4. Η περίοδος ισχύος της Μπλε Κάρτας από 1 έτος αυξάνεται στα 2 έτη.

5. Το Υπουργικό Συμβούλιο δύναται με απόφασή του να καθορίζει όγκους εισδοχής υπηκόων τρίτων χωρών για σκοπούς απασχόλησης υψηλής ειδίκευσης. Παρομοίως, ο Υπουργός Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων δύναται με διάταγμα να καθορίζει ανώτατο αριθμό θέσεων εργασίας ανά τομέα απασχόλησης ή/και επάγγελμα ή/και ειδικότητα ή/και χώρα προέλευσης.



### **Νέος Νόμος για την αδήλωτη εργασία:**

Ψηφίστηκε από τη Βουλή των Αντιπροσώπων και δημοσιεύτηκε στη Επίσημη Εφημερίδα της Δημοκρατίας στις 15 Νοεμβρίου 2024, ο περί Κοινωνικών Ασφαλίσεων (Τροποποιητικός) (Αρ. 3) Νόμος του 2024. Ο Νόμος προβλέπει επιβολή αυξημένων ποινών σε περίπτωση διαπίστωσης αδήλωτης εργασίας.

Συγκεκριμένα, όταν επιθεωρητής διαπιστώσει περίπτωση αδήλωτης εργασίας μισθωτού, επιβάλλει στον εργοδότη διοικητικό πρόστιμο χιλίων (€1000) ευρώ (αντί για €500 που ίσχυε), για κάθε μισθωτό για τον μήνα για τον οποίο διαπιστώθηκε η παράβαση.

Η πρόνοια για επιπλέον πεντακόσια (€500) ευρώ πρόστιμο για κάθε ημερολογιακό μήνα ή οποιοδήποτε μέρος του ημερολογιακού μήνα απασχόλησης πριν από αυτόν στον οποίο διαπιστώθηκε η παράβαση, παραμένει ως έχει.

Επιπλέον, ο νέος νόμος ορίζει ότι το πρόστιμο των χιλίων ευρώ που αναφέρεται πιο πάνω, αυξάνεται σε περιπτώσεις διαπίστωσης επανάληψης της παράβασης από τον ίδιο εργοδότη εντός δύο ετών από την πρώτη παράβαση, ως ακολούθως:

Για δεύτερη παράβαση → Δύο χιλιάδες ευρώ.

Για τρίτη και μεταγενέστερη παράβαση → Τρεις χιλιάδες ευρώ.

### **Νόμος Περί Αδειών (Πατρότητας, Γονικής Φροντίδας, Ανωτέρας Βίας) και Ευέλικτων Ρυθμίσεων Εργασίας για την Ισορροπία Μεταξύ Επαγγελματικής και Ιδιωτικής Ζωής (Τροποποιητικός) (Αρ. 2) του 2024**

Ψηφίστηκε από τη Βουλή των Αντιπροσώπων η τροποποίηση της περιόδου λήψης της γονικής άδειας, η οποία καθορίζεται μεταξύ του χρονικού διαστήματος που μεσολαβεί από τη λήξη της ληφθείσας άδειας μητρότητας ή πατρότητας, ανάλογα με την περίπτωση, μέχρι το δέκατο πέμπτο (15ο) έτος της ηλικίας του τέκνου αντί μέχρι το όγδοο (8ο) έτος της ηλικίας του που ίσχυε προηγουμένως.

Επιπλέον, σε περίπτωση τέκνου με αναπηρία, τηρουμένων των διατάξεων του περί Ατόμων με Αναπηρίες Νόμου, το δικαίωμα για λήψη γονικής άδειας επεκτείνεται μέχρι το εικοστό πρώτο (21ο) έτος ηλικίας του τέκνου αντί μέχρι το δέκατο όγδοο (18ο) έτος που ίσχυε προηγουμένως.

Παράλληλα, εργαζόμενος ο οποίος είναι γονέας τέκνου ηλικίας μέχρι δεκαπέντε (15) ετών αντί (8) ετών που ίσχυε προηγουμένως, ή φροντιστής, έχει δικαίωμα να ζητήσει ευέλικτες ρυθμίσεις εργασίας για λόγους φροντίδας, νοουμένου ότι έχει συμπληρώσει συνεχή απασχόληση έξι (6) μηνών στον ίδιο εργοδότη.

### **Νόμος περί Κοινωνικών Ασφαλίσεων (Τροποποιητικός) (Αρ.4) του 2024**

#### **Γονική άδεια:**

Ψηφίστηκε από τη Βουλή των Αντιπροσώπων ότι το επίδομα γονικής άδειας, από 31η Μαρτίου 2025 θα καταβάλλεται για συνολική περίοδο οκτώ (8) εβδομάδων για το πρώτο κατά σειρά γέννησης τέκνο, δέκα (10) εβδομάδων για το δεύτερο κατά σειρά γέννησης τέκνο, δώδεκα (12) εβδομάδων για το τρίτο κατά σειρά γέννησης τέκνο και δεκατεσσάρων (14) εβδομάδων για το τέταρτο και κάθε μεταγενέστερο τέκνο κατά σειρά γέννησης (αντί 8 εβδομάδων που ίσχυε για κάθε τέκνο ανεξαρτήτως σειράς γέννησης).

Στην περίπτωση τέκνου με αναπηρία, τηρουμένων των διατάξεων του περί Ατόμων με Αναπηρίες Νόμου, το επίδομα δύναται να καταβάλλεται μέχρι το εικοστό πρώτο (21ο) έτος ηλικίας του τέκνου αντί το δέκατο όγδοο (18ο) έτος που ίσχυε προηγουμένως.

Επιπλέον, το επίδομα καταβάλλεται από τη λήξη της περιόδου κατά την οποία ο ασφαλισμένος γονέας λαμβάνει επίδομα μητρότητας ή επίδομα πατρότητας, ανάλογα με την περίπτωση, ή εάν ο ασφαλισμένος γονέας δεν θεμελιώνει δικαίωμα για καταβολή επιδόματος μητρότητας ή επιδόματος πατρότητας, κατά τη λήξη της περιόδου που θα λάμβανε επίδομα εάν θεμελιώνε δικαίωμα μέχρι και τη συμπλήρωση του δέκατου πέμπτου (15ου) έτους ηλικίας του κάθε τέκνου αντί του όγδοου (8ου) έτους ηλικίας που ίσχυε προηγουμένως ή μέχρι την ηλικία του εικοστού πρώτου (21ου) έτους στην περίπτωση τέκνου με αναπηρία αντί του δέκατου όγδοου (18ου) έτους που ίσχυε προηγουμένως.



Σε περίπτωση πολλαπλής κύησης, τα τέκνα λογίζονται ότι γεννήθηκαν από διαφορετικό τοκετό και η συνολική περίοδος επιδόματος γονικής άδειας για κάθε τέτοιο τέκνο καθορίζεται, αφού οι αντίστοιχες εβδομάδες που αφορούν ένα τέκνο αθροίζονται και διαιρούνται ίσα με βάση τον αριθμό των τέκνων από τον ίδιο τοκετό.

### Βοήθημα τοκετού:

Το ποσό του βοηθήματος τοκετού σε σχέση με τέκνο που γεννήθηκε κατά ή μετά την 1η Οκτωβρίου 2024 καθορίζεται στα χίλια ευρώ (€1000) για το πρώτο τέκνο, χίλια πεντακόσια ευρώ (€1500) για το δεύτερο τέκνο, δύο χιλιάδες ευρώ (€2000) για το τρίτο τέκνο και δύο χιλιάδες πεντακόσια ευρώ (€2500) για το τέταρτο και κάθε μεταγενέστερο τέκνο.

## Ταμείο Πλεονάζοντος Προσωπικού

Ο αριθμός αιτήσεων που υποβλήθηκαν το 2024 (1.992) για πληρωμή στο Ταμείο Πλεονάζοντος Προσωπικού (ΤΠΠ), σε σχέση με τον αριθμό των αιτήσεων που υποβλήθηκαν το 2023 (2.678) ήταν μειωμένος, κατά 25,6%.

Σημειώνεται ότι οι αιτήσεις για πληρωμή στο ΤΠΠ κατά την τελευταία τετραετία (2021–2024) έχουν ως εξής:

2021: 2.862  
2022: 3.012  
2023: 2.678  
2024: 1.992

Ο αρμόδιος κλάδος του Υπουργείου Εργασίας & Κοινωνικών Ασφαλίσεων εξέτασε μέσα στο 2024 συνολικά 3.117 αιτήσεις καταβάλλοντας συνολικό ποσό πληρωμής €27,8 ευρώ. Ο αριθμός των αιτήσεων που εκκρεμούσαν κατά τις 31/12/23 ήταν 2.678 ενώ ο αντίστοιχος αριθμός κατά την 31/12/24 ήταν 762.

Σημειώνεται επίσης πως το αποθεματικό του ΤΠΠ την 1/1/2024 ήταν €792,2 ευρώ.

Η ΟΕΒ, λαμβάνοντας υπόψη την καλή οικονομική εικόνα του Ταμείου τα τελευταία χρόνια, έχει επανειλημμένα καταθέσει εισήγηση στους Υπουργούς Οικονομικών και Εργασίας αλλά και στον Πρόεδρο της Δημοκρατίας για μείωση της εργοδοτικής εισφοράς στο ΤΠΠ κατά 0,6%.

Σημειώνεται ότι το ΤΠΠ χρηματοδοτείται αποκλειστικά από τους εργοδότες και έχει συσσωρεύσει επαρκές αποθεματικό για κάλυψη των απαιτήσεων για πολλά χρόνια στο μέλλον. Η μείωση την οποία ζητά συστηματικά η ΟΕΒ, θα λειτουργήσει ως ένα σημαντικό και ουσιαστικό μέτρο στήριξης των επιχειρήσεων, ενώ θα επενεργήσει θετικά και επί των δημοσίων οικονομικών καθώς το ίδιο ποσοστό καταβάλλει και το Δημόσιο υπό την ιδιότητα του ως εργοδότης.

## Γενικό Σύστημα Υγείας

Το 2024 χαρακτηρίστηκε ως χρονιά με σημαντικές εξελίξεις στα θέματα που αφορούν τόσο το ΓεΣΥ, όσο και τον τομέα της υγείας ευρύτερα. Τέθηκαν σε δημόσια διαβούλευση σημαντικά νομοθετήματα, τα οποία με την ολοκλήρωση και την ψήφιση τους σε νόμους, αναμένεται να συμβάλουν στην μεταρρύθμιση του τομέα της υγείας και να αποκαταστήσουν στρεβλώσεις, ελλείψεις και αδυναμίες που παρατηρούνται εδώ και χρόνια. Η συνεχώς αυξανόμενη σημασία του ΓεΣΥ και της προσπάθειας για αναβάθμιση των παρεχόμενων υπηρεσιών στους δικαιούχους, έχει οδηγήσει τον ΟΑΥ αλλά και το Υπουργείο Υγείας σε διαβούλευση με τους Επαγγελματικούς Συνδέσμους παρόχων υγείας, για καθορισμό ποιοτικών κριτηρίων και πλαισίου ελάχιστων προδιαγραφών λειτουργίας. Ενδεικτικά αναφέρεται ο εκσυγχρονισμός του νομικού πλαισίου που διέπει τη λειτουργία των ιδιωτικών νοσηλευτηρίων, των ακτινοδιαγνωστικών κέντρων, των κλινικών εργαστηρίων, των κέντρων αποκατάστασης, των Πανεπιστημιακών Κλινικών & Νοσοκομείων, των ιατρείων και των ιδιωτικών ασθενοφόρων. Σημαντική αλλαγή χαρακτηρίζεται η εισαγωγή ιατρικών πρωτοκόλλων και κατευθυντήριων γραμμών που θα συμβάλουν στη βελτίωση της ποιότητας των υπηρεσιών και της αποτελεσματικότητας των ιατρικών διαδικασιών, το νομοσχέδιο για ίδρυση Εθνικού Κέντρου Κλινικής Τεκμηρίωσης και Ποιότητας Υπηρεσιών Υγείας και του Συνηγόρου του Ασθενή. Κατά το 2024 αποφασίστηκε η μεταφορά της αρμοδιότητας για τα εξειδικευμένα φάρμακα από το Υπουργείο Υγείας στον ΟΑΥ.



Κατά το 2024, εφαρμόστηκε το Σχέδιο Παροχής Κυβερνητικών Χορηγιών με σκοπό τη Διαπίστευση, υπό μορφή κυβερνητικής χορηγίας σε ιδιωτικά και δημόσια νοσηλευτήρια για την αναβάθμιση της ποιότητας των παρεχόμενων υπηρεσιών υγείας μέσω της εφαρμογής προτύπων και της διαπίστευσής τους από σχετικούς φορείς και το Σχέδιο Επιδότησης Νοσηλευτηρίων, για αγορά νέου Ιατροτεχνολογικού Εξοπλισμού, για ενδυνάμωση της ανταγωνιστικότητας και αναβάθμιση των υπηρεσιών υγείας. Επιπλέον, θετικά αποτιμάται η εισαγωγή και χρήση της ηλεκτρονικής υγείας, συμπεριλαμβανομένων των ηλεκτρονικών φακέλων υγείας, ρύθμιση της αποθήκευσης δεδομένων και της χρήσης βιολογικών πληροφοριών.

Δυστυχώς για μια ακόμη χρονιά, η οξεία έλλειψη νοσηλευτικού προσωπικού αποτέλεσε ανάχωμα για την ανάπτυξη και απρόσκοπτη λειτουργία των ιδιωτικών δομών παροχής υπηρεσιών υγείας. Η ικανότητα των συστημάτων υγείας για να παρέχουν ποιοτικές υπηρεσίες υγείας, οι οποίες να διασφαλίζουν πρωτίστως την ασφάλεια των πολιτών και ταυτόχρονα να ανταποκρίνονται στις μεταβαλλόμενες ανάγκες υγείας, εξαρτάται σε μεγάλο βαθμό από τη διαθεσιμότητα του εργατικού δυναμικού, το οποίο επιβάλλεται να κατέχει τις απαραίτητες επιστημονικές γνώσεις και δεξιότητες. Δυστυχώς αυτές οι ανάγκες, αποδεδειγμένα δεν μπορούν να καλυφθούν ούτε από την ντόπια αλλά ούτε και από την Ευρωπαϊκή αγορά εργασίας, καθότι ανάλογες ελλείψεις νοσηλευτικού προσωπικού αντιμετωπίζουν όλες οι χώρες της ΕΕ. Η ΟΕΒ υποστηρίζει ότι μοναδική διεξοδος είναι η εργοδότηση νοσηλευτικού προσωπικού από τρίτες χώρες και η αξιοποίηση αλλοδαπών νοσηλευτών που αποφοιτούν από Κυπριακές Σχολές Νοσηλευτικής και ως εκ τούτου χαιρετίζει την πρόθεση του Υπουργού Υγείας για σύναψη Διακρατικών Συμφωνιών με τρίτες χώρες για απασχόληση νοσηλευτών, με τέτοιες ρυθμίσεις που θα διασφαλίζουν αφενός την ασφάλεια των ασθενών και αφετέρου θα μετριάσουν το πρόβλημα.

Κατά το 2024, η ΟΕΒ με στόχο την εποικοδομητική συμβολή στην επίλυση των διαπιστωμένων προβλημάτων του ΓεΣΥ, υπέβαλε προς τον Υπουργό Υγείας ολοκληρωμένο υπόμνημα με εμπειριστατωμένες εισηγήσεις για την ενίσχυση και διασφάλιση της βιωσιμότητας του. Μεταξύ άλλων, η ΟΕΒ υπέβαλε προτάσεις για τον καθορισμό πολιτικής ενίσχυσης της εποπτείας του ΓεΣΥ, προτάσεις για τον έλεγχο και αποφυγή των καταχρήσεων καθώς και προτάσεις για τη διασφάλιση των παρεχόμενων υπηρεσιών υγείας. Αταλάντευτη παραμένει η θέση της ΟΕΒ για ολοκλήρωση της διοικητικής και οικονομικής αυτονόμησης του ΟΚΥΠΥ έτσι ώστε να επιτευχθεί ισότιμος ανταγωνισμός ανάμεσα σε όλους τους πάροχους υγείας. Επίσης, πάγια θέση της ΟΕΒ είναι ο σφαιρικός προϋπολογισμός του ΟΑΥ να μην παραβιάζεται και τα ποσοστά εισφορών του κράτους, εργοδοτών και εργαζομένων να διατηρηθούν στα ίδια επίπεδα. Γνώμονας της ΟΕΒ είναι να εξασφαλιστεί η λειτουργική και οικονομική βιωσιμότητα του ΓεΣΥ στην βάση της υφιστάμενης φιλοσοφίας και αρχιτεκτονικής, η μέγιστη δυνατή ποιότητα στις παρεχόμενες υπηρεσίες υγείας, η δημοσιονομική πειθαρχία μέσα από συγκράτηση των δαπανών υγείας και η βέλτιστη αξιοποίηση των διαθέσιμων πόρων προς όφελος των ασθενών.

Επίσης, το 2024 εντάχθηκε στη δύναμή Μελών της ΟΕΒ αριθμός νέων Συνδέσμων του τομέα της υγείας, αναδεικνύοντας και ενισχύοντας τη θέση της Ομοσπονδίας ως τη βασική φωνή στα θέματα υγείας.

## Λιανικό Εμπόριο - Ωράριο Λειτουργίας Καταστημάτων

Τα διευρυμένα ωράρια λειτουργίας των καταστημάτων λιανικού εμπορίου εφαρμόστηκαν για πρώτη φορά το 2013 βάσει Υπουργικού Διατάγματος, ωστόσο με απόφαση της Βουλής το 2015 αφαιρέθηκε από τον εκάστοτε Υπουργό Εργασίας το δικαίωμα έκδοσης σχετικών Διαταγμάτων.

Ακολούθως, με απόφαση Δικαστηρίου το 2016, η πρόνοια του Νόμου που περιορίζει τα ωράρια λειτουργίας των καταστημάτων κρίθηκε ως αντισυνταγματική και αντίθετη με την αρχή της διάκρισης των εξουσιών και έκτοτε το λιανικό εμπόριο λειτουργεί με ελεύθερα ωράρια.

Το 2020 η Βουλή ψήφισε τροποποίηση της σχετικής νομοθεσίας με την οποία επαναφέρθηκε το δικαίωμα του Υπουργού να εκδίδει Διατάγματα για τον καθορισμό των ωραρίων λειτουργίας των καταστημάτων που εμπíπτουν στις τουριστικές περιοχές καθώς και των προϊόντων που δύναται να πωλούνται στα ειδικά καταστήματα.

Προς το τέλος του 2023, πρωτοβουλία μελών της Κοινοβουλευτικής Επιτροπής Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων για επαναξιολόγηση και πιθανή τροποποίηση της νομοθεσίας που διέπει την λειτουργία των καταστημάτων του λιανικού εμπορίου, αναστάληκε διατηρώντας ανοιχτό το ενδεχόμενο συνέχισης της συζήτησης στην επόμενη χρονιά, κάτι που ωστόσο δεν προχώρησε ούτε εντός του 2024.

Σε ανακοίνωση που εξέδωσε, η ΟΕΒ επισήμανε ότι τα ωράρια των καταστημάτων, πέραν των ιδιοκτητών των καταστημάτων, αφορούν:

- τους καταναλωτές που με ενθουσιασμό αγκάλιασαν τις ρυθμίσεις που εισήξε η αείμνηστη Ζέτα Αιμιλιανίδου στην κορύφωση της οικονομικής κρίσης τον Ιούλιο του 2013,
- τους εργαζόμενους, που κατά χιλιάδες εξασφάλισαν πλήρη ή μερική απασχόληση στο λιανικό εμπόριο για κάλυψη των πρόσθετων αναγκών που δημιούργησε η διεύρυνση του πλαισίου λειτουργίας των επιχειρήσεων,
- την εθνική οικονομία, η ανάπτυξη της οποίας κατά τεράστιο μέρος στηρίζεται στην κατανάλωση, η οποία παρά τις διαδοχικές κρίσεις παραμένει δυναμική λόγω και των υφιστάμενων ωραρίων,
- την αξιοπιστία της χώρας, η οποία προσέλκυσε ποιοτικές επενδύσεις στον τομέα με κύριο διεθνές ανταγωνιστικό πλεονέκτημα, το υφιστάμενο και εφαρμοζόμενο επί μία ολόκληρη δεκαετία ωράριο.

Επισημαίνοντας ότι η χώρα μας εξακολουθεί να έχει τον μεγαλύτερο αριθμό καταστημάτων σε αναλογία πληθυσμού σε ολόκληρη την Ευρώπη και το γεγονός ότι με την διεύρυνση των ωραρίων λειτουργίας, χιλιάδες καταστήματα όλων των μεγεθών και κατηγοριών δραστηριοποιούνται επικερδώς και συμβάλλουν στην ανάπτυξη και ευημερία της χώρας, η ΟΕΒ υπογράμμισε ότι η σημαντική συνεισφορά του Λιανικού Εμπορίου στην συλλογική πρόοδο και ανάπτυξη, δεν μπορεί να ακυρωθεί με πειραματισμούς που οδηγούν σε αποδυνάμωση αυτού του σημαντικού τομέα της Κυπριακής οικονομίας.

## **Ο περί καθορισμού Ανωτάτων Τιμών Λιανικής Πώλησης Προϊόντων σε συγκεκριμένα σημεία πώλησης νόμος του 2024**

Η ΟΕΒ εξέφρασε την αντίθεση της στην πρόθεση του Υπουργείου Ενέργειας, Εμπορίου & Βιομηχανίας να καθορίσει μέσω νομοθετικής ρύθμισης ανώτατη τιμή λιανικής πώλησης προϊόντων σε συγκεκριμένα σημεία πώλησης. Πρόθεση του Υπουργείου το οποίο υπόβαλε νομοσχέδιο στην Βουλή των Αντιπροσώπων είναι η επιβολή πλαφόν στην τιμή πώλησης εμφιαλωμένου νερού σε συγκεκριμένα σημεία πώλησης, όπως Αεροδρόμια, Λιμάνια, Αθλητικοί χώροι (στάδια, γήπεδα κλπ.), Παραλίες, Αρχαιολογικοί χώροι, Μουσεία, Κινηματογράφοι, Θέατρα, Θεματικά πάρκα, Ζωολογικοί Κήποι και Νοσηλευτήρια. Η ΟΕΒ έχει εξαρχής εκφράσει διαφωνία με την πρόθεση του Υπουργείου να παρέμβει στην λειτουργία της αγοράς και θεωρεί πως ο καθορισμός πλαφόν στην τιμή πώλησης σε οποιοδήποτε προϊόν αποτελεί επιστροφή σε πρακτικές προηγούμενων δεκαετιών και πιθανόν να έχει αντίθετα από τα επιδιωκόμενα αποτελέσματα. Η παρέμβαση στην αγορά ενδέχεται να έχει αρνητικές συνέπειες, όπως πιθανή αύξηση της τιμής του προϊόντος σε σημεία τα οποία δεν θα συμπεριλαμβάνονται στο Διάταγμα που στην παρούσα φάση πωλούν το νερό σε πιο χαμηλή τιμή από αυτή που θα προβλέπει το Διάταγμα.

Τα σημεία πώλησης που έχουν συμπεριληφθεί στο νομοσχέδιο ως επί το πλείστον αφορούν χώρους όπου το κράτος έχει οικονομικό συμφέρον με βάση σύμβαση ανάθεσης σε ιδιωτικούς οργανισμούς/επιχειρήσεις. Στους συγκεκριμένους χώρους, εκ των πραγμάτων οι επιχειρήσεις πωλούν σε πιο ψηλές τιμές λόγω των δικαιωμάτων που εισπράττει το κράτος.

## **Ο περί Καταγραφής και Παρακολούθησης Τιμών Λιανικής Πώλησης Προϊόντων Νόμος του 2023 – e-καλάθι**

Η ΟΕΒ σε συνεννόηση με τα επηρεαζόμενα Μέλη της παρακολουθεί στενά το θέμα και υπέβαλε εμπεριστατωμένες απόψεις για την ορθολογική εφαρμογή του Νόμου, έτσι ώστε να παρέχονται σωστές και συγκριτικές πληροφορίες προς τους καταναλωτές. Ο Νόμος θεσπίστηκε με σκοπό την καλύτερη δυνατή ενημέρωση των καταναλωτών για τις τιμές αγοράς μέσω της εισαγωγής ενώ ψηφιακού εργαλείου παρουσίασης τιμών καταναλωτικών προϊόντων το οποίο θα ενισχύσει την διαφάνεια και την άμεση πληροφόρηση του Κύπριου καταναλωτή για τις τιμές και την διαθεσιμότητα σημαντικών για τα νοικοκυριά προϊόντων. Κατά το 2024 έμφαση δόθηκε στις πρόνοιες και στον τρόπο εισαγωγής του ψηφιακού εργαλείου με την ΟΕΒ να τονίζει πως πριν εφαρμοστεί πρέπει να βεβαιωθεί η Υπηρεσία Προστασίας Καταναλωτή ότι θα συμμετέχουν όλοι όσοι προβλέπεται από την Νομοθεσία, διαφορετικά ο καταναλωτής δεν θα έχει όλες τις πληροφορίες και θα είναι άδικο για τις επιχειρήσεις που θα υποβάλουν τα στοιχεία τους.

## Ανεργία

Το 2024 σημειώθηκε μείωση της ανεργίας, με το ποσοστό να περιορίζεται στο 4,9% (2023: 5,5%). Σημειώνεται ότι ο αριθμός των ανέργων κατά τον Δεκέμβριο του 2024 έφτασε στα 12,382 άτομα σε σύγκριση με 13,670 άτομα κατά τον Δεκέμβριο του 2023.

Η ΟΕΒ κατέθεσε συγκεκριμένες προτάσεις για ενίσχυση της απασχόλησης και περαιτέρω συγκράτηση της ανεργίας. Οι προτάσεις αυτές έχουν μηδενικό ή πολύ χαμηλό κόστος και περιλαμβάνουν μεταξύ άλλων την επαναπροκήρυξη, βελτίωση και επέκταση των διάφορων σχεδίων στήριξης της απασχόλησης, τη μονιμοποίηση των διευρυμένων ωραρίων λειτουργίας των καταστημάτων και την ανάθεση εργασιών από τον δημόσιο στον ιδιωτικό τομέα.

## Πρώθηση της Ισότητας Ανδρών και Γυναικών

Η πρώθηση της συμμετοχής της γυναίκας στην αγορά εργασίας, στην επιχειρηματικότητα και στην κυπριακή οικονομία γενικότερα, αποτελεί διαχρονικά θέμα ιδιαίτερης σημασίας για την ΟΕΒ. Μέσα στο πλαίσιο του πολυδιάστατου έργου της και με στόχο την προαγωγή της ισότητας ανδρών και γυναικών σε όλους τους τομείς και στην απασχόληση ειδικότερα, η ΟΕΒ συμμετέχει ενεργά στον διάλογο και στα Σώματα που ασχολούνται με θέματα ισότητας, ενώ αναλαμβάνει και η ίδια πρωτοβουλίες και δράσεις.

Σημειώνεται ότι, με σχετική τροποποίηση του Ιδρυτικού της Εγγράφου, περιλαμβάνεται πλέον στους σκοπούς της ΟΕΒ, με τον πιο επίσημο τρόπο, η πρώθηση της ισότητας ανδρών και γυναικών στην απασχόληση, η ενθάρρυνση της γυναικείας επιχειρηματικότητας και η πρώθηση της ισόρροπης συμμετοχής των δύο φύλων σε θέσεις λήψεως αποφάσεων.

Κατά το 2024, η ΟΕΒ ενσωμάτωσε σε Συλλογικές Συμβάσεις τις οποίες υπογράφει μαζί με τις Συντεχνίες, τον Κώδικα Αντιμετώπισης της Παρενόχλησης και Σεξουαλικής Παρενόχλησης στους Χώρους Εργασίας ο οποίος καταρτίστηκε σε συνεργασία με τις ΠΕΟ και ΣΕΚ και υπογράφηκε το 2019.

Σκοπός της εφαρμογής του Κώδικα είναι η αποτροπή ή/και αποτελεσματική αντιμετώπιση ανεπίτρεπτων συμπεριφορών που δημιουργούν δυσάρεστο εργασιακό περιβάλλον, που πλήττουν την ανθρώπινη αξιοπρέπεια και που διαταράσσουν την εύρυθμη λειτουργία της επιχείρησης.

Επιπλέον, η ενσωμάτωση του Κώδικα στις Συλλογικές Συμβάσεις αποσκοπεί στην δημιουργία κατάλληλης κουλτούρας αλλά και ενός χρήσιμου εργαλείου σε εργαζόμενους και εργοδότες που θα προστατεύει όσους καλόπιστα υποβάλλουν παράπονα ή μαρτυρούν σε σχετικές διαδικασίες, τα ίδια τα θύματα αλλά και τους εργοδότες που φέρουν την ευθύνη να παρέχουν στους εργαζόμενους ασφαλές και υγιές εργασιακό περιβάλλον.

Επίσης, το 2024 η ΟΕΒ σε συνεργασία με τον Κυπριακό Οργανισμό Τυποποίησης (CYS) οργάνωσε Ενημερωτική Ημερίδα για την συμβολή της Τυποποίησης στην Ισότητα των Φύλων, η οποία τελούσε υπό την αιγίδα της Επιτροπής Ισότητας των Φύλων.

Τέλος, τροχοδρόμησε Πρωτόκολλο Συνεργασίας μεταξύ ΟΕΒ και Γραφείου Επιτρόπου Ισότητας των Φύλων για την Πρώθηση της Ισότητας των Φύλων μέσω υλοποίησης κοινών δράσεων.

Περαιτέρω, η ΟΕΒ:

- Συμβάλλει στη διαμόρφωση της γενικής πολιτικής στα θέματα που αφορούν τις γυναίκες στο πλαίσιο του Συμβουλίου του Εθνικού Μηχανισμού για τα Δικαιώματα της Γυναίκας και των διαφόρων Υποεπιτροπών του.
- Προωθεί την ορθή εφαρμογή της Νομοθεσίας περί ίσης μεταχείρισης ανδρών και γυναικών, μέσα από τη δράση της στην Επιτροπή Ισότητας των Φύλων στην Απασχόληση και Επαγγελματική Εκπαίδευση.





- Διοργανώνει εξειδικευμένα επαγγελματικά προγράμματα εκπαίδευσης σε Διευθυντικά στελέχη και παρέχει συμβουλευτικές υπηρεσίες σε επιχειρήσεις για την ισότητα των φύλων στην εργασία, προωθώντας παράλληλα βέλτιστες πρακτικές επιχειρήσεων από την Κύπρο ή/και το εξωτερικό για κατάλληλη αξιοποίηση.
- Υλοποιεί πολυεπιχειρησιακά και ενδοεπιχειρησιακά εκπαιδευτικά προγράμματα/σεμινάρια με σκοπό την ενημέρωση και ευαισθητοποίηση για τα θέματα ισότητας.
- Υποστηρίζει και συμβάλλει στην διαμόρφωση και προβολή των θέσεων της Κυπριακής Ομοσπονδίας Γυναικών Επαγγελματιών-Επιχειρηματιών (ΚΟΓΕΕ).

## Εργατικό Συμβουλευτικό Σώμα

Τα κυριότερα θέματα που απασχόλησαν το Σώμα το 2024 ήταν:

- Στελέχωση αγοράς εργασίας/ρύθμιση εργασιακών σχέσεων.
- Αναλογιστική προσαρμογή για πρόωρη συνταξιοδότηση.
- Αναπροσαρμογή Κατώτατου Μισθού.
- Ενίσχυση της επάρκειας των μισθών (ILO).
- Απασχόληση φοιτητών τρίτων χωρών.
- Πάταξη της αδήλωτης εργασίας.
- Σύμβαση και Σύσταση του Διεθνούς Οργανισμού Εργασίας –Safe and Healthy Working Environment (Consequential Amendments) Convention, 2023 N.191 και Safe and Healthy Working Environment (Consequential Amendments) Recommendation, 2023 N.207.
- Βοήθημα Τοκετού και Γονική Άδεια.
- Τροποποιητικό νομοσχέδιο με τίτλο “ο περί Αδειών (Πατρότητας, Γονική, Φροντίδας, Ανωτέρας Βίας) και Ευέλικτων Ρυθμίσεων Εργασίας για την Ισορροπία μεταξύ Επαγγελματικής και Ιδιωτικής Ζωής (Τροποποιητικός) Νόμος (Αρ.2) του 2024”.
- Ο περί Εργοδοτούμενων στην Οικοδομική Βιομηχανία (Βασικοί Όροι Υπηρεσίας) (Τροποποιητικός) Νόμος του 2024.
- Ο περί Εξωδίκου Ρυθμίσεως Αδικημάτων (Τροποποιητικός) Νόμος του 2024.
- Ο περί Προστασίας της Μητρότητας (Τροποποιητικός) Νόμος του 2024.
- Τροποποιητικό νομοσχέδιο με τίτλο “ο περί Κοινωνικών Ασφαλίσεων (Τροποποιητικός) Νόμος του 2024”.
- Τροποποιητικό νομοσχέδιο του περί Αλλοδαπών και Μετανάστευσης (Προϋποθέσεις εισόδου και διαμονής υπηκόων τρίτων χωρών με σκοπό την έρευνα, τις σπουδές, την πρακτική άσκηση, την εθελοντική υπηρεσία, τις ανταλλαγές μαθητών ή τα εκπαιδευτικά προγράμματα καθώς και συναφή θέματα) Νόμου.
- Τροποποιητικό νομοσχέδιο με τίτλο “ο περί Κοινωνικών Ασφαλίσεων (Τροποποιητικός) Νόμος του 2024 «Μείωση ασφαλιστικών προϋποθέσεων για την ειδική παροχή σε πρόσωπα με θαλασσαιμία».
- Ο περί Ρύθμισης του Πλαισίου Οργάνωσης της Τηλεργασίας Νόμος του 2023.
- Ο περί Διάφανων και Προβλέψιμων Όρων Εργασίας (Τροποποιητικός) Νόμος του 2024- Εργάνη.
- Ο περί Βίας και Παρενόχλησης στην Εργασία Νόμος του 2024.



# ΕΝΕΡΓΕΙΑ ΚΑΙ ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝ

## Κυριότερες Εξελίξεις σε θέματα ενέργειας και περιβάλλοντος κατά το 2024

Το 2024 υπήρξε έτος σημαντικών εξελίξεων στον τομέα της ενέργειας και του περιβάλλοντος, καθώς η πράσινη μετάβαση και η προσαρμογή στις απαιτήσεις της κλιματικής αλλαγής βρέθηκαν στο επίκεντρο του παγκόσμιου ενδιαφέροντος. Η Κύπρος κλήθηκε να υιοθετήσει μέτρα που προωθούν τη βιωσιμότητα, ενισχύουν την ενεργειακή ασφάλεια και μειώνουν τις εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου, στο πλαίσιο των ευρωπαϊκών στόχων, όπως το «Fit for 55» και η δέσμευση για μείωση εκπομπών κατά 55% έως το 2030.

Μεταξύ των κυριότερων προκλήσεων συγκαταλέγονται ο εκσυγχρονισμός του ηλεκτρικού δικτύου, η ενίσχυση της αποθήκευσης ενέργειας μέσω συστημάτων που συνδυάζουν Ανανεώσιμες Πηγές Ενέργειας (ΑΠΕ), η ηλεκτρική διασύνδεση της χώρας μας με γειτονικά ενεργειακά δίκτυα, καθώς και η μετάβαση στην ανταγωνιστική αγορά ηλεκτρισμού. Παράλληλα, η ανάγκη για περαιτέρω διείσδυση των ΑΠΕ, η υιοθέτηση της κυκλικής οικονομίας στις επιχειρήσεις και η εφαρμογή μιας πράσινης φορολογικής πολιτικής, συνοδευόμενης από αντισταθμιστικά μέτρα για επιχειρήσεις και νοικοκυριά, αναδείχθηκε ως απαραίτητη για την επίτευξη ενός βιώσιμου οικονομικού μοντέλου.

Σημαντική πρόκληση για τη χώρα παραμένει η έλευση του φυσικού αερίου, το οποίο θα ενισχύσει την ενεργειακή ασφάλεια και θα συμβάλει στην άρση της ενεργειακής απομόνωσης της Κύπρου. Επιπλέον, θεμελιώδης στόχος είναι η εξασφάλιση του χαμηλότερου δυνατού κόστους ηλεκτρικής ενέργειας, κάτι που αποτελεί προϋπόθεση για την ενίσχυση της ανταγωνιστικότητας των κυπριακών επιχειρήσεων.

Κατά το 2024, ιδιαίτερη σημασία αποδόθηκε στη διασύνδεση της Κύπρου μέσω του «Great Sea Interconnector», ένα έργο που αναδεικνύεται ως καθοριστικός παράγοντας για τη μείωση του κόστους ηλεκτρικής ενέργειας. Η επιτυχία του έργου εξαρτάται από την εφαρμογή δικλίδων ασφαλείας οι οποίες θα προστατεύουν τις υπάρχουσες επενδύσεις και θα δημιουργούν τις κατάλληλες συνθήκες για την προσέλκυση νέων επενδύσεων, στην τοπική παραγωγή πράσινης και συμβατικής ενέργειας.

Η πράσινη μετάβαση, αν και απαιτητική, προσφέρει μοναδικές ευκαιρίες για τη δημιουργία νέων θέσεων εργασίας, την ενίσχυση της ανταγωνιστικότητας και τη βελτίωση της ποιότητας ζωής. Μέσα από τη συνεργασία όλων των εμπλεκόμενων φορέων, αναδεικνύεται η σημασία της διαμόρφωσης ενός μέλλοντος που θα συνδυάζει την περιβαλλοντική υπευθυνότητα με την κοινωνική ευημερία και την οικονομική ανάπτυξη. Οι επενδύσεις σε καινοτόμες λύσεις, έξυπνες τεχνολογίες και ΑΠΕ αποτελούν μονόδρομο για τη μετάβαση σε ένα ανθεκτικό και βιώσιμο μοντέλο ανάπτυξης.

Παρά τις προκλήσεις, η Κύπρος διαθέτει τις δυνατότητες να αναδειχθεί σε πρότυπο πράσινης ανάπτυξης για την περιοχή της Μεσογείου, αποδεικνύοντας ότι η περιβαλλοντική βιωσιμότητα και η οικονομική ευημερία μπορούν να συνυπάρχουν αρμονικά. Η ΟΕΒ παρακολουθεί στενά τις εξελίξεις στον τομέα της ενέργειας, προσδιορίζει τις προκλήσεις και υποβάλλει τεκμηριωμένες εισηγήσεις προς τα αρμόδια Υπουργεία και φορείς. Με συνέπεια και υπευθυνότητα, η ΟΕΒ εργάζεται για την επιτάχυνση της μετάβασης σε καθαρές μορφές ενέργειας, την ενίσχυση της ενεργειακής αυτονομίας και τη στήριξη της επιχειρηματικής κοινότητας προς τη βιώσιμη ανάπτυξη.

## Ενεργειακές Εξελίξεις

### ΑΝΤΑΓΩΝΙΣΤΙΚΗ ΑΓΟΡΑ ΗΛΕΚΤΡΙΣΜΟΥ

Η μετάβαση σε μια πλήρως Ανταγωνιστική Αγορά Ηλεκτρισμού (ΑΑΗ) έχει σημειώσει σημαντική πρόοδο το 2024, με την πλήρη λειτουργία της να προγραμματίζεται για τον Ιούλιο του 2025. Η ανταγωνιστική αγορά αναμένεται να προσφέρει νέες δυνατότητες για τους καταναλωτές και τις επιχειρήσεις, μειώνοντας το κόστος ηλεκτρικής ενέργειας, ενισχύοντας την ενεργειακή ασφάλεια και δημιουργώντας ένα πιο αποδοτικό και ανταγωνιστικό σύστημα.

Στις 6 Δεκεμβρίου 2024, ο Διαχειριστής Συστήματος Μεταφοράς Κύπρου (ΔΣΜΚ) ανακοίνωσε την έναρξη της τρίτης και τελικής δοκιμαστικής περιόδου λειτουργίας της αγοράς, καλώντας όλους τους συμμετέχοντες να ενταχθούν. Η συμμετοχή στη δοκιμαστική περίοδο είναι κρίσιμη, καθώς θα διασφαλίσει την ένταξή τους στη λειτουργία της αγοράς κατά την πλήρη εφαρμογή της. Η φάση αυτή αποτελεί το αποκορύφωμα πολυετούς προετοιμασίας και δοκιμών, αποσκοπώντας στην ομαλή και αποτελεσματική λειτουργία του νέου πλαισίου.

Για την υποστήριξη της μετάβασης, ο ΔΣΜΚ προχώρησε σε στρατηγικές προσλήψεις, ενισχύοντας την ομάδα του με δύο νέους Διευθυντές, τον Διευθυντή Λειτουργίας Συστήματος Μεταφοράς και τον Διευθυντή Λειτουργίας Αγοράς Ηλεκτρισμού. Οι προσθήκες αυτές αντικατοπτρίζουν τη δέσμευση του ΔΣΜΚ για στελέχωση με εξειδικευμένο προσωπικό, το οποίο είναι απαραίτητο για την επιτυχή υλοποίηση του ανοίγματος της αγοράς.

Παράλληλα, σημαντική επένδυση έγινε στην αναβάθμιση των λογισμικών και των τεχνολογικών υποδομών του συστήματος. Οι τεχνολογικές αυτές βελτιώσεις διασφαλίζουν την αποτελεσματική διαχείριση της αγοράς, την παρακολούθηση των συναλλαγών και τη διαφάνεια στις διαδικασίες. Αυτές οι υποδομές είναι καίριες για την υποστήριξη της πολυπλοκότητας που συνεπάγεται η ανταγωνιστική αγορά, προσφέροντας ένα σύγχρονο και αποδοτικό ενεργειακό περιβάλλον.

Η ολοκλήρωση όλων αυτών των πρωτοβουλιών και η πλήρης λειτουργία της αγοράς αναμένεται να αποφέρουν σημαντικά οφέλη. Οι καταναλωτές θα έχουν τη δυνατότητα να επιλέξουν από μια ποικιλία προμηθευτών, δημιουργώντας ένα περιβάλλον ανταγωνισμού που θα ενισχύσει την αποδοτικότητα και θα μειώσει τις τιμές. Επιπλέον, η ΑΑΗ θα συμβάλει στη βελτίωση της ενεργειακής ασφάλειας, θα ενισχύσει τις επενδύσεις στις Ανανεώσιμες Πηγές Ενέργειας και θα καθιερώσει την Κύπρο ως ενεργειακό κόμβο στην Ανατολική Μεσόγειο.

### ΑΠΟΘΗΚΕΥΣΗ ΗΛΕΚΤΡΙΚΗΣ ΕΝΕΡΓΕΙΑΣ

Στην Κύπρο, οι προσπάθειες για την ανάπτυξη και χρήση συστημάτων αποθήκευσης ηλεκτρικής ενέργειας έχουν εντατικοποιηθεί, με στόχο την ενίσχυση της ενεργειακής ανεξαρτησίας και την προώθηση βιώσιμων λύσεων. Τα συστήματα αυτά συμβάλλουν στην αντιμετώπιση του κορεσμού του δικτύου κατά τις περιόδους αιχμής, στη μείωση της περιεκτικής ανανεώσιμης ενέργειας και στη βελτίωση της αξιοπιστίας της ηλεκτροδότησης. Επιπλέον, η ανάπτυξη τους συνάδει με τις προσπάθειες μείωσης των εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου και την επίτευξη των περιβαλλοντικών στόχων.

Το Υπουργικό Συμβούλιο, αναγνωρίζοντας τη σημασία των παραπάνω, ανακοίνωσε στις 14 Νοεμβρίου 2024 την έγκριση του Σχεδίου Χορηγιών για Υβριδικά Συστήματα Αποθήκευσης Ενέργειας σε Συνδυασμό με Ανανεώσιμες Πηγές Ενέργειας, με συνολικό προϋπολογισμό €35 εκατομμύρια. Το Σχέδιο στοχεύει στη στήριξη φυσικών και νομικών προσώπων για την ανάπτυξη συστημάτων αποθήκευσης, συμβάλλοντας στη μείωση του κόστους ηλεκτρικής ενέργειας και στη μεγιστοποίηση της χρήσης καθαρής ενέργειας.

Παράλληλα, σε συνεργασία με τους αρμόδιους φορείς, προωθείται η εγκατάσταση κεντρικών συστημάτων αποθήκευσης ενέργειας από το κράτος, με ιδιοκτήτη την Αρχή Ηλεκτρισμού Κύπρου (ΑΗΚ) και διαχειριστή τον ΔΣΜΚ. Για τον σκοπό αυτό, ο ΔΣΜΚ έχει αιτηθεί παρέκκλιση από την Ευρωπαϊκή Οδηγία, ώστε το κεντρικό σύστημα αποθήκευσης να τεθεί υπό τη διαχείρισή του. Το συνολικό ποσό που θα διατεθεί για τα συστήματα αυτά ανέρχεται σε τουλάχιστον €40 εκατομμύρια, με την ολοκλήρωση του έργου να αναμένεται έως το τέλος του 2027.

Η Ρυθμιστική Αρχή Ενέργειας Κύπρου (ΡΑΕΚ) έχει ήδη αδειοδοτήσει 18 αυτόνομα συστήματα αποθήκευσης συνολικής εγκατεστημένης ισχύος 370 MW και αποθηκευτικής ικανότητας 1.220 MWh. Επιπλέον, έχουν εγκριθεί υβριδικοί σταθμοί ΑΠΕ σε συνδυασμό με συστήματα αποθήκευσης, προσφέροντας λύσεις που ενισχύουν την ενεργειακή ασφάλεια και ευελιξία. Αυτές οι επενδύσεις, σε συνδυασμό με την ενίσχυση των ενεργειακών υποδομών, αναδεικνύουν τη δέσμευση της Κύπρου για μια ενεργειακά βιώσιμη και οικονομικά αποδοτική μελλοντική πορεία.

## **ΗΛΕΚΤΡΙΚΗ ΔΙΑΣΥΝΔΕΣΗ – GREAT SEA INTERCONNECTOR**

Κατά το 2024, το έργο της ηλεκτρικής διασύνδεσης «Great Sea Interconnector», που αποσκοπεί στη σύνδεση της Κύπρου με το Ισραήλ και την Κρήτη, κατέγραψε σημαντικές εξελίξεις. Το έργο προωθείται από τον Ανεξάρτητο Διαχειριστή Μεταφοράς Ηλεκτρικής Ενέργειας (ΑΔΜΗΕ) της Ελλάδας, ο οποίος ανέλαβε πλήρως την υλοποίησή του. Κατά τη διάρκεια του έτους, ξεκίνησε η κατασκευή του καλωδίου από τη Nexans, ενώ παράλληλα διενεργήθηκαν έρευνες βυθού, προετοιμάζοντας το έδαφος για την πόντισή του, που προβλέπεται να αρχίσει το 2026 και να ολοκληρωθεί το 2029.

Μια από τις πιο σημαντικές στιγμές της χρονιάς ήταν η συνάντηση που διοργανώθηκε από την ΟΕΒ, φιλοξενώντας στα γραφεία της, τον Πρόεδρο και Διευθύνοντα Σύμβουλο του ΑΔΜΗΕ, κ. Μανούσο Μανουσάκη και συνεργάτες του. Κατά τη διάρκεια της συνάντησης, έγινε αναφορά σε αποτελέσματα της μελέτης κόστους-οφέλους που εκπονήθηκε για το έργο. Η παρουσίαση έγινε ενώπιον του Προεδρείου της Εκτελεστικής Επιτροπής της ΟΕΒ και μελών της Επιτροπής Ενέργειας, προσφέροντας αρκετές πληροφορίες για τις τεχνικές και οικονομικές πτυχές του έργου.



Η συνάντηση ανέδειξε την ανάγκη για πλήρη διαφάνεια και αξιολόγηση, με στόχο την εξασφάλιση της βιωσιμότητας του έργου και τη διασφάλιση ότι θα οδηγήσει σε μείωση του κόστους ηλεκτρικής ενέργειας, χωρίς να πλήξει τις υφιστάμενες και μελλοντικές εγχώριες ενεργειακές επενδύσεις. Παράλληλα, συζητήθηκαν θέματα όπως η αμεροληψία στη διαχείριση του έργου, η διασύνδεσή του με την ενεργειακή στρατηγική της Κύπρου και η συμβολή του στην άρση της ενεργειακής απομόνωσης της χώρας.

Με επιστολή του ημερομηνίας 2 Αυγούστου 2024 ο Πρόεδρος της ΟΕΒ απόστειλε στον ΠτΔ επιστολή/Υπόμνημα στηρίζοντας υπό προϋποθέσεις το έργο.

Στη διάρκεια του έτους, προέκυψαν προκλήσεις που αφορούσαν το χρονοδιάγραμμα και τις οικονομικές παραμέτρους του έργου. Το Υπουργείο Οικονομικών διατύπωσε ανησυχίες σχετικά με το κόστος της επένδυσης, ενώ παραμένει σε αναμονή αντικειμενικών μελετών και αξιολογήσεων για να ληφθεί η τελική απόφαση συμμετοχής της Κυπριακής Δημοκρατίας στο μετοχικό κεφάλαιο με €100 εκατ.

Το έργο, παρότι σύνθετο και απαιτητικό, αναμένεται να συμβάλει καθοριστικά στην ενίσχυση της ενεργειακής ασφάλειας και τη μείωση του κόστους ηλεκτρισμού, καθιστώντας την Κύπρο ενεργειακό κόμβο στην Ανατολική Μεσόγειο. Η ΟΕΒ, αναγνωρίζοντας τη στρατηγική σημασία της διασύνδεσης, συνεχίζει να στηρίζει τις απαραίτητες διαδικασίες, διασφαλίζοντας παράλληλα ότι το έργο θα υλοποιηθεί με τρόπο που θα ωφελήσει τόσο την επιχειρηματική κοινότητα όσο και τους καταναλωτές. Η επιτυχία του έργου εξαρτάται από την εφαρμογή μηχανισμών ασφαλείας οι οποίοι θα διαφυλάξουν τις υφιστάμενες επενδύσεις παραγωγής ενέργειας και θα ενθαρρύνουν την υλοποίηση νέων.

## **ΕΓΚΑΤΑΣΤΑΣΗ ΕΞΥΠΝΩΝ ΜΕΤΡΗΤΩΝ**

Το 2024, η Κύπρος προχώρησε σε σημαντικές πρωτοβουλίες για τον εκσυγχρονισμό των δικτύων ηλεκτρικής ενέργειας, με έμφαση στην εγκατάσταση έξυπνων μετρητών. Η Αρχή Ηλεκτρισμού Κύπρου (ΑΗΚ) ανέθεσε στη Cyta την προμήθεια και εγκατάσταση 400.000 έξυπνων μετρητών, απόφαση που αρχικά ακυρώθηκε από το Διοικητικό Δικαστήριο λόγω νομικών περιορισμών στη δραστηριότητα της Cyta. Ωστόσο, το Ανώτατο Δικαστήριο ανέτρεψε την απόφαση αυτή, επιτρέποντας τη συνέχιση του έργου.

Παράλληλα, η Βουλή των Αντιπροσώπων ενέκρινε νομοσχέδιο που διευρύνει τους επιχειρηματικούς τομείς στους οποίους μπορεί να δραστηριοποιηθεί η Cyta, διευκολύνοντας την υλοποίηση του έργου των έξυπνων μετρητών. Αυτές οι εξελίξεις ήταν κρίσιμες για την απορρόφηση χρηματοδότησης ύψους €35 εκατ. από το Ταμείο Ανάκαμψης και Ανθεκτικότητας της ΕΕ, η οποία συνδέεται με την έγκαιρη ολοκλήρωση του έργου.

Βάσει του προβλεπόμενου χρονοδιαγράμματος, μέχρι τον Ιούλιο του 2026, η ΑΗΚ αναμένεται να έχει προμηθευτεί 400.000 έξυπνους μετρητές, εκ των οποίων οι 250.000 θα έχουν ήδη εγκατασταθεί. Η πρώτη φάση του έργου, που περιλαμβάνει την πλήρη εγκατάσταση των 400.000 μετρητών, αναμένεται να ολοκληρωθεί έως τα μέσα του 2027. Στη συνέχεια, θα ξεκινήσει η δεύτερη φάση, η οποία προβλέπει την τοποθέτηση επιπλέον 200.000 έξυπνων μετρητών, με στόχο την κάλυψη όλων των καταναλωτών στην Κύπρο.

Η εγκατάσταση των έξυπνων μετρητών αποτελεί βασικό πυλώνα του Σχεδίου Ανάκαμψης και Ανθεκτικότητας της Κύπρου, που στοχεύει στην ενίσχυση της ανθεκτικότητας της οικονομίας και την προώθηση της βιώσιμης ανάπτυξης. Η επιτυχής ολοκλήρωση του έργου αναμένεται να συμβάλει στον εκσυγχρονισμό των ενεργειακών υποδομών, την ενίσχυση της ενεργειακής απόδοσης και την προώθηση της ψηφιακής μετάβασης.

## ΑΓΟΡΑ ΦΥΣΙΚΟΥ ΑΕΡΙΟΥ ΣΤΗΝ ΚΥΠΡΟ

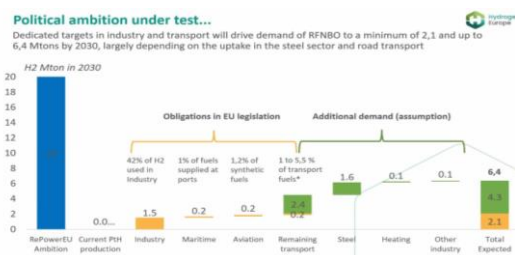
Σημαντικές εξελίξεις στον τομέα του φυσικού αερίου υπήρξαν εντός του έτους, τόσο σε επίπεδο αξιοποίησης των κοιτασμάτων όσο και στην πρόοδο των υποδομών εισαγωγής και επεξεργασίας φυσικού αερίου. Όσον αφορά τα κοιτάσματα φυσικού αερίου, προκρίθηκε η μεταφορά του αερίου από τα οικόπεδα «Αφροδίτη» και «Κρόνος» προς τα τερματικά της Αιγύπτου για υδροποίηση και εξαγωγή. Το πρώτο κυπριακό φυσικό αέριο από το κοιτάσμα «Κρόνος» αναμένεται να αξιοποιηθεί το πρώτο εξάμηνο του 2027.

Η πορεία υλοποίησης του τερματικού εισαγωγής υδροποιημένου φυσικού αερίου (LNG) στο Βασιλικό σημείωσε καθυστερήσεις με αποτέλεσμα να απαιτείται επαναπρογραμματισμός των εργασιών. Βρίσκεται σε εξέλιξη η διαδικασία για την επιλογή νέου εργολάβου και η αναδιαμόρφωση του σχεδίου ολοκλήρωσης των χερσαίων υποδομών. Παράλληλα, το πλοίο FSRU «Προμηθέας», αναμένεται να φτάσει στην Κύπρο από την Σανγκάη. Εντούτοις, η πλήρης πιστοποίηση του ως πλωτή μονάδα αποθήκευσης και επαναεριοποίησης προϋποθέτει τη σύνδεσή του με τερματικό.

Η ολοκλήρωση του τερματικού και η έναρξη εισαγωγής φυσικού αερίου εκτιμάται ότι θα είναι εφικτή έως το τέλος του 2025, με στόχο την παραγωγή ηλεκτρικής ενέργειας από φυσικό αέριο στις αρχές του 2026, βάσει του καλύτερου σεναρίου. Οι εργασίες συνεχίζονται εντατικά για να διασφαλιστεί η ολοκλήρωση του έργου, το οποίο αποτελεί κρίσιμο πυλώνα για την ενεργειακή μετάβαση της Κύπρου και την ενίσχυση της ενεργειακής της ασφάλειας.

## ΠΡΩΘΗΣΗ «ΠΡΑΣΙΝΟΥ» ΥΔΡΟΓΟΝΟΥ

Η Ευρωπαϊκή Επιτροπή (ΕΕ) από το 2020 έθεσε τις βάσεις για την ανάπτυξη του υδρογόνου μέσω συγκεκριμένης στρατηγικής προώθησής του, αναγνωρίζοντάς το ως βασικό εργαλείο για τη μείωση των αέριων εκπομπών του θερμοκηπίου στους τομείς της βιομηχανίας και των μεταφορών, με ιδιαίτερη έμφαση στα βαρέα οχήματα. Η στρατηγική ενσωματώθηκε στο ευρύτερο πακέτο Fit for 55, το οποίο περιλαμβάνει συγκεκριμένους ποσοτικούς στόχους για τη χρήση υδρογόνου στους παραπάνω τομείς.



Οι πρόσφατες εξελίξεις ανέδειξαν το πράσινο υδρογόνο ως βασικό πυλώνα για την ενεργειακή μετάβαση. Το σχέδιο REPowerEU, ενισχύθηκε λόγω της ενεργειακής κρίσης από τον πόλεμο Ρωσίας-Ουκρανίας και προωθεί το πράσινο υδρογόνο για την απεξάρτηση της Ευρώπης από τα ρωσικά ορυκτά καύσιμα. Στο πλαίσιο αυτό, τέθηκαν φιλόδοξοι στόχοι για την παραγωγή 10 εκατομμυρίων τόνων πράσινου υδρογόνου και την εισαγωγή άλλων 10 εκατομμυρίων τόνων έως το 2030. Το «Πρόγραμμα Επιτάχυνσης της Χρήσης Υδρογόνου» υποστηρίζει τη βιώσιμη παραγωγή και τη δημιουργία υποδομών υδρογόνου στην ΕΕ.

Στο πλαίσιο αυτών των πρωτοβουλιών, η Ευρωπαϊκή Επιτροπή ενέκρινε δύο έργα κοινού ευρωπαϊκού ενδιαφέροντος (IPCEI) για την προώθηση του υδρογόνου. Το IPCEI Hy2Tech, που εγκρίθηκε το 2022, περιλαμβάνει 41 έργα για την ανάπτυξη τεχνολογιών υδρογόνου, ενώ το συμπληρωματικό IPCEI Hy2Use στοχεύει στη δημιουργία υποδομών για την ενσωμάτωση του υδρογόνου στη βιομηχανία. Το 2023, η ΕΕ προχώρησε περαιτέρω, θέτοντας κανόνες για την πιστοποίηση του πράσινου υδρογόνου. Οι κανόνες αυτοί είναι δεσμευτικοί για τα κράτη-μέλη και τις τρίτες χώρες που επιθυμούν να εξάγουν υδρογόνο στην ΕΕ.

Στην Κύπρο, η ΟΕΒ πρωτοστατεί στην προώθηση του πράσινου υδρογόνου ιδρύοντας τον Σύνδεσμο Υδρογόνου Κύπρου (ΣΥΚ) το 2021. Επίσης, η ΟΕΒ συμμετέχει ενεργά σε ευρωπαϊκά προγράμματα και δράσεις για την ενημέρωση

και εκπαίδευση των μελών της. Μέσω της συμμετοχής της ΟΕΒ στο Ευρωπαϊκό Πρόγραμμα TRIÈRÈS, γίνεται προσπάθεια για προώθηση δημιουργίας κοιλάδας πράσινου υδρογόνου και στην Κύπρο.

Στο πλαίσιο των δράσεων για προώθηση του πράσινου υδρογόνου, πραγματοποιήθηκε εντός του 2024 διαδικτυακή ημερίδα σε συνεργασία με το Σύνδεσμο Υδρογόνου Κύπρου και την Hydrogen Europe με θέμα “Achieving RED III Compliance: Industry Pathways to RFNBO Adoption”, που σκοπό είχε να παρουσιάσουν οι στρατηγικοί άξονες για την παραγωγή, διάθεση και χρήση πράσινου υδρογόνου στην Κύπρο.



Στις 15 Μαΐου 2024 πραγματοποιήθηκε η Γενική Συνέλευση του Ευρωπαϊκού Συνδέσμου Υδρογόνου (Hydrogen Europe) στο Ρότερνταμ της Ολλανδίας με συμμετοχή πέραν των 20 Ευρωπαϊκών Συνδέσμων υδρογόνου. Οι εκπρόσωποι του ΣΥΚ και της ΟΕΒ είχαν την ευκαιρία να παρουσιάσουν τις δυνατότητες του πράσινου υδρογόνου, τις λύσεις που μπορεί να προσφέρει και τις προκλήσεις που αντιμετωπίζει η Κύπρος. Επιπρόσθετα, υπογράφηκε χάρτης συνεργασίας μεταξύ των Ευρωπαϊκών Συνδέσμων Υδρογόνου, ανοίγοντας τον δρόμο για ανταλλαγή πληροφοριών, τεχνογνωσίας και βέλτιστων πρακτικών.

Η Κύπρος αντιμετωπίζει ιδιαίτερες προκλήσεις, όπως το απομονωμένο ενεργειακό της σύστημα και η απουσία εκτεταμένων υποδομών αποθήκευσης ενέργειας. Η ΟΕΒ εργάζεται για την εύρεση λύσεων μέσω των τεχνολογιών πράσινου υδρογόνου, που μπορούν να στηρίξουν τη μετάβαση της χώρας σε ένα βιώσιμο ενεργειακό μοντέλο.

Μέσω νομοθετικών πρωτοβουλιών, ερευνητικών έργων και διεθνών συνεργασιών, η Ευρώπη στοχεύει στη δημιουργία μιας ισχυρής αγοράς υδρογόνου. Η Κύπρος, εντάσσεται ενεργά σε αυτή την προσπάθεια, επενδύοντας στις καινοτόμες λύσεις που μπορεί να προσφέρει το υδρογόνο για την ενεργειακή ασφάλεια και την απεξάρτηση από τα ορυκτά καύσιμα.

### **ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΑ ΑΔΕΙΟΔΟΤΗΣΗΣ ΔΗΜΟΣΙΑ ΠΡΟΣΒΑΣΙΜΩΝ ΣΗΜΕΙΩΝ ΕΠΑΝΑΦΟΡΤΙΣΗΣ ΗΛΕΚΤΡΙΚΩΝ ΟΧΗΜΑΤΩΝ**

Το Τμήμα Ηλεκτρομηχανολογικών Υπηρεσιών, στο πλαίσιο των προσπαθειών για την ανάπτυξη υποδομών ηλεκτροκίνησης, εξέδωσε τον Σεπτέμβριο του 2024 αναλυτικές οδηγίες για τη διαδικασία αδειοδότησης Δημοσίων Προσβάσιμων Σημείων Επαναφόρτισης Ηλεκτρικών Οχημάτων (ΔΠ ΣΕ Η/Ο). Σύμφωνα με τις οδηγίες, η ηλεκτρολογική εγκατάσταση των σημείων επαναφόρτισης πρέπει να συμμορφώνεται με τις διατάξεις του περί Ηλεκτρισμού Νόμου, ενώ η σύνδεσή τους με το δίκτυο διανομής ηλεκτρικής ενέργειας καθορίζεται από τους νόμους για τη Ρύθμιση της Αγοράς Ηλεκτρισμού και τον Ηλεκτρισμό. Πριν από την έναρξη λειτουργίας κάθε σημείου, είναι υποχρεωτικός ο έλεγχος και η έγκριση από την Αρμόδια Αρχή (Τμήμα Ηλεκτρομηχανολογικών Υπηρεσιών), ώστε να διασφαλίζεται η συμμόρφωση με τις προβλεπόμενες νομοθετικές απαιτήσεις.

Επιπλέον, η διαδικασία ενδέχεται να απαιτεί πρόσθετες εγκρίσεις, όπως αναθεώρηση πολεοδομικής ή οικοδομικής άδειας για υφιστάμενες αναπτύξεις, σύμφωνα με τις πρόνοιες σχετικών διαταγμάτων. Σε περίπτωση παραβίασης των κανονισμών, προβλέπονται αυστηρές κυρώσεις, οι οποίες περιλαμβάνουν ποινή φυλάκισης έως έξι μήνες ή/και χρηματικό πρόστιμο έως €5.000. Το πλαίσιο αυτό αποτελεί ένα σημαντικό βήμα προς την υποστήριξη της ηλεκτροκίνησης στην Κύπρο, ενισχύοντας τη μετάβαση σε καθαρές, βιώσιμες και καινοτόμες μορφές μετακίνησης.

### **ΑΝΑΘΕΩΡΗΣΗ ΤΗΣ ΕΥΡΩΠΑΪΚΗΣ ΟΔΗΓΙΑΣ ΓΙΑ ΤΗΝ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ ΑΠΟΔΟΣΗ ΤΩΝ ΚΤΙΡΙΩΝ**

Στο πλαίσιο της Αναθεωρημένης Οδηγίας για την Ενεργειακή Απόδοση των Κτιρίων της Ευρωπαϊκής Επιτροπής (EU 2023/1791), εισάγονται ουσιαστικές μεταρρυθμίσεις που αφορούν τόσο τα νέα όσο και τα υφιστάμενα κτίρια, με έμφαση στη βιωσιμότητα και τη μείωση των εκπομπών άνθρακα. Από το 2028, όλα τα νέα δημόσια κτίρια, και από το 2030, όλα τα νέα κτίρια, θα πρέπει να είναι μηδενικών εκπομπών. Παράλληλα, τα κράτη μέλη υποχρεούνται να διασφαλίσουν ότι η ετήσια χρήση πρωτογενούς ενέργειας των νέων ή ανακαινισμένων κτιρίων μηδενικών εκπομπών



καλύπτεται αποκλειστικά από Ανανεώσιμες Πηγές Ενέργειας (ΑΠΕ) που παράγονται επιτόπου ή πλησίον, από κοινότητες ΑΠΕ, αποδοτικά συστήματα τηλεθέρμανσης/τηλεψύξης ή άλλες πηγές απαλλαγμένες από άνθρακα.

Επιπρόσθετα, για τα υφιστάμενα κτίρια, τα κράτη μέλη καλούνται να ορίσουν ελάχιστα πρότυπα ενεργειακής απόδοσης για μη οικιστικά κτίρια και να επιδιώξουν τη συνολική βελτίωση του μέσου όρου ενεργειακής απόδοσης του οικιστικού αποθέματος. Επιπλέον, θεσπίζεται το Σύστημα Διαβατηρίων Ανακαίνισης, το οποίο θα παρέχει έναν ολοκληρωμένο οδικό χάρτη για τη σταδιακή ριζική ανακαίνιση των κτιρίων. Υποχρεωτική καθίσταται επίσης η εφαρμογή του Δείκτη Ευφυούς Ετοιμότητας (SRI) για μεγάλα κτίρια, ενισχύοντας την ικανότητά τους να υιοθετούν προηγμένες τεχνολογίες.

Τέλος, προωθείται η αναβάθμιση των Πιστοποιητικών Ενεργειακής Απόδοσης (ΠΕΑ) με τη θέσπιση νέας κλίμακας κατηγοριών. Με την κατηγορία «Α» να αφορά κτίρια μηδενικών εκπομπών και την «Η» τα κτίρια με τις χαμηλότερες επιδόσεις κατά τον χρόνο εισαγωγής της κλίμακας. Εισάγεται επίσης και η κατηγορία «Α+» για κτίρια με μέγιστο κατώτατο όριο ενεργειακής ζήτησης τουλάχιστο κατά 20% χαμηλότερο από τα κτίρια μηδενικών εκπομπών και τα οποία παράγουν επιτόπου περισσότερη ανανεώσιμη ενέργεια από την ετήσια ζήτησή τους. Επιπρόσθετα, το δυναμικό υπερθέρμανσης του πλανήτη (GWP) καθ' όλο το κύκλο ζωής του κτιρίου πρέπει να υπολογίζεται και να περιλαμβάνεται στα ΠΕΑ, με εφαρμογή της υποχρέωσης από το 2028 για κτίρια με επιφάνεια άνω των 1.000 m<sup>2</sup> και από το 2030 για όλα τα νέα κτίρια.



## Περιβαλλοντικές Εξελίξεις

### ΕΘΝΙΚΟΙ ΣΤΟΧΟΙ ΓΙΑ ΤΟ 2030 ΣΤΑ ΠΛΑΙΣΙΑ ΤΟΥ ΕΘΝΙΚΟΥ ΣΧΕΔΙΟΥ ΔΡΑΣΗΣ ΓΙΑ ΤΗΝ ΕΝΕΡΓΕΙΑ ΚΑΙ ΤΟ ΚΛΙΜΑ (ΕΣΕΚ)

Η Ευρωπαϊκή Πράσινη Συμφωνία, που δρομολογήθηκε τον Δεκέμβριο του 2019, αποτελεί τη στρατηγική της Ευρωπαϊκής Ένωσης (ΕΕ) για την επίτευξη κλιματικής ουδετερότητας έως το 2050. Οι στόχοι της προωθούνται μέσω της δέσμης μέτρων του πακέτου Fit for 55. Τα γεγονότα και οι συνθήκες που διαμορφώθηκαν από το 2019, όπως η πανδημία και οι γεωπολιτικές μεταβολές, ώθησαν την ΕΕ και τα κράτη-μέλη να ενισχύσουν τη μετάβασή τους σε πράσινες πολιτικές, θέτοντας ακόμη πιο φιλόδοξους στόχους.

Ένα βήμα προς αυτή την κατεύθυνση είναι η αναθεώρηση των Εθνικών Σχεδίων για την Ενέργεια και το Κλίμα (ΕΣΕΚ). Τα ΕΣΕΚ περιλαμβάνουν λεπτομερείς οδικούς χάρτες για την επίτευξη ενεργειακών και κλιματικών στόχων έως το 2030. Το 2019, τα κράτη-μέλη υπέβαλαν τα πρώτα τους ΕΣΕΚ στην Ευρωπαϊκή Επιτροπή.

Τον Οκτώβριο του 2022, το Τμήμα Περιβάλλοντος του Υπουργείου Γεωργίας ξεκίνησε την αναθεώρηση του Εθνικού Σχεδίου, λαμβάνοντας υπόψη:

- Την ενισχυμένη οικονομική ανάπτυξη.
- Τις αποκλίσεις στις πραγματικές εκπομπές από τους στόχους.
- Τις δεσμεύσεις που απορρέουν από το πακέτο Fit for 55.

Στις 27 Ιουλίου 2023, η Κύπρος κατέθεσε το αναθεωρημένο Σχέδιό της, δεσμευόμενη για μείωση των εκπομπών αερίων θερμοκηπίου κατά 32% έως το 2030 σε σύγκριση με το 2005. Ωστόσο, το αναθεωρημένο Σχέδιο Δράσης της Κύπρου προβλέπει μείωση μόνο 23,1%.

Η Ευρωπαϊκή Επιτροπή αξιολόγησε το ΕΣΕΚ της Κύπρου και επισήμανε ότι οι προβλέψεις του δεν επαρκούν για την επίτευξη των νέων φιλόδοξων στόχων. Κατέθεσε συστάσεις που πρέπει να ληφθούν υπόψη για τη βελτίωση του τελικού σχεδίου.

Στο αναθεωρημένο Σχέδιο περιλαμβάνονται μέτρα για:

- Μείωση εκπομπών αερίων θερμοκηπίου κατά 32% έως το 2030.
- Αύξηση των απορροφήσεων CO<sub>2</sub> από τη χρήση γης και τη δασοκομία στους 352 Gg.
- Συνεισφορά στην επίτευξη στόχου 42,5% ΑΠΕ στην ακαθάριστη κατανάλωση ενέργειας της ΕΕ, με εθνικό στόχο τουλάχιστον 33%.
- Βελτίωση της ενεργειακής απόδοσης κατά 11,7% σε επίπεδο ΕΕ.

Το Σχέδιο βρισκόταν σε δημόσια διαβούλευση έως τις 15 Δεκεμβρίου 2024, για την υποβολή σχολίων και εισηγήσεων. Η ΟΕΒ, ως βασικός εταίρος της πολιτείας, συνέβαλε στη διαδικασία διαβούλευσης για την αναθεώρηση του ΕΣΕΚ, καταθέτοντας εμπεριστατωμένες εισηγήσεις.

Οι προτάσεις της επικεντρώθηκαν σε τέσσερις άξονες:

1. Αύξηση της χρήσης ΑΠΕ και των συστημάτων αποθήκευσης.
2. Ενσωμάτωση καθαρότερων καυσίμων στις μεταφορές και στην παραγωγή ενέργειας.
3. Ενίσχυση μέτρων εξοικονόμησης ενέργειας και πρώτων υλών.
4. Εξασφάλιση χρηματοδότησης για περιβαλλοντικές λύσεις και καινοτομίες.

Η ΟΕΒ μέσα από την συμμετοχή της στις τεχνικές επιτροπές του Εθνικού Συστήματος Διακυβέρνησης για το κλίμα και την ενέργεια προωθεί τις απόψεις των μελών της διασφαλίζοντας ότι τα μέτρα που θα εφαρμοστούν είναι προσαρμοσμένα στις ιδιαιτερότητες της Κύπρου. Επίσης κύριο μέλημα είναι η σταδιακή εφαρμογή των εν λόγω πολιτικών, παρέχοντας στις επιχειρήσεις τον απαραίτητο χρόνο προσαρμογής, υποστήριξη και καθοδήγηση.

## **ΕΠΙΚΑΙΡΟΠΟΙΗΣΗ ΚΑΙ ΑΝΑΘΕΩΡΗΣΗ ΤΗΣ ΕΘΝΙΚΗΣ ΣΤΡΑΤΗΓΙΚΗΣ ΓΙΑ ΤΗΝ ΠΡΟΣΑΡΜΟΓΗ ΣΤΗΝ ΚΛΙΜΑΤΙΚΗ ΑΛΛΑΓΗ**

Το Υπουργείο Γεωργίας, Αγροτικής Ανάπτυξης και Περιβάλλοντος, μέσω του Τμήματος Περιβάλλοντος, ξεκίνησε από τον Νοέμβριο του 2023 τη διαδικασία επικαιροποίησης και αναθεώρησης της Εθνικής Στρατηγικής για την Προσαρμογή στην Κλιματική Αλλαγή στην Κύπρο. Η νέα στρατηγική διασφαλίζει την εναρμόνιση με την Ευρωπαϊκή Στρατηγική για την Προσαρμογή στην Κλιματική Αλλαγή του 2021, η οποία προσδιορίζει την κατεύθυνση για την αντιμετώπιση των αναπόφευκτων επιπτώσεων της κλιματικής αλλαγής.

Η ΟΕΒ συμμετέχει ενεργά στην Επιτροπή Αναθεώρησης και Επικαιροποίησης της Στρατηγικής, συνεισφέροντας σημαντικά στη διαμόρφωση της τομεακής εκτίμησης κινδύνων και των στρατηγικών κατευθύνσεων για την αντιμετώπισή τους.

Η αναθεωρημένη στρατηγική περιλαμβάνει αναλυτική αξιολόγηση κλιματικού κινδύνου και τρωτότητας, η οποία ανέδειξε τους κύριους κλιματικούς κινδύνους σε 15 τομείς όπως η γεωργία, η βιομηχανία, η ενέργεια, ο τουρισμός, οι μεταφορές και οι υποδομές. Για καθέναν από αυτούς τους τομείς έχουν προταθεί στοχευμένα μέτρα προσαρμογής για την ενίσχυση της ανθεκτικότητας της χώρας και την αποτελεσματική διαχείριση των επιπτώσεων της κλιματικής αλλαγής.

## **ΕΞΕΛΙΞΕΙΣ ΑΝΑΦΟΡΙΚΑ ΜΕ ΤΗΝ ΥΠΟΒΟΛΗ ΕΚΘΕΣΕΩΝ ΒΙΩΣΙΜΟΤΗΤΑΣ ΑΠΟ ΤΙΣ ΕΤΑΙΡΕΙΕΣ**

Κατά την περίοδο Μαρτίου-Απριλίου 2024, το Τμήμα Εφόρου Εταιρειών και Διανοητικής Ιδιοκτησίας του Υπουργείου Ενέργειας, Εμπορίου και Βιομηχανίας διεξήγαγε δημόσια διαβούλευση για την τροποποίηση του περί Εταιρειών Νόμου για εναρμόνιση με τα άρθρα 1 και 5 της Οδηγίας 2022/2464/ΕΕ, όσον αφορά την υποβολή εκθέσεων βιωσιμότητας από τις εταιρείες.

Σύμφωνα με την Οδηγία 2022/2464/ΕΕ, οι εταιρείες που εμπίπτουν στο πεδίο εφαρμογής της Οδηγίας θα πρέπει να υποβάλλουν εκθέσεις βιωσιμότητας βάσει των Ευρωπαϊκών Προτύπων Εκθέσεων Βιωσιμότητας (ESRS), καλύπτοντας τρεις βασικούς πυλώνες ,περιβάλλον, κοινωνία και διακυβέρνηση.

Οι εκθέσεις βιωσιμότητας από τις επιχειρήσεις θα υποβληθούν σε τέσσερις φάσεις. Στην πρώτη φάση (2025), οι μεγάλες επιχειρήσεις και οι οντότητες δημοσίου συμφέροντος που ήδη υπόκεινται στην Οδηγία 2014/95/ΕΕ, καθώς και οι μεγάλες επιχειρήσεις εκτός ΕΕ που είναι εισηγμένες στο χρηματιστήριο και απασχολούν περισσότερους από 500 εργαζομένους, θα πρέπει να υποβάλλουν εκθέσεις βιωσιμότητας για το οικονομικό έτος 2024. Στη δεύτερη φάση (2026), οι μεγάλες επιχειρήσεις που δεν εμπίπτουν επί του παρόντος στην Οδηγία 2014/95/ΕΕ, καθώς και οι υπόλοιπες μεγάλες επιχειρήσεις εκτός ΕΕ που είναι εισηγμένες στο χρηματιστήριο, θα πρέπει να υποβάλλουν εκθέσεις για το οικονομικό έτος 2025. Στην τρίτη φάση (2027), η υποχρέωση υποβολής επεκτείνεται στις εισηγμένες μικρομεσαίες επιχειρήσεις, τα μικρά και μη πολύπλοκα πιστωτικά ιδρύματα και τις εξαρτημένες ασφαλιστικές επιχειρήσεις. Τέλος στην τέταρτη φάση (2028), οι επιχειρήσεις τρίτων χωρών που δραστηριοποιούνται στην ΕΕ θα πρέπει επίσης να συμμορφωθούν με την υποβολή εκθέσεων.



Η ΟΕΒ αντιλαμβάνομενη τη σημασία και τον αντίκτυπο της εφαρμογής της Οδηγίας 2022/2464/ΕΕ στις επιχειρήσεις, συμμετείχε ενεργά στη δημόσια διαβούλευση. Υπέβαλε συγκεκριμένες παρατηρήσεις και εισηγήσεις, ενώ παρακολουθεί στενά τις εξελίξεις μέσω συμμετοχής σε ημερίδες και εκπαιδευτικά σεμινάρια. Στο πλαίσιο αυτό, η ΟΕΒ συμμετείχε στο 16ο Συνέδριο για την Εταιρική Βιωσιμότητα & Υπευθυνότητα, το οποίο διοργανώθηκε από το CSR Cyprus στις 4 Ιουλίου 2024.

## **ΠΡΑΣΙΝΗ ΦΟΡΟΛΟΓΙΚΗ ΜΕΤΑΡΡΥΘΜΙΣΗ - ΠΡΟΤΑΣΕΙΣ ΓΙΑ ΑΝΤΙΣΤΑΘΜΙΣΤΙΚΑ ΜΕΤΡΑ**

Τον Μάρτιο του 2024 το Υπουργείο Οικονομικών προχώρησε σε Δημόσια διαβούλευση για τα νομοσχέδια με τίτλο «ο περί της Επιβολής Φόρου Άνθρακα σε Ενεργειακά Προϊόντα Νόμος του 2024» και «ο περί της Επιβολής Τέλους Διαμονής στην Κυπριακή Δημοκρατία Νόμος του 2024». Τα δύο αυτά νομοσχέδια εντάσσονται στην πράσινη



φορολογική μεταρρύθμιση που προωθεί η Κυβέρνηση και συγκεκριμένα αφορούν τη θέσπιση φορολογίας άνθρακα στον τομέα των μεταφορών και στις ρυπογόνες βιομηχανίες καθώς και την επιβολή «πράσινου» τέλους διαμονής σε ξενοδοχειακές μονάδες, τουριστικά καταλύματα και αυτοεξυπηρετούμενα καταλύματα στη Δημοκρατία.

Η ΟΕΒ παρακολουθώντας τις εξελίξεις σχετικά με την πλήρη απανθρακοποίηση της Ευρωπαϊκής Ένωσης, αναγνωρίζει τις δεσμεύσεις της Κύπρου για την επιτυχή υλοποίηση της Πράσινης Συμφωνίας και των στόχων που έχουν τεθεί για την επίτευξή της. Ωστόσο, η εφαρμογή της πράσινης φορολογίας, με την επιβολή φόρου άνθρακα κίνησης και παραγωγής, θα οδηγήσει σε σημαντική αύξηση του κόστους καυσίμων, επηρεάζοντας σε μεγάλο βαθμό τα οικονομικά των επιχειρήσεων και των νοικοκυριών. Ταυτόχρονα, η επιβολή του τέλους διαμονής θα επιφέρει επιπρόσθετο κόστος στην ξενοδοχειακή και τουριστική βιομηχανία. Αντιλαμβανόμενη τις συνέπειες αυτές, η ΟΕΒ προχώρησε στην ετοιμασία υπομνήματος με εισηγήσεις και παρατηρήσεις προς το Υπουργείο Οικονομικών, αφού πρώτα διαβουλευτήκε με Συνδέσμους και επιχειρήσεις-μέλη της.

Η ΟΕΒ υποστηρίζει ότι η πράσινη φορολογία και το τέλος διαμονής θα πρέπει να έχουν μηδενική δημοσιονομική επίπτωση, ως και η σχετική δέσμευση της Κυβέρνησης. Προς αυτό το σκοπό, η ΟΕΒ υπόβαλε υπόμνημα προς τον Πρόεδρο της Δημοκρατίας, με προτάσεις και εισηγήσεις για την υιοθέτηση αποτελεσματικών αντισταθμιστικών μέτρων, για άμβλυνση των επιπτώσεων που θα επιφέρει η εφαρμογή της πράσινης φορολογικής μεταρρύθμισης στις επηρεαζόμενες επιχειρήσεις. Ως αρχή, εισήγηση της ΟΕΒ ήταν η δημιουργία Ειδικού Εθνικού Ταμείου καθώς και η ετοιμασία ετήσιου κλάνου αντισταθμιστικών μέτρων, έτσι ώστε τα έσοδα που θα προκύπτουν από την είσπραξη του φόρου άνθρακα και του τέλους διαμονής, να αξιοποιούνται αποκλειστικά και αποτελεσματικά σε μέτρα που θα αποτελέσουν κίνητρα πράσινης μετάβασης.

### **ΝΟΜΟΘΕΣΙΑ ΓΙΑ ΤΑ ΠΡΟΣΑΡΤΗΜΕΝΑ ΠΛΑΣΤΙΚΑ ΚΑΠΑΚΙΑ ΚΑΙ ΚΑΛΥΜΜΑΤΑ ΣΕ ΠΕΡΙΕΚΤΕΣ ΠΟΤΩΝ ΕΩΣ ΚΑΙ 3 ΛΙΤΡΑ**

Η ΟΕΒ στα πλαίσια των δράσεων της για ενημέρωση των μελών της σε περιβαλλοντικά θέματα προώθησε τις πρόνοιες του άρθρου 6 της Οδηγίας 2019/904/ΕΕ, η οποία έχει μεταφερθεί στο εθνικό δίκαιο μέσω του περί Αποβλήτων Νόμου, από τις 3 Ιουλίου 2024, ότι τα πλαστικά προϊόντα μίας χρήσης, που απαριθμούνται στο Μέρος Γ του Παραρτήματος της Οδηγίας και φέρουν καπάκια και καλύμματα κατασκευασμένα από πλαστική ύλη, θα μπορούν να διατίθενται στην αγορά μόνο εάν τα καπάκια και τα καλύμματα παραμένουν προσαρτημένα στους περιέκτες κατά τη διάρκεια του προβλεπόμενου σταδίου χρήσης του προϊόντος, βάσει του σχετικού προτύπου CYS EN 17665:2022 +A1:2023. Για τους σκοπούς του άρθρου 6, τα μεταλλικά καπάκια ή καλύμματα με πλαστικά παρεμβύσματα δεν θεωρούνται κατασκευασμένα από πλαστική ύλη.

Από την εν λόγω πρόνοια εξαιρούνται οι:

- α. Γυάλινοι ή μεταλλικοί περιέκτες ποτών που έχουν πλαστικά καπάκια και καλύμματα και
- β. Περιέκτες ποτών που προορίζονται και χρησιμοποιούνται για τρόφιμα σε υγρή μορφή για ειδικούς ιατρικούς σκοπούς.

### **ΚΑΝΟΝΙΣΜΟΣ ΓΙΑ ΤΗ ΘΕΣΠΙΣΗ ΜΗΧΑΝΙΣΜΟΥ ΣΥΝΟΡΙΑΚΗΣ ΠΡΟΣΑΡΜΟΓΗΣ ΆΝΘΡΑΚΑ (2023/956)**

Στο πλαίσιο της πρωτοβουλίας «Fit for 55», τον Απρίλιο του 2023 εγκρίθηκε από την Ευρωπαϊκή Επιτροπή ο Μηχανισμός Συνοριακής Προσαρμογής Άνθρακα (ΜΣΠΑ). Ο Μηχανισμός προβλέπει τη σταδιακή επιβολή οικονομικού αντιτίμου στις επιχειρήσεις για προϊόντα που εισάγονται από τρίτες χώρες με λιγότερο φιλόδοξους κανόνες για τις εκπομπές διοξειδίου του άνθρακα. Η εφαρμογή του Κανονισμού αφορά προϊόντα όπως ο σίδηρος, ο χάλυβας, το τσιμέντο, το αλουμίνιο, τα λιπάσματα, η ηλεκτρική ενέργεια, το υδρογόνο, καθώς και ορισμένες πρόδρομες ουσίες όπως βίδες και μπουλόνια και παρόμοια είδη σιδήρου ή χάλυβα. Μέχρι την πλήρη έναρξη του Μηχανισμού, θα εξεταστεί η δυνατότητα επέκτασης του πεδίου εφαρμογής του ΜΣΠΑ και σε άλλα αγαθά που ενδέχεται να προκαλούν διαρροή άνθρακα.

Η μεταβατική περίοδος του ΜΣΠΑ ξεκίνησε την 1η Οκτωβρίου 2023 και θα διαρκέσει έως τα τέλη του 2025, με τις επιχειρήσεις να υποχρεούνται να υποβάλλουν τριμηνιαίες εκθέσεις χωρίς καταβολή αντιτίμου. Οι πρώτες εκθέσεις υποβλήθηκαν τον Ιανουάριο του 2024, σηματοδοτώντας την έναρξη μιας νέας εποχής. Από το 2026, ο μηχανισμός θα αρχίσει να εφαρμόζεται σταδιακά, παράλληλα με τη σταδιακή κατάργηση των δωρεάν δικαιωμάτων εκπομπών στο πλαίσιο του Συστήματος Εμπορίας Δικαιωμάτων Εκπομπών (ΣΕΔΕ) της ΕΕ, με ορίζοντα πλήρους εφαρμογής το 2034. Με τη σταδιακή ενεργοποίηση του ΜΣΠΑ, η ΕΕ στοχεύει στην καθιέρωση ίσων όρων ανταγωνισμού για τις επιχειρήσεις, ενώ παράλληλα ενισχύει τη μετάβαση σε μια οικονομία χαμηλού ανθρακικού αποτυπώματος.

## Νομοθετικές Εξελίξεις

### **ΡΥΘΜΙΣΤΙΚΟ ΠΛΑΙΣΙΟ ΓΙΑ ΤΗΝ ΠΡΟΩΘΗΣΗ ΚΑΙ ΤΗ ΔΙΕΥΚΟΛΥΝΣΗ ΤΗΣ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ ΤΩΝ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΩΝ ΚΟΙΝΟΤΗΤΩΝ ΠΟΛΙΤΩΝ ΚΑΙ ΤΩΝ ΚΟΙΝΟΤΗΤΩΝ ΑΝΑΝΕΩΣΙΜΗΣ ΕΝΕΡΓΕΙΑΣ**

Δημοσιεύτηκε στην Επίσημη Εφημερίδα της Κυπριακής Δημοκρατίας, στις 15 Νοεμβρίου 2024, το Ρυθμιστικό Πλαίσιο για την Προώθηση και τη Διευκόλυνση της Ανάπτυξης Ενεργειακών Κοινοτήτων Πολιτών (Ε.Κ.Π.) και Κοινοτήτων Ανανεώσιμης Ενέργειας (Κ.Α.Ε.), το οποίο θέτει τις βάσεις για τη δημιουργία και λειτουργία τους.

Το πλαίσιο διασφαλίζει την ανοικτή και οικειοθελή συμμετοχή πολιτών, επιχειρήσεων και δημόσιων φορέων στις ενεργειακές κοινότητες, δίνοντάς τους το δικαίωμα διασυνοριακής συμμετοχής, ενώ παράλληλα διατηρούν τα δικαιώματα και τις υποχρεώσεις τους ως καταναλωτές. Εξασφαλίζεται, επίσης, η δίκαιη και διαφανής μεταχείριση, χωρίς διακρίσεις, τόσο στις διαδικασίες καταχώρισης και αδειοδότησης όσο και στις επιβαρύνσεις που συνδέονται με τη λειτουργία τους. Επιπρόσθετα, το πλαίσιο περιλαμβάνει μέτρα για την υποστήριξη ευάλωτων καταναλωτών, προωθώντας την αντιμετώπιση της ενεργειακής φτώχειας μέσα από τη χρήση πλεονασμάτων ενέργειας και άλλων

δράσεων υποστήριξης. Παράλληλα, οι ενεργειακές κοινότητες αποκτούν πρόσβαση στις αγορές ενέργειας, με τη δυνατότητα παραγωγής, κατανάλωσης, αποθήκευσης και πώλησης ενέργειας από ανανεώσιμες πηγές. Η συνεργασία με τους Διαχειριστές Συστημάτων Διανομής και Μεταφοράς θεωρείται κομβικής σημασίας, καθώς αυτοί υποχρεούνται να διευκολύνουν τη λειτουργία των κοινοτήτων.

Οι Ενεργειακές Κοινότητες Πολιτών (Ε.Κ.Π.) και οι Κοινότητες Ανανεώσιμης Ενέργειας (Κ.Α.Ε.) διαφοροποιούνται σημαντικά ως προς τη δομή, τη λειτουργία και τον σκοπό τους. Οι Ε.Κ.Π. δεν υπόκεινται σε γεωγραφικό περιορισμό εντός της Κυπριακής Δημοκρατίας, ενώ οι Κ.Α.Ε. περιορίζονται σε συγκεκριμένες γεωγραφικές περιοχές, όπως επαρχίες, δήμους ή συμπλέγματα κοινοτήτων. Και οι δύο τύποι κοινοτήτων βασίζονται αποκλειστικά σε ανανεώσιμες πηγές ενέργειας (ΑΠΕ), αλλά διαφοροποιούνται στις επιτρεπόμενες δραστηριότητες. Οι διαφορές αυτές αντικατοπτρίζουν τον διαφορετικό σκοπό και τη φιλοσοφία κάθε τύπου κοινότητας. Οι Ε.Κ.Π. δίνουν έμφαση στην κοινωνική συμμετοχή και τη συλλογική δράση, ενώ οι Κ.Α.Ε. εστιάζουν στην τοπική ανάπτυξη και την ενίσχυση της ενεργειακής αυτάρκειας μέσα από τη βιώσιμη χρήση των ανανεώσιμων πηγών ενέργειας.

Η ΟΕΒ συμμετείχε ενεργά στις εξελίξεις για την προώθηση του νέου πλαισίου, λαμβάνοντας μέρος στην ημερίδα «Ενεργειακές Κοινότητες στην Κύπρο», που πραγματοποιήθηκε στις 18 Σεπτεμβρίου 2024, στο Υπουργείο Οικονομικών. Επιπρόσθετα, εκπρόσωποι της PWC παρουσίασαν στα μέλη της Επιτροπής Ενέργειας της ΟΕΒ, τεχνική μελέτη για την προώθηση των ενεργειακών κοινοτήτων. Η μελέτη περιλάμβανε συστάσεις πολιτικής που αφορούν την αξιολόγηση των εμποδίων, την αναθεώρηση της εθνικής νομοθεσίας και πρόταση μέτρων στήριξης, κατευθυντήριων γραμμών και δράσεων ενημέρωσης.

Η εφαρμογή αυτού του πλαισίου ενισχύει την ενεργειακή δημοκρατία, διευκολύνει τη μετάβαση σε καθαρότερες μορφές ενέργειας και δημιουργεί νέες ευκαιρίες για την ενεργό συμμετοχή της κοινωνίας και των επιχειρήσεων στην ενεργειακή μετάβαση.

### **ΠΛΑΙΣΙΟ ΑΔΕΙΟΔΟΤΗΣΗΣ ΓΙΑ ΤΙΣ ΑΠΕ (ΕΝΤΟΛΗ 1/2024)**

Ο Υπουργός Εσωτερικών, σύμφωνα με το άρθρο 6 του περί Πολεοδομίας και Χωροταξίας Νόμου, εξέδωσε τον Ιούνιο του 2024 την Εντολή 1/2024, η οποία αφορά το Πλαίσιο Αδειοδότησης για τις ΑΠΕ και αντικαθιστά την Εντολή 2/2006. Η εν λόγω Εντολή καθορίζει τις βασικές παραμέτρους που πρέπει να λαμβάνονται υπόψη κατά την επιλογή τεμαχίων για την εγκατάσταση έργων ΑΠΕ.

Η Εντολή παρέχει σαφές πλαίσιο για τις εγκαταστάσεις ΑΠΕ και έχει ως στόχο:

- την καθιέρωση αρχών και κριτηρίων χωροθέτησης που επιτρέπουν τη δημιουργία βιώσιμων έργων ΑΠΕ με αρμονική ένταξη στο φυσικό και ανθρωπογενές περιβάλλον,
- τον καθορισμό επιμέρους παραμέτρων χωροθετικής πολιτικής για έργα ΑΠΕ ανά κατηγορία,
- την υποστήριξη της μετάβασης σε μια οικονομία κλιματικής ουδετερότητας και ενίσχυση της διεύθυνσης των ΑΠΕ στο ενεργειακό σύστημα της χώρας, με γνώμονα την διαφύλαξη του περιβάλλοντος, του τοπίου, της πολιτιστικής κληρονομιάς και άλλων αναγκαίων χρήσεων γης,
- τη δημιουργία αποτελεσματικού μηχανισμού αδειοδότησης έργων ΑΠΕ για την επίτευξη των εθνικών στόχων και ευρωπαϊκών πολιτικών.



Η ΟΕΒ συμμετείχε στη διαβούλευση με το Υπουργείο Γεωργίας, Αγροτικής Ανάπτυξης και Περιβάλλοντος καθώς και σε συζητήσεις του θέματος στις συνεδρίες της Κοινοβουλευτικής Επιτροπής Γεωργίας.

### **ΤΡΟΠΟΠΟΙΗΣΗ ΣΥΣΤΗΜΑΤΟΣ ΕΜΠΟΡΙΑΣ ΔΙΚΑΙΩΜΑΤΩΝ ΕΚΠΟΜΠΩΝ (ΣΕΔΕ)**

Το Σύστημα Εμπορίας Δικαιωμάτων Εκπομπών (ΣΕΔΕ), δρομολογήθηκε από την Ευρωπαϊκή Επιτροπή το 2005 με στόχο να ενθαρρύνει τη μείωση των εκπομπών Αερίων του Θερμοκηπίου (ΑΤΘ) με τρόπο οικονομικό, αποδοτικό και αποτελεσματικό. Το ΣΕΔΕ λειτουργεί βάσει της αρχής επιβολής ανώτατων ορίων και εμπορίας δικαιωμάτων εκπομπών. Συγκεκριμένα, θέτει ανώτατο όριο ή περιορισμό επί της συνολικής ποσότητας ΑΤΘ που μπορούν οι ενεργοβόρες εγκαταστάσεις να εκπέμπουν, συμπεριλαμβανομένου των φορέων εκμετάλλευσης αεροσκαφών αλλά και των θαλάσσιων μεταφορών που εντάχθηκαν στο ΣΕΔΕ την 1 Ιανουαρίου 2024. Το ΣΕΔΕ επιτρέπει την εμπορία δικαιωμάτων προκειμένου οι συνολικές εκπομπές των εγκαταστάσεων και των φορέων εκμετάλλευσης αεροσκαφών να παραμένουν εντός του ανώτατου ορίου και να μπορούν να λαμβάνονται μέτρα με ελάχιστο δυνατό κόστος για τη μείωση των εκπομπών. Κάθε δικαίωμα επιτρέπει στον κάτοχό του να εκπέμπει έναν τόνο διοξείδιο του άνθρακα.

Έχοντας υπόψη τους αυξανόμενους στόχους της ΕΕ για την αντιμετώπιση της κλιματικής κρίσης και της μείωσης της εξάρτησης από τα ορυκτά καύσιμα, σχεδιάστηκε η επέκταση του συστήματος με τη δημιουργία του ΣΕΔΕ 2. Το νέο σύστημα, το οποίο θα λειτουργεί παράλληλα με το υφιστάμενο, θα επεκταθεί στους τομείς των οδικών μεταφορών, των κτιρίων (καύσιμα θέρμανσης) αλλά και σε πρόσθετους φορείς που δεν καλύπτονται από το υφιστάμενο ΣΕΔΕ (κυρίως μικρές βιομηχανίες). Η εφαρμογή του ΣΕΔΕ 2 προγραμματίζεται για το 2027, με δυνατότητα αναβολής κατά ένα χρόνο σε περίπτωση εξαιρετικά υψηλών τιμών φυσικού αερίου ή πετρελαίου.

Στο πλαίσιο της τροποποίησης της Νομοθεσίας και των αλλαγών που προορίζονται στο ΣΕΔΕ, η ΟΕΒ υπόβαλε τις θέσεις της προς το Τμήμα Περιβάλλοντος. Αναγνωρίζεται ότι με την ένταξη στο ΣΕΔΕ των εκπομπών CO<sub>2</sub> από την καύση καυσίμων σε κτίρια, οδικές μεταφορές και πρόσθετους φορείς (κυρίως μικρές βιομηχανίες που δεν καλύπτονται από το υπάρχον ΣΕΔΕ), θα υπάρξει σημαντική αύξηση του κόστους καυσίμων κίνησης και θέρμανσης, την οποία θα κληθούν να καταβάλουν οι επιχειρήσεις και οι καταναλωτές, γενικότερα. Η ΟΕΒ υπογράμμισε τη ζωτική σημασία της υιοθέτησης αντισταθμιστικών μέτρων, επισημαίνοντας ότι τα έσοδα από το Κοινωνικό Ταμείο για το Κλίμα (ΚΤΚ) που αντιστοιχούν για την Κύπρο, θα πρέπει να αξιοποιηθούν προς άμβλυση των επιπτώσεων που θα επιφέρει στις επιχειρήσεις η εφαρμογή των προτεινόμενων ρυθμίσεων. Επιπλέον, εισηγήθηκε την ετοιμασία και υποβολή στον Υπουργό Οικονομικών, ετήσιου πλάνου δράσεων για αξιοποίηση των εσόδων που προκύπτουν από τη δημοπράτηση των δικαιωμάτων και τα οποία κατατίθενται στο Πάγιο Ταμείο της Δημοκρατίας. Συγκεκριμένα, τα έσοδα πρέπει να διατίθενται για δράσεις προσαρμογής στις επιπτώσεις της κλιματικής αλλαγής, τη χρηματοδότηση έρευνας και ανάπτυξης στον τομέα της ενεργειακής απόδοσης και των καθαρών τεχνολογιών, στην ανάπτυξη ανανεώσιμων πηγών ενέργειας κ.α.

### **ΤΡΟΠΟΠΟΙΗΣΗ ΤΟΥ ΠΕΡΙ ΠΡΩΘΗΣΗΣ ΚΑΙ ΕΝΘΑΡΡΥΝΣΗΣ ΤΗΣ ΧΡΗΣΗΣ ΤΩΝ ΑΝΑΝΕΩΣΙΜΩΝ ΠΗΓΩΝ ΕΝΕΡΓΕΙΑΣ ΝΟΜΟΥ ΤΟΥ 2024**

Στις 15 Νοεμβρίου 2024, δημοσιεύθηκε στην Επίσημη Εφημερίδα της Κυπριακής Δημοκρατίας η τροποποίηση του άρθρου 6 του περί Προώθησης και Ενθάρρυνσης της Χρήσης Ανανεώσιμων Πηγών Ενέργειας Νόμου του 2024. Με την εν λόγω τροποποίηση, το Υπουργικό Συμβούλιο, δύναται, μετά από πρόταση του Υπουργού Ενέργειας, Εμπορίου και Βιομηχανίας, να εκδίδει καθεστώτα στήριξης που στοχεύουν στην ενθάρρυνση της χρήσης ανανεώσιμων πηγών ενέργειας και συγκεκριμένα καθεστώτα που αφορούν εγκαταστάσεις αποθήκευσης ενέργειας που παράγεται από ανανεώσιμες πηγές, εγκαταστάσεις παραγωγής και αποθήκευσης υδρογόνου από ανανεώσιμες πηγές και εγκαταστάσεις αποθήκευσης άλλων πρώτων υλών για χρήση στην παραγωγή ενέργειας από ανανεώσιμες πηγές.

Τον Οκτώβριο του 2024, το Υπουργείο Ενέργειας, Εμπορίου και Βιομηχανίας διεξήγαγε Δημόσια Διαβούλευση για την τροποποίηση του άρθρου 18 του περί Προώθησης και Ενθάρρυνσης της Χρήσης Ανανεώσιμων Πηγών Ενέργειας Νόμου του 2024», που αφορά τη διαδικασία αδειοδότησης έργων ΑΠΕ εκτός των περιοχών επιτάχυνσης, την ανανέωση σταθμών ΑΠΕ, την εγκατάσταση εξοπλισμού ηλιακής ενέργειας και την εγκατάσταση αντλιών θερμότητας.

### **Ο ΠΕΡΙ ΕΛΕΓΧΟΥ ΡΥΠΑΝΣΗΣ ΤΩΝ ΝΕΡΩΝ (ΤΡΟΠΟΠΟΙΗΤΙΚΟΣ) ΝΟΜΟΣ ΤΟΥ 2023**

Η ΟΕΒ συμμετείχε στις εργασίες της Βουλής των Αντιπροσώπων για έγκριση και ψήφιση σε Νόμο του Νομοσχεδίου με τίτλο «Ο περί ελέγχου της Ρύπανσης των Νερών (Τροποποιητικός) Νόμος του 2023».



Σκοπός του Νομοσχεδίου ήταν ο εκσυγχρονισμός του Βασικού Νόμου του 2002 με έμφαση στο σύστημα ελέγχου της ρύπανσης για προστασία των νερών και του εδάφους ώστε να συνάδει με τις σημερινές απαιτήσεις, τη μείωση του διοικητικού φόρτου στο δημόσιο και στις επιχειρήσεις, την μείωση του χρόνου έκδοσης περιβαλλοντικών αδειών, καθώς και την αποτελεσματικότερη εφαρμογή του Νόμου μετά από την εικοσαετή εμπειρία στην εφαρμογή του βασικού νόμου.

Στον τροποποιητικό Νόμο μεταξύ άλλων έχουν προστεθεί δύο διατάξεις που αφορούν την αδειοδότηση της χρήσης επεξεργασμένων αστικών λυμάτων και τις ποινές σε περίπτωση μη συμμόρφωσης με πρόνοιες του Ευρωπαϊκού Κανονισμού (ΕΕ 2020/741) για τις ελάχιστες απαιτήσεις επαναχρησιμοποίησης των υδάτων.

Το πιο πάνω νομοσχέδιο εγκρίθηκε στις 25 Οκτωβρίου του 2023 από το Υπουργικό Συμβούλιο και οδηγήθηκε για ψήφιση στην Βουλή των Αντιπροσώπων τον Ιανουάριο του 2024.

### **Ο ΠΕΡΙ ΕΛΕΓΧΟΥ ΤΗΣ ΡΥΠΑΝΣΗΣ ΤΗΣ ΑΤΜΟΣΦΑΙΡΑΣ ΝΟΜΟΣ ΤΟΥ 2002 ΕΩΣ 2022**

Η ΟΕΒ συμμετείχε στις εργασίες της Βουλής των Αντιπροσώπων για έγκριση και ψήφιση του Νομοσχεδίου με τίτλο «Νόμος που τροποποιεί τους περί ελέγχου της ρύπανσης της ατμόσφαιρας Νόμους του 2002 έως 2022».

Σκοπός του εν λόγω νομοσχεδίου ήταν η τροποποίηση του βασικού Νόμου ώστε να καταστεί δυνατή η αδειοδότηση των εγκαταστάσεων που εμπίπτουν στην Οδηγία της Ευρωπαϊκής Ένωσης 2015/2193 για τον περιορισμό των εκπομπών ορισμένων ρύπων στην ατμόσφαιρα από μεσαίου μεγέθους μονάδες καύσης αλλά και από πληθώρα εγκαταστάσεων για τις οποίες η υποχρέωση κατοχής άδειας εκπομπής αερίων αποβλήτων ήταν μεταγενέστερη του περί Ελέγχου της Ρύπανσης της Ατμόσφαιρας (Τροποποιητικός) (Αρ. 2) Νόμου του 2013 180(Ι)/2013.

Το πιο πάνω νομοσχέδιο εγκρίθηκε στις 6 Μαρτίου του 2024 από το Υπουργικό Συμβούλιο και κατατέθηκε για ψήφιση στην Βουλή των Αντιπροσώπων τον Σεπτέμβριο του 2024.

### **ΝΟΜΟΣΧΕΔΙΟ ΓΙΑ ΡΥΘΜΙΣΗ ΚΑΙ ΑΝΑΠΤΥΞΗ ΥΠΟΔΟΜΩΝ ΕΝΑΛΛΑΚΤΙΚΩΝ ΚΑΥΣΙΜΩΝ**

Η ΟΕΒ συμμετείχε στην δημόσια διαβούλευση για το νομοσχέδιο με τίτλο «Ο περί Ρύθμισης και Ανάπτυξης των Υποδομών Εναλλακτικών Καυσίμων Νόμος του 2025». Ο εν λόγω νόμος καταργεί τον περί Προώθησης και Ανάπτυξης των Υποδομών Εναλλακτικών Καυσίμων Νόμο του 2017 Ν.59(Ι)/2017.

Το προσχέδιο Νόμου έχει ως στόχο την ρύθμιση θεμάτων που σχετίζονται με την εφαρμογή του Ευρωπαϊκού Κανονισμού 2023/1804 για την ανάπτυξη υποδομών εναλλακτικών καυσίμων και μεταξύ άλλων καθορίζονται:

- Η θέσπιση εθνικού πλαισίου πολιτικής και η εθνική υποβολή εκθέσεων στην Ευρωπαϊκή Επιτροπή
- Θέματα τεχνικών προδιαγραφών και απαιτήσεων
- Οι εξουσίες της Αρμόδιας Αρχής και άλλων Υπουργείων/Ανεξάρτητων Αρχών
- Ο τρόπος λειτουργίας του Μητρώου Υποδομών Εναλλακτικών Καυσίμων
- Οι πρόνοιες για την προώθηση και την ανάπτυξη υποδομών εναλλακτικών καυσίμων για τις μεταφορές

### **ΑΛΛΑΓΕΣ ΣΤΟΥΣ ΚΑΝΟΝΙΣΜΟΥΣ ΜΕΤΑΒΑΤΙΚΗΣ ΡΥΘΜΙΣΗΣ (ΚΜΡ) ΤΗΣ ΑΓΟΡΑΣ ΗΛΕΚΤΡΙΣΜΟΥ - ΈΚΔΟΣΗ 2.0**

Στις 15 Μαρτίου 2024, η ΡΑΕΚ έλαβε σημαντικές αποφάσεις (Αρ. Απόφασης: 90/2024) που αφορούν τη διενέργεια αλλαγών στους Κανονισμούς Μεταβατικής Ρύθμισης της Αγοράς Ηλεκτρισμού. Συγκεκριμένα, αποφασίστηκε:

- Η εκπροσώπηση πελατών από δύο Προμηθευτές, διασφαλίζοντας το δικαίωμα των καταναλωτών υπό την ιδιότητά τους ως πελάτες, να συνάπτουν ταυτόχρονα περισσότερες από μία συμβάσεις προμήθειας ηλεκτρικής ενέργειας, με την προϋπόθεση ότι έχουν καθοριστεί τα απαιτούμενα σημεία σύνδεσης και μέτρησης, ώστε στη περίπτωση που ένας ανεξάρτητος προμηθευτής δεν μπορεί να καλύψει όλη την κατανάλωση τότε ο καταναλωτής να μπορεί να καλύψει το υπόλοιπο της κατανάλωσης του από δεύτερο προμηθευτή.
- Η συμμετοχή χωρίς διακρίσεις των εγκαταστάσεων αποθήκευσης ενέργειας ανάντη του μετρητή στη Μεταβατική Ρύθμιση της Αγοράς Ηλεκτρισμού. Με την πλήρη εφαρμογή του Νέου Μοντέλου Αγοράς Ηλεκτρισμού, οι εγκαταστάσεις αυτές θα παρέχουν αποκλειστικά υπηρεσίες προς τον ΔΣΜΚ.



Σημειώνεται ότι οι Κανονισμοί Μεταβατικής Ρύθμισης της Αγοράς Ηλεκτρισμού (Εκδοση 2.0) τέθηκαν σε ισχύ την 1<sup>η</sup> Απριλίου 2024, ενώ οι πρόνοιες που αφορούν τις εγκαταστάσεις αποθήκευσης ενέργειας εφαρμόστηκαν την 1<sup>η</sup> Οκτωβρίου 2024.

### **ΔΙΑΒΟΥΛΕΥΣΗ ΣΧΕΤΙΚΑ ΜΕ ΤΗ ΜΑΚΡΟΠΡΟΘΕΣΜΗ ΣΤΡΑΤΗΓΙΚΗ ΑΝΑΚΑΙΝΙΣΗΣ ΚΤΙΡΙΩΝ**

Σύμφωνα με το Εθνικό Σχέδιο για την Ενέργεια και το Κλίμα, η ενεργειακή κατάσταση του κτιριακού αποθέματος διαδραματίζει καθοριστικό ρόλο στην επίτευξη των στόχων εξοικονόμησης ενέργειας. Στο πλαίσιο αυτό, το ΥΕΕΒ το 2024 ξεκίνησε διαβούλευση για τη διαμόρφωση της Μακροπρόθεσμης Στρατηγικής για την Ανακαίνιση Κτιρίων.

Η στρατηγική στοχεύει στη συστηματική και οικονομικά αποδοτική μετατροπή του υφιστάμενου κτιριακού αποθέματος σε κτίρια Σχεδόν Μηδενικής Κατανάλωσης Ενέργειας (ΣΜΚΕ). Περιλαμβάνει την αναλυτική επισκόπηση του κτιριακού δυναμικού, τον καθορισμό ελάχιστων απαιτήσεων ενεργειακής απόδοσης, την ανάπτυξη πολιτικών και δράσεων για την επίτευξη του στόχου, καθώς και την πρόβλεψη των αναμενόμενων αποτελεσμάτων.

Παράλληλα, χαράσσεται ένας ολοκληρωμένος χάρτης πορείας που ενισχύει τη βιώσιμη ανάπτυξη, συμβάλλοντας καθοριστικά στην ενεργειακή μετάβαση και στην εκπλήρωση των εθνικών κλιματικών δεσμεύσεων.

Για την οριστικοποίηση της Στρατηγικής, πραγματοποιήθηκε διαβούλευση με τη συμμετοχή της ΟΕΒ και άλλων εμπλεκόμενων φορέων, κατά την οποία αναδείχθηκαν σημαντικά ζητήματα. Μεταξύ αυτών περιλαμβανόταν η έλλειψη επαρκούς και εξειδικευμένου ανθρώπινου δυναμικού για την υποστήριξη ανακαινίσεων κτιρίων, τα προβλήματα που αντιμετωπίζουν οι Μικρομεσαίες Επιχειρήσεις (ΜμΕ) στη διαδικασία ενεργειακών αναβαθμίσεων και η ανάγκη διασφάλισης της ορθής εφαρμογής των μέτρων και συστάσεων των Πιστοποιητικών Ενεργειακής Απόδοσης (ΠΕΑ).

Προς αντιμετώπιση των ζητημάτων που προέκυψαν στη διαβούλευση, η ΟΕΒ κατέθεσε συγκεκριμένες εισηγήσεις. Για την έλλειψη επαρκούς ανθρώπινου δυναμικού, προτάθηκε η διασφάλιση εξειδικευμένων προγραμμάτων κατάρτισης, η διεύρυνση της λίστας επαγγελματιών που μπορούν να καλύπτονται από αιτητές πολιτικού ασύλου, καθώς και η ενίσχυση ευέλικτων διαδικασιών απασχόλησης αλλοδαπών εργαζομένων κ.α. Αναφορικά με τις δυσκολίες που αντιμετωπίζουν οι ΜμΕ σε ενεργειακές ανακαινίσεις, τέθηκαν προτάσεις όπως η ομαδοποίηση έργων σε εμπορικούς δρόμους, η προώθηση των Ενεργειακών Κοινοτήτων Πολιτών (ΕΚΠ), η απλοποίηση των διαδικασιών υποβολής αιτήσεων για χορηγίες κ.α. Για τη διασφάλιση της ορθής εφαρμογής των μέτρων και συστάσεων των Πιστοποιητικών Ενεργειακής Απόδοσης (ΠΕΑ), προτάθηκαν μέτρα όπως η σύνδεση των ΠΕΑ με υπηρεσίες κοινής ωφέλειας σε περιπτώσεις πώλησης ή ενοικίασης ακινήτων, η αυστηροποίηση ελέγχων και η ανάπτυξη ψηφιακών εργαλείων παρακολούθησης κλπ. Οι προτάσεις αυτές στοχεύουν στην αποτελεσματική υλοποίηση της στρατηγικής, βελτιώνοντας την ενεργειακή απόδοση του κτιριακού αποθέματος.

### **ΝΟΜΟΣΧΕΔΙΟ ΓΙΑ ΤΗ ΣΥΣΤΑΣΗ ΚΑΙ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑ ΕΝΙΑΙΟΥ ΦΟΡΕΑ ΠΡΟΛΗΨΗΣ ΚΑΙ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗΣ ΑΠΟΒΛΗΤΩΝ**

Το Τμήμα Περιβάλλοντος του Υπουργείου Γεωργίας, Αγροτικής Ανάπτυξης και Περιβάλλοντος έθεσε προς δημόσια Διαβούλευση το Νομοσχέδιο με τίτλο "Ο περί της σύστασης και λειτουργίας Ενιαίου Φορέα Πρόληψης και Διαχείρισης Αποβλήτων Νόμος του 2024".

Σκοπός του εν λόγω προσχεδίου ήταν η σύσταση και λειτουργία Ενιαίου Φορέα Πρόληψης και Διαχείρισης Αποβλήτων μεταξύ Κεντρικής Κυβέρνησης (Τμήματος Περιβάλλοντος) και Αρχών Τοπικής Αυτοδιοίκησης (Δήμοι, Κοινότητες).

Η ΟΕΒ συμμετείχε στη δημόσια διαβούλευση με σχόλια επί του προσχεδίου με κυριότερο σημείο βελτίωσης την ενσωμάτωση της ΟΕΒ στον εν λόγω φορέα ως εκπρόσωπο των επιχειρήσεων, καθώς στην Στρατηγική Διαχείρισης Δημοτικών Αποβλήτων 2021-2027 εμπίπτουν και τα απόβλητα από εμπορικές δραστηριότητες και απόβλητα από την βιομηχανία υπό την προϋπόθεση ότι είναι παρόμοια στη φύση με τα δημοτικά.

### **ΗΛΕΚΤΡΟΚΙΝΗΣΗ - ΕΓΚΑΤΑΣΤΑΣΗ ΣΗΜΕΙΩΝ ΕΠΑΝΑΦΟΡΤΙΣΗΣ ΗΛΕΚΤΡΙΚΩΝ ΟΧΗΜΑΤΩΝ ΣΕ ΧΩΡΟΥΣ ΣΤΑΘΜΕΥΣΗΣ ΚΤΙΡΙΩΝ**

Στο πλαίσιο των πολιτικών που στοχεύουν στην ενίσχυση των υποδομών ηλεκτροκίνησης στα κτίρια, έχει θεσπιστεί η υποχρέωση εγκατάστασης σημείων επαναφόρτισης ηλεκτρικών οχημάτων σε χώρους στάθμευσης δημόσιων και ιδιωτικών κτιρίων, όπως μεγάλες επιχειρήσεις, πολυκαταστήματα, ξενοδοχεία, νοσοκομεία και σχολεία, που διαθέτουν περισσότερες από είκοσι θέσεις στάθμευσης. Συγκεκριμένα, σύμφωνα με το άρθρο 9Δ(2) του περί Ρύθμισης της Ενεργειακής Απόδοσης των Κτιρίων Νόμου του 2006 (Ν. 142(Ι)/2006), όπως τροποποιήθηκε το 2020, έως την 1<sup>η</sup>



Ιανουαρίου 2025, όλα τα κτίρια που δεν χρησιμοποιούνται ως κατοικίες και διαθέτουν περισσότερες από είκοσι θέσεις στάθμευσης υποχρεούνται να εγκαταστήσουν τουλάχιστον ένα σημείο επαναφόρτισης ηλεκτρικού οχήματος.

### **ΔΗΜΟΣΙΑ ΔΙΑΒΟΥΛΕΥΣΗ ΓΙΑ ΤΟΝ ΠΕΡΙ ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΚΩΝ ΕΚΠΟΜΠΩΝ (ΟΛΟΚΛΗΡΩΜΕΝΗ ΠΡΟΛΗΨΗ ΚΑΙ ΈΛΕΓΧΟΣ ΤΗΣ ΡΥΠΑΝΣΗΣ) (ΤΡΟΠΟΠΟΙΗΤΙΚΟ) ΝΟΜΟ ΤΟΥ 2024**

Κατά τους μήνες Αύγουστο και Σεπτέμβριο του 2024, το Τμήμα Περιβάλλοντος του Υπουργείου Γεωργίας, Αγροτικής Ανάπτυξης και Περιβάλλοντος, σε συνεργασία με το Υπουργείο Εσωτερικών, πραγματοποίησε δημόσια διαβούλευση επί του νομοσχεδίου για την τροποποίηση των περί Βιομηχανικών Εκπομπών (Ολοκληρωμένη Πρόληψη και Έλεγχος της Ρύπανσης) Νόμων του 2013 έως 2023.

Το προτεινόμενο νομοσχέδιο αποσκοπεί στην παράταση της πρόνοιας που παρέχεται με τον περί Βιομηχανικών Εκπομπών (Τροποποιητικό) Νόμο του 2023, Ν. 4(Ι)/2023, για χορήγηση Άδειας Βιομηχανικών Εκπομπών κατά παρέκκλιση, δηλαδή χωρίς την κατοχή έγκυρης και εν ισχύ πολεοδομικής άδειας ή άδειας οικοδομής ή πιστοποιητικού έγκρισης, για ακόμη 2 χρόνια, δηλαδή έως τις 31 Δεκεμβρίου 2026.

Η ΟΕΒ συμμετείχε ενεργά στη διαδικασία της δημόσιας διαβούλευσης και τοποθετήθηκε υπέρ της προτεινόμενης παράτασης, αφού εκτίμησε ότι η ρύθμιση αυτή είναι κρίσιμη για την απρόσκοπτη λειτουργία των επιχειρήσεων που ικανοποιούν τα περιβαλλοντικά κριτήρια που καθορίζονται από τον Νόμο, παρέχοντας χρόνο για την τακτοποίηση των εκκρεμοτήτων τους σε σχέση με τις απαιτούμενες πολεοδομικές και οικοδομικές άδειες. Επίσης δίνεται εύλογο χρονικό περιθώριο στους νέους Επαρχιακούς Οργανισμούς Αυτοδιοίκησης για κατάλληλο χειρισμό του θέματος, ώστε να εξεταστούν οι εκκρεμότητες κάθε εγκατάστασης και να τροχοδρομηθούν οι αναγκαίες διαδικασίες και ενέργειες για οριστική επίλυση του προβλήματος.

## Παροχή Κινήτρων

### ΣΧΕΔΙΑ ΣΤΗΡΙΞΗΣ ΚΑΙ ΧΟΡΗΓΙΩΝ ΓΙΑ ΠΡΑΣΙΝΗ ΑΝΑΠΤΥΞΗ

Εντός του 2024 ήταν σε ισχύ ή/και έχουν προκηρυχθεί από το ΥΕΕΒ, Σχέδια Χορηγιών για ενίσχυση της προσπάθειας προς την πράσινη μετάβαση. Συγκεκριμένα το 2024 τα πιο κάτω Σχέδια ήταν σε ισχύ:

- Σχέδιο χορηγιών για ηλιακά συστήματα παραγωγής ζεστού νερού σε κατοικίες.
- Σχέδιο Κυκλικής Οικονομίας στις Μικρομεσαίες Επιχειρήσεις
- Σχέδιο χορηγιών για την ενθάρρυνση της ενεργειακής αναβάθμισης από Αρχές Τοπικής Αυτοδιοίκησης και φορείς του ευρύτερου δημοσίου τομέα.
- Σχέδιο Χορηγιών «Εξοικονομώ – Αναβαθμίζω στις Κατοικίες».
- Σχέδιο Εξοικονομώ-Αναβαθμίζω στις Επιχειρήσεις και άλλους Φορείς.
- Σχέδιο Χορηγιών για την Ενεργειακή Αναβάθμιση και την Ενίσχυση της Ανταγωνιστικότητας των Μεγάλων Επιχειρήσεων
- Σχέδιο χορηγιών για εγκατάσταση φωτοβολταϊκού συστήματος για τη φόρτιση ηλεκτρικού οχήματος ή υβριδικού οχήματος τύπου plug-in.
- Σχέδιο χορηγιών για ενθάρρυνση της χρήσης ΑΠΕ και εξοικονόμησης ενέργειας σε κατοικίες. Το σχέδιο περιλαμβάνει χρηματοδότηση επενδύσεων θερμομόνωσης οροφής ή/και εγκατάστασης φωτοβολταϊκού συστήματος, με σημαντικά αυξημένα χορηγία για ευάλωτους καταναλωτές ηλεκτρικής ενέργειας και κατοίκους ορεινών περιοχών.
- Σχέδιο χορηγιών «Ηλεκτροκίνηση με τα 1000»
- Σχέδιο στήριξης για παραγωγή ηλεκτρικής ενέργειας από ΑΠΕ για ίδια κατανάλωση (net-metering, net-billing, virtual-net metering, virtual net-billing και αυτόνομα συστήματα).

Επιπλέον, το Υπουργείο Γεωργίας, Αγροτικής Ανάπτυξης και Περιβάλλοντος κατά το 2024 προχώρησε στην προκήρυξη του Σχεδίου Χορηγιών για την Ενθάρρυνση της Μείωσης Εκπομπής Αερίων του Θερμοκηπίου στις Επιχειρήσεις.

### ΤΡΟΠΟΠΟΙΗΣΗ ΤΟΥ ΣΧΕΔΙΟΥ ΓΙΑ ΠΑΡΑΓΩΓΗ ΗΛΕΚΤΡΙΚΗΣ ΕΝΕΡΓΕΙΑΣ ΑΠΟ ΑΠΕ ΓΙΑ ΙΔΙΑ ΚΑΤΑΝΑΛΩΣΗ

Στις 19 Μαρτίου 2024, το Υπουργικό Συμβούλιο ενέκρινε την τροποποίηση του Σχεδίου για Παραγωγή Ηλεκτρικής Ενέργειας από ΑΠΕ για Ιδία Κατανάλωση, το οποίο τέθηκε σε εφαρμογή από τις 2 Απριλίου 2024.

Το Σχέδιο στοχεύει στη συμβολή στην επίτευξη των εθνικών στόχων για τις ΑΠΕ, προωθώντας την εγκατάσταση αποκεντρωμένων συστημάτων ΑΠΕ από φυσικά ή νομικά πρόσωπα για παραγωγή ηλεκτρικής ενέργειας για αυτοκατανάλωση. Επιπλέον, στοχεύει στη μείωση του κόστους ενέργειας για όλους τους καταναλωτές. Στο Σχέδιο περιλαμβάνονται οι ακόλουθες κατηγορίες επενδύσεων:

#### Κατηγορία Α: Φωτοβολταϊκά συστήματα (ΦΒ) συνδεδεμένα με το δίκτυο με τη μέθοδο του συμψηφισμού μετρήσεων (net-metering)

- Δικαιούχοι: Όλοι οι καταναλωτές ηλεκτρικής ενέργειας.
- Μέγιστη Ισχύς: 4,16 kW για μονοφασικά και 10,4 kW για τριφασικά συστήματα, χωρίς υποχρέωση μελέτης διαστασιολόγησης.
- Εγκατάσταση: Σε νόμιμα ανεγερμένα υποστατικά ή σε όμορα τεμάχια

#### Κατηγορία Β: Συστήματα ΑΠΕ συνδεδεμένα με το δίκτυο με τη μέθοδο του συμψηφισμού λογαριασμών (net-billing)

- Δικαιούχοι: Όλοι οι καταναλωτές ηλεκτρικής ενέργειας.
- Μέγιστη Ισχύς: 8 MW ανά λογαριασμό κατανάλωσης.
- Εγκατάσταση: Σε νόμιμα ανεγερμένα υποστατικά ή όμορα τεμάχια.

#### Κατηγορία Γ: Αυτόνομα συστήματα ΑΠΕ μη ενωμένα με το δίκτυο

- Δικαιούχοι: Όλοι οι καταναλωτές ηλεκτρικής ενέργειας.
- Μέγιστη Ισχύς: Χωρίς περιορισμό, σύμφωνα με τις ανάγκες του καταναλωτή.

#### Κατηγορία Δ: Φωτοβολταϊκά συστήματα (ΦΒ) συνδεδεμένα με το δίκτυο με τη μέθοδο του εικονικού συμψηφισμού μετρήσεων (virtual net-metering)



- Δικαιούχοι: Οικιακοί καταναλωτές, επαγγελματίες γεωργοί και οιοποιοητικές επιχειρήσεις.
- Μέγιστη Ισχύς: 10,4 kW για οικιακούς καταναλωτές και 100 kW για επαγγελματίες γεωργούς/οιοποιοούς.
- Εγκατάσταση: Σε διαφορετική τοποθεσία από το εξυπηρετούμενο υποστατικό.

Κατηγορία Ε: Φωτοβολταϊκά συστήματα (ΦΒ) συνδεδεμένα με το δίκτυο με τη μέθοδο του εικονικού συμψηφισμού λογαριασμών (virtual net-billing)

- Δικαιούχοι: Όλοι οι καταναλωτές ηλεκτρικής ενέργειας.
- Μέγιστη Ισχύς: 400 kW ανά δικαιούχο ή επιχείρηση (χωρίς αποθήκευση) και έως 1 MW με σύστημα αποθήκευσης.
- Εγκατάσταση: Σε διαφορετική τοποθεσία από το εξυπηρετούμενο υποστατικό.

Οι κύριες τροποποιήσεις του Σχεδίου αφορούν:

- Παροχή δυνατότητας συνδυασμού της Κατηγορίας Β και της Κατηγορίας Ε σε επιχειρήσεις.
- Διαγραφή της απαίτησης για μελέτη διαστασιολόγησης στην Κατηγορία Α για φωτοβολταϊκά συστήματα που θα εγκατασταθούν σε υποστατικά με τριφασική παροχή ηλεκτρισμού.
- Αλλαγή της μεθοδολογίας συμψηφισμού για την Κατηγορία Β και την Κατηγορία Ε.
- Αύξηση της εγκατεστημένης ισχύος των φωτοβολταϊκών συστημάτων που θα εγκατασταθούν στην Κατηγορία Ε, από τα 150 kWp στα 400 kWp, χωρίς την εγκατάσταση συστήματος αποθήκευσης, και από 500 kWp σε 1000 kWp για συστήματα που θα συνδυαστούν με αποθήκευση.

## **ΣΧΕΔΙΟ ΧΟΡΗΓΙΩΝ ΓΙΑ ΕΝΘΑΡΡΥΝΣΗ ΤΗΣ ΧΡΗΣΗΣ ΑΝΑΝΕΩΣΙΜΩΝ ΠΗΓΩΝ ΕΝΕΡΓΕΙΑΣ ΚΑΙ ΤΗΣ ΕΞΟΙΚΟΝΟΜΗΣΗΣ ΕΝΕΡΓΕΙΑΣ ΣΕ ΚΑΤΟΙΚΙΕΣ (2024-2025)**

Στις 25 Ιανουαρίου 2024, το Υπουργικό Συμβούλιο ενέκρινε το Σχέδιο Χορηγιών για Ενθάρρυνση της Χρήσης Ανανεώσιμων Πηγών Ενέργειας (ΑΠΕ) και Εξοικονόμησης Ενέργειας (ΕΞ.Ε) σε Κατοικίες για την περίοδο 2024-2025.

Το Σχέδιο στοχεύει στην παροχή οικονομικών κινήτρων για την εγκατάσταση φωτοβολταϊκού συστήματος ή/και θερμομόνωσης οροφής σε υφιστάμενες κατοικίες για τις ακόλουθες κατηγορίες επενδύσεων:

Κατηγορία Α1: Φωτοβολταϊκά – Γενική Κατηγορία με χορηγία €375 ανά kW και μέγιστο ποσό χορηγίας €1.500 (4kW) και 50% αύξηση για ορεινές περιοχές.

Κατηγορία Α2: Φωτοβολταϊκά – Ευάλωτα Νοικοκυριά με χορηγία €1.250 ανά kW και μέγιστο ποσό χορηγίας €6.250 (5kW).

Κατηγορία Α3: Φωτοβολταϊκά για Όλους με χορηγία €250 ανά kW και μέγιστο ποσό χορηγίας €1.000 (4kW) και, επιπρόσθετα, αποπληρωμή επένδυσης €1.000 ανά kW με μέγιστο «ποσό αποπληρωμής» €4.000.

Κατηγορία Β1: Θερμομόνωση Οροφής – Γενική Κατηγορία με χορηγία 50% και μέγιστο ποσό χορηγίας €2.500 ή/και €25,00 ανά τ.μ. και 50% αύξηση για ορεινές περιοχές.

Κατηγορία Β2: Θερμομόνωση Οροφής – Ευάλωτα Νοικοκυριά με χορηγία 75% και μέγιστο ποσό χορηγίας €3.750 ή €37,50 ανά τ.μ.

Το Σχέδιο Χορηγιών παρέχει εφάπαξ επιβράβευση (bonus) ύψους €750 σε περίπτωση που για την ίδια κατοικία υλοποιηθούν και τα δύο είδη επενδύσεων.

Στις 30 Οκτωβρίου 2024, το Υπουργείο Ενέργειας, Εμπορίου και Βιομηχανίας ανακοίνωσε την επαναπροκήρυξη της Κατηγορίας Α3, όπου εισάχθηκαν οι πιο κάτω τροποποιήσεις, με σκοπό την ενίσχυση του μέτρου και την διεύρυνση της πρόσβασης του σε περισσότερα νοικοκυριά:

- Κατάργηση ορίου κατανάλωσης 6.000 kWh/έτος που ίσχυε κατά την πρώτη προκήρυξη.
- Μείωση του ποσού χορηγίας σε €500 από €1.000 και αύξηση του «ποσού αποπληρωμής», που θα επιστραφεί από τον αιτητή στο Ταμείο ΑΠΕ και ΕΞ.Ε, στα €4.500 από €4.000.
- Προσθήκη στους δικαιούχους της Κατηγορίας Α3 όσων έχουν κατατεθειμένο στο Τμήμα Κτηματολογίου και Χωρομετρίας Αγοραπωλητήριο Έγγραφο, παρόλο ότι δεν είναι ακόμα επίσημα εγγεγραμμένοι ιδιοκτήτες του ακινήτου.

Η ΟΕΒ συμμετείχε στη δημόσια διαβούλευση για το προσχέδιο του Σχεδίου Χορηγιών, υποβάλλοντας προτάσεις για τη βελτιστοποίηση των διαδικασιών και την ενίσχυση της διεύθυνσης των ΑΠΕ.

## **ΣΧΕΔΙΟ ΧΟΡΗΓΙΩΝ ΓΙΑ ΕΝΘΑΡΡΥΝΣΗ ΤΗΣ ΜΕΙΩΣΗΣ ΕΚΠΟΜΠΗΣ ΑΕΡΙΩΝ ΤΟΥ ΘΕΡΜΟΚΗΠΙΟΥ ΣΤΙΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΙΣ**

Στις 20 Φεβρουαρίου 2024, το Υπουργικό Συμβούλιο ενέκρινε για πρώτη φορά το Σχέδιο Χορηγιών για την ενθάρρυνση της μείωσης εκπομπής αερίων του θερμοκηπίου στις επιχειρήσεις. Στόχος του Σχεδίου ήταν η παροχή οικονομικών κινήτρων, υπό μορφή κυβερνητικής χορηγίας, για ενθάρρυνση της μείωσης των εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου. Απευθυνόταν τόσο σε Μικρομεσαίες όσο και σε Μεγάλες Επιχειρήσεις, προσφέροντας διαφοροποιημένη ένταση χρηματοδότησης.

Η επιχορήγηση επικεντρωνόταν στη σύνταξη εγγράφων και τη διενέργεια μελετών που αφορούν την παρακολούθηση, απογραφή και επαλήθευση των εκπομπών αερίων θερμοκηπίου, καθώς και την κατάρτιση στρατηγικού πλάνου για επενδυτικές δράσεις που στόχο θα έχουν την μείωση των εκπομπών κατά τουλάχιστον 10% έως το 2030. Το συνολικό ποσό χρηματοδότησης του Σχεδίου ανέρχεται στα €5 εκατομμύρια.

Η ΟΕΒ υποστήριξε ενεργά το Σχέδιο, διοργανώνοντας σειρά διαδικτυακών παρουσιάσεων και ενημερωτικών ημερίδων, σε συνεργασία με το Τμήμα Περιβάλλοντος, για την ενημέρωση των επιχειρήσεων σχετικά με τα οφέλη και τις διαδικασίες συμμετοχής. Μέσω αυτών των δράσεων, η ΟΕΒ συνέβαλε στην ευαισθητοποίηση και κινητοποίηση των επιχειρήσεων προς την κατεύθυνση της μείωσης των εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου, ενισχύοντας την περιβαλλοντική τους υπευθυνότητα και τη συμμόρφωσή τους με τους εθνικούς και ευρωπαϊκούς κλιματικούς στόχους.

## **ΣΧΕΔΙΟ ΧΟΡΗΓΙΩΝ ΓΙΑ ΤΗΝ ΚΥΚΛΙΚΗ ΟΙΚΟΝΟΜΙΑ ΣΤΙΣ ΜΙΚΡΟΜΕΣΑΙΕΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΙΣ**

Το Υπουργικό Συμβούλιο ενέκρινε στις 3 Απριλίου 2024 το Σχέδιο Χορηγιών για την Κυκλική Οικονομία στις Μικρομεσαίες Επιχειρήσεις (ΜμΕ), στόχος του οποίου είναι η στήριξη υφιστάμενων και νέων μικρομεσαίων επιχειρήσεων μέσω της προώθησης επενδύσεων κυκλικής οικονομίας ούτως ώστε να καταστήσουν τα προϊόντα τους, τις παραγωγικές τους διαδικασίες και τις επιχειρηματικές τους πρακτικές πιο φιλικές προς το περιβάλλον.

Το Σχέδιο χρηματοδοτεί δράσεις όπως η αποδοτική χρήση πόρων, η πρόληψη και μείωση αποβλήτων, η επαναχρησιμοποίηση και ανακύκλωση, καθώς και η χωριστή συλλογή αποβλήτων. Αποτελεί ένα σημαντικό εργαλείο για την προώθηση της κυκλικής οικονομίας, ενισχύοντας την καινοτομία και την αειφορία στις μικρομεσαίες επιχειρήσεις της Κύπρου.

Η ΟΕΒ συμμετείχε ενεργά στη διαβούλευση για την ανάπτυξη του Σχεδίου, υποβάλλοντας εισηγήσεις και παρατηρήσεις επί του Οδηγού Εφαρμογής. Επιπλέον, στήριξε το Σχέδιο διοργανώνοντας σειρά ενημερωτικών ημερίδων σε συνεργασία με το αρμόδιο Υπουργείο, προωθώντας την ενημέρωση και τη συμμετοχή των επιχειρήσεων.

## **ΚΥΒΕΡΝΗΤΙΚΑ ΜΕΤΡΑ ΣΤΗΡΙΞΗΣ ΚΟΙΝΩΝΙΑΣ ΚΑΙ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ**

Τον Οκτώβριο του 2023, το Υπουργικό Συμβούλιο αποφάσισε την εφαρμογή άμεσων και μεσοπρόθεσμων μέτρων, με χρονικό ορίζοντα τον Φεβρουάριο του 2024, για στήριξη των νοικοκυριών και των επιχειρήσεων, με σκοπό την αντιμετώπιση της ενεργειακής ακρίβειας και του στεγαστικού προβλήματος.

Ωστόσο, κατά την διάρκεια του 2024 κρίθηκε απαραίτητο τα συγκεκριμένα μέτρα να τύχουν επέκτασης αλλά και αναθεώρησης. Συγκεκριμένα, ανακοινώθηκαν τα ακόλουθα πακέτα στήριξης:

### **Μέτρα Στήριξης για την Ακρίβεια – 21 Φεβρουαρίου 2024**

#### **1. Κλιμακωτή επιδότηση του κόστους ηλεκτρικού ρεύματος**

- Παράταση του μέτρου από την 1η Μαρτίου μέχρι τις 30 Απριλίου 2024
- Αφορά οικιακούς, εμπορικούς και βιομηχανικούς καταναλωτές,
- Για τους ευάλωτους καταναλωτές η επιδότηση καλύπτει το 100% της αύξησης της τιμής του ηλεκτρικού ρεύματος.
- Κόστος δράσης: €8 εκ.

#### **2. Μείωση του ειδικού φόρου κατανάλωσης καυσίμων κίνησης**

- Παράταση του μέτρου μέχρι τις 31 Μαρτίου 2024.
- Μείωση κατά 8,33 σεντ το λίτρο, περιλαμβανομένου ΦΠΑ, στους ελάχιστους συντελεστές βάσει του κοινοτικού κεκτημένου
- Κόστος δράσης: €5εκ



3. Αύξηση προϋπολογισμού για αγορά ηλεκτρικών οχημάτων από πολύτεκνους

- Αύξηση κατά 100 δικαιούχων
- Κόστος δράσης: €2 εκ.

**Μέτρα Στήριξης για την Ακρίβεια – 28 Μαρτίου 2024**

1. Κλιμακωτή επιδότηση του κόστους ηλεκτρικού ρεύματος

- Παράταση του μέτρου από την 1η Μαΐου μέχρι τις 30 Ιουνίου 2024
- Αφορά οικιακούς, εμπορικούς και βιομηχανικούς καταναλωτές,
- Για τους ευάλωτους καταναλωτές η επιδότηση καλύπτει το 100% της αύξησης της τιμής του ηλεκτρικού ρεύματος.
- Κόστος δράσης: €8 εκ.

2. Επίδομα διακίνησης αναπήρων

- Καταβολή για τρεις φορές εφάπαξ ποσού €100, για τους μήνες Απρίλιο, Μάιο και Ιούνιο
- Κόστος δράσης: €1,3 εκ.

**Μέτρα Στήριξης για την Ακρίβεια – 19 Ιουνίου 2024**

1. Κλιμακωτή επιδότηση του κόστους ηλεκτρικού ρεύματος

- Παράταση του μέτρου από την 1η Ιουλίου μέχρι τις 31 Οκτωβρίου 2024
- Αφορά οικιακούς, εμπορικούς και βιομηχανικούς καταναλωτές,
- Για τους ευάλωτους καταναλωτές η επιδότηση καλύπτει το 100% της αύξησης της τιμής του ηλεκτρικού ρεύματος.
- Κόστος δράσης: €12 εκ.

**Αποφάσεις του Υπουργικού Συμβουλίου για λήψη μεσοπρόθεσμων μέτρων για στοχευμένη στήριξη – Οκτώβριος 2024**

1. Επιδότηση του κόστους ηλεκτρικού ρεύματος (διατίμηση 08 & 10)

- Μέχρι το Δεκέμβριο του 2025
- Καλύπτει χαμηλοσυνταξιούχους, μονογονεϊκές οικογένειες, ευάλωτα νοικοκυριά και επιλεγμένες επιχειρήσεις
- Κόστος δράσης: €15 εκ.

2. Αναβάθμιση Σχεδίου «Φωτοβολταϊκά για όλους»

- Πρόσθετο κονδύλι €15 εκατ. για αναβαθμισμένο Σχέδιο, το οποίο απευθύνεται επίσης σε πολυμελείς οικογένειες που διαμένουν σε υποστατικά μικρού και μεσαίου μεγέθους με μοναδικό κριτήριο την ισχύ του συστήματος.
- Κόστος δράσης: €15 εκ.

3. Σχέδιο Χορηγιών «Εξοικονομώ – Αναβαθμίζω στις Κατοικίες (2024)»

- Διάθεση επιπλέον ποσού €30 εκατ.

**ΤΡΟΠΟΠΟΙΗΣΗ ΤΟΥ ΠΕΡΙ ΦΟΡΟΛΟΓΙΑΣ ΤΟΥ ΕΙΣΟΔΗΜΑΤΟΣ ΝΟΜΟΥ**

Ο περί Φορολογίας του Εισοδήματος Νόμος τροποποιήθηκε το 2024, εισάγοντας σημαντικά κίνητρα για κεφαλαιουχικές δαπάνες που αφορούν την ενεργειακή αναβάθμιση και εξοικονόμηση ενέργειας. Συγκεκριμένα, τα φορολογικά έτη 2023 έως και 2026, περιλαμβάνουν έκπτωση 7% για δαπάνες βελτίωσης της ενεργειακής απόδοσης κτιρίων, 20% για τεχνικά συστήματα ενεργειακής απόδοσης, συστήματα ανανεώσιμων πηγών ενέργειας, καθώς και για αγορά και εγκατάσταση μπαταριών και 33,3% για την αγορά ηλεκτρικών οχημάτων εμπορικού τύπου, λεωφορείων και ταξί. Επιπλέον, η εγκατάσταση σταθμών επαναφόρτισης ηλεκτρικών οχημάτων εντάσσεται στις επιλέξιμες επενδύσεις για την παραχώρηση της κεφαλαιουχικής έκπτωσης. Αυτές οι ρυθμίσεις ενισχύουν σημαντικά τη βιώσιμη ανάπτυξη και την ενεργειακή μετάβαση.



## **ΣΧΕΔΙΟ ΧΟΡΗΓΙΩΝ ΓΙΑ ΤΗΝ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ ΑΝΑΒΑΘΜΙΣΗ ΚΑΙ ΤΗΝ ΕΝΙΣΧΥΣΗ ΤΗΣ ΑΝΤΑΓΩΝΙΣΤΙΚΟΤΗΤΑΣ ΤΩΝ ΜΕΓΑΛΩΝ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ**

Το ΥΕΕΒ προκήρυξε τον Απρίλιο του 2024 το «Σχέδιο Χορηγιών για την Ενεργειακή Αναβάθμιση και την Ενίσχυση της Ανταγωνιστικότητας των Μεγάλων Επιχειρήσεων». Το Σχέδιο, με συνολικό προϋπολογισμό €17 εκατομμύρια, στόχευε στη στήριξη των μεγάλων επιχειρήσεων με δράσεις που αφορούν, μεταξύ άλλων την προώθηση επενδύσεων εξοικονόμησης ενέργειας σε κτήρια, εγκαταστάσεις ή και εξοπλισμό, καθώς και στη μετάβαση λειτουργίας των επιχειρήσεων σε κυκλικά μοντέλα κλπ.

Από τον συνολικό προϋπολογισμό του σχεδίου, τα €7 εκατομμύρια προβλεπόταν να διατεθούν για αιτήσεις επιχειρήσεων του μεταποιητικού τομέα και €10 εκατομμύρια για επενδύσεις σε συγκεκριμένες κατηγορίες δαπανών από όλους τους επιλέξιμους τομείς. Η μέγιστη χορηγία ανά επιχείρηση ανέρχεται σε €750,000.

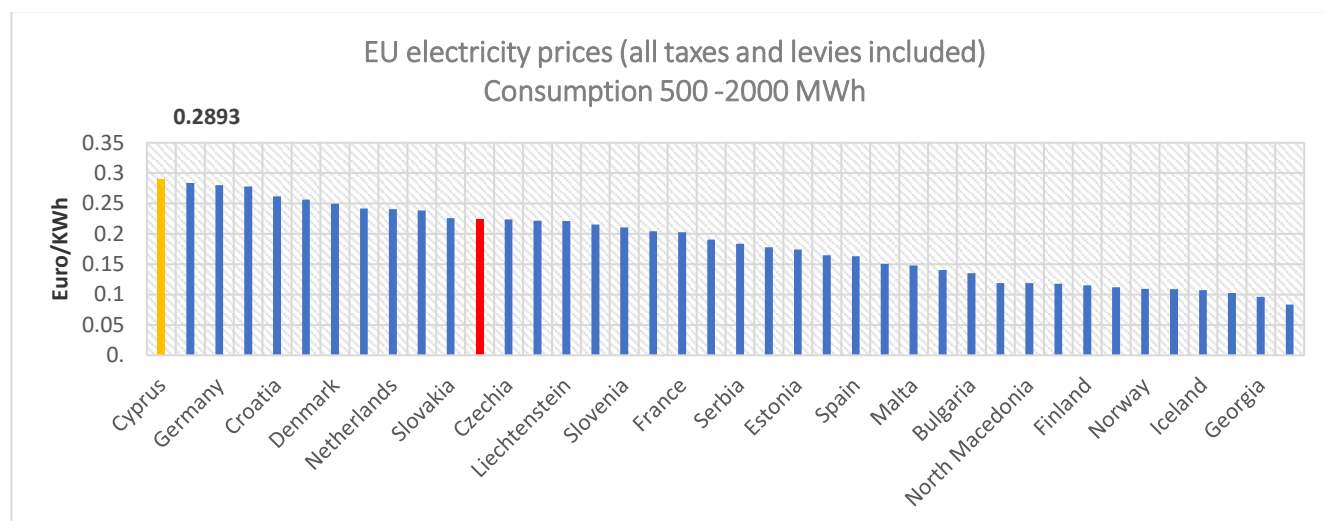
Η ΟΕΒ είχε ενεργό ρόλο στη διαμόρφωση του Σχεδίου, το οποίο αποτέλεσε πάγια απαίτησή της για τη στήριξη των μεγάλων επιχειρήσεων. Επιπλέον, σε συνεργασία με τον ΠΑΣΥΕΕΝ και το ΥΕΕΒ, διοργάνωσε εκδήλωση παρουσίασης του Σχεδίου, ενισχύοντας την ενημέρωση και τη συμμετοχή των επιχειρήσεων.

## ΣΤΑΤΙΣΤΙΚΑ ΣΤΟΙΧΕΙΑ

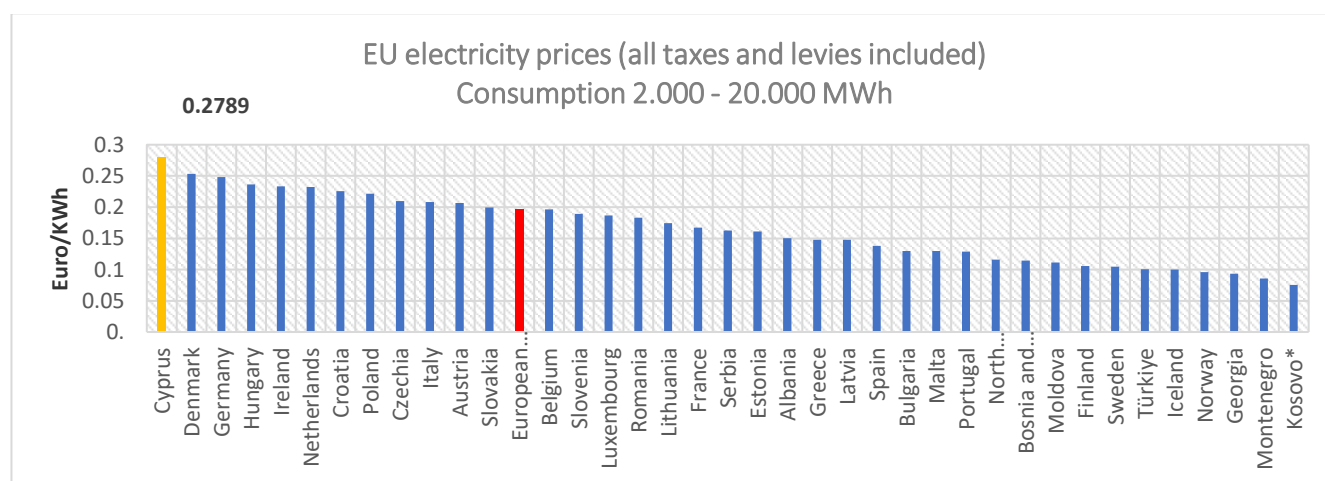
### ΚΟΣΤΟΣ ΤΟΥ ΗΛΕΚΤΡΙΣΜΟΥ ΣΤΗΝ ΚΥΠΡΟ

Σύμφωνα με τα στατιστικά που παρουσιάζονται στα πιο κάτω Γραφήματα, το κόστος ηλεκτρικής ενέργειας για τις επιχειρήσεις στην Κύπρο είναι το υψηλότερο στην Ευρωπαϊκή Ένωση, ανεξάρτητα από το επίπεδο κατανάλωσης (500-2.000 MWh, 2.000-20.000 MWh, ή 20.000-70.000 MWh). Αυτό αποτελεί σημαντική πρόκληση για την ανταγωνιστικότητα των κυπριακών επιχειρήσεων, καθώς αυξάνει το κόστος λειτουργίας τους σε σύγκριση με άλλες χώρες.

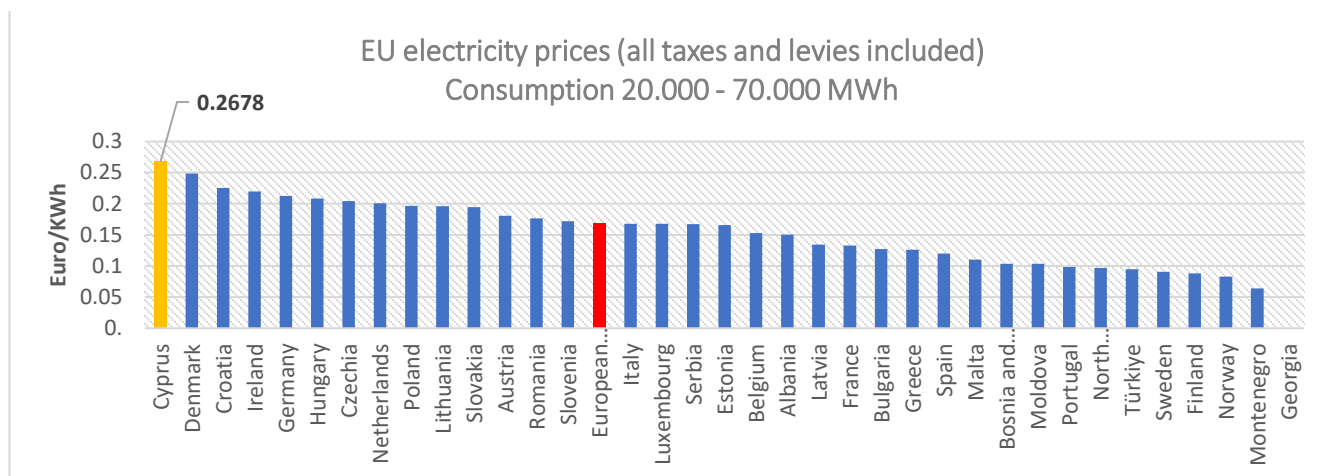
Τα στοιχεία αφορούν το συγκριτικό κόστος ηλεκτρισμού για το πρώτο εξάμηνο του 2024.



Γράφημα: Συγκριτικό κόστος ηλεκτρικής ενέργειας σε κράτη μέλη και γειτονικές χώρες για Μικρές Επιχειρήσεις με κατανάλωση 500–2.000 MWh/yr (Eurostat, 2024-S1)



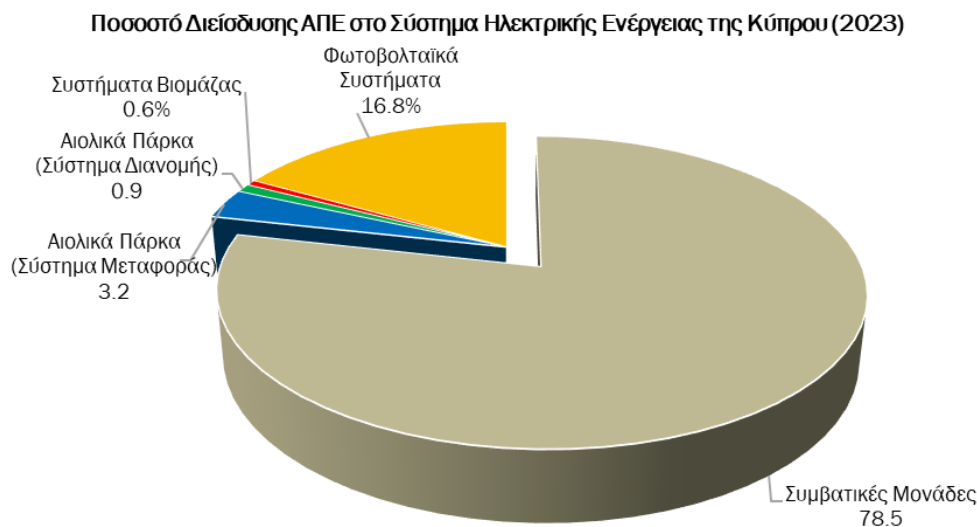
Γράφημα: Συγκριτικό κόστος ηλεκτρικής ενέργειας σε κράτη μέλη και γειτονικές χώρες για ΜμΕ με κατανάλωση 2.000–20.000 MWh/yr (π.χ. επιχειρήσεις του μεταποιητικού τομέα, ξενοδοχειακές μονάδες) (Eurostat, 2024-S1)



Γράφημα: Συγκριτικό κόστος ηλεκτρικής ενέργειας σε κράτη μέλη και γειτονικές χώρες για Μεγάλες Επιχειρήσεις με κατανάλωση 20.000 – 70.000 MWh/yr (Eurostat, 2024-S1)

### ΔΙΕΙΣΔΥΣΗ ΑΠΕ ΣΤΗΝ ΗΛΕΚΤΡΟΠΑΡΑΓΩΓΗ ΤΗΣ ΚΥΠΡΟΥ

Σύμφωνα με τα στοιχεία του ΔΣΜΚ, το ποσοστό παραγωγής ηλεκτρικής ενέργειας από ΑΠΕ για το έτος 2023 ανήλθε στο 21,5% της ακαθάριστης τελικής κατανάλωσης ηλεκτρικής ενέργειας. Αναλυτικότερα, η κατανομή της παραγωγής ενέργειας παρουσιάζεται στο παρακάτω γράφημα.



Η συνολική εγκατεστημένη ισχύς συστημάτων ΑΠΕ στον τομέα της ηλεκτροπαραγωγής ανήλθε στα 948,93 MW μέχρι τις 31 Αυγούστου 2024, βάση των στοιχείων της Υπηρεσίας Ενέργειας του Υπουργείου Ενέργειας, Εμπορίου και Βιομηχανίας. Στον παρακάτω πίνακα παρατίθενται αναλυτικά στοιχεία για την κατανομή των συστημάτων ΑΠΕ.



Τεχνολογία ΑΠΕ	Αριθμός Συστημάτων	Εγκατεστημένη Ισχύς (MW)
<b>Φωτοβολταϊκά Συστήματα</b>		
Συμψηφισμός μετρήσεων (net-metering)	66.065	317,49
Συμψηφισμός λογαριασμών (net-billing)	1.130	86,27
Αυτοπαραγωγή	44	1,78
Αυτόνομα (μη ενωμένα με το δίκτυο)		1,94
Παραγωγή ηλεκτρισμού με τελική κατάληξη την Ανταγωνιστική Αγορά Ηλεκτρισμού	5	0,52
Παραγωγή ηλεκτρισμού στο πλαίσιο της Μεταβατικής Ρύθμισης, με τελική κατάληξη την Ανταγωνιστική Αγορά Ηλεκτρισμού	191	282,03
Εγγυημένη τιμή αγοράς της παραγόμενης ηλεκτρικής ενέργειας (feed-in-tariff)	1.827	77,03
ΑΗΚ Παραγωγή	2	12,00
<b>Μονάδες Βιομάζας-Βιοαερίου</b>		
Εγγυημένη τιμή αγοράς της παραγόμενης ηλεκτρικής ενέργειας (feed-in-tariff)	6	4,18
Συμψηφισμός λογαριασμών (net-billing)	9	8,20
<b>Αιολικά Πάρκα</b>		
Εγγυημένη τιμή αγοράς της παραγόμενης ηλεκτρικής ενέργειας (feed-in-tariff)	6	157,5
	<b>ΣΥΝΟΛΟ</b>	<b>948,94</b>

## Κυριότερα θέματα που απασχόλησαν το Τμήμα Ενέργειας και Περιβάλλοντος

Στο πλαίσιο του στρατηγικού της σχεδίου για την ανάπτυξη της κυπριακής οικονομίας, η ΟΕΒ έχει ενισχύσει και αναβαθμίσει τη δράση της στους κρίσιμους τομείς της ενέργειας και του περιβάλλοντος. Αναγνωρίζοντας τη σημασία της αειφόρου ανάπτυξης και την κρίσιμη συμβολή των επιχειρήσεων στην επίτευξη ενεργειακών και περιβαλλοντικών στόχων, η ΟΕΒ ανταποκρίθηκε στην εντολή των μελών της, της Πολιτείας και της κοινωνίας, τοποθετώντας την ενέργεια και το περιβάλλον στο επίκεντρο της πολιτικής της. Στο πλαίσιο αυτό, το 2016 δημιούργησε την Υπηρεσία Ενέργειας & Περιβάλλοντος, ενώ από την 1η Ιανουαρίου 2020 αναβάθμισε την υπηρεσία αυτή σε Τμήμα Ενέργειας & Περιβάλλοντος, ενισχύοντας περαιτέρω τη στελέχωσή της και επιδιώκοντας την εντατικοποίηση των πολυδιάστατων δράσεων της.

Το Τμήμα δραστηριοποιείται ενεργά σε πολλούς τομείς, παρέχοντας υποστήριξη στα μέλη της ΟΕΒ, συμμετέχοντας σε εθνικούς και διεθνείς φορείς, και προωθώντας τη συνεργασία μεταξύ επιχειρήσεων, ακαδημαϊκών ιδρυμάτων και κυβερνητικών αρχών.

Οι δραστηριότητες του Τμήματος, μεταξύ άλλων, περιλαμβάνουν τα ακόλουθα:

- Εκπροσώπηση των Συνδέσμων και των μελών της ΟΕΒ σε Κοινοβουλευτικές Επιτροπές (π.χ. Κοινοβουλευτική Επιτροπή Περιβάλλοντος, Κοινοβουλευτική Επιτροπή Ενέργειας, Εμπορίου, Βιομηχανίας και Τουρισμού, κλπ.) σε συζητήσεις που άπτονται θεμάτων ενέργειας και περιβάλλοντος.
- Κοινοποίηση θέσεων ΟΕΒ και υποβολή σχετικών αιτημάτων σε όλα τα ενδιαφερόμενα μέρη.
- Συστηματική παρακολούθηση των εξελίξεων σε εθνικό, Ευρωπαϊκό και Διεθνές επίπεδο.
- Παροχή πληροφοριών και ενημέρωση μελών σχετικά με τις δραστηριότητες και εξελίξεις στους τομείς της ενέργειας και περιβάλλοντος.
- Παροχή συμβουλευτικής υποστήριξης στις εσωτερικές επιτροπές της ΟΕΒ (Επιτροπή Ενέργειας, Επιτροπή Πράσινης Ανάπτυξης και Κυκλικής Οικονομίας).
- Διοργάνωση σεμιναρίων κατάρτισης (με τα αρμόδια Τμήματα της ΟΕΒ), εκδηλώσεων και διαλέξεων που σχετίζονται με την ενέργεια και το περιβάλλον.
- Συμμετοχή σε διάφορα ερευνητικά ή άλλα ευρωπαϊκά προγράμματα με θέμα την ενέργεια και το περιβάλλον, χρηματοδοτούμενα από διάφορα χρηματοδοτικά εργαλεία.
- Συλλογή, επεξεργασία και δημοσίευση στατιστικών στοιχείων στα σχετικά πεδία ενδιαφέροντος.
- Προώθηση της συνεργασίας μεταξύ ακαδημαϊκού κόσμου και βιομηχανίας στους τομείς της ενέργειας και του περιβάλλοντος και στην ανάπτυξη της έρευνας και της καινοτομίας.
- Συμμετοχή στη δημιουργία νέων προτύπων και την εφαρμογή τους.
- Διατήρηση εφαρμογής του Συστήματος Οικολογικής Διαχείρισης και Οικολογικού ελέγχου (EMAS), με το οποίο η ΟΕΒ είναι πιστοποιημένη από το 2017.
- Συμμετοχή της ΟΕΒ στο Σχέδιο Χορηγιών για την Ενθάρρυνση της Μείωσης Εκπομπών Αερίων του Θερμοκηπίου στις Επιχειρήσεις, το οποίο προέβλεπε την ετοιμασία Σχεδίου Παρακολούθησης των Εκπομπών Αερίων του Θερμοκηπίου, έκθεσης Απογραφής Εκπομπών και Σχεδίου Δράσης για τη μείωση των εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου.
- Υποστήριξη επιχειρήσεων που επιθυμούσαν τη συμμετοχή τους στο Σχέδιο Χορηγιών για την Ενθάρρυνση της Μείωσης Εκπομπών Αερίων του Θερμοκηπίου στις Επιχειρήσεις, μέσα από την παροχή συμβουλευτικών υπηρεσιών και ετοιμασία σχετικών μελετών.
- Υποστήριξη επιχειρήσεων που επιθυμούσαν τη συμμετοχή τους στο Σχέδιο Χορηγιών για την κυκλική οικονομία στην ΜμΕ, μέσα από την παροχή συμβουλευτικών υπηρεσιών και ετοιμασία σχετικών μελετών.
- Διοργάνωση σε συνεργασία με το Ελληνογερμανικό Εμπορικό και Βιομηχανικό Επιμελητήριο επιχειρηματικής αποστολής στην Κύπρο με τη συμμετοχή οκτώ γερμανικών εταιρειών, οι οποίες δραστηριοποιούνται στον κλάδο της εξοικονόμησης ενέργειας και της ενεργειακής απόδοσης.

Το Τμήμα συμμετέχει σε περισσότερες από 50 εθνικές και ευρωπαϊκές επιτροπές, είτε ενεργά λαμβάνοντας μέρος σε διαβουλεύσεις και παραθέτοντας εποικοδομητική ανατροφοδότηση/ σχόλια/ εισηγήσεις είτε για σκοπούς πληροφόρησης και ενημέρωσης. Συγκεκριμένα, το Τμήμα συμμετέχει μεταξύ άλλων στις ακόλουθες τεχνικές επιτροπές:

- Τεχνικές Επιτροπές οι οποίες συστάθηκαν με βάση το Εθνικό Σύστημα Διακυβέρνησης Αναπτυξιακής Στρατηγικής σε σχέση με την Ευρωπαϊκή Πράσινη Συμφωνία, για παράδειγμα:
  - Ενεργειακή Ασφάλεια (3)
  - Ανανεώσιμες Πηγές Ενέργειας (6)
  - Κυκλική οικονομία (παραγωγή, κατανάλωση) (10)
  - Τεχνική Επιτροπή Υδρογόνου (13)
- Επιτροπές του Τμήματος Περιβάλλοντος όπως για παράδειγμα Συμβουλευτική Επιτροπή Διαχείρισης Στερεών Αποβλήτων, επιτροπή Eco Label, GPP awards, κ.α.
- Τεχνικές και Ανακλαστικές επιτροπές της Κυπριακής Εταιρείας Τυποποίησης π.χ. CYS/MC 14.1 Circular Economy, CYS/TC 13 Thermal Solar Systems, CY/TC26 Circular Economy Plastics.
- Επιτροπές Πανεπιστημιακών φορέων π.χ. Εθνική ομάδα για τα ηλιακά θερμικά του Ινστιτούτου Κύπρου
- Άλλες επιτροπές π.χ. συμμετοχή στο ΔΣ του Ενεργειακού Γραφείου Κύπρου, στην Επιτροπή του Προγράμματος Interreg Ελλάδα - Κύπρος (2021-2027), Επιτροπή Παρακολούθησης του Επιχειρησιακού Προγράμματος Θάλασσας, Αλιείας και Υδατοκαλλιέργειας 2021-2027, Συμβουλευτική Επιτροπή \_CYSRI [Smart Readiness Indicator].

Επίσης, η ΟΕΒ έχει το προνόμιο να ανήκουν στην δύναμη της όλοι σχεδόν οι επιχειρηματικοί φορείς που δραστηριοποιούνται στα θέματα ενέργειας και περιβάλλοντος, στους οποίους το Τμήμα παρέχει υποστήριξη:

- Σύνδεσμος Εταιρειών Ανανεώσιμων Πηγών Ενέργειας Κύπρου (ΣΕΑΠΕΚ)
- Παγκύπριος Σύνδεσμος Παραγωγών Βιοαερίου
- Σύνδεσμος Παραγωγών Βιοκαυσίμων Κύπρου
- Ένωση Βιομηχάνων Ηλιακής Ενέργειας Κύπρου (ΕΒΗΕΚ)
- Παγκύπριος Σύνδεσμος Εξοικονόμησης Ενέργειας (ΠΑΣΥΕΕΝ)
- Σύνδεσμος Αγοράς Ηλεκτρισμού (ΣΑΗ)
- Σύνδεσμος Μεγάλων Καταναλωτών Ηλεκτρικής Ενέργειας
- Σύνδεσμος Επιχειρήσεων Διαχείρισης Επικίνδυνων Αποβλήτων (ΣΕΔΕΑ)
- Σύνδεσμος Υδρογόνου Κύπρου (ΣΥΚ)
- Wind Energy Alliance.

Στο πιο κάτω γράφημα, παρουσιάζεται συνοπτικός απολογισμός του Τμήματος για το 2024, περιλαμβάνοντας τις βασικές κατηγορίες δραστηριοτήτων του:



Γράφημα: Απολογισμός Τμήματος Ενέργειας και περιβάλλοντος ΟΕΒ για το 2024



## **Δεσμεύσεις της ΟΕΒ για Βιώσιμη Ανάπτυξη και Μείωση Εκπομπών Αερίων του Θερμοκηπίου**

Η ΟΕΒ με προσανατολισμό στη βιώσιμη ανάπτυξη και πλήρη επίγνωση των προκλήσεων που επιφέρει η κλιματική αλλαγή, συμμετείχε στο Σχέδιο Χορηγιών για τη Μείωση Εκπομπών Αερίων Θερμοκηπίου στις Επιχειρήσεις. Μέσω αυτής της πρωτοβουλίας, η ΟΕΒ δεσμεύεται στη μείωση των εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου που οφείλονται στις δραστηριότητες της κατά περίπου 20% μέχρι το 2030, συμβάλλοντας, στο μέτρο των δυνατοτήτων της, στη συλλογική προσπάθεια για την αναχαίτιση της κλιματικής κρίσης. Βασικές δράσεις προς την κατεύθυνση αυτή, περιλαμβάνουν την αναβάθμιση εξοπλισμού με υψηλότερης ενεργειακής απόδοσης, τη μετάβαση σε αμιγώς ηλεκτρικά οχήματα, την ενίσχυση της παραγωγής ενέργειας από Ανανεώσιμες Πηγές Ενέργειας (ΑΠΕ) και την συνεχιζόμενη εκπαίδευση του ανθρώπινου δυναμικού, προκειμένου να διατηρηθούν τα υψηλά πρότυπα περιβαλλοντικής συνείδησης.

Παράλληλα, η ΟΕΒ εφαρμόζει από το 2017, το Σύστημα Περιβαλλοντικής Διαχείρισης EMAS, ενισχύοντας τη δέσμευσή της για συνεχή περιβαλλοντική βελτίωση. Μέσω του EMAS, παρακολουθεί, καταγράφει και βελτιώνει τις περιβαλλοντικές της επιδόσεις, υιοθετώντας πρακτικές που μειώνουν τις περιβαλλοντικές επιπτώσεις των δραστηριοτήτων της. Αυτή η δέσμευση ενισχύει την αξιοπιστία της ΟΕΒ ως οργανισμού που δρα με υπευθυνότητα και όραμα, προωθώντας παράλληλα ένα βιώσιμο πρότυπο επιχειρηματικής ανάπτυξης.

Με αυτές τις δράσεις, η ΟΕΒ στοχεύει όχι μόνο στη δική της περιβαλλοντική βελτίωση, αλλά και στην ενθάρρυνση των επιχειρήσεων να υιοθετήσουν ανάλογες πρωτοβουλίες, συμβάλλοντας από κοινού στη δημιουργία ενός πιο βιώσιμου μέλλοντος.

## ΤΜΗΜΑ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ

Το Τμήμα Ανθρώπινου Δυναμικού αποτελεί τον βραχίονα της ΟΕΒ που είναι υπεύθυνος για την παροχή συμβουλευτικών υπηρεσιών, την υλοποίηση εκπαιδευτικών προγραμμάτων και την διαχείριση και υλοποίηση χρηματοδοτούμενων έργων.

Για τη διασφάλιση της ποιότητας εξυπηρέτησης των Μελών της ΟΕΒ, το Τμήμα είναι πιστοποιημένο με το Σύστημα Διαχείρισης Ποιότητας ISO9001:2015 στους τομείς παροχής υπηρεσιών κατάρτισης, συμβουλευτικών υπηρεσιών και διαχείρισης χρηματοδοτούμενων έργων.

Η ΟΕΒ είναι επίσης πιστοποιημένη ως Κέντρο Επαγγελματικής Κατάρτισης (Κ.Ε.Κ.) ενώ οι αίθουσες διδασκαλίας και συνεδριάσεων στα κεντρικά γραφεία είναι εγκεκριμένες ως Δομές Επαγγελματικής Κατάρτισης από την Αρχή Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού (ΑνΑΔ). Η διατήρηση των προαναφερθέντων πιστοποιήσεων αποτελεί επίσης αρμοδιότητα του Τμήματος.

Επιπρόσθετα κατά το 2024 η ΟΕΒ συμμετείχε στο σχέδιο χορηγιών του Τμήματος Περιβάλλοντος για την ενθάρρυνση της μείωσης εκπομπής αερίων θερμοκηπίου στις επιχειρήσεις. Το Σχέδιο Μείωσης ΕΑΘ που ετοιμάστηκε από την ομάδα εγκεκριμένων από το Τμήμα Περιβάλλοντος εμπειρογνομόνων συμβούλων της ΟΕΒ, επικυρώθηκε από φορέα επαλήθευσης, και αποτελεί την έμπρακτη δέσμευση για τις μελλοντικές δράσεις της ΟΕΒ που αφορούν τη συνεισφορά της στη μείωση του αποτυπώματος του άνθρακα.

### Προγράμματα Εκπαίδευσης και Κατάρτισης

Το 2024 υπήρξε έτος με προκλήσεις αλλά και ευκαιρίες στον τομέα της εκπαίδευσης και κατάρτισης, καθώς η πίεση προς τις επιχειρήσεις να προσαρμοστούν σε νέες τεχνολογίες και τάσεις ολοένα και αυξάνεται. Η ανάγκη για δημιουργία βιώσιμων, καινοτόμων και ευέλικτων οργανισμών που να επιχειρούν σε ένα ταχύτατα εξελισσόμενο ψηφιακό περιβάλλον, καθιστά αναγκαία την συνεχή ανάπτυξη και αναβάθμιση των γνώσεων και δεξιοτήτων του ανθρώπινου δυναμικού.

Η Ομοσπονδία Εργοδοτών & Βιομηχάνων (ΟΕΒ) διαδραμάτισε καθοριστικό ρόλο στην ενίσχυση της ανταγωνιστικότητας των μελών της, παρέχοντας εκπαιδευτικά προγράμματα που ανταποκρίθηκαν στις μεταβαλλόμενες ανάγκες της αγοράς εργασίας αποδεικνύοντας έμπρακτα πως η επένδυση στην κατάρτιση δεν αποτελεί απλώς ένα εργαλείο για την άμεση βελτίωση της απόδοσης, αλλά μια στρατηγική κίνηση για την ανάπτυξη, την καινοτομία και τη μακροχρόνια επιτυχία της επιχείρησης.

Το 2024, η ΟΕΒ εστίασε στη χρήση τεχνολογιών αιχμής στην εκπαίδευση, προωθώντας τη διαδραστική μάθηση μέσω τηλεεκπαίδευσης, ενσωματώνοντας καινοτόμες θεματικές όπως η Τεχνητή Νοημοσύνη, η διαχείριση της επιχειρηματικής βιωσιμότητας και η ψηφιακή στρατηγική. Κατά τη διάρκεια του έτους, η ΟΕΒ υλοποίησε με επιτυχία ανοικτά Πολυεπιχειρησιακά και Μονοεπιχειρησιακά Προγράμματα, τα οποία παρακολούθησαν με επιτυχία 900 και πλέον επαγγελματίες από όλους τους τομείς της οικονομίας.

Μέσω στοχευμένων ερευνών και ανατροφοδότηση από τα μέλη της, η ΟΕΒ προσαρμοσε τα προσφερόμενα προγράμματα κατάρτισης στις ανάγκες των επιχειρήσεων, καλύπτοντας εξειδικευμένους τομείς όπως η Επιχειρηματική Αριστεία, η ενίσχυση της ανθεκτικότητας των επιχειρήσεων, η Βιωσιμότητα και η Εταιρική Υπευθυνότητα και η Καινοτομία και Τεχνολογία.

Παράλληλα, διοργανώθηκαν Μονοεπιχειρησιακά Προγράμματα τα οποία παρακολούθησαν 205 συμμετέχοντες από επιχειρήσεις διάφορων κλάδων οικονομικής δραστηριότητας. Τα προγράμματα που υλοποιήθηκαν κάλυψαν κυρίως θέματα Εργατικής Νομοθεσίας, Ασφάλειας και Υγείας στους Χώρους Εργασίας και Διεύθυνσης Ανθρώπινου Δυναμικού.

Με την στήριξη της Αρχής Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού (ΑνΑΔ), υλοποιήθηκαν εντός του 2024 τα πιο κάτω καινοτόμα προγράμματα:

- 20 Strategic Steps for Building an Eternally Successful Organization
- Strategic Wellness Mastery - Empowering HR Professionals with Wellbeing Strategies
- The Future of HR - How AI is changing the HR Operation
- Ανάπτυξη του Επιτελικού Ρόλου της Ασφάλειας και Υγείας στις Επιχειρήσεις για την Διαμόρφωση ενός Στρατηγικού Σχεδιασμού
- Στρατηγική Μάρκετινγκ για τον κλάδο Ξυλουργικών Κατασκευών
- Εταιρική Κοινωνική Ευθύνη και Διαχείριση του Κοινωνικού Αντικτύπου
- Διαχείριση της Κοινωνικής Βιωσιμότητας για Επιχειρηματική Αρίστευση
- Cost – Benefit analysis for Hydrogen Technologies and Applications

Με στόχο τη συνεχή ανάπτυξη και τη δημιουργία ενός βιώσιμου επιχειρηματικού οικοσυστήματος, η OEB αποτέλεσε και κατά το 2024 έναν αξιόπιστο συνεργάτη για τις επιχειρήσεις που αναγνωρίζουν την σημασία της αναβάθμισης και εξέλιξης των δεξιοτήτων του ανθρώπινου δυναμικού τους.

## Συμβουλευτικές Υπηρεσίες

Το Τμήμα Ανθρώπινου Δυναμικού της OEB, παρέχει σε δημόσιους και ιδιωτικούς οργανισμούς συμβουλευτικές υπηρεσίες ειδικά διαμορφωμένες στις ανάγκες τους, στους τομείς διεύθυνσης ανθρώπινου δυναμικού και ασφάλειας και υγείας στην εργασία. Οι προσφερόμενες υπηρεσίες προσαρμόζονται στα δεδομένα των επωφελομένων επιχειρήσεων ώστε οι προτεινόμενες λύσεις να ανταποκρίνονται βέλτιστα στις απαιτήσεις και στόχους τους.

### Συμβουλευτικές Υπηρεσίες Ανθρώπινου Δυναμικού:

*Παρέχονται υπηρεσίες που καλύπτουν ολόκληρο το φάσμα οργανωσιακής διεύθυνσης (organisational management) και διαχείρισης του κύκλου ζωής των εργαζομένων (employee lifecycle management).*

- Εκπόνηση μελετών κατάρτισης οργανωτικού προγραμματισμού (organisational planning), οργανωτικής δομής (organisational structure) και σχεδίων υπηρεσίας με στόχο την αποτελεσματική κάλυψη των αναγκών των επιχειρήσεων σε ανθρώπινο δυναμικό
- Εκπόνηση εσωτερικών διαδικασιών διεύθυνσης ανθρώπινου δυναμικού, περιλαμβανομένων σχεδίων αξιολόγησης και σχεδίων κινήτρων συνδεδεμένων με δείκτες απόδοσης
- Εκπόνηση ολοκληρωμένων εγχειριδίων προσωπικού τα οποία συμμορφώνονται με την εργατική νομοθεσία
- Σχεδιασμός και υλοποίηση ερευνών απόψεων και αντιλήψεων προσωπικού και κατάρτιση πλάνου δράσης για βελτίωση και αναβάθμιση
- Εκπόνηση ερευνών απολαβών και ωφελημάτων
- Πραγματοποίηση αξιολογήσεων 360 degrees feedback (ανατροφοδότηση από πελάτες και συνεργάτες κ.α.)
- Πραγματοποίηση εργαστηρίων καταίγισμου ιδεών (brainstorming sessions) για επίλυση προβλημάτων και εξεύρεση καινοτόμων πρακτικών
- Διεξαγωγή εργαστηρίων για την ανάπτυξη διαπροσωπικών δεξιοτήτων

### Συμβουλευτικές Υπηρεσίες Επαγγελματικής Ασφάλειας και Υγείας:

*Προσφέρθηκε ολοκληρωμένη σειρά υπηρεσιών για τη διασφάλιση της συμμόρφωσης των επιχειρήσεων στα θέματα ασφάλειας και υγείας στην εργασία όπως:*

- Εκπόνηση Γραπτών Μελετών Εκτίμησης Επαγγελματικών Κινδύνων (ΓΕΕΚ) με προτάσεις μέτρων για την εξάλειψη των επαγγελματικών κινδύνων.
- Ανάπτυξη Σχεδίων Δράσεως για την Αντιμετώπιση Περιστατικών Έκτακτης Ανάγκης (ΣΔΑΠΕ).
- Ανάπτυξη ολοκληρωμένων Συστημάτων Διαχείρισης Ασφάλειας και Υγείας (ΣΔΑΥ) που παρέχουν δομημένη προσέγγιση στη διαχείριση ασφάλειας και υγείας στο χώρο εργασίας.
- Πραγματοποίηση εργασιακών μετρήσεων για το θόρυβο, φωτισμό και διοξείδιο του άνθρακα (το Τμήμα διαθέτει κατάλληλα όργανα μετρήσεων, προδιαγραφόμενα από το Τμήμα Επιθεώρησης Εργασίας του Υπουργείου Εργασίας).

### Συμβουλευτικές Υπηρεσίες για υπολογισμό του αποτυπώματος του Άνθρακα:

- Παροχή συμβουλευτικών υπηρεσιών σχετικών με το αποτύπωμα του άνθρακα οι οποίες περιλαμβάνουν την ετοιμασία εκθέσεων που αφορούν το Σχέδιο Παρακολούθησης, την απογραφή και το σχέδιο μείωσης των Εκπομπών Αερίων Θερμοκηπίου.

## Εκπροσώπηση σε εθνικό επίπεδο

Στελέχη του Τμήματος Ανθρώπινου Δυναμικού εκπροσώπησαν την ΟΕΒ σε διάφορες εκδηλώσεις ως εισηγητές, περιλαμβανομένων συζητήσεων εμπειρογνομώνων (panel discussions) και εκδηλώσεων σταδιοδρομίας και νεολαίας για θέματα που άπτονται των τομέων ευθύνης του Τμήματος.

Συμμετοχή υπήρξε επίσης σε ημερίδες και εργαστήρια για την ανάπτυξη δεξιοτήτων για την εφαρμογή διαδικασιών επαλήθευσης και αποφυγής σύγκρουσης συμφέροντος στα πλαίσια του Σχέδιου Ανάκαμψης και Ανθεκτικότητας (ΣΑΑ), την προβολή έργων που υλοποιούνται στα πλαίσια του ΣΑΑ, τις διαδρομές αναβάθμισης δεξιοτήτων και την εξισορρόπηση ιδιωτικότητας και επιτήρησης στα πλαίσια της εργασίας. Πραγματοποιήθηκαν επίσης παρουσιάσεις σε σχολεία με θέμα την ανάπτυξη των διαπροσωπικών δεξιοτήτων που απαιτούνται στην αγορά εργασίας.

Μεταξύ άλλων, η ΟΕΒ συνεργάστηκε με ακαδημαϊκά ιδρύματα, δημοτικές αρχές, το Υπουργείο Παιδείας, Αθλητισμού και Νεολαίας και ιδιωτικούς φορείς για την προώθηση της απασχόλησης και της απασχολησιμότητας συμμετέχοντας σε εκδηλώσεις σταδιοδρομίας. Τέλος στελέχη του Τμήματος Ανθρώπινου Δυναμικού εκπροσωπούν την ΟΕΒ στα ακόλουθα τέσσερα εθνικά Σώματα.

## Εθνικός Φορέας Διά Βίου Καθοδήγησης

Στόχοι του Φορέα:

- Ο συντονισμός και η επικοινωνία μεταξύ των υπηρεσιών που παρέχουν καθοδήγηση.
- Η δημιουργία εθνικού συστήματος παροχής ποιοτικής καθοδήγησης.
- Η ενίσχυση της πρόσβασης των πολιτών στις υπηρεσίες καθοδήγησης.
- Η προώθηση της έρευνας στο θέμα της καθοδήγησης.
- Η διασφάλιση της ποιότητας και η αξιολόγηση των υπηρεσιών που παρέχουν καθοδήγηση.
- Η εκπροσώπηση της Κύπρου σε συναντήσεις και ομάδες εργασίας σε ευρωπαϊκό και διεθνές επίπεδο σε θέματα δια βίου καθοδήγησης.

Ο συντονισμός όλων των δραστηριοτήτων γίνεται από το Υπουργείο Παιδείας, Αθλητισμού και Νεολαίας.

Ο Εθνικός Φορέας Διά Βίου Καθοδήγησης αποτελείται από την Υπουργική Επιτροπή (Υπουργείο Παιδείας, Αθλητισμού και Νεολαίας και Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων), το Συμβούλιο και την Υπηρεσιακή Επιτροπή. Η ΟΕΒ συμμετέχει στο Συμβούλιο του Εθνικού Φορέα Καθοδήγησης ως εκπρόσωπος των εργοδοτών με την Διευθύντρια του Τμήματος Ανθρώπινου Δυναμικού, κυρία Μαρία Θεοδώρου.

## Εθνικό Συμβούλιο Μαθητείας

Το Σύστημα Μαθητείας στην Κύπρο αποτελείται από δύο βασικά επίπεδα:

- α) την Προπαρασκευαστική Μαθητεία που έχει ως στόχο να δώσει τη δυνατότητα σε νέους/ες, οι οποίοι/ες δεν έχουν ολοκληρώσει το Γυμνάσιο, να επανενταχθούν στο εκπαιδευτικό σύστημα και παράλληλα να τους/τις εφοδιάσει με πολύτιμα και αναγκαία προσόντα για την αγορά εργασίας και
- β) τον Κεντρικό Κορμό Μαθητείας ο οποίος λειτουργεί στις Τεχνικές Σχολές και παρέχει στους νέους/νέες τη δυνατότητα απόκτησης δεξιοτήτων για άμεση επαγγελματική αποκατάσταση, παράλληλα με την περαιτέρω ανάπτυξη γλωσσικών, αριθμητικών και άλλων ικανοτήτων, αφού συμπεριλαμβάνει τόσο εκπαιδευτική όσο και ενδο-επιχειρησιακή κατάρτιση (σε χώρο εργασίας).

Η ΟΕΒ συμμετέχει στο Εθνικό Συμβούλιο Μαθητείας, ενισχύοντας την προσπάθεια μείωσης του χάσματος μεταξύ των προσφερόμενων και των αναγκαίων δεξιοτήτων στην αγορά εργασίας.

## Κοινοπραξία ReferNet Κύπρου

Το ReferNet αποτελεί Ευρωπαϊκό δίκτυο που ιδρύθηκε από το CEDEFOP το 2002, με στόχο την κάλυψη της ανάγκης για συστηματική και συγκριτική πληροφόρηση σχετικά με τα εθνικά συστήματα και τις πολιτικές επαγγελματικής εκπαίδευσης και κατάρτισης (ΕΕΚ). Μέσα από τη συνεργασία με εθνικούς εταίρους, το Δίκτυο διαδραματίζει καίριο ρόλο στην τεκμηρίωση, ανάλυση και διάχυση πληροφοριών που σχετίζονται με την ΕΕΚ σε εθνικό και ευρωπαϊκό επίπεδο.

Ο συντονισμός του ReferNet στην Κύπρο έχει μεταφερθεί από την Αρχή Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού στο Υπουργείο Παιδείας, Αθλητισμού και Νεολαίας, το οποίο λειτουργεί από το 2024 ως Εθνικός Συντονιστής. Μέσω μιας ισχυρής εθνικής κοινοπραξίας 21 μελών, που περιλαμβάνει εκπροσώπους εργοδοτικών και συνδικαλιστικών οργανώσεων, το δίκτυο συμβάλλει ενεργά στη συλλογή, ανάλυση και ανταλλαγή πληροφοριών.

Ως μέλος της εθνικής κοινοπραξίας, η ΟΕΒ συμμετέχει στις δραστηριότητες του δικτύου με τη Διευθύντρια του Τμήματος Ανθρώπινου Δυναμικού κυρία Μαρία Θεοδώρου και την Ανώτερη Λειτουργό του ίδιου τμήματος κυρία Μαρία Πειραία, προωθώντας την επαγγελματική εκπαίδευση ως εργαλείο ανάπτυξης και ενίσχυσης της ανταγωνιστικότητας. Μέσα από αυτή τη συνεργασία, η ΟΕΒ ενισχύει τη συμβολή της στην ανάπτυξη των εθνικών στρατηγικών ΕΕΚ, συμβάλλοντας στη δημιουργία ενός πιο δυναμικού και ευέλικτου εργασιακού περιβάλλοντος.

## Εθνική Ομάδα Εμπειρογνομόνων Επαγγελματικής Εκπαίδευσης και Κατάρτισης

Η Εθνική Ομάδα Εμπειρογνομόνων για την Επαγγελματική Εκπαίδευση και Κατάρτιση (National VET Team) είναι μέλος του Ευρωπαϊκού Δικτύου National VET Teams και συστάθηκε από το Ίδρυμα Διαχείρισης Ευρωπαϊκών Προγραμμάτων Δια Βίου Μάθησης (ΙΔΕΠ) το 2021, σύμφωνα με οδηγίες της ΕΕ. Απαρτίζεται από εμπειρογνώμονες στον τομέα της Επαγγελματικής Εκπαίδευσης και Κατάρτισης, οι οποίοι εκπροσωπούν όλους τους ενδιαφερόμενους φορείς και κοινωνικούς εταίρους στον τομέα αυτό στην Κύπρο. Η προώθηση και στήριξη της εφαρμογής των ευρωπαϊκών εργαλείων VET αποτελούν τους όρους εντολής της εθνικής ομάδας εμπειρογνομόνων. Τα εργαλεία αυτά στοχεύουν στην αναγνώριση, επικύρωση και πιστοποίηση των μαθησιακών αποτελεσμάτων, δεξιοτήτων και ικανοτήτων που προκύπτουν από τη μη τυπική και άτυπη μάθηση.

Το 2024, το ΙΔΕΠ και η Εθνική Ομάδα Εμπειρογνομόνων ΕΕΚ μεταξύ άλλων, συνδιοργάνωσαν ή/και συμμετείχαν στις πιο κάτω διοργανώσεις:

- Συνέδριο - “Micro-credentials: What, Why, Who, and How”
- Hackathon on Digital Skills for Teenagers
- Worldskills Conference 2024

Η ΟΕΒ, με Μέλος στην Εθνική Ομάδα Εμπειρογνομόνων ΕΕΚ την κα Μαρία Θεοδώρου, Διευθύντρια του Τμήματος Ανθρώπινου Δυναμικού, συμμετείχε ενεργά στις εθνικές δράσεις και συναντήσεις, με κορύφωση την συμμετοχή σε πάνελ συζήτησης για «τη συνέχεια των Μικροδιαπιστευτηρίων στην Κύπρο», κατά το διεθνές συνέδριο που πραγματοποιήθηκε τον Νοέμβριο του 2024.

## Συμμετοχή σε Ευρωπαϊκά Προγράμματα

Η ΟΕΒ υλοποιεί στοχευμένα έργα μέσα από τις δράσεις των οποίων στηρίζονται άμεσα ή έμμεσα οι επιχειρήσεις. Ταυτόχρονα, ενισχύεται η εθνική προσπάθεια απορρόφησης και αξιοποίησης ευρωπαϊκών κονδυλίων μέσα από την υλοποίηση προγραμμάτων που χρηματοδοτούνται κυρίως από την Ευρωπαϊκή Επιτροπή.

Κατά το 2024 υλοποιήθηκαν ή υλοποιούνται τα πιο κάτω έργα:

### «Υγιείς Εργασιακές Σχέσεις, Σύγχρονες Επιχειρήσεις III»

Το Έργο υλοποιείται στο πλαίσιο του Προγράμματος Πολιτικής Συνοχής «ΘΑΛΕΙΑ 2021-2027» με τη συγχρηματοδότηση της Ε.Ε. Οι δράσεις του Έργου ξεκίνησαν κατά το 2023, και μέσα από αυτές η ΟΕΒ στοχεύει στην ενδυνάμωση της ικανότητας των επιχειρήσεων να υλοποιήσουν τις νομικές τους υποχρεώσεις σε θέματα εργατικής νομοθεσίας, περιλαμβανομένης και της εφαρμογής καλών και βέλτιστων πρακτικών, εισάγοντας επίσης την διάσταση της περιβαλλοντικής διαχείρισης.

Στα πλαίσια του Έργου, υλοποιήθηκαν κατά το 2024 οι πιο κάτω δράσεις:



1. Πραγματοποίηση δυο συναντήσεων του Δικτύου Επαγγελματιών Εργασιακών Σχέσεων και Διεύθυνσης Ανθρώπινου Δυναμικού SLRNetwork με ποικίλη εργασιακή θεματολογία:
  - Ρυθμιστικό πλαίσιο οργάνωσης της τηλεργασίας, περιλαμβανομένων και των πτυχών που αφορούν την ασφάλεια και υγεία, την προστασία προσωπικών δεδομένων και την ασφάλιση των εργαζομένων
  - Καλές πρακτικές διαχείρισης περιστατικών εργαζομένων με εμπειρία καρκίνου στο χώρο της εργασίας
  - Ασφάλεια και υγεία στο χώρο εργασίας (παρουσίαση ευρημάτων παγκύπριας έρευνας που έγινε ανάμεσα σε 210 επιχειρήσεις)
2. Παροχή Συμβουλευτικών Υπηρεσιών σε 21 επιχειρήσεις για πιστοποίηση τους με το Πρότυπο «Sound Industrial Relations 2014» (SIR2014).
3. Αξιολόγηση και Πιστοποίηση 18 επιχειρήσεων με το Πρότυπο SIR2014.

Σημειώνεται πως τα σχετικά πιστοποιητικά SIR2014 προσυπογράφονται από τον Πρόεδρο της ΟΕΒ και τον Αξιότιμο Υπουργό Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων.

### Υλοποίηση Μέτρου «Προώθηση της Κυκλικής Οικονομίας στις Ξενοδοχειακές Εγκαταστάσεις»

Η ΟΕΒ ολοκλήρωσε τον τρίτο χρόνο υλοποίησης του Μέτρου «Προώθηση της Κυκλικής Οικονομίας στις Ξενοδοχειακές Εγκαταστάσεις», το οποίο χρηματοδοτείται από τον Μηχανισμό Ανάκαμψης και Ανθεκτικότητας της Ευρωπαϊκής Ένωσης στο πλαίσιο του Σχεδίου Ανάκαμψης και Ανθεκτικότητας (ΣΑΑ) της Κύπρου για την περίοδο 2021-2026.

Στόχος του Μέτρου είναι η ενίσχυση της ανταγωνιστικότητας και ανθεκτικότητας των ξενοδοχειακών επιχειρήσεων της Κύπρου μέσω της προώθησης και εφαρμογής της κυκλικής οικονομίας, συμβάλλοντας έτσι στην υιοθέτηση βιώσιμων και ανθεκτικών επιχειρηματικών μοντέλων.

Το Μέτρο αποτελείται από δύο διαδοχικούς κύκλους υλοποίησης, τον Αργυρό Κύκλο Υπηρεσιών (2021-2023) και τον Χρυσό Κύκλο Υπηρεσιών (2024-2026). Το 2024 αποτέλεσε το πρώτο έτος υλοποίησης του Χρυσού Κύκλου Υπηρεσιών. Συνολικά 20 ξενοδοχειακές εγκαταστάσεις, οι οποίες ολοκλήρωσαν επιτυχώς τον Αργυρό Κύκλο Υπηρεσιών, εντάχθηκαν στον Χρυσό Κύκλο Υπηρεσιών, λαμβάνοντας εξειδικευμένες υπηρεσίες που περιλαμβάνουν:

- Επιχειρηματική καθοδήγηση για την εφαρμογή του Πλάνου Δράσεων Κυκλικών Πρακτικών που αναπτύχθηκε στον Αργυρό Κύκλο Υπηρεσιών

- Παρακολούθηση της υλοποίησης του Πλάνου Δράσεων Κυκλικών Πρακτικών
- Προετοιμασία για πιστοποίηση με το Σχήμα Πιστοποίησης Κυκλικής Οικονομίας
- Πιστοποίηση με το Σχήμα Πιστοποίησης Κυκλικής Οικονομίας από ανεξάρτητο φορέα

Κατά τη διάρκεια του 2024, πραγματοποιήθηκαν επιτόπιες επισκέψεις στις 20 συμμετέχουσες ξενοδοχειακές εγκαταστάσεις για την παρακολούθηση της εφαρμογής του Πλάνου Δράσεων Κυκλικών Πρακτικών και την παροχή επιχειρηματικής καθοδήγησης για την ανάπτυξη του Συστήματος Διαχείρισης Κυκλικής Οικονομίας.

Επίσης, πραγματοποιήθηκαν για όλες τις συμμετέχουσες ξενοδοχειακές εγκαταστάσεις του Μέτρου οι εξής εκδηλώσεις:

- Διαδικτυακή ημερίδα με θέμα «Σχέδια Χορηγιών για τη Διευκόλυνση της Μετάβασης των Ξενοδοχειακών Επιχειρήσεων στην Κυκλική Οικονομία», όπου παρουσιάστηκαν τρία Σχέδια Χορηγιών, τα οποία διευκολύνουν τη μετάβαση των ξενοδοχειακών επιχειρήσεων στην κυκλική οικονομία.
- Εργαστήριο με τίτλο «Κυκλική Οικονομία: Τα Έξι Καπέλα της Σκέψης», το οποίο αξιοποίησε τη μέθοδο του Edward De Bono για ενθάρρυνση της δημιουργικής σκέψης για εξεύρεση καινοτόμων λύσεων σε προβλήματα που αντιμετωπίζει ο ξενοδοχειακός τομέας σχετικά με την εφαρμογή της κυκλικής οικονομίας.

Οι δράσεις, τα αποτελέσματα και οι καλές πρακτικές του Μέτρου παρουσιάστηκαν από την ΟΕΒ στις παρακάτω εκδηλώσεις:

- Ημερίδα «Πράσινες Υποδομές και Ενεργειακή Αναβάθμιση Κτηρίων», Γραφείο Επιτρόπου Περιβάλλοντος και CSR Cyprus, 16/04/2024.
- 2<sup>ο</sup> Παγκύπριο συνέδριο για την κλιματική αλλαγή «Ο τουρισμός στην εποχή της κλιματικής αλλαγής: Προκλήσεις και καινοτομίες», Υφυπουργείο Τουρισμού, Γραφείο της Επιτρόπου Περιβάλλοντος και Ευημερίας των Ζώων και Κυπριακός Σύνδεσμος Αειφόρου Τουρισμού, 05/12/2024.

## «Πυλώνες Ανάπτυξης»

Το έργο «Πυλώνες Ανάπτυξης» υλοποιείται στο πλαίσιο του Προγράμματος Πολιτικής Συνοχής «ΘΑΛΕΙΑ 2021-2027» με τη συγχρηματοδότηση της Ε.Ε. Μέσα από άμεσες και έμμεσες δράσεις, στοχεύει στην περαιτέρω ανάπτυξη της ικανότητας και δυναμικότητας της ΟΕΒ να επιτελεί τον θεσμικό της ρόλο ως κοινωνικός εταίρος, ιδιαίτερα σε ότι αφορά τους τομείς της εκπαίδευσης, της απασχόλησης και της κοινωνικής πολιτικής.

Στα πλαίσια του Έργου εκπονήθηκε βιβλιογραφική έρευνα και έρευνα πεδίου σε 210 επιχειρήσεις με θέμα την ασφάλεια και υγεία στην εργασία. Η ανάλυση των ευρημάτων της έρευνας και η αποτύπωση της υφιστάμενης κατάστασης στις επιχειρήσεις ενισχύει την ικανότητα της ΟΕΒ να διαμορφώνει εμπειριστατωμένες προτάσεις πολιτικής για λήψη στοχευμένων μέτρων, καθώς και τον σχεδιασμό εξατομικευμένων προγραμμάτων κατάρτισης και παροχής συμβουλευτικών υπηρεσιών που θα συμβάλουν αποτελεσματικά στην μείωση των εργατικών ατυχημάτων και στην προαγωγή της ασφάλειας και υγείας στους χώρους εργασίας. Στο πλαίσιο υλοποίησης του έργου, σχετική εξειδικευμένη κατάρτιση έλαβε και το ανθρώπινο δυναμικό της ΟΕΒ.

## Κόμβος Ψηφιακής Καινοτομίας Κύπρου «DIGINN»

Η ΟΕΒ συμμετέχει ως εταίρος στην κοινοπραξία του προγράμματος για τον Κόμβο Ψηφιακής Καινοτομίας (DiGiNN) το οποίο χρηματοδοτείται από την Ε.Ε μέσω των DIGITAL Simple Grants. Ο Κόμβος Ψηφιακής Καινοτομίας Κύπρου (Digital Innovation Hub Cyprus) είναι μέλος του αντίστοιχου Δικτύου ευρωπαϊκών κέντρων ψηφιακής καινοτομίας, και αποτελεί μονοθυρική στάση για τις επιχειρήσεις και τους οργανισμούς του δημόσιου τομέα, παρέχοντάς τους μια ολοκληρωμένη εμπειρία στο ταξίδι τους προς την ψηφιοποίηση.

Μεταξύ άλλων, στόχοι του DiGiNN είναι η βελτίωση της ψηφιακής ωριμότητας και του βαθμού υιοθέτησης προηγμένης ψηφιακής τεχνολογίας από τις Μικρομεσαίες Επιχειρήσεις, η κινητικότητα επενδύσεων για έργα ψηφιακού μετασχηματισμού και η καινοτομία ψηφιακών προϊόντων προς διάθεση στην αγορά. Το DiGiNN συγκεντρώνει κάτω από την ίδια στέγη σε ένα δομημένο πλαίσιο υπηρεσιών, την κορυφαία τεχνογνωσία της Κύπρου στην Τεχνητή Νοημοσύνη, τους Υπολογιστές Υψηλής Απόδοσης, την Κυβερνοασφάλεια και άλλες προηγμένες ψηφιακές τεχνολογίες, εμπλέκοντας τα Πανεπιστήμια, τα Κέντρα Αριστείας και άλλους οργανισμούς.

## eValueJobs

Το Έργο αποσκοπεί στην ανάπτυξη εργαλείων ευαίσθητων προς το φύλο (gender-sensitive tools), τα οποία θα τεθούν στη διάθεση των κοινωνικών εταίρων και των εργοδοτών στο δημόσιο και ιδιωτικό τομέα.

Τα εργαλεία που θα αναπτυχθούν, θα παρέχουν καθοδήγηση προς τους χρήστες για την αξιολόγηση και σύγκριση της αξίας της εργασίας στη βάση χαρακτηριστικών ουδέτερων προς το φύλο, την εγκατάλειψη πρακτικών αξιολόγησης της εργασίας που εμπεριέχουν άμεσα ή έμμεσα στοιχεία διάκρισης, και την ανάπτυξη διαφανών μισθολογικών δομών. Τα εργαλεία αυτά αναμένεται να υποβοηθήσουν τους κοινωνικούς εταίρους στις διαδικασίες συλλογικών διαπραγματεύσεων.

Επιπρόσθετα θα υλοποιηθούν δραστηριότητες κατάρτισης οι οποίες θα ενισχύουν την ικανότητα των χρηστών να χρησιμοποιούν τα εργαλεία που αναπτύχθηκαν για σκοπούς ανάπτυξης αξιολογήσεων εργασίας (job evaluations) και τη δημιουργία μισθολογικών δομών που να είναι ουδέτερες προς το φύλο.

Η OEB συμμετέχει ως εταίρος στην κοινοπραξία που υλοποιεί το έργο, υπό την διαχείριση του Τμήματος Εργασιακών Σχέσεων του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων. Το Έργο χρηματοδοτείται στο πλαίσιο του προγράμματος *Πολίτες, Ισότητα, Δικαιώματα και Αξίες (CERV)* της Ευρωπαϊκής Επιτροπής.

## TransFormWork2

Η OEB συμμετέχει ενεργά στην υλοποίηση του Ευρωπαϊκού Προγράμματος TransFormWork 2 το οποίο ξεκίνησε το 2024. Το έργο επιδιώκει να διερευνηθούν οι δυνατότητες χρήσης της Τεχνητής Νοημοσύνης (TN) ή της μηχανικής μάθησης για οικονομική ανάπτυξη και καλές συνθήκες εργασίας. Στο έργο που χρηματοδοτείται με την οικονομική υποστήριξη της Ευρωπαϊκής Επιτροπής- Γενική Διεύθυνση Απασχόλησης, Κοινωνικών Υποθέσεων και Ένταξης, συμμετέχουν επτά χώρες - συγκεκριμένα η Βουλγαρία, η Ρουμανία, η Κύπρος, η Ιρλανδία, η Μάλτα, η Ιταλία, και η Πολωνία. Από την Κύπρο, πέραν της OEB, συμμετέχει και η ΣΕΚ.

Το έργο στοχεύει:

- Στη διαχείριση των επιπτώσεων της TN και της αλγοριθμικής διοίκησης και του αντικτύπου τους στην εργασία του μέλλοντος.
- Στην αντιμετώπιση των σημαντικών ζητημάτων που σχετίζονται με τις εργασιακές σχέσεις.
- Στην εύρεση κατάλληλων μηχανισμών, πρακτικών και πρωτοβουλιών για την έγκαιρη πρόβλεψη των αναγκών σε δεξιότητες του αύριο, και για την αναβάθμιση και επανακατάρτιση του υπάρχοντος εργατικού δυναμικού που είναι θεμελιώδης για την επιτυχία μιας TN που λειτουργεί προς όφελος όλων.
- Στην ευαισθητοποίηση σχετικά με την εφαρμογή των σωστών στρατηγικών και τη διασφάλιση της αρχής της διατήρησης του ανθρωπίνου ελέγχου, η TN θα μπορούσε να επιφέρει σαφή οφέλη και προστιθέμενη αξία για τους εργοδότες και τους εργαζόμενους, παρέχοντας νέες ευκαιρίες στην αγορά εργασίας, νέους τρόπους οργάνωσης της εργασίας και βελτίωση των συνθηκών εργασίας.

Κατά το 2024 πραγματοποιήθηκε συνάντηση της Διοικούσας Επιτροπής του προγράμματος (Steering Committee) στην Ιρλανδία, ενώ το κλείσιμο του Έργου και η εξαγωγή και καταγραφή των τελικών συμπερασμάτων θα πραγματοποιηθεί στις αρχές του 2026.

## Key Skills Micro credentials: A Passport to Employment and Inclusion «MORAL»

Η OEB συμμετέχει ως εταίρος στο έργο MORAL. Το Έργο αποσκοπεί στον σχεδιασμό, ανάπτυξη και χρήση μικροδιαπιστευτηρίων (microcredentials) για την υποστήριξη ομάδων που μειονεκτούν στο να ενταχθούν στην αγορά εργασίας. Το Έργο εστιάζει στην χρήση και συσχετισμό των μικροδιαπιστευτηρίων με τις εγκάρσιες δεξιότητες οι οποίες είναι απαραίτητες για απασχόληση αρχικού επιπέδου (entry level).

Στα πλαίσια του Έργου, η OEB συνδράμει στον εντοπισμό των δεξιοτήτων που πρέπει να έχουν οι μειονεκτούσες ομάδες για να μπορούν να εισέλθουν στην αγορά εργασίας και στην διεξαγωγή εργαστηρίων με επιχειρήσεις και φορείς που διαμορφώνουν πολιτική (policy makers).

Το Έργο εγκρίθηκε από το πρόγραμμα Erasmus+ της Ε.Ε. το 2023 και η υλοποίηση του πραγματοποιείται μεταξύ 2024-2026.

## Ευρωπαϊκό Πρόγραμμα TRIERES

Η ΟΕΒ από το Σεπτέμβριο του 2023 συμμετέχει στο πρόγραμμα με ακρωνύμιο TRIERES. Ο γενικός στόχος αυτής της πρωτοβουλίας είναι η δημιουργία μιας "Κοινότητας Υδρογόνου Μικρής Κλίμακας" με κέντρο τη Βιομηχανία Πετρελαίου στον Άγιο Θεόδωρο στην Κόρινθο στην Ελλάδα. Η εν λόγω Κοινότητα Υδρογόνου ενδυναμώνει τη μονάδα παραγωγής πράσινου υδρογόνου της εταιρείας που αναπτύχθηκε ως μέρος του έργου EPHYRA, συνδέοντας διάφορες επιχειρήσεις, ακαδημαϊκά και ερευνητικά ιδρύματα, οργανισμούς του δημόσιου τομέα και της τοπικής αυτοδιοίκησης.



Τον Ιούλιο του 2024 πραγματοποιήθηκε η 2<sup>η</sup> συνάντηση των εταίρων με συμμετοχή της ΟΕΒ. Η συνάντηση πραγματοποιήθηκε στο Ίνσμπρουκ της Αυστρίας και συνδυάστηκε με επιτόπιες επισκέψεις σε εγκαταστάσεις παραγωγής, διάθεσης και χρήσης πράσινου υδρογόνου.

Κατά τη διάρκεια των επιτόπιων επισκέψεων παρουσιάστηκε σε πραγματικό χρόνο η διαδικασία παραγωγής, διάθεσης και χρήσης Πράσινου Υδρογόνου σε βιομηχανία τροφίμων. Επιπρόσθετα, συζητήθηκαν καλές πρακτικές που εφαρμόζει η Αυστρία σχετικά με το νομοθετικό και ρυθμιστικό πλαίσιο για τη λειτουργία της αγοράς του υδρογόνου.

Επίσης το πρόγραμμα TRIERES έχει διακριθεί ως το πρόγραμμα με την καλύτερη κοιλιάδα υδρογόνου στην Ευρώπη για το 2024. Η συγκεκριμένη διάκριση ανακοινώθηκε κατά την διάρκεια της εβδομάδας υδρογόνου στις Βρυξέλλες.

## Ερευνητικό Έργο «Novel Nano - Carbon Caps»

Η ΟΕΒ συμμετέχει στο δίκτυο συνεργασίας του ερευνητικού έργου με τίτλο «Novel Nano-Enhanced Carbon Capture Systems for Industrial Post Combustion Processes» με το ακρωνύμιο Nano-Carbon Caps, το οποίο χρηματοδοτείται από το Ίδρυμα Έρευνας και Καινοτομίας (ΙΔΕΚ).

Γενικός στόχος του έργου είναι η ανάπτυξη, λειτουργία και αξιολόγηση ενός καινοτόμου συστήματος δέσμησης διοξειδίου του άνθρακα, με βάση:

- την εφαρμογή υδρόφοβων νανοϊνωδών μεμβρανών σε ένα εντατικοποιημένο αντιδραστήρα διαχωρισμού και δέσμησης διοξειδίου του άνθρακα
- την αντικατάσταση των απορροφητικών αμινών που χρησιμοποιούνται στους αντιδραστήρες τελευταίας τεχνολογίας με ιονικά υγρά
- την επαλήθευση και βελτιστοποίηση του συστήματος χρησιμοποιώντας υπολογιστική ρευστοδυναμική μοντελοποίηση (CFD)

# ΣΥΜΜΕΤΟΧΗ ΣΕ ΔΙΑΛΕΞΕΙΣ, ΣΥΝΕΔΡΙΑ, ΗΜΕΡΙΔΕΣ, ΕΡΓΑΣΤΗΡΙΑ, ΠΑΡΟΥΣΙΑΣΕΙΣ, ΔΙΑΓΩΝΙΣΜΟΙ, ΒΡΑΒΕΙΑ

## Παρουσίαση προγραμμάτων ΙΔΕΚ «Έρευνα στις Επιχειρήσεις - Ενέργεια, CODEVELOP - REPowerEU και PhD in Industry»



Η ΟΕΒ σε συνεργασία με το Ίδρυμα Έρευνας και Καινοτομίας (ΙΔΕΚ) πραγματοποίησε στις 17 Ιανουαρίου 2024 διαδικτυακή παρουσίαση των Προγραμμάτων «Έρευνα στις Επιχειρήσεις- Ενέργεια», «CODEVELOP – REPowerEU» και «Διδακτορικό στη Βιομηχανία».

Η παρουσίαση απευθυνόταν στις κυπριακές επιχειρήσεις, οργανισμούς έρευνας και άλλους φορείς και οι συμμετέχοντες είχαν την ευκαιρία να ενημερωθούν για τα σχετικά προγράμματα, αλλά και να επιλύσουν απορίες σχετικά με τη διαδικασία ετοιμασίας της

αίτησής τους.

## Εργαστήριο «Transforming waste into Wealth: Valorization of citrus processing waste for manufacture of high-added value commodities»

Το Τμήμα Ενέργειας και Περιβάλλοντος της ΟΕΒ συμμετείχε στο εργαστήριο με τίτλο «Transforming waste into Wealth: Valorization of citrus processing waste for manufacture of high-added value commodities», το οποίο διοργανώθηκε από την εταιρεία KEAN SOFT DRINKS LTD σε συνεργασία με το Τεχνολογικό Πανεπιστήμιο Κύπρου (ΤΕΠΑΚ), στις 24 Ιανουαρίου 2024.

Στόχος του εργαστηρίου ήταν η ενημέρωση του κοινού για τις δυνατότητες αξιοποίησης υγρών αποβλήτων από βιομηχανίες τροφίμων, καθώς και η παρουσίαση των αποτελεσμάτων του έργου BIOTECPRO, το οποίο συγχρηματοδοτείται από το Ίδρυμα Έρευνας και Καινοτομίας (ΙΔΕΚ).

Η ΟΕΒ συμμετείχε με παρουσίαση με τίτλο «Η σημαντικότητα της αξιοποίησης των υγρών αποβλήτων στην κυκλική οικονομία», όπου αναδείχθηκε η συμβολή της διαχείρισης αποβλήτων στη βιώσιμη ανάπτυξη.

## Ημερίδα για το Σχέδιο μείωσης εκπομπών αερίων θερμοκηπίου στις επιχειρήσεις

Η ΟΕΒ σε συνεργασία με το Τμήμα Περιβάλλοντος, του Υπουργείου Γεωργίας, Αγροτικής Ανάπτυξης και Περιβάλλοντος, πραγματοποίησαν σειρά εκδηλώσεων και διαδικτυακών ημερίδων με σκοπό την ενημέρωση των επιχειρήσεων για το «Σχέδιο Χορηγιών ενθάρρυνσης της μείωσης εκπομπής αερίων του θερμοκηπίου στις επιχειρήσεις».

Το Σχέδιο στοχεύει την οικονομική ενίσχυση των επιχειρήσεων, ούτως ώστε να προχωρήσουν σε δράσεις που αφορούν τη μέτρηση και πιστοποίηση των εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου για τις οποίες είναι υπεύθυνες, την παρακολούθησή τους και την προώθηση δράσεων προς μείωσή τους.

## Παρουσίαση Πράσινης Φορολογικής Μεταρρύθμισης - Πρόοδος έργου

Στο πλαίσιο του ολοκληρωμένου Φορολογικού Μετασχηματισμού, με έμφαση στην Πράσινη Φορολογική Μεταρρύθμιση, η ΟΕΒ συμμετείχε στη σχετική παρουσίαση που πραγματοποιήθηκε από το Κέντρο Οικονομικών Ερευνών του Πανεπιστημίου Κύπρου στο Υπουργείο Οικονομικών, την Παρασκευή, 1η Μαρτίου 2024. Κατά την συνάντηση, παρουσιάστηκαν οι βασικοί άξονες της μεταρρύθμισης.

Στη συνέχεια, η ΟΕΒ απέστειλε υπόμνημα με τις θέσεις της και κατέθεσε συγκεκριμένες προτάσεις για την εφαρμογή αντισταθμιστικών μέτρων, με στόχο να αμβλυνθούν οι επιπτώσεις της πράσινης φορολογίας στις επιχειρήσεις.

## Ημερίδα «Πράσινες υποδομές και ενεργειακή αναβάθμιση κτηρίων»



Η ΟΕΒ συμμετείχε ενεργά στην εκπαιδευτική ημερίδα με θέμα «Πράσινες υποδομές και ενεργειακή αναβάθμιση κτηρίων», η οποία διοργανώθηκε στις 16 Απριλίου 2024 από τον CSR Cyprus σε συνεργασία με το Γραφείο της Επιτρόπου Περιβάλλοντος. Η εκδήλωση πραγματοποιήθηκε στον Πολυδύναμο Πολυχώρο Κοινωνικής Πρόνοιας και Απασχόλησης του Δήμου Λάρνακας και είχε ως στόχο την προώθηση πράσινων δεξιοτήτων και αρχών βιώσιμης ανάπτυξης στους επαγγελματίες του επιχειρηματικού

κόσμου.

Η ΟΕΒ, σε πλήρη ευθυγράμμιση με τη στρατηγική της για τη βιώσιμη ανάπτυξη, συνέβαλε με μια εξειδικευμένη παρουσίαση που επικεντρώθηκε στην υφιστάμενη κατάσταση και τις βέλτιστες πρακτικές ενεργειακής αναβάθμισης στον ξενοδοχειακό κλάδο, ενισχύοντας τη γνώση και τη δυναμική του τομέα προς την κατεύθυνση της ενεργειακής αποδοτικότητας.

## Φόρουμ Life IP Τμήμα Περιβάλλοντος

Πραγματοποιήθηκε στις 13 Μαΐου 2024 το 1ο Φόρουμ Διαλόγου του Έργου LIFE -IP C'Zero WASTE «Εξυπνη Παρακολούθηση και Αποτελεσματική Μείωση Αποβλήτων στην Κύπρο». Το φόρουμ συνδιοργανώθηκε από το Τμήμα Περιβάλλοντος και το Εθνικό Μετσόβιο Πολυτεχνείο.

Στις παρουσιάσεις του φόρουμ συμμετείχε και η ΟΕΒ παραθέτοντας τις δράσεις που υλοποιεί σχετικά με τη θεματολογία του φόρουμ. Επίσης παρουσιάστηκαν οι σχετικοί επαγγελματικοί Σύνδεσμοι οι οποίοι βρίσκονται κάτω από την ομπρέλα της ΟΕΒ καθώς επίσης και οι κυριότερες και σημαντικότερες έρευνες που διεξάχθηκαν από την ΟΕΒ στα ευρωπαϊκά προγράμματα που συμμετέχει.



## Ενεργειακές Κοινότητες στον Δήμο Στροβόλου

Η ΟΕΒ συμμετείχε στην πρώτη συνάντηση ενημέρωσης και διαβούλευσης που διοργάνωσε ο Δήμος Στροβόλου για τη δημιουργία Πλατφόρμας Ενημέρωσης και Διαβούλευσης για τις Ενεργειακές Κοινότητες, στις 15 Μαΐου 2024. Η εκδήλωση, που πραγματοποιήθηκε στον Κόμβο Αστικής Αειφορίας Nous στη Λευκωσία, αποτέλεσε μια σημαντική πρωτοβουλία για την προώθηση της πράσινης μετάβασης μέσω της ανάπτυξης τοπικών σχεδίων δράσης και της ενίσχυσης της ενεργειακής συνεργασίας μεταξύ πολιτών και επιχειρήσεων.

Η ΟΕΒ προχώρησε σε υπογραφή της Τοπικής Πράσινης Συμφωνίας δηλώνοντας την ικανοποίησή της για τη συμμετοχή της σε αυτή τη σημαντική πρωτοβουλία του Δήμου Στροβόλου. Η δημιουργία της Πλατφόρμας για Ενεργειακές Κοινότητες αποτελεί ένα καθοριστικό βήμα προς την ενεργειακή ανεξαρτησία, την αντιμετώπιση της ενεργειακής φτώχειας και την ενίσχυση της βιωσιμότητας. Η ΟΕΒ με αυτό τον τρόπο στηρίζει ενεργά την υλοποίηση των στόχων, προάγοντας τη συνεργασία και την καινοτομία.

## Πρόγευμα εργασίας ΠΑΣΕΕΕΕ

Στις 27 Μαΐου 2024, πραγματοποιήθηκε Πρόγραμμα Εργασίας με θέμα «Παρουσίαση Κινήτρων σε Επιχειρήσεις για μια Αειφόρο Ανάπτυξη». Η εκδήλωση διοργανώθηκε από τον Παγκύπριο Σύνδεσμο Επιχειρήσεων Εξοικονόμησης Ενέργειας (ΠΑΣΕΕΞΕ), μέλος της OEB, σε συνεργασία με την Ernst & Young (EY) Κύπρου και την Τράπεζα Κύπρου, και τελούσε υπό την αιγίδα του Υπουργού Ενέργειας, Εμπορίου και Βιομηχανίας.



Η εκδήλωση περιλάμβανε σημαντικές παρεμβάσεις από τον Υπουργό Ενέργειας, Εμπορίου και Βιομηχανίας, τον Αναπληρωτή Διευθυντή του Τμήματος Περιβάλλοντος και το Πρόεδρο του ΠΑΣΕΕΞΕ. Επιπλέον πραγματοποιήθηκαν παρουσιάσεις με θέματα όπως η στρατηγική CSRD και η μετάβαση στην πράσινη οικονομία μέσω τραπεζικών χρηματοδοτήσεων. Επιπλέον, παρουσιάστηκε το Σχέδιο Χορηγιών για την Ενεργειακή Αναβάθμιση και την Ενίσχυση της Ανταγωνιστικότητας των Μεγάλων Επιχειρήσεων αλλά και το Σχέδιο Χορηγιών για την Ενθάρρυνση της Μείωσης Εκπομπής Αέριων του Θερμοκηπίου. Η εκδήλωση ολοκληρώθηκε με συζήτηση, όπου οι συμμετέχοντες είχαν την ευκαιρία να θέσουν ερωτήσεις στους ομιλητές.

## Συμμετοχή στο Tripartite Exchange Seminar (TES) στις Βρυξέλλες

Το Τμήμα Ενέργειας και Περιβάλλοντος της OEB συμμετείχε στο Tripartite Exchange Seminar (TES) 2024, που πραγματοποιήθηκε στις 29-31 Μαΐου 2024 στις Βρυξέλλες. Το TES 2024 διοργανώθηκε από το Eurofound, το Cedefop, τον Ευρωπαϊκό Οργανισμό Περιβάλλοντος (ΕΕΑ) και το Ευρωπαϊκό Ίδρυμα Επαγγελματικής Εκπαίδευσης (ETF).

Το TES 2024 εστίασε στη βελτίωση της ικανότητας των κοινωνικών εταίρων και των κυβερνήσεων να συμμετέχουν και να ενεργούν αποτελεσματικά στον κοινωνικό διάλογο, με ιδιαίτερη έμφαση στην πράσινη και δίκαιη μετάβαση. Επίκεντρο του TES 2024 ήταν να προσδιοριστεί ο τρόπος με τον οποίο αντιμετωπίζεται η πράσινη και δίκαιη μετάβαση μέσω του κοινωνικού διαλόγου στις ευρωπαϊκές χώρες, να εστιάσει στον αντίκτυπο της πράσινης μετάβασης στις εργασιακές σχέσεις, την απασχόληση, τις δεξιότητες και τις ανάγκες κατάρτισης και να διερευνήσει πώς η πράσινη και δίκαιη μετάβαση μπορεί να γίνει καθιερωμένο θέμα της ατζέντας του κοινωνικού διαλόγου.



Εκ μέρους της OEB συμμετείχε στο σεμινάριο η Δρ. Στέλλα Παρμάκη, Λειτουργός του Τμήματος Ενέργειας και Περιβάλλοντος, η οποία συνεχίζει να παρακολουθεί εξ αποστάσεως τις δραστηριότητες του TES 2024 μέσω συμμετοχής σε διάφορες ομάδες εργασίας.

## Παρουσίαση Σχεδίου Χορηγιών για εγκατάσταση Συστημάτων Αποθήκευσης Ενέργειας σε συνδυασμό με ΑΠΕ

Η OEB, επιδεικνύοντας τον σημαντικό της ρόλο στη διαμόρφωση ενεργειακών πολιτικών, εισηγήθηκε τη διοργάνωση της παρουσίασης του Σχεδίου Χορηγιών για την εγκατάσταση Συστημάτων Αποθήκευσης Ενέργειας σε συνδυασμό με ΑΠΕ, που πραγματοποιήθηκε διαδικτυακά στις 11 Ιουνίου 2024. Η παρουσίαση, υπό την αιγίδα του Υπουργείου Ενέργειας, Εμπορίου και Βιομηχανίας, στόχευε στην επεξήγηση των προνοιών του Σχεδίου, παρέχοντας στις επιχειρήσεις και τους ενδιαφερόμενους φορείς σαφή κατανόηση των δυνατοτήτων και των διαδικασιών συμμετοχής.

## Συνάντηση με Εκλεγμένο Πρόεδρο CENELEC



Πραγματοποιήθηκε στις 12 Ιουνίου 2024 στα γραφεία της ΟΕΒ, συνάντηση του Εκλεγμένου Προέδρου του Ευρωπαϊκού Οργανισμού Ηλεκτροτεχνικής Τυποποίησης CENELEC κ. Riccardo Lama και Επαγγελματιών Συνδέσμων - μελών της ΟΕΒ.

Προηγήθηκε εθιμοτυπική συνάντηση με την Βοηθό Γενική Διευθύντρια κα Λένα Παναγιώτου, τον Διευθυντή Επιχειρηματικής Ανάπτυξης κ. Πάρη Αναστασίου και τον Ανώτερο Λειτουργό Ενέργειας και Περιβάλλοντος κ. Παναγιώτη Καστανιά κατά την οποία έγινε ανταλλαγή απόψεων σχετικά με την ανάπτυξη και προώθηση των προτύπων ποιότητας στο κυπριακό επιχειρείν και τον ρόλο που έχει να επιτελέσει η ΟΕΒ στο κεφάλαιο αυτό.

Σκοπός της συνάντησης ήταν η γνωριμία με τους σχετικούς ενδιαφερόμενους φορείς στον ηλεκτροτεχνικό τομέα, ιδιαίτερα τον ενεργειακό, και η συζήτηση για τις προκλήσεις που αντιμετωπίζουν και πώς αυτές μπορούν να τύχουν διαχείρισης μέσα από την εφαρμογή προτύπων.

Κατά τη διάρκεια της συνάντησης, διεξήχθη εποικοδομητικός διάλογος μεταξύ των παρευρισκόμενων και ανταλλαγή απόψεων γύρω από τα υφιστάμενα πρότυπα που χρησιμοποιούνται στο πεδίο εργασιών του κάθε επαγγελματικού Συνδέσμου. Επιπρόσθετα, εξετάστηκε η προώθηση συγκεκριμένων προτύπων για τη διευκόλυνση των δραστηριοτήτων του κάθε κλάδου, καθώς και οι μελλοντικές ανάγκες της ηλεκτροτεχνικής τυποποίησης στο πλαίσιο των ραγδαίων εξελίξεων στον τομέα της ενέργειας και της τεχνολογίας.

## Επιχειρηματική αποστολή στην Κύπρο με Γερμανικές Εταιρείες

Κατά το τριήμερο 2 με 4 Ιουλίου 2024 πραγματοποιήθηκε επιχειρηματική αποστολή στην Κύπρο με τη συμμετοχή οκτώ γερμανικών εταιρειών, οι οποίες δραστηριοποιούνται στον τομέα της εξοικονόμησης ενέργειας και της ενεργειακής απόδοσης. Η αποστολή διοργανώθηκε από το Ελληνογερμανικό Εμπορικό και Βιομηχανικό Επιμελητήριο, με την υποστήριξη της Γερμανικής Πρεσβείας στη Λευκωσία και της ΟΕΒ.

Στο πλαίσιο της αποστολής, πραγματοποιήθηκε ημερίδα με θέμα «Renewable Energies and Energy Modernization of Commercial and Hotel Buildings in Cyprus», κατά την οποία παρουσιάστηκαν καινοτόμα προϊόντα από τις γερμανικές εταιρείες. Επιπλέον, οργανώθηκαν σημαντικές επιχειρηματικές συναντήσεις μεταξύ γερμανικών και κυπριακών εταιρειών, με στόχο την προώθηση της συνεργασίας και την ανταλλαγή γνώσης και τεχνογνωσίας.



## Διαδικτυακή Ενημερωτική Ημερίδα για το «Σχέδιο Χορηγιών για την Κυκλική Οικονομία στις ΜμΕ»

Η ΟΕΒ, σε συνεργασία με την Υπηρεσία Βιομηχανίας και Τεχνολογίας του Υπουργείου Ενέργειας, Εμπορίου και Βιομηχανίας, διοργάνωσε στις 17 Ιουλίου 2024 διαδικτυακή ενημερωτική ημερίδα με θέμα «Παρουσίαση Σχεδίου Χορηγιών για την Κυκλική Οικονομία στις Μικρομεσαίες Επιχειρήσεις (ΜμΕ)».

Στην ημερίδα παρουσιάστηκαν οι πρόνοιες του Σχεδίου Χορηγιών, που αποσκοπεί στη στήριξη νέων και υφιστάμενων ΜμΕ μέσω νέων επενδύσεων κυκλικής οικονομίας, ούτως ώστε να καταστήσουν τα προϊόντα τους, τις παραγωγικές τους διαδικασίες και τις επιχειρηματικές τους πρακτικές πιο φιλικές προς το περιβάλλον.



## Ημερίδα για τις Ενεργειακές Κοινότητες στην Κύπρο

Η ΟΕΒ συμμετείχε στην ημερίδα «Ενεργειακές Κοινότητες στην Κύπρο», που πραγματοποιήθηκε στις 18 Σεπτεμβρίου 2024, στο Υπουργείο Οικονομικών, στο πλαίσιο της Τεχνικής Βοήθειας της Ευρωπαϊκής Ένωσης για την επικαιροποίηση του νομοθετικού πλαισίου των ανανεώσιμων πηγών ενέργειας. Η ημερίδα επικεντρώθηκε στον εντοπισμό φραγμών και εμποδίων για την εφαρμογή των Ενεργειακών Κοινοτήτων στην Κύπρο, καθώς και στην εκτίμηση της ετοιμότητας της κυπριακής οικονομίας να υποδεχθεί αυτή τη σημαντική ενεργειακή πρωτοβουλία.

## Εργαστήριο «UfM Future of Work» στο Σαράγεβο

Εκπροσωπώντας την ΟΕΒ, ο Λειτουργός του Τμήματος Ενέργειας και Περιβάλλοντος, κ. Γιάννης Κανάρης συμμετείχε στο εργαστήριο «UfM Future of Work», που πραγματοποιήθηκε στο Σαράγεβο στις 26 Σεπτεμβρίου 2024, υπό τη διοργάνωση της Ένωσης για τη Μεσόγειο, σε συνεργασία με τη Γερμανική Αναπτυξιακή Συνεργασία και την Ευρωπαϊκή Επιτροπή.

Οι συζητήσεις επικεντρώθηκαν στις πράσινες και ψηφιακές δεξιότητες, τις ευκαιρίες ευέλικτης εργασίας και τις προκλήσεις εκσυγχρονισμού των επιχειρηματικών μοντέλων. Παρουσιάστηκαν βέλτιστες πρακτικές, όπως συμπράξεις δημόσιου-ιδιωτικού τομέα και μεταρρυθμίσεις πολιτικής.

Η συμμετοχή της ΟΕΒ ενίσχυσε τον διάλογο για την προσαρμογή του εργατικού δυναμικού στις σύγχρονες απαιτήσεις, συμβάλλοντας στη διαμόρφωση στρατηγικών που θα αξιοποιηθούν σε μελλοντικές συναντήσεις της Ένωσης για τη Μεσόγειο.



## Συνάντηση με τον οίκο S&P (Standard and Poor's)

Στις 12 Νοεμβρίου 2024 ο Πρόεδρος της ΟΕΒ κ. Αντώνης Αντωνίου και στελέχη του Τμήματος Ενέργειας & Περιβάλλοντος δέχτηκαν σε συνάντηση εκπροσώπους του οίκου αξιολόγησης Standard & Poor's (S&P), στο πλαίσιο της επικείμενης αξιολόγησης της Κυπριακής Δημοκρατίας.

Η συζήτηση επικεντρώθηκε σε θέματα ενεργειακού σχεδιασμού, όπως τα έργα εξόρυξης φυσικού αερίου, η πρόοδος της ηλεκτρικής διασύνδεσης Great Sea Interconnector, καθώς και οι προκλήσεις στις ΑΠΕ. Η ΟΕΒ ανέδειξε τη δέσμευσή της για ενίσχυση της ενεργειακής ανθεκτικότητας της Κύπρου και την προώθηση πολιτικών που διασφαλίζουν την αειφορία και την ανταγωνιστικότητα του ενεργειακού τομέα.



## 2ο Παγκύπριο Συνέδριο «Τουρισμός Προκλήσεις και Καινοτομίες»

Η ΟΕΒ συμμετείχε ενεργά στο 2ο Παγκύπριο Συνέδριο Κλιματικής Αλλαγής με θέμα «Ο τουρισμός στην εποχή της κλιματικής αλλαγής: Προκλήσεις και Καινοτομίες», που πραγματοποιήθηκε στις 5 Δεκεμβρίου 2024, στο Πανεπιστήμιο Λευκωσίας.

Ο κ. Παναγιώτης Καστανιάς, Ανώτερος Λειτουργός του Τμήματος Ενέργειας και Περιβάλλοντος της ΟΕΒ, παρουσίασε το θέμα «Υφιστάμενη κατάσταση και Καλές Πρακτικές στην Κυκλική Οικονομία στον Ξενοδοχειακό Κλάδο», αναδεικνύοντας το ρόλο της κυκλικής οικονομίας στη βιώσιμη τουριστική ανάπτυξη.



## Ετήσια συντήρηση χώρου πρασίνου

Η ΟΕΒ από τις 20 Ιανουαρίου 2023 διατηρεί στο Δήμο Στροβόλου χώρο πρασίνου παρά την οδό Φωτεινού Πανά στην περιοχή ΓΣΠ. Κάθε χρόνο πραγματοποιούνται εργασίες συντήρησης και ανανέωσης του χώρου.

Επίσης ο χώρος πρασίνου έχει αναγνωρισθεί ως χώρος βιοποικιλότητας της ΟΕΒ και συμπεριλήφθηκε στην Περιβαλλοντική Πολιτική της στα πλαίσια της πιστοποίησης Eco-Management and Audit Scheme (EMAS).



## Ενίσχυση της Εξωστρέφειας των Κυπριακών Επιχειρήσεων

Τα τελευταία χρόνια η συνεισφορά των εγχώριων εξαγωγών Κυπριακών προϊόντων και υπηρεσιών παρουσιάζει συνεχή αύξηση με σημαντική συμβολή στην απασχόληση, στα κρατικά ταμεία, στην εισροή συναλλάγματος, στις επενδύσεις και στη βελτίωση του επιχειρηματικού οικοσυστήματος.

Για μέγιστη αξιοποίηση των μεγάλων δυνατοτήτων για αύξηση της παραγωγής Κυπριακών προϊόντων και υπηρεσιών με ανάλογη αύξηση του όγκου των εξαγωγών στους τομείς Μεταποίησης, Υπηρεσιών και Πληροφορικής, σε περίπτωση που στηριχθούν από το κράτος με την παροχή κινήτρων και διευκολύνσεων, η ΟΕΒ συγκάλεσε ευρεία σύσκεψη εξαγωγικών επιχειρήσεων.

Με βάση τα συμπεράσματα και τις αποφάσεις της σύσκεψης, η ΟΕΒ απέστειλε στον Υπουργό Οικονομικών ολοκληρωμένο υπόμνημα αναπτυξιακού χαρακτήρα. Το υπόμνημα της ΟΕΒ περιλαμβάνει συγκεκριμένες εισηγήσεις για το κόστος συμμετοχής εκθετών με κρατικό περιπτερο, τη διαδικασία και τρόπο μεταφοράς των εκθεμάτων σε εκθέσεις του εξωτερικού, την αναβάθμιση του κρατικού περιπτέρου, την ενίσχυση της Υπηρεσίας Εμπορίου, καθώς και άλλες προτάσεις για προώθηση των εξαγωγών.



## Ενημερωτική Παρουσίαση Σχεδίων Χορηγιών από την ΟΕΒ και το Υπουργείο Ενέργειας

Η ΟΕΒ σε συνεργασία με το Υπουργείο Ενέργειας, Εμπορίου & Βιομηχανίας και την υποστήριξη του Ευρωπαϊκού Κόμβου Ψηφιακής Καινοτομίας για την Κύπρο διοργάνωσε στις 29 Απριλίου 2024 ενημερωτική παρουσίαση του Σχεδίου Ενίσχυσης Νέας Επιχειρηματικής Δραστηριότητας και του Σχεδίου Χορηγιών για Δημιουργία, Εκσυγχρονισμό και Ψηφιακή Αναβάθμιση Μονάδων Μεταποίησης ή/και Εμπορίας Γεωργικών Προϊόντων. Κατά την εκδήλωση στην οποία συμμετείχαν εκπρόσωποι μικρομεσαίων επιχειρήσεων καθώς και νέοι/νέες επιχειρηματίες, παρουσιάστηκαν και επεξηγήθηκαν από Λειτουργούς του Υπουργείου οι κυριότερες πρόνοιες των δυο σχεδίων χορηγιών, δόθηκαν χρήσιμες πληροφορίες και απαντήθηκαν ερωτήσεις.

## Σχέδιο Χορηγιών για την Ενεργειακή Αναβάθμιση & Ενίσχυση της Ανταγωνιστικότητας των Μεγάλων Επιχειρήσεων

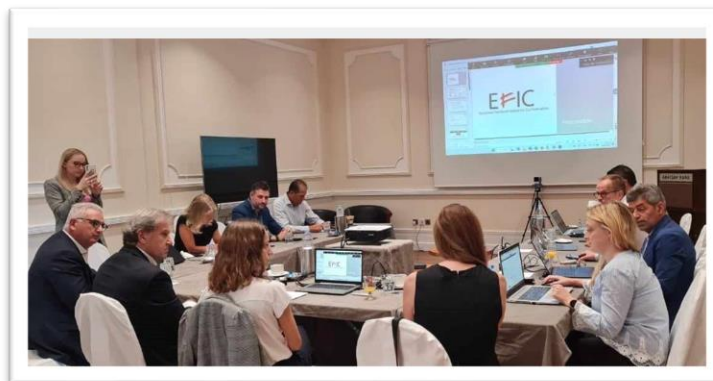
Η ΟΕΒ και ο Παγκύπριος Σύνδεσμος Επιχειρήσεων Εξοικονόμησης Ενέργειας (ΠΑΣΕΕΕΕ) διοργάνωσαν στις 5 Μαρτίου ενημερωτική παρουσίαση από στελέχη του Υπουργείου Ενέργειας, Εμπορίου και Βιομηχανίας, του νέου Σχεδίου Χορηγιών “Ενεργειακή Αναβάθμιση & Ενίσχυση της Ανταγωνιστικότητας των Μεγάλων Επιχειρήσεων”. Το Σχέδιο αφορά την παροχή χρηματοδοτικής ενίσχυσης σε καθορισμένες επιλέξιμες δαπάνες προς μεγάλες επιχειρήσεις που αφορούν, μεταξύ άλλων την προώθηση επενδύσεων εξοικονόμησης ενέργειας σε κτήρια, εγκαταστάσεις ή και εξοπλισμό καθώς και στη μετάβαση λειτουργίας των επιχειρήσεων σε κυκλικό μοντέλο.



## Φιλοξενία Γενικής Συνέλευσης της Ευρωπαϊκής Συνομοσπονδίας Βιομηχανιών Επίπλου στην Κύπρο (EFIC)

Ο Παγκύπριος Σύνδεσμος Βιομηχάνων Επίπλου και Ξυλουργικών φιλοξένησε τη Γενική Συνέλευση της EFIC στην Κύπρο. Η σημαντική αυτή διοργάνωση ενίσχυσε τη θέση της Κύπρου ως κέντρο συνεργασίας στον τομέα του επίπλου, προσφέροντας ευκαιρίες για ανταλλαγή τεχνογνωσίας, δικτύωση και προώθηση της βιώσιμης ανάπτυξης.

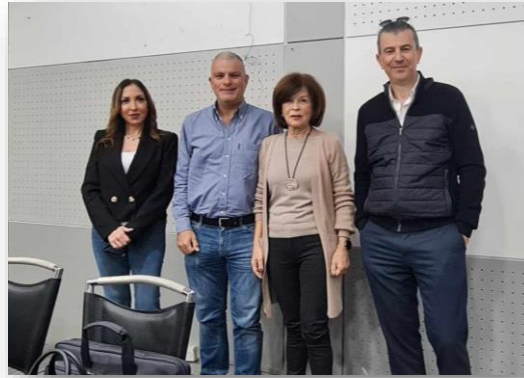
Οι συζητήσεις επικεντρώθηκαν στις προκλήσεις της Ευρωπαϊκής βιομηχανίας, όπως η κυκλική οικονομία, η πράσινη ανάπτυξη και η υιοθέτηση νέων τεχνολογιών. Η συνάντηση υπογράμμισε τη σημασία της συλλογικής δράσης για το μέλλον του κλάδου.



## Διοργάνωση Κοινής Έρευνας με θέμα «Απόψεις και γνώσεις κοινού κατά την προεκλογική περίοδο 2024» από τον ΣΕΔΕΑΚ.

Ο Σύνδεσμος Δημοσκοπήσεων και Ερευνών Αγοράς Κύπρου (ΣΕΔΕΑΚ) διοργάνωσε έρευνα με θέμα «Απόψεις και γνώσεις κοινού κατά την προεκλογική περίοδο 2024». Σε εκδήλωση που έγινε στη Δημοσιογραφική Εστία,

παρουσιάστηκαν τα αποτελέσματα της έρευνας η οποία ανέδειξε σημαντικές πτυχές της συμπεριφοράς και των αντιλήψεων του κοινού, προσφέροντας πολύτιμες πληροφορίες για τη δυναμική της κοινής γνώμης.



## Δενδροφύτευση από Παγκύπριο Σύνδεσμο Βιομηχάνων Επίπλου και Ξυλουργικών (ΠΑΣΥΒΕΞ)

Ο Παγκύπριος Σύνδεσμος Βιομηχάνων Επίπλου & Ξυλουργικών (ΠΑΣΥΒΕΞ) στα πλαίσια των συνεχών δράσεων του, τον Απρίλιο του 2024 έλαβε μέρος σε εκδήλωση δενδροφύτευσης που τελέστηκε υπό την αιγίδα του Προέδρου της Δημοκρατίας κύριου Νίκου Χριστοδουλίδη, στη Λεμεσό. Αναγνωρίζοντας την αξία των δέντρων και την σημασία τους, μέσα από αυτή την πρωτοβουλία συνέλαβε ενεργά στην προστασία και διατήρηση του φυσικού περιβάλλοντος.



## Κυπριακά Βραβεία Καινοτομίας ΟΕΒ

Πραγματοποιήθηκε την Πέμπτη 11 Ιανουαρίου 2024 στο Δημοτικό Θέατρο Στροβόλου, στην παρουσία του Εξοχότατου Προέδρου της Δημοκρατίας κ. Νίκου Χριστοδουλίδη η 17η Τελετή Απονομής των Κυπριακών Βραβείων Καινοτομίας ΟΕΒ 2023.

Τα βραβεία απένειμε η Α.Ε. ο Πρόεδρος της Δημοκρατίας, ο οποίος απηύθυνε και χαιρετισμό στην εκδήλωση. Την εκδήλωση χαιρέτησαν επίσης ο κ. Αντώνης Αντωνίου, Πρόεδρος της ΟΕΒ και ο κ. Δημήτρης Σκουρίδης, Επικεφαλής Επιστήμονας για Έρευνα και Καινοτομία της Κυπριακής Δημοκρατίας, Πρόεδρος του Διοικητικού Συμβουλίου Ιδρύματος Έρευνας και Καινοτομίας και Πρόεδρος της Επιτροπής Αξιολόγησης του θεσμού.

Με απόφαση της Επιτροπής Αξιολόγησης, τα Κυπριακά Βραβεία Καινοτομίας για το έτος 2023 απονεμήθηκαν ως ακολούθως:

- Για τον Πρωτογενή Τομέα, στην εταιρεία Levantina Fish για την ανάπτυξη καινοτόμων πλωτών κατασκευών για ευκολότερη ένταξη στο δίκτυο του εκτροφείου.
- Για τον Τομέα της Μεταποίησης, στην εταιρεία Mighty Kitchen για την ανάπτυξη και παραγωγή ειδών που υποκαθιστούν την κατανάλωση κοτόπουλου, με βάση φυτικά υλικά.
- Για τον Τομέα των Υπηρεσιών, στην εταιρεία MAP S Platis για την ανάπτυξη πλατφόρμας χρηματοοικονομικής τεχνολογίας (FinTech), καθώς επίσης και στην εταιρεία 2050 Material για τη δημιουργία ολοκληρωμένης βάσης δεδομένων για βιώσιμα οικοδομικά προϊόντα με ψηφιοποιημένα περιβαλλοντικά και υγειονομικά δεδομένα.
- Για τον Τομέα Κοινωνικής Καινοτομίας, στην εταιρεία Ablebook για την ομώνυμη εφαρμογή που βελτιώνει την προσβασιμότητα και την ενσωμάτωση ατόμων με αναπηρίες και ευάλωτων ομάδων.

Στην ίδια τελετή απονεμήθηκαν και τα Κυπριακά Βραβεία Έρευνας ΙΔΕΚ 2023.

Ο διαγωνισμός για το Κυπριακό Βραβείο Καινοτομίας διοργανώνεται από το 2006 από την Ομοσπονδία Εργοδοτών και Βιομηχάνων (ΟΕΒ), συμβάλλοντας στη βελτίωση και αύξηση της ανταγωνιστικότητας των κυπριακών επιχειρήσεων. Τελεί υπό την αιγίδα του Υφυπουργείου Έρευνας, Καινοτομίας και Ψηφιακής Πολιτικής με τη στήριξη του Ιδρύματος Έρευνας και Καινοτομίας.



## Συνέδριο Ανάπτυξης Γης και Οικοδομών

Ο Παγκύπριος Σύνδεσμος Επιχειρηματιών Ανάπτυξης Γης και Οικοδομών, μέλος της ΟΕΒ, ήταν ένας από τους κύριους συνδιοργανωτές του 18ου Συνεδρίου και Έκθεσης Ανάπτυξης Γης, Σχεδιασμού και Κατασκευής Κτιρίων που έγινε στις 27 Μαρτίου 2024 στη Λευκωσία.

Το συνέδριο με θέμα «Ακίνητα: Οι εξελίξεις, οι καινοτομίες και το μέλλον του τομέα» παρακολούθησαν πάνω από 200 στελέχη επιχειρήσεων με σκοπό να ενημερωθούν για τις πιο πρόσφατες εξελίξεις σε επίκαιρα ζητήματα που επηρεάζουν την οικοδομική βιομηχανία και γενικότερα τον τομέα της κτηματαγοράς στην Κύπρο.

Συντονιστής του Συνεδρίου ήταν ο Πρόεδρος του Συνδέσμου, κ. Γιάννης Μισιρλής. Επίσης μέλη του ΔΣ έλαβαν μέρος σε συζητήσεις στρογγυλής τραπέζης.

Μεταξύ των θεμάτων που παρουσιάστηκαν ήταν και τα ακόλουθα:

- Οι εξελίξεις στον τομέα των ακινήτων, το νέο Σύστημα Αδειών και οι προτεραιότητες της κυβέρνησης.
- Οι κύριες αιτίες της αύξησης στις τιμές ακινήτων κατά το 2024.
- Η κατασκευαστική βιομηχανία σε ρυθμούς υπερθέρμανσης.
- Η πράσινη μετάβαση στον τομέα των ακινήτων: Ευκαιρίες, προκλήσεις, υποχρεώσεις.
- Το μέλλον και η βιώσιμη ανάπτυξη Λευκωσίας και Λεμεσού.
- Build to Rent.
- Τάσεις και μεταβαλλόμενο κόστος δομικών υλικών.



## Έναρξη Εθνικού Κέντρου Συντονισμού Κυβερνοασφάλειας Κύπρου NCC-CY



Πραγματοποιήθηκε στις 4 Ιουνίου 2024 στη Λευκωσία η τελετή έναρξης του Εθνικού Κέντρου Συντονισμού Κυβερνοασφάλειας (NCC-CY). Το NCC-CY δημιουργήθηκε με στόχο την προστασία της Κύπρου από τις κυβερνοαπειλές και θα αποτελεί το σημείο επαφής για όλα τα θέματα που αφορούν την κυβερνοασφάλεια στην Κύπρο.

Αρμοδιότητα του θα είναι να παρέχει τεχνογνωσία στους ενδιαφερόμενους πολίτες, να συνεργάζεται με άλλους οργανισμούς στην Κύπρο και στο εξωτερικό για την αντιμετώπιση των κυβερνοαπειλών, να ενημερώνει για τις τελευταίες εξελίξεις, να υποστηρίζει τις μικρομεσαίες επιχειρήσεις στην ενίσχυση της κυβερνοασφάλειάς τους και να συμβάλλει στην έρευνα και την ανάπτυξη του τομέα της κυβερνοασφάλειας. Η ΟΕΒ συμμετέχει στην Εθνική Συμβουλευτική Επιτροπή του NCC-CY μαζί με εμπειρογνώμονες από Υπουργεία, ακαδημαϊκά ιδρύματα, ερευνητικά κέντρα, επιχειρηματικές οργανώσεις και άλλους φορείς.

## Δίκτυο Καινοτομίας ΟΕΒ

Πραγματοποιήθηκε στις 29 Φεβρουαρίου 2024 η πρώτη συνάντηση του «Δικτύου Επιχειρήσεων Καινοτομίας (ΔΕΚ)». Το Δίκτυο δημιουργήθηκε με πρωτοβουλία της Ομοσπονδίας Εργοδοτών & Βιομηχάνων (ΟΕΒ) που είναι ο εμπνευστής και διοργανωτής του Διαγωνισμού Κυπριακών Βραβείων Καινοτομίας.

Στο ΔΕΚ συμμετέχουν επιχειρήσεις που τιμήθηκαν με τον ανώτατο θεσμό βράβευσης της επιτυχημένης επιχειρηματικής καινοτομίας, τα Κυπριακά Βραβεία Καινοτομίας ΟΕΒ. Επίσης συμμετέχουν επιχειρήσεις που τιμήθηκαν με το Βραβείο Έρευνας στην κατηγορία «Εμπορική Αξιοποίηση Ερευνητικών Αποτελεσμάτων» του Ιδρύματος Έρευνας και Καινοτομίας (ΙΔΕΚ).

Σκοπός του Δικτύου είναι η ενίσχυση των καινοτόμων επιχειρήσεων που έχουν βραβευτεί καθώς και η προώθηση της κουλτούρας καινοτομίας στις επιχειρήσεις ως μέσο για επίτευξη του εθνικού στόχου για βιώσιμη ανάπτυξη και κοινωνική ευημερία. Στη διάρκεια της πρώτης συνάντησης καθορίστηκαν οι δράσεις του Δικτύου στις οποίες περιλαμβάνονται θέματα όπως:

- Δράσεις για δημιουργία / διάδοση κουλτούρας καινοτομίας.
- Έμπρακτη αναγνώριση των βραβευμένων επιχειρήσεων από την Πολιτεία.
- Αναβάθμιση του διαγωνισμού των Βραβείων Καινοτομίας.
- Προώθηση της επιχειρηματικής καινοτομίας.
- Ενίσχυση των σχέσεων ανάμεσα στα Μέλη του Δικτύου.
- Διοργάνωση εκδηλώσεων, παρουσιάσεων, βέλτιστων πρακτικών, επισκέψεων, κλπ.



Η πρωτοβουλία αυτή έρχεται να συμπληρώσει την πλούσια δράση της ΟΕΒ στον αγώνα για προώθηση της Καινοτομίας ως όχημα για ενίσχυση της ανταγωνιστικότητας αλλά και για την προβολή των βραβευμένων επιχειρήσεων και οργανισμών.



### 3ο Συνέδριο CITEA Digital Cyprus Conference

Μεγάλη επιτυχία σημείωσε το 3ο CITEA Digital Cyprus Conference 2024 που διοργανώνει ο Παγκύπριος Σύνδεσμος Επιχειρήσεων Πληροφορικής (CITEA), Μέλος της ΟΕΒ. Το Συνέδριο πραγματοποιήθηκε στις 20 Ιουνίου 2024 στο Hilton Nicosia.

Σε μια εποχή που η χρήση της Τεχνητής Νοημοσύνης (TN) γίνεται ολοένα και πιο αισθητή, επηρεάζοντας την κοινωνία, την επιχειρηματικότητα και την οικονομία, το 3ο Συνέδριο CITEA εξερεύνησε την TN από την οπτική γωνία του Κύπριου επιχειρηματία. Διακεκριμένοι ομιλητές από την Κύπρο και το εξωτερικό παρουσίασαν μέσα από τις ομιλίες τους τις νέες τάσεις στον τομέα της πληροφορικής και έδωσαν πρακτικές συμβουλές που επικεντρώνονταν σε τέσσερις κύριους πυλώνες:

- Τεχνητή Νοημοσύνη σε όλες τις πτυχές μιας επιχείρησης,
- Εμπειρία Πελάτη,
- Ανάλυση Δεδομένων,
- Κυβερνοασφάλεια.

Παράλληλα με το Συνέδριο πραγματοποιήθηκε Έκθεση στην οποία επιχειρήσεις πληροφορικής είχαν την ευκαιρία να παρουσιάσουν σε ειδικά διαμορφωμένα περίπτερα, τις υπηρεσίες και τα προϊόντα τους.

Στη διάρκεια του Συνεδρίου ο CITEA απένειμε το Βραβείο "CITEA Women in Tech 2024" στην Αντωνία Μιχαήλ της εταιρείας IBM και το Βραβείο "Εξαιρετικής Συνεισφοράς" στον Ιπποκράτη Σταματίου της εταιρείας HS Data. Στόχος των βραβείσεων αυτών του CITEA είναι η αναγνώριση των προσπαθειών και της αφοσίωσης στην προώθηση της τεχνολογίας και της βιώσιμης ανάπτυξης.



## Παρουσίαση Έρευνας & Δείκτη CITEA και Συζήτηση Πάνελ

Ο Παγκύπριος Σύνδεσμος Επιχειρήσεων Πληροφορικής (CITEA), Μέλος της ΟΕΒ, πραγματοποίησε στις 21 Οκτωβρίου 2024, εκδήλωση για την παρουσίαση των αποτελεσμάτων της Έρευνας CITEA και του Δείκτη CITEA. Η έρευνα διενεργήθηκε από την εταιρεία ερευνών αγοράς IMR σε συνεργασία με την Capacitor Partners.

Χαιρετισμό στην εκδήλωση απηύθυνε ο Υφυπουργός Έρευνας, Καινοτομίας και Ψηφιακής Πολιτικής, κ. Νικόδημος Δαμιανού. Ο CITEA παρουσίασε σημαντικά ευρήματα αναφορικά με τις αντιλήψεις, προκλήσεις και προβλέψεις των κυπριακών επιχειρήσεων στον τομέα του ψηφιακού μετασχηματισμού. Παράλληλα, έγινε ανάλυση του δείκτη CITEA, ο οποίος μετρά την ψηφιακή ωριμότητα των κυπριακών επιχειρήσεων και παρέχει πολύτιμες πληροφορίες για τις ψηφιακές δυνατότητες και αδυναμίες τους.

Στο δεύτερο μέρος της εκδήλωσης έγινε συζήτηση πάνελ με τη συμμετοχή του Υφυπουργού Έρευνας, Καινοτομίας και Ψηφιακής Πολιτικής, κ. Νικόδημου Δαμιανού, του Γενικού Διευθυντή της Ομοσπονδίας Εργοδοτών & Βιομηχάνων (ΟΕΒ), κ. Μιχάλη Αντωνίου, και του Προέδρου του CITEA, κ. Δημήτρη Νησιώτη. Τη συζήτηση συντόνισε το μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου του CITEA κ. Μιχάλης Τυρίμος..



## Συνέδριο Ποιότητας 2024

Ο Κυπριακός Σύνδεσμος Ποιότητας διοργάνωσε στις 14 Νοεμβρίου, 2024 το 15<sup>ο</sup> ετήσιο Συνέδριο Ποιότητας το οποίο εντασσόταν στα πλαίσια των εορτασμών της παγκόσμιας εβδομάδας Ποιότητας. Το Συνέδριο εστίασε σε τρεις θεματικές ενότητες στα πλαίσια των οποίων διεξήχθησαν παρουσιάσεις από εκλεκτούς ομιλητές / επαγγελματίες οι οποίοι μοιράστηκαν σύγχρονες ιδέες και καινοτόμες πρακτικές με απώτερο σκοπό την ανάδειξη των πρόσφατων εξελίξεων και προκλήσεων στον τομέα της Διαχείρισης Ποιότητας καθώς και τα οφέλη που μπορούν να αποκομίσουν οι επιχειρήσεις / οργανισμοί μέσω της εφαρμογής βέλτιστων πρακτικών.



## Διαγωνισμός Cyprus Quality Leader 2024



Ο Κυπριακός Σύνδεσμος Ποιότητας ανακήρυξε και βράβευσε στις 14 Νοεμβρίου πλαίσια του Συνεδρίου Ποιότητας, τον Καθηγητή Λεωνίδα Φυλακτού, Γενικό Εκτελεστικό Διευθυντή & Ιατρικό Διευθυντή του Ινστιτούτου Νευρολογίας & Γενετικής Κύπρου ως τον κορυφαίο ηγέτη της Ποιότητας «Cyprus Quality Leader» για το έτος 2024. Ο διαγωνισμός «Cyprus Quality Leader» διοργανώθηκε για 11η συνεχή χρονιά από τον Σύνδεσμο Ποιότητας, κατά τον οποίο το βραβείο του νικητή απονέμεται σε ανώτερο στέλεχος επιχείρησης ή οργανισμού του ιδιωτικού ή δημόσιου τομέα που δραστηριοποιείται στην Κύπρο και το οποίο προωθεί, κατά τεκμήριο, την Ποιότητα.

## Εργαστήριο SGI Cyprus

Ο νεοσύστατος Σύνδεσμος Υπηρεσιών Κοινής Ωφέλειας Κύπρου» (Services of General Interest - SGI Cyprus), διοργάνωσε στις 2 Δεκεμβρίου 2024 Εργαστήριο αποκλειστικά για τα Μέλη του. Στο Εργαστήριο συμμετείχε η Valeria Ronzitti, Γενική Γραμματέας του SGI Europe, η οποία παρουσίασε τους στόχους, το όραμα και τις δράσεις του Οργανισμού. Το πρόγραμμα του Εργαστηρίου περιλάμβανε συζήτηση στρογγυλής τραπέζης με τη συμμετοχή όλων των παρευρισκόμενων με εστίαση σε τρεις θεματικούς πυλώνες: Ποιότητα Ηγεσίας, Πράσινη Μετάβαση & Βιωσιμότητα και Τεχνητή Νοημοσύνη. Ο SGI Cyprus εκπροσωπεί οργανισμούς και επιχειρήσεις του δημόσιου και ιδιωτικού δικαίου που δραστηριοποιούνται στον τομέα της παροχής υπηρεσιών κοινής ωφέλειας.



## Εορταστικό Δείπνο Συνδέσμου Εργοληπτών Μηχανολογικών και Ηλεκτρολογικών Έργων Κύπρου (ΣΕΜΗΕΚ)

Ο Σύνδεσμος Εργοληπτών Μηχανολογικών και Ηλεκτρολογικών Έργων Κύπρου (ΣΕΜΗΕΚ), ένας εκ των παλαιότερων και πιο ενεργών Συνδέσμων της ΟΕΒ, διοργάνωσε το 4<sup>ο</sup> Εορταστικό Δείπνο του παρουσία πέραν των 300 επιχειρηματιών – μελών του και προσκεκλημένων.





Σκοπός της εκδήλωσης, ήταν η συνέντευξη των επαγγελματιών του χώρου σε ένα ευχάριστο περιβάλλον όπου μπορούσαν να δικτυωθούν και να ψυχαγωγηθούν αυτοί και οι προσκεκλημένοι τους, ανάμεσα στους οποίους ήταν και ο Υπουργός Ενέργειας, Εμπορίου και Βιομηχανίας, κ. Γιώργος Παπαναστασίου.

## Εκπαιδευτική Ημερίδα Οδοντοτεχνιτών

Ο Παγκύπριος Σύνδεσμος Οδοντοτεχνιτών διοργάνωσε στις 30 Σεπτεμβρίου 2024 στα Λεύκαρα εκπαιδευτική Ημερίδα με θέμα «Τα Πλεονεκτήματα των Νέων Υλικών για Αποκαταστάσεις Μονολιθικής και Ελάχιστης Διαστρωμάτωσης». Η Ημερίδα διεξήχθη στα πλαίσια των προσπαθειών του Συνδέσμου για κατάρτιση των οδοντοτεχνιτών και δικτύωση μεταξύ των μελών.



## 3ο Συνέδριο Ενέργειας: Αειφόρος Επιχειρηματική - 'Ανάπτυξη: Υλοποίηση εθνικής στρατηγικής – ευκαιρίες & προκλήσεις



Η Ομοσπονδία Εργοδοτών και Βιομηχάνων διοργάνωσε στις 13 Απριλίου 2024 το 3ο Συνέδριο Ενέργειας με θέμα “Αειφόρος Επιχειρηματική Ανάπτυξη: Υλοποίηση Εθνικής Στρατηγικής – Ευκαιρίες & Προκλήσεις”. Το Συνέδριο, χωρίστηκε σε δύο θεματικές Ενότητες. Η πρώτη ήταν παρουσίαση των πολιτικών και δράσεων των αρμόδιων Υπουργείων και η δεύτερη αφορούσε τις σύγχρονες προσεγγίσεις και καλές πρακτικές βασισμένες στα σημαντικότερα ζητήματα τα οποία απασχολούν τις επιχειρήσεις.

Στις παρουσιάσεις και στα πάνελ συζητήσεων συμμετείχαν υψηλόβαθμα στελέχη των Υπουργείων Ενέργειας, Εμπορίου και Βιομηχανίας, Γεωργίας, Αγροτικής Ανάπτυξης και Περιβάλλοντος και Μεταφορών, Επικοινωνιών και Έργων, ο Πρόεδρος του ΕΤΕΚ και άλλα καταξιωμένα στελέχη και εκπρόσωποι επιχειρήσεων.

## 18η Έκθεση Εξοικονόμησης Ενέργειας “SAVE ENERGY, GreenBiz & AquaTech Exhibition 2024”

Η ΟΕΒ διοργάνωσε στις 13 και 14 Απριλίου 2024 την 18η Έκθεση Ενέργειας «SAVE ENERGY, GREENBIZ & AQUATECH EXHIBITION 2024». Η SAVE ENERGY αποτελεί το σημαντικότερο εμπορικό γεγονός στην Κύπρο που ασχολείται με την προώθηση και προβολή προϊόντων και υπηρεσιών που παράγουν ή/ και εξοικονομούν ενέργεια. Η Έκθεση συμβάλλει στην εξοικονόμηση ενέργειας και στην σημαντική μείωση του ενεργειακού κόστους των νοικοκυριών και των επιχειρήσεων. Ταυτόχρονα μέσω της Έκθεσης υποβοηθείται η ανάπτυξη των κλάδων των Ανανεώσιμων Πηγών Ενέργειας (ΑΠΕ) και Εξοικονόμησης Ενέργειας (ΕΞΕ) στην Κύπρο και προωθείται η βιώσιμη κινητικότητα.





Η ΟΕΒ, θεωρεί επιβεβλημένη τη στροφή της εξυπηρέτησης των ενεργειακών αναγκών σε μορφές ΑΠΕ και ΕΞΕ. Το αυξημένο κόστος της ενέργειας επηρεάζει τόσο τα νοικοκυριά όσο και τις επιχειρήσεις και έχει ως επακόλουθο την επιβάρυνση του συνόλου της οικονομίας με αλυσιδωτές αρνητικές συνέπειες. Είναι γι' αυτό τον λόγο που η ΟΕΒ, μέσω της SAVE ENERGY ένθερμα και πρακτικά στηρίζει τη συνεχή προώθηση των κλάδων ΑΠΕ και ΕΞΕ.

Οι εκθέσεις διοργανώθηκαν με τη συνεργασία του Υπουργείου Ενέργειας, Εμπορίου και Βιομηχανίας, του Υπουργείου Γεωργίας, Αγροτικής Ανάπτυξης και Περιβάλλοντος και της Αρχής Ηλεκτρισμού Κύπρου. Χορηγοί των Εκθέσεων ήταν η Ελληνική Τράπεζα, ο ΟΠΑΠ, τα Ελληνικά Πετρέλαια, η εταιρεία METALLOYMIN και η εταιρεία SP Green Energy Ltd.

## **Άλλες Δραστηριότητες**

Σε όλη τη διάρκεια του 2024, τα στελέχη της ΟΕΒ, είτε τηλεφωνικώς είτε σε προσωπικές συναντήσεις, παρείχαν σε μεγάλο αριθμό εργοδοτών συμβουλευτική πληροφόρηση και καθοδήγηση επί εργατικών διαφορών, για την εφαρμογή της εργατικής νομοθεσίας, για θέματα σχετικά με τις συνθήκες και το περιβάλλον εργασίας, για την ισότητα και την σεξουαλική παρενόχληση, για την κοινωνική ασφάλιση, για θέματα ασφάλειας και υγείας στην εργασία, για τα ισχύοντα επίπεδα μισθοδοσίας και παρεμφερών ωφελημάτων στην Κύπρο και το εξωτερικό, για την προστασία δεδομένων προσωπικού χαρακτήρα, για την ενέργεια, για το περιβάλλον κλπ.

Στα πλαίσια προβολής του έργου της ΟΕΒ και προώθησης της ευρύτερης πολιτικής της για την οικονομία, στελέχη της ΟΕΒ κατά το 2024:

Συμμετείχαν σε μεγάλο αριθμό ραδιοφωνικών και τηλεοπτικών εκπομπών και συζητήσεων, θεμάτων της τρέχουσας εργασιακής και κοινωνικής επικαιρότητας.

Παρευρέθηκαν, εξέφρασαν απόψεις και απάντησαν σε ερωτήσεις σε εκατό δέκα (110) συνεδρίες διαφόρων Κοινοβουλευτικών Επιτροπών κατά την εξέταση σχεδίων ή προτάσεων νόμων, σχεδίων κανονισμών ή γενικών θεμάτων που αφορούσαν ή επηρέαζαν Μέλη της ΟΕΒ.

Στις 110 συνεδρίες δεν περιλαμβάνονται οι αναρίθμητες περιπτώσεις που λειτουργοί της ΟΕΒ παρευρίσκονται σε Κοινοβουλευτικές Επιτροπές συνοδεύοντας ή εκπροσωπώντας Συνδέσμους Μέλη της ΟΕΒ.

# ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΟΙ ΣΥΝΔΕΣΜΟΙ – ΜΕΛΗ ΟΕΒ

## Δραστηριότητες Επαγγελματικών Συνδέσμων

Κατά το 2024, οι επιχειρηματικοί συνδέσμοι-μέλη της ΟΕΒ, ανέπτυξαν έντονη δράση και προώθησαν σημαντικά θέματα, προς όφελος των μελών τους.

Οι σημαντικότερες δράσεις ήταν:

- **Ο Σύνδεσμος Εργοληπών Μηχανολογικών και Ηλεκτρολογικών Έργων Κύπρου (ΣΕΜΗΕΚ)** είχε σειρά συναντήσεων με τον Υπουργό Μεταφορών, Επικοινωνιών & Έργων, τον Υπουργό Δικαιοσύνης και Δημόσιας Τάξης, το Γενικό Λογιστήριο, το Τμήμα Δημοσίων Έργων, το Τμήμα Ηλεκτρομηχανολογικών Υπηρεσιών, τον Αρχηγό Αστυνομίας Κύπρου και την Κοινοβουλευτική Επιτροπή Μεταφορών, Επικοινωνιών και Έργων για θέματα που απασχολούν τα μέλη του.
- **Ο Σύνδεσμος Εισαγωγέων Μηχανοκινήτων & Ηλεκτρικών Οχημάτων (ΣΕΜΗΟ)**, πραγματοποίησε συναντήσεις με τον Υπουργό Μεταφορών, Συγκοινωνιών & Έργων, όπου συζητήθηκαν θέματα που αφορούν την εισαγωγή οχημάτων ευρωπαϊκών προδιαγραφών, τα σχέδια χορηγιών ηλεκτρικών και υβριδικών οχημάτων και το νομοσχέδιο για υιοθέτηση ζωνών κυκλοφορίας χαμηλών και μηδενικών ρύπων.

Σημαντικό θέμα που απασχόλησε τον ΣΕΜΗΟ κατά το 2024 ήταν η ανάκληση οχημάτων με ελαττωματικούς αερόσακκους τύπου ΤΑΚΑΤΑ. Για το θέμα ο ΣΕΜΗΟ πραγματοποίησε έκτακτες συνεδρίες και συνελεύσεις με τις επιχειρήσεις-μέλη του και προσκλήθηκε σε συνεδρίες της Κοινοβουλευτικής Επιτροπής Εμπορίου, Βιομηχανίας και Τουρισμού, όπου υπέβαλε τις απόψεις του για τη διαδικασία που θα πρέπει να υιοθετηθεί από το Κράτος για τις ανακλήσεις οχημάτων με προβληματικούς αερόσακκους. Παράλληλα, ο ΣΕΜΗΟ πραγματοποίησε διαδοχικές συναντήσεις τόσο με τον Υπουργό Μεταφορών, Επικοινωνιών & Έργων όσο και με την ηγεσία του Τμήματος Οδικών Μεταφορών (ΤΟΜ) και τον Πρόεδρο της Κοινοβουλευτικής Επιτροπής Μεταφορών Επικοινωνιών & Έργων, για επεξήγηση των πραγματικών δεδομένων όσον αφορά τις ανακλήσεις στην Κύπρο. Διατυπώθηκε η έντονη ανησυχία του Συνδέσμου για τις διαστάσεις που έχει λάβει το θέμα ειδικά για οχήματα που εισήχθησαν στην Κύπρο από τρίτες χώρες, χωρίς ευρωπαϊκές προδιαγραφές και χωρίς Ευρωπαϊκή Έγκριση Τύπου αφού το Κράτος εξακολουθεί να επιτρέπει την εγγραφή εισαγομένων μεταχειρισμένων οχημάτων επιβαρύνοντας ακόμη περισσότερο το δίκτυο των εξουσιοδοτημένων συνεργείων.

Θέση του ΣΕΜΗΟ είναι η υιοθέτηση του Ευρωπαϊκού Κανονισμού, σύμφωνα με τον οποίο η ευθύνη για τα προβλήματα στα αυτοκίνητα, ανήκει στον εισαγωγέα και έμπορα που τα εμπορεύεται και ο οποίος είναι υπόλογος έναντι των πελατών του και όχι στον επίσημο γενικό διανομέα. Ο Σύνδεσμος εξέφρασε επίσης την έντονη διαφωνία του για τη χρονική διάρκεια των ανακλήσεων που δεν μπορεί να έχουν διάρκεια μόνο 3 μήνες αλλά τουλάχιστο 12 μήνες και υπογραμμίστηκε η αναγκαιότητα να γίνονται ακινητοποιήσεις και ανακλήσεις οχημάτων μόνο όταν τίθεται σε κίνδυνο η ζωή των επιβατών και όχι για μικρο-επιδιορθώσεις που τυχόν να χρειάζεται το όχημα.

- **Ο Παγκύπριος Σύνδεσμος Ιδιωτικών Σχολών Τριτοβάθμιας Εκπαίδευσης (ΠΑΣΙΣΤΕ)**, με υπόμνημα του προς τον Πρόεδρο της Κυπριακής Δημοκρατίας, ζήτησε όπως διασφαλιστεί η ίση μεταχείριση μεταξύ κολεγίων και πανεπιστημίων που προσφέρουν προγράμματα σπουδών, τα οποία έχουν αξιολογηθεί-πιστοποιηθεί με τα ίδια κριτήρια από τον Φορέα Διασφάλισης και Πιστοποίησης της Ποιότητας της Ανώτερης Εκπαίδευσης (ΔΙΠΑΕ) ζήτησε τη στήριξη των προσπαθειών για προσέλκυση ξένων φοιτητών και καθιέρωση της Κύπρου ως περιφερειακού εκπαιδευτικού κέντρου.
- **Ο Παγκύπριος Σύνδεσμος Κέντρων Διασκέδασης (ΠΑΣΥΚΕΔ)** συμμετείχε στην Κοινοβουλευτική Επιτροπή Εσωτερικών για τη νομοθετική ρύθμιση που αφορά την εκπομπή ήχου και τα ωράρια λειτουργίας των κέντρων διασκέδασης, ενώ είχε σειρά συναντήσεων με το Υπουργείο Οικονομικών για την αποζημίωση των επιχειρήσεων του κλάδου από τη ζημιά που υπέστησαν από την πανδημία του covid-19.
- **Ο Σύνδεσμος Οδοντοτεχνιτών** υπέβαλε εισηγήσεις στις Οδοντιατρικές Υπηρεσίες για βελτίωση του σχεδίου αγοράς υπηρεσιών από τον ιδιωτικό τομέα για κατασκευή μεταλλικών οδοντοστοιχιών.



- Οι **Συνδέσμοι ΠΑΣΥΚΕΔ, ΠΑΣΕΔΥΕΕ, Παγκύπριος Σύνδεσμος Εκδηλώσεων και Σύνδεσμος ΑΣΠΙΔΑ**, συναντήθηκαν με τον Υπουργό Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων και συζήτησαν θέματα που αφορούν την εργοδότηση ξένων εργαζομένων στον επισιτιστικό και τουριστικό κλάδο.
- Ο **Παγκύπριος Σύνδεσμος Επιχειρήσεων Πληροφορικής (CITEA)**, διοργάνωσε το 3<sup>ο</sup> Συνέδριο «CITEA Digital Cyprus Conference». Στο συνέδριο συμμετείχαν εκατοντάδες επαγγελματίες του κλάδου επαγγελματικών υπηρεσιών και πληροφορικής, συμμετείχε με περίπτερο στη διεθνή έκθεση τεχνολογίας GITEX στο Dubai, ενώ παρουσίασε σε ειδική τελετή, τα αποτελέσματα της Έρευνας και του Δείκτη CITEA και την ψηφιακή ωριμότητα των κυπριακών επιχειρήσεων στην παρουσία του Υφυπουργού Έρευνας Καινοτομίας & Ψηφιακής Πολιτικής.
- Διοργάνωση του 2<sup>ου</sup> Συνεδρίου Αθλητικής Επιστήμης και Φυσικής Αγωγής από τον **Παγκύπριο Σύνδεσμο Πτυχιούχων Επιστήμης Φυσικής Αγωγής και Αθλητισμού (ΠΑΣΥΠΕΦΑΑ)**.
- Ο **Κυπριακός Σύνδεσμος Ποιότητας** διοργάνωσε το ετήσιο Συνέδριο Ποιότητας και το διαγωνισμό Cyprus Quality Leader.
- Ο **Σύνδεσμος Επαγγελματιών Φωτογράφων Κύπρου** υπέβαλε καταγγελία στο Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων για το φαινόμενο της αδήλωτης εργασίας και κατ' επέκταση του αθέμιτου ανταγωνισμού στον τομέα των ιδιωτικών φωτογραφείων, ενώ διοργάνωσε σεμινάριο εκπαίδευσης των μελών του στο οποίο επιχειρήσεις συνεργάτες του κλάδου παρουσίασαν προϊόντα τους.
- Ο **Σύνδεσμος Ιδιωτικής Προσχολικής Εκπαίδευσης Κύπρου (ΣΙΠΕΚ)**, υπέβαλε εισηγήσεις για τη στήριξη της προσχολικής φροντίδας και εκπαίδευσης, με την αξιοποίηση ευρωπαϊκών κονδυλίων. Ο ΣΙΠΕΚ συναντήθηκε με τον Πρόεδρο της Δημοκρατίας με τον οποίο συζήτησε τα προβλήματα του κλάδου.
- Ο **Παγκύπριος Σύνδεσμος Βιομηχανιών Επίπλου & Ξυλουργικών (ΠΑΣΥΒΕΞ)** διοργάνωσε σειρά εκπαιδευτικών προγραμμάτων, παρέχοντας στα μέλη του πολύτιμες γνώσεις και ευκαιρίες δικτύωσης. Πραγματοποιήθηκαν επίσης συναντήσεις με αρμόδιους φορείς για την αντιμετώπιση του προβλήματος της πράσινης γραμμής και του παράνομου εμπορίου ξυλείας από τα κατεχόμενα. Παράλληλα συνεχίστηκαν οι προσπάθειες για την υλοποίηση μονάδας διαχείρισης αποβλήτων προωθώντας τη βιώσιμη ανάπτυξη του κλάδου. Ο Σύνδεσμος φιλοξένησε την Ευρωπαϊκή Συνομοσπονδία Βιομηχανιών Επίπλου (EFIC) στην Κύπρο την Ετήσια Γενική Συνέλευση όπου και συμμετείχε ενεργά συνεδρίασης της EFIC στο Βέλγιο. Στο πλαίσιο των περιβαλλοντικών του δράσεων, διοργάνωσε ημέρα δεντροφύτευσης, αναδεικνύοντας την περιβαλλοντική του ευαισθησία. Τέλος σε συνεργασία με το Υπουργείο Παιδείας, Αθλητισμού και Νεολαίας, προκήρυξε διαγωνισμό στις Τεχνικές Σχολές με θέμα 'Κυκλική Οικονομία στη Διαχείριση Αποβλήτων', ενθαρρύνοντας την καινοτομία και την ευαισθητοποίηση των νέων.
- Ο **Σύνδεσμος Αγοράς Ηλεκτρισμού (ΣΑΗ)** συναντήθηκε με τον Πρόεδρο της Δημοκρατίας όπου συζήτησαν τα θέματα της ηλεκτρικής διασύνδεσης, του φυσικού αερίου, του τερματικού υγροποιημένου φυσικού αερίου στο Βασιλικό, καθώς και το άνοιγμα της Ανταγωνιστικής Αγοράς Ηλεκτρισμού (ΑΑΗ). Συναντήθηκε επίσης με τον Υπουργό Ενέργειας για συζήτηση των θεμάτων που άπτονται του Σχεδίου Χορηγιών για υβριδικά συστήματα αποθήκευσης ενέργειας, σε συνδυασμό με έργα Ανανεώσιμων Πηγών Ενέργειας και του αντίκτυπου των συστημάτων ιδιοκατανάλωσης (net-metering, net-billing) στην ομαλή λειτουργία του συστήματος ηλεκτρισμού της χώρας. Επιπρόσθετα, συναντήθηκε με τον Υπουργό Οικονομικών στον οποίο εξέφρασε τις ανησυχίες του Συνδέσμου για την έλλειψη διαφάνειας σχετικά με την υλοποίηση του έργου της Ηλεκτρικής Διασύνδεσης Ισραήλ - Κύπρου - Κρήτης, Great Sea Interconnector. Κλιμάκιο του ΣΑΗ συμμετείχε σε σύσκεψη με την Υπουργό Γεωργίας, Αγροτικής Ανάπτυξης και Περιβάλλοντος, τον Υπουργό Ενέργειας Εμπορίου και Βιομηχανίας και εκπροσώπων της Πολεοδομίας για παρουσίαση της νέας εντολής (Εντολή 1/2024) για τη χωροθέτηση αναπτύξεων ΑΠΕ, κατέθεσε και σχόλια στη Δημόσια Διαβούλευση του ΥΕΕΒ αναφορικά με το Γενικό Πλαίσιο Πολιτικής για τα Συστήματα Αποθήκευσης Ενέργειας, καθώς και την ετοιμασία και εφαρμογή του Σχεδίου Ενισχύσεως για κατασκευή και λειτουργία εγκαταστάσεων αποθήκευσης ενέργειας σε συνδυασμό με έργα Ανανεώσιμων Πηγών Ενέργειας (υβριδικές εγκαταστάσεις).
- Εκπρόσωποι του **Συνδέσμου Εταιρειών Ανανεώσιμων Πηγών Ενέργειας Κύπρου (ΣΕΑΠΕΚ)** συναντήθηκαν με την Ανώτερη Διοίκηση της Ρυθμιστικής Αρχής Ενέργειας Κύπρου (ΡΑΕΚ) για το θέμα των αυξανόμενων οικονομικών επιβαρύνσεων που καλούνται να καταβάλουν οι συμμετέχοντες στη Μεταβατική Ρύθμιση της Αγοράς Ηλεκτρισμού λόγω των αυξανόμενων και μη προβλέψιμων περικοπών ενέργειας. Ο ΣΕΑΠΕΚ είχε επίσης επαφές με το Υπουργείο Ενέργειας, Εμπορίου & Βιομηχανίας (ΥΕΕΒ) με σκοπό την ενίσχυση της δραστηριοποίησης των Πάροχων Ενεργειακών Υπηρεσιών για επενδύσεις Ανανεώσιμων Πηγών Ενέργειας (ΑΠΕ) και Εξοικονόμηση Ενέργειας (ΕΞΕ) σε επιχειρήσεις. Ο Σύνδεσμος, υπέβαλε σχόλια και εισηγήσεις για το Σχέδιο Χορηγιών για ενθάρρυνση της χρήσης

Ανανεώσιμων Πηγών Ενέργειας και Εξοικονόμησης Ενέργειας σε κατοικίες 2024-2025, και συμμετείχε στις συνεδρίες των Κοινοβουλευτικών Επιτροπών όπου συζητήθηκαν θέματα που επηρεάζουν τις επιχειρήσεις μέλη του. Ο ΣΕΑΠΕΚ πραγματοποίησε συνάντηση με την Υπουργό Γεωργίας, Αγροτικής Ανάπτυξης και Περιβάλλοντος, τον Υπουργό Ενέργειας Εμπορίου και Βιομηχανίας και λειτουργούς του Τμήματος Πολεοδομίας και Οικήσεως για ενημέρωση και συζήτηση επί της Εντολής 1/2024, η οποία καθορίζει το πλαίσιο αδειοδότησης για τις Ανανεώσιμες Πηγές Ενέργειας, την εφαρμογή περιορισμών από το ΔΣΔ στην έγχυση ενέργειας προς το δίκτυο και στη μηδενική έγχυση ενέργειας προς το δίκτυο από φωτοβολταϊκά συστήματα ίδιας κατανάλωσης και τους σχεδιασμούς του Υπουργείου για την αποθήκευση ενέργειας που παράγεται από ανανεώσιμες πηγές.

- **Ο Σύνδεσμος Μεγάλων Καταναλωτών Ηλεκτρικής Ενέργειας** συναντήθηκε με τη ΡΑΕΚ, και τον ΔΣΔ τους οποίους ενημέρωσε για τα αποτελέσματα της πιλοτικής εφαρμογής του 'zero export' και ενδεχόμενης εφαρμογής του 'load management system' από την πλευρά του αυτοπαραγωγού στο πλαίσιο λειτουργίας της Μεταβατικής Ρύθμισης της Αγοράς Ηλεκτρισμού.
- **Η Ένωση Βιομηχάνων Ηλιακής Ενέργειας Κύπρου (ΕΒΗΕΚ)** παρουσίασε στα ΜΜΕ τα προβλήματα που παρουσιάζονται στα ηλιακά συστήματα λόγω της ποιότητας του αφαλατωμένου νερού, συμμετείχε στη Γενική Συνέλευση της Ένωσης Ελλήνων Βιομηχάνων Ηλιακής Ενέργειας στην Θεσσαλονίκη και στο συνέδριο EUROSUN 2024 όπου πραγματοποίησε παρουσίαση στη βιομηχανική ενότητα «Solar heat market segments» Η Ένωση Βιομηχάνων Ηλιακής Ενέργειας Κύπρου (ΕΒΗΕΚ) συζήτησε με το Υπουργείο Ενέργειας, Εμπορίου και Βιομηχανίας το θέμα του μητρώου εγκαταστατών ηλιακών θερμικών συστημάτων και φωτοβολταϊκών συστημάτων στα Σχέδια Στήριξης/ Χορηγιών.
- **Ο Σύνδεσμος Υδρογόνου Κύπρου (ΣΥΚ)** συμμετείχε στην Γενική Συνέλευση της Hydrogen Europe κατά την οποία συζητήθηκε η υπογραφή χάρτη συνεργασίας μεταξύ των Ευρωπαϊκών Συνδέσμων Υδρογόνου, πραγματοποιήσε επαφές με δημόσιους φορείς (Ηλεκτρομηχανολογική Υπηρεσία, Τμήμα Περιβάλλοντος, Τμήμα Οδικών Μεταφορών κ.α.), με σκοπό την ενημέρωση των δράσεων του ΣΥΚ καθώς επίσης και της προώθησης του πράσινου υδρογόνου από το Σύνδεσμο και υποβλήθηκαν σχόλια στο Νομοσχέδιο με τίτλο «νόμος που τροποποιεί τους περί των Τεχνικών Οχημάτων νόμους του 2006»
- **Ο Παγκύπριος Σύνδεσμος Εξοικονόμησης Ενέργειας (ΠΑΣΕΕΞΕ)** προχώρησε στην αλλαγή της ονομασίας του και μετονομάστηκε σε Παγκύπριο Σύνδεσμο Επιχειρήσεων Εξοικονόμησης Ενέργειας (ΠΑΣΥΕΕΝ), διοργάνωσε ενημερωτική εκδήλωση με θέμα 'Ενεργειακή απόδοση στις επιχειρήσεις: Απαιτήσεις και ευκαιρίες χρηματοδότηση'. Επιπρόσθετα, ο ΠΑΣΥΕΕΝ σε συνεργασία με την Ernst & Young (EY) Κύπρου και την Τράπεζα Κύπρου, διοργάνωσαν Πρόγευμα Εργασίας με θέμα "Παρουσίαση Κινήτρων σε Επιχειρήσεις για μια Αειφόρο Ανάπτυξη". Ο ΠΑΣΥΕΕΝ, σε συνεργασία με την ΟΕΒ, πραγματοποίησε επίσης ενημερωτική παρουσίαση για το Σχέδιο Χορηγιών για την Ενεργειακή Αναβάθμιση και Ενίσχυση της Ανταγωνιστικότητας των Μεγάλων Επιχειρήσεων.
- **Ο Σύνδεσμος Επιχειρήσεων Διαχείρισης Επικίνδυνων Αποβλήτων (ΣΕΔΕΑ)**, συναντήθηκε με το Τμήμα Περιβάλλοντος και τον ΟΑΥ για το θέμα της διαχείρισης των επικίνδυνων ιατρικών αποβλήτων.
- **Ο Παγκύπριος Σύνδεσμος Επαγγελματιών Εκδηλώσεων (ΠΑΣΥΕΠΕΚ)**, συναντήθηκε με τον Γενικό Διευθυντή του Υπουργείου Εσωτερικών για την καταπολέμηση των παράνομων χώρων φιλοξενίας εκδηλώσεων. Ο Σύνδεσμος προχώρησε σε διεργασίες με όλα τα εμπλεκόμενα κυβερνητικά τμήματα και πραγματοποιήθηκαν έλεγχοι σε χώρους που διοργανώνουν εκδηλώσεις.
- **Ο Παγκύπριος Σύνδεσμος Επιχειρήσεων Διοργάνωσης και Υποστήριξης Εμπορικών Εκθέσεων (ΠΑΣΕΔΥΕΕ)**, πραγματοποίησε σειρά συναντήσεων με τα Υπουργεία Ενέργειας, Εμπορίου και Βιομηχανίας και το Υπουργείο Οικονομικών για να εξευρεθεί άμεση λύση για τη λειτουργία των Περιπτέρων της Κρατικής Έκθεσης Κύπρου. Μετά από πολλές προσπάθειες και πρωτοβουλίες τους Συνδέσμου έγινε εφικτή η επαναλειτουργία του χώρου και πραγματοποιήθηκαν οι καθιερωμένες και διαδοδομένες στο ευρύ κοινό Εμπορικές Εκθέσεις.

## ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΑ ΚΑΙ ΕΝΗΜΕΡΩΣΗ

Κατά το 2024, στην ενημέρωση που παρείχε η ΟΕΒ κυριάρχησαν τα οικονομικά και εργασιακά θέματα όπως ο πληθωρισμός, η ΑΤΑ, οι εργατικές διαφορές, ο εθνικός κατώτατος μισθός κ.α. Συνολικά, στη διάρκεια του έτους εκδόθηκαν 65 ανακοινωθέντα, 150 περίπου ενημερωτικές εγκύκλιοι και άλλες ενημερώσεις που αφορούν τις επιχειρήσεις.



### Ιστοσελίδα, Newsletter και Μέσα Κοινωνικής Δικτύωσης

Το σύνολο των εκδόσεων, ανακοινώσεων, εγκυκλίων και παρουσιών στα ΜΜΕ, καθώς επίσης και ενημερώσεις για εκπαιδευτικά σεμινάρια, διαλέξεις, εκθέσεις, εκδηλώσεις Συνδέσμων, αρθρογραφία στον τύπο και στατιστικά στοιχεία για την οικονομία διοχετεύτηκαν στην ιστοσελίδα της ΟΕΒ [www.oeb.org.cy](http://www.oeb.org.cy), στα μέσα μαζικής ενημέρωσης, στο εβδομαδιαίο Newsletter της ΟΕΒ «Επιχειρηματική» και στα Μέσα Κοινωνικής Δικτύωσης που διατηρεί η ΟΕΒ (X, Facebook, LinkedIn, Youtube). Επίσης, κοινοποιήθηκαν μέσω ηλεκτρονικού ταχυδρομείου στις επιχειρήσεις-Μέλη.

### Γενική Ενημέρωση

Κατά το 2024, η ιστοσελίδα της ΟΕΒ εμπλουτίστηκε με την ενότητα Γενική Ενημέρωση στην οποία αναρτώνται ειδήσεις και ενημερωτικές εγκύκλιοι γενικού ενδιαφέροντος από κυβερνητικά τμήματα, κρατικές υπηρεσίες και άλλους φορείς. Η ενημέρωση αυτή αποστέλλεται εβδομαδιαία στα μέλη της ΟΕΒ μέσω ηλεκτρονικού ταχυδρομείου. Επίσης είναι συγκεντρωμένη στην ιστοσελίδα της ΟΕΒ στη διεύθυνση: <https://www.oeb.org.cy/genika>.

### Βίντεο Μηνιαία Ανασκόπηση ΟΕΒ

Κατά το 2024, η ΟΕΒ εγκαινίασε τη δημιουργία μηνιαίων βίντεο διάρκειας 3 – 4 λεπτών μέσα από τα οποία προβάλλεται ανασκόπηση των δράσεων και εκδηλώσεων της ΟΕΒ και των Συνδέσμων της κατά το μήνα που ολοκληρώθηκε. Τα βίντεο αυτά αναρτώνται στη σελίδα Youtube της ΟΕΒ, στην ιστοσελίδα και στα μέσα κοινωνικής δικτύωσης.

### Παρουσία στα ΜΜΕ: Τηλεόραση, ραδιόφωνο, έντυπα και ηλεκτρονικά μέσα

Συχνή ήταν η παρουσία στελεχών της ΟΕΒ στα μέσα μαζικής επικοινωνίας (ΜΜΕ) με παρεμβάσεις, συμμετοχές σε συζητήσεις και συνεντεύξεις σε τηλεοπτικές και ραδιοφωνικές εκπομπές. Οι παρουσίες της ΟΕΒ στα οπτικοακουστικά ΜΜΕ κατά το 2024 ξεπέρασαν τις 160 και είναι αναρτημένες στην ιστοσελίδα και στο κανάλι της ΟΕΒ στο Youtube. Άρθρα στελεχών της ΟΕΒ δημοσιεύτηκαν επίσης στις σελίδες του Οικονομικού Φιλελεύθερου σε εβδομαδιαία βάση, καλύπτοντας ένα ευρύ φάσμα θεμάτων που αφορούν τις επιχειρήσεις, την οικονομία, την απασχόληση, την καινοτομία, τη βιομηχανία και άλλα. Επίσης, δημοσιεύτηκαν στα έντυπα και ηλεκτρονικά ΜΜΕ συνεντεύξεις και ρεπορτάζ με δηλώσεις και θέσεις στελεχών της ΟΕΒ.

### Η διαδικτυακή παρουσία της ΟΕΒ

- **Ιστοσελίδα:** [www.oeb.org.cy](http://www.oeb.org.cy)
- **X:** [x.com/oebcy](https://x.com/oebcy)
- **Facebook:** [www.facebook.com/oebcy](https://www.facebook.com/oebcy)
- **LinkedIn:** [www.linkedin.com/company/oebcy](https://www.linkedin.com/company/oebcy)
- **Youtube:** [www.youtube.com/oebcyprus](https://www.youtube.com/oebcyprus)



# ΕΤΗΣΙΑ ΓΕΝΙΚΗ ΣΥΝΕΛΕΥΣΗ 2024

Η 63η Ετήσια Γενική Συνέλευση των Μελών της ΟΕΒ πραγματοποιήθηκε την Τρίτη 23 Απριλίου, 2024 και ώρα 10:00 στο Ξενοδοχείο Hilton Nicosia, στη Λευκωσία.

Αφού διαπιστώθηκε απαρτία, ο Πρόεδρος, κ. Α. Αντωνίου, καλωσόρισε και ευχαρίστησε τα Μέλη για την παρουσία τους στις εργασίες της Γενικής Συνέλευσης της ΟΕΒ.

## 1. Επικύρωση Πρακτικών της 62ης ΕΓΣ

Εγκρίθηκαν τα Πρακτικά της 62ης Ετήσιας Γενικής Συνέλευσης των Μελών της ΟΕΒ που έγινε στις 25/04/2023.

## 2. Έκθεση Ελεγκτών και Λογαριασμοί για το 2023

Η Έκθεση Ελεγκτών και οι Λογαριασμοί για το 2023 είχαν σταλεί σ' όλα τα Μέλη της ΟΕΒ. Ο κ. Λοΐζος Μαρκίδης, εκ μέρους της Εταιρείας PricewaterhouseCoopers, διάβασε την Έκθεση Ελεγκτών για το 2023.

Η Έκθεση και οι Λογαριασμοί για το 2023 εγκρίθηκαν ομόφωνα.

## 3. Διορισμός Ελεγκτή και καθορισμός αμοιβής τους

Επαναδιορίστηκαν οι PricewaterhouseCoopers Ελεγκτές της ΟΕΒ, η δε αμοιβή τους αφέθηκε να καθοριστεί από την ΕΕ.

## 4. Εκλογή Μελών του Διοικητικού Συμβουλίου

Το ΔΣ ενέκρινε την εκλογή για τετραετή θητεία των ακόλουθων Μελών του ΔΣ, τα οποία είχαν διορισθεί από την τελευταία Ετήσια Γενική Συνέλευση, που έγινε στις 25/04/2023 μέχρι και την Ετήσια Γενική Συνέλευση στις 23 Απριλίου 2024 καθώς και όσων έληξε η τετραετής θητεία τους στις 23 Απριλίου 2024 και προσφέρονται για επανεκλογή:

### ΣΕ ΕΔΡΕΣ ΣΥΝΔΕΣΜΩΝ

Παγκύπριος Σύνδεσμος Βιομηχάνων Επίπλου & Ξυλουργικών (ΠΑΣΥΒΕΞ): Γιάγκου Άντρη  
Παγκύπριος Σύνδεσμος Ξενοδόχων (ΠΑΣΥΞΕ): Κατετάνιος Ανδρέας, Μιχαηλίδης Θάνος  
Κυπριακό Δίκτυο για την Εταιρική Βιωσιμότητα & Υπευθυνότητα (CSR): Βουκής Μαρίνος  
Σύνδεσμος Μεταλλουργικών Βιομηχανιών Κύπρου: Κοιρανίδης Παύλος  
Ομοσπονδία Εργολάβων Οικοδομών Κύπρου (ΟΣΕΟΚ): Ρουσιάς Κώστας  
Παγκύπριος Σύνδεσμος Επιχειρηματιών Ανάπτυξης Γης & Οικοδομών: Μισιρλής Γιάννης, Χατζηπαναγιώτου Μιχάλης  
Σύνδεσμος Εισαγωγέων Μηχανοκίνητων & Ηλεκτρικών Οχημάτων (ΣΕΜΗΟ): Άννινος Αλέξης  
Παγκύπριος Εργοδοτικός Σύνδεσμος Συσκευαστών – Εξαγωγέων Εσπεριδοειδών & Σταφυλών: Αναστασίου Τάσος  
Σύνδεσμος Ασφαλιστικών Εταιρειών Κύπρου (ΣΑΕΚ): Δεκατρής Κωνσταντίνος  
Κυπριακό Ναυτιλιακό Επιμελητήριο (CSC): Καζάκος Θωμάς  
Κυπριακός Σύνδεσμος Ποιότητας: Ιωαννίδης Ανδρέας  
Σύνδεσμος Τουριστικών Επιχειρήσεων Κύπρου (ΣΤΕΚ): Νικολάου Αντώνης  
Σύνδεσμος Εταιρειών Ανανεώσιμων Πηγών Ενέργειας Κύπρου (ΣΕΑΠΕΚ): Ζωτιάδης Λάκης, Καραντώνης Φάνος  
Παγκύπριος Σύνδεσμος Επιχειρήσεων Πληροφορικής (CITEA): Μαλέκκος Γιώργος  
Παγκύπριος Σύνδεσμος Ιδιωτικών Νοσηλευτηρίων Κύπρου (ΠΑΣΙΝ): Κυπριανού Αγάπιος  
Σύνδεσμος Εταιρειών Τηλεπικοινωνιών (ΣΕΤΗΛ): Κυριάκου Σολωμός  
Σύνδεσμος Συμβούλων Μηχανικών, Ηλεκτρολόγων, Μηχανολόγων & Ενέργειας (ΣΣΜΗΜΕ): Καρσεράς Αντώνης  
Παγκύπριος Σύνδεσμος Ιδιωτικών Σχολών Τριτοβάθμιας Εκπαίδευσης (ΠΑΣΙΣΤΕ): Αμερικάνος Μάριος  
Σύνδεσμος Ιδιωτικής Προσχολικής Εκπαίδευσης Κύπρου (ΣΙΠΕΚ): Ηρακλέους Λαύρα



## ΣΕ ΕΛΕΥΘΕΡΕΣ ΘΕΣΕΙΣ

Μεταφορές: Ποταμίτης Χριστόφορος

Χρηματοοικονομικοί Οργανισμοί: Νικολάου Πανίκος, Χριστοδουλίδης Γιώργος

Βιομηχανία: Αντωνίου Αντώνης, Κότσαπα Κικούλλα, Κουζούπης Παναγιώτης, Παραδεισιώτης Παύλος, Σουκιούρογλου Ιωάννης, Φωτιάδης Παύλος, Χαραλαμπίδης Αλέξης

Υδρογονάνθρακες: Γρηγοράς Γιώργος

Εμπόριο: Θεοδότου Γιώργος, Παπαέλληνας Χρήστος

Τουρισμός: Καραολής Σπύρος, Λοΐζου Λούης, Πανταζής Γιάννος

Οργανισμοί Κοινής Ωφελείας: Ιακωβίδου Χριστιάννα, Παρμακλής Κωνσταντίνος, Σταυρίδης Κύπρος, Τουλούρας Παναγιώτης

Γεωργία, Κτηνοτροφία, Αλιεία, Μεταλλεία: Τσίμον Χρίστος

Κατασκευές: Λοής Σώτος, Τοφαρίδης Λάκης

Υπηρεσίες: Αντωνιάδης Παναγιώτης, Αρτέμης Αντρέας, Βάκης Δημήτρης, Ζεμπύλας Γιάννος, Κασσιουρής Ανδρέας, Κασσιανίδης Συμέων, Θανάσης Τσώκος, Κλείτου Μάριος, Παγλάς Γιώργος, Κυριάκου Κυριάκος, Μυλωνάς Αντρέας, Ντάβος Αλέξανδρος, Παπαδόπουλος Θέμης, Φυλακτού Γιώργος, Χατζηκυριάκος Αντρέας, Χατζηπαντελής

Παναγιώτης, Χατζηπαυλής Γεώργιος, Χρίστου Χρίστος

Ανανεώσιμες Πηγές Ενέργειας (ΑΠΕ), Εξοικονόμηση Ενέργειας (ΕΞΕ) και Περιβάλλον: Γεωργίου Γιώργος Γερμανού Μαρία (αντικαταστάτρια κ. Χρήστου Παπαέλληνας)

## Διαγραφές Μελών:

Η εταιρεία G. Paraskevaides, διάδοχος στο ΔΣ της εταιρείας J&P Ltd, ιστορικού και ιδρυτικού Μέλους της ΟΕΒ, δυστυχώς πρέπει να διαγραφεί καθώς δεν έχει τακτοποιήσει τις συνδρομές επί σειρά ετών. Ως εκ τούτου ο εκπρόσωπος της κ. Χρίστος Χρίστης αποχωρεί από Μέλος του Δ.Σ.

Στη συνέχεια ανέγνωσε την ομιλία του η οποία έχει ως εξής:

«Αγαπητά μέλη,

Σας ευχαριστώ θερμά για την παρουσία σας στη σημερινή Ετήσια Γενική Συνέλευση των Μελών της Ομοσπονδίας Εργοδοτών & Βιομηχάνων (ΟΕΒ).

## Οικονομία

Ο ρυθμός ανάπτυξης της οικονομίας το 2023 αυξήθηκε γύρω στο 2,5% σε πραγματικούς όρους σε σύγκριση με αύξηση 5,7% που παρατηρήθηκε το 2022.

Η αύξηση του ρυθμού ανάπτυξης οφείλεται στην άνοδο που παρατηρήθηκε σε όλους τους τομείς οικονομικής δραστηριότητας με εξαίρεση των τομέων Χρηματοπιστωτικές και Ασφαλιστικές Δραστηριότητες και Επαγγελματικές, Επιστημονικές Και Τεχνικές Δραστηριότητες οι οποίοι είχαν καταγράψει αρνητική ανάπτυξη.

Ο ρυθμός πληθωρισμού κατά το 2023 με βάση το Δείκτη Τιμών Καταναλωτή, σημείωσε αύξηση ύψους 3,5%, σε σύγκριση με 8,4% το 2022 και 2,5% το 2021. Σε σχέση με την αντίστοιχη περίοδο του 2022, οι μεγαλύτερες μεταβολές παρουσιάστηκαν στις κατηγορίες Τρόφιμα και μη Αλκοολούχα Ποτά (7,7%), Εστιατόρια και Ξενοδοχεία (5,9%) και Στέγαση, Ύδρευση, Ηλεκτρισμός και Υγραέριο (5,0%).

Η θετική πορεία της οικονομίας αντανακλάται και στην αγορά εργασίας με αποτέλεσμα το ποσοστό ανεργίας το 2023 να κυμανθεί γύρω στο 6,4% του οικονομικά ενεργού πληθυσμού σε σύγκριση με 7,4% που ήταν το 2022. Ο αριθμός των εγγεγραμμένων ανέργων στο τέλος Δεκεμβρίου 2023, έφτασε τα 13.670 πρόσωπα από 16.132 που ήταν τον Δεκέμβριο του 2022, ή μείωση κατά 15,3%. Οι σημαντικότερες μειώσεις ανέργων παρατηρήθηκαν στους τομείς των χρηματοπιστωτικών και ασφαλιστικών δραστηριοτήτων, των υπηρεσιών παροχής καταλύματος και υπηρεσιών εστίασης, του εμπορίου, των κατασκευών, καθώς και σε μείωση που σημειώθηκε στους νεοεισερχόμενους στην αγορά εργασίας.

Κατά το 2023, παρουσιάστηκε δημοσιονομικό πλεόνασμα ύψους 876,3 εκ. ευρώ (2,9% του ΑΕΠ) σε σύγκριση με πλεόνασμα 676,3 εκ. ευρώ (2,4% του ΑΕΠ) το 2022.

Τα δημόσια έσοδα αυξήθηκαν στα 12.763,2 εκ. ευρώ ή κατά 11,4% το 2023 σε σύγκριση με το 2022. Οι δημόσιες δαπάνες επίσης αυξήθηκαν στα 11.886,9 εκ. ευρώ το 2023 σημειώνοντας αύξηση 10,3% σε σύγκριση με το 2022.

Ως ποσοστό του ΑΕΠ το δημόσιο χρέος παρουσίασε μείωση 6,4 ποσοστιαίων μονάδων, φθάνοντας στο 81,8% τέλος Δεκεμβρίου 2023 σε σχέση με 88,2% του ΑΕΠ το 2022.

Κατά το 2023, οι συνολικές εισαγωγές αγαθών (από Κράτη Μέλη της ΕΕ και από τρίτες χώρες) ήταν 12.948,9 εκ. ευρώ σε σύγκριση με 11.290 εκ. ευρώ για το 2022, σημειώνοντας αύξηση 14,7%. Οι συνολικές εξαγωγές αγαθών (σε Κράτη Μέλη της ΕΕ και σε τρίτες χώρες) για το 2023 ήταν 4.686,3 εκ. ευρώ σε σύγκριση με 4.189 εκ. ευρώ για την ίδια περίοδο του 2022, σημειώνοντας αύξηση 11,8%. Το έλλειμμα του εμπορικού ισοζυγίου ήταν 8.262,6 εκ. ευρώ. σε σύγκριση με 7.261,2 εκ. ευρώ το 2022 ή αυξημένο κατά 13,8%.

Το 2023, οι εξαγωγές προς την Ευρωπαϊκή Ένωση ανήλθαν σε 876,4 εκ. ευρώ, ενώ οι εξαγωγές προς τις υπόλοιπες ευρωπαϊκές χώρες ήταν 335,7 εκ. ευρώ. Οι εξαγωγές προς τις υπόλοιπες χώρες του κόσμου ήταν 3.474,1 εκ. ευρώ.

Οι εξαγωγές εγχώρια παραγόμενων προϊόντων αυξήθηκαν κατά 42% το 2023 και έφθασαν τα 2.355,3 εκ. ευρώ από 1.658,7 εκ. ευρώ το 2022.

Όσον αφορά το Χρηματιστήριο Αξιών Κύπρου (ΧΑΚ), το 2023 έκλεισε με άνοδο ύψους 51,88%. Ο Γενικός Δείκτης τιμών ΧΑΚ, κατέγραψε ανοδική πορεία κλείνοντας στις 136,01 μονάδες σε σχέση με 89,55 το 2022.

### **Εργασιακά**

Οι εργασιακές σχέσεις και η κοινωνική πολιτική κατά το 2023 επηρεάστηκαν σε μεγάλο βαθμό από τις διεθνείς εξελίξεις αλλά και από την εισαγωγή εθνικών πολιτικών που αύξησαν το λειτουργικό κόστος των επιχειρήσεων.

Οι επιχειρήσεις βρέθηκαν αντιμέτωπες με νέες προκλήσεις λόγω του πολέμου στην Ουκρανία και τις κυρώσεις που επιβλήθηκαν στην Ρωσία, που προκάλεσαν σοβαρές αναταραχές στην εφοδιαστική αλυσίδα και ιδιαίτερα υψηλές τιμές στα τρόφιμα, τις πρώτες ύλες και την ενέργεια.

Πέραν των πιο πάνω, οι επιχειρήσεις επηρεάστηκαν από τις εχθροπραξίες στην Μέση Ανατολή από τον Οκτώβριο του 2023, τυχόν κλιμάκωση των οποίων ενδεχομένως να επηρεάσει σε μεγαλύτερο βαθμό την κυπριακή οικονομία κατά το 2024 και ειδικότερα επιχειρήσεις που δραστηριοποιούνται στον τουριστικό τομέα.

Ενεργώντας ως ο αναγνωρισμένος εκπρόσωπος των Εργοδοτών και των επιχειρήσεων, η ΟΕΒ ανέλαβε και πάλι πρωταγωνιστικό ρόλο, λαμβάνοντας συνεχή ανατροφοδότηση από τις επιχειρήσεις και υποβάλλοντας συγκεκριμένες εισηγήσεις προς τα αρμόδια Υπουργεία. Σε αυτό το πλαίσιο, η ΟΕΒ προσάρμοσε ανάλογα τις επιδιώξεις και την στρατηγική της με στόχο τη στήριξη της οικονομίας και των επιχειρήσεων, δίνοντας ιδιαίτερη έμφαση στην ειρηνική ανανέωση των συλλογικών συμβάσεων με συγκράτηση του εργατικού κόστους και διαφύλαξη της ανταγωνιστικότητας της Κυπριακής οικονομίας.

Επιγραμματικά, οι σημαντικότερες εργασιακές εξελίξεις του 2023 συνοψίζονται στα εξής:

1. Τον Ιανουάριο του 2023, καταβλήθηκε μισθολογική αύξηση ύψους 4,36% επί των νέων βασικών μισθών λόγω της Αυτόματης Τιμαριθμικής Αναπροσαρμογής (ΑΤΑ) (εκεί και όπου εφαρμόζεται ΑΤΑ), με βάση την Μεταβατική Συμφωνία που συνομολογήθηκε μεταξύ των Κοινωνικών Εταίρων στις 28 Ιουλίου 2017. Παράλληλα, η μη επίτευξη νέας συμφωνίας για τον θεσμό της ΑΤΑ οδήγησε σε παναπεργία από το συνδικαλιστικό κίνημα στις 26 Ιανουαρίου, 2023 και στη συνέχεια σε υποβολή μεσολαβητικής πρότασης από τον Υπουργό Εργασίας την οποία οι συντεχνίες απέρριψαν. Τον Μάιο του 2023, υποβλήθηκε νέα μεσολαβητική πρόταση η οποία έγινε αποδεκτή από τις δυο πλευρές. Η νέα Μεταβατική Συμφωνία τέθηκε σε ισχύ την 1/6/2023 και με χρονικό ορίζοντα τις 30/6/2025 για κατάληξη σε ολοκληρωμένη και μόνιμη συμφωνία για την ΑΤΑ. Με βάση τη νέα Συμφωνία, οι μισθοί αναπροσαρμόζονται στο 66,7% (από 50%) της ετήσιας αύξησης του ΔΤΚ (εξαιρουμένων των φόρων κατανάλωσης) με αναδρομική ισχύ από την 1/1/2023.
2. Τον Ιανουάριο του 2023 εφαρμόστηκε επίσης για πρώτη φορά ο Εθνικός Κατώτατος Μισθός (ΕΚΜ). Παρά τις επιφυλάξεις της ΟΕΒ εκδόθηκε το Σεπτέμβριο του 2022 το περί κατωτάτου Ορίου Μισθών Διάταγμα. Μεταξύ άλλων, το Διάταγμα προέβλεπε ότι από 1/1/2023 ο μεικτός κατώτατος μισθός πρόσληψης καθορίζεται σε €885 και μετά από 6 μήνες συνεχούς απασχόλησης στον ίδιο Εργοδότη, αυξάνεται σε €940.
3. Με αφορμή παράτυπες απεργίες των εργαζομένων σε ζωτικής σημασίας οργανισμούς και τις απειλές για λήψη απεργιακών μέτρων σε αεροδρόμια, μέσα μαζικής μεταφοράς και ημικρατικούς οργανισμούς κατά παράβαση των εργασιακών θεσμών, η ΟΕΒ, έθεσε για ακόμη μια φορά την πρόταση της για νομοθέτηση της Συμφωνίας για την

Διαδικασία Επίλυσης Εργατικών Διαφορών στις Ουσιώδεις Υπηρεσίες, που συνομολόγησαν το 1999 η ΟΕΒ με ΣΕΚ, ΠΕΟ & ΠΑΣΥΣΥ.

4. Επιπλέον, κατά το 2023 τέθηκε σε εφαρμογή η αναθεωρημένη Στρατηγική για την Απασχόληση Αλλοδαπού Εργατικού Δυναμικού για την οποία είχαν προηγηθεί έντονες διαβουλεύσεις κατά το 2022. Σημαντικότερο στοιχείο της Στρατηγικής αποτελεί ο εκσυγχρονισμός της ώστε να συνάδει με την σημερινή πραγματικότητα και τις αναπτυξιακές ανάγκες της οικονομίας αλλά και να διευκολύνει της επιχειρήσεις που αποδεδειγμένα αδυνατούν να εξεύρουν κατάλληλο ημεδαπό ή Κοινοτικό ανθρώπινο δυναμικό, να μπορούν να απασχολήσουν αλλοδαπό προσωπικό από τρίτες χώρες, μειώνοντας τις χρονοβόρες γραφειοκρατικές διαδικασίες.

Με το τέλος του 2023 οι επιχειρήσεις συνέχισαν να βρίσκονται αντιμέτωπες με σημαντικές προκλήσεις, με βασικότερες την έλλειψη ανθρώπινου δυναμικού σε όλους σχεδόν τους τομείς οικονομικής δραστηριότητας και τον πληθωρισμό. Για τον λόγο αυτό, βασική προϋπόθεση για διασφάλιση της ευημερίας και βιωσιμότητας των επιχειρήσεων, ειδικά σε ενδογενή θέματα και αποφάσεις για υιοθέτηση, επιβάλλεται σύνεση και ειλικρινής συνεργασία.

Η συγκράτηση του εργατικού κόστους που κατά τα τελευταία χρόνια αυξάνεται δυσανάλογα, αποτελεί μια σημαντική πρόκληση ενόψει της αύξησης του εθνικού κατώτατου μισθού από 1/1/2024 και της συνέχισης του διαλόγου για την ΑΤΑ.

Τέλος πρέπει να γίνει προσπάθεια για εκπαίδευση των εργαζομένων για απόκτηση πράσινων και ψηφιακών δεξιοτήτων (upskilling και reskilling) για διασφάλιση της απασχολησιμότητας τους αλλά και για την ενίσχυση της ανταγωνιστικότητας των επιχειρήσεων στο μεταβαλλόμενο περιβάλλον, θέτοντας τις βάσεις για την βιώσιμη ανάπτυξη της οικονομίας και την πρόοδο της χώρας μας για τα επόμενα έτη.

Πέρα από τα πιο πάνω, η ΟΕΒ κατά το 2023 ανέπτυξε έντονη και πολυσχιδή δραστηριότητα σε σωρεία άλλων θεμάτων εργασιακού περιεχομένου περιλαμβανομένων νομοπαρασκευαστικών διαδικασιών, συμμετοχή στην διαπραγματευτική ομάδα της Ευρωπαϊκής εργοδοτικής πλευράς για την τηλεργασία, υλοποίηση ευρωπαϊκών έργων, προώθηση της γυναικείας επιχειρηματικότητας και ισότητας των φύλων στην απασχόληση και άλλων πολλών θεμάτων που περιγράφονται συνοπτικά στην Ετήσια Έκθεση.

## **Βιομηχανία**

Κατά το 2023 ο ρυθμός ανάπτυξης του Βιομηχανικού Τομέα παρουσίασε αύξηση ύψους 3,4% σε σύγκριση με 1,8% το 2022. Παράλληλα, η συνεισφορά του τομέα στο ΑΕΠ για το 2023 ήταν 8,4%, δηλαδή περίπου στα ίδια επίπεδα με το 2022.

Η Ομοσπονδία Εργοδοτών & Βιομηχάνων (ΟΕΒ) ως βασικός εκπρόσωπος της Βιομηχανίας την έθεσε για ακόμα μια χρονιά ψηλά στις προτεραιότητες της με στόχο την εφαρμογή των δράσεων της εθνικής βιομηχανικής πολιτικής, την εξεύρωση των κατάλληλων λύσεων στα ειδικά και οριζόντια προβλήματα που αντιμετωπίζουν οι επιχειρήσεις του τομέα, στην ενημέρωση και προσαρμογή των βιομηχανιών για την πράσινη και ψηφιακή μετάβαση καθώς και στην χάραξη μακροπρόθεσμου αναπτυξιακού σχεδιασμού για αντιμετώπιση των μελλοντικών προκλήσεων.

Η Κυπριακή Μεταποιητική Βιομηχανία παρόλα τα προβλήματα και κρίσεις που έχει βιώσει τα τελευταία χρόνια, κατάφερε να επιβιώσει και να αναπτυχθεί διότι όπως έχει αποδειχθεί είναι ιδιαίτερα ανθεκτική στις διεθνείς αναταράξεις. Εκείνο που χρειάζεται η βιομηχανία είναι στήριξη της ανταγωνιστικότητας και των συντελεστών του κόστους παραγωγής για να επέλθει πλήρης αποδέσμευση της μεγάλης δυναμικής της.

Η ΟΕΒ κατά το 2023 ασχολήθηκε με τα ακόλουθα θέματα της Βιομηχανίας:

- Με σκοπό την αύξηση της συνεισφοράς της βιομηχανίας στο ΑΕΠ συμμετείχε ενεργά στην εφαρμογή των δράσεων της Βιομηχανικής Πολιτικής του Υπουργείου Βιομηχανίας.
- Συμμετείχε στις επισκέψεις που πραγματοποίησαν Μέλη της Κοινοβουλευτικής Επιτροπής Βιομηχανίας σε διάφορες βιομηχανικές περιοχές και ζώνες για εξέταση των τοπικών προβλημάτων.
- Υπέβαλε εισηγήσεις για βελτίωση προνοιών των σχεδίων χορηγιών, μείωση των φόρων/τελών που καταβάλλουν οι Βιομηχανίες, διευκόλυνση των εξαγωγών, των επενδύσεων, του εμπορίου καθώς και προτάσεις για μείωση της γραφειοκρατίας και ενίσχυση της ηλεκτρονικής διακυβέρνησης του δημοσίου τομέα.



- Προώθησε τις δυνατότητες της Κυπριακής αμυντικής Βιομηχανίας, των προϊόντων διττής χρήσης και της βιομηχανικής συνεργασίας για τα εξοπλιστικά προγράμματα του Υπουργείου Άμυνας.
- Ανέδειξε το πρόβλημα με τις συνθήκες αθέμιτου ανταγωνισμού που προκύπτουν από τον τρόπο που εφαρμόζεται ο Κανονισμός της Πράσινης Γραμμής για το εμπόριο με τα κατεχόμενα και πρότεινε τρόπους βελτίωσης της διαδικασίας εφαρμογής του Κανονισμού καθώς και ενίσχυσης του εμπορίου από τις ελεύθερες περιοχές προς τις κατεχόμενες για να καταστεί πραγματικά αμφίδρομο.
- Ενήργησε για συγκράτηση του λειτουργικού κόστους των βιομηχανιών (ηλεκτρικής ενέργειας, νερού, δημοτικών τελών, ενοικίων στις βιομηχανικές περιοχές/ ζώνες, κλπ.), για βελτίωση της απόδοσης του τομέα.
- Ζήτησε τον εξορθολογισμό των ενοικίων που καταβάλλουν στο κράτος οι βιομηχανίες που είναι εγκατεστημένες σε βιομηχανικές ζώνες και συγκεκριμένα ζήτησε όπως στον υπολογισμό της αγοραίας αξίας της κρατικής γης λαμβάνεται υπόψη αποκλειστικά ο σκοπός της χρήσης (βιομηχανική) και να μην επηρεάζεται η αγοραία αξία από άλλες παραπλήσιες αναπτύξεις.
- Ζήτησε τη δημιουργία κεντρικού φορέα διαχείρισης όλων των βιομηχανικών αναπτύξεων που βρίσκονται τόσο στις Βιομηχανικές Περιοχές όσο και στις Βιομηχανικές Ζώνες.
- Συνέβαλε στη σύσταση της Διαχειριστικής Επιτροπής της Βιομηχανικής Ζώνης Γερίου – Ιδαλίου στα πλαίσια του νόμου για την εκλογή διαχειριστικών επιτροπών σε βιομηχανικές αναπτύξεις. Στη συγκεκριμένη ζώνη μετά από διαβήματα της ΟΕΒ σε συνεργασία με Διαχειριστική Επιτροπή έγινε κατορθωτή η τοποθέτηση πρόσθετων υδροστομίων για αντιμετώπιση των πυρκαγιών.
- Υπέβαλε εμπεριστατωμένο υπόμνημα για θέματα πυρασφάλειας και πυροπροστασίας στις βιομηχανικές ζώνες βαριάς οχληρίας.
- Στήριξε το αίτημα των Συνδέσμων Βιομηχανικών Περιοχών από διάφορες επαρχίες για αξιοποίηση των τεμαχίων που τους έχουν παραχωρηθεί από το Υπουργείο Ενέργειας.
- Υπέβαλε εισηγήσεις για βελτίωση της λειτουργίας και συντήρηση των υφιστάμενων υποδομών των Βιομηχανικών Περιοχών και Ζωνών, όπως δρόμοι, πεζοδρόμια, σύνδεση με βασικές οδικές αρτηρίες, καθαρισμός, χώροι στάθμευσης, οδικός φωτισμός, διαχείριση αποβλήτων καθώς και ενίσχυση της αστυνόμευσης, ιδιαίτερα κατά τις βραδινές ώρες για αποτροπή κλοπών και βανδαλισμών.
- Διοργάνωσε εξειδικευμένα προγράμματα κατάρτισης για τα στελέχη των βιομηχανιών καθώς και ενημερωτικές παρουσιάσεις για νέες νομικές υποχρεώσεις, όπως οι εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου, το τέλος άνθρακα, τον διασυννοριακό μηχανισμό προσαρμογής άνθρακα, κλπ.
- Προώθησε τον θεσμό των Μεταλυκειακών Ινστιτούτων Επαγγελματικής Εκπαίδευσης και Κατάρτισης (ΜΙΕΕΚ) στη Βιομηχανία.
- Υποστήριξε τη συμμετοχή Κυπριακών επιχειρήσεων σε εξειδικευμένες ή γενικές εκθέσεις στο εξωτερικό με ιδιωτική συμμετοχή ή με κρατικό περίπτερο, για προώθηση των εξαγωγών.
- Αποτέλεσε τη γέφυρα συνεργασίας της Βιομηχανίας με την Ακαδημαϊκή κοινότητα για σκοπούς έρευνας, ανάπτυξης και καινοτομίας.
- Υπέβαλε εισηγήσεις στο Ίδρυμα Έρευνας και Καινοτομίας για απλοποίηση των αιτήσεων συμμετοχής σε ερευνητικά προγράμματα και αναθεώρηση της μεθόδου αμοιβής.

### **Κατασκευές**

Κατά το 2023 ο Τομέας των Κατασκευών παρουσίασε άνοδο με αποτέλεσμα ο ρυθμός ανάπτυξης του να είναι φθάσει στο 2,9% σε σχέση με αρνητικό ρυθμό ύψους 4,0% το 2022.



Σημαντική αύξηση παρουσίασαν το 2023 τα πωλητήρια έγγραφα ακινήτων που κατατέθηκαν στο Τμήμα Κτηματολογίου και Χωρομετρίας, ξεπερνώντας τα επίπεδα του 2007. Σύμφωνα με στοιχεία για ολόκληρο το 2023, τα πωλητήρια έγγραφα που έχουν κατατεθεί ανήλθαν στα 15.567 τεμάχια έναντι 13.409 το 2022, καταγράφοντας ετήσια αύξηση 16%.

Κατά το 2023 εκδόθηκαν 7.170 άδειες οικοδομής σε σύγκριση με 7.604 την αντίστοιχη περίοδο του προηγούμενου έτους. Παρά τη μείωση που παρατηρήθηκε στον αριθμό των αδειών, η συνολική αξία αυξήθηκε κατά 16,4% και το συνολικό εμβαδόν κατά 4,3%. Ο αριθμός των οικιστικών μονάδων παρουσίασε αύξηση της τάξης του 12,2%.

### Υπηρεσίες

Ο ευρύτερος τομέας των Υπηρεσιών σημείωσε περαιτέρω ανάπτυξη κατά το 2023. Τις σημαντικότερες βελτιώσεις κατέγραψαν οι δείκτες των υπηρεσιών παροχής καταλύματος και εστίασης (18,9%), των διοικητικών και υποστηρικτικών δραστηριοτήτων (15,5%), των επαγγελματικών, επιστημονικών και τεχνικών δραστηριοτήτων (2,7%) και της ενημέρωσης και επικοινωνίας (2,0%).

### Τουρισμός

Ο τομέας του Τουρισμού παρουσίασε βελτίωση κατά το 2023 σε σχέση με το 2022 και το 2021. Οι αφίξεις τουριστών στην Κύπρο το 2023 έφθασαν τις 3.845.652 πλησιάζοντας τα επίπεδα προ της πανδημίας του κορωνοϊού (3.976.777 αφίξεις το 2019). Την ίδια περίοδο το 2022, οι αφίξεις ήταν 3.201.080, ενώ το 2021 μόλις 631.609.

Με βάση την έρευνα ταξιδιωτών της Στατιστικής Υπηρεσίας Κύπρου, το 2023 οι τουρίστες από το Ηνωμένο Βασίλειο ανήλθαν σε 1,302,125 από 1.212.603 το 2022 και 390.638 το 2021 καταγράφοντας αύξηση 7,38% και ήταν η χώρα με τις περισσότερες αφίξεις, ακολουθούμενη από το Ισραήλ με 410,607 (αύξηση 48%), την Πολωνία με 273,872 (αύξηση 46,62%) και την Γερμανία με 211,216 (αύξηση 6,45%).

### Ναυτιλία

Ο τομέας της Ναυτιλίας συνέχισε να επιτελεί τον σημαντικό ρόλο της μεταφοράς του 98% όλων των πρώτων υλών και αγαθών πρώτης ανάγκης στη χώρα μας κατά το 2023. Διατήρησε σταθερή την υψηλή επίδοσή του και παρά τις δυσκολίες, εξακολουθεί να αποτελεί έναν από τους δυναμικότερους επιχειρηματικούς τομείς στην Κύπρο με συνεισφορά της τάξης του 7% του ΑΕΠ.

### Άλλες δραστηριότητες της ΟΕΒ το 2023 για τις Υπηρεσίες

Η Ομοσπονδία Εργοδοτών & Βιομηχάνων (ΟΕΒ) αναγνωρίζοντας την μεγάλη σημασία που έχει ο Τομέας των Υπηρεσιών για την κυπριακή οικονομία προχώρησε στις ακόλουθες δράσεις κατά το 2023:

- Πραγματοποίησε έρευνα για εντοπισμό και ανάδειξη των ψηφιακών δεξιοτήτων των εργαζομένων στα πλαίσια του ψηφιακού μετασχηματισμού των επιχειρήσεων.
- Απένευμε Βραβεία Καινοτομίας σε δύο επιχειρήσεις του Τομέα των Υπηρεσιών στα πλαίσια του διαγωνισμού του Κυπριακών Βραβείων Καινοτομίας.
- Συμμετείχε σε ενημερωτικές παρουσιάσεις και συζητήσεις πάνελ για την προώθηση των Ψηφιακών Δεξιοτήτων και την υιοθέτηση της Τεχνητής Νοημοσύνης.
- Διοργάνωσε παρουσιάσεις Σχεδίων Χορηγιών σε συνεργασία με τα αρμόδια Υπουργεία.
- Διοργάνωσε σε συνεργασία με τον Παγκύπριο Σύνδεσμο Επιχειρήσεων Πληροφορικής (CITEA) Επιχειρηματική Αποστολή κυπριακών επιχειρήσεων πληροφορικής στην Ελλάδα, με σκοπό την πραγματοποίηση συναντήσεων και δημιουργία συνεργειών μεταξύ Κυπριακών και Ελλαδικών επιχειρήσεων πληροφορικής.
- Διοργάνωσε Ενημερωτική Ημερίδα για τα πλεονεκτήματα της συμπερίληψης όρου στις συμβάσεις για επίλυση διαφορών μέσω Διαιτησίας και Διαμεσολάβησης.
- Συμμετείχε με εκπροσώπους της στο νεοσύστατο Φορέα Προβολής Τουρισμού.



- Υποστήριξε τη συμμετοχή Κυπριακών επιχειρήσεων του τομέα των υπηρεσιών σε εμπορικές εκθέσεις στην Κύπρο και στο εξωτερικό με στόχο την προώθηση της εξαγωγής των υπηρεσιών.
- Υποστήριξε το Συνέδριο “CITEA Digital Cyprus Conference” που διοργάνωσε ο Παγκύπριος Σύνδεσμος Επιχειρήσεων Πληροφορικής (CITEA).
- Συμμετέχει ως εταίρος στον Ευρωπαϊκό Κόμβο Ψηφιακής Καινοτομίας (DiGiNN) που συμβάλλει στον ψηφιακό μετασχηματισμό των ΜΜΕ και του δημόσιου τομέα.

### Γεωργία

Ο Γεωργικός Τομέας παρουσίασε ελαφρώς βελτιωμένο ρυθμό ανάπτυξης κατά το 2023 φθάνοντας το 0,9% σε σχέση με 0,8% το 2022. Η συνεισφορά του Τομέα στο ΑΕΠ το 2023 ήταν 1,8% ενώ το 2022 ήταν 1,9%.

Οι εξαγωγές γεωργικών προϊόντων μειώθηκαν από 95,2 εκ. ευρώ το 2022 σε 84,6 εκ. ευρώ το 2023. Οι εξαγωγές πατατών παρέμειναν στα ίδια επίπεδα με το 2022 (43 εκ. ευρώ), οι εξαγωγές εσπεριδοειδών αυξήθηκαν από 10,9 εκ. ευρώ σε 12,4 εκ. ευρώ, ενώ οι εξαγωγές ψαριών (φρέσκα/κατεψυγμένα) παρουσίασαν μείωση στα 23,8 εκ. ευρώ το 2023 έναντι 33 εκ. ευρώ το 2022.

### Ενέργεια και Περιβάλλον

Με την έλευση του 2024, η επιχειρηματική κοινότητα στην Κύπρο βρέθηκε αντιμέτωπη με νέες προκλήσεις και προοπτικές στον τομέα της ενέργειας και του περιβάλλοντος. Από τα διδάγματα του 2023 προκύπτει η ανάγκη ενίσχυσης των προσπάθειών για μείωση των εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου και προώθηση πιο βιώσιμων πρακτικών στον ενεργειακό τομέα.

Η αύξηση των τιμών ηλεκτρικής ενέργειας μαζί με το υψηλό περιβαλλοντικό κόστος, αποτελούν τις κύριες προκλήσεις που αναγκάζουν τις επιχειρήσεις να αναζητήσουν νέες πρακτικές και λύσεις προς ένα αειφόρο μοντέλο λειτουργίας. Η ανάγκη για επενδύσεις σε πράσινες καινοτόμες τεχνολογίες για βελτίωση της ενεργειακής απόδοσης και για μείωση της κατανάλωσης ενέργειας γίνεται επιτακτική.

Η εφαρμογή της ανταγωνιστικής αγοράς ηλεκτρισμού, ο εκσυγχρονισμός και η αναβάθμιση του ηλεκτρικού δικτύου, η ενσωμάτωση συστημάτων αποθήκευσης ενέργειας καθώς και η εισαγωγή φυσικού αερίου αποτελούν τις κυριότερες προτεραιότητες της χώρας για επίτευξη ενός πιο βιώσιμου ενεργειακού μέλλοντος. Το 2024 αναδεικνύεται ως κρίσιμο χρονικά σημείο, όπου θα πρέπει να εφαρμοστούν στρατηγικές επενδύσεις, μεταρρυθμίσεις και συνεργασίες που θα οδηγήσουν σε ένα πιο ανταγωνιστικό μέλλον για τις επιχειρήσεις.

Παράλληλα, με βάση τους φιλόδοξους στόχους που έχει θέσει η Ευρωπαϊκή Ένωση για την επίτευξη της κλιματικής ουδετερότητας έως το 2050, η Κύπρος κατέθεσε τον Ιούλιο του 2023 το δικό της αναθεωρημένο Εθνικό Σχέδιο Δράσης για την Ενέργεια και το Κλίμα (ΕΣΕΚ). Στο ΕΣΕΚ παρουσιάζεται αναλυτικός οδικός χάρτης για την επίτευξη συγκριμένων ενεργειακών και κλιματικών στόχων με ορίζοντα το 2030. Η Ομοσπονδία Εργοδοτών & Βιομηχάνων (ΟΕΒ) ως ένας από τους κυριότερους εταίρους της πολιτείας και λαμβάνοντας υπόψη τη σημαντικότητα της επίτευξης των στόχων της Κύπρου, κατέθεσε προς το αρμόδιο Υπουργείο εμπειριστατωμένες εισηγήσεις και σχόλια.

Άλλες δραστηριότητες της ΟΕΒ για την Ενέργεια και το Περιβάλλον

Επιπρόσθετα, η ΟΕΒ μέσα στα πλαίσια του πλάνου της για τη μετάβαση σε πράσινη οικονομία, αλλά και με γνώμονα την ανθεκτικότητα και βιωσιμότητα των κυπριακών επιχειρήσεων, ενίσχυσε και αναβάθμισε τη δράση της ως εξής:

- Ενεργή συμμετοχή στις δημόσιες διαβουλεύσεις για την αναθεώρηση του ΕΣΕΚ, τα Σχέδια Χορηγιών για την Κυκλική Οικονομία και την ενεργειακή αναβάθμιση και ενίσχυση της ανταγωνιστικότητας των μεγάλων επιχειρήσεων καθώς και για το Νομοσχέδιο αναφορικά με τη μείωση των επιπτώσεων ορισμένων πλαστικών προϊόντων στο περιβάλλον.
- Υποβολή υπομνήματος προς τον Πρόεδρο της Δημοκρατίας για σημαντικά θέματα που αφορούν το κόστος ενέργειας, τον εκσυγχρονισμό των δικτύων ηλεκτρικής ενέργειας, την προώθηση της χρήσης ΑΠΕ, τη στρατηγική προώθησης συστημάτων αποθήκευσης και χρήσης υδρογόνου στην Κύπρο, τα Σχέδια Χορηγιών και Στήριξης, την εφαρμογή της ανταγωνιστικής αγοράς ηλεκτρισμού, την εξοικονόμηση ενέργειας και την πράσινη φορολογία.



- Υποστήριξη θέσεων των Επαγγελματικών Συνδέσμων Μελών της ΟΕΒ για θέματα που τους απασχόλησαν καθώς επίσης και συμμετοχή σε συναντήσεις με φορείς όπως τα Υπουργεία Εσωτερικών, Ενέργειας, Γεωργίας, Μεταφορών και Οικονομικών, τη Ρυθμιστική Αρχή Ενέργειας, τον Διαχειριστή Συστήματος Διανομής, τον Διαχειριστή Συστήματος Μεταφοράς, την Ηλεκτρομηχανολογική Υπηρεσία κλπ.
- Παρακολούθηση της προόδου των εργασιών για την έλευση του φυσικού αερίου στην Κύπρο και συνεχείς διαβουλεύσεις με το Υπουργείο Ενέργειας, Εμπορίου και Βιομηχανίας και τη Δημόσια Επιχείρηση Φυσικού Αερίου.
- Παρακολούθηση των εξελίξεων γύρω από το θέμα της ηλεκτρικής διασύνδεσης Ελλάδας-Κύπρου-Ισραήλ.
- Συμμετοχή σε διάφορα ερευνητικά ή άλλα ευρωπαϊκά προγράμματα με θέμα την ενέργεια και το περιβάλλον, όπως μεταξύ άλλων, το «LIFE-FOODprint», το «MICIE» και το «TRIERES».
- Υλοποίηση του Μέτρου για την προώθηση της κυκλικής οικονομίας στις ξενοδοχειακές εγκαταστάσεις το οποίο χρηματοδοτείται μέσα από το Εθνικό Σχέδιο Ανάκαμψης και Ανθεκτικότητας, ύψους 1,4 εκατομμυρίων ευρώ. Μέσα από τις δράσεις του Μέτρου δημιουργήθηκε Σχήμα Πιστοποίησης Κυκλικής Οικονομίας, όπου η συγκεκριμένη δράση καθίσταται πρωτοποριακή, όχι μόνο σε Εθνικό και Ευρωπαϊκό αλλά και σε διεθνές επίπεδο.
- Διοργάνωση αριθμού διαλέξεων, ημερίδων και εργαστηρίων σε επίκαιρα θέματα για την ενέργεια και το περιβάλλον καθώς και σχετιζόμενα με αυτά ζητήματα, τα οποία αποβλέπουν στη διασφάλιση έγκυρης ενημέρωσης των επιχειρήσεων-μελών της ΟΕΒ.
- Συμμετοχή σε πληθώρα εκδηλώσεων, ενημερωτικών ημερίδων και εργαστηρίων στην Κύπρο αλλά και στο εξωτερικό, ως εισηγητές ή ως προσκεκλημένοι για την ενίσχυση της τεχνογνωσίας στα θέματα ενέργειας και περιβάλλοντος».

## **ΕΚΤΑΚΤΗ ΓΕΝΙΚΗ ΣΥΝΕΛΕΥΣΗ**

---- Το Ειδικό Ψήφισμα για Τροποποίηση του Καταστατικού εγκρίθηκε ομόφωνα από την ολομέλεια της Γενικής Συνέλευσης. (επισυνάπτεται)

### **Θέματα για συζήτηση**

Στη συνέχεια ο Πρόεδρος ανέφερε ότι έχει ολοκληρωθεί η εξέταση της ημερήσιας διάταξης και έδωσε το λόγο στα Μέλη για να υποβάλουν τυχόν ερωτήσεις, σχόλια, εισηγήσεις ή παρατηρήσεις για οποιοδήποτε θέμα.

Ο Γενικός Διευθυντής της ΟΕΒ ανακοίνωσε την αφυπηρέτηση του κ. Κώστα Χριστοφίδη, ο οποίος υπηρέτησε στην ΟΕΒ για 41 χρόνια, συνεισφέροντας σημαντικά στην ανάπτυξη και προώθηση των στόχων της οργάνωσης. Επιπλέον, αναφέρθηκε στην επερχόμενη απονομή ενός καλλιτεχνήματος από τον Πρόεδρο της Δημοκρατίας, ως ένδειξη αναγνώρισης της πολύτιμης προσφοράς του κ. Χριστοφίδη στην ΟΕΒ και την κυπριακή κοινωνία.

Από την πλευρά του, ο κ. Κώστας Χριστοφίδης εξέφρασε τη βαθιά του ευγνωμοσύνη προς τα παρευρισκόμενα Μέλη της ΟΕΒ, αναγνωρίζοντας την εμπιστοσύνη και τη στήριξη που έλαβε από τις ηγεσίες της οργάνωσης κατά τη διάρκεια της θητείας του.

Ο Πρόεδρος της ΟΣΕΟΚ, κ. Στέλιος Γαβριήλ, αναφέρθηκε στο ότι δεν έχει σημειωθεί πρόοδος στην προσπάθεια ανανέωσης της συλλογικής σύμβασης εργασίας των Εργολάβων Οικοδομών. Η καθυστέρηση αυτή οφείλεται στην απαίτηση των Συντεχνιών για νομοθετική κατοχύρωση του μισθού, γεγονός που έχει επιφέρει δυσχέρειες στις διαπραγματεύσεις και στην προώθηση της συμφωνίας. Ο κ. Γαβριήλ ανέφερε ότι ο Υπουργός Εργασίας δήλωσε ότι, σε περίπτωση μη επίτευξης συμφωνίας, θα εκδοθεί διάταγμα για τη ρύθμιση των σχετικών ζητημάτων.

Ο Γενικός Διευθυντής της ΟΕΒ συμπλήρωσε ότι για τα πιο πάνω ο Υπουργός θα εντατικοποιήσει τις προσπάθειες για την καταπολέμηση της αδήλωτης εργασίας. Τόνισε ότι η ΟΕΒ θα είναι αυστηρή στην τήρηση των νόμων και ότι βρίσκεται σε συνεργασία με την κυβέρνηση για την προώθηση της νομιμότητας και την προστασία των εργαζομένων.

Ο κ. Χρυσόχορδης παρουσίασε τις εξελίξεις στον τομέα της ενέργειας, εστιάζοντας σε βασικά έργα που βρίσκονται σε εξέλιξη, καθώς και στους φορείς υλοποίησής τους. Αναφέρθηκε επίσης στο έργο Interconnector που προγραμματίζεται για το 2029, καθώς και στις προοπτικές αξιοποίησης του φυσικού αερίου ως πηγή ενέργειας για



τη χώρα. Στη συνέχεια, ανέλυσε τις επιπτώσεις της σύγκρουσης Ρωσίας – Ουκρανίας στον ενεργειακό τομέα και τον αντίκτυπο στις διεθνείς αγορές.

Ο κ. Πέτρου, σχολιάζοντας όσα ανέφερε ο κ. Χρυσόχορς, πρότεινε την σύγκληση ειδικής συνεδρίας του ΔΣ στην οποία θα κληθεί ο Υπουργός Ενέργειας να απαντήσει σε όλα τα ερωτήματα σχετικά με την παραγωγή ενέργειας στην Κύπρο. Αυτή η πρωτοβουλία θα διασφαλίσει διαφάνεια και θα ενισχύσει την επικοινωνία με την ΟΕΒ, διευκολύνοντας τη συζήτηση γύρω από κρίσιμα θέματα του ενεργειακού τομέα.

Ο κ. Γ. Παντελίδης αναφέρθηκε στην επικείμενη συνάντηση του Προέδρου της Δημοκρατίας με Κύπριους επιχειρηματίες στις 30 Μαΐου, η οποία αποτελεί συνέχεια της πρόσφατης συνάντησής του με ξένους επιχειρηματίες. Υπογράμμισε την ανάγκη για ίση και δίκαιη μεταχείριση των Κυπρίων επιχειρηματιών, προκειμένου να διασφαλιστεί ισότιμη στήριξη και ενίσχυση των εγχώριων επιχειρήσεων. Αναφορικά με το μέτωπο των φορολογιών, η ΟΕΒ θα καταθέσει λεπτομερές έγγραφο με προτάσεις για φορολογικές μεταρρυθμίσεις και αντισταθμιστικά μέτρα για την πράσινη φορολογία.

Ο κ. Βάκης κάλεσε σε υποβολή νέων ιδεών για την ενίσχυση του πλαισίου των προτάσεων που βρίσκονται υπό επεξεργασία.

Ο κ. Φωτιάδης τόνισε την ανάγκη για μια στρατηγική που να στοχεύει στην ανταγωνιστική ενέργεια και πρότεινε την εξίσωση των Κυπρίων επιχειρηματιών με τους ξένους, προτείνοντας την κατάργηση συγκεκριμένων φόρων, όπως ο φόρος άμυνας επί των μερισμάτων.

Στις 14 Μαΐου προγραμματίζεται συζήτηση για όλα τα θέματα που αφορούν την Ενέργεια και τη Φορολογία. Θα συγκληθεί έκτακτη συνεδρία, στην οποία θα κληθεί να παραστεί και ο Πρόεδρος της Δημοκρατίας, προκειμένου να εξεταστούν διεξοδικά οι προκλήσεις και οι ευκαιρίες στους συγκεκριμένους τομείς.

Τέλος, ο Πρόεδρος ευχαρίστησε τα Μέλη του Προεδρείου, της ΕΕ και του ΔΣ για τη βοήθεια τους στην επιτέλεση του έργου της ΟΕΒ. Ιδιαίτερα ευχαρίστησε το ΓΔ, την υπόλοιπη Διεύθυνση και όλο το προσωπικό της ΟΕΒ για την πολύ καλή δουλειά.

Ο Πρόεδρος .....

Ο Γραμματέας .....



**Γραφεία Λευκωσίας (Κεντρικά):**  
Οδός Ομοσπονδίας Εργοδοτών  
& Βιομηχάνων Κύπρου 4  
2000 Στρόβολος  
Τ.Θ. 21657, 1511 Λευκωσία  
Τηλ: +357 22 643000  
Φαξ: +357 22 669459  
Email: [info@oeb.org.cy](mailto:info@oeb.org.cy)  
[www.oeb.org.cy](http://www.oeb.org.cy)

**Γραφεία Λεμεσού/Πάφου:**  
Τ.Θ. 51855  
3509 Λεμεσός  
Τηλ.: + 357 25 313305  
Email: [infolimassol@oeb.org.cy](mailto:infolimassol@oeb.org.cy)  
[www.oeb.org.cy](http://www.oeb.org.cy)

Μέλος:



A powerful  
and balanced  
voice for business

