

Ποια επαγγέλματα «διψούν» για προσωπικό στην Κύπρο - Πού υστερεί το εκπαιδευτικό σύστημα

Ακης Καραπαναγιώτης

13–16 minutes

Η εικόνα της κυπριακής αγοράς εργασίας ως προς τις ανάγκες της, τα δεδομένα της ανώτερης εκπαίδευσης στην Κύπρο, και πώς βλέπουν οι εργοδότες την κατάσταση

Γράφει ο Άκης Καραπαναγιώτης

Σε εκδήλωση με τίτλο «Η Κύπρος στο Τιμόνι της Ευρώπης: Οι Νέοι Συμμετέχουν – Η Δημοκρατία Οδηγεί» στο Παγκύπριο Λύκειο Λάρνακας στις 9 Μαρτίου 2026, ο Πρόεδρος της Δημοκρατίας, Νίκος Χριστοδουλίδης, συνομίλησε με μαθητές της Μέσης Εκπαίδευσης της επαρχίας Λάρνακας για ποικίλα θέματα που απασχολούν τα νέα παιδιά. Ανάμεσα στη θεματολογία που συζητήθηκε, έγινε λόγος και για την **αγορά εργασίας**, τις ανάγκες της στο 2026 και το μέλλον των νέων στο νησί ως φοιτητές και εργαζόμενοι του αύριο.

Ο ΠτΔ δήλωσε χαρακτηριστικά πως **«στην Κύπρο δεν χρειαζόμαστε άλλους δικηγόρους και λογιστές»** λέγοντας πως «πρέπει να ενώσουμε τις ανάγκες της αγοράς εργασίας με το εκπαιδευτικό μας σύστημα, να κατευθύνουμε τους μαθητές μας εκεί που θα έχουν ένα λαμπρό μέλλον, να βρουν δουλειά, να παίρνουν ένα μισθό που θα ανταποκρίνεται στις ανάγκες του σήμερα για να μπορεί να νοικιάσει διαμέρισμα ή να αγοράσει ένα σπίτι, να σκεφτεί να παντρευτεί και να κάνει οικογένεια».

Έχοντας αυτά τα λόγια του Προέδρου κατά νου, θελήσαμε να χαρτογραφήσουμε την **πραγματική εικόνα των αναγκών της αγοράς εργασίας στην Κύπρο εν έτει 2026** και πώς αυτή συμβαδίζει με το πώς προετοιμάζει το εκπαιδευτικό σύστημα της

χώρας τους νέους για αυτήν την αγορά. Είναι άλλωστε γνωστό ότι στην παρούσα φάση, η Κύπρος εισάγει αρκετούς εργαζόμενους από τρίτες χώρες (40%) για να καλύψει τα κενά της στην αγορά.

Τα επαγγέλματα με τη μεγαλύτερη ζήτηση στην Κύπρο το 2026

Σε μια αγορά εργασίας που μεταβάλλεται ταχύτατα, η Κύπρος παρουσιάζει σήμερα μια πολυδιάστατη ζήτηση που εκτείνεται από την υψηλή τεχνολογία μέχρι τις παραδοσιακές υπηρεσίες και τη βαριά βιομηχανία του τουρισμού. Σύμφωνα με τα στοιχεία που παραθέτουν η [GRS Recruitment](#) και το [Bazaraki](#), οι ευκαιρίες απλώνονται σε ολόκληρο το φάσμα της οικονομίας.

Στην κορυφή της πυραμίδας βρίσκονται οι επαγγελματίες της **Πληροφορικής και των Τηλεπικοινωνιών**. Η ζήτηση δεν περιορίζεται μόνο σε προγραμματιστές λογισμικού (Software Developers), αλλά επεκτείνεται σε αναλυτές δεδομένων, ειδικούς στην κυβερνοασφάλεια και μηχανικούς δικτύων. Παράλληλα, ο **Χρηματοοικονομικός και Νομικός τομέας** παραμένει εξαιρετικά ενεργός. Εγκεκριμένοι λογιστές, οικονομικοί ελεγκτές, αναλυτές ρίσκου και εξειδικευμένοι νομικοί σύμβουλοι για εταιρικά ζητήματα βρίσκονται σταθερά στις λίστες αναζήτησης των μεγάλων παρόχων υπηρεσιών.

Στον τομέα της **διοίκησης**, τα στελέχη Ανθρώπινου Δυναμικού (HR) και οι επαγγελματίες στις Πωλήσεις και το Μάρκετινγκ (με έμφαση στο Digital Marketing) θεωρούνται τα «κλειδιά» για την ανάπτυξη των επιχειρήσεων. Ιδιαίτερο ενδιαφέρον παρουσιάζει επίσης η στροφή προς τις **Τεχνικές Υπηρεσίες και τη Συντήρηση**. Καταγράφεται μια εκρηκτική ανάγκη για ηλεκτρολόγους, υδραυλικούς, τεχνικούς κλιματιστικών και συντηρητές κτιρίων.

Ο τομέας της **Φιλοξενίας και της Εστίασης** συνεχίζει να απορροφά μεγάλο όγκο εργατικού δυναμικού. Από σεφ και προσωπικό κουζίνας μέχρι σερβιτόρους, υπαλλήλους υποδοχής και διευθυντές ξενοδοχειακών μονάδων, ο τουριστικός κλάδος αναζητά συνεχώς άτομα για να στελεχώσει τις υποδομές του. Αυτό συνδέεται άμεσα και με τον τομέα των **Logistics και των Μεταφορών**, όπου οδηγοί, αποθηκάριοι και διαχειριστές εφοδιαστικής αλυσίδας είναι απαραίτητοι για τη ροή των αγαθών στην αγορά.

Τέλος, κοινωνικές ανάγκες τροφοδοτούν τη ζήτηση στους κλάδους

της **Εκπαίδευσης και της Υγείας**. Μαζί τους, οι **Μηχανικοί** (Αρχιτέκτονες, Πολιτικοί, Μηχανολόγοι, Ηλεκτρολόγοι) παραμένουν στην πρώτη γραμμή, υποστηρίζοντας την ασταμάτητη οικοδομική και ενεργειακή δραστηριότητα της χώρας.



Η εικόνα πέρα από τις εκθέσεις

Προχωρώντας σε περαιτέρω διευκρινίσεις για την εικόνα της αγοράς εργασίας στην Κύπρο, μιλήσαμε με τον Director of Business & Communications της [GRS](#), κύριο [Ρος Πίτμαν](#), ο οποίος μας παρουσίασε μια ακόμα αναλυτικότερη εικόνα της αγοράς.

Ερωτηθείς για **τα κενά στην αγορά εργασίας του νησιού**, όπου απάντησε πως *“τα κενά είναι ιδιαίτερα εμφανή στους τομείς της πληροφορικής (IT), του ψηφιακού μετασχηματισμού, της κυβερνοασφάλειας, της τεχνητής νοημοσύνης (AI), του fintech και σε εξειδικευμένους ρόλους συμμόρφωσης. Αυτά τα κενά αντιμετωπίζονται μέσω εγχώριων προσλήψεων, προσλήψεων από το εξωτερικό, καθώς και μέσω στοχευμένων προγραμμάτων αναβάθμισης δεξιοτήτων (upskilling) και επανεκπαίδευσης (reskilling), συχνά σε συνεργασία με εκπαιδευτικά ιδρύματα.”*

Σε μετέπειτα ερώτηση για το κατά πόσο η **Πολιτεία** μεριμνά για τα κενά στην αγορά, ο κος Πίτμαν ανέφερε πως *“το κράτος προσφέρει πρωτοβουλίες για επαγγελματική κατάρτιση και επανεκπαίδευση (reskilling), οι οποίες παρέχουν χρήσιμα πλαίσια. Ωστόσο, ο ιδιωτικός τομέας συνεχίζει να διαδραματίζει βασικό ρόλο στην αναβάθμιση των δεξιοτήτων του προσωπικού, στη δημιουργία δεξαμενών ταλέντων και στις προσλήψεις από το εξωτερικό για την*

κάλυψη εξειδικευμένων κενών.”

Τελος, ως προς τις **τάσεις** στην αγορά εργασίας της Κύπρου **τα επόμενα χρόνια**, δήλωσε πως η κινητικότητα θα αυξηθεί στους εξής τομείς:

- **Τεχνολογία Πληροφοριών & Ψηφιακές Υπηρεσίες** — Τεχνητή Νοημοσύνη (AI), DevOps, cloud engineering, μηχανικοί δικτύων.
- **Χρηματοοικονομικές & Επαγγελματικές Υπηρεσίες** — Συμμόρφωση (compliance), Καταπολέμηση Νομιμοποίησης Εσόδων από Παράνομες Δραστηριότητες (AML), διαχείριση κινδύνου, φορολογικές συμβουλευτικές υπηρεσίες.
- **Κατασκευές & Μηχανική** — Έργα υποδομής και βιωσιμότητας.
- **Ρόλοι Πωλήσεων, Μάρκετινγκ & Ψηφιακής Ανάπτυξης** — Υποστήριξη της επέκτασης διεθνών επιχειρήσεων.

Καταλήγοντας, συμπλήρωσε πως “ενώ ορισμένα επαγγέλματα αντιμετωπίζουν κορεσμό, η αγορά εργασίας της Κύπρου εξελίσσεται με ισχυρές ευκαιρίες στην τεχνολογία, τη συμμόρφωση, τα χρηματοοικονομικά, τη μηχανική και τις ψηφιακές υπηρεσίες. Η δέσμευση των εργοδοτών και η στοχευμένη εκπαίδευση παραμένουν ουσιαστικής σημασίας για την κάλυψη τόσο της τρέχουσας όσο και της μελλοντικής ζήτησης”.

Τα δεδομένα της ανώτερης εκπαίδευσης

Σύμφωνα με τα πιο πρόσφατα στοιχεία του Υπουργείου Παιδείας, Αθλητισμού και Νεολαίας, τα οποία δημοσιεύθηκαν στην εκτενή έκθεση **«Χαρτογράφηση του Εκπαιδευτικού Πεδίου της Ανώτερης Εκπαίδευσης της Κύπρου»** το 2023, το ακαδημαϊκό τοπίο της χώρας παρουσιάζει μια έντονη δυναμική, με κυρίαρχη την παρουσία του ιδιωτικού τομέα και μια σαφή προτίμηση σε συγκεκριμένα επιστημονικά πεδία.

Η μελέτη καταγράφει συνολικά **1.139** προγράμματα σπουδών που προσφέρονται από τα Ιδρύματα Ανώτερης Εκπαίδευσης (IAE) της Κύπρου. Η συντριπτική πλειονότητα αυτών των προγραμμάτων, σε ποσοστό **76,6%**, προσφέρεται από ιδιωτικά ιδρύματα, ενώ το **68,3%** του συνόλου των προγραμμάτων υλοποιείται από τα πανεπιστήμια της χώρας.

Ένα ακόμη αξιοσημείωτο γεγονός που απορρέει από τα στοιχεία

της χαρτογράφησης, είναι ότι ένα ελαφρώς μεγαλύτερο ποσοστό του φοιτητικού πληθυσμού σε σύγκριση με τους εγχώριους φοιτητές προέρχεται **από το εξωτερικό**. Ειδικότερα, οι Κύπριοι φοιτητές αποτελούν το **44%** του συνόλου, ενώ το **41%** προέρχεται από άλλες χώρες της Ευρωπαϊκής Ένωσης και το **15%** από Τρίτες Χώρες.

Όσον αφορά την εξειδίκευση ανά κλάδο, ο τομέας «Επιχειρήσεις και Διοίκηση» αναδεικνύεται ως ο απόλυτος κυρίαρχος του εκπαιδευτικού πεδίου, συγκεντρώνοντας το **33,1%** του συνόλου των προσφερόμενων προγραμμάτων. Ακολουθούν με σημαντική διαφορά οι κλάδοι της «Μηχανικής, Μεταποίησης και Κατασκευών» με **9,1%**, των «Τεχνών» με **6,8%** και των «Υπηρεσιών» με **6,7%**.

Τέλος, παρά τη σημασία της σύνδεσης με την αγορά εργασίας, **μόλις το 20,2%** των προγραμμάτων σπουδών περιλαμβάνει πρακτική άσκηση που αντιστοιχεί σε μονάδες ECTS, ενώ σε επίπεδο φοιτητικού πληθυσμού το ποσοστό συμμετοχής είναι **ακόμη χαμηλότερο**, καθώς **μόνο το 7,4%** των φοιτητών συμμετέχει σε πρακτική άσκηση με αντιστοίχιση σε ECTS.

Να σημειωθεί πως καθίσταται σημαντικό να υπάρξουν επικαιροποιημένα στοιχεία από μεριάς Υπουργείου, ώστε να έχουμε μια ακόμη πιο ενημερωμένη εικόνα στο σήμερα.



Η θέση των εργοδοτών για την αγορά εργασίας

Από την δική της πλευρά, η **ΟΕΒ**, ως μια εκ των εκπροσώπων των εργοδοτών στην Κύπρο, μας έδωσε κι αυτή μια εικόνα για την κατάσταση που επικρατεί στην αγορά εργασίας του νησιού. Συγκεκριμένα, συζητώντας με κα **Μαρία Θεοδώρου**, Διευθύντρια

του Τμήματος Ανθρώπινου Δυναμικού της ΟΕΒ, αποκομίσαμε μια εικόνα αισιοδοξίας αλλά και προκλήσεων που χρήζουν επίλυσης.

Ερωτηθείσα για το κατά πόσο η **ποιότητα** των προγραμμάτων κατάρτισης και εκπαίδευσης της χώρας προετοιμάζει **επαρκώς** τους νέους για τις ανάγκες της αγοράς, η κα Θεοδώρου μας επισήμανε πως *“έχει σημειωθεί σημαντική πρόοδος τα τελευταία χρόνια, **ωστόσο εξακολουθεί να υπάρχει χάσμα** μεταξύ των δεξιοτήτων που αναπτύσσονται και των πραγματικών αναγκών της αγοράς εργασίας”* και συνέχισε λέγοντας πως *“τόσο η εκπαίδευση όσο και η κατάρτιση πρέπει να αφουγκράζονται ουσιαστικά τις ανάγκες της αγοράς”*.

Σημείωσε επίσης πως *“πέραν της έμφασης στις ψηφιακές και πράσινες δεξιότητες, καθίσταται αναγκαίο να δοθεί μεγαλύτερη **έμφαση στα μαθησιακά αποτελέσματα (learning outcomes), στις πρακτικές δεξιότητες και στις οριζόντιες ήπιες δεξιότητες (soft skills)**, ενώ τόνισε πως “παράλληλα, είναι αναγκαίο να ενισχυθούν ακόμη περισσότερο οι ευκαιρίες για **αναβάθμιση υφιστάμενων δεξιοτήτων (upskilling) και απόκτηση νέων δεξιοτήτων (reskilling)**, ώστε το ανθρώπινο δυναμικό να μπορεί να ανταποκρίνεται στις μεταβαλλόμενες απαιτήσεις της οικονομίας και της τεχνολογίας”*, προσδίδοντας μια επιπρόσθετη επικύρωση των όσων μας ανέφερε και ο κος Πίτμαν.

Απαραίτητη είναι δε, τόνισε, *“η στενή και συστηματική συνεργασία κράτους, επιχειρήσεων, εκπαιδευτικών ιδρυμάτων και ιδρυμάτων έρευνας για τη συνεχή επικαιροποίηση των προσφερόμενων προγραμμάτων. Καθώς η αγορά εργασίας αντιμετωπίζει **σημαντικές ελλείψεις** ανθρώπινου δυναμικού, η ποιοτική εκπαίδευση και κατάρτιση αναδεικνύονται σε καθοριστικό μοχλό ανταγωνιστικότητας και ανάπτυξης.”*

Πατώντας στα δεδομένα της πρώτης ερώτησης, ρωτήσαμε επιπροσθέτως την εκπρόσωπο της ΟΕΒ, για το κατά πόσο **μεριμνούν οι εργοδότες** για την κάλυψη των αναγκών στην αγορά εργασίας, καθώς και για το αν **γίνονται ενέργειες** για upskilling και reskilling από αυτούς, όπως και το κατά πόσο **επαρκούν** τα υπάρχοντα προγράμματα. Στα τρία αυτά ερωτήματα, η Διευθύντρια Ανθρώπινου Δυναμικού της ΟΕΒ, μας δήλωσε τα εξής:

“Οι εργοδότες επενδύουν ολοένα περισσότερο στην αναβάθμιση και απόκτηση νέων δεξιοτήτων του ανθρώπινου δυναμικού τους.

Ωστόσο, η επένδυση στην κατάρτιση στην πράξη περιορίζεται από **αντικειμενικές δυσκολίες**, ιδιαίτερα στις μικρές επιχειρήσεις, όπως η μη **εναλλαξιμότητα προσωπικού**, αλλά και από την ελλιπή **κουλτούρα δια βίου μάθησης**”.

Συνέχισε λέγοντας ότι “παράλληλα, η δυνατότητα της κατάρτισης να λειτουργήσει ως βασικό εργαλείο κάλυψης των αναγκών της αγοράς εργασίας επηρεάζεται και από το **περιοριστικό πλαίσιο εφαρμογής των κρατικών ενισχύσεων**” ενώ κατέληξε πως “την ίδια ώρα, η **αριθμητική έλλειψη** ανθρώπινου δυναμικού καταδεικνύει ότι η **κατάρτιση** μπορεί να συμβάλει **ουσιαστικά** στη βελτίωση της κατάστασης, χωρίς όμως να αρκεί από μόνη της για να εξαλείψει το πρόβλημα. Γι’ αυτό απαιτείται μια ευρύτερη, πιο **ευέλικτη και στρατηγική προσέγγιση**, η οποία να αντιμετωπίζει **συνολικά τις ανάγκες της αγοράς εργασίας και να εκτείνεται πέραν της διάστασης της κατάρτισης**”.

Η συνολική εικόνα

Αναλύοντας τα στοιχεία του ρεπορτάζ, γίνεται σαφές ότι η προτροπή του Προέδρου Χριστοδουλίδη για στροφή μακριά από τον παραδοσιακό κορεσμό της νομικής και της λογιστικής δεν αποτελεί μια απλή πολιτική διαπίστωση, αλλά μια άμεση ανάγκη ευθυγράμμισης με την πραγματικότητα του 2026. Η εικόνα που προκύπτει είναι αυτή **μιας αγοράς σε δημιουργική ανισορροπία**: ενώ οι τομείς της υψηλής τεχνολογίας, της πράσινης ανάπτυξης και των εξειδικευμένων τεχνικών υπηρεσιών διψούν για προσωπικό, το εκπαιδευτικό σύστημα παραμένει προσκολλημένο σε μοντέλα περασμένων δεκαετιών.

Η κυριαρχία των σπουδών «Επιχειρήσεων και Διοίκησης» (33,1%) έρχεται σε πλήρη αντίθεση με τα τεράστια κενά σε τεχνικά επαγγέλματα και ψηφιακές δεξιότητες. Το παράδοξο της Κύπρου έγκειται στο γεγονός ότι, ενώ παράγει χιλιάδες πτυχιούχους, αναγκάζεται να **εισάγει το 40% του εργατικού της δυναμικού** για να καλύψει τις ανάγκες της. **Η έλλειψη πρακτικής άσκησης στα προγράμματα σπουδών** (μόλις 7,4% συμμετοχή) αποτελεί την «αχίλλειο πτέρνα» που συντηρεί το χάσμα μεταξύ ακαδημαϊκής θεωρίας και επαγγελματικής πράξης.

Συμπερασματικά, η διασφάλιση ενός «λαμπρού μέλλοντος» για τους νέους απαιτεί μια **τολμηρή γέφυρα συνεργασίας** μεταξύ

Πολιτείας, εκπαιδευτικών ιδρυμάτων και ιδιωτικού τομέα, ώστε οι σπουδές να ανταποκρίνονται στις απαιτήσεις της σύγχρονης οικονομίας και να προσφέρουν τις απαραίτητες εγγυήσεις για μια αξιοπρεπή διαβίωση.