

ΕΓΚΥΚΛΙΟΣ

ΑΤΑ - ΑΠΕΡΓΙΑ 11^{ΗΣ} ΣΕΠΤΕΜΒΡΙΟΥ 2025/ΠΡΑΚΤΙΚΕΣ ΔΙΕΥΚΡΙΝΙΣΕΙΣ

ΠΡΟΣ: ΟΛΑ ΤΑ ΜΕΛΗ

ΑΠΟ: ΜΙΧΑΛΗ ΑΝΤΩΝΙΟΥ – ΓΕΝΙΚΟ ΔΙΕΥΘΥΝΤΗ

Αγαπητά Μέλη,

Αναφορικά με τις προσπάθειες που καταβάλλονται για επίτευξη Συμφωνίας για την Αυτόματη Τιμαριθμική Αναπροσαρμογή που θα εφαρμόζεται από την 1/1/2026 και εντεύθεν, σημειώνουμε τα εξής:

Όπως γνωρίζετε, οι Συντεχνίες αποφάσισαν την πραγματοποίηση τρίωρης απεργίας την Πέμπτη 11/9/2025 μεταξύ των ωρών 11.00 π.μ. και 2.00 μ.μ.

Η Ομοσπονδία Εργοδοτών & Βιομηχάνων (ΟΕΒ) κάλεσε τις Συντεχνίες να αποφύγουν τις δυναμικές κινητοποιήσεις και να συνεχίσουν τον διάλογο, χωρίς η έκκληση αυτή να έχει εισακουστεί.

--- Εν όψει αυτής της εξέλιξης, παραθέτουμε στο συνημμένο έγγραφο, **Πρακτικές Διευκρινίσεις** σε ενδεχόμενες απορίες για τη διαχείριση θεμάτων που πιθανόν να προκύψουν από την λήψη των απεργιακών μέτρων.

Η ΟΕΒ παραμένει προσηλωμένη στον διάλογο για συνομολόγηση μόνιμης και ολοκληρωμένης Συμφωνίας για την ΑΤΑ μέσα στα πλαίσια των εργασιακών θεσμών όπως ισχύουν επί δεκαετίες.

9 Σεπτεμβρίου, 2025

LP250860EGK

Γραφεία Λευκωσίας (Κεντρικά): Γραφεία Λεμεσού/Πάφου:

Οδός Ομοσπονδίας Εργοδοτών
& Βιομηχάνων Κύπρου 4
2000 Στρόβολος
Τ.Θ. 21657, 1511 Λευκωσία
Τηλ: +357 22 643000
Φαξ: +357 22 669459
Email: info@oeb.org.cy
www.oeb.org.cy

Τ.Θ. 51855
3509 Λεμεσός
Τηλ.: + 357 25 313305
Email: infolimassol@oeb.org.cy
www.oeb.org.cy

Μέλος:

BUSINESSEUROPE

IOE
A powerful
and balanced
voice for business


EMAS
Verified
environmental
management

ΑΠΕΡΓΙΑ 11^{ης} ΣΕΠΤΕΜΒΡΙΟΥ 2025

ΠΡΑΚΤΙΚΕΣ ΔΙΕΥΚΡΙΝΙΣΕΙΣ ΓΙΑ ΤΟΥΣ ΕΡΓΟΔΟΤΕΣ **ΑΠΟ ΤΟ ΤΜΗΜΑ ΕΡΓΑΣΙΑΚΩΝ ΣΧΕΣΕΩΝ & ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΠΟΛΙΤΙΚΗΣ ΤΗΣ ΟΕΒ**

1. Η συμμετοχή οποιουδήποτε εργαζόμενου στην απεργία, είναι δικαίωμα Συνταγματικά κατοχυρωμένο και σύμφυτο με το, επίσης Συνταγματικό, δικαίωμα του συνδικαλιζέσθαι ελευθέρως. Κατά συνέπεια οποιοσδήποτε επιθυμεί να απεργήσει θα πρέπει να μπορεί να πράξει τούτο χωρίς κωλύματα, χωρίς προσκόμματα και χωρίς την παραμικρή αρνητική συνέπεια στο καθεστώς απασχόλησης του.

Νοείται ότι κατά πάγια αρχή του εργατικού δικαίου, της νομολογίας και του συστήματος εργασιακών σχέσεων, οι ώρες/μέρες αποχής από την εργασία λόγω απεργίας είναι άνευ απολαβών για τον απεργούντα εργαζόμενο.

Νοείται περαιτέρω ότι περιπτώσεις εργαζομένων που κατά τη διάρκεια της απεργίας απουσιάζουν από την εργασία με άλλες αιτίες (πχ με άδεια ασθένειας, άδεια ανάπαυσης, άδεια μητρότητας κ.λπ.) τυγχάνουν χειρισμού στην βάση της πρωτογενούς αιτίας – με ή άνευ απολαβών ανάλογα με τους όρους παροχής τής υπό αναφορά άδειας απουσίας.

2. Η μη συμμετοχή οποιουδήποτε εργαζόμενου στην απεργία είναι επίσης Συνταγματικά κατοχυρωμένο δικαίωμα του ως αρνητική εκδήλωση του Συνταγματικού δικαιώματος του συνδικαλιζέσθαι ελευθέρως. Κατά συνέπεια οποιοσδήποτε εργαζόμενος επιθυμεί να εργαστεί στη διάρκεια της τρίωρης απεργίας, πρέπει να έχει τις κατάλληλες διευκολύνσεις για να εργαστεί.

Σε περιπτώσεις στις οποίες η απασχόληση εργαζομένων που δεν απεργούν καθίσταται πρακτικά αδύνατη ή ντε φάκτο αναποτελεσματική ή άνευ αντικειμένου ένεκα της συμμετοχής στην απεργία μέρους των εργαζομένων, καλείσθε να επικοινωνείτε με το Τμήμα Εργασιακών Σχέσεων & Κοινωνικής Πολιτικής της ΟΕΒ για κατάλληλη καθοδήγηση αναφορικά με τις προσφερόμενες νόμιμες επιλογές διαχείρισης κάθε περίπτωσης χωριστά.

3. Στην περίπτωση οργανισμών ή επιχειρήσεων που εμπίπτουν στην κατηγορία των «Ουσιωδών Υπηρεσιών»*** οι διοικήσεις/διευθύνσεις των επηρεαζομένων οντοτήτων σε συνεννόηση με τις οικείες Συντεχνίες, θα πρέπει να μεριμνήσουν να λειτουργήσει το «κατ' ελάχιστο όριο υπηρεσίας» που σημαίνει «προσφερόμενη υπηρεσία που περιορίζεται στις λειτουργίες που αυστηρά είναι αναγκαίες για την αντιμετώπιση βασικών αναγκών του πληθυσμού ή τις κατ' ελάχιστο όριο απαιτήσεις της υπηρεσίας, διατηρουμένης ταυτόχρονα της αποτελεσματικότητας της πίεσης που επιδιώκεται με το μέτρο της απεργίας».
4. Επιχειρήσεις και οργανισμοί έχουν δικαίωμα στη διάρκεια της απεργίας, στο μέτρο που τούτο είναι πρακτικά εφικτό και με τυχόν αναγκαίες προσαρμογές, να συνεχίσουν τις συνήθεις τους δραστηριότητες επιτελώντας την αποστολή τους έναντι πελατών, συνεργατών, προμηθευτών κ.λπ. χωρίς να επιτρέπεται να εμποδιστούν προς τούτο από συμμετέχοντες στην απεργία ή τρίτους.

Νοείται ότι οι απεργοί δικαιούνται να προβούν σε ειρηνική πινακιδοφορία στον τόπο που απεργούν.

Νοείται περαιτέρω ότι ρητά απαγορεύεται ο εκφοβισμός και η παρενόχληση από οποιονδήποτε (περιλαμβανομένου του εργοδότη ή εκπροσώπου του, συνδικαλιστή, απεργού ή εργαζομένου) για να εξαναγκαστεί οποιοδήποτε πρόσωπο να πράξει ή να παραλείψει κάτι το οποίο, το εν λόγω πρόσωπο δικαιούται κατά νόμο να πράξει ή να παραλείψει (δηλαδή να εμποδιστεί είτε να εργαστεί είτε να απεργήσει).

Για τυχόν απορίες/διευκρινίσεις μπορείτε να απευθύνεστε στο Τμήμα Εργασιακών Σχέσεων & Κοινωνικής Πολιτικής της ΟΕΒ στο 22643000.

.....

*** «Ουσιώδεις Υπηρεσίες» σημαίνει όλες τις υπηρεσίες, έργα, εργασίες ή δραστηριότητες που είναι απαραίτητες για:

- Την εξασφάλιση συνεχούς παροχής ηλεκτρικού ρεύματος
- Την εξασφάλιση υδατοπρομήθειας για σκοπούς ύδρευσης
- Την εξασφάλιση λειτουργίας τηλεπικοινωνιών
- Την ασφαλή λειτουργία των αερομεταφορών και τον έλεγχο της εναέριας κυκλοφορίας
- Την λειτουργία των νοσοκομείων
- Την λειτουργία των φυλακών
- Την επιδιόρθωση ή συντήρηση του εξοπλισμού και των ηλεκτρομηχανολογικών εγκαταστάσεων της ΕΦ, της Αστυνομίας & Πυροσβεστικής.
- Την ασφαλή λειτουργία της λιμενικής κίνησης

9 Σεπτεμβρίου, 2025

LP250860EGK

OEB