



Διαβατήριο Μικροδιαπιστευτηρίων για την Απασχόληση και την Κοινωνική Ένταξη για Άτομα που Εισέρχονται στην Αγορά Εργασίας και Μειονεκτούσες Ομάδες

(Νέους/ες, Οικονομικά Μη Ενεργές Γυναίκες, Ενήλικες Χαμηλής Ειδίκευσης)



Η προσέγγιση του MORAL στη Διαπιστευμένη Αναβάθμιση Δεξιοτήτων



Αριθμός Συμφωνίας Έργου: 101132909



Με τη συγχρηματοδότηση
της Ευρωπαϊκής Ένωσης

Με τη χρηματοδότηση της Ευρωπαϊκής Ένωσης. Οι απόψεις και οι γνώμες που διατυπώνονται εκφράζουν αποκλειστικά τις απόψεις των συντακτών και δεν αντιπροσωπεύουν κατ'ανάγκη τις απόψεις της Ευρωπαϊκής Ένωσης ή του Ευρωπαϊκού Εκτελεστικού Οργανισμού Εκπαίδευσης και Πολιτισμού (EACEA). Η Ευρωπαϊκή Ένωση και ο EACEA δεν μπορούν να θεωρηθούν υπεύθυνοι για τις εκφραζόμενες απόψεις.

6 Προκλήσεις στη Μάθηση και την Απασχόληση στην Ε.Ε. και η Πρόσκληση για Αναβάθμιση των Δεξιοτήτων



Τι είναι το MORAL;

Πώς σχετίζεται το MORAL με την αναβάθμιση δεξιοτήτων για την ενίσχυση της απασχόλησης και της κοινωνικής ένταξης;

Το MORAL στοχεύει στη διευκόλυνση της πρόσβασης των μακροχρόνια ανέργων, με έμφαση στους νέους, τις οικονομικά μη ενεργές γυναίκες και τους ενήλικες με χαμηλή ειδίκευση (μειονεκτούσες ομάδες), στην αγορά εργασίας, καθώς και στην αναβάθμιση των δεξιοτήτων των ατόμων σε χαμηλόβαθμες θέσεις εργασίας, μέσω της ανάπτυξης ενός «Διαβατηρίου για την Απασχόληση» (Passport to Employment) (PTE), δηλαδή μέσω μιας σειράς «συσσωρευμένων» μικροδιαπιστευτηρίων (micro-credentials) που υποδεικνύουν ότι ένα άτομο διαθέτει τις βασικές δεξιότητες που απαιτούνται για την είσοδό του στην αγορά εργασίας.

Το «Διαβατήριο για την Απασχόληση» και τα επιμέρους μικροδιαπιστευτήρια θα είναι διαθέσιμα με τη μορφή **Ευρωπαϊκών Ψηφιακών Πιστοποιητικών Μάθησης**.

Είναι το MORAL κατάλληλο για εσάς;

Μπορείτε να συμμετάσχετε στο MORAL, αν ανήκετε στις ακόλουθες ομάδες:

1. Άτομα σε χαμηλόβαθμες θέσεις εργασίας με περιορισμένες δεξιότητες & μειονεκτούντα άτομα (μακροχρόνια άνεργοι: νέοι, οικονομικά μη ενεργές γυναίκες, ενήλικες με χαμηλή ειδίκευση) με λιγότερες ευκαιρίες απασχόλησης:

- Θα αξιοποιήσετε τα μικροδιαπιστευτήρια και το «Διαβατήριο για την Απασχόληση» για να εξελιχθείτε στην αγορά εργασίας ή να αποκτήσετε πρόσβαση στην αγορά εργασίας.

2. Πάροχοι Επαγγελματικής Εκπαίδευσης και Κατάρτισης (ΕΕΚ):

- Θα μάθετε πώς να αναπτύσσετε και να επικυρώνετε τις δεξιότητες των νεοεισερχομένων στην αγορά εργασίας και των μειονεκτουσών ομάδων.

3. Εργοδότες/ριες:

- Μέσω των μικροδιαπιστευτηρίων και του «Διαβατηρίου για την Απασχόληση», θα επιλέγετε ευκολότερα τους/τις υποψηφίους για τις θέσεις εργασίας σας.

4. Εκπρόσωποι εργοδοτών/ριών:

- Θα μάθετε πώς να αναπτύσσετε μικροδιαπιστευτήρια.

5. Φορείς χάραξης πολιτικής:

- Θα λάβετε προτάσεις για διάφορα ζητήματα που σχετίζονται με τη χρήση των μικροδιαπιστευτηρίων (π.χ. πώς τα μικροδιαπιστευτήρια θα μπορούσαν να διασυνδεθούν με τα Εθνικά Πλαίσια Προσόντων).

Αναβάθμιση δεξιοτήτων μέσω του MORAL

Τι είδους δεξιότητες;

- Βασικές
- Επαγγελματικές
- Τεχνικές
- Εγκάρσιες
- Ψηφιακές
- Πράσινες
- Επιχειρηματικές

Πόσες δεξιότητες;

• **20 βασικές δεξιότητες** από **4 Ευρωπαϊκά Πλαίσια Ικανοτήτων**, οι οποίες θα **επιλεγούν από εργοδότες και εργοδότες** με βάση τις απαιτήσεις τους για νεοπροσληφθέντες/είσες υπαλλήλους ή/και υπαλλήλους σε χαμηλόβαθμες θέσεις εργασίας.

Από ποια Ευρωπαϊκά Πλαίσια Ικανοτήτων;

- **DigComp**: Ευρωπαϊκό Πλαίσιο για την Ψηφιακή Ικανότητα των Πολιτών
- **GreenComp**: Ευρωπαϊκό Πλαίσιο Ικανοτήτων Βιωσιμότητας
- **LifeComp**: Ευρωπαϊκό Πλαίσιο για την Προσωπική, Κοινωνική και Μαθησιακή Ικανότητα
- **EntreComp**: Ευρωπαϊκό Πλαίσιο Αναφοράς για την Ικανότητα του Επιχειρείν



GreenComp

The European sustainability competence framework



Τι είναι τα «μικροδιαπιστευτήρια»;

Μικρές, στοχευμένες, ευέλικτες και χωρίς αποκλεισμούς ευκαιρίες μάθησης, προσαρμοσμένες στην ταχέως μεταβαλλόμενη κοινωνία και αγορά εργασίας, οι οποίες δεν αντικαθιστούν αλλά συμπληρώνουν τα παραδοσιακά προσόντα, σχεδιασμένες και παρεχόμενες από διάφορους φορείς, σε διάφορα μαθησιακά περιβάλλοντα (τυπικής, μη τυπικής ή άτυπης μάθησης).

«Ένα μικροδιαπιστευτήριο είναι η **καταγραφή των μαθησιακών αποτελεσμάτων** για έναν εκπαιδευόμενο, μετά από **μάθηση μικρής διάρκειας**. Αυτά τα μαθησιακά αποτελέσματα έχουν αξιολογηθεί με βάση διαφανή και σαφώς καθορισμένα πρότυπα.

Τα μαθήματα που οδηγούν σε μικροδιαπιστευτήρια έχουν σχεδιαστεί για να παρέχουν στον εκπαιδευόμενο **συγκεκριμένες γνώσεις, δεξιότητες και ικανότητες, που ανταποκρίνονται σε κοινωνικές, προσωπικές, πολιτισμικές ανάγκες ή ανάγκες της αγοράς εργασίας**.

Τα μικροδιαπιστευτήρια ανήκουν στον εκπαιδευόμενο, **μπορούν να διαμοιραστούν και είναι φορητά**. Μπορούν να είναι **αυτοτελή ή να συνδυάζονται στο πλαίσιο μεγαλύτερων διαπιστευτηρίων**. Υποστηρίζονται από **διασφάλιση ποιότητας σύμφωνα με συμφωνημένα πρότυπα** στο σχετικό τομέα ή πεδίο δραστηριότητας».

Σύσταση του Συμβουλίου της Ευρωπαϊκής Ένωσης
Ιούνιος 2022

Ποια θα είναι τα αποτελέσματα του MORAL;

1. Ένας «Πίνακας Βασικών Δεξιοτήτων» (Key Skills Matrix) (KSM) που θα περιλαμβάνει 20 βασικές δεξιότητες για την απασχόληση σε χαμηλόβαθμες θέσεις εργασίας, σε διάφορους κλάδους και τομείς, ευθυγραμμισμένες με τις απαιτήσεις των εργοδοτών/ριών, όπως αυτές θα καθοριστούν μέσω ομάδων εστίασης (τουλάχιστον 80 εργοδότες/ριες από 5 χώρες της Ε.Ε.) και μεγάλης κλίμακας έρευνας (τουλάχιστον 500 εργοδότες/ριες από 5 χώρες της Ε.Ε.).

2. 20 μικροδιαπιστευτήρια για τις επιλεγμένες βασικές δεξιότητες, με βάση τις ευρωπαϊκές αρχές για το σχεδιασμό, την ανάπτυξη και την έκδοση μικροδιαπιστευτηρίων, επικυρωμένα μέσω του ISO17024.

3. Ένα «Διαβατήριο για την Απασχόληση» (Passport To Employment) (PTE), που θα μπορεί να λάβει, ένας/μία εκπαιδευόμενος/η στον οποίο/στην οποία έχουν αποδοθεί επιτυχώς και τα 20 μικροδιαπιστευτήρια.

4. Τα 20 μικροδιαπιστευτήρια με τη μορφή Ευρωπαϊκών Ψηφιακών Πιστοποιητικών Μάθησης.

5. Μαθησιακό υλικό για τις 20 βασικές δεξιότητες, με σκοπό την υποστήριξη των εκπαιδευομένων στην απόκτηση των μικροδιαπιστευτηρίων.

6. Ένα σύστημα πιστοποίησης για την επικύρωση του εργαλείου αξιολόγησης που θα χρησιμοποιηθεί για τη χορήγηση των μικροδιαπιστευτηρίων και ένα **εργαλείο αξιολόγησης ευθυγραμμισμένο με το ISO17024** για την επικύρωση των μικροδιαπιστευτηρίων.

Τι είδους δραστηριότητες θα υλοποιηθούν;

- Πρωτογενής (ομάδες εστίασης) και δευτερογενής (συμπλήρωση ερωτηματολογίων σε μεγάλη κλίμακα) έρευνα με εργοδότες/ριες σε 5 χώρες της Ε.Ε. (Κύπρο, Ελλάδα, Ιταλία, Πολωνία, Ισπανία) για τον προσδιορισμό των απόψεών τους σχετικά με τις βασικές δεξιότητες των υπαλλήλων σε χαμηλόβαθμες θέσεις εργασίας, καθώς και **σύνταξη μιας συγκεντρωτικής ερευνητικής έκθεσης.**

- Πιλοτική χρήση των 20 μικρο-διαπιστευτηρίων με μέλη των ομάδων-στόχων σε 5 χώρες της Ε.Ε. μέσω **ασύγχρονης ηλεκτρονικής μάθησης και επαναληπτικών μαθημάτων σύγχρονης ηλεκτρονικής μορφής,** καθώς και **σύνταξη συγκεντρωτικής έκθεσης για τα αποτελέσματα του πιλοτικού ελέγχου.**

- Ψηφιακή αξιολόγηση των εκπαιδευομένων σε 5 χώρες της Ε.Ε. για τη **χορήγηση των 20 μικροδιαπιστευτηρίων.**

- Προώθηση του «Διαβατηρίου για την Απασχόληση» σε εκπαιδευόμενους/ες (εργαζόμενους/ες ή δυνητικούς/ες εργαζόμενους/ες), παρόχους ΕΕΚ, εργοδότες/ριες και εκπροσώπους εργοδοτών/ριών, και φορείς χάραξης πολιτικής σε 5 χώρες της Ε.Ε.

- Κατάρτιση παρόχων ΕΕΚ σε 5 χώρες της Ε.Ε. στο σχεδιασμό και την ανάπτυξη μικροδιαπιστευτηρίων.

- Εργαστήρια για εργαζόμενους/ες, παρόχους ΕΕΚ, εργοδότες/ριες και εκπροσώπους εργοδοτών/ριών, και φορείς χάραξης πολιτικής σε 5 χώρες της Ε.Ε. **σχετικά με τα «Διδάγματα»** που προέκυψαν από τη διαδικασία της χορήγησης μικροδιαπιστευτηρίων **και τα «Επόμενα Βήματα».**

- Ευρωπαϊκό συνέδριο για τα ευρήματα του MORAL και τη σημασία των μικροδιαπιστευτηρίων.

Πώς μπορείτε να επωφεληθείτε από το MORAL;

Σε ποιες δραστηριότητες μπορείτε να συμμετάσχετε; Πώς μπορούν οι δραστηριότητες αυτές να σας βοηθήσουν στο μέλλον;

✓ Εάν είστε εργαζόμενος/η σε χαμηλόβαθμη θέση εργασίας ή/και μέλος μειονεκτούσας ομάδας (μακροχρόνια άνεργος/η νέος/α, οικονομικά μη ενεργή γυναίκα ή/και ενήλικας χαμηλής ειδίκευσης) με λιγότερες ευκαιρίες απασχόλησης:

1. Μπορείτε να συμμετάσχετε σε ασύγχρονη ηλεκτρονική μάθηση για τον πιλοτικό έλεγχο των 20 μικροδιαπιστευτηρίων, χρησιμοποιώντας πλατφόρμα ηλεκτρονικής μάθησης και παρακολουθώντας επαναληπτικά μαθήματα σε σύγχρονη ηλεκτρονική μορφή, τα οποία θα σας βοηθήσουν να αποκτήσετε/βελτιώσετε βασικές δεξιότητες για την απασχόληση.
2. Μπορείτε να συμμετάσχετε σε ψηφιακή αξιολόγηση για τις 20 βασικές δεξιότητες, για να λάβετε τα σχετικά μικροδιαπιστευτήρια, με τη μορφή του «Διαβατηρίου για την Απασχόληση».
3. Μπορείτε να αποκτήσετε Ευρωπαϊκά Ψηφιακά Πιστοποιητικά Μάθησης με βάση τα 20 μικροδιαπιστευτήρια που θα σας χορηγηθούν, τα οποία θα σας βοηθήσουν να εισέλθετε στην αγορά εργασίας, συμπληρωματικά με άλλα προσόντα και δεξιότητές σας.

✓ Εάν είστε πάροχος ΕΕΚ:

1. Μπορείτε να συμμετάσχετε σε εκπαιδεύσεις σχετικά με τον σχεδιασμό και την ανάπτυξη μικροδιαπιστευτηρίων.
2. Μπορείτε να αποκτήσετε πρόσβαση σε εκπαιδευτικό υλικό ασύγχρονης ηλεκτρονικής μάθησης για την ανάπτυξη βασικών δεξιοτήτων για την απασχόληση.
3. Μπορείτε να συμμετάσχετε σε εργαστήρια σχετικά με τα διδάγματα που αντλήθηκαν από την ανάπτυξη και τη χορήγηση μικροδιαπιστευτηρίων, καθώς και σχετικά με τον τρόπο με τον οποίο τα μικροδιαπιστευτήρια μπορούν να αξιοποιηθούν περαιτέρω.

✓ Εάν είστε εργοδότης/ρια ή εκπρόσωπος εργοδότη/ριας:

1. Μπορείτε να συμμετάσχετε σε ομάδες εστίασης και σε μεγάλης κλίμακας έρευνα, για να καταθέσετε τις απόψεις σας σχετικά με τις βασικές δεξιότητες που απαιτούνται για την είσοδο στην αγορά εργασίας και την εργασία σε χαμηλόβαθμες θέσεις, λαμβάνοντας, επίσης, υπόψη τις δυσκολίες που αντιμετωπίζουν ορισμένες μειονεκτούσες ομάδες κατά την αναζήτηση θέσης εργασίας.
2. Μπορείτε να συμμετάσχετε σε εργαστήρια σχετικά με τα διδάγματα που αντλήθηκαν από την ανάπτυξη και τη χορήγηση μικροδιαπιστευτηρίων, καθώς και σχετικά με τον τρόπο με τον οποίο τα μικροδιαπιστευτήρια μπορούν να αξιοποιηθούν περαιτέρω.
3. Μπορείτε να αποκτήσετε πρόσβαση σε ένα εργαλείο που θα σας βοηθήσει στη διαδικασία πρόσληψης υπαλλήλων.
4. Μπορείτε να αποκτήσετε εμπειρία στην ανάπτυξη μικροδιαπιστευτηρίων.

✓ Εάν είστε υπεύθυνος/η χάραξης πολιτικής:

1. Μπορείτε να συμμετάσχετε σε εργαστήρια σχετικά με τα διδάγματα που αντλήθηκαν από την ανάπτυξη και τη χορήγηση μικροδιαπιστευτηρίων, καθώς και σχετικά με τον τρόπο με τον οποίο τα μικροδιαπιστευτήρια μπορούν να αξιοποιηθούν περαιτέρω.
2. Μπορείτε να λάβετε προτάσεις για την αξιοποίηση των μικροδιαπιστευτηρίων σε επίπεδο πολιτικής (παρεμβάσεις σχετικά με τα συστήματα προσόντων και τις ευκαιρίες που παρέχουν τα μικροδιαπιστευτήρια, τη διασύνδεση των μικροδιαπιστευτηρίων με τα εθνικά πλαίσια προσόντων, κ.λπ.).

Εάν πιστεύετε ότι η επικύρωση μάθησης ΜΙΚΡΗΣ διάρκειας μπορεί να έχει ΜΕΓΑΛΟ αντίκτυπο στην επαγγελματική και προσωπική ζωή ατόμων με χαμηλή ειδίκευση ή/και ατόμων που ανήκουν σε μειονεκτούσες ομάδες, λειτουργώντας ως ΔΙΑΒΑΤΗΡΙΟ για την ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗ τους, μπορείτε να επικοινωνήσετε με τους εταίρους του έργου στη χώρα σας, για να μάθετε πώς μπορείτε να επωφεληθείτε από το MORAL.

Χρησιμοποιήστε το MORAL για να βρείτε το δρόμο σας προς την επαγγελματική επιτυχία!

Συντονιστής:



MMC Mediterranean Management Centre

Διεύθυνση: Ίμβρου 16, 1055 Λευκωσία, Κύπρος

Τηλ.: +357 22466633

E-mail: europeanprojects@mmclearningsolutions.com

Ιστοσελίδα: www.mmclearningsolutions.com

Εταίροι:



www.oeb.org.cy



www.cycert.org.cy

FUNDACIÓN **equipo humano**

www.fundacionequipo humano.es



www.camaravalencia.com



www.basilicata.camcom.it



Associazione Nazionale Orientatori

www.asnor.it



www.dimitra.gr, www.iekdimitra.gr



www.sthev.gr



www.itee.lukasiewicz.gov.pl



www.radomskibiznes.pl



Με τη συγχρηματοδότηση
της Ευρωπαϊκής Ένωσης

Με τη χρηματοδότηση της Ευρωπαϊκής Ένωσης. Οι απόψεις και οι γνώμες που διατυπώνονται εκφράζουν αποκλειστικά τις απόψεις των συντακτών και δεν αντιπροσωπεύουν κατ'ανάγκη τις απόψεις της Ευρωπαϊκής Ένωσης ή του Ευρωπαϊκού Εκτελεστικού Οργανισμού Εκπαίδευσης και Πολιτισμού (ΕΑΕΑ). Η Ευρωπαϊκή Ένωση και ο ΕΑΕΑ δεν μπορούν να θεωρηθούν υπεύθυνοι για τις εκφραζόμενες απόψεις.