

ΔΕΛΤΙΟ ΤΥΠΟΥ 1

Εναρκτήρια Συνάντηση του Έργου MORAL στη Λευκωσία

Στις 7-8 Φεβρουαρίου 2024, το Mediterranean Management Centre (MMC) διοργάνωσε και φιλοξένησε την εναρκτήρια συνάντηση του νέου έργου Erasmus+ 'Key Skills Micro-credentials: A Passport to Employment and Inclusion' (MORAL) (Forward-Looking; 101132909).

Μέσα από μία ενδελεχή παρουσίαση των δραστηριοτήτων και των εργασιών του έργου, εκπρόσωποι του MMC, του εταίρου που συντονίζει το έργο, εξήγησαν ότι το MORAL στοχεύει στη **διευκόλυνση της πρόσβασης στην αγορά εργασίας**, με έμφαση στους μακροχρόνια άνεργους, τους νέους, τις οικονομικά μη ενεργές γυναίκες και τους ενήλικες με χαμηλή εξειδίκευση, μέσω της ανάπτυξης ενός «**Διαβατηρίου για την Απασχόληση**» (Passport to Employment - PTE), δηλαδή, **ενός συνόλου μικροδιαπιστεύσεων που θα επικυρώνουν ότι ένα άτομο διαθέτει βασικές ικανότητες για πρόσβαση σε χαμηλόβαθμες θέσεις εργασίας**.

Η ιδέα στην οποία στηρίζεται το έργο είναι ότι κάθε άτομο θα πρέπει να έχει την ευκαιρία να αποκτήσει γνώσεις και δεξιότητες σχετικές με βασικές ικανότητες, να αξιολογηθεί σε μάθηση σύντομου περιεχομένου και διάρκειας και να είναι σε θέση να αποδείξει τα αντίστοιχα προσόντα που θα ενισχύσουν τόσο την απασχολησιμότητά του, όσο και την αποτελεσματικότητά του στην εργασία. Στο πλαίσιο του MORAL, οι υποψήφιοι για είσοδο στην αγορά εργασίας και οι επαγγελματίες που μετακινούνται εντός της αγοράς εργασίας θα χρησιμοποιήσουν μία **ηλεκτρονική πλατφόρμα ασύγχρονης μάθησης για να αναβαθμίσουν τις βασικές τους ικανότητες** και θα συμμετάσχουν σε **αξιολογήσεις για να επικυρώσουν τις ικανότητες αυτές και να λάβουν μικροδιαπιστεύσεις**.

Κατά τη διάρκεια της διήμερης συνάντησης, οι εταίροι του έργου είχαν την ευκαιρία να συναντηθούν για πρώτη φορά, να ανταλλάξουν απόψεις και να ασχοληθούν με θέματα σχετικά με την πρόοδο και τη διαχείριση του έργου. Οι βασικές συζητήσεις περιλάμβαναν μία εισαγωγή στις μικροδιαπιστεύσεις με τη χρήση εγγράφων ευρωπαϊκής πολιτικής, κατά τη διάρκεια της οποίας οι εταίροι μοιράστηκαν τις εμπειρίες τους σχετικά με το θέμα από προηγούμενα έργα. Η συζήτηση αυτή ανέδειξε την αξία των μικροδιαπιστεύσεων στην προώθηση τόσο της απασχολησιμότητας, όσο και της δια βίου μάθησης. Επίσης, ένα σημαντικό μέρος της συνάντησης επικεντρώθηκε στην κατάρτιση σχεδίου για πρωτογενή έρευνα με τη συμμετοχή εργοδοτών σε όλες τις χώρες της σύμπραξης, με σκοπό τον **προσδιορισμό των βασικών ικανοτήτων που είναι απαραίτητες για την απασχόληση σε χαμηλόβαθμες θέσεις εργασίας**. Σε αυτό το σημείο, οι εταίροι συμμετείχαν σε εργαστήριο για συζητήσουν τη σημασία ικανοτήτων που περιλαμβάνονται σε **τέσσερα ευρωπαϊκά πλαίσια ικανοτήτων (LifeComp, GreenComp, DigComp, EntreComp)** και να καταλήξουν σε μία αρχική λίστα ικανοτήτων που θα χρησιμεύσει ως βάση συζήτησης για τις ομάδες εστίασης που θα ακολουθήσουν.

Η πρώτη συνάντηση του MORAL ήταν ιδιαίτερα παραγωγική και ευχάριστη και ολοκληρώθηκε με τους εταίρους να εκφράζουν τον ενθουσιασμό τους για την ευκαιρία να έρθουν σε άμεση επαφή με οργανισμούς με τους οποίους μοιράζονται το ίδιο όραμα και αποτελούν μέρος μίας αναπτυσσόμενης κοινότητας προσανατολισμένης στην προώθηση της δια βίου μάθησης και των νέων τάσεων στο πεδίο αυτό. Η επόμενη συνάντηση της σύμπραξης ορίστηκε για το Σεπτέμβριο του 2024, οπότε θα πραγματοποιηθεί η 2^η διακρατική συνάντηση του έργου στην Ιταλία, με σκοπό να συζητηθεί η πρόοδος των δραστηριοτήτων του έργου και η ανάπτυξη των πρώτων παραδοτέων του.

