

**ΕΓΚΥΚΛΙΟΣ**

**ΑΤΑ - ΑΠΕΡΓΙΑ 26<sup>ης</sup> ΙΑΝΟΥΑΡΙΟΥ 2023/ΠΡΑΚΤΙΚΕΣ ΔΙΕΥΚΡΙΝΙΣΕΙΣ**

**ΠΡΟΣ:** ΟΛΑ ΤΑ ΜΕΛΗ

**ΑΠΟ:** ΑΝΤΩΝΗ ΑΝΤΩΝΙΟΥ – ΠΡΟΕΔΡΟ

Αγαπητά Μέλη,

Όπως έχετε ενημερωθεί με Εγκύκλιο μας ημερ. 17/1/2023, οι μεσολαβητικές προσπάθειες του Υπουργού Εργασίας & Κοινωνικών Ασφαλίσεων για το θέμα της Αυτόματης Τιμαριθμικής Αναπροσαρμογής (ΑΤΑ) έχουν ολοκληρωθεί χωρίς αποτέλεσμα.

Παρά τις εκκλήσεις της Ομοσπονδίας Εργοδοτών & Βιομηχάνων (ΟΕΒ) για αποφυγή δυναμικών κινητοποιήσεων και επανέναρξη ουσιαστικών διαπραγματεύσεων αμέσως μετά την συγκρότηση της νέας Κυβέρνησης, δυστυχώς οι Συντεχνίες αποφάσισαν την πραγματοποίηση τρίωρης απεργίας την ερχόμενη Πέμπτη 26/1/2023 μεταξύ των ωρών 12.00 μεσημέρι και 3.00 μ.μ.

--- Εν όψει αυτής της εξέλιξης, η ΟΕΒ παραθέτει στο συνημμένο έγγραφο, **Πρακτικές Διευκρινίσεις** σε απορίες για τη διαχείριση θεμάτων που πιθανόν να προκύψουν από την λήψη των απεργιακών μέτρων.

Η ΟΕΒ παραμένει προσηλωμένη στον διάλογο για ειρηνική επίλυση της διαφοράς για την ΑΤΑ, θεωρώντας ωστόσο ότι για προφανείς λόγους η περίοδος πριν από την ανάληψη των καθηκόντων της νέας Κυβέρνησης δεν προσφέρεται για παραγωγική διαπραγμάτευση επί της ουσίας.

Στόχος της ΟΕΒ είναι μέσα από καλόπιστες διαπραγματεύσεις στην βάση της Μεταβατικής Συμφωνίας του Ιουλίου 2017, να συμφωνηθεί με τις Συντεχνίες ένα πιο σύγχρονο, αποτελεσματικό και ολιστικό σύστημα βασισμένο στις βέλτιστες ευρωπαϊκές πρακτικές.

Μέχρι την ολοκλήρωση του διαλόγου και την κατάληξη σε νέα, κοινά αποδεκτή ρύθμιση ανάμεσα στους Κοινωνικούς Εταίρους σε Εθνικό Επίπεδο, καλούνται όλα τα Μέλη να αποφύγουν μονομερείς συμφωνίες/διευθετήσεις που τυχόν θα προωθηθούν από τις κατά τόπους Συντεχνίες που εκπροσωπούν το προσωπικό τους.

Τέλος, καλούνται για μια ακόμα φορά όλες οι επιχειρήσεις και οργανισμοί που εφαρμόζουν ΑΤΑ να καταβάλουν στο προσωπικό τους που την δικαιούται σύμφωνα με τους όρους απασχόλησης του, το 50% της αύξησης του ΔΤΚ το οποίο (όπως σας έχουμε ήδη ενημερώσει με Εγκύκλιο μας ημερ. 5/1/2023) ανέρχεται σε 4,36%.

**23 Ιανουαρίου 2023**

**Γραφεία Λευκωσίας (Κεντρικά):**

Οδός Ομοσπονδίας Εργοδοτών  
& Βιομηχάνων Κύπρου 4  
2000 Στρόβολος  
Τ.Θ. 21657, 1511 Λευκωσία  
Τηλ: +357 22 643000  
Φαξ: +357 22 669459  
Email: [info@oeb.org.cy](mailto:info@oeb.org.cy)  
[www.oeb.org.cy](http://www.oeb.org.cy)

**Γραφεία Λεμεσού/Πάφου:**

Τ.Θ. 51855  
3509 Λεμεσός  
Τηλ.: + 357 25 313305  
Φαξ: + 357 25 313307  
Email: [infolimassol@oeb.org.cy](mailto:infolimassol@oeb.org.cy)  
[www.oeb.org.cy](http://www.oeb.org.cy)

**Μέλος:**

**BUSINESSEUROPE**

 International Organisation of Employers  
Organisation Internationale des Employeurs  
Organización Internacional de Empleadores  
*The Global Voice of Business*

  
**EMAS**  
Verified  
environmental  
management

**ΑΠΕΡΓΙΑ 26<sup>ης</sup> ΙΑΝΟΥΑΡΙΟΥ 2023**

**ΠΡΑΚΤΙΚΕΣ ΔΙΕΥΚΡΙΝΙΣΕΙΣ ΓΙΑ ΤΟΥΣ ΕΡΓΟΔΟΤΕΣ**  
**ΑΠΟ ΤΟ ΤΜΗΜΑ ΕΡΓΑΣΙΑΚΩΝ ΣΧΕΣΕΩΝ & ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΠΟΛΙΤΙΚΗΣ ΤΗΣ ΟΕΒ**

1. Η συμμετοχή οποιουδήποτε εργαζόμενου στην απεργία, είναι δικαίωμα Συνταγματικά κατοχυρωμένο και σύμφυτο με το, επίσης Συνταγματικό, δικαίωμα τού συνδικαλιζέσθαι ελευθέρως. Κατά συνέπεια οποιοσδήποτε επιθυμεί να απεργήσει θα πρέπει να μπορεί να πράξει τούτο χωρίς κωλύματα, χωρίς προσκόμματα και χωρίς την παραμικρή αρνητική συνέπεια στο καθεστώς απασχόλησης του.

Νοείται ότι κατά πάγια αρχή του εργατικού δικαίου, της νομολογίας και του συστήματος εργασιακών σχέσεων, οι ώρες/μέρες αποχής από την εργασία λόγω απεργίας είναι άνευ απολαβών για τον απεργούντα εργαζόμενο.

Νοείται περαιτέρω ότι περιπτώσεις εργαζομένων που κατά τη διάρκεια της απεργίας απουσιάζουν από την εργασία με άλλες αιτίες (πχ με άδεια ασθενείας, άδεια ανάπαυσης, άδεια μητρότητας κ.λπ.) τυγχάνουν χειρισμού στην βάση της πρωτογενούς αιτίας – με ή άνευ απολαβών ανάλογα με τους όρους παροχής τής υπό αναφορά άδειας απουσίας.

2. Η μη συμμετοχή οποιουδήποτε εργαζόμενου στην απεργία είναι επίσης Συνταγματικά κατοχυρωμένο δικαίωμα του ως αρνητική εκδήλωση του Συνταγματικού δικαιώματος του συνδικαλιζέσθαι ελευθέρως. Κατά συνέπεια οποιοσδήποτε εργαζόμενος επιθυμεί να εργαστεί στη διάρκεια της τρίωρης απεργίας, πρέπει να έχει τις κατάλληλες διευκολύνσεις για να εργαστεί.

Σε περιπτώσεις στις οποίες η απασχόληση εργαζομένων που δεν απεργούν καθίσταται πρακτικά αδύνατη ή ντε φάκτο αναποτελεσματική ή άνευ αντικειμένου ένεκα της συμμετοχής στην απεργία μέρους των εργαζομένων, καλείσθε να επικοινωνείτε με το Τμήμα Εργασιακών Σχέσεων & Κοινωνικής Πολιτικής της ΟΕΒ για κατάλληλη καθοδήγηση αναφορικά με τις προσφερόμενες νόμιμες επιλογές διαχείρισης κάθε περίπτωσης χωριστά.

3. Στην περίπτωση οργανισμών ή επιχειρήσεων που εμπίπτουν στην κατηγορία των «Ουσιωδών Υπηρεσιών»\*\*\* οι διοικήσεις/διευθύνσεις των επηρεαζομένων οντοτήτων σε συνεννόηση με τις οικείες Συντεχνίες, θα πρέπει να μεριμνήσουν να λειτουργήσει το «κατ' ελάχιστο όριο υπηρεσίας» που σημαίνει «προσφερόμενη υπηρεσία που περιορίζεται στις λειτουργίες που αυστηρά είναι αναγκαίες για την αντιμετώπιση βασικών αναγκών του πληθυσμού ή τις κατ' ελάχιστο όριο απαιτήσεις της υπηρεσίας, διατηρουμένης ταυτόχρονα της αποτελεσματικότητας της πίεσης που επιδιώκεται με το μέτρο της απεργίας».
4. Επιχειρήσεις και οργανισμοί έχουν δικαίωμα στη διάρκεια της απεργίας, στο μέτρο που τούτο είναι πρακτικά εφικτό και με τυχόν αναγκαίες προσαρμογές, να συνεχίσουν τις συνήθεις τους δραστηριότητες επιτελώντας την αποστολή τους έναντι πελατών, συνεργατών, προμηθευτών κ.λπ. χωρίς να επιτρέπεται να εμποδιστούν προς τούτο από συμμετέχοντες στην απεργία ή τρίτους.

Νοείται ότι οι απεργοί δικαιούνται να προβούν σε ειρηνική πινακιδοφορία στον τόπο που απεργούν.

Νοείται περαιτέρω ότι ρητά απαγορεύεται ο εκφοβισμός και η παρενόχληση από οποιονδήποτε (περιλαμβανομένου του εργοδότη ή εκπροσώπου του, συνδικαλιστή, απεργού ή εργαζομένου) για να εξαναγκαστεί οποιοδήποτε πρόσωπο να πράξει ή να παραλείψει κάτι το οποίο, το εν λόγω πρόσωπο δικαιούται κατά νόμο να πράξει ή να παραλείψει (δηλαδή να εμποδιστεί είτε να εργαστεί είτε να απεργήσει).

Για σκοπούς επικοινωνίας με το Τμήμα Εργασιακών Σχέσεων & Κοινωνικής Πολιτικής της ΟΕΒ σε σχέση αποκλειστικά και μόνο με την απεργία της 26<sup>ης</sup> Ιανουαρίου, εκτός από το τηλεφωνικό κέντρο στο 22643000, μπορείτε να υποβάλλετε ερωτήσεις ή να ζητάτε διευκρινίσεις στην ηλεκτρονική διεύθυνση που έχει δημιουργηθεί ειδικά για την περίπτωση στο [apergia@oeb.org.cy](mailto:apergia@oeb.org.cy)

.....

- \*\*\* «Ουσιώδεις Υπηρεσίες» σημαίνει όλες τις υπηρεσίες, έργα, εργασίες ή δραστηριότητες που είναι απαραίτητες για:
- Την εξασφάλιση συνεχούς παροχής ηλεκτρικού ρεύματος
  - Την εξασφάλιση υδατοπρομήθειας για σκοπούς ύδρευσης
  - Την εξασφάλιση λειτουργίας τηλεπικοινωνιών
  - Την ασφαλή λειτουργία των αερομεταφορών και τον έλεγχο της εναέριας κυκλοφορίας
  - Την λειτουργία των νοσοκομείων
  - Την λειτουργία των φυλακών
  - Την επιδιόρθωση ή συντήρηση του εξοπλισμού και των ηλεκτρομηχανολογικών εγκαταστάσεων της ΕΦ, της Αστυνομίας & Πυροσβεστικής.

**23 Ιανουαρίου 2023**