

21 Δεκεμβρίου 2022

Προς: Όλα τα Μέλη

Κυρίες/κύριοι,

Θέμα: Νόμος που προβλέπει την παροχή δικαιώματος σε Άδεια Πατρότητας, Γονική Άδεια, Άδεια Φροντίδας και απουσία από την εργασία για λόγους Ανωτέρας Βίας καθώς και την παροχή ευέλικτων ρυθμίσεων εργασίας για την ισορροπία μεταξύ επαγγελματικής και ιδιωτικής ζωής

Ψηφίστηκε από την Βουλή των Αντιπροσώπων και δημοσιεύτηκε την Παρασκευή, 16 Δεκεμβρίου 2022 στην Επίσημη Εφημερίδα της Κυπριακής Δημοκρατίας, Νόμος που προβλέπει την παροχή δικαιώματος σε άδεια πατρότητας, γονική άδεια, άδεια φροντίδας και απουσία από την εργασία για λόγους ανωτέρας βίας καθώς και την παροχή ευέλικτων ρυθμίσεων εργασίας. Ο Νόμος εναρμονίζει το εθνικό δίκαιο με την «Οδηγία (ΕΕ) 2019/1158 του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου της 20ής Ιουνίου 2019 αναφορικά με την ισορροπία μεταξύ επαγγελματικής και ιδιωτικής ζωής.

Σύμφωνα με τη νέα νομοθεσία έχουν επέλθει σημαντικές αλλαγές στα θέματα που αφορούν την χορήγηση των αντίστοιχων αδειών σε εργαζομένους όπως είχαν ρυθμιστεί με άλλες νομοθεσίες οι οποίες καταργούνται και αντικαθίστανται, ενώ ο νόμος προνοεί για νέα δικαιώματα και υποχρεώσεις των εργοδοτών και εργαζομένων.

Συγκεκριμένα, οι βασικότερες πρόνοιες/τροποποιήσεις του νέου νόμου περιλαμβάνουν τα εξής:

Άδεια Πατρότητας:

- Το δικαίωμα σε άδεια πατρότητας παραμένει στις δύο εβδομάδες με δικαίωμα λήψης της μέσα στην περίοδο που αρχίζει την εβδομάδα του τοκετού ή της υιοθεσίας και λήγει μετά την παρέλευση δύο (2) εβδομάδων από την ημερομηνία λήξης της περιόδου άδειας μητρότητας, όπως αυτή καθορίζεται στις διατάξεις του περί της Προστασίας της Μητρότητας Νόμου.
- Σε περίπτωση κατά την οποία η μητέρα αποβιώσει πριν ή κατά τη διάρκεια του τοκετού ή και κατά τη διάρκεια της άδειας μητρότητας, το δικαίωμα σε άδεια πατρότητας αυξάνεται κατά τόσες εβδομάδες όσες και οι εναπομείνουσες εβδομάδες άδειας μητρότητας που θα δικαιούτο η μητέρα αν δεν είχε αποβιώσει. Ταυτόχρονα αυξάνεται το δικαίωμα σε επίδομα πατρότητας κατά τόσες εβδομάδες όσες και οι εναπομείνουσες εβδομάδες επιδόματος μητρότητας που θα δικαιούταν η μητέρα εάν δεν είχε αποβιώσει: Νοείται ότι, οι ανωτέρω διατάξεις εφαρμόζονται και στην περίπτωση που η αποβιώσασα μητέρα δεν θεμελιώνει δικαίωμα σε παροχή επιδόματος μητρότητας αλλά ο πατέρας θεμελιώνει δικαίωμα σε παροχή επιδόματος πατρότητας.

Γραφεία Λευκωσίας (Κεντρικά):

Οδός Ομοσπονδίας Εργοδοτών
& Βιομηχάνων Κύπρου 4
2000 Στρόβολος
Τ.Θ. 21657, 1511 Λευκωσία
Τηλ: +357 22 643000
Φαξ: +357 22 669459
Email: info@oeb.org.cy
www.oeb.org.cy

Γραφεία Λεμεσού/Πάφου:

Τ.Θ. 51855
3509 Λεμεσός
Τηλ.: + 357 25 313305
Φαξ: + 357 25 313307
Email: infolimassol@oeb.org.cy
www.oeb.org.cy

Μέλος:

BUSINESSEUROPE



International Organisation of Employers
Organisation Internationale des Employeurs
Organización Internacional de Empleadores
The Global Voice of Business





OEB

- Το δικαίωμα σε άδεια πατρότητας υφίσταται και στην περίπτωση τοκετού που απολήγει στη γέννηση νεκρού τέκνου, για περίοδο δύο (2) εβδομάδων.
- Το δικαίωμα σε άδεια πατρότητας και αντίστοιχα η υποχρέωση για παραχώρησή της από τον εργοδότη, υφίστανται ανεξάρτητα από τη διάρκεια προηγούμενων περιόδων απασχόλησης ή από τον χρόνο προϋπηρεσίας.
- Σε περίπτωση έκτακτου ή/και απρόβλεπτου τοκετού ο εργαζόμενος πατέρας ενημερώνει τον εργοδότη του άμεσα.

Γονική Άδεια:

- Το δικαίωμα σε γονική άδεια παραμένει στις 18 εβδομάδες. Επιπλέον, στην περίπτωση χήρου/ας γονέα ή μονού γονέα είτε λόγω αφαίρεσης της γονικής μέριμνας από τον άλλο γονέα είτε μη αναγνώρισης του τέκνου από αυτόν, η διάρκεια της γονικής άδειας επεκτείνεται σε είκοσι τρεις (23) εβδομάδες.
- Το δικαίωμα λήψης γονικής άδειας είναι ατομικό και αμεταβίβαστο δικαίωμα για κάθε γονέα, με εξαίρεση τη δυνατότητα μεταβίβασης εννέα (9) εβδομάδων από το υπόλοιπο της άδειας του ενός γονέα στο υπόλοιπο της άδειας του άλλου γονέα. Το δικαίωμα μεταβίβασης αφορά την περίοδο γονικής άδειας για την οποία δεν παρέχεται επίδομα γονικής άδειας.
- Κατά τη διάρκεια των οκτώ (8) εβδομάδων γονικής άδειας, εργαζόμενος γονέας λαμβάνει επίδομα γονικής άδειας από το Ταμείο Κοινωνικών Ασφαλίσεων, νοουμένου ότι κατά την ημερομηνία υποβολής της αίτησης έχει συμπληρώσει δώδεκα (12) μήνες απασχόλησης εντός των τελευταίων είκοσι τεσσάρων (24) μηνών.

Σε περίπτωση τέκνου με αναπηρία, η διάρκεια του επιδόματος γονικής άδειας επεκτείνεται κατά:

- (α) τέσσερις (4) εβδομάδες, νοουμένου ότι το τέκνο έχει πιστοποιηθεί από το Σύστημα Αξιολόγησης της Αναπηρίας και Λειτουργικότητας του Τμήματος Κοινωνικής Ενσωμάτωσης Ατόμων με Αναπηρίες, ως άτομο με σοβαρή αναπηρία ή με μέτρια νοητική αναπηρία.
- (β) έξι (6) εβδομάδες, νοουμένου ότι το τέκνο έχει πιστοποιηθεί από το Σύστημα Αξιολόγησης της Αναπηρίας και Λειτουργικότητας του Τμήματος Κοινωνικής Ενσωμάτωσης Ατόμων με Αναπηρίες, ως άτομο με ολική αναπηρία.
- Το επίδομα γονικής άδειας λαμβάνεται νοουμένου ότι πληρούνται οι όροι και προϋποθέσεις που προβλέπει ο περί Κοινωνικών Ασφαλίσεων Νόμος.
- Η γονική άδεια δύναται να λαμβάνεται τμηματικά, με ελάχιστη διάρκεια μιας (1) ημέρας και μέγιστη διάρκεια πέντε (5) εβδομάδων ανά ημερολογιακό έτος.
- Έπειτα από σχετική αίτηση του εργαζόμενου η γονική άδεια, δύναται εναλλακτικά να χορηγείται με ευέλικτο τρόπο που εξυπηρετεί τον ίδιο και τον εργοδότη του.
- Το δικαίωμα λήψης της γονικής άδειας με ευέλικτους τρόπους περιορίζεται στη δυνατότητα λήψης αυτής με ελάχιστη περίοδο μίας (1) ημέρας.
- Στις περιπτώσεις λήψης της γονικής άδειας με ευέλικτους τρόπους, ο εργαζόμενος πέραν της ενημέρωσης προς τον εργοδότη θα πρέπει να προσδιορίζει επίσης το είδος της ευελιξίας που επιθυμεί να κάνει χρήση, αλλά και το μέρος της γονικής άδειας που επιθυμεί να λάβει με ευέλικτο τρόπο.
- Πριν από οποιαδήποτε αναβολή χορήγησης γονικής άδειας ο εργοδότης προσφέρει, στο μέτρο του δυνατού, τη δυνατότητα λήψης της γονικής άδειας με ευέλικτο τρόπο. Σε



OEB

περίπτωση κατά την οποία η λήψη της γονικής άδειας με ευέλικτο τρόπο, δεν είναι επιθυμητή από τον εργαζόμενο, ο εργοδότης εξετάζει το αίτημα, λαμβάνοντας υπόψη τις ανάγκες τόσο του ιδίου όσο και του εργαζομένου, και δικαιολογεί γραπτώς προς τον εργαζόμενο τυχόν απόφαση αναβολής της ημερομηνίας χορήγησης της γονικής άδειας, το αργότερο δύο (2) εβδομάδες πριν από την ημερομηνία κατά την οποία θα άρχιζε η γονική άδεια σύμφωνα με το αίτημα του εργαζομένου.

- Σε κάθε περίπτωση ο εργοδότης χορηγεί την άδεια σε χρόνο ο οποίος σε καμία περίπτωση δεν υπερβαίνει τους δύο (2) μήνες από την ημερομηνία υποβολής του αιτήματος.
- Πριν από την απόρριψη του αιτήματος για λήψη της γονικής άδειας με ευέλικτο τρόπο ο εργοδότης ενημερώνει γραπτώς για την απόφασή του, αιτιολογώντας τους λόγους της απόρριψης, το αργότερο δύο (2) εβδομάδες πριν από την ημερομηνία κατά την οποία θα άρχιζε η γονική άδεια σύμφωνα με το αίτημα του εργαζομένου.

Άδεια Φροντίδας:

Εισάγεται η άδεια φροντίδας σύμφωνα με την οποία εργαζόμενος δικαιούται να λαμβάνει άδεια φροντίδας, χωρίς αποδοχές, πέντε (5) εργάσιμων ημερών ετησίως, εφόσον τεκμηριωθεί η ανάγκη προς τούτο. Η άδεια που είναι δυνατό να λαμβάνεται εφάπαξ ή τμηματικά. Προϋπόθεση είναι ο εργαζόμενος που προτίθεται να κάνει χρήση της άδειας φροντίδας να ειδοποιεί τον εργοδότη του έγκαιρα, προσκομίζοντας κατάλληλο ιατρικό δικαιολογητικό.

Αίτημα για ευέλικτες ρυθμίσεις εργασίας και απόφαση εργοδότη:

Εργαζόμενος, ο οποίος είναι γονέας τέκνου ηλικίας μέχρι οκτώ (8) ετών ή φροντιστής, έχει δικαίωμα να ζητήσει ευέλικτες ρυθμίσεις εργασίας για λόγους φροντίδας, νοουμένου ότι έχει συμπληρώσει συνεχή απασχόληση έξι (6) μηνών στον ίδιο εργοδότη.

Ο εργοδότης εξετάζει και διεκπεραιώνει το αίτημα για ευέλικτες ρυθμίσεις και ενημερώνει γραπτώς τον εργαζόμενο για την απόφασή του εντός ενός (1) μηνός από την υποβολή του αιτήματος.

Παράλληλα με την ψήφιση του Νόμου που προβλέπει την παροχή δικαιώματος σε άδεια πατρότητας, γονική άδεια, άδεια φροντίδας και απουσία από την εργασία για λόγους ανωτέρας βίας καθώς και την παροχή ευέλικτων ρυθμίσεων εργασίας για την ισορροπία μεταξύ επαγγελματικής και ιδιωτικής ζωής, για σκοπούς εφαρμογής και εναρμόνισης τροποποιούνται και οι πιο κάτω Νόμοι:

1. « *Νόμος που τροποποιεί τον περί Κοινωνικών Ασφαλίσεων Νόμο του 2010 έως (αρ. 3) του 2022 & Νόμος που τροποποιεί τον περί Κοινωνικών Ασφαλίσεων Νόμο του 2010 έως (αρ. 4) του 2022*»
 - Ο Νόμος τροποποιείται προκειμένου να διασφαλιστεί το δικαίωμα λήψης επιδόματος στους δικαιούχους για την περίοδο που λαμβάνουν άδεια πατρότητας ή/και γονική άδεια σύμφωνα με το νόμο.
2. « *Νόμος που τροποποιεί τον περί Ετήσιων Αδειών μετ' απολαβών Νόμο του 1967 έως 2011*»
 - Ο Νόμος τροποποιείται προκειμένου να διασφαλιστεί το δικαίωμα συσσώρευσης ετήσιας άδειας κατά τις χρονικές περιόδους απουσίας του εργαζομένου με άδεια πατρότητας, γονική άδεια, άδεια φροντίδας και απουσία από την εργασία για λόγους ανωτέρας βίας.



OEB

3. *« Νόμος που τροποποιεί τον περί Τερματισμού Απασχολήσεως Νόμους του 1967 έως 2016 »*
 - Ο Νόμος τροποποιείται προκειμένου να διασφαλίζει την προστασία του εργοδοτούμενου κατά την περίοδο της απουσίας του.
4. *« Νόμος που τροποποιεί τον περί Ίσης Μεταχείρισης ανδρών και γυναικών στην απασχόληση και στην επαγγελματική εκπαίδευση νόμο του 2002 έως 2021 »*
 - Ο Νόμος τροποποιείται προκειμένου να διασφαλιστεί η παροχή ανεξάρτητης συνδρομής προς θύματα διακρίσεων για θέματα σχετικά με το νόμο.
5. *« Νόμος που τροποποιεί τον περί της Σύστασης Υπηρεσίας Επιθεωρήσεων στο Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων Νόμο του 2020 »*
 - Ο Νόμος τροποποιείται προκειμένου να διασφαλιστεί η αποτελεσματικότερη και αποδοτικότερη λειτουργία των υπηρεσιών επίθεώρησης και ελέγχου εφαρμογής της νομοθεσίας.

Αυτούσιος ο νέος Νόμος και οι σχετικές τροποποιήσεις των άλλων νομοθεσιών επισυνάπτονται.

Προτρέπονται οι Εργοδότες για οποιεσδήποτε απορίες ή διευκρινίσεις να επικοινωνούν με το Τμήμα Εργασιακών Σχέσεων & Κοινωνικής Πολιτικής της ΟΕΒ στο τηλ. 22-643000.

CK221247EGK