

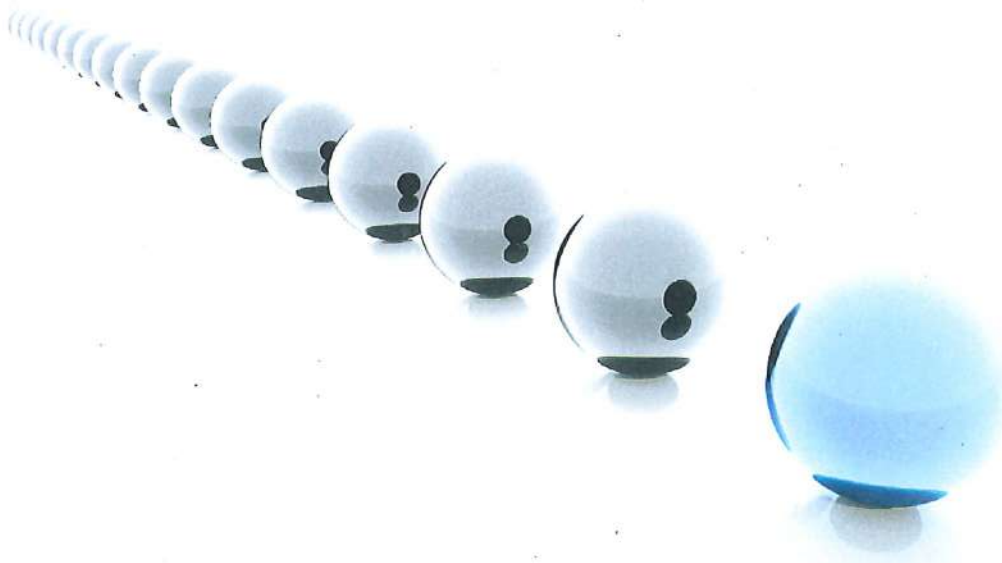


OEB 50 χρόνια

οδηγεί σε νέους δρόμους

Ομοσπονδία Εργοδοτών & Βιομηχάνων Κύπρου

ετήσια έκθεση 2009



**Έκθεση
Διοικητικού Συμβουλίου ΟΕΒ
για το Έτος 2009**

**Ετήσια Γενική Συνέλευση
20 Μαΐου, 2010**





ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΑ ΟΡΓΑΝΑ ΟΕΒ	<ul style="list-style-type: none"> • Εκτελεστική Επιτροπή..... 4 • Διοικητικό Συμβούλιο 4 • Απερχόμενα Μέλη του Συμβουλίου 5 • Νομικός Σύμβουλος 5 • Ελεγκτές 5 	
ΓΡΑΜΜΑΤΕΙΑ	<ul style="list-style-type: none"> • Η Γραμματεία της ΟΕΒ 6 	
ΣΥΜΒΟΥΛΙΑ/ΕΠΙΤΡΟΠΕΣ	<ul style="list-style-type: none"> • Συμβούλια και Επιτροπές όπου εκπροσωπείται η ΟΕΒ 7 	
ΕΚΘΕΣΗ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟΥ		
Η ΟΕΒ ΣΤΟΝ ΕΥΡΩΠΑΙΚΟ ΧΩΡΟ	<ul style="list-style-type: none"> • Ευρωπαϊκή Οικονομική και Κοινωνική Επιτροπή (ΕΟΚΕ)..... 9 • Εβδομάδα Μικρομεσαίων Επιχειρήσεων (ΜΜΕ) της Ευρώπης 10 	
ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΑ ΚΑΙ ΣΥΝΑΦΗ ΘΕΜΑΤΑ	<ul style="list-style-type: none"> • Σύντομη Οικονομική Ανασκόπηση 2009 11 • Διεθνής Χρηματοπιστωτική Κρίση 12 • Απλοποίηση/Βελτίωση του Ρυθμιστικού Πλαισίου 13 • Κυπριακό Βραβείο Καινοτομίας 13 • Επιστημονικό και Τεχνολογικό Πάρκο 14 • Εμπόριο και Επιχειρηματικές Συνεργασίες 14 • Συμβουλευτική Επιτροπή για Θέματα Καταναλωτών 14 • Τομέας Υπηρεσιών 15 • Τουρισμός 15 • Λειτουργία Νέου Αεροδρομίου 16 • Τομέας Βιομηχανίας 17 • Τομέας Γεωργίας 17 • Άλλες Δραστηριότητες σε Θέματα Οικονομίας και Επιχειρήσεων 18 	
ΕΡΓΑΣΙΑΚΕΣ ΣΧΕΣΕΙΣ ΚΑΙ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗ ΠΟΛΙΤΙΚΗ	<ul style="list-style-type: none"> • Εισαγωγή 19 • Εργατικά Αιτήματα και Συλλογικές Διαπραγματεύσεις 19 • Απεργίες 20 • Ξένο Εργατικό Δυναμικό 20 • Προτάσεις της ΟΕΒ για Στήριξη της Απασχόλησης και Μείωση της Ανεργίας 20 • Προτάσεις της ΟΕΒ για τη Δημόσια Υπηρεσία και το Κρατικό Μισθολόγιο 21 • Εργατικό Συμβουλευτικό Σώμα 22 • Ταμείο Κοινωνικών Ασφαλίσεων 22 • Κεντρικό Ταμείο Αδειών 23 • Ταμείο Πλεονάζοντος Προσωπικού και Αφερεγγυότητας Εργοδότη 23 • Κατώτατα Ημερομίσθια 24 • Ασφάλεια και Υγεία στην Εργασία 24 • Άλλες Δραστηριότητες σε Θέματα Εργασιακών Σχέσεων και Κοινωνικής Πολιτικής 24 • Συνταξιοδοτικά Ταμεία των Ημικρατικών Οργανισμών 25 	
ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ ΔΙΕΥΘΥΝΣΗΣ	<ul style="list-style-type: none"> • Προγράμματα Κατάρτισης 26 • Εταιρική Κοινωνική Ευθύνη - Βραβεία Κοινωνικής Αριστείας 2009 27 	
ΜΕΛΕΤΕΣ ΚΑΙ ΣΤΡΑΤΗΓΙΚΟΣ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΙΣΜΟΣ	<ul style="list-style-type: none"> • Investors in People (IIP) 28 • Μελέτες Ανθρώπινου Δυναμικού 28 • Μελέτες Αναδιοργάνωσης 28 • Έρευνες Απόψεων και Αντιλήψεων Προσωπικού 28 • Πρώτες Βοήθειες στο Χώρο Εργασίας 28 • Έργα Μικρής Διάρκειας 28 	
ΔΙΕΘΝΗΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑ	<ul style="list-style-type: none"> • Διεθνής Οργάνωση Εργασίας (ILO) 29 • Διεθνής Οργάνωση Εργοδοτών (IOE) 29 • Συνομοσπονδία Ευρωπαϊκών Επιχειρήσεων (BUSINESSEUROPE) 30 • Ένωση Μεσογειακών Συνομοσπονδιών Επιχειρήσεων (UMCE-BUSINESSMED) 30 	
ΆΛΛΑ ΘΕΜΑΤΑ	<ul style="list-style-type: none"> • Κυπριακή Εταιρεία Ανάπτυξης Διοίκησης Επιχειρήσεων (ΚΕΑΔΕ) 31 • Συνέδρια - Ημερίδες 32 • Έρευνες 35 • Εκθέσεις 35 	
ΕΤΗΣΙΑ ΓΕΝΙΚΗ ΣΥΝΕΛΕΥΣΗ	<ul style="list-style-type: none"> • Ετήσια Γενική Συνέλευση 2009 38 	
ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΟΙ ΣΥΝΔΕΣΜΟΙ -ΜΕΛΗ ΟΕΒ	<ul style="list-style-type: none"> • Δραστηριότητες Επαγγελματικών Συνδέσμων 40 • Συνδέσμοι Μέλη 40 	
ΛΟΓΑΡΙΑΣΜΟΙ ΓΙΑ ΤΟ ΕΤΟΣ 2009		43

ΕΚΤΕΛΕΣΤΙΚΗ ΕΠΙΤΡΟΠΗ (κατά την 31^η Δεκεμβρίου 2009)

- Πρόεδρος:** • Δρ Ανδρέας Πίπτας
- Αντιπρόεδροι:** • Βύρων Κρανιδιώτης • Φίλιος Ζαχαριάδης • Χρίστος Παπαέλληνας • Σώτος Λοής
• Χριστάκης Μιχαηλίδης
- Μέλη:** • Δήμητρα Καραντώκη • Σωτήρης Καλλής • Τάσσος Αναστασίου • Παναγιώτης Αντωνιάδης
• Στέφος Καλόγηρος • Λούης Λοΐζου • Γιάννος Πανταζής • Κυριάκος Κόκκινος
• Θωμάς Καζάκος • Μιχάλης Πήλικος

ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ (κατά την 31η Δεκεμβρίου 2009)

- ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΑ** **Κυπριακός Σύνδεσμος Βιομηχανιών Ένδυσης:** • Σωτήρης Καλλής
Σύνδεσμος Βιομηχάνων Υποδημάτων Κύπρου: • Ηρόδοτος Αβρααμίδης
Σύνδεσμος Μεταλλουργικών Βιομηχανιών Κύπρου (ΣΥΜΕΒΙΚ): • Σταύρος Κουντούρης
• Παύλος Κοιρανίδης
Παγκύπριος Σύνδεσμος Βιομηχάνων Επίπλου & Ξυλουργικών (ΠΑΣΥΒΕΞ):
• Ανδρέας Σουλκιώτης • Ανδρέας Τομάζος
Ένωση Βιομηχάνων Ηλιακής Ενέργειας Κύπρου (ΕΒΗΕΚ): • Νίκος Φραντζής
Παγκύπριος Σύνδεσμος Εργοδοτών Τυπογράφων: • Χριστόφορος Νικολάου
Σύνδεσμος Βιομηχάνων Μωσαϊκών & Μαρμάρων: • Δώρος Χριστοφόρου
Σύνδεσμος Εργοληπτών Μηχανολογικών Έργων Κύπρου (ΣΕΜΕΚ): • Τάσος Λαός
Βιομηχανία (Εκτός Συνδέσμων): • Δρ Ανδρέας Πίπτας • Αντώνης Χατζηπαύλου
• Νίκος Σαρρής • Κωνσταντίνος Γιωρκάτζης • Γιώργος Πέτρου • Γιαννάκης Αρχοντίδης
- ΚΑΤΑΣΚΕΥΕΣ** **Ομοσπονδία Συνδέσμων Εργολάβων Οικοδομών Κύπρου:** • Σώτος Λοής
• Λευτέρης Αναστασίου
Σύνδεσμος Εργολάβων Ηλεκτρικών Εγκαταστάσεων: • Γιώργος Καρακάννας
Παγκύπριος Σύνδεσμος Επιχειρηματιών Ανάπτυξης Γης & Οικοδομών:
• Μιχαλάκης Λεπτός • Λάκης Τοφαρίδης
- ΕΜΠΟΡΙΟ** **Σύνδεσμος Εισαγωγέων Μηχανοκινήτων Οχημάτων (ΣΕΜΟ):** • Πέτρος Κρασσάς
Παγκύπριος Εργοδοτικός Σύνδεσμος Συσκευαστών Εξαγωγέων Εσπεριδοειδών & Σταφυλών: • Τάσσος Αναστασίου
Πετρελαιοειδή: • Κίκης Λευκαρίτης
Εμπόριο (Εκτός Συνδέσμων): • Παναγιώτης Αντωνιάδης • Χρίστος Παπαέλληνας
• Γιώργος Γεωργίου

ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ

- Κυπριακός Εργοδοτικός Σύνδεσμος Τραπεζών:** • Παναγιώτης Κουννής
• Βάσος Σιαρλής
- Σύνδεσμος Ναυτικών Πρακτόρων Κύπρου:** • Γιαννάκης Οικονόμου
- Σύνδεσμος Ασφαλιστικών Εταιρειών Κύπρου:** • Κωνσταντίνος Δεκατηρής
- Παγκύπριος Σύνδεσμος Επιχειρήσεων Πληροφορικής:** • Ανδρέας Κασιουρής
- Κυπριακό Ναυτιλιακό Επιμελητήριο:** • Θωμάς Καζάκος
- Κυπριακός Σύνδεσμος Ποιότητας:** • Γεώργιος Γεωργιάδης
- Τουρισμός:** • Ιωσήφ Βαβλίτης • Φειδίας Νικολάου • Λούης Λοΐζου
- Οργανισμοί Δημόσιας Ωφέλειας:** • Ιωάννης Σουρουλλάς
- Μεταφορές:** • Στέφος Καλόγηρος

- Υπηρεσίες (Εκτός Συνδέσμων):** • Ανδρέας Γεωργίου • Δημήτρης Βάκης
• Ανδρέας Αρτέμης • Γιάννος Πανταζής • Συμεών Κασσιανίδης • Ανδρέας Παπαδόπουλος
• Κώστας Σεβέρης • Κυριάκος Κόκκινος • Γιάννος Ζεμπύλας • Χριστάκης Μιχαηλίδης
• Γεώργιος Χατζηπαυλής • Γιώργος Φλούρος • Μιλτιάδης Μιλτιάδους

ΓΕΩΡΓΙΑ

- Χρίστος Τσίμον

**ΕΛΕΥΘΕΡΕΣ
ΘΕΣΕΙΣ**

- Ανδρέας Τρύφων • Δημήτρης Σουκιούρογλου • Ιωάννης Στρογγυλός • Φίλιος Ζαχαριάδης
• Δημήτρης Σολομωνίδης • Χρίστος Χρίστης • Δήμητρα Καραντώκη • Κώστας Λανίτης
• Βύρων Κρανιδιώτης • Τάκης Νέμισσας • Βλαδίμηρος Ουλουπίτης • Ανδρέας Κωνσταντινίδης

**EX-OFFICIO
ΜΕΛΗ**

- Γενικός Διευθυντής:** • Μιχάλης Πήλικος

- Πρώην Πρόεδροι:** • Γεώργιος Χριστοφίδης • Σόλων Τριανταφυλλίδης • Τάκης Παντζαρής
• Κωνσταντίνος Λόρδος • Ρένος Σολομίδης • Μιχάλης Κολοकाσιδης

ΑΠΕΡΧΟΜΕΝΑ ΜΕΛΗ ΤΟΥ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟΥ (προσφερόμενα για επανεκλογή)

Τα απερχόμενα μέλη του Συμβουλίου που προσφέρονται για επανεκλογή είναι τα ακόλουθα: • Σωτήρης Καλλής
• Σταύρος Κουντούρης • Παύλος Κοιρανίδης • Δώρος Χριστοφόρου • Νίκος Σαρρής • Γεώργιος Πέτρου • Σώτος Λοής • Γιώργος Καρακάννας • Μιχαλάκης Λεπτός • Κίκης Λευκαρίτης • Θωμάς Καζάκος • Ανδρέας Αρτέμης
• Γιάννος Πανταζής • Συμεών Κασσιανίδης • Κώστας Σεβέρης • Κυριάκος Κόκκινος • Γεώργιος Χατζηπαυλής
• Δημήτρης Σουκιούρογλου • Ιωάννης Στρογγυλός • Φίλιος Ζαχαριάδης • Δημήτρης Σολομωνίδης • Δήμητρα Καραντώκη • Τάκης Νέμισσας.

Από την τελευταία Ετήσια Γενική Συνέλευση, που έγινε στις 18 Μαΐου 2009, οι κ.κ. • Κωνσταντίνος Γιωρκάτζης
• Γιαννάκης Αρχοντίδης και • Βάσος Σιαρλής, έχουν διορισθεί από το Συμβούλιο σαν Μέλη του, με βάση τις πρόνοιες του Άρθρου 43 του Καταστατικού και προσφέρονται για επανεκλογή.

ΝΟΜΙΚΟΣ ΣΥΜΒΟΥΛΟΣ

Λέλλος Π. Δημητριάδης, Δικηγορικό Γραφείο

ΕΛΕΓΚΤΕΣ

PricewaterhouseCoopers Εγκεκριμένοι Λογιστές

Η ΓΡΑΜΜΑΤΕΙΑ ΤΗΣ ΟΕΒ

Η σύνθεση της Γραμματείας της ΟΕΒ είναι η ακόλουθη:

Γενικός Διευθυντής

- Μιχάλης Πήλικος

Τμήμα Βιομηχανίας & Υπηρεσιών

Βοηθός Γενικός Διευθυντής:
Ανώτερος Λειτουργός:
Λειτουργοί:

- Κώστας Χριστοφίδης
- Αντώνης Φραγκούδης
- Μιχάλης Γρηγορίου
- Κυριάκος Αγγελίδης
- Μάρκος Καλλής

Τμήμα Εργασιακών Σχέσεων & Κοινωνικής Πολιτικής

Βοηθός Γενικός Διευθυντής:
Ανώτερος Λειτουργός:
Λειτουργοί:

- Μιχάλης Αντωνίου
- Λένα Παναγιώτου
- Πολύβιος Πολυβίου
- Θεόδωρος Τζιοβάνης

Τμήμα Ανάπτυξης Διεύθυνσης, Μελετών & Στρατηγικού Προγραμματισμού

Διευθυντής:
Λειτουργός Ανάπτυξης Διεύθυνσης:
Λειτουργός Μελετών & Στρατηγικού Προγραμματισμού:
Βοηθοί Λειτουργοί Ανάπτυξης Διεύθυνσης:

- Πέτρος Πέτρου
- Πάρης Αναστασίου
- Μαρία Στ. Θεοδώρου
- Μαρία Πειραία
- Αλίκη Γεωργίου

Τμήμα Γραμματειακών Υπηρεσιών

Βοηθός Λειτουργός:
Προσωπική Βοηθός Γενικού Διευθυντή:
Γραμματειακό Προσωπικό:

- Γιούλα Γυψιώτη
- Μαρία Αγαπίου
- Ελένη Ευθυμίου
- Στέλλα Γεωργίου
- Δέσπω Σενέκκη
- Σωτήρης Λάμπρου
- Μάριος Μανώλη

Προϊστάμενη Λογιστικών Εργασιών

- Βούλα Ιωάννου

Υπεύθυνη Κυπριακής Εταιρείας Ανάπτυξης Διοίκησης Επιχειρήσεων (ΚΕΑΔΕ)

- Μαρία Γεωργίου

Οι Λειτουργοί της ΟΕΒ πήραν μέρος σε εκατοντάδες συνεδριάσεις συμβουλίων και τεχνικών επιτροπών, κοινών βουλευτικών επιτροπών, σε σεμινάρια και εργατικές διαπραγματεύσεις καθώς και άλλες δραστηριότητες για τη προώθηση των θέσεων, της πολιτικής και των συμφερόντων της ΟΕΒ και των μελών της.

ΣΥΜΒΟΥΛΙΑ ΚΑΙ ΕΠΙΤΡΟΠΕΣ ΟΠΟΥ ΕΚΠΡΟΣΩΠΕΙΤΑΙ Η ΟΕΒ

Το 2009 η ΟΕΒ εκπροσωπείτο στα πιο κάτω μόνιμα Σώματα και σε μεγάλο αριθμό ad hoc Επιτροπών που συστάθηκαν για μελέτη ειδικών θεμάτων.

Υπουργείο Εργασίας & Κοινωνικών Ασφαλίσεων

- Εργατικό Συμβουλευτικό Σώμα
- Εθνική Επιτροπή Απασχόλησης
- Διοικητικό Συμβούλιο Κοινωνικών Ασφαλίσεων
- Διοικητικό Συμβούλιο Κεντρικού Ταμείου Ετησίων Αδειών
- Διοικητικό Συμβούλιο Ταμείου Αφερεγγυότητας Εργοδότη
- Διοικητικό Συμβούλιο Ταμείου για Πλεονάζον Προσωπικό
- Διοικητικό Συμβούλιο Αρχής Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού
- Συμβούλιο Μαθητείας
- Συμβουλευτικές Επιτροπές Επαρχιακών Γραφείων Εργασίας σ' όλες τις πόλεις
- Παγκύπριο Συμβούλιο Ασφάλειας & Υγείας
- Συμβούλιο για Άτομα με Αναπηρίες
- Επαρχιακές Συμβουλευτικές Επιτροπές για Ωράρια Καταστημάτων Τουριστικών Περιοχών
- Επιτροπή Ισότητας των φύλων στην Απασχόληση και Επαγγελματική Εκπαίδευση
- Διοικητικό Συμβούλιο Κέντρου Επαγγελματικής Αποκατάστασης Αναπήρων
- Συμβούλιο Ταμείων Επαγγελματικών Συνταξιοδοτικών Παροχών

Υπουργείο Οικονομικών

- Συμβουλευτική Οικονομική Επιτροπή
- Επιτροπή Δείκτη Τιμών Καταναλωτή
- Επιτροπή για την Ανάπτυξη Περιφερειακής Στρατηγικής Καινοτομίας στην Κύπρο
- Στατιστικό Συμβούλιο
- Ειδική Καθοδηγητική Επιτροπή για τη Βελτίωση του Ρυθμιστικού Πλαισίου στην Κύπρο

Υπουργείο Εμπορίου, Βιομηχανίας & Τουρισμού

- Συμβουλευτική Επιτροπή Βιομηχανικής Ανάπτυξης
- Συμβούλιο Ανταγωνιστικότητας
- Συμβουλευτικό Συμβούλιο Εγγύησης Εξαγωγών
- Διοικητικό Συμβούλιο Κυπριακού Οργανισμού Προώθησης Ποιότητας (ΚΟΠΠ)
- Τεχνική Επιτροπή για την υψηλή Τεχνολογία
- Διοικητικό Συμβούλιο Κυπριακού Οργανισμού Τυποποίησης και Κυπριακής Εταιρείας Πιστοποίησης (ΚΕΠ)
- Τεχνικές Επιτροπές Προτύπων
- Συμβουλευτική Επιτροπή για Θέματα Καταναλωτών
- Επιτροπή Παρακολούθησης του Στρατηγικού Σχεδίου για τον Τουρισμό
- Επιτροπή Παρακολούθησης και Εφαρμογής των Προνοιών της Ευρωπαϊκής Πράξης για τις Μικρές Επιχειρήσεις

Υπουργείο Δικαιοσύνης & Δημόσιας Τάξης

- Εθνικός Μηχανισμός για τα Δικαιώματα της Γυναίκας (ΕΜΔΓ)
- Κεντρικό Συμβούλιο Φορέα για τα Δικαιώματα της Γυναίκας
- Συμβούλιο Φυλακών
- Επιτροπή Αποκατάστασης Απολυομένων Καταδίκων

Υπουργείο Υγείας

- Διοικητικό Συμβούλιο Οργανισμού Ασφάλισης Υγείας
- Επιτροπή Όρων Απασχόλησης Νοσοκόμων
- Εθνική Συμβουλευτική Επιτροπή Υγείας
- Συμβουλευτική Επιτροπή Ιδιωτικών Νοσηλευτριών

Υπουργείο Συγκοινωνιών & Έργων

- Συμβούλιο Οδικών Μεταφορών

Υπουργείο Εσωτερικών

- Μόνιμη Επιτροπή Παρακολούθησης και Εφαρμογής της Οδηγίας Δομικών Προϊόντων
- Λιμενικό Εργατικό Συμβούλιο Λάρνακας

Υπουργείο Παιδείας & Πολιτισμού

- Συμβουλευτική Επιτροπή Τριτοβάθμιας Εκπαίδευσης
- Συμβουλευτικό Σώμα Τεχνικής και Επαγγελματικής Εκπαίδευσης

Υπουργείο Γεωργίας, Φυσικών Πόρων & Περιβάλλοντος

- Παγκύπριο Συμβούλιο Περιβάλλοντος
- Εθνική Επιτροπή για Εφαρμογή του Πρωτοκόλλου του Μόντρεαλ
- Συμβουλευτική Επιτροπή Διαχείρισης Αποβλήτων Υλικών Συσκευασίας
- Συμβουλευτική Επιτροπή Απονομής Οικολογικού Σήματος
- Επιτροπή Παρακολούθησης Σχεδίου Αγροτικής Ανάπτυξης

Γραφείο Προγραμματισμού

- Συμβουλευτική Επιτροπή Προγραμματισμού
- Επιτροπή Παρακολούθησης Προγράμματος (RISC) για την Καινοτομία
- Επιτροπές Παρακολούθησης Προγραμμάτων Διαρθρωτικών Ταμείων της Ε.Ε.
- Επιτροπή Παρακολούθησης Ευρωπαϊκού Προγράμματος INTERREG
- Επιτροπή Παρακολούθησης Χορηγιών Ευρωπαϊκού Οικονομικού Χώρου
- Επιτροπή Προώθησης της Έρευνας και Ανάπτυξης
- Επιτροπή Παρακολούθησης των Προγραμμάτων 2004-2006 για το Στόχο 2, Στόχο 3 και της Κοινοτικής Πρωτοβουλίας EQUAL
- Επιτροπή Παρακολούθησης των Επιχειρησιακών Προγραμμάτων «Αειφόρος Ανάπτυξη και Ανταγωνιστικότητα», «Αλιεία», και «Απασχόληση, Ανθρώπινο Κεφάλαιο και Κοινωνική Συνοχή» που συγχρηματοδοτούνται από τα Διαρθρωτικά Ταμεία και το Ταμείο Συνοχής της ΕΕ για το 2007-2013.
- Συμβούλιο Ιδρύματος Διαχείρισης Ευρωπαϊκών Προγραμμάτων Δια Βίου Μάθησης

Άλλα

- Δικαστήριο Εργατικών Διαφορών
- Συμβουλευτική Επιτροπή Ραδιοτηλεόρασης
- Κυπριακό Ενεργειακό Γραφείο
- Άλλες ad-hoc Επιτροπές

Στην Ευρωπαϊκή Ένωση

- Ευρωπαϊκή Επιτροπή Κοινωνικού Διαλόγου
- Ευρωπαϊκή Οικονομική & Κοινωνική Επιτροπή
- Ευρωπαϊκό Ίδρυμα για τη Βελτίωση των Συνθηκών Διαβίωσης και Εργασίας
- Ευρωπαϊκό Πρακτορείο για την Ασφάλεια και Υγεία στην Εργασία
- Ευρωπαϊκό Κέντρο για την Ανάπτυξη της Επαγγελματικής Εκπαίδευσης (CEDEFOP)
- Ευρωπαϊκή Ομάδα Εθνικών Συντονιστών για τις ΜΜΕ
- Ευρωπαϊκό Κοινωνικό Ταμείο

Η συμβολή της ΟΕΒ στη διαμόρφωση της κοινωνικο-οικονομικής πολιτικής του κράτους επιτυγχάνεται κο-
άμεσο τρόπο με την ενεργό συμμετοχή των εκπροσώπων της στις πιο πάνω Κυβερνητικές Επιτροπές ή
Συμβούλια, τα οποία μελετούν θέματα οικονομικά, εργατικά, βιομηχανικά, υπηρεσιών, εκπαιδευτικά και κοιν-
ονομικά. Με τις εποικοδομητικές και μελετημένες θέσεις της, η ΟΕΒ προωθεί τα καλώς νοούμενα συμφέροντα τ-
επιχειρηματικού κόσμου και του τόπου γενικότερα. Η ΟΕΒ μετέχει σε πλείστες άλλες Επιτροπές σε Υπουργεί-
Υπηρεσίες για θέματα εναρμόνισης με το «Κοινοτικό Κεκτημένο».

Στελέχη της ΟΕΒ παρακολούθησαν σεμινάρια και συμμετείχαν σε συνέδρια ειδικού και γενικού ενδιαφέροντος, τόσο στην Κύπρο όσο και σε ευρωπαϊκές Χώρες. Περαιτέρω η ΟΕΒ βρισκόταν σε όλη τη διάρκεια του έτους παρούσα και ενεργή στα ευρωπαϊκά κέντρα λήψης αποφάσεων για θέματα που αφορούν τις επιχειρήσεις και τους εργοδότες. Ιδιαίτερη δράση είχε σε θεσμικά σώματα της ΕΕ όπως η Ευρωπαϊκή Οικονομική και Κοινωνική Επιτροπή (ΕΟΚΕ), το Δ.Σ. του Ευρωπαϊκού Ιδρύματος για τη Βελτίωση των Συνθηκών Διαβίωσης και Εργασίας, η Ευρωπαϊκή Επιτροπή Κοινωνικού Διαλόγου, το CEDEFOP (αρμόδιο για θέματα κατάρτισης Όργανο της ΕΕ) και σε άλλες Επιτροπές και Συμβούλια.

Η ΟΕΒ μετέχει επίσης σε επιλεγμένα Ευρωπαϊκά Προγράμματα καθώς και σε εξειδικευμένες ομάδες συμβούλων της Ευρωπαϊκής Επιτροπής.



ΕΥΡΩΠΑΙΚΗ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ ΚΑΙ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗ ΕΠΙΤΡΟΠΗ (ΕΟΚΕ)

Η Ευρωπαϊκή Οικονομική και Κοινωνική Επιτροπή (ΕΟΚΕ) είναι το σημαντικότερο συμβουλευτικό Όργανο της Ευρωπαϊκής Ένωσης. Σ' αυτή συμμετέχουν εκπρόσωποι της κοινωνίας των πολιτών των 27 Χωρών μελών οι οποίοι ενεργούν σε τρεις ομάδες: των εργοδοτών, των εργαζομένων και των λοιπών συμφερόντων. Συστάθηκε το 1957 με τη Συνθήκη της Ρώμης και αποτελεί βήμα διαλόγου αλλά και θεσμική βάση που επιτρέπει στους φορείς της οικονομικής και κοινωνικής ζωής των χωρών μελών, να συμμετέχουν στη διαδικασία λήψης αποφάσεων.

Η Κύπρος συμμετέχει με έξι μέλη (δύο από κάθε ομάδα) ένας εκ των οποίων είναι ο Βοηθός Γενικός Διευθυντής της ΟΕΒ κ. Μιχάλης Αντωνίου.

Τα κυριότερα θέματα που απασχόλησαν τις εργασίες της ΕΟΚΕ κατά το 2009 ήταν τα εξής:

- Ανανεωμένη Κοινωνική Ατζέντα
- Ίση μεταχείριση
- Ευρωπαϊκό σχέδιο για την ανάκαμψη της οικονομίας
- Η ενεργειακή πολιτική της ΕΕ
- Κοινή μεταναστευτική πολιτική για την Ευρώπη
- Αντιμετώπιση των συνεπειών της ανόδου των τιμών του πετρελαίου
- Συγχωνεύσεις και διασπάσεις επιχειρήσεων
- Εμπόδια στην κινητικότητα στην εσωτερική αγορά εργασίας
- Η κατάσταση των γηρασκόντων εργαζομένων
- Οργανισμοί αξιολόγησης της πιστοληπτικής ικανότητας
- Κατευθυντήριες γραμμές για την πολιτική απασχόλησης των κρατών μελών
- Προώθηση της ασφάλειας και υγείας στην εργασία των εγκύων, λεχώνων ή γαλουχουσών εργαζομένων
- Δικαιώματα των καταναλωτών
- Ευελιξία με ασφάλεια και αναδιάρθρωση
- Η αλλαγή του κλίματος και η Μεσόγειος
- Στρατηγική της ΕΕ για την νεολαία
- Η στρατηγική της Λισσαβόνας μετά το 2010
- Νέες δεξιότητες για νέες θέσεις εργασίας



Ευρωπαϊκή Οικονομική και Κοινωνική Επιτροπή

ΕΒΔΟΜΑΔΑ ΜΙΚΡΟΜΕΣΑΙΩΝ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ (ΜΜΕ) ΤΗΣ ΕΥΡΩΠΗΣ

Η Ευρωπαϊκή Επιτροπή μετά την επιτυχή διοργάνωση της «Εβδομάδας Μικρομεσαίων Επιχειρήσεων (ΜΜΕ της Ευρώπης)» κατά τον Μάιο 2009, απεφάσισε τη συνέχιση του θεσμού. Για το σκοπό αυτό διόρισε Ομάδες Εθνικών Συντονιστών για την υλοποίηση εκδηλώσεων κατά την «Εβδομάδα Μικρομεσαίων Επιχειρήσεων» τ 2010.



Την εθνική ομάδα της Κύπρου απαρτίζουν ο Βοηθός Γενικός Διευθυντής της ΟΕΒ κ. Κ. Χριστοφίδης ο οποίος επαναδιορίστηκε από την Ε.Ε. ως εκπρόσωπος των κυπριακών επιχειρήσεων και Λειτουργός του ΙΠΕ κα Μ. Κωμοδρόμου ως εκπρόσωπος τς ευρύτερου Δημόσιου Τομέα.

Η Ευρωπαϊκή Επιτροπή θα δαπανήσει για το σκοπό αυτό €1 εκατομμύρια για επικοινωνιακές και προωθητικές ενέργειες και άλλες εκδηλώσεις που προγραμματίζει να υλοποιήσει στα πλαίσια της «Εβδομάδας ΜΜΕ της Ευρώπης». Πέραν του ποσού αυτού η κάθε χώρα-μέλος € αναλάβει τη δαπάνη για τις δικές της εκδηλώσεις.

Η ΟΕΒ, με τη συμμετοχή της στην Ομάδα αυτή, επιδιώκει την αποστολή ηχηρού μηνύματος για τη συμβολή κ τη σημασία των ΜΜΕ στην οικονομία και την κοινωνία, ενώ ταυτόχρονα ενθαρρύνεται η επιχειρηματικότητα κ η στήριξη σε νέους επιχειρηματίες.

ΣΥΝΤΟΜΗ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ ΑΝΑΣΚΟΠΗΣΗ 2009

Η παγκόσμια χρηματοπιστωτική κρίση συνέχισε να επηρεάζει αρνητικά και την Κύπρο με αποτέλεσμα ο ρυθμός ανάπτυξης της οικονομίας κατά το 2009 να είναι αρνητικός -1,7% σε πραγματικούς όρους σε σύγκριση με 3,6% το 2008.

Η συρρίκνωση της οικονομίας κατά το 2009 οφείλεται κατά κύριο λόγο στους πολύ αρνητικούς ρυθμούς που σημείωσαν οι τομείς των Κατασκευών και του Τουρισμού, καθώς και στις αρνητικές επιδόσεις που παρουσίασαν οι τομείς της Βιομηχανίας, του Χονδρικού και Λιανικού Εμπορίου, Μεταφορών και Επικοινωνιών. Αντίθετα, ο ευρύτερος τομέας των Υπηρεσιών μαζί με τους τομείς των Χρηματοπιστωτικών δραστηριοτήτων σημείωσαν θετικούς ρυθμούς ανάπτυξης.

Σημαντικά μειωμένος ήταν ο εναρμονισμένος ρυθμός πληθωρισμού κατά το 2009 ο οποίος με βάση το Δείκτη Τιμών Καταναλωτή ήταν 0,2% σε σχέση με 4,7% το 2008 (χαμηλότερη επίδοση από το 1965). Η πτώση του ρυθμού πληθωρισμού οφείλεται κατά κύριο λόγο στις μειώσεις των τιμών στους τομείς των μεταφορών, της ένδυσης – υπόδησης, στέγασης ύδρευσης και ηλεκτρισμού – υγραερίου.

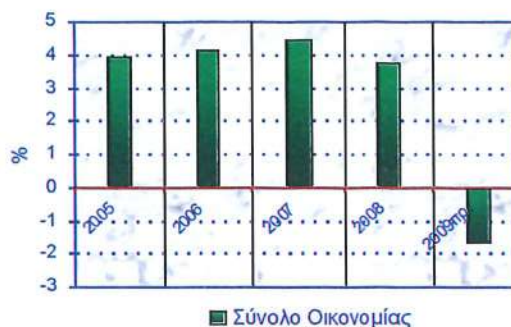
Η μη ικανοποιητική πορεία της οικονομίας αντανακλάται και στην αγορά εργασίας, με αποτέλεσμα το ποσοστό ανεργίας να εκτοξευτεί πέραν του 6% του οικονομικά ενεργού πληθυσμού (ύψος ρεκόρ για τα κυπριακά δεδομένα μετά την τουρκική εισβολή) σε σύγκριση με 3,9% που ήταν το 2008.

Κατά το 2009 παρουσιάστηκε δημοσιονομικό έλλειμμα ύψους 6.1% του ΑΕΠ σε σύγκριση με πλεόνασμα 0,9% του ΑΕΠ το 2008. Η εξέλιξη αυτή αποδίδεται στη σημαντική επιβράδυνση στο ρυθμό αύξησης των εσόδων, κυρίως στη μείωση των δραστηριοτήτων του τομέα των ακινήτων, καθώς και σε επιτάχυνση του ρυθμού αύξησης των δαπανών. Τα δημόσια έσοδα μειώθηκαν στα 6.800 εκ. ευρώ κατά το 2009 σημειώνοντας μείωση 11%. Οι δημόσιες δαπάνες αυξήθηκαν στα 7.825 εκ. ευρώ το 2009 σημειώνοντας αύξηση 5%. Το δημόσιο χρέος (εξαιρουμένου του ενδοκυβερνητικού) εκτιμάται ότι θα αυξηθεί γύρω στο 55,2% το 2009 σε σύγκριση με 48,4% που ήταν το 2008. Παρά την αύξηση του, συνεχίζει να πληρεί το σχετικό κριτήριο σύγκλισης του Μάαστριχτ που προνοεί όπως αυτό διατηρείται ως ποσοστό ίσο ή μικρότερο του 60% του ΑΕΠ.

Το έλλειμμα που παρουσίασε το ισοζύγιο τρεχουσών συναλλαγών, μειώθηκε στο 7,8% του ΑΕΠ κατά το 2009 από 17,7% το 2008. Η εξέλιξη αυτή οφείλεται κυρίως στην μείωση που παρατηρήθηκε στις εισαγωγές πετρελαιοειδών λόγω των ψηλών τιμών που επικράτησαν κατά το 2009 και στη μείωση των εξαγωγών.

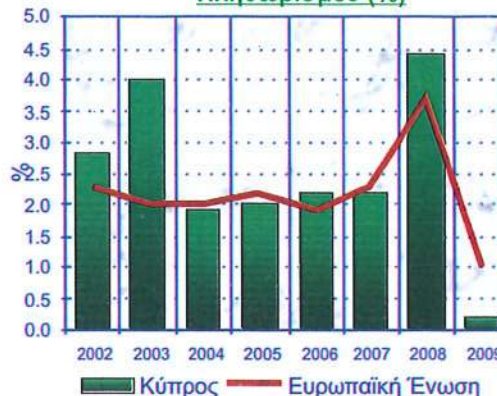
Κατά το 2009, οι εξαγωγές προς χώρες μέλη της Ε.Ε (αποστολές αγαθών) ήταν μειωμένες κατά 23,6%, δηλαδή κατήλθαν στα 601,3 εκ. ευρώ σε σύγκριση με 787,4 εκ. ευρώ το 2008. Οι εξαγωγές αγαθών προς τρίτες χώρες παρουσίασαν επίσης μείωση ύψους 10,2% και έφθασαν στα 361,9 εκ. ευρώ από 403 εκ. ευρώ το 2008.

Ρυθμός Ανάπτυξης της Οικονομίας (%) (Σταθερές Τιμές 2005)



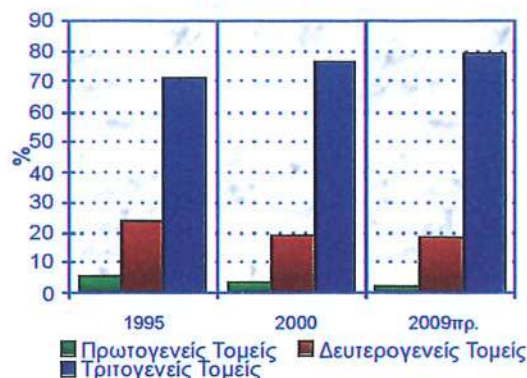
Παρά τη θετική τάση που παρουσίαζε ο ρυθμός ανάπτυξης της οικονομίας μεταξύ 2005 και 2007, κατά το 2009 ήταν αρνητικός.

Εναρμονισμένος Ρυθμός Πληθωρισμού (%)



Ενώ από το 2004 έως το 2007, ο ρυθμός πληθωρισμού στην Κύπρο κυμάνθηκε περίπου στα ίδια επίπεδα με τον μέσο όρο στην Ε.Ε., κατά το 2009 ο πληθωρισμός στην Κύπρο ήταν πιο χαμηλός κατά 0,8%.

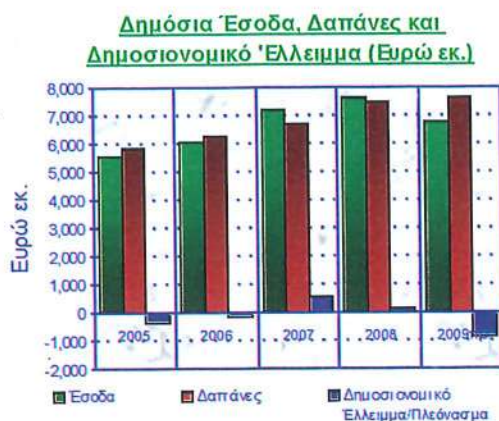
Ποσοστά Κατανομή του ΑΕΠ (%) (Τρέχουσες Τιμές)



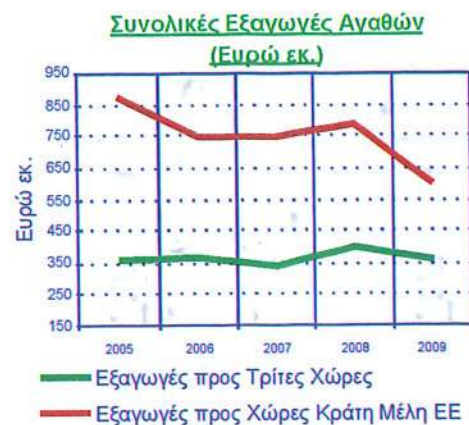
Η άνοδος που παρουσιάζει το μερίδιο της συνεισφοράς στην οικονομία από τους τριτογενείς τομείς διαχρονικά είναι εμφανής.

Όσον αφορά το Χρηματιστήριο Αξιών Κύπρου (ΧΑΚ), το έτος 2009 έκλεισε με κέρδη που αγγίζουν το 45,01%. Γενικός Δείκτης τιμών ΧΑΚ, κατέγραψε κατά το 2009 αύξουσα πορεία φθάνοντας στις 1597,23 από τις 1101,4 μονάδες που βρισκόταν στο τέλος του 2008.

Η ΟΕΒ μέσα στις δύσκολες μέρες που περνά η οικονομία επιδιώκει τη διαμόρφωση των συνθηκών κ προϋποθέσεων για σύντομη ανάκαμψη της οικονομίας και μείωση της ανεργίας.



Η επιδείνωση των δημοσίων οικονομικών κατά το 2009 οφείλεται κατά κύριο λόγο στην κατακόρυφη μείωση των δημοσίων εσόδων και σε μικρότερο βαθμό στην αύξηση των δημοσίων δαπανών.



Μειωμένες ήταν κατά το 2009 οι συνολικές εξαγωγές αγαθών τόσο προς χώρες κράτη μέλη της ΕΕ (ενδοκοινοτικό εμπόριο) όσο και προς τρίτες χώρες.

ΔΙΕΘΝΗΣ ΧΡΗΜΑΤΟΠΙΣΤΩΤΙΚΗ ΚΡΙΣΗ

Η ΟΕΒ, καθόλη τη διάρκεια του 2009 παρακολουθούσε στενά τις εξελίξεις που συντελούνται τόσο στο διεθνές όσο και στο ευρωπαϊκό χώρο για την αντιμετώπιση των επιπτώσεων της διεθνούς χρηματοπιστωτικής κρίσης που ξεκίνησε κατά το τέλος του 2008 και ανέπτυξε έντονη δραστηριότητα με στόχο τη μείωση των επιπτώσεων και την τάχιστα επαναφορά της επιχειρηματικής δραστηριότητας σε αναπτυξιακούς ρυθμούς.

Μεταξύ των πολλών πρωτοβουλιών και ενεργειών της ΟΕΒ περιλαμβάνονται συναντήσεις με την Α.Ε. τ. Πρόεδρο της Δημοκρατίας κ. Δημήτρη Χριστόφια, το Διοικητή της Κεντρικής Τράπεζας κ. Αθανάσιο Ορφανί καθώς και με Υπουργούς και υψηλόβαθμους κυβερνητικούς αξιωματούχους. Κατά τις συναντήσεις η ΟΕΒ κατέθεσε θέσεις και εισηγήσεις για αντιμετώπιση της κρίσης. Οι εισηγήσεις της ΟΕΒ επεδίωκαν τόσο στη μείωση των επιπτώσεων (ανεργία, χρεοκοπίες, κ.λπ.) όσο και στη δημιουργία προϋποθέσεων για γρήγορη ανάκαμψη (κόστος χρηματοδότησης, κίνητρα, ενίσχυση απασχόλησης, κ.λπ.).

Κατά το 2009, η ΟΕΒ ασχολήθηκε ιδιαίτερα με τη διασφάλιση ικανοποιητικής ρευστότητας στο χρηματοπιστωτικό σύστημα της χώρας ώστε η χρηματοδότηση των επιχειρήσεων να γίνεται χωρίς ιδιαίτερες δυσκολίες και το χαμηλότερο κόστος. Η ΟΕΒ με μεγάλη ικανοποίηση σημειώνει ότι οι συντονισμένες και έντονες προσπάθειες της είχαν αρκετά καλό αποτέλεσμα και μεγάλος αριθμός επιχειρήσεων απέφυγε δυσάρεστες εξελίξεις.

Για τον τομέα του Τουρισμού, η ΟΕΒ υπογράμμισε την αναγκαιότητα για μείωση του συντελεστή ΦΠΑ για όλες τις τουριστικές υπηρεσίες, τη μείωση των τελών των αεροδρομίων με την επιστροφή μέρους των εσόδων της κυβέρνησης, την άρση των περιορισμών για πτήσεις από τρίτες χώρες, την αύξηση των δαπανών για προβολή του Κυπριακού τουριστικού προϊόντος και τη δημιουργία Επιτροπής Διαχείρισης της οικονομικής κρίσης η οποία θα αναλάβει τη γρήγορη εφαρμογή έκτακτων δράσεων και μέτρων.

Για τον τομέα των κατασκευών, η ΟΕΒ εισηγήθηκε μεταξύ άλλων δραστήρια μείωση των φορολογιών και τελών άμεση υλοποίηση όλων των κυβερνητικών έργων και το διορισμό ειδικού συντονιστή, τάχιστα έκδοση τίτλων ιδιοκτησίας, τροποποίηση και εκσυγχρονισμό των υφιστάμενων σχετικών νομοθεσιών και την προώθηση της πολεοδομικής αμνηστίας.

Για τη Βιομηχανία, η ΟΕΒ τόνισε ότι ο τομέας της Βιομηχανίας θα πρέπει επίσης να στηριχθεί, διότι απέδειξε ότι αποτελεί μόνιμο σταθεροποιητικό παράγοντα στην οικονομία. Η ΟΕΒ ζήτησε μεταξύ άλλων ενίσχυση των υφιστάμενων σχεδίων στήριξης και χορηγιών της Βιομηχανίας, την πιο αποτελεσματική προώθηση των εξαγωγών, τη μείωση/συγκράτηση των λειτουργικών της δαπανών και του αθέμιτου ανταγωνισμού από τα κατεχόμενα, ενθάρρυνση της δανειστικής ικανότητας των Τραπεζών ώστε να συνεχίσουν να χορηγούν δάνεια σε επιχειρήσεις με τους ίδιους ρυθμούς όπως και στο παρελθόν και τη σημαντική μείωση των επιτοκίων δανεισμού.

ΑΠΛΟΠΟΙΗΣΗ/ΒΕΛΤΙΩΣΗ ΤΟΥ ΡΥΘΜΙΣΤΙΚΟΥ ΠΛΑΙΣΙΟΥ

Η ΟΕΒ συνέχισε τις προσπάθειες της για μείωση του διοικητικού φόρτου στις δημόσιες υπηρεσίες με τη συμμετοχή της στην Ειδική Καθοδηγητική Επιτροπή για τη Βελτίωση του Ρυθμιστικού Πλαισίου που λειτουργεί υπό την αιγίδα του Υπουργείου Οικονομικών.

Η απλοποίηση των διαδικασιών στις δημόσιες υπηρεσίες και η δραστική μείωση της γραφειοκρατίας αποτελούν ένα από τα βασικότερα αιτήματα των μελών της ΟΕΒ, αφού η τλαιπωρία και η χρονοτριβή που απαιτούνται συνήθως για τη διεκπεραίωση απλών εργασιών είναι σημαντικές για τις ΜΜΕ κυρίως επιχειρήσεις. Αυτό κατέδειξαν και σχετικές έρευνες που πραγματοποίησε η ΟΕΒ μεταξύ των μελών της.

Η Βελτίωση του Ρυθμιστικού Πλαισίου θα αποφορτίσει τους δημόσιους λειτουργούς από αχρείαστα χρονοβόρες διαδικασίες, θα μειώσει το κόστος και θα βοηθήσει στην ανάπτυξη των επιχειρήσεων που εξυπηρετούνται ενώ παράλληλα θα συμβάλει στην προώθηση ξένων επενδύσεων και θα ενισχύσει το ρόλο της Κύπρου ως κέντρο παροχής υπηρεσιών στην περιοχή μας.

Η ΟΕΒ χαιρέτισε την ανάθεση από την Κυβέρνηση σε ιδιωτικό οίκο της μελέτης για μείωση του διοικητικού φόρτου για τις ΜΜΕ η οποία υπογράφηκε πριν από το τέλος του έτους.

ΚΥΠΡΙΑΚΟ ΒΡΑΒΕΙΟ ΚΑΙΝΟΤΟΜΙΑΣ

Ο τρίτος διαγωνισμός για το Κυπριακό Βραβείο Καινοτομίας έληξε με εξαιρετική επιτυχία το Δεκέμβριο του 2008.

Λήφθηκαν συνολικά 35 αιτήσεις απ' όλους τους τομείς οικονομικής δραστηριότητας του τόπου. Η Επιτροπή του Βραβείου αφού τις αξιολόγησε αποφάσισε τη Βράβευση τεσσάρων επιχειρήσεων/υπηρεσιών ως εξής:

- Πρωτογενής Τομέας: Φυτώριο Μαρίας Ευαγόρου Σβανά για την καινοτομία που αφορά κατασκευή και ανάπτυξη πλήρως ηλεκτρονικά ελεγχόμενου θερμοκηπίου για την παραγωγή ανθοκομικών προϊόντων.
- Τομέας Μεταποίησης: Engono.net Ltd για την καινοτομία που αφορά σχεδιασμό και ανάπτυξη ενός συναρμολογούμενου παιχνιδιού, κατάλληλο για παιδιά 6 χρονών και πάνω και με άμεση εφαρμογή στην εκπαιδευτική διαδικασία.
- Τομέας Υπηρεσιών: Umar Shipping Services Ltd για την καινοτομία που αφορά ανάπτυξη μέσω της εταιρικής διαδικτυακής πύλης μιας υπηρεσίας εικοσιτετράωρης ενημέρωσης πλοιοκτητών και εταιρειών διαχείρισης πλοίων.
- Ευρύτερος Δημόσιος Τομέας: Τμήμα Δημόσιας Διοίκησης και Προσωπικού – Υπουργείο Οικονομικών. Η καινοτομία αφορά τα Κέντρα Εξυπηρέτησης του Πολίτη τα οποία προσφέρουν γρήγορη και άμεση εξυπηρέτηση από ένα μόνο σημείο επαφής.

Τα Βραβεία Καινοτομίας απονεμήθηκαν κατά τη διάρκεια ειδικής τελετής που πραγματοποιήθηκε στις 18 Ιουνίου 2009 από τον Υπουργό Εμπορίου, Βιομηχανίας & Τουρισμού κων Αντώνη Πασχαλίδη εκ μέρους της Α.Ε. Πρόεδρου της Κυπριακής Δημοκρατίας.

Ο θεσμός του Βραβείου Καινοτομίας είναι μια πρωτοβουλία της ΟΕΒ η οποία στηρίζεται από το Υπουργείο Εμπορίου, Βιομηχανίας & Τουρισμού και το Ίδρυμα Προώθησης Έρευνας και αποτελεί την ανώτατη διάκριση της επιτυχούς εφαρμογής της καινοτομίας στην Κύπρο.



ΕΠΙΣΤΗΜΟΝΙΚΟ ΚΑΙ ΤΕΧΝΟΛΟΓΙΚΟ ΠΑΡΚΟ

Η μελέτη για τη δημιουργία και λειτουργία Επιστημονικού και Τεχνολογικού Πάρκου στην Κύπρο ολοκληρώθηκε και παραδόθηκε στην Κυβέρνηση.

Η Επιτροπή Παρακολούθησης του έργου στην οποία η ΟΕΒ εκπροσωπείται με τον Βοηθό Γενικό Διευθυντή κ. Κ. Χριστοφίδη, πραγματοποίησε αριθμό συνεδριάσεων και συναντήσεων με αρμόδιους Υπουργούς.

Η ΟΕΒ χαιρέτισε τη συμπερίληψη στους προϋπολογισμούς του 2010, των αρχικών δαπανών για την υλοποίηση του σημαντικού αυτού για τη χώρα μας έργου. Ήδη η απαλλοτρίωση ιδιωτικής γης βρίσκεται στο τελικό στάδιο.

Η ΟΕΒ θα συνεχίσει να παρακολουθεί το θέμα μέσα από την προβλεπόμενη θεσμοθετημένη πλέον διαδικασία στη δημιουργία και λειτουργία του Πάρκου.

ΕΜΠΟΡΙΟ ΚΑΙ ΕΠΙΧΕΙΡΗΜΑΤΙΚΕΣ ΣΥΝΕΡΓΑΣΙΕΣ

Η ΟΕΒ προώθησε και κατά το 2009 τις επιχειρηματικές συνεργασίες με ξένες χώρες με σκοπό την προώθηση του εμπορίου και των επενδύσεων.

- Συνέχισε τη στενή συνεργασία με τους εμπορικούς συμβούλους της Κύπρου στο εξωτερικό για εξυπηρέτηση των μελών της.
- Ο Γενικός Διευθυντής της ΟΕΒ συνόδευσε τον Πρόεδρο της Δημοκρατίας σε εμπορική αποστολή στις ΗΠΑ και Κούβα.
- Συμμετείχε σε Επιχειρηματικό Φόρουμ στην Αθήνα που διοργάνωσε η BusinessMed σε συνεργασία με τον ΣΕΒ.
- Συνάντησε και έδωσε συνεντεύξεις σε ξένους δημοσιογράφους όπου προβάλλεται η Κύπρος και οι επιχειρήσεις της.
- Βοήθησε τα μέλη της να επιλύσουν εμπορικές διαφορές.
- Συμμετείχε σε συνάντηση στο Υπουργείο Εξωτερικών για την προώθηση της Οικονομικής Διπλωματίας.
- Στήριξε μέλη της στη διοργάνωση εκθέσεων στην Κύπρο και στη συμμετοχή σε εκθέσεις του εξωτερικού.
- Βοήθησε εκπροσώπους κλάδων και άλλων επιχειρηματίες στη διενέργεια ερευνών ξένων καθώς και στην επιμόρφωση τους στο εξωτερικό.
- Ενημέρωσε τα μέλη της για ενδιαφέρον επιχειρηματιών για συνεργασίες.
- Διοργάνωσε την 5^η Έκθεση Εξοικονόμησης Ενέργειας και τη 2^η Έκθεση Τεχνολογίας/Περιβάλλοντος με σημαντικές παρουσιάσεις προϊόντων και υπηρεσιών.
- Προώθησε την ανάπτυξη συνεργασιών των Συνδέσμων-μελών της με αντίστοιχους ξένων χωρών.
- Διεύρυνε τις σχέσεις τις σχέσεις τις με επιτελεία ξένων πρεσβειών που βρίσκονται στην Κύπρο.

ΣΥΜΒΟΥΛΕΥΤΙΚΗ ΕΠΙΤΡΟΠΗ ΓΙΑ ΘΕΜΑΤΑ ΚΑΤΑΝΑΛΩΤΩΝ

Η Συμβουλευτική Επιτροπή για θέματα καταναλωτών ασχολήθηκε και κατά το 2009 με θέματα που επηρέαζαν τους καταναλωτές.

Σε όλες τις συνεδρίες της Επιτροπής προήδρευσε ο Υπουργός Εμπορίου, Βιομηχανίας & Τουρισμού. Το 2009, η ΟΕΒ συμμετείχε στις συνεδρίες της Επιτροπής και κατάθεσε τις απόψεις των μελών της για τα παρακάτω θέματα:

- Νομοσχέδιο Περί της Εξώδικης Διευθέτησης των Καταναλωτικών Απαιτήσεων με την παραπομπή τους σε Διαιτησία (Νόμος του 2005).
- Επιτόκια Τραπεζών.
- Παρακολούθηση της Αγοράς/Παρατηρητήρια Τιμών.
- Αύξηση της τιμής του ηλεκτρικού ρεύματος από την ΑΗΚ 3%, με σκοπό να καλυφθεί το πρόστιμο των ρύπων του διοξειδίου του άνθρακα από την Ε.Ε.
- Τιμές πετρελαιοειδών στην Κύπρο.
- Διάταγμα υγραερίου.
- Εφαρμογή Νομοθεσίας για Αθέμιτες Εμπορικές Πρακτικές Τραπεζών.

Στόχος της ΟΕΒ στις συνεδρίες της Επιτροπής είναι η διασφάλιση εποικοδομητικού ανταγωνιστικού κλίματος προς όφελος, τόσο των επιχειρήσεων, όσο και των καταναλωτών.

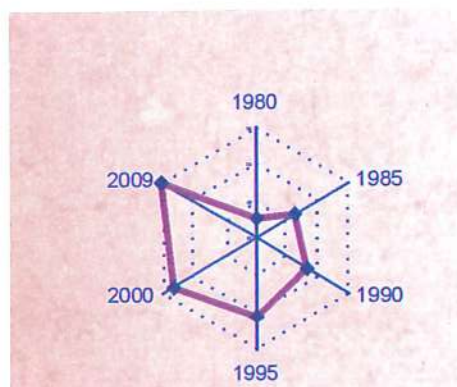


ΤΟΜΕΑΣ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ

Ο ευρύτερος τομέας των Υπηρεσιών μαζί με τους τομείς των Χρηματοπιστωτικών δραστηριοτήτων σημείωσαν θετικούς ρυθμούς ανάπτυξης κατά το 2009.

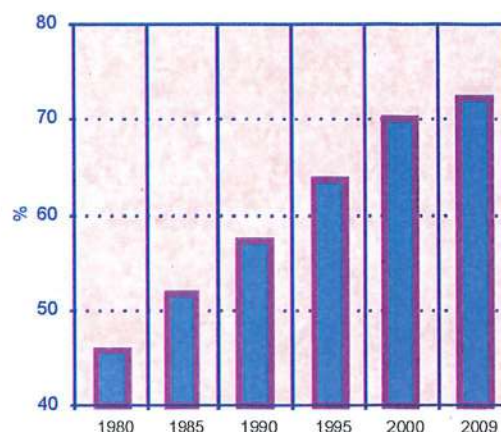
Η συμμετοχή της ΟΕΒ στην Ένωση Ομοσπονδιών Εργοδοτών & Βιομηχάνων της Ευρώπης (BUSINESSEUROPE) καθώς και στην Ένωση Μεσογειακών Συνομοσπονδιών Επιχειρήσεων (UMCE-BUSINESSMED) συμβάλλει ουσιαστικά στην προώθηση της Κύπρου ως διεθνές και περιφερειακό επιχειρηματικό κέντρο. Οι προσπάθειες της ΟΕΒ στηρίζονται στις διεργασίες που γίνονται σε Ευρωπαϊκό επίπεδο, στην προοπτική της πλήρους ελευθεροποίησης των οικονομιών στην περιοχή της Μεσογείου καθώς και στα σαφή ανταγωνιστικά πλεονεκτήματα των κυπριακών επιχειρήσεων, ιδιαίτερα του τομέα υπηρεσιών.

Συνεισφορά του Τομέα των Υπηρεσιών στο ΑΕΠ (%)



Η συνεισφορά του Τομέα των Υπηρεσιών στο ΑΕΠ αυξήθηκε θεαματικά, από 55% το 1980 στο 79,3% το 2009 καταδεικνύοντας την τεράστια σημασία που διαδραματίζει στην οικονομική ανάπτυξη της χώρας μας.

Επικερδώς Απασχολούμενος Πληθυσμός στους Τριτογενείς Τομείς ως Ποσοστό Συνόλου (%)



Η αυξητική τάση που χαρακτηρίζει την απασχόληση στον Τομέα των Υπηρεσιών σαν μερίδιο στο σύνολο των επικερδώς απασχολούμενων συνεχίζει να υφίσταται.

ΤΟΥΡΙΣΜΟΣ

Οι αφίξεις τουριστών το 2009 μειώθηκαν στα 2,142 εκ. από 2,403 το 2008 ή κατά 10,9% φθάνοντας στο χαμηλότερο επίπεδο από το 1997. Η μείωση αυτή οφείλεται κατά κύριο λόγο στη σημαντική κάμψη των αφίξεων από το Ηνωμένο Βασίλειο από το οποίο προέρχεται το 50% της τουριστικής κίνησης (κατά 174 χιλιάδες) και από τη Ρωσία (κατά 32 χιλιάδες).

Τα έσοδα από τον τουρισμό το 2009 μειώθηκαν στα 1.493,2 εκ. ευρώ σε σύγκριση με 1792,8 εκ. ευρώ το 2008 ή κατά 16,7%. Έναντι του 2007, η μείωση ήταν ακόμη ψηλότερη και έφθασε το 19,6%. Οι συνολικές απώλειες σε απόλυτους αριθμούς για τον χρόνο ήταν περίπου 300 εκ. ευρώ έναντι του 2008 και 375 εκ. ευρώ έναντι του 2007.

Η ΟΕΒ πραγματοποιώντας επαφές και συναντήσεις με την Κυβέρνηση και τα Κοινοβουλευτικά Κόμματα, στήριξε και πρόωξε τα μέτρα για ενίσχυση του τουρισμού που εξαγγέλθηκαν το Νοέμβριο του 2009 και τα οποία αφορούν:

- Την αναστολή χρεώσεων των τελών διανυκτέρευσης που επιβάλλουν οι αρχές τοπικής αυτοδιοίκησης σε ξενοδοχειακές μονάδες και καταβολή τους από το κράτος.

- Μείωση των τελών προσγείωσης και άλλων τελών που καταβάλλουν οι αεροπορικές εταιρείες, με αποποίηση του μεριδίου που εισπράττει το Κράτος από την εταιρεία διαχείρισης των αεροδρομίων.
- Μείωση του συντελεστή ΦΠΑ από 8% σε 5% για πακέτα (διανυκτερεύσεις) που προσφέρουν τα ξενοδοχεία και
- Εφαρμογή σχεδίου ενίσχυσης εσωτερικού τουρισμού.

Η ΟΕΒ, μέσα από τη δράση της Επιτροπής της Τουρισμού-ΟΕΒ θα συνεχίσει και θα εντείνει τις προσπάθειες για περαιτέρω ενίσχυση της τουριστικής μας βιομηχανίας.

Ιατρικός Τουρισμός: Κατά το 2009 η ΟΕΒ συμμετείχε στην Επιτροπή για την προώθηση της Κύπρου ως Κέντρου Παροχής Ιατρικών Υπηρεσιών που συντονίζει ο Κυπριακός Οργανισμός Τουρισμού. Η συμμετοχή της ΟΕΒ στην Επιτροπή είναι σημαντική γιατί είναι η μόνη επιχειρηματική οργάνωση που αντιπροσωπεύει τα ιδιωτικά νοσηλευτήρια.

Μερίδιο Εξαγωγών Υπηρεσιών στο Σύνολο των Εξαγωγών (%)



Κατά το 2009, το μερίδιο των εξαγωγών υπηρεσιών (συμπ. του Τουρισμού) στο σύνολο των εξαγωγών έφθασε τα 6 δισ. ευρώ ενώ ως ποσοστό αυξήθηκε από 58,7% το 1980 στο 83,1% το 2009.

ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑ ΝΕΟΥ ΑΕΡΟΔΡΟΜΙΟΥ

Η ΟΕΒ χαιρέτισε σε ιδιαίτερη ικανοποίηση την έναρξη της λειτουργίας του νέου υπερσύγχρονου διεαερολιμένα Λάρνακας από τις 10/11/2009.



Το νέο αυτό απόκτημα που είναι εφάμιλλο με όλα τα μονο μεγάλα ευρωπαϊκά αεροδρόμια, αναμένεται να συμβάλει ριστικά στην επιτάχυνση της εξόδου της τουριστικής βιομηχανίας του τόπου από την σοβαρή κρίση που την μαστίζει να καταστήσει την Κύπρο σημαντικό κόμβο διαμετακομικών ταξιδίων ανάμεσα στις τρεις ηπείρους, τις οποίες γεωγραφικά ενώνει.

Τόσο το διεθνές αεροδρόμιο Λάρνακας όσο και αυτό του Πάφου, αποτελούν απτά παραδείγματα του τι μπορεί να πετύχει η ισότιμη και καλά σχεδιασμένη σύμπραξη ιδιωτικού και δημόσιου τομέα. Η ΟΕΒ αναμένει ότι, μακριά από παρωχημένες αντιλήψεις, το εξαιρετικά επιτυχημένο παράδειγμα με τα δύο αεροδρόμια θα έχει ανάλογη συνέχεια σε άλλα έργα υποδομής μεγάλης πνοής τα οποία έχει ανάγκη η οικονομία του τόπου. Η ΟΕΒ συγχαίρει την ιδιωτική εταιρεία που έφερε σε πέρας με επιτυχία το έργο αυτό.

ΤΟΜΕΑΣ ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΑΣ

Η Βιομηχανία κατά το 2009

Μείωση παρουσίασε ο ρυθμός ανάπτυξης του Τομέα της Μεταποίησης κατά το 2009 ο οποίος ήταν αρνητικός 3,8% σε σύγκριση με αρνητικό 0,6% το 2008. Η συνεισφορά του στο ΑΕΠ μειώθηκε ελαφρά σε σύγκριση με το 2008.

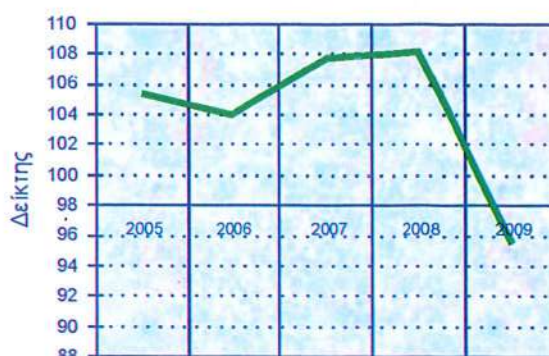
Η ΟΕΒ αποδίδει ιδιαίτερη σημασία στον τομέα της βιομηχανίας τον οποίο θεωρεί ως βασικό παράγοντα για σταθερή οικονομική ανάπτυξη.

Η διατήρηση υψηλού επιπέδου ανταγωνιστικότητας είναι κρίσιμης σημασίας για τη βιομηχανία και για το λόγο αυτό η ΟΕΒ έχει εντάξει την ενίσχυση της ανταγωνιστικότητας σαν μόνιμο και πρωταρχικό της στόχο.

Η ΟΕΒ το 2009 προώθησε και ασχολήθηκε με σωρεία θεμάτων για στήριξη του τομέα της βιομηχανίας. Μεταξύ αυτών περιλαμβάνονται τα ακόλουθα:

- Η εξασφάλιση της απαιτούμενης κρατικής στήριξης της βιομηχανίας την οποία η ΟΕΒ θεωρεί καθοριστικό στοιχείο για το μέλλον της βιομηχανίας. Η ΟΕΒ με παραστάσεις και εισηγήσεις αποσκοπεί στην ουσιαστική στήριξη του τομέα και εύρυθμη λειτουργία των διαφόρων Χρηματοδοτικών Σχεδίων.
- Η αντιμετώπιση της έλλειψης εργατικού δυναμικού η οποία αποτελεί τροχοπέδη στην ανάπτυξη του κλάδου. Η ΟΕΒ προωθεί το όλο θέμα δυναμικά γιατί πιστεύει ότι είναι υψίστης σημασίας για την ομαλή λειτουργία και την ανάπτυξη των βιομηχανιών.
- Η προώθηση των εξαγωγών με τη συμμετοχή των μελών της σε εξειδικευμένες εκθέσεις του εξωτερικού, τη διερεύνηση ξένων αγορών, την προβολή προϊόντων, κλπ.
- Η συγκράτηση του λειτουργικού κόστους των βιομηχανιών γεγονός που θα συμβάλει στη βελτίωση της απόδοσης του τομέα.
- Εκπαίδευση των στελεχών των επιχειρήσεων του τομέα σ' ένα ευρύ φάσμα θεμάτων με τη διοργάνωση σε συνεργασία με άλλους φορείς επιμορφωτικών προγραμμάτων τόσο στην Κύπρο όσο και στο εξωτερικό.
- Παροχή βοήθειας για την ανάπτυξη επιχειρηματικών συνεργασιών μέσω του Γραφείου Επιχειρήσεων που συστάθηκε ύστερα από απόφαση της BUSINESSMED ώστε να διευκολύνεται η εξεύρεση ενδιαφερομένων για συνεργασία επιχειρήσεων στις χώρες της Μεσογείου.

Δείκτης Όγκου Βιομηχανικής Παραγωγής στη Μεταποίηση



Η ανοδική πορεία που παρουσίασε ο όγκος παραγωγής στη Μεταποίηση με βάση το σχετικό δείκτη (2005=100) ήταν μέχρι το 2008 ενώ κατά το 2009 παρουσίασε μείωση ύψους 11,6%.

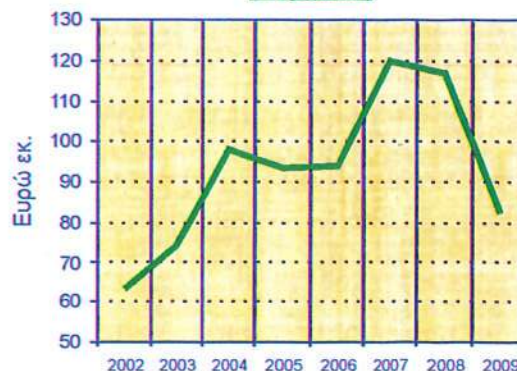
ΤΟΜΕΑΣ ΓΕΩΡΓΙΑΣ

Συνέχιση της πτωτικής του πορείας παρουσίασε ο Γεωργικός Τομέας κατά το 2009 με αρνητικό ρυθμό ανάπτυξης 1,4% σε σχέση με αρνητικό ρυθμό 2,1% που ήταν κατά το 2008.

Η συνεισφορά του Τομέα στο ΑΕΠ μειώθηκε στο 1,6% από 1,7% που ήταν το 2008. Ο μέσος όρος συνεισφοράς του Τομέα στο ΑΕΠ κατά την πενταετία 2005-2009 ανέρχεται στο 2,1%.

Οι εξαγωγές γεωργικών προϊόντων μειώθηκαν κατά 34 εκ. ευρώ περίπου και έφθασαν στα 82,6 εκ. ευρώ το 2009 από 116,6 εκ. ευρώ το 2008.

Εξαγωγές Γεωργικών Προϊόντων (Ευρώ εκ.)



Αρκετά μειωμένες ήταν οι εξαγωγές γεωργικών προϊόντων το 2009 σε σχέση με το 2008 γεγονός που οφείλεται στην μείωση των εξαγωγών πατατών και εσπεριδοειδών.

ΑΛΛΕΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ ΣΕ ΘΕΜΑΤΑ ΟΙΚΟΝΟΜΙΑΣ ΚΑΙ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ

Πέραν των όσων αναφέρονται σε χωριστές ενότητες στην Έκθεση, η ΟΕΒ μέσα στα πλαίσια προώθησης συμφερόντων των μελών της, πρόσφερε σε σημαντικό αριθμό επιχειρήσεων και οργανισμών πάμπο πολυδιάστατες υπηρεσίες.

Συγκεκριμένα, κατά το 2009 η ΟΕΒ πρόσφερε σημαντική βοήθεια σε επιχειρήσεις και εργοδότες με την ενεργή συμμετοχή στελεχών της ΟΕΒ σε κρατικές μεικτές Επιτροπές/Συμβούλια στα οποία συζητούνται κρίσιμα θεματικά θέματα.

Στελέχη της ΟΕΒ διαδραματίζουν καθοριστικό ρόλο στην ομαλή και παραγωγική λειτουργία των Επαγγελματικών Συνδέσμων:

- Συμμετείχαν ενεργά στις εργασίες των Διοικητικών Συμβουλίων των Συνδέσμων βοηθώντας στη χάριση πολιτικής.
- Προώθησαν και υλοποίησαν αποφάσεις των Διοικητικών Συμβουλίων και των Συνελεύσεων των Συνδέσμων.
- Διοργάνωσαν επιχειρηματικές αποστολές στο εξωτερικό για την προώθηση των συμφερόντων των μελών των Συνδέσμων.
- Εκπροσώπησαν τους κύριους επιχειρηματίες σε ευρωπαϊκές και περιφερειακές οργανώσεις/ συνέδρια προέβλεψαν την Κύπρο ως επιχειρηματικό κέντρο διεθνούς κύρους.
- Προετοίμασαν υπομνήματα που υποβλήθηκαν σε Υπουργεία, στη Βουλή των Αντιπροσώπων και άλλους αρμόδιους φορείς.
- Διεκπεραίωσαν κλαδικές μελέτες με σκοπό τη διαπίστωση των διαφόρων προβλημάτων των μελών των Συνδέσμων.
- Ανύψωσαν το κύρος των επιχειρηματικών Συνδέσμων-μελών της ΟΕΒ.
- Εκπροσώπησαν επιχειρηματικούς Συνδέσμους τόσο σε Κοινοβουλευτικές Επιτροπές όσο και σε άλλες επιτροπές σε Υπουργεία και Ημικρατικούς Οργανισμούς.

Επίσης, στα πλαίσια προβολής του έργου και προώθησης των θέσεών της, στελέχη της ΟΕΒ:

- Συμμετείχαν σε μεγάλο αριθμό ραδιοφωνικών ή τηλεοπτικών εκπομπών για συζήτηση θεμάτων που αφορούν την οικονομία, τις επιχειρήσεις, την παραγωγικότητα, τον πληθωρισμό, κ.α.
- Ενημέρωσαν και βοήθησαν πρακτικά τα μέλη της ΟΕΒ για αξιοποίηση των Εθνικών και Ευρωπαϊκών Σχεδίων Χρηματοδοτήσεων για Επιχειρήσεις με διάφορους τρόπους και μέσα.

ΕΙΣΑΓΩΓΗ

Το 2009 “σημαδεύτηκε” από την πρωτόγνωρη παγκόσμια χρηματοοικονομική κρίση και τις επιπτώσεις της επί της Κυπριακής οικονομίας και κατ’ επέκταση επί της απασχόλησης. Η έκταση και το βάθος της κρίσης έγιναν νωρίς αντιληπτά από την ΟΕΒ, η οποία με σύνεση διαχειρίστηκε τα δεδομένα με τον διπλό στόχο από την μία να περιοριστούν στο ελάχιστο οι αρνητικές επιπτώσεις και από την άλλη να διαφυλαχτούν οι θεσμοί και να προστατευτούν τα εργασιακά θέσμια.

Ως εκ τούτου οι προτάσεις της ΟΕΒ κινήθηκαν σε δύο επίπεδα. Πρώτον, κατατέθηκαν συγκεκριμένες λεπτομερείς, επεξεργασμένες και κοστολογημένες εισηγήσεις για στήριξη της απασχόλησης και δεύτερο επιχειρήθηκε μέσα από τους μηχανισμούς του Κώδικα Βιομηχανικών Σχέσεων συναινετική επαναξιολόγηση προνοιών υφιστάμενων συλλογικών συμβάσεων εργασίας πληγέντων κλάδων της οικονομίας, όπως π.χ. οι εισαγωγείς μηχανοκινήτων οχημάτων.

ΕΡΓΑΤΙΚΑ ΑΙΤΗΜΑΤΑ ΚΑΙ ΣΥΛΛΟΓΙΚΕΣ ΔΙΑΠΡΑΓΜΑΤΕΥΣΕΙΣ

Ο διαπραγματευτικός κύκλος του 2009 είχε τα εξής χαρακτηριστικά:

- Αφορούσε την ανανέωση των συλλογικών συμβάσεων εργασίας σημαντικού αριθμού μεμονωμένων επιχειρήσεων και της Ξενοδοχειακής βιομηχανίας.
- Επηρεάστηκε σημαντικά από τις συνέπειες της παγκόσμιας χρηματοοικονομικής κρίσης και τη συρρίκνωση των ρυθμών ανάπτυξης (το 2009 έκλεισε με αρνητική ανάπτυξη -1,7%).
- Διεξήχθη σε κλίμα έντονων πιέσεων επί των περιθωρίων επικερδότητας αλλά και επί της βιωσιμότητας μεγάλου αριθμού επιχειρήσεων.
- Γνώρισε ένα από τα χαμηλότερα ποσοστά των τελευταίων ετών, αύξησης του πληθωρισμού και κατ’ επέκταση της ΑΤΑ.
- Βίωσε για μία ακόμα φορά την επιμονή των συντεχνιών να μην λαμβάνουν υπόψη τον ρυθμό αύξησης της εθνικής παραγωγικότητας και να διεκδικούν αυξήσεις πολύ πέραν τούτης. Στον κύκλο αυτό, οι συντεχνίες υπόβαλαν αιτήματα ως εάν να μην υπήρχε η πρωτόγνωρη κρίση ή ως εάν αυτή δεν έπληξε την Κύπρο.
- Η πλειοψηφία των συμβάσεων ανανεώθηκε χωρίς την μεσολάβηση το Υπουργείου Εργασίας.
- Οι διαπραγματεύσεις για ανανέωση της συλλογικής σύμβασης της Ξενοδοχειακής βιομηχανίας δεν ολοκληρώθηκαν εντός του 2009 και συνεχίζονταν στις αρχές του 2010.
- Η εργατική ειρήνη διασαλεύθηκε κυρίως σε οργανισμούς ή επιχειρήσεις νευραλγικής σημασίας, όπως τα αεροδρόμια και τα λιμάνια.

Τα υποβληθέντα αιτήματα στις περισσότερες περιπτώσεις αφορούσαν διετή διάρκεια και είχαν κόστος που κυμαινόταν από 2,8% μέχρι 3,5% για κάθε έτος.

Να σημειωθεί ότι στις επιχειρήσεις που έχουν Κλίμακες Μισθοδοσίας, το μέσο ετήσιο κόστος από την λειτουργία τους υπολογίζεται γύρω στο 3%. Παράλληλα, η ΑΤΑ στην διάρκεια του 2009 αυξήθηκε κατά 2,63% επί των βασικών μισθών ή κατά 0,71% επί των ολικών (τα αντίστοιχα ποσοστά για το 2008 ήταν 18,08% και 4,84%). Από την άλλη, ο μέσος όρος αύξησης της εθνικής παραγωγικότητας των τριών τελευταίων ετών (2006-2008) ήταν μόλις 1,53%.

Οι συμβάσεις των επιχειρήσεων που ανανεώθηκαν, στην πλειοψηφία τους έχουν τριετή διάρκεια (1/1/2009-31/12/2011) με μέσο ετήσιο κόστος που κυμαίνεται από 1,5% μέχρι 2,8%.

Παράλληλα, στις αρχές του 2009 και με σκοπό την διαφύλαξη της βιωσιμότητας των επιχειρήσεων αλλά και την αποφυγή ή περιορισμό των απολύσεων, ένας Εργοδοτικός Σύνδεσμος (Εισαγωγείς μηχανοκινήτων οχημάτων) και αρκετές άλλες πληγείσες μεμονωμένες επιχειρήσεις, εισηγήθηκαν στις συντεχνίες την προσωρινή αναστολή των μισθολογικών αυξήσεων που προβλέπονταν από τις συλλογικές συμβάσεις για την 1/1/2009. Δυστυχώς, σε όλες τις περιπτώσεις οι συντεχνίες αντέδρασαν αρνητικά με αποτέλεσμα αυξημένες απολύσεις αντί οποιασδήποτε άλλης, λιγότερο οδυνηρής, λύσης.

ΑΠΕΡΓΙΕΣ

Δυστυχώς επαναλήφθηκε και κατά το 2009 το φαινόμενο της κήρυξης απεργιών κατά παράβαση του Κώδικα Βιομηχανικών Σχέσεων και μάλιστα σε τομείς ζωτικής σημασίας για την οικονομία του τόπου.

Τέτοιες ήταν οι απεργίες στο λιμάνι Λεμεσού τον Φεβρουάριο από μερίδα των Συντεχνιών και στο αεροδρόμιο Λάρνακας τον Ιούλιο από τις συντεχνίες της Swissport. Κατά παράβαση του Κώδικα ήταν πολυήμερη απεργία (πέραν των δύο εβδομάδων) μερίδας του προσωπικού του Café La Mode τον Οκτώβριο. Τέλος, άξια αναφοράς ήταν δίωρη στάση εργασίας που πραγματοποίησε η ΠΟΕΔ στα Δημοτικά Σχολεία στις 23/3/2009 προκαλώντας την έντονη αντίδραση της ΟΕΒ για την αναστάτωση που το μέτρο αυτό επέφερε στην οικονομία.

ΞΕΝΟ ΕΡΓΑΤΙΚΟ ΔΥΝΑΜΙΚΟ

Από τις αρχές του 2009 εντάθηκαν οι πιέσεις τόσο από τις συντεχνίες όσο και το Υπουργείο Εργασίας & Κοινωνικών Ασφαλίσεων για περιορισμό των αδειών απασχόλησης αλλοδαπών από τρίτες Χώρες. Το μέτρο αυτό θεωρήθηκε αναγκαίο για μείωση των επιπτώσεων της κρίσης στην απασχόληση Κυπρίων και Κοινοτικών Υπηκόων.

Η ΟΕΒ επανειλημμένα κατέστησε σαφές ότι η προσέγγιση αυτή είναι λανθασμένη και επικίνδυνη αφού η συντριπτική πλειοψηφία των αλλοδαπών απασχολείται σε εργασίες που οι Κύπριοι και οι Κοινοτικοί δεν ενδιαφέρονται και συμβάλλουν επί χρόνια στην επίτευξη υψηλών ρυθμών ανάπτυξης. Υποδείξαμε ότι η ακύρωση αδειών ή η μη ανανέωση τους, θα πλήξει ακόμα περισσότερο τις επι-

χειρήσεις που τους έχουν ανάγκη και θα θέσει σε κίνδυνο την απασχόληση και των Κυπρίων Κοινοτικών εργαζομένων αυτών των επιχειρήσεων.

Επισημάναμε ακόμα ότι οι αλλοδαποί που απασχολούνται σε παραγωγικούς τομείς της οικονομίας είναι ένα μικρό ποσοστό του συνολικού αριθμού των αλλοδαπών (λιγότεροι από 10,000 των οποίων οι 5,500 αφορούν τον πρωτογενή τομέα – γεωργοκτηνοτροφία), και ελάχιστα επηρεάζουν την αγορά εργασίας.

Τέλος, σε κάθε ευκαιρία η ΟΕΒ τονίζει την ανάγκη πάταξης της παράνομης απασχόλησης, φαινόμενου που πλήττει πραγματικά το σύνολο της οικονομίας.

ΠΡΟΤΑΣΕΙΣ ΤΗΣ ΟΕΒ ΓΙΑ ΣΤΗΡΙΞΗ ΤΗΣ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ ΚΑΙ ΜΕΙΩΣΗ ΤΗΣ ΑΝΕΡΓΙΑΣ

Η Ομοσπονδία Εργοδοτών & Βιομηχάνων (ΟΕΒ) ήταν η πρώτη οργάνωση των Κοινωνικών εταίρων που και θέσε έγκαιρα, εμπεριστατωμένες εισηγήσεις για αντιμετώπιση των προβλημάτων που η κρίση επισώρευσε στην αγορά εργασίας. Οι προτάσεις της ΟΕΒ ήταν οι εξής:

Ενεργητική αξιοποίηση των αποθεματικών του Ταμείου Πλεονάζοντος Προσωπικού: Από τα αποθεματικά του Ταμείου Πλεονάζοντος Προσωπικού (τα οποία ξεπερνούν τα 300 εκατ. ευρώ) η ΟΕΒ εισηγήθηκε να καλύπτονται για ένα διάστημα οι νομικά υποχρεωτικές εισφορές στα διάφορα ταμεία (πλην του Ταμείου Αδειών) που συμποσούνται σε 10,5% επί του μισθολογίου, σε περίπτωση πρόσληψης ανέργου εντός των πρώτων δύο ή τριών μηνών από την μέρα που αυτός κατέστη άνεργος (εννοείται όχι από την επιχείρηση που τον απέλυσε ή από άλλη συνδεδεμένη με αυτή).

Αξιοποίηση των Αποθεματικών της Αρχής Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού (ΑναΔ): Τα σχέδια της ΑναΔ (μονοεπιχειρησιακά προγράμματα αρχικής και συνεχιζόμενης κατάρτισης) να τροποποιηθούν ώστε όσους εγγεγραμμένους άνεργους ενταχθούν σε προγράμματα επανακατάρτισης/ επανεκπαίδευσης για κάλυψη κενών θέσεων εργασίας ή για αντικατάσταση αλλοδαπών τρίτων χωρών, να καταβάλλεται χορήγηση που εκπροσωπεί το 75% των τελευταίων απολαβών τους.

Το χορήγηση να καταβάλλεται για το διάστημα του προγράμματος κατάρτισης καθώς και για 2-3 μήνες μετά την πρόσληψη (για on-the-job training) ως κίνητρο σε επιχειρήσεις για αποδέσμευση αλλοδαπών και υπό την προϋπόθεση ότι δεν έχουν προβεί σε πλεονασμούς στους 12 τελευταίους μήνες.



Σχεδιασμός και προκήρυξη Κρατικού Βραβείου Εταιρικής Κοινωνικής Ευθύνης: Εισηγηθήκαμε τον σχεδιασμό διαγωνισμού εταιρικής υπευθυνότητας των επιχειρήσεων με κριτήρια την μη απόλυση προσωπικού, την πρόσληψη ανέργων και την αντικατάσταση αλλοδαπών με Κύπριους ανέργους σε συνδυασμό με το μέγεθος των οικονομικών δυσκολιών που θα έχουν αντιμετωπίσει στην 2ετία 2009-2010.

Ο διαγωνισμός μπορεί να αφορά χωριστά τις μεγάλες επιχειρήσεις και τις μικρομεσαίες, να αναφέρεται στο σύνολο της οικονομίας ή στους συγκεκριμένους ευάλωτους τομείς και τα βραβεία να είναι άξια λόγου/δεδειαστικά π.χ. χρηματικά Bonus €500 χιλιάδες για το πρώτο, €300 χιλιάδες για το δεύτερο, €100 χιλιάδες για το τρίτο, φοροαπαλλαγή για αριθμό ετών κλπ.

Εισαγωγή του θεσμού του «Μερικώς Άνεργου»: Επιχειρήσεις που επιθυμούν να προσλάβουν ανέργους για μερική απασχόληση (τουλάχιστον 20 ώρες εβδομαδιαία) να καταβάλλουν την ανάλογη αντιστοιχία στον εργαζόμενο-άνεργο ο οποίος όμως να μπορεί να λαμβάνει ανεργιακό επίδομα για το χρόνο που αυτός δεν θα εργάζεται.

Με την εισήγηση αυτή οι άνεργοι θα μπορούν να έχουν ψηλότερα εισοδήματα από ότι το ανεργιακό επίδομα, ενώ ενδεχομένως θα δημιουργηθούν προϋποθέσεις για πρόσληψη πλήρους απασχόλησης.

Ανάθεση Υπηρεσιών του Δημοσίου στον Ιδιωτικό Τομέα: Με στόχο την εργοδότηση ανέργων καθώς και τη μείωση του συνεχώς διογκούμενου κρατικού τομέα που χαρακτηρίζεται από ψηλό λειτουργικό κόστος, δαιδαλώδη γραφειοκρατία και καθυστερήσεις στην προώθηση θεμάτων, η ΟΕΒ εισηγήθηκε την ανάθεση υπηρεσιών του Δημοσίου στον Ιδιωτικό Τομέα.

Μεγάλος αριθμός υπηρεσιών ή διεργασιών του δημοσίου θα μπορούσε να διεξάγεται από τον Ιδιωτικό Τομέα, πιο γρήγορα, πιο οικονομικά ενώ εκατοντάδες νέες θέσεις εργασίας θα μπορούσαν να δημιουργηθούν.

Επέκταση της Περιόδου Τουριστικών Ωραρίων Λειτουργίας των Καταστημάτων: Η ΟΕΒ θεωρεί επιβεβλημένη την επέκταση των τουριστικών ωραρίων για τα καταστήματα ως μέτρο αναχαίτισης της ανεργίας αλλά και αναθέρμανσης της αγοράς στον κλάδο του λιανικού εμπορίου.

Η επέκταση της περιόδου του τουριστικού ωραρίου θα ωφελήσει πρωτίστως τους εργαζομένους στον τομέα, προστατεύοντας τις θέσεις εργασίας τους.

ΠΡΟΤΑΣΕΙΣ ΤΗΣ ΟΕΒ ΓΙΑ ΤΗ ΔΗΜΟΣΙΑ ΥΠΗΡΕΣΙΑ ΚΑΙ ΤΟ ΚΡΑΤΙΚΟ ΜΙΣΘΟΛΟΓΙΟ

Ο εκσυγχρονισμός και η εξυγίανση της κρατικής μηχανής αποτελούν στόχο ύψιστης προτεραιότητας για την ΟΕΒ αφού η εύρυθμη λειτουργία της αποτελεί παράγοντα – κλειδί της επιτυχημένης λειτουργίας της οικονομίας του τόπου.

Τα πιο κάτω αποτελούν τα ελάχιστα που θα πρέπει τάχιστα να εφαρμοστούν:

- Μείωση του κρατικού μισθολογίου με την παγοποίηση των προσλήψεων, την μη αντικατάσταση των αφυπηρετούντων και την μη καταβολή οποιωνδήποτε αυξήσεων για σειρά ετών.
- Λήψη αποτελεσματικών μέτρων που θα καταργούν ή θα μειώνουν αισθητά τις αδικαιολόγητες καθυστερήσεις στην εξυπηρέτηση των επιχειρηματικών μονάδων από τα διάφορα κυβερνητικά τμήματα και υπηρεσίες.
- Εφαρμογή της εναλλαξιμότητας σε όλες τις θέσεις.
- Υλοποίηση της Συμφωνίας Κυβέρνησης – ΠΑΣΥΔΥ για μείωση των κλιμάκων εισδοχής στην Δημόσια Υπηρεσία.
- Διαμόρφωση του ωραρίου λειτουργίας με σκοπό να καταστεί λειτουργικό και εξυπηρετικό των αναγκών της οικονομίας και των πολιτών.
- Επανασχεδιασμός του συστήματος συνταξιοδότησης των δημοσίων υπαλλήλων οι οποίοι απολαμβάνουν συντάξεις πολλαπλάσιες από αυτές των απασχολούμενων στον ιδιωτικό τομέα. Για την ΟΕΒ είναι αδιανόητο να διαμοιράζεται τόσο άνισα ο εθνικός πλούτος στους πρεσβύτερους πολίτες με μόνο κριτήριο το αν εργάζονταν στην υπηρεσία του Δημοσίου ή του Ιδιωτικού τομέα.



- Εφαρμογή γνήσιου και αποτελεσματικού συστήματος αξιολόγησης προσωπικού με επιβράβευση και ενρυνση των πραγματικά καλών υπαλλήλων.
- Εφαρμογή σχεδίου αναγκαστικής πρόωρης αφυπηρέτησης όσων δεν μπορούν ή δεν έχουν τίποτε άλλ προσφέρουν.
- Εντατική επιμόρφωση και κατάρτιση όλων των λειτουργών του Δημοσίου στις νέες νομοθεσίες, θεσμού πρακτικές όπως διαμορφώθηκαν μετά την ένταξη μας στην ΕΕ.
- Προώθηση της συνεργασίας δημόσιου και ιδιωτικού τομέα (public-private partnership). Το ζητούμενο εί παροχή προς τον πολίτη των καλύτερων δυνατών υπηρεσιών με το χαμηλότερο δυνατόν κόστος και μεγέθυνση του δημοσίου σε βάρος την ποιότητας, της ταχύτητας και της επάρκειας των προσφερόμ υπηρεσιών.

ΕΡΓΑΤΙΚΟ ΣΥΜΒΟΥΛΕΥΤΙΚΟ ΣΩΜΑ

Τα κυριότερα θέματα που απασχόλησαν το Σώμα κατά το 2009 ήταν:

- Αναθεώρηση του Διατάγματος για τον Κατώτατο Μισθό (ειδική αναφορά γίνεται σε άλλο σημείο της Έκθε
- Τροποποίηση του Νόμου περί Κοινωνικών Ασφαλίσεων όσον αφορά το επίδομα μητρότητας.
- Τροποποίηση του Νόμου περί Ίσης Μεταχείρισης στην Απασχόληση και στην Εργασία.
- Εκσυγχρονισμός του θεσμικού πλαισίου λειτουργίας των Ιδιωτικών Γραφείων Εργασίας.
- Τροποποίηση του Νόμου περί ελέγχου των ωρών οδήγησης και ανάπαυσης των οδηγών ορισμ οχημάτων.
- Τροποποίηση του Νόμου περί Γονικής Άδειας και Ανωτέρας Βίας.
- Κώδικας Πρακτικής για τον Θόρυβο στους τομείς της Μουσικής και της Ψυχαγωγίας.

TAMEIO KOINΩNIKΩN AΣΦAΛIΣEΩN

Μετά την ολοκλήρωση των διαβουλεύσεων ανάμεσα στους κοινωνικούς εταίρους κατατέθηκε από την Κυβ ση στη Βουλή, Νομοσχέδιο με στόχο την διατήρηση της βιωσιμότητας του Ταμείου Κοινωνικών Ασφαλ μέχρι το 2050.

Η πρώτη συζήτηση στην Ολομέλεια της Βουλής διακόπηκε και η ψήφιση αναβλήθηκε για μία βδομάδα ώς δοθεί χρόνος για να εξευρεθεί λύση στο πρόβλημα που προέκυψε από τις τροπολογίες τις οποίες κατέθεσαν διάφορα πολιτικά κόμματα.

Προ του κινδύνου να ναυαγήσει η προσπάθεια ψήφισης του Νομοσχεδίου, η ΟΕΒ προέβη σε διάφορες καταλυτικές ενέργειες προκειμένου να επιτευχθεί συναίνεση. Η δέσμη μέτρων που τελικά ψηφίστηκε σε Νόμο, περιλαμβάνει τα πιο κάτω:



(α) Αυξήσεις στις εισφορές: Κλιμακωτές αυξήσεις εισφορών για τις μακρο-πρόθεσμες συνταξιοδοτικές παροχές 1,3% (0,5% για τους εργοδοτούμε-νους, 0,5% για τους εργοδότες και 0,3% για το κράτος) κάθε 5 χρόνια από τον Απρίλιο του 2009 (τ αύξηση) μέχρι τον Ιανουάριο του 2039 (τελευταία αύξηση), δηλ. επτά αυξήσεις με συνολική αύξηση 9, φορές το 1,3%).

(β) Υιοθέτηση αυστηρότερων προϋποθέσεων:

- Για την καταβολή της σύνταξης γήρατος θα απαιτούνται 15 χρόνια ασφάλισης, εκ των οποίων τα 1λάχιστον να είναι πληρωμένα, αντί περίπου 10 χρόνια ασφάλισης, εκ των οποίων τα 3 τουλάχιστ είναι πληρωμένα με βάση την προηγούμενη νομοθεσία.
- Για πληρωμή εφάπαξ ποσού στο 68^ο έτος της ηλικίας τους για αυτούς που δεν δικαιούνται σύνταξητος, θα απαιτούνται 6 χρόνια πληρωμένων εισφορών, αντί 3 χρόνια με βάση την προηγσ νομοθεσία.



Σταδιακή εφαρμογή του μέτρου αυτού σε περίοδο τριών χρονών από τον Ιανουάριο του 2010 στην οποία:

- Για την καταβολή της σύνταξης γήρατος τα απαιτούμενα πληρωμένα χρόνια ασφάλισης αυξάνονται στα 5 έτη τον Ιανουάριο του 2010, στα 7 έτη τον Ιανουάριο του 2011 και στα 10 έτη τον Ιανουάριο του 2012.
- Για πληρωμή εφάπαξ ποσού, τα απαιτούμενα πληρωμένα χρόνια ασφάλισης αυξάνονται στα 4 έτη τον Ιανουάριο του 2010, στα 5 έτη τον Ιανουάριο του 2011 και στα 6 έτη τον Ιανουάριο του 2012.

(γ) Ανώτατο όριο ετών για πιστώσεις τακτικής εκπαίδευσης:

Ο μέγιστος αριθμός ετών πιστώσεων τακτικής εκπαίδευσης που θα λαμβάνεται υπόψη για τη σύνταξη γήρατος από τον Ιανουάριο του 2010 περιορίζεται σε έξι ενώ με βάση την προηγούμενη νομοθεσία δεν υπήρχε περιορισμός.

(δ) Κατάργηση δικαιώματος λήψης ανεργιακού επιδόματος:

Κατάργηση από τον Ιανουάριο του 2010, του δικαιώματος λήψης ανεργιακού επιδόματος σε όσους ασφαλισμένους αφυπηρετούν κανονικά ή πρόωρα και οι οποίοι είναι δικαιούχοι επαγγελματικού συνταξιοδοτικού ωφελήματος για το οποίο δεν έχουν καταβάλει οι ίδιοι εισφορές.

(ε) Αναβάθμιση επενδυτικής πολιτικής:

Σε ένα χρόνο από την εφαρμογή του Νόμου, ο Υπουργός Οικονομικών και ο Υπουργός Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων θα καταθέσουν στη Βουλή νομοθετικές προτάσεις για την αναβάθμιση του θεσμικού πλαισίου της επενδυτικής πολιτικής του Ταμείου και για την αποτελεσματική διαχείριση του Ταμείου από ανεξάρτητη επιτροπή, στην οποία θα μετέχουν και οι κοινωνικοί εταίροι, αφού διασφαλισθεί η δημιουργία ικανοποιητικού αποθεματικού.

Επιβεβλημένη και αναπόφευκτη εξακολουθεί να θεωρεί η ΟΕΒ για διάσωση του Ταμείου την αύξηση της ηλικίας συνταξιοδότησης στο 65^ο έτος. Επίσης ξεχωριστή σημασία αποδίδει η ΟΕΒ στο θέμα των συντάξεων των δημοσίων υπαλλήλων υπέρ των οποίων δαπανούνται δυσανάλογα μεγάλοι δημόσιοι πόροι.

Τέλος, η ΟΕΒ επίμονα ζητά από το Κράτος να υλοποιήσει μέτρα προκειμένου να απορροφηθεί από τις επιχειρήσεις το πρόσθετο κόστος χωρίς περαιτέρω υπόσκαψη της ανταγωνιστικότητας τους. Τα μέτρα που εισηγείται η ΟΕΒ είναι η κατάργηση της εισφοράς στο Ταμείο Κοινωνικής Συνοχής ύψους 2% και η μείωση της εισφοράς στο Ταμείο Πλεονασμού από 1,2% σε 0,6%.

ΚΕΝΤΡΙΚΟ ΤΑΜΕΙΟ ΑΔΕΙΩΝ

Τα αποθεματικά/πλεονάσματα του Ταμείου Αδειών έχουν μειωθεί σε τέτοιο βαθμό που αδυνατεί πλέον να καλύψει όλες τις πτυχές των δεσμεύσεων του: (α) Πληρωμή των Αδειών στους δικαιούχους, (β) Λειτουργία του σχεδίου επιχορηγημένων αδειών και, (γ) Καταβολή χορηγίας στις συντεχνίες για επέκταση και συντήρηση των αναπαυτηρίων τους.

Η ΟΕΒ ξεκαθάρισε ότι είναι αδιανόητο να μην πληρωθούν οι άδειες έστω και σε ένα εργαζόμενο δικαιούχο πληρωμής και ζήτησε όπως τα πέραν τούτου διαθέσιμα ποσά, αξιοποιηθούν για την λειτουργία του σχεδίου επιχορηγημένων αδειών προκειμένου από την μια να απολαμβάνουν ποιοτικές άδειες οι χαμηλά αμειβόμενοι και από την άλλη να στηριχθεί η ξενοδοχειακή μας βιομηχανία η οποία πλήττεται βαρύτατα από την οικονομική κρίση.

Οι συντεχνίες έχουν διαχρονικά λάβει τεράστια ποσά από το Ταμείο αυτό όταν υπήρχαν επαρκή πλεονάσματα. Τώρα πια η πρακτική αυτή δεν μπορεί να συνεχιστεί.

ΤΑΜΕΙΟ ΠΛΕΟΝΑΖΟΝΤΟΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΚΑΙ ΑΦΕΡΕΓΓΥΟΤΗΤΑΣ ΕΡΓΟΔΟΤΗ

Τα δύο αυτά ταμεία μαζί είχαν στο τέλος του 2008 συσσωρευμένο αποθεματικό ύψους €335 εκατομμυρίων ευρώ.

Καθώς το 0,2% από το 1,2% της εργοδοτικής εισφοράς στο Ταμείο Πλεονασμού διοχετεύεται στο Ταμείο Αφερεγγυότητας το οποίο διαχρονικά έχει ελάχιστες εκροές σε σχέση με τα εισοδήματά του, είναι φανερό ότι η εισφορά μπορεί να μειωθεί αμέσως στο 1% από το 1,2% χωρίς το ελάχιστο πρόβλημα. Η ΟΕΒ πιστεύει ότι η εισφορά μπορεί να μειωθεί στο 0.6% χωρίς επιπτώσεις στα οικονομικά των δύο Ταμείων.

ΚΑΤΩΤΑΤΑ ΗΜΕΡΟΜΙΣΘΙΑ

Το Υπουργικό Συμβούλιο, στα πλαίσια της απόφασης της Κυβέρνησης για να αυξηθεί ο κατώτατος μισθός 50% του Εθνικού Διάμεσου Μισθού, με Διάταγμα που δημοσιεύθηκε στην Επίσημη Εφημερίδα της Δ. Κρατίας, αναθεώρησε από την 1/4/2009 τους κατώτατους μισθούς για τους γραφείς, τους πωλητές, τους νπιστές, τους νοσηλευτικούς και σχολικούς βοηθούς, τους βρεφοκόμους και τους παιδοκόμους στα €791 €743 που ίσχυε με το προηγούμενο Διάταγμα και στο ποσό των €840 αντί €789 για πρόσωπα που κατά 1/4/2009 είχαν συμπληρώσει 6μηνη υπηρεσία στον ίδιο εργοδότη.

Για τους φρουρούς το ωρομίσθιο από €4.08 έγινε €4,35 στην πρόσληψη και από €4.33 έγινε €4,62 μετά 6μηνη υπηρεσία στον ίδιο εργοδότη.

Η ΟΕΒ διαφώνησε έντονα καθώς, με τις αυξήσεις αυτές, οι κατώτατοι μισθοί πλησιάζουν πολύ τους μισθούς που προβλέπουν οι αντίστοιχες συλλογικές συμβάσεις.

Δυστυχώς και παρά τις έντονες αντιδράσεις και διαφωνίες της ΟΕΒ, το Υπουργικό Συμβούλιο αποφάσισε ένταξη στο πεδίο εφαρμογής του Διατάγματος από 1/4/2010 και των καθαριστριών κτηριακών εγκαταστάσεων

ΑΣΦΑΛΕΙΑ ΚΑΙ ΥΓΕΙΑ ΣΤΗΝ ΕΡΓΑΣΙΑ

Η προσπάθεια της ΟΕΒ στα θέματα ασφάλειας και υγείας στην εργασία, εστιάζεται στην ενημέρωση και υποβοήθηση των μελών της για τη σωστή εφαρμογή του Κοινοτικού κεκτημένου. Προς την κατεύθυνση αυτή έχει αναλάβει διάφορες πρωτοβουλίες, ιδιαίτερα με τη διοργάνωση σεμιναρίων στα οποία συμμετέχουν εργοδότες και εργοδοτούμενοι.

Το νέο νομοθετικό πλαίσιο επιβάλλει σειρά υποχρεώσεων στους εργοδότες και ειδικά τη διενέργεια γραπτής εκτίμησης του κινδύνου και καθορισμό μέτρων αποφυγής, πρόληψης και αντιμετώπισης ατυχημάτων και ασθενειών.

Λόγω της πολυπλοκότητας του όλου θέματος, η ΟΕΒ έχει συστήσει Ειδική Υπηρεσία στη Γραμματεία με σκοπό την υποβοήθηση των επιχειρήσεων στην συμμόρφωσή τους με τις νέες τους υποχρεώσεις.

ΆΛΛΕΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ ΣΕ ΘΕΜΑΤΑ ΕΡΓΑΣΙΑΚΩΝ ΣΧΕΣΕΩΝ ΚΑΙ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΠΟΛΙΤΙΣ

Μέσα στα πλαίσια προώθησης των καλώς νοουμένων συμφερόντων των μελών της, η ΟΕΒ πρόσφερε και το 2009 πλειάδα υπηρεσιών σε σημαντικό αριθμό επιχειρήσεων και οργανισμών.

Σημαντική βοήθεια προσφέρθηκε σε εργοδότες για εξασφάλιση αδειών απασχόλησης αλλοδαπού προσωπικού

Σε όλη τη διάρκεια του έτους τα στελέχη της ΟΕΒ, είτε τηλεφωνικώς είτε σε προσωπικές συναντήσεις, παρείχαν σε μεγάλο αριθμό εργοδοτών πληροφόρηση και καθοδήγηση για τον ορθό χειρισμό εργατικών διαφορών, την εφαρμογή της εργατικής νομοθεσίας, για θέματα σχετικά με τις συνθήκες και το περιβάλλον εργασίας, θέματα ασφάλειας και υγείας στην εργασία, για τα ισχύοντα επίπεδα μισθοδοσίας και παρεμφερών ωφελημάτων στην Κύπρο και το εξωτερικό κλπ.

Κατά το 2009 η δράση της ΟΕΒ επικεντρώθηκε ακόμα στα εξής:

- Αντιμετώπιση των συνεπειών της οικονομικής κρίσης.
- Εφαρμογή ευέλικτων μορφών απασχόλησης.
- Ενίσχυση της ισότητας των φύλων στην απασχόληση.
- Σχεδιασμός και εφαρμογή ενεργητικών μορφών κοινωνικής προστασίας ευάλωτων στον κοινωνικό αποκλεισμό ομάδων του πληθυσμού.



Επίσης, στα πλαίσια προβολής του έργου της ΟΕΒ και προώθησης της ευρύτερης πολιτικής της για το γενικό καλό της οικονομίας του τόπου, στελέχη της ΟΕΒ:

- Συμμετείχαν σε μεγάλο αριθμό ραδιοφωνικών ή και τηλεοπτικών εκπομπών και συζητήσεων, θεμάτων της τρέχουσας εργασιακής και κοινωνικής επικαιρότητας.
- Παρευρέθηκαν, εξέφρασαν απόψεις και απάντησαν σε ερωτήσεις σε πολλές συνεδρίες διαφόρων Κοινοβουλευτικών Επιτροπών κατά την εξέταση νομοσχεδίων ή προτάσεων νόμων, σχεδίων κανονισμών ή γενικών θεμάτων που αφορούσαν ή επηρέαζαν Μέλη της ΟΕΒ.
- Προώθησαν διάφορες πτυχές της ασφάλειας και υγείας στους χώρους εργασίας.

ΣΥΝΤΑΞΙΟΔΟΤΙΚΑ ΤΑΜΕΙΑ ΤΩΝ ΗΜΙΚΡΑΤΙΚΩΝ ΟΡΓΑΝΙΣΜΩΝ

Η ΟΕΒ εδώ και πολλά χρόνια έχει εντοπίσει το μέγεθος και το βάθος του προβλήματος με τα συνταξιοδοτικά ταμεία των Ημικρατικών Οργανισμών και έχει υποδείξει ότι επείγει η λήψη αποτελεσματικών μέτρων για αποτροπή του κινδύνου δημιουργίας μη αναστρέψιμων ελλειμμάτων.

Η ΟΕΒ θεωρεί θετικό το γεγονός ότι η πολιτική και πολιτειακή ηγεσία του τόπου επιτέλους άρχισε να ασχολείται σοβαρά με το ζήτημα και να προβληματίζεται σε σχέση με τα επιβαλλόμενα μέτρα.

Αναμένουμε ότι θα διεξαχθεί σοβαρός και ενδελεχής διάλογος ο οποίος θα οδηγήσει στη λήψη των αναγκαίων μέτρων πριν να είναι πολύ αργά. Θεωρούμε δε ότι απολύτως επιβεβλημένο μέτρο είναι η έναρξη συμμετοχής των εργαζομένων στους Ημικρατικούς Οργανισμούς αλλά και στο

Δημόσιο στο κόστος των συνταξιοδοτικών τους ωφελημάτων.

Το κόστος των συνταξιοδοτικών παροχών και οι μισθολογικές απολαβές είναι συγκοινωνούντα δοχεία. Ως εκ τούτου η ΟΕΒ θεωρεί ότι είναι ματαιοπνία η οποιαδήποτε προσπάθεια νοικοκυρέματος των συνταξιοδοτικών ταμείων χωρίς προηγούμενη εκλογίκευση του μισθολογικού κόστους και των μισθολογικών απολαβών των εργαζομένων στον ευρύτερο δημόσιο τομέα.

Η ΟΕΒ προειδοποιεί ότι δεν πρόκειται να ανεχθεί την περαιτέρω θυματοποίηση των επιχειρήσεων και των εργαζομένων σ' αυτές για συντήρηση και διαιώνιση των προνομίων των υπαλλήλων του δημοσίου.

ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ

Μέσα στα πλαίσια των συνεχών προσπαθειών της ΟΕΒ για στήριξη της ανάπτυξης των Κυπριακών επιχειρήσεων, ξεχωριστής σημασίας ρόλο διαδραμάτισαν κατά τη διάρκεια του 2009 τα θέματα κατάρτισης.

Έχοντας σαν στόχο επιμόρφωσης τις Αρχές της Σύγχρονης Διοίκησης και τη Γνώση για την Ποιότητα, το θεματολόγιο των προγραμμάτων ήταν και το 2009 πλούσιο, καλύπτοντας ένα ευρύ φάσμα αναγκών κατάρτισης.

Πάντοτε, με γνώμονα τις σύγχρονες απαιτήσεις των καιρών, με συστηματικότητα και πιστότητα Ποιότητας στην εκπαίδευση, χωρίς συμβιβασμούς στην εξυπηρέτηση της διαρκούς βελτίωσης της ανταγωνιστικότητας των Κυπριακών προϊόντων και υπηρεσιών, έγινε κατορθωτό να προσφερθούν μαζί με τα επαναλαμβανόμενα επιτυχημένα προγράμματα και άλλα πρωτοποριακά Προγράμματα Ανάπτυξης Διεύθυνσης και Διεύθυνσης Ανθρωπίνων Πόρων.

Στην προσπάθεια αυτή, σταθερός αρωγός ήταν η Αρχή Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού που με την οικονομική και άλλη στήριξή της θεμελίωσε γερά τον πυλώνα της εκπαίδευσης που οικοδόμησε η ΟΕΒ.

Με επιτυχία διοργανώθηκαν ανοικτά Πολυεπιχειρησιακά Προγράμματα, τα οποία συμπλήρωσαν με επιτυχία 800 και πλέον διευθυντικά στελέχη επιχειρήσεων του Ιδιωτικού και Δημόσιου Τομέα. Παράλληλα διοργανώθηκαν Ενδοεπιχειρησιακά Προγράμματα τα οποία παρακολούθησαν 200 συμμετέχοντες από επιχειρήσεις όλων των κλάδων της οικονομικής δραστηριότητας. Τα προγράμματα αυτά αφορούσαν στην πλειοψηφία τους κατάρτιση σε θέματα Εξοικονόμησης Ενέργειας, Διοίκησης Παραγωγής, Συστημάτων Υποστήριξης Διεύθυνσης, Ασφάλεια και Υγεία στους Χώρους Εργασίας και την Εργατική Νομοθεσία.

Τα θέματα της Εξοικονόμησης Ενέργειας και της Εφαρμογής Ανανεώσιμων Πηγών Ενέργειας ευρύ-

τερα ήταν το επίκεντρο στα Προγράμματα Ανάπτυξης Διεύθυνσης. Συγκεκριμένα διοργανώθηκαν πέντε Προγράμματα, με θέμα την εφαρμογή υλοποίηση παρεμβάσεων εξοικονόμησης ενέργειας και εφαρμογής τεχνολογιών ανανεώσιμων πηγών ενέργειας σε κτίρια, βιομηχανίες και ξενοδοχειακές εγκαταστάσεις.

Ιδιαίτερης σημασίας παρουσία στο θεματολόγιο κατάρτισης της ΟΕΒ είχαν κι αυτή τη χρονιά Προγράμματα που αφορούσαν το Σύγχρονο «Μάνατζμεντ» και τις Εργασιακές Σχέσεις Χώρου Εργασίας. Η τεράστια επιτυχία σημείωσαν τα Προγράμματα αυτά δεικνύουν μεγάλο ενδιαφέρον των Κυπριακών επιχειρήσεων για τα σύγχρονα στοιχεία του «μάνατζμεντ».

Προγράμματα διοργανώθηκαν επίσης για ευρύτερο κλάδο της Βιομηχανίας. Συγκεκριμένα πραγματοποιήθηκαν με επιτυχία τα Προγράμματα, Συν Βελτίωση και Άυξηση Απόδοσης-Kaizen Proj Καινοτόμες Πρακτικές στη Διαχείριση της επικινδυνότητας Κατασκευαστικό κλάδο, Human Resources - The Engine for Organisational success και «Χάρις και Υλοποίηση Στρατηγικής Επιτυχίας σε μικρές επιχειρήσεις».

Στο σύγχρονο Τομέα της Πληροφορικής και των Τηλεπικοινωνιών, η ΟΕΒ διοργάνωσε

2009, τέσσερα Προγράμματα που αφορούσαν Διαχείριση Έργων Συμβάσεων, Συμβολαία Υπεργολαβιών Έργων Πληροφορικής, Συστήματα ERP και τη Διασφάλιση Ποιότητας Συστημάτων Πληροφορικής και Τηλεπικοινωνιών

Συνεπώς στην προσπάθεια της για ενημέρωση επιχειρήσεων και οργανισμών μελών της αφορά νομοθετικές ρυθμίσεις που τους αφορούν, η ΟΕΒ διοργανώνει επίσης εκπαιδευτικά προγράμματα Πρώτων Βοηθειών σε σχέση με υποχρεώσεις των εργοδοτών που απορρέουν από τους περί Ασφάλειας και Υγείας στην Εργασία Νόμους του 1996 και 2002. Το 2009 συμμετείχαν στα Προγράμματα αυτά πέραν των 230 ατόμων



ΕΤΑΙΡΙΚΗ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗ ΕΥΘΥΝΗ - ΒΡΑΒΕΙΑ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΑΡΙΣΤΕΙΑΣ 2009

Η Ομοσπονδία Εργοδοτών & Βιομηχάνων (ΟΕΒ), στα πλαίσια των προσπαθειών της για προώθηση καινοτόμων πρακτικών για την συμφιλίωση της επαγγελματικής και οικογενειακής ζωής καθώς και για βελτίωση της θέσης της γυναίκας στην αγορά εργασίας, διοργάνωσε για δεύτερη χρονιά την τελετή απονομής του Κυπριακού Βραβείου Κοινωνικής Αριστείας.

Το Κυπριακό Βραβείο Κοινωνικής Αριστείας απονέμεται σε επιχειρήσεις που εφαρμόζουν καινοτόμες πρακτικές και συμβάλλουν στην προώθηση ίσων ευκαιριών με βάση το φύλο και στην διευκόλυνση της εισόδου και παραμονής στην απασχόληση προσώπων με οικογενειακές υποχρεώσεις και ιδίως γυναικών.

Οι εταιρείες που βραβεύθηκαν είναι:

- ❖ Μεγάλες Επιχειρήσεις: Χ.Α. Παπαέλληνας & Σία Λτδ.
- ❖ Μικρομεσαίες Επιχειρήσεις: Lois Builders Ltd.
- ❖ Καινοτόμες Πρακτικές: PricewaterhouseCoopers "PWC" Ltd.



Ενδεικτικά μέτρα που εφάρμοσαν οι πιο πάνω επιχειρήσεις:

- Ευέλικτο ωράριο εργασίας: Παροχή ευέλικτου ωραρίου εργασίας όσον αφορά την ώρα προσέλευσης και αποχώρησης από την εργασία, ώστε να εξισορροπείται καλύτερα η επαγγελματική με την προσωπική ζωή των εργαζομένων.
- Επέκταση περιόδου μητρότητας στους έξι μήνες, αντί στις 18 εβδομάδες όπως προνοεί ο Νόμος: Αποβλέπει στην περαιτέρω στήριξη του θεσμού της οικογένειας. Οι εργαζόμενες μητέρες διαθέτουν περισσότερο χρόνο με τα νεογέννητα τους πριν επανέλθουν στην εργασία τους.
- Τηλεργασία: Υπάρχει επιλογή εργασίας από το σπίτι για κάποιες ώρες της ημέρας, με επιχορηγούμενη από την εταιρεία εγκατάσταση διαδικτυακής γραμμής.
- Πλήρης επιχορήγηση διδάκτρων για απόκτηση ακαδημαϊκών προσόντων μελών του προσωπικού.
- Υιοθέτηση πρακτικής της συμπιεσμένης εβδομάδας εργασίας: Εφαρμογή τετραήμερης εβδομάδας εργασίας για νεαρές μητέρες οι οποίες χρειάζονται περισσότερο χρόνο στο σπίτι με τα παιδιά τους.
- Ετήσια έρευνα μεταξύ του προσωπικού που αφορά τη βελτίωση του εργασιακού περιβάλλοντος. Τα αποτελέσματα της έρευνας οδηγούν στην εφαρμογή πολιτικών που προάγουν τη συμφιλίωση της επαγγελματικής και προσωπικής ζωής και στην προώθηση ίσων ευκαιριών με βάση το φύλο.

Βραβευθείσα Καινοτόμα πρακτική στη PWC:

Συγκρότηση Επιτροπής που έχει σκοπό να αντιμετωπίσει θέματα ισότητας στον εργασιακό χώρο και να βοηθήσει τις γυναίκες εργοδοτούμενες της PWC στην εφαρμογή μέτρων συμφιλίωσης της εργασιακής και προσωπικής τους ζωής. Ο στρατηγικός στόχος είναι η δημιουργία ενός εργασιακού περιβάλλοντος το οποίο να βοηθά στην προσέλκυση και διατήρηση ταλαντούχων στελεχών στον Οργανισμό, τόσο αντρών όσο και γυναικών.

Η Επιτροπή επικεντρώνεται σε πέντε βασικούς τομείς:

1. Αντιμετώπιση θεμάτων συμφιλίωσης ζωής και εργασίας.
2. Επαγγελματική και προσωπική καθοδήγηση.
3. Αύξηση του βαθμού ενημέρωσης σε σχέση με τη διαφορετικότητα.
4. Επαγγελματική ανέλιξη.
5. Ανάπτυξη δικτύου επαφών.

Η απονομή των Βραβείων Κοινωνικής Αριστείας 2009 έγινε από την Υπουργό Εργασίας & Κοινωνικών Ασφαλίσεων κα Σωτηρούλα Χαραλάμπους και τον Πρόεδρο της ΟΕΒ Δρ. Αντρέα Πίττα σε εκδήλωση που πραγματοποιήθηκε στις 24 Νοεμβρίου, 2009.

INVESTORS IN PEOPLE (IIP)



INVESTORS
IN PEOPLE | Cyprus

Η ΟΕΒ, συνεπής στην προσπάθεια της να ενισχύει συνεχώς την ανταγωνιστικότητα των κυπριακών επιχειρήσεων, προώθησε την εφαρμογή του μοντέλου «Investors In People» (IIP).

Με την εισαγωγή και ανάπτυξη του εν λόγω μοντέλου στις Κυπριακές επιχειρήσεις, η ΟΕΒ έρχεται ως αρωγός στην προσπάθεια του Κύπριου επιχειρηματία για συνεχή βελτίωση σε θέματα Διεύθυνσης και Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού.

Το διαδεδομένο ευρέως, σε πολλές χώρες του εξωτερικού μοντέλο αποτελεί ένα ουσιαστικό πρακτικό εργαλείο το οποίο δίνει τη δυνατότητα στις επιχειρήσεις να θέτουν σωστούς και μετρήσιμους στόχους για αποτελεσματική επένδυση στο ανθρώπινο δυναμικό τους.

ΜΕΛΕΤΕΣ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ

Σκοπός των μελετών αυτών είναι η ενδελεχής εξέταση και ανάλυση της αποτελεσματικότητας των υφιστάμενων συστημάτων διαδικασιών και πρακτικών διεύθυνσης και ανάπτυξης ανθρώπινου δυναμικού, καθώς επίσης και παράθεση πρακτικών λύσεων, εργαλείων και πλάνων δράσης που στόχο έχουν την πλήρη αξιοποίηση αλλά και ικανοποίηση του ανθρώπινου δυναμικού της επιχείρησης.

ΜΕΛΕΤΕΣ ΑΝΑΔΙΟΡΓΑΝΩΣΗΣ

Αυτές οι μελέτες έχουν στόχο την αποτύπωση της υφιστάμενης κατάστασης και τον εντοπισμό των παραμέτρων που επηρεάζουν την αποτελεσματικότητα των επιχειρήσεων/οργανισμών με απώτερο στόχο την αναδιοργάνωσή τους προκειμένου με τη χρήση νέων τεχνολογιών, διαδικασιών και συστημάτων να μπορέσουν να ανταποκριθούν στις επιχειρήσεις/οργανισμοί πληρέστερα στις σύγχρονες ανάγκες. Στα πλαίσια αυτών των μελετών διεξάγονται ποιοτικές όσο και ποσοτικές έρευνες έτσι ώστε να διασφαλίζονται υψηλού επιπέδου αποτελέσματα.

ΕΡΕΥΝΕΣ ΑΠΟΨΕΩΝ ΚΑΙ ΑΝΤΙΛΗΨΕΩΝ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ

Αυτές οι έρευνες έχουν ως κυρίως στόχους:

- Την αντικειμενική καταγραφή και ανάλυση των απόψεων και αντιλήψεων του προσωπικού με κύριο στόχο τον εντοπισμό του βαθμού ικανοποίησης του από τις υφιστάμενες πρακτικές διεύθυνσης και ανάπτυξης ανθρώπινου δυναμικού.
- Την καταγραφή και ανάλυση των εισηγήσεων του προσωπικού.
- Τη διασαφήνιση της υφιστάμενης νοοτροπίας / κουλτούρας και εντοπισμό σημείων που χρήζουν βελτίωσης.
- Τον εντοπισμό των τομέων διεύθυνσης ανθρώπινου δυναμικού που χρήζουν αναβάθμισης και εκπόνησης σχετικού πλάνου δράσης.

ΠΡΩΤΕΣ ΒΟΗΘΕΙΕΣ ΣΤΟ ΧΩΡΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

Συνεπής στην προσπάθεια της για ενημέρωση των επιχειρήσεων και οργανισμών μελών της όσο αφορά τις θετικές ρυθμίσεις που τους επηρεάζουν, η ΟΕΒ διοργανώνει επίσης εκπαιδευτικά προγράμματα Πρώτων Επιπέδων σε σχέση με τις υποχρεώσεις των εργοδοτών που απορρέουν από τους περί Ασφάλειας και Υγείας στην Εργασία Νόμους του 1996 και 2002. Το 2009 συμμετείχαν στα Προγράμματα αυτά πέραν των 230 ατόμων.

ΕΡΓΑ ΜΙΚΡΗΣ ΔΙΑΡΚΕΙΑΣ

Παράλληλα πραγματοποιήθηκαν διάφορα έργα μικρής διάρκειας που αφορούσαν:

- Τη δημιουργία ή/και αναβάθμιση περιγραφών θέσεων εργασίας.
- Τη δημιουργία εγχειριδίων προσωπικού 360 degrees feedback (ανατροφοδότηση από πελάτες και συνεργάτες).
- Εργαστήρια καταιγισμού ιδεών (brainstorming sessions) για επίλυση προβλημάτων ή/και εξεύρεση καινοτόμων πρακτικών.
- Την παροχή συμβουλευτικών υπηρεσιών για βελτίωση συστημάτων παροχής προμήθειας, χαριστικών πλάνων και αξιολόγησης της απόδοσης του ανθρώπινου δυναμικού διαφόρων επιχειρήσεων μελών της ΟΕΒ.

ΔΙΕΘΝΗΣ ΟΡΓΑΝΩΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ (ILO)



Η ΟΕΒ συμμετείχε και το 2009 στην Ετήσια Συνδιάσκεψη της Διεθνούς Οργάνωσης Εργασίας (ILO) που πραγματοποιήθηκε τον Ιούνιο στη Γενεύη της Ελβετίας.

Η Ημερήσια Διάταξη των Εργασιών της Συνόδου διαφοροποιήθηκε εκτάκτως και προσαρμόστηκε στα δεδομένα της επικαιρότητας. Έτσι, συζητήθηκαν οι επιπτώσεις της παγκόσμιας χρηματοοικονομικής κρίσης επί της απασχόλησης σε όλες τις Χώρες της υφηλίου και αναζητήθηκαν τρόποι αντιμετώπισης των συνεπειών της κρίσης.

Στην Ημερήσια Διάταξη της Συνόδου βρίσκονταν και άλλα θέματα ιδιαίτερης σημασίας όπως η ισότητα των φύλων και το HIV/AIDS στο εργασιακό περιβάλλον.

Επικεφαλής της εργοδοτικής αντιπροσωπείας ήταν ο Γενικός Διευθυντής της ΟΕΒ και μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου του ILO κ. Μιχάλης Πήλικος. Στην αποστολή συμμετείχαν ακόμα ο Βοηθός Γενικός Διευθυντής κ. Μιχάλης Αντωνίου και ο Λειτουργός Εργασιακών Σχέσεων και Κοινωνικής Πολιτικής, κ. Πολύβιος Πολυβίου.

Στην διάρκεια της Συνόδου και στο περιθώριο των εργασιών της, η Κυπριακή εργοδοτική αντιπροσωπεία είχε επαφές και συνεργασία με ανώτερα στελέχη του ILO αλλά και με εθνικές αντιπροσωπείες διαφόρων κρατών-μελών της Οργάνωσης με τις οποίες η ΟΕΒ συνδέεται επί δεκαετίες με στενές σχέσεις συνεργασίας.

Η ΟΕΒ εκπροσωπεί στο ILO τους Κύπριους Εργοδότες ανελλιπώς από το 1960, οπότε και η Κύπρος κατέστη μέλος της Διεθνούς αυτής Οργάνωσης.

ΔΙΕΘΝΗΣ ΟΡΓΑΝΩΣΗ ΕΡΓΟΔΟΤΩΝ (IOE)



Η Διεθνής Οργάνωση Εργοδοτών, της οποίας η ΟΕΒ είναι μέλος, αντιπροσωπεύει τα συμφέροντα της εργοδοσίας στον εργασιακό και κοινωνικό τομέα σε διεθνές

επίπεδο. Ιδρύθηκε το 1920 και έκτοτε προωθεί τα εργοδοτικά συμφέροντα τόσο στο ILO (Διεθνής Οργάνωση Εργασίας) όσο και σε εθνικό επίπεδο.

Ο Γενικός Διευθυντής της ΟΕΒ είναι μέλος του Συμβουλίου του IOE στο οποίο κατά το 2009 συζητήθηκαν:

- Το Στρατηγικό Πλαίσιο και οι Στόχοι του Οργανισμού καθώς επίσης και ο προγραμματισμός για την περίοδο 2009-2014.
- Οι αλλαγές των κλιματολογικών συνθηκών και πως αυτές επηρεάζουν την παγκόσμια οικονομία.
- Η παγκόσμια οικονομική κρίση και ο ρόλος των εργοδοτικών οργανώσεων.
- Η καθιέρωση εκδηλώσεων με στόχο την προώθηση του κοινωνικού διαλόγου σε παγκόσμιο επίπεδο.

ΣΥΝΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑ ΕΥΡΩΠΑΙΚΩΝ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ (BUSINESSEUROPE)



Είναι η πλέον αναγνωρισμένη οργάνωση/εκπρόσωπος των Εργοδοτών στην Ευρώπη με 40 μέλη από 34 χώρες.

Η ΟΕΒ εκπροσωπεί τους Κύπριους εργοδότες στην BUSINESSEUROPE και ο Πρόεδρος και ο Γενικός Διευθυντής της ΟΕΒ είναι μέλη του Συμβουλίου Προέδρων και της Εκτελεστικής Επιτροπής της BUSINESSEUROPE αντίστοιχα όπου κατά το 2009 συζητήθηκαν:

- Η χρηματοπιστωτική κρίση και οι επιπτώσεις στις εθνικές οικονομίες και την απασχόληση.
- Οι εκλογές του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και η προώθηση των εργοδοτικών θέσεων.
- Ο προγραμματισμός της BUSINESSEUROPE για την περίοδο 2010-2014.
- Θέματα ενέργειας και κλιματικών αλλαγών.

ΕΝΩΣΗ ΜΕΣΟΓΕΙΑΚΩΝ ΣΥΝΟΜΟΣΠΟΝΔΙΩΝ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ (UMCE-BUSINESSMED)



BUSINESSMED

Κατά το 2009 η BUSINESSMED ανέπτυξε σημαντική δραστηριότητα:

- Διοργάνωσε σε συνεργασία με τον Σύνδεσμο Επιχειρήσεων & Βιομηχανιών Ελλάδας (ΣΕΒ) το Μεσογειακό Συνέδριο Επιχειρήσεων στην Αθήνα με θέμα "Bridging the Mediterranean, Athens Business Forum" στο οποίο συμμετείχε επιχειρηματική αντιπροσωπεία της Κύπρου την οποία συνόδευε η ΟΕΒ.
- Διοργάνωσε το Μεσογειακό Επιχειρηματικό Φόρουμ MedInvest 2009 στη Βηρυτό, το οποίο στόχευε στην προώθηση των επενδύσεων στη Μεσόγειο, μεταφορά τεχνολογίας και τεχνογνωσίας κυρίως από την Ευρώπη. Το Φόρουμ ασχολήθηκε επίσης με τις επιπτώσεις της οικονομικής κρίσης και το ρόλο της Μεσογείου ως βασικού οικονομικού μπλοκ στη νέα παγκόσμια οικονομική τάξη. Η ΟΕΒ και αριθμός μελών που μετείχαν στο Φόρουμ είχαν αξιόλογες επιχειρηματικές επαφές.
- Η ΟΕΒ μετείχε στις εργασίες της Γενικής Συνέλευσης της BUSINESSMED που πραγματοποιήθηκαν στη Βηρυτό καθώς και στη συνεδρία του Συμβουλίου στο Κάιρο.

Την Προεδρία της BUSINESSMED ανέλαβε για τα επόμενα δύο χρόνια η Ομοσπονδία Αιγυπτιακών Βιομηχανιών με την οποία η ΟΕΒ ανέπτυξε ιδιαίτερα στενές σχέσεις.

ΚΥΠΡΙΑΚΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ (ΚΕΑΔΕ)



Κυπριακή Εταιρεία Ανάπτυξης Διοίκησης Επιχειρήσεων

Η Κυπριακή Εταιρεία Ανάπτυξης Διοίκησης Επιχειρήσεων (ΚΕΑΔΕ) [The Cyprus Management Development Association] είναι μη κερδοσκοπική εταιρεία που ιδρύθηκε με πρωτοβουλία της Ομοσπονδίας Εργοδοτών και Βιομηχάνων (ΟΕΒ) και της Ελληνικής Εταιρείας Διοικήσεως Επιχειρήσεων (ΕΕΔΕ), με κύριο σκοπό την προβολή, διάδοση και αναβάθμιση των αρχών και πρακτικών της διοίκησης των κυπριακών επιχειρήσεων αλλά και των Οργανισμών Δημοσίου Δικαίου, σύμφωνα με τις σύγχρονες αντιλήψεις.

Η ΚΕΑΔΕ έχοντας συμπληρώσει τέσσερα χρόνια λειτουργίας υλοποίησε σημαντικές δραστηριότητες όπως σειρά από εκπαιδευτικά σεμινάρια που καλύπτουν ουσιαστικά κάθε δραστηριότητα του σύγχρονου Μάνατζμεντ και χωρίζονται σε διακεκριμένες δέσμες (Γενικό Μάνατζμεντ, Μάρκετινγκ, Πωλήσεις, Retailing, Μάνατζμεντ Προσωπικού, Operation Μάνατζμεντ, Προσωπικές Ικανότητες, Προγράμματα Γραμματέων). Επιπλέον, η ΚΕΑΔΕ προχώρησε και υλοποίησε σειρά από ενδοεπιχειρησιακά προγράμματα προσαρμοσμένα στις ανάγκες των επιχειρήσεων.

Περισσότεροι από 200 επιχειρηματίες και ανώτατα στελέχη κυπριακών Τραπεζών παρακολούθησαν το 2nd Banking Forum που διοργανώθηκε στις 28 Απριλίου 2009 στη Λευκωσία από την Κυπριακή Εταιρεία Ανάπτυξης Διοίκησης Επιχειρήσεων (ΚΕΑΔΕ) και το Σύνδεσμο Τραπεζών Κύπρου με την υποστήριξη της Ομοσπονδίας Εργοδοτών και Βιομηχάνων Κύπρου (ΟΕΒ), της Ελληνικής Εταιρείας Διοικήσεως Επιχειρήσεων (ΕΕΔΕ), του Παγκύπριου Συνδέσμου Επιχειρήσεων Πληροφορικής (CITEA) και του Ελληνικού Ινστιτούτου Πληροφορικής (ΕΙΠ).

Το πρωτοπόρο για τα κυπριακά δεδομένα συνέδριο αποτέλεσε για δεύτερη συνεχή χρονιά κορυφαία ενιαία πλατφόρμα ανταλλαγής γνώσεων, εμπειριών και απόψεων από τις Διοικήσεις των Τραπεζών και Οργανισμούς στο χώρο της Πληροφορικής. Το συνέδριο συνέβαλε στο να αναδείξει το ρόλο που διαδραματίζει η Πληροφορική στον επιχειρηματικό μετασχηματισμό των Τραπεζών από την οπτική γωνιά του ανώτατου Management. Ειδικότερα εστίασε το ενδιαφέρον του στους τομείς «Χρηματοοικονομική Κρίση και Συστήματα Διαχείρισης Κινδύνων των Τραπεζών» και «Συστήματα

Πληρωμών». Το συνέδριο ολοκληρώθηκε με τραπεζικό panel στο οποίο συμμετείχαν οι Διοικήσεις των Τραπεζών, οι οποίοι ανέλυσαν την ανάγκη για αναπροσαρμογή της Στρατηγικής των Τραπεζών υπό το φως της Χρηματοοικονομικής Κρίσης.

Στις 20 Οκτωβρίου 2009 πραγματοποιήθηκε με επιτυχία η 3η Γενική Συνέλευση της ΚΕΑΔΕ και με την ολοκλήρωση των εργασιών της ακολούθησε συζήτηση για την ανάπτυξη των δραστηριοτήτων και δράσεων της ΚΕΑΔΕ για την επόμενη πενταετία.

Κατά τη διάρκεια του 2009 εκδόθηκαν έξι τεύχη του περιοδικού «Manager» σε συνεργασία με την διαφημιστική εταιρεία CONTACT/GREY. Το περιοδικό εκδίδεται από την ΚΕΑΔΕ με μοντέρνα σχεδίαση, τυπωμένο σε χαρτί πολυτελείας, εμπλουτισμένο με άρθρα από καταξιωμένους επαγγελματίες, τα οποία ακολουθούν τις σύγχρονες αντιλήψεις και εφαρμογές στο χώρο του μάνατζμεντ γενικότερα. Το περιοδικό διανέμεται δωρεάν σε Μέλη της ΚΕΑΔΕ και σε μεγάλο αριθμό οργανισμών και επιχειρήσεων.

Παράλληλα, η ΚΕΑΔΕ πραγματοποίησε σημαντικό αριθμό εκπαιδευτικών προγραμμάτων και κατάρτισης. Συγκεκριμένα υλοποίησε 10 ανοικτά εκπαιδευτικά προγράμματα καθώς και σημαντικό αριθμό ενδοεπιχειρησιακής κατάρτισης σε μεγάλους Οργανισμούς και άλλες επιχειρήσεις.

Τέλος, αξίζει να αναφερθεί ότι η ΚΕΑΔΕ μέσα στο 2009 αύξησε τον αριθμό μελών της. Μέλη της ΚΕΑΔΕ μπορούν να εγγραφούν ενεργά μέλη διοικητικών συμβουλίων (ιδιωτικού και δημόσιου τομέα), ανώτατα στελέχη επιχειρήσεων, σύμβουλοι επιχειρήσεων σε θέματα μάνατζμεντ και εκπαιδευτές σεμιναρίων μάνατζμεντ, καθηγητές σε θέματα μάνατζμεντ, εκπαιδευτικών ιδρυμάτων Πανεπιστημιακού επιπέδου, Πρόεδροι, Διευθύνοντες Σύμβουλοι, Γενικοί Διευθυντές, Διευθυντές των επιμέρους λειτουργιών management, επικεφαλές λειτουργικών τμημάτων επιχειρήσεων καθώς και υπεύθυνοι έργων επιχειρήσεων (projects). Επίσης, μέλη μπορούν να γίνουν και επιχειρήσεις, νομικά πρόσωπα δημοσίου δικαίου καθώς και εργοδοτικές οργανώσεις, ιδρύματα και κοινωφελείς οργανισμοί.

Περισσότερες πληροφορίες για τις δραστηριότητες και υπηρεσίες της ΚΕΑΔΕ υπάρχουν στην Ιστοσελίδα της ΚΕΑΔΕ στην διεύθυνση www.keade.org.cy

ΣΥΝΕΔΡΙΑ - ΗΜΕΡΙΔΕΣ

• Ημερίδα για υιοθέτηση Ευρωπαϊκών Προτύπων για Ηλιακά Θερμικά Συστήματα

Η ΟΕΒ σε συνεργασία με το Κυπριακό Οργανισμό Τυποποίησης διοργάνωσε στις 2 Ιουλίου, 2009 Ημερίδα για την απόσυρση των κυπριακών προτύπων CYS 100 και CYS119 που αφορούν τους ηλιακούς θερμοσίφωνες και την αντικατάστασή τους με τα ευρωπαϊκά πρότυπα CYS EN 12975-1&2 και CYS EN 129761&2.

Κύρια ομιλήτρια της ημερίδας ήταν η κα Βασιλική Δρόσου, Γραμματέας της Ευρωπαϊκής Τεχνικής Επιτροπής CEN/TE312 «Thermal Solar Systems & Components», η οποία έκανε αναφορά στην αναγκαιότητα υιοθέτησης των πιο πάνω προτύπων από τους Κύπριους βιομήχανους του κλάδου των ηλιακών θερμοσίφωνων.

Στην ημερίδα έγινε επίσης αναφορά στη σημασία υιοθέτησης του προτύπου Solar Keymark από τους Κύπριους κατασκευαστές, στη λειτουργία του Κέντρου Εφαρμογών Ενέργειας (ΚΕΕ) και στην υποχρέωση των κατασκευαστών για σήμανση CE σε ηλιακά συστήματα.

• Γενική Συνέλευση Ευρωπαϊκού Οργανισμού Ποιότητας (ΕΟQ)

Ο Κυπριακός Σύνδεσμος Ποιότητας μέλος της Ο διοργάνωσε στην Κύπρο στις 14-17 Νοεμβρίου 2009, με μεγάλη επιτυχία, τη Γενική Συνέλευση Ευρωπαϊκού Οργανισμού Ποιότητας (ΕΟQ) στο οποίο ο Σύνδεσμος είναι μέλος και Εθνικός Απρόσωπος (National Representative) στην Κύπρ

Στις εργασίες της Συνέλευσης συμμετείχαν από 17 χώρες – μέλη του ΕΟQ. Για πρώτη φορά επιλέχθηκε η Κύπρος να διοργανώσει το ετήσιο αυτό γεγονός για την Ποιότητα προφέροντας έτσι την Κύπρο.

Η όλη προσπάθεια στηρίχθηκε από το Υπουργείο Εμπορίου, Βιομηχανίας και Τουρισμού καθώς και από τον Κυπριακό Οργανισμό Τουρισμού.

• 5ο Συνέδριο Ανάπτυξης Γης

Ο Παγκύπριος Σύνδεσμος Επιχειρηματιών Ανάπτυξης Γης και Οικοδομών, μέλος της ΟΕΒ, σε συνεργασία με το Royal Institute of Chartered Surveyors (RICS) διοργάνωσαν το 5^ο Συνέδριο Ανάπτυξης Γης, το οποίο πραγματοποιήθηκε την Πέμπτη 24 Σεπτεμβρίου 2009 στη Λευκωσία.

Πάνω από 120 στελέχη επιχειρήσεων παρευρέθηκαν για να ενημερωθούν για τις πιο πρόσφατες εξελίξεις σε επίκαιρα ζητήματα που επηρεάζουν την οικοδομική βιομηχανία και γενικότερα τον τομέα της κτηματαγοράς στην Κύπρο. Τέθηκαν επί τάπητος τα διάφορα προβλήματα που αντιμετωπίζει ο τομέας και διατυπώθηκαν εισηγήσεις για επίλυση τους.

Συγκεκριμένα, αναπτύχθηκαν θέματα που αφορούν τις επιπτώσεις της οικονομικής κρίσης στον τομέα ανάπτυξης γης στην Κύπρο, τις τελευταίες τάσεις στη διεθνή αγορά ακινήτων, την πορεία της Κυπριακής κτηματαγοράς καθώς και τη ζήτηση για εξοχικές κατοικίες από τη Βρετανία, Ιρλανδία και Ρωσία. Ιδιαίτερης σημασίας για τους επιχειρηματίες του κλάδου αποτέλεσαν οι ενότητες που αφορούσαν τη διαδικασία έκδοσης τίτλων ιδιοκτησίας οι εισηγήσεις προς επιτάχυνση της έκδοσης τους και η μείωση του κόστους απόκτησης στέγης στην Κύπρο, θέματα τα οποία παρουσιάστηκαν από μέλη του Δ.Σ. του Παγκύπριου Συνδέσμου Επιχειρηματιών Ανάπτυξης γης και Οικοδομών.

Ιδιαίτερο ενδιαφέρον παρουσίασε η συζήτηση στρογγυλής τραπέζης κατά τη διάρκεια της οποίας εντοπίστηκαν τα σημαντικότερα προβλήματα τα οποία ταλανίζουν εδώ και αρκετούς μήνες τον κλάδο των ακινήτων, ταυτόχρονα κατατέθηκαν εισηγήσεις με στόχο την έξοδο από την κρίση. Οι εισηγήσεις όπως τις ανέφερε Πρόεδρος του Συνδέσμου, κος Λάκης Τοφαρίδης ήταν οι ακόλουθες:

1. Κατάργηση μεταβιβαστικών τελών όπου επιβάλλεται ΦΠΑ.
2. Διεύρυνση των κριτηρίων δανειοδότησης από τον Οργανισμό Χρηματοδότησης Στέγης.
3. Οι κλίμακες μεταβιβαστικών τελών να διαφοροποιηθούν ώστε να αντικατοπτρίζουν τη σημερινή εικόνα τιμών των ακινήτων.
4. Να υπάρξει απλοποίηση των κανονισμών για επιστροφή ΦΠΑ για πρώτη κατοικία.
5. Μείωση του φόρου κεφαλαιουχικών κερδών από 20% σε 10%.



• **Ημερίδα με θέμα “EUs Pharmaceutical Sector Inquiry and Pharma Package: Implications for the Cyprus Healthcare Policy and its Pharmaceutical Industry”**

Η ΟΕΒ σε συνεργασία με την εταιρεία Medochemie και τον Ευρωπαϊκό Οργανισμό Γενετικών Φαρμάκων (EGA), διοργάνωσαν στις 7 Δεκεμβρίου 2009 Ημερίδα για τα Γενόσημα Φάρμακα με θέμα “EUs Pharmaceutical Sector Inquiry and Pharma Package: Implications for the Cyprus Healthcare Policy and its Pharmaceutical Industry”. Την Ημερίδα χαιρέτισε ο Υπουργός Υγείας κ. Χ. Πατσαλίδης, ο Πρόεδρος της ΟΕΒ Δρ Ανδρέας Πίττας ενώ ομιλητές ήταν εκπρόσωποι της Ε.Ε. και του EGA. Στην Ημερίδα παρουσιάστηκαν θέματα ανταγωνισμού στα φάρμακα, πατεντών και τα προβλήματα που αντιμετωπίζει η φαρμακοβιομηχανία.

• **Ημερίδα Συνδέσμου Συμβούλων Ηλεκτρολόγων & Μηχανολόγων Μηχανικών Κύπρου**

Ο Σύνδεσμος Συμβούλων Ηλεκτρολόγων & Μηχανολόγων Μηχανικών Κύπρου, μέλος της ΟΕΒ πραγματοποίησε το Σάββατο 14 Νοεμβρίου 2009 Ημερίδα στο Ξενοδοχείο Χίλτον, την οποία παρακολούθησαν πέραν των 150 συμμετεχόντων, κυρίως Ηλεκτρολόγοι Μηχανικοί, Μηχανολόγοι Μηχανικοί, Πολιτικοί Μηχανικοί, Αρχιτέκτονες, Εργολάβοι Ηλεκτρικών και Μηχανολογικών Εγκαταστάσεων, άλλα μέλη του ΕΤΕΚ και Επιχειρηματίες Ανάπτυξης Γης.

Θέματα της Ημερίδας ήταν «Αυτοματισμοί στα Σύγχρονα Κτίρια», και «16^η Έκδοση Κανονισμών IEE - Πρώτες Εμπειρίες/Προβλήματα». Εκπρόσωποι του ΕΤΕΚ, της ΑΗΚ, της Ηλεκτρομηχανολογικής Υπηρεσίας, του Συνδέσμου Εργολάβων Ηλεκτρικών Εγκαταστάσεων, της ΟΣΕΗΚ και του Συνδέσμου Συμβούλων Ηλεκτρολόγων & Μηχανολόγων Μηχανικών Κύπρου παρουσίασαν τις θέσεις τους.



• **Παρουσίαση της Νεοαναπτυσσόμενων Εταιρειών Αγοράς (N.E.A)**

Πραγματοποιήθηκε με μεγάλη επιτυχία παρουσίαση στα μέλη της ΟΕΒ της Νεοαναπτυσσόμενων Εταιρειών Αγοράς (N.E.A.) από στελέχη του Χρηματιστηρίου Αξιών Κύπρου (ΧΑΚ). Σε σύντομο χαιρετισμό του ο Γενικός Διευθυντής της ΟΕΒ κ. Μ. Πήλικος αναφέρθηκε στο θεσμό του χρηματιστηρίου και στις στενές σχέσεις της ΟΕΒ με το ΧΑΚ ενώ ο Γενικός Διευθυντής του ΧΑΚ κ. Ν. Μεταξάς παρουσίασε τον αναπτυσσόμενο θεσμό της μη ρυθμιζόμενης αγοράς.

Η N.E.A. χαρακτηρίζεται ως μη ρυθμιζόμενη και απευθύνεται σε μικρομεσαίες επιχειρήσεις μη εισηγμένες που αναζητούν χρηματοδότηση από θεσμικούς επενδυτές. Η N.E.A. προσφέρει απλοποιημένες προϋποθέσεις εισαγωγής, χαμηλό κόστος για τους εκδότες, φορολογικά κίνητρα και άλλα οφέλη.

Τα παρόντα μέλη της ΟΕΒ επέδειξαν έντονο ενδιαφέρον για το θέμα που παρουσιάστηκε, γι' αυτό και η συζήτηση που έγινε ήταν άκρως εποικοδομητική.

• **Ημερίδα Προτύπων για τις Μικρομεσαίες Επιχειρήσεις**

Ο Κυπριακός Σύνδεσμος Ποιότητας σε συνεργασία με τον Κυπριακό Οργανισμό Τυποποίησης και το Ευρωπαϊκό Πρόγραμμα SMEST διοργάνωσαν Ημερίδα με θέμα “Cyprus Standard's Day for SME's” η οποία πραγματοποιήθηκε στα πλαίσια της Ευρωπαϊκής Εβδομάδας Προτύπων. Κατά την Ημερίδα παρουσιάστηκαν μεταξύ άλλων παραδείγματα καλών πρακτικών από χρήση προτύπων σε μικρομεσαίες επιχειρήσεις.

• **Τρίτο Οικονομικό Συνέδριο της ΟΕΒ «Οι Συνέπειες της Οικονομικής Κρίσης και τα Επόμενα μας Βήματα»**

Με τεράστια επιτυχία, πραγματοποιήθηκε στις 26 Μαρτίου 2009, το 3^ο Οικονομικό Συνέδριο που οργάνωσε η Ομοσπονδία Εργοδοτών & Βιομηχάνων (ΟΕΒ) με θέμα: «Παγκόσμια Οικονομική Κρίση: Επιπτώσεις στην Κυπριακή Οικονομία – Τα Επόμενα μας Βήματα».

Ομιλητές στο Συνέδριο ήταν ο Υπουργός Οικονομικών, κ.Χαρίλαος Σταυράκης, ο τέως Υπουργός Οικονομικών, κ. Μιχάλης Σαρρής, ο τέως Υπουργός Οικονομικών και πρώην Διοικητής της Κεντρικής Τράπεζας, κ. Χριστόδουλος Χριστοδούλου, και ο Πρόεδρος της ΟΕΒ, κ. Ανδρέας Πίπτας.

Στις σύντομες ομιλίες τους οι προσκεκλημένοι της ΟΕΒ αναφέρθηκαν:

- (α) στην κατάσταση της Κυπριακής Οικονομίας και τις προοπτικές της,
- (β) στις μέχρι σήμερα επιπτώσεις (ανεργία, επιχειρηματικότητα, κόστος χρήματος, κ.α),
- (γ) στα μέτρα που πήρε η κυβέρνηση για μείωση των επιπτώσεων,
- (δ) στους λόγους που οδήγησαν στην πρωτόγνωρη διεθνή οικονομική κρίση,
- (ε) εισηγήσεις για οικονομική πολιτική ώστε να διασφαλιστεί μακροοικονομική σταθερότητα.

Βασικά πορίσματα από τις ομιλίες και την ανοικτή συζήτηση που ακολούθησε, συνοψίζονται στα πιο κάτω:

- (α) Η Κυπριακή Οικονομία και το τραπεζικό της σύστημα στηρίζονται σε γερές βάσεις και οι οποιεσδήποτε επιπτώσεις θα περιοριστούν σε μικρή κλίμακα.
- (β) Η κυβέρνηση, εάν χρειαστεί θα πάρει και πρόσθετα μέτρα στήριξης της πραγματικής οικονομίας σε στοχευμένες παραγωγικές δραστηριότητες.
- (γ) Η οικονομική κρίση θα φέρει κάποιες διορθώσεις στην κυπριακή οικονομία (πληθωρισμός, υπερπροσφορά ακινήτων, κ.λπ.).
- (δ) Οι επιπτώσεις στην πραγματική οικονομία θα γίνουν πιο εμφανείς περί το τέλος του 2009 ενώ η διάρκεια της κρίσης είναι δύσκολο να προβλεφθεί.
- (ε) Ο υπερπροστατευτισμός και η κακά στοχευμένη κρατική στήριξη θα πλήξουν μεσοπρόθεσμα την οικονομία και το κοινωνικό σύνολο.
- (στ) Απαιτείται ομοψυχία, σύνεση αλλά και στενή παρακολούθηση των εξελίξεων. Η εξάλειψη της γραφειοκρατίας θα συμβάλει στην άμεση εφαρμογή/υλοποίηση μέτρων υποστήριξης καθώς και την επιχειρηματική δραστηριότητα.

Το συνέδριο της ΟΕΒ παρακολούθησαν μέλη του Υπουργικού Συμβουλίου, Ευρωβουλευτές, Βουλευτές, πολιτικοί και κρατικοί αξιωματούχοι καθώς και πέραν των 300 επιχειρηματιών.



ΕΡΕΥΝΕΣ

- Έρευνα ΟΕΒ για τα «Προβλήματα που αντιμετωπίζουν οι Επιχειρήσεις κατά την Οικονομική ύφεση του 2009»

Μέσα στα πλαίσια των δραστηριοτήτων του, το Τμήμα Βιομηχανίας και Υπηρεσιών της ΟΕΒ πραγματοποίησε δύο έρευνες με στόχο τον εντοπισμό και τη διερεύνηση των προβλημάτων που αντιμετωπίζουν οι επιχειρήσεις. Η πρώτη πραγματοποιήθηκε τον Γενάρη και η δεύτερη τον Οκτώβρη του 2009.

Στις έρευνες μετείχαν επιχειρήσεις-μέλη της ΟΕΒ σε παγκύπρια κλίμακα και η ανάλυση επικεντρώθηκε τόσο στο σύνολο των επιχειρήσεων όσο και στον κάθε κλάδο χωριστά: Βιομηχανία, Υπηρεσίες, Εμπόριο, Κατασκευές.

Τα αποτελέσματα των δύο ερευνών κατέδειξαν τις επιπτώσεις της διεθνούς οικονομικής κρίσης στις επιχειρήσεις, τα προβλήματα που αυτή δημιουργεί καθώς και τις ανησυχίες των κυπρίων επιχειρηματιών για τη βιωσιμότητα των επιχειρήσεων τους.

- Έρευνα για την Απασχόληση στον τομέα Εμπορίας Αυτοκινήτων

Ο Σύνδεσμος Εισαγωγέων Μηχανοκινήτων Οχημάτων (ΣΕΜΟ), περί τα μέσα του έτους πραγματοποίησε έρευνα αναφορικά με την απασχόληση στον τομέα, ενόψει της δραματικής μείωσης των πωλήσεων οχημάτων στην Κύπρο κατά το 2009.

Τα κυριότερα πορίσματα της έρευνας, ήταν τα ακόλουθα:

- Από την αρχή του έτους 2009 έχουν περικοπεί θέσεις οι οποίες κατά μέσο όρο κυμαίνονται μεταξύ 8-10% της συνολικής απασχόλησης στον κλάδο.
- Αρνητικές ήταν και οι προβλέψεις για το δεύτερο εξάμηνο με περικοπές θέσεων οι οποίες ανέβαζαν το συνολικό ποσοστό στο 16%-18%.
- Αριθμός μελών του ΣΕΜΟ, στην προσπάθεια να αποφύγει τις απολύσεις, έχει εφαρμόσει διάφορα μέτρα μείωσης του κόστους τους.

ΕΚΘΕΣΕΙΣ

- 5^η Έκθεση Εξοικονόμησης Ενέργειας “SAVENERGY 2009” και
- 2^η Έκθεση Τεχνολογιών Νερού και Περιβάλλοντος “Envirotec 2009”



Envirotec 2009 2^η Έκθεση Τεχνολογιών Νερού Και Περιβάλλοντος

Απόλυτα επιτυχείς ήταν η 5^η Έκθεση Εξοικονόμησης Ενέργειας “SAVENERGY 2009”, και η 2^η Έκθεση Τεχνολογιών Νερού και Περιβάλλοντος “Envirotec 2009”, οι οποίες διοργανώθηκαν από την Ομοσπονδία Εργοδοτών & Βιομηχάνων (ΟΕΒ) το τριήμερο 20-22 Μαρτίου 2009. Οι δυο Εκθέσεις της ΟΕΒ αποτελούν τις σημαντικότερες δραστηριότητες που καταπιάνονται με το θέμα της εξοικονόμησης ενέργειας και του νερού και προστατεύουν το περιβάλλον γενικότερα.

Οι δυο Εκθέσεις το 2009 ήταν σαφώς αναβαθμισμένες σε σύγκριση με τις προηγούμενες διοργανώσεις. Στη μεν “SAVENERGY 2009” συμμετείχαν 90 Εκθέτες (σε σύγκριση με 65 το 2008) σε ένα χώρο 6.500 τ.μ. ενώ στην “Envirotec 2009” συμμετείχαν 35 Εκθέτες (σε σύγκριση με 25 το 2008) σε ένα χώρο 2.000 τ.μ.

Οι επισκέπτες των “SAVENERGY” και “Envirotec” ξεπέρασαν τις 20.000. ενώ εξίσου εντυπωσιακά ήταν και τα σχόλια των εκθετών αφού το 90% απ’ αυτούς δήλωσαν αρκετά μέχρι πολύ ικανοποιημένοι στην επιτυχία των στόχων τους δηλώνοντας ταυτόχρονα με βεβαιότητα ότι θα συμμετάσχουν στην επόμενη έκθεση «SAVENERGY 2010».

Στη “SAVENERGY 2009”, η οποία διοργανώθηκε, σε συνεργασία με το Υπουργείο Εμπορίου, Βιομηχανίας & Τουρισμού και την Αρχή Ηλεκτρισμού Κύπρου οι επισκέπτες είχαν την ευκαιρία να ενημερωθούν και να επενδύσουν σε πληθώρα προϊόντων όπως: Θερμομονωτικά υλικά, συστήματα ενεργειακής διαχείρισης, υλικά και εξοπλισμό για μείωση άεργων ενεργειακών καταναλώσεων και απωλειών ενέργειας, συστήματα παραγωγής/συμπαγωγής ψύξης/θέρμανσης, εξοπλισμό παραγωγής ενέργειας, αισολικά συστήματα ηλεκτροπαραγωγής, ηλιακοί θερμοσίφωνες, φωτοβολταϊκά συστήματα, συστήματα αξιοποίησης βιομάζας, μηχανισμοί/προϊόντα αποδοτικότερης ενεργειακής κατανάλωσης, υβριδικά και ηλεκτρικά οχήματα, κλπ.



Η "Envirotec 2009" διοργανώθηκε με τη συνεργασία του Υπουργείου Γεωργίας και Φυσικών Πόρων κ Περιβάλλοντος και σκοπεύει στην ενημέρωση των καταναλωτών και των κατασκευαστών σε νέες τεχνολογίες και συστήματα που αξιοποιούν και εξοικονομούν το νερό και που προστατεύουν το περιβάλλον γενικότερα.

Στην Έκθεση παρουσιάστηκαν προϊόντα και υπηρεσίες όπως: συστήματα διαχείρισης και επεξεργασίας νερού, συστήματα διαχείρισης και επεξεργασίας υγρών και στερεών αποβλήτων, συστήματα βιολογικού καθαρισμού, αφαλάτωση, φίλτρα, αποσιδήρωση, αποσκλήρυνση νερού, φίλτρα νερού/αέρος, συμβουλευτικές περιβαλλοντικές υπηρεσίες, αντλίες – αντλητικά συστήματα, συστήματα ύδρευσης & άδρευσης.

Στα πλαίσια των Εκθέσεων πραγματοποιήθηκαν διαλέξεις και σεμινάρια από την Υπηρεσία Ενέργειας του Υπουργείου Εμπορίου, Βιομηχανίας και Τουρισμού, από το Τμήμα Αναπτύξεως Υδάτων και την Υπηρεσία Περιβάλλοντος του Υπουργείου Γεωργίας Φυσικών Πόρων και Περιβάλλοντος καθώς και άλλους εκθέτες.

Τα εγκαίνια των εκθέσεων τέλεσε ο Προεδρεύων της Δημοκρατίας και Πρόεδρος της Βουλής των Αντιπροσώπων κ. Μάριος Καρογιάν, ο οποίος εξήρε τη σημασία της εξοικονόμησης ενέργειας, του νερού και κατ' επέκταση της προστασίας του περιβάλλοντος για την κυπριακή οικονομία και κοινωνία γενικότερα. Επιπρόσθετα ο Καρογιάν συνεχάρη την ΟΕΒ για την πρωτοβουλία της να διοργανώσει τις "SAVENERGY" και "Envirotec".

• Βραβείο Εξοικονόμησης Ενέργειας

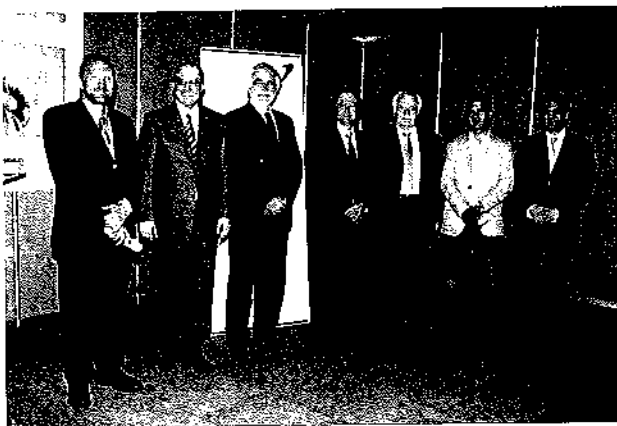
Η Ομοσπονδία Εργοδοτών και Βιομηχάνων (ΟΕΒ), και το Υπουργείο Εμπορίου, Βιομηχανίας & Τουρισμού, αναγνώριση και επιβράβευση των επιχειρήσεων και νοικοκυριών που επιτυγχάνουν τα καλύτερα αποτελέσματα στον τομέα της εξοικονόμησης ενέργειας, απονέμουν κάθε χρόνο ειδικό βραβείο εξοικονόμησης ενέργειας.

Το βραβείο αποτελείται από δίπλωμα και χρηματικό ποσό ύψους €1.700 για φυσικά πρόσωπα που δεν ασκούν οικονομική δραστηριότητα και δίπλωμα και χρηματικό ποσό ύψους €8.500 σε φυσικά ή νομικά πρόσωπα που ασκούν οικονομική δραστηριότητα. Τα βραβεία χορηγούνται από την Επιτροπή Διαχείρισης του Ειδικού Ταμείου Ανανεώσιμων Πηγών Ενέργειας και Εξοικονόμησης Ενέργειας.

Τα βραβεία εξοικονόμησης ενέργειας για το 2008 απονεμήθηκαν κατά την τελετή των εγκαινίων της 5^{ης} Έκθεσης Εξοικονόμησης Ενέργειας "SAVENERGY 2009" από τον Προεδρεύοντα της Δημοκρατίας και Πρόεδρο της Βουλής των Αντιπροσώπων κ. Μάριο Καρογιάν.

• Στην κατηγορία φυσικά και νομικά πρόσωπα που ασκούν οικονομική δραστηριότητα βραβεύτηκε η Εταιρεία **Κεραμοποιεία Παλαικίθρου Κάπα Λτδ** η οποία προέβη στην αποδοτικότερη επένδυση σε προϊόντα εξοικονόμησης ενέργειας.

• Στην κατηγορία φυσικά πρόσωπα που δεν ασκούν οικονομική δραστηριότητα βραβεύτηκαν εξίσου **Θεόδουλος Κωνσταντίνου και Μιχάλης Κόκκινος**, των οποίων οι επενδύσεις πέτυχαν την πιο υψηλή βαθμολογία.



- **Διεθνής Έκθεση Εξοικονόμησης Ενέργειας στη Λυών**

Το Εμπορικό Κέντρο της Κύπρου στη Γαλλία σε συνεργασία με την Ένωση Βιομηχάνων Ηλιακής Ενέργειας Κύπρου (ΕΒΗΕΚ), μέλος της ΟΕΒ, συμμετείχαν στη Διεθνή Έκθεση "Salon des Renouvelables" στη Λυών της Γαλλίας, σε ειδικά διαμορφωμένο εμπορικό περίπτερο με σκοπό την προώθηση των κυπριακών προϊόντων.

Κατά τη διάρκεια της εν λόγω εμπορικής έκθεσης, πραγματοποιήθηκαν επαφές με επιχειρηματίες που επέδειξαν ενδιαφέρον για ηλιοθερμικά συστήματα που κατασκευάζονται στην Κύπρο, με σκοπό την ανάπτυξη εμπορικής συνεργασίας και την προώθηση εξαγωγικού εμπορίου.

- **Εμπορική Έκθεση GENERA 2009**

Η Ένωση Βιομηχάνων Ηλιακής Ενέργειας Κύπρου (ΕΒΗΕΚ), πραγματοποίησε με τη βοήθεια της ΟΕΒ, επιχειρηματική αποστολή στην εξειδικευμένη έκθεση ηλιακών συστημάτων και προϊόντων εξοικονόμησης ενέργειας GENERA 2009 στη Μαδρίτη της Ισπανίας.

Κατά τη διάρκεια της εμπορικής έκθεσης GENERA 2009 πραγματοποιήθηκαν συναντήσεις και επαφές τόσο με Ισπανούς αγοραστές, όσο και με αγοραστές από άλλες χώρες της Ε.Ε. αλλά και από τρίτες χώρες που επέδειξαν ιδιαίτερο ενδιαφέρον για ανάπτυξη εμπορικής συνεργασίας, στην αγορά ηλιακών θερμικών συστημάτων, με επιχειρήσεις από την Κύπρο.

ΕΤΗΣΙΑ ΓΕΝΙΚΗ ΣΥΝΕΛΕΥΣΗ 2009

Η 48^η Ετήσια Γενική Συνέλευση των μελών της ΟΕΒ πραγματοποιήθηκε την Πέμπτη, 18 Μαΐου 2009 και ώρα 17:30 στο Ξενοδοχείο Cyprus Hilton, στη Λευκωσία.

A. Καταστατικό Μέρος

Ο Πρόεδρος καλωσόρισε τα μέλη και τα ευχαρίστησε για την παρουσία τους στη Γενική Συνέλευση της ΟΕΒ. Ακολούθως αναφέρθηκε στις κύριες δραστηριότητες της Ομοσπονδίας κατά τη διάρκεια του 2008.

Υιοθέτηση του Ευρώ - Ένας χρόνος μετά: Οι κύριες δραστηριότητες στις οποίες η ΟΕΒ προέβη για να βοηθήσει τις επιχειρήσεις να προετοιμασθούν για τη μετάβαση από τη λίρα στο ευρώ ήταν:

- Παροχή εξειδικευμένων συμβουλευτικών υπηρεσιών.
- Τηλεφωνική εξυπηρέτηση προς κάθε επιχείρηση για επίλυση αποριών/ή παροχή διευκρινίσεων.
- Πραγματοποίηση μεγάλου αριθμού ενδοεπιχειρησιακών ενημερωτικών παρουσιάσεων.
- Ενθάρρυνση των επιχειρηματιών να συγκρατήσουν ή/και μειώσουν τις τιμές των προϊόντων/ υπηρεσιών τους για συγκράτηση του πληθωρισμού.

Οικονομία: Η Κύπρος επηρεάστηκε αρνητικά από την παγκόσμια χρηματοπιστωτική κρίση που ξεκίνησε τον περασμένο Σεπτέμβριο με αποτέλεσμα τη μείωση του ρυθμού ανάπτυξης της οικονομίας κατά το 2008 στο 3,7%. Η οικονομική ανάπτυξη προήλθε, κυρίως, από την εγχώρια ζήτηση. Η ανεργία παρέμεινε στο 3,9% του οικονομικά ενεργού πληθυσμού όπως ήταν κατά το 2007.

Εργασιακά: Το 2008 ανανεώθηκαν με τη συμβολή της ΟΕΒ οι συλλογικές συμβάσεις στους κλάδους των Τραπεζών, Εργολάβων Οικοδομών, Ναυτικών Πρακτόρων, Εκδοτών Εφημερίδων, Βιομηχανιών Επίπλου & Ξυλουργικών και Μωσαϊκών & Μαρμάρων καθώς και σε σημαντικό αριθμό μεμονωμένων επιχειρήσεων. Με μια μόνο εξαίρεση, οι κλαδικές συμβάσεις ανανεώθηκαν στο απευθείας στάδιο, χωρίς την ανάγκη μεσολάβησης του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων.

Η ΟΕΒ κατέστησε σαφές ότι η συνέχιση της απασχόλησης υπηκόων τρίτων χωρών είναι απολύτως αναγκαία για τη διατήρηση ψηλών ρυθμών ανάπτυξης. Μεγάλο μέρος της δραστηριότητας της ΟΕΒ

ήταν επικεντρωμένο στην προσπάθεια διασφάλισης της βιωσιμότητάς του Ταμείου Κοινωνικών Ασφαλίσεων.

Βιομηχανία: Πτώση παρουσίασε ο ρυθμός ανάπτυξης του Τομέα της Μεταποίησης κατά το 2008, ο οποίος ήταν αρνητικός 0,1% σε σύγκριση με άνοδο 0,9% το 2007. Η συνεισφορά του στο ΑΕΠ μειώθηκε στο 7%. Η ΟΕΒ έχει εντάξει σαν μόνιμο και πρωταρχικό της στόχο την ενίσχυση της ανταγωνιστικότητας του Τομέα, προωθώντας σωρεία θεμάτων για τη στήριξή του:

- Εξασφάλιση της απαιτούμενης κρατικής στήριξης της Βιομηχανίας.
- Αντιμετώπιση της έλλειψης εργατικού δυναμικού.
- Προώθηση των εξαγωγών με τη συμμετοχή των μελών της σε εξειδικευμένες εκθέσεις του εξωτερικού.
- Συγκράτηση του λειτουργικού κόστους των βιομηχανιών.
- Εκπαίδευση των στελεχών των επιχειρήσεων του τομέα σ' ένα ευρύ φάσμα θεμάτων τόσο στην Κύπρο όσο και στο εξωτερικό.
- Παροχή βοήθειας για την ανάπτυξη επιχειρηματικών συνεργασιών μέσω του Γραφείου Επιχειρήσεων που συστάθηκε ύστερα από απόφαση της BUSINESSMED.

Υπηρεσίες: Ο Τομέας των Υπηρεσιών αποτέλεσε και για το 2008 το στυλοβάτη της Κυπριακής Οικονομίας. Η συνεισφορά του στο ΑΕΠ ανήλθε στο 79,3% και απασχολούσε το 72,6% του επικερδώς απασχολούμενου πληθυσμού σε σχέση με 72,1% που ήταν το 2007. Παρουσιάστηκε μείωση στις αφίξεις τουριστών κατά 0,5 %.

Η ΟΕΒ, αποδίδοντας ιδιαίτερη σημασία στον Τομέα των Υπηρεσιών, ανέπτυξε κατά το 2008 τις πιο κάτω δραστηριότητες και πρωτοβουλίες:

- Επίλυση προβλημάτων που αντιμετωπίζουν οργανωμένα σύνολα και μεμονωμένες επιχειρήσεις του Τομέα.
- Διεύρυνση των σχέσεων με επιχειρηματικές οργανώσεις της Ευρώπης και της ευρύτερης περιοχής της Μεσογείου.
- Προβολή της Κύπρου ως διεθνές και περιφερειακό κέντρο παροχής υπηρεσιών.
- Υπογραφή συμφωνικών στρατηγικής συνεργασίας της ΟΕΒ με ακαδημαϊκά ιδρύματα.
- Δραστηριοποίηση της Επιτροπής Τουρισμού.
- Κυκλοφορία της 7^{ης} έκδοσης του «Οδηγού Υπηρεσιών Κύπρου».

Αναβάθμιση Επιπέδου Διεύθυνσης: Μέσα στα πλαίσια των συνεχών προσπαθειών της, η ΟΕΒ, για στήριξη της ανάπτυξης των Κυπριακών επιχειρήσεων και έχοντας σαν στόχο επιμόρφωσης τις Αρχές της Σύγχρονης Διοίκησης και τη Γνώση για την Ποιότητα, είχε και κατά το 2008 πλούσιο θεματολόγιο προγραμμάτων Ανάπτυξης Διεύθυνσης, καλύπτοντας ένα ευρύ φάσμα αναγκών κατάρτισης.

Άλλες σημαντικές δραστηριότητες: Κατά το χρόνο που πέρασε η ΟΕΒ μεταξύ άλλων:

- Καθιέρωσε ως ετήσιο θεσμό την απονομή Βραβείου Κοινωνικής Αριστείας στις επιχειρήσεις και Οργανισμούς.
- Ενίσχυσε τις εξειδικευμένες εκθέσεις που οργανώνει (Savenenergy και Envirotec) τόσο σε αριθμό εκθετών όσο και επισκεπτών.
- Πραγματοποίησε το 3ο Οικονομικό Συνέδριο καθώς και το 2ο Συνέδριο για τον Τουρισμό.
- Εξέδωσε και κυκλοφόρησε την 7η έκδοση του Οδηγού Υπηρεσιών καθώς και του Οδηγού Εθνικών Σχεδίων Χρηματοδότησης Επιχειρήσεων.
- Καθιέρωσε εποικοδομητικό διάλογο με τους Τουρκοκύπριους επιχειρηματίες.
- Στήριξε επαγγελματικούς Συνδέσμους-μέλη της να οργανώσουν εκθέσεις, συνέδρια επιμορφωτικά σεμινάρια και έρευνες αγοράς στο εξωτερικό.

Τελειώνοντας, ο Πρόεδρος ανέφερε ότι η ΟΕΒ επιτελεί σημαντική εργασία, εκπροσωπώντας επάξια τους Κύπριους επιχειρηματίες και εργοδότες στο διεθνή και ευρωπαϊκό χώρο.

Συζήτηση επίκαιρων θεμάτων: Ο Δρ Α. Πίπτας είπε ότι το 2009 είναι από τις πιο δύσκολες οικονομικά χρονιές που πέρασε η Κύπρος. Παράλληλα όμως είπε ότι η Κύπρος είναι σε πολύ καλύτερη θέση από ό,τι οι Ευρωπαίοι εταίροι μας. Η αναμενόμενη αύξηση της ανεργίας είναι το κυριότερο πρόβλημα αυτής της κρίσης, Η ΟΕΒ προσβλέπει, είπε, στην αντιμετώπισή αλλά και στη μείωση της ανεργίας με οποιοδήποτε τρόπο. Στη συνέχεια παρέθεσε συγκεκριμένες προτάσεις με στόχο τη συγκράτηση της ανεργίας σε χαμηλά επίπεδα και πρόσθεσε ότι χωρίς να μπορεί κανείς να το υποστηρίξει με βεβαιότητα, το 2010 προβλέπεται να είναι χειρότερο από το 2009.

Στη συνέχεια παρεκάλεσε τα Μέλη να θέσουν οποιοδήποτε θέμα θέλουν για συζήτηση:

Τα σημαντικότερα θέματα που θίγηκαν ήταν:

- Η εξαγγελθείσα πρόθεση για μετάθεση της έδρας της **Marfin Popular Bank**.
- Η δυσχερής θέση στην οποία βρίσκεται ο κλάδος των εισαγωγικών οχημάτων: Ο Πρόεδρος του Συνδέσμου είπε ότι φαίνεται πως τελικά δεν θα αποφευχθούν οι απολύσεις στον κλάδο και ευχαρι-

τώντας την ΟΕΒ για τη μέχρι τώρα υποστήριξή της, ζήτησε την περαιτέρω βοήθεια της ΟΕΒ στις συνεχιζόμενες επαφές.

Ο κ. Σιακόλας εξήρε το έργο της ΟΕΒ, του Δ.Σ. και του Προέδρου Δρα Α. Πίπτα, τον οποίο χαρακτήρισε εξαιρετικά δραστήριο και τον συγχάρηκε για το έργο που επιτελεί.

Απαντώντας στις ευχαριστίες που εκφράστηκαν προς τον ίδιο και το ΔΣ για το έργο που επιτελούν, ο Πρόεδρος είπε ότι προσπάθησαμε και θα προσπαθήσουμε στον επόμενο χρόνο να ανεβάσουμε το όνομα της Ομοσπονδίας πολύ πιο ψηλά από ό,τι είναι σήμερα. Στην Ευρώπη, είπε, το είδος των Οργανώσεων, όπως είναι η ΟΕΒ, είναι εκείνες που πρωτοστατούν παντού.

Ευχαριστώντας και πάλι τα μέλη ο Πρόεδρος έκλεισε τις εργασίες του Καταστατικού Μέρους της Συνέλευσης στις 18:45.

Β. Τελετουργικό Μέρος

Στο Τελετουργικό Μέρος της Συνέλευσης, που ακολούθησε, μίλησε ο Πρόεδρος της Δημοκρατίας, κ. Δημήτρης Χριστόφιας και απηύθυναν χαιρετισμό η Υπουργός Εργασίας & Κοινωνικών Ασφαλίσεων, κα Σωτηρούλλα Χαραλάμπους, ο Σύμβουλος Διοίκησης του Συνδέσμου Ελληνικών Βιομηχανιών, κ. Γιάννης Δραπανιώτης, ο Πρόεδρος του Συνδέσμου Τουρκοκυπρίων Επιχειρηματιών, κ. Metin Yalcin και ο Πρόεδρος του ΚΕΒΕ, κ. Μάνθος Μαυρομάτης.



Ο Πρόεδρος της ΟΕΒ, Δρ. Πίπτας, μίλησε με θέμα: «Οικονομική Κρίση – Η Επόμενη Μέρα».

Στο τέλος ο Δρ Πίπτας αναφέρθηκε, σε συντομία, στην πολύχρονη και πολύτιμη προσφορά του κ. Τάκη Πελετιέ, στο ΔΣ της ΟΕΒ και στη Βιομηχανία του τόπου γενικά. Με την ευκαιρία της αποχώρησής του κ. Πελετιέ από το Διοικητικό Συμβούλιο της ΟΕΒ, ο Πρόεδρος της ΟΕΒ παρεκάλεσε τον Πρόεδρο της Δημοκρατίας να επιδώσει στον κ. Πελετιέ, συμβολικό αναμνηστικό της ΟΕΒ για την προσφορά του.

Μετά το τέλος των εργασιών της Συνέλευσης ακολούθησε Δείπνο.

ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΩΝ ΣΥΝΔΕΣΜΩΝ

Κατά το 2009 η ΟΕΒ σε στενή συνεργασία με τους Συνδέσμους-μέλη της δραστηριοποιήθηκε σε σημαντικά θέματα όπως:

- Άσκηση πιέσεων προς την Κυβέρνηση για αύξηση του κονδυλίου του Σχεδίου Χορηγιών Ανταγωνιστικότητας μικρομεσαίων επιχειρήσεων για επιχορήγηση αγοράς καινούργιων μηχανημάτων.
- Άσκηση πιέσεων για επαρκή στελέχωση και διαπίστευση του Κέντρου Εφαρμογών Ενέργειας για διενέργεια ελέγχων αποδόσεων ηλιακών συστημάτων.
- Επαναπροκήρυξη Σχεδίου Χορηγιών για απόσυρση παλαιών οχημάτων.
- Υποβολή εισηγήσεων στην Αρχή Ηλεκτρισμού Κύπρου για τους όρους λειτουργίας και εγκατάστασης φωτοβολταϊκών πάρκων.
- Άσκηση πιέσεων για εξασφάλιση κονδυλίου για παροχή χορηγιών για αντικατάσταση παλαιών ηλιακών συστημάτων με καινούργια αποδοτικότερα που εξοικονομούν ενέργεια.
- Προώθηση θέσεων για το Διάταγμα για τον «Περί Ρύθμισης Ενεργειακής Απόδοσης Κτιρίων» για νέες οικοδομές, το οποίο θα έχει εφαρμογή από 1.1.2010.
- Αύξηση της χορηγίας για την εγκατάσταση φωτοβολταϊκών συστημάτων.
- Συγκράτηση του κόστους της ηλεκτρικής ενέργειας.

Νέοι Σύνδεσμοι στην ΟΕΒ

Κατά το έτος 2009 εγγράφηκαν ως μέλη της ΟΕΒ δύο νέοι σύνδεσμοι. Ο Σύνδεσμος Επαγγελματιών Φωτογράφων και ο Παγκύπριος Σύνδεσμος Υδρο-Ηλιακής Τεχνικής Εκμετάλλευσης (ΠΑΣΥΗΤΕΚ).

ΣΥΝΔΕΣΜΟΙ ΜΕΛΗ

Βιομηχανία

- Σύνδεσμος Βιοτεχνών Δερμάτινων Ειδών και Προμηθευτών Πρώτων Υλών
- Σύνδεσμος Μεταλλουργικών Βιομηχανιών Κύπρου
- Παγκύπριος Σύνδεσμος Βιομηχάνων Επίπλου & Ξυλουργικών (ΠΑΣΥΒΕΞ)
- Ένωση Βιομηχάνων Ηλιακής Ενέργειας Κύπρου (ΕΒΗΕΚ)
- Παγκύπριος Σύνδεσμος Εργοδοτών Τυπογράφων
- Σύνδεσμος Βιομηχάνων Μωσαϊκών & Μαρμάρων
- Σύνδεσμος Φαρμακευτικών-Χημικών Βιομηχανιών Κύπρου (ΦΑΡΧΗΜ)
- Σύνδεσμος Επιγραφοποιών Κύπρου
- Σύνδεσμος Εργοληπτών Μηχανολογικών Έργων Κύπρου (ΣΕΜΕΚ)
- Σύνδεσμος Εργαστηριούχων Οδοντοτεχνιτών Κύπρου (ΣΕΡΟΚ)
- Σύνδεσμος Βιομηχάνων Ανακύκλωσης και Συνεργατών Κύπρου
- Παγκύπριος Σύνδεσμος Υαλουργικών Βιομηχανιών (ΠΑ.Σ.Υ.ΒΙ.)
- Σύνδεσμος Παραγωγών Βιοκαυσίμων Κύπρου

Κατασκευές

- Ομοσπονδία Συνδέσμων Εργολάβων Οικοδομών Κύπρου
- Σύνδεσμος Εργολάβων Ηλεκτρικών Εγκαταστάσεων
- Παγκύπριος Σύνδεσμος Επιχειρηματιών Ανάπτυξης Γης & Οικοδομών
- Σύνδεσμος Εργολάβων Υγρομονώσεων Οικοδομικών/Τεχνικών Έργων Κύπρου
- Ομοσπονδία Σωματείων Εργολάβων Ηλεκτρολόγων Κύπρου (ΟΣΕΗΚ)
- Παγκύπριος Σύνδεσμος Υδρο-Ηλιακής Τεχνικής Εκμετάλλευσης (ΠΑΣΥΗΤΕΚ)

Υπηρεσίες

- Κυπριακός Εργοδοτικός Σύνδεσμος Τραπεζών
- Σύνδεσμος Ναυτικών Πρακτόρων Κύπρου
- Σύνδεσμος Ασφαλιστικών Εταιρειών Κύπρου
- Παγκύπριος Σύνδεσμος Πλυντηριούχων
- Σύνδεσμος Εταιρειών Τηλεπικοινωνιών (ΣΕΤΗΛ)
- Παγκύπριος Σύνδεσμος Επιχειρήσεων Πληροφορικής
- Σύνδεσμος Εκδοτών Εφημερίδων & Περιοδικών Κύπρου
- Παγκύπριος Σύνδεσμος Ιδιωτικών, Ιατρικών & Νοσηλευτικών Ιδρυμάτων
- Σύνδεσμος Διευθυντών Κλινικών Εργαστηρίων & Βιοιατρικών Επιστημόνων
- Σύνδεσμος Επαγγελματιών Δημοσίων Σχέσεων Κύπρου
- Σύνδεσμος Συμβούλων Ηλεκτρολόγων & Μηχανολόγων Μηχανικών Κύπρου
- Παγκύπρια Ένωση Πτυχιούχων Μεταφραστών & Διερμηνέων
- Κυπριακός Σύνδεσμος Συμβούλων Επιχειρήσεων
- Σύνδεσμος Επιχειρήσεων Δημοσκοπήσεων & Ερευνών Αγοράς Κύπρου (ΣΕΔΕΑΚ)
- Σύνδεσμος Μελετητών Εφαρμοσμένων Τεχνών Κύπρου (ΜΕΤ)
- Σύνδεσμος Εγκεκριμένων Επιμετρητών Ποσοτήτων Κύπρου
- Σύνδεσμος Τουριστικών Επιχειρήσεων Κύπρου (ΣΤΕΚ)
- Σύνδεσμος Συμβολαιογράφων Κύπρου
- Παγκύπριος Σύνδεσμος Ιδιοκτητών Πλυντηρίων Αυτοκινήτων
- Σύνδεσμος Εξωτερικής Διαφήμισης
- Σύνδεσμος Ιδιοκτητών Βυτιοφόρων Πωλητών Πόσιμου Νερού
- Σύνδεσμος Ιδιοκτητών Κερματοδεκτών Πόσιμου Νερού
- Παγκύπριος Σύνδεσμος Εκκοπής Εσπεριδοειδών
- Παγκύπριος Σύνδεσμος Οδοντοτεχνιτών
- Σύνδεσμος Διεθνών Χρηματοοικονομικών Επιχειρήσεων Κύπρου
- Ομοσπονδία Συνδέσμων Ιδιοκτητών Κέντρων Αναψυχής (ΟΣΙΚΑ)
- Παγκύπριος Σύνδεσμος Ιδιωτικών Νοσηλευτηρίων
- Κυπριακό Ναυτιλιακό Επιμελητήριο
- Κυπριακή Ένωση Πλοιοκτητών
- Σύνδεσμος Επαγγελματιών Φωτογράφων

Εμπόριο

- Σύνδεσμος Εισαγωγέων Μηχανοκινήτων Οχημάτων (ΣΕΜΟ)
- Παγκύπριος Εργοδ. Σύνδ. Συσκευαστών-Εξαγωγέων Εσπεριδοειδών & Σταφυλών
- Παγκύπριος Σύνδεσμος Εισαγωγέων/Προμηθευτών Ταπήτων
- Σύνδεσμος Αντιπροσώπων Χρωμάτων Αυτοκινήτων
- Κυπριακός Σύνδεσμος Εισαγωγέων Μοτοσικλετών
- Σύνδεσμος Ανθοπωλών & Φυταγορών Πόλης/Επαρχίας Λευκωσίας
- Νέος Σύνδεσμος Εισαγωγέων Ειδών Αισθητικής (ΝΕ.Σ.Ε.Α)
- Σύνδεσμος Εταιρειών Ανανεώσιμων Πηγών Ενέργειας Κύπρου (ΣΕΑΠΕΚ)

Παιδεία

- Παγκύπριος Σύνδεσμος Ιδιωτικών Σχολών Τριτοβάθμιας Εκπαίδευσης (ΠΑΣΙΣΤΕ)
- Σύνδεσμος Ιδιωτικών Σχολείων Κύπρου (ΣΙΣΚ)
- Σύνδεσμος Εγκεκριμένων Ιδιωτικών Νηπιαγωγείων Κύπρου
- Παγκύπριος Σύνδεσμος Ιδιοκτητών Βρεφοκομικών-Παιδοκομικών Σταθμών & Νηπιαγωγείων (Σωματείο)

Άλλοι

- Κυπριακή Ομοσπονδία Γυναικών Επιχειρηματιών-Επαγγελματιών (ΚΟΓΕΕ)
- Κυπριακός Σύνδεσμος Ποιότητας