ΟΕΒ

Έκθεση
Διοικητικού Συμβουλίου ΟΕΒ
για το Έτος 2004

Ετήσια Γενική Συνέλευση
20 Μαΐου, 2005

Περιεχόμενα

ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΑ ΣΩΜΑΤΑ ΤΗΣ ΟΕΒ 4
- Εκτελεστική Επιτροπή 4
- Διοικητικό Συμβούλιο 4
- Απερχόμενα Μέλη του Συμβουλίου 5

Η ΓΡΑΜΜΑΤΕΙΑ ΤΗΣ ΟΕΒ 6

ΣΥΜΒΟΥΛΙΑ ΚΑΙ ΕΠΙΤΡΟΠΕΣ ΟΠΟΥ ΕΚΠΡΟΣΩΠΕΙΤΑΙ Η ΟΕΒ 7

ΕΚΘΕΣΗ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟΥ

ΕΘΝΙΚΟ ΘΕΜΑ - ΕΥΡΩΠΑΙΚΗ ΕΝΩΣΗ 8

ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΑ ΚΑΙ ΣΥΝΑΦΗ ΘΕΜΑΤΑ 9
- Σύντομη Οικονομική Ανασκόπηση 2004 9
- Χρηματιστήριο Αξιών Κύπρου (Χ.Α.Κ.) 10
- Ίδρυμα Τεχνολογίας (Ι.Τ.) 11
- Συμβούλιο Ανταγωνιστικότητας 11
- Συμβουλευτική Επιτροπή για Θέματα Καταναλωτών 12
- Περιβάλλον και Βιώσιμη Ανάπτυξη 12
- Μελέτες - Έρευνες 12
- Ημερίδες - Συνέδρια 12
- Νέες Εκδόσεις 13

ΕΡΓΑΣΙΑΚΑ ΘΕΜΑΤΑ ΚΑΙ ΝΟΜΟΘΕΣΙΑ 15
- Εισαγωγή 15
- Εργατικά Αιτήματα και Συλλογικές Διαπραγματεύσεις 15
- Απεργίες 16
- Ρύθμιση του Δικαιώματος της Απεργίας στις Ουσιώδεις Υπηρεσίες 18
- Ανανέωση των Συλλογικών Συμβάσεων των Ημικρατικών Οργανισμών και του Δημόσιου Τομέα 18
- Εργατικό Συμβουλευτικό Σώμα 20
- Ασφάλεια & Υγεία 21
- Κατώτατα Ημερομίσθια 22
- Νόμος Περί Βοηθών Καταστημάτων 22
- Ξένο Εργατικό Δυναμικό 22
- Συμβούλια Ταμείων: Κοινωνικών Ασφαλίσεων - Πλεονάζοντος Προσωπικού - Ετησίων Αδειών - Αφερεγγυότητας Εργοδότη 23
- Ταμείο Κοινωνικής Συνοχής 24
- Οδικές Μεταφορές 24
- Δικαστήριο Εργατικών Διαφορών 24
- Δ.Σ. Αρχής Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού 25
- Εναρμόνιση με το Κοινοτικό Κεκτημένο 25
- Ευρωπαϊκές Δραστηριότητες 25
- Άλλες δραστηριότητες σε θέματα Εργασιακών Σχέσεων και Εργατικής Νομοθεσίας 26

ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ ΔΙΕΥΘΥΝΣΗΣ 27

ΤΟΜΕΑΣ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ 28
- Εισαγωγή 28
- Τουρισμός 28
- Συντονιστικό Συμβούλιο Υπηρεσιών-ΟΕΒ 29

ΤΟΜΕΑΣ ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΑΣ 30
- Η Βιομηχανία κατά το 2004 30
- Συμβουλευτική Επιτροπή Βιομηχανικής Ανάπτυξης 31
- Συντονιστικό Συμβούλιο Βιομηχανίας-ΟΕΒ 31

ΓΕΩΡΓΙΚΟΣ ΤΟΜΕΑΣ 32

ΔΙΕΘΝΕΙΣ ΟΡΓΑΝΩΣΕΙΣ ΚΑΙ ΣΥΝΕΔΡΙΑ 33
- Διεθνής Οργάνωση Εργασίας (ILO) 33
- Διεθνής Οργάνωση Εργοδοτών (IOE) 33
- Σύνοδος Ευρωπαϊκών Μελών (IOE) 33
- Ένωση Ομοσπονδιών Εργοδοτών & Βιομηχανίας Ευρωπαϊκών Χωρών (UNICE) 34
- Ευρωπαϊκή Οικονομική & Κοινωνική Επιτροπή 34
- UNICE - Ημέρα Ανταγωνιστικότητας 34
- Σύνδεσμος Ελληνικών Βιομηχανιών (ΣΕΒ) 35
- Σχέσεις με Τουρκοκύπριους Εργοδότες 35

Η ΟΕΒ ΚΑΙ Η ΓΥΝΑΙΚΑ ΕΠΙΧΕΙΡΗΜΑΤΙΑΣ 36

ΕΤΗΣΙΑ ΓΕΝΙΚΗ ΣΥΝΕΛΕΥΣΗ 37

ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΟΙ ΣΥΝΔΕΣΜΟΙ ΜΕΛΗ ΤΗΣ ΟΕΒ 39

Διοικητικά Συμβούλια

Δραστηριότητες

Βιομηχανία
- Κυπριακός Σύνδεσμος Βιομηχανιών Ένδυσης 43
- Σύνδεσμος Βιομηχάνων Υποδημάτων Κύπρου 43
- Σύνδεσμος Μεταλλουργικών Βιομηχανιών Κύπρου 44
- Παγκύπριος Σύνδεσμος Βιομηχάνων Επίπλου & Ξυλουργικών (ΠΑΣΥΒΕΞ) 44
- Ένωση Βιομηχάνων Ηλιακής Ενέργειας Κύπρου (ΕΒΗΕΚ) 45
- Παγκύπριος Σύνδεσμος Εργοδοτών Τυπογράφων 45
- Σύνδεσμος Βιομηχάνων Μωσαϊκών & Μαρμάρων 45
- Σύνδεσμος Φαρμακευτικών-Χημικών Βιομηχανιών Κύπρου (ΦΑΡΧΗΜ) 45
- Σύνδεσμος Επιγραφοποιών Κύπρου 39
- Σύνδεσμος Εργολήπτων Μηχανολογικών Έργων Κύπρου (ΣΕΜΕΚ) 46
- Σύνδεσμος Εργαστηριούχων Οδοντοτεχνιτών Κύπρου (ΣΕΡΟΚ) 39
- Σύνδεσμος Βιομηχάνων Ανακύκλωσης & Συνεργατών Κύπρου (ΣΥΒΑΣΥΚ) 46

Κατασκευές
- Σύνδεσμος Εργολάβων Οικοδομών Κύπρου 46
- Σύνδεσμος Εργολάβων Ηλεκτρικών Εγκαταστάσεων 47
- Παγκύπριος Σύνδεσμος Επιχειρηματιών Ανάπτυξης Γης και Οικοδομών 47
- Σύνδεσμος Εργολάβων Υγρομονώσεων Οικοδομικών/Τεχνικών Έργων Κύπρου 40

Υπηρεσίες
- Κυπριακός Εργοδοτικός Σύνδεσμος Τραπεζών 48
- Σύνδεσμος Ναυτικών Πρακτόρων Κύπρου 49
- Σύνδεσμος Ασφαλιστικών Εταιρειών Κύπρου 50
- Παγκύπριος Σύνδεσμος Πλυντηριούχων 51
- Σύνδεσμος Εταιρειών Τηλεπικοινωνιών (ΣΕΤΗΛ) 51
- Παγκύπριος Σύνδεσμος Επιχειρήσεων Πληροφορικής 51
- Σύνδεσμος Εκδοτών Εφημερίδων & Περιοδικών Κύπρου 40
- Ινστιτούτο Βιοϊατρικών Επιστημών 40
- Σύνδεσμος Επαγγελματιών Δημοσίων Σχέσεων
- Σύνδεσμος Συμβούλων Ηλεκτρολόγων & Μηχανολόγων Μηχανικών Κύπρου 52
- Παγκύπρια Ένωση Πτυχιούχων Μεταφραστών & Διερμηνέων 40
- Κυπριακός Σύνδεσμος Συμβούλων Επιχειρήσεων 52
- Σύνδεσμος Επιχειρήσεων Δημοσκοπήσεων & Ερευνών Αγοράς Κύπρου (ΣΕΔΕΑΚ) 53
- Σύνδεσμος Μελετητών Εφαρμοσμένων Τεχνών Κύπρου (ΜΕΤ) 40
- Σύνδεσμος Εγκεκριμένων Επιμετρητών Ποσοτήτων Κύπρου 40
- Σύνδεσμος Τουριστικών Επιχειρήσεων Κύπρου (ΣΤΕΚ-ΕΞΕΚ) 53
- Σύνδεσμος Συμβολαιογράφων Κύπρου 41
- Παγκύπριος Σύνδεσμος Ιδιοκτητών Πλυντηρίων Αυτοκινήτων 41
- Παγκύπριος Σύνδεσμος Εξωτερικής Διαφήμισης 41
- Σύνδεσμος Ιδιοκτητών Βυτιοφόρων Πωλητών Πόσιμου Νερού 53
- Σύνδεσμος Ιδιοκτητών Συσκευών Πόσιμου Νερού 54
- Παγκύπριος Σύνδεσμος Εκκοπής Εσπεριδοειδών 54
- Παγκύπριος Σύνδεσμος Οδοντοτεχνιτών 54
- Σύνδεσμος Διεθνών Χρηματοοικονομικών Επιχειρήσεων Κύπρου 41
- Ομοσπονδία Συνδέσμων Ιδιοκτητών Κέντρων Αναψυχής (ΟΣΙΚΑ) 54
- Παγκύπριος Σύνδεσμος Ιδιωτικών Νοσηλευτηρίων 55

Εμπόριο
- Σύνδεσμος Εισαγωγέων Μηχανοκινήτων Οχημάτων (ΣΕΜΟ) 55
- Παγκύπριος Εργοδοτικός Σύνδεσμος Συσκευαστών-Εξαγωγέων Εσπεριδοειδών & Σταφυλών 55
- Παγκύπριος Σύνδεσμος Εισαγωγέων/Προμηθευτών Ταπήτων 41
- Σύνδεσμος Αντιπροσώπων Χρωμάτων Αυτοκινήτων 41
- Κυπριακός Σύνδεσμος Εισαγωγέων Μοτοσικλετών 56

Παιδεία
- Παγκύπριος Σύνδεσμος Ιδιωτικών Σχολών Τριτοβάθμιας Εκπαίδευσης (ΠΑΣΙΣΤΕ) 56
- Σύνδεσμος Πτυχιούχων Ιδιοκτητών & Διευθυντών Ιδιωτικών Νηπιαγωγείων Κύπρου 56
- Παγκύπριος Σύνδεσμος Ιδιοκτητών Βρεφοκομικών-Παιδοκομικών Σταθμών & Νηπιαγωγείων (Σωματείο) 57

Άλλοι
- Κυπριακή Ομοσπονδία Γυναικών Επιχειρηματιών-Επαγγελματιών (ΚΟΓΕΕ) 41
- Σύνδεσμος Επιχειρήσεων Πιστοποιημένων κατά ISO 9000 57
- Σύνδεσμος Προώθησης Ανανεώσιμων Πηγών Ενέργειας Κύπρου (ΣΥΠΑΠΕΚ) 57

ΛΟΓΑΡΙΑΣΜΟΙ ΓΙΑ ΤΟ ΕΤΟΣ ΠΟΥ ΕΛΗΞΕ ΣΤΙΣ 31.12.2004

Διοικητικά Σώματα της ΟΕΒ

ΕΚΤΕΛΕΣΤΙΚΗ ΕΠΙΤΡΟΠΗ ΤΗΝ 31Η ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΥ 2004

Πρόεδρος: • Βύρων Κρανιδιώτης

Αντιπρόεδροι: • Δημήτρης Σαμψών • Φίλιος Ζαχαριάδης

Μέλη: • Ανδρέας Πίττας • Δήμητρα Καραντώκη • Χρίστος Μαυρέλλης
• Σωτήρης Καλλής • Κωνσταντίνος Ξυδάς • Τάσσος Αναστασίου
• Παναγιώτης Αντωνιάδης • Χριστάκης Μιχαηλίδης • Στέφος Καλόγηρος
• Μιχάλης Πήλικος (Γενικός Διευθυντής)

ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ ΤΗΝ 31Η ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΥ 2004

ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΑ

Κυπριακός Σύνδεσμος Βιομηχανιών Ένδυσης:
• Σωτήρης Καλλής • Οδυσσέας Μιλτιάδους

Σύνδεσμος Βιομηχάνων Υποδημάτων Κύπρου:
• Βύρων Κρανιδιώτης

Σύνδεσμος Μεταλλουργικών Βιομηχανιών Κύπρου (ΣΥΜΕΒΙΚ):
• Σταύρος Κουντούρης • Παύλος Κοιρανίδης

Παγκύπριος Σύνδεσμος Βιομηχάνων Επίπλου & Ξυλουργικών (ΠΑΣΥΒΕΞ):
• Νικόλας Παστός • Ανδρέας Τουμάζος

Ένωση Βιομηχάνων Ηλιακής Ενέργειας Κύπρου (ΕΒΗΕΚ):
• Νίκος Φραντζής

Παγκύπριος Σύνδεσμος Εργοδοτών Τυπογράφων:
• Χριστόφορος Νικολάου

Σύνδεσμος Βιομηχάνων Μωσαϊκών & Μαρμάρων:
• Δώρος Χριστοφόρου

Μεταλλεία:
• Κωνσταντίνος Ξυδάς

Σύνδεσμος Εργοληπτών Μηχανολογικών Έργων Κύπρου (ΣΕΜΕΚ):
• Ζαχαρίας Χατζηγεωργίου

Βιομηχανία: (Εκτός Συνδέσμων)
• Ανδρέας Πίττας • Αντώνης Χατζηπαύλου
• Ανδρέας Παπαχριστοδούλου • Αλέξανδρος Διογένους
• Τάκης Πελετιές • Μιχάλης Ιωαννίδης
• Παντελάκης Κυριακίδης • Βασίλης Πετρίδης
• Νίκος Σαρρής • Κωνσταντίνος Λοΐζιδης
• Δώρος Θεοδώρου

ΚΑΤΑΣΚΕΥΕΣ

Σύνδεσμος Εργολάβων Οικοδομών Κύπρου:
• Δημήτρης Σαμψών • Σώτος Λοής

Σύνδεσμος Εργολάβων Ηλεκτρικών Εγκαταστάσεων
• Γιώργος Καρακάννας

Παγκύπριος Σύνδεσμος Επιχειρηματιών Ανάπτυξης Γης & Οικοδομών:
• Μιχαλάκης Λεπτός • Λακης Τοφαρίδης

ΕΜΠΟΡΙΟ

Σύνδεσμος Εισαγωγέων Μηχανοκινήτων Οχημάτων (ΣΕΜΟ):
• Ανδρέας Χειλίδης • Γεώργιος Παυλίδης

Παγκύπριος Εργοδοτικός Σύνδεσμος Συσκευαστών Εξαγωγέων Εσπεριδοειδών & Σταφυλών:
• Τάσσος Αναστασίου

Εμπόριο: (Εκτός Συνδέσμων)
• Κωστάκης Λ. Λοΐζου • Κίκης Λευκαρίτης
• Παναγιώτης Αντωνιάδης

ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ

Κυπριακός Εργοδοτικός Σύνδεσμος Τραπεζών:
• Πάνος Γαλανός • Κίκης Λαζαρίδης • Σπύρος Επισκόπου

Σύνδεσμος Τουριστικών Επιχειρήσεων Κύπρου (ΣΤΕΚ-ΕΞΕΚ):
• Ιωσήφ Βαβλίτης • Φειδίας Νικολάου

Σύνδεσμος Ναυτικών Πρακτόρων Κύπρου:
• Γιώργος Σαρρής • Γιαννάκης Οικόνομου

Σύνδεσμος Ασφαλιστικών Εταιρειών Κύπρου:
• Κωνσταντίνος Δεκατρής

Παγκύπριος Σύνδεσμος Επιχειρήσεων Πληροφορικής:
• Κυριάκος Κόκκινος

Κυπριακός Σύνδεσμος Συμβούλων Επιχειρήσεων:
• Χριστάκης Μιχαηλίδης

Σύνδεσμος Επιχειρήσεων Δημοσκοπήσεων & Ερευνών Αγοράς Κύπρου (ΣΕΔΕΑΚ):
• Ελένη Μαραγκού

Οργανισμοί Δημόσιας Ωφέλειας:
• Νίκος Τιμοθέου • Άκης Κλεάνθους

Μεταφορές:
• Στέφος Καλόγηρος

Υπηρεσίες: (Εκτός Συνδέσμων)
• Ανδρέας Γεωργίου • Δημήτρης Βάκης
• Ανδρέας Αλωνεύτης • Ανδρέας Αρτέμης
• Ανδρέας Δράκος • Συμεών Κασσιανίδης
• Ανδρέας Παπαδόπουλος • Κώστας Σεβέρης
• Γιάννος Ζεμπύλας

ΓΕΩΡΓΙΑ
• Χρίστος Τσίμον

ΕΛΕΥΘΕΡΕΣ ΘΕΣΕΙΣ
• Μιχάλης Κολοκασίδης • Ανδρέας Τρύφων
• Πρόδρομος Παπαβασιλείου • Γεώργιος Τσάνος
• Δημήτρης Σουκιούρογλου • Βλαδίμηρος Λανίτης
• Ιωάννης Στρογγυλός • Ντίνος Κιττής
• Φίλιος Ζαχαριάδης • Δημήτρης Σολομωνίδης
• Γεώργιος Παρασκευαΐδης • Φειδίας Πηλείδης
• Δήμητρα Καραντώκη • Πλάτων Λανίτης
• Χρίστος Μαυρέλλης • Μάνος Ζαμπάς
• Στέλιος Κοιλιάρης • Μάριος Λανίτης

EX-OFFICIO ΜΕΛΗ
Γενικός Διευθυντής:
• Μιχάλης Πήλικος

Πρώην Πρόεδροι:
• Γεώργιος Χριστοφίδης • Σόλων Τριανταφυλλίδης
• Τάκης Παντζαρής • Στέλιος Γκαράνης
• Κωνσταντίνος Λόρδος • Αθανάσιος Κοβότσος
• Ρένος Σολομίδης

ΑΠΕΡΧΟΜΕΝΑ ΜΕΛΗ ΤΟΥ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟΥ ΠΡΟΣΦΕΡΟΜΕΝΑ ΓΙΑ ΕΠΑΝΕΚΛΟΓΗ

Τα απερχόμενα μέλη του Συμβουλίου που προσφέρονται για επανεκλογή είναι τα ακόλουθα:

• Φειδίας Πηλείδης • Χριστόφορος Νικολάου
• Ανδρέας Πίττας • Αντώνης Χατζηπαύλου
• Δημήτρης Σαμψών • Τάσσος Αναστασίου
• Παναγιώτης Αντωνιάδης • Πάνος Γαλανός
• Ιωσήφ Βαβλίτης • Κωνσταντίνος Δεκατρής
• Χριστάκης Μιχαηλίδης • Νίκος Τιμοθέου
• Ανδρέας Παπαδόπουλος

Από την τελευταία Ετήσια Γενική Συνέλευση, που έγινε στις 19 Μαΐου, 2004 οι κ.κ. Φειδίας Νικολάου, Λάκης Τοφαρίδης, Ανδρέας Τουμάζος και Γιάννος Ζεμπύλας έχουν διορισθεί από το Συμβούλιο σαν Μέλη του, με βάση τις πρόνοιες του Άρθρου 43 του Καταστατικού και προσφέρονται για επανεκλογή.

ΝΟΜΙΚΟΣ ΣΥΜΒΟΥΛΟΣ
Λέλλος Δημητριάδης

ΕΛΕΓΚΤΕΣ
PricewaterhouseCoopers
Εγκεκριμένοι Λογιστές

Η Γραμματεία της ΟΕΒ

Η σύνθεση της Γραμματείας της ΟΕΒ είναι η ακόλουθη:

Γενικός Διευθυντής

- Μιχάλης Πήλικος

Τμήμα Βιομηχανίας & Υπηρεσιών
Βοηθός Γενικός Διευθυντής:
Λειτουργοί:

- Κώστας Χριστοφίδης
- Αντώνης Φραγκούδης
- Παρασκευάς Αναστασίου
- Μιχάλης Γρηγορίου
- Κυριάκος Αγγελίδης

Τμήμα Εργασιακών Σχέσεων & Εργατικής Νομοθεσίας
Διευθυντής:
Λειτουργοί:

- Μιχάλης Αντωνίου
- Λένα Παναγιώτου
- Χριστίνα Βάσιλα
- Στυλιανός Χριστοφόρου

Τμήμα Ανάπτυξης Διεύθυνσης
Διευθυντής:
Λειτουργοί:

- Πέτρος Πέτρου
- Γιώργος Παντελίδης
- Μάρκος Καλλής

Τμήμα Γραμματειακών Υπηρεσιών
Προϊσταμένη:
Βοηθός Λειτουργός:
Γραμματειακό Προσωπικό:

- Ανδρούλα Αποστόλου
- Γιούλα Γυψιώτη
- Ελένη Ευθυμίου
- Μαρία Αγαπίου
- Βούλα Ιωάννου
- Στέλλα Γεωργίου
- Σωτήρης Λάμπρου
- Μάριος Μανώλη

Υπεύθυνος Λογιστικών Εργασιών

- Τάκης Ταλιώτης

Γραφείο ΟΕΒ Λεμεσού

- Μάριος Γεωργιάδης

Οι Λειτουργοί της ΟΕΒ πήραν μέρος σε εκατοντάδες συνεδριάσεις συμβουλίων και τεχνικών επιτροπών, κοινοβουλευτικών επιτροπών, σε σεμινάρια και εργατικές διαπραγματεύσεις καθώς και άλλες δραστηριότητες για την προώθηση των θέσεων, της πολιτικής και των συμφερόντων της ΟΕΒ.

Συμβούλια και Επιτροπές όπου εκπροσωπείται η ΟΕΒ

Το 2004 η ΟΕΒ εκπροσωπείτο στα πιο κάτω μόνιμα Σώματα και σε μεγάλο αριθμό ad hoc Επιτροπών που συστάθηκαν για μελέτη ειδικών θεμάτων.

Υπουργείο Εργασίας & Κοινωνικών Ασφαλίσεων
- Εργατικό Συμβουλευτικό Σώμα
- Εθνική Επιτροπή Απασχόλησης
- Διοικητικό Συμβούλιο Κοινωνικών Ασφαλίσεων
- Διοικητικό Συμβούλιο Κεντρικού Ταμείου Ετησίων Αδειών
- Διοικητικό Συμβούλιο Ταμείου Αφερεγγυότητας Εργοδότη
- Επιτροπή Σχεδίου Επιχορήγησης Αδειών
- Διοικητικό Συμβούλιο Ταμείου για Πλεονάζον Προσωπικό
- Διοικητικό Συμβούλιο Αρχής Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού
- Συμβούλιο Μαθητείας - Επαρχιακές Επιτροπές Μαθητείας
- Συμβουλευτικές Επιτροπές Επαρχιακών Γραφείων Εργασίας σ'όλες τις πόλεις
- Παγκύπριο Συμβούλιο Ασφάλειας & Υγείας
- Συμβούλιο για Άτομα με Αναπηρίες
- Τεχνικές Επιτροπές Εργασίας για θέματα εναρμόνισης νομοθεσίας Κύπρου - Ε.Ε.
- Συντονιστικό Σώμα Ηλικιωμένων
- Επαρχιακές Συμβουλευτικές Επιτροπές για Ωράρια Καταστημάτων Τουριστικών Περιοχών
- Επιτροπή Ισότητας των φύλων στην απασχόληση και Επαγγελματική Εκπαίδευση
- Διοικητικό Συμβούλιο Κέντρου Επαγγελματικής Αποκατάστασης Αναπήρων

Υπουργείο Οικονομικών
- Συμβουλευτική Οικονομική Επιτροπή
- Επιτροπή Δείκτη Τιμών Καταναλωτή
- Επιτροπή για την Ανάπτυξη Περιφερειακής Στρατηγικής Καινοτομίας στην Κύπρο
- Στατιστικό Συμβούλιο
- Ομάδα Εργασίας για Αναβάθμιση της Κύπρου ως Διεθνούς Επιχειρηματικού Κέντρου και Κέντρου Παροχής Υπηρεσιών
- Ομάδα Εργασίας για Τόνωση της Οικοδομικής Βιομηχανίας και του Κλάδου Ακινήτων

Υπουργείο Εμπορίου, Βιομηχανίας & Τουρισμού
- Συμβουλευτική Επιτροπή Βιομηχανικής Ανάπτυξης
- Συμβούλιο Ανταγωνιστικότητας
- Συμβουλευτικό Συμβούλιο Εγγύησης Εξαγωγών
- Διοικητικό Συμβούλιο Κυπριακού Οργανισμού Προώθησης Ποιότητας (ΚΟΠΠ)
- Διοικητικό Συμβούλιο Ιδρύματος Τεχνολογίας (ΙΤ)
- Τεχνική Επιτροπή για τη ψηλή Τεχνολογία
- Διοικητικό Συμβούλιο Κυπριακής Εταιρείας Πιστοποίησης (ΚΕΠ)
- Συμβουλευτική Επιτροπή για θέματα καταναλωτών
- Τεχνικές Επιτροπές Προτύπων
- Επιτροπή Παρακολούθησης του Στρατηγικού Σχεδίου για τον Τουρισμό

Υπουργείο Δικαιοσύνης & Δημόσιας Τάξης
- Συμβούλιο Φυλακών
- Επιτροπή Αποκατάστασης Απολυομένων Καταδίκων
- Κεντρικό Συμβούλιο Φορέα για τα Δικαιώματα της Γυναίκας

Υπουργείο Υγείας
- Επιτροπή Όρων Απασχόλησης Νοσοκόμων
- Εθνική Συμβουλευτική Επιτροπή Υγείας
- Διοικητικό Συμβούλιο Οργανισμού Ασφάλισης Υγείας

Υπουργείο Συγκοινωνιών & Έργων
- Συμβούλιο Οδικών Μεταφορών

Υπουργείο Εσωτερικών
- Μόνιμη Επιτροπή Παρακολούθησης και Εφαρμογής της Οδηγίας Δομικών Προϊόντων

Υπουργείο Παιδείας & Πολιτισμού
- Συμβουλευτική Επιτροπή Τριτοβάθμιας Εκπαίδευσης
- Συμβουλευτικό Σώμα Τεχνικής και Επαγγελματικής Εκπαίδευσης

Υπουργείο Γεωργίας, Φυσικών Πόρων & Περιβάλλοντος
- Παγκύπριο Συμβούλιο Περιβάλλοντος
- Εθνική Επιτροπή για Εφαρμογή του Πρωτοκόλλου του Μόντρεαλ
- Συμβουλευτική Επιτροπή Διαχείρισης Αποβλήτων Υλικών Συσκευασίας
- Συμβουλευτική Επιτροπή Απονομής Οικολογικού Σήματος
- Επιτροπή Παρακολούθησης Σχεδίου Αγροτικής Ανάπτυξης

Γραφείο Προγραμματισμού
- Συμβουλευτική Επιτροπή Προγραμματισμού
- Επιτροπή Παρακολούθησης Προγράμματος (RISK) για την Καινοτομία
- Επιτροπές παρακολούθησης Προγραμμάτων Διαρθρωτικών Ταμείων της Ε.Ε. για το Στόχο 2, Στόχο 3 και την Αλιεία.
- Επιτροπή παρακολούθησης Ευρωπαϊκού προγράμματος INTERREG

Άλλα
- Δικαστήριο Εργατικών Διαφορών
- Συμβουλευτική Επιτροπή Ραδιοτηλεόρασης
- Άλλες ad-hoc Επιτροπές

Στην Ευρωπαϊκή Ένωση
- Ευρωπαϊκή Επιτροπή Κοινωνικού Διαλόγου
- Ευρωπαϊκή Οικονομική & Κοινωνική Επιτροπή
- Ευρωπαϊκό Ίδρυμα για τη Βελτίωση των Συνθηκών Διαβίωσης και Εργασίας
- Ευρωπαϊκό Πρακτορείο για την Ασφάλεια και Υγεία στην Εργασία

Η συμβολή της ΟΕΒ στη διαμόρφωση της κοινωνικο-οικονομικής πολιτικής του κράτους επιτυγχάνεται κατά άμεσο τρόπο με την ενεργό συμμετοχή των εκπροσώπων της στις πιο πάνω Κυβερνητικές Επιτροπές και Συμβούλια, τα οποία μελετούν θέματα οικονομικά, εργατικά, βιομηχανικά, υπηρεσιών, εκπαιδευτικά και κοινωνικά. Με τις εποικοδομητικές και μελετημένες θέσεις της, η ΟΕΒ προωθεί τα καλώς νοούμενα συμφέροντα του επιχειρηματικού κόσμου και του τόπου γενικότερα. Η ΟΕΒ μετέχει σε πλείστες άλλες Επιτροπές σε άλλα Υπουργεία ή Υπηρεσίες για θέματα εναρμόνισης με το «Κοινοτικό Κεκτημένο».

Εθνικό Θέμα - Ευρωπαϊκή Ένωση

Το Σχέδιο Ανάν

Σημείο αναφοράς για το 2004, όσον αφορά το εθνικό θέμα, είναι η 24η Απριλίου, ημέρα κατά την οποία ο Ελληνοκυπριακός λαός απέρριψε το σχέδιο επίλυσης του Κυπριακού Προβλήματος το οποίο υπέβαλε ο Γ.Γ. των Ηνωμένων Εθνών κ. Κόφι Ανάν.

Η απόρριψη του Σχεδίου από την Ελληνοκυπριακή πλευρά, σε συνδυασμό με την αποδοχή του από τους Τουρκοκυπρίους, προκάλεσε κάποιες αντιδράσεις σε βάρος της Κύπρου, τόσο σε Ευρωπαϊκό όσο και σε Διεθνές επίπεδο. Η διαχείριση των συνεπειών του «όχι» απορρόφησε σχεδόν το σύνολο των δραστηριοτήτων της Πολιτικής και Πολιτειακής μας ηγεσίας.

Ένταξη στην Ευρωπαϊκή Ένωση

Η 1η Μαΐου 2004 αποτελεί ορόσημο για την Κυπριακή ιστορία. Η Χώρα έγινε πλήρες και ισότιμο μέλος της Ε.Ε. γεγονός που αποτελεί για τον Κυπριακό λαό το μεγαλύτερο επίτευγμα των τελευταίων δεκαετιών.

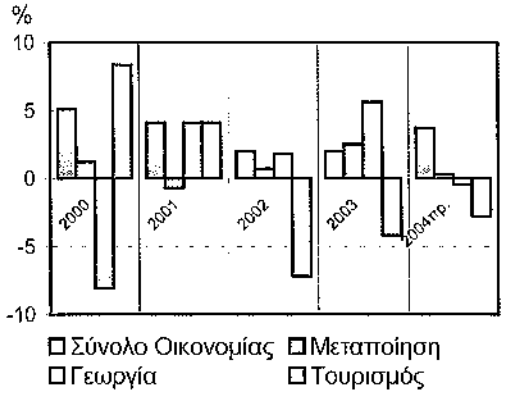
Ο ύψιστος στρατηγικός στόχος για ένταξη της Κύπρου στη μεγάλη Ευρωπαϊκή οικογένεια έχει επιτέλους επιτευχθεί. Η πορεία που έχουμε προδιαγράψει είναι όμως απαιτητική και επίπονη. Σημαίνει την απαρχή μιας διαρκούς οικονομικής πρόκλησης, έντονου ανταγωνισμού και προπαντός ετοιμότητας για να μπορούμε συνεχώς να ανταποκρινόμαστε με επάρκεια και συνέπεια στις υποχρεώσεις μας. Έχουμε υιοθετήσει εκατοντάδες εναρμονιστικές νομοθεσίες, δεκάδες νέους θεσμούς, προσαρμόσαμε και θέσαμε σε λειτουργία μηχανισμούς οι οποίοι επιτρέπουν στην Κύπρο να αποτελεί αναπόσπαστο κομμάτι της Ενωμένης Ευρώπης.

Η ΟΕΒ αναγνωρίζει ότι κάποια προβλήματα θα υπάρξουν, ιδιαίτερα στη μεταβατική περίοδο προσαρμογής. Αναμφίβολα όμως, η ένταξη στην Ε.Ε. διανοίγει ολότελα νέους ορίζοντες και καινούριες προοπτικές για την οικονομία, τις επιχειρήσεις και τους πολίτες της. Υπάρχουν νέα δεδομένα και παράμετροι που συνθέτουν το οικονομικό-κοινωνικό περιβάλλον στο οποίο θα πρέπει να δραστηριοποιούμαστε όλοι, έτσι ώστε να συνεχιστεί απρόσκοπτα η οικονομική πρόοδος του τόπου.

Η πρόσβαση της Κύπρου στην αγορά της Ε.Ε. των 453 εκατομμυρίων πολιτών, μιας περιοχής όπου υπάρχει ελεύθερη διακίνηση προϊόντων, υπηρεσιών, ανθρώπων και κεφαλαίων, θα οδηγήσει σταδιακά σε πιο αποτελεσματική κατανομή των μέσων παραγωγής σε δραστηριότητες στις οποίες η Κύπρος διαθέτει συγκριτικά πλεονεκτήματα. Ιδιαίτερα για τις επιχειρήσεις, θα δημιουργηθούν απεριόριστες ευκαιρίες και προκλήσεις οι οποίες όμως περιβάλλονται από σημαντικές υποχρεώσεις και εμπερικλείουν κινδύνους.

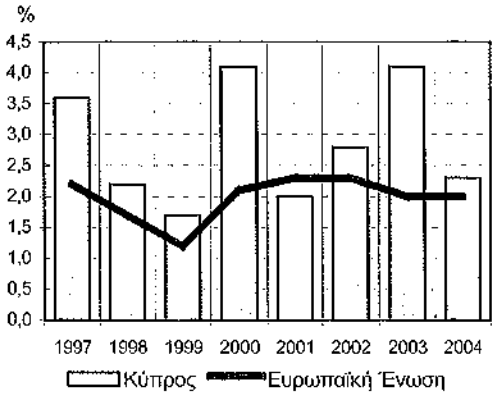
Η Ομοσπονδία Εργοδοτών & Βιομηχάνων (ΟΕΒ) ως εκπρόσωπος του εργοδοτικού και επιχειρηματικού κόσμου, υπήρξε ανέκαθεν ένθερμος υποστηρικτής του Ευρωπαϊκού προσανατολισμού και της ένταξης της Κύπρου στην Ευρωπαϊκή Ένωση και θα συνεχίσει με ακόμα πιο έντονο ρυθμό να στηρίζει κάθε προσπάθεια που καταβάλλεται έτσι ώστε η εισδοχή μας να αποδειχθεί πολλαπλά ωφέλιμη για όλους τους Κύπριους.

Ρυθμοί Οικονομικής Ανάπτυξης (%)
(Σταθερές Τιμές 1995)



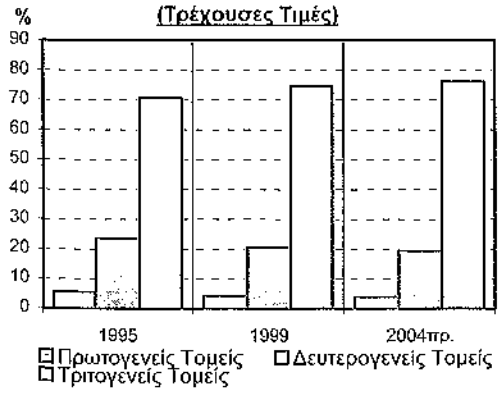
Σημαντικές διακυμάνσεις παρουσιάζουν οι ρυθμοί ανάπτυξης των Τομέων της Γεωργίας, της Μεταποίησης αλλά και του Τουρισμού, ενώ ο ρυθμός ανάπτυξης της οικονομίας είναι πιο σταθερός με μέσο όρο 3,4% για την περίοδο 2000-2004

Ετήσιοι Ρυθμοί Πληθωρισμού (%)



Με εξαίρεση το 2001, ο ρυθμός πληθωρισμού στην Κύπρο είναι ψηλότερος από το μέσο όρο στην Ε.Ε. Κατά το 2004 ο πληθωρισμός στην Κύπρο έφθασε το 2,3% από 4% το 2003

Ποσοστιαία Κατανομή του ΑΕΠ (%)
(Τρέχουσες Τιμές)



Το μερίδιο της συνεισφοράς στην οικονομία από τους τριτογενείς τομείς συνεχώς αυξάνεται ενώ οι πρωτογενείς και δευτερογενείς τομείς παρουσιάζουν αισθητή μείωση

ΣΥΝΤΟΜΗ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ ΑΝΑΣΚΟΠΗΣΗ 2004

Ανοδική πορεία ακολούθησε ο ρυθμός ανάπτυξης της Κυπριακής Οικονομίας κατά το 2004 φτάνοντας το 3,7% σε πραγματικούς όρους σε σύγκριση με 2% το 2003. Η επιτάχυνση της οικονομικής ανάπτυξης προήλθε κυρίως από την εγχώρια ζήτηση και ειδικότερα από την ιδιωτική κατανάλωση και τις επενδύσεις σε κατασκευαστικά έργα. Από τομεακής σκοπιάς η ανάπτυξη στηρίχθηκε κυρίως στους τριτογενείς τομείς των υπηρεσιών και σε μικρότερο βαθμό στους υπόλοιπους τομείς της οικονομίας.

Κατά το 2004 ο **Γεωργικός Τομέας** παρουσίασε αρνητικό ρυθμό ανάπτυξης ύψους 0,5%. Η συνεισφορά του στο ΑΕΠ μειώθηκε στο 3,6% από 3,9% το 2003. (Λεπτομέρειες αναφορικά με τη Γεωργία, δίδονται σε ειδικό κεφάλαιο της Έκθεσης).

Ο **Τομέας της Μεταποίησης** παρουσίασε κατά το 2004 μικρή μόνο αύξηση 0,3% από 2,5% το 2003. Η δε συνεισφορά του στο ΑΕΠ μειώθηκε στο 9,4% από 9,6% που ήταν το 2003. (Λεπτομέρειες αναφορικά με το Μεταποιητικό Τομέα δίδονται σε ειδικό κεφάλαιο της Έκθεσης).

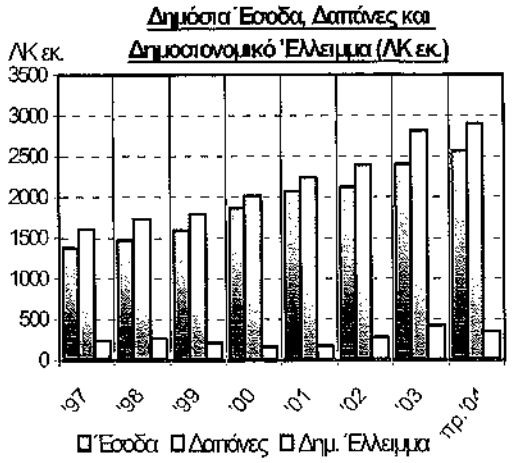
Αύξηση παρουσίασε ο **Τομέας των Κατασκευών** με ρυθμό ανάπτυξης 5,2% σε σύγκριση με 5,3% το 2003. Αυξημένη ήταν και η συνεισφορά του στο ΑΕΠ η οποία έφθασε στο 8%. Η εξέλιξη αυτή αποδίδεται κατά κύριο λόγο στην αυξημένη επενδυτική δραστηριότητα σε κατασκευαστικά έργα τόσο του ιδιωτικού όσο και του ευρύτερου δημόσιου τομέα.

Ο **Τομέας του Ηλεκτρισμού, Υγραερίου και Νερού** σημείωσε αύξηση ύψους 2% σε συνέχεια αύξησης 5,3% το 2003. Σε χαμηλά επίπεδα ήταν και κατά το 2004 η ανάπτυξη του **Τομέα των Ξενοδοχείων και Εστιατορίων** με αρνητικό ρυθμό ύψους 2,8% σε σύγκριση με αρνητικό ρυθμό 4,2% που σημειώθηκε το 2003. Η εξέλιξη αυτή οφείλεται εξ ολοκλήρου στη συγκράτηση της τουριστικής κίνησης, που αντικατοπτρίστηκε σε μείωση των αφίξεων και της κατά κεφαλή δαπάνης των τουριστών. Η συνεισφορά του τομέα στο ΑΕΠ παρουσίασε και αυτή κάμψη και έφθασε στο 8,2% σε σύγκριση με 8,7% το 2002. Ο ρυθμός διεύρυνσης του **Τομέα του Χονδρικού και Λιανικού Εμπορίου** ήταν 4,8% σε σύγκριση με αρνητικό ρυθμό ύψους 3,8% το 2003.

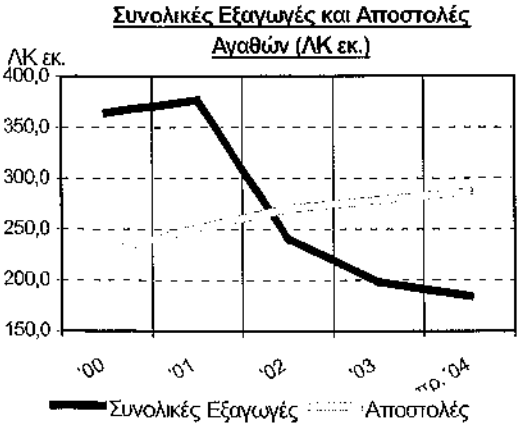
Σημαντική επίσης ήταν και η διεύρυνση του **Χρηματοοικονομικού Τομέα** με ρυθμό ανάπτυξης 12,4% από αρνητικό ρυθμό 1% το 2003. Άνοδο παρουσίασαν επίσης και οι υπόλοιποι τριτογενείς τομείς με πιο αξιοσημείωτες αυτές του **Τομέα των Μεταφορών, Αποθήκευσης και Επικοινωνιών** (8,9%) και του **Τομέα της Εκπαίδευσης** (3,6%).

Μείωση παρουσίασε ο **ρυθμός πληθωρισμού** κατά το 2004 ο οποίος με βάση το Δείκτη Τιμών Καταναλωτή έφθασε στο 2,3% σε σχέση με 4,1% το 2003. Η μείωση του ρυθμού πληθωρισμού αποδίδεται κυρίως στην εξάλειψη των επιδράσεων από τις αυξήσεις του συντελεστή του ΦΠΑ και των φόρων κατανάλωσης.

Η επιτάχυνση της οικονομικής ανάπτυξης αντικατοπτρίστηκε και στην αγορά εργασίας. Το **ποσοστό ανεργίας** διατηρήθηκε στο 3,6% του οικονομικά ενεργού πληθυσμού όπως και κατά το 2003.



Μείωση παρουσίασε το δημοσιονομικό έλλειμμα το 2004 σε σύγκριση με το προηγούμενο έτος ως αποτέλεσμα της δημοσιονομικής εξυγίανσης που εφαρμόζει η Κυβέρνηση στο πλαίσια του Προγράμματος Σύγκλισης.



Οι συνολικές εξαγωγές αγαθών (προς Τρίτες Χώρες) παρουσιάζουν πτωτική τάση ενώ αντίθετα οι αποστολές αγαθών (προς χώρες μέλη της Ε.Ε.) αυξάνονται με σταθερό ρυθμό κατά την υπό εξέταση περίοδο.

Κατά το 2004 το **δημοσιονομικό έλλειμμα** παρουσίασε μείωση στα ΛΚ335 εκ. από ΛΚ417 εκ. που ήταν κατά το έτος 2003. Ως ποσοστό στο ΑΕΠ, μειώθηκε στο 4,8% από 6,3% το 2003, ως αποτέλεσμα της σταδιακής υλοποίησης του προγράμματος δημοσιονομικής εξυγίανσης. Συνεχίζει όμως να αποκλίνει από το σχετικό κριτήριο σύγκλισης του Μάαστριχτ το οποίο καθορίζει ποσοστό ίσο ή μικρότερο του 3% του ΑΕΠ. Τα δημόσια έσοδα ανήλθαν στα ΛΚ2.570 εκ. κατά το 2004 σημειώνοντας αύξηση 6,7%. Οι δημόσιες δαπάνες αυξήθηκαν στα ΛΚ2.909 εκ. το 2004 σημειώνοντας αύξηση 3%. **Το δημόσιο χρέος** (εξαιρουμένου του ενδοκυβερνητικού) αυξήθηκε στο 71,9% του ΑΕΠ από 69,8% που ήταν το 2003 και επομένως δεν πληρεί το σχετικό κριτήριο σύγκλισης του Μάαστριχτ που προνοεί όπως αυτό διατηρείται ως ποσοστό ίσο ή μικρότερο του 60% του ΑΕΠ.

Το έλλειμμα που παρουσίασε το **ισοζύγιο τρεχουσών συναλλαγών,** αυξήθηκε στο 4,0% του ΑΕΠ κατά το 2004 από 3,5% το 2003. Η εξέλιξη αυτή οφείλεται κυρίως στην αύξηση που παρατηρήθηκε στις εισαγωγές αγαθών καθώς και στην περαιτέρω μείωση στα έσοδα από τον τουρισμό.

Κατά το 2004, οι αποστολές αγαθών (εξαγωγές προς χώρες μέλη της Ε.Ε.) ήταν αυξημένες κατά 3,2% και έφθασαν τα ΛΚ287,3 εκ. σε σύγκριση με ΛΚ278,4 εκ. το 2003. Οι εξαγωγές αγαθών προς τρίτες χώρες παρουσίασαν μείωση ύψους 7% και έφθασαν τα ΛΚ184,4 εκ. από ΛΚ198,4 εκ. το 2003.

ΧΡΗΜΑΤΙΣΤΗΡΙΟ ΑΞΙΩΝ ΚΥΠΡΟΥ

Κατά τη διάρκεια του 2004, υλοποιήθηκαν σημαντικά αναπτυξιακά προγράμματα του Χρηματιστηρίου Αξιών Κύπρου (ΧΑΚ), μέσα στα πλαίσια του Στρατηγικού Σχεδίου του ΧΑΚ 2004-2006, με στόχο την καθιέρωση του ως ενός βασικού μοχλού ανάπτυξης της οικονομίας.

Το ανώτατο σημείο στο οποίο έφτασε ο Γενικός Δείκτης καθ' όλη τη διάρκεια του έτους ήταν στις 91,78 μονάδες στις 17 Φεβρουαρίου 2004, ενώ το κατώτατο σημείο ήταν στις 70,14 μονάδες στις 25 Οκτωβρίου 2004, κλείνοντας τελικά στο τέλος του έτους στις 72,55 μονάδες, σημειώνοντας δηλαδή μείωση της τάξης του 11,24%, σε σύγκριση με την αρχή του έτους.

Ο συνολικός όγκος συναλλαγών το 2004 ανήλθε στα ΛΚ129 εκ. με το μέσο ημερήσιο όγκο συναλλαγών να ανέρχεται περίπου στα ΛΚ0,5 εκ. Το μεγαλύτερο μέρος του όγκου συναλλαγών για το έτος 2004 επικεντρώθηκε στον τομέα των Χρηματοοικονομικών Εταιρειών με ποσοστό 69,05% και το μικρότερο στον Τομέα Εταιρειών Βασικών Υλικών, με ποσοστό 0,71%, σύμφωνα με τη νέα κατηγοριοποίηση εταιρειών του Οργανισμού FTSE, που τέθηκε σε ισχύ από τις 3 Σεπτεμβρίου 2004.

Κατά το τέλος του έτους, ο συνολικός αριθμός των εταιρειών που είχαν εισηγμένες αξίες στο ΧΑΚ έφθασε τις 149. Το 2004 εισήχθηκαν στο ΧΑΚ οι τίτλοι δύο νέων εταιρειών, ενώ διαγράφηκαν οι τίτλοι πέντε συνολικά εταιρειών.

Οι σημαντικότερες δραστηριότητες του υπό ανασκόπηση έτους ήταν οι ακόλουθες:

- Το Συμβούλιο του Χρηματιστηρίου, μέσα στα πλαίσια της αναβάθμισης των υπηρεσιών του και της προσπάθειας του για συνεχή εναρμόνιση του με τις διεθνείς κεφαλαιαγορές, ολοκλήρωσε δύο μεγάλα αναπτυξιακά έργα του. Το πρώτο αναπτυξιακό έργο αφορά τη σύσταση των πέντε νέων αγορών: Κύρια Αγορά, Παράλληλη Αγορά, Εναλλακτική Αγορά, Αγορά Ομολόγων και Αγορά Εγκεκριμένων Επενδυτικών Οργανισμών. Το δεύτερο αναπτυξιακό έργο που προσδίδει ακόμα μια διεθνή προσέγγιση στις πρωτοβουλίες του ΧΑΚ αφορά την εισαγωγή του συστήματος κατηγοριοποίησης του Οργανισμού FTSE στην Κυπριακή χρηματιστηριακή αγορά, μέσω του οποίου οι εισηγμένες εταιρείες στο ΧΑΚ κατηγοριοποιούνται βάσει της προέλευσης των εισοδημάτων τους.

- Ταυτόχρονα με τη λειτουργία των νέων αγορών, ξεκίνησε η λειτουργία των νέων δεικτών που έχουν ως στόχο να αποτελέσουν αξιόπιστα εργαλεία στα χέρια των επενδυτών, προς αποτίμηση των τάσεων στην κυπριακή χρηματιστηριακή αγορά.

- Τον Ιούνιο του 2004 παρουσιάστηκε σε δημοσιογραφική διάσκεψη το Στρατηγικό Σχέδιο του ΧΑΚ για τα έτη 2004-2006, το οποίο άρχισε να υλοποιείται ιεραρχώντας τις προτεραιότητες στους στρατηγικούς σχεδιασμούς του ΧΑΚ, προς ανασυγκρότηση και πλήρη αναδιάρθρωση της χρηματιστηριακής αγοράς.

- Μέσα στα πλαίσια της συνεχούς αναβάθμισης των διεθνών συνεργασιών του ΧΑΚ και της προσπάθειας για συνεχή εναρμόνιση του με τις διεθνείς κεφαλαιαγορές, έχει επιτευχθεί η συμπερίληψη εισηγμένων εταιρειών του ΧΑΚ στο νέο Δείκτη του Οργανισμού Dow Jones Stoxx EU Enlarged, TMI, χωρίς οποιαδήποτε οικονομική επιβάρυνση για το ΧΑΚ.

- Το Χρηματιστήριο, μετά από την 1η Ιουνίου 2004, ως επακόλουθο της διεύρυνσης της Ευρωπαϊκής Ένωσης και ως ένδειξη αναγνώρισης της ποιοτικής αναβάθμισης της Κυπριακής χρηματιστηριακής αγοράς και της πλήρους ευθυγράμμισης της με τις Ευρωπαϊκές οδηγίες και διεθνείς χρηματοοικονομικές προοπτικές, αναβαθμίστηκε σε πλήρες μέλος της Ομοσπονδίας Ευρωπαϊκών Χρηματιστηρίων (FESE).

Το Συμβούλιο του ΧΑΚ προσφέρει από τον Ιούνιο του 2004 πρόσθετη εξειδικευμένη υπηρεσία, μέσω της οποίας παρέχεται η δυνατότητα στους αντιπροσώπους των Οργανικών Συλλογικών Επενδύσεων σε Κινητές Αξίες (ΟΣΕΚΑ) στην Κυπριακή Δημοκρατία, για να δημοσιεύουν ηλεκτρονικά στην ιστοσελίδα του Χρηματιστηρίου Αξιών Κύπρου, τις τιμές των ΟΣΕΚΑ.

ΙΔΡΥΜΑ ΤΕΧΝΟΛΟΓΙΑΣ

Το Ίδρυμα Τεχνολογίας (ΙΤ) του οποίου η ΟΕΒ είναι ιδρυτικό μέλος, ανέπτυξε κατά το 2004 έντονη δραστηριότητα:

- Δέχθηκε 409 αιτήσεις μέσα από τα πέντε Κρατικά Σχέδια που διαχειρίζεται.
- Διαπίστευσε 56 νέους συμβούλους.
- Απένειμε σε 11 νέους συμβούλους τον τίτλο του Εγκεκριμένου Συμβούλου (CMC).
- Διοργάνωσε τέσσερις σειρές εκπαιδευτικών σεμιναρίων.
- Πέτυχε την αναθεώρηση του συμβολαίου για να λειτουργεί ως Κέντρο Αναδιανομής Καινοτομίας (IRC) μέχρι το 2008.
- Προκήρυξε διάφορα βραβεία και οργάνωσε διαγωνισμούς.
- Συμμετείχε σε οκτώ Ευρωπαϊκά προγράμματα.
- Προώθησε την Τεχνολογία και Καινοτομία με την ενεργό συμμετοχή του σε κυπριακά, πανευρωπαϊκά και διεθνή φόρουμ.

Η ΟΕΒ στηρίζει τη δραστηριότητα του ΙΤ γιατί αυτό αποτελεί το μοναδικό εξειδικευμένο επίσημο φορέα ενίσχυσης του τεχνολογικού επιπέδου της χώρας.

ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ ΑΝΤΑΓΩΝΙΣΤΙΚΟΤΗΤΑΣ

Με εισήγηση της ΟΕΒ, προς τον Πρόεδρο της Δημοκρατίας η Κυβέρνηση με απόφαση του Υπουργικού Συμβουλίου (αρ.60.519) προχώρησε στην ίδρυση και σύσταση Συμβουλίου Ανταγωνιστικότητας.

Σκοποί του Συμβουλίου είναι η ενίσχυση της ανταγωνιστικότητας των επιχειρήσεων, η λήψη αποφάσεων και η προώθηση μέτρων που να έχουν ως αποτέλεσμα τη βελτίωση των δεικτών ανταγωνιστικότητας των επιχειρήσεων και της κυπριακής οικονομίας γενικότερα.

Στο Συμβούλιο συμμετέχουν ανώτεροι αξιωματούχοι του Υπουργείου Εμπορίου, Βιομηχανίας & Τουρισμού, του Υπουργείου Οικονομικών, της Αρχής Ανάπτυξης Ανθρωπίνου Δυναμικού, του Συμβουλίου Οικονομικών Εμπειρογνωμόνων, του Πανεπιστημίου Κύπρου, κ.α.

Η ΟΕΒ μετέχει στο Συμβούλιο διά του Προέδρου της.

ΣΥΜΒΟΥΛΕΥΤΙΚΗ ΕΠΙΤΡΟΠΗ ΓΙΑ ΘΕΜΑΤΑ ΚΑΤΑΝΑΛΩΤΩΝ

Η Συμβουλευτική Επιτροπή για θέματα καταναλωτών συνεδρίασε το 2004 υπό την Προεδρία του Υπουργού Εμπορίου, Βιομηχανίας & Τουρισμού και ασχολήθηκε με αρκετά θέματα μεταξύ των οποίων τα ακόλουθα:

- Αισχροκέρδεια και τρόποι αντιμετώπισής της.
- Τιμή του πετρελαίου θέρμανσης.
- Δημιουργία θεσμού επίλυσης μικροδιαφορών των καταναλωτών με συνοπτικές διαδικασίες
- Δημιουργία Κέντρων Εξυπηρέτησης Καταναλωτών στους Δήμους.
- Ευρωπαϊκά Δίκτυα Πληροφόρησης Καταναλωτών.
- Παγκόσμια Μέρα Καταναλωτών και ο εορτασμός της στην Κύπρο.

Η ΟΕΒ μετέχει στις συνεδρίες της Συμβουλευτικής Επιτροπής και συμβάλλει στην προώθηση αρμονικών σχέσεων μεταξύ επιχειρηματιών και καταναλωτών.

ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝ ΚΑΙ ΒΙΩΣΙΜΗ ΑΝΑΠΤΥΞΗ

Τα περιβαλλοντικά θέματα απασχόλησαν την ΟΕΒ και κατά το 2004 εν όψει μάλιστα των δεσμεύσεων της Κύπρου έναντι της Ευρωπαϊκής Ένωσης.

Η ΟΕΒ ενημέρωνε συνεχώς τα μέλη της για όλες τις Ευρωπαϊκές οδηγίες και νομοθεσίες και υπέβαλλε στους αρμόδιους τις θέσεις και απόψεις του επιχειρηματικού κόσμου για διάφορα θέματα όπως το Στρατηγικό Σχέδιο για το Περιβάλλον, για το νόμο για τα στερεά και επικίνδυνα απόβλητα, για τη διαχείριση αποβλήτων, για το εθνικό σχέδιο κατανομής εκπομπών αερίων θερμοκηπίου και άλλα.

Κατά το 2004, η ΟΕΒ ανέλαβε τον συντονισμό των αποφάσεων αριθμού επιχειρήσεων που επιθυμούσαν τη σύσταση εταιρείας ανάκτησης και ανακύκλωσης υλικών συσκευασίας με σκοπό την ικανοποίηση σχετικής νομικής υποχρέωσης. Για το θέμα αυτό πραγματοποιήθηκαν αρκετές συναντήσεις στα γραφεία της ΟΕΒ.

Η ΟΕΒ μετείχε επίσης στη νεοσυσταθείσα Επιτροπή Απονομής του Οικολογικού Σήματος Eco-Label καθώς και στη Συμβουλευτική Επιτροπή Διαχείρισης Αποβλήτων Συσκευασίας (ΣΕΔΑΣ).

Κατά το 2004 η ΟΕΒ διοργάνωσε, σε συνεργασία και με άλλους φορείς, Ημερίδα με θέμα την Προστασία της Στοιβάδας του Όζοντος από τη ρύπανση.

ΜΕΛΕΤΕΣ - ΕΡΕΥΝΕΣ

Κατά το 2004 η ΟΕΒ διεξήγαγε διάφορες έρευνες κυριότερες από τις οποίες ήταν οι ακόλουθες:

- **«Η θέση της Γυναίκας στη Σύγχρονη Κυπριακή Επιχείρηση»** *(ίδετε σελίδα 36)*

- **«Έρευνα για την Ανάπτυξη Επιχειρηματικών Συνεργασιών με Τουρκοκύπριους»**

  Μέσα στα πλαίσια της γενικότερης αποστολής της ΟΕΒ πραγματοποιήθηκε ειδική έρευνα με στόχο τη διαπίστωση του ενδιαφέροντος των Ελληνοκυπρίων επιχειρηματιών για ανάπτυξη συνεργασιών με Τουρκοκύπριους συναδέλφους τους. Η έρευνα η οποία έγινε με βάση ερωτηματολόγιο το οποίο περιλάμβανε τρεις ενότητες ερωτήσεων, ξεκίνησε στις 27 Μαΐου και ολοκληρώθηκε στις 14 Ιουνίου 2004.

  Η έρευνα μεταξύ άλλων κατέδειξε ότι η πλειοψηφία των επιχειρήσεων που μετέσχαν στην έρευνα δήλωσαν άμεση ετοιμότητα για συνεργασία με τους Τουρκοκύπριους επιχειρηματίες. Παράλληλα, ποσοστό 20% δεν απέκλεισαν τη συνεργασία, νοουμένου ότι θα τύχουν περισσότερης πληροφόρησης σε βασικά ερωτήματα.

ΗΜΕΡΙΔΕΣ - ΣΥΝΕΔΡΙΑ

Κατά το 2004 η ΟΕΒ διοργάνωνε διάφορες ημερίδες και συνέδρια κυριότερες των οποίων ήταν οι ακόλουθες:

- **«Η Επιθεώρηση στο Εργατικό Δίκαιο, στις Κοινωνικές Ασφαλίσεις και στην Ασφάλεια & Υγεία»**

  Η ΟΕΒ οργάνωσε σε συνεργασία με το Υπουργείο Εργασίας & Κοινωνικών Ασφαλίσεων, Ημερίδα με θέμα τις επιθεωρήσεις που διενεργούνται στους χώρους εργασίας από το Υπουργείο σε σχέση με το Εργατικό Δίκαιο, τις Κοινωνικές Ασφαλίσεις και την Ασφάλεια & Υγεία.

  Βασικός στόχος της Ημερίδας ήταν η πληροφόρηση των επιχειρηματιών για τις εξουσίες των επιθεωρητών αλλά και για τα δικά τους δικαιώματα

και υποχρεώσεις, σε σχέση με τη διαδικασία και το περιεχόμενο της επιθεώρησης.

Τα πορίσματα της Ημερίδας κωδικοποιήθηκαν από την ΟΕΒ και υποβλήθηκαν στον Υπουργό Εργασίας & Κοινωνικών Ασφαλίσεων για μελέτη και διαμόρφωση σχετικής πολιτικής.

- **«Ανταγωνιστικότητα: Απαραίτητη Προϋπόθεση Προόδου»**

Με στόχο την ευαισθητοποίηση και κινητοποίηση του επιχειρηματικού κόσμου, της Κυβέρνησης και των εργαζόμενων καθώς και την ανάληψη πρωτοβουλιών για την ενίσχυση της ανταγωνιστικότητας των επιχειρήσεων και κατά συνέπεια της Κυπριακής Οικονομίας, διοργάνωσε το Μάρτιο ημερίδα με θέμα «Ανταγωνιστικότητα: Απαραίτητη Προϋπόθεση Προόδου».

Στην ημερίδα, την οποία παρακολούθησε μεγάλος αριθμός επιχειρηματιών και παραγόντων της οικονομικής ζωής της Κύπρου, μίλησαν ο πρώην Πρόεδρος της Κυπριακής Δημοκρατίας κ. Γιώργος Βασιλείου, ο τότε Υπουργός Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων κ. Μάκης Κεραυνός, ο Υπουργός Εμπορίου, Βιομηχανίας και Τουρισμού κ. Γιώργος Λιλλήκας, καθώς και οι επιχειρηματίες κ.κ. Σταύρος Κρεμμός και Κωνσταντίνος Λοϊζίδης. Συντονιστής ήταν ο κ. Λευτέρης Χριστοφόρου Πρόεδρος της Κοινοβουλευτικής Επιτροπής Εμπορίου Βιομηχανίας & Τουρισμού.

- **«Το Ευρώ και η Σημασία του στις Επιχειρήσεις και την Οικονομία»**

Η ΟΕΒ, σε συνεργασία με τον Οίκο PricewaterhouseCoopers και με τη στήριξη της Κεντρικής Τράπεζας της Κύπρου, διοργάνωσε το Δεκέμβριο ημερίδα με Θέμα «Το Ευρώ και η Σημασία του στις Επιχειρήσεις και την Οικονομία».

Στόχος της Ημερίδας ήταν η ενημέρωση των επιχειρηματιών και άλλων οικονομικών παραγόντων του τόπου για τη σημασία της εισαγωγής του Ευρώ στις επιχειρήσεις και την Κυπριακή Οικονομία καθώς και για τις απαιτούμενες αλλαγές για την ομαλότερη προσαρμογή στη νέα νομισματική μονάδα.

Μεταξύ των ομιλητών ήταν εμπειρογνώμονες από την Ελλάδα και την Ιρλανδία οι οποίοι μίλησαν για τις εμπειρίες που είχαν επιχειρήσεις των χωρών τους οι οποίες έχουν υιοθετήσει το Ευρώ καθώς και ανώτερα στελέχη της Κεντρικής Τράπεζας της Κύπρου και της PricewaterhouseCoopers οι οποίοι αναφέρθηκαν μεταξύ άλλων στην απαιτούμενη προεργασία για την ομαλότερη προσαρμογή στο νέο νό-μισμα. Συντονιστής της Ημερίδας ήταν ο κ. Αλέξης Γαλανός, Πρόεδρος του Συμβουλίου Οικονομικών Εμπειρογνωμόνων.

ΝΕΕΣ ΕΚΔΟΣΕΙΣ

- **«Κώδικας Αντιμετώπισης Σεξουαλικής Παρενόχλησης»**

Μέσα στα πλαίσια της δράσης της για προώθηση της αρχής της ισότητας των φύλων στην απασχόληση και των προσπαθειών της για καταπολέμηση κάθε μορφής διάκρισης που στηρίζεται στο φύλο, η ΟΕΒ εξέδωσε «Κώδικα Πρακτικής για την Αντιμετώπιση της Σεξουαλικής Παρενόχλησης στην Εργασία».

Στηριγμένος σε διεθνή πρότυπα και στις αρχές της Ευρωπαϊκής Ένωσης, ο Κώδικας αναμένεται να αποτελέσει σημαντικό εργαλείο στα χέρια εργοδοτών και εργοδοτουμένων για αποτροπή ή/και καταστολή φαινομένων σεξουαλικής παρενόχλησης.

Ο Κώδικας εκδόθηκε με τη στήριξη του Εθνικού Μηχανισμού για τα Δικαιώματα της Γυναίκας, του Υπουργείου Δικαιοσύνης.

- **«Περί Εργασίας - Πράξεις και Συλλογισμοί»**

Μια διαφορετική προσέγγιση σε σημαντικές πτυχές των εργασιακών σχέσεων πραγματοποιείται με το βιβλίο «Περί Εργασίας - Πράξεις και Συλλογισμοί». Συγγραφέας του ο κ. Κώστας Χρ. Καπαρτής, πρώην Γενικός Διευθυντής της ΟΕΒ από το 1965 μέχρι το 1975 και μετέπειτα Γενικός Γραμματέας της Διεθνούς Οργάνωσης Εργοδοτών από το 1990 μέχρι το 1999. Την πολύχρονη και γόνιμη εμπειρία του, σε συνδυασμό με τη βαθιά γνώση του αντικειμένου, χρησιμοποίησε ο κ. Καπαρτής ως βάση για να θέσει προβληματισμούς, σχόλια και συμπεράσματα γύρω από το θέμα των εργασιακών σχέσεων.

- **«Κρατικά Σχέδια Στήριξης Επιχειρήσεων»**

Ειδική έκδοση της ΟΕΒ στην οποία περιλαμβάνονται τα σημαντικότερα κυβερνητικά σχέδια στήριξης επιχειρηματιών και επιχειρήσεων, ένα εργαλείο το οποίο αποδείχθηκε εξαιρετικά χρήσιμο για τον κάθε επιχειρηματία στις προσπάθειες που καταβάλλει για βελτίωση της λειτουργίας και κατ' επέκταση της ανταγωνιστικότητας της επιχείρησης του.

Στη νέα αυτή έκδοση, γίνεται σε απλουστευμένη μορφή αναφορά στις κυριότερες παραμέτρους 27 Κρατικών Σχεδίων τα οποία καλύπτουν όλο το φάσμα της Κυπριακής Οικονομίας (μεταποίηση, υπηρεσίες, τουρισμός, αγροτική ανάπτυξη, κ.λπ.).

- **«Οδηγός Κατασκευών ΟΕΒ 2004 - 2005»**

  Στην πρώτη αυτή έκδοση που ετοίμασε η ΟΕΒ περιλαμβάνονται οι επιχειρήσεις που προσφέρουν προϊόντα και υπηρεσίες για οποιαδήποτε κατασκευή (οικία, κατάστημα, γραφείο, χώρο παραγωγής, κήπο, κ.λπ.).

Ο Οδηγός Κατασκευών της ΟΕΒ καλύπτει ένα τεράστιο κενό στην παροχή σε κάθε ενδιαφερόμενο ολοκληρωμένης πληροφόρησης για τα διαθέσιμα στην κυπριακή αγορά προϊόντα και υπηρεσίες που αφορούν τις κατασκευές με την ευρύτερη τους έννοια. Ο Οδηγός αυτός είναι χρήσιμο βοήθημα για κάθε επιχειρηματία και ιδιώτη.

Εργασιακά Θέματα και Νομοθεσία

ΕΙΣΑΓΩΓΗ

Το 2004 ήταν έτος έντονης δραστηριότητας και καθοριστικό για τα εργασιακά πεπραγμένα του τόπου. Στη διάρκεια του ανανεώθηκαν οι συλλογικές συμβάσεις όλων σχεδόν των Επαγγελματικών-Βιομηχανικών Συνδέσμων και σωρείας μεμονωμένων επιχειρήσεων από όλους τους κλάδους και τομείς της οικονομίας.

Από τις διαπραγματεύσεις που πραγματοποιήθηκαν εντός του 2004, καθορίστηκε το μισθολογικό και λοιπό καθεστώς εργοδότησης εκατοντάδων χιλιάδων εργαζομένων του ιδιωτικού και του ευρύτερου δημόσιου τομέα, αφού παράλληλα διεξήχθησαν οι διαπραγματεύσεις για ανανέωση των συλλογικών συμβάσεων στο Δημόσιο και Ημικρατικό Τομέα και για τις αρχές τοπικής αυτοδιοίκησης.

Στη διάρκεια του έτους αυτού, απειλήθηκε για πρώτη φορά κατά τα τελευταία πολλά χρόνια, γενική και ολομέτωπη σύγκρουση σε όλους τους Ημικρατικούς Οργανισμούς με αφορμή την ανανέωση των συμβάσεων.

Ακόμα, κατά το 2004 κατόπιν έντονων προσπαθειών του Υπουργείου Εργασίας επετεύχθη κατ' αρχήν συμφωνία ανάμεσα στη Διοίκηση και τις Συντεχνίες των εργαζομένων των Κυπριακών Αερογραμμών για εξυγίανση της εταιρείας. Η συμφωνία διαλαμβάνει την απόλυση, λόγω πλεονασμού, σημαντικού αριθμού εργαζομένων και, για πρώτη φορά, τη μείωση μισθών και ωφελημάτων.

Περαιτέρω, το 2004 ευοδώθηκαν οι προσπάθειες της ΟΕΒ για ρύθμιση των απεργιών στις ουσιώδεις υπηρεσίες με την υπογραφή απ' όλους τους κοινωνικούς εταίρους και τον Υπουργό Εργασίας της Συμφωνίας που η ΟΕΒ υπέγραψε από το 1999 με τις συντεχνίες ΣΕΚ, ΠΕΟ και ΠΑΣΥΔΥ.

Παράλληλα με τα πιο πάνω, η ΟΕΒ αφιέρωσε μεγάλο μέρος των δραστηριοτήτων της:

- Στην προσπάθεια διαφύλαξης των θεσμών του εργασιακού συστήματος.
- Στην έγκαιρη και ολοκληρωμένη ενημέρωση των εργοδοτών αναφορικά με τη νέα κατάσταση πραγμάτων μετά την ένταξη της Κύπρου στην Ε.Ε.
- Στην ομαλή ενσωμάτωση και αποτελεσματική δραστηριοποίηση των αξιωματούχων και στελεχών της σε σωρεία Σωμάτων, Επιτροπών και Οργάνων της Ε.Ε., όπου η ΟΕΒ ως εκπρόσωπος των Κυπρίων εργοδοτών έχει δικαίωμα αλλά και υποχρέωση συμμετοχής.
- Στην επιμόρφωση στελεχών των επιχειρήσεων με μεγάλο αριθμό εξειδικευμένων προγραμμάτων ανάπτυξης διεύθυνσης.
- Στην υποβοήθηση των επιχειρήσεων για συμμόρφωση με τις νέες νομικές τους υποχρεώσεις σε θέματα ασφάλειας και υγείας στην εργασία με τρόπο έγκυρο και οικονομικά προσιτό.
- Στην υπερπήδηση προσκομμάτων και εμποδίων που συνεχώς παρεμβάλλονται από διάφορες κατευθύνσεις σε σχέση με την απασχόληση αλλοδαπών.

ΕΡΓΑΤΙΚΑ ΑΙΤΗΜΑΤΑ ΚΑΙ ΣΥΛΛΟΓΙΚΕΣ ΔΙΑΠΡΑΓΜΑΤΕΥΣΕΙΣ

Χαρακτηριστικά

Ο διαπραγματευτικός κύκλος για ανανέωση των συλλογικών συμβάσεων που έληξαν το τέλος του 2003 είχε τα εξής χαρακτηριστικά:

- Αφορούσε στην ανανέωση των συλλογικών συμβάσεων σχεδόν της ολότητας των βιομηχανικών -επαγγελματικών Συνδέσμων καθώς και μεγάλο αριθμό μεμονωμένων επιχειρήσεων.
- Πραγματοποιήθηκε εν μέσω δύο πολύ σημαντικών πολιτικο-οικονομικο-κοινωνικών γεγονότων: την ένταξη της Κύπρου στην Ευρωπαϊκή Ένωση την 1η Μαΐου, και το Δημο-ψήφισμα της 24ης Απριλίου για το Σχέδιο Ανάν.
- Διεξήχθη σε κλίμα συνεχιζόμενης έλλειψης εργατικού δυναμικού σε πολλούς παραγωγικούς τομείς της οικονομίας.
- Το γενικότερο οικονομικό περιβάλλον στο οποίο διεξήχθη ο διαπραγματευτικός κύκλος επηρεάστηκε από την άνευ προηγουμένου αύξηση της τιμής του πετρελαίου στη διεθνή αγορά.
- Μέρος των συμβάσεων ανανεώθηκε σε απευθείας διάπραγματεύσεις και μέρος κατόπιν μεσολά-βησης του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων.
- Η εργατική ειρήνη διασαλεύθηκε στην περίπτωση του Συνδέσμου Εισαγωγέων Μηχανοκίνητων Οχημάτων (ΣΕΜΟ) και της ανανέωσης της σύμβασης του Συνδέσμου Μεταλλουργικών Βιομηχανιών, κυρίως λόγω του αιτήματος των Συντεχνιών για σύσταση Ταμείου Ευημερίας.

Αιτήματα

Τα υποβληθέντα αιτήματα κυμάνθηκαν γύρω στο 3,5% για κάθε έτος της Σύμβασης. Έναντι του ποσοστού αυτού, ο μέσος ρυθμός αύξησης της εθνικής παραγωγικότητας των τριών τελευταίων

χρόνων ήταν 1,37%. Ανάμεσα στα αιτήματα που υποβλήθηκαν ήταν και το αίτημα δημιουργίας «Ταμείου Ευημερίας» με εισφορές του εργοδότη.

Θέση ΟΕΒ – Αποτελέσματα

Με πρωτοβουλία της ΟΕΒ πραγματοποιήθηκε αριθμός συνεδριάσεων που είχε σαν στόχο την ενημέρωση και το συντονισμό όλων των επηρεαζομένων εργοδοτών (Συνδέσμων και μεμονωμένων επιχειρήσεων), για την καλύτερη δυνατή και συντονισμένη αντιμετώπιση των συντεχνιακών αιτημάτων.

Η άμεση ενεργοποίηση της ΟΕΒ ήταν επιβεβλημένη λόγω του ότι ο διαπραγματευτικός κύκλος αφορούσε μεγάλο μέρος του εργατικού δυναμικού του ιδιωτικού τομέα (γύρω στις 130000), που μεταξύ άλλων απασχολούνται σε επιχειρήσεις-μέλη των εξής Συνδέσμων: Μεταλλουργικής Βιομηχανίας, Βιομηχανίας Επίπλου και Ξυλουργικών, Εργολάβων Ηλεκτρικών Εγκαταστάσεων, Εισαγωγέων Μηχανοκίνητων Οχημάτων, Τυπογράφων, Ναυτικών Πρακτόρων, Ιδιωτικών Νοσοκομείων και Κλινικών, Εκδοτών Εφημερίδων και Περιοδικών (Τυπεργάτες), Ένδυσης, Υπόδησης, Βαλιτσοποιίας, Εξαγωγέων Εσπεριδοειδών και Σταφυλών, Εργολάβων Οικοδομών, Μωσαικών και Μαρμάρων, Εκκοπής Εσπεριδοειδών και Ξενοδόχων. (Η τελευταία σύμβαση έληξε στις 31/3/2004).

Επιπλέον, υπό ανανέωση βρίσκονταν οι συλλογικές συμβάσεις των Ημικρατικών Οργανισμών, των εργαζομένων στους Δήμους καθώς και των Δημοσίων Υπαλλήλων.

Η ΟΕΒ διεξήγαγε τις διαπραγματεύσεις με στόχο την ανάκτηση της ανταγωνιστικότητας της οικονομίας καθώς και τη συγκράτηση του εργατικού κόστους, ιδιαίτερα στους Τομείς της Μεταποιητικής Βιομηχανίας, του Τουρισμού, της Γεωργίας, των Μεταφορών και των Κατασκευών, οι οποίοι αντιμετωπίζουν σοβαρότατα προβλήματα που επηρεάζουν τη γενικότερη ανάπτυξη της Οικονομίας.

Μετά από επίπονες διαπραγματεύσεις με την καθοδήγηση ή και ενεργό ανάμειξη της ΟΕΒ, οι συμβάσεις ανανεώθηκαν για 3 χρόνια, (1.1.2004 - 31/12/2006), εκτός από τους Συνδέσμους Εργολάβων Οικοδομών, Μωσαϊκών & Μαρμάρων και Επίπλου & Ξυλουργικών που ανανεώθηκαν για 2 χρόνια (1/1/2004 - 31/12/2005). Για τρία χρόνια ανανεώθηκαν και οι συμβάσεις της πλειοψηφίας των μεμονωμένων επιχειρήσεων. Ο μέσος όρος συνολικού κόστους ανά έτος σύμβασης, κυμάνθηκε από 1% έως 2,5%. Με απ' ευθείας διαπραγματεύσεις ανανεώθηκαν οι συμβάσεις των Εργολάβων Οικοδομών, Μωσαϊκών & Μαρμάρων, Επίπλου & Ξυλουργικών και Κλινικών, ενώ οι υπόλοιπες ανανεώθηκαν με την παρέμβαση του Υπουργείου Εργασίας. Απεργίες πραγματοποιήθηκαν στις περιπτώσεις της Μεταλλουργικής Βιομηχανίας και των Εισαγωγέων Μηχανοκινήτων Οχημάτων.

Το κύριο και πλέον ανησυχητικό συμπέρασμα από τον διαπραγματευτικό κύκλο του 2004, είναι ότι οι συντεχνίες αποδέχονται το ποσοστό της παραγωγικότητας ως καθοριστικό των διεκδικήσεων τους, μόνο όταν το ποσοστό αυτό είναι ψηλό. Σε περιπτώσεις όπως η υπό αναφορά, όπου το ποσοστό είναι σχετικά χαμηλό (1,37%), με ανυπόστατες δικαιολογίες και προφάσεις, προβαίνουν ακόμα και σε απεργίες για να εξασφαλίσουν αυξήσεις πολύ πιο ψηλές.

Ο νέος διαπραγματευτικός κύκλος

Ο νέος διαπραγματευτικός κύκλος για ανανέωση των συλλογικών συμβάσεων που έληξαν στις 31/12/2004 αφορά τον Κυπριακό Εργοδοτικό Σύνδεσμο Τραπεζών, το Σύνδεσμο Εκδοτών Εφημερίδων και Περιοδικών (Συντακτικό Προσωπικό) και αριθμό σημαντικών μεμονωμένων επιχειρήσεων.

Επιπρόσθετα, σε εξέλιξη ακόμα βρίσκονταν στις αρχές του 2005, οι προσπάθειες για επίτευξη συμφωνίας στο Σύνδεσμο Ναυτικών Πρακτόρων, η σύμβαση του οποίου ανανεώθηκε για το 2004 χωρίς πρόσθετες αυξήσεις πέραν της κλίμακας μισθοδοσίας, προκειμένου να εξευρεθεί λύση για τα επόμενα έτη.

Το Τμήμα Εργασιακών Σχέσεων και Εργατικής Νομοθεσίας της ΟΕΒ έχει δραστηριοποιηθεί για την καλύτερη δυνατή στήριξη και συντονισμό όλων των επηρεαζόμενων Συνδέσμων και επιχειρήσεων.

ΑΠΕΡΓΙΕΣ

Καθώς στη διάρκεια του 2004 ανανεώθηκε όλος αυτός ο όγκος συλλογικών συμβάσεων που περιγράψαμε ανωτέρω, ήταν σχετικά αναμενόμενο να υπάρξει διασάλευση της εργατικής ειρήνης. Εκείνο ωστόσο που είναι πραγματικά θλιβερό και ταυτόχρονα ανησυχητικό, είναι το γεγονός ότι οι κλαδικές συντεχνίες δεν διστάζουν να προβούν σε απεργιακές κινητοποιήσεις διεκδικώντας υπερδιπλάσια των όσων σε επίπεδο ηγεσίας οι ίδιες συντεχνίες δημόσια διακηρύσσουν. Έτσι, σε δύο σημαντικούς κλάδους, αυτούς της Μεταλλοβιομηχανίας και των Εισαγωγέων Μηχανοκινήτων Οχημάτων, λήφθηκαν απεργιακά μέτρα (24ωρη και 5ήμερη απεργία αντίστοιχα) παρά το ότι η εργοδοτική πλευρά πρόσφερε πάρα πολύ ικανοποιητικές αυξήσεις. Χαρακτηριστικό είναι το κάτωθι ανακοινωθέν που εξέδωσε τότε η ΟΕΒ:
«Ανακόλουθες και ασυνεπείς προς τις επίσημες εξαγγελίες τους, αποδεικνύονται οι συντεχνίες κατά τον υπό εξέλιξη διαπραγματευτικό κύκλο σε πολλούς κλάδους της βιομηχανίας.

Ενώ για μήνες ολόκληρους διαβεβαιώνουν σε όλα τα επίπεδα ότι οι διεκδικήσεις τους για αυξήσεις μισθών και ωφελημάτων θα είναι μέσα στα πλαίσια της παρα-γωγικότητας, στο τραπέζι των διαπραγματεύσεων απαιτούν υπερδιπλάσια ποσοστά.

Αντίθετα, οι εργοδοτικοί Σύνδεσμοι-μέλη της ΟΕΒ συναισθανόμενοι την κρισιμότητα των στιγμών για την οικονομία του τόπου και αναγνωρίζοντας την ανάγκη για ενότητα και για εργατική και κοινωνική ειρήνη, προέβησαν σε καλόπιστη διαπραγμάτευση και παραχώρηση αυξήσεων και ωφελημάτων στα πλαίσια που μπορεί ν' αντέξει η οικονομία μας.

Οι συντεχνίες, χωρίς καμία επιχειρηματολογία, απαιτούν πέραν από το διπλάσιο της παραγωγικότητας και εκβιάζουν προσφεύγοντας στο μέτρο της απεργίας και της δυναμικής αντιπαράθεσης.»

Ένα ακόμα σημείο τριβής στις διαπραγματεύσεις το οποίο συνέβαλε επίσης στην πρόκληση των απεργιών ήταν το αίτημα για σύσταση «Ταμείου Ευημερίας». Και πάλιν, παρά την ανυπαρξία επιχειρημάτων και τεκμηρίωσης από μέρους των συντεχνιών και παρά την αρχική αρνητική του θέση, **ο Σύνδεσμος Μεταλλουργικών Βιομηχανιών και ο Σύνδεσμος Εισαγωγέων Μηχανοκινήτων Οχημάτων,** αποδέκτηκαν το αίτημα και ζήτησαν το αυτονόητο: Ζήτησαν τη δημιουργία διαχειριστικής επιτροπής του νέου αυτού ταμείου στην οποία, εκτός από τους συντεχνιακούς, να συμμετέχουν και εκπρόσωποι των Συνδέσμων. Για λόγους που μόνο οι ίδιες γνωρίζουν, οι συντεχνίες αρνούνταν τη συμμετοχή των Συνδέσμων στη διαχείριση ενός Ταμείου στο οποίο συνεισφέρουν οι επιχειρήσεις.

Οι συντεχνίες οδήγησαν τους εργαζομένους σε απεργίες, αναστάτωσαν την οικονομική ζωή του τόπου και προκάλεσαν κοινωνική όξυνση, επειδή ξαφνικά αποφάσισαν ότι θέλουν **διπλάσια** από αυτά που για χρόνια έλεγαν ότι δικαιούνται και επειδή ήθελαν να διαχειρίζονται εν λευκώ τα κεφάλαια του ταμείου ευημερίας.

Από το απεργιακό σκηνικό είναι σχεδόν αδύνατο να απουσιάζει η συντεχνία των πιλότων ΠΑΣΥΠΙ. Έτσι και κατά το 2004, και καθ' όν χρόνο διοίκηση και εργαζόμενοι προσπαθούσαν να βρουν συμφωνημένη διέξοδο από την κρίση που έπληττε την εταιρεία, η ΠΑΣΥΠΙ παραβιάζοντας εξόφθαλμα τον Κώδικα Βιομηχανικών Σχέσεων προέβη σε 24ωρη απεργία. Το κάτωθι ανακοινωθέν με τίτλο «Το κύκνειο άσμα των Κυπριακών Αερογραμμών», είναι χαρακτηριστικό της άμεσης και έντονης αντίδρασης της ΟΕΒ.

«Με έκπληξη και θλίψη παρακολουθούμε μια μικρή προνομιούχ ομάδα, συγκεκριμένα τη Συντεχνία ΠΑΣΥΠΙ, να οδηγεί τις Κυπριακές Αερογραμμές στο βάραθρο και την καταστροφή.

Είναι κυριολεκτικά απίστευτο αυτό που συμβαίνει με τις εξαγγελθείσες απεργίες των πιλότων, διότι είναι φανερό ότι, είτε δεν αντιλαμβάνονται την κατάσταση στην οποία ευρίσκεται η Εταιρεία, είτε συνειδητά την οδηγούν στην καταστροφή.

Η σημερινή κατάσταση της Εταιρείας μπορεί να οφείλεται σε πάρα πολλούς λόγους, λάθη και παραλείψεις που έγιναν στο παρελθόν, αλλά σίγουρα οφείλεται και εις την επί σειρά ετών άτεγκτη στάση των Συντεχνιών που δραστηριοποιούνται στο χώρο των Κυπριακών Αερογραμμών. Η συνδικαλιστική οργάνωση των πιλότων, παραβιάζοντας πλήρως τον Κώδικα Βιομηχανικών Σχέσεων και όλα τα εργασιακά θέσμια, αλλά κυρίως υποτιμώντας τη νοημοσύνη της κοινής γνώμης, ενώ η Εταιρεία οδεύει από το κακό στο χειρότερο, απεργεί προφασιζόμενη διάφορα δικαιώματα των μελών της, τα οποία τάχα παραβιάζονται.

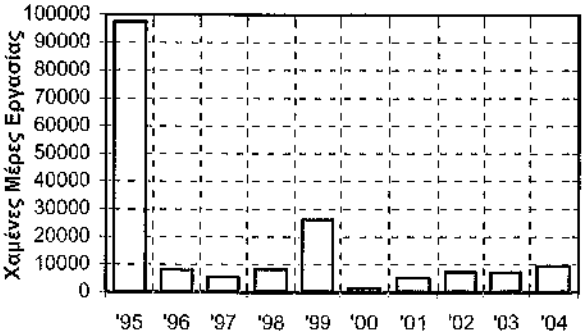
Το μόνο που θα πετύχουν με τη στάση τους, είναι να επιταχύνουν την πλήρη απαξίωση της Εταιρείας στο επιβατικό κοινό, με αποτέλεσμα οι οποιεσδήποτε λύσεις έχουν προταθεί από τη Διοίκηση της Εταιρείας να μην έχουν αντικείμενο υλοποίησης.»

Εν πάση περιπτώσει, θα πρέπει να αναφερθεί και να αναγνωριστεί δημόσια, ότι η μεγάλη προσπάθεια εξυγίανσης των Κυπριακών Αερογραμμών έγινε χωρίς σοβαρή διασάλευση της εργατικής ειρήνης (με θλιβερή εξαίρεση τα όσα αναφέρονται ανωτέρω για την ΠΑΣΥΠΙ), κάτι το οποίο πιστώνεται τόσο στη Διοίκηση όσο και στις συντεχνίες και το προσωπικό της εταιρείας.

Τέλος, σε ό,τι αφορά το απεργιακό σκηνικό του έτους, ιδιαίτερη αίσθηση προκάλεσε η προκήρυξη απεργίας (και η πραγματοποίηση της στις 10/1/2005) από τις συντεχνίες των 9500 περίπου εργαζομένων στους 21 Ημικρατικούς Οργανισμούς.

Στον πιο κάτω Πίνακα εμφαίνονται στοιχεία που αφορούν τις απεργίες/ανταπεργίες κατά τα τελευταία έτη:

Χαμένες Μέρες Εργασίας



Σημείωση: Για το 1995 οι κυριότερες απεργίες, με βάση το χαμένο εργάσιμο χρόνο σημειώθηκαν στην Οικοδομική Βιομηχανία, στη Ξυλουργική Βιομηχανία, στη Βιομηχανία Ένδυσης και Συσκευαστήρια και στη Τσιμεντοποιία Βασιλικού

ΡΥΘΜΙΣΗ ΤΟΥ ΔΙΚΑΙΩΜΑΤΟΣ ΤΗΣ ΑΠΕΡΓΙΑΣ ΣΤΙΣ ΟΥΣΙΩΔΕΙΣ ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ

Μετά από πολλά χρόνια ανεπιτυχών προσπαθειών της Κυβέρνησης για νομοθετική ρύθμιση του θέματος των απεργιών στις ουσιώδεις υπηρεσίες, με πρωτοβουλία της ΟΕΒ και των Συντεχνιών ΣΕΚ, ΠΕΟ και ΠΑΣΥΔΥ, συνομολογήθηκε το 1999 συμφωνία που καθορίζει διαδικασία επίλυσης εργατικών διαφορών στις Ουσιώδεις Υπηρεσίες.

Η Συμφωνία αυτή παρέμεινε ανενεργός για πολλά χρόνια, καθώς η Κυβέρνηση επέμενε σε νομοθετική ρύθμιση του θέματος παρά την πάγια και σαφή αντίθεση του Κοινοβουλίου. Στις αρχές του 2004, με πρωτοβουλία της ΟΕΒ άρχισε νέος κύκλος διαβουλεύσεων με το Υπουργείο Εργασίας, ο οποίος τη φορά αυτή τελεσφόρησε και οδήγησε στην πανηγυρική υπογραφή της Συμφωνίας από όλους τους Κοινωνικούς Εταίρους περιλαμβανομένου του Υπουργού Εργασίας στις 16/3/2004.

Την ημέρα υπογραφής της Συμφωνίας, η ΟΕΒ εξέδωσε το εξής ανακοινωθέν:

«ΔΙΚΑΙΩΣΗ ΤΗΣ ΟΕΒ ΓΙΑ ΤΗ ΡΥΘΜΙΣΗ ΤΩΝ ΑΠΕΡΓΙΩΝ ΣΤΙΣ ΟΥΣΙΩΔΕΙΣ ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ»

Υπεγράφη σήμερα, μετά από τεσσεράμισι χρόνια αδικαιολόγητης καθυστέρησης, η Συμφωνία που η Ομοσπονδία Εργοδοτών & Βιομηχάνων (ΟΕΒ) και οι Συντεχνίες ΠΕΟ, ΣΕΚ, ΠΑΣΥΔΥ συνομολόγησαν από το Σεπτέμβριο του 1999.

Με την υπογραφή τίθεται σε ισχύ «η Διαδικασία Επίλυσης Εργατικών Διαφορών σε Ουσιώδεις Υπηρεσίες».

Η Συμφωνία αυτή έρχεται να καλύψει ένα μεγάλο κενό που υπήρχε στο σύστημα εργασιακών σχέσεων του τόπου μας, καλύπτει δε τόσο τον Ιδιωτικό όσο και τον Ημιδημόσιο και Δημόσιο Τομέα. Η Συμφωνία πιστεύουμε ότι θα δώσει τέλος στην αχρείαστη ταλαιπωρία του κοινωνικού συνόλου από αυθαίρετες και ανεύθυνες απεργίες στις ουσιώδεις υπηρεσίες.

Η σημερινή υπογραφή αποτελεί δικαίωση της θέσης που για χρόνια τώρα πρόβαλλε η ΟΕΒ ως τη μόνη εφικτή και αποτελεσματική λύση στο πρόβλημα αυτό. Επιπρόσθετα, επιβεβαιώνεται και η διορατικότητα της ΟΕΒ, η οποία από τότε διείδε την ανάγκη αυτή ως τη μόνη ρεαλιστική λύση στο πρόβλημα.

Απόδειξη αυτού είναι ότι, ακόμα και αυτοί που για χρόνια την απέρριπταν και την προπηλάκιζαν, έσπευσαν να την αποδεχθούν και να την υπογράψουν.

Ελπίζουμε ότι οι Συνδικαλιστικές Οργανώσεις και το Υπουργείο Εργασίας θα συνεργασθούν για την απρόσκοπτη και ομαλή εφαρμογή της συμφωνίας.»

Με βάση τις πρόνοιες της Συμφωνίας, η ΟΕΒ ήδη υπέβαλε στον Υπουργό Εργασίας κατάλογο με ονόματα έξι προσωπικοτήτων με εξαιρετικές γνώσεις και μακρά πείρα σε ζητήματα εργασιακών σχέσεων και επίλυσης εργατικών διαφορών, προκειμένου να καταρτιστεί από τον Υπουργό κατάλογος Διαιτητών. Δυστυχώς, μέχρι το τέλος του έτους, οι συντεχνίες δεν έπραξαν, ως όφειλαν, το ίδιο. Επίσης, στο τέλος του έτους, εκκρεμούσε ακόμη ο καθορισμός εκ συμφώνου από τα δύο μέρη στις «καθορισμένες ουσιώδεις υπηρεσίες», του προσωπικού ασφαλείας που θα πρέπει να εργάζεται σε περιπτώσεις απεργιακών μέτρων. Τέλος, εκκρεμής ήταν ακόμα, η υπογραφή της συμφωνίας και από την ΠΑΣΥΔΥ.

Η ΟΕΒ προέβη και για τις τρεις πιο πάνω εκκρεμότητες, τόσο σε προφορικές όσο και σε γραπτές παραστάσεις προς το Υπουργείο Εργασίας με σκοπό την ολοκλήρωση και πλήρη εφαρμογή της Συμφωνίας.

ΑΝΑΝΕΩΣΗ ΤΩΝ ΣΥΛΛΟΓΙΚΩΝ ΣΥΜΒΑΣΕΩΝ ΤΩΝ ΗΜΙΚΡΑΤΙΚΩΝ ΟΡΓΑΝΙΣΜΩΝ ΚΑΙ ΤΟΥ ΔΗΜΟΣΙΟΥ ΤΟΜΕΑ

Με την έναρξη των προσπαθειών ανανέωσης των συλλογικών συμβάσεων των Ημικρατικών Οργανισμών, η εργοδοτική πλευρά (στην περίπτωση αυτή οι Διοικήσεις των Οργανισμών και η Κυβέρνηση), έθεσε με σαφήνεια τόσο τις προθέσεις της όσο και τις δυνατότητες της: Με δεδομένη τη δραματική κατάσταση των δημόσιων οικονομικών (δημοσιονομικό έλλειμμα πέραν του 6%) και την κατάθεση αίτησης για σύνδεση της Κύπρου με τον Μηχανισμό Συναλλαγματικών Ισοτιμιών ΙΙ, οι υπάλληλοι των Ημικρατικών και του Δημοσίου θα έπρεπε να αρκεστούν σε αυξήσεις 6% ετησίως (4% από την αυτόματη προσαύξηση της Κλίμακας και 2% από την ΑΤΑ). Έτσι, κατηγορηματικά η Κυβέρνηση, έθεσε τη θέση της τόσο προς την ΠΑΣΥΔΥ όσο και προς τις ΣΕΚ και ΠΕΟ, ότι δεν θα καταβάλλοντο πρόσθετες αυξήσεις για τη τριετία 1/1/2004-31/12/2006.

Τη θέση αυτή χαιρέτισε και παντοιοτρόπως στήριξε η ΟΕΒ, καλώντας ταυτόχρονα την Κυβέρνηση να προβεί σε εκσυγχρονισμό και εξυγίανση του ευρύτερου δημόσιου τομέα.

Ωστόσο, με τις πρώτες απειλές για λήψη απεργιακών μέτρων, με μία κίνηση ασύμβατη με τις αρχικές της ορθές τοποθετήσεις το Σεπτέμβριο, η Κυβέρνηση πρότεινε πρόσθετες αυξήσεις ύψους

2% για το 2006. Ζήτησε ταυτόχρονα, αύξηση της ηλικίας αφυπηρέτησης από το 60ο στο 63ο έτος.

Φυσικά οι συντεχνίες εκμεταλλεύτηκαν στο έπακρο την Κυβερνητική διαπραγματευτική στάση και απαίτησαν ακόμα περισσότερα.

Η ΟΕΒ εξέφρασε αμέσως την απογοήτευση και διαφωνία της. **Το 50% των εσόδων του κράτους δαπανάται για τους μισθούς των δημοσίων υπαλλήλων και για αποπληρωμή των χρεών του κράτους. Το γεγονός αυτό κάθε άλλο παρά θετικό είναι για την οικονομία μας.** Αντί λοιπόν να πάρουμε έγκαιρα τα μέτρα μας, παραχωρούμε **επιπρόσθετες** αυξήσεις στην πιο προνομιούχα τάξη εργαζομένων στην Κύπρο.

Αν συνεχίσουμε με τη νοοτροπία αυτή η επιβολή νέων φορολογιών για περιορισμό του δημοσιονομικού ελλείμματος θα είναι αναπόφευκτη, όπου θα κληθούν οι επιχειρήσεις και όλοι οι εργαζόμενοι να πληρώσουν τις αυξήσεις μιας ήδη ιδιαίτερα προνομιούχας τάξης.

Οι προβλέψεις της ΟΕΒ επαληθεύτηκαν. Οι συντεχνίες εκβιάζοντας για πρόσθετες αυξήσεις και ωφελήματα, προκήρυξαν γενική απεργία στους Ημικρατικούς την 1η Δεκεμβρίου, την οποία ανέβαλαν για τις 10/1/2005, λόγω «κρίσιμων εξελίξεων στο εθνικό θέμα» (Συμβούλιο Βρυξελλών στις 17/12/04 και απόφαση για έναρξη ενταξιακών διαπραγματεύσεων με την Τουρκία).

Λίγες μέρες πριν το τέλος του έτους, ανακοινώθηκε ότι ΠΑΣΥΔΥ και Κυβέρνηση κατέληξαν σε κατ' αρχήν συμφωνία για τριετή σύμβαση χωρίς πρόσθετες αυξήσεις για τα έτη 2004 και 2005 και πρόσθετη αύξηση 2% για το 2006, με ταυτόχρονη σταδιακή επέκταση του ορίου αφυπηρέτησης στο 63ο έτος.

Η εξέλιξη αυτή ανέτρεψε την παγίως ακολουθούμενη «παράδοση» και άτυπη πρακτική, η ΠΑΣΥΔΥ να ακολουθά τους Ημικρατικούς και να παίρνει ακριβώς εκείνο που διασφάλιζαν οι ΣΕΚ και ΠΕΟ για τους υπαλλήλους των Οργανισμών αυτών.

Οι συντεχνίες των Ημικρατικών «αιφνιδιάστηκαν» από την εξέλιξη αυτή αλλά ουδόλως πτοήθηκαν. Συνεχίζοντας τον απεργιακό εκβιασμό, προέβησαν σε 24ωρη προειδοποιητική απεργία στις 10/1/2005 και εξήγγειλαν επ' αόριστον απεργία από τις 20/1/2005.

Η ΟΕΒ καταδίκασε τις απεργίες υποδεικνύοντας ότι οι κινητοποιήσεις αυτές αποδεικνύουν τον περιφρονητικό τρόπο με τον οποίο οι συντεχνίες αντιμετωπίζουν το κοινωνικό σύνολο.

Χαρακτηριστικό είναι το πιο κάτω απόσπασμα από ανακοινωθέν της ΟΕΒ.

«Εκμεταλλευόμενοι τις νευραλγικές θέσεις εργασίας που η Πολιτεία τους ενεπιστεύθη, επιμένουν σε παράλογες αυξήσεις και εκβιάζουν με απεργίες που δεν πλήττουν μόνο τους εργοδότες τους, αλλά κυρίως το σύνολο των συμπολιτών τους. Όλα αυτά την ώρα που γνωρίζουν ότι τυχόν ικανοποίηση των απαιτήσεων τους θα αχρήστευε το πρόγραμμα σύγκλισης της οικονομίας μας και θα ενταφίαζε τους στόχους για ένταξη μας στην Ευρωζώνη.

Θα πρέπει το Υπουργείο Οικονομικών να παραμείνει σταθερό στην αρχική του ορθή θέση και να μη παραχωρήσει επιπρόσθετες αυξήσεις ή ωφελήματα.

Καλούμε ακόμα τις συντεχνίες να αρθούν στο ύψος των περιστάσεων και να εγκαταλείψουν την αδιέξοδη πολιτική της σύγκρουσης. Τα ερείπια που θα προκαλέσουν οι απεργίες, τους πρώτους που θα «θάψουν» θάναι τους ίδιους τους εργαζομένους και βεβαίως και τα δημόσια οικονομικά τα οποία δεν αντέχουν σε επιπρόσθετες παροχές».

Ακόμα, η ΟΕΒ εξέφρασε έντονη δυσαρέσκεια για την τελείως αδικαιολόγητη απεργία στους Ημικρατικούς και υπογράμμισε ότι αυτή δημιουργεί τεράστια προβλήματα στην Οικονομία του τόπου, στις Εργασιακές Σχέσεις και στο Σταθεροποιητικό Πρόγραμμα που εξήγγειλε η Κυβέρνηση.

(α) Δημιουργεί τεράστια προβλήματα στην Οικονομία διότι, μια ιδιαιτέρως προνομιούχα τάξη εργαζομένων η οποία αμείβεται κατά περίπου 80% περισσότερο από τους εργοδοτουμένους στον Ιδιωτικό Τομέα και 30% περισσότερο από τους Δημόσιους υπαλλήλους, απεργεί διότι προφανώς θεωρούν το 6% που παίρνουν αυτόματα ως αύξηση ότι δεν είναι ικανοποιητικό και ζητούν ακόμα περισσότερα. Θα ήταν καλό λοιπόν οι συντεχνίες να σταματήσουν να παραπλανούν το κοινό ότι η θέση της εργοδοτικής πλευράς στους Ημικρατικούς Οργανισμούς είναι οι μηδενικές αυξήσεις.

Ουδείς φυσικά σκέφτηκε ότι τους υπερβολικούς τους μισθούς, **κατά μέσο όρο πέραν των ΛΚ25.000 το χρόνο,** τους πληρώνει το κοινό μέσω των λογαριασμών που καλείται να πληρώσει.

(β) **Δημιουργεί προβλήματα στις Εργασιακές Σχέσεις** λόγω του ότι οι συντεχνίες απεργούν κατά παράβαση της Συμφωνίας, που υπογράψαμε για τις Ουσιώδεις Υπηρεσίες τον Μάρτιο 2004.

Ενώ ο Υπουργός, με βάση τη Συμφωνία, τους πρότεινε να παραπεμφθεί η διαφορά σε Επιτροπή Διαιτησίας, αυτοί πεισματικά αρνήθηκαν. Η συμπεριφορά αυτή θέτει εν αμφιβόλω τις προθέσεις των συντεχνιών όταν υπογράφουν παρόμοιες συμφωνίες με την ΟΕΒ και με το Κράτος.

Τα Συλλογικά Όργανα της ΟΕΒ θα προβληματισθούν επί του θέματος.

(γ) **Δημιουργούν προβλήματα στο Σταθεροποιητικό Πρόγραμμα** της Κυβέρνησης λόγω του ότι με τις παράλογες και τις υπερβολικά ψηλές απαιτήσεις τους θέτουν σε κίνδυνο το Σταθεροποιητικό Πρόγραμμα και τις προσπάθειες που καταβάλλουμε για την όσο το δυνατό πιο έγκαιρη ένταξή μας στο Σύστημα Συναλλαγματικών Ισοτιμιών.

Τέλος, ταλαιπωρούν τον πολίτη και του στερούν, εκμεταλλευόμενοι τη θέση τους, ουσιώδεις υπηρεσίες που είναι αναγκαίες για την ευημερία του.

Δυστυχώς, ο εκβιασμός έφερε αποτέλεσμα και η Κυβερνητική πλευρά, προκειμένου να προλάβει την επ' αόριστον απεργία έδωσε πέραν από το πρόσθετο 2% του 2006, πρόσθετο 1% το 2007 και πρόσθετο 0,75% (σε παρεμφερή ωφελήματα) για το 2005. Το δε θέμα του ορίου αφυπηρέτησης παραπέμφθηκε στις ελληνικές καλένδες.

Η ΟΕΒ προειδοποιεί ότι η ιδιωτική πρωτοβουλία δεν θα συνεχίσει επ' άπειρον να συντηρεί το υδροκέφαλο δημόσιο. Είναι αδύνατο να πάμε μπροστά εάν οι λίγοι προνομιούχοι υποσκάπτουν τις προσπάθειες των υπολοίπων. Ο ιδιωτικός τομέας αρνείται να υποστεί το μαρτύριο του Σισύφου.

Από τη λειτουργία και μόνο των κλιμάκων μισθοδοσίας και την αύξηση της ΑΤΑ, οι μισθοί των 39000 δημοσίων υπαλλήλων αυξήθηκαν κατά εξήντα εκατομμύρια λίρες το 2004, σε σύγκριση με το 2003, ξεπερνώντας συνολικά τα 810 εκατομμύρια λίρες. Με άλλα λόγια, 60 εκατομμύρια προστέθηκαν στο κρατικό μισθολόγιο χωρίς διαπραγμάτευση, χωρίς αξιολόγηση απόδοσης και χωρίς ο εργοδότης να είναι οικονομικά εύρωστος. **Το εξωφρενικότερο δε είναι ότι 60 εκατομμύρια λίρες δεν θεωρούνται αύξηση, επειδή κατά την αντίληψη μερικών, οι προσαυξήσεις των κλιμάκων μισθοδοσίας και της ΑΤΑ δεν είναι κόστος για τον εργοδότη!**

ΕΡΓΑΤΙΚΟ ΣΥΜΒΟΥΛΕΥΤΙΚΟ ΣΩΜΑ

Τα κυριότερα θέματα που απασχόλησαν το Σώμα κατά τις συνεδριάσεις που πραγματοποίησε κατά το 2004 ήταν τα εξής:

- **Νομοσχέδιο με τίτλο «ο περί Ατόμων με Αναπηρίες (τροποποιητικός) Νόμος του 2003» για σκοπούς μερικής εναρμόνισης με την οδηγία Ε.Ε. 2000/78/ΕΚ, και Νομοσχέδιο με τίτλο «ο περί Ίσης Μεταχείρισης προσώπων στην Απασχόληση και την Εργασία Νόμος του 2003» για σκοπούς μερικής εναρμόνισης με την Οδηγία 2000/78/ΕΚ και την οδηγία 2000/43/ΕΚ**

  Η Κυπριακή Δημοκρατία είχε την υποχρέωση να εναρμονιστεί με την εν λόγω οδηγία πριν την ένταξη της στην Ε.Ε., μια οδηγία που έχει ως σκοπό τη θέσπιση γενικού πλαισίου για την καταπολέμηση των διακρίσεων. Η ΟΕΒ εξέφρασε την αντίθεση της στη συμπερίληψη ποινής φυλάκισης στους εργοδότες που παραβιάζουν τη νομοθεσία και στην εισαγωγή του θεσμού των επιθεωρητών. Το Νομοσχέδιο προωθήθηκε στο Υπουργικό Συμβούλιο με αναφορά στις απόψεις της ΟΕΒ στα σημεία που υπήρξε διαφωνία.

- **«Ο περί ίσης μεταχείρισης προσώπων στην απασχόληση και την εργασία νόμος του 2004»**

  Το Ε.Σ.Σ. ενέκρινε ομόφωνα το νομοσχέδιο όπως αυτό τέθηκε ενώπιον του, σημειώνοντας τη διάφωνία της ΟΕΒ στα θέματα των επιθεωρητών και της ποινής φυλάκισης.

- **Διάταγμα κατωτάτων μισθών**

  Η ΟΕΒ ζήτησε την κατάργηση του διατάγματος, ή τουλάχιστο τον περιορισμό του στις υφιστάμενες κατηγορίες εργαζομένων. Παρά τις προειδοποιήσεις της ΟΕΒ, το Διάταγμα όχι μόνο δεν καταργήθηκε, αλλά και η νέα αύξηση που προνοεί είναι υπερδιπλάσια προηγούμενων ετών.

- **«Ο περί ίσης μεταχείρισης ανδρών και γυναικών στην απασχόληση και την επαγγελματική εκπαίδευση (τροποποιητικός) νόμος του 2004» και «ο περι ίσης αμοιβής μεταξύ ανδρών και γυναικών για την ίδια εργασία ή εργασία ίσης αξίας (τροποποιητικός) νόμος του 2004»**

  Η ανάγκη τροποποίησης προέκυψε μετά από απόφαση του Υπουργικού Συμβουλίου με την οποία παρέχεται εξουσία στην επίτροπο διοικήσεως για εξέταση παραπόνων που υποβάλλονται σε αυτή με βάση τους πιο πάνω νόμους. Το Ε.Σ.Σ. ενέκρινε ομόφωνα τα δύο τροποποιητικά νομοσχέδια.

- **Νομοσχέδιο με τίτλο «Νόμος που προνοεί για την Προστασία των Μισθών»**

  Το Ε.Σ.Σ. ενέκρινε ομόφωνα Νομοσχέδιο που ετοιμάστηκε από Τριμερή Τεχνική Επιτροπή και που εφαρμόζει το περιεχόμενο της Σύμβασης του ILO αρ. 95, την οποία η Κύπρος επικύρωσε από το 1960.

- **Κανονισμοί που καθορίζουν εξουσίες και Καθήκοντα Επιθεωρητών**

  Το Υπουργείο Εργασίας & Κοινωνικών Ασφαλίσεων θεώρησε αναγκαίους τους εν λόγω κανονισμούς, αφού, παρά τη δυνατότητα που δίνουν διάφοροι Νόμοι στον Υπουργό Εργασίας & Κοινωνικών Ασφαλίσεων να διορίζει επιθεωρητές, εντούτοις δεν καθορίζονται τα καθήκοντα και οι εξουσίες τους. Η ΟΕΒ εξέφρασε την αντίθεση της για έκδοση των Κανονισμών, υποστηρίζοντας ότι η μέχρι σήμερα εφαρμογή των Νόμων, δεν έχει αποδείξει ανάγκη για επιθεώρηση.

- **Επενδύσεις Αποθεματικών των Ταμείων Προνοίας σε επιχειρήσεις του εργοδότη**

  Το Ε.Σ.Σ. εξέτασε πρόταση για τροποποίηση του Νόμου περί Ταμείων Προνοίας έτσι ώστε αποθεματικά του Ταμείου να μπορούν να επενδύονται σε επιχειρήσεις του εργοδότη (μέχρι ενός ανωτάτου ποσοστού) και σε περιπτώσεις εκτός των Τραπεζών και των Συνεργατικών Εταιρειών. Υπήρξε διαφωνία ως προς το ποσοστό αυτό και η συζήτηση συμφωνήθηκε να ολοκληρωθεί σε μεταγενέστερο στάδιο.

- **Ο περί Προστασίας των Δικαιωμάτων των Εργοδοτουμένων σε Περίπτωση Αφερεγγυότητας του Εργοδότη (Τροποποιητικός) Νόμος, για εναρμόνιση με την Οδηγία 2002/74/ΕΚ**

  Ομόφωνα το Ε.Σ.Σ. ενέκρινε τροποποίηση του πιο πάνω Νόμου έτσι ώστε να είναι πλήρως εναρμονισμένος με τις πρόνοιες Οδηγίας της Ε.Ε. που αφορά το θέμα.

- **Ο περί της Θέσπισης Γενικού Πλαισίου Ενημέρωσης και Διαβούλευσης των Εργαζομένων στην Ευρωπαϊκή Κοινότητα Νόμος για εναρμόνιση με την Οδηγία 2002/14/ΕΚ**

  Συζητήθηκε προσχέδιο Νομοσχεδίου για το πιο πάνω θέμα το οποίο ετοιμάστηκε από τριμερή Τεχνική Επιτροπή του Ε.Σ.Σ. Η ΟΕΒ εξέφρασε έντονη διαφωνία αναφορικά με συγκεκριμένες πρόνοιες του προτεινόμενου Νομοσχεδίου και ειδικότερα για το πεδίο εφαρμογής του καθώς και για το ύψος των ποινών σε περίπτωση παράβασης κάποιων από τις διατάξεις του.

Άλλα θέματα:

- **Περί ελαχίστων προδιαγραφών ασφάλειας και υγείας στην εργασία (χρησιμοποίηση κατά την εργασία εξοπλισμού εργασίας) (τροποποιητικοί) Κανονισμοί για εναρμόνιση με την οδηγία της Ε.Ε. 2001/45/ΕΚ**

- **Τροποποίηση του περί συντεχνιών νόμου και των σχετικών κανονισμών**

- **Νομοσχέδιο με τίτλο «Ο περί της συμπλήρωσης του Καταστατικού της Ευρωπαϊκής Εταιρείας όσον αφορά το Ρόλο των εργαζομένων, με σκοπό την κατοχύρωση του δικαιώματος των εργαζομένων να συμμετέχουν στο χειρισμό θεμάτων και στη λήψη αποφάσεων που άπτονται της ύπαρξης της Ευρωπαϊκής Ανώνυμης Εταιρείας» για σκοπούς εναρμόνισης με την Οδηγία 2001/86/ΕΚ**

- **Διακίνηση εργαζομένων μετά την ένταξη της Κύπρου στην Ε.Ε.**

- **Πορεία αναφορικά με τις συμβάσεις και συστάσεις που υιοθετήθηκαν στην 90η Σύνοδο της Γενικής συνδιάσκεψης εργασίας τον Ιούνιο 2002**

- **Αντιμετώπιση της Θερμικής Καταπόνησης των Εργαζομένων σε υπαίθριες εργασίες κατά τους Θερινούς μήνες**

ΑΣΦΑΛΕΙΑ ΚΑΙ ΥΓΕΙΑ

Για την Ομοσπονδία Εργοδοτών και Βιομηχάνων (ΟΕΒ) το θέμα της Ασφάλειας και Υγείας είναι ψηλά στις προτεραιότητές της. Οι Κύπριοι εργοδότες και εργοδοτούμενοι δρουν πολλές φορές στον ίδιο χώρο εργασίας, με αποτέλεσμα να διατρέχουν και τους ίδιους κινδύνους.

Η προσπάθεια της ΟΕΒ επικεντρώνεται στην ενημέρωση και υποβοήθηση των μελών της για τη σωστή εφαρμογή του Κοινοτικού Κεκτημένου. Προς την κατεύθυνση αυτή, έχει αναλάβει συγκεκριμένες πρωτοβουλίες, τόσο μέσα από τη συμμετοχή της στο Παγκύπριο Συμβούλιο Ασφάλειας και Υγείας και σε επιμέρους τεχνικές επιτροπές, όσο και με τη διοργάνωση σεμιναρίων στα οποία συμμετέχουν εργοδότες και εργοδοτούμενοι. Στόχος των εκπαιδευτικών σεμιναρίων είναι η δημιουργία κουλτούρας πρόληψης ανάμεσα σε εργοδότες και εργοδοτούμενους, καθώς και η εμπέδωση των υποχρεώσεων και δικαιωμάτων για την ασφάλεια και υγεία.

Με σταθερή στήλη στη μηνιαία έκδοση της «Επιχειρηματικής», αλλά και με ειδικές εκδόσεις που αναφέρονται στο θέμα «Ασφάλεια και Υγεία στην Εργασία», η ΟΕΒ ενημερώνει τα μέλη της για τις εναρμονιστικές νομοθεσίες και τους τρόπους πρόληψης των κινδύνων, με στόχο την εξασφάλιση υψηλής ποιότητας απασχόλησης.

Επιστέγασμα της προσπάθειας της ΟΕΒ στον τομέα αυτό, είναι η σύσταση στη Γραμματεία της Υπηρεσίας Εκτίμησης Επικινδυνότητας. Το νέο νομοθετικό πλαίσιο επιβάλλει σειρά υποχρεώσεων στους εργοδότες και ειδικά τη διενέργεια γραπτής εκτίμησης του κινδύνου και καθορισμό μέτρων αποφυγής, πρόληψης και αντιμετώπισης ατυχημάτων και ασθενειών. Περαιτέρω δε, έχει παύσει να αποτελεί υπεράσπιση για τους εργοδότες σε περί-πτωση ατυχήματος, το γεγονός ότι έχουν λάβει όλα τα αναγκαία μέτρα «καθόσον είναι ευλόγως εφικτό» όπως ίσχυε μέχρι την 31/12/2002.

Λόγω της πολυπλοκότητας και της σοβαρότητας του όλου θέματος, η ΟΕΒ έχει συστήσει την πιο πάνω αναφερόμενη Ειδική Υπηρεσία με σκοπό την υποβοήθηση των επιχειρήσεων στη συμμόρφωσή τους με τις νέες τους υποχρεώσεις.

Τέλος, ενεργός όπως και κάθε χρόνο ήταν η συμμετοχή της ΟΕΒ και η συμβολή της στην επιτυχία της Τελετής Έναρξης και της Παγκύπριας Συνδιάσκεψης για την Εβδομάδα Ασφάλειας και Υγείας.

ΚΑΤΩΤΑΤΑ ΗΜΕΡΟΜΙΣΘΙΑ

Το Υπουργικό Συμβούλιο, με Διάταγμα που δημοσιεύθηκε στην Επίσημη Εφημερίδα της Δημοκρατίας, αναθεώρησε από την 1/4/2004 τους κατώτατους μισθούς για τους γραφείς, τους πωλητές, τους νοσηλευτικούς και σχολικούς βοηθούς, τους βρεφοκόμους και τους παιδοκόμους.

Με βάση το Διάταγμα οι κατώτατοι μισθοί για τις επαγγελματικές αυτές κατηγορίες καθορίστηκαν ως εξής:

Από 1/4/2004 καθορίστηκε σαν νέος κατώτατος μισθός το πόσο των ΛΚ345 αντί ΛΚ320 που ίσχυε με το προηγούμενο Διάταγμα και το ποσό των ΛΚ367 αντί ΛΚ340 για πρόσωπα που κατά την 1/4/2004 είχαν συμπληρώσει 6μηνη υπηρεσία στον ίδιο εργοδότη. Το ποσό των ΛΚ367 θα παρέχεται και στα πρόσωπα εκείνα που θα συμπληρώσουν 6μηνη υπηρεσία στον ίδιο εργοδότη μετά την 1/4/2004.

Η αύξηση που επιβλήθηκε αγγίζει σχεδόν το 8%, ποσοστό υπερβολικά ψηλό που σε καμιά περίπτωση δεν συνάδει με την αύξηση της παραγωγικότητας ή τους ρυθμούς ανάπτυξης της Οικονομίας μας.

Η ΟΕΒ διαφώνησε έντονα με την αύξηση αυτή και ανέπτυξε τις απόψεις της στο Εργατικό Συμβουλευτικό Σώμα, οι απόψεις όμως αυτές δεν λήφθηκαν υπόψη από το Υπουργείο Εργασίας, λόγω του ότι η απόφαση του Υπουργείου ήταν προειλημμένη στα πλαίσια της απόφασης της Κυβέρνησης για να φθάσει ο κατώτατος μισθός μέχρι το 2008 στο 50% του Εθνικού Διάμεσου Μισθού.

Η ΟΕΒ επανειλημμένα εξήγησε ότι με τα Διατάγματα αυτά γίνεται αλλοίωση του συστήματος των εργασιακών μας σχέσεων και επηρεάζονται οι συλλογικές συμβάσεις και οι όροι που αυτές προβλέπουν. Με την αύξηση αυτή, οι κατώτατοι μισθοί πλησιάζουν πολύ τους μισθούς που προβλέπουν οι συλλογικές συμβάσεις. Το Κράτος έχει κάθε δικαίωμα να εφαρμόζει την κοινωνική πολιτική του μέσα από κονδύλια του κρατικού προϋπολογισμού αλλά όχι με τη συνεχή επιβάρυνση των επιχειρήσεων.

ΝΟΜΟΣ ΠΕΡΙ ΒΟΗΘΩΝ ΚΑΤΑΣΤΗΜΑΤΩΝ

Η ΟΕΒ εδώ και πολλά χρόνια διακηρύττει προς κάθε κατεύθυνση ότι το λιανικό εμπόριο στον τόπο μας αποτελεί μια από τις μεγαλύτερες και σημαντικότερες πηγές δημιουργίας θέσεων εργασίας και εθνικού πλούτου. Γι'αυτό, η ΟΕΒ αγωνίζεται για την κατάργηση των αναχρονιστικών ρυθμίσεων του Περί Βοηθών Καταστημάτων Νόμου και των σχετικών Κανονισμών αλλά και για αλλαγή της επικρατούσας νοοτροπίας.

Στις αρχές του 2005, το Υπουργείο Εργασίας & Κοινωνικών Ασφαλίσεων ετοίμασε και υπέβαλε προς τους κοινωνικούς εταίρους λεπτομερή πρόταση για ρύθμιση του θέματος. Στις προτάσεις του Υπουργείου περιλαμβάνονται αρκετά θετικά στοιχεία. Μερικές από τις προτεινόμενες ρυθμίσεις ωστόσο, θεωρούνται από την ΟΕΒ αντιπαραγωγικές, ενδεχομένως αντισυνταγματικές και ως τέτοιες απαράδεκτες και απορριπτέες.

Η ΟΕΒ ευελπιστεί ότι κατά το 2005 θα επέλθει οριστική διευθέτηση για εκσυγχρονισμό του εν λόγω Νόμου.

ΞΕΝΟ ΕΡΓΑΤΙΚΟ ΔΥΝΑΜΙΚΟ

Η απασχόληση ξένου εργατικού δυναμικού αποτέλεσε και κατά το 2004 ένα από τα πιο σοβαρά και πολύπλοκα ζητήματα εργασιακής φύσεως.

Από την 1η Μαΐου η αγορά εργασίας της Κύπρου είναι ανοικτή και ελεύθερα προσβάσιμη για όλους τους πολίτες των χωρών-μελών της Ευρωπαϊκής Ένωσης.

Οι Κυπριακές επιχειρήσεις, οι οποίες για περισσότερα από δέκα έτη βιώνουν τις συνέπειες της σοβαρότατης έλλειψης εργατικού δυναμικού, μπορούν να αντλήσουν προσοντούχους και έμπειρους εργαζόμενους από τις άλλες 24 χώρες για να ικανοποιήσουν τις ανάγκες τους. Με σκοπό τη διευκόλυνση των επιχειρήσεων-μελών της, η ΟΕΒ σε συνεργασία με την Πρεσβεία της Πολωνίας στην Κύπρο, μετακάλεσε εκπροσώπους αξιόπιστων Πολωνικών γραφείων ευρέσεως εργασίας και ενημέρωσαν τις ενδιαφερόμενες εταιρείες αναφορικά με τις δυνατότητες προμήθειας τους με εργατικό δυναμικό από την Πολωνία.

Σε σχέση με το όλο θέμα, οι θέσεις και απόψεις της ΟΕΒ συμπυκνώνονται σε υπόμνημα του Προέδρου της προς τον Υπουργό Εργασίας & Κοινωνικών Ασφαλίσεων στο οποίο, ανάμεσα σ' άλλα αναφέρονται και τα εξής:

«Όπως γνωρίζετε, η απασχόληση αλλοδαπού εργατικού δυναμικού κατέστη αναγκαία λόγω σοβαρών ελλείψεων ντόπιου εργατικού δυναμικού σε όλους σχεδόν τους κλάδους και τομείς οικονομικής δραστηριότητας. **Δυστυχώς, η ανάγκη αυτή εξακολουθεί να υφίσταται και σε μερικές περιπτώσεις κατά τρόπο ακόμα πιο έντονο απ' ό,τι στο παρελθόν.**

Ωστόσο, μέσα από την καθημερινή μας επαφή με τα διάφορα συναρμόδια για το θέμα Τμήματα και Υπηρεσίες του Υπουργείου σας, με ανησυχία διαπιστώνουμε ότι επικρατεί σύγχυση και αβεβαιότητα σε ουσιώδεις πτυχές του θέματος.

Οι διαδικασίες που πρέπει να ακολουθήσει ένας εργοδότης προκειμένου να απασχολήσει αλλοδαπούς από τρίτη χώρα φαίνεται να χρειάζονται διευκρίνιση. Για υπηκόους χωρών-μελών της Ε.Ε., ενώ ήταν σαφές ότι η απασχόληση ήταν ελεύθερη μετά από τυπικές διατυπώσεις, σε κάποιες περιπτώσεις έχει ζητηθεί από λειτουργούς του Υπουργείου σας η «σφράγιση» συμβολαίου κατά το πρότυπο των υπηκόων τρίτων χωρών.

Τη σύγχυση επιτείνει το αδιευκρίνιστο καθεστώς απασχόλησης των πολιτικών προσφύγων, καθώς και η διάπιστούμενη αλλαγή πολιτικής σε σχέση με το «release paper».

Σωρεία προβλημάτων θα προκληθούν στις επιχειρήσεις, εάν διαφοροποιηθεί προς το αυστηρότερο η πολιτική απασχόλησης υπηκόων τρίτων χωρών ή εάν επιδιωχθεί η άναρχη και ταχεία αντικατάσταση τους με Κοινοτικούς. Πολλές επιχειρήσεις θα αντιμετωπίσουν προβλήματα βιωσιμότητας και θα τεθεί εν κινδύνω και η απασχόληση των Κυπρίων που απασχολούν. Περαιτέρω, πληροφορίες μας, αναφέρουν ότι η δημοσιοποίηση της Κυβερνητικής πρόθεσης για μη ανανέωση των συμβολαίων των υπηκόων τρίτων χωρών και για αντικατάστασή τους με Κοινοτικούς, έχει ήδη προκαλέσει κύμα υποβολής αιτήσεων για πολιτικό άσυλο, προκειμένου να διασφαλιστεί η παράταση της διαμονής τους στην Κύπρο.

Σε σχέση με τους Κοινοτικούς, είναι φανερό ότι η απασχόλησή τους είναι ελεύθερη και θα πρέπει τα σχετικά έντυπα, να διατεθούν προς χρήση χωρίς άλλη καθυστέρηση.

Σε κάθε περίπτωση, θα πρέπει να γίνει καταγραφή των σχετικών διαδικασιών κατά τρόπο σαφή, τόσο σε σχέση με τους Κοινοτικούς και τους αλλοδαπούς τρίτων χωρών, όσο και αναφορικά με τους πολιτικούς πρόσφυγες -αιτητές πολιτικού ασύλου και με τους κατόχους «release paper».

Θα πρέπει δε να προβλεφθούν ποινές για όσους ψευδώς καταγγέλλουν τους εργοδότες τους για δήθεν παραβίαση των όρων εργοδότησης τους με μοναδικό σκοπό να παρατείνουν την παραμονή τους στην Κύπρο.

Τέλος, σε σχέση με το θέμα αυτό θα πρέπει να εξευρεθούν τρόποι για διεκπεραίωση των αιτήσεων μέσα σε εύλογο χρονικό διάστημα. Η κατάσταση που επικρατεί σε σχέση με το όλο θέμα είναι ιδιαζόντως ανησυχητική και χρήζει άμεσων διορθωτικών παρεμβάσεων.»

ΣΥΜΒΟΥΛΙΑ ΤΑΜΕΙΩΝ: ΚΟΙΝΩΝΙΚΩΝ ΑΣΦΑΛΙΣΕΩΝ - ΠΛΕΟΝΑΖΟΝΤΟΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ - ΕΤΗΣΙΩΝ ΑΔΕΙΩΝ - ΑΦΕΡΕΓΓΥΟΤΗΤΑΣ ΕΡΓΟΔΟΤΗ

Το 2004 τα Συμβούλια των τεσσάρων Ταμείων ασχολήθηκαν με θέματα που αφορούσαν τους Λογαριασμούς τους, τα έσοδα και έξοδα καθώς και τις δραστηριότητες τους.

Ειδικότερα, το Δ.Σ. του Ταμείου Κοινωνικών Ασφαλίσεων εξέτασε τα εξής:

- Εισφορές αυτοτελώς εργαζομένων στο Σχέδιο Κοινωνικών Ασφαλίσεων.
- Επενδύσεις του Ταμείου.
- Αναδιοργάνωση του Τμήματος Κοινωνικών Ασφαλίσεων.
- Ετήσια αναθεώρηση των βασικών ασφαλιστέων αποδοχών, του ανωτάτου ορίου ασφαλιστέων αποδοχών και του ύψους των παροχών.
- Πληρωμή συντάξεων και άλλων επιδομάτων μέσω εμβασμάτων σε Τράπεζες ή και συνεργατικά ιδρύματα.

Σε ό,τι αφορά το Ταμείο Αφερεγγυότητας Εργοδότη, το οποίο χρηματοδοτείται αποκλειστικά από το Ταμείο Πλεονάζοντος Προσωπικού, διαπιστώθηκε ότι από της ίδρυσης του ελάχιστες αιτήσεις υποβλήθηκαν και από αυτές καμία δεν ικανοποιούσε τις προϋποθέσεις πληρωμής. Με τον τρόπο αυτό δημιούργησε και αυτό το Ταμείο όπως και το Ταμείο Πλεονάζοντος Προσωπικού, τεράστια αποθεματικά.

Έτσι, η ΟΕΒ ζήτησε την άμεση μείωση στο μισό της εργοδοτικής εισφοράς στο Ταμείο Πλεονάζοντος Προσωπικού.

Συγκεκριμένα, η ΟΕΒ ζήτησε τον περιορισμό της εισφοράς των εργοδοτών στο υπό αναφορά Ταμείο στο 0,6% από 1,2% που είναι σήμερα. Το αίτημα αυτό της ΟΕΒ είναι απόλυτα δικαιολογημένο λόγω της συσσώρευσης τεράστιου αποθεματικού από το Ταμείο

Πλεονασμού-αποθεματικό που στο τέλος του 2004 πλησίαζε τα 100 εκατομμύρια λίρες.

Οι συνθήκες που δικαιολογούσαν τον διπλασιασμό της εισφοράς το 1996 (από 0.6% που ήταν τότε, σε 1,2%) έχουν προ πολλού παύσει να ισχύουν.

Οι παρούσες συνθήκες έχουν καταστήσει όχι μόνο δικαιολογημένη αλλά και απόλυτα αναγκαία την επαναφορά του ύψους της εισφοράς στο 0,6%. Η μείωση αυτή θα ανακουφίσει έστω και σε μικρό βαθμό τις επιχειρήσεις του τόπου, οι οποίες έχουν επιβαρυνθεί με τεράστια κόστα στα πλαίσια της εναρμόνισης με το Κοινοτικό Κεκτημένο.

ΤΑΜΕΙΟ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΣΥΝΟΧΗΣ

Το μη μισθολογικό κόστος εργοδότησης προσωπικού έχει καταστεί πλέον υπέρογκο για τις επιχειρήσεις. Η εργοδοτική εισφορά ύψους 2% επί του μισθολογίου στο Ταμείο Κοινωνικής Συνοχής είναι εξαιρετικά επαχθής για τις Κυπριακές επιχειρήσεις και μαζί με όλες τις άλλες εισφορές οδηγεί αργά αλλά σταθερά στην αναζήτηση άλλων μεθόδων οργάνωσης της εργασίας, με την ελάχιστη δυνατή χρήση εργατικού δυναμικού. Αυτή η τάση είναι δυνατόν μεσοπρόθεσμα να δημιουργήσει πιέσεις στο δείκτη ανεργίας με όλα τα πολλαπλά αρνητικά συνεπακόλουθα.

Η ΟΕΒ εισηγήθηκε την κατάργηση της εισφοράς αυτής το συντομότερο δυνατό. Παράλληλα, μέχρις ότου καταργηθεί ολοκληρωτικά, θα πρέπει χωρίς άλλη καθυστέρηση η εισφορά να περιοριστεί τουλάχιστον στο μάξιμουμ των ασφαλιστέων αποδοχών, όπως ισχύει για το Ταμείο Κοινωνικών Ασφαλίσεων και τα ποσά αυτά να αφαιρούνται από το φορολογητέο εισόδημα της επιχείρησης ή Οργανισμού.

Γενικά η πολιτική του κράτους θα πρέπει να είναι ο περιορισμός των έμμεσων εργατικών κόστων, κάτι που στην Ευρωπαϊκή Ένωση αποτελεί προτεραιότητα.

ΟΔΙΚΕΣ ΜΕΤΑΦΟΡΕΣ

Η ΟΕΒ θεωρεί το σχεδιασμό και εφαρμογή εθνικής στρατηγικής για τις δημόσιες οδικές μεταφορές, ως μια από τις άμεσες προτεραιότητες που δικαιολογούν την επικέντρωση της προσοχής και των προσπαθειών όλων των εμπλεκομένων Οργανώσεων και φορέων, εξέχουσα θέση ανάμεσα στους οποίους, κατέχει φυσικά η Πολιτεία.

Οι ραγδαίοι ρυθμοί ανάπτυξης τους οποίους πέτυχε ο τόπος μας τα τελευταία χρόνια σε συνδυασμό με τις αλλαγές στις κοινωνικές συνήθειες των Κυπρίων, έχουν επιδεινώσει κατά τρόπο δραματικό τα κυκλοφοριακά προβλήματα διευρύνοντας το πεδίο αναφοράς τους τόσο τοπικά (αφού δεν παρατηρούνται μόνο στα κέντρα των πόλεων αλλά και σε υπεραστικούς ή περιφερειακούς-αγροτικούς δρόμους) όσο και χρονικά (αφού οι ώρες αιχμής αφορούν πλέον ένα συνεχές 14ωρο για τις έξι τουλάχιστον από τις επτά ημέρες της εβδομάδας).

Στις πολλές, εμφανείς και αυταπόδεικτες συσσωρευμένες περιβαλλοντικής φύσεως συνέπειες που υποβαθμίζουν την ποιότητα ζωής όλων των κατοίκων της Κύπρου, προστίθενται με γεωμετρική πρόοδο οι, λιγότερο εμφανείς και αυτονόητες αλλά εξ ίσου οδυνηρές, αρνητικές επιπτώσεις επί της οικονομίας της Χώρας.

Στην πραγματικότητα, η ΟΕΒ πιστεύει ότι το κυκλοφοριακό θα πρέπει να αναχθεί ως το υπ' αριθμόν ένα εθνικό πρόβλημα, στις προσπάθειες επίλυσης του οποίου οφείλουμε όλοι να εγκύψουμε συντονίζοντας τις ενέργειες μας και συγχρονίζοντας τους σχεδιασμούς μας.

Διάφορα μέτρα προς την ορθή κατεύθυνση έχουν ήδη ληφθεί ή εξαγγελθεί από την Κυβέρνηση. Παρόλαυτα, υπάρχει διάχυτη η αίσθηση ότι τα μέτρα αυτά δεν είναι επαρκή και παρά την αδιαμφισβήτητη και διακηρυγμένη βούληση, είναι αμφίβολο κατά πόσο θα συμβάλουν ουσιαστικά στην άμβλυνση των πιεστικών προβλημάτων.

Κυριότερο κατά τη γνώμη της ΟΕΒ αίτιο γι' αυτό, είναι η έλλειψη για πολλά χρόνια ενιαίας και καθολικής εθνικής στρατηγικής που να επιστρατεύει στον κοινό αγώνα όλες τις άμεσα και έμμεσα εμπλεκόμενες Κρατικές Υπηρεσίες και να αξιοποιεί την αξιολογότατη εμπειρία και εμπειρογνωμοσύνη, του ιδιωτικού τομέα.

Η ΟΕΒ πιστεύει ότι ο χρόνος έχει ωριμάσει για σύγκληση υπό την προεδρία του Υπουργείου Συγκοινωνιών και Έργων ευρείας σύσκεψης όλων των ενδιαφερομένων και εμπλεκομένων και για κατάρτιση ομάδων εργασίας με τη συμμετοχή και της ΟΕΒ, με όρους εντολής το σχεδιασμό μακρόπνοης συγκοινωνιακής στρατηγικής για όλη την Κύπρο.

ΔΙΚΑΣΤΗΡΙΟ ΕΡΓΑΤΙΚΩΝ ΔΙΑΦΟΡΩΝ

Καταχωρήθηκαν συνολικά 1179 αιτήσεις κατά τη διάρκεια του 2004. Στο τέλος του προηγούμενου έτους 2003, εκκρεμούσαν ενώπιον του Δικαστηρίου 1745 υποθέσεις. Συνολικά εκδικάστηκαν από το Δικαστήριο 1618 υποθέσεις εκ των οποίων οι 1114 απορρίφθηκαν ως αποσυρθείσες, εγκαταλειφθείσες ή διευθετηθείσες. Στις 312 εξεδόθη απόφαση ύστερα από συμβιβασμό, στις 68 εξεδόθη απόφαση μετά από μερική ακρόαση, στις 49 εξεδόθη απόφαση μετά από πλήρη ακρόαση και στις 75 εκδόθηκε απόφαση απόντος του καθ' ου η Αίτηση.

Στος τέλος του 2004 εκκρεμούσαν 1306 υποθέσεις.

ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ ΑΡΧΗΣ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ

Σκοπός της Αρχής Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού είναι η δημιουργία των προϋποθέσεων για προγραμματισμένη και συστηματική κατάρτιση και ανάπτυξη του ανθρώπινου δυναμικού της Κύπρου σε όλα τα επίπεδα και σε όλους τους τομείς, για την ικανοποίηση των αναγκών της οικονομίας μέσα στα πλαίσια της κοινωνικής και οικονομικής πολιτικής του Κράτους.

Κατά τη διάρκεια του 2004 πραγματοποιήθηκαν 26 συνεδρίες του Διοικητικού Συμβουλίου της Αρχής.

Οι σημαντικότερες αποφάσεις του Συμβουλίου αφορούσαν τα ακόλουθα θέματα:

Α. Σε σχέση με τον κύριο σκοπό της Αρχής

1. Τον αναθεωρημένο Στρατηγικό Προγραμματισμό της Αρχής για την περίοδο 2004-2006 και τους Στόχους της για το 2004 με κύριες στρατηγικές επιδιώξεις:

   - Την αναβάθμιση του ανθρώπινου δυναμικού μέσω της κατάλληλης κατάρτισης και ανάπτυξής του, ώστε αυτό να έχει δυνατότητα απασχόλησης σε όλο τον ευρωπαϊκό χώρο.

   - Την ενίσχυση της ανταγωνιστικότητας των κυπριακών επιχειρήσεων, μέσα από την καλύτερη αξιοποίηση του ανθρώπινου δυναμικού τους και τη βελτίωση της προσαρμοστικότητάς του.

2. Την παρακολούθηση της υλοποίησης των Στόχων και του Προϋπολογισμού της Αρχής για το έτος 2004.
3. Τον Προϋπολογισμό Εσόδων και Εξόδων της Αρχής για το 2005.

4. Το σχεδιασμό τεσσάρων νέων προγραμμάτων η εφαρμογή των οποίων θα γίνει με αξιοποίηση των Διαρθρωτικών Ταμείων της Ευρωπαϊκής Ένωσης και συγκεκριμένα με συγχρηματοδότηση της Αρχής και του Ευρωπαϊκού Κοινωνικού Ταμείου. Τα 4 νέα προγράμματα αφορούν:

   - την προώθηση της κατάρτισης και απασχολησιμότητας νέων αποφοίτων δευτεροβάθμιας εκπαίδευσης,

   - την προώθηση της κατάρτισης και απασχολησιμότητας ανέργων,

   - την προώθηση της κατάρτισης και απασχολησιμότητας αδρανούς γυναικείου δυναμικού,

   - την παροχή συμβουλών, καθοδήγηση και κατάρτιση εργαζομένων σε μικροεπιχειρήσεις με απασχόληση 1-4 άτομα.

5. Συζήτηση του θέματος της Μελέτης-Πρότασης του Υπουργείου Παιδείας και Πολιτισμού και Σχέδιο Νόμου αναφορικά με την ίδρυση Επαγγελματικών Σχολών Διά Βίου Εκπαίδευσης.

Β. Σε σχέση με θέματα προσωπικού και εργασιακών σχέσεων

- Την πλήρωση κενών θέσεων της Αρχής

- Σχέδια υπηρεσίας θέσεων της Αρχής

- Ανανέωση συλλογικής σύμβασης

Κατά το έτος 2004 επιχορηγήθηκαν 3.562 προγράμματα. Σ' αυτά καταρτίστηκαν με επιχορήγηση της Αρχής 34.737 άτομα.

Το συνολικό ποσό που δαπανήθηκε κατά το 2004 για δραστηριότητες κατάρτισης ανήλθε στα ΛΚ5.264.677.

ΕΝΑΡΜΟΝΙΣΗ ΜΕ ΤΟ ΚΟΙΝΟΤΙΚΟ ΚΕΚΤΗΜΕΝΟ

Η ΟΕΒ συνεχίζει την προσεκτική παρακολούθηση της διαδικασίας παραγωγής ευρωπαϊκού δικαίου μέσω Οδηγιών και Κανονισμών με στόχο την έγκυρη ενημέρωση των μελών της για τα νέα δικαιώματα και υποχρεώσεις τους. Παράλληλα συμμετέχει ενεργά στις τεχνικές επιτροπές του Εργατικού Συμβουλευτικού Σώματος με στόχο τη μεταφορά του Κοινοτικού Κεκτημένου στο Κυπριακό Δίκαιο κατά τον πλέον ορθό, αποτελεσματικό, κοινωνικά αποδεκτό και οικονομικά βιώσιμο τρόπο.

ΕΥΡΩΠΑΪΚΕΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ

Στελέχη της ΟΕΒ παρακολούθησαν εξειδικευμένα σεμινάρια ή συμμετείχαν σε συνέδρια ειδικού και γενικού ενδιαφέροντος, τόσο στην Κύπρο όσο και σε πολλές άλλες ευρωπαϊκές πόλεις. Εξάλλου, η ένταξη στην Ευρωπαϊκή Ένωση σήμανε αμέσως και αύξηση των υποχρεώσεων αλλά και των ευκαιριών για τέτοιου είδους δραστηριότητες. Έναντι σημαντικής δαπάνης, με δικούς της πόρους - ανθρώπινους και οικονομικούς - η ΟΕΒ βρισκόταν σε όλη τη διάρκεια του έτους παρούσα και ενεργή στα ευρωπαϊκά κέντρα λήψης των αποφάσεων για τα θέματα που αφορούν τις επιχειρήσεις και τους εργοδότες.

Με στελέχη καταρτισμένα και με ευρύτατη πείρα, η ΟΕΒ μεταφέρει στην Ευρωπαϊκή Ένωση τους προβληματισμούς, τα προβλήματα και τις εισηγήσεις των Κυπρίων εργοδοτών και προβάλλει και προασπίζει τα καλώς νοούμενα συμφέροντα τους. Ταυτόχρονα όμως, η ΟΕΒ αποκτά πολύτιμες γνώσεις και εμπειρίες

που της δίνουν τη δυνατότητα και την ευχέρεια να καθοδηγεί με υπευθυνότητα, να συμβουλεύει με εγκυρότητα και να τοποθετείται με αυθεντικότητα.

Από το 2004 η ΟΕΒ συμμετέχει στην Ευρωπαϊκή Οικονομική και Κοινωνική Επιτροπή με εκπρόσωπο της τον Διευθυντή του Τμήματος Εργασιακών Σχέσεων και Εργατικής Νομοθεσίας κ. Μιχάλη Αντωνίου, ενώ ήδη η ΟΕΒ συμμετέχει στο Δ.Σ. του Ευρωπαϊκού Ιδρύματος για τη Βελτίωση των Συνθηκών Διαβίωσης και Εργασίας, στο Δ.Σ. του Ευρωπαϊκού Πρακτορείου για την Ασφάλεια και την Υγεία και στην Ευρωπαϊκή Επιτροπή Κοινωνικού Διαλόγου.

Η συνεχής αυτή δραστηριότητα της ΟΕΒ, έχει δημιουργήσει μια αξιοζήλευτη δικτύωση ανάμεσα στα στελέχη της και στους Ευρωπαίους αξιωματούχους – δικτύωση η οποία συνεχώς ενισχύεται. Η δικτύωση αυτή που στηρίζεται στη άμεση προσωπική επαφή, επιτρέπει την ταχεία πρόσβαση σε πληροφορίες και στοιχεία χρήσιμα ή και απαραίτητα για την εύρυθμη λειτουργία των επιχειρήσεων. Επιτρέπει ακόμα τη γρήγορη και αποτελεσματική μεταβίβαση και προώθηση στις Κοινοτικές Αρχές προβλημάτων των Κύπριων επιχειρηματιών.

ΑΛΛΕΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ ΣΕ ΘΕΜΑΤΑ ΕΡΓΑΣΙΑΚΩΝ ΣΧΕΣΕΩΝ ΚΑΙ ΕΡΓΑΤΙΚΗΣ ΝΟΜΟΘΕΣΙΑΣ

Μέσα στα πλαίσια προώθησης των καλώς νοουμένων συμφερόντων των μελών της ΟΕΒ, το Τμήμα Εργασιακών Σχέσεων & Εργατικής Νομοθεσίας πρόσφερε και κατά το 2004 πλειάδα υπηρεσιών σε σημαντικό αριθμό επιχειρήσεων και οργανισμών.

Σημαντική βοήθεια προσφέρθηκε σε εργοδότες για εξασφάλιση αδειών απασχόλησης αλλοδαπού προσωπικού.

Σε όλη τη διάρκεια του έτους τα στελέχη του Τμήματος, είτε τηλεφωνικώς είτε σε προσωπικές συναντήσεις, παρείχαν σε μεγάλο αριθμό εργοδοτών πληροφόρηση και καθοδήγηση για τον ορθό χειρισμό εργατικών διαφορών, για την εφαρμογή της εργατικής νομοθεσίας, για θέματα σχετικά με τις συνθήκες και το περιβάλλον εργασίας, για θέματα ασφάλειας και υγείας στην εργασία, για τα ισχύοντα επίπεδα μισθοδοσίας και παρεμφερών ωφελημάτων στην Κύπρο και το εξωτερικό κ.λπ.

Επίσης στα πλαίσια προβολής του έργου της ΟΕΒ και προώθησης της ευρύτερης πολιτικής της για το γενικό καλό της οικονομίας του τόπου, ο Διευθυντής ή/και οι Λειτουργοί του Τμήματος:

- Συμμετείχαν σε μεγάλο αριθμό ραδιοφωνικών ή και τηλεοπτικών εκπομπών και συζητήσεων, θεμάτων της τρέχουσας εργασιακής και κοινωνικής επικαιρότητας.
- Παρευρέθηκαν, εξέφρασαν απόψεις και απάντησαν σε ερωτήσεις σε πολλές συνεδρίες διαφόρων Κοινοβουλευτικών Επιτροπών κατά την εξέταση σχεδίων ή προτάσεων νόμων, σχεδίων κανονισμών ή γενικών θεμάτων που αφορούσαν ή επηρέαζαν Μέλη της ΟΕΒ.
- Προώθησαν, με την εποικοδομητική τους συμμετοχή στις εργασίες του Παγκύπριου Συμβουλίου Ασφάλειας και Υγείας και διαφόρων Τεχνικών Επιτροπών του, διάφορες πτυχές της ασφάλειας και υγείας στους χώρους εργασίας.

Προγράμματα Ανάπτυξης Διεύθυνσης

Μέσα στα πλαίσια των συνεχών προσπαθειών της ΟΕΒ να στηρίξει την ανάπτυξη των Κυπριακών επιχειρήσεων, ξεχωριστής σημασίας ρόλο διαδραμάτισαν κατά τη διάρκεια του 2004 οι **Υπηρεσίες Κατάρτισης.**

Έχοντας σαν στόχο επιμόρφωσης τις Αρχές του **Σύγχρονου Μάνατζμεντ** και τη Γνώση για την **Ποιότητα**, το θεματολόγιο ήταν και τη χρονιά αυτή πλούσιο, καλύπτοντας ένα ευρύ φάσμα αναγκών κατάρτισης.

Πάντοτε με γνώμονα τις σύγχρονες απαιτήσεις των καιρών, με **συστηματικότητα** και πιστότητα **Ποιότητας** στην εκπαίδευση, χωρίς συμβιβασμούς στην εξυπηρέτηση της διαρκούς βελτίωσης της ανταγωνιστικότητας των Κυπριακών προϊόντων και υπηρεσιών, έγινε κατορθωτό να προσφερθούν μαζί με τα επαναλαμβανόμενα επιτυχημένα προγράμματα και άλλα, **πρωτοποριακά Προγράμματα Ανάπτυξης Διεύθυνσης και Διεύθυνσης Ανθρώπινων Πόρων.**

Στην προσπάθεια αυτή σταθερός αρωγός ήταν **η Αρχή Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού που με την οικονομική και άλλη στήριξή της** θεμελίωσε γερά τον πυλώνα της εκπαίδευσης που οικοδόμησε η ΟΕΒ.

Με επιτυχία διοργανώθηκαν ανοικτά **Πολυεπιχειρησιακά Προγράμματα** τα οποία συμπλήρωσαν με επιτυχία 600 και πλέον ανώτερα και μέσου επιπέδου διευθυντικά στελέχη επιχειρήσεων του ιδιωτικού, δημόσιου και ευρύτερου δημόσιου τομέα από όλο το φάσμα της οικονομίας. Παράλληλα διοργανώθηκαν **Ενδοεπιχειρησιακά Προγράμματα** τα οποία παρακολούθησαν 300 συμμετέχοντες από επιχειρήσεις όλων των κλάδων της οικονομικής δραστηριότητας. Τα προγράμματα αυτά αφορούσαν στην πλειοψηφία τους κατάρτιση για το **Ευρωπαϊκό Μοντέλο Επιχειρηματικής Αριστείας**, την Ασφάλεια και **Υγεία στους Χώρους Εργασίας και το HACCP.**

Το θέμα της **Ποιότητας** ευρύτερα ήταν το επίκεντρο στα Προγράμματα Ανάπτυξης Διεύθυνσης. Συγκεκριμένα διοργανώθηκαν Προγράμματα, τα πλείστα από τα οποία συγκαταλέγονται στη γενική σειρά αποτελούμενης από 4 φάσεις με τίτλο **«ISO 9001:2000»**, όλα προ-σαρμοσμένα στο νέο Πρότυπο του 2000.

Ξεχωριστής σημασίας παρουσία στο θεματολόγιο κατάρτισης της ΟΕΒ είχαν κι'αυτή τη χρονιά Προγράμματα που αφορούσαν το **Σύγχρονο Μάνατζμεντ και το Ευρωπαϊκό Μοντέλο Επιχειρηματικής Αρίστευσης** κάνοντας χρήση των εργαλείων εφαρμογής του. Η τερά-στια επιτυχία που σημείωσαν τα Προγράμματα αυτά δεικνύουν το μεγάλο ενδιαφέρον των Κυπριακών επιχειρήσεων για τα σύγχρονα στοιχεία του μάνατζμεντ που ακολουθούνται διεθνώς και για την αφοσίωση στην επιχειρηματική αριστεία και συνεχή βελτίωση.

Προγράμματα διοργανώθηκαν επίσης για τον ευρύτερο κλάδο της **Βιομηχανίας.** Συγκεκριμένα, πραγματοποιήθηκε με επιτυχία το Πρόγραμμα «Total Productive Maintenance (TPM)» που προσφέρεται για τον Τομέα της Βιομηχανίας από ομάδα Ελλαδιτών εμπειρογνωμόνων. Για το βιομηχανικό-επισιτιστικό κλάδο υλοποιήθηκαν Προγράμματα που κάλυψαν το εξειδικευμένο θέμα της **Υγιεινής Τροφίμων και του HACCP**.

Στο σύγχρονο Τομέα της **Πληροφορικής και των Τηλεπικοινωνιών**, η ΟΕΒ διοργάνωσε το 2003 4 Προγράμματα που αφορούσαν τη **Διαχείριση Έργων, Συμβάσεων, Συμβολαίων & Υπεργολαβιών Έργων Πληροφορικής, τα Συστήματα ERP, και τη Διασφάλιση Ποιότητας Συστημάτων Πληροφορικής και Τηλεπικοινωνιών.**

Ξεχωριστή θέση, στα γενικού ενδιαφέροντος σεμινάρια της ΟΕΒ, είχε το πρωτοποριακό Πρόγραμμα με τίτλο **«Εξασφάλιση Χρηματοδότησης Επιχειρήσεων από το Κοινοτικό Πλαίσιο Στήριξης»** καθώς επίσης και η νέα σειρά σε δύο φάσεις Προγραμμάτων με τίτλο **«Εκπαίδευση μη-Επαγγελματιών Στελεχών Επιχειρήσεων».** Επίσης, υλοποιήθηκε ένα Πρόγραμμα που αφορούσε τα «Συστήματα Ανανεώσιμων Πηγών Ενέργειας».

Το Τμήμα Εργασιακών Σχέσεων & Εργατικής Νομοθεσίας της ΟΕΒ έδωσε ιδιαίτερη βαρύτητα κατά το 2004 στη συντονισμένη και μεθοδική προώθηση της επιμόρφωσης επιχειρηματικών στελεχών σε θέματα συναφή με την **Εργατική και Κοινωνική Νομοθεσία, Εργασιακές Σχέσεις** και Κώδικα Βιομηχανικών Σχέσεων, **Ασφάλεια και Υγεία** στους χώρους εργασίας και διάφορες πτυχές αποτελεσματικής **Διεύθυνσης Προσωπικού.**

Η εν λόγω δραστηριότητα ήταν αποτέλεσμα των αυξημένων αναγκών των επιχειρήσεων, οι οποίες δημιουργούνται από τη συνειδητοποίηση της σημασίας της σωστής επιμόρφωσης και κατάρτισης των διευθυντικών στελεχών.

Για τη διοργάνωση όλων των προαναφερθέντων Προγραμμάτων, η ΟΕΒ συνεργάστηκε στενά και επιτυχώς με κυπριακά και ξένα Ιδρύματα Κατάρτισης, με το Υπουρ-γείο Εργασίας & Κοινωνικών Ασφαλίσεων (Τμήματα Εργασίας & Κοινωνικών Ασφαλίσεων), διάφορους Συμ-βούλους Επιχειρήσεων διαπιστευμένους στο Ίδρυμα Τεχνολογίας και πολλούς άλλους.

Τομέας Υπηρεσιών

ΕΙΣΑΓΩΓΗ

Ο Τομέας των Υπηρεσιών στην Κύπρο παρουσίασε ραγδαία ανέλιξη κατά την τελευταία δεκαετία και αποτέλεσε το κύριο στήριγμα της αναπτυξιακής πορείας της οικονομίας. Έτσι και κατά το έτος 2004, ο Τομέας των Υπηρεσιών αποτέλεσε για ακόμη μια χρονιά τον κινητήριο μοχλό ανάπτυξης της οικονομίας με συνεισφορά στο ΑΕΠ η οποία ανήλθε στο 76,2% από 66,2% το 1990 και μόλις 55,1% το 1980. Η συνεισφορά του τομέα στην απασχόληση αυξήθηκε κατά το 2004 στο 71,4% του επικερδώς απασχολούμενου πληθυσμού από 57,2% που ήταν το 1990 και 45,8% το 1980. Το μερί-διο των εξαγωγών υπηρεσιών στα συνολικά έσοδα από τις εξαγωγές αγαθών και υπηρεσιών έχει ανέλθει περί-που στο 84,1% το 2004 από 66,2% το 1990 και 55,1% το 1980.

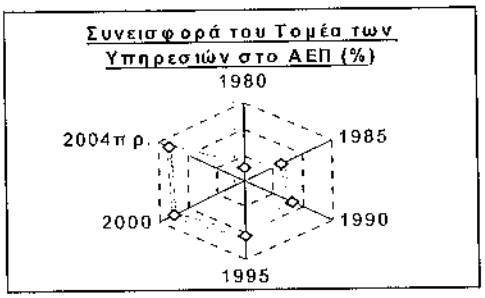
Η προσπάθεια της Κύπρου να αναβαθμίσει το ρόλο της ως διεθνές και περιφερειακό κέντρο παροχής υπηρεσιών, πρέπει να στηρίζεται σε προσεκτική αξιολόγηση και αξιοποίηση των συγκριτικών της πλεονεκτημάτων. Με γνώμονα τα πιο πάνω η ΟΕΒ συνέχισε και κατά το 2004 την εκστρατεία που από καιρό αναπτύσσει για την επίτευξη του πιο πάνω στόχου επικεντρώνοντας τις δραστηριότητες της σε διάφορες ενέργειες.

Η συμμετοχή της ΟΕΒ στην Ένωση Ομοσπονδιών Εργοδοτών & Βιομηχάνων της Ευρώπης (UNICE), αλλά κυρίως στην Ένωση Μεσογειακών Συνομοσπονδιών Επιχειρήσεων (UMCE) έχει ως βασικό στόχο την προώθηση του Τομέα Υπηρεσιών προς το χώρο της Νοτίου Μεσογείου. Οι προσπάθειες της ΟΕΒ στηρίζονται στις διεργασίες που γίνονται σε Ευρωπαϊκό επίπεδο, στην προοπτική της πλήρους ελευθεροποίησης των οικονομιών στην περιοχή αυτή, καθώς και στα σαφή ανταγωνιστικά πλεονεκτήματα των κυπριακών επιχειρήσεων παροχής υπηρεσιών.

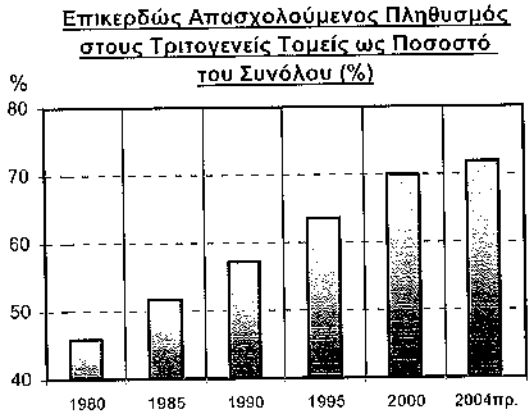
ΤΟΥΡΙΣΜΟΣ

Οι αφίξεις τουριστών το 2004 αυξήθηκαν στα 2.349 εκ. από 2.303 εκ. το 2003 ή κατά 2%. Η αύξηση αυτή η οποία ήταν κατώτερη των αρχικών προσδοκιών του ΚΟΤ οφείλεται κατά κύριο λόγο στη σημαντική ανάκαμψη των αφίξεων από την Γερμανία (κατά 25%) και από την Ελ-λάδα (κατά 21%) παρά τη μερική κάμψη που παρουσίασαν οι αφίξεις από τη Μεγάλη Βρετανία από την οποία προέρχεται το 57% των τουριστών.

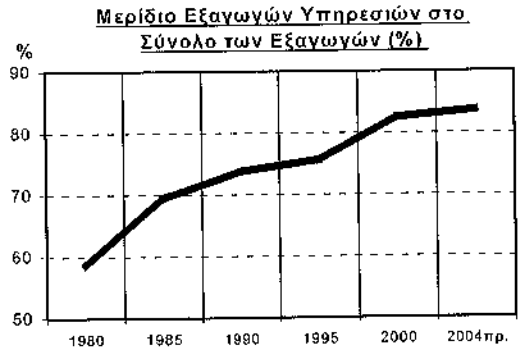
Τα έσοδα από τον τουρισμό το 2004 ήταν ΛΚ982,3 εκ. σε σχέση με ΛΚ1.020 εκ. που ήταν το 2003. Η ΟΕΒ επι-



Η συνεισφορά του Τομέα των Υπηρεσιών στο ΑΕΠ αυξήθηκε θεαματικά, από 55% το 1980 στο 76,3% το 2004 καταδεικνύοντας την αναπτυξιακή δυναμική του και την τεράστια σημασία του στην οικονομία του τόπου



Οι απασχολούμενοι στον Τομέα των Υπηρεσιών σαν μερίδιο στο σύνολο των επικερδώς απασχολουμένων έχουν σχεδόν διπλασιαστεί.



Το μερίδιο των εξαγωγών υπηρεσιών (συμπ. του Τουρισμού) στο σύνολο των εξαγωγών έφθασε από ΛΚ418 εκ. το 1980 στα ΛΚ3.401 εκ., ενώ ως ποσοστό αυξήθηκε από 58,7% το 1980 στο 83,7% το 2004

σημαίνει ότι έχει παρατηρηθεί τα τελευταία χρόνια μια άμετρη μαζικοποίηση του τουριστικού ρεύματος προς τη χώρα μας από τουρίστες μεσαίας και χαμηλής εισοδηματικής τάξης. Όπως απέδειξαν τα γεγονότα της 11ης Σεπτεμβρίου, οι κατηγορίες αυτές των τουριστών
είναι πιο ευαίσθητες στις αποσταθεροποιητικές συνθήκες που δυστυχώς επικρατούν στην ευρύτερη περιοχή της Κύπρου.

Θα πρέπει οι προσπάθειες μας να επικεντρωθούν στην προσέλκυση τουριστών ψηλής εισοδηματικής τάξης, παρά να επιζητούμε την περαιτέρω αύξηση των αφίξεων. Για περαιτέρω ισχυροποίηση του τουριστικού μας προϊόντος η ΟΕΒ εισηγείται τα ακόλουθα:

- Πιστή εφαρμογή της Στρατηγικής Τουριστικής Ανάπτυξης
- Έλεγχος της αύξησης του εργατικού κόστους στη ξενοδοχειακή βιομηχανία
- Εκσυγχρονισμός του ΚΟΤ
- Ενίσχυση των έργων υποδομής
- Εφαρμογή κινήτρων για ελαχιστοποίηση της εποχικότητας του τουρισμού.

ΣΥΝΤΟΝΙΣΤΙΚΟ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ - ΟΕΒ

Κατά το 2004 το Συντονιστικό Συμβούλιο Υπηρεσιών της ΟΕΒ στο οποίο εκπροσωπούνται οι σημαντικότεροι κλάδοι του ευρύτερου Τομέα, ασχολήθηκε με τα ακόλουθα θέματα:

- Ολοκλήρωση του έργου της Ομάδας Εργασίας του Συμβουλίου που ασχολήθηκε με την αναθεώρηση του τρόπου προβολής του τομέα κάτω από τον τίτλο CyServ.
- Μελέτη πρότασης Οδηγίας της Ευρωπαϊκής Επιτροπής για άρση των εμποδίων εγκατάστασης επιχειρήσεων του Τομέα των Υπηρεσιών σε οποιαδήποτε χώρα της εσωτερικής αγοράς.
- Ενημέρωση για τη συμμετοχή της ΟΕΒ στις εργασίες υπεπιτροπής για τον Τουρισμό που συστάθηκε στα πλαίσια των δικοινοτικών συνομιλιών που πραγματοποιήθηκαν υπό την αιγίδα των Ηνωμένων Εθνών.

Τομέας Βιομηχανίας

Η ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΑ ΚΑΤΑ ΤΟ 2004

Τα προκαταρκτικά στατιστικά στοιχεία για το 2004 καταδεικνύουν μια σχετική σταθεροποίηση του Βιομηχανικού Τομέα σε σχέση με το 2003.

Συγκεκριμένα, η συνεισφορά του Τομέα στο ΑΕΠ (σε σταθερές τιμές του 1995) εκτιμάται ότι το 2004 μειώθηκε κατά -0,3%, ενώ ο δείκτης όγκου παραγωγής αυξήθηκε κατά 0,17%. Ο δείκτης παραγωγικότητας αυξήθηκε κατά 0,07% και ο δείκτης απασχόλησης παρουσιάζει μείωση κατά -0,8%.

Η ΟΕΒ θεωρεί τον Τομέα της Βιομηχανίας ως τον κύριο παράγοντα για την ορθολογιστική ανάπτυξη της Κυπριακής Οικονομίας γι' αυτό έχει σαν πρώτη της προτεραιότητα τη δραστηριοποίηση προς διάφορες κατευθύνσεις με στόχο τη λήψη δραστικών και ουσιαστικών μέτρων για τη στήριξη, ενίσχυση και ανάπτυξή του. Μεταξύ των προσπαθειών της ΟΕΒ περιλαμβάνεται και η εγρήγορση όλων των εμπλεκομένων φορέων ώστε με συλλογική προσπάθεια να μπορέσει η Κυπριακή βιομηχανία να καταστεί ανταγωνιστική στο νέο περιβάλλον που έχει διαμορφωθεί μετά την ένταξη της Κύπρου στην Ευρωπαϊκή Ένωση.

Οι πολύπλευρες δραστηριότητες που ανέπτυξε η ΟΕΒ το 2004 για ενίσχυση και στήριξη του Τομέα της Βιομηχανίας περιλάμβαναν μεταξύ άλλων και τα ακόλουθα:

- **Κρατικά Σχέδια Στήριξης της Βιομηχανίας**

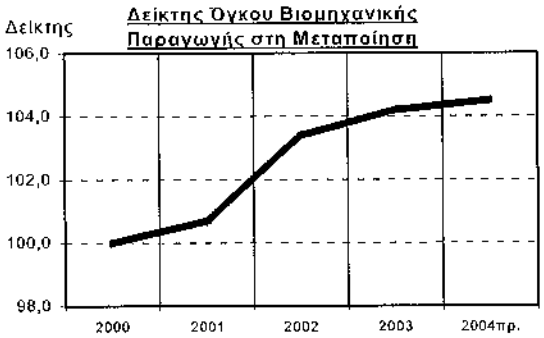
Μετά από διαβουλεύσεις με την Κυβέρνηση, η ΟΕΒ αξιολόγησε σαν θετικό βήμα την εξαγγελία των νέων Κρατικών Σχεδίων Στήριξης της Βιομηχανίας, τα οποία ικανοποιούν σε μεγάλο βαθμό τις εισηγήσεις της ΟΕΒ.

Για άμεση ενημέρωση των βιομηχανιών-μελών της σχετικά με τις πρόνοιες των σχεδίων και της διαδικασίας υποβολής αιτήσεων η ΟΕΒ διοργάνωσε, σε συνεργασία με το Υπουργείο Εμπορίου, Βιομηχανίας & Τουρισμού, σειρά διαλέξεων.

Επιπρόσθετα, όλα τα Κρατικά Σχέδια για στήριξη της Βιομηχανίας συμπεριλήφθηκαν στην πολυσέλιδη έκδοση της ΟΕΒ «Κρατικά Σχέδια Στήριξης Επιχειρήσεων» η οποία διανεμήθηκε δωρεάν κατά χιλιάδες σε μέλη και μη μέλη της ΟΕΒ.

- **Μελέτη για τη Βιομηχανία**

Με στόχο τη διαμόρφωση πολιτικής στήριξης και ανάπτυξης των μικρομεσαίων επιχειρήσεων του Τομέα της Βιομηχονίας, αποφασίστηκε η διεξαγωγή ειδικής μελέτης. Μετά από προκήρυξη προσφορών η μελέτη ανατέθηκε σε Συμβουλευτικό Οίκο ο οποίος περί τα τέλη του έτους ανέλαβε την εκτέλεση του όλου έργου. Σημειώνεται πως κατά τη διεξαγωγή της μελέτης θα γίνουν



Η ανοδική πορεία του όγκου παραγωγής στη Μεταποίηση με βάση το σχετικό δείκτη (2000=100) που ξεκίνησε από το 2000 συνεχίστηκε και κατά το 2004.

επαφές με διάφορους επιχειρηματίες και κρατικές υπηρεσίες ενώ ταυτόχρονα θα εξετάζονται επιτυχημένες πρακτικές άλλων ευρωπαϊκών χωρών.

Η μελέτη η οποία πραγματοποιείται με κρατική ενίσχυση των Βιομηχανικών Συνδέσμων αναμένεται να ολοκληρωθεί το 2005.

- **Εναρμόνιση με το Κοινοτικό Κεκτημένο**

Συνεχίστηκαν και το 2004 οι προσπάθειες της ΟΕΒ για πλήρη και άμεση ενημέρωση των βιομηχανιών σε θέματα εναρμόνισης με το Ευρωπαϊκό Κεκτημένο έτσι ώστε να αποφευχθούν τυχόν προβλήματα στην ομαλή λειτουργία των επιχειρήσεων. Στις προσπάθειες της ΟΕΒ περιλαμβάνονται η διεξαγωγή σεμιναρίων, διαλέξεων, ημερίδων, η αποστολή ενημερωτικών επιστολών, η έκδοση ανακοινωθέντων στα μέσα ενημέρωσης και η ανάλυση των σημαντικότερων νομοσχεδίων στο μηνιαίο περιοδικό της ΟΕΒ «Επιχειρηματική».

- **Αξιοποίηση Ευρωπαϊκών Προγραμμάτων**

Με την ένταξη της Κύπρου στην Ευρωπαϊκή Ένωση έχουν διευρυνθεί οι ευκαιρίες για τη συμμετοχή Κυπριακών βιομηχανιών σε προγράμματα της Ευρωπαϊκής Ένωσης. Η ΟΕΒ υπέβαλε πρόταση στην Κυβέρνηση για ίδρυση Φορέα Αξιοποίησης Ευρωπαϊκών Προγραμμάτων ο οποίος θα αναλάβει να συγκεντρώνει όλα τα κοινοτικά προγράμματα και αφού τύχουν επεξεργασίας να γνωστοποιούνται στις επιχειρήσεις σε απλουστευμένη μορφή. Το θέμα αυτό, συζητείται ταυτόχρονα και σε αρμόδια Κοινοβουλευτική Επιτροπή.

- **Σύσταση Εθνικού Συμβουλίου Ανταγωνιστικότητας**

Η Κυπριακή Βιομηχανία εδώ και αρκετά χρόνια έχει προβλήματα ανταγωνιστικότητας έναντι των ανταγωνιστών της. Προς τούτο η ΟΕΒ εισηγήθηκε στην Κυβέρ-

νηση τη σύσταση Εθνικού Συμβουλίου Ανταγωνιστικότητας το οποίο θα καθορίζει τη στρατηγική για τη συνεχή βελτίωση της ανταγωνιστικότητας. Η ΟΕΒ ζήτησε επίσης από την Κυβέρνηση να καταρτίσει Εθνικό Σχέδιο Δράσης για τη βελτίωση της ανταγωνιστικότητας και υπέβαλε μάλιστα συγκεκριμένα μέτρα για εφαρμογή. Οι δύο εισηγήσεις της ΟΕΒ έγιναν αποδεκτές από την Κυβέρνηση και ήδη βρίσκονται σε προχωρημένο στάδιο εφαρμογής τους.

- **Έλλειψη Εργατικού Δυναμικού**

Η έλλειψη ντόπιου εργατικού δυναμικού σε ορισμένες ειδικότητες αποτελεί ανασταλτικό παράγοντα στην ορθολογιστική ανάπτυξη του Τομέα της Βιομηχανίας. Η εργοδότηση εργατικού δυναμικού από χώρες-μέλη της Ευρωπαϊκής Ένωσης δεν ήταν η αναμενόμενη λόγω της απροθυμίας τους να εργοδοτηθούν στην Κύπρο. Γι' αυτό η ανάγκη συνέχισης της πολιτικής για εργοδότηση εργατικού δυναμικού από τρίτες χώρες είναι στόχος ύψιστης σημασίας για την ΟΕΒ και θα συμβάλει στην ομαλή λειτουργία των βιομηχανικών επιχειρήσεων.

Πέραν των πιο πάνω η ΟΕΒ προώθησε για τον Τομέα της Βιομηχανίας και τα πιο κάτω θέματα:

- Έγιναν παραστάσεις για πιο συγκαταβατικές αυξήσεις των λιμενικών δικαιωμάτων που επέβαλε η Αρχή Λιμένων Κύπρου στα αγαθά που εξάγονται, με στόχο τη διασφάλιση της εξαγωγικής δραστηριότητας,

- Συνεχίστηκε η προσπάθεια για ανάπτυξη επιχειρήσεων υψηλής τεχνολογίας στην Κύπρο με την ενεργό συμμετοχή της ΟΕΒ στην ετοιμασία όρων εντολής για τη διεξαγωγή μελέτης με στόχο τη δημιουργία τεχνολογικού πάρκου.

- Αύξηση των εξαγωγών εγχώριων προϊόντων μέσα από τη συμμετοχή των μελών της ΟΕΒ σε εξειδικευμένες εκθέσεις του εξωτερικού, της διερεύνησης ξένων αγορών, την προβολή προϊόντων, κ.λπ.

Ανάληψη πρωτοβουλίας για μείωση του κόστους ενέργειας στις βιομηχανίες, το οποίο δημιουργεί προβλήματα ανταγωνιστικότητας.

ΣΥΜΒΟΥΛΕΥΤΙΚΗ ΕΠΙΤΡΟΠΗ ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΚΗΣ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ

Η ΟΕΒ διά του Προέδρου της και του Γενικού Διευθυντή συμμετέχει στη Συμβουλευτική Επιτροπή Βιομηχανικής Ανάπτυξης που σκοπό έχει να εισηγείται και να συμβουλεύει τον Υπουργό Εμπορίου, Βιομηχανίας & Τουρισμού για θέματα βιομηχανικής ανάπτυξης.

Κατά το έτος 2004 η Επιτροπή συνήλθε υπό την Προεδρία του Υπουργού Εμπορίου για συζήτηση του νομοσχεδίου που αφορά τη σύσταση και τον τρόπο λειτουργίας της.

Στην εν λόγω Επιτροπή συμμετέχουν πέραν της ΟΕΒ, αξιωματούχοι του Υπουργείου Εμπορίου, Βιομηχανίας & Τουρισμού, του Υπουργείου Οικονομικών, του Γραφείου Προγραμματισμού κ.α.

ΣΥΝΤΟΝΙΣΤΙΚΟ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΑΣ-ΟΕΒ

Το Συντονιστικό Συμβούλιο Βιομηχανίας αποτελεί το σημαντικότερο σώμα για τη διαμόρφωση της βιομηχανικής πολιτικής που χαράσσει η ΟΕΒ.

Μέσα από τις διεργασίες του Συμβουλίου τα μέλη της ΟΕΒ που προέρχονται από όλους τους Βιομηχανικούς κλάδους παραθέτουν τις απόψεις και τις εισηγήσεις τους. Κατά το 2004 συζητήθηκαν θέματα όπως τα Κρατικά Σχέδια Στήριξης της μεταποιητικής Βιομηχανίας, τα προβλήματα για εξασφάλιση άδειας εργοδότησης αλλοδαπών, η τιμή του ηλεκτρικού ρεύματος για τις επιχειρήσεις και η διακύμανση της τιμής του πετρελαίου.

Γεωργικός Τομέας

Αρνητικός ο ρυθμός ανάπτυξης του Γεωργικού Τομέα κατά το 2004 ο οποίος ήταν 0,5% σε σύγκριση με 5,6% κατά το 2003. Η συνεισφορά του Τομέα στο ΑΕΠ μειώθηκε στο 3,6% από 3,9% το 2003. Ο μέσος όρος συνεισφοράς του Τομέα στο ΑΕΠ κατά την πενταετία 2000-2004 ανέρχεται στο 3,7%.

Ο όγκος της γεωργικής παραγωγής, ως σύνολο, διαφαίνεται ότι σημείωσε μικρή αύξηση κατά το 2004, αντικατοπτρίζοντας, από τη μια, την ικανοποιητική αύξηση του όγκου της παραγωγής των πατατών, των εσπεριδοειδών και των σταφυλιών και από την άλλη μείωση της παραγωγής σιτηρών. Ο όγκος της παραγωγής πατατών επηρεάστηκε θετικά από την ικανοποιητική βροχόπτωση κατά τους πρώτους μήνες του 2004. Αρνητική εξέλιξη όμως αποτέλεσε η μη εξασφάλιση των ζητούμενων τιμών για τις εξαγωγές πατατών, λόγω όψιμης παραγωγής. Ο όγκος παραγωγής των εσπεριδοειδών σημείωσε επίσης αύξηση, λόγω της ικανοποιητικής βροχόπτωσης το Δεκέμβριο του 2003 και τον Ιανουάριο του 2004, που είναι οι καθοριστικοί, για την καλλιέργεια των εσπεριδοειδών, μήνες. Η παραγωγή σταφυλιών αυξήθηκε σημαντικά, επηρεαζόμενη θετικά από τις ευνοϊκές καιρικές συνθήκες. Αντίθετα, ο όγκος παραγωγής των σιτηρών παρουσίασε μείωση, λόγω της μη ικανοποιητικής βροχόπτωσης το Μάρτιο, που αποτελεί σημαντικό μήνα για την καλλιέργεια σιτηρών.

Ο όγκος της κτηνοτροφικής παραγωγής, διαφαίνεται με βάση τα διαθέσιμα στοιχεία, να έχει σημειώσει μείωση, επηρεαζόμενος από την πλήρη ελευθεροποίηση των εισαγωγών κρέατος και γαλακτοκομικών προϊόντων από χώρες της Ε.Ε. με την ένταξη μας στην Ε.Ε. από την 1η Μαΐου 2004, που συνεπαγόταν την κατάργηση όλων των εισαγωγικών δασμών. Η εξέλιξη αυτή οδήγησε σε διαφοροποίηση των σχετικών τιμών του κρέατος και των γαλακτοκομικών προϊόντων και κατ' επέκταση στην ικανοποίηση μεγαλύτερου μέρους της εγχώριας ζήτησης από εισαγόμενα από την Ε.Ε. προϊόντα.

Οι εξαγωγές γεωργικών προϊόντων αυξήθηκαν κατά ΛΚ0,8 εκ. περίπου και έφθασαν στα ΛΚ44,1 εκ. το 2004 από ΛΚ43,6 εκ. το 2003.

Ελαφρά αυξημένες ήταν οι εξαγωγές γεωργικών προϊόντων το 2004 οι οποίες συνάδουν με την αύξηση που παρατηρήθηκε στον όγκο της παραγωγής

ΔΙΕΘΝΗΣ ΟΡΓΑΝΩΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ (ILO)

Ανωτάτου επιπέδου αντιπροσωπεία της Ομοσπονδίας Εργοδοτών & Βιομηχάνων (ΟΕΒ) υπό το Γενικό της Διευθυντή κ. Μιχάλη Πήλικο, μετέβη στη Γενεύη της Ελβετίας όπου από 1 - 17 Ιουνίου πραγματοποιήθηκε η 92η Σύνοδος της Γενικής Συνδιάσκεψης Εργασίας της Διεθνούς Οργάνωσης Εργασίας (ILO).

Στη Σύνοδο συζητήθηκαν θέματα που επαναλαμβάνονται κάθε χρόνο, όπως η Έκθεση του Γενικού Διευθυντή, ο Προυπολογισμός της Οργάνωσης και η Έκθεση της Επιτροπής Εμπειρογνωμόνων για την Εφαρμογή των Συμβάσεων και Συστάσεων. Συζητήθηκαν επίσης τεχνικά θέματα που αναφέρονται στην Ανάπτυξη και Εκπαίδευση του Ανθρώπινου Δυναμικού, στην Απασχόληση στον Τομέα της Αλιείας, στους Μετανάστες Εργάτες και στην Απόσυρση δεκαέξι Συστάσεων της Διεθνούς Οργάνωσης Εργασίας.

Η αντιπροσωπεία της ΟΕΒ συμμετείχε ενεργά στην Επιτροπή για τους Μετανάστες Εργάτες, καθώς τόσο η ένταξη της Κύπρου στην Ενωμένη Ευρώπη, όσο και η Παγκοσμιοποίηση, καθιστούν την κινητικότητα του εργατικού δυναμικού ραγδαία αναπτυσσόμενο φαινόμενο και στη χώρα μας. Τα στοιχεία του ILO δίνουν την πραγματική έκταση του φαινομένου της Μετανάστευσης:

- 175 εκ. μετανάστες ζούσαν εκτός της χώρας καταγωγής τους κατά το έτος 2000.
- από αυτούς, τα 86 εκ. είναι οικονομικά ενεργοποιημένοι και τα 28,5 εκ. εντοπίζονται στην Ευρώπη, συμπεριλαμβανομένης της Ρωσίας.
- το 50% των μεταναστών στην Ευρώπη είναι γυναίκες.
- κάθε χρόνο οι μετανάστες στέλνουν στη χώρα καταγωγής τους το ποσό των US$100 δισ., το δεύτερο μεγαλύτερο ποσό στο παγκόσμιο εμπόριο μετά την εξαγωγή πετρελαίου.
- οι αναπτυσσόμενες χώρες χάνουν 10% - 30% του εκπαιδευμένου ανθρώπινου δυναμικού τους.
- το ποσοστό διακρίσεων εναντίον των προσοντούχων μεταναστών εργατών φτάνει το 35%.

Η εργοδοτική αντιπροσωπεία είχε επαφές και συνεργασίες με ανωτέρα στελέχη του ILO αλλά και με εθνικές αντιπροσωπείες διαφόρων κρατών-μελών της Οργάνωσης, με τις οποίες η ΟΕΒ διατηρεί στενές σχέσεις.

Να σημειωθεί ότι η ΟΕΒ εκπροσωπεί στο ILO τους Κύπριους εργοδότες ανελλιπώς από το 1960, οπότε και η Κύπρος κατέστη μέλος του Διεθνούς αυτού Οργανισμού.

ΔΙΕΘΝΗΣ ΟΡΓΑΝΩΣΗ ΕΡΓΟΔΟΤΩΝ (IOE)

Η ΟΕΒ είναι μέλος από το 1962 της Διεθνούς Οργάνωσης Εργοδοτών (ΔΟΕ) που εδρεύει στη Γενεύη. Η Διεθνής αυτή Οργάνωση έχει σαν μέλη της Οργανώσεις Εργοδοτών και Βιομηχάνων από 130 και πλέον χώρες περιλαμβανομένων όλων των βιομηχανικά ανεπτυγμένων χωρών. Η ΔΟΕ είναι η πιο αντιπροσωπευτική παγκόσμια οργάνωση της εργοδοσίας και της βιομηχανίας που προασπίζει και προάγει τα συμφέροντα τους σε διεθνές επίπεδο ιδιαίτερα στους τομείς της εργασιακής και κοινωνικής πολιτικής. Ακρογωνιαίος λίθος της πολιτικής της είναι η υποστήριξη και προαγωγή του συστήματος της ελεύθερης οικονομίας και της ιδιωτικής πρωτοβουλίας.

Ο Γενικός Διευθυντής της ΟΕΒ είναι μέλος του Συμβουλίου της ΔΟΕ, με την οποία η ΟΕΒ διατηρεί ιδιαίτερα στενή συνεργασία. Η ΔΟΕ παρέχει προς την ΟΕΒ βοήθεια σε πολλούς τομείς όπως πληροφορίες, τεχνικής φύ-σεως συμβουλές, συγκριτικές μελέτες, κλπ.

Ιδιαίτερο ενδιαφέρον παρουσίασαν τα θέματα με τα οποία η Οργάνωση ασχολήθηκε κατά το 2004.

1. Εταιρική Κοινωνική Ευθύνη (corporate social responsibility).
2. Παγκοσμιοποίηση
3. Διεθνή Οικονομικά Ιδρύματα
4. Διεθνείς Οργανισμοί
5. Κοινωνική Προστασία
6. Ο ρόλος των Εργοδοτών στο Διεθνές Γραφείο Εργασίας
7. Διεθνή επίπεδα εργασίας
8. Απασχόληση
9. Προώθηση και ενδυνάμωση μελών-Ομοσπονδιών.

ΣΥΝΟΔΟΣ ΕΥΡΩΠΑΪΚΩΝ ΜΕΛΩΝ ΙΟΕ

Η Σύνοδος των Ευρωπαϊκών Μελών του ΙΟΕ πραγματοποιήθηκε από τις 8 μέχρι τις 11 Σεπτεμβρίου 2004 στη Βαρσοβία.

Κατά τη διάρκεια της Συνόδου, πέραν των διμερών συναντήσεων που έγιναν στο περιθώριο της Συνόδου, συζητήθηκαν:

(α) Η Εταιρική Κοινωνική Ευθύνη και η θέση του ΙΟΕ έναντι αυτής.

(β) Η Κοινωνική Διάσταση της Παγκοσμιοποίησης

(γ) Η βοήθεια που οι εργοδοτικές οργανώσεις μπορούν να δώσουν στις μικρομεσαίες επιχειρήσεις.

Σημαντικό μέρος της Συνόδου αφιερώθηκε στην καταπολέμηση της διαφθοράς και στις σχέσεις επιχείρησης-κράτους. Συζητήθηκε επίσης το θέμα των σχέσεων του ΙΟΕ και του ILO με την Ευρωπαϊκή Επιτροπή.

Κατά τη διάρκεια της Συνόδου έγιναν οι εορτασμοί για τη 15η επέτειο λειτουργίας της Συνομοσπονδίας των Πωλωνών Εργοδοτών. Την ΟΕΒ, στη Σύνοδο, αντιπροσώπευσε ο Γενικός Διευθυντής κ. Μιχάλης Πήλικος.

ΕΝΩΣΗ ΟΜΟΣΠΟΝΔΙΩΝ ΕΡΓΟΔΟΤΩΝ & ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΑΣ ΕΥΡΩΠΑΙΚΩΝ ΧΩΡΩΝ (UNICE)

Η ΟΕΒ είναι μέλος της UNICE από το 1980. Η UNICE είναι ο κατ' εξοχήν εκπρόσωπος της Βιομηχανίας και των Υπηρεσιών στην Ευρωπαϊκή Ένωση και άλλες διεθνείς οργανώσεις. Εδρεύει στις Βρυξέλλες όπου και η έδρα της Ευρωπαϊκής Ένωσης.

Η UNICE είναι, με βάση τη συνθήκη του Μάαστριχτ, ο μόνος αναγνωρισμένος εκπρόσωπος των εργοδοτών στη διεξαγωγή του «Ευρωπαϊκού Κοινωνικού Διαλόγου». Μέλη της UNICE είναι οι κεντρικές βιομηχανικές και εργοδοτικές οργανώσεις των χωρών της Ευρώπης.

Η συμμετοχή στη UNICE αποτελεί για την ΟΕΒ φυσική συνέπεια του έντονου ενδιαφέροντος της για τα θέματα της Ευρωπαϊκής Ένωσης και του γεγονότος ότι έχει σαν μέλη της όλους τους μεγάλους κλάδους της Βιομηχανίας και των Υπηρεσιών.

Ο Πρόεδρος και ο Γενικός Διευθυντής της ΟΕΒ είναι μέλη του Συμβουλίου προέδρων και της Εκτελεστικής Επιτροπής της UNICE αντιστοίχως. Στις συνεδριάσεις των σωμάτων αυτών μελετώνται σημαντικά για τις επιχειρήσεις θέματα, με βάση αναλυτικές εκθέσεις που ετοιμάζει η Γραμματεία της Οργάνωσης.

Τα κύρια θέματα που απασχόλησαν τα Δ.Σ. της UNICE κατά το 2004 ήταν:

- Το Σχέδιο δράσης της Οργάνωσης για τη διετία 2005 - 2006.
- Η διοργάνωση της Ημερίδας Ανταγωνιστικότητας στις Βρυξέλλες.
- Η εγγραφή νέων μελών
- Η πορεία της Στρατηγικής της Λισσαβώνας
- Η Έκθεση Vim Kok
- Η περιβαλλοντική πολιτική των επιχειρήσεων
- Οι οικονομικές σχέσεις Ευρώπης-Αμερικής.

ΕΥΡΩΠΑΙΚΗ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ ΚΑΙ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗ ΕΠΙΤΡΟΠΗ

Η Ευρωπαϊκή Οικονομική & Κοινωνική Επιτροπή (ΕΟΚΕ) είναι το σημαντικότερο ίσως συμβουλευτικό όργανο της Ευρωπαϊκής Ένωσης. Σ' αυτή συμμετέχουν 317 εκπρόσωποι της κοινωνίας των πολιτών των 25 χωρών-μελών, οι οποίοι ενεργούν σε τρεις ομάδες: Την Ομάδα των Εργοδοτών, την Ομάδα των Εργαζομένων και την Ομάδα των διαφόρων συμφερόντων (αγρότες, καταναλωτές, ακαδημαϊκοί κ.λπ.). Συστάθηκε το 1957 με τη Συνθήκη της Ρώμης και αποτελεί βήμα διαλόγου αλλά και θεσμική βάση που επιτρέπει στους φορείς της οικονομικής και κοινωνικής ζωής των χωρών-μελών να συμμετέχουν στη διαδικασία λήψης αποφάσεων.

Η Κύπρος συμμετέχει από την 1/5/2004 με έξι μέλη (δύο από κάθε ομάδα) ένας εκ των οποίων είναι ο Διευθυντής του Τμήματος Εργασιακών Σχέσεων & Εργατικής Νομοθεσίας της ΟΕΒ Μιχάλης Αντωνίου.

Η ΟΕΒ αποδίδει ιδιαίτερη σημασία στη συμμετοχή της στην ΕΟΚΕ, καθώς μέσα από τις εργασίες της Επιτροπής αυτής, έχει τη δυνατότητα να συμβάλει άμεσα στη διαμόρφωση της πολιτικής της Ένωσης σε σειρά οικονομικών και κοινωνικών ζητημάτων που αναπόφευκτα επηρεάζουν και τους Κύπριους εργοδότες, αλλά και την Κυπριακή πολιτεία και κοινωνία στο σύνολό τους.

UNICE – ΗΜΕΡΑ ΑΝΤΑΓΩΝΙΣΤΙΚΟΤΗΤΑΣ

Με το σύνθημα «παίζουμε για να κερδίσουμε», πραγματοποιήθηκε στις 9 Δεκεμβρίου 2004 στις Βρυξέλλες η 2η Ημερίδα για την Ανταγωνιστικότητα που οργάνωσε η Ένωση Ομοσπονδιών Εργοδοτών & Βιομηχανίας Ευρωπαϊκών Χωρών (UNICE).

Οι 1060 επιχειρηματίες και εκπρόσωποι οργανώσεων από τις 25 χώρες-μέλη που συμμετείχαν στην ημερίδα τόνισαν την ανάγκη για οικονομική μεταρρύθμιση και για μια ανταγωνιστική Ευρώπη καλώντας τους πολιτικούς σε Ευρωπαϊκό και εθνικό επίπεδο να εφαρμόσουν τη στρατηγική και τις αποφάσεις της Λισαβόνας.

Στην ημερίδα, στην οποία συμμετείχε και η ΟΕΒ, μίλησαν μεταξύ άλλων:

- Ο Πρόεδρος του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου κ.Josep Borrell,
- Ο Πρόεδρος της Ευρωπαϊκής Επιτροπής κ.Jose Manuel Barroso, και

- Ο Υπουργός Οικονομικών της Ολλανδίας και Πρόεδρος του Συμβουλίου Ανταγωνιστικότητας κ.Laurens Brinkhorst.

Ο κ. Borrell, στην ομιλία του, υπογράμμισε τη σημασία που το Ευρωπαϊκό Κοινοβούλιο αποδίδει για την ενίσχυση της επιχειρηματικής δραστηριότητας, η οποία συμβάλλει στην αύξηση της απασχόλησης καθώς και στην οικονομικο-κοινωνική πρόοδο στον ευρύτερο ευρωπαϊκό χώρο.

Ο κ. Barroso διακήρυξε ότι η στρατηγική της Λισαβόνας αποτελεί προτεραιότητα για τη νέα Ευρωπαϊκή Επιτρο-πή και τον ίδιο προσωπικά. Το βασικό δε αίτημα των ευρωπαϊκών επιχειρήσεων για «απορύθμιση» και «απλοποίηση» είναι κάτι το οποίο ο ίδιος προσωπικά ασπάζεται.

Η όλη Ημερίδα έκλεισε με τον Πρόεδρο της UNICE να δηλώνει πως με τις κατάλληλες συνθήκες και με αποφα-σιστικότητα από όλες τις πλευρές, οι ευρωπαϊκές επι-χειρήσεις και η οικονομία μπορούν να «παίξουν για να κερδίσουν».

ΣΥΝΔΕΣΜΟΣ ΕΛΛΗΝΙΚΩΝ ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΩΝ (ΣΕΒ)

Στα πλαίσια των παραδοσιακά στενών δεσμών που έχει η ΟΕΒ με το ΣΕΒ, αναπτύχθηκε κατά το 2004 στενή συνεργασία που αφορούσε τη δυνατότητα συνδιαχείρισης ευρωπαϊκών προγραμμάτων και συνεργασία στα πλαίσια της UNICE.

Ο Πρόεδρος της ΟΕΒ παρευρέθηκε στην Ετήσια Γενική Συνέλευση του ΣΕΒ, που έγινε το Μάϊο του 2004, στην οποία και απηύθυνε χαιρετισμό.

Ο Πρόεδρος του ΣΕΒ κ. Οδυσσέας Κυριακόπουλος, παρευρέθηκε επίσης στη Γενική Συνέλευση της ΟΕΒ και απηύθυνε και αυτός σχετικό χαιρετισμό.

Οι σχέσεις των δύο οργανώσεων εξελίσσονται πολύ ικανοποιητικά, για αμοιβαίο όφελος.

ΣΧΕΣΕΙΣ ΜΕ ΤΟΥΡΚΟΚΥΠΡΙΟΥΣ ΕΡΓΟΔΟΤΕΣ

Μετά τη μερική άρση των μέτρων για επικοινωνία με τα κατεχόμενα εντάθηκε η δραστηριότητα και οι επαφές της ΟΕΒ με την Τουρκοκυπριακή Οργάνωση Εργοδοτών (ISAD) μέσω και της αντίστοιχης Τουρκικής Οργάνωσης (TUSIAD).

Σκοπός της συνεργασίας είναι η διεύρυνση τρόπων ανάπτυξης εμπορικών συναλλαγών μέσω της Πράσινης Γραμμής και η ανάπτυξη μεταξύ μας σχέσεων εμπιστοσύνης ώστε να βοηθήσουμε στο μέτρο των δυνατοτήτων μας την επανένωση της Κύπρου.

Η ΟΕΒ και η Γυναίκα Επιχειρηματίας

Η ΟΕΒ, μέσα στα πλαίσια του πολυδιάστατου της έργου, δραστηριοποιείται ενεργά και με ποικίλους τρόπους για προώθηση της συμμετοχής των γυναικών στην αγορά εργασίας και γενικά στην Κυπριακή Οικονομία, με στόχο την ανάδειξη των δυνατοτήτων τους αλλά και την προα-γωγή της ισότητας ανδρών και γυναικών σε όλους τους τομείς, με ιδιαίτερη έμφαση στην απασχόληση.

Συγκεκριμένα, η ΟΕΒ:

- Συμβάλλει στη διαμόρφωση της γενικής πολιτικής στα θέματα που αφορούν τις γυναίκες στα πλαίσια του Συμβουλίου του Εθνικού Μηχανισμού για τα Δικαιώματα της Γυναίκας και της Υπεπιτροπής Εργασιακών Σχέσεων.
- Συμβάλλει στην ορθή εφαρμογή της Νομοθεσίας περί ίσης μεταχείρισης ανδρών και γυναικών, μέσα από τη δράση της στην Επιτροπή Ισότητας των Φύλων στην Απασχόληση και Επαγγελματική Εκπαίδευση.

Οι κυριότερες ενέργειες της ΟΕΒ κατά το 2004 συνοψίζονται στα εξής:

(α) Σεμινάρια: Διεξήχθηκαν σεμινάρια που απευθύνονται σε επιχειρηματίες και στελέχη επιχειρήσεων αλλά και σε εργοδοτουμένους, επιδιώκοντας την ενημέρωση και επιμόρφωση των παραγόντων της εργασίας σε σχέση με τα δικαιώματα και τις υποχρεώσεις που προκύπτουν από τις νέες νομοθεσίες περί ίσης μεταχείρισης ανδρών και γυναικών στην απασχόληση και επαγγελματική εκπαίδευση (Ν.205(Ι)/2002), στα επαγγελματικά σχέδια κοινωνικής ασφάλισης (Ν.133(Ι)/2002) και σε θέματα κοινωνικών ασφαλίσεων (Ν.51(Ι)2002 και Ν.132(Ι)/2002). Σειρά σεμιναρίων ανέλυσε επίσης σχετικές νομοθεσίες όπως η γονική άδεια και άδεια για λόγους ανώτερης βίας (Ν.69(Ι)/2002), η μερική απασχόληση (Ν.76(Ι)/2002), η προστασία εγκύων, γαλουχουσών και λεχώνων (ΚΔΠ 255/2002) και η ίση αμοιβή (Ν177(3)/2002).

(β) Δημοσιεύματα στην «Επιχειρηματική»: Δημοσιεύθηκαν άρθρα για θέματα ισότητας στο μηνιαίο εκφραστικό έντυπο της ΟΕΒ «Επιχειρηματική», προωθώντας έτσι περαιτέρω τη διαμόρφωση κουλτούρας ισότητας ανάμεσα στα μέλη και τους άλλους αναγνώστες του εντύπου μας.

(γ) Επιμόρφωση στελεχών ΟΕΒ: **Στελέχη της γραμματείας της ΟΕΒ έλαβαν μέρος σε διεθνή εκπαιδευτικά προγράμματα στην Κύπρο και στο εξωτερικό, με σκοπό την επιμόρφωση τους και την απόκτηση τεχνογνωσίας σε θέματα ισότητας, με απώτερο στόχο την υποβοήθηση των επιχειρήσεων για ορθή εφαρμογή των σχετικών τους υποχρεώσεων.**

(δ) Κώδικας Πρακτικής: Εκδόθηκε Κώδικας Πρακτικής για την αντιμετώπιση της σεξουαλικής παρενόχλησης στην εργασία, με στόχο την πρόληψη και καταστολή φαινομένων σεξουαλικής παρενόχλησης στην απασχόληση. Ο Κώδικας έχει εκδοθεί σε χιλιάδες αντίτυπα και διατίθεται ευρύτατα, με την παρότρυνση της ΟΕΒ προς τις επιχειρήσεις για εφαρμογή των προνοιών του. Η έκδοση αυτή έγινε με τη στήριξη του Εθνικού Μηχανισμού για τα Δικαιώματα της Γυναίκας.

(ε) Έρευνα ΟΕΒ: «Η θέση της Γυναίκας στη σύγχρονη Κυπριακή Επιχείρηση»: Η ΟΕΒ προέβη σε διεξαγωγή ενδελεχούς έρευνας ανάμεσα στις επιχειρήσεις-μέλη της για διερεύνηση της θέσης της γυναίκας στη σύγχρονη Κυπριακή επιχείρηση, η οποία άρχισε τον Οκτώβριο του 2003 και ολοκληρώθηκε το Μάιο του 2004. Στόχος της έρευνας ήταν ο εντοπισμός του ρόλου που διαδραματίζει η γυναίκα στην εν γένει οικονομική δραστηριότητα, του ποσοστού συμμετοχής γυναικών στα διάφορα επίπεδα απασχόλησης, των αιτίων που περιορίζουν τη διεύρυνση της γυναικείας συμμετοχής στην οικονομική δραστηριότητα και των μέτρων που μπορούν να εφαρμοστούν για να βελτιωθεί η κατάσταση.

Τα ευρήματα της έρευνας, τα οποία είναι πολλά και σημαντικά, παρουσιάστηκαν σε κοινή δημοσιογραφική διάσκεψη ΟΕΒ και Υπουργείου Δικαιοσύνης και θα τύχουν αξιολόγησης και επεξεργασίας από την ΟΕΒ σε συνεργασία με τα Υπουργεία Δικαιοσύνης & Δημόσιας Τάξης και Εργασίας & Κοινωνικών Ασφαλίσεων.

Η ΟΕΒ στη συνέχεια θα υποβάλει στα δύο Υπουργεία συγκεκριμένες προτάσεις για διαμόρφωση σχετικής πολιτικής με στόχο την ενίσχυση της γυναικείας συμμετοχής στην αγορά εργασίας της Κύπρου.

Ετήσια Γενική Συνέλευση

Η Ετήσια Γενική Συνέλευση των Μελών της ΟΕΒ πραγματοποιήθηκε την Τετάρτη 19 Μαΐου, 2004 και ώρα 17:45, στο Ξενοδοχείο Χίλτον.

(Α) Καταστατικό Μέρος της Συνέλευσης

Ο Πρόεδρος, κ. Βύρων Κρανιδιώτης, καλωσόρισε τα Μέλη στην πρώτη, μετά την ένταξη της Κύπρου στην Ευρωπαϊκή Ένωση, Ετήσια Γενική Συνέλευση, και τα ευχαρίστησε για την παρουσία τους σ'αυτή.

- Κηρύσσοντας την έναρξη των εργασιών της Συνέλευσης παρεκάλεσε όλους να τηρήσουν μονόλεπτο σιγή στη μνήμη του αποβιώσαντος πρώην Προέδρου της ΟΕΒ Μιχαλάκη Ζιβανάρη.

- Στη συνέχεια ο κ. Κρανιδιώτης ανέλυσε σε συντομία τη δραστηριότητα που η ΟΕΒ ανέπτυξε στη διάρκεια του 2003 και υπογράμμισε ότι η ΟΕΒ εργάζεται για μια σύγχρονη, προοδευτική, ευημερούσα και Ευρωπαϊκή Κύπρο και θα συνεχίσει την πολύπλευρη δραστηριότητα της με βασικό γνώμονα:

  - την εξυπηρέτηση του δημόσιου συμφέροντος

  - την εν γένει οικονομική και κοινωνική πρόοδο της χώρας μας και

  - την προστασία και προαγωγή της επιχειρηματικής δραστηριότητας.

- Η υπογραφή στις 16 Απριλίου, στην Αθήνα, **της Συνθήκης Προσχώρησης** της Κύπρου στην Ευρωπαϊκή Ένωση αποτελεί δικαίωση των μακροχρόνιων προσπαθειών που καταβλήθηκαν την τελευταία δεκαετία και σηματοδοτεί την έναρξη μιας νέας, καλύτερης εποχής για την Κύπρο.

- Αναφερόμενος στο ρυθμό ανάπτυξης **της Κυπριακής Οικονομίας** ο Πρόεδρος τον χαρακτήρισε σχετικά χαμηλό και είπε ότι αυτός παρέμεινε στα επίπεδα του προηγούμενου χρόνου.

- Με στόχο τη στήριξη **του Τομέα της Βιομηχανίας**, αναπτύχθηκε κατά το χρόνο που πέρασε πλούσια δραστηριότητα όπως:

  - η εξασφάλιση Κρατικής Στήριξης της Βιομηχανίας

  - η προώθηση της εξαγωγικής προσπάθειας της Βιομηχανίας

  - η μείωση κόστους του ηλεκτρικού ρεύματος για τις επιχειρήσεις

  - η διεξαγωγή εμπεριστατωμένης Μελέτης για την Κυπριακή Βιομηχανία για τον καθορισμό μέτρων ενίσχυσής της.

- **Πέραν από την προετοιμασία για το νέο διαπραγματευτικό κύκλο, η ΟΕΒ ανέπτυξε έντονη δραστηριότητα σε σωρεία άλλων θεμάτων εργασιακού περιεχομένου. Ιδιαίτερη έμφαση έδωσε στην προβολή της γυναίκας επιχειρηματία και στην προώθηση της αρχής της ίσης, μεταχείρισης ανδρών και γυναικών στην απασχόληση.**

- Με γνώμονα την τεράστια σημασία του **Τομέα των Υπηρεσιών**, η ΟΕΒ συνέχισε τις προσπάθειες για την αναβάθμιση του Τομέα και την ανοδική του πορεία και διεύρυνε τις σχέσεις της με Επιχειρηματικές Οργανώσεις της Ευρώπης.

- Σημαντική ήταν επίσης η δραστηριότητα της ΟΕΒ στον **Τομέα της Οργάνωσης Προγραμμάτων Κατάρτισης** με σκοπό τη διασφάλιση ψηλού επιπέδου διεύθυνσης και της συνεχούς ενημέρωσης των επιχειρηματιών.

  Ακολούθησε συζήτηση διαφόρων επίκαιρων θεμάτων όπως:

  - Η πενιχρή προσέλευση των μελών στη Γενική Συνέλευση ακόμα και μελών που είναι μέλη του Δ.Σ. της ΟΕΒ. Ύστερα από συζήτηση αποφασίστηκε όπως το θέμα απασχολήσει την Ε.Ε. για να γίνει ξεκαθάρισμα για το ποιοι πραγματικά ενδιαφέρονται να συμμετέχουν στο Συμβούλιο.

  - Με αφορμή το αποτέλεσμα του Δημοψηφίσματος της 24/4/04, τονίσθηκε ότι θα ήταν καλά όπως η ΟΕΒ μη εμπλακεί στην πολιτική διελκυστίνδα η οποία προκαλεί έντονα αισθήματα και αντιπαράθεση στο εσωτερικό μας μέτωπο.

  - Η Υπογραφή της Συμφωνίας για τις Ουσιώδεις Υπηρεσίες: Ο Πρόεδρος επεξήγησε χρονολογικά τις εξελίξεις για το θέμα αυτό και πρόσθεσε ότι αφού αξιολογήθηκαν όλα τα δεδομένα, παρά τις αρχικές αντιδράσεις/επιφυλάξεις, συναινέσει στην υπογραφή της Συμφωνίας αυτής και από το ΚΕΒΕ.

  - Επικροτήθηκε από μέλη το γεγονός ότι η κάλυψη των απόψεων της ΟΕΒ και η προβολή από όλα τα ΜΜΕ έχει βελτιωθεί σημαντικά. Κοινή διαπίστωση ήταν επίσης ότι σημειώθηκε θεαματική βελτίωση του μηνιαίου εντύπου της ΟΕΒ «ΕΠΙΧΕΙΡΗΜΑΤΙΚΗ».

- Μετά τη λήξη της Γενικής Συνέλευσης, συνεκλήθη έκτακτα το Δ.Σ. της ΟΕΒ το οποίο ομόφωνα επανεξέλεξε τον κ. Β. Κρανιδιώτη ως Πρόεδρο της ΟΕΒ για τα επόμενα δύο χρόνια.

- Ακολούθησε Έκτακτη Γενική Συνέλευση των Μελών κατά την οποία εγκρίθηκαν αλλαγές προνοιών του Καταστατικού της ΟΕΒ.

(Β) Τελετουργικό Μέρος της Συνέλευσης

Στη Συνέλευση μίλησε ο Πρόεδρος της Δημοκρατίας κ. Τάσσος Παπαδόπουλος, τον οποίο ο κ. Κρανιδιώτης ευχαρίστησε και το διαβεβαίωσε ότι η ΟΕΒ θα συνεργασθεί και θα συνδράμει τις προσπάθειες της Κυβέρνησης για το καλό του τόπου.

Χαιρετισμό απηύθυναν ο Υπουργός Εργασίας & Κοινωνικών Ασφαλίσεων κ. Χρίστος Ταλιαδώρος, ο Πρόεδρος του Συνδέσμου Ελληνικών Βιομηχανιών κ. Οδυσσέας Κυριακόπουλος και ο Πρόεδρος του Συνδέσμου Τουρκοκυπρίων Επιχειρηματιών (ISAD) κ. Unsal Osbilenler.

Ο Πρόεδρος της ΟΕΒ μίλησε με θέμα: *«Η Κύπρος της Ευρώπης: Ο Ρόλος της Δημόσιας Υπηρεσίας»*.

Επαγγελματικοί Σύνδεσμοι - Μέλη της ΟΕΒ

Διοικητικά Συμβούλια (31η Δεκεμβρίου 2004)

ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΑ

1. **Κυπριακός Σύνδεσμος Βιομηχανιών Ένδυσης**
Διοικητικό Συμβούλιο:
Σ. Καλλής, (Πρόεδρος) Στ. Στύλλας, Α. Αλεξάνδρου, Μ. Παπαδοπούλου, Α. Αντωνιάδης, Μ. Πεύκος, Μ. Χριστοδουλίδης, Κ. Χριστοδουλίδης, Σ. Κούλας, Κ. Ιωαννίδου, Π. Ευσταθίου.

2. **Σύνδεσμος Βιομηχάνων Υποδημάτων Κύπρου**
Διοικητικό Συμβούλιο:
Η. Αβρααμίδης (Πρόεδρος), Κ. Ορφανίδης, Χρ. Χριστοφόρου, Ι. Χατζησοφοκλέους, Μ. Κρασιάς, Α. Ιωάννου, Ε. Μαυρίδου, Γ. Ελληνίδης.

3. **Σύνδεσμος Μεταλλουργικών Βιομηχανιών Κύπρου (ΣΥΜΕΒΙΚ)**
Διοικητικό Συμβούλιο:
Στ. Κουντούρης (Πρόεδρος), Π. Κοιρανίδης, Β. Κάουρας, Α. Τσιάκκιρος, Κ. Κουτσός, Α. Χριστοδουλίδης, Α. Αγαθαγγέλου, Α. Αντωνιάδης, Ν. Αγαθαγγέλου.

4. **Παγκύπριος Σύνδεσμος Βιομηχάνων Επίπλου & Ξυλουργικών (ΠΑΣΥΒΕΞ)**
Διοικητικό Συμβούλιο:
Ν. Παστός (Πρόεδρος), Μ. Σωκράτους, Ε. Γεωργιάδης, Α. Χατζηκωστή, Α. Μιχαήλ, Κ. Μαραγκός, Μ. Βαρκάρης, Α. Πιερίδης, Χ. Κουντουρίδου, Γ. Χαριδήμου, Α. Τομάζου.

5. **Ένωση Βιομηχάνων Ηλιακής Ενέργειας Κύπρου (ΕΒΗΕΚ)**
Διοικητικό Συμβούλιο:
Ν. Φραντζής (Πρόεδρος), Κ. Θεοχαρίδης, Γ. Ιωάννου, Π. Χατζηγιάννης, Μ. Νικολάου, Μ. Κ. Νικολάου, Μ. Ιωαννίδης.

6. **Παγκύπριος Σύνδεσμος Εργοδοτών Τυπογράφων**
Διοικητικό Συμβούλιο:
Κ.Θεοχαρίδης (Πρόεδρος), Α.Νικολάου, Θ.Βιολάρης, Ι. Σταυρινίδης, Π. Σπανός, Α. Κκαΐλας, Μ. Χριστοδούλου, Σ. Αρχοντίδης, Γ. Κασουλίδης, Κ. Θεοφάνους.

7. **Σύνδεσμος Βιομηχάνων Μωσαϊκών & Μαρμάρων**
Διοικητικό Συμβούλιο:
Δ. Χριστοφόρου (Πρόεδρος), Π. Λαμπρίδης, Α. Μιτίδης, Γ. Νικολάου, Χρ. Κουμανταρής, Α. Κλεάνθους, Ν. Βασιλείου.

8. **Σύνδεσμος Φαρμακευτικών-Χημικών Βιομηχανιών Κύπρου (ΦΑΡΧΗΜ)**
Διοικητικό Συμβούλιο:
Π. Τσιατίνης (Πρόεδρος), Δ.Σουκιούρογλου, Χρ.Αγκαστινιώτης, Γ. Πλαστήρας, Α. Πίττας.

9. **Σύνδεσμος Επιγραφοποιών Κύπρου**
Διοικητικό Συμβούλιο:
Α. Ιερείδης (Πρόεδρος), Ν. Χατζηγεωργίου, Χρ. Πίσσης, Μ. Καραμαλλάκης, Κ. Προυσής, Τ. Περατικός, Τ. Αραούζος.

10. **Σύνδεσμος Εργοληπτών Μηχανολογικών Έργων Κύπρου (ΣΕΜΕΚ)**
Διοικητικό Συμβούλιο:
Ζ. Χατζηγεωργίου (Πρόεδρος), Σ. Κωνσταντίνου, Σ. Αριστοδήμου, Α. Θεοφάνους, Γ. Σιακαλλής, Χ. Θεοχάρη, Κ. Κωνσταντίνου, Τ. Λαός, Κ. Γιαννάκη.

11. **Σύνδεσμος Εργαστηριούχων Οδοντοτεχνιτών Κύπρου (ΣΕΡΟΚ)**
Διοικητικό Συμβούλιο:
Αρ. Ζήνωνος (Πρόεδρος), Γ. Τούμπας, Ι. Σκυλουριώτης, Σ. Ιωάννου, Γ. Μ. Πηγασίου, Σ. Παπασταύρου, Π. Παμπορίδης.

12. **Σύνδεσμος Βιομηχάνων Ανακύκλωσης & Συνεργατών Κύπρου (ΣΥΒΑΣΥΚ)**
Διοικητικό Συμβούλιο:
Μ. Μηνά (Πρόεδρος), Χ. Πιερίδης, Σ. Καμμίτσης, Γ. Τουμαζής, Χ. Χριστοφόρου, Ι. Γκλέκας, Π. Λευκάτης, Κ. Κωνσταντίνου.

ΚΑΤΑΣΚΕΥΕΣ

13. **Σύνδεσμος Εργολάβων Οικοδομών Κύπρου**
Διοικητικό Συμβούλιο:
Δ. Σαμψών (Πρόεδρος), Σ. Λοής, Β. Πέτεβης, Λ. Λοΐζου, Α. Φλωρίδης, Σ. Φραγκόπουλος, Π. Βεής, Π. Καουλας, Α. Αριστοτέλους.

14. **Σύνδεσμος Εργολάβων Ηλεκτρικών Εγκαταστάσεων**
Διοικητικό Συμβούλιο:
Γ. Καρακάννας (Πρόεδρος), Α. Ηρακλέους, Αλ. Αλεξάνδρου, Μ. Σταυρίδης, Ζ. Ζαχαρίου, Π. Ταπολός, Α. Αναξαγόρα.

15. **Παγκύπριος Σύνδεσμος Επιχειρηματιών Ανάπτυξης Γης και Οικοδομών**
Διοικητικό Συμβούλιο:
Α. Τοφαρίδης (Πρόεδρος), Μ. Ζαβός, Χρ. Χρίστου, Π. Λεπτός, Ντ. Μιχαηλίδης, Α. Καραολής, Φρ. Λουκά, Ηρακλέους, Θ. Αριστοδήμου, Α. Κακουλλής.

16. **Σύνδεσμος Εργολάβων Υγρομονώσεων Οικοδομικών/Τεχνικών Έργων Κύπρου**
Διοικητικό Συμβούλιο:
Ε. Παρασκευαΐδης (Πρόεδρος), Σ. Σοφοκλέους, Π. Γιαννικούρης, Κ. Κυριάκου.

ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ

17. **Κυπριακός Εργοδοτικός Σύνδεσμος Τραπεζών**
Διοικητικό Συμβούλιο:
Μ. Ερωτόκριτος (Πρόεδρος), Λ. Γκρεμός, Χ. Σταυράκης, Χ. Κουζάλης, Ε. Ζαλούμης, Ε. Χλωρακιώτης, Ι. Τσιτσιρίδης, Π. Θεοδώρου, Σ. Επισκόπου, Τ. Φέκκος, Τ. Ταουσιάνης, Γ. Χατζηαναστασίου.

18. **Σύνδεσμος Πρακτόρων Κύπρου**
Διοικητικό Συμβούλιο:
Γ. Σαρρής (Πρόεδρος), Κ. Λουκαΐδης, Σ. Χειλίδης, Ρ. Τσάνος, Δ. Μούσκος, Γ. Οικονόμου, Χρ. Παπαβασιλείου, Μ. Πισσαρίδης, Α. Κλεοβούλου, Γ. Γιωρκάτζης, Α. Χριστοδουλίδης, Λ. Κουζαπάς.

19. **Σύνδεσμος Ασφαλιστικών Εταιρειών Κύπρου**
Διοικητικό Συμβούλιο:
Φ. Ζαχαριάδης (Πρόεδρος), Π. Μιχαηλίδης, Α. Γεωργίου, Κ. Δεκατρής, Στ. Δράκου, Α. Κρητιώτη, Λ. Μπένφιλντ, Α. Στυλιανού.

20. **Παγκύπριος Σύνδεσμος Πλυντηριούχων**
Διοικητικό Συμβούλιο:
Α. Χαραλάμπους (Πρόεδρος), Φ. Θεοφάνους, Σ. Κυρίλλου, Α. Σιάτης, Ρ. Σταυρίδης.

21. **Σύνδεσμος Εταιρειών Τηλεπικοινωνιών (ΣΕΤΗΛ)**
Διοικητικό Συμβούλιο:
Π. Αντωνιάδης (Πρόεδρος), Σ. Κυριάκου, Ν. Μεσολογγίτης, Α. Παπαλεοντίου, Κ. Κουλουμής, Δ. Ξενοφώντος.

22. **Παγκύπριος Σύνδεσμος Εταιρειών Πληροφορικής**
Διοικητικό Συμβούλιο:
Α. Κασιούρης (Πρόεδρος), Κ. Κόκκινος, Στ. Κολοκασσίδης, Α. Χατζηιωάννου, Π. Ακρίτας, Α. Κυπριανού, Α. Χριστοφίδης, Ν. Νικολάου, Ν. Καραγεώργης.

23. **Σύνδεσμος Εκδοτών Εφημερίδων & Περιοδικών Κύπρου**
Διοικητικό Συμβούλιο:
Π. Ζαχαριάδης (Πρόεδρος), Κ. Κουρτελλάρης, Κ. Ιακωβίδης, Μ. Parthogh, Ν. Παττίχης, Φ. Κουλέρμος, Σ. Σαμψών.

24. **Ινστιτούτο Βιοϊατρικών Επιστημών**
Διοικητικό Συμβούλιο:
Σ. Θεοδώρου (Πρόεδρος), Ζ. Καλλής, Α. Σατζησάββας, Κ. Παυλίδης, Κ. Δέλτας.

25. **Σύνδεσμος Συμβούλων Ηλεκτρολόγων & Μηχανολόγων Μηχανικών Κύπρου**
Διοικητικό Συμβούλιο:
Γ. Ζεμπύλας (Πρόεδρος), Λ. Πίπης, Γ. Μιτσίδης, Γλ.Γεωργίου, Κ. Ακρίτας, Π. Πολυδώρου. Κ.Τσιηφτές

26. **Παγκύπρια Ένωση Πτυχιούχων Μεταφραστών & Διερμηνέων**
Διοικητικό Συμβούλιο:
Α. Πιλότου (Πρόεδρος), Ρ. Ραπά-Οικονομίδου, Μ. Μιχαηλίδου Ηρακλέους, Α. Παπαηρακλέους Επαμεινώνδα, Α. Καϊάφα Καραβαλή.

27. **Κυπριακός Σύνδεσμος Συμβούλων Επιχειρήσεων**
Διοικητικό Συμβούλιο:
Π. Αντρέου (Πρόεδρος), Α. Γεωργίου, Γ. Φαίδωνος, Χ. Γιαννούλης, Π. Παπαμιχαήλ, Α. Κυριάκου, Μ. Λένας, Α. Πιερίδης.

28. **Σύνδεσμος Επιχειρήσεων Δημοσκοπήσεων & Ερευνών Αγοράς Κύπρου (ΣΕΔΕΑΚ)**
Διοικητικό Συμβούλιο:
Α. Πετρίδης (Πρόεδρος), Σ. Μαρκίδης, Σ.Αβραάμ, Τ. Χαραλάμπους, Ε. Μαραγκού, Μ. Βρυωνίδης, Χ. Μιχαηλίδης, Κ. Παπαδόπουλος, Α. Κλεάνθους.

29. **Σύνδεσμος Μελετητών Εφαρμοσμένων Τεχνών Κύπρου (ΜΕΤ)**
Διοικητικό Συμβούλιο:
Χρ.Μαλέκος (Πρόεδρος), Ελ.Αντωνίου, J.Joseph, Κ. Παπαλεοντίου, Π. Παναγή, Μ. Ρούση.

30. **Σύνδεσμος Εγκεκριμένων Επιμετρητών Ποσοτήτων Κύπρου**
Διοικητικό Συμβούλιο:
Π. Ζωγράφος, Α. Χριστοφορίδης, Α.Ιακώβου Στυλιανού, Χ. Κυπρηδήμος, Λ. Φιλίππίδου, Μ. Δημοσθένους, Ν. Φιλίππου, Π. Στυλιανού, Φ. Σαρρής, Σ. Ανδρέου, Ν. Σταύρου.

31. **Σύνδεσμος Τουριστικών Επιχειρήσεων Κύπρου (ΣΤΕΚ-ΕΞΕΚ)**
Διοικητικό Συμβούλιο:
Ρ. Σολομίδης (Πρόεδρος), Α. Βαβλίτης, Κ.Παπαϊωάννου, Δ.Καραντώκη, Κ.Γαλαταριώτης, Χρ.Μουσκής, Φ.Νικολάου, Π.Πιερίδης, Θ.Καραολής Θ. Βαρναβίδης, Τ. Κυριακίδης, Κ. Μιχαηλίδης Κρ. Ονουφρίου, Α. Γρηγορίου, Α. Ανδρονίκου, Μ. Χαμπουλλάς.

32. Σύνδεσμος Συμβολαιογράφων Κύπρου
Διοικητικό Συμβούλιο:
Σ. Κουρουκλίδης (Πρόεδρος), Κ. Μάμας, Α. Μυτίδου, Κ. Γεωργίου, Ν. Κυριακίδης.

33. Παγκύπριος Σύνδεσμος Ιδιοκτητών Πλυντηρίων Αυτοκινήτων
Διοικητικό Συμβούλιο:
Α. Ζουμίδης (Πρόεδρος), Κ. Πιτσιλλίδης, Σ. Αριστείδου, Ν. Ψύλλος, Τ. Ψύλλος.

34. Παγκύπριος Σύνδεσμος Εξωτερικής Διαφήμισης
Διοικητικό Συμβούλιο:
Μ. Χαραλάμπους (Πρόεδρος), Κ. Αταλιώτης, Χρ. Τεμπριώτης, Κλ. Κλεάνθους, Ν. Κυριακίδης.

35. Σύνδεσμος Ιδιοκτητών Βυτιοφόρων Πωλητών Πόσιμου Νερού
Διοικητικό Συμβούλιο:
Γ. Μιλτιάδους (Πρόεδρος), Χρ. Κωνσταντινίδης, Μ. Παυλίδης, Κ. Γεωργίου, Δ. Παύλου, Α. Κυρίλλου, Μ. Γρηγορίου.

36. Σύνδεσμος Ιδιοκτητών Συσκευών Πόσιμου Νερού
Διοικητικό Συμβούλιο:
Ν. Κασινίδης (Πρόεδρος), Γ. Γεωργιάδης, Γ. Χριστοδούλου, Χ. Κωνσταντινίδης, Χρ. Ζορπίδης.

37. Παγκύπριος Σύνδεσμος Εκκοπής Εσπεριδοειδών
Διοικητικό Συμβούλιο:
Α. Παναγή (Πρόεδρος), Θ. Αναστασίου, Σ. Έλληνας, Π. Δήμου, Τ. Πλάτωνος, Τ. Χριστοδούλου, Α. Γεωργίου, Α. Παναγή, Χρ. Ελευθερίου.

38. Παγκύπριος Σύνδεσμος Οδοντοτεχνιτών
Διοικητικό Συμβούλιο:
Γ. Ασπρής (Πρόεδρος), Τ. Βασιλείου, Α. Κυριάκου, Σ. Ιωάννου, Σ. Τσαγγαρίδης, Ν. Χαραλάμπους, Μ. Φωτίου.

39. Σύνδεσμος Διεθνών Χρηματοοικονομικών Επιχειρήσεων Κύπρου
Διοικητικό Συμβούλιο:
A. Barnett (Πρόεδρος), M. Horsky, S. Hills, D. Rumsey, D.Patrik-Wordian, G. Donald.

40. Ομοσπονδία Συνδέσμων Ιδιοκτητών Κέντρων Αναψυχής (ΟΣΙΚΑ)
Διοικητικό Συμβούλιο:
Φ. Θρασυβούλου (Πρόεδρος), Δ. Φωκά, Π. Άσσιας, Κ. Χ"Λιασής.

41. Παγκύπριος Σύνδεσμος Ιδιωτικών Νοσηλευτηρίων
Διοικητικό Συμβούλιο:
Μ. Αγαθαγγέλου (Πρόεδρος), Δ. Παπαπέτρου, Σ. Δημητρίου, Π. Οικονόμου, Γ. Λεοντιάδης, Σ. Κυριακίδης, Μ. Λισσίδης.

ΕΜΠΟΡΙΟ

42. Σύνδεσμος Εισαγωγέων Μηχανοκινήτων Οχημάτων (ΣΕΜΟ)
Διοικητικό Συμβούλιο:
Χ. Σταυράκης (Πρόεδρος), Α. Ιακωβίδης, Π. Κρασσάς, Δ.Ουζουνιάν, Γ. Παυλίδης, Κ.Χειλίδης, Α. Μιχαηλίδης, Κ. Κυριακίδης.

43. Παγκύπριος Εργοδοτικός Σύνδεσμος Συσκευαστών-Εξαγωγέων Εσπεριδοειδών & Σταφυλών
Διοικητικό Συμβούλιο:
Π. Λανίτης (Πρόεδρος), Γ.Τσακκιστός, Χ.Τσίμον, Α. Ιορδάνους, Μ. Μίτσιγγας, Α. Μιτέλλας, Στ. Μαυρόπουλος.

44. Παγκύπριος Σύνδεσμος Εισαγωγέων/Προμηθευτών Ταπήτων
Διοικητικό Συμβούλιο:
Μ. Χριστοφόρου (Πρόεδρος), Π.Τάκη, Η. Πούππος, Στ. Συρίμης.

45. Σύνδεσμος Αντιπροσώπων Χρωμάτων Αυτοκινήτων
Διοικητικό Συμβούλιο:
Θ.Θεοδώρου (Πρόεδρος), Π.Φιλίππου, Π.Χρίστης.

46. Κυπριακός Σύνδεσμος Εισαγωγέων Μοτοσικλεττών
Διοικητικό Συμβούλιο:
Λ. Σωτηρίου (Πρόεδρος), Π. Τσεντίδης, Α. Σάντης, Μ. Μακρίδης, Χ. Ανδρέου, Λ. Λοΐζου, Π. Παύλου, Ι. Ιωακείμ. Ο. Δημητρίου.

ΠΑΙΔΕΙΑ

47. Παγκύπριος Σύνδεσμος Ιδιωτικών Σχολών Τριτοβάθμιας Εκπαίδευσης (ΠΑΣΙΣΤΕ)
Διοικητικό Συμβούλιο:
Δ. Χριστοφόρου (Πρόεδρος), Θ. Χατζηγιάννης, Θ. Στυλιανού, Μ. Αμερικάνος, Ρ. Αριστείδου, Α. Παπαθωμά.

48. Σύνδεσμος Πτυχιούχων Ιδιοκτητών & Διευθυντών Ιδιωτικών Νηπιαγωγείων Κύπρου
Διοικητικό Συμβούλιο:
Λ. Ηρακλέους (Πρόεδρος), Α.Π. Γεωργίου, Ε. Πιτσιλλίδου, Α. Χριστοφόρου, Δ. Παναγίδου, Μ.Σπαρσή, Ελ.Τίμινη Περατίτη, Γ.Καμπρουρίδου.

49. Παγκύπριος Σύνδεσμος Ιδιοκτητών Βρεφοκομικών-Παιδοκομικών Σταθμών & Νηπιαγωγείων (Σωματείο)
Διοικητικό Συμβούλιο:
Λ. Φανή (Πρόεδρος), Β. Γεωργίου, Α.Παπουή, Δ. Φραγκεσκίδου, Π. Κασιώτου, Ε. Καλοχωρίτου, Λ. Γεωργίου-Γιαννάρου, Χ. Λουκά, Ε. Κεδαρίτη. Μ. Ιωαννίδου, Σ. Λοΐζιά Κτίστη, Χ. Ορείτη, Γ.Θεοδώρου, Α. Λαϊφη, Ν. Κυριακίδου Νικολάου.

ΑΛΛΟΙ

51. Κυπριακή Ομοσπονδία Γυναικών Επιχειρηματιών- Επαγγελματιών (ΚΟΓΕΕ)
Διοικητικό Συμβούλιο:
Α. Τουμαζή (Πρόεδρος), Ε. Τάνου-Έλληνα, Κ. Κότσαπα, Ν. Παπαχριστοδούλου, Α. Καρυδά, Α. Βασιλείου.

52. Σύνδεσμος Επιχειρήσεων Πιστοποιημένων κατά ISO 9000
Διοικητικό Συμβούλιο:
Γ. Γεωργιάδης (Πρόεδρος), Μ. Μάρτιν, Γ. Παπαδόπουλος, Μ. Ηροδότου, Α. Ιωαννίδης, Α. Δημητρίου, Γ. Ιωάννου, Χ. Κάλλης, Κ. Ιωάννου, Δ. Χατζημανώλης.

53 Σύνδεσμος Προώθησης Ανανεώσιμων Πηγών Ενέργειας Κύπρου (ΣΥΠΑΠΕΚ)
Διοικητικό Συμβούλιο:
Γ. Θεοχαρίδης (Πρόεδρος), Χ. Καρογιάν, Σ. Καραμοντάνης, Σ. Σταυρινίδης, Γ. Γεωργίου, Μ. Κλείτου, Δ. Δήμου.

Δραστηριότητες

Βιομηχανία

ΚΥΠΡΙΑΚΟΣ ΣΥΝΔΕΣΜΟΣ ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΩΝ ΕΝΔΥΣΗΣ

- **Συλλογικές Συμβάσεις**

Στις αρχές Οκτωβρίου 2004 με τη στήριξη και καθοδήγηση της ομάδας εργασιακών σχέσεων της ΟΕΒ, ο Σύνδεσμος αρχίζει τη διαπραγμάτευση με τις συντεχνίες για την ανανέωση των συλλογικών συμβάσεων για τα χρόνια 1/1/2004 έως 31/12/2006. Οι διαπραγματεύσεις καταλήγουν σε αδιέξοδο και η διαφορά οδηγείται το Δεκέμβριο στη μεσολαβητική υπηρεσία του Υπουργείου Εργασίας & Κοινωνικών Ασφαλίσεων. Στις 20 Δεκεμβρίου υποβλήθηκε μεσολαβητική πρόταση του Υπουργείου Εργασίας & Κοινωνικών ασφαλίσεων η οποία έγινε αποδεκτή τόσο από το Σύνδεσμο όσο και από τις Συντεχνίες.

- **Eco label implementation - UNDP programme «Partnership for the Future»**

Μετά από προσπάθειες και παραστάσεις του Συνδέσμου προς την UNOPS, στις 26/10/2004 ενημερώνεται επίσημα ο Σύνδεσμος από τον εκπρόσωπο της UNOPS ότι μια Κυπριακή βιομηχανία ένδυσης θα τύχει βοήθειας από αυτήν για να εφαρμόσει πιλοτικά το eco label, αφού μόνο μια από τις τέσσερις που εκδήλωσαν ενδιαφέρον, συγκέντρωσε τα στοιχεία που απαιτούνταν για εισδοχή στο πρόγραμμα.

- **CyMODe**

Το 2004 λόγω έλλειψης ενδιαφέροντος από τα μέλη δεν πραγματοποιήθηκε η Cymode στο εξωτερικό. Στο Σεπτέμβριο του 2004 το Υπουργείο Εμπορίου, Βιομηχανίας & Τουρισμού πληροφόρησε το Σύνδεσμο ότι έγινε δεκτό το αίτημα μελών για πραγματοποίηση της Cymode 2005 στη Μαδρίτη μέσα στα πλαίσια της διεθνούς εκθέσεως μόδας SIMM από 11-14/2/05. Τον Οκτώβριο του 2004 προκηρύσσεται η Cymode 2005. Δηλώνουν συμμετοχή εννέα βιομηχανίες και εγκρίνονται το Δεκέμβριο από τους οργανωτές IFEMA μόνο έξι.

- **Ευρωπαϊκό Πρόγραμμα EUMEDIS - E Med Tex Net - Cluster for the development of a EuroMediterranean partnership network in the textile-clothing sector**

Στο πρόγραμμα συμμετέχει ο Σύνδεσμος από το 2002 και συμμετέχουν οι χώρες, Γαλλία, Ελλάδα, Τυνησία, Μαρόκο, Αλγερία, Αίγυπτος, Συρία και Ιορδανία. Τέλη Ιουλίου το 2004 οργανώθηκε από το Σύνδεσμο ενημερωτική εκδήλωση για το πρόγραμμα με θέμα: «Οι Τεχνολογικές Προκλήσεις και Επιχειρηματικές Ευκαιρίες για τον κλάδο της Ένδυσης» με ομιλητή τον κ.Τ.Λυμπερέα συντονιστή του προγράμματος.

- **Εκθέσεις**

Με τη βοήθεια του Υπουργείου Εμπορίου μέλη του Συνδέσμου έλαβαν μέρος το 2004 στις διεθνείς εκθέσεις μόδας: C.P.D., Woman, Man - Dusseldorf, Moda UK - Moda Menswear Birmingham (February & August) Futura - Dublin, Femina & Mens casual wear - Athens (January & February) Interselection - Paris (November) modexha - Dubai (March).

- **Συνεργασία με άλλους φορείς**

Ο Σύνδεσμος πρόσφερε βοήθεια στην πραγματοποίηση της 1ης παγκύπριας έρευνας του Ιδρύματος Μόδας για τη συμπεριφορά του Κύπριου καταναλωτή. Συχνή επικοινωνία με τη Euratex (Ευρωπαϊκό κλαδικό όργανο) και ανάλογη ενημέρωση των μελών για ενδιαφέροντα κλαδικά θέματα όπως την κατάσταση στον κλάδο μετά την άρση των quotas από την 1/1/05. Συχνή επικοινωνία με τον ανάλογο Ελληνικό Σύνδεσμο ΣΕΠΕΕ.

ΣΥΝΔΕΣΜΟΣ ΒΙΟΜΗΧΑΝΩΝ ΥΠΟΔΗΜΑΤΩΝ ΚΥΠΡΟΥ

Αξιοσημείωτη ήταν η δραστηριότητα που ανέπτυξε ο Σύνδεσμος Βιομηχάνων Υποδημάτων κατά το 2004. Οι κυριότερες δραστηριότητες του Συνδέσμου για το 2004 είναι:

- Συνάντηση με το Διευθυντή του Τμήματος Κρατικών Αποθηκών και Προμηθειών όπου συζητήθηκαν σε βάθος τα προβλήματα που δημιουργούνται στις βιομηχανίες του κλάδου από τις αλλαγές στους όρους των προσφορών για προμήθεια αρβύλων της Εθνικής Φρουράς.

- Πραγματοποίηση συνάντησης με το Διευθυντή Εμπορίου του Υπουργείου Εμπορίου, Βιομηχανίας & Τουρισμού κατά την οποία συζητήθηκαν τρόποι προώθησης των εξαγωγών του κλάδου.

- Διοργάνωση εκπαιδευτικών προγραμμάτων στην Κύπρο και στο εξωτερικό με τη συνεργασία του αντίστοιχου Συνδέσμου της Ελλάδας.

Πέραν των πιο πάνω ο Σύνδεσμος ασχολήθηκε με την εγγραφή νέων μελών και τη διεύρυνση του καθώς επίσης, και την ανανέωση της Σύμβασης Εργασίας του κλάδου.

ΣΥΝΔΕΣΜΟΣ ΜΕΤΑΛΛΟΥΡΓΙΚΩΝ ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΩΝ ΚΥΠΡΟΥ (ΣΥΜΕΒΙΚ)

Έντονη δραστηριότητα ανέπτυξε κατά το 2004 ο ΣΥΜΕΒΙΚ με σκοπό την προώθηση προς επίλυση των προβλημάτων που αντιμετωπίζει ο κλάδος της Μεταλλουργικής Βιομηχανίας. Πιο συγκεκριμένα οι δραστηριότητες του ΣΥΜΕΒΙΚ ήταν οι ακόλουθες:

Για το θέμα της διορισμένης υπεργολαβίας δομικών μεταλλικών κατασκευών του δημοσίου συστάθηκε από τον Σύνδεσμο Επιτροπή Εργασίας η οποία μετά από μελέτη ετοίμασε τις θέσεις του Συνδέσμου. Αντιπροσωπεία της Επιτροπής συναντήθηκε με τον Υπουργό Παιδείας & Πολιτισμού προς τον οποίο έθεσε τα προβλήματα και τα αιτήματα του Συνδέσμου καθώς και με εκπρόσωπο των Τεχνικών Υπηρεσιών του Υπουργείου.

Ο Σύνδεσμος για να βοηθήσει τα μέλη του να συμμορφωθούν με τις νέες νομικές τους υποχρεώσεις εξασφάλισε χορηγία από τα Ηνωμένα Έθνη για τα μέλη του που συμμετείχαν στο πρόγραμμα εκτίμησης των κινδύνων στην εργασία. Λόγω του μεγάλου ενδιαφέροντος των μελών για συμμετοχή στο Πρόγραμμα, ο Σύνδεσμος θα πραγματοποιήσει και δεύτερο πρόγραμμα κατά το 2005 και ως εκ τούτου υποβλήθηκε νέα πρόταση για επιχορήγηση στα Ηνωμένα Έθνη.

Η ανανέωση της συλλογικής σύμβασης του κλάδου που έληξε το 2003 απασχόλησε το Σύνδεσμο και μετά από σειρά συναντήσεων της διαπραγματευτικής ομάδας του Συνδέσμου με τις συντεχνίες, επιτεύχθηκε τελικά η συνομολόγηση νέας συλλογικής σύμβασης.

Ο Σύνδεσμος ασχολήθηκε επίσης και με το πρόβλημα της εργοδότησης αλλοδαπών εργατών, με το θέμα των βιομηχανικών περιοχών και με την εγγραφή νέων μελών.

ΠΑΓΚΥΠΡΙΟΣ ΣΥΝΔΕΣΜΟΣ ΒΙΟΜΗΧΑΝΩΝ ΕΠΙΠΛΟΥ ΚΑΙ ΞΥΛΟΥΡΓΙΚΩΝ (ΠΑΣΥΒΕΞ)

Έντονη δραστηριότητα ανέπτυξε ο ΠΑΣΥΒΕΞ κατά το 2004 με στόχο την προάσπιση των συμφερόντων των μελών του, την προβολή & προώθηση του Κυπριακού Επίπλου και την επίλυση οποιουδήποτε προβλήματος αντιμετώπιζαν οι βιομηχανίες του κλάδου.

Κύριο θέμα που απασχόλησε τον ΠΑΣΥΒΕΞ το 2004 είναι η ανανέωση της συλλογικής σύμβασης εργασίας στον κλάδο. Η πολιτική που ακολούθησε ο ΠΑΣΥΒΕΞ αποδείκτηκε ότι ήταν σωστή αφού η σύμβαση ανανεώθηκε χωρίς προστριβές με τις Συντεχνίες και με όρους οι οποίοι είναι στα πλαίσια των δυνατοτήτων του κλάδου.

Σημαντικό, επίσης, θέμα που απασχόλησε έντονα τον ΠΑΣΥΒΕΞ ήταν η έλλειψη ανθρώπινου δυναμικού και η ανάγκη εργοδότησης αλλοδαπών. Για προώθηση του πολύ σημαντικού, αλλά και συνάμα πολύ δύσκολου θέματος ο ΠΑΣΥΒΕΞ πραγματοποίησε σειρά συναντήσεων με αξιωματούχους του Υπουργείου Εργασίας & Κοινωνικών Ασφαλίσεων. Για εξεύρεση ανθρώπινου δυναμικού από τις νέες χώρες – μέλη της Ευρωπαϊκής Ένωσης έχουν γίνει προσπάθειες για προσέλκυση ατόμων από την Πολωνία και τη Σλοβακία.

Για την ενθάρρυνση εισδοχής των νέων στον κλάδο ο ΠΑΣΥΒΕΞ βράβευσε το 2004 τους καλύτερους μαθητές του κλάδου των επιπλοποιών σ' όλες τις τεχνικές σχολές της Κύπρου. Παράλληλα ο Σύνδεσμος συμμετείχε στην Έκθεση Σταδιοδρομία ενώ άρχισε επαφές με το Υπουργείο Παιδείας & Πολιτισμού για αναδιάρθρωση του κλάδου των επιπλοποιών στις τεχνικές σχολές.

Κατά το χρόνο που πέρασε συνεχίστηκαν οι προσπάθειες του Συνδέσμου για προώθηση των εξαγωγών του κλάδου. Για επίτευξη του στόχου αυτού αρκετά μέλη του έλαβαν μέρος σε διεθνείς εξειδικευμένες εκθέσεις επίπλου στη Μεγάλη Βρετανία, στη Γαλλία, στη Γερμανία και στο Ντουμπαΐ ενώ έγιναν προσπάθειες για συμμετοχή σε Εκθέσεις στην Ιταλία και στις Η.Π.Α. Για καλύτερη προβολή των μελών του ΠΑΣΥΒΕΞ που μετέχουν στις Εκθέσεις έχει ετοιμαστεί ψηφιακός δίσκος ο οποίος διανέμεται κατά τη διάρκεια των Εκθέσεων.

Ο ΠΑΣΥΒΕΞ, αντιλαμβανόμενος την επιρροή που ασκεί το διαδίκτυο στους καταναλωτές, αποφάσισε να αναβαθμίσει την ιστοσελίδα του Συνδέσμου συμπεριλαμβάνοντας σ' αυτή πρόσθετα στοιχεία και υπηρεσίες.

Με στόχο την εκπαίδευση των μελών του Συνδέσμου για τις εξελίξεις στον κλάδο σε άλλες Ευρωπαϊκές χώρες αποφασίστηκε όπως κάθε χρόνο διοργανώνεται εκπαιδευτικό πρόγραμμα σε χώρα-μέλος της Ευρωπαϊκής Ένωσης. Το 2004 διοργανώθηκε σεμινάριο στη Σλοβακία.

Άλλη σημαντική δραστηριότητα που ανέπτυξε ο ΠΑΣΥΒΕΞ κατά το 2004 ήταν η ανάληψη πρωτοβουλίας για συμμόρφωση των μελών του Συνδέσμου με τη νομοθεσία που αφορά την Ασφάλεια και Υγεία στο Χώρο Εργασίας. Στην πρωτοβουλία του ΠΑΣΥΒΕΞ δήλωσαν συμμετοχή 35 βιομηχανίες μέλη.

Για προώθηση των θεμάτων που απασχολούν τον κλάδο το Δ.Σ. του Συνδέσμου συνεδρίαζε σε τακτά χρονικά διαστήματα ενώ σε αρκετές περιπτώσεις κλήθηκαν Γενικές Συνελεύσεις. Πραγματοποιήθηκαν επίσης δεκάδες συναντήσεις με κυβερνητικούς και άλλους αξιωματούχους.

ΕΝΩΣΗ ΒΙΟΜΗΧΑΝΩΝ ΗΛΙΑΚΗΣ ΕΝΕΡΓΕΙΑΣ ΚΥΠΡΟΥ (ΕΒΗΕΚ)

Πολυδιάστατη δραστηριότητα ανέπτυξε κατά το 2004 η Ένωση Βιομηχάνων Ηλιακής Ενέργειας Κύπρου (ΕΒΗΕΚ). Οι δραστηριότητες της ΕΒΗΕΚ στόχευαν στην προώθηση των συμφερόντων των μελών, στην προβολή του ηλιακού θερμοσίφωνα, στη βελτίωση της απόδοσης του ηλιακού θερμοσίφωνα και άλλα.

Συγκεκριμένα κατά το 2004 αντιπροσωπεία του Διοικητικού Συμβουλίου συναντήθηκε με τον Υπουργό Εμπορίου, Βιομηχανίας & Τουρισμού και συζήτησε την αναβάθμιση του Κέντρου Εφαρμογών Ενέργειας, τα προβλήματα στην εξεύρεση ανθρώπινου δυναμικού, την πραγματοποίηση ελέγχου της απόδοσης των θερμο-σιφώνων στο εξωτερικό, το Σχέδιο Χορηγιών για Εξοικονόμηση Ενέργειας και άλλα.

Με στόχο την προώθηση του ηλιακού θερμοσίφωνα προς τους Καταναλωτές εκδόθηκε διαφημιστικό φυλλάδιο, με τη στήριξη του Υπουργείου Εμπορίου, Βιομηχανίας και Τουρισμού, το οποίο διανεμήθηκε στο κοινό μέσω της Τράπεζας Κύπρου. Η ΕΒΗΕΚ πρόβαλε επίσης τον ηλιακό θερμοσίφωνα μέσω ανακοινωθέντων στα μέσα μαζικής ενημέρωσης και με τη συμμετοχή εκπροσώπων της σε τηλεοπτική εκπομπή.

Επιπρόσθετα, για προώθηση των εξαγωγών του κλάδου η ΕΒΗΕΚ συμμετείχε με δικό της περίπτερο στη διεθνή Έκθεση οικοδομικών υλικών «Project Lebanon 2004» που έγινε στη Βηρυτό.

Μετά από καταγγελία της ΕΒΗΕΚ για κατάχρηση της δεσπόζουσας θέσης που κατέχουν στην αγορά οι εταιρείες παραγωγής πλαστικών ντεποζίτων η Επιτροπή Προστασίας του Ανταγωνισμού επέβαλε χρηματικό πρόστιμο σε τρεις εταιρείες και διέταξε το κλείσιμο της μιας απ' αυτές.

Σημαντική δραστηριότητα κατά το 2004 είναι επίσης η διοργάνωση σεμιναρίου στην Ελλάδα με θέμα θέρμανση και ψύξη με τη χρήση ηλιακής ενέργειας.

Με σκοπό την ενδυνάμωση της ΕΒΗΕΚ το 2004 ενεγράφησαν στη δύναμη της σημαντικός αριθμός νέων μελών.

Το Δ.Σ. της ΕΒΗΕΚ συνεδρίαζε σε τακτά χρονικά διαστήματα, κλήθηκαν δύο Γενικές Συνελεύσεις και πραγματοποιήθηκαν συναντήσεις με κυβερνητικούς και άλλους αξιωματούχους.

ΠΑΓΚΥΠΡΙΟΣ ΣΥΝΔΕΣΜΟΣ ΕΡΓΟΔΟΤΩΝ ΤΥΠΟΓΡΑΦΩΝ

Κατά τη διάρκεια του έτους στο επίκεντρο των δραστηριοτήτων του Συνδέσμου Εργοδοτών Τυπογράφων ήταν οι διαπραγματεύσεις για την ανανέωση της συλλογικής σύμβασης εργασίας η οποία έληξε την 31/12/2003. Οι διαπραγματεύσεις οδήγησαν τελικά στη συνομολόγηση νέας σύμβασης διάρκειας τριών χρόνων.

Η διαπραγματευτική επιτροπή του Συνδέσμου κατέβαλε κάθε δυνατή προσπάθεια ώστε η αύξηση του εργατικού κόστους να βρίσκεται μέσα σε πλαίσια των δυνατοτήτων της βιομηχανίας.

ΣΥΝΔΕΣΜΟΣ ΒΙΟΜΗΧΑΝΩΝ ΜΩΣΑΙΚΩΝ & ΜΑΡΜΑΡΩΝ

Επίκεντρο την επίλυση των προβλημάτων που αντιμετωπίζουν οι βιομηχανίες-μέλη του και την ομαλή εναρμόνιση τους με το Ευρωπαϊκό κεκτημένο είχαν οι δραστηριότητες που ανέπτυξε ο Σύνδεσμος Βιομηχάνων Μωσαϊκών & Μαρμάρων κατά το 2004.

Οι κυριότερες δραστηριότητες ήταν:

- Προσπάθειες για επίλυση των προβλημάτων που παρατηρούνται στη διαδικασία έκδοσης οδειών λατόμευσης του ασβεστολιθικού ψαμμίτη. Με τη βελτίωση της όλης διαδικασίας προβλέπεται η παροχή απρόσκοπτα στην αγορά του σημαντικού για τον οικοδομικό τομέα προϊόντος.

- Η διεξαγωγή για πραγματοποίηση σ' όλες τις βιομηχανίες-μέλη μελέτης εκτίμησης των κινδύνων στο χώρο εργασίας. Στόχος της προσπάθειας αυτής είναι η τήρηση από όλα τα μέλη της σχετικής εναρμονιστικής νομοθεσίας.

- Καταγγελίες προς όλους τους αρμόδιους φορείς υποστατικών που λειτουργούν κατά παράβαση των σχετικών νομοθεσιών και ανταγωνίζονται αθέμιτα τις καθόλα νόμιμες βιομηχανίες.

- Η διοργάνωση σε συνεργασία με το Τμήμα Γεωλογικής Επισκόπησης Ημερίδας για το Δομικό Λίθο και τη σημασία του στην ποιότητα και εμφάνιση των κτιρίων.

Πέραν των πιο πάνω το Σύνδεσμο απασχόλησαν κι άλλα θέματα όπως η έλλειψη ανθρώπινου δυναμικού, η ανανέωση της σύμβασης εργασίας η εγγραφή και διαγραφή μελών και άλλα.

ΣΥΝΔΕΣΜΟΣ ΦΑΡΜΑΚΕΥΤΙΚΩΝ - ΧΗΜΙΚΩΝ ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΩΝ (ΦΑΡΧΗΜ)

Η εισαγωγή νέων νομοθεσιών και κανονισμών που αφορούν το φάρμακα ανθρώπινης χρήσης ήταν η κύρια

δραστηριότητα που απασχόλησε το ΦΑΡΧΗΜ κατά το 2004.

Συγκεκριμένα ο ΦΑΡΧΗΜ κλήθηκε και έδωσε απόψεις τόσο στο Υπουργείο Υγείας όσο και στην αρμόδια Κοινοβουλευτική Επιτροπή για επτά νομοσχέδια και κανονισμούς. Μέσα στα πλαίσια αυτά πραγματοποιήθηκαν συζητήσεις με το Υπουργείο Υγείας καθώς και στη διαδικασία της εξέτασης τους στην Κοινοβουλευτική Επιτροπή Υγείας.

Τον Απρίλη του 2004 πραγματοποιήθηκε η Ετήσια Γενική Συνέλευση του Συνδέσμου κατά την οποία συζητήθηκαν διάφορα θέματα και εκλέγηκε το νέο Δ.Σ. για την επόμενη διετία.

ΣΥΝΔΕΣΜΟΣ ΕΡΓΟΛΗΠΤΩΝ ΜΗΧΑΝΟΛΟΓΙΚΩΝ ΕΡΓΩΝ ΚΥΠΡΟΥ (ΣΕΜΕΚ)

Σημαντικές δραστηριότητες έχει να επιδείξει για το 2004 ο Σύνδεσμος Εργοληπτών Μηχανολογικών Έργων Κύπρου (ΣΕΜΕΚ). Στόχος των δραστηριοτήτων του ΣΕΜΕΚ ήταν η εναρμόνιση των μελών του με το Ευρωπαϊκό κεκτημένο, η επίλυση των προβλημάτων που αντιμετωπίζουν οι εταιρείες του κλάδου, η νομοθετική ρύθμιση του κλάδου και η εκπαίδευση των μελών και του προσωπικού τους.

Οι κυριότερες δραστηριότητες του ΣΕΜΕΚ για το 2004 είναι:

- Αρκετά μέλη του ΣΕΜΕΚ συμμετείχαν στην προσπάθεια του Συνδέσμου η οποία αφορούσε την εκπαίδευση των επιχειρηματιών και του προσωπικού τους σε θέματα ασφάλειας και υγείας στο χώρο εργασίας και ετοιμασία μελέτης εκτίμησης επικινδυνότητας στο χώρο εργασίας.

- Ο ΣΕΜΕΚ συνεργάστηκε με την υπηρεσία περιβάλλοντος του Υπουργείου Γεωργίας, Φυσικών Πόρων και Περιβάλλοντος σχετικά με την εναρμόνιση με τον Κανονισμό για προστασία της στοιβάδας του όζοντος. Επιπρόσθετα ο Σύνδεσμος σύναψε συμφωνία με ιδιωτικό κολέγιο για εκπαίδευση του προσωπικού των μελών του σε θέματα που προνοεί ο Κανονισμός της Ε.Ε.

- Η νέα Ευρωπαϊκή Οδηγία για τις Δημόσιες Συμβάσεις απασχόλησε ιδιαίτερα το ΣΕΜΕΚ. Για να ενημερωθεί πληρέστερα επί του θέματος ο Σύνδεσμος συμμετείχε σε Ευρωπαϊκό Συνέδριο στη Νορβηγία.

- Ο ΣΕΜΕΚ συναντήθηκε με το Τμήμα Ηλεκτρομηχανολογικών Υπηρεσιών όπου έθεσε τις απόψεις του στο προτεινόμενο νομοσχέδιο για νομοθετική ρύθμιση του κλάδου.

- Ο Σύνδεσμος ανέλαβε πρωτοβουλία για ομαδική ασφάλιση των μελών του για τις ασφάλειες, ευθύνης εργοδότη, οχημάτων, επαγγελματικής αμέλειας, κατασκευής ή/και ανέγερσης έργου και ιατροφαρμακευτικής περίθαλψης του προσωπικού.

- Ο Σύνδεσμος συμμετείχε στην Επιτροπή του Υπουργείου Συγκοινωνιών & Έργων για ετοιμασία του νέου Συμβολαίου κατασκευής δημόσιων οικοδομικών έργων. Ο ΣΕΜΕΚ υπέβαλε γραπτώς και εμπεριστατωμένα τις θέσεις του οι οποίες συζητήθηκαν σε βάθος κατά τις συνεδρίες της Επιτροπής.

- Άλλα θέματα που απασχόλησαν το ΣΕΜΕΚ κατά το 2004 ήταν η έλλειψη ανθρώπινου δυναμικού, η εγγραφή νέων μελών, η ανανέωση της Σύμβασης Εργασίας στον κλάδο μεταλλουργικών βιομηχανιών και η επίλυση μεμονωμένων προβλημάτων που αντιμετώπισαν επιχειρήσεις-μέλη.

ΣΥΝΔΕΣΜΟΣ ΒΙΟΜΗΧΑΝΩΝ ΑΝΑΚΥΚΛΩΣΗΣ & ΣΥΝΕΡΓΑΤΩΝ ΚΥΠΡΟΥ (ΣΥΒΑΣΥΚ)

Ο νεοϊδρυθείς Σύνδεσμος Βιομηχάνων Ανακύκλωσης και Συνεργατών συναντήθηκε με Υπουργούς για αντιμετώπιση των προβλημάτων αναφορικά με το μείζον θέμα της έκδοσης πολεοδομικής άδειας των εγκαταστάσεων που διατηρούν τα μέλη του.

Ο Σύνδεσμος ασχολήθηκε επίσης με την εναρμόνιση με την Ευρωπαϊκή νομοθεσία, με το Στρατηγικό Σχέδιο για το Περιβάλλον, με τις βιομηχανικές ζώνες, με διάφορες αποφάσεις της Συμβουλευτικής Επιτροπής Διαχείρισης Απόβλητων Συσκευασίας καθώς και με τη συνομολόγη-ση συλλογικής σύμβασης των εργαζομένων στον κλάδο.

Κατασκευές

ΣΥΝΔΕΣΜΟΣ ΕΡΓΟΛΑΒΩΝ ΟΙΚΟΔΟΜΩΝ ΚΥΠΡΟΥ

- **Ανανέωση Συλλογικής Σύμβασης 2004- 2005**

Οι αυξήσεις που παραχωρήθηκαν στους μισθούς και στα παρεμφερή χρηματικά ωφελήματα, ανέρχονται για το 2004 στο 2,16% και για το 2005 στο 2,11%, δηλαδή και για τα δύο χρόνια στο 4,32%.

Στη νέα Σύμβαση, μετά από διαπραγματεύσεις με τις Συντεχνίες, περιλήφθηκαν πρόνοιες αναφορικά με το

χειρισμό καταβολής ημερομισθίων όταν υφίσταται παρατεταμένη κακοκαιρία και της αναίτιας έλλειψης πρώτων υλών οι οποίες επηρεάζουν άμεσα τη λειτουργία της Βιομηχανίας.

Μια άλλη Πρόνοια που περιλήφθηκε, σχετίζεται με την αναγκαιότητα λήψης από κοινού μέτρων για εφαρμογή της Συλλογικής Σύμβασης από όλους τους Εργολήπτες.

- **Σχέδιο Επιδότησης Μηχανημάτων για Βελτίωση των Συνθηκών Ασφάλειας και Υγείας**

Η ασφάλεια και υγεία στον τόπο της δουλειάς και οι άμεσες προεκτάσεις τους στα κτίρια και γενικά στις κατασκευές καθίστανται οσημέραι και πιο σημαντικός παράγοντας στις καθημερινές μας εργασίες. Απόδειξη τούτου είναι ότι η εβδομάδα ασφάλειας σε όλες τις χώρες της Ευρωπαϊκής Ένωσης έχει επικεντρωθεί στο δικό μας τομέα.

Η Ομοσπονδία Συνδέσμων Εργολάβων Οικοδομών Κύπρου διείδε τη σημασία που ενέχει η ασφάλεια και υγεία, γι' αυτό και υπέβαλε προ πολλού αίτημα στο αρμόδιο Υπουργείο για επιχορήγηση του κόστους μηχανημάτων και εξοπλισμού που χρησιμοποιούνται στην παραγωγική διαδικασία και πληρούν ταυτόχρονα συγκεκριμένους όρους και προδιαγραφές ασφάλειας και υγείας. Μετά από μακρόχρονες διαβουλεύσεις και με αρκετή δόση επιμονής και υπομονής υιοθετήθηκε Σχέδιο Επιδότησης το οποίο μόλις πρόσφατα έχει εγκριθεί από τον Επίτροπο Κρατικών Ενισχύσεων με τον όρο ότι τούτο θα καλύπτει μόνο Μικρομεσαίες Επιχειρήσεις (ΜΜΕ) όπως αυτές ορίζονται από την Ευρωπαϊκή Ένωση, δηλαδή να απασχολούν μέχρι 250 άτομα, ο δε ετήσιος κύκλος εργασιών τους να μην υπερβαίνει τα €40 εκ.

- **Δείκτης Τιμών Σιδήρου**

Η μέχρι πρότινος μεθοδολογία έκδοσης του Δείκτη ήταν ετεροβαρής για την τάξη μας με την έννοια ότι πηγή λήψης των πληροφοριών και στατιστικών δεδομένων αποτελούσε η τιμή εισαγωγής CIF. Συνέπεια ήταν να μη λαμβάνονται υπόψη κατά τον καταρτισμό του τα έξοδα μεταφοράς από το λιμάνι στα σημεία διάθεσης-πώλησης και το κέρδος του εισαγωγέα. Η Ομοσπονδία από παλιά διείδε το πρόβλημα και άρχισε σχετικές προσπάθειες. Σε μεταγενέστερο στάδιο αποφασίστηκε η μηχανοργάνωση του Τμήματος Τελωνείων, συνέπεια της οποίας ήταν η αδυναμία του Τμήματος να τροφοδοτεί με δεδομένα και πληροφορίες την Στατιστική Υπηρεσία πάνω στις τιμές CIF των εισαγωγών σιδήρου. Επιπρόσθετα η ένταξή μας στην Ευρωπαϊκή Ένωση είχε ως μια άμεση επίπτωση την εισαγωγή ουσιαστικά μόνο ευρωπαϊκού σιδήρου. Τούτο γιατί οι εισαγωγές από τρίτες χώρες καθορίζονται με ποσοστώσεις, η δε αναλογία της Κύπρου σ' αυτές είναι ουσιαστικά ανύπαρκτη.

Τα πιο πάνω έθεσαν επί τάπητος την αναγκαιότητα διαφοροποίησης της μεθοδολογίας έκδοσης του Δείκτη κάτι το οποίο τελικά επιτεύχθηκε σε συνεργασία με τη Στατιστική Υπηρεσία και τη συνδρομή του Γενικού Λογιστή. Έτσι τώρα εκδίδεται ο υπό αναφορά Δείκτης με δεδομένα που συλλέγονται στα σημεία διάθεσης-πώλησης του σιδήρου.

ΣΥΝΔΕΣΜΟΣ ΕΡΓΟΛΑΒΩΝ ΗΛΕΚΤΡΙΚΩΝ ΕΓΚΑΤΑΣΤΑΣΕΩΝ

Κατά το 2004 ο Σύνδεσμος Εργολάβων Ηλεκτρικών Εγκαταστάσεων επικεντρώθηκε στα προβλήματα που αντιμετωπίζουν τα μέλη του με τα συμβόλαια υπεργολαβίας ηλεκτρικών εγκαταστάσεων όπως τις αυξομειώσεις των εργατικών κόστων, των υλικών και των τιμών συναλλάγματος.

Ο Σύνδεσμος κατάφερε να συμπεριλάβει τον όρο της διακύμανσης των εργατικών και υλικών σε διάφορα συμβόλαια υπεργολαβίας με αποτέλεσμα να επωφεληθούν τα μέλη του και στις περιπτώσεις όπου δεν τηρήθηκαν οι όροι, ο Σύνδεσμος επενέβη για διαφύλαξη των δικαιωμάτων και συμφερόντων των μελών του.

Ο Σύνδεσμος, στα πλαίσια στήριξης των μελών του, υπέβαλε πρόταση σε Πρόγραμμα των Ηνωμένων Εθνών με στόχο την εξασφάλιση επιχορήγησης των μελών του για συμμόρφωση με το νέο νομοθετικό πλαίσιο. Άλλα θέματα τα οποία απασχόλησαν το Σύνδεσμο στην διάρκεια του έτους ήταν η ανανέωση της συλλογικής σύμβασης, το θέμα της εργοδότησης αλλοδαπών και Ευρωπαίων εργατών.

ΠΑΓΚΥΠΡΙΟΣ ΣΥΝΔΕΣΜΟΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΜΑΤΙΩΝ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ ΓΗΣ ΚΑΙ ΟΙΚΟΔΟΜΩΝ

Τα νομοθετικά θέματα συνέχισαν και κατά το 2004 να είναι στο επίκεντρο των δραστηριοτήτων του Παγκύπριου Συνδέσμου Επιχειρηματιών Ανάπτυξης Γης και Οικοδομών παράλληλα με τις προσπάθειες που καταβάλλει στην προώθηση των σοβαρών προβλημάτων που αντιμετωπίζει ο κλάδος της ανάπτυξης και εμπορίας ακινήτων.

Ο Φόρος Προστιθέμενης Αξίας (ΦΠΑ) επί της ακίνητης περιουσίας, ο περί ρυθμίσεως οδών και οικοδομών νόμος καθώς και οι προτάσεις νόμου οι οποίες αφορούν τη χορήγηση του τελικού πιστοποιητικού έγκρισης στους αγοραστές με νόμιμα ιδιοκτησιακά συμφέροντα, ήταν μερικά από τα σοβαρότερα θέματα που προέκυψαν για το Σύνδεσμο μέσα από σωρεία νομοθετημάτων.

Μέσα στα πλαίσια αυτά, ο Σύνδεσμος εκπροσωπήθηκε σε συνεδρίες Κοινοβουλευτικών Επιτροπών, ετοίμασε και κοινοποίησε υπομνήματα και ανακοινωθέντα με τις απόψεις, παρατηρήσεις και εισηγήσεις του. Παράλληλα

το Δ.Σ. πραγματοποίησε συναντήσεις με αρμόδιους κυβερνητικούς, ημικρατικούς και φορείς του ιδιωτικού τομέα για την προώθηση των θέσεων του.

Σημαντικότερες των πιο πάνω συναντήσεων ήταν αυτές που πραγματοποιήθηκαν με την Υπηρεσία ΦΠΑ εν όψει της επιβολής Φόρου Προστιθέμενης Αξίας στα ακίνητα από την 1η Μαΐου. Ο Σύνδεσμος χαιρέτησε το γεγονός ότι εξαιρέθηκαν τα καινούρια κτίρια που έχουν κατα-θέσει αίτηση για πολεοδομική άδεια πριν από την έναρ-ξη ισχύος της νομοθεσίας αυτής η οποία ήταν δική του εισήγηση. Με τον τρόπο αυτό ο Σύνδεσμος υπολογίζει ότι η αγορά θα καλυφθεί για τα επόμενα ένα με δύο χρόνια και δεν θα επηρεαστούν οι υφιστάμενες εργα-σίες. Ο Σύνδεσμος έχει επίσης υποβάλει τις απόψεις του σχετικά με τους κανονισμούς που θα διέπουν την επιβολή μειωμένου συντελεστή ΦΠΑ ύψους 5% που θα ισχύει για την πρώτη κατοικία οι οποίοι εκκρεμούν.

Το Μάρτιο ο Σύνδεσμος έλαβε μέρος στο συνεδριακό μέρος της Πρώτης Παγκύπριας Έκθεσης Ακινήτων με ομιλητή τον Πρόεδρο του όπου παρατέθηκαν οι από-ψεις του Συνδέσμου για τις τιμές των ακινήτων και τις μελλοντικές προοπτικές υπό το φως μιας ενδεχόμενης λύσης στο Κυπριακό.

Η απλοποίηση των διαδικασιών για τη μελέτη και έκδο-ση των πολεοδομικών αδειών απασχόλησε έντονα το Δ.Σ. Σε συνεδρίες που πραγματοποιήθηκαν στην πα-ρουσία φορέων του ευρύτερου δημόσιου και του ιδι-ωτικού τομέα, ο Σύνδεσμος υπέβαλε τις απόψεις του οι οποίες στοχεύουν ουσιαστικά στη μείωση του χρόνου που απαιτείται σήμερα για έκδοση πολεοδομικών αδειών, γεγονός που προκαλεί σοβαρότατα προβλήματα στην οικοδομική βιομηχανία.

Η δημοσιότητα που δόθηκε στον ημερήσιο τύπο σχετικά με τις κακοτεχνίες που παρουσιάζουν ορισμένες οικοδομές αποτέλεσε αντικείμενο σειράς συναντήσεων με διάφορους φορείς του ιδιωτικού τομέα που πραγμα-τοποιήθηκαν με πρωτοβουλία του Συνδέσμου. Κατά τις συναντήσεις αυτές ο Σύνδεσμος εξέφρασε την προθυ-μία του για να βοηθήσει με κάθε τρόπο έτσι ώστε να σταματήσουν να παρατηρούνται τέτοια φαινόμενα στον Κυπριακό χώρο.

Υπηρεσίες

ΚΥΠΡΙΑΚΟΣ ΕΡΓΟΔΟΤΙΚΟΣ ΣΥΝΔΕΣΜΟΣ ΤΡΑΠΕΖΩΝ

Στο χρόνο που πέρασε ο Κυπριακός Εργοδοτικός Σύνδεσμος Τραπεζών (ΚΕΣΤ) συνέχισε να διαδραματίζει ενεργά το ρόλο του, ο οποίος συνίσταται στο συντονισμό και εκπροσώπηση των μελών του σε θέματα που έχουν σχέση με την εργασία, τη διεύθυνση ανθρώπινου δυναμικού, τις εργασιακές σχέσεις, την ασφάλεια των τραπεζών και την ασφάλεια και υγεία στους χώρους εργασίας.

Τα κυριότερα θέματα με τα οποία ασχολήθηκε ο Σύνδεσμος το χρόνο που πέρασε ήταν:

- **Εργασιακές Σχέσεις**

Στον τομέα αυτό ο ΚΕΣΤ χειρίστηκε μεγάλο αριθμό θεμάτων όπως οι υπερωρίες, η έδρα υπαλλήλων, θέματα που προέκυψαν εξ αφορμής μετάθεσης υπαλλήλων, τα Ταμεία Υγείας, η αναγνώριση τίτλων σπουδών, η μείωση του φιλοδωρήματος αφυπηρέτησης και το ποσό των εισφορών του εργοδότη στο αναλογικό μέρος του σχεδίου Κοινωνικών Ασφαλίσεων για το χρόνο της δοκιμαστικής περιόδου, Επιτροπές Παραπόνων, Πειθαρχικές/Εποπτικές Επιτροπές, Διπλώματα AIB – ACIB, Απόφοιτοι ATI, Αφυπηρέτηση υπαλλήλων λόγω μόνιμης ολικής ανικανότητας.

Στο τέλος του 2004 έληξε η συλλογική σύμβαση εργασίας μεταξύ του ΚΕΣΤ και της ΕΤΥΚ. Το Δ.Σ. του ΚΕΣΤ αποφάσισε τη διεξαγωγή των διαπραγματεύσεων για την ανανέωση της συλλογικής σύμβασης, που έληξε την 31.12.2004, σε συνεργασία και συντονισμό με την ΟΕΒ, λόγω της μη πλήρωσης της θέσης του Γραμματέα -Διευθυντή του Συνδέσμου.

- **Ασφάλεια Τραπεζών**

Το Φεβρουάριο του 2004 πραγματοποιήθηκε συνεδρία της Τριμερούς Συμβουλευτικής Επιτροπής (ΚΕΣΤ - Αστυνομία - ΕΤΥΚ) κατά την οποία έγινε ειδική αναφορά στις συστάσεις της Αστυνομίας και στα μέτρα που συμφωνήθηκε να εφαρμοστούν.

Πραγματοποιήθηκαν επίσης συναντήσεις με τους Περιφερειακούς Αστυνομικούς Διευθυντές.

- **Έρευνες και Μελέτες**

Πραγματοποιήθηκε η Ετήσια Επισκόπηση Ανθρώπινου Δυναμικού των μελών του ΚΕΣΤ. Ο συνολικός αριθμός του προσωπικού των μελών ήταν την 1/1/2004 8.210 και το σύνολο των τραπεζικών καταστημάτων ανερχόταν σε 459.

Ο ΚΕΣΤ προχώρησε στην εκμίσθωση των υπηρεσιών του Δρα. Α. Καπαρδή για διεξαγωγή εγκληματολογικής μελέτης αναφορικά με τις τάσεις των ληστειών στην Κύπρο.

- **Επιμόρφωση**

Ο ΚΕΣΤ διοργάνωσε το τελευταίο τρίμηνο του 2004 21 επιμορφωτικά διατραπεζικά σεμινάρια στη Λευκωσία, Λεμεσό, Λάρνακα-Αμμόχωστο και Πάφο για την προστασία από ληστείες, τα οποία παρακολούθησαν περίπου 420 τραπεζικοί υπάλληλοι.

Επίσης, διοργάνωσε Ημερίδα Ασφάλειας και Υγείας και Σεμινάριο με θέμα «Εργασιακές Σχέσεις: Εργασιακές Διαφορές και Μέθοδοι Λύσεως από Τρίτους».

- **Ε.Ε. και Διεθνείς Σχέσεις**

Ο ΚΕΣΤ συμμετέσχε στη 17η Συνάντηση της Επιτροπής Κοινωνικών Υποθέσεων της Ευρωπαϊκής Τραπεζικής Ομοσπονδίας στο Λονδίνο (Ιανουάριος 2004) και στη 18η Συνάντηση της ίδιας Επιτροπής στις Βρυξέλλες (Μάϊος 2004).

- **Αποχώρηση Γραμματέα – Διευθυντή του ΚΕΣΤ**

Στις 18 Μαΐου 2004 ο Γραμματέας – Διευθυντής του Κυπριακού Εργοδοτικού Συνδέσμου Τραπεζών κ. Χρίστος Ταλιαδώρος αποχώρησε από τη θέση του λόγω του διορισμού του στη θέση του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων.

- **Γενική Συνέλευση**

Η Ετήσια Γενική Συνέλευση του Συνδέσμου έγινε στις 28 Ιουνίου 2004 στο ξενοδοχείο Χίλτον στη Λευκωσία. Στο Δ.Σ. Πρόεδρος εξελέγη για δεύτερη θητεία ο κ. Μιχάλης Ερωτόκριτος, Διευθύνων Σύμβουλος της Λαϊκής Τράπεζας.

ΣΥΝΔΕΣΜΟΣ ΝΑΥΤΙΚΩΝ ΠΡΑΚΤΟΡΩΝ ΚΥΠΡΟΥ

Το Δ.Σ. του Συνδέσμου συνέχισε και κατά το 2004 έντονα και αποτελεσματικά τις προσπάθειές του επικεντρώνοντας την προσοχή του σε ορισμένους βασικούς τομείς των δραστηριοτήτων του.

Οι τομείς αυτοί αφορούν :

- Τη νέα Οδηγία της Ευρωπαϊκής Ένωσης σχετικά με την Ελεύθερη Πρόσβαση στην Αγορά Λιμενικών Υπηρεσιών και οι επιπτώσεις στη λιμενική μας βιομηχανία .

- Η συνέχιση της εξυπηρέτησης του Κυπριακού εμπορίου εισαγωγής και εξαγωγής με την συγκράτηση των ναύλων .

- Η ανάγκη αναβάθμισης και επέκτασης του λιμανιού Λεμεσού σε συνδυασμό με τον καλύτερο εξοπλισμό και οργάνωση τούτου.

- Η ανάγκη για λήψη άμεσης πολιτικής απόφασης για τον ρόλο που θα διαδραματίσει το λιμάνι Λάρνακας στο μέλλον και τα αναγκαία λιμενικά και άλλα έργα που πρέπει έγκαιρα να προγραμματιστούν .

- Η λήψη των αναγκαίων μέτρων για την πληρέστερη εξυπηρέτηση της επιβατικής κίνησης με πρώτιστο την άμεση ανέγερση νέας αίθουσας επιβατών στο λιμάνι Λεμεσού.

- Την εφαρμογή της νέας Νομοθεσίας και Κανονισμών για την υγεία και ασφάλεια των εργαζομένων στα λιμάνια καθώς και την προστασία του περιβάλλοντος.

- Τη σωστή επίλυση της τεράστιας αύξησης των τελών της Αρχής Λιμένων για τις εξαγωγές σαν αποτέλεσμα της ανισορρόπισης των γενικών λιμενικών δικαιωμάτων της που αφορούν τις εξαγωγές με τα αντίστοιχα των εισαγωγών.

Όλα τα πιο πάνω θέματα συνεχίζουν να τυγχάνουν του αναγκαίου χειρισμού από τον Σύνδεσμο.

Ωστόσο έχει γίνει αποδεκτό ότι για να μπορέσουν τα Κυπριακά λιμάνια να ανταποκριθούν αποτελεσματικά στο συνεχή εξωτερικό ανταγωνισμό καθώς και στον σημαντικό ρόλο που αναμένεται ότι θα διαδραματίσουν τούτα στα πλαίσια του Διευρωπαϊκού Δικτύου Μεταφορών διά θαλάσσης, είναι αναγκαία η αναβάθμιση τους.

Οι προσπάθειες των Μελών επικεντρώνονται επίσης στην προσέλκυση διαμετακομιστικού φορτίου πράγμα που θα βοηθήσει σημαντικά και το Κυπριακό φορτίο όχι μόνο στη συγκράτηση των ναύλων αλλά και στην περαιτέρω ίσως μείωση τούτων λόγω μεγαλύτερου συναγωνισμού .

Η ένταξή μας στην Ευρωπαϊκή Ένωση και η εφαρμογή στα Κυπριακά λιμάνια των νέων νόμων και κανονισμών ιδιαίτερα σε θέματα υγείας και ασφάλειας, είχε σαν αποτέλεσμα τα Μέλη και ο Σύνδεσμος να αναλάβουν την ετοιμασία ειδικών μελετών για την προστασία των εργαζομένων στους λιμενικούς χώρους και επί των πλοίων έναντι σημαντικού κόστους.

Η Λιμενική μας Βιομηχανία βρίσκεται σήμερα σ' ένα δύσκολο σταυροδρόμι.

Με την ένταξή της Κύπρου στην Ευρωπαϊκή Ένωση και την αναμενόμενη άρση του Τουρκικού εμπάρκο εναντίον των Κυπριακών λιμανιών, διανοίγονται νέες δυνατότητες με λαμπρή προοπτική και μέλλον.

Η αναδιοργάνωση και βελτίωση των λιμενικών υπηρεσιών σε συνδυασμό με την κατάλληλη νέα λιμενική υποδομή και εξοπλισμό με την εκτέλεση των κατάλληλων λιμενικών έργων επείγει όσο ποτέ.

Προς την κατεύθυνση τούτη συνεχείς υπήρξαν και συνεχίζουν να είναι οι προσπάθειες του Συνδέσμου σε συνεργασία με τις αρμόδιες Αρχές.

Παράλληλα ο Σύνδεσμος επιδιώκει όπως επικρατήσει η εργατική ειρήνη στους λιμενικούς χώρους και για τον σκοπόν αυτό η συνδρομή και βοήθεια της ΟΕΒ είναι απαραίτητη και σημαντική.

Βασική επίσης επιδίωξή υπήρξε η εφαρμογή του θεσμού της βάρδιας σ' όλους τους κλάδους των

Κυπριακών λιμανιών με προτεραιότητα στις υπηρεσίες της Αρχής Λιμένων ώστε τα πλοία να εξυπηρετούνται απρόσκοπτα.

Η ένταξή μας στην Ευρώπη και η συνθήκη Schengen επιφορτίζει όλους τους λιμενικούς χρήστες με επιπρόσθετες ευθύνες γεγονός για το οποίον οι αρμόδιοι φορείς έχουν δώσει την μεγαλύτερη δυνατή σημασία και προσοχή στον τομέα της επιβατικής κίνησης.

Ο Σύνδεσμός μας δεν φείδεται κόπου και χρόνου και προσφέροντας απλόχερα τη βοήθεια και συνεργασία του στην Κυβέρνηση και την Αρχή Λιμένων, επιδιώκει την πάρα πέρα ανάπτυξη της λιμενικής μας βιομηχανίας ώστε να εξυπηρετούνται ικανοποιητικά τόσο οι Κύπριοι εμπορευόμενοι όσο και η επιβατική μας κίνηση καθώς και το διαμετακομιστικό φορτίο.

ΣΥΝΔΕΣΜΟΣ ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΩΝ ΕΤΑΙΡΕΙΩΝ ΚΥΠΡΟΥ

Τα κυριότερα θέματα που απασχόλησαν το Σύνδεσμο κατά το 2004, ήταν τα ακόλουθα:

- **Εναρμόνιση της Κυπριακής Ασφαλιστικής Νομοθεσίας**

Μέσα στο 2004 ετοιμάστηκαν και ψηφίστηκαν 6 τροποποιητικοί Νόμοι για τον περί Ασφαλιστικών Εργασιών και Άλλων Συναφών Θεμάτων Νόμο για σκοπούς ενσωμάτωσης σε αυτόν σχετικών Οδηγιών της Ευρωπαϊκής Ένωσης.

Ο Σύνδεσμός προέβηκε στη σύσταση Ειδικών Υπεπιτροπών για τη μελέτη των Οδηγιών και των σχετικών Νομοσχεδίων, ούτως ώστε να μπορέσει να εκφράσει απόψεις του μέσα στα προβλεπόμενα χρονικά πλαίσια.

Η Κύπρος αποτελεί ένα από τα 7 μόνο κράτη-μέλη που ενσωμάτωσαν την Κοινοτική Οδηγία σε Εθνική Νομοθεσία εντός της προβλεπόμενης προθεσμίας.

Συμμετοχή του Συνδέσμου στις Επιτροπές της Ευρωπαϊκής Επιτροπής Ασφαλίσεων (CEA).

Η νέα κατάσταση πραγμάτων επέβαλε στο Σύνδεσμο την ανάληψη πολύ πιο αναβαθμισμένου ρόλου στα πλαίσια της Ευρωπαϊκής Επιτροπής Ασφαλίσεων (CEA) και συγκεκριμένα στην Επιτροπή Ενιαίας Αγοράς, η οποία επεξεργάζεται, μελετά και υιοθετεί όλες τις Κοινοτικές Οδηγίες σε όλα τα στάδια της εξέλιξής τους.

- **Κανονισμοί για τα Σχέδια Σύνταξης και Ιατροφαρμακευτικής Περίθαλψης**

Παρά την αυξανόμενη ανάγκη για τη δημιουργία ιδιωτικών Συνταξιοδοτικών Σχεδίων, που είναι αποτέλεσμα των δημογραφικών αλλοιώσεων, το θέμα αυτό δεν έχει επιλυθεί, παρόλον ότι το Τμήμα Εσωτερικών Προσόδων ετοίμασε και υπέβαλε προσχέδιο Κανονισμών, σε σχέση με το οποίο μας δόθηκε η ευκαιρία να υποβάλουμε γραπτές απόψεις.

- **Φορολογική Μεταχείριση Ασφαλιστικών Εταιρειών**

Οι ασφαλιστικές εταιρείες του κλάδου ζωής εξακολουθούν δυστυχώς να υπόκεινται σε ελάχιστο φόρο 1,5% επί των ασφαλίστρων. Ως αποτέλεσμα, οι εταιρείες αυτές καλούνται, σε μια περίοδο που η κερδοφορία τους λόγω της συνεχιζόμενης χρηματιστηριακής πτώσης και των αντίξοων οικονομικών συνθηκών έχει επηρεαστεί αρνητικά, να καταβάλλουν φόρο ακόμα και όταν έχουν ζημιές.

Η άνιση αυτή μεταχείριση επιδεινώνει την οικονομική κατάσταση των εταιρειών, σε μια περίοδο που καλούνται να πληρούν πιο αυστηρά κριτήρια φερεγγυότητας αλλά και αυξημένα κόστα λειτουργίας ως αποτέλεσμα της εναρμόνισης με το Κοινοτικό Κεκτημένο.

- **Τέταρτη Κοινοτική Οδηγία Ασφάλισης Μηχανοκινήτων Οχημάτων**

Η 4η Κοινοτική Οδηγία προβλέπει για τη δημιουργία Κυπριακού Κέντρου Πληροφοριών, η οποία ανατέθηκε στο Τμήμα Οδικών Μεταφορών. Ο Σύνδεσμος διαδραμάτισε σημαντικό ρόλο σε όλα τα σχέδια του έργου αυτού, καθώς και στην καθοδήγηση των μελών του όσον αφορά τις υποχρεώσεις τους προς το Κέντρο.

- **Ασφάλιση μη αποδεκτών κινδύνων**

Μετά από έντονες προσπάθειες και με τη συνεργασία μεταξύ του Γραφείου Εφόρου ασφαλίσεων, του Ταμείου Ασφαλιστών Μηχανοκινήτων Οχημάτων, του Συνδέσμου Ασφαλιστικών Εταιρειών και της Κοινοπραξίας Ασφαλιστών Οχημάτων Δημόσιας Χρήσης, υιοθετήθηκε σύστημα διοχέτευσης των μη αποδεκτών κινδύνων στην Κοινοπραξία Ασφαλιστών Οχημάτων Δημόσιας Χρήσης, η οποία παρέχει ασφαλιστική κάλυψη σε όσους πιστοποιούνται από το Ταμείο ως «μη αποδεκτοί κίνδυνοι» και με ασφάλιστρο που καθορίζεται μετά από σοβαρή αξιολόγηση. Το σύστημα λειτουργεί μέχρι τώρα αρκετά ικανοποιητικά και χωρίς να παρουσιαστούν ιδιαίτερα προβλήματα.

- **Σύσταση και Λειτουργία Φορέα Εξώδικης Επίλυσης Διαφορών Χρηματοποικονομικής Φύσεως**

Ο Σύνδεσμος επεξεργάστηκε το Νομοσχέδιο που προνοεί για τη σύσταση και λειτουργία του πιο πάνω Φορέα. Οι απόψεις του Συνδέσμου επικεντρώνονται στα σημεία που αφορούν κυρίως στη δικαιοδοσία του Φορέα και συγκεκριμένα στη δυνατότητά του να χειρίζεται απαιτήσεις που απορρέουν από ασφαλιστήρια, καθώς και τον τρόπο χρηματοδότησής του.

Άλλα θέματα που απασχόλησαν το Σύνδεσμο:

- Έκδοση της Ετήσιας Στατιστικής Έκθεσης του Συνδέσμου
- Ενημέρωση, εξυπηρέτηση και τεχνική καθοδήγηση των Εταιρειών Μελών του Συνδέσμου.

ΠΑΓΚΥΠΡΙΟΣ ΣΥΝΔΕΣΜΟΣ ΠΛΥΝΤΗΡΙΟΥΧΩΝ

Το νέο εκλεγμένο Δ.Σ. του Συνδέσμου ανάπτυξε έντονη δραστηριότητα κατά το 2004 για την προώθηση των προβλημάτων που απασχολούν τον κλάδο:

- **Συναντήσεις με το Υπουργείο Εμπορίου Βιομηχανίας και Τουρισμού για θέματα κρατικών σχεδίων στήριξης τιμών και ποιότητας των καυσίμων**
  Ζητήθηκε από το Υπουργείο όπως με την επόμενη εξαγγελία σχεδίων παροχής κινήτρων για τις επιχειρήσεις, συμπεριληφθεί ο κλάδος των επαγγελματικών πλυντηρίων.

  Στο θέμα των καυσίμων ο Σύνδεσμος ζήτησε από το Υπουργείο, μέσω του Τμήματος Ενέργειας, τη συνεχή σταθερότητα στην περιεκτικότητα και ροή των καυσίμων σε μαζούτ (LFO) με το σωστό συντελεστή ιξώδους (viscosity) ανάλογα με τις καιρικές συνθήκες.

  Ο Σύνδεσμος ζήτησε επίσης την παρέμβαση του Υπουργείου στις αυξήσεις των τιμών των καυσίμων.

- **Συναντήσεις με το Υπουργείο Εσωτερικών σχετικά με τις αναγκαίες αλλαγές ή προσθήκες που επιβάλλεται να γίνουν βάσει Ευρωπαϊκής Ένωσης**
  Κλιμάκιο του Δ.Σ. του Συνδέσμου πραγματοποίησε συναντήσεις με αρμοδίους του Υπουργείου σε όλες τις επαρχίες. Ζητήθηκε να δοθούν γραπτώς όλες οι αναγκαίες και εναρμονιστικές αλλαγές που προκύπτουν από την Ε.Ε.

- **Συναντήσεις με το Υπουργείο Εργασίας σχετικά με την απασχόληση αλλοδαπών**
  Το Δ.Σ. του Συνδέσμου συναντήθηκε με τους αρμόδιους λειτουργούς του Υπουργείου και ζήτησε την παραμονή των αλλοδαπών στο κλάδο απασχόλησης του Συνδέσμου καθώς τα μέλη του αδυνατούν να εργοδοτήσουν Κύπριους ή Κοινοτικούς.

ΣΥΝΔΕΣΜΟΣ ΕΤΑΙΡΕΙΩΝ ΤΗΛΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΩΝ (ΣΕΤΗΛ)

Η Ευρωπαϊκή προοπτική και η πλήρης ελευθεροποίηση του κλάδου των τηλεπικοινωνιών εν όψει της ένταξης της Κύπρου στην Ευρωπαϊκή Ένωση ήταν ένα από τα σοβαρά θέματα που απασχόλησε το Σύνδεσμο Εταιρειών Τηλεπικοινωνιών (ΣΕΤΗΛ) κατά το 2004.

Το Σεπτέμβριο, το Δ.Σ. του Συνδέσμου συναντήθηκε με τον Υπουργό Συγκοινωνιών και Έργων με τον οποίο συζήτησε τις προοπτικές του κλάδου στο νέο ανταγωνιστικό περιβάλλον που έχει δημιουργηθεί με την πλήρη ένταξη μας στην Ε.Ε. Κατά τη συνάντηση συζητήθηκε επίσης υπόμνημα του Συνδέσμου το οποίο αναφερόταν σε συγκεκριμένα προβλήματα τα οποία αντιμετωπίζει ο κλάδος των τηλεπικοινωνιών καθώς και εισήγηση για εισαγωγή κριτηρίων άσκησης του επαγγέλματος του προμηθευτή τηλεπικοινωνιακού εξοπλισμού.

Ο Σύνδεσμος έλαβε επίσης μέρος σε αρκετές παρουσιάσεις που έγιναν από τη Διεύθυνση Τηλεπικοινωνιών της Ευρωπαϊκής Ένωσης με επίκεντρο την πλήρη ελευθεροποίηση του κλάδου των τηλεπικοινωνιών.

ΠΑΓΚΥΠΡΙΟΣ ΣΥΝΔΕΣΜΟΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΚΗΣ

Έντονη δραστηριότητα ανέπτυξε κατά το έτος 2004 ο Παγκύπριος Σύνδεσμος Επιχειρήσεων Πληροφορικής (CITEA) με σκοπό την προώθηση των προβλημάτων που απασχολούν τον τομέα της πληροφορικής στην Κύπρο καθώς και την προάσπιση των καλώς νοουμένων συμφερόντων των επιχειρήσεων μελών του.

Η διοργάνωση Συνεδρίου με θέμα τις τάσεις που επικρατούν στον κλάδο της πληροφορικής που πραγματοποιήθηκε το Μάιο ήταν ίσως το σημαντικότερο θέμα που απασχόλησε το Δ.Σ. κατά το πρώτο εξάμηνο του έτους. Το Συνέδριο το οποίο έγινε σε συνεργασία με την Κυπριακή Εταιρεία Πληροφορικής, παρακολούθησαν πέραν των τρακοσίων ατόμων και κάλυψε θέματα όπως eBusiness, eGovernment, eHealth και eLearning.

Μεταξύ άλλων θεμάτων, που απασχόλησαν το Δ.Σ. σε αρκετές του Συνεδρίες, ήταν οι προσφορές της Κυβέρνησης για προϊόντα και υπηρεσίες του κλάδου της πληροφορικής. Συγκεκριμένα η προσφορά της Κυβέρνησης για το μηχανογραφικό σύστημα του νέου Γενικού Νοσοκομείου Λευκωσίας αποτέλεσε θέμα για το οποίο πραγματοποιήθηκαν αρκετές συναντήσεις μεταξύ των ενδιαφερομένων μελών με στόχο την αξιολόγηση του τρόπου με τον οποίο έγινε η κατακύρωση της συγκεκριμένης προσφοράς. Για το ίδιο θέμα ο Σύνδεσμος κλήθηκε και παρευρέθηκε ενώπιον της Κοινοβουλευτικής Επιτροπής Ελέγχου Δημοσίων Δαπανών όπου με σχετικό υπόμνημα παρουσίασε τις θέσεις του.

Με απόφαση του Δ.Σ. ο Σύνδεσμος έχει υποβάλει προτάσεις για συμμετοχή σε δύο περιπτώσεις στο Ευρωπαϊκό Πρόγραμμα EQUAL μέσα στα πλαίσια του 6ου Προγράμματος Πλαισίου.

Το Σεπτέμβριο πραγματοποιήθηκε η Ετήσια Γενική Συνέλευση του Συνδέσμου κατά την οποία συζητήθηκαν

διάφορα θέματα μεταξύ των οποίων ο ρόλος και η αποστολή του Συνδέσμου ως φορέας αλλαγής για την Κοινωνία της Πληροφορίας καθώς και η οργανωτική του δομή και η αναβάθμιση της οντότητας του. Παράλληλα και σύμφωνα με τις πρόνοιες του καταστατικού, έγινε εκλογή νέων διοικητικών συμβούλων στη θέση εκείνων που αποχώρησαν.

Μέσα στα πλαίσια της ενδυνάμωσης του κοινωνικού ρόλου του Συνδέσμου σε θέματα παιδείας, ο Σύνδεσμος αποφάσισε όπως συνεχίσει να επιχορηγεί με χρηματικό βραβείο τον τελειόφοιτο του Ανώτερου Τεχνολογικού Ινστιτούτου με την καλύτερη επίδοση στα τρία έτη σπουδών στα μαθήματα γλωσσών προγραμματισμού στους ηλεκτρονικούς υπολογιστές.

ΣΥΝΔΕΣΜΟΣ ΣΥΜΒΟΥΛΩΝ ΗΛΕΚΤΡΟΛΟΓΩΝ & ΜΗΧΑΝΟΛΟΓΩΝ ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ ΚΥΠΡΟΥ

Κατά τη διάρκεια του έτους 2004 το Δ.Σ. του συνδέσμου συνέχισε τις ενέργειες του για προάσπιση του επαγγέλματος των συμβούλων μηχανολόγων/ ηλεκτρολόγων μηχανικών.

Πιο συγκεκριμένα πραγματοποιήθηκαν επαφές με τον Υπουργό Εσωτερικών κ. Α. Χρίστου (5/4/2004) για συζήτηση και ανταλλαγή απόψεων για τους Κανονισμούς «Περί Οδών και Οικοδομών» Νόμο καθώς και για την αναγκαιότητα υπογραφής των μελετών αποχετευτικών συστημάτων από συμβούλους μηχανολόγους/ηλεκτρολόγους.

Επίσης, ο σύνδεσμος είχε επαφές με τον Υπουργό Εργασίας & Κοινωνικών Ασφαλίσεων κ. Χρ. Ταλιαδώρο (22/10/2004) όπου συζητήθηκαν οι θέσεις του Συνδέσμου αναφορικά με το θέμα κατάρτισης συμβούλων μηχανολόγων/ηλεκτρολόγων διαμέσω των προγραμμάτων επιχορήγησης από την Αρχή Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού(ΑνΑΔ).

Σύμφωνα με την υφιστάμενη νομοθεσία δεν συμπεριλαμβάνονται οι σύμβουλοι μηχανολόγοι/ ηλεκτρολόγοι στα επαγγέλματα και τις κατηγορίες εργοδοτουμένων για κατάρτιση και χορηγία από την ΑνΑΔ.

Εισήγηση του Συνδέσμου είναι όπως συμπεριληφθούν προαιρετικά και οι σύμβουλοι μηχανολόγοι/ ηλεκτρολόγοι με την προϋπόθεση να συνεισφέρουν στα ταμεία των ΑνΑΔ.

Σημαντική συνάντηση πραγματοποιήθηκε με το ΕΤΕΚ (4/12/04) όπου το Δ.Σ. εξέφρασε τις απόψεις του για το θέμα των δημοσίων έργων ενώ μετά από συνάντηση που είχε με την ΑΤΗΚ (27/10/2004) για το θέμα προδιαγραφών για παροχή υπηρεσιών από Συμβούλους Ηλεκτρολόγους/Μηχανολόγους σε μελέτες της ΑΤΗΚ. Συμφωνήθηκε όπως κατά το έτος του 2005 ληφθούν υπόψη οι απόψεις/εισηγήσεις του Συνδέσμου για τις προδιαγραφές για έργα που αφορούν την ΑΤΗΚ.

Τέλος, σε πολύ καλό κλίμα πραγματοποιήθηκαν επαφές με τον αντίστοιχο Σύνδεσμο Πολιτικών Μηχανικών όπου συζητήθηκαν κοινά θέματα και προβλήματα που αντιμετωπίζονται σχετικά με τον «Περί Οδών και Οικοδομών Νόμο» και για τα Συμβόλαια Ανάθεσης Αμοιβών.

ΚΥΠΡΙΑΚΟΣ ΣΥΝΔΕΣΜΟΣ ΣΥΜΒΟΥΛΩΝ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ

Το Δ.Σ. του Συνδέσμου συνέχισε και το έτος 2004 τις προσπάθειες για προάσπιση και αναβάθμιση του επαγγέλματος των Συμβούλων Επιχειρήσεων.

Κατά τη διάρκεια του έτους έγιναν επαφές με την Αρχή Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού(ΑνΑΔ) αναφορικά με το θέμα πιστοποίησης των Ιδρυμάτων Κατάρτισης που δραστηριοποιούνται στην Κυπριακή Αγορά ενώ παράλληλα έγιναν επαφές και με το Συμβούλιο Προσφορών αναφορικά με την διαδικασία που ακολουθείται για τις Δημόσιες Προσφορές και την ανάθεση τους σε Συμβουλευτικούς Οίκους.

Το Δ.Σ. πραγματοποίησε συναντήσεις με τον Κυπριακό Εργοδοτικό Σύνδεσμο Τραπεζών για προώθηση σχεδίου σε συνεργασία με την ΑνΑΔ για την ανάπτυξη των μικρομεσαίων επιχειρήσεων.

Κατά την περίοδο των καταγγελιών αναφορικά με τα περιστατικά παρατυπιών Συμβούλων Επιχειρήσεων σε μελέτες που εμπίπτουν στην αρμοδιότητα του Ιδρύματος Τεχνολογίας, το Δ.Σ. με ανακοινωθέν του στα ΜΜΕ δημοσιοποίησε την θέση του για τήρηση του δεοντολογικού κώδικα του Συνδέσμου, των αρχών του Ιδρύματος Τεχνολογίας και όλων των νόμιμων διαδικασιών.

Επίσης, ο Σύνδεσμος πραγματοποίησε με μεγάλη επιτυχία διήμερο σεμινάριο (13-14/7/2004) σε συνεργασία με την ΑνΑΔ με θέμα «Επαγγελματικές Παρουσιάσεις για Συμβούλους Επιχειρήσεων» που σκοπό είχε τόσο στην ενημέρωση όσο και στην επιμόρφωση των μελών του.

Παράλληλα με την ιδιότητα του ως μέλος της Ευρωπαϊκής Ομοσπονδίας Συμβούλων Επιχειρήσεων (FEACO) και με τη συνέχιση συνεργασίας με τον Ελληνικό Σύνδεσμο Εταιρειών Συμβούλων (ΣΕΣΜΑ) εντατικοποιήθηκε η ενημέρωση των μελών του Συνδέσμου για τις εξελίξεις και τις Οδηγίες της Ε.Ε που αφορούν τις συμβουλευτικές υπηρεσίες.

ΣΥΝΔΕΣΜΟΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ ΔΗΜΟΣΚΟΠΗΣΕΩΝ & ΕΡΕΥΝΩΝ ΑΓΟΡΑΣ ΚΥΠΡΟΥ (ΣΕΔΕΑΚ)

Τα κυριότερα θέματα που απασχόλησαν το ΣΕΔΕΑΚ κατά το 2004 ήταν τα ακόλουθα:

- Ο ανταγωνισμός από άλλα Ιδρύματα και Οργανισμούς στη διεξαγωγή ερευνών αγοράς και δημοσκοπήσεων λόγω των χαμηλών τιμών που προσφέρουν.
- Η επαφή με Τουρκοκυπριακές εταιρείες ερευνών για ένταξη τους στο Σύνδεσμο.
- Τα αποτελέσματα δημοσκοπήσεων των ευρω-εκλογών.
- Οι έρευνες τηλεθέασης και αναγνωσιμότητας διαφόρων μέσων μαζικής ενημέρωσης.
- Τα κριτήρια εισδοχής νέων μελών.

ΣΥΝΔΕΣΜΟΣ ΤΟΥΡΙΣΤΙΚΩΝ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ ΚΥΠΡΟΥ (ΣΤΕΚ-ΕΞΕΚ)

Κατά το διαρρεύσαν έτος, η ΕΞΕΚ ασχολήθηκε κυρίως με την ανανέωση της συλλογικής σύμβασης στη ξενοδοχειακή βιομηχανία. Έπειτα από σειρά συσκέψεων της Επιτροπής Βιομηχανικών Σχέσεων της ΕΞΕΚ, τόσο με τον ΠΑΣΥΞΕ όσο και με τις Συντεχνίες και ακολούθως με το Υπουργείο Εργασίας και την πραγματοποίηση μιας έκτακτης Γενικής Συνέλευσης η οποία ασχολήθηκε αποκλειστικά με το θέμα, το υποβληθέν από την Υπηρεσία Βιομηχανικών Σχέσεων του Υπουργείου Εργασίας Μνημόνιο Συμφωνίας για την ανανέωση της Συλλογικής Σύμβασης για την περίοδο 1/4/2004 μέχρι 31/3/2006, που διαμορφώθηκε κατόπιν πολλών διεργασιών και διαβουλεύσεων και με τον ίδιο τον Υπουργό Εργασίας, έγινε αποδεκτό από όλα τα εμπλεκόμενα μέρη. Η ΕΞΕΚ για άλλη μία φορά, χειριζόμενη το θέμα με σύνεση, σοβαρότητα και διορατικότητα, συνέβαλε στην επίτευξη μιας κοινά αποδεκτής συλλογικής σύμβασης και κατ' επέκταση στην διατήρηση της εργατικής ειρήνης και των εργασιακών σχέσεων στη βιομηχανία για την επόμενη διετία.

Σημειώνεται ότι καθ' όλην τη διάρκεια των διαβουλεύσεων και διαπραγματεύσεων για την ανανέωση της συλλογικής σύμβασης η ΟΕΒ προσέφερε πολύτιμες συμβουλές και συμπαράσταση για την επίτευξη του καλύτερου δυνατού αποτελέσματος.

Τελική συμφωνία επίσης επιτεύχθηκε και για το θέμα της εφαρμογής του Ταμείου Ευημερίας, Έκτακτης Αρωγής και Κινήτρων των Ξενοδοχοϋπαλλήλων.

Κυριότερες ενέργειες της ΕΞΕΚ κατά το 2004:

1. **Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων**
   - Σύσκεψη με τη συμμετοχή των εργοδοτικών Συνδέσμων των Ξενοδόχων και των Κέντρων Αναψυχής, της ΟΕΒ και των Συντεχνιών για την απασχόληση αλλοδαπών στη ξενοδοχειακή και επισιτιστική βιομηχανία.
   - Υιοθέτηση και εφαρμογή από κοινού με το Υπουργείο Εργασίας, την ΑνΑΔ, τον ΚΟΤ και τις Συντεχνίες, σχεδίου επιμόρφωσης των εργοδοτουμένων στη ξενοδοχειακή βιομηχανία καθώς και εκείνων που βρίσκονται σε καθεστώς προσωρινής αναστολής της εργασίας τους, κατά τη χειμερινή περίοδο, προς το σκοπό βελτίωσης των γνώσεων και δεξιοτήτων των εργαζομένων και την αναβάθμιση της ποιότητας των προσφερομένων υπηρεσιών.
2. **Συσκέψεις και αλληλογραφία με Επίσημους Φορείς και Συντεχνίες.**
   - Σειρά συσκέψεων της Επιτροπής Βιομηχανικών Σχέσεων της ΕΞΕΚ με τον ΠΑΣΥΞΕ, τις Συντεχνίες και την Υπηρεσία Βιομηχανικών Σχέσεων στα πλαίσια της διαβούλευσης και διαπραγμάτευσης για την ανανέωση της συλλογικής σύμβασης στην ξενοδοχειακή βιομηχανία.
   - Σειρά κοινών συσκέψεων των Εργοδοτικών Συνδέσμων ΕΞΕΚ-ΣΤΕΚ και ΠΑΣΥΞΕ με τις Συντεχνίες ΟΥΞΕΒ-ΣΕΚ και ΣΥΞΚΑ-ΠΕΟ για διευθέτηση αριθμού εκκρεμοτήτων που αφορούσαν τη νέα συλλογική σύμβαση 2004-2006 καθώς και την εφαρμογή της τελικής συμφωνίας για το Ταμείο Ευημερίας, Έκτακτης Αρωγής και Κινήτρων.
   - Υπόμνημα κοινών εισηγήσεων ΕΞΕΚ-ΣΤΕΚ και ΠΑΣΥΞΕ για την ανανέωση της Συλλογικής Σύμβασης των Ξενοδοχοϋπαλλήλων προς τις Συντεχνίες ΟΥΞΕΒ-ΣΕΚ και ΣΥΞΚΑ-ΠΕΟ.

ΣΥΝΔΕΣΜΟΣ ΙΔΙΟΚΤΗΤΩΝ ΒΥΤΙΟΦΟΡΩΝ ΠΩΛΗΤΩΝ ΠΟΣΙΜΟΥ ΝΕΡΟΥ

Η διασφάλιση της ποιότητας του πόσιμου νερού που προμηθεύεται το κοινό από τα βυτιοφόρα ήταν το σοβαρότερο θέμα που απασχόλησε το Σύνδεσμο Ιδιοκτητών Βυτιοφόρων Πωλητών Πόσιμου Νερού κατά το 2004.

Καθ' όλη σχεδόν τη διάρκεια του έτους, ο Σύνδεσμος έλαβε μέρος σε πέντε τουλάχιστον συνεδρίες της Κοινοβουλευτικής Επιτροπής Υγείας, στις οποίες

αντικείμενο της συζήτησης ήταν η αναγκαιότητα διάσφάλισης της υγείας του καταναλωτικού κοινού με αφορμή καταγγελίες για ακατάλληλο νερό από βυτιοφόρα και κερματοδέκτες, όπου και εξέφρασε τις απόψεις του. Στην Επιτροπή αυτή δόθηκε σχετικό υπόμνημα με το οποίο ο Σύνδεσμος υπέβαλε τις δικές του εισηγήσεις σχετικά με τα μέτρα τα οποία θα πρέπει να ληφθούν.

Για το ίδιο θέμα συμμετείχε σε συνεδρίες υπό την αιγίδα των Υπηρεσιών Δημόσιας Υγείας του Υπουργείου Υγείας όπου τονίστηκε ότι ο Σύνδεσμος είναι πρόθυμος να λάβει συγκεκριμένα μέτρα προς επίλυση των οποιωνδήποτε τυχόν προβλημάτων παρατηρούνται κατά καιρούς.

Οι κανονισμοί οι οποίοι τελικά ψηφίστηκαν από την ολομέλεια της Βουλής τον Δεκέμβριο περιέχουν όλες σχεδόν τις εισηγήσεις του Συνδέσμου και οι οποίες απόσκοπούν όχι μόνο στη διασφάλιση της ποιότητας του πόσιμου νερού αλλά και στην κατοχύρωση του επαγγέλματος.

ΣΥΝΔΕΣΜΟΣ ΙΔΙΟΚΤΗΤΩΝ ΣΥΣΚΕΥΩΝ ΠΟΣΙΜΟΥ ΝΕΡΟΥ

Ο Σύνδεσμος κατά τη διάρκεια του έτους ασχολήθηκε κατά κύριο λόγο με την διασφάλιση καλής ποιότητας πώλησης νερού σε μηχανές με κερματοδέκτες καθώς επίσης και για το θέμα της άδειας λειτουργίας που ζητείται από μεμονωμένους Δήμους και τοπικές αρχές για λειτουργία των μηχανών πώλησης νερού με κερματοδέκτες.

Προς αυτή την κατεύθυνση το Δ.Σ. του Συνδέσμου πραγματοποίησε συνάντηση με το Δήμαρχο Στροβόλου (16/6/2004) για συζήτηση και ανταλλαγή απόψεων αναφορικά με το θέμα αδειών λειτουργίας μηχανών πώλησης νερού εντός των ορίων του Δήμου Στροβόλου.

Επιπλέον, με υπόμνημα του στο Συμβούλιο Υδατοπρομήθειας Λεμεσού το Δ.Σ. διαμαρτυρήθηκε για απόφασή του για απαγόρευση πώλησης νερού με κερματοδέκτες στη πόλη και επαρχία Λεμεσού.

Τέλος κατά τη διάρκεια του έτους ο Σύνδεσμος κλήθηκε να καταθέσει τις απόψεις του στη Κοινοβουλευτική Επιτροπή Υγείας για συζήτηση του «Περί της Ποιότητας του Νερού Κατανάλωσης» (Διάθεση από Βυτιοφόρα Οχήματα και Βυτία με Κερματοδέκτες) Κανονισμός του 2004.

ΠΑΓΚΥΠΡΙΟΣ ΣΥΝΔΕΣΜΟΣ ΕΚΚΟΠΗΣ ΕΣΠΕΡΙΔΟΕΙΔΩΝ

Το σημαντικότερο πρόβλημα που απασχολεί τα μέλη του Συνδέσμου και στην αντιμετώπιση του οποίου αναλώθηκε μεγάλο μέρος των δραστηριοτήτων του κατά το 2004, είναι το θέμα της απασχόλησης αλλοδαπού εργατικού δυναμικού.

Λόγω της οξείας έλλειψης ντόπιου εργατικού δυναμικού, η απασχόληση ξένων εργατών από τις επιχειρήσεις του κλάδου είναι αναπόφευκτη και απαραίτητη. Ωστόσο, πολλά προβλήματα ανακύπτουν κατά καιρούς σε σχέση με την απασχόληση ξένων.

Παράλληλα, κατά το 2004 ο Σύνδεσμος συμμετείχε ανελλιπώς σε όλες τις διαβουλεύσεις που διεξήχθησαν υπό την προεδρία του Υπουργείου Εργασίας & Κοινωνικών Ασφαλίσεων, για καθορισμό όρων απασχόλησης των εργαζομένων στη γεωργία.

Τέλος, ανανεώθηκε η συλλογική σύμβαση του κλάδου για την περίοδο από 1/7/2004 και έως 30/6/2007.

ΠΑΓΚΥΠΡΙΟΣ ΣΥΝΔΕΣΜΟΣ ΟΔΟΝΤΟΤΕΧΝΙΤΩΝ

Το Δ.Σ. του Συνδέσμου συνέχισε και το 2004 τις δραστηριότητες για προώθηση των θεμάτων που αφορούν το επάγγελμα των οδοντοτεχνιτών. Πιο συγκεκριμένα, κατά την διάρκεια του έτους, ο Σύνδεσμος :

- Παρουσίασε τις απόψεις του στην Κοινοβουλευτική Επιτροπή Υγείας, καθώς και στο Υπουργείο Υγείας σχετικά με την εφαρμογή του νόμου για την προστασία του επαγγέλματος των οδοντεχνιτών.
- Υπόβαλε απόψεις και προτάσεις στο νεοσύστατο Συμβούλιο Οδοντοτεχνιτών σχετικά με την προστασία του νόμιμου επαγγελματία οδοντοτεχνίτη.
- Ζήτησε να συμπεριληφθούν τα μέλη του στα κρατικά σχέδια στήριξης των επιχειρήσεων από το Υπουργείο Εμπορίου Βιομηχανίας και Τουρισμού.

ΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑ ΣΥΝΔΕΣΜΩΝ ΙΔΙΟΚΤΗΤΩΝ ΚΕΝΤΡΩΝ ΑΝΑΨΥΧΗΣ (ΟΣΙΚΑ)

Το 2004 συνέχισαν οι συνδυασμένες προσπάθειες με την ΟΕΒ για επίλυση του μεγάλου προβλήματος εξεύρεσης προσωπικού. Πιο συγκεκριμένα παρουσιάστηκαν απόψεις της ΟΣΙΚΑ στο Υπουργείο Εργασίας ζητώντας άρση των περιοριστικών μέτρων που επέβαλε το Υπουργείο.

Παράλληλα η ΟΣΙΚΑ κλήθηκε και υπόβαλε τις απόψεις της σε πολλές επιτροπές όπως: Κοινοβουλευτικές Επιτροπές Εργασίας, Εμπορίου Βιομηχανίας και Τουρισμού, Υπουργείο Εργασίας, Υπουργείο Εμπορίου, Βιομηχανίας και Τουρισμού, Επαρχιακές Επιτροπές προώθησης Τουρισμού, Δ.Σ. του Κυπριακού Οργανισμού Τουρισμού.

Επίσης το Δ.Σ. πραγματοποίησε δύο συναντήσεις με τον Υπουργό Εργασίας και προγραμμάτισε επίσημη συνάντηση με τον Υπουργό Εμπορίου , Βιομηχανίας και Τουρισμού καθώς και με τον Πρόεδρο του Κυπριακού Οργανισμού Τουρισμού.

Η ΟΣΙΚΑ με τη συμπαράσταση και καθοδήγηση της ΟΕΒ προχώρησε στην διαπραγμάτευση και ανανέωση της κλαδικής σύμβασης εργασίας.

ΣΥΝΔΕΣΜΟΣ ΙΔΙΩΤΙΚΩΝ ΝΟΣΗΛΕΥΤΗΡΙΩΝ ΚΥΠΡΟΥ

Περί τα μέσα του έτους ιδρύθηκε και εντάχθηκε στη δύναμη μελών της ΟΕΒ ο Σύνδεσμος Ιδιωτικών Νοσηλευτηρίων Κύπρου στον οποίο ανήκουν ως μέλη μεγάλος αριθμός ιδιωτικών νοσοκομείων, κλινικών και πολυκλινικών. Στην 1η Γενική Συνέλευση του Συνδέσμου εκλέγηκε η Κεντρική Επιτροπή καθώς και οι Επαρχιακές Επιτροπές.

Κατά τη διάρκεια του 2004 ο Σύνδεσμος ανέπτυξε δράση με στόχο να προστατεύσει τα δικαιώματα των Ιδιωτικών Νοσηλευτηρίων και συνέβαλε σημαντικά στη βελτίωση του νομοσχεδίου «Περί Ιδιωτικών Νοσηλευτηρίων» που αφορά άμεσα τα μέλη του Συνδέσμου.

Άλλο σημαντικό θέμα που απασχόλησε το Σύνδεσμο ήταν η έλλειψη νοσηλευτικού προσωπικού και η χρονοβόρα διαδικασία εργοδότησης αλλοδαπών που δημιουργεί τεράστια προβλήματα στα νοσηλευτήρια.

Σχετικά με το θέμα των κλινικών αποβλήτων, η έλλειψη νομοθεσίας έχει εγκλωβίσει τα νοσηλευτήρια λόγω του τρόπου χρέωσης των αποβλήτων. Ως εκ τούτου ο Σύνδεσμος αποφάσισε να διερευνήσει το ενδεχόμενο δημιουργίας μονάδας διαχείρισης των κλινικών αποβλήτων από μέλη του.

Το Σύνδεσμο απασχόλησαν και άλλα θέματα όπως τα ιατροφαρμακευτικά ταμεία και ασφάλειες διαφόρων οργανισμών, η παροχή κινήτρων στα ιδιωτικά νοσηλευτήρια και οι επαφές με αρμόδιους φορείς για προώθηση των προβλημάτων του κλάδου.

Εμπόριο

ΣΥΝΔΕΣΜΟΣ ΕΙΣΑΓΩΓΕΩΝ ΜΗΧΑΝΟΚΙΝΗΤΩΝ ΟΧΗΜΑΤΩΝ (ΣΕΜΟ)

Σημαντική δραστηριότητα επέδειξε ο Σύνδεσμος Εισαγωγέων Μηχανοκινήτων Οχημάτων και το έτος 2004 με κυριότερη την ανανέωση των συλλογικών συμβάσεων για τους μηχανικούς των συνεργασιών (γκαράζ).

Μετά από διαδοχικές επαφές και συναντήσεις με τις συντεχνίες - όπου και πάλι υπέβαλαν απαράδεκτα υψηλά αιτήματα πέραν της παραγωγικότητας - ο Σύνδεσμος απέρριψε τα αιτήματα και η διαφορά οδηγήθηκε στο Υπουργείο Εργασίας & Κοινωνικών Ασφαλίσεων όπου προέκυψε αδιέξοδο. Ως επακόλουθο, οι συντεχνίες κήρυξαν απεργιακά μέτρα -ενώ τα μέλη του Συνδέσμου εμμένοντας στις δίκαιες θέσεις τους- ήρθαν σε τελικό διακανονισμό με τις συντεχνίες για ανανέωση των συλλογικών συμβάσεων σε επιθυμητά πλαίσια.

Κατά την διάρκεια του έτους το Δ.Σ. του Συνδέσμου πραγματοποίησε επαφές με την Ηλεκτρομηχανολογική Υπηρεσία (14/10/2004, 30/11/2004) με κύριο θέμα προς συζήτηση την υιοθέτηση ελέγχων μεμονωμένων οχημάτων (ESVA, SVA) σύμφωνα με τις ευρωπαϊκές προδιαγραφές ενώ για το ίδιο θέμα επιδόθηκε υπόμνημα στον Υπουργό Συγκοινωνιών & Έργων με τις θέσεις και απόψεις του Συνδέσμου.

Ο Σύνδεσμος συνέχισε και το έτος 2004 να παρέχει υπηρεσίες στα μέλη του σε ηλεκτρονική μορφή σε μηνιαία βάση για τις εγγραφές όλων των οχημάτων, προσφέροντας στα μέλη του σημαντικές πληροφορίες για τη διακύμανση της αγοράς μηχανοκινήτων οχημάτων στην Κύπρο.

Τέλος, αναφορικά με το θέμα ανακύκλωσης οχημάτων και τις υποχρεώσεις των εισαγωγέων μηχανοκίνητων οχημάτων λόγω Ε.Ε., το Δ.Σ. συμφώνησε με συγκεκριμένη εταιρεία ανακύκλωσης που θα αναλάβει εξ' ολοκλήρου την ανακύκλωση για όλα τα μέλη χωρίς καμία οικονομική επιβάρυνση για την κάθε εταιρεία-μέλος.

ΠΑΓΚΥΠΡΙΟΣ ΕΡΓΟΔΟΤΙΚΟΣ ΣΥΝΔΕΣΜΟΣ ΣΥΣΚΕΥΑΣΤΩΝ ΕΞΑΓΩΓΕΩΝ ΕΣΠΕΡΙΔΟΕΙΔΩΝ & ΣΤΑΦΥΛΩΝ

Μέσα στο 2004 το Δ.Σ. του Συνδέσμου συνήλθε σε αρκετές συνεδριάσεις κατά την διάρκεια των οποίων συζητήθηκαν διάφορα επίκαιρα θέματα/προβλήματα που απασχολούσαν το Σύνδεσμο και λήφθηκαν κατάλληλες αποφάσεις, οι πλείστες από τις οποίες προωθήθηκαν.

Τα κυριότερα προβλήματα που αντιμετώπισε ή εξακολουθεί να αντιμετωπίζει ο Σύνδεσμος αφορούσαν/αφορούν τα ακόλουθα θέματα:

- Εναρμόνιση με το Ευρωπαϊκό κεκτημένο
- Ομάδες Παραγωγών

- Εργατικά ζητήματα
- Πρόβλημα ανταγωνιστικότητας της εσπεριδοκαλλιέργειας και μέτρα στήριξης της

Συγκεκριμένα:

- Ο Σύνδεσμος διοργάνωσε διάφορα σεμινάρια και συναντήσεις με εμπειρογνώμονες για σκοπούς εναρμόνισης των μελών του Συνδέσμου με το Ευρωπαϊκό κεκτημένο.
- Με επιτυχία τα μέλη του Συνδέσμου κατέληξαν σε συμφωνία με τις συντεχνίες για την ανανέωση της συλλογικής σύμβασης εργασίας που είχε λήξει το Δεκέμβριο 2003.
- Ο Σύνδεσμος δημιούργησε Ομάδες Παραγωγών με στόχο την εγγραφή όλων των παραγωγών της Κύπρου, για καλύτερο συντονισμό της όλης διαδικασίας για εξαγωγή και χυμοποίηση.

Τα προβλήματα ανταγωνιστικότητας της εσπεριδοκαλιέργειας και ιδίως του εξαγωγικού τομέα, όχι μόνον δεν μειώθηκαν, αλλά δυστυχώς αυξήθηκαν. Τα μέτρα στήριξης του Υπουργείου Γεωργίας δεν είναι αρκετά για να στηρίξουν τις εξαγωγές των Κυπριακών εσπεριδοειδών ιδίως τώρα που καταργούνται οι επιδοτήσεις. Παρόλο που οι παραγωγοί θα παίρνουν τις επιδοτήσεις για τα φρούτα προς χυμοποίηση, αναμένεται ότι οι τιμές της εξαγωγής θα μειωθούν σημαντικά λόγω της κατάργησης των εξαγωγικών επιδοτήσεων και της αύξησης του κόστους παραγωγής και μεταφοράς.

ΚΥΠΡΙΑΚΟΣ ΣΥΝΔΕΣΜΟΣ ΕΙΣΑΓΩΓΕΩΝ ΜΟΤΟΣΙΚΛΕΤΩΝ

Με πρωτοβουλία επιχειρηματιών που ασχολούνται με την εισαγωγή και εμπορία καινούριων μοτοσικλετών και με τη στήριξη της ΟΕΒ, ιδρύθηκε το 2004 ο Σύνδεσμος Εισαγωγέων Μοτοσικλετών Κύπρου.

Κύριο πρόβλημα που αντιμετωπίζει ο συγκεκριμένος κλάδος εμπορίου είναι υφιστάμενη δυσμενής φορολογική πολιτική για την εισαγωγή μοτοσικλετών. Κατά τη διάρκεια του έτους ο νεοσύστατος Σύνδεσμος με την καθοδήγηση της ΟΕΒ πραγματοποίησε συνάντηση με τους αξιωματούχους του Υπουργείου Οικονομικών (13/10/2004) για την υφιστάμενη φορολογία και συζητήθηκε το φαινόμενο υποτιμολόγησης ενώ παράλληλα προωθήθηκαν θέσεις του Συνδέσμου για φορολογική μεταρρύθμιση για τις μοτοσικλέτες όπως ισχύει και για τα οχήματα - δηλαδή βάση κυβικών.

Το Δ.Σ. πραγματοποίησε συνάντηση με τον Διευθυντή του Τμήματος Οδικών Μεταφορών (1/9/2004) για συζήτηση του θέματος προσκόμισης Πιστοποιητικών Συμμόρφωσης (COC) ενώ με υπόμνημα στον Υπουργό Συγκοινωνιών & Έργων ο Σύνδεσμος αναφέρθηκε στην αναγκαιότητα υιοθέτησης ευρωπαϊκών προδιαγραφών κατά την εισαγωγή μοτοσικλετών στην Κύπρο.

Παιδεία

ΠΑΓΚΥΠΡΙΟΣ ΣΥΝΔΕΣΜΟΣ ΙΔΙΩΤΙΚΩΝ ΣΧΟΛΩΝ ΤΡΙΤΟΒΑΘΜΙΑΣ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗΣ (ΠΑΣΙΣΤΕ)

Έντονη δραστηριοποίηση είχε κατά το 2004 ο ΠΑΣΙΣΤΕ κυρίως λόγω των σοβαρών προβλημάτων που προέκυψαν από την αλλαγή της διαδικασίας έκδοσης άδειας εισόδου στην Κύπρο σε αλλοδαπούς φοιτητές καθώς και της προώθησης του νομοσχεδίου περί ίδρυσης ιδιωτικών πανεπιστημίων στη Βουλή των Αντιπροσώπων.

Για το θέμα της αλλαγής της διαδικασίας έκδοσης άδειας εισόδου στην Κύπρο σε αλλοδαπούς φοιτητές ο ΠΑΣΙΣΤΕ εξέφρασε σ' όλους τους αρμόδιους τις ανησυχίες του για τα προβλήματα επιβίωσης που θα αντιμετωπίσουν τα μέλη του. Ο Σύνδεσμος απέστειλε εμπεριστατωμένο υπόμνημα στον Πρόεδρο της Δημοκρατίας, τον Πρόεδρο της Βουλής των Αντιπροσώπων στα κοινοβουλευτικά κόμματα και σ' όλους τους αρμόδιους Υπουργούς. Για το θέμα πραγματοποίησε δύο συναντήσεις με τον Υπουργό Εσωτερικών. Συναντήθηκε επίσης, με το Συντονιστή Εναρμόνισης της Κυπριακής Δημοκρατίας και άλλους Κυβερνητικούς αξιωματούχους. Επιπρόσθετα, ο ΠΑΣΙΣΤΕ ανέπτυξε τις θέσεις του στην Κοινοβουλευτική Επιτροπή Παιδείας και συγκάλεσε δύο δημοσιογραφικές διασκέψεις για ενημέρωση των εκπροσώπων των μέσων ενημέρωσης και κατ' επέκταση του Κύπριου πολίτη για το όλο θέμα.

Σ' ό,τι αφορά το νομοσχέδιο περί ίδρυσης ιδιωτικών πανεπιστημίων ο Σύνδεσμος κλήθηκε και έδωσε τις απόψεις του στις συνεδρίες της Κοινοβουλευτικής Επιτροπής Παιδείας.

ΣΥΝΔΕΣΜΟΣ ΠΤΥΧΙΟΥΧΩΝ ΙΔΙΟΚΤΗΤΩΝ & ΔΙΕΥΘΥΝΤΩΝ ΙΔΙΩΤΙΚΩΝ ΝΗΠΙΑΓΩΓΕΙΩΝ ΚΥΠΡΟΥ

Οι δραστηριότητες του Συνδέσμου κατά το 2004 είχαν στόχο την επιμόρφωση των μελών του, την αναβάθμιση των προσφερομένων υπηρεσιών καθώς και την επίλυση ειδικών προβλημάτων των μελών.

Η δραστηριότητα του Συνδέσμου περιλάμβανε μεταξύ άλλων τα ακόλουθα:

- Συναντήσεις με αρμοδίους του Υπουργείου Παιδείας & Πολιτισμού όσον αφορά την υιοθέτηση της Προδημοτικής Εκπαίδευσης.
- Δημοσίευση στον ημερήσιο τύπο ενημερωτικό υλικό για τους γονείς με θέμα την υποχρεωτική προδημοτική εκπαίδευση.
- Πραγματοποίηση διάλεξης με θέμα «Την Ανάπτυξη Λόγου & Ομιλίας στο Παιδί».
- Εφαρμογή από τα μέλη του project «Reggio Emilia» (διαθεματική προσέγγιση διδασκαλίας).
- Κινηματογραφικές παραστάσεις.

ΠΑΓΚΥΠΡΙΟΣ ΣΥΝΔΕΣΜΟΣ ΙΔΙΟΚΤΗΤΩΝ ΒΡΕΦΟΚΟΜΙΚΩΝ-ΠΑΙΔΟΚΟΜΙΚΩΝ ΣΤΑΘΜΩΝ & ΝΗΠΙΑΓΩΓΕΙΩΝ (Σωματείο)

Ο Σύνδεσμος ανέπτυξε έντονη δραστηριότητα με στόχο πάντα την προάσπιση των συμφερόντων των μελών του. Μέσα στα πλαίσια αυτά, πραγματοποιήθηκαν μεταξύ άλλων και τα ακόλουθα:

- Ασχολήθηκε με την υιοθέτηση της Υποχρεωτικής Προδημοτικής Εκπαίδευσης, η οποία τέθηκε σε εφαρμογή τον Σεπτέμβριο του 2004. Επειδή αριθμός μελών Συνδέσμου δεν πληρούσαν τις προϋποθέσεις που έθεσε του Υπουργείο Παιδείας & Πολιτισμού για να έχουν το δικαίωμα παροχής της Προδημοτικής Εκπαίδευσης, αντιπροσωπεία του Συνδέσμου μαζί με εκπροσώπους της ΟΕΒ και το Νομικό τους Σύμβουλο πραγματοποίησε συναντήσεις με όλους τους αρμόδιους φορείς. Μεταξύ αυτών περιλαμβάνεται το Υπουργείο Παιδείας, η Επιτροπή Παιδείας της Βουλής, το Γραφείο Ευημερίας, κ.λπ. Στόχος του Συνδέσμου ήταν να βρεθούν λύσεις οι οποίες θα επέτρεπαν στα μέλη να συνεχίσουν τη διατήρηση των προδημοτικών τάξεων.
- Οργάνωσε παιδικές κινηματογραφικές παραστάσεις.
- Πραγματοποιήθηκε συγκέντρωση γονέων με θέμα «Μεγαλώνω σωστά το παιδί μου;».
- Πραγματοποιήθηκε διάλεξη με θέμα «Ο ρόλος του Πατέρα και της Μητέρας».

Α Λ Λ Ο Ι

ΣΥΝΔΕΣΜΟΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ ΠΙΣΤΟΠΟΙΗΜΕΝΩΝ ΚΑΤΑ ISO 9000

Ο Σύνδεσμος ανέπτυξε πλούσια δράση για προαγωγή της ποιότητας και προβολή των πιστοποιημένων επιχειρήσεων κατά ISO 9000-μέλη του Συνδέσμου. Οι σημαντικότερες δραστηριότητες του Συνδέσμου ήταν οι ακόλουθες:

- Συμμετοχή σε διάφορες εκδηλώσεις του Ευρωπαϊκού Οργανισμού Ποιότητας (EOQ) στον οποίο ο Σύνδεσμος είναι πλήρες μέλος.
- Συνδιοργάνωση του Συνεδρίου Ποιότητας ECO-Q που έγινε στη Λευκωσία σε συνεργασία με άλλους φορείς.
- Συναντήσεις με το Γενικό Διευθυντή του Ιδρύματος Τεχνολογίας και το Γενικό Διευθυντή της Αρχής Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού.
- Συμμετοχή στο Βαλκανικό Συνέδριο Ποιότητας ECO-Q Balkan Forum.
- Συνεργασία με το Intercollege σε ερευνητικό πρόγραμμα με θέμα «συγκριτική μελέτη των μικρομεσαίων επιχειρήσεων που εφαρμόζουν συστήματα ποιότητας».
- Διοργάνωση ανοικτής συζήτησης των μελών του Συνδέσμου με την ΚΕΠ για τα προβλήματα που αντιμετωπίζουν οι πιστοποιημένες επιχειρήσεις.

ΣΥΝΔΕΣΜΟΣ ΠΡΟΩΘΗΣΗΣ ΑΝΑΝΕΩΣΙΜΩΝ ΠΗΓΩΝ ΕΝΕΡΓΕΙΑΣ ΚΥΠΡΟΥ (ΣΥΠΑΠΕΚ)

Κυριότερο θέμα που απασχόλησε το Σύνδεσμο Προώθησης Ανανεώσιμων Πηγών Ενέργειας Κύπρου (ΣΥΠΑΠΕΚ) κατά το 2004 ήταν η εξαγγελία του Σχεδίου Παροχής Χορηγιών για Εξοικονόμηση Ενέργειας και Προώθησης των Ανανεώσιμων Πηγών Ενέργειας από το Υπουργείο Εμπορίου, Βιομηχανίας & Τουρισμού.

Ο Σύνδεσμος υπέβαλε γραπτώς στο Υπουργείο τις απόψεις του για τη λειτουργικότητα και τα προβλήματα που παρουσιάζει το Σχέδιο και σε συνάντηση που είχε με τη Διευθύντρια Βιομηχανίας ανέπτυξε τις ανησυχίες του για το όλο θέμα.

Για ενημέρωση των μελών του σχετικά με τις πρόνοιες του Σχεδίου και της διαδικασίας υποβολής αίτησης διοργανώθηκε ειδική σύσκεψη με το Υπουργείο Εμπορίου, Βιομηχανίας & Τουρισμού.

Πέραν του Σχεδίου παροχής χορηγιών για εξοικονόμηση ενέργειας και προώθησης των ανανεώσιμων πηγών ενέργειας ο ΣΥΠΑΠΕΚ ασχολήθηκε με τη διοργάνωση επιμορφωτικών προγραμμάτων, σε θέματα Ανανεώ-σιμων Πηγών Ενέργειας ενώ ανέπτυξε πρωτοβουλίες προβολής των Ανανεώσιμων Πηγών Ενέργειας σε τηλεοπτικές και ραδιοφωνικές εκπομπές καθώς και σε έντυπα μέσα.