



# 2020

## ΕΤΗΣΙΑ ΕΚΘΕΣΗ



ΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑ ΕΡΓΟΔΟΤΩΝ  
& ΒΙΟΜΗΧΑΝΩΝ ΚΥΠΡΟΥ



**OEB**

Έκθεση  
Διοικητικού Συμβουλίου ΟΕΒ  
για το έτος 2020

Ετήσια Γενική Συνέλευση  
8 Σεπτεμβρίου, 2021

## Περιεχόμενα

<b>Διοικητικά Όργανα ΟΕΒ</b>	7
ΕΚΤΕΛΕΣΤΙΚΗ ΕΠΙΤΡΟΠΗ	7
ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ	8
<b>Η Γραμματεία της ΟΕΒ</b>	11
<b>Επαγγελματικοί Συνδέσμοι – Μέλη ΟΕΒ</b>	14
ΣΥΝΔΕΣΜΟΙ ΜΕΛΗ ΟΕΒ	14
ΕΝΤΑΞΗ ΝΕΩΝ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΩΝ ΣΩΜΑΤΩΝ ΣΤΗΝ ΟΕΒ	17
<b>Νομικός Σύμβουλος</b>	19
<b>Ελεγκτές</b>	19
<b>60 Χρόνια ΟΕΒ</b>	20
<b>Η ΟΕΒ πρωταγωνιστής στην αντιμετώπιση των συνεπειών του COVID-19</b>	22
<b>Συμβούλια/Επιτροπές</b>	27
ΔΡΑΣΗ ΕΠΙΤΡΟΠΩΝ ΟΕΒ	27
ΣΥΜΒΟΥΛΙΑ ΚΑΙ ΕΠΙΤΡΟΠΕΣ ΟΠΟΥ ΕΚΠΡΟΣΩΠΕΙΤΑΙ Η ΟΕΒ	31
<b>Η ΟΕΒ στον Ευρωπαϊκό και Διεθνή χώρο</b>	34
ΕΝΩΣΗ ΕΥΡΩΠΑΪΚΩΝ ΟΜΟΣΠΟΝΔΙΩΝ ΕΡΓΟΔΟΤΩΝ ΚΑΙ ΒΙΟΜΗΧΑΝΩΝ (BUSINESSEUROPE)	34
ΕΥΡΩΠΑΪΚΗ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ ΚΑΙ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗ ΕΠΙΤΡΟΠΗ (ΕΟΚΕ)	34
ΕΥΡΩΠΑΪΚΗ ΕΠΙΤΡΟΠΗ ΚΟΙΝΩΝΙΚΟΥ ΔΙΑΛΟΓΟΥ (ΕΕΚΔ)	35
ΕΥΡΩΠΑΙΚΟ ΚΕΝΤΡΟ ΓΙΑ ΤΗΝ ΑΝΑΠΤΥΞΗ ΤΗΣ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΗΣ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ (CEDEFOP)	36
ΣΥΜΒΟΥΛΕΥΤΙΚΗ ΕΠΙΤΡΟΠΗ ΓΙΑ ΤΗΝ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΗ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗ (ACVT)	36
ΕΥΡΩΠΑΪΚΟ ΚΟΙΝΩΝΙΚΟ ΤΑΜΕΙΟ (ESF)	36
ΔΙΕΘΝΗΣ ΟΡΓΑΝΩΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ (ILO)	37
ΔΙΕΘΝΗΣ ΟΡΓΑΝΩΣΗ ΕΡΓΟΔΟΤΩΝ (IOE)	37
<b>Οικονομικά και Συναφή Θέματα</b>	38
ΑΝΑΣΚΟΠΗΣΗ ΟΙΚΟΝΟΜΙΑΣ ΚΑΤΑ ΤΟ 2020	38
ΠΡΩΤΟΓΕΝΗΣ ΤΟΜΕΑΣ	39
ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΚΟΣ ΤΟΜΕΑΣ	40
ΤΟΜΕΑΣ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ	42
ΣΥΜΒΟΥΛΕΥΤΙΚΗ ΕΠΙΤΡΟΠΗ ΚΑΤΑΝΑΛΩΤΩΝ	44
ΚΥΠΡΙΑΚΟΣ ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΣ ΠΡΟΩΘΗΣΗΣ ΠΟΙΟΤΗΤΑΣ (ΚΟΠΠ)	44
ΑΛΛΕΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ ΣΕ ΘΕΜΑΤΑ ΟΙΚΟΝΟΜΙΑΣ ΚΑΙ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ	44
<b>Εργασιακές Σχέσεις και Κοινωνική Πολιτική</b>	45
ΕΙΣΑΓΩΓΗ	45
ΕΡΓΑΤΙΚΑ ΑΙΤΗΜΑΤΑ ΚΑΙ ΣΥΛΛΟΓΙΚΕΣ ΔΙΑΠΡΑΓΜΑΤΕΥΣΕΙΣ	47
ΑΣΦΑΛΕΙΑ ΚΑΙ ΥΓΕΙΑ ΣΤΗΝ ΕΡΓΑΣΙΑ	48
ΑΠΕΡΓΙΕΣ ΚΑΙ ΑΠΕΡΓΙΕΣ ΣΤΙΣ ΟΥΣΙΩΔΕΙΣ ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ	49
ΞΕΝΟ ΕΡΓΑΤΙΚΟ ΔΥΝΑΜΙΚΟ	49
ΚΑΤΩΤΑΤΟΙ ΜΙΣΘΟΙ	50
ΤΑΜΕΙΟ ΚΟΙΝΩΝΙΚΩΝ ΑΣΦΑΛΙΣΕΩΝ	51
ΤΑΜΕΙΟ ΠΛΕΟΝΑΖΟΝΤΟΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ	52
ΛΙΑΝΙΚΟ ΕΜΠΟΡΙΟ - ΩΡΑΡΙΟ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑΣ ΚΑΤΑΣΤΗΜΑΤΩΝ	52

ΑΝΕΡΓΙΑ	52
ΕΝΑΡΜΟΝΙΣΤΙΚΟ ΝΟΜΟΣΧΕΔΙΟ ΓΙΑ ΤΑ ΤΑΜΕΙΑ ΠΡΟΝΟΙΑΣ	53
ΕΝΙΑΙΑ ΥΠΗΡΕΣΙΑ ΕΠΙΘΕΩΡΗΣΗΣ	53
ΓΕΝΙΚΟ ΣΥΣΤΗΜΑ ΥΓΕΙΑΣ	54
ΝΟΜΟΘΕΤΙΚΕΣ ΕΞΕΛΙΞΕΙΣ ΣΤΟΥΣ ΚΛΑΔΟΥΣ ΕΡΓΟΛΑΒΩΝ ΟΙΚΟΔΟΜΩΝ ΚΑΙ ΞΕΝΟΔΟΧΕΙΩΝ	54
ΠΡΟΩΘΗΣΗ ΤΗΣ ΙΣΟΤΗΤΑΣ ΑΝΔΡΩΝ ΚΑΙ ΓΥΝΑΙΚΩΝ	55
ΕΡΓΑΤΙΚΟ ΣΥΜΒΟΥΛΕΥΤΙΚΟ ΣΩΜΑ	55
ΑΛΛΕΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ ΣΕ ΘΕΜΑΤΑ ΕΡΓΑΣΙΑΚΩΝ ΣΧΕΣΕΩΝ ΚΑΙ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΠΟΛΙΤΙΚΗΣ	56
<b>Ενέργεια και Περιβάλλον</b>	57
ΙΣΤΟΡΙΚΟ ΚΑΙ ΕΞΕΛΙΞΕΙΣ ΣΤΗΝ ΑΓΟΡΑ ΗΛΕΚΤΡΙΣΜΟΥ ΣΤΗΝ ΑΓΟΡΑ	57
Η ΕΥΡΩΠΑΪΚΗ ΠΡΑΣΙΝΗ ΣΥΜΦΩΝΙΑ	58
ΕΘΝΙΚΟΙ ΔΕΣΜΕΥΤΙΚΟΙ ΣΤΟΧΟΙ ΑΠΕ & ΕΞΕ ΓΙΑ ΤΟ 2020	58
ΒΕΛΤΙΩΣΗ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗΣ ΑΠΟΔΟΣΗΣ ΣΕ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΙΣ – ΥΠΟΧΡΕΩΣΗ ΓΙΑ ΔΙΕΝΕΡΓΕΙΑ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΟΥ ΕΛΕΓΧΟΥ ΑΠΟ ΜΕΓΑΛΕΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΙΣ	59
ΕΘΝΙΚΟΙ ΣΤΟΧΟΙ ΕΕ/ΑΠΕ ΓΙΑ ΤΟ 2030 ΣΤΑ ΠΛΑΙΣΙΑ ΤΟΥ ΕΘΝΙΚΟΥ ΣΧΕΔΙΟΥ ΔΡΑΣΗΣ ΓΙΑ ΤΗΝ ΕΝΕΡΓΕΙΑ ΚΑΙ ΤΟ ΚΛΙΜΑ	60
ΚΟΣΤΟΣ ΤΟΥ ΗΛΕΚΤΡΙΣΜΟΥ ΣΤΗΝ ΚΥΠΡΟ	61
ΚΥΡΙΟΤΕΡΕΣ ΕΞΕΛΙΞΕΙΣ ΣΕ ΘΕΜΑΤΑ ΕΝΕΡΓΕΙΑΣ ΚΑΙ ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝΤΟΣ ΕΝΤΟΣ ΤΟΥ 2020	63
ΑΓΟΡΑ ΦΥΣΙΚΟΥ ΑΕΡΙΟΥ ΣΤΗΝ ΚΥΠΡΟ	63
ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΟ ΜΗΤΡΩΟ ΑΠΟΒΛΗΤΩΝ (ΗΜΑ)	63
ΕΝΤΟΛΗ 1/2020: ΧΡΗΣΗ ΑΝΑΝΕΩΣΙΜΩΝ ΠΗΓΩΝ ΕΝΕΡΓΕΙΑΣ ΣΕ ΣΧΕΣΗ ΜΕ ΑΝΑΠΤΥΞΕΙΣ	64
ΤΕΛΟΣ ΣΤΗ ΔΙΑΘΕΣΗ ΤΗΣ ΠΛΑΣΤΙΚΗΣ ΣΑΚΟΥΛΑΣ ΜΕΤΑΦΟΡΑΣ ΣΤΑ ΣΗΜΕΙΑ ΠΩΛΗΣΗΣ	64
ΚΥΚΛΙΚΗ ΟΙΚΟΝΟΜΙΑ	65
ΤΡΟΠΟΠΟΙΗΣΗ ΠΕΝΤΕ ΝΟΜΟΣΧΕΔΙΩΝ ΓΙΑ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ ΤΩΝ ΑΠΟΒΛΗΤΩΝ	65
ΕΓΓΡΑΦΗ ΕΓΚΑΤΑΣΤΑΤΩΝ ΤΕΧΝΙΚΩΝ ΣΥΣΤΗΜΑΤΩΝ ΣΤΟ ΜΗΤΡΩΟ ΕΓΚΑΤΑΣΤΑΤΩΝ	66
<b>Δραστηριότητες για την Ενέργεια και το Περιβάλλον</b>	67
ΚΥΡΙΟΤΕΡΑ ΘΕΜΑΤΑ ΕΝΕΡΓΕΙΑΣ ΚΑΙ ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝΤΟΣ ΠΟΥ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΑΝ ΤΟ ΤΜΗΜΑ ΕΝΕΡΓΕΙΑΣ & ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝΤΟΣ	68
ΔΙΟΡΓΑΝΩΣΗ ΔΙΑΛΕΞΕΩΝ ΓΙΑ ΤΗΝ ΕΝΕΡΓΕΙΑ ΚΑΙ ΤΟ ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝ	70
<b>Συμμετοχή σε Ευρωπαϊκά Προγράμματα – Τμήμα Ενέργειας και Περιβάλλοντος</b>	71
ΕΝΑΡΞΗ ΤΟΥ ΕΡΕΥΝΗΤΙΚΟΥ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΟΣ «MARI-SENSE»	71
ΕΝΑΡΞΗ ΤΟΥ ΕΡΕΥΝΗΤΙΚΟΥ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΟΣ «LIFE-FOODPRINT»	71
ΥΛΟΠΟΙΗΣΗ ΤΟΥ ΕΡΕΥΝΗΤΙΚΟΥ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΟΣ «EMPOWER»	72
ΥΛΟΠΟΙΗΣΗ ΤΟΥ ΕΥΡΩΠΑΪΚΟΥ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΟΣ «SMEMPOWER EFFICIENCY»	72
ΥΛΟΠΟΙΗΣΗ ΤΟΥ ΕΥΡΩΠΑΪΚΟΥ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΟΣ «HOTELS 4CLIMATE»	73
ΕΚΠΑΙΔΕΥΤΙΚΟ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ ΓΙΑ ΦΟΙΤΗΤΕΣ ΚΑΙ ΣΤΕΛΕΧΗ ΜΙΚΡΟΜΕΣΑΙΩΝ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ ΜΕ ΘΕΜΑ ΤΗΝ «ΠΡΑΣΙΝΗ ΚΑΙΝΟΤΟΜΙΑ»	75
ΔΙΑΛΕΞΗ «ΜΑΚΡΟΠΡΟΘΕΣΜΗ ΣΤΡΑΤΗΓΙΚΗ ΑΝΑΚΑΙΝΙΣΗΣ ΚΤΙΡΙΩΝ»	75
ΔΙΑΔΙΚΤΥΑΚΗ ΗΜΕΡΙΔΑ «Η ΕΥΡΩΠΑΪΚΗ ΠΡΑΣΙΝΗ ΣΥΜΦΩΝΙΑ (EUROPEAN GREEN DEAL)»	76
ΔΙΑΔΙΚΤΥΑΚΗ ΔΙΑΛΕΞΗ «ΚΛΙΜΑΤΙΚΗ ΑΛΛΑΓΗ & ΠΡΟΤΥΠΑ»	76
ΤΥΛΕΣΥΝΑΝΤΗΣΗ ΓΙΑ ΤΗΝ ΑΝΑΓΚΑΙΟΤΗΤΑ ΕΠΑΝΑΣΧΕΔΙΑΣΜΟΥ ΤΩΝ ΠΟΛΕΩΝ ΣΤΗΝ ΜΕΤΑ COVID-19 ΕΠΟΧΗ	77
ΔΙΑΔΙΚΤΥΑΚΟ ΣΕΜΙΝΑΡΙΟ ΓΙΑ ΤΙΣ ΕΠΙΠΤΩΣΕΙΣ ΤΟΥ COVID-19 ΣΤΗΝ ΤΟΥΡΙΣΤΙΚΗ ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΑ ΚΑΙ ΕΙΣΗΓΗΣΕΙΣ ΓΙΑ ΠΡΑΣΙΝΗ ΕΠΑΝΕΚΚΙΝΗΣΗ	77
8 <sup>ο</sup> ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΟ ΣΥΜΠΟΣΙΟ ΚΥΠΡΟΥ	78
ΔΙΑΔΙΚΤΥΑΚΗ ΔΙΑΛΕΞΗ «SUSTAINABLE/GREEN FINANCING»	78
<b>Δραστηριότητες Ανάπτυξης Διεύθυνσης</b>	79
ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ	79

<b>Μελέτες και Ευρωπαϊκά Προγράμματα</b>	81
ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ ΚΑΙ ΥΛΟΠΟΙΗΣΗ ΤΟΥ ΣΥΓΧΡΗΜΑΤΟΔΟΤΟΥΜΕΝΟΥ ΕΡΓΟΥ «ΥΓΙΕΙΣ ΕΡΓΑΣΙΑΚΕΣ ΣΧΕΣΕΙΣ, ΣΥΓΧΡΟΝΕΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΙΣ» (Β' ΦΑΣΗ)	81
ΕΚΠΑΙΔΕΥΤΙΚΑ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΠΡΩΤΩΝ ΒΟΗΘΕΙΩΝ ΣΤΗΝ ΕΡΓΑΣΙΑ	82
ΕΚΠΡΟΣΩΠΗΣΕΙΣ ΣΕ ΕΘΝΙΚΟ ΕΠΙΠΕΔΟ	82
<b>Βραβεία</b>	84
<b>Συνέδρια/Ημερίδες</b>	86
<b>Εκθέσεις</b>	87
<b>Επαγγελματικοί Συνδέσμοι – Μέλη ΟΕΒ</b>	88
<b>Γραφείο ΟΕΒ Λεμεσού – Πάφου</b>	92
<b>Επικοινωνία και Ενημέρωση</b>	93
<b>Ετήσια Γενική Συνέλευση</b>	94
ΕΤΗΣΙΑ ΓΕΝΙΚΗ ΣΥΝΕΛΕΥΣΗ 2020	94

## Διοικητικά Όργανα ΟΕΒ

ΕΚΤΕΛΕΣΤΙΚΗ ΕΠΙΤΡΟΠΗ (κατά την 31<sup>η</sup> Δεκεμβρίου, 2020)



**Πρόεδρος:**  
Πέτρου Γιώργος



**Γεν. Διευθυντής:**  
Αντωνίου Μιχάλης



**Αναπλ. Πρόεδρος:**  
Λοής Σώτος



**Τέως Πρόεδρος:**  
Μιχαηλίδης Χρίστος



**Επίτιμος Πρόεδρος:**  
Δρ. Πίττας Ανδρέας

---

### Αντιπρόεδροι:



Αντωνίου Α. Αντώνιος



Βάκης Σ. Δημήτρης



Λοΐζου Λούης



Ξυδάς Κωνσταντίνος

---

### Μέλη:



Αναστασίου Τάσος



Γεωργίου Γιώργος



Ιωάννου Λύσανδρος



Καζιάκος Θωμάς



Καραντώκη Δήμητρα



Κουντούρης Αντώνης



Πανατζής Γιάννος



Παντελίδης Γιώργος



Ρουσιάς Κώστας



Τοφαρίδης Λάκης



Φωτιάδης Παύλος



Χατζηγιάννης Γιάγκος

## ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ (κατά την 31<sup>η</sup> Δεκεμβρίου, 2020)

### ΣΥΝΔΕΣΜΟΙ:

#### ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΑ

Σύνδεσμος Μεταλλουργικών Βιομηχανιών Κύπρου: Κοιρανίδης Παύλος, Κωνσταντίνου Μάρκος.  
 Παγκύπριος Σύνδεσμος Βιομηχάνων Επίπλου & Ξυλουργικών: Βαρκάρη Μαρία, Συλικιώτης Ανδρέας.  
 Σύνδεσμος Βιομηχάνων Μωσαϊκών & Μαρμάρων: Χριστοφόρου Δώρος.

#### ΚΑΤΑΣΚΕΥΕΣ

Ομοσπονδία Συνδέσμων Εργολάβων Οικοδομών Κύπρου: Ρουσιάς Κώστας, Κωνσταντίνου Κωνσταντίνος.  
 Παγκύπριος Σύνδεσμος Επιχειρηματιών Ανάπτυξης Γης & Οικοδομών: Λεπτός Παντελής, Χατζηπαναγιώτου Μιχάλης.  
 Σύνδεσμος Εργοληπτών Μηχανολογικών & Ηλεκτρολογικών Έργων: Αριστοδήμου Σωτήρης, Γιαννάκη Κώστας.

#### ΕΜΠΟΡΙΟ

Σύνδεσμος Εισαγωγέων Μηχανοκινήτων Οχημάτων: Άννινος Αλέξης, Κρασσάς Πέτρος.  
 Παγκύπριος Εργοδοτικός Σύνδεσμος Συσκευαστών - Εξαγωγέων Εσπεριδοειδών & Σταφυλιών: Αναστασίου Τάσος.

#### ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ

Σύνδεσμος Συμβούλων Μηχανικών Ηλεκτρολόγων, Μηχανολόγων & Ενέργειας: Γεωργίου Γλαύκος.  
 Σύνδεσμος Ναυτικών Πρακτόρων Κύπρου: Τσάνος Ρηγίνος, Χριστοδούλου Παναγιώτης.  
 Σύνδεσμος Ασφαλιστικών Εταιρειών Κύπρου: Δεκατρής Κωνσταντίνος.  
 Παγκύπριος Σύνδεσμος Επιχειρήσεων Πληροφορικής: Αναστασιάδης Άρης, Δερμοσονιάδης Ανδρέας.  
 Κυπριακό Ναυτιλιακό Επιμελητήριο: Καζάκος Θωμάς.  
 Σύνδεσμος Εταιρειών Τηλεπικοινωνιών: Κυριάκου Σολωμός.  
 Κυπριακός Σύνδεσμος Συμβούλων Επιχειρήσεων: Παπαμιχαήλ Πανίκος.  
 Σύνδεσμος Επιχειρήσεων Δημοσκοπήσεων και Ερευνών Αγοράς Κύπρου: Παναγιώτου Παναγιώτης.

#### ΤΟΥΡΙΣΜΟΣ

Σύνδεσμος Τουριστικών Επιχειρήσεων Κύπρου: Νικολάου Αντώνης, Σολομίδης Σωκράτης.  
 Παγκύπριος Σύνδεσμος Ξενοδόχων: Λοϊζίδης Χάρης, Μιχαηλίδου Άννα.

#### ΕΝΕΡΓΕΙΑ

Ένωση Βιομηχάνων Ηλιακής Ενέργειας Κύπρου: Νικολάου Μάριος.  
 Σύνδεσμος Εταιρειών Ανανεώσιμων Πηγών Ενέργειας Κύπρου: Ζωτιάδης Λάκης, Καραντώνης Φάνος.  
 Παγκύπριος Σύνδεσμος Επιχειρήσεων Εξοικονόμησης Ενέργειας: Ζαβαλλής Δημήτρης.  
 Σύνδεσμος Συμμετεχόντων στην Ανταγωνιστική Αγορά Ηλεκτρισμού: Χρυσόχδς Γιώργος

#### ΥΓΕΙΑ

Παγκύπριος Σύνδεσμος Ιδιωτικών Νοσηλευτριών: Καδής Σάββας, Σωτηρίου Μαρίνος.

#### ΠΑΙΔΕΙΑ

Παγκύπριος Σύνδεσμος Ιδιωτικών Σχολών Τριτοβάθμιας Εκπαίδευσης: Αμερικάνος Μάριος.  
 Σύνδεσμος Ιδιωτικής Προσχολικής Εκπαίδευσης Κύπρου: Ηρακλέους Λαύρα.

#### ΆΛΛΟΙ ΣΥΝΔΕΣΜΟΙ

Κυπριακός Σύνδεσμος Ποιότητας: Ιωαννίδης Ανδρέας.  
 Δίκτυο Εταιρικής Κοινωνικής Ευθύνης: Αντωναράς Αλέξανδρος.



## ΕΛΕΥΘΕΡΕΣ ΕΔΡΕΣ - ΑΠ' ΕΥΘΕΙΑΣ ΜΕΛΗ

### ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΑ

Αντωνίου Α. Αντώνης, Κοσιής Σάββας, Κότσαπα Κικούλλα, Κουντούρης Αντώνης, Λόρδος Δημήτρης, Μόσχος Βαγγέλης, Νικολάου Χριστόφορος (Άκης), Ξυδάς Κωνσταντίνος, Παναγιώτου Χαράλαμπος, Παραδεισιώτης Παύλος, Πέτεβη Νέμιτσα Λουίζα, Πέτρου Γιώργος, Πιττάκης Αβραάμ, Σουκιούρογλου Γιάννης, Φωτιάδης Παύλος, Χαραλαμπίδης Αλέξης.

### ΥΔΡΟΓΟΝΑΝΘΡΑΚΕΣ

Γρηγοράς Γιώργος, Λευκαρίτης Δημήτρης, Παπαναστασίου Γιώργος.

### ΤΟΥΡΙΣΜΟΣ

Λοΐζου Λούης, Καραολής Σπύρος, Πανταζής Γιάννος.

### ΕΜΠΟΡΙΟ

Αηλιάδης Γιώργος, Δημητριάδης Βάσος, Ζορπάς Δημήτρης, Θεοδότου Γιώργος, Κωνσταντίνου Αντώνης, Παπαέλληνας Χρήστος, Παπαντωνίου Πάμπος.

### ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΙ ΔΗΜΟΣΙΑΣ ΩΦΕΛΕΙΑΣ

Κωμοδρόμος Μιχάλης, Ματσούκας Ξάνθος, Πάνου Ρουβιθά Ρένα, Παρμακλής Κωνσταντίνος

### ΓΕΩΡΓΙΑ, ΚΤΗΝΟΤΡΟΦΙΑ, ΑΛΙΕΙΑ

Πίπης Γιώργος, Τσίμον Χρίστος.

### ΚΑΤΑΣΚΕΥΕΣ

Καραντώκη Δήμητρα, Λοής Σώτος, Τουμαζής Τώνης, Τοφαρίδης Λάκης, Χρίστης Χρίστος

### ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ

Αλετράρης Δημήτρης, Αντωνιάδης Παναγιώτης, Αρτέμης Ανδρέας, Βάκης Σ. Δημήτρης, Γαβάς Έβαν, Γαλαταριώτης Γιώργος, Ζεμπύλας Γιάννος, Ιωάννου Λύσανδρος, Καπιρής Μάριος, Κασιουρής Ανδρέας, Κασσιανίδης Συμεών, Κλείτου Α.Μάριος, Κυριάκου Κυριάκος, Κωνσταντινίδου Αντρούλα, Μυλωνάς Ανδρέας, Νικολαΐδης Γιώργος, Παναγιώτου Θεοδοσίου Δέσποινα, Παντελίδης Γιώργος, Παντζαρή Σταύρος, Παπαβασιλείου Χριστάκης, Παπαδόπουλος Θέμης, Παπαδόπουλος Μιχάλης, Παπαχριστοφόρου Ανθούλης, Σιακόλας Νικόλας, Στρογγυλός Ιωάννης, Φράγκος Ανδρέας, Χατζηγιάννης Γιάγκος, Χατζήκυριακος Αντρέας, Χατζηπαντελής Παναγιώτης, Χατζηπαυλής Γεώργιος.

### ΧΡΗΜΑΤΟΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟΙ ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΙ

Άππιος Γιώργος, Κουτεντάκης Κωνσταντίνος, Κρητιώτης Αντρέας, Πέτσας Ανδρέας, Πολυκάρπου Ευριπίδης, Πουαγκαρέ Χάρης, Φιλίππου Λίζα

### ΑΠΕ / ΕΞΕ / ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝ

Γεωργίου Γεώργιος, Κετώνης Μάκης.

### ΕΧ - OFFICIO ΜΕΛΗ

**Γενικός Διευθυντής:** Αντωνίου Μιχάλης

**Επίτιμος Πρόεδρος:** Πίπτας Ανδρέας

**Πρώην Πρόεδροι:** Ζαχαριάδης Φίλιος, Κολοκασίδης Μιχάλης, Κρανιδιώτης Βύρων, Λόρδος Κωνσταντίνος, Μιχαηλίδης Χρίστος, Παντζαρής Τάκης.

## ΑΠΕΡΧΟΜΕΝΑ ΜΕΛΗ ΤΟΥ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟΥ (προσφερόμενα για επανεκλογή)

Από την τελευταία Ετήσια Γενική Συνέλευση, που έγινε στις 1 Ιουλίου, 2020 μέχρι και την Ετήσια Γενική Συνέλευση στις 1/7/2020 – 31/12/2020 οι κάτωθι έχουν διορισθεί από το ΔΣ Μέλη του Συμβουλίου σύμφωνα με το Άρθρο 38(1) του καταστατικού και προσφέρονται για εκλογή για τετραετή θητεία σύμφωνα με το Άρθρο 31(8) του καταστατικού:

### ΣΕ ΕΔΡΕΣ ΣΥΝΔΕΣΜΩΝ

Σύνδεσμος Εργοληπτών Μηχανολόγων & Ηλεκτρολόγων Έργων Κύπρου (ΣΕΜΗΕΚ): Αριστοδήμου Σωτήρης  
Παγκύπριος Σύνδεσμος Επιχειρήσεων Πληροφορικής (CITEA): Δερμοσονιάδης Ανδρέας

Τα απερχόμενα μέλη του Συμβουλίου που προσφέρονται για επανεκλογή είναι τα ακόλουθα:

### ΣΕ ΕΔΡΕΣ ΣΥΝΔΕΣΜΩΝ

Σύνδεσμος Τουριστικών Επιχειρήσεων Κύπρου: Σολομίδης Σωκράτης

### ΣΕ ΕΛΕΥΘΕΡΕΣ ΕΔΡΕΣ

Βιομηχανία: Κουντούρης Αντώνης, Λόρδος Δημήτρης, Παναγιώτου Χαράλαμπος  
Οργανισμοί Κοινής Ωφελείας: Κωμοδρόμος Μιχάλης  
Υπηρεσίες: Γαλαταριώτης Γιώργος, Κωνσταντινίδου Αντρούλα, Χατζηγιάννης Γιάγκος  
Χρηματοοικονομικοί Οργανισμοί: Πέτσας Ανδρέας, Φιλίππου Λίζα

Τα κάτωθι μέλη που προέρχονται από ελεύθερες έδρες δήλωσαν ότι δεν επιθυμούν να επανεκλεγούν στο Δ.Σ:

## Η Γραμματεία της ΟΕΒ (κατά την 31<sup>η</sup> Δεκεμβρίου, 2020)



**Αντωνίου Μιχάλης** - Γενικός Διευθυντής  
(Ex - Officio Μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου και της Εκτελεστικής Επιτροπής)



**Χριστοφίδης Κώστας** - Αναπληρωτής Γενικός Διευθυντής

### ΤΜΗΜΑ ΕΡΓΑΣΙΑΚΩΝ ΣΧΕΣΕΩΝ & ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΠΟΛΙΤΙΚΗΣ



**Παναγιώτου Λένα** - Διευθύντρια



**Πολυβίου Πολύβιος** - Λειτουργός



**Τζιοβάνη Θεόδωρος** - Λειτουργός



**Χατζηκαλλής Γιώργος** - Λειτουργός

### ΤΜΗΜΑ ΕΠΙΧΕΙΡΗΜΑΤΙΚΗΣ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ & ΟΙΚΟΝΟΜΙΑΣ



**Φραγκούδης Αντώνης** - Διευθυντής



**Αγγελίδης Κυριάκος** - Συντονιστής  
Επαγγελματικών Συνδέσμων



**Γρηγορίου Μιχάλης** - Λειτουργός



**Καλλής Μάρκος** - Λειτουργός

#### ΤΜΗΜΑ ΜΕΛΕΤΩΝ, ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ & ΕΥΡΩΠΑΙΚΩΝ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΩΝ



Πέτρου Πέτρος - Διευθυντής



Πειραία Μαρία - Λειτουργός



Τσίγκης Στέφανος - Λειτουργός



Δημητριάδης Πανίκος - Λειτουργός

#### ΥΠΗΡΕΣΙΑ ΜΕΛΕΤΩΝ & ΕΥΡΩΠΑΙΚΩΝ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΩΝ



Στυλιανού Θεοδώρου Μαρία - Προϊσταμένη

#### ΥΠΗΡΕΣΙΑ ΔΙΕΘΝΩΝ ΕΠΙΧΕΙΡΗΜΑΤΙΚΩΝ ΣΧΕΣΕΩΝ & ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗΣ ΕΚΔΗΛΩΣΕΩΝ



Αναστασίου Πάρης - Προϊστάμενος

#### ΤΜΗΜΑ ΕΝΕΡΓΕΙΑΣ & ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝΤΟΣ



Χαραλάμπους Ανθή - Διευθύντρια



Καστανιάς Παναγιώτης - Λειτουργός



Κουτσοκούμνης Νεοπτόλεμος - Λειτουργός



Παπαγεωργίου Μάριος - Λειτουργός

## ΓΡΑΦΕΙΟ ΟΕΒ ΛΕΜΕΣΟΥ - ΠΑΦΟΥ



Λαού Άντρια - Επικεφαλής

## ΥΠΗΡΕΣΙΑ ΛΟΓΙΣΤΙΚΩΝ ΕΡΓΑΣΙΩΝ



Ηρακλέους Γρηγορία - Λειτουργός



Παναγιώτου Ευανθία - Βοηθός Λειτουργός

## ΥΠΗΡΕΣΙΑ ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ



Γυψιώτη Γιούλα - Προϊστάμενη Διοίκησης



Αγαπίου Μαρία - Γραμματέας



Χατζικωνσταντίνου Στέλλα - Γραμματέας



Σενέκκη Δέσπω - Γραμματέας



Καίσαρ Ιωάννα - Γραμματέας



Λάμπρου Σωτήρης - Προσωπικό Διεκπεραίωσης



Μανώλης Μάριος - Προσωπικό Διεκπεραίωσης

## ΣΥΝΔΕΣΜΟΙ ΜΕΛΗ ΟΕΒ

### ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΑ

Παγκύπριος Σύνδεσμος Βιομηχάνων Επίπλου & Ξυλουργικών (ΠΑΣΥΒΕΞ)  
 Παγκύπριος Σύνδεσμος Υαλουργικών Βιομηχανιών (ΠΑ.Σ.Υ.ΒΙ.)  
 Σύνδεσμος Βιομηχάνων Μωσαϊκών & Μαρμάρων  
 Σύνδεσμος Μεταλλουργικών Βιομηχανιών Κύπρου  
 Παγκύπριος Σύνδεσμος Εργοδοτών Τυπογράφων  
 Σύνδεσμος Βιομηχάνων Υποδημάτων & Δερματίνων Ειδών

### ΚΑΤΑΣΚΕΥΕΣ

Ομοσπονδία Συνδέσμων Εργολάβων Οικοδομών Κύπρου (ΟΣΕΟΚ)  
 Παγκύπριος Σύνδεσμος Επιχειρηματιών Ανάπτυξης Γης & Οικοδομών  
 Σύνδεσμος Εργοληπτών Μηχανολογικών & Ηλεκτρολογικών Έργων Κύπρου (ΣΕΜΗΕΚ)  
 Ομοσπονδία Σωματείων Εργολάβων Ηλεκτρολόγων Κύπρου (ΟΣΕΗΚ)

### ΥΓΕΙΑ

Οργανισμός Κρατικών Υπηρεσιών (ΟΚΥΠΥ)  
 Παγκύπριος Σύνδεσμος Ιδιωτικών Νοσηλευτηρίων (ΠΑ.Σ.Ι.Ν)  
 Παγκύπριος Ιατρικός Σύλλογος (ΠΙΣ)  
 Παγκύπριος Οδοντιατρικός Σύλλογος  
 Παγκύπριος Φαρμακευτικός Σύλλογος (ΠΦΣ)  
 Παγκύπριος Σύλλογος Φυσιοθεραπευτών  
 Παγκύπριος Σύλλογος Εργοθεραπευτών  
 Σύνδεσμος Εργαστηριούχων Οδοντοτεχνιτών Κύπρου (ΣΕΡΟΚ)  
 Παγκύπριος Σύνδεσμος Οδοντοτεχνιτών Κύπρου  
 Παγκύπριος Σύνδεσμος Παραγωγών Γενερικών Φαρμάκων (ΠΑΣΥΠΑΓΕΦ)  
 Σύνδεσμος Φαρμακευτικών - Χημικών Βιομηχανιών Κύπρου (ΦΑΡΧΗΜ)  
 Σύνδεσμος Φαρμακευτικής Κάνναβης  
 Σύνδεσμος Αντιπροσώπων Ιατρικού & Επιστημονικού Εξοπλισμού Κύπρου (ΣΑΙΕΕΚ)  
 Παγκύπριος Σύνδεσμος Επιχειρήσεων Κατ' Οικον Νοσηλείας (ΠΑΣΕΚΟΝ)  
 Σύνδεσμος Διευθυντών Κλινικών Εργαστηρίων, Βιοϊατρικών & Κλινικών Εργαστηριακών Επιστημόνων  
 Κυπριακός Ερυθρός Σταυρός  
 Παγκύπριος Σύνδεσμος Καρκινοπαθών & Φίλων (ΠΑΣΥΚΑΦ)  
 Αντικαρκινικός Σύνδεσμος Κύπρου  
 Παγκύπριος Σύνδεσμος Ασθενών Πολλαπλής Σκλήρυνσης  
 Οργάνωση Παραπληγικών Κύπρου

### ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ

Κυπριακό Ναυτιλιακό Επιμελητήριο  
 Κυπριακός Εργοδοτικός Σύνδεσμος Πλοιοκτητών  
 Σύνδεσμος Ναυτικών Πρακτόρων Κύπρου  
 Σύνδεσμος Εγκεκριμένων Λογιστών (ΣΕΛΚ)  
 Cyprus Fiduciary Association

Παγκύπριος Σύνδεσμος Επιχειρήσεων Πληροφορικής (CITEA)  
 Σύνδεσμος Εταιρειών Τηλεπικοινωνιών (ΣΕΤΗΛ)  
 Σύνδεσμος Ασφαλιστικών Εταιρειών Κύπρου  
 Κυπριακός Σύνδεσμος Εκδοτών Διαδικτύου (ΚΟΕΔ)  
 Σύνδεσμος Εκδοτών Εφημερίδων & Περιοδικών Κύπρου  
 Παγκύπριος Σύνδεσμος Αιθουσαρχών Κινηματογράφου  
 Παγκύπριος Σύνδεσμος Ψυκτικών  
 Σύνδεσμος Συμβούλων Μηχανικών, Ηλεκτρολόγων, Μηχανολόγων & Ενέργειας  
 Σύνδεσμος Εξωτερικής Διαφήμισης  
 Σύνδεσμος Ιδιοκτητών Συσκευών Πόσιμου Νερού  
 Σύνδεσμος Πλυντηρίων Αυτοκινήτων  
 Κυπριακός Σύνδεσμος Διεύθυνσης Ανθρώπινου Δυναμικού (Κυ.Συ.Δ.Α.Δ.)  
 Κυπριακός Σύνδεσμος Ποιότητας  
 Κυπριακό Δίκτυο για την Εταιρική Κοινωνική Ευθύνη (CSR Cyprus)  
 Cyprus Payroll Association  
 Παγκύπρια Ένωση Πτυχιούχων Μεταφραστών & Διερμηνέων  
 European Mentoring & Coaching Council Cyprus  
 International Management Assistants (IMA)  
 Σύνδεσμος Επαγγελματιών Φωτογράφων Κύπρου  
 Σύνδεσμος Επιχειρήσεων Δημοσκοπήσεων & Ερευνών Αγοράς Κύπρου (ΣΕΔΕΑΚ)  
 Κυπριακός Σύνδεσμος Συμβούλων Επιχειρήσεων (ΚΣΣΕ)  
 Κυπριακή Ομοσπονδία Γυναικών Επιχειρηματιών-Επαγγελματιών (ΚΟΓΕΕ)  
 Παγκύπριος Σύνδεσμος Πτυχιούχων Επιστημών Φυσικής Αγωγής & Αθλητισμού

## ΕΣΤΙΑΣΗ

Σύνδεσμος Επωνύμων Αλυσίδων Εστίασης Κύπρου (ΣΕΠΑΕΚ)  
 Παγκύπριος Σύνδεσμος Επαγγελματιών Εκδηλώσεων (ΠΑΣΥΕΠΕΚ)  
 Ομοσπονδία Συνδέσμων Ιδιοκτητών Κέντρων Αναψυχής (ΟΣΙΚΑ)  
 Παγκύπριος Σύνδεσμος Κέντρων Διασκέδασης (ΠΑΣΥΚΕΔ)

## ΤΟΥΡΙΣΜΟΣ

Σύνδεσμος Τουριστικών Επιχειρήσεων Κύπρου (ΣΤΕΚ)  
 Παγκύπριος Σύνδεσμος Ξενοδόχων (ΠΑΣΕΞΕ)  
 Παγκύπριος Σύνδεσμος Ιδιοκτητών Τουριστικών Λεωφορείων  
 Σύνδεσμος Πάρκων Αναψυχής & Δραστηριοτήτων Κύπρου

## ΕΜΠΟΡΙΟ

Σύνδεσμος Εισαγωγέων Μηχανοκινήτων Οχημάτων (ΣΕΜΟ)  
 Παγκύπριος Εργοδοτικός Σύνδεσμος Συσκευαστών - Εξαγωγέων Εσπεριδοειδών & Σταφυλών  
 Σύνδεσμος Εισαγωγέων Μοτοσικλετών  
 Σύνδεσμος Επιχειρήσεων Προμηθευτών Ηλεκτρολογικού & Μηχανολογικού Εξοπλισμού (ΣΕΠΗΜΕΚ)  
 Σύνδεσμος Προμηθευτών & Συντηρητών Πυροσβεστικού Εξοπλισμού Κύπρου

**ΕΝΕΡΓΕΙΑ**

Ένωση Βιομηχάνων Ηλιακής Ενέργειας Κύπρου (ΕΒΗΕΚ)  
Παγκύπριος Σύνδεσμος Επιχειρήσεων Εξοικονόμησης Ενέργειας (ΠΑΣΕΕΞΕ)  
Παγκύπριος Σύνδεσμος Παραγωγών Βιοαερίου  
Σύνδεσμος Εταιρειών Ανανεώσιμων Πηγών Ενέργειας Κύπρου (ΣΕΑΠΕΚ)  
Σύνδεσμος Μεγάλων Καταναλωτών Ηλεκτρικής Ενέργειας  
Σύνδεσμος Παραγωγών Βιοκαυσίμων Κύπρου  
Σύνδεσμος Επιχειρήσεων Διαχείρισης Επικίνδυνων Αποβλήτων (ΣΕΔΕΑ)  
Σύνδεσμος Συμμετεχόντων Ανταγωνιστικής Αγοράς Ηλεκτρισμού (ΣΣΑΑΗ)  
Σύνδεσμος Αιολικής Ενέργειας Κύπρου  
Σύνδεσμος Διαχειριστών Στερών Μη-επικίνδυνων αποβλήτων (ΣΥΔΙΣΜΕΑ)

**ΠΑΙΔΕΙΑ**

Σύνδεσμος Ιδιωτικής Προσχολικής Εκπαίδευσης Κύπρου (ΣΙΠΕΚ)  
Σύνδεσμος Ιδιωτικών Σχολείων Κύπρου  
Παγκύπριος Σύνδεσμος Ιδιωτικών Σχολών Τριτοβάθμιας Εκπαίδευσης (ΠΑΣΙΣΤΕ)  
Κυπριακός Σύνδεσμος Εκπαιδευτικών Συμβούλων (ΚΣΕΣ)  
Σύνδεσμος Ιδιωτικών Εκπαιδευτικών Υπηρεσιών Κύπρου (ΣΙΕΥΚ)  
Σύνδεσμος Χορού Κύπρου

**ΠΡΩΤΟΓΕΝΗΣ ΤΟΜΕΑΣ**

Σύνδεσμος Οινοποιείων Κύπρου  
Σύνδεσμος Ζυθοποιείων Κύπρου  
Σύνδεσμος Εμφιάλωσης Πόσιμου Νερού  
Δίκτυο Επιστημόνων & Αλιέων Κύπρου  
Παγκύπριος Σύνδεσμος Επαγγελματιών Ψαράδων  
Παγκύπριος Σύνδεσμος Εκκοπής Εσπεριδοειδών



## ΕΝΤΑΞΗ ΝΕΩΝ ΣΥΝΔΕΣΜΩΝ & ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΩΝ ΣΩΜΑΤΩΝ ΣΤΗΝ ΟΕΒ

Κατά το 2020 εντάχθηκαν στην ΟΕΒ οι κάτωθι φορείς:

**Cyprus Payroll Association** - Ο Cyprus Payroll Association δημιουργήθηκε με σκοπό την περαιτέρω ενημέρωση των επιχειρήσεων και εγκεκριμένων λογιστών για θέματα που αφορούν την μισθοδοσία και τις πληρωμές που πρέπει να γίνονται στο Κράτος (κοινωνικές ασφαλίσεις κτλ).

**Σύνδεσμος Πάρκων Αναψυχής & Δραστηριοτήτων Κύπρου** - Ο Σύνδεσμος Πάρκων Αναψυχής & Δραστηριοτήτων Κύπρου, έχει μέλη του ιδιοκτήτες θεματικών πάρκων στην Κύπρο, όπως υδατικά πάρκα (waterparks), πάρκα ζώων και φύσης και ψυχαγωγίας.

Με το ξέσπασμα της πανδημίας covid-19, ο εν λόγω κλάδος επηρεάστηκε αρνητικά, αφού υποχρεωτικά και με βάση τα διατάγματα της κυβέρνησης αναστάληκε η λειτουργία τους, με τεράστιο αντίκτυπο στην βιωσιμότητα των επιχειρήσεων του Συνδέσμου.

**Παγκύπριος Σύνδεσμος Αιθουσαρχών Κινηματογράφου** - Ο Παγκύπριος Σύνδεσμος Αιθουσαρχών Κινηματογράφου αποτελείται από επιχειρήσεις που επηρεάστηκαν άμεσα από το ξέσπασμα της πανδημίας covid-19 αφού με βάση κυβερνητικά διάταγμα ανεστάλησαν οι λειτουργίες των κινηματογράφων για μεγάλο χρονικό διάστημα. Ο Σύνδεσμος με εισηγήσεις του προς το Κράτος ζήτησε όπως επαναλειτουργήσουν οι κινηματογράφοι νοουμένου ότι τηρούνται αυστηρά τα μέτρα υγειονομικής προστασίας για το covid-19.

**European Mentoring & Coaching Council Cyprus** - Το European Mentoring & Coaching Council Cyprus προωθεί ποιοτικά πρότυπα και ορθές πρακτικές για καθοδήγηση και εποπτεία στην Κύπρο. Το European Mentoring & Coaching Council έχει αρχικά ιδρυθεί στο Βέλγιο και σταδιακά έχει επεκταθεί η λειτουργία του και σε άλλες χώρες της Ευρωπαϊκής Ένωσης, μεταξύ των οποίων και η Κύπρος.

**Παγκύπριος Σύνδεσμος Πτυχιούχων Επιστήμης Φυσικής Αγωγής & Αθλητισμού (ΠΑΣΥΠΕΦΑΑ)** - Ο Σύνδεσμος Πτυχιούχων Επιστήμης, Φυσικής Αγωγής & Αθλητισμού (ΠΑΣΥΠΕΦΑ) ιδρύθηκε το 1993 και αποτελεί επιστημονικό και επαγγελματικό φορέα που εκπροσωπεί τους πτυχιούχους φυσικής αγωγής (γυμναστές).

**Σύνδεσμος Ιδιωτικών Σχολείων Κύπρου** - Ο Σύνδεσμος Ιδιωτικών Σχολείων Κύπρου προωθεί την ανάπτυξη της δευτεροβάθμιας εκπαίδευσης στην Κύπρο. Μέλη του είναι σχολεία δευτεροβάθμιας εκπαίδευσης και σκοπός του, είναι μεταξύ άλλων, η στήριξη των ιδιωτικών σχολείων από το Κράτος τόσο για εισδοχή αποφοίτων ιδιωτικών σχολείων στο Πανεπιστήμιο Κύπρου, όσο και για οικονομική στήριξη για την αποσυμφόρηση εγγραφής μαθητών που επιτυγχάνεται στα δημόσια σχολεία, λόγω της λειτουργίας ιδιωτικών σχολείων.

**Παγκύπριος Σύλλογος Εργοθεραπευτών** - Ο Παγκύπριος Σύλλογος Εργοθεραπευτών, αποτελεί το μόνο νομικά καταχωρημένο σώμα και όπου μέλη του είναι όλοι οι εγγεγραμμένοι εργοθεραπευτές της Κύπρου. Ο Σύλλογος ασχολείται με θέματα που αφορούν το ΓΕΣΥ για συμπερίληψη των εργοθεραπευτών, διοργάνωση εκπαιδευτικών σεμιναρίων και προώθηση θεμάτων του κλάδου σε αρμόδια Υπουργεία και τη Βουλή των Αντιπροσώπων. Το επάγγελμα ρυθμίζεται από τον 'Περί Εγγραφής Εργοθεραπευτών Νόμο 2006'.

**Σύνδεσμος Διαχειριστών Στερεών Μη Επικίνδυνων Αποβλήτων (ΣΥ.ΔΙ.ΣΜΕΑ)** - Ο ΣΥΔΙΣΜΕΑ εντάχθηκε στην ΟΕΒ τον Ιούνιο μετά την ιδρυτική του Συνέλευση. Ο Σύνδεσμος θα συμβάλει στην προώθηση των θέσεων και εισηγήσεων των επιχειρήσεων του κλάδου, καθώς και στην επίλυση των κυριότερων προβλημάτων που αντιμετωπίζουν οι επιχειρήσεις – μέλη του. Η συνέλευση όρισε ομάδα εργασίας η οποία θα καταγράψει λεπτομερώς τις βασικές αρχές λειτουργίας του Συνδέσμου και τον κώδικα δεοντολογίας των μελών.

Μέσα από τη λειτουργία του Συνδέσμου αναμένεται η εξυπηρέτηση των μελών του όσον αφορά την αντιμετώπιση προβλημάτων που προκύπτουν από την άσκηση του επαγγέλματος, την εκπροσώπηση τους στα δημόσια σώματα/επιτροπές, στις διαβουλεύσεις και γενικότερα την προάσπιση των συμφερόντων τους στη βάση της σχετικής νομοθεσίας που διέπει τις δραστηριότητες του κλάδου.

**Δίκτυο Συνεργασίας Επιστημόνων και Αλιέων Κύπρου** - Το «Δίκτυο Συνεργασίας Επιστημόνων και Αλιέων Κύπρου» ιδρύθηκε το 2020 και εντάχθηκε στην ΟΕΒ. Του Δικτύου ηγείται το Πανεπιστήμιο Κύπρου - Ωκεανογραφικό Κέντρο και συμμετέχουν ο Παγκύπριος Σύνδεσμος Επαγγελματιών Ψαράδων Παράκτιας Αλιείας, οι Επαγγελματίες Αλιείς Πολυδύναμων Σκαφών, ο Παγκύπριος Σύνδεσμος Επαγγελματιών Ψαράδων Παράκτιας Αλιείας Μικρών Σκαφών – Περιοδικής Απασχόλησης (Κατηγορίας Γ'), ο Σύνδεσμος Ψαράδων με Δίκτυο στον Όμο και Enalia Physis Environmental Research Centre Ltd.

Κύριοι σκοποί του Δικτύου είναι η προστασία της αλιείας, η εξασφάλιση και κατοχύρωση συμφερόντων και δικαιωμάτων των αλιέων, η επισήμανση, προώθηση και επίλυση προβλημάτων που σχετίζονται με την αλιεία, και η καλύτερη και βιώσιμη εκμετάλλευση των αποθεμάτων αλιείας.

**Σύνδεσμος Προμηθευτών Ηλεκτρολογικού Εξοπλισμού Κύπρου (ΣΕΠΗΜΕΚ)** - Ο Σύνδεσμος Προμηθευτών Ηλεκτρολογικού Εξοπλισμού Κύπρου (ΣΕΠΗΜΕΚ) έχει μέλη με κύρια ενασχόληση την επιμόρφωση τους σε θέματα που αφορούν την προμήθεια και εγκατάσταση ηλεκτρολογικών εγκαταστάσεων καθώς και την προώθηση θεμάτων που τους αφορούν σε αρμόδια Υπουργεία και τη Βουλή.

**Παγκύπριος Σύνδεσμος Επαγγελματιών Εκδηλώσεων (ΠΑ.ΣΥ.ΕΠ.ΕΚ)** - Ο Παγκύπριος Σύνδεσμος Επαγγελματιών Εκδηλώσεων (ΠΑ.ΣΥ.ΕΠ.ΕΚ) ιδρύθηκε το 2020 με τη συμμετοχή πέραν των 40 επιχειρήσεων του κλάδου, όπως τροφοδοσία φαγητού, χώροι εκδηλώσεων, διοργανωτές εκδηλώσεων, ανθοπωλεία, φωτογράφοι-κινηματογραφιστές, αισθητικοί, κομμωτές και μακιγιέρ.

**Παγκύπριος Σύνδεσμος Κέντρων Διασκέδασης (ΠΑΣΥΚΕΔ)** - Ιδρύθηκε και εντάχθηκε στην ΟΕΒ το 2020 ο Παγκύπριος Σύνδεσμος Κέντρων Διασκέδασης (ΠΑΣΥΚΕΔ), μέλη του οποίου είναι 130 επιχειρήσεις που απασχολούν περισσότερους από 5000 εργαζομένους και με ετήσιο κύκλο εργασιών πέραν των 150 εκ. ευρώ.

Ο Σύνδεσμος θα εργαστεί με συνέπεια για τον εξορθολογισμό της νομοθεσίας για την ίδρυση και λειτουργία των κέντρων αναψυχής, με σκοπό την εξάλειψη της άναρχης λειτουργίας που παρατηρείται ανάμεσα στις επιχειρήσεις του κλάδου.

**International Management Assistance (IMA)** - Ο International Management Association (IMA) Κύπρος, ιδρύθηκε το 1989 και έχει ως μέλη του προσωπικούς βοηθούς διευθυντών γραφείων και άλλων επαγγελματιών που υποστηρίζουν την ανώτατη διοίκηση. Το επάγγελμα των βοηθών διαχείρισης διέρχεται σημαντικές αλλαγές με την ψηφιοποίηση του επιχειρηματικού κόσμου και τις νέες μεθόδους εργασίας και ο IMA στοχεύει να είναι ελκυστικός για τις γενεές Υ και Ζ που σήμερα εισέρχονται στην αγορά εργασίας.

**Σύνδεσμος Χορού Κύπρου** - Ο Σύνδεσμος Χορού Κύπρου, έχει μέλη από όλη την επικράτεια της Κύπρου. Κύριος στόχος του Συνδέσμου είναι η περαιτέρω βελτίωση συνθηκών για διδασκαλία όλων των ειδών χορού όλων των ηλικιών.

**Κυπριακός Εργοδοτικός Σύνδεσμος Πλοιοκτητών (Κ.Ε.Σ.Υ.Π)** - Ο Κυπριακός Εργοδοτικός Σύνδεσμος Πλοιοκτητών, εκπροσωπεί τους πλοιοκτήτες στην Κύπρο και διαδραματίζει σημαντικό ρόλο στην κυπριακή ναυτιλία για την διαπραγμάτευση και συνομολόγηση της συλλογικής σύμβασης των Ναυτικών.

## ΝΟΜΙΚΟΣ ΣΥΜΒΟΥΛΟΣ

Λέλλος Π. Δημητριάδης, Δικηγορικό Γραφείο Δ.Ε.Π.Ε.

## ΕΛΕΓΚΤΕΣ

PricewaterhouseCoopers, Εγκεκριμένοι Λογιστές

## 60 Χρόνια ΟΕΒ

Η Ομοσπονδία Εργοδοτών και Βιομηχάνων (ΟΕΒ) συμπλήρωσε το 2020 60 χρόνια ζωής, δράσης και προσφοράς στην οικονομική και κοινωνική δημιουργία του τόπου.

Από την στιγμή που 19 πρωτοπόροι και με όραμα επιχειρηματίες ίδρυσαν το Συμβουλευτικό Σύνδεσμο Εργοδοτών Κύπρου, πρόδρομο της σημερινής ΟΕΒ, θεμελιώθηκε η ισότιμη εκπροσώπηση του εργοδοτικού και επιχειρηματικού κόσμου της Κύπρου στα εγχώρια και διεθνή κέντρα αποφάσεων.

Η δυναμική παρουσία, η δυνατότητα προσαρμογής στα συνεχώς μεταβαλλόμενα δεδομένα, η συνεχής αναδιοργάνωση, η πλήρης πολιτική και οικονομική ανεξαρτησία, η αίσθηση βαθιάς κοινωνικής ευθύνης, η τεχνογνωσία και εμπειρογνωμοσύνη των στελεχών της, η διεθνής δικτύωση και οι πολυσχιδείς υπηρεσίες που προσφέρει, έχουν καθιερώσει την ΟΕΒ ως τον κατ'εξοχήν εκπρόσωπο των εργοδοτών και των επιχειρήσεων της Κύπρου.



Σε όλες τις κρίσεις που αντιμετώπισε η Κυπριακή κοινωνία και οικονομία, η ΟΕΒ ήταν στην πρώτη γραμμή. Το 1974 για αντιμετώπιση της ανθρωπιστικής και οικονομικής καταστροφής που επέφερε η βάρβαρη τούρκικη εισβολή η ΟΕΒ ανέλαβε σημαντικές πρωτοβουλίες για επανεκκίνηση της οικονομικής δραστηριοποίησης. Το 2013 με την κατάρρευση του χρηματοπιστωτικού συστήματος η ΟΕΒ ανέπτυξε έντονη δράση για στήριξη της κυπριακής οικονομίας. Το 2020 με την πανδημία SARS-COV-2 η ΟΕΒ αναγνωρίστηκε ως ο κατεξοχήν φορέας της επιχειρηματικής κοινότητας στην παραγωγή, προώθηση και υλοποίηση πολιτικών αντιμετώπισης και διαχείρισης της κρίσης και διαρκούς, άμεσης και ολοκληρωμένης ενημέρωσης των επιχειρήσεων.

Παρά το ότι η πανδημία του SARS-COV-2 δεν επέτρεψε τη διοργάνωση όλων των προγραμματισμένων εκδηλώσεων για τα 60χρονα της ΟΕΒ εντούτοις κάποιες Πολιτειακές ενέργειες τεράστιας σημειολογικής αξίας, αποδίδουν ξεχωριστή τιμή για την ΟΕΒ και στις δεκάδες χιλιάδες επιχειρηματίες – Μέλη που από το 1960 συμβάλλουν στην ανάπτυξη και ευημερία της Χώρας.

Συγκεκριμένα:

- Με αποφάσεις των Δημοτικών Συμβουλίων των Δήμων Λευκωσίας και Στροβόλου, ο δρόμος επί του οποίου κείται το Μέγαρο της ΟΕΒ έχει μετονομαστεί από Οδό Γλαύκου σε «Οδό Ομοσπονδίας Εργοδοτών και Βιομηχάνων Κύπρου».
- Με απόφαση των Κυπριακών Ταχυδρομείων έχει εκδοθεί, επεταικό γραμματόσημο και φάκελος πρώτης ημέρας κυκλοφορίας προς τιμή των 60χρονων της ΟΕΒ.
- Με απόφαση του Γραφείου Τύπου και Πληροφοριών της Δημοκρατίας, εκδόθηκε και κυκλοφόρησε ως μέρος της ιστορίας της πατρίδας μας, Λεύκωμα με φωτογραφικό και αρχαικό υλικό από τα 60 χρόνια δράσης της ΟΕΒ.
- Με ευγενή προσφορά της “Cyta” ο κεντρικός τηλεφωνικός αριθμός των γραφείων της ΟΕΒ από την 1η Σεπτεμβρίου 2020 έγινε 22643000.

Η ΟΕΒ εκφράζει θερμές ευχαριστίες προς τα Δημοτικά Συμβούλια των Δήμων Λευκωσίας και Στροβόλου, το Υπουργείο Μεταφορών, Επικοινωνιών και Έργων και ιδιαίτερα τη διεύθυνση των Κυπριακών Ταχυδρομείων καθώς και τη διεύθυνση και το προσωπικό του Γραφείου Τύπου και Πληροφοριών για τις ιδιαίτερα τιμητικές ενέργειες τους. Επίσης, η ΟΕΒ εκφράζει την ευγνωμοσύνη της προς την Ελληνική Τράπεζα ως χρυσό χορηγό και προς την Deloitte και την "Cyta" ως χορηγούς των 60χρονών της.

Με παρακαταθήκη τα πρώτα 60 χρόνια της πορείας της στα κοινωνικά και οικονομικά δρώμενα της Κύπρου, οι κυπριακές επιχειρήσεις θα έχουν πάντα την ΟΕΒ ως στήριγμα της δράσης και ανάπτυξης τους.





## Η ΟΕΒ πρωταγωνιστής στην αντιμετώπιση των συνεπειών του COVID-19

Η εξάπλωση της πανδημίας του COVID-19 και τα υγειονομικά μέτρα που λήφθηκαν για την προστασία της δημόσιας υγείας, καθόρισαν το σύνολο των πολυεπίπεδων δραστηριοτήτων και ενεργειών της Ομοσπονδίας Εργοδοτών & Βιομηχάνων (ΟΕΒ) για το 2020.

Η παρατεταμένη διάρκεια της πανδημίας και η λήψη των περιοριστικών μέτρων, έφεραν σημαντικές προκλήσεις για τις επιχειρήσεις, την οικονομία, τους εργαζόμενους και την κοινωνία ευρύτερα.

Η αναστολή της λειτουργίας της πλειοψηφίας των επιχειρήσεων πολλές φορές για μεγάλη χρονική περίοδο, επέφερε δυσανάλογα μεγάλες αρνητικές συνέπειες, με την βιωσιμότητα αρκετών εξ' αυτών να κρίνεται αβέβαιη.

Από το Διάγγελμα του Προέδρου της Δημοκρατίας το βράδυ της 15<sup>ης</sup> Μαρτίου, 2020 και καθ' όλη την διάρκεια του έτους, η ΟΕΒ ήταν προσανατολισμένη στην στήριξη των επιχειρήσεων για την σωστή διαχείριση της πανδημίας του κορωνοϊού σε όλα τα επίπεδα.

Η πρωτοβουλία που ανέλαβε άμεσα η ΟΕΒ για καταρτισμό σχεδίου δράσης έκτακτης ανάγκης, αποτέλεσε την βάση για το σύνολο των ενεργειών που στόχευαν στη διαχείριση των επιπτώσεων της πανδημίας και την ταχύτερη δυνατή έξοδο από την κρίση με τις λιγότερες δυνατές ζημιές.

Η καθοριστικής σημασίας συμβολή της ΟΕΒ στη διαχείριση της κρίσης και η επιστράτευση όλων των δυνάμεων της μέσω της Εκτελεστικής Επιτροπής και του Δ.Σ, των Μελών και της Γραμματείας της, ανάδειξαν την ΟΕΒ σε πρωταγωνιστή των εξελίξεων και ως κύριο εκφραστή του επιχειρηματικού κόσμου, που με την τεχνογνωσία, την εμπειρογνωμοσύνη και την αξιοπιστία της αποτέλεσε σημαντικό σύμμαχο της Πολιτείας στην καταπολέμηση του κορωνοϊού.

### ΑΣΦΑΛΕΙΑ ΚΑΙ ΥΓΕΙΑ ΣΤΗΝ ΕΡΓΑΣΙΑ

Η πανδημία COVID-19 ανέδειξε την σημασία της ασφάλειας και υγείας στην εργασία. Επιπλέον, ανέδειξε την σημασία λήψης προληπτικών μέτρων και ειδικά της εκπόνησης Γραπτής Εκτίμησης Κινδύνων που θα πρέπει ωστόσο να επικαιροποιείται σε τακτά χρονικά διαστήματα, ώστε να μπορεί να χρησιμοποιηθεί ως εργαλείο για την σωστή διαχείριση αναδυόμενων κινδύνων.

Αντιλαμβανόμενη από την αρχή την σοβαρότητα της πανδημίας, η ΟΕΒ ανέλαβε την πρωτοβουλία εκπόνησης Ειδικής Γραπτής Εκτίμησης Κινδύνων για τον COVID-19 και την δημιουργία ενός σημαντικού εργαλείου εντοπισμού των κινδύνων λόγω της πανδημίας (checklist), με σκοπό την έγκαιρη προετοιμασία των επιχειρήσεων για επανεκκίνηση των δραστηριοτήτων τους, διασφαλίζοντας την προστασία των εργαζομένων, συνεργατών και πελατών αλλά και την απρόσκοπτη και εύρυθμη λειτουργία των επιχειρήσεων (business continuity).

Η Ειδική Γραπτή Εκτίμηση των Κινδύνων και το checklist υιοθετήθηκαν από το Κράτος στα επίσημα Πρωτόκολλα Λειτουργίας των επιχειρήσεων που εκπονήθηκαν στην συνέχεια για επί μέρους τομείς οικονομικών δραστηριοτήτων.

Σε συνεργασία με τις αρμόδιες αρχές και ειδικά τις Ιατρικές Υπηρεσίες του Υπουργείου Υγείας και το Τμήμα Επιθεώρησης Εργασίας του Υπουργείου Εργασίας, Πρόνοιας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων, ετοιμάστηκε πρόσθετο ενημερωτικό υλικό και σχετικές Οδηγίες προς τις επιχειρήσεις και τους εργαζόμενους.

Επιπλέον, λαμβάνοντας υπόψη τα δεδομένα και τον τρόπο λειτουργίας των επιχειρήσεων όλων των τομέων οικονομικής δραστηριότητας, η ΟΕΒ μεσολάβησε για την ετοιμασία Πρωτοκόλλων Λειτουργίας των επιχειρήσεων.

Προς αυτό τον σκοπό η ΟΕΒ αξιοποίησε τις δυνατότητες που προσφέρει η τεχνολογία και διοργάνωσε πολυάριθμες διαδικτυακές συναντήσεις με τους Εργοδοτικούς και Επαγγελματικούς Συνδέσμους - Μέλη της και τις αρμόδιες Αρχές.

Ως αποτέλεσμα των προσπαθειών αυτών, μέσα σε σύντομο χρονικό διάστημα, εκπονήθηκαν υγειονομικά Πρωτόκολλα και διαδικασίες ανά τομέα οικονομικής δραστηριότητας (π.χ. κέντρα αναψυχής, λιανικό εμπόριο, βιομηχανία τροφίμων κλπ.).

Οι πρωτοβουλίες και δράσεις που ανέλαβε η ΟΕΒ για την ασφάλεια και υγεία αναγνωρίστηκαν σε εθνικό επίπεδο από την Πολιτεία και τις επιχειρήσεις αλλά και σε Ευρωπαϊκό επίπεδο από την Ευρωπαϊκή Οργάνωση Εργοδοτών, BusinessEurope.

## ΕΡΓΟΔΟΤΙΚΟΙ ΚΑΙ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΟΙ ΣΥΝΔΕΣΜΟΙ

Από την πρώτη στιγμή, η ΟΕΒ βρισκόταν δίπλα στις επιχειρήσεις για παροχή κάθε δυνατής στήριξης και σωστής διαχείρισης της πανδημίας του κορωνοϊού.

Παρά τις αντικειμενικές δυσκολίες, η αμφίδρομη επικοινωνία μεταξύ της ΟΕΒ και των Συνδέσμων-Μελών της, κατέστησε δυνατή την καταγραφή των πρακτικών προβλημάτων που αντιμετώπιζαν οι επιχειρήσεις και την τροχοδρόμηση των διαδικασιών επίλυσης τους.

Για την αντιμετώπιση των γενικότερων, οριζόντιων οικονομικών προβλημάτων και την έλλειψη ρευστότητας των επιχειρήσεων, η ΟΕΒ μέσα από εμπειριστατωμένες θέσεις, απόψεις και εισηγήσεις προς τις αρμόδιες αρχές συνέβαλε στην εκπόνηση σχεδίου οικονομικής στήριξης των επιχειρήσεων. Το Σχέδιο που υιοθετήθηκε στην πορεία περιέλαβε την καταβολή εφάπαξ ποσού για τα λειτουργικά έξοδα των επιχειρήσεων, την επιδότηση μέρους των μισθών των εργαζομένων, την αναστολή δόσεων στις τράπεζες, την επιδότηση των επιτοκίων για τα νέα επιχειρηματικά δάνεια και την παροχή φορολογικών ελαφρύνσεων για μείωση των ενοικίων.

Επιπλέον, για τα ειδικά προβλήματα που αντιμετώπισαν οι επιχειρήσεις από συγκεκριμένους τομείς οικονομικής δραστηριότητας, η ΟΕΒ ετοίμασε και απέστειλε επιστολές, υπομνήματα και σημειώματα με συγκεκριμένες εισηγήσεις για την επίλυση τους.

Σε ειδικές περιπτώσεις όπως για παράδειγμα στους τομείς των θεάτρων, των κινηματογράφων και των κατασκευών, η ΟΕΒ διευθέτησε επί τόπου επισκέψεις στους χώρους εργασίας των επηρεαζόμενων κλάδων με εκπροσώπους του Υπουργείου Υγείας, προκειμένου να αντιληφθούν τον τρόπο διεξαγωγής των εργασιών των επιχειρήσεων που δραστηριοποιούνται στους εν λόγω τομείς και να διαμορφώσουν αποτελεσματικά Πρωτόκολλα Λειτουργίας για να επισπευσθεί η επαναλειτουργία τους.

Η αναγνώριση του σημαντικού έργου της ΟΕΒ στην ετοιμασία των Πρωτοκόλλων και την στήριξη των επιχειρήσεων διαφόρων κλάδων είχε ως αποτέλεσμα την ίδρυση, σύσταση και εγγραφή στην ΟΕΒ πληθώρας Εργοδοτικών και Επαγγελματικών Συνδέσμων καθώς επίσης και την εγγραφή σημαντικού αριθμού επιχειρήσεων από όλους τους τομείς οικονομικής δραστηριότητας, περιλαμβανομένου του τομέα της υγείας, της μεταποιητικής βιομηχανίας, των ανανεώσιμων πηγών ενέργειας, της εκπαίδευσης, του αθλητισμού, του καλλιτεχνικού και άλλων συναφών δραστηριοτήτων.

## ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΑ ΚΑΙ ΕΝΗΜΕΡΩΣΗ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ

Η ΟΕΒ διαδραμάτισε ουσιαστικό ρόλο στην παροχή πληροφοριών και στην επικοινωνία με τον Εργοδοτικό κόσμο.

Από την αρχή της πανδημίας τον Μάρτιο, η Γραμματεία της ΟΕΒ σύστησε ειδικό επιτελείο με σκοπό την παροχή άμεσης ενημέρωσης, πληροφοριών και καθοδήγησης των επιχειρήσεων για την συμμόρφωση τους με τα Διατάγματα και τα μέτρα για αναχαίτηση της πανδημίας, όπως αυτά τροποποιούνταν.

Επιπλέον, η ΟΕΒ παρείχε εξειδικευμένη πληροφόρηση και καθοδήγηση στις επιχειρήσεις για τα Ειδικά Σχέδια Στήριξης Εργαζόμενων και Επιχειρήσεων, την σωστή υποβολή των αιτήσεων και την επίλυση των προβλημάτων που αντιμετώπιζαν στην υποβολή τους.

Η ανατροφοδότηση για τα προβλήματα που αντιμετώπιζαν οι επιχειρήσεις στην υποβολή των αιτήσεων ειδικά κατά την εκπόνηση των πρώτων Σχεδίων καθώς και οι αδυναμίες που καταγράφονταν, προωθούνταν άμεσα από την ΟΕΒ στις αρμόδιες αρχές για την επίλυση τους.

Διατηρώντας ανοικτό κανάλι επικοινωνίας με τις αρμόδιες αρχές, η ΟΕΒ εξέδιδε σε πραγματικό χρόνο (real time), διευκρινιστικές εγκυκλίους για ζητήματα που άπτονταν των Ειδικών Σχεδίων Στήριξης, των Πρωτοκόλλων Λειτουργίας και των Υπουργικών Διαταγμάτων διασφαλίζοντας την άμεση, έγκυρη και αξιόπιστη ενημέρωση των επιχειρήσεων.

Κατά το 2020, η ΟΕΒ εξέδωσε συνολικά 360 Εγκυκλίους που αφορούσαν αποκλειστικά το θέμα του COVID-19 ενώ παράλληλα κυκλοφόρησε άλλες 200 περίπου ανακοινώσεις και εγκυκλίους για θέματα που δεν σχετίζονται με την πανδημία του κορωνοϊού.

Η ΟΕΒ παρουσιάστηκε σε περισσότερες από 370 τηλεοπτικές και ραδιοφωνικές εκπομπές, συζητήσεις, παρεμβάσεις, ρεπορτάζ και δελτία ειδήσεων καναλιών Παγκύπριας εμβέλειας με θέμα τον κορωνοϊό, παρέχοντας χρήσιμες πληροφορίες και μεταφέροντας τις απόψεις και ανησυχίες των επιχειρήσεων. Η παρουσία των στελεχών της ΟΕΒ στα Μέσα Μαζικής Επικοινωνίας και τα σχετικά αποσπάσματα από τις παρεμβάσεις τους, έχουν αναρτηθεί στην ιστοσελίδα της ΟΕΒ και στο κανάλι της στο YouTube.

Επίσης, η ΟΕΒ διατήρησε συστηματική παρουσία στα Μέσα Μαζικής Ενημέρωσης με σχετική αρθρογραφία, δελτία τύπου και ανακοινώσεις.

Για την διευκόλυνση των επιχειρήσεων στην διαχείριση του μεγάλου όγκου πληροφοριών, δημιουργήθηκε ειδική ενότητα στην ιστοσελίδα της ΟΕΒ στη διεύθυνση [www.oeb.org.cy/covid-19](http://www.oeb.org.cy/covid-19) όπου αναρτούνται και επικαιροποιούνται όλες οι σχετικές πληροφορίες για κατάλληλη αξιοποίηση από τις επιχειρήσεις.

Αξιοποιώντας τα διαθέσιμα εργαλεία που προσφέρει η τεχνολογία, η ΟΕΒ προωθούσε κάθε σχετική πληροφόρηση με ηλεκτρονικό ταχυδρομείο (email) στις επιχειρήσεις και οργανισμούς-Μέλη της, ενώ παράλληλα αναρτούσε όλες τις σχετικές ενημερώσεις στην ιστοσελίδα και στα μέσα κοινωνικής δικτύωσης Twitter, Facebook και LinkedIn που διατηρεί. Τηρώντας τα υγειονομικά μέτρα και εφαρμόζοντας τα σχετικά Πρωτόκολλα, η Γραμματεία της ΟΕΒ συνέχισε να εργάζεται ακόμη πιο εντατικά και εξ' αποστάσεως παρέχοντας συνεχή ενημέρωση, συμβουλές και στήριξη σε εργοδότες και εργαζόμενους για την αντιμετώπιση των προβλημάτων που προέκυπταν από την πανδημία.

Μέσα σε λίγες εβδομάδες η Γραμματεία της ΟΕΒ απάντησε σε χιλιάδες τηλεφωνήματα παρέχοντας καθοδήγηση και υποστήριξη στις επιχειρήσεις και οργανισμούς-Μέλη. Σε πολλές περιπτώσεις η Γραμματεία παρείχε ενημέρωση και σε συμπολίτες μας εργαζόμενους, αυτοτελώς εργαζομένους, ευπαθείς ομάδες, κ.α. προκειμένου να ενημερωθούν για την ορθή εφαρμογή των υγειονομικών μέτρων, την έγκαιρη και σωστή υποβολή αιτήσεων στα Σχέδια Στήριξης, κλπ.

## ΗΓΕΣΙΑ, ΣΥΛΛΟΓΙΚΑ ΟΡΓΑΝΑ ΚΑΙ ΕΠΙΤΡΟΠΕΣ ΤΗΣ ΟΕΒ

Η ηγεσία και τα συλλογικά όργανα της ΟΕΒ αφιέρωσαν απεριόριστο χρόνο προκειμένου να επιτευχθεί η αποτελεσματική διαχείριση της κρίσης που δημιουργήθηκε ένεκα του κορωνοϊού καθώς και η ταχεία έξοδος από αυτή με τις λιγότερες δυνατών ζημιές.

Με την εκδήλωση της πανδημίας, ενεργοποιήθηκαν άμεσα οι μόνιμες θεματικές και κλαδικές Επιτροπές της ΟΕΒ ενώ παράλληλα συστάθηκαν νέες, ad-hoc Επιτροπές προκειμένου να εξεταστούν οι επιπτώσεις των πρώτων μέτρων επί της οικονομίας και επί των επιχειρήσεων αλλά και ο τρόπος συνέχισης της λειτουργίας των επιχειρήσεων ανά τομέα οικονομικής δραστηριότητας.

Με συχνές τηλεδιασκέψεις η Εκτελεστική Επιτροπή της ΟΕΒ προχώρησε σε αναλύσεις που οδήγησαν στην ετοιμασία και αποστολή υπομνημάτων με στοχευμένες και παραγωγικές προτάσεις για προστασία της απασχόλησης και της επιχειρηματικότητας. Οι προτάσεις της ΟΕΒ περιλάμβαναν έμμεσες ή άμεσες φοροελαφρύνσεις, παρατάσεις σε προθεσμίες για υποχρεώσεις που δεν ήταν δυνατό να υλοποιηθούν εν μέσω πανδημίας, αλλά και πακέτα οικονομικής στήριξης στους κλάδους και στις επιχειρήσεις που δέχθηκαν το μεγαλύτερο πλήγμα από την κρίση.



Επιπλέον, στα πλαίσια των εργασιών των Επιτροπών, αναλύονταν τα Διατάγματα, τα Πρωτόκολλα Λειτουργίας και τα Σχέδια Στήριξης και καταγράφονταν οι πρόνοιες που δημιουργούσαν πρακτικά και λειτουργικά προβλήματα στις επιχειρήσεις.

Οι απόψεις, θέσεις και προβληματισμοί που καταγράφονταν στα πλαίσια των εργασιών των Επιτροπών, μεταφέρονταν στην ηγεσία της ΟΕΒ και ακολούθως διαβιβάζονταν στους αρμόδιους κρατικούς αξιωματούχους αλλά και στην Επιδημιολογική Συμβουλευτική Ομάδα, με σκοπό τον καλύτερο προγραμματισμό για επανεκκίνηση της οικονομίας.

Η διαρκής επικοινωνία με τις επιχειρήσεις από όλους τους τομείς οικονομικής δραστηριότητας και η συστηματική ανατροφοδότηση μέσω των Επιτροπών, επέτρεψε την καλύτερη οργάνωση, συντονισμό και υποβολή ολοκληρωμένων εισηγήσεων προς επίλυση σημαντικών προβλημάτων και την εκπόνηση οδικού χάρτη επανεκκίνησης.

Αλληπάλληλες τηλεδιασκέψεις της Εκτελεστικής Επιτροπής πραγματοποιήθηκαν επίσης με όλους σχεδόν τους Υπουργούς της Κυβέρνησης και με Πολιτικούς Αρχηγούς, με στόχο τη υποβολή εισηγήσεων και την εξεύρεση λύσεων στις δεκάδες προβλημάτων που παρουσιάστηκαν καθώς και για τις ανάγκες της πραγματικής οικονομίας.

Η ηγεσία της ΟΕΒ συμμετείχε επίσης σε δύο συσκέψεις των παραγωγικών δυνάμεων στο Προεδρικό Μέγαρο με τον Πρόεδρο της Δημοκρατίας στον οποίο προηγουμένως είχαν αποσταλεί ολοκληρωμένες προτάσεις και εισηγήσεις επί όλων των σημαντικών ζητημάτων για αντιμετώπιση της κρίσης.

Ο αριθμός των διαδικτυακών συναντήσεων του Διοικητικού Συμβουλίου και της Εκτελεστικής Επιτροπής και ο χρόνος που αναλώθηκε προς αυτό τον σκοπό ξεπέρασε κάθε προηγούμενο έτος.

## ΕΙΔΙΚΑ ΣΧΕΔΙΑ ΣΤΗΡΙΞΗΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΚΑΙ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ

Οι άμεσες ενέργειες, δράσεις και εισηγήσεις της ΟΕΒ για οικονομική στήριξη των επιχειρήσεων και παράλληλα την διάσωση θέσεων εργασίας, συνέβαλαν στην εκπόνηση των Ειδικών Σχεδίων Στήριξης Εργαζομένων και Επιχειρήσεων.

Η Γραμματεία της ΟΕΒ προσέφερε σημαντική υποστήριξη και καθοδήγηση στις επιχειρήσεις προκειμένου να διασφαλιστεί η επιτυχής υποβολή των αιτήσεων και η αποφυγή τεχνικών ή άλλων προβλημάτων, εξυπηρετώντας τηλεφωνικά χιλιάδες επιχειρήσεις καθόλη την διάρκεια της εβδομάδας από Δευτέρα μέχρι και Κυριακή και από το πρωί μέχρι αργά το βράδυ, για όσο χρονικό διάστημα απαιτείτο.

Παράλληλα, η ΟΕΒ υπέβαλε εισηγήσεις για κάλυψη μέρους των λειτουργικών εξόδων των επιχειρήσεων και την παροχή διευκολύνσεων στην καταβολή οφειλών προς των κράτος ή προς χρηματοπιστωτικά ιδρύματα.

Σημειώνεται ότι η ΟΕΒ ήταν η μοναδική Οργάνωση που κατέθεσε αναλυτική πρόταση για την ρύθμιση των ενοικίων για τα υποστατικά επιχειρήσεων που βρίσκονταν σε πλήρη αναστολή ή υπολειπορούσαν ουσιαδώς.

Εισηγήσεις της ΟΕΒ έγιναν αποδεκτές και ενσωματώθηκαν στο ευρύτερο σχέδιο οικονομικής στήριξης των επιχειρήσεων που επηρεάστηκαν από την πανδημία του COVID-19, το οποίο περιέλαβε μεταξύ άλλων την καταβολή εφάπαξ ποσού για τα λειτουργικά έξοδα των επιχειρήσεων, την αναστολή δόσεων στις τράπεζες, την επιδότηση των επιτοκίων για τα νέα επιχειρηματικά δάνεια και την παροχή φορολογικών κινήτρων για μείωση των ενοικίων.

## ΑΙΤΗΜΑ ΟΕΒ ΓΙΑ ΕΚΠΟΝΗΣΗ ΟΔΙΚΟΥ ΧΑΡΤΗ ΕΠΑΝΕΚΚΙΝΗΣΗΣ

Η παρατεταμένη διάρκεια της κρίσης που προκάλεσε η πανδημία δημιούργησε σημαντικά προβλήματα επί της βιωσιμότητας μεγάλου αριθμού επιχειρήσεων σε πολλούς τομείς οικονομικής δραστηριότητας.

Επίσης, στην προσπάθεια της κυβέρνησης να αναχαιτίσει τα αυξανόμενα θετικά κρούσματα του COVID-19 και να μειώσει τις πιέσεις που δεχόταν το σύστημα υγείας, αποφασίστηκαν μέτρα που ανέστειλαν την λειτουργία των εμπορικών κέντρων πριν από την περίοδο των Χριστουγέννων που αποτελεί και την πιο εμπορική περίοδο του έτους.

Επιπλέον, αποφασίστηκε τοπικό lockdown σε Λεμεσό και Πάφο ενώ πριν το τέλος του έτους αποφασίστηκε και δεύτερο καθολικό lockdown με σημαντικούς περιορισμούς στις μετακινήσεις των πολιτών και κατ' επέκταση με αρνητικές συνέπειες επί των επιχειρήσεων και επί της οικονομίας.

Η ΟΕΒ σε υπόμνημα προς τον Πρόεδρο της Δημοκρατίας υπέβαλε αναλυτικά τις εισηγήσεις της για επανεκκίνηση της οικονομίας και την σταδιακή επαναλειτουργία των επιχειρήσεων σε τρεις φάσεις, ανάλογα με την κατηγορία επικινδυνότητας των κλάδων και επαγγελμάτων.

Επιπλέον, η ΟΕΒ κάλεσε την Πολιτεία να καθορίσει συγκεκριμένους, μετρήσιμους και διαφανείς στόχους για περιορισμό ή άρση των περιοριστικών μέτρων με την εκπόνηση ενός οδικού χάρτη (road map) με καθορισμένους σταθμούς στους οποίους τα μέτρα θα αίρονται, μέχρι την πλήρη επιστροφή στην κανονικότητα για όλες τις δραστηριότητες.

Η ΟΕΒ επισήμανε ότι ολόκληρη η οικονομία μπορεί να λειτουργήσει με αυστηρούς κανονισμούς και πρωτόκολλα που θα διασφαλίζουν την προστασία της δημόσιας υγείας και μπορεί να προσαρμόζονται ανάλογα, ώστε να αποφεύγονται τα lockdowns και οι οριζόντιοι περιορισμοί.

## ΣΥΣΤΗΜΑ ΕΡΓΑΣΙΑΚΩΝ ΣΧΕΣΕΩΝ

Παράλληλα με τις δράσεις και ενέργειες για την σωστή διαχείριση της πανδημίας, η ΟΕΒ διαχειρίστηκε σωρεία θεμάτων που εμπíπτουν στους σκοπούς της αλλά και γενικότερα στην σφαίρα ενδιαφέροντος της.

Από την αρχή του έτους και προτού γίνει αισθητή η κρίση και οι επιπτώσεις που θα επέφερε, η ΟΕΒ διαμήνυσε ότι η κυπριακή οικονομία που εξήλθε από την προηγούμενη οικονομική κρίση βαριά τραυματισμένη παρέμενε ακόμα ευάλωτη σε εξωγενείς παράγοντες, συνεπώς επιβαλλόταν σύνεση και υπευθυνότητα στην διεκδίκηση των όποιων αξιώσεων από το συνδικαλιστικό κίνημα, προβαίνοντας παράλληλα σε διορθώσεις των στρεβλώσεων και των παθογενειών της οικονομίας.

Συνεπώς, η ΟΕΒ διαφώνησε με τις εξαγγελίες για νομοθετική ρύθμιση εθνικού κατώτατου μισθού εκτιμώντας ότι μια τέτοια εξέλιξη θα οδηγούσε στην αύξηση του εργατικού κόστους κατά τρόπο ανελαστικό με αρνητικές συνέπειες ειδικά σε περιόδους οικονομικής ύφεσης.

Επιπλέον, διαφώνησε με το αίτημα των συνδικαλιστικών οργανώσεων για μετατροπή των Συλλογικών Συμβάσεων σε νομικά δεσμευτικά έγγραφα καθότι μεταβάλλεται η φιλοσοφία του υφιστάμενου συστήματος και καταργείται η παρεχόμενη από αυτό ευελιξία, εισάγοντας χρονοβόρες διαδικασίες και δυσκολίες στην άμεση λήψη μέτρων και στην επίλυση εργατικών διαφορών.

Η ΟΕΒ από την αρχή έθεσε ως προτεραιότητα την διαφύλαξη του συστήματος εργασιακών σχέσεων ως «κόρη οφθαλμού» και την εξεύρεση κοινά αποδεκτών λύσεων μέσω του κοινωνικού διαλόγου.

Η νέα κρίση που επέφερε η πανδημία, ανάδειξε για ακόμα μια φορά την σημασία της ευελιξίας που παρέχεται από το σύστημα εργασιακών σχέσεων, που αποτελεί και τον καθοριστικό παράγοντα για την άμεση αντίδραση και λήψη των απαιτούμενων μέτρων για αντιμετώπιση έκτακτων καταστάσεων και κρίσεων.

Τα γεγονότα όπως διαμορφώθηκαν με την πανδημία του κορωνοϊού, επιβεβαίωσαν πλήρως τις θέσεις που η ΟΕΒ εξέφρασε πολύ προτού εκδηλωθεί η πανδημία.

Φτάνοντας στην εκπονή του 2020, προτεραιότητα της ΟΕΒ παραμένει η διαφύλαξη και περαιτέρω ενίσχυση του συστήματος εργασιακών σχέσεων ώστε να μπορεί να ανταποκρίνεται στις πραγματικές ανάγκες της οικονομίας, όπως αυτές διαμορφώνονται ειδικά σε περιόδους κρίσεων.

Στην ιδιαίτερα δύσκολη χρονική περίοδο που διανύει ο τόπος, προτεραιότητα της ΟΕΒ παραμένει επίσης η στήριξη των επιχειρήσεων και της οικονομίας.

## Συμβούλια/Επιτροπές

### ΔΡΑΣΗ ΕΠΙΤΡΟΠΩΝ ΟΕΒ

Η δράση των μόνιμων Επιτροπών που καταρτίστηκαν το 2019 συνεχίστηκε και κατά το 2020. Σκοπός των Επιτροπών, είναι η εύρυθμη λειτουργία της ΟΕΒ και η προαγωγή των Καταστατικών στόχων και σκοπών της, αφού ασχολούνται με συγκεκριμένα θέματα που αφορούν τόσο την εσωτερική λειτουργία της ΟΕΒ, όσο και τις δραστηριότητες των Μελών της ή/και αφορούν την κοινωνικοοικονομική ζωή του τόπου.

Κατά το 2020, πραγματοποιήθηκαν συνολικά 19 συνεδρίες των Επιτροπών. Όλες οι Επιτροπές της ΟΕΒ είχαν σημαντική συμβολή στη συλλογή στοιχείων και ετοιμασία προτάσεων και εισηγήσεων, για θέματα που απασχολούν τις επιχειρήσεις και την οικονομία.

Οι εν λόγω μόνιμες επιτροπές είναι οι ακόλουθες:

- Βιομηχανίας • Τουρισμού • Ενέργειας & ΑΠΕ • Κατασκευαστικού Τομέα • Μελών
- Καινοτομίας & Ψηφιακού Μετασχηματισμού • Υγείας & ΓΕΣΥ • Οικονομικής Διαχείρισης
- Οικονομίας & Ανταγωνιστικότητας • Παιδείας • Λειτουργίας Γραφείου ΟΕΒ Λεμεσού - Πάφου

Πέραν των πιο πάνω μόνιμων επιτροπών, κατά το 2020 συνέχισαν τις εργασίες τους οι εξής ad hoc Επιτροπές οι οποίες συστάθηκαν για εξέταση/επεξεργασία συγκεκριμένου θέματος: • Επιτροπή για τη Μεταρρύθμιση της Δημόσιας Υπηρεσίας • Επιτροπή Καταστατικού • Επιτροπή για Εισηγήσεις προς τον Πρόεδρο της Δημοκρατίας

#### Επιτροπή Ενέργειας

Έντονη δραστηριότητα ανέπτυξε η Επιτροπή Ενέργειας της ΟΕΒ κατά το 2020. Στην Επιτροπή Ενέργειας, συμμετέχουν εκπρόσωποι από όλους τους Συνδέσμους που λειτουργούν υπό την αιγίδα της ΟΕΒ και οι δραστηριότητες τους σχετίζονται άμεσα ή έμμεσα με θέματα ενέργειας και περιβάλλοντος. Ορισμένοι εξ αυτών είναι ο Παγκύπριος Σύνδεσμος Επιχειρήσεων Εξοικονόμησης Ενέργειας (ΠΑΣΕΕΞΕ), ο Σύνδεσμος Εταιρειών ΑΠΕ Κύπρου (ΣΕΑΠΕΚ), ο Σύνδεσμος Εργοληπτών Μηχανολογικών και Ηλεκτρολογικών Έργων Κύπρου (ΣΕΜΗΕΚ), η Ένωση Βιομηχάνων Ηλιακής Ενέργειας Κύπρου (ΕΒΗΕΚ), ο Σύνδεσμος Βιοκαυσίμων, ο Σύνδεσμος Συμβούλων Μηχανικών, Ηλεκτρολόγων, Μηχανολόγων & Ενέργειας, ο Παγκύπριος Σύνδεσμος Παραγωγών Βιοαερίου, εκπρόσωποι από την ΑΗΚ, τις Εταιρείες Πετρελαιοειδών, του Συνδέσμου Αιολικής Ενέργειας Κύπρου κ.α. Επίσης στην Επιτροπή, αναλόγως του θέματος, προσκαλούνται να συμμετέχουν εκπρόσωποι φορέων και οργανισμών, ακαδημαϊκοί, επενδυτές, η Επίτροπος Περιβάλλοντος, κρατικοί αξιωματούχοι κλπ. Η Επιτροπή συνεδρίαζε σε τακτά χρονικά διαστήματα και ασχολήθηκε με ένα ευρύ φάσμα θεμάτων. Πραγματοποίησε επίσης, συναντήσεις με διάφορους φορείς όπου έθεσε τις θέσεις των επιχειρήσεων στα σημαντικά θέματα της ενέργειας και του περιβάλλοντος.

Τα σημαντικότερα θέματα με τα οποία ασχολήθηκε η Επιτροπή Ενέργειας της ΟΕΒ είναι:

- Σχέδια Χορηγιών και καθεστώς στήριξης τεχνολογιών ανανεώσιμων πηγών ενέργειας και εξοικονόμησης ενέργειας σε επιχειρήσεις και κατοικίες.
- Το κόστος της ενέργειας για τους Μεγάλους Καταναλωτές
- Βιωσιμότητα και αναπτυξιακός ρόλος του Ειδικού Ταμείου ΑΠΕ και ΕΞΕ
- Κανόνες αγοράς Ηλεκτρικής Ενέργειας, Νέο μοντέλο αγοράς ηλεκτρισμού και μεταβατικές ρυθμίσεις.
- Συζήτηση Νομοθεσιών/Προτάσεις Νομοθεσιών που αφορούσαν τον τομέα της ενέργειας και περιβάλλοντος.
- Πρόσδος υλοποίησης έργων ΑΠΕ για ένταξη στην Ανταγωνιστική Αγορά Ηλεκτρισμού
- Εξελίξεις γύρω από την έλευση φυσικού αερίου στην Κύπρο.
- Νέες απαιτήσεις για το ποσοστό βιοκαυσίμων στα καύσιμα.
- Τέλος Κατανάλωσης ΑΠΕ & Προϋπολογισμοί Ταμείου ΑΠΕ & ΕΞΕ 2021-2023.
- Μητρώο Εγκαταστατών Τεχνικών Συστημάτων Κτιρίων.
- Μακροχρόνια Στρατηγική Ανακαίνισης Κτιρίων.
- Νέες Απαιτήσεις Ελάχιστης Ενεργειακής Απόδοσης Κτιρίου.

- Τιμολόγηση των χρεώσεων χρήσης δικτύου για τα καθεστώτα στήριξης για παραγωγή ενέργειας από ΑΠΕ για ιδιοκατανάλωση.
- Επίτευξη στόχων ΑΠΕ και ΕΞΕ για το 2020 και Εθνικό Σχέδιο Δράσης για την Ενέργεια και το Κλίμα για την περίοδο 2021-2030.
- Ετοιμασία εμπεριστατωμένων υπομνημάτων με τις θέσεις της ΟΕΒ για τον τομέα της ενέργειας.
- Ετοιμασία εισηγήσεων για τροποποίηση υφιστάμενων Νομοσχεδίων.
- Συμμετοχή σε δημόσιες διαβουλεύσεις και ετοιμασία σχολίων επί νέων και υφιστάμενων Νομοσχεδίων.

Η Επιτροπή Ενέργειας ΟΕΒ πραγματοποίησε συναντήσεις με τον Πρόεδρο και τα Μέλη της Ρυθμιστικής Αρχής Ενέργειας Κύπρου, με τον Αν. Γενικό Διευθυντή Υπηρεσίας Ενέργειας καθώς και με άλλους φορείς και οργανισμούς και αρκετούς άλλους κρατικούς αξιωματούχους που ασχολούνται με τα θέματα ενέργειας και περιβάλλοντος. Συμμετείχε σε μεγάλο αριθμό διαβουλεύσεων με την Κυβέρνηση, Βουλή και ανεξάρτητες Αρχές σε θέματα ενέργειας και περιβάλλοντος που επηρεάζουν/αφορούν τις επιχειρήσεις.

### Επιτροπή Οικονομίας & Ανταγωνιστικότητας

Η Επιτροπή Οικονομίας και Ανταγωνιστικότητας καταπιάστηκε κυρίως με την ετοιμασία εισηγήσεων οι οποίες αποσκοπούσαν στην αντιμετώπιση της κρίσης του Κορωνοϊού. Κυριότερες από αυτές αφορούσαν το Νόμο του 2020 για τις Κυβερνητικές Εγγυήσεις προς πιστωτικά ιδρύματα για την παραχώρηση δανείων σε επιχειρήσεις, πληρωμή φόρων και εισφορών σε δόσεις, εξασφάλιση δανείων και κονδυλίων από την Ευρώπη, ολοκλήρωση/υλοποίηση κρατικών έργων τα οποία έχουν ξεκινήσει, προσέλκυση και ενθάρρυνση επενδύσεων και παροχή φορολογικών κινήτρων.

Προτεραιότητα της ΟΕΒ αποτελεί η παροχή των κατάλληλων μέτρων και μηχανισμών στην αγορά έτσι ώστε να αυξηθεί η ρευστότητα, να συνεχιστεί, στο μέτρο του δυνατού, η επιχειρηματική δραστηριότητα στους παραγωγικούς κλάδους της οικονομίας, να διατηρηθούν θέσεις εργασίας και γενικά να διασφαλιστεί η βιωσιμότητα των επιχειρήσεων.

Επίσης η Επιτροπή καταπιάστηκε και με τις συνέπειες από την κατάργηση του Κυπριακού Επενδυτικού Προγράμματος (ΚΕΠ). Πέραν από τη μεγάλη συμβολή του στην οικονομία, το ΚΕΠ ήταν η αιτία που ήρθαν στην Κύπρο και δεκάδες άλλες επενδύσεις αξίας εκατοντάδων εκατομμυρίων. Αυτός θα πρέπει επίσης να είναι και στόχος ενός πιθανού νέου ΚΕΠ το οποίο παράλληλα θα πρέπει να συνάδει με τους στόχους του τίθενται στα πλαίσια του επανασχεδιασμού της οικονομίας όπως τους επεξεργάζεται το Συμβούλιο Οικονομίας και Ανταγωνιστικότητας.

### Επιτροπή Καινοτομίας και Ψηφιακού Μετασχηματισμού

Η Επιτροπή Καινοτομίας και Ψηφιακού Μετασχηματισμού ασχολήθηκε με διάφορα θέματα με βασικούς άξονες την ανάδειξη των πραγματικών αναγκών των επιχειρήσεων σε θέματα Καινοτομίας και Ψηφιακού Μετασχηματισμού και την όσο το δυνατό μεγαλύτερη εμπλοκή των Κυπριακών επιχειρήσεων σε εφαρμοσμένη έρευνα σχετικά με τα θέματα αυτά. Κυριότερα από αυτά αφορούσαν την αξιολόγηση της πρώτης προκήρυξης των προγραμμάτων Επιχειρηματικής Καινοτομίας του ΙΔΕΚ, την αξιολόγηση της πρώτης προκήρυξης του προγράμματος «Σχέδιο Ψηφιακής Αναβάθμισης των Επιχειρήσεων» του Υπουργείου Ενέργειας, Εμπορίου και Βιομηχανίας, αξιολόγηση της δράσης του Υφυπουργείου Καινοτομίας και Ψηφιακής Πολιτικής, στη διάρκεια της πανδημίας και τρόποι ανάπτυξης συνεργασίας της ΟΕΒ με το Υφυπουργείο καθώς επίσης και η διοργάνωση δράσεων για υλοποίηση των στόχων που καταγράφονται στην Στρατηγική της Επιτροπής Καινοτομίας και Ψηφιακού Μετασχηματισμού της ΟΕΒ.

### Επιτροπή Βιομηχανίας

Η Επιτροπή Βιομηχανίας ανέπτυξε πλούσια δραστηριότητα κατά την διάρκεια του 2020 αφού ασχολήθηκε τόσο με εφαρμογή των δράσεων της Εθνικής Βιομηχανικής Πολιτικής όσο και με άλλα ευρύτερα θέματα της Βιομηχανίας. Η Επιτροπή Βιομηχανίας ετοίμασε ειδικό υπόμνημα προς τον Πρόεδρο της Δημοκρατίας με εισηγήσεις για αντιμετώπιση των επιπτώσεων της πανδημίας στην Μεταποιητική Βιομηχανία. Το υπόμνημα περιλάμβανε εποικοδομητικές προτάσεις για προώθηση και άμεση εφαρμογή τους, για την επιβίωση και ανάπτυξη του τομέα της βιομηχανίας, ο οποίος επωμίστηκε μεγάλο βάρος τόσο για απασχόληση συμπατριωτών μας, όσο και για ανάκαμψη της οικονομίας του τόπου μας. Ειδικότερα το υπόμνημα περιλάμβανε εισηγήσεις για θέματα Ανταγωνιστικότητας όπως η μείωση των φόρων/τελών που καταβάλουν οι Βιομηχανίες προς το κράτος, εισηγήσεις για διευκόλυνση των εξαγωγών, των επενδύσεων και του εμπορίου καθώς και προτάσεις για μείωση της γραφειοκρατίας και ενίσχυση της ηλεκτρονικής διακυβέρνησης του δημοσίου τομέα.

Η ΟΕΒ ασχολήθηκε επιστάμενα με το διαπιστωμένο πρόβλημα της έλλειψης εργαζομένων που κατέχουν τις απαραίτητες για τη Μεταποιητική Βιομηχανία γνώσεις και δεξιότητες και την ανάγκη προσαρμογής της παρεχόμενης εκπαίδευσης στις σημερινές και μελλοντικές απαιτήσεις της αγοράς εργασίας. Η διαχρονική απαξίωση των τεχνικών επαγγελματιών, η μείωση του αριθμού και του επιπέδου των αποφοίτων τεχνικών σχολών, το περιορισμένο επίπεδο γνώσεων των αποφοίτων Πανεπιστημίων σε τεχνικά θέματα και η έλλειψη ικανοποιητικού αριθμού κατάλληλα εξοπλισμένων εκπαιδευτικών κέντρων για σκοπούς κατάρτισης και μετεκπαίδευσης προσωπικού ακόμα και ανέργων προκαλεί σοβαρά προβλήματα στην Βιομηχανία. Η ΟΕΒ ως ένθερμος υποστηρικτής της Μεταποιητικής Βιομηχανίας και βασικός εταίρος της νέας Εθνικής Βιομηχανικής Πολιτικής συνεργάστηκε με το Υπουργείο Παιδείας με σκοπό το συντονισμό ενεργειών ή/και αποφάσεων για την αντιμετώπιση των άμεσων και μελλοντικών αναγκών της Βιομηχανίας και ώθησης της καινοτομίας, της παραγωγικότητας και της ανταγωνιστικότητας. Προς τούτο υπέβαλε συγκεκριμένες εισηγήσεις με κυριότερες την ενίσχυση των Μεταλυκειακών Ινστιτούτων Εκπαίδευσης και Επαγγελματικής Κατάρτισης, την δημιουργία νέου Κλάδου Σπουδών και την διεξαγωγή ενημερωτικής εκστρατείας για προσέλκυση μαθητών σε τεχνικά επαγγέλματα της Βιομηχανίας.

Επίσης, η Επιτροπή συναντήθηκε με διάφορους κρατικούς αξιωματούχους και υπηρεσίες για εξέταση εισηγήσεων για επίλυση προβλημάτων του κλάδου.

### Επιτροπή Υγείας & ΓεΣΥ

Το 2020 αποτέλεσε έτος ορόσημο για το Γενικό Σύστημα Υγείας (ΓεΣΥ) με την έναρξη της δεύτερης φάσης υλοποίησής του (ενδοσοκομειακή φροντίδα υγείας).

Η Επιτροπή Υγείας & ΓεΣΥ της ΟΕΒ αξιολόγησε την δεύτερη φάση υλοποίησης του ΓεΣΥ και κατέγραψε τις απόψεις όλων των φορέων υγείας που συμμετέχουν σε αυτή για σκοπούς διαμόρφωσης πολιτικής. Η ΟΕΒ συμμετείχε επίσης ενεργά στις δημόσιες διαβουλεύσεις που αφορούσαν το ρυθμιστικό πλαίσιο λειτουργίας του συστήματος υγείας και παρείχε κάθε δυνατή βοήθεια στην πολιτεία και στα αρμόδια Υπουργεία στα πλαίσια αντιμετώπισης της πανδημίας.

Τα θέματα υγείας, και ιδιαίτερα τα θέματα που αφορούν την εφαρμογή του ΓεΣΥ αποτελούν προτεραιότητα για την ΟΕΒ. Η Επιτροπή θα συνεχίσει να παρακολουθεί τις εξελίξεις σε σχέση με την πορεία υλοποίησης του συστήματος υγείας και θα υποβάλλει θέσεις και εισηγήσεις που θα αποσκοπούν στην επιτυχία του συστήματος.

### Επιτροπή Κατασκευαστικού Τομέα

Τα κυριότερα θέματα που απασχόλησαν την Επιτροπή Κατασκευαστικού Τομέα κατά το έτος 2020, ήταν η επιβολή ΦΠΑ σε βιομηχανικά προϊόντα που κατασκευάζονται στη Κύπρο, όπως το αλουμίνιο, τα τούβλα και τα μάρμαρα. Κυριότερο πρόβλημα που αντιμετωπίζουν οι επιχειρηματίες βιομηχανικών προϊόντων είναι ο άνισος ανταγωνισμός με επιχειρήσεις που δραστηριοποιούνται στις κατεχόμενες περιοχές και σε χώρες μέλη της Ε.Ε, όπου δεν χρεώνεται ΦΠΑ.

Παράλληλα, η Επιτροπή Κατασκευαστικού Τομέα ασχολήθηκε και με την ανάθεση εργολαβιών και υπερβολαβιών.

### Επιτροπή Παιδείας

Η Επιτροπή Παιδείας, αποτελούμενη από εκπροσώπους δευτεροβάθμιας και τριτοβάθμιας εκπαίδευσης ασχολήθηκε κατά το 2020 με θέματα που αφορούν την εγγραφή αλλοδαπών φοιτητών, την δευτεροβάθμια εκπαίδευση και την οικονομική στήριξη που ζητείται από το Κράτος, λόγω της μείωσης των μαθητών στα δημόσια σχολεία.

Η Επιτροπή προχώρησε στο σχεδιασμό εκπαιδευτικής ημερίδας τον Μάρτιο με θέμα την αγορά εργασίας στην Κύπρο και την διασύνδεση της με την απόσβεση της επένδυσης του Κράτους στην εκπαίδευση η οποία τελικά αναβλήθηκε λόγω της πανδημίας covid-19.

## Επιτροπή Τουρισμού

Η Επιτροπή Τουρισμού ετοίμασε και υπέβαλε στον Υφυπουργό Τουρισμού αναλυτικό υπόμνημα με θέσεις και εισηγήσεις της ΟΕΒ για τις πιο σημαντικές και άμεσες προκλήσεις που αντιμετώπισε ο Τουρισμός με το ξέσπασμα της πανδημίας του κορωνοϊού. Πιο συγκεκριμένα, η ΟΕΒ εισηγήθηκε την προσωρινή αναθεώρηση της στρατηγικής τουρισμού με στόχευση σε συγκεκριμένες αγορές που εκτιμάται ότι θα εξέλθουν πρώτες από την πανδημία, την παροχή γενναιόδωρων και ελκυστικών κινήτρων προς αεροπορικές εταιρείες, διοργανωτές ταξιδιών και στον διαχειριστή αεροδρομίων για προσέλκυση τουριστών από τις αγορές – στόχους, την διενέργεια επιθετικού Marketing και εκστρατεία προβολής και ανάδειξης της Κύπρου ως ασφαλούς προορισμού, ενίσχυση των δράσεων εσωτερικού τουρισμού και η ετοιμασία πλάνου για επιστροφή στην κανονικότητα με την κατάλληλη στήριξη των επιχειρήσεων που συμμετέχουν στα σχέδια αναστολής εργασιών.

Ταυτόχρονα, η Επιτροπή προώθησε διάφορα πάγια ζητήματα όπως η μείωση του κόστους λειτουργίας των ξενοδοχειακών μονάδων με αναστολή των διαφόρων κρατικών / δημοτικών τελών, φορολογιών και άλλων χρεώσεων, το πρόβλημα έλλειψης προσωπικού, το κόστος ενέργειας, η αεροπορική συνδεσιμότητα, η ενοικίαση τουριστικών καταλυμάτων από το διαδίκτυο και ο κατώτατος μισθός. Επίσης, η ΟΕΒ συμμετείχε στην Υποστηρικτική Επιτροπή Τουρισμού η οποία εξετάζει διάφορα θέματα που χειρίζεται το Υφυπουργείο Τουρισμού όπως η Εθνική Στρατηγική Τουρισμού, το Branding, ο θεματικός τουρισμός, η εποχικότητα και άλλα.

## ΣΥΜΒΟΥΛΙΑ ΚΑΙ ΕΠΙΤΡΟΠΕΣ ΟΠΟΥ ΕΚΠΡΟΣΩΠΕΙΤΑΙ Η ΟΕΒ

Το 2020 η ΟΕΒ εκπροσωπείτο στα πιο κάτω μόνιμα Σώματα και σε μεγάλο αριθμό ad-hoc Επιτροπών που συστάθηκαν για μελέτη ειδικών θεμάτων.

### Υπουργείο Εργασίας, Πρόνοιας & Κοινωνικών Ασφαλίσεων

- Εργατικό Συμβουλευτικό Σώμα
- Επιτροπή Ισότητας των Φύλων στην Απασχόληση και Επαγγελματική Εκπαίδευση
- Εθνική Επιτροπή Απασχόλησης
- Διοικητικό Συμβούλιο Ταμείου Κοινωνικών Ασφαλίσεων
- Συμβούλιο Ταμείων Επαγγελματικών Συνταξιοδοτικών Παροχών
- Διοικητικό Συμβούλιο Κεντρικού Ταμείου Ετησίων Αδειών
- Διοικητικό Συμβούλιο Ταμείου Αφερεγγυότητας Εργοδότη
- Διοικητικό Συμβούλιο Ταμείου για Πλεονάζον Προσωπικό
- Συμβουλευτικές Επιτροπές Επαρχιακών Γραφείων Εργασίας σ' όλες τις πόλεις
- Παγκύπριο Συμβούλιο Ασφάλειας & Υγείας
- Παγκύπριο Συμβούλιο για Άτομα με Αναπηρίες
- Διοικητικό Συμβούλιο Κέντρου Επαγγελματικής Αποκατάστασης Αναπήρων
- Εθνικός Φορέας Δημογραφικής & Οικογενειακής Πολιτικής
- Επιτροπή Όρων Υπηρεσίας Κέντρων Αναψυχής
- Εθνική Επιτροπή Ακτινοπροστασίας
- Διοικητικό Συμβούλιο Μεσογειακού Ινστιτούτου Διεύθυνσης

### Υπουργείο Οικονομικών

- Συμβουλευτική Οικονομική Επιτροπή
- Στατιστικό Συμβούλιο
- Συμβουλευτική Επιτροπή Δείκτη Λιανικών Τιμών

### Υπουργείο Ενέργειας, Εμπορίου & Βιομηχανίας

- Διοικητικό Συμβούλιο Κυπριακού Οργανισμού Προώθησης Ποιότητας (ΚΟΠΠ)
- Τεχνική Επιτροπή για υψηλή Τεχνολογία
- Διοικητικό Συμβούλιο Κυπριακής Εταιρείας Πιστοποίησης (ΚΕΠ)
- Επιτροπή για την Βιομηχανική Στρατηγική
- Συμβουλευτική Επιτροπή για Θέματα Καταναλωτών
- Επιτροπή Παρακολούθησης και Εφαρμογής των Προνοιών της Ευρωπαϊκής Πράξης για τις Μικρές Επιχειρήσεις
- Επιτροπή Παρακολούθησης για Δημιουργία Επιστημονικού και Τεχνολογικού Πάρκου
- Επιτροπή Προώθησης της Κύπρου ως Κέντρου Παροχής Ιατρικών Υπηρεσιών
- Επιτροπή Συντονισμού & Παρακολούθησης της Δήλωσης Πολιτικής για την Ενίσχυση του Επιχειρηματικού Οικοσυστήματος
- Συμβουλευτική Επιτροπή για την Ενεργειακή Απόδοση των κτιρίων

### Υπουργείο Δικαιοσύνης & Δημόσιας Τάξης

- Εθνικός Μηχανισμός για τα Δικαιώματα της Γυναίκας (ΕΜΔΓ)
- Κεντρικό Συμβούλιο Φορέα για τα Δικαιώματα της Γυναίκας
- Επιτροπή Κέντρου Καθοδήγησης, Εξωιδρυματικής Απασχόλησης & Αποκατάστασης Κρατουμένων



**Υπουργείο Υγείας**

- Διοικητικό Συμβούλιο Οργανισμού Ασφάλισης Υγείας
- Συμβουλευτική Επιτροπή για την πιστοποίηση Ιδιωτικών Νοσηλευτηρίων

**Υπουργείο Μεταφορών, Επικοινωνιών & Έργων**

- Συμβούλιο Οδικής Τροχαίας Μεταφοράς
- Ομάδα Ψηφιακής Στρατηγικής
- Λιμενικό Εργατικό Συμβούλιο Λάρνακας/Βασιλικού
- Λιμενικό Εργατικό Συμβούλιο Λεμεσού

**Υπουργείο Εσωτερικών**

- Μόνιμη Επιτροπή Παρακολούθησης και Εφαρμογής της Οδηγίας Δομικών Προϊόντων

**Υπουργείο Εξωτερικών**

- Καθοδηγητική Επιτροπή για την Οικονομική Διπλωματία

**Υπουργείο Παιδείας, Πολιτισμού, Αθλητισμού και Νεολαίας**

- Συμβουλευτικό Σώμα Τεχνικής και Επαγγελματικής Εκπαίδευσης
- Συμβούλιο Μαθητείας
- Δ.Σ Μεταλυκειακού Ινστιτούτου Επαγγελματικής Εκπαίδευσης και Κατάρτισης (Μ.Ι.Ε.Ε.Κ.)

**Υπουργείο Γεωργίας, Αγροτικής Ανάπτυξης & Περιβάλλοντος**

- Παγκύπριο Συμβούλιο Περιβάλλοντος
- Συμβουλευτική Επιτροπή Διαχείρισης Αποβλήτων Υλικών Συσκευασίας
- Συμβουλευτική Επιτροπή Απονομής Οικολογικού Σήματος
- Επιτροπή Παρακολούθησης Σχεδίου Αγροτικής Ανάπτυξης
- Συμβουλευτική Επιτροπή Διαχείρισης Υδάτων
- Συμβουλευτική Επιτροπή για τις Πράσινες Δημόσιες και Ιδιωτικές Συμβάσεις
- Επιτροπή Αξιολόγησης των Παγκύπριων Περιβαλλοντικών Βραβείων για Οργανισμούς και Επιχειρήσεις

**Γενική Διεύθυνση Ευρωπαϊκών Προγραμμάτων, Συντονισμού και Ανάπτυξης**

- Επιτροπές Παρακολούθησης Προγραμμάτων Διαρθρωτικών Ταμείων της ΕΕ
- Επιτροπή Παρακολούθησης του Προγράμματος Συνεργασίας Interreg V-A «Ελλάδα-Κύπρος 2014-2020»
- Επιτροπή Παρακολούθησης του Προγράμματος Συνεργασίας Interreg V-A «Ελλάδα-Κύπρος 2021-2027»
- Επιτροπή Παρακολούθησης των Επιχειρησιακών Προγραμμάτων «Αειφόρος Ανάπτυξη και Ανταγωνιστικότητα», και «Απασχόληση, Ανθρώπινο Κεφάλαιο και Κοινωνική Συνοχή» 2014 -2020
- Επιτροπή Παρακολούθησης Χρηματοδοτικών Μηχανισμών ΕΟΧ και Νορβηγίας
- Συμμετοχή στη Μικτή Διακυβερνητική Επιτροπή Κύπρου - Ρωσίας για Οικονομική Συνεργασία
- Συμμετοχή στις συναντήσεις για τη δημιουργία του Εθνικού Οδικού Χάρτη για τις Ερευνητικές Υποδομές



### Αρχή Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού

- Κοινοπραξία ReferNet Κύπρου
- Διοικητικό Συμβούλιο Αρχής Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού
- Τεχνικές Επιτροπές για το Πρότυπο Επαγγελματικών Προσόντων
- Τεχνική Επιτροπή για την Ανάπτυξη Προσόντων Επαγγελματικών Προτύπων – Δέσμη 8: Τομείς Εκπαίδευσης, Κατάρτισης και Υποστηρικτικές Ομάδες»

### Άλλα

- Δικαστήριο Εργατικών Διαφορών
- Ενεργειακό Γραφείο Κυπρίων Πολιτών
- Συμβουλευτική Επιτροπή για τον Κώδικα Εταιρικής Διακυβέρνησης – ΧΑΚ
- Πλατφόρμα για την Έρευνα και την Τεχνολογία στις Κατασκευές (ΠΕΤΕΚΚ)
- Επιτροπή Συντονισμού και Παρακολούθησης της Οικονομικής Διπλωματίας
- Εθνική Πλατφόρμα για τα ηλιακά θερμικά συστήματα
- Εθνική Τεχνική Επιτροπή Τυποποίησης για τους Υδρογονάνθρακες
- Εθνική Τεχνική Επιτροπή Τυποποίησης για τα ηλιακά θερμικά συστήματα
- Εθνική Αντανακλαστική Υποεπιτροπή Βιώσιμες Πόλεις και Κοινότητες
- Παράλληλη Βουλή για την Επιχειρηματικότητα
- Φορέας Ελέγχου Διαφήμισης
- Sustainable Development Network του Ινστιτούτου Κύπρου
- Εθνική Ομάδα Εμπειρογνομόνων ECVET του Ιδρύματος Διαχείρισης Ευρωπαϊκών Προγραμμάτων Δια Βίου Μάθησης
- ISO TC/260 Τεχνική Επιτροπή για την ανάπτυξη προτύπου "Human resource management"
- Ομάδα Έργου για την αξιοποίηση του χώρου της Κρατικής Έκθεσης
- Τεχνικές Επιτροπές Προτύπων
- Επιτροπή Παρακολούθησης του Στρατηγικού Σχεδίου για τον Τουρισμό
- Ανεξάρτητο Συμβούλιο Πιστοποίησης της Κυπριακής Εταιρείας Πιστοποίησης (ΚΕΠ)
- Άλλες ad-hoc Επιτροπές

### Στην Ευρωπαϊκή Ένωση

- Ευρωπαϊκή Οικονομική & Κοινωνική Επιτροπή
- Ευρωπαϊκή Επιτροπή Κοινωνικού Διαλόγου
- Δ.Σ. Ευρωπαϊκό Ίδρυμα για τη Βελτίωση των Συνθηκών Διαβίωσης και Εργασίας
- Δ.Σ. Ευρωπαϊκό Πρακτορείο για την Ασφάλεια και Υγεία στην Εργασία
- Δ.Σ. Ευρωπαϊκού Κέντρου για την Ανάπτυξη της Επαγγελματικής Κατάρτισης (CEDEFOP)
- Συμβουλευτική Επιτροπή για την Επαγγελματική Κατάρτιση (ACVT) της Ευρωπαϊκής Επιτροπής
- Ευρωπαϊκή Ομάδα Εθνικών Συντονιστών για τις ΜΜΕ
- Ευρωπαϊκό Κοινωνικό Ταμείο (ESF) της Ευρωπαϊκής Επιτροπής
- Ευρωπαϊκή πλατφόρμα για την κυκλική οικονομία
- Ευρωπαϊκή Ομάδα Εμπειρογνομόνων για θέματα ΑΠΕ και ΕΞΕ
- European Biogas Association – National Industrial Representative
- European Solar Thermal Association (ESTIF) – National Industrial Representative
- ISO/TC 323 Τεχνική Επιτροπή για την ανάπτυξη προτύπων για την κυκλική οικονομία
- Συμβουλευτική Επιτροπή για την Ελεύθερη Διακίνηση Εργαζομένων
- Συμβουλευτική Επιτροπή για τον Συντονισμό των Συστημάτων Κοινωνικής Ασφάλισης
- Συμβουλευτική Επιτροπή Ασφάλειας και Υγείας στον Χώρο Εργασίας

### Διεθνής Οργάνωση Εργασίας (ILO)

Η συμβολή της ΟΕΒ στη διαμόρφωση της κοινωνικοοικονομικής πολιτικής του Κράτους επιτυγχάνεται κατά άμεσο τρόπο με την ενεργό συμμετοχή των εκπροσώπων της στις πιο πάνω Εθνικές και Ευρωπαϊκές Επιτροπές και Συμβούλια, τα οποία μελετούν θέματα οικονομικά, εργατικά, βιομηχανικά, υπηρεσιών, εκπαιδευτικά, κοινωνικά, ενεργειακά και περιβαλλοντικά. Με τις εποικοδομητικές και μελετημένες θέσεις της, η ΟΕΒ προωθεί τα καλώς νοούμενα συμφέροντα του επιχειρηματικού κόσμου και του τόπου γενικότερα.

## Η ΟΕΒ στον Ευρωπαϊκό & Διεθνή χώρο

### ΕΝΩΣΗ ΕΥΡΩΠΑΙΚΩΝ ΟΜΟΣΠΟΝΔΙΩΝ ΕΡΓΟΔΟΤΩΝ ΚΑΙ ΒΙΟΜΗΧΑΝΩΝ (BusinessEurope)

Η BusinessEurope είναι η πλέον αναγνωρισμένη οργάνωση/εκπρόσωπος των Εργοδοτών στην Ευρώπη με 39 μέλη από 35 χώρες. Η ΟΕΒ εκπροσωπεί τους Κύπριους εργοδότες στην BusinessEurope και ο Πρόεδρος, και ο Γενικός Διευθυντής της Ομοσπονδίας είναι μέλη του Συμβουλίου Προέδρων και της Εκτελεστικής Επιτροπής της BusinessEurope, αντίστοιχα. Παράλληλα, η Διευθύντρια του Τμήματος Εργασιακών Σχέσεων και Κοινωνικής Πολιτικής είναι μέλος της Επιτροπής Εργασιακών Σχέσεων και Κοινωνικού Διαλόγου της BusinessEurope.



### ΕΥΡΩΠΑΙΚΗ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ ΚΑΙ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗ ΕΠΙΤΡΟΠΗ (ΕΟΚΕ)

Η Ευρωπαϊκή Οικονομική και Κοινωνική Επιτροπή (ΕΟΚΕ) είναι συμβουλευτικό όργανο της Ευρωπαϊκής Ένωσης, το οποίο απαρτίζεται από εκπροσώπους οργανώσεων εργοδοτών και εργαζομένων, καθώς και άλλων ομάδων συμφερόντων. Συστάθηκε το 1957 με τη Συνθήκη της Ρώμης και αποτελεί βήμα διαλόγου και θεσμική βάση που επιτρέπει στους διάφορους οικονομικούς και κοινωνικούς φορείς των κρατών μελών να συμμετέχουν ενεργά στην διαδικασία λήψης αποφάσεων.

Γνωμοδοτεί πάνω σε θέματα της ΕΕ για την Ευρωπαϊκή Επιτροπή, το Συμβούλιο και το Ευρωπαϊκό Κοινοβούλιο, λειτουργώντας ως γέφυρα ανάμεσα στα όργανα λήψης αποφάσεων της ΕΕ και τους πολίτες της.

Η Κύπρος συμμετέχει με πέντε μέλη, ένας εκ των οποίων είναι ο Γενικός Διευθυντής της ΟΕΒ.

Τα σημαντικότερα θέματα που απασχόλησαν την ΕΟΚΕ κατά το 2020 ήταν:

- Διασυννοριακές υποδομές που συνδέουν την Ένωση με το Ηνωμένο Βασίλειο μέσω μιας σταθερής σύνδεσης
- Προστασία των εργαζομένων από τους κινδύνους που συνδέονται με την έκθεση σε καρκινογόνους ή μεταλλαξιογόνους παράγοντες κατά την εργασία
- Στρατηγική της ΕΕ για την ενίσχυση των πράσινων δεξιοτήτων και ικανοτήτων για όλους
- Η βιομηχανική μετάβαση προς μια πράσινη και ψηφιακή ευρωπαϊκή οικονομία
- Επικαιροποιημένο θεματολόγιο δεξιοτήτων για την Ευρώπη
- Ετήσια στρατηγική για τη βιώσιμη ανάπτυξη 2020
- Η διαχείριση της πολυμορφίας στα κράτη μέλη της ΕΕ
- Ο κοινωνικός διάλογος υπέρ της οικονομικής βιωσιμότητας και ανθεκτικότητας
- Τροποποιήσεις του δημοσιονομικού κανονισμού για τη διευκόλυνση της οικονομικής ανάκαμψης μετά την πανδημία COVID-19
- Ψηφιακή ενιαία αγορά – Τάσεις και προοπτικές για τις μικρομεσαίες επιχειρήσεις

- Ενίσχυση των μη κερδοσκοπικών κοινωνικών επιχειρήσεων
- Οι γυναίκες ως ισότιμοι παράγοντες στον 21ο αιώνα
- Το μέλλον των αερομεταφορών στην ΕΕ κατά τη διάρκεια και μετά την κρίση του κορονοϊού
- Καταπολέμηση της φορολογικής απάτης, της φοροαποφυγής και της νομιμοποίησης εσόδων από παράνομες δραστηριότητες
- Τουρισμός και μεταφορές το 2020 και μετά
- Αξιοπρεπής εργασία στην οικονομία των πλατφορμών
- Κατάσταση έκτακτης ανάγκης για την περίοδο μετά την κρίση COVID-19: Σχεδιασμός νέου μοντέλου πολυμερών σχέσεων
- Ενίσχυση της ανταγωνιστικότητας, της καινοτομίας, της ανάπτυξης και της δημιουργίας θέσεων εργασίας με τη μείωση των στρεβλώσεων της αγοράς
- Νέο σχέδιο δράσης για την κυκλική οικονομία
- Διαμόρφωση του ψηφιακού μέλλοντος της Ευρώπης
- Ανανεωμένο πρόγραμμα InvestEU και Μέσο Στήριξης της Φερεγγυότητας
- Χρηματοδότηση της μετάβασης σε μια οικονομία χαμηλών ανθρακούχων εκπομπών και οι προκλήσεις που συνδέονται με τη χρηματοδότηση της προσαρμογής στην κλιματική αλλαγή
- Επενδυτικό σχέδιο της Ευρωπαϊκής Πράσινης Συμφωνίας
- Η αντιμετώπιση της κρίσης της νόσου COVID-19 μέσω προσαρμογών των κανόνων προληπτικής εποπτείας των τραπεζών
- Αναβολή της εφαρμογής των φορολογικών κανόνων εξαιτίας της κρίσης COVID-19
- Κατευθυντήριες γραμμές για την απασχόληση
- Βιώσιμη χρηματοδότηση για τη διά βίου μάθηση και την ανάπτυξη δεξιοτήτων
- Οικονομική πολιτική της ζώνης του ευρώ

## ΕΥΡΩΠΑΪΚΗ ΕΠΙΤΡΟΠΗ ΚΟΙΝΩΝΙΚΟΥ ΔΙΑΛΟΓΟΥ (ΕΕΚΔ)

Η Ευρωπαϊκή Επιτροπή Κοινωνικού Διαλόγου (ΕΕΚΔ) συστάθηκε το 1992 και αποτελεί το κύριο Σώμα για τον διμερή κοινωνικό διάλογο σε Ευρωπαϊκό επίπεδο και απαρτίζεται από ισάριθμο αριθμό εργοδοτικών και συνδικαλιστικών εκπροσώπων που προέρχονται από τις Ευρωπαϊκές και εθνικές οργανώσεις των Κοινωνικών Εταίρων.

Στην Επιτροπή συμμετέχει η Διευθύντρια Εργασιακών Σχέσεων & Κοινωνικής Πολιτικής της ΟΕΒ, εκπροσωπώντας τους Κύριους εργοδότες.

Την Επιτροπή απασχολούν θέματα κοινωνικού και εργασιακού περιεχομένου. Πέραν από τις συζητήσεις και ανταλλαγή απόψεων, η Επιτροπή προγραμματίζει και υλοποιεί κοινές πρωτοβουλίες των Ευρωπαϊκών Κοινωνικών Εταίρων και υιοθετεί κείμενα που συμφωνούν οι δύο πλευρές κατόπιν διαπραγμάτευσης. Εξάλλου, η ΕΕΚΔ διαβουλευεται με την Ευρωπαϊκή Επιτροπή για όλα τα θέματα που άπτονται των αρμοδιοτήτων και ενδιαφερόντων της.

Τα σημαντικότερα θέματα που απασχόλησαν την ΕΕΚΔ κατά το 2020 ήταν τα εξής:

- Κατευθυντήριες γραμμές σχετικά με την ελεύθερη κυκλοφορία των εργαζομένων κατά τη διάρκεια της πανδημίας COVID-19.
- Συμφωνία πλαίσιο για την ενεργό γήρανση
- Εφαρμογή της οδηγίας σχετικά με τις διαφανείς και προβλέψιμες συνθήκες εργασίας στην Ευρωπαϊκή Ένωση.
- Οδηγίες της ΕΕ για ασφαλή επιστροφή στο χώρο εργασίας.
- Μέσα αντιμετώπισης κρίσεων: Επισκόπηση του SURE και βραχυπρόθεσμα μέτρα στα κράτη μέλη με έμφαση στο ρόλο των κοινωνικών εταίρων.
- Πρόσφατες εξελίξεις στην απασχόληση και τις κοινωνικές πολιτικές.
- Ευρωπαϊκή ατζέντα δεξιοτήτων για βιώσιμη ανταγωνιστικότητα, κοινωνική δικαιοσύνη και ανθεκτικότητα
- Διαπραγματεύσεις για συνομολόγηση Συμφωνίας Πλαισίου για την Ψηφιοποίηση.
- Ανάπτυξη Δεξιοτήτων στην Ευρωπαϊκή Ένωση.

## ΕΥΡΩΠΑΙΚΟ ΚΕΝΤΡΟ ΓΙΑ ΤΗΝ ΑΝΑΠΤΥΞΗ ΤΗΣ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΗΣ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ (CEDEFOP)

Το Cedefop, ένας από τους αποκεντρωμένους οργανισμούς της Ευρωπαϊκής Ένωσης, ιδρύθηκε το 1975 και έχει την έδρα του στην Θεσσαλονίκη από το 1995. Αποστολή του είναι να συμβάλλει στην ανάπτυξη και υλοποίηση ευρωπαϊκών πολιτικών για την επαγγελματική εκπαίδευση και κατάρτιση (ΕΕΚ). Για την εξυπηρέτηση του σκοπού αυτού επικουρεί την Ευρωπαϊκή Επιτροπή, τα κράτη μέλη της ΕΕ και τους κοινωνικούς εταίρους.

Το Cedefop εργάζεται για την ενίσχυση της ευρωπαϊκής συνεργασίας και την παροχή τεκμηριωμένων στοιχείων που συνθέτουν τη βάση της ευρωπαϊκής πολιτικής ΕΕΚ. Η προσφορά του Cedefop συνίσταται στις συγκριτικές αναλύσεις που πραγματοποιεί και στην εμπειρογνωσία που συγκεντρώνει μέσω έρευνας και δικτύωσης, τις οποίες χρησιμοποιεί για:

- να παρέχει τεχνικές συμβουλές και προτάσεις πολιτικής στον τομέα της ΕΕΚ
- να καλύπτει γνωστικά κενά και να παράγει νέες ιδέες με γνώμονα τον εντοπισμό προκλήσεων και τάσεων
- να αυξάνει την ευαισθητοποίηση σχετικά με το ρόλο και τη σπουδαιότητα της ΕΕΚ
- να φέρνει σε επαφή διαμορφωτές πολιτικής, κοινωνικούς εταίρους, ερευνητές και επαγγελματίες του κλάδου, επιτρέποντάς τους να ανταλλάσσουν ιδέες και προτάσεις
- να στηρίζει και να προάγει κοινές ευρωπαϊκές προσεγγίσεις, αρχές και εργαλεία για τη βελτίωση της ΕΕΚ.

Η ΟΕΒ συμμετέχει με την Προϊστάμενη της Υπηρεσίας Μελετών & Ευρωπαϊκών Προγραμμάτων κα Μαρία Θεοδώρου στο Διοικητικό Συμβούλιο του CEDEFOP με ρόλο στην στρατηγική κατεύθυνση, λειτουργία και διαχείριση των πόρων του CEDEFOP.

## ΣΥΜΒΟΥΛΕΥΤΙΚΗ ΕΠΙΤΡΟΠΗ ΓΙΑ ΤΗΝ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΗ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗ (ACVT)

Η Συμβουλευτική Επιτροπή για την Επαγγελματική Κατάρτιση επικουρεί την Ευρωπαϊκή Επιτροπή σε σχέση με την εφαρμογή της ισχύουσας ενωσιακής νομοθεσίας και των υφιστάμενων προγραμμάτων και πολιτικών που σχετίζονται με την επαγγελματική Κατάρτιση.

Η ΟΕΒ συμμετέχει με την Προϊστάμενη Υπηρεσίας Μελετών και Ευρωπαϊκών Προγραμμάτων κα Μαρία Θεοδώρου στις συναντήσεις και στις εργασίες της Συμβουλευτικής Επιτροπής η οποία κατά το 2019 ασχολήθηκε μεταξύ άλλων με τα πιο κάτω:

- Επιπτώσεις του COVID-19 στις δεξιότητες και την επαγγελματική κατάρτιση (διδάγματα και προτεραιότητες δράσης για το μέλλον)
- Σύμφωνο δεξιοτήτων
- Micro-credentials
- Εξελίξεις στο Europass
- Βασικά προφίλ στην επαγγελματική κατάρτιση
- Ευρωπαϊκή Εβδομάδα Επαγγελματικών Δεξιοτήτων

## ΕΥΡΩΠΑΪΚΟ ΚΟΙΝΩΝΙΚΟ ΤΑΜΕΙΟ (ESF)

Η ΟΕΒ είναι Μέλος της Επιτροπής του Ευρωπαϊκού Κοινωνικού Ταμείου. Το ΕΚΤ είναι το βασικό μέσο που χρησιμοποιεί η Ευρώπη για την υποστήριξη της απασχόλησης, τη στήριξη των πολιτών για την εξεύρεση καλύτερων θέσεων εργασίας και τη διασφάλιση δίκαιων ευκαιριών απασχόλησης για όλους τους πολίτες της ΕΕ. Λειτουργεί επενδύοντας στο ανθρώπινο κεφάλαιο της Ευρώπης – τους εργαζόμενους, τους νέους και όλους όσους αναζητούν εργασία. Η χρηματοδότηση από το ΕΚΤ, βελτιώνει τις προοπτικές απασχόλησης εκατομμυρίων Ευρωπαίων, και ιδιαίτερα αυτών που δυσκολεύονται στην εξεύρεση εργασίας.

## ΔΙΕΘΝΗΣ ΟΡΓΑΝΩΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ (ILO)

Κατά το 2020, ήταν προγραμματισμένη η 109<sup>η</sup> Ετήσια Συνδιάσκεψη της Διεθνούς Οργάνωσης Εργασίας (ILO), η οποία θα πραγματοποιείτο στη Γενεύη της Ελβετίας, από τις 25 Μαΐου έως τις 5 Ιουνίου.

Μετά από σύσταση 87 μελών, το κυβερνητικό σώμα της Οργάνωσης, αποφάσισε την αναβολή της Συνδιάσκεψης και τον επαναπρογραμματισμό της για τον Ιούνιο του 2021.

Αξίζει να σημειωθεί πως αυτή ήταν η πρώτη φορά που η Διεθνής Οργάνωση Εργασίας ακυρώνει την Συνδιάσκεψη, στα 101 χρόνια ύπαρξής της.

Ο κυριότερος λόγος της αναβολής ήταν η έξαρση της πανδημίας σε ολόκληρο τον κόσμο και η οποία θα δημιουργούσε πρωτίστως πρόβλημα στη διαδικασία προσέλευσης των συνέδρων, λόγω των περιορισμών στις πτήσεις, καθώς επίσης και η αδυναμία για τήρηση των υγειονομικών πρωτοκόλλων που αφορούν την κοινωνική αποστασιοποίηση κτλ.

Η ΟΕΒ εκπροσωπεί στο ILO τους Κύπριους Εργοδότες ανελλιπώς από το 1960, οπότε και η Κύπρος έγινε μέλος της Διεθνούς αυτής Οργάνωσης.



## ΔΙΕΘΝΗΣ ΟΡΓΑΝΩΣΗ ΕΡΓΟΔΟΤΩΝ (IOE)

Η Διεθνής Οργάνωση Εργοδοτών, της οποίας η ΟΕΒ είναι το μοναδικό μέλος από την Κύπρο, αντιπροσωπεύει τα συμφέροντα των εργοδοτών στον εργασιακό και κοινωνικό τομέα σε διεθνές επίπεδο. Ιδρύθηκε το 1920 και έκτοτε προωθεί τα εργοδοτικά συμφέροντα τόσο στο ILO (Διεθνής Οργάνωση Εργασίας) όσο και σε περιφερειακό επίπεδο.

## Οικονομικά και συναφή θέματα

### ΑΝΑΣΚΟΠΗΣΗ ΟΙΚΟΝΟΜΙΑΣ ΚΑΤΑ ΤΟ 2020

Η πανδημία του Κορωνοϊού είχε ως αποτέλεσμα τη σημαντική μείωση της οικονομικής δραστηριότητας με αποτέλεσμα κατά το 2020 ο ρυθμός ανάπτυξης να παρουσιάσει μείωση γύρω στο 5,1% σε σύγκριση με ρυθμό 3,1% το 2019 και 5,2% το 2018.

Η μείωση του ρυθμού ανάπτυξης οφείλεται στην κάθοδο που παρατηρήθηκε σε όλους τους τομείς οικονομικής δραστηριότητας με εξαίρεση του τομέα Ενημέρωσης και Επικοινωνίας, Διαχείρισης Ακίνητης Περιουσίας και Δραστηριοτήτων Σχετικές με την ανθρώπινη Υγεία και Κοινωνική Μέριμνα οι οποίοι είχαν καταγράψει θετική ανάπτυξη.

Ο ρυθμός πληθωρισμού κατά το 2020 με βάση το Δείκτη Τιμών Καταναλωτή, παρουσίασε μείωση 0,6% σε σύγκριση με αύξηση 0,5% το 2019 και 0,8% το 2018. Σε σχέση με την αντίστοιχη περίοδο του 2019, οι μεγαλύτερες αυξήσεις παρατηρήθηκαν στις κατηγορίες των Τροφίμων και Μη Αλκοολούχων Ποτών (1,2%) και Αναψυχή και Πολιτισμός (1,1%). Οι μεγαλύτερες μειώσεις σημειώθηκαν στις κατηγορίες των Μεταφορών (-4,1%) και Στέγασης, Υδρευσης, Ηλεκτρισμού και Υγραερίου (-3,3%).

Η αρνητική πορεία της οικονομίας αντανακλάται και στην αγορά εργασίας με αποτέλεσμα το ποσοστό ανεργίας το 2020 να αυξηθεί γύρω στο 7,6% του οικονομικά ενεργού πληθυσμού σε σύγκριση με 7,1% που ήταν το 2019. Οι σημαντικότερες αυξήσεις ανέργων παρατηρήθηκαν στους τομείς του Εμπορίου και Δραστηριοτήτων Υπηρεσιών Παροχής Καταλύματος και Υπηρεσιών Εστίασης.

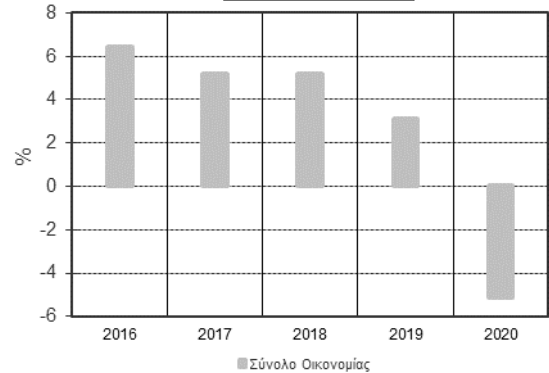
Κατά το 2020, παρουσιάστηκε δημοσιονομικό έλλειμμα ύψους 5,0% του ΑΕΠ σε σύγκριση με πλεόνασμα ύψους 1,5% του ΑΕΠ το 2019. Τα δημόσια έσοδα μειώθηκαν στα 8.887,7 εκ. ευρώ ή κατά 3,8% το 2020 σε σύγκριση με το 2019. Οι δημόσιες δαπάνες αυξήθηκαν στα 9.946,6 εκ. ευρώ το 2020 σημειώνοντας αύξηση 11,5% σε σύγκριση με το 2019. Το δημόσιο χρέος (εξαιρουμένου του ενδοκυβερνητικού) αυξήθηκε στο 118,2% του ΑΕΠ το 2020 σε σύγκριση με 94% που ήταν το 2019.

Κατά το 2020, οι συνολικές εισαγωγές αγαθών (από Κράτη Μέλη της ΕΕ και από τρίτες χώρες) ήταν 7.503,8 εκ. ευρώ σε σύγκριση με 8.200,1 εκ. ευρώ για το 2019, σημειώνοντας μείωση 8,5%.

Οι συνολικές εξαγωγές αγαθών (σε Κράτη Μέλη της ΕΕ και σε τρίτες χώρες) για το 2020 ήταν 2.741,0 εκ. ευρώ σε σύγκριση με 3.137,0 εκ. ευρώ για την ίδια περίοδο του 2019, σημειώνοντας μείωση 12,6%. Το έλλειμμα του εμπορικού ισοζυγίου ήταν 4.762,8 εκ ευρώ, σε σύγκριση με 5.063,1 εκ. ευρώ το 2019 ή μειωμένο κατά 5,9%.

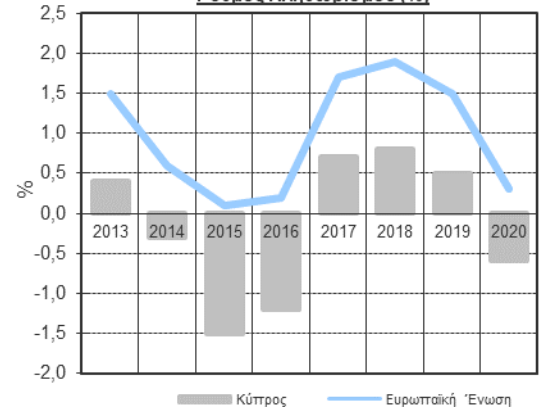
Το 2020, οι εξαγωγές προς την Ευρωπαϊκή Ένωση ανήλθαν σε 915,4 εκ. ευρώ, ενώ οι εξαγωγές προς τις υπόλοιπες ευρωπαϊκές χώρες ήταν 288,1 εκ. ευρώ. Οι εξαγωγές προς τις υπόλοιπες χώρες του κόσμου ήταν 1.537,5 εκ ευρώ.

**Ρυθμός Ανάπτυξης της Οικονομίας (%)**  
(Σταθερές Τιμές 2010)



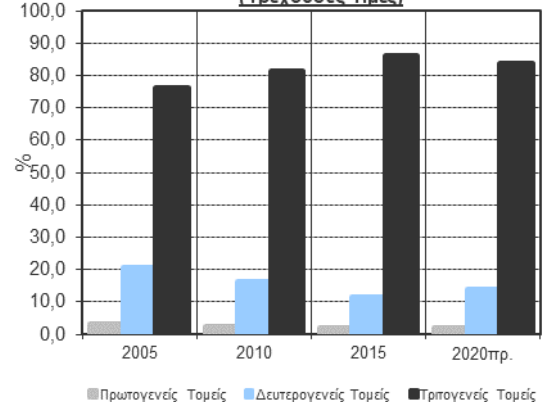
Κατά το 2020, οι συνέπειες της πανδημίας του κορωνοϊού ήταν εμφανείς στην οικονομική δραστηριότητα του τόπου με αποτέλεσμα ο ρυθμός ανάπτυξης να είναι αρνητικός ύψους 5,1%.

**Ρυθμός Πληθωρισμού (%)**



Κατά το 2020 ο ρυθμός πληθωρισμού στην Κύπρο ήταν για όγδοη κατά συνέχεια χρονιά χαμηλότερος σε σχέση με το μέσο όρο των χωρών της Ευρωπαϊκής Ένωσης.

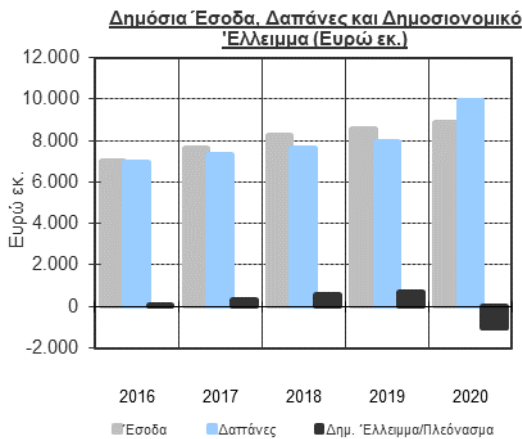
**Ποσοστιαία Κατανομή του ΑΕΠ (%)**  
(Τρέχουσες Τιμές)



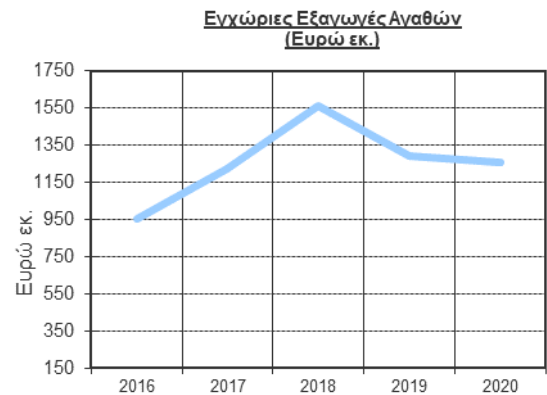
Ο Τριτογενής Τομέας συνεχίζει να αποτελεί τον πυλώνα με τη μεγαλύτερη συνεισφορά στην οικονομία.

Οι εξαγωγές εγχώρια παραγόμενων προϊόντων μειώθηκαν κατά 2.6% το 2020 και έφθασαν τα 1.257,6 εκ. ευρώ από 1.291,1 εκ. ευρώ το 2019.

Όσον αφορά το Χρηματιστήριο Αξιών Κύπρου (ΧΑΚ), το έτος 2020 έκλεισε με απώλειες 12,97%. Ο Γενικός Δείκτης τιμών ΧΑΚ, κατέγραψε κατά το 2020 καθοδική πορεία κλείνοντας στις 56.62 μονάδες σε σχέση με 65.06 το 2019.



Η αύξηση στις δημόσιες δαπάνες κατά το 2020 είχε ως αποτέλεσμα τη δημιουργία δημοσιονομικού ελλείματος θέτοντας τέλος στην τάση για δημιουργία πλεονασμάτων που επικρατούσε τα προηγούμενα χρόνια.

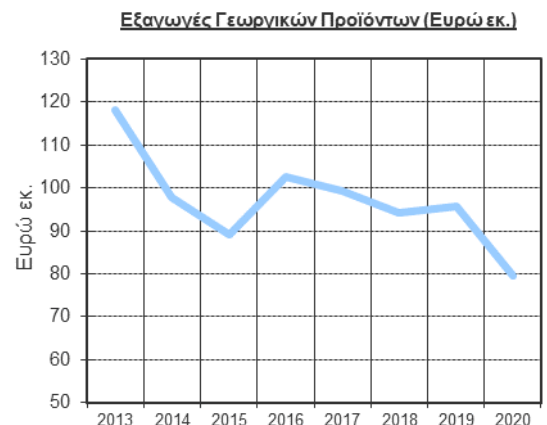


Κατά το 2020 παρατηρήθηκε πτώση στις εγχώριες εξαγωγές αγαθών γεγονός που οφείλεται στη μείωση των εξαγωγών γεωργικών προϊόντων και βιομηχανικών προϊόντων μεταλλευτικής προέλευσης.

## ΠΡΩΤΟΓΕΝΗΣ ΤΟΜΕΑΣ

### Γεωργία

Ο ρυθμός ανάπτυξης που παρουσίασε ο Γεωργικός Τομέας κατά το 2020 ήταν αρνητικός ύψους 0,4% σε σχέση με ρυθμό ανάπτυξης ύψους 2,6% που ήταν κατά το 2019. Η συνεισφορά του Τομέα στο ΑΕΠ το 2020 ήταν στο 2,1%, ενώ ο μέσος όρος συνεισφοράς του Τομέα στο ΑΕΠ κατά την πενταετία 2016-2020 ήταν 2,2%. Οι εξαγωγές γεωργικών προϊόντων μειώθηκαν κατά 16,3 εκατ. ευρώ περίπου και έφθασαν στα 76,6 εκατ. ευρώ το 2020, από 95,6 εκατ. ευρώ το 2019. Αυτό οφείλεται κυρίως στην μείωση των εξαγωγών πατατών και ψαριών (φρέσκων/κατεψυγμένων).



Σημαντική πτώση παρουσίασαν οι εξαγωγές γεωργικών προϊόντων κατά το 2020 κυρίως λόγω της μείωσης στις εξαγωγές πατατών και ψαριών.



## ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΚΟΣ ΤΟΜΕΑΣ

Κατά το 2020 ο Δευτερογενής τομέας, ο οποίος αποτελείται από τα ορυχεία, λατομεία, τη μεταποίηση, την παροχή ηλεκτρικού ρεύματος, την παροχή νερού, την επεξεργασία λυμάτων, τη διαχείριση αποβλήτων και τις κατασκευές παρουσίασε αρνητικό ρυθμό ανάπτυξης ύψους 6,7% σε σχέση με θετικό ρυθμό 8,2%. Το μερίδιο του στο ΑΕΠ ήταν γύρω στο 14,1%.

### Μεταποίηση

Ο ρυθμός ανάπτυξης του Μεταποιητικού Τομέα κατά το 2020 ήταν αρνητικός ύψους 6,3%, σε σύγκριση με 4,5% το 2019. Παράλληλα, η συνεισφορά του στο ΑΕΠ παρέμεινε στα ίδια περίπου επίπεδα με το 2019, στο 6,1% γεγονός που υποδηλώνει τάσεις σταθεροποίησης.



*Η πανδημία του Κορωνοϊού είχε ως αποτέλεσμα την μείωση της βιομηχανικής παραγωγής το 2020 η οποία και αντανακλάται πλήρως στο σχετικό δείκτη.*

### Εθνική Βιομηχανική Πολιτική

Στα πλαίσια εφαρμογής του Σχεδίου Δράσης της Εθνικής Βιομηχανικής Πολιτικής διοργανώθηκε από το Υπουργείο Ενέργειας, Εμπορίου και Βιομηχανίας σε συνεργασία με την ΟΕΒ και άλλους εταίρους, η πρώτη «Εβδομάδα Βιομηχανίας», μεταξύ 21-25 Σεπτεμβρίου 2020. Στο πλαίσιο των εκδηλώσεων διοργανώθηκε θεματικό εργαστήριο με θέμα τις *Δεξιότητες στη Βιομηχανία*, κατά τη διάρκεια του οποίου συζητήθηκαν βέλτιστες πρακτικές και ανταλλάγηκαν εμπειρίες και απόψεις μεταξύ των συμμετεχόντων, σχετικά με την ανάπτυξη νέων δεξιοτήτων βάσει των πραγματικών αναγκών της βιομηχανίας. Επίσης, διοργανώθηκε θεματικό εργαστήριο με θέμα την *Αξιοποίηση των Κέντρων Αριστείας από τη Βιομηχανία*. Στο εργαστήριο έγινε παρουσίαση των Κέντρων Αριστείας στους τομείς εξειδίκευσης τους με σκοπό την αξιοποίηση των υπηρεσιών της ερευνητικής κοινότητας από την βιομηχανία.

Η ΟΕΒ θεωρεί εξαιρετικά σημαντική την αναγνώριση από την κυβέρνηση της στρατηγικής σημασίας της βιομηχανίας στην οικονομία της χώρας και την χάραξη μακροπρόθεσμης αναπτυξιακής πολιτικής η οποία θα αντιμετωπίζει τις προκλήσεις του κλάδου και κυρίως θα εξεύρει τις κατάλληλες λύσεις. Η ΟΕΒ κατά την διάρκεια του 2020 υπέβαλε διάφορες εισηγήσεις στο Υπουργείο Βιομηχανίας για θέματα που αφορούν την ανταγωνιστικότητα, δεξιότητες και κατάρτιση προσωπικού, κίνητρα, χορηγίες, ψηφιακό μετασχηματισμό, γραφειοκρατία, χρηματοδότηση, ενέργεια, υποδομές, εξαγωγές και καινοτομία.

Επιπρόσθετα κατά το 2020 η ΟΕΒ ασχολήθηκε με τα ακόλουθα:

- Προώθησε τη συνεργασία της Βιομηχανίας με την Ακαδημαϊκή κοινότητα για σκοπούς έρευνας, ανάπτυξης και καινοτομίας.
- Ενήργησε για συγκράτηση του λειτουργικού κόστους των βιομηχανιών γεγονός που θα συμβάλει στη βελτίωση της απόδοσης του τομέα. Ιδιαίτερη δραστηριότητα αναπτύχθηκε στη συγκράτηση ή και μείωση του κόστους ηλεκτρικής ενέργειας, νερού, δημοτικών τελών, ενοικίων στις βιομηχανικές περιοχές / ζώνες, περιβαλλοντικών υποχρεώσεων, κ.α.
- Υπέβαλε εισηγήσεις για το νέο σχέδιο χορηγιών Ενίσχυσης της Ανταγωνιστικότητας των Μεταποιητικών Επιχειρήσεων και άλλων στοχευμένων οικονομικών δραστηριοτήτων, στα πλαίσια της νέας προγραμματικής περιόδου 2021-2027.



## Βιομηχανικές Περιοχές και Ζώνες

Κατά το 2020 η ΟΕΒ επέδειξε έντονη δραστηριότητα για τα θέματα των βιομηχανιών που είναι εγκατεστημένες σε Βιομηχανικές Περιοχές και Ζώνες.

Συγκεκριμένα:

- Υπέβαλε εισηγήσεις για βελτίωση και συντήρηση των υφιστάμενων υποδομών (δρόμοι, προσβασιμότητα, πεζοδρόμια, σύνδεση με βασικές οδικές αρτηρίες, πυροσβεστικά σημεία, καθαρισμός, χώροι στάθμευσης, οδικός φωτισμός, διαχείριση αποβλήτων) καθώς και ενίσχυση της αστυνόμευσης/ασφάλειας ιδιαίτερα κατά τις βραδινές ώρες για αποτροπή κλοπών και βανδαλισμών.
- Συμμετείχε σε συσκέψεις και επισκέψεις της Υπουργού Βιομηχανίας σε βιομηχανικές περιοχές Παγκύπρια.
- Προώθησε την απρόσκοπτη λειτουργία της Βιομηχανικής Ζώνης Κατηγορίας Α (οχληρών δραστηριοτήτων) στην επαρχία Λευκωσία και αποτροπή της υποβάθμισης της που θα επέφερε μεγάλο πλήγμα στις επηρεαζόμενες βιομηχανίες.
- Επιχείρησε την εκλογίκευση των ενοικίων που καταβάλλουν στο κράτος οι βιομηχανίες που είναι εγκατεστημένες σε βιομηχανικές ζώνες και ειδικότερα στις περιπτώσεις που η οικοδομική ζώνη έχει αλλάξει από βιομηχανική / γεωργική σε εμπορική / οικιστική.

## Κατασκευές

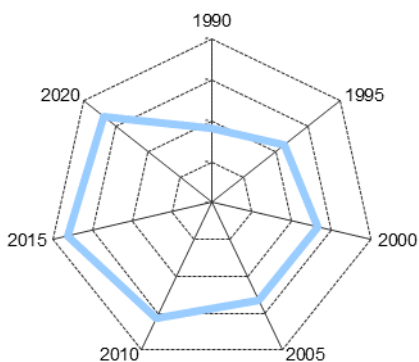
Κατά το 2020 η πανδημία του Κορωνοϊού έπληξε και τον Τομέα των Κατασκευών με αποτέλεσμα ο ρυθμός ανάπτυξης του να είναι αρνητικός ύψους 6,3% σε σχέση με θετικό ρυθμό ύψους 4,5% το 2019.

Κατά το 2020 εκδόθηκαν 7.023 άδειες οικοδομής σε σύγκριση με 7.218 την αντίστοιχη περίοδο του προηγούμενου έτους. Η συνολική αξία των αδειών αυτών μειώθηκε κατά 27,3%, το συνολικό εμβαδόν κατά 12,6% και ο αριθμός των οικιστικών μονάδων κατά 3,5% σε σύγκριση με το 2019.

## ΤΟΜΕΑΣ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ

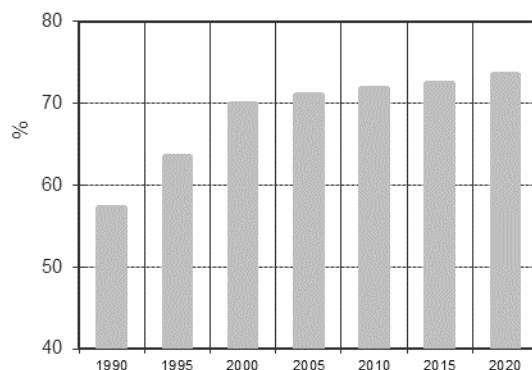
Ο ευρύτερος τομέας των Υπηρεσιών, με εξαίρεση την Ενημέρωση και Επικοινωνία, Διαχείριση Ακίνητης Περιουσίας, Εκπαίδευση και Δραστηριότητες σχετικές με την Ανθρώπινη Υγεία και Κοινωνική Μέριμνα, σημείωσαν αρνητικό ρυθμό ανάπτυξης κατά το 2020. Συγκεκριμένα τις πιο σημαντικές μειώσεις παρουσίασαν οι τομείς των Δραστηριοτήτων Υπηρεσιών Παροχής Καταλύματος και Υπηρεσιών Εστίασης (-39,1%), Τεχνών, Διασκέδασης και Ψυχαγωγίας (-13,7%), Μεταφοράς και Αποθήκευσης (-10,4%) και Διοικητικών και Υποστηρικτικών Δραστηριοτήτων (-9,6%).

**Συνεισφορά του Τομέα των Υπηρεσιών στο ΑΕΠ (%)**



Διαχρονικά, η σημασία που διαδραματίζει ο Τομέας των Υπηρεσιών στο ΑΕΠ είναι εξόφλαμη αφού από 55% που ήταν το 1980 αυξήθηκε στο 84% το 2020.

**Επικερδώς Απασχολούμενος Πληθυσμός στους Τριτογενείς Τομείς ως Ποσοστό του Συνόλου (%)**

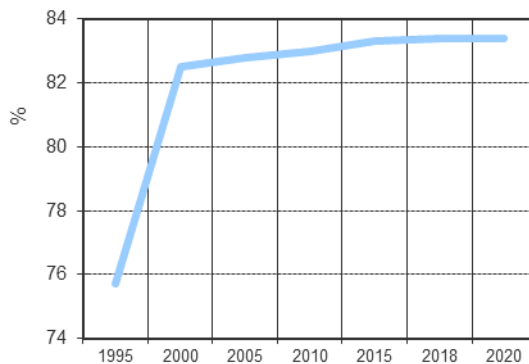


Η αυξητική τάση που χαρακτηρίζει την απασχόληση στον Τομέα των Υπηρεσιών σαν μερίδιο στο σύνολο των επικερδώς απασχολούμενων συνεχίζεται.

## Τουρισμός

Η πανδημία του κορωνοϊού COVID-19 είχε καταστροφικές συνέπειες για τον τομέα του τουρισμού. Οι αφίξεις τουριστών στην Κύπρο το 2020 παρουσίασαν τεράστια μείωση φθάνοντας μόλις τις 631.609 σε σύγκριση με 3.976.777 το 2019. Η μείωση αυτή ήταν της τάξης του 84,1%. Με βάση την έρευνα ταξιδιωτών της Στατιστικής Υπηρεσίας Κύπρου, οι τουρίστες από το Ηνωμένο Βασίλειο ανήλθαν το 2020 στους 228.047 καταγράφοντας μείωση 82,9% και ήταν η χώρα με τις περισσότερες αφίξεις, ακολουθούμενη από την Ελλάδα με 62.788, την Γερμανία με 60.430 και 280.344 από άλλες χώρες. Επισημαίνεται ότι, κατά την περίοδο 15/3 - 8/6/2020, εφαρμόστηκαν στην Κύπρο τα μέτρα ανάσχεσης της εξάπλωσης της πανδημίας του κορωνοϊού (COVID-19), τα οποία περιλάμβαναν την απαγόρευση εισόδου στη Δημοκρατία διαφόρων κατηγοριών προσώπων, συμπεριλαμβανομένων και των τουριστών. Έκτοτε υπήρξε σταδιακή άρση των μέτρων και άρχισε να επιτρέπεται η άφιξη από συγκεκριμένες χώρες σύμφωνα με την κατηγοριοποίηση χωρών από το Υπουργείο Υγείας, βασισμένη σε εκτιμήσεις των επιδημιολογικών τους κινδύνων.

**Μερίδιο Εξαγωγών Υπηρεσιών στο Σύνολο των Εξαγωγών (%)**



Κατά το 2020, το μερίδιο των εξαγωγών υπηρεσιών (συμπ. του Τουρισμού) στο σύνολο των εξαγωγών, ήταν γύρω στα 6,2 δισ. ευρώ ενώ ως ποσοστό του ΑΕΠ αυξήθηκε από 58,7% το 1980 στο 83% το 2020.

## Ναυτιλία

Το 2020 όλη η υφήλιος βρέθηκε αντιμέτωπη με μια άνευ προηγουμένου κατάσταση έκτακτης ανάγκης καθώς η πανδημία του κορονοϊού, επηρέασε σημαντικά τις επιχειρηματικές και οικονομικές δραστηριότητες σχεδόν, σε όλους τους τομείς της οικονομίας. Η Ναυτιλία δεν υπήρξε εξαίρεση σε αυτή την παγκόσμια κρίση. Το οικονομικό πλήγμα που δέχθηκε η Ναυτιλία το 2020 ήταν ισχυρό δεδομένης της σημαντικής μείωσης στον κύκλο εργασιών της και των πτωτικών τάσεων που επικράτησαν στον παραγωγικό τομέα, κάτι το οποίο άσκησε σημαντική πίεση στο Ναυτιλιακό τομέα, αφού εξαρτάται άμεσα από την παραγωγή προκειμένου να διασφαλιστεί η μεταφορά πρώτων υλών.

Ωστόσο, η Ναυτιλιακή Βιομηχανία, βρέθηκε από την αρχή στις επάλξεις για να διασφαλιστεί η συνεχής μεταφορά πρώτων υλών και προϊόντων (μεταφέροντας το 90% του Παγκόσμιου Εμπορίου) την κρίσιμη αυτή περίοδο. Επίσης, συνέχισε να αποτελεί έναν από τους πιο σημαντικούς και παραγωγικούς τομείς της Κυπριακής Οικονομίας με 7% του ΑΕΠ (γύρω στο €1.2 δις) και τη μακροβιότερη πηγή εισροής συναλλάγματος από το εξωτερικό, χωρίς ουσιαστική κρατική επένδυση σε αυτή. Συγκεκριμένα, ο Κυπριακός Στόλος παρέμεινε ο 11<sup>ος</sup> μεγαλύτερος Στόλος στον κόσμο και ο 3<sup>ος</sup> μεγαλύτερος στην Ευρωπαϊκή Ένωση (Ε.Ε.). Η Κύπρος επίσης, συνέχισε να θεωρείται το μεγαλύτερο Κέντρο Πλοιοδιαχείρισης στην Ε.Ε. και ανάμεσα στα πρώτα τρία τέτοια κέντρα παγκοσμίως, με περίπου το 4% του παγκόσμιου στόλου και περίπου το 20% των παγκόσμιων δραστηριοτήτων πλοιοδιαχείρισης έναντι τρίτων να ελέγχονται από την Κύπρο.

Και αυτό το έπραξε παρά τις λειτουργικές και οικονομικές δυσκολίες που αντιμετώπισε και αντιμετώπιζε ακόμη και σήμερα. Ενώ το μεγαλύτερο μέρος του πλανήτη βρισκόταν σε περιορισμό, η Ναυτιλιακή Βιομηχανία, κάτω από δυσμενείς οικονομικές και λειτουργικές συνθήκες συνέχισε να προσφέρει υπηρεσίες ζωτικής σημασίας στην ανθρωπότητα.

Ταυτόχρονα, κλήθηκε να αντιμετωπίσει μια σοβαρή ανθρωπιστική κρίση, ζητώντας επανειλημμένα να επιτραπεί από όλες τις Κυβερνήσεις η μετακίνηση πληρωμάτων πλοίων και επαναπατρισμού ναυτικών που έχει τελειώσει η σύμβαση τους, σε πολλές περιπτώσεις για μήνες, διευκολύνοντας τους από τους εθνικούς περιορισμούς που υπάρχουν στις μετακινήσεις και συμπεριλαμβανοντας τους στη λίστα προτεραιότητας εμβολιασμού ως “εργαζομένους ουσιαστών υπηρεσιών”.

Τα τελευταία χρόνια, η μείωση των εκπομπών από τα πλοία και ο στόχος για μια περιβαλλοντικά ουδέτερη Ναυτιλία, αποτελεί μία από τις σημαντικότερες προκλήσεις της Διεθνούς Ναυτιλιακής Βιομηχανίας. Η πανδημία, μπορεί επίσης να αποτελέσει κινητήρια δύναμη που θα επιτρέψει στη Ναυτιλιακή Βιομηχανία να επιτύχει τους περιβαλλοντικούς στόχους και να γίνει ακόμα πιο πράσινη, με την παροχή στοχευμένων κινήτρων για έρευνα και ανάπτυξη στον τομέα της ναυτιλιακής τεχνολογίας, αφού έχει αναγνωριστεί ότι η τεχνολογική καινοτομία και η καθολική εισαγωγή εναλλακτικών καυσίμων και πηγών ενέργειας για τη διεθνή ναυτιλία θα είναι αναπόσπαστο στοιχείο για την επίτευξη των φιλόδοξων στόχων που έχει θέσει ο Διεθνής Ναυτιλιακός Οργανισμός. Το Κυπριακό Ναυτιλιακό Επιμελητήριο, μέσω της ενεργού συμμετοχής του σε Διεθνείς Ναυτιλιακούς οργανισμούς, όπως το Διεθνές Ναυτιλιακό Επιμελητήριο και η Ένωση Ευρωπαίων Εφοπιστών, συνέχισε την ουσιαστική προσφορά του στις συζητήσεις που πραγματοποιήθηκαν σχετικά με τα κρίσιμα περιβαλλοντικά ρυθμιστικά ζητήματα που θα διαμορφώσουν το μέλλον της Ναυτιλιακής Βιομηχανίας.

Η περαιτέρω ψηφιοποίηση, τεχνολογική αναβάθμιση και καινοτομία, είναι μια διαδικασία η οποία έχει ξεκινήσει εδώ και καιρό στο Ναυτιλιακό τομέα και κρίθηκε ακόμα πιο αναγκαία το 2020. Καθώς καλείται να προσαρμοστεί σε νέους τρόπους εργασίας για τη διαφύλαξη της δημόσιας υγείας, παρουσιάζεται η ευκαιρία στη Ναυτιλιακή Βιομηχανία να βγει ακόμα πιο δυνατή και ανταγωνιστική από αυτή την κρίση, ενισχύοντας περαιτέρω τον τομέα της ψηφιοποίησης και νέων τεχνολογιών. Την ίδια στιγμή καθίσταται αναγκαία η άμεση συμπλήρωση της συνεχιζόμενης προσπάθειας στελέχωσης, μηχανογράφησης και ψηφιοποίησης του Υφυπουργείου Ναυτιλίας κάτι το οποίο θα αναβαθμίσει περαιτέρω την εικόνα της Κύπρου ως ένα από τα σημαντικότερα και πιο σύγχρονα Διεθνή Ναυτιλιακά Κέντρα.

Για να συνεχίσει όμως η Ναυτιλία, το 2021, απρόσκοπτα το σημαντικό ρόλο της και να παραμείνει η αλυσίδα εφοδιασμού ανοιχτή, χρειάζεται την άμεση έμπρακτη οικονομική στήριξη τόσο από την Κυπριακή Κυβέρνηση μέσω των πακέτων δημοσιονομικής στήριξης και ρευστότητας όσο και από την Ευρωπαϊκή Ένωση μέσω του Σχεδίου Ανάκαμψης της Ευρωπαϊκής Οικονομίας, δίνοντας ανάσα στη Ναυτιλιακή Βιομηχανία για να παραμείνει βιώσιμη. Με συλλογική προσπάθεια Κράτους και Βιομηχανίας, θα παραμείνει η Κύπρος κορυφαίο διεθνές ναυτιλιακό κέντρο στοχεύοντας σε ακόμα πιο ενεργό συμμετοχή στη διαμόρφωση σημαντικών ναυτιλιακών πολιτικών στην Κύπρο και διεθνώς, αλλά και την περαιτέρω ανάπτυξη της Ναυτιλιακής Βιομηχανίας όταν επέλθει η ανάκαμψη.

## ΣΥΜΒΟΥΛΕΥΤΙΚΗ ΕΠΙΤΡΟΠΗ ΚΑΤΑΝΑΛΩΤΩΝ

Η ΟΕΒ ασχολήθηκε και το 2020 με θέματα καταναλωτών μέσω εκπροσώπησης στη Συμβουλευτική Επιτροπή Καταναλωτών που έχει συσταθεί από το Υπουργείο Ενέργειας, Εμπορίου & Βιομηχανίας. Κύρια θέματα που απασχόλησαν την Επιτροπή ήταν οι παραπλανητικές διαφημίσεις που εξαπατούν τον καταναλωτή, η πολιτική αναφορικά με την εγγύηση προϊόντων, καθώς και οι τιμές προϊόντων λιανικού εμπορίου.

## ΚΥΠΡΙΑΚΟΣ ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΣ ΠΡΟΩΘΗΣΗΣ ΠΟΙΟΤΗΤΑΣ (ΚΟΠΠ)

Κατά το έτος 2020, η ΟΕΒ εκπροσωπήθηκε σε συνεδρίες του διοικητικού συμβουλίου του Κυπριακού Οργανισμού Προώθησης Ποιότητας, όπου συζητήθηκαν θέματα που αφορούν τους ελέγχους που γίνονται για τον ΚΟΠΠ από το εξωτερικό, τα εργαστήρια δοκιμών καθώς και τους φορείς πιστοποίησης προϊόντων.

## ΆΛΛΕΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ ΣΕ ΘΕΜΑΤΑ ΟΙΚΟΝΟΜΙΑΣ ΚΑΙ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ

Η ΟΕΒ με απώτερο στόχο την προώθηση και προβολή των συμφερόντων των μελών της, παρείχε σε σημαντικό αριθμό επιχειρήσεων και οργανισμών πολυδιάστατες υπηρεσίες. Συγκεκριμένα κατά τη διάρκεια του έτους, η ΟΕΒ παρείχε σημαντική βοήθεια σε επιχειρήσεις και εργοδότες μέσα από την ενεργό συμμετοχή στελεχών της σε κρατικές μεικτές Επιτροπές/Συμβουλία όπου αναπτύσσονται και αναλύονται κρίσιμης σημασίας θέματα.

Το προσωπικό της ΟΕΒ αποτελεί καθοριστικό παράγοντα στην ομαλή και παραγωγική λειτουργία των Επαγγελματικών Συνδέσμων, ως ακολούθως:

- Είχε ενεργό ρόλο στις εργασίες των Διοικητικών Συμβουλίων των Συνδέσμων, συμβάλλοντας στη χάραξη πολιτικής.
- Προώθησε και υλοποίησε αποφάσεις των Διοικητικών Συμβουλίων και των Συνελεύσεων των Συνδέσμων.
- Ετοίμασε υπομνήματα τα οποία υποβλήθηκαν σε Υπουργεία, στη Βουλή των Αντιπροσώπων και άλλους αρμόδιους φορείς.
- Αναβάθμισε το κύρος επιχειρηματικών Συνδέσμων-μελών της ΟΕΒ.
- Εκπροσώπησε επιχειρηματικούς Συνδέσμους σε Κοινοβουλευτικές Επιτροπές, καθώς και σε άλλες επιτροπές σε Υπουργεία και Ημικρατικούς Οργανισμούς.
- Συμμετείχε σε μεγάλο αριθμό ραδιοφωνικών και τηλεοπτικών εκπομπών για ανάπτυξη και συζήτηση θεμάτων που αφορούν την οικονομία, τις εργασιακές σχέσεις, τις επιχειρήσεις, το ΓΕΣΥ, την πανδημία Covid-19, κ.α.
- Διαδραμάτισε σημαντικό ρόλο με διάφορους τρόπους και μέσα, έτσι ώστε τα μέλη της ΟΕΒ να αξιοποιήσουν τα Εθνικά και Ευρωπαϊκά Σχέδια Χρηματοδοτήσεων για Επιχειρήσεις.
- Πραγματοποίησε συναντήσεις, έδωσε συνεντεύξεις και έγραψε άρθρα, σε μέσα μαζικής ενημέρωσης.

## Εργασιακές Σχέσεις και Κοινωνική Πολιτική

### ΕΙΣΑΓΩΓΗ

Το 2020 σημαδεύτηκε από την πρωτοφανή παγκόσμια υγειονομική κρίση που επέφερε η έξαρση της πανδημίας του COVID-19, με αρνητικές συνέπειες επί της οικονομίας και επί της βιωσιμότητας των επιχειρήσεων.

Τα επιβεβλημένα, υγειονομικά μέτρα που λήφθηκαν για προστασία της δημόσιας υγείας και αναχαίτιση της πανδημίας, καθόρισαν τις εξελίξεις στις εργασιακές σχέσεις και την κοινωνική πολιτική.

Τα πρωτόγνωρα μέτρα της απαγόρευσης των μετακινήσεων (lock-down) και της αναστολής εργασιών σημαντικών τομέων οικονομικής δραστηριότητας, δημιούργησαν ένα ασταθές επιχειρηματικό και εργασιακό περιβάλλον μετατρέποντας την κρίση σε πολυδιάστατη και παρατεταμένη.

Για την συνέχιση της λειτουργίας τους στις αντίξοες συνθήκες που δημιουργήθηκαν, οι επιχειρήσεις προσαρμόσαν τον τρόπο λειτουργίας τους, αξιοποιώντας κατά κύριο λόγο τις δυνατότητες που παρέχει η τεχνολογία σε συνδυασμό με ευέλικτες μορφές απασχόλησης (εργασία από το σπίτι, teleconferences, webinars κλπ.), επιταχύνοντας παράλληλα την διαδικασία ψηφιακής μετάβασης των οργανισμών και επιχειρήσεων.

Η αντίδραση της ΟΕΒ στις προκλήσεις που δημιούργησε η πανδημία του κορωνοϊού ήταν άμεση. Ιεραρχώντας τις προτεραιότητες της, η ΟΕΒ ανάλαβε πρωταγωνιστικό ρόλο στην διαχείριση της κρίσης, προσαρμόζοντας ανάλογα τις επιδιώξεις και την στρατηγική της με στόχο την στήριξη της οικονομίας και των επιχειρήσεων έτσι ώστε να επιτευχθεί η ταχύτερη δυνατή έξοδος από την κρίση με τις λιγότερες δυνατές ζημιές.

Με τις εμπειρίες που αποκομίστηκαν στο πρόσφατο παρελθόν, κατά την διαχείριση της παγκόσμιας οικονομικής κρίσης της περιόδου 2011-2014, η ΟΕΒ έδωσε ιδιαίτερη έμφαση στην ειρηνική ανανέωση των συλλογικών συμβάσεων με συγκράτηση του εργατικού κόστους και την διατήρηση των θέσεων εργασίας.

Ενεργώντας ως ο αναγνωρισμένος εκπρόσωπος των Εργοδοτών και των επιχειρήσεων, η ΟΕΒ συμμετείχε ενεργά στην εκπόνηση των πρωτοκόλλων λειτουργίας των επιχειρήσεων και στον σχεδιασμό των Ειδικών Σχεδίων Στήριξης Εργαζομένων που υλοποίησε το Υπουργείο Εργασίας, Πρόνοιας & Κοινωνικών Ασφαλίσεων, υποβάλλοντας εισηγήσεις και εμπειριστατωμένες απόψεις κατά τρόπο εποικοδομητικό.

Μέσα στο δύσκολο επιχειρηματικό περιβάλλον, όπως αυτό διαμορφώθηκε ένεκα του COVID-19, ο ρυθμός ανάπτυξης του Ακαθάριστου Εγχώριου Προϊόντος (ΑΕΠ) σημείωσε σημαντική μείωση καταγράφοντας το αρνητικό -5,1% (3,1%: 2019) ενώ ο ρυθμός του πληθωρισμού διαμορφώθηκε στο -0,6% (0,3%: 2019).

Η ανεργία παρουσίασε μικρή αύξηση με το ποσοστό να περιορίζεται στο 7,6% για το έτος (7,1%: 2019). Καθοριστικό παράγοντα για την συγκράτηση των θέσεων εργασίας αποτέλεσε η εκπόνηση των Ειδικών Σχεδίων Στήριξης Εργαζομένων και Επιχειρήσεων, η συμμετοχή στα οποία προϋπόθετε την μη απόλυση προσωπικού για οικονομικούς λόγους.

Το δημόσιο χρέος ανήλθε σε 119,5% επί του ΑΕΠ κατά το 3ο τρίμηνο του 2020, (107,2% επί του ΑΕΠ κατά το 3ο τρίμηνο του 2019) ενώ το ύψος των μη εξυπηρετούμενων δανείων συνέχισε να παραμένει σε υψηλά επίπεδα.

Τον Ιανουάριο του 2020, καταβλήθηκε μισθολογική αύξηση λόγω της Αυτόματης Τιμαριθμικής Αναπροσαρμογής (ΑΤΑ) στον ιδιωτικό τομέα (εκεί και όπου εφαρμόζεται ο θεσμός της ΑΤΑ), με το νέο σύστημα υπολογισμού και καταβολής που συμφωνήθηκε σε ανώτατο επίπεδο κατά το 2017. Το ποσοστό αύξησης της ΑΤΑ για το 2020 ανήλθε σε 0,23% επί των νέων μισθών (σύνολο 1,27%).

Το εργοδοτικό κόστος κατά το 2020 αυξήθηκε περαιτέρω, κατά τρόπο ανελαστικό, με την αύξηση των εισφορών στο ΓεΣΥ, από 1,85% σε 2,90% για Εργοδότες και από 1,70% σε 2,65% για τους μισθωτούς. Σημειώνεται ότι η έναρξη των εισφορών στο ΓεΣΥ για την Α' φάση έγινε την 1/3/2019 και η αύξηση των εισφορών για την Β' φάση προγραμματιζόταν να γίνει την 1/3/2020 με την πλήρη εφαρμογή του. Ωστόσο, στα πλαίσια του Προγράμματος Δημοσιονομικής Στήριξης για την αντιμετώπιση των οικονομικών επιπτώσεων του κορωνοϊού αποφασίστηκε η **αναστολή καταβολής της αυξημένης εισφοράς στο ΓεΣΥ για περίοδο τριών μηνών**.

Στις αρχές του έτους, οι συντεχνίες υπέβαλαν ιδιαίτερα υψηλά αιτήματα για την ανανέωση Συλλογικών Συμβάσεων που έληξαν το 2019, αξιώνοντας αυξήσεις σε μισθούς και παρεμφερή ωφελήματα, τα οποία η ΟΕΒ κλήθηκε να διαχειριστεί σε συνεργασία με τους επηρεαζόμενους Επαγγελματικούς Συνδέσμους ή/και τις μεμονωμένες επιχειρήσεις.

Περί τα τέλη του 2019 είχε κατατεθεί στη Βουλή για ψήφιση τροποποιητικό νομοσχέδιο για τις δραστηριότητες και εποπτεία των ιδρυμάτων επαγγελματικών συνταξιοδοτικών παροχών το οποίο περιλάμβανε πρόνοιες που προκάλεσαν τις έντονες αντιδράσεις της ΟΕΒ. Η άμεση αντίδραση της ΟΕΒ και η υποβολή εισηγήσεων για τροποποιήσεις συγκεκριμένων προνοιών επί του προτεινόμενου νομοσχεδίου είχαν ως αποτέλεσμα την αποδοχή και υιοθέτηση των εισηγήσεων της ΟΕΒ και την ψήφιση του νομοσχεδίου στις αρχές του 2020, εντός των χρονικών πλαισίων που επιβάλλονταν από την Ευρωπαϊκή Ένωση.

Τον Απρίλιο του 2020 εκδόθηκε η απόφαση του Ανώτατου Δικαστηρίου που έκρινε νόμιμες τις αποκοπές των μισθών και συντάξεων στο δημόσιο τομέα. Η ΟΕΒ σε ανακοίνωση της, χαιρέτισε την απόφαση του Ανώτατου Δικαστηρίου, σημειώνοντας ότι με την απόφαση τερματίζεται η αβεβαιότητα για την δημοσιονομική επίπτωση μιας πιθανής ανατροπής των σχεδιασμών στην περίπτωση που οι αποκοπές κρίνονταν παράνομες, κάτι που επέτρεψε παράλληλα την στόχευση των δημόσιων οικονομικών για στήριξη της πραγματικής οικονομίας από τις αρνητικές επιπτώσεις ένεκα του κορωνοϊού.

Το τέλος του 2020, άφησε τις επιχειρήσεις αντιμέτωπες με σωρεία προβλημάτων που προκλήθηκαν από την πανδημία του κορωνοϊού, με συγκεκριμένους τομείς οικονομικής δραστηριότητας να βρίσκονται σε ιδιαίτερα δυσμενή οικονομική θέση λόγω της μεγάλης χρονικής περιόδου κατά την οποία οι εργασίες τους παραμένουν σε πλήρη ή μερική αναστολή (π.χ. ξενοδοχεία, κέντρα αναψυχής, κέντρα νυχτερινής διασκέδασης, διοργανωτές εκθέσεων, αίθουσες εκδηλώσεων, κλπ.)

Η ΟΕΒ παρέμεινε δίπλα στις επιχειρήσεις καταβάλλοντας κάθε δυνατή προσπάθεια για στήριξη των επιχειρήσεων, διαχείριση των επιπτώσεων του κορωνοϊού και γρήγορη επιστροφή στην ομαλότητα.



## ΕΡΓΑΤΙΚΑ ΑΙΤΗΜΑΤΑ ΚΑΙ ΣΥΛΛΟΓΙΚΕΣ ΔΙΑΠΡΑΓΜΑΤΕΥΣΕΙΣ

Ο διαπραγματευτικός κύκλος του 2020 είχε τα εξής κύρια χαρακτηριστικά:

Αφορούσε την ανανέωση των συλλογικών συμβάσεων εργασίας αριθμού μεμονωμένων επιχειρήσεων αλλά και τεσσάρων σημαντικών κλάδων. Συγκεκριμένα, κατά το 2019 είχαν λήξει οι εξής κλαδικές συμβάσεις: Εισαγωγών Μηχανοκίνητων Οχημάτων, Τυπογράφων, Ιδιωτικών Νοσηλευτηρίων, και Ναυτικών Πρακτόρων (Σύμβαση Γραφειακού Προσωπικού).

Σε εκκρεμότητα εξακολουθούσε να βρίσκεται και η σύμβαση των Μεταλλουργών που έληξε στις 31/12/2012. Επισημαίνεται ότι οι επιχειρήσεις που δραστηριοποιούνται στον εν λόγω κλάδο έχουν διαπραγματευτεί με τις συντεχνίες και έχουν προβεί σε διευθετήσεις για μείωση του εργατικού κόστους σε επίπεδο επιχείρησης. Για το λόγο αυτό, ο Σύνδεσμος αποφάσισε να μην προχωρήσει με την ανανέωση της Συλλογικής Σύμβασης σε κλαδικό επίπεδο, με συνεπακόλουθο οι συντεχνίες να προσεγγίζουν μεμονωμένες επιχειρήσεις με σκοπό την συνομολόγηση εταιρικών Συμβάσεων.



Η προσπάθεια για συνομολόγηση νέας Συλλογικής Σύμβασης μεταξύ του Συνδέσμου Εργοληπτών Μηχανολογικών & Ηλεκτρολογικών Έργων Κύπρου (ΣΕΜΗΕΚ) και των συντεχνιών ΣΕΚ και ΠΕΟ που καταβλήθηκε κατά το 2019 κατέληξε σε αδιέξοδο, κυρίως λόγω των υπερβολικών αιτημάτων και την αδιάλλακτη στάση των συντεχνιών κατά τις διαπραγματεύσεις. Κατά το 2020 συνεχίστηκαν οι προσπάθειες για συνομολόγηση Συλλογικής Σύμβασης του κλάδου χωρίς κατάληξη, για τους ίδιους κυρίως λόγους.

Ο διαπραγματευτικός κύκλος του 2020 επηρεάστηκε από την παρατεταμένη υγειονομική κρίση του COVID-19 και των επιπτώσεων επί της βιωσιμότητας των επιχειρήσεων αλλά και επί της απασχόλησης.

Κατά την αρχή του έτους και πριν την εξάπλωση της πανδημίας του κορωνοϊού, οι συντεχνίες υπέβαλαν ιδιαίτερα υψηλά αιτήματα, αξιώνοντας αυξήσεις σε μισθούς και παρεμφερή ωφελήματα, που ξεπερνούσαν κατά πολύ τον μέσο όρο της μεταβολής της εθνικής παραγωγικότητας των τελευταίων τριών ετών, που αποτελούσε ανέκαθεν την βάση των διαπραγματεύσεων.

Κατά το 2020 η εργατική ειρήνη δεν διασαλεύτηκε ένεκα αποτυχίας για ανανέωση των συλλογικών συμβάσεων, με εξαίρεση τις πιο κάτω περιπτώσεις:

- (α) Στο λιμάνι Λεμεσού, απεργίες πραγματοποιήθηκαν κατά παράβαση του Κώδικα Βιομηχανικών Σχέσεων, μετά την υπογραφή της πρώτης Συλλογικής Σύμβασης μεταξύ της Εταιρείας Eurogate Container Terminal Ltd και των συντεχνιών ΣΕΚ και ΠΕΟ, με τους εργαζόμενους να προβάλλουν νέες απαιτήσεις πέρα από τα συμφωνηθέντα.
- (β) Στον τομέα των δημόσιων μεταφορών, πραγματοποιήθηκαν απεργίες στην εταιρεία Nicosia Public Transport που ανέλαβε την διαχείριση των λεωφορείων της επαρχίας Λευκωσίας, λόγω διαφορών που προέκυψαν σε σχέση με το πρόγραμμα εργασίας των οδηγών λεωφορείων, παρά το γεγονός ότι το θέμα βρισκόταν ενώπιον της Μεσολαβητικής Υπηρεσίας του Υπουργείου Εργασίας, Πρόνοιας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων και η εταιρεία που ανέλαβε την διαχείριση κατέβαλλε κάθε δυνατή προσπάθεια να ανακτήσει τα δεδομένα των δρομολογίων και ωραρίων εργασίας που ίσχυαν με τον προκάτοχο της.
- (γ) Στον τομέα των εταιρειών Εργοληπτών Μηχανολογικών και Ηλεκτρολογικών Έργων, πραγματοποιήθηκε απεργία σε μια προσπάθεια των συντεχνιών να επιβάλουν την συνομολόγηση κλαδικής Συλλογικής Σύμβασης, σε ένα κλάδο στον οποίο δεν είχαν εκπροσώπηση. Σημειώνεται ότι οι απεργίες πραγματοποιήθηκαν στον μικρό αριθμό επιχειρήσεων του κλάδου, το προσωπικό των οποίων είναι συνδικαλισμένο, και παρά το γεγονός ότι οι εν λόγω επιχειρήσεις εφάρμοζαν πλήρως τις νομικές αλλά και τις συμβατικές τους υποχρεώσεις που είχαν συμφωνηθεί στο πλαίσιο της διαπραγματεύσεως με τις συντεχνίες σε επιχειρησιακό επίπεδο.

Η ΟΕΒ κάλεσε για πολλοστή φορά την Πολιτεία να ρυθμίσει νομοθετικά τις απεργίες στις ουσιώδεις υπηρεσίες προς όφελος της οικονομίας, των φορολογούμενων, των επιχειρήσεων και της κοινωνίας ευρύτερα.

Λόγω της πανδημίας του κορωνοϊού, των περιορισμών που προκύπτουν από την τήρηση των υγειονομικών μέτρων και την εφαρμογή των πρωτοκόλλων, αλλά και το κλίμα αβεβαιότητας που έχει δημιουργηθεί με την βιωσιμότητα των επιχειρήσεων να κρίνεται αβέβαιη, αρκετές Συλλογικές Συμβάσεις δεν ανανεώθηκαν και ως εκ τούτου παραμένουν στις αρχές του 2021 ακόμα υπό διαπραγμάτευση.

### **Ο Νέος Διαπραγματευτικός Κύκλος**

Ο νέος διαπραγματευτικός κύκλος αφορά την ανανέωση των Συλλογικών Συμβάσεων αριθμού μεμονωμένων επιχειρήσεων αλλά και σημαντικών κλάδων της οικονομίας.

Συγκεκριμένα, κατά την περίοδο 30/6/2020-31/12/2020 έληξαν οι Συλλογικές Συμβάσεις ή/και «Ειδικές Συμφωνίες» των πιο κάτω κλάδων:

- Πλοιοκτήτες
- Ναυτικοί Πράκτορες (Λιμενεργάτες/Σημειωτές)
- Βιομηχανιών Μωσαϊκών & Μαρμάρων
- Βιομηχάνων Επίπλου και Ξυλουργικών

Επιπροσθέτως, παραμένουν υπό διαπραγμάτευση οι Συλλογικές Συμβάσεις των πιο κάτω κλάδων:

- Ιδιωτικών Νοσηλευτηρίων
- Εισαγωγέων Μηχανοκίνητων Οχημάτων
- Τυπογράφων
- Ναυτικών Πρακτόρων (Σύμβαση Γραφειακού Προσωπικού)

## **ΑΣΦΑΛΕΙΑ ΚΑΙ ΥΓΕΙΑ ΣΤΗΝ ΕΡΓΑΣΙΑ**

Η προσπάθεια της ΟΕΒ στα θέματα ασφάλειας και υγείας στην εργασία, επικεντρώνεται στην ενημέρωση και υποβοήθηση των μελών της για τη σωστή εφαρμογή του Κοινοτικού Κεκτημένου όπως έχει ενσωματωθεί στην εθνική νομοθεσία. Προς την κατεύθυνση αυτή έχει αναλάβει διάφορες πρωτοβουλίες, ιδιαίτερα με τη διοργάνωση εξειδικευμένων σεμιναρίων στα οποία συμμετέχουν εργοδότες και διευθυντικά στελέχη επιχειρήσεων.

Το νομοθετικό πλαίσιο επιβάλλει σειρά υποχρεώσεων στους εργοδότες και ειδικά τη διενέργεια Γραπτής Εκτίμησης των Κινδύνων στους χώρους εργασίας, την εφαρμογή ολοκληρωμένου Συστήματος Διαχείρισης Ασφάλειας και Υγείας (ΣΔΑΥ) και τον καθορισμό μέτρων πρόληψης, αποφυγής, και αντιμετώπισης εργατικών ατυχημάτων και επαγγελματικών ασθενειών.

Σε Ευρωπαϊκό επίπεδο, ειδικά τα τελευταία χρόνια, σημειώνεται τάση για περαιτέρω ενίσχυση των επιπέδων ασφάλειας και υγείας στην εργασία με νομοθετικά και άλλα εργαλεία, κυρίως όμως με την έκδοση Οδηγιών και την μεταφορά τους στο Εθνικό Δίκαιο, για εξειδικευμένα, τεχνικής φύσεως ζητήματα.

Λόγω της πολυπλοκότητας των θεμάτων, η ΟΕΒ έχει συστήσει Ειδική Υπηρεσία στη Γραμματεία της με σκοπό την υποβοήθηση των επιχειρήσεων στην συμμόρφωση τους με τις σχετικές τους υποχρεώσεις.

Η έξαρση της πανδημίας του COVID-19 κατά το 2020 ανέδειξε την σημασία της ασφάλειας και υγείας στην εργασία. Επιπλέον, ανέδειξε την σημασία λήψης προληπτικών μέτρων και ειδικά της εκπόνησης Γραπτής Εκτίμησης Κινδύνων που με την επικαιροποίηση της σε τακτά χρονικά διαστήματα, μπορεί να χρησιμοποιηθεί ως εργαλείο για την σωστή διαχείριση αναδυόμενων κινδύνων, ώστε να διασφαλίζεται η προστασία των εργαζομένων αλλά και η απρόσκοπτη και εύρυθμη λειτουργία των επιχειρήσεων (business continuity).

Από την αρχή της έξαρσης της πανδημίας του κορωνοϊού, η ΟΕΒ ανάλαβε πρωταγωνιστικό ρόλο στην διαχείριση της κρίσης εκδίδοντας εργαλείο καταγραφής των κινδύνων λόγω της πανδημίας (check list) το οποίο στην συνέχεια υιοθετήθηκε στα επίσημα πρωτόκολλα του κράτους.



Αξιοποιώντας την τεχνογνωσία της Γραμματείας και των Μελών της που προέρχονται από όλους τους τομείς οικονομικής δραστηριότητας περιλαμβανομένων των ιατρικών υπηρεσιών όλων των ειδικοτήτων, και σε συνεργασία με τις αρμόδιες υπηρεσίες του Κράτους, η ΟΕΒ ανέλαβε σημαντικές πρωτοβουλίες για την εκπόνηση αναθεωρημένης Εκτίμησης Κινδύνων για προστασία από τον COVID-19, καθώς και την εκπόνηση πρωτοκόλλων λειτουργίας επιχειρήσεων ανά τομέα οικονομικής δραστηριότητας (π.χ. κέντρα αναψυχής, λιανικό εμπόριο, βιομηχανία τροφίμων κλπ.).

Επιπλέον, η ΟΕΒ διατήρησε ενήμερο τον Εργοδοτικό κόσμο σε σχέση με τις σημαντικότερες εξελίξεις στα θέματα ασφάλειας και υγείας στην εργασία και ειδικά σε σχέση με τα Διατάγματα, τις Οδηγίες και τα πρωτόκολλα

λειτουργίας των επιχειρήσεων που εκδόθηκαν στα πλαίσια των προσπαθειών αναχαίτισης της πανδημίας, εκδίδοντας σχετικές εγκυκλίους και παρέχοντας στις επιχειρήσεις άμεση και έγκυρη ενημέρωση, τηλεφωνικώς, μέσω ηλεκτρονικού ταχυδρομείου και με διαδικτυακές συναντήσεις.

Παράλληλα, κατά το 2020, η ΟΕΒ συμμετείχε σε Τεχνικές Επιτροπές του Τμήματος Επιθεώρησης Εργασίας (ΤΕΕ), του Υπουργείου Εργασίας, Πρόνοιας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων, αρμόδια Αρχή για τα θέματα ασφάλειας και υγείας στην εργασία, για την εισαγωγή νέων ή/και την τροποποίηση υφιστάμενων Νόμων και Κανονισμών που διέπουν τα θέματα ασφάλειας και υγείας στην εργασία.

## ΑΠΕΡΓΙΕΣ ΚΑΙ ΑΠΕΡΓΙΕΣ ΣΤΙΣ ΟΥΣΙΩΔΕΙΣ ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ

Το 2020 οι απεργίες που πραγματοποιήθηκαν ήταν στο σύνολο 21. Σε σύγκριση με την προηγούμενη χρονιά, ο αριθμός απεργιών για το 2020 ήταν αισθητά μειωμένος κατά 28% (29 απεργίες για το 2019). Οι απεργίες αυτές όμως επηρέασαν ένα μικρό μόνο κλάσμα των εργαζομένων σε σχέση με πέρυσι, με μείωση της τάξης του 94% (2019:42,052 2020:2,482). Εξίσου σημαντική ήταν και η μείωση (94%) στις απολεσθείσες εργοδοτημένες (2019:74,969 2020: 4,685).

Παρά το ότι δεν υπήρξαν απεργίες στις ουσιώδεις υπηρεσίες, παραμένει σε εκκρεμότητα η δημιουργία νομοθετικού πλαισίου που να τις ρυθμίζει. Υπενθυμίζεται πως από το 2015, η ΟΕΒ έχει καταθέσει πρόταση για νομοθετική ρύθμιση του δικαιώματος της απεργίας στις ουσιώδεις υπηρεσίες. Η πρόταση είναι ολοκληρωμένη και σε καμία περίπτωση δεν συνεπάγεται την κατάργηση του συνταγματικά κατοχυρωμένου δικαιώματος στην απεργία, αλλά την προσφυγή σε αυτό μόνο όταν ο διάλογος αποτύχει.

Η ΟΕΒ θα εντείνει κατά το 2021 τις προσπάθειές της σε σχέση με τη ρύθμιση αυτού του ζητήματος που αφήνει την οικονομία και τις ουσιώδεις υπηρεσίες της χώρας εκτεθειμένες στην συνδικαλιστική αυθαιρεσία.

## ΞΕΝΟ ΕΡΓΑΤΙΚΟ ΔΥΝΑΜΙΚΟ

Κατά το 2020 συνεχίστηκε η περιοριστική πολιτική έκδοσης αδειών απασχόλησης αλλοδαπών από τρίτες χώρες (συνολικά 5784 άδειες) που αφορούν κυρίως τους τομείς της γεωργίας, της κτηνοτροφίας, των ξενοδοχείων / εστιατορίων και της μεταποίησης.

Η ΟΕΒ υπέδειξε κατ' επανάληψη πως οι αλλοδαποί εργαζόμενοι απασχολούνται σε θέσεις εργασίας για τις οποίες οι Κύπριοι και Κοινοτικοί εργαζόμενοι δεν επιδεικνύουν κανένα ενδιαφέρον (όπως είναι ο ευρύτερος τομέας της γεωργίας και κτηνοτροφίας) ή σε νέους αναπτυσσόμενους τομείς, όπως για παράδειγμα στον τομέα του Forex, που απαιτούν και γλωσσικές δεξιότητες που οι Κύπριοι και Κοινοτικοί εργαζόμενοι δεν κατέχουν.

Επίσης, η ΟΕΒ δεν παρέλειψε να επισημάνει την θετική επίδραση που έχουν οι αλλοδαποί που απασχολούνται σε παραγωγικούς τομείς της οικονομίας και τόνισε την ανάγκη πάταξης της παράνομης και αδήλωτης εργασίας που πλήττει πρωτίστως τις νομοταγείς επιχειρήσεις και την οικονομία στο σύνολό της.

Σημειώνεται ότι κατά το 2020, ένεκα των υγειονομικών μέτρων που λήφθηκαν για την προστασία της δημόσιας υγείας και την αναχαίτιση της πανδημίας του κορωνοϊού, προέκυψαν ουσιαστικά, πρακτικά προβλήματα σε σχέση με την ανανέωση και αντικατάσταση εργαζομένων υπηκόων τρίτων χωρών.

Ο εντοπισμός των προβλημάτων, ειδικά σε σχέση με την είσοδο στη Δημοκρατία εργαζομένων υπηκόων τρίτων χωρών, και οι ενέργειες στις οποίες προβέθηκε η ΟΕΒ είχαν ως αποτέλεσμα την αναθεώρηση των μέτρων και την δημιουργία διαδικασιών και ελέγχων προκειμένου να καταστεί δυνατή η είσοδος και απασχόληση αλλοδαπών υπηκόων τρίτων χωρών και η συνέχιση της λειτουργίας των παραγωγικών μονάδων των επιχειρήσεων.

Σε εκκρεμότητα παραμένει η συνέχιση της συζήτησης για τον εκσυγχρονισμό της Στρατηγικής για την απασχόληση αλλοδαπών από τρίτες χώρες και των κριτηρίων για παραχώρηση των σχετικών αδειών απασχόλησης, η οποία εκτιμάται ότι θα συνεχιστεί κατά το 2021, με την ΟΕΒ να ιεραρχεί το θέμα ψηλά στις προτεραιότητες της.

## ΚΑΤΩΤΑΤΟΙ ΜΙΣΘΟΙ

Κατά τον Ιανουάριο του 2020 δημοσιεύτηκε το περί Κατώτατων Μισθών στην Ξενοδοχειακή Βιομηχανία Διάταγμα του 2020 με το οποίο καθορίστηκαν ελάχιστοι μηνιαίοι και ωριαίοι μισθοί για 19 κατηγορίες εργαζομένων στην ξενοδοχειακή βιομηχανία. Το Διάταγμα προνοείτο και αποτελεί απότοκο της συμφωνίας που επιτεύχθηκε πριν το τέλος του 2019 για ανανέωση της Συλλογικής Σύμβασης στον ξενοδοχειακό κλάδο μεταξύ των συνδέσμων ΣΤΕΚ και ΠΑΣΥΞΕ, μελών της ΟΕΒ, και των Συντεχνιών. Σύμφωνα με το διάταγμα, οι μηνιαίοι και ωριαίοι μισθοί για τις κατηγορίες εργαζομένων που καλύπτονται έχουν ως εξής:

Επαγγελματική Κατηγορία	ΜΗΝΑΙΟΣ ΜΙΣΘΟΣ	ΩΡΙΑΙΟΣ ΜΙΣΘΟΣ
Πόρτερ/Υπάλληλος βαλιτσών με υπηρεσία μέχρι 6 μηνών	870	5,28
Πόρτερ/Υπάλληλος βαλιτσών με υπηρεσία πέραν των 6 μηνών	935	5,68
Βοηθός υπάλληλος υποδοχής με υπηρεσία μέχρι 3 μηνών	870	5,28
Γκρουμ/Υπάλληλος υποδοχής	935	5,68
Υπάλληλος υποδοχής Β	1070	6,50
Βοηθός τραπεζοκόμος μπαρ με υπηρεσία μέχρι 6 μηνών	900	5,47
Βοηθός τραπεζοκόμος μπαρ με υπηρεσία πέραν 6 μηνών	1040	6,32
Υπάλληλος μίνιμπαρ	1070	6,50
Βοηθός Τραπεζοκόμος με υπηρεσία μέχρι 6 μηνών	900	5,47
Βοηθός Τραπεζοκόμος με υπηρεσία πέραν των 6 μηνών	1040	6,32
Μαθητευόμενος κουζίνας με υπηρεσία μέχρι 6 μηνών	900	5,47
Μαθητευόμενος κουζίνας με υπηρεσία πέραν των 6 μηνών	1040	6,32
Μαθητευόμενος ζαχαροπλαστικής με υπηρεσία μέχρι 6 μήνες	900	5,47
Μαθητευόμενος ζαχαροπλαστικής με υπηρεσία πέραν των 6 μηνών	1040	6,32
Καμαριέρα/ης με υπηρεσία μέχρι 3 μήνες	920	5,59
Καμαριέρα/ης με υπηρεσία πέραν των 3 μηνών	970	5,89
Καθαρίστρια/ης	970	5,89
Υπάλληλος πλυντηρίου	960	5,83
Υπάλληλος πισίνας	960	5,83

Περαιτέρω, δεν εκδόθηκε νέο Διάταγμα με το οποίο να τροποποιείται το ύψος του κατώτατου μισθού για τα υπόλοιπα επαγγέλματα που ήδη καλύπτονται, και ως εκ τούτου παραμένει σε ισχύ το τελευταίο Διάταγμα που εκδόθηκε το 2012. Συγκεκριμένα, οι κατώτατοι μισθοί πρόσληψης για τους γραφείς, πωλητές, φροντιστές, νοσηλευτικούς και σχολικούς βοηθούς, βρεφοκόμους και παιδοκόμους παρέμειναν στα €870 μηνιαίως κατά την πρόσληψη και στα €924 για πρόσωπα που συμπληρώνουν 6μηνη υπηρεσία στον ίδιο εργοδότη. Σε ότι αφορά τους φρουρούς, το ωρομίσθιο παρέμεινε στα €4,90 κατά την πρόσληψη και στα €5,20 μετά από 6μηνη υπηρεσία στον ίδιο εργοδότη, ενώ για τους καθαριστές κτηριακών εγκαταστάσεων τα ωρομίσθια κατά την πρόσληψη και μετά από συμπλήρωση 6μηνης υπηρεσίας παρέμειναν στα €4,55 και €4,84 αντίστοιχα.

Σε σχέση με την πρόθεση της Κυβέρνησης να εφαρμόσει, υπό προϋποθέσεις, εθνικό κατώτατο μισθό, εντός του 2020 ολοκληρώθηκε η μελέτη αντίκτυπου που έγινε με την συνδρομή εμπειρογνομόνων από τη Διεθνή Οργάνωση Εργασίας (ILO). Τα πορίσματα της έρευνας ακόμη να τεθούν προς συζήτηση στα πλαίσια του Κοινωνικού Διαλόγου μεταξύ των Οργανώσεων των Κοινωνικών Εταίρων. Σε σχέση με το ίδιο θέμα, λαμβάνοντας υπόψη τις δυσμενείς επιπτώσεις στην αγορά εργασίας από την πανδημία, η Κυβέρνηση αποφάσισε όπως επαναφέρει το ζήτημα όταν επιτευχθούν συνθήκες πλήρους απασχόλησης.

Η ΟΕΒ παραμένει σταθερή στις θέσεις αρχής, διαφωνώντας με την νομοθετική ρύθμιση των μισθών και ζητώντας την κατάργηση του κατώτατου μισθού ο οποίος υπολογίζεται κατά τρόπο στρεβλό, είναι ιδιαίτερα ψηλός και εκτός των δυνατοτήτων της Κυπριακής οικονομίας. Οι μισθοί πρόσληψης πρέπει να συνεχίσουν να καθορίζονται από την αγορά εργασίας, ενώ οι οποιοσδήποτε αυξήσεις σε μισθούς και παρεμφερή ωφελήματα μέσα από τις ελεύθερες συλλογικές διαπραγματεύσεις, λαμβάνοντας υπόψη τις οικονομικές δυνατότητες των επιχειρήσεων.

## TAMEIO KOINΩNIKΩN AΣΦALΙΣEΩN

Κατά το 2020 το Διοικητικό Συμβούλιο του Ταμείου συζήτησε τα πιο κάτω θέματα:

- Προσχέδιο Νομοσχεδίου για την παροχή επιδόματος ασθενείας πέραν του 63ου έτους για τους δικαιούχους θεσμοθετημένης σύνταξης που δεν υπέβαλαν αίτηση
- Επιπτώσεις επί των δαπανών του Ταμείου Κοινωνικών Ασφαλίσεων στη περίπτωση που λαμβάνουν ανεργιακό επίδομα δικαιούχοι θεσμοθετημένης σύνταξης που δεν υπέβαλαν αίτηση για να λάβουν σύνταξη
- Κατάργηση του πέναλτι του 12% που επιβάλλεται στην περίπτωση συνταξιοδότησης πριν το 65ο έτος ηλικίας

Τον Δεκέμβριο του 2020 παρουσιάστηκε στα μέλη του Συμβουλίου η Αναλογιστική Ανασκόπηση 2017 με ημερομηνία αναφοράς την 31/12/2017.

Η μελέτη διεξήχθη μεταξύ Σεπτεμβρίου 2019 και Φεβρουαρίου 2020 (λίγο πριν την εξάπλωση την πανδημίας Covid - 19).

Οι κύριοι στόχοι της μελέτης ήταν:

- Ανασκόπηση της σημερινής και μελλοντικής οικονομικής κατάστασης του Ταμείου.
- Λογαριασμοί συντάξεων (μακροχρόνιες παροχές) – ανασκόπηση μέχρι το 2080.
- Λογαριασμός ανεργιακού επιδόματος – ανασκόπηση μέχρι το 2030.
- Αναλύσεις ευαισθησίας αποτελεσμάτων ως προς τις κύριες οικονομικές και δημογραφικές παραμέτρους

Τα κυριότερα συμπεράσματα που προέκυψαν συνοψίζονται στα εξής:

- Διασφαλίζεται η μακροχρόνια βιωσιμότητα των συνταξιοδοτικών παροχών του ΤΚΑ μέχρι το 2080.
- Για σκοπούς διασφάλισης της βιωσιμότητας των βραχυπρόθεσμων παροχών του ταμείου, διατήρηση του ποσοστού εισφοράς στο 2,3% (από το σύνολο του 8,3%).
- Σε σχέση με τη γήρανση πληθυσμού: το 2018 περίπου 4 άτομα ηλικίας 15-64 υποστηρίζουν ένα άτομο ηλικίας 65+, το 2080 η αναλογία αυτή διαμορφώνεται 2 προς 1
- Οι δαπάνες συντάξεων ανήλθαν στο 6,5% του ΑΕΠ το 2018. Το ποσοστό αναμένετε να αυξηθεί στο 8,7% μέχρι το 2080.
- Εισήγηση για ενίσχυση οικονομικής διακυβέρνησης ΤΚΑ: Σταδιακή αναθεώρηση επενδυτικής πολιτικής για καλύτερη διασπορά των επενδύσεων, λαμβάνοντας υπόψη τα δημόσια οικονομικά του κράτους.

Επιπλέον η Μελέτη παρουσίασε πρόσθετο σενάριο με το οποίο υπολογίζονται οι επιπτώσεις της πανδημίας Covid-19 στο Ταμείο. Σύμφωνα με αυτό μπορεί μεν βραχυπρόθεσμα να επηρεάζεται η οικονομική κατάσταση του ΤΚΑ σε κάποιο βαθμό, αλλά διατηρείται η μακροχρόνια βιωσιμότητά του.

## TAMEIO ΠΛΕΟΝΑΖΟΝΤΟΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ

Ο αριθμός αιτήσεων που υποβλήθηκαν το 2020 (3222) για πληρωμή στο Ταμείο Πλεονάζοντος Προσωπικού (ΤΠΠ), σε σχέση με τον αριθμό των αιτήσεων που υποβλήθηκαν το 2019 (2729) ήταν αυξημένος, κατά 18,1%.

Σημειώνεται ότι οι αιτήσεις για πληρωμή στο ΤΠΠ κατά την τελευταία τετραετία (2017-2020) έχουν ως εξής:

2017: 2260  
2018: 2647  
2019: 2729  
2020: 3222

Ο αρμόδιος κλάδος του Υπουργείου Εργασίας, Πρόνοιας & Κοινωνικών Ασφαλίσεων εξέτασε μέσα στο 2020 συνολικά 2230 αιτήσεις καταβάλλοντας συνολικό ποσό πληρωμής €20,000,000. Ο αριθμός των αιτήσεων που εκκρεμούσαν κατά τις 31/12/20 ήταν 1841 ενώ ο αντίστοιχος αριθμός κατά την 31/12/19 ήταν 2833. Σημειώνεται επίσης πως το αποθεματικό του ΤΠΠ την 1/1/2020 ήταν €507,300,000.

Η ΟΕΒ, λαμβάνοντας υπόψη την καλή οικονομική εικόνα του Ταμείου τα τελευταία χρόνια, έχει επανειλημμένα καταθέσει εισήγηση στους Υπουργούς Οικονομικών και Εργασίας για μείωση της εργοδοτικής εισφοράς στο ΤΠΠ κατά 0,6%. Σημειώνεται ότι το ΤΠΠ χρηματοδοτείται αποκλειστικά από τους εργοδότες και έχει συσσωρεύσει επαρκές αποθεματικό για κάλυψη των απαιτήσεων για πολλά χρόνια στο μέλλον.

Η μείωση την οποία ζητά συστηματικά η ΟΕΒ, θα λειτουργήσει ως ένα σημαντικό και ουσιαστικό μέτρο στήριξης των επιχειρήσεων, ενώ θα επενεργήσει θετικά και επί των δημοσίων οικονομικών καθώς το ίδιο ποσοστό καταβάλλει και το Δημόσιο υπό την ιδιότητα του ως εργοδότης.

## ΛΙΑΝΙΚΟ ΕΜΠΟΡΙΟ - ΩΡΑΡΙΟ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑΣ ΚΑΤΑΣΤΗΜΑΤΩΝ

Τα διευρυμένα ωράρια λειτουργίας ξεκίνησαν να εφαρμόζονται μέσω Διατάγματος το 2013, όμως με απόφαση της Βουλής το 2015 αφαιρέθηκε από τον εκάστοτε Υπουργό Εργασίας το δικαίωμα να εκδίδει σχετικά Διατάγματα. Ακολούθησε απόφαση Δικαστηρίου το 2016 με την οποία η πρόνοια του Νόμου που περιορίζει τα ωράρια λειτουργίας των καταστημάτων κρίθηκε ως αντισυνταγματική και αντίθετη με την αρχή της διάκρισης των εξουσιών. Ως αποτέλεσμα, από το 2016 το λιανικό εμπόριο λειτουργεί με ελεύθερα ωράρια.

Κατά το 2020 η Βουλή ψήφισε τροποποίηση της νομοθεσίας με την οποία επανήλθε το δικαίωμα του Υπουργού να εκδίδει Διατάγματα για τον καθορισμό των ωραρίων λειτουργίας, των τουριστικών περιοχών και των προϊόντων που δύναται να πωλούνται στα ειδικά καταστήματα.

Σημειώνεται ότι από την εισαγωγή τους το 2013, τα διευρυμένα ωράρια λειτουργίας των καταστημάτων αποτέλεσαν ουσιαστικό μέτρο στήριξης της οικονομίας και δημιούργησαν χιλιάδες νέες θέσεις εργασίας, αγκαλιάστηκαν από τους καταναλωτές, αύξησαν τον κύκλο εργασίας του κλάδου και βελτίωσαν τα δημόσια έσοδα.

Θέση της ΟΕΒ παραμένει η πλήρης ελευθεροποίηση των ωραρίων λειτουργίας των καταστημάτων και θα εργαστεί για να διασφαλιστεί κατά τρόπο μόνιμο και χωρίς ενδεχόμενο ανατροπής του υφιστάμενου status quo, το δικαίωμα των επιχειρήσεων του λιανικού εμπορίου να συνεχίσουν να λειτουργούν Κυριακή, σε ωράρια που οι ίδιες κρίνουν κατάλληλα και για τη διασφάλιση των θέσεων εργασίας στον κλάδο που έχουν δημιουργηθεί συνεπεία των διευρυμένων ωραρίων.

## ΑΝΕΡΓΙΑ

Το 2020 σημειώθηκε αύξηση της ανεργίας, με το ποσοστό να περιορίζεται στο 7,6% (2019: 7,1%). Σημειώνεται ότι ο αριθμός των ανέργων κατά τον Δεκέμβριο του 2020 έφτασε στα 33,382 άτομα σε σύγκριση με 25,285 άτομα κατά τον Δεκέμβριο του 2019.

Καθοριστικό παράγοντα για την συγκράτηση των θέσεων εργασίας αποτέλεσε η εκπόνηση των Ειδικών Σχεδίων Στήριξης Εργαζομένων και Επιχειρήσεων, στα πλαίσια των μέτρων που λήφθηκαν για την πανδημία του COVID-19, η συμμετοχή στα οποία προϋπόθετε την μη απόλυση προσωπικού για οικονομικούς λόγους.

Η ΟΕΒ κατέθεσε συγκεκριμένες προτάσεις για ενίσχυση της απασχόλησης και συγκράτηση της ανεργίας. Οι προτάσεις αυτές έχουν μηδενικό ή πολύ χαμηλό κόστος και περιλαμβάνουν μεταξύ άλλων την επαναπροκήρυξη, βελτίωση και επέκταση των διάφορων σχεδίων στήριξης της απασχόλησης, τη μονιμοποίηση των διευρυμένων ωραρίων λειτουργίας των καταστημάτων και την ανάθεση εργασιών από τον δημόσιο στον ιδιωτικό τομέα.

Η ΟΕΒ θεωρεί πως ουσιαστική μείωση της ανεργίας θα επέλθει μόνο μέσα από την σταδιακή επιστροφή της οικονομίας σε συνθήκες βιώσιμης ανάπτυξης και οι προσπάθειες της στρέφονται προς την χάραξη πολιτικής και την κατάθεση εισηγήσεων που θα την υποβοηθήσουν.

## ΕΝΑΡΜΟΝΙΣΤΙΚΟ ΝΟΜΟΣΧΕΔΙΟ ΓΙΑ ΤΑ ΤΑΜΕΙΑ ΠΡΟΝΟΙΑΣ

Ψηφίστηκε και τέθηκε σε ισχύ στις 10 Φεβρουαρίου 2020 ο περί της ίδρυσης, των δραστηριοτήτων και της εποπτείας των Ιδρυμάτων Επαγγελματικών Συνταξιοδοτικών Παροχών Νόμος του 2020.

Σκοπός της νομοθεσίας, είναι μεταξύ άλλων, και η υποχρεωτική εναρμόνιση της Χώρας με την Ευρωπαϊκή Οδηγία (ΕΕ) 2016/2341 του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου.

Η ΟΕΒ ως μέλος του Συμβουλίου Ταμείων Επαγγελματικών Συνταξιοδοτικών Παροχών συμμετείχε στις εντατικές διαβουλεύσεις και κατέθεσε γραπτές απόψεις. Πέραν από τις υποχρεωτικές πρόνοιες της Οδηγίας, το Υπουργείο Εργασίας προχώρησε με την προσθήκη αριθμού μεταρρυθμίσεων, κάποιες από τις οποίες προκάλεσαν τις έντονες αντιδράσεις της ΟΕΒ. Η αντίθεση καταγράφηκε τόσο στις γραπτές τοποθετήσεις μας προς το Συμβούλιο, όσο και ενώπιον της Κοινοβουλευτικής Επιτροπής Εργασίας Πρόνοιας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων.

Συγκεκριμένα η ΟΕΒ διαφώνησε με τρεις πρόνοιες του νομοσχεδίου:

- Την υποχρεωτική συμμετοχή των εργαζομένων στις περιπτώσεις που προσφέρεται επαγγελματικό συνταξιοδοτικό σχέδιο από την χρηματοδοτούσα επιχείρηση.
- Την απαγόρευση διάλυσης των Ταμείων ενόσω υφίσταται η χρηματοδοτούσα επιχείρηση.
- Την απαγόρευση της δυνατότητας μεταφοράς Ταμείων Πρόνοιας ή/και μελών αυτών σε εγκεκριμένα συνταξιοδοτικά σχέδια.

Μετά από τις έντονες παραστάσεις της ΟΕΒ, επιτεύχθηκε η ψήφιση του νόμου με την αφαίρεση των επίμαχων προνοιών για τα σημεία 1 και 3 ανωτέρω, ενώ όσον αφορά την απαγόρευση της διάλυσης η πρόνοια τροποποιήθηκε έτσι ώστε να μην υπάρχει αναδρομική ισχύς.

Η ΟΕΒ έχει επανειλημμένα αποδείξει την σημασία που αποδίδει στα θέματα συντάξεων και την προσήλωση της στην διασφάλιση επαρκών συνταξιοδοτικών παροχών και επιδιώκει την ενδυνάμωση του ρόλου των Ταμείων Πρόνοιας στο όλο συνταξιοδοτικό σύστημα αλλά μόνο μέσα από την παροχή κινήτρων με τρόπο εθελοντικό και συναινετικό και όχι με νομοθετικό καταναγκασμό.

## ΕΝΙΑΙΑ ΥΠΗΡΕΣΙΑ ΕΠΙΘΕΩΡΗΣΗΣ

Σε συνέχεια των εντατικών συζητήσεων που πραγματοποιήθηκαν εντός του 2019 και του 2020 σχετικά με το προτεινόμενο Νομοσχέδιο για την Σύσταση Ενιαίας Υπηρεσίας Επιθεώρησης, ψηφίστηκε και δημοσιεύτηκε στις 22 Ιουλίου 2020 ο περί της Σύστασης Υπηρεσίας Επιθεωρήσεων στο Υπουργείο Εργασίας, Πρόνοιας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων Νόμος.

Η ΟΕΒ κατέθεσε σωρεία εισηγήσεων προς βελτίωση του προσχεδίου νομοσχεδίου που είχε ετοιμαστεί το 2017. Μετά από εντατικές διαβουλεύσεις, μεγάλος αριθμός εισηγήσεων που κατέθεσε η ΟΕΒ υιοθετήθηκαν με το τελικό νομοσχέδιο να οδηγείται στην ολομέλεια της Βουλής για ψήφιση αισθητά βελτιωμένο.

Σκοπός του Νόμου είναι η επίτευξη της κατά το δυνατόν αποτελεσματικότερης και αποδοτικότερης λειτουργίας των υπηρεσιών επιθεώρησης και ελέγχου της εφαρμογής των διατάξεων ορισμένων νομοθεσιών για τις οποίες καθ' ύλην αρμόδιο είναι το Υπουργείο Εργασίας, Πρόνοιας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων.

## ΓΕΝΙΚΟ ΣΥΣΤΗΜΑ ΥΓΕΙΑΣ

Το 2020 αποτέλεσε έτος - ορόσημο για την εφαρμογή του Γενικού Συστήματος Υγείας (ΓεΣΥ) καθότι από την 1<sup>η</sup> Ιουνίου ξεκίνησε η εφαρμογή της δεύτερης φάσης λειτουργίας του συστήματος με την εισαγωγή της ενδοοικογενειακής φροντίδας υγείας. Με την δεύτερη φάση θα έπρεπε να είχε ξεκινήσει και η παροχή των υπόλοιπων υπηρεσιών υγείας που προβλέπονται από τη νομοθεσία (προληπτική οδοντιατρική φροντίδα, κατ' οίκον νοσηλευτική φροντίδα, λειτουργία Τμημάτων Ατυχημάτων και Επειγόντων Περιστατικών, υπηρεσίες άλλων επαγγελματιών υγείας), κάτι που έγινε σε μεταγενέστερο χρόνο. Στη δεύτερη φάση του ΓεΣΥ, πέραν των δημόσιων νοσηλευτηρίων, εντάχθηκαν και αρκετά ιδιωτικά νοσηλευτήρια αν και σημαντικά ιδιωτικά ιατρικά κέντρα σε Λευκωσία και Λεμεσό επέλεξαν να παραμείνουν εκτός του συστήματος.

Οι συνθήκες κάτω από τις οποίες ξεκίνησε η δεύτερη φάση του ΓεΣΥ δεν ήταν οι ευνοϊκότερες λόγω των επιπτώσεων της πανδημίας στην οικονομία. Η Βουλή τον Μάρτιο του 2020 ψήφισε το Πρόγραμμα Δημοσιονομικής Στήριξης αποφασίζοντας την μη καταβολή της αυξημένης εισφοράς στο ΓεΣΥ για περίοδο τριών μηνών, απόφαση που διευκόλυνε τις επιχειρήσεις σε μια ιδιαίτερα δύσκολη περίοδο αλλά μείωσε τα προβλεπόμενα έσοδα του Οργανισμού Ασφάλισης Υγείας. Παρά τα αρχικά προβλήματα, η εισαγωγή της ενδοοικογενειακής φροντίδας υγείας ολοκλήρωσε το μεγαλύτερο μέρος αυτής της μεταρρύθμισης.

Μια ολοκληρωμένη αποτίμηση της δεύτερης φάσης του ΓεΣΥ, βασιζόμενη στην εμπειρία μονάχα 6 μηνών, θα ήταν πρόωρη. Σχετικά με την εμπειρία των δικαιούχων, οι οποίοι πλέον μπορούν να επιλέξουν ελεύθερα μεταξύ των συμβεβλημένων νοσηλευτηρίων για την λήψη ενδοοικογενειακής φροντίδας υγείας, οι πρώτες ενδείξεις είναι μάλλον θετικές. Σε ότι αφορά τις υπόλοιπες πτυχές του συστήματος υγείας, η ΟΕΒ παραμένει ιδιαίτερα προβληματισμένη.

Κυριότερα σημεία ανησυχίας είναι η διασφάλιση της μακροπρόθεσμης βιωσιμότητας του συστήματος, ο περιορισμός των καταχρήσεων και η υλοποίηση της αυτονόμησης των δημόσιων νοσηλευτηρίων. Παρά τις ιδιαίτερες προκλήσεις που αντιμετώπισαν στα πλαίσια διαχείρισης της πανδημίας τα δημόσια νοσηλευτήρια, θα πρέπει να διασφαλιστεί η διοικητική, λειτουργική και οικονομική αυτονόμησή τους εντός των χρονοδιαγραμμάτων που καθορίζει η νομοθεσία, ώστε να μην καταστεί συνεχής η ανάγκη κάλυψης των ελλειμμάτων τους από το δημόσιο. Σε αντίθετη περίπτωση, είναι ορατός ο κίνδυνος εκτροχιασμού των δαπανών υγείας με αρνητικές συνέπειες επί των δημόσιων οικονομικών.

Η ΟΕΒ παρακολουθεί στενά τις εξελίξεις γύρω από την υλοποίηση του συστήματος υγείας στο ευρύτερο του πλαίσιο. Το έργο της ΟΕΒ υποβοηθάται από Επιτροπή που συστάθηκε ειδικά για αυτό το σκοπό και η οποία αποτελείται από Μέλη της Εκτελεστικής Επιτροπής, του Διοικητικού Συμβουλίου και εκπροσώπων οργανωμένων φορέων υγείας που ανήκουν στις τάξεις της Ομοσπονδίας. Η Ομοσπονδία συνεχίζει να διατηρεί διαφωνίες και επιφυλάξεις σε σχέση με το σχεδιασμό και τρόπο εφαρμογής του ΓεΣΥ. Αναλογιζόμενη όμως το κόστος αποτυχίας του ΓεΣΥ και τις συνέπειες που θα έχει στην δημόσια υγεία και τα δημόσια οικονομικά, η ΟΕΒ εργάζεται με υπευθυνότητα και σοβαρότητα για να καταστεί βιώσιμο, ποιοτικό και λειτουργικό.

## ΝΟΜΟΘΕΤΙΚΕΣ ΕΞΕΛΙΞΕΙΣ ΣΤΟΥΣ ΚΛΑΔΟΥΣ ΕΡΓΟΛΑΒΩΝ ΟΙΚΟΔΟΜΩΝ ΚΑΙ ΞΕΝΟΔΟΧΕΙΩΝ

Κατά το 2020 υπήρχαν εξελίξεις σε δύο πολύ σημαντικούς κλάδους της Κυπριακής οικονομίας.

Τον Μάιο του 2020 η Βούλη προχώρησε στην ψήφιση του περί Εργοδοτούμενων στην Οικοδομική Βιομηχανία (Βασικοί Όροι Υπηρεσίας) Νόμο του 2020, ο οποίος συντάχθηκε υπό την αιγίδα της Υπουργού Εργασίας, Πρόνοιας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων, στο πλαίσιο πολύμηνων διαπραγματεύσεων μεταξύ των συντεχνιών και της ΟΣΕΟΚ και αποτέλεσε μέρος της συμφωνίας για την ανανέωση της Κλαδικής Συλλογικής Σύμβασης της Οικοδομικής Βιομηχανίας.

Με την ψήφιση του Νόμου, ρυθμίζονται νομοθετικά πλέον οι κυριότεροι όροι εργοδότησης στην οικοδομική βιομηχανία. Συγκεκριμένα, οι ώρες εργασίας, υπερωρίες, γιορτές/αργίες, το ταμείο πρόνοιας και το φιλοδώρημα ισχύουν για όλη την οικοδομική βιομηχανία, στο ύψος και με τις προϋποθέσεις που έχουν συμφωνηθεί μεταξύ ΟΣΕΟΚ και συντεχνιών και περιλαμβάνονται στην Κλαδική Συλλογική Σύμβαση.



Επίσης εξέλξη υπήρξε και στη Ξενοδοχειακή Βιομηχανία όπου και πάλι στο πλαίσιο της ανανέωσης της Κλαδικής Συλλογικής Σύμβασης συμφωνήθηκαν κατώτατα όρια μισθών για 19 κατηγορίες εργαζομένων στον κλάδο. Οι μισθοί αυτοί κατοχυρώθηκαν με την έκδοση του περί Κατώτατων Μισθών στην Ξενοδοχειακή Βιομηχανία Διάταγμα του 2020. Παράλληλα υπήρξε τροποποίηση στους Κανονισμούς περί Εργοδοτούμενων εις Ξενοδοχεία, σύμφωνα με την οποία καταργήθηκε το δικαίωμα υπηρεσίας (μονάδα) στον κλάδο.

## ΠΡΟΩΘΗΣΗ ΤΗΣ ΙΣΟΤΗΤΑΣ ΑΝΔΡΩΝ ΚΑΙ ΓΥΝΑΙΚΩΝ

Η προώθηση της συμμετοχής της γυναίκας στην αγορά εργασίας, στην επιχειρηματικότητα και στην κυπριακή οικονομία γενικότερα, αποτελεί διαχρονικά θέμα ιδιαίτερης σημασίας για την ΟΕΒ. Μέσα στα πλαίσια του πολυδιάστατου έργου της και με στόχο την προαγωγή της ισότητας ανδρών και γυναικών σε όλους τους τομείς και στην απασχόληση ειδικότερα, η ΟΕΒ συμμετέχει ενεργά στον διάλογο και στα Σώματα που ασχολούνται με θέματα ισότητας, ενώ αναλαμβάνει και η ίδια πρωτοβουλίες και δράσεις.

Σημειώνεται ότι, με σχετική τροποποίηση του Ιδρυτικού της Εγγράφου, περιλαμβάνεται πλέον στους σκοπούς της ΟΕΒ, με τον πιο επίσημο τρόπο, η προώθηση της ισότητας ανδρών και γυναικών στην απασχόληση, η ενθάρρυνση της γυναικείας επιχειρηματικότητας και η προώθηση της ισόρροπης συμμετοχής των δύο φύλων σε θέσεις λήψεως αποφάσεων.

Κατά το 2020, η ΟΕΒ ενσωμάτωσε σε Συλλογικές Συμβάσεις τις οποίες υπογράφει μαζί με τις Συντεχνίες, τον Κώδικα Αντιμετώπισης της Παρενόχλησης και Σεξουαλικής Παρενόχλησης στους Χώρους Εργασίας ο οποίος καταρτίστηκε σε συνεργασία με τις ΠΕΟ και ΣΕΚ και υπογράφηκε το 2019.

Σκοπός της εφαρμογής του Κώδικα είναι η αποτροπή ή/και αποτελεσματική αντιμετώπιση ανεπίτρεπτων συμπεριφορών που δημιουργούν δυσάρεστο εργασιακό περιβάλλον, που πλήττουν την ανθρώπινη αξιοπρέπεια και που διαταράσσουν την εύρυθμη λειτουργία της επιχείρησης.

Επιπλέον, η ενσωμάτωση του Κώδικα στις Συλλογικές Συμβάσεις αποσκοπεί στην δημιουργία κατάλληλης κουλτούρας αλλά και ενός χρήσιμου εργαλείου σε εργαζόμενους και εργοδότες που θα προστατεύει όσους καλόπιστα υποβάλλουν παράπονα ή μαρτυρούν σε σχετικές διαδικασίες, τα ίδια τα θύματα αλλά και τους εργοδότες που φέρουν την ευθύνη να παρέχουν στους εργαζόμενους ασφαλές και υγιές εργασιακό περιβάλλον.

Περαιτέρω, η ΟΕΒ:

- Συμβάλλει στη διαμόρφωση της γενικής πολιτικής στα θέματα που αφορούν τις γυναίκες στα πλαίσια του Συμβουλίου του Εθνικού Μηχανισμού για τα Δικαιώματα της Γυναίκας και των Διαφόρων Υποεπιτροπών του.
- Προωθεί την ορθή εφαρμογή της Νομοθεσίας περί ίσης μεταχείρισης ανδρών και γυναικών, μέσα από τη δράση της στην Επιτροπή Ισότητας των Φύλων στην Απασχόληση και Επαγγελματική Εκπαίδευση.
- Διοργανώνει εξειδικευμένα επαγγελματικά προγράμματα εκπαίδευσης σε Διευθυντικά στελέχη και παρέχει συμβουλευτικές υπηρεσίες σε επιχειρήσεις για την ισότητα των φύλων στην εργασία, προωθώντας παράλληλα βέλτιστες πρακτικές επιχειρήσεων από την Κύπρο ή/και το εξωτερικό για κατάλληλη αξιοποίηση.
- Υποστηρίζει και συμβάλλει στην διαμόρφωση και προβολή των θέσεων της Κυπριακής Ομοσπονδίας Γυναικών Επαγγελματιών-Επιχειρηματιών (ΚΟΓΕΕ).

## ΕΡΓΑΤΙΚΟ ΣΥΜΒΟΥΛΕΥΤΙΚΟ ΣΩΜΑ

Τα κυριότερα θέματα που απασχόλησαν το Σώμα το 2020 ήταν:

- Τροποποιητικό νομοσχέδιο για την προστασία των δικαιωμάτων των εργαζομένων σε περίπτωση αφερεγγυότητας του εργοδότη.
- Στρατηγική της Κύπρου για την Ασφάλεια και Υγεία στην Εργασία.
- Οι περί Ασφάλειας και Υγείας στην Εργασία (Καρκινογόνοι και Μεταλλαξιγόνοι Παράγοντες) (Τροποποιητικοί Κανονισμοί).

- Οι περί Ασφάλειας και Υγείας στην Εργασία (Λειτουργία, Συντήρηση και Έλεγχος Ανελκυστήρων) (Τροποποιητικοί) Κανονισμοί.
- Οι περί Ασφάλειας και Υγείας στην Εργασία (Χημικοί Παράγοντες) (Τροποποιητικοί) Κανονισμοί.
- Οι περί Ελέγχου της Ατμόσφαιρας και Επικίνδυνων Ουσιών (Τροποποιητικοί) Κανονισμοί.
- Οι περί Ελαχίστων Προδιαγραφών Ασφάλειας και Υγείας (Χρήση στην Εργασία Εξοπλισμών Ατομικής Προστασίας) (Τροποποιητικοί) Κανονισμοί.
- Κώδικας Πρακτικής για τη Θερμική Καταπόνηση των Εργαζομένων.
- Οι περί Ασφάλειας και Υγείας στην Εργασία (Προστασία από τον Ηλεκτρισμό) Προτεινόμενοι Κανονισμοί.
- Γήρανση Πληθυσμού.

## ΆΛΛΕΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ ΣΕ ΘΕΜΑΤΑ ΕΡΓΑΣΙΑΚΩΝ ΣΧΕΣΕΩΝ ΚΑΙ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΠΟΛΙΤΙΚΗΣ

Σε όλη τη διάρκεια του 2020, τα στελέχη της ΟΕΒ, είτε τηλεφωνικώς είτε σε προσωπικές συναντήσεις, παρείχαν σε μεγάλο αριθμό εργοδοτών συμβουλευτική πληροφόρηση και καθοδήγηση επί εργατικών διαφορών, για την εφαρμογή της εργατικής νομοθεσίας, για θέματα σχετικά με τις συνθήκες και το περιβάλλον εργασίας, για την ισότητα και την σεξουαλική παρενόχληση, για την κοινωνική ασφάλιση, για θέματα ασφάλειας και υγείας στην εργασία, για τα ισχύοντα επίπεδα μισθοδοσίας και παρεμφερών ωφελημάτων στην Κύπρο και το εξωτερικό, για την προστασία δεδομένων προσωπικού χαρακτήρα κλπ.

Πολύ σημαντική κρίνεται η συμβολή των στελεχών της ΟΕΒ στην προσπάθεια αντιμετώπισης των επιπτώσεων της πανδημίας και κατ' επέκταση των περιοριστικών μέτρων, στις επιχειρήσεις. Η ΟΕΒ, μέχρι τον Δεκέμβριο του 2020 είχε εκδώσει περίξ των τετρακοσίων εγκυκλίων, με στόχο την καθοδήγηση των Κυπριακών Επιχειρήσεων. Η ενημέρωση ήταν συνεχής, απρόσκοπτη και άμεση. Παράλληλα, τα στελέχη της ΟΕΒ απαντούσαν καθημερινά σε εκατοντάδες ερωτήματα που έφταναν στα γραφεία της Ομοσπονδίας με απορίες για την ορθή εφαρμογή των μέτρων που ανακοινώνονταν κατά καιρούς από το Υπουργείο Υγείας, αλλά και για τη διαχείριση κυρίως του ανθρώπινου δυναμικού τους κατά τις περιόδους της αναστολής των εργασιών τους.

Επίσης, στα πλαίσια προβολής του έργου της ΟΕΒ και προώθησης της ευρύτερης πολιτικής της για την οικονομία, στελέχη της ΟΕΒ:

- Συμμετείχαν σε μεγάλο αριθμό ραδιοφωνικών ή και τηλεοπτικών εκπομπών και συζητήσεων, θεμάτων της τρέχουσας εργασιακής και κοινωνικής επικαιρότητας.
- Παρευρέθηκαν, εξέφρασαν απόψεις και απάντησαν σε ερωτήσεις σε πολυάριθμες συνεδρίες διαφόρων Κοινοβουλευτικών Επιτροπών κατά την εξέταση σχεδίων ή προτάσεων νόμων, σχεδίων κανονισμών ή γενικών θεμάτων που αφορούσαν ή επηρέαζαν Μέλη της ΟΕΒ.



## Ενέργεια και Περιβάλλον

### ΙΣΤΟΡΙΚΟ ΚΑΙ ΕΞΕΛΙΞΕΙΣ ΣΤΗΝ ΑΓΟΡΑ ΗΛΕΚΤΡΙΣΜΟΥ ΣΤΗΝ ΚΥΠΡΟ

Η αγορά ηλεκτρικής ενέργειας στην Κύπρο λειτουργούσε για περισσότερο από 50 χρόνια, υπό μονοπωλιακό καθεστώς της καθετοποιημένης Αρχής Ηλεκτρισμού Κύπρου (ΑΗΚ). Από την ίδρυσή της, η ΑΗΚ ήταν ο μόνος υπεύθυνος φορέας για την παραγωγή, τη μεταφορά, τη διανομή και την προμήθεια ηλεκτρικής ενέργειας στους τελικούς καταναλωτές. Το 2003 έγινε το πρώτο βήμα για την μετάβαση σε μια απελευθερωμένη αγορά ηλεκτρικής ενέργειας, όπου ο Διαχειριστής του Συστήματος Μεταφοράς Κύπρου (ΔΣΜ Κύπρου) και η Ρυθμιστική Αρχή Ενέργειας Κύπρου (ΡΑΕΚ) ιδρύθηκαν σύμφωνα με τις σχετικές Οδηγίες της Ευρωπαϊκής Ένωσης. Το Υπουργείο Ενέργειας, Εμπορίου και Βιομηχανίας είναι υπεύθυνο για τη συνολική πολιτική, τη στρατηγική και για τη μεταφορά των Οδηγιών της ΕΕ στην εθνική νομοθεσία.

Από την 1η Ιανουαρίου 2014, όλοι οι καταναλωτές ηλεκτρικής ενέργειας έχουν το δικαίωμα να επιλέξουν τον δικό τους προμηθευτή. Ωστόσο, ο μοναδικός παραγωγός και προμηθευτής που ήταν τότε διαθέσιμος ήταν η ΑΗΚ. Ο πρώτος ανεξάρτητος προμηθευτής είχε λάβει άδεια από την ΡΑΕΚ το 2018. Έκτοτε, 14 νέοι προμηθευτές έχουν λάβει άδεια προμήθειας ηλεκτρικής ενέργειας. Όσον αφορά την παραγωγή ηλεκτρικής ενέργειας από συμβατικούς σταθμούς ηλεκτροπαραγωγής, οι αιτήσεις από ενδιαφερόμενους επενδυτές έγιναν το 2004 και έχουν λάβει άδεια το 2005. Ωστόσο, κανένας από τους εν λόγω ανεξάρτητους παραγωγούς ηλεκτρικής ενέργειας με άδεια λειτουργίας δεν προχώρησε στην κατασκευή και λειτουργία των μονάδων, κυρίως λόγω του υψηλού κόστους για την εισαγωγή ορυκτών καυσίμων (ντίζελ ή αργό πετρέλαιο) και λόγω της έλλειψης κατάλληλου μοντέλου αγοράς ηλεκτρικής ενέργειας που θα επέτρεπε τη λειτουργία τους σε μια ελεύθερη αγορά.

Ο Ευρωπαϊκός Στόχος είναι η δημιουργία μιας ενιαίας, απελευθερωμένης αγοράς ενέργειας με ελεύθερη ροή ηλεκτρισμού και αερίου, μεταξύ των χωρών της ΕΕ. Σκοπός της απελευθέρωσης της αγοράς είναι η παροχή ενέργειας σε όλους τους καταναλωτές σε ανταγωνιστικές και προσιτές τιμές, καθώς και η βελτίωση των παρεχόμενων υπηρεσιών στους τελικούς καταναλωτές με αποτέλεσμα τη βελτίωση της ανταγωνιστικότητας, αλλά και την πρόσβαση σε πληροφορίες όλων των καταναλωτών.

Το 2013, η ΡΑΕΚ ανέλαβε μελέτη στην οποία παρουσιάστηκαν τρία διαφορετικά μοντέλα (Net Pool, Gross Pool, Διμερείς Συμβάσεις) για την αναδιάρθρωση και αναδιαμόρφωση της αγοράς ηλεκτρικής ενέργειας, με στόχο την πλήρη λειτουργικότητα της ανταγωνιστικής αγοράς. Μετά από εμπειριστική αξιολόγηση και λαμβάνοντας υπόψη τη βιωσιμότητα, την αποτελεσματικότητα, την ασφάλεια και την εναρμόνιση με τις Οδηγίες της ΕΕ, αποφασίστηκε ότι το μοντέλο «Net Pool» θα ήταν το καταλληλότερο μοντέλο για την μετάβαση σε μια ελεύθερη αγορά ηλεκτρικής ενέργειας στην Κύπρο. Το μοντέλο αυτό εγκρίθηκε με την Κανονιστική Απόφαση 01/2015. Η προθεσμία για την εφαρμογή της, η οποία θα σήμαινε την οριστική και πλήρη ελευθέρωση της αγοράς ηλεκτρικής ενέργειας της Κύπρου, καθορίστηκε την 1η Ιουλίου 2019. Παρόλα αυτά, η έναρξη της ανταγωνιστικής αγοράς ηλεκτρισμού, αναμένεται να καθυστερήσει, με τις νεότερες εκτιμήσεις να κάνουν λόγο για έναρξη προς το τέλος του 2021.

Για την κάλυψη του χρονικού διαστήματος μέχρι την πλήρη εμπορική λειτουργία του νέου μοντέλου αγοράς ηλεκτρισμού, η ΡΑΕΚ εξέδωσε Ρυθμιστική Απόφαση με την οποία η μεταβατική ρύθμιση της αγοράς ηλεκτρισμού τέθηκε σε ισχύ από την 1η Σεπτεμβρίου 2017. Εξέδωσε επίσης Κανονισμούς Μεταβατικής Ρύθμισης της Αγοράς Ηλεκτρισμού και μια σειρά από άλλες σχετικές αποφάσεις. Η λειτουργία αυτών των Κανονισμών είναι αποκλειστική ευθύνη του Διαχειριστή Συστήματος Μεταφοράς Κύπρου (ΔΣΜΚ). Επιγραμματικά, η μεταβατική ρύθμιση στην αγορά ηλεκτρισμού αφορά «Διμερή Συμβόλαια μεταξύ Παραγωγών, Παραγωγών ΑΠΕ και Προμηθευτών». Έχουν τεθεί κατώφλια συμμετοχής για παραγωγούς και προμηθευτές: 50kW για τις μονάδες παραγωγής και μονάδες ΑΠΕ και 10 MW (10 MVA) για προμηθευτές. Σημειώνεται ότι η ΑΗΚ-Παραγωγή και η ΑΗΚ-Προμήθεια δεν συμμετέχουν στην μεταβατική ρύθμιση.

Η μεταβατική ρύθμιση δεν είναι αγορά ηλεκτρισμού αφού δεν καλύπτει βασικές διαδικασίες των αγορών ηλεκτρισμού, ωστόσο αναμένεται να προετοιμάσει την αγορά μέχρι την πλήρη φιλελευθεροποίηση της. Η μεταβατική ρύθμιση, έχει δώσει την αναγκαία ώθηση έτσι ώστε να αρχίσει η αδειοδότηση εναλλακτικών προμηθευτών και έχει δημιουργήσει το κατάλληλο πλαίσιο για να μπορέσουν οι ήδη αδειοδοτημένοι εναλλακτικοί παραγωγοί να δραστηριοποιηθούν στον τομέα του ηλεκτρισμού.

## Η ΕΥΡΩΠΑΪΚΗ ΠΡΑΣΙΝΗ ΣΥΜΦΩΝΙΑ

Η Πράσινη Συμφωνία, η οποία ανακοινώθηκε τον Δεκέμβριο 2019, φιλοδοξεί να καταστήσει την ΕΕ κλιματικά ουδέτερη έως το 2050 – μέχρι τότε οι καθαρές εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου θα πρέπει να έχουν μηδενιστεί. Η συμφωνία θέτει στόχους για αναδάσωση, την βελτίωση της αγροτικής παραγωγής, τις πράσινες μεταφορές, την εξοικονόμηση ενέργειας, την κυκλική οικονομία και την ανανεώσιμη ενέργεια, μεταξύ άλλων.

Διαπιστώθηκε πως η Ευρώπη χρειάζεται μια νέα αναπτυξιακή στρατηγική που θα μετατρέψει την ΕΕ σε μια σύγχρονη, βιώσιμη, αποδοτική ως προς τη χρήση των πόρων και ανταγωνιστική οικονομία με μηδενικές καθαρές εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου έως το 2050, όπου η οικονομική ανάπτυξη θα είναι αποσυνδεδεμένη από τη χρήση των πόρων.

Ως εκ τούτου το 2020, ήταν έτος ορόσημο για την ανάπτυξη νέων πολιτικών και στρατηγικών, ή τροποποίηση των υφιστάμενων νομοθετημάτων, ώστε η ΕΕ να οδηγηθεί σε μία βιώσιμη και ανταγωνιστική οικονομία.

## ΕΘΝΙΚΟΙ ΔΕΣΜΕΥΤΙΚΟΙ ΣΤΟΧΟΙ ΑΠΕ & ΕΞΕ ΓΙΑ ΤΟ 2020

Σύμφωνα με τους εθνικούς δεσμευτικούς στόχους της Κύπρου για το 2020, το 13% της συνολικής τελικής κατανάλωσης ηλεκτρικής ενέργειας στην Κύπρο πρέπει να προέρχεται από ΑΠΕ καθώς και το 10% της κατανάλωσης στις Οδικές μεταφορές να προέρχεται από ΑΠΕ. Η Κύπρος έχει ήδη επιτύχει τον ενδεικτικό στόχο ΑΠΕ στη θέρμανση/ψύξη, αλλά με βάση τα τρέχοντα δεδομένα δεν φαίνεται δυνατόν να επιτευχθεί ο δεσμευτικός στόχος του μεριδίου ΑΠΕ στις Οδικές μεταφορές και ο ενδεικτικός στόχος στις ΑΠΕ ηλεκτροπαραγωγής.

Τα τελευταία χρόνια, το Υπουργείο Ενέργειας, Εμπορίου και Βιομηχανίας, προκειμένου να επιτύχει τους εθνικούς δεσμευτικούς στόχους του 2020, άρχισε να παρέχει διάφορα Σχέδια στήριξης και χορηγιών για επενδύσεις στις ΑΠΕ και ΕΞΕ. Τα περισσότερα από αυτά τα Σχέδια χρηματοδοτούνται από το Ειδικό Ταμείο ΑΠΕ & ΕΞΕ. Σημειώνεται ότι το Ειδικό Ταμείο ΑΠΕ & ΕΞΕ δημιουργήθηκε από το 2003 με σκοπό να υποστηρίξει τις επενδύσεις ΑΠΕ και εξοικονόμηση ενέργειας / ενεργειακής απόδοσης στην Κύπρο. Τα έσοδα αυτού του Ταμείου προέρχονται κυρίως, από την επιβολή τέλους κατανάλωσης ηλεκτρικής ενέργειας στους τελικούς καταναλωτές.

Από την 1η Ιανουαρίου 2017 (ΚΔΠ 375/2010) το τέλος κατανάλωσης ήταν στο € 0,01 ανά μονάδα ενέργειας που καταναλώνεται (ανά kWh). Το τέλος κατανάλωσης για το 2020 έχει μειωθεί στο €0,005 ανά kWh.

Τα Σχέδια Στήριξης/χορηγιών για ΑΠΕ, τα οποία ήταν σε ισχύ κατά το 2020 αφορούσαν:

- Καθεστώς στήριξης Net Metering για κατοικίες και υποστατικά μη οικιακών καταναλωτών. Επιτρέπεται η εγκατάσταση ΦΒ συστήματος που δεν υπερβαίνει τα 10 kW.
- Καθεστώς στήριξης Net Billing για κατοικίες και υποστατικά μη οικιακών καταναλωτών. Επιτρέπεται η εγκατάσταση συστήματος ΑΠΕ (ΦΒ, σύστημα βιομάζας/βιοαερίου, που δεν υπερβαίνει τα 10 MW. Η μέγιστη ισχύς κάθε συστήματος ΑΠΕ δεν μπορεί να ξεπεράσει το 80% του εγκατεστημένου φορτίου του εξυπηρετούμενου υποστατικού, εκτός στην περίπτωση που θα εγκατασταθεί ανάλογο σύστημα αποθήκευσης ή/και σύστημα ελέγχου έκχυσης ηλεκτρικής ενέργειας στο ηλεκτρικό σύστημα.
- Αυτόνομα Φωτοβολταϊκά συστήματα και συστήματα βιομάζας, μη ενωμένα με το ηλεκτρικό δίκτυο και αφορά τόσο οικιακούς όσο και μη οικιακούς καταναλωτές.
- Καθεστώς στήριξης Net-Billing για επιχειρήσεις για εγκατάσταση μονάδων Συμπαγωγής Ηλεκτρισμού Θερμότητας Υψηλής Απόδοσης (ΣΗΘΥΑ).
- Σχέδιο Χορηγιών για εγκατάσταση φωτοβολταϊκού συστήματος με τη μέθοδο Net-metering για οικιακούς καταναλωτές
- Σχέδιο Χορηγιών για Εγκατάσταση ή Αντικατάσταση Ηλιακών Συστημάτων Παραγωγής ΖΝΧ για οικιακούς καταναλωτές
- Σχέδιο Χορηγιών για την εγκατάσταση/επέκταση ΦΒ συστημάτων και την εγκατάσταση έξυπνων μετρητών σε οικίες για την φόρτιση ηλεκτρικού οχήματος ή υβριδικού οχήματος τύπου plug-in.

Τα Σχέδια χορηγιών για ΕΞΕ, τα οποία ήταν σε ισχύ κατά το 2020 αφορούσαν:

- Σχέδιο Χορηγιών ενεργειακών ελέγχων σε ΜΜΕ.
- Σχέδιο Χορηγιών θερμομόνωσης οροφών για κατοικίες.
- Σχέδιο Χορηγιών για συνδυασμό θερμομόνωσης οροφής και εγκατάστασης φωτοβολταϊκού συστήματος για κατοικίες.



## ΒΕΛΤΙΩΣΗ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗΣ ΑΠΟΔΟΣΗΣ ΣΕ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΙΣ - ΥΠΟΧΡΕΩΣΗ ΓΙΑ ΔΙΕΝΕΡΓΕΙΑ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΟΥ ΕΛΕΓΧΟΥ ΑΠΟ ΜΕΓΑΛΕΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΙΣ\*

- Τα θέματα ενεργειακών ελέγχων στην Κύπρο ρυθμίζονται μέσω των περί Προώθησης της Ενεργειακής Απόδοσης Νόμων του 2009 μέχρι 2015 και σχετικών δευτερογενών νομοθετημάτων.
- Οι επιχειρήσεις που δεν εμπίπτουν στις ΜΜΕ θα έπρεπε μέχρι τις 5 Δεκεμβρίου 2015 να υποβληθούν σε ενεργειακό έλεγχο και ακολούθως κάθε τέσσερα χρόνια.
- Οι επιχειρήσεις που δεν εμπίπτουν στις ΜΜΕ οι οποίες εφαρμόζουν σύστημα ενεργειακής ή περιβαλλοντικής διαχείρισης πιστοποιημένο από ανεξάρτητο φορέα (ISO 50001, EMAS), μπορούν να εξαιρούνται από τις απαιτήσεις της πιο πάνω υποχρέωσης, νοουμένου ότι το εφαρμοζόμενο σύστημα περιλαμβάνει ενεργειακό έλεγχο.
- Ο ενεργειακός έλεγχος αφορά τις κτιριακές εγκαταστάσεις και το στόλο οχημάτων.
- Οι ενεργειακοί έλεγχοι διενεργούνται μόνο από αδειούχους ενεργειακούς ελεγκτές εγγεγραμμένους στο Μητρώο
- Προνοούνται διοικητικά πρόστιμα για μη συμμόρφωση μέχρι 30.000 ευρώ.

\* Μεγάλες Επιχειρήσεις είναι οι επιχειρήσεις που απασχολούν περισσότερους από 250 εργαζομένους και των οποίων ο ετήσιος κύκλος εργασιών υπερβαίνει τα 50 εκατομμύρια ευρώ ή το σύνολο του ετήσιου ισολογισμού υπερβαίνει τα 43 εκατομμύρια ευρώ. (Σύσταση της Επιτροπής των Ευρωπαϊκών Κοινοτήτων με ημερομηνία 06/05/2003 και Αρ. 2003/361/ΕΚ.)

## ΕΘΝΙΚΟΙ ΣΤΟΧΟΙ ΕΕ / ΑΠΕ ΓΙΑ ΤΟ 2030 ΣΤΑ ΠΛΑΙΣΙΑ ΤΟΥ ΕΘΝΙΚΟΥ ΣΧΕΔΙΟΥ ΔΡΑΣΗΣ ΓΙΑ ΤΗΝ ΕΝΕΡΓΕΙΑ ΚΑΙ ΚΛΙΜΑ

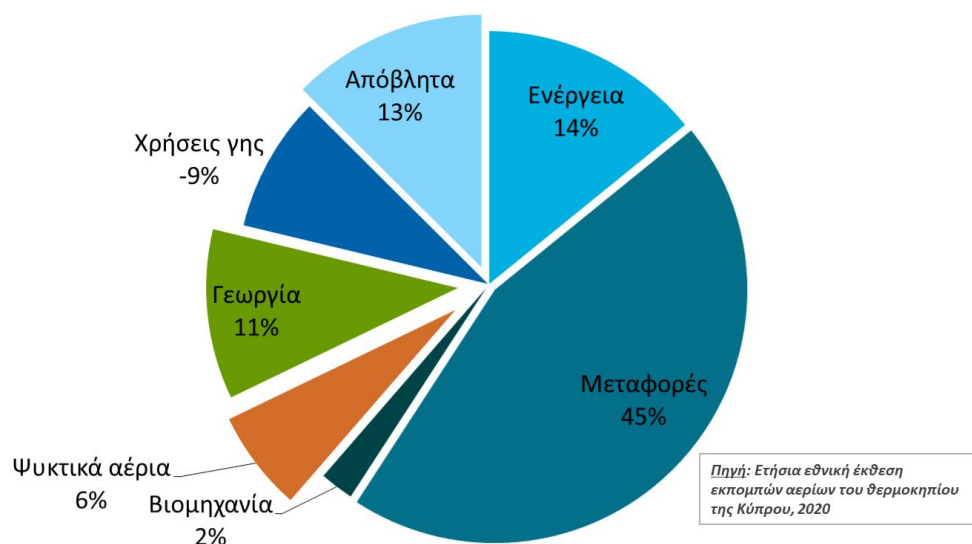
Για την επίτευξη των στόχων για την ενέργεια και το κλίμα που έθεσε η ΕΕ μέχρι το 2030, τα κράτη μέλη πρέπει να **καταρτίσουν ένα δεκαετές ολοκληρωμένο εθνικό σχέδιο για την ενέργεια & το κλίμα (NECP) με περίοδο από το 2021 έως το 2030**. Τα εθνικά σχέδια περιγράφουν τους τρόπους αντιμετώπισης των κρατών μελών της ΕΕ

- Βελτιστοποίηση ενεργειακής απόδοσης
- Προώθηση ανανεώσιμων πηγών
- Μειώσεις αέριων εκπομπών του φαινομένου του θερμοκηπίου
- Διασυνδέσεις
- Έρευνα και καινοτομία

Το NECP έχει τη δυνατότητα να μετατρέψει την Πράσινη Συμφωνία της ΕΕ σε δράσεις, να λειτουργήσει ως μέσο συγκέντρωσης κεφαλαίων και να εμπλέξει τους πολίτες σε βασικά ζητήματα της μετάβασης της ΕΕ σε μια κλιματικά ουδέτερη Ήπειρο.

Το 2020, λόγω της πανδημίας COVID-19, υπήρξε ο λεγόμενος «μαύρος κύκνος» ως προς τη μείωση των εκπομπών αέριων του θερμοκηπίου. Με την πανδημία να προκαλεί άμεσες επιπτώσεις στα ποσοστά των παγκόσμιων εκπομπών, κυρίως από τη μείωση των αεροπορικών ταξιδιών και της κατανάλωσης ενέργειας λόγω των «lockdowns», μπορεί να εξαχθεί εσφαλμένα το συμπέρασμα ότι, οι εκπομπές έχουν μειωθεί και ότι έχει σημειωθεί σημαντική πρόοδος. Ωστόσο, αυτές είναι προσωρινές μειώσεις, δεν είναι μόνιμες και εμφανίζουν αύξηση μετά την άρση των περιοριστικών μέτρων και πιστεύεται πως θα επανέλθουν στα προ της πανδημίας επίπεδα.

### Εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου της Κύπρου το 2020



Όσον αφορά το Εθνικό Σχέδιο Δράσης της Κύπρου για την Ενέργεια και το κλίμα έχουν τεθεί επιμέρους στόχοι, που είναι η μείωση των εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου κατά 24% σε σχέση με τα επίπεδα του 2005.

Οι στόχοι για την προώθηση των ΑΠΕ στην Κύπρο για το 2030, είναι:

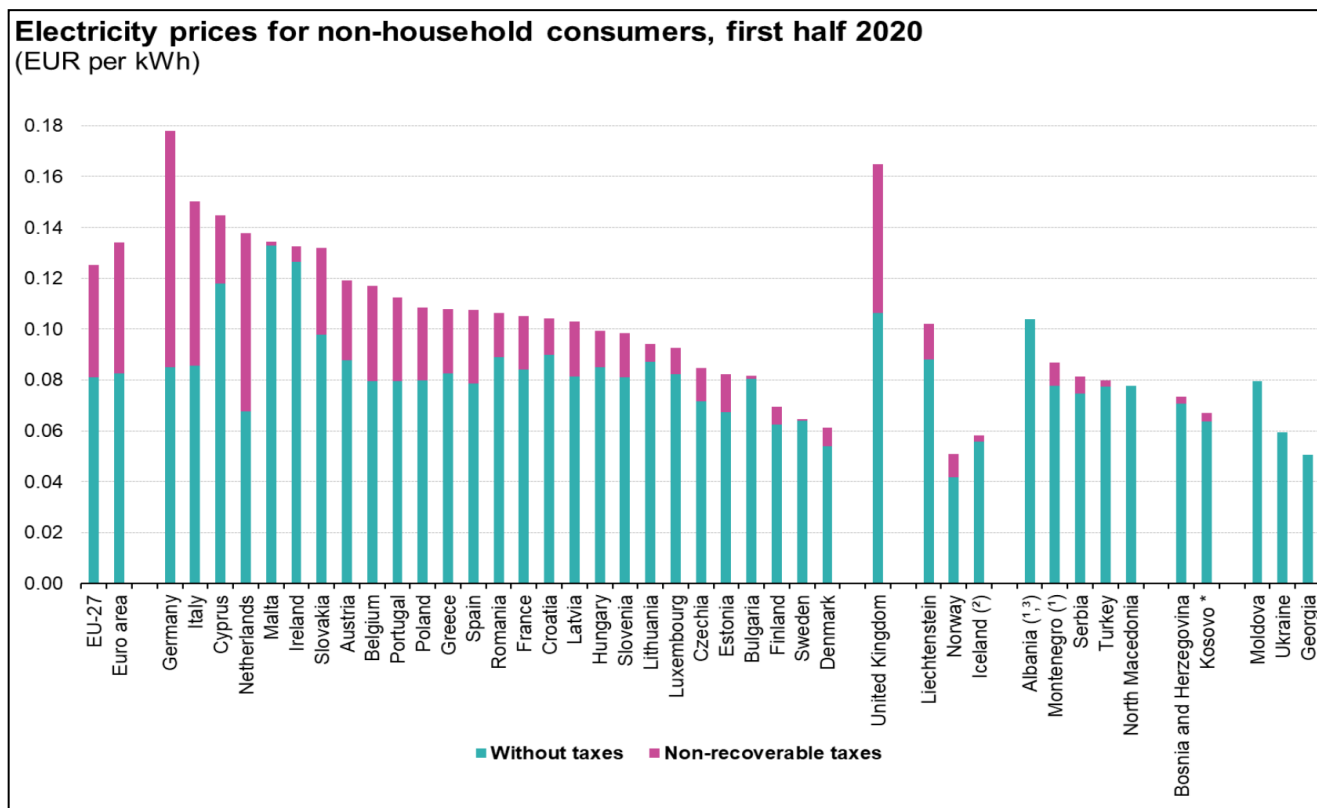
- Το μερίδιο των ΑΠΕ στην ακαθάριστη τελική κατανάλωση ενέργειας να φτάσει το 23%
- Το μερίδιο των ΑΠΕ στην ακαθάριστη τελική κατανάλωση ηλεκτρικής ενέργειας να φτάσει τουλάχιστον το 26%
- Το μερίδιο των ΑΠΕ στη θέρμανση - ψύξη να φτάσει το 39%
- Το μερίδιο των ΑΠΕ στον τομέα των μεταφορών να φτάσει το 14%

Οι στόχοι για την εξοικονόμηση ενέργειας για το 2030 στην Κύπρο:

- **Υποχρεωτικός Στόχος 2021-2030:** Νέα σωρευτική εξοικονόμηση ενέργειας στην τελική χρήση ενέργειας ύψους 243,04 ktoe
  - **Ενδεικτική συνεισφορά στο στόχο της Ε.Ε για το 2030**
    - Πρωτογενής κατανάλωση ενέργειας το 2030 μέχρι 2,4Μtoe (μείωση 17%)\*
    - Τελική κατανάλωση ενέργειας το 2030 μέχρι 2,0 Μtoe (μείωση 13%)\*
- \*Σε σχέση με την αντίστοιχη πρόβλεψη του 2007 (EU PRIMES 2007 Reference Scenario)*

## ΚΟΣΤΟΣ ΤΟΥ ΗΛΕΚΤΡΙΣΜΟΥ ΣΤΗΝ ΚΥΠΡΟ

Το κόστος του ηλεκτρισμού στην Κύπρο, όπως δείχνουν οι στατιστικές, συγκρατείται μεταξύ των πιο ψηλών στην Ευρώπη και ψηλότερο από όλες τις γεινιάζουσες χώρες, όπως φαίνεται και στο πιο κάτω Γράφημα.



Γράφημα: Συγκριτικό κόστος ηλεκτρικής ενέργειας σε κράτη μέλη και γειτονικές χώρες για μη-οικιακούς καταναλωτές (Eurostat, 2020)

Λόγω της έκτακτης κατάστασης που δημιουργήθηκε με την εξάπλωση του ιού COVID-19 στη Δημοκρατία και τις σοβαρές επιπτώσεις που προκάλεσε στην Οικονομία του τόπου γενικά, η ΡΑΕΚ στις 19/03/2020, αποφάσισε την μείωση κατά 10% στην τελική τιμή ηλεκτρισμού, εξαιρουμένου του ΦΠΑ και του τέλους ΑΠΕ και ΕΞΕ, για συνολική περίοδο δύο (2) μηνών και στη συνέχεια δόθηκε παράταση, για περαιτέρω περίοδο δύο μηνών, με τον πιο κάτω τρόπο:

- Μείωση όλων των ρυθμιζόμενων διατιμήσεων ηλεκτρισμού που έχουν εγκριθεί με την Απόφαση Αρ. 05/2020 της ΡΑΕΚ, κατά 10%.
- Μείωση των συντελεστών ρήτρας καυσίμου για την προσαρμογή της διατίμησης χονδρικής (Δ-Χ) που έχουν εγκριθεί με την Απόφαση Αρ. 01/2020 της ΡΑΕΚ, κατά 10%.

Σύμφωνα με την απόφαση της ΡΑΕΚ, τα μειωμένα έσοδα που θα υποστεί η ΑΗΚ από την μείωση των ρυθμιζόμενων διατιμήσεων ηλεκτρισμού και των συντελεστών ρήτρας καυσίμου για την προσαρμογή της διατίμησης χονδρικής (Δ-Χ) δεν θα ανακτηθούν κατά την υπόλοιπη περίοδο της παρούσας Περιόδου Ρυθμιστικού Ελέγχου ούτε κατά την επόμενη Περίοδο Ρυθμιστικού Ελέγχου, αλλά θα καλυφθούν από τα ταμειακά αποθέματα της ΑΗΚ.



## Κυριότερες Εξελίξεις σε θέματα ενέργειας και περιβάλλοντος εντός του 2020

### ΑΓΟΡΑ ΦΥΣΙΚΟΥ ΑΕΡΙΟΥ ΣΤΗΝ ΚΥΠΡΟ

Σύμφωνα με Ρυθμιστική απόφαση της ΡΑΕΚ η αγορά φυσικού αερίου στην Κύπρο κηρύχθηκε αναδυόμενη για 10 χρόνια. Οι σχεδιασμοί του Κράτους αφορούν την εισαγωγή υγροποιημένου φυσικού αερίου (LNG) και κατασκευή πλωτής μονάδας FSRU, για την ηλεκτροπαραγωγή.

Σημειώνεται ότι η ΔΕΦΑ είναι η μοναδική οντότητα που μπορεί να προμηθεύει φυσικό αέριο στην Κύπρο (LNG). Ως εκ τούτου, η ΔΕΦΑ προκήρυξε διαγωνισμό για εισαγωγή υγροποιημένου φυσικού αερίου έως τον Ιανουάριο του 2020. Ο διαγωνισμός που εκδόθηκε για λογαριασμό της Εταιρείας Υποδομών Φυσικού Αερίου (ΕΤΥΦΑ) για την κατασκευή των απαραίτητων υποδομών έχει ολοκληρωθεί με επιτυχία. Το κόστος κατασκευής των υποδομών αναμένεται να ανέλθει στα 250 εκατ. ευρώ. Ο τερματικός σταθμός υγροποιημένου φυσικού αερίου θα ολοκληρωθεί το 2020 και έχει εξασφαλίσει χρηματοδότηση 40% ή έως 101 εκατ. ευρώ, ως επιχορήγηση από την ΕΕ στο πλαίσιο των χρηματοδοτικών μέσων της Διευκόλυνσης «Συνδέοντας την Ευρώπη» (CEF).

Το κόστος της ηλεκτρικής ενέργειας συνιστά μεγάλο μέρος του λειτουργικού κόστους κάθε επιχείρησης και η ΟΕΒ παρακολουθεί τις εξελίξεις. Η μείωση του κόστους ηλεκτρικής ενέργειας θα συμβάλει στη μείωση του κόστους αυτού καθιστώντας τις κυπριακές επιχειρήσεις βιώσιμες και ανταγωνιστικές.



### ΝΕΕΣ ΑΠΑΙΤΗΣΕΙΣ ΕΛΑΧΙΣΤΗΣ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗΣ ΑΠΟΔΟΣΗΣ ΚΤΙΡΙΟΥ

Στις 26/3/20 δημοσιεύθηκε στην Επίσημη Εφημερίδα της Δημοκρατίας ο περί Ρύθμισης της Ενεργειακής Απόδοσης των Κτιρίων (Απαιτήσεις Ελάχιστης Ενεργειακής Απόδοσης) Διάταγμα του 2020 (Κ.Δ.Π. 121/2020). Το νέο αυτό Διάταγμα, το οποίο τέθηκε σε ισχύει από την 1/07/2020, θέτει νέες απαιτήσεις ελάχιστης ενεργειακής απόδοσης για:

- Νέα κτίρια και νέες κτιριακές μονάδες.
- Κτίρια και κτιριακές μονάδες που υφίστανται ανακαίνιση μεγάλης κλίμακας.
- Στοιχεία του κτιρίου που συνιστούν μέρος του κελύφους του κτιρίου ή της κτιριακής μονάδας όταν τοποθετούνται εκ των υστέρων ή αντικαθίστανται ή είναι μέρος προσθήκης σε υφιστάμενο κτίριο.

Το σημαντικό είναι ότι στο Διάταγμα αυτό τίθενται για πρώτη φορά ελάχιστες απαιτήσεις ειδικά για την κατασκευή νέων ξενοδοχειακών μονάδων.

### ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΟ ΜΗΤΡΩΟ ΑΠΟΒΛΗΤΩΝ (ΗΜΑ)

Από τον Ιούλιο του 2020 βρίσκεται σε πλήρη εφαρμογή το Ηλεκτρονικό Μητρώο Αποβλήτων (ΗΜΑ), το οποίο τηρείται από το Τμήμα Περιβάλλοντος του Υπουργείου Γεωργίας, Αγροτικής Ανάπτυξης και Περιβάλλοντος.

Το ΗΜΑ αποτελεί την online διαδικτυακή πλατφόρμα για την καταχώρηση στοιχείων και την τήρηση δεδομένων που αφορούν τη διαχείριση αποβλήτων σε μια ηλεκτρονική βάση δεδομένων. Το Ηλεκτρονικό Μητρώο Αποβλήτων (ΗΜΑ) διαχειρίζεται δεδομένα που προέρχονται κυρίως από Διαχειριστές Αποβλήτων (συλλέκτες/μεταφορείς, εγκαταστάσεις διαχείρισης αποβλήτων, έμπορους/μεσίτες).



Σύμφωνα με το περί Αποβλήτων (Ηλεκτρονικό Μητρώο Αποβλήτων) Διάταγμα του 2020 (Κ.Δ.Π. 312/20) το οποίο δημοσιεύτηκε στην Επίσημη Εφημερίδα της Δημοκρατίας στις 17/7/2020, πρόσωπα που κατέχουν Άδεια Διαχείρισης Αποβλήτων ή/και Πιστοποιητικό Καταχώρησης σε αρχείο διαχειριστών αποβλήτων υποχρεούνται όπως:

- εγγραφούν στο ΗΜΑ για όλες τις δραστηριότητες τους μέχρι τις 31/12/2020, και
- δηλώσουν στο ΗΜΑ τα στοιχεία για τη διαχείριση αποβλήτων του έτους 2020 (ετήσια Έκθεση), από 1/1/2021 μέχρι 31/3/2021.

## ΕΝΤΟΛΗ 1/2020: ΧΡΗΣΗ ΑΝΑΝΕΩΣΙΜΩΝ ΠΗΓΩΝ ΕΝΕΡΓΕΙΑΣ ΣΕ ΣΧΕΣΗ ΜΕ ΑΝΑΠΤΥΞΕΙΣ

Ο Υπουργός Εσωτερικών, ασκώντας την εξουσία που του παρέχεται δυνάμει του άρθρου 6 του περί Πολεοδομίας και Χωροταξίας Νόμου, έχει εκδώσει την Εντολή αρ. 1 του 2020 (Χρήση Ανανεώσιμων Πηγών Ενέργειας σε σχέση με Αναπτύξεις), η οποία αντικαθιστά την Εντολή με αρ. 1 του 2014.

Σύμφωνα με την Εντολή αυτή, στα νέα κτίρια και στα κτίρια που ανακαινίζονται δίδεται δυνατότητα αύξησης του συντελεστή δόμησης κατά 5%, στις περιπτώσεις που:

- είναι ενεργειακής κλάσης Α και τουλάχιστον 25% του συνόλου των ενεργειακών αναγκών τους καλύπτεται από ανανεώσιμες πηγές, νοουμένου ότι η πολεοδομική αίτηση υποβλήθηκε πριν την 30η Ιουνίου 2020,
- είναι ενεργειακής κλάσης Α και η μέγιστη κατανάλωση πρωτογενούς ενέργειας δεν ξεπερνά τις 50 kWh ανά τετραγωνικό μέτρο τον χρόνο, νοουμένου ότι η πολεοδομική αίτηση θα υποβληθεί από την 1η Ιουλίου 2020 μέχρι και την 31η Μαρτίου 2024.

## ΤΕΛΟΣ ΣΤΗ ΔΙΑΘΕΣΗ ΤΗΣ ΠΛΑΣΤΙΚΗΣ ΣΑΚΟΥΛΑΣ ΜΕΤΑΦΟΡΑΣ ΣΤΑ ΣΗΜΕΙΑ ΠΩΛΗΣΗΣ

Σε απαγόρευση της διάθεσης της λεπτής πλαστικής σακούλας μεταφοράς οδεύει η Κύπρος μετά από απόφαση που έλαβε εντός του 2020 το Υπουργικό Συμβούλιο, με στόχο την προστασία του περιβάλλοντος από τη ρύπανση των πλαστικών και εξοικονόμηση των φυσικών πόρων.

Συγκεκριμένα, το Υπουργικό Συμβούλιο αποφάσισε την τροποποίηση των «Περί Συσκευασιών και Αποβλήτων Συσκευασιών Κανονισμών» και την υιοθέτηση αυστηρότερου μέτρου, το οποίο προνοεί την κατάργηση της διάθεσης της λεπτής πλαστικής σακούλας μεταφοράς στα σημεία πώλησης. Το Νέο Σχέδιο Κανονισμών, για το οποίο προηγήθηκε δημόσια διαβούλευση, θα καλύπτει όλα τα σημεία πώλησης, συμπεριλαμβανομένης και της κατ' οίκον παράδοσης.

Η απόφαση αυτή αποτελεί ακόμα ένα αποφασιστικό βήμα προς την οριστική αντιμετώπιση του προβλήματος της ρύπανσης του περιβάλλοντος από τις πλαστικές σακούλες. Επιπρόσθετα, εναρμονίζει την Κύπρο με τη γενικότερη τάση που υιοθετείται πλέον σε ευρωπαϊκό επίπεδο για περαιτέρω μείωση της χρήσης του πλαστικού και απαγόρευση συγκεκριμένων ειδών μιας χρήσης, για προστασία του περιβάλλοντος και εξοικονόμηση των φυσικών πόρων. Οι νέοι Κανονισμοί θα τεθούν σε εφαρμογή μετά την έγκρισή τους και από την Βουλή των Αντιπροσώπων.



## ΚΥΚΛΙΚΗ ΟΙΚΟΝΟΜΙΑ

Μία από τις μεγαλύτερες προκλήσεις που έχει να αντιμετωπίσει η οικονομία την επόμενη δεκαετία είναι η μετάβαση στην κυκλική οικονομία.

Μελέτες αποδεικνύουν ότι η κυκλική οικονομία, θα επιτρέψει στην Ευρώπη να αυξήσει την παραγωγικότητα των πόρων έως και 3% ετησίως. Αυτό θα αποφέρει οφέλη στις οικονομίες της Ευρώπης από την εξοικονόμηση πρωτογενών πόρων, ύψους περίπου 0,6 τρισεκατομμυρίων ευρώ ετησίως έως το 2030. Επιπλέον, θα μπορούσε να δημιουργήσει 1,2 τρισεκατομμύρια ευρώ σε οφέλη που δεν σχετίζονται με την άμεση εξοικονόμηση πόρων, φέρνοντας τα ετήσια συνολικά οφέλη σε περίπου 1,8 τρισεκατομμύρια ευρώ σε σύγκριση με την σημερινή κατάσταση.

Η ΟΕΒ έχει ετοιμάσει εμπειριστατωμένη και πλήρως τεκμηριωμένη πρόταση με 7 εισηγήσεις για την προώθηση της κυκλικής οικονομίας, την οποία υπέβαλε στον Υπουργό Γεωργίας, Αγροτικής Ανάπτυξης & Περιβάλλοντος. Οι εισηγήσεις επιγραμματικά είναι οι ακόλουθες:

1. Δημιουργία Φόρουμ για την κυκλική οικονομία.
2. Δημιουργία διαδικτυακής πλατφόρμας ανταλλαγής πόρων, που θα δώσει την ευκαιρία στις επιχειρήσεις να εκμεταλλευτούν αποδοτικότερα τις πλεονάζουσες παραγωγικές τους δυνατότητες.
3. Ανάπτυξη προδιαγραφής για την κυκλική οικονομία.
4. Δημιουργία στοχευμένων κατευθυντήριων γραμμών για επιλεγμένους κλάδους προτεραιότητας, σημαντικούς για την Κύπρο.
5. Σεμινάρια ανάπτυξης δεξιοτήτων για την κυκλική οικονομία.
6. Προώθηση καλών πρακτικών/Πλατφόρμα κυκλικής οικονομίας.
7. Σχέδιο χορηγιών για τις επιχειρήσεις που επαληθεύονται για τις αρχές της κυκλικής οικονομίας.

Επίσης, η ΟΕΒ έχει ετοιμάσει Μελέτη με στόχο την προκαταρκτική εκτίμηση της κυκλικότητας των κυπριακών ξενοδοχειακών μονάδων.

Η Ομοσπονδία Εργοδοτών και Βιομηχάνων (ΟΕΒ) και η Αντιπροσωπεία της Ευρωπαϊκής Επιτροπής στην Κύπρο ανέπτυξαν μία πρωτοβουλία για τη δημιουργία και λειτουργία **διαδικτυακής πλατφόρμας για την κυκλική οικονομία**. Στόχος της πλατφόρμας κυκλικής οικονομίας (<http://cypruscircular.oeb.org.cy/>) είναι η συγκέντρωση και προβολή καλών πρακτικών από κυπριακές επιχειρήσεις και άλλους οργανισμούς που διευκολύνουν τη μετάβαση προς μια κυκλική οικονομία, με σκοπό την ενημέρωση και ευαισθητοποίηση επιχειρήσεων, οργανισμών αλλά και κάθε ενδιαφερόμενου για την κυκλική οικονομία, την εξοικονόμηση φυσικών πόρων και την προστασία του πλανήτη. Όσες επιχειρήσεις, βιομηχανίες, οργανισμοί, τοπικές αρχές, δημόσιες υπηρεσίες και άλλοι φορείς υλοποιούν δράσεις και πρακτικές που συνεισφέρουν στο **«κλείσιμο του κύκλου»**, μπορούν να τις μοιραστούν με κάθε ενδιαφερόμενο μέσω της πλατφόρμας.

Είναι μια πρωτότυπη για τα δεδομένα της Κύπρου πλατφόρμα, η οποία ενισχύει την προβολή των επιχειρήσεων που μεταβαίνουν σε μια ισχυρότερη και κυκλική οικονομία. Η πρωτοβουλία αυτή έχει επίσης καταχωρηθεί σε ευρωπαϊκό επίπεδο European Circular Economy Stakeholder Platform.

## ΤΡΟΠΟΠΟΙΗΣΗ ΠΕΝΤΕ ΝΟΜΟΣΧΕΔΙΩΝ ΓΙΑ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ ΤΩΝ ΑΠΟΒΛΗΤΩΝ

Πέντε τροποποιητικά νομοσχέδια που αφορούν τη διαχείριση των αποβλήτων ενέκρινε το Υπουργικό Συμβούλιο εντός του 2020. Με την έγκριση των τροποποιητικών νομοσχεδίων επιδιώκεται η εναρμόνιση της κυπριακής με την ευρωπαϊκή νομοθεσία, με στόχο την προστασία του περιβάλλοντος και της ανθρώπινης υγείας, αφενός μέσω της πρόληψης και μείωσης της παραγωγής αποβλήτων και αφετέρου μέσω της μείωσης των αρνητικών συνεπειών της παραγωγής και μη ορθολογικής διαχείρισής τους.

Συγκεκριμένα, με τα νομοσχέδια προωθείται η αποτελεσματική διαχείριση των αποβλήτων, η μείωση της υγειονομικής ταφής και των αρνητικών της επιπτώσεων και η επαναχρησιμοποίηση και ανακύκλωση, προκειμένου να διευκολυνθεί η μετάβαση σε μια κυκλική οικονομία.

Πρόκειται για τα ακόλουθα νομοσχέδια, που τιτλοφορούνται:

- «Νόμος που Τροποποιεί τους περί Αποβλήτων Νόμους του 2011 έως 2016».
- «Νόμος που Τροποποιεί τους περί Συσκευασιών και Αποβλήτων Συσκευασιών Νόμους του 2002 έως 2017».

- «Οι περί Αποβλήτων (Χώροι Υγειονομική Ταφής) (Τροποποιητικοί) Κανονισμοί».
- «Οι περί Αποβλήτων (Απόβλητα Ηλεκτρικού και Ηλεκτρονικού Εξοπλισμού) (Τροποποιητικοί) Κανονισμοί».
- «Οι περί Αποβλήτων (Ηλεκτρικές Στήλες και Συσσωρευτές) (Τροποποιητικοί) Κανονισμοί».

Με τα νομοσχέδια καθορίζονται νέοι φιλόδοξοι στόχοι για τη χωριστή συλλογή και ορθολογική διαχείριση των αποβλήτων και την ανακύκλωση των αποβλήτων συσκευασιών έως το 2035. Συγκεκριμένα, υιοθετούνται οι ευρωπαϊκοί στόχοι για προετοιμασία προς επαναχρησιμοποίηση και ανακύκλωση του συνόλου των δημοτικών αποβλήτων σε ποσοστά 55% μέχρι το 2025, 60% μέχρι το 2030 και 65% μέχρι το 2035. Υιοθετείται επίσης ο στόχος της ανακύκλωσης του 65% των αποβλήτων συσκευασίας.

Προβλέπεται επίσης, ο σταδιακός περιορισμός της υγειονομικής ταφής των δημοτικών αποβλήτων στο 10% έως το 2035 και επεκτείνονται οι υποχρεώσεις χωριστής συλλογής, εκτός από τα ανακυκλώσιμα ρεύματα αποβλήτων που σήμερα συλλέγονται χωριστά, στα οργανικά απόβλητα μέχρι το 2023, τα κλωστοϋφαντουργικά και τα επικίνδυνα οικιακά απόβλητα μέχρι το 2025. Επιπρόσθετα, εισάγονται νέες πρόνοιες που αφορούν στη λήψη αποτελεσματικών μέτρων για την εφαρμογή της ιεράρχησης των αποβλήτων και μείωση της δημιουργίας αποβλήτων ενώ καθορίζονται και οι ελάχιστες απαιτήσεις που θα πρέπει να πληρούν τα συστήματα διευρυμένης ευθύνης του παραγωγού.

Τα τροποποιητικά νομοσχέδια μεταφέρουν στην εθνική νομοθεσία της Κύπρου τις πρόνοιες των νέων οδηγιών της ΕΕ για τη διαχείριση των αποβλήτων. Συγκεκριμένα, επιτυγχάνεται εναρμόνιση με τις οδηγίες 2018/851/ΕΕ για τα απόβλητα, 2018/852/ΕΕ για τις συσκευασίες και τα απόβλητα συσκευασιών, 2018/850/ΕΕ για την υγειονομική ταφή αποβλήτων, 2018/849/ΕΚ για τα οχήματα στο τέλος του κύκλου ζωής τους, 2006/66/ΕΚ για τις ηλεκτρικές στήλες και συσσωρευτές και 2012/19/ΕΕ για τα απόβλητα ηλεκτρικού και ηλεκτρονικού εξοπλισμού.

## ΕΓΓΡΑΦΗ ΕΓΚΑΤΑΣΤΑΤΩΝ ΤΕΧΝΙΚΩΝ ΣΥΣΤΗΜΑΤΩΝ ΣΤΟ ΜΗΤΡΩΟ ΕΓΚΑΤΑΣΤΑΤΩΝ

Από τις 12 Οκτωβρίου 2020 η εγκατάσταση και ρύθμιση συστημάτων θέρμανσης, κλιματισμού, και ζεστού νερού χρήσης σε υφιστάμενα κτίρια θα πρέπει να διενεργείται από φυσικά ή νομικά πρόσωπα που είναι εγγεγραμμένα στο Μητρώο Εγκαταστατών Τεχνικών Συστημάτων Κτιρίου. Οι προϋποθέσεις για εγγραφή στο Μητρώο καθορίζονται με βάση τους περί Ρύθμισης της Ενεργειακής Απόδοσης των Κτιρίων (Εγκαταστάτες Τεχνικών Συστημάτων Κτιρίου) Κανονισμούς του 2018 (Κ.Δ.Π. 285/2018).

Σύμφωνα με τον εν λόγω Κανονισμό, φυσικά ή νομικά πρόσωπα δύναται να εγγραφούν στο Μητρώο Εγκαταστατών Τεχνικών Συστημάτων Κτιρίων σε μία ή περισσότερες από τις πιο κάτω κατηγορίες εγκαταστατών:

- Κατηγορία Α: Εγκαταστάτες τεχνικού εξοπλισμού για συστήματα θέρμανσης,
- Κατηγορία Β: Εγκαταστάτες τεχνικού εξοπλισμού για συστήματα κλιματισμού και εξαερισμού,
- Κατηγορία Γ: Εγκαταστάτες τεχνικού εξοπλισμού για συστήματα παραγωγής ζεστού νερού,

νοουμένου ότι αυτοί κατέχουν τα αντίστοιχα Πιστοποιητικά Επαγγελματικών Προσόντων που εκδίδονται από την Αρχή Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού (ΑνΑΔ) για το επίπεδο του ειδικευμένου τεχνίτη ως ακολούθως:

A/A	Κατηγορίες	Απαιτούμενα Πιστοποιητικά Επαγγελματικών Προσόντων που εκδίδονται από τον Φορέα Πιστοποίησης Επαγγελματικών Προσόντων για το επίπεδο του ειδικευμένου τεχνίτη.
1.	Κατηγορία Α: Εγκαταστάτες τεχνικού εξοπλισμού για συστήματα θέρμανσης	i. Οικοδομική Βιομηχανία, Επαγγελματικό Προσόν «Συστήματα Κεντρικών θερμάνσεων» (Επίπεδο 4) ii. Οικοδομική Βιομηχανία, Επαγγελματικό Προσόν «υδραυλικά» (Επίπεδο 4)
2.	Κατηγορία Β: Εγκαταστάτες τεχνικού εξοπλισμού για συστήματα κλιματισμού και εξαερισμού.	i. Οικοδομική Βιομηχανία, Επαγγελματικό Προσόν «υδραυλικά» (Επίπεδο 4) ii. Οικοδομική Βιομηχανία, Επαγγελματικό Προσόν «Συστήματα Ψύξης και Κλιματισμού» (Επίπεδο 4)
3.	Κατηγορία Γ: Εγκαταστάτες τεχνικού εξοπλισμού για συστήματα παραγωγής ζεστού νερού.	Οικοδομική Βιομηχανία, Επαγγελματικό Προσόν «υδραυλικά» (Επίπεδο 4)

## Δραστηριότητες για την Ενέργεια και το Περιβάλλον

Η Ομοσπονδία Εργοδοτών και Βιομηχάνων (ΟΕΒ) μέσα στα πλαίσια του δεκαετούς πλάνου της για την ανάπτυξη της Κυπριακής οικονομίας, ενίσχυσε και αναβάθμισε τη δράση της στους καίριους τομείς της Ενέργειας και του Περιβάλλοντος.

Επιδιώκοντας την αειφόρο ανάπτυξη, αναγνωρίζοντας τον ηγετικό ρόλο των επιχειρήσεων στην υλοποίηση των ενεργειακών και περιβαλλοντικών στόχων και ανταποκρινόμενη στην εντολή που της έδωσαν οι επιχειρήσεις, η Πολιτεία και η Κοινωνία, η ΟΕΒ τοποθέτησε την ενέργεια & το περιβάλλον στο επίκεντρο της πολιτικής της, όπου το 2016 πήρε την απόφαση για δημιουργία της Υπηρεσίας Ενέργειας & Περιβάλλοντος.

Από την 1η Ιανουαρίου 2020 η Υπηρεσία Ενέργειας & Περιβάλλοντος, η οποία είναι σήμερα άρτια στελεχωμένη, αναβαθμίστηκε σε Τμήμα Ενέργειας & Περιβάλλοντος και από την ίδια ημερομηνία η Προϊστάμενη της Υπηρεσίας, κυρία Ανθή Χαραλάμπους προάχθηκε σε Διευθύντρια του Τμήματος, με στόχο την κλιμάκωση των πολυεπίπεδων δράσεων.

Η ΟΕΒ έχει το προνόμιο να ανήκουν στην δύναμη της όλοι σχεδόν οι επιχειρηματικοί φορείς στα θέματα ενέργειας και περιβάλλοντος και συγκεκριμένα:

- Σύνδεσμος Εταιρειών Ανανεώσιμων Πηγών Ενέργειας Κύπρου (ΣΕΑΠΕΚ)
- Σύνδεσμος Αιολικής Ενέργειας Κύπρου (ΣΑΕΚ)
- Παγκύριος Σύνδεσμος Παραγωγών Βιοαερίου/Ενέργειας
- Σύνδεσμος Παραγωγών Βιοκαυσίμων Κύπρου
- Ένωση Βιομηχάνων Ηλιακής Ενέργειας Κύπρου (ΕΒΗΕΚ)
- Παγκύριος Σύνδεσμος Επιχειρήσεων Εξοικονόμησης Ενέργειας (ΠΑΣΕΕΞΕ)
- Σύνδεσμος Συμμετεχόντων στην Ανταγωνιστική Αγορά Ηλεκτρισμού (ΣΣΑΑΗ)
- Σύνδεσμος Μεγάλων Καταναλωτών Ηλεκτρικής Ενέργειας
- Σύνδεσμος Επιχειρήσεων Διαχείρισης Επικίνδυνων Αποβλήτων (ΣΕΔΕΑ)
- Σύνδεσμος Συμβούλων Μηχανικών, Ηλεκτρολόγων, Μηχανολόγων & Ενέργειας.

Παράλληλα, Μέλη της ΟΕΒ είναι η Αρχή Ηλεκτρισμού Κύπρου (ΑΗΚ) και η Δημόσια Επιχείρηση Φυσικού Αερίου (ΔΕΦΑ), καθώς επίσης και όλες οι Εταιρείες προμήθειας και διανομής ή επανεξαγωγής συμβατικών καυσίμων. Οι τομείς της Ενέργειας και του Περιβάλλοντος αποτελούν δύο πολύ σημαντικούς τομείς στους οποίους έχει αποδοθεί ιδιαίτερη σημασία το 2019.

Η ΟΕΒ αναγνωρίζοντας τις νέες προκλήσεις για τα σύγχρονα περιβαλλοντικά προβλήματα, τις τεχνολογικές εξελίξεις, την ανάγκη διαφοροποίησης του ενεργειακού μίγματος, την προώθηση των ανανεώσιμων πηγών και της εξοικονόμησης του κόστους ενέργειας, αποφάσισε και δημιούργησε την Υπηρεσία Ενέργειας & Περιβάλλοντος από το 2016. Η Υπηρεσία αυτή στελεχώθηκε με εξειδικευμένο και υψηλά καταρτισμένο προσωπικό, ώστε να εξυπηρετηθεί στο μέγιστο βαθμό το στρατηγικό της όραμα για την παροχή αναβαθμισμένων υπηρεσιών σε θέματα ενέργειας και περιβάλλοντος και να ικανοποιηθούν οι σύγχρονες ανάγκες των Μελών της ΟΕΒ, της κοινωνίας και της οικονομίας.

## ΚΥΡΙΟΤΕΡΑ ΘΕΜΑΤΑ ΕΝΕΡΓΕΙΑΣ ΚΑΙ ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝΤΟΣ ΠΟΥ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΑΝ ΤΟ ΤΜΗΜΑ ΕΝΕΡΓΕΙΑΣ & ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝΤΟΣ

Η ΟΕΒ κατά το 2020 ασχολήθηκε με τα ακόλουθα:

- Ετοιμασία κλαδικής μελέτης για λογαριασμό της ΕΒΗΕΚ αναφορικά με την κατάσταση αγοράς των ηλιακών θερμικών συστημάτων από το 2014 μέχρι το 2019, όπου αναλύθηκαν και παρουσιάστηκαν στοιχεία απασχόλησης του κλάδου, παραγωγής συστημάτων, εισαγωγές και εξαγωγές.
- Πραγματοποίηση έρευνας αναφορικά με την «επανάσταση του υδρογόνου». Στην έρευνα συμμετείχαν 43 επιχειρήσεις και άλλοι σχετικοί φορείς και οργανισμοί.
- Πραγματοποίηση έρευνας για προώθηση της ενεργειακής απόδοσης στις μικρομεσαίες επιχειρήσεις και ανάλυση της υφιστάμενης ενεργειακής τους κατάστασης. Στην έρευνα συμμετείχαν 33 επιχειρήσεις.
- Διοργάνωση 11 Διαλέξεων και Εκπαιδευτικών Σεμιναρίων σχετικών με τρέχοντα θέματα και εξελίξεις στις θεματικές ενέργειας και περιβάλλοντος. Το ενδιαφέρον για αυτές τις εκδηλώσεις ήταν μεγάλο αν και η πλειοψηφία αυτών διοργανώθηκαν διαδικτυακά λόγω της πανδημίας Covid-19.
- Διοργάνωση σεμιναρίου ζωτικής σημασίας με θέμα τη διαχείριση στερεών αποβλήτων στον κλάδο της μεταποίησης.
- Διοργάνωση εκπαιδευτικού σεμιναρίου για εκμάθηση της αγοράς και της χρήσης των Εγγυήσεων Προέλευσης (Guarantees of Origin), που με την επικείμενη φιλελευθεροποίηση της Αγοράς Ηλεκτρισμού και την ένταξη μεγάλων μονάδων ΑΠΕ στο μείγμα της ηλεκτροπαραγωγής
- Διοργάνωση Ημερίδας μέσω τηλεδιάσκεψης για ανταλλαγή απόψεων μεταξύ ΟΕΒ και εκπροσώπων Τοπικών Αρχών με θέμα «Βιώσιμες πόλεις μετά την πανδημία COVID19 -Επανασχεδιασμός πόλεων, μετατρέποντας το πρόβλημα σε ευκαιρία»
- Διοργάνωση Ημερίδας για την ορθολογική διαχείριση Αποβλήτων Κατασκευών, Κατεδαφίσεων και Εσκαφών (ΑΕΚΚ) στη Λεμεσό.
- Διοργάνωση διαδικτυακού εργαστηρίου σε συνεργασία με το Ενεργειακό Γραφείο Κύπρου, με τίτλο «Business Perspectives on Energy Efficiency Policy», το οποίο εμπίπτει στο πλαίσιο του έργου «Energy Efficiency Watch 4» και αφορά την προώθηση της εφαρμογής της ενεργειακής απόδοσης στην ΕΕ.
- Διοργάνωση εργαστηρίου σε συνεργασία με το Ινστιτούτο Κύπρου με θέμα την αξιολόγηση μέτρων που μπορούν να εφαρμοστούν για την υποστήριξη της πράσινης οικονομικής ανάκαμψης της Κύπρου.
- Συμμετοχή της Διευθύντριας του Τμήματος Ενέργειας και Περιβάλλοντος της ΟΕΒ, κας Ανθής Χαραλάμπους στο 8ο Ενεργειακό Συμπόσιο, όπου παρουσίασε τις τρέχουσες εξελίξεις σε θέματα ΑΠΕ και εξοικονόμησης ενέργειας.
- Διοργάνωση διαδικτυακού σεμιναρίου σε συνεργασία με τον Κυπριακό Οργανισμό Τυποποίησης (CYS) και την Επιτροπή Κεφαλαιαγοράς με θέμα «Sustainable/ Green Financing»
- Διοργάνωση 2 πενήμερων δωρεάν Εκπαιδευτικών σεμιναρίων σε συνεργασία με το ΤΕΠΑΚ με θέμα την Οικο-καινοτομία. Το ένα σεμινάριο αφορούσε φοιτητές και το άλλο στελέχη ΜμΕ. Τα σεμινάρια διοργανώθηκαν στα πλαίσια του έργου SMecoMP «A knowledge Alliance in Eco-Innovation Entrepreneurship to Boost SMEs Competitiveness».
- Διοργάνωση δωρεάν Μεταπτυχιακού Μαθήματος σε συνεργασία με το Πανεπιστήμιο Κύπρου για την εκπαίδευση «Διαχειριστών Ενέργειας». Το Μεταπτυχιακό Μάθημα «Διαχειριστές Ενέργειας» διοργανώνεται στα πλαίσια της υλοποίησης του έργου στην Κύπρο SMeMPower efficiency «A holistic framework for Empowering SME's capacity to increase their energy efficiency», το οποίο χρηματοδοτείται από το πρόγραμμα Horizon 2020.
- Διοργάνωση διαδικτυακής Ημερίδας σε συνεργασία με τον Κυπριακό Οργανισμό Τυποποίησης (CYS) με θέμα «Κλιματική Αλλαγή & Πρότυπα».
- Διοργάνωση διαδικτυακής Ημερίδας σε συνεργασία με την Αντιπροσωπεία της Ευρωπαϊκής Επιτροπής στην Κύπρο και το Τμήμα Περιβάλλοντος με θέμα «Η Ευρωπαϊκή Πράσινη Συμφωνία (European Green Deal): Προκλήσεις και προοπτικές για την Κύπρο» .
- Διοργάνωση διαδικτυακής παρουσίασης σε συνεργασία με την ΕΒΗΕΚ, την Επιτροπή Διαχείρισης Ειδικού Ταμείου ΑΠΕ & ΕΞΕ και την Υπηρεσία Ενέργειας με θέμα την εκμάθηση του νέου ηλεκτρονικού τρόπου υποβολής αιτήσεων στο Σχέδιο αντικατάστασης ηλιακών θερμοσιφώνων.
- Διοργάνωση διάλεξης σε συνεργασία με την Υπηρεσία Ενέργειας με θέμα την «Μακροπρόθεσμη Στρατηγική Ανακαίνισης Κτιρίων».
- Διοργάνωση διαδικτυακής τηλεδιάσκεψης σε συνεργασία με το Υφυπουργείο Τουρισμού με θέμα τις «επιπτώσεις του COVID-19 στην Τουριστική Βιομηχανία και εισηγήσεις για πράσινη επανεκκίνηση», όπου παρουσιάστηκε η μελέτη που αναπτύχθηκε στα πλαίσια του ευρωπαϊκού έργου Hotels4Climate.
- Υποβολή 4 προτάσεων σε ευρωπαϊκά ανταγωνιστικά προγράμματα που αφορούν την ενέργεια και το περιβάλλον.



- Έναρξη του ευρωπαϊκού ερευνητικού προγράμματος LIFE-FOODprint με τίτλο «Awareness-raising campaign to prevent and manage food waste among consumers, the food and hospitality industries». Ο βασικός στόχος του προγράμματος είναι η ευαισθητοποίηση του κοινού για το πρόβλημα της σπατάλης τροφίμων με την ταυτόχρονη προώθηση πρακτικών λύσεων για νοικοκυριά και χρήσιμων συμβουλών για επαγγελματίες των κλάδων εστίασης και φιλοξενίας, για τη μείωση της σπατάλης τροφίμων. Το πρόγραμμα συγχρηματοδοτείται από την Ευρωπαϊκή Επιτροπή και υλοποιείται στην Κύπρο για περίοδο 32 μηνών, από την 1η Σεπτεμβρίου 2020 έως την 30η Απριλίου 2023.
- Έναρξη του ευρωπαϊκού ερευνητικού προγράμματος με τίτλο «MARI-Sense», το οποίο στοχεύει στην ανάπτυξη ευφών συστημάτων που επιτρέπουν στους χρήστες να κατανοήσουν το περίπλοκο θαλάσσιο περιβάλλον για εφαρμογές, συμπεριλαμβανομένων των μεταφορών και της ναυτιλίας, του παράκτιου τουρισμού, της έρευνας και της διάσωσης και του θαλάσσιου χωρικού σχεδιασμού. Το έργο συγχρηματοδοτείται από το Ευρωπαϊκό Ταμείο Περιφερειακής Ανάπτυξης και την Κυπριακή Δημοκρατία μέσω του Ιδρύματος Έρευνας και Καινοτομίας. Η υλοποίηση του έργου έχει αρχίσει τον Ιανουάριο του 2020 και είναι διάρκειας 36 μηνών.
- Συνέχιση της υλοποίησης των δράσεων του ευρωπαϊκού έργου «Hotels4Climate» που αφορά τη μείωση εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου στον ξενοδοχειακό τομέα. Το έργο χρηματοδοτείται από τα Γερμανικά Ταμεία για το Κλίμα (European Climate Initiative (EUKI)) και θα ολοκληρωθεί τον Αύγουστο του 2021.
- Συνέχιση της υλοποίησης των δράσεων του ερευνητικού προγράμματος «EMPOWER – Empowering the Cyprus power system with sustainable and intelligent technologies», το οποίο αποσκοπεί στην ενίσχυση και ανάπτυξη του συστήματος ηλεκτρικής ισχύος της Κύπρου, με τη χρήση τεχνολογιών αιχμής με τη βοήθεια των οποίων θα παρακολουθείται και θα ελέγχεται το ηλεκτρικό σύστημα της Κύπρου σε πραγματικό χρόνο. Το έργο συγχρηματοδοτείται από τα προγράμματα RESTART του ΙΔΕΚ και θα ολοκληρωθεί τον Απρίλιο του 2022.
- Συνέχιση της υλοποίησης των δράσεων του Ευρωπαϊκού έργου «SMEmPower Efficiency» που αφορά την προώθηση της ενεργειακής απόδοσης στις μικρομεσαίες επιχειρήσεις (MME). Το έργο συγχρηματοδοτείται από την Ευρωπαϊκή Ένωση μέσω του προγράμματος Ορίζοντα 2020 και θα ολοκληρωθεί τον Αύγουστο του 2022.
- Συνέχιση της πρωτοβουλίας «Business4Climate/Επιχειρώ για το Κλίμα» σε συνεργασία με το ΤΕΠΑΚ και το Τμήμα Περιβάλλοντος, με την υποστήριξη της Υπηρεσίας Ενέργειας.
- Εφαρμογή συστήματος και επαλήθευση κατά το Κοινοτικό Σύστημα Οικολογικής Διαχείρισης και Οικολογικού Ελέγχου (EMAS) του κτιρίου της ΟΕΒ.
- Εκπόνηση εισηγητικής έκθεσης προς το Υπουργείο Ενέργειας, Εμπορίου & Βιομηχανίας αναφορικά με τη μεθοδολογία υπολογισμού του Τέλους Κατανάλωσης στον ηλεκτρισμό (Τέλος ΑΠΕ).
- Προώθηση θεμάτων που αφορούν την κυκλική οικονομία στις επιχειρήσεις καθώς και τη διαχείριση του οργανικού κλάσματος οργανικών στερεών αποβλήτων.
- Έντονη δραστηριοποίηση της Επιτροπής Ενέργειας και πραγματοποίηση μεγάλου αριθμού διαβουλεύσεων με την Κυβέρνηση, Βουλή και ανεξάρτητες Αρχές σε θέματα ενέργειας και περιβάλλοντος που επηρεάζουν/αφορούν τις επιχειρήσεις.
- Συμμετοχή σε ημερίδες/συνέδρια ως προσκεκλημένοι ομιλητές για θέματα ενέργειας και περιβάλλοντος, όπως το 8<sup>ο</sup> ενεργειακό συμπόσιο, συνέδριο για την Ενεργειακή Απόδοση κ.ά.
- Συμμετοχή στην Εθνική Τεχνική Επιτροπή Τυποποίησης για τους Υδρογονάνθρακες και τα Ηλιακά Θερμικά.
- Συμμετοχή ως Εθνικός Εκπρόσωπος στη Διεθνή Τεχνική Επιτροπή TC323 για την κυκλική οικονομία.
- Συμμετοχή στη Συμβουλευτική Επιτροπή Απονομής του Οικολογικού Σήματος «EU ECOLABEL»
- Αποδόθηκε ιδιαίτερη σημασία στη βελτίωση της ανταγωνιστικότητας της κυπριακής βιομηχανίας. Στάλθηκαν κλαδικά στοιχεία σε ευρωπαϊκούς και διεθνείς οργανισμούς.
- Συμμετοχή στην Επιτροπή Αξιολόγησης των βραβείων πράσινων Δημόσιων και Ιδιωτικών Συμβάσεων.
- Συμμετοχή στην Επιτροπή Αξιολόγησης των Παγκύπριων Περιβαλλοντικών Βραβείων για Οργανισμούς και Επιχειρήσεις, τα οποία διοργανώνονται από το Κυπριακό Κέντρο Περιβαλλοντικής Έρευνας και Εκπαίδευσης (ΚΥ.Κ.Π.Ε.Ε).
- Συμμετοχή στην Συμβουλευτική Επιτροπή Παρακολούθησης Εφαρμογής των περί Ρύθμισης της Ενεργειακής Απόδοσης των Κτιρίων Νόμων.
- Συμμετοχή στη δημόσια διαβούλευση για τις Τροποποιήσεις Νόμων και Κανονισμών Διαχείρισης Αποβλήτων.
- Συμμετοχή στη δημόσια διαβούλευση του Σχεδίου χορηγιών για τη μείωση των εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου.
- Συμμετοχή στη δημόσια διαβούλευση για τους Περί Αποβλήτων (Μείωση των επιπτώσεων ορισμένων πλαστικών προϊόντων στο περιβάλλον) Κανονισμούς.
- Συμμετοχή στη δημόσια διαβούλευση για τον περί δημόσιας επιχείρησης φυσικού αερίου νόμο.
- Συμμετοχή στη δημόσια διαβούλευση για τον περί ρύθμισης της αγοράς ηλεκτρισμού νόμο του 2020.

- Συμμετοχή στη δημόσια διαβούλευση για τον περί ρύθμισης της ενεργειακής απόδοσης των κτιρίων νόμο.
- Συμμετοχή της ΟΕΒ στην ευρωπαϊκή εκστρατεία μείωσης των πλαστικών μιας χρήσης.
- Συμμετοχή στη δημόσια διαβούλευση για τον περί της Εκτίμησης των Επιπτώσεων στο Περιβάλλον από Ορισμένα Έργα Νόμο του 2018

## ΔΙΟΡΓΑΝΩΣΗ ΔΙΑΛΕΞΕΩΝ ΓΙΑ ΤΗΝ ΕΝΕΡΓΕΙΑ ΚΑΙ ΤΟ ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝ

Η Ομοσπονδία Εργοδοτών & Βιομηχάνων (ΟΕΒ) εγκαινίασε από το 2016 μία πρωτοβουλία που αφορά τη διοργάνωση κύκλου διαλέξεων σε επίκαιρα θέματα για την Ενέργεια και το Περιβάλλον ή και σχετιζόμενα με αυτά ζητήματα και που σίγουρα ενδιαφέρουν ή/και επηρεάζουν τις επιχειρήσεις.

Στόχος των διαλέξεων αυτών είναι η άμεση και πληρέστερη ενημέρωση των Μελών της ΟΕΒ και άλλων ενδιαφερόμενων, για τις τρέχουσες επιστημονικές και τεχνολογικές εξελίξεις, κατευθύνσεις πολιτικής, νομοθετικές ρυθμίσεις, διεθνή πρότυπα, μελλοντικούς σχεδιασμούς, κ.α. Προσκαλούνται αξιόλογοι και διακεκριμένοι ομιλητές στον τομέα τους.



Η ΟΕΒ αναλαμβάνει πρωτοβουλίες που αποβλέπουν στη διασφάλιση έγκυρης και έγκαιρης ενημέρωσης των επιχειρήσεων για τρέχοντα θέματα.

Η ΟΕΒ διοργάνωσε για τρίτη διαδοχική χρονιά σειρά διαλέξεων, όπου συγκεκριμένα εντός του 2020 είχαν διοργανωθεί συνολικά 11 διαλέξεις με δεκάδες συμμετέχοντες αν και η πλειοψηφία αυτών διοργανώθηκε διαδικτυακά λόγω της πανδημίας του Covid-19. Οι θεματολογίες των εν λόγω διαλέξεων αφορούσαν:

- Λειτουργία της Ανταγωνιστικής Αγοράς Ηλεκτρισμού.
- Κλιματική αλλαγή & Πρότυπα.
- Sustainable/Green Financing.
- Απογραφή εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου από τις επιχειρήσεις. Κύρια σημεία για την κατανόηση της απογραφής εκπομπών.
- Βασικές αρχές Κυκλικής Οικονομίας στις επιχειρήσεις.
- Ο ρόλος του Διαχειριστή Ενέργειας σε μία επιχείρηση.
- Διαχείριση αποβλήτων συσκευασιών.
- Μακροπρόθεσμη Στρατηγική Ανακαίνισης Κτιρίων.
- Η Ευρωπαϊκή Πράσινη Συμφωνία - Προκλήσεις και προοπτικές για την Κύπρο.
- Εκμάθηση ηλεκτρονικής υποβολής αίτησης - Σχέδιο ηλιακά, φωτοβολταϊκά και θερμομόνωση οροφής.
- Business Perspectives on Energy Efficiency Policy.



## Συμμετοχή σε Ευρωπαϊκά Προγράμματα – Τμήμα Ενέργειας και Περιβάλλοντος

### ΈΝΑΡΞΗ ΤΟΥ ΕΡΕΥΝΗΤΙΚΟΥ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΟΣ «MARI-SENSE»

Η ΟΕΒ συμμετέχει σε ένα νέο ερευνητικό πρόγραμμα με τίτλο «MARI-Sense», το οποίο στοχεύει στην ανάπτυξη ευφυών συστημάτων που επιτρέπουν στους χρήστες να κατανοήσουν το περίπλοκο θαλάσσιο περιβάλλον για εφαρμογές, συμπεριλαμβανομένων των μεταφορών και της ναυτιλίας, του παράκτιου τουρισμού, της έρευνας και της διάσωσης και του θαλάσσιου χωρικού σχεδιασμού. Της κοινοπραξίας υλοποίησης του MARI-Sense ηγείται το Πανεπιστήμιο Λευκωσίας.

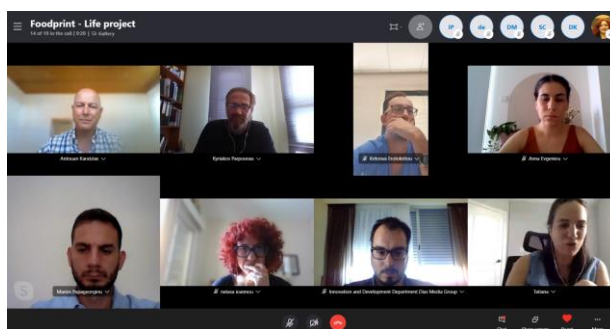
Το MARI-Sense είναι ένα στρατηγικό έργο για έξυπνη, βιώσιμη και χωρίς αποκλεισμούς ανάπτυξη με ευεργετικό αντίκτυπο στην κοινωνία, την τεχνολογία και την οικονομία, με την υποστήριξη των διαφορετικών δυνατοτήτων των μελών της τετραπλής έλικας και του κοινού. Το έργο συγχρηματοδοτείται από το Ευρωπαϊκό Ταμείο Περιφερειακής Ανάπτυξης και την Κυπριακή Δημοκρατία μέσω του Ιδρύματος Έρευνας και Καινοτομίας. Η υλοποίηση του έργου έχει αρχίσει τον Ιανουάριο του 2020 και είναι διάρκειας 36 μηνών.

Περισσότερες πληροφορίες: <https://www.marisenseproject.net/>



### ΈΝΑΡΞΗ ΤΟΥ ΕΡΕΥΝΗΤΙΚΟΥ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΟΣ «LIFE-FOODPRINT»

Η ΟΕΒ συμμετέχει στο ερευνητικό πρόγραμμα με ακρωνύμιο LIFE-FOODprint και τίτλο «Awareness-raising campaign to prevent and manage food waste among consumers, the food and hospitality industries». Ο βασικός στόχος του προγράμματος είναι η ευαισθητοποίηση του κοινού για το πρόβλημα της σπατάλης τροφίμων με την ταυτόχρονη προώθηση πρακτικών λύσεων για νοικοκυριά και χρήσιμων συμβουλών για επαγγελματίες των κλάδων εστίασης και φιλοξενίας, για τη μείωση της σπατάλης τροφίμων. Ταυτόχρονα, το πρόγραμμα φιλοδοξεί να ευαισθητοποιήσει τον επιχειρηματικό κόσμο στους κλάδους της εστίασης και της φιλοξενίας σχετικά με τη μείωση των οργανικών αποβλήτων που σχετίζονται με τα τρόφιμα μέσω της κοινωνικής προσφοράς.



Το πρόγραμμα συγχρηματοδοτείται από την Ευρωπαϊκή Επιτροπή και υλοποιείται στην Κύπρο για περίοδο 32 μηνών, από την 1η Σεπτεμβρίου 2020 έως την 30η Απριλίου 2023. Προερχόμενη από όλο το φάσμα της οικονομικής δραστηριότητας και της κοινωνίας, η ομάδα έργου αποτελείται από εταιρείες, μη κυβερνητικές οργανώσεις, συλλογικούς φορείς και κυβερνητικά τμήματα με μεγάλη εμπειρία στην υλοποίηση Ευρωπαϊκών προγραμμάτων και εξειδίκευση στον τομέα δραστηριοποίησής τους.

Περισσότερες πληροφορίες: <http://www.foodprintcy.eu/>

## ΥΛΟΠΟΙΗΣΗ ΤΟΥ ΕΡΕΥΝΗΤΙΚΟΥ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΟΣ «EMPOWER»

Στο δεύτερο χρόνο υλοποίησής του βρίσκεται το ερευνητικό πρόγραμμα «EMPOWER – Empowering the Cyprus power system with sustainable and intelligent technologies». Το έργο «EMPOWER» αποσκοπεί στην ενίσχυση και ανάπτυξη του συστήματος ηλεκτρικής ισχύος της Κύπρου, με τη χρήση τεχνολογιών αιχμής με τη βοήθεια των οποίων θα παρακολουθείται και θα ελέγχεται το ηλεκτρικό σύστημα της Κύπρου σε πραγματικό χρόνο. Επίσης, διαμέσου του έργου θα εξεταστούν διάφορες τεχνολογίες αποθήκευσης, με απώτερο σκοπό την αύξηση της μέγιστης εγκατεστημένης ισχύος ΑΠΕ που μπορεί να διεισδύσει στο απομονωμένο ηλεκτρικό σύστημα της Κύπρου, χωρίς να επηρεάζεται η ευστάθειά του. Επομένως, θα ενισχυθεί η ποιότητα, η αξιοπιστία και η ακεραιότητα του συστήματος ηλεκτρικής ισχύος. Με τον εκσυγχρονισμό που θα επιτευχθεί στο ηλεκτρικό δίκτυο μέσω των διαφόρων τεχνολογιών αναμένεται ότι πέρα από



τεχνοοικονομικά οφέλη θα υπάρξουν και πολλαπλά

κοινωνικοοικονομικά οφέλη για την Κύπρο. Το έργο «EMPOWER» ξεκίνησε τον Μάιο του 2019 με διάρκεια 3 χρόνια και συγχρηματοδοτείται από το Ευρωπαϊκό Ταμείο Περιφερειακής Ανάπτυξης και την Κυπριακή Δημοκρατία μέσω του Ιδρύματος Έρευνας και Καινοτομίας και τους εταιρικού σχήματος ηγείται το κέντρο αριστείας ΚΟΙΟΣ.

Περισσότερες πληροφορίες: <http://www.kios.ucy.ac.cy/empower/>

## ΥΛΟΠΟΙΗΣΗ ΤΟΥ ΕΥΡΩΠΑΪΚΟΥ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΟΣ «SMEMPOWER EFFICIENCY»

Στο δεύτερο χρόνο υλοποίησης του βρίσκεται το ευρωπαϊκό πρόγραμμα «SMEmPower Efficiency – Μία ολοκληρωμένη προσέγγιση για την ενδυνάμωση των Μικρομεσαίων επιχειρήσεων (ΜΜΕ) να βελτιώσουν την ενεργειακή τους απόδοση». Το έργο άρχισε τον Σεπτέμβριο του 2019 και αναμένεται να ολοκληρωθεί τον Αύγουστο του 2022. Η ΟΕΒ συμμετέχει στο εν λόγω πρόγραμμα μαζί με άλλες 7 χώρες και είναι ο υπεύθυνος φορέας για την υλοποίηση των δράσεων στην Κύπρο. Της προσπάθειας ηγείται το Αριστοτέλειο Πανεπιστήμιο Θεσσαλονίκης.

Ο γενικός στόχος του έργου «SMEmPower Efficiency» είναι να υποστηρίξει τις ΜΜΕ στην εφαρμογή της Ευρωπαϊκής Οδηγίας 2012/27/EU για την ενεργειακή απόδοση. Συγκεκριμένα το έργο βασίζεται σε ένα ολιστικό πλαίσιο που αποσκοπεί να βοηθήσει τις ΜΜΕ να βελτιώσουν τις δεξιότητες και ικανότητες του προσωπικού τους, αναπτύσσοντας ειδικά προγράμματα κατάρτισης για διαχειριστές ενέργειας, αλλά και να υποβληθούν σε ενεργειακούς ελέγχους και, κυρίως, να αναλάβουν δράση και να εφαρμόσουν τα προτεινόμενα μέτρα εξοικονόμησης ενέργειας, βελτιώνοντας έτσι την ενεργειακή τους απόδοση.



Στους πρώτους μήνες από την έναρξη του «SMEmPower Efficiency» έχουν ολοκληρωθεί, μεταξύ άλλων δράσεων, και η ετοιμασία τριών πολύ σημαντικών εκθέσεων όπως:

- Αποτελέσματα έρευνας σε ΜμΕ για το επίπεδο της ενεργειακής απόδοσης σε 8 χώρες.
- Συστήματα πιστοποίησης προσόντων ενεργειακών ελεγκτών και διαχειριστών ενέργειας σε 8 χώρες και παρεχόμενα σεμινάρια κατάρτισης.
- Διαθέσιμα χρηματοδοτικά εργαλεία και μηχανισμοί που αφορούν τη βελτίωση της ενεργειακής απόδοσης σε ΜμΕ σε επίπεδο ΕΕ και σε 8 χώρες.

Επίσης, στα πλαίσια του έργου η ΟΕΒ διοργάνωσε εργαστήριο στις 26 Φεβρουαρίου 2020 με κύριο θέμα τις προκλήσεις και προοπτικές για την προώθηση των ενεργειακών διαχειριστών στις κυπριακές επιχειρήσεις καθώς και του καλύτερου και βιώσιμου τρόπου υλοποίησης προγραμμάτων κατάρτισης για διαχειριστές ενέργειας. Στο εργαστήριο συμμετείχαν εκπρόσωποι από ακαδημαϊκά ιδρύματα, ΜμΕ, Αρμόδιες Αρχές καθώς και διάφοροι ενδιαφερόμενοι φορείς όπου αντάλλαξαν απόψεις για το θέμα.



Περισσότερες πληροφορίες: <https://smempower.com/>

## ΥΛΟΠΟΙΗΣΗ ΤΟΥ ΕΥΡΩΠΑΪΚΟΥ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΟΣ «HOTELS4CLIMATE»

Στο δεύτερο χρόνο υλοποίησης του βρίσκεται το ευρωπαϊκό πρόγραμμα Hotels4Climate, στο οποίο συμμετέχουν η ΟΕΒ, το Ινστιτούτο Συνδέσμου Ελληνικών Τουριστικών Επιχειρήσεων (ΙΝΣΕΤΕ) και η Συμβουλευτική μη κερδοσκοπική εταιρεία adelphi.

Σκοπός του προγράμματος είναι η διευκόλυνση μείωσης εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου στον ξενοδοχειακό τομέα σε Ελλάδα και Κύπρο. Το έργο χρηματοδοτείται από τα Γερμανικά Ταμεία για το Κλίμα (European Climate Initiative (EUKI)). Την όλη προσπάθεια συντονίζει η ΟΕΒ.

Το πρόγραμμα φιλοδοξεί να προσδιορίσει τις εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου από τις δραστηριότητες επιλεγμένων ξενοδοχείων τεσσάρων και πέντε αστέρων και να τους παρέχει τα απαραίτητα εργαλεία (εκπαιδευτικά και οικονομικά) για δράσεις με σκοπό τη μείωση των εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου.



Οι δράσεις του έργου περιλαμβάνουν, μεταξύ άλλων, την αποτύπωση της υφιστάμενης κατάστασης του ξενοδοχειακού τομέα σε Κύπρο και Ελλάδα αναφορικά με τα θέματα εξοικονόμησης ενέργειας, κατανάλωσης ενέργειας και εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου, επιλογή καλών πρακτικών, εργαστήρια ανάπτυξης ικανοτήτων και κατάρτισης προσωπικού ξενοδοχειακού τομέα για θέματα μείωσης εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου και εξοικονόμησης ενέργειας, τη δημιουργία βάσης ανταλλαγής πληροφοριών και πλατφόρμας καλών πρακτικών.

Μερικές από τις κυριότερες δραστηριότητες του έργου που έχουν ολοκληρωθεί μέχρι σήμερα παρουσιάζονται πιο κάτω.



- **Ολοκλήρωση εργαστηρίου καλών πρακτικών στην Κύπρο**

Η ΟΕΒ διοργάνωσε με επιτυχία εργαστήριο καλών πρακτικών στα πλαίσια του έργου Hotels4Climate στις 13 Ιανουαρίου 2020, στο ξενοδοχείο LANDMARK, στη Λευκωσία.

Στο εργαστήριο συμμετείχαν εκπρόσωποι των φορέων ξενοδοχειακών μονάδων, συναφών κυβερνητικών τμημάτων, τραπεζικών ιδρυμάτων και ξενοδοχοί. Κατά τη διάρκεια του εργαστηρίου παρουσιάστηκαν οι στόχοι του Hotels4Climate, παραδείγματα, καλές πρακτικές και εργαλεία όπως τα ξενοδοχεία μηδενικής κατανάλωσης ενέργειας (Nearly Zero Energy Hotels – neZEH), καλές πρακτικές που ακολουθούνται από ξενοδοχειακές μονάδες στην Ελλάδα, πρότυπα που σχετίζονται με περιβαλλοντικές επιδόσεις ξενοδοχειακών μονάδων, όπως επίσης χρηματοδοτικά προϊόντα σε επιχειρήσεις για εξοικονόμηση ενέργειας και μείωση εκπομπών (Private Financing 4 Energy Efficiency – PF4EE). Με την ολοκλήρωση των παρουσιάσεων, ακολούθησαν προφορικές παρεμβάσεις από το Υφυπουργείο Τουρισμού, την Γενική Διεύθυνση ΕΠΣΑ, το Τμήμα Περιβάλλοντος και την Υπηρεσία Ενέργειας.



- **Θεματικές επισκέψεις σε ξενοδοχεία καλές πρακτικές της Κύπρου**



Η ΟΕΒ πραγματοποίησε με επιτυχία θεματικές εκπαιδευτικές επισκέψεις σε τέσσερα ξενοδοχεία στην Κύπρο, Nara Mermaid Hotels & Suites, Faros Hotel στην Αγία Νάπα, Amavi Hotel και Aliathon Resort, στην Πάφο, στις 2 & 3 Νοεμβρίου 2020. Η δράση αυτή εντάσσεται στο ευρωπαϊκό πρόγραμμα Hotels4Climate.

Στις Θεματικές επισκέψεις συμμετείχαν εκπρόσωποι της Κυπριακής και Ελληνικής Ξενοδοχειακής Βιομηχανίας καθώς και εκπρόσωποι του Υφυπουργείου Τουρισμού της Κύπρου. Κατά τη διάρκεια των Θεματικών επισκέψεων παρουσιάστηκαν καλές πρακτικές για τη μείωση των εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου στις ξενοδοχειακές μονάδες από τους υπεύθυνους των ξενοδοχείων. Επίσης, εκπρόσωποι της ΟΕΒ, του ΙΝΣΕΤΕ και της adelphi παρουσίασαν μερικά από τα κύρια αποτελέσματα του έργου σχετικά με τα χαρακτηριστικά της ξενοδοχειακής βιομηχανίας σε κάθε συμμετέχουσα χώρα, τα κατάλληλα μέτρα μείωσης των εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου για τα ξενοδοχεία και τα πιθανά αιεφόρα μέτρα επανεκκίνησης που μπορούν να ληφθούν από τον ξενοδοχειακό κλάδο μετά την πανδημία COVID-19.

- Έκθεση για τις επιλογές χρηματοδότησης στην Ευρώπη και στις συμμετέχουσες χώρες (Κύπρο, Ελλάδα και Γερμανία) προς υποστήριξη των μειώσεων των αερίων του θερμοκηπίου στον ξενοδοχειακό τομέα στην Κύπρο και την Ελλάδα.
- Έκθεση για ευκαιρίες για μια πράσινη επανεκκίνηση της ξενοδοχειακής βιομηχανίας που προκύπτουν από την πανδημία του COVID-19.
- Εκπαιδευτικό υλικό για την υλοποίηση μέτρων μείωσης των εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου στον ξενοδοχειακό τομέα.

## ΕΚΠΑΙΔΕΥΤΙΚΟ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ ΓΙΑ ΦΟΙΤΗΤΕΣ ΚΑΙ ΣΤΕΛΕΧΗ ΜΙΚΡΟΜΕΣΑΙΩΝ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ ΜΕ ΘΕΜΑ ΤΗΝ “ΠΡΑΣΙΝΗ ΚΑΙΝΟΤΟΜΙΑ”

Η ΟΕΒ σε συνεργασία με το ΤΕΠΑΚ στα πλαίσια του έργου SMecoMP «A knowledge Alliance in Eco-Innovation Entrepreneurship to Boost SMEs Competitiveness», διοργάνωσαν 2 πενθήμερα δωρεάν Εκπαιδευτικά προγράμματα για φοιτητές και στελέχη ΜμΕ με θέμα την Οικο-καινοτομία.

Οι 4 κύριες ενότητες των εκπαιδευτικών προγραμμάτων ήταν:

- Περιβαλλοντικά και Ενεργειακά Οικονομικά – Ανάλυση Κόστους οφέλους – Περιβαλλοντικά Χρηματοοικονομικά και Λογιστικά
- Περιβαλλοντική Παρακολούθηση – Εκτίμηση Περιβαλλοντικών Επιπτώσεων- Εταιρική Κοινωνική Ευθύνη
- Πράσινη καινοτομία και κυκλική οικονομία
- Από μια πράσινη ιδέα σε μια βιώσιμη επιχείρηση

### ΔΙΑΛΕΞΗ «ΜΑΚΡΟΠΡΟΘΕΣΜΗ ΣΤΡΑΤΗΓΙΚΗ ΑΝΑΚΑΙΝΙΣΗΣ ΚΤΙΡΙΩΝ»

Διοργανώθηκε σε συνεργασία με την Υπηρεσία Ενέργειας, του Υπουργείου Ενέργειας, Εμπορίου & Βιομηχανίας, η Διάλεξη με θέμα «Μακροπρόθεσμη Στρατηγική Ανακαίνισης Κτιρίων». Η Διάλεξη πραγματοποιήθηκε με την υποστήριξη του Ευρωπαϊκού προγράμματος «SMEmpower efficiency», στο οποίο η ΟΕΒ συμμετέχει ως συνεργαζόμενος φορέας.

Εισηγητές της Διάλεξης ήταν οι κ. Νίκος Χατζηνικολάου, Λειτουργός Βιομηχανικών Εφαρμογών της Υπηρεσίας Ενέργειας του Υπουργείου Ενέργειας Εμπορίου και Βιομηχανίας, ο Δρ Αιμίλιος Μιχαήλ, Επίκουρος Καθηγητής, του Τμήματος Αρχιτεκτονικής του Πανεπιστημίου Κύπρου, η κα. Χρύσω Ηρακλέους, υποψήφια Διδάκτωρ, του Τμήματος Αρχιτεκτονικής του Πανεπιστημίου Κύπρου και ο κ. Παναγιώτης Καστανιάς, Λειτουργός του Τμήματος Ενέργειας & Περιβάλλοντος της ΟΕΒ.



Κατά τη διάρκεια της Διάλεξης παρουσιάστηκαν τα κυριότερα αποτελέσματα της έρευνας που πραγματοποίησε η ΟΕΒ στα πλαίσια του Ευρωπαϊκού προγράμματος «SMEmpower efficiency», η οποία αφορούσε την προώθηση της ενεργειακής απόδοσης στις μικρομεσαίες επιχειρήσεις (ΜΜΕ). Ακολούθως, παρουσιάστηκαν οι προκλήσεις και οι προοπτικές που υπάρχουν για την ενεργειακή αναβάθμιση του υφιστάμενου σχολικού κτιριακού αποθέματος στην Κύπρο. Τέλος, παρουσιάστηκαν οι στόχοι του τομέα της εξοικονόμησης ενέργειας και των ΑΠΕ και αναλύθηκε ο ρόλος που έχει να διαδραματίσει σε αυτούς ο τομέας των κτιρίων, ενώ έγινε παρουσίαση και των κυριότερων σημείων της υπό διαμόρφωση μακροπρόθεσμης στρατηγικής ανακαίνισης του υφιστάμενου κτιριακού αποθέματος.

## ΔΙΑΔΙΚΤΥΑΚΗ ΗΜΕΡΙΔΑ “Η ΕΥΡΩΠΑΪΚΗ ΠΡΑΣΙΝΗ ΣΥΜΦΩΝΙΑ (EUROPEAN GREEN DEAL)”



Διοργανώθηκε σε συνεργασία με την Αντιπροσωπεία της Ευρωπαϊκής Επιτροπής στην Κύπρο και το Τμήμα Περιβάλλοντος, η διαδικτυακή Ημερίδα με θέμα “Η Ευρωπαϊκή Πράσινη Συμφωνία (European Green Deal): Προκλήσεις και προοπτικές για την Κύπρο”. Η Ημερίδα πραγματοποιήθηκε στα πλαίσια της παγκόσμιας ημέρας περιβάλλοντος.

Εισηγητές της ημερίδας ήταν οι κ. Ιερόθεος Παπαδόπουλος, Επικεφαλής της Αντιπροσωπείας της Ευρωπαϊκής Επιτροπής στην Κύπρο, κ. Κώστας Χατζηπαναγιώτου, Διευθυντής στο Τμήμα Περιβάλλοντος του Υπουργείου Γεωργίας, Αγροτικής Ανάπτυξης και Περιβάλλοντος και ο κ. Χαράλαμπος Ρούσσος, Αναπληρωτής Διευθυντής της Υπηρεσίας Ενέργειας του Υπουργείου Ενέργειας, Εμπορίου & Βιομηχανίας.

## ΔΙΑΔΙΚΤΥΑΚΗ ΔΙΑΛΕΞΗ “ΚΛΙΜΑΤΙΚΗ ΑΛΛΑΓΗ & ΠΡΟΤΥΠΑ”

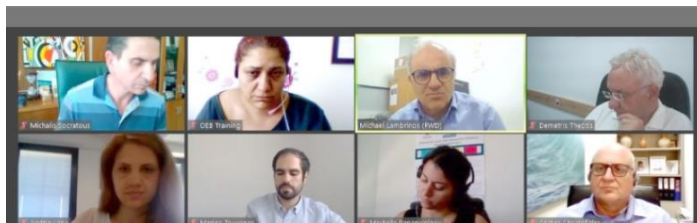
Πραγματοποιήθηκε με επιτυχία Διαδικτυακή Διάλεξη με θέμα «Κλιματική αλλαγή & Πρότυπα», που διοργανώθηκε από τον Κυπριακό Οργανισμό Τυποποίησης (CYS) και την ΟΕΒ.

Κύριοι ομιλητές της ήταν ο Δρ Θεόδουλος Μεσημέρης, Τμήμα Περιβάλλοντος, ο οποίος παρουσίασε τις πρόνοιες του νέου Ευρωπαϊκού Κλιματικού Νόμου και ο κος Μάριος Μαυρογιάννος, (Κυπριακός Οργανισμός Τυποποίησης) CYS, ο οποίος παρουσίασε τα πρότυπα που σχετίζονται με την κλιματική αλλαγή.

Με τον νέο Κλιματικό Νόμο, γίνεται νόμος ο στόχος που ορίζεται στην Ευρωπαϊκή Πράσινη Συμφωνία – η οικονομία και η κοινωνία της Ευρώπης να γίνουν ουδέτερες ως προς το κλίμα έως το 2050. Αυτό σημαίνει την επίτευξη καθαρών μηδενικών εκπομπών για όλες τις χώρες της ΕΕ, κυρίως μέσω της μείωσης των εκπομπών, των επενδύσεων σε πράσινες τεχνολογίες και της προστασίας του φυσικού περιβάλλοντος.

## ΤΗΛΕΣΥΝΑΝΤΗΣΗ ΓΙΑ ΤΗΝ ΑΝΑΓΚΑΙΟΤΗΤΑ ΕΠΑΝΑΣΧΕΔΙΑΣΜΟΥ ΤΩΝ ΠΟΛΕΩΝ ΣΤΗΝ ΜΕΤΑ COVID-19 ΕΠΟΧΗ

Με πρωτοβουλία της ΟΕΒ, διοργανώθηκε τηλεσυνάντηση με εκπροσώπους Τοπικών Αρχών, του Τμήματος Δημοσίων Έργων και την Πρεσβεία της Ολλανδίας, με στόχο την ανταλλαγή απόψεων και πρακτικών, για τη μετατροπή των αστικών κέντρων σε βιώσιμα και λειτουργικά αξιοποιώντας τη συγκυρία της εξόδου από τα περιοριστικά μέτρα της πανδημίας του κορωνοϊού.



Οι εκπρόσωποι των τοπικών αρχών κατανοούν την ευκαιρία που παρουσιάζεται στην μετά κορωνοϊού εποχή και είναι η πρόθεση τους να την αξιοποιήσουν, παρόλο που η απώλεια εσόδων, λόγω των μέτρων, επηρέασε σε μεγάλο βαθμό τα οικονομικά των Δήμων.

Ορισμένοι Δήμοι έχουν αναπτύξει ήδη πρωτοβουλίες, που προωθούν τον αειφόρο τρόπο ζωής όπως η δημιουργία πράσινων γειτονιών από το Δήμο Στροβόλου, εγκαθίδρυση ημέρας χωρίς αυτοκίνητο από το Δήμο Λευκωσίας. Τα Σχέδια Βιώσιμης Αστικής Κινητικότητας, θα υποστηρίξουν και θα βοηθήσουν σε μεγάλο βαθμό στην μεταμόρφωση των πόλεων, εφόσον θα βελτιωθούν παράλληλα και οι υποδομές και θα δοθούν στους δημότες τα εφόδια για βιώσιμη μετακίνηση.

Υπήρξε συμφωνία πως η εγκαθίδρυση τηλεσυναντήσεων, παρά συναντήσεων με φυσική παρουσία, μειώνει την ατμοσφαιρική ρύπανση, μειώνει την σπατάλη φυσικών πόρων, είναι πολύ πιο παραγωγικές και μειώνεται ταυτόχρονα η απώλεια χρόνου στις μετακινήσεις. Ως εκ τούτου θα καταβληθεί προσπάθεια να εφαρμοστούν εφ' εξής από τις τοπικές αρχές.

Επίσης, η αξιοποίηση της ψηφιακής τεχνολογίας, η παραλαβή αιτήσεων ηλεκτρονικά και ο ψηφιακός μετασχηματισμός των τοπικών αρχών, θα μειώσει τις μετακινήσεις των πολιτών και θα μειώσει ταυτόχρονα την απώλεια χρόνου για την διεκπεραίωση εργασιών.

Άλλες προκλήσεις θα είναι η επαναφορά των θερινών κινηματογράφων, walk through cinemas, η αξιοποίηση γηπέδων και κοινοτικών σταδίων για εξωτερικές δραστηριότητες αντί των κλειστών κέντρων, η αύξηση των χώρων πρασίνου, ο επανασχεδιασμός των κτιρίων, η δημιουργία συνοικιακών χώρων πρασίνου και η αξιοποίηση των κοινόχρηστων και κοινόκτητων χώρων πρασίνου.

Κατά τη συνάντηση παρουσιάστηκαν οι καλές πρακτικές που εφαρμόζει η Ολλανδία κατά την έξοδο από τα περιοριστικά μέτρα.

## ΔΙΑΔΙΚΤΥΑΚΟ ΣΕΜΙΝΑΡΙΟ ΓΙΑ ΤΙΣ ΕΠΙΠΤΩΣΕΙΣ ΤΟΥ COVID-19 ΣΤΗΝ ΤΟΥΡΙΣΤΙΚΗ ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΑ ΚΑΙ ΕΙΣΗΓΗΣΕΙΣ ΓΙΑ ΠΡΑΣΙΝΗ ΕΠΑΝΕΚΚΙΝΗΣΗ

Σε συνεργασία με το Υφυπουργείο Τουρισμού πραγματοποιήθηκε με επιτυχία διαδικτυακό σεμινάριο με θέμα “Επιπτώσεις του COVID-19 στην Τουριστική Βιομηχανία και εισηγήσεις για πράσινη επανεκκίνηση”.

Στο διαδικτυακό σεμινάριο έγινε εισαγωγική παρουσίαση από εκπρόσωπο του Υφυπουργείου Τουρισμού, όπου στη συνέχεια παρουσιάστηκαν από την Διευθύντρια του Τμήματος Ενέργειας και Περιβάλλοντος της ΟΕΒ Ανθή Χαραλάμπους, οι Επιπτώσεις και ευκαιρίες για μια πράσινη επανεκκίνηση μετά το COVID-19 στον Ξενοδοχειακό τομέα. Η παρουσίαση αυτή συνόψιζε τα ευρήματα έρευνας και μελέτης που εκπονήθηκε στα πλαίσια του έργου Hotels4Climate. Ακολούθησε σύντομη παρουσίαση των παραμέτρων αξιολόγησης των προτάσεων για πράσινη επανεκκίνηση από τον Δρ. Θεόδωρο Ζαχαριάδη του Ινστιτούτου Κύπρου.



## 8<sup>ο</sup> ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΟ ΣΥΜΠΟΣΙΟ ΚΥΠΡΟΥ

Στις 15 Δεκεμβρίου 2020 πραγματοποιήθηκε το 8ο Ενεργειακό Συμπόσιο Κύπρου, με συνδιοργανωτές την εταιρεία Financial Media Way (FMW) και το Ινστιτούτο Ενέργειας ΝΑ Ευρώπης (IENE).

Το Ενεργειακό Συμπόσιο αποτελεί μία από τις σημαντικότερες καθιερωμένες και μαζικότερες εκδηλώσεις για τα ενεργειακά δρώμενα της Κύπρου και της ευρύτερης περιοχής, αφού αξιωματούχοι της Πολιτείας, αρμόδιοι χωρών του εξωτερικού, ακαδημαϊκοί και εκπρόσωποι ενεργειακών εταιρειών καταθέτουν τις γνώσεις, τις εμπειρίες και τους προβληματισμούς τους για το φυσικό αέριο, τον ηλεκτρισμό, την ενεργειακή απόδοση και τις ΑΠΕ.

Οι νέες εξελίξεις στον ενεργειακό τομέα, γεωπολιτικές οικονομικές και στρατηγικές, παρουσιάστηκαν από τους ομιλητές, με έμφαση στα θέματα:

- Τις γεωπολιτικές αλλαγές στην περιοχή μας.
- Τα επόμενα βήματα της Κύπρου στον τομέα της έρευνας και της αξιοποίησης των υδρογονανθράκων.
- Τους σχεδιασμούς και πρόοδο στην κατασκευή και λειτουργία αγωγών μεταφοράς φυσικού αερίου στην περιοχή της Ανατολικής Μεσογείου.
- Την αξιοποίηση του φυσικού αερίου για την παραγωγή ηλεκτρικής ενέργειας.
- Τις ηλεκτρικές διασυνδεδεμένες διασυνδέσεις.
- Τη δημιουργία και εφαρμογή του απαραίτητου νομικού και διοικητικού πλαισίου, με στόχο τη βελτίωση της ενεργειακής αποδοτικότητας και των ΑΠΕ στην Κύπρο.

Στο 8ο Ενεργειακό Συμπόσιο συμμετείχε και η Διευθύντρια του Τμήματος Ενέργειας και Περιβάλλοντος της ΟΕΒ, κα Ανθή Χαραλάμπους, η οποία παρουσίασε τις τρέχουσες εξελίξεις σε θέματα ΑΠΕ και εξοικονόμησης ενέργειας.

## ΔΙΑΔΙΚΤΥΑΚΗ ΔΙΑΛΕΞΗ «SUSTAINABLE/ GREEN FINANCING»

Πραγματοποιήθηκε με επιτυχία Διαδικτυακή Διάλεξη με θέμα «Sustainable/ Green Financing», που διοργανώθηκε από τον Κυπριακό Οργανισμό Τυποποίησης (CYS), την ΟΕΒ και την Επιτροπή Κεφαλαιαγοράς Κύπρου. Κύριοι ομιλητές της διαδικτυακής διάλεξης ήταν ο κος Jimmy Yoler, Project Manager στο Swedish Standards Institute (SIS) και η κα Δήμητρα Καλογήρου, Πρόεδρος της Επιτροπής Κεφαλαιαγοράς.



## Δραστηριότητες Ανάπτυξης Διεύθυνσης

### ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ

Η ΟΕΒ στο πλαίσιο της συνεχούς προσπάθειας της για στήριξη της ανάπτυξης των κυπριακών επιχειρήσεων και με στόχο την επιμόρφωσή τους, περιέλαβε στις δραστηριότητες της και κατά τη διάρκεια του 2020 θέματα κατάρτισης.

Το Τμήμα Μελετών, Κατάρτισης και Ευρωπαϊκών Προγραμμάτων αντιλαμβανόμενο έγκαιρα τις δυσκολίες που επρόκειτο να δημιουργήσει η πανδημία του κορωνοϊού στην Κύπρο στα θέματα εκπαίδευσης και κατάρτισης αξιοποίησε και υιοθέτησε έγκαιρα μεθόδους εξ αποστάσεως ηλεκτρονικής μάθησης.

Συγκεκριμένα από τα 42 προγράμματα κατάρτισης που διοργανώθηκαν το 2020 τα 22 υλοποιήθηκαν με τις μεθόδους εξ αποστάσεως ηλεκτρονικής μάθησης.



Το θεματολόγιο των εκπαιδευτικών προγραμμάτων ήταν πλούσιο καλύπτοντας ένα ευρύ φάσμα αναγκών κατάρτισης σε σχέση με την ανάπτυξη δεξιοτήτων που συμβάλλουν στη δημιουργία και διατήρηση αξίας και ανταγωνιστικού πλεονεκτήματος.

Πάντοτε, με γνώμονα τις σύγχρονες απαιτήσεις, με συστηματικότητα και πιστότητα Ποιότητας στην εκπαίδευση, χωρίς συμβιβασμούς στην εξυπηρέτηση της διαρκούς βελτίωσης της ανταγωνιστικότητας των Κυπριακών προϊόντων και υπηρεσιών, έγινε κατορθωτό να προσφερθούν μαζί με τα επαναλαμβανόμενα επιτυχημένα προγράμματα και άλλα πρωτοποριακά Προγράμματα Ανάπτυξης Διεύθυνσης και Διεύθυνσης Ανθρώπινων Πόρων.

Κατά το 2020 ήταν ιδιαίτερα εποικοδομητική η συνεργασία της ΟΕΒ με την Αρχή Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού (ΑνΑΔ). Η συνεργασία με την ΑνΑΔ, εκτός από τη διοργάνωση σεμιναρίων, κάλυψε επίσης τον τομέα της ενδοεπιχειρησιακής κατάρτισης και της υποβοήθησης στην ομαλή διεξαγωγή άλλων επιμορφωτικών προγραμμάτων, που απευθύνονται προς τον επιχειρηματικό κόσμο.

Με επιτυχία διοργανώθηκαν ανοικτά Πολυεπιχειρησιακά Προγράμματα, τα οποία συμπλήρωσαν με επιτυχία 840 και πλέον διευθυντικά στελέχη επιχειρήσεων του Ιδιωτικού και Δημόσιου Τομέα. Παράλληλα διοργανώθηκαν Ενδοεπιχειρησιακά Προγράμματα τα οποία παρακολούθησαν 148 συμμετέχοντες από επιχειρήσεις πολλών κλάδων οικονομικής δραστηριότητας.

Το κυρίως μέρος των επιμορφωτικών δραστηριοτήτων της ΟΕΒ κάλυψε εξειδικευμένα θέματα διεύθυνσης, θέματα παραγωγής, διεύθυνσης ανθρώπινου δυναμικού και εξοικονόμησης ενέργειας.

Τα προγράμματα αυτά αφορούσαν στην πλειοψηφία τους κατάρτιση σε εξόχως εξειδικευμένα θέματα Εξοικονόμησης Ενέργειας, Διοίκησης Παραγωγής, Συστημάτων Υποστήριξης Διεύθυνσης, Εργατικής Νομοθεσίας, Διεύθυνσης Ανθρώπινου Δυναμικού και Ασφάλειας και Υγείας στους Χώρους Εργασίας.

Επίκεντρο στα Προγράμματα Ανάπτυξης Διεύθυνσης, ήταν τα θέματα Διεύθυνσης Ανθρώπινων Πόρων και Εξειδικευμένα προγράμματα διεύθυνσης.

Συγκεκριμένα, πραγματοποιήθηκαν με επιτυχία τα προγράμματα:

- HR in a radical changing world- New Challenges and New Opportunities
- Are you a Leader or a Manager?
- Optimized Logistics Processes with Innovative Practices and Technologies και
- Digitalized Future Guest Experience for the Hospitality Industry

Ιδιαίτερης σημασίας παρουσία στο θεματολόγιο κατάρτισης της ΟΕΒ είχαν και αυτό το χρόνο Προγράμματα που αφορούσαν το Σύγχρονο «Μάνατζμεντ» και τις Εργασιακές Σχέσεις στο Χώρο Εργασίας.

Συνεπής στην προσπάθεια της για ενημέρωση των επιχειρήσεων και οργανισμών μελών της, όσον αφορά νομοθετικές ρυθμίσεις που τους επηρεάζουν, η ΟΕΒ διοργάνωσε εκπαιδευτικά προγράμματα και Ημερίδες με θέμα τις νομικές υποχρεώσεις των εργοδοτών σε σχέση με το Γενικό Σχέδιο Υγείας (ΓεΣΥ).

Το Τμήμα Μελετών, Κατάρτισης και Ευρωπαϊκών Προγραμμάτων, με στόχο την ποιοτική εξυπηρέτηση των μελών της ΟΕΒ και τη διασφάλιση της παροχής υψηλού επιπέδου υπηρεσιών κατάρτισης, είναι πιστοποιημένο με το Σύστημα Διαχείρισης Ποιότητας ISO9001:2015 στον τομέα παροχής υπηρεσιών κατάρτισης και εκπαίδευσης. Έχει επίσης πιστοποιηθεί ως Κέντρο Επαγγελματικής Κατάρτισης (Κ.Ε.Κ.) από την Αρχή Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού.



## Μελέτες και Ευρωπαϊκά Προγράμματα

### ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ ΚΑΙ ΥΛΟΠΟΙΗΣΗ ΤΟΥ ΣΥΓΧΡΗΜΑΤΟΔΟΤΟΥΜΕΝΟΥ ΕΡΓΟΥ «ΥΓΙΕΙΣ ΕΡΓΑΣΙΑΚΕΣ ΣΧΕΣΕΙΣ, ΣΥΓΧΡΟΝΕΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΙΣ» (Β' ΦΑΣΗ)

Περί τα τέλη του 2015, το Υπουργικό Συμβούλιο ενέκρινε πρόταση της Ομοσπονδίας Εργοδοτών και Βιομηχάνων (ΟΕΒ) για τη συγχρηματοδότηση του έργου με τίτλο «Υγιείς Εργασιακές Σχέσεις, Σύγχρονες Επιχειρήσεις» (Β Φάση) στο πλαίσιο του Επιχειρησιακού Προγράμματος «Απασχόληση, Ανθρώπινο Κεφάλαιο και Κοινωνική Συνοχή» 2007-2013. Το έργο εγκρίθηκε για επέκταση στην προγραμματική περίοδο 2014 -2020 και οι δράσεις του προγραμματίζονται να ολοκληρωθούν το 2023. Το έργο συγχρηματοδοτείται από την Κυπριακή Δημοκρατία και το Ευρωπαϊκό Κοινωνικό Ταμείο της Ευρωπαϊκής Ένωσης.



Στόχος του έργου είναι η γεφύρωση του χάσματος που έχει προκληθεί μεταξύ των οικονομικών και λειτουργικών πιέσεων που προκαλεί η οικονομική κρίση στις μικρομεσαίες επιχειρήσεις και της ανάγκης ορθής και αποτελεσματικής εφαρμογής του εργασιακού νομοθετικού και θεσμικού πλαισίου που αφορά τις εργασιακές σχέσεις.

Μέσα από τις δράσεις του, το έργο έχει ως κυριότερο στόχο τη βελτίωση της ποιότητας εφαρμογής του Κυπριακού νομοθετικού και θεσμικού πλαισίου εργασιακών σχέσεων ανάμεσα στις Μικρομεσαίες Επιχειρήσεις (ΜΜΕ) μέσα από μια ολοκληρωμένη και στοχευμένη προσέγγιση.

Οι δράσεις του έργου ανταποκρίνονται κατά τρόπο συγκεκριμένο στις διαπιστωμένες ελλείψεις που παρουσιάζουν οι Κυπριακές ΜΜΕ στην ορθή και αποτελεσματική εφαρμογή του νομοθετικού και θεσμικού πλαισίου που αφορά τις εργασιακές σχέσεις και που οδηγεί σε καταγγελίες και δαπανηρές δικαστικές διαδικασίες εναντίον τους, αλλά και σε δυσάρεστες συνέπειες για τους εργοδοτούμενους και την απασχόληση.

Οι ελλείψεις αυτές είναι τόσο δομικές όσο και λειτουργικές και οφείλονται στο μικρό μέγεθος και οικογενειακό χαρακτήρα των επιχειρήσεων που καθιστά ασύμφορη την απασχόληση εξειδικευμένων Λειτουργών Ανθρώπινου Δυναμικού και Εργασιακών Σχέσεων, πέραν των δυσκολιών που η παρατεταμένη οικονομική κρίση επιβάλλει.

Κατά το 2020, η ΟΕΒ υλοποίησε τις πιο κάτω δράσεις στο πλαίσιο ενός ολοκληρωμένου σχεδίου και μιας ολιστικής προσέγγισης:

1. Παροχή Συμβουλευτικών Υπηρεσιών σε 18 επιχειρήσεις για την πιστοποίηση τους με το Πρότυπο SIR 2014.
2. Αξιολόγηση και Πιστοποίηση 18 επιχειρήσεων με το Πρότυπο SIR2014. Η Αξιότιμη Υπουργός Εργασίας, Πρόνοιας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων, κυρία Ζέτα Αιμιλιανίδου έχει προσυπογράψει τα σχετικά πιστοποιητικά.
3. Πραγματοποίηση της 8ης και 9ης Συνάντησης του Δικτύου Επαγγελματιών Εργασιακών Σχέσεων και Διεύθυνσης Ανθρώπινου Δυναμικού (SLRNetwork). Το SLRNetwork απαριθμεί πέραν των 430 μελών.



ΚΥΠΡΙΑΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ



ΕΥΡΩΠΑΪΚΗ ΕΝΩΣΗ



ΔΙΑΦΟΡΟΤΙΚΑ ΤΑΜΕΙΑ  
της Ευρωπαϊκής Ένωσης στην Κύπρο  
οι ιδέες μας, πράξη και ανάπτυξη

## ΕΚΠΑΙΔΕΥΤΙΚΑ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΠΡΩΤΩΝ ΒΟΗΘΕΙΩΝ ΣΤΗΝ ΕΡΓΑΣΙΑ

Στα πλαίσια της ενημέρωσης των επιχειρήσεων και οργανισμών μελών της ΟΕΒ όσο αφορά τις νομοθετικές ρυθμίσεις που τους επηρεάζουν, η ΟΕΒ διοργανώνει επίσης εκπαιδευτικά προγράμματα Πρώτων Βοηθειών σε σχέση με τις υποχρεώσεις των εργοδοτών που απορρέουν από τους περί Ασφάλειας και Υγείας στην Εργασία Νόμους του 1996 και 2002. Κατά το πρώτο τρίμηνο του 2020 εκπαιδεύτηκαν πέραν των 50 ατόμων.

### Έργα Μικρής Διάρκειας

Παράλληλα πραγματοποιήθηκαν διάφορα έργα μικρής διάρκειας που αφορούσαν:

- Τη δημιουργία ή/και αναβάθμιση περιγραφών θέσεων εργασίας
- Τη δημιουργία εγχειριδίων προσωπικού
- Την πραγματοποίηση αξιολογήσεων 360 degrees feedback (ανατροφοδότηση από πελάτες και συνεργάτες)
- Την πραγματοποίηση εργαστηρίων καταιγισμού ιδεών (brainstorming sessions) για επίλυση προβλημάτων ή/και εξεύρεση καινοτόμων πρακτικών
- Τον σχεδιασμό και πραγματοποίηση ερευνών απόψεων και αντιλήψεων προσωπικού για τον εντοπισμό των τομέων διεύθυνσης ανθρώπινου δυναμικού που χρήζουν αναβάθμισης και εκπόνηση σχετικού πλάνου δράσης
- Την διεξαγωγή εργαστηρίων για την ανάπτυξη διαπροσωπικών δεξιοτήτων

## ΕΚΠΡΟΣΩΠΗΣΕΙΣ ΣΕ ΕΘΝΙΚΟ ΕΠΙΠΕΔΟ

### Εθνικός Φορέας Δια Βίου Καθοδήγησης

Ο Εθνικός Φορέας Διά Βίου Καθοδήγησης ιδρύθηκε με απόφαση του Υπουργικού Συμβουλίου τον Μάρτιο 2012. Στόχος του είναι η ανάπτυξη της δια βίου καθοδήγησης σύμφωνα με τα ψηφίσματα του Συμβουλίου της Ευρώπης 2004 και 2008 και ανακοίνωση της Επιτροπής (COM (2010) 2020) “Ευρώπη 2020 – Στρατηγική για έξυπνη διατηρήσιμη και χωρίς αποκλεισμούς ανάπτυξη.

Στόχοι του Φορέα:

- Ο συντονισμός και η επικοινωνία μεταξύ των υπηρεσιών που παρέχουν καθοδήγηση.
- Η δημιουργία εθνικού συστήματος παροχής ποιοτικής καθοδήγησης.
- Η ενίσχυση της πρόσβασης των πολιτών στις υπηρεσίες καθοδήγησης.
- Η προώθηση της έρευνας στο θέμα της καθοδήγησης.
- Η διασφάλιση της ποιότητας και η αξιολόγηση των υπηρεσιών που παρέχουν καθοδήγηση.
- Η εκπροσώπηση της Κύπρου σε συναντήσεις και ομάδες εργασίας σε ευρωπαϊκό και διεθνές επίπεδο σε θέματα δια βίου καθοδήγησης.
- Ο συντονισμός όλων των δραστηριοτήτων να περιέλθει στο Υπουργείο Παιδείας, Πολιτισμού, Αθλητισμού και Νεολαίας.
- Η γραμματειακή και άλλη υλικοτεχνική στήριξη του Φορέα να παρέχεται από το Υπουργείο Παιδείας, Πολιτισμού, Αθλητισμού και Νεολαίας

Ο Εθνικός Φορέας Διά Βίου Καθοδήγησης αποτελείται από την Υπουργική Επιτροπή (Υπουργείο Παιδείας, Πολιτισμού, Αθλητισμού και Νεολαίας και Υπουργείο Εργασίας, Πρόνοιας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων), το Συμβούλιο και την Υπηρεσιακή Επιτροπή. Η ΟΕΒ συμμετέχει στο Συμβούλιο του Εθνικού Φορέα Καθοδήγησης ως εκπρόσωπος των εργοδοτικών οργανώσεων.

## Εθνικό Συμβούλιο Μαθητείας

Το Σύστημα Μαθητείας στην Κύπρο αποτελείται από δύο βασικά επίπεδα:

A) την Προπαρασκευαστική Μαθητεία που έχει ως στόχο να δώσει τη δυνατότητα σε νέους/ες, οι οποίοι/ες δεν έχουν ολοκληρώσει το Γυμνάσιο, να επανενταχθούν στο εκπαιδευτικό σύστημα και παράλληλα να τους/τις εφοδιάσει με πολύτιμα και αναγκαία προσόντα για την αγορά εργασίας και

B) τον Κεντρικό Κορμό Μαθητείας ο οποίος λειτουργεί στις Τεχνικές Σχολές και παρέχει στους νέους/νέες τη δυνατότητα απόκτησης δεξιοτήτων για άμεση επαγγελματική αποκατάσταση, παράλληλα με την περαιτέρω ανάπτυξη γλωσσικών, αριθμητικών και άλλων ικανοτήτων, αφού συμπεριλαμβάνει τόσο εκπαιδευτική όσο και ενδο-επιχειρησιακή κατάρτιση (σε χώρο εργασίας).

Η ΟΕΒ συμμετέχει στο Εθνικό Συμβούλιο Μαθητείας, ενισχύοντας την προσπάθεια μείωσης του χάσματος μεταξύ των προσφερόμενων και των αναγκαίων δεξιοτήτων στην αγορά εργασίας ενώ θα συμβάλει με εισηγήσεις για την αναθεώρηση του περί Μαθητευόμενων Νόμο του 1966.

## Κοινοπραξία ReferNet Κύπρου

Το ReferNet είναι ένα Ευρωπαϊκό δίκτυο που δημιουργήθηκε από το Ευρωπαϊκό Κέντρο για την Ανάπτυξη της Επαγγελματικής Κατάρτισης (CEDEFOP). Δημιουργήθηκε το 2002 για να ανταποκριθεί στη συνεχώς αυξανόμενη ανάγκη για συγκριτικές πληροφορίες σε σχέση με τα συστήματα και τις πολιτικές επαγγελματικής εκπαίδευσης και κατάρτισης. Σκοπός του δικτύου είναι να στηρίζει το Cedefop με την ετοιμασία εκθέσεων σε σχέση με τα εθνικά συστήματα επαγγελματικής εκπαίδευσης και κατάρτισης και τη βελτίωση της προβολής της επαγγελματικής εκπαίδευσης και κατάρτισης.

Το ReferNet αποτελεί την κύρια πηγή πληροφοριών για τα Εθνικά Συστήματα Επαγγελματικής Εκπαίδευσης και Κατάρτισης καθώς και για τις πολιτικές στην επαγγελματική εκπαίδευση και κατάρτιση. Το ReferNet επίσης διεξάγει δραστηριότητες τεκμηρίωσης και διάχυσης πληροφοριών σε Εθνικό και Ευρωπαϊκό επίπεδο.

Αποτελείται από 30 μέλη, γνωστά ως εθνικοί εταίροι ReferNet, από κάθε μέλος της Ευρωπαϊκής Ένωσης, καθώς και την Ισλανδία και Νορβηγία. Οι εθνικοί εταίροι ReferNet είναι οργανισμοί που ασχολούνται με θέματα επαγγελματικής εκπαίδευσης και κατάρτισης στη χώρα που αντιπροσωπεύουν. Στην εθνική Κοινοπραξία πέραν του Εθνικού Συντονιστή, συμμετέχουν άλλα 21 μέλη που προέρχονται από Υπουργεία / Κυβερνητικά Τμήματα (7 μέλη), από Εργοδοτικές και Συνδικαλιστικές Οργανώσεις (7 μέλη), από Μη Κερδοσκοπικούς Οργανισμούς (4 μέλη) και από Εθνικές Μονάδες Ευρωπαϊκών Προγραμμάτων (3 μέλη)

Η Αρχή Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού (ΑνΑΔ) ορίστηκε από το Cedefop ως ο Εθνικός Συντονιστής της Κοινοπραξίας του ReferNet και η ΟΕΒ συμμετέχει ως ενεργό Μέλος της Κοινοπραξίας.

## Τεχνική Επιτροπή για την Ανάπτυξη Προσόντων Επαγγελματικών Προτύπων

Η ΟΕΒ συμμετέχει στην Τεχνική Επιτροπή Επαγγελματικών Προτύπων της Αρχής Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού (ΑνΑΔ) και συγκεκριμένα στην Δέσμη 8 η οποία εστιάζεται στους τομείς «Εκπαίδευσης, Κατάρτισης και Υποστηρικτικές Ομάδες». Ρόλος της Επιτροπής είναι η επικύρωση του περιεχομένου των Προτύπων πριν από την προώθηση τους στην ΑνΑΔ για οριστικοποίηση.

Η Τεχνική Επιτροπή για την Δέσμη 8, κατά το 2020, ασχολήθηκε με 13 Πρότυπα Επαγγελματικών Προσόντων η οριστικοποίηση των οποίων αναμένεται να πραγματοποιηθεί εντός του 2021.



## Βραβεία

### ΚΥΠΡΙΑΚΟ ΒΡΑΒΕΙΟ ΚΑΙΝΟΤΟΜΙΑΣ ΟΕΒ



Πραγματοποιήθηκε με επιτυχία ο δέκατος τέταρτος διαγωνισμός Κυπριακών Βραβείων Καινοτομίας, στον οποίο συμμετείχαν 58 συνολικά υποψήφιας εταιρείες και οργανισμοί, αριθμός ρεκόρ για τον θεσμό, από όλους τους τομείς οικονομικής δραστηριότητας.

Η τελετή απονομής των βραβείων πραγματοποιήθηκε στις 16 Δεκεμβρίου 2020 στο Δημοτικό Θέατρο Λευκωσίας με περιορισμένη παρουσία προσκεκλημένων, λόγω της πανδημίας του COVID-19. Η τελετή ήταν υβριδική με παράλληλη διαδικτυακή μετάδοση και την παρακολούθησαν εκατοντάδες εκπρόσωποι του επιχειρηματικού κόσμου και άλλοι ενδιαφερόμενοι.



Τα βραβεία απονεμήθηκαν από τον Υφυπουργό Έρευνας, Καινοτομίας και Ψηφιακής Πολιτικής, κύριο Κυριάκο Κόκκινο, τον Αντιπρόεδρο της Ομοσπονδίας Εργοδοτών και Βιομηχάνων (ΟΕΒ), κύριο Δημήτρη Βάκη, και τον Πρόεδρο του Ιδρύματος Έρευνας και Καινοτομίας (ΙΔΕΚ) και Επικεφαλής Επιστήμονα, Δρ. Νικόλα Μαστρογιαννόπουλο.

Οι πέντε νικητές των Βραβείων Καινοτομίας 2020 ήταν οι ακόλουθοι:

- **Πρωτογενής Τομέας: Mellona**, για την παραγωγή των νέων φυσικών προϊόντων διατροφής Mellona Honey Spreads με κύριο συστατικό το άθερμο μέλι.
- Τομέας **Μεταποίησης: Handy Spa**, για την πρωτοποριακή μεθοδολογία παραγωγής χειροποίητων βιολογικών σαπουνιών.
- Τομέας **Υπηρεσιών: Ελληνικά Πετρέλαια Κύπρου Λτδ**, για την πρωτοποριακή εφαρμογή για κινητά τηλέφωνα “ΕΚΟ Smile.”
- **Ευρύτερος Δημόσιος Τομέας: Πανεπιστήμιο Κύπρου**, για την ανάπτυξη συστήματος Τεχνητής Νοημοσύνης για την πρόγνωση της δυναμικής για παραγωγή ηλεκτρισμού από φωτοβολταϊκά.
- **Κοινωνική Καινοτομία: Τράπεζα Κύπρου Δημόσια Εταιρεία Λτδ**, για τη πρωτοβουλία της στη δημιουργία και σημαντική λειτουργία του Δικτύου Υποστήριξης #SupportCY.

Στα πλαίσια της ίδιας τελετής, το Ίδρυμα Έρευνας και Καινοτομίας (ΙΔΕΚ) απένειμε τα «Κυπριακά Βραβεία Έρευνας 2020» ως ακολούθως:



- Βραβείο Διακεκριμένου Ερευνητή 2020: Δρ. Λεόντιος Γ. Κωστίκης, Καθηγητής Πανεπιστημίου Κύπρου και Ιδρυτικό Μέλος της Κυπριακής Ακαδημίας Επιστημών, Γραμμάτων, και Τεχνών, για το έργο του και τη συνεισφορά τόσο στην επιστήμη και την κοινωνία του τόπου αλλά και διεθνώς.
- Βραβείο Νέου Ερευνητή 2020 Θεματική Ενότητα «Φυσικές Επιστήμες και Μηχανική»: Δρ. Κυριάκος Χατζηγιαννακού, Μεταδιδακτορικός Συνεργάτης στο Τμήμα Φυσικής του Πανεπιστημίου Κύπρου, για τη δράση του στην Θεωρητική Πυρηνική και Σωματιδιακή Φυσική.
- Βραβείο Νέου Ερευνητή 2020 Θεματική Ενότητα «Επιστήμες Ζωής»: Δρ. Αναστασία Κωνσταντινίδου, Ακαδημαϊκός Ιατρικής Σχολής Πανεπιστημίου Κύπρου και Παθολόγος Ογκολόγος του Ογκολογικού Κέντρου Τράπεζας Κύπρου, για τη δράση της στην Μεταφραστική Ογκολογία, ενώ διαθέτει σημαντική εμπειρία στην εκπόνηση κλινικών μελετών που αφορούν ασθενείς με σάρκωμα και καρκίνο του μαστού.
- Βραβείο Νέου Ερευνητή 2020 Θεματική Ενότητα «Κοινωνικές και Ανθρωπιστικές Επιστήμες»: Δρ. Άγγελος Κασσιανός, Ειδικός Επιστήμονας Έρευνας και Marie Skłodowska Curie Fellow, Τμήματα Ψυχολογίας και Πληροφορικής, Πανεπιστήμιο Κύπρου, για το έργο του στην πρόοδο της Επιστήμης και την εκπαίδευση των νέων επαγγελματιών Υγείας και στη βελτίωση της παροχής των υπηρεσιών Υγείας.

## Συνέδρια/Ημερίδες

### ΣΥΝΕΔΡΙΟ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ ΓΗΣ ΚΑΙ ΟΙΚΟΔΟΜΩΝ



Ο Παγκύπριος Σύνδεσμος Επιχειρηματιών Ανάπτυξης Γης και Οικοδομών, μέλος της ΟΕΒ, ήταν ένας από τους κύριους συνδιοργανωτές του 14<sup>ου</sup> Συνεδρίου Ανάπτυξης Γης και Οικοδομών που έγινε στις 29 Σεπτεμβρίου 2020 στη Λευκωσία.

Το συνέδριο το οποίο πραγματοποιήθηκε διά φυσικής παρουσίας, με βάση τα υγειονομικά πρωτόκολλα που ίσχυαν κατά τη δεδομένη χρονική περίοδο, παρακολούθησαν πάνω από 100 στελέχη επιχειρήσεων με σκοπό να ενημερωθούν για τις πιο πρόσφατες εξελίξεις σε επίκαιρα ζητήματα που επηρεάζουν την οικοδομική βιομηχανία και γενικότερα τον τομέα της κτηματαγοράς στην Κύπρο.

Στο Συνέδριο έλαβε μέρος ο Πρόεδρος του Συνδέσμου, κ. Μιχάλης Χατζηπαναγιώτου με παρουσίαση η οποία είχε ως θέμα: “Ανάπτυξη ακινήτων: Η επόμενη μέρα.”

Μεταξύ των θεμάτων που παρουσιάστηκαν ήταν και τα ακόλουθα:

- Πρόσφατες τάσεις και εξελίξεις στον τομέα ακινήτων.
- Ανασκόπηση της κυπριακής κτηματαγοράς και η πολιτική της Κυβέρνησης σε θέματα ανάπτυξης γης.
- Νέο πλαίσιο στεγαστικής πολιτικής και προσιτής κατοικίας.
- Η επιβολή του ΦΠΑ σε σχέση με ακίνητα στην Κυπριακή Δημοκρατία.
- Πρόσφατες αλλαγές στο Κυπριακό Επενδυτικό Πρόγραμμα και οι επιπτώσεις στην κυπριακή αγορά ακινήτων, όπως επίσης και μια αξιολόγηση των επενδυτικών ευκαιριών στην Κύπρο.
- Χρηματοδότηση ακινήτων και υφιστάμενες πολιτικές δανεισμού.

### ΣΥΝΕΔΡΙΟ ΠΟΙΟΤΗΤΑΣ 2020

Ο Κυπριακός Σύνδεσμος Ποιότητας διοργάνωσε για μια ακόμη χρονιά το ετήσιο Συνέδριο Ποιότητας, το οποίο πραγματοποιήθηκε στις 14 Νοεμβρίου στη Λευκωσία με συμμετοχή μεγάλο αριθμού Μελών, συνεργατών και προσκεκλημένων. Το κεντρικό θέμα του Συνεδρίου ήταν «Πανδημία, Διαχείριση Ρίσκου και Επιχειρησιακή Συνέχεια». Κατά το Συνέδριο παρουσιάστηκαν καλές πρακτικές που εφάρμοσαν σημαντικές επιχειρήσεις / οργανισμοί της Κυπριακής οικονομίας για να καταφέρουν να επιβιώσουν και να ανταπεξέλθουν των δυσκολιών που προέκυψαν από την πανδημία του Κορωνοϊού. Το Συνέδριο απέκτησε ιδιαίτερη σημασία αφού παρόλες τις αντικειμενικές δυσκολίες που προέκυψαν λόγω της πανδημίας του Κορωνοϊού, διεξήχθη με ηλεκτρονικό τρόπο. Αυτό αποδεικνύει την επιμονή, ευελιξία και προσαρμοστικότητα του Συνδέσμου καθώς και την αφοσίωση του στην

Ποιότητα. Στο συνέδριο απεύθυνε χαιρετισμό η Υπουργός Ενέργειας, Εμπορίου και Βιομηχανίας κα Νατάσα Πηλείδου.



## Εκθέσεις

### ΔΙΕΘΝΗΣ ΕΚΠΑΙΔΕΥΤΙΚΗ ΈΚΘΕΣΗ «ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ ΚΑΙ ΚΑΡΙΕΡΑ 2020»

Το 2020 για έκτη συνεχή χρόνια η κοινοπραξία ΟΕΒ, ΚΕΒΕ και Ευρωπαϊκού Γραφείου Κύπρου με τη πολύτιμη συνεργασία του Υπουργείου Παιδείας διοργάνωσε τη Διεθνή Εκπαιδευτική Έκθεση «Εκπαίδευση και Καριέρα». Πρωταρχικός στόχος της συνεργασίας είναι να καταστήσει την έκθεση ως το σημαντικότερο γεγονός στην Κύπρο προβολής και προώθησης της τριτοβάθμιας εκπαίδευσης.

Η ΟΕΒ, ως η εργοδοτική οργάνωση του τόπου, θεωρεί την εκπαίδευση ως το θεμέλιο λίθο για τη μελλοντική κοινωνική και οικονομική ευημερία της χώρας μας. Οι γνώσεις και δεξιότητες του αυριανού εργοδότη και εργοδοτούμενου που θα καθορίζουν τις οικονομικές επιδόσεις της χώρας αλλά και το επίπεδο ζωής των κυπρίων είναι υψίστης σημασίας. Είναι γι' αυτό το λόγο που η ΟΕΒ ένθερμα και πρακτικά στηρίζει τη συνεχή επένδυση στο εκπαιδευτικό μας σύστημα αλλά και στη δια βίου μάθηση και κατάρτιση.

Το περιβάλλον μεταβάλλεται ραγδαία και δημιουργούνται νέες προκλήσεις, δημιουργούνται όμως και ευκαιρίες. Οφείλουμε να εκμεταλλευτούμε τα μεγάλα πλεονεκτήματα που έχει η Κύπρος και να δώσουμε στους νέους του τόπου τις ιδανικότερες λύσεις για τις σπουδές τους. Η «Εκπαίδευση και Καριέρα» δίδει την ευκαιρία σε κάθε υποψήφιο φοιτητή να έρθει σε επαφή με τα εκπαιδευτικά ιδρύματα της Κύπρου και του εξωτερικού, να αξιολογήσει και να αξιοποιήσει τις επιλογές που προσφέρονται.

Στα πλαίσια της Έκθεσης, σε ένα χώρο 4,000 τ.μ. ο επισκέπτης (μελλοντικός φοιτητής ή/και ενδιαφερόμενος για εργοδότηση) είχε την ευκαιρία να ενημερωθεί πλήρως από εκπροσώπους πανεπιστημίων, κολλεγίων, σχολών τριτοβάθμιας εκπαίδευσης, παροχής επαγγελματικής κατάρτισης και γραφεία εξεύρεσης εργασίας τόσο για τις μελλοντικές σπουδές του όσο και την επαγγελματική του καριέρα. Σημειώνεται, ότι στην έκθεση πέραν των κυπριακών πανεπιστημίων και σχολών τριτοβάθμιας εκπαίδευσης συμμετείχαν εκθέτες από όλες τις χώρες που οι κύπριοι επιλέγουν για τις σπουδές τους όπως Μ. Βρετανία, Γερμανία, Ιταλία, Ισπανία, Ουγγαρία, Ελλάδα, Γαλλία, Σκανδιναβικές Χώρες κ.α.

## Επαγγελματικοί Συνδέσμοι – Μέλη ΟΕΒ

### ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΩΝ ΣΥΝΔΕΣΜΩΝ

Κατά το έτος 2020 η ΟΕΒ σε στενή συνεργασία με τους Συνδέσμους-μέλη της, δραστηριοποιήθηκε και προσέφερε βοήθεια σε σημαντικά θέματα με την ενεργό συμμετοχή στελεχών της σε κρατικές και μεικτές υπηρεσίες/επιτροπές/συμβούλια/φορείς, όπως:

- Διαβούλευση με το Τμήμα Οδικών Μεταφορών για επαναλειτουργία Σχεδίου Χορηγιών απόσυρσης παλαιών οχημάτων.
- Διαβούλευση με το Υφυπουργείο Τουρισμού για το νομοσχέδιο για τα κέντρα αναψυχής.
- Διαβούλευση με το Τμήμα Οδικών Μεταφορών για το νομοσχέδιο που αφορά τα παιδικά καθίσματα σε λεωφορεία.
- Διοργάνωση ενημερωτικών ημερίδων από κοινού με το ΕΤΕΚ για θέματα που αφορούν τη βιομηχανία γυαλιού.
- Διαβούλευση με τον Οργανισμό Ασφάλισης Υγείας (ΟΑΥ) για θέματα που αφορούν την ένταξη των ιδιωτικών νοσηλευτηρίων στο ΓΕΣΥ.
- Υποβολή εισηγήσεων προς τη Ρυθμιστική Αρχή Ενέργειας Κύπρου (ΡΑΕΚ) για αναθεώρηση των τελών αυτοπαραγωγής, αλλά και επισήμανση για το αυξημένο κόστος ηλεκτρικής ενέργειας για τις επιχειρήσεις.
- Υποβολή προτάσεων στους αρμόδιους φορείς (π.χ. Έφορο Φορολογίας, Υπηρεσία Ενέργειας) για υιοθέτηση μέτρων και πολιτικών προώθησης των τεχνολογιών ανανεώσιμων πηγών ενέργειας και εξοικονόμησης ενέργειας.
- Υποβολή καταγγελιών στο Υπουργείο Εργασίας, Πρόνοιας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων για το φαινόμενο της αδήλωτης εργασίας και κατ'επέκταση του αθέμιτου ανταγωνισμού στον τομέα των ιδιωτικών φωτογραφείων.
- Υποβολή εισηγήσεων για τη στήριξη της προσχολικής φροντίδας και εκπαίδευσης, με την αξιοποίηση ευρωπαϊκών κονδυλίων.
- Υποβολή εισηγήσεων για συνέχιση των επιχορηγήσεων για αντικαταστάσεις παλαιών ηλιακών συστημάτων.
- Υποβολή εισηγήσεων για το νέο σχέδιο χορηγιών για την προώθηση ενεργειακών ελέγχων στις επιχειρήσεις.
- Υποβολή προτάσεων για μεταρρύθμιση του φορολογικού συστήματος που διέπει την ακίνητη ιδιοκτησία.
- Προώθηση νομοθετικής ρύθμισης για κοινόκτητες οικοδομές.
- Υποβολή εισηγήσεων για νομοσχέδια που αφορούν τα κοινόχρηστα, το ενοικιοστάσιο και τις κλυμβητικές δεξαμενές.
- Υποβολή εισηγήσεων για βελτίωση της Νέας Πολιτικής Αδειοδότησης του Υπουργείου Εσωτερικών.
- Υποβολή εισηγήσεων για βελτίωση του Προγράμματος Μόνιμης Παραμονής (RPR).
- Υποβολή εισηγήσεων για αξιοποίηση της κρατικής γης συνολικά έτσι ώστε να εξυπηρετείται με βέλτιστο τρόπο το δημόσιο συμφέρον.
- Ενεργή συμμετοχή στη δημόσια διαβούλευση που αφορά το νομικό πλαίσιο για την εισαγωγή και λειτουργία του ΓΕΣΥ και ευρύτερα του τομέα της δημόσιας υγείας. Πραγματοποίηση επαφών με αρμόδιους φορείς.
- Συνεργασία με το Υπουργείο Ενέργειας, Εμπορίου & Βιομηχανίας για το Σχέδιο Χορηγιών για Καινοτόμες Επιχειρήσεις.

- Εισήγηση για ένταξη μέτρων για χρηματοδότηση από το Ειδικό Ταμείο ΑΠΕ-ΕΞΕ.
- Εξασφάλιση χορηγίας για συμμετοχή επαγγελματικών συνδέσμων σε εμπορικές εκθέσεις του εξωτερικού για προώθηση βιομηχανικών προϊόντων.
- Στήριξη και εκπαίδευση βιομηχανιών για υιοθέτηση σήμανσης CE και Eco Labelling.
- Υποβολή παραστάσεων για αθέμιτες εμπορικές πρακτικές στο εμπόριο επίπλων.
- Προώθηση προτάσεων για μείωση κόστους διαχείρισης αποβλήτων σε βιομηχανίες επίπλων.
- Καταπολέμηση αθέμιτου ανταγωνισμού από μη αδειούχες και παράνομες βιοτεχνίες σε διάφορους κλάδους.
- Διοργάνωση εξειδικευμένων επιμορφωτικών προγραμμάτων για αριθμό επαγγελματικών συνδέσμων σύμφωνα με τις ανάγκες τους.
- Στήριξη των προσπαθειών για προσέλκυση ξένων φοιτητών και καθιέρωση της Κύπρου ως περιφερειακού εκπαιδευτικού κέντρου.
- Πιστοποίηση βιομηχανιών επίπλου με 'ce marking' για τις εξωπορτες.
- Υποβολή προτάσεων στο ΕΤΕΚ για δημιουργία μητρώου συμβούλων μηχανικών ηλεκτρολόγων και μηχανολόγων.
- Υποβολή πρότασης στο Υπουργείο Ενέργειας, Εμπορίου & Βιομηχανίας για εξαγγελία σχεδίου χορηγιών για ψηφιακό μετασχηματισμό εις αντικατάσταση – αναβάθμιση του σχεδίου χορηγιών για το ηλεκτρονικό εμπόριο.
- Διαβουλεύσεις με Υπουργό Εργασίας, Πρόνοιας & Κοινωνικών Ασφαλίσεων και Υφυπουργό Τουρισμού για επιχορήγηση κατά τη χειμερινή περίοδο επιχειρήσεων τουριστικών λεωφορείων, με σκοπό την απασχόληση οδηγών λεωφορείων καθ' όλη τη διάρκεια του έτους.
- Προώθηση αιτήματος για πάταξη της φοροδιαφυγής και της αδήλωτης εργασίας στις εγκαταστάσεις και συντηρήσεις ψυκτικών μηχανημάτων.
- Υποβολή εισηγήσεων για ενεργό εμπλοκή επιχειρήσεων για τα θέματα κυκλικής οικονομίας και μείωσης εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου.
- Υποβολή εισηγήσεων στο Υπουργείο Υγείας, Υπουργείο Εργασίας, Πρόνοιας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων και στο Υπουργείο Παιδείας, Πολιτισμού, Αθλητισμού και Νεολαίας για την επαναλειτουργία των ιδιωτικών βρεφοκομικών-παιδοκομικών σταθμών και νηπιαγωγείων και την διαμόρφωση Πρωτοκόλλου Λειτουργίας.
- Υποβολή εισηγήσεων στο Υπουργείο Υγείας, Υπουργείο Οικονομικών και Υπουργείο Εργασίας, Πρόνοιας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων για ένταξη των ιδιωτικών βρεφοκομικών-παιδοκομικών σταθμών και νηπιαγωγείων στα Ειδικά Σχέδια Στήριξης Εργαζομένων και Επιχειρήσεων για αντιμετώπιση της πανδημίας του COVID-19.
- Υποβολή εισηγήσεων στο Υπουργείο Υγείας, Υπουργείο Οικονομικών και Υπουργείο Εργασίας, Πρόνοιας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων για ένταξη των επαγγελματιών φωτογράφων (περιλαμβανομένων και των αυτοτελώς εργαζόμενων) στα Ειδικά Σχέδια Στήριξης Εργαζομένων και Επιχειρήσεων για αντιμετώπιση της πανδημίας του COVID-19.
- Εισήγηση για τροποποίηση του Περί Προώθησης και Ενθάρρυνσης της Χρήσης των Ανανεώσιμων Πηγών Ενέργειας Νόμου του 2013 μέσω Πρότασης Νόμου, έτσι ώστε το Τέλος Κατανάλωσης να μην επιβάλλεται σε κάθε αυτοπαραγωγό από ΑΠΕ.

- Εισηγήσεις για τρόπους εφαρμογής του Virtual Net-Billing (VNB) σε επιχειρήσεις: α) μικρά ΦΒ συστήματα μέχρι 150 kW, β) ΦΒ συστήματα πέραν των 150 kW με περιορισμένη χρονική διάρκεια ισχύος (π.χ. 5 χρόνια), νοουμένου ότι το ποσοστό ιδιοκατανάλωσης κυμαίνεται μεταξύ 70-90%.
- Αίτημα για μείωση τέλους κατανάλωσης ΑΠΕ για μεγάλους καταναλωτές.
- Εισήγηση να δοθούν κρατικές ενισχύσεις υπό μορφή εκπτώσεων στη χρηματοδοτική στήριξη για παραγωγή ηλεκτρικής ενέργειας από ανανεώσιμες πηγές στις επιχειρήσεις και βιομηχανίες που έχουν εξαγωγικές δραστηριότητες, καθώς το αυξημένο κόστος ηλεκτρικής ενέργειας πλήττει την εξαγωγική τους δραστηριότητα.
- Συνέχιση της υποστήριξης της κυπριακής βιομηχανίας ηλικιακών θερμικών συστημάτων μέσω του Σχεδίου Χορηγιών του Ειδικού Ταμείου ΑΠΕ και ΕΞΕ.
- Αίτημα για υποχρεωτική συμπερίληψη στις απαιτήσεις ελάχιστης ενεργειακής απόδοσης της εγκατάστασης του ηλιακού συστήματος σε όλους τους τύπους κτιρίων.
- Εισήγηση για διεξαγωγή εκστρατείας ενημέρωσης και ευαισθητοποίησης του κοινού για θέματα ενεργειακής σήμανσης και πιστοποίησης των ηλιακών θερμικών συστημάτων.
- Εφαρμογή του Μητρώου εγκαταστατών ηλιακών θερμικών συστημάτων και φωτοβολταϊκών συστημάτων στα Σχέδια Στήριξης/ Χορηγιών.
- Αίτημα για εγκατάσταση φωτοβολταϊκών με τη μέθοδο Net-billing σε χοιροστάσια που υπάρχει εγκατεστημένος σταθμός βιοαερίου.
- Αίτημα για επιδότηση με 1,0 c€/kWh των 11 μονάδων παραγωγής ενέργειας από βιοαέριο ώστε να προβούν στις απαραίτητες μετατροπές για συμμόρφωση στα αυστηρότερα όρια συγκέντρωσης φορμαλδεύδης.
- Εισήγηση για εφαρμογή πιθανού Σχεδίου Χορηγιών για αναβάθμιση των υφιστάμενων σταθμών βιοαερίου. Εξομίωση της χρονικής Διάρκειας των Συμβολαίων Feed-in Tariff των μονάδων παραγωγής βιοαερίου. Εφαρμογή Σχεδίου Στήριξης για τους σταθμούς βιοαερίου μετά τη λήξη των συμβολαίων τους.
- Παροχή κινήτρων για μεμονωμένα μέτρα εξοικονόμησης ενέργειας σε επιχειρήσεις και βιομηχανία.
- Εισηγήσεις βελτίωσης του Σχεδίου για προώθηση των ενεργειακών ελέγχων στις Μικρομεσαίες Επιχειρήσεις.
- Προώθηση των Πάροχων Ενεργειακών Υπηρεσιών. Κατάλληλη ενημέρωση των Τοπικών Αρχών αλλά και των Δημόσιων φορέων, ώστε κατά τη διαδικασία σύναψης συμβάσεων προμήθειας ή/και παροχής υπηρεσιών, με σημαντικό ενεργειακό περιεχόμενο, να εκτιμάται κατά πόσον υπάρχει δυνατότητα σύναψης Συμβάσεων Ενεργειακής Απόδοσης.
- Αίτημα για παράταση των χρονοδιαγραμμάτων ολοκλήρωσης των συστημάτων net-metering.
- Εισηγήσεις για τρόπους καλύτερης εφαρμογής της ελάχιστης απαίτησης για ΑΠΕ στα κτίρια – Ενεργειακή Απόδοση Κτιρίων.
- Εισήγηση για ίση διάρκεια παράτασης όλων των έργων του «Σχεδίου για την παραγωγή ηλεκτρισμού από Ανανεώσιμες Πηγές Ενέργειας (ΑΠΕ) με τελική κατάληξη των έργων στην ανταγωνιστική αγορά Ηλεκτρισμού».
- Αίτημα για παράταση της ημερομηνίας λήξης εγγυητικών και χρονοδιαγραμμάτων υλοποίησης των έργων που εμπίπτουν στα Σχέδια (1ης και 2ης φάσης) για παραγωγή ηλεκτρισμού από ΑΠΕ με τελική κατάληξη στην ΑΑΗ.
- Αίτημα για δημιουργία “One Stop Shop” για επίσπευση των διαδικασιών σύνδεσης έργων ΑΠΕ στο ηλεκτρικό δίκτυο.
- Χρήση Ανανεώσιμων Πηγών Ενέργειας στις οδικές μεταφορές – Εισηγήσεις για προώθηση της εγχώριας παραγωγής βιοκαυσίμων.

- Δημοσιοποίηση στοιχείων επιχορηγήσεων/επιδοτήσεων ανά τεχνολογία ΑΠΕ, από την ημερομηνία έναρξης Σχεδίων Χορηγιών από το Ειδικό Ταμείο ΑΠΕ & ΕΞΕ.
- Εισηγήσεις για το Εθνικό Σχέδιο Δράσης για την Ενέργεια και το Κλίμα.
- Σχόλια επί του Τροποποιητικού Νομοσχεδίου που τιτλοφορείται ως «ο περί Ρύθμισης της Αγοράς Ηλεκτρισμού (Τροποποιητικός) νόμος του 2019».
- Σχόλια επί του προσχεδίου Κανονισμού «περί Προώθησης και Ενθάρρυνσης της Χρήσης των Ανανεώσιμων Πηγών Ενέργειας (Μεθοδολογία Υπολογισμού Ύψους Τέλους Κατανάλωσης)».
- Εισήγηση για έναρξη ενός νέου, 3<sup>ου</sup>, Σχεδίου για ένταξη έργων ΑΠΕ στην Ανταγωνιστική Αγορά Ηλεκτρισμού (ΑΑΗ).
- Εισήγηση για τη μεθοδολογία υπολογισμού Τέλους κατανάλωσης στον ηλεκτρισμό (Τέλος ΑΠΕ).
- Εισηγήσεις για την προώθηση των ενεργειακών ελέγχων στις μεταφορές – προτεινόμενες τροποποιήσεις επί της ΚΔΠ 184/2012.



## Γραφείο ΟΕΒ Λεμεσού - Πάφου

Κατά το 2020, έγιναν επαφές και συναντήσεις με φορείς της πόλης Λεμεσού στοχεύοντας στην ενδυνάμωση των σχέσεων και της συνεργασίας με την ΟΕΒ τόσο στην από κοινού επίλυση προβλημάτων, όσο και στην ενίσχυση της προοπτικής για οικονομική και επιχειρηματική ανάπτυξη. Συγκεκριμένα, διευθετήθηκαν συναντήσεις με την Υφυπουργό Ναυτιλίας και το Γενικό Διευθυντή του Υφυπουργείου, το Δήμαρχο και τον Έπαρχο Λεμεσού, το Γενικό Διευθυντή του Συμβουλίου Αποχετεύσεων Λεμεσού Αμαθούνας (ΣΑΛΑ) και το Γενικό Διευθυντή του Συμβουλίου Υδατοπρομήθειας Λεμεσού, καθώς και με Ανώτερους Λειτουργούς των Υπηρεσιών Κοινωνικών Ασφαλίσεων και του Τμήματος Εργασίας, το Τμήμα Αναπτύξεως Υδάτων και τον Διευθυντή Διοίκησης και Οικονομικών και τον Πρύτανη του Τεχνολογικού Πανεπιστημίου Κύπρου.

Παράλληλα, έγιναν επαφές με ενδιαφερόμενα νέα μέλη και ενημερώθηκαν για τις δράσεις και τις υπηρεσίες που προσφέρει η ΟΕΒ, ενώ η επικεφαλής του γραφείου συμμετείχε σε περιοδείες στις Βιομηχανικές Περιοχές Λεμεσού και Πάφου που είχαν οργανωθεί από την Υπουργό Ενέργειας, Εμπορίου και Βιομηχανίας. Κατά τη διάρκεια των συναντήσεων αυτών, καταγράφηκαν τα κυριότερα θέματα που απασχολούν τις μονάδες που βρίσκονται εγκατεστημένες στις βιομηχανικές περιοχές ενώ, η ΟΕΒ έθεσε τις υπηρεσίες της για άλλη μια φορά στη διάθεση τόσο των κρατικών φορέων και των πολιτικών ηγετών όσο και των επιχειρηματιών, προκειμένου να αναζητηθούν οι καλύτερες δυνατές λύσεις για την επίλυση των προβλημάτων.

Η πανδημία του Κορωνοϊού (Covid-19) ανέτρεψε όλους τους αρχικούς προγραμματισμούς για την πραγματοποίηση εκδηλώσεων και άλλων δραστηριοτήτων στις δύο επαρχίες. Από την πρώτη ημέρα ανακοίνωσης των περιοριστικών μέτρων που επιβλήθηκαν στις επιχειρήσεις τον Μάρτιο του 2020, το Γραφείο της ΟΕΒ στη Λεμεσό όπως και το υπόλοιπο προσωπικό της Γραμματείας της ΟΕΒ στήριξε ανελλιπώς τα μέλη αλλά και μη μέλη που επιθυμούσαν να λάβουν διευκρινίσεις επί των μέτρων και των ειδικών σχεδίων επιδότησης της κυβέρνησης.

Παράλληλα, η επικεφαλής του γραφείου της ΟΕΒ στη Λεμεσό συμμετείχε στην Επιτροπή που συγκάλεσαν οι Δήμοι της Επαρχίας Λεμεσού με στόχο τη διαβούλευση για τη στρατηγική που αφορά την Ολοκληρωμένη Λεμεσιανή Ανάπτυξη (Ο.Λ.Α.) στα πλαίσια της νέας προγραμματικής περιόδου 2021-2027, ενώ συμμετείχε και σε τηλεδιασκέψεις του Δήμου Λεμεσού οι οποίες αφορούσαν τις επιπτώσεις της πανδημίας και τις στρατηγικές ανάκαμψης. Επίσης, συμμετείχε στις συζητήσεις που αφορούσαν την ετοιμασία Εγγράφου/Χάρτη με τίτλο «Πολιτιστική ποικιλομορφία ως οδηγός για την οικονομική ανάπτυξη και την κοινωνική συνοχή» στα πλαίσια της συνεργασίας των Δήμων Λεμεσού και Ιωαννίνων για την υλοποίηση του εγκεκριμένου από το Συμβούλιο της Ευρώπης έργου “Intercultural twinning: Cultural Diversity for Inclusive Growth”.

Τέλος, η επικεφαλής του Γραφείου ΟΕΒ Λεμεσού συμμετείχε σε διάφορες τηλεδιασκέψεις που αφορούσαν θέματα της ΟΕΒ ή/ και των μελών της, σε τηλεοπτικές και ραδιοφωνικές συζητήσεις καθώς και σε ευρωπαϊκά έργα που βρίσκονται υπό την αιγίδα της Ομοσπονδίας Εργοδοτών & Βιομηχάνων.

## Επικοινωνία και Ενημέρωση

Κατά τη διάρκεια του 2020 η ΟΕΒ συνέχισε να παρέχει συνεχή ενημέρωση τόσο προς τα μέλη της όσο και στην ευρύτερη κοινή γνώμη. Όπως και τα προηγούμενα χρόνια, η ενημέρωση πραγματοποιήθηκε με την έκδοση και αποστολή ανακοινωθέντων και εγκυκλίων αλλά και με δημοσιεύσεις στην ιστοσελίδα και στα Μέσα Κοινωνικής Δικτύωσης της ΟΕΒ (Twitter, Facebook, LinkedIn, Youtube).

Λόγω των συνθηκών που προκλήθηκαν από την εξάπλωση του κορωνοϊού COVID-19, μεγάλο κομμάτι της ενημέρωσης αφορούσε το θέμα αυτό. Συγκεκριμένα, κατά τη διάρκεια του έτους εκδόθηκαν περισσότερα από 200 ανακοινωθέντα τα οποία διοχετεύτηκαν στα μέσα μαζικής ενημέρωσης, στη διαδικτυακή πύλη της ΟΕΒ «Επιχειρηματική» καθώς επίσης και στην ιστοσελίδα της ΟΕΒ. Επίσης, ετοιμάστηκαν και στάληκαν στις επιχειρήσεις-μέλη της ΟΕΒ 400 περίπου ενημερωτικές Εγκύκλιοι.

Η ΟΕΒ είχε επίσης έντονη παρουσία στα μέσα μαζικής επικοινωνίας με συχνές παρεμβάσεις, συμμετοχές σε συζητήσεις και συνεντεύξεις στελεχών της σε τηλεοπτικές και ραδιοφωνικές εκπομπές. Οι παρουσίες αυτές κατά το 2020 ξεπέρασαν τις 370 και είναι αναρτημένες στο κανάλι της ΟΕΒ στο Youtube. Επίσης, δημοσιεύτηκαν στα έντυπα και διαδικτυακά μέσα ενημέρωσης συνεντεύξεις αξιωματούχων και άρθρα στελεχών της ΟΕΒ, πλούσια σε θεματολογία.

Το σύνολο των πιο πάνω εκδόσεων και παρουσιών στα ΜΜΕ καθώς επίσης και ενημερώσεις για εκπαιδευτικά σεμινάρια, διαλέξεις, εκθέσεις της ΟΕΒ, εκδηλώσεις Συνδέσμων και στατιστικά στοιχεία σχετικά με την κυπριακή Οικονομία, είναι αναρτημένα στην ιστοσελίδα ([www.oeb.org.cy](http://www.oeb.org.cy)) και στα Μέσα Κοινωνικής Δικτύωσης της ΟΕΒ. Συνολικά δημοσιεύτηκαν χίλιες περίπου αναρτήσεις στις σελίδες που διατηρεί η ΟΕΒ σε Twitter, Facebook και LinkedIn.



## Ετήσια Γενική Συνέλευση 2020

Η 59η Ετήσια Γενική Συνέλευση των Μελών της ΟΕΒ πραγματοποιήθηκε την Τετάρτη 1 Ιουλίου, 2020 και ώρα 19:00 στο Lapatsa Countryside Venue στη Λευκωσία.

### ΚΑΤΑΣΤΑΤΙΚΟ ΜΕΡΟΣ ΤΗΣ ΣΥΝΕΛΕΥΣΗΣ

Αφού διαπιστώθηκε απαρτία, ο Πρόεδρος, κ. Γ. Πέτρου, καλωσόρισε και ευχαρίστησε τα Μέλη για την παρουσία τους στις εργασίες της Γενικής Συνέλευσης της ΟΕΒ.

Πριν από την έναρξη των εργασιών της Γενικής Συνέλευσης τηρήθηκε μονόλεπτη σιγή στη μνήμη του τέως Γενικού Διευθυντή της ΟΕΒ Μιχάλη Πήλικου, ο οποίος απεβίωσε στις 29/05/2020 μετά από επταετή θαρραλέα μάχη με τον καρκίνο, του επί δεκαετίες Μέλους του Διοικητικού Συμβουλίου της ΟΕΒ Αντρέα Τρύφων και του πρώην Γενικού Διευθυντή της ΟΕΒ Κώστα Καπαρτή, οι οποίοι απεβίωσαν στις 17/6/2020 και 24/2/2020 αντίστοιχα.

Ο Πρόεδρος αναφέρθηκε στην Ετήσια Γενική Συνέλευση που πραγματοποιείται για πρώτη φορά στην ιστορία της ΟΕΒ χωρίς επίσημους προσκεκλημένους, σε ανοικτό υπαίθριο χώρο για εφαρμογή των υγειονομικών μέτρων για αντιμετώπιση της πανδημίας Covid-19. Φέτος, η ΟΕΒ γιορτάζει εξήντα χρόνια δημιουργικής παρουσίας και δυναμικής δράσης στην Κυπριακή οικονομία και κοινωνία και στα πλαίσια αυτά έχουν προγραμματιστεί αρκετές δράσεις για το 2020.

Για πρώτη φορά είπε ο Πρόεδρος, η ΕΓΣ διεξάγεται χωρίς πανηγυρικό μέρος και χωρίς την παρουσία του Προέδρου της Δημοκρατίας και άλλων Πολιτικών ή Πολιτειακών Αξιωματούχων.

Στη συνέχεια εξετάσθηκε η ημερήσια διάταξη.

#### **1. Επικύρωση Πρακτικών της 58<sup>ης</sup> ΕΓΣ**

Εγκρίθηκαν τα Πρακτικά της 58ης Ετήσιας Γενικής Συνέλευσης των Μελών της ΟΕΒ που έγινε στις 14/05/2019.

#### **2. Έκθεση Διοικητικού Συμβουλίου για το 2019**

Στη συνέχεια ο κ. Γ. Πέτρου, ανέλυσε σε συντομία τις δραστηριότητες που ανέπτυξε η ΟΕΒ στη διάρκεια του 2019.

### Οικονομία

Ο Πρόεδρος ανέφερε ότι η οικονομία κατά το 2019 παρουσίασε συνολική άνοδο ένεκα των σημαντικών βελτιώσεων που παρουσίασαν οι περισσότεροι τομείς της οικονομικής δραστηριότητας κατά το προηγούμενο έτος.

Συγκεκριμένα, ο ρυθμός ανάπτυξης της οικονομίας παρουσίασε αύξηση 3,2% σε σύγκριση με 4,1% το 2018 και 4,4% το 2017. Η αύξηση αυτή οφείλεται στην άνοδο που παρατηρήθηκε σε όλους τους τομείς οικονομικής δραστηριότητας, με εξαίρεση του τομέα Χρηματοπιστωτικών και Ασφαλιστικών, οι οποίοι είχαν καταγράψει αρνητική ανάπτυξη.

Ο εναρμονισμένος ρυθμός πληθωρισμού κατά το 2019 παρουσίασε αύξηση 0,5% σε σύγκριση με 0,8% το 2018. Η θετική πορεία της οικονομίας αντανακλάται επίσης και στην αγορά εργασίας με το ποσοστό ανεργίας το 2019 να φτάνει γύρω στο 7,6% του οικονομικά ενεργού πληθυσμού, σε σύγκριση με 8,4% που ήταν το 2018.

Κατά το 2019, παρουσιάστηκε δημοσιονομικό πλεόνασμα ύψους 3,1% του ΑΕΠ, σε σύγκριση με πλεόνασμα 2,9% του ΑΕΠ το 2018. Τα δημόσια έσοδα αυξήθηκαν κατά 3,9% το 2019, σε σύγκριση με το 2018. Οι δημόσιες δαπάνες επίσης αυξήθηκαν στα 7.914 εκ. ευρώ το 2019 σημειώνοντας αύξηση 3,3%, σε σύγκριση με το 2018.

Η ΟΕΒ προέβη σε σωρεία ενεργειών για προώθηση των θέσεων της. Σε συνεργασία με άλλους φορείς ετοίμασε και υπόβαλε στο Υπουργείο Οικονομικών κοινό υπόμνημα με θέσεις και εισηγήσεις σε σχέση με το φορολογικό πλαίσιο, με σκοπό την εισαγωγή αντισταθμιστικών φορολογικών μέτρων για μετριασμό των επιπτώσεων από την εφαρμογή του ΓεΣΥ και την αύξηση των εισφορών στο Ταμείο Κοινωνικών Ασφαλίσεων, οι οποίες επιβάρυναν σημαντικά τις επιχειρήσεις και τους εργοδοτούμενους. Επεξεργασμένες εισηγήσεις υποβλήθηκαν επίσης για βελτίωση του επιχειρηματικού περιβάλλοντος, το οποίο επηρεάζει την ανταγωνιστικότητα των επιχειρήσεων και κατά συνέπεια την οικονομική ανάπτυξη.

Επίσης, μετά από συντονισμένες ενέργειες της ΟΕΒ και των ΚΕΒΕ, ΣΕΛΚ, Invest Cyprus, και άλλων Φορέων, αποτράπηκε η πρόθεση της κυβέρνησης για αύξηση του εταιρικού φόρου από 12,5% σε 15%. Η σταθερότητα και προβλεψιμότητα του φορολογικού πλαισίου είναι θεμελιώδης προϋπόθεση για τη διατήρηση της Κύπρου ως Επιχειρηματικού κέντρου, την προσέλκυση επενδύσεων και την ενίσχυση των κυπριακών επιχειρήσεων προκειμένου να επιτυγχάνονται ψηλοί ρυθμοί ανάπτυξης για την ευημερία του κοινωνικού συνόλου.

### **Βιομηχανία – Μεταποίηση - Εθνική Βιομηχανική Πολιτική**

Συνεχίζοντας, ο Πρόεδρος ανέφερε ότι το 2019 ο τομέας της βιομηχανίας, ο οποίος αποτελείται από τα Ορυχεία, τα Λατομεία, τη Μεταποίηση, την Παροχή Ηλεκτρικού Ρεύματος, την Παροχή Νερού, την Επεξεργασία Λυμάτων, και τη Διαχείριση Αποβλήτων, παρουσίασε αύξηση 5,6% σε σχέση με το 2018. Το μερίδιο της στο ΑΕΠ ήταν γύρω στο 8,1%. Παράλληλα, ο Μεταποιητικός Τομέας παρουσίασε επίσης άνοδο 5,7%. Η συνεισφορά του στο ΑΕΠ παρέμεινε σταθερή στο 5,6%.

Η ΟΕΒ, συνέχισε, συμμετείχε ενεργά στη διαβούλευση για ετοιμασία του νέου σχεδίου για τη βιομηχανία με στόχο τη βελτίωση και ενίσχυση του κλάδου. Η ΟΕΒ ενίσχυσε τους έξι στρατηγικούς πυλώνες του κρατικού σχεδίου της βιομηχανικής πολιτικής με υποβολή προς το αρμόδιο Υπουργείο επιπρόσθετων δράσεων που ενισχύουν και εμπλουτίζουν τις υφιστάμενες ενέργειες. Στο υπόμνημα της ΟΕΒ περιλαμβάνονται συγκεκριμένα μέτρα που μπορούν να έχουν άμεση επίδραση στις επιχειρήσεις και στην οικονομία τα οποία αφορούν την ανταγωνιστικότητα, επάρκεια/κατάρτιση προσωπικού, κίνητρα, χορηγίες, ψηφιακό μετασχηματισμό, γραφειοκρατία, χρηματοδότηση, ενέργεια, υποδομές, εξαγωγές και καινοτομία.

Επιπρόσθετα, κατά το 2019 η ΟΕΒ ασχολήθηκε με τα ακόλουθα που αφορούν την βιομηχανία:

- Υποστήριξε τη συμμετοχή των Κυπριακών επιχειρήσεων σε εξειδικευμένες ή γενικές εκθέσεις στο εξωτερικό με ιδιωτική συμμετοχή ή με κρατικό περίπτερο, για προώθηση των εξαγωγών.
- Προώθησε τη συνεργασία της Βιομηχανίας με την Ακαδημαϊκή κοινότητα για σκοπούς έρευνας, ανάπτυξης και καινοτομίας.
- Ενήργησε για συγκράτηση του λειτουργικού κόστους των βιομηχανιών και ιδιαίτερα τη συγκράτηση ή και μείωση του κόστους ηλεκτρικής ενέργειας, νερού, δημοτικών τελών, ενοικίων στις βιομηχανικές περιοχές / ζώνες, περιβαλλοντικών υποχρεώσεων, κ.α.

### **Τομέας Υπηρεσιών**

Σε ότι αφορά τον Τομέα των Υπηρεσιών, ο Πρόεδρος ανέφερε ότι ο ευρύτερος τομέας των Υπηρεσιών με εξαίρεση τις Χρηματοπιστωτικές και Ασφαλιστικές Δραστηριότητες σημείωσαν θετικούς ρυθμούς ανάπτυξης το 2019. Συγκεκριμένα τις πιο σημαντικές αυξήσεις παρουσίασαν οι τομείς των Τεχνών, Διασκέδασης και Ψυχαγωγίας (8,9%), Ενημέρωσης και Επικοινωνίας (7,8%), Επαγγελματικών, Επιστημονικών και Τεχνικών Δραστηριοτήτων (5,4%) και Διοικητικών και Υποστηρικτικών Δραστηριοτήτων (5,3%).

### **Ναυτιλία**

Ο κ. Πέτρου είπε ότι κατά το 2019, η Κυπριακή Ναυτιλία παρέμεινε από τους σημαντικότερους πυλώνες της Κυπριακής Οικονομίας, με συνεισφορά γύρω στο 7% του ΑΕΠ. Συγκεκριμένα, ο Κυπριακός Στόλος παρέμεινε ο 11<sup>ος</sup> μεγαλύτερος στόλος στον κόσμο και 3ος μεγαλύτερος στην Ευρωπαϊκή Ένωση. Η Κύπρος επίσης, θεωρείται το μεγαλύτερο Κέντρο Πλοιοδιαχείρισης στην Ε.Ε. και ανάμεσα στα πρώτα τρία τέτοια κέντρα παγκοσμίως, με περίπου το 4% του παγκόσμιου στόλου και περίπου το 20% των παγκόσμιων δραστηριοτήτων πλοιοδιαχείρισης έναντι τρίτων να ελέγχονται από την Κύπρο.

Μέσω μεθοδικών ενεργειών του Κυπριακού Ναυτιλιακού Επιμελητηρίου επιτεύχθηκε η ανανέωση του Κυπριακού Ναυτιλιακού Φορολογικού Συστήματος (Φόρος Χωρητικότητας) από την Ευρωπαϊκή Ένωση για ακόμα δέκα χρόνια, αλλά και η επανεκλογή της Κύπρου στον Διεθνή Ναυτιλιακό Οργανισμό, που είναι το αρμόδιο σώμα για το καθορισμό της παγκόσμιας ναυτιλιακής πολιτικής και νομοθεσίας.

### **Ενέργεια και Περιβάλλον – Φυσικό Αέριο – Κυκλική Οικονομία**

Στη συνέχεια ο Πρόεδρος αναφέρθηκε στα θέματα ενέργειας και περιβάλλοντος για τα οποία σωρεία ήταν οι ενέργειες και οι πρωτοβουλίες της ΟΕΒ.

Σύμφωνα με τους εθνικούς δεσμευτικούς στόχους της Κύπρου για το 2020, το 13% της συνολικής τελικής κατανάλωσης ηλεκτρικής ενέργειας πρέπει να προέρχεται από ΑΠΕ καθώς και το 10% τις κατανάλωσης στις οδικές μεταφορές. Για το 2019, η συνολική τελική κατανάλωση ηλεκτρικής ενέργειας που παράγεται από ΑΠΕ εκτιμάται ότι ήταν στο 9,93%.

Τα τελευταία χρόνια, το Υπουργείο Ενέργειας προκειμένου να επιτύχει τους εθνικούς δεσμευτικούς στόχους του 2020, άρχισε να παρέχει διάφορα Σχέδια στήριξης και χορηγιών για επενδύσεις στις ΑΠΕ και ΕΞΕ. Τα περισσότερα από αυτά τα Σχέδια χρηματοδοτούνται από το Ειδικό Ταμείο ΑΠΕ & ΕΞΕ.

Μόνιμος, σταθερός στόχος όλων των δράσεων, προτάσεων και εισηγήσεων της ΟΕΒ είναι η μείωση του κόστους του ηλεκτρικού ρεύματος το οποίο συγκαταλέγεται μεταξύ των πιο ψηλών στην Ευρώπη και είναι το ψηλότερο από όλες τις γειτνιάζουσες χώρες..

Σύμφωνα με Ρυθμιστική Απόφαση της ΡΑΕΚ η αγορά φυσικού αερίου στην Κύπρο κηρύχθηκε αναδυόμενη για 10 χρόνια. Οι σχεδιασμοί του Κράτους αφορούν την εισαγωγή υγροποιημένου φυσικού αερίου (LNG) και κατασκευή πλωτής μονάδας FSRU, για την ηλεκτροπαραγωγή.

Το κόστος της ηλεκτρικής ενέργειας συνιστά μεγάλο μέρος του λειτουργικού κόστους κάθε επιχείρησης και η ΟΕΒ παρακολουθεί τις εξελίξεις. Η μείωση του κόστους ηλεκτρικής ενέργειας θα συμβάλει στη μείωση του κόστους αυτού καθιστώντας τις κυπριακές επιχειρήσεις βιώσιμες και ανταγωνιστικές.

Μία από τις μεγαλύτερες προκλήσεις που έχει να αντιμετωπίσει η οικονομία την επόμενη δεκαετία είναι η μετάβαση στην κυκλική οικονομία.

Η ΟΕΒ έχει ετοιμάσει εμπεριστατωμένη και πλήρως τεκμηριωμένη πρόταση με επτά εισηγήσεις για την προώθηση της κυκλικής οικονομίας, την οποία υπέβαλε στον Υπουργό Γεωργίας, Αγροτικής Ανάπτυξης & Περιβάλλοντος, τον Μάρτιο του 2019.

### **Εργασιακές Σχέσεις και Κοινωνική Πολιτική**

Συνεχίζοντας, ο Πρόεδρος ανέφερε ότι το 2019 αποτέλεσε σημαντικό έτος για τις εργασιακές σχέσεις και την κοινωνική πολιτική. Παρά την σταθεροποίηση και την σταδιακή ανάκαμψη της οικονομίας, οι εξελίξεις στον τομέα των εργασιακών σχέσεων και της κοινωνικής πολιτικής συνέχισαν να καθορίζονται σε μεγάλο βαθμό από τις επιπτώσεις της οικονομικής κρίσης του 2013 επί των επιχειρήσεων αλλά και από τις παθογένειες της κυπριακής οικονομίας.

Το εργοδοτικό κόστος κατά το 2019 αυξήθηκε περαιτέρω, κατά τρόπο ανελαστικό και οριζόντιο, με την αύξηση των εισφορών στο Ταμείο Κοινωνικών Ασφαλίσεων (ΤΚΑ) από 1/1/2019 κατά 0,5% για Εργοδότες και μισθωτούς (από 7,8% σε 8,3%) και την έναρξη των εισφορών στο ΓεΣΥ από 1/3/2019 ύψους 1,85% για Εργοδότες και 1,70% για τους μισθωτούς.

Η ΟΕΒ, μέσα από μια ολοκληρωμένη προσέγγιση κατέθεσε αριθμό υλοποιήσιμων εισηγήσεων για εκσυγχρονισμό του κράτους και στήριξη των επί μέρους τομέων της οικονομίας. Επιπροσθέτως, υποστήριξε σθεναρά την προσπάθεια μεταρρύθμισης της δημόσιας υπηρεσίας, την ελευθεροποίηση του ωραρίου λειτουργίας των καταστημάτων για ενίσχυση του λιανικού εμπορίου, την ανάθεση εργασιών από το Δημόσιο στον ιδιωτικό τομέα για τόνωση της οικονομίας, την παροχή κινήτρων για αξιοποίηση των ανανεώσιμων πηγών ενέργειας, τη στήριξη της έρευνας και καινοτομίας, την προσέλκυση ξένων επενδυτών και την εξωστρέφεια.

### **Εργατικά αιτήματα και συλλογικές διαπραγματεύσεις**

Ο κ. Πέτρου συνέχισε και είπε ότι ο διαπραγματευτικός κύκλος του 2019 αφορούσε την ανανέωση των συλλογικών συμβάσεων εργασίας αριθμού μεμονωμένων επιχειρήσεων αλλά και τριών σημαντικών κλάδων. Συγκεκριμένα, κατά το 2018 είχαν λήξει οι κλαδικές συμβάσεις ή / και «Ειδικές Συμφωνίες» των Ξενοδοχείων, των Πλοιοκτητών, των Βιομηχάνων Επίπλου και Ξυλουργικών και των Βιομηχανιών Μωσαϊκών & Μαρμάρων καθώς και των Εργολάβων Οικοδομών που έληξε το προηγούμενο έτος

Το 2019 καταβλήθηκε επίσης προσπάθεια για συνομιλόγηση νέας Συλλογικής Σύμβασης μεταξύ του Συνδέσμου Εργοληπτών Μηχανολογικών & Ηλεκτρολογικών Έργων Κύπρου (ΣΕΜΗΕΚ) και των συντεχνιών ΣΕΚ και ΠΕΟ. Η διαπραγμάτευση συνεχίζεται κατά το 2020 μεταξύ μεμονωμένων επιχειρήσεων του κλάδου και των συντεχνιών.

Κατά το 2019 η εργατική ειρήνη δεν διασαλεύτηκε ένεκα αποτυχίας για ανανέωση των συλλογικών συμβάσεων, με ορισμένες μόνο εξαιρέσεις. Η ΟΕΒ ωστόσο κάλεσε για πολλοστή φορά την Πολιτεία να ρυθμίσει νομοθετικά τις απεργίες στις ουσιαστικές υπηρεσίες προς όφελος της οικονομίας, των φορολογούμενων, των επιχειρήσεων και της κοινωνίας ευρύτερα.

Σε μερικές περιπτώσεις, οι συμβάσεις δεν ανανεώθηκαν και ως εκ τούτου παραμένουν το 2020 ακόμα υπό διαπραγμάτευση. Σε αρκετές περιπτώσεις, ανανεώθηκαν οι ειδικές συμφωνίες που είχαν συνομολογηθεί για διατήρηση μέρους της μείωσης του εργατικού κόστους, αποκαθιστώντας σταδιακά τις αποκοπές που έγιναν σε μισθούς και παρεμφερή ωφελήματα.

Σε επίπεδο Εργοδοτικών/Επαγγελματικών Συνδέσμων επιτεύχθηκαν συμφωνίες σε ότι αφορά τους Πλοιοκτήτες, Οικοδόμους, Ξενοδοχειακή βιομηχανία, Ναυτικούς πράκτορες, Λιμενεργάτες / Σημειωτές και Τράπεζες.

Ο νέος διαπραγματευτικός κύκλος αφορά την ανανέωση των Συλλογικών Συμβάσεων αριθμού μεμονωμένων επιχειρήσεων αλλά και τεσσάρων κλάδων της οικονομίας καθώς και τριών κλάδων που παραμένουν υπό διαπραγμάτευση. Εισαγωγείς Μηχανοκινήτων Οχημάτων, Τυπογράφων, Ιδιωτικών Νοσηλευτηρίων, Ναυτικών Πρακτόρων, Μεταλλουργών, Επίπλου και Ξυλουργικών και Μωσαϊκών και Μαρμάρων.

Βέβαια όπως είναι αντιληπτό, οι πρόνοιες τόσο των υφιστάμενων Συλλογικών Συμβάσεων όσο και των υπό ανανέωση, είναι πλέον στον αέρα, μετά τα τραγικά δεδομένα που δημιούργησε η πανδημία σε όλους τους τομείς οικονομικής δραστηριότητας.

Σωρεία ενεργειών και δράσεων έχει αναπτυχθεί από την ΟΕΒ μέσα από τις ειδικές Επιτροπές και σε συνεργασία με τους επί μέρους κλάδους και Συνδέσμους στις Κατασκευές, στην Παιδεία, στην Υγεία, στην Καινοτομία, στον Τουρισμό και στο λιανικό εμπόριο, στις υπηρεσίες και στα χρηματοπιστωτικά, στην εκπαίδευση και κατάρτιση, στα θέματα ισότητα των φύλων, στην ασφάλεια και υγεία στην εργασία και στις διεθνείς της σχέσεις.

### **Γραφείο ΟΕΒ στις Βρυξέλλες**

Ιδιαίτερη αναφορά ο Πρόεδρος έκανε για μια από τις σημαντικότερες επιτυχίες της ΟΕΒ κατά το 2019, που ήταν η απόφαση για σύσταση και λειτουργία Γραφείου στις Βρυξέλλες. Σε συνεννόηση με τους Υπουργούς Εξωτερικών και Οικονομικών, εγκρίθηκε η παραχώρηση χώρου για ένα λειτουργό/συνεργάτη, στο κτίριο της Μόνιμης Αντιπροσωπείας της Κύπρου στην Ευρωπαϊκή Ένωση, χωρίς την παραμικρή χρέωση. Εγκρίθηκε ακόμη η καταβολή ενός ποσού ετησίως για κάλυψη μέρους του κόστους απασχόλησης.

Επιθυμία της Κυβέρνησης είναι το Γραφείο Βρυξελλών να εκπροσωπεί από κοινού τόσο την ΟΕΒ όσο και το ΚΕΒΕ, κάτι το οποίο εμείς αποδεχτήκαμε αμέσως ενώ το ΚΕΒΕ έχει επιφυλάξεις. Με ή χωρίς το ΚΕΒΕ, η ΟΕΒ θα έχει Γραφείο στις Βρυξέλλες για εξυπηρέτηση των Μελών της.

### **Πανδημία COVID-19 (Α' Εξάμηνο 2020)**

Ο σημερινός απολογισμός, συνέχισε ο Πρόεδρος, όπως και σε κάθε Ετήσια Γενική Συνέλευση, επικεντρώνεται στη χρονιά που μας πέρασε. Έχουμε όμως ήδη διανύσει τους πρώτους έξι μήνες του 2020, ενός πολύ ιδιαίτερου έτους που έφερε τον επιχειρηματικό κόσμο και την κοινωνία ολόκληρη ενώπιον πρωτόγνωρων καταστάσεων. Δεν θα μπορούσα λοιπόν, να μην κάνω σύντομη αναφορά στην κρίση που προκάλεσε η πανδημία του κορωνοϊού COVID-19 από τον περασμένο Μάρτιο μέχρι σήμερα.



Πριν ακόμη γίνει αισθητή στην Ευρώπη η παρουσία του κορωνοϊού, η ΟΕΒ με την παρότρυνση της BusinessEurope προχώρησε το Φεβρουάριο στην διενέργεια έρευνας μεταξύ των επιχειρήσεων για να διαπιστώσει το βαθμό που επηρεάζεται ο κάθε κλάδος οικονομικής δραστηριότητας στην Κύπρο από την εξάπλωση του ιού κυρίως σε Κίνα και Ιταλία.

Η ΟΕΒ με αστραπιαίες κινήσεις προχώρησε αμέσως σε καταρτισμό σχεδίου δράσης εκτάκτου ανάγκης. Η καταλυτική συμβολή των μελών της Εκτελεστικής Επιτροπής και του προσωπικού της Ομοσπονδίας, είχαν σαν αποτέλεσμα τη δημιουργία ενός ισχυρού πυρήνα υποστήριξης και πληροφόρησης του επιχειρηματικού κόσμου της Κύπρου σε 24ωρη βάση.

Ενεργοποιήθηκαν άμεσα οι Επιτροπές της ΟΕΒ για διάφορους τομείς οικονομικής δραστηριότητας οι οποίες συνεδρίασαν με τηλεδιασκέψεις όποτε ήταν αναγκαίο με στόχο τη υποβολή εισηγήσεων και την εξεύρεση λύσεων στις δεκάδες προβλημάτων που παρουσιάστηκαν.

Με διαρκείς, σχεδόν καθημερινές τηλεδιασκέψεις η Εκτελεστική Επιτροπή προχώρησε σε αναλύσεις που οδήγησαν στην ετοιμασία και αποστολή υπομνημάτων με στοχευμένες και παραγωγικές προτάσεις για προστασία της απασχόλησης και της επιχειρηματικότητας. Οι προτάσεις της ΟΕΒ περιλάμβαναν έμμεσες ή άμεσες φοροελαφρύνσεις, παρατάσεις σε προθεσμίες που δεν ήταν δυνατό να υλοποιηθούν εν μέσω πανδημίας, αλλά και πακέτα οικονομικής στήριξης στους κλάδους και στις επιχειρήσεις που δέχθηκαν το μεγαλύτερο πλήγμα από την κρίση.

Ιδιαίτερα σημαντική ήταν η υποβολή ολοκληρωμένου σχεδίου ρύθμισης του καυτού θέματος των ενοικίων, πρόταση που δυστυχώς δεν υιοθετήθηκε από το Κράτος.

Ωστόσο, αρκετές εισηγήσεις της ΟΕΒ εισακούστηκαν και υλοποιήθηκαν με πρωτόγνωρες ταχύτητες μέσα από τα πακέτα στήριξης της Οικονομίας και της απασχόλησης που εξαγγέλθηκαν στο διάστημα αυτό.

Αλληπάλληλες τηλεδιασκέψεις της Εκτελεστικής Επιτροπής πραγματοποιήθηκαν επίσης με όλους σχεδόν τους Υπουργούς της Κυβέρνησης και με Πολιτικούς Αρχηγούς, όπου δόθηκε η ευκαιρία να εμβολιάσουμε τις αποφάσεις και να τις οδηγήσουμε όσο πιο κοντά γίνεται στις ανάγκες της πραγματικής οικονομίας. Δυστυχώς παρά τις προσπάθειες μας, το νομοσχέδιο για κρατικές εγγυήσεις σε επιχειρηματικά δάνεια δεν έτυχε της κοινοβουλευτικής έγκρισης και αποσύρθηκε για να αντικατασταθεί αργότερα με το Plan B.

Η ηγεσία της ΟΕΒ συμμετείχε επίσης σε δύο συσκέψεις των παραγωγικών δυνάμεων στο Προεδρικό Μέγαρο με τον Πρόεδρο της Δημοκρατίας στον οποίο απέστειλε τρεις επιστολές με θέσεις, προτάσεις και εισηγήσεις επί όλων των σημαντικών ζητημάτων για αντιμετώπιση της κρίσης.

Εντυπωσιακά καταλυτική ήταν η ετοιμασία και υποβολή από την ΟΕΒ Σχεδίου σταδιακής επανεκκίνησης της οικονομίας. Το Σχέδιο της ΟΕΒ ετοιμάστηκε μετά από διαβουλεύσεις με πενήντα φορείς, οργανισμούς και σώματα, ενώ αξιοποιήθηκαν οι υπηρεσίες ανεξάρτητων εμπειρογνομόνων: Ενός ειδικού σε θέματα ασφάλειας και υγείας στην εργασία, ενός ειδικού σε διαχείριση κινδύνου και ενός ειδικού επιδημιολόγου.

Από τα τέλη Φεβρουαρίου δημιουργήθηκε ειδικός ιστότοπος – μέρος της ιστοσελίδας της ΟΕΒ – όπου αναρτώνται όλες οι πληροφορίες που σχετίζονται με την πανδημία του COVID-19. Οι ίδιες πληροφορίες διοχετεύονται παράλληλα και στα Μέσα Κοινωνικής Δικτύωσης. Η ΟΕΒ διατηρεί επίσης συχνή παρουσία στα Μέσα Μαζικής Ενημέρωσης με σχετική αρθρογραφία αλλά και παρεμβάσεις σε τηλεοπτικές και ραδιοφωνικές ενημερωτικές εκπομπές.

Ο Πρόεδρος ανέφερε ότι το προσωπικό της ΟΕΒ συνέχισε να εργάζεται ακόμη πιο εντατικά και εξ' αποστάσεως παρέχοντας συνεχή ενημέρωση, συμβουλές και στήριξη σε εργοδότες και εργαζόμενους για την αντιμετώπιση των εμποδίων που προέκυπταν από την κρίση. Καθημερινά εκδίδονταν εγκύκλιοι σε πραγματικό χρόνο, για τον κάθε νόμο, διάταγμα ή απόφαση Υπουργείου που αφορούσε τον επιχειρηματικό κόσμο, ενώ παράλληλα δίδονταν συμβουλές για τους τρόπους αξιοποίησης των Σχεδίων στήριξης της οικονομίας και της απασχόλησης που εξαγγέλθηκαν στην πορεία αυτή.

Χωρίς υπερβολή, μέσα σε λίγες εβδομάδες το προσωπικό της ΟΕΒ απάντησε σε χιλιάδες τηλεφωνήματα και ουδέποτε αρνηθήκαμε την παροχή βοήθειας σε κανέναν – εργαζόμενο, αυτοεργοδοτούμενο, εργοδότη, Μέλος ή μη.



Κλείνοντας, ο Πρόεδρος ευχαρίστησε ολόθερμα για την άνευ προηγουμένου συσπείρωση γύρω από την ΟΕΒ, για την διαρκή παρακολούθηση των Εγκυκλίων μας και την αδιάκοπη ανατροφοδότηση των προβλημάτων, κινδύνων, απειλών και ανησυχιών των Μελών αλλά και για την υποβολή πολύτιμων εισηγήσεων για λήψη μέτρων είτε οριζόντιου χαρακτήρα είτε τομεακά.

Είναι χάρη σε αυτή την υπέροχη στενή συνεργασία, που η ΟΕΒ αναδείχθηκε κατά την διάρκεια της τρίμηνης κρίσης σε αδιαφιλονίκητο πρωταγωνιστή των προσπαθειών διάσωσης της οικονομίας, εξόδου από τα περιοριστικά μέτρα και υιοθέτησης αποφάσεων για επανεκκίνηση και ανάκαμψη.

Με την ανεκτίμητη συνεισφορά των Μελών κατέστη δυνατή η παραγωγή από την Εκτελεστική Επιτροπή προτάσεων πολιτικής προς την Πολιτεία, η αποδοχή και υλοποίηση των οποίων μάς επιτρέπει σήμερα, παρά τις βαθείς πληγές, να διατηρούμε πραγματικές ελπίδες επιστροφής σε συνθήκες οικονομικής κανονικότητας.

Ακολούθως ο Πρόεδρος ευχαρίστησε θερμά το σύνολο του προσωπικού της Γραμματείας της ΟΕΒ το οποίο εργάστηκε άοκνα και άνευ ορίων, με ολοκληρωτική αφοσίωση, υπερβάλλοντας εαυτούς, επτά ημέρες την εβδομάδα και για όσες ώρες κάθε μέρα ήταν αναγκαίο για την εξυπηρέτηση των Μελών, για άμεση έγκυρη ενημέρωση, για καθοδήγηση, για επίλυση προβλημάτων, για προώθηση αιτημάτων στις αρμόδιες Αρχές προς διόρθωση ή προσαρμογή προνοιών των έκτακτων Διαταγμάτων που έπασχαν ή δημιουργούσαν αναίτια πολλαπλές επιπλοκές στην λειτουργία των επιχειρήσεων. Ολόθερμες ευχαριστίες εξέφρασε στα Μέλη της Εκτελεστικής Επιτροπής, τα οποία βρίσκονταν διαρκώς σε εγρήγορση και παρευρίσκονταν πάντα σε όλες τις έκτακτες συνεδριάσεις για αντιμετώπιση των προβλημάτων της κρίσης.

Μέσα σε αυτές τις συνθήκες, εξαιρετική τιμή συνιστά για την ΟΕΒ είπε ο Πρόεδρος, η διαρκής εγγραφή στο μητρώο των Μελών μεγάλου αριθμού επιχειρήσεων από διάφορους τομείς οικονομικής δραστηριότητας και η προσχώρηση νεοσύστατων ή υφιστάμενων Επιχειρηματικών και Επαγγελματικών Συνδέσμων και Σωμάτων.

Η εμπιστοσύνη με την οποία η επιχειρηματική, επαγγελματική και εργοδοτική κοινότητα της Κύπρου αγκαλιάζει την ΟΕΒ, μας επιφορτίζει είπε ο Πρόεδρος, με την βαριά ευθύνη να αποδειχθούμε αντάξιοι των ψηλών προσδοκιών των Μελών και των περίπλοκων απαιτήσεων των καιρών.

Η ΟΕΒ θα συνεχίσει το έργο της κατά το κρίσιμο αυτό διάστημα, στην διάρκεια του οποίου θα σχεδιαστούν και θα υλοποιηθούν οι στρατηγικές ανάκαμψης, θα τύχουν διαχείρισης οι προκλήσεις στην απασχόληση μέσα στην νέα κανονικότητα και θα πρέπει να αντιμετωπιστούν αποτελεσματικά κίνδυνοι και απειλές σε μεγάλο όγκο και ασυνήθιστα περίπλοκο περιεχόμενο.

Μέσα στα πλαίσια της αναγκαίας διαφάνειας, θεωρώ αναγκαίο είπε ο Πρόεδρος, να σας ενημερώσω ότι η ΟΕΒ σε αντίθεση με άλλες Οργανώσεις, δεν αιτήθηκε συμμετοχή στα Σχέδια στήριξης της απασχόλησης και δεν έχει λάβει ούτε ένα ευρώ κρατικής ενίσχυσης.

Ο Πρόεδρος καταλήγοντας διαβεβαίωσε τα Μέλη ότι στην Ομοσπονδία, θα βρίσκουν διαρκώς ένα αξιόπιστο συνεργάτη, ένα σύμβουλο για σωρεία επιχειρηματικών και εργοδοτικών ζητημάτων και ένα όχημα προώθησης πολιτικών προώθησης της υγιούς επιχειρηματικότητας.

### **3. Έκθεση Ελεγκτών και Λογαριασμοί για το 2019**

Η Έκθεση Ελεγκτών και οι Λογαριασμοί για το 2019 είχαν σταλεί σ' όλα τα Μέλη της ΟΕΒ. Ο κ. Λοΐζος Μαρκίδης, εκ μέρους της Εταιρείας PricewaterhouseCoopers, διάβασε την Έκθεση Ελεγκτών για το 2019.

Η Έκθεση και οι Λογαριασμοί για το 2019 εγκρίθηκαν ομόφωνα.

### **4. Έγκριση αποχώρησης Μελών του Συμβουλίου**

Το ΔΣ ενέκρινε την αποχώρηση των ακόλουθων Μελών του ΔΣ, τα οποία δεν εκδήλωσαν ενδιαφέρον για επανεκλογή στο Δ.Σ.: κ.κ. Ουλουπής Βλαδίμηρος, Σολομωνίδης Δημήτρης, Φλωρίδης Σταύρος, Τρύφων Ανδρέας (αποβιώσας).

## 5. Εκλογή Μελών του Διοικητικού Συμβουλίου

Το ΔΣ ενέκρινε την επανεκλογή για τετραετή θητεία των ακόλουθων Μελών του ΔΣ, τα οποία είχαν διορισθεί από την τελευταία Ετήσια Γενική Συνέλευση, που έγινε στις 14/5/2019 μέχρι και την Ετήσια Γενική Συνέλευση 1<sup>η</sup> Ιουλίου 2020: κ.κ. Κοιρανίδης Παύλος, Κωνσταντίνου Μάρκος, Συλικιώτης Αντρέας, Νικολάου Μάριος, Χριστοφόρου Δώρος, Ρουσιάς Κώστας, Κωνσταντίνου Κωνσταντίνος, Χατζηπαναγιώτου Μιχάλης, Λεπτός Παντελής, Κρασσάς Πέτρος, Άννινος Αλέξης, Αναστασίου Τάσος, Τσάνος Ρηγίνος, Δεκατρής Κωνσταντίνος, Μαλέκκος Γιώργος, Καζάκος Θωμάς, Ιωαννίδης Ανδρέας, Νικολάου Αντώνης, Καραντώνης Φάνος, Ζωτιάδης Λάκης, Κυριάκου Σολωμός, Γεωργίου Γλαύκος, Αμερικάνος Μάριος, (κα) Ηρακλέους Λαύρα, Καδής Σάββας, Σωτηρίου Μαρίνος, Λοϊζίδης Χάρης, (κα) Μιχαηλίδου Άννα, Αντωναράς Αλέξανδρος, Αντωνίου Α. Αντώνης, (κα) Κότσαπα Κικούλλα, Νικολάου Χριστόφορος, Ξυδάς Κωνσταντίνος, Παραδεισιώτης Παύλος, Πέτρου Γιώργος, Σουκιούρογλου Γιάννης, Φωτιάδης Παύλος, Χαραλαμπίδης Αλέξης, Γρηγοράς Γιώργος, Παπαέλληνας Χρήστος, Γιώργος Θεοδοσίου, Καραολής Σπύρος, Λοΐζου Λούης, Πανατζής Γιάννος, Μασσούκας Ξάνθος, (κα) Πάνου Ρουβιθά Ρένα, Παρμακλής Κωνσταντίνος, Τσίμον Χρίστος, (κα) Καραντώκη Δήμητρα, Λοής Σώτος, Χρίστης Χρίστος, Τοφαρίδης Λάκης, Αλετράρης Δημήτρης, Αντωνιάδης Παναγιώτης, Αρτέμης Αντρέας, Βάκης Σ. Δημήτρης, Ζεμπύλας Γιάννος, Κασιουρής Ανδρέας, Κασσιανίδης Συμεών, Κλείτου Α. Μάριος, Κυριάκου Κυριάκος, Μυλωνάς Ανδρέας, Παπαδόπουλος Θέμης, Στρογγυλός Ιωάννης, Χατζηκυριάκος Αντρέας, Χατζηπαντελής Παναγιώτης, Χατζηπαυλής Γεώργιος, Φράγκος Ανδρέας, Κρητιώτης Αντρέας, Πουαγκαρέ Χάρης, Ευριπίδης Πολυκάρπου, Γεωργίου Γιώργος.

## 6. Διορισμός Ελεγκτή και καθορισμός αμοιβής τους

Επαναδιορίσθηκαν οι PricewaterhouseCoopers Ελεγκτές της ΟΕΒ, η δε αμοιβή τους αφέθηκε να καθορισθεί από την ΕΕ.

## 7. Θέματα για συζήτηση

Στη συνέχεια τέθηκαν από Μέλη διάφορα θέματα για συζήτηση όπως:

**Προβλήματα που αντιμετωπίζουν οι επιχειρήσεις διοργανωτών εκδηλώσεων και εμπορικών εκθέσεων:** Ο κ. Σάββας Νικολάου αναφέρθηκε στην πολύ δύσκολη κατάσταση που έχουν περιέλθει λόγω της πανδημίας, οι επιχειρήσεις που δραστηριοποιούνται στον τομέα των εκδηλώσεων και των εμπορικών εκθέσεων. Ζήτησε όπως γίνει εισήγηση προς το Υπουργείο Ενέργειας, Εμπορίου & Βιομηχανίας ώστε να προσφέρει σε αυτές τις επιχειρήσεις ειδικές επιχορηγημένες τιμές για διοργάνωση εκθέσεων στους χώρους της πρώην Αρχής Κρατικών Εκθέσεων.

Ο Γενικός Διευθυντής ανέφερε ότι η ΟΕΒ θα προβεί στις απαραίτητες ενέργειες για το θέμα. Περαιτέρω ανέφερε ότι η ΟΕΒ πάντα καταβάλλει κάθε δυνατή προσπάθεια προς την κυβέρνηση και αρμόδιους φορείς για εξεύρεση αποτελεσματικής λύσης στα προβλήματα που αντιμετωπίζουν οι επιχειρήσεις. Επιπλέον είπε ότι στη διάρκεια αυτής της δοκιμασίας, η ΟΕΒ αποτελεί το συνδετικό κρίκο του επιχειρηματικού κόσμου με τις κρατικές υπηρεσίες προσπαθώντας να προλάβει ή να αναπροσαρμόσει ρυθμίσεις οι οποίες επηρεάζουν την λειτουργία των επιχειρήσεων.

**Το Κυπριακό Επενδυτικό Πρόγραμμα (ΚΕΠ):** Ο κ. Α. Συλικιώτης αναφέρθηκε στο Κυπριακό Επενδυτικό Πρόγραμμα (ΚΕΠ) και είπε ότι πρέπει να συνεχίσει να εφαρμόζεται. Θα πρέπει να προχωρήσει τάχιστα η αξιολόγηση των εκκρεμωσών αιτήσεων είπε, με αυστηρή εφαρμογή των προνοιών και δικλίδων ασφάλειας, ώστε να ελευθερωθούν κεφάλαια που μπορούν να χρησιμοποιηθούν στην οικονομία.

**Αναδυόμενη αγορά Φυσικού Αερίου:** Ο κ. Γ. Παναπαστασίου αναφέρθηκε στην τιμή αγοράς του φυσικού αερίου που δεν θα είναι ανταγωνιστική, συνεπώς η τιμή του ηλεκτρικού ρεύματος δεν θα μειωθεί όπως αναμένεται.

**ΕΚΤΑΚΤΗ ΓΕΝΙΚΗ ΣΥΝΕΛΕΥΣΗ**

Το Ειδικό Ψήφισμα για Τροποποίηση Καταστατικού εγκρίθηκε ομόφωνα από την ολομέλεια της Γενικής Συνέλευσης.

Ο Πρόεδρος τελιώνοντας, ευχαρίστησε τα Μέλη του Προεδρείου, της ΕΕ και του ΔΣ για τη βοήθεια τους στην επιτέλεση του έργου της ΟΕΒ. Ιδιαίτερα ευχαρίστησε τον ΓΔ, την υπόλοιπη Διεύθυνση και όλο το προσωπικό της ΟΕΒ για την πολύ καλή δουλειά και παραγωγή εντυπωσιακού έργου.

Ο Πρόεδρος .....

Ο Γραμματέας .....



**OEB**

Οδός Ομοσπονδίας Εργοδοτών &  
Βιομηχάνων Κύπρου, 4  
2000, Στρόβολος, Λευκωσία  
22 643 000

[info@oeb.org.cy](mailto:info@oeb.org.cy)

