



ΟΕΒ

**Έκθεση
Διοικητικού Συμβουλίου ΟΕΒ
για το Έτος 2011**

**Ετήσια Γενική Συνέλευση
24 Μαΐου, 2012**



ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΑ

ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΑ ΟΡΓΑΝΑ ΟΕΒ	<ul style="list-style-type: none"> • Εκτελεστική Επιτροπή 4 • Διοικητικό Συμβούλιο 4 • Απερχόμενα Μέλη του Συμβουλίου 5 • Νομικός Σύμβουλος 5 • Ελεγκτές 5 	
ΓΡΑΜΜΑΤΕΙΑ	<ul style="list-style-type: none"> • Η Γραμματεία της ΟΕΒ 6 	
ΣΥΜΒΟΥΛΙΑ/ΕΠΙΤΡΟΠΕΣ	<ul style="list-style-type: none"> • Συμβούλια και Επιτροπές όπου εκπροσωπείται η ΟΕΒ 7 	
ΙΔΙΟΚΤΗΤΑ ΓΡΑΦΕΙΑ ΟΕΒ	<ul style="list-style-type: none"> • Νέα Ιδιόκτητα Γραφεία ΟΕΒ 9 	
Η ΟΕΒ ΣΤΟΝ ΕΥΡΩΠΑΙΚΟ ΧΩΡΟ	<ul style="list-style-type: none"> • Ευρωπαϊκή Οικονομική και Κοινωνική Επιτροπή (ΕΟΚΕ) 10 • Εβδομάδα Μικρομεσαίων Επιχειρήσεων (ΜΜΕ) της Ευρώπης 11 	
ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΑ ΚΑΙ ΣΥΝΑΦΗ ΘΕΜΑΤΑ	<ul style="list-style-type: none"> • Σύντομη Οικονομική Ανασκόπηση 2011 12 • Διεθνής Χρηματοπιστωτική Κρίση 13 • Έκρηξη στο Μαρί 15 • Απλοποίηση/Βελτίωση του Ρυθμιστικού Πλαισίου 15 • Κυπριακό Βραβείο Καινοτομίας 16 • Πρόγραμμα Επιχειρείν Πράξη-ΟΕΒ 16 • Εμπόριο και Επιχειρηματικές Συνεργασίες 17 • Συμβουλευτική Επιτροπή για Θέματα Καταναλωτών 17 • Επιτροπή Ενέργειας ΟΕΒ 17 • Τομέας Υπηρεσιών 18 • Τουρισμός 19 • Τομέας Βιομηχανίας 19 • Τομέας Γεωργίας 20 • Άλλες Δραστηριότητες σε Θέματα Οικονομίας και Επιχειρήσεων 21 	
ΕΡΓΑΣΙΑΚΕΣ ΣΧΕΣΕΙΣ ΚΑΙ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗ ΠΟΛΙΤΙΚΗ	<ul style="list-style-type: none"> • Εισαγωγή 22 • Εργατικά Αιτήματα και Συλλογικές Διαπραγματεύσεις 22 • Απεργίες 24 • Ξένο Εργατικό Δυναμικό 25 • Ανεργία 25 • Επίλυση Εργατικών Διαφορών σε Ουσιώδεις Υπηρεσίες 25 • Δημόσια Υπηρεσία και Κρατικό Μισθολόγιο 26 • Εκσυγχρονισμός του Συστήματος Εργασιακών Σχέσεων 26 • Εργατικό Συμβουλευτικό Σώμα 27 • Ταμείο Κοινωνικών Ασφαλίσεων 27 • Ταμείο Πλεονάζοντος Προσωπικού 28 • Κατώτατα Ημερομίσθια 28 • Λιανικό Εμπόριο 29 • Ασφάλεια και Υγεία στην Εργασία 29 • Προώθηση της Ισότητας Ανδρών και Γυναικών 29 • Άλλες Δραστηριότητες σε Θέματα Εργασιακών Σχέσεων και Κοινωνικής Πολιτικής 30 	
ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ Δ/ΝΣΗΣ	<ul style="list-style-type: none"> • Προγράμματα Κατάρτισης 31 	
ΜΕΛΕΤΕΣ ΚΑΙ ΣΤΡΑΤΗΓΙΚΟΣ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΙΣΜΟΣ	<ul style="list-style-type: none"> • Εφαρμογή Μοντέλου Investors in People σε Κυπριακές Επιχειρήσεις & Οργανισμούς 32 • Μελέτες Ανθρώπινου Δυναμικού 32 • Μελέτες Αναδιοργάνωσης 33 • Έρευνες Απόψεων και Αντιλήψεων Προσωπικού 33 • Πρώτες Βοήθειες στο Χώρο Εργασίας 33 • Έργα Μικρής Διάρκειας 33 	
ΔΙΕΘΝΗΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑ	<ul style="list-style-type: none"> • Διεθνής Οργάνωση Εργασίας (ILO) 34 • Διεθνής Οργάνωση Εργοδοτών (IOE) 34 • Συνομοσπονδία Ευρωπαϊκών Επιχειρήσεων (BUSINESSEUROPE) 34 • Σύνοδος Διευθυντών Ευρωπαϊκών Βιομηχανικών & Εργοδοτικών Οργανώσεων (CDEIF) 35 • Τριμερής Κοινωνική Σύνοδος Κορυφής 35 • Η ΟΕΒ εισηγήτης σε Συνέδριο της Διεθνούς Οργάνωσης Εργασίας για Γυναίκα Επιχειρηματικότητα 36 	
ΆΛΛΑ ΘΕΜΑΤΑ	<ul style="list-style-type: none"> • Κυπριακή Εταιρεία Ανάπτυξης Διοίκησης Επιχειρήσεων (ΚΕΑΔΕ) 37 • Συνέδρια-Ημερίδες 39 • Έρευνες 41 • Εκθέσεις 42 • Νέες Εκδόσεις 44 	
ΕΤΗΣΙΑ ΓΕΝΙΚΗ ΣΥΝΕΛΕΥΣΗ	<ul style="list-style-type: none"> • Ετήσια Γενική Συνέλευση 2011 45 	
ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΟΙ ΣΥΝΔΕΣΜΟΙ -ΜΕΛΗ ΟΕΒ	<ul style="list-style-type: none"> • Δραστηριότητες Επαγγελματικών Συνδέσμων 47 • Συνδέσμοι Μέλη 47 	

ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΑ ΟΡΓΑΝΑ ΟΕΒ

ΕΚΤΕΛΕΣΤΙΚΗ ΕΠΙΤΡΟΠΗ (κατά την 31^η Δεκεμβρίου 2011)

Πρόεδρος:	• Φίλιος Ζαχαριάδης
Αναπληρωτής Πρόεδρος:	• Ανδρέας Πίπτας
Αντιπρόεδροι:	• Βύρων Κρανιδιώτης • Χρίστος Παπαέλληνας • Σώτος Λοής • Χριστάκης Μιχαηλίδης • Δήμητρα Καραντώκη
Μέλη:	• Σωτήρης Καλλής • Τάσσος Αναστασίου • Παναγιώτης Αντωνιάδης • Λούης Λοΐζου • Γιάννος Πανταζής • Κυριάκος Κόκκινος • Θωμάς Καζάκος • Γιαννάκης Αρχοντίδης • Λάκης Τοφαρίδης • Γιώργος Πέτρου • Μιχάλης Πήλικος

ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ (κατά την 31η Δεκεμβρίου 2011)

ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΑ	Σύνδεσμος Βιοτεχνών Δερμάτινων Ειδών & Προμηθευτών Πρώτων Υλών: • Σωτήρης Καλλής • Ηρόδοτος Αβρααμίδης Σύνδεσμος Μεταλλουργικών Βιομηχανιών Κύπρου (ΣΥΜΕΒΙΚ): • Σταύρος Κουντούρης • Παύλος Κοιρανίδης Παγκύπριος Σύνδεσμος Βιομηχάνων Επίπλου & Ξυλουργικών (ΠΑΣΥΒΕΞ): • Ανδρέας Συλικιώτης • Ανδρέας Τομάζος Ένωση Βιομηχάνων Ηλιακής Ενέργειας Κύπρου (ΕΒΗΕΚ): • Μάριος Νικολάου Παγκύπριος Σύνδεσμος Εργοδοτών Τυπογράφων: • Χριστόφορος Νικολάου Σύνδεσμος Βιομηχάνων Μωσαϊκών & Μαρμάρων: • Δώρος Χριστοφόρου Σύνδεσμος Εργοληπτών Μηχανολογικών & Ηλεκτρολογικών Έργων Κύπρου (ΣΕΜΗΕΚ): • Σωτήρης Αριστοδήμου • Γιώργος Καρακάννας Βιομηχανία (Εκτός Συνδέσμων): • Δρ Ανδρέας Πίπτας • Αντώνης Χατζηπαύλου • Χριστόδουλος Χριστοδουλάκης • Γιώργος Πέτρου • Γιαννάκης Αρχοντίδης • Αντώνης Αντωνίου
ΚΑΤΑΣΚΕΥΕΣ	Ομοσπονδία Συνδέσμων Εργολάβων Οικοδομών Κύπρου: • Κώστας Ρουσιάς • Λευτέρης Αναστασίου Παγκύπριος Σύνδεσμος Επιχειρηματιών Ανάπτυξης Γης & Οικοδομών: • Μιχαλάκης Λεπτός • Λάκης Τοφαρίδης
ΕΜΠΟΡΙΟ	Σύνδεσμος Εισαγωγέων Μηχανοκινήτων Οχημάτων (ΣΕΜΟ): • Πέτρος Κρασσάς Παγκύπριος Εργοδοτικός Σύνδεσμος Συσκευαστών Εξαγωγέων Εσπεριδοειδών & Σταφυλών: • Τάσσος Αναστασίου Πετρελαιοειδή: • Κίκης Λευκαρίτης Εμπόριο (Εκτός Συνδέσμων): • Παναγιώτης Αντωνιάδης • Χρίστος Παπαέλληνας • Γιώργος Γεωργίου

ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ

Κυπριακός Εργοδοτικός Σύνδεσμος Τραπεζών: • Παναγιώτης Κουννης • Βάσος Σιαρλή

Σύνδεσμος Ναυτικών Πρακτόρων Κύπρου: • Χριστάκης Π. Παπαβασιλείου

Σύνδεσμος Ασφαλιστικών Εταιρειών Κύπρου: • Κωνσταντίνος Δεκατρής

Παγκύπριος Σύνδεσμος Επιχειρήσεων Πληροφορικής: • Ανδρέας Κασιουρής

Κυπριακό Ναυτιλιακό Επιμελητήριο: • Θωμάς Καζάκος

Κυπριακός Σύνδεσμος Ποιότητας: • Αντρέας Ιωαννίδης

Τουρισμός: • Ιωσήφ Βαβλίτης • Λούης Λοΐζου • Αντώνης Νικολάου

Οργανισμοί Δημόσιας Ωφέλειας: • Μάριος Καρλεττίδης • Στέλιος Στυλιανού

Υπηρεσίες (Εκτός Συνδέσμων): • Ανδρέας Γεωργίου • Δημήτρης Βάκης
• Ανδρέας Αρτέμης • Γιάννος Πανταζής • Συμεών Κασσιανίδης • Κώστας Σεβέρης
• Κυριάκος Κόκκινος • Γιάννος Ζεμπύλας • Χριστάκης Μιχαηλίδης
• Γεώργιος Χατζηπαυλής • Γιώργος Φλούρος • Μιλτιάδης Μιλτιάδους

ΓΕΩΡΓΙΑ

• Χρίστος Τσίμον

ΕΛΕΥΘΕΡΕΣ ΘΕΣΕΙΣ

• Ανδρέας Τρύφων • Δημήτρης Σουκιούρογλου • Ιωάννης Στρογγυλός • Φίλιος Ζαχαριάδης
• Δημήτρης Σολομωνίδης • Χρίστος Χρίστης • Δήμητρα Καραντώκη • Κώστας Λανίτης
• Βύρων Κρασιδιώτης • Τάκης Νέμπσας • Σώτος Λοής • Βλαδίμηρος Ουλουπής
• Ανδρέας Κωνσταντινίδης

EX-OFFICIO ΜΕΛΗ

Γενικός Διευθυντής: • Μιχάλης Πήλικος

Πρώην Πρόεδροι: • Γεώργιος Χριστοφίδης • Σόλων Τριανταφυλλίδης • Τάκης Παντζαρής
• Κωνσταντίνος Λόρδος • Ρένος Σολομίδης • Μιχάλης Κολοकाσιδης

ΑΠΕΡΧΟΜΕΝΑ ΜΕΛΗ ΤΟΥ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟΥ (προσφερόμενα για επανεκλογή)

Τα απερχόμενα μέλη του Συμβουλίου που προσφέρονται για επανεκλογή είναι τα ακόλουθα:

• Ηρόδοτος Αβρααμίδης • Ανδρέας Συλικιώτης • Λευτέρης Αναστασίου • Πέτρος Κρασσάς
• Χρήστος Παπαέλληνας • Γιώργος Γεωργίου • Παναγιώτης Κουννης • Ανδρέας Κασιουρής • Λούης Λοΐζου
• Δημήτρης Βάκης • Γιώργος Φλούρος • Χρίστος Τσίμον • Ανδρέας Τρύφων • Χρίστος Χρίστης
• Βλαδίμηρος Ουλουπής • Ανδρέας Κωνσταντινίδης • Βύρων Κρασιδιώτης.

Από την τελευταία Ετήσια Γενική Συνέλευση, που έγινε στις 11 Μαΐου 2011, οι κ.κ. • Μάριος Νικολάου • Αντώνης Αντωνίου • Κώστας Ρουσιάς • Χριστάκης Π. Παπαβασιλείου • Αντρέας Ιωαννίδης • Αντώνης Νικολάου • Νικόλας Καρυδάς, έχουν διορισθεί από το Συμβούλιο σαν Μέλη του, με βάση τις πρόνοιες του Άρθρου 43 του Καταστατικού και προσφέρονται για επανεκλογή.

ΝΟΜΙΚΟΣ ΣΥΜΒΟΥΛΟΣ

Λέλλος Π. Δημητριάδης, Δικηγορικό Γραφείο

ΕΛΕΓΚΤΕΣ

PricewaterhouseCoopers Εγκεκριμένοι Λογιστές

ΓΡΑΜΜΑΤΕΙΑ

Η ΓΡΑΜΜΑΤΕΙΑ ΤΗΣ ΟΕΒ

Η σύνθεση της Γραμματείας της ΟΕΒ είναι η ακόλουθη:

Γενικός Διευθυντής

- Μιχάλης Πήλικος

Τμήμα Βιομηχανίας & Υπηρεσιών

Βοηθός Γενικός Διευθυντής:

Ανώτερος Λειτουργός:

Λειτουργοί:

- Κώστας Χριστοφίδης
- Αντώνης Φραγκούδης
- Μιχάλης Γρηγορίου
- Κυριάκος Αγγελίδης
- Μάρκος Καλλής

Τμήμα Εργασιακών Σχέσεων & Κοινωνικής Πολιτικής

Βοηθός Γενικός Διευθυντής:

Ανώτερος Λειτουργός:

Λειτουργοί:

- Μιχάλης Αντωνίου
- Λένα Παναγιώτου
- Πολύβιος Πολυβίου
- Θεόδωρος Τζιοβάνης

Τμήμα Ανάπτυξης Διεύθυνσης, Μελετών & Στρατηγικού Προγραμματισμού

Διευθυντής:

Λειτουργός Ανάπτυξης Διεύθυνσης:

Λειτουργός Μελετών & Στρατηγικού Προγραμματισμού:

Βοηθός Λειτουργός Ανάπτυξης Διεύθυνσης:

- Πέτρος Πέτρου
- Πάρης Αναστασίου
- Μαρία Στ. Θεοδώρου
- Μαρία Πειραία

Τμήμα Γραμματειακών Υπηρεσιών

Βοηθός Λειτουργός:

Προσωπική Βοηθός Γενικού Διευθυντή:

Γραμματειακό Προσωπικό:

- Γιούλα Γυψιώτη
- Μαρία Αγαπίου
- Ελένη Ευθυμίου
- Στέλλα Γεωργίου
- Δέσπω Σενέκκη
- Ιωάννα Καίσαρ
- Σωτήρης Λάμπρου
- Μάριος Μανώλη

Προϊστάμενη Λογιστικών Εργασιών

- Βούλα Ιωάννου

Υπεύθυνη Κυπριακής Εταιρείας Ανάπτυξης Διοίκησης Επιχειρήσεων (ΚΕΑΔΕ)

- Αλίκη Γεωργίου

Οι Λειτουργοί της ΟΕΒ πήραν μέρος σε εκατοντάδες συνεδριάσεις συμβουλίων και τεχνικών επιτροπών, κοινοβουλευτικών επιτροπών, σε σεμινάρια και εργατικές διαπραγματεύσεις καθώς και άλλες δραστηριότητες για την προώθηση των θέσεων, της πολιτικής και των συμφερόντων της ΟΕΒ και των μελών της.

ΣΥΜΒΟΥΛΙΑ/ΕΠΙΤΡΟΠΕΣ

ΣΥΜΒΟΥΛΙΑ ΚΑΙ ΕΠΙΤΡΟΠΕΣ ΟΠΟΥ ΕΚΠΡΟΣΩΠΕΙΤΑΙ Η ΟΕΒ

Το 2011 η ΟΕΒ εκπροσωπείτο στα πιο κάτω μόνιμα Σώματα και σε μεγάλο αριθμό ad-hoc Επιτροπών που συστάθηκαν για μελέτη ειδικών θεμάτων.

Υπουργείο Εργασίας & Κοινωνικών Ασφαλίσεων

- Εργατικό Συμβουλευτικό Σώμα
- Εθνική Επιτροπή Απασχόλησης
- Διοικητικό Συμβούλιο Ταμείου Κοινωνικών Ασφαλίσεων
- Διοικητικό Συμβούλιο Κεντρικού Ταμείου Ετησίων Αδειών
- Διοικητικό Συμβούλιο Ταμείου Αφερεγγυότητας Εργοδότη
- Διοικητικό Συμβούλιο Ταμείου για Πλεονάζον Προσωπικό
- Διοικητικό Συμβούλιο Αρχής Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού
- Συμβούλιο Μαθητείας
- Συμβουλευτικές Επιτροπές Επαρχιακών Γραφείων Εργασίας σ' όλες τις πόλεις
- Παγκύπριο Συμβούλιο Ασφάλειας & Υγείας
- Παγκύπριο Συμβούλιο για Άτομα με Αναπηρίες
- Επαρχιακές Συμβουλευτικές Επιτροπές για Ωράρια Καταστημάτων Τουριστικών Περιοχών
- Επιτροπή Ισότητας των Φύλων στην Απασχόληση και Επαγγελματική Εκπαίδευση
- Διοικητικό Συμβούλιο Κέντρου Επαγγελματικής Αποκατάστασης Αναπήρων
- Συμβούλιο Ταμείων Επαγγελματικών Συνταξιοδοτικών Παροχών
- Εθνικός Φορέας Δημογραφικής & Οικογενειακής Πολιτικής

Υπουργείο Οικονομικών

- Συμβουλευτική Οικονομική Επιτροπή
- Επιτροπή Δείκτη Τιμών Καταναλωτή
- Επιτροπή για την Ανάπτυξη Περιφερειακής Στρατηγικής Καινοτομίας στην Κύπρο
- Στατιστικό Συμβούλιο
- Ειδική Καθοδηγητική Επιτροπή για τη Βελτίωση του Ρυθμιστικού Πλαισίου στην Κύπρο

Υπουργείο Εμπορίου, Βιομηχανίας & Τουρισμού

- Διοικητικό Συμβούλιο Κυπριακού Οργανισμού Προώθησης Ποιότητας (ΚΟΠΠ)
- Τεχνική Επιτροπή για την υψηλή Τεχνολογία
- Διοικητικό Συμβούλιο Κυπριακού Οργανισμού Τυποποίησης και Κυπριακής Εταιρείας Πιστοποίησης (ΚΕΠ)
- Τεχνικές Επιτροπές Προτύπων
- Συμβουλευτική Επιτροπή για Θέματα Καταναλωτών
- Επιτροπή Παρακολούθησης του Στρατηγικού Σχεδίου για τον Τουρισμό
- Επιτροπή Παρακολούθησης και Εφαρμογής των Προνοιών της Ευρωπαϊκής Πράξης για τις Μικρές Επιχειρήσεις
- Συμβουλευτική Επιτροπή Βιομηχανικής Ανάπτυξης
- Συμβούλιο Ανταγωνιστικότητας
- Συμβουλευτικό Συμβούλιο Εγγύησης Εξαγωγών

Υπουργείο Δικαιοσύνης & Δημόσιας Τάξης

- Εθνικός Μηχανισμός για τα Δικαιώματα της Γυναίκας (ΕΜΔΓ)
- Κεντρικό Συμβούλιο Φορέα για τα Δικαιώματα της Γυναίκας
- Συμβούλιο Φυλακών
- Επιτροπή Κέντρο Καθοδήγησης, Εξειδικευμένης Απασχόλησης & Αποκατάστασης Κρατουμένων

Υπουργείο Υγείας

- Διοικητικό Συμβούλιο Οργανισμού Ασφάλισης Υγείας
- Επιτροπή Όρων Απασχόλησης Νοσοκόμων
- Εθνική Συμβουλευτική Επιτροπή Υγείας
- Συμβουλευτική Επιτροπή Ιδιωτικών Νοσηλευτηρίων

Υπουργείο Συγκοινωνιών & Έργων

- Συμβούλιο Οδικών Μεταφορών
- Συμβουλευτική Επιτροπή για την Κοινωνία της Πληροφορίας

Υπουργείο Εσωτερικών

- Μόνιμη Επιτροπή Παρακολούθησης και Εφαρμογής της Οδηγίας Δομικών Προϊόντων
- Λιμενικό Εργατικό Συμβούλιο Λάρνακας

Υπουργείο Παιδείας & Πολιτισμού

- Συμβουλευτική Επιτροπή Τριτοβάθμιας Εκπαίδευσης
- Συμβουλευτικό Σώμα Τεχνικής και Επαγγελματικής Εκπαίδευσης

Υπουργείο Γεωργίας, Φυσικών Πόρων & Περιβάλλοντος

- Παγκύπριο Συμβούλιο Περιβάλλοντος
- Εθνική Επιτροπή για Εφαρμογή του Πρωτοκόλλου του Μόντρεαλ
- Συμβουλευτική Επιτροπή Διαχείρισης Αποβλήτων Υλικών Συσσκευασίας
- Συμβουλευτική Επιτροπή Απονομής Οικολογικού Σήματος
- Επιτροπή Παρακολούθησης Σχεδίου Αγροτικής Ανάπτυξης
- Επιτροπή Βραβείων Περιβάλλοντος σε Επιχειρήσεις

Γραφείο Προγραμματισμού

- Συμβουλευτική Επιτροπή Προγραμματισμού
- Επιτροπή Παρακολούθησης Προγράμματος (RISC) για την Καινοτομία
- Επιτροπές Παρακολούθησης Προγραμμάτων Διαρθρωτικών Ταμείων της ΕΕ
- Επιτροπή Παρακολούθησης Ευρωπαϊκού Προγράμματος INTERREG
- Επιτροπή Παρακολούθησης Χορηγιών Ευρωπαϊκού Οικονομικού Χώρου
- Επιτροπή Προώθησης της Έρευνας και Ανάπτυξης
- Επιτροπή Παρακολούθησης των Επιχειρησιακών Προγραμμάτων «Αειφόρος Ανάπτυξη και Ανταγωνιστικότητα», «Αλιεία», και «Απασχόληση, Ανθρώπινο Κεφάλαιο και Κοινωνική Συνοχή» που συγχρηματοδοτούνται από τα Διαρθρωτικά Ταμεία και το Ταμείο Συνοχής της ΕΕ για το 2007-2013.
- Συμβούλιο Ιδρύματος Διαχείρισης Ευρωπαϊκών Προγραμμάτων Δια Βίου Μάθησης

Άλλα

- Δικαστήριο Εργατικών Διαφορών
- Συμβουλευτική Επιτροπή Ραδιοτηλεόρασης
- Κυπριακό Ενεργειακό Γραφείο
- Άλλες ad-hoc Επιτροπές
- Συμβουλευτική Επιτροπή για τον Κώδικα Εταιρικής Διακυβέρνησης-ΧΑΚ

Στην Ευρωπαϊκή Ένωση

- Ευρωπαϊκή Επιτροπή Κοινωνικού Διαλόγου
- Ευρωπαϊκή Οικονομική & Κοινωνική Επιτροπή
- Ευρωπαϊκό Ίδρυμα για τη Βελτίωση των Συνθηκών Διαβίωσης και Εργασίας
- Ευρωπαϊκό Πρακτορείο για την Ασφάλεια και Υγεία στην Εργασία
- Ευρωπαϊκό Κέντρο για την Ανάπτυξη της Επαγγελματικής Εκπαίδευσης (CEDEFOP)
- Ευρωπαϊκή Ομάδα Εθνικών Συντονιστών για τις ΜΜΕ
- Ευρωπαϊκό Κοινωνικό Ταμείο

Η συμβολή της ΟΕΒ στη διαμόρφωση της κοινωνικο-οικονομικής πολιτικής του κράτους επιτυγχάνεται κατά άμεσο τρόπο με την ενεργό συμμετοχή των εκπροσώπων της στις πιο πάνω Κυβερνητικές Επιτροπές και Συμβούλια, τα οποία μελετούν θέματα οικονομικά, εργατικά, βιομηχανικά, υπηρεσιών, εκπαιδευτικά και κοινωνικά. Με τις εποικοδομητικές και μελετημένες θέσεις της, η ΟΕΒ προωθεί τα καλώς νοούμενα συμφέροντα του επιχειρηματικού κόσμου και του τόπου γενικότερα. Η ΟΕΒ μετέχει σε πλείστες άλλες Επιτροπές σε Υπουργεία ή Υπηρεσίες για θέματα εναρμόνισης με το «Κοινοτικό Κεκτημένο».

ΙΔΙΟΚΤΗΤΑ ΓΡΑΦΕΙΑ ΟΕΒ

ΝΕΑ ΙΔΙΟΚΤΗΤΑ ΓΡΑΦΕΙΑ ΟΕΒ

Η ΟΕΒ απέκτησε Ιδιόκτητα Γραφεία για πρώτη φορά στην ιστορία της

Η Ομοσπονδία Εργοδοτών & Βιομηχάνων (ΟΕΒ), μετά από 51 χρόνια παρουσίας και δράσης, απέκτησε περί τα τέλη του 2011 ιδιόκτητο κτήριο στο οποίο και μεταστάγασε τα γραφεία της.

Το Μέγαρο της ΟΕΒ βρίσκεται σε προνομιούχα περιοχή, στη συμβολή της Λεωφόρου Ακροπόλεως και της Οδού Γλαύκου στο Στρόβολο, στη Λευκωσία. Η ΟΕΒ μερίμνησε όπως η ταχυδρομική θυρίδα και οι αριθμοί τηλεφώνων, fax και e-mail του προσωπικού της Γραμματείας της ΟΕΒ να παραμείνουν τα ίδια, έτσι ώστε η διεκπεραίωση των εργασιών και η ανάπτυξη των δραστηριοτήτων της ΟΕΒ να συνεχιστούν ανεπηρέαστα.

Η μεταστέγηση των γραφείων της ΟΕΒ ολοκληρώθηκε στις 7 Νοεμβρίου, 2011, ημερομηνία που αποτελεί και την πρώτη ημέρα έναρξης λειτουργίας της ΟΕΒ στα νέα της γραφεία.

Η απόκτηση του Μεγάρου της ΟΕΒ αποτελεί ιστορικό σταθμό και εκπλήρωση ενός «ονείρου ζωής». Η μεταστέγηση της ΟΕΒ δημιουργεί μια νέα δυναμική για την παροχή στις επιχειρήσεις-μέλη της αναβαθμισμένων, καινοτόμων, ποιοτικών και εξειδικευμένων υπηρεσιών που πληρούν τις ψηλές προδιαγραφές και απαιτήσεις της σύγχρονης οικονομικής συγκυρίας.

Αφοσιωμένη στην εκπλήρωση της αποστολής και των στόχων της, η ΟΕΒ εργάζεται ανελλιπώς για την προώθηση των καλώς νοουμένων συμφερόντων των Μελών της και τη δημιουργία και διατήρηση ευνοϊκού επιχειρηματικού περιβάλλοντος, μέσα στο οποίο οι Κυπριακές επιχειρήσεις θα δραστηριοποιούνται απρόσκοπτα για την παραγωγή και προσφορά ανταγωνιστικών προϊόντων και υπηρεσιών.



Η ΟΕΒ ΣΤΟΝ ΕΥΡΩΠΑΙΚΟ ΧΩΡΟ

Στελέχη της ΟΕΒ παρακολούθησαν σεμινάρια και συμμετείχαν σε συνέδρια ειδικού και γενικού ενδιαφέροντος, τόσο στην Κύπρο όσο και σε ευρωπαϊκές χώρες. Περαιτέρω η ΟΕΒ βρισκόταν σε όλη τη διάρκεια του έτους παρούσα και ενεργή στα ευρωπαϊκά κέντρα λήψης αποφάσεων για θέματα που αφορούν τις επιχειρήσεις και τους εργοδότες. Ιδιαίτερη δράση είχε σε θεσμικά σώματα της ΕΕ όπως η Ευρωπαϊκή Οικονομική και Κοινωνική Επιτροπή (ΕΟΚΕ), το Δ.Σ. του Ευρωπαϊκού Ιδρύματος για τη Βελτίωση των Συνθηκών Διαβίωσης και Εργασίας, η Ευρωπαϊκή Επιτροπή Κοινωνικού Διαλόγου, το CEDEFOP (αρμόδιο για θέματα κατάρτισης Όργανο της ΕΕ) και σε άλλες Επιτροπές και Συμβουλία.



Η ΟΕΒ μετέχει επίσης σε επιλεγμένα Ευρωπαϊκά Προγράμματα καθώς και σε εξειδικευμένες ομάδες συμβούλων της Ευρωπαϊκής Επιτροπής.

ΕΥΡΩΠΑΙΚΗ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ ΚΑΙ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗ ΕΠΙΤΡΟΠΗ (ΕΟΚΕ)



Η Ευρωπαϊκή Οικονομική και Κοινωνική Επιτροπή (ΕΟΚΕ) είναι το σημαντικότερο συμβουλευτικό Όργανο της Ευρωπαϊκής Ένωσης. Σε αυτή συμμετέχουν εκπρόσωποι της κοινωνίας των πολιτών των 27 χωρών μελών οι οποίοι ενεργούν σε τρεις ομάδες: των εργοδοτών, των εργαζομένων και των λοιπών συμφερόντων. Συστάθηκε το 1957 με τη Συνθήκη της Ρώμης και αποτελεί βήμα διαλόγου αλλά και θεσμική βάση που επιτρέπει στους φορείς της οικονομικής και κοινωνικής ζωής των χωρών μελών, να συμμετέχουν στη διαδικασία λήψης αποφάσεων.

Η Κύπρος συμμετέχει με έξι μέλη (δύο από κάθε ομάδα) ένας εκ των οποίων είναι ο Βοηθός Γενικός Διευθυντής της ΟΕΒ κ. Μιχάλης Αντωνίου.

Τα κυριότερα θέματα που απασχόλησαν τις εργασίες της ΕΟΚΕ κατά το 2011 ήταν τα εξής:

- Πράσινη βίβλος για τις Συντάξεις
- Συνέπειες της κρίσης: Κατανομή του εργατικού δυναμικού μεταξύ των παραγωγικών τομέων
- Στρατηγικές εξόδου από την κρίση της ΕΕ
- Η δημογραφική εξέλιξη και η αγορά εργασίας
- Ευρωπαϊκή πλατφόρμα για την καταπολέμηση της φτώχειας και του κοινωνικού αποκλεισμού
- Προστασία των δεδομένων προσωπικού χαρακτήρα
- Συνεργασία σε θέματα ένταξης των μεταναστών
- Ευρωπαϊκή στρατηγική για την αναπηρία 2010-2020
- Κοινωνική επιχειρηματικότητα
- Η νέα εξωτερική πολιτική της ΕΕ και ο ρόλος της κοινωνίας των πολιτών
- Χάρτης πορείας για ένα Ενιαίο Ευρωπαϊκό Χώρο Μεταφορών (Λευκή βίβλος)
- Η εταιρική διακυβέρνηση στους χρηματοπιστωτικούς οργανισμούς

ΕΒΔΟΜΑΔΑ ΜΙΚΡΟΜΕΣΑΙΩΝ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ (ΜΜΕ) ΤΗΣ ΕΥΡΩΠΗΣ

Η Ευρωπαϊκή Επιτροπή έχει καθιερώσει την ετήσια διοργάνωση της «Εβδομάδας Μικρομεσαίων Επιχειρήσεων (ΜΜΕ) της Ευρώπης». Για το σκοπό αυτό οι Ομάδες Εθνικών Συντονιστών για την υλοποίηση εκδηλώσεων κατά την «Εβδομάδα Μικρομεσαίων Επιχειρήσεων» δραστηριοποιήθηκαν έντονα κατά το 2011.

Στην Κύπρο οργανώθηκαν δύο κύριες εκδηλώσεις στις οποίες μετείχαν εκπρόσωποι 200 περίπου μικρομεσαίων επιχειρήσεων.

Η κυριότερη εκδήλωση πραγματοποιήθηκε την Τετάρτη 12 Οκτωβρίου 2011, στην Αίθουσα Εκδηλώσεων του Ιδρύματος Προώθησης Έρευνας (ΙΠΕ), και συνδιοργανώθηκε από την ΟΕΒ και το ΙΠΕ σε συνεργασία με το Ευρωπαϊκό Κέντρο Επιχειρηματικής Στήριξης Κύπρου (ΕΚΕΣΚ). Η Ενημερωτική Ημερίδα είχε θέμα «**Ευκαιρίες Χρηματοδότησης και Μέτρα Στήριξης των Επιχειρήσεων**» και στόχος της Ημερίδας ήταν να ενημερώσει τις ΜΜΕ για τα Ευρωπαϊκά Προγράμματα χρηματοδότησης της Έρευνας (Δραστηριότητα «Έρευνα προς Όφελος των ΜΜΕ» του 7ου ΠΠ) καθώς και για άλλα εθνικά και ευρωπαϊκά προγράμματα στήριξης των επιχειρήσεων.

Η δεύτερη εκδήλωση με τίτλο «**OpenDays 2011**» διοργανώθηκε από το Ευρωπαϊκό Γραφείο Κύπρου (ΕΓΚ) τον Νοέμβριο και πραγματοποιήθηκε στη Λεμεσό. Στη διάρκεια της, παρουσιάστηκαν πληθώρα ευρωπαϊκών και άλλων χρηματοδοτικών προγραμμάτων με στόχο την έγκυρη ενημέρωση του επιχειρηματικού κόσμου αλλά και άλλων φορέων αναφορικά με τις ευκαιρίες χρηματοδότησης που προσφέρονται.

Την εθνική ομάδα της Κύπρου απαρτίζουν ο Βοηθός Γενικός Διευθυντής της ΟΕΒ κ. Κ. Χριστοφίδης ο οποίος είχε διοριστεί από την ΕΕ ως εκπρόσωπος των κυπριακών επιχειρήσεων και Λειτουργός του ΙΠΕ ως εκπρόσωπος του ευρύτερου Δημόσιου Τομέα.

Η ΟΕΒ, με τη συμμετοχή της στην Ομάδα αυτή, επιδιώκει να αναδείξει τη συμβολή και τη σημασία των ΜΜΕ στην οικονομία και την κοινωνία, ενώ ταυτόχρονα ενθαρρύνεται η επιχειρηματικότητα και η στήριξη σε νέους επιχειρηματίες.



ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΑ ΚΑΙ ΣΥΝΑΦΗ ΘΕΜΑΤΑ

ΣΥΝΤΟΜΗ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ ΑΝΑΣΚΟΠΗΣΗ 2011

Η παγκόσμια χρηματοπιστωτική κρίση συνέχισε να επηρεάζει αρνητικά την Κύπρο με αποτέλεσμα ο ρυθμός ανάπτυξης της οικονομίας κατά το 2011 να είναι γύρω στο 0,5% σε πραγματικούς όρους σε σύγκριση με ρυθμό 1,1% το 2010.

Η αρνητική επίδοση της οικονομίας κατά το 2011 οφείλεται κατά κύριο λόγο στους αρνητικούς ρυθμούς ανάπτυξης που παρουσίασε ο δευτερογενής τομέας της οικονομίας (Κατασκευές, Βιομηχανία, Ηλεκτρισμός), όπως επίσης οι τομείς του Εμπορίου και των Μεταφορών παρά τους θετικούς ρυθμούς ανάπτυξης που παρουσίασαν οι τομείς του Τουρισμού, των Τραπεζών και των Υπηρεσιών (Δημόσια διοίκηση, Εκπαίδευση, Υγεία, λοιπές υπηρεσίες).

Αυξημένος ήταν ο εναρμονισμένος ρυθμός πληθωρισμού κατά το 2011 ο οποίος με βάση το Δείκτη Τιμών Καταναλωτή ήταν 3,5% σε σχέση με 2,6% το 2010. Η αύξηση του ρυθμού πληθωρισμού οφείλεται κυρίως σε αυξήσεις στις τιμές του ηλεκτρικού ρεύματος και του πετρελαίου κίνησης και θέρμανσης.

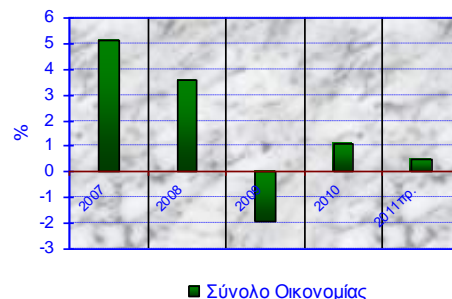
Η μη ικανοποιητική πορεία της οικονομίας αντανακλάται και στην αγορά εργασίας, με αποτέλεσμα το ποσοστό ανεργίας να εκτοξευτεί γύρω στο 7,5% του οικονομικά ενεργού πληθυσμού (ύψος ρεκόρ για τα κυπριακά δεδομένα μετά την τουρκική εισβολή) σε σύγκριση με 6,2% που ήταν το 2010. Οι σημαντικότερες αυξήσεις ανέργων παρατηρήθηκαν στους τομείς του εμπορίου, κατασκευών και τουρισμού. Αριθμητικά, ο μέσος όρος των εγγεγραμμένων ανέργων για ολόκληρο το 2011 ανήλθε σε 28.276 πρόσωπα σε σύγκριση με 22.842 για το 2010 σημειώνοντας αύξηση 23,8%.

Κατά το 2011 παρουσιάστηκε δημοσιονομικό έλλειμμα ύψους 6% του ΑΕΠ σε σύγκριση με έλλειμμα 4,9% του ΑΕΠ το 2010. Η εξέλιξη αυτή αποδίδεται στη αύξηση των εσόδων, κυρίως στη μείωση των δραστηριοτήτων του τομέα των ακινήτων, καθώς και σε επιτάχυνση του ρυθμού αύξησης των δαπανών. Τα δημόσια έσοδα αυξήθηκαν στα €6.589 εκ. ή κατά 2% το 2011 σε σύγκριση με το 2010. Οι δημόσιες δαπάνες αυξήθηκαν στα €7.674 εκ. το 2011 σημειώνοντας αύξηση 5% σε σύγκριση με το 2010. Το δημόσιο χρέος (εξαιρουμένου του ενδοκυβερνητικού) εκτιμάται ότι θα αυξηθεί γύρω στο 65,5% το 2011 σε σύγκριση με 61,5% που ήταν το 2010.

Το έλλειμμα που παρουσίασε το ισοζύγιο τρεχουσών συναλλαγών, παρουσίασε οριακή βελτίωση και περιορίστηκε γύρω στο 9% του ΑΕΠ κατά το 2011 από 9,9% το 2010. Η εξέλιξη αυτή οφείλεται κυρίως στην καλύτερη επίδοση του τουριστικού τομέα καθώς και στη συγκράτηση της εγχώριας ζήτησης.

Κατά το 2011, οι εξαγωγές προς χώρες μέλη της Ε.Ε. (αποστολές αγαθών) ήταν αυξημένες κατά 27,8%, δηλαδή ανήλθαν στα €900,5 εκ. σε σύγκριση με €708,5 εκ. το 2010. Οι εξαγωγές αγαθών προς τρίτες χώρες παρουσίασαν επίσης αύξηση ύψους 16,8% και έφθασαν στα €500,5 εκ. από €428,3 εκ. το 2010.

Ρυθμός Ανάπτυξης της Οικονομίας (%)
(Σταθερές Τιμές 2005)



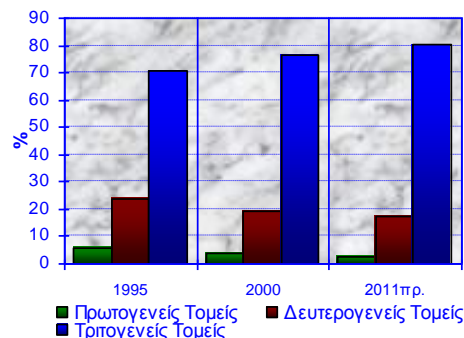
Κατά το 2011 ο ο ρυθμός ανάπτυξης της οικονομίας παρουσίασε μείωση σε σύγκριση με το ρυθμό του 2010.

Εναρμονισμένος Ρυθμός Πληθωρισμού (%)



Ενώ από το 2004 έως το 2007, ο ρυθμός πληθωρισμού στην Κύπρο κυμάνθηκε περίπου στα ίδια επίπεδα με τον μέσο όρο στην Ε.Ε., με εξαίρεση το 2007, κατά τα υπόλοιπα χρόνια ο πληθωρισμός στην Κύπρο ήταν ψηλότερος.

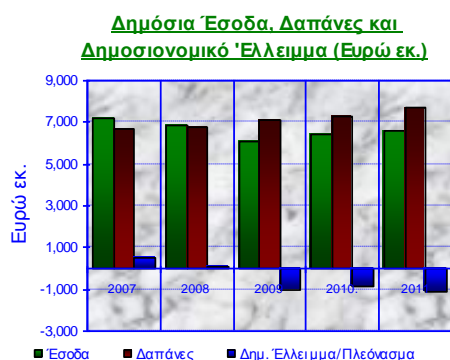
Ποσοστιαία Κατανομή του ΑΕΠ (%)
(Τρέχουσες Τιμές)



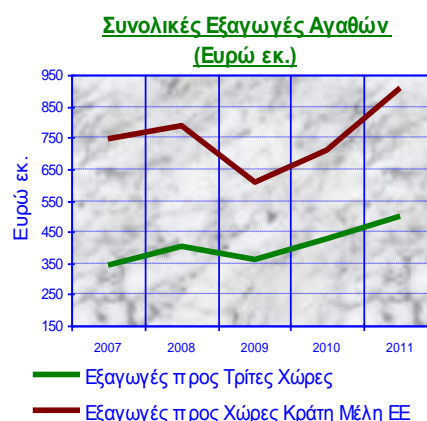
Κατά τα τελευταία 16 περίπου χρόνια, η άνοδος που παρουσιάζει το μερίδιο της συνεισφοράς στην οικονομία από τους τριτογενείς τομείς είναι εμφανής.

Όσον αφορά το Χρηματιστήριο Αξιών Κύπρου (ΧΑΚ), το έτος 2011 έκλεισε με απώλειες που αγγίζουν το 72%. Ο Γενικός Δείκτης τιμών ΧΑΚ, κατέγραψε κατά το 2011 φθίνουσα πορεία φθάνοντας στις 295 μονάδες από 1.055,2 το 2010.

Κατά το 2011 η ΟΕΒ μέσα από ανακοινώσεις καθώς και δηλώσεις των αξιωματούχων της έκρουσε τον κώδωνα του κινδύνου για την ανάγκη άμεσης λήψης ουσιαστικών μέτρων από την κυβέρνηση για ανάκαμψη της οικονομίας. Για το θέμα της εξυγίανσης των δημοσίων οικονομικών και της οικονομίας γενικότερα η ΟΕΒ συναντήθηκε επίσης με εκπροσώπους του Διεθνούς Νομισματικού Ταμείου (ΔΝΤ) στους οποίους διατύπωσε τις θέσεις και εισηγήσεις της για σύντομη έξοδο από την οικονομική κρίση



Αύξηση του δημοσιονομικού ελλείματος παρουσιάζουν τα δημόσια οικονομικά κατά το 2011 σε σύγκριση με τα προηγούμενα έτη.



Αυξητική είναι η τάση που παρουσιάζουν από το 2009 και μετά οι συνολικές εξαγωγές αγαθών τόσο προς χώρες κράτη μέλη της ΕΕ (ενδοκοινοτικό εμπόριο) όσο και προς τρίτες χώρες.

ΔΙΕΘΝΗΣ ΧΡΗΜΑΤΟΠΙΣΤΩΤΙΚΗ ΚΡΙΣΗ

Η Κυπριακή οικονομία συνεχίζει την αρνητική της πορεία από τα μακροχρόνια δημοσιονομικά διαρθρωτικά της προβλήματα, τη διεθνή χρηματοπιστωτική κρίση, και από την κρίση που ταλανίζει την Ελληνική οικονομία και την ευρωζώνη γενικότερα.

Οι κυπριακές επιχειρήσεις εξακολουθούν να υφίστανται τις επιπτώσεις από την κατάσταση τόσο της κυπριακής οικονομίας όσο και της διεθνούς αγοράς με προφανή συνεπακόλουθα (οικονομικά και κοινωνικά).

Καθ' όλη τη διάρκεια του 2011, η ΟΕΒ παρακολουθούσε στενά τις εξελίξεις που συντελούνται τόσο στο διεθνή όσο και στον ευρωπαϊκό χώρο για την αντιμετώπιση των σχετικών επιπτώσεων της κρίσης, αναπτύσσοντας έντονη δραστηριότητα με στόχο την αντιμετώπισή τους.

Οι στόχοι και θέσεις της ΟΕΒ που αναπτύχθηκαν το χρόνο που πέρασε:

(α) Ο καθορισμός και η άμεση υλοποίηση διαρθρωτικών αλλαγών που είναι απόλυτα αναγκαίες για την εξυγίανση των δημοσίων οικονομικών και την αποκατάσταση της εμπιστοσύνης των αγορών στην κυπριακή οικονομία.

(β) Η προσπάθεια αύξησης των εσόδων (π.χ. αύξηση του ΦΠΑ) μπορεί να δικαιολογηθεί στην παρούσα φάση, μόνο εάν γίνουν διπλάσιες τουλάχιστον αξίας εξοικονομήσεις δαπανών από την εφαρμογή των κατάλληλων διαρθρωτικών μέτρων χωρίς όμως να επηρεάζονται οι αναπτυξιακές δαπάνες.

(γ) Η ιδιωτική επιχειρηματική δραστηριότητα πρέπει να αναθερμανθεί με την εφαρμογή ουσιαστικών και αποτελεσματικών κινήτρων ώστε να τονώσει την ανάκαμψη της οικονομίας και να μειώσει την ανεργία.

Οι κυριότερες εισηγήσεις που έγιναν από την ΟΕΒ αφορούν:

(α) Δημόσια Οικονομικά:

- Πλήρης παγοποίηση των μισθών και της ΑΤΑ στον ευρύτερο Δημόσιο τομέα για τουλάχιστον τρία χρόνια.
- Αναθεώρηση του συστήματος συνδυασμένων κλιμάκων στις διάφορες θέσεις του ευρύτερου Δημόσιου τομέα σε σχέση με το σύστημα αξιολόγησης και προαγωγών ώστε να ενθαρρύνεται η παραγωγικότητα και η απαραίτητη υποκίνηση του προσωπικού.
- Πλήρης κατάργηση των αφορολόγητων επιδομάτων και όλων των ωφελημάτων των υπαλλήλων του Δημοσίου τομέα τα οποία πρέπει να τυγχάνουν της ίδιας φορολογικής μεταχείρισης με τους εργαζόμενους στον ιδιωτικό τομέα.
- Μέτρα αύξησης της παραγωγικότητας στο Δημόσιο τομέα και μείωσης του διοικητικού φόρτου για τις επιχειρήσεις.
- Μετατροπή Ημικρατικών Οργανισμών σε ιδιωτικού δικαίου εταιρείες με τελικό στόχο την πλήρη ιδιωτικοποίηση τους. Σε πρώτο στάδιο μπορεί να προχωρήσει το μέτρο αυτό για την ΑΗΚ, τη CYTA, και τις Κυπριακές Αερογραμμές.
- Ενοποίηση όλων των «Τεχνικών Υπηρεσιών» που διαθέτουν διάφορα Υπουργεία και ένταξή τους στο Υπουργείο Συγκοινωνιών. Πολλά χρήματα και θέσεις εργασίας μπορούν να εξοικονομηθούν από την εφαρμογή της εισήγησης αυτής.



(β) Επιχειρηματική Δραστηριότητα:

- Οι επιχειρήσεις είναι οι μόνες που μπορούν να οδηγήσουν την οικονομία σε ανάπτυξη και μείωση της ανεργίας γι' αυτό Κυβέρνηση και Βουλή πρέπει να δώσουν πλήρη στήριξη και ενθάρρυνση σε αυτές.
- Τάχιση αδειοδότηση και υλοποίηση «ώριμων έργων» του ιδιωτικού τομέα που βρίσκονται ήδη μπλοκαρισμένα στη γραφειοκρατική μηχανή του Κρατους.
- Έργα του Δημοσίου που λόγω οικονομικής στενότητας δεν υλοποιούνται, να προωθηθούν με τη συνεργασία του ιδιωτικού τομέα μέσω του Public-Private-Partnership που έχει ήδη εφαρμοστεί με επιτυχία.
- Άμεση εισαγωγή του συστήματος της επιταχυνόμενης απόσβεσης για τουλάχιστον πέντε χρόνια ως βασικό κίνητρο για νέες επενδύσεις οι οποίες λόγω αβεβαιότητας στην αγορά και ψηλού κόστους χρηματοδότησης έχουν παγοποιηθεί.
- Επίσπευση της ολοκλήρωσης της μελέτης που έχει ανατεθεί στο οίκο KPMG για την δημιουργία της Ενιαίας Αρχής Ανάπτυξης και της Μονοθυριδικής Πρόσβασης (one-stop-shop).
- Παροχή ειδικών κινήτρων σε στοχευμένους τομείς της οικονομίας που παρουσιάζουν προοπτικές ανάπτυξης.
- Ενθάρρυνση των επενδύσεων στις επιχειρήσεις με μείωση του φόρου των κερδών που επαναπενδύονται.
- Ενίσχυση και όχι περικοπές των διαφόρων Σχεδίων οικονομικής στήριξης των επιχειρήσεων που αποδεδειγμένα έχουν συμβάλει στην αναβάθμιση της επιχειρηματικότητας στον τόπο.

ΕΚΡΗΞΗ ΣΤΟ ΜΑΡΙ

Μετά τα τραγικά γεγονότα στο Μαρί στις 11 Ιουλίου 2011 που στοίχησαν τη ζωή συμπολιτών μας, η ΟΕΒ δραστηριοποιήθηκε σε διάφορες κατευθύνσεις για απάμβλυνση των προβλημάτων που προέκυψαν στις επιχειρήσεις. Η καταστροφή του ηλεκτροπαραγωγικού σταθμού της ΑΗΚ που είχε ως αποτέλεσμα τις συχνές και πολύωρες διακοπές ρεύματος είχε δυσμενείς επιπτώσεις στις επιχειρήσεις και την Κυπριακή οικονομία γενικότερα.

Η ΟΕΒ, υιοθέτησε εισηγήσεις της Επιτροπής Ενέργειας-ΟΕΒ, και υπέβαλε τις πιο κάτω εισηγήσεις για αντιμετώπιση της ενεργειακής κρίσης και των επιπτώσεων στην Κυπριακή οικονομία που φάνηκε ότι θα ταλανίζουν τη χώρα μας για ένα τουλάχιστον χρόνο:

- Λήψη άμεσων μέτρων για ενίσχυση της ρευστότητας της ΑΗΚ.
- Άμεση επιδιόρθωση των ζημιών στον ηλεκτροπαραγωγικό σταθμό στο Βασιλικό.
- Παροχή κινήτρων από το Κράτος για προώθηση της εξοικονόμησης ενέργειας (ΑΠΕ).
- Άμεση προώθηση των ανανεώσιμων πηγών ενέργειας.
- Επιτάχυνση των διαδικασιών για εγκατάσταση των ήδη αδειοδοτημένων ή/και προς εξέταση αιτήσεων για εγκατάσταση φωτοβολταϊκών συστημάτων.
- Κατάρτιση ελκυστικών επενδυτικών σχεδίων από τράπεζες για χρηματοδότηση έργων ΑΠΕ.
- Μετάθεση των στόχων για εγκατάσταση μονάδων ηλεκτροπαραγωγής ΑΠΕ χρονικά νωρίτερα από ό,τι προνοεί το Εθνικό Σχέδιο Δράσης ΑΠΕ.
- Παροχή κινήτρων σε όσους χρησιμοποιούν ηλεκτρογεννήτριες λόγω του αυξημένου κόστους χρήσης.
- Προώθηση των τοπικών και ξένων επενδύσεων μεγάλων έργων ΑΠΕ καθώς και η συνεργασία δημόσιου και ιδιωτικού τομέα σε ενεργειακές επενδύσεις.

Επίσης, το Διοικητικό Συμβούλιο της ΟΕΒ σε συνεργασία με την ΑΗΚ σύστησε ομάδα επαφής, η οποία εξέταζε επί καθημερινής βάσης τα προβλήματα που δημιουργήθηκαν στις επιχειρήσεις από τη διακοπή παροχής ηλεκτρικού ρεύματος. Ως αποτέλεσμα της συνεργασίας αυτής η ΟΕΒ διασφάλισε την αδιάκοπη παροχή ηλεκτρικού ρεύματος σε ξενοδοχεία και «ευαίσθητες» βιομηχανικές μονάδες.

ΑΠΛΟΠΟΙΗΣΗ/ΒΕΛΤΙΩΣΗ ΤΟΥ ΡΥΘΜΙΣΤΙΚΟΥ ΠΛΑΙΣΙΟΥ

Η ΟΕΒ, ως μέλος της Ειδικής Επιτροπής για μείωση του διοικητικού φόρτου προς τις επιχειρήσεις, μετείχε ενεργά και συνέβαλε εποικοδομητικά στην ολοκλήρωση σχετικής μελέτης από ανεξάρτητο οίκο συμβούλων.

Κατά το χρόνο που πέρασε άρχισε η πιλοτική εφαρμογή των εισηγήσεων των συμβούλων σε οκτώ υπηρεσίες του κράτους με πολύ θετικά αποτελέσματα. Περί τα τέλη του 2011 σε ειδική τελετή έγινε ανάλυση των αποτελεσμάτων και των προβλημάτων που παρουσιάστηκαν κατά την εφαρμογή των εισηγήσεων. Από τα αποτελέσματα αποδεικνύεται πως τα περιθώρια βελτίωσης του ρυθμιστικού πλαισίου και απλοποίησης των διαδικασιών που εφαρμόζονται σε κρατικές υπηρεσίες είναι πολύ μεγάλα και μπορούν να μειώσουν ουσιαστικά το κόστος για τις επιχειρήσεις.

Η ΟΕΒ παρακολουθεί στενά το θέμα και έχει ήδη ζητήσει την επέκταση της βελτίωσης του ρυθμιστικού πλαισίου σε ολόκληρο τον κρατικό τομέα. Πέραν της μείωσης του διοικητικού φόρτου για τις επιχειρήσεις, μπορούν να βελτιωθούν οι χρόνοι και διαδικασίες εξυπηρέτησης των πολιτών και να αυξηθεί η παραγωγικότητα του δημόσιου τομέα με σημαντικά οφέλη στην οικονομία.

ΚΥΠΡΙΑΚΟ ΒΡΑΒΕΙΟ ΚΑΙΝΟΤΟΜΙΑΣ



Ο πέμπτος διαγωνισμός για το Κυπριακό Βραβείο Καινοτομίας έληξε μ' επιτυχία το Δεκέμβριο του 2010.

Λήφθηκαν συνολικά 32 αιτήσεις απ' όλους τους τομείς οικονομικής δραστηριότητας του τόπου. Η Επιτροπή του Βραβείου αφού τις αξιολόγησε αποφάσισε τη Βράβευση τεσσάρων επιχειρήσεων/υπηρεσιών ως εξής:

- Πρωτογενής Τομέας: **Πελέτιο Πεντα Λτδ** για τη δημιουργία ράβδων μπεντονίτη δια μέσου ξηράς συμπίεσης (dry compaction) που αποτελεί καινοτόμο μέθοδο επειδή με την εφαρμογή της επιτυγχάνεται η ενεργοποίηση του μπεντονίτη χωρίς τη χρήση σόδας, ενώ ως πρώτη ύλη χρησιμοποιούνται τα λεπτομερή παραπροϊόντα της εξόρυξης και της παραγωγής τελικού προϊόντος.
- Τομέας Μεταποίησης: **Παγωτά Παπαφιλίπου & Πατισερί Παναγιώτης** για τη δημιουργία για πρώτη φορά στην Ευρώπη παγωτού χωρίς λακτόζη. Το παγωτό χωρίς λακτόζη διατηρεί όλα τα χαρακτηριστικά του κανονικού παγωτού, έτσι όλοι πλέον να μπορούν να απολαμβάνουν παγωτό χωρίς λακτόζη για καλύτερη χώνευση, χωρίς την ταλαιπωρία της δυσανεξίας.
- Τομέας Υπηρεσιών: **C.B.B. Lifeline Biotech** για την ανάπτυξη ενός καινοτόμου επιστημονικού πρωτοκόλλου επεξεργασίας και φύλαξης βλαστοκυττάρων από τον ιστό του ομφάλιου λώρου. Με την πρωτοποριακή μέθοδο επεξεργασίας και φύλαξης ιστού, επιτυγχάνεται η κρυοσυντήρηση δύο ξεχωριστών μονάδων, αποτελούμενες η κάθε μία από διαφορετικό τύπο βλαστοκυττάρων.
- Ευρύτερος Δημόσιος Τομέας: **Γενικό Λογιστήριο της Δημοκρατίας** για την ανάπτυξη του Ηλεκτρονικού Συστήματος Σύναψης Συμβάσεων e-procurement. Το ηλεκτρονικό αυτό σύστημα αποτελεί πρότυπο, αφού είναι το μοναδικό σε ευρωπαϊκό επίπεδο, που καλύπτει όλες τις αναθέτουσες αρχές σε ένα Κράτος.

Κατά την ειδική τελετή, απονεμήθηκε επίσης και το Βραβείο Έρευνας «Νίκος Συμεωνίδης» του Ιδρύματος Προώθησης Έρευνας το οποίο πήρε ο ερευνητής Δρ. Σταύρος Κάσιнос. Τα Βραβεία Καινοτομίας και το Βραβείο Έρευνας «Νίκος Συμεωνίδης», απονεμήθηκαν κατά τη διάρκεια ειδικής τελετής που πραγματοποιήθηκε στις 14 Σεπτεμβρίου 2011. Ο θεσμός του Βραβείου Καινοτομίας είναι μια πρωτοβουλία της ΟΕΒ η οποία στηρίζεται από το Υπουργείο Εμπορίου, Βιομηχανίας & Τουρισμού και το Ίδρυμα Προώθησης Έρευνας και αποτελεί την ανώτατη διάκριση της επιτυχούς εφαρμογής της καινοτομίας στην Κύπρο.



ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ ΕΠΙΧΕΙΡΕΙΝ ΠΡΑΞΗ-ΟΕΒ

Το μεγαλεπήβολο πρόγραμμα της ΟΕΒ «Επιχειρείν Πράξη» μετά από πολλές επαφές που έγιναν με διάφορους ενδιαφερόμενους συνεργάτες του, άρχισε να λειτουργεί και να εξυπηρετεί τις Μικρομεσαίες Επιχειρήσεις που το έχουν ανάγκη.

Μέχρι το τέλος του έτους 60 σχεδόν επιχειρήσεις είχαν εγγραφεί ως μέλη στο πρόγραμμα και η εξυπηρέτησή τους προχωρεί κανονικά και σύμφωνα με τους σχεδιασμούς της ΟΕΒ.

Κατά το δεύτερο εξάμηνο του έτους, πέραν του ειδικού γραφειακού χώρου που διαμορφώθηκε στη Λευκωσία, άρχισε τη λειτουργία του ανάλογος γραφειακός χώρος στη Λεμεσό για πιο άμεση ανταπόκριση στις ανάγκες των μελών του προγράμματος.

ΕΜΠΟΡΙΟ ΚΑΙ ΕΠΙΧΕΙΡΗΜΑΤΙΚΕΣ ΣΥΝΕΡΓΑΣΙΕΣ

Το 2011 η ΟΕΒ δραστηριοποιήθηκε προς τις ακόλουθες κατευθύνσεις για προώθηση του εμπορίου και των επιχειρηματικών συνεργασιών:

- Συνόδευσε τους Υπουργούς σε διάφορες χώρες με στόχο την προβολή της Κύπρου ως επιχειρηματικό Κέντρο με ευκαιρίες ανάπτυξης επενδύσεων ή/και επιχειρηματικών συνεργασιών.
- Προώθησε την ανάπτυξη συνεργασιών των Συνδέσμων μελών της με αντίστοιχους Συνδέσμους άλλων χωρών.
- Στήριξε τα μέλη της για συμμετοχή σε εμπορικές εκθέσεις στο εξωτερικό.
- Διοργάνωσε την 7^η Έκθεση Εξοικονόμησης Ενέργειας Savenergy και την 4^η Έκθεση Τεχνολογιών Νερού Envirotech.
- Ενημέρωσε τα μέλη της για τα διάφορα σχέδια χορηγιών που εξήγγειλε η Κυβέρνηση.

Είχε επαφές με εμπορικούς συμβούλους της Κύπρου στο εξωτερικό, ξένους επιχειρηματίες, πρέσβεις και δημοσιογράφους για προώθηση και προβολή της Κύπρου.

ΣΥΜΒΟΥΛΕΥΤΙΚΗ ΕΠΙΤΡΟΠΗ ΓΙΑ ΘΕΜΑΤΑ ΚΑΤΑΝΑΛΩΤΩΝ

Η ΟΕΒ εκπροσωπήθηκε στην Συμβουλευτική Επιτροπή Καταναλωτών που ασχολήθηκε κατά το έτος 2011 με θέματα που επηρεάζουν του καταναλωτές, όπως:

- Η λειτουργία της Επιτροπής Προστασίας Ανταγωνισμού (ΕΠΑ).
- Το κόστος αγοράς επιπλέον δικαιωμάτων εκπομπών ρύπων από την ΑΗΚ, για τους καταναλωτές.
- Τα μέτρα για συγκράτηση ή μείωση επιτοκίων.
- Η εφαρμογή νομοθεσίας για εξώδικη διευθέτηση παραπόνων καταναλωτών.
- Η αποτελεσματικότητα του θεσμού παρατηρητηρίων τιμών.

ΕΠΙΤΡΟΠΗ ΕΝΕΡΓΕΙΑΣ ΟΕΒ

Η Εκτελεστική Επιτροπή της ΟΕΒ μετά τις σημαντικές εξελίξεις στην Κύπρο στα θέματα ενέργειας κατά το 2011 με την ανεύρεση υδρογονανθράκων στην ΑΟΖ της Κύπρου, το τραγικό ατύχημα της 11^{ης} Ιουλίου 2011 στον Ηλεκτροπαραγωγό σταθμό Βασιλικού και τις επενδύσεις σε μεγάλα έργα ΑΠΕ, αποφάσισε την σύσταση Επιτροπής Ενέργειας ΟΕΒ.

Σκοπός της εν λόγω Επιτροπής είναι να συμβουλευεί την Εκτελεστική Επιτροπή για θέματα ευρύτερα της Ενέργειας προς όφελος των επιχειρήσεων και της οικονομίας και για καλύτερο συντονισμό των κοινών θεμάτων που αφορούν τους διάφορους τομείς και τις επιχειρήσεις του τομέα της ενέργειας (ΑΠΕ, ΕΞΕ-εξοικονόμηση ενέργειας, πετρελαιοειδή, ηλεκτρικό ρεύμα, φυσικό αέριο, κ.α).

Η Επιτροπή Ενέργειας ΟΕΒ στελεχώθηκε από Πρόεδρους ή άλλα στελέχη από επιχειρηματικούς συνδέσμους-μέλη της ΟΕΒ, όπως το Σύνδεσμο Εταιρειών Ανανεώσιμων Πηγών Ενέργειας Κύπρου (ΣΕΑΠΕΚ), το Σύνδεσμο Ηλεκτροπαραγωγών ΑΠΕ, την Ένωση Βιομηχάνων Ηλιακής Ενέργειας Κύπρου (ΕΒΗΕΚ), το Σύνδεσμο Συμβούλων Μηχανολόγων & Ηλεκτρομηχανολόγων Μηχανικών, το Σύνδεσμο Παραγωγών Βιοκαυσίμων Κύπρου, τον Παγκύπριο Σύνδεσμο Εξοικονόμησης Ενέργειας (ΕΞΕ) καθώς και εκπροσώπους της ΑΗΚ και των εταιρειών πετρελαιοειδών.

Η Επιτροπή Ενέργειας της ΟΕΒ, κατέληξε σε εισηγήσεις οι οποίες αφορούν μεταξύ άλλων τα ακόλουθα:

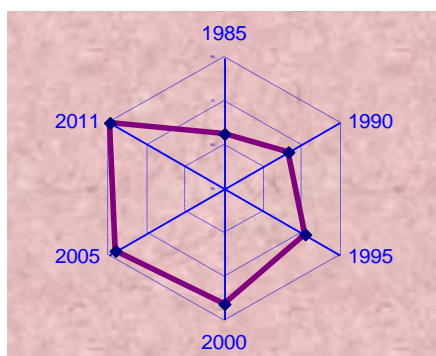
- Άμεση επιδιόρθωση των ζημιών στον ηλεκτροπαραγωγό σταθμό Βασιλικού και επίσπευση των διαδικασιών για χρήση φυσικού αερίου.
- Παροχή κινήτρων από το Κράτος για προώθηση της εξοικονόμησης ενέργειας και επαναλειτουργία του Σχεδίου Χορηγιών Εξοικονόμησης Ενέργειας.
- Άμεση προώθηση των ανανεώσιμων πηγών ενέργειας (ΑΠΕ) ιδιαίτερα προώθηση των τεχνολογιών που αξιοποιούν το ηλιακό δυναμικό.
- Επιτάχυνση και απλοποίηση των διαδικασιών για εγκατάσταση των ήδη αδειοδοτημένων ή/και εξέταση νέων αιτήσεων για εγκατάσταση φωτοβολταϊκών συστημάτων.
- Κατάρτιση ελκυστικών επενδυτικών σχεδίων από τους τραπεζικούς οίκους για χρηματοδότηση έργων ΑΠΕ.
- Παροχή προσωρινών κινήτρων σε όσους χρησιμοποιούν ηλεκτρογεννήτριες (μετά τις 11.7.2011) λόγω του αυξημένου κόστους χρήσης τους.
- Λήψη άμεσων μέτρων για την ενίσχυση της ρευστότητας της Αρχής Ηλεκτρισμού Κύπρου έτσι ώστε να μπορέσει να αντεπεξέλθει στις δύσκολες συνθήκες που έχουν διαμορφωθεί, προς όφελος της οικονομίας του τόπου.
- Μετάθεση των στόχων για εγκατάσταση μονάδων ηλεκτροπαραγωγής ΑΠΕ χρονικά νωρίτερα από ό τι προνοεί το Εθνικό Σχέδιο Δράσης ΑΠΕ της Κύπρου.
- Προώθηση τοπικών και ξένων επενδύσεων μεγάλων έργων ΑΠΕ καθώς και προώθηση συνεργασίας δημοσίου και ιδιωτικού τομέα σε ενεργειακές επενδύσεις.
- Καταρτισμός της καταλληλότερης πολιτικής στο θέμα αξιοποίησης των κοιτασμάτων υδρογοναθράκων και μεγιστοποίηση του οφέλους για τους πολίτες καθώς και διασφάλιση οφέλους για τις επόμενες γενεές.

ΤΟΜΕΑΣ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ

Ο ευρύτερος τομέας των Υπηρεσιών μαζί με τους τομείς των Χρηματοπιστωτικών δραστηριοτήτων σημείωσαν θετικούς ρυθμούς ανάπτυξης κατά το 2011.

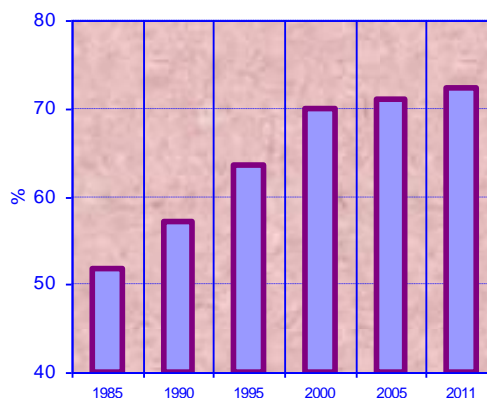
Η συμμετοχή της ΟΕΒ στην Ένωση Ομοσπονδιών Εργοδοτών & Βιομηχάνων της Ευρώπης (BUSINESSEUROPE) καθώς και στην Ένωση Μεσογειακών Συνομοσπονδιών Επιχειρήσεων (UMCE-BUSINESSMED) συμβάλλει ουσιαστικά στην προώθηση της Κύπρου ως διεθνές και περιφερειακό επιχειρηματικό κέντρο. Οι προσπάθειες της ΟΕΒ στηρίζονται στις διεργασίες που γίνονται σε Ευρωπαϊκό επίπεδο, στην προοπτική της πλήρους ελευθεροποίησης των οικονομιών στην περιοχή της Μεσογείου καθώς και στα σαφή ανταγωνιστικά πλεονεκτήματα των κυπριακών επιχειρήσεων, ιδιαίτερα του τομέα υπηρεσιών.

Συνεισφορά του Τομέα των Υπηρεσιών στο ΑΕΠ (%)



Η τεράστια σημασία που διαδραματίζει ο Τομέας των Υπηρεσιών στο ΑΕΠ φαίνεται διαχρονικά αφού, από 55% που ήταν το 1980 αυξήθηκε στο 79,4% το 2011.

Επικερδώς Απασχολούμενος Πληθυσμός στους Τριτογενείς Τομείς ως Ποσοστό Συνόλου (%)



Η αυξητική τάση που χαρακτηρίζει την απασχόληση στον Τομέα των Υπηρεσιών σαν μερίδιο στο σύνολο των επικερδώς απασχολούμενων συνεχίζεται.

ΤΟΥΡΙΣΜΟΣ

Οι αφίξεις τουριστών το 2011 αυξήθηκαν στα 2,392 εκ. από 2,173 εκ. το 2010 ή κατά 10,1%. Η αύξηση αυτή οφείλεται κατά κύριο λόγο στη άνοδο των αφίξεων από το Ηνωμένο Βασίλειο από το οποίο προέρχεται το 42,7% της τουριστικής κίνησης (από 996 χιλιάδες το 2010 σε 1,021 εκ. το 2011) και από τη Ρωσία (από 224 χιλιάδες το 2010 σε 334 το 2011).

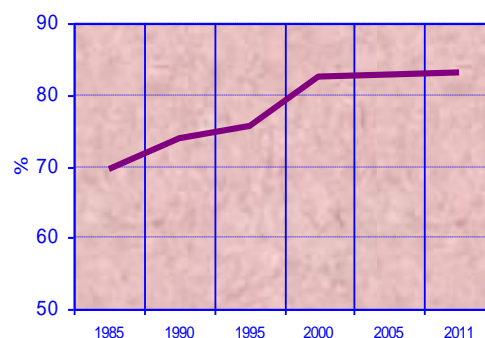
Τα έσοδα από τον τουρισμό το 2011 αυξήθηκαν στα €1.749,3 εκ. σε σύγκριση με €1.549,8 εκ. το 2010 ή κατά 12,9%. Το συνολικό όφελος σε απόλυτους αριθμούς για τον χρόνο ήταν περίπου €199,5 εκ. έναντι του 2010 και €256,1 εκ. έναντι του 2009.

Η ΟΕΒ πραγματοποιώντας επαφές και συναντήσεις με την Κυβέρνηση, τα Κοινοβουλευτικά Κόμματα και τον ΚΟΤ, στήριξε και προώθησε την γρήγορη εφαρμογή των μέτρων για ενίσχυση του τουρισμού που καθορίζονται μέσα στο στρατηγικό πρόγραμμα που ετοίμασε ο ΚΟΤ. Τα μέτρα που προωθούνται αφορούν μια σειρά από κίνητρα και πολιτικές που η σύντομη εφαρμογή τους θα συμβάλει στον εμπλουτισμό και αναβάθμιση του τουριστικού μας προϊόντος.



Η ΟΕΒ, μέσα από τη δράση της Επιτροπής της Τουρισμού-ΟΕΒ θα συνεχίσει και θα εντείνει τις προσπάθειες για περαιτέρω ενίσχυση της τουριστικής μας βιομηχανίας και για τάχιση υλοποίηση του στρατηγικού προγράμματος του ΚΟΤ.

Μερίδιο Εξαγωγών Υπηρεσιών στο Σύνολο των Εξαγωγών (%)



Κατά το 2011, το μερίδιο των εξαγωγών υπηρεσιών (συμπ. του Τουρισμού) στο σύνολο των εξαγωγών ήταν γύρω στα 6 δισ. ευρώ ενώ ως ποσοστό αυξήθηκε από 58,7% το 1980 στο 83,2% το 2010.

Ιατρικός Τουρισμός

Κατά το 2011 η ΟΕΒ συμμετείχε στην Επιτροπή για την προώθηση της Κύπρου ως Κέντρου Παροχής Ιατρικών Υπηρεσιών που συντονίζει ο Κυπριακός Οργανισμός Τουρισμού. Η συμμετοχή της ΟΕΒ στην Επιτροπή είναι σημαντική γιατί είναι η μόνη επιχειρηματική οργάνωση που αντιπροσωπεύει τα ιδιωτικά ιατρικά κέντρα.

ΤΟΜΕΑΣ ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΑΣ

Η Βιομηχανία κατά το 2011

Συνέχιση της πτωτικής του πορείας παρουσίασε κατά το 2011 ο Τομέας της Μεταποίησης με αρνητικό ρυθμό ανάπτυξης 3% σε σύγκριση με αρνητικό ρυθμό 1,6% το 2010. Η συνεισφορά του στο ΑΕΠ μειώθηκε κατά το 2011 στο 5,6% σε σύγκριση με 5,8% το 2010.

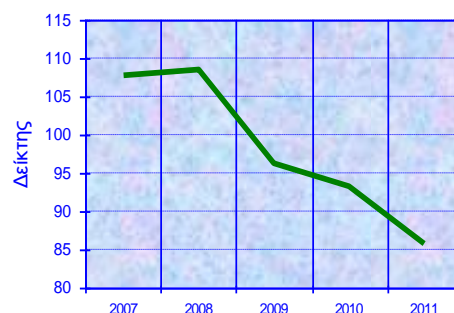
Η ΟΕΒ συνεχίζει να αποδίδει μεγάλη βαρύτητα στους οικονομικούς δείκτες που επηρεάζουν τον τομέα της βιομηχανίας, τον οποίο θεωρεί ως βασικό παράγοντα για σταθερή οικονομική ανάπτυξη.

Η διατήρηση των επιπέδων ανταγωνιστικότητας αλλά και των θέσεων εργασίας σε αυτή τη δύσκολη περίοδο για τις κυπριακές βιομηχανίες είναι κρίσιμης σημασίας. Για το λόγο αυτό η ΟΕΒ έχει προβεί σε διαβήματα προς αρμόδιους κρατικούς φορείς έτσι ώστε να διασφαλίσει τη βιωσιμότητα του τομέα της βιομηχανίας στο μέγιστο δυνατό βαθμό. Μεταξύ των θεμάτων που απασχόλησαν την ΟΕΒ κατά το 2011 είναι τα ακόλουθα:

- Η εξασφάλιση της απαιτούμενης κρατικής στήριξης της βιομηχανίας μέσω των διαφόρων Χρηματοδοτικών Σχεδίων η οποία αποτελεί καθοριστικό παράγοντα για το μέλλον της βιομηχανίας.
- Η συγκράτηση του λειτουργικού κόστους των βιομηχανιών γεγονός που θα συμβάλει στη βελτίωση της απόδοσης του τομέα. Ιδιαίτερη δραστηριότητα αναπτύχθηκε στη συγκράτηση του κόστους του νερού, ηλεκτρικής ενέργειας, δημοτικών τελών και ενοικίου στις βιομηχανικές περιοχές και ζώνες.
- Η σταθερότητα και ευρωστία της Κυπριακής Βιομηχανίας συνδέεται άμεσα με τη συγκράτηση των συνεχώς αυξανόμενων ποσοστών ανεργίας.

Η συνέχιση της συμμετοχής των κυπριακών επιχειρήσεων σε εξειδικευμένες εκθέσεις του εξωτερικού, η διερεύνηση ξένων αγορών και η προβολή προϊόντων στο εξωτερικό είναι σημαντική για την προώθηση των εξαγωγών.

Δείκτης Όγκου Παραγωγής στη Μεταποίηση



Η καθοδική πορεία του όγκου παραγωγής στη Μεταποίηση είναι εμφανής από το 2008 και μετά.

ΤΟΜΕΑΣ ΓΕΩΡΓΙΑΣ

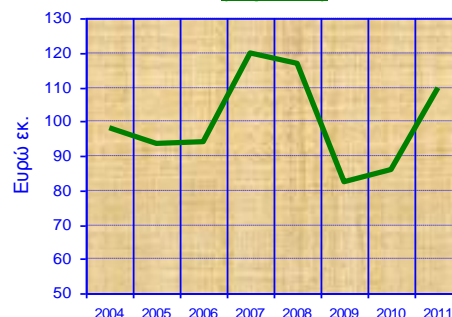
Συνέχιση της ανοδικής του πορείας παρουσίασε ο Γεωργικός Τομέας κατά το 2011 με ρυθμό ανάπτυξης 2,9% σε σχέση με 1,4% που ήταν κατά το 2010.

Η συνεισφορά του Τομέα στο ΑΕΠ το 2011 παρέμεινε στα ίδια περίπου επίπεδα με το 2010, δηλαδή στο 2,2%. Ο μέσος όρος συνεισφοράς του Τομέα στο ΑΕΠ κατά την πενταετία 2007-2011 ανέρχεται στο 1,9%.

Οι εξαγωγές γεωργικών προϊόντων αυξήθηκαν κατά €26,6 εκ. περίπου και έφθασαν στα €109,8 εκ. το 2011 από €86,2 εκ. το 2010.

Αυτό οφείλεται κυρίως στην αύξηση των εξαγωγών πατατών, κατά €19,9 εκ. και των ψαριών (φρέσκα/κατεψυγμένα), κατά €6,4 εκ., παρά τη μικρή πτώση που παρατηρήθηκε στις εξαγωγές εσπεριδοειδών.

Εξαγωγές Γεωργικών Προϊόντων (Ευρώ εκ.)



Ανοδο παρουσίασαν για δεύτερη συνεχή χρονιά οι εξαγωγές γεωργικών προϊόντων. Για το 2011 αυτό αποδίδεται κυρίως στην αύξηση των εξαγωγών πατατών.

ΑΛΛΕΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ ΣΕ ΘΕΜΑΤΑ ΟΙΚΟΝΟΜΙΑΣ ΚΑΙ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ

Η ΟΕΒ μέσα στα πλαίσια προώθησης των συμφερόντων των μελών της, πρόσφερε σε σημαντικό αριθμό επιχειρήσεων και οργανισμών πάμπολλες πολυδιάστατες υπηρεσίες.

Συγκεκριμένα το 2011 η ΟΕΒ πρόσφερε σημαντική βοήθεια σε επιχειρήσεις και εργοδότες με την ενεργό συμμετοχή στελεχών της ΟΕΒ σε κρατικές μεικτές Επιτροπές/Συμβούλια στα οποία συζητούνται κρίσιμης σημασίας θέματα.

Στελέχη της ΟΕΒ διαδραματίζουν καθοριστικό ρόλο στην ομαλή και παραγωγική λειτουργία των Επαγγελματικών Συνδέσμων:

- Συμμετείχαν ενεργά στις εργασίες των Διοικητικών Συμβουλίων των Συνδέσμων βοηθώντας στη χάραξη πολιτικής.
- Προώθησαν και υλοποίησαν αποφάσεις των Διοικητικών Συμβουλίων και των Συνελεύσεων των Συνδέσμων.
- Διοργάνωσαν επιχειρηματικές αποστολές στο εξωτερικό για την προώθηση των συμφερόντων των μελών των Συνδέσμων.
- Εκπροσώπησαν τους κύπριους επιχειρηματίες σε ευρωπαϊκές και περιφερειακές οργανώσεις/συνέδρια και προέβαλαν την Κύπρο ως επιχειρηματικό κέντρο διεθνούς κύρους.
- Προετοίμασαν υπομνήματα που υποβλήθηκαν σε Υπουργεία, στη Βουλή των Αντιπροσώπων και άλλους αρμόδιους φορείς.
- Διεκπεραίωσαν κλαδικές μελέτες με σκοπό τη διαπίστωση των διαφόρων προβλημάτων των μελών των Συνδέσμων.
- Ανύψωσαν το κύρος των επιχειρηματικών Συνδέσμων-μελών της ΟΕΒ.
- Εκπροσώπησαν επιχειρηματικούς Συνδέσμους τόσο σε Κοινοβουλευτικές Επιτροπές όσο και σε άλλες επιτροπές σε Υπουργεία και Ημικρατικούς Οργανισμούς.

Επίσης, στα πλαίσια προβολής του έργου και προώθησης των θέσεών της, στελέχη της ΟΕΒ:

- Συμμετείχαν σε μεγάλο αριθμό ραδιοφωνικών ή τηλεοπτικών εκπομπών για συζήτηση θεμάτων που αφορούν την οικονομία, τις επιχειρήσεις, την παραγωγικότητα, τον πληθωρισμό, κ.α.
- Ενημέρωσαν και βοήθησαν πρακτικά τα μέλη της ΟΕΒ για αξιοποίηση των Εθνικών και Ευρωπαϊκών Σχεδίων Χρηματοδοτήσεων για Επιχειρήσεις με διάφορους τρόπους και μέσα.
- Συναντήθηκαν, έδωσαν συνεντεύξεις ή και αρθρογράφησαν σε εγχώρια και ξένα μέσα μαζικής ενημέρωσης.

ΕΡΓΑΣΙΑΚΕΣ ΣΧΕΣΕΙΣ ΚΑΙ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗ ΠΟΛΙΤΙΚΗ

ΕΙΣΑΓΩΓΗ

Η παγκόσμια χρηματοοικονομική κρίση που ξεκίνησε από τον Οκτώβριο του 2008 συνέχισε και κατά το 2011 να επηρεάζει δυσμενώς την Κυπριακή Οικονομία και να καθορίζει τις εξελίξεις στα θέματα εργασιακών σχέσεων και κοινωνικής πολιτικής. Με την ανεργία να ανέρχεται σε πρωτόγνωρα για τα δεδομένα της Κύπρου επίπεδα και την οικονομική κρίση να εξελίσσεται σε πολυδιάστατη και παρατεταμένη, η ΟΕΒ προσαρμόσε ανάλογα τις επιδιώξεις και την στρατηγική της με στόχο την στήριξη και υποβοήθηση των επιχειρήσεων έτσι ώστε να επιτευχθεί η ταχύτερη δυνατή έξοδος από την κρίση με τις λιγότερες δυνατές ζημιές.

Ιδιαίτερη έμφαση δόθηκε από την ΟΕΒ στην ομαλή ανανέωση των συλλογικών συμβάσεων με συγκράτηση ή και μείωση του εργατικού κόστους, στην μείωση της ανεργίας, στην προώθηση μέτρων για αντιμετώπιση της κρίσης και εξορθολογισμό των δημοσίων δαπανών, με ιδιαίτερη έμφαση στην δημόσια υπηρεσία και το κρατικό μισθολόγιο.

ΕΡΓΑΤΙΚΑ ΑΙΤΗΜΑΤΑ ΚΑΙ ΣΥΛΛΟΓΙΚΕΣ ΔΙΑΠΡΑΓΜΑΤΕΥΣΕΙΣ

Ο διαπραγματευτικός κύκλος του 2011 είχε τα εξής κύρια χαρακτηριστικά:

- Αφορούσε την ανανέωση των συλλογικών συμβάσεων εργασίας μεγάλου αριθμού μεμονωμένων επιχειρήσεων αλλά και επτά σημαντικών κλάδων. Συγκεκριμένα, στο τέλος του 2010 είχαν λήξει οι εξής κλαδικές συμβάσεις: Εργολάβων Οικοδομών, Μωσαϊκών και Μαρμάρων, Επίπλου και Ξυλουργικών, Εκδοτών Εφημερίδων (Συντακτικό Προσωπικό), Εταιρειών Πετρελαιοειδών, Τραπεζών και Πλοιοκτητών (Ναυτικοί σε Κυπριακά Πλοία).
- Η διαπραγμάτευση επηρεάστηκε από την συνεχιζόμενη παγκόσμια οικονομική κρίση και την ύφεση στην κυπριακή οικονομία. Το 2011 έκλεισε με συνολικό ρυθμό ανάπτυξης στο 0,5% και ανεργία στο 7,7%.
- Επηρεάστηκε από τις συνεχείς υποβαθμίσεις της πιστοληπτικής ικανότητας της Κύπρου από τους διεθνείς οίκους και από τα αρνητικά δεδομένα της ελληνικής οικονομίας που με πολλούς τρόπους επηρεάζουν τα δεδομένα στην Κύπρο.
- Σημαδεύτηκε από τα τραγικά γεγονότα στο Μαρί και τα σημαντικά προβλήματα που δημιουργήθηκαν στην λειτουργία των επιχειρήσεων λόγω της διακοπής στην παροχή ηλεκτρικού ρεύματος.
- Διεξήχθη σε κλίμα μεγάλων πιέσεων επί της βιωσιμότητας πολλών επιχειρήσεων σε όλους σχεδόν τους κλάδους επιχειρηματικής δραστηριότητας.
- Επηρεάστηκε από την συνέχιση των πληθωριστικών πιέσεων. Οι αυξήσεις των συνολικών απολαβών των εργοδοτούμενων ένεκα της αύξησης της ΑΤΑ κατά τον Ιανουάριο και τον Ιούλιο του 2011 ήταν 2,64%.
- Οι συντεχνίες περιόρισαν τις τελικές διεκδικήσεις τους, παρά το ότι τα υποβληθέντα αρχικά αιτήματα τους δεν λάμβαναν καθόλου υπόψη την συνεχιζόμενη κρίση και τις συνέπειες της επί των επιχειρήσεων.
- Σε πολλές περιπτώσεις, οι συμβάσεις δεν ανανεώθηκαν και ως εκ τούτου παραμένουν στις αρχές του 2012 ακόμα υπό διαπραγμάτευση. Στις κλαδικές συμβάσεις που ανανεώθηκαν, η τελική συμφωνία έγινε μετά από υποβολή μεσολαβητικής πρότασης από το Τμήμα Εργασιακών Σχέσεων του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων σε μια μόνο περίπτωση.
- Η εργατική ειρήνη δεν διασαλεύτηκε ένεκα αποτυχίας για ανανέωση συλλογικών συμβάσεων.



Τα υποβληθέντα αιτήματα στις πλείστες περιπτώσεις αφορούσαν διετή διάρκεια και είχαν μέσο ετήσιο κόστος περίξ του 2,5%. Να σημειωθεί ότι επιχειρήσεις στις οποίες λειτουργούν κλίμακες μισθοδοσίας έχουν πρόσθετο μέσο ετήσιο κόστος περίξ του 3%. Παράλληλα, όπως ήδη αναφέρθηκε ανωτέρω, η ΑΤΑ αυξήθηκε κατά 2,64% επί των ολικών μισθών και κατά 10,6% επί των βασικών μισθών. Τα αντίστοιχα ποσά ΑΤΑ για το 2010 ήταν 2,32% επί των ολικών μισθών και 9,1% επί των βασικών μισθών. Από την άλλη, ο μέσος όρος αύξησης της εθνικής παραγωγικότητας των τριών τελευταίων ετών (2008-2010) ήταν μόλις 0,2%.

Τα αιτήματα της Εργοδοτικής πλευράς αφορούσαν την τροποποίηση προνοιών των Συμβάσεων που αναφέρονται κυρίως στις ώρες εργασίας, στην υπερωριακή απασχόληση, στην ετήσια άδεια και στις αργίες και αποσκοπούσαν στην εύρυθμη λειτουργία των επιχειρήσεων, στην συγκράτηση του λειτουργικού κόστους και στην ενίσχυση της ανταγωνιστικότητας.

Σημαντική εξέλιξη αποτέλεσε η ανανέωση με τριετή διάρκεια (2011-2013), μετά από απευθείας συμφωνία, της Σύμβασης του Κυπριακού Εργοδοτικού Συνδέσμου Πλοιοκτητών (ΚΕΣΥΠ) με συνολικό κόστος 1,5% ή 0,5% ανά έτος, κατά μέσο όρο.

Με πρόταση της μεσολαβητικής υπηρεσίας του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων, ανανεώθηκε η σύμβαση των Εκδοτών Εφημερίδων για το Συντακτικό Προσωπικό με συνολική αύξηση μόνο 0,5% για τρία χρόνια (2011 – 2013).

Στην Οικοδομική Βιομηχανία, υποβληθείσα μεσολαβητική πρόταση εγκρίθηκε από τις συντεχνίες, απορρίφθηκε από την Ομοσπονδία Συνδέσμων Εργολάβων Οικοδομών Κύπρου (ΟΣΕΟΚ) και οι διαβουλεύσεις συνεχίζονταν στις αρχές του 2012.

Στις Τράπεζες, η σύμβαση ανανεώθηκε με απευθείας συμφωνία για τρία χρόνια (2011-2013). Συμφωνήθηκε η παγοποίηση των μισθών των τραπεζικών υπαλλήλων για την διετία 2012-2013 (μισθολογικές αυξήσεις, προσαυξήσεις, ΑΤΑ) και η μετατροπή του Ταμείου Φιλοδωρήματος σε Ταμείο Προνοίας στο οποίο η εργοδοτική πλευρά θα συνεισφέρει ποσοστό 14%, ενώ το προσωπικό θα μπορεί να συνεισφέρει από 3% μέχρι 10%.

Πρωτοβουλία της ΟΕΒ για Συγκράτηση του Εργατικού Κόστους

Περί τα τέλη του 2011, η ΟΕΒ, κατανοώντας πλήρως τις οικονομικές δυσκολίες πληθώρας επιχειρήσεων και λαμβάνοντας υπόψη την έκταση που έλαβε η ανεργία, ανέλαβε πρωτοβουλία για συγκράτηση του εργατικού κόστους με σκοπό την προστασία της βιωσιμότητας των επιχειρήσεων.

Συγκεκριμένα, η ΟΕΒ κάλεσε σε συνάντηση ανωτάτου επιπέδου τις ηγεσίες των Συντεχνιών ΣΕΚ και ΠΕΟ και κατέθεσε σειρά εισηγήσεων για συνομολόγηση προσωρινής έκτακτης παγκύπριας συμφωνίας.

Οι προτάσεις της ΟΕΒ ήταν προσεχτικά σχεδιασμένες έτσι που η υιοθέτηση τους να ανακουφίζει τις επιχειρήσεις χωρίς να μειώνει τα εισοδήματα των εργαζομένων.

Οι δύο Συντεχνίες δυστυχώς, απέρριψαν τις εισηγήσεις μας οδηγώντας την όλη προσπάθεια σε ναυάγιο.

Ως εκ τούτου, η ΟΕΒ σύστησε με σχετική εγκύκλιο σε όλες τις επιχειρήσεις και οργανισμούς του ιδιωτικού τομέα την διατήρηση του συνολικού μισθολογικού κόστους ως ήταν την 31/12/2011 για τα έτη 2012 – 2013. Εισηγήθηκε επίσης όπως σε επαγγελματικούς κλάδους, επιχειρήσεις ή οργανισμούς που αντιμετωπίζουν σοβαρά προβλήματα, οι εργοδότες ή οι Εργοδοτικοί Σύνδεσμοι καλέσουν τους εκπροσώπους των εργαζομένων για συζήτηση και συμφωνία για μέτρα μείωσης του μισθολογικού κόστους, προς αντιμετώπιση των προβλημάτων τους και προστασία της απασχόλησης.

Σε συνέχεια της πιο πάνω σύστασης και μετά από παρέμβαση της Υπουργού Εργασίας & Κοινωνικών Ασφαλίσεων, η ΟΕΒ και οι συντεχνίες ΣΕΚ και ΠΕΟ, έπειτα από εντατικές διαβουλεύσεις, κατέληξαν την 31/1/2012 στην πιο κάτω ειδική συμφωνία η οποία εγκρίθηκε από το Διοικητικό Συμβούλιο της ΟΕΒ σε έκτακτη συνεδρία:



«Οι δύο πλευρές, στην παρουσία της Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων, στα πλαίσια της προσπάθειας που καταβάλλεται για εξεύρεση μέτρων άμβλυσης των προβλημάτων που έχουν δημιουργηθεί λόγω της οικονομικής κρίσης, τόσο για τις επιχειρήσεις όσο και για τους εργαζόμενους, συμφωνούν τα πιο κάτω:

1. Επαναβεβαιώνουν την προσήλωσή τους στην εφαρμογή και λειτουργία των συλλογικών συμβάσεων και του Κώδικα Βιομηχανικών Σχέσεων.
2. Η ΑΤΑ θα συνεχίσει να παραχωρείται κανονικά.
3. Λόγω της οικονομικής κρίσης θα μπορούν να μην παραχωρούνται γενικές αυξήσεις μισθών για την διετία 2012-2013.
4. Σε επιχειρήσεις/κλάδους, που δεν αντιμετωπίζουν ιδιαίτερα οικονομικά προβλήματα, θα συνεχίσουν να παραχωρούνται κανονικά αυξήσεις σε μισθούς και ωφελήματα, όπως προνοούνται στις συλλογικές συμβάσεις.
5. Θα συσταθεί κοινή Επιτροπή παρακολούθησης με επικεφαλής τους Αναπληρωτές/Βοηθούς Γενικούς Γραμματείς/Διευθυντές, με όρους εντολής την ορθή εφαρμογή της Συμφωνίας, την πρόληψη των καταχρήσεων, την παροχή αρωγής σε επιχειρήσεις με στόχο την αποφυγή ή τον περιορισμό στο ελάχιστο ενδεχόμενων απολύσεων και την υποβολή εισηγήσεων για υιοθέτηση περαιτέρω μέτρων στα πλαίσια των θεσμοθετημένων διαδικασιών, στις εξαιρετικές περιπτώσεις που αντιμετωπίζονται σοβαρά οικονομικά προβλήματα. Το έργο της Επιτροπής μπορεί να συνδράμει εκεί και όπου απαιτηθεί, και εκπρόσωπος του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων».

Ο Νέος Διαπραγματευτικός Κύκλος

Ο νέος διαπραγματευτικός κύκλος αφορά την ανανέωση των συλλογικών συμβάσεων αριθμού μεμονωμένων επιχειρήσεων και του Συνδέσμου Ναυτικών Πρακτόρων Κύπρου.

Σημειώνεται ότι τα όποια αιτήματα έχουν υποβληθεί από τις συντεχνίες, επηρεάζονται από την Ειδική Συμφωνία ΟΕΒ-ΣΕΚ-ΠΕΟ.

Πρέπει επίσης να αναφερθεί ότι ο μέσος ρυθμός ανάπτυξης της εθνικής παραγωγικότητας κατά τα τρία τελευταία έτη (2009-2011) υπολογίζεται ότι είναι χαμηλότερος του 0%.

ΑΠΕΡΓΙΕΣ

Ο αριθμός των απεργιών που πραγματοποιήθηκαν κατά το 2011, αν και παρέμεινε μικρός, τριπλασιάστηκε σε σχέση με τον αντίστοιχο αριθμό απεργιών που πραγματοποιήθηκαν κατά το 2010.

Χαρακτηριστικό των απεργιακών κινητοποιήσεων του 2011 είναι πως προέρχονταν κατά κύριο λόγο από τις συντεχνίες των υπαλλήλων του δημόσιου και ημιδημόσιου τομέα. Ξεχωρίζει η απεργία της ΠΑΣΥΔΥ περί τα μέσα Δεκεμβρίου η οποία αποσκοπούσε στο να παρεμποδίσει τη λειτουργία της Βουλής των Αντιπροσώπων η οποία συνεδρίαζε για να ψηφίσει το πακέτο των μέτρων διάσωσης της οικονομίας. Άλλες απεργίες άξιες αναφοράς ήταν των ελεγκτών εναέριας κυκλοφορίας, των εκπαιδευτικών και των λιμενεργατών. Η ΟΕΒ καταδίκασε με τον πιο έντονο τρόπο αυτές τις απεργίες οι οποίες όχι μόνο προκαλούσαν το δημόσιο αίσθημα και τις δεκάδες χιλιάδες άνεργους, αλλά και που με τις αλυσιδωτές τους επιπτώσεις στρέφονταν κατά του συνόλου της οικονομίας μέσα σε μια ιδιαίτερα δύσκολη περίοδο.

ΞΕΝΟ ΕΡΓΑΤΙΚΟ ΔΥΝΑΜΙΚΟ

Η όξυνση της κρίσης οδήγησε σε ανάλογη αύξηση των πιέσεων προς τις επιχειρήσεις από τις συντεχνίες και το Υπουργείο Εργασίας για μείωση του αριθμού των αλλοδαπών εργαζομένων. Με βάση την λανθασμένη λογική ότι η απομάκρυνση ενός αλλοδαπού συνεπάγεται αυτόματα την αντικατάστασή του από ένα Κύπριο άνεργο, οι πιέσεις αυτές εντάθηκαν παράλληλα με την αύξηση της ανεργίας.

Η ΟΕΒ κατέστησε σαφείς τους κινδύνους που ελλοχεύουν από αυτήν την λανθασμένη προσέγγιση αφού η συντριπτική πλειοψηφία των αλλοδαπών απασχολείται σε εργασίες για τις οποίες οι Κύπριοι και οι Κοινοτικοί δεν επιδεικνύουν κανένα ενδιαφέρον. Κατ' επανάληψη υποδείξαμε πως η ακύρωση ή μη ανανέωση των αδειών απασχόλησης αλλοδαπών θα πλήξει ακόμη περισσότερο τις επιχειρήσεις που τους χρειάζονται, θέτοντας έτσι σε κίνδυνο την απασχόληση των Κυπρίων και Κοινοτικών που ήδη εργάζονται σε αυτές.

Έχουμε επίσης επισημάνει ότι οι αλλοδαποί που απασχολούνται σε παραγωγικούς τομείς της οικονομίας αποτελούν ένα μικρό μόνο μέρος του συνολικού αριθμού αλλοδαπών και έχουν θετική επίδραση στην αγορά εργασίας και την ανάπτυξη.

Παράλληλα, σε κάθε ευκαιρία τονίζουμε την ανάγκη πάταξης της παράνομης απασχόλησης και αδήλωτης εργασίας, φαινόμενα που πλήττουν πρωτίστως τις νομοταγείς επιχειρήσεις αλλά και το σύνολο της οικονομίας.

ΑΝΕΡΓΙΑ



Η ΟΕΒ, από τα πρώτα στάδια της οικονομικής κρίσης, είχε καταθέσει εισηγήσεις για αντιμετώπιση της ανεργίας με κύριο άξονα την προσπάθεια δημιουργίας προϋποθέσεων για ανάπτυξη. Η μεγάλη αύξηση του ποσοστού ανεργίας (7,7% στο τέλος του 2011 από 6,5% που ήταν το 2010), αν συνδυαστεί με το γεγονός ότι ταυτόχρονα παρατηρήθηκε μείωση του κύκλου εργασιών και εκμηδένιση της κερδοφορίας των Μικρομεσαίων Επιχειρήσεων που αποτελούν την βάση της Κυπριακής Οικονομίας, επιβαρύνει ακόμα πιο πολύ το σκηνικό.

Αυτό που χρειάζεται να γίνει εκ μέρους του κράτους είναι η υλοποίηση μέτρων ανάπτυξης και η παροχή κινήτρων για ενίσχυση της επιχειρηματικότητας που θα συμβάλει στη έξοδο μας από τη ύφεση, υποβοηθώντας έτσι την ανάπτυξη της οικονομίας μέσω της οποίας θα ενισχυθούν και τα έσοδα του κράτους.

ΕΠΙΛΥΣΗ ΕΡΓΑΤΙΚΩΝ ΔΙΑΦΟΡΩΝ ΣΕ ΟΥΣΙΩΔΕΙΣ ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ

Η διαδικασία επίλυσης των εργατικών διαφορών που προκύπτουν σε ουσιώδεις υπηρεσίες ρυθμίζεται από μη νομικά δεσμευτική συμφωνία που συνομολογήθηκε το 2004 με πρωτοβουλία της ΟΕΒ και των συντεχνιών ΠΕΟ, ΣΕΚ και ΠΑΣΥΔΥ. Η εθελοντική ρύθμιση ενός τόσο καίριου και σημαντικού ζητήματος για την κοινωνία και την οικονομία, βασίζεται στην θεμελιώδη υπόθεση ύπαρξης υπεύθυνων και σοβαρών συντεχνιών που δραστηριοποιούνται στους ουσιώδεις τομείς και υπηρεσίες. Δυστυχώς ο επιπόλαιος τρόπος με τον οποίο η ΠΑΣΥΔΥ, η συντεχνία των ελεγκτών εναέριας κυκλοφορίας και οι γερανοδηγοί στα λιμάνια προχώρησαν κατά το 2011 σε απεργίες παραλύοντας την οικονομία της χώρας, καταργεί αυτή την προϋπόθεση για ρύθμιση του ζητήματος εθελοντικά.

Η ΟΕΒ προτίθεται εντός του 2012 να προωθήσει τη νομοθετική ρύθμιση, που χωρίς να ακυρώνει το δικαίωμα της απεργίας, θα διασφαλίζει την προστασία της κοινωνίας και της οικονομίας από προκλητικές ενέργειες που στρέφονται εναντίον της και την πλήττουν κατά τρόπο δυσανάλογο από το όφελος που επιδιώκουν για τα συμφέροντά τους αυτοί που τις μετέρχονται.

ΔΗΜΟΣΙΑ ΥΠΗΡΕΣΙΑ ΚΑΙ ΚΡΑΤΙΚΟ ΜΙΣΘΟΛΟΓΙΟ

Στα πλαίσια συγκράτησης του δημοσιονομικού ελλείμματος και εξυγίανσης της Κυπριακής οικονομίας, μετά από έντονες πιέσεις και διαβήματα της ΟΕΒ, η Βουλή ψήφισε την παγοποίηση των μισθών των υπαλλήλων του ευρύτερου δημόσιου τομέα για την διετία 2012-2013. Επιπλέον, για την διασφάλιση της βιωσιμότητας των επαγγελματικών συστημάτων συνταξιοδότησης του ευρύτερου δημόσιου τομέα και συγκράτηση των δαπανών του, η Βουλή ψήφισε την αποκοπή ποσοστού από τις μηνιαίες συντάξεις απολαβές των υπαλλήλων μέχρι την ημερομηνία αφυπηρέτησης/παραίτησης τους.

Συγκεκριμένα, τα μέτρα που έχουν υιοθετηθεί κατά το 2011 περιλαμβάνουν τα εξής:

- Παγοποίηση των αυξήσεων, προσαυξήσεων και της ΑΤΑ στο δημόσιο και ημιδημόσιο τομέα για την διετία 2012-2013,
- Έκτακτη κλιμακωτή εισφορά των υπαλλήλων και εργατών του ευρύτερου δημόσιου τομέα από 1,5% μέχρι 3,5%, ανάλογα με τα εισοδήματα
- Εισφορά στα ταμεία συντάξεως ύψους 3% επί των συντάξιμων απολαβών του υπαλλήλου
- Αύξηση των εισφορών για μεταβίβαση της σύνταξης υπαλλήλου σε περίπτωση θανάτου του, στην χήρα/χήρο και εξαρτώμενα τέκνα από 0,75% σε 2%.

Η ΟΕΒ κατέθεσε επιπρόσθετες εισηγήσεις, η υλοποίηση των οποίων θα θέσει το Κράτος σε πορεία εξορθολογισμού των δημόσιων οικονομικών αλλά και θα διορθώσει άδικες και δαπανηρές στρεβλώσεις. Στις προτάσεις μας περιλαμβάνονται:

- Δραστική μείωση του αριθμού των εργαζομένων στον ευρύτερο δημόσιο τομέα.
- Αύξηση στο 65^ο έτος της ηλικίας αφυπηρέτησης και συνταξιοδότησης.
- Κατάργηση της μονιμότητας των δημοσίων υπαλλήλων και εφαρμογή σχεδίου αποτελεσματικής αξιολόγησης και σύνδεση των απολαβών με την απόδοση.
- Εξίσωση των ωρών εβδομαδιαίας εργασίας του δημόσιου με τον ιδιωτικό τομέα και κατανομή τους σε όλη την διάρκεια της ημέρας των πέντε εργάσιμων ημερών.
- Αναδιάρθρωση εκ βάθρων του θεσμού της ΑΤΑ.
- Αξιοποίηση των χιλιάδων εκπαιδευτικών κατά τους καλοκαιρινούς μήνες.
- Επανεξέταση της πολιτικής αυτόματης πρόσληψης στην Εθνική Φρουρά των αποφοίτων των στρατιωτικών σχολών στα πρότυπα της διευθέτησης που προηγήθηκε για τους απόφοιτους της Παιδαγωγικής Ακαδημίας



ΕΚΣΥΓΧΡΟΝΙΣΜΟΣ ΤΟΥ ΣΥΣΤΗΜΑΤΟΣ ΕΡΓΑΣΙΑΚΩΝ ΣΧΕΣΕΩΝ

Πριν έξι περίπου χρόνια οι συντεχνίες κατέθεσαν πρόταση-εισήγηση για νομοθετική ρύθμιση των συλλογικών συμβάσεων εργασίας. Κύριο επιχείρημα υπέρ της πρότασης αυτής ήταν η δραστική μεταβολή στην σύνθεση του διαθέσιμου εργατικού δυναμικού (κυρίως η είσοδος ευρωπαίων πολιτών) και η ανατροπή του παραδοσιακού συσχετισμού δυνάμεων στην αγορά εργασίας. Να σημειωθεί ότι οι συλλογικές συμβάσεις είναι νομικά κατοχυρωμένες, με διάφορες παραλλαγές, σε πολλές ευρωπαϊκές χώρες.

Η ΟΕΒ αντιτάχθηκε σθεναρά στην εισήγηση-πρόταση αυτή. Πιστεύουμε ότι τυχόν υιοθέτηση της πρότασης, θα οδηγήσει σε δραματική διαφοροποίηση του συστήματος εργασιακών σχέσεων του τόπου, διαβρώνοντας την αποτελεσματικότητα του βασικού αυτού εργαλείου που συμβάλλει σημαντικά στην ανάπτυξη και την ευημερία για πολλά χρόνια. Η επιχειρηματολογία μας οδήγησε σε διαφοροποίηση της σχετικής συνδικαλιστικής πρότασης και σε μετατροπή της σε απαίτηση για διαμόρφωση διαδικασιών νομικά κατοχυρωμένων που θα εγγυώνται την ελεύθερη και ανεπηρέαστη έκφραση της βούλησης των εργαζομένων για συλλογική εκπροσώπηση τους από συντεχνία.

Οι κυριότερες διαφωνίες της ΟΕΒ επί των τελικών θέσεων του Υπουργείου όπως κατατέθηκαν στην Τεχνική Επιτροπή εντός του 2011 εντοπίζονται στα εξής:

- Στο μέγεθος των επιχειρήσεων (αριθμό εργαζομένων) στις οποίες θα εφαρμόζονται οι πρόνοιες του Νόμου.
- Η εργοδοτική υποχρέωση για συλλογική διαπραγμάτευση να ενεργοποιείται μόνο αν η απόλυτη πλειοψηφία των εργαζομένων μίας επιχείρησης ψηφίσει υπέρ αυτής της επιλογής.
- Στο ύψος των ποινών.

ΕΡΓΑΤΙΚΟ ΣΥΜΒΟΥΛΕΥΤΙΚΟ ΣΩΜΑ

Τα κυριότερα θέματα που απασχόλησαν το Σώμα κατά το 2011 ήταν:

- Το νομοσχέδιο με τίτλο «Νόμος που Προνοεί για την Αναγνώριση της Συνδικαλιστικής Οργάνωσης και του Δικαιώματος Παροχής Συνδικαλιστικών Διευκολύνσεων για Σκοπούς Αναγνώρισης».
- Τροποποίηση των περί Κοινωνικών Ασφαλίσεων Νόμων
- Οι Περί Κοινωνικών Ασφαλίσεων (Μεταφορά Συνταξιοδοτικών Δικαιωμάτων) Κανονισμοί του 2011.
- Τροποποίηση των περί Κοινωνικών Ασφαλίσεων (Εισφορές) Κανονισμών του 2011
- Ο περί Εργοδοτούμενων σε Ξενοδοχεία (Όροι Υπηρεσίας) τροποποιητικοί κανονισμοί.
- Κανονισμοί για τη λειτουργία, συντήρηση και έλεγχο των ανελκυστήρων.
- Τροποποίηση του Νόμου περί Ετησίων Αδειών μετ' Απολαβών.
- Αναθεώρηση του Διατάγματος για τον Κατώτατο Μισθό (ειδική αναφορά γίνεται σε άλλο σημείο της Έκθεσης)
- Κατάρτιση νεοεισερχομένων στην απασχόληση σε θέματα ασφάλειας και υγείας.
- Κώδικας Πρακτικής για τη Θερμική Καταπόνηση των Εργαζομένων.
- Τροποποίηση των Κανονισμών περί Ελέγχου της Ατμόσφαιρας και Επικίνδυνων Ουσιών.
- Τροποποίηση των Κανονισμών περί Ασφάλειας και Υγείας στην Εργασία (Χημικοί Παράγοντες)

ΤΑΜΕΙΟ ΚΟΙΝΩΝΙΚΩΝ ΑΣΦΑΛΙΣΕΩΝ

Η σημαντικότερη εξέλιξη σε σχέση με το Ταμείο Κοινωνικών Ασφαλίσεων κατά το 2011 ήταν η ετοιμασία και προώθηση τροποποιητικού Νομοσχεδίου με στόχο την πάταξη της αδήλωτης εργασίας.

Το Νομοσχέδιο αφορά την έκδοση βεβαίωσης έναρξης απασχόλησης μισθωτού από τον εργοδότη. Κατά τις διαβουλεύσεις η ΟΕΒ επανέλαβε την προσήλωση της στις προσπάθειες πάταξης της παράνομης και αδήλωτης εργασίας, η οποία διαβρώνει την ανταγωνιστικότητα των νόμιμων εργοδοτών και υποσκάπτει τα δημόσια Ταμεία.

Όσον αφορά τις πρόνοιες του Νομοσχεδίου, η ΟΕΒ κατέθεσε συγκεκριμένες εισηγήσεις οι οποίες υιοθετήθηκαν από το Υπουργείο Εργασίας & Κοινωνικών Ασφαλίσεων και συμπεριλήφθηκαν στο τελικό κείμενο που προωθήθηκε στη Βουλή για ψήφιση.

Κατά το 2011 παρουσιάστηκε επίσης η αναλογιστική μελέτη του Ταμείου με ημερομηνία αναφοράς την 31^η Δεκεμβρίου 2009.

Από τα αποτελέσματα διαφάνηκαν τα εξής:

- Το ποσοστό συμμετοχής των γυναικών στο εργατικό δυναμικό αναμένεται να έχει αυξητική τάση μέσα στις επόμενες δεκαετίες, ενώ θα ανέλθει στο 75,8% κατά το 2060 σε σχέση με το 66,7% που ήταν το 2010.
- Το ποσοστό της ανεργίας θα μειωθεί από το 6,3% που ήταν το 2010, σε 5,3% το 2020, ενώ από το 2030 και μέχρι το 2060 θα σταθεροποιηθεί γύρω στο 4,5%.
- Το 2010, 4.5 εισφορές στο Ταμείο Κοινωνικών Ασφαλίσεων υποστήριζαν ένα συνταξιούχο ενώ η αναλογία αναμένεται να γίνει 1.5:1 μέχρι το 2060.
- Διατηρείται το αναλογιστικό ισοζύγιο του Ταμείου μέχρι το 2047 ενώ το 2032 ανατρέπεται το ισοζύγιο εισφορών και εξόδων.
- Θα πρέπει να υπάρξει αναθεώρηση της επενδυτικής πολιτικής του Ταμείου στο σύνολο της και καλύτερη διασπορά του χαρτοφυλακίου με στόχο την μεγιστοποίηση των αποδόσεων.

ΤΑΜΕΙΟ ΠΛΕΟΝΑΖΟΝΤΟΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ

Ο αριθμός των αιτήσεων που υποβλήθηκαν για πληρωμή από το Ταμείο Πλεονάζοντος Προσωπικού (ΤΠΠ) για το 2011 ανήλθε στις 7419.

Σημειώνεται ότι οι αιτήσεις για πληρωμή στο ΤΠΠ έχουν αυξηθεί κατακόρυφα από το 2008 όταν η οικονομική κρίση άρχισε να επηρεάζει δυσμενώς την Κυπριακή Οικονομία και τις επιχειρήσεις.

Αναλυτικά, ο αριθμός των αιτήσεων στο ΤΠΠ κατά την τελευταία τετραετία (2008-2011) είχε ως εξής: 2008:2576 αιτήσεις, 2009:5176 αιτήσεις, 2010:5409 αιτήσεις, 2011:7419 αιτήσεις

Επισημαίνεται ότι ο αριθμός αιτήσεων που υποβλήθηκαν για πληρωμή στο ΤΠΠ το 2011 σε σχέση με το αριθμό των αιτήσεων που υποβλήθηκαν το 2008 παρουσίασε αύξηση της τάξης του 188%.

ΚΑΤΩΤΑΤΑ ΗΜΕΡΟΜΙΣΘΙΑ

Το Υπουργικό Συμβούλιο, στα πλαίσια της απόφασης της Κυβέρνησης του 2003 ώστε να βρίσκεται ο κατώτατος μισθός στο 50% του Εθνικού Διάμεσου Μισθού, με Διάταγμα που δημοσιεύτηκε στην Επίσημη Εφημερίδα της Δημοκρατίας αναθεώρησε από την 1/4/2011 τους κατώτατους μισθούς πρόσληψης για τους γραφείς, πωλητές, φροντιστές, νοσηλευτικούς και σχολικούς βοηθούς, βρεφοκόμους και παιδοκόμους στα €855 μηνιαίως αντί €835 που ίσχυε με τον προηγούμενο Διάταγμα και στο ποσό των €909 αντί €887 για πρόσωπα που συμπληρώνουν 6μηνη υπηρεσία στον ίδιο εργοδότη.

Για τους φρουρούς το ωρομίσθιο από €4,70 έγινε €4,81 στην πρόσληψη και από €5,00 έγινε €5,12 μετά από 6μηνη υπηρεσία στον ίδιο εργοδότη.

Για τους καθαριστές κτηριακών εγκαταστάσεων, το Υπουργικό Συμβούλιο αποφάσισε από την 1/4/2011 την τροποποίηση του υπολογισμού του κατώτατου μισθού, από μηνιαία σε ωριαία βάση. Έτσι, το ωρομίσθιο έγινε €4,48 στην πρόσληψη (από €791 μηνιαίως) και €4,76 μετά από συμπλήρωση 6μηνιαίας υπηρεσίας στον ίδιο εργοδότη (από €840 μηνιαίως).

ΛΙΑΝΙΚΟ ΕΜΠΟΡΙΟ

Η ΟΕΒ θεωρεί ότι οι αποφάσεις κατά το 2011 του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων που αφορούν τα ωράρια λειτουργίας των καταστημάτων στις τουριστικές περιοχές και την αύξηση του κατώτατου μισθού, έχουν επιφέρει βαρύτατο πλήγμα κατά του λιανικού εμπορίου.

Με την Κυπριακή οικονομία να διέρχεται την δυσκολότερη περίοδο της μετά το 1974, όπου η ανεργία έχει ανέλθει στα πιο ψηλά επίπεδα των τελευταίων δεκαετιών, η Κυπριακή Πολιτεία αντί να διευκολύνει τις επιχειρήσεις και να δημιουργήσει συνθήκες αναθέρμανσης της αγοράς, γίνεται τροχοπέδη στην ανάπτυξη και την επιχειρηματικότητα στον τομέα.

Όλα τα στοιχεία δείχνουν ότι μεγάλο μέρος της ανάπτυξης της Κυπριακής οικονομίας στηρίζεται στην κατανάλωση. Παράλληλα, τόσο στην Κύπρο όσο και στην Ευρώπη, η κατανάλωση είναι ευθέως ανάλογη με τις ώρες λειτουργίας των καταστημάτων. Με δεδομένο το νομικό μας πλαίσιο που περιορίζει τις ώρες εργασίας των υπαλλήλων των καταστημάτων, ο περιορισμός στις ώρες λειτουργίας των καταστημάτων συνεπάγεται αυτόματα στέρψη νέων θέσεων εργασίας.

Με την έναρξη της τουριστικής περιόδου ζητήσαμε επιτακτικά την κήρυξη ολόκληρης της Κύπρου ως τουριστικής περιοχής και την ουσιαστική επέκταση των ωραρίων λειτουργίας των καταστημάτων χωρίς, δυστυχώς, να εισακουστούμε.

Ταυτόχρονα το Υπουργείο αύξησε τον κατώτατο μισθό στα €909, αγνοώντας πλήρως τις πραγματικές ανάγκες της οικονομίας μας και τις δυνατότητες των επιχειρήσεων.

ΑΣΦΑΛΕΙΑ ΚΑΙ ΥΓΕΙΑ ΣΤΗΝ ΕΡΓΑΣΙΑ

Η προσπάθεια της ΟΕΒ στα θέματα ασφάλειας και υγείας στην εργασία, εστιάζεται στην ενημέρωση και υποβοήθηση των μελών της για τη σωστή εφαρμογή του Κοινοτικού Κεκτημένου. Προς την κατεύθυνση αυτή έχει αναλάβει διάφορες πρωτοβουλίες, ιδιαίτερα με τη διοργάνωση σεμιναρίων στα οποία συμμετέχουν εργοδότες και εργοδοτούμενοι.

Το νέο νομοθετικό πλαίσιο επιβάλλει σειρά υποχρεώσεων στους εργοδότες και ειδικά τη διενέργεια γραπτής εκτίμησης του κινδύνου και καθορισμό μέτρων αποφυγής, πρόληψης και αντιμετώπισης ατυχημάτων και ασθενειών.

Λόγω της πολυπλοκότητας του όλου θέματος, η ΟΕΒ έχει συστήσει Ειδική Υπηρεσία στη Γραμματεία της με σκοπό την υποβοήθηση των επιχειρήσεων στην συμμόρφωση τους με τις νέες τους υποχρεώσεις.

ΠΡΩΩΘΗΣΗ ΤΗΣ ΙΣΟΤΗΤΑΣ ΑΝΔΡΩΝ ΚΑΙ ΓΥΝΑΙΚΩΝ



Η προώθηση της συμμετοχής της γυναίκας στην αγορά εργασίας και στην κυπριακή οικονομία γενικότερα, αποτελεί διαχρονικά θέμα ιδιαίτερης σημασίας για την ΟΕΒ. Μέσα στα πλαίσια του πολυδιάστατου έργου της, και με στόχο την προαγωγή της ισότητας ανδρών και γυναικών σε όλους τους τομείς και στην απασχόληση ειδικότερα, η ΟΕΒ συμμετέχει ενεργά στον διάλογο και στα Σώματα που ασχολούνται με θέματα ισότητας, ενώ αναλαμβάνει και η ίδια πρωτοβουλίες και δράσεις.

Συγκεκριμένα, η ΟΕΒ:

- Συμβάλλει στη διαμόρφωση της γενικής πολιτικής στα θέματα που αφορούν τις γυναίκες στα πλαίσια του Συμβουλίου του Εθνικού Μηχανισμού για τα Δικαιώματα της Γυναίκας και των διαφόρων Υποεπιτροπών του.
- Συμβάλλει στην ορθή εφαρμογή της Νομοθεσίας περί ίσης μεταχείρισης ανδρών και γυναικών, μέσα από τη δράση της στην Επιτροπή Ισότητας των Φύλων στην Απασχόληση και Επαγγελματική Εκπαίδευση.
- Υποστηρίζει και συμβάλλει στην διαμόρφωση και προβολή των θέσεων της Κυπριακής Ομοσπονδίας Γυναικών Επαγγελματιών-Επιχειρηματιών (ΚΟΓΕΕ).

Μέσα στο πρώτο τρίμηνο του 2011, ολοκληρώθηκε η έρευνα με θέμα «Η γυναίκα στην Κυπριακή αγορά εργασίας» η οποία ξεκίνησε τον Νοέμβριο του 2010 σε συνεργασία με την ΚΟΓΕΕ. Τα πολλά και σημαντικά πορίσματα της έρευνας σχετικά με τις αντιλήψεις που επικρατούν για τη θέση της γυναίκας στην Κυπριακή αγορά εργασίας παρουσιάστηκαν σε διάσκεψη τύπου των δύο Οργανώσεων ενώ κοινοποιήθηκαν σε όλους τους ενδιαφερόμενους φορείς.

ΑΛΛΕΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ ΣΕ ΘΕΜΑΤΑ ΕΡΓΑΣΙΑΚΩΝ ΣΧΕΣΕΩΝ ΚΑΙ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΠΟΛΙΤΙΚΗΣ

Μέσα στα πλαίσια προώθησης των καλώς νοουμένων συμφερόντων των μελών της, η ΟΕΒ πρόσφερε και κατά το 2011 πλειάδα υπηρεσιών σε σημαντικό αριθμό επιχειρήσεων και οργανισμών. Σημαντική βοήθεια προσφέρθηκε σε εργοδότες για εξασφάλιση αδειών απασχόλησης αλλοδαπού προσωπικού.

Σε όλη τη διάρκεια του έτους τα στελέχη της ΟΕΒ, είτε τηλεφωνικώς είτε με προσωπικές συναντήσεις, παρείχαν σε μεγάλο αριθμό εργοδοτών πληροφόρηση και καθοδήγηση για τον ορθό χειρισμό εργατικών διαφορών, για την εφαρμογή της εργατικής νομοθεσίας, για θέματα σχετικά με τις συνθήκες και το περιβάλλον εργασίας, για θέματα ασφάλειας και υγείας στην εργασία, για τα ισχύοντα επίπεδα μισθοδοσίας και παρεμφερών ωφελημάτων στην Κύπρο και το εξωτερικό κλπ.

Κατά το 2011 η δράση της ΟΕΒ επικεντρώθηκε ακόμα στα εξής:

- Αντιμετώπιση των συνεπειών της οικονομικής κρίσης.
- Εφαρμογή ευέλικτων μορφών απασχόλησης.
- Ενίσχυση της ισότητας των φύλων στην απασχόληση.
- Σχεδιασμός και εφαρμογή ενεργητικών μορφών κοινωνικής προστασίας ευάλωτων στον κοινωνικό αποκλεισμό ομάδων του πληθυσμού.

Επίσης, στα πλαίσια προβολής του έργου της ΟΕΒ και προώθησης της ευρύτερης πολιτικής της για το γενικό καλό της οικονομίας, στελέχη της ΟΕΒ:

- Συμμετείχαν σε μεγάλο αριθμό ραδιοφωνικών ή και τηλεοπτικών εκπομπών και συζητήσεων, θεμάτων της τρέχουσας εργασιακής και κοινωνικής επικαιρότητας.
- Παρευρέθηκαν, εξέφρασαν απόψεις και απάντησαν σε ερωτήσεις σε πολλές συνεδρίες διαφόρων Κοινοβουλευτικών Επιτροπών κατά την εξέταση σχεδίων ή προτάσεων νόμων, σχεδίων κανονισμών ή γενικών θεμάτων που αφορούσαν ή επηρέαζαν Μέλη της ΟΕΒ.
- Προώθησαν διάφορες πτυχές της ασφάλειας και υγείας στους χώρους εργασίας.

ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ ΔΙΕΥΘΥΝΣΗΣ

ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ

Μέσα στα πλαίσια των συνεχών προσπαθειών της ΟΕΒ για στήριξη της ανάπτυξης των Κυπριακών επιχειρήσεων, ξεχωριστής σημασίας ρόλο διαδραμάτισαν κατά τη διάρκεια του 2011 τα θέματα κατάρτισης.

Έχοντας σαν στόχο επιμόρφωσης τις Αρχές της Σύγχρονης Διοίκησης και τη Γνώση για την Ποιότητα, το θεματολόγιο των προγραμμάτων ήταν και το 2011 πλούσιο, καλύπτοντας ένα ευρύ φάσμα αναγκών κατάρτισης.

Πάντοτε, με γνώμονα τις σύγχρονες απαιτήσεις των καιρών, με συστηματικότητα και πιστότητα Ποιότητας στην εκπαίδευση, χωρίς συμβιβασμούς στην εξυπηρέτηση της διαρκούς βελτίωσης της ανταγωνιστικότητας των Κυπριακών προϊόντων και υπηρεσιών, έγινε κατορθωτό να προσφερθούν μαζί με τα επαναλαμβανόμενα επιτυχημένα προγράμματα και άλλα πρωτοποριακά Προγράμματα Ανάπτυξης Διεύθυνσης και Διεύθυνσης Ανθρωπίνων Πόρων.

Στην προσπάθεια αυτή, σταθερός αρωγός ήταν η Αρχή Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού που με την οικονομική και άλλη στήριξη της θεμελίωσε γερά τον πυλώνα της εκπαίδευσης που οικοδόμησε η ΟΕΒ.



Με επιτυχία διοργανώθηκαν ανοικτά Πολυεπιχειρησιακά Προγράμματα, τα οποία συμπλήρωσαν με επιτυχία 800 και πλέον διευθυντικά στελέχη επιχειρήσεων του Ιδιωτικού και Δημόσιου Τομέα. Παράλληλα διοργανώθηκαν Ενδοεπιχειρησιακά Προγράμματα τα οποία παρακολούθησαν 160 συμμετέχοντες από επιχειρήσεις όλων των κλάδων της οικονομικής δραστηριότητας. Τα προγράμματα αυτά αφορούσαν στην πλειοψηφία τους κατάρτιση σε θέματα Εξοικονόμησης Ενέργειας, Διοίκησης Παραγωγής, Συστημάτων Υποστήριξης Διεύθυνσης, Ασφάλεια και Υγεία στους Χώρους Εργασίας και την Εργατική Νομοθεσία και Πρώτες Βοήθειες.

Τα θέματα της Εξοικονόμησης Ενέργειας και της Εφαρμογής Ανανεώσιμων Πηγών Ενέργειας ευρύτερα ήταν το επίκεντρο στα Προγράμματα Ανάπτυξης Διεύθυνσης. Συγκεκριμένα διοργανώθηκαν τέσσερα Προγράμματα, με θέμα την εφαρμογή και υλοποίηση

παρεμβάσεων εξοικονόμησης ενέργειας και εφαρμογής τεχνολογιών ανανεώσιμων πηγών ενέργειας σε κτίρια, βιομηχανίες και ξενοδοχειακές εγκαταστάσεις.

Ιδιαίτερης σημασίας παρουσία στο θεματολόγιο κατάρτισης της ΟΕΒ είχαν κι' αυτή τη χρονιά Προγράμματα που αφορούσαν το Σύγχρονο «Μάνατζμεντ» και τις Εργασιακές Σχέσεις στο Χώρο Εργασίας. Η τεράστια επιτυχία που σημείωσαν τα Προγράμματα αυτά δεικνύουν το μεγάλο ενδιαφέρον των Κυπριακών επιχειρήσεων για τα σύγχρονα στοιχεία του «Μάνατζμεντ».

Προγράμματα διοργανώθηκαν επίσης για τον ευρύτερο κλάδο της Βιομηχανίας. Συγκεκριμένα, πραγματοποιήθηκαν με επιτυχία τα Προγράμματα: Χάραξη και Υλοποίηση Στρατηγικής για προώθηση της Εταιρικής Κοινωνικής Ευθύνης, Πρακτικοί Τρόποι Μείωσης του Κόστους Λειτουργίας και Αύξηση της Απόδοσης στις Επιχειρήσεις Ξύλου και Επίπλου, Climate Change Leader (Green Products, Green Marketing, Green Services), Εφαρμογή και Διαχείριση της Επικινδυνότητας σε Ηλεκτρομηχανολογικά Έργα, Advanced Manufacturing Techniques for Furniture and Related Industries.

Συνεπής στην προσπάθεια της για ενημέρωση των επιχειρήσεων και οργανισμών μελών της όσο αφορά νομοθετικές ρυθμίσεις που τους επηρεάζουν, η ΟΕΒ διοργανώνει επίσης εκπαιδευτικά προγράμματα Πρώτων Βοηθειών σε σχέση με τις υποχρεώσεις των εργοδοτών που απορρέουν από τους περί Ασφάλειας και Υγείας στην Εργασία Νόμους του 1996 και 2002.

Το Τμήμα Ανάπτυξης Διεύθυνσης με στόχο την ποιοτική εξυπηρέτηση των μελών μας πιστοποιήθηκε στο τομέα παροχής υπηρεσιών κατάρτισης και εκπαίδευσης με το σύστημα διαχείρισης EN ISO 9001:2008.

ΜΕΛΕΤΕΣ ΚΑΙ ΣΤΡΑΤΗΓΙΚΟΣ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΙΣΜΟΣ

ΕΦΑΡΜΟΓΗ ΤΟΥ ΜΟΝΤΕΛΟΥ INVESTORS IN PEOPLE ΣΕ ΚΥΠΡΙΑΚΕΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΙΣ ΚΑΙ ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΥΣ



Η ΟΕΒ, συνεπής στην προσπάθεια της να ενισχύει συνεχώς την ανταγωνιστικότητα των κυπριακών επιχειρήσεων, προώθησε την εφαρμογή του μοντέλου "Investors in People" σε κυπριακές επιχειρήσεις και οργανισμούς.

Το έργο συγχρηματοδοτείται από την Κυπριακή Δημοκρατία και το Ευρωπαϊκό Κοινωνικό Ταμείο της Ευρωπαϊκής Ένωσης και στα πλαίσια του οι επιχειρήσεις λαμβάνουν επιχορήγηση για την επιτυχή τους πιστοποίηση με το πρότυπο.



Η ένταση της επιχορήγησης που λαμβάνουν έμμεσα οι επιχειρήσεις και οργανισμοί ανέρχεται στο 80% της Συμβουλευτικής υπηρεσίας με ανώτατο όριο €20.000 και 80% του κόστους Αξιολόγησης και Πιστοποίησης με ανώτατο όριο €2.700.

Με την εισαγωγή και ανάπτυξη του εν λόγω μοντέλου στις Κυπριακές επιχειρήσεις, η ΟΕΒ έρχεται ως αρωγός στην προσπάθεια του Κύπριου επιχειρηματία για συνεχή βελτίωση σε θέμα Διεύθυνσης και Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού.

Το διαδεδομένο ευρέως, σε πολλές χώρες του εξωτερικού μοντέλο, αποτελεί ένα ουσιαστικό πρακτικό εργαλείο το οποίο δίνει τη δυνατότητα στις επιχειρήσεις να θέτουν σωστούς και μετρήσιμους στόχους για αποτελεσματική επένδυση στο ανθρώπινο δυναμικό τους.

Μέχρι και το 2011 έχουν πιστοποιηθεί οι πιο κάτω οργανισμοί στην Κύπρο:

- Deloitte Limited (Cyprus) **ΧΡΥΣΗ ΔΙΑΚΡΙΣΗ**
- PricewaterhouseCoopers (Cyprus) **ΑΡΓΥΡΗ ΔΙΑΚΡΙΣΗ**
- Four Seasons Hotel Cyprus
- Bank of Cyprus Public Company Ltd
- European University Cyprus (Administration Department)
- O. G. Chakarian Ltd
- C. A. Papaellinas Ltd
- CTC Automotive Ltd
- Nicosia University (Administration Department)

ΜΕΛΕΤΕΣ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ

Σκοπός των μελετών αυτών είναι η ενδελεχής εξέταση και ανάλυση της αποτελεσματικότητας των υφιστάμενων συστημάτων διαδικασιών και πρακτικών διεύθυνσης και ανάπτυξης ανθρώπινου δυναμικού, καθώς επίσης και η παράθεση πρακτικών λύσεων, εργαλείων και πλάνων δράσης που στόχο έχουν την πλήρη αξιοποίηση αλλά και ικανοποίηση του ανθρώπινου δυναμικού της επιχείρησης.

ΜΕΛΕΤΕΣ ΑΝΑΔΙΟΡΓΑΝΩΣΗΣ

Αυτές οι μελέτες έχουν στόχο την αποτύπωση της υφιστάμενης κατάστασης και τον εντοπισμό των παραμέτρων που επηρεάζουν την αποτελεσματικότητα των επιχειρήσεων/οργανισμών με απώτερο στόχο την αναδιοργάνωσή τους προκειμένου με τη χρήση νέων τεχνολογιών, διαδικασιών και συστημάτων να μπορέσουν να ανταποκριθούν οι επιχειρήσεις/οργανισμοί πληρέστερα στις σύγχρονες ανάγκες του περιβάλλοντος τους. Στα πλαίσια αυτών των μελετών διεξάγονται τόσο ποιοτικές όσο και ποσοτικές έρευνες έτσι ώστε να διασφαλίζονται υψηλού επιπέδου αποτελέσματα.

ΕΡΕΥΝΕΣ ΑΠΟΨΕΩΝ ΚΑΙ ΑΝΤΙΛΗΨΕΩΝ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ

Αυτές οι έρευνες έχουν ως κυρίως στόχους:

- Την αντικειμενική καταγραφή και ανάλυση των απόψεων και αντιλήψεων του προσωπικού με κύριο στόχο τον εντοπισμό του βαθμού ικανοποίησης του από τις υφιστάμενες πρακτικές διεύθυνσης και ανάπτυξης του ανθρώπινου δυναμικού
- Την καταγραφή και ανάλυση των εισηγήσεων του προσωπικού
- Τη διασαφήνιση της υφιστάμενης νοοτροπίας / κουλτούρας και εντοπισμό σημείων που χρήζουν βελτίωσης
- Τον εντοπισμό των τομέων διεύθυνσης ανθρώπινου δυναμικού που χρήζουν αναβάθμισης και εκπόνηση σχετικού πλάνου δράσης

ΠΡΩΤΕΣ ΒΟΗΘΕΙΕΣ ΣΤΟ ΧΩΡΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

Συνεπής στην προσπάθεια της για ενημέρωση των επιχειρήσεων και οργανισμών μελών της όσο αφορά νομοθετικές ρυθμίσεις που τους επηρεάζουν, η ΟΕΒ διοργανώνει επίσης εκπαιδευτικά προγράμματα Πρώτων Βοηθειών σε σχέση με τις υποχρεώσεις των εργοδοτών που απορρέουν από τους περί Ασφάλειας και Υγείας στην Εργασία Νόμους του 1996 και 2002. Το 2011 συμμετείχαν πέραν των 320 ατόμων.

ΕΡΓΑ ΜΙΚΡΗΣ ΔΙΑΡΚΕΙΑΣ

Παράλληλα πραγματοποιήθηκαν διάφορα έργα μικρής διάρκειας που αφορούσαν:

- Τη δημιουργία ή/και αναβάθμιση περιγραφών θέσεων εργασίας.
- Τη δημιουργία εγχειριδίων προσωπικού 360 degrees feedback (ανατροφοδότηση από πελάτες και συνεργάτες).
- Εργαστήρια καταιγισμού ιδεών (brainstorming sessions) για επίλυση προβλημάτων ή/και εξεύρεση καινοτόμων πρακτικών.
- Την παροχή συμβουλευτικών υπηρεσιών για βελτίωση συστημάτων παροχής προμήθειας, χαρακτηριστικών πληρωμών και αξιολόγησης της απόδοσης του ανθρώπινου δυναμικού διαφόρων μελών.

ΔΙΕΘΝΗΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑ

ΔΙΕΘΝΗΣ ΟΡΓΑΝΩΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ (ILO)



Η ΟΕΒ συμμετείχε και το 2011 στην Ετήσια Συνδιάσκεψη της Διεθνούς Οργάνωσης Εργασίας (ILO) που πραγματοποιήθηκε στη Γενεύη της Ελβετίας από την 1^η μέχρι τις 17 Ιουνίου.

Στο επίκεντρο της Ημερήσιας Διάταξης των εργασιών της Συνόδου ήταν η συζήτηση του θέματος της Αξιοπρεπούς Εργασίας για Κατ' Οίκον Εργαζόμενους (Decent Work for Domestic Workers) στα πλαίσια της οποίας συζητήθηκε εκτενώς το φαινόμενο της αδήλωτης εργασίας.

Στην Ημερήσια Διάταξη της Συνόδου συμπεριλήφθηκαν και άλλα θέματα ιδιαίτερης σημασίας όπως η Διαχείριση των Εργασιακών Θεμάτων, η Επιθεώρηση των Χώρων Εργασίας και ο Στρατηγικός Στόχος για την Κοινωνική Προστασία σε συνέχεια της Διακήρυξης του ILO του 2008 για Κοινωνική Δικαιοσύνη και Δίκαιη Παγκοσμιοποίηση.

Επικεφαλής της εργοδοτικής αντιπροσωπείας ήταν ο Γενικός Διευθυντής της ΟΕΒ και μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου του ILO κ. Μιχάλης Πήλικος. Στην αποστολή της ΟΕΒ συμμετείχαν ακόμα ο Βοηθός Γενικός Διευθυντής κ. Μιχάλης Αντωνίου, η Ανώτερη Λειτουργός Εργασιακών Σχέσεων & Κοινωνικής Πολιτικής κα Λένα Παναγιώτου και ο Λειτουργός Εργασιακών Σχέσεων & Κοινωνικής Πολιτικής κ. Πολύβιος Πολυβίου.

Στην διάρκεια της Συνόδου και στο περιθώριο των κύριων εργασιών της, η Κυπριακή εργοδοτική αντιπροσωπεία είχε επαφές και συνεργασία με ανώτερα στελέχη του ILO αλλά και με εθνικές αντιπροσωπείες διαφόρων κρατών-μελών της Οργάνωσης με τις οποίες η ΟΕΒ συνδέεται επί δεκαετίες με στενές σχέσεις συνεργασίας.

Η ΟΕΒ εκπροσωπεί στο ILO τους Κύπριους Εργοδότες ανελλιπώς από το 1960, οπότε και η Κύπρος έγινε μέλος της Διεθνούς αυτής Οργάνωσης.

ΔΙΕΘΝΗΣ ΟΡΓΑΝΩΣΗ ΕΡΓΟΔΟΤΩΝ (IOE)



Η Διεθνής Οργάνωση Εργοδοτών, της οποίας η ΟΕΒ είναι μέλος, αντιπροσωπεύει τα συμφέροντα της εργοδοσίας στον εργασιακό και κοινωνικό τομέα σε διεθνές επίπεδο. Ιδρύθηκε το 1920 και έκτοτε προωθεί τα εργοδοτικά συμφέροντα τόσο στο ILO (Διεθνής Οργάνωση Εργασίας) όσο και σε εθνικό επίπεδο.

Ο Γενικός Διευθυντής της ΟΕΒ είναι μέλος του Συμβουλίου του IOE στο οποίο κατά το 2010 συζητήθηκαν:

- Η Συμβολή του IOE στην ανάπτυξη των επιχειρήσεων.
- Η Εταιρική Κοινωνική Ευθύνη.
- Οι εργασιακές σχέσεις σε παγκόσμιο επίπεδο.
- Οι προκλήσεις για τις επιχειρήσεις στην Ευρώπη και πώς το ILO μπορεί να βοηθήσει τις προσπάθειες των επιχειρήσεων.

ΣΥΝΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑ ΕΥΡΩΠΑΙΚΩΝ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ (BUSINESSEUROPE)



Είναι η πλέον αναγνωρισμένη οργάνωση/εκπρόσωπος των Εργοδοτών στην Ευρώπη με 40 μέλη από 34 χώρες.

Η ΟΕΒ εκπροσωπεί τους Κύπριους εργοδότες στην BUSINESS EUROPE και ο Πρόεδρος και ο Γενικός Διευθυντής της ΟΕΒ είναι μέλη του Συμβουλίου Προέδρων και της Εκτελεστικής Επιτροπής της BUSINESS EUROPE αντίστοιχα όπου κατά το 2011 συζητήθηκαν:

- Η ενεργειακή πολιτική της Ευρώπης και οι κλιματικές αλλαγές.
- Η ανάγκη για μεταρρυθμίσεις στις οικονομίες των ευρωπαϊκών κρατών.
- Η παρέμβαση της BUSINESS EUROPE στη διαμόρφωση του νέου ευρωπαϊκού προϋπολογισμού.
- Εργασιακά και κοινωνικά θέματα κυρίως όσον αφορά το ωράριο εργασίας.

ΣΥΝΟΔΟΣ ΤΩΝ ΔΙΕΥΘΥΝΤΩΝ ΤΩΝ ΕΥΡΩΠΑΙΚΩΝ ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΚΩΝ ΚΑΙ ΕΡΓΟΔΟΤΙΚΩΝ ΟΜΟΣΠΟΝΔΙΩΝ (CDEIF)

Η ΟΕΒ φιλοξένησε τον Ιούνιο του 2011 τη Σύνοδο των Διευθυντών των Ευρωπαϊκών Βιομηχανικών και Εργοδοτικών Ομοσπονδιών (Conference of Directors of European Industrial Federations – CDEIF).

Το CDEIF είναι μια υψηλού κύρους διεθνής διάσκεψη στην οποία λαμβάνουν μέρος οι Διευθυντές των ευρωπαϊκών βιομηχανικών και εργοδοτικών ομοσπονδιών μελών της BUSINESSEUROPE, της πανευρωπαϊκής οργάνωσης εργοδοτών της οποίας η Ομοσπονδία Εργοδοτών & Βιομηχάνων (ΟΕΒ) είναι μέλος.

Κατά τη διάρκεια της Συνόδου συζητήθηκαν διάφορα θέματα που αφορούν τις ευρωπαϊκές επιχειρήσεις συμπεριλαμβανομένων των εξελίξεων σε βόρειο Αφρική και Μέση Ανατολή με την αποκαλούμενη «Αραβική Άνοιξη», της οικονομικής κρίσης και των δημοσιονομικών προβλημάτων που αυτή συνεπάγεται. Συζητήθηκε επίσης η ανάγκη βελτίωσης της ανταγωνιστικότητας της Ευρωπαϊκής Ένωσης μέσα από την καινοτομία, την κατάρτιση και την αύξηση της παραγωγικότητας.

Κύριοι ομιλητές ήταν η Επίτροπος της Ε.Ε. για την Εκπαίδευση, Πολιτισμό, Πολυγλωσσία και Νεολαία κα Ανδρούλλα Βασιλείου, ο Γενικός Διευθυντής της ΟΕΒ κ. Μιχάλης Πήλικος, εκπρόσωπος του Υπουργού Οικονομικών και διακεκριμένοι ξένοι επιχειρηματίες.

ΤΡΙΜΕΡΗΣ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗ ΣΥΝΟΔΟΣ ΚΟΡΥΦΗΣ

Η ΟΕΒ έλαβε μέρος στην Τριμερή Κοινωνική Σύνοδο Κορυφής για την Ανάπτυξη και την Απασχόληση που πραγματοποιήθηκε το δεύτερο εξάμηνο του 2011 στις Βρυξέλλες.

Στη Σύνοδο, στην οποία προήδρευαν από κοινού ο Πρόεδρος της Ευρωπαϊκής Επιτροπής κ. Ζοζέ Μανουέλ Μπαρόζο και ο Πρόεδρος του Ευρωπαϊκού Συμβουλίου κ. Χέρμαν βαν Ρομπάϊ, συμμετείχαν ανωτάτου επιπέδου εκπρόσωποι των κοινωνικών εταίρων των χωρών της υφιστάμενης Προεδρίας και των δύο επόμενων Προεδριών της ΕΕ.

Κατά τη διάρκεια της σημαντικής αυτής Συνόδου, ο Γενικός Διευθυντής της ΟΕΒ κ. Μιχάλης Πήλικος ανέλυσε τις θέσεις της ΟΕΒ για την ανάπτυξη και την απασχόληση σε πανευρωπαϊκό επίπεδο. Η παρέμβαση του κ. Πήλικου επικεντρώθηκε στην ανάγκη προστασίας του ενιαίου ευρωπαϊκού νομίσματος, τη σημασία της μείωσης της γραφειοκρατίας και άρσης των περιορισμών στην απασχόληση για τόνωση της ανταγωνιστικότητας, τη στήριξη των μέτρων απασχόλησης για τους νέους και την προώθηση της έρευνας και της καινοτομίας που αποτελούν εκ των σημαντικών συγκριτικών πλεονεκτημάτων της ΕΕ.

Η ΟΕΒ συμμετέχει ανελλιπώς στα ευρωπαϊκά δρώμενα ως ο εκπρόσωπος των κυπριακών επιχειρήσεων στην BusinessEurope, την πανευρωπαϊκή οργάνωση εργοδοτών. Ο σημαντικός αυτός ρόλος αναβαθμίζεται και αποκτά ιδιαίτερη σημασία ενόψει της ανάληψης της Προεδρίας της ΕΕ από την Κύπρο κατά το δεύτερο εξάμηνο του 2012.

Η ΟΕΒ ΕΙΣΗΓΗΤΗΣ ΣΤΟ ΣΥΝΕΔΡΙΟ ΤΗΣ ΔΙΕΘΝΟΥΣ ΟΡΓΑΝΩΣΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΓΙΑ ΤΗΝ ΓΥΝΑΙΚΕΙΑ ΕΠΙΧΕΙΡΗΜΑΤΙΚΟΤΗΤΑ

Η ΟΕΒ, κατόπιν πρόσκλησης της Διεθνούς Οργάνωσης Εργασίας (ILO), πραγματοποίησε διάλεξη στο Διεθνές Συνέδριο με θέμα: “Εργοδοτικές Οργανώσεις & Γυναικεία Επιχειρηματικότητα” που πραγματοποιήθηκε στις 23-25 Νοεμβρίου, 2011 στο Διεθνές Κέντρο Κατάρτισης της Διεθνούς Οργάνωσης Εργασίας (ITC/ILO), στο Τορίνο της Ιταλίας.

Πριν από δύο χρόνια, το ILO ξεχώρισε την ΟΕΒ ανάμεσα σε 183 Εργοδοτικές Οργανώσεις ανά το παγκόσμιο, για τις πρωτοποριακές δραστηριότητες και πρωτοβουλίες που αναπτύσσει σε εθνικό επίπεδο στα θέματα γυναικείας επιχειρηματικότητας και ισότητας των φύλων στην απασχόληση.

Έκτοτε, το ILO παρακολουθεί στενά τις ενέργειες της ΟΕΒ και ζητά την συνεισφορά και συμβολή της στα θέματα αυτά.

Μετά από σχετικό αίτημα του ILO, η ΟΕΒ συμμετείχε στο Διεθνές αυτό Συνέδριο, παρουσιάζοντας τις πολυσχιδείς δραστηριότητες που έχει αναπτύξει στα θέματα στήριξης και προώθησης της γυναικείας επιχειρηματικότητας και της ισότητας των φύλων στην απασχόληση.

ΑΛΛΑ ΘΕΜΑΤΑ

ΚΥΠΡΙΑΚΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ (ΚΕΑΔΕ) The Cyprus Management Development Association



Κυπριακή Εταιρεία Ανάπτυξης Διοίκησης Επιχειρήσεων

Η Κυπριακή Εταιρεία Ανάπτυξης Διοίκησης Επιχειρήσεων (ΚΕΑΔΕ) είναι μη κερδοσκοπική εταιρεία που ιδρύθηκε με πρωτοβουλία της Ομοσπονδίας Εργοδοτών και Βιομηχάνων (ΟΕΒ) και της Ελληνικής Εταιρίας Διοικήσεως Επιχειρήσεων (ΕΕΔΕ), με κύριο σκοπό την προβολή, διάδοση και αναβάθμιση των αρχών και πρακτικών της διοίκησης των κυπριακών επιχειρήσεων αλλά και των Οργανισμών Δημοσίου Δικαίου, σύμφωνα με τις σύγχρονες αντιλήψεις.

Η ΚΕΑΔΕ έχοντας συμπληρώσει έξι χρόνια λειτουργίας υλοποίησε σημαντικές δραστηριότητες όπως σειρά από **εκπαιδευτικά σεμινάρια** που καλύπτουν ουσιαστικά κάθε δραστηριότητα του σύγχρονου Μάνατζμεντ και χωρίζονται σε διακεκριμένες δέσμες (Γενικό Μάνατζμεντ, Μάρκετινγκ, Πωλήσεις, Retailing, Μάνατζμεντ Προσωπικού, Operation Μάνατζμεντ, Προσωπικές Ικανότητες, Προγράμματα Γραμματέων). Επιπλέον, η ΚΕΑΔΕ διοργάνωσε σειρά από **συνέδρια και ημερίδες** συμβάλλοντας με αυτό τον τρόπο στην ανάπτυξη και προώθηση της εφαρμογής σύγχρονων αρχών, μεθόδων και τεχνικών του Μάνατζμεντ.

Παράλληλα, η ΚΕΑΔΕ, κατά το 2011, εφάρμοσε σημαντικό αριθμό εκπαιδευτικών προγραμμάτων. Συγκεκριμένα υλοποίησε 8 ανοικτά εκπαιδευτικά προγράμματα καθώς και σημαντικό αριθμό **ενδοεπιχειρησιακής κατάρτισης** σε μεγάλους Οργανισμούς και άλλες επιχειρήσεις.

4th Banking Forum

Περισσότεροι από 70 επιχειρηματίες και ανώτατα στελέχη κυπριακών Τραπεζών παρακολούθησαν το **4th Banking Forum** που διοργανώθηκε από την Κυπριακή Εταιρεία Ανάπτυξης Διοίκησης Επιχειρήσεων (ΚΕΑΔΕ) και το Σύνδεσμο Τραπεζών Κύπρου με την υποστήριξη της Ομοσπονδίας Εργοδοτών και Βιομηχάνων Κύπρου (ΟΕΒ), της Ελληνικής Εταιρίας Διοικήσεως Επιχειρήσεων (ΕΕΔΕ), του Παγκύπριου Συνδέσμου Επιχειρήσεων Πληροφορικής (CITEA) και του Ελληνικού Ινστιτούτου Πληροφορικής (ΕΙΠ).

Το πρωτοπόρο για τα κυπριακά δεδομένα συνέδριο αποτέλεσε για τέταρτη συνεχή χρονιά κορυφαία ενιαία πλατφόρμα ανταλλαγής γνώσεων, εμπειριών και απόψεων από τις Διοικήσεις των Τραπεζών και Οργανισμούς στο χώρο της Πληροφορικής. Το συνέδριο συνέβαλε στο να αναδείξει το ρόλο που διαδραματίζει η Πληροφορική στον επιχειρηματικό μετασχηματισμό των Τραπεζών από την οπτική γωνιά του ανώτατου Management. Κύριος εισηγητής του Συνεδρίου ήταν ο πρώην Υπουργός Οικονομικών κ. Μιχάλης Σαρρής. Το συνέδριο ολοκληρώθηκε με τραπεζικό panel στο οποίο συμμετείχαν οι Διοικήσεις των Τραπεζών, οι οποίοι ανέλυσαν τον ρόλο και τη λειτουργία των Τραπεζών όπως διαμορφώνεται στο νέο περιβάλλον και τις υφιστάμενες οικονομικές συνθήκες.

Marketing Excellence Awards

Πραγματοποιήθηκε στις 29 Μαρτίου 2011 στο Δημοτικό Μέγαρο Λατσιών η πρώτη τελετή απονομής των Κυπριακών Marketing Excellence Awards 2010, στην οποία παρευρέθησαν πέραν των 200 ατόμων από τον πολιτικό και επιχειρηματικό κόσμο της Κύπρου.

Σκοπός των Marketing Excellence Awards είναι η ανάδειξη των επιχειρήσεων, οργανισμών ή και τμημάτων marketing που έχουν επιτύχει εξαιρετικές επιδόσεις σε καινοτόμες και αποτελεσματικές δράσεις, λαμβάνοντας υπόψη τις ιδιαιτερότητες, προϋπολογισμούς και ποικιλομορφίες των προγραμμάτων τους.

Η επιτροπή αξιολόγησης, αφού αξιολόγησε τις αιτήσεις που έλαβε, αποφάσισε τη βράβευση των πιο κάτω επιχειρήσεων:

- Κατηγορία **Ανάπτυξη Νέων Προϊόντων και Αγορών** – Η ΕΥΡΗΚΑ Λτδ
- Κατηγορία **Ανάπτυξη Νέων Υπηρεσιών και Αγορών** – Η Marfin Laiki Bank Ltd

- Κατηγορία **Ολοκληρωμένη Στρατηγική Μάρκετινγκ** – Η KEAN SOFT DRINKS Ltd Επιπλέον για την κατηγορία αυτή, η Επιτροπή απένειμε **Τιμητικό Έπαινο** στην βιομηχανία ΚΕΟ.
- Κατηγορία **Ethical Marketing** – Απονεμήθηκε στο Συνεργατικό Ταμειυτήριο Λεμεσού.

Τέλος, η Επιτροπή, με απώτερο στόχο να τιμήσει την μαζικότερη και μεγαλύτερη επικοινωνία marketing που καταφέρνει να αγγίξει όλα τα κοινωνικά, οικονομικά, καλλιτεχνικά και πολιτικά στρώματα, απένειμε **Τιμής Ένεκεν**, ειδικό βραβείο στο Ίδρυμα Ραδιομαραθώνιος καθώς και στην Marfin Laiki Bank για την πολύτιμη συνεισφορά της στο θεσμό.

Fiduciary Conference

Με τεράστια επιτυχία πραγματοποιήθηκε στις 16 Ιουνίου 2011, το πρώτο «Fiduciary Conference» που οργάνωσε η ΚΕΑΔΕ σε συνεργασία με την Ομοσπονδία Εργοδοτών και Βιομηχάνων (ΟΕΒ) και την Infoscreen (Cyprus) Ltd.

Σκοπός του συνεδρίου είναι η προώθηση και η ανάδειξη της Κύπρου ως περιφερειακού κέντρου παροχής υπηρεσιών. Στο συνέδριο παρευρέθηκαν πάνω από 160 στελέχη επιχειρήσεων για να ενημερωθούν για τις πιο πρόσφατες εξελίξεις σε επίκαιρα ζητήματα που επηρεάζουν την παροχή υπηρεσιών εμπιστευμάτων. Παρουσιάστηκαν οι ευκαιρίες, αλλά και τα προβλήματα που αντιμετωπίζουν οι επιχειρηματίες του χώρου – κατά κύριο λόγο λογιστές και δικηγόροι – στην προσπάθεια τους να επεκτείνουν τις εργασίες τους στον χώρο των εμπιστευμάτων.

Χαιρετισμό απεύθυνε ο Υπουργός Εμπορίου Βιομηχανίας και Τουρισμού κος Αντώνης Πασχαλίδης.

Βασική διαπίστωση του συνεδρίου ήταν ότι υπάρχουν σωρεία ευκαιριών και ανοιγμάτων για την Κύπρο, αλλά οι επιχειρηματίες που δραστηριοποιούνται στον τομέα των υπηρεσιών αντιμετωπίζουν σοβαρά κωλύματα λόγω των νομοθετικών κενών.

ManagementDirect

Η ΚΕΑΔΕ αναγνωρίζοντας την αυξανόμενη ανάγκη για ουσιαστική ενημέρωση, πληροφόρηση και εκπαίδευση στο χώρο του μάνατζμεντ παρουσιάζει σε συνεργασία με την Ελληνική Εταιρία Διοικήσεως Επιχειρήσεων και το Chartered Management Institute το **MANAGEMENTDIRECT**. Η ηλεκτρονική αυτή πύλη είναι ουσιαστικά ένα πολυεργαλείο για κάθε στέλεχος και επιχείρηση του χώρου, η οποία ενημερώνει, πληροφορεί, εκπαιδεύει και προωθεί την εφαρμογή των σύγχρονων αρχών, μεθόδων και τεχνικών του management.

Η ΚΕΑΔΕ, μέσα από το MANAGEMENTDIRECT, στοχεύει στην ενδυνάμωση του βασικού περιουσιακού στοιχείου κάθε επιχείρησης που είναι οι Άνθρωποι της, αλλά και στη διάδοση υψηλού επιπέδου πληροφόρησης.

Τέλος, αξίζει να αναφερθεί ότι η ΚΕΑΔΕ μέσα στο 2011 επέκτεινε τον **αριθμό μελών** της. Μέλη της ΚΕΑΔΕ μπορούν να εγγραφονται ενεργά μέλη διοικητικών συμβουλίων (ιδιωτικού και δημόσιου τομέα), ανώτατα στελέχη επιχειρήσεων, σύμβουλοι επιχειρήσεων σε θέματα μάνατζμεντ και εκπαιδευτές σεμιναρίων μάνατζμεντ, καθηγητές σε θέματα μάνατζμεντ, εκπαιδευτικών ιδρυμάτων Πανεπιστημιακού επιπέδου, Πρόεδροι, Διευθύνοντες Σύμβουλοι, Γενικοί Διευθυντές, Διευθυντές των επιμέρους λειτουργιών management, επικεφαλείς λειτουργικών τμημάτων επιχειρήσεων καθώς και υπεύθυνοι έργων επιχειρήσεων (projects). Επίσης, μέλη μπορούν να γίνουν και επιχειρήσεις, νομικά πρόσωπα δημοσίου δικαίου καθώς και εργοδοτικές οργανώσεις, ιδρύματα και κοινωφελείς οργανισμοί.

Περισσότερες πληροφορίες για τις δραστηριότητες και υπηρεσίες της ΚΕΑΔΕ υπάρχουν στην Ιστοσελίδα της ΚΕΑΔΕ στην διεύθυνση www.keade.org.cy

ΣΥΝΕΔΡΙΑ-ΗΜΕΡΙΔΕΣ

5ο Συνέδριο Οικονομίας «Η σημερινή κατάσταση της Κυπριακής Οικονομίας – Ο ρόλος της Πολιτείας και του Ιδιωτικού Τομέα στην Ανάκαμψη της Κυπριακής Οικονομίας».

Η Ομοσπονδία Εργοδοτών & Βιομηχάνων (ΟΕΒ) οργάνωσε στις 27 Απριλίου 2011, το 5ο Συνέδριο Οικονομίας που έχει καθιερώσει ως ετήσιο θεσμό.



Το θέμα του Συνεδρίου Οικονομίας της ΟΕΒ ήταν η «**Η σημερινή κατάσταση της Κυπριακής Οικονομίας – Ο ρόλος της Πολιτείας και του Ιδιωτικού Τομέα στην Ανάκαμψη της Κυπριακής Οικονομίας**».

Εισηγητές στο Συνέδριο ήταν όλοι οι πολιτικοί αρχηγοί των κοινοβουλευτικών κομμάτων. Χαιρετισμό απηύθυνε ο Πρόεδρος της ΟΕΒ κ. Φίλιος Ζαχαριάδης. Ο Υπουργός Οικονομικών κ. Χαρίλαος Σταυράκης έκαμε σύντομη παρουσίαση της κατάστασης της Κυπριακής Οικονομίας.

Το συνέδριο της ΟΕΒ παρακολούθησαν πέραν των 300 πολιτικών και οικονομικών παραγόντων του τόπου οι οποίοι υπέβαλαν σωρεία ερωτήσεων προς τους εισηγητές.

7ο Συνέδριο Ανάπτυξης Γης και Οικοδομών

Ο Παγκύπριος Σύνδεσμος Επιχειρηματιών Ανάπτυξης Γης και Οικοδομών, μέλος της ΟΕΒ, σε συνεργασία με το Royal Institute of Chartered Surveyors (RICS) διοργανώσαν το 7ο Συνέδριο Ανάπτυξης Γης και Οικοδομών με θέμα «Ταλαιπωρημένος Μεν, Ελκυστικός Δε» στις 28 Σεπτεμβρίου 2011 στη Λευκωσία.

Πάνω από 150 στελέχη επιχειρήσεων παρευρέθηκαν για να ενημερωθούν για τις πιο πρόσφατες εξελίξεις σε επίκαιρα ζητήματα που επηρεάζουν την οικοδομική βιομηχανία και γενικότερα τον τομέα της κτηματαγοράς στην Κύπρο. Τέθηκαν επί τάπητος τα διάφορα προβλήματα που αντιμετωπίζει ο τομέας αυτός και διατυπώθηκαν εισηγήσεις προς επίλυση τους.

Στο συνέδριο απεύθυναν χαιρετισμό οι κ.κ. Κίκης Καζαμίας, Υπουργός Οικονομικών, Μιχάλης Ζαβός, Αντιπρόεδρος του Παγκύπριου Συνδέσμου Επιχειρηματιών Ανάπτυξης Γης και Οικοδομών και Πέτρος Στυλιανού, Πρόεδρος του RICS Κύπρου.



Μεταξύ των θεμάτων που παρουσιάστηκαν ήταν και τα ακόλουθα:

- Emerging trends in real estate
- Η κυπριακή οικονομία, ενεργειακή κρίση και οι επιπτώσεις στην αγορά ακινήτων
- Νέα τοπικά σχέδια και πολεοδομικές ζώνες
- Έχετε Ασφάλεια ή Είστε Ασφαλισμένοι ;
- From Russia with love: The Russian overseas property market
- Technical due diligence
- Dispute resolution in real estate
- Ενεργειακή απόδοση κτιρίων
- Δείκτης οικοδομικής βιομηχανίας
- Inter-city price and rent trends in the Cyprus real estate market
- Πολεοδομική αμνηστία-Last Chance (συζήτηση στρογγυλής τραπέζης)

Καινοτομία του φετινού συνεδρίου αποτέλεσαν τα «60 λεπτά» ανάπτυξης γης με καλεσμένο τον Υπουργό Εσωτερικών, κ. Νεοκλή Συλικιώτη και συντονιστή τον δημοσιογράφο Χρυσάνθο Τσουρούλλη όπου συζητήθηκαν όλα τα φλέγοντα θέματα που απασχολούν τον τομέα ανάπτυξης γης και οικοδομών.

Συνέδριο Ποιότητας

Ο Κυπριακός Σύνδεσμος Ποιότητας αντιλαμβανόμενος τη δεινή οικονομική κατάσταση της χώρας μας, διοργάνωσε την Πέμπτη 10 Νοεμβρίου 2011 Συνέδριο Ποιότητας με κεντρικό θέμα «Χρειαζόμαστε Ποιότητα Χθες».

Η εκδήλωση πραγματοποιήθηκε μέσα στα πλαίσια της Ευρωπαϊκής Εβδομάδας Ποιότητας, η οποία γιορτάζεται σε πολλές χώρες της Ευρώπης.

Αντικειμενικός σκοπός της καθιέρωσης της εβδομάδας Ποιότητας είναι, η υποκίνηση των μελών του Συνδέσμου σε δράσεις Ποιότητας που θα οδηγήσουν στη σταδιακή βελτίωση της αποτελεσματικότητας και της ανταγωνιστικότητας των Κυπριακών επιχειρήσεων καθώς και η προαγωγή και η παρουσίαση των πλεονεκτημάτων και της σημασίας της Ποιότητας στις επιχειρήσεις.

Κατά τη διάρκεια του Συνεδρίου έγιναν διάφορες παρουσιάσεις από αξιόλογους ομιλητές που επικεντρώθηκαν κυρίως στη μείωση του κόστους στις επιχειρήσεις από την εφαρμογή βέλτιστων πρακτικών και της αξιοποίησης εργαλείων Ποιότητας. Στο Συνέδριο συμμετείχαν δεκάδες στελέχη επιχειρήσεων και οργανισμών από όλο το φάσμα της οικονομικής δραστηριότητας του τόπου. Ο Σύνδεσμος φιλοδοξεί όπως καταστήσει το Συνέδριο ετήσιο θεσμό και σημείο αναφοράς για τον κόσμο της Ποιότητας στην Κύπρο.

Εκπροσώπηση της EBHEK σε διεθνές συνέδριο στην Ελλάδα / Συμμετοχή σε ευρωπαϊκό πρόγραμμα

Μέσα στα πλαίσια των διεθνών δραστηριοτήτων της Ένωσης Βιομηχάνων Ηλιακής Ενέργειας Κύπρου (EBHEK), μέλους της ΟΕΒ, πραγματοποιήθηκε αποστολή αντιπροσωπείας της EBHEK στην Αθήνα, μεταξύ 8-9 Δεκεμβρίου 2011, όπου συμμετείχε στις εργασίες του διεθνές συνεδρίου 'Solar Energy – Concentrating Solar Power', το οποίο διοργάνωσε η Ακαδημία Αθηνών και το European Academies Science Advisory Council (EASAC).

Κατά τα διάρκεια του συνεδρίου πραγματοποιήθηκαν επίσης επαφές με στελέχη από το Κέντρο Ανανεώσιμων πηγών Ενέργειας (ΚΑΠΕ) για συζήτηση θεμάτων που αφορούν τη συμμετοχή της EBHEK σε ερευνητικό ευρωπαϊκό πρόγραμμα μέσα από το 7ον Πρόγραμμα Πλαίσιο (7ΠΠ) για ηλιακούς συλλέκτες (mat collectors), όπου συμμετέχουν αντίστοιχοι φορείς από την Ελλάδα, Ισπανία και Γερμανία.

Ημερίδα παρουσίασης αποτελεσμάτων ερευνητικού έργου για την κατασκευαστική βιομηχανία

Σε ειδική Ημερίδα που διοργάνωσε ο Κυπριακός Σύνδεσμος Ποιότητας παρουσιάστηκαν τα επιστημονικά αποτελέσματα του ερευνητικού έργου με θέμα την Ανάπτυξη Συστήματος Διαχείρισης Ποιότητας Πραγματικού Χρόνου για την Οικοδομική και Κατασκευαστική Βιομηχανία (Development of a Real Time Quality Support System for the Houses Construction Industry). Στο έργο έλαβαν μέρος επιχειρήσεις και ερευνητικά κέντρα από τη Γερμανία και την Κύπρο. Την Κυπριακή συμμετοχή συγχρηματοδοτεί το Ίδρυμα Προώθησης Έρευνας.

Το πεδίο εφαρμογής του έργου είναι οι ΜΜΕ που δραστηριοποιούνται στον τομέα της οικοδομικής και κατασκευαστικής βιομηχανίας και ασχολούνται με την ανέγερση κατοικιών. Σκοπός της ημερίδας ήταν η πληροφόρηση, τόσο της επιχειρηματικής όσο και της ακαδημαϊκής κοινότητας, οι οποίες εστιάζουν σε θέματα διαχείρισης ποιότητας, προγραμματισμού και οργάνωσης παραγωγής.

ΕΡΕΥΝΕΣ

Έρευνα ΟΕΒ για μείωση κύκλου εργασιών επιχειρήσεων και απασχόληση προσωπικού

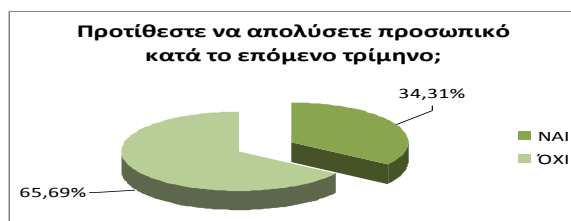
Πραγματοποιήθηκε μεταξύ 6-13 Ιουλίου 2011, έρευνα της ΟΕΒ για διερεύνηση των ποσοστών μείωσης κύκλου εργασιών επιχειρήσεων καθώς και απασχόλησης προσωπικού. Σημειώνεται πως αν η έρευνα πραγματοποιείτο μετά την καταστροφή στο Μαρί στις 11.7.2011, τα αποτελέσματα πιθανότατα να ήταν δυσμενέστερα αφού η πλειοψηφία των απαντήσεων έφτασε στην ΟΕΒ πριν την ημερομηνία αυτή.

A. Πορίσματα

Τα κυριότερα πορίσματα της εν λόγω έρευνας συνοψίζονται πιο κάτω:

- Ποσοστό 35% ή οριακά περισσότερο από 1 στις 3 επιχειρήσεις θα προχωρήσει σε απολύσεις κατά τους επόμενους 3 μήνες.
- Από τις επιχειρήσεις που δηλώνουν ότι θα απολύσουν προσωπικό τους επόμενους 3 μήνες, καταγράφεται ένα ποσοστό 11,6% απολύσεις επί του συνολικού αριθμού εργαζομένων που απασχολούν.
- Διατήρηση του προσωπικού τους (χωρίς απολύσεις) κατά τους τελευταίους 3 μήνες: 74% των επιχειρήσεων.
- Ποσοστό 22% είχαν μεταξύ 10-20% μείωση κύκλου εργασιών κατά τους τελευταίους 12 μήνες.
- Ποσοστό 15% είχαν μεταξύ 21-30% μείωση κύκλου εργασιών.
- Ποσοστό 16% είχαν περισσότερο από 40% μείωση κύκλου εργασιών.
- Μόνο ποσοστό 30% ή τρεις στις δέκα επιχειρήσεις δεν παρουσίασε μείωση του κύκλου εργασιών κατά τους τελευταίους 12 μήνες. Δηλαδή επτά στις δέκα επιχειρήσεις παρουσίασαν μείωση κύκλου εργασιών κατά τους τελευταίους 12 μήνες.

Δυστυχώς, στη συνέχεια επιβεβαιώθηκαν τα πιο πάνω αποτελέσματα της έρευνας της ΟΕΒ και μάλιστα στη χειρότερη τους μορφή αφού η οικονομική κρίση και η καταστροφή στο Μαρί επιδείνωσαν την επιχειρηματική δραστηριότητα και την απασχόληση.



B. Σημαντικότερες εισηγήσεις μελών ΟΕΒ

Μεταξύ των σημαντικότερων εισηγήσεων των μελών της ΟΕΒ για στήριξη της επιχειρηματικότητας, καταγράφονται βάση των πορισμάτων της έρευνας τα πιο κάτω:

- Λήψη μέτρων για βελτίωση εισπράξεων και ρευστότητας αγοράς.
- Μείωση κόστους ηλεκτρικού ρεύματος για επιχειρήσεις.
- Μείωση και απλοποίηση της γραφειοκρατίας σε κυβερνητικά τμήματα.
- Εξασφάλιση χαμηλότοκων δανείων μέσω της ΕΕ και την Ευρωπαϊκή Τράπεζα Επενδύσεων.
- Μείωση φορολογίας για ακίνητα.
- Παγιοποίηση και σταδιακά μείωση του κρατικού μισθολογίου.

Μελέτη ΣΕΑΠΕΚ για επίσπευση εγκατάστασης φωτοβολταϊκών

Ο Σύνδεσμος Εταιρειών Ανανεώσιμων Πηγών Ενέργειας Κύπρου (ΣΕΑΠΕΚ), μέλος της ΟΕΒ, μετά και από τα τραγικά γεγονότα της 11^{ης} Ιουλίου 2011 και την έκρηξη στον ηλεκτροπαραγωγό σταθμό στο Βασιλικό, ανέθεσε στον ανεξάρτητο συμβουλευτικό Οίκο Deloitte, εκπόνηση εμπειριστατωμένης τεχνοοικονομικής μελέτης για επίσπευση εγκατάστασης φωτοβολταϊκών με βάση πραγματικά στοιχεία κόστους (τιμολόγια), τα οποία ήταν σημαντικά για τον υπολογισμό των χορηγιών από το Κράτος.

Μετά από συναντήσεις που έγιναν με τον Υπουργό Εμπορίου, Βιομηχανίας και Τουρισμού και της Ρυθμιστικής Αρχής Ενέργειας Κύπρου (ΡΑΕΚ) παρουσία και αντιπροσωπείας της Deloitte, έγινε ανταλλαγή πληροφοριών με πλήρη διαφάνεια για θέματα όπως το κόστος αγοράς υψηλής ποιότητας φωτοβολταϊκών πλαισίων, η απόδοση των φωτοβολταϊκών, λειτουργικά έξοδα, έξοδα συντήρησης και εναπομένονα αξία των φωτοβολταϊκών (residual value) για πέραν των 20 ετών.

Η μελέτη της Deloitte στάληκε στα μέλη της υπουργικής επιτροπής για τις ΑΠΕ καθώς και στη ΡΑΕΚ.

ΕΚΘΕΣΕΙΣ

7η Έκθεση Εξοικονόμησης Ενέργειας “SAVENERGY 2011” και 4η Έκθεση Τεχνολογιών Νερού και Περιβάλλοντος “Envirotec 2011”

Με μεγάλη επιτυχία στέφθηκαν η 7^η Έκθεση Εξοικονόμησης Ενέργειας “SAVENERGY 2011”, και η 4^η Έκθεση Τεχνολογιών Νερού και Περιβάλλοντος “Envirotec 2011” οι οποίες πραγματοποιήθηκαν από τις 18 μέχρι τις 20 Μαρτίου 2011.

Τα αποτελέσματα των Εκθέσεων ήταν εντυπωσιακά αφού σχεδόν όλοι οι εκθέτες δήλωσαν πολύ ικανοποιημένοι στην επιτυχία των στόχων τους δηλώνοντας ταυτόχρονα με βεβαιότητα ότι θα συμμετάσχουν στις επόμενες Εκθέσεις “SAVENERGY 2012” και “Envirotec 2012” που θα πραγματοποιηθούν μεταξύ 16-18 Μαρτίου 2012. Ο αριθμός των επισκεπτών στις δυο Εκθέσεις ξεπέρασε τις 20.000.

Οι χιλιάδες επισκέπτες εντυπωσιάστηκαν από τα προϊόντα και τις υπηρεσίες των εκθετών ενώ μεγάλος αριθμός δήλωσε ότι είχε την ευκαιρία να ενημερωθεί για τα κρατικά σχέδια χορηγιών τόσο της Υπηρεσίας Ενέργειας για εξοικονόμηση ενέργειας και εκμετάλλευσης των ανανεώσιμων πηγών ενέργειας όσο και του Τμήματος Αναπτύξεως Υδάτων για εξοικονόμηση πόσιμου νερού.



Τις εκθέσεις επισκέφθηκαν επίσης πολιτικά πρόσωπα οι οποίοι συνεχάρηκαν τους διοργανωτές για την όλη τους προσπάθεια.

Στη “SAVENERGY 2011”, η οποία διοργανώθηκε από την ΟΕΒ, σε συνεργασία με το Υπουργείο Εμπορίου, Βιομηχανίας & Τουρισμού και την Αρχή Ηλεκτρισμού Κύπρου, παρουσιάστηκαν υπηρεσίες και προϊόντα νέας τεχνολογίας για την αξιοποίηση των Ανανεώσιμων Πηγών Ενέργειας καθώς και για τη μείωση της κατανάλωσης ενέργειας και του ενεργειακού κόστους γενικότερα.

Μεταξύ των προϊόντων που παρουσιάστηκαν στην Έκθεση περιλαμβάνονται: Θερμομονωτικά υλικά, συστήματα ενεργειακής διαχείρισης, υλικά και εξοπλισμός για μείωση άεργων ενεργειακών καταναλώσεων και απωλειών ενέργειας, συστήματα παραγωγής/συμπαγωγής ψύξης/θέρμανσης, εξοπλισμός παραγωγής ενέργειας, μεταφοράς, διανομής και χρήση ενέργειας, αιοικά συστήματα ηλεκτροπαραγωγής, ηλιακοί θερμοσίφωνες, φωτοβολταϊκά συστήματα, συστήματα αξιοποίησης βιομάζας, μηχανισμοί/προϊόντα αποδοτικότερης ενεργειακής κατανάλωσης, υβριδικά και ηλεκτρικά οχήματα, σύμβουλοι ηλεκτρολόγοι/μηχανολόγοι.

Η “Envirotec 2011” διοργανώθηκε από την ΟΕΒ με τη συνεργασία του Υπουργείου Γεωργίας και Φυσικών Πόρων & Περιβάλλοντος και σκοπεύει στην ενημέρωση των καταναλωτών και των παραγωγικών τάξεων σε νέες τεχνολογίες και συστήματα που αξιοποιούν και εξοικονομούν το νερό και που προστατεύουν το περιβάλλον γενικότερα.

Στην Έκθεση παρουσιάστηκαν προϊόντα και υπηρεσίες όπως: συστήματα διαχείρισης και επεξεργασίας νερού, συστήματα διαχείρισης και επεξεργασίας υγρών και στερεών αποβλήτων, συστήματα βιολογικού καθαρισμού, αφαλάτωση, φίλτρανση, αποσιδήρωση, αποσκληρυνση νερού, φίλτρα νερού/αέρος, συστήματα & εξοπλισμός ανακύκλωσης, συμβουλευτικές περιβαλλοντικές υπηρεσίες, αντλίες-αντλητικά συστήματα, συστήματα ύδρευσης & άδρευσης.

Βραβείο Εξοικονόμησης Ενέργειας

Η Ομοσπονδία Εργοδοτών & Βιομηχάνων (ΟΕΒ) και το Υπουργείο Εμπορίου, Βιομηχανίας & Τουρισμού ως αναγνώριση και επιβράβευση των επιχειρήσεων και των νοικοκυριών που επιτυγχάνουν τα καλύτερα αποτελέσματα στον τομέα της εξοικονόμησης ενέργειας, απονέμουν κάθε χρόνο ειδικό βραβείο εξοικονόμησης ενέργειας.

Το βραβείο αποτελείται από δίπλωμα και χρηματικό ποσό ύψους €1.700 για φυσικά πρόσωπα που δεν ασκούν οικονομική δραστηριότητα και δίπλωμα και ποσό ύψους €8.500 σε φυσικά ή νομικά πρόσωπα που ασκούν οικονομική δραστηριότητα. Τα βραβεία χορηγούνται από την Επιτροπή Διαχείρισης του Ειδικού Ταμείου Ανανεώσιμων Πηγών Ενέργειας και Εξοικονόμησης Ενέργειας.

Τα βραβεία εξοικονόμησης Ενέργειας για το 2010 απονεμήθηκαν κατά την τελετή των εγκαινίων της 7^{ης} Έκθεσης Εξοικονόμησης Ενέργειας "SAVENERGY 2011" από τον Υπουργό Εμπορίου, Βιομηχανίας και Τουρισμού κ. Αντώνη Πασχαλίδη.

Η επιλογή των βραβευθέντων έγινε από πενταμελή ειδική επιτροπή αξιολόγησης η οποία αποφάσισε ομόφωνα όπως:

- Για την κατηγορία φυσικά πρόσωπα που δεν ασκούν οικονομική δραστηριότητα απονεμήθηκε δίπλωμα και χρηματικό βραβείο ύψους €1.700 στην κα Νατάσα Κότροφου από το Στρόβολο, η οποία προέβη στην αποδοτικότερη επένδυση σε προϊόντα εξοικονόμησης ενέργειας και αξιοποίησης ανανεώσιμων πηγών ενέργειας το έτος 2010.
- Για την κατηγορία φυσικά και νομικά πρόσωπα που ασκούν οικονομική δραστηριότητα απονεμήθηκε δίπλωμα και χρηματικό βραβείο ύψους €8.500 στην εταιρεία Caramontani Desalination Plant Ltd. Σύμφωνα με τα κριτήρια αξιολόγησης του Σχεδίου Παροχής Χορηγιών για Εξοικονόμηση Ενέργειας και Αξιοποίησης Ανανεώσιμων Πηγών Ενέργειας, η εταιρεία προέβη στις αποδοτικότερες επενδύσεις σε τεχνολογίες εξοικονόμησης ενέργειας το έτος 2009 και της έχει χορηγηθεί η ανάλογη επιδότηση στα πλαίσια του σχεδίου παροχής χορηγιών για εξοικονόμηση ενέργειας και αξιοποίησης ανανεώσιμων πηγών ενέργειας το 2010.
- Επίσης, απονεμηθεί στην εταιρεία Amathus Plc έπαινος για την επένδυση σε σύστημα ανάκτησης θερμότητας και γεωθερμικό σύστημα στο ξενοδοχείο Amathus στη Λεμεσό.

Η EBHEK σε εμπορική έκθεση GENERA 2011 στην Ισπανία

Πραγματοποιήθηκε μεταξύ 11–13 Μαΐου 2011 επιχειρηματική αποστολή της Ένωσης Βιομηχάνων Ηλιακής Ενέργειας Κύπρου (EBHEK), μέλους της ΟΕΒ, στην εξειδικευμένη έκθεση προϊόντων εξοικονόμησης ενέργειας GENERA 2011, στη Μαδρίτη της Ισπανίας.

Στην GENERA 2011, η οποία θεωρείται μία από τις σημαντικότερες εμπορικές εκθέσεις στον τομέα αυτό και όπου το Υπουργείο Εμπορίου Βιομηχανίας & Τουρισμού στήριξε και επιχορήγησε τη συμμετοχή των κυπριακών βιομηχανιών, συμμετείχαν ως εκθέτες 5 (πέντε) επιχειρήσεις-μέλη της EBHEK και πιο συγκεκριμένα οι Vesta Solar Heaters Ltd, Velpa Ltd, Elcora Ltd, Αντωνίου & Χρίστου Ηλιακά Συστήματα Λτδ και 'Θερμοσίφωνες Καύσων'.

Κατά τη διάρκεια της εμπορικής έκθεσης GENERA 2011 πραγματοποιήθηκαν επαφές τόσο με Ισπανούς αγοραστές, όσο και με αγοραστές από άλλες χώρες της Ε.Ε, αλλά και από τρίτες χώρες που επέδειξαν ιδιαίτερο ενδιαφέρον για ανάπτυξη εμπορικής συνεργασίας για αγορά ηλιακών θερμικών συστημάτων (θερμοσίφωνων).

ΝΕΕΣ ΕΚΔΟΣΕΙΣ

Οι κοινές προτεραιότητες των επιχειρηματικών οργανώσεων Κύπρου, Πολωνίας και Δανίας

Με την ευκαιρία ανάληψης της προεδρίας του Συμβουλίου της Ευρωπαϊκής Ένωσης από το τρίο των χωρών Πολωνίας, Δανίας και Κύπρου, η Ομοσπονδία Εργοδοτών & Βιομηχάνων (ΟΕΒ) σε συνεργασία με τις αντίστοιχες επιχειρηματικές οργανώσεις των άλλων δύο χωρών προχώρησαν στην ετοιμασία της έκδοσης (στην αγγλική) “Reform Growth in the EU – Trio business recommendations”.

Η έκδοση παρουσιάζει τις κοινές προτεραιότητες κατά την περίοδο της 18μηνης προεδρίας από τις επιχειρηματικές οργανώσεις των τριών χωρών. Οι προτεραιότητες βασίζονται σε τέσσερις θεματικές ενότητες και περιλαμβάνουν συγκεκριμένες εισηγήσεις για αντιμετώπιση των προβλημάτων που αντιμετωπίζουν οι Ευρωπαϊκές επιχειρήσεις με στόχο την ενδυνάμωση της Ευρωπαϊκής οικονομίας σύμφωνα με τη Στρατηγική 2020.

ΕΤΗΣΙΑ ΓΕΝΙΚΗ ΣΥΝΕΛΕΥΣΗ

Η 50^η Ετήσια Γενική Συνέλευση των μελών της ΟΕΒ πραγματοποιήθηκε την Τετάρτη 11 Μαΐου, 2011 και ώρα 17:00 στο Ξενοδοχείο Cyprus Hilton στη Λευκωσία.

A. Καταστατικό Μέρος

Ο Πρόεδρος, κ. Φίλιος Ζαχαριάδης, καλωσόρισε τα Μέλη στις εργασίες της Γενικής Συνέλευσης της ΟΕΒ. Ακολούθως αναφέρθηκε στις κύριες δραστηριότητες της Ομοσπονδίας κατά τη διάρκεια του 2010.

Διεθνής Χρηματοπιστωτική Κρίση: Η ΟΕΒ καθ' όλη τη διάρκεια του 2010 ανέπτυξε έντονη δραστηριότητα με στόχο την αντιμετώπιση των επιπτώσεων από τη διεθνή οικονομική κρίση και παρακολουθούσε στενά τις εξελίξεις στο διεθνή και ευρωπαϊκό χώρο. Σε συναντήσεις με αξιωματούχους του κράτους και εκπροσώπους διεθνών οίκων αξιολόγησης και του ΔΝΤ, προώθησε τις εισηγήσεις της για ανάκαμψη της οικονομίας και επίτευξη ανάπτυξης η οποία μπορεί να γίνει με τη λήψη άμεσων μέτρων.

Η ΟΕΒ ήταν αντίθετη στην εισήγηση της κυβέρνησης για επιβολή πρόσθετης φορολογίας επί των κερδών των επιχειρήσεων, θέση που έγινε τελικά αποδεκτή και καμιά φορολογία δεν επιβλήθηκε στις επιχειρήσεις. Χαιρέτισε τα μέτρα που αποφάσισαν η Κυβέρνηση και τα συνεργαζόμενα μ' αυτήν κόμματα για την οικονομία και δήλωσε την ανυπομονησία της ΟΕΒ για τη γρήγορη υλοποίησή τους, αν και αυτά περιελάμβαναν μόνο αύξηση των εσόδων. Η ΟΕΒ συνεχώς επαναλάμβανε την ανάγκη για λήψη μέτρων και ριζικών αλλαγών που θα επιφέρουν πραγματική και διαχρονική εξυγίανση των δημοσίων οικονομικών και θα εξασφαλίζουν αειφόρο επιχειρηματική δραστηριότητα.

Οικονομία: Η παγκόσμια χρηματοπιστωτική κρίση συνέχισε να επηρεάζει αρνητικά την Κύπρο με αποτέλεσμα ο ρυθμός ανάπτυξης της οικονομίας κατά το 2010 να είναι 0,9% σε πραγματικούς όρους σε σύγκριση με αρνητικό ρυθμό -1,7% το 2009. Η επίδοση αυτή οφείλεται κατά κύριο λόγο στη βελτίωση που σημείωσαν οι τομείς του ευρύτερου τομέα των Υπηρεσιών μαζί με τους τομείς των Χρηματοπιστωτικών δραστηριοτήτων παρά τους αρνητικούς ρυθμούς ανάπτυξης που παρουσίασαν οι τομείς της Βιομηχανίας, του Χονδρικού και Λιανικού Εμπορίου και των Κατασκευών.

Η μη ικανοποιητική πορεία της οικονομίας αντανακλάται και στην αγορά εργασίας, αφού η ανεργία αυξήθηκε πέραν του 7% του οικονομικά ενεργού πληθυσμού σε σύγκριση με 6% το 2009. Οι σημαντικότερες αυξήσεις παρατηρήθηκαν στους τομείς του εμπορίου, των κατασκευών και του τουρισμού.

Εργασιακά: Το 2010 η παγκόσμια οικονομική κρίση συνέχισε να επηρεάζει δυσμενώς την Κυπριακή Οικονομία και να καθορίζει σε μεγάλο βαθμό τις εξελίξεις στα θέματα εργασιακών σχέσεων και κοινωνικής πολιτικής.

Για την ΟΕΒ το 2010 ήταν πλούσιο σε δραστηριότητες που αφορούν τις συλλογικές διαπραγματεύσεις αφού με την συμβολή της ανανεώθηκαν οι συλλογικές συμβάσεις μεγάλου αριθμού μεμονωμένων επιχειρήσεων και δέκα βιομηχανικών/επαγγελματικών κλάδων. Ο διαπραγματευτικός κύκλος του 2010 επηρεάστηκε σημαντικά από την συνεχιζόμενη παγκόσμια οικονομική κρίση και την ύφεση που επήλθε στην Κυπριακή οικονομία. Η πλειοψηφία των κλαδικών συμβάσεων ανανεώθηκε ομαλά χωρίς διατάραξη της εργατικής ειρήνης.

Το 2010 εντατικοποιήθηκε ο κοινωνικός διάλογος με σκοπό τη διαμόρφωση ολοκληρωμένης πολιτικής απασχόλησης αλλοδαπών από τρίτες χώρες. Επίσης μεγάλο μέρος της δραστηριότητας της ΟΕΒ ήταν επικεντρωμένο στο Ταμείο Κοινωνικών Ασφαλίσεων και στην προσπάθεια διασφάλισης της βιωσιμότητάς του.

Βιομηχανία: Βελτίωση παρουσίασε ο ρυθμός ανάπτυξης του Τομέα της Μεταποίησης κατά το 2010 ο οποίος ήταν αρνητικός 1,6% σε σύγκριση με αρνητικό ρυθμό ύψους 6,2% το 2009. Η συνεισφορά του στο ΑΕΠ μειώθηκε στο 6,6% από 6,8% που ήταν το 2009.

Η ΟΕΒ έχει εντάξει τη συγκράτηση και ενίσχυση της ανταγωνιστικότητας της μεταποιητικής βιομηχανίας πολύ ψηλά στις προτεραιότητες της. Η συνολική συμβολή της βιομηχανίας στην οικονομία και κοινωνία είναι σημαντική ενώ ο δυναμισμός της για ανάπτυξη είναι τεράστιος.

Υπηρεσίες: Κατά το 2010 η συνεισφορά του Τομέα στο ΑΕΠ ανήλθε στο 79,3% από 79,1% το 2009 και απασχολούσε το 72,1% του επικερδώς απασχολούμενου πληθυσμού σε σχέση με 71,9% που ήταν το 2009. Το μερίδιο των εξαγωγών υπηρεσιών στα συνολικά έσοδα από τις εξαγωγές αγαθών και υπηρεσιών έχει ανέλθει περίπου στο 83,1% το 2010.

Ο Τουρισμός, ο οποίος αποτελεί το σημαντικότερο υποτομέα των Υπηρεσιών, παρουσίασε κατά το 2010 αύξηση στις αφίξεις τουριστών κατά 1,5%, φθάνοντας στα 2.173 εκ. από 2.142 εκ. το 2009.

Αναβάθμιση Επιπέδου Διεύθυνσης: Μέσα στα πλαίσια των συνεχών προσπάθειών της ΟΕΒ για στήριξη της ανάπτυξης των Κυπριακών επιχειρήσεων, ξεχωριστής σημασίας ρόλο διαδραμάτισαν κατά τη διάρκεια του 2010 τα θέματα κατάρτισης. Έχοντας σαν στόχο επιμόρφωσης τις Αρχές της Σύγχρονης Διοίκησης και τη Γνώση για την Ποιότητα, το θεματολόγιο των προγραμμάτων ήταν και το 2010 πλούσιο, καλύπτοντας ένα ευρύ φάσμα αναγκών κατάρτισης. Η διασφάλιση ψηλού επιπέδου διεύθυνσης και η συνεχής ενημέρωση αποτελούν για τη σύγχρονη επιχείρηση τα βασικότερα εργαλεία για την επιτυχή ανάπτυξη των δραστηριοτήτων της.

Άλλες σημαντικές δραστηριότητες της ΟΕΒ το 2010: Κατά το χρόνο που πέρασε η ΟΕΒ μεταξύ άλλων: • Πραγματοποίησε την απονομή του Κυπριακού Βραβείου Καινοτομίας, και την πρώτη απονομή του Βραβείου Οικονομικής και Επιχειρηματικής Αριστείας Τα βραβεία αυτά αποτελούν πρωτοβουλίες της ΟΕΒ • Πραγματοποίησε τις εξειδικευμένες εκθέσεις Savenergy και Envirotec που οργανώνει σε ετήσια βάση και οι οποίες έχουν αξιοθαύμαστα αποτελέσματα • Πραγματοποίησε το τέταρτο Οικονομικό συνέδριο με τη συμμετοχή όλων των πολιτικών αρχηγών καθώς και το τρίτο συνέδριο για τον τουρισμό • Καθιέρωσε εποικοδομητικό διάλογο με τους Τουρκοκύπριους επιχειρηματίες με σκοπό την προώθηση επιχειρηματικών συνεργασιών • Σύστησε τη Κυπριακή Κοινωνία Καινοτομίας (Cyprus Innovation Society) με βασική επιδίωξη τη προώθηση της καινοτομίας στη χώρα μας • Στήριξε επαγγελματικούς Συνδέσμους-μέλη της να οργανώσουν εκθέσεις, συνέδρια επιμορφωτικά σεμινάρια και έρευνες αγοράς στο εξωτερικό καθώς και στην προώθηση των σκοπών και στόχων τους.

B. Έκτακτη Καταστατική Γενική Συνέλευση

Μετά τις εργασίες του Καταστατικού Μέρους της Ετήσιας Τακτικής Γενικής Συνέλευσης των Μελών πραγματοποιήθηκε Έκτακτη Καταστατική Γενική Συνέλευση στη διάρκεια της οποίας εγκρίθηκαν Ειδικά Ψηφίσματα που αφορούσαν εισηγήσεις για αλλαγή σε Άρθρα του Καταστατικού της ΟΕΒ.

Γ. Τελετουργικό Μέρος

Στο Τελετουργικό Μέρος της Συνέλευσης, που ακολούθησε, μίλησε ο Πρόεδρος της Δημοκρατίας κ. Δημήτρης Χριστόφιας και απηύθυναν χαιρετισμό η Υπουργός Εργασίας & Κοινωνικών Ασφαλίσεων, κα Σωτηρούλα Χαραλάμπους, ο Πρόεδρος του Συνδέσμου Τουρκοκυπρίων Επιχειρηματιών, κ. Metin Yalcin και ο Πρόεδρος του ΚΕΒΕ, κ. Μάνθος Μαυρομάτης.

Ο Πρόεδρος της ΟΕΒ, κ. Φ. Ζαχαριάδης μίλησε με θέμα: «Επιχειρηματικότητα: Η μόνο διέξοδος για κοινωνική πρόοδο».

ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΟΙ ΣΥΝΔΕΣΜΟΙ-ΜΕΛΗ ΟΕΒ

ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΩΝ ΣΥΝΔΕΣΜΩΝ

Κατά το 2011 η ΟΕΒ σε στενή συνεργασία με τους συνδέσμους μέλη της δραστηριοποιήθηκε και προσέφερε βοήθεια σε σημαντικά θέματα με την ενεργό συμμετοχή στελεχών της σε Κρατικές μεικτές επιτροπές/Συμβούλια, όπως:

- Άσκηση πιέσεων προς τη Κυβέρνηση για επίσπευση αξιολόγησης αιτήσεων του Σχεδίου Χορηγιών Ανταγωνιστικότητας μικρομεσαίων επιχειρήσεων για επιχορήγηση αγοράς καινούριων μηχανημάτων.
- Απλοποίηση και επίσπευση των διαδικασιών για αδειοδότηση έργων ΑΠΕ, από κυβερνητικούς φορείς και Υπουργεία.
- Προώθηση σύμφωνα με τα αποτελέσματα τεχνοοικονομικής μελέτης, εισηγήσεων και πορισμάτων για καθορισμό από το Υπουργείο Εμπορίου Βιομηχανίας & Τουρισμού ανταγωνιστικών ταριφών/χορηγιών που θα δοθούν ως κίνητρα προώθησης των ΑΠΕ από το Ειδικό Τέλος ΑΠΕ και ΕΞΕ.
- Άσκηση πιέσεων για διαπίστευση του Κέντρου Εφαρμογών Ενέργειας (ΚΕΕ) του Υπουργείου Εμπορίου, Βιομηχανίας & Τουρισμού για διενέργεια ελέγχων αποδόσεων ηλιακών συστημάτων.
- Εξασφάλιση κονδυλίου από το Υπουργείο Οικονομικών για συνέχιση λειτουργίας Σχεδίου Χορηγιών για απόσυρση παλαιών οχημάτων.
- Άσκηση πιέσεων για εξασφάλιση κονδυλίου για παροχή χορηγιών για αντικατάσταση παλαιών ηλιακών συστημάτων με καινούρια τα οποία είναι αποδοτικότερα και εξοικονομούν ενέργεια.
- Τροποποίηση της Νομοθεσίας περί βοηθών καταστημάτων για εξαίρεση της λειτουργίας καταστημάτων για τον τομέα οχημάτων .
- Εκπρόσωπος του Κυπριακού Συνδέσμου Ποιότητας εξελέγη στη θέση του Α΄ Αντιπροέδρου του Ευρωπαϊκού Οργανισμού Ποιότητας (ΕΟQ).
- Εκπρόσωπος του Παγκύπριου Συνδέσμου Επιχειρήσεων Πληροφορικής (CITEA) εξελέγη για πρώτη φορά στο Δ.Σ. της Ευρωπαϊκής Ομοσπονδίας Εταιρειών Πληροφορικής Digital Europe.

Νέος Σύνδεσμος στην ΟΕΒ

Κατά το 2011 εγγράφηκε ως μέλος στην ΟΕΒ ο Σύνδεσμος Παραγωγών Διαφημιστικών Ταινιών.

ΣΥΝΔΕΣΜΟΙ ΜΕΛΗ

Βιομηχανία

- Σύνδεσμος Βιοτεχνών Δερμάτινων Ειδών και Προμηθευτών Πρώτων Υλών
- Σύνδεσμος Μεταλλουργικών Βιομηχανιών Κύπρου
- Παγκύπριος Σύνδεσμος Βιομηχάνων Επίπλου & Ξυλουργικών (ΠΑΣΥΒΕΞ)
- Ένωση Βιομηχάνων Ηλιακής Ενέργειας Κύπρου (ΕΒΗΕΚ)
- Παγκύπριος Σύνδεσμος Εργοδοτών Τυπογράφων
- Σύνδεσμος Βιομηχάνων Μωσαϊκών & Μαρμάρων
- Σύνδεσμος Φαρμακευτικών-Χημικών Βιομηχανιών Κύπρου (ΦΑΡΧΗΜ)
- Σύνδεσμος Επιγραφοποιών Κύπρου
- Σύνδεσμος Εργοληπτών Μηχανολογικών & Ηλεκτρολογικών Έργων Κύπρου (ΣΕΜΗΕΚ)
- Σύνδεσμος Εργαστηριούχων Οδοντοτεχνιτών Κύπρου (ΣΕΡΟΚ)
- Σύνδεσμος Βιομηχάνων Ανακύκλωσης και Συνεργατών Κύπρου
- Παγκύπριος Σύνδεσμος Υαλουργικών Βιομηχανιών (ΠΑ.Σ.Υ.ΒΙ.)
- Σύνδεσμος Παραγωγών Βιοκαυσίμων Κύπρου

Κατασκευές

- Ομοσπονδία Συνδέσμων Εργολάβων Οικοδομών Κύπρου
- Παγκύπριος Σύνδεσμος Επιχειρηματιών Ανάπτυξης Γης & Οικοδομών
- Σύνδεσμος Εργολάβων Υδρομονώσεων Οικοδομικών/Τεχνικών Έργων Κύπρου
- Ομοσπονδία Σωματείων Εργολάβων Ηλεκτρολόγων Κύπρου (ΟΣΕΗΚ)
- Παγκύπριος Σύνδεσμος Υδρο-Ηλιακής Τεχνικής Εκμετάλλευσης (ΠΑΣΥΗΤΕΚ)

Υπηρεσίες

- Κυπριακός Εργοδοτικός Σύνδεσμος Τραπεζών
- Σύνδεσμος Ναυτικών Πρακτόρων Κύπρου
- Σύνδεσμος Ασφαλιστικών Εταιρειών Κύπρου
- Παγκύπριος Σύνδεσμος Πλυντηριούχων
- Σύνδεσμος Εταιρειών Τηλεπικοινωνιών (ΣΕΤΗΛ)
- Παγκύπριος Σύνδεσμος Επιχειρήσεων Πληροφορικής
- Σύνδεσμος Εκδοτών Εφημερίδων & Περιοδικών Κύπρου
- Παγκύπριος Σύνδεσμος Ιδιωτικών, Ιατρικών & Νοσηλευτικών Ιδρυμάτων
- Σύνδεσμος Διευθυντών Κλινικών Εργαστηρίων & Βιοιατρικών Επιστημόνων
- Σύνδεσμος Επαγγελματιών Δημοσίων Σχέσεων Κύπρου
- Σύνδεσμος Συμβούλων Ηλεκτρολόγων & Μηχανολόγων Μηχανικών Κύπρου
- Παγκύπρια Ένωση Πτυχιούχων Μεταφραστών & Διερμηνέων
- Κυπριακός Σύνδεσμος Συμβούλων Επιχειρήσεων
- Σύνδεσμος Επιχειρήσεων Δημοσκοπήσεων & Ερευνών Αγοράς Κύπρου (ΣΕΔΕΑΚ)
- Σύνδεσμος Μελετητών Εφαρμοσμένων Τεχνών Κύπρου (ΜΕΤ)
- Σύνδεσμος Εγκεκριμένων Επιμετρητών Ποσοτήτων Κύπρου
- Σύνδεσμος Τουριστικών Επιχειρήσεων Κύπρου (ΣΤΕΚ)
- Σύνδεσμος Συμβολαιογράφων Κύπρου
- Παγκύπριος Σύνδεσμος Ιδιοκτητών Πλυντηρίων Αυτοκινήτων
- Σύνδεσμος Εξωτερικής Διαφήμισης
- Σύνδεσμος Ιδιοκτητών Βυτιοφόρων Πωλητών Πόσιμου Νερού
- Σύνδεσμος Ιδιοκτητών Κερματοδεκτών Πόσιμου Νερού
- Παγκύπριος Σύνδεσμος Εκκοπής Εσπεριδοειδών
- Παγκύπριος Σύνδεσμος Οδοντοτεχνιτών
- Σύνδεσμος Διεθνών Χρηματοοικονομικών Επιχειρήσεων Κύπρου
- Ομοσπονδία Συνδέσμων Ιδιοκτητών Κέντρων Αναψυχής (ΟΣΙΚΑ)
- Παγκύπριος Σύνδεσμος Ιδιωτικών Νοσηλευτηρίων
- Κυπριακό Ναυτιλιακό Επιμελητήριο
- Κυπριακή Ένωση Πλοιοκτητών
- Σύνδεσμος Επαγγελματιών Φωτογράφων
- Παγκύπριος Σύνδεσμος Χημικών Μηχανικών
- Σύνδεσμος Παραγωγών Διαφημιστικών Ταινιών

Εμπόριο

- Σύνδεσμος Εισαγωγέων Μηχανοκινήτων Οχημάτων (ΣΕΜΟ)
- Παγκύπριος Εργοδ. Σύνδ. Συσκευαστών-Εξαγωγέων Εσπεριδοειδών & Σταφυλών
- Παγκύπριος Σύνδεσμος Εισαγωγέων/Προμηθευτών Ταπήτων
- Σύνδεσμος Αντιπροσώπων Χρωμάτων Αυτοκινήτων
- Κυπριακός Σύνδεσμος Εισαγωγέων Μοτοσικλετών
- Σύνδεσμος Ανθοπωλών & Φυταγορών Πόλης/Επαρχίας Λευκωσίας
- Νέος Σύνδεσμος Εισαγωγέων Ειδών Αισθητικής (ΝΕ.Σ.Ε.Α)
- Σύνδεσμος Εταιρειών Ανανεώσιμων Πηγών Ενέργειας Κύπρου (ΣΕΑΠΕΚ)
- Παγκύπριος Σύνδεσμος Επενδυτών Ανανεώσιμων Πηγών Ενέργειας

Παιδεία

- Παγκύπριος Σύνδεσμος Ιδιωτικών Σχολών Τριτοβάθμιας Εκπαίδευσης (ΠΑΣΙΣΤΕ)
- Σύνδεσμος Ιδιωτικών Σχολείων Κύπρου (ΣΙΣΚ)
- Σύνδεσμος Εγκεκριμένων Ιδιωτικών Νηπιαγωγείων Κύπρου
- Παγκύπριος Σύνδεσμος Ιδιοκτητών Βρεφοκομικών-Παιδοκομικών Σταθμών & Νηπιαγωγείων (Σωματείο)

Άλλοι

- Κυπριακή Ομοσπονδία Γυναικών Επιχειρηματιών-Επαγγελματιών (ΚΟΓΕΕ)
- Κυπριακός Σύνδεσμος Ποιότητας
- Παγκύπριος Σύνδεσμος Επιχειρήσεων Εξοικονόμησης Ενέργειας (ΠΑΣΕΕΞΕ)