



ΕΤΗΣΙΑ ΕΚΘΕΣΗ 2022

Έκθεση
Διοικητικού Συμβουλίου ΟΕΒ
για το έτος 2022

Ετήσια Γενική Συνέλευση
25 Απριλίου, 2023

Περιεχόμενα

	Σελ.
Διοικητικά Όργανα ΟΕΒ	8
ΕΚΤΕΛΕΣΤΙΚΗ ΕΠΙΤΡΟΠΗ	8
ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ	9
Η Γραμματεία της ΟΕΒ	12
Επαγγελματικοί Συνδέσμοι – Μέλη ΟΕΒ	15
ΣΥΝΔΕΣΜΟΙ ΜΕΛΗ ΟΕΒ	15
ΕΝΤΑΞΗ ΝΕΩΝ ΣΥΝΔΕΣΜΩΝ ΚΑΙ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΩΝ ΣΩΜΑΤΩΝ ΣΤΗΝ ΟΕΒ	18
Νομικός Σύμβουλος	19
Ελεγκτές	19
Συμβούλια/Επιτροπές	20
ΔΡΑΣΗ ΕΠΙΤΡΟΠΩΝ ΟΕΒ	20
ΣΥΜΒΟΥΛΙΑ ΚΑΙ ΕΠΙΤΡΟΠΕΣ ΟΠΟΥ ΕΚΠΡΟΣΩΠΕΙΤΑΙ Η ΟΕΒ	24
Η ΟΕΒ στον Ευρωπαϊκό και Διεθνή χώρο	27
ΕΝΩΣΗ ΕΥΡΩΠΑΪΚΩΝ ΟΜΟΣΠΟΝΔΙΩΝ ΕΡΓΟΔΟΤΩΝ ΚΑΙ ΒΙΟΜΗΧΑΝΩΝ (BUSINESSEUROPE)	27
ΔΙΕΘΝΗΣ ΟΡΓΑΝΩΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ (ILO)	27
ΔΙΕΘΝΗΣ ΟΡΓΑΝΩΣΗ ΕΡΓΟΔΟΤΩΝ (IOE)	27
ΕΥΡΩΠΑΪΚΗ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ ΚΑΙ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗ ΕΠΙΤΡΟΠΗ (ΕΟΚΕ)	28
ΕΥΡΩΠΑΪΚΗ ΕΠΙΤΡΟΠΗ ΚΟΙΝΩΝΙΚΟΥ ΔΙΑΛΟΓΟΥ (ΕΕΚΔ)	28
ΕΥΡΩΠΑΙΚΟ ΚΕΝΤΡΟ ΓΙΑ ΤΗΝ ΑΝΑΠΤΥΞΗ ΤΗΣ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΗΣ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ (CEDEFOP)	29
ΣΥΜΒΟΥΛΕΥΤΙΚΗ ΕΠΙΤΡΟΠΗ ΓΙΑ ΤΗΝ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΗ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗ (ACVT)	29
ΕΥΡΩΠΑΪΚΟ ΚΟΙΝΩΝΙΚΟ ΤΑΜΕΙΟ (ESF)	29
Οικονομικά και Συναφή Θέματα	30
ΑΝΑΣΚΟΠΗΣΗ ΟΙΚΟΝΟΜΙΑΣ ΚΑΤΑ ΤΟ 2022	30
ΠΡΩΤΟΓΕΝΗΣ ΤΟΜΕΑΣ	31
ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΚΟΣ ΤΟΜΕΑΣ	31
ΤΟΜΕΑΣ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ	34
ΣΥΜΒΟΥΛΕΥΤΙΚΗ ΕΠΙΤΡΟΠΗ ΚΑΤΑΝΑΛΩΤΩΝ	35

Εργασιακές Σχέσεις και Κοινωνική Πολιτική	36
ΕΙΣΑΓΩΓΗ	36
ΕΡΓΑΤΙΚΑ ΑΙΤΗΜΑΤΑ ΚΑΙ ΣΥΛΛΟΓΙΚΕΣ ΔΙΑΠΡΑΓΜΑΤΕΥΣΕΙΣ	38
ΑΣΦΑΛΕΙΑ ΚΑΙ ΥΓΕΙΑ ΣΤΗΝ ΕΡΓΑΣΙΑ	40
ΑΠΕΡΓΙΕΣ ΚΑΙ ΑΠΕΡΓΙΕΣ ΣΤΙΣ ΟΥΣΙΩΔΕΙΣ ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ	40
ΑΥΤΟΜΑΤΗ ΤΙΜΑΡΙΘΜΙΚΗ ΑΝΑΠΡΟΣΑΡΜΟΓΗ (ΑΤΑ)	41
ΞΕΝΟ ΕΡΓΑΤΙΚΟ ΔΥΝΑΜΙΚΟ	41
ΕΘΝΙΚΟΣ ΚΑΤΩΤΑΤΟΣ ΜΙΣΘΟΣ	42
ΘΕΜΑΤΑ ΚΟΙΝΩΝΙΚΩΝ ΑΣΦΑΛΙΣΕΩΝ	43
ΝΟΜΟΘΕΤΙΚΗ ΡΥΘΜΙΣΗ ΤΗΣ ΤΗΛΕΡΓΑΣΙΑΣ	43
ΤΑΜΕΙΟ ΠΛΕΟΝΑΖΟΝΤΟΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ	44
ΝΟΜΟΘΕΤΙΚΕΣ ΕΞΕΛΙΞΕΙΣ	45
ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΟ ΣΥΝΤΑΞΙΟΔΟΤΙΚΟ ΣΧΕΔΙΟ ΔΗΜΟΣΙΟΥ & ΕΥΡΥΤΕΡΟΥ ΔΗΜΟΣΙΟΥ ΤΟΜΕΑ	46
ΓΕΝΙΚΟ ΣΥΣΤΗΜΑ ΥΓΕΙΑΣ	46
ΛΙΑΝΙΚΟ ΕΜΠΟΡΙΟ - ΩΡΑΡΙΟ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑΣ ΚΑΤΑΣΤΗΜΑΤΩΝ	47
ΑΝΕΡΓΙΑ	47
ΠΡΟΩΘΗΣΗ ΤΗΣ ΙΣΟΤΗΤΑΣ ΑΝΔΡΩΝ ΚΑΙ ΓΥΝΑΙΚΩΝ	47
ΕΡΓΑΤΙΚΟ ΣΥΜΒΟΥΛΕΥΤΙΚΟ ΣΩΜΑ	48
ΕΥΡΩΠΑΙΚΟ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ TransFormWork	48
ΆΛΛΕΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ	49
ΘΑΝΑΤΟΣ ΤΗΣ ΥΠΟΥΡΓΟΥ ΕΡΓΑΣΙΑΣ & ΚΟΙΝΩΝΙΚΩΝ ΑΣΦΑΛΙΣΕΩΝ	49
 Ενέργεια και Περιβάλλον	 51
ΚΥΡΙΟΤΕΡΕΣ ΕΞΕΛΙΞΕΙΣ ΣΕ ΘΕΜΑΤΑ ΕΝΕΡΓΕΙΑΣ & ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝΤΟΣ ΚΑΤΑ ΤΟ 2022	51
ΦΟΡΟΛΟΓΗΣΗ ΑΠΕ & ΠΡΟΣΩΡΙΝΗ ΣΥΝΕΙΣΦΟΡΑ ΑΛΛΗΛΕΓΓΥΗΣ	52
ΗΛΕΚΤΡΙΚΗ ΔΙΑΣΥΝΔΕΣΗ - EUROASIA INTERCONNECTOR	52
ΝΟΜΟΘΕΤΙΚΟ ΠΑΚΕΤΟ FITFOR55 & ΣΧΕΔΙΟ REPOWEREU	52
ΕΝΘΙΚΟΙ ΣΤΟΧΟΙ ΕΕ /ΑΠΕ ΓΙΑ ΤΟ 2030 ΣΤΑ ΠΛΑΙΣΙΑ ΤΟΥ ΕΘΝΙΚΟΥ ΣΧΕΔΙΟΥ ΔΡΑΣΗΣ ΓΙΑ ΤΗΝ ΕΝΕΡΓΕΙΑΣ & ΤΟ ΚΛΙΜΑ	53
ΚΑΤΑΣΤΑΣΗ ΗΛΕΚΤΡΟΠΑΡΑΓΩΓΗΣ ΑΠΟ ΑΠΕ	54
ΣΧΕΔΙΑ ΣΤΗΡΙΞΗΣ ΚΑΙ ΧΟΡΗΓΙΩΝ ΓΙΑ ΠΡΑΣΙΝΗ ΑΝΑΠΤΥΞΗ	55
ΠΡΟΥΠΟΛΟΓΙΣΜΟΙ ΕΙΔΙΚΟΥ ΤΑΜΕΙΟΥ ΑΠΕ & ΕΞΕ	55
ΤΡΟΠΟΠΟΙΗΣΗ ΣΧΕΔΙΟΥ ΓΙΑ ΠΑΡΑΓΩΓΗ ΕΝΕΡΓΕΙΑΣ ΑΠΟ ΑΠΕ ΓΙΑ ΑΥΤΟΚΑΤΑΝΑΛΩΤΕΣ	56
ΕΘΝΙΚΟ ΣΧΕΔΙΟ ΑΝΑΚΑΜΨΗΣ ΚΑΙ ΑΝΘΕΚΤΙΚΟΤΗΤΑΣ (ΣΑΑ) - "ΚΥΠΡΟΣ – ΤΟ ΑΥΡΙΟ"	56
ΚΟΣΤΟΣ ΤΟΥ ΗΛΕΚΤΡΙΣΜΟΥ ΣΤΗΝ ΚΥΠΡΟ	57
ΜΕΤΡΑ ΓΙΑ ΜΕΙΩΣΗ ΤΟΥ ΚΟΣΤΟΥΣ ΗΛΕΚΤΡΙΣΜΟΥ	58
ΑΓΟΡΑ ΦΥΣΙΚΟΥ ΑΕΡΙΟΥ ΣΤΗΝ ΚΥΠΡΟ	59
ΤΡΟΠΟΠΟΙΗΣΗ ΤΟΥ ΠΕΡΙ ΡΥΘΜΙΣΕΩΝ ΟΔΩΝ ΚΑΙ ΟΙΚΟΔΟΜΩΝ ΓΕΝΙΚΟΥ ΔΙΑΤΑΓΜΑΤΟΣ ΕΞΑΙΡΕΣΗΣ	60
ΤΕΛΟΣ ΣΤΗ ΔΙΑΘΕΣΗ ΤΗΣ ΠΛΑΣΤΙΚΗΣ ΣΑΚΟΥΚΛΑΣ ΜΕΤΑΦΟΡΑΣ & ΑΛΛΩΝ ΠΛΑΣΤΙΚΩΝ ΜΙΑΣ ΧΡΗΣΗΣ	60
ΤΡΟΠΟΠΟΙΗΣΗ ΤΟΥ ΠΕΡΙ ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΚΩΝ ΕΚΠΟΜΠΩΝ (ΟΛΟΚΛΗΡΩΜΕΝΗ ΠΡΟΛΗΨΗ & ΕΛΕΓΧΟΣ ΤΗΣ ΡΥΠΑΝΣΗΣ) ΝΟΜΟΥ	61
ΥΔΡΟΓΟΝΟ	61

Δραστηριότητες για την Ενέργεια και το Περιβάλλον	62
ΚΥΡΙΟΤΕΡΑ ΘΕΜΑΤΑ ΠΟΥ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΑΝ ΤΟ ΤΜΗΜΑ ΕΝΕΡΓΕΙΑΣ & ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝΤΟΣ	62
Συμμετοχή σε Ευρωπαϊκά Προγράμματα – Τμήμα Ενέργειας και Περιβάλλοντος	64
ΕΝΑΡΞΗ ΜΕΤΡΟΥ «ΠΡΟΩΘΗΣΗΣ ΤΗΣ ΚΥΚΛΙΚΗΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΑΣ ΣΤΙΣ ΞΕΝΟΔΟΧΕΙΑΚΕΣ ΕΓΚΑΤΑΣΤΑΣΕΙΣ»	64
ΕΝΑΡΞΗ ΤΟΥ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΟΣ MICIE	64
ΥΛΟΠΟΙΗΣΗ ΤΟΥ ΕΡΕΥΝΗΤΙΚΟΥ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΟΣ «LIFE FOODPRINT»	65
ΟΛΟΚΛΗΡΩΣΗ ΤΟΥ ΕΡΕΥΝΗΤΙΚΟΥ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΟΣ «EMPOWER»	65
ΟΛΟΚΛΗΡΩΣΗ ΤΟΥ ΕΥΡΩΠΑΙΚΟΥ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΟΣ «MARI-SENSE»	65
ΟΛΟΚΛΗΡΩΣΗ ΤΟΥ ΕΥΡΩΠΑΙΚΟΥ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΟΣ «SMERPOWER EFFICIENCY»	66
ΔΙΟΡΓΑΝΩΣΗ & ΣΥΜΜΕΤΟΧΗ ΣΕ ΔΙΑΛΕΞΕΙΣ, ΗΜΕΡΙΔΕΣ, ΕΡΓΑΣΤΗΡΙΑ	66
ΕΠΙΣΚΕΨΕΙΣ ΣΕ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΙΣ ΚΑΙ ΠΡΟΩΘΗΣΗ ΣΥΝΕΡΓΙΩΝ ΑΚΑΔΗΜΑΙΚΟΥ ΚΟΣΜΟΥ ΚΑΙ ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΑΣ	67
ΗΜΕΡΙΔΑ «FIT FOR 55»	67
ΕΡΓΑΣΤΗΡΙΟ «ΑΠΟΘΗΚΕΥΣΗ ΗΛΕΚΤΡΙΚΗΣ ΕΝΕΡΓΕΙΑΣ ΣΤΗΝ ΚΥΠΡΟ: ΝΕΕΣ ΤΕΧΝΟΛΟΓΙΕΣ & ΠΡΟΚΛΗΣΕΙΣ»	68
CYPRUS FORUM	68
ΗΜΕΡΙΔΑ ΓΙΑ ΤΗΝ ΕΠΙΤΕΥΞΗ ΤΩΝ ΚΛΙΜΑΤΙΚΩΝ ΚΑΙ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΩΝ ΣΤΟΧΩΝ ΤΗΣ ΚΥΠΡΟΥ	68
ΣΥΝΕΔΡΙΟ ΕΠΙΤΡΟΠΟΥ ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝΤΟΣ – ΠΡΑΣΙΝΗ ΜΕΤΑΒΑΣΗ	69
ΒΡΑΒΕΙΑ FOODPRINT	69
Δραστηριότητες Ανάπτυξης Διεύθυνσης	70
ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ	70
Μελέτες και Ευρωπαϊκά Προγράμματα	72
ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ ΚΑΙ ΥΛΟΠΟΙΗΣΗ ΤΟΥ ΣΥΓΧΡΗΜΑΤΟΔΟΤΟΥΜΕΝΟΥ ΕΡΓΟΥ «ΥΓΙΕΙΣ ΕΡΓΑΣΙΑΚΕΣ ΣΧΕΣΕΙΣ, ΣΥΓΧΡΟΝΕΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΙΣ» (Β' ΦΑΣΗ)	72
ΕΡΓΑ ΜΙΚΡΗΣ ΔΙΑΡΚΕΙΑΣ	72
ΕΚΠΡΟΣΩΠΗΣΕΙΣ ΣΕ ΕΘΝΙΚΟ ΕΠΙΠΕΔΟ	73
Βραβεία	75
Συνέδρια/Ημερίδες/Παρουσιάσεις/Διαγωνισμοί	76
Εκθέση	81
Επαγγελματικοί Συνδέσμοι – Μέλη ΟΕΒ	82
Επικοινωνία και Ενημέρωση	87
Ετήσια Γενική Συνέλευση 2022	88
Λογαριασμοί για το Έτος 2022	109

Διοικητικά Όργανα ΟΕΒ

ΕΚΤΕΛΕΣΤΙΚΗ ΕΠΙΤΡΟΠΗ (κατά την 31^η Δεκεμβρίου, 2022)



Πρόεδρος:
Αντωνίου Α. Αντώνιος



Γεν. Διευθυντής:
Αντωνίου Μιχάλης



Αναπλ. Πρόεδρος:
Παντελίδης Γιώργος



Επίτιμος Πρόεδρος:
Δρ. Πίττας Ανδρέας



Πρώτος Αντιπρόεδρος
Βάκης Σ. Δημήτρης



Αντιπρόεδρος
Κουντούρης Αντώνης



Αντιπρόεδρος
Λοΐζου Λούης



Τέως Πρόεδρος
Πέτρου Γιώργος

Μέλη:



Αλετράρης Δημήτρης



Αναστασίου Τάσος



Γαβριήλ Στέλιος



Γεωργίου Γιώργος



Ζορπάς Δημήτρης



Θεοδότου Γιώργος



Ιωάννου Λύσανδρος



Καζάκος Θωμάς



Μυλωνάς Αντρέας



Παναγιώτου Θεοδοσίου
Δέσποινα



Πανταζής Γιάννος



Παπαχριστοφόρου
Ανθούλης



Τοφαρίδης Λάκης



Φωτιάδης Παύλος

ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ (κατά την 31^η Δεκεμβρίου, 2022)

ΣΥΝΔΕΣΜΟΙ:

ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΑ

Σύνδεσμος Μεταλλουργικών Βιομηχανιών Κύπρου: Κοιρανίδης Παύλος, Κωνσταντίνου Σωτήρης
 Παγκύπριος Σύνδεσμος Βιομηχάνων Επίπλου & Ξυλουργικών: Βαρκάρη Μαρία, Συλικιώτης Ανδρέας
 Σύνδεσμος Βιομηχάνων Μωσαϊκών & Μαρμάρων: Χριστοφόρου Δώρος

ΚΑΤΑΣΚΕΥΕΣ:

Ομοσπονδία Συνδέσμων Εργολάβων Οικοδομών Κύπρου: Γαβριήλ Στέλιος, Ρουσιός Κώστας
 Παγκύπριος Σύνδεσμος Επιχειρηματιών Ανάπτυξης Γης & Οικοδομών: Λεπτός Παντελής, Χατζηπαναγιώτου Μιχάλης
 Σύνδεσμος Εργοληπτών Μηχανολογικών & Ηλεκτρολογικών Έργων: Γιαννάκη Κώστας, Λουκά Μιχάλης

ΕΜΠΟΡΙΟ

Σύνδεσμος Εισαγωγέων Μηχανοκινήτων Οχημάτων: Άννινος Αλέξης, Κρασσάς Πέτρος
 Παγκύπριος Εργοδοτικός Σύνδεσμος Συσκευαστών - Εξαγωγέων Εσπεριδοειδών & Σταφυλιών: Αναστασίου Τάσος

ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ

Σύνδεσμος Συμβούλων Μηχανικών Ηλεκτρολόγων, Μηχανολόγων & Ενέργειας: Γεωργίου Γλαύκος
 Σύνδεσμος Ναυτικών Πρακτόρων Κύπρου: Παπαδόπουλος Ανδρέας, Χριστοδούλου Παναγιώτης
 Σύνδεσμος Ασφαλιστικών Εταιρειών Κύπρου: Δεκατρής Κωνσταντίνος
 Παγκύπριος Σύνδεσμος Επιχειρήσεων Πληροφορικής: Γεωργίου Γιώργος, Νησιώτης Δημήτρης
 Κυπριακό Ναυτιλιακό Επιμελητήριο: Καζάκος Θωμάς
 Σύνδεσμος Εταιρειών Τηλεπικοινωνιών: Κυριάκου Σολωμός
 Κυπριακός Σύνδεσμος Συμβούλων Επιχειρήσεων: Παπαμιχαήλ Πανίκος
 Σύνδεσμος Επιχειρήσεων Δημοσκοπήσεων και Ερευνών Αγοράς Κύπρου: Μαραγκού Ελένη

ΤΟΥΡΙΣΜΟΣ

Σύνδεσμος Τουριστικών Επιχειρήσεων Κύπρου: Νικολάου Αντώνης, Σολομίδης Σωκράτης
 Παγκύπριος Σύνδεσμος Ξενοδόχων: Λοϊζίδης Χάρης, Μιχαηλίδου Άννα

ΕΝΕΡΓΕΙΑ

Ένωση Βιομηχάνων Ηλιακής Ενέργειας Κύπρου: Ιωαννίδης Ανδρέας
 Σύνδεσμος Εταιρειών Ανανεώσιμων Πηγών Ενέργειας Κύπρου: Ζωτιάδης Λάκης, Καραντώνης Φάνος
 Παγκύπριος Σύνδεσμος Επιχειρήσεων Εξοικονόμησης Ενέργειας: Μαρδαπήττα Χατζηπαντελή Λήδα
 Σύνδεσμος Συμμετεχόντων στην Ανταγωνιστική Αγορά Ηλεκτρισμού: Χρυσόχορς Γιώργος

ΥΓΕΙΑ

Παγκύπριος Σύνδεσμος Ιδιωτικών Νοσηλευτηρίων: Καδής Σάββας, Σωτηρίου Μαρίνος
 Παγκύπριος Ιατρικός Σύλλογος: Αγαθαγγέλου Πέτρος

ΠΑΙΔΕΙΑ

Παγκύπριος Σύνδεσμος Ιδιωτικών Σχολών Τριτοβάθμιας Εκπαίδευσης: Αμερικάνος Μάριος
 Σύνδεσμος Ιδιωτικής Προσχολικής Εκπαίδευσης Κύπρου: Ηρακλέους Λαύρα

ΆΛΛΟΙ ΣΥΝΔΕΣΜΟΙ

Κυπριακός Σύνδεσμος Ποιότητας: Ιωαννίδης Ανδρέας
 Δίκτυο Εταιρικής Κοινωνικής Ευθύνης: Ιωαννίδου Έλλη

ΕΛΕΥΘΕΡΕΣ ΕΔΡΕΣ - ΑΠ' ΕΥΘΕΙΑΣ ΜΕΛΗ

ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΑ

Αντωνίου Α. Αντώνης, Κοσιής Σάββας, Κότσαπα Κικούλλα, Κουντούρης Αντώνης, Λόρδος Δημήτρης, Μουσκή Άννα, Μόσχος Βαγγέλης, Νικολάου Μάριος, Νικολάου Νικόλας, Ξυδάς Κωνσταντίνος, Παναγιώτου Χαράλαμπος, Παραδεισιώτης Παύλος, Πέτεβη Νέμιτσα Λουίζα, Πιττάκης Αβραάμ, Σουκιούρογλου Γιάννης, Φωτιάδης Παύλος, Χαραλαμπίδης Αλέξης

ΥΔΡΟΓΟΝΑΝΘΡΑΚΕΣ

Γρηγοράς Γιώργος, Λευκαρίτης Δημήτρης, Παπαναστασίου Γιώργος

ΤΟΥΡΙΣΜΟΣ

Καραντώκη Δήμητρα, Καραολής Σπύρος, Λοΐζου Λούης, Πανταζής Γιάννος

ΕΜΠΟΡΙΟ

Δημητριάδης Βάσος, Ζορπάς Δημήτρης, Θεοδότου Γιώργος, Κωνσταντίνου Αντώνης, Παπαέλληνας Χρήστος, Χαραλάμπους Χριστάκης

ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΙ ΔΗΜΟΣΙΑΣ ΩΦΕΛΕΙΑΣ

Ματσούκας Ξάνθος, Νεοκλέους Ανδρέας, Νικολέττος Γιώργος, Παναγίδης Μάριος, Παρμακλής Κωνσταντίνος

ΓΕΩΡΓΙΑ, ΚΤΗΝΟΤΡΟΦΙΑ, ΑΛΙΕΙΑ

Πίπης Γιώργος, Τσίμον Χρίστος

ΚΑΤΑΣΚΕΥΕΣ

Λοής Σώτος, Πιερίδης Στέφανος, Τουμαζής Τώνης, Τοφαρίδης Λάκης, Χρίστης Χρίστος, Χρυσοχός Κυριάκος

ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ

Αλετράρης Δημήτρης, Αντωνιάδης Παναγιώτης, Αρτέμης Ανδρέας, Βάκης Σ. Δημήτρης, Γαβάς Έβαν, Γαλαταριώτης Γιώργος, Ζεμπύλας Γιάννος, Ιωάννου Λύσανδρος, Κασιουρή Ανδρέας, Κασσιανίδης Συμεών, Κλείτου Α. Μάριος, Κυριάκου Κυριάκος, Κωνσταντινίδου Αντρούλα, Μιχαήλ Αντωνία, Μιχαήλ Μιχάλης, Μυλωνάς Ανδρέας, Νικολαΐδης Γιώργος, Παναγιώτου Θεοδοσίου Δέσποινα, Παντελίδης Γιώργος, Παντζαρή Σταύρος, Παπαβασιλείου Χριστάκης, Παπαδόπουλος Θέμης, Παπαδόπουλος Μιχάλης, Παπαχριστοφόρου Ανθούλης, Σιακόλας Νικόλας, Στρογγυλός Ιωάννης, Τζιλαλής Αναστάσιος, Χατζηγιάννης Γιάγκος, Χατζήκυριακος Αντρέας, Χατζηπαντελής Παναγιώτης, Χατζηπαυλής Γεώργιος

ΧΡΗΜΑΤΟΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟΙ ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΙ

Κουτεντάκης Κωνσταντίνος, Κρητιώτης Αντρέας, Πέτσας Ανδρέας, Πολυκάρπου Ευριπίδης, Πουαγκαρέ Χάρης, Ρωσσίδου Αντωνιάδου Εύη, Φιλίππου Λίζα

ΑΠΕ / ΕΞΕ / ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝ

Γεωργίου Γεώργιος, Κετώνης Μάκης

ΕΧ - OFFICIO ΜΕΛΗ

Γενικός Διευθυντής: Αντωνίου Μιχάλης

Επίτιμος Πρόεδρος: Πίπτας Ανδρέας

Πρώην Πρόεδροι: Ζαχαριάδης Φίλιος, Κολοकाσίδης Μιχάλης, Κρανιδιώτης Βύρων, Λόρδος Κωνσταντίνος, Μιχαηλίδης Χρίστος, Πέτρου Γιώργος.

ΑΠΕΡΧΟΜΕΝΑ ΜΕΛΗ ΤΟΥ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟΥ (προσφερόμενα για επανεκλογή)

Από την τελευταία Ετήσια Γενική Συνέλευση, που έγινε στις 25 Μαΐου, 2022 μέχρι τις 31 Δεκεμβρίου 2022 οι κάτωθι έχουν διορισθεί από το ΔΣ Μέλη του Συμβουλίου σύμφωνα με το Άρθρο 38(1) του καταστατικού και προσφέρονται για εκλογή για τετραετή θητεία σύμφωνα με το Άρθρο 31(8) του καταστατικού:

ΣΕ ΕΔΡΕΣ ΣΥΝΔΕΣΜΩΝ

Σύνδεσμος Εργοληπτών Μηχαν. & Ηλεκτρολογικών Έργων Κύπρου (ΣΕΜΗΕΚ): Λουκά Μιχάλης

ΣΕ ΕΛΕΥΘΕΡΕΣ ΘΕΣΕΙΣ

Βιομηχανία: Μουσκή Άννα

Κατασκευές: Πιερίδης Στέφανος, Χρυσόχορς Κυριάκος

Τουρισμός: Καραντώκη Δήμητρα

Τα απερχόμενα μέλη του Συμβουλίου που προσφέρονται για επανεκλογή είναι τα ακόλουθα:

ΣΕ ΕΔΡΕΣ ΣΥΝΔΕΣΜΩΝ

Σύνδεσμος Αγοράς Ηλεκτρισμού (ΣΑΗ): Χρυσόχορς Γιώργος

ΣΕ ΕΛΕΥΘΕΡΕΣ ΕΔΡΕΣ

Εμπόριο: Ζορπάς Δημήτρης

Υπηρεσίες: Γαβάς Έβαν, Ιωάννου Λύσανδρος, Παναγιώτου Θεοδοσίου Δέσποινα, Παντζαρή Σταύρος, Παπαδόπουλος Μιχάλης, Σιακόλας Νικόλας

Ενέργεια: Κετώνης Μάκης

Τα κάτωθι μέλη που προέρχονται από ελεύθερες έδρες δήλωσαν ότι δεν επιθυμούν να επανεκλεγούν στο Δ.Σ.:

- Νικόλας Σιακόλας

Η Γραμματεία της ΟΕΒ (κατά την 31^η Δεκεμβρίου, 2022)



Αντωνίου Μιχάλης - Γενικός Διευθυντής
(Ex - Officio Μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου και της Εκτελεστικής Επιτροπής)



Χριστοφίδης Κώστας - Αναπληρωτής Γενικός Διευθυντής

ΤΜΗΜΑ ΕΡΓΑΣΙΑΚΩΝ ΣΧΕΣΕΩΝ & ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΠΟΛΙΤΙΚΗΣ



Παναγιώτου Λένα
Διευθύντρια



Πολυβίου Πολύβιος
Λειτουργός



Χατζηκαλλής Γιώργος
Λειτουργός



Κυριάκου Χαρά
Λειτουργός



Κλάρκ Νικόλαος
Λειτουργός

ΤΜΗΜΑ ΕΠΙΧΕΙΡΗΜΑΤΙΚΗΣ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ & ΟΙΚΟΝΟΜΙΑΣ



Φραγκούδης Αντώνης
Διευθυντής



Αγγελίδης Κυριάκος
Συντονιστής Επαγγελματικών Συνδέσμων



Γρηγορίου Μιχάλης
Λειτουργός



Καλλής Μάρκος
Λειτουργός



Παπαδόπουλος Αλέξανδρος
Λειτουργός

ΤΜΗΜΑ ΜΕΛΕΤΩΝ, ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ & ΕΥΡΩΠΑΙΚΩΝ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΩΝ



Πέτρου Πέτρος
Διευθυντής



Πειραία Μαρία
Λειτουργός



Στυλιανού Ντία
Λειτουργός

ΥΠΗΡΕΣΙΑ ΜΕΛΕΤΩΝ & ΕΥΡΩΠΑΙΚΩΝ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΩΝ



Στυλιανού Θεοδώρα Μαρία
Προϊστάμενη



Τζιοβάνη Θεόδωρος
Λειτουργός

ΥΠΗΡΕΣΙΑ ΔΙΕΘΝΩΝ ΕΠΙΧΕΙΡΗΜΑΤΙΚΩΝ ΣΧΕΣΕΩΝ & ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗΣ ΕΚΔΗΛΩΣΕΩΝ



Αναστασίου Πάρης
Προϊστάμενος



Λαού Άντρια
Επικεφαλής

ΓΡΑΦΕΙΟ ΟΕΒ ΛΕΜΕΣΟΥ – ΠΑΦΟΥ

ΤΜΗΜΑ ΕΝΕΡΓΕΙΑΣ & ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝΤΟΣ



Δημητριάδου Άντη
Διευθύντρια



Καστανιάς Παναγιώτης
Λειτουργός



Παπαγεωργίου Μάριος
Λειτουργός



Κανάρης Γιάννης
Λειτουργός



Παρμάκη Στέλλα
Λειτουργός

ΕΙΔΙΚΗ ΣΥΜΒΟΥΛΟΣ



Χαραλάμπους Ανθή
Ειδική Σύμβουλος για Θέματα
Πράσινης Ανάπτυξης & Κυκλικής Οικονομίας ΟΕΒ

ΥΠΗΡΕΣΙΑ ΛΟΓΙΣΤΙΚΩΝ ΕΡΓΑΣΙΩΝ



Ηρακλέους Γρηγορία
Λειτουργός



Παναγιώτου Ευανθία
Βοηθός Λειτουργός

ΥΠΗΡΕΣΙΑ ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ



Γυσιώτη Γιούλα
Προϊστάμενη Διοίκησης



Χατζικωνσταντίνου Στέλλα
Γραμματέας



Ακρίτα Χριστιάννα
Λειτουργός



Αγαπίου Μαρία
Γραμματέας



Καΐσαρ Ιωάννα
Γραμματέας



Λάμπρου Σωτήρης
Διεκπεραίωση

Επαγγελματικοί Συνδέσμοι – Μέλη ΟΕΒ

ΣΥΝΔΕΣΜΟΙ ΜΕΛΗ ΟΕΒ

ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΑ

Παγκύπριος Σύνδεσμος Βιομηχάνων Επίπλου & Ξυλουργικών (ΠΑΣΥΒΕΞ)
 Παγκύπριος Σύνδεσμος Υαλουργικών Βιομηχανιών (ΠΑ.Σ.Υ.ΒΙ.)
 Σύνδεσμος Βιομηχάνων Μωσαϊκών & Μαρμάρων
 Σύνδεσμος Μεταλλουργικών Βιομηχανιών Κύπρου
 Παγκύπριος Σύνδεσμος Εργοδοτών Τυπογράφων
 Σύνδεσμος Βιομηχάνων Υποδημάτων & Δερματίνων Ειδών
 Σύνδεσμος Φαρμακευτικών - Χημικών Βιομηχανιών Κύπρου (ΦΑΡΧΗΜ)
 Σύνδεσμος Υγρομονώσεων Κύπρου
 Σύνδεσμος Ζυθοποιείων Κύπρου
 Σύνδεσμος Οινοποιείων Κύπρου
 Σύνδεσμος Εμφιαλωτών Νερού
 Σύνδεσμος Επιχειρήσεων Παραγωγής Ασφαλτικού Σκυροδέματος (ΣΕΠΑΣ)

ΚΑΤΑΣΚΕΥΕΣ

Ομοσπονδία Συνδέσμων Εργολάβων Οικοδομών Κύπρου (ΟΣΕΟΚ)
 Παγκύπριος Σύνδεσμος Επιχειρηματιών Ανάπτυξης Γης & Οικοδομών
 Σύνδεσμος Εργοληπτών Μηχανολογικών & Ηλεκτρολογικών Έργων Κύπρου (ΣΕΜΗΕΚ)
 Ομοσπονδία Σωματείων Εργολάβων Ηλεκτρολόγων Κύπρου (ΟΣΕΗΚ)
 Παγκύπριος Σύνδεσμος Επιχειρηματιών Χωματουργικών Εργασιών & Κατεδαφίσεων

ΥΓΕΙΑ

Παγκύπριος Σύνδεσμος Ιδιωτικών Νοσηλευτηρίων (ΠΑ.Σ.Ι.Ν)
 Παγκύπριος Ιατρικός Σύλλογος (ΠΙΣ)
 Ένωση Ιδιωτών Ιατρών Κύπρου (ΕΝΙΚ)
 Παγκύπριος Οδοντιατρικός Σύλλογος (ΠΟΣ)
 Παγκύπριος Φαρμακευτικός Σύλλογος (ΠΦΣ)
 Σύνδεσμος Εργαστηριούχων Οδοντοτεχνιτών Κύπρου (ΣΕΡΟΚ)
 Παγκύπριος Σύνδεσμος Οδοντοτεχνιτών Κύπρου
 Παγκύπριος Σύνδεσμος Παραγωγών Γενερικών Φαρμάκων (ΠΑΣΥΠΑΓΕΦ)
 Σύνδεσμος Αντιπροσώπων Ιατρικού & Επιστημονικού Εξοπλισμού Κύπρου (ΣΑΙΕΕΚ)
 Σύνδεσμος Διευθυντών Κλινικών Εργαστηρίων, Βιοϊατρικών & Κλινικών Εργαστηριακών Επιστημόνων
 Παγκύπριος Σύνδεσμος Ιδιωτικών Ασθενοφόρων
 Παγκύπριος Σύλλογος Εργοθεραπευτών
 Σύνδεσμος Διαπιστευμένων Εργαστηρίων Κύπρου (ΣΔΙΕΚ)

ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ

Κυπριακό Ναυτιλιακό Επιμελητήριο
 Σύνδεσμος Ναυτικών Πρακτόρων Κύπρου
 Σύνδεσμος Εγκεκριμένων Λογιστών Κύπρου (ΣΕΛΚ)
 Cyprus Investment Funds Association (CIFA)
 Cyprus International Businesses Association (CIBA)
 Cyprus Payroll Management Association
 Cyprus Blockchain Technologies Ltd (CBT)
 Cyprus Fiduciary Association
 Cyprus VAT Association (CYVA)
 Παγκύπριος Σύνδεσμος Επιχειρήσεων Πληροφορικής (CITEA)
 Σύνδεσμος Εταιρειών Τηλεπικοινωνιών (ΣΕΤΗΛ)
 Σύνδεσμος Ασφαλιστικών Εταιρειών Κύπρου (ΣΑΕΚ)
 Σύνδεσμος Επιχειρήσεων Δημοσκοπήσεων & Ερευνών Αγοράς Κύπρου (ΣΕΔΕΑΚ)
 Κυπριακός Σύνδεσμος Συμβούλων Επιχειρήσεων (ΚΣΣΕ)
 Κυπριακός Σύνδεσμος Εκδοτών Διαδικτύου (ΚΟΕΔ)
 Σύνδεσμος Εκδοτών Εφημερίδων & Περιοδικών Κύπρου
 Παγκύπριος Σύνδεσμος Αιθουσαρχών Κινηματογράφου
 Παγκύπριος Σύνδεσμος Επιχειρήσεων Διοργάνωσης & Υποστήριξης Εμπορικών Εκθέσεων (ΠΑΣΕΔΥΕΕ)
 Κυπριακή Ομοσπονδία Γυναικών Επιχειρηματιών-Επαγγελματιών (ΚΟΓΕΕ)
 Κυπριακός Σύνδεσμος Διεύθυνσης Ανθρώπινου Δυναμικού (Κυ.Συ.Δ.Α.Δ.)
 Σύνδεσμος Ασφάλειας & Υγείας Κύπρου
 Κυπριακός Σύνδεσμος Ποιότητας
 Κυπριακό Δίκτυο για την Εταιρική Κοινωνική Ευθύνη (CSR Cyprus)
 European Mentoring & Coaching Council Cyprus
 International Management Assistants (IMA)
 Σύνδεσμος Επαγγελματιών Φωτογράφων Κύπρου
 Παγκύπριος Σύνδεσμος Πτυχιούχων Επιστημών Φυσικής Αγωγής & Αθλητισμού (ΠΑΣΥΠΕΦΑΑ)
 Παγκύπριος Σύνδεσμος Ιδιοκτητών Γυμναστηρίων
 Σύνδεσμος Χορού Κύπρου
 Σύνδεσμος Σχολών Χορού Κύπρου (Συ.Σ.Χο.Κ)
 Σύνδεσμος Κομμωτηρίων
 Παγκύπριος Σύνδεσμος Ψυκτικών
 Σύνδεσμος Συμβούλων Μηχανικών, Ηλεκτρολόγων, Μηχανολόγων & Ενέργειας
 Σύνδεσμος Εξωτερικής Διαφήμισης
 Σύνδεσμος Ιδιοκτητών Συσκευών Πόσιμου Νερού
 Σύνδεσμος Πλυντηρίων Αυτοκινήτων
 Σύλλογος Συγκοινωνιολόγων Κύπρου
 Κυπριακή Ένωση Ναργιλέδων
 Παγκύπριος Σύνδεσμος Επαγγελματιών Εκδηλώσεων (ΠΑΣΥΕΠΕΚ)
 Σύνδεσμος Εταιρειών Τεχνικής Υποστήριξης Εκδηλώσεων

ΕΣΤΙΑΣΗ

Σύνδεσμος Επώνυμων Αλυσίδων Εστίασης Κύπρου (ΣΕΠΑΕΚ)
 Ομοσπονδία Συνδέσμων Ιδιοκτητών Κέντρων Αναψυχής (ΟΣΙΚΑ)
 Παγκύπριος Σύνδεσμος Κέντρων Διασκέδασης (ΠΑΣΥΚΕΔ)
 Ένωση Επαγγελματιών εστίασης – αναψυχής - ψυχαγωγίας επαρχίας Λεμεσού (ΑΣΠΙΔΑ)

ΤΟΥΡΙΣΜΟΣ

Σύνδεσμος Τουριστικών Επιχειρήσεων Κύπρου (ΣΤΕΚ)
 Παγκύπριος Σύνδεσμος Ξενοδόχων (ΠΑΣΥΞΕ)
 Παγκύπριος Σύνδεσμος Ιδιοκτητών Τουριστικών Λεωφορείων
 Σύνδεσμος Πάρκων Αναψυχής & Δραστηριοτήτων Κύπρου
 Cyprus Hostels Federation

ΕΜΠΟΡΙΟ

Σύνδεσμος Εισαγωγέων Μηχανοκινήτων Οχημάτων (ΣΕΜΟ)
 Σύνδεσμος Εισαγωγέων Μοτοσικλετών
 Παγκύπριος Εργοδοτικός Σύνδεσμος Συσκευαστών - Εξαγωγέων Εσπεριδοειδών & Σταφυλών
 Σύνδεσμος Επιχειρήσεων Προμηθευτών Ηλεκτρολογικού & Μηχανολογικού Εξοπλισμού (ΣΕΠΗΜΕΚ)
 Σύνδεσμος Προμηθευτών & Συντηρητών Πυροσβεστικού Εξοπλισμού Κύπρου

ΕΝΕΡΓΕΙΑ

Ένωση Βιομηχάνων Ηλιακής Ενέργειας Κύπρου (ΕΒΗΕΚ)
 Παγκύπριος Σύνδεσμος Παραγωγών Βιοαερίου
 Σύνδεσμος Παραγωγών Βιοκαυσίμων Κύπρου
 Σύνδεσμος Εταιρειών Ανανεώσιμων Πηγών Ενέργειας Κύπρου (ΣΕΑΠΕΚ)
 Wind Energy Alliance
 Σύνδεσμος Υδρογόνου Κύπρου
 Παγκύπριος Σύνδεσμος Επιχειρήσεων Εξοικονόμησης Ενέργειας (ΠΑΣΕΕΞΕ)
 Σύνδεσμος Συμμετεχόντων Ανταγωνιστικής Αγοράς Ηλεκτρισμού (ΣΣΑΑΗ)
 Σύνδεσμος Μεγάλων Καταναλωτών Ηλεκτρικής Ενέργειας
 Σύνδεσμος Επιχειρήσεων Διαχείρισης Επικίνδυνων Αποβλήτων (ΣΕΔΕΑ)

ΠΑΙΔΕΙΑ

Σύνδεσμος Ιδιωτικής Προσχολικής Εκπαίδευσης Κύπρου (ΣΙΠΕΚ)
 Σύνδεσμος Ιδιωτικών Σχολείων Κύπρου
 Παγκύπριος Σύνδεσμος Ιδιωτικών Σχολών Τριτοβάθμιας Εκπαίδευσης (ΠΑΣΙΣΤΕ)
 Ένωση Ιδιωτικών Φροντιστηρίων Κύπρου
 Κυπριακός Σύνδεσμος Εκπαιδευτικών Συμβούλων (ΚΣΕΣ)
 Σύνδεσμος Ιδιωτικών Εκπαιδευτικών Υπηρεσιών Κύπρου (ΣΙΕΥΚ)

ΠΡΩΤΟΓΕΝΗΣ ΤΟΜΕΑΣ

Δίκτυο Επιστημόνων & Αλιέων Κύπρου

ΕΝΤΑΞΗ ΝΕΩΝ ΣΥΝΔΕΣΜΩΝ & ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΩΝ ΣΩΜΑΤΩΝ ΣΤΗΝ ΟΕΒ

Σύνδεσμος Ασφάλειας & Υγείας Κύπρου (ΣΑΥΚ) - Κατά το έτος 2022 εντάχθηκε στις τάξεις της ΟΕΒ ο Σύνδεσμος Ασφάλειας & Υγείας Κύπρου (ΣΑΥΚ), ο οποίος ιδρύθηκε το 1991. Κύριος σκοπός του ΣΑΥΚ είναι η προαγωγή της ασφάλειας και υγείας στους χώρους εργασίας. Τα μέλη του ΣΑΥΚ ξεπερνούν τα 300 και προέρχονται τόσο από τον ιδιωτικό όσο και από το δημόσιο τομέα. Μέσα από τη δράση του ΣΑΥΚ συντελείται η προώθηση γνώσεων για την ασφάλεια και υγεία, η διοργάνωση επιμορφωτικών σεμιναρίων, διαλέξεων και συνεδρίων όπως η διοργάνωση του Διεθνούς Συνεδρίου SFEFE (Safety – Fire – Environment – Security – Ergonomics).

Σύνδεσμος Επιχειρήσεων Τεχνικής Υποστήριξης Εκδηλώσεων Κύπρου - Στη δύναμη της ΟΕΒ εντάχθηκε κατά το έτος 2022, ο Σύνδεσμος Επιχειρήσεων Τεχνικής Υποστήριξης Εκδηλώσεων Κύπρου, ο οποίος ιδρύθηκε το 2020. Κύριος σκοπός του Συνδέσμου, είναι η περαιτέρω προώθηση του κλάδου, ο οποίος καταπιάνεται με την τεχνική υποστήριξη συναυλιών, συνεδρίων, σεμιναρίων ή/και άλλων εκδηλώσεων. Ο Σύνδεσμος, μεταξύ άλλων, έχει ως σκοπό τη βελτίωση των συνθηκών εργασίας για εξάσκηση του επαγγέλματος και τη θεσμοθέτηση κοινών καλών πρακτικών για παροχή υπηρεσιών υψηλού επιπέδου.

Ένωση Επαγγελματιών Εστίασης – Αναψυχής – Ψυχαγωγίας Επαρχίας Λεμεσού, «ΑΣΠΙΔΑ» - Το 2022, η Ένωση Επαγγελματιών Εστίασης – Αναψυχής – Ψυχαγωγίας Επαρχίας Λεμεσού, «ΑΣΠΙΔΑ», αποφάσισε να ενταχθεί στη δύναμη των Μελών της ΟΕΒ. Κύριος σκοπός του Συνδέσμου, είναι η επίλυση των προβλημάτων που αντιμετωπίζουν τα μέλη που εδρεύουν στη πόλη και επαρχία Λεμεσού και η στήριξη τους σε θέματα που αφορούν το επάγγελμα και την εύρυθμη λειτουργία των επιχειρήσεων εστίασης, αναψυχής και ψυχαγωγίας.

Σύνδεσμος Ιδιοκτητών Ξενώνων Κύπρου - Ο Σύνδεσμος Ιδιοκτητών Ξενώνων Κύπρου συστάθηκε και εντάχθηκε στην ΟΕΒ τον Φεβρουάριο του 2022. Μεταξύ άλλων, στόχος του Συνδέσμου είναι η προώθηση της νομοθετικής ρύθμισης για τη λειτουργία των ξενώνων. Στόχος που επιτεύχθηκε μέσω της ψήφισης του Περί της Ρύθμισης και Λειτουργίας Ξενώνων Νόμου του 2022. Επιπρόσθετα, ο Σύνδεσμος στοχεύει στη διασφάλιση των συμφερόντων των Μελών του και της ενίσχυσης τους σε θέματα που αφορούν τη λειτουργία των υποστατικών τους.

Σύνδεσμος Διαπιστευμένων Εργαστηρίων Κύπρου (ΣΔΕΚ) - Τον Ιούλιο του 2022 ιδρύθηκε ο Σύνδεσμος Διαπιστευμένων Εργαστηρίων Κύπρου (ΣΔΕΚ) και με απόφαση της Ιδρυτικής Συνέλευσης εντάχθηκε στη δύναμη της ΟΕΒ. Κύριος σκοπός του Συνδέσμου, είναι η προώθηση των καλών νοούμενων συμφερόντων των επιχειρήσεων – μελών του, η επίλυση κοινών προβλημάτων, η βελτίωση των σχέσεων μεταξύ των μελών, η παροχή πληροφόρησης σε θέματα κοινού ενδιαφέροντος, η διοργάνωση εκπαιδευτικών προγραμμάτων και άλλων δραστηριοτήτων.

Σύλλογος Συγκοινωνιολόγων Κύπρου - Με απόφαση του ο νεοσύστατος Σύλλογος Συγκοινωνιολόγων Κύπρου, εντάχθηκε κατά το 2022, στη δύναμη της ΟΕΒ. Ο Σύλλογος σκοπό έχει την προώθηση της βιώσιμης κινητικότητας, του ανασχεδιασμού του αστικού οδικού χάρτη και την προώθηση των μέσων μαζικής μεταφοράς στην Κύπρο. Άλλοι στόχοι του Συνδέσμου, είναι η αναστροφή της υφιστάμενης αυτοκινητοκεντρικής νοοτροπίας σε όλα τα επίπεδα, η προώθηση συστημάτων ορθολογικής διαχείρισης στάθμευσης, η αναβάθμιση δημόσιων συγκοινωνιών και η μείωση της χρήσης του αυτοκινήτου στις πόλεις.

Σύνδεσμος Εταιρειών Παραγωγής Ασφαλτικού Σκυροδέματος - Ιδρύθηκε το 2022 και εντάχθηκε στις τάξεις της ΟΕΒ, ο Σύνδεσμος Εταιρειών παραγωγής ασφαλτικού σκυροδέματος, με μέλη επιχειρήσεις που ασχολούνται με την παραγωγή ασφαλτικού σκυροδέματος που χρησιμοποιείται για την κατασκευή δρόμων για το οδικό δίκτυο και σε άλλες σημαντικές υποδομές.

Παγκύπριος Σύνδεσμος Ιδιοκτητών Κομμωτηρίων & Κουρείων - Κατά το έτος 2022 εντάχθηκε στη δύναμη της ΟΕΒ ο νεοσύστατος Σύνδεσμος Ιδιοκτητών Κομμωτηρίων και Κουρείων (ΣΙΚΚ), ο οποίος εκπροσωπεί ιδιοκτήτες κομμωτηρίων/κουρείων. Μέσα από τις δράσεις του, ο Σύνδεσμος επιδιώκει να συμβάλει στην περαιτέρω ανάπτυξη του κλάδου, στην προώθηση του υγιούς ανταγωνισμού μεταξύ των μελών και στην εξάλειψη φαινομένων παραβατικότητας. Επίσης, ο Σύνδεσμος ασχολείται με τη διαμόρφωση και υποβολή θέσεων και εισηγήσεων σχετικά με τους κανόνες λειτουργίας των κομμωτηρίων, τα Δημοτικά τέλη και τα υγειονομικά πρωτόκολλα.

Νομικός Σύμβουλος

Λέλλος Π. Δημητριάδης, Δικηγορικό Γραφείο Δ.Ε.Π.Ε.

Ελεγκτές

PricewaterhouseCoopers, Εγκεκριμένοι Λογιστές

Συμβούλια/Επιτροπές

ΔΡΑΣΗ ΕΠΙΤΡΟΠΩΝ ΟΕΒ

Η δράση των μόνιμων Επιτροπών που καταρτίστηκαν το 2021 συνεχίστηκε και κατά το 2022. Σκοπός των Επιτροπών, είναι η εύρυθμη λειτουργία της ΟΕΒ και η προαγωγή των Καταστατικών στόχων και σκοπών της, αφού ασχολούνται με συγκεκριμένα θέματα που αφορούν τόσο την εσωτερική λειτουργία της ΟΕΒ, όσο και τις δραστηριότητες των Μελών της ή/και την κοινωνικοοικονομική ζωή του τόπου.

Κατά το 2022, πραγματοποιήθηκαν συνολικά 18 συνεδρίες των Επιτροπών. Όλες οι Επιτροπές της ΟΕΒ είχαν σημαντική συμβολή στη συλλογή στοιχείων και ετοιμασία προτάσεων και εισηγήσεων, για θέματα που απασχολούν τις επιχειρήσεις και την οικονομία.

Οι εν λόγω μόνιμες επιτροπές είναι οι ακόλουθες:

- Βιομηχανίας • Τουρισμού • Ενέργειας & ΑΠΕ • Πράσινης Ανάπτυξης & Κυκλικής Οικονομίας • Κατασκευαστικού Τομέα
- Μελών • Καταστατικού • Καινοτομίας & Ψηφιακού Μετασχηματισμού • Υγείας & ΓΕΣΥ • Οικονομικής Διαχείρισης
- Οικονομίας • Λεμεσού - Πάφου • Αμμοχώστου • Πρωτογενούς Τομέα • Ψηφιακής Μεταρρύθμισης

Επιτροπή ΟΕΒ Αμμοχώστου

Το Φεβρουάριο του 2022 συστάθηκε η Επιτροπή Αμμοχώστου με σκοπό την ευρύτερη και αποδοτικότερη εκπροσώπηση των επιχειρήσεων που δραστηριοποιούνται στην ελεύθερη Επαρχία Αμμοχώστου. Η Επιτροπή ΟΕΒ Αμμοχώστου αποτελεί το συνδετικό κρίκο μεταξύ των επιχειρήσεων της Επαρχίας Αμμοχώστου και την ΟΕΒ και χειρίζεται θέματα καθαρά τοπικού (επαρχιακού) χαρακτήρα, λαμβάνει γραμματειακή υποστήριξη και υπηρεσίες από τα κεντρικά γραφεία της ΟΕΒ, φροντίζει για την τήρηση στενής επαφής/επικοινωνίας με τα Μέλη της ΟΕΒ και των Συνδέσμων της στην επαρχία Αμμοχώστου, προωθεί με διάφορα μέσα και δράσεις τη δικτύωση μεταξύ των Μελών, αναλαμβάνει τη διασύνδεση με τοπικούς Φορείς της επαρχίας και προώθηση σε αυτούς θεμάτων που αφορούν τις επιχειρήσεις της επαρχίας Αμμοχώστου, Προβαίνει σε διοργάνωση/διευθέτηση συναντήσεων/συνεδριάσεων, συμμετέχει και εκπροσωπεί την ΟΕΒ σε τοπικές εκδηλώσεις (επιχειρηματικού και κοινωνικού χαρακτήρα), επιτροπές/θεσμικά σώματα οικονομικής και τουριστικής φύσεως, κ.λπ.

Η Επιτροπή ΟΕΒ Αμμοχώστου, πραγματοποίησε την πρώτη της δραστηριότητα με αθρόα συμμετοχή επιχειρηματιών, οικονομικών παραγόντων και αξιωματούχων στη Μαρίνα της Αγίας Νάπας. Η εκδήλωση με θέμα: «Κρατικά Μέτρα Στήριξης της Επιχειρηματικότητας και Ευκαιρίες Χρηματοδότησης» ήταν η πρώτη εκδήλωση που πραγματοποιήθηκε στην νεόδμητη Μαρίνα Αγίας Νάπας. Σκοπός ήταν να παρουσιαστούν και να αναλυθούν προς τις επιχειρήσεις τα Κρατικά μέτρα στήριξης της επιχειρηματικότητας, η αναπτυξιακή πολιτική της κυβέρνησης με έμφαση στη συγκεκριμένη επαρχία καθώς και οι προκλήσεις και οι ευκαιρίες χρηματοδότησης που μπορούν να αξιοποιήσουν οι επιχειρήσεις που δραστηριοποιούνται στην ελεύθερη επαρχία Αμμοχώστου.

Επίσης, τον Οκτώβρη του 2022 με πρωτοβουλία της Επιτροπής ΟΕΒ Αμμοχώστου παρουσιάστηκαν στις επιχειρήσεις της ελεύθερης περιοχής Αμμοχώστου οι υπηρεσίες που προσφέρει η ΟΕΒ και πως μπορούν οι επιχειρήσεις να τις αξιοποιήσουν.

Επιτροπή Βιομηχανίας

Οι χορηγίες που αφορούν τα σχέδια που προσφέρονται από το Υπουργείο Ενέργειας, Εμπορίου και Βιομηχανίας, οι δράσεις της Εθνικής Βιομηχανικής Πολιτικής, η δημιουργία νέου προγράμματος σπουδών στα Μεταλλουργικά Ινστιτούτα Επαγγελματικής Κατάρτισης και Εκπαίδευσης (ΜΙΕΕΚ) με την ονομασία «Τεχνικός Βιομηχανίας» και ζητήματα των βιομηχανιών που είναι εγκατεστημένες σε Βιομηχανικές Περιοχές και Ζώνες, ήταν τα κυριότερα θέματα τα οποία απασχόλησαν την Επιτροπή Βιομηχανίας κατά το 2022.

Επιτροπή Τουρισμού

Η ΟΕΒ αναγνωρίζει ότι ο τουρισμός αποτελεί τον πιο σημαντικό τομέα της Κυπριακής οικονομίας σε ότι αφορά τη συνεισφορά στο ΑΕΠ και στηρίζει την ανάπτυξη σε δύσκολες περιόδους. Παρά το τεράστιο πλήγμα που δέχθηκε ο τουρισμός το 2022 με την απώλεια της Ρωσικής αγοράς λόγω των διεθνών κυρώσεων από την εισβολή στην Ουκρανία, σημειώθηκε σημαντική ανάκαμψη αφού οι τουριστικές αφίξεις ανήλθαν στα επίπεδα του 80% του 2019. Κατά το 2022 η Επιτροπή Τουρισμού της ΟΕΒ ασχολήθηκε τόσο με τα ειδικά όσο και τα γενικά προβλήματα του ξενοδοχειακού και του ευρύτερου τουριστικού τομέα. Ιδιαίτερη προσπάθεια καταβλήθηκε για αντιμετώπιση του αντίκτυπου της Ρωσικής εισβολής στην Ουκρανία, του πληθωρισμού, του ψηλού κόστους ενέργειας, του αυξημένου κόστους στην εφοδιαστική αλυσίδα και την έλλειψη προσωπικού. Παρά τις πολλαπλές προκλήσεις, σε συνεργασία με το Υφυπουργείο Τουρισμού, έγινε κατορθωτός ο περιορισμός των επιπτώσεων και στήριξη του ευρύτερου τουριστικού κλάδου. Επίσης, η Επιτροπή Τουρισμού ασχολήθηκε με τα κίνητρα προς τις αεροπορικές εταιρείες, διοργανωτές ταξιδιών και στον διαχειριστή των αεροδρομίων για ενίσχυση της αεροπορικής συνδεσιμότητας, με τα μέτρα για προσέλκυση τουριστών από σημαντικές αγορές, τη δημιουργία πλάνου για προώθηση της Κύπρου ως τουριστικού προορισμού, την εθνική στρατηγική τουρισμού, το χειμερινό τουρισμό και την αστυνόμευση σε τουριστικές περιοχές.

Επιτροπή Κατασκευαστικού Τομέα

Συνεχίστηκε η συστηματική παρακολούθηση των θεμάτων που αφορούν τον νευραλγικό τομέα των κατασκευών. Στο επίκεντρο των συζητήσεων της Επιτροπής ήταν η αύξηση που σημειώθηκε στις τιμές των δομικών υλικών όπως αλουμίνιο, σίδηρο, τούβλα, ξυλεία κλπ. αλλά και των καυσίμων, με αποτέλεσμα το κατασκευαστικό κόστος να εκτοξευτεί στα ύψη με ορατό τον κίνδυνο μη εκπλήρωσης υφισταμένων συμβάσεων και αναστολής εργασιών.

Άλλα θέματα που συζητήθηκαν στην Επιτροπή, ήταν η αναγκαιότητα επίσπευσης επιστροφής του ΦΠΑ από το Κράτος προς τις επιχειρήσεις του κατασκευαστικού τομέα, για να μην επηρεάζεται αρνητικά η ρευστότητα των επιχειρήσεων του τομέα. Συζητήθηκαν επίσης, η αύξηση του Συντελεστή Δόμησης και η μείωση του ΦΠΑ για την πρώτη κατοικία, ως επιπλέον κίνητρα για τον κατασκευαστικό τομέα.

Επιτροπή Ψηφιακής Μεταρρύθμισης

Κατά το 2022 η Επιτροπή Ψηφιακής Μεταρρύθμισης ΟΕΒ συνέχισε να παρακολουθεί στενά τα θέματα της ψηφιακής μετάβασης του τόπου. Ιδιαίτερα σημαντικές κρίθηκαν οι χρηματοδοτήσεις για Ψηφιακή Μεταρρύθμιση που εντάσσονται στα πλαίσια του Σχεδίου Ανάκαμψης και Ανθεκτικότητας (ΣΑΑ) της Κύπρου και τα Χρηματοδοτημένα Προγράμματα του Ιδρύματος Έρευνας και Καινοτομίας (ΙΔΕΚ).

Στα θετικά καταγράφηκε επίσης η εξαγγελία του Σχεδίου Ψηφιακής Αναβάθμισης των Επιχειρήσεων από το Υπουργείο Ενέργειας, Εμπορίου και Βιομηχανίας. Ολοκληρώθηκε ήδη με μεγάλη επιτυχία τον Νοέμβριο η πρώτη φάση του Σχεδίου, παρέχοντας χορηγίες συνολικού ύψους €10 εκ. Το ενδιαφέρον των επιχειρήσεων ήταν τεράστιο και το διαθέσιμο κονδύλι εξαντλήθηκε μέσα σε λίγες ώρες, με αποτέλεσμα το Υπουργείο να εξαγγείλει επίσπευση της δεύτερης φάσης του Σχεδίου για τις αρχές του 2023.

Μελετήθηκαν επίσης οι στρατηγικοί σχεδιασμοί του Υφυπουργείου Έρευνας Καινοτομίας και Ψηφιακής Πολιτικής και τονίστηκε η ανάγκη για διατήρηση στενής επικοινωνίας και συνεργασίας του επιχειρηματικού κόσμου με το Υφυπουργείο.

Επιτροπή Ενέργειας

Η Επιτροπή Ενέργειας της ΟΕΒ ανέπτυξε έντονη δραστηριότητα κατά το 2022. Στην Επιτροπή Ενέργειας, συμμετέχουν εκπρόσωποι από όλους τους Συνδέσμους που λειτουργούν υπό την αιγίδα της ΟΕΒ και οι δραστηριότητες τους σχετίζονται άμεσα ή έμμεσα με θέματα ενέργειας. Η Επιτροπή συνεδρίαζε σε τακτά χρονικά διαστήματα και ασχολήθηκε με ένα ευρύ φάσμα θεμάτων. Πραγματοποίησε επίσης, συναντήσεις με διάφορους αρμόδιους φορείς μεταξύ των οποίων και την Υπουργό Ενέργειας, τον Διαχειριστή Συστήματος Μεταφοράς Κύπρου (ΔΣΜΚ) και τον Πρόεδρο της Δημόσιας Επιχείρησης Φυσικού Αερίου (ΔΕΦΑ).

Τα σημαντικότερα θέματα με τα οποία ασχολήθηκε η Επιτροπή Ενέργειας της ΟΕΒ ήταν:

- Πράσινη μετάβαση και μείωση του κόστους ενέργειας.
- Ρυθμιστικές Αποφάσεις της ΡΑΕΚ με θέμα «Προσωρινή Ρύθμιση Τιμής Αγοράς ΑΠΕ-Η» και «Ρύθμιση ανάπτυξης έργων ΑΠΕ-Η από την ΑΗΚ».

- Σχέδια Χορηγιών και καθεστώς στήριξης τεχνολογιών ανανεώσιμων πηγών ενέργειας και εξοικονόμησης ενέργειας σε επιχειρήσεις και κατοικίες.
- Εξελίξεις γύρω από την έναρξη της Ανταγωνιστικής Αγοράς Ηλεκτρισμού.
- Νομοσχέδιο με τίτλο «Ο περί Προώθησης και Ενθάρρυνσης της Χρήσης των Ανανεώσιμων Πηγών Ενέργειας Νόμος του 2022».
- Νομοσχέδιο με τίτλο «Ο περί Λειτουργίας του Ταμείου Ανανεώσιμων Πηγών Ενέργειας και Εξοικονόμησης Ενέργειας Νόμος του 2022».
- Νομοθετικό Πακέτο Fit for 55 και Σχέδιο REPowerEU.
- Τροποποίηση Σχεδίου Παραγωγής Ηλεκτρικής Ενέργειας από ΑΠΕ για Αυτοκαταναλωτές.
- Δημόσια Διαβούλευση Πρότασης Έργων Σύνδεσης 2022 (Connection Agreement proposal) της ΔΕΦΑ.
- Ενεργειακές εξελίξεις σε επίπεδο Ευρωπαϊκής Επιτροπής για αντιμετώπιση των αυξημένων τιμών ενέργειας.
- Εξελίξεις γύρω από την έλευση φυσικού αερίου στην Κύπρο.
- Εξελίξεις γύρω από το θέμα του περί Ρυθμίσεως Οδών και Οικοδομών Γενικό Διάταγμα Εξαίρεσης.
- Τέλος Κατανάλωσης ΑΠΕ & Προϋπολογισμοί Ταμείου ΑΠΕ & ΕΞΕ 2021-2023.
- Εξελίξεις γύρω από το θέμα της ηλεκτρικής διασύνδεσης «EuroAsia Interconnector».
- Ετοιμασία υπομνήματος με εισηγήσεις της ΟΕΒ για επιτάχυνση της πράσινης μετάβασης και της μείωσης του κόστους ενέργειας.

Επιτροπή Πράσινης Ανάπτυξης & Κυκλικής Οικονομίας

Η Επιτροπή Πράσινης Ανάπτυξης και Κυκλικής Οικονομίας κατά το έτος 2022, ασχολήθηκε με ένα ευρύ φάσμα θεμάτων τα οποία αφορούσαν την Πράσινη Μετάβαση και την Κυκλική Οικονομία. Τα σημαντικότερα θέματα με τα οποία ασχολήθηκε η Επιτροπή ήταν τα ακόλουθα:

- το Προσχέδιο των περί Αποβλήτων (Διαχείριση Πλαστικών Αποβλήτων Γεωργικής Προέλευσης) Κανονισμών
- τον περί Αποβλήτων Νόμο (Ν.48(Ι)/2022) για τη μείωση των επιπτώσεων ορισμένων πλαστικών προϊόντων μίας χρήσης στο περιβάλλον

Επιπρόσθετα η Επιτροπή συγκάλεσε συνεδρίαση για την συζήτηση του Εθνικού Προγράμματος για την Πρόληψη δημιουργίας αποβλήτων 2022-2028. Κατά την συνεδρίαση παρουσιάστηκε το Εθνικό Πρόγραμμα από το Τμήμα Περιβάλλοντος σε όλα τα μέλη της Επιτροπής και έπειτα η Επιτροπή κατέγραψε τις εισηγήσεις των μελών της επί του εγγράφου. Η ΟΕΒ απέστειλε στο Τμήμα Περιβάλλοντος σχετική επιστολή με τις εισηγήσεις/ προσθήκες της Επιτροπής.

Επιτροπή Οικονομίας

Η Επιτροπή ασχολήθηκε κυρίως με θέματα που αφορούσαν την πρόθεση της Κυβέρνησης για αύξηση του ελάχιστου εταιρικού φορολογικού συντελεστή στο 15% από 12,5 % που ισχύει σήμερα καθώς και τις πιθανές φορολογικές ελαφρύνσεις που θα μπορούσαν να παραχωρηθούν συνολικά έτσι ώστε να μην υπάρξει καμία επιπλέον χρηματική επιβάρυνση στις επιχειρήσεις.

Πάγια θέση της ΟΕΒ παραμένει ότι η όποια διαφοροποίηση του φορολογικού συντελεστή για τις επιχειρήσεις θα πρέπει να αποτελέσει μέρος μιας ευρύτερης μεταρρύθμισης στον κατάλληλο χρόνο και η οποία θα πρέπει να τύχει ενδελεχούς σφαιρικής μελέτης και προσεκτικού χειρισμού.

Επιτροπή Υγείας & ΓεΣΥ

Κατά το 2022 την Επιτροπή απασχόλησαν, κατά κύριο λόγο, τα οικονομικά του συστήματος υγείας και τα προβλήματα των παρόχων και φορέων που είναι συμβεβλημένοι με τον Οργανισμό Ασφάλισης Υγείας (ΟΑΥ).

Για σκοπούς διαμόρφωσης πολιτικής, η Επιτροπή κατέγραψε τις απόψεις όλων των φορέων υγείας που συμμετέχουν στο ΓεΣΥ, τα προβλήματα που αντιμετωπίζουν και τις ανησυχίες τους σε σχέση με την οικονομική βιωσιμότητα του συστήματος υγείας. Συζητήθηκαν επίσης οι προτάσεις της ΟΕΒ για την διασφάλιση της βιωσιμότητας του ΓεΣΥ, οι οποίες ακολούθως κωδικοποιήθηκαν και προωθήθηκαν προς τον Πρόεδρο της Δημοκρατίας.

Η ΟΕΒ συμμετείχε επίσης ενεργά στις δημόσιες διαβουλεύσεις που αφορούσαν το ρυθμιστικό πλαίσιο λειτουργίας του συστήματος υγείας. Τα θέματα υγείας, και ιδιαίτερα τα θέματα που αφορούν την εφαρμογή του ΓεΣΥ αποτελούν προτεραιότητα για την ΟΕΒ η οποία θα συνεχίσει να παρακολουθεί τις εξελίξεις σε σχέση με την πορεία υλοποίησης του συστήματος υγείας και θα υποβάλλει θέσεις και εισηγήσεις που θα αποσκοπούν στην επιτυχία του.

Επιτροπή Πρωτογενούς Τομέα

Η Επιτροπή Πρωτογενούς Τομέα ΟΕΒ απαρτίζεται από εκπροσώπους επιχειρήσεων που δραστηριοποιούνται άμεσα ή έμμεσα γύρω από το πεδίο αυτό. Τα Μέλη της Επιτροπής ενημερώνονται όσον αφορά τις εξελίξεις για τον Πρωτογενή Τομέα ενώ παράλληλα, μέσω αυτής, καταγράφονται οι ανάγκες και προωθούνται εισηγήσεις στα αρμόδια Υπουργεία. Μέσω της Επιτροπής η ΟΕΒ μετέχει στη Συντονιστική Επιτροπή του Εθνικού Αγροτικού Δικτύου-ΘΔΟ1 «Ανταγωνιστικότητα» όπως επίσης και στην Επιτροπή Παρακολούθησης του Στρατηγικού Σχεδίου ΚΑΠ 2023-2027.

Επιτροπή Λεμεσού - Πάφου

Στις αρχές του έτους, η Επιτροπή ΟΕΒ Λεμεσού – Πάφου προσκάλεσε στα πλαίσια συνεδρίας της, τους έξι Δημάρχους της Μείζονος Λεμεσού και συζήτησαν θέματα που αφορούν τις επιχειρήσεις και άπτονται των δραστηριοτήτων των Δήμων. Ταυτόχρονα, οι έξι Δήμαρχοι της Επαρχίας, παρουσίασαν τα πλάνα του κάθε Δήμου στα Μέλη της Επιτροπής και συμφώνησαν για συνεργασία με την ΟΕΒ σε ζητήματα που επηρεάζουν τις επιχειρήσεις αλλά και τη διαμόρφωση της τοπικής μεταρρύθμισης. Παράλληλα, στα πλαίσια της εκπροσώπησης της ΟΕΒ στις επαρχίες Λεμεσού και Πάφου, η επικεφαλής του Γραφείου συμμετείχε σε διάφορες τηλεδιασκέψεις και δια ζώσης συναντήσεις που αφορούσαν γενικά θέματα επιχειρηματικότητας ή/ και ειδικά θέματα των επιχειρήσεων. Μέλη της Επιτροπής συμμετείχαν σε περιοδείες με κρατικούς αξιωματούχους και Μέλη της Κοινοβουλευτικής Επιτροπής Ενέργειας, Εμπορίου, Βιομηχανίας και Τουρισμού σε Βιομηχανικές Περιοχές και Ζώνες των δύο πόλεων. Η επικεφαλής του Γραφείου συμμετείχε ενεργά σε θέματα που άπτονται των κάθετων δραστηριοτήτων της ΟΕΒ, όπως για παράδειγμα η παροχή συμβουλευτικών υπηρεσιών στα πλαίσια υλοποίησης του προτύπου «SIR 2014» (Sound Industrial Relations), η αξιολόγηση των αιτήσεων των Βραβείων Καινοτομίας και η παρουσίαση τους στην αρμόδια Επιτροπή καθώς και η διαχείριση επαγγελματικών συνδέσμων.

Ταυτόχρονα, συμμετείχε στη διοργάνωση και τον συντονισμό διαδικτυακής ημερίδας σε συνεργασία με το Ίδρυμα Έρευνας και Καινοτομίας (ΙΔΕΚ), σχετικά με τα Προγράμματα Επιχειρηματικής Καινοτομίας του Ιδρύματος ενώ, σε συνεργασία με το Υπουργείο Ενέργειας, Εμπορίου και Βιομηχανίας (ΥΕΕΒ), συντόνισε επίσης τη διοργάνωση διαδικτυακής ενημερωτικής ημερίδας αναφορικά με το Σχέδιο Χορηγιών Ψηφιακής Αναβάθμισης. Επιπρόσθετα, συμμετείχε στην οργανωτική επιτροπή που συντόνισε τη θεματολογία ημερίδας της Α' Τεχνικής και Επαγγελματικής Σχολής Εκπαίδευσης και Κατάρτισης Λεμεσού και του ΥΕΕΒ, με στόχο την ανάδειξη των επαγγελματιών του μέλλοντος και την προώθηση των τεχνικών επαγγελματιών. Καθ' όλη τη διάρκεια της χρονιάς, το Γραφείο Λεμεσού – Πάφου συνέχισε να στηρίζει τις επιχειρήσεις - μέλη της ΟΕΒ μέσω της απαιτούμενης καθοδήγησης και ενημέρωσης και προώθησε την εγγραφή νέων μελών.

ΣΥΜΒΟΥΛΙΑ ΚΑΙ ΕΠΙΤΡΟΠΕΣ ΟΠΟΥ ΕΚΠΡΟΣΩΠΕΙΤΑΙ Η ΟΕΒ

Το 2022 η ΟΕΒ εκπροσωπείτο στα πιο κάτω μόνιμα Σώματα και σε μεγάλο αριθμό ad-hoc Επιτροπών που συστάθηκαν για μελέτη ειδικών θεμάτων.

Υπουργείο Εργασίας, Πρόνοιας & Κοινωνικών Ασφαλίσεων

- Εργατικό Συμβουλευτικό Σώμα
- Επιτροπή Ισότητας των Φύλων στην Απασχόληση και Επαγγελματική Εκπαίδευση
- Εθνική Επιτροπή Απασχόλησης
- Διοικητικό Συμβούλιο Ταμείου Κοινωνικών Ασφαλίσεων
- Συμβούλιο Ταμείων Επαγγελματικών Συνταξιοδοτικών Παροχών
- Διοικητικό Συμβούλιο Κεντρικού Ταμείου Ετησίων Αδειών
- Διοικητικό Συμβούλιο Ταμείου Αφερεγγυότητας Εργοδότη
- Διοικητικό Συμβούλιο Ταμείου για Πλεονάζον Προσωπικό
- Συμβουλευτικές Επιτροπές Επαρχιακών Γραφείων Εργασίας σ' όλες τις πόλεις
- Παγκύπριο Συμβούλιο Ασφάλειας & Υγείας
- Παγκύπριο Συμβούλιο για Άτομα με Αναπηρίες
- Διοικητικό Συμβούλιο Κέντρου Επαγγελματικής Αποκατάστασης Αναπήρων
- Εθνικός Φορέας Δημογραφικής & Οικογενειακής Πολιτικής
- Επιτροπή Όρων Υπηρεσίας Κέντρων Αναψυχής
- Διοικητικό Συμβούλιο Μεσογειακού Ινστιτούτου Διεύθυνσης
- Διοικητικό Συμβούλιο Αρχής Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού
- Συμβούλιο Ακτινοπροστασίας και Πυρηνικής Ασφάλειας
- Τεχνική Επιτροπή Ενιαίας Υπηρεσίας Επιθεώρησης
- Παγκύπριο Συμβούλιο Χημικών Ουσιών
- Τεχνική Επιτροπή Οικοδομικής Βιομηχανίας
- Συμβούλιο Παραγωγικότητας
- ΔΣ Μεσογειακού Ινστιτούτου Διεύθυνσης
- Εθνικός Φορέας Πιστοποίησης Επιχειρήσεων για Καλές Πρακτικές

Υπουργείο Οικονομικών

- Συμβουλευτική Οικονομική Επιτροπή
- Στατιστικό Συμβούλιο
- Συμβουλευτική Επιτροπή Δείκτη Λιανικών Τιμών
- Διοικητικό Συμβούλιο Κυπριακής Εταιρείας Πιστοποίησης (ΚΕΠ)

Υπουργείο Ενέργειας, Εμπορίου & Βιομηχανίας

- Διοικητικό Συμβούλιο Κυπριακού Οργανισμού Προώθησης Ποιότητας (ΚΟΠΠ)
- Τεχνική Επιτροπή για υψηλή Τεχνολογία
- Επιτροπή για την Βιομηχανική Στρατηγική
- Συμβουλευτική Επιτροπή για Θέματα Καταναλωτών
- Επιτροπή Παρακολούθησης και Εφαρμογής των Προνοιών της Ευρωπαϊκής Πράξης για τις Μικρές Επιχειρήσεις
- Επιτροπή Συντονισμού & Παρακολούθησης της Δήλωσης Πολιτικής για την Ενίσχυση του Επιχειρηματικού Οικοσυστήματος
- Συμβουλευτική Επιτροπή για την Ενεργειακή Απόδοση των κτιρίων
- Επιτροπή Eco Design Requirements

Υπουργείο Δικαιοσύνης & Δημόσιας Τάξης

- Εθνικός Μηχανισμός για τα Δικαιώματα της Γυναίκας (ΕΜΔΓ)
- Κεντρικό Συμβούλιο Φορέα για τα Δικαιώματα της Γυναίκας
- Επιτροπή Κέντρου Καθοδήγησης, Εξωιδρυματικής Απασχόλησης & Αποκατάστασης Κρατουμένων

Υπουργείο Υγείας

- Διοικητικό Συμβούλιο Οργανισμού Ασφάλισης Υγείας
- Συμβουλευτική Επιτροπή για την πιστοποίηση Ιδιωτικών Νοσηλευτηρίων

Υπουργείο Μεταφορών, Επικοινωνιών & Έργων

- Συμβούλιο Οδικής Τροχαίας Μεταφοράς
- Λιμενικό Εργατικό Συμβούλιο Λάρνακας/Βασιλικού
- Λιμενικό Εργατικό Συμβούλιο Λεμεσού

Υπουργείο Παιδείας, Αθλητισμού και Νεολαίας

- Συμβούλιο Μαθητείας
- Δ.Σ Μεταλυκειακού Ινστιτούτου Επαγγελματικής Εκπαίδευσης και Κατάρτισης (Μ.Ι.Ε.Ε.Κ.)

Υπουργείο Γεωργίας, Αγροτικής Ανάπτυξης & Περιβάλλοντος

- Παγκύπριο Συμβούλιο Περιβάλλοντος
- Συμβουλευτική Επιτροπή Διαχείρισης Αποβλήτων Υλικών Συσκευασίας (ΣΕΔΑΣ)
- Συμβουλευτική Επιτροπή Απονομής Οικολογικού Σήματος
- Επιτροπή Παρακολούθησης Σχεδίου Αγροτικής Ανάπτυξης
- Συμβουλευτική Επιτροπή Διαχείρισης Υδάτων
- Συμβουλευτική Επιτροπή για τις Πράσινες Δημόσιες και Ιδιωτικές Συμβάσεις
- Επιτροπή Αξιολόγησης των Παγκύπριων Περιβαλλοντικών Βραβείων για Οργανισμούς και Επιχειρήσεις
- Συντονιστική Επιτροπή του Εθνικού Αγροτικού Δικτύου - ΘΔΟ1 «Ανταγωνιστικότητα»
- Επιτροπή Παρακολούθησης Στρατηγικού Σχεδίου ΚΑΠ 2023 – 2027
- Συμβουλευτική Επιτροπή για την παρακολούθηση της εφαρμογής των διατάξεων του περί Αθέμιτων Εμπορικών Πρακτικών Νόμου 2021

Γενική Διεύθυνση Ανάπτυξης, Υπουργείου Οικονομικών

- Επιτροπή Παρακολούθησης του Προγράμματος Συνεργασίας Interreg V-A «Ελλάδα–Κύπρος 2021-2027»
- Επιτροπή Παρακολούθησης Προγράμματος Πολιτικής Συνοχής «ΘΑΛΕΙΑ 2021-2027»
- Επιτροπές Παρακολούθησης Προγραμμάτων Διαρθρωτικών Ταμείων της ΕΕ
- Επιτροπή Παρακολούθησης Χρηματοδοτικών Μηχανισμών ΕΟΧ και Νορβηγίας

Αρχή Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού

- Εθνική Τεχνική Επιτροπή Τυποποίησης για την Εκπόνηση Προτύπου Ισότητας

Κυπριακός Οργανισμός Τυποποίησης (CYS)

- Διοικητικό Συμβούλιο Κυπριακού Οργανισμού Τυποποίησης
- CYS/MC 5.05 Energy Management & Energy Audits
- CYS/MC 5.06 Energy Performance of Buildings
- CYS/MC 14.1 Circular Economy
- CYS/MC 15.04 Environmental Advisory Bodies (IEC ACEA, CEN-CLC SABE)
- CYS/MC 4.01 Batteries

- CYS/MC 14.3 MC Sustainable cities & Communities
- CYS TC 13 Thermal Solar Systems
- CYS TC26 Circular Economy Plastics
- CYS/TC 22 Technical Committee Hydrocarbons
- CYS TC 27 «Κλιματική ουδετερότητα - Δέσμευση CO2 από δένδροφύτευση»
- CYS/CG 6.05 Environmental Consultation Group

Άλλα

- Δικαστήριο Εργατικών Διαφορών
- Ενεργειακό Γραφείο Κυπρίων Πολιτών
- Συμβουλευτική Επιτροπή για τον Κώδικα Εταιρικής Διακυβέρνησης – ΧΑΚ
- Πλατφόρμα για την Έρευνα και την Τεχνολογία στις Κατασκευές (ΠΕΤΕΚΚ)
- Επιτροπή Συντονισμού και Παρακολούθησης της Οικονομικής Διπλωματίας
- Παράλληλη Βουλή για την Επιχειρηματικότητα
- Κοινοπραξία ReferNet Κύπρου
- Εθνική Ομάδα για τα ηλιακά θερμικά συστήματα
- Συμβουλευτική ομάδα για τα έξυπνα δίκτυα του Πανεπιστημίου Κύπρου
- ΔΣ Ενεργειακού Γραφείου Κύπρου
- Επιτροπή του Προγράμματος Interreg-Ελλάδα Κύπρος (2021-2027)
- Επιτροπή Παρακολούθησης του Επιχειρησιακού Προγράμματος Θάλασσας, Αλιείας και Υδατοκαλλιέργειας (ΕΠΘΑΥ) 2021-2027
- Ομάδα για το κλίμα Δήμου Στροβόλου
- Εθνική Τεχνική Επιτροπή για την Αειφόρο Ανάπτυξη
- Εθνική Τεχνική Επιτροπή 5 (Έρευνα, Καινοτομία, Ανταγωνιστικότητα και Ψηφιοποίηση)
- Εθνική Τεχνική Επιτροπή 11 για τη μηδενική Ρύπανση
- Εθνική Τεχνική Επιτροπή 6 για τις ανανεώσιμες πηγές ενέργειας
- Εθνική Τεχνική επιτροπή 13 για το υδρογόνο
- Εθνική επιτροπή Green Deal για τα βιοκαύσιμα
- Εθνική επιτροπή Green Deal για digital transformation
- Φορέας Ελέγχου Διαφήμισης
- Εθνική Ομάδα Εμπειρογνομόνων ECVET του Ιδρύματος Διαχείρισης Ευρωπαϊκών Προγραμμάτων Δια Βίου Μάθησης
- ISO TC/260 Τεχνική Επιτροπή για την ανάπτυξη προτύπου "Human Resource Management"
- Ομάδα Έργου για την αξιοποίηση του χώρου της Κρατικής Έκθεσης
- Τεχνικές Επιτροπές Προτύπων
- Επιτροπή Παρακολούθησης του Στρατηγικού Σχεδίου για τον Τουρισμό
- Ανεξάρτητο Συμβούλιο Πιστοποίησης της Κυπριακής Εταιρείας Πιστοποίησης (ΚΕΠ)
- Άλλες ad-hoc Επιτροπές

Στην Ευρωπαϊκή Ένωση

- Ευρωπαϊκή Οικονομική & Κοινωνική Επιτροπή
- Ευρωπαϊκή Επιτροπή Κοινωνικού Διαλόγου
- Δ.Σ. Ευρωπαϊκό Ίδρυμα για τη Βελτίωση των Συνθηκών Διαβίωσης και Εργασίας
- Δ.Σ. Ευρωπαϊκό Πρακτορείο για την Ασφάλεια και Υγεία στην Εργασία
- Δ.Σ. Ευρωπαϊκού Κέντρου για την Ανάπτυξη της Επαγγελματικής Κατάρτισης (CEDEFOP)
- Συμβουλευτική Επιτροπή για την Επαγγελματική Κατάρτιση (ACVT) της Ευρωπαϊκής Επιτροπής
- Ευρωπαϊκή Ομάδα Εθνικών Συντονιστών για τις ΜΜΕ
- Ευρωπαϊκό Κοινωνικό Ταμείο (ESF) της Ευρωπαϊκής Επιτροπής
- European Biogas Association - National industrial representative
- Solar Heat Europe (SHE) European Solar Thermal Association (ESTIF) - National industrial representative
- European Hydrogen Association
- Business Europe - Energy and climate permanent delegate
- Συμβουλευτική Επιτροπή για την Ελεύθερη Διακίνηση Εργαζομένων
- Συμβουλευτική Επιτροπή για τον Συντονισμό των Συστημάτων Κοινωνικής Ασφάλισης
- Συμβουλευτική Επιτροπή Ασφάλειας και Υγείας στον Χώρο Εργασίας

Η ΟΕΒ στον Ευρωπαϊκό και Διεθνή χώρο

ΕΝΩΣΗ ΕΥΡΩΠΑΙΚΩΝ ΟΜΟΣΠΟΝΔΙΩΝ ΕΡΓΟΔΟΤΩΝ ΚΑΙ ΒΙΟΜΗΧΑΝΩΝ (BusinessEurope)

BUSINESSEUROPE



Η BusinessEurope είναι η αναγνωρισμένη πλέον αντιπροσωπευτική οργάνωση/εκπρόσωπος των Εργοδοτών στην Ευρώπη με 39 μέλη από 35 χώρες. Η ΟΕΒ εκπροσωπεί τους Κύπριους εργοδότες στην BusinessEurope και τόσο, ο Πρόεδρος, όσο και ο Γενικός Διευθυντής της Ομοσπονδίας είναι μέλη του Συμβουλίου Προέδρων και της Εκτελεστικής Επιτροπής της BusinessEurope, αντίστοιχα. Σε όλες τις συνεδριάσεις του Συμβουλίου Προέδρων της BusinessEurope γίνονται συναντήσεις και ανταλλαγή απόψεων με τους Πρωθυπουργούς και Προέδρους των χωρών που προεδρεύουν της Ευρωπαϊκής Ένωσης.

Από τις αρχές Οκτωβρίου 2022 η Διευθύντρια του Τμήματος Εργασιακών Σχέσεων και Κοινωνικής Πολιτικής της ΟΕΒ κα Λένα Παναγιώτου, συμμετέχει ως ενεργό μέλος της διαπραγματευτικής ομάδας της BusinessEurope στις Βρυξέλλες αναφορικά με τη ρύθμιση της τηλεργασίας και του δικαιώματος στην αποσύνδεση.

ΔΙΕΘΝΗΣ ΟΡΓΑΝΩΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ (ILO)



Η 110η Ετήσια Συνδιάσκεψη της Διεθνούς Οργάνωσης Εργασίας (ILO) για το 2022 πραγματοποιήθηκε στη Γενεύη της Ελβετίας, από τις 27 Μαΐου μέχρι τις 11 Ιουνίου. Αξίζει να σημειωθεί ότι ένεκα των ιδιαιτεροτήτων που επέφερε η πανδημία η συνδιάσκεψη έγινε υβριδικά, δίνοντας το δικαίωμα στους εκπροσώπους να συμμετέχουν είτε με φυσική παρουσία είτε διαδικτυακά. Η ΟΕΒ συμμετείχε στη Συνδιάσκεψη και με τους δύο τρόπους.

Στο επίκεντρο της Ημερήσιας διάταξης των εργασιών της Συνόδου ήταν η συζήτηση για το «Πλαίσιο για Ποιοτικά Προγράμματα Μαθητείας» (A framework for quality Apprenticeships) ενώ συζητήθηκαν και άλλα θέματα όπως η «Αξιοπρεπής εργασία και κοινωνική και αλληλέγγυα οικονομία» (Decent work and the Social and Solidarity Economy) και ο «Στρατηγικός στόχος της απασχόλησης, στο πλαίσιο της Διακήρυξης του ILO για την Κοινωνική δικαιοσύνη για μια δίκαιη παγκοσμιοποίηση» (Strategic objective of employment within the Framework of ILO's Declaration on Social justice for a Fair Globalisation).

Ο Γενικός Διευθυντής της ΟΕΒ, σε ομιλία του ενώπιον της ολομέλειας της Συνόδου στις 7 Ιουνίου, αναφέρθηκε στις νέες προκλήσεις που προκύπτουν από τον πόλεμο στην Ουκρανία και απειλούν την οικονομική ανάκαμψη στη μετά-Covid εποχή. Επίσης έγινε αναφορά στην αύξηση του κόστους της ενέργειας, των σιτηρών, των τροφίμων και των πρώτων υλών και πως αυτές επηρεάζουν την ποιότητα ζωής των ανθρώπων, αλλά και την ομαλή λειτουργία των επιχειρήσεων. Τέλος, σημείωσε πως θα πρέπει να επιδειχτεί η ίδια ανθεκτικότητα και αποφασιστικότητα που έχει επιδειχτεί κατά τη διάρκεια της πανδημίας, για να αποτραπεί η επισιτιστική κρίση και να τιθασευτεί ο πληθωρισμός.

ΔΙΕΘΝΗΣ ΟΡΓΑΝΩΣΗ ΕΡΓΟΔΟΤΩΝ (IOE)

Η Διεθνής Οργάνωση Εργοδοτών, της οποίας η ΟΕΒ είναι το μοναδικό μέλος από την Κύπρο, αντιπροσωπεύει τα συμφέροντα των εργοδοτών στον εργασιακό και κοινωνικό τομέα σε διεθνές επίπεδο. Ιδρύθηκε το 1920 και έκτοτε προωθεί τα εργοδοτικά συμφέροντα τόσο στο ILO (Διεθνής Οργάνωση Εργασίας) όσο και σε περιφερειακό επίπεδο.



A powerful
and balanced
voice for business

ΕΥΡΩΠΑΙΚΗ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ ΚΑΙ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗ ΕΠΙΤΡΟΠΗ (ΕΟΚΕ)

Η Ευρωπαϊκή Οικονομική και Κοινωνική Επιτροπή (ΕΟΚΕ) είναι συμβουλευτικό όργανο της Ευρωπαϊκής Ένωσης, το οποίο απαρτίζεται από εκπροσώπους οργανώσεων εργοδοτών και εργαζομένων, καθώς και άλλων ομάδων συμφερόντων. Συστάθηκε το 1957 με τη Συνθήκη της Ρώμης και αποτελεί βήμα διαλόγου και θεσμική βάση που επιτρέπει στους διάφορους οικονομικούς και κοινωνικούς φορείς των κρατών μελών να συμμετέχουν ενεργά στην διαδικασία λήψης αποφάσεων.

Η Επιτροπή γνωμοδοτεί πάνω σε θέματα της ΕΕ για την Ευρωπαϊκή Επιτροπή, το Συμβούλιο και το Ευρωπαϊκό Κοινοβούλιο, λειτουργώντας ως γέφυρα ανάμεσα στα όργανα λήψης αποφάσεων της ΕΕ και τους πολίτες της.

Η Κύπρος συμμετέχει με έξι μέλη, ένας εκ των οποίων είναι ο Γενικός Διευθυντής της ΟΕΒ.

Τα σημαντικότερα θέματα που απασχόλησαν την ΕΟΚΕ κατά το 2022 ήταν:

- Πορεία προς την ψηφιακή δεκαετία.
- Ο κοινωνικός διάλογος ως εργαλείο προώθησης της υγείας και της ασφάλειας στην εργασία.
- Ετήσια έρευνα για τη βιώσιμη ανάπτυξη 2022.
- Τιμές της ενέργειας.
- Δέσμη μέτρων για τις συνθήκες εργασίας σε πλατφόρμες.
- Δέσμη μέτρων «μάθηση και απασχολησιμότητα».
- Διασφάλιση της ισότητας των φύλων και αντιμετώπιση της έμφυλης βίας.
- Η συμβολή της Ευρωπαϊκής Οικονομικής και Κοινωνικής Επιτροπής στο πρόγραμμα εργασίας της Ευρωπαϊκής Επιτροπής για το 2023.
- Η αξιοπρεπής εργασία παγκοσμίως.
- Νόμιμη μετανάστευση – Δέσμη μέτρων για τις δεξιότητες και τα talents.
- Ενίσχυση της κινητικότητας του εργατικού δυναμικού για την υποστήριξη της οικονομικής ανάκαμψης.
- Συζήτηση με θέμα «Οι νέοι και η αγορά εργασίας στο πλαίσιο του Ευρωπαϊκού Έτους Νεολαίας 2022 και του Ευρωπαϊκού Έτους Δεξιοτήτων 2023»

ΕΥΡΩΠΑΪΚΗ ΕΠΙΤΡΟΠΗ ΚΟΙΝΩΝΙΚΟΥ ΔΙΑΛΟΓΟΥ (ΕΕΚΔ)

Η Ευρωπαϊκή Επιτροπή Κοινωνικού Διαλόγου (ΕΕΚΔ) συστάθηκε το 1992 και αποτελεί το κύριο σώμα για τον διμερή κοινωνικό διάλογο σε Ευρωπαϊκό επίπεδο και απαρτίζεται από ίσο αριθμό εργοδοτικών και συνδικαλιστικών εκπροσώπων που προέρχονται από τις Ευρωπαϊκές και εθνικές οργανώσεις των Κοινωνικών Εταίρων.

Στην Επιτροπή συμμετέχει η Διευθύντρια Εργασιακών Σχέσεων & Κοινωνικής Πολιτικής της ΟΕΒ, εκπροσωπώντας τους Κύριους εργοδότες.

Την Επιτροπή απασχολούν θέματα κοινωνικού και εργασιακού περιεχομένου. Πέραν από τις συζητήσεις και ανταλλαγή απόψεων, η Επιτροπή προγραμματίζει και υλοποιεί κοινές πρωτοβουλίες των Ευρωπαϊκών Κοινωνικών Εταίρων και υιοθετεί κείμενα που συμφωνούν οι δύο πλευρές κατόπιν διαπραγμάτευσης. Εξάλλου, η ΕΕΚΔ διαβουλεύεται με την Ευρωπαϊκή Επιτροπή για όλα τα θέματα που άπτονται των αρμοδιοτήτων και ενδιαφερόντων της.

Τα σημαντικότερα θέματα που συζητήθηκαν στην ΕΕΚΔ κατά το 2022 ήταν τα εξής:

- Εξελίξεις στην απασχόληση και τις κοινωνικές πολιτικές.
- Η συμμετοχή των Κοινωνικών Εταίρων στα σχέδια ανάκαμψης και ανθεκτικότητας σε εθνικό επίπεδο.
- Η τηλεργασία και το δικαίωμα στην αποσύνδεση
- Η απασχόληση των νέων
- Βελτίωση της αντιστοίχισης δεξιοτήτων στην Ευρώπη

Η ΟΕΒ συμμετείχε επίσης σε συνεδρία της ολομέλειας της κλαδικής επιτροπής για τα νοσηλευτήρια όπου συζητήθηκαν, μεταξύ άλλων, τα προβλήματα που προκύπτουν από την αύξηση του κόστους της ηλεκτρικής ενέργειας και οι ελλείψεις σε νοσηλευτικό προσωπικό.

ΕΥΡΩΠΑΙΚΟ ΚΕΝΤΡΟ ΓΙΑ ΤΗΝ ΑΝΑΠΤΥΞΗ ΤΗΣ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΗΣ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ (CEDEFOP)

Το Cedefop, ένας από τους αποκεντρωμένους οργανισμούς της Ευρωπαϊκής Ένωσης, ιδρύθηκε το 1975 και έχει την έδρα του στην Θεσσαλονίκη από το 1995. Αποστολή του είναι να συμβάλλει στην ανάπτυξη και υλοποίηση ευρωπαϊκών πολιτικών για την επαγγελματική εκπαίδευση και κατάρτιση (ΕΕΚ). Για την εξυπηρέτηση του σκοπού αυτού επικουρεί την Ευρωπαϊκή Επιτροπή, τα κράτη μέλη της ΕΕ και τους κοινωνικούς εταίρους.

Το Cedefop εργάζεται για την ενίσχυση της ευρωπαϊκής συνεργασίας και την παροχή τεκμηριωμένων στοιχείων που συνθέτουν τη βάση της ευρωπαϊκής πολιτικής ΕΕΚ. Η προσφορά του Cedefop συνίσταται στις συγκριτικές αναλύσεις που πραγματοποιεί, και στην εμπειρογνώσια που συγκεντρώνει μέσω έρευνας και δικτύωσης, τις οποίες χρησιμοποιεί για:

- να παρέχει τεχνικές συμβουλές και προτάσεις πολιτικής στον τομέα της ΕΕΚ
- να καλύπτει γνωστικά κενά και να παράγει νέες ιδέες με γνώμονα τον εντοπισμό προκλήσεων και τάσεων
- να αυξάνει την ευαισθητοποίηση σχετικά με το ρόλο και τη σπουδαιότητα της ΕΕΚ
- να φέρνει σε επαφή διαμορφωτές πολιτικής, κοινωνικούς εταίρους, ερευνητές και επαγγελματίες του κλάδου, επιτρέποντάς τους έτσι να ανταλλάσσουν ιδέες και προτάσεις
- να στηρίζει και να προάγει κοινές ευρωπαϊκές προσεγγίσεις, αρχές και εργαλεία για τη βελτίωση της ΕΕΚ.

Η ΟΕΒ συμμετέχει με την Προϊστάμενη της Υπηρεσίας Μελετών & Ευρωπαϊκών Προγραμμάτων κα Μαρία Θεοδώρου στο Διοικητικό Συμβούλιο του CEDEFOP με ρόλο στην στρατηγική κατεύθυνση, λειτουργία και διαχείριση των πόρων του CEDEFOP.

ΣΥΜΒΟΥΛΕΥΤΙΚΗ ΕΠΙΤΡΟΠΗ ΓΙΑ ΤΗΝ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΗ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗ (ACVT)

Η Συμβουλευτική Επιτροπή για την Επαγγελματική Κατάρτιση επικουρεί την Ευρωπαϊκή Επιτροπή σε σχέση με την εφαρμογή της ισχύουσας ενωσιακής νομοθεσίας και των υφιστάμενων προγραμμάτων και πολιτικών που σχετίζονται με την επαγγελματική Κατάρτιση.

Η ΟΕΒ συμμετέχει με την Προϊστάμενη Υπηρεσίας Μελετών και Ευρωπαϊκών Προγραμμάτων κα Μαρία Θεοδώρου στις συναντήσεις και στις εργασίες της Συμβουλευτικής Επιτροπής η οποία κατά το 2022 ασχολήθηκε μεταξύ άλλων με τα πιο κάτω:

- Πολιτικές εξελίξεις
- Διευκόλυνση της πρόσβασης στην εκπαίδευση και κατάρτιση κατά τη διάρκεια της κρίσης στην Ουκρανία
- Διευκόλυνση ανάκαμψης και ανθεκτικότητας – επενδύσεις στην Επαγγελματική Εκπαίδευση και Κατάρτιση και τις δεξιότητες
- Ατζέντα Δεξιοτήτων: Ατομικοί Λογαρισμοί Μάθησης (Individual Learning Accounts)
- Ατζέντα Δεξιοτήτων: Μικροδιαπιστευτήρια (Microcredentials)
- Ατζέντα Δεξιοτήτων: Pact for Skills, πρώτα βήματα για συνεργασίες δεξιοτήτων μεγάλης κλίμακας
- Κινητικότητα ΕΕΚ
- Ευρωπαϊκά διαδικτυακά διαπιστευτήρια μάθησης
- Ψηφιακή Μετάβαση
- Ευρωπαϊκό Έτος Δεξιοτήτων

ΕΥΡΩΠΑΪΚΟ ΚΟΙΝΩΝΙΚΟ ΤΑΜΕΙΟ (ESF)

Η ΟΕΒ είναι Μέλος της Επιτροπής του Ευρωπαϊκού Κοινωνικού Ταμείου. Το ΕΚΤ είναι το βασικό μέσο που χρησιμοποιεί η Ευρώπη για την υποστήριξη της απασχόλησης, τη στήριξη των πολιτών για την εξεύρεση καλύτερων θέσεων εργασίας και τη διασφάλιση δίκαιων ευκαιριών απασχόλησης για όλους τους πολίτες της ΕΕ. Λειτουργεί επενδύοντας στο ανθρώπινο κεφάλαιο της Ευρώπης – τους εργαζόμενους, τους νέους και όλους όσους αναζητούν εργασία. Η χρηματοδότηση από το ΕΚΤ, βελτιώνει τις προοπτικές απασχόλησης εκατομμυρίων Ευρωπαίων, και ιδιαίτερα αυτών που δυσκολεύονται στην εξεύρεση εργασίας.

Οικονομικά και συναφή θέματα

ΑΝΑΣΚΟΠΗΣΗ ΟΙΚΟΝΟΜΙΑΣ ΚΑΤΑ ΤΟ 2022

Παρά τις αντίξοες συνθήκες που είχαν δημιουργηθεί λόγω της πανδημίας, του πολέμου στην Ουκρανία και τις κυρώσεις που έχουν επιβληθεί στη Ρωσία κατά το 2022, ο ρυθμός ανάπτυξης της οικονομίας αυξήθηκε γύρω στο 5,6% σε σύγκριση με αύξηση 6,6% που παρατηρήθηκε το 2021. Η αύξηση του ρυθμού ανάπτυξης οφείλεται στην άνοδο που παρατηρήθηκε σε όλους τους τομείς οικονομικής δραστηριότητας πλην του Κατασκευαστικού τομέα ο οποίος παρουσίασε μικρή πτώση.

Ο ρυθμός πληθωρισμού κατά το 2022, με βάση το Δείκτη Τιμών Καταναλωτή, σημείωσε αύξηση ύψους 8,4% που είναι και η μεγαλύτερη που παρατηρήθηκε από το 1981, σε σύγκριση με 2,5% το 2021 και -0,6% το 2020. Σε σχέση με την αντίστοιχη περίοδο του 2021, οι μεγαλύτερες μεταβολές παρουσιάστηκαν στις κατηγορίες Στέγαση, Ύδρευση, Ηλεκτρισμός και Υγραέριο (21%), Μεταφορές (16,3%), Τρόφιμα και μη Αλκοολούχα Ποτά (8,88%) και Εστιατόρια και Ξενοδοχεία (7,90%).

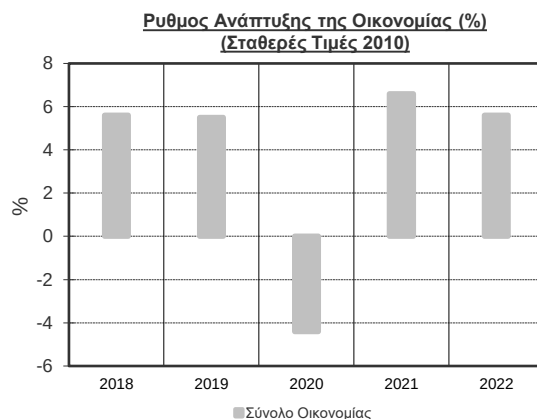
Η θετική πορεία της οικονομίας αντανακλάται και στην αγορά εργασίας με αποτέλεσμα το ποσοστό ανεργίας το 2022 να κυμανθεί γύρω στο 7,4% του οικονομικά ενεργού πληθυσμού σε σύγκριση με 7,5% που ήταν το 2021. Ο αριθμός των εγγεγραμμένων ανέργων στο τέλος Δεκεμβρίου 2022, έφτασε τα 16.132 πρόσωπα από 14.800 που ήταν τον Δεκέμβριο του 2021, ή αύξηση κατά 9%. Οι σημαντικότερες αυξήσεις ανέργων παρατηρήθηκαν στους τομείς των Υπηρεσιών Παροχής Καταλύματος και Υπηρεσιών Εστίασης (608 πρόσωπα), των Χρηματοπιστωτικών και Ασφαλιστικών Δραστηριοτήτων (567 πρόσωπα) και της Μεταφοράς και Αποθήκευσης (145 πρόσωπα).

Κατά το 2022, παρουσιάστηκε δημοσιονομικό πλεόνασμα ύψους 2,3% του ΑΕΠ σε σύγκριση με έλλειμμα ύψους 1,7% του ΑΕΠ το 2021.

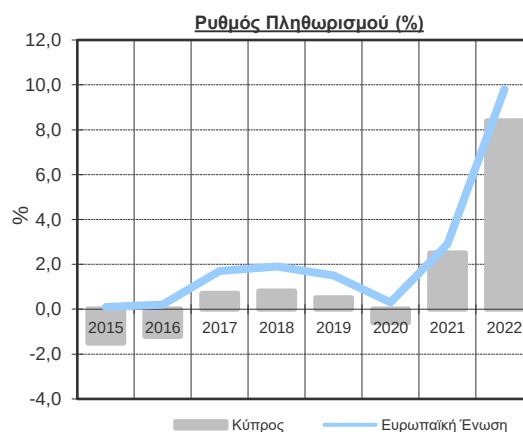
Τα δημόσια έσοδα αυξήθηκαν στα 11.376,2 εκ. ευρώ ή κατά 14,5% το 2022 σε σύγκριση 9.939,7 εκ. ευρώ το 2021. Οι δημόσιες δαπάνες αυξήθηκαν στα 10.766,7 εκ. ευρώ το 2022 σημειώνοντας αύξηση 4,1% σε σύγκριση με 10.342,6 εκ. ευρώ το 2021. Ως ποσοστό του ΑΕΠ, το δημόσιο χρέος παρουσίασε σημαντική μείωση 13,8 ποσοστιαίων μονάδων, από 101% τέλος Δεκεμβρίου του 2021 σε 87,2% του ΑΕΠ το 2022.

Κατά το 2022, οι συνολικές εισαγωγές αγαθών (από Κράτη Μέλη της ΕΕ και από τρίτες χώρες) ήταν 11.290 εκ. ευρώ σε σύγκριση με 8.651,6 εκ. ευρώ το 2021, σημειώνοντας αύξηση 30,5%. Οι συνολικές εξαγωγές αγαθών (σε Κράτη Μέλη της ΕΕ και σε τρίτες χώρες) για το 2022 ήταν 4.189 εκ. ευρώ σε σύγκριση με 3.373,4 εκ. ευρώ για την ίδια περίοδο του 2021, σημειώνοντας αύξηση 24,2%. Το έλλειμμα του εμπορικού ισοζυγίου ήταν 7.100,9 εκ. ευρώ. σε σύγκριση με 5.278,3 εκ. ευρώ το 2021 ή αυξημένο κατά 34,5%.

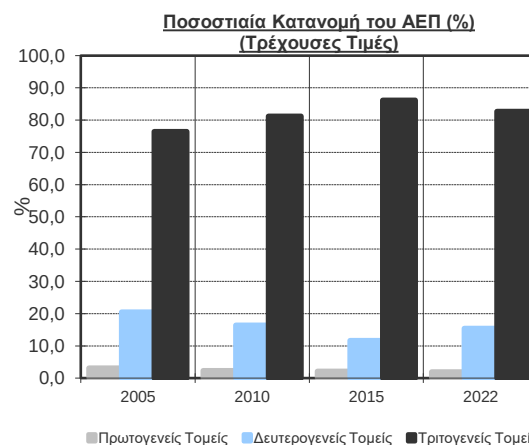
Το 2022, οι συνολικές εξαγωγές προς την Ευρωπαϊκή Ένωση ανήλθαν σε 882,4 εκ. ευρώ, ενώ οι εξαγωγές προς τις υπόλοιπες ευρωπαϊκές χώρες ήταν 383,9 εκ. ευρώ. Οι εξαγωγές προς τις υπόλοιπες χώρες του κόσμου ήταν 2.922,6 εκ. ευρώ.



Η ανθεκτικότητα και η δυναμικότητα που επέδειξε η κυπριακή οικονομία αντικατοπτρίστηκε στην οικονομική δραστηριότητα του τόπου με αποτέλεσμα ο ρυθμός ανάπτυξης κατά το 2022 να φθάσει το 5,6% από 6,6% που ήταν το 2021



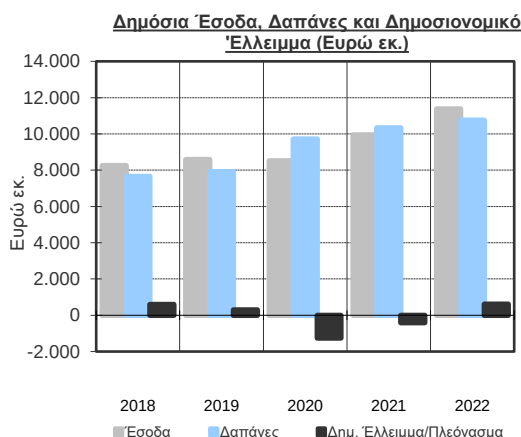
Κατά το 2022, ο ρυθμός πληθωρισμού στην Κύπρο εκτοξεύτηκε στα ύψη φθάνοντας στο 8,4%, ποσοστό το οποίο είναι χαμηλότερο από τον μέσο όρο των χωρών μελών της Ευρωπαϊκής Ένωσης



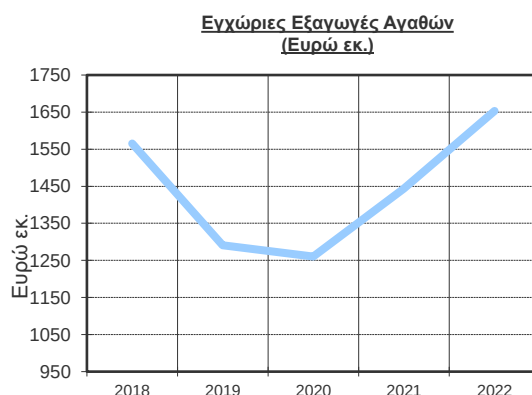
Παρά τη μείωση που παρατηρήθηκε τα τελευταία χρόνια, ο Τριτογενής Τομέας συνεχίζει να αποτελεί τον πυλώνα με τη μεγαλύτερη συνεισφορά στην οικονομία

Οι εξαγωγές εγχώρια παραγόμενων προϊόντων αυξήθηκαν κατά 14,5% το 2022 και έφθασαν τα 1.653,1 εκ. ευρώ από 1.444 εκ. ευρώ το 2021. Η αύξηση αυτή οφείλεται κυρίως στις αυξημένες εξαγωγές ορυκτών καυσίμων και λαδιών οι οποίες έφθασαν στα 455,9 εκ. το 2022 από 380,4 εκ. το 2021, του χαλουμεϊού οι οποίες έφθασαν στα 284,5 εκ. το 2022, από 263 εκ. το 2021 και των φαρμακευτικών προϊόντων οι οποίες έφθασαν στα 336,5 εκ. ευρώ από 326,9 εκ. το 2021.

Όσον αφορά το Χρηματιστήριο Αξιών Κύπρου (ΧΑΚ), το 2022 έκλεισε με άνοδο ύψους 30,43%. Ο Γενικός Δείκτης τιμών ΧΑΚ, κατέγραψε ανοδική πορεία κλείνοντας στις 89,55 μονάδες σε σχέση με 68,66 το 2021.



Κατά το 2022, η αύξηση που παρατηρήθηκε στα δημόσια έσοδα ήταν αναλογικά μεγαλύτερη από την αύξηση στις δημόσιες δαπάνες με αποτέλεσμα την δημιουργία δημοσιονομικού πλεονάσματος



Κατά το 2022 παρατηρήθηκε αύξηση στις εγχώριες εξαγωγές αγαθών γεγονός που οφείλεται στη αύξηση των εξαγωγών βιομηχανικών προϊόντων μεταλλευτικής προέλευσης και καθαρά βιομηχανικών προϊόντων

ΠΡΩΤΟΓΕΝΗΣ ΤΟΜΕΑΣ

Γεωργία

Ο ρυθμός ανάπτυξης που παρουσίασε ο Γεωργικός Τομέας κατά το 2022 έφθασε στο 0,8% σε σχέση με το ρυθμό ανάπτυξης ύψους 0,1% που ήταν κατά το 2021. Η συνεισφορά του Τομέα στο ΑΕΠ το 2022 ήταν στο ίδιο επίπεδο με αυτό το 2021, δηλαδή στο 1,9%, ενώ ο μέσος όρος συνεισφοράς του Τομέα στο ΑΕΠ κατά την πενταετία 2018-2022 ήταν 2%. Οι εξαγωγές γεωργικών προϊόντων αυξήθηκαν κατά 9,4% περίπου και έφθασαν στα 93,8 εκ. ευρώ το 2022, από 85,7 εκ. ευρώ το 2021. Αυτό οφείλεται κυρίως στην αύξηση των εξαγωγών ψαριών (φρέσκων/κατεψυγμένων) κατά 5,2 εκ. ευρώ. Οι εξαγωγές πατατών και εσπεριδοειδών παρέμειναν περίπου στα ίδια επίπεδα του 2021.



Οι εξαγωγές γεωργικών προϊόντων συνέχισαν και κατά το 2022 την ανοδική τους πορεία κυρίως λόγω της αύξησης στις εξαγωγές ψαριών (φρέσκων και κατεψυγμένων)

ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΚΟΣ ΤΟΜΕΑΣ

Κατά το 2022, ο ρυθμός ανάπτυξης του Βιομηχανικού Τομέα παρουσίασε αύξηση ύψους 2,3% σε σύγκριση με 7,1% το 2021. Παράλληλα, η συνεισφορά του τομέα στο ΑΕΠ ανήλθε στο 9,3% από 8,7% το 2021.

Μεταποιητική Βιομηχανία

Η ΟΕΒ ανέπτυξε πλούσια δραστηριότητα κατά τη διάρκεια του 2022 αφού ασχολήθηκε τόσο με εφαρμογή των δράσεων της Εθνικής Βιομηχανικής Πολιτικής με σκοπό την αύξηση της συνεισφοράς της βιομηχανίας στο ΑΕΠ όσο και με άλλα ευρύτερα θέματα πολιτικής για την Μεταποιητική Βιομηχανία. Προς τούτο η ΟΕΒ υπέβαλε σειρά αιτημάτων και εισηγήσεων στο αρμόδιο Υπουργείο, σε συνεδρίες της Κοινοβουλευτικής Επιτροπής Βιομηχανίας και προς άλλους φορείς για ενίσχυση της ανταγωνιστικότητας των μεταποιητικών βιομηχανιών, την επίλυση των προβλημάτων, τη βελτίωση και απλοποίηση του κανονιστικού και ρυθμιστικού περιβάλλοντος που διέπει την λειτουργία των βιομηχανιών.



Η αυξητική τάση που χαρακτηρίζει την εγχώρια ζήτηση όπως αντανακλάται μέσα από το δείκτη βιομηχανικής παραγωγής, συνεχίστηκε και κατά το 2022

Νέο Πρόγραμμα Τεχνικός Βιομηχανίας στα ΜΙΕΕΚ

Η ΟΕΒ αντιλαμβανόμενη το οξύ πρόβλημα έλλειψης τεχνικού προσωπικού με τις απαραίτητες γνώσεις και δεξιότητες για να στελεχώνει τις Κυπριακές μεταποιητικές βιομηχανίες καθώς και άλλους τομείς της οικονομίας, υπέβαλε εμπεριστατωμένη πρόταση προς τη Διεύθυνση Μέσης Τεχνικής και Επαγγελματικής Εκπαίδευσης του Υπουργείου Παιδείας για δημιουργία νέου προγράμματος σπουδών στα Μεταλυκειακά Ινστιτούτα Επαγγελματικής Κατάρτισης και Εκπαίδευσης (ΜΙΕΕΚ) με την ονομασία «Τεχνικός Βιομηχανίας».

Το νέο πρόγραμμα εγκρίθηκε από τον Φορέα Διασφάλισης και Πιστοποίησης Ποιότητας της Ανώτερης Εκπαίδευσης και τέθηκε σε εφαρμογή για πρώτη φορά το ακαδημαϊκό έτος 2022-2023 στα εκπαιδευτικά κέντρα των ΜΙΕΕΚ στην Λευκωσία. Το νέο διετές πρόγραμμα θα παρέχει στους σπουδαστές ολοκληρωμένη θεωρητική και πρακτική κατάρτιση και θα έχει ως αντικείμενο την τεχνική υποστήριξη, επισκευή και συντήρηση ηλεκτρομηχανολογικού εξοπλισμού σε βιομηχανικές μονάδες. Με το πρόγραμμα Τεχνικού Βιομηχανίας διανοίγονται νέες προοπτικές καριέρας στους νέους με άμεση εργοδότηση, ενώ για τον τομέα της Βιομηχανίας η υλοποίηση του προγράμματος αποτελεί επένδυση για την οικονομία και την κοινωνία. Η ένταξη των αποφοίτων στην Κυπριακή Βιομηχανία, αναμένεται σε βάθος χρόνου να καλύψει μέρος της μεγάλης ανάγκης για εξειδικευμένο και κατάλληλα καταρτισμένο προσωπικό.

Επιπρόσθετα, η ΟΕΒ κατά το 2022 ασχολήθηκε με τα ακόλουθα θέματα της Βιομηχανίας:

- Διαβουλευθήκε με την αρμόδια Υπουργό για τη δημιουργία νέου Σχεδίου χορηγιών αποκλειστικά για τις μεγάλες βιομηχανίες.
- Προώθησε τις δυνατότητες της Κυπριακής αμυντικής Βιομηχανίας, τα προϊόντα διττής χρήσης, τη βιομηχανική συμμετοχή σε εξοπλιστικά προγράμματα του Υπουργείου Άμυνας και τη συνεργασία με την Ακαδημαϊκή κοινότητα για σκοπούς έρευνας, ανάπτυξης και καινοτομίας.
- Ενήργησε προς διάφορες κατευθύνσεις και ανέδειξε το πρόβλημα με τις συνθήκες αθέμιτου ανταγωνισμού που προκύπτουν από το τρόπο που εφαρμόζεται ο Κανονισμός της Πράσινης Γραμμής για το εμπόριο με τα κατεχόμενα και πρότεινε τρόπους βελτίωσης της διαδικασίας εφαρμογής του Κανονισμού.
- Ικανοποιήθηκε αίτημα της για την παροχή δυνατότητας στις βιομηχανίες που εγκρίθηκαν στα πλαίσια του σχεδίου χορηγιών του Μεταποιητικού τομέα για ανακατανομή των δαπανών τους λόγω προβλημάτων που προέκυψαν από τις ανατιμήσεις στο παγκόσμιο εμπόριο και της διαταραχής στην εφοδιαστική αλυσίδα.
- Υπέβαλε εισήγηση στο Υπουργείο Εμπορίου η οποία έγινε αποδεκτή, όπως οι εξοικονομήσεις του σχεδίου χορηγιών της Μεταποίησης καταβληθούν σε επιχειρήσεις που υπέβαλαν αίτηση στην τελευταία προκήρυξη αλλά λόγω εξάντλησης του προϋπολογισμού οι αιτήσεις τους δεν εξετάστηκαν.
- Ζήτησε επαναπροκήρυξη του Σχεδίου χορηγιών για Βιομηχανίες που είναι εγκατεστημένες εντός των Βρετανικών Βάσεων.
- Στα πλαίσια της εβδομάδας βιομηχανίας συμμετείχε στις επισκέψεις που πραγματοποίησε η Υπουργός Βιομηχανίας στις Τεχνικές Σχολές σε όλες τις πόλεις με στόχο την ενημέρωση των μαθητών για τις προοπτικές απασχόλησης και ανέλιξης στη βιομηχανία και την προσέλκυση τους στα τεχνικά επαγγέλματα.
- Διοργάνωσε εξειδικευμένα προγράμματα κατάρτισης για τα στελέχη των βιομηχανιών καθώς και ενημερωτικές παρουσιάσεις.
- Υποστήριξε τη συμμετοχή Κυπριακών επιχειρήσεων σε εξειδικευμένες ή γενικές εκθέσεις στο εξωτερικό με ιδιωτική συμμετοχή ή με κρατικό περίπτερο, για προώθηση των εξαγωγών.
- Υπέβαλε εισηγήσεις για βελτίωση προνοιών των σχεδίων χορηγιών, μείωση των φόρων/τελών που καταβάλλουν οι Βιομηχανίες προς το κράτος, διευκόλυνση των εξαγωγών, των επενδύσεων, του εμπορίου καθώς και προτάσεις για μείωση της γραφειοκρατίας και ενίσχυση της ηλεκτρονικής διακυβέρνησης του δημοσίου τομέα.

Βιομηχανικές Περιοχές και Ζώνες

Για τα θέματα των βιομηχανιών που είναι εγκατεστημένες σε Βιομηχανικές Περιοχές και Ζώνες η ΟΕΒ δραστηριοποιήθηκε για τα πιο κάτω:

- Υπέβαλε εισηγήσεις για βελτίωση της λειτουργίας και συντήρηση των υφιστάμενων υποδομών όπως δρόμοι, πεζοδρόμια, σύνδεση με βασικές οδικές αρτηρίες, καθαρισμός, χώροι στάθμευσης, οδικός φωτισμός, διαχείριση αποβλήτων καθώς και ενίσχυση της αστυνόμευσης/ασφάλειας ιδιαίτερα κατά τις βραδινές ώρες για αποτροπή κλοπών και βανδαλισμών.
- Ιδιαίτερη δραστηριότητα επιδείχθηκε στα θέματα πυρασφάλειας και πυροπροστασίας λόγω των αυξημένων πυρκαγιών σε Ύψωνα, Στρόβολο και Γέρι.
- Συμμετείχε σε συσκέψεις και επισκέψεις της Υπουργού Βιομηχανίας καθώς και της κοινοβουλευτικής Επιτροπής Βιομηχανίας σε διάφορες βιομηχανικές περιοχές και Ζώνες.
- Στήριξε τη συνέχιση λειτουργίας της Βιομηχανικής Ζώνης Κατηγορίας Α (οχηλών δραστηριοτήτων) στην επαρχία Λευκωσίας.
- Στήριξε την επαναλειτουργία των εργοστασίων ασφαλικού σκυροδέματος στις καθορισμένες οχηλρές βιομηχανικές ζώνες που προϋπήρχαν πριν από τις οικιστικές ή άλλες αναπτύξεις.
- Συνέβαλε στην απλοποίηση του νέου νόμου για την εκλογή διαχειριστικών επιτροπών σε βιομηχανικές αναπτύξεις
- Συμμετείχε σε έρευνα που διεξήγαγε το Τμήμα Πολεοδομίας με θέμα την αξιολόγηση των υφιστάμενων βιομηχανικών περιοχών και ζωνών και την αναγκαιότητα καθορισμού νέων περιοχών.
- Ζήτησε τον εξορθολογισμό των ενοικίων που καταβάλλουν στο κράτος οι βιομηχανίες που είναι εγκατεστημένες σε βιομηχανικές ζώνες και συγκεκριμένα στον υπολογισμό της αγοραίας αξίας της κρατικής γης να λαμβάνεται υπόψη αποκλειστικά ο σκοπός της χρήσης (βιομηχανική) και να μην επηρεάζεται η αγοραία αξία από άλλες παραπλήσιες αναπτύξεις, κάλυψη του ενοικίου με παραχώρηση χορηγίας de minimis για απορρόφηση μέρους της τεράστιας αύξησης και δημιουργία κεντρικού φορέα διαχείρισης όλων των βιομηχανικών αναπτύξεων που βρίσκονται τόσο στις Βιομηχανικές Περιοχές όσο και στις Βιομηχανικές Ζώνες.
- Υπέβαλε πρόταση για διεύρυνση των επιτρεπόμενων χρήσεων στις κρατικές Βιομηχανικές Περιοχές λαμβάνοντας υπόψη την εξέλιξη των αναγκών της βιομηχανίας για λήψη εξειδικευμένων υποστηρικτικών υπηρεσιών που τους είναι απαραίτητες.

Κατασκευές

Κατά το 2022 η πανδημία του Κορωνοϊού έπληξε και τον Τομέα των Κατασκευών με αποτέλεσμα ο ρυθμός ανάπτυξης του να είναι αρνητικός ύψους 2.2% σε σχέση με θετικό ρυθμό ύψους 8.4% το 2019.

Σημαντική αύξηση παρουσίασαν το 2022 τα πωλητήρια έγγραφα ακινήτων που κατατέθηκαν στο Τμήμα Κτηματολογίου και Χωρομετρίας, ξεπερνώντας τα επίπεδα του 2019 και φθάνοντας τα επίπεδα του 2008.

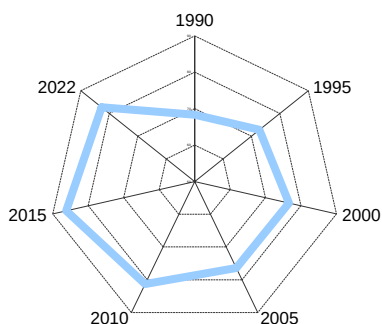
Σύμφωνα με τα στοιχεία για ολόκληρο το 2022, τα πωλητήρια έγγραφα που έχουν κατατεθεί ανήλθαν στα 13.409 τεμάχια έναντι 10.347 το 2021, καταγράφοντας ετήσια αύξηση 29,6%. Σε σχέση με το 2019, οι πωλήσεις ακινήτων παρουσιάζουν αύξηση 29,4%.

Κατά το 2022 εκδόθηκαν 7.604 άδειες οικοδομής σε σύγκριση με 8.164 την αντίστοιχη περίοδο του προηγούμενου έτους, σημειώνοντας μείωση 6,9%. Η συνολική αξία των αδειών αυτών παρέμεινε στα επίπεδα του προηγούμενου έτους, γύρω στα €2.497 εκ., ενώ το συνολικό εμβαδόν μειώθηκε κατά 6,3%. Ο αριθμός των οικιστικών μονάδων παρουσίασε μείωση της τάξης του 6,3% σε σύγκριση με το 2021.

ΤΟΜΕΑΣ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ

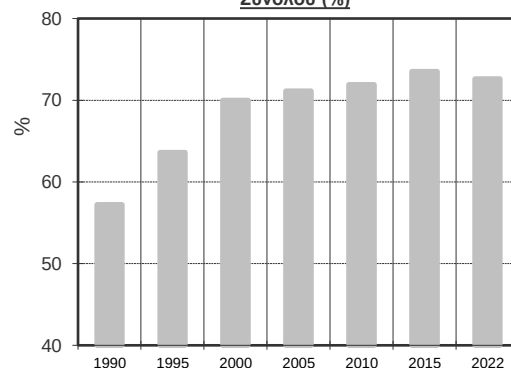
Ο ευρύτερος τομέας των Υπηρεσιών σημείωσε 6,6% ανάπτυξη κατά το 2022. Συγκεκριμένα την σημαντικότερη ανάπτυξη παρουσίασαν οι κλάδοι των Δραστηριοτήτων Υπηρεσιών Παροχής Καταλύματος και Υπηρεσιών Εστίασης (44,4%) Ενημέρωση και επικοινωνία (15%) και Μεταφορά και αποθήκευση (10,8%).

Συνεισφορά του Τομέα των Υπηρεσιών στο ΑΕΠ (%)



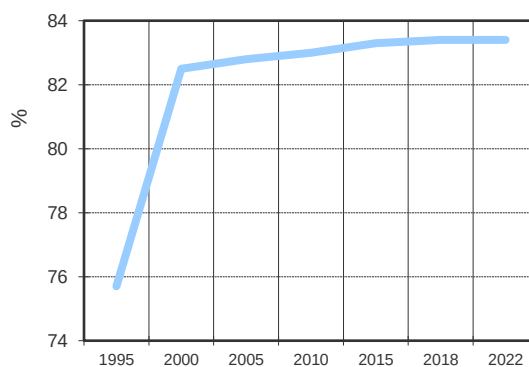
Διαχρονικά, η σημασία που διαδραματίζει ο Τομέας των Υπηρεσιών στο ΑΕΠ είναι εξόφθαλμη αφού αυξήθηκε στο 82,7% το 2022 από 55% που ήταν το 1990

Επικερδώς Απασχολούμενος Πληθυσμός στους Τριτογενείς Τομείς ως Ποσοστό του Συνόλου (%)



Η αυξητική τάση που χαρακτηρίζει την απασχόληση στον Τομέα των Υπηρεσιών σαν μερίδιο στο σύνολο των επικερδώς απασχολούμενων, συνεχίζεται

Μερίδιο Εξαγωγών Υπηρεσιών στο Σύνολο των Εξαγωγών (%)



Κατά το 2022, το μερίδιο των εξαγωγών υπηρεσιών (συμπ. του Τουρισμού) στο σύνολο των εξαγωγών αυξήθηκε στο 81% από 58,7% το 1990

Τουρισμός

Η τομέας του τουρισμού παρουσίασε βελτίωση κατά το 2022 σε σχέση με το 2021 και το 2020, όμως σε σύγκριση με το 2019 υπάρχει ακόμα απόσταση. Οι αφίξεις τουριστών στην Κύπρο το 2022 παρουσίασαν μεγάλη αύξηση φθάνοντας τις 3.201.080 σε σύγκριση με 1.936.931 την αντίστοιχη περίοδο του 2021, με 631.609 το 2020, καθώς και με 3.976.777 αφίξεις κατά το 2019. Με βάση την έρευνα ταξιδιωτών της Στατιστικής Υπηρεσίας Κύπρου, το 2022 οι τουρίστες από το Ηνωμένο Βασίλειο ανήλθαν σε 1.212.603 από 390.638 το 2021 καταγράφοντας αύξηση 310% και ήταν η χώρα με τις περισσότερες αφίξεις, ακολουθούμενη από το Ισραήλ με 277.397, την Γερμανία 192.483 και την Ελλάδα με 186.796.

Ναυτιλία

Σε ανασκόπηση του 2022, σε σχέση με την Κυπριακή Ναυτιλία επιβεβαιώθηκε, για ακόμη μια φορά, ότι η Κύπρος θεωρείται μία υπολογίσιμη δύναμη στον τομέα της Παγκόσμιας Ναυτιλίας. Η Κυπριακή Ναυτιλιακή Βιομηχανία αποτελεί μια παγκοσμιοποιημένη βιομηχανία, με πολύ ουσιαστική συνεισφορά στο ΑΕΠ της εγχώριας οικονομίας, πιο συγκεκριμένα αποτελεί το 7% του ΑΕΠ της Κυπριακής Οικονομίας. Παρά τις δυσκολίες που προκάλεσε η πανδημία Covid-19, αλλά και ο πόλεμος στην Ουκρανία η Κυπριακή Ναυτιλία παρέμεινε ένας από τους πιο σημαντικούς “αιμοδότες” της Κυπριακής Οικονομίας.

Τα πιο κάτω βασικά και διαχρονικά χαρακτηριστικά της Κυπριακής Ναυτιλίας, επιβεβαίωσαν την ανθεκτικότητα της στην μετά Πανδημίας εποχή και κατά τη διάρκεια των πολεμικών ταραχών στην Ουκρανία.

- Συνέχισε να αποτελεί τον 11ο μεγαλύτερο Εμπορικό στόλο παγκοσμίως, τον 3ο μεγαλύτερο στην Ευρωπαϊκή Ένωση (ΕΕ), το μεγαλύτερο Κέντρο Πλοιοδιαχείρισης στην ΕΕ και ένα από τα μεγαλύτερα παγκοσμίως.
- Συνείσφερε 7,0% του ΑΕΠ (γύρω στο 1 δις ευρώ), ποσοστό που καθίσταται ακόμη πιο σημαντικό, εάν ληφθεί υπόψη η οικονομική αστάθεια της παγκόσμιας εφοδιαστικής αλυσίδας.
- Η Κυπριακή Ναυτιλία, συνεχίζει να έχει μια εξαιρετική εικόνα τόσο σε εγχώριο όσο και σε διεθνές επίπεδο. Χαρακτηρίζεται ως ένα υγιές παράδειγμα προσέλκυσης βιώσιμων επενδύσεων, μέσω της ίδρυσης, διεθνούς φήμης ναυτιλιακών εταιρειών στην Κύπρο, οι οποίες εδώ και δεκαετίες, έχουν δημιουργήσει την έδρα τους στη χώρα και προσφέρουν πολυάριθμες και καλοπληρωμένες θέσεις εργασίας, με ουσιαστική συνεισφορά στην οικονομία της Κύπρου.
- Ο ευρύτερος κλάδος της Ναυτιλίας συνέχισε να απασχολεί γύρω στις 9.000 υψηλά καταρτισμένους υπαλλήλους και 5.5000 ναυτικούς, με πάνω από 200 Πλοιοκτήτριες, Πλοιοδιαχειρίστριες και Ναυτιλιακά-συναφή εταιρείες, να δραστηριοποιούνται από την Κύπρο.

Τα πιο πάνω, υποδηλώνουν ξεκάθαρα, ότι η Ναυτιλιακή Βιομηχανία έχει μια διαχρονικά ανθεκτική σε κρίσεις συμπεριφορά, με σταθερή συνεισφορά στην Οικονομία και αποτελεί μια από τις πιο παραγωγικές και συναλλαγματοφόρες βιομηχανίες της Κύπρου με απτές προοπτικές ανάπτυξης.

ΣΥΜΒΟΥΛΕΥΤΙΚΗ ΕΠΙΤΡΟΠΗ ΚΑΤΑΝΑΛΩΤΩΝ

Η ΟΕΒ εκπροσωπεί την επιχειρηματική κοινότητα στη Συμβουλευτική Επιτροπή Καταναλωτών που έχει συσταθεί από το Υπουργείο Ενέργειας, Εμπορίου & Βιομηχανίας.

Κύρια θέματα που απασχόλησαν την Επιτροπή το 2022, ήταν η νέα μεθοδολογία αξιολόγησης των τιμών των πετρελαιοειδών, η δράση της Υπηρεσίας Προστασίας Καταναλωτή, η κρατική χορηγία σε οργανώσεις καταναλωτών και το ενδεχόμενο δημιουργίας του θεσμού του Επιτρόπου Καταναλωτή.

Εργασιακές Σχέσεις και Κοινωνική Πολιτική

ΕΙΣΑΓΩΓΗ

Οι εργασιακές σχέσεις και η κοινωνική πολιτική κατά το 2022 επηρεάστηκαν από τον πόλεμο στην Ουκρανία και τις κυρώσεις που επιβλήθηκαν στην Ρωσία καθώς και από τα Ρωσικά αντίποινα δημιουργώντας σοβαρές ελλείψεις και ιδιαίτερα υψηλές αυξήσεις στις τιμές στα τρόφιμα, τις πρώτες ύλες και την ενέργεια.

Επιπλέον, σημαντικός αριθμός επιχειρήσεων συνέχισε να επηρεάζεται για τρίτη συνεχόμενη χρονιά από τις επιπτώσεις της παγκόσμιας υγειονομικής κρίσης της πανδημίας του COVID-19 και τις διαταραχές της εφοδιαστικής αλυσίδας, πλήττοντας κυρίως τους τομείς του λιανικού εμπορίου, τα βιομηχανικά προϊόντα, την αυτοκινητοβιομηχανία αλλά και τις επιχειρήσεις που δραστηριοποιούνται στους τομείς του τουρισμού και των κέντρων αναψυχής.

Οι αλληπάλληλες κρίσεις και οι αρνητικές οικονομικές επιπτώσεις, δημιούργησαν ένα ασταθές επιχειρηματικό και εργασιακό περιβάλλον.

Η ενεργός συμμετοχή της ΟΕΒ στη διαχείριση των προκλήσεων συνεχίστηκε κατά το 2022 συμβάλλοντας στην αναθεώρηση των πρωτοκόλλων λειτουργίας στους τομείς που εξακολουθούσαν να ισχύουν περιορισμοί λόγω της πανδημίας (π.χ. εστίαση, κέντρα νυχτερινής διασκέδασης, διοργανωτές εκθέσεων, αίθουσες εκδηλώσεων, κλπ.), διατηρώντας παράλληλα τον επιχειρηματικό κόσμο ενήμερο για την έκδοση Υπουργικών Διαταγμάτων και την χαλάρωση των μέτρων με την ετοιμασία σχετικών ενημερωτικών εγκυκλίων και διευκρινιστικών σημειωμάτων για διευκόλυνση των επιχειρήσεων να συμμορφωθούν με τις υποχρεώσεις τους όπως αυτές μεταβάλλονταν (π.χ. έλεγχος SafePass, CovScan, κλπ.).

Ενεργώντας ως ο αναγνωρισμένος εκπρόσωπος των Εργοδοτών και των επιχειρήσεων, η ΟΕΒ ανέλαβε πρωταγωνιστικό ρόλο στην διαχείριση της νέα κρίσης που δημιούργησε ο πόλεμος στην Ουκρανία λαμβάνοντας ανατροφοδότηση από τις επηρεαζόμενες επιχειρήσεις και υποβάλλοντας συγκεκριμένες εισηγήσεις προς τα αρμόδια Υπουργεία.

Σε αυτό το πλαίσιο, η ΟΕΒ προσάρμοσε ανάλογα τις επιδιώξεις και την στρατηγική της με στόχο τη στήριξη της οικονομίας και των επιχειρήσεων έτσι ώστε να προχωρήσει η επανεκκίνηση της οικονομίας ελαχιστοποιώντας παράλληλα τις ζημιές. Με τις συσσωρευμένες εμπειρίες που αποκομίστηκαν από την διαχείριση των κρίσεων των τελευταίων ετών, η ΟΕΒ έδωσε ιδιαίτερη έμφαση στην ειρηνική ανανέωση των συλλογικών συμβάσεων με συγκράτηση του εργατικού κόστους και διατήρηση των θέσεων εργασίας.

Κατά το 2022, τα στελέχη του Τμήματος Εργασιακών Σχέσεων & Κοινωνικής Πολιτικής της ΟΕΒ, συμμετείχαν ενεργά στον αυξημένο αριθμό τεχνικών επιτροπών του Υπ. Εργασίας που συστάθηκαν για την εξέταση, μεταφορά και ενσωμάτωση Ευρωπαϊκών Οδηγιών στο Εθνικό Δίκαιο καθώς και σε άλλες νομοπαρασκευαστικές επιτροπές. Επιπλέον, συμμετείχαν διαδικτυακά και με φυσική παρουσία σε επιτροπές και συνέδρια Ευρωπαϊκών και διεθνών οργανισμών.

Παρά το δύσκολο επιχειρηματικό περιβάλλον, το Ακαθάριστο Εγχώριο Προϊόν (ΑΕΠ) σημείωσε περαιτέρω αύξηση ύψους 5,6% (6,6% το 2021) ενώ ο ρυθμός του πληθωρισμού εκτινάχτηκε στο 8,4% (2,5% το 2021) και αποδίδεται σε μεγάλο βαθμό στις περαιτέρω αυξήσεις στα καύσιμα, τον ηλεκτρισμό, τα τρόφιμα και τις πρώτες ύλες ένεκα και του πολέμου στην Ουκρανία, δημιουργώντας σοβαρά προβλήματα στην οικονομία και τις επιχειρήσεις.

Η ανεργία παρουσίασε μείωση με το ποσοστό να περιορίζεται στο 7% για το έτος (7,5% το 2021). Καθοριστικό παράγοντα για την συγκράτηση των θέσεων εργασίας αποτέλεσε η συνέχιση των Σχεδίων παροχής κινήτρων για πρόσληψη ή/και κατάρτιση των ανέργων.

Το δημόσιο χρέος μειώθηκε σημαντικά και ανήλθε σε 87,5% επί του ΑΕΠ για το 2022, (101% επί του ΑΕΠ το 2021) ενώ το ύψος των μη εξυπηρετούμενων δανείων μειώθηκε περαιτέρω.

Στις αρχές του έτους, οι συντεχνίες υπέβαλαν αιτήματα για την ανανέωση των Συλλογικών Συμβάσεων που έληξαν το 2021, αξιώνοντας αυξήσεις σε μισθούς και παρεμφερή ωφελήματα, τα οποία η ΟΕΒ κλήθηκε να διαχειριστεί σε συνεργασία με τους επηρεαζόμενους Επαγγελματικούς Συνδέσμους ή/και τις μεμονωμένες επιχειρήσεις.

Πέραν των πιο πάνω αιτημάτων, τον Ιανουάριο του 2022, καταβλήθηκε μισθολογική αύξηση λόγω της Αυτόματης Τιμαριθμικής Αναπροσαρμογής (ΑΤΑ) επί των βασικών μισθών στον ιδιωτικό τομέα (εκεί και όπου εφαρμόζεται ο θεσμός της ΑΤΑ). Με βάση την Μεταβατική Συμφωνία που συνομολογήθηκε μεταξύ των Κοινωνικών Εταίρων στις 28 Ιουλίου 2017, η αναπροσαρμογή των μισθών (στο 50% της ετήσιας αύξησης του Δείκτη Τιμών Καταναλωτή, εξαιρουμένων των φόρων κατανάλωσης), προϋποθέτει τον θετικό ρυθμό ανάπτυξης της οικονομίας κατά το δεύτερο και τρίτο τρίμηνο του προηγούμενου έτους. Επειδή κατά το δεύτερο και τρίτο τρίμηνο του 2021 ο ρυθμός ανάπτυξης ήταν θετικός, καταβλήθηκε μισθολογική αύξηση λόγω της ΑΤΑ ύψους 1,27% επί των νέων βασικών μισθών όπως αυτοί διαμορφώθηκαν από 1/1/2018.

Κατά το 2022 ολοκληρώθηκε ο διάλογος για την θέσπιση Εθνικού Κατώτατου Μισθού (ΕΚΜ). Η αρχική αντίδραση της ΟΕΒ ήταν, σύμφωνα με την πάγια θέση της, η απόρριψη της νομοθέτησης του ΕΚΜ, επεξηγώντας ότι αυτό θα μεταβάλλει το υφιστάμενο σύστημα εργασιακών σχέσεων, καταργώντας την ευελιξία που παρέχεται στον καθορισμό των όρων απασχόλησης των εργαζομένων μέσω των συλλογικών διαπραγματεύσεων.

Δεδομένης της πολιτικής απόφασης για θέσπιση ΕΚΜ, η ΟΕΒ αναπροσάρμοσε και προώθησε τις θέσεις και εισηγήσεις της με σκοπό τον περιορισμό των αρνητικών επιπτώσεων μιας τέτοιας εξέλιξης επί των επηρεαζόμενων επιχειρήσεων, επισημαίνοντας ότι η ευελιξία που παρέχει το σύστημα εργασιακών σχέσεων αποτελεί καθοριστικό παράγοντα για την διαχείριση κρίσεων. Η ΟΕΒ τόνισε ότι η περαιτέρω αύξηση του εργατικού κόστους κατά τρόπο ανελαστικό, σε μια περίοδο που η οικονομία παραμένει ευάλωτη σε εξωγενείς παράγοντες, αποτελεί επιπρόσθετο αποσταθεροποιητικό παράγοντα.

Τον Σεπτέμβριο του 2022 εκδόθηκε το περί Κατώτατου Ορίου Μισθών Διάταγμα που μεταξύ άλλων προβλέπει από 1/1/2023 την αύξηση του μεικτού κατώτατου μισθού πρόσληψης από €870 σε €885 και μετά από 6 μήνες συνεχούς απασχόλησης στον ίδιο Εργοδότη την αύξηση του μεικτού κατώτατου μισθού από €924 σε €940.

Στο τραπέζι των διαβουλεύσεων, η ΟΕΒ πρόσθεσε το θέμα της ΑΤΑ που επιφέρει αύξηση του εργατικού κόστους και του πληθωρισμού, υπογραμμίζοντας ότι η θέσπιση εθνικού κατώτατου μισθού θα πρέπει να συνοδεύεται με κατάργηση του αναχρονιστικού αυτού θεσμού.

Οι συντεχνίες, προβάλλοντας ως επιχείρημα την αύξηση των τιμών και του πληθωρισμού αξίωσαν την επαναφορά του συστήματος της ΑΤΑ στην αρχική του μορφή, ώστε να αποδίδεται στο 100% της ετήσιας αύξησης του Δείκτη Τιμών Καταναλωτή, δυο φορές κατ' έτος (Ιανουάριο και Ιούλιο), διακηρύσσοντας την ετοιμότητα τους να προβούν σε μαζικές κινητοποιήσεις.

Η ΟΕΒ, διατηρώντας την πάγια θέση της για κατάργηση του αναχρονιστικού θεσμού της ΑΤΑ που αναπαράγει τον πληθωρισμό, και αξιολογώντας τα δεδομένα όπως διαμορφώνονται, καταβάλλει προσπάθειες για την επίτευξη συμφωνίας που θα διασφαλίζει την βιωσιμότητα των επιχειρήσεων χωρίς να διασαλευτεί η εργατική ειρήνη.

Με αφορμή τις αλληπάλληλες αδικαιολόγητες και παράτυπες απεργίες των εργαζομένων στα λιμάνια και αεροδρόμια και τις απειλές για λήψη απεργιακών μέτρων σε ημικρατικούς οργανισμούς κατά παράβαση των εργασιακών θεσμών, η ΟΕΒ, με σκοπό να διασφαλιστεί η εύρυθμη λειτουργία των επιχειρήσεων αλλά και να προστατευτεί η ασφάλεια, υγεία και ευημερία των πολιτών, έθεσε επιτακτικά για ακόμη μια φορά την πρόταση της για νομοθέτηση της Συμφωνίας για την Διαδικασία Επίλυσης Εργατικών Διαφορών στις Ουσιώδεις Υπηρεσίες, που συνομολόγησαν οι κοινωνικοί εταίροι το 1999 και την οποία οι συντεχνίες αρνούνται να εφαρμόσουν.

Πλησιάζοντας στο τέλος μιας ιδιαίτερα δύσκολης χρονιάς, οι επιχειρήσεις βρέθηκαν αντιμέτωπες με νέες προκλήσεις, με βασικότερη την έλλειψη ανθρώπινου δυναμικού σε όλους σχεδόν τους τομείς οικονομικής δραστηριότητας. Οι ενέργειες και παραστάσεις της ΟΕΒ, είχαν ως αποτέλεσμα την συνέχιση του διαλόγου για τον εκσυγχρονισμό της Στρατηγικής Απασχόλησης Ξένου Εργατικού Δυναμικού και των σχετικών κριτηρίων, σε μια νέα βάση, ώστε να συνάδουν με την σημερινή πραγματικότητα και τις αναπτυξιακές ανάγκες της οικονομίας και των επιχειρήσεων, με σκοπό την επίλυση του οξύτατου προβλήματος έλλειψης ανθρώπινου δυναμικού που αποτελεί τροχοπέδη για την ανάπτυξη της οικονομίας.

Το τέλος του 2022, βρίσκει τις επιχειρήσεις αντιμέτωπες με σωρεία προβλημάτων που προκλήθηκαν κυρίως από τον πόλεμο στην Ουκρανία αλλά και την διαχείριση των οικονομικών ζημιών από την πανδημία του κορωνοϊού, με συγκεκριμένους τομείς να παραμένουν σε ιδιαίτερα δυσμενή οικονομική θέση αφού λόγω της φύσης, σύνδεσης και έκθεσης των εργασιών τους πλήγηκαν σε μεγαλύτερο βαθμό.

ΕΡΓΑΤΙΚΑ ΑΙΤΗΜΑΤΑ ΚΑΙ ΣΥΛΛΟΓΙΚΕΣ ΔΙΑΠΡΑΓΜΑΤΕΥΣΕΙΣ



Ο διαπραγματευτικός κύκλος του 2022 είχε τα εξής κύρια χαρακτηριστικά:

Αφορούσε την ανανέωση των Συλλογικών Συμβάσεων Εργασίας αριθμού μεμονωμένων επιχειρήσεων, αλλά και σημαντικών κλάδων. Συγκεκριμένα, κατά το 2022 είχαν λήξει οι εξής κλαδικές Συμβάσεις: Ξενοδοχείων, Ξυλουργικής Βιομηχανίας, Οικοδομικής Βιομηχανίας και των Πλοιοκτητών.

Η προσπάθεια για συνομολόγηση νέας Συλλογικής Σύμβασης μεταξύ του Συνδέσμου Εργοληπτών Μηχανολογικών & Ηλεκτρολογικών Έργων Κύπρου (ΣΕΜΗΕΚ) και των συντεχνιών ΣΕΚ και ΠΕΟ που καταβλήθηκε κατά το 2019 κατέληξε σε αδιέξοδο, κυρίως λόγω των υπερβολικών αιτημάτων και της αδιάλλακτης στάσης των συντεχνιών κατά τις διαπραγματεύσεις. Κατά το 2020 συνεχίστηκαν οι προσπάθειες για συνομολόγηση Συλλογικής Σύμβασης του κλάδου χωρίς κατάληξη, για τους ίδιους κυρίως λόγους. Το 2021, δεν καταβλήθηκαν περαιτέρω προσπάθειες, ενώ το 2022 οι συντεχνίες κατέβαλαν εκ νέου προσπάθεια για συνομολόγηση Συλλογικής Σύμβασης χωρίς ωστόσο κάποιο αποτέλεσμα.

Ο διαπραγματευτικός κύκλος του 2022 επηρεάστηκε αναπόφευκτα από τον πόλεμο στην Ουκρανία και τις συνέπειες επί της οικονομίας και των επιχειρήσεων με τις υψηλές αυξήσεις στα τρόφιμα, τις πρώτες ύλες και την ενέργεια. Επιπλέον, σημαντικός αριθμός επιχειρήσεων συνέχισε να αντιμετωπίζει σημαντικά προβλήματα από τις επιπτώσεις της υγειονομικής κρίσης της πανδημίας του κορωνοϊού.

Σημειώνεται ότι κατά το 2022 και πριν οι επιπτώσεις του πολέμου στην Ουκρανία να γίνουν αισθητές, οι συντεχνίες είχαν υποβάλει ιδιαίτερα υψηλά αιτήματα, αξιώνοντας αυξήσεις σε μισθούς και παρεμφερή ωφελήματα.

Η Συλλογική Σύμβαση των Εισαγωγέων Μηχανοκίνητων και Ηλεκτρικών Οχημάτων που είχε λήξει το 2021 ανανεώθηκε μετά από διαπραγματεύσεις μέχρι τις 31/12/2023, ενώ η Συλλογική Σύμβαση των Ναυτικών Πρακτόρων (Γραφειακό Προσωπικό) ανανεώθηκε μέχρι τις 31/12/2024. Επιπλέον, οι Συλλογικές Συμβάσεις που παρέμειναν από το 2021 υπό διαπραγμάτευση και αφορούσε τους κλάδους των Ναυτικών Πρακτόρων (Σύμβαση Λιμενεργατών/Σημειωτών) και Βιομηχανιών Μωσαϊκών & Μαρμάρων ανανεώθηκαν εντός του 2022 μέχρι τις 31/12/2023.

Η σύμβαση της ξενοδοχειακής βιομηχανίας, που έληγε την 31/12/2022, ανανεώθηκε πριν την εκπνοή του χρόνου, κατόπιν εισήγησης της εργοδοτικής πλευράς και κατόπιν σχετικής μεσολαβητικής πρότασης του Υπουργείου Εργασίας, για ακόμα ένα έτος, δηλαδή μέχρι το 2023.

Η σύμβαση των πλοιοκτητών που έληγε την 31/12/2022 ανανεώθηκε επίσης πριν την εκπνοή του χρόνου για ακόμα ένα έτος, δηλαδή μέχρι το 2023.

Κατά το 2022 η εργατική ειρήνη δεν διασαλεύτηκε ένεκα αποτυχίας για ανανέωση των Συλλογικών Συμβάσεων, με εξαίρεση τις πιο κάτω περιπτώσεις:

- (α) Στα λιμάνια Λάρνακας και Βασιλικού, πραγματοποιήθηκαν απεργίες κατά παράβαση του Κώδικα Βιομηχανικών Σχέσεων, με σκοπό την ικανοποίηση αιτημάτων που δεν βασίζονταν σε καμία διαδικασία. Αγνοώντας σχετική Γνωμάτευση του Γενικού Εισαγγελέα και χωρίς να υπάρχει εργατική διαφορά ενώπιον της Μεσολαβητικής Υπηρεσίας του Υπουργείου Εργασίας, οι συντεχνίες προσπάθησαν να επιβάλουν τα αιτήματα τους αδιαφορώντας παντελώς για τα προβλήματα που δημιουργούνται στους εμπορευόμενους, σε άλλους εργαζόμενους, τους καταναλωτές και την οικονομία γενικότερα.

- (β) Στα αεροδρόμια Λάρνακας και Πάφου, οι εργαζόμενοι στον τομέα εξυπηρέτησης εδάφους, προέβηκαν και πάλι κατά παράβαση του Κώδικα Βιομηχανικών Σχέσεων, σε απεργία ως διαμαρτυρία για τις απολύσεις λόγω πλεονασμού που προέκυψαν μετά από την αδειοδότηση τρίτης εταιρείας επίγειας εξυπηρέτησης που είχε ως αποτέλεσμα την μείωση του κύκλου εργασιών των δυο υφιστάμενων εταιρειών.
- (γ) Στον τομέα των συγκοινωνιών, οι οδηγοί λεωφορείων στις επαρχίες Λευκωσίας και Λάρνακας κατήλθαν σε απεργία ως αντίδραση στην απόφαση της διαχειρίστριας εταιρείας για απολύσεις λόγω πλεονασμού μικρού αριθμού προσωπικού που δεν μπορούσαν να απορροφηθούν σε άλλες εργασίες της εταιρείας, μετά από την αναδιοργάνωση και εκσυγχρονισμό του τρόπου οργάνωσης των εργασιών στην οποία προέβηκε.
- (δ) Στον τομέα της διανομής φαγητού, πραγματοποιήθηκε απεργία από εργαζόμενους εταιρείας που παρέχει υπηρεσίες σε τρίτους, ισχυριζόμενοι μείωση απολαβών.
- (ε) Στην ΑΗΚ, αναστάληκαν την υστάτη προγραμματιζόμενες απεργίες που μεταξύ άλλων θα οδηγούσαν στην διακοπή της παροχής ηλεκτρικού ρεύματος, πλήττοντας καίρια την οικονομία, την εύρυθμη λειτουργία των επιχειρήσεων και τους πολίτες.

Με αφορμή την πραγματοποίηση απεργιών κατά αυθαίρετο τρόπο, ειδικά σε ουσιώδεις υπηρεσίες, η ΟΕΒ κάλεσε για πολλοστή φορά την Πολιτεία να προχωρήσει με την υιοθέτηση της εισήγησης της για νομοθέτηση της Συμφωνίας για τη Διαδικασία Επίλυσης Εργατικών Διαφορών σε Ουσιώδεις Υπηρεσίες.

Σημειώνεται ότι αρκετές Συλλογικές Συμβάσεις δεν ανανεώθηκαν και ως εκ τούτου παραμένουν στις αρχές του 2023 υπό διαπραγμάτευση.

Ο Νέος Διαπραγματευτικός Κύκλος

Ο νέος διαπραγματευτικός κύκλος αφορά την ανανέωση των Συλλογικών Συμβάσεων αριθμού μεμονωμένων επιχειρήσεων αλλά και σημαντικών κλάδων της οικονομίας.

Συγκεκριμένα, κατά την περίοδο 30/6/2022-31/12/2022 έληξε η κλαδική των Βιομηχάνων Επίπλου και Ξυλουργικών.

Παράλληλα, τον Δεκέμβριο του 2022, ο Σύνδεσμος Μεταλλουργικών Βιομηχανιών Κύπρου (ΣΥ.ΜΕ.ΒΙ.Κ.) προχώρησε με επίσημη καταγγελία, στον αναπληρωτή Διευθυντή του Τμήματος Εργασιακών Σχέσεων, της κλαδικής συλλογικής σύμβασης η οποία έχει λήξει και παραμένει χωρίς ανανέωση από τις 31/12/2012. Η ενέργεια αυτή είναι αποτέλεσμα αποφάσεων των Γενικών Συνελεύσεων του Συνδέσμου.

Επιπροσθέτως, παραμένουν υπό διαπραγμάτευση οι Συλλογικές Συμβάσεις των πιο κάτω κλάδων:

- Οικοδόμων
- Τυπογράφων

ΑΣΦΑΛΕΙΑ ΚΑΙ ΥΓΕΙΑ ΣΤΗΝ ΕΡΓΑΣΙΑ

Η προσπάθεια της ΟΕΒ στα θέματα ασφάλειας και υγείας στην εργασία, επικεντρώνεται στην ενημέρωση και υποβοήθηση των μελών της για τη σωστή εφαρμογή του Κοινοτικού Κεκτημένου όπως έχει ενσωματωθεί στην εθνική νομοθεσία. Προς την κατεύθυνση αυτή έχει αναλάβει διάφορες πρωτοβουλίες, ιδιαίτερα με τη διοργάνωση εξειδικευμένων σεμιναρίων στα οποία συμμετέχουν εργοδότες και διευθυντικά στελέχη επιχειρήσεων.

Το νομοθετικό πλαίσιο επιβάλλει σειρά υποχρεώσεων στους εργοδότες και ειδικά τη διενέργεια Γραπτής Εκτίμησης των Κινδύνων στους χώρους εργασίας, την εφαρμογή ολοκληρωμένου Συστήματος Διαχείρισης Ασφάλειας και Υγείας (ΣΔΑΥ) και τον καθορισμό μέτρων πρόληψης, αποφυγής, και αντιμετώπισης εργατικών ατυχημάτων και επαγγελματικών ασθενειών.

Σε Ευρωπαϊκό επίπεδο, ειδικά τα τελευταία χρόνια, σημειώνεται τάση για περαιτέρω ενίσχυση των επιπέδων ασφάλειας και υγείας στην εργασία με νομοθετικά και άλλα εργαλεία, κυρίως όμως με την έκδοση Οδηγιών και την μεταφορά τους στο Εθνικό Δίκαιο, για εξειδικευμένα, τεχνικής φύσεως ζητήματα.

Λόγω της πολυπλοκότητας των θεμάτων, η ΟΕΒ έχει συστήσει Ειδική Υπηρεσία στη Γραμματεία της με σκοπό την υποβοήθηση των επιχειρήσεων στην συμμόρφωση τους με τις σχετικές τους υποχρεώσεις.

Κατά το 2022, η ΟΕΒ παρείχε συμβουλευτικές υπηρεσίες και εξειδικευμένα προγράμματα εκπαίδευσης και κατάρτισης σε στελέχη επιχειρήσεων προκειμένου να επιτευχθεί η συμμόρφωση των επιχειρήσεων με τις υποχρεώσεις τους όπως αυτές διαμορφώνονται με την τροποποίηση των σχετικών νομοθεσιών και την αύξηση

των απαιτήσεων προκειμένου να ενισχυθούν περαιτέρω τα επίπεδα ασφάλειας και υγείας στην εργασία.

Επιπλέον, η ΟΕΒ συμμετείχε σε Τεχνικές Επιτροπές του Τμήματος Επιθεώρησης Εργασίας (ΤΕΕ), του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων, για την εισαγωγή νέων ή/και την τροποποίηση υφιστάμενων Νόμων και Κανονισμών που διέπουν τα θέματα ασφάλειας και υγείας στην εργασία.

Επίσης, η ΟΕΒ διατήρησε ενήμερο τον Εργοδοτικό κόσμο, μέσω της αποστολής ενημερωτικών εγκυκλίων, σε σχέση με τις σημαντικότερες εξελίξεις στα θέματα ασφάλειας και υγείας στην εργασία και ειδικά σε σχέση με τις τροποποιήσεις στις νομοθεσίες και Κανονισμούς, την έκδοση Ευρωπαϊκών Οδηγιών και την εκπόνηση Κωδίκων Πρακτικής σε συγκεκριμένους τομείς οικονομικής δραστηριότητας ή συγκεκριμένους παράγοντες που επηρεάζουν την ασφάλεια και υγεία στην εργασία (π.χ. Κώδικας Πρακτικής για τις Εγκαταστάσεις Υγραερίου, Κώδικας Πρακτικής για Προστασία των Προσώπων στην Εργασία κατά τη Διάρκεια Επεισοδίων Σκόνης, κλπ.).



ΑΠΕΡΓΙΕΣ ΚΑΙ ΑΠΕΡΓΙΕΣ ΣΤΙΣ ΟΥΣΙΩΔΕΙΣ ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ

Το 2022 οι απεργίες που πραγματοποιήθηκαν ήταν στο σύνολο 20. Σε σύγκριση με την προηγούμενη χρονιά, ο αριθμός απεργιών για το 2022 ήταν αισθητά αυξημένος κατά 54% (13 απεργίες για το 2021). Οι απεργίες αυτές επηρέασαν περισσότερους από τους μισούς εργαζόμενους σε σχέση με το 2021 (2021: 1.133, 2022: 3.260). Ακόμα μεγαλύτερη ήταν η αύξηση (349%) στις απολεσθείσες εργάσιμες ημέρες (2021: 1.106, 2022: 4.970)

Σημειώνεται ότι οι πλείστες απεργίες αφορούσαν ουσιώδεις υπηρεσίες και για τον λόγο αυτό η ΟΕΒ θα εντείνει κατά το 2023 τις προσπάθειές της σε σχέση με τη νομοθέτηση της Συμφωνίας για την Διαδικασία Επίλυσης Εργατικών Διαφορών στις Ουσιώδεις Υπηρεσίες, που συνομολόγησαν οι κοινωνικοί εταίροι το 1999, μία ρύθμιση που δεν θα απαγορεύει την απεργία αλλά θα προστατεύει το κοινωνικό σύνολο από την αυθαιρεσία μικρών επαγγελματικών ομάδων που ελέγχουν τις ζωτικές υπηρεσίες για την ασφάλεια, την υγεία και ευημερία όλων των κατοίκων του τόπου.

ΑΥΤΟΜΑΤΗ ΤΙΜΑΡΙΘΜΙΚΗ ΑΝΑΠΡΟΣΑΡΜΟΓΗ (ΑΤΑ)

Πάγια θέση της ΟΕΒ αποτελεί ότι η ΑΤΑ είναι παρωχημένος και αναχρονιστικός θεσμός ο οποίος επιβαρύνει τις επιχειρήσεις και τους κλάδους της οικονομίας που τον εφαρμόζουν και κατά συνέπεια το σύστημα θα πρέπει να καταργηθεί και να αντικατασταθεί με σύστημα που δεν θα διαβρώσει την ανταγωνιστικότητα των επιχειρήσεων. Η αυτόματη αύξηση των απολαβών των εργαζομένων, όταν δεν συνάδει με τις οικονομικές δυνατότητες της επιχείρησης και την παραγωγικότητα, υποσκάπτει τη βιωσιμότητά της επιχείρησης και της οικονομίας ως σύνολο.

Ο θεσμός της ΑΤΑ επαναιτιούργησε το 2018 μετά τη συμφωνία των Κοινωνικών Εταίρων σύμφωνα με την οποία η ΑΤΑ καταβάλλεται μία φορά τον χρόνο, αντί για δύο και στο 50% αντί στο 100%. Η Συμφωνία αυτή είχε διάρκεια 3 χρόνια συγκεκριμένα από το 2018 μέχρι το 2020 ενώ ανανεώθηκε με το ίδιο περιεχόμενο μέχρι το τέλος του 2021.

Κατά το 2022 η ΟΕΒ επανάφερε για πολλοστή φορά την θέση της για πλήρη κατάργηση της ΑΤΑ, ενώ οι Συντεχνίες από την άλλη ζήτησαν την πλήρη επαναφορά της, ως ίσχυε πριν από την παγοποίηση της, προειδοποιώντας με δυναμικά μέτρα σε περίπτωση που το αίτημά τους δεν γίνει αποδεκτό. Μετά από πρωτοβουλία του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων, ο διάλογος πραγματοποιείται υπό την αιγίδα και τον συντονισμό του ιδίου. Μέχρι το τέλος του 2022 δεν υπήρχε οποιαδήποτε κατάληξη επί του θέματος και ο διάλογος συνεχίζεται εντός του 2023.

ΞΕΝΟ ΕΡΓΑΤΙΚΟ ΔΥΝΑΜΙΚΟ

Κατά το 2022 συνεχίστηκε η περιοριστική πολιτική έκδοσης αδειών απασχόλησης αλλοδαπών από τρίτες χώρες (συνολικά 13,751 άδειες) που αφορούν κυρίως τους τομείς της γεωργίας, της κτηνοτροφίας, των ξενοδοχείων / εστιατορίων και της μεταποίησης.

Η ΟΕΒ υπέδειξε κατ' επανάληψη πως οι αλλοδαποί εργαζόμενοι απασχολούνται σε θέσεις εργασίας για τις οποίες οι Κύπριοι και Κοινοτικοί εργαζόμενοι δεν επιδεικνύουν κανένα ενδιαφέρον (όπως είναι ο ευρύτερος τομέας της γεωργίας και κτηνοτροφίας) ή σε νέους αναπτυσσόμενους τομείς, όπως για παράδειγμα στον τομέα του Forex, που απαιτούν και γλωσσικές δεξιότητες που οι Κύπριοι και Κοινοτικοί εργαζόμενοι δεν κατέχουν.

Επίσης, η ΟΕΒ επισήμανε την θετική επίδραση που έχουν οι αλλοδαποί που απασχολούνται σε παραγωγικούς τομείς της οικονομίας και τόνισε την ανάγκη πάταξης της παράνομης και αδήλωτης εργασίας που πλήττει πρωτίστως τις νομοταγείς επιχειρήσεις και την οικονομία στο σύνολό της.

Η επαναδραστηριοποίηση των επιχειρήσεων μετά την άρση των αυστηρών περιοριστικών μέτρων που ίσχυαν κατά την περίοδο της έξαρσης της πανδημίας του κορωνοϊού, ανέδειξε το οξύτατο πρόβλημα έλλειψης ανθρώπινου δυναμικού σχεδόν σε όλους τους τομείς οικονομικής δραστηριότητας.

Για την επίλυση των προβλημάτων στελέχωσης των επιχειρήσεων, η ΟΕΒ υπέβαλε συγκεκριμένες εισηγήσεις στις αρμόδιες Αρχές.

Μακροπρόθεσμα:

- Υποβλήθηκε εισήγηση για συνεργασία του επιχειρηματικού κόσμου με το Υπουργείο Παιδείας προκειμένου να αναθεωρηθούν τα προγράμματα μαθημάτων της τεχνικής και επαγγελματικής εκπαίδευσης ή/και να δημιουργηθούν νέοι κλάδοι και ειδικότητες ώστε να μπορούν να ανταποκριθούν στις πραγματικές ανάγκες των επιχειρήσεων και της αγοράς εργασίας και παράλληλα να διασφαλίζουν την εργοδότηση των αποφοίτων.

Μεσοπρόθεσμα:

- Αναθεώρηση των διαδικασιών για εξασφάλιση άδειας απασχόλησης αλλοδαπών από τρίτες χώρες σε τομείς που αποδεδειγμένα διαπιστώνεται η μη επίδειξη ενδιαφέροντος για απασχόληση από Κύπριους ή Κοινοτικούς εργαζόμενους.
- Προώθηση της ηλεκτρονικής διεκπεραίωσης της υποβολής των αιτήσεων, μειώνοντας σημαντικά το διοικητικό κόστος από τις υφιστάμενες χρονοβόρες, γραφειοκρατικές διαδικασίες.

Βραχυπρόθεσμα:

- Αξιοποίηση των αλλοδαπών από τρίτες χώρες που διαμένουν νόμιμα στην Κυπριακή Δημοκρατία, (π.χ. φοιτητές, αιτητές πολιτικού ασύλου κλπ.), με την διεύρυνση των κατηγοριών επαγγελματιών και ειδικοτήτων που επιτρέπεται να εργάζονται, ενισχύοντας παράλληλα τις εισφορές στα ταμεία της Πολιτείας (π.χ. Ταμείο Κοινωνικών Ασφαλίσεων, ΓεΣΥ, κλπ.).

Επιπλέον, η ΟΕΒ επανάφερε στο τραπέζι των διαβουλεύσεων την επιτακτική ανάγκη για εκσυγχρονισμό του πλαισίου απασχόλησης αλλοδαπών από τρίτες χώρες ώστε να συνάδει με τις αναπτυξιακές ανάγκες της οικονομίας, και να επιτρέπει στις επιχειρήσεις που αδυνατούν να καλύψουν τις κενές θέσεις εργασίας με ημεδαπό ή Κοινοτικό προσωπικό, την εργοδότηση αλλοδαπών από τρίτες χώρες σε σύντομο χρονικό διάστημα, διασφαλίζοντας την ομαλή και εύρυθμη λειτουργία των επιχειρήσεων.

Στα πλαίσια των συζητήσεων για αναθεώρηση της Στρατηγικής Απασχόλησης Ξένου Εργατικού Δυναμικού, το Υπ. Εργασίας ετοίμασε και επέδωσε στις Οργανώσεις των Κοινωνικών Εταίρων έγγραφο εργασίας για αναθεώρηση της Στρατηγικής, επί του οποίου η ΟΕΒ κατάθεσε λεπτομερώς και κατ' άρθρον απόψεις και εισηγήσεις.

Παράλληλα με την διεξαγωγή του διαλόγου για την αναθεώρηση της Στρατηγικής, υιοθετήθηκαν και εφαρμόστηκαν κάποιες από τις μεσο-βραχυπρόθεσμες εισηγήσεις της ΟΕΒ, μέσω της έκδοσης Υπουργικών Διαταγμάτων, οι οποίες απάμβλυναν μερικώς το οξύτατο πρόβλημα έλλειψης ανθρώπινου δυναμικού.

Επί του παρόντος, αναμένεται το αναθεωρημένο κείμενο της Στρατηγικής προκειμένου να συνεχιστεί ο διάλογος για το μεγάλο αυτό κεφάλαιο εντός του 2023.

Απασχόληση πολιτών από την Ουκρανία

Με την έναρξη των εχθροπραξιών στην Ουκρανία στις 24/02/2022 και την δημιουργία μιας «ειδικής» κατηγορίας δικαιούχων διεθνούς προστασίας, από πολίτες που αναχωρούσαν από την εμπόλεμη ζώνη της Ουκρανίας, η ΟΕΒ προέβηκε σε επικοινωνία με τα αρμόδια Υπουργεία για συλλογή πληροφοριών σε σχέση με τις απαιτήσεις για την διαμονή και ένταξη στην αγορά εργασίας των πολιτών αυτών.

Κατόπιν συνεννόησης με τα αρμόδια Υπουργεία, η ΟΕΒ πρώτη εξέδωσε σχετική εγκύκλιο με την οποία περιλάμβανε όλη την σχετική πληροφόρηση, διαδικασίες και έντυπα για την διαχείριση των αφίξεων προσώπων από την Ουκρανία και των θεμάτων που προέκυπταν σε σχέση με την πρόσβαση τους στην αγορά εργασίας για κατάλληλη αξιοποίηση τους από τις επιχειρήσεις και παροχή στήριξης προς τους δικαιούχους διεθνούς προστασίας που αφίχθηκαν από την Ουκρανία.

ΕΘΝΙΚΟΣ ΚΑΤΩΤΑΤΟΣ ΜΙΣΘΟΣ

Κατά το 2022 συνεχίστηκε η συζήτηση για θεσμοθέτηση Εθνικού Κατώτατου Μισθού (ΕΚΜ) με την διαδικασία να ολοκληρώνεται στα τέλη του Αυγούστου. Συγκεκριμένα, μετά από σειρά συναντήσεων/διαβουλεύσεων εγκρίθηκε από το Υπουργικό Συμβούλιο και εκδόθηκε στις 2 Σεπτεμβρίου 2022 το Διάταγμα για τον Εθνικό Κατώτατο Μισθό που τίθεται σε ισχύ την 1η Ιανουαρίου 2023.

Σημειώνεται ότι βάσει του Διατάγματος έχει εισαχθεί ένας από τους υψηλότερους κατώτατους μισθούς στην Ευρωπαϊκή Ένωση. Συγκεκριμένα, από 1/1/23 ο μισθός πρόσληψης για κάθε εργοδοτούμενο που εργάζεται με πλήρη απασχόληση ορίζεται στα €885 (μεικτός μισθός) κατά την πρόσληψη και μετά από εξαμήνη συνεχή περίοδο απασχόλησης στον ίδιο εργοδότη, αυξάνεται στα €940 (μεικτός μισθός), ποσοστό που αγγίζει το 60% του εθνικού διάμεσου μισθού. Από τις πρόνοιες του Διατάγματος εξαιρούνται οι εργαζόμενοι στην γεωργοκτηνοτροφία, οι οικιακές βοηθοί, οι εργαζόμενοι στη ναυτιλία και όσοι καλύπτονται από το Διάταγμα της ξενοδοχειακής βιομηχανίας.

Στο Διάταγμα περιλαμβάνονται επίσης πρόνοιες για πρόσωπα που λαμβάνουν κατάρτιση ή εκπαίδευση που προβλέπεται από το νόμο, την πρακτική ή το έθιμο για την απόκτηση διπλώματος ή/και την άσκηση επαγγέλματος, για θέματα παροχής σίτισης και στέγασης και για εποχιακή απασχόληση ατόμων κάτω των 18 ετών.

Για την αναθεώρηση του ΕΚΜ συστήνεται Επιτροπή η οποία θα υποβάλει προς τον Υπουργό Εργασίας, έκθεση με προτάσεις/εισηγήσεις τουλάχιστον δύο μήνες πριν από την προθεσμία για την αναθεώρηση του. Η πρώτη επανεξέταση αναμένεται να πραγματοποιηθεί τον Ιανουάριο του 2024 και οι επόμενες κάθε δύο χρόνια μετά την ημερομηνία αυτή.

Η ΟΕΒ, στα πλαίσια της αναθεώρησης του Διατάγματος, θα θέσει εισηγήσεις με σκοπό να βελτιωθούν προβληματικοί παράμετροι που εντοπίζονται σήμερα. Επιπλέον, βασική προϋπόθεση για την μελλοντική πορεία του ΕΚΜ, είναι η διεξαγωγή μελέτης αντικτύπου έτσι ώστε οποιαδήποτε αναθεώρηση να γίνεται στα πλαίσια των αντοχών και δυνατοτήτων της οικονομίας.

ΘΕΜΑΤΑ ΚΟΙΝΩΝΙΚΩΝ ΑΣΦΑΛΙΣΕΩΝ

Κατά το 2022, τα θέματα που απασχόλησαν τις Υπηρεσίες Κοινωνικών Ασφαλίσεων (ΥΚΑ) ήταν τα εξής:

1. Ηλεκτρονική Υποβολή αιτήσεων

Οι ΥΚΑ προχώρησαν με την ψηφιοποίηση ορισμένων αιτήσεων, ώστε να δίνεται η δυνατότητα στους δικαιούχους να υποβάλλουν τις αιτήσεις τους μέσω διαδικτύου. Η ηλεκτρονική υποβολή πραγματοποιείται μέσα από την κυβερνητική πύλη <https://www.gov.cy> ενώ οι μέχρι τώρα διαθέσιμες ηλεκτρονικές αιτήσεις είναι αυτές του επιδόματος Ασθενείας, Ανεργίας και Μητρότητας. Σημειώνεται ότι σκοπός των ΥΚΑ, είναι η ψηφιοποίηση των διαδικασιών υποβολής αιτήσεων για όλα τα επιδόματα τα οποία καταβάλλονται από το Ταμείο Κοινωνικών Ασφαλίσεων (ΤΚΑ).

2. Νόμος Προστασίας των Δικαιωμάτων των Εργοδοτούμενων σε Περίπτωση Αφερεγγυότητας του Εργοδότη

Συζητήθηκε και κατατέθηκε στη Βουλή για ψήφιση ο περί της Προστασίας των Δικαιωμάτων των Εργοδοτούμενων σε Περίπτωση Αφερεγγυότητας του Εργοδότη (Τροποποιητικός) Νόμος του 2022. Σκοπός του νόμου είναι να παρέχεται στους εργοδοτούμενους το δικαίωμα πληρωμής από το Ταμείο Αφερεγγυότητας στην περίπτωση που η απασχόληση τους τερματίζεται πριν ο εργοδότης τους καταστεί αφερεγγυος, αλλά κατά τον τερματισμό έχει αρχίσει η διαδικασία πτώχευσης του εργοδότη, ο οποίος τελικά καθίσταται αφερεγγυος. Επιπλέον, παρέχεται δικαίωμα πληρωμής από το Ταμείο, όταν η απασχόληση τερματίζεται μετά τον διορισμό παραλήπτη ή διαχειριστή και πιστοποιείται ότι ο εργοδότης έπαυσε να διεξάγει οποιαδήποτε εργασία και δεν υπάρχει ικανοποιητική περιουσία για την καταβολή των ημερομισθίων. Ο νόμος ψηφίστηκε από τη Βουλή τον Δεκέμβριο του 2022.

3. Τροποποιητικό νομοσχέδιο για τον περί Ετησίων Αδειών μετ' απολαβών Νόμο

Συζητήθηκε προτεινόμενο τροποποιητικό νομοσχέδιο βάσει του οποίου διασφαλίζεται το δικαίωμα σε άδεια σε εργοδοτούμενους που έχουν εργαστεί λιγότερο από 13 εβδομάδες. Η συγκεκριμένη τροποποίηση προωθείται για σκοπούς εναρμόνισης με την Οδηγία 93/104/ΕΚ καθώς και με τη νομολογία του Δικαστηρίου της Ευρωπαϊκής Ένωσης (ΔΕΕ). Το νομοσχέδιο αναμένεται να κατατεθεί εντός του 2023 στη Βουλή για ψήφιση.

4. Ηλεκτρονικό σύστημα πληρωμής εισφορών SISnet

Κατά το 2022, δόθηκε η δυνατότητα σε οφειλότες μέσω του Διαδικτυακού Συστήματος Πληρωμής Εισφορών των ΥΚΑ SISnet, επιπρόσθετα από τις τρέχουσες εισφορές τους, να καταβάλλουν και οφειλές για περιόδους των οποίων η προθεσμία έχει παρέλθει.

Ο εκσυγχρονισμός και η ψηφιοποίηση των κυβερνητικών υπηρεσιών και διαδικασιών αποτελεί πάγιο αίτημα της ΟΕΒ, η οποία χαιρέτισε την εισαγωγή του SISnet καθώς και κάθε άλλη πρωτοβουλία που προωθεί την ψηφιακή διακυβέρνηση και την μείωση της γραφειοκρατίας μέσα από την αξιοποίηση των σύγχρονων τεχνολογιών.

ΝΟΜΟΘΕΤΙΚΗ ΡΥΘΜΙΣΗ ΤΗΣ ΤΗΛΕΡΓΑΣΙΑΣ

Ξεκίνησε κατά το 2021 και συνεχίστηκε εντός του 2022 ο κοινωνικός διάλογος με στόχο τη νομοθετική ρύθμιση της τηλεργασίας.

Η ΟΕΒ είναι υπέρμαχος της εθελοντικής και εκούσιας εφαρμογής ευέλικτων μορφών εργασίας, τις οποίες προωθεί εδώ και πολλά χρόνια, με κυρίαρχη αυτή της τηλεργασίας. Παρά το γεγονός ότι η εξοικείωση της πλειοψηφίας των κυπριακών επιχειρήσεων με την τηλεργασία προέκυψε μέσα από την υποχρεωτική χρήση της κατά τη διάρκεια της πανδημίας, πρόκειται για μια μορφή απασχόλησης που σε ευρωπαϊκό επίπεδο έχει ρυθμιστεί από το 2002 μέσα από σχετική συμφωνία - πλαίσιο των Ευρωπαϊκών Κοινωνικών Εταίρων.

Από την αρχή της συζήτησης για νομοθετική ρύθμιση της τηλεργασίας, η βασική θέση της ΟΕΒ ήταν η υιοθέτηση της συμφωνίας - πλαίσιο. Αν και ξεκίνησε ο εθνικός διάλογος με τις οργανώσεις των κοινωνικών εταίρων να καταθέτουν θέσεις, εισηγήσεις και απόψεις επί συγκεκριμένου προτεινόμενου νομοσχεδίου, η πρωτοβουλία που ανέλαβαν οι Ευρωπαίοι Κοινωνικοί Εταίροι τον Ιούνιο του 2022 να ξεκινήσουν άμεσα διαπραγματεύσεις με σκοπό την επίτευξη συμφωνίας που η Ευρωπαϊκή Επιτροπή θα μπορέσει σε επόμενο στάδιο να υιοθετήσει εκδίδοντας σχετική Οδηγία, έχει αναστείλει την εθνική διαδικασία.

Συγκεκριμένα, μετά από εισήγηση της ΟΕΒ, το Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων, αποφάσισε να μην προχωρήσει με τη κατάθεση νομοσχεδίου για την τηλεργασία, αλλά να περιμένει την έκβαση των διαπραγματεύσεων σε Ευρωπαϊκό Επίπεδο. Οι συζητήσεις αναμένεται να ολοκληρωθούν τον Ιούνιο του 2023, οπότε και εκπνέει το περιθώριο που δόθηκε από την Ευρωπαϊκή Επιτροπή.

Σημειώνεται ότι η ΟΕΒ συμμετέχει ενεργά στις διαπραγματεύσεις σε ευρωπαϊκό επίπεδο με την συμμετοχή της Διευθύντριας Εργασιακών Σχέσεων & Κοινωνικής Πολιτικής στην Επιτροπή Σύνταξης (Drafting Committee) του κειμένου της συμφωνίας που θα προωθηθεί αυτούσιο για ψήφιση σε Οδηγία.

ΤΑΜΕΙΟ ΠΛΕΟΝΑΖΟΝΤΟΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ

Ο αριθμός αιτήσεων που υποβλήθηκαν το 2022 (3.012) για πληρωμή στο Ταμείο Πλεονάζοντος Προσωπικού (ΤΠΠ), σε σχέση με τον αριθμό των αιτήσεων που υποβλήθηκαν το 2021 (2.862) ήταν μειωμένος, κατά 150%.

Σημειώνεται επίσης πως το αποθεματικό του ΤΠΠ την 01/01/2022 ήταν 621,100.000 ευρώ.

Σημειώνεται ότι οι αιτήσεις για πληρωμή στο ΤΠΠ κατά την τελευταία τετραετία (2019-2022) έχουν ως εξής:

2019: 2.729
2020: 3.222
2021: 2.862
2022: 3.012

Ο αρμόδιος κλάδος του Υπουργείου Εργασίας & Κοινωνικών Ασφαλίσεων εξέτασε μέσα στο 2022 συνολικά 3,460 αιτήσεις καταβάλλοντας συνολικό ποσό πληρωμής 30,442,654 ευρώ. Ο αριθμός των αιτήσεων που εκκρεμούσαν κατά τις 31/12/22 ήταν 2,037 ενώ ο αντίστοιχος αριθμός κατά την 31/12/21 ήταν 2.485.

Η ΟΕΒ, λαμβάνοντας υπόψη την καλή οικονομική εικόνα του Ταμείου τα τελευταία χρόνια, καθώς επίσης και τα οικονομικά προβλήματα που έχουν προκαλέσει στις επιχειρήσεις ο πόλεμος στην Ουκρανία και η πανδημία του κορονοϊού, έχει επανειλημμένα καταθέσει εισήγηση στους Υπουργούς Οικονομικών και Εργασίας για μείωση της εργοδοτικής εισφοράς στο ΤΠΠ κατά 0,6%.

Σημειώνεται ότι το ΤΠΠ χρηματοδοτείται αποκλειστικά από τους εργοδότες και έχει συσσωρεύσει επαρκές αποθεματικό για κάλυψη των απαιτήσεων για πολλά χρόνια στο μέλλον. Η μείωση την οποία ζητά συστηματικά η ΟΕΒ, θα λειτουργήσει ως ένα σημαντικό και ουσιαστικό μέτρο στήριξης των επιχειρήσεων, ενώ θα επενεργήσει θετικά και επί των δημοσίων οικονομικών καθώς το ίδιο ποσοστό καταβάλλει και το Δημόσιο υπό την ιδιότητα του ως εργοδότης.

ΝΟΜΟΘΕΤΙΚΕΣ ΕΞΕΛΙΞΕΙΣ

Αριθμός νομοθεσιών εργατικού περιεχομένου προωθήθηκαν και ψηφίστηκαν από την Βουλή των Αντιπροσώπων κατά το 2022. Σε όλες τις περιπτώσεις, η ΟΕΒ υπέβαλε εμπειριστατωμένες εισηγήσεις, θέσεις και απόψεις με σκοπό τα τελικά νομοσχέδια να εξυπηρετούν επιχειρήσεις και εργαζομένους.

Παρατίθενται πιο κάτω τα σημαντικότερα νομοθετήματα του έτους.

ΝΟΜΟΣ ΠΟΥ ΠΡΟΒΛΕΠΕΙ ΤΗΝ ΠΑΡΟΧΗ ΔΙΚΑΙΩΜΑΤΟΣ ΣΕ ΑΔΕΙΑ ΠΑΤΡΟΤΗΤΑΣ, ΓΟΝΙΚΗ ΑΔΕΙΑ, ΑΔΕΙΑ ΦΡΟΝΤΙΔΑΣ ΚΑΙ ΑΠΟΥΣΙΑ ΑΠΟ ΤΗΝ ΕΡΓΑΣΙΑ ΓΙΑ ΛΟΓΟΥΣ ΑΝΩΤΕΡΑΣ ΒΙΑΣ ΚΑΘΩΣ ΚΑΙ ΤΗΝ ΠΑΡΟΧΗ ΕΥΕΛΙΚΤΩΝ ΡΥΘΜΙΣΕΩΝ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΓΙΑ ΤΗΝ ΙΣΟΡΡΟΠΙΑ ΜΕΤΑΞΥ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΗΣ ΚΑΙ ΙΔΙΩΤΙΚΗΣ ΖΩΗΣ

Τον Δεκέμβριο του 2022 ψηφίστηκε ο Νόμος που προβλέπει την παροχή δικαιώματος σε άδεια πατρότητας, γονική άδεια, άδεια φροντίδας και απουσία από την εργασία για λόγους ανώτερης βίας καθώς και την παροχή ευέλικτων ρυθμίσεων εργασίας για σκοπούς εναρμόνισης με την «Οδηγία (ΕΕ) 2019/1158 του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου της 20ής Ιουνίου 2019 αναφορικά με την ισορροπία μεταξύ επαγγελματικής και ιδιωτικής ζωής.

Σύμφωνα με τη νέα νομοθεσία έχουν επέλθει σημαντικές αλλαγές στα θέματα που αφορούν την χορήγηση των αντίστοιχων αδειών σε εργαζομένους όπως είχαν ρυθμιστεί με άλλες νομοθεσίες οι οποίες καταργούνται και αντικαθίστανται, ενώ ο νόμος προνοεί για νέα δικαιώματα και υποχρεώσεις των εργοδότην και εργαζομένων.

Οι βασικότερες αλλαγές συνοψίζονται στα εξής:

Άδεια Πατρότητας

Μισθωτός, η σύζυγος του οποίου γέννησε ή απέκτησε παιδί μέσω παρένθετης μητέρας ή ο ίδιος και η σύζυγός του έχουν συντελέσει υιοθεσία παιδιού ηλικίας μέχρι δώδεκα ετών, έχει δικαίωμα σε άδεια πατρότητας δύο συνεχόμενων εβδομάδων μέσα στην περίοδο που αρχίζει την εβδομάδα του τοκετού ή της υιοθεσίας και λήγει δύο εβδομάδες μετά την λήξη της περιόδου άδειας μητρότητας, όπως αυτή εκάστοτε καθορίζεται στις διατάξεις του περί Προστασίας της Μητρότητας Νόμου. Επιπλέον, βάσει της νέας νομοθεσίας, στο δικαίωμα σε άδεια πατρότητας προστίθενται επιπλέον παράμετροι αναφορικά με τα δικαιώματα του πατέρα σε περίπτωση που η μητέρα αποβιώσει ή στο ενδεχόμενο γέννησης νεκρού τέκνου.

Γονική Άδεια

Εισάγεται επίδομα από το Ταμείο Κοινωνικών Ασφαλίσεων για τη χρονική περίοδο χρήσης Γονικής Άδειας. Το επίδομα γονικής άδειας καταβάλλεται για συνολική χρονική περίοδο οκτώ εβδομάδων.

Το επίδομα γονικής άδειας δύναται να καταβάλλεται σε δικαιούχους με ελάχιστη περίοδο μίας μέρας και η μέγιστη περίοδο καθορίζεται ως ακολούθως:

- από την έναρξη ισχύος του Νόμου μέχρι 31/12/2023 τρεις εβδομάδες το χρόνο.
- από 01/01/2024 – 31/12/2024 τέσσερις εβδομάδες το χρόνο.
- από 01/01/2025 πέντε εβδομάδες το χρόνο.

Άδεια Φροντίδας:

Εισάγεται άδεια φροντίδας σύμφωνα με την οποία εργαζόμενος δικαιούται να λαμβάνει άδεια φροντίδας, για αιτίες που συνδέονται με επείγοντες οικογενειακούς λόγους οι οποίοι αφορούν ασθένεια ή ατύχημα που καθιστούν απαραίτητη την άμεση φροντίδα προσώπου από τον εργαζόμενο, χωρίς αποδοχές, πέντε (5) εργάσιμων ημερών ετησίως, εφόσον τεκμηριωθεί η ανάγκη προς τούτο. Η άδεια είναι δυνατό να λαμβάνεται εφάπαξ ή τμηματικά. Προϋπόθεση είναι ο εργαζόμενος που προτίθεται να κάνει χρήση της άδειας φροντίδας να ειδοποιεί τον εργοδότη του έγκαιρα, προσκομίζοντας κατάλληλο ιατρικό δικαιολογητικό.

Ευέλικτες ρυθμίσεις απασχόλησης:

Εργαζόμενος, ο οποίος είναι γονέας τέκνου ηλικίας μέχρι οκτώ ετών ή φροντιστής, έχει δικαίωμα να ζητήσει ευέλικτες ρυθμίσεις εργασίας για λόγους φροντίδας, νοουμένου ότι έχει συμπληρώσει συνεχή απασχόληση έξι μηνών στον ίδιο εργοδότη. Ο εργοδότης εξετάζει και διεκπεραιώνει το αίτημα για ευέλικτες ρυθμίσεις και ενημερώνει γραπτώς τον εργαζόμενο για την απόφασή του εντός ενός μηνός από την υποβολή του αιτήματος.

ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΟ ΣΥΝΤΑΞΙΟΔΟΤΙΚΟ ΣΧΕΔΙΟ ΔΗΜΟΣΙΟΥ ΚΑΙ ΕΥΡΥΤΕΡΟΥ ΔΗΜΟΣΙΟΥ ΤΟΜΕΑ

Ψηφίστηκε από την Βουλή των Αντιπροσώπων και τέθηκε σε ισχύ στις 16 Δεκεμβρίου 2022 ο Νόμος που Προβλέπει για το Επαγγελματικό Σχέδιο Συνταξιοδοτικών Ωφελημάτων των Υπαλλήλων της Κρατικής Υπηρεσίας και του Ευρύτερου Δημόσιου Τομέα Περιλαμβανομένων των Αρχών Τοπικής Αυτοδιοίκησης (Διατάξεις Γενικής Εφαρμογής) Ν. 210(Ι)/2022.

Το Σχέδιο καλύπτει όλους τους υπηρετούντες στο Δημόσιο και Ευρύτερο Δημόσιο Τομέα, εργοδοτούμενους αορίστου χρόνου, εργαζόμενους στις Αρχές Τοπικής Αυτοδιοίκησης, τους ειδικούς αστυνομικούς που έχουν μονιμοποιηθεί ως ειδικοί αστυνομικοί με βάση τη νομοθεσία, τους συμβασιούχους υπαξιωματικούς και τους απόφοιτους του δασικού κολλεγίου.

Για την ένταξη στο Συνταξιοδοτικό Σχέδιο οι δικαιούχοι θα πρέπει να έχουν προσληφθεί ή διοριστεί από την 1η Οκτωβρίου 2011 και μετέπειτα.

Το νέο ειδικό ταμείο καταβολής συνταξιοδοτικών ωφελημάτων, θα χρηματοδοτείται εκατέρωθεν από τον εργοδότη και από τον εργαζόμενο με ποσό ίσο του 5% των μηνιαίων συντάξιμων απολαβών του μέλους και θα τελεί υπό τη διαχείριση των Υπουργών Οικονομικών και Εργασίας και της Γενικής Λογιστρίας της Δημοκρατίας.

ΤΡΟΠΟΠΟΙΗΣΗ ΤΟΥ ΠΕΡΙ ΠΡΟΣΤΑΣΙΑΣ ΤΩΝ ΜΙΣΘΩΝ ΝΟΜΟΥ:

Ψηφίστηκε από την Βουλή των Αντιπροσώπων και τέθηκε σε ισχύ στις 16 Δεκεμβρίου, 2022 ο περί Προστασίας των Μισθών (Τροποποιητικός) Νόμος του 2022. Οι σημαντικότερες αλλαγές που επιφέρει ο τροποποιητικός Νόμος είναι οι εξής:

1. Τρόπος Πληρωμής Μισθών: με τραπεζικά εμβάσματα με περιορισμένες εξαιρέσεις για εβδομαδιαίο προσωπικό και άτομα τα οποία αποδεδειγμένα δεν έχουν πρόσβαση σε τραπεζικούς λογαριασμούς.
2. Έκδοση Κατάστασης Μισθοδοσίας: εντός 5 ημερών από κάθε πληρωμή μισθών.
3. Αποκοπές από τον Μισθό: προσθήκη αποκοπών που προνοούνται σε συλλογικές συμβάσεις.
4. Υποχρέωση Τήρησης Στοιχείων, Αρχείων και Απόδειξης: από τους εργοδότες για περίοδο που δεν υπερβαίνει τα έξι έτη.

ΓΕΝΙΚΟ ΣΥΣΤΗΜΑ ΥΓΕΙΑΣ

Με το χειρότερο μέρος της πανδημίας να έχει παρέλθει, το σύστημα υγείας λειτούργησε σχετικά ομαλά κατά το 2022, προσφέροντας πολύτιμες υπηρεσίες στους δικαιούχους του.

Οι δαπάνες υγείας για το 2022 ξεπέρασαν κατά πολύ τις προϋπολογισθείσες, ενώ στις αρχές του έτους υπήρξε διαφωνία μεταξύ του Οργανισμού Ασφάλισης Υγείας και του Υπουργείου Οικονομικών σε σχέση με ποσό €150 εκατ. το οποίο ο ένας φορέας διεκδικούσε από τον άλλο, ζήτημα το οποίο επιλύθηκε εντός του καλοκαιριού. Οι πιο πάνω εξελίξεις ενέτειναν τις ανησυχίες της ΟΕΒ σε σχέση με την οικονομική βιωσιμότητα του συστήματος υγείας.

Επιθυμώντας να συνδράμει εποικοδομητικά στην επίλυση των διαπιστωμένων προβλημάτων, ελλείψεων και αστοχιών του ΓεΣΥ, η ΟΕΒ πραγματοποίησε επαφές και διαβουλεύσεις με τους κυριότερους συντελεστές υλοποίησης του συστήματος και ακολούθως συνέταξε και απέστειλε ολοκληρωμένο υπόμνημα προς τον Προέδρο της Δημοκρατίας με εμπεριστατωμένες εισηγήσεις για την ενίσχυση και διασφάλιση της βιωσιμότητάς του. Μεταξύ άλλων, η ΟΕΒ υπέβαλε προτάσεις για τον καθορισμό πολιτικής και ενίσχυσης της εποπτείας του ΓεΣΥ, προτάσεις για τον έλεγχο και αποφυγή των καταχρήσεων, καθώς και προτάσεις για τη διασφάλιση των παρεχόμενων υπηρεσιών υγείας.

Η ΟΕΒ παρακολουθεί στενά τις εξελίξεις γύρω από την υλοποίηση του συστήματος υγείας στο ευρύτερο του πλαίσιο και στηρίζει κάθε προσπάθεια που γίνεται για τον εξορθολογισμό των δαπανών υγείας, την βελτίωση της λειτουργίας του ΓεΣΥ και των παρεχόμενων υπηρεσιών υγείας.

Το έργο της ΟΕΒ υποβοηθάται από Επιτροπή που συστάθηκε ειδικά για αυτό το σκοπό και η οποία αποτελείται από Μέλη της Εκτελεστικής Επιτροπής, του Διοικητικού Συμβουλίου και εκπροσώπων οργανωμένων φορέων υγείας που ανήκουν στις τάξεις της Ομοσπονδίας. Η Ομοσπονδία συνεχίζει να διατηρεί επιφυλάξεις σε σχέση με τον τρόπο εφαρμογής του ΓεΣΥ. Αναλογιζόμενη το κόστος αποτυχίας του ΓεΣΥ και τις συνέπειες που θα έχει στην δημόσια υγεία και τα δημόσια οικονομικά, η ΟΕΒ εργάζεται με υπευθυνότητα και σοβαρότητα για την ολική επιτυχία του.

ΛΙΑΝΙΚΟ ΕΜΠΟΡΙΟ – ΩΡΑΡΙΟ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑΣ ΚΑΤΑΣΤΗΜΑΤΩΝ

Τα διευρυμένα ωράρια λειτουργίας ξεκίνησαν να εφαρμόζονται μέσω Διατάγματος το 2013, όμως με απόφαση της Βουλής το 2015 αφαιρέθηκε από τον εκάστοτε Υπουργό Εργασίας το δικαίωμα να εκδίδει σχετικά Διατάγματα. Ακολούθησε απόφαση Δικαστηρίου το 2016 με την οποία η πρόνοια του Νόμου που περιορίζει τα ωράρια λειτουργίας των καταστημάτων κρίθηκε ως αντισυνταγματική και αντίθετη με την αρχή της διάκρισης των εξουσιών. Ως αποτέλεσμα, από το 2016 το λιανικό εμπόριο λειτουργεί με ελεύθερα ωράρια.

Παρά το ότι το 2020 η Βουλή ψήφισε τροποποίηση της νομοθεσίας με την οποία επανήλθε το δικαίωμα του Υπουργού να εκδίδει Διατάγματα για τον καθορισμό των ωραρίων λειτουργίας, των τουριστικών περιοχών και των προϊόντων που δύναται να πωλούνται στα ειδικά καταστήματα, εντούτοις δεν υπήρξε οποιαδήποτε πρωτοβουλία για αλλαγές κατά το 2022.

Σημειώνεται ότι από την εισαγωγή τους το 2013, τα διευρυμένα ωράρια λειτουργίας των καταστημάτων αποτέλεσαν ουσιαστικό μέτρο στήριξης της οικονομίας και δημιούργησαν χιλιάδες νέες θέσεις εργασίας, αύξησαν τον κύκλο εργασίας του κλάδου, αγκαλιάστηκαν από τους καταναλωτές και βελτίωσαν τα δημόσια έσοδα.

ΑΝΕΡΓΙΑ

Το 2022 σημειώθηκε μείωση της ανεργίας, με το ποσοστό να περιορίζεται στο 6,8 (2021: 7,5%). Σημειώνεται ότι ο αριθμός των ανέργων κατά τον Δεκέμβριο του 2022 έφτασε στα 32750 άτομα σε σύγκριση με 34,787 άτομα κατά τον Δεκέμβριο του 2021.

Η ΟΕΒ κατέθεσε συγκεκριμένες προτάσεις για ενίσχυση της απασχόλησης και περαιτέρω συγκράτηση της ανεργίας. Οι προτάσεις αυτές έχουν μηδενικό ή πολύ χαμηλό κόστος και περιλαμβάνουν μεταξύ άλλων την επαναπροκήρυξη, βελτίωση και επέκταση των διάφορων σχεδίων στήριξης της απασχόλησης, τη μονιμοποίηση των διευρυμένων ωραρίων λειτουργίας των καταστημάτων και την ανάθεση εργασιών από τον δημόσιο στον ιδιωτικό τομέα.

ΠΡΩΘΗΣΗ ΤΗΣ ΙΣΟΤΗΤΑΣ ΑΝΔΡΩΝ ΚΑΙ ΓΥΝΑΙΚΩΝ

Η προώθηση της συμμετοχής της γυναίκας στην αγορά εργασίας, στην επιχειρηματικότητα και στην κυπριακή οικονομία γενικότερα, αποτελεί διαχρονικά θέμα ιδιαίτερης σημασίας για την ΟΕΒ. Μέσα στο πλαίσιο του πολυδιάστατου έργου της και με στόχο την προαγωγή της ισότητας ανδρών και γυναικών σε όλους τους τομείς και στην απασχόληση ειδικότερα, η ΟΕΒ συμμετέχει ενεργά στον διάλογο και στα Σώματα που ασχολούνται με θέματα ισότητας, ενώ αναλαμβάνει και η ίδια πρωτοβουλίες και δράσεις.

Σημειώνεται ότι, με σχετική τροποποίηση του Ιδρυτικού της Εγγράφου, περιλαμβάνεται πλέον στους σκοπούς της ΟΕΒ, με τον πιο επίσημο τρόπο, η προώθηση της ισότητας ανδρών και γυναικών στην απασχόληση, η ενθάρρυνση της γυναικείας επιχειρηματικότητας και η προώθηση της ισόρροπης συμμετοχής των δύο φύλων σε θέσεις λήψεως αποφάσεων.

Κατά το 2022, η ΟΕΒ ενσωμάτωσε σε Συλλογικές Συμβάσεις τις οποίες υπογράφει μαζί με τις Συντεχνίες, τον Κώδικα Αντιμετώπισης της Παρενόχλησης και Σεξουαλικής Παρενόχλησης στους Χώρους Εργασίας ο οποίος καταρτίστηκε σε συνεργασία με τις ΠΕΟ και ΣΕΚ και υπογράφηκε το 2019.

Σκοπός της εφαρμογής του Κώδικα είναι η αποτροπή ή/και αποτελεσματική αντιμετώπιση ανεπίτρεπτων συμπεριφορών που δημιουργούν δυσάρεστο εργασιακό περιβάλλον, που πλήττουν την ανθρώπινη αξιοπρέπεια και που διαταράσσουν την εύρυθμη λειτουργία της επιχείρησης.

Επιπλέον, η ενσωμάτωση του Κώδικα στις Συλλογικές Συμβάσεις αποσκοπεί στην δημιουργία κατάλληλης κουλτούρας αλλά και ενός χρήσιμου εργαλείου σε εργαζόμενους και εργοδότες που θα προστατεύει όσους καλόπιστα υποβάλλουν παράπονα ή μαρτυρούν σε σχετικές διαδικασίες, τα ίδια τα θύματα αλλά και τους εργοδότες που φέρουν την ευθύνη να παρέχουν στους εργαζόμενους ασφαλές και υγιές εργασιακό περιβάλλον.

Περαιτέρω, η ΟΕΒ:

- Συμβάλλει στη διαμόρφωση της γενικής πολιτικής στα θέματα που αφορούν τις γυναίκες στο πλαίσιο του Συμβουλίου του Εθνικού Μηχανισμού για τα Δικαιώματα της Γυναίκας και των διαφόρων Υποεπιτροπών του.
- Προωθεί την ορθή εφαρμογή της Νομοθεσίας περί ίσης μεταχείρισης ανδρών και γυναικών, μέσα από τη δράση της στην Επιτροπή Ισότητας των Φύλων στην Απασχόληση και Επαγγελματική Εκπαίδευση.
- Διοργανώνει εξειδικευμένα επαγγελματικά προγράμματα εκπαίδευσης σε Διευθυντικά στελέχη και παρέχει συμβουλευτικές υπηρεσίες σε επιχειρήσεις για την ισότητα των φύλων στην εργασία, προωθώντας παράλληλα βέλτιστες πρακτικές επιχειρηρήσεων από την Κύπρο ή/και το εξωτερικό για κατάλληλη αξιοποίηση.
- Υλοποιεί πολυεπιχειρησιακά και ενδοεπιχειρησιακά εκπαιδευτικά προγράμματα/σεμινάρια για το προσωπικό με σκοπό την ενημέρωση και ευαισθητοποίηση για τα θέματα ισότητας.
- Υποστηρίζει και συμβάλλει στην διαμόρφωση και προβολή των θέσεων της Κυπριακής Ομοσπονδίας Γυναικών Επαγγελματιών-Επιχειρηματιών (ΚΟΓΕΕ).

ΕΡΓΑΤΙΚΟ ΣΥΜΒΟΥΛΕΥΤΙΚΟ ΣΩΜΑ

Τα κυριότερα θέματα που απασχόλησαν το Σώμα το 2022 ήταν:

- Εθνικός Κατώτατος Μισθός.
- Ο περί αδειών (Πατρότητας, Γονική, Φροντίδας και Ανωτέρας Βίας) και Ευέλικτων Ρυθμίσεων Εργασίας για την Ισορροπία μεταξύ Επαγγελματικής και Ιδιωτικής Ζωής (εναρμονιστικός Νόμος 2022).
- Οι περί Κοινωνικών Ασφαλίσεων, Προστασίας της Μητρότητας και Προστασίας της Πατρότητας τροποποιητικοί Νόμοι.
- Ο περί Ρύθμισης του Πλαισίου Οργάνωσης της Τηλεργασίας Νόμος του 2022.
- Ο περί Δημόσιας Απασχόλησης Νόμος του 2022.
- Προσχέδιο Κώδικα Πρακτικής για Προστασία των Προσώπων στην Εργασία κατά τη Διάρκεια Επεισοδίων Σκόνης.
- Προσχέδιο Κώδικα Πρακτικής για τις Εγκαταστάσεις Υγραερίου.
- Ηλεκτρονικό Σύστημα « Εργάνη II».
- Οι περί Ασφάλειας και Υγείας στην Εργασία (Καρκινογόνοι Παράγοντες, Μεταλλαξιογόνοι Παράγοντες ή Τοξικές στην Αναπαραγωγή Ουσίες) (Τροποποιητικοί) Κανονισμοί του 202Χ).
- Οι περί Ελέγχου της Ατμόσφαιρας και Επικίνδυνων Ουσιών στα Εργοστάσια (Τροποποιητικοί) Κανονισμοί του 202Χ.
- Εκσυγχρονισμός της Στρατηγικής για την Απασχόληση Ξένου Εργατικού Δυναμικού στην Κύπρο.
- Συμφωνία των Κοινωνικών Εταίρων που ρυθμίζει τις απεργίες στις ουσιώδεις υπηρεσίες.
- Εκσυγχρονισμός Συνταξιοδοτικού Συστήματος.
- Προστασία των εργοδοτούμενων σε περίπτωση αφερεγγυότητας εργοδότη (τροποποιήσεις Νόμου).
- Επικύρωση Σύμβασης ΔΟΕ για την Αξιοπρεπή Εργασία των Οικιακών Εργαζομένων (Αρ. 189).
- Καθυστέρηση στην εξέταση παροχών που καταβάλλονται από το Υπουργείο Εργασίας.

ΕΥΡΩΠΑΪΚΟ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ TransFormWork

Η ΟΕΒ συμμετέχει ενεργά στην υλοποίηση του Ευρωπαϊκού Προγράμματος TransFormWork, στόχος του οποίου είναι η υποστήριξη της εφαρμογής της Ευρωπαϊκής Συμφωνίας – Πλαισίου των Κοινωνικών Εταίρων για τη Ψηφιοποίηση ως προϋπόθεση για την αναμενόμενη αλλαγή που θα επιφέρει ο ψηφιακός μετασχηματισμός. Στο έργο συμμετέχουν 7 χώρες, συγκεκριμένα η Βουλγαρία, η Κύπρος, η Εσθονία, η Ιρλανδία, η Μάλτα, η Ρουμανία και η Σουηδία.

Το έργο στοχεύει:

- Στην υποστήριξη της δημιουργίας νέων προσεγγίσεων σε εθνικό επίπεδο για την προσαρμογή των αγορών εργασίας.
- Στην παροχή βασικής εκπαίδευσης και κατάρτισης.
- Στην ενίσχυση του ρόλου των κοινωνικών εταίρων διασφαλίζοντας ότι οι συνθήκες της συμφωνίας πλαισίου υποστηρίζουν εργοδότες και εργαζόμενους να επωφεληθούν από τις ευκαιρίες που προκύπτουν.

Κατά το 2022, στο πλαίσιο του προγράμματος TransFormWork πραγματοποιήθηκαν δύο συζητήσεις στρογγυλής τραπέζης στη Μάλτα και στην Ιρλανδία με την συμμετοχή εκπροσώπων της ΟΕΒ. Στο πλαίσιο των δύο αυτών συναντήσεων πραγματοποιήθηκε ενημέρωση για την πορεία υλοποίησης του έργου ενώ παράλληλα, έγιναν παρουσιάσεις στους συμμετέχοντες από ειδικούς στα θέματα ψηφιακού μετασχηματισμού.

Ακολουθεί συνάντηση της Διοικούσας Επιτροπής του προγράμματος (Steering Committee) στην Κύπρο, τον Ιανουάριο 2023, ενώ το κλείσιμο του και η εξαγωγή και καταγραφή των τελικών συμπερασμάτων θα πραγματοποιηθεί τον Φεβρουάριο του 2023 στη Βουλγαρία.

Στο έργο, πέραν της ΟΕΒ, συμμετέχει και η ΣΕΚ.

ΆΛΛΕΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ

Σε όλη τη διάρκεια του 2022, τα στελέχη της ΟΕΒ, είτε τηλεφωνικώς είτε σε προσωπικές συναντήσεις, παρείχαν σε μεγάλο αριθμό εργοδοτών συμβουλευτική πληροφόρηση και καθοδήγηση επί εργατικών διαφορών, για την εφαρμογή της εργατικής νομοθεσίας, για θέματα σχετικά με τις συνθήκες και το περιβάλλον εργασίας, για την ισότητα και την σεξουαλική παρενόχληση, για την κοινωνική ασφάλιση, για θέματα ασφάλειας και υγείας στην εργασία, για τα ισχύοντα επίπεδα μισθοδοσίας και παρεμφερών ωφελημάτων στην Κύπρο και το εξωτερικό, για την προστασία δεδομένων προσωπικού χαρακτήρα κλπ.

Στα πλαίσια προβολής του έργου της ΟΕΒ και προώθησης της ευρύτερης πολιτικής της για την οικονομία, στελέχη της ΟΕΒ:

- Συμμετείχαν σε μεγάλο αριθμό ραδιοφωνικών και τηλεοπτικών εκπομπών και συζητήσεων, θεμάτων της τρέχουσας εργασιακής και κοινωνικής επικαιρότητας.
- Παρευρέθηκαν, εξέφρασαν απόψεις και απάντησαν σε ερωτήσεις σε πολυάριθμες συνεδρίες διαφόρων Κοινοβουλευτικών Επιτροπών κατά την εξέταση σχεδίων ή προτάσεων νόμων, σχεδίων κανονισμών ή γενικών θεμάτων που αφορούσαν ή επηρέαζαν Μέλη της ΟΕΒ

ΘΑΝΑΤΟΣ ΤΗΣ ΥΠΟΥΡΓΟΥ ΕΡΓΑΣΙΑΣ & ΚΟΙΝΩΝΙΚΩΝ ΑΣΦΑΛΙΣΕΩΝ

Στις 6 Ιουνίου 2022, απεβίωσε μετά από σύντομη ασθένεια η Υπουργός Εργασίας & Κοινωνικών Ασφαλίσεων κα Ζέτα Αιμιλιανίδου. Στην κηδεία της που πραγματοποιήθηκε στις 10/06/2022 ο ΓΔ της ΟΕΒ ήταν παραστάτης δίπλα στην σωρό της αείμνηστης μαζί με τον ΓΓ της ΣΕΚ και εκφώνησε επικήδειο. Η ΟΕΒ εξέδωσε το κάτωθι ανακοινωθέν:

Η Ομοσπονδία Εργοδοτών και Βιομηχάνων (ΟΕΒ) εκφράζει συγκλονισμό και βαθύτατη θλίψη για τον θάνατο της Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων κυρίας Ζέτας Αιμιλιανίδου.

Η γυναίκα που υπηρέτησε με απερίγραπτη εντιμότητα και ήθος την εργασιακή και προνοιακή πολιτική της Χώρας, δεν είναι πια εδώ. Το κενό που αφήνει είναι τεράστιο.

Η ΟΕΒ εκφράζει ειλικρινή συλλυπητήρια στην οικογένεια της.

Ο Πρόεδρος και τα Μέλη της Εκτελεστικής Επιτροπής θα παραστούν στην κηδεία και θα καταθέσουν στεφάνι εκ μέρους του συνόλου του επιχειρηματικού κόσμου ενώ από σήμερα οι σημαίες στο κτίριο της ΟΕΒ θα κυματίζουν μεσίστιες.

Στο καλό Υπουργέ, σε ευχαριστούμε για όλα - Η Κύπρος που υπηρέτησες, σε αποχαιρετά με ευγνωμοσύνη.



Ενέργεια και Περιβάλλον

Κυριότερες εξελίξεις σε θέματα ενέργειας και περιβάλλοντος κατά το 2022

Η αγορά ηλεκτρικής ενέργειας στην Κύπρο λειτουργούσε για περισσότερο από 50 χρόνια, υπό μονοπωλιακό καθεστώς της καθετοποιημένης Αρχής Ηλεκτρισμού Κύπρου (ΑΗΚ). Από την ίδρυσή της, η ΑΗΚ ήταν ο μόνος υπεύθυνος φορέας για την παραγωγή, τη μεταφορά, τη διανομή και την προμήθεια ηλεκτρικής ενέργειας στους τελικούς καταναλωτές. Το 2003 έγινε το πρώτο βήμα για την μετάβαση σε μια απελευθερωμένη αγορά ηλεκτρικής ενέργειας, όπου ο Διαχειριστής του Συστήματος Μεταφοράς Κύπρου (ΔΣΜΚ) και η Ρυθμιστική Αρχή Ενέργειας Κύπρου (ΡΑΕΚ) ιδρύθηκαν σύμφωνα με τις σχετικές Οδηγίες της Ευρωπαϊκής Ένωσης. Από την 1η Ιανουαρίου 2014, όλοι οι καταναλωτές ηλεκτρικής ενέργειας έχουν το δικαίωμα να επιλέξουν τον δικό τους προμηθευτή. Ωστόσο, ο μοναδικός παραγωγός και προμηθευτής που ήταν τότε διαθέσιμος ήταν η ΑΗΚ. Ο πρώτος ανεξάρτητος προμηθευτής είχε λάβει άδεια από την ΡΑΕΚ το 2018.

Για την κάλυψη του χρονικού διαστήματος μέχρι την πλήρη εμπορική λειτουργία του νέου μοντέλου αγοράς ηλεκτρισμού, η ΡΑΕΚ εξέδωσε Ρυθμιστική Απόφαση με την οποία η μεταβατική ρύθμιση της αγοράς ηλεκτρισμού τέθηκε σε ισχύ από την 1η Σεπτεμβρίου 2017. Σημειώνεται ότι η ΑΗΚ-Παραγωγή και η ΑΗΚ-Προμήθεια δεν συμμετέχουν στην μεταβατική ρύθμιση. Η μεταβατική ρύθμιση δεν είναι αγορά ηλεκτρισμού αφού δεν καλύπτει βασικές διαδικασίες των αγορών ηλεκτρισμού, ωστόσο αναμένεται να προετοιμάσει την αγορά μέχρι την πλήρη φιλελευθεροποίηση της. Η μεταβατική ρύθμιση, έχει δώσει την αναγκαία ώθηση έτσι ώστε να αρχίσει η αδειοδότηση εναλλακτικών προμηθευτών και έχει δημιουργήσει το κατάλληλο πλαίσιο για να μπορέσουν οι ήδη αδειοδοτημένοι εναλλακτικοί παραγωγοί να δραστηριοποιηθούν στον τομέα του ηλεκτρισμού.

Επιπρόσθετα, τον Σεπτέμβριο του 2021, ψηφίστηκε ο περί Ρύθμισης της Αγοράς Ηλεκτρισμού Νόμος του 2021, με τον οποίο καταργούνται οι περί Ρύθμισης της Αγοράς Ηλεκτρισμού Νόμοι του 2003 – 2018. Με βάση τις πρόνοιες του περί Ρύθμισης της Αγοράς Ηλεκτρισμού Νόμου του 2021 (Ν.130(Ι)/2021) ο ΔΣΜΚ έχει διαχωριστεί νομικά πλήρως από την Αρχή Ηλεκτρισμού Κύπρου και έχει καταστεί ανεξάρτητο νομικό πρόσωπο δημοσίου δικαίου, όμως οι Κανονισμοί οι οποίοι ρυθμίζουν σειρά θεμάτων που αφορούν τη μεταφορά προσωπικού από την ΑΗΚ στο ΔΣΜΚ, δεν έχουν μέχρι σήμερα τεθεί σε ισχύ.

Ο Διαχειριστής Συστήματος Μεταφοράς Κύπρου (ΔΣΜΚ) στα πλαίσια διεκπεραίωσης των καθηκόντων του ως Λειτουργός της Αγοράς Ηλεκτρισμού, προέβη μετά από σχετική έγκριση από τη ΡΑΕΚ, σε Δοκιμαστική Περίοδο λειτουργίας της ανταγωνιστικής αγοράς ηλεκτρισμού (ΑΑΗ) στην Κύπρο. Η ΑΑΗ βασίζεται στο «Μοντέλο Στόχος» (Target Model) της Ευρωπαϊκής Ένωσης (ΕΕ) για την αγορά ηλεκτρισμού. Η Δοκιμαστική Περίοδος λειτουργίας της ΑΑΗ διεξήχθη από τις 16 Μαΐου 2022 μέχρι τις 15 Ιουλίου 2022. Στη βάση των ευρημάτων του ΔΣΜΚ, παρατηρήθηκε ελλιπής, ασύμβατη και μη συστηματική δραστηριοποίηση όσων παραγωγών ηλεκτρισμού και προμηθευτών ηλεκτρισμού συμμετείχαν (Συμμετέχοντες). Συγκεκριμένα, στη βάση σχετικής λεπτομερούς Έκθεσης Γεγονότων που κατέθεσε ο ΔΣΜΚ στην ΡΑΕΚ στις 3 Αυγούστου 2022, η συμπεριφορά των Συμμετεχόντων οδήγησε σε περιορισμένα συμπεράσματα.

Η ΡΑΕΚ έχει δώσει οδηγίες στον ΔΣΜΚ να προχωρήσει σε δεύτερη Δοκιμαστική Περίοδο λειτουργίας της ΑΑΗ, έτσι, ώστε να δοθεί η ευκαιρία σε όλους τους Συμμετέχοντες και τους εν δυνάμει Συμμετέχοντες για εξοικείωση με τη λειτουργία της ΑΑΗ. Ο ΔΣΜΚ προέβη σε δεύτερη δοκιμαστική περίοδο λειτουργίας της ΑΑΗ από τις 17 Οκτωβρίου 2022 μέχρι τις 11 Δεκεμβρίου 2022. Ο ΔΣΜΚ υπέβαλλε στη ΡΑΕΚ καθ' όλη την πιο πάνω περίοδο εβδομαδιαίες ενημερωτικές εκθέσεις και με το πέρας της δοκιμαστικής περιόδου ενημέρωσε τη ΡΑΕΚ σχετικά με τα ευρήματά του. Η ΡΑΕΚ στη βάση των ευρημάτων του ΔΣΜΚ ενημέρωσε τους Συμμετέχοντες ότι θα χρειαστεί επιπλέον δοκιμαστική λειτουργία της ΑΑΗ για την οποία θα δοθούν σχετικές οδηγίες σε κατοπινό στάδιο.

Παράλληλα, το Υπουργείο Ενέργειας, Εμπορίου και Βιομηχανίας (ΥΕΕΒ) προκοινοποίησε στην Ευρωπαϊκή Επιτροπή καθεστώς στήριξης για την εγκατάσταση συστημάτων αποθήκευσης ανάντη του μετρητή, που συνδέονται στο σύστημα μεταφοράς, το οποίο και εξετάζεται από την Γενική Διεύθυνση Ανταγωνισμού.

Στις 5 Ιανουαρίου 2022, η ΡΑΕΚ ενέκρινε τροποποιήσεις στους Κανόνες Αγοράς Ηλεκτρισμού – Έκδοση 2.2.0 με στόχο την εφαρμογή της Ρυθμιστικής Απόφασης 03/2019 (Κ.Δ.Π 224/2019) «περί Θέσπισης Βασικών Αρχών Ρυθμιστικού Πλαισίου Λειτουργίας Εγκαταστάσεων Αποθήκευσης Ηλεκτρισμού Ανάντη του Μετρητή στην Χονδρική Αγορά Ηλεκτρισμού», ώστε να είναι δυνατή η συμμετοχή των εγκαταστάσεων αποθήκευσης ηλεκτρισμού ανάντη του μετρητή στη λειτουργία της ΑΑΗ. Ο προαναφερόμενος Κανονισμός αναμένεται να τεθεί σε εφαρμογή των Σεπτεμβρίου του 2024.

Τέλος, τον Δεκέμβριο του 2022, έληξε η Δημόσια Διαβούλευση για το Δεκαετές Πρόγραμμα Ανάπτυξης του Συστήματος Μεταφοράς όπως επίσης και το Δεκαετές Πρόγραμμα Ανάπτυξης του Συστήματος Διανομής για την περίοδο 2023-2032, με αρκετές αναφορές σε επενδύσεις που αφορούν τον εκσυγχρονισμό του δικτύου, την τοποθέτηση έξυπνων μετρητών κ.α.

ΦΟΡΟΛΟΓΗΣΗ ΑΠΕ ΚΑΙ ΠΡΟΣΩΡΙΝΗ ΣΥΝΕΙΣΦΟΡΑ ΑΛΛΗΛΕΓΓΥΗΣ

Το Δεκέμβριο του 2022, το Υπουργείο Οικονομικών έθεσε σε δημόσια διαβούλευση δύο νομοσχέδια:

- «Ο περί Ειδικού Τέλους Απροσδόκητων Κερδών Ενέργειας Νόμος του 2022» που αποσκοπεί στην επιβολή τέλους απροσδόκητων κερδών για το 2022 στους παραγωγούς και προμηθευτές ηλεκτρικής ενέργειας από Ανανεώσιμες Πηγές Ενέργειας (ΑΠΕ) που συμμετέχουν σε Σχέδια για εμπορικούς σκοπούς με τελική κατάληξη την Ανταγωνιστική Αγορά Ηλεκτρισμού (ΑΑΗ) ή/και Σχέδια Έργων ΑΠΕ στο πλαίσιο της Μεταβατικής Ρύθμισης της Αγοράς με τελική κατάληξη την ΑΑΗ, τα οποία προέκυψαν από τις υψηλές τιμές ενέργειας του 2022 και
- «Ο περί Προσωρινής Συνεισφοράς Αλληλεγγύης επί των Πλεοναζόντων Κερδών στους τομείς του Αργού Πετρελαίου, του Φυσικού Αερίου, του Γαιάνθρακα και των Διυλιστηρίων Νόμος του 2022» που αποσκοπεί στην υιοθέτηση προσωρινής συνεισφοράς αλληλεγγύης που επιβάλλεται στις δραστηριότητες στους τομείς αργού πετρελαίου, του φυσικού αερίου, του γαιάνθρακα και των διυλιστηρίων, βάσει του Ευρωπαϊκού Κανονισμού (ΕΕ) 2022/1854 σχετικά με την παρέμβαση έκτακτης ανάγκης για την αντιμετώπιση των υψηλών τιμών ενέργειας.

Στη πρώτη περίπτωση του «περί Ειδικού Τέλους Απροσδόκητων Κερδών Ενέργειας Νόμου του 2022», το Υπουργείο Οικονομικών στο παρόν στάδιο, επεξεργάζεται το μεγάλο όγκο σχολίων που λήφθηκαν κατά τη δημόσια διαβούλευση και αναμένονται τα αποτελέσματα. Στη δεύτερη περίπτωση και τον Κανονισμό (ΕΕ) 2022/1854 σχετικά με την παρέμβαση έκτακτης ανάγκης για την αντιμετώπιση των υψηλών τιμών ενέργειας, αυτός είναι άμεσα εφαρμοστέος στα κράτη μέλη, το εν λόγω νομοσχέδιο έχει σταλεί για νομοτεχνικό έλεγχο και αναμένεται η σχετική νομοθετική ρύθμιση.

ΗΛΕΚΤΡΙΚΗ ΔΙΑΣΥΝΔΕΣΗ – EUROASIA INTERCONNECTOR

Τον Οκτώβριο του 2022 πραγματοποιήθηκε στο Προεδρικό Μέγαρο, στη Λευκωσία, η τελετή έναρξης των κατασκευαστικών εργασιών του έργου ηλεκτρικής διασύνδεσης Ισραήλ - Κύπρου - Ελλάδας EuroAsia Interconnector για το τμήμα Κύπρου - Κρήτης.

Το έργο EuroAsia Interconnector αποτελεί την ηλεκτρική διασύνδεση Κύπρου - Ελλάδας - Ισραήλ και θα τερματίσει την ενεργειακή απομόνωση της Κύπρου από τα ευρωπαϊκά και περιφερειακά δίκτυα ηλεκτρισμού. Η Ε.Ε. έχει εγκρίνει παροχή χορηγίας 657 εκατ. ευρώ για την κατασκευή του 1ου τμήματος του έργου που αφορά την ηλεκτρική διασύνδεση μεταξύ Κύπρου – Κρήτης. Το ποσό της χορηγίας που εγκρίθηκε για τον EuroAsia Interconnector είναι το μεγαλύτερο που έχει εξασφαλιστεί ιστορικά για έργο της Κυπριακής Δημοκρατίας. Το έργο περιλαμβάνεται στο Εθνικό Σχέδιο «Κύπρος – το Αύριο» και θα λάβει επιπλέον επιχορήγηση από το Ταμείο Ανάκαμψης και Ανθεκτικότητας της τάξης των 100 εκατ. ευρώ.

Το έργο «Euroasia Interconnector», θεωρείται ως ένα εξαιρετικής σημασίας βήμα προόδου για την επίτευξη των απαραίτητων συνεργιών που θα διευκολύνουν την ενσωμάτωση περισσότερων Ανανεώσιμων Πηγών Ενέργειας (ΑΠΕ) στο ενεργειακό μείγμα των τριών χωρών, ενισχύοντας έτσι την ικανότητά τους να εκπληρώσουν τις δεσμεύσεις τους στη βάση της Συμφωνίας του Παρισιού για την κλιματική αλλαγή. Το έργο θα επιτρέψει στις χώρες να αξιοποιήσουν τις μεγάλες ευκαιρίες που διανοίγονται στον τομέα της πράσινης ανάπτυξης, συμβάλλοντας, παράλληλα στην προστασία του περιβάλλοντος.

Η Επιτροπή Ενέργειας της ΟΕΒ όπως επίσης και ο Σύνδεσμος Αγοράς Ηλεκτρισμού πραγματοποίησαν αρκετές συναντήσεις με τους εμπλεκόμενους φορείς (ΥΕΕΒ, ΔΣΜΚ, ΡΑΕΚ) με σκοπό να δοθούν περαιτέρω διευκρινήσεις κυρίως αναφορικά με τον τρόπο λειτουργίας, τη διασφάλιση της αμεροληψίας της διαχείρισης, τις οικονομικές παραμέτρους και τις επιπτώσεις της ηλεκτρικής διασύνδεσης Ισραήλ-Κύπρου-Ελλάδας.

ΝΟΜΟΘΕΤΙΚΟ ΠΑΚΕΤΟ FITFOR55 ΚΑΙ ΣΧΕΔΙΟ REPOWEREU

Η Ευρωπαϊκή Επιτροπή ενέκρινε στις 14 Ιουλίου 2021 ένα ολοκληρωμένο νομοθετικό πακέτο για το κλίμα «Fit for 55», που στοχεύει στην επίτευξη του στόχου της Ευρωπαϊκής Ένωσης να καταστεί η πρώτη κλιματικά ουδέτερη ήπειρος έως το 2050 και αφετέρου να γίνει πραγματικότητα η Ευρωπαϊκή Πράσινη Συμφωνία. Ως ενδιάμεσο βήμα προς την κλιματική ουδετερότητα, η Ευρωπαϊκή Ένωση αύξησε τις φιλοδοξίες της για το κλίμα με ορίζοντα το 2030, δεσμευόμενη να μειώσει

τις εκπομπές κατά τουλάχιστον 55 % έως το 2030, σε σύγκριση με τα επίπεδα εκπομπών του 1990. Μέσω του πακέτου «Fit for 55» αναθεωρείται και επικαιροποιείται η υφιστάμενη ευρωπαϊκή νομοθεσία, ενώ παράλληλα καθορίζονται νέες πρωτοβουλίες σε σχέση με το κλίμα, την ενέργεια και τις μεταφορές. Τα εν λόγω νομοθετικά εργαλεία αναμένεται να επηρεάσουν με πολυσύνθετο τρόπο τον επιχειρηματικό κόσμο, ο οποίος θα κληθεί να εναρμονιστεί με τις νέες νομοθετικές απαιτήσεις, συμβάλλοντας στην επίτευξη του πιο πάνω στόχου.

Η δέσμη Fit for 55 περιλαμβάνει νομοθετικές προτάσεις για τα εξής θέματα:

- σύστημα εμπορίας εκπομπών της Ευρωπαϊκής Ένωσης
- κανονισμός για τον επιμερισμό των προσπάθειών
- χρήση γης και δασοκομία (LULUCF)
- υποδομές εναλλακτικών καυσίμων
- μηχανισμός συνοριακής προσαρμογής άνθρακα
- Κοινωνικό Ταμείο για το Κλίμα
- κανονισμοί ReFuelEU aviation και FuelEU maritime
- πρότυπα εκπομπών CO₂ για τα αυτοκίνητα και τα ημιφορτηγά
- φορολόγηση της ενέργειας
- ανανεώσιμη ενέργεια
- ενεργειακή απόδοση
- ενεργειακή απόδοση των κτιρίων

Επίσης, ως απάντηση στη διαταραχή της παγκόσμιας αγοράς ενέργειας που προκάλεσε η εισβολή της Ρωσίας στην Ουκρανία, η Ευρωπαϊκή Επιτροπή παρουσίασε στις 18 Μαΐου 2022 το Σχέδιο «REPowerEU», που έχει στόχο την ταχεία μείωση της εξάρτησης της Ευρωπαϊκής Ένωσης από τα ρωσικά ορυκτά καύσιμα με την ταχύρρυθμη προώθηση της πράσινης μετάβασης και τη συνένωση δυνάμεων προς επίτευξη ενός πιο ανθεκτικού ενεργειακού συστήματος.

Το σχέδιο REPowerEU προτείνει πρόσθετη δέσμη δράσεων με στόχο:

- την εξοικονόμηση ενέργειας (π.χ. αύξηση δεσμευτικού στόχου ενεργειακής απόδοσης σε επίπεδο ΕΕ από 9 % σε 13 % στο πλαίσιο της δέσμης νομοθεσίας για την Ευρωπαϊκή Πράσινη Συμφωνία που αφορά την προσαρμογή στον στόχο του 55 % -«Fit for 55»)
- τη διαφοροποίηση του ενεργειακού εφοδιασμού (π.χ. εθελοντικές κοινές αγορές αερίου, ΥΦΑ και υδρογόνου μέσω της συγκέντρωσης της ζήτησης, της βελτιστοποίησης της χρήσης των υποδομών και της συντονισμένης προσέγγισης των προμηθευτών)
- την ταχεία υποκατάσταση των ορυκτών καυσίμων με την επιτάχυνση της μετάβασης της Ευρώπης σε καθαρές μορφές ενέργειας (π.χ. αύξηση του ευρωπαϊκού στόχου για τις ανανεώσιμες πηγές ενέργειας για το 2030 από 40 % σε 45 %) και
- τον έξυπνο συνδυασμό επενδύσεων και μεταρρυθμίσεων (πρόσθετες επενδύσεις ύψους 210 δισ. ευρώ από τώρα έως το 2027)

Η Επιτροπή πρότεινε στοχευμένες τροποποιήσεις του κανονισμού Μηχανισμού Ανάκαμψης και Ανθεκτικότητας (MAA) ώστε να ενσωματωθούν ειδικά κεφάλαια REPowerEU στα υφιστάμενα σχέδια ανάκαμψης και ανθεκτικότητας (ΣΑΑ) των κρατών μελών.

ΕΘΝΙΚΟΙ ΣΤΟΧΟΙ ΕΕ / ΑΠΕ ΓΙΑ ΤΟ 2030 ΣΤΑ ΠΛΑΙΣΙΑ ΤΟΥ ΕΘΝΙΚΟΥ ΣΧΕΔΙΟΥ ΔΡΑΣΗΣ ΓΙΑ ΤΗΝ ΕΝΕΡΓΕΙΑ ΚΑΙ ΤΟ ΚΛΙΜΑ

Για την επίτευξη των στόχων για την ενέργεια και το κλίμα που έθεσε η ΕΕ μέχρι το 2030, τα κράτη μέλη πρέπει να καταρτίσουν ένα δεκαετές ολοκληρωμένο εθνικό σχέδιο για την ενέργεια και το κλίμα (NECP) με περίοδο από το 2021 έως το 2030. Τα εθνικά σχέδια αφορούν στα ακόλουθα:

- Βελτιστοποίηση ενεργειακής απόδοσης
- Προώθηση ανανεώσιμων πηγών
- Μειώσεις αέριων εκπομπών του φαινομένου του θερμοκηπίου
- Διασυνδέσεις
- Έρευνα και καινοτομία

Το NECP έχει τη δυνατότητα να μετατρέψει την Πράσινη Συμφωνία της ΕΕ σε δράσεις, να λειτουργήσει ως μέσο συγκέντρωσης κεφαλαίων και να εμπλέξει τους πολίτες σε βασικά ζητήματα της μετάβασης της ΕΕ σε μια κλιματικά ουδέτερη Ήπειρο.

Τα Εθνικά Σχέδια Δράσης για την Ενέργεια και το Κλίμα των κρατών-μελών τα οποία πήραν την τελική τους μορφή το 2019, εξυπηρετούν επιμέρους στόχους οι οποίοι διαμορφώθηκαν με βάση το Πλαίσιο για το Κλίμα και την Ενέργεια με ορίζοντα το 2030, το οποίο αποφασίστηκε το 2014.

Για την Κύπρο, το Εθνικό Σχέδιο Δράσης διαμορφώθηκε λαμβάνοντας υπόψη το στόχο μείωσης των εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου κατά 24% σε σχέση με τα επίπεδα του 2005.

Επιπρόσθετα, εφαρμόζονται στόχοι για την προώθηση των Ανανεώσιμων Πηγών Ενέργειας (ΑΠΕ) στην Κύπρο για το 2030, οι οποίοι είναι το μερίδιο των ΑΠΕ:

- Στην ακαθάριστη τελική κατανάλωση ενέργειας να φτάσει το 23%
- Στην ακαθάριστη τελική κατανάλωση ηλεκτρικής ενέργειας να φτάσει τουλάχιστον το 26%
- Στη θέρμανση - ψύξη να φτάσει το 39%
- Στον τομέα των μεταφορών να φτάσει το 14%

Οι στόχοι για την εξοικονόμηση ενέργειας για το 2030 στην Κύπρο είναι οι ακόλουθοι:

- Τελική κατανάλωση ενέργειας 2,0 Mtoe το 2030, που αντιστοιχεί σε 13% μείωση της τελικής κατανάλωσης ενέργειας.
- Κατανάλωση πρωτογενούς ενέργειας 2,4 Mtoe το 2030, που αντιστοιχεί σε 17% μείωση της κατανάλωσης πρωτογενούς ενέργειας.
- Επίτευξη σωρευτικής εξοικονόμησης ενέργειας στην τελική χρήση 243,04 ktoe κατά την περίοδο 2021-2030.

Σύμφωνα με τις διατάξεις του Κανονισμού, προβλέπεται η αναθεώρηση των ΕΣΕΚ έως το 2024 και μέχρι τον Ιούνιο του 2023 θα πρέπει να υποβληθεί το προσχέδιο της αναθεώρησης του Κυπριακού ΕΣΕΚ στην ΕΕ. Το Τμήμα Περιβάλλοντος του Υπουργείου Γεωργίας, Αγροτικής Ανάπτυξης και Περιβάλλοντος, σε συνεργασία με το Υπουργείο Ενέργειας, Εμπορίου και Βιομηχανίας και άλλους εμπλεκόμενους φορείς, έχουν ξεκινήσει ήδη τη διαδικασία διαβούλευσης για την αναθεώρηση του ΕΣΕΚ η οποία θα ολοκληρωθεί τον Μάρτιο του 2023.

Αναμένονται σημαντικές αλλαγές του ΕΣΕΚ της Κύπρου καθώς οι στόχοι θα πρέπει να αναθεωρηθούν, έτσι ώστε να συμπεριληφθούν οι σημαντικές εξελίξεις που προκύπτουν κυρίως από το πακέτο προτάσεων της Ευρωπαϊκής Επιτροπής «Fit for 55» και το Σχέδιο «REPowerEU». Συνεπώς, κατά την αναθεώρηση του ΕΣΕΚ θα πρέπει να ενταχθούν πρόσθετα μέτρα και πολιτικές για επίτευξη των νέων φιλόδοξων εθνικών στόχων που θα οδηγήσουν την χώρα μας στην πράσινη μετάβαση.

ΚΑΤΑΣΤΑΣΗ ΗΛΕΚΤΡΟΠΑΡΑΓΩΓΗΣ ΑΠΟ ΑΠΕ

Σύμφωνα με τους εθνικούς δεσμευτικούς στόχους της Κύπρου για το 2030, εκτιμάται ότι το μερίδιο των ΑΠΕ στη συνολική τελική κατανάλωση ηλεκτρικής ενέργειας για την Κύπρο θα αυξηθεί στο 34% αντί για 23% που είναι σήμερα και το 14% της κατανάλωσης στις οδικές μεταφορές θα πρέπει να προέρχεται από ΑΠΕ. Επίσης, τέθηκαν ενδεικτικοί τομεακοί στόχοι ΑΠΕ στη θέρμανση/ ψύξη (39 %).

Η Κύπρος κατάφερε να υπερδιπλασιάσει τη συνεισφορά ΑΠΕ στην τελική κατανάλωση ενέργειας την περίοδο 2011-2020, όπου με βάση στοιχεία της Υπηρεσίας Ενέργειας η συνεισφορά των ΑΠΕ το 2020 έφθασε το 17,04%, ξεπερνώντας τον στόχο του 13%. Επίσης, η Κύπρος έχει ήδη επιτύχει τον ενδεικτικό στόχο ΑΠΕ στη θέρμανση/ψύξη (37,9%), ωστόσο δεν έχει καταφέρει να επιτύχει τον δεσμευτικό στόχο του μεριδίου ΑΠΕ στις οδικές μεταφορές (10%) καθώς το 2020 αυτός έφθασε το 7,4%. Όσο αφορά την παραγωγή ηλεκτρισμού από ΑΠΕ, το 2020 αυτή ανερχόταν στις 612 GWh, το 39% της οποίας προερχόταν από αιολικά πάρκα, το 51% από φωτοβολταϊκά συστήματα και το 10% από βιομάζα.

Οι εντατικές προσπάθειες των τελευταίων δύο ετών έχουν αρχίσει να αποτυπώνονται και στα διαθέσιμα στοιχεία για το 2022, σύμφωνα με τα οποία καταγράφεται σημαντική αύξηση στη συνεισφορά των ΑΠΕ στην ηλεκτροπαραγωγή, η οποία εκτιμάται, με βάση τα προκαταρκτικά στοιχεία, στο 15,18% το 2022, σε σύγκριση με το 2020 που ήταν στο 12,6%. Αξιοσημείωτο είναι το γεγονός ότι η ηλεκτροπαραγωγή από φωτοβολταϊκά συστήματα το 2020 ήταν 6,1%, ενώ η αντίστοιχη για το 2022 ανήλθε στο 9,2%. Σημειώνεται επίσης ότι μέχρι τον Δεκέμβριο του 2022 η εγκατεστημένη ισχύς από ΑΠΕ ανερχόταν στα 600MW (τριπλάσια από το 2013).

Πολύ σημαντική ήταν επίσης η αύξηση των φωτοβολταϊκών συστημάτων με τη μέθοδο του net-metering και net-billing. Συγκεκριμένα, το Σχέδιο Net-metering βρίσκεται σε λειτουργία από το 2013 και μέχρι τον Ιανουάριο του 2022 είχαν εγκατασταθεί 25.7 χιλιάδες φωτοβολταϊκά συστήματα συνολικής ισχύος 107,65 MW. Όσο αφορά το Σχέδιο του Net-billing, αυτό βρίσκεται σε λειτουργία από το 2018 και μέχρι τον Ιανουάριο του 2022 είχαν εγκατασταθεί 223 ΦΒ συστήματα συνολικής ισχύος 19,62 MW. Με βάση το ρυθμό εγκατάστασης των πιο πάνω συστημάτων αναμένεται ότι μέχρι το 2030 η εγκατεστημένη ισχύς μπορεί να ξεπεράσει τα 300MW.

Πέραν των στόχων που τέθηκαν για τις ΑΠΕ, η Κύπρος είχε να επιτύχει εθνικούς ενδεικτικούς και υποχρεωτικούς στόχους για την ενεργειακή απόδοση και εξοικονόμηση ενέργειας για το 2020. Σύμφωνα με στοιχεία από την Υπηρεσία Ενέργειας, ο στόχος της εξοικονόμησης ενέργειας για το 2020 υπολογίζεται ότι επιτεύχθηκε κατά 135% με την εφαρμογή 12 μέτρων και πολιτικών όπως για παράδειγμα τα έργα ενεργειακής απόδοσης στα δημόσια κτήρια, σχέδια για εξοικονόμηση ενέργειας σε κατοικίες και επιχειρήσεις, αντικατάσταση οδικού φωτισμού, μέτρα στις οδικές μεταφορές, φορολόγηση καυσίμων κοκ. Για την περίοδο 2021-2030 θα πρέπει να επιτευχθούν ακόμα πιο φιλόδοξοι στόχοι στη εξοικονόμηση ενέργειας και ενεργειακή απόδοση σε σχέση με το 2020. Τα μέτρα και οι πολιτικές που θα πρέπει να υλοποιηθούν για επίτευξη των στόχων αυτών έχουν ήδη καθοριστεί μέσα από το Εθνικό Σχέδιο για την Ενέργεια και το Κλίμα για το 2030.

ΣΧΕΔΙΑ ΣΤΗΡΙΞΗΣ ΚΑΙ ΧΟΡΗΓΙΩΝ ΓΙΑ ΠΡΑΣΙΝΗ ΑΝΑΠΤΥΞΗ

Εντός του 2022 έχουν προκηρυχθεί από το Υπουργείο Ενέργειας, Εμπορίου και Βιομηχανίας σχέδια χορηγιών συνολικού ύψους πέραν των €130 εκατομμυρίων.

- Σχέδιο χορηγιών για εγκατάσταση/αντικατάσταση ηλιακών συστημάτων παραγωγής ζεστού νερού χρήσης σε κατοικίες.
- Σχέδιο χορηγιών για αντικατάσταση ενεργοβόρων ηλεκτρικών συσκευών σε κατοικίες ευάλωτων καταναλωτών ηλεκτρικής ενέργειας.
- Σχέδιο χορηγιών για την ενθάρρυνση της ενεργειακής αναβάθμισης από Αρχές Τοπικής Αυτοδιοίκησης και φορείς του ευρύτερου δημοσίου τομέα.
- Σχέδιο χορηγιών για προώθηση επενδύσεων ενεργειακής απόδοσης σε Μικρομεσαίες Επιχειρήσεις (ΜμΕ.) και Μη Κερδοσκοπικούς Οργανισμούς.
- Σχέδιο χορηγιών για προώθηση των συστημάτων φόρτισης ηλεκτρικών οχημάτων με ΑΠΕ.
- Σχέδιο χορηγιών για ενθάρρυνση της χρήσης ΑΠΕ και εξοικονόμησης ενέργειας σε κατοικίες. Το σχέδιο περιλαμβάνει χρηματοδότηση επενδύσεων θερμομόνωσης οροφής ή/και εγκατάστασης φωτοβολταϊκού συστήματος, με σημαντικά αυξημένη χορηγία για ευάλωτους καταναλωτές ηλεκτρικής ενέργειας και κατοίκους ορεινών περιοχών.
- Σχέδιο χορηγιών Εγκατάστασης Φωτοβολταϊκού Συστήματος για τη Φόρτιση Ηλεκτρικού Οχήματος ή Υβριδικού Οχήματος Τύπου Plug In.
- Σχέδιο χορηγιών για προώθηση ενεργειακών ελέγχων σε ΜμΕ.
- Σχέδιο στήριξης για παραγωγή ηλεκτρικής ενέργειας από ΑΠΕ για ιδία κατανάλωση (net-metering, net-billing και αυτόνομα συστήματα).

Για το 2023 αναμένεται να προκηρυχθούν τα πιο κάτω σχέδια συνολικού ύψους πέραν των €95 εκατομμυρίων:

- Εξοικονομώ – Αναβαθμίζω στις επιχειρήσεις, και άλλους φορείς.
- Εξοικονομώ – Αναβαθμίζω στις κατοικίες.
- Ενίσχυση της Κυκλικής Οικονομίας στη Βιομηχανία.
- Ενίσχυση των Μεγάλων Επιχειρήσεων του Μεταποιητικού Τομέα.

Αξίζει να σημειωθεί ότι την επόμενη επταετία αναμένονται σημαντικές χρηματοδοτήσεις προς τις επιχειρήσεις για επενδύσεις στον τομέα της πράσινης ενέργειας και της κυκλικής οικονομίας. Συγκεκριμένα την προγραμματική περίοδο 2021-2027, αναμένονται να υλοποιηθούν προτάσεις €561 εκατ. για μετάβαση στην πράσινη και κυκλική οικονομία.

ΠΡΟΥΠΟΛΟΓΙΣΜΟΙ ΕΙΔΙΚΟΥ ΤΑΜΕΙΟΥ ΑΠΕ ΚΑΙ ΕΞΕ

Το Ταμείο Ανανεώσιμων Πηγών Ενέργειας (ΑΠΕ) και Εξοικονόμησης Ενέργειας (ΕΞ.Ε) αποτελεί το κύριο χρηματοδοτικό εργαλείο της Κυπριακής Δημοκρατίας για την προώθηση των ΑΠΕ και της ΕΞ.Ε, με σκοπό την επίτευξη των δεσμευτικών στόχων της Δημοκρατίας, όπως αυτοί καθορίζονται από τη νομοθεσία και τις σχετικές Ευρωπαϊκές Οδηγίες. Σκοπός της ίδρυσης του Ταμείου είναι η επιχορήγηση ή επιδότηση διαφόρων επενδύσεων ή δραστηριοτήτων προώθησης των ανανεώσιμων πηγών ενέργειας και της εξοικονόμησης ενέργειας.

Το Ταμείο αποτελεί χωριστή οντότητα με δικούς του πόρους και δικό του προϋπολογισμό. Η κυριότερη πηγή εσόδων του Ταμείου για τη χρηματοδότηση των Σχεδίων Χορηγιών και κάλυψη των λειτουργικών και λοιπών του εξόδων είναι το Τέλος Κατανάλωσης (ή Τέλος ΑΠΕ) που επιβάλλεται στους καταναλωτές ηλεκτρισμού. Το τέλος, εισπράττεται από τον προμηθευτή ηλεκτρικής ενέργειας (ΑΗΚ), μέσω των λογαριασμών ηλεκτρικού ρεύματος. Το Τέλος Κατανάλωσης από 0,5 Σεντ την kWh που είναι σήμερα, αναμένεται να μειωθεί στα 0,12 Σεντ την kWh από τον Μάρτιο του 2023.

Όσο αφορά τον προϋπολογισμό του Ειδικού Ταμείου, τα συνολικά του έσοδα αναμένεται να ανέλθουν σε €40.503.611 (πλέον εκτιμώμενου αποθεματικού €60.531.194 κατά το τέλος του 2022). Από την άλλη, όσο αφορά τις συνολικές δαπάνες που περιλαμβάνονται στον προϋπολογισμό του Ειδικού Ταμείου για το 2023, αυτές ανέρχονται σε €90.559.339.

ΤΡΟΠΟΠΟΙΗΣΗ ΣΧΕΔΙΟΥ ΓΙΑ ΠΑΡΑΓΩΓΗ ΕΝΕΡΓΕΙΑΣ ΑΠΟ ΑΠΕ ΓΙΑ ΑΥΤΟΚΑΤΑΝΑΛΩΤΕΣ

Το Υπουργείο Ενέργειας, Εμπορίου και Βιομηχανίας πραγματοποίησε δημόσια διαβούλευση για την τροποποίηση του Σχεδίου για Παραγωγή Ηλεκτρικής Ενέργειας από Ανανεώσιμες Πηγές Ενέργειας για Αυτοκαταναλωτές, στην οποία συμμετείχε ενεργά η ΟΕΒ και οι σχετικοί Σύνδεσμοι. Η δημόσια διαβούλευση διήρκησε μέχρι τις 30 Αυγούστου 2022. Σκοπός του Σχεδίου είναι η αποτελεσματική εφαρμογή ορισμένων προνοιών του Νόμου Ν.107(Ι)/2022, «Περί Προώθησης και Ενθάρρυνσης της Χρήσης των Ανανεώσιμων Πηγών Ενέργειας», αλλά και η απλοποίηση ορισμένων διαδικασιών σε σχέση με το Σχέδιο το οποίο είναι σε ισχύ σήμερα με τίτλο «Σχέδιο για Παραγωγή Ηλεκτρικής Ενέργειας από ΑΠΕ για ιδία Κατανάλωση». Οι προτεινόμενες τροποποιήσεις του Σχεδίου, βάση και των αποτελεσμάτων της διαβούλευσης, υποβλήθηκαν από το Υπουργείο Ενέργειας, Εμπορίου και Βιομηχανίας στην Ρυθμιστική Αρχή Ενέργειας Κύπρου για τις απόψεις της.

Στο τροποποιητικό Σχέδιο, μεταξύ άλλων έχει εισαχθεί νέα κατηγορία virtual net metering για οιοποιητικές επιχειρήσεις ενώ προτείνεται η αύξηση του ορίου για τους γεωργούς μέχρι 100Kw (από 20 kW). Επίσης έχει εισαχθεί η νέα κατηγορία «Εικονικός Συμψηφισμός Λογαριασμού (Virtual Net Billing) Συστημάτων ΑΠΕ», η οποία αφορά την εγκατάσταση φωτοβολταϊκών συστημάτων συνδεδεμένων με το δίκτυο διανομής, για κάλυψη ιδίων αναγκών επιχειρήσεων (συγκεκριμένα 150 kW ανά λογαριασμό κατανάλωσης ηλεκτρικής ενέργειας και μέχρι 500 kW ανά λογαριασμό κατανάλωσης ηλεκτρικής ενέργειας κάθε επιλέξιμου δικαιούχου, με την υποχρεωτική χρήση αποθήκευσης ενέργειας για όλους τους παραγωγούς, νοούμενου ότι υπάρχει δυνατότητα σύνδεσης).

ΕΘΝΙΚΟ ΣΧΕΔΙΟ ΑΝΑΚΑΜΨΗΣ ΚΑΙ ΑΝΘΕΚΤΙΚΟΤΗΤΑΣ (ΣΑΑ) - "ΚΥΠΡΟΣ - ΤΟ ΑΥΡΙΟ"

Η Ευρωπαϊκή Επιτροπή το 2020 προχώρησε στη δημιουργία ενός έκτακτου και προσωρινού μέσου χρηματοδότησης με την επωνυμία Επόμενη Γενιά ΕΕ (Next Generation EU), για την ανάκαμψη και εξόδο της ΕΕ από την κρίση που προκλήθηκε από την πανδημία του COVID-19. Βασικό στοιχείο αυτού του μέσου, αποτελεί ο Μηχανισμός Ανάκαμψης και Ανθεκτικότητας, για τη στήριξη μεταρρυθμίσεων και επενδύσεων που θα υλοποιήσουν τα κράτη-μέλη της ΕΕ, ώστε να μετριάσουν οι οικονομικές και κοινωνικές επιπτώσεις της πανδημίας αλλά και να καταστούν οι ευρωπαϊκές οικονομίες και κοινωνίες περισσότερο βιώσιμες, ανθεκτικές και καλύτερα προετοιμασμένες σε μελλοντικές προκλήσεις αλλά και στις ευκαιρίες της πράσινης και της ψηφιακής μετάβασης. Στο πλαίσιο αυτό, το Σχέδιο Ανάκαμψης και Ανθεκτικότητας (ΣΑΑ) Κύπρου, το οποίο εγκρίθηκε από την Ευρωπαϊκή Επιτροπή τον Ιούλιο του 2021, αντικατοπτρίζει τον σχεδιασμό της Κυπριακής Δημοκρατίας για αξιοποίηση πόρων ύψους €1,2 δις που θα διατεθούν στην Κύπρο για την περίοδο 2021-2026. Η διασφάλιση της εκταμίευσης των πόρων θα εξαρτηθεί απόλυτα από την έγκαιρη επίτευξη των οροσλήμων και στόχων που θα τεθούν για κάθε μία από τις επενδύσεις και τις μεταρρυθμίσεις που περιλαμβάνει το Σχέδιο. Το ΣΑΑ αναμένεται να συμβάλει στη βελτίωση των επιδόσεων της χώρας σε ότι αφορά τους 17 Στόχους Βιώσιμης Ανάπτυξης και αφορά:

- 58 μεταρρυθμίσεις και 76 επενδύσεις εκ των οποίων το 41% αφορούν την πράσινη μετάβαση και 23% την ψηφιακή μετάβαση.
- 5 Άξονες Πολιτικής και 13 Ενότητες.

Κατά την υλοποίηση του ΣΑΑ για την περίοδο 2021-2022 προκηρύχθηκαν ή και ολοκληρώθηκαν οι πιο κάτω σημαντικές δημόσιες επενδύσεις και μεταρρυθμίσεις στο τομέα της κλιματικής ουδετερότητας, ενεργειακής απόδοσης και διείσδυσης ανανεώσιμων πηγών ενέργειας:

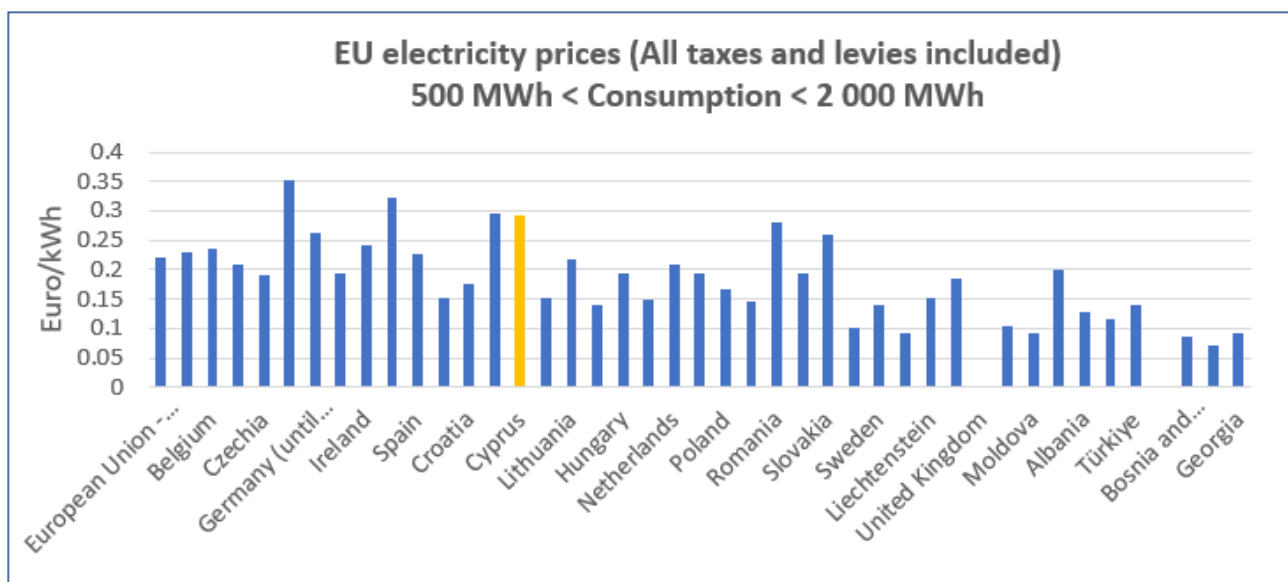
- Δημιουργία κανονιστικού πλαισίου για το άνοιγμα της αγοράς ηλεκτρικής ενέργειας στον ανταγωνισμό και την προώθηση και αποθήκευση ΑΠΕ
- Υπογραφή σύμβασης για την δημιουργία Digital One-Stop-Shop προς διευκόλυνση της αδειοδότησης και υλοποίησης έργων ΑΠΕ και ενεργειακής αναβάθμισης
- Ενεργειακή αναβάθμιση σε δημόσια κτήρια (εγκατάσταση ΦΒ σε περίπου 400 σχολεία)

Την ίδια περίοδο υλοποίησης του ΣΑΑ, μεταξύ άλλων, έχουν προκηρυχθεί τα εξής σημαντικά Σχέδια Χορηγιών:

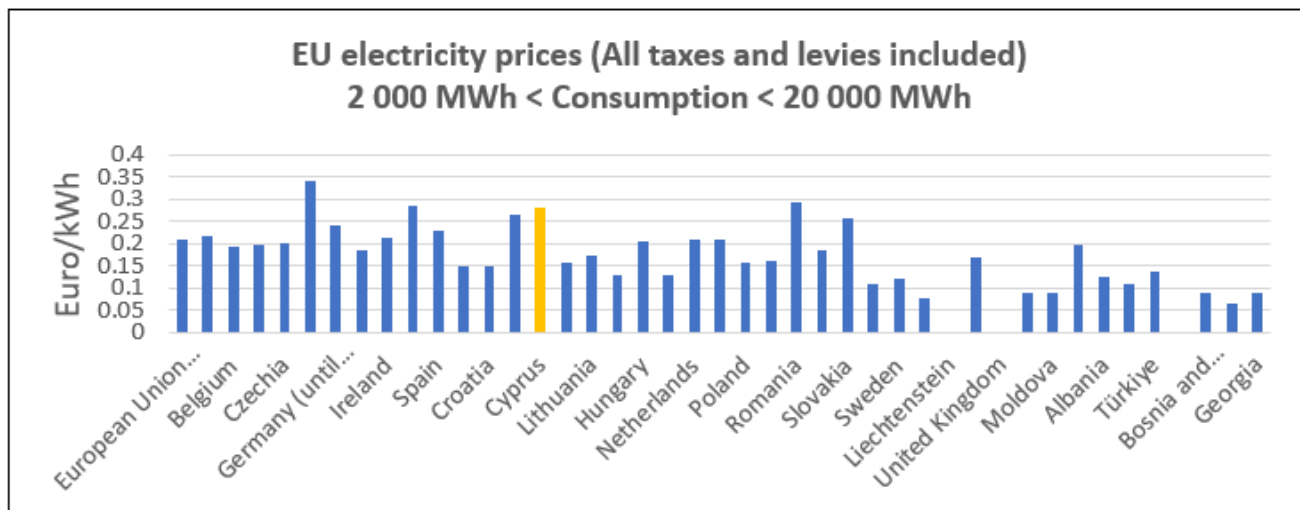
- Ενθάρρυνση της χρήσης ΑΠΕ και εξοικονόμηση ενέργειας σε κατοικίες και ευάλωτους καταναλωτές ενέργειας (€20 εκ.)
- Ενθάρρυνση της ενεργειακής αναβάθμισης από Αρχές τοπικής αυτοδιοίκησης και φορείς ευρύτερου δημόσιου τομέα (€9 εκ.)
- Εξοικονομώ – αναβαθμίζω στις μικρομεσαίες επιχειρήσεις και άλλους φορείς (€40 εκ.)
- Αγορά ηλεκτροκίνητων οχημάτων (ΗΟ) - €30 εκ. & απόσυρση ρυπογόνων οχημάτων - €15 εκ.
- «Ηλεκτροκίνηση με τα 1000» - σχέδιο χρηματοδότησης (δημόσια προσβάσιμων) σταθμών φόρτισης ΗΟ - €3,7 εκ.
- Εγκατάσταση ΦΒ συστήματος για φόρτιση ηλεκτρικού ή υβριδικού (plug-in) οχήματος στις κατοικίες - €1,5 εκ.
- Κυκλική Οικονομία στις Ξενοδοχειακές Εγκαταστάσεις (€1,4 εκ.)
- Δημιουργία, εκσυγχρονισμός και ψηφιακή αναβάθμιση μονάδων μεταποίησης ή/και εμπορίας γεωργικών προϊόντων (€25 εκ.)

ΚΟΣΤΟΣ ΤΟΥ ΗΛΕΚΤΡΙΣΜΟΥ ΣΤΗΝ ΚΥΠΡΟ

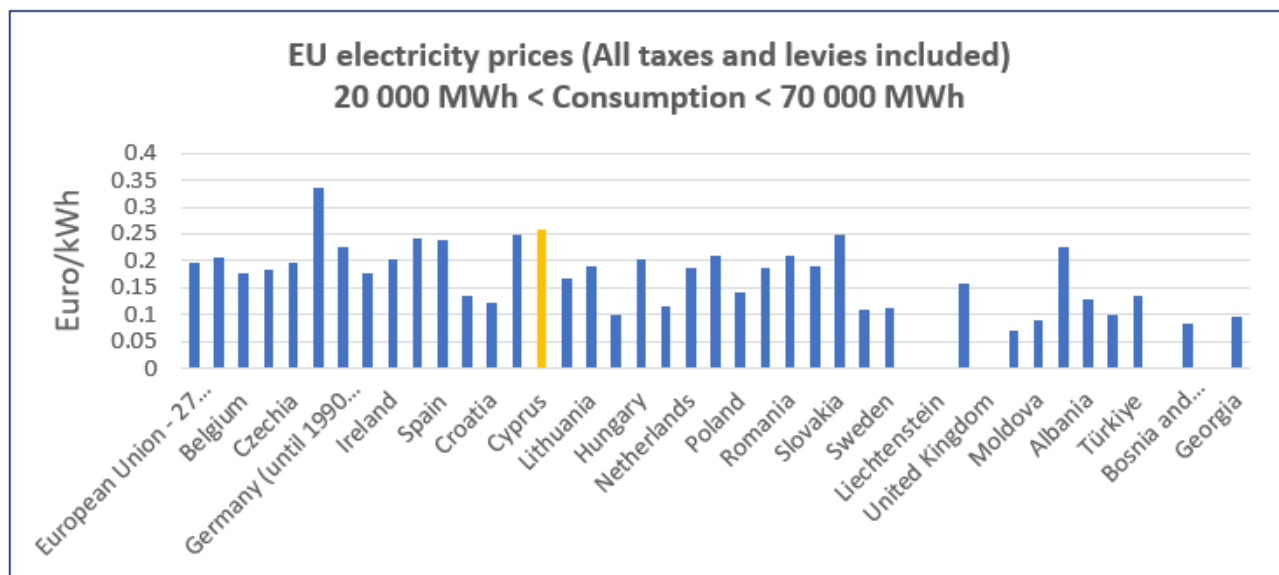
Το κόστος του ηλεκτρισμού στην Κύπρο, όπως δείχνουν οι στατιστικές μελέτες, συγκαταλέγεται μεταξύ των πιο ψηλών στην Ευρώπη και ψηλότερο από όλες τις γειτονίζουσες χώρες. Το συγκριτικό κόστος ηλεκτρικής ενέργειας σε κράτη μέλη και γειτονικές χώρες για τις μικρές, ΜμΕ και μεγάλες επιχειρήσεις, παρουσιάζεται στα πιο κάτω Γραφήματα:



Γράφημα: Συγκριτικό κόστος ηλεκτρικής ενέργειας σε κράτη μέλη και γειτονικές χώρες για μικρές επιχειρήσεις (500 MWh/yr – 2000MWh/yr) (Eurostat, 2022-S1)



Γράφημα: Συγκριτικό κόστος ηλεκτρικής ενέργειας σε κράτη μέλη και γειτονικές χώρες για ΜμΕ (2000 MWh/yr – 20000MWh/yr) (π.χ. Κυπριακές επιχειρήσεις του μεταποιητικού τομέα, ξενοδοχειακές μονάδες) (Eurostat, 2022-S1)



Γράφημα: Συγκριτικό κόστος ηλεκτρικής ενέργειας σε κράτη μέλη και γειτονικές χώρες για Μεγάλες επιχειρήσεις (20000/yr MWh – 70000MWh/yr) (Eurostat, 2022-S1)

ΜΕΤΡΑ ΓΙΑ ΜΕΙΩΣΗ ΤΟΥ ΚΟΣΤΟΥΣ ΗΛΕΚΤΡΙΣΜΟΥ

Προκειμένου να αντιμετωπιστούν ανατιμήσεις στην ηλεκτρική ενέργεια, οι οποίες επηρεάζουν νοικοκυριά και επιχειρήσεις, η Κυβέρνηση μετά από διαβουλεύσεις, προχώρησε στην ανακοίνωση αντισταθμιστικών μέτρων.

Τα μέτρα που αποφασίστηκαν ήταν τα εξής:

- Μείωση της τάξης του 10% στα τιμολόγια ηλεκτρικής ενέργειας των καταναλωτών, για τις διμηνίες Νοεμβρίου – Δεκεμβρίου 2021 και Ιανουαρίου – Φεβρουαρίου 2022.
- Επιβολή μειωμένου συντελεστή ΦΠΑ 5% για την προμήθεια ηλεκτρικής ενέργειας, που εμπίπτει στην Οικιακή Διατίμηση 08, για ευάλωτους καταναλωτές, για περίοδο 10 μηνών, από 1^η Νοεμβρίου 2021 μέχρι 31^η Αυγούστου 2022.

- Επιβολή μειωμένου συντελεστή ΦΠΑ 9% στην προμήθεια ηλεκτρικής ενέργειας για τους υπόλοιπους οικιακούς καταναλωτές (Διατίμηση 01 & 02), για περίοδο 10 μηνών, από 1^η Νοεμβρίου 2021 μέχρι 31^η Αυγούστου 2022.
- Προκήρυξη Σχεδίου Χορηγιών και μειοδοτικού διαγωνισμού για νέα εμπορικά συστήματα ΑΠΕ και για αποθήκευση ενέργειας, που μπορούν να βοηθήσουν στη μείωση της τιμής ηλεκτρισμού λόγω του μικρότερου λειτουργικού κόστους παραγωγής ηλεκτρισμού από ό,τι η αντίστοιχη παραγωγή με συμβατικά καύσιμα.
- Προκήρυξη ειδικού Σχεδίου στήριξης, σε συνεργασία των Υπουργείων Ενέργειας και Γεωργίας, Αγροτικής Ανάπτυξης και Περιβάλλοντος, για τη χρήση ΑΠΕ στον γεωργικό τομέα. Κύριος στόχος του Σχεδίου ήταν η μείωση του κόστους άντλησης νερού άρδευσης
- Διαφοροποίηση του Σχεδίου Χορηγιών για εγκατάσταση φωτοβολταϊκού συστήματος από οικιακούς καταναλωτές, με συμπερίληψη κατηγορίας εικονικού net-metering (Virtual net-metering), για καταναλωτές οι οποίοι δεν μπορούν, λόγω τεχνικών περιορισμών ή/και περιορισμένου χώρου, να εγκαταστήσουν φωτοβολταϊκά συστήματα στις οροφές των κτηρίων τους. Με τον τρόπο αυτό δόθηκε η δυνατότητα σε οικιακούς καταναλωτές να εγκαθιστούν σε άλλες οροφές κτηρίων ή στο έδαφος, φωτοβολταϊκά συστήματα, των οποίων η παραγωγή ηλεκτρισμού συμψηφίζεται με την κατανάλωση συγκεκριμένης κατοικίας.
- Επιδότηση της αύξησης της τιμής στους λογαριασμούς ηλεκτρικού ρεύματος νοικοκυριών και επιχειρήσεων. Η επιδότηση είχε ισχύ για την περίοδο Σεπτεμβρίου - Δεκεμβρίου 2022 και ανήλθε στο 100% για τους ευάλωτους οικιακούς καταναλωτές (Διατίμηση 08), ενώ η επιδότηση ήταν κλιμακωτή από 50% μέχρι 85% για τους υπόλοιπους οικιακούς καταναλωτές (Διατιμήσεις 01, 02, 46 και 56B), όσο και για τους εμπορικούς και βιομηχανικούς καταναλωτές (κώδικες 10 και 20 αντίστοιχα). Η επιδότηση κάλυπτε και χρήστες νερού με σκοπό την ύδρευση ή/και άρδευση ή/και άντληση όμβριων υδάτων διμηνιαίας διατίμησης.
- Μείωση του φόρου κατανάλωσης στα καύσιμα κίνησης (βενζίνη και ντίζελ) και θέρμανσης, κατά 8,33 σεντς και 6,39 σεντς αντίστοιχα, με ισχύ από τις 8 Μαρτίου 2022 έως το τέλος Φεβρουαρίου 2023.

ΑΓΟΡΑ ΦΥΣΙΚΟΥ ΑΕΡΙΟΥ ΣΤΗΝ ΚΥΠΡΟ

Η εθνική νομοθεσία για την ρύθμιση της αγοράς φυσικού αερίου είναι πλέον εναρμονισμένη με τον Περί Ρύθμισης της Αγοράς Ηλεκτρισμού Νόμο του 2021 όπως και με την Ευρωπαϊκή Οδηγία 2009/73/EK σχετικά με τους ευρωπαϊκούς κανόνες για την εσωτερική αγορά φυσικού αερίου. Η αγορά φυσικού αερίου στην Κύπρο κηρύχθηκε αναδυόμενη για 10 χρόνια σύμφωνα με Ρυθμιστική απόφαση της ΡΑΕΚ. Οι σχεδιασμοί του Κράτους αφορούν την εισαγωγή υγροποιημένου φυσικού αερίου (LNG) και κατασκευή πλωτής μονάδας FSRU, για την ηλεκτροπαραγωγή.

Η ΟΕΒ κατά το 2022, ήταν σε συνεχείς διαβουλεύσεις τόσο με το Υπουργείο Ενέργειας, Εμπορίου και Βιομηχανίας αλλά και με τη ΔΕΦΑ (υπεύθυνη για τη λειτουργία του έργου και αποκλειστικός προμηθευτής φυσικού αερίου στην Κύπρο), αναφορικά με την πρόοδο των εργασιών της κατασκευής του Τερματικού Σταθμού Υγροποιημένου Φυσικού Αερίου στο Βασιλικό. Το 2022, σημειώθηκε καθυστέρηση και στασιμότητα στις διαδικασίες για την ολοκλήρωση του έργου κυρίως λόγω της πανδημίας του κορονοϊού. Επίσης η ΔΕΦΑ κλήθηκε να διαχειριστεί διάφορα οικονομικά ζητήματα που προέκυψαν με τον εργολάβο του έργου (κοινοπραξία υπό την κινέζικη China Petroleum Pipeline Company CCP), όμως μετά από σχετικές διαπραγματεύσεις επιτεύχθηκε συμφωνία μεταξύ τους. Παρόλες τις δυσκολίες που σημειώθηκαν, η κοινοπραξία δεσμεύτηκε ότι θα ολοκληρώσει το έργο περί το τέλος Ιουλίου 2023.

Η ΟΕΒ διατηρεί την τακτική επικοινωνία με όλους τους αρμόδιους εμπλεκόμενους φορείς, παρακολουθεί στενά τις εξελίξεις αναγνωρίζοντας ότι η ολοκλήρωση του έργου αυτού θα συνεισφέρει στη μείωση του κόστους ηλεκτρικής ενέργειας και κατ' επέκταση στη μείωση του λειτουργικού κόστους των κυπριακών επιχειρήσεων, καθιστώντας τις βιώσιμες και ανταγωνιστικές.



ΤΡΟΠΟΠΟΙΗΣΗ ΤΟΥ ΠΕΡΙ ΡΥΘΜΙΣΕΩΝ ΟΔΩΝ ΚΑΙ ΟΙΚΟΔΟΜΩΝ ΓΕΝΙΚΟΥ ΔΙΑΤΑΓΜΑΤΟΣ ΕΞΑΙΡΕΣΗΣ

Το Υπουργείο Εσωτερικών πραγματοποίησε δημόσια διαβούλευση επί του περί Ρυθμίσεων Οδών και Οικοδομών Γενικού Διατάγματος Εξαίρεσης του 2022, στην οποία συμμετείχαν ενεργά σχετικοί Σύνδεσμοι της ΟΕΒ. Το Διάταγμα δημοσιεύθηκε στην Επίσημη Εφημερίδα της Κυπριακής Δημοκρατίας στις 30 Σεπτεμβρίου 2022 και 11 Νοεμβρίου 2022, με αριθμό ΚΔΠ 384/2022 και ΚΔΠ 432/2022, αντίστοιχα. Το Διάταγμα διαμορφώθηκε με τρόπο που να συνάδει με το περί Πολεοδομίας και Χωροταξίας Γενικό Διάταγμα Ανάπτυξης του 2003-2022, ώστε για συγκεκριμένες κατηγορίες ανάπτυξης, συμπεριλαμβανομένης της εγκατάστασης φωτοβολταϊκών συστημάτων, να μην απαιτείται η εξασφάλιση Πολεοδομικής Άδειας και Άδειας Οικοδομής, αποσκοπώντας στην απλοποίηση και επίσπευση της διαδικασίας αδειοδότησης.

Συγκεκριμένα για τις εγκαταστάσεις φωτοβολταϊκών συστημάτων, οι πιο κάτω αναπτύξεις εξαιρούνται, υπό προϋποθέσεις που καθορίζονται στο Διάταγμα, από την υποχρέωση έκδοσης Πολεοδομικής Άδειας και Άδειας Οικοδομής:

- Εγκατάσταση φωτοβολταϊκού συστήματος με εμβαδόν μικρότερο των είκοσι (20) τετραγωνικών μέτρων, στο έδαφος ιδιοκτησίας όπου υπάρχει νόμιμα υφιστάμενη οικοδομή ανεξαρτήτως χρήσης.
- Εγκατάσταση φωτοβολταϊκού συστήματος επί του κελύφους νόμιμα υφιστάμενης οικοδομής εντός ή εκτός Ορίου Ανάπτυξης και ανεξαρτήτως χρήσης.
- Εγκατάσταση φωτοβολταϊκού συστήματος επί του κελύφους υφιστάμενων υποστατικών, τα οποία εμπίπτουν σε Βιομηχανική ή Βιοτεχνική Ζώνη ή Περιοχή.

Επιπρόσθετα, μέσω του Διατάγματος έγινε αντικατάσταση του Εντύπου Κοινοποίησης Εξαίρεσης και καθορίστηκε η καταβολή δικαιωμάτων προς την Αρμόδια Αρχή κατά την υποβολή του σχετικού εντύπου. Από την συγκεκριμένη απαίτηση εξαιρούνται αναπτύξεις εγκατάστασης φωτοβολταϊκών συστημάτων μέχρι 20KW επί του κελύφους οικοδομής τα οποία θα χρησιμοποιηθούν για ιδία κατανάλωση.

ΤΕΛΟΣ ΣΤΗ ΔΙΑΘΕΣΗ ΤΗΣ ΠΛΑΣΤΙΚΗΣ ΣΑΚΟΥΛΑΣ ΜΕΤΑΦΟΡΑΣ ΚΑΙ ΑΛΛΩΝ ΠΛΑΣΤΙΚΩΝ ΜΙΑΣ ΧΡΗΣΗΣ

Η απαγόρευση της διάθεσης της πλαστικής σακούλας μεταφοράς και άλλων πλαστικών προϊόντων μίας χρήσης έχει αποφασιστεί μέσω της τροποποίησης των περί Συσκευασιών και Αποβλήτων Συσκευασιών (Μείωση της Κατανάλωσης Λεπτής Πλαστικής Σακούλας Μεταφοράς) Κανονισμών του 2022 (ΚΔΠ 68/2022) και του περί Αποβλήτων Νόμου του 2022 (Ν.48(Ι)/2022).

Συγκεκριμένα, το Υπουργικό Συμβούλιο αποφάσισε την τροποποίηση των περί Συσκευασιών και Αποβλήτων Συσκευασιών Κανονισμών και την υιοθέτηση αυστηρότερων μέτρων, τα οποία προνοούν ότι από τις 18 Φεβρουαρίου 2023 θα απαγορεύεται η διάθεση της λεπτής πλαστικής σακούλας μεταφοράς (πάχους έως 50 micron) από πωλητές προϊόντων στα σημεία πώλησης και η παραγωγή, διανομή, πώληση, παροχή και χρήση οξοδιασπώμενης πλαστικής σακούλας μεταφοράς, η οποία είναι κατασκευασμένη, εξ ολοκλήρου ή εν μέρει, από οξοδιασπώμενη πλαστική ύλη.



Επιπρόσθετα, βάση των προνοιών του περί Αποβλήτων (Τροποποιητικού) Νόμου του 2022 (Ν.48(Ι)/2022) από την 1η Οκτωβρίου 2022 απαγορεύθηκε η προμήθεια, κατανάλωση ή χρήση πλαστικών προϊόντων μίας χρήσης, τα οποία έχουν κατασκευαστεί εξολοκλήρου ή εν μέρει από πλαστική ύλη. Στα προϊόντα αυτά συμπεριλαμβάνονται: μπατονέτες με πλαστικό στέλεχος (με εξαίρεση αυτές που εμπίπτουν στον ιατροτεχνολογικό εξοπλισμό), μαχαιροπίρουνα (πιρούνια, μαχαιρία, κουτάλια, ράβδοι φαγητού-chorpsticks), πιάτα, καλαμάκια (με εξαίρεση αυτά που εμπίπτουν στον ιατροτεχνολογικό εξοπλισμό), αναδευτήρες ποτών, ράβδοι που προσαρτώνται και στηρίζουν μπαλόνια, εκτός από μπαλόνια για βιομηχανία ή άλλες επαγγελματικές χρήσεις και δεν διανέμονται στους καταναλωτές, συμπεριλαμβανομένων των μηχανισμών για τέτοιους ράβδους, πλαστικές συσκευασίες τροφίμων κατασκευασμένοι από διογκωμένο πολυστυρένιο, πλαστικές συσκευασίες ποτών από διογκωμένο πολυστυρένιο και τα καπάκια και καλύμματα τους, κυπελάκια από διογκωμένο πολυστυρένιο και τα καπάκια και καλύμματα τους, προϊόντα που κατασκευάζονται από οξοδιασπώμενη πλαστική.

ΤΡΟΠΟΠΟΙΗΣΗ ΤΟΥ ΠΕΡΙ ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΚΩΝ ΕΚΠΟΜΠΩΝ (ΟΛΟΚΛΗΡΩΜΕΝΗ ΠΡΟΛΗΨΗ ΚΑΙ ΕΛΕΓΧΟΣ ΤΗΣ ΡΥΠΑΝΣΗΣ) ΝΟΜΟΥ

Η Ολομέλεια της Βουλής, κατά τη διάρκεια της έκτακτης συνεδρίας στις 28 Δεκεμβρίου 2022 και έπειτα από αναπομπή του Προέδρου της Δημοκρατίας, αποδέχτηκε την πρόταση του Τμήματος Περιβάλλοντος για τροποποίηση του περί Βιομηχανικών Εκπομπών (Ολοκληρωμένη Πρόληψη και Έλεγχος της Ρύπανσης) Νόμου. Συγκεκριμένα η τροποποίηση του σχετικού Νόμου αποσκοπεί:

- Στην παροχή δυνατότητας χορήγησης ή ανανέωσης Άδειας Βιομηχανικών Εκπομπών χωρίς την κατοχή έγκυρης και εν ισχύ πολεοδομικής άδειας ή άδειας οικοδομής ή πιστοποιητικού έγκρισης. Η δυνατότητα χορήγησης ΑΒΕ, κατά παρέκκλιση, θα παρέχεται μόνο μια φορά με ισχύ μέχρι την 31η Δεκεμβρίου 2023, αποκλειστικά για εγκαταστάσεις που λειτούργησαν πριν την έναρξη ισχύος του Βασικού Νόμου, ενώ από την 1η Ιανουαρίου 2025, δεν θα χορηγείται ούτε θα ανανεώνεται ΑΒΕ εάν δεν υπάρχει έγκυρο και εν ισχύ πιστοποιητικό έγκρισης. Ταυτόχρονα δίνεται διορία στην εκτελεστική εξουσία μέχρι το 2025, αντί μέχρι το 2024 που προνοούσε ο νόμος, να αντιμετωπίσει τα ζητήματα της εξασφάλισης των απαραίτητων αδειών (πολεοδομική άδεια ή άδεια οικοδομής ή πιστοποιητικό έγκρισης) από μεγάλες εγκαταστάσεις.
- Την επέκταση της διάρκειας ισχύος της Άδειας Βιομηχανικών Εκπομπών από 4 χρόνια σε 8 χρόνια.

Σημειώνεται ότι η Άδεια Βιομηχανικών Εκπομπών αποτελεί βασική άδεια για την λειτουργία οικονομικά σημαντικών εγκαταστάσεων για την χώρα, όπως οι ηλεκτροπαραγωγικοί σταθμοί, οι χώροι υγειονομικής ταφής απορριμμάτων και τα σφαγεία.

ΥΔΡΟΓΟΝΟ

Η Ευρωπαϊκή Ένωση μέσα από την Πράσινη Συμφωνία οδηγείται σε κλιματική ουδετερότητα και ριζική απανθρακοποίηση όλων των τομέων της οικονομίας έως το 2050. Στα πλαίσια της Ευρωπαϊκής Πράσινης Συμφωνίας, προωθείται η παραγωγή Πράσινου υδρογόνου έως και 6 GW ηλεκτρικής ισχύος από ανανεώσιμες πηγές ηλεκτρολύσης. Η απαιτούμενη ποσότητα για την επίτευξη του συγκεκριμένου στόχου αντιστοιχεί σε παραγωγή ενός εκατομμυρίου τόνου πράσινου υδρογόνου μέχρι το 2024. Μέσα από αυτές τις ενέργειες και τις επιπρόσθετες υποδομές που υπολογίζονται να γίνουν μέχρι το 2050, εκτιμάται η δημιουργία άνω του ενός εκατομμυρίου νέων θέσεων εργασίας με αθροιστικές επενδύσεις από 180 έως και 470 δισεκατομμύρια ευρώ.



Η ΟΕΒ λαμβάνοντας υπόψη πως το πράσινο υδρογόνο θα διαδραματίσει βασικό ρόλο στην ενεργειακή μετάβαση, μέσα από την αξιοποίηση επιχειρηματικών και τεχνολογικών καινοτομιών ως κινητήριες δυνάμεις για μακροπρόθεσμη οικονομική ανάπτυξη, προχώρησε στην ίδρυση του Συνδέσμου Υδρογόνου Κύπρου (ΣΥΚ).

Μετά από εισήγηση της ΟΕΒ και του ΣΥΚ, συστάθηκε η 13^η Τεχνική Επιτροπή Υδρογόνου που βρίσκεται υπό την αρμοδιότητα της Υπηρεσίας Ενέργειας, του Υπουργείου Ενέργειας, Εμπορίου & Βιομηχανίας. Σκοπός της Τεχνικής Επιτροπής Υδρογόνου είναι η κατάθεση εισηγήσεων προς την Υπουργική Επιτροπή για τη συμπερίληψη των τεχνολογιών Υδρογόνου στην στρατηγική της Κύπρου προς μια οικονομία χαμηλών εκπομπών άνθρακα, η οποία αντικατοπτρίζεται στο Εθνικό Σχέδιο για την Ενέργεια και το Κλίμα. Ακόμη, το Πράσινο Υδρογόνο εντάχθηκε στις διαδικασίες ταχείας αδειοδότησης έργων ΑΠΕ. Επιπρόσθετα, η ΟΕΒ εισηγήθηκε στην 13^η Τεχνική Επιτροπή του Υδρογόνου τη δημιουργία στρατηγικής για άμεση ένταξη του Πράσινου Υδρογόνου στην κυπριακή οικονομία και την προσαρμογή της συγκεκριμένης στρατηγικής σε μακροπρόθεσμο σχεδιασμό. Με βάση το ψήφισμα που εγκρίθηκε κατά την σύνοδο της ολομέλειας των Ευρωβουλευτών το Μάιο του 2021, αναφέρεται ότι μόνο το Πράσινο Υδρογόνο μπορεί να συνεισφέρει στην επίτευξη της κλιματικής ουδετερότητας σε βάθος χρόνου.

Αξίζει να σημειωθεί ότι η Κύπρος θα πρέπει άμεσα να εξετάσει τη δημιουργία ενός νομοθετικού και ρυθμιστικού πλαισίου για ρύθμιση του τρόπου λειτουργίας της αγοράς Υδρογόνου, όπως επίσης και τη συμπερίληψη των τεχνολογιών παραγωγής, διάθεσης και χρήσης του Πράσινου Υδρογόνου στα Σχέδια Χορηγιών που εκδίδονται από τα αρμόδια Υπουργεία, μέσα από το Σχέδιο Ανάκαμψης και Ανθεκτικότητας.

Η ένταξη του Πράσινου Υδρογόνου στο ενεργειακό μίγμα της Κύπρου, θα επιφέρει σημαντικές δυνατότητες για περαιτέρω διείσδυση έργων ΑΠΕ και θα συμβάλει θετικά στον τομέα της αποθήκευσης ενέργειας.

Δραστηριότητες για την Ενέργεια και το Περιβάλλον

ΚΥΡΙΟΤΕΡΑ ΘΕΜΑΤΑ ΠΟΥ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΑΝ ΤΟ ΤΜΗΜΑ ΕΝΕΡΓΕΙΑΣ ΚΑΙ ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝΤΟΣ

Η ΟΕΒ μέσα στα πλαίσια του πλάνου της για την ανάπτυξη της Κυπριακής οικονομίας, ενίσχυσε και αναβάθμισε τη δράση της στους καίριους τομείς της Ενέργειας και του Περιβάλλοντος.

Επιδιώκοντας την αειφόρο ανάπτυξη, αναγνωρίζοντας τον ηγετικό ρόλο των επιχειρήσεων στην υλοποίηση των ενεργειακών και περιβαλλοντικών στόχων και ανταποκρινόμενη στην εντολή που της έδωσαν οι επιχειρήσεις, η Πολιτεία και η Κοινωνία, η ΟΕΒ τοποθέτησε την ενέργεια & το περιβάλλον στο επίκεντρο της πολιτικής της, όπου το 2016 πήρε την απόφαση για δημιουργία της Υπηρεσίας Ενέργειας & Περιβάλλοντος. Από την 1η Ιανουαρίου 2020 η Υπηρεσία Ενέργειας & Περιβάλλοντος, η οποία είναι άρτια στελεχωμένη, αναβαθμίστηκε σε Τμήμα Ενέργειας & Περιβάλλοντος, με στόχο την κλιμάκωση των πολυεπίπεδων δράσεων.

Οι δραστηριότητες του Τμήματος, μεταξύ άλλων, περιλαμβάνουν τα ακόλουθα:

- Εκπροσώπηση των Συνδέσμων και των μελών της ΟΕΒ σε Κοινοβουλευτικές Επιτροπές (π.χ. Κοινοβουλευτική Επιτροπή Περιβάλλοντος, Κοινοβουλευτική Επιτροπή Ενέργειας, Εμπορίου, Βιομηχανίας και Τουρισμού κλπ.) σε συζητήσεις που άπτονται θεμάτων ενέργειας και περιβάλλοντος.
- Κοινοποίηση θέσεων ΟΕΒ και υποβολή σχετικών αιτημάτων σε όλα τα ενδιαφερόμενα μέρη.
- Συστηματική παρακολούθηση των εξελίξεων σε εθνικό, Ευρωπαϊκό και Διεθνές επίπεδο.
- Παροχή πληροφοριών και ενημέρωση μελών σχετικά με τις δραστηριότητες και εξελίξεις στους τομείς της ενέργειας και περιβάλλοντος.
- Παροχή τεχνικής συμβουλευτικής υποστήριξης στις εσωτερικές επιτροπές της ΟΕΒ (Επιτροπή Ενέργειας, Επιτροπή Πράσινης Ανάπτυξης και Κυκλικής Οικονομίας).
- Διοργάνωση σεμιναρίων κατάρτισης (με τα αρμόδια Τμήματα της ΟΕΒ), εκδηλώσεων και διαλέξεων που σχετίζονται με την ενέργεια και το περιβάλλον.
- Συμμετοχή σε διάφορα ερευνητικά ή άλλα ευρωπαϊκά προγράμματα με θέμα την ενέργεια και το περιβάλλον, χρηματοδοτούμενα από διάφορα χρηματοδοτικά εργαλεία.
- Συλλογή, επεξεργασία και δημοσίευση στατιστικών στοιχείων στα σχετικά πεδία ενδιαφέροντος.
- Προώθηση της συνεργασίας μεταξύ ακαδημαϊκού κόσμου και βιομηχανίας στους τομείς της ενέργειας και του περιβάλλοντος και στην ανάπτυξη της έρευνας και της καινοτομίας.
- Συμμετοχή στη δημιουργία νέων προτύπων και την εφαρμογή τους.
- Διατήρηση εφαρμογής του Συστήματος Οικολογικής Διαχείρισης και Οικολογικού ελέγχου (EMAS), με το οποίο η ΟΕΒ είναι πιστοποιημένη από το 2017.

Παράλληλα, το Τμήμα συμμετέχει σε πέραν των 40 Επιτροπών, είτε ενεργά λαμβάνοντας μέρος σε διαβουλεύσεις και παραθέτοντας εποικοδομητική ανατροφοδότηση/ σχόλια/ εισηγήσεις είτε για σκοπούς πληροφόρησης και ενημέρωσης. Συγκεκριμένα, το Τμήμα συμμετέχει μεταξύ άλλων στις ακόλουθες τεχνικές επιτροπές:

- Τεχνικές Επιτροπές οι οποίες συστάθηκαν με βάση το Εθνικό Σύστημα Διακυβέρνησης Αναπτυξιακής Στρατηγικής σε σχέση με την Ευρωπαϊκή Πράσινη Συμφωνία, για παράδειγμα:
 - Ενεργειακή Ασφάλεια (3)
 - Ανανεώσιμες Πηγές Ενέργειας (6)
 - Κυκλική οικονομία (παραγωγή, κατανάλωση) (10)
 - Τεχνική Επιτροπή Υδρογόνου (13)
- Επιτροπές του Τμήματος Περιβάλλοντος όπως για παράδειγμα Συμβουλευτική Επιτροπή Διαχείρισης Στερεών Αποβλήτων, επιτροπή Eco Label, GPP awards κ.α.
- Τεχνικές και Ανακλαστικές επιτροπές της Κυπριακής Εταιρείας Τυποποίησης π.χ. CYS/MC 14.1 Circular Economy, CYS/TC 13 Thermal Solar Systems κ.α.
- Επιτροπές Πανεπιστημιακών φορέων π.χ. Εθνική ομάδα για τα ηλιακά θερμικά του Ινστιτούτου Κύπρου
- Άλλες επιτροπές π.χ. συμμετοχή στο ΔΣ του Ενεργειακού Γραφείου Κύπρου, στην Επιτροπή του Προγράμματος Interreg-Ελλάδα Κύπρος (2021-2027), Επιτροπή Παρακολούθησης του Επιχειρησιακού Προγράμματος Θάλασσας, Αλιείας και Υδατοκαλλιέργειας 2021-2027 κλπ.

Επίσης, η ΟΕΒ έχει το προνόμιο να ανήκουν στην δύναμη της όλοι σχεδόν οι επιχειρηματικοί φορείς που δραστηριοποιούνται στα θέματα ενέργειας και περιβάλλοντος στους οποίους το Τμήμα παρέχει υποστήριξη:

- Σύνδεσμος Εταιρειών Ανανεώσιμων Πηγών Ενέργειας Κύπρου (ΣΕΑΠΕΚ)
- Παγκύπριος Σύνδεσμος Παραγωγών Βιοαερίου/Ενέργειας
- Σύνδεσμος Παραγωγών Βιοκαυσίμων Κύπρου
- Ένωση Βιομηχάνων Ηλιακής Ενέργειας Κύπρου (ΕΒΗΕΚ)
- Παγκύπριος Σύνδεσμος Επιχειρήσεων Εξοικονόμησης Ενέργειας (ΠΑΣΕΕΞΕ)
- Σύνδεσμος Αγοράς Ηλεκτρισμού (ΣΑΗ)
- Σύνδεσμος Μεγάλων Καταναλωτών Ηλεκτρικής Ενέργειας
- Σύνδεσμος Επιχειρήσεων Διαχείρισης Επικίνδυνων Αποβλήτων (ΣΕΔΕΑ)
- Σύνδεσμος Υδρογόνου Κύπρου
- Δίκτυο Επιστημόνων και Αλιέων
- Wind Energy Alliance

Στο πιο κάτω γράφημα, παρουσιάζεται συνοπτικός απολογισμός του Τμήματος για το 2022 (όπου μερικές από τις κατηγορίες π.χ. ερευνητικά προγράμματα αναλύονται περαιτέρω παρακάτω):



Γράφημα: Απολογισμός Τμήματος Ενέργειας και Περιβάλλοντος ΟΕΒ για το 2022

Συμμετοχή σε Ευρωπαϊκά Προγράμματα – Τμήμα Ενέργειας και Περιβάλλοντος

ΕΝΑΡΞΗ ΜΕΤΡΟΥ «ΠΡΩΘΗΣΗ ΤΗΣ ΚΥΚΛΙΚΗΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΑΣ ΣΤΙΣ ΞΕΝΟΔΟΧΕΙΑΚΕΣ ΕΓΚΑΤΑΣΤΑΣΕΙΣ»

Η ΟΕΒ ανακοίνωσε στις 20 Απριλίου 2022, την έναρξη του Μέτρου «Πρώθηση της Κυκλικής Οικονομίας στις Ξενοδοχειακές Εγκαταστάσεις», το οποίο χρηματοδοτείται από το Μηχανισμό Ανάκαμψης και Ανθεκτικότητας της Ευρωπαϊκής Ένωσης στο πλαίσιο του Σχεδίου Ανάκαμψης και Ανθεκτικότητας Κύπρου για την περίοδο 2021 – 2026, με συνολικό προϋπολογισμό που ανέρχεται σε €1,4εκ. Το Μέτρο απευθύνεται σε όλες τις αδειούχες ξενοδοχειακές μονάδες και τουριστικά καταλύματα (ξενοδοχειακές εγκαταστάσεις), στοχεύοντας στην ενίσχυση της ανταγωνιστικότητας και ανθεκτικότητας τους και στην εμπέδωση και εφαρμογή της κυκλικής οικονομίας μέσω της υιοθέτησης ενός βιώσιμου και ανθεκτικού επιχειρηματικού μοντέλου.

Στο Μέτρο προβλέπονται δύο κύκλοι Υπηρεσιών, ο «Αργυρός Κύκλος» και ο «Χρυσός Κύκλος». Στον «Αργυρό Κύκλο Υπηρεσιών» παρέχονται σε 50 ξενοδοχειακές εγκαταστάσεις συμβουλευτικές υπηρεσίες, εργαστήρια και επιχειρηματική καθοδήγηση για την ανάπτυξη ενός πλάνου εφαρμογής των αρχών της κυκλικής οικονομίας. Στο «Χρυσό Κύκλο Υπηρεσιών» αναμένεται να συμμετέχουν 20 ξενοδοχειακές εγκαταστάσεις, οι οποίες εφόσον ολοκληρώσουν επιτυχώς τον «Αργυρό Κύκλο Υπηρεσιών», θα προχωρήσουν σε πιστοποίηση με το Σχήμα Πιστοποίησης Κυκλικής Οικονομίας που αναπτύχθηκε για πρώτη φορά σε Εθνικό και Ευρωπαϊκό επίπεδο, στα πλαίσια του Μέτρου.

Κατά τη διάρκεια του 2022, ολοκληρώθηκε η διαδικασία ένταξης των 50 ξενοδοχειακών εγκαταστάσεων στον «Αργυρό Κύκλο Υπηρεσιών» του Μέτρου και πραγματοποιήθηκαν πέντε τριήμερα εκπαιδευτικά εργαστήρια για θέματα κυκλικής οικονομίας στα οποία συμμετείχαν στελέχη των ξενοδοχειακών εγκαταστάσεων που έχουν ενταχθεί στο Μέτρο, ενώ ένα εκπαιδευτικό πρόγραμμα για θέματα κυκλικής οικονομίας πραγματοποιήθηκε για τους λειτουργούς του Υφυπουργείου Τουρισμού. Επίσης, ολοκληρώθηκαν οι εργασίες ανάπτυξης του Σχήματος Πιστοποίησης Κυκλικής Οικονομίας για το Ξενοδοχειακό Κλάδο και άρχισαν οι εργασίες ανάπτυξης εργαλείων για την αποτύπωση των αναγκών των ξενοδοχειακών εγκαταστάσεων σε θέματα κυκλικής οικονομίας και για την επαγγελματική καθοδήγηση τους για την εφαρμογή της κυκλικής οικονομίας.



ΕΝΑΡΞΗ ΤΟΥ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΟΣ MICIE

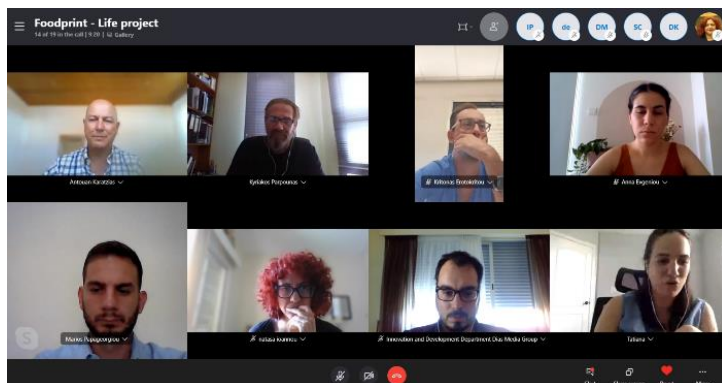
Η ΟΕΒ συμμετέχει στο πρόγραμμα με ακρωνύμιο MICIE και τίτλο «Mediterranean Island Cleantech Innovation Ecosystem». Σκοπός του προγράμματος είναι η Κύπρος και η Μάλτα, δύο νησιά με παρόμοια χαρακτηριστικά και ιδιαιτερότητες, να φέρουν κοντά σχετικούς εταίρους, να ανταλλάξουν ιδέες, να οργανώσουν εργαστήρια με απώτερο σκοπό να προετοιμάσουν σχέδια δράσης για τη δημιουργία έξυπνων και πρωτοποριακών συστημάτων για την αντιμετώπιση των προκλήσεων που αντιμετωπίζουν σχετικά με τους εθνικούς στόχους για την Ενέργεια και το Κλίμα.

Σε αυτή την προσπάθεια από την Κύπρο συμμετέχουν το Τεχνολογικό Πανεπιστήμιο Κύπρου όπου είναι ο συντονιστής του έργου, το Υφυπουργείο Καινοτομίας και Ψηφιακής Πολιτικής, το Ενεργειακό Γραφείο Κύπρου και η Ομοσπονδία Εργοδοτών & Βιομηχάνων. Επίσης από την Μάλτα συμμετέχουν το Πανεπιστήμιο Malta College of Arts science and Technology, το Εμπορικό Επιμελητήριο της Μάλτας (MCCEA), η Υπηρεσία Ενέργειας και Νερού (EWA) και από την Ολλανδία το Climate-KIC holding BV.

Το Ευρωπαϊκό πρόγραμμα MICIE έχει διάρκεια 18 μήνες και χρηματοδοτείται από την Ευρωπαϊκή Επιτροπή μέσω του προγράμματος Ορίζοντας Έρευνας και Καινοτομίας (Research & Innovation).



ΥΛΟΠΟΙΗΣΗ ΤΟΥ ΕΡΕΥΝΗΤΙΚΟΥ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΟΣ «LIFE-FOODPRINT»



Η ΟΕΒ συμμετέχει στο ερευνητικό πρόγραμμα με ακρωνύμιο LIFE-FOODprint και τίτλο «Awareness-raising campaign to prevent and manage food waste among consumers, the food and hospitality industries». Ο βασικός στόχος του προγράμματος είναι η ευαισθητοποίηση του κοινού για το πρόβλημα της σπατάλης τροφίμων με την ταυτόχρονη προώθηση πρακτικών λύσεων για νοικοκυριά και χρήσιμων συμβουλών για επαγγελματίες των κλάδων εστίασης και φιλοξενίας, για τη μείωση της σπατάλης τροφίμων. Ταυτόχρονα, το πρόγραμμα φιλοδοξεί να ευαισθητοποιήσει τον επιχειρηματικό κόσμο στους κλάδους της εστίασης και της φιλοξενίας σχετικά με τη μείωση των οργανικών αποβλήτων που σχετίζονται με τα τρόφιμα μέσω της κοινωνικής προσφοράς.

Το πρόγραμμα συγχρηματοδοτείται από την Ευρωπαϊκή Επιτροπή και υλοποιείται στην Κύπρο για περίοδο 32 μηνών, από την 1η Σεπτεμβρίου 2020 έως την 30η Απριλίου 2023. Προερχόμενη από όλο το φάσμα της οικονομικής δραστηριότητας και της κοινωνίας, η ομάδα έργου αποτελείται από εταιρείες, μη κυβερνητικές οργανώσεις, συλλογικούς φορείς και κυβερνητικά τμήματα με μεγάλη εμπειρία στην υλοποίηση Ευρωπαϊκών προγραμμάτων και εξειδίκευση στον τομέα δραστηριοποίησης τους.

Περισσότερες πληροφορίες: <http://www.foodprintcy.eu/>

ΟΛΟΚΛΗΡΩΣΗ ΤΟΥ ΕΡΕΥΝΗΤΙΚΟΥ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΟΣ «EMPOWER»

Ολοκληρώθηκε με επιτυχία το ερευνητικό πρόγραμμα «EMPOWER – Empowering the Cyprus power system with sustainable and intelligent technologies». Το έργο «EMPOWER» αποσκοπεί στην ενίσχυση και ανάπτυξη του συστήματος ηλεκτρικής ισχύος της Κύπρου, με τη χρήση τεχνολογιών αιχμής με τη βοήθεια των οποίων θα παρακολουθείται και θα ελέγχεται το ηλεκτρικό σύστημα της Κύπρου σε πραγματικό χρόνο. Επίσης, διαμέσου του έργου έχουν εξεταστεί διάφορες τεχνολογίες αποθήκευσης, με απώτερο σκοπό την αύξηση της μέγιστης εγκατεστημένης ισχύος ΑΠΕ που μπορεί να διεισδύσει στο απομονωμένο ηλεκτρικό σύστημα της Κύπρου, χωρίς να επηρεάζεται η ευστάθεια του. Επομένως, θα ενισχυθεί η ποιότητα, η αξιοπιστία και η ακεραιότητα του συστήματος ηλεκτρικής ισχύος. Με τον εκσυγχρονισμό που θα επιτευχθεί στο ηλεκτρικό δίκτυο μέσω των διαφόρων τεχνολογιών αναμένεται ότι πέρα από τεchnοοικονομικά οφέλη θα υπάρξουν και πολλαπλά κοινωνικοοικονομικά οφέλη για την Κύπρο.

Το έργο «EMPOWER» ξεκίνησε τον Μάιο του 2019 και συγχρηματοδοτείται από το Ευρωπαϊκό Ταμείο Περιφερειακής Ανάπτυξης και την Κυπριακή Δημοκρατία μέσω του Ιδρύματος Έρευνας και Καινοτομίας και τους εταιρικούς σχήματος ηγήθηκε το κέντρο αριστείας ΚΟΙΟΣ.

Περισσότερες πληροφορίες: <http://www.kios.ucy.ac.cy/empower/>

ΟΛΟΚΛΗΡΩΣΗ ΤΟΥ ΕΡΕΥΝΗΤΙΚΟΥ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΟΣ «MARI-SENSE»

Ολοκληρώθηκε με επιτυχία το ερευνητικό πρόγραμμα με τίτλο «MARI-Sense», το οποίο στοχεύει στην ανάπτυξη ευφυών συστημάτων που επιτρέπουν στους χρήστες να κατανοήσουν το περίπλοκο θαλάσσιο περιβάλλον για εφαρμογές, συμπεριλαμβανομένων των μεταφορών και της ναυτιλίας, του παράκτιου τουρισμού, της έρευνας και της διάσωσης και του θαλάσσιου χωρικού σχεδιασμού. Της κοινοπραξίας υλοποίησης του MARI-Sense ηγείται το Πανεπιστήμιο Λευκωσίας.

Το MARI-Sense είναι ένα στρατηγικό έργο για έξυπνη, βιώσιμη και χωρίς αποκλεισμούς ανάπτυξη με ευεργετικό αντίκτυπο στην κοινωνία, την τεχνολογία και την οικονομία, με την υποστήριξη των διαφορετικών δυνατοτήτων των μελών της τετραπλής έλικας και του κοινού. Το έργο συγχρηματοδοτείται από το Ευρωπαϊκό Ταμείο Περιφερειακής Ανάπτυξης και την Κυπριακή Δημοκρατία μέσω του Ιδρύματος Έρευνας και Καινοτομίας και η υλοποίηση του έργου είχε αρχίσει τον Ιανουάριο του 2020.

Περισσότερες πληροφορίες: www.marisenseproject.net/

ΟΛΟΚΛΗΡΩΣΗ ΤΟΥ ΕΥΡΩΠΑΪΚΟΥ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΟΣ «SMEPOWER EFFICIENCY»



Ακόμα ένα Ευρωπαϊκό πρόγραμμα, το «SMEPower Efficiency» – μία ολοκληρωμένη προσέγγιση για την ενδυνάμωση των Μικρομεσαίων επιχειρήσεων (ΜΜΕ) να βελτιώσουν την ενεργειακή τους απόδοση», ολοκληρώθηκε μέσα στο 2022 μετά από τρία χρόνια επιτυχούς δραστηριοποίησης. Το έργο άρχισε τον Σεπτέμβριο του 2019 και ολοκληρώθηκε τον Αύγουστο του 2022 μετά και από την τελική συνάντηση που είχαν οι εταίροι στην Κύπρο τον Ιούλιο του ίδιου χρόνου. Η ΟΕΒ συμμετέχει στο εν λόγω πρόγραμμα μαζί με άλλες 7 χώρες και ήταν ο υπεύθυνος φορέας για την υλοποίηση των δράσεων στην Κύπρο. Της προσπάθειας ηγείτο το Αριστοτέλειο Πανεπιστήμιο Θεσσαλονίκης.

Ο γενικός στόχος του έργου «SMEPower Efficiency» ήταν να υποστηρίξει τις ΜΜΕ στην εφαρμογή της Ευρωπαϊκής Οδηγίας 2012/27/EU για την ενεργειακή απόδοση. Συγκεκριμένα το έργο βασιζόταν σε ένα ολιστικό πλαίσιο που αποσκοπούσε να βοηθήσει τις ΜΜΕ να βελτιώσουν τις δεξιότητες και ικανότητες του προσωπικού τους, αναπτύσσοντας ειδικά προγράμματα κατάρτισης για διαχειριστές ενέργειας, αλλά και να υποβληθούν σε ενεργειακούς ελέγχους και, κυρίως, να αναλάβουν δράση και να εφαρμόσουν τα προτεινόμενα μέτρα εξοικονόμησης ενέργειας, βελτιώνοντας έτσι την ενεργειακή τους απόδοση.

Στα πλαίσια υλοποίησης του «SMEPower Efficiency» έχουν ολοκληρωθεί, μεταξύ άλλων δράσεων, τα ακόλουθα:

- Αποτελέσματα έρευνας σε ΜμΕ για το επίπεδο της ενεργειακής απόδοσης σε 8 χώρες.
- Συστήματα πιστοποίησης προσόντων ενεργειακών ελεγκτών και διαχειριστών ενέργειας σε 8 χώρες και παρεχόμενα σεμινάρια κατάρτισης.
- Διαθέσιμα χρηματοδοτικά εργαλεία και μηχανισμοί που αφορούν τη βελτίωση της ενεργειακής απόδοσης σε ΜμΕ σε επίπεδο ΕΕ και σε 8 χώρες.
- Υλοποίηση τριών εκπαιδευτικών προγραμμάτων κατάρτισης για διαχειριστές ενέργειας. Τα συγκεκριμένα προγράμματα, έχουν εγκριθεί από την Υπηρεσία Ενέργειας ως προγράμματα εκπαίδευσης διαχειριστών ενέργειας που πληρούν τις πρόνοιες της Νομοθεσίας. Στα προγράμματα, συμμετείχαν 79 άτομα προερχόμενα από επιχειρήσεις διάφορων κλάδων οικονομικής δραστηριότητας.
- Ανάπτυξη εκπαιδευτικού υλικού για διαχειριστές ενέργειας καθώς και εξειδικευμένων εργαλείων ενεργειακής ανάλυσης.
- Πραγματοποίηση 2 εργαστηρίων με ενδιαφερόμενους φορείς.

Περισσότερες πληροφορίες: <https://smempower.com/>

ΔΙΟΡΓΑΝΩΣΗ ΚΑΙ ΣΥΜΜΕΤΟΧΗ ΣΕ ΔΙΑΛΕΞΕΙΣ, ΗΜΕΡΙΔΕΣ, ΕΡΓΑΣΤΗΡΙΑ

Κατά το 2022, το Τμήμα Ενέργειας και Περιβάλλοντος διοργάνωσε αριθμό διαλέξεων, ημερίδων και εργαστηρίων με σκοπό την εμπειριστατωμένη ενημέρωση των μελών της ΟΕΒ για τα διάφορα δρώμενα και εξελίξεις που αφορούν την ενέργεια και το περιβάλλον. Παράλληλα, τα μέλη του Τμήματος Ενέργειας και Περιβάλλοντος συμμετείχαν σε πληθώρα εκδηλώσεων, ενημερωτικών ημερίδων και εργαστηρίων τόσο ως εισηγητές όσο και ως προσκεκλημένοι για την ενίσχυση της γνώσης και της τεχνογνωσίας στα θέματα που άπτονται του Τμήματος. Κάποιες από τις εκδηλώσεις παρατίθενται πιο κάτω:

ΕΠΙΣΚΕΨΕΙΣ ΣΕ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΙΣ ΚΑΙ ΠΡΩΘΗΣΗ ΣΥΝΕΡΓΙΩΝ ΑΚΑΔΗΜΑΪΚΟΥ ΚΟΣΜΟΥ ΚΑΙ ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΑΣ

Το Τμήμα διοργανώνει σε τακτική βάση επισκέψεις στις εγκαταστάσεις επιχειρήσεων μελών της ΟΕΒ με σκοπό την συζήτηση επί θεμάτων που τους προβληματίζουν αναφορικά με την ενέργεια και το περιβάλλον και περαιτέρω κατανόησης τους (με την επί τόπου ξενάγηση και ενημέρωση για τις δραστηριότητες τους). Παράλληλα το Τμήμα, προωθεί τη συνεργασία μεταξύ ακαδημαϊκού κόσμου και βιομηχανίας στους τομείς της ενέργειας και του περιβάλλοντος και στην ανάπτυξη της έρευνας και της καινοτομίας. Το 2022 σε συνεργασία με το Πανεπιστήμιο Κύπρου και το Τμήμα Μηχανολόγων Μηχανικών, διοργάνωσε εκπαιδευτική εκδρομή φοιτητών στις εγκαταστάσεις μελών της ΟΕΒ.



ΗΜΕΡΙΔΑ “ΟΙ ΝΕΕΣ ΝΟΜΟΘΕΤΙΚΕΣ ΡΥΘΜΙΣΕΙΣ ΓΙΑ ΤΗΝ ΕΚΠΛΗΡΩΣΗ ΤΩΝ ΦΙΛΟΔΟΞΩΝ ΕΥΡΩΠΑΪΚΩΝ ΚΛΙΜΑΤΙΚΩΝ ΣΤΟΧΩΝ (FIT FOR 55)”

Η ΟΕΒ, υπό την αιγίδα του Υπουργείου Γεωργίας, Αγροτικής Ανάπτυξης και Περιβάλλοντος, διοργάνωσε υβριδική ενημερωτική Ημερίδα με θέμα “Οι νέες νομοθετικές ρυθμίσεις για την εκπλήρωση των φιλόδοξων Ευρωπαϊκών κλιματικών στόχων (Fit for 55) και οι προκλήσεις για τις επιχειρήσεις”. Η ημερίδα πραγματοποιήθηκε στις 20 Ιουνίου 2022 με ζωντανή διαδικτυακή μετάδοση. Αναγνωρίζοντας την ύψιστη σημασία των νέων πολιτικών, των υποχρεώσεων/ευθυνών των επιχειρήσεων, αλλά και την επιτακτική ανάγκη για σωστή και εμπεριστατωμένη ενημέρωση των επιχειρήσεων - μελών της ΟΕΒ, στην Ημερίδα παρουσιάστηκαν από τα Υπουργεία Γεωργίας, Αγροτικής Ανάπτυξης και Περιβάλλοντος, Μεταφορών, Επικοινωνιών και Έργων, Ενέργειας, Εμπορίου και Βιομηχανίας και Οικονομικών, και από το Υφυπουργείο Ναυτιλίας, οι νέες νομοθετικές ρυθμίσεις που εμπίπτουν στις αρμοδιότητές τους. Κατά την διάρκεια αλλά και το τέλος της ημερίδας ακολούθησε εποικοδομητικός διάλογος.



ΕΡΓΑΣΤΗΡΙΟ «ΑΠΟΘΗΚΕΥΣΗ ΗΛΕΚΤΡΙΚΗΣ ΕΝΕΡΓΕΙΑΣ ΣΤΗΝ ΚΥΠΡΟ: ΝΕΕΣ ΤΕΧΝΟΛΟΓΙΕΣ ΚΑΙ ΠΡΟΚΛΗΣΕΙΣ»

Η ΟΕΒ, σε συνεργασία με το Κέντρο Αριστείας για Έρευνα και Καινοτομία ΚΟΙΟΣ του Πανεπιστημίου Κύπρου, πραγματοποίησε στις 6 Οκτωβρίου 2022 εργαστήριο με θέμα «Αποθήκευση ηλεκτρικής ενέργειας στην Κύπρο: Νέες τεχνολογίες και προκλήσεις». Το εργαστήριο πραγματοποιήθηκε στα πλαίσια υλοποίησης του ερευνητικού προγράμματος «EMPOWER – Empowering the Cyprus power system with sustainable and intelligent technologies», το οποίο αποσκοπούσε στην ενίσχυση και ανάπτυξη του συστήματος ηλεκτρικής ισχύος της Κύπρου, με τη χρήση τεχνολογιών αιχμής. Στο εργαστήριο έγιναν παρουσιάσεις από το Κέντρο Αριστείας για Έρευνα και Καινοτομία ΚΟΙΟΣ του Πανεπιστημίου Κύπρου, τη Ρυθμιστική Αρχή Ενέργειας Κύπρου (ΡΑΕΚ), το Υπουργείο Ενέργειας, Εμπορίου και Βιομηχανίας και το Σύνδεσμο Αγοράς Ηλεκτρισμού σχετικά με τα συστήματα αποθήκευσης ενέργειας στην Κύπρο.



CYPRUS FORUM

Στις 29 και 30 Νοεμβρίου 2022, πραγματοποιήθηκε το ετήσιο Συνέδριο Cyprus Forum, το οποίο συγκεντρώνει τοπικούς και ξένους πολιτικούς ηγέτες, σημαντικές προσωπικότητες από τον δημόσιο και ιδιωτικό τομέα, τα μέσα ενημέρωσης, την ακαδημαϊκή κοινότητα και την κοινωνία των πολιτών με στόχο την έναρξη διαλόγου, ανταλλαγή ιδεών και εξεύρεση νέων και δημιουργικών λύσεων σε βασικούς τομείς της δημόσιας πολιτικής. Στο Συνέδριο συμμετείχε η Διευθύντρια του Τμήματος ως μία από τους κύριους ομιλητές στο πάνελ για την κυκλική οικονομία, όπου ανέπτυξε τη σχέση της κυκλικής οικονομίας με τη δημιουργία νέων θέσεων εργασίας και υπέδειξε τις δράσεις της ΟΕΒ για την υποστήριξη των επιχειρήσεων ως προς τη μετάβαση τους σε ένα βιώσιμο, μακροπρόθεσμο, πράσινο επιχειρηματικό μοντέλο λειτουργίας.



ΗΜΕΡΙΔΑ ΓΙΑ ΤΗΝ ΕΠΙΤΕΥΞΗ ΤΩΝ ΚΛΙΜΑΤΙΚΩΝ ΚΑΙ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΩΝ ΣΤΟΧΩΝ ΤΗΣ ΚΥΠΡΟΥ

Η ΟΕΒ, σε συνεργασία με το CIGRE Cyprus National Committee, διοργάνωσαν στις 14 Δεκεμβρίου 2022, Ημερίδα με τίτλο “Η επίτευξη των Κλιματικών και Ενεργειακών Στόχων της Κύπρου: Τεχνικές, Επιχειρηματικές, Επενδυτικές Ευκαιρίες και Προκλήσεις”. Κατά την ημερίδα παρουσιάστηκαν επίκαιρα θέματα όπως αυτά του πράσινου υδρογόνου, των ενεργειακών κοινοτήτων, των Πάροχων Ενεργειακών Υπηρεσιών και των επικουρικών υπηρεσιών (Ancillary services). Μετά τις παρουσιάσεις ακολούθησε εποικοδομητικός διάλογος.



ΣΥΝΕΔΡΙΟ ΕΠΙΤΡΟΠΟΥ ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝΤΟΣ – ΠΡΑΣΙΝΗ ΜΕΤΑΒΑΣΗ

Στις 16 Δεκεμβρίου 2022 πραγματοποιήθηκε το Συνέδριο «Πράσινη Μετάβαση - Προτάσεις και Λύσεις», το οποίο διοργανώθηκε από την Επίτροπο Περιβάλλοντος με συνεργάτη την ΟΕΒ. Στο Συνέδριο απεύθυνε χαιρετισμό ο Πρόεδρος της ΟΕΒ και η Διευθύντρια του Τμήματος ως εισηγήτρια, παρουσίασε την Πρόταση Οδηγίας εταιρικής δέουσας επιμέλειας όσον αφορά τη βιωσιμότητα 2019/1937 Corporate Sustainability Due Diligence Directive (CSDDD).



ΒΡΑΒΕΙΑ FOODPRINT

Η ΟΕΒ με όλους τους συνεργαζόμενους φορείς του προγράμματος Life – FOODPrint πραγματοποίησαν στις 10 Ιουνίου 2022, τελετή απονομής βραβείων για τις επιχειρήσεις με σκοπό την ενθάρρυνση των επιχειρήσεων να συνεχίσουν τις προσπάθειες τους για την μείωση της σπατάλης τροφίμων. Στόχος των βραβείων ήταν η ανάδειξη καλών πρακτικών που εφαρμόζουν οι επιχειρήσεις στην Κύπρο, για τη μείωση της σπατάλης τροφίμων και των αποβλήτων τροφίμων, η μεταφορά γνώσης και τεχνογνωσίας μεταξύ των επιχειρήσεων και η επιβράβευση των επιχειρήσεων, όπου μέσα από τις δράσεις και πολιτικές τους, συμβάλλουν στη μείωση της σπατάλης τροφίμων, στην αποδοτικότερη εκμετάλλευση των πρώτων υλών και στον εκσυγχρονισμό της γραμμής παραγωγής τους, εντάσσοντας κυκλικές πρακτικές.



Στα πλαίσια της διοργάνωσης στις 29 Νοεμβρίου 2022, των βραβείων (Cyprus GPP AWARDS 2022) Πράσινων Δημόσιων Συμβάσεων και Πράσινων Προμηθειών για το 2022 βραβεύθηκαν επιχειρήσεις που διακρίθηκαν από το διαγωνισμό για τα Βραβεία Life Food Print 2022, τα οποία διοργανώνει η ΟΕΒ, σε συνεργασία με τους συνεργαζόμενους φορείς του συγχρηματοδοτούμενου προγράμματος Life FoodPrint. Τρεις εταιρείες βραβεύθηκαν με τα Βραβεία Life Food Print 2022 για τις καινοτόμες δράσεις τους για τη μείωση της σπατάλης τροφίμων.

Δραστηριότητες Ανάπτυξης Διεύθυνσης

ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ

Η ΟΕΒ στο πλαίσιο της συνεχούς προσπάθειας της για στήριξη της ανάπτυξης των κυπριακών επιχειρήσεων και με στόχο την επιμόρφωσή τους, περιέλαβε στις δραστηριότητες της και κατά τη διάρκεια του 2022 θέματα κατάρτισης.

Συνεπώς με τη πάγια θέση της ΟΕΒ για συνεχή ανταπόκριση στις προκλήσεις που κατά καιρούς παρουσιάζονται, το Τμήμα Μελετών, Κατάρτισης και Ευρωπαϊκών Προγραμμάτων έχει εντάξει στη γκάμα των εκπαιδευτικών της επιλογών, τις μεθόδους εξ αποστάσεως ηλεκτρονικής μάθησης καθώς επίσης και τις Μίνι Παρουσιάσεις.

Συγκεκριμένα από τα 41 προγράμματα κατάρτισης που διοργανώθηκαν το 2022 τα 8 υλοποιήθηκαν με τη μέθοδο της εξ αποστάσεως ηλεκτρονικής μάθησης.

Το θεματολόγιο των εκπαιδευτικών προγραμμάτων ήταν πλούσιο καλύπτοντας ένα ευρύ φάσμα αναγκών κατάρτισης σε σχέση με την ανάπτυξη δεξιοτήτων που συμβάλλουν στη δημιουργία και διατήρηση αξίας και ανταγωνιστικού πλεονεκτήματος.

Πάντοτε, με γνώμονα τις σύγχρονες απαιτήσεις, με συστηματικότητα και πιστότητα Ποιότητας στην εκπαίδευση, χωρίς συμβιβασμούς στην εξυπηρέτηση της διαρκούς βελτίωσης της ανταγωνιστικότητας των Κυπριακών προϊόντων και υπηρεσιών, έγινε κατορθωτό να προσφερθούν μαζί με τα επαναλαμβανόμενα επιτυχημένα προγράμματα και άλλα πρωτοποριακά Προγράμματα Ανάπτυξης Διεύθυνσης και Διεύθυνσης Ανθρώπινων Πόρων.

Με επιτυχία διοργανώθηκαν ανοικτά Πολυεπιχειρησιακά Προγράμματα, τα οποία συμπλήρωσαν με επιτυχία 750 και πλέον διευθυντικά στελέχη επιχειρήσεων του Ιδιωτικού και Δημόσιου Τομέα. Παράλληλα διοργανώθηκαν Μονοεπιχειρησιακά Προγράμματα τα οποία παρακολούθησαν 105 συμμετέχοντες από επιχειρήσεις πολλών κλάδων οικονομικής δραστηριότητας.

Το κυρίως μέρος των επιμορφωτικών δραστηριοτήτων της ΟΕΒ κάλυψε θέματα γενικής διεύθυνσης, θέματα παραγωγής, διεύθυνσης ανθρώπινου δυναμικού και Διαχείρισης της επικινδυνότητας στους χώρους εργασίας.

Τα προγράμματα αυτά αφορούσαν στην πλειοψηφία τους κατάρτιση σε θέματα Κυκλικής Βιοοικονομίας, Διοίκησης Παραγωγής, Συστημάτων Υποστήριξης Διεύθυνσης, Εργατικής Νομοθεσίας, Διεύθυνσης Ανθρώπινου Δυναμικού και Ασφάλειας και Υγείας στους Χώρους Εργασίας.

Επίκεντρο στα Προγράμματα Ανάπτυξης Διεύθυνσης, ήταν τα θέματα Διεύθυνσης Ανθρώπινων Πόρων και Εξειδικευμένα προγράμματα γενικής διεύθυνσης.

Συγκεκριμένα, πραγματοποιήθηκαν με επιτυχία τα προγράμματα:

- Re-Designing your Reward System to Establish a High-Performance Organization
- The Future of HR: The dawn of Teleworking – Company Incentives and Tools for Promoting Effective Teleworking
- Μεθοδολογία Προετοιμασίας Εκθέσεων Αειφόρου Ανάπτυξης
- Αναδυόμενες Επιχειρηματικές Στρατηγικές στην Κυκλική Βιοοικονομία
- Έξυπνα και Καινοτόμα Ενεργειακά Συστήματα για Αυτοματοποιημένα και Ευφυή Κτίρια

Συνεπώς στην προσπάθεια της για ενημέρωση των επιχειρήσεων και οργανισμών μελών της, όσον αφορά νομοθετικές ρυθμίσεις που τους επηρεάζουν, η ΟΕΒ διοργάνωσε με μεγάλη επιτυχία εκπαιδευτικά προγράμματα με θέμα τις νομικές υποχρεώσεις των Μέλων των Επιτροπών Ασφάλειας και Υγείας των Επιχειρήσεων σε σχέση με τις Διατάξεις του Κανονισμού 17(3) των περί Διαχείρισης Ασφάλειας και Υγείας στην Εργασία Κανονισμών του 2021. Ιδιαίτερο ενδιαφέρον παρουσίασαν επίσης τα θέματα της Παρενόχλησης και Σεξουαλικής Παρενόχλησης στο Χώρο Εργασίας για τα οποία διοργανώθηκε σημαντικός αριθμός προγραμμάτων.

1. Κατά το 2022 ήταν ιδιαίτερα εποικοδομητική η συνεργασία της ΟΕΒ με την Αρχή Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού (ΑνΑΔ). Η συνεργασία με την ΑνΑΔ, εκτός από τη διοργάνωση σεμιναρίων, κάλυψε επίσης τον τομέα της Μονοεπιχειρησιακής κατάρτισης και της υποβοήθησης στην ομαλή διεξαγωγή άλλων επιμορφωτικών προγραμμάτων, που απευθύνονται προς τον επιχειρηματικό κόσμο.
2. Επιπρόσθετα το 2022 η ΑνΑΔ έχει θέσει σε λειτουργία τη ψηφιακή πύλη «ΕΡΜΗΣ», η οποία παρέχει πρόσβαση στις υπηρεσίες της ΑνΑΔ. Ως εκ τούτου για τη διασφάλιση της απρόσκοπτης λειτουργίας των εργασιών του, το τμήμα έχει προβεί σε όλες τις απαραίτητες ενέργειες για την απόκτηση πρόσβασης στη ψηφιακή πύλη «ΕΡΜΗΣ» και την εξοικείωση του προσωπικού του με τον τρόπο λειτουργίας της.

Παράλληλα με την έναρξη λειτουργίας της Ψηφιακής Πύλης «ΕΡΜΗΣ» η ΟΕΒ, ενεργώντας προδραστικά, εντόπισε αριθμό λειτουργικών προβλημάτων, τα οποία και παρέθεσε στην ΑνΑΔ τόσο γραπτώς όσο και προφορικώς σε συναντήσεις που πραγματοποίησε με τη διεύθυνσή της.

Περαιτέρω υλοποίησε έρευνα μεταξύ των επιχειρήσεων μελών της με σκοπό την καταγραφή των κυριότερων προβλημάτων που αντιμετωπίζουν, τόσο κατά τη χρήση της ψηφιακής πύλης, όσο και κατά τη γενικότερη συνεργασία τους με την ΑνΑΔ.

Τα αποτελέσματα της έρευνας διαβιβάστηκαν στην ΑνΑΔ και οι απαντήσεις ή/και τα σχόλια της, κοινοποιήθηκαν στις Επιχειρήσεις Μέλη μας.

Η καταγραφή και διαβίβαση των εισηγήσεων και σχολίων, τόσο της ΟΕΒ όσο και των Επιχειρήσεων στην ΑνΑΔ, θα αποτελέσει σημαντικό εργαλείο για τη βελτίωση των δραστηριοτήτων και διαδικασιών του Οργανισμού, προς όφελος των επιχειρήσεων, του ανθρώπινου δυναμικού και τη οικονομίας γενικότερα.

Το Τμήμα Μελετών, Κατάρτισης και Ευρωπαϊκών Προγραμμάτων, με στόχο την ποιοτική εξυπηρέτηση των μελών της ΟΕΒ και τη διασφάλιση της παροχής υψηλού επιπέδου υπηρεσιών κατάρτισης, είναι πιστοποιημένο με το Σύστημα Διαχείρισης Ποιότητας ISO9001:2015 στον τομέα παροχής υπηρεσιών κατάρτισης και εκπαίδευσης. Έχει επίσης πιστοποιηθεί ως Κέντρο Επαγγελματικής Κατάρτισης (Κ.Ε.Κ.) από την Αρχή Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού.

Μελέτες και Ευρωπαϊκά Προγράμματα

ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ ΚΑΙ ΥΛΟΠΟΙΗΣΗ ΤΟΥ ΣΥΓΧΡΗΜΑΤΟΔΟΤΟΥΜΕΝΟΥ ΕΡΓΟΥ «ΥΓΙΕΙΣ ΕΡΓΑΣΙΑΚΕΣ ΣΧΕΣΕΙΣ, ΣΥΓΧΡΟΝΕΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΙΣ» (Β' ΦΑΣΗ)

Περί τα τέλη του 2015, το Υπουργικό Συμβούλιο ενέκρινε πρόταση της Ομοσπονδίας Εργοδοτών και Βιομηχάνων (ΟΕΒ) για τη συγχρηματοδότηση του έργου με τίτλο «Υγιείς Εργασιακές Σχέσεις, Σύγχρονες Επιχειρήσεις» (Β Φάση) στο πλαίσιο του Επιχειρησιακού Προγράμματος «Απασχόληση, Ανθρώπινο Κεφάλαιο και Κοινωνική Συνοχή» 2007-2013. Το έργο εγκρίθηκε για επέκταση στην προγραμματική περίοδο 2014 -2020 και οι δράσεις του προγραμματίζονται να ολοκληρωθούν το 2023. Το έργο συγχρηματοδοτείται από την Κυπριακή Δημοκρατία και το Ευρωπαϊκό Κοινωνικό Ταμείο της Ευρωπαϊκής Ένωσης.



ΚΥΠΡΙΑΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ



ΕΥΡΩΠΑΪΚΗ ΕΝΩΣΗ



ΔΙΑΡΘΡΩΤΙΚΑ ΤΑΜΕΙΑ
της Ευρωπαϊκής Ένωσης στο Π.Π.ΑΡΟ
«Οι ιδέες μας, η πράξη και η ανάπτυξη»



Στόχος του έργου είναι η γεφύρωση του χάσματος που έχει προκληθεί μεταξύ των οικονομικών και λειτουργικών πιέσεων που προκαλεί η οικονομική κρίση στις μικρομεσαίες επιχειρήσεις και της ανάγκης ορθής και αποτελεσματικής εφαρμογής του εργασιακού νομοθετικού και θεσμικού πλαισίου που αφορά τις εργασιακές σχέσεις.

Μέσα από τις δράσεις του, το έργο έχει ως κυριότερο στόχο τη βελτίωση της ποιότητας εφαρμογής του Κυπριακού νομοθετικού και θεσμικού πλαισίου εργασιακών σχέσεων ανάμεσα στις Μικρομεσαίες Επιχειρήσεις (ΜΜΕ) μέσα από μια ολοκληρωμένη και στοχευμένη προσέγγιση.

Οι δράσεις του έργου ανταποκρίνονται κατά τρόπο συγκεκριμένο στις διαπιστωμένες ελλείψεις που παρουσιάζουν οι Κυπριακές ΜΜΕ στην ορθή και αποτελεσματική εφαρμογή του νομοθετικού και θεσμικού πλαισίου που αφορά τις εργασιακές σχέσεις.

Οι ελλείψεις αυτές είναι τόσο δομικές όσο και λειτουργικές και οφείλονται στο μικρό μέγεθος και οικογενειακό χαρακτήρα των επιχειρήσεων που καθιστά ασύμφορη την απασχόληση εξειδικευμένων Λειτουργών Ανθρώπινου Δυναμικού και Εργασιακών Σχέσεων.

Κατά το 2022, η ΟΕΒ υλοποίησε τις πιο κάτω δράσεις στο πλαίσιο ολοκληρωμένου σχεδίου και ολιστικής προσέγγισης:

1. Παροχή Συμβουλευτικών Υπηρεσιών σε 19 επιχειρήσεις για την πιστοποίηση τους με το Πρότυπο SIR 2014.
2. Αξιολόγηση και Πιστοποίηση 16 επιχειρήσεων με το Πρότυπο SIR2014. Ο Υπουργός Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων, έχει προσυπογράψει τα σχετικά πιστοποιητικά.
3. Πραγματοποίηση της 11^{ης} και 12^{ης} Συνάντησης του Δικτύου Επαγγελματιών Εργασιακών Σχέσεων και Διεύθυνσης Ανθρώπινου Δυναμικού (SLRNetwork) το οποίο απαριθμεί πέραν των 540 μελών.



ΕΡΓΑ ΜΙΚΡΗΣ ΔΙΑΡΚΕΙΑΣ

Παράλληλα πραγματοποιήθηκαν διάφορα έργα μικρής διάρκειας που αφορούσαν:

- Τη δημιουργία εγχειριδίων προσωπικού
- Την πραγματοποίηση ερευνών καταγραφής μισθολογικών απολαβών και ωφελημάτων σε συγκεκριμένους τομείς και θέσεις εργασίας
- Τη δημιουργία ή/και αναβάθμιση περιγραφών θέσεων εργασίας

- Την πραγματοποίηση αξιολογήσεων 360 degrees feedback (ανατροφοδότηση από πελάτες και συνεργάτες)
- Την πραγματοποίηση εργαστηρίων καταιγισμού ιδεών (brainstorming sessions) για επίλυση προβλημάτων ή/και εξεύρεση καινοτόμων πρακτικών
- Τον σχεδιασμό και πραγματοποίηση ερευνών απόψεων και αντιλήψεων προσωπικού για τον εντοπισμό των τομέων διεύθυνσης ανθρώπινου δυναμικού που χρήζουν αναβάθμισης και εκπόνηση σχετικού πλάνου δράσης
- Την διεξαγωγή εργαστηρίων για την ανάπτυξη διαπροσωπικών δεξιοτήτων.

ΕΚΠΡΟΣΩΠΗΣΕΙΣ ΣΕ ΕΘΝΙΚΟ ΕΠΙΠΕΔΟ

Εθνικός Φορέας Διά Βίου Καθοδήγησης

Στόχοι του Φορέα:

- Ο συντονισμός και η επικοινωνία μεταξύ των υπηρεσιών που παρέχουν καθοδήγηση.
- Η δημιουργία εθνικού συστήματος παροχής ποιοτικής καθοδήγησης.
- Η ενίσχυση της πρόσβασης των πολιτών στις υπηρεσίες καθοδήγησης.
- Η προώθηση της έρευνας στο θέμα της καθοδήγησης.
- Η διασφάλιση της ποιότητας και η αξιολόγηση των υπηρεσιών που παρέχουν καθοδήγηση.
- Η εκπροσώπηση της Κύπρου σε συναντήσεις και ομάδες εργασίας σε ευρωπαϊκό και διεθνές επίπεδο σε θέματα δια βίου καθοδήγησης.
- Ο συντονισμός όλων των δραστηριοτήτων από το Υπουργείο Παιδείας, Αθλητισμού και Νεολαίας.
- Η γραμματειακή και άλλη υλικοτεχνική στήριξη του Φορέα να παρέχεται από το Υπουργείο Παιδείας, Αθλητισμού και Νεολαίας.

Ο Εθνικός Φορέας Διά Βίου Καθοδήγησης αποτελείται από την Υπουργική Επιτροπή (Υπουργείο Παιδείας, Αθλητισμού και Νεολαίας και Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων), το Συμβούλιο και την Υπηρεσιακή Επιτροπή. Η ΟΕΒ συμμετέχει στο Συμβούλιο του Εθνικού Φορέα Καθοδήγησης ως εκπρόσωπος των εργοδοτών με την Προϊστάμενη της Υπηρεσίας Μελετών & Ευρωπαϊκών Προγραμμάτων κα Μαρία Θεοδώρου.

Εθνικό Συμβούλιο Μαθητείας

Το Σύστημα Μαθητείας στην Κύπρο αποτελείται από δύο βασικά επίπεδα:

- α) την Προπαρασκευαστική Μαθητεία που έχει ως στόχο να δώσει τη δυνατότητα σε νέους/ες, οι οποίοι/ες δεν έχουν ολοκληρώσει το Γυμνάσιο, να επανενταχθούν στο εκπαιδευτικό σύστημα και παράλληλα να τους/τις εφοδιάσει με πολύτιμα και αναγκαία προσόντα για την αγορά εργασίας και
- β) τον Κεντρικό Κορμό Μαθητείας ο οποίος λειτουργεί στις Τεχνικές Σχολές και παρέχει στους νέους/νέες τη δυνατότητα απόκτησης δεξιοτήτων για άμεση επαγγελματική αποκατάσταση, παράλληλα με την περαιτέρω ανάπτυξη γλωσσικών, αριθμητικών και άλλων ικανοτήτων, αφού συμπεριλαμβάνει τόσο εκπαιδευτική όσο και ενδο-επιχειρησιακή κατάρτιση (σε χώρο εργασίας).

Η ΟΕΒ συμμετέχει στο Εθνικό Συμβούλιο Μαθητείας, ενισχύοντας την προσπάθεια μείωσης του χάσματος μεταξύ των προσφερόμενων και των αναγκαίων δεξιοτήτων στην αγορά εργασίας ενώ παράλληλα θα συμβάλει με εισηγήσεις για την αναθεώρηση του περί Μαθητευόμενων Νόμου του 1966.

Κοινοπραξία ReferNet Κύπρου

Το ReferNet είναι ένα Ευρωπαϊκό δίκτυο που δημιουργήθηκε το 2002 από το Ευρωπαϊκό Κέντρο για την Ανάπτυξη της Επαγγελματικής Κατάρτισης (CEDEFOP) για να ανταποκριθεί στη συνεχώς αυξανόμενη ανάγκη για συγκριτικές πληροφορίες σε σχέση με τα συστήματα και τις πολιτικές επαγγελματικής εκπαίδευσης και κατάρτισης. Σκοπός του δικτύου είναι να στηρίζει το Cedefop με την ετοιμασία εκθέσεων σε σχέση με τα εθνικά συστήματα επαγγελματικής εκπαίδευσης και κατάρτισης και τη βελτίωση της προβολής της επαγγελματικής εκπαίδευσης και κατάρτισης.

Το ReferNet αποτελεί την κύρια πηγή πληροφοριών για τα Εθνικά Συστήματα Επαγγελματικής Εκπαίδευσης και Κατάρτισης καθώς και για τις πολιτικές στην επαγγελματική εκπαίδευση και κατάρτιση. Το ReferNet επίσης διεξάγει δραστηριότητες τεκμηρίωσης και διάχυσης πληροφοριών σε Εθνικό και Ευρωπαϊκό επίπεδο.

Αποτελείται από 30 μέλη, γνωστά ως εθνικοί εταίροι ReferNet, από κάθε μέλος της Ευρωπαϊκής Ένωσης, καθώς και την Ισλανδία και Νορβηγία. Οι εθνικοί εταίροι ReferNet είναι οργανισμοί που ασχολούνται με θέματα επαγγελματικής εκπαίδευσης και κατάρτισης στη χώρα που αντιπροσωπεύουν. Στην εθνική Κοινοπραξία πέραν του Εθνικού Συντονιστή, συμμετέχουν άλλα 21 μέλη που προέρχονται από Υπουργεία / Κυβερνητικά Τμήματα (7 μέλη), από Εργοδοτικές και Συνδικαλιστικές Οργανώσεις (7 μέλη), από Μη Κερδοσκοπικούς Οργανισμούς (4 μέλη) και από Εθνικές Μονάδες Ευρωπαϊκών Προγραμμάτων (3 μέλη)

Η Αρχή Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού (ΑνΑΔ) ορίστηκε από το Cedefop ως ο Εθνικός Συντονιστής της Κοινοπραξίας του ReferNet και η ΟΕΒ συμμετέχει ως ενεργό Μέλος της Κοινοπραξίας.

Εθνική Ομάδα Εμπειρογνομόνων Επαγγελματικής Εκπαίδευσης και Κατάρτισης

Η Εθνική Ομάδα Εμπειρογνομόνων για την Επαγγελματική Εκπαίδευση και Κατάρτιση (National VET Team) είναι μέλος του Ευρωπαϊκού Δικτύου National VET Teams και συστάθηκε από το Ίδρυμα Διαχείρισης Ευρωπαϊκών Προγραμμάτων Δια Βίου Μάθησης (ΙΔΕΠ) το 2021, σύμφωνα με οδηγίες της ΕΕ. Απαρτίζεται από εμπειρογνώμονες στον τομέα της Επαγγελματικής Εκπαίδευσης και Κατάρτισης, οι οποίοι εκπροσωπούν όλους τους ενδιαφερόμενους φορείς και κοινωνικούς εταίρους στον τομέα αυτό στην Κύπρο. Η προώθηση και στήριξη της εφαρμογής των ευρωπαϊκών εργαλείων VET αποτελούν τους όρους εντολής της εθνικής ομάδας εμπειρογνομόνων. Τα εργαλεία αυτά στοχεύουν στην αναγνώριση, επικύρωση και πιστοποίηση των μαθησιακών αποτελεσμάτων, δεξιοτήτων και ικανοτήτων που προκύπτουν από τη μη τυπική και άτυπη μάθηση.

Το 2022, το ΙΔΕΠ και η Εθνική Ομάδα Εμπειρογνομόνων ΕΕΚ μεταξύ άλλων, συνδιοργάνωσαν ή/και συμμετείχαν στις πιο κάτω διοργανώσεις:

- Συνέδριο Νεολαία, Δεξιότητες και Συμμετοχικότητα: Πολιτικές και Πρακτικές
- Εκπαιδευτική επίσκεψη VET EXPERTS στην Ελλάδα και ενημέρωση για καλές πρακτικές στον τομέα της επικύρωσης μη τυπικής και άτυπης μάθησης και της μάθησης στον χώρο εργασίας
- Εκδήλωση Παρουσίασης της Εθνικής Στρατηγικής Διά Βίου Μάθησης 2021 – 2027

Η ΟΕΒ, με Μέλος στην Εθνική Ομάδα Εμπειρογνομόνων ΕΕΚ την κα Μαρία Θεοδώρου, Προϊστάμενη της Υπηρεσίας Μελετών & Ευρωπαϊκών Προγραμμάτων, συμμετείχε ενεργά σε όλες τις συναντήσεις και διοργανώσεις του 2022.

Βραβεία



ΚΥΠΡΙΑΚΟ ΒΡΑΒΕΙΟ ΚΑΙΝΟΤΟΜΙΑΣ ΟΕΒ

Πραγματοποιήθηκε στις 16 Δεκεμβρίου 2022 η Τελετή Απονομής των Κυπριακών Βραβείων Καινοτομίας ΟΕΒ 2022 και των Κυπριακών Βραβείων Έρευνας ΙΔΕΚ 2022.

Κατά τη διάρκεια της Τελετής, βραβεύθηκαν συνολικά με το Βραβείο Καινοτομίας τέσσερις επιχειρήσεις/οργανισμοί για καινοτόμες ιδέες που εμπνεύστηκαν και υλοποίησαν, ενώ απονεμήθηκε και τιμητικό δίπλωμα. Βραβεία Έρευνας απονεμήθηκαν σε τέσσερις επιστήμονες/ερευνητές για το ερευνητικό τους έργο.

Τα Κυπριακά Βραβεία Καινοτομίας απένειμε η Πρόεδρος της Βουλής των Αντιπροσώπων, κα Αννίτα Δημητρίου. Χαιρετισμούς απηύθυναν ο Υφυπουργός Έρευνας, Καινοτομίας και Ψηφιακής Πολιτικής, κος Κυριάκος Κόκκινος, ο Πρόεδρος της ΟΕΒ, κ. Αντώνης Αντωνίου και ο Επικεφαλής Επιστήμονας για Έρευνα και Καινοτομία, Πρόεδρος της Επιτροπής Αξιολόγησης της Βραβείου Καινοτομίας και Πρόεδρος του Δ.Σ. του Ιδρύματος Έρευνας και Καινοτομίας, Δρ. Νικόλας Μαστρογιαννόπουλος.

Τα Βραβεία Καινοτομίας απονεμήθηκαν ως ακολούθως:

- Για τον Πρωτογενή Τομέα, στην εταιρεία *Αδελφοί Ανδρέου Χοιροστάσια Λτδ* για την καινοτόμο μέθοδο κλιματισμού του κτηρίου τοκετού των χοιρομητέρων .
- Για τον Τομέα της Μεταποίησης, στην *Hellenic Minerals Ltd* για την παραγωγή εξαυδρικού θειικού νικελίου υψίστης καθαρότητας από μέταλλευμα με τη μέθοδο της υδρομεταλλουργίας
- Για τον Τομέα των Υπηρεσιών, στην εταιρεία *Infocredit Group Ltd* για την καινοτόμο πλατφόρμα αξιολόγησης συναλλακτικής συμπεριφοράς *echeck360.com*.
- Για τον Τομέα Κοινωνικής Καινοτομίας, στο *Καραϊσκάκειο Ίδρυμα* για τη δημιουργία του εργαλείου καταγραφής γονιδιωμάτων *Cyprus Genome Project*.

Με απόφαση της Επιτροπής του Βραβείου, Τιμητικό Δίπλωμα απονεμήθηκε στον Δρα Φίλιππο Πατσαλή για την μέχρι σήμερα αδιάλειπτη και άκρως σημαντική συμβολή του στην ανάπτυξη και επιτυχημένη εφαρμογή καινοτόμων προϊόντων και μεθοδολογιών με εντυπωσιακά αποτελέσματα στον τομέα της υγείας και με εφαρμογή στην Κύπρο και το εξωτερικό.

Ο διαγωνισμός των Κυπριακών Βραβείων Καινοτομίας της ΟΕΒ και των Κυπριακών Βραβείων Έρευνας του ΙΔΕΚ πραγματοποιήθηκε με τη στήριξη του Υφυπουργείου Έρευνας, Καινοτομίας και Ψηφιακής Πολιτικής.



Συνέδρια/Ημερίδες/Παρουσιάσεις/Διαγωνισμοί

ΣΥΝΕΔΡΙΟ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ ΓΗΣ ΚΑΙ ΟΙΚΟΔΟΜΩΝ

Ο Παγκύπριος Σύνδεσμος Επιχειρηματιών Ανάπτυξης Γης και Οικοδομών, μέλος της ΟΕΒ, ήταν ένας από τους κύριους συνδιοργανωτές του 16ου Συνεδρίου Ανάπτυξης Γης και Οικοδομών που έγινε στις 28 Ιουνίου στη Λευκωσία.

Το συνέδριο με θέμα «Ανάπτυξη Γης: Προκλήσεις και Προσαρμογή στα Νέα Δεδομένα» το οποίο πραγματοποιήθηκε διά φυσικής παρουσίας, με βάση τα υγειονομικά πρωτόκολλα που ίσχυαν κατά τη δεδομένη χρονική περίοδο, παρακολούθησαν πάνω από 200 στελέχη επιχειρήσεων με σκοπό να ενημερωθούν για τις πιο πρόσφατες εξελίξεις σε επίκαιρα ζητήματα που επηρεάζουν την οικοδομική βιομηχανία και γενικότερα τον τομέα της κτηματαγοράς στην Κύπρο.

Στο Συνέδριο έλαβαν μέρος ο Πρόεδρος του Συνδέσμου, κ. Μιχάλης Χατζηπαναγιώτου με παρουσίαση η οποία είχε ως θέμα: «Ανάπτυξη ακινήτων: Οι Τάσεις της Επόμενης Μέρας» καθώς και μέλη του ΔΣ σε συζητήσεις στρογγυλής τραπέζης.

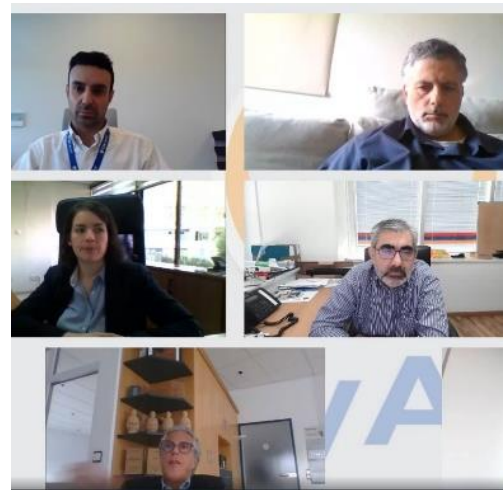
Μεταξύ των θεμάτων που παρουσιάστηκαν ήταν και τα ακόλουθα:

- Πρόσφατες τάσεις και εξελίξεις στον τομέα ακινήτων.
- Η βελτίωση της ποιότητας εξυπηρέτησης από το Τμήμα Κτηματολογίου και Χωρομετρίας.
- Το μέλλον της παραθεριστικής κατοικίας.
- Βιώσιμη αστική ανάπτυξη.
- Κτίρια με πράσινο αποτύπωμα.
- Η επαναχρησιμοποίηση παλαιών κτιρίων.



ΣΥΝΕΔΡΙΟ ΠΟΙΟΤΗΤΑΣ 2022

Ο Κυπριακός Σύνδεσμος Ποιότητας διοργάνωσε με τηλεδιάσκεψη στις 10 Νοεμβρίου το 13ο ετήσιο Συνέδριο Ποιότητας το οποίο προσέλκυσε μεγάλο αριθμό Μελών, συνεργατών και επίσημων προσκεκλημένων. Βασικό συμπέρασμα του Συνεδρίου είναι ότι η Ποιότητα αποτελεί το «όπλο» για γρήγορη προσαρμογή και αντιμετώπιση των προκλήσεων που δημιουργούν το συνεχώς μεταβαλλόμενο επιχειρηματικό περιβάλλον και οι γεωπολιτικές εξελίξεις. Στο Συνέδριο παρουσιάστηκε αναβαθμισμένο θεματολόγιο με στόχο την ευρύτερη γνωστοποίηση βέλτιστων πρακτικών που εφαρμόστηκαν από σημαντικούς οργανισμούς. Συζητήθηκαν επίσης τα οφέλη που μπορούν να αποκομίσουν οι επιχειρήσεις από την εφαρμογή στρατηγικού σχεδιασμού, ασφάλειας & υγείας, εταιρικής κουλτούρας, επιχειρησιακής συνέχειας, αποκατάστασης καταστροφών και διαχείρισης ενέργειας. Η πιστοποίηση και η διαπίστευση νοσηλευτηρίων επίσης απασχόλησαν το Συνέδριο. Το Συνέδριο τελούσε υπό την αιγίδα του Υπουργείου Ενέργειας, Εμπορίου και Βιομηχανίας.



CITEA DIGITAL CYPRUS CONFERENCE

Πραγματοποιήθηκε στις 4 Οκτωβρίου, στο Hilton Nicosia το “CITEA Digital Cyprus Conference”. Το Συνέδριο που διοργάνωσε ο Παγκύπριος Σύνδεσμος Επιχειρήσεων Πληροφορικής (CITEA), μέλος της ΟΕΒ, σημείωσε τεράστια επιτυχία.

Πέραν των 500 συμμετεχόντων παρευρέθηκαν για να παρακολουθήσουν το μέλλον που επιφυλάσσει για τις επιχειρήσεις ο ψηφιακός μετασχηματισμός και οι τεχνολογικές εξελίξεις. Η εκδήλωση περιλάμβανε και έκθεση τεχνολογιών πληροφορικής ενώ το πρόγραμμα του Συνεδρίου περιείχε ενδιαφέρουσες παρουσιάσεις από εισηγητές διεθνούς εμβέλειας και επιχειρήσεις με παρουσία στην κυπριακή αγορά.



ΣΥΝΤΑΞΙΟΔΟΤΙΚΟ ΣΥΝΕΔΡΙΟ ΚΑΙ ΕΚΘΕΣΗ ΠΡΟΪΟΝΤΩΝ ΚΑΙ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ «CYPRUS PENSION EXHIBITION»

Πραγματοποιήθηκε με μεγάλη επιτυχία τον Απρίλιο του 2022, Συνέδριο με θέμα «Το Μέλλον του Συνταξιοδοτικού Συστήματος και των Ταμείων Προνοίας στην Κύπρο». Το Συνέδριο διοργάνωσε η ΟΕΒ και συμμετείχαν ο Έφορος Ιδρυμάτων Επαγγελματικών Συνταξιοδοτικών Παροχών, ο οποίος παρουσίασε το νέο θεσμικό πλαίσιο, ειδικοί και εμπειρογνώμονες του τομέα συντάξεων, ταμείων πρόνοιας και επενδύσεων καθώς επίσης και του ασφαλιστικού κλάδου. Το Συνέδριο χαιρέτησε ο κ. Αντρέας Ζαχαριάδης, Γενικός Διευθυντής του Υπουργείου Εργασίας & Κοινωνικών Ασφαλίσεων.

Κατά τις εργασίες του Συνεδρίου, έγιναν παρουσιάσεις από ειδικούς του κλάδου, με στόχο την πληρέστερη ενημέρωση των ενδιαφερομένων για το μέλλον του συνταξιοδοτικού συστήματος μετά την εφαρμογή της νέας νομοθεσίας και των σχετικών οδηγιών που αφορούν τη λειτουργία και τη μεταφορά των Ταμείων Προνοίας.

Παράλληλα με το Συνέδριο πραγματοποιήθηκε και η πρώτη Έκθεση υπηρεσιών και προϊόντων «Cyprus Pension Exhibition». Στην Έκθεση συμμετείχαν ασφαλιστικές εταιρείες, αναλογιστικές επιχειρήσεις, επενδυτικές επιχειρήσεις και άλλες εταιρείες που δραστηριοποιούνται στον τομέα των Συνταξιοδοτικών Σχεδίων, δίνοντας τη δυνατότητα στους συμμετέχοντες να ενημερωθούν για τα προϊόντα και τις υπηρεσίες που προσφέρονται στην αγορά.

Η ΟΕΒ θεωρεί το συνταξιοδοτικό σύστημα ως θέμα μείζονος σημασίας. Επηρεάζει άμεσα την οικονομία, την αγορά εργασίας και το βιοτικό επίπεδο των πολιτών. Στόχος του Συνεδρίου ήταν η απόκτηση των γνώσεων εκείνων που θα επιτρέψουν τη λήψη των κατάλληλων αποφάσεων για ένα βιώσιμο και αποδοτικό Συνταξιοδοτικό Σύστημα. Για τον λόγο αυτό, η ΟΕΒ έχει καταγράψει τα συμπεράσματα του Συνεδρίου τα οποία θα κωδικοποιηθούν και θα αξιοποιηθούν κατάλληλα.



ΔΙΟΡΓΑΝΩΣΗ 1^ο ΕΟΡΤΑΣΤΙΚΟΥ ΔΕΙΠΝΟΥ ΠΑΓΚΥΠΡΙΟΥ ΣΥΝΔΕΣΜΟΥ ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΩΝ ΕΠΙΠΛΟΥ & ΞΥΛΟΥΡΓΙΚΩΝ (ΠΑΣΥΒΕΞ)

Ο Παγκύπριος Σύνδεσμος Βιομηχανών Επίπλου & Ξυλουργικών (ΠΑΣΥΒΕΞ), ένας εκ των παλαιότερων και πιο ενεργών Συνδέσμων της ΟΕΒ (ιδρύθηκε το 1971), διοργάνωσε το 1^ο Εορταστικό Δείπνο του παρουσία πέραν των 240 επιχειρηματιών – μελών του και προσκεκλημένων.

Σκοπός της εκδήλωσης, ήταν η συνεύρεση των επαγγελματιών του χώρου σε ένα εύθυμο και ευχάριστο περιβάλλον όπου μπορούσαν να δικτυωθούν και να ψυχαγωγηθούν αυτοί και οι προσκεκλημένοι τους. Στα πλαίσια του Δείπνου ο ΠΑΣΥΒΕΞ τίμησε τον κ. Ανδρέα Μιχαήλ (Επιπλώσεις ΒΕΞΑΜ Λτδ) ο οποίος τίμησε και εξακολουθεί να τιμά τον κλάδο επίπλου και ξυλουργικών στην Κύπρο. Ο κ. Μιχαήλ διατέλεσε για χρόνια μέλος του Δ.Σ. του ΠΑΣΥΒΕΞ και παρόλο που έχασε τα πάντα κατά την Τουρκική εισβολή έφθασε πρόσφυγας στη Λεμεσό, δούλεψε σκληρά για να ξανακτίσει την επιχείρησή του και πρωτοστάτησε τόσο στην ίδρυση του ΠΑΣΥΒΕΞ όσο και στην ίδρυση της συνεταιρικής ξυλμπορικής εταιρείας Πεύκος Λτδ.



ΕΝΗΜΕΡΩΤΙΚΗ ΔΙΑΔΙΚΤΥΑΚΗ ΠΑΡΟΥΣΙΑΣΗ ΜΕ ΘΕΜΑ ΤΟ ΝΟΜΟ ΓΙΑ ΤΙΣ ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΕΣ ΛΗΨΗΣ ΔΗΜΟΣΙΩΝ ΑΠΟΦΑΣΕΩΝ (LOBBYING)

Η ΟΕΒ σε συνεργασία με τον Παγκύπριο Σύνδεσμο Εκπροσώπων Ομάδων Συμφερόντων & Επαγγελματιών Δημοσίων Υποθέσεων, διοργάνωσε την 1^η Νοεμβρίου ενημερωτική διαδικτυακή παρουσίαση με θέμα τον νέο νόμο που ρυθμίζει τις διαδικασίες λήψης δημόσιων αποφάσεων (lobbying) στην Κύπρο. Στην παρουσίαση ενημερώθηκαν οι εμπλεκόμενοι φορείς (επιχειρήσεις, άτομα και επαγγελματικοί σύνδεσμοι) που συμμετέχουν σε διαδικασίες λήψης δημόσιων αποφάσεων, για τις βασικές πρόνοιες του νόμου καθώς και τα δικαιώματα και υποχρεώσεις που πηγάζουν από την εφαρμογή του. Συνοπτικά αναφέρεται ότι σύμφωνα με τον νόμο «διαδικασία λήψης δημόσιων αποφάσεων» σημαίνει κάθε διαδικασία λήψης αποφάσεων επί ζητημάτων που άπτονται της εκτελεστικής ή και της νομοθετικής εξουσίας (π.χ. Υπουργοί, βουλευτές, στελέχη κρατικών Υπηρεσιών και Υπουργείων, κλπ.) στην οποία ο αξιωματούχος ή το μέλος της κρατικής υπηρεσίας ή/και του ευρύτερου δημόσιου τομέα ή ο εργαζόμενος προς όφελος αξιωματούχου με τον οποίο επιχειρείται η επικοινωνία έχει, ως εκ της θέσεώς του, αρμοδιότητα να αρχίσει τέτοια διαδικασία ή να διαμορφώσει το περιεχόμενό της ή να καθορίσει την τελική έκβασή της.

ΔΙΑΔΙΚΤΥΑΚΗ ΠΑΡΟΥΣΙΑΣΗ ΓΙΑ ΤΙΣ ΚΥΡΩΣΕΙΣ ΚΑΤΑ ΤΗΣ ΡΩΣΙΑΣ

Με ιδιαίτερο ενδιαφέρον και συμμετοχή μεγάλου αριθμού στελεχών επιχειρήσεων πραγματοποιήθηκε στις 11 Μαΐου διαδικτυακή παρουσίαση με θέμα τις διεθνείς κυρώσεις κατά της Ρωσίας και τον αντίκτυπο τους στις Κυπριακές επιχειρήσεις, την οποία διοργάνωσε η ΟΕΒ σε συνεργασία με τον Διεθνή Νομικό Οίκο Harneys.

Στην παρουσίαση εξηγήθηκαν οι κυρώσεις και τα περιοριστικά μέτρα που επέβαλε η Ευρωπαϊκή Ένωση στη Ρωσία ως συνεπακόλουθο της εισβολής στην Ουκρανία, με εστίαση στα μέτρα που επηρεάζουν κυρίως τον κλάδο των χρηματοοικονομικών και επαγγελματικών υπηρεσιών. Παρουσιάστηκαν επίσης, οι εξαιρέσεις και οι σχετικές διαδικασίες που πρέπει να ακολουθούνται με τις αρμόδιες εθνικές αρχές. Απαντήθηκαν κρίσιμα ερωτήματα που προκύπτουν στην εφαρμογή των μέτρων και δόθηκαν πρακτικά παραδείγματα τα οποία μπορούν να εφαρμόσουν στην δραστηριότητά τους οι επιχειρήσεις για προστασία των ιδίων και των πελατών τους.

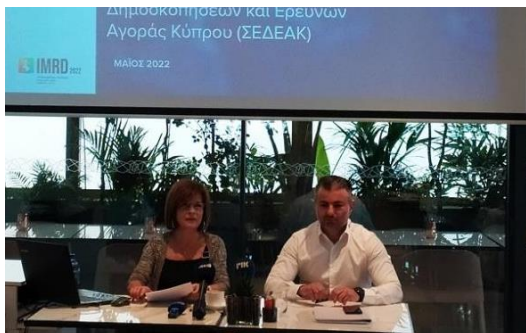
ΠΑΡΟΥΣΙΑΣΗ ΤΩΝ ΣΧΕΔΙΩΝ ΧΟΡΗΓΙΩΝ ΤΟΥ ΥΠΟΥΡΓΕΙΟΥ ΕΝΕΡΓΕΙΑΣ

Η ΟΕΒ σε συνεργασία με το Υπουργείο Ενέργειας, Εμπορίου και Βιομηχανίας, διοργάνωσε στις 19 Απριλίου και στις 26 Σεπτεμβρίου, 2022 διαδικτυακή παρουσίαση των κυριότερων προνοιών Σχεδίων Χορηγιών που αφορούν τις επιχειρήσεις. Πιο συγκεκριμένα παρουσιάστηκε το Σχέδιο Προώθησης Επενδύσεων Ενεργειακής Απόδοσης από Μικρομεσαίες Επιχειρήσεις και Μη Κερδοσκοπικούς Οργανισμούς, το Σχέδιο για την Ψηφιακή Αναβάθμιση των Επιχειρήσεων και το Σχέδιο για Δημιουργία, Εκσυγχρονισμό και Ψηφιακή Αναβάθμιση Μονάδων Μεταποίησης ή και Εμπορίας Γεωργικών Προϊόντων.

ΠΑΡΟΥΣΙΑΣΗ ΤΟΥ ΣΧΕΔΙΟΥ ΧΟΡΗΓΙΩΝ ΓΙΑ ΠΡΟΣΤΑΣΙΑ ΕΜΠΟΡΙΚΩΝ ΣΗΜΑΤΩΝ, ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΚΩΝ ΣΧΕΔΙΩΝ & ΔΙΠΛΩΜΑΤΩΝ ΕΥΡΕΣΙΤΕΧΝΙΑΣ

Στις 8 Φεβρουαρίου η ΟΕΒ σε συνεργασία με το Τμήμα Εφόρου Εταιρειών και Διανοητικής Ιδιοκτησίας, διοργάνωσε διαδικτυακή παρουσίαση στο πλαίσιο της οποίας παρουσιάστηκε το νέο σχέδιο χορηγιών για προστασία των εμπορικών σημάτων, βιομηχανικών σχεδίων και διπλωμάτων ευρεσιτεχνίας. Στην Παρουσίαση, έγινε ενημέρωση για τις κυριότερες πρόνοιες του Σχεδίου και άλλες σημαντικές πληροφορίες για τη διαδικασία υποβολής αίτησης.

ΔΗΜΟΣΙΟΓΡΑΦΙΚΗ ΔΙΑΣΚΕΨΗ ΣΕΔΕΑΚ ΓΙΑ ΠΑΡΟΥΣΙΑΣΗ ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΩΝ ΈΡΕΥΝΑΣ ΚΟΙΝΗΣ ΓΝΩΜΗΣ



Ο Σύνδεσμος Επιχειρήσεων Δημοσκοπήσεων & Ερευνών Αγοράς Κύπρου – ΣΕΔΕΑΚ με την ιδιότητα του Εθνικού Συνδέσμου - Εταίρου του Παγκόσμιου Οργανισμού Έρευνας Αγοράς (ESOMAR) στην Κύπρο, διοργάνωσε στις 10 Μάϊου δημοσιογραφική διάσκεψη για παρουσίαση των αποτελεσμάτων έρευνας που διεξήγαγε στην κοινή γνώμη. Η έρευνα αποτέλεσε την πρώτη δημοσκόπηση στην οποία συμμετείχαν όλα τα μέλη του ΣΕΔΕΑΚ και έγινε στα πλαίσια των εορτασμών για την Διεθνή Ημέρα Έρευνας Αγοράς (IMRD 2022). Οι ερωτηθέντες που έλαβαν μέρος στην έρευνα είχαν κληθεί να αξιολογήσουν διάφορους θεσμούς και να καταγράψουν τις εκτιμήσεις τους για το μέλλον του τόπου, τον δείκτη εμπιστοσύνης επαγγελματιών, τη σημασία των Προεδρικών Εκλογών και άλλα. Στη διάσκεψη παρουσιάστηκε επίσης η εξέλιξη των δημοσκοπήσεων στην Κύπρο από το 1980.

ΕΚΠΑΙΔΕΥΤΙΚΗ ΗΜΕΡΙΔΑ ΟΔΟΝΤΟΤΕΧΝΙΤΩΝ



Ο Παγκύπριος Σύνδεσμος Οδοντοτεχνιτών διοργάνωσε στις 22 Οκτωβρίου στη Λεμεσό εκπαιδευτική Ημερίδα με θέμα την Μορφολογική Ανάλυση και Διαστρωμάτωση των έξι Πρόσθιων Δοντιών και της Άνω Γνάθου με εκπαιδευτή τον Ανδρέα Χατζημπατζάκη. Η Ημερίδα διεξήχθη στα πλαίσια των προσπαθειών του Συνδέσμου για κατάρτιση των οδοντοτεχνιτών και δικτύωσης μεταξύ των μελών.

ΔΙΑΓΩΝΙΣΜΟΣ CYPRUS QUALITY LEADER

Σε τελετή που πραγματοποιήθηκε στις 6 Ιουνίου ο Κυπριακός Σύνδεσμος Ποιότητας ανακήρυξε τον κορυφαίο εργάτη της Ποιότητας "Cyprus Quality Leader" για το 2021 κ. Βαγγέλη Δημοσθένους Διευθύνων Σύμβουλο της Kratis Training and Consulting Ltd. Τα κυριότερα επιτεύγματα του κ. Δημοσθένους περιλαμβάνουν την ανάπτυξη λειτουργικού μοντέλου συστήματος διαχείρισης της ασφάλειας των ασθενών που ήδη χρησιμοποιείται από διάφορους οργανισμούς υγειονομικής περίθαλψης. Ο κ. Δημοσθένους εκπροσώπησε την χώρα μας, στον ετήσιο πανευρωπαϊκό διαγωνισμό του European Organization for Quality, ανταγωνιζόμενος επάξια με τους καλύτερους Ευρωπαίους Quality Leaders. Ο διαγωνισμός Cyprus Quality Leader διοργανώθηκε για 9^η χρονιά από τον Κυπριακό Σύνδεσμο Ποιότητας με την ιδιότητα του Μέλους και Εθνικού Αντιπροσώπου στην Κύπρο του ΕΟQ. Το βραβείο του νικητή απονέμεται σε ανώτερο στέλεχος επιχείρησης/οργανισμού που προωθεί, κατά τεκμήριο, την Ποιότητα. Η αξιολόγηση και η επιλογή του νικητή από ανεξάρτητη Επιτροπή διεξάγεται σύμφωνα με συγκεκριμένα κριτήρια και συντελεστές βαρύτητας που έχει θεσπίσει ο ΕΟQ.

ΣΥΝΕΔΡΙΟ ΕΝΕΡΓΕΙΑΣ ΜΕ ΤΙΤΛΟ «ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ ΜΕΤΑΒΑΣΗ – ΕΙΜΑΣΤΕ ΕΤΟΙΜΟΙ ΝΑ ΑΝΤΙΜΕΤΩΠΙΣΟΥΜΕ ΤΙΣ ΠΡΟΚΛΗΣΕΙΣ»;

Η Ομοσπονδία Εργοδοτών και Βιομηχάνων (ΟΕΒ) και η Top Kinisis Conferences & Events, σε συνεργασία με το Ευρωπαϊκό Γραφείο Κύπρου, συνδιοργάνωσαν συνέδριο με τίτλο «Ενεργειακή Μετάβαση - Είμαστε έτοιμοι να αντιμετωπίσουμε τις προκλήσεις».

Το συνέδριο, διοργανώθηκε στα πλαίσια της 16ης Έκθεσης Εξοικονόμησης Ενέργειας "SAVENERGY 2022" και στέφθηκε με μεγάλη επιτυχία αφού προσέλκυσε πέραν των 200 συμμετεχόντων από επιχειρήσεις, θεσμικούς φορείς, αρμόδιες κυβερνητικές και ρυθμιστικές υπηρεσίες, ομοσπονδίες, επιμελητήρια, οργανισμούς, και το ευρύ κοινό. Οι παρευρισκόμενοι, είχαν την ευκαιρία να συμμετάσχουν σε ένα ανοικτό διάλογο μεταξύ ομιλητών και συμμετεχόντων για το μείζον θέμα της Ενεργειακής Μετάβασης στην Κύπρο. Παράλληλα, παρουσιάστηκαν οι εθνικές στρατηγικές και στοχεύσεις για την Ενεργειακή Μετάβαση, οι προκλήσεις, οι ευκαιρίες, σύγχρονες προσεγγίσεις και καλές πρακτικές.

ΔΙΑΔΙΚΤΥΑΚΗ ΕΝΗΜΕΡΩΤΙΚΗ ΠΑΡΟΥΣΙΑΣΗ ΓΙΑ ΤΑ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΚΑΙΝΟΤΟΜΙΑΣ ΤΟΥ ΙΔΕΚ: PRE-SEED, SEED, INNOVATE

Η Ομοσπονδία Εργοδοτών & Βιομηχάνων (ΟΕΒ), σε συνεργασία με το Ίδρυμα Έρευνας και Καινοτομίας (ΙΔΕΚ), διοργάνωσε διαδικτυακή παρουσίαση στο πλαίσιο της οποίας παρουσιάστηκαν τα Προγράμματα Επιχειρηματικής Καινοτομίας του ΙΔΕΚ, PRE-SEED (€ 1 Εκ), SEED (€ 6 Εκ) και INNOVATE (€ 6 Εκ). Οι συμμετέχοντες στην παρουσίαση, είχαν τη δυνατότητα να ενημερωθούν για τα Προγράμματα Επιχειρηματικής Καινοτομίας του ΙΔΕΚ, συνολικού προϋπολογισμού 13 εκ. Ευρώ, και έλαβαν σημαντικές πληροφορίες συμπεριλαμβανομένης της διαδικασίας υποβολής και αξιολόγησης των Προτάσεων.

Έκθεση

16η ΈΚΘΕΣΗ ΕΞΟΙΚΟΝΟΜΗΣΗΣ ΕΝΕΡΓΕΙΑΣ “SAVENERGY 2022”

Η Ομοσπονδία Εργοδοτών και Βιομηχάνων διοργάνωσε από 18 μέχρι 20 Μαρτίου 2022 τη SAVENERGY για δέκατη έκτη χρονιά με μεγάλη επιτυχία. Η SAVENERGY αποτελεί το σημαντικότερο εμπορικό γεγονός στην Κύπρο που ασχολείται με την προώθηση και προβολή προϊόντων και υπηρεσιών που παράγουν ή/ και εξοικονομούν ενέργεια. Η Έκθεση συμβάλλει στην εξοικονόμηση ενέργειας και την σημαντική μείωση του ενεργειακού κόστους των νοικοκυριών και επιχειρήσεων. Ταυτόχρονα μέσω της Έκθεσης υποβοηθείται η ανάπτυξη των κλάδων των Ανανεώσιμων Πηγών Ενέργειας (ΑΠΕ) και Εξοικονόμησης Ενέργειας (ΕΞΕ) στην Κύπρο.

Η ΟΕΒ, θεωρεί επιβεβλημένη ανάγκη τη στροφή της εξυπηρέτησης των ενεργειακών αναγκών σε μορφές ΑΠΕ και ΕΞΕ. Το αυξημένο κόστος της ενέργειας επηρεάζει τόσο τα νοικοκυριά όσο και τις επιχειρήσεις και έχει ως επακόλουθο την επιβάρυνση ως προς το σύνολο της οικονομίας με αλυσιδωτές αρνητικές συνέπειες. Είναι γι' αυτό το λόγο που η ΟΕΒ, μέσω της SAVENERGY ένθερμα και πρακτικά στηρίζει τη συνεχή προώθηση των κλάδων ΑΠΕ και ΕΞΕ.

Παράλληλα με τη “SAVENERGY” η ΟΕΒ διοργάνωσε και τη 13^η Έκθεση Τεχνολογιών Νερού και Περιβάλλοντος “ENVIROTEC 2022” και την Έκθεση Δόμησης και Ανακαίνισης “CONSTRUCTIONS 2022” προσφέροντας μια ολοκληρωμένη εικόνα στους επισκέπτες σε ότι αφορά καινοτόμα προϊόντα και υπηρεσίες εξοικονόμησης ενέργειας και ανανεώσιμων πηγών ενέργειας, που βελτιώνουν την ποιότητα ζωής, τις συνθήκες διαβίωσης και εργασίας, προστατεύουν το περιβάλλον και εξοικονομούν το νερό.

Οι εκθέσεις διοργανώθηκαν με τη συνεργασία του Υπουργείου Ενέργειας, Εμπορίου και Βιομηχανίας, του Υπουργείου Γεωργίας, Αγροτικής Ανάπτυξης και Περιβάλλοντος και της Αρχής Ηλεκτρισμού Κύπρου. Χρυσός χορηγός των Εκθέσεων ήταν η Τράπεζα Κύπρου και χορηγός τα Ελληνικά Πετρέλαια.



Επαγγελματικοί Συνδέσμοι – Μέλη ΟΕΒ

ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΩΝ ΣΥΝΔΕΣΜΩΝ

Κατά το έτος 2022 η ΟΕΒ σε στενή συνεργασία με τους Συνδέσμους-μέλη της, δραστηριοποιήθηκε και προσέφερε βοήθεια σε σημαντικά θέματα με την ενεργό συμμετοχή στελεχών της σε κρατικές και μεικτές υπηρεσίες/επιτροπές/συμβούλια/φορείς, όπως:

- Διαβούλευση με το Τμήμα Οδικών Μεταφορών για επαναλειτουργία Σχεδίου Χορηγιών απόσυρσης παλαιών οχημάτων και προώθηση ηλεκτρικών οχημάτων.
- Υπογραφή Μνημονίου Συνεργασίας μεταξύ Συνδέσμου Εταιρειών Τηλεπικοινωνιών (ΣΕΤΗΛ) και Πανεπιστημίου Λευκωσίας που αφορά την παροχή, ανάπτυξη και προώθηση πρωτοβουλιών σε ένα ευρύ φάσμα θεμάτων εκπαιδευτικού, ερευνητικού, τεχνολογικού και εργασιακού ενδιαφέροντος.
- Πραγματοποίηση του 13^{ου} Συνεδρίου Infocom.cy 2022 που τελεί υπό την αιγίδα της ΟΕΒ, του Συνδέσμου Εταιρειών Τηλεπικοινωνιών (ΣΕΤΗΛ) και του Παγκύπριου Συνδέσμου Επιχειρήσεων Πληροφορικής (CITEA).
- Συμμετοχή του Παγκύπριου Συνδέσμου Επιχειρήσεων Πληροφορικής (CITEA) στο Ευρωπαϊκό Πρόγραμμα LEVEL UP.
- Συνεργασία του Παγκύπριου Συνδέσμου Επιχειρήσεων Πληροφορικής (CITEA) με το Υφυπουργείο Έρευνας Καινοτομίας & Ψηφιακής Πολιτικής και την Αρχή Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού (ΑνΑΔ) για διερεύνηση αναγκών των επιχειρήσεων σε ψηφιακές δεξιότητες και την προσφορά σχετικών επιχορηγημένων εκπαιδευτικών προγραμμάτων.
- Πραγματοποίηση του Συνεδρίου «CITEA Digital Cyprus Conference» του Παγκύπριου Συνδέσμου Επιχειρήσεων Πληροφορικής (CITEA) με τεράστια επιτυχία και με τη συμμετοχή εκατοντάδων επαγγελματιών από τομείς επαγγελματικών υπηρεσιών και πληροφορικής.
- Πραγματοποίηση εκδήλωσης για τα Μέλη του Παγκύπριου Συνδέσμου Επιχειρήσεων Πληροφορικής (CITEA) στη Λευκωσία με αθρόα συμμετοχή μελών και συνεργατών του Συνδέσμου.
- Διαβουλεύσεις με Γενικό Λογιστήριο, Τμήμα Δημοσίων Έργων, Τμήμα Ηλεκτρομηχανολογικών Υπηρεσιών για ζητήματα που αντιμετωπίζουν οι ηλεκτρολόγοι και μηχανολόγοι.
- Συμμετοχή στην Κοινοβουλευτική Επιτροπή Μεταφορών Επικοινωνιών και Έργων για θέματα που αφορούν τον ΣΕΜΗΕΚ σχετικά με τον Περί ΕΤΕΚ Νόμο.
- Συνάντηση με Πρεσβεία Ιαπωνίας για διοργάνωση εκπαιδευτικού ταξιδιού στην Ιαπωνία.
- Συμμετοχή στην Κοινοβουλευτική Επιτροπή Μεταφορών Επικοινωνιών και Έργων για τον Περί Άδειας Τροποποιητικό Νόμο που αφορά τον κλάδο των ταχυμεταφορών.
- Διαβουλεύσεις με το Υπουργείο Μεταφορών Επικοινωνιών και Έργων για τον Περί Άδειας Τροποποιητικό Νόμο που αφορά τον κλάδο των ταχυμεταφορών.
- Συνάντηση Συνδέσμου Κινηματογράφων με εκπρόσωπο της Αμερικάνικης Πρεσβείας.
- Συμμετοχή στην Κοινοβουλευτική Επιτροπή Εσωτερικών για νομοθετική ρύθμιση που αφορά τις άδειες εκπομπής ήχου και ωράρια λειτουργίας των κέντρων διασκέδασης.
- Συνάντηση της Προέδρου της Βουλής με τους Συνδέσμους ΠΑΣΥΚΕΔ, ΠΑΣΕΔΥΕΕ και Παγκύπριο Σύνδεσμο Εκδηλώσεων για θέματα των Συνδέσμων και για τις οφειλόμενες επιχορηγήσεις της κυβέρνησης λόγω των περιορισμών των διαταγμάτων για το Covid-19.
- Συνάντηση με Υπουργείο Ενέργειας, Εμπορίου & Βιομηχανίας για την προώθηση σχεδίου διαχείρισης των αποβλήτων και σχεδίου προώθησης συστάδων επιχειρήσεων (clusters).
- Συναντήσεις με το Υπουργείο Εσωτερικών για παραχώρηση κρατικής γης προς όφελος της διαχείρισης αποβλήτων της ξυλουργικής μεταποιητικής βιομηχανίας.

- Συνάντηση με τον Υπουργό Γεωργίας, Αγροτικής Ανάπτυξης και Περιβάλλοντος και το Τμήμα Περιβάλλοντος για τη δημιουργία Εθνικού Σχεδίου Διαχείρισης αποβλήτων του κλάδου επίπλου.
- Διοργάνωση Εκπαιδευτικών Προγραμμάτων για τη διαχείριση αποβλήτων, διοίκηση οικογενειακών επιχειρήσεων, διαδοχή και βελτίωση της ανταγωνιστικότητας στον χώρο της μεταποιητικής βιομηχανίας επίπλου.
- Διαβούλευση και υποβολή εισηγήσεων αναφορικά με τον Περί της Ρύθμισης και Λειτουργίας Ξενώνων Νόμο του 2022.
- Υποβολή εισηγήσεων προς το Υπουργείο Παιδείας, Αθλητισμού και Νεολαίας αναφορικά με τον Περί της Ίδρυσης και Λειτουργίας Ιδιωτικών Σχολών Χορού και Μουσικής, Νόμο.
- Διαβούλευση με το Τμήμα Επιθεώρησης Εργασίας και άλλους επαγγελματικούς συνδέσμους / φορείς για τα κριτήρια επιλογής εργολάβου / υπεργολάβου για εκτέλεση των μεταλλικών κατασκευών.
- Διοργάνωση δύο εκπαιδευτικών σεμιναρίων για τα Μέλη του Συνδέσμου Μεταλλουργικών Βιομηχανιών με θέμα την κοστολόγηση και την διαδοχή οικογενειακών επιχειρήσεων.
- Διοργάνωση εκπαιδευτικού σεμιναρίου για τα μέλη του Συνδέσμου Βιομηχανών Μωσαικών & Μαρμάρων για τις σύγχρονες μεθόδους ψηφιακής παραγωγής με τη χρήση μηχανημάτων CNC.
- Διοργάνωση δημοσιογραφικής διάσκεψης του Συνδέσμου Δημοσκοπήσεων και Ερευνών Αγοράς για παρουσίαση των αποτελεσμάτων έρευνας κοινής γνώμης
- Διοργάνωση του ετήσιου Συνεδρίου Ποιότητας και του διαγωνισμού Cyprus Quality Leader
- Πραγματοποίηση εκπαιδευτικής Ημερίδας του Συνδέσμου Οδοντοτεχνιτών
- Διαβούλευση με επαγγελματικούς συνδέσμους και φορείς του τομέα των κατασκευών για προώθηση του θεσμού της διορισμένης υπεργολαβίας και ετοιμασίας τυποποιημένου συμβολαίου εσωτερικής υπεργολαβίας στις μεταλλικές κατασκευές.
- Υποβολή εισηγήσεων από Σύνδεσμο Οδοντοτεχνιτών προς τις Οδοντιατρικές Υπηρεσίες για βελτίωση του σχεδίου αγοράς υπηρεσιών από τον ιδιωτικό τομέα για κατασκευή μεταλλικών οδοντοστοιχιών.
- Διαβούλευση με το Υπουργείο Βιομηχανίας με σκοπό την μείωση των ενοικίων που καταβάλλουν οι Βιομηχανίες για κρατικά τεμάχια γης που βρίσκονται εκτός των κρατικών βιομηχανικών περιοχών.
- Διοργάνωση ενημερωτικών ημερίδων από κοινού με το ΕΤΕΚ για θέματα που αφορούν τη βιομηχανία γυαλιού.
- Διαβούλευση με την Υπηρεσία Ενέργειας για τους Κανονισμούς για τα Υπόχρεα Μέρη εξοικονόμησης ενέργειας.
- Διαβούλευση και υποβολή εισηγήσεων για την τροποποίηση του περί της Ρύθμισης της Αγοράς Ηλεκτρικής Ενέργειας Νόμου.
- Διαβούλευση και υποβολή εισηγήσεων για τους προϋπολογισμούς του Ειδικού Ταμείου ΑΠΕ & ΕΞΕ.
- Διαβούλευση και υποβολή θέσεων για την αύξηση των τιμών ηλεκτρικής ενέργειας.
- Διαβούλευση για την στρατηγική αποθήκευσης ενέργειας και την στρατηγική για προώθηση του Υδρογόνου στην Κύπρο.
- Διαβούλευση και υποβολή θέσεων αναφορικά με το Περιεχόμενο της Δήλωσης Πολιτικής Θαλάσσιου Χωροταξικού Σχεδιασμού.
- Διαβούλευση και υποβολή εισηγήσεων για τη Μακροπρόθεσμη Στρατηγική για τη Βιώσιμη Ανάπτυξη της Κύπρου «Οραμα 2035»
- Διαβούλευση με Τμήμα Περιβάλλοντος αναφορικά με τη δυνατότητα επεξεργασίας του οργανικού κλάσματος οργανικών στερεών αποβλήτων (OFMSW) από μονάδες παραγωγής βιοαερίου.

- Διαβούλευση με Υπουργείο Γεωργίας, Αγροτικής Ανάπτυξης και Περιβάλλοντος και Τμήμα Αναπτύξεως Υδάτων αναφορικά με τα προβλήματα που παρουσιάζονται στα ηλιακά συστήματα θέρμανσης νερού αλλά και σε άλλο εξοπλισμό που χρησιμοποιεί πόσιμο αφαλατωμένο νερό.
- Διαβούλευση με Υπουργείο Ενέργειας, Εμπορίου & Βιομηχανίας (ΥΕΕΒ) και Σύνδεσμο Τραπεζών για την ανάγκη εκπαίδευσης στελεχών Τραπεζικών Ιδρυμάτων στην χρηματοδότηση έργων ΑΠΕ και εξοικονόμησης ενέργειας.
- Διαβούλευση για το προσχέδιο νομοσχεδίου με τίτλο ο «περί Προώθησης και Ενθάρρυνσης της Χρήσης των Ανανεώσιμων Πηγών Ενέργειας Νόμος».
- Υποβολή καταγγελιών στο Υπουργείο Εργασίας, Πρόνοιας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων για το φαινόμενο της αδήλωτης εργασίας και κατ' επέκταση του αθέμιτου ανταγωνισμού στον τομέα των ιδιωτικών φωτογραφείων.
- Υποβολή εισηγήσεων για τη στήριξη της προσχολικής φροντίδας και εκπαίδευσης, με την αξιοποίηση ευρωπαϊκών κονδυλίων.
- Υποβολή εισηγήσεων για το προσχέδιο της Μακροπρόθεσμης Στρατηγικής της Κύπρου για ανάπτυξη με χαμηλές εκπομπές.
- Υποβολή εισηγήσεων για εφαρμογή Σχεδίων στήριξης/χορηγιών για προώθηση των τεχνολογιών Υδρογόνου.
- Υποβολή εισηγήσεων για εφαρμογή Σχεδίων στήριξης και αναβάθμισης μονάδων παραγωγής βιοαερίου.
- Υποβολή εισηγήσεων για συνέχιση και ενίσχυση των επιχορηγήσεων για αντικαταστάσεις παλαιών ηλιακών συστημάτων.
- Υποβολή εισηγήσεων για τρόπους εφαρμογής του Virtual net-metering/net-billing σε επιχειρήσεις:
- Υποβολή εισηγήσεων σε Υπουργείο Οικονομικών και Ενέργειας, Εμπορίου & Βιομηχανίας για την παροχή κινήτρων σε ενεργοβόρες βιομηχανίες για υλοποίηση μέτρων εξοικονόμησης ενέργειας
- Υποβολή εισηγήσεων για νομοσχέδια που αφορούν τα κοινόχρηστα και τις κολυμβητικές δεξαμενές.
- Υποβολή εισηγήσεων για βελτίωση της Νέας Πολιτικής Αδειοδότησης του Υπουργείου Εσωτερικών.
- Υποβολή εισηγήσεων για βελτίωση του Προγράμματος Μόνιμης Παραμονής (RPR).
- Ενεργή συμμετοχή στη δημόσια διαβούλευση που αφορά το νομικό πλαίσιο για την εισαγωγή και λειτουργία του ΓΕΣΥ και ευρύτερα του τομέα της δημόσιας υγείας. Πραγματοποίηση επαφών με αρμόδιους φορείς.
- Συνεργασία με το ΥΕΕΒ για το Σχέδιο Χορηγιών για Καινοτόμες Επιχειρήσεις.
- Υποβολή εισηγήσεων προς το Τμήμα Περιβάλλοντος για το προσχέδιο των περί Αποβλήτων (Διαχείριση Πλαστικών Αποβλήτων Γεωργικής Προέλευσης) Κανονισμών
- Υποβολή εισηγήσεων προς το Τμήμα Περιβάλλοντος για τους περί Αποβλήτων (Διαχείριση Αποβλήτων Φαρμακευτικών Προϊόντων Οικιακής Προέλευσης – Κανονισμούς του 2021)
- Παρακολούθηση και Υποβολή εισηγήσεων προς το Τμήμα Περιβάλλοντος για τα ακόλουθα Νομοσχέδια και Κανονισμούς:
 - Περί Αποβλήτων (Τροποποιητικός) Νόμος του 2020
 - Περί Συσκευασιών και Αποβλήτων Συσκευασιών (Τροποποιητικός) Νόμος του 2020
 - Περί Αποβλήτων (Απόβλητα Ηλεκτρικού και Ηλεκτρονικού Εξοπλισμού) Κανονισμοί του 2020
 - Περί Αποβλήτων (Χώροι Υγειονομικής Ταφής) Κανονισμοί του 2020
 - Περί Αποβλήτων (Ηλεκτρικές Στήλες ή Συσσωρευτές) Κανονισμοί του 2020

- Συμμετοχή της ΟΕΒ και του Συνδέσμου Υδρογόνου Κύπρου (ΣΥΚ) στην 13^η Τεχνική Επιτροπή Υδρογόνου του ΥΕΕΒ.
- Υποβολή εισηγήσεων για το 3ο Σχέδιο Διαχείρισης Λεκάνης Απορροής Ποταμού (ΣΔΛΑΠ) της Κύπρου
- Συμμετοχή στη διαβούλευση και υποβολή εισηγήσεων για τη χρήση ΑΠΕ στον γεωργικό και κτηνοτροφικό τομέα.
- Συμμετοχή στη διαβούλευση και υποβολή σχολίων για τη Στρατηγική Μελέτη Περιβαλλοντικών Επιπτώσεων σε σχέση με τη χωροθέτηση των έργων που αξιοποιούν ΑΠΕ στον τομέα της ηλεκτροπαραγωγής.
- Υποβολή εισηγήσεων αναφορικά με τον προτεινόμενο χωροταξικό σχεδιασμό των έργων ΑΠΕ στον Τομέα της Ηλεκτροπαραγωγής στην Κύπρο.
- Επαφές με Τμήμα Περιβάλλοντος για το θέμα της Περιβαλλοντικής Αδειοδότησης Έργων ΑΠΕ για την υλοποίηση Εθνικού Σχεδίου Δράσης για την Ενέργεια και το Κλίμα 2030.
- Επαφές με Διαχειριστή Συστήματος Διανομής για το θέμα της αποθήκευσης ενέργειας.
- Υποβολή εισηγήσεων αναφορικά με τον τρόπο καταβολής χορηγιών στα πλαίσια του Σχεδίου Χορηγιών για ενθάρρυνση της χρήσης ΑΠΕ και ΕΞΕ σε κατοικίες για την κατηγορία 3Α.
- Υποβολή εισηγήσεων αναφορικά με τη διαδικασία παραλαβής και έγκρισης του εντύπου 11 και άλλων απαραίτητων εγγράφων για εγκατάσταση Φωτοβολταϊκών συστημάτων με συμψηφισμό μετρήσεων (net-metering).
- Αίτημα για έκδοση τεχνικού οδηγού για εγκατάσταση Φωτοβολταϊκού συστήματος με συμψηφισμό λογαριασμών (net-billing) για κατοικίες (<10kW) και τεχνικού οδηγού για εγκατάσταση μπαταριών αποθήκευσης ενέργειας που παράγεται από Φωτοβολταϊκό σύστημα.
- Υποβολή εισηγήσεων για διαμόρφωση του Σχεδίου Στήριξης για παραγωγή ηλεκτρικής ενέργειας από ΑΠΕ για ιδία κατανάλωση.
- Υποβολή εισηγήσεων αναφορικά με τον τρόπο ελέγχου εγκατάστασης Φωτοβολταϊκών συστημάτων.
- Υποβολή σχολίων αναφορικά με την πρόταση για Αναθεώρηση της Οδηγίας (ΕΕ) 2018/2001 για την προώθηση της χρήσης ενέργειας από ανανεώσιμες πηγές.
- Υποβολή σχολίων αναφορικά με την πρόταση για Αναθεώρηση της Οδηγίας 2012/27/ΕΕ που αφορά την προώθηση της ενεργειακής απόδοσης.
- Εισηγήση για ένταξη μέτρων για χρηματοδότηση από το Ειδικό Ταμείο ΑΠΕ-ΕΞΕ.
- Εξασφάλιση χορηγίας για συμμετοχή επαγγελματικών συνδέσμων σε εμπορικές εκθέσεις του εξωτερικού για προώθηση βιομηχανικών προϊόντων.
- Στήριξη και εκπαίδευση βιομηχανιών για υιοθέτηση σήμανσης CE και Eco Labelling.
- Υποβολή παραστάσεων για αθέμιτες εμπορικές πρακτικές στο εμπόριο επίπλων.
- Προώθηση προτάσεων για μείωση κόστους διαχείρισης αποβλήτων σε βιομηχανίες επίπλων.
- Καταπολέμηση αθέμιτου ανταγωνισμού από μη αδειούχες και παράνομες βιοτεχνίες σε διάφορους κλάδους.
- Στήριξη των προσπαθειών για προσέλκυση ξένων φοιτητών και καθιέρωση της Κύπρου ως περιφερειακού εκπαιδευτικού κέντρου.
- Υποβολή προτάσεων στο ΕΤΕΚ για δημιουργία μητρώου συμβούλων μηχανικών ηλεκτρολόγων και μηχανολόγων.
- Υποβολή πρότασης στο Υπουργείο Ενέργειας, Εμπορίου & Βιομηχανίας για εξαγγελία σχεδίου χορηγιών για ψηφιακό μετασχηματισμό εις αντικατάσταση – αναβάθμιση του σχεδίου χορηγιών για το ηλεκτρονικό εμπόριο.

- Διαβουλεύσεις με Υπουργό Εργασίας & Κοινωνικών Ασφαλίσεων και Υφυπουργό Τουρισμού για επιχορήγηση κατά τη χειμερινή περίοδο επιχειρήσεων τουριστικών λεωφορείων, με σκοπό την απασχόληση οδηγών λεωφορείων καθ' όλη τη διάρκεια του έτους.
- Υποβολή εισηγήσεων για ενεργό εμπλοκή επιχειρήσεων για τα θέματα κυκλικής οικονομίας και μείωσης εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου.
- Υποβολή εισηγήσεων στο Υπουργείο Υγείας, Υπουργείο Οικονομικών και Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων για ένταξη των ιδιωτικών βρεφοκομικών-παιδοκομικών σταθμών και νηπιαγωγείων στα Ειδικά Σχέδια Στήριξης Εργαζομένων και Επιχειρήσεων για αντιμετώπιση της πανδημίας του COVID-19.
- Υποβολή εισηγήσεων στο Υπουργείο Υγείας, Υπουργείο Οικονομικών και Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων για ένταξη των επαγγελματιών φωτογράφων (περιλαμβανομένων και των αυτοτελώς εργαζόμενων) στα Ειδικά Σχέδια Στήριξης Εργαζομένων και Επιχειρήσεων για αντιμετώπιση της πανδημίας του COVID-19.
- Συνέχιση της υποστήριξης της κυπριακής βιομηχανίας ηλικιακών θερμικών συστημάτων μέσω του Σχεδίου Χορηγιών του Ειδικού Ταμείου ΑΠΕ και ΕΞΕ.
- Εφαρμογή του Μητρώου εγκαταστατών ηλικιακών θερμικών συστημάτων και φωτοβολταϊκών συστημάτων στα Σχέδια Στήριξης/ Χορηγιών.
- Παροχή κινήτρων για μεμονωμένα μέτρα εξοικονόμησης ενέργειας σε επιχειρήσεις και βιομηχανία.
- Εισήγηση για επέκταση της δοκιμαστικής περιόδου (dry run) λειτουργίας της Ανταγωνιστικής Αγοράς Ηλεκτρισμού (ΑΑΗ).
- Υποβολή σχολίων επί του τροποποιητικού Νομοσχεδίου που τιτλοφορείται «ο περί Ρύθμισης της Αγοράς Ηλεκτρισμού νόμος του 2021».
- Υποβολή θέσεων αναφορικά με την αδειοδότηση έργων ΑΠΕ εκτός των δύο Σχεδίων Στήριξης του ΥΕΕΒ καθώς και για το ρόλο του δεσπόζοντος στην ΑΑΗ.
- Επαφές με Διαχειριστή Συστήματος Μεταφοράς Κύπρου (ΔΣΜΚ), Ρυθμιστική Αρχή Ενέργειας Κύπρου (ΡΑΕΚ) και Υπουργείο Ενέργειας, Εμπορίου & Βιομηχανίας (ΥΕΕΒ) για το θέμα της ηλεκτρικής διασύνδεσης Ελλάδα – Κύπρος – Ισραήλ (EuroAsia Interconnector).
- Επαφές με Υπουργείο Ενέργειας, Εμπορίου & Βιομηχανίας (ΥΕΕΒ) και Υπουργείο Οικονομικών με σκοπό την ενίσχυση της δραστηριοποίησης των Πάροχων Ενεργειακών Υπηρεσιών για επενδύσεις Ανανεώσιμων Πηγών Ενέργειας (ΑΠΕ) και Εξοικονόμησης Ενέργειας (ΕΞΕ) σε επιχειρήσεις.
- Επαφές με τη Δημόσια Επιχείρηση Φυσικού Αερίου (ΔΕΦΑ) με σκοπό την ενημέρωση περί των διαδικασιών έλευσης του φυσικού αερίου στην Κύπρο.
- Επαφές με την Ηλεκτρομηχανολογική Υπηρεσία (ΗΜΥ) για το θέμα της ορθής εφαρμογής των προτύπων που αφορούν τη σήμανση CE των κυλίνδρων ζεστού νερού.

Επικοινωνία και Ενημέρωση

Κατά το πρώτο εξάμηνο του 2022 σημαντικό μερίδιο της ενημέρωσης που παρείχε η ΟΕΒ ήταν σχετικό με την πανδημία, ενώ στη συνέχεια επικράτησαν τα θέματα οικονομίας, πληθωρισμού, καθορισμού του εθνικού κατώτατου μισθού και ΑΤΑ. Συνολικά, στη διάρκεια του έτους εκδόθηκαν περισσότερα από 85 ανακοινωθέντα, 330 περίπου ενημερωτικές εγκύκλιοι και άλλες ενημερώσεις που αφορούν τις επιχειρήσεις. Συχνή ήταν η παρουσία στελεχών της ΟΕΒ στα μέσα μαζικής επικοινωνίας (ΜΜΕ) με παρεμβάσεις, συμμετοχές σε συζητήσεις και συνεντεύξεις σε τηλεοπτικές και ραδιοφωνικές εκπομπές. Οι παρουσίες στα οπτικοακουστικά ΜΜΕ κατά το 2022 ξεπέρασαν τις 280 και είναι αναρτημένες στην ιστοσελίδα και στο κανάλι της ΟΕΒ στο Youtube. Επίσης, δημοσιεύτηκαν στα έντυπα και διαδικτυακά ΜΜΕ ενδιαφέροντα άρθρα στελεχών της ΟΕΒ σε εβδομαδιαία βάση και συνεντεύξεις αξιωματούχων σε ένα ευρύ φάσμα θεμάτων. Το σύνολο των εκδόσεων, ανακοινώσεων, εγκυκλίων και παρουσιών στα ΜΜΕ, καθώς επίσης και ενημερώσεις για εκπαιδευτικά σεμινάρια, διαλέξεις, εκθέσεις, εκδηλώσεις Συνδέσμων και στατιστικά στοιχεία για την οικονομία διοχετεύτηκαν, στην ιστοσελίδα της ΟΕΒ, στα μέσα μαζικής ενημέρωσης, στο εβδομαδιαίο Newsletter «Επιχειρηματική» και στα Μέσα Κοινωνικής Δικτύωσης που διατηρεί η ΟΕΒ (Twitter, Facebook, Linkedin, Youtube). Επίσης, κοινοποιήθηκαν μέσω ηλεκτρονικού ταχυδρομείου στις επιχειρήσεις-Μέλη.



Ετήσια Γενική Συνέλευση 2022

Η 61η Ετήσια Γενική Συνέλευση των Μελών της ΟΕΒ πραγματοποιήθηκε την Τετάρτη 25 Μαΐου, 2022 και ώρα 10:00 στο Ξενοδοχείο Hilton Nicosia, στη Λευκωσία.

ΚΑΤΑΣΤΑΤΙΚΟ ΜΕΡΟΣ ΤΗΣ ΣΥΝΕΛΕΥΣΗΣ

Αφού διαπιστώθηκε απαρτία, ο Πρόεδρος, κ. Α. Αντωνίου, καλωσόρισε και ευχαρίστησε τα Μέλη για την παρουσία τους στις εργασίες της Γενικής Συνέλευσης της ΟΕΒ.

Ο Πρόεδρος ενημέρωσε τα παρευρισκόμενα Μέλη ότι η Εκτελεστική Επιτροπή λαμβάνοντας υπόψη την συνεχιζόμενη κρίσιμη κατάσταση της υγείας της Υπουργού Εργασίας & Κοινωνικών Ασφαλίσεων κας Ζέτας Αιμιλιανίδου όπως περιγράφεται στα επίσημα ιατρικά ανακοινωθέντα καθώς επίσης και την έκτακτη μετάβαση του Προέδρου της Δημοκρατίας στην Αθήνα, σε ένδειξη σεβασμού και συμπαράστασης, αποφάσισε την αναβολή του Τελετουργικού Μέρους της Ετήσιας Γενικής Συνέλευσης.

Στη συνέχεια ο Πρόεδρος αναφέρθηκε στην πανδημία του COVID-19 και τα υγειονομικά μέτρα που λήφθηκαν για την προστασία της δημόσιας υγείας και απασχόλησαν για δεύτερη συνεχόμενη χρονιά, ένα μεγάλο μέρος του συνόλου των δραστηριοτήτων και ενεργειών της ΟΕΒ.

Επίσης, καθ' όλη τη διάρκεια του έτους η ΟΕΒ συνέχισε με αμείωτους ρυθμούς τις προσπάθειες για στήριξη των επιχειρήσεων και καθοδήγηση για την καλύτερη δυνατή αντιμετώπιση των εμποδίων που παρουσιάστηκαν στην πορεία. Η Γραμματεία της ΟΕΒ λειτούργησε ως κέντρο παροχής πληροφόρησης και συμβουλευτικών υπηρεσιών για τον επιχειρηματικό κόσμο και τους εργαζόμενους. Συγκεκριμένα, εντός του 2021 ετοιμάστηκαν και στάληκαν 322 εγκύκλιοι αποκλειστικά για το θέμα της πανδημίας.

Στη συνέχεια ο Πρόεδρος παρακάλεσε τα παρευρισκόμενα Μέλη να θεωρηθεί ως αναγνωσθείς ο Απολογισμός Δράσης για το 2021 ο οποίος αποτελεί σύνοψη της Ετήσιας Έκθεσης που τους έχει αποσταλεί προ καιρού και ο οποίος έχει ως εξής.

Αγαπητά μέλη,

Σας ευχαριστώ θερμά για την παρουσία σας στη σημερινή Ετήσια Γενική Συνέλευση των Μελών της Ομοσπονδίας Εργοδοτών & Βιομηχάνων (ΟΕΒ).

COVID-19

Η συνέχιση της πανδημίας του COVID-19 και τα υγειονομικά μέτρα που λήφθηκαν για την προστασία της δημόσιας υγείας, απασχόλησαν για δεύτερη συνεχόμενη χρονιά, ένα μεγάλο μέρος του συνόλου των δραστηριοτήτων και ενεργειών της ΟΕΒ.

Καθ' όλη τη διάρκεια του έτους η ΟΕΒ συνέχισε με αμείωτους ρυθμούς τις προσπάθειες για στήριξη των επιχειρήσεων και καθοδήγηση για την καλύτερη δυνατή αντιμετώπιση των εμποδίων που παρουσιάστηκαν στην πορεία. Η Γραμματεία της ΟΕΒ λειτούργησε ως κέντρο παροχής πληροφόρησης και συμβουλευτικών υπηρεσιών για τον επιχειρηματικό κόσμο και τους εργαζόμενους. Συγκεκριμένα, εντός του 2021 ετοιμάστηκαν και στάληκαν 322 εγκύκλιοι αποκλειστικά για το θέμα της πανδημίας.

Οικονομία

Το 2021 υπήρξε σημαντική αύξηση της οικονομικής δραστηριότητας και αυτό οφείλεται κυρίως στα κρατικά σχέδια στήριξης επιχειρήσεων και εργαζομένων και στην έξοδο από τα 'lockdowns' με την επιστροφή των πλείστων επιχειρήσεων σε μια μορφή κανονικότητας. Ως αποτέλεσμα ο ρυθμός ανάπτυξης αυξήθηκε γύρω στο 5,5% σε σύγκριση με μείωση 5,0% το 2020.

Η αύξηση του ρυθμού ανάπτυξης οφείλεται στην άνοδο που παρατηρήθηκε σε όλους τους τομείς οικονομικής δραστηριότητας.

Ο εναρμονισμένος ρυθμός πληθωρισμού κατά το 2021 με βάση το Δείκτη Τιμών Καταναλωτή σημείωσε αύξηση 2,5% σε σύγκριση με το 2020.

Η θετική πορεία της οικονομίας αντανακλάται και στην αγορά εργασίας, με αποτέλεσμα το ποσοστό ανεργίας το 2021 να φτάσει γύρω στο 7,5% του οικονομικά ενεργού πληθυσμού σε σύγκριση με 7,6% που ήταν το 2020.

Το δημοσιονομικό έλλειμμα μειώθηκε στο 1,8% του ΑΕΠ σε σύγκριση με έλλειμμα ύψους 5,6% του ΑΕΠ το 2020.

Η ΟΕΒ προέβη σε ενέργειες για την επανεκκίνηση της οικονομίας και κυρίως την παροχή των κατάλληλων μέτρων και μηχανισμών στην αγορά έτσι ώστε να αυξηθεί η ρευστότητα, να συνεχιστεί η επιχειρηματική δραστηριότητα να διατηρηθούν θέσεις εργασίας και να προσελκυστούν νέες επενδύσεις.

Κατά την διάρκεια του έτους, η ΟΕΒ ασχολήθηκε με τις επιπτώσεις της πανδημίας στο ΓεΣΥ, τα οικονομικά του συστήματος υγείας και τα προβλήματα των παρόχων και φορέων που είναι συμβεβλημένοι με τον Οργανισμό Ασφάλισης Υγείας (ΟΑΥ).

Συμμετείχαμε επίσης ενεργά στις δημόσιες διαβουλεύσεις που αφορούσαν το ρυθμιστικό πλαίσιο λειτουργίας του συστήματος υγείας και συνεχίσαμε να παρέχουμε κάθε δυνατή βοήθεια στην πολιτεία και στα αρμόδια Υπουργεία στα πλαίσια αντιμετώπισης της πανδημίας.

Τα θέματα υγείας, και ιδιαίτερα τα θέματα που αφορούν την εφαρμογή του ΓεΣΥ αποτελούν προτεραιότητα για την ΟΕΒ. Θα συνεχίσουμε να παρακολουθούμε τις εξελίξεις σε σχέση με την πορεία υλοποίησης του συστήματος υγείας και θα υποβάλλουμε θέσεις και εισηγήσεις που αποσκοπούν στην επιτυχία του.

Εργασιακά

Οι εργασιακές σχέσεις και η κοινωνική πολιτική κατά το 2021 σημαδεύτηκαν για δεύτερη συνεχόμενη χρονιά από την πανδημία.

Με τις εμπειρίες που αποκομίστηκαν από την διαχείριση της πανδημίας κατά το 2020, η ΟΕΒ έδωσε ιδιαίτερη έμφαση στην ειρηνική ανανέωση των Συλλογικών Συμβάσεων με συγκράτηση του εργατικού κόστους και διατήρηση των θέσεων εργασίας.

Κατά το 2021, δεν καταβλήθηκε μισθολογική αύξηση λόγω της Αυτόματης Τιμαριθμικής Αναπροσαρμογής (ΑΤΑ) στον ιδιωτικό τομέα (εκεί και όπου εφαρμόζεται ο θεσμός της ΑΤΑ), αφού δεν πληρείτο η προϋπόθεση της Μεταβατικής Συμφωνίας που συνομολογήθηκε μεταξύ των Κοινωνικών Εταίρων στις 28 Ιουλίου 2017, για θετικό ρυθμό ανάπτυξης της οικονομίας κατά το δεύτερο και τρίτο τρίμηνο του προηγούμενου έτους. Ως εκ τούτου, η ΑΤΑ παρέμεινε στο 1,27% επί των νέων βασικών μισθών όπως αυτοί διαμορφώθηκαν από 1/1/2018.

Ο διαπραγματευτικός κύκλος του 2021 αφορούσε την ανανέωση των Συλλογικών Συμβάσεων Εργασίας αριθμού μεμονωμένων επιχειρήσεων αλλά και τεσσάρων σημαντικών κλάδων. Συγκεκριμένα, κατά το 2020 είχαν λήξει οι εξής κλαδικές Συμβάσεις: Πλοιοκτητών, Ναυτικών Πρακτόρων (Λιμενεργατών/Σημειωτών), Βιομηχανιών Μωσαϊκών & Μαρμάρων και Βιομηχανιών Επίπλου και Ξυλουργικών.

Λόγω της πανδημίας αλλά και του κλίματος αβεβαιότητας, αρκετές Συλλογικές Συμβάσεις δεν ανανεώθηκαν και ως εκ τούτου παραμένουν στις αρχές του 2022 υπό διαπραγματεύση.

Κατά το 2021 η εργατική ειρήνη δεν διασαλεύτηκε ένεκα αποτυχίας για ανανέωση των Συλλογικών Συμβάσεων, με εξαίρεση τις πιο κάτω περιπτώσεις:

(α) Στα λιμάνια Λεμεσού και Λάρνακας, πραγματοποιήθηκαν απεργίες από τους λιμενεργάτες και σημειωτές κατά παράβαση του Κώδικα Βιομηχανικών Σχέσεων, με τον ισχυρισμό ότι η εργοδοτική πλευρά επιδείκνυε αρνητική στάση στα αιτήματα που είχαν υποβληθεί από τις συντεχνίες ΣΕΚ και ΠΕΟ για ανανέωση της Συλλογικής Σύμβασης, παρά το γεγονός ότι η διαπραγμάτευση μεταξύ των δυο πλευρών ήταν σε εξέλιξη και δεν είχε κηρυχθεί αδιέξοδο από το Υπ. Εργασίας.

(β) Στο τερματικό της DP World στο λιμάνι Λεμεσού, πραγματοποιήθηκε απεργία κατά παράβαση του Κώδικα Βιομηχανικών Σχέσεων και μετά την επίτευξη συμφωνίας για συνομολόγηση της πρώτης Συλλογικής Σύμβασης, με την συνδικαλιστική πλευρά να ισχυρίζεται ότι η εργοδοτική πλευρά καθυστέρησε να ολοκληρώσει την κωδικοποίηση της Σύμβασης για υπογραφή.

Επιπλέον, πραγματοποιήθηκε απεργία μετά από απόφαση της εταιρείας να προβεί στον τερματισμό της απασχόλησης λόγω πλεονασμού μελών του προσωπικού.

Η ΟΕΒ κάλεσε για πολλοστή φορά την Πολιτεία να ρυθμίσει νομοθετικά την Συμφωνία ΟΕΒ – ΣΕΚ – ΠΕΟ - ΠΑΣΥΔΥ για την διαδικασία επίλυσης εργατικών διαφορών στις Ουσιώδεις Υπηρεσίες προς όφελος της οικονομίας, των φορολογούμενων, των επιχειρήσεων και της κοινωνίας ευρύτερα.

Κατά το 2021 ξεκίνησε ο διάλογος για την θέσπιση εθνικού κατώτατου μισθού με σκοπό την εφαρμογή του όταν επιτευχθούν συνθήκες πλήρους απασχόλησης. Η αρχική αντίδραση της ΟΕΒ ήταν σύμφωνη με την πάγια θέση της, απορρίπτοντας τη νομοθετική ρύθμιση ενός εθνικού κατώτατου μισθού, επεξηγώντας ότι τυχόν υιοθέτηση της πρότασης θα οδηγήσει σε αύξηση του εργατικού κόστους και παράλληλα θα μεταβάλλει το υφιστάμενο σύστημα εργασιακών σχέσεων.

Δεδομένης της πολιτικής απόφασης για θέσπιση εθνικού κατώτατου μισθού, η ΟΕΒ προχώρησε στην ετοιμασία των θέσεων και εισηγήσεων της με σκοπό την συγκράτηση των αρνητικών επιπτώσεων μιας τέτοιας εξέλιξης επί των επηρεαζόμενων επιχειρήσεων. Η ΟΕΒ τόνισε ότι η περαιτέρω αύξηση του εργατικού κόστους κατά τρόπο ανελαστικό, σε μια περίοδο που η οικονομία παραμένει ευάλωτη σε εξωγενείς παράγοντες, αποτελεί επιπρόσθετο αποσταθεροποιητικό παράγοντα.

Στο τραπέζι των διαβουλεύσεων, η ΟΕΒ πρόσθεσε το θέμα της ΑΤΑ που επιφέρει αύξηση του εργατικού κόστους και του πληθωρισμού, υπογραμμίζοντας ότι οποιεσδήποτε εξελίξεις στο θέμα της θέσπισης εθνικού κατώτατου μισθού θα πρέπει να λαμβάνουν υπόψη και τις αναπροσαρμογές των μισθών από το σύστημα της ΑΤΑ, με την ΟΕΒ να αξιώνει την πλήρη κατάργηση του αναχρονιστικού αυτού θεσμού.

Οι επιχειρήσεις βρέθηκαν αντιμέτωπες για μια ακόμα χρονιά με την έλλειψη ανθρώπινου δυναμικού σε όλους σχεδόν τους τομείς οικονομικής δραστηριότητας. Οι εκκλήσεις της ΟΕΒ, είχαν ως αποτέλεσμα την έναρξη του διαλόγου για τον εκσυγχρονισμό της Στρατηγικής Απασχόλησης Ξένου Εργατικού Δυναμικού και των σχετικών κριτηρίων, ώστε να συνάδουν με την σημερινή πραγματικότητα και τις αναπτυξιακές ανάγκες της οικονομίας.

Οι διαβουλεύσεις για τα μεγάλα κεφάλαια των εργασιακών θεμάτων που εγέρθηκαν κατά το 2021 και που αφορούν την θέσπιση εθνικού κατώτατου μισθού, την ΑΤΑ και την Στρατηγική Απασχόλησης Ξένου Εργατικού Δυναμικού συνεχίζονται και κατά το 2022.

Πέρα από τα πιο πάνω, η ΟΕΒ κατά το 2021 ανέπτυξε έντονη και πολυσχιδή δραστηριότητα σε σωρεία άλλων θεμάτων εργασιακού περιεχομένου. Τα θέματα αυτά περιγράφονται συνοπτικά στην Ετήσια Έκθεση.

Μέσα στα πλαίσια της πολυδιάστατης αυτής δραστηριότητας, η ΟΕΒ:

- Διαφύλαξε τα εργασιακά θέσμια και τους θεσμούς της τριμερούς συνεργασίας.
- Συμμετείχε ενεργά στο διάλογο για την οικονομική βιωσιμότητα του ΓεΣΥ.
- Συμμετείχε ανελλιπώς στις νομοπαρασκευαστικές επιτροπές για τις Δημόσιες Υπηρεσίες Απασχόλησης, την ρύθμιση της Τηλεργασίας και τον εκσυγχρονισμό του Συνταξιοδοτικού Συστήματος.
- Συνέβαλε ενεργά στην διαμόρφωση του Σχεδίου Ανάκαμψης και Ανθεκτικότητας, των Σχεδίων Κατάρτισης και Πρόσληψης Ανέργων, και του Σχεδίου για την εργασιακή αποκατάσταση αποφυλακισμένων.
- Στήριξε τον εκσυγχρονισμό και ψηφιοποίηση των συστημάτων των Υπηρεσιών Κοινωνικών Ασφαλίσεων (SISnet και Εργάνη).
- Προώθησε την γυναικεία επιχειρηματικότητα και την ισότητα των φύλων στην απασχόληση.
- Ανέπτυξε και υλοποίησε το Έργο «Υγιείς Εργασιακές Σχέσεις-Σύγχρονες Επιχειρήσεις» με σκοπό την βελτίωση της ποιότητας εφαρμογής του Κυπριακού νομοθετικού και θεσμικού πλαισίου εργασιακών σχέσεων ανάμεσα στις Μικρο-Μεσαίες Επιχειρήσεις (ΜΜΕ).

Η ΟΕΒ ως ο εκπρόσωπος των Εργοδοτών σε διεθνές επίπεδο, ανέπτυξε έντονη δραστηριότητα τόσο στα πλαίσια της Διεθνούς Οργάνωσης Εργασίας όσο και στα διάφορα θεσμικά όργανα της Ε.Ε.

Ενέργεια και Περιβάλλον

Το 2021 αποτέλεσε χρονιά με σημαντικές εξελίξεις σε θέματα ενέργειας και περιβάλλοντος. Σημαντικότερη εξέλιξη αποτέλεσε η έγκριση των νομοθετικών προτάσεων «Fit for 55» της Ευρωπαϊκής Επιτροπής. Σκοπός του νομοθετικού πακέτου «Fit for 55», είναι η προσαρμογή των πολιτικών της Ευρωπαϊκής Επιτροπής με στόχο την κλιματική ουδετερότητα μέχρι το 2050, μέσω της μείωσης των εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου κατά τουλάχιστον 55 % έως το 2030 σε Ευρωπαϊκό επίπεδο, σε σύγκριση με τα επίπεδα του 1990.

Ένα από τα κυριότερα θέματα που απασχολεί την επιχειρηματική κοινότητα, είναι το κόστος του ηλεκτρισμού, το οποίο συγκαταλέγεται μεταξύ των πιο ψηλών στην Ευρώπη και ψηλότερο από όλες τις γειτνιάζουσες χώρες. Καθώς το κόστος της ηλεκτρικής ενέργειας συνιστά μεγάλο μέρος του λειτουργικού κόστους κάθε επιχείρησης, η ΟΕΒ πραγματοποίησε κατά το 2021 σειρά παραστάσεων σε όλους τους σχετικούς Φορείς με σκοπό την εξεύρεση βραχυπρόθεσμων αλλά και μακροπρόθεσμων μέτρων για περιορισμό της αυξητικής τάσης του κόστους της ηλεκτρικής ενέργειας.

Κατά τη διάρκεια του έτους, οι δραστηριότητες για το άνοιγμα της ανταγωνιστικής αγοράς ηλεκτρισμού εντάθηκαν, με την ΟΕΒ και τους Επαγγελματικούς της Συνδέσμους να έχουν ενεργή συμμετοχή στις διαβουλεύσεις και συζητήσεις με το αρμόδιο Υπουργείο και τη ΠΑΕΚ. Συγκεκριμένα, το 2021 ψηφίστηκε ο περί Ρύθμισης της Αγοράς Ηλεκτρισμού Νόμος, ο οποίος αποτελεί μία από τις σημαντικότερες μεταρρυθμίσεις στην αγορά ηλεκτρισμού. Με αυτή την εξέλιξη ανοίγεται ο δρόμος για την εφαρμογή της ανταγωνιστικής αγοράς ηλεκτρισμού, η οποία αναμένεται να τεθεί σε λειτουργία τον Οκτώβριο του 2022.

Παρακολουθώντας τις προκλήσεις των τελευταίων ετών, τις αυξανόμενες απαιτήσεις από την ΕΕ για τη μετάβαση της οικονομίας σε ένα κυκλικό αναπτυξιακό μοντέλο, καθώς και τα σημαντικά οφέλη που προσφέρει η κυκλική οικονομία σε επιχειρήσεις και βιομηχανία, η ΟΕΒ ανάλαβε την πρωτοβουλία, σε συνεργασία με ακαδημαϊκούς και άλλους φορείς να δημιουργήσει το Δίκτυο Κυκλικής Οικονομίας Κύπρου. Πέραν τούτου, η ΟΕΒ ανέλαβε την προώθηση της κυκλικής οικονομίας στις ξενοδοχειακές εγκαταστάσεις με την υλοποίηση σχετικού Μέτρου που χρηματοδοτείται μέσα από το Εθνικό Σχέδιο Ανάκαμψης και Ανθεκτικότητας, ύψους 1,4 εκατομμυρίων ευρώ. Μέσα από τις δράσεις του Μέτρου αυτού, θα δημιουργηθεί Σχήμα Πιστοποίησης Κυκλικής Οικονομίας, όπου η συγκεκριμένη δράση καθίσταται πρωτοποριακή, όχι μόνο σε Εθνικό και Ευρωπαϊκό αλλά και σε διεθνές επίπεδο.

Επιπρόσθετα, το Τμήμα Ενέργειας και Περιβάλλοντος της ΟΕΒ κατά το 2021 ασχολήθηκε με τα ακόλουθα:

- Ενεργή συμμετοχή στις διαβουλεύσεις που πραγματοποιήθηκαν για κατάργηση της διάθεσης της λεπτής πλαστικής σακούλας μεταφοράς στα σημεία πώλησης, την ορθολογική διαχείριση αποβλήτων, την εφαρμογή του συστήματος εγγυοδοσίας που αφορά τη διαλογή αποβλήτων στην πηγή, καθώς και την εγκαθίδρυση του Ηλεκτρονικού Μητρώου Αποβλήτων.
- Ετοιμασία κλαδικών μελετών διάφορων επαγγελματικών Συνδέσμων, όπου αναλύθηκαν και παρουσιάστηκαν διάφορα χρήσιμα στατιστικά στοιχεία για την Κυπριακή βιομηχανία.
- Υποβολή υπομνημάτων προς την Βουλή για διάφορα θέματα που αφορούν την αγορά ηλεκτρισμού, την προώθηση της χρήσης ΑΠΕ, τη λειτουργία του Ειδικού Ταμείου ΑΠΕ και ΕΞΕ, τη στρατηγική προώθησης συστημάτων αποθήκευσης και χρήσης υδρογόνου στην Κύπρο, τα Σχέδια Χορηγιών και Στήριξης του 2021 καθώς και για τη συνεισφορά των Υπόχρεων Μερών στους στόχους της Κύπρου στην εξοικονόμηση ενέργειας.
- Προχώρησε στην ίδρυση του Συνδέσμου Υδρογόνου Κύπρου, ο οποίος πραγματοποίησε συντονισμένες ενέργειες για καθορισμό του ρυθμιστικού πλαισίου για προώθηση και ένταξη του πράσινου υδρογόνου στο ενεργειακό μίγμα της Κύπρου.
- Υποστήριξε ενεργά την εφαρμογή της ανταγωνιστικής αγοράς ηλεκτρισμού εκφράζοντας εμπειρισταωμένες θέσεις για τις μεταρρυθμίσεις και πολιτικές που θα πρέπει να προωθηθούν άμεσα.
- Συμμετείχε σε διάφορα ερευνητικά ή άλλα ευρωπαϊκά προγράμματα με θέμα την ενέργεια και το περιβάλλον.
- Διοργάνωσε διαλέξεις σε επίκαιρα θέματα για την ενέργεια και το περιβάλλον ή και σχετιζόμενα με αυτά τα ζητήματα.

Γεωργία

Ο ρυθμός ανάπτυξης που παρουσίασε ο Γεωργικός Τομέας κατά το 2021 ήταν οριακά θετικός, μόλις 0,1% σε σχέση με το αρνητικό ρυθμό ανάπτυξης ύψους 1,4% που ήταν κατά το 2020. Η συνεισφορά του Τομέα στο ΑΕΠ το 2021 μειώθηκε ελαφρώς στο 1,8% σε σχέση με το 2020 που ήταν 1,9%. Οι εξαγωγές γεωργικών προϊόντων αυξήθηκαν κατά 3,7%. περίπου και έφθασαν στα 83,1 εκατ. ευρώ το 2021.

Βιομηχανία

Κατά το 2021, ο ρυθμός ανάπτυξης της Βιομηχανίας παρουσίασε αύξηση ύψους 6,2% σε σύγκριση με αρνητικό ρυθμό 5,8% το 2020. Παράλληλα, η συνεισφορά του τομέα στο ΑΕΠ ανήλθε στο 14,6%.

Η ΟΕΒ ως βασικός εταίρος στην Εθνική Βιομηχανική Πολιτική, έθεσε τη Βιομηχανία στις προτεραιότητες της με στόχο την χάραξη μακροπρόθεσμου αναπτυξιακού σχεδιασμού ο οποίος θα αντιμετωπίζει τις προκλήσεις του κλάδου και θα συμβάλλει στην εξεύρεση των κατάλληλων λύσεων για τα προβλήματα που αντιμετωπίζουν οι επιχειρήσεις.

Παρά τις αντικειμενικές δυσκολίες που εξακολουθούν να επικρατούν στην Κυπριακή Βιομηχανία, η ΟΕΒ κατά το 2021 ασχολήθηκε με τα ακόλουθα:

- Συμμετείχε ενεργά στην εφαρμογή των δράσεων της Βιομηχανικής Πολιτικής σε συνεργασία με το Υπουργείο Βιομηχανίας, με σκοπό την αύξηση της συνεισφοράς της βιομηχανίας στο ΑΕΠ.
- Συνδιοργάνωσε με το Υπουργείο Βιομηχανίας στα πλαίσια της «Εβδομάδας Βιομηχανίας» θεματικά εργαστήρια για τις Χρηματοδοτικές Ευκαιρίες και την Κυκλική Οικονομία, για παρουσίαση βέλτιστων πρακτικών και ανταλλαγή εμπειριών και απόψεων μεταξύ των συμμετεχόντων.
- Υπέβαλε υπόμνημα προς την αρμόδια Υπουργό με εισηγήσεις που αφορούν την ενίσχυση της ανταγωνιστικότητας της Βιομηχανίας, την βελτίωση των προνοιών του Σχεδίου Χορηγιών για Ενίσχυση της Ανταγωνιστικότητας των Μικρομεσαίων Επιχειρήσεων, την δημιουργία νέου Σχεδίου χορηγιών αποκλειστικά για τις μεγάλες βιομηχανίες, την παροχή δυνατότητας στις επιχειρήσεις να επιλέγουν τον Κανονισμό από τον οποίο θα τους καταβάλλονται οι χορηγίες (de minimis ή από το Γενικό Απαλλακτικό Κανονισμό), τον ψηφιακό μετασχηματισμό, την μείωση της γραφειοκρατίας, τις υποδομές και τις εξαγωγές.
- Για το πρόβλημα της έλλειψης εργαζομένων που να κατέχουν τις απαραίτητες για τη Μεταποιητική Βιομηχανία γνώσεις και δεξιότητες, το Υπουργείο Παιδείας υιοθέτησε πρόταση της ΟΕΒ για δημιουργία νέου προγράμματος σπουδών στα Μεταλουργικά Ινστιτούτα Επαγγελματικής Εκπαίδευσης και Κατάρτισης με τίτλο «Τεχνικός Βιομηχανίας».
- Υποστήριξε τη συμμετοχή των Κυπριακών επιχειρήσεων σε εξειδικευμένες ή γενικές εκθέσεις στο εξωτερικό με ιδιωτική συμμετοχή ή με κρατικό περίπτερο, για προώθηση των εξαγωγών.

Κατασκευές

Κατά το 2021 ο ρυθμός ανάπτυξης του Τομέα των Κατασκευών έφθασε στο 6,3% σε σχέση με αρνητικό ρυθμό ύψους 6,4% το 2020.

Κατά το 2021 εκδόθηκαν 8.164 άδειες οικοδομής σε σύγκριση με 7.023 την αντίστοιχη περίοδο του προηγούμενου έτους. Παρόλο που η συνολική αξία των αδειών αυτών μειώθηκε κατά 7,8%, το συνολικό εμβαδόν αυξήθηκε κατά 3,8% καθώς επίσης και ο αριθμός των οικιστικών μονάδων κατά 13,5% σε σύγκριση με το 2020.

Υπηρεσίες

Διαχρονικά, η σημασία που διαδραματίζει ο Τομέας των Υπηρεσιών στο ΑΕΠ είναι πολύ σημαντική αφού από 55% που ήταν το μερίδιό του το 1980, αυξήθηκε στο 84% το 2021. Αυτό επίσης ενισχύεται και από το γεγονός ότι και οι εξαγωγές υπηρεσιών (συμπεριλαμβανομένου του Τουρισμού) στο σύνολο των εξαγωγών, αυξήθηκαν από 58,7% το 1980 στο 82% το 2021.

Το 2021, ο ευρύτερος Τομέας των Υπηρεσιών σημείωσε θετική ανάπτυξη σε σχέση με το 2020 όπου η ανάπτυξη ήταν αρνητική σχεδόν σε όλους τους κλάδους. Συγκεκριμένα την σημαντικότερη ανάπτυξη παρουσίασαν οι κλάδοι των Δραστηριοτήτων Υπηρεσιών Παροχής Καταλύματος και Υπηρεσιών Εστίασης (37.9%), Τέχνες, Διασκέδαση και Ψυχαγωγία (9,3%), Ενημέρωση και Επικοινωνία (5,9%) και Διοικητικές και Υποστηρικτικές Δραστηριότητες (5,4%).

Ο τομέας του Τουρισμού παρουσίασε σημαντική βελτίωση σε σχέση με το δύσκολο 2020, όμως σε σύγκριση με το 2019 υπήρχε μεγάλη απόσταση. Οι αφίξεις τουριστών στην Κύπρο παρουσίασαν μεγάλη αύξηση φθάνοντας τις 1.936.931 σε σύγκριση με 631.609 το 2020 και 3.976.777 το 2019. Η αύξηση αυτή ήταν της τάξης του 206,7% σε σχέση με το 2020 και μείωση κατά 51,3% σε σχέση με το 2019. Για την περίοδο Ιανουαρίου – Δεκεμβρίου 2021, τα έσοδα από τον τουρισμό υπολογίζονται σε 1.513,6 εκ. ευρώ σε σύγκριση με 392 εκ. ευρώ την αντίστοιχη περίοδο του 2020, σημειώνοντας αύξηση 286,1%. Σε σχέση, με το 2019 όπου τα έσοδα ήταν 2.683 εκ. ευρώ, παρουσιάζεται μείωση ύψους 43,6%.

Ο τομέας της Ναυτιλίας παρέμεινε ένας από τους πιο σημαντικούς “αιμοδότες” της Κυπριακής Οικονομίας με συνεισφορά γύρω στο 7% στο ΑΕΠ. Παρά τις σημαντικές δυσκολίες συνέχισε να προσφέρει υπηρεσίες ζωτικής σημασίας στην ανθρωπότητα σε περιόδους όπου οι περισσότερες βιομηχανίες αναγκάστηκαν να διακόψουν τις εργασίες τους λόγω της Πανδημίας. Η Κυπριακή Ναυτιλία αποτελεί τον 11ο μεγαλύτερο Εμπορικό στόλο παγκοσμίως και τον 3ο μεγαλύτερο στην Ευρωπαϊκή Ένωση.

Άλλες σημαντικές δραστηριότητες της ΟΕΒ το 2021

Κατά το χρόνο που πέρασε η ΟΕΒ μεταξύ άλλων:

- Διοργάνωσε την 15^η απονομή του Κυπριακού Βραβείου Καινοτομίας που είναι ένας εξαιρετικά χρήσιμος θεσμός που θέσπισε η ΟΕΒ.
- Πραγματοποίησε την Διεθνή Εκπαιδευτική Έκθεση «ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ ΚΑΙ ΚΑΡΙΕΡΑ 2021» με πολύ μεγάλη επιτυχία, παρά τα προβλήματα που δημιούργησε η πανδημία.
- Ολοκλήρωσε την υλοποίηση του Ευρωπαϊκού Έργου Hotels4Climate, στο οποίο συμμετείχε μαζί με το Ινστιτούτο Συνδέσμου Ελληνικών Τουριστικών Επιχειρήσεων και τη Συμβουλευτική μη κερδοσκοπική εταιρεία adelphi. Σκοπός του προγράμματος ήταν η διευκόλυνση μείωσης εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου στον ξενοδοχειακό τομέα σε Ελλάδα και Κύπρο. Το έργο χρηματοδοτήθηκε από τα Γερμανικά Ταμεία για το Κλίμα.
- Μετείχε σε συνεδρίες κοινοβουλευτικών Επιτροπών και κατέθεσε τις θέσεις των μελών μας ενώ σε ορισμένα θέματα συνέστησε ειδικές επιτροπές για τη σε βάθος εξέταση σοβαρών νομοσχεδίων.
- Ένταξε στη δύναμη των μελών της τους ακόλουθους επαγγελματικούς Συνδέσμους:
 - Παγκύπριος Σύνδεσμος Ιδιωτικών Ασθενοφόρων
 - Cyprus Blockchain Technologies
 - Ένωση Ιδιωτών Ιατρών Κύπρου
 - Cyprus VAT Association
 - Παγκύπριος Σύνδεσμος Ιδιοκτητών Γυμναστηρίων
 - Cyprus Investments Funds Association (CIFA)
 - Cyprus International Business Association (CIBA)
 - Σύνδεσμος Υδρογόνου Κύπρου
 - Ένωση Ιδιωτικών Φροντιστηρίων Κύπρου (ΕΙΦΚ)
 - Σύνδεσμος Σχολών Χορού Κύπρου (ΣυΣΧοΚ)

Παράλληλα συνεχίζονται οι ενέργειες για προσέλκυση και άλλων Συνδέσμων.

Τελειώνοντας, θα ήθελα να αναφέρω ότι η ΟΕΒ επιτελεί σημαντική εργασία, εκπροσωπώντας επάξια τους Κύπριους επιχειρηματίες και εργοδότες στο διεθνή και ευρωπαϊκό χώρο με τη συμμετοχή της στο Διεθνές Γραφείο Εργασίας, τη Διεθνή Οργάνωση Εργοδοτών, την Ευρωπαϊκή Ένωση Εργοδοτών & Βιομηχανίας (BusinessEurope), καθώς και σε διάφορα θεσμικά όργανα της Ευρωπαϊκής Ένωσης.

Στη συνέχεια εξετάσθηκε η ημερήσια διάταξη.

1. Επικύρωση Πρακτικών της 60^{ης} ΕΓΣ

Εγκρίθηκαν τα Πρακτικά της 60ης Ετήσιας Γενικής Συνέλευσης των Μελών της ΟΕΒ που έγινε στις 08/09/2021.

2. Έκθεση Ελεγκτών και Λογαριασμοί για το 2021

Η Έκθεση Ελεγκτών και οι Λογαριασμοί για το 2021 είχαν σταλεί σ' όλα τα Μέλη της ΟΕΒ. Ο κ. Λοΐζος Μαρκίδης, εκ μέρους της Εταιρείας PricewaterhouseCoopers, διάβασε την Έκθεση Ελεγκτών για το 2021.

Η Έκθεση και οι Λογαριασμοί για το 2021 εγκρίθηκαν ομόφωνα.

3. Διορισμός Ελεγκτή και καθορισμός αμοιβής τους

Επαναδιορίσθηκαν οι PricewaterhouseCoopers Ελεγκτές της ΟΕΒ, η δε αμοιβή τους αφέθηκε να καθορισθεί από την ΕΕ.

4. Εκλογή Μελών του Διοικητικού Συμβουλίου

Το ΔΣ ενέκρινε την εκλογή για τετραετή θητεία των ακόλουθων Μελών του ΔΣ, τα οποία είχαν διορισθεί από την τελευταία Ετήσια Γενική Συνέλευση, που έγινε στις 08/09/2021 μέχρι και την Ετήσια Γενική Συνέλευση στις 25 Μαΐου 2022 καθώς και όσων έληξε η τετραετής θητεία τους στις 25 Μαΐου 2022 και προσφέρονται για επανεκλογή:

ΣΕ ΕΔΡΕΣ ΣΥΝΔΕΣΜΩΝ

- Παγκύπριος Σύνδεσμος Βιομηχάνων Επίπλου & Ξυλουργικών: κα Βαρκάρη Μαρία
- Παγκύπριος Σύνδεσμος Επιχειρήσεων Πληροφορικής: κ. Γεωργίου Γεώργιος
- Σύνδεσμος Εργοληπτών Μηχαν. & Ηλεκτρολογικών Έργων Κύπρου: κ. Γιαννάκη Κώστας
- Σύνδεσμος Μεταλλουργικών Βιομηχανιών Κύπρου: κ. Κωνσταντίνου Σωτήρης
- Παγκ. Σύνδεσμος Επιχειρήσεων Εξοικονόμησης Ενέργειας: κα Μαρδαπήττα Χατζηπαντελή Λήδα
- Παγκύπριος Σύνδεσμος Επιχειρήσεων Πληροφορικής : κ. Νησιώτης Δημήτρης
- Σύνδεσμος Ναυτικών Πρακτόρων: κ. Παπαδόπουλος Ανδρέας
- Κυπριακός Σύνδεσμος Συμβούλων Επιχειρήσεων: κ. Παπαμιχαήλ Πανίκος
- Σύνδεσμος Ναυτικών Πρακτόρων: κ. Χριστοδούλου Παναγιώτης

ΣΕ ΕΛΕΥΘΕΡΕΣ ΕΔΡΕΣ

- Βιομηχανία: κ. Νικολάου Νικόλας
- Οργανισμοί Δημόσιας Ωφελείας: κ. Παναγίδης Μάριος
- Εμπόριο: κ. Χαραλάμπους Χριστάκης
- Βιομηχανία: κ.κ. Κοσιής Σάββας, Μόσχος Βαγγέλης, Πιττάκης Αβραάμ, Νέμιτσα Πέτεβη Λουίζα
- Εμπόριο: κ.κ. Δημητριάδης Βάσος, Κωνσταντίνου Αντώνης
- Γεωργία, Κτηνοτροφία, Αλιεία, Μεταλλεία: κ. Πίπης Γιώργος
- Κατασκευές: κ. Τουμαζής Τώνης
- Υπηρεσίες: κ.κ. Νικολαΐδης Γιώργος, Παντελίδης Γιώργος, Παπαβασιλείου Χριστάκης, Παπαχριστοφόρου Ανθούλης, Μιχαήλ Αντωνία
- Χρηματοοικονομικοί Οργανισμοί: κ. Κουτεντάκης Κωνσταντίνος

Το κάτωθι μέλος που προέρχεται από ελεύθερη έδρα δήλωσε ότι δεν επιθυμεί να επανεκλεγεί στο Δ.Σ: κ. Πάμπος Παπαντωνίου – Εμπόριο.

Στη συνέχεια πραγματοποιήθηκαν τρεις δεκάλεπτες ενημερωτικές Παρουσιάσεις ως ακολούθως:

- «Δείκτες της Οικονομίας» - Αντώνης Φραγκοϋδης, Διευθυντής Τμήματος Επιχειρηματικής Ανάπτυξης & Οικονομίας
- «Εργασιακές Εξελίξεις» - Λένα Παναγιώτου, Διευθύντρια Τμήματος Εργασιακών Σχέσεων & Κοινωνικής Πολιτικής και
- «Μέτρο Προώθησης της Κυκλικής Οικονομίας στα Ξενοδοχεία» - Άντρη Δημητριάδου, Προϊστάμενη Τμήματος Ενέργειας & Περιβάλλοντος

Ο Πρόεδρος ευχαρίστησε τους Αντώνη Φραγκοϋδη, Λένα Παναγιώτου και Άντρη Δημητριάδου για τις παρουσιάσεις τους.

Παρουσίαση Τμήματος Επιχειρηματικής Ανάπτυξης & Οικονομίας:



ΕΤΗΣΙΑ ΓΕΝΙΚΗ ΣΥΝΕΛΕΥΣΗ

25 ΜΑΙΟΥ 2022

Οικονομικοί Δείκτες



Τμήμα Επιχειρηματικής Ανάπτυξης και Οικονομίας

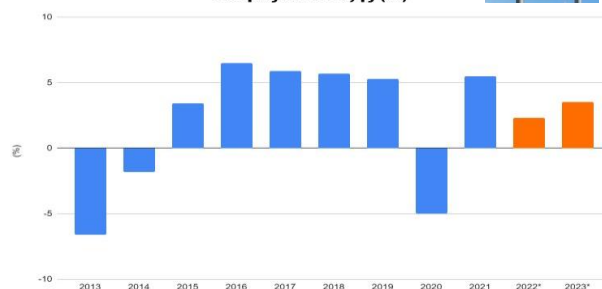
Ρυθμός Ανάπτυξης (%)

Έτος (%)

2013	-6.6
2014	-1.8
2015	3.4
2016	6.5
2017	5.9
2018	5.7
2019	5.3
2020	-5.0
2021	5.5
2022*	2.3
2023*	3.5

* Πρόβλεψη

Ρυθμός Ανάπτυξης (%)



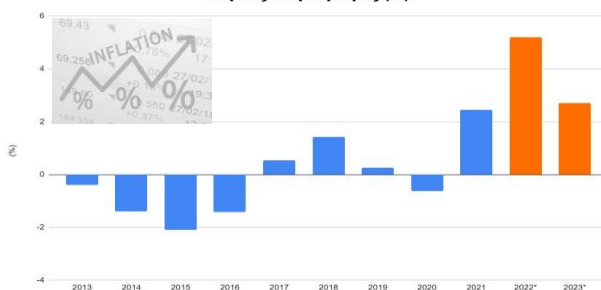
Ετήσιος Πληθωρισμός (%)

Έτος (%)

2013	-0.4
2014	-1.4
2015	-2.1
2016	-1.43
2017	0.54
2018	1.43
2019	0.25
2020	-0.64
2021	2.45
2022*	5.2
2023*	2.7

* Πρόβλεψη

Ετήσιος Πληθωρισμός (%)



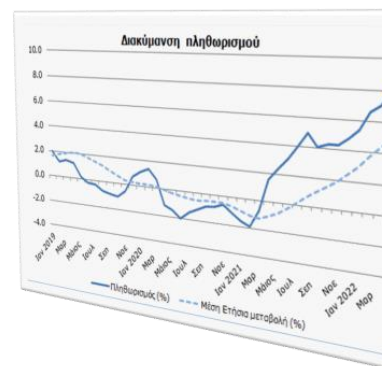
Μηνιαίος Πληθωρισμός (%) 2021 - 2022

2021 (2,5%)

- Ιανουάριος = -1,6%
- Φεβρουάριος = -1,9%
- Μάρτιος = -0,7%
- Απρίλιος = 1,6%
- Μάιος = 2,4%
- Ιούνιος = 3,1%
- Ιούλιος = 4%
- Αύγουστος = 5%
- Σεπτέμβριος = 4,1%
- Οκτώβριος = 4,3%
- Νοέμβριος = 4,3%
- Δεκέμβριος = 4,8%

2022

- Ιανουάριος = 5,4%
- Φεβρουάριος = 6,6%
- Μάρτιος = 7,1%
- Απρίλιος = 8,8%



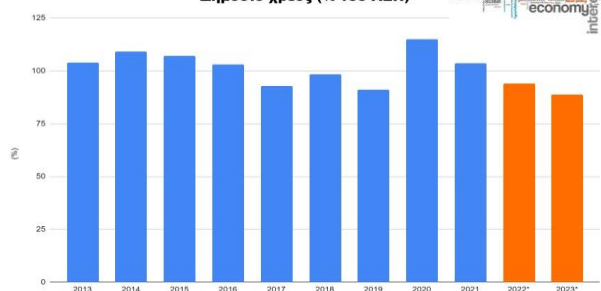
Δημόσιο χρέος (% του ΑΕΠ)

Έτος (%)

2013	104.0
2014	109.1
2015	107.2
2016	103.1
2017	92.9
2018	98.4
2019	91.1
2020	115.0
2021	103.6
2022*	93.9
2023*	88.8

* Πρόβλεψη

Δημόσιο χρέος (% του ΑΕΠ)



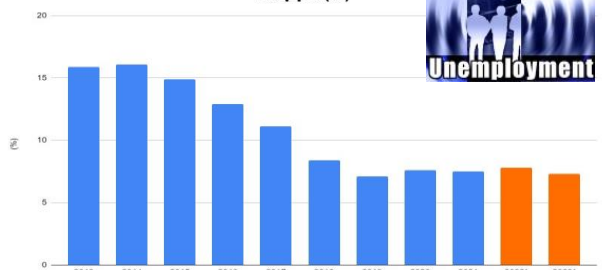
Ανεργία (%)

Έτος (%)

2013	15.9
2014	16.1
2015	14.9
2016	12.9
2017	11.1
2018	8.4
2019	7.1
2020	7.6
2021	7.5
2022*	7.8
2023*	7.3

* Πρόβλεψη

Ανεργία (%)





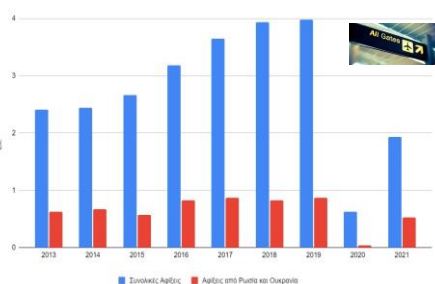
Συνολικές Αφίξεις Τουριστών και Αφίξεις από Ρωσία και Ουκρανία (εκ.)

Έτος Συνολικές Ρωσία-Ουκρανία

2013	2.405.000	625.000
2014	2.440.000	675.000
2015	2.600.000	575.000
2016	3.186.000	825.000
2017	3.652.000	875.000
2018	3.938.000	825.000
2019	3.976.000	875.000
2020	631.000	40.000
2021	1.936.000	525.000



Συνολικές Αφίξεις Τουριστών και Αφίξεις από τη Ρωσία και Ουκρανία (εκ.)



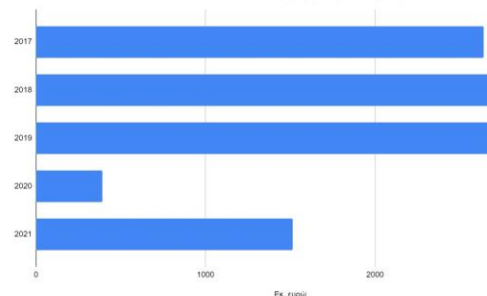
Έσοδα από τον Τουρισμό (εκ. ευρώ)

Έτος €

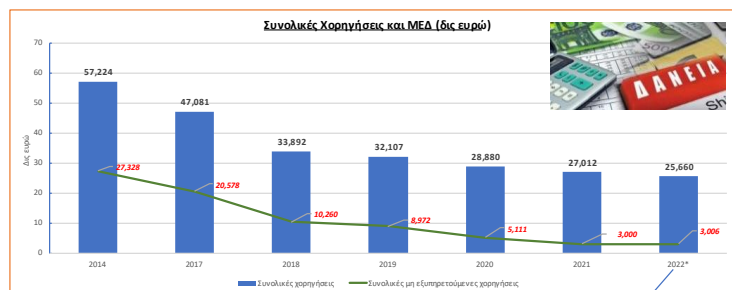
2017	2.639.000.000
2018	2.710.000.000
2019	2.683.000.000
2020	392.000.000
2021	1.513.000.000



Έσοδα από τον Τουρισμό (εκ. ευρώ)



Συνολικές Χορηγήσεις και ΜΕΑ (δισ ευρώ)



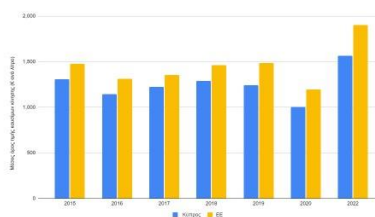
Πηγή: Κεντρική Τράπεζα

Ιανουάριος-Φεβρουάριος 2022

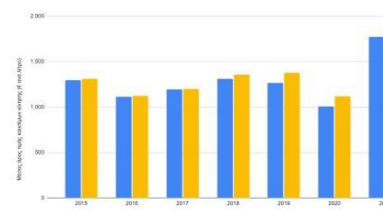
Μέσος όρος τιμής καυσίμων κίνησης (Κύπρος – ΕΕ) *



Αιολυβόδη 95 - Κύπρος και ΕΕ (€ ανά λίτρο)



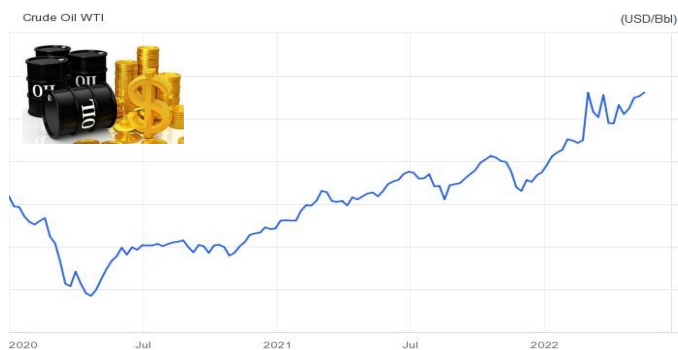
Πετρέλαιο - Κύπρος και ΕΕ (€ ανά λίτρο)



Πηγή: Υπουργείο Ενέργειας, Υπερπεία Προστασίας Καταναλωτή, Παρατηρητήριο Τιμών Καυσίμων

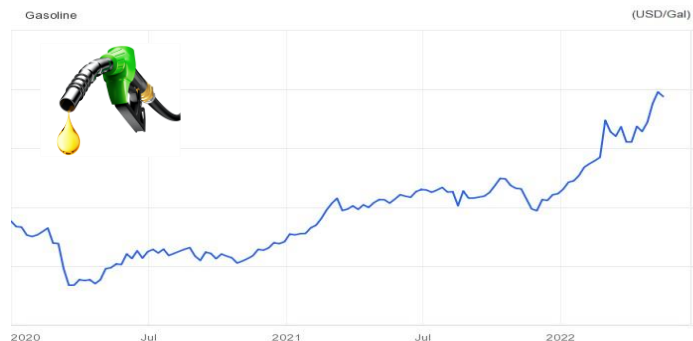
* Μάιος

Τιμές Αργού Πετρελαίου (\$ ανά βαρέλι)



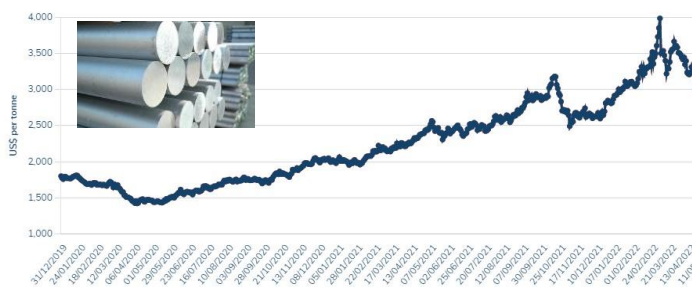
Πηγή: Trading Economics

Τιμές Τελικού Προϊόντος (Gasoline - \$ ανά γαλόνι)

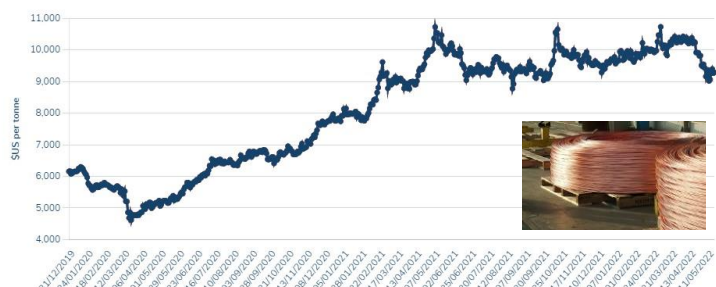


Πηγή: Trading Economics

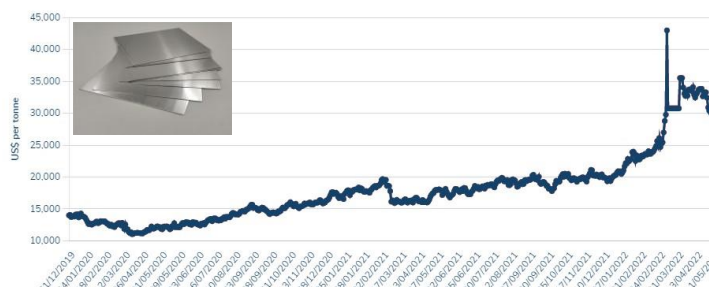
LME Aluminium Official Prices graph



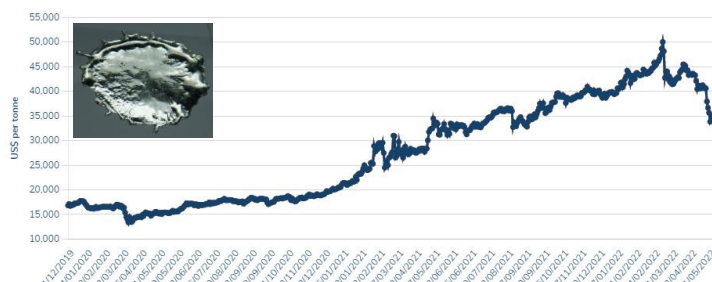
LME Copper Official Prices graph



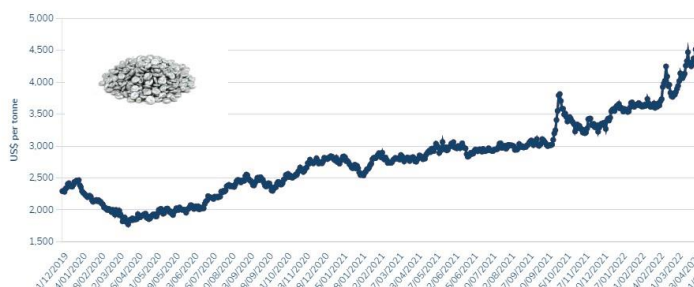
LME Nickel Official Prices graph



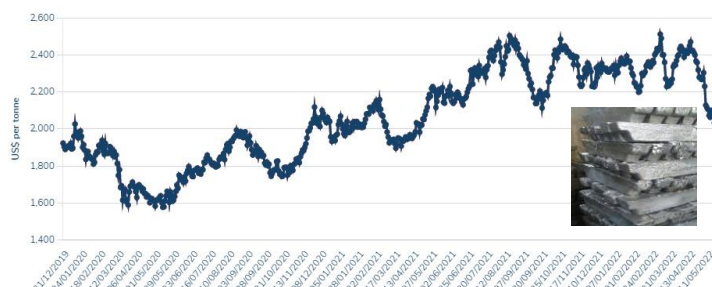
LME Tin Official Prices curve



LME Zinc Official Prices curve



LME Lead Official Prices curve



Παρουσίαση Τμήματος Εργασιακών Σχέσεων & Κοινωνικής Πολιτικής:

ΕΡΓΑΣΙΑΚΕΣ ΕΞΕΛΙΞΕΙΣ

61^η Ετήσια Γενική Συνέλευση
Ομοσπονδία Εργοδοτών & Βιομηχάνων (ΟΕΒ)
25 Μαΐου, 2022, Ξενοδοχείο Hilton, Λευκωσία

Έλλειψη Ανθρώπινου Δυναμικού

- Προτεραιότητα σήμερα: να καλυφτούν οι ανάγκες.
 - Ενέργειες ΟΕΒ για απασχόληση αλλοδαπών τρίτων χωρών, φοιτητών τρίτων χωρών και αιτητών ασύλου.
- Μακροπρόθεσμα:
 - Αναθεώρηση της στρατηγικής απασχόλησης αλλοδαπών τρίτων χωρών ώστε να συνάδει με την σημερινή πραγματικότητα και τις αναπτυξιακές ανάγκες της οικονομίας.
 - Συνεργασία του επιχειρηματικού κόσμου με το Υπουργείο Παιδείας προκειμένου να αναθεωρηθούν τα προγράμματα μαθημάτων της τεχνικής και επαγγελματικής εκπαίδευσης ή/και να δημιουργηθούν νέοι κλάδοι και ειδικότητες ώστε να μπορούν να ανταποκριθούν στις πραγματικές ανάγκες των επιχειρήσεων και της αγοράς εργασίας και παράλληλα να διασφαλίζουν την εργοδότηση των αποφοίτων.



Νομοσχέδιο για ρύθμιση της τηλεργασίας

- Βασικότερες θέσεις ΟΕΒ:
 - Αφορά τον ιδιωτικό τομέα.
 - Η τηλεργασία να παραμένει σε εθελοντική βάση – όχι σε εξαιρέσεις που επιτρέπουν την επιβολή της για θέματα υγείας.
 - Να μην εισαχθούν πρόνοιες που να αυξάνουν το κόστος όπως πχ κάλυψη χρήσης οικιακού χώρου (αντικίνητρο να γίνεται χρήση).
 - Πολύ σημαντικά τα θέματα ασφάλειας και υγείας – η ευθύνη να μην βαρύνει δυσανάλογα τον εργοδότη.
 - Να μην περιληφθούν πρόνοιες που αφορούν το θέμα της αποσύνδεσης (disconnecting) : τότε δηλαδή απαγορεύεται στον εργοδότη να επικοινωνεί με τον εργαζόμενο.
 - Έχουν δοθεί οι τελικές θέσεις, αναμένεται η πρόωθηση στην Βουλή.



Θέματα Κοινωνικού Διαλόγου

- Έλλειψη Ανθρώπινου Δυναμικού
- Νομοσχέδιο για Δημόσια Υπηρεσία Απασχόλησης
- Νομοσχέδιο για ρύθμιση της τηλεργασίας
- Διάλογος για την θέσπιση Εθνικού Κατώτατου Μισθού



Νομοσχέδιο για Δημόσια Υπηρεσία Απασχόλησης

- Ρυθμίζεται για πρώτη φορά η λειτουργία της Δημόσιας Υπηρεσίας Απασχόλησης (ΔΥΑ).
- Γίνεται διαχωρισμός και κατηγοριοποίηση ανέργων και αναζητούντων εργασία στη βάση κριτηρίων. Με τον τρόπο αυτό, η καταβολή των επιδομάτων θα γίνεται πιο στοχευμένα και το συνταίριασμα των αναγκών των επιχειρήσεων με τα δεδομένα της αγοράς εργασίας πιο αποτελεσματικά.
- Θα καταγράφεται, για πρώτη φορά, η πραγματική ανεργία.
- Έχουν δοθεί οι τελικές θέσεις και αναμένεται να κατατεθεί στην Βουλή.



Διάλογος για την θέσπιση Εθνικού Κατώτατου Μισθού

- Η εισαγωγή εθνικού κατώτατου μισθού αντιτίθεται στην πάγια θέση της ΟΕΒ που διαφωνεί ως θέση αρχής με την νομοθετική ρύθμιση μισθών.
- Οι μισθοί πρόσληψης καθορίζονται από την αγορά εργασίας ενώ οι οποιεσδήποτε αυξήσεις σε μισθούς και παρεμφερή ωφελήματα καθορίζονται μέσα από τις ελεύθερες συλλογικές διαπραγματεύσεις, λαμβάνοντας υπόψη τις οικονομικές δυνατότητες των επιχειρήσεων.



Η εισαγωγή Εθνικού Κατώτατου Μισθού στην Κύπρο:

- **Πολιτική απόφαση** εισαγωγής εθνικού κατώτατου μισθού: όταν η ανεργία μειωθεί κάτω από 5% (ανεργία Οκτωβρίου 2021: 4,3%).
- Έγιναν μελέτες από το Διεθνές Γραφείο Εργασίας (ΔΟΕ) και την Ευρωπαϊκή Επιτροπή. Οι μελέτες έγιναν το 2019 με έτος αναφοράς το 2017.
- Οι μελέτες έλαβαν υπόψη καλές πρακτικές 9 χωρών – μελών της ΕΕ: Βέλγιο, Βουλγαρία, Γερμανία, Ελλάδα, Λιθουανία, Ολλανδία, Πορτογαλία και Ισπανία.

Κατώτατος Μισθός στην ΕΕ:

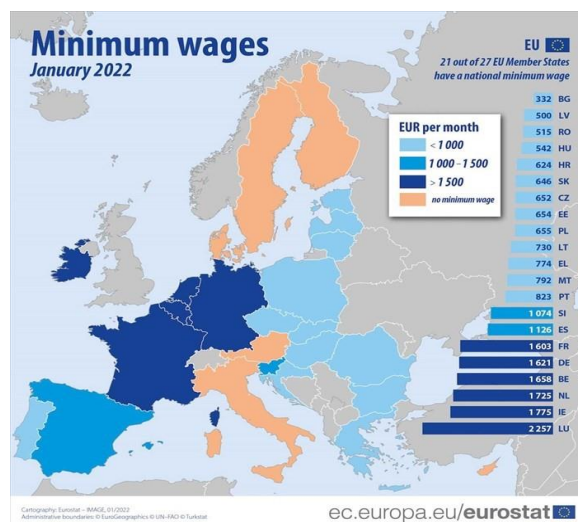
- Στην Ευρωπαϊκή Ένωση (Ε.Ε.) από την 01/01/2022, τα 21 από τα 27 κράτη-μέλη έχουν θεσπίσει νομοθετικά, εθνικούς κατώτατους μισθούς. Τα έξι κράτη-μέλη που δεν έχουν θεσπίσει νομοθετικά εθνικούς κατώτατους μισθούς είναι οι εξής: Δανία, Ιταλία, Κύπρος, Αυστρία, Φινλανδία και Σουηδία.

Οι **βασικότερες ερωτήσεις** γύρω από τις οποίες διεξάγεται ο κοινωνικός διάλογος είναι οι εξής:

- Θα είναι ένας μισθός οι πολλοί;** Οι μελέτες προκρίνουν ένα κατώτατο επίπεδο.
- Ποιος είναι ο καταλληλότερος χρόνος εισαγωγής του κατώτατου μισθού;** Να υπάρχουν συνθήκες πλήρους απασχόλησης και η οικονομία να βρίσκεται σε φάση ανάπτυξης.
- Ποιο θα είναι το αρχικό ύψος του μισθού;** Κατά την έναρξη του θεσμού, συστήνεται να είναι χαμηλότερο το ύψος από τον τελικό στόχο και να αυξάνεται σε βάθος χρόνου.
- Θα υπάρχουν εξαιρέσεις από το πεδίο εφαρμογής του κατώτατου μισθού;** Εξαιρέση των οικιακών βοηθών και των εργατών στην γεωργία/κτηνοτροφία και των ναυτικών.
- Ποιος θα είναι ο μηχανισμός αναπροσαρμογής;** Στα κριτήρια αναπροσαρμογής καταγράφονται το κόστος διαβίωσης, τα επίπεδα απασχόλησης και ανεργίας και η διαφοροποίηση στα επίπεδα οικονομικής ανάπτυξης ή/και παραγωγικότητας.

• Βασικά στοιχεία/αποτελέσματα μελετών :

- Το 90% των 187 χωρών - μελών της ΔΟΕ, έχουν θεσπίσει κατώτατο μισθό.
- Ο καθορισμός ενός επιπέδου κατώτατου μισθού καθιστά πιο εύκολη την επιτήρηση της εφαρμογής του.
- Για τον καθορισμό του πραγματοποιούνται εμπειρικές αναλύσεις που λαμβάνουν υπόψη τις ανάγκες των εργαζομένων και των οικογενειών τους (π.χ. κόστος διαβίωσης) αλλά και οικονομικούς παράγοντες (π.χ. παραγωγικότητα).
- Για τις αναπροσαρμογές του λαμβάνονται υπόψη μεταξύ άλλων παράγοντων ο Δείκτης Τιμών Καταναλωτή, η απασχόληση, η ανεργία, η παραγωγικότητα και η εξέλιξη της κατανομής των μισθών.



• Βασικές διεκδικήσεις ΟΕΒ:

- Να τεθεί σε ισχύ όταν οι συνθήκες της οικονομίας το επιτρέπουν.
- Να υπάρξει σταδιακή εφαρμογή.
- Να πραγματοποιηθεί μελέτη επιπτώσεων βασισμένη στα σημερινά δεδομένα, ασχέτως του χρόνου εφαρμογής του ΕΚΜ.
- Να υπολογίζεται στην βάση του εκάστοτε νόμου που καθορίζει τα ωράρια απασχόλησης για κάθε κλάδο οικονομικής δραστηριότητας.
- Να συνυπολογίζεται το κόστος στέγασης και σίτισης.

Σας ευχαριστώ για την προσοχή σας.

Παρουσίαση Τμήματος Ενέργειας & Περιβάλλοντος:

Μέτρο «Προώθηση της κυκλικής οικονομίας στις Ξενοδοχειακές Εγκαταστάσεις»



CIRCULAR HOTELS

Σχέδιο Ανάκαμψης και Ανθεκτικότητας Κύπρου
2021-2026

Φορέας Υλοποίησης: Ομοσπονδία Εργοδοτών & Βιομηχάνων (ΟΕΒ)



Με τη χρηματοδότηση
της Ευρωπαϊκής Ένωσης
NextGenerationEU



Κύπρος — το αύριο
ΣΧΕΔΙΟ ΑΝΑΚΑΜΨΗΣ ΚΑΙ ΑΝΘΕΚΤΙΚΟΤΗΤΑΣ



1. Νέες τάσεις για βιώσιμο/αισφόρο τουρισμό



Αναζήτηση του τουρίστα:

- Πράσινοι και αειφόροι προορισμοί
- Πράσινες ξενοδοχειακές εγκαταστάσεις που σέβονται το περιβάλλον και την αειφόρο ανάπτυξη
- Ξενοδοχειακές εγκαταστάσεις με αυξημένες περιβαλλοντικές ευαισθησίες
- Πιστοποιημένες ξενοδοχειακές εγκαταστάσεις με σχετικά πρότυπα/ σχήματα πιστοποίησης

ΕΤΗΣΙΑ ΓΕΝΙΚΗ ΣΥΝΕΛΕΥΣΗ ΟΕΒ
25/05/2022

2. Τι οφέλη θα έχουν οι ξενοδοχειακές εγκαταστάσεις από το Μέτρο

1. Εφαρμογή πράσινων κυκλικών δράσεων – Κτίσιμο σχέσης εμπιστοσύνης με τον πελάτη

- Μείωση κατανάλωσης ενέργειας
- Μείωση παραγωγής αποβλήτων
- Ελαχιστοποίηση χρήσης πόρων/ πρώτων υλών

Οικονομικό όφελος
Αύξηση
ανταγωνιστικότητας

2. Προσέλκυση ποιοτικού τουρισμού

3. Βελτίωση της ποιότητας ζωής των πελατών κατά την παραμονή τους στη ξενοδοχειακή εγκατάσταση

4. Δυνατότητα πιστοποίησης με το Σχήμα Πιστοποίησης Κυκλικής Οικονομίας

2. Στόχος του Μέρους

1. Επιτάχυνση της μετάβασης των ξενοδοχειακών εγκαταστάσεων σε ένα βιώσιμο ανθεκτικό επιχειρηματικό μοντέλο μακροπρόθεσμης ανάπτυξης, βασισμένο στις αρχές της κυκλικής οικονομίας.

2. Η προετοιμασία των συμμετεχόντων ξενοδοχειακών επιχειρήσεων για την πιστοποίηση με το Σχήμα Πιστοποίησης που θα αναπτυχθεί στο πλαίσιο υλοποίησης του Μέρους.

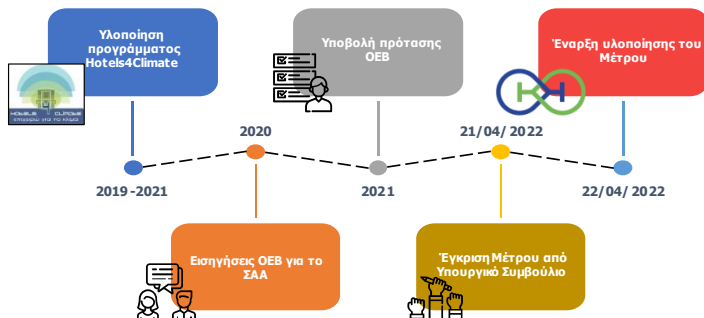
Παροχή συμβουλευτικών υπηρεσιών και καθοδήγησης



Ενίσχυση της ανταγωνιστικότητας και ανθεκτικότητας των ξενοδοχειακών επιχειρήσεων



3. Πως φτάσαμε στο Μέτρο



4. Γενικές Πληροφορίες Μέρους

Το Μέτρο «Προώθηση της Κυκλικής Οικονομίας στις Ξενοδοχειακές Εγκαταστάσεις» χρηματοδοτείται από τον Μηχανισμό Ανάκαμψης και Ανθεκτικότητας (ΜΑΑ) της Ευρωπαϊκής Ένωσης, στο πλαίσιο του Σχεδίου Ανάκαμψης και Ανθεκτικότητας Κύπρου για την περίοδο 2021-2026

Συντονιστική Αρχή	Γενική Διεύθυνση Ανάπτυξης, Υπουργείου Οικονομικών
Φορέας Υλοποίησης	Ομοσπονδία Εργοδοτών & Βιομηχάνων (ΟΕΒ)
Συνεργαζόμενοι Φορείς	Υφυπουργείο Τουρισμού Δίκτυο Κυκλικής Οικονομίας Κύπρου
Ημερομηνία έναρξης	Απρίλιος 2022
Περίοδος Υποβολής Αιτήσεων	28/04/2022-31/05/2022
Συνολική διάρκεια υλοποίησης Μέρους	Απρίλιος 2022 Μάρτιο 2026
Συνολικός Προϋπολογισμός	1,4 Εκατομμύρια Ευρώ

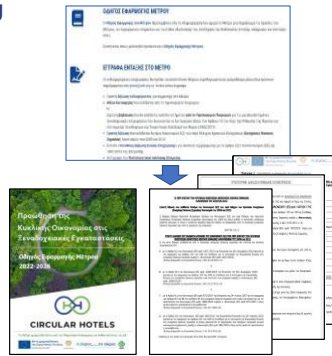
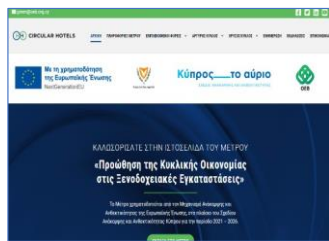
ΕΤΗΣΙΑ ΓΕΝΙΚΗ ΣΥΝΕΛΕΥΣΗ ΟΕΒ
25/05/2022

CIRCULAR HOTELS

4. Γενικές Πληροφορίες Μέτρου

Η Ιστοσελίδα Μέτρου:

<https://circularhotels.com.cy/>



ΕΤΗΣΙΑ ΓΕΝΙΚΗ ΣΥΝΕΛΕΥΣΗ ΟΕΒ
25/05/2022

CIRCULAR HOTELS

5. Δράσεις του Μέτρου



Αργυρός Κύκλος Υπηρεσιών

50 ξενοδοχειακές επιχειρήσεις

Χρηματοδότηση 100%

Ποσό χορηγίαφες Minimis: 10.700 €

- ✓ Αποτύπωση αναγκών σε θέματα κυκλικής οικονομίας
- ✓ Παροχή 3-ήμερου εκπαιδευτικού εργαστηρίου Κυκλικής Οικονομίας
- ✓ Ανάπτυξη Εργαλείων για εφαρμογή της κυκλικής οικονομίας
- ✓ Διαγνωστική Αξιολόγηση
- ✓ Ετοιμότητα Πλάνου Εφαρμογής Κυκλικών Δράσεων
- ✓ Εκπαίδευση προσωπικού
- ✓ Επιχειρηματική καθοδήγηση



Χρυσός Κύκλος Υπηρεσιών

20 ξενοδοχειακές επιχειρήσεις*

Χρηματοδότηση 100%

Ποσό χορηγίαφες Minimis: 28.400 € **

- ✓ Παρακολούθηση και υλοποίηση του Πλάνου Εφαρμογής Κυκλικών Δράσεων
- ✓ Προετοιμότητα για πιστοποίηση με το Σχήμα Πιστοποίησης της Κυκλικής Οικονομίας
- ✓ Πιστοποίηση από ανεξάρτητο φορέα

*Στο «Χρυσό Κύκλο Υπηρεσιών» θα ενταχθούν συνολικά 20 ξενοδοχειακές επιχειρήσεις, οι οποίες έχουν ολοκληρώσει με επιτυχία τον «Αργυρό Κύκλο Υπηρεσιών» και εγκρίθηκαν ανάλογα με τον βαθμό ετοιμότητάς τους.
** Συμπεριλαμβάνονται και τη χορηγία για την ολοκλήρωση του Αργυρού Κύκλου Υπηρεσιών.

ΕΤΗΣΙΑ ΓΕΝΙΚΗ ΣΥΝΕΛΕΥΣΗ ΟΕΒ
25/05/2022

CIRCULAR HOTELS

5. Δράσεις του Μέτρου



Παροχή καθοδήγησης και ανάπτυξης καριέρας
Λειτουργιών του Υφυπουργείου Τουρισμού για
τη στήριξη των ξενοδοχειακών επιχειρήσεων

- Εργαστήριο Κυκλικής Οικονομίας



CIRCULAR HOTELS

6. Χρονοδιάγραμμα των δράσεων του Μέτρου



**Αργυρός Κύκλος
Υπηρεσιών**

Ιούλιος 2022 - Δεκέμβριος 2023



**Χρυσός Κύκλος
Υπηρεσιών**

Ιανουάριος 2023 - Δεκέμβριος 2025



**Πιστοποίηση
Ξενοδοχειακών
εγκαταστάσεων**

Ιανουάριος 2026 - Μάρτιος 2026

CIRCULAR HOTELS

Ευχαριστούμε πολύ για την προσοχή σας!



CIRCULAR HOTELS

Ομάδα Υλοποίησης Μέτρου



Άντρη Δημητριάδου
Προϊστάμενη Τμήματος Ενέργειας & Περιβάλλοντος
ademetriadou@oeb.org.cy



Με τη χρηματοδότηση
της Ευρωπαϊκής Ένωσης
NextGenerationEU



Κύπρος — το αύριο
ΣΧΕΔΙΟ ΑΝΑΚΑΜΨΗΣ ΚΑΙ ΑΝΕΚΤΙΚΟΤΗΤΑΣ

Κύπρος — το αύριο
ΣΧΕΔΙΟ ΑΝΑΚΑΜΨΗΣ ΚΑΙ ΑΝΕΚΤΙΚΟΤΗΤΑΣ



OEB

Στη συνέχεια ανέγνωσε την ομιλία του, η οποία έχει ως εξής:

«Φίλε Πρόεδρε του ΚΕΒΕ,
Εξοχότατε κύριε Πρόεδρε της Δημοκρατίας,
Εξοχότατη κυρία Πρόεδρε της Βουλής,
Excellencies,
Αξιότιμοι Προσκεκλημένοι,

Είναι με μεγάλη χαρά και ικανοποίηση που σας καλωσορίζω και πάλι δια ζώσης, στην Ετήσια Γενική Συνέλευση της Ομοσπονδίας Εργοδοτών και Βιομηχάνων (ΟΕΒ). Η πανδημία που μας ταλαιπώρησε επί δυόμιση σχεδόν χρόνια, μας ανάγκασε να απόσχουμε από μαζικές συναθροίσεις και συμπληρώνουμε σήμερα τρία ολόκληρα χρόνια από τον Μάιο του 2019 όταν πραγματοποιήσαμε την Ετήσια Γενική μας Συνέλευση στην παρουσία της Πολιτειακής και πολιτικής ηγεσίας της Χώρας.

Παρά τα lockdowns, τα περιοριστικά μέτρα και τα τραγικά γεγονότα που συμβαίνουν με την εισβολή στην Ουκρανία τους τελευταίους μήνες, μέσα σε αυτά τα τρία χρόνια καταγράψαμε μεν απώλειες και ζημιές, αλλά είχαμε και αξιοσημείωτες επιτυχίες και θετικές εξελίξεις στον τόπο μας.

Υφυπουργείο Έρευνας Καινοτομίας και Ψηφιακής Πολιτικής: Τον Μάρτιο του 2020, μόλις μια εβδομάδα πριν από την εμφάνιση του πρώτου επιβεβαιωμένου κρούσματος κορωνοϊού στην Κύπρο, άρχισε την λειτουργία του το Υφυπουργείο Έρευνας, Καινοτομίας και Ψηφιακής Πολιτικής.

Το project της διαχείρισης ζητημάτων της πανδημίας, ήταν μόνο ο πρόλογος στον μακρύ κατάλογο της ψηφιακής μετάβασης. Η συγχώνευση υφιστάμενων τμημάτων και υπηρεσιών από διάφορα υπουργεία στο νεοσύστατο Υφυπουργείο, συνέβαλε στην γρήγορη συγκρότηση ενός ευέλικτου κορμού έμπειρων στελεχών προχωρώντας στην εφαρμογή λύσεων αυτοματοποίησης και ηλεκτρονικής διακυβέρνησης, με σκοπό να καλύψουν οριζόντια ανάγκες και κενά σε ολόκληρη την κρατική μηχανή.

Το Υφυπουργείο Ψηφιακής μεταρρύθμισης τώρα υπάρχει! Οι τεχνολογίες αιχμής είναι ήδη ώριμες! Η μεγαλύτερη πρόκληση όμως παραμένει ο εκσυγχρονισμός ενός διοικητικού μηχανισμού που είχε σχεδιαστεί σε μια άλλη εποχή. Επιβάλλεται άμεσα ο ανασχεδιασμός και απλοποίηση όλων των απηρχαιωμένων γραφειοκρατικών διαδικασιών για να στεφθεί με επιτυχία ο ψηφιακός μετασχηματισμός του κράτους, ειδάλλως θα παραμείνει στείρος.

Υφυπουργείο Τουρισμού: Η δημιουργία του Υφυπουργείου Τουρισμού τον Μάιο του 2019 έδωσε στην πλέον παραδοσιακή βιομηχανία του τόπου την αυτονομία και ευελιξία που για δεκαετίες άξιζε να έχει.

Η Εθνική Στρατηγική Τουρισμού 2020-2030 είναι καλά δομημένη εστιάζοντας στην καθιέρωση της Κύπρου ως ενός σύγχρονου πολυθεματικού προορισμού με ποιοτικές, ψηφιακά έξυπνες και κοινωνικά ωφέλιμες υπηρεσίες που θα υποστηρίζονται από καινοτόμες πρωτοβουλίες και σχέδια δράσης.

Από τους σχεδιασμούς της Εθνικής Στρατηγικής Τουρισμού, θεωρούμε σαν τις κατάλληλες προετοιμασίες, κίνητρα και εκπαίδευση στην πράσινη μετάβαση των ξενοδοχειακών μας μονάδων, τόσο στη πράσινη διαμονή, την πράσινη εστίαση και την πράσινη ψυχαγωγία. Η ΟΕΒ έχει εφαρμόσει εδώ και δύο χρόνια μελέτες και προγράμματα και είναι έτοιμη να συνεισφέρει τα μέγιστα στην πράσινη μετάβαση των ξενοδοχείων μας.

Υφυπουργείο Ναυτιλίας: Συμπληρώσαμε ήδη τέσσερα χρόνια από την έναρξη λειτουργίας του πρώτου Υφυπουργείου, αυτού της Ναυτιλίας, που ήρθε για να ενισχύσει έναν αφανή, αλλά πολύ ισχυρό πυλώνα της οικονομίας του νησιού μας.

Η χώρα μας αποτελεί τώρα τον 3^ο μεγαλύτερο εμπορικό στόλο στην Ευρωπαϊκή Ένωση, και τον 11^ο μεγαλύτερο παγκοσμίως, ενώ το Κέντρο Πλοιοδιαχείρισης της Κύπρου είναι το μεγαλύτερο στην Ευρώπη.

Είναι ενδεικτικό ότι κατά το 2021 ο τομέας της Ναυτιλίας συνεισέφερε το 7% του ΑΕΠ της Κύπρου, που αντιστοιχεί σε ένα ποσό γύρω στο €1.2 δις. σε μια χρονιά οικονομικής αστάθειας της παγκόσμιας εφοδιαστικής αλυσίδας.

Σήμερα, όσο ποτέ άλλοτε, επιβάλλεται η συνεχής στήριξη και προστασία της κυπριακής Ναυτιλίας από τις αναταράξεις που διέρχεται ως αποτέλεσμα της ερμηνείας των διαφόρων κυρώσεων από την Ε.Ε στην Ρωσία.

Γενικό Σύστημα Υγείας (ΓεΣΥ): Σημαντικότερη ίσως εξέλιξη της τριετίας ήταν η υλοποίηση του Γενικού Συστήματος Υγείας (ΓεΣΥ), που θεωρώ ότι αποτελεί ίσως και την μεγαλύτερη μεταρρύθμιση από την ίδρυση της Κυπριακής Δημοκρατίας. Από τα μέσα του 2019 τέθηκε σε εφαρμογή η πρώτη φάση του ΓεΣΥ που περιλάμβανε τους προσωπικούς και ειδικούς ιατρούς και τα φαρμακεία, ενώ ένα χρόνο αργότερα, εφαρμόστηκε και η δεύτερη φάση που περιλαμβάνει κυρίως την ενδονοσοκομειακή φροντίδα.

Ως κοινωνική μεταρρύθμιση, η επιτυχία του συστήματος και η διασφάλιση της οικονομικής του βιωσιμότητας δεν επηρεάζει μόνο την οικονομία αλλά και τον κάθε πολίτη ξεχωριστά. Θα πρέπει να θωρακίσουμε το πλαίσιο λειτουργίας του μέσα από ουσιαστικές αλλά και ωφέλιμες παρεμβάσεις.

Εξοχότατε κύριε Πρόεδρε,

Όλοι γνωρίζουν ότι η ΟΕΒ δήλωσε τις δικές της κατ' αρχήν επιφυλάξεις και εισηγήσεις όσον αφορά τον αρχικό σχεδιασμό του ΓεΣΥ. Παραταύτα, το παιδί γεννήθηκε και έχουμε την υποχρέωση να το βοηθήσουμε να ωριμάσει, και να ωριμάσει δυνατό.

Οι προτάσεις που σας υποβάλαμε πρόσφατα, είναι εναρμονισμένες με όσα εσείς, οι Υπουργοί Υγείας και Οικονομίας, ο Γενικός Ελεγκτής και άλλοι θεσμικοί φορείς δημόσια τοποθέτησαν ως πεδία χρήζοντα βελτίωσης ή διόρθωσης. Οι προτάσεις βελτίωσης από την ΟΕΒ δεν πρέπει να εκλαμβάνονται ως αρνητική κριτική ή υπονόμηση του ΓεΣΥ, αλλά αντιθέτως ως εισηγήσεις για την προστασία της βιώσιμης ανάπτυξης του. Η ΟΕΒ, με πλήρη διαφάνεια οφείλει να συνεχίσει μέσα από όλα τα θεσμικά βήματα που της προσφέρονται και με εμπεριστατωμένα επιχειρήματα, να συμβάλλει στη συνεχή βελτίωση του συστήματος και διόρθωση των στρεβλώσεων που διαφαίνονταν στην πορεία ωρίμανσης του.

ΓΕΝΙΚΑ: Προτού συνεχίσω, και για να συνοψίσω την ομιλία μου, επιτρέψτε μου να αναφερθώ ακροθιγώς σε τέσσερα άλλα κεφάλαια τα οποία έχουν δρομολογηθεί αλλά χρήζουν πολλής δουλειάς για να πετύχουν.

Δικαιοσύνη: Το τελευταίο διάστημα είδαμε με ικανοποίηση την ψήφιση σημαντικών νομοσχεδίων και ειδικά μεταξύ άλλων, την ίδρυση Εμπορικού Δικαστηρίου και Ναυτοδικείου, που θα συμβάλουν στην μεταρρύθμιση της δικαιοσύνης. Ωστόσο, οι επιχειρήσεις αλλά και ο κάθε πολίτης συνεχίζουν να διψούν για ρεαλιστικά χρονικά όρια για την έκδοση αποφάσεων.

Τοπική αυτοδιοίκηση: Μετά από μία και πλέον δεκαετία συζητήσεων και διαβουλεύσεων, συμφωνήθηκε τον περασμένο Μάρτιο το τελικό νομοθετικό πλαίσιο για τη Μεταρρύθμιση της Τοπικής Αυτοδιοίκησης. Η μεταβατική περίοδος μέχρι τον Μάιο του 2024 είναι πολύ πιεστική και το στοίχημα που πρέπει να κερδηθεί αφορά την αυστηρή τήρηση των χρονοδιαγραμμάτων με βάση τον συμφωνημένο οδικό χάρτη.

Κοινωνική Πρόνοια: Με την δημιουργία του Υφυπουργείου Πρόνοιας μπήκαν τα θεμέλια για να αποφορτιστεί το Υπουργείο Εργασίας και να υπάρξει αναδιάρθρωση των Υπηρεσιών Κοινωνικής Ευημερίας.

Πολιτισμός: Ο κόσμος του πολιτισμού, πολιτιστικές εκδηλώσεις, θέατρα, εικαστικές τέχνες και άλλα, επλήγησαν τα μέγιστα από τα συνεχόμενα λόκ τάουν και μέτρα έναντι της πανδημίας. Η δημιουργία του Υφυπουργείου, φέρνει μια νέα ανάσα πνοής και μια νέα δυναμική.

Εξοχότατε κύριε Πρόεδρε, Εκλεκτοί προσκεκλημένοι,

Οι επιπτώσεις της παγκόσμιας διαχείρισης της πανδημίας και τώρα με τις κυρώσεις και αντικυρώσεις με την εισβολή στη Ουκρανία, έχουν διαφοροποιήσει την μέχρι πρόσφατα καθιερωμένη άποψη όσον αφορά την ευρωστία και τα οφέλη μιας παγκοσμιοποίησης της αγοράς. Έχουν στερέψει οι πηγές και έχουν εκτοξευθεί οι τιμές για βασικά αγαθά, διατροφικά εμπορεύματα, σημαντικές πρώτες ύλες, μέταλλα και όλες οι μορφές ενέργειας. Έχει μπλοκάρει η εφοδιαστική αλυσίδα. Όλα τα σημάδια τώρα δείχνουν ότι ο γεωπολιτικός και γεωοικονομικός κόσμος έχει αρχίσει να αλλάζει, και οι οικονομίες στρέφονται πλέον στην εγχώρια και περιφερειακή ανάπτυξη.

Πέρα από τα προβλήματα που έφερε η πανδημία και η Ουκρανική κρίση, τα τελευταία χρόνια έχουν μπει στην εξίσωση και νέοι όροι όπως η πράσινη μετάβαση, η καθαρή ενέργεια και η κυκλική οικονομία. Ο συνδυασμός όλων αυτών καθιστά ασύλληπτο το κόστος της πράσινης μετάβασης από νοικοκυριά και επιχειρήσεις.

Δεν θα αναφερθώ σήμερα στην ομιλία μου για τα θέματα ενέργειας, καθαρής και μη, κύριε Πρόεδρε. Πολλά έχουν ειπωθεί, και πολλά άλλα έπονται. Όσον δε αφορά την κυκλική οικονομία και πράσινη μετάβαση, δύο είναι οι βασικοί άξονες, Βιομηχανία και πρωτογενής τομέας. Οπότε ποια η στρατηγική μας όσον αφορά τις βιομηχανίες μας και τον πρωτογενή τομέα;

Βιομηχανία - Βιομηχανική Στρατηγική και Πρωτογενής τομέας: Η Κυβέρνηση υιοθέτησε πρόσφατα την Εθνική Βιομηχανική Πολιτική, για να καταστεί η κυπριακή βιομηχανία πιο ανταγωνιστική, βιώσιμη και υγιής. Με την σχολαστική εφαρμογή της νέας πολιτικής, η μεταποίηση μπορεί να μεγιστοποιήσει την συνεισφορά της στο ΑΕΠ και να καταστεί ισχυρός βραχίονας ανάπτυξης. Βασική πρόκληση που πρέπει να τύχει διαχείρισης κατά τρόπο μόνιμο, είναι η έλλειψη κατάλληλου τεχνικού προσωπικού βιομηχανίας. Είμαστε ιδιαίτερα ευτυχείς που το Υπουργείο Παιδείας υιοθέτησε πρόταση της ΟΕΒ για εφαρμογή νέου προγράμματος σπουδών στα Μεταλυκειακά Ινστιτούτα Επαγγελματικής Εκπαίδευσης και Κατάρτισης με τίτλο «Τεχνικός Βιομηχανίας».

Σοβαρό πρόβλημα που ταλανίζει αρκετές βιομηχανίες παραμένει το ύψος των ενοικίων σε βιομηχανικές ζώνες.

Ένα από τα οξύτερα όμως προβλήματα για ανάπτυξη του κλάδου, αφορά τις λεγόμενες οχληρές βιομηχανίες αφού με την ανεξέλεγκτη επέκταση οικιστικών και άλλων ζωνών, και ενώ οι βιομηχανίες είναι απολύτως αναγκαίες για τον τόπο, δεν έχουν που να πάνε.

Τον περασμένο Ιούνιο η ΕΕ έδωσε το πράσινο φως για την υπογραφή Συμφωνίας για τη νέα Κοινή Αγροτική Πολιτική. Η Συμφωνία αποτελεί τη μεγαλύτερη μεταρρύθμιση του Αγροτικού Τομέα και τα οφέλη για όλα τα κράτη μέλη είναι πολύ σημαντικά. Το συνολικό ποσό που θα κατανεμηθεί στην Κύπρο για την περίοδο 2023-2027 ανέρχεται στα 668 εκ. ευρώ.

Η συνεισφορά του πρωτογενούς τομέα στο ΑΕΠ της Κύπρου ανέρχεται σήμερα μόλις στο 2% γι' αυτό και το νησί στηρίζεται σχεδόν εξ' ολοκλήρου στην εισαγωγή βρώσιμων βασικών αγαθών.

Εισάγουμε για τον πρωτογενή τομέα σχεδόν όλες τις ζωοτροφές, λιπάσματα και φάρμακα. Από την άλλη θα μπορούσαμε να είχαμε εργοστάσια παραγωγής αυτών των προϊόντων καθώς και πράσινης αμμωνίας, σόδας, ζωικών φαρμάκων, κ.λπ δημιουργώντας το βιομηχανικό οικοσύστημα που θα υποστηρίξει ταυτόχρονα τον πρωτογενή τομέα και την μεταποίηση.

Κατασκευαστικός Κλάδος: Σε όλες τις χώρες ο κλάδος των κατασκευών αποτελεί την κινητήρια δύναμη της οικονομίας και δημιουργεί πολλαπλές θέσεις εργασίας, πέραν των εργοληπτικών εταιρειών, αρχιτεκτόνων, μηχανικών και παντός φύσεως άλλων επαγγελματιών, βιομηχανιών και υπηρεσιών. Οι αρνητικές οικονομικές επιπτώσεις από το αυξανόμενο κόστος των βασικών υλικών, καθώς και οι απαιτήσεις της Πράσινης Ανάπτυξης χρήζουν ιδιαίτερης προσοχής από το κράτος για να μη πληγεί ανεπανόρθωτα ο τομέας αυτός. Απαιτείται ανοιχτός και ώριμος διάλογος για μια πιο ομαλή διαχείριση των σημερινών αλλά και των επερχόμενων προκλήσεων.

Υπηρεσίες: Ο τομέας των υπηρεσιών με τεράστια συμβολή στο ΑΕΠ της χώρας, διέρχεται ίσως την δυσκολότερη περίοδο των τελευταίων τριάντα και πλέον χρόνων με τις κυρώσεις σε βάρος της Ρωσίας. Μέσα σε αυτό το ιδιαίτερα δυσμενές κλίμα, η Πολιτεία πρέπει να είναι πολύ προσεκτική με την προωθούμενη νομοθεσία για την θέσπιση κανόνων πρόληψης της κατάχρησης εικονικών οντοτήτων για φορολογικούς σκοπούς, που μπορεί να οδηγήσει σε μετεγκατάσταση επενδυτικών σχηματισμών εκτός της Χώρας.

Φορολογικά: Η πρόθεση για φορολογικό συντελεστή, επί όλων των επιχειρήσεων ασχέτως μεγέθους του 15%, θα ήταν λάθος κίνηση και θα επιβαρύνει αχρείαστα ένα ήδη πολύ δύσκολο περιβάλλον χωρίς μια πιο μελετημένη και μακροχρόνια φορολογική πολιτική. Θα ήταν λάθος όμως αν ταυτόχρονα δεν υπάρχουν ισοδύναμες φοροελαφρύνσεις για τις επιχειρήσεις. Χαιρετίζουμε την πρόθεση του Υπουργού Οικονομικών να συμπεριλάβει τα κατάλληλα αντισταθμιστικά μέτρα.

Εθνικός Κατώτατος Μισθός: Το βήμα στο οποίο προβαίνετε κύριε Πρόεδρε με την θεσμοθέτηση ενός πλαισίου λειτουργίας του Εθνικού Κατώτατου Μισθού, είναι ήδη από μόνο του μια τεράστια αλλαγή στον επί δεκαετίες τρόπο καθορισμού των μισθών εισδοχής. Αυτό που επιβάλλεται τώρα είναι η συνετή και προσεγμένη υλοποίηση του, με σεβασμό προς τους εργαζόμενους αλλά και με επιμέτρηση των επιπτώσεων επί της ανταγωνιστικότητας της οικονομίας μας. Η ΟΕΒ έχει ετοιμάσει, μετά από πολλή μελέτη, τις εισηγήσεις της για την σταδιακή εισαγωγή του ΕΚΜ τις οποίες ήταν έτοιμη να υποβάλει στις 16 του Μάη. Θα τις υποβάλουμε στη φίλτατη Υπουργό Εργασίας κυρία Ζέτα Αιμιλιανίδου μόλις οι συνθήκες το επιτρέψουν.

Πληθωρισμός: Για την διαχείριση της πρωτοφανούς αύξησης του πληθωρισμού, η ΟΕΒ έχει υποβάλει αναλυτικές προτάσεις και είμαι βέβαιος ότι μεθαύριο η Κυβέρνηση σας θα ανακοινώσει μέτρα που θα αποσκοπούν στην χαλιναγωγή του. Ωστόσο, οι αιτίες του πληθωρισμού είναι εξωγενείς με κυριότερες την κατακόρυφη αύξηση του κόστους της ενέργειας, των πρώτων υλών και των τροφίμων. Κατά συνέπεια η δυνατότητα παρέμβασης με άμεσα αποτελέσματα είναι εκ των πραγμάτων πολύ περιορισμένη.

ΑΤΑ: Σε ότι αφορά την ΑΤΑ, η θέση της ΟΕΒ είναι γνωστή. Ο απόλυτα ανελαστικός τρόπος με τον οποίο λειτουργεί το σύστημα της ΑΤΑ αυξάνοντας το εργατικό κόστος, ανατροφοδοτεί τον πληθωρισμό και ταυτόχρονα αυξάνει την μισθολογική και κοινωνική ανισότητα.

Διαβρώνει τα πραγματικά εισοδήματα, επιδεινώνει το πρόβλημα ανταγωνιστικότητας των επιχειρήσεων και περιορίζει τις δυνατότητες ανάπτυξης της οικονομίας.

Η ανάγκη κατάργησης του θεσμού αυτού έχει επανειλημμένα υποδειχθεί από διεθνείς Οργανισμούς και Φορείς, όπως η Διεθνής Τράπεζα, το Διεθνές Νομισματικό Ταμείο και την Ευρωπαϊκή Επιτροπή.

Εξάλλου δεν μπορεί να είναι τυχαίο το γεγονός ότι όλες οι Ευρωπαϊκές Χώρες που εφάρμοσαν το σύστημα αυτό, το έχουν εγκαταλείψει, εκτός από την Κύπρο, το Βέλγιο και την Μάλτα.

Εξοχότατε κύριε Πρόεδρε, κυρίες και κύριοι,

Έχει πλέον διαφανεί ότι μεσοπρόθεσμα έρχεται η τέλεια καταιγίδα, και θα ακολουθήσουν χρόνια με αλυσιδωτές και απανωτές αλλαγές, και οι διάφορες παραλλαγές των κρίσεων θα γίνουν μέρος της καθημερινότητας.

Η ΟΕΒ εκπροσωπεί χιλιάδες επιχειρήσεις και πολλούς Επιχειρηματικούς/Επαγγελματικούς Συνδέσμους, από την πιο μικρή μονάδα μέχρι τις πιο μεγάλες, από ιδιωτικές εταιρείες μέχρι ημικρατικούς οργανισμούς, από όλους τους τομείς και υποτομείς οικονομικής δραστηριότητας. Είναι ευθύνη της ΟΕΒ να αναγνωρίζει, και ιδιαίτερα μέσα στο κλίμα των συνεχών οδηγιών της Ε.Ε να αναδεικνύει πιθανές παγίδες και να κρούει τον κώδωνα του κινδύνου εκεί που βλέπει κινδύνους και να καταθέτει εισηγήσεις για την επιτυχή διαχείριση της οικονομίας του τόπου.

Ένα οικονομικά υγιές κράτος είναι η ραχοκοκαλιά μιας ευημερούσας κοινωνίας. Για να αντιμετωπίσουμε το αύριο, υπάρχουν τρεις τρόποι, ανάπτυξη, ανάπτυξη και ανάπτυξη. Ανάπτυξη για να υπάρχουν ευπρεπείς θέσεις εργασίας, ανάπτυξη για να υπάρχει κατανάλωση παντός είδους αγαθών και ανάπτυξη για να εισρέουν εισοδήματα, φόροι κ.λπ. στα ταμεία του κράτους.

Ο ρόλος της ΟΕΒ, εξοχότατε κ. Πρόεδρε, δεν είναι να χαϊδεύει τα **αυτιά** των πολιτών, αλλά να καταθέτει σωστές και σώφρονες θέσεις για το **καλό** των πολιτών και όλης της κοινωνίας.

Η ΟΕΒ δηλώνει παρούσα για να ενισχύσει την Εκτελεστική και νομοθετική εξουσία στο έργο της για την ευημερία του τόπου μας.

Σας ευχαριστώ πολύ.»

Θέματα για συζήτηση

Στη συνέχεια ο Πρόεδρος ανέφερε ότι έχει ολοκληρωθεί η εξέταση της ημερήσιας διάταξης και έδωσε το λόγο στα Μέλη για να υποβάλουν τυχόν ερωτήσεις, σχόλια, εισηγήσεις ή παρατηρήσεις για οποιοδήποτε θέμα.

Ο κ. Γ. Παπαναστασίου αναφέρθηκε στην κατακόρυφη αύξηση του κόστους της ενέργειας που αναμένεται να συνεχιστεί και το επόμενο διάστημα.

Ο κ. Γ. Γεωργίου τόνισε τη σημασία που έχει για την Κύπρο η εξοικονόμηση ενέργειας, αφού εξαρτόμαστε αποκλειστικά από εισαγωγές συμβατικών πηγών ενέργειας. Ως εκ τούτου θα πρέπει να δοθούν κίνητρα στις επιχειρήσεις για εξοικονόμηση ενέργειας και παραγωγή ενέργειας από ΑΠΕ.

Ο κ. Α. Πιττάκης εξέφρασε τον προβληματισμό του για τον αθέμιτο ανταγωνισμό από το εμπόριο με τα Κατεχόμενα και ταυτόχρονα εξέφρασε την ανησυχία του για το πως το Κράτος πρέπει να διασφαλίσει συνθήκες ισότιμου ανταγωνισμού και να μεριμνήσει κατά τρόπο ομοιόμορφο για την προστασία της ασφάλειας και υγείας των καταναλωτών. Ο Πρόεδρος είπε ότι είναι ορθά όσα ανέφερε ο κ. Πιττάκης, και πρόσθεσε ότι η ΟΕΒ αναγνωρίζει τις ανησυχίες και τα προβλήματα που αντιμετωπίζουν οι Κυπριακές επιχειρήσεις που βρίσκονται εγκατεστημένες στις περιοχές που ελέγχει η Κυπριακή Δημοκρατία και ότι το Κράτος πρέπει να εφαρμόζει πιστά τον Κανονισμό της Πράσινης Γραμμής.

Ο Πρόεδρος αναφέρθηκε στο προσχέδιο του Νομοσχεδίου με τίτλο «Ο περί Ρύθμισης του Πλαισίου Οργάνωσης της Τηλεργασίας Νόμος του 2022», που μεταξύ άλλων προβλέπει υποχρέωση για καθορισμό του χώρου εργασίας και εφαρμογή κανονισμών για την ασφάλεια και υγεία στην εργασία των τηλεεργαζομένων.

Ο κ. Π. Παραδεισιώτης ζήτησε την στήριξη της εγχώριας παραγωγής στον πρωτογενή και δευτερογενή τομέα και την ενθάρρυνση της εσωτερικής κατανάλωσης κυπριακών προϊόντων και υπηρεσιών. Ανέφερε επίσης ότι πρέπει να γίνει ενίσχυση των εποπτικών αρχών ούτως ώστε να διενεργείται πιο αποτελεσματικός έλεγχος για αποτροπή των εισαγωγών στην Κυπριακή αγορά προϊόντων από το εξωτερικό ευτελούς ποιότητας, που ωστόσο ανταγωνίζονται αθέμιτα την κυπριακή βιομηχανική παραγωγή.

Τέλος, ο Πρόεδρος ευχαρίστησε τα Μέλη του Προεδρείου, της ΕΕ και του ΔΣ για τη βοήθεια τους στην επιτέλεση του έργου της ΟΕΒ. Ιδιαίτερα ευχαρίστησε το ΓΔ, την υπόλοιπη Διεύθυνση και όλο το προσωπικό της ΟΕΒ για την πολύ καλή δουλειά.

Ο Πρόεδρος

Ο Γραμματέας



Γραφεία Λευκωσίας (Κεντρικά):
 Οδός Ομοσπονδίας Εργοδοτών
 & Βιομηχάνων Κύπρου 4
 2000 Στρόβολος
 Τ.Θ. 21657, 1511 Λευκωσία
 Τηλ: +357 22 643000
 Φαξ: +357 22 669459
 Email: info@oeb.org.cy
www.oeb.org.cy

Γραφεία Λεμεσού/Πάφου:
 Τ.Θ. 51855
 3509 Λεμεσός
 Τηλ.: + 357 25 313305
 Φαξ: + 357 25 313307
 Email: infolimassol@oeb.org.cy
www.oeb.org.cy



Μέλος:

