



OEB



ΕΤΗΣΙΑ ΕΚΘΕΣΗ 2021

Έκθεση
Διοικητικού Συμβουλίου ΟΕΒ
για το έτος 2021

Ετήσια Γενική Συνέλευση
25 Μαΐου, 2022

Περιεχόμενα

	Σελ.
Διοικητικά Όργανα ΟΕΒ	8
ΕΚΤΕΛΕΣΤΙΚΗ ΕΠΙΤΡΟΠΗ	8
ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ	9
Η Γραμματεία της ΟΕΒ	12
Επαγγελματικοί Συνδέσμοι – Μέλη ΟΕΒ	15
ΣΥΝΔΕΣΜΟΙ ΜΕΛΗ ΟΕΒ	15
ΕΝΤΑΞΗ ΝΕΩΝ ΣΥΝΔΕΣΜΩΝ ΚΑΙ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΩΝ ΣΩΜΑΤΩΝ ΣΤΗΝ ΟΕΒ	18
Νομικός Σύμβουλος	19
Ελεγκτές	19
Η ΟΕΒ πρωταγωνιστής στην αντιμετώπιση των συνεπειών του COVID-19	20
Συμβούλια/Επιτροπές	21
ΔΡΑΣΗ ΕΠΙΤΡΟΠΩΝ ΟΕΒ	21
ΣΥΜΒΟΥΛΙΑ ΚΑΙ ΕΠΙΤΡΟΠΕΣ ΟΠΟΥ ΕΚΠΡΟΣΩΠΕΙΤΑΙ Η ΟΕΒ	25
Η ΟΕΒ στον Ευρωπαϊκό και Διεθνή χώρο	28
ΕΝΩΣΗ ΕΥΡΩΠΑΪΚΩΝ ΟΜΟΣΠΟΝΔΙΩΝ ΕΡΓΟΔΟΤΩΝ ΚΑΙ ΒΙΟΜΗΧΑΝΩΝ (BUSINESSEUROPE)	28
ΔΙΕΘΝΗΣ ΟΡΓΑΝΩΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ (ILO)	28
ΔΙΕΘΝΗΣ ΟΡΓΑΝΩΣΗ ΕΡΓΟΔΟΤΩΝ (IOE)	29
ΕΥΡΩΠΑΪΚΗ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ ΚΑΙ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗ ΕΠΙΤΡΟΠΗ (ΕΟΚΕ)	29
ΕΥΡΩΠΑΪΚΗ ΕΠΙΤΡΟΠΗ ΚΟΙΝΩΝΙΚΟΥ ΔΙΑΛΟΓΟΥ (ΕΕΚΔ)	30
ΕΥΡΩΠΑΙΚΟ ΚΕΝΤΡΟ ΓΙΑ ΤΗΝ ΑΝΑΠΤΥΞΗ ΤΗΣ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΗΣ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ (CEDEFOP)	30
ΣΥΜΒΟΥΛΕΥΤΙΚΗ ΕΠΙΤΡΟΠΗ ΓΙΑ ΤΗΝ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΗ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗ (ACVT)	31
ΕΥΡΩΠΑΪΚΟ ΚΟΙΝΩΝΙΚΟ ΤΑΜΕΙΟ (ESF)	31
Οικονομικά και Συναφή Θέματα	32
ΑΝΑΣΚΟΠΗΣΗ ΟΙΚΟΝΟΜΙΑΣ ΚΑΤΑ ΤΟ 2021	32
ΠΡΩΤΟΓΕΝΗΣ ΤΟΜΕΑΣ	33
ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΚΟΣ ΤΟΜΕΑΣ	34
ΤΟΜΕΑΣ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ	35
ΣΥΜΒΟΥΛΕΥΤΙΚΗ ΕΠΙΤΡΟΠΗ ΚΑΤΑΝΑΛΩΤΩΝ	37
ΚΥΠΡΙΑΚΟΣ ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΣ ΠΡΟΩΘΗΣΗΣ ΠΟΙΟΤΗΤΑΣ (ΚΟΠΠ)	37

Εργασιακές Σχέσεις και Κοινωνική Πολιτική	38
ΕΙΣΑΓΩΓΗ	38
ΕΡΓΑΤΙΚΑ ΑΙΤΗΜΑΤΑ ΚΑΙ ΣΥΛΛΟΓΙΚΕΣ ΔΙΑΠΡΑΓΜΑΤΕΥΣΕΙΣ	40
ΑΣΦΑΛΕΙΑ ΚΑΙ ΥΓΕΙΑ ΣΤΗΝ ΕΡΓΑΣΙΑ	41
ΑΠΕΡΓΙΕΣ ΚΑΙ ΑΠΕΡΓΙΕΣ ΣΤΙΣ ΟΥΣΙΩΔΕΙΣ ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ	42
ΞΕΝΟ ΕΡΓΑΤΙΚΟ ΔΥΝΑΜΙΚΟ	42
ΚΑΤΩΤΑΤΟΙ ΜΙΣΘΟΙ	43
ΤΑΜΕΙΟ ΚΟΙΝΩΝΙΚΩΝ ΑΣΦΑΛΙΣΕΩΝ ΚΑΙ ΨΗΦΙΟΠΟΙΗΣΗ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ ΚΟΙΝΩΝΙΚΩΝ ΑΣΦΑΛΙΣΕΩΝ	44
ΤΑΜΕΙΟ ΠΛΕΟΝΑΖΟΝΤΟΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ	45
ΛΙΑΝΙΚΟ ΕΜΠΟΡΙΟ - ΩΡΑΡΙΟ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑΣ ΚΑΤΑΣΤΗΜΑΤΩΝ	45
ΑΝΕΡΓΙΑ	46
ΜΕΤΑΦΟΡΕΣ ΤΑΜΕΙΩΝ ΠΡΟΝΟΙΑΣ	46
ΝΟΜΟΘΕΤΙΚΕΣ ΕΞΕΛΙΞΕΙΣ	47
ΕΙΔΙΚΑ ΣΧΕΔΙΑ ΓΙΑ ΑΝΤΙΜΕΤΩΠΙΣΗ ΤΗΣ ΠΑΝΔΗΜΙΑΣ	47
ΝΟΜΟΣΧΕΔΙΟ ΓΙΑ ΤΗΝ ΔΗΜΟΣΙΑ ΥΠΗΡΕΣΙΑ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ	48
ΝΟΜΟΘΕΤΙΚΗ ΡΥΘΜΙΣΗ ΤΗΣ ΤΗΛΕΡΓΑΣΙΑΣ	48
ΓΕΝΙΚΟ ΣΥΣΤΗΜΑ ΥΓΕΙΑΣ	48
ΠΡΟΩΘΗΣΗ ΤΗΣ ΙΣΟΤΗΤΑΣ ΑΝΔΡΩΝ ΚΑΙ ΓΥΝΑΙΚΩΝ	49
ΕΡΓΑΤΙΚΟ ΣΥΜΒΟΥΛΕΥΤΙΚΟ ΣΩΜΑ	50
ΜΝΗΜΟΝΙΟ ΣΥΝΑΝΤΙΛΗΨΗΣ ΜΕ ΤΟ ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΔΙΚΑΙΟΣΥΝΗΣ ΓΙΑ ΤΟΥΣ ΑΠΟΦΥΛΑΚΙΣΘΕΝΤΕΣ	50
ΑΛΛΕΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ	50
Ενέργεια και Περιβάλλον	52
ΙΣΤΟΡΙΚΟ ΚΑΙ ΕΞΕΛΙΞΕΙΣ ΣΤΗΝ ΑΓΟΡΑ ΗΛΕΚΤΡΙΣΜΟΥ ΣΤΗΝ ΚΥΠΡΟ	52
ΕΥΡΩΠΑΙΚΗ ΠΡΑΣΙΝΗ ΣΥΜΦΩΝΙΑ	53
ΕΘΝΙΚΟΙ ΔΕΣΜΕΥΤΙΚΟΙ ΣΤΟΧΟΙ ΑΠΕ & ΕΞΕ ΓΙΑ ΤΟ 2020	53
ΣΧΕΔΙΑ ΣΤΗΡΙΞΗΣ ΚΑΙ ΧΟΡΗΓΙΩΝ ΓΙΑ ΠΡΑΣΙΝΗ ΑΝΑΠΤΥΞΗ	54
ΕΘΝΙΚΟ ΣΧΕΔΙΟ ΑΝΑΚΑΜΨΗΣ ΚΑΙ ΑΝΘΕΚΤΙΚΟΤΗΤΑΣ (ΣΑΑ) - "ΚΥΠΡΟΣ – ΤΟ ΑΥΡΙΟ"	55
ΒΕΛΤΙΩΣΗ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗΣ ΑΠΟΔΟΣΗΣ ΣΕ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΙΣ –	
ΥΠΟΧΡΕΩΣΗ ΓΙΑ ΔΙΕΝΕΡΓΕΙΑ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΟΥ ΕΛΕΓΧΟΥ ΑΠΟ ΜΕΓΑΛΕΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΙΣ	56
ΕΘΝΙΚΟΙ ΣΤΟΧΟΙ ΕΕ / ΑΠΕ ΓΙΑ ΤΟ 2030 ΣΤΑ ΠΛΑΙΣΙΑ ΤΟΥ	
ΕΘΝΙΚΟΥ ΣΧΕΔΙΟΥ ΔΡΑΣΗΣ ΓΙΑ ΤΗΝ ΕΝΕΡΓΕΙΑ ΚΑΙ ΤΟ ΚΛΙΜΑ	56
ΚΟΣΤΟΣ ΤΟΥ ΗΛΕΚΤΡΙΣΜΟΥ ΣΤΗΝ ΚΥΠΡΟ	57
ΑΓΟΡΑ ΦΥΣΙΚΟΥ ΑΕΡΙΟΥ	59
ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ ΑΠΟΔΟΣΗ ΤΩΝ ΚΤΙΡΙΩΝ	59
ΕΓΚΑΤΑΣΤΑΣΗ ΣΥΣΚΕΥΗΣ ΕΝΤΟΠΙΣΜΟΥ ΘΕΣΗΣ (GPS)	60
ΕΝΤΟΛΗ 1/2020: ΧΡΗΣΗ ΑΝΑΝΕΩΣΙΜΩΝ ΠΗΓΩΝ ΕΝΕΡΓΕΙΑΣ ΣΕ ΣΧΕΣΗ ΜΕ ΑΝΑΠΤΥΞΕΙΣ	60
ΑΝΑΘΕΩΡΗΣΗ ΤΟΥ ΥΦΙΣΤΑΜΕΝΟΥ ΧΩΡΟΤΑΞΙΚΟΥ ΣΧΕΔΙΑΣΜΟΥ ΤΩΝ ΑΝΕΝΕΩΣΙΜΩΝ ΠΗΓΩΝ ΕΝΕΡΓΕΙΑΣ	61
ΤΕΛΟΣ ΣΤΗ ΔΙΑΘΕΣΗ ΠΛΑΣΤΙΚΗΣ ΣΑΚΚΟΥΛΑΣ ΣΤΑ ΣΗΜΕΙΑ ΠΩΛΗΣΗΣ	61
ΚΥΚΛΙΚΗ ΟΙΚΟΝΟΜΙΑ – ΔΙΚΤΥΟ ΚΥΚΛΙΚΗΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΑΣ ΚΥΠΡΟΥ	61
ΤΡΟΠΟΠΟΙΗΣΗ ΠΕΝΤΕ ΝΟΜΟΣΧΕΔΙΩΝ ΓΙΑ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ ΑΠΟΒΛΗΤΩΝ	62
ΕΠΟΧΙΚΗ ΕΝΑΛΛΑΓΗ ΩΡΑΣ	63

	Σελ.
Δραστηριότητες για την Ενέργεια και το Περιβάλλον	64
ΚΥΡΙΟΤΕΡΑ ΘΕΜΑΤΑ ΕΝΕΡΓΕΙΑΣ ΚΑΙ ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝΤΟΣ ΠΟΥ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΑΝ ΤΟ ΤΜΗΜΑ ΕΝΕΡΓΕΙΑΣ & ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝΤΟΣ	64
ΔΙΟΡΓΑΝΩΣΗ ΔΙΑΛΕΞΕΩΝ ΓΙΑ ΤΗΝ ΕΝΕΡΓΕΙΑ ΚΑΙ ΤΟ ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝ	67
Συμμετοχή σε Ευρωπαϊκά Προγράμματα – Τμήμα Ενέργειας και Περιβάλλοντος	68
ΕΝΑΡΞΗ ΤΟΥ ΕΡΕΥΝΗΤΙΚΟΥ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΟΣ «MARI-SENSE»	68
ΕΝΑΡΞΗ ΤΟΥ ΕΡΕΥΝΗΤΙΚΟΥ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΟΣ «LIFE-FOODPRINT»	68
ΥΛΟΠΟΙΗΣΗ ΤΟΥ ΕΡΕΥΝΗΤΙΚΟΥ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΟΣ «EMPOWER»	69
ΥΛΟΠΟΙΗΣΗ ΤΟΥ ΕΥΡΩΠΑΪΚΟΥ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΟΣ «SMEMPOWER EFFICIENCY»	69
ΟΛΟΚΛΗΡΩΣΗ ΤΗΣ ΥΛΟΠΟΙΗΣΗΣ ΤΟΥ ΕΥΡΩΠΑΪΚΟΥ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΟΣ «HOTELS4CLIMATE»	70
ΕΚΠΑΙΔΕΥΤΙΚΟ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ «ΠΡΑΣΙΝΕΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΙΣ»: ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ ΚΑΙ ΕΠΕΞΕΡΓΑΣΙΑ ΣΤΕΡΕΩΝ ΑΠΟΒΛΗΤΩΝ	71
ΗΜΕΡΙΔΑ «ΚΥΚΛΙΚΕΣ ΠΟΛΕΙΣ»	72
9 ^ο ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΟ ΣΥΜΠΟΣΙΟ ΚΥΠΡΟΥ	72
Δραστηριότητες Ανάπτυξης Διεύθυνσης	73
ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ	73
Μελέτες και Ευρωπαϊκά Προγράμματα	74
ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ ΚΑΙ ΥΛΟΠΟΙΗΣΗ ΤΟΥ ΣΥΓΧΡΗΜΑΤΟΔΟΤΟΥΜΕΝΟΥ ΕΡΓΟΥ «ΥΓΙΕΙΣ ΕΡΓΑΣΙΑΚΕΣ ΣΧΕΣΕΙΣ, ΣΥΓΧΡΟΝΕΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΙΣ» (Β' ΦΑΣΗ)	74
ΕΡΓΑ ΜΙΚΡΗΣ ΔΙΑΡΚΕΙΑΣ	75
ΕΚΠΡΟΣΩΠΗΣΕΙΣ ΣΕ ΕΘΝΙΚΟ ΕΠΙΠΕΔΟ	75
Βραβεία	77
Συνέδρια/Ημερίδες/Παρουσιάσεις/Διαγωνισμοί	78
Εκθέσεις	81
Επαγγελματικοί Συνδέσμοι – Μέλη ΟΕΒ	82
Επικοινωνία και Ενημέρωση	85
Ετήσια Γενική Συνέλευση 2021	86
Λογαριασμοί για το Έτος 2021	93

Διοικητικά Όργανα ΟΕΒ

ΕΚΤΕΛΕΣΤΙΚΗ ΕΠΙΤΡΟΠΗ (κατά την 31^η Δεκεμβρίου, 2021)



Πρόεδρος:
Αντωνίου Α. Αντώνιος



Γεν. Διευθυντής:
Αντωνίου Μιχάλης



Αναπλ. Πρόεδρος:
Παντελίδης Γιώργος



Επίτιμος Πρόεδρος:
Δρ. Πίττας Ανδρέας



Πρώτος Αντιπρόεδρος
Βάκης Σ. Δημήτρης



Αντιπρόεδρος
Κουντούρης Αντώνης



Αντιπρόεδρος
Λοΐζου Λούης



Τέως Πρόεδρος
Πέτρου Γιώργος

Μέλη:



Αλετράρης Δημήτρης



Αναστασίου Τάσος



Γαβριήλ Στέλιος



Γεωργίου Γιώργος



Ζορπάς Δημήτρης



Θεοδότου Γιώργος



Ιωάννου Λύσανδρος



Καζάκος Θωμάς



Μυλωνάς Αντρέας



Παναγιώτου Θεοδοσίου
Δέσποινα



Πανταζής Γιάννος



Παπαχριστοφόρου
Ανθούλης



Τοφαρίδης Λάκης



Φωτιάδης Παύλος

ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ (κατά την 31^η Δεκεμβρίου, 2021)

ΣΥΝΔΕΣΜΟΙ:

ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΑ

Σύνδεσμος Μεταλλουργικών Βιομηχανιών Κύπρου: Κοιρανίδης Παύλος, Κωνσταντίνου Σωτήρης
 Παγκύπριος Σύνδεσμος Βιομηχάνων Επίπλου & Ξυλουργικών: Βαρκάρη Μαρία, Συλικιώτης Ανδρέας
 Σύνδεσμος Βιομηχάνων Μωσαϊκών & Μαρμάρων: Χριστοφόρου Δώρος

ΚΑΤΑΣΚΕΥΕΣ

Ομοσπονδία Συνδέσμων Εργολάβων Οικοδομών Κύπρου: Γαβριήλ Στέλιος, Ρουσιός Κώστας
 Παγκύπριος Σύνδεσμος Επιχειρηματιών Ανάπτυξης Γης & Οικοδομών: Λεπτός Παντελής, Χατζηπαναγιώτου Μιχάλης
 Σύνδεσμος Εργοληπτών Μηχανολογικών & Ηλεκτρολογικών Έργων: Αριστοδήμου Σωτήρης, Γιαννάκη Κώστας

ΕΜΠΟΡΙΟ

Σύνδεσμος Εισαγωγέων Μηχανοκινήτων Οχημάτων: Άννινος Αλέξης, Κρασσάς Πέτρος
 Παγκύπριος Εργοδοτικός Σύνδεσμος Συσκευαστών - Εξαγωγέων Εσπεριδοειδών & Σταφυλιών: Αναστασίου Τάσος

ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ

Σύνδεσμος Συμβούλων Μηχανικών Ηλεκτρολόγων, Μηχανολόγων & Ενέργειας: Γεωργίου Γλαύκος
 Σύνδεσμος Ναυτικών Πρακτόρων Κύπρου: Τσάνος Ρηγίνος, Χριστοδούλου Παναγιώτης
 Σύνδεσμος Ασφαλιστικών Εταιρειών Κύπρου: Δεκατρής Κωνσταντίνος
 Παγκύπριος Σύνδεσμος Επιχειρήσεων Πληροφορικής: Γεωργίου Γιώργος, Νησιώτης Δημήτρης
 Κυπριακό Ναυτιλιακό Επιμελητήριο: Καζάκος Θωμάς
 Σύνδεσμος Εταιρειών Τηλεπικοινωνιών: Κυριάκου Σολωμός
 Κυπριακός Σύνδεσμος Συμβούλων Επιχειρήσεων: Παπαμιχαήλ Πανίκος
 Σύνδεσμος Επιχειρήσεων Δημοσκοπήσεων και Ερευνών Αγοράς Κύπρου: Μαραγκού Ελένη

ΤΟΥΡΙΣΜΟΣ

Σύνδεσμος Τουριστικών Επιχειρήσεων Κύπρου: Νικολάου Αντώνης, Σολομίδης Σωκράτης
 Παγκύπριος Σύνδεσμος Ξενοδόχων: Λοϊζίδης Χάρης, Μιχαηλίδου Άννα

ΕΝΕΡΓΕΙΑ

Ένωση Βιομηχάνων Ηλιακής Ενέργειας Κύπρου: Ιωαννίδης Ανδρέας
 Σύνδεσμος Εταιρειών Ανανεώσιμων Πηγών Ενέργειας Κύπρου: Ζωτιάδης Λάκης, Καραντώνης Φάνος
 Παγκύπριος Σύνδεσμος Επιχειρήσεων Εξοικονόμησης Ενέργειας: Μαρδαπήττα Χατζηπαντελή Λήδα
 Σύνδεσμος Συμμετεχόντων στην Ανταγωνιστική Αγορά Ηλεκτρισμού: Χρυσόχορς Γιώργος

ΥΓΕΙΑ

Παγκύπριος Σύνδεσμος Ιδιωτικών Νοσηλευτηρίων: Καδής Σάββας, Σωτηρίου Μαρίνος
 Παγκύπριος Ιατρικός Σύλλογος: Αγαθαγγέλου Πέτρος

ΠΑΙΔΕΙΑ

Παγκύπριος Σύνδεσμος Ιδιωτικών Σχολών Τριτοβάθμιας Εκπαίδευσης: Αμερικάνος Μάριος
 Σύνδεσμος Ιδιωτικής Προσχολικής Εκπαίδευσης Κύπρου: Ηρακλέους Λαύρα

ΆΛΛΟΙ ΣΥΝΔΕΣΜΟΙ

Κυπριακός Σύνδεσμος Ποιότητας: Ιωαννίδης Ανδρέας
 Δίκτυο Εταιρικής Κοινωνικής Ευθύνης: Ιωαννίδου Έλλη

ΕΛΕΥΘΕΡΕΣ ΕΔΡΕΣ - ΑΠ' ΕΥΘΕΙΑΣ ΜΕΛΗ

ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΑ

Αντωνίου Α. Αντώνης, Κοσιής Σάββας, Κότσαπα Κικούλλα, Κουντούρης Αντώνης, Λόρδος Δημήτρης, Μόσχος Βαγγέλης, Νικολάου Μάριος, Νικολάου Χριστόφορος (Άκης), Ξυδάς Κωνσταντίνος, Παναγιώτου Χαράλαμπος, Παραδεισιώτης Παύλος, Πέτεβη Νέμιτσα Λουίζα, Πιττάκης Αβραάμ, Σουκιούρογλου Γιάννης, Φωτιάδης Παύλος, Χαραλαμπίδης Αλέξης

ΥΔΡΟΓΟΝΑΝΘΡΑΚΕΣ

Γρηγοράς Γιώργος, Λευκαρίτης Δημήτρης, Παπαναστασίου Γιώργος

ΤΟΥΡΙΣΜΟΣ

Καραολής Σπύρος, Λοΐζου Λούης, Πανταζής Γιάννος

ΕΜΠΟΡΙΟ

Ανηλιάδης Γιώργος, Δημητριάδης Βάσος, Ζορπάς Δημήτρης, Θεοδότου Γιώργος, Κωνσταντίνου Αντώνης, Παπαέλληνας Χρήστος, Παπαντωνίου Πάμπος

ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΙ ΔΗΜΟΣΙΑΣ ΩΦΕΛΕΙΑΣ

Λοϊζίδης Χρίστης, Ματσούκας Ξάνθος, Νεοκλέους Ανδρέας, Νικολέττος Γιώργος, Παρμακλής Κωνσταντίνος

ΓΕΩΡΓΙΑ, ΚΤΗΝΟΤΡΟΦΙΑ, ΑΛΙΕΙΑ

Πίπης Γιώργος, Τσίμον Χρίστος

ΚΑΤΑΣΚΕΥΕΣ

Καραντώκη Δήμητρα, Λοής Σώτος, Τουμαζής Τώνης, Τοφαρίδης Λάκης, Χρίστης Χρίστος

ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ

Αλετράρης Δημήτρης, Αντωνιάδης Παναγιώτης, Αρτέμης Ανδρέας, Βάκης Σ. Δημήτρης, Γαβάς Έβαν, Γαλαταριώτης Γιώργος, Ζεμπύλας Γιάννος, Ιωάννου Λύσανδρος, Καπιρής Μάριος, Κασσιουρής Ανδρέας, Κασσιανίδης Συμεών, Κλείτου Α. Μάριος, Κυριάκου Κυριάκος, Κωνσταντινίδου Αντρούλα, Μιχαήλ Μιχάλης, Μυλωνάς Ανδρέας, Νικολαΐδης Γιώργος, Παναγιώτου Θεοδοσίου Δέσποινα, Παντελίδης Γιώργος, Παντζαρή Σταύρος, Παπαβασιλείου Χριστάκης, Παπαδόπουλος Θέμης, Παπαδόπουλος Μιχάλης, Παπαχριστοφόρου Ανθούλης, Σιακόλας Νικόλας, Στρογγυλός Ιωάννης, Τζιλαλής Αναστάσιος, Χατζηγιάννης Γιάνκος, Χατζήκυριακος Αντρέας, Χατζηπαντελής Παναγιώτης, Χατζηπαυλής Γεώργιος

ΧΡΗΜΑΤΟΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟΙ ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΙ

Κουτεντάκης Κωνσταντίνος, Κρητιώτης Αντρέας, Πέτσας Ανδρέας, Πολυκάρπου Ευριπίδης, Πουαγκαρέ Χάρης, Ρωσσίδου Αντωνιάδου Εύη, Φιλίππου Λίζα

ΑΠΕ / ΕΞΕ / ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝ

Γεωργίου Γεώργιος, Κετώνης Μάκης

ΕΧ - OFFICIO ΜΕΛΗ

Γενικός Διευθυντής: Αντωνίου Μιχάλης

Επίτιμος Πρόεδρος: Πίπτας Ανδρέας

Πρώην Πρόεδροι: Ζαχαριάδης Φίλιος, Κολοकाσιδης Μιχάλης, Κρανιδιώτης Βύρων, Λόρδος Κωνσταντίνος, Μιχαηλίδης Χρίστος, Πέτρου Γιώργος.

ΑΠΕΡΧΟΜΕΝΑ ΜΕΛΗ ΤΟΥ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟΥ (προσφερόμενα για επανεκλογή)

Από την τελευταία Ετήσια Γενική Συνέλευση, που έγινε στις 8 Σεπτεμβρίου, 2021 μέχρι τις 31 Δεκεμβρίου 2021 οι κάτωθι έχουν διορισθεί από το ΔΣ Μέλη του Συμβουλίου σύμφωνα με το Άρθρο 38(1) του καταστατικού και προσφέρονται για εκλογή για τετραετή θητεία σύμφωνα με το Άρθρο 31(8) του καταστατικού:

ΣΕ ΕΔΡΕΣ ΣΥΝΔΕΣΜΩΝ

Σύνδεσμος Μεταλλουργικών Βιομηχανιών Κύπρου: Κωνσταντίνου Σωτήρης
Παγκύπριος Σύνδεσμος Επιχειρήσεων Πληροφορικής: Γεωργίου Γεώργιος
Παγκύπριος Σύνδεσμος Επιχειρήσεων Εξοικονόμησης Ενέργειας: Μαρδαπήττα Χατζηπαντελή Λήδα
Παγκύπριος Σύνδεσμος Επιχειρήσεων Πληροφορικής: Νησιώτης Δημήτρης

ΣΕ ΕΛΕΥΘΕΡΕΣ ΘΕΣΕΙΣ

Οργανισμός Κρατικών Υπηρεσιών Υγείας: Λοϊζίδης Χρίστης

Τα απερχόμενα μέλη του Συμβουλίου που προσφέρονται για επανεκλογή είναι τα ακόλουθα:

ΣΕ ΕΔΡΕΣ ΣΥΝΔΕΣΜΩΝ

Παγκύπριος Σύνδεσμος Βιομηχανών Επίπλου & Ξυλουργικών: Βαρκάρη Μαρία
Σύνδεσμος Εργοληπτών Μηχαν. & Ηλεκτρολογικών Έργων Κύπρου: Γιαννάκη Κώστας
Σύνδεσμος Ναυτικών Πρακτόρων: Χριστοδούλου Παναγιώτης
Κυπριακός Σύνδεσμος Συμβούλων Επιχειρήσεων: Παπαμιχαήλ Πανίκος

ΣΕ ΕΛΕΥΘΕΡΕΣ ΕΔΡΕΣ

Βιομηχανία: Μόσχος Βαγγέλης, Νέμιτσα Πέτεβη Λουίζα, Πιττάκης Αβραάμ, Κοσιής Σάββας
Εμπόριο: Δημητριάδης Βάσος, Κωνσταντίνου Αντώνης
Γεωργία, Κτηνοτροφία, Αλιεία, Μεταλλεία: Πίπης Γιώργος
Κατασκευές: Τουμαζής Τώνης
Υπηρεσίες: Καπιρής Μάριος, Νικολαΐδης Γιώργος, Παντελίδης Γιώργος, Παπαβασιλείου Χριστάκης, Παπαχριστοφόρου Ανθούλης
Χρηματοοικονομικοί Οργανισμοί: Κουτεντάκης Κωνσταντίνος

Τα κάτωθι μέλη που προέρχονται από ελεύθερες έδρες δήλωσαν ότι δεν επιθυμούν να επανεκλεγούν στο Δ.Σ.:
 Πάμπος Παπαντωνίου

Η Γραμματεία της ΟΕΒ (κατά την 31^η Δεκεμβρίου, 2021)



Αντωνίου Μιχάλης - Γενικός Διευθυντής
(Ex - Officio Μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου και της Εκτελεστικής Επιτροπής)



Χριστοφίδης Κώστας - Αναπληρωτής Γενικός Διευθυντής

ΤΜΗΜΑ ΕΡΓΑΣΙΑΚΩΝ ΣΧΕΣΕΩΝ & ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΠΟΛΙΤΙΚΗΣ



Παναγιώτου Λένα
Διευθύντρια



Πολυβίου Πολύβιος
Λειτουργός



Χατζηκαλλής Γιώργος
Λειτουργός



Κυριάκου Χαρά
Λειτουργός



Κλάρκ Νικόλας
Λειτουργός

ΤΜΗΜΑ ΕΠΙΧΕΙΡΗΜΑΤΙΚΗΣ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ & ΟΙΚΟΝΟΜΙΑΣ



Φραγκούδης Αντώνης
Διευθυντής



Αγγελίδης Κυριάκος
Συντονιστής Επαγγελματικών Συνδέσμων



Γρηγορίου Μιχάλης
Λειτουργός



Καλλής Μάρκος
Λειτουργός

ΤΜΗΜΑ ΜΕΛΕΤΩΝ, ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ & ΕΥΡΩΠΑΙΚΩΝ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΩΝ



Πέτρου Πέτρος
Διευθυντής



Πειραία Μαρία
Λειτουργός



Δημητριάδης Πανίκος
Λειτουργός

ΥΠΗΡΕΣΙΑ ΜΕΛΕΤΩΝ & ΕΥΡΩΠΑΙΚΩΝ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΩΝ



Στυλιανού Θεοδώρα Μαρία
Προϊστάμενη



Τζιοβάνη Θεόδωρος
Λειτουργός

ΥΠΗΡΕΣΙΑ ΔΙΕΘΝΩΝ ΕΠΙΧΕΙΡΗΜΑΤΙΚΩΝ ΣΧΕΣΕΩΝ & ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗΣ ΕΚΔΗΛΩΣΕΩΝ



Αναστασίου Πάρης
Προϊστάμενος

ΤΜΗΜΑ ΕΝΕΡΓΕΙΑΣ & ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝΤΟΣ



Χαραλάμπους Ανθή
Διευθύντρια



Καστανιάς Παναγιώτης
Λειτουργός



Παπαγεωργίου Μάριος
Λειτουργός



Κωνσταντίνου Άντρη
Λειτουργός



Σωτηρίου Χρύσω
Λειτουργός



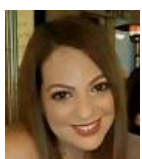
Μάγου Αφροδίτη
Λειτουργός

ΓΡΑΦΕΙΟ ΟΕΒ ΛΕΜΕΣΟΥ - ΠΑΦΟΥ

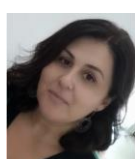


Λαού Άντρια
Επικεφαλής

ΥΠΗΡΕΣΙΑ ΛΟΓΙΣΤΙΚΩΝ ΕΡΓΑΣΙΩΝ



Ηρακλέους Γρηγορία
Λειτουργός



Παναγιώτου Ευανθία
Βοηθός Λειτουργός

ΥΠΗΡΕΣΙΑ ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ



Γυσιώτη Γιούλα
Προϊστάμενη Διοίκησης



Αγαπίου Μαρία
Γραμματέας



Χατζηκωνσταντίνου Στέλλα
Γραμματέας



Σενέκκη Δέσπω
Γραμματέας



Καίσαρ Ιωάννα
Γραμματέας



Λάμπρου Σωτήρης
Προσωπικό Διεκπεραίωσης

Επαγγελματικοί Συνδέσμοι – Μέλη ΟΕΒ

ΣΥΝΔΕΣΜΟΙ ΜΕΛΗ ΟΕΒ

ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΑ

Παγκύπριος Σύνδεσμος Βιομηχάνων Επίπλου & Ξυλουργικών (ΠΑΣΥΒΕΞ)
 Παγκύπριος Σύνδεσμος Υαλουργικών Βιομηχανιών (ΠΑ.Σ.Υ.ΒΙ.)
 Σύνδεσμος Βιομηχάνων Μωσαϊκών & Μαρμάρων
 Σύνδεσμος Μεταλλουργικών Βιομηχανιών Κύπρου
 Παγκύπριος Σύνδεσμος Εργοδοτών Τυπογράφων
 Σύνδεσμος Βιομηχάνων Υποδημάτων & Δερματίνων Ειδών
 Σύνδεσμος Φαρμακευτικών - Χημικών Βιομηχανιών Κύπρου (ΦΑΡΧΗΜ)
 Σύνδεσμος Υγρομονώσεων Κύπρου
 Σύνδεσμος Οινοποιείων Κύπρου
 Σύνδεσμος Ζυθοποιείων Κύπρου
 Σύνδεσμος Εμφιαλωτών Νερού

ΚΑΤΑΣΚΕΥΕΣ

Ομοσπονδία Συνδέσμων Εργολάβων Οικοδομών Κύπρου (ΟΣΕΟΚ)
 Παγκύπριος Σύνδεσμος Επιχειρηματιών Ανάπτυξης Γης & Οικοδομών
 Σύνδεσμος Εργοληπτών Μηχανολογικών & Ηλεκτρολογικών Έργων Κύπρου (ΣΕΜΗΕΚ)
 Ομοσπονδία Σωματείων Εργολάβων Ηλεκτρολόγων Κύπρου (ΟΣΕΗΚ)

ΥΓΕΙΑ

Παγκύπριος Σύνδεσμος Ιδιωτικών Νοσηλευτηρίων (ΠΑ.Σ.Ι.Ν)
 Παγκύπριος Ιατρικός Σύλλογος (ΠΙΣ)
 Παγκύπριος Οδοντιατρικός Σύλλογος
 Παγκύπριος Φαρμακευτικός Σύλλογος (ΠΦΣ)
 Παγκύπριος Σύλλογος Φυσιοθεραπευτών
 Παγκύπριος Σύλλογος Εργοθεραπευτών
 Σύνδεσμος Εργαστηριούχων Οδοντοτεχνιτών Κύπρου (ΣΕΡΟΚ)
 Παγκύπριος Σύνδεσμος Οδοντοτεχνιτών Κύπρου
 Παγκύπριος Σύνδεσμος Παραγωγών Γενερικών Φαρμάκων (ΠΑΣΥΠΑΓΕΦ)
 Σύνδεσμος Φαρμακευτικής Κάνναβης
 Σύνδεσμος Αντιπροσώπων Ιατρικού & Επιστημονικού Εξοπλισμού Κύπρου (ΣΑΙΕΕΚ)
 Παγκύπριος Σύνδεσμος Επιχειρήσεων Κατ' Οίκον Νοσηλείας (ΠΑΣΕΚΟΝ)
 Σύνδεσμος Διευθυντών Κλινικών Εργαστηρίων, Βιοϊατρικών & Κλινικών Εργαστηριακών Επιστημόνων
 Ένωση Ιδιωτών Ιατρών Κύπρου (ΕΝΙΚ)
 Παγκύπριος Σύνδεσμος Ιδιωτικών Ασθενοφόρων

ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ

Κυπριακό Ναυτιλιακό Επιμελητήριο
 Κυπριακός Εργοδοτικός Σύνδεσμος Πλοιοκτητών
 Σύνδεσμος Ναυτικών Πρακτόρων Κύπρου
 Σύνδεσμος Εγκεκριμένων Λογιστών Κύπρου (ΣΕΛΚ)
 Cyprus Fiduciary Association
 Cyprus International Businesses Association (CIBA)

Cyprus Investment Funds Association (CIFA)
 Παγκύπριος Σύνδεσμος Επιχειρήσεων Πληροφορικής (CITEA)
 Σύνδεσμος Εταιρειών Τηλεπικοινωνιών (ΣΕΤΗΛ)
 Σύνδεσμος Ασφαλιστικών Εταιρειών Κύπρου (ΣΑΕΚ)
 Κυπριακός Σύνδεσμος Εκδοτών Διαδικτύου (ΚΟΕΔ)
 Σύνδεσμος Εκδοτών Εφημερίδων & Περιοδικών Κύπρου
 Παγκύπριος Σύνδεσμος Αιθουσαρχών Κινηματογράφου
 Παγκύπριος Σύνδεσμος Ψυκτικών
 Σύνδεσμος Συμβούλων Μηχανικών, Ηλεκτρολόγων, Μηχανολόγων & Ενέργειας
 Σύνδεσμος Εξωτερικής Διαφήμισης
 Σύνδεσμος Ιδιοκτητών Συσκευών Πόσιμου Νερού
 Σύνδεσμος Πλυντηρίων Αυτοκινήτων
 Κυπριακός Σύνδεσμος Διεύθυνσης Ανθρώπινου Δυναμικού (Κυ.Συ.Δ.Α.Δ.)
 Κυπριακός Σύνδεσμος Ποιότητας
 Κυπριακό Δίκτυο για την Εταιρική Κοινωνική Ευθύνη (CSR Cyprus)
 Cyprus Payroll Association
 Παγκύπρια Ένωση Πτυχιούχων Μεταφραστών & Διερμηνέων
 European Mentoring & Coaching Council Cyprus
 International Management Assistants (IMA)
 Σύνδεσμος Επαγγελματιών Φωτογράφων Κύπρου
 Σύνδεσμος Επιχειρήσεων Δημοσκοπήσεων & Ερευνών Αγοράς Κύπρου (ΣΕΔΕΑΚ)
 Κυπριακός Σύνδεσμος Συμβούλων Επιχειρήσεων (ΚΣΣΕ)
 Κυπριακή Ομοσπονδία Γυναικών Επιχειρηματιών-Επαγγελματιών (ΚΟΓΕΕ)
 Παγκύπριος Σύνδεσμος Πτυχιούχων Επιστημών Φυσικής Αγωγής & Αθλητισμού (ΠΑΣΥΠΕΦΑΑ)
 Cyprus Blockchain Technologies Ltd (CBT)
 Cyprus VAT Association (CYVA)
 Παγκύπριος Σύνδεσμος Ιδιοκτητών Γυμναστηρίων
 Σύνδεσμος Σχολών Χορού Κύπρου (Συ.Σ.Χο.Κ)
 Σύνδεσμος Χορού Κύπρου
 Κυπριακή Ένωση Ναργιλέ
 Σύνδεσμος Ασφάλειας & Υγείας Κύπρου
 Παγκύπριος Σύνδεσμος Επιχειρήσεων Διοργάνωσης Εμπορικών Εκθέσεων (ΠΑΣΕΔΥΕΕ)

ΕΣΤΙΑΣΗ

Σύνδεσμος Επωνύμων Αλυσίδων Εστίασης Κύπρου (ΣΕΠΑΕΚ)
 Παγκύπριος Σύνδεσμος Επαγγελματιών Εκδηλώσεων (ΠΑΣΥΕΠΕΚ)
 Ομοσπονδία Συνδέσμων Ιδιοκτητών Κέντρων Αναψυχής (ΟΣΙΚΑ)
 Παγκύπριος Σύνδεσμος Κέντρων Διασκέδασης (ΠΑΣΥΚΕΔ)

ΤΟΥΡΙΣΜΟΣ

Σύνδεσμος Τουριστικών Επιχειρήσεων Κύπρου (ΣΤΕΚ)
 Παγκύπριος Σύνδεσμος Ξενοδόχων (ΠΑΣΥΞΕ)
 Παγκύπριος Σύνδεσμος Ιδιοκτητών Τουριστικών Λεωφορείων
 Σύνδεσμος Πάρκων Αναψυχής & Δραστηριοτήτων Κύπρου

ΕΜΠΟΡΙΟ

Σύνδεσμος Εισαγωγέων Μηχανοκινήτων Οχημάτων (ΣΕΜΟ)
 Παγκύπριος Εργοδοτικός Σύνδεσμος Συσκευαστών - Εξαγωγέων Εσπεριδοειδών & Σταφυλών
 Σύνδεσμος Εισαγωγέων Μοτοσικλετών
 Σύνδεσμος Επιχειρήσεων Προμηθευτών Ηλεκτρολογικού & Μηχανολογικού Εξοπλισμού (ΣΕΠΗΜΕΚ)
 Σύνδεσμος Προμηθευτών & Συντηρητών Πυροσβεστικού Εξοπλισμού Κύπρου

ΕΝΕΡΓΕΙΑ

Ένωση Βιομηχάνων Ηλιακής Ενέργειας Κύπρου (ΕΒΗΕΚ)
 Παγκύπριος Σύνδεσμος Επιχειρήσεων Εξοικονόμησης Ενέργειας (ΠΑΣΕΕΞΕ)
 Παγκύπριος Σύνδεσμος Παραγωγών Βιοαερίου
 Σύνδεσμος Εταιρειών Ανανεώσιμων Πηγών Ενέργειας Κύπρου (ΣΕΑΠΕΚ)
 Σύνδεσμος Μεγάλων Καταναλωτών Ηλεκτρικής Ενέργειας
 Σύνδεσμος Παραγωγών Βιοκαυσίμων Κύπρου
 Σύνδεσμος Επιχειρήσεων Διαχείρισης Επικίνδυνων Αποβλήτων (ΣΕΔΕΑ)
 Σύνδεσμος Συμμετεχόντων Ανταγωνιστικής Αγοράς Ηλεκτρισμού (ΣΣΑΑΗ)
 Σύνδεσμος Υδρογόνου Κύπρου

ΠΑΙΔΕΙΑ

Σύνδεσμος Ιδιωτικής Προσχολικής Εκπαίδευσης Κύπρου (ΣΙΠΕΚ)
 Σύνδεσμος Ιδιωτικών Σχολείων Κύπρου
 Παγκύπριος Σύνδεσμος Ιδιωτικών Σχολών Τριτοβάθμιας Εκπαίδευσης (ΠΑΣΙΣΤΕ)
 Κυπριακός Σύνδεσμος Εκπαιδευτικών Συμβούλων (ΚΣΕΣ)
 Σύνδεσμος Ιδιωτικών Εκπαιδευτικών Υπηρεσιών Κύπρου (ΣΙΕΥΚ)
 Ένωση Ιδιωτικών Φροντιστηρίων Κύπρου

ΠΡΩΤΟΓΕΝΗΣ ΤΟΜΕΑΣ

Δίκτυο Επιστημόνων & Αλιέων Κύπρου
 Παγκύπριος Σύνδεσμος Εκκοπής Εσπεριδοειδών

ΕΝΤΑΞΗ ΝΕΩΝ ΣΥΝΔΕΣΜΩΝ & ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΩΝ ΣΩΜΑΤΩΝ ΣΤΗΝ ΟΕΒ

Κατά το 2021 εντάχθηκαν στην ΟΕΒ οι κάτωθι φορείς:

Παγκύπριος Σύνδεσμος Ιδιωτικών Ασθενοφόρων - Ο νεοσύστατος Παγκύπριος Σύνδεσμος Ιδιωτικών Ασθενοφόρων, δημιουργήθηκε από ιδιωτικά νοσηλευτήρια και άλλες επιχειρήσεις που διαχειρίζονται ασθενοφόρα, με κύριο σκοπό, μεταξύ άλλων, την συμπερίληψη τους στις υπηρεσίες που παρέχονται στο Γενικό Σχέδιο Υγείας (ΓΕΣΥ). Με τη στήριξη της ΟΕΒ, έγιναν συσκέψεις μεταξύ του ΟΑΥ και του Συνδέσμου του οποίου τα μέλη διαθέτουν πέραν των 60 ασθενοφόρων.

Cyprus Blockchain Technologies - Ο Cyprus Blockchain Technologies Ltd είναι μη κερδοσκοπικό ThinkTank που ιδρύθηκε με σκοπό να ενώσει την κοινότητα, σε σχέση με την τεχνολογία blockchain. Μέλη του Cyprus Blockchain Technologies είναι επιχειρήσεις και ακαδημαϊκά ιδρύματα από όλους τους κλάδους και τομείς δραστηριοτήτων και κυρίως ακαδημαϊκό, οικονομικό, λογιστικό, διοικητικό, συμβουλευτικό, τεχνολογικό καθώς και ενώσεις, εταιρείες και άτομα.

Ένωση Ιδιωτών Ιατρών Κύπρου - Η Ένωση Ιδιωτών Ιατρών Κύπρου, απαρτίζεται από γιατρούς οι οποίοι έχουν επιλέξει να εξασκούν την ιατρική εκτός του γενικού συστήματος υγείας (ΓΕΣΥ). Στόχος της ένωσης είναι η διατήρηση της αυτονομίας των γιατρών μελών της και η συνέχιση παροχής υψηλού επιπέδου υπηρεσιών στους ασθενείς.

Cyprus VAT Association - Ο Cyprus VAT Association, δημιουργήθηκε με κύριο σκοπό την επίλυση προβλημάτων και προώθηση λύσεων σε θέματα που αφορούν το Φόρο Προστιθέμενης Αξίας (ΦΠΑ).

Παγκύπριος Σύνδεσμος Ιδιοκτητών Γυμναστηρίων - Ο Παγκύπριος Σύνδεσμος Ιδιοκτητών Γυμναστηρίων, ιδρύθηκε το 2003 και από την ίδρυση του έχει θέσει ως στόχο του την οργάνωση των Ιδιοκτητών γυμναστηρίων και την αναγνώριση τους από τους κρατικούς και άλλους φορείς, την κατοχύρωση και νομοθετική κάλυψη του επαγγέλματος των ιδιοκτητών γυμναστηρίων, την κατάρτιση των ιδιοκτητών γυμναστηρίων και την προώθηση και διασφάλιση των συμφερόντων τους.

Cyprus Investments Funds Association (CIFA) - Ο Cyprus Investments Funds Association (CIFA), ο οποίος ιδρύθηκε το 2013 και σκοπό έχει να γίνει η συλλογική φωνή και το σημείο αναφοράς για όλους τους επαγγελματίες και τα νομικά πρόσωπα, προσφέροντας υπηρεσίες ή με τη χρήση της Βιομηχανίας Επενδυτικών Κεφαλαίων στην Κύπρο.

Cyprus International Business Association (CIBA) - Ο CIBA δημιουργήθηκε το 1992 ως μη κερδοσκοπική επιχείρηση. Με πρωτοβουλία απόδημων στελεχών επιχειρήσεων που είχαν μεταφέρει τις διεθνείς δραστηριότητές τους στην Κύπρο, προκειμένου να επωφεληθούν από τη στρατηγική θέση του νησιού, το μεσογειακό κλίμα και το απλό αλλά ανταγωνιστικό και αποτελεσματικό φορολογικό καθεστώς της Κυπριακής Δημοκρατίας.

Σύνδεσμος Υδρογόνου Κύπρου - Ο Σύνδεσμος Υδρογόνου Κύπρου ιδρύθηκε το 2021 και κύριο σκοπό έχει την αξιοποίηση των τεχνολογιών υδρογόνου, ώστε αυτές να διαδραματίσουν βασικό ρόλο στην ενεργειακή μετάβαση, να συμβάλουν στη διαφοροποίηση των ενεργειακών πηγών και να προωθή τις επιχειρηματικές και τεχνολογικές καινοτομίες ως κινητήριες δυνάμεις για μακροπρόθεσμη οικονομική ανάπτυξη.

Ένωση Ιδιωτικών Φροντιστηρίων Κύπρου (ΕΙΦΚ) - Η Ένωση Ιδιωτικών Φροντιστηρίων Κύπρου (ΕΙΦΚ) ιδρύθηκε το 2021. Στόχος της Ένωσης Ιδιωτικών Φροντιστηρίων Κύπρου (ΕΙΦΚ), είναι η εξυπηρέτηση των συλλογικών συμφερόντων των ιδιωτικών φροντιστηρίων και η προώθηση της κατοχύρωσης του επαγγέλματος.

Κυπριακή Ένωση Ναργιλέ (Cyprus Shisha Association) - Η Κυπριακή Ένωση Ναργιλέ ιδρύθηκε το 2017 με κυριότερο στόχο την μείωση του δασμού στον καπνό, την πάταξη της παράνομης εισαγωγής καπνικών προϊόντων και την εκπροσώπηση των επιχειρήσεων του κλάδου σε συνεδρίες των κοινοβουλευτικών επιτροπών, σε κρατικές και άλλες υπηρεσίες. Κατά τη διάρκεια της πανδημίας του SARS-COV2 η Ένωση ανέλαβε σημαντικές πρωτοβουλίες προς όλους τους αρμόδιους φορείς για να επιτραπεί η ασφαλής χρήση του ναργιλέ σύμφωνα με τα υγειονομικά πρωτόκολλα.

Σύνδεσμος Σχολών Χορού Κύπρου (ΣυΣΧοΚ) - Κατά το 2021, συστάθηκε και εντάχθηκε στις τάξεις των μελών της Ομοσπονδίας Εργοδοτών & Βιομηχάνων Κύπρου (ΟΕΒ) ο Σύνδεσμος Σχολών Χορού Κύπρου (ΣυΣΧοΚ) ο οποίος έχει ως απώτερο σκοπό την προώθηση των επιδιώξεων των Μελών του, με κάθε νόμιμο μέσο ανεξαρτήτως τύπου ή μορφής διδασκαλίας. Με τη στήριξη της ΟΕΒ, έγιναν ενέργειες για τη γνωστοποίηση της ίδρυσης του Συνδέσμου προς το Υπουργείο Παιδείας, Πολιτισμού, Αθλητισμού και Νεολαίας και την Κοινοβουλευτική Επιτροπή Παιδείας και Πολιτισμού και προωθήθηκαν δια επιστολών και συναντήσεων οι θέσεις του.

Νομικός Σύμβουλος

Λέλλος Π. Δημητριάδης, Δικηγορικό Γραφείο Δ.Ε.Π.Ε.

Ελεγκτές

PricewaterhouseCoopers, Εγκεκριμένοι Λογιστές

Η ΟΕΒ πρωταγωνιστής στην αντιμετώπιση των συνεπειών του COVID-19

Η συνέχιση της πανδημίας του COVID-19 και τα υγειονομικά μέτρα που λήφθηκαν για την προστασία της δημόσιας υγείας, απασχόλησαν για δεύτερη συνεχόμενη χρονιά, ένα μεγάλο μέρος του συνόλου των δραστηριοτήτων και ενεργειών της Ομοσπονδίας Εργοδοτών & Βιομηχάνων (ΟΕΒ).

Οι εξάρσεις των μεταλλάξεων «Δέλτα» και «Όμικρον» του κορωνοϊού για μεγάλα χρονικά διαστήματα είχαν ως αποτέλεσμα την εκ νέου λήψη περιοριστικών μέτρων, φέρνοντας σημαντικές προκλήσεις για τις επιχειρήσεις, την οικονομία, τους εργαζόμενους και την κοινωνία ευρύτερα.

Καθ' όλη τη διάρκεια του έτους η ΟΕΒ συνέχισε με αμείωτους ρυθμούς τις προσπάθειες για στήριξη των επιχειρήσεων και καθοδήγηση προς την καλύτερη δυνατή αντιμετώπιση των εμποδίων που παρουσιάστηκαν στην πορεία. Η Γραμματεία της ΟΕΒ λειτούργησε ως κέντρο παροχής πληροφόρησης και συμβουλευτικών υπηρεσιών για τον επιχειρηματικό κόσμο και τους εργαζόμενους με την επιστράτευση του ικανού και άρτια καταρτισμένου προσωπικού που διαθέτει. Παράλληλα συνέχισε να ενημερώνει όλους τους ενδιαφερόμενους με την έκδοση ενημερωτικών εγκυκλίων και δελτίων τύπου και την άμεση διοχέτευση και κυκλοφορία τους στα ηλεκτρονικά μέσα ενημέρωσης και στα μέσα κοινωνικής δικτύωσης.

Η ΟΕΒ διατήρησε ανοικτούς διαύλους επικοινωνίας με όλους τους οικονομικούς τομείς, μέσω του Διοικητικού της Συμβουλίου, των Κλαδικών Επιτροπών, των Επιχειρηματικών και Επαγγελματικών Συνδέσμων, αλλά και με απευθείας επαφές με επιχειρήσεις Μέλη της. Οι σημαντικότερες εισηγήσεις και συμπεράσματα από τις επαφές αυτές καταγράφηκαν και διοχετεύθηκαν στις αρμόδιες αρχές.

Οι στοχευμένες παρεμβάσεις της ΟΕΒ οδήγησαν στη λήψη σημαντικών αποφάσεων και την ανάδειξαν για ακόμα μια φορά σε πρωταγωνιστή των εξελίξεων και κύριο εκφραστή του επιχειρηματικού κόσμου. Με την τεχνογνωσία και την εμπειρογνωμοσύνη της και την αξιοπιστία που την χαρακτηρίζει ως Οργάνωση, η ΟΕΒ αποτέλεσε τον συνδετικό κρίκο του επιχειρείν με την Πολιτεία στη μάχη για καταπολέμηση του κορωνοϊού και κατά τη διάρκεια του 2021.

Συμβούλια/Επιτροπές

ΔΡΑΣΗ ΕΠΙΤΡΟΠΩΝ ΟΕΒ

Η δράση των μόνιμων Επιτροπών που καταρτίστηκαν το 2020 συνεχίστηκε και κατά το 2021. Σκοπός των Επιτροπών, είναι η εύρυθμη λειτουργία της ΟΕΒ και η προαγωγή των Καταστατικών στόχων και σκοπών της, αφού ασχολούνται με συγκεκριμένα θέματα που αφορούν τόσο την εσωτερική λειτουργία της ΟΕΒ, όσο και τις δραστηριότητες των Μελών της ή/και την κοινωνικοοικονομική ζωή του τόπου.

Κατά το 2021, πραγματοποιήθηκαν συνολικά 31 συνεδρίες των Επιτροπών. Όλες οι Επιτροπές της ΟΕΒ είχαν σημαντική συμβολή στη συλλογή στοιχείων και ετοιμασία προτάσεων και εισηγήσεων, για θέματα που απασχολούν τις επιχειρήσεις και την οικονομία.

Οι εν λόγω μόνιμες επιτροπές είναι οι ακόλουθες:

- Βιομηχανίας • Τουρισμού • Ενέργειας & ΑΠΕ • Κυκλικής Οικονομίας • Κατασκευαστικού Τομέα • Μελών
- Καταστατικού • Καινοτομίας & Ψηφιακού Μετασχηματισμού • Υγείας & ΓΕΣΥ • Οικονομικής Διαχείρισης
- Οικονομίας • Γραφείο ΟΕΒ Λεμεσού - Πάφου • Πρωτογενούς Τομέα • Ψηφιακής Μεταρρύθμισης
- Προσέλκυσης Επενδύσεων και Προώθησης Εξωστρέφειας

Επιτροπή Ενέργειας

Έντονη δραστηριότητα ανέπτυξε η Επιτροπή Ενέργειας της ΟΕΒ κατά το 2021. Στην Επιτροπή Ενέργειας, συμμετέχουν εκπρόσωποι από όλους τους Συνδέσμους που λειτουργούν υπό την αιγίδα της ΟΕΒ και οι δραστηριότητες τους σχετίζονται άμεσα ή έμμεσα με θέματα ενέργειας και περιβάλλοντος. Ορισμένοι εξ αυτών είναι ο Παγκύπριος Σύνδεσμος Επιχειρήσεων Εξοικονόμησης Ενέργειας (ΠΑΣΕΕΞΕ), ο Σύνδεσμος Εταιρειών ΑΠΕ Κύπρου (ΣΕΑΠΕΚ), ο Σύνδεσμος Εργοληπτών Μηχανολογικών και Ηλεκτρολογικών Έργων Κύπρου (ΣΕΜΗΕΚ), η Ένωση Βιομηχάνων Ηλιακής Ενέργειας Κύπρου (ΕΒΗΕΚ), ο Σύνδεσμος Συμμετεχόντων στην Ανταγωνιστική Αγορά Ηλεκτρισμού (ΣΣΑΑΗ), ο Σύνδεσμος Υδρογόνου Κύπρου (ΣΥΚ), ο Σύνδεσμος Μεγάλων Καταναλωτών Ηλεκτρικής Ενέργειας Κύπρου, ο Σύνδεσμος Βιοκαυσίμων, ο Σύνδεσμος Συμβούλων Μηχανικών, Ηλεκτρολόγων, Μηχανολόγων & Ενέργειας, ο Παγκύπριος Σύνδεσμος Παραγωγών Βιοαερίου, εκπρόσωποι από την ΑΗΚ, τις Εταιρείες Πετρελαιοειδών, του Cyprus Wind Alliance κ.α. Ενίοτε στην Επιτροπή, αναλόγως του θέματος, προσκαλούνται να συμμετέχουν εκπρόσωποι φορέων και οργανισμών, ακαδημαϊκοί, επενδυτές, η Επίτροπος Περιβάλλοντος, κρατικοί αξιωματούχοι κλπ. Η Επιτροπή συνεδρίαζε σε τακτά χρονικά διαστήματα και ασχολήθηκε με ένα ευρύ φάσμα θεμάτων. Πραγματοποίησε επίσης, συναντήσεις με διάφορους φορείς όπου έθεσε τις θέσεις των επιχειρήσεων στα σημαντικά θέματα της ενέργειας και του περιβάλλοντος.

Τα σημαντικότερα θέματα με τα οποία ασχολήθηκε η Επιτροπή Ενέργειας της ΟΕΒ είναι:

- Σχέδια Χορηγιών και καθεστώς στήριξης τεχνολογιών ανανεώσιμων πηγών ενέργειας και εξοικονόμησης ενέργειας σε επιχειρήσεις και κατοικίες.
- Βιωσιμότητα και αναπτυξιακός ρόλος του Ειδικού Ταμείου ΑΠΕ και ΕΞΕ
- Κανόνες αγοράς Ηλεκτρικής Ενέργειας, Νέο μοντέλο αγοράς ηλεκτρισμού και μεταβατικές ρυθμίσεις.
- Συζήτηση Νομοθεσιών/Προτάσεις Νομοθεσιών που αφορούσαν τον τομέα ενέργειας και περιβάλλοντος.
- Πρόσδοος υλοποίησης έργων ΑΠΕ για ένταξη στην Ανταγωνιστική Αγορά Ηλεκτρισμού
- Εξελίξεις γύρω από την έλευση φυσικού αερίου στην Κύπρο.
- Τέλος Κατανάλωσης ΑΠΕ & Προϋπολογισμοί Ταμείου ΑΠΕ & ΕΞΕ 2021-2023.
- Προώθηση τεχνολογιών παραγωγής πράσινου Υδρογόνου
- Δήλωση Πολιτικής Θαλάσσιου Χωροταξικού Σχεδιασμού
- Υπόμνημα-εισηγήσεις ΟΕΒ για επανεκκίνηση της οικονομίας.
- Σχέδιο Ανάκαμψης και Ανθεκτικότητας της Κύπρου
- Μακροχρόνια Στρατηγική της Κύπρου για ανάπτυξη με χαμηλές εκπομπές
- Αύξηση κόστους ηλεκτρικής ενέργειας.
- Επίτευξη στόχων ΑΠΕ και ΕΞΕ για το 2020 και Εθνικό Σχέδιο Δράσης για την Ενέργεια και το Κλίμα για την περίοδο 2021-2030.

- Ανάπτυξη και αναβάθμιση δικτύου ηλεκτρικής ενέργειας
- Παροχή κινήτρων σε ενεργοβόρες βιομηχανίες για υλοποίηση μέτρων εξοικονόμησης ενέργειας»
- Ετοιμασία εμπειριστατωμένων υπομνημάτων με τις θέσεις της ΟΕΒ για τον τομέα της ενέργειας.
- Ετοιμασία εισηγήσεων για τροποποίηση υφιστάμενων Νομοσχεδίων.
- Συμμετοχή σε δημόσιες διαβουλεύσεις και ετοιμασία σχολίων επί νέων και υφιστάμενων Νομοσχεδίων.

Λόγω της πανδημίας, η Επιτροπή Ενέργειας ΟΕΒ πραγματοποίησε διαδικτυακές συναντήσεις εντός του 2021 με την Υπουργό Ενέργειας, τον Πρόεδρο και τα Μέλη της Ρυθμιστικής Αρχής Ενέργειας Κύπρου, με τον Πρόεδρο της Δημόσιας Επιχείρησης Φυσικού Αερίου (ΔΕΦΑ), το Σύνδεσμο Τραπεζών Κύπρου καθώς και με άλλους φορείς και οργανισμούς. Πραγματοποίησε επίσης σειρά διαβουλεύσεων για το θέμα της αύξησης της ηλεκτρικής ενέργειας με τον Πρόεδρο της Κοινοβουλευτικής Επιτροπής Ενέργειας, Εμπορίου, Βιομηχανίας και Τουρισμού, με την Πρόεδρο της ΑΗΚ και τον Εκτελεστικό Διευθυντή Παραγωγής και Προμήθειας ΑΗΚ, με τον Διευθυντή του Διαχειριστή Συστήματος Διανομής καθώς και με ενδιαφερόμενες επιχειρήσεις- μέλη της.

Επιτροπή Πράσινης Ανάπτυξης & Κυκλικής Οικονομίας

Τον Μάιο 2021, συστάθηκε η Επιτροπή Πράσινης Ανάπτυξης & Κυκλικής Οικονομίας και έχει καθαρά συμβουλευτικό ρόλο προς την Εκτελεστική Επιτροπή της ΟΕΒ. Στην Επιτροπή συμμετέχουν εκπρόσωποι από Επιχειρήσεις Μέλη της ΟΕΒ που επηρεάζονται άμεσα από τις εξελίξεις της Πράσινης και Κυκλικής Οικονομίας. Η Επιτροπή συνεδριάζει σε τακτά χρονικά διαστήματα και ασχολήθηκε με ένα ευρύ φάσμα θεμάτων, όπως η ενημέρωση για το εθνικό και ευρωπαϊκό νομοθετικό πλαίσιο σχετικά με την Κυκλική Οικονομία.

Τα σημαντικότερα θέματα με τα οποία ασχολήθηκε η Επιτροπή Ενέργειας της ΟΕΒ είναι:

- Ευρωπαϊκό Σχέδιο Δράσης Κυκλικής Οικονομίας που ανακοινώθηκε από την Ευρωπαϊκή Επιτροπή το 2020, καθώς και των νομοθετικών και άλλων εξελίξεων σε θέματα κυκλικής οικονομίας.
- Δίκτυο Κυκλικής Οικονομίας Κύπρου που ιδρύθηκε με πρωτοβουλία της ΟΕΒ σε συνεργασία με ακαδημαϊκούς και άλλους φορείς ζωτικής σημασίας.
- Εθνικό Σχέδιο Δράσης (Κύπρου) για την Κυκλική Οικονομία.
- Οδηγία που αφορά τη μείωση ορισμένων πλαστικών μίας χρήσης.
- Σχέδιο Ανάκαμψης και Ανθεκτικότητας με έμφαση στις μεταρρυθμίσεις και επενδύσεις στην πράσινη ανάπτυξη.
- Στόχοι της Ευρωπαϊκής Ένωσης για τους Τομείς Προτεραιότητας του Σχεδίου Δράσης Κυκλικής Οικονομίας - Τομείς Προτεραιότητας Σχεδίου Δράσης Κυκλικής Οικονομίας και έμφαση στα απόβλητα ηλεκτρικού και ηλεκτρονικού εξοπλισμού
- Fit for 55.
- Διαχείριση αποβλήτων συσκευασίας με βάση τον περί Συσκευασιών και Αποβλήτων Συσκευασιών Νόμο και τροποποιήσεις του περί στερεών αποβλήτων Νόμου + προσχέδιο των περί Συσκευασιών και Αποβλήτων Συσκευασιών (Σύστημα Εγγυοδοσίας) Κανονισμών που βρίσκονται σε διαβούλευση.
- Οι περί Αποβλήτων (Διαχείριση Πλαστικών Αποβλήτων Γεωργικής Προέλευσης) Κανονισμοί που βρίσκονται σε διαβούλευση.
- Μακροπρόθεσμη στρατηγική για βιώσιμη ανάπτυξη της Κύπρου.
- Μέτρο «Προώθηση της Κυκλικής Οικονομίας στον Ξενοδοχειακό Κλάδο» της ΟΕΒ, στο πλαίσιο του Σχεδίου Ανάκαμψης και Ανθεκτικότητας Κύπρου 2022-2026
- Περί Αποβλήτων (Διαχείριση Αποβλήτων Φαρμακευτικών Προϊόντων Οικιακής Προέλευσης) Κανονισμοί του 2020
- Περί Συσκευασιών και Αποβλήτων Συσκευασιών (Μείωση της Κατανάλωσης Λεπτής Πλαστικής Σακούλας Μεταφοράς) (Τροποποιητικοί) Κανονισμοί του 2021.

Επιτροπή Οικονομίας

Η Επιτροπή ασχολήθηκε κυρίως με θέματα που αφορούσαν την επανεκκίνηση της οικονομίας και κυρίως η παροχή των κατάλληλων μέτρων και μηχανισμών στην αγορά έτσι ώστε να αυξηθεί η ρευστότητα, να συνεχιστεί η επιχειρηματική δραστηριότητα στους παραγωγικούς κλάδους της οικονομίας, να διατηρηθούν θέσεις εργασίας, η προσέλκυση και ενθάρρυνση επενδύσεων και γενικά η διασφάλιση της βιωσιμότητας των επιχειρήσεων.

Επιτροπή Ψηφιακής Μεταρρύθμισης

Η Επιτροπή Ψηφιακής Μεταρρύθμισης ασχολήθηκε με θέματα που περιστρέφονται γύρω από τον Ψηφιακό Μετασχηματισμό της Οικονομίας, διερεύνησε τους τρόπους με τους οποίους μπορεί να συμβάλει ο επιχειρηματικός κόσμος τους τόπους και ανάδειξε την ανάγκη για διατήρηση στενής επικοινωνίας με το Υφυπουργείο Έρευνας Καινοτομίας και Ψηφιακής Πολιτικής.

Μεταξύ άλλων, συζητήθηκαν τα Σχέδια Χρηματοδότησης για προώθηση της Επιχειρηματικής Καινοτομίας καθώς επίσης και τα Χρηματοδοτημένα Προγράμματα του Ιδρύματος Έρευνας και Καινοτομίας (ΙΔΕΚ). Τονίσθηκαν τα πλεονεκτήματα που προσφέρουν τα δίκτυα τηλεπικοινωνιών 5G και η ανάγκη για αξιοποίηση τους στο έπακρο. Επίσης συζητήθηκε η Στρατηγική για την Τεχνητή Νοημοσύνη, η Μελέτη του Υφυπουργείου ΕΚΨΠ με θέμα «Attracting Tech Science & Startups in Cyprus» και οι ευκαιρίες για Ψηφιακό Μετασχηματισμό που ανοίγονται μέσα από το Σχέδιο Ανάκαμψης και Ανθεκτικότητας που έχει εξαγγελθεί.

Επιτροπή Βιομηχανίας

Η Επιτροπή Βιομηχανίας συνέχισε και το 2021 να αναπτύσσει πλούσια δραστηριότητα κατά την διάρκεια του 2021 αφού ασχολήθηκε τόσο με εφαρμογή των δράσεων της Εθνικής Βιομηχανικής Πολιτικής όσο και με άλλα ευρύτερα θέματα της Βιομηχανίας.

Η ΟΕΒ απέστειλε υπόμνημα προς την Υπουργό Ενέργειας, Εμπορίου και Βιομηχανίας με εισηγήσεις για ενίσχυση της ανταγωνιστικότητας της Βιομηχανίας. Το υπόμνημα περιλάμβανε προτάσεις για βελτίωση των προνοιών του Σχεδίου Χορηγιών για Ενίσχυση της Ανταγωνιστικότητας των Μικρομεσαίων Επιχειρήσεων 2021-2027, δημιουργία νέου Σχεδίου χορηγιών αποκλειστικά για τις μεγάλες βιομηχανίες με εξαγωγικό προσανατολισμό οι οποίες ανταγωνίζονται ξένες βιομηχανίες και συνεπώς έχουν τα μέγιστα στην Κυπριακή οικονομία, την παροχής ευχέρειας στις επιχειρήσεις να επιλέγουν τον Κανονισμό από τον οποίο θα τους καταβάλλονται οι χορηγίες, δηλαδή μέσω ενίσχυσης ή σπονδίας (de minimis) ή από το Γενικό Απαλλακτικό Κανονισμό με στόχο την ισότιμη παροχή της δυνατότητας σε όλα τα μεγέθη βιομηχανιών για άντληση πόρων και τη διαμόρφωση νέων Σχεδίων χρηματοδότησης.

Το Υπουργείο έκανε αποδεκτό το αίτημα της ΟΕΒ για δημιουργία νέου σχεδίου χορηγιών για τις μεγάλες βιομηχανίες το οποίο συμπεριλήφθηκε στο εθνικό Σχέδιο «Η Κύπρος το Αύριο» για χρηματοδότηση από το Ταμείο Ανάκαμψης και Ανθεκτικότητας της Ε.Ε. Επίσης το Υπουργείο υιοθέτησε την εισήγηση της ΟΕΒ για απεμπλοκή από τον κανονισμό de minimis στις επόμενες προκηρύξεις σχεδίων χορηγιών για επιχειρήσεις.

Για το διαπιστωμένο πρόβλημα της έλλειψης εργαζομένων που να κατέχουν τις απαραίτητες για τη Μεταποιητική Βιομηχανία γνώσεις και δεξιότητες η ΟΕΒ υπέβαλε ολοκληρωμένη και εμπειροστατημένη πρόταση στο Υπουργείο Παιδείας για δημιουργία νέου προγράμματος σπουδών στα Μεταλυκειακά Ινστιτούτα Επαγγελματικής Εκπαίδευσης και Κατάρτισης (ΜΙΕΕΚ) με τον τίτλο «Τεχνικός Βιομηχανίας». Μέσα από σειρά επαφών και διαβουλεύσεων με την Διεύθυνση Μέσης Τεχνικής Επαγγελματικής Εκπαίδευσης και Κατάρτισης του Υπουργείου, ικανοποιήθηκε η εισήγηση της ΟΕΒ και επιτεύχθηκε συμφωνία για την δομή και την διδακτέα ύλη του προγράμματος και εντός του 2022 θα υποβληθεί από το Υπουργείο για έγκριση στον Φορέα Διασφάλισης και Πιστοποίησης της Ποιότητας της Ανώτερης Εκπαίδευσης (ΔΙΠΑΕ). Το διετές πρόγραμμα θα έχει ως αντικείμενο την τεχνική κατάρτιση εργαζομένων που θα απασχολούνται σε χώρους που εκτελείται παραγωγή, μεταποίηση, επεξεργασία και εν γένει οργανωμένη τεχνική δραστηριότητα, με χρήση εξοπλισμού που μετασχηματίζει υλικά σε παραγόμενα προϊόντα, εξασφαλίζοντας την ορθή τήρηση των διεργασιών παραγωγής, τηρώντας παράλληλα τις τεχνικές προδιαγραφές και τις ενδεδειγμένες διαδικασίες οργάνωσης παραγωγής.

Η ΟΕΒ ανταποκρινόμενη στο αίτημα βιομηχανιών - Μελών της, ενήργησε προς διάφορες κατευθύνσεις για προβολή του θέματος με τις συνθήκες αθέμιτου ανταγωνισμού που προκύπτουν από το τρόπο που εφαρμόζεται ο Κανονισμός της Πράσινης Γραμμής για το εμπόριο με τα κατεχόμενα. Από τον τρόπο που εφαρμόζεται ο Κανονισμός έχουν διαπιστωθεί ανισότητες από την μη επιβολή ΦΠΑ, αδυναμίες στους ελέγχους σε σχέση με συμμόρφωση με Ευρωπαϊκά πρότυπα, της νομοθεσίας για θέματα ασφάλειας και υγείας, αμφιβολίες για την προέλευση των προϊόντων ότι όντως είναι Κυπριακά και άλλα. Η ΟΕΒ κατανοεί τη σημασία του Κανονισμού που έχει σκοπό την διευκόλυνση του εμπορίου κυπριακών προϊόντων ανάμεσα στις δυο Κοινότητες και αντιλαμβάνεται την πολιτική διάσταση του θέματος. Ταυτόχρονα όμως πιστεύουμε ότι το Κράτος πρέπει να διασφαλίσει συνθήκες ισότιμου ανταγωνισμού και να μεριμνήσει κατά τρόπο ομοιόμορφο για την προστασία της ασφάλειας και υγείας των καταναλωτών και τέλος την πιστή εφαρμογή του κανονισμού. Για τα προβλήματα που εντοπίστηκαν η ΟΕΒ υπέβαλε συγκεκριμένες εισηγήσεις για βελτίωση της διαδικασίας εφαρμογής του Κανονισμού.

Επιτροπή Υγείας & ΓεΣΥ

Κατά το 2021 την Επιτροπή απασχόλησαν, κατά κύριο λόγο, οι επιπτώσεις της πανδημίας στο ΓεΣΥ, τα οικονομικά του συστήματος υγείας και τα προβλήματα των παρόχων και φορέων που είναι συμβεβλημένοι με τον Οργανισμό Ασφάλισης Υγείας (ΟΑΥ).

Για σκοπούς διαμόρφωσης πολιτικής, η Επιτροπή κατέγραψε τις απόψεις όλων των φορέων υγείας που συμμετέχουν στο ΓεΣΥ, τα προβλήματα που αντιμετωπίζουν και τις ανησυχίες τους σε σχέση με την οικονομική βιωσιμότητα του συστήματος υγείας. Η ΟΕΒ συμμετείχε επίσης ενεργά στις δημόσιες διαβουλεύσεις που αφορούσαν το ρυθμιστικό πλαίσιο λειτουργίας του συστήματος υγείας και συνέχισε να παρέχει κάθε δυνατή βοήθεια στην πολιτεία και στα αρμόδια Υπουργεία στα πλαίσια αντιμετώπισης της πανδημίας.

Τα θέματα υγείας, και ιδιαίτερα τα θέματα που αφορούν την εφαρμογή του ΓεΣΥ αποτελούν προτεραιότητα για την ΟΕΒ. Η ΟΕΒ θα συνεχίσει να παρακολουθεί τις εξελίξεις σε σχέση με την πορεία υλοποίησης του συστήματος υγείας και θα υποβάλλει θέσεις και εισηγήσεις που θα αποσκοπούν στην επιτυχία του.

Επιτροπή Τουρισμού

Η ΟΕΒ αναγνώρισε τις μεγάλες προσπάθειες που κατέβαλε η Κυβέρνηση και ειδικότερα το Υφυπουργείο Τουρισμού για περιορισμό των επιπτώσεων και στήριξη του ευρύτερου Τουριστικού κλάδου. Η Επιτροπή Τουρισμού της ΟΕΒ ετοίμασε και υπέβαλε στον Υφυπουργό Τουρισμού επικαιροποιημένο υπόμνημα με εισηγήσεις για τις πλέον σημαντικές και άμεσες προκλήσεις που αντιμετώπισε ο Τουρισμός ένα χρόνο μετά το ξέσπασμα της πανδημίας του κορωνοϊού.

Πιο συγκεκριμένα το 2021 η ΟΕΒ εισηγήθηκε τα πιο κάτω:

- Εμβολιασμό κατά προτεραιότητα των εργαζομένων του Τουρισμού που βρίσκονται στην πρώτη γραμμή εξυπηρέτησης του κοινού όπως σε ξενοδοχεία, αεροδρόμια, εστιατόρια για να μπορέσει να εφαρμοστεί επιτυχώς ο εθνικός σχεδιασμός για πλήρη επανέναρχη των πτήσεων και επαναλειτουργία των αεροδρομίων ενόψει της τουριστικής περιόδου, η οποία είχε οριστεί την 1^η Απριλίου.
- Παροχή γενναιοδωρων και ελκυστικών κινήτρων προς αεροπορικές εταιρείες, διοργανωτές ταξιδιών και στον διαχειριστή των αεροδρομίων για ενίσχυση της αεροπορικής συνδεσιμότητας, στα πλαίσια επανέναρχης των πτήσεων και επαναλειτουργίας των αεροδρομίων με στόχο την προσέλκυση τουριστών από σημαντικές αγορές – στόχους όπως η Ρωσία, το Ηνωμένο Βασίλειο και το Ισραήλ.
- Μακροπρόθεσμο πλάνο για δημιουργία Οργανισμού για Προβολή της Κύπρου ως ασφαλούς προορισμού. Δηλαδή μια οντότητα παρόμοια με το «Marketing Greece ή το Marketing Iceland» για να χρησιμοποιηθεί ως ειδικό όχημα για προώθηση της Κύπρου και υποστήριξη των αεροπορικών εταιρειών που διενεργούν κοινές προωθητικές εκστρατείες. Ένας τέτοιος Οργανισμός θα έχει την δυνατότητα μεγαλύτερης ευελιξίας στην κατανομή πόρων και στην σύναψη συμφωνιών σε σχέση με την ανάληψη αυτών των αρμοδιοτήτων από το Υφυπουργείο Τουρισμού.

Επιτροπή Πρωτογενούς Τομέα

Τον Ιούνιο του 2021 δόθηκε το πράσινο φως για τη μεγαλύτερη μεταρρύθμιση του Αγροτικού Τομέα από το 1990 στην Ευρωπαϊκή Ένωση (ΕΕ), από τους Υπουργούς Γεωργίας των 27 κρατών-μελών στο πλαίσιο του Συμβουλίου Γεωργίας και Αλιείας της ΕΕ, προσυπογράφοντας τη Συμφωνία για τη νέα Κοινή Αγροτική Πολιτική (ΚΑΠ) μετά το 2020. Στα πλαίσια αυτού του φιλόδοξου έργου, το συνολικό ποσό που θα κατανεμηθεί στην Κύπρο την περίοδο 2023-2027 ανέρχεται σε 380 εκατ. ευρώ, στο οποίο θα προστεθεί η εθνική συνεισφορά ύψους 86 εκατ. Ευρώ. Στα ποσά αυτά προστίθενται ακόμη 202 εκατ. ευρώ, για τη μεταβατική περίοδο 2021-2022, ανεβάζοντας το σύνολο του ποσού που θα κατανεμηθεί στη Κύπρο, σε 668 εκατ. ευρώ. Η Ομοσπονδία Εργοδοτών & Βιομηχάνων (ΟΕΒ) παρακολουθώντας στενά τις εξελίξεις στον Τομέα, προχώρησε με τη σύσταση Επιτροπής Πρωτογενούς Τομέα η οποία απαρτίζεται από εκπροσώπους επιχειρήσεων που δραστηριοποιούνται άμεσα ή έμμεσα γύρω από το πεδίο αυτό με απώτερο στόχο, πέραν της ενημέρωσης, την καταγραφή των αναγκών και την υποβολή εισηγήσεων στα αρμόδια Υπουργεία. Μέσω της Επιτροπής η ΟΕΒ μετέχει δια του κύριου Τάσου Αναστασίου στη Συντονιστική Επιτροπή του Εθνικού Αγροτικού Δικτύου - ΘΔΟ1 «Ανταγωνιστικότητα».

Επιτροπή Λεμεσού - Πάφου

Για δεύτερη χρονιά, η πανδημία της Covid-19 ανέτρεψε τους προγραμματισμούς για την πραγματοποίηση εκδηλώσεων και άλλων δραστηριοτήτων στις επαρχίες Λεμεσού και Πάφου. Ωστόσο, όπως και το 2020, έτσι και κατά το 2021, τόσο η Επιτροπή της ΟΕΒ Λεμεσού – Πάφου, όσο και όλη η ΟΕΒ, στήριξαν ανελλιπώς επιχειρήσεις μέλη αλλά και μη μέλη που επιθυμούσαν να λάβουν διευκρινίσεις ή βοήθεια επί των αποφάσεων της κυβέρνησης σχετικά με τη διαχείριση της πανδημίας.

Η επικεφαλής του Γραφείου ΟΕΒ Λεμεσού – Πάφου συμμετείχε σε διάφορες τηλεδιασκέψεις και δια ζώσης συναντήσεις που αφορούσαν θέματα της ΟΕΒ ή/και των μελών της καθώς και σε έργα που βρίσκονται υπό την αιγίδα της Ομοσπονδίας Εργοδοτών & Βιομηχάνων, ενώ συμμετείχε σε περιοδείες με κρατικούς αξιωματούχους και Μέλη της Κοινοβουλευτικής Επιτροπής Ενέργειας, Εμπορίου, Βιομηχανίας και Τουρισμού σε Βιομηχανικές Περιοχές και Ζώνες των δύο πόλεων.

Παράλληλα, συνεχίστηκαν οι επαφές με επιχειρήσεις που δραστηριοποιούνται στις επαρχίες για προσέλκυση νέων Μελών και, μέσω της δραστηριοποίησης της Επιτροπής ΟΕΒ Λεμεσού – Πάφου προωθήθηκαν θέσεις της ΟΕΒ που αφορούν ζητήματα όπως η δημιουργία ενιαίου κέντρου εξυπηρέτησης επιχειρήσεων.

ΣΥΜΒΟΥΛΙΑ ΚΑΙ ΕΠΙΤΡΟΠΕΣ ΟΠΟΥ ΕΚΠΡΟΣΩΠΕΙΤΑΙ Η ΟΕΒ

Το 2021 η ΟΕΒ εκπροσωπείτο στα πιο κάτω μόνιμα Σώματα και σε μεγάλο αριθμό ad-hoc Επιτροπών που συστάθηκαν για μελέτη ειδικών θεμάτων.

Υπουργείο Εργασίας, Πρόνοιας & Κοινωνικών Ασφαλίσεων

- Εργατικό Συμβουλευτικό Σώμα
- Επιτροπή Ισότητας των Φύλων στην Απασχόληση και Επαγγελματική Εκπαίδευση
- Εθνική Επιτροπή Απασχόλησης
- Διοικητικό Συμβούλιο Ταμείου Κοινωνικών Ασφαλίσεων
- Συμβούλιο Ταμείων Επαγγελματικών Συνταξιοδοτικών Παροχών
- Διοικητικό Συμβούλιο Κεντρικού Ταμείου Ετησίων Αδειών
- Διοικητικό Συμβούλιο Ταμείου Αφερεγγυότητας Εργοδότη
- Διοικητικό Συμβούλιο Ταμείου για Πλεονάζον Προσωπικό
- Συμβουλευτικές Επιτροπές Επαρχιακών Γραφείων Εργασίας σ' όλες τις πόλεις
- Παγκύπριο Συμβούλιο Ασφάλειας & Υγείας
- Παγκύπριο Συμβούλιο για Άτομα με Αναπηρίες
- Διοικητικό Συμβούλιο Κέντρου Επαγγελματικής Αποκατάστασης Αναπήρων
- Εθνικός Φορέας Δημογραφικής & Οικογενειακής Πολιτικής
- Επιτροπή Όρων Υπηρεσίας Κέντρων Αναψυχής
- Διοικητικό Συμβούλιο Μεσογειακού Ινστιτούτου Διεύθυνσης
- Διοικητικό Συμβούλιο Αρχής Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού
- Συμβούλιο Ακτινοπροστασίας και Πυρηνικής Ασφάλειας
- Τεχνική Επιτροπή Ενιαίας Υπηρεσίας Επιθεώρησης
- Παγκύπριο Συμβούλιο Χημικών Ουσιών
- Τεχνική Επιτροπή Οικοδομικής Βιομηχανίας
- Συμβούλιο Παραγωγικότητας
- ΔΣ Μεσογειακού Ινστιτούτου Διεύθυνσης
- Εθνικός Φορέας Πιστοποίησης Επιχειρήσεων για Καλές Πρακτικές

Υπουργείο Οικονομικών

- Συμβουλευτική Οικονομική Επιτροπή
- Στατιστικό Συμβούλιο
- Συμβουλευτική Επιτροπή Δείκτη Λιανικών Τιμών

Υπουργείο Ενέργειας, Εμπορίου & Βιομηχανίας

- Διοικητικό Συμβούλιο Κυπριακού Οργανισμού Προώθησης Ποιότητας (ΚΟΠΠ)
- Τεχνική Επιτροπή για υψηλή Τεχνολογία
- Διοικητικό Συμβούλιο Κυπριακής Εταιρείας Πιστοποίησης (ΚΕΠ)
- Επιτροπή για την Βιομηχανική Στρατηγική
- Συμβουλευτική Επιτροπή για Θέματα Καταναλωτών
- Επιτροπή Παρακολούθησης και Εφαρμογής των Προνοιών της Ευρωπαϊκής Πράξης για τις Μικρές Επιχειρήσεις
- Επιτροπή Συντονισμού & Παρακολούθησης της Δήλωσης Πολιτικής για την Ενίσχυση του Επιχειρηματικού Οικοσυστήματος
- Συμβουλευτική Επιτροπή για την Ενεργειακή Απόδοση των κτιρίων

Υπουργείο Δικαιοσύνης & Δημόσιας Τάξης

- Εθνικός Μηχανισμός για τα Δικαιώματα της Γυναίκας (ΕΜΔΓ)
- Κεντρικό Συμβούλιο Φορέα για τα Δικαιώματα της Γυναίκας
- Επιτροπή Κέντρου Καθοδήγησης, Εξωιδρυματικής Απασχόλησης & Αποκατάστασης Κρατουμένων

Υπουργείο Υγείας

- Διοικητικό Συμβούλιο Οργανισμού Ασφάλισης Υγείας
- Συμβουλευτική Επιτροπή για την πιστοποίηση Ιδιωτικών Νοσηλευτηρίων

Υπουργείο Μεταφορών, Επικοινωνιών & Έργων

- Συμβούλιο Οδικής Τροχαίας Μεταφοράς
- Λιμενικό Εργατικό Συμβούλιο Λάρνακας/Βασιλικού
- Λιμενικό Εργατικό Συμβούλιο Λεμεσού

Υπουργείο Εσωτερικών

- Μόνιμη Επιτροπή Παρακολούθησης και Εφαρμογής της Οδηγίας Δομικών Προϊόντων

Υπουργείο Εξωτερικών

- Καθοδηγητική Επιτροπή για την Οικονομική Διπλωματία

Υπουργείο Παιδείας, Πολιτισμού, Αθλητισμού και Νεολαίας

- Συμβουλευτικό Σώμα Τεχνικής και Επαγγελματικής Εκπαίδευσης
- Συμβούλιο Μαθητείας
- Δ.Σ Μεταλυκειακού Ινστιτούτου Επαγγελματικής Εκπαίδευσης και Κατάρτισης (Μ.Ι.Ε.Ε.Κ.)

Υπουργείο Γεωργίας, Αγροτικής Ανάπτυξης & Περιβάλλοντος

- Παγκύπριο Συμβούλιο Περιβάλλοντος
- Συμβουλευτική Επιτροπή Διαχείρισης Αποβλήτων Υλικών Συσκευασίας-
- Συμβουλευτική Επιτροπή Απονομής Οικολογικού Σήματος
- Επιτροπή Παρακολούθησης Σχεδίου Αγροτικής Ανάπτυξης
- Συμβουλευτική Επιτροπή Διαχείρισης Υδάτων
- Συμβουλευτική Επιτροπή για τις Πράσινες Δημόσιες και Ιδιωτικές Συμβάσεις
- Επιτροπή Αξιολόγησης των Παγκύπριων Περιβαλλοντικών Βραβείων για Οργανισμούς και Επιχειρήσεις

Γενική Διεύθυνση Ευρωπαϊκών Προγραμμάτων, Συντονισμού και Ανάπτυξης

- Επιτροπές Παρακολούθησης Προγραμμάτων Διαρθρωτικών Ταμείων της ΕΕ
- Επιτροπή Παρακολούθησης του Προγράμματος Συνεργασίας Interreg V-A «Ελλάδα-Κύπρος 2014-2020»
- Επιτροπή Παρακολούθησης του Προγράμματος Συνεργασίας Interreg V-A «Ελλάδα-Κύπρος 2021-2027»
- Επιτροπή Παρακολούθησης των Επιχειρησιακών Προγραμμάτων «Αειφόρος Ανάπτυξη και Ανταγωνιστικότητα», και «Απασχόληση, Ανθρώπινο Κεφάλαιο και Κοινωνική Συνοχή» 2014 -2020
- Επιτροπή Παρακολούθησης Χρηματοδοτικών Μηχανισμών ΕΟΧ και Νορβηγίας

Αρχή Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού

- Κοινοπραξία ReferNet Κύπρου
- Διοικητικό Συμβούλιο Αρχής Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού
- Τεχνικές Επιτροπές για το Πρότυπο Επαγγελματικών Προσόντων
- Τεχνική Επιτροπή για την Ανάπτυξη Προσόντων Επαγγελματικών Προτύπων – Δέσμη 8: Τομείς Εκπαίδευσης, Κατάρτισης και Υποστηρικτικές Ομάδες»

Άλλα

- Δικαστήριο Εργατικών Διαφορών
- Ενεργειακό Γραφείο Κυπρίων Πολιτών
- Συμβουλευτική Επιτροπή για τον Κώδικα Εταιρικής Διακυβέρνησης – ΧΑΚ
- Πλατφόρμα για την Έρευνα και την Τεχνολογία στις Κατασκευές (ΠΕΤΕΚΚ)
- Επιτροπή Συντονισμού και Παρακολούθησης της Οικονομικής Διπλωματίας
- Εθνική Πλατφόρμα για τα ηλιακά θερμικά συστήματα
- Εθνική Τεχνική Επιτροπή Τυποποίησης για τους Υδρογονάνθρακες
- Εθνική Τεχνική Επιτροπή Τυποποίησης για τα ηλιακά θερμικά συστήματα
- Εθνική Αντανακλαστική Υποεπιτροπή Βιώσιμες Πόλεις και Κοινότητες
- Παράλληλη Βουλή για την Επιχειρηματικότητα
- Φορέας Ελέγχου Διαφήμισης
- Εθνική Ομάδα Εμπειρογνομώνων ECVET του Ιδρύματος Διαχείρισης Ευρωπαϊκών Προγραμμάτων Δια Βίου Μάθησης
- ISO TC/260 Τεχνική Επιτροπή για την ανάπτυξη προτύπου "Human resource management"
- Ομάδα Έργου για την αξιοποίηση του χώρου της Κρατικής Έκθεσης
- Τεχνικές Επιτροπές Προτύπων
- Επιτροπή Παρακολούθησης του Στρατηγικού Σχεδίου για τον Τουρισμό
- Ανεξάρτητο Συμβούλιο Πιστοποίησης της Κυπριακής Εταιρείας Πιστοποίησης (ΚΕΠ)
- Άλλες ad-hoc Επιτροπές

Στην Ευρωπαϊκή Ένωση

- Ευρωπαϊκή Οικονομική & Κοινωνική Επιτροπή
- Ευρωπαϊκή Επιτροπή Κοινωνικού Διαλόγου
- Δ.Σ. Ευρωπαϊκό Ίδρυμα για τη Βελτίωση των Συνθηκών Διαβίωσης και Εργασίας
- Δ.Σ. Ευρωπαϊκό Πρακτορείο για την Ασφάλεια και Υγεία στην Εργασία
- Δ.Σ. Ευρωπαϊκού Κέντρου για την Ανάπτυξη της Επαγγελματικής Κατάρτισης (CEDEFOP)
- Συμβουλευτική Επιτροπή για την Επαγγελματική Κατάρτιση (ACVT) της Ευρωπαϊκής Επιτροπής
- Ευρωπαϊκή Ομάδα Εθνικών Συντονιστών για τις ΜΜΕ
- Ευρωπαϊκό Κοινωνικό Ταμείο (ESF) της Ευρωπαϊκής Επιτροπής
- Ευρωπαϊκή πλατφόρμα για την κυκλική οικονομία
- Ευρωπαϊκή Ομάδα Εμπειρογνομώνων για θέματα ΑΠΕ και ΕΞΕ
- European Biogas Association – National Industrial Representative
- European Solar Thermal Association (ESTIF) – National Industrial Representative
- ISO/TC 323 Τεχνική Επιτροπή για την ανάπτυξη προτύπων για την κυκλική οικονομία
- Συμβουλευτική Επιτροπή για την Ελεύθερη Διακίνηση Εργαζομένων
- Συμβουλευτική Επιτροπή για τον Συντονισμό των Συστημάτων Κοινωνικής Ασφάλισης
- Συμβουλευτική Επιτροπή Ασφάλειας και Υγείας στον Χώρο Εργασίας

Η ΟΕΒ στον Ευρωπαϊκό και Διεθνή χώρο

ΕΝΩΣΗ ΕΥΡΩΠΑΙΚΩΝ ΟΜΟΣΠΟΝΔΙΩΝ ΕΡΓΟΔΟΤΩΝ ΚΑΙ ΒΙΟΜΗΧΑΝΩΝ (BusinessEurope)

Η BusinessEurope είναι η πλέον αναγνωρισμένη οργάνωση/εκπρόσωπος των Εργοδοτών στην Ευρώπη με 39 μέλη από 35 χώρες. Η ΟΕΒ εκπροσωπεί τους Κύπριους εργοδότες στην BusinessEurope και τόσο ο Πρόεδρος όσο και ο Γενικός Διευθυντής της Ομοσπονδίας είναι μέλη του Συμβουλίου Προέδρων και της Εκτελεστικής Επιτροπής της BusinessEurope, αντίστοιχα.

Σε συνεδριάσεις της BusinessEurope γίνονται συναντήσεις και ανταλλαγή απόψεων με τους Πρωθυπουργούς και Προέδρους των χωρών που προεδρεύουν της Ευρωπαϊκής Ένωσης.



ΔΙΕΘΝΗΣ ΟΡΓΑΝΩΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ (ILO)



Η 109η Ετήσια Συνδιάσκεψη της Διεθνούς Οργάνωσης Εργασίας (ILO) για το 2021 πραγματοποιήθηκε σε 2 μέρη. Αξίζει να σημειωθεί ότι ένεκα των ιδιαιτεροτήτων που επέφερε η πανδημία η συνδιάσκεψη έγινε για πρώτη φορά διαδικτυακά.

Το πρώτο μέρος της συνδιάσκεψης αφορούσε την εξ αναβολής συνδιάσκεψη του 2020 και έλαβε χώρα από τις 28 Μαΐου μέχρι και τις 19 Ιουνίου. Το δεύτερο μέρος πραγματοποιήθηκε από τις 25 Νοεμβρίου μέχρι και τις 11 Δεκεμβρίου.

Στο επίκεντρο της Ημερήσιας διάταξης των εργασιών της Φετινής συνόδου, βρισκόταν η συζήτηση του θέματος «Ανισότητες και ο κόσμος της εργασίας» (Inequalities and the world of work), ενώ συζητήθηκαν και άλλα θέματα όπως η κοινωνική ασφάλιση (social security) αλλά και θέμα που αφορούσε τις «Δεξιότητες και Δια Βίου Μάθηση» (Skills and lifelong learning).

Ο Γενικός Διευθυντής της ΟΕΒ, σε ομιλία του αφού αναφέρθηκε στην πανδημία και τις αρνητικές επιπτώσεις που επέφερε η ταχεία εξάπλωση της στην παγκόσμια οικονομία, εξήρε την αύξηση του ποσοστού της χρήσης της Τεχνολογίας στο «Επιχειρήν» και έστειλε προς πάσαν κατεύθυνση το ενθαρρυντικό μήνυμα ότι οι εμπειρίες που αποκομίζονται μέσω της αντιμετώπισης της πανδημίας θα επιταχύνουν τον ψηφιακό μετασχηματισμό των οικονομιών.

Επίσης αναφέρθηκε στον καταλυτικό ρόλο που διαδραματίζει η ΟΕΒ ως στενός συνεργάτης της Κυπριακής Κυβέρνησης στην σύνταξη προγραμμάτων υποστήριξης των εργαζομένων και των επιχειρήσεων και στο σχεδιασμό πρωτοκόλλων υγείας για τη διάσωση εταιρειών, θέσεων εργασίας αλλά και την προστασία της Δημόσιας Υγείας.

Επανεκλογή του Γενικού Διευθυντή της ΟΕΒ στο Διοικητικό Συμβούλιο του ILO

Κατά την διάρκεια της Συνδιάσκεψης, ο Γενικός Διευθυντής της ΟΕΒ επανεκλέγηκε ως Αναπληρωματικό Μέλος του νέου Διοικητικού Συμβουλίου του ILO για την περίοδο 2021-2024, λαμβάνοντας 52 από τις 74 ψήφους, ποσοστό 70,0% του συνόλου των ψηφισάντων.

Η επανεκλογή του Γενικού Διευθυντή, ο οποίος εκλέγηκε για πρώτη φορά στο ΔΣ Του ILO το 2017, συνιστά ιδιαίτερη τιμή για την ΟΕΒ και τους Κύπριους εργοδότες. Το Διοικητικό Συμβούλιο αποτελεί το ανώτατο διοικητικό όργανο του ILO, το οποίο εκτός από τη διοικητική και εκτελεστική αρμοδιότητα καθορίζει ουσιαστικά την πολιτική και κατευθυντήριες γραμμές της Οργάνωσης, καταρτίζει τον προϋπολογισμό, τα προγράμματα παροχής τεχνικής και οικονομικής βοήθειας προς διάφορες χώρες και προωθεί την εφαρμογή των διεθνών εργασιακών συμβάσεων και συστάσεων.

ΔΙΕΘΝΗΣ ΟΡΓΑΝΩΣΗ ΕΡΓΟΔΟΤΩΝ (ΙΟΕ)

Η Διεθνής Οργάνωση Εργοδοτών, της οποίας η ΟΕΒ είναι το μοναδικό μέλος από την Κύπρο, αντιπροσωπεύει τα συμφέροντα των εργοδοτών στον εργασιακό και κοινωνικό τομέα σε διεθνές επίπεδο. Ιδρύθηκε το 1920 και έκτοτε προωθεί τα εργοδοτικά συμφέροντα τόσο στο ILO (Διεθνής Οργάνωση Εργασίας) όσο και σε περιφερειακό επίπεδο.



A powerful
and balanced
voice for business

ΕΥΡΩΠΑΙΚΗ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ ΚΑΙ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗ ΕΠΙΤΡΟΠΗ (ΕΟΚΕ)

Η Ευρωπαϊκή Οικονομική και Κοινωνική Επιτροπή (ΕΟΚΕ) είναι συμβουλευτικό όργανο της Ευρωπαϊκής Ένωσης, το οποίο απαρτίζεται από εκπροσώπους οργανώσεων εργοδοτών και εργαζομένων, καθώς και άλλων ομάδων συμφερόντων. Συστάθηκε το 1957 με τη Συνθήκη της Ρώμης και αποτελεί βήμα διαλόγου και θεσμική βάση που επιτρέπει στους διάφορους οικονομικούς και κοινωνικούς φορείς των κρατών μελών να συμμετέχουν ενεργά στην διαδικασία λήψης αποφάσεων.

Γνωμοδοτεί πάνω σε θέματα της ΕΕ για την Ευρωπαϊκή Επιτροπή, το Συμβούλιο και το Ευρωπαϊκό Κοινοβούλιο, λειτουργώντας ως γέφυρα ανάμεσα στα όργανα λήψης αποφάσεων της ΕΕ και τους πολίτες της.

Η Κύπρος συμμετέχει με έξι μέλη, ένας εκ των οποίων είναι ο Γενικός Διευθυντής της ΟΕΒ.

Τα σημαντικότερα θέματα που απασχόλησαν την ΕΟΚΕ κατά το 2021 ήταν:

- Ένα νέο Σύμφωνο για τη Μετανάστευση και το Άσυλο
- Ελάχιστο επίπεδο εκπαίδευσης των ναυτικών
- Πρόγραμμα δράσης για το περιβάλλον έως το 2030
- Διάσκεψη για το μέλλον της Ευρώπης
- Απόκτηση προσόντων και κατάρτιση των οδηγών ορισμένων οδικών οχημάτων
- Ευρωπαϊκή στρατηγική για τα δικαιώματα των ατόμων με αναπηρία
- Προκλήσεις της τηλεργασίας
- Τηλεργασία και ισότητα των φύλων
- Οδηγία για επαρκείς κατώτατους μισθούς
- Ελεύθερα επαγγέλματα 4.0
- Ο ρόλος της κοινωνικής οικονομίας στη δημιουργία θέσεων εργασίας και την εφαρμογή του ευρωπαϊκού πυλώνα κοινωνικών δικαιωμάτων
- Η ψηφιοποίηση της δικαιοσύνης
- Ψηφιακό πράσινο πιστοποιητικό
- Η προαγωγή δεξιοτήτων για μια πιο δίκαιη, συνεκτική, βιώσιμη, ψηφιακή και ανθεκτική κοινωνία
- Στρατηγική για την ισότητα των ΛΟΑΤΚΙ 2020-2025
- Δεσμευτικά μέτρα για τη μισθολογική διαφάνεια
- Οικονομικές και κοινωνικές ευκαιρίες της ψηφιοποίησης
- Έκτακτα μέτρα για τη στήριξη της απασχόλησης και του εισοδήματος κατά τη διάρκεια της πανδημικής κρίσης
- Ευρωπαϊκό Έτος Νεολαίας 2022
- Ψηφιακός μετασχηματισμός και Λιανικό εμπόριο

ΕΥΡΩΠΑΪΚΗ ΕΠΙΤΡΟΠΗ ΚΟΙΝΩΝΙΚΟΥ ΔΙΑΛΟΓΟΥ (ΕΕΚΔ)

Η Ευρωπαϊκή Επιτροπή Κοινωνικού Διαλόγου (ΕΕΚΔ) συστάθηκε το 1992 και αποτελεί το κύριο Σώμα για τον διμερή κοινωνικό διάλογο σε Ευρωπαϊκό επίπεδο και απαρτίζεται από ίσο αριθμό εργοδοτικών και συνδικαλιστικών εκπροσώπων που προέρχονται από τις Ευρωπαϊκές και εθνικές οργανώσεις των Κοινωνικών Εταίρων.

Στην Επιτροπή συμμετέχει η Διευθύντρια Εργασιακών Σχέσεων & Κοινωνικής Πολιτικής της ΟΕΒ, εκπροσωπώντας τους Κύριους εργοδότες.

Την Επιτροπή απασχολούν θέματα κοινωνικού και εργασιακού περιεχομένου. Πέραν από τις συζητήσεις και ανταλλαγή απόψεων, η Επιτροπή προγραμματίζει και υλοποιεί κοινές πρωτοβουλίες των Ευρωπαϊών Κοινωνικών Εταίρων και υιοθετεί κείμενα που συμφωνούν οι δύο πλευρές κατόπιν διαπραγμάτευσης. Εξάλλου, η ΕΕΚΔ διαβουλευεται με την Ευρωπαϊκή Επιτροπή για όλα τα θέματα που άπτονται των αρμοδιοτήτων και ενδιαφερόντων της.

Τα σημαντικότερα θέματα που συζητήθηκαν στην ΕΕΚΔ κατά το 2021 ήταν τα εξής:

- Ενημέρωση για τις εξελίξεις στην απασχόληση και τις κοινωνικές πολιτικές.
- Η συμμετοχή των Κοινωνικών Εταίρων στα σχέδια ανάκαμψης και ανθεκτικότητας σε εθνικό επίπεδο.
- Διαπραγματεύσεις για συνολολόγηση Συμφωνίας Πλαισίου για την Ψηφιοποίηση.
- Εφαρμογή της συμφωνίας πλαίσιο για την ενεργό γήρανση και την προσέγγιση μεταξύ των γενεών.

ΕΥΡΩΠΑΙΚΟ ΚΕΝΤΡΟ ΓΙΑ ΤΗΝ ΑΝΑΠΤΥΞΗ ΤΗΣ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΗΣ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ (CEDEFOP)

Το Cedefop, ένας από τους αποκεντρωμένους οργανισμούς της Ευρωπαϊκής Ένωσης, ιδρύθηκε το 1975 και έχει την έδρα του στην Θεσσαλονίκη. Αποστολή του είναι να συμβάλλει στην ανάπτυξη και υλοποίηση ευρωπαϊκών πολιτικών για την επαγγελματική εκπαίδευση και κατάρτιση (ΕΕΚ). Για την εξυπηρέτηση του σκοπού αυτού επικουρεί την Ευρωπαϊκή Επιτροπή, τα κράτη μέλη της ΕΕ και τους κοινωνικούς εταίρους.

Το Cedefop εργάζεται για την ενίσχυση της ευρωπαϊκής συνεργασίας και την παροχή τεκμηριωμένων στοιχείων που συνθέτουν τη βάση της ευρωπαϊκής πολιτικής ΕΕΚ. Η προσφορά του Cedefop συνίσταται στις συγκριτικές αναλύσεις που πραγματοποιεί, και στην τεχνονγνωσία που συγκεντρώνει μέσω έρευνας και δικτύωσης, τις οποίες χρησιμοποιεί για:

- να παρέχει τεχνικές συμβουλές και προτάσεις πολιτικής στον τομέα της ΕΕΚ
- να καλύπτει γνωστικά κενά και να παράγει νέες ιδέες με γνώμονα τον εντοπισμό προκλήσεων και τάσεων
- να αυξάνει την ευαισθητοποίηση σχετικά με το ρόλο και τη σπουδαιότητα της ΕΕΚ
- να φέρνει σε επαφή διαμορφωτές πολιτικής, κοινωνικούς εταίρους, ερευνητές και επαγγελματίες του κλάδου, επιτρέποντάς τους έτσι να ανταλλάσσουν ιδέες και προτάσεις
- να στηρίζει και να προάγει κοινές ευρωπαϊκές προσεγγίσεις, αρχές και εργαλεία για τη βελτίωση της ΕΕΚ.

Η ΟΕΒ συμμετέχει με την Προϊστάμενη της Υπηρεσίας Μελετών & Ευρωπαϊκών Προγραμμάτων κα Μαρία Θεοδώρου στο Διοικητικό Συμβούλιο του CEDEFOP με ρόλο στην στρατηγική κατεύθυνση, λειτουργία και διαχείριση των πόρων του CEDEFOP.

ΣΥΜΒΟΥΛΕΥΤΙΚΗ ΕΠΙΤΡΟΠΗ ΓΙΑ ΤΗΝ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΗ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗ (ACVT)

Η Συμβουλευτική Επιτροπή για την Επαγγελματική Κατάρτιση επικουρεί την Ευρωπαϊκή Επιτροπή σε σχέση με την εφαρμογή της ισχύουσας ενωσιακής νομοθεσίας και των υφιστάμενων προγραμμάτων και πολιτικών που σχετίζονται με την επαγγελματική Κατάρτιση.

Η ΟΕΒ συμμετέχει με την Προϊστάμενη Υπηρεσίας Μελετών και Ευρωπαϊκών Προγραμμάτων κα Μαρία Θεοδώρου στις συναντήσεις και στις εργασίες της Συμβουλευτικής Επιτροπής η οποία κατά το 2021 ασχολήθηκε μεταξύ άλλων με τα πιο κάτω:

- Διευκόλυνση ανάκαμψης και ανθεκτικότητας – επενδύσεις στην Επαγγελματική Εκπαίδευση και Κατάρτιση (ΕΕΚ) και τις δεξιότητες
- Εφαρμογή της σύστασης για την ΕΕΚ και της διακήρυξης του Osnabrück
- Ατζέντα Δεξιοτήτων: Ατομικοί Λογαριασμοί Μάθησης (Individual Learning Accounts)
- Ατζέντα Δεξιοτήτων: Μικροδιαπιστευτήρια (Microcredentials)
- Ευρωπαϊκή Συμμαχία για την Μαθητεία (European Alliance for Apprenticeships)
- Pact for Skills: πρώτα βήματα για συνεργασίες δεξιοτήτων μεγάλης κλίμακας
- Erasmus+ και ενίσχυση της ΕΕΚ και την εκμάθηση ενηλίκων

ΕΥΡΩΠΑΪΚΟ ΚΟΙΝΩΝΙΚΟ ΤΑΜΕΙΟ (ESF)

Η ΟΕΒ είναι Μέλος της Επιτροπής του Ευρωπαϊκού Κοινωνικού Ταμείου. Το ΕΚΤ είναι το βασικό μέσο που χρησιμοποιεί η Ευρώπη για την υποστήριξη της απασχόλησης, τη στήριξη των πολιτών για την εξεύρεση καλύτερων θέσεων εργασίας και τη διασφάλιση δίκαιων ευκαιριών απασχόλησης για όλους τους πολίτες της ΕΕ. Λειτουργεί επενδύοντας στο ανθρώπινο κεφάλαιο της Ευρώπης – τους εργαζόμενους, τους νέους και όλους όσους αναζητούν εργασία. Η χρηματοδότηση από το ΕΚΤ, βελτιώνει τις προοπτικές απασχόλησης εκατομμυρίων Ευρωπαίων, και ιδιαίτερα αυτών που δυσκολεύονται στην εξεύρεση εργασίας.

Οικονομικά και συναφή θέματα

ΑΝΑΣΚΟΠΗΣΗ ΟΙΚΟΝΟΜΙΑΣ ΚΑΤΑ ΤΟ 2021

Κατά το 2021, η αύξηση της εμβολιαστικής κάλυψης του πληθυσμού και η συμβολή των κρατικών σχεδίων στήριξης επιχειρήσεων και εργαζομένων, επέτρεψαν την έξοδο από τα 'lockdowns' και την επιστροφή των πλείστων επιχειρήσεων σε μια μορφή κανονικότητας με αποτέλεσμα τη σημαντική αύξηση της οικονομικής δραστηριότητας. Ως αποτέλεσμα ο ρυθμός ανάπτυξης αυξήθηκε γύρω στο 5,5% σε σύγκριση με μείωση 5,0% το 2020.

Η αύξηση του ρυθμού ανάπτυξης οφείλεται στην άνοδο που παρατηρήθηκε σε όλους τους τομείς οικονομικής δραστηριότητας με πιο αξιοσημείωτες στους τομείς Δραστηριοτήτων Υπηρεσιών Παροχής Καταλύματος και Υπηρεσιών Εστίασης και Παραγωγής Ηλεκτρικού Ρεύματος, Φυσικού Αερίου, Ατμού και Κλιματισμού.

Ο ρυθμός πληθωρισμού κατά το 2021 με βάση το Δείκτη Τιμών Καταναλωτή, σημείωσε αύξηση 2,5% σε σύγκριση με το 2020 και 0,5% το 2019. Σε σχέση με την αντίστοιχη περίοδο του 2020, οι μεγαλύτερες αυξήσεις παρατηρήθηκαν στις κατηγορίες των Μεταφορών (8,7%) και Στέγασης, Ύδρευσης, Ηλεκτρισμού και Υγραερίου (7,2%), ενώ η μεγαλύτερη αρνητική μεταβολή παρατηρήθηκε στην κατηγορία Επικοινωνίες (-1,4%).

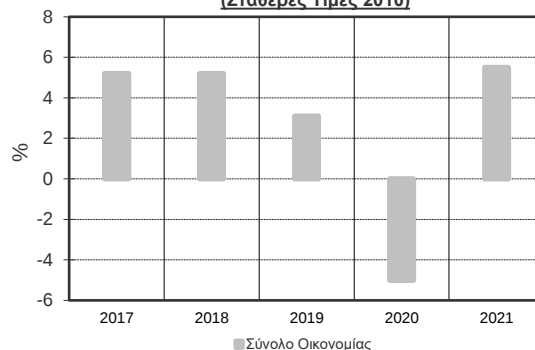
Η θετική πορεία της οικονομίας αντανακλάται και στην αγορά εργασίας με αποτέλεσμα το ποσοστό ανεργίας το 2021 να μειωθεί γύρω στο 7,5% του οικονομικά ενεργού πληθυσμού σε σύγκριση με 7,6% που ήταν το 2020. Ο αριθμός των εγγεγραμμένων ανέργων στο τέλος Δεκεμβρίου 2021, έφτασε τα 14.800 πρόσωπα. Σε σύγκριση με το Δεκέμβριο του 2020, σημειώθηκε μείωση 18.582 προσώπων ή κατά 55,7%. Οι σημαντικότερες μειώσεις ανέργων παρατηρήθηκαν στους τομείς του Εμπορίου και Δραστηριοτήτων Υπηρεσιών Παροχής Καταλύματος και Υπηρεσιών Εστίασης.

Κατά το 2021, το δημοσιονομικό έλλειμμα μειώθηκε στο 1,8% του ΑΕΠ σε σύγκριση με έλλειμμα ύψους 5,6% του ΑΕΠ το 2020.

Τα δημόσια έσοδα αυξήθηκαν στα 9.875,2 εκατ. ευρώ το 2021 από 8.511,5 εκατ. ευρώ το 2020. Οι δημόσιες δαπάνες ανήλθαν στα 10.284,3 εκατ. ευρώ το 2021 σε σύγκριση με 9.724,3 εκατ. ευρώ την αντίστοιχη περίοδο του 2020. Σημειώνεται ότι αυτή η αύξηση σε συγκεκριμένες κατηγορίες οφείλεται σε δαπάνες στο πλαίσιο των μέτρων στήριξης για αντιμετώπιση των επιπτώσεων της πανδημίας του Κορωνοϊού. Το δημόσιο χρέος (εξαιρουμένου του ενδοκυβερνητικού) μειώθηκε στο 104,2% του ΑΕΠ το 2021 σε σύγκριση με 115,3% που ήταν το 2020.

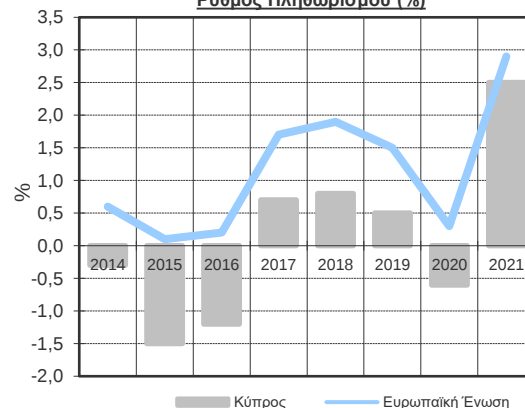
Κατά το 2021, οι συνολικές εισαγωγές αγαθών (από Κράτη Μέλη της ΕΕ και από τρίτες χώρες) ήταν 8.531,2 εκατ. ευρώ σε σύγκριση με 7.642,1 εκατ. ευρώ για το 2020, σημειώνοντας αύξηση 11,6%. Οι συνολικές εξαγωγές αγαθών (σε Κράτη Μέλη της ΕΕ και σε τρίτες χώρες) για το 2021 ήταν 3.286,7 εκατ. ευρώ σε σύγκριση με 2.746,5 εκατ. ευρώ για την ίδια περίοδο του 2020, σημειώνοντας αύξηση 19,7%. Το έλλειμμα του εμπορικού ισοζυγίου ήταν 5.244,5 εκατ. ευρώ σε σύγκριση με 4.895,5 εκατ. ευρώ το 2020 ή αυξημένο κατά 5,1%.

Ρυθμός Ανάπτυξης της Οικονομίας (%)
(Σταθερές Τιμές 2010)



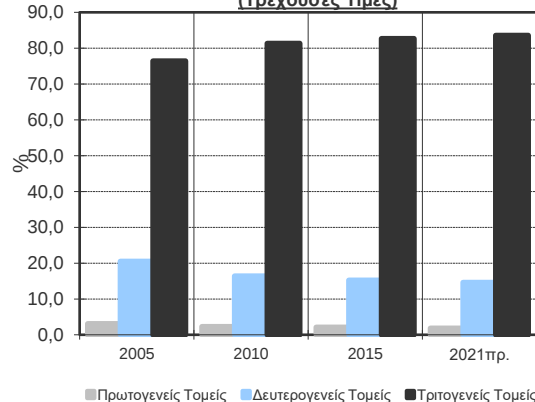
Κατά το 2021, η ανθεκτικότητα και η δυναμικότητα που επέδειξε η κυπριακή οικονομία αντικατοπτρίστηκε στην οικονομική δραστηριότητα του τόπου με αποτέλεσμα ο ρυθμός ανάπτυξης να φθάσει το 5,5% από αρνητικό ρυθμό 5,0% που ήταν το 2020

Ρυθμός Πληθωρισμού (%)



Κατά το 2021, ο ρυθμός πληθωρισμού στην Κύπρο συνέχισε να είναι για όγδοη κατά συνέχεια χρονιά χαμηλότερος σε σχέση με το μέσο όρο των χωρών μελών της Ευρωπαϊκής Ένωσης

Ποσοστιαία Κατανομή του ΑΕΠ (%)
(Τρέχουσες Τιμές)

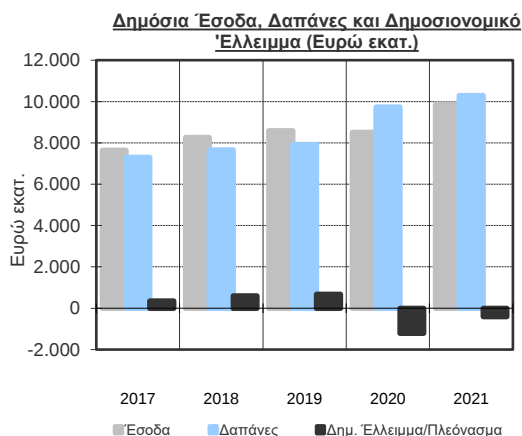


Ο Τριτογενής Τομέας συνεχίζει να αποτελεί τον πυλώνα με τη μεγαλύτερη συνεισφορά στην οικονομία.

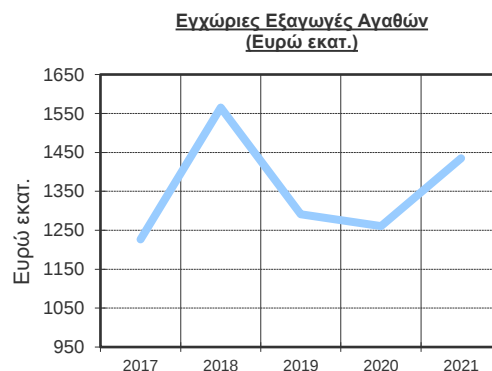
Το 2021, οι εξαγωγές προς την Ευρωπαϊκή Ένωση ανήλθαν σε 794,2 εκατ. ευρώ, ενώ οι εξαγωγές προς τις υπόλοιπες ευρωπαϊκές χώρες ήταν 659 εκατ. ευρώ. Οι εξαγωγές προς τις υπόλοιπες χώρες του κόσμου ήταν 1.833,5 εκατ. ευρώ.

Οι εξαγωγές εγχώρια παραγόμενων προϊόντων αυξήθηκαν κατά 13,8% το 2021 και έφθασαν στα 1.434,8 εκατ. ευρώ από 1.260,4 εκατ. ευρώ το 2020.

Όσον αφορά το Χρηματιστήριο Αξιών Κύπρου (ΧΑΚ), το 2021 έκλεισε με άνοδο ύψους 21,26%. Ο Γενικός Δείκτης τιμών ΧΑΚ, κατέγραψε ανοδική πορεία κλείνοντας στις 68,66 μονάδες σε σχέση με 56,62 το 2020.



Παρά την αύξηση που παρατηρήθηκε στις δημόσιες δαπάνες το 2021, η αύξηση στα δημόσια έσοδα ήταν αναλογικά μεγαλύτερη με αποτέλεσμα την περαιτέρω μείωση του δημοσιονομικού ελλείματος.



Κατά το 2021 παρατηρήθηκε αύξηση στις εγχώριες εξαγωγές αγαθών γεγονός που οφείλεται στη αύξηση των εξαγωγών γεωργικών και βιομηχανικών προϊόντων.

ΠΡΩΤΟΓΕΝΗΣ ΤΟΜΕΑΣ

Γεωργία

Ο ρυθμός ανάπτυξης που παρουσίασε ο Γεωργικός Τομέας κατά το 2021 ήταν οριακά θετικός, μόλις 0,1% σε σχέση με το αρνητικό ρυθμό ανάπτυξης ύψους 1,4% που ήταν κατά το 2020. Η συνεισφορά του Τομέα στο ΑΕΠ το 2021 μειώθηκε ελαφρώς στο 1,8% σε σχέση με το 2020 που ήταν 1,9%, ενώ ο μέσος όρος συνεισφοράς του Τομέα στο ΑΕΠ κατά την πενταετία 2017-2021 ήταν 2,0%. Οι εξαγωγές γεωργικών προϊόντων αυξήθηκαν κατά 3,7%. περίπου και έφθασαν στα 83,1 εκατ. ευρώ το 2021, από 80,1 εκατ. ευρώ το 2020. Αυτό οφείλεται κυρίως στην αύξηση των εξαγωγών πατατών παρά την μείωση που παρατηρήθηκε στις εξαγωγές εσπεριδοειδών.



Αύξηση παρουσίασαν οι εξαγωγές γεωργικών προϊόντων κατά το 2021 κυρίως λόγω της αύξησης στις εξαγωγές πατατών.

ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΚΟΣ ΤΟΜΕΑΣ

Κατά το 2021, ο Δευτερογενής τομέας, ο οποίος αποτελείται από τα Ορυχεία, Λατομεία, τη Μεταποίηση, την Παροχή Ηλεκτρικού Ρεύματος, την Παροχή Νερού, την Επεξεργασία Λυμάτων, τη Διαχείριση Αποβλήτων και τις Κατασκευές παρουσίασε ρυθμό ανάπτυξης ύψους 6,2% σε σχέση με αρνητικό ρυθμό 5,8% το 2020. Το μερίδιο του στο ΑΕΠ ήταν γύρω στο 14,6%.

Μεταποίηση

Ο ρυθμός ανάπτυξης του Μεταποιητικού Τομέα κατά το 2021 ήταν 6,8%, σε σύγκριση με αρνητικό ρυθμό ύψους 5,4% το 2020. Παράλληλα, η συνεισφορά του στο ΑΕΠ παρέμεινε στα ίδια περίπου επίπεδα με το 2020, γύρω στο 5,6%.



Η αύξηση στην εγχώρια ζήτηση το 2021 είχε ως αποτέλεσμα την αύξηση της βιομηχανικής παραγωγής η οποία και αντανakλάται πλήρως στο σχετικό δείκτη

Εθνική Βιομηχανική Πολιτική

Η ΟΕΒ ως βασικός εταίρος στην εθνική Βιομηχανική Πολιτική, θεωρεί εξαιρετικά σημαντική την αναγνώριση από την κυβέρνηση της στρατηγικής σημασίας της βιομηχανίας στην οικονομία της χώρας και την χάραξη μακροπρόθεσμης αναπτυξιακής πολιτικής η οποία θα αντιμετωπίζει τις προκλήσεις του κλάδου και κυρίως θα εξεύρει τις κατάλληλες λύσεις.

Στα πλαίσια εφαρμογής του Σχεδίου Δράσης της Εθνικής Βιομηχανικής Πολιτικής διοργανώθηκε από το Υπουργείο Ενέργειας, Εμπορίου και Βιομηχανίας σε συνεργασία με την ΟΕΒ και άλλους εταίρους, η καθιερωμένη «Εβδομάδα Βιομηχανίας», μεταξύ 20-24 Σεπτεμβρίου 2021. Στο πλαίσιο των εκδηλώσεων διοργανώθηκε θεματικό εργαστήριο με θέμα τις Εφαρμογές Κυκλικών Επιχειρηματικών Μοντέλων κατά τη διάρκεια του οποίου παρουσιάστηκε από την αρμόδια Υπουργό το Σχέδιο Δράσης για την Κυκλική Οικονομία, συζητήθηκαν βέλτιστες πρακτικές από βιομηχανίες και ανταλλάγηκαν εμπειρίες και απόψεις μεταξύ των συμμετεχόντων. Επίσης, διοργανώθηκε θεματικό εργαστήριο με θέμα τις Χρηματοδοτικές Ευκαιρίες για τη Βιομηχανία, όπου έγινε παρουσίαση των εθνικών και Ευρωπαϊκών χρηματοδοτικών προγραμμάτων καθώς και των διευκολύνσεων που προσφέρονται από τα Τραπεζικά ιδρύματα για πρόσβαση σε χρηματοδότηση.

Ταυτόχρονα, στα πλαίσια εφαρμογής δράσεων της Βιομηχανικής Πολιτικής, η ΟΕΒ κατά την διάρκεια του 2021 υπέβαλε εισηγήσεις στο Υπουργείο Βιομηχανίας και σε άλλους Φορείς της Επιχειρηματικότητας για θέματα που αφορούν την ανταγωνιστικότητα του κλάδου, τις δεξιότητες, κίνητρα και χορηγίες, τον ψηφιακό μετασχηματισμό, την μείωση της γραφειοκρατίας, τις υποδομές και τις εξαγωγές. Επίσης η ΟΕΒ ασχολήθηκε με την συγκράτηση του λειτουργικού κόστους των βιομηχανιών (ηλεκτρικής ενέργειας, νερού, δημοτικών τελών, κλπ.), την προώθηση της αμυντικής Βιομηχανίας, και την συνεργασία της Βιομηχανίας με την Ακαδημαϊκή κοινότητα για σκοπούς έρευνας, ανάπτυξης και καινοτομίας.

Βιομηχανικές Περιοχές και Ζώνες

Κατά το 2021 η ΟΕΒ επέδειξε έντονη δραστηριότητα για τα θέματα των βιομηχανιών που είναι εγκατεστημένες σε Βιομηχανικές Περιοχές και Ζώνες.

Συγκεκριμένα η ΟΕΒ:

- Προώθησε τον επανακαθορισμό του τρόπου υπολογισμού του ύψους του ενοικίου που καταβάλλουν στο κράτος οι βιομηχανίες που είναι εγκατεστημένες σε βιομηχανικές ζώνες στη βάση της χρήσης με στόχο την εκλογίκευση των μισθωμάτων.

- Υπέβαλε εισηγήσεις για βελτίωση και συντήρηση των υφιστάμενων υποδομών (δρόμοι, προσβασιμότητα, πεζοδρόμια, σύνδεση με βασικές οδικές αρτηρίες, πυροσβεστικά σημεία, καθαρισμός, χώροι στάθμευσης, οδικός φωτισμός, διαχείριση αποβλήτων) καθώς και ενίσχυση της αστυνόμευσης/ασφάλειας ιδιαίτερα κατά τις βραδινές ώρες για αποτροπή κλοπών και βανδαλισμών.
- Συμμετείχε σε επισκέψεις της Υπουργού Βιομηχανίας και της κοινοβουλευτικής Επιτροπής Βιομηχανίας σε διάφορες Βιομηχανικές Περιοχές και Ζώνες για διαπίστωση των προβλημάτων και εξεύρεση λύσεων.
- Προώθησε την συνέχιση λειτουργίας της Βιομηχανικής Ζώνης Κατηγορίας Α (οχληρών δραστηριοτήτων) στην επαρχία Λευκωσίας και αποτροπή της υποβάθμισης της.

Κατασκευές

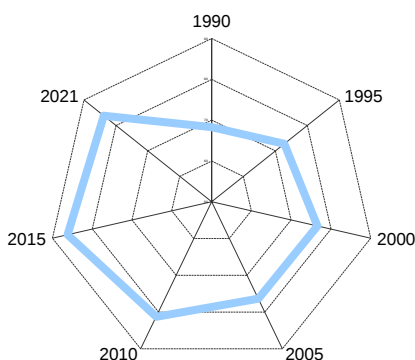
Κατά το 2021 ο ρυθμός ανάπτυξης του Τομέα των Κατασκευών έφθασε στο 6,3% σε σχέση με θετικό αρνητικό ρυθμό ύψους 6,4% το 2020.

Κατά το 2021 εκδόθηκαν 8.164 άδειες οικοδομής σε σύγκριση με 7.023 την αντίστοιχη περίοδο του προηγούμενου έτους. Παρόλο που η συνολική αξία των αδειών αυτών μειώθηκε κατά 7,8%, το συνολικό εμβαδόν αυξήθηκε κατά 3,8% καθώς επίσης και ο αριθμός των οικιστικών μονάδων κατά 13,5% σε σύγκριση με το 2020.

ΤΟΜΕΑΣ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ

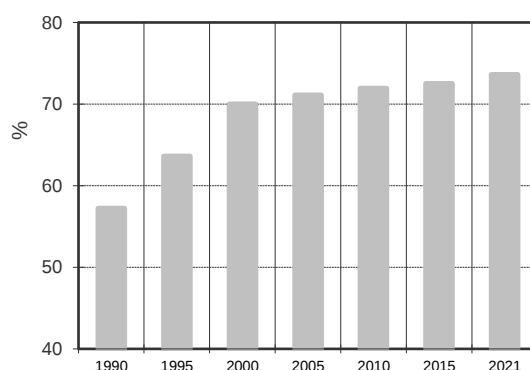
Ο ευρύτερος τομέας των Υπηρεσιών σημείωσε θετική ανάπτυξη κατά το 2021. Συγκεκριμένα την σημαντικότερη ανάπτυξη παρουσίασαν οι κλάδοι των Δραστηριοτήτων Υπηρεσιών Παροχής Καταλύματος και Υπηρεσιών Εστίασης (37,9%), Τέχνες, Διασκέδαση και Ψυχαγωγία (9,3%), Ενημέρωση και Επικοινωνία (5,9%) και Διοικητικές και Υποστηρικτικές Δραστηριότητες (5,4%).

Συνεισφορά του Τομέα των Υπηρεσιών στο ΑΕΠ (%)



Διαχρονικά, η σημασία που διαδραματίζει ο Τομέας των Υπηρεσιών στο ΑΕΠ είναι εξόφλαλη αφού από 55,0% που ήταν το 1980 αυξήθηκε στο 84,0% το 2021

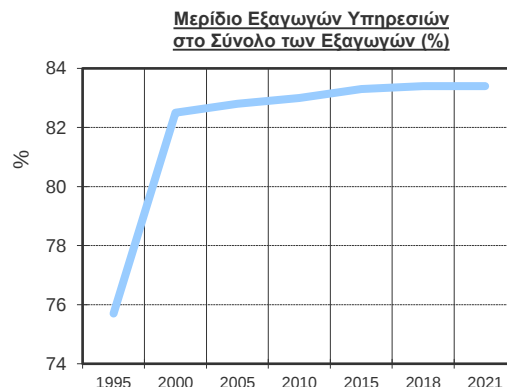
Επικερδώς Απασχολούμενος Πληθυσμός στους Τρίτογενείς Τομείς ως Ποσοστό του Συνόλου (%)



Η αυξητική τάση που χαρακτηρίζει την απασχόληση στον Τομέα των Υπηρεσιών σαν μερίδιο στο σύνολο των επικερδώς απασχολούμενων συνεχίζεται

Τουρισμός

Ο τομέας του τουρισμού παρουσίασε σημαντική βελτίωση κατά το 2021 σε σχέση με το δύσκολο 2020, όμως σε σύγκριση με το 2019 υπάρχει ακόμα μεγάλη απόσταση. Οι αφίξεις τουριστών στην Κύπρο το 2021 παρουσίασαν μεγάλη αύξηση φθάνοντας τις 1.936,931. σε σύγκριση με 631.609 το 2020 και 3.976,777 το 2019. Η αύξηση αυτή ήταν της τάξης του 206,7% σε σχέση με το 2020 και μείωση κατά 51,3% σε σχέση με το 2019. Για την περίοδο Ιανουαρίου – Δεκεμβρίου 2021, τα έσοδα από τον τουρισμό υπολογίζονται σε 1.513,6 εκατ. ευρώ σε σύγκριση με 392 εκατ. ευρώ την αντίστοιχη περίοδο του 2020, σημειώνοντας αύξηση 286,1%. Σε σχέση, με το 2019 όπου τα έσοδα ήταν 2.683 εκατ. ευρώ, παρουσιάζεται μείωση ύψους 43,6%.



Κατά το 2021, το μερίδιο των εξαγωγών υπηρεσιών (συμπ. του Τουρισμού) στο σύνολο των εξαγωγών αυξήθηκε από 58,7% το 1990 στο 82,0% το 2021.

Ναυτιλία 2021

Σε ανασκόπηση του 2021, σε σχέση με την Κυπριακή Ναυτιλία επιβεβαιώθηκε, για ακόμη μια φορά, ότι η Ναυτιλιακή Βιομηχανία “ξέρει να τραβά κουπί στα δύσκολα”. Παρέμεινε ένας από τους πιο σημαντικούς “αιμοδότες” της Κυπριακής Οικονομίας και συνέχισε να προσφέρει, παρά τις σημαντικές δυσκολίες, υπηρεσίες ζωτικής σημασίας στην ανθρωπότητα σε περιόδους όπου οι περισσότερες βιομηχανίες αναγκάστηκαν να διακόψουν τις εργασίες τους λόγω της Πανδημίας Covid-19.

Τα πιο κάτω βασικά και διαχρονικά χαρακτηριστικά της Κυπριακής Ναυτιλίας, επιβεβαίωσαν την ανθεκτικότητα της κατά τη διάρκεια της Πανδημίας, η οποία εξακολούθησε να ταλανίζει την Κύπρο κατά το 2021.

- Συνέχισε να αποτελεί τον 11ο μεγαλύτερο Εμπορικό στόλο παγκοσμίως και τον 3ο μεγαλύτερο στην Ευρωπαϊκή Ένωση (ΕΕ) και το μεγαλύτερο Κέντρο Πλοιοδιαχείρισης στην ΕΕ και ένα από τα μεγαλύτερα παγκοσμίως.
- Η πρόσφατη ανανέωση του πολύ ανταγωνιστικού Ναυτιλιακού Φορολογικού της Συστήματος, πλήρως εγκεκριμένο από την ΕΕ επέτρεψε τη διατήρηση υφιστάμενων και ακόμη την προσέλκυση περισσότερων, υψηλού επιπέδου ασφάλειας, πλοίων και ναυτιλιακών εταιρειών στην Κύπρο.
- Συνείσφερε 7,0% του ΑΕΠ (γύρω στο 1,2 δις ευρώ), ποσοστό που καθίσταται ακόμη πιο σημαντικό, εάν ληφθεί υπόψη η οικονομική αστάθεια και διαταραχή της παγκόσμιας εφοδιαστικής αλυσίδας.
- Η Κυπριακή Ναυτιλία, συνεχίζει να έχει μια εξαιρετική εικόνα τόσο σε εγχώριο όσο και σε διεθνές επίπεδο. Χαρακτηρίζεται ως ένα υγιές παράδειγμα προσέλκυσης βιώσιμων επενδύσεων, μέσω της ίδρυσης, διεθνούς φήμης ναυτιλιακών εταιρειών στην Κύπρο, οι οποίες εδώ και δεκαετίες, έχουν δημιουργήσει την έδρα τους στη χώρα και προσφέρουν πολυάριθμες και καλοπληρωμένες θέσεις εργασίας, με ουσιαστική συνεισφορά στην οικονομία της Κύπρου.
- Ο ευρύτερος κλάδος της Ναυτιλίας συνέχισε να απασχολεί γύρω στις 9.000 υψηλά καταρτισμένους υπαλλήλους και 5.5000 ναυτικούς, με πάνω από 200 Πλοιοκτήτριες, Πλοιοδιαχειρίστριες και Ναυτιλιακά-συναφή εταιρείες, να δραστηριοποιούνται από την Κύπρο.

Μέσω της ενεργούς συμμετοχής του Κυπριακού Ναυτιλιακού Επιμελητηρίου το 2021, επιτεύχθηκε η ταυτόχρονη εκλογή αντιπροσώπων του για πρώτη φορά στα Κυπριακά ναυτιλιακά δρώμενα, στην Προεδρία της Ένωσης Ευρωπαίων Πλοιοκτητών (ECSA) του αμέσως προηγούμενου Προέδρου του Επιμελητηρίου, κ. Φίλιππου Φιλή και στην Αντιπροεδρία του Διεθνούς Ναυτιλιακού Επιμελητηρίου (ICS), του Προέδρου του Επιμελητηρίου, κ. Θέμη Παπαδόπουλου, έχοντας έτσι ακόμα πιο άμεση και σημαντική εμπλοκή στη χάραξη Πλοιοκτητικής πολιτικής σε Ευρωπαϊκή και διεθνή βάση αντίστοιχα, σε καίρια ναυτιλιακά θέματα, προβάλλοντας ταυτόχρονα την Κυπριακή Ναυτιλία παγκοσμίως.

Τα πιο πάνω, υποδηλώνουν ξεκάθαρα, ότι η Ναυτιλιακή Βιομηχανία έχει μια διαχρονικά ανθεκτική σε κρίσεις συμπεριφορά, με σταθερή συνεισφορά στην Οικονομία και αποτελεί από τις πιο παραγωγικές και συναλλαγματοφόρες βιομηχανίες της Κύπρου με απτές προοπτικές ανάπτυξης.

ΣΥΜΒΟΥΛΕΥΤΙΚΗ ΕΠΙΤΡΟΠΗ ΚΑΤΑΝΑΛΩΤΩΝ

Η ΟΕΒ ασχολήθηκε με θέματα καταναλωτών μέσω εκπροσώπησης στη Συμβουλευτική Επιτροπή Καταναλωτών που έχει συσταθεί από το Υπουργείο Ενέργειας, Εμπορίου & Βιομηχανίας.

Κύρια θέματα που απασχόλησαν την Επιτροπή ήταν οι τιμές καυσίμων, τα οργανωμένα ταξίδια και η νέα ευρωπαϊκή νομοθεσία, η επιβολή προστίμων σε τράπεζες, η κρατική χορηγία για οργανώσεις καταναλωτών καθώς και το ενδεχόμενο δημιουργίας Επιτρόπου Καταναλωτών.

ΚΥΠΡΙΑΚΟΣ ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΣ ΠΡΩΘΗΣΗΣ ΠΟΙΟΤΗΤΑΣ (ΚΟΠΠ)

Η ΟΕΒ εκπροσωπήθηκε σε συνεδρία του διοικητικού συμβουλίου του Κυπριακού Οργανισμού Προώθησης Ποιότητας (ΚΟΠΠ), όπου συζητήθηκαν θέματα που αφορούν τους ελέγχους που γίνονται για πιστοποίηση προϊόντων.

Εργασιακές Σχέσεις και Κοινωνική Πολιτική

ΕΙΣΑΓΩΓΗ

Οι εργασιακές σχέσεις και η κοινωνική πολιτική κατά το 2021 σηματοδεύτηκαν για δεύτερη συνεχόμενη χρονιά από την παγκόσμια υγειονομική κρίση της πανδημίας του COVID-19. Η πολυδιάστατη και παρατεταμένη διάρκεια της πανδημίας, οι συνεχείς διαφοροποιήσεις και τα μέτρα που λάμβανε η κυβέρνηση προς αντιμετώπιση της, δημιούργησαν ένα ασταθές επιχειρηματικό και εργασιακό περιβάλλον.

Για την συνέχιση της λειτουργίας τους στις αντίξοες συνθήκες που δημιουργήθηκαν, οι επιχειρήσεις προσάρμοσαν τον τρόπο λειτουργίας τους, εκεί και όπου ήταν πρακτικά εφικτό, αξιοποιώντας κατά κύριο λόγο τις δυνατότητες που παρέχει η τεχνολογία σε συνδυασμό με ευέλικτες μορφές απασχόλησης (εργασία από το σπίτι, teleconferences, webinars κλπ.), επιταχύνοντας παράλληλα την διαδικασία ψηφιακής μετάβασης των οργανισμών και επιχειρήσεων.

Η ενεργός συμμετοχή της ΟΕΒ στη διαχείριση των προκλήσεων που δημιούργησε η πανδημία του κορωνοϊού συνεχίστηκε και ενισχύθηκε περαιτέρω κατά το 2021. Διατηρώντας τον πρωταγωνιστικό της ρόλο στην διαχείριση της κρίσης, η ΟΕΒ προσάρμοσε ανάλογα τις επιδιώξεις και την στρατηγική της με στόχο την στήριξη της οικονομίας και των επιχειρήσεων έτσι ώστε να επιτευχθεί η ταχύτερη δυνατή επανεκκίνηση της οικονομίας ελαχιστοποιώντας παράλληλα τις ζημιές.

Με τις εμπειρίες που αποκομίστηκαν από την διαχείριση της πανδημίας κατά το 2020, η ΟΕΒ έδωσε ιδιαίτερη έμφαση στην ειρηνική ανανέωση των συλλογικών συμβάσεων με συγκράτηση του εργατικού κόστους και διατήρηση των θέσεων εργασίας.

Ενεργώντας ως ο αναγνωρισμένος εκπρόσωπος των Εργοδοτών και των επιχειρήσεων, η ΟΕΒ συμμετείχε ενεργά στην εκπόνηση και αναθεώρηση των πρωτοκόλλων λειτουργίας των επιχειρήσεων και στον σχεδιασμό των Ειδικών Σχεδίων Στήριξης Εργαζομένων και Επιχειρήσεων που υλοποίησε το Υπουργείο Εργασίας, Πρόνοιας & Κοινωνικών Ασφαλίσεων, υποβάλλοντας τις εισηγήσεις και εμπεριστατωμένες απόψεις της κατά τρόπο εποικοδομητικό.

Παράλληλα, η ΟΕΒ διατήρησε ενήμερο τον επιχειρηματικό κόσμο σχετικά με την έκδοση των Υπουργικών Διαταγμάτων και την αναθεώρηση των πρωτοκόλλων λειτουργίας των επιχειρήσεων, με την ετοιμασία σχετικών ενημερωτικών εγκυκλίων και διευκρινιστικών σημειωμάτων για διευκόλυνση των επιχειρήσεων να συμμορφωθούν με τις υποχρεώσεις τους όπως αυτές μεταβάλλονταν (π.χ. έλεγχος SafePass, CovScan, κλπ.).

Πέραν των ενεργειών για την διαχείριση της πανδημίας, τα στελέχη του Τμήματος Εργασιακών Σχέσεων & Κοινωνικής Πολιτικής της ΟΕΒ, συμμετείχαν σε τεχνικές επιτροπές του Υπ. Εργασίας για μεταφορά και ενσωμάτωση Ευρωπαϊκών Οδηγιών στο Εθνικό Δίκαιο καθώς και σε άλλες νομοπαρασκευαστικές επιτροπές. Επιπλέον, συμμετείχαν διαδικτυακά σε επιτροπές και συνέδρια Ευρωπαϊκών και διεθνών οργανισμών.

Παρά το δύσκολο επιχειρηματικό περιβάλλον, το Ακαθάριστο Εγχώριο Προϊόν (ΑΕΠ) σημείωσε μεγάλη αύξηση ύψους 5,5% (-5,0%: 2020) ενώ ο ρυθμός του πληθωρισμού διαμορφώθηκε στο 2,5% (-0,6%: 2020) και αποδίδεται εν μέρει στις αυξήσεις στα καύσιμα, τον ηλεκτρισμό, τα τρόφιμα και τις πρώτες ύλες καθώς και στην αύξηση της καταναλωτικής ζήτησης μετά την άρση των περιοριστικών μέτρων που ίσχυαν κατά το 2020.

Η ανεργία παρουσίασε ελάχιστη μείωση με το ποσοστό να περιορίζεται στο 7,5% για το έτος (7,6%: 2020). Καθοριστικό παράγοντα για την συγκράτηση των θέσεων εργασίας αποτέλεσε η συνέχιση των Ειδικών Σχεδίων Στήριξης Εργαζομένων και Επιχειρήσεων μέχρι και τον Οκτώβριο του 2021 (με σταδιακή μείωση των δικαιούχων), η συμμετοχή στα οποία προϋπόθετε την μη απόλυση προσωπικού για οικονομικούς λόγους.

Το δημόσιο χρέος ανήλθε σε 109,6% επί του ΑΕΠ κατά το 3ο τρίμηνο του 2021, (116,0% επί του ΑΕΠ κατά το 3ο τρίμηνο του 2020) ενώ το ύψος των μη εξυπηρετούμενων δανείων, παρά την μείωση τους, συνέχισε να παραμένει σε υψηλά επίπεδα.

Κατά το 2021, δεν καταβλήθηκε μισθολογική αύξηση λόγω της Αυτόματης Τιμαριθμικής Αναπροσαρμογής (ΑΤΑ) στον ιδιωτικό τομέα (εκεί και όπου εφαρμόζεται ο θεσμός της ΑΤΑ). Με βάση την Μεταβατική Συμφωνία που συνομολογήθηκε μεταξύ των Κοινωνικών Εταίρων στις 28 Ιουλίου 2017, η αναπροσαρμογή των μισθών (στο 50,0% της ετήσιας αύξησης του Δείκτη Τιμών Καταναλωτή, εξαιρουμένων των φόρων κατανάλωσης), προϋποθέτει τον θετικό ρυθμό ανάπτυξης της οικονομίας κατά το δεύτερο και τρίτο τρίμηνο του προηγούμενου έτους. Επειδή κατά το δεύτερο και τρίτο τρίμηνο του 2020 ο ρυθμός ανάπτυξης ήταν αρνητικός (-12,3% και -4,4% αντίστοιχα), δεν καταβλήθηκε αύξηση και η ΑΤΑ παρέμεινε στο 1,27% επί των νέων βασικών μισθών όπως αυτοί διαμορφώθηκαν από 1/1/2018.

Στις αρχές του έτους, οι συντεχνίες υπέβαλαν αιτήματα για την ανανέωση των Συλλογικών Συμβάσεων που έληξαν το 2020, αξιώνοντας αυξήσεις σε μισθούς και παρεμφερή ωφελήματα, τα οποία η ΟΕΒ κλήθηκε να διαχειριστεί σε συνεργασία με τους επηρεαζόμενους Επαγγελματικούς Συνδέσμους ή/και τις μεμονωμένες επιχειρήσεις. Σε γενικές γραμμές, λόγω και της παρατεταμένης διάρκειας της πανδημίας, οι συντεχνίες επέδειξαν διάθεση συνεργασίας.

Κατά το 2021 ξεκίνησε ο διάλογος για την θέσπιση εθνικού κατώτατου μισθού με σκοπό την εφαρμογή του όταν επιτευχθούν συνθήκες πλήρους απασχόλησης, δηλαδή όταν η ανεργία περιοριστεί στο 5,0%. Η αρχική αντίδραση της ΟΕΒ ήταν σύμφωνη με την πάγια θέση της απορρίπτοντας τη νομοθετική ρύθμιση ενός εθνικού κατώτατου μισθού, επεξηγώντας ότι τυχόν υιοθέτηση της πρότασης θα οδηγήσει σε αύξηση του εργατικού κόστους και παράλληλα θα μεταβάλει το υφιστάμενο σύστημα εργασιακών σχέσεων, καταργώντας την ευελιξία που παρέχεται στον καθορισμό των όρων απασχόλησης των εργαζομένων, μέσω των συλλογικών διαπραγματεύσεων.

Δεδομένης της πολιτικής απόφασης για θέσπιση εθνικού κατώτατου μισθού, η ΟΕΒ προχώρησε στην ετοιμασία των θέσεων και εισηγήσεων της με σκοπό την συγκράτηση των αρνητικών επιπτώσεων μιας τέτοιας εξέλιξης επί των επηρεαζόμενων επιχειρήσεων, επισημαίνοντας για ακόμη μια φορά ότι η ευελιξία που παρέχει το σύστημα εργασιακών σχέσεων αποτελεί καθοριστικό παράγοντα για την διαχείριση κρίσεων, γεγονός που επιβεβαιώθηκε στο πρόσφατο παρελθόν κατά την διαχείριση των επιπτώσεων της κρίσης του 2011 - 2014. Η ΟΕΒ τόνισε ότι η περαιτέρω αύξηση του εργατικού κόστους κατά τρόπο ανελαστικό, σε μια περίοδο που η οικονομία παραμένει ευάλωτη σε εξωγενείς παράγοντες, αποτελεί επιπρόσθετο αποσταθεροποιητικό παράγοντα.

Στο τραπέζι των διαβουλεύσεων, η ΟΕΒ πρόσθεσε το θέμα της ΑΤΑ που επιφέρει αύξηση του εργατικού κόστους και του πληθωρισμού, υπογραμμίζοντας ότι οποιεσδήποτε εξελίξεις στο θέμα της θέσπισης εθνικού κατώτατου μισθού θα πρέπει να λαμβάνουν υπόψη και τις αναπροσαρμογές των μισθών από το σύστημα της ΑΤΑ, με την ΟΕΒ να αξιώνει την πλήρη κατάργηση του αναχρονιστικού αυτού θεσμού.

Πλησιάζοντας το τέλος μιας ακόμα δύσκολης χρονιάς, οι επιχειρήσεις βρέθηκαν αντιμέτωπες με νέες προκλήσεις, με βασικότερη την έλλειψη ανθρώπινου δυναμικού σε όλους σχεδόν τους τομείς οικονομικής δραστηριότητας. Οι δυναμικές ενέργειες και παραστάσεις της ΟΕΒ, είχαν ως αποτέλεσμα την έναρξη του διαλόγου για τον εκσυγχρονισμό της Στρατηγικής Απασχόλησης Ξένου Εργατικού Δυναμικού και των σχετικών κριτηρίων, ώστε να συνάδουν με την σημερινή πραγματικότητα και τις αναπτυξιακές ανάγκες της οικονομίας και των επιχειρήσεων, με σκοπό την επίλυση του οξύτατου προβλήματος έλλειψης ανθρώπινου δυναμικού που αποτελεί τροχοπέδη για την περαιτέρω ανάπτυξη της οικονομίας.

Το τέλος του 2021, βρίσκει τις επιχειρήσεις αντιμέτωπες με σωρεία προβλημάτων που προκλήθηκαν κυρίως από την πανδημία του κορωνοϊού, με συγκεκριμένους τομείς οικονομικής δραστηριότητας να βρίσκονται σε ιδιαίτερα δυσμενή οικονομική θέση λόγω της μεγάλης χρονικής περιόδου κατά την οποία οι εργασίες τους παρέμειναν σε αναστολή ή/και λόγω των περιοριστικών μέτρων που παραμένουν σε ισχύ και επηρεάζουν την λειτουργία τους (π.χ. ξενοδοχεία, κέντρα αναψυχής, κέντρα νυχτερινής διασκέδασης, διοργανωτές εκθέσεων, αίθουσες εκδηλώσεων, κλπ.).

Οι διαβουλεύσεις για τα μεγάλα κεφάλαια των εργασιακών θεμάτων που εγέρθηκαν κατά το 2021 και που αφορούν την θέσπιση εθνικού κατώτατου μισθού, την ΑΤΑ και την Στρατηγική Απασχόλησης Ξένου Εργατικού Δυναμικού θα συνεχιστούν κατά το 2022. Αντιλαμβανόμενη ότι οι τελικές αποφάσεις που θα ληφθούν για τα εν λόγω θέματα, θα καθορίσουν τις εργασιακές σχέσεις για τα επόμενα χρόνια, η ΟΕΒ αποδίδει ιδιαίτερη βαρύτητα σε αυτά, παραμένοντας πάντοτε δίπλα στις επιχειρήσεις, καταβάλλοντας κάθε δυνατή προσπάθεια για στήριξη, καθοδήγηση και ενίσχυση τους.

ΕΡΓΑΤΙΚΑ ΑΙΤΗΜΑΤΑ ΚΑΙ ΣΥΛΛΟΓΙΚΕΣ ΔΙΑΠΡΑΓΜΑΤΕΥΣΕΙΣ

Ο διαπραγματευτικός κύκλος του 2021 είχε τα εξής κύρια χαρακτηριστικά:

Αφορούσε την ανανέωση των Συλλογικών Συμβάσεων Εργασίας αριθμού μεμονωμένων επιχειρήσεων αλλά και τεσσάρων σημαντικών κλάδων. Συγκεκριμένα, κατά το 2020 είχαν λήξει οι εξής κλαδικές Συμβάσεις: Πλοιοκτητών, Ναυτικών Πρακτόρων (Λιμενεργατών/Σημειωτών), Βιομηχανιών Μωσαϊκών & Μαρμάρων και Βιομηχανών Επίπλου και Ξυλουργικών.



Η προσπάθεια για συνομολόγηση νέας Συλλογικής Σύμβασης μεταξύ του Συνδέσμου Εργοληπτών Μηχανολογικών & Ηλεκτρολογικών Έργων Κύπρου (ΣΕΜΗΕΚ) και των συντεχνιών ΣΕΚ και ΠΕΟ που καταβλήθηκε κατά το 2019 κατέληξε σε αδιέξοδο, κυρίως λόγω των υπερβολικών αιτημάτων και της αδιάλλακτης στάσης των συντεχνιών κατά τις διαπραγματεύσεις. Κατά το 2020 συνεχίστηκαν οι προσπάθειες για συνομολόγηση Συλλογικής Σύμβασης του κλάδου χωρίς κατάληξη, για τους ίδιους κυρίως λόγους. Το 2021, δεν καταβλήθηκαν περαιτέρω προσπάθειες.

Η ανανέωση της Σύμβασης των Ιδιωτικών Νοσηλευτριών προχώρησε με επιχειρησιακές συμφωνίες ενώ στο τέλος του έτους υπήρχαν στον κλάδο εκκρεμότητες.

Ο διαπραγματευτικός κύκλος του 2021 επηρεάστηκε αναπόφευκτα από την παρατεταμένη υγειονομική κρίση του COVID-19 και των επιπτώσεων επί της βιωσιμότητας των επιχειρήσεων αλλά και επί της απασχόλησης.

Σημειώνεται ότι ενώ κατά το 2020 και πριν οι επιπτώσεις της πανδημίας του κορωνοϊού να γίνουν αισθητές, οι συντεχνίες είχαν υποβάλει ιδιαίτερα υψηλά αιτήματα, αξιώνοντας αυξήσεις σε μισθούς και παρεμφερή ωφελήματα, τάση που σε κάποιες περιπτώσεις συνεχίστηκε και κατά το 2021 χωρίς αυτή να εξαπλώνεται σε όλη την οικονομία.

Κατά το 2021 η εργατική ειρήνη δεν διασαλεύτηκε ένεκα αποτυχίας για ανανέωση των Συλλογικών Συμβάσεων, με εξαίρεση τις πιο κάτω περιπτώσεις:

(α) Στα λιμάνια Λεμεσού και Λάρνακας, πραγματοποιήθηκαν απεργίες από τους λιμενεργάτες και σημειωτές κατά παράβαση του Κώδικα Βιομηχανικών Σχέσεων, με τον ισχυρισμό ότι η εργοδοτική πλευρά επιδείκνυε αρνητική στάση στα αιτήματα που είχαν υποβληθεί από τις συντεχνίες ΣΕΚ και ΠΕΟ για ανανέωση της Συλλογικής Σύμβασης, παρά το γεγονός ότι η διαπραγμάτευση μεταξύ των δυο πλευρών ήταν σε εξέλιξη και δεν είχε κηρυχθεί αδιέξοδο από το Υπ. Εργασίας.

(β) Στο τερματικό της DP World στο λιμάνι Λεμεσού, πραγματοποιήθηκε απεργία κατά παράβαση του Κώδικα Βιομηχανικών Σχέσεων και μετά την επίτευξη συμφωνίας για συνομολόγηση της πρώτης Συλλογικής Σύμβασης, με την συνδικαλιστική πλευρά να ισχυρίζεται ότι η εργοδοτική πλευρά καθυστέρουσε να ολοκληρώσει την κωδικοποίηση της Σύμβασης για υπογραφή.

Επιπλέον, πραγματοποιήθηκε απεργία μετά από απόφαση της εταιρείας να προβεί στον τερματισμό της απασχόλησης λόγω πλεονασμού τεσσάρων μελών του προσωπικού η οποία μετά από παρέμβαση του Υπ. Εργασίας, τερματίστηκε.

(γ) Στην Αγγλική Σχολή Λευκωσίας, απεργίες πραγματοποιήθηκαν και πάλι κατά παράβαση του Κώδικα Βιομηχανικών Σχέσεων, με την συνδικαλιστική πλευρά να ισχυρίζεται ότι το Διοικητικό Συμβούλιο της Σχολής αρνείτο να προσέλθει σε διάλογο για συζήτηση διαφόρων αιτημάτων, παρά το γεγονός ότι η Διοίκηση συμμετείχε σε απευθείας συναντήσεις με την συνδικαλιστική οργάνωση του προσωπικού αλλά και ενώπιον την αρμόδιας μεσολαβητικής υπηρεσίας του Υπ. Εργασίας.

Η ΟΕΒ κάλεσε για πολλοστή φορά την Πολιτεία να ρυθμίσει νομοθετικά τις απεργίες στις ουσιαστικές υπηρεσίες προς όφελος της οικονομίας, των φορολογούμενων, των επιχειρήσεων και της κοινωνίας ευρύτερα.

Λόγω της πανδημίας του κορωνοϊού, των περιορισμών που προκύπτουν από την τήρηση των υγειονομικών μέτρων και την εφαρμογή των πρωτοκόλλων, αλλά και το κλίμα αβεβαιότητας που έχει δημιουργηθεί με την βιωσιμότητα των επιχειρήσεων να κρίνεται αβέβαιη, αρκετές Συλλογικές Συμβάσεις δεν ανανεώθηκαν και ως εκ τούτου παραμένουν στις αρχές του 2022 υπό διαπραγμάτευση.

Ο Νέος Διαπραγματευτικός Κύκλος

Ο νέος διαπραγματευτικός κύκλος αφορά την ανανέωση των Συλλογικών Συμβάσεων αριθμού μεμονωμένων επιχειρήσεων αλλά και σημαντικών κλάδων της οικονομίας.

Συγκεκριμένα, κατά την περίοδο 30/6/2021-31/12/2021 έληξε η Κλαδική Συλλογική Σύμβαση των Εισαγωγέων Μηχανοκίνητων Οχημάτων

Επιπροσθέτως, παραμένουν υπό διαπραγμάτευση οι Συλλογικές Συμβάσεις των πιο κάτω κλάδων:

- Ναυτικών Πρακτόρων (Σύμβαση Λιμενεργατών/Σημειωτών και Γραφειακού Προσωπικού)
- Τυπογράφων
- Βιομηχάνων Επίπλου και Ξυλουργικών

ΑΣΦΑΛΕΙΑ ΚΑΙ ΥΓΕΙΑ ΣΤΗΝ ΕΡΓΑΣΙΑ

Η προσπάθεια της ΟΕΒ στα θέματα ασφάλειας και υγείας στην εργασία, επικεντρώνεται στην ενημέρωση και υποβοήθηση των μελών της για τη σωστή εφαρμογή του Κοινοτικού Κεκτημένου όπως έχει ενσωματωθεί στην εθνική νομοθεσία. Προς την κατεύθυνση αυτή έχει αναλάβει διάφορες πρωτοβουλίες, ιδιαίτερα με τη διοργάνωση εξειδικευμένων σεμιναρίων στα οποία συμμετέχουν εργοδότες και διευθυντικά στελέχη επιχειρήσεων.

Το νομοθετικό πλαίσιο επιβάλλει σειρά υποχρεώσεων στους εργοδότες και ειδικά τη διενέργεια Γραπτής Εκτίμησης των Κινδύνων στους χώρους εργασίας, την εφαρμογή ολοκληρωμένου Συστήματος Διαχείρισης Ασφάλειας και Υγείας (ΣΔΑΥ) και τον καθορισμό μέτρων πρόληψης, αποφυγής, και αντιμετώπισης εργατικών ατυχημάτων και επαγγελματικών ασθενειών.

Σε Ευρωπαϊκό επίπεδο, ειδικά τα τελευταία χρόνια, σημειώνεται τάση για περαιτέρω ενίσχυση των επιπέδων ασφάλειας και υγείας στην εργασία με νομοθετικά και άλλα εργαλεία, κυρίως όμως με την έκδοση Οδηγιών και την μεταφορά τους στο Εθνικό Δίκαιο, για εξειδικευμένα, τεχνικής φύσεως ζητήματα.

Λόγω της πολυπλοκότητας των θεμάτων, η ΟΕΒ έχει συστήσει Ειδική Υπηρεσία στη Γραμματεία της με σκοπό την υποβοήθηση των επιχειρήσεων στην συμμόρφωση τους με τις σχετικές τους υποχρεώσεις.

Η πανδημία του COVID-19 ανέδειξε την σημασία της ασφάλειας και υγείας στην εργασία. Επιπλέον, ανέδειξε την σημασία λήψης προληπτικών μέτρων και ειδικά της εκπόνησης Γραπτής Εκτίμησης Κινδύνων που με την επικαιροποίηση της σε τακτά χρονικά διαστήματα, μπορεί να χρησιμοποιηθεί ως εργαλείο για την σωστή διαχείριση αναδυόμενων κινδύνων, ώστε να

διασφαλίζεται η προστασία των εργαζομένων αλλά και η απρόσκοπτη και εύρυθμη λειτουργία των επιχειρήσεων (business continuity).

Κατά το 2021, η ΟΕΒ διατήρησε τον πρωταγωνιστικό της ρόλο στην διαχείριση της κρίσης. Αξιοποιώντας την τεχνογνωσία της Γραμματείας και των Μελών της που προέρχονται από όλους τους τομείς οικονομικής δραστηριότητας περιλαμβανομένων των ιατρικών υπηρεσιών όλων των ειδικοτήτων, και σε συνεργασία με τις αρμόδιες υπηρεσίες του Κράτους, η ΟΕΒ ανέλαβε σημαντικές πρωτοβουλίες για την εκπόνηση και αναθεώρηση των πρωτοκόλλων λειτουργίας επιχειρήσεων ανά τομέα οικονομικής δραστηριότητας (π.χ. κέντρα αναψυχής, λιανικό εμπόριο, βιομηχανία τροφίμων κλπ.).

Επιπλέον, η ΟΕΒ διατήρησε ενήμερο τον Εργοδοτικό κόσμο σε σχέση με τις σημαντικότερες εξελίξεις στα θέματα ασφάλειας και υγείας στην εργασία και ειδικά σε σχέση με τα Διατάγματα, τις Οδηγίες και τα πρωτόκολλα λειτουργίας των επιχειρήσεων που εκδόθηκαν στα πλαίσια της αναχαίτισης της πανδημίας, εκδίδοντας σχετικές εγκυκλίους και παρέχοντας στις επιχειρήσεις άμεση και έγκυρη ενημέρωση, τηλεφωνικώς, μέσω ηλεκτρονικού ταχυδρομείου και με διαδικτυακές συναντήσεις.

Παράλληλα, κατά το 2021, η ΟΕΒ συμμετείχε σε Τεχνικές Επιτροπές του Τμήματος Επιθεώρησης Εργασίας (ΤΕΕ), του Υπουργείου Εργασίας, Πρόνοιας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων, αρμόδια αρχή για τα θέματα ασφάλειας και υγείας στην εργασία, για την εισαγωγή νέων ή/και την τροποποίηση υφιστάμενων Νόμων και Κανονισμών που διέπουν τα θέματα ασφάλειας και υγείας στην εργασία.

ΑΠΕΡΓΙΕΣ ΚΑΙ ΑΠΕΡΓΙΕΣ ΣΤΙΣ ΟΥΣΙΩΔΕΙΣ ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ

Το 2021 οι απεργίες που πραγματοποιήθηκαν ήταν στο σύνολο 13. Σε σύγκριση με την προηγούμενη χρονιά, ο αριθμός απεργιών για το 2021 ήταν αισθητά μειωμένος κατά 38,0% (21 απεργίες για το 2020). Οι απεργίες αυτές επηρέασαν περισσότερο από τους μισούς εργαζόμενους σε σχέση με το 2020 (2020: 2.482 2021: 1.133). Ακόμα μεγαλύτερη ήταν η μείωση (76,0%) στις απολεσθείσες εργατοημέρες (2020: 4.685 2021: 1.106).

Σημειώνεται ότι τα πραγματικά μέτρα καλύπτουν τους τομείς των κατασκευών, μεταφορών και αποθήκευσης καθώς και άλλες δραστηριότητες παροχής υπηρεσιών. Απεργιακά μέτρα λήφθηκαν για ακόμα μια φορά και στο λιμάνι Λεμεσού επαναφέροντας την ανάγκη δημιουργίας νομοθετικού πλαισίου που να τις ρυθμίζει. Υπενθυμίζεται πως από το 2015, η ΟΕΒ έχει καταθέσει πρόταση για νομοθετική ρύθμιση του δικαιώματος της απεργίας στις ουσιώδεις υπηρεσίες. Η πρόταση είναι ολοκληρωμένη και σε καμία περίπτωση δεν συνεπάγεται την κατάργηση του συνταγματικά κατοχυρωμένου δικαιώματος στην απεργία, αλλά την προσφυγή σε αυτό μόνο όταν ο διάλογος αποτύχει.

Η ΟΕΒ θα εντείνει κατά το 2022 τις προσπάθειές της σε σχέση με τη ρύθμιση αυτού του ζητήματος που αφήνει την οικονομία και τις ουσιώδεις υπηρεσίες της χώρας εκτεθειμένες στην συνδικαλιστική αυθαιρεσία.

ΞΕΝΟ ΕΡΓΑΤΙΚΟ ΔΥΝΑΜΙΚΟ

Κατά το 2021 συνεχίστηκε η περιοριστική πολιτική έκδοσης αδειών απασχόλησης αλλοδαπών από τρίτες χώρες (συνολικά 6.946 άδειες) που αφορούν κυρίως τους τομείς της γεωργίας, της κτηνοτροφίας, των ξενοδοχείων / εστιατορίων και της μεταποίησης.

Η ΟΕΒ υπέδειξε κατ' επανάληψη πως οι αλλοδαποί εργαζόμενοι απασχολούνται σε θέσεις εργασίας για τις οποίες οι Κύπριοι και Κοινοτικοί εργαζόμενοι δεν επιδεικνύουν κανένα ενδιαφέρον (όπως είναι ο ευρύτερος τομέας της γεωργίας και κτηνοτροφίας) ή σε νέους αναπτυσσόμενους τομείς, όπως για παράδειγμα στον τομέα του Forex, που απαιτούν και γλωσσικές δεξιότητες που οι Κύπριοι και Κοινοτικοί εργαζόμενοι δεν κατέχουν.

Επίσης, η ΟΕΒ δεν παρέλειψε να επισημάνει την θετική επίδραση που έχουν οι αλλοδαποί που απασχολούνται σε παραγωγικούς τομείς της οικονομίας και τόνισε την ανάγκη πάταξης της παράνομης και αδήλωτης εργασίας που πλήττει πρωτίστως τις νομοταγείς επιχειρήσεις και την οικονομία στο σύνολό της.

Σημειώνεται ότι κατά το 2021, ένεκα των υγειονομικών μέτρων που λήφθηκαν για την προστασία της δημόσιας υγείας και την αναχαίτιση της πανδημίας του κορωνοϊού, προέκυψαν ουσιαστικά, πρακτικά προβλήματα σε σχέση με την ανανέωση και αντικατάσταση εργαζομένων υπηκόων τρίτων χωρών.

Ο εντοπισμός των προβλημάτων, ειδικά σε σχέση με την είσοδο στη Δημοκρατία εργαζομένων υπηκόων τρίτων χωρών, και οι ενέργειες στις οποίες προέβηκε η ΟΕΒ είχαν ως αποτέλεσμα την αναθεώρηση των μέτρων και την δημιουργία διαδικασιών και ελέγχων προκειμένου να καταστεί δυνατή η είσοδος και απασχόληση αλλοδαπών υπηκόων τρίτων χωρών και η συνέχιση της λειτουργίας των παραγωγικών μονάδων των επιχειρήσεων.

Η επαναδραστηριοποίηση των επιχειρήσεων μετά την άρση των αυστηρών περιοριστικών μέτρων, ανέδειξε το οξύτατο πρόβλημα έλλειψης ανθρώπινου δυναμικού σχεδόν σε όλους τους τομείς οικονομικής δραστηριότητας.

Για την επίλυση των προβλημάτων στελέχωσης των επιχειρήσεων, η ΟΕΒ υπέβαλε συγκεκριμένες εισηγήσεις στις αρμόδιες Αρχές.

Μακροπρόθεσμα:

- Υποβλήθηκε εισήγηση για συνεργασία του επιχειρηματικού κόσμου με το Υπουργείο Παιδείας προκειμένου να αναθεωρηθούν τα προγράμματα μαθημάτων της τεχνικής και επαγγελματικής εκπαίδευσης ή/και να δημιουργηθούν νέοι κλάδοι και ειδικότητες ώστε να μπορούν να ανταποκριθούν στις πραγματικές ανάγκες των επιχειρήσεων και της αγοράς εργασίας και παράλληλα να διασφαλίζουν την εργοδότηση των αποφοίτων.

Μεσοπρόθεσμα:

- Αναθεώρηση των διαδικασιών για εξασφάλιση άδειας απασχόλησης αλλοδαπών από τρίτες χώρες σε τομείς που αποδεδειγμένα διαπιστώνεται η μη επίδειξη ενδιαφέροντος για απασχόληση από Κύπριους ή Κοινοτικούς εργαζόμενους.
- Προώθηση της ηλεκτρονικής διεκπεραίωσης της υποβολής των αιτήσεων, μειώνοντας σημαντικά το διοικητικό κόστος που συνεπάγεται από τις υφιστάμενες χρονοβόρες, γραφειοκρατικές διαδικασίες.

Βραχυπρόθεσμα:

- Αξιοποίηση των αλλοδαπών από τρίτες χώρες που διαμένουν νόμιμα στην Κυπριακή Δημοκρατία, (π.χ. φοιτητές, αιτητές πολιτικού ασύλου κλπ.), με την διεύρυνση των κατηγοριών επαγγελματιών και ειδικοτήτων που επιτρέπεται να εργάζονται, ενισχύοντας παράλληλα τις εισφορές στα ταμεία της Πολιτείας (π.χ. Ταμείο Κοινωνικών Ασφαλίσεων, ΓεΣΥ, κλπ.).

Επιπλέον, η ΟΕΒ επανέφερε στο τραπέζι των διαβουλεύσεων την επιτακτική ανάγκη για εκσυγχρονισμό του πλαισίου απασχόλησης αλλοδαπών από τρίτες χώρες ώστε να συνάδει με τις αναπτυξιακές ανάγκες της οικονομίας, και να επιτρέπει στις επιχειρήσεις που αδυνατούν να καλύψουν τις κενές θέσεις εργασίας με ημεδαπό ή Κοινοτικό προσωπικό, την εργοδότηση αλλοδαπών από τρίτες χώρες σε σύντομο χρονικό διάστημα, διασφαλίζοντας την ομαλή και εύρυθμη λειτουργία των επιχειρήσεων.

Στα πλαίσια των συζητήσεων για αναθεώρηση της Στρατηγικής, το Υπ. Εργασίας ετοίμασε και επέδωσε στις Οργανώσεις των Κοινωνικών Εταίρων έγγραφο εργασίας για αναθεώρηση της Στρατηγικής, επί του οποίου η ΟΕΒ κατάρθεσε λεπτομερώς και κατ' άρθρον τις διαφωνίες, απόψεις, και εισηγήσεις της.

Παράλληλα με την διεξαγωγή του διαλόγου για την αναθεώρηση της Στρατηγικής, υιοθετήθηκαν και εφαρμόστηκαν κάποιες από τις μεσο-βραχυπρόθεσμες εισηγήσεις της ΟΕΒ, μέσω της έκδοσης Υπουργικών Διαταγμάτων, οι οποίες απάμβλυναν σε σημαντικό βαθμό το οξύτατο πρόβλημα έλλειψης ανθρώπινου δυναμικού (π.χ. μείωση των γραφειοκρατικών διαδικασιών για απασχόληση αιτητών ασύλου με την υποβολή υπεύθυνης δήλωσης και την άμεση έναρξη της απασχόλησης, μείωση του χρόνου που απαιτείται για δημοσίευση κενής θέσης εργασίας από 6 σε 2 εβδομάδες, διεύρυνση των επαγγελματιών/ειδικοτήτων στις οποίες μπορούν να εργάζονται οι αιτητές ασύλου και οι φοιτητές από τρίτες χώρες, κ.λπ).

Το μεγάλο κεφάλαιο της αναθεώρησης της Στρατηγικής Απασχόλησης Ξένου Εργατικού Δυναμικού δεν ολοκληρώθηκε κατά το 2021, συνεπώς ο διάλογος θα συνεχιστεί και το 2022 οπότε και εκτιμάται ότι θα ολοκληρωθεί.

ΚΑΤΩΤΑΤΟΙ ΜΙΣΘΟΙ

Κατά το έτος 2021 η κυβέρνηση επανέφερε την προεκλογική δέσμευση του Προέδρου Αναστασιάδη για την εισαγωγή εθνικού κατώτατου μισθού. Υπενθυμίζεται ότι η εν λόγω δέσμευση προϋπόθετε την μείωση της ανεργίας κάτω από 5,0%, θέση την οποία επεσήμανε η ΟΕΒ στις αρχικές συζητήσεις.

Η Υπουργός Εργασίας έθεσε στόχο η ολοκλήρωση του διαλόγου να γίνει μέχρι το τέλος του έτους, κάτι που δεν επετεύχθη. Η συνέχιση του διαλόγου αναμένετε να ολοκληρωθεί με το νέο έτος 2022.

Οι βασικότερες ερωτήσεις γύρω από τις οποίες θα διεξαχθεί ο κοινωνικός διάλογος είναι οι εξής:

- Θα είναι ένας μισθός ή πολλοί;
- Ποιος είναι ο καταλληλότερος χρόνος εισαγωγής του κατώτατου μισθού;
- Ποιο θα είναι το αρχικό ύψος του μισθού; Οι μελέτες που έγιναν από το Διεθνές Γραφείο Εργασίας αναδεικνύουν την αρνητική επίδραση στα επίπεδα απασχόλησης που ενδεχομένως να έχει ο καθορισμός κατώτατου μισθού σε υψηλό επίπεδο σε σχέση με την προστιθέμενη αξία ανά εργαζόμενο. Ταυτόχρονα, αν είναι πολύ χαμηλό το επίπεδο που θα τεθεί, οι μελέτες αναφέρουν ότι θα έχει μικρή επίδραση στην προστασία από φτώχεια και στους αδικαιολόγητα χαμηλούς μισθούς. Κατά την έναρξη του θεσμού, συστήνεται να είναι χαμηλότερο το ύψος παρά υψηλότερο.

- Θα υπάρχουν εξαιρέσεις από το πεδίο εφαρμογής του κατώτατου μισθού;
- Ποιος θα είναι ο μηχανισμός αναπροσαρμογής;

Ανεξάρτητα από τον διάλογο για την εισαγωγή εθνικού κατώτατου μισθού, δεν εκδόθηκε νέο Διάταγμα με το οποίο να τροποποιείται το ύψος του κατώτατου μισθού για τα υπόλοιπα επαγγέλματα που ήδη καλύπτονται, και ως εκ τούτου παραμένει σε ισχύ το τελευταίο Διάταγμα που εκδόθηκε το 2012. Συγκεκριμένα, οι κατώτατοι μισθοί πρόσληψης για τους γραφείς, πωλητές, φροντιστές, νοσηλευτικούς και σχολικούς βοηθούς, βρεφοκόμους και παιδοκόμους παρέμειναν στα 870 ευρώ μηνιαίως κατά την πρόσληψη και στα 924 ευρώ για πρόσωπα που συμπληρώνουν 6μηνη υπηρεσία στον ίδιο εργοδότη. Σε ότι αφορά τους φρουρούς, το ωρομίσθιο παρέμεινε στα 4,90 ευρώ κατά την πρόσληψη και στα 5,20 ευρώ μετά από 6μηνη υπηρεσία στον ίδιο εργοδότη, ενώ για τους καθαριστές κτηριακών εγκαταστάσεων τα ωρομίσθια κατά την πρόσληψη και μετά από συμπλήρωση 6μηνης υπηρεσίας παρέμειναν στα 4,55 ευρώ και 4,84 ευρώ αντίστοιχα. Ταυτόχρονα, ισχύει το Διάταγμα για τη ξενοδοχειακή βιομηχανία που εκδόθηκε το 2020 και το οποίο προνοεί:

Επαγγελματική Κατηγορία	ΜΗΝΑΙΟΣ ΜΙΣΘΟΣ	ΩΡΙΑΙΟΣ ΜΙΣΘΟΣ
Πόρτερ/Υπάλληλος βαλιτσών με υπηρεσία μέχρι 6 μηνών	870	5,28
Πόρτερ/Υπάλληλος βαλιτσών με υπηρεσία πέραν των 6 μηνών	935	5,68
Βοηθός υπάλληλος υποδοχής με υπηρεσία μέχρι 3 μηνών	870	5,28
Γκρουπ/Υπάλληλος υποδοχής	935	5,68
Υπάλληλος υποδοχής Β	1.070	6,50
Βοηθός τραπεζοκόμος μπαρ με υπηρεσία μέχρι 6 μηνών	900	5,47
Βοηθός τραπεζοκόμος μπαρ με υπηρεσία πέραν 6 μηνών	1.040	6,32
Υπάλληλος μίνιμπαρ	1.070	6,50
Βοηθός Τραπεζοκόμος με υπηρεσία μέχρι 6 μηνών	900	5,47
Βοηθός Τραπεζοκόμος με υπηρεσία πέραν των 6 μηνών	1.040	6,32
Μαθητευόμενος κουζίνας με υπηρεσία μέχρι 6 μηνών	900	5,47
Μαθητευόμενος κουζίνας με υπηρεσία πέραν των 6 μηνών	1.040	6,32
Μαθητευόμενος ζαχαροπλαστικής με υπηρεσία μέχρι 6 μήνες	900	5,47
Μαθητευόμενος ζαχαροπλαστικής με υπηρεσία πέραν των 6 μηνών	1.040	6,32
Καμαριέρα/ης με υπηρεσία μέχρι 3 μήνες	920	5,59
Καμαριέρα/ης με υπηρεσία πέραν των 3 μηνών	970	5,89
Καθαρίστρια/ης	970	5,89
Υπάλληλος πλυντηρίου	960	5,83
Υπάλληλος πισίνας	960	5,83

ΤΑΜΕΙΟ ΚΟΙΝΩΝΙΚΩΝ ΑΣΦΑΛΙΣΕΩΝ & ΨΗΦΙΟΠΟΙΗΣΗ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ ΚΟΙΝΩΝΙΚΩΝ ΑΣΦΑΛΙΣΕΩΝ

Κατά το 2021 το Διοικητικό Συμβούλιο του Ταμείου συζήτησε τα πιο κάτω θέματα:

- Προσχέδιο Νομοσχεδίου που να επιτρέπει για σκοπούς είσπραξης οφειλών στο Ταμείο Κοινωνικών Ασφαλίσεων, την κατάσχεση και εκποίηση κινητής περιουσίας πριν και μετά την έναρξη ποινικής διαδικασίας ενώπιον Δικαστηρίου και την αποδοχή και εγγραφή εμπράγματος βάρους επί ακίνητης περιουσίας του οφειλέτη.
- Νέος τρόπος διεκπεραίωσης των εργασιών των Υπηρεσιών Κοινωνικών Ασφαλίσεων
- Νομοσχέδιο για τροποποίηση του περί της Προστασίας των Δικαιωμάτων των Εργοδοτούμενων σε Περίπτωση Αφερεγγυότητας του Εργοδότη, έτσι ώστε να καλύπτει πραγματικά περιστατικά που ο εργοδότης καθίσταται αφερεγγυος αλλά δεν εκδίδεται διάταγμα πτώχευσης από τα δικαστήρια.

Επιπρόσθετα, κατά το 2021 προωθήθηκε η ψηφιοποίηση των Υπηρεσιών Κοινωνικών Ασφαλίσεων (ΥΚΑ) ως εξής:

Στις 15 Ιανουαρίου 2021 τέθηκε σε εφαρμογή το νέο ηλεκτρονικό σύστημα πληρωμής εισφορών στις ΥΚΑ με την ονομασία SISnet. Με το σύστημα SISnet, οι ενδιαφερόμενοι μπορούν μέσω διαδικτύου να πληρώνουν τις εισφορές τους στις ΥΚΑ απλά, με ασφάλεια, οποιαδήποτε ώρα ή ημέρα χωρίς να απαιτείται η φυσική παρουσία τους για διεκπεραίωση των εργασιών τους. Παράλληλα, το σύστημα δίνει στον χρήστη πρόσβαση στο ιστορικό των συναλλαγών και τον ασφαλιστικό λογαριασμό του. Από τον Νοέμβριο του 2021, οι πληρωμές των εισφορών γίνονται μόνο μέσα από το ηλεκτρονικό σύστημα εκτός στην περίπτωση των ληξιπρόθεσμων οφειλών.

Τον Σεπτέμβριο του 2021, τέθηκε σε λειτουργία το πληροφοριακό σύστημα «Εργάνη». Η λειτουργία του συστήματος γίνεται στη βάση των σχετικών περί Κοινωνικών Ασφαλίσεων (Εισφορές) (Τροποποιητικών) Κανονισμών του 2017, οι οποίοι τέθηκαν σε ισχύ με την εφαρμογή του συστήματος. Μέσα από το «Εργάνη» κάθε εργοδότης υποχρεούται να γνωστοποιεί πρόσληψη, τερματισμό και δήλωση όρων εργοδότησης των υπαλλήλων του.

Ο εκσυγχρονισμός και η ψηφιοποίηση των κυβερνητικών υπηρεσιών και διαδικασιών αποτελεί πάγιο αίτημα της ΟΕΒ, η οποία χαιρέτισε την εισαγωγή του SISnet και του Εργάνη, καθώς και κάθε άλλη πρωτοβουλία που προωθεί την ψηφιακή διακυβέρνηση και την μείωση της γραφειοκρατίας μέσα από την αξιοποίηση των σύγχρονων τεχνολογιών.

ΤΑΜΕΙΟ ΠΛΕΟΝΑΖΟΝΤΟΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ

Ο αριθμός αιτήσεων που υποβλήθηκαν το 2021 (2.862) για πληρωμή στο Ταμείο Πλεονάζοντος Προσωπικού (ΤΠΠ), σε σχέση με τον αριθμό των αιτήσεων που υποβλήθηκαν το 2020 (3.222) ήταν μειωμένος, κατά 11,17%.

Σημειώνεται ότι οι αιτήσεις για πληρωμή στο ΤΠΠ κατά την τελευταία τετραετία (2018–2021) έχουν ως εξής:

2018: 2.647
2019: 2.729
2020: 3.222
2021: 2.862

Ο αρμόδιος κλάδος του Υπουργείου Εργασίας, Πρόνοιας & Κοινωνικών Ασφαλίσεων εξέτασε μέσα στο 2021 συνολικά 3.210 αιτήσεις καταβάλλοντας συνολικό ποσό πληρωμής 22.913.577 ευρώ. Ο αριθμός των αιτήσεων που εκκρεμούσαν κατά τις 31/12/21 ήταν 2.485 ενώ ο αντίστοιχος αριθμός κατά την 31/12/20 ήταν 1.841. Σημειώνεται επίσης πως το αποθεματικό του ΤΠΠ την 1/1/2021 ήταν 565.100.000 ευρώ.

Η ΟΕΒ, λαμβάνοντας υπόψη την καλή οικονομική εικόνα του Ταμείου τα τελευταία χρόνια, καθώς επίσης και τα οικονομικά προβλήματα που έχουν προκαλέσει στις επιχειρήσεις τα παρατεταμένα μέτρα για αντιμετώπιση της πανδημίας, έχει επανειλημμένα καταθέσει εισήγηση στους Υπουργούς Οικονομικών και Εργασίας για μείωση της εργοδοτικής εισφοράς στο ΤΠΠ κατά 0,6%. Σημειώνεται ότι το ΤΠΠ χρηματοδοτείται αποκλειστικά από τους εργοδότες και έχει συσσωρεύσει επαρκές αποθεματικό για κάλυψη των απαιτήσεων για πολλά χρόνια στο μέλλον.

Η μείωση την οποία ζητά συστηματικά η ΟΕΒ, θα λειτουργήσει ως ένα σημαντικό και ουσιαστικό μέτρο στήριξης των επιχειρήσεων, ενώ θα επενεργήσει θετικά και επί των δημοσίων οικονομικών καθώς το ίδιο ποσοστό καταβάλλει και το Δημόσιο υπό την ιδιότητα του ως εργοδότης.

ΛΙΑΝΙΚΟ ΕΜΠΟΡΙΟ – ΩΡΑΡΙΟ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑΣ ΚΑΤΑΣΤΗΜΑΤΩΝ

Τα διευρυμένα ωράρια λειτουργίας ξεκίνησαν να εφαρμόζονται μέσω Διατάγματος το 2013, όμως με απόφαση της Βουλής το 2015 αφαιρέθηκε από τον εκάστοτε Υπουργό Εργασίας το δικαίωμα να εκδίδει σχετικά Διατάγματα. Ακολούθησε απόφαση Δικαστηρίου το 2016 με την οποία η πρόνοια του Νόμου που περιορίζει τα ωράρια λειτουργίας των καταστημάτων κρίθηκε ως αντισυνταγματική και αντίθετη με την αρχή της διάκρισης των εξουσιών. Ως αποτέλεσμα, από το 2016 το λιανικό εμπόριο λειτουργεί με ελεύθερα ωράρια.

Παρά το ότι το 2020 η Βουλή ψήφισε τροποποίηση της νομοθεσίας με την οποία επανήλθε το δικαίωμα του Υπουργού να εκδίδει Διατάγματα για τον καθορισμό των ωραρίων λειτουργίας, των τουριστικών περιοχών και των προϊόντων που δύναται να πωλούνται στα ειδικά καταστήματα εντούτοις δεν υπήρξε οποιαδήποτε πρωτοβουλία για αλλαγές κατά το 2021.

Σημειώνεται ότι από την εισαγωγή τους το 2013, τα διευρυμένα ωράρια λειτουργίας των καταστημάτων αποτέλεσαν ουσιαστικό μέτρο στήριξης της οικονομίας και δημιούργησαν χιλιάδες νέες θέσεις εργασίας, αύξησαν τον κύκλο εργασίας του κλάδου, αγκαλιάστηκαν από τους καταναλωτές και βελτίωσαν τα δημόσια έσοδα.

Θέση της ΟΕΒ παραμένει η πλήρης ελευθεροποίηση των ωραρίων λειτουργίας των καταστημάτων και θα εργαστεί για να διασφαλιστεί κατά τρόπο μόνιμο και χωρίς ενδεχόμενο ανατροπής του υφιστάμενου status quo, το δικαίωμα των επιχειρήσεων του λιανικού εμπορίου να συνεχίσουν να λειτουργούν Κυριακή, σε ωράρια που οι ίδιες κρίνουν κατάλληλα και για τη διασφάλιση των θέσεων εργασίας στον κλάδο που έχουν δημιουργηθεί συνεπεία των διευρυμένων ωραρίων.

ΑΝΕΡΓΙΑ

Το 2021 το ποσοστό της ανεργίας περιορίστηκε στο 7,5% (2020: 7,6%). Σημειώνεται ότι ο αριθμός των ανέργων κατά το 2021 έφτασε στα 34.787 άτομα σε σύγκριση με 34.291 άτομα κατά το 2020. Παράλληλα, το συνολικό ποσοστό των εργαζομένων το 2021 ανήλθε σε 88,1% σε σχέση με το 86,2% για το 2020.

Καθοριστικό παράγοντα για την συγκράτηση των θέσεων εργασίας συνέχισε να διαδραματίζει η εκπόνηση των Ειδικών Σχεδίων Στήριξης Εργαζομένων και Επιχειρήσεων, στα πλαίσια των μέτρων που λήφθηκαν για την πανδημία του COVID-19 τα οποία έληξαν τον Οκτώβριο του 2021.

Η ΟΕΒ κατέθεσε συγκεκριμένες προτάσεις για ενίσχυση της απασχόλησης και συγκράτηση της ανεργίας. Οι προτάσεις αυτές έχουν μηδενικό ή πολύ χαμηλό κόστος και περιλαμβάνουν μεταξύ άλλων την επαναπροκήρυξη, βελτίωση και επέκταση των διάφορων σχεδίων στήριξης της απασχόλησης, τη μονιμοποίηση των διευρυμένων ωραρίων λειτουργίας των καταστημάτων και την ανάθεση εργασιών από τον δημόσιο στον ιδιωτικό τομέα.

Η ΟΕΒ θεωρεί πως ουσιαστική μείωση της ανεργίας θα επέλθει μόνο μέσα από την σταδιακή επιστροφή της οικονομίας σε συνθήκες βιώσιμης ανάπτυξης και οι προσπάθειες της στρέφονται προς την χάραξη πολιτικής και την κατάθεση εισηγήσεων που θα την υποβοηθήσουν.

ΜΕΤΑΦΟΡΕΣ ΤΑΜΕΙΩΝ ΠΡΟΝΟΙΑΣ

Σύμφωνα με τον περί της Ίδρυσης, των Δραστηριοτήτων και της Εποπτείας των Ιδρυμάτων Επαγγελματικών Συνταξιοδοτικών Παροχών Νόμο του 2020 που ψηφίστηκε τον Φεβρουάριο του 2020, επιτρέπεται η μεταφορά Ταμείων Προνοίας σε άλλα ταμεία ή σε σχέδια ασφαλιστικών επιχειρήσεων.

Κατά το 2021 και για τον σκοπό αυτό, ο Έφορος Ταμείων Επαγγελματικών Συνταξιοδοτικών Παροχών εξέδωσε τις ακόλουθες Οδηγίες:

1. **Οδηγία 1/2021** αναφορικά με τη **μεταφορά από ένα ταμείο προνοίας σε άλλο**, πλήρως ή εν μέρει, και τη μέθοδο εκτίμησης της αξίας, τη διαδικασία και τους όρους μεταφοράς των συνταξιοδοτικών δικαιωμάτων μελών.
2. **Οδηγία 2/2021** αναφορικά με τη **μεταφορά ταμείου προνοίας σε σχέδιο ασφαλιστικής επιχείρησης**, πλήρως ή εν μέρει, και τη μέθοδο εκτίμησης της αξίας, τη διαδικασία και τους όρους μεταφοράς των συνταξιοδοτικών δικαιωμάτων μελών.

Η ΟΕΒ έχει επανειλημμένα αποδείξει την σημασία που αποδίδει στα θέματα συντάξεων και την προσήλωση της στην διασφάλιση επαρκών συνταξιοδοτικών παροχών και επιδιώκει την ενδυνάμωση του ρόλου των Ταμείων Προνοίας στο όλο συνταξιοδοτικό σύστημα. Οι δύο Οδηγίες ολοκληρώνουν το νομοθετικό πλαίσιο και δίνουν νέα δυναμική για ενίσχυση των Ταμείων Προνοίας.

ΝΟΜΟΘΕΤΙΚΕΣ ΕΞΕΛΙΞΕΙΣ

Τον Νοέμβριο του 2021, ψηφίστηκε από τη Βουλή ο Περί Προστασίας της Μητρότητας Τροποποιητικός Νόμος, σύμφωνα με τον οποίο επεκτείνεται η άδεια μητρότητας κατά τέσσερις εβδομάδες σε περίπτωση δεύτερου τοκετού και κατά επιπλέον τέσσερις σε περίπτωση τρίτου ή μεταγενέστερου τοκετού. Παράλληλα, ψηφίστηκε τροποποίηση του Νόμου περί Κοινωνικών Ασφαλίσεων έτσι ώστε οι μισθωτές να λαμβάνουν για τις επιπλέον αυτές εβδομάδες επίδομα Μητρότητας από το Ταμείο Κοινωνικών Ασφαλίσεων.

ΕΙΔΙΚΑ ΣΧΕΔΙΑ ΓΙΑ ΑΝΤΙΜΕΤΩΠΙΣΗ ΤΗΣ ΠΑΝΔΗΜΙΑΣ

Ειδικά Σχέδια Στήριξης Εργαζομένων και Επιχειρήσεων

Οι άμεσες ενέργειες, δράσεις και εισηγήσεις της ΟΕΒ για οικονομική στήριξη των επιχειρήσεων και παράλληλα την διάσωση θέσεων εργασίας, είχαν ως αποτέλεσμα την συνέχιση των Ειδικών Σχεδίων Στήριξης Εργαζομένων και Επιχειρήσεων μέχρι και τον Οκτώβριο του 2021.

Βρισκόμενη σε συνεχή επικοινωνία με τις επιχειρήσεις και αφουγκραζόμενη τα προβλήματα που προκάλεσε η πανδημία του κορωνοϊού, η ΟΕΒ συνέχισε την υποβολή των εισηγήσεων της προς τις Αρχές κατά την αναθεώρηση των Ειδικών Σχεδίων ανάλογα με το μέγεθος των ζημιών των επιχειρήσεων του κάθε κλάδου, αλλά και ανάλογα με την περίοδο κατά την οποία οι επιχειρήσεις των διαφόρων κλάδων παρέμεναν σε αναστολή εργασιών.

Επιπλέον, η ΟΕΒ διατηρούσε συνεχή επικοινωνία με την αρμόδια Υπουργό στην οποία υποδείκνυε τις αδυναμίες και προβλήματα που προέκυπταν από την διαδικασία υποβολής των αιτήσεων για την επίλυση τους.

Παράλληλα, η ΟΕΒ κρατούσε ενήμερες τις επιχειρήσεις με την έκδοση ενημερωτικών εγκυκλίων σε πραγματικό χρόνο, για σειρά ζητημάτων που τύγχαναν διευκρινίσεων.

Η Γραμματεία της ΟΕΒ προσέφερε σημαντική υποστήριξη και καθοδήγηση στις επιχειρήσεις προκειμένου να διασφαλιστεί η επιτυχής υποβολή των αιτήσεων και η αποφυγή τεχνικών ή άλλων προβλημάτων, εξυπηρετώντας τηλεφωνικώς χιλιάδες επιχειρήσεις καθόλη την διάρκεια της εβδομάδας από Δευτέρα μέχρι Κυριακή και από το πρωί μέχρι αργά το απόγευμα, για όσο χρονικό διάστημα απαιτείτο.

Σε κάποιες περιπτώσεις, μετά από παράκληση των επηρεαζόμενων επιχειρήσεων η ΟΕΒ σε επικοινωνία με το Υπουργείο Εργασίας εξασφάλισε την παράταση της προθεσμίας υποβολής των αιτήσεων αφού λόγω τεχνικών κυρίως προβλημάτων η υποβολή των αιτήσεων δεν μπορούσε να υποβληθεί εντός των προκαθορισμένων χρονοδιαγραμμάτων.

Αξιολογώντας την επιδημιολογική εικόνα της χώρας, την οικονομική κατάσταση των επιχειρήσεων, και την διάρκεια της αναστολής των εργασιών επιχειρήσεων συγκεκριμένων κλάδων, η ΟΕΒ υπέβαλε εισηγήσεις για την επέκταση της περιόδου οικονομικής στήριξης των επιχειρήσεων και την αύξηση του ποσοστού κάλυψης των εργαζομένων των επιχειρήσεων που επηρεάστηκαν σε μεγαλύτερο βαθμό.

Παράλληλα, η ΟΕΒ υπέβαλε εισηγήσεις για κάλυψη μέρους των λειτουργικών εξόδων των επιχειρήσεων που επηρεάστηκαν από την πανδημία με την καταβολή εφάπαξ ποσού καθώς και την παροχή διευκολύνσεων στην καταβολή οφειλών προς το κράτος εισηγήσεις που έγιναν αποδεκτές και υλοποιήθηκαν.

Σχέδια Πρόσληψης και Κατάρτισης Ανέργων

Στα πλαίσια των ενεργειών της για στήριξη των επιχειρήσεων και της απασχόλησης, η ΟΕΒ εισηγήθηκε την συνέχιση των στοχευμένων σχεδίων για πρόσληψη και κατάρτιση ανέργων.

Ως αποτέλεσμα των ενεργειών της ΟΕΒ, συνεχίστηκε η χρηματοδότηση των Σχεδίων που διαχειρίζεται το Τμήμα Εργασίας για πρόσληψη ανέργων, ανέργων νέων ηλικίας 15-29 ετών, ατόμων με χρόνιες παθήσεις, ατόμων με αναπηρίες και αποφυλακισθέντων.

Επιπλέον, συνεχίστηκαν τα Σχέδια κατάρτισης μακροχρόνια ανέργων σε επιχειρήσεις/οργανισμούς και στελέχωσης επιχειρήσεων με αποφοίτους τριτοβάθμιας εκπαίδευσης που διαχειρίζεται η Αρχή Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού (ΑνΑΔ).

ΝΟΜΟΣΧΕΔΙΟ ΓΙΑ ΤΗΝ ΔΗΜΟΣΙΑ ΥΠΗΡΕΣΙΑ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ

Η Ομοσπονδία Εργοδοτών & Βιομηχάνων (ΟΕΒ) επικροτεί την πρωτοβουλία που ανέλαβε το Υπουργείο Εργασίας, Πρόνοιας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων για νομοθετική ρύθμιση της λειτουργίας της Δημόσιας Υπηρεσίας Απασχόλησης (ΔΥΑ), ο εκσυγχρονισμός της οποίας αποτελούσε πάγια θέση της ΟΕΒ. Μέσα από τις κατάλληλες ρυθμίσεις, η ΔΥΑ θα επιτελεί ακόμη πιο αποτελεσματικά την αποστολή της, με όφελος για ανέργους και επιχειρήσεις.

Η πρόωθηση νομοσχεδίου, η ψήφιση του οποίου αναμένεται εντός του 2022, είναι ένα σημαντικό εργαλείο καθώς με τον διαχωρισμό και την κατηγοριοποίηση ανέργων και αναζητούντων εργασία στη βάση κριτηρίων, η καταβολή των επιδομάτων θα γίνεται πιο στοχευμένα και το συνταίριασμα των αναγκών των επιχειρήσεων με τα δεδομένα της αγοράς εργασίας πιο αποτελεσματικά. Επιπλέον, η ψήφιση της νομοθεσίας θα αποτελέσει σημαντικό εργαλείο αφού θα καταγράφεται, για πρώτη φορά, η πραγματική ανεργία.

ΝΟΜΟΘΕΤΙΚΗ ΡΥΘΜΙΣΗ ΤΗΣ ΤΗΛΕΡΓΑΣΙΑΣ

Κατά το 2021 ξεκίνησε ο κοινωνικός διάλογος με στόχο την ρύθμιση της τηλεργασίας στην βάση της σχετικής νομοθεσίας της Ελληνικής Δημοκρατίας.

Θέση αρχής της Ομοσπονδίας Εργοδοτών & Βιομηχάνων (ΟΕΒ) είναι η υιοθέτηση της συμφωνίας πλαίσιο των Ευρωπαϊών Κοινωνικών Εταίρων για την Τηλεργασία που συνομολογήθηκε το 2002.

Μέχρι σήμερα, με τη διαδικασία διαπραγμάτευσης των Ευρωπαϊών Εργοδοτών και Συντεχνιών, έχουν διαμορφωθεί τρεις Συμφωνίες οι οποίες υιοθετήθηκαν αυτούσιες από την ΕΕ και εκδόθηκαν ως νομικά δεσμευτικές Οδηγίες: (α) η Οδηγία για τη γονική άδεια, (β) η Οδηγία για την μερική απασχόληση (part time work) και (γ) η Οδηγία για την εργασία ορισμένου χρόνου (fixed term work).

Άλλες Συμφωνίες των Ευρωπαϊών Κοινωνικών Εταίρων, οι οποίες μεταφέρθηκαν στα Κράτη Μέλη μέσα από Συλλογικές Συμβάσεις Εργασίας ή Συμφωνίες Εθνικού επιπέδου: Τηλεργασία (2002), Εργασιακό Άγχος (2004), Παρενόχληση και Βία στον Χώρο Εργασίας (2007), Αγορά Εργασίας χωρίς Αποκλεισμούς (2010) και Ενεργός Γήρανση (2017) ενώ η πιο πρόσφατη Συμφωνία έγινε μόλις τον Ιούνιο του 2020 και αφορά την «Ψηφιοποίηση στην Απασχόληση».

Κατά συνέπεια, οποιαδήποτε νομοθετική πρωτοβουλία της Κυβέρνησης θα πρέπει να βασιστεί στο περιεχόμενο της Συμφωνίας Πλαίσιο.

Η συζήτηση αναμένεται να συνεχιστεί εντός του 2022.

ΓΕΝΙΚΟ ΣΥΣΤΗΜΑ ΥΓΕΙΑΣ

Οι επιπτώσεις της πανδημίας συνέχισαν να επηρεάζουν και κατά το 2021 το Γενικό Σύστημα Υγείας (ΓεΣΥ), αυξάνοντας τις πιέσεις στα δημόσια και στα ιδιωτικά νοσηλευτήρια. Παρά τα προβλήματα και πλήγματα που επέφερε σε αυτό η πανδημία, το σύστημα υγείας άντεξε και συνέχισε να λειτουργεί προσφέροντας πολύτιμες υπηρεσίες στους ασθενείς. Η ανθεκτικότητα που επέδειξε το ΓεΣΥ επισκιάζεται όμως από την επιδείνωση των οικονομικών δεδομένων που αφορούν τη λειτουργία του. Η οικονομική βιωσιμότητα του ΓεΣΥ αποτελούσε πάντοτε για την ΟΕΒ απαραίτητη προϋπόθεση για τη λειτουργία του συστήματος.

Η αύξηση των δαπανών πέραν από αυτές που είχαν προβλεφθεί δημιουργεί σοβαρούς προβληματισμούς για την πορεία των οικονομικών υγείας. Οι ανησυχίες της ΟΕΒ επιβεβαιώνονται από τους διεθνείς πιστωτές (ΕΕ, ΔΝΤ και ΕΚΤ) και το Υπουργείο Οικονομικών. Προβληματισμό δημιουργούν επίσης οι συνεχιζόμενες καταχρήσεις που παρατηρούνται εντός του ΓεΣΥ καθώς και η μη πρόοδος στην αυτονόμηση των δημόσιων νοσηλευτηρίων.

Όλα τα πιο πάνω - πανδημία, αυξημένες δαπάνες, καταχρήσεις, περιορισμένη πρόοδος στην αυτονόμηση των δημόσιων νοσηλευτηρίων - δημιουργούν ένα πολύ αρνητικό μείγμα παραγόντων που αν δεν ελεγχθεί μπορεί να εκτροχιάσει τις δαπάνες υγείας με ότι αυτό συνεπάγεται για τα δημόσια οικονομικά και τη δημόσια υγεία.

Η ΟΕΒ παρακολουθεί στενά τις εξελίξεις γύρω από την υλοποίηση του συστήματος υγείας στο ευρύτερο του πλαίσιο. Το έργο της ΟΕΒ υποβοηθάται από Επιτροπή που συστάθηκε ειδικά για αυτό το σκοπό και η οποία αποτελείται από Μέλη της Εκτελεστικής Επιτροπής, του Διοικητικού Συμβουλίου και εκπροσώπων οργανωμένων φορέων υγείας που ανήκουν στις τάξεις της Ομοσπονδίας. Η Ομοσπονδία συνεχίζει να διατηρεί διαφωνίες και επιφυλάξεις σε σχέση με το σχεδιασμό και τρόπο εφαρμογής του ΓεΣΥ. Αναλογιζόμενη όμως το κόστος αποτυχίας του ΓεΣΥ και τις συνέπειες που θα έχει στην δημόσια υγεία και τα δημόσια οικονομικά, η ΟΕΒ εργάζεται με υπευθυνότητα και σοβαρότητα για να καταστεί βιώσιμο, ποιοτικό και λειτουργικό.

ΠΡΩΘΗΣΗ ΤΗΣ ΙΣΟΤΗΤΑΣ ΑΝΔΡΩΝ ΚΑΙ ΓΥΝΑΙΚΩΝ

Η προώθηση της συμμετοχής της γυναίκας στην αγορά εργασίας, στην επιχειρηματικότητα και στην κυπριακή οικονομία γενικότερα, αποτελεί διαχρονικά θέμα ιδιαίτερης σημασίας για την ΟΕΒ. Μέσα στα πλαίσια του πολυδιάστατου έργου της και με στόχο την προαγωγή της ισότητας ανδρών και γυναικών σε όλους τους τομείς και στην απασχόληση ειδικότερα, η ΟΕΒ συμμετέχει ενεργά στον διάλογο και στα Σώματα που ασχολούνται με θέματα ισότητας, ενώ αναλαμβάνει και η ίδια πρωτοβουλίες και δράσεις.

Σημειώνεται ότι, με σχετική τροποποίηση του Ιδρυτικού της Εγγράφου, περιλαμβάνεται πλέον στους σκοπούς της ΟΕΒ, με τον πιο επίσημο τρόπο, η προώθηση της ισότητας ανδρών και γυναικών στην απασχόληση, η ενθάρρυνση της γυναικείας επιχειρηματικότητας και η προώθηση της ισόρροπης συμμετοχής των δύο φύλων σε θέσεις λήψεως αποφάσεων.

Κατά το 2021, η ΟΕΒ ενσωμάτωσε σε Συλλογικές Συμβάσεις τις οποίες υπογράφει μαζί με τις Συντεχνίες, τον Κώδικα Αντιμετώπισης της Παρενόχλησης και Σεξουαλικής Παρενόχλησης στους Χώρους Εργασίας ο οποίος καταρτίστηκε σε συνεργασία με τις ΠΕΟ και ΣΕΚ και υπογράφηκε το 2019.

Σκοπός της εφαρμογής του Κώδικα είναι η αποτροπή ή/και αποτελεσματική αντιμετώπιση ανεπίτρεπτων συμπεριφορών που δημιουργούν δυσάρεστο εργασιακό περιβάλλον, που πλήττουν την ανθρώπινη αξιοπρέπεια και που διαταράσσουν την εύρυθμη λειτουργία της επιχείρησης.

Επιπλέον, η ενσωμάτωση του Κώδικα στις Συλλογικές Συμβάσεις αποσκοπεί στην δημιουργία κατάλληλης κουλτούρας αλλά και ενός χρήσιμου εργαλείου σε εργαζόμενους και εργοδότες που θα προστατεύει όσους καλόπιστα υποβάλλουν παράπονα ή μαρτυρούν σε σχετικές διαδικασίες, τα ίδια τα θύματα αλλά και τους εργοδότες που φέρουν την ευθύνη να παρέχουν στους εργαζόμενους ασφαλές και υγιές εργασιακό περιβάλλον.

Περαιτέρω, η ΟΕΒ:

- Συμβάλλει στη διαμόρφωση της γενικής πολιτικής στα θέματα που αφορούν τις γυναίκες στα πλαίσια του Συμβουλίου του Εθνικού Μηχανισμού για τα Δικαιώματα της Γυναίκας και των διαφόρων Υποεπιτροπών του.
- Προωθεί την ορθή εφαρμογή της Νομοθεσίας περί ίσης μεταχείρισης ανδρών και γυναικών, μέσα από τη δράση της στην Επιτροπή Ισότητας των Φύλων στην Απασχόληση και Επαγγελματική Εκπαίδευση.
- Διοργανώνει εξειδικευμένα επαγγελματικά προγράμματα εκπαίδευσης σε Διευθυντικά στελέχη και παρέχει συμβουλευτικές υπηρεσίες σε επιχειρήσεις για την ισότητα των φύλων στην εργασία, προωθώντας παράλληλα βέλτιστες πρακτικές επιχειρήσεων από την Κύπρο ή/και το εξωτερικό για κατάλληλη αξιοποίηση.
- Υλοποιεί πολυεπιχειρησιακά και ενδοεπιχειρησιακά εκπαιδευτικά προγράμματα/σεμινάρια για το προσωπικό με σκοπό την ενημέρωση και ευαισθητοποίηση για τα θέματα ισότητας.
- Υποστηρίζει και συμβάλλει στην διαμόρφωση και προβολή των θέσεων της Κυπριακής Ομοσπονδίας Γυναικών Επαγγελματιών-Επιχειρηματιών (ΚΟΓΕΕ).

ΕΡΓΑΤΙΚΟ ΣΥΜΒΟΥΛΕΥΤΙΚΟ ΣΩΜΑ

Τα κυριότερα θέματα που απασχόλησαν το Σώμα το 2021 ήταν:

- Εθνικός Κατώτατος Μισθός.
- Εκσυγχρονισμός Στρατηγικής Απασχόλησης Ξένων Εργατών.
- Νομοσχέδιο για τις Δημόσιες Υπηρεσίες Απασχόλησης.
- Νομοθετική ρύθμιση τηλεργασίας.
- Εκσυγχρονισμός Συνταξιοδοτικού Συστήματος.
- Σχέδιο Ανάκαμψης και Ανθεκτικότητάς.
- Σχέδια Κατάρτισης και Πρόσληψης Ανέργων.
- Σχέδια Επιδότησης COVID.
- Οι περί Ασφάλειας και Υγείας στην Εργασία (Αντιμετώπιση Κινδύνων Ατυχημάτων Μεγάλης Κλίμακας Σχετιζόμενων με Επικίνδυνες Ουσίες) (Τροποποιητικοί) Κανονισμοί.
- Οι περί Ασφάλειας και Υγείας στην Εργασία (Εγκαταστάσεις Υγρών Πετρελαιοειδών) Κανονισμοί.
- Οι περί Ελέγχου της Ρύπανσης της Ατμόσφαιρας (Ελεγχος των Εκπομπών Πτητικών Οργανικών Ουσιών (VOC) από την Αποθήκευση Βενζίνης και τη Διάθεση της από τις Τερματικές Εγκαταστάσεις στους Σταθμούς Διανομής Καυσίμων) (Τροποποιητικοί) Κανονισμοί.

ΜΝΗΜΟΝΙΟ ΣΥΝΑΝΤΙΛΗΨΗΣ ΜΕ ΤΟ ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΔΙΚΑΙΟΣΥΝΗΣ ΓΙΑ ΤΟΥΣ ΑΠΟΦΥΛΑΚΙΣΘΕΝΤΕΣ

Η ΟΕΒ κατά το 2021 εργάστηκε για την υλοποίηση των προνοιών του Μνημονίου Συναντίληψης για την εργασιακή αποκατάσταση αποφυλακισμένων, το οποίο είχε συνομολογηθεί κατά το προηγούμενο έτος με το Υπουργείο Δικαιοσύνης και Δημοσίας Τάξεως.

Στα πλαίσια των ενεργειών της για την αποκατάσταση των αποφυλακισμένων, η ΟΕΒ κατέγραψε τις ανάγκες των επιχειρήσεων σε εργατικό δυναμικό ανά επαρχία και κλάδο οικονομικής δραστηριότητας, τα οποία και προώθησε στο αρμόδιο τμήμα του Υπουργείου Δικαιοσύνης (Τμήμα Φυλακών) καθώς και στο Τμήμα Εργασίας του Υπουργείου Εργασίας, Πρόνοιας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων.

Ως αποτέλεσμα των ενεργειών της ΟΕΒ και των συνεργαζόμενων φορέων, μέσα από την έρευνα και στοχευμένη προσέγγιση, κατέστη δυνατή η απασχόληση αριθμού αποφυλακισμένων σε επιχειρήσεις-Μέλη της ΟΕΒ, αξιοποιώντας σχετικό σχέδιο στήριξης της απασχόλησης του Υπουργείου Εργασίας. Τα αποτελέσματα των παρεμβάσεων των εμπλεκόμενων φορέων ήταν ιδιαίτερα ενθαρρυντικά και η ΟΕΒ θα συνεχίσει και εντός του 2022 να εργάζεται για την υλοποίηση των προνοιών του Μνημονίου και για την περαιτέρω τοποθέτηση αποφυλακισμένων σε επιχειρήσεις-Μέλη.

ΆΛΛΕΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ

Σε όλη τη διάρκεια του 2021, τα στελέχη της ΟΕΒ, είτε τηλεφωνικώς είτε σε προσωπικές συναντήσεις, παρείχαν σε μεγάλο αριθμό εργοδοτών συμβουλευτική πληροφόρηση και καθοδήγηση επί εργατικών διαφορών, για την εφαρμογή της εργατικής νομοθεσίας, για θέματα σχετικά με τις συνθήκες και το περιβάλλον εργασίας, για την ισότητα και την σεξουαλική παρενόχληση, για την κοινωνική ασφάλιση, για θέματα ασφάλειας και υγείας στην εργασία, για τα ισχύοντα επίπεδα μισθοδοσίας και παρεμφερών ωφελημάτων στην Κύπρο και το εξωτερικό, για την προστασία δεδομένων προσωπικού χαρακτήρα κλπ.

Πολύ σημαντική κρίνεται η συμβολή των στελεχών της ΟΕΒ στην προσπάθεια αντιμετώπισης των επιπτώσεων της πανδημίας και κατ' επέκταση των περιοριστικών μέτρων, στις επιχειρήσεις. Από την αρχή της πανδημίας και μέχρι τον Δεκέμβριο του 2021, η ΟΕΒ είχε εκδώσει περίξ των πεντακοσίων πενήντα εγκυκλίων, με στόχο την καθοδήγηση των Κυπριακών Επιχειρήσεων. Η ενημέρωση ήταν συνεχής, απρόσκοπτη και άμεση. Παράλληλα, τα στελέχη της ΟΕΒ απαντούσαν καθημερινά ερωτήματα που έφταναν στα γραφεία της Ομοσπονδίας με απορίες για την ορθή εφαρμογή των μέτρων που ανακοινώνονταν κατά καιρούς από το Υπουργείο Υγείας, αλλά και για τη διαχείριση κυρίως του ανθρώπινου δυναμικού τους κατά τις περιόδους της αναστολής των εργασιών τους.

Επίσης, στα πλαίσια προβολής του έργου της ΟΕΒ και προώθησης της ευρύτερης πολιτικής της για την οικονομία, στελέχη της ΟΕΒ:

- Συμμετείχαν σε μεγάλο αριθμό ραδιοφωνικών ή και τηλεοπτικών εκπομπών και συζητήσεων, θεμάτων της τρέχουσας εργασιακής και κοινωνικής επικαιρότητας.
- Παρευρέθηκαν, εξέφρασαν απόψεις και απάντησαν σε ερωτήσεις σε πολυάριθμες συνεδρίες διαφόρων Κοινοβουλευτικών Επιτροπών κατά την εξέταση σχεδίων ή προτάσεων νόμων, σχεδίων κανονισμών ή γενικών θεμάτων που αφορούσαν ή επηρέαζαν Μέλη της ΟΕΒ

Ενέργεια και Περιβάλλον

ΙΣΤΟΡΙΚΟ ΚΑΙ ΕΞΕΛΙΞΕΙΣ ΣΤΗΝ ΑΓΟΡΑ ΗΛΕΚΤΡΙΣΜΟΥ ΣΤΗΝ ΚΥΠΡΟ

Η αγορά ηλεκτρικής ενέργειας στην Κύπρο λειτουργούσε για περισσότερο από 50 χρόνια, υπό μονοπωλιακό καθεστώς της καθετοποιημένης Αρχής Ηλεκτρισμού Κύπρου (ΑΗΚ). Από την ίδρυσή της, η ΑΗΚ ήταν ο μόνος υπεύθυνος φορέας για την παραγωγή, τη μεταφορά, τη διανομή και την προμήθεια ηλεκτρικής ενέργειας στους τελικούς καταναλωτές. Το 2003 έγινε το πρώτο βήμα για την μετάβαση σε μια απελευθερωμένη αγορά ηλεκτρικής ενέργειας, όπου ο Διαχειριστής του Συστήματος Μεταφοράς Κύπρου (ΔΣΜ Κύπρου) και η Ρυθμιστική Αρχή Ενέργειας Κύπρου (ΡΑΕΚ) ιδρύθηκαν σύμφωνα με τις σχετικές Οδηγίες της Ευρωπαϊκής Ένωσης. Το Υπουργείο Ενέργειας, Εμπορίου και Βιομηχανίας είναι υπεύθυνο για τη συνολική πολιτική, τη στρατηγική και τη μεταφορά των Οδηγιών της ΕΕ στην εθνική νομοθεσία.

Από την 1η Ιανουαρίου 2014, όλοι οι καταναλωτές ηλεκτρικής ενέργειας έχουν το δικαίωμα να επιλέξουν τον δικό τους προμηθευτή. Ωστόσο, ο μοναδικός παραγωγός και προμηθευτής που ήταν τότε διαθέσιμος ήταν η ΑΗΚ. Ο πρώτος ανεξάρτητος προμηθευτής είχε λάβει άδεια από την ΡΑΕΚ το 2018. Έκτοτε, 14 νέοι προμηθευτές έχουν λάβει άδεια προμήθειας ηλεκτρικής ενέργειας. Όσον αφορά την παραγωγή ηλεκτρικής ενέργειας από συμβατικούς σταθμούς ηλεκτροπαραγωγής, οι αιτήσεις από ενδιαφερόμενους επενδυτές έγιναν το 2004 και έχουν λάβει άδεια το 2005. Ωστόσο, κανένας από τους εν λόγω ανεξάρτητους παραγωγούς ηλεκτρικής ενέργειας με άδεια λειτουργίας δεν προχώρησε στην κατασκευή και λειτουργία των μονάδων, κυρίως λόγω του υψηλού κόστους για την εισαγωγή ορυκτών καυσίμων (ντίζελ ή αργό πετρέλαιο) και λόγω της έλλειψης κατάλληλου μοντέλου αγοράς ηλεκτρικής ενέργειας που θα επέτρεπε τη λειτουργία τους σε μια ελεύθερη αγορά.

Ο Ευρωπαϊκός Στόχος είναι η δημιουργία μιας ενιαίας, απελευθερωμένης αγοράς ενέργειας με ελεύθερη ροή ηλεκτρισμού και αερίου, μεταξύ των χωρών της ΕΕ. Σκοπός της απελευθέρωσης της αγοράς είναι η παροχή ενέργειας σε όλους τους καταναλωτές σε ανταγωνιστικές και προσιτές τιμές, καθώς και η βελτίωση των παρεχόμενων υπηρεσιών στους τελικούς καταναλωτές με αποτέλεσμα τη βελτίωση της ανταγωνιστικότητας, αλλά και την πρόσβαση σε πληροφορίες όλων των καταναλωτών.

Το 2013, η ΡΑΕΚ ανέλαβε μελέτη στην οποία παρουσιάστηκαν τρία διαφορετικά μοντέλα (Net Pool, Gross Pool, Διμερείς Συμβάσεις) για την αναδιάρθρωση και αναδιαμόρφωση της αγοράς ηλεκτρικής ενέργειας, με στόχο την πλήρη λειτουργικότητα της ανταγωνιστικής αγοράς. Μετά από εμπεριστατωμένη αξιολόγηση και λαμβάνοντας υπόψη τη βιωσιμότητα, την αποτελεσματικότητα, την ασφάλεια και την εναρμόνιση με τις Οδηγίες της ΕΕ, αποφασίστηκε ότι το μοντέλο «Net Pool» θα ήταν το καταλληλότερο μοντέλο για την μετάβαση σε μια ελεύθερη αγορά ηλεκτρικής ενέργειας στην Κύπρο. Το μοντέλο αυτό εγκρίθηκε με την Κανονιστική Απόφαση 01/2015. Η προθεσμία για την εφαρμογή της, η οποία θα σήμαινε την οριστική και πλήρη ελευθέρωση της αγοράς ηλεκτρικής ενέργειας της Κύπρου, καθορίστηκε την 1η Ιουλίου 2019. Παρόλα αυτά, η έναρξη της ανταγωνιστικής αγοράς ηλεκτρισμού έχει καθυστερήσει, με τις τελευταίες ανακοινώσεις να κάνουν λόγο για έναρξη της το φθινόπωρο του 2022.

Για την κάλυψη του χρονικού διαστήματος μέχρι την πλήρη εμπορική λειτουργία του νέου μοντέλου αγοράς ηλεκτρισμού, η ΡΑΕΚ εξέδωσε Ρυθμιστική Απόφαση με την οποία η μεταβατική ρύθμιση της αγοράς ηλεκτρισμού τέθηκε σε ισχύ από την 1η Σεπτεμβρίου 2017. Εξέδωσε επίσης Κανονισμούς Μεταβατικής Ρύθμισης της Αγοράς Ηλεκτρισμού και μια σειρά από άλλες σχετικές αποφάσεις. Η λειτουργία αυτών των Κανονισμών είναι αποκλειστική ευθύνη του Διαχειριστή Συστήματος Μεταφοράς Κύπρου (ΔΣΜΚ). Επιγραμματικά, η μεταβατική ρύθμιση στην αγορά ηλεκτρισμού αφορά «Διμερή Συμβόλαια μεταξύ Παραγωγών, Παραγωγών ΑΠΕ και Προμηθευτών». Έχουν τεθεί κατώφλια συμμετοχής για παραγωγούς και προμηθευτές: 50kW για τις μονάδες παραγωγής και μονάδες ΑΠΕ και 10 MW (10 MVA) για προμηθευτές. Σημειώνεται ότι η ΑΗΚ-Παραγωγή και η ΑΗΚ-Προμήθεια δεν συμμετέχουν στην μεταβατική ρύθμιση.

Η μεταβατική ρύθμιση δεν είναι αγορά ηλεκτρισμού αφού δεν καλύπτει βασικές διαδικασίες των αγορών ηλεκτρισμού, ωστόσο αναμένεται να προετοιμάσει την αγορά μέχρι την πλήρη φιλελευθεροποίηση της. Η μεταβατική ρύθμιση, έχει δώσει την αναγκαία ώθηση έτσι ώστε να αρχίσει η αδειοδότηση εναλλακτικών προμηθευτών και έχει δημιουργήσει το κατάλληλο πλαίσιο για να μπορέσουν οι ήδη αδειοδοτημένοι εναλλακτικοί παραγωγοί να δραστηριοποιηθούν στον τομέα του ηλεκτρισμού.

Τον Σεπτέμβριο του 2021, ψηφίστηκε ο περί Ρύθμισης της Αγοράς Ηλεκτρισμού Νόμος του 2021, με τον οποίο καταργούνται οι περί Ρύθμισης της Αγοράς Ηλεκτρισμού Νόμοι του 2003 – 2018. Παράλληλα, η μεταβατική ρύθμιση παύει να ισχύει αφού τεθούν σε ισχύ οι Κανόνες Αγοράς Ηλεκτρισμού, που έχουν ήδη εκδοθεί από τον ΔΣΜΚ, εφόσον θα δημοσιευτούν στην επίσημη Εφημερίδα της Κυπριακής Δημοκρατίας.

ΕΥΡΩΠΑΪΚΗ ΠΡΑΣΙΝΗ ΣΥΜΦΩΝΙΑ

Η Πράσινη Συμφωνία, η οποία ανακοινώθηκε τον Δεκέμβριο 2019, φιλοδοξεί να καταστήσει την ΕΕ κλιματικά ουδέτερη έως το 2050 – μέχρι τότε οι καθαρές εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου θα πρέπει να έχουν μηδενιστεί. Η συμφωνία θέτει στόχους για αναδασώσεις, την βελτίωση της αγροτικής παραγωγής, τις πράσινες μεταφορές, την εξοικονόμηση ενέργειας, την κυκλική οικονομία και την ανανεώσιμη ενέργεια, μεταξύ άλλων.

Διαπιστώθηκε πως η Ευρώπη χρειάζεται μια νέα αναπτυξιακή στρατηγική που θα μετατρέψει την ΕΕ σε μια σύγχρονη, βιώσιμη, αποδοτική ως προς τη χρήση των πόρων και ανταγωνιστική οικονομία με μηδενικές καθαρές εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου έως το 2050, όπου η οικονομική ανάπτυξη θα είναι αποσυνδεδεμένη από τη χρήση των πόρων.

Τον Ιούλιο του 2021, η Ευρωπαϊκή Επιτροπή ενέκρινε σειρά προτάσεων οι οποίες συνθέτουν το Νομοθετικό Πακέτο «Fit for 55», με σκοπό την προσαρμογή των πολιτικών της Ευρωπαϊκής Επιτροπής με στόχο τη κλιματική ουδετερότητα μέσω της μείωσης των εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου κατά τουλάχιστον 55,0% έως το 2030, σε σύγκριση με τα επίπεδα του 1990. Αυτές οι προτάσεις αφορούν τόσο στον εκσυγχρονισμό και βελτίωση της υφιστάμενης νομοθεσίας, όσο και στην ένταξη νέων πολιτικών στους τομείς του κλίματος, της ενέργειας, των μεταφορών και της ενεργειακής φορολογίας και έχουν ξεκινήσει ήδη να συζητούνται στις Ομάδες Εργασίας του Ευρωπαϊκού Συμβουλίου και δεν προβλέπεται να εγκριθούν πριν το 2023. Οι περισσότερες προτάσεις περιέχουν άμεσες ή έμμεσες συνδέσεις με άλλα μέρη της δέσμης «Fit for 55» και αποσκοπούν στην αλληλοενίσχυση.

ΕΘΝΙΚΟΙ ΔΕΣΜΕΥΤΙΚΟΙ ΣΤΟΧΟΙ ΑΠΕ & ΕΞΕ ΓΙΑ ΤΟ 2020

Σύμφωνα με τους εθνικούς δεσμευτικούς στόχους της Κύπρου για το 2020, το 13,0% της συνολικής τελικής κατανάλωσης ηλεκτρικής ενέργειας στην Κύπρο πρέπει να προέρχεται από ΑΠΕ καθώς και το 10,0% της κατανάλωσης στις Οδικές μεταφορές να προέρχεται από ΑΠΕ. Επίσης, τέθηκαν ενδεικτικοί τομεακοί στόχοι ΑΠΕ στη θέρμανση/ ψύξη (23,5%) καθώς και ΑΠΕ στην ηλεκτροπαραγωγή (16,0%). Η Κύπρος κατάφερε να διπλασιάσει τη συνεισφορά ΑΠΕ στην τελική κατανάλωση ενέργειας την περίοδο 2011-2018, όπου με βάση τα στοιχεία της Υπηρεσίας Ενέργειας η συνεισφορά των ΑΠΕ το 2020 έφθασε το 13,84%, ξεπερνώντας τον στόχο του 13,0%. Επίσης, η Κύπρος έχει ήδη επιτύχει τον ενδεικτικό στόχο ΑΠΕ στη θέρμανση/ψύξη (35,1%), ωστόσο δεν έχει καταφέρει να επιτύχει τον δεσμευτικό στόχο του μεριδίου ΑΠΕ στις Οδικές μεταφορές καθώς το 2020 αυτός έφθασε το 7,3%. Όσο αφορά την παραγωγή ηλεκτρισμού από ΑΠΕ, το 2020 αυτή ανερχόταν στις 625 GWh, από τις οποίες το 38,0% προερχόταν από αιολικά πάρκα, το 52,0% από φωτοβολταϊκά συστήματα και το 10,0% από βιομάζα. Σημειώνεται επίσης ότι μέχρι τον Μάιο του 2021 η εγκατεστημένη ισχύς από ΑΠΕ ανερχόταν στα 430 MW. Ακόμα 230 εμπορικά έργα ΑΠΕ βρίσκονται υπό υλοποίηση και επιπλέον πέραν των 400 MW σε αιτήματα για έργα ΑΠΕ κατατέθηκαν στη ΡΑΕΚ για αδειοδότηση.

Πολύ σημαντική ήταν επίσης η αύξηση των φωτοβολταϊκών συστημάτων με τη μέθοδο του Net-metering και Net-billing. Συγκεκριμένα, το Σχέδιο Net-metering βρίσκεται σε λειτουργία από το 2013 και μέχρι τον Μάιο του 2021 είχαν εγκατασταθεί 21.441 Φωτοβολταϊκά συστήματα συνολικής ισχύς 86,5 MW. Όσο αφορά το Σχέδιο του Net-billing, αυτό βρίσκεται σε λειτουργία από το 2018 και μέχρι τον Μάιο του 2021 είχαν εγκατασταθεί 177 ΦΒ συστήματα συνολικής ισχύος 14,4 MW. Με βάση το ρυθμό εγκατάστασης των πιο πάνω συστημάτων αναμένεται ότι μέχρι το 2030 η εγκατεστημένη ισχύς μπορεί να ξεπεράσει τα 300 MW.

Πέραν των στόχων που τέθηκαν για τις ΑΠΕ, η Κύπρος είχε να επιτύχει εθνικούς ενδεικτικούς και υποχρεωτικούς στόχους για την ενεργειακή απόδοση και εξοικονόμηση ενέργειας για το 2020. Σύμφωνα με στοιχεία από την Υπηρεσία Ενέργειας, ο στόχος της εξοικονόμησης ενέργειας για το 2020 επιτεύχθηκε κατά 132,0% με την εφαρμογή 17 μέτρων και πολιτικών όπως για παράδειγμα τα έργα ενεργειακής απόδοσης στα δημόσια κτήρια, σχέδια για εξοικονόμηση ενέργειας σε κατοικίες και επιχειρήσεις, αντικατάσταση οδικού φωτισμού, μέτρα στις οδικές μεταφορές, φορολόγηση καυσίμων κοκ. Για την περίοδο 2021-2030 θα πρέπει να επιτευχθούν ακόμα πιο φιλόδοξοι στόχοι στη εξοικονόμηση ενέργειας και ενεργειακή απόδοση σε σχέση με το 2020. Τα μέτρα και οι πολιτικές που θα πρέπει να επιτευχθούν για επίτευξη των στόχων αυτών έχουν ήδη καθοριστεί μέσα από το Εθνικό Σχέδιο για την Ενέργεια και το Κλίμα για το 2030.

ΣΧΕΔΙΑ ΣΤΗΡΙΞΗΣ ΚΑΙ ΧΟΡΗΓΙΩΝ ΓΙΑ ΠΡΑΣΙΝΗ ΑΝΑΠΤΥΞΗ

Τα τελευταία χρόνια, το Υπουργείο Ενέργειας, Εμπορίου και Βιομηχανίας (ΥΕΕΒ), προκειμένου να επιτύχει τους εθνικούς δεσμευτικούς στόχους του 2020, παρείχε διάφορα Σχέδια στήριξης και χορηγιών για επενδύσεις στις ΑΠΕ και ΕΞΕ. Συγκεκριμένα πέραν των 350 εκατ. ευρώ διατέθηκαν ως χορηγίες σε επιχειρήσεις και νοικοκυριά για επενδύσεις σε έργα ΑΠΕ και σε Σχέδια εξοικονόμησης ενέργειας την περίοδο 2005-2020.

Τα περισσότερα από αυτά τα Σχέδια χρηματοδοτούνται από το Ειδικό Ταμείο ΑΠΕ & ΕΞΕ. Σημειώνεται ότι το Ειδικό Ταμείο ΑΠΕ & ΕΞΕ δημιουργήθηκε από το 2003 με σκοπό να υποστηρίξει τις επενδύσεις ΑΠΕ και εξοικονόμησης ενέργειας / ενεργειακής απόδοσης στην Κύπρο. Τα έσοδα αυτού του Ταμείου προέρχονται κυρίως, από την επιβολή τέλους κατανάλωσης ηλεκτρικής ενέργειας στους τελικούς καταναλωτές. Από την 1η Ιανουαρίου 2017 (ΚΔΠ 375/2010) το τέλος κατανάλωσης ήταν στο 0,01 ευρώ ανά μονάδα ενέργειας που καταναλώνεται (ανά kWh). Το τέλος κατανάλωσης από το 2020 έχει μειωθεί στο 0,005 ευρώ ανά kWh.

Εντός 2021 έχουν προκηρυχθεί από το ΥΕΕΒ σχέδια χορηγιών συνολικού ύψους πέραν των 126 εκατ. ευρώ. Τα Σχέδια στήριξης/χορηγιών για πράσινη ενέργεια, τα οποία ήταν σε ισχύ κατά το 2021 αφορούσαν:

- Σχέδιο χορηγιών «Εξοικονομώ – Αναβαθμίζω» στις κατοικίες.
- Σχέδιο χορηγιών για εγκατάσταση φωτοβολταϊκού συστήματος με τη μέθοδο Net-metering σε κατοικίες.
- Σχέδιο χορηγιών για εγκατάσταση / αντικατάσταση ηλιακών συστημάτων παραγωγής ζεστού νερού χρήσης σε κατοικίες.
- Σχέδιο χορηγιών για εφαρμογή θερμομόνωσης οροφής σε κατοικίες.
- Σχέδιο χορηγιών για εγκατάσταση φωτοβολταϊκών και εγκατάσταση έξυπνων μετρητών σε οικίες για τη φόρτιση ηλεκτρικού οχήματος ή υβριδικού οχήματος τύπου plug-in.
- Σχέδιο χορηγιών για προώθηση ενεργειακών ελέγχων σε ΜμΕ.
- Σχέδιο Χορηγιών για ευάλωτους καταναλωτές για αντικατάσταση ενεργοβόρων οικιακών συσκευών (κλιματιστικά, ψυγεία και πλυντήρια) με νέα αποδοτικά προϊόντα υψηλής ενεργειακής κλάσης.
- Σχέδιο στήριξης για παραγωγή ηλεκτρικής ενέργειας από ΑΠΕ για ίδια κατανάλωση (Net-metering, Net-billing και αυτόνομα συστήματα)

Για το 2022 αναμένεται να προκηρυχθούν τα πιο κάτω πράσινα σχέδια για:

- Εξοικονομώ – Αναβαθμίζω στις επιχειρήσεις, στο δημόσιο και τοπικές αρχές.
- Εξοικονομώ – Αναβαθμίζω στις κατοικίες .
- Σχέδια Χορηγιών και μειοδοτικός διαγωνισμός για συστήματα αποθήκευσης και για νέα εμπορικά συστήματα ΑΠΕ, σε συνδυασμό με συστήματα αποθήκευσης ενέργειας.
- Στήριξη για χρήση ΑΠΕ στον γεωργικό τομέα.
- Επαναπροκήρυξη των Σχεδίων Χορηγιών του Ταμείου ΑΠΕ και ΕΞΕ για ηλιακά συστήματα, θερμομόνωση οροφών και εγκατάσταση φωτοβολταϊκών συστημάτων.

Αξίζει να σημειωθεί ότι την επόμενη επταετία αναμένονται σημαντικές χρηματοδοτήσεις για επενδύσεις προς τις επιχειρήσεις στον τομέα της πράσινης ενέργειας και της κυκλικής οικονομίας. Συγκεκριμένα την προγραμματική περίοδο 2021-2027, αναμένονται να υλοποιηθούν προτάσεις 547 εκατ. ευρώ για μετάβαση στην πράσινη και κυκλική οικονομία, με τις πηγές χρηματοδότησης να είναι:

- Μηχανισμός Ανάκαμψης και Ανθεκτικότητας - 293 εκατ. ευρώ
- Ευρωπαϊκά Διαρθρωτικά Ταμεία/Ταμείο Συνοχής- 209 εκατ. ευρώ
- Ταμείο Δίκαιης Μετάβασης - 40 εκατ. ευρώ. iv. Εθνικός προϋπολογισμός - 3.8 εκατ. ευρώ
- ΓΔ Στήριξης Διαρθρωτικών Μεταρρυθμίσεων - 0.83 εκατ. ευρώ

Οι επενδύσεις αυτές αναμένεται να συμβάλουν σε μεγάλο βαθμό στην ενίσχυση της ανταγωνιστικότητας των επιχειρήσεων και της κυπριακής οικονομίας γενικότερα.

ΕΘΝΙΚΟ ΣΧΕΔΙΟ ΑΝΑΚΑΜΨΗΣ ΚΑΙ ΑΝΘΕΚΤΙΚΟΤΗΤΑΣ (ΣΑΑ) - "ΚΥΠΡΟΣ - ΤΟ ΑΥΡΙΟ"

Η Ευρωπαϊκή Επιτροπή προχώρησε το 2020 στη δημιουργία ενός έκτακτου και προσωρινού μέσου χρηματοδότησης της ανάκαμψης και εξόδου της ΕΕ από την κρίση που επέφερε η πανδημία του COVID-19 με την επωνυμία Επόμενη Γενιά ΕΕ (Next Generation EU). Βασικό στοιχείο αυτού του μέσου, αποτελεί ο Μηχανισμός Ανάκαμψης και Ανθεκτικότητας, για τη στήριξη μεταρρυθμίσεων και επενδύσεων που θα υλοποιήσουν τα κράτη-μέλη της ΕΕ, ώστε να μετριαστούν οι οικονομικές και κοινωνικές επιπτώσεις της πανδημίας αλλά και να καταστούν οι ευρωπαϊκές οικονομίες και κοινωνίες περισσότερο βιώσιμες και ανθεκτικές. Στο πλαίσιο αυτό, το Σχέδιο Ανάκαμψης και Ανθεκτικότητας (ΣΑΑ) Κύπρου, το οποίο εγκρίθηκε από την Ευρωπαϊκή Επιτροπή τον Ιούλιο του 2021, αντικατοπτρίζει τον σχεδιασμό της Κυπριακής Δημοκρατίας για αξιοποίηση πόρων ύψους 1,2 δις ευρώ που θα διατεθούν στην Κύπρο για την περίοδο 2021-2026. Η διασφάλιση της εκταμίευσης των πόρων θα εξαρτηθεί απόλυτα από την έγκαιρη επίτευξη των οροσήμων και στόχων που θα τεθούν για κάθε μία από τις επενδύσεις και τις μεταρρυθμίσεις που περιλαμβάνει το Σχέδιο. Το ΣΑΑ αναμένεται να συμβάλει στη βελτίωση των επιδόσεων της χώρας σε ότι αφορά τους 17 Στόχους Βιώσιμης Ανάπτυξης και αφορά:

- 58 μεταρρυθμίσεις και 76 επενδύσεις εκ των οποίων το 41,0% αφορά την πράσινη μετάβαση και το 23,0% την ψηφιακή μετάβαση.
- 5 Άξονες Πολιτικής και 13 Ενότητες.

Η υλοποίηση του Σχεδίου επηρεάζεται άμεσα από την ψήφιση νομοσχεδίων καθώς και την υλοποίηση μεταρρυθμίσεων όπως κυρίως:

- εφαρμογή πράσινης φορολογικής μεταρρύθμισης,
- ανεξαρτητοποίηση ΔΣΜΚ από ΑΗΚ για άνοιγμα της ΑΑΗ,
- δημιουργία one-stop-shop για διευκόλυνση αδειοδότησης έργων ΑΠΕ,
- δημιουργία κανονιστικού πλαισίου για αποθήκευση ενέργειας και περαιτέρω διείσδυση ΑΠΕ.

Πέραν των δημόσιων πόρων και επενδύσεων, το Σχέδιο αναμένεται να κινητοποιήσει πρόσθετα ιδιωτικά κεφάλαια, ύψους περίπου 1,1 δις ευρώ.

Ένα, εκ των μέτρων που συμπεριλαμβάνονται στο ΣΑΑ Κύπρου, αποτελεί και η «**Πρώθηση της Κυκλικής Οικονομίας στις Ξενοδοχειακές Εγκαταστάσεις**» με φορέα υλοποίησης την Ομοσπονδία Εργοδοτών και Βιομηχάνων (ΟΕΒ).

Το Μέτρο έχει ως κυριότερο στόχο την ενίσχυση της ανταγωνιστικότητας και ανθεκτικότητας των ξενοδοχειακών επιχειρήσεων με την υιοθέτηση ενός βιώσιμου μοντέλου μακροπρόθεσμης ανάπτυξης και τη διευκόλυνση και επιτάχυνση της μετάβασης τους σε ένα βιώσιμο και ανθεκτικό επιχειρηματικό μοντέλο. Επιπρόσθετα, η δημιουργία ενός κόμβου δικτύωσης κυκλικής οικονομίας για τις ξενοδοχειακές επιχειρήσεις θα διευκολύνει την ανταλλαγή βέλτιστων πρακτικών, τη μεταφορά γνώσεων καθώς και την προώθηση της δικτύωσης μεταξύ των ενδιαφερομένων.

Το Μέτρο απευθύνεται σε όλες τις αδειούχες ξενοδοχειακές μονάδες ανεξαρτήτως μεγέθους και τουριστικά καταλύματα. Το μέτρο αυτό σκοπεύει στην παροχή εξειδικευμένης εκπαίδευσης, επιχειρηματικής υποστήριξης και καθοδήγησης στα στελέχη των ξενοδοχειακών επιχειρήσεων ώστε να καταστεί ευκολότερη η μετάβαση τους σε κυκλικά επιχειρηματικά μοντέλα. Ιδιαίτερη έμφαση θα δοθεί στην διατήρηση και ελαχιστοποίηση της κατανάλωσης των πόρων, το οποίο αναμένεται να συμβάλει στην επίτευξη των κλιματικών στόχων της Κύπρου.

Κύριος στόχος του Μέρους είναι η προετοιμασία των συμμετεχόντων ξενοδοχειακών επιχειρήσεων για την πιστοποίηση με το εθνικό Σχήμα Πιστοποίησης που θα αναπτυχθεί στο πλαίσιο υλοποίησης του Μέρους, με βάση το διεθνές πρότυπο για την κυκλική οικονομία «ISO/WD 59020.2 Circular economy – Measuring circularity framework», θέτοντας σε εφαρμογή την εκπαίδευση, τη γνώση και τις δεξιότητες που θα αποκτήσουν τα στελέχη των ξενοδοχειακών επιχειρήσεων.

Η πρόσκληση προς τις ξενοδοχειακές επιχειρήσεις, μέσω της προκήρυξης, θα είναι ανοικτή μέχρι και τον Μάιο 2022. Το Μέτρο θα έχει διάρκεια μέχρι το τέλος του πρώτου τριμήνου του 2026 και προγραμματίζεται να υλοποιηθεί σε δύο κύκλους. Για τον πρώτο κύκλο, με τίτλο «Αργυρός Κύκλος Υπηρεσιών» στόχος είναι η λήψη μέχρι πενήντα (50) αιτήσεων συμμετοχής από ξενοδοχειακές επιχειρήσεις.

Όλοι οι Δικαιούχοι που θα έχουν ολοκληρώσει με επιτυχία τον «Αργυρό Κύκλο Υπηρεσιών» θα μπορούν να υποβάλουν αίτηση για συμμετοχή στον «Χρυσό Κύκλο Υπηρεσιών». Στο «Χρυσό Κύκλο Υπηρεσιών» έχουν την δυνατότητα να συνεχίσουν μόνο είκοσι (20) από τις πενήντα (50) ξενοδοχειακές επιχειρήσεις, κατόπιν αξιολόγησης τους.

Το Μέτρο θα εφαρμοσθεί με βάση τον Κανονισμό (ΕΚ) αριθ. 1407/2013 της Επιτροπής της 18ης Δεκεμβρίου 2013, σχετικά με την εφαρμογή των άρθρων 107 και 108 της Συνθήκης για τη λειτουργία της Ευρωπαϊκής Ένωσης στις ενισχύσεις ήσσονος σημασίας (de minimis). Η ένταση της χορηγίας ανέρχεται στο 100,0% του επιλέξιμου κόστους.

ΒΕΛΤΙΩΣΗ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗΣ ΑΠΟΔΟΣΗΣ ΣΕ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΙΣ - ΥΠΟΧΡΕΩΣΗ ΓΙΑ ΔΙΕΝΕΡΓΕΙΑ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΟΥ ΕΛΕΓΧΟΥ ΑΠΟ ΜΕΓΑΛΕΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΙΣ

Τα θέματα ενεργειακών ελέγχων στην Κύπρο ρυθμίζονται μέσω των περί Προώθησης της Ενεργειακής Απόδοσης Νόμων του 2009 μέχρι 2015 και σχετικών δευτερογενών νομοθετημάτων.

Οι επιχειρήσεις που δεν εμπίπτουν στις ΜΜΕ θα έπρεπε μέχρι τις 5 Δεκεμβρίου 2015 να υποβληθούν σε ενεργειακό έλεγχο και ακολούθως κάθε τέσσερα χρόνια. Οι επιχειρήσεις που δεν εμπίπτουν στις ΜΜΕ οι οποίες εφαρμόζουν σύστημα ενεργειακής ή περιβαλλοντικής διαχείρισης πιστοποιημένο από ανεξάρτητο φορέα (ISO 50001, EMAS), μπορούν να εξαιρούνται από τις απαιτήσεις της πιο πάνω υποχρέωσης, νοουμένου ότι το εφαρμοζόμενο σύστημα περιλαμβάνει ενεργειακό έλεγχο.

Ο ενεργειακός έλεγχος αφορά τις κτιριακές εγκαταστάσεις και το στόλο οχημάτων και διενεργούνται μόνο από αδειούχους ενεργειακούς ελεγκτές εγγεγραμμένους στο Μητρώο.

Σημειώνεται ότι στα πλαίσια του νέου Νομοθετικού Πακέτου της Ευρωπαϊκής Επιτροπής «Fit for 55», προτείνεται όπως το κριτήριο για διενέργεια ενεργειακού ελέγχου και εφαρμογή συστήματος διαχείρισης ενέργειας μεταφερθεί από τον τύπο των επιχειρήσεων στα επίπεδα της ετήσιας κατανάλωσης ενέργειας της επιχείρησης, όπως:

- Όταν η μέση ετήσια κατανάλωση ενέργειας είναι υψηλότερη από 100 TJ (27,7 GWh) κατά την προηγούμενη τριετία πρέπει να εφαρμόζουν σύστημα ενεργειακής διαχείρισης.
- Όταν η μέση ετήσια κατανάλωση ενέργειας είναι υψηλότερη των 10 TJ (2,7 GWh) κατά την προηγούμενη τριετία που δεν εφαρμόζουν σύστημα ενεργειακής διαχείρισης πρέπει να υπόκεινται σε ενεργειακό έλεγχο.

ΕΘΝΙΚΟΙ ΣΤΟΧΟΙ ΕΕ / ΑΠΕ ΓΙΑ ΤΟ 2030 ΣΤΑ ΠΛΑΙΣΙΑ ΤΟΥ ΕΘΝΙΚΟΥ ΣΧΕΔΙΟΥ ΔΡΑΣΗΣ ΓΙΑ ΤΗΝ ΕΝΕΡΓΕΙΑ ΚΑΙ ΚΛΙΜΑ

Για την επίτευξη των στόχων για την ενέργεια και το κλίμα που έθεσε η ΕΕ μέχρι το 2030, τα κράτη μέλη πρέπει να καταρτίσουν ένα δεκαετές ολοκληρωμένο εθνικό σχέδιο για την ενέργεια & το κλίμα (NECP) με περίοδο από το 2021 έως το 2030. Τα εθνικά σχέδια αφορούν στα ακόλουθα:

- Βελτιστοποίηση ενεργειακής απόδοσης
- Προώθηση ανανεώσιμων πηγών
- Μειώσεις αέριων εκπομπών του φαινομένου του θερμοκηπίου
- Διασυνδέσεις
- Έρευνα και καινοτομία

Το NECP έχει τη δυνατότητα να μετατρέψει την Πράσινη Συμφωνία της ΕΕ σε δράσεις, να λειτουργήσει ως μέσο συγκέντρωσης κεφαλαίων και να εμπλέξει τους πολίτες σε βασικά ζητήματα της μετάβασης της ΕΕ σε μια κλιματικά ουδέτερη Ήπειρο.

Τα Εθνικά Σχέδια Δράσης για την Ενέργεια και το Κλίμα των κρατών-μελών τα οποία πήραν την τελική τους μορφή το 2019, εξυπηρετούν επιμέρους στόχους οι οποίοι διαμορφώθηκαν με βάση το Πλαίσιο για το Κλίμα και την Ενέργεια με ορίζοντα το 2030 το οποίο αποφασίστηκε το 2014. Με βάση το πλαίσιο αυτό αναμένεται σε Ευρωπαϊκό Επίπεδο να μειωθούν οι εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου κατά 40,0% για το μεσοπρόθεσμο μέλλον και κατά 60,0% έως το 2050.

Για την Κύπρο, το Εθνικό Σχέδιο Δράσης διαμορφώθηκε λαμβάνοντας υπόψη το στόχο μείωσης των εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου κατά 24,0% σε σχέση με τα επίπεδα του 2005.

Επιπρόσθετα, εφαρμόζονται στόχοι για την προώθηση των ΑΠΕ στην Κύπρο για το 2030, οι οποίοι είναι:

- Το μερίδιο των ΑΠΕ στην ακαθάριστη τελική κατανάλωση ενέργειας να φτάσει το 23,0%
- Το μερίδιο των ΑΠΕ στην ακαθάριστη τελική κατανάλωση ηλεκτρικής ενέργειας να φτάσει τουλάχιστον το 26,0%
- Το μερίδιο των ΑΠΕ στη θέρμανση - ψύξη να φτάσει το 39,0%
- Το μερίδιο των ΑΠΕ στον τομέα των μεταφορών να φτάσει το 14,0%

Οι στόχοι για την εξοικονόμηση ενέργειας για το 2030 στην Κύπρο:

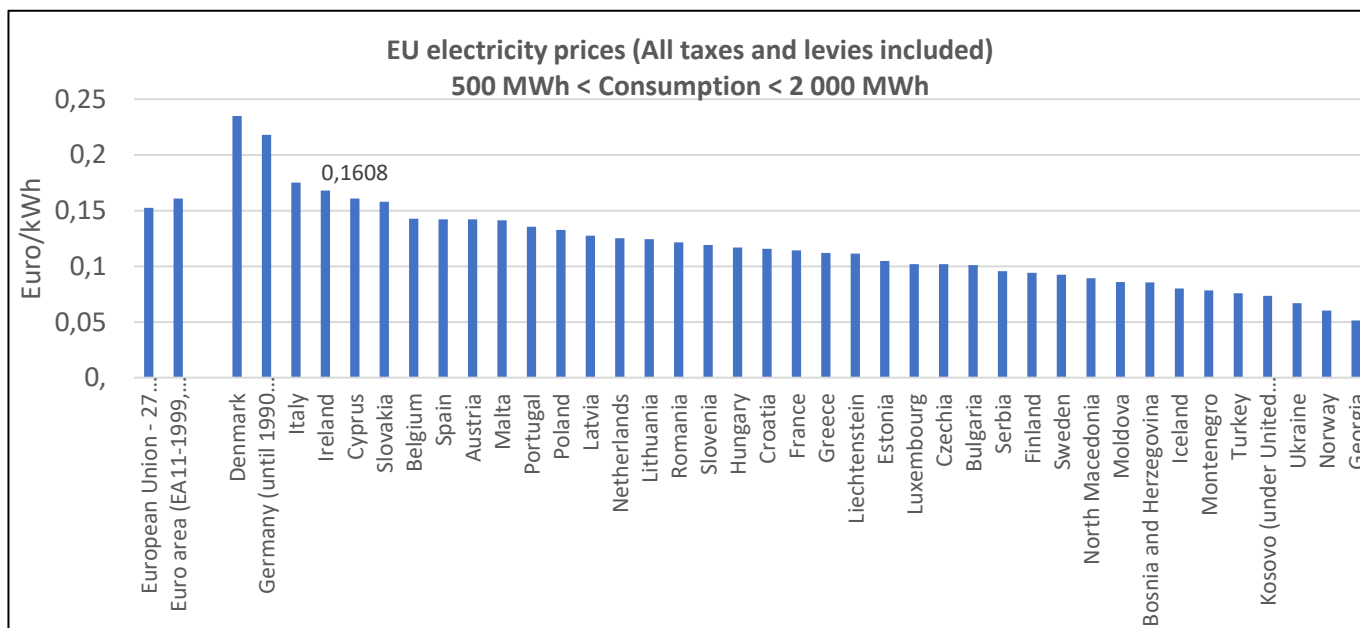
- Υποχρεωτικός στόχος 2021-2030: Νέα σωρευτική εξοικονόμηση ενέργειας στην τελική χρήση ενέργειας ύψους 243,04 ktoe

Οι στόχοι αυτοί αποτελούν την υφιστάμενη φιλοδοξία και τις αποφάσεις πριν την εισαγωγή της Ευρωπαϊκής Πράσινης Συμφωνίας και το στόχο της κλιματικής ουδετερότητας μέχρι το 2050. Με βάση τη νέα φιλοδοξία η οποία καθορίζεται από την Ευρωπαϊκή Πράσινη Συμφωνία, οι στόχοι τόσο σε ευρωπαϊκό όσο σε επίπεδο κρατών-μελών αναθεωρούνται μέσω του πακέτου προτάσεων της Ευρωπαϊκής Επιτροπής «Fit for 55». Μεταξύ άλλων, προτείνεται:

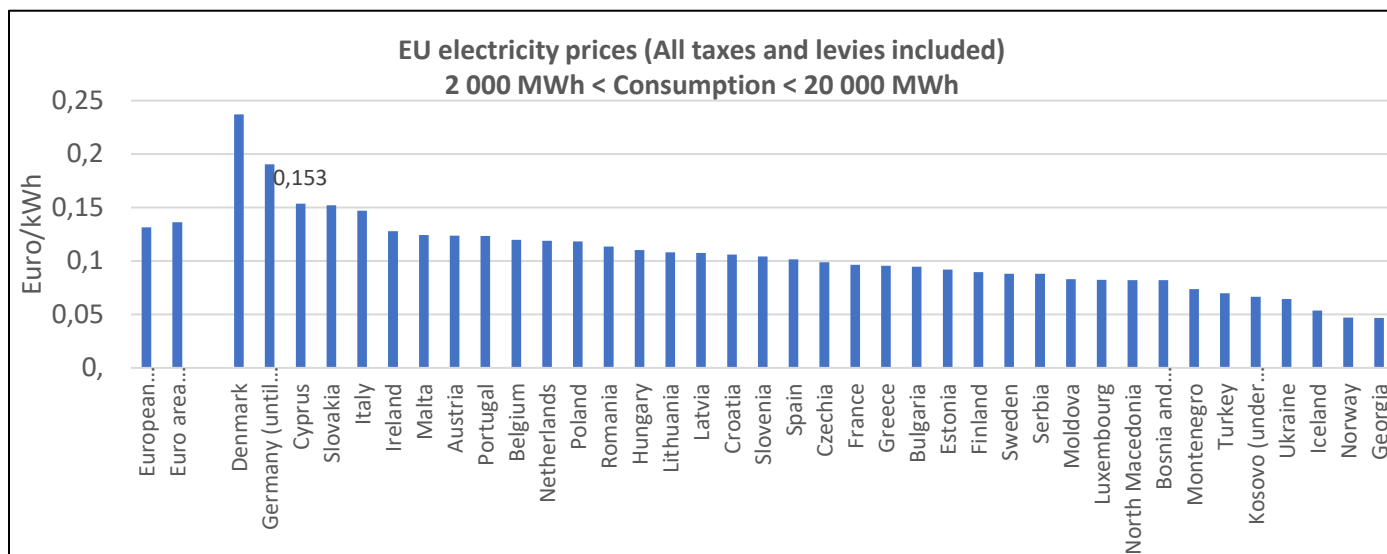
- Αναθεώρηση του κανονισμού για τον επιμερισμό των προσπάθειών:
 - ο Εθνικός στόχος μείωσης των εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου κατά 32,0% μέχρι το 2030 σε σχέση με τα επίπεδα του 2005.
- Αναθεώρηση της οδηγίας για τις ανανεώσιμες πηγές ενέργειας:
 - ο Συνεισφορά στο στόχο της ΕΕ για 40,0% μερίδιο ΑΠΕ στην ακαθάριστη τελική κατανάλωση ενέργειας σε Ευρωπαϊκό Επίπεδο μέχρι το 2030.
 - ο Επιμέρους στόχοι για τη θέρμανση/ψύξη, μεταφορές, βιομηχανία και κτίρια.
- Αναδιτύπωση της οδηγίας για την ενεργειακή απόδοση:
 - ο Υποχρέωση εξοικονόμησης 0,24% της ετήσιας τελικής κατανάλωσης ενέργειας για την περίοδο 2021-2023*
 - ο Υποχρέωση εξοικονόμησης 1,5% της ετήσιας τελικής κατανάλωσης ενέργειας για την περίοδο 2024-2030*
 - * Κατά μέσο όρο κατά την πλέον πρόσφατη τριετή περίοδο πριν από την 1η Ιανουαρίου 2019
 - ο Ενδεικτική συνεισφορά στο στόχο της ΕΕ για το 2030 έτσι ώστε:
 - Τελική κατανάλωση ενέργειας της Ένωσης να μην υπερβαίνει τα 787 Mtoe μέχρι το 2030.
 - Κατανάλωση πρωτογενούς ενέργειας της Ένωσης να μην υπερβαίνει τα 1023 Mtoe μέχρι το 2030.

ΚΟΣΤΟΣ ΤΟΥ ΗΛΕΚΤΡΙΣΜΟΥ ΣΤΗΝ ΚΥΠΡΟ

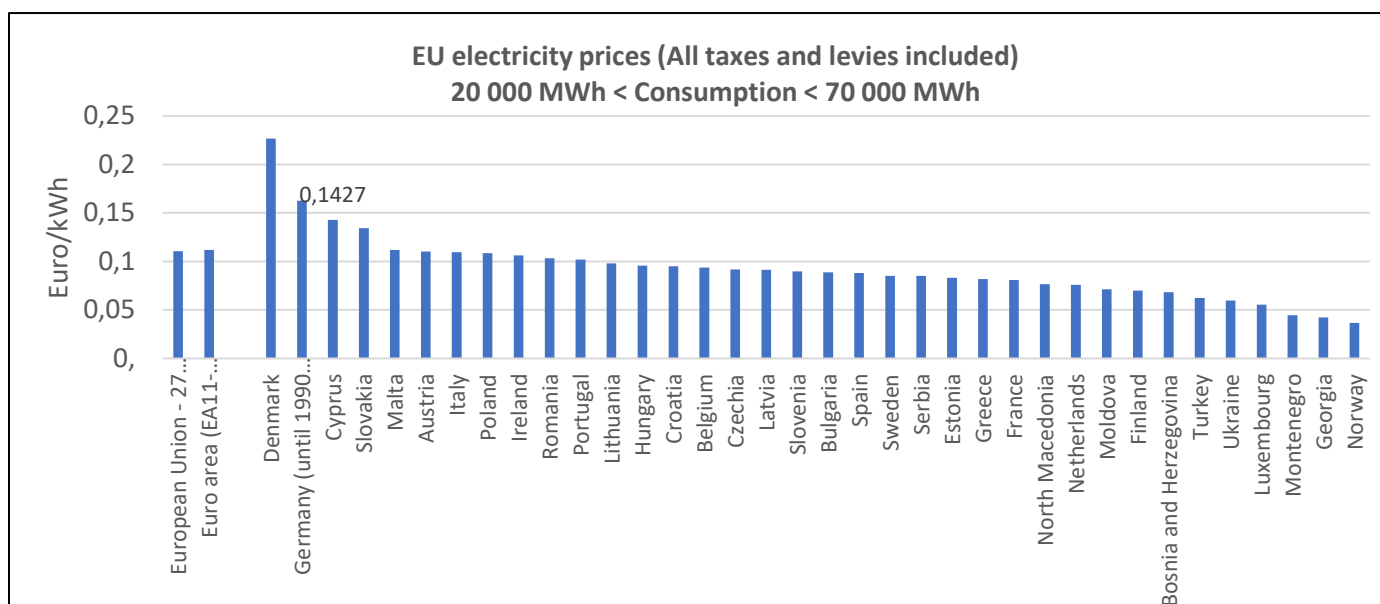
Το κόστος του ηλεκτρισμού στην Κύπρο, όπως δείχνουν οι στατιστικές, συγκριτάλεγεται μεταξύ των πιο ψηλών στην Ευρώπη και ψηλότερο από όλες τις γειτνιάζουσες χώρες. Το συγκριτικό κόστος ηλεκτρικής ενέργειας σε κράτη μέλη και γειτονικές χώρες για ΜμΕ παρουσιάζονται στα πιο κάτω Γραφήματα.



Γράφημα: Συγκριτικό κόστος ηλεκτρικής ενέργειας σε κράτη μέλη και γειτονικές χώρες για μικρές επιχειρήσεις (500 MWh/yr – 2000MWh/yr) (Eurostat, 2021)



Γράφημα: Συγκριτικό κόστος ηλεκτρικής ενέργειας σε κράτη μέλη και γειτονικές χώρες για ΜμΕ (2000 MWh/yr – 20000MWh/yr) (π.χ. Κυπριακές επιχειρήσεις του μεταποιητικού τομέα, ξενοδοχειακές μονάδες) (Eurostat, 2021)



Γράφημα: Συγκριτικό κόστος ηλεκτρικής ενέργειας σε κράτη μέλη και γειτονικές χώρες για Μεγάλες επιχειρήσεις (20000/yr MWh – 70000MWh/yr) (Eurostat, 2021)

Προκειμένου να αντιμετωπιστούν οι αυξήσεις στην ηλεκτρική ενέργεια, η Κυβέρνηση μετά από διαβουλεύσεις μεταξύ των Υπουργείων Ενέργειας και Οικονομικών, της Ρυθμιστικής Αρχής Ενέργειας Κύπρου (ΡΑΕΚ) και της Αρχής Ηλεκτρισμού Κύπρου (ΑΗΚ), προχώρησε στη μείωση της τάξης του 10,0% στα τιμολόγια ηλεκτρικής ενέργειας των καταναλωτών, για τις διμηνίες Νοεμβρίου – Δεκεμβρίου 2021 και Ιανουαρίου – Φεβρουαρίου 2022. Πέραν αυτού, η Κυβέρνηση προχώρησε και με την επιβολή μειωμένου συντελεστή ΦΠΑ 5,0% για την προμήθεια ηλεκτρικής ενέργειας, που εμπίπτει στην Οικιακή Διατίμηση για ευάλωτους καταναλωτές, για περίοδο 6 μηνών καθώς και με συντελεστή ΦΠΑ 9,0% στην προμήθεια ηλεκτρικής ενέργειας για τους υπόλοιπους οικιακούς καταναλωτές, για περίοδο 3 μηνών.

Η ΟΕΒ με επιστολή της προς τον Υπουργό Οικονομικών, εισηγήθηκε όπως εφαρμοστεί οριζόντια και καθολική μείωση του ΦΠΑ στους λογαριασμούς του ηλεκτρικού ρεύματος στο 5,0% για όλους τους καταναλωτές για περίοδο τριών μηνών.

ΑΓΟΡΑ ΦΥΣΙΚΟΥ ΑΕΡΙΟΥ ΣΤΗΝ ΚΥΠΡΟ

Η εθνική νομοθεσία για την ρύθμιση της αγοράς φυσικού αερίου είναι πλέον εναρμονισμένη με τον Περί Ρύθμισης της Αγοράς Ηλεκτρισμού Νόμο του 2021 όπως και με την Ευρωπαϊκή Οδηγία 2009/73/ΕΚ σχετικά με τους ευρωπαϊκούς κανόνες για την εσωτερική αγορά φυσικού αερίου. Σημειώνεται πως η αγορά φυσικού αερίου στην Κύπρο κηρύχθηκε αναδυόμενη για 10 χρόνια σύμφωνα με Ρυθμιστική απόφαση της ΡΑΕΚ. Οι σχεδιασμοί του Κράτους αφορούν την εισαγωγή υγροποιημένου φυσικού αερίου (LNG) και κατασκευή πλωτής μονάδας FSRU, για την ηλεκτροπαραγωγή.

Η ΔΕΦΑ είναι η μοναδική οντότητα που μπορεί να προμηθεύει φυσικό αέριο στην Κύπρο (LNG). Ως εκ τούτου, η ΔΕΦΑ προκήρυξε διαγωνισμό για εισαγωγή υγροποιημένου φυσικού αερίου έως τον Ιανουάριο του 2020. Ο διαγωνισμός που εκδόθηκε για λογαριασμό της Εταιρείας Υποδομών Φυσικού Αερίου (ΕΤΥΦΑ) για την κατασκευή των απαραίτητων υποδομών έχει ολοκληρωθεί με επιτυχία. Το κόστος κατασκευής των υποδομών αναμένεται να ανέλθει στα 250 εκατ. ευρώ. Ο τερματικός σταθμός υγροποιημένου φυσικού αερίου έχει εξασφαλίσει χρηματοδότηση 40,0% ή έως 101 εκατ. ευρώ, ως επιχορήγηση από την ΕΕ στο πλαίσιο των χρηματοδοτικών μέσων της Διευκόλυνσης «Συνδέοντας την Ευρώπη» (CEF) και θα ολοκληρωνόταν το 2020. Λόγω της πανδημίας (Covid-19) ο τερματικός σταθμός αναμένεται να είναι έτοιμος για λειτουργία τους τελευταίους μήνες του 2022.



Το κόστος της ηλεκτρικής ενέργειας συνιστά μεγάλο μέρος του λειτουργικού κόστους κάθε επιχείρησης και η ΟΕΒ παρακολουθεί τις εξελίξεις. Η μείωση του κόστους ηλεκτρικής ενέργειας θα συμβάλει στη μείωση του κόστους αυτού καθιστώντας τις κυπριακές επιχειρήσεις βιώσιμες και ανταγωνιστικές.

ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ ΑΠΟΔΟΣΗ ΤΩΝ ΚΤΙΡΙΩΝ

Το Υπουργείο Ενέργειας, Εμπορίου & Βιομηχανίας, προχώρησε στην τροποποίηση του περί της Ρύθμισης της Ενεργειακής Απόδοσης των Κτηρίων Νόμου με τις κυριότερες αλλαγές να είναι:

- Σε νέα κτίρια και κτίρια που υφίστανται ανακαίνιση μεγάλης κλίμακας, που δεν χρησιμοποιούνται ως κατοικίες με περισσότερους από δέκα χώρους στάθμευσης θα πρέπει να γίνεται η εγκατάσταση τουλάχιστον ενός σταθμού επαναφόρτισης ηλεκτρικού οχήματος, καθώς και της υποδομής καλωδίωσης για τουλάχιστον ένα χώρο στάθμευσης ανά πέντε (δεν ισχύει για κτίρια που η αίτηση για έκδοση άδειας οικοδομής κατατέθηκε έως τις 10 Μαρτίου 2021).
- Σε νέα κτίρια, και κτίρια που υφίστανται ανακαίνιση μεγάλης κλίμακας, που χρησιμοποιούνται ως κατοικίες με περισσότερους από δύο χώρους στάθμευσης θα πρέπει να γίνεται η υποδομή καλωδίωσης για κάθε χώρο στάθμευσης (δεν ισχύει για κτίρια που η αίτηση για έκδοση άδειας οικοδομής κατατέθηκε έως τις 10 Μαρτίου 2021).
- Έως την 1η Ιανουαρίου 2025 όλα τα κτίρια που δεν χρησιμοποιούνται ως κατοικίες με περισσότερους από είκοσι χώρους στάθμευσης θα πρέπει να εγκαταστήσουν τουλάχιστον ένα σταθμό επαναφόρτισης ηλεκτρικού οχήματος.
- Τα νέα κτίρια πρέπει να είναι εξοπλισμένα με συστήματα αυτορρύθμισης για την αυτόνομη ρύθμιση της θερμοκρασίας.
- Υποχρέωση επιθεώρησης των συστημάτων κλιματισμού και θέρμανσης ονομαστικής ισχύος μεγαλύτερης των 70 kW και η δυνατότητα εφαρμογής άλλων εναλλακτικών μέτρων έναντι των επιθεωρήσεων όπως η σύναψη Σύμβασης Ενεργειακής Απόδοσης, και η εφαρμογή συστημάτων αυτοματισμού και ελέγχου.

- Εξαιρούνται οι θρησκευτικοί ναοί από την υποχρέωση τήρησης των ελάχιστων απαιτήσεων ενεργειακής απόδοσης και έκδοσης ΠΕΑ.
- Κτίρια που έχουν κηρυχθεί ως διατηρητέες οικοδομές ή ως αρχαία μνημεία παύουν να εξαιρούνται από την υποχρέωση έκδοσης Πιστοποιητικού Ενεργειακής Απόδοσης (ΠΕΑ).
- Θεσπίζεται κοινό Ευρωπαϊκό προαιρετικό σύστημα αξιολόγησης του δείκτη ευφυούς ετοιμότητας των κτιρίων.
- Σε κτίρια που υφίστανται ανακαίνιση μεγάλης κλίμακας και η άδεια οικοδομής εκδόθηκε πριν το 1994 θα πρέπει να ετοιμάζεται έκθεση αποτίμησης του φέροντος οργανισμού σχετικά με την κατάσταση του στατικού φορέα της οικοδομής.

ΕΓΚΑΤΑΣΤΑΣΗ ΣΥΣΚΕΥΗΣ ΕΝΤΟΠΙΣΜΟΥ ΘΕΣΗΣ (GPS)

Από τις 11 Νοεμβρίου 2021 ο Υπουργός Γεωργίας, Αγροτικής Ανάπτυξης και Περιβάλλοντος, εξέδωσε το περί Αποβλήτων (Εγκατάσταση Συσκευής Παγκόσμιου Εντοπισμού Θέσης σε Οχήματα που Συλλέγουν - Μεταφέρουν Απόβλητα σε Επαγγελματική Βάση) Διάταγμα Κ.Δ.Π. 462/2021.

Το Διάταγμα εισάγει την υποχρέωση τοποθέτησης συσκευής GPS σε όλα τα οχήματα τα οποία σε επαγγελματική βάση μεταφέρουν απόβλητα, ώστε να ενισχύεται η δυνατότητα εντοπισμού υπεύθυνου σε περίπτωση παράνομης απόρριψης αποβλήτων σε συγκεκριμένο σημείο.

Το Διάταγμα ουσιαστικά έρχεται να ενισχύσει τους φυσικούς ελέγχους και εμπλέκοντας την τεχνολογία να βοηθήσει στον εντοπισμό και τον περιορισμό των ανεξέλεγκτων παράνομων απορρίψεων αποβλήτων.

Κάθε Συλλέκτης-Μεταφορέας οφείλει να προσκομίσει τα πιστοποιητικά εγκατάστασης της συσκευής GPS στα οχήματά του στον Διευθυντή του Τμήματος Περιβάλλοντος, το αργότερο 3 μήνες από την έναρξη ισχύος του παρόντος Διατάγματος, δηλαδή μέχρι τις 11/2/2022.

Σε περίπτωση μη συμμόρφωσης, οι επιθεωρητές του Τμήματος θα λαμβάνουν τα μέτρα που προβλέπονται από τη νομοθεσία, που περιλαμβάνουν εξώδικη ρύθμιση, ανάκληση ή προσωρινή αναστολή της καταχώρισης και διαγραφή της καταχώρισης από το Αρχείο Διαχειριστών Αποβλήτων.

ΕΝΤΟΛΗ 1/2020: ΧΡΗΣΗ ΑΝΑΝΕΩΣΙΜΩΝ ΠΗΓΩΝ ΕΝΕΡΓΕΙΑΣ ΣΕ ΣΧΕΣΗ ΜΕ ΑΝΑΠΤΥΞΕΙΣ

Ο Υπουργός Εσωτερικών, ασκώντας την εξουσία που του παρέχεται δυνάμει του άρθρου 6 του περί Πολεοδομίας και Χωροταξίας Νόμου, έχει εκδώσει την Εντολή αρ. 1 του 2020 (Χρήση Ανανεώσιμων Πηγών Ενέργειας σε σχέση με Αναπτύξεις), η οποία αντικαθιστά την Εντολή με αρ. 1 του 2014.

Σύμφωνα με την Εντολή αυτή, στα νέα κτίρια και στα κτίρια που ανακαινίζονται δίδεται δυνατότητα αύξησης του συντελεστή δόμησης κατά 5,0%, στις περιπτώσεις που:

- είναι ενεργειακής κλάσης A και τουλάχιστον 25,0% του συνόλου των ενεργειακών αναγκών τους καλύπτεται από ανανεώσιμες πηγές, νοουμένου ότι η πολεοδομική αίτηση υποβλήθηκε πριν την 30η Ιουνίου 2020,
- είναι ενεργειακής κλάσης A και η μέγιστη κατανάλωση πρωτογενούς ενέργειας δεν ξεπερνά τις 50 kWh ανά τετραγωνικό μέτρο τον χρόνο, νοουμένου ότι η πολεοδομική αίτηση θα υποβληθεί από την 1η Ιουλίου 2020 μέχρι και την 31η Μαρτίου 2024.

ΑΝΑΘΕΩΡΗΣΗ ΤΟΥ ΥΦΙΣΤΑΜΕΝΟΥ ΧΩΡΟΤΑΞΙΚΟΥ ΣΧΕΔΙΑΣΜΟΥ ΤΩΝ ΑΝΑΝΕΩΣΙΜΩΝ ΠΗΓΩΝ ΕΝΕΡΓΕΙΑΣ

Σύμφωνα με τις απαιτήσεις του Κανονισμού (ΕΕ) 2018/1999 και του Νόμου για την εκτίμηση των επιπτώσεων στο περιβάλλον ορισμένων σχεδίων και/ή προγραμμάτων (Ν.102(Ι)/2005) το τελικό κείμενο του Εθνικού Σχεδίου της Κύπρου για την Ενέργεια και το Κλίμα, υποβλήθηκε σε Στρατηγική Μελέτη Εκτίμησης Περιβαλλοντικών Επιπτώσεων (ΣΜΠΕ). Με βάση το προαναφερόμενο Νόμο, η ΣΜΠΕ εκπονείται και για την Χωροθέτηση των έργων που αξιοποιούν ΑΠΕ. Σε πρώτο στάδιο η ΣΜΠΕ αξιολόγησε τις περιβαλλοντικές επιπτώσεις των δύο σεναρίων ανάπτυξης των ΑΠΕ, όπως αυτά περιγράφονται στο Εθνικό Σχέδιο για την Ενέργεια και το Κλίμα για την περίοδο 2021-2030 βάσει της υφιστάμενης Χωροθετικής Πολιτικής. Τα αποτελέσματα της ανάλυσης αυτής ελήφθησαν υπόψιν κατά την αναθεώρηση της υφιστάμενης χωροθετικής πολιτικής για την εγκατάσταση έργων ΑΠΕ. Μετά από σειρά συναντήσεων μεταξύ των εμπλεκόμενων κρατικών Υπηρεσιών / Τμημάτων έγινε τροποποίηση της αρχικά προτεινόμενης αναθεώρησης του υφιστάμενου χωροταξικού σχεδιασμού των ΑΠΕ στην Κύπρο, ο οποίος σχεδιασμός δύναται να καθορίσει τις περιοχές όπου από περιβαλλοντικής πλευράς μπορούν να γίνουν εγκαταστάσεις έργων ΑΠΕ.

ΤΕΛΟΣ ΣΤΗ ΔΙΑΘΕΣΗ ΤΗΣ ΠΛΑΣΤΙΚΗΣ ΣΑΚΟΥΛΑΣ ΜΕΤΑΦΟΡΑΣ ΣΤΑ ΣΗΜΕΙΑ ΠΩΛΗΣΗΣ

Σε απαγόρευση της διάθεσης της λεπτής πλαστικής σακούλας μεταφοράς οδεύει η Κύπρος μετά από απόφαση που έλαβε εντός του 2020 το Υπουργικό Συμβούλιο, με στόχο την προστασία του περιβάλλοντος από τη ρύπανση των πλαστικών και εξοικονόμηση των φυσικών πόρων.

Συγκεκριμένα, το Υπουργικό Συμβούλιο αποφάσισε την τροποποίηση των «Περί Συσκευασιών και Αποβλήτων Συσκευασιών Κανονισμών» και την υιοθέτηση αυστηρότερου μέτρου, το οποίο προνοεί την κατάργηση της διάθεσης της λεπτής πλαστικής σακούλας μεταφοράς στα σημεία πώλησης. Το Νέο Σχέδιο Κανονισμών, για το οποίο προηγήθηκε δημόσια διαβούλευση, θα καλύπτει όλα τα σημεία πώλησης, συμπεριλαμβανομένης και της κατ' οίκον παράδοσης.



Η απόφαση αυτή αποτελεί ακόμα ένα αποφασιστικό βήμα προς την οριστική αντιμετώπιση του προβλήματος της ρύπανσης του περιβάλλοντος από τις πλαστικές σακούλες. Επιπρόσθετα, εναρμονίζει την Κύπρο με τη γενικότερη τάση που υιοθετείται πλέον σε ευρωπαϊκό επίπεδο για περαιτέρω μείωση της χρήσης του πλαστικού και απαγόρευση συγκεκριμένων ειδών μιας χρήσης, για προστασία του περιβάλλοντος και εξοικονόμηση των φυσικών πόρων. Ο περί Αποβλήτων Νόμος του 2021 βρίσκεται για συζήτηση στην Βουλή των Αντιπροσώπων και θα τεθεί σε εφαρμογή μετά την έγκρισή του.

ΚΥΚΛΙΚΗ ΟΙΚΟΝΟΜΙΑ – ΔΙΚΤΥΟ ΚΥΚΛΙΚΗΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΑΣ ΚΥΠΡΟΥ

Η υφιστάμενη παγκόσμια οικονομία βασίζεται σε ένα γραμμικό μοντέλο «παίρνω-φτιάχνω-απορρίπτω», όπου τα προϊόντα απορρίπτονται όταν φτάνουν στο τέλος της ωφέλιμης ζωής τους. Το γραμμικό αυτό σύστημα δεν λειτουργεί αποδοτικά ούτε για τις επιχειρήσεις ούτε και για την κοινωνία και το περιβάλλον, μιας και δεν γίνεται ορθολογική διαχείριση και εξοικονόμηση των πόρων. Για να υιοθετήσουμε ένα πιο αποδοτικό μοντέλο, όπου δεν υπάρχει απώλεια αξίας, πρέπει να μεταβούμε σε ένα νέο οικονομικό μοντέλο, βασισμένο στην επανένταξη όλων των προϊόντων και υλικών, πίσω στην παραγωγική διαδικασία, ώστε η αξία τους να διατηρείται όσο το δυνατόν περισσότερο μέσα στην οικονομία.

Το 2020 ήταν έτος σταθμός για την ΕΕ και τη μετάβασή της σε μια κυκλική και κλιματικά ουδέτερη οικονομία, ανακοινώνοντας την Ευρωπαϊκή Πράσινη Συμφωνία, το Νέο Ευρωπαϊκό Σχέδιο Κυκλικής Οικονομίας, τη νέα Βιομηχανική Πολιτική, τις κρίσιμες πρώτες ύλες, αλλά και πολλές άλλες σχετικές πολιτικές, παρέχοντας μια ατζέντα καθοριστικής σημασίας για επιτυχή μετάβαση τόσο σε Ευρωπαϊκό επίπεδο όσο και σε επίπεδο κρατών - μελών.

Η δεκαετία που διανύουμε είναι κρίσιμη για την επίτευξη αυτών των φιλόδοξων στόχων, όπου όλα τα κράτη - μέλη θα χρειαστεί να καταβάλουν προσπάθειες για να μειώσουν το αποτύπωμα της κατανάλωσης και να διπλασιάσουν το ποσοστό χρήσης κυκλικών υλικών. Η μετάβαση σε μια κυκλική οικονομία θα δημιουργήσει ευκαιρίες για τις επιχειρήσεις και νέες θέσεις εργασίας, θα δώσει νέα δικαιώματα στους Ευρωπαίους καταναλωτές, θα αξιοποιήσει την καινοτομία και την ψηφιοποίηση και θα διασφαλίσει τη δημιουργία και διατήρηση της αξίας εντός του παραγωγικού κύκλου.

Η κυκλική οικονομία βρίσκεται στο κυπριακό προσκήνιο τα τελευταία χρόνια. Η Κύπρος έχει ενσωματώσει την κυκλική οικονομία στην εθνική της ατζέντα, με το Υπουργείο Ενέργειας, Εμπορίου και Βιομηχανίας να έχει αναθέσει μελέτη για τον προσδιορισμό της τρέχουσας κατάστασης της βιομηχανίας σχετικά με την κυκλική οικονομία και την αξιολόγηση πιθανών ευκαιριών.

Επιπλέον, το Υπουργείο Γεωργίας, Αγροτικής Ανάπτυξης και Περιβάλλοντος έχει ενσωματώσει την κυκλική οικονομία στην εθνική του στρατηγική, με στόχο τη μείωση των εκπομπών στους τομείς εκτός του ΣΕΔΕ και την ανάπτυξη μιας στρατηγικής σύμφωνα με το σχέδιο δράσης 2030 για την ενέργεια και το κλίμα. Μέσα από διάφορες δράσεις της στο πλαίσιο της κυκλικής οικονομίας και μετά από εντατική προετοιμασία τεσσάρων χρόνων, η Ομοσπονδία Εργοδοτών & Βιομηχάνων (ΟΕΒ) προχώρησε το 2020 στην ίδρυση του Δικτύου Κυκλικής Οικονομίας Κύπρου, του πρώτου δικτύου κυκλικότητας στην Κύπρο, με σημαντικούς συνεργάτες το Τεχνολογικό Πανεπιστήμιο Κύπρου, τον Κυπριακό Οργανισμό Τυποποίησης, το Ινστιτούτο Κύπρου και το Cyprus International Institute of Management, καθώς και άλλους πολλούς πρωτοπόρους οργανισμούς σε διεθνές και ευρωπαϊκό επίπεδο. Το όραμα του δικτύου είναι να διευκολύνει και να επιταχύνει τη μετάβαση της κυπριακής οικονομίας σε μια κυκλική και πράσινη οικονομία, ειδικά μετά την πανδημία covid-19, με διάφορες δράσεις και υπηρεσίες σε επιχειρήσεις, ακαδημαϊκούς και δημόσιους φορείς, μέσω επιχειρηματικής καθοδήγησης, ανάπτυξης ικανοτήτων και εκπαίδευσης και ευκαιρίες δικτύωσης.

Ο απώτερος στόχος του Δικτύου Κυκλικής Οικονομίας Κύπρου είναι να συμβάλει με πρακτικό και ουσιαστικό τρόπο στη μετάβαση των κυπριακών επιχειρήσεων και οργανισμών, που θα εγγραφούν ως μέλη του, σε ένα κυκλικό μοντέλο λειτουργίας με πολλαπλά οφέλη, συμβάλλοντας έτσι στην επίτευξη της οικονομικής και κοινωνικής ανθεκτικότητας της Κύπρου σε ένα βιώσιμο μέλλον.

Περισσότερες πληροφορίες για το δίκτυο και την εγγραφή μέλους είναι διαθέσιμες στην ιστοσελίδα: <https://cypruscircular.org.cy/>.

Το δίκτυο φιλοδοξεί να δημιουργήσει τις προϋποθέσεις για ανάπτυξη νέων τεχνολογιών, διεργασιών, σχεδιασμό προϊόντων και υπηρεσιών και επιχειρηματικών μοντέλων που θα διευκολύνουν την κυκλική μετάβαση. Η μετάβαση από μια γραμμική οικονομία σε μια κυκλική απαιτεί θάρρος και βούληση, ώστε να εγκαταλειφθούν οι καθιερωμένοι τρόποι λειτουργίας σε όλα τα επίπεδα της κοινωνίας και της επιχειρηματικότητας. Απαιτεί συνεργασίες που ξεπερνούν τα αυστηρά βιομηχανικά παραδοσιακά πρότυπα και σύνορα. Απαιτεί ο επιχειρηματικός τομέας να επενδύσει σε έρευνα και ανάπτυξη και απαιτεί την εμπλοκή των κοινωνικών εταίρων, καθώς και των ακαδημαϊκών ιδρυμάτων.

Στις 7 Ιουνίου 2021, το Υπουργείο Ενέργειας, Εμπορίου και Βιομηχανίας, το Υπουργείο Γεωργίας, Αγροτικής Ανάπτυξης και Περιβάλλοντος και το Υφυπουργείο Έρευνας, Καινοτομίας και Ψηφιακής Πολιτικής, ως τα συναρμόδια υπουργεία για τα θέματα κυκλικής οικονομίας, υπέγραψαν μνημόνιο συνεργασίας με την ΟΕΒ, έχοντας ως κύριο στόχο την ενίσχυση της υφιστάμενης συνεργασίας με την ΟΕΒ και το Δίκτυο Κυκλικής Οικονομίας Κύπρου, ώστε να διευκολυνθεί και επιταχυνθεί η μετάβαση των επιχειρήσεων της Κύπρου στην κυκλική οικονομία.

ΤΡΟΠΟΠΟΙΗΣΗ ΠΕΝΤΕ ΝΟΜΟΣΧΕΔΙΩΝ ΓΙΑ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ ΤΩΝ ΑΠΟΒΛΗΤΩΝ

Πέντε τροποποιητικά νομοσχέδια που αφορούν τη διαχείριση των αποβλήτων ενέκρινε το Υπουργικό Συμβούλιο εντός του 2021. Στα τροποποιητικά νομοσχέδια επιδιώκεται η εναρμόνιση της κυπριακής με την ευρωπαϊκή νομοθεσία, με στόχο την προστασία του περιβάλλοντος και της ανθρώπινης υγείας, αφενός μέσω της πρόληψης και μείωσης της παραγωγής αποβλήτων και αφετέρου μέσω της μείωσης των αρνητικών συνεπειών της παραγωγής και μη ορθολογικής διαχείρισής τους.

Συγκεκριμένα, με τα νομοσχέδια προωθείται η αποτελεσματική διαχείριση των αποβλήτων, η μείωση της υγειονομικής ταφής και των αρνητικών της επιπτώσεων και η επαναχρησιμοποίηση και ανακύκλωση, προκειμένου να διευκολυνθεί η μετάβαση σε μια κυκλική οικονομία.

Πρόκειται για τα ακόλουθα νομοσχέδια, που τιτλοφορούνται:

- «Νόμος που Τροποποιεί τους περί Αποβλήτων Νόμους του 2011 έως 2016».
- «Νόμος που Τροποποιεί τους περί Συσκευασιών και Αποβλήτων Συσκευασιών Νόμους του 2002 έως 2017».
- «Οι περί Αποβλήτων (Χώροι Υγειονομική Ταφής) (Τροποποιητικοί) Κανονισμοί».
- «Οι περί Αποβλήτων (Απόβλητα Ηλεκτρικού και Ηλεκτρονικού Εξοπλισμού) (Τροποποιητικοί) Κανονισμοί».
- «Οι περί Αποβλήτων (Ηλεκτρικές Στήλες και Συσσωρευτές) (Τροποποιητικοί) Κανονισμοί».

Με τα νομοσχέδια καθορίζονται νέοι φιλόδοξοι στόχοι για τη χωριστή συλλογή και ορθολογική διαχείριση των αποβλήτων και την ανακύκλωση των αποβλήτων συσκευασιών έως το 2035. Συγκεκριμένα, υιοθετούνται οι ευρωπαϊκοί στόχοι για προετοιμασία προς επαναχρησιμοποίηση και ανακύκλωση του συνόλου των δημοτικών αποβλήτων σε ποσοστά 55,0% μέχρι το 2025, 60,0% μέχρι το 2030 και 65,0% μέχρι το 2035. Υιοθετείται επίσης ο στόχος της ανακύκλωσης του 65,0% των αποβλήτων συσκευασιών.

Προβλέπεται επίσης, ο σταδιακός περιορισμός της υγειονομικής ταφής των δημοτικών αποβλήτων στο 10,0% έως το 2035 και επεκτείνονται οι υποχρεώσεις χωριστής συλλογής, εκτός από τα ανακυκλώσιμα ρεύματα αποβλήτων που σήμερα συλλέγονται χωριστά, στα οργανικά απόβλητα μέχρι το 2023, τα κλωστοϋφαντουργικά και τα επικίνδυνα οικιακά απόβλητα μέχρι το 2025. Επιπρόσθετα, εισάγονται νέες πρόνοιες που αφορούν στη λήψη αποτελεσματικών μέτρων για την εφαρμογή της ιεράρχησης των αποβλήτων και μείωση της δημιουργίας αποβλήτων ενώ καθορίζονται και οι ελάχιστες απαιτήσεις που θα πρέπει να πληρούν τα συστήματα διευρυμένης ευθύνης του παραγωγού.

Τα τροποποιητικά νομοσχέδια μεταφέρουν στην εθνική νομοθεσία της Κύπρου τις πρόνοιες των νέων οδηγιών της ΕΕ για τη διαχείριση των αποβλήτων. Συγκεκριμένα, επιτυγχάνεται εναρμόνιση με τις οδηγίες 2018/851/ΕΕ για τα απόβλητα, 2018/852/ΕΕ για τις συσκευασίες και τα απόβλητα συσκευασιών, 2018/850/ΕΕ για την υγειονομική ταφή αποβλήτων, 2018/849/ΕΚ για τα οχήματα στο τέλος του κύκλου ζωής τους, 2006/66/ΕΚ για τις ηλεκτρικές στήλες και συσσωρευτές και 2012/19/ΕΕ για τα απόβλητα ηλεκτρικού και ηλεκτρονικού εξοπλισμού.

ΕΠΟΧΙΚΗ ΕΝΑΛΛΑΓΗ ΩΡΑΣ

Τον Σεπτέμβριο του 2018, η Ευρωπαϊκή Επιτροπή κατόπιν πρωτοβουλίας μερίδας πολιτών πρότεινε μια νέα οδηγία που αφορά τον τερματισμό των εποχιακών αλλαγών της ώρας, επιτρέποντας στα Κράτη Μέλη να επιλέξουν μεταξύ της μόνιμης χειμερινής ώρας, της μόνιμης θερινής ώρας ή της διατήρησης της εναλλαγής της ώρας ανάλογα με την εποχικότητα. Παρόλο που το Ευρωπαϊκό Συμβούλιο Υπουργών δεν έχει συμφωνήσει με τη πρόταση, τα Κράτη μέλη έχουν ξεκινήσει εσωτερικές συζητήσεις επί τούτου.

Δεδομένων των γεωγραφικών και κοινωνικών διαφορών μεταξύ των κρατών μελών της ΕΕ, είναι σημαντικό να συμφωνηθεί και να πραγματοποιηθεί μια συντονισμένη προσπάθεια από όλα τα κράτη μέλη για τη διατήρηση της εσωτερικής αγοράς. Για το λόγο αυτό, είναι πιθανό να υπάρξουν δύο ομάδες χωρών στην ΕΕ, αυτές που θα παραμείνουν σε μόνιμη θερινή ώρα και αυτές που θα παραμείνουν σε μόνιμη χειμερινή ώρα. Όποια και αν είναι η περίπτωση, η Κύπρος πρέπει να ετοιμάσει ένα σχέδιο μετριασμού (mitigation plan) με βάση και τα δύο πιθανά σενάρια. Εάν η απόφαση είναι να υιοθετηθεί η χειμερινή ώρα, θα πρέπει να εξεταστούν αλλαγές στις ώρες λειτουργίας των καταστημάτων και τουριστικών επιχειρήσεων. Εάν η απόφαση είναι να υιοθετηθεί η θερινή ώρα, θα πρέπει να ληφθούν υπόψη οι αλλαγές στις ώρες λειτουργίας του δημόσιου και οικοδομικού τομέα, ενώ είναι πολύ σημαντικό να ληφθούν υπόψη οι αλλαγές για τις σχολικές ώρες, καθώς ο επαρκής συγχρονισμός μεταξύ ενδογενών ρυθμών και ώρας, μπορεί να είναι ακόμη πιο σημαντικός για τη μακροπρόθεσμη υγεία των νεότερων ατόμων.

Μετά από πρωτοβουλία της Ομοσπονδία Εργοδοτών & Βιομηχάνων (ΟΕΒ) δημιουργήθηκε Ad-Hoc ομάδα για ανταλλαγή απόψεων επί του θέματος. Μία από τις ενέργειες της Ad-Hoc ομάδας ήταν η πραγματοποίηση τεκμηριωμένης επιστημονικής έρευνας σχετικά με τις πιθανές επιπτώσεις στην υγεία, τόσο από την εναλλαγή της ώρας, όσο και από τη μόνιμη διατήρηση της χειμερινής ή της θερινής ώρας. Επίσης, η ΟΕΒ πραγματοποίησε έρευνα μεταξύ των επιχειρήσεων-μελών της και συμμετείχαν 402 επιχειρήσεις. Το αποτέλεσμα της έρευνας έδειξε ότι το 52,0% των συμμετεχόντων επιχειρήσεων δήλωσε ότι επιθυμεί να παραμείνει η θερινή ώρα, το 27,0% να παραμείνει η εναλλαγή της ώρας και το 21,0% να παραμείνει η χειμερινή ώρα. Οι υποστηρικτές της θερινής ώρας ήταν κυρίως επιχειρήσεις του τουριστικού και εμπορικού τομέα ενώ οι υποστηρικτές της χειμερινής ώρας ήταν κυρίως από τον κατασκευαστικό τομέα.

Δραστηριότητες για την Ενέργεια και το Περιβάλλον

Η ΟΕΒ έχει το προνόμιο να ανήκουν στην δύναμη της όλοι σχεδόν οι επιχειρηματικοί φορείς στα θέματα ενέργειας και περιβάλλοντος και συγκεκριμένα:

- Σύνδεσμος Εταιρειών Ανανεώσιμων Πηγών Ενέργειας Κύπρου (ΣΕΑΠΕΚ)
- Παγκύπριος Σύνδεσμος Παραγωγών Βιοαερίου/Ενέργειας
- Σύνδεσμος Παραγωγών Βιοκαυσίμων Κύπρου
- Ένωση Βιομηχάνων Ηλιακής Ενέργειας Κύπρου (ΕΒΗΕΚ)
- Παγκύπριος Σύνδεσμος Επιχειρήσεων Εξοικονόμησης Ενέργειας (ΠΑΣΕΕΞΕ)
- Σύνδεσμος Συμμετεχόντων στην Ανταγωνιστική Αγορά Ηλεκτρισμού (ΣΣΑΑΗ)
- Σύνδεσμος Μεγάλων Καταναλωτών Ηλεκτρικής Ενέργειας
- Σύνδεσμος Επιχειρήσεων Διαχείρισης Επικίνδυνων Αποβλήτων (ΣΕΔΕΑ)
- Σύνδεσμος Συμβούλων Μηχανικών, Ηλεκτρολόγων, Μηχανολόγων & Ενέργειας.
- Σύνδεσμος Υδρογόνου Κύπρου
- Δίκτυο Επιστημόνων και Αλιέων
- Δίκτυο Κυκλικής Οικονομίας Κύπρου
- Wind Energy Alliance

Παράλληλα, Μέλη της ΟΕΒ είναι η Αρχή Ηλεκτρισμού Κύπρου (ΑΗΚ) και η Δημόσια Επιχείρηση Φυσικού Αερίου (ΔΕΦΑ), καθώς επίσης και όλες οι Εταιρείες προμήθειας και διανομής ή επανεξαγωγής συμβατικών καυσίμων. Οι τομείς της Ενέργειας και του Περιβάλλοντος αποτελούν δύο πολύ σημαντικούς τομείς στους οποίους έχει αποδοθεί ιδιαίτερη σημασία το 2021.

Το Τμήμα Ενέργειας & Περιβάλλοντος της ΟΕΒ ιδρύθηκε το 2016 και οι στόχοι του είναι να πρωτοπορεί στα θέματα της ενέργειας, του περιβάλλοντος και της αειφορίας, μέσω διαφόρων δράσεων και πρωτοβουλιών. Ειδικότερα, αναλαμβάνει δράσεις που στοχεύουν να βελτιώσουν την ανταγωνιστικότητα των τεχνολογιών ανανεώσιμων πηγών ενέργειας και την άρση διοικητικών ή άλλων εμποδίων για την προώθηση της ενεργειακής απόδοσης και των ΑΠΕ. Σκοπός του είναι να υποστηρίξει τους Κύπριους κατασκευαστές, ώστε να διατηρήσουν την παγκόσμια θέση τους στην εγκατάσταση ηλιακών θερμικών συστημάτων, να προωθήσουν καθαρές τεχνολογίες για την προστασία του περιβάλλοντος και τους στόχους του 2030 για την κυκλική οικονομία και την κλιματική αλλαγή.

Επίσης, βασικές δράσεις του τμήματος αποτελούν, μεταξύ άλλων, η παροχή πληροφοριών και η ενημέρωση μελών σχετικά με τις δραστηριότητες και εξελίξεις στον τομέα της ενέργειας και του περιβάλλοντος, η παροχή τεχνικής συμβουλευτικής υποστήριξης για θέματα του τομέα, η προώθηση της δημιουργίας νέων προτύπων και η εφαρμογή τους καθώς και η διοργάνωση σεμιναρίων κατάρτισης, εκδηλώσεων και διαλέξεων που σχετίζονται με την ενέργεια και το περιβάλλον. Το Τμήμα επίσης, συμμετέχει σε διάφορα ερευνητικά ή άλλα ευρωπαϊκά προγράμματα με θέμα την ενέργεια και το περιβάλλον. Πολλά έργα και πρωτοβουλίες έχουν αναπτυχθεί από το Τμήμα Ενέργειας & Περιβάλλοντος, τα οποία στοχεύουν στην προώθηση της οικοκαινοτομίας, της γαλάζιας ενέργειας, της μείωσης των εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου στις επιχειρήσεις, της κυκλικής οικονομίας, της προώθησης των ΑΠΕ και της εξοικονόμησης ενέργειας.

ΚΥΡΙΟΤΕΡΑ ΘΕΜΑΤΑ ΕΝΕΡΓΕΙΑΣ ΚΑΙ ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝΤΟΣ ΠΟΥ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΑΝ ΤΟ ΤΜΗΜΑ ΕΝΕΡΓΕΙΑΣ ΚΑΙ ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝΤΟΣ

Η ΟΕΒ κατά το 2021 ασχολήθηκε με τα ακόλουθα:

- Ετοιμασία κλαδικής μελέτης για λογαριασμό της ΕΒΗΕΚ αναφορικά με την κατάσταση αγοράς των ηλιακών θερμικών συστημάτων από το 2014 μέχρι το 2020, όπου αναλύθηκαν και παρουσιάστηκαν στοιχεία απασχόλησης του κλάδου, παραγωγή συστημάτων, εισαγωγές και εξαγωγές.
- Συμμετοχή στη δημόσια διαβούλευση για τον περί ρύθμισης της αγοράς ηλεκτρισμού νόμο του 2021
- Διοργάνωση σε συνεργασία με το Σύνδεσμο Επιχειρήσεων Ανανεώσιμων Πηγών Ενέργειας (ΣΕΑΠΕΚ) εκπαιδευτικού προγράμματος με θέμα «Πράσινες Επιχειρήσεις: Διαχείριση και Επεξεργασία Στερεών Αποβλήτων».
- Ίδρυση Συνδέσμου Υδρογόνου Κύπρου και πραγματοποίηση μιας μεγάλης σειράς συναντήσεων με κρατικούς, ακαδημαϊκούς και άλλους φορείς για την ένταξη του Πράσινου Υδρογόνου στην Κύπρο. Επίσης πραγματοποιήθηκε ανοικτή συζήτηση με τα μέλη του ΣΥΚ και τους Υποστηρικτές του Πράσινου Υδρογόνου.

- Συμμετοχή στην 13^η Τεχνική Επιτροπή Υδρογόνου που ορίστηκε στα πλαίσια του Συστήματος Διακυβέρνησης της Ευρωπαϊκής Πράσινης Συμφωνίας
- Πραγματοποίηση σειράς συναντήσεων με ακαδημαϊκά Ιδρύματα, επιχειρήσεις και άμεσα επηρεαζόμενους φορείς σχετικά με την αλλαγή ώρας.
- Διοργάνωση 9 Διαλέξεων και Εκπαιδευτικών Σεμιναρίων σχετικών με τρέχοντα θέματα και εξελίξεις στις θεματικές ενέργειας και περιβάλλοντος. Το ενδιαφέρον για αυτές τις εκδηλώσεις ήταν μεγάλο αν και η πλειοψηφία αυτών διοργανώθηκε διαδικτυακά λόγω της πανδημίας Covid-19.
- Διοργάνωση σεμιναρίου ζωτικής σημασίας με θέμα «Στρατηγικές Εφαρμογής Επιχειρηματικών Μοντέλων Κυκλικής Οικονομίας».
- Διοργάνωση σεμιναρίου ζωτικής σημασίας με θέμα «Πράσινες Επιχειρήσεις: Διαχείριση και Επεξεργασία στερεών αποβλήτων»
- Υποβολή και έγκριση του Μέτρου «Πρώθηση της κυκλικής οικονομίας στις ξενοδοχειακές εγκαταστάσεις» στο πλαίσιο του Σχεδίου Ανάκαμψης και Ανθεκτικότητας Κύπρου, με την ΟΕΒ ως Φορέα Υλοποίησης
- Δημιουργία της Επιτροπής Πράσινης Ανάπτυξης και Κυκλικής Οικονομίας και του Δικτύου Κυκλικής Οικονομίας Κύπρου της ΟΕΒ.
- Συμμετοχή στη δημόσια διαβούλευση για την Οδηγία 2019/904/ΕΕ, σχετικά με τη μείωση των επιπτώσεων ορισμένων πλαστικών προϊόντων στο περιβάλλον.
- Συμμετοχή στη δημόσια ακρόαση των νέων κανονισμών αποβλήτων
- Διοργάνωση Ημερίδας μεταξύ ΟΕΒ, CSR και εκπροσώπων Τοπικών Αρχών με θέμα «Βιώσιμες πόλεις -Επανασχεδιασμός πόλεων, μετατρέποντας το πρόβλημα σε ευκαιρία.
- Συμμετοχή του Λειτουργού Παναγιώτη Καστανιά στο 9^ο Ενεργειακό Συμπόσιο, όπου παρουσίασε τις τρέχουσες εξελίξεις σε θέματα ΑΠΕ, εξοικονόμησης ενέργειας και Fit for 55.
- Διοργάνωση διαδικτυακού σεμιναρίου σε συνεργασία με τον Κυπριακό Οργανισμό Τυποποίησης (CYS) με θέμα «Διαδικτυακή Ημερίδα: Κυκλική Οικονομία - Στρατηγική & Προκλήσεις».
- Διοργάνωση 2 δωρεάν Μεταπτυχιακών Μαθημάτων σε συνεργασία με το Πανεπιστήμιο Κύπρου για την εκπαίδευση «Διαχειριστών Ενέργειας». Το Μεταπτυχιακό Μάθημα «Διαχειριστές Ενέργειας» διοργανώνεται στα πλαίσια της υλοποίησης του έργου στην Κύπρο SMEPower efficiency «A holistic framework for Empowering SME's capacity to increase their energy efficiency», το οποίο χρηματοδοτείται από το πρόγραμμα Horizon 2020.
- Διοργάνωση διαδικτυακής Έρευνας συλλογής καλών πρακτικών που σχετίζονται με την κυκλική οικονομία στα ξενοδοχεία. Η έρευνα πραγματοποιήθηκε στα πλαίσια του ευρωπαϊκού έργου Hotels4Climate.
- Διοργάνωση δωρεάν διαδικτυακών σεμιναρίων για στελέχη του ξενοδοχειακού κλάδου σε θέματα εξοικονόμησης ενέργειας και περιβαλλοντικής διαχείρισης στον ξενοδοχειακό τομέα. Τα σεμινάρια πραγματοποιήθηκαν στα πλαίσια του ευρωπαϊκού έργου Hotels4Climate.
- Διοργάνωση διαδικτυακών ημερίδας με θέμα τη «Χρηματοδότηση της πράσινης μετάβασης των κυπριακών ξενοδοχείων» στα πλαίσια υλοποίησης του προγράμματος Hotels4Climate.
- Πραγματοποίηση θεματικών επιτόπιων επισκέψεων σε ξενοδοχεία στην Ελλάδα, Κύπρο και Γερμανία για την παρουσίαση καλών πρακτικών μείωσης των εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου στις ξενοδοχειακές μονάδες από τους υπεύθυνους των ξενοδοχείων.
- Στα πλαίσια του ευρωπαϊκού προγράμματος Life FoodPrint πραγματοποιήθηκε μελέτη αποτύπωσης υφιστάμενης κατάστασης στον τομέα φιλοξενίας, εστίασης και τροφοδοσίας τροφίμων ως προς την σπατάλη τροφίμων. Διεξήχθησαν ανοικτές συζητήσεις με τις άμεσα ενδιαφερόμενες επιχειρήσεις για προσδιορισμό καλών πρακτικών μείωσης της σπατάλης τροφίμων και βελτίωση του τρόπου χρήσης των πρώτων υλών.
- Ολοκλήρωση του ευρωπαϊκού έργου «Hotels4Climate» που αφορούσε τη μείωση εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου στον ξενοδοχειακό τομέα. Το έργο χρηματοδοτείται από τα Γερμανικά Ταμεία για το Κλίμα (European Climate Initiative (EUKI)) και ολοκληρώθηκε τον Σεπτέμβριο του 2021.
- Συνέχιση της υλοποίησης των δράσεων του ερευνητικού προγράμματος «EMPOWER – Empowering the Cyprus power system with sustainable and intelligent technologies», το οποίο αποσκοπεί στην ενίσχυση και ανάπτυξη του συστήματος ηλεκτρικής ισχύος της Κύπρου, με τη χρήση τεχνολογιών αιχμής με τη βοήθεια των οποίων θα παρακολουθείται και θα ελέγχεται το ηλεκτρικό σύστημα της Κύπρου σε πραγματικό χρόνο. Το έργο συγχρηματοδοτείται από τα προγράμματα RESTART του ΙΔΕΚ και θα ολοκληρωθεί τον Απρίλιο του 2022.
- Συνέχιση της υλοποίησης των δράσεων του Ευρωπαϊκού έργου «SMEPower Efficiency» που αφορά την προώθηση της ενεργειακής απόδοσης στις μικρομεσαίες επιχειρήσεις (ΜΜΕ). Το έργο συγχρηματοδοτείται από την Ευρωπαϊκή Ένωση μέσω του προγράμματος Ορίζοντας 2020 και θα ολοκληρωθεί τον Αύγουστο του 2022.

- Συνέχιση της πρωτοβουλίας «Business4Climate/Επιχειρώ για το Κλίμα» σε συνεργασία με το ΤΕΠΑΚ και το Τμήμα Περιβάλλοντος, με την υποστήριξη της Υπηρεσίας Ενέργειας.
- Εφαρμογή συστήματος και επαλήθευση κατά το Κοινοτικό Σύστημα Οικολογικής Διαχείρισης και Οικολογικού Ελέγχου (EMAS) του κτιρίου της ΟΕΒ.
- Προώθηση θεμάτων που αφορούν την κυκλική οικονομία στις επιχειρήσεις καθώς και τη διαχείριση του οργανικού κλάσματος οργανικών στερεών αποβλήτων.
- Έντονη δραστηριοποίηση της Επιτροπής Ενέργειας και πραγματοποίηση μεγάλου αριθμού διαβουλεύσεων με την Κυβέρνηση, Βουλή και ανεξάρτητες Αρχές σε θέματα ενέργειας και περιβάλλοντος που επηρεάζουν/αφορούν τις επιχειρήσεις.
- Συμμετοχή σε ημερίδες/συνέδρια ως προσκεκλημένοι ομιλητές για θέματα ενέργειας και περιβάλλοντος, όπως το 9ο ενεργειακό συμπόσιο, συνέδριο για την Ενεργειακή Απόδοση κ.ά.
- Συμμετοχή στην Εθνική Τεχνική Επιτροπή Τυποποίησης για τους Υδρογονάνθρακες και τα Ηλιακά Θερμικά.
- Συμμετοχή ως Εθνικός Εκπρόσωπος στη Διεθνή Τεχνική Επιτροπή TC323 για την κυκλική οικονομία.
- Συμμετοχή στη Συμβουλευτική Επιτροπή Απονομής του Οικολογικού Σήματος «EU ECOLABEL»
- Αποδόθηκε ιδιαίτερη σημασία στη βελτίωση της ανταγωνιστικότητας της κυπριακής βιομηχανίας. Στάλθηκαν κλαδικά στοιχεία σε ευρωπαϊκούς και διεθνείς οργανισμούς.
- Συμμετοχή στην Επιτροπή Αξιολόγησης των Παγκύπριων Περιβαλλοντικών Βραβείων για Οργανισμούς και Επιχειρήσεις, τα οποία διοργανώνονται από το Κυπριακό Κέντρο Περιβαλλοντικής Έρευνας και Εκπαίδευσης (ΚΥ.Κ.Π.Ε.Ε).
- Συμμετοχή στην Συμβουλευτική Επιτροπή Παρακολούθησης Εφαρμογής των περί Ρύθμισης της Ενεργειακής Απόδοσης των Κτιρίων Νόμων.
- Συμμετοχή στη δημόσια διαβούλευση για τις Τροποποιήσεις Νόμων και Κανονισμών Διαχείρισης Αποβλήτων.
- Συμμετοχή στη δημόσια διαβούλευση του Σχεδίου χορηγιών για τη μείωση των εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου.
- Συμμετοχή στη δημόσια διαβούλευση για το προσχέδιο των περί Συσκευασιών και Αποβλήτων Συσκευασιών (Σύστημα Εγγυοδοσίας) Κανονισμών.
- Συμμετοχή στη δημόσια διαβούλευση για το προσχέδιο των περί Αποβλήτων (Διαχείριση Πλαστικών Αποβλήτων Γεωργικής Προέλευσης) Κανονισμών.
- Συμμετοχή στη δημόσια διαβούλευση για το περί Αποβλήτων (Διαχείριση Αποβλήτων Φαρμακευτικών Προϊόντων Οικιακής Προέλευσης – Κανονισμοί του 2021).
- Συμμετοχή στη δημόσια διαβούλευση για τους Κανονισμούς για τα Υπόχρεα Μέρη.
- Συμμετοχή στη δημόσια διαβούλευση για τον περί ηλεκτρισμού νόμο.
- Συμμετοχή στη δημόσια διαβούλευση για τον περί της ενθάρρυνσης της Χρήσης των Ανανεώσιμων Πηγών Ενέργειας Νόμο.
- Υποβολή εισηγήσεων για το 3ο Σχέδιο Διαχείρισης Λεκάνης Απορροής Ποταμού (ΣΔΛΑΠ) της Κύπρου
- Υποβολή εισηγήσεων για την κατάργηση των εποχικών αλλαγών της ώρας
- Πραγματοποίηση Περιβαλλοντικής Μελέτης για την ολική ανάπλαση του Πεδιαίου Ποταμού από την Λακατάμια μέχρι το κέντρο της Λευκωσίας με κόστος πέραν των 25 εκατ.
- Συμμετοχή στη δημόσια διαβούλευση για τους Περί Αποβλήτων (Μείωση των επιπτώσεων ορισμένων πλαστικών προϊόντων στο περιβάλλον) Κανονισμούς.
- Συμμετοχή στη δημόσια διαβούλευση για τον περί δημόσιας επιχείρησης φυσικού αερίου νόμο.
- Συμμετοχή στη δημόσια διαβούλευση για τον περί ρύθμισης της ενεργειακής απόδοσης των κτιρίων νόμο.
- Συμμετοχή της ΟΕΒ στην ευρωπαϊκή εκστρατεία μείωσης των πλαστικών μιας χρήσης.
- Διοργάνωση εκπαιδευτικού σεμιναρίου για τα μέλη της ΕΒΗΕΚ με θέμα «Οι συνεργατικοί σχηματισμοί (clusters) – εργαλεία ανάπτυξης μικρών επιχειρήσεων».
- Διοργάνωση εκπαιδευτικού σεμιναρίου στην Ιταλία για τα μέλη της ΕΒΗΕΚ με θέμα «New innovative concepts and systems for practical applications in solar thermal technology».
- Διοργάνωση Εκπαιδευτικού προγράμματος για «Εκπαίδευση εγκαταστατών ηλιακών θερμικών συστημάτων»
- Διοργάνωση του 2ου εργαστηρίου στην Κύπρο για το έργο «SMEmpowerEfficiency» με θέμα τη «Βελτίωση της ενεργειακής απόδοσης στις Μικρομεσαίες Επιχειρήσεις (ΜΜΕ) και μελλοντικές προκλήσεις».

ΔΙΟΡΓΑΝΩΣΗ ΔΙΑΛΕΞΕΩΝ ΓΙΑ ΤΗΝ ΕΝΕΡΓΕΙΑ ΚΑΙ ΤΟ ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝ



Η Ομοσπονδία Εργοδοτών & Βιομηχάνων (ΟΕΒ) εγκαινίασε από το 2016 μία πρωτοβουλία που αφορά τη διοργάνωση κύκλου διαλέξεων σε επίκαιρα θέματα για την Ενέργεια και το Περιβάλλον ή και σχετιζόμενα με αυτά ζητήματα και που ενδιαφέρουν ή/και επηρεάζουν τις επιχειρήσεις.

Στόχος των διαλέξεων αυτών είναι η άμεση και πληρέστερη ενημέρωση των Μελών της ΟΕΒ και άλλων ενδιαφερόμενων, για τις τρέχουσες επιστημονικές και τεχνολογικές εξελίξεις, κατευθύνσεις πολιτικής, νομοθετικές ρυθμίσεις, διεθνή πρότυπα, μελλοντικούς σχεδιασμούς, κ.α. Προσκαλούνται αξιόλογοι και διακεκριμένοι ομιλητές στον τομέα τους.

Η ΟΕΒ διοργάνωσε για τέταρτη διαδοχική χρονιά σειρά διαλέξεων, όπου συγκεκριμένα εντός του 2021 είχαν διοργανωθεί συνολικά 9 διαλέξεις με μεγάλο αριθμό συμμετεχόντων αν και η πλειοψηφία αυτών διοργανώθηκε διαδικτυακά λόγω της πανδημίας του Covid-19. Οι θεματολογίες των εν λόγω διαλέξεων αφορούσαν:

- τις Υποχρεώσεις παραγωγών επικίνδυνων αποβλήτων με βάση τον Περί Αποβλήτων Νόμο του 2011 έως 2021
- την καταχώρηση προϊόντων ενεργειακής σήμανσης στην Ευρωπαϊκή βάση δεδομένων EPREL με βάση τον Κανονισμό (ΕΕ) 2017/1369
- ενημέρωση για το Innovation Fund: call for small-scale projects
- Παρουσίαση της οδηγίας για τα πλαστικά μιας χρήσης
- Τεχνολογίες και εφαρμογές ΑΠΕ & Υδρογόνου
- Το "Hydrogen & Energy storage" όπου συνδιοργανώθηκε από την ΟΕΒ, την Πρεσβεία των ΗΠΑ στην Κύπρο και το Σύνδεσμο Υδρογόνου Κύπρου.

Συμμετοχή σε Ευρωπαϊκά Προγράμματα – Τμήμα Ενέργειας και Περιβάλλοντος

ΕΝΑΡΞΗ ΤΟΥ ΕΡΕΥΝΗΤΙΚΟΥ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΟΣ «MARI-SENSE»

Στο δεύτερο χρόνο υλοποίησής του βρίσκεται το ερευνητικό πρόγραμμα με τίτλο «MARI-Sense», το οποίο στοχεύει στην ανάπτυξη ευφυών συστημάτων που επιτρέπουν στους χρήστες να κατανοήσουν το περίπλοκο θαλάσσιο περιβάλλον για εφαρμογές, συμπεριλαμβανομένων των μεταφορών και της ναυτιλίας, του παράκτιου τουρισμού, της έρευνας και της διάσωσης και του θαλάσσιου χωρικού σχεδιασμού. Της κοινοπραξίας υλοποίησης του MARI-Sense ηγείται το Πανεπιστήμιο Λευκωσίας.

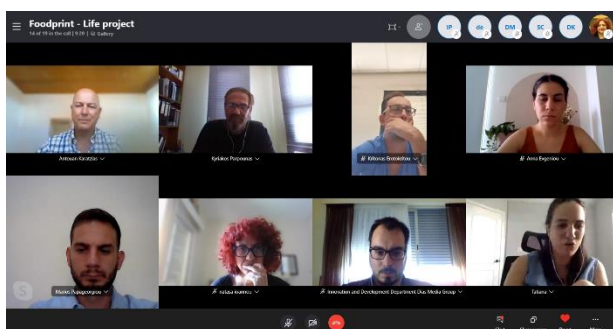
Το MARI-Sense είναι ένα στρατηγικό έργο για έξυπνη, βιώσιμη και χωρίς αποκλεισμούς ανάπτυξη με ευεργετικό αντίκτυπο στην κοινωνία, την τεχνολογία και την οικονομία, με την υποστήριξη των διαφορετικών δυνατοτήτων των μελών του τετραπλού έλικα και του κοινού. Το έργο συγχρηματοδοτείται από το Ευρωπαϊκό Ταμείο Περιφερειακής Ανάπτυξης και την Κυπριακή Δημοκρατία μέσω του Ιδρύματος Έρευνας και Καινοτομίας. Η υλοποίηση του έργου έχει αρχίσει τον Ιανουάριο του 2020 και είναι διάρκειας 36 μηνών.

Περισσότερες πληροφορίες: <https://www.marisenseproject.net/>



ΕΝΑΡΞΗ ΤΟΥ ΕΡΕΥΝΗΤΙΚΟΥ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΟΣ «LIFE-FOODPRINT»

Η ΟΕΒ συμμετέχει στο ερευνητικό πρόγραμμα με ακρωνύμιο LIFE-FOODprint και τίτλο «Awareness-raising campaign to prevent and manage food waste among consumers, the food and hospitality industries». Ο βασικός στόχος του προγράμματος είναι η ευαισθητοποίηση του κοινού για το πρόβλημα της σπατάλης τροφίμων με την ταυτόχρονη προώθηση πρακτικών λύσεων για νοικοκυριά και χρήσιμων συμβουλών για επαγγελματίες των κλάδων εστίασης και φιλοξενίας, για τη μείωση της σπατάλης τροφίμων. Ταυτόχρονα, το πρόγραμμα φιλοδοξεί να ευαισθητοποιήσει τον επιχειρηματικό κόσμο στους κλάδους της εστίασης και της φιλοξενίας σχετικά με τη μείωση των οργανικών αποβλήτων που σχετίζονται με τα τρόφιμα μέσω της κοινωνικής προσφοράς.



Το πρόγραμμα συγχρηματοδοτείται από την Ευρωπαϊκή Επιτροπή και υλοποιείται στην Κύπρο για περίοδο 32 μηνών, από την 1η Σεπτεμβρίου 2020 έως την 30η Απριλίου 2023. Προερχόμενη από όλο το φάσμα της οικονομικής δραστηριότητας και της κοινωνίας, η ομάδα έργου αποτελείται από εταιρείες, μη κυβερνητικές οργανώσεις, συλλογικούς φορείς και κυβερνητικά τμήματα με μεγάλη εμπειρία στην υλοποίηση Ευρωπαϊκών προγραμμάτων και εξειδίκευση στον τομέα δραστηριοποίησής τους.

Περισσότερες πληροφορίες: <http://www.foodprintcy.eu/>

ΥΛΟΠΟΙΗΣΗ ΤΟΥ ΕΡΕΥΝΗΤΙΚΟΥ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΟΣ «EMPOWER»

Στον τρίτο χρόνο υλοποίησής του βρίσκεται το ερευνητικό πρόγραμμα «EMPOWER – Empowering the Cyprus power system with sustainable and intelligent technologies». Το έργο «EMPOWER» αποσκοπεί στην ενίσχυση και ανάπτυξη του συστήματος ηλεκτρικής ισχύος της Κύπρου, με τη χρήση τεχνολογιών αιχμής με τη βοήθεια των οποίων θα παρακολουθείται και θα ελέγχεται το ηλεκτρικό σύστημα της Κύπρου σε πραγματικό χρόνο. Επίσης, διαμέσου του έργου θα εξεταστούν διάφορες τεχνολογίες αποθήκευσης, με απώτερο σκοπό την αύξηση της μέγιστης εγκατεστημένης ισχύος ΑΠΕ που μπορεί να διεισδύσει στο απομονωμένο ηλεκτρικό σύστημα της Κύπρου, χωρίς να επηρεάζεται η ευστάθεια του. Επομένως, θα ενισχυθεί η ποιότητα, η αξιοπιστία και η ακεραιότητα του συστήματος ηλεκτρικής ισχύος. Με τον εκσυγχρονισμό που θα επιτευχθεί στο ηλεκτρικό δίκτυο μέσω των διαφόρων τεχνολογιών αναμένεται ότι πέρα από τεchnοοικονομικά οφέλη θα υπάρξουν και πολλαπλά κοινωνικοοικονομικά οφέλη για την Κύπρο.



Το έργο «EMPOWER» ξεκίνησε τον Μάιο του 2019 με διάρκεια 3 χρόνια και συγχρηματοδοτείται από το Ευρωπαϊκό Ταμείο Περιφερειακής Ανάπτυξης και την Κυπριακή Δημοκρατία μέσω του Ιδρύματος Έρευνας και Καινοτομίας και του εταιρικού σχήματος ηγείται το κέντρο αριστείας ΚΟΙΟΣ.

Περισσότερες πληροφορίες: <http://www.kios.ucy.ac.cy/empower/>

ΥΛΟΠΟΙΗΣΗ ΤΟΥ ΕΥΡΩΠΑΪΚΟΥ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΟΣ «SMEPOWER EFFICIENCY»

Στο τρίτο χρόνο υλοποίησης του βρίσκεται το ευρωπαϊκό πρόγραμμα «SMEPower Efficiency – Μία ολοκληρωμένη προσέγγιση για την ενδυνάμωση των Μικρομεσαίων επιχειρήσεων (ΜΜΕ) να βελτιώσουν την ενεργειακή τους απόδοση». Το έργο άρχισε τον Σεπτέμβριο του 2019 και αναμένεται να ολοκληρωθεί τον Αύγουστο του 2022. Η ΟΕΒ συμμετέχει στο εν λόγω πρόγραμμα μαζί με άλλες 7 χώρες και είναι ο υπεύθυνος φορέας για την υλοποίηση των δράσεων στην Κύπρο. Της προσπάθειας ηγείται το Αριστοτέλειο Πανεπιστήμιο Θεσσαλονίκης.



Ο γενικός στόχος του έργου «SMEPower Efficiency» είναι να υποστηρίξει τις ΜΜΕ στην εφαρμογή της Ευρωπαϊκής Οδηγίας 2012/27/EU για την ενεργειακή απόδοση. Συγκεκριμένα το έργο βασίζεται σε ένα ολιστικό πλαίσιο που αποσκοπεί να βοηθήσει τις ΜΜΕ να βελτιώσουν τις δεξιότητες και ικανότητες του προσωπικού τους, αναπτύσσοντας ειδικά προγράμματα κατάρτισης για διαχειριστές ενέργειας, αλλά και να υποβληθούν σε ενεργειακούς ελέγχους και, κυρίως, να αναλάβουν δράση και να εφαρμόσουν τα προτεινόμενα μέτρα εξοικονόμησης ενέργειας, βελτιώνοντας έτσι την ενεργειακή τους απόδοση.

Μέχρι στιγμής στα πλαίσια υλοποίησης του «SMEPower Efficiency» έχουν ολοκληρωθεί, μεταξύ άλλων δράσεων, τα ακόλουθα:

- Αποτελέσματα έρευνας σε ΜμΕ για το επίπεδο της ενεργειακής απόδοσης σε 8 χώρες.
- Συστήματα πιστοποίησης προσόντων ενεργειακών ελεγκτών και διαχειριστών ενέργειας σε 8 χώρες και παρεχόμενα σεμινάρια κατάρτισης.
- Διαθέσιμα χρηματοδοτικά εργαλεία και μηχανισμοί που αφορούν τη βελτίωση της ενεργειακής απόδοσης σε ΜμΕ σε επίπεδο ΕΕ και σε 8 χώρες.

- Υλοποίηση τριών εκπαιδευτικών προγραμμάτων κατάρτισης για διαχειριστές ενέργειας. Τα συγκεκριμένα προγράμματα, έχουν εγκριθεί από την Υπηρεσία Ενέργειας ως προγράμματα εκπαίδευσης διαχειριστών ενέργειας που πληρούν τις πρόνοιες της Νομοθεσίας. Στα προγράμματα συμμετείχαν 79 άτομα προερχόμενα από επιχειρήσεις διάφορων κλάδων οικονομικής δραστηριότητας.
- Ανάπτυξη εκπαιδευτικού υλικού για διαχειριστές ενέργειας καθώς και εξειδικευμένων εργαλείων ενεργειακής ανάλυσης.
- Πραγματοποίηση 2 εργαστηρίων με ενδιαφερόμενους φορείς.

Περισσότερες πληροφορίες: <https://smempower.com/>

ΟΛΟΚΛΗΡΩΣΗ ΤΗΣ ΥΛΟΠΟΙΗΣΗΣ ΤΟΥ ΕΥΡΩΠΑΪΚΟΥ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΟΣ «HOTELS4CLIMATE»

Το Ευρωπαϊκό έργο Hotels4Climate, στο οποίο συμμετέχουν η ΟΕΒ, το Ινστιτούτο Συνδέσμου Ελληνικών Τουριστικών Επιχειρήσεων (ΙΝΣΕΤΕ) και η Συμβουλευτική μη κερδοσκοπική εταιρεία adelphi έχει ολοκληρωθεί τον Δεκέμβριο 2021.

Σκοπός του προγράμματος είναι η διευκόλυνση μείωσης εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου στον ξενοδοχειακό τομέα σε Ελλάδα και Κύπρο. Το έργο χρηματοδοτείται από τα Γερμανικά Ταμεία για το Κλίμα (European Climate Initiative (EUKI)). Την όλη προσπάθεια συντονίζει η ΟΕΒ.

Το πρόγραμμα φιλοδοξεί να προσδιορίσει τις εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου από τις δραστηριότητες επιλεγμένων ξενοδοχείων τεσσάρων και πέντε αστέρων και να τους παρέχει τα απαραίτητα εργαλεία (εκπαιδευτικά και οικονομικά) για δράσεις με σκοπό τη μείωση των εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου.

Οι δράσεις του έργου περιλαμβάνουν, μεταξύ άλλων, την αποτύπωση της υφιστάμενης κατάστασης του ξενοδοχειακού τομέα σε Κύπρο και Ελλάδα αναφορικά με τα θέματα εξοικονόμησης ενέργειας, κατανάλωσης ενέργειας και εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου, επιλογή καλών πρακτικών, εργαστήρια ανάπτυξης ικανοτήτων και κατάρτισης προσωπικού ξενοδοχειακού τομέα για θέματα μείωσης εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου και εξοικονόμησης ενέργειας, τη δημιουργία βάσης ανταλλαγής πληροφοριών και πλατφόρμας καλών πρακτικών.

Από τον Ιούλιο του 2020, ο σκοπός του έργου διευρύνθηκε για να συμπεριλάβει επιπρόσθετες δράσεις, οι οποίες ολοκληρώθηκαν μέσα στο 2021:

- Δημοσίευση μιας μελέτης σχετικά με τις επιπτώσεις της πανδημίας COVID-19 στη ξενοδοχειακή βιομηχανία και τις απαραίτητες πολιτικές και στρατηγικές που θα πρέπει ίσως να υιοθετηθούν για να βοηθήσουν στην πράσινη επανεκκίνηση της ξενοδοχειακής βιομηχανίας. Η Μελέτη αυτή θα υποβληθεί στους αρμόδιους φορείς που είναι υπεύθυνοι για τη χάραξη πολιτικής, για πιθανή υιοθέτηση δράσεων.
- Στην προώθηση της Κυκλικής Οικονομίας στη ξενοδοχειακή βιομηχανία σε Ελλάδα και Κύπρο. Προσδιορισμός της υφιστάμενης κατάστασης της Κυκλική Οικονομία στον ξενοδοχειακό τομέα στην Κύπρο και Ελλάδα και προσδιορισμός των τομέων προτεραιότητας με το μεγαλύτερο αντίκτυπο στην κλιματική αλλαγή και τις εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου (π.χ. τρόφιμα, πλαστικά, συσκευασίες, κατασκευές και ανακαινίσεις, ηλεκτρικά και ηλεκτρονικά προϊόντα, κλπ.).
- Διοργάνωση δωρεάν εργαστηρίων για την Κυκλική Οικονομία για την επίτευξη της κλιματικής ουδετερότητας σε ξενοδοχειακές επιχειρήσεις, όπου θα συμπεριλαμβάνουν εισαγωγή στην Κυκλική Οικονομία και στις αλυσίδες εφοδιασμού, με ποίους τρόπους μια ξενοδοχειακή επιχείρηση μπορεί να εφαρμόσει κυκλικές πρακτικές και να δημιουργήσει κυκλικά επιχειρηματικά μοντέλα.

Μερικές από τις κυριότερες δραστηριότητες του έργου που έχουν ολοκληρωθεί μέχρι σήμερα παρουσιάζονται πιο κάτω.

Προκαταρκτική μελέτη αξιολόγησης της κυκλικότητας κυπριακών και ελληνικών ξενοδοχείων

Η πρώτη παρουσίαση των αποτελεσμάτων της προκαταρκτικής μελέτης αξιολόγησης της υφιστάμενης κατάστασης της κυκλικής οικονομίας του έργου Hotels4Climate πραγματοποιήθηκε στις 25 Φεβρουαρίου 2021 στα πλαίσια διαδικτυακής συζήτησης «Η Συμβολή της Κυκλικής Οικονομίας στον Τουριστικό Κλάδο» με διοργανωτή το Κέντρο Περιβαλλοντικής Ενημέρωσης Λάρνακας.

Η Προκαταρκτική Μελέτη παρουσιάζει την υφιστάμενη κατάσταση της κυκλικής οικονομίας στον ξενοδοχειακό κλάδο στην Κύπρο και την Ελλάδα, μετά από μια έρευνα και σειρά συνεντεύξεων με στελέχη ξενοδοχείων. Παρουσιάζει, μέσα από την οπτική γωνία των ξενοδόχων:

- το επίπεδο κατανόησης και γνώσης τους για την κυκλική οικονομία,
- την πρόθεση τους και των πελατών τους για μετάβαση,
- πως αντιλαμβάνονται τα διάφορα οφέλη της κυκλικότητας,
- την υφιστάμενη κατάσταση της κυκλικότητας στις αλυσίδες εφοδιασμού τους,
- τις κυκλικές πρακτικές που εφαρμόζονται ήδη,
- τις προσδοκίες που έχουν κυρίως από τους προμηθευτές τους,
- τους υφιστάμενους φραγμούς για την ευρεία εφαρμογή και την επιτυχημένη μετάβαση των ξενοδοχειακών επιχειρήσεων σε μια κυκλική οικονομία,
- τους τομείς προτεραιότητας και τις ευκαιρίες κυκλικότητας, και τέλος,
- τις ανάγκες των ξενοδόχων για την επίτευξη της κυκλικότητας και μετάβαση σε μια κυκλική οικονομία.

Η τελική έκθεση με όλα τα αποτελέσματα της Προκαταρκτικής Μελέτης είναι διαθέσιμη στην ιστοσελίδα του έργου Hotels4Climate.

Διεξαγωγή εργαστηρίων κυκλικής οικονομίας για τα κυπριακά και ελληνικά ξενοδοχεία

Η ΟΕΒ διοργάνωσε για τα ξενοδοχεία που συμμετείχαν στο έργο δωρεάν Εξειδικευμένο Εκπαιδευτικό Σεμινάριο ανάπτυξης δεξιοτήτων σε θέματα κυκλικής οικονομίας στον ξενοδοχειακό τομέα. Στόχος των εργαστηρίων είναι οι συμμετέχοντες να αποκτήσουν τις απαραίτητες δεξιότητες και γνώσεις σχετικά με την κυκλική οικονομία με έμφαση στον ξενοδοχειακό κλάδο, να κατανοήσουν την υφιστάμενη κατάσταση της κυκλικής οικονομίας στον ξενοδοχειακό τομέα στην Κύπρο και ποια είναι τα επόμενα βήματα για τη μετάβαση σε ένα κυκλικό ξενοδοχείο.

Το εκπαιδευτικό πρόγραμμα είναι σχεδιασμένο ούτως ώστε να προάγει την καλλιέργεια μιας νοοτροπίας αειφορίας και οικολογικά υπεύθυνης στάσης των επιχειρήσεων προς την κοινωνία. Η τεχνολογική καινοτομία από μόνη της δεν είναι επαρκής για να επιτευχθούν οι συστημικές αλλαγές που απαιτούνται για τη μετάβαση σε μια κυκλική οικονομία. Μια βιώσιμη μετάβαση στην κυκλική οικονομία προϋποθέτει συλλογική υιοθέτηση των αρχών της.

Παροχή εξειδικευμένης επιχειρηματικής καθοδήγησης για την κυκλική οικονομία

Μετά τη συμμετοχή στο Εξειδικευμένο Εκπαιδευτικό Σεμινάριο για την κυκλική οικονομία, τέσσερις ξενοδοχειακές μονάδες, είχαν τη δυνατότητα να ολοκληρώσουν ένα πρόγραμμα επιχειρηματικής καθοδήγησης, εξειδικευμένο στις δικές τους ανάγκες. Με την καθοδήγηση των εκπαιδευτών, είχαν την ευκαιρία να εφαρμόσουν στις επιχειρήσεις τους τις γνώσεις και δεξιότητες που ανέπτυξαν στο σεμινάριο, μέσω ενός διαγνωστικού εργαλείου για τον εντοπισμό ευκαιριών για κυκλικές παρεμβάσεις, καθώς και να κατανοήσουν πως να διαχειριστούν τη μετάβαση της ξενοδοχειακής επιχείρησης σε μια κυκλική οικονομία.

ΕΚΠΑΙΔΕΥΤΙΚΟ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ «ΠΡΑΣΙΝΕΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΙΣ: ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ ΚΑΙ ΕΠΕΞΕΡΓΑΣΙΑ ΣΤΕΡΕΩΝ ΑΠΟΒΛΗΤΩΝ»

Στα πλαίσια των προσπάθειών για αποτελεσματική διαχείριση και επεξεργασία των στερεών αποβλήτων, πραγματοποιήθηκε σε συνεργασία με το Σύνδεσμο Επιχειρήσεων Ανανεώσιμων Πηγών Ενέργειας (ΣΕΑΠΕΚ) εκπαιδευτικό πρόγραμμα με θέμα «Πράσινες Επιχειρήσεις: Διαχείριση και Επεξεργασία Στερεών Αποβλήτων».

Βασικοί στόχοι του διήμερου προγράμματος αποτέλεσαν:

- Επεξήγηση των νομοθεσιών σχετικά με τα στερεά απόβλητα και τη διαχείρισή τους
- Αναγνώριση επιλογών για τη μείωση των στερεών αποβλήτων στην πηγή, έτσι ώστε να μειωθούν οι ποσότητες των παραγόμενων αποβλήτων.
- Βελτίωση της ικανότητας για εντοπισμό των στερεών απόβλητων μέσα από την παραγωγή των επιχειρήσεων που συμμετέχουν.

- Επιλογή μεθόδων μετατροπής των στερεών αποβλήτων σε οικονομικά αγαθά.
- Κατανόηση της σωστής επιλογής των πρώτων υλών και σωστών διεργασιών για την μείωση της παραγωγής των στερεών αποβλήτων.
- Απόκτηση πρακτικών γνώσεων για την αποτελεσματική προβολή της επιχείρησης μέσα από την εφαρμογή όλων των παραπάνω.

ΗΜΕΡΙΔΑ «ΚΥΚΛΙΚΕΣ ΠΟΛΕΙΣ»

Η Ομοσπονδία Εργοδοτών & Βιομηχάνων (ΟΕΒ) και το Δίκτυο Κυκλικής Οικονομίας Κύπρου σε συνεργασία με το CSR Cyprus και τον Δήμο Στροβόλου διοργάνωσαν ημερίδα με θέμα «Κυκλικές Πόλεις» στις 13 Δεκεμβρίου 2021.

Στην Ημερίδα απεύθυναν χαιρετισμούς ο Δήμαρχος Στροβόλου κ. Ανδρέας Παπαχαραλάμπους και ο Γενικός Διευθυντής ΟΕΒ κ. Μιχάλης Αντωνίου. Οι προσκεκλημένοι ομιλητές είχαν την ευκαιρία να παρουσιάσουν το όραμα των Κυκλικών Πόλεων, το ρόλο της ΕΚΕ στη βιώσιμη ανάπτυξη των τοπικών κοινωνιών, την ανάπτυξη πράσινων κέντρων επιχειρηματικότητας στους Δήμους, τις στρατηγικές εφαρμογές της κυκλικής οικονομίας και τη διαχείριση απορριμμάτων στην ευρύτερη περιοχή της Λευκωσίας.

9^ο ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΟ ΣΥΜΠΟΣΙΟ ΚΥΠΡΟΥ



Στις 4 Νοεμβρίου 2021 πραγματοποιήθηκε το 9ο Ενεργειακό Συμπόσιο Κύπρου, με συνδιοργανωτές το Ινστιτούτο Ενέργειας ΝΑ Ευρώπης (IENE) και την Εταιρεία Επικοινωνίας, Εκδόσεων, Διαφημίσεων και Συνεδρίων FMW Financial Media Way. Το συνέδριο είχε τίτλο "Το νέο τοπίο για το ενεργειακό αύριο της Κύπρου".

Το Ενεργειακό Συμπόσιο αποτελεί μία από τις σημαντικότερες καθιερωμένες και μαζικότερες εκδηλώσεις για τα ενεργειακά δρώμενα της Κύπρου και της ευρύτερης περιοχής, αφού αξιωματούχοι της Πολιτείας, αρμόδιοι χωρών του εξωτερικού, ακαδημαϊκοί και εκπρόσωποι ενεργειακών εταιρειών καταθέτουν τις γνώσεις, τις εμπειρίες και τους προβληματισμούς τους για το φυσικό αέριο, τον ηλεκτρισμό, την ενεργειακή απόδοση και τις ΑΠΕ.

Οι νέες εξελίξεις στον ενεργειακό τομέα, γεωπολιτικές οικονομικές και στρατηγικές, παρουσιάστηκαν από τους ομιλητές, με έμφαση στα ακόλουθα:

- Γεωπολιτικές ανακατατάξεις στην περιοχή.
- Επόμενα βήματα της Κύπρου στον τομέα της έρευνας και της αξιοποίησης των υδρογονανθράκων.
- Αποτελέσματα και προοπτικές της ενεργειακής συνεργασίας των κρατών της περιοχής.
- Σημασία των πόρων φυσικού αερίου στην ενεργειακή μετάβαση.
- Επενδύσεις των ενεργειακών εταιρειών στην ΝΑ Μεσόγειο.
- Σχεδιασμοί των αγωγών μεταφοράς φυσικού αερίου για την παραγωγή ηλεκτρικής ενέργειας.
- Ηλεκτρικές διασυνδεδεμένες διασυνδέσεις.
- Δημιουργία και εφαρμογή του απαραίτητου νομικού και διοικητικού πλαισίου για την βελτίωση της ενεργειακής αποδοτικότητας στην Κύπρο.

Στο 9ο Ενεργειακό Συμπόσιο, το Τμήμα Ενέργειας και Περιβάλλοντος της ΟΕΒ εκπροσώπησε ο κος Παναγιώτης Καστανιάς, Λειτουργός του Τμήματος, ο οποίος παρουσίασε τις τρέχουσες εξελίξεις σε ενεργειακά θέματα, καθώς και τους νέους στόχους και τις προκλήσεις οι οποίες προκύπτουν μέσα από την Ευρωπαϊκή Πράσινη Συμφωνία.

Δραστηριότητες Ανάπτυξης Διεύθυνσης

ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ

Η ΟΕΒ στο πλαίσιο της συνεχούς προσπάθειας της για στήριξη της ανάπτυξης των κυπριακών επιχειρήσεων και με στόχο την επιμόρφωσή τους, περιέλαβε στις δραστηριότητες της και κατά τη διάρκεια του 2021 θέματα κατάρτισης.

Συνεπώς με τη πάγια θέση της ΟΕΒ για συνεχή ανταπόκριση στις προκλήσεις που κατά καιρούς παρουσιάζονται, το Τμήμα Μελετών, Κατάρτισης και Ευρωπαϊκών Προγραμμάτων έχει εντάξει στη γκάμα των εκπαιδευτικών της επιλογών, τις μεθόδους εξ αποστάσεως ηλεκτρονικής μάθησης καθώς επίσης και τις Μίνι Παρουσιάσεις.

Συγκεκριμένα από τα 44 προγράμματα κατάρτισης που διοργανώθηκαν το 2021 τα 20 υλοποιήθηκαν με τις μεθόδους εξ αποστάσεως ηλεκτρονικής μάθησης.

Το θεματολόγιο των εκπαιδευτικών προγραμμάτων ήταν πλούσιο καλύπτοντας ένα ευρύ φάσμα αναγκών κατάρτισης σε σχέση με την ανάπτυξη δεξιοτήτων που συμβάλλουν στη δημιουργία και διατήρηση αξίας και ανταγωνιστικού πλεονεκτήματος.

Πάντοτε, με γνώμονα τις σύγχρονες απαιτήσεις, με συστηματικότητα και πιστότητα Ποιότητας στην εκπαίδευση, χωρίς συμβιβασμούς στην εξυπηρέτηση της διαρκούς βελτίωσης της ανταγωνιστικότητας των Κυπριακών προϊόντων και υπηρεσιών, έγινε κατορθωτό να προσφερθούν μαζί με τα επαναλαμβανόμενα επιτυχημένα προγράμματα και άλλα πρωτοποριακά Προγράμματα Ανάπτυξης Διεύθυνσης και Διεύθυνσης Ανθρώπινων Πόρων.

Κατά το 2021 ήταν ιδιαίτερα εποικοδομητική η συνεργασία της ΟΕΒ με την Αρχή Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού (ΑνΑΔ). Η συνεργασία με την ΑνΑΔ, εκτός από τη διοργάνωση σεμιναρίων, κάλυψε επίσης τον τομέα της ενδοεπιχειρησιακής κατάρτισης και της υποβοήθησης στην ομαλή διεξαγωγή άλλων επιμορφωτικών προγραμμάτων, που απευθύνονται προς τον επιχειρηματικό κόσμο.

Με επιτυχία διοργανώθηκαν ανοικτά Πολυεπιχειρησιακά Προγράμματα, τα οποία συμπλήρωσαν με επιτυχία 800 και πλέον διευθυντικά στελέχη επιχειρήσεων. Παράλληλα διοργανώθηκαν Ενδοεπιχειρησιακά Προγράμματα τα οποία παρακολούθησαν 118 συμμετέχοντες από επιχειρήσεις πολλών κλάδων οικονομικής δραστηριότητας.

Το κυρίως μέρος των επιμορφωτικών δραστηριοτήτων της ΟΕΒ κάλυψε θέματα γενικής διεύθυνσης, θέματα παραγωγής, διεύθυνσης ανθρώπινου δυναμικού και Διαχείρισης και Επεξεργασίας στέρεων Αποβλήτων.

Τα προγράμματα αυτά αφορούσαν στην πλειοψηφία τους κατάρτιση σε θέματα Κυκλικής Οικονομίας, Διοίκησης Παραγωγής, Συστημάτων Υποστήριξης Διεύθυνσης, Εργατικής Νομοθεσίας, Διεύθυνσης Ανθρώπινου Δυναμικού και Ασφάλειας και Υγείας στους Χώρους Εργασίας.

Επίκεντρο στα Προγράμματα Ανάπτυξης Διεύθυνσης, ήταν τα θέματα Διεύθυνσης Ανθρώπινων Πόρων και Εξειδικευμένα προγράμματα γενικής διεύθυνσης.

Συγκεκριμένα, πραγματοποιήθηκαν με επιτυχία τα προγράμματα:

- The Future of HR: Re-engineering the employee experience
- Performance Management – Building High Performance Organisations
- Βιομηχανική Κοστολόγηση Προϊόντων
- Στρατηγικές Εφαρμογής Επιχειρηματικών Μοντέλων Κυκλικής Οικονομίας

Ιδιαίτερης σημασίας παρουσία στο θεματολόγιο κατάρτισης της ΟΕΒ είχαν και αυτό το χρόνο Προγράμματα που αφορούσαν το Σύγχρονο «Μάνατζμεντ» και τις Εργασιακές Σχέσεις στο Χώρο Εργασίας. Η τεράστια επιτυχία που σημείωσαν τα προγράμματα αυτά δεικνύει το μεγάλο ενδιαφέρον των Κυπριακών επιχειρήσεων για τα σύγχρονα στοιχεία του «μάνατζμεντ».

Συνεπώς στην προσπάθεια της για ενημέρωση των επιχειρήσεων και οργανισμών μελών της, όσον αφορά νομοθετικές ρυθμίσεις που τους επηρεάζουν, η ΟΕΒ διοργάνωσε με μεγάλη επιτυχία εκπαιδευτικά προγράμματα με θέμα τις νομικές υποχρεώσεις των Μελών των Επιτροπών Ασφάλειας και Υγείας των Επιχειρήσεων σε σχέση με τις Διατάξεις του Κανονισμού 17(3) των περί Διαχείρισης Ασφάλειας κα Υγείας στην Εργασία Κανονισμών του 2021. Ιδιαίτερο ενδιαφέρον παρουσίασαν επίσης τα θέματα της Παρενόχλησης και Σεξουαλικής Παρενόχλησης στο Χώρο Εργασίας για τα οποία διοργανώθηκε σημαντικός αριθμός Μίνι Παρουσιάσεων.

Το Τμήμα Μελετών, Κατάρτισης και Ευρωπαϊκών Προγραμμάτων, με στόχο την ποιοτική εξυπηρέτηση των μελών της ΟΕΒ και τη διασφάλιση της παροχής υψηλού επιπέδου υπηρεσιών κατάρτισης, είναι πιστοποιημένο με το Σύστημα Διαχείρισης Ποιότητας ISO9001:2015 στον τομέα παροχής υπηρεσιών κατάρτισης και εκπαίδευσης. Έχει επίσης πιστοποιηθεί ως Κέντρο Επαγγελματικής Κατάρτισης (Κ.Ε.Κ.) από την Αρχή Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού.

Μελέτες και Ευρωπαϊκά Προγράμματα

ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ ΚΑΙ ΥΛΟΠΟΙΗΣΗ ΤΟΥ ΣΥΓΧΡΗΜΑΤΟΔΟΤΟΥΜΕΝΟΥ ΕΡΓΟΥ «ΥΓΙΕΙΣ ΕΡΓΑΣΙΑΚΕΣ ΣΧΕΣΕΙΣ, ΣΥΓΧΡΟΝΕΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΙΣ» (Β' ΦΑΣΗ)



Περί τα τέλη του 2015, το Υπουργικό Συμβούλιο ενέκρινε πρόταση της Ομοσπονδίας Εργοδοτών και Βιομηχάνων (ΟΕΒ) για τη συγχρηματοδότηση του έργου με τίτλο «Υγιείς Εργασιακές Σχέσεις, Σύγχρονες Επιχειρήσεις» (Β Φάση) στο πλαίσιο του Επιχειρησιακού Προγράμματος «Απασχόληση, Ανθρώπινο Κεφάλαιο και Κοινωνική Συνοχή» 2007-2013. Το έργο εγκρίθηκε για επέκταση στην προγραμματική περίοδο 2014 - 2020 και οι δράσεις του προγραμματίζονται να ολοκληρωθούν το 2023. Το έργο συγχρηματοδοτείται από την Κυπριακή Δημοκρατία και το Ευρωπαϊκό Κοινωνικό Ταμείο της Ευρωπαϊκής Ένωσης.



έργου είναι η γεφύρωση του χάσματος που έχει προκληθεί μεταξύ των οικονομικών και λειτουργικών πιέσεων που προκαλεί η οικονομική κρίση στις μικρομεσαίες επιχειρήσεις και της ανάγκης ορθής και αποτελεσματικής εφαρμογής του εργασιακού νομοθετικού και θεσμικού πλαισίου που αφορά τις εργασιακές σχέσεις.

Μέσα από τις δράσεις του, το έργο έχει ως κυριότερο στόχο τη βελτίωση της ποιότητας εφαρμογής του Κυπριακού νομοθετικού και θεσμικού πλαισίου εργασιακών σχέσεων ανάμεσα στις Μικρομεσαίες Επιχειρήσεις (ΜΜΕ) μέσα από μια ολοκληρωμένη και στοχευμένη προσέγγιση.

Οι δράσεις του έργου ανταποκρίνονται κατά τρόπο συγκεκριμένο στις διαπιστωμένες ελλείψεις που παρουσιάζουν οι Κυπριακές ΜΜΕ στην ορθή και αποτελεσματική εφαρμογή του νομοθετικού και θεσμικού πλαισίου που αφορά τις εργασιακές σχέσεις και που οδηγεί σε καταγγελίες και δαπανηρές δικαστικές διαδικασίες εναντίον τους, αλλά και σε δυσάρεστες συνέπειες για τους εργοδοτούμενους και την απασχόληση.

Οι ελλείψεις αυτές είναι τόσο δομικές όσο και λειτουργικές και οφείλονται στο μικρό μέγεθος και οικογενειακό χαρακτήρα των επιχειρήσεων που καθιστά ασύμφορη την απασχόληση εξειδικευμένων Λειτουργών Ανθρώπινου Δυναμικού και Εργασιακών Σχέσεων.



Κατά το 2021, η ΟΕΒ υλοποίησε τις πιο κάτω δράσεις στο πλαίσιο ενός ολοκληρωμένου σχεδίου και μιας ολιστικής προσέγγισης:

1. Επικαιροποίηση και επανέκδοση της επτάτομης σειράς 'Εγχειρίδια Λειτουργού Εργασιακών Σχέσεων' σε ηλεκτρονική μορφή.
2. Παροχή Συμβουλευτικών Υπηρεσιών σε 21 επιχειρήσεις για την πιστοποίηση τους με το Πρότυπο SIR 2014.
3. Αξιολόγηση και Πιστοποίηση 21 επιχειρήσεων με το Πρότυπο SIR2014.
4. Πραγματοποίηση της 10ης Συνάντησης του Δικτύου Επαγγελματιών Εργασιακών Σχέσεων και Διεύθυνσης Ανθρώπινου Δυναμικού (SLRNetwork). Το SLRNetwork απαριθμεί πέραν των 460 μελών.

ΕΡΓΑ ΜΙΚΡΗΣ ΔΙΑΡΚΕΙΑΣ

Παράλληλα πραγματοποιήθηκαν διάφορα έργα μικρής διάρκειας που αφορούσαν:

- Τη δημιουργία εγχειριδίων προσωπικού
- Την πραγματοποίηση ερευνών καταγραφής μισθολογικών απολαβών και ωφελημάτων σε συγκεκριμένους τομείς και θέσεις εργασίας
- Τη δημιουργία ή/και αναβάθμιση περιγραφών θέσεων εργασίας
- Την πραγματοποίηση αξιολογήσεων 360 degrees feedback (ανατροφοδότηση από πελάτες και συνεργάτες)
- Την πραγματοποίηση εργαστηρίων καταιγισμού ιδεών (brainstorming sessions) για επίλυση προβλημάτων ή/και εξεύρεση καινοτόμων πρακτικών
- Τον σχεδιασμό και πραγματοποίηση ερευνών απόψεων και αντιλήψεων προσωπικού για τον εντοπισμό των τομέων διεύθυνσης ανθρώπινου δυναμικού που χρήζουν αναβάθμισης και εκπόνηση σχετικού πλάνου δράσης
- Την διεξαγωγή εργαστηρίων για την ανάπτυξη διαπροσωπικών δεξιοτήτων

ΕΚΠΡΟΣΩΠΗΣΕΙΣ ΣΕ ΕΘΝΙΚΟ ΕΠΙΠΕΔΟ

Εθνικός Φορέας Δια Βίου Καθοδήγησης

Ο Εθνικός Φορέας Διά Βίου Καθοδήγησης ιδρύθηκε με απόφαση του Υπουργικού Συμβουλίου τον Μάρτιο 2012. Στόχος του είναι η ανάπτυξη της δια βίου καθοδήγησης σύμφωνα με τα ψηφίσματα του Συμβουλίου της Ευρώπης 2004 και 2008 και ανακοίνωση της Επιτροπής (COM (2010) 2020) “Ευρώπη 2020 – Στρατηγική για έξυπνη διατηρήσιμη και χωρίς αποκλεισμούς ανάπτυξη.

Στόχοι του Φορέα:

- Ο συντονισμός και η επικοινωνία μεταξύ των υπηρεσιών που παρέχουν καθοδήγηση.
- Η δημιουργία εθνικού συστήματος παροχής ποιοτικής καθοδήγησης.
- Η ενίσχυση της πρόσβασης των πολιτών στις υπηρεσίες καθοδήγησης.
- Η προώθηση της έρευνας στο θέμα της καθοδήγησης.
- Η διασφάλιση της ποιότητας και η αξιολόγηση των υπηρεσιών που παρέχουν καθοδήγηση.
- Η εκπροσώπηση της Κύπρου σε συναντήσεις και ομάδες εργασίας σε ευρωπαϊκό και διεθνές επίπεδο σε θέματα δια βίου καθοδήγησης.
- Το συντονισμό όλων των δραστηριοτήτων θα έχει το Υπουργείο Παιδείας, Πολιτισμού, Αθλητισμού και Νεολαίας.
- Η γραμματειακή και άλλη υλικοτεχνική στήριξη του Φορέα θα παρέχεται από το Υπουργείο Παιδείας, Πολιτισμού, Αθλητισμού και Νεολαίας.

Ο Εθνικός Φορέας Διά Βίου Καθοδήγησης αποτελείται από την Υπουργική Επιτροπή (Υπουργείο Παιδείας, Πολιτισμού, Αθλητισμού και Νεολαίας και Υπουργείο Εργασίας, Πρόνοιας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων), το Συμβούλιο και την Υπηρεσιακή Επιτροπή. Η ΟΕΒ συμμετέχει στο Συμβούλιο του Εθνικού Φορέα Καθοδήγησης ως εκπρόσωπος των εργοδοτικών οργανώσεων.

Εθνικό Συμβούλιο Μαθητείας

Το Σύστημα Μαθητείας στην Κύπρο αποτελείται από δύο βασικά επίπεδα:

Α) την Προπαρασκευαστική Μαθητεία που έχει ως στόχο να δώσει τη δυνατότητα σε νέους/ες, οι οποίοι/ες δεν έχουν ολοκληρώσει το Γυμνάσιο, να επανενταχθούν στο εκπαιδευτικό σύστημα και παράλληλα να τους/τις εφοδιάσει με πολύτιμα και αναγκαία προσόντα για την αγορά εργασίας και

Β) τον Κεντρικό Κορμό Μαθητείας ο οποίος λειτουργεί στις Τεχνικές Σχολές και παρέχει στους νέους/νέες τη δυνατότητα απόκτησης δεξιοτήτων για άμεση επαγγελματική αποκατάσταση, παράλληλα με την περαιτέρω ανάπτυξη γλωσσικών, αριθμητικών και άλλων ικανοτήτων, αφού συμπεριλαμβάνει τόσο εκπαιδευτική όσο και ενδο-επιχειρησιακή κατάρτιση (σε χώρο εργασίας).

Η ΟΕΒ συμμετέχει στο Εθνικό Συμβούλιο Μαθητείας, ενισχύοντας την προσπάθεια μείωσης του χάσματος μεταξύ των προσφερόμενων και των αναγκαίων δεξιοτήτων στην αγορά εργασίας ενώ αναμένεται παράλληλα να συμβάλει με εισηγήσεις για την αναθεώρηση του περί Μαθητευόμενων Νόμου του 1966.

Κοινοπραξία ReferNet Κύπρου

Το ReferNet είναι ένα Ευρωπαϊκό δίκτυο που δημιουργήθηκε από το Ευρωπαϊκό Κέντρο για την Ανάπτυξη της Επαγγελματικής Κατάρτισης (CEDEFOP). Δημιουργήθηκε το 2002 για να ανταποκριθεί στη συνεχώς αυξανόμενη ανάγκη για συγκριτικές πληροφορίες σε σχέση με τα συστήματα και τις πολιτικές επαγγελματικής εκπαίδευσης και κατάρτισης. Σκοπός του δικτύου είναι να στηρίζει το Cedefop με την ετοιμασία εκθέσεων σε σχέση με τα εθνικά συστήματα επαγγελματικής εκπαίδευσης και κατάρτισης και τη βελτίωση της προβολής της επαγγελματικής εκπαίδευσης και κατάρτισης.

Το ReferNet αποτελεί την κύρια πηγή πληροφοριών για τα Εθνικά Συστήματα Επαγγελματικής Εκπαίδευσης και Κατάρτισης καθώς και για τις πολιτικές στην επαγγελματική εκπαίδευση και κατάρτιση. Το ReferNet επίσης διεξάγει δραστηριότητες τεκμηρίωσης και διάχυσης πληροφοριών σε Εθνικό και Ευρωπαϊκό επίπεδο.

Αποτελείται από 30 μέλη, γνωστά ως εθνικοί εταίροι ReferNet, από κάθε μέλος της Ευρωπαϊκής Ένωσης, καθώς και την Ισλανδία και Νορβηγία. Οι εθνικοί εταίροι ReferNet είναι οργανισμοί που ασχολούνται με θέματα επαγγελματικής εκπαίδευσης και κατάρτισης στη χώρα που αντιπροσωπεύουν. Στην εθνική Κοινοπραξία πέραν του Εθνικού Συντονιστή, συμμετέχουν άλλα 21 μέλη που προέρχονται από Υπουργεία / Κυβερνητικά Τμήματα (7 μέλη), από Εργοδοτικές και Συνδικαλιστικές Οργανώσεις (7 μέλη), από Μη Κερδοσκοπικούς Οργανισμούς (4 μέλη) και από Εθνικές Μονάδες Ευρωπαϊκών Προγραμμάτων (3 μέλη)

Η Αρχή Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού (ΑνΑΔ) ορίστηκε από το Cedefop ως ο Εθνικός Συντονιστής της Κοινοπραξίας του ReferNet και η ΟΕΒ συμμετέχει ως ενεργό Μέλος της Κοινοπραξίας.

Τεχνική Επιτροπή για την Ανάπτυξη Προσόντων Επαγγελματικών Προτύπων

Συμμετοχή στην Τεχνική Επιτροπή Επαγγελματικών Προτύπων της Αρχής Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού (ΑνΑΔ) και συγκεκριμένα στην Δέσμη 8 η οποία εστιάζει στους τομείς «Εκπαίδευσης, Κατάρτισης και Υποστηρικτικές Ομάδες». Ρόλος της Τεχνικής Επιτροπής είναι η μελέτη και οριστικοποίηση του περιεχομένου των ΠΕΠ πριν από την υποβολή τους στην ΑνΑΔ για τελική έγκριση.

Η Τεχνική Επιτροπή για την Δέσμη 8, κατά το 2021, ασχολήθηκε με 20 Πρότυπα Επαγγελματικών Προσόντων, τα οποία αναμένεται να εγκριθούν από το Διοικητικό Συμβούλιο της ΑνΑΔ εντός του πρώτου εξαμήνου του 2022.

Βραβεία

ΚΥΠΡΙΑΚΟ ΒΡΑΒΕΙΟ ΚΑΙΝΟΤΟΜΙΑΣ ΟΕΒ



Πραγματοποιήθηκε στις 20 Δεκεμβρίου 2021 η Τελετή Απονομής των Κυπριακών Βραβείων Καινοτομίας ΟΕΒ 2021 και των Κυπριακών Βραβείων Έρευνας ΙΔΕΚ 2021.

Κατά τη διάρκεια της Τελετής, βραβεύθηκαν συνολικά πέντε επιχειρήσεις/οργανισμοί για καινοτόμες ιδέες που εμπνεύστηκαν και υλοποίησαν, ενώ απονεμήθηκε και ένα τιμητικό βραβείο. Επίσης βραβεύθηκαν και τέσσερεις επιστήμονες/ερευνητές για το ερευνητικό τους έργο.

Τα Κυπριακά Βραβεία Καινοτομίας απένειμε ο Πρόεδρος της Δημοκρατίας, κος Νίκος Αναστασιάδης, ο οποίος και απηύθυνε χαιρετισμό, ενώ τα Κυπριακά Βραβεία Έρευνας απένειμε η Πρόεδρος της Βουλής, κα Αννίτα Δημητρίου. Χαιρετισμούς απηύθυναν επίσης ο Πρόεδρος της ΟΕΒ, κ. Αντώνης Αντωνίου και ο Επικεφαλής Επιστήμονας για Έρευνα και Καινοτομία και Πρόεδρος του Δ.Σ. του Ιδρύματος Έρευνας και Καινοτομίας, Δρ. Νικόλας Μαστρογιαννόπουλος.

Τα Βραβεία Καινοτομίας απονεμήθηκαν ως ακολούθως:

- Για τον Πρωτογενή Τομέα, στην εταιρεία *Planty Aeroponics Mediterranean Ltd* για την παραγωγή premium φυλλώδη λαχανικών-babyleaves και microgreens, τα οποία παράγονται με την μέθοδο υδροπονίας χωρίς υπόστρωμα.
- Για τον Τομέα της Μεταποίησης, στην *AmaDema-Advanced Materials Design & Manufacturing Ltd* για την ανάπτυξη της καινοτόμου τεχνολογίας NanoWeld.
- Για τον Τομέα των Υπηρεσιών, στην εταιρεία βιοτεχνολογίας *NIPD Genetics Public Company Ltd* για τρεις νέες καινοτόμες γενετικές εξετάσεις που ανέπτυξε και προσφέρει διεθνώς στον τομέα της αναπαραγωγικής υγείας.
- Για τον Τομέα των Υπηρεσιών, στην *Odyssey Consultants* για το καινοτόμο προϊόν ClearSkies Active Defense.
- Για τον Τομέα Κοινωνικής Καινοτομίας, στο *Ραδιοφωνικό Ίδρυμα Κύπρου*, για το έργο Ψηφιακός Ηρόδοτος.
- Τιμητικό Βραβείο Καινοτομίας απονεμήθηκε στο *Υφυπουργείο Έρευνας, Καινοτομίας και Ψηφιακής Πολιτικής*, για την άμεση και αποτελεσματική ανταπόκρισή του στη μάχη για αντιμετώπιση της πανδημίας.

Ο διαγωνισμός των Κυπριακών Βραβείων Καινοτομίας της ΟΕΒ και των Κυπριακών Βραβείων Έρευνας του ΙΔΕΚ πραγματοποιήθηκε με τη στήριξη του Υφυπουργείου Έρευνας, Καινοτομίας και Ψηφιακής Πολιτικής.



Συνέδρια/Ημερίδες/Παρουσιάσεις/Διαγωνισμοί

ΣΥΝΕΔΡΙΟ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ ΓΗΣ ΚΑΙ ΟΙΚΟΔΟΜΩΝ



Ο Παγκύπριος Σύνδεσμος Επιχειρηματιών Ανάπτυξης Γης και Οικοδομών, μέλος της ΟΕΒ, ήταν ένας από τους κύριους συνδιοργανωτές του 15ου Συνεδρίου Ανάπτυξης Γης και Οικοδομών που έγινε στις 21 Σεπτεμβρίου 2021 στη Λευκωσία.

Το συνέδριο το οποίο πραγματοποιήθηκε διά φυσικής παρουσίας, με βάση τα υγειονομικά πρωτόκολλα που ίσχυαν κατά τη δεδομένη χρονική περίοδο, παρακολούθησαν πάνω από 200 στελέχη επιχειρήσεων με σκοπό να ενημερωθούν για τις πιο πρόσφατες εξελίξεις σε επίκαιρα ζητήματα που επηρεάζουν την οικοδομική βιομηχανία και γενικότερα τον τομέα της κτηματαγοράς στην Κύπρο.

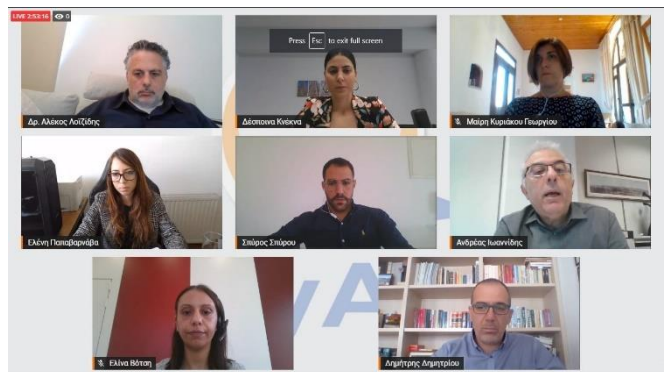
Στο Συνέδριο έλαβαν μέρος ο Πρόεδρος του Συνδέσμου, κ. Μιχάλης Χατζηπαναγιώτου με παρουσίαση η οποία είχε ως θέμα: «Ανάπτυξη ακινήτων: Η επόμενη μέρα» και ο Αναπληρωτής Πρόεδρος του Συνδέσμου, κ. Γιάννης Μισιρλής με παρουσίαση με θέμα «Βιωσιμότητα: Το παρόν και το μέλλον του real estate.»

Μεταξύ των θεμάτων που παρουσιάστηκαν ήταν και τα ακόλουθα:

- Πρόσφατες τάσεις και εξελίξεις στον τομέα ακινήτων.
- Η πολιτική της Κυβέρνησης σε θέματα ανάπτυξης γης και προβλέψεις για το μέλλον του τομέα.
- Τα ακίνητα ως επενδυτική πολιτική.
- Σύγχρονες αρχιτεκτονικές πρακτικές στην ανάπτυξη.
- Το μέλλον της κυπριακής κτηματαγοράς.
- The fast track Business Activation Mechanism.

ΣΥΝΕΔΡΙΟ ΠΟΙΟΤΗΤΑΣ 2021

Ο Κυπριακός Σύνδεσμος Ποιότητας διοργάνωσε το 12ο ετήσιο Συνέδριο Ποιότητας, το οποίο πραγματοποιήθηκε στις 11 Νοεμβρίου με τηλεδιάσκεψη με συμμετοχή μεγάλου αριθμού Μελών, συνεργατών και προσκεκλημένων. Το κεντρικό θέμα του Συνεδρίου ήταν «Διαβίωση και Εργασία σε συνθήκες Πανδημίας: Καλές πρακτικές διαχείρισης κρίσεων». Στη διάρκεια του Συνεδρίου παρουσιάστηκαν καλές πρακτικές που εφάρμοσαν επιχειρήσεις / οργανισμοί στην προσπάθεια τους να προσαρμοστούν στα νέα δεδομένα και να ανταπεξέλθουν στις δυσκολίες και τις επιπτώσεις της πανδημίας. Ο Σύνδεσμος Ποιότητας διοργάνωσε το Συνέδριο ανταποκρινόμενος στο αίτημα των Μελών, γνωρίζοντας ότι η Ποιότητα θα πρέπει περισσότερο από ποτέ να αποτελεί πυξίδα ως βασική φιλοσοφία, εργαλείο, έννοια, συμπεριφορά και τρόπο ζωής στην προσπάθεια να αντιμετωπίσουμε τις προκλήσεις στον δρόμο προς την ανάπτυξη και κοινωνική συνοχή. Στο συνέδριο απεύθυνε χαιρετισμό η Υπουργός Ενέργειας, Εμπορίου και Βιομηχανίας κα Νατάσα Πηλείδου, ο Πρόεδρος της ΟΕΒ κ. Αντώνης Αντωνίου και ο Γενικός Γραμματέας του ΕΟΚ Mr. Ulf Gustavsson



ΗΜΕΡΙΔΑ ΣΕΔΕΑΚ ΓΙΑ ΤΗΝ ΔΙΕΘΝΗ ΜΕΡΑ ΕΡΕΥΝΑΣ ΑΓΟΡΑΣ

Ο Σύνδεσμος Επιχειρήσεων Δημοσκοπήσεων & Ερευνών Αγοράς Κύπρου – ΣΕΔΕΑΚ με την ιδιότητα του Εθνικού Συνδέσμου - Εταίρου του Παγκόσμιου Οργανισμού Έρευνας Αγοράς (ESOMAR) στην Κύπρο, συμμετείχε για πρώτη φορά στους εορτασμούς για την Διεθνή Ημέρα Έρευνας Αγοράς (IMRD 2021).

Ο ΣΕΔΕΑΚ σε ειδική διαδικτυακή εκδήλωση που πραγματοποιήθηκε στις 7 Μαΐου τίμησε τον πρώην Πρόεδρο της Κυπριακής Δημοκρατίας Δρ. Γιώργο Βασιλείου, που θεωρείται «ο δημιουργός» της έρευνας αγοράς στην Κύπρο και ιδρυτής του «MEMRB», που ήταν η πρώτη εταιρεία έρευνας αγοράς στην χώρα μας και ταυτόχρονα τοποθέτησε το επάγγελμα στον χάρτη και της Μέσης Ανατολής, καθώς και τον κ. Γιάννη Παπαδόπουλο, ιδρυτή της δεύτερης εταιρείας έρευνας αγοράς, στην περιοχή, την «AMER», που αποτέλεσε και ιδρυτικό μέλος του ΣΕΔΕΑΚ. Στην εκδήλωση συμμετείχε η πρόεδρος του ESOMAR κα Kristin Luck.

Ο ΣΕΔΕΑΚ και οι επαγγελματίες της έρευνας αγοράς νιώθουν ευγνώμονες για την συνεισφορά των πιο πάνω ατόμων, διότι ως πρωτοπόροι στον τομέα παρείχαν το εφαλτήριο για πολλούς από τους Κύπριους ερευνητές της επόμενης γενιάς, οι οποίοι ξεκίνησαν την καριέρα τους υπό την δική τους καθοδήγηση.

ΔΙΑΔΙΚΤΥΑΚΗ ΕΝΗΜΕΡΩΤΙΚΗ ΠΑΡΟΥΣΙΑΣΗ ΤΩΝ ΝΕΩΝ ΕΡΕΥΝΗΤΙΚΩΝ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΩΝ ΓΕΦΥΡΑ ΤΟΥ ΙΔΕΚ

Η ΟΕΒ διοργάνωσε στις 9 Ιουνίου διαδικτυακή ενημερωτική παρουσίαση των νέων ερευνητικών Προγραμμάτων Γέφυρα του Ιδρύματος Έρευνας και Καινοτομίας (ΙΔΕΚ). Στο πλαίσιο της εκδήλωσης, οι λειτουργοί του ΙΔΕΚ παρουσίασαν τα Προγράμματα «Έρευνα στις Επιχειρήσεις» και «Διερεύνηση Βιομηχανικής Εφαρμογής Τεχνολογίας / Τεχνογνωσίας». Το Πρόγραμμα Έρευνα στις Επιχειρήσεις στοχεύει στη δημιουργία νέων ή ουσιαστική βελτίωση προϊόντων / υπηρεσιών / μεθόδων παραγωγής υψηλής προστιθέμενης αξίας από Κυπριακές επιχειρήσεις με στόχο την ενίσχυση της ανταγωνιστικότητάς τους και την ανάπτυξη της οικονομίας της χώρας. Το Πρόγραμμα «Διερεύνηση Βιομηχανικής Εφαρμογής Τεχνολογίας / Τεχνογνωσίας» στοχεύει στην προκαταρκτική διερεύνηση των πιθανών βιομηχανικών εφαρμογών που μπορεί να έχει μία τεχνολογία / τεχνογνωσία, ανεξαρτήτως τομέα εφαρμογής.

ΠΑΡΟΥΣΙΑΣΗ ΤΩΝ ΑΠΑΛΛΑΚΤΙΚΩΝ ΚΑΝΟΝΙΣΜΩΝ ΚΑΤΑ ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΓΙΑ ΤΙΣ ΚΡΑΤΙΚΕΣ ΕΝΙΣΧΥΣΕΙΣ

Η ΟΕΒ σε συνεργασία με το Γραφείο Εφόρου Ελέγχου Κρατικών Ενισχύσεων, διοργάνωσε στις 5 Οκτωβρίου διαδικτυακή παρουσίαση σχετικά με την άντληση κεφαλαίων μέσω της χρήσης των Απαλλακτικών Κανονισμών με έμφαση τις Μικρομεσαίες Επιχειρήσεις. Οι κρατικές ενισχύσεις που παραχωρούνται βάσει των Απαλλακτικών Κανονισμών κατά Κατηγορία κρίνονται ως συμβατές με την εσωτερική αγορά και με τον τρόπο αυτό παρέχεται η δυνατότητα σε επιχειρήσεις να εξασφαλίζουν ενισχύσεις με υψηλότερες εντάσεις σε σχέση με τις ενισχύσεις Ήσσονος Σημασίας (DeMinimis), σε εξειδικευμένους τομείς, νοουμένου ότι πληρούν τα απαιτούμενα κριτήρια. Η Ευρωπαϊκή Επιτροπή διευρύνει το πεδίο εφαρμογής των Απαλλακτικών Κανονισμών συνεχώς με νέες κατηγορίες ενισχύσεων και αυξάνει τα περιθώρια για εγκρίσεις σε επίπεδο κράτους μέλους, καθιστώντας τους Απαλλακτικούς Κανονισμούς ως το καταλληλότερο μέσο για την απλούστερη και ταχύτερη εφαρμογή της νομοθεσίας περί κρατικών ενισχύσεων. Κατά την παρουσίαση έγινε ενημέρωση για τα πλεονεκτήματα της χρήσης των Απαλλακτικών Κανονισμών έναντι της Χορήγησης Ενισχύσεων Ήσσονος Σημασίας (DeMinimis) και η ανάγκη χρήσης των Απαλλακτικών Κανονισμών στα πλαίσια του Εκσυγχρονισμού του Ελέγχου των Κρατικών Ενισχύσεων.

ΔΙΑΓΩΝΙΣΜΟΣ CYPRUS QUALITY LEADER 2019

Ο Κυπριακός Σύνδεσμος Ποιότητας, βράβευσε σε ειδική τελετή που πραγματοποιήθηκε στις 10 Σεπτεμβρίου τον κ. Σπύρο Καραολή, Εκτελεστικό Πρόεδρο του Ομίλου ΚΑΝΙΚΑ, ο οποίος αναδείχθηκε νικητής του διαγωνισμού “Cyprus Quality Leader 2019”. Ο κ. Καραολής με τις πρωτοβουλίες και δράσεις του συνέβαλε στην προώθηση της Ποιότητας και στην επίτευξη εξαιρετικών αποτελεσμάτων στα ξενοδοχεία του Ομίλου μέσω της εισαγωγής καλών πρακτικών διοίκησης. Τα επιτεύγματα του περιλαμβάνουν μεταξύ άλλων, την ανάληψη της ηγεσίας του Ομίλου σε νεαρή ηλικία, την ετοιμασία δεκαετούς στρατηγικού σχεδιασμού με επένδυση σε πρωτοποριακές εγκαταστάσεις και υπηρεσίες, την ανάπτυξη δύο νέων Concept Hotels σε Κύπρο και εξωτερικό, τη δημιουργία Τμήματος Έρευνας & Ανάπτυξης για αξιοποίηση νέων τεχνολογιών και καινοτομιών και την εφαρμογή διαφόρων συστημάτων διαχείρισης στα πλαίσια της βελτιστοποίησης των διαφόρων διεργασιών του Ομίλου. Ο κος Καραολής, εκπροσώπησε επάξια την Κύπρο στον ετήσιο Ευρωπαϊκό διαγωνισμό του European Organization for Quality (EOQ), ανταγωνιζόμενος με τους καλύτερους Ευρωπαίους ηγέτες ποιότητας.

Ο διαγωνισμός Cyprus Quality Leader διοργανώθηκε για 8^η χρονιά από τον Κυπριακό Σύνδεσμο Ποιότητας με την ιδιότητα του Μέλους και Εθνικού Αντιπροσώπου στην Κύπρο του EOQ. Το βραβείο του νικητή απονέμεται σε ανώτερο στέλεχος επιχείρησης/οργανισμού που προωθεί, κατά τεκμήριο, την Ποιότητα. Η αξιολόγηση και η επιλογή του νικητή από ανεξάρτητη Επιτροπή διεξάγεται σύμφωνα με συγκεκριμένα κριτήρια και συντελεστές βαρύτητας που έχει θεσπίσει ο EOQ.

Εκθέσεις

Διεθνής Εκπαιδευτική Έκθεση «ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ ΚΑΙ ΚΑΡΙΕΡΑ 2021»

Το 2021 για έβδομη συνεχή χρονία η κοινοπραξία ΟΕΒ, ΚΕΒΕ και Ευρωπαϊκού Γραφείου Κύπρου με τη πολύτιμη συνεργασία του Υπουργείου Παιδείας διοργάνωσε τη Διεθνή Εκπαιδευτική Έκθεση «Εκπαίδευση και Καριέρα». Πρωταρχικός στόχος της συνεργασίας είναι να καταστήσει τη διεθνή εκπαιδευτική έκθεση «Εκπαίδευση και Καριέρα» ως το σημαντικότερο γεγονός στην Κύπρο προβολής και προώθησης της τριτοβάθμιας εκπαίδευσης.

Η ΟΕΒ, θεωρεί την εκπαίδευση ως το θεμέλιο λίθο για τη κοινωνική και οικονομική ευημερία της χώρας μας. Οι γνώσεις και δεξιότητες του αυριανού εργοδότη και εργοδοτούμενου που θα καθορίζουν τις οικονομικές επιδόσεις της χώρας αλλά και το επίπεδο ζωής των κυπρίων είναι υψίστης σημασίας. Είναι γι' αυτό το λόγο που η ΟΕΒ ένθερμα και πρακτικά στηρίζει τη συνεχή επένδυση στο εκπαιδευτικό μας σύστημα αλλά και στη δια βίου μάθηση και κατάρτιση.

Το περιβάλλον μεταβάλλεται ραγδαία και δημιουργούνται νέες προκλήσεις, δημιουργούνται όμως και ευκαιρίες. Οφείλουμε να εκμεταλλευτούμε τα μεγάλα πλεονεκτήματα που έχει η Κύπρος και να δώσουμε στους νέους του τόπου τις ιδανικότερες λύσεις για τις σπουδές τους. Η «Εκπαίδευση και Καριέρα» δίδει την ευκαιρία σε κάθε υποψήφιο φοιτητή να έρθει σε επαφή με τα εκπαιδευτικά ιδρύματα της Κύπρου και του εξωτερικού, να αξιολογήσει και να αξιοποιήσει τις επιλογές που προσφέρονται.

Παρά τα προβλήματα που δημιούργησε η πανδημία του SARS-COV2 η Έκθεση στέφθηκε με επιτυχία. Ο επισκέπτης (μελλοντικός φοιτητής ή/και ενδιαφερόμενος για εργοδότηση) είχε την ευκαιρία να ενημερωθεί πλήρως από εκπροσώπους πανεπιστημίων, κολλεγίων, σχολών τριτοβάθμιας εκπαίδευσης, παροχής επαγγελματικής κατάρτισης και γραφεία εξεύρεσης εργασίας τόσο για τις μελλοντικές σπουδές του όσο και την επαγγελματική του καριέρα. Σημειώνεται, ότι στην έκθεση πέραν των κυπριακών πανεπιστημίων και σχολών τριτοβάθμιας εκπαίδευσης συμμετείχαν εκθέτες από όλες τις χώρες που οι κύπριοι επιλέγουν για τις σπουδές τους όπως Μ. Βρετανία, Γερμανία, Ιταλία, Ισπανία, Ουγγαρία, Ελλάδα, Γαλλία, Σκανδιναβικές Χώρες κ.α.

Επαγγελματικοί Συνδέσμοι – Μέλη ΟΕΒ

ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΩΝ ΣΥΝΔΕΣΜΩΝ

Κατά το έτος 2021 η ΟΕΒ σε στενή συνεργασία με τους Συνδέσμους-μέλη της, δραστηριοποιήθηκε και προσέφερε βοήθεια σε σημαντικά θέματα με την ενεργό συμμετοχή στελεχών της σε κρατικές και μεικτές υπηρεσίες/επιτροπές/συμβούλια/φορείς, όπως:

- Διαβούλευση με το Τμήμα Οδικών Μεταφορών για επαναλειτουργία Σχεδίου Χορηγιών απόσυρσης παλαιών οχημάτων και προώθηση ηλεκτρικών οχημάτων.
- Υποβολή εισηγήσεων στο Τμήμα Επιθεώρησης Εργασίας για ρύθμιση του θέματος της ασφάλειας και υγείας στην ανέγερση Μεταλλικών κατασκευών σε ύψος.
- Διαβούλευση με το Τμήμα Επιθεώρησης Εργασίας και άλλους επαγγελματικούς συνδέσμους / φορείς για τα κριτήρια επιλογής εργολάβου / υπεργολάβου για εκτέλεση των μεταλλικών κατασκευών.
- Διαβούλευση με επαγγελματικούς συνδέσμους και φορείς του τομέα των κατασκευών για προώθηση του θεσμού της διορισμένης υπεργολαβίας και ετοιμασίας τυποποιημένου συμβολαίου εσωτερικής υπεργολαβίας στις μεταλλικές κατασκευές.
- Υποβολή εισηγήσεων στις Οδοντιατρικές Υπηρεσίες για βελτίωση του σχεδίου αγοράς υπηρεσιών από τον ιδιωτικό τομέα για κατασκευή μεταλλικών οδοντοστοιχιών.
- Διαβούλευση με το Υπουργείο Βιομηχανίας με σκοπό την μείωση των ενοικίων που καταβάλλουν οι Βιομηχανίες για κρατικά τεμάχια γης που βρίσκονται εκτός των κρατικών βιομηχανικών περιοχών.
- Διαβούλευση με το Υφυπουργείο Τουρισμού για το νομοσχέδιο για τα κέντρα αναψυχής.
- Διαβούλευση με το Τμήμα Οδικών Μεταφορών για το νομοσχέδιο που αφορά τα παιδικά καθίσματα σε λεωφορεία.
- Διοργάνωση ενημερωτικών ημερίδων από κοινού με το ΕΤΕΚ για θέματα που αφορούν τη βιομηχανία γυαλιού.
- Διαβούλευση με τον Οργανισμό Ασφάλισης Υγείας (ΟΑΥ) για θέματα που αφορούν την ένταξη των ιδιωτικών νοσηλευτηρίων στο ΓΕΣΥ.
- Διαβούλευση με την Υπηρεσία Ενέργειας για τους Κανονισμούς για τα Υπόχρεα Μέρη εξοικονόμησης ενέργειας.
- Διαβούλευση και υποβολή εισηγήσεων για την τροποποίηση του περί της Ρύθμισης της Αγοράς Ηλεκτρικής Ενέργειας Νόμου.
- Διαβούλευση και υποβολή εισηγήσεων για τους προϋπολογισμούς του Ειδικού Ταμείου ΑΠΕ & ΕΞΕ για το 2021.
- Διαβούλευση και υποβολή θέσεων για την αύξηση των τιμών ηλεκτρικής ενέργειας.
- Διαβούλευση για την στρατηγική αποθήκευσης ενέργειας και την στρατηγική για προώθηση του Υδρογόνου στην Κύπρο.
- Διαβούλευση και υποβολή θέσεων αναφορικά με το Περιεχόμενο της Δήλωσης Πολιτικής Θαλάσσιου Χωροταξικού Σχεδιασμού.
- Διαβούλευση και υποβολή εισηγήσεων για τη Μακροπρόθεσμη Στρατηγική για τη Βιώσιμη Ανάπτυξη της Κύπρου «Οραμα 2035»
- Διαβούλευση με Τμήμα Περιβάλλοντος αναφορικά με τη δυνατότητα επεξεργασίας του οργανικού κλάσματος οργανικών στερεών αποβλήτων (OFMSW) από μονάδες παραγωγής βιοαερίου.
- Διαβούλευση με Υπουργείο Γεωργίας, Αγροτικής Ανάπτυξης και Περιβάλλοντος και Τμήμα Αναπτύξεως Υδάτων αναφορικά με τα προβλήματα που παρουσιάζονται στα ηλιακά συστήματα θέρμανσης νερού αλλά και σε άλλο εξοπλισμό που χρησιμοποιεί πόσιμο αφαλατωμένο νερό.
- Διαβούλευση με Υπουργείο Ενέργειας, Εμπορίου & Βιομηχανίας (ΥΕΕΒ) και Σύνδεσμο Τραπεζών για την ανάγκη εκπαίδευσης στελεχών Τραπεζικών Ιδρυμάτων στην χρηματοδότηση έργων ΑΠΕ και εξοικονόμησης ενέργειας.
- Διαβούλευση για το προσχέδιο νομοσχεδίου με τίτλο ο «περί Προώθησης και Ενθάρρυνσης της Χρήσης των Ανανεώσιμων Πηγών Ενέργειας Νόμος».
- Υποβολή καταγγελιών στο Υπουργείο Εργασίας, Πρόνοιας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων για το φαινόμενο της αδήλωτης εργασίας και κατ' επέκταση του αθέμιτου ανταγωνισμού στον τομέα των ιδιωτικών φωτογραφείων.

- Υποβολή εισηγήσεων για τη στήριξη της προσχολικής φροντίδας και εκπαίδευσης, με την αξιοποίηση ευρωπαϊκών κονδυλίων.
- Υποβολή εισηγήσεων για το προσχέδιο της Μακροπρόθεσμης Στρατηγικής της Κύπρου για ανάπτυξη με χαμηλές εκπομπές.
- Υποβολή εισηγήσεων για εφαρμογή Σχεδίων στήριξης/χορηγιών για προώθηση των τεχνολογιών Υδρογόνου.
- Υποβολή εισηγήσεων για εφαρμογή Σχεδίων στήριξης και αναβάθμισης μονάδων παραγωγής βιοαερίου.
- Υποβολή εισηγήσεων για συνέχιση και ενίσχυση των επιχορηγήσεων για αντικαταστάσεις παλαιών ηλιακών συστημάτων.
- Υποβολή εισηγήσεων για τρόπους εφαρμογής του Virtual net-metering/net-billing σε επιχειρήσεις;
- Υποβολή εισηγήσεων σε Υπουργείο Οικονομικών και Ενέργειας, Εμπορίου & Βιομηχανίας για την παροχή κινήτρων σε ενεργοβόρες βιομηχανίες για υλοποίηση μέτρων εξοικονόμησης ενέργειας
- Υποβολή εισηγήσεων για νομοσχέδια που αφορούν τα κοινόχρηστα και τις κολυμβητικές δεξαμενές.
- Υποβολή εισηγήσεων για βελτίωση της Νέας Πολιτικής Αδειοδότησης του Υπουργείου Εσωτερικών.
- Υποβολή εισηγήσεων για βελτίωση του Προγράμματος Μόνιμης Παραμονής (RPR).
- Ενεργή συμμετοχή στη δημόσια διαβούλευση που αφορά το νομικό πλαίσιο για την εισαγωγή και λειτουργία του ΓΕΣΥ και ευρύτερα του τομέα της δημόσιας υγείας. Πραγματοποίηση επαφών με αρμόδιους φορείς.
- Συνεργασία με το ΥΕΕΒ για το Σχέδιο Χορηγιών για Καινοτόμες Επιχειρήσεις.
- Υποβολή εισηγήσεων προς το Τμήμα Περιβάλλοντος για το προσχέδιο των περί Συσκευασιών και Αποβλήτων Συσκευασιών (Σύστημα Εγγυοδοσίας) Κανονισμών
- Υποβολή εισηγήσεων προς το Τμήμα Περιβάλλοντος για το προσχέδιο των περί Αποβλήτων (Διαχείριση Πλαστικών Αποβλήτων Γεωργικής Προέλευσης) Κανονισμών
- Υποβολή εισηγήσεων προς το Τμήμα Περιβάλλοντος για το περί Αποβλήτων (Διαχείριση Αποβλήτων Φαρμακευτικών Προϊόντων Οικιακής Προέλευσης – Κανονισμοί του 2021)
- Παρακολούθηση και Υποβολή εισηγήσεων προς το Τμήμα Περιβάλλοντος για τα ακόλουθα Νομοσχέδια και Κανονισμούς:
 - Περί Αποβλήτων (Τροποποιητικός) Νόμος του 2020
 - Περί Συσκευασιών και Αποβλήτων Συσκευασιών (Τροποποιητικός) Νόμος του 2020
 - Περί Αποβλήτων (Απόβλητα Ηλεκτρικού και Ηλεκτρονικού Εξοπλισμού) Κανονισμοί του 2020
 - Περί Αποβλήτων (Χώροι Υγειονομικής Ταφής) Κανονισμοί του 2020
 - Περί Αποβλήτων (Ηλεκτρικές Στήλες ή Συσσωρευτές) Κανονισμοί του 2020
- Συμμετοχή της ΟΕΒ και του Συνδέσμου Υδρογόνου Κύπρου (ΣΥΚ) στην 13^η Τεχνική Επιτροπή Υδρογόνου του ΥΕΕΒ.
- Υποβολή εισηγήσεων για το 3ο Σχέδιο Διαχείρισης Λεκάνης Απορροής Ποταμού (ΣΔΛΑΠ) της Κύπρου
- Συμμετοχή στη διαβούλευση και υποβολή εισηγήσεων για τη χρήση ΑΠΕ στον γεωργικό και κτηνοτροφικό τομέα.
- Συμμετοχή στη διαβούλευση και υποβολή σχολίων για τη Στρατηγική Μελέτη Περιβαλλοντικών Επιπτώσεων σε σχέση με τη χωροθέτηση των έργων που αξιοποιούν ΑΠΕ στον τομέα της ηλεκτροπαραγωγής.
- Υποβολή εισηγήσεων αναφορικά με τον προτεινόμενο χωροταξικό σχεδιασμό των έργων ΑΠΕ στον Τομέα της Ηλεκτροπαραγωγής στην Κύπρο.
- Επαφές με Τμήμα Περιβάλλοντος για το θέμα της Περιβαλλοντικής Αδειοδότησης Έργων ΑΠΕ για την υλοποίηση Εθνικού Σχεδίου Δράσης για την Ενέργεια και το Κλίμα 2030.
- Επαφές με Διαχειριστή Συστήματος Διανομής για το θέμα της αποθήκευσης ενέργειας.
- Υποβολή εισηγήσεων αναφορικά με τον τρόπο καταβολής χορηγιών στα πλαίσια του Σχεδίου Χορηγιών για ενθάρρυνση της χρήσης ΑΠΕ και ΕΞΕ σε κατοικίες για την κατηγορία 3Α.
- Υποβολή εισηγήσεων αναφορικά με τη διαδικασία παραλαβής και έγκρισης του εντύπου 11 και άλλων απαραίτητων εγγράφων για εγκατάσταση Φωτοβολταϊκών συστημάτων με συμψηφισμό μετρήσεων (net-metering).

- Αίτημα για έκδοση τεχνικού οδηγού για εγκατάσταση Φωτοβολταϊκού συστήματος με συμψηφισμό λογαριασμών (net-billing) για κατοικίες (<10kW) και τεχνικού οδηγού για εγκατάσταση μπαταριών αποθήκευσης ενέργειας που παράγεται από Φωτοβολταϊκό σύστημα.
- Υποβολή εισηγήσεων για διαμόρφωση του Σχεδίου Στήριξης για παραγωγή ηλεκτρικής ενέργειας από ΑΠΕ για ιδία κατανάλωση.
- Υποβολή εισηγήσεων αναφορικά με τον τρόπο ελέγχου εγκατάστασης Φωτοβολταϊκών συστημάτων.
- Υποβολή σχολίων αναφορικά με την πρόταση για Αναθεώρηση της Οδηγίας (ΕΕ) 2018/2001 για την προώθηση της χρήσης ενέργειας από ανανεώσιμες πηγές.
- Υποβολή σχολίων αναφορικά με την πρόταση για Αναθεώρηση της Οδηγίας 2012/27/ΕΕ που αφορά την προώθηση της ενεργειακής απόδοσης.
- Εισήγηση για ένταξη μέτρων για χρηματοδότηση από το Ειδικό Ταμείο ΑΠΕ-ΕΞΕ.
- Εξασφάλιση χορηγίας για συμμετοχή επαγγελματικών συνδέσμων σε εμπορικές εκθέσεις του εξωτερικού για προώθηση βιομηχανικών προϊόντων.
- Στήριξη και εκπαίδευση βιομηχανιών για υιοθέτηση σήμανσης CE και Eco Labelling.
- Υποβολή παραστάσεων για αθέμιτες εμπορικές πρακτικές στο εμπόριο επίπλων.
- Προώθηση προτάσεων για μείωση κόστους διαχείρισης αποβλήτων σε βιομηχανίες επίπλων.
- Καταπολέμηση αθέμιτου ανταγωνισμού από μη αδειούχες και παράνομες βιοτεχνίες σε διάφορους κλάδους.
- Διοργάνωση εξειδικευμένων επιμορφωτικών προγραμμάτων για αριθμό επαγγελματικών συνδέσμων σύμφωνα με τις ανάγκες τους.
- Στήριξη των προσπαθειών για προσέλκυση ξένων φοιτητών και καθιέρωση της Κύπρου ως περιφερειακού εκπαιδευτικού κέντρου.
- Πιστοποίηση βιομηχανιών επίπλου με 'ce marking' για τις εξώπορτες.
- Υποβολή προτάσεων στο ΕΤΕΚ για δημιουργία μητρώου συμβούλων μηχανικών ηλεκτρολόγων και μηχανολόγων.
- Υποβολή πρότασης στο Υπουργείο Ενέργειας, Εμπορίου & Βιομηχανίας για εξαγγελία σχεδίου χορηγιών για ψηφιακό μετασχηματισμό εις αντικατάσταση – αναβάθμιση του σχεδίου χορηγιών για το ηλεκτρονικό εμπόριο.
- Διαβουλεύσεις με Υπουργό Εργασίας, Πρόνοιας & Κοινωνικών Ασφαλίσεων και Υφυπουργό Τουρισμού για επιχορήγηση κατά τη χειμερινή περίοδο επιχειρήσεων τουριστικών λεωφορείων, με σκοπό την απασχόληση οδηγών λεωφορείων καθ' όλη τη διάρκεια του έτους.
- Υποβολή εισηγήσεων για ενεργό εμπλοκή επιχειρήσεων για τα θέματα κυκλικής οικονομίας και μείωσης εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου.
- Υποβολή εισηγήσεων στο Υπουργείο Υγείας, Υπουργείο Οικονομικών και Υπουργείο Εργασίας, Πρόνοιας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων για ένταξη των ιδιωτικών βρεφοκομικών-παιδοκομικών σταθμών και νηπιαγωγείων στα Ειδικά Σχέδια Στήριξης Εργαζομένων και Επιχειρήσεων για αντιμετώπιση της πανδημίας του COVID-19.
- Υποβολή εισηγήσεων στο Υπουργείο Υγείας, Υπουργείο Οικονομικών και Υπουργείο Εργασίας, Πρόνοιας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων για ένταξη των επαγγελματιών φωτογράφων (περιλαμβανομένων και των αυτοτελώς εργαζόμενων) στα Ειδικά Σχέδια Στήριξης Εργαζομένων και Επιχειρήσεων για αντιμετώπιση της πανδημίας του COVID-19.
- Συνέχιση της υποστήριξης της κυπριακής βιομηχανίας ηλικιακών θερμικών συστημάτων μέσω του Σχεδίου Χορηγιών του Ειδικού Ταμείου ΑΠΕ και ΕΞΕ.
- Εφαρμογή του Μητρώου εγκαταστατών ηλιακών θερμικών συστημάτων και φωτοβολταϊκών συστημάτων στα Σχέδια Στήριξης/ Χορηγιών.
- Παροχή κινήτρων για μεμονωμένα μέτρα εξοικονόμησης ενέργειας σε επιχειρήσεις και βιομηχανία.
- Εισήγηση για επέκταση της δοκιμαστικής περιόδου (dry run) λειτουργίας της Ανταγωνιστικής Αγοράς Ηλεκτρισμού (ΑΑΗ).
- Υποβολή σχολίων επί του τροποποιητικού Νομοσχεδίου που τιτλοφορείται «ο περί Ρύθμισης της Αγοράς Ηλεκτρισμού νόμος του 2021».
- Υποβολή θέσεων αναφορικά με την αδειοδότηση έργων ΑΠΕ εκτός των δύο Σχεδίων Στήριξης του ΥΕΕΒ καθώς και για το ρόλο του δεσπόζοντος στην ΑΑΗ.

Επικοινωνία και Ενημέρωση

Κατά τη διάρκεια του 2021 η ΟΕΒ συνέχισε να παρέχει συνεχή ενημέρωση τόσο προς τα μέλη της όσο και στην ευρύτερη κοινή γνώμη. Όπως και τα προηγούμενα χρόνια, η ενημέρωση πραγματοποιήθηκε με την έκδοση και αποστολή ανακοινωθέντων και εγκυκλίων αλλά και με δημοσιεύσεις στην Ιστοσελίδα και στα Μέσα Κοινωνικής Δικτύωσης που διατηρεί η ΟΕΒ (Twitter, Facebook, LinkedIn, Youtube).

Για δεύτερη συνεχόμενη χρονιά, το θέμα της πανδημίας του κορωνοϊού COVID-19 αποτέλεσε σημαντικό κομμάτι της ενημέρωσης που παρείχε η ΟΕΒ. Συγκεκριμένα, κατά τη διάρκεια του έτους εκδόθηκαν περισσότερα από 250 ανακοινωθέντα τα οποία διοχετεύτηκαν στα μέσα μαζικής ενημέρωσης, στη διαδικτυακή πύλη της ΟΕΒ «Επιχειρηματική» καθώς επίσης και στην ιστοσελίδα της ΟΕΒ. Επίσης, ετοιμάστηκαν και στάλθηκαν στις επιχειρήσεις-μέλη της ΟΕΒ πέραν των 500 ενημερωτικών εγκυκλίων, εκ των οποίων οι 322 αφορούσαν αποκλειστικά το θέμα της πανδημίας.

Συχνή η παρουσία στελεχών της ΟΕΒ στα μέσα μαζικής επικοινωνίας με παρεμβάσεις, συμμετοχές σε συζητήσεις και συνεντεύξεις σε τηλεοπτικές και ραδιοφωνικές εκπομπές. Οι παρουσίες στα ΜΜΕ κατά το 2021 ξεπέρασαν τις 360 και είναι αναρτημένες στο κανάλι της ΟΕΒ στο Youtube. Επίσης, δημοσιεύτηκαν στα έντυπα και διαδικτυακά μέσα ενημέρωσης συνεντεύξεις αξιωματούχων και άρθρα στελεχών της ΟΕΒ πλούσια σε θεματολογία.

Το σύνολο των εκδόσεων και παρουσιών στα ΜΜΕ καθώς επίσης και ενημερώσεις για εκπαιδευτικά σεμινάρια, διαλέξεις, εκθέσεις της ΟΕΒ, εκδηλώσεις Συνδέσμων και στατιστικά στοιχεία σχετικά με την κυπριακή Οικονομία, είναι αναρτημένα στην ιστοσελίδα (www.oeb.org.cy) και στα Μέσα Κοινωνικής Δικτύωσης της ΟΕΒ.



Ετήσια Γενική Συνέλευση 2021

Η 60η Ετήσια Γενική Συνέλευση των Μελών της ΟΕΒ πραγματοποιήθηκε την Τετάρτη 8 Σεπτεμβρίου 2021 και ώρα 18:00 στο Lapatsa Countryside Venue στη Λευκωσία.

ΚΑΤΑΣΤΑΤΙΚΟ ΜΕΡΟΣ ΤΗΣ ΣΥΝΕΛΕΥΣΗΣ

Αφού διαπιστώθηκε απαρτία, ο Πρόεδρος, κ. Α. Αντωνίου, καλωσόρισε και ευχαρίστησε τα Μέλη για την παρουσία τους στις εργασίες της Γενικής Συνέλευσης της ΟΕΒ.

Στη συνέχεια εξετάσθηκε η ημερήσια διάταξη.

1. Επικύρωση Πρακτικών της 59^{ης} ΕΓΣ

Εγκρίθηκαν τα Πρακτικά της 59ης Ετήσιας Γενικής Συνέλευσης των Μελών της ΟΕΒ που έγινε στις 01/07/2020.

2. Έκθεση Ελεγκτών και Λογαριασμοί για το 2020

Η Έκθεση Ελεγκτών και οι Λογαριασμοί για το 2020 είχαν σταλεί σ' όλα τα Μέλη της ΟΕΒ. Ο κ. Λοΐζος Μαρκίδης, εκ μέρους της Εταιρείας PricewaterhouseCoopers, διάβασε την Έκθεση Ελεγκτών για το 2020.

Η Έκθεση και οι Λογαριασμοί για το 2020 εγκρίθηκαν ομόφωνα.

3. Διορισμός Ελεγκτή και καθορισμός αμοιβής τους

Επαναδιορίσθηκαν οι PricewaterhouseCoopers Ελεγκτές της ΟΕΒ, η δε αμοιβή τους αφέθηκε να καθορισθεί από την ΕΕ.

4. Εκλογή Μελών του Διοικητικού Συμβουλίου

Το ΔΣ ενέκρινε την επανεκλογή για τετραετή θητεία των ακόλουθων Μελών του ΔΣ, τα οποία είχαν διορισθεί από την τελευταία Ετήσια Γενική Συνέλευση, που έγινε στις 01/7/2020 μέχρι και την Ετήσια Γενική Συνέλευση στις 8 Σεπτεμβρίου 2021 καθώς και όσων έληξε η τετραετής θητεία τους και προσφέρονται για επανεκλογή:

ΣΕ ΕΔΡΕΣ ΣΥΝΔΕΣΜΩΝ

- Σύνδεσμος Τουριστικών Επιχειρήσεων Κύπρου (ΣΤΕΚ): κ. Σολομίδης Σωκράτης
- Παγκύπριος Ιατρικός Σύλλογος (ΠΙΣ): κ. Αγαθαγγέλου Πέτρος
- Ένωση Βιομηχάνων Ηλιακής Ενέργειας Κύπρου (ΕΒΗΕΚ): κ. Ιωαννίδης Ανδρέας
- Ομοσπονδία Συνδέσμων Εργολάβων Οικοδομών Κύπρου (ΟΣΕΟΚ): κ. Γαβριήλ Στέλιος
- Κυπριακό Δίκτυο για την Εταιρική Κοινωνική Ευθύνη (CSR): κα Ιωαννίδου Έλλη
- Σύνδεσμος Επιχειρήσεων Δημοσκοπήσεων και Έρευνας Αγοράς Κύπρου (ΣΕΔΕΑΚ): κα Μαραγκού Ελένη
- Σύνδεσμος Εργοληπτών Μηχανολογικών & Ηλεκτρολογικών Έργων Κύπρου (ΣΕΜΗΕΚ): κ. Αριστοδήμου Σωτήρης
- Παγκύπριος Σύνδεσμος Επιχειρήσεων Πληροφορικής (CITEA): κ. Δερμοσυνιάδης Ανδρέας

ΣΕ ΕΛΕΥΘΕΡΕΣ ΕΔΡΕΣ

- Βιομηχανία: κ.κ. Κουντούρης Αντώνης, Λόρδος Δημήτρης, Νικολάου Μάριος, Παναγιώτου Χαράλαμπος
- Οργανισμοί Κοινής Ωφελείας: κ.κ. Νικολέττος Γιώργος, Νεοκλέους Ανδρέας
- Υπηρεσίες: κ.κ. Γαλαταριώτης Γιώργος, (κα) Κωνσταντινίδου Αντρούλα, Μιχαήλ Μιχάλης, Τζίλαλης Αναστάσιος, Χατζηγιάννης Γιάγκος
- Χρηματοοικονομικοί Οργανισμοί: κ. Πέτσας Ανδρέας, κα Ρωσσίδου Αντωνιάδου Εύη, κα Φιλίππου Λίζα

Ο Πρόεδρος ανέγνωσε την ομιλία του, η οποία έχει ως εξής:

Αξιότιμες κυρίες και αξιότιμοι κύριοι, Αγαπητοί φίλοι και συνεργάτες,

Με μεγάλη χαρά, με συγκίνηση αλλά και με πλήρη συναίσθηση της κρισιμότητας των στιγμών, σας καλωσορίζω στην Τακτική Ετήσια Γενική Συνέλευση των Μελών της Ομοσπονδίας Εργοδοτών και Βιομηχάνων (ΟΕΒ).

Με χαρά σας καλωσορίζω καθώς αυτή είναι η πρώτη Γενική Συνέλευση στην οποία προεδρεύω αφότου το Διοικητικό μας Συμβούλιο μου έκανε την τιμή να με εκλέξει Πρόεδρο της Οργάνωσης μας.

Φέτος είναι η δεύτερη συνεχόμενη χρονιά που λόγω των μέτρων που επιβάλλονται για προστασία από την πανδημία, είμαστε δυστυχώς υποχρεωμένοι να πραγματοποιήσουμε την ΕΓΣ σε ανοιχτό υπαίθριο χώρο, χωρίς επίσημους προσκεκλημένους και χωρίς τελετουργικό μέρος. Εύχομαι αυτή να είναι και η τελευταία φορά που η πανδημία επιβάλλει έκτακτα μέτρα και ανατροπές στην κανονικότητα μας.

Κυρίες και κύριοι,

Η σύγκληση της γενικής συνέλευσης αποσκοπεί σε απολογισμό της χρονιάς που πέρασε, αξιολόγηση των πεπραγμένων, χαρτογράφηση της ενεστώσας κατάστασης πραγμάτων, αποτύπωση των αναμενόμενων προκλήσεων, κινδύνων και ευκαιριών και σχεδιασμό των επόμενων δράσεων.

Το 2020 υπήρξε μια ιδιάζουσα χρονιά από όλες τις απόψεις. Δοκιμάστηκαν οι αντοχές και ανατράπηκαν όλες οι βεβαιότητες και μαζί τους τα επιχειρησιακά πλάνα της πιο μικρής και της πιο μεγάλης επιχείρησης. Βρεθήκαμε όλοι σε αχαρτογράφητα νερά, χωρίς manual, χωρίς check list και οδηγούς εξόδου από την κρίση.

Δεν θα αναφερθώ στις δράσεις της ΟΕΒ κατά τους 18 μήνες της πανδημίας. Ήσασταν όλοι παρόντες και ζήσατε κάθε στιγμή της ανταπόκρισης της Οργάνωσης σας στην πρωτόγνωρη πρόκληση. Είσατε όλοι κοινωνοί της μοναδικής ανά το παγκύπριο, έντονης παρουσίας της ΟΕΒ σε όλα τα μέτωπα. Μια μικρή σύνοψη με στοιχεία, δεδομένα και ενέργειες της ΟΕΒ, τις έχετε ήδη στην διάθεση σας αποτυπωμένες στην Ετήσια Έκθεση Δράσης για το 2020, η οποία σας αποστάληκε προ καιρού.

Θα ήθελα μόνο να ευχαριστήσω τον Πρόεδρο Γιώργο Πέτρου, όλα τα Μέλη της Εκτελεστικής Επιτροπής και του Διοικητικού Συμβουλίου καθώς και το προσωπικό της Γραμματείας μας για την καταλυτική συμβολή τους στην εξύψωση του κύρους και της αίγλης της ΟΕΒ έναντι της Πολιτείας, των κοινωνικών μας εταίρων, των Μέσων Μαζικής Ενημέρωσης και της κοινής γνώμης.

Με την βαριά κληρονομιά του 2020 καλούμαστε σήμερα να αντικρύσουμε την πραγματικότητα και να λάβουμε τις αναγκαίες αποφάσεις.

Η οικονομία της χώρας μας βρίσκεται σε οριακό σημείο. Μόλις άρχισε να συνέρχεται από την καταστροφή του 2013, η πανδημία ήρθε να ανακόψει την πορεία ανάπτυξης της οικονομίας, να θέσει σε κίνδυνο τις αναβαθμίσεις από τους διεθνείς οίκους αξιολόγησης και να υποσκάψει την δυναμική βελτίωσης του βιοτικού επιπέδου του πληθυσμού.

Μέσα σε ένα περιβάλλον ρευστό εξαιτίας της αντοχής του κορωνοϊού, η Κυπριακή οικονομία πρέπει να βρει τον δρόμο της βιώσιμης ανάπτυξης. Με δεδομένη την επιχειρηματική ανασφάλεια που προκαλούν οι διαρκείς μεταβολές των δεδομένων, την τεράστια αύξηση στο κόστος βασικών πρώτων υλών και των διεθνών μεταφορών και τα προβλήματα της εφοδιαστικής αλυσίδας παγκοσμίως, η Κύπρος καλείται να φτιάξει ξανά τον αναπτυξιακό της σχεδιασμό, να αξιοποιήσει τα ανταγωνιστικά της πλεονεκτήματα και να διεκδικήσει την θέση που της αρμόζει στον χάρτη της παγκόσμιας ανταγωνιστικότητας.

Πρωταρχική έγνοια και ύψιστη προτεραιότητα της Πολιτείας, είναι η ταυτόχρονη διασφάλιση συνθηκών προστασίας της δημόσιας υγείας και η ανάπτυξη της μέγιστης οικονομικής δραστηριότητας.

Στην αρχή της πανδημίας, μοναδικά όπλα έναντι του ιού ήταν οι μη φαρμακευτικές παρεμβάσεις: Η κοινωνική αποστασιοποίηση και η τήρηση βασικών κανόνων ατομικής υγιεινής. Όταν δε η επιβάρυνση του συστήματος υγείας πλησίαζε σε οριακά επίπεδα, τα Διατάγματα του Υπουργείου Υγείας επέβαλλαν οριζόντιο και καθολικό απαγορευτικό, το γνωστό λοκντάουν.

Τρεις φορές σε 18 μήνες επιβλήθηκε λοκντάουν και δεν έχει κανένα νόημα σήμερα να κρίνουμε την αναγκαιότητα ή την αποτελεσματικότητά τους. Ωστόσο, σήμερα έχουμε υποχρέωση να τονίσουμε τρία θεμελιώδη σημεία:

Πρώτο, δεδομένης της ύπαρξης εγκεκριμένων εμβολίων, η επιβολή νέου λοκντάουν είναι για την ΟΕΒ εκτός συζήτησης. Το πολιτειακό καθήκον μέριμνας για προστασία της υγείας του πολίτη έχει επιτελεστεί στο έπακρο και ο καθένας αναλαμβάνει πλέον το μερίδιό της ατομικής του ευθύνης για αυτοπροστασία.

Δεύτερο, οι συνέπειες από τα μέτρα που περιόρισαν, συρρίκνωσαν ή ακύρωσαν την οικονομική δραστηριότητα, έχουν εξαντλήσει τις αντοχές σωρείας επιχειρήσεων. Η κρατική στήριξη πρέπει να συνεχιστεί κατά τρόπο στοχευμένο αφού τυχόν απότομη διακοπή της, θα επιφέρει αιφνίδιο θάνατο σε επιχειρήσεις που χωρίς τα περιοριστικά μέτρα θα ήταν βιώσιμες και κερδοφόρες.

Τρίτο, η εμπειρία από την διαχείριση της κρίσης επιβεβαίωσε την ανάγκη για σύσταση Εθνικής Ομάδας Διαχείρισης Κρίσεων με την συμμετοχή και της ΟΕΒ. Προφανώς και δεν υπήρχε εμπειρία από ανάλογες συνθήκες για να αξιοποιηθεί στην τρέχουσα κρίση και αξιολογώντας τα αποτελέσματα το πρόσημο είναι σαφώς θετικό. Ωστόσο, η υγειονομική επιτυχία επήλθε με βαρύτατο οικονομικό κόστος, το οποίο θα ήταν μικρότερο αν στην ομάδα διαχείρισης της κρίσης συμμετείχε και η πραγματική οικονομία δια της ΟΕΒ. Μέτρα που καταπόνησαν άνευ λόγου την επιχειρηματικότητα θα είχαν αποφευχθεί και οι αποφάσεις του αρμόδιου Υπουργείου θα είχαν την βέλτιστη υγειονομική αποτελεσματικότητα με την ελάχιστη οικονομική απώλεια. Η *ad hoc* διαβούλευση κατά διαστήματα και κατά το δοκούν, δεν μπορεί να υποκαταστήσει την αποτελεσματικότητα της θεσμοθετημένης συμμετοχής της ΟΕΒ στην διαχείριση κρίσεων που επηρεάζουν το επιχειρείν.

Αφού λοιπόν η Πολιτεία μεριμνήσει έτσι ώστε η δημόσια υγεία να τυγχάνει της αναγκαίας προστασίας χωρίς περιορισμό της οικονομικής δραστηριότητας, οφείλει χωρίς χρονοτριβή να δώσει τέλος στις διαρθρωτικές στρεβλώσεις του επιχειρηματικού οικοσυστήματος, και ταυτόχρονα να δώσει ώθηση στην δημιουργία συνθηκών αειφόρου, βιώσιμης και διαρκούς ανάπτυξης με ορθολογισμό, διαφάνεια και λογοδοσία.

Οι βασικές προκλήσεις που πρέπει να τύχουν χειρισμού κατά προτεραιότητα:

Δημόσιος τομέας: Χωρίς ισχυρό, σύγχρονο και αποτελεσματικό κρατικό μηχανισμό η πραγματική οικονομία δεν μπορεί να ανθήσει. Αδειοδοτικές, ρυθμιστικές, κανονιστικές, εποπτικές και κάθε άλλου είδους αρχές, πρέπει να προσαρμοστούν στις απαιτήσεις μιας οικονομίας που κινείται με υψηλές ταχύτητες. Και επειδή είναι αδύνατο το Δημόσιο να διογκώνεται προκειμένου να ανταποκριθεί με επάρκεια, η μοναδική προσφερόμενη οδός είναι οι Συμπράξεις Δημοσίου και Ιδιωτικού Τομέα με ταυτόχρονη ψηφιοποίηση όλων των διεργασιών. Για τον ψηφιακό μετασχηματισμό, θα αναφερθώ πιο κάτω.

Τοπική Αυτοδιοίκηση: Μια χώρα μικρότερη του ενός εκατομμυρίου κατοίκων, είναι αδιανόητο να συνεχίσει με την υφιστάμενη κατάτμηση σε δεκάδες Δήμους και εκατοντάδες Κοινότητες. Αυτή η προ πολλού αναμενόμενη μεταρρύθμιση, συνιστά θεμελιώδη συνθήκη δημιουργίας οικονομιών κλίμακας, βέλτιστης διαχείρισης πόρων και μεγιστοποίησης της συμβολής των τοπικών κοινωνιών στην ανάπτυξη και ευημερία με ιδιαίτερη έμφαση στην Πράσινη Ανάπτυξη.

Δικαιοσύνη: Είναι τραγικό αλλά απολύτως έγκυρο ότι το μεγαλύτερο ίσως βαρίδι που καταδικάζει σε χαμηλές αξιολογήσεις την ανταγωνιστικότητα της Κυπριακής οικονομίας, είναι οι αργοπορίες στην απονομή της δικαιοσύνης. Ένα κράτος που διαθέτει ίσως το καλύτερο για εμπορικά/οικονομικά ζητήματα δικαϊκό σύστημα και εξαίρετους λειτουργούς της θέμιδας, είναι ντροπή να χρειάζεται έως και δεκαεπτά χρόνια από την ημέρα καταχώρισης μιας δικαστικής αίτησης μέχρι και την τελεσιδικία της. Μεγαλόπνοες προσπάθειες για μεταρρύθμιση που είναι αναμφίβολα καλών προθέσεων, συμπαρασύρουν σε ατέρμονες διαδικασίες και καθυστερούν μικρότερες, εύκολες και άκρως χρήσιμες τομές όπως είναι η σύσταση εμπορικού δικαστηρίου.

Παιδεία: Ενώ δημόσια και ιδιωτική τριτοβάθμια εκπαίδευση διαπρέπουν διεθνώς και ενώ η ιδιωτική προδημοτική, στοιχειώδης και μέση εκπαίδευση διαρκώς αναβαθμίζονται και εκσυγχρονίζονται με σημαντικές επενδύσεις σε υποδομές και τεχνολογικό εξοπλισμό, δυστυχώς κάθε απόπειρα μεταρρύθμισης στην δημόσια στοιχειώδη και μέση εκπαίδευση καταλήγει σε φιάσκο. Μπορεί να ηχεί παράδοξα προερχόμενο από την Οργάνωση του Ιδιωτικού τομέα, αλλά είναι αυταπόδεικτο ότι χωρίς αναβάθμιση του δημόσιου βραχίονα της παιδείας μας και χωρίς διασύνδεση της εκπαίδευσης με την αγορά εργασίας και τις πραγματικότητες της, το μέλλον του τόπου μας δεν είναι ευοίωνο.

Υγεία: Δύο χρόνια μετά την εφαρμογή του ΓΕΣΥ και παρά το συντριπτικό πλήγμα που επέφερε στις αντοχές του συστήματος υγείας η πανδημία, μπορούμε με ασφάλεια να συμπεράνουμε ότι το σύστημα άντεξε, λειτούργησε και συνεισέφερε σημαντικές υπηρεσίες στον πολίτη. Ωστόσο, διαρκής είναι η ανάγκη για επανεξέταση και προσαρμογή όχι μόνο για άρση των κενών και βελτίωση των αδυναμιών, αλλά κυρίως για μόνιμη διασφάλιση της ποιότητας των υπηρεσιών υγείας και της οικονομικής βιωσιμότητας του συστήματος. Ταυτόχρονα το ρυθμιστικό πλαίσιο μπορεί να διαμορφωθεί έτσι ώστε να διατηρηθεί και να αναπτυχθεί περαιτέρω. Λειτουργικές προτάσεις θα υποβληθούν από την ΟΕΒ κατά την επικείμενη, πρώτη όπως προβλέπει ο νόμος, επανεξέταση της κατάστασης τρία χρόνια μετά την εφαρμογή του ΓΕΣΥ. Επίσης προβλήματα τα οποία έχουν εμφανιστεί τόσο στην λειτουργία των κρατικών νοσηλευτηρίων (ΟΚΥΠΥ) όσο και στα Τμήματα Ατυχημάτων και Επειγόντων Περιστατικών (ΤΑΕΠ) δεν πρέπει να μείνουν χωρίς οδικό χάρτη θεραπείας.

Φορολογία: Σημαντικό στοιχείο της ελκυστικότητας της χώρας μας ως επενδυτικού προορισμού για διεθνή κεφάλαια που αναζητούν ασφαλή και αποδοτική τοποθέτηση, υπήρξε διαχρονικά και το ευνοϊκό φορολογικό περιβάλλον. Ο προσιτός εταιρικός φορολογικός συντελεστής είναι σημαντική παράμετρος αλλά όχι καθοριστική, αφού η Κύπρος διαθέτει σειρά άλλων ανταγωνιστικών πλεονεκτημάτων. Μετά τις εξελίξεις σε επίπεδο Ευρωπαϊκής Ένωσης, G7, G20 και OECD, πρέπει να θεωρείται βέβαιη η εφαρμογή ενιαίου παγκόσμιου εταιρικού φορολογικού ποσοστού περίξ του 15,0% επί των κερδών. Συνεπώς μια έξυπνη, πράσινη και αναπτυξιακά προσανατολισμένη φορολογική μεταρρύθμιση, είναι αναπόφευκτη και επείγουσα.

Συνταξιοδοτικό: Η μεταρρύθμιση του συστήματος που καθορίζει το επίπεδο διαβίωσης του πολίτη μετά την ολοκλήρωση του εργασιμου βίου, είναι υποχρέωση κάθε ανεπτυγμένου κράτους. Είναι προφανές ότι ο πρώτος πυλώνας συνταξιοδοτικών παροχών δεν μπορεί να διασφαλίσει επαρκείς συντάξεις για όλους. Αρκετές τομές είναι αναγκαίες αλλά κάθε πρόταση πρέπει να συνοδεύεται από ανάλυση κόστους-οφέλους και ρεαλιστικούς τρόπους χρηματοδότησης ή μέτρα αντιστάθμισης του συνεπαγόμενου κόστους. Είναι εύλογο να ζητούμε αύξηση των συντάξεων αλλά παράδοξο να συζητούμε ταυτόχρονη μείωση της συντάξιμης ηλικίας εφόσον το προσδόκιμο ζωής μεγαλώνει. Παράλληλα, πρέπει κατά τρόπο ολιστικό να υιοθετηθούν μέτρα ενθάρρυνσης της εθελοντικής αναβάθμισης του δεύτερου και του τρίτου πυλώνα συνταξιοδοτικών ωφελημάτων.

Εργατικό δυναμικό: Το μεγαλύτερο και οξύτερο πρόβλημα που αντιμετωπίζει σχεδόν το σύνολο των κλάδων οικονομικής δραστηριότητας, είναι η έλλειψη επαρκούς κατάλληλου εργατικού δυναμικού. Από τον τουριστικό τομέα στην εστίαση, από τον πρωτογενή τομέα στο λιανικό εμπόριο και από την βιομηχανία στις κατασκευές, ο τόπος υποφέρει από έλλειψη εργαζομένων. Είναι δε αυτονόητο ότι κανένας αναπτυξιακός σχεδιασμός δεν μπορεί να τελεσφορήσει χωρίς κατάλληλα καταρτισμένους εργαζομένους. Κατά συνέπεια επείγει η διαμόρφωση μακροπρόθεσμου πλάνου για το reskilling και upskilling του εργατικού δυναμικού, ώστε η προσφορά δεξιοτήτων και γνώσεων να ανταποκρίνεται στην ζήτηση. Ταυτόχρονα όμως επιβάλλεται η εφαρμογή άμεσων λύσεων στις σημερινές πραγματικότητες για εκτόνωση της πίεσης και τούτο μπορεί να επιτευχθεί μόνο μέσα από την απλοποίηση και προσαρμογή της Στρατηγικής για την Απασχόληση Εργαζομένων από Τρίτες Χώρες.

Εργασιακές Σχέσεις: Την ώρα που δημιουργούνται βάσιμες προοπτικές για έξοδο από την πανδημική κρίση, οι εκκρεμότητες στις εργασιακές σχέσεις δημιουργούν ένα δύσκολο εμπόδιο. Από την μια το συνδικαλιστικό κίνημα προάγει την νομοθετική ρύθμιση σειράς ζητημάτων που καθορίζονται επί δεκαετίες στις συλλογικές συμβάσεις εργασίας, όπως ο καθορισμός κατώτατου μισθού, τα ταμεία προνοίας, οι ώρες εργασίας, η τηλεαπασχόληση και άλλα παρόμοια, ενώ από την άλλη αρνείται την νομοθετική ρύθμιση των απεργιών στις ουσιαστικές υπηρεσίες. Η ΟΕΒ είναι έτοιμη να συζητήσει την εισαγωγή εθνικού κατώτατου μισθού, αλλά μόνο υπό την αίρεση ότι ταυτόχρονα θα διασφαλιστεί η απρόσκοπτη πρόσβαση των επιχειρήσεων σε κατάλληλο εργατικό δυναμικό και ότι θα καταργηθούν οι αυτοματισμοί στην αύξηση του εργατικού κόστους μέσα από την λειτουργία των προσαυξήσεων και της ΑΤΑ. Παράλληλα, θεωρούμε ότι για μια σειρά από λόγους, ωρίμασε πλέον ο χρόνος και επιβάλλεται η μετατροπή σε νόμο της Συμφωνίας για την Διαδικασία Επίλυσης Εργατικών Διαφορών σε Ουσιαστικές Υπηρεσίες, την οποία η ΟΕΒ υπόγραψε το 1999 με την ΣΕΚ, την ΠΕΟ και την ΠΑΣΥΔΥ και την προσυπέγραψαν το 2004 το Υπουργείο Εργασίας και άλλοι.

Χρηματοπιστωτικό Σύστημα: Έχει εμπεδωθεί στην συλλογική συνείδηση με οδυνηρό τρόπο μετά τα τραγικά γεγονότα του 2013, η σπουδαιότητα της ευρωστίας του χρηματοπιστωτικού συστήματος. Ανταγωνιστική πραγματική οικονομία, υγιή δημόσια οικονομικά και εύρωστο τραπεζικό σύστημα, είναι συγκοινωνούντα δοχεία αλλά και το τρίπτυχο που πρέπει ταυτόχρονα να συνυπάρχει προκειμένου να διασφαλίζεται αειφόρος κοινωνική ευημερία. Η πλήρης εξυγίανση των τραπεζών μας με την απαλλαγή των ισολογισμών τους από τα κόκκινα δάνεια και η επιστροφή τους σε συνθήκες κερδοφορίας, είναι μεν δύσκολη αποστολή σε συνθήκες παρατεταμένων αρνητικών επιτοκίων, αλλά είναι ανυπερθέτως αναγκαίο να πετύχει. Πρωτοβουλίες για διαδοχικές αναστολές της ισχύος της νομοθεσίας περί εκποιήσεως ενυπόθηκων εξασφαλίσεων, και άλλα παρόμοια, πλήττουν τις προσπάθειες ανασυγκρότησης του τομέα και πρέπει να λήξουν. Ταυτόχρονα, οι αρμόδιοι λειτουργοί των Τραπεζών μας πρέπει να αποφεύγουν την υπερβολική άσκηση ελέγχου είτε για άνοιγμα λογαριασμών είτε για εκτέλεση συναλλαγών εκεί που τούτο δεν δικαιολογείται από το προφίλ του πελάτη.

Υπηρεσίες: Ναυτιλιακές, συμβουλευτικές, χρηματοοικονομικές, επενδυτικές, τεχνικές, δικηγορικές, λογιστικές, ασφαλιστικές υπηρεσίες καθώς και της πληροφορικής και επικοινωνιών, ερευνών αγοράς, μελετών, διαδικτύου, προβολής, logistics, fiduciary, marketing και παντός άλλου είδους υπηρεσίες, αποτελούν επί δεκαετίες βραχίονα ανάπτυξης και προσέλευσης διεθνούς επενδυτικού ενδιαφέροντος. Οι εξελίξεις εντός και εκτός της χώρας το τελευταίο διάστημα, καθιστούν όσο ποτέ προηγουμένως επιβεβλημένη την διαμόρφωση εκείνου του πακέτου μέτρων, που θα λειτουργήσουν ως κίνητρα για προσέλκυση διεθνών επιχειρήσεων με headquartering και μόνιμη φυσική παρουσία και δραστηριότητα. Ιδιαίτερα σημαντική είναι η ψήφισή του Επενδυτικού Νόμου και του Νόμου για την προσέλκυση εταιρειών επιστημών, τεχνολογίας και καινοτομίας.

Μεταποιητική Βιομηχανία: Η βιομηχανία που επιβίωσε των κρίσεων των τελευταίων ετών, έχει αποδείξει τις αντοχές και την ποιότητα της. Ο Κύπριος επιχειρηματίας που καταφέρνει να έχει βιομηχανική παραγωγική και να προβαίνει και σε εξαγωγές σε ένα τόσο έντονα ανταγωνιστικό διεθνές περιβάλλον, είναι άξιος επαίνου. Με ελάχιστη ή και καθόλου κρατική μέριμνα, με τις βιομηχανικές περιοχές και ζώνες εγκαταλειμμένες επί χρόνια στην τύχη τους, με την διαρκή «καταδίωξη» βιομηχανιών βαριάς οχληρίας και με την αθέμιτη ανταγωνιστική δραστηριότητα από την βιομηχανία των κατεχόμενων περιοχών μας, η Κυπριακή μεταποίηση καταφέρνει για την ώρα να επιβιώνει. Ωστόσο, χωρίς την υλοποίηση της νέας βιομηχανικής στρατηγικής που σχεδιάστηκε με την συμβολή και της ΟΕΒ, οι αντοχές σύντομα θα εξαντληθούν και η βιομηχανία μας θα οδηγηθεί σε στασιμότητα και σταδιακά σε μαρασμό.

Κατασκευές: Παρά την απότομη διακοπή του Κυπριακού Επενδυτικού Προγράμματος, η λειτουργία του οποίου μετά το 2013 συνέβαλε καίρια στην αναζωογόνηση του, ο κατασκευαστικός τομέας επιδεικνύει αξιοπρόσεχτες αντοχές και κρατά την δυναμική του δίνοντας ελπίδες για διατήρηση της σημαντικής συμβολής του στο ΑΕΠ της χώρας. Ωστόσο, η τεράστια αύξηση στο κόστος βασικών υλικών οικοδομής μαζί με το κόστος περιβαλλοντικής συμμόρφωσης το οποίο ήρθε για να μείνει, δημιουργεί νέα πεδία σοβαρών προκλήσεων και καλεί σε διαμόρφωση μακροχρόνιας ολιστικής στρατηγικής ενίσχυσης του σημαντικού αυτού τομέα. Επιβάλλεται η επίσπευση της νέας πολιτικής αδειοδότησης και ανάπτυξης που εξαγγείλε το Υπουργείο Εσωτερικών και κυρίως η διαμόρφωση ενός νέου ολοκληρωμένου Επενδυτικού Σχεδίου που θα στοχεύει σε βιώσιμες επενδύσεις στο ευρύ επενδυτικό μενού που διαθέτει ο τόπος μας, περιλαμβανομένου βεβαίως και του τομέα των ακινήτων.

Πρωτογενής τομέας: Ο άλλοτε ανθηρός Κυπριακός πρωτογενής τομέας έχει ανάγκη μιας ολοκληρωμένης στρατηγικής για εκσυγχρονισμό σε τεχνολογία, τεχνογνωσία και υποδομές, περιλαμβανομένης της ανάπτυξης νέων γεωργοκτηνοτροφικών ειδών και αύξηση της παραγωγικότητας καθώς και της στήριξης της μεταλλευτικής/λατομικής δραστηριότητας. Η διαχείριση των υδάτινων και άλλων φυσικών πόρων, η επεξεργασία λυμάτων, η εκμετάλλευση και διαχείριση των ζωικών και κτηνοτροφικών αποβλήτων και γενικά το σύνολο της αλυσίδας παραγωγής πρέπει να τύχει μιας ολιστικής κυκλικής επανατοποθέτησης, συμβάλλοντας έτσι στην επιτάχυνση της εφαρμογής «από το αγρόκτημα της γειτονιάς στο πιάτο».

Τουρισμός: Η ατμομηχανή της Κυπριακής οικονομίας με συμβολή στο ΑΕΠ, άμεσα και έμμεσα, περίξ του 22,0% έχει υποστεί το βαρύτερο κτύπημα από την πανδημία με συνέπειες που δεν είναι εύκολο να επιμετρηθούν. Ωστόσο η κρίση της πανδημίας προσφέρει και ευκαιρία για επανεξέταση του προϊόντος μας σε τρία επίπεδα: i) διεύρυνση της τουριστικής περιόδου σε 12 μήνες τον χρόνο, ii) αναβάθμιση του τουριστικού μας προϊόντος με στόχο την προσέλκυση ποιοτικού τουρισμού, iii) μετατροπή των ξενοδοχειακών μας μονάδων σε περιβαλλοντικά ουδέτερες. Είναι δε βέβαιο ότι με την διατήρηση της κρατικής στήριξης για όσο επιβάλλουν οι συνθήκες, θα υπάρξει ταχεία ανάκαμψη και επιστροφή σε υψηλή ανάπτυξη. Τα ίδια ισχύουν τηρουμένων των αναλογιών και για τον επισιτιστικό τομέα, την εστίαση, την διασκέδαση, την οργάνωση πολιτιστικών και καλλιτεχνικών εκδηλώσεων, τον χορό, το θέατρο και τον κινηματογράφο, τον αθλητισμό και την ευεξία, την βιομηχανία γάμου και τις εμπορικές εκθέσεις.

Ψηφιακός Μετασχηματισμός: Μεταρρύθμιση που τέμνει ορίζοντα, αποδεσμεύει την δυναμική και πολλαπλασιάζει τις παραγωγικές δυνατότητες κάθε τομέα ξεχωριστά, είναι η μετάβαση στην ψηφιακή εποχή. Η Κύπρος έχει την τεχνογνωσία και μέσα από το Σχέδιο Ανάκαμψης και Ανθεκτικότητας θα αποκτήσει πρόσβαση και σε αξιόλογη χρηματοδότηση. Ορθά περιγράφεται ως ο ακρογωνιαίος λίθος των μεταρρυθμίσεων αφού από αυτήν εξαρτώνται και σε αυτήν στηρίζονται όλες οι άλλες κλαδικές, τομεακές ή εθνικές απόπειρες εκσυγχρονισμού, απλοποίησης και επιτάχυνσης των διαδικασιών και των αποτελεσμάτων σε κράτος, οικονομία και κοινωνία. Όπως και προανέφερα η σύμπραξη του Δημόσιου και του Ιδιωτικού τομέα σε αυτή τη σημαντική μεταρρύθμιση είναι επιβεβλημένη για να επιτευχθεί ο στόχος σε σύντομο χρονικό διάστημα.

Έρευνα και Καινοτομία: Με την σταδιακή αλλά δυναμική μετατροπή της Λευκωσίας και της Λεμεσού αλλά και άλλων περιοχών σε Λάρνακα και Πάφο σε φοιτητοπόλεις και με την ανάπτυξη κέντρων έρευνας και καινοτομίας στα πανεπιστήμια μας αλλά και πέραν τούτων, η Κύπρος δημιουργεί την πρώτη ύλη για ανάπτυξη της έρευνας και της καινοτομίας. Βέλτιστες πρακτικές άλλων χωρών που πρωτοπορούν στο αντικείμενο, τόσο με κίνητρα όσο και με δημιουργία του κατάλληλου οικοσυστήματος, που μπορούν να επιταχύνουν την στροφή στην καινοτομία, πρέπει να μεταφερθούν με τις αναγκαίες προσαρμογές στον τόπο μας. Η ΟΕΒ άνοιξε τον δρόμο προ δεκαπενταετίας με την δημιουργία του Διαγωνισμού Καινοτομίας και την απονομή του ομώνυμου Βραβείου, σε εποχές που ελάχιστοι είχαν αντίληψη των ανταγωνιστικών πλεονεκτημάτων που μπορεί να προσφέρει σε μια οικονομία.

Πράσινη Μετάβαση και βιώσιμη ενεργειακή πολιτική: Με την κλιματική αλλαγή να γίνεται ολοένα και πιο αισθητή σε όλο τον κόσμο και με την Ευρωπαϊκή Ένωση να αποδίδει τεράστια σημασία στην μεταμόρφωση της Ευρώπης σε ζώνη κλιματικά ουδέτερη μέχρι το 2050, η έγκαιρη προσαρμογή των Κυπριακών επιχειρήσεων στη νέα πραγματικότητα είναι στοίχημα που δεν πρέπει να χαθεί. Η ΟΕΒ όπως γνωρίζετε επενδύει σε δράσεις πράσινης μετάβασης εδώ και πέντε χρόνια, με στρατηγικό σχεδιασμό και διεθνείς συμμαχίες. Θεωρούμε αισιόδοξο το γεγονός ότι και η Κυπριακή Κυβέρνηση έχει κατανοήσει το μέγεθος της πρόκλησης και μετά από διαβουλεύσεις με την ΟΕΒ προχωρεί με σοβαρότητα, τόσο μέσα από το Εθνικό Σχέδιο Ανάκαμψης και Ανθεκτικότητας όσο και μέσα από τον μακροπρόθεσμο στρατηγικό σχεδιασμό του Εθνικού Συμβουλίου Ανταγωνιστικότητας και Οικονομίας.

Όσοι παρακολουθούν τις πρωτοβουλίες μας, γνωρίζουν ότι η ΟΕΒ είναι η Οργάνωση που καταβάλλει συνδυασμό προσπαθειών για την βελτίωση του ενεργειακού μίγματος και για την διαρκή επικαιροποίηση των στρατηγικών ενεργειακών πλάνων της χώρας και έχει καταθέσει εισηγήσεις για την σύσταση Συμβουλίου Ταχείας Αδειοδότησης έργων ΑΠΕ και την εγκαθίδρυση one stop shop.

Όσον δε αφορά την Πράσινη Ανάπτυξη, ήδη η Οργάνωση μας καταξιώνεται ως ο σοβαρότερος πυλώνας έμπρακτης υποβοήθησης του κυπριακού οικοσυστήματος για μετάβαση στην κυκλική οικονομία, στο Fit for 55, στην πράσινη φορολογική μεταρρύθμιση και έργα που σχετίζονται με την επεξεργασία αποβλήτων, επαναχρησιμοποίηση, ανακύκλωση και όλα τα συναφή που υποστηρίζουν την μετάβαση στην κυκλικότητα. Με την πρόσφατη πρωτοβουλία της ΟΕΒ με την ίδρυση του Κέντρου Κυκλικής Οικονομίας Κύπρου, αναλαμβάνουμε την πρακτική συμβολή για την υποστήριξη και καθοδήγηση της μετάβασης των Κυπριακών επιχειρήσεων στην κυκλική οικονομία.

Η Επιχείρηση στο επίκεντρο - η Χώρα στον διεθνή οικονομικό χάρτη: Οι δράσεις της Πολιτείας πρέπει όμοια να υπηρετούν φυσικά και νομικά πρόσωπα. Όπως πρώτιστη έγνοια του κράτους είναι η βελτίωση του περιβάλλοντος διαβίωσης και δράσης του πολίτη, το ίδιο οφείλει να μεριμνεί και για τις επιχειρήσεις. Ο επιτυχημένος θεσμός των Κέντρων Εξυπηρέτησης του Πολίτη πρέπει να εφαρμοστεί τηρουμένων των αναλογιών, με την σύσταση Κέντρων Εξυπηρέτησης της Επιχείρησης, στα οποία κάθε ενεργός ή δυνητικός επιχειρηματίας και επενδυτής θα μπορεί να αντλεί όλη την πληροφόρηση και καθοδήγηση και να υποβάλλει τις αιτήσεις ή παραστατικά που είναι αναγκαία για την ενεργοποίηση ή διαχείριση της επιχείρησής του. Η δε χώρα πρέπει να κλείσει γρήγορα, πειστικά και με διαφάνεια όλες τις εκκρεμότητες που την έχουν εκθέσει διεθνώς, με την ταχεία ολοκλήρωση της εκδίκασης υποθέσεων διαφθοράς, με την υλοποίηση των συστάσεων της Greco και της Moneyval με την εφαρμογή δικλίδων ασφαλείας checks and balances.

Ο ρόλος των Πολιτικών Δυνάμεων: Για όλα τα κεφάλαια που ακροθιγώς αγγίζω στην ομιλία μου, η ΟΕΒ έχει διαμορφωμένες επεξεργασμένες λεπτομερείς προτάσεις, τις οποίες με την συνδρομή των Επιτροπών της και των επαγγελματικών εταίρων της, τακτικά τις επικαιροποιεί και τις προωθεί στην εκτελεστική και την νομοθετική εξουσία. Θεωρούμε καθήκον των πολιτικών δυνάμεων της χώρας την συναινετική και από κοινού διαχείριση των μεγάλων προκλήσεων και την ταχεία προώθηση των επιβαλλόμενων μεταρρυθμίσεων. Το χρωστούν στην πραγματική οικονομία, στις επιχειρήσεις, στους εργαζόμενους και τους αυτοεργοδοτούμενους, με σεβασμό στις πολιτικές απόψεις και αποκλίσεις, να βρουν την κοινή συνιστάμενη που θα επιτρέψει στις παραγωγικές δυνάμεις να δώσουν ξανά στην Κύπρο προοπτική και ελπίδα.

Η ενότητα του εργοδοτικού κόσμου: Κυρίες και κύριοι, αγαπητά Μέλη, οφείλω να σας ευχαριστήσω ολόθερμα για την άνευ προηγουμένου συσπείρωση γύρω από την Ομοσπονδία σας και για την διαρκή στήριξη των αποφάσεων της ηγεσίας της. Σε ένα περιβάλλον στο οποίο τα Διατάγματα για αντιμετώπιση της πανδημίας, εμμέσως και αντανακλαστικά ευνοούσαν κάποιους τομείς και αδικούσαν κάποιους άλλους, εσείς στηρίξατε τις ενέργειες της Εκτελεστικής Επιτροπής και αδιαμαρτύρητα εναρμονιστήκατε με όλες τις πρωτοβουλίες της. Με ένα και μόνο στόχο, την εξυπηρέτηση του δημοσίου συμφέροντος και την ταχύτερη δυνατή επιστροφή σε συνθήκες κανονικότητας. Είναι χάρη σε αυτή την στενή συνεργασία που η εργοδοτική οικογένεια παραμένει συμπαγής, ενωμένη και ισχυρή και η ΟΕΒ αναδεικνύεται σε αδιαφιλονίκητο πρωταγωνιστή και ηγέτη του κυπριακού επιχειρείν στις προσπάθειες διάσωσης της οικονομίας.

Μέσα σε αυτές τις συνθήκες, εξαιρετική τιμή συνιστά για την ΟΕΒ η διαρκής εγγραφή στο μητρώο των Μελών μεγάλου αριθμού επιχειρήσεων από διάφορους τομείς οικονομικής δραστηριότητας και η προσχώρηση νεοσύστατων ή υφιστάμενων Επιχειρηματικών και Επαγγελματικών Συνδέσμων και Σωματίων.

Η εμπιστοσύνη με την οποία η επιχειρηματική, επαγγελματική και εργοδοτική κοινότητα της Κύπρου αγκαλιάζει την ΟΕΒ, μας επιφορτίζει με την βαριά ευθύνη να αποδειχθούμε αντάξιοι των ψηλών προσδοκιών των Μελών και των περίπλοκων απαιτήσεων των καιρών.

Κλείνω με την οφειλόμενη αναφορά στις σπάνιες τιμές που η Πολιτεία απέδωσε στην ΟΕΒ κατά την διάρκεια του 2020, έτος στο οποίο η Οργάνωση μας γιόρτασε τα 60χρονα της. Με ενέργειες του τότε Προέδρου μας Γιώργου Πέτρου και όλης της ηγεσίας:

- τα Κυπριακά Ταχυδρομεία προς τιμήν της ΟΕΒ κυκλοφόρησαν επετειακό γραμματόσημο και φάκελο πρώτης ημέρας κυκλοφορίας,
- το Γραφείο Τύπου και Πληροφοριών επιμελήθηκε και εξέδωσε φωτογραφικό άλμπουμ με την ιστορία της ΟΕΒ, το οποίο τυπώθηκε στο Κυβερνητικό Τυπογραφείο, και
- Οι Δήμοι Λευκωσίας και Στροβόλου ενέκριναν την μετονομασία της δρόμου επί του οποίου κείται το κτίριο μας, από οδό Γλαύκου σε Οδό Ομοσπονδίας Εργοδοτών και Βιομηχάνων Κύπρου.

Παρά τους τεράστιους φυσικούς και άλλους περιορισμούς που επέβαλε η πανδημία, τα 60χρονα μας γιορτάστηκαν με λαμπρότητα χάρι στην ευγενή στήριξη της Ελληνικής Τράπεζας, του Χρυσού Χορηγού των 60χρονων, και τους Χορηγούς CYTA και Deloitte, τους οποίους και ολόθερμα ευχαριστώ.

Καταλήγω με την διαβεβαίωση ότι στην ΟΕΒ, θα βρίσκετε διαρκώς ένα αξιόπιστο συνεργάτη, ένα σύμβουλο για σωρεία επιχειρηματικών και εργοδοτικών ζητημάτων και ένα όχημα προώθησης πολιτικών στήριξης της υγιούς επιχειρηματικότητας.

ΕΚΤΑΚΤΗ ΓΕΝΙΚΗ ΣΥΝΕΛΕΥΣΗ

Το Ειδικό Ψήφισμα για Τροποποίηση του Καταστατικού εγκρίθηκε ομόφωνα από την ολομέλεια της Γενικής Συνέλευσης. (επισυνάπτεται)

Θέματα για συζήτηση

Στη συνέχεια τέθηκαν από Μέλη διάφορα θέματα για συζήτηση όπως:

Ο κ. Σ. Νικολάου εξέφρασε τον προβληματισμό του για την πολύ δύσκολη κατάσταση που περιήλθαν οι επιχειρήσεις που δραστηριοποιούνται στον τομέα των εκδηλώσεων και των εμπορικών εκθέσεων και παρακάλεσε για την παρέμβαση της ΟΕΒ ώστε να στηριχθούν οικονομικά οι εταιρείες του κλάδου από την Κυβέρνηση. Επίσης, εξέφρασε επιθυμία για συμμετοχή της Εταιρείας του στον Παγκύπριο Σύνδεσμο Επιχειρήσεων Διοργάνωσης Εμπορικών Εκθέσεων (ΠΑΣΥΔΥΕΕ).

Ο ΓΔ είπε ότι είναι ορθά όσα ανέφερε ο κ. Νικολάου και ανέφερε ότι η ΟΕΒ έχει ζητήσει συναντήσεις με τους αρμόδιους Υπουργούς και κάνει διαβήματα για να στηριχθούν οι επιχειρήσεις αυτές. Σε σχέση με τη σύσταση του ΠΑΣΥΔΥΕΕ, είπε πως αυτό που γίνεται συνήθως είναι ότι μια ομάδα αναλαμβάνει την πρωτοβουλία ίδρυσης ενός Συνδέσμου και ακολούθως προσκαλεί και άλλες επιχειρήσεις να συμμετέχουν.

Ο Πρόεδρος του Παγκύπριου Συνδέσμου Ξενοδόχων (ΠΑΣΥΞΕ) κ. Χ. Λοϊζίδης, ανέφερε ότι υπάρχει μεγάλο πρόβλημα στην εξεύρεση ανθρώπινου δυναμικού στους τομείς της γεωργίας, κτηνοτροφίας, τουρισμού, εστίασης, μεταποίησης κ.α. Επεσήμανε πως θα πρέπει, μέχρι την ολοκλήρωση του διαλόγου για την στρατηγική απασχόλησης αλλοδαπών τρίτων χωρών, αν θα δοθούν νέες άδειες αυτές να είναι με γρήγορες διαδικασίες για να μην δυσκολευτούν οι επιχειρήσεις.

Ο Πρόεδρος κ. Α. Αντωνίου, συμφώνησε με τον κ. Λοϊζίδα και είπε ότι η έλλειψη εργατικού δυναμικού είναι πρόβλημα που αντιμετωπίζουν όλοι οι κλάδοι.

Ο ΓΔ ανέφερε ότι το θέμα θα συζητηθεί στην επόμενη συνεδρίαση του Εργατικού Συμβουλευτικού Σώματος.

Ο κ. Γ. Παναπαστασίου αναφέρθηκε στην τιμή αγοράς του ηλεκτρικού ρεύματος που δεν θα είναι ανταγωνιστική και όχι μόνο δεν θα μειωθεί όπως αναμένεται, αλλά θα αυξηθεί κατακόρυφα.

Ο Πρόεδρος ανέφερε ότι το θέμα της ηλεκτρικής ενέργειας είναι πιο μεγάλο από το θέμα του φυσικού αερίου. Το κόστος της ηλεκτρικής ενέργειας συνεχώς θα αυξάνεται.

Τέλος, ευχαρίστησε τα Μέλη του Προεδρείου, της ΕΕ και του ΔΣ για τη βοήθεια τους στην επιτέλεση του έργου της ΟΕΒ. Ιδιαίτερα ευχαρίστησε το ΓΔ, την υπόλοιπη Διεύθυνση και όλο το προσωπικό της ΟΕΒ για την πολύ καλή δουλειά.

Ο Πρόεδρος:

Ο Γραμματέας:



Γραφεία Λευκωσίας (Κεντρικά):

Οδός Ομοσπονδίας Εργοδοτών
& Βιομηχάνων Κύπρου 4
2000 Στρόβολος
Τ.Θ. 21657, 1511 Λευκωσία
Τηλ: +357 22 643000
Φαξ: +357 22 669459
Email: info@oeb.org.cy
www.oeb.org.cy

Γραφεία Λεμεσού/Πάφου:

Τ.Θ. 51855
3509 Λεμεσός
Τηλ.: + 357 25 313305
Φαξ: + 357 25 313307
Email: infolimassol@oeb.org.cy
www.oeb.org.cy



Μέλος:



International Organisation of Employers
Organisation Internationale des Employeurs
Organización Internacional de Empleadores
The Global Voice of Business

