



ΟΕΒ

Ομοσπονδία Εργοδοτών
& Βιομηχάνων Κύπρου

ετήσια έκθεση 2006



ΟΕΒ



Έκθεση Διοικητικού Συμβουλίου ΟΕΒ για το Έτος 2006



ΕΥΡΩΠΑΙΚΗ ΔΙΑΚΡΙΣΗ ΤΗΣ ΓΡΑΜΜΑΤΕΙΑΣ ΤΗΣ ΟΕΒ ΜΕ ΤΟ ΕΥΡΩΠΑΙΚΟ ΜΟΝΤΕΛΟ ΕΠΙΧΕΙΡΗΜΑΤΙΚΗΣ ΑΡΙΣΤΕΙΑΣ (EFQM)

Η Γραμματεία της ΟΕΒ διακρίθηκε με το Ευρωπαϊκό Μοντέλο Επιχειρηματικής Αριστείας (EFQM), πιστοποιώντας έμπρακτα την ποιότητα των προσφερομένων υπηρεσιών της προς τις Κυπριακές Επιχειρήσεις.

Με αυτή την επιτυχία, η ΟΕΒ θα συνεχίσει να είναι πρωτοπόρος στα θέματα ποιότητας και ταυτόχρονα να ενθαρρύνει τις Κυπριακές Επιχειρήσεις να εφαρμόζουν αναγνωρισμένα πρότυπα βέλτιστων πρακτικών όπως η Ευρωπαϊκή Διάκριση «Δέσμευση στην Επιχειρηματική Αριστεία».

ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΑ ΟΡΓΑΝΑ ΤΗΣ ΟΕΒ

- Εκτελεστική Επιτροπή
- Διοικητικό Συμβούλιο
- Απερχόμενα Μέλη του Συμβουλίου

Η ΓΡΑΜΜΑΤΕΙΑ ΤΗΣ ΟΕΒ

ΣΥΜΒΟΥΛΙΑ ΚΑΙ ΕΠΙΤΡΟΠΕΣ ΟΠΟΥ ΕΚΠΡΟΣΩΠΕΙΤΑΙ Η ΟΕΒ

ΕΚΘΕΣΗ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟΥ

Η ΟΕΒ ΣΤΟΝ ΕΥΡΩΠΑΙΚΟ ΧΩΡΟ

- Δραστηριότητες ΟΕΒ
- Εναρμόνιση με το Κοινοτικό Κεκτημένο
- Αναπτυξιακή Σύμπραξη ΔΙΠΑ
- Προώθηση Ευρωπαϊκών Προγραμμάτων
- Ευρωπαϊκή Οικονομική & Κοινωνική Επιτροπή (Ε.Ο.Κ.Ε.)
- Ομάδα Εμπειρογνομόνων για τις ΜΜΕ
- Η ΟΕΒ στην Euro Team

ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΑ ΚΑΙ ΣΥΝΑΦΗ ΘΕΜΑΤΑ

- Σύντομη Οικονομική Ανασκόπηση 2006
- Κυπριακό Βραβείο Καινοτομίας
- Τιμή Αργού Πετρελαίου

ΕΡΓΑΣΙΑΚΑ ΘΕΜΑΤΑ ΚΑΙ ΝΟΜΟΘΕΣΙΑ

- Εισαγωγή
- Εργατικά Αιτήματα και Συλλογικές Διαπραγματεύσεις
- Απεργίες
- Ρύθμιση του Δικαιώματος της Απεργίας στις Ουσιώδεις Υπηρεσίες
- Ξένο Εργατικό Δυναμικό
- Εργατικό Συμβουλευτικό Σώμα
- Συμβούλια Ταμείων: Κοινωνικών Ασφαλίσεων, Πλεονάζοντος Προσωπικού, Ετήσιων Αδειών, Αφερεγγυότητας Εργοδότη
- Κατώτατα Ημερομίσθια
- Νόμος Περί Προστασίας των Μισθών
- Εκσυγχρονισμός Δημόσιας Υπηρεσίας
- Λειτουργία Καταστημάτων
- Νόμος περί Μερικής Απασχόλησης
- Ταμείο Κοινωνικής Συνοχής
- Δικαστήριο Εργατικών Διαφορών
- Ευρωπαϊκό Ταμείο Προσαρμογής στην Παγκοσμιοποίηση
- Ασφάλεια και Υγεία στην Εργασία
- Η ΟΕΒ και η Εταιρική Κοινωνική Ευθύνη
- Εργοδότηση Ατόμων με Αναπηρία
- Άλλες Δραστηριότητες σε Θέματα Εργασιακών Σχέσεων και Εργατικής Νομοθεσίας

04 ΟΕΒ ΚΑΙ ΘΕΜΑΤΑ ΙΣΟΤΗΤΑΣ

04 ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ ΔΙΕΥΘΥΝΣΗΣ

- Προγράμματα Κατάρτισης

06 ΤΟΜΕΑΣ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ

- Εισαγωγή
- Τουρισμός

07 ΤΟΜΕΑΣ ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΑΣ

- Η Βιομηχανία κατά το 2006

09 ΤΟΜΕΑΣ ΝΑΥΤΙΛΙΑΣ

09 ΤΟΜΕΑΣ ΓΕΩΡΓΙΑΣ

10 ΔΙΕΘΝΗΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑ

- Διεθνής Οργάνωση Εργασίας (ILO)
- Διεθνής Οργάνωση Εργοδοτών (IOE)
- Συνομοσπονδία Ευρωπαϊκών Επιχειρήσεων (BUSINESSEUROPE)
- Ένωση Μεσογειακών Συνομοσπονδιών Επιχειρήσεων (UMCE)

14 ΑΛΛΑ ΘΕΜΑΤΑ

- Κυπριακή Εταιρεία Ανάπτυξης Διοίκησης Επιχειρήσεων (ΚΕΑΔΕ)
- Εμπορικές Αποστολές στο εξωτερικό
- Ίδρυμα Επιχειρηματικής Ανάπτυξης Μικρομεσαίων Επιχειρήσεων (ΙΔΕΑ ΜΜΕ)
- Επιστημονικό & Τεχνολογικό Πάρκο
- Investors In People (IIP)
- Στρατηγική Συνεργασία με Ακαδημαϊκά Ιδρύματα
- Μελέτες • Έρευνες • Εκδόσεις
- Ημερίδες • Συνέδρια • Εκθέσεις
- Περιβάλλον και Βιώσιμη Ανάπτυξη
- Οδικές Μεταφορές
- Συμβουλευτική Επιτροπή για Θέματα Καταναλωτών

18 ΕΤΗΣΙΑ ΓΕΝΙΚΗ ΣΥΝΕΛΕΥΣΗ

19 ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΟΙ ΣΥΝΔΕΣΜΟΙ

- Δραστηριότητες Επαγγελματικών Συνδέσμων
- Νέοι Σύνδεσμοι
- Διοικητικά Συμβούλια

20 ΛΟΓΑΡΙΑΣΜΟΙ ΓΙΑ ΤΟ ΕΤΟΣ 2006

Κατά το 2006 η ΟΕΒ θρήνησε το θάνατο δύο εξαίρετων μελών της Εκτελεστικής Επιτροπής και του Διοικητικού της Συμβουλίου, των **Δημήτρη Σαμψών** και **Πρόδρομου Παπαβασιλείου**.

Ο Δημήτρης Σαμψών διετέλεσε για πάρα πολλά χρόνια μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου και της Εκτελεστικής Επιτροπής της ΟΕΒ. Τα τελευταία δέκα χρόνια, υπηρετούσε από τη θέση του Αντιπροέδρου.

Ο Πρόδρομος Παπαβασιλείου διετέλεσε, για πάνω από είκοσι χρόνια μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου και της Εκτελεστικής Επιτροπής, μέχρι το τέλος του 2005.

Η προσφορά και των δύο προς την ΟΕΒ και τον επιχειρηματικό κόσμο υπήρξε τεράστια και γι' αυτό εκφράζουμε και δημόσια την αμέριστη εκτίμηση και τα συλλυπητήρια μας προς τους οικείους τους.

ΕΚΤΕΛΕΣΤΙΚΗ ΕΠΙΤΡΟΠΗ ΤΗΝ 31Η ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΥ 2006

- Πρόεδρος: • Ανδρέας Πίπτας
- Αντιπρόεδροι: • Βύρων Κρανιδιώτης • Φίλιος Ζαχαριάδης
- Μέλη: • Δήμητρα Καραντώκη • Σωτήρης Καλλής • Τάσσος Αναστασίου
• Παναγιώτης Αντωνιάδης • Χριστάκης Μιχαηλίδης • Στέφος Καλόγηρος
• Σώτος Λοής • Αλέξανδρος Διογένους • Λούης Λοΐζου
• Χρίστος Παπαέλληνας • Γιάννος Πανταζής • Κυριάκος Κόκκινος • Μιχάλης Πήλικος

ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ ΤΗΝ 31Η ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΥ 2006

ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΑ

Κυπριακός Σύνδεσμος Βιομηχανιών Ένδυσης:
• Σωτήρης Καλλής

Σύνδεσμος Βιομηχάνων Υποδημάτων Κύπρου:
• Ηρόδοτος Αβρααμίδης

Σύνδεσμος Μεταλλουργικών Βιομηχανιών
Κύπρου (ΣΥΜΕΒΙΚ):
• Σταύρος Κουντούρης • Παύλος Κοιρανίδης

Παγκύπριος Σύνδεσμος Βιομηχάνων Επίπλου &
Ξυλουργικών (ΠΑΣΥΒΕΞ):
• Ανδρέας Συλικιώτης • Ανδρέας Τουμάζος

Ένωση Βιομηχάνων Ηλιακής Ενέργειας Κύπρου
(ΕΒΗΕΚ):
• Νίκος Φραντζής

Παγκύπριος Σύνδεσμος Εργοδοτών Τυπογράφων:
• Χριστόφορος Νικολάου

Σύνδεσμος Βιομηχάνων Μωσαϊκών & Μαρμάρων:
• Δώρος Χριστοφόρου

Σύνδεσμος Εργοληπτών Μηχανολογικών Έργων
Κύπρου (ΣΕΜΕΚ):
• Τάσος Λαός

Βιομηχανία: (Εκτός Συνδέσμων)
• Ανδρέας Πίπτας • Αντώνης Χατζηπαύλου
• Τάκης Πελετιές • Νίκος Σαρρή
• Γιώργος Ευσταθίου • Γιώργος Πέτρου

ΚΑΤΑΣΚΕΥΕΣ

Σύνδεσμος Εργολάβων Οικοδομών Κύπρου:
• Σώτος Λοής • Μίκης Ιωάννου

Σύνδεσμος Εργολάβων Ηλεκτρικών Εγκαταστάσεων
• Γιώργος Καρακάννας

Παγκύπριος Σύνδεσμος Επιχειρηματιών
Ανάπτυξης Γης & Οικοδομών:
• Μιχαλάκης Λεπτός • Λάκης Τοφαρίδης

ΕΜΠΟΡΙΟ

Σύνδεσμος Εισαγωγέων Μηχανοκινήτων Οχημάτων
(ΣΕΜΟ):
• Πέτρος Κρασσάς

Παγκύπριος Εργοδοτικός Σύνδεσμος Συσκευαστών
Εξαγωγέων Εσπεριδοειδών & Σταφυλών:
• Τάσος Αναστασίου

Πετρελαιοειδή:
• Κίκης Λευκαρίτης

Εμπόριο: (Εκτός Συνδέσμων)
• Παναγιώτης Αντωνιάδης • Αλέξανδρος Διογένους
• Χρίστος Παπαέλληνας

ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ

Κυπριακός Εργοδοτικός Σύνδεσμος Τραπεζών:
• Χρίστος Στυλιανίδης • Σπύρος Επισκόπου

Σύνδεσμος Ναυτικών Πρακτόρων Κύπρου:
• Γιαννάκης Οικόνου

Σύνδεσμος Ασφαλιστικών Εταιρειών Κύπρου:

- Στέφη Δράκου

Παγκύπριος Σύνδεσμος Επιχειρήσεων Πληροφορικής:

- Ανδρέας Κασσιουρής

Κυπριακό Ναυτιλιακό Συμβούλιο:

- Ανδρέας Δρουσιώτης

Σύνδεσμος Επιχειρήσεων Πιστοποιημένων κατά ISO:

- Γεώργιος Γεωργιάδης

Τουρισμός:

- Ιωσήφ Βαβλίτης • Φειδίας Νικολάου
- Λούης Λοΐζου

Οργανισμοί Δημόσιας Ωφέλειας:

- Νίκος Τιμοθέου • Μωϋσής Σταύρου
- Άκης Κλεάνθους

Μεταφορές:

- Στέφος Καλόγηρος

Υπηρεσίες: (Εκτός Συνδέσμων)

- Ανδρέας Γεωργίου • Δημήτρης Βάκης

- Ανδρέας Αρτέμης • Γιάννος Πανταζής
- Συμεών Κασσιανίδης • Ανδρέας Παπαδόπουλος
- Κώστας Σεβέρης • Κυριάκος Κόκκινος
- Γιάννος Ζεμπύλας • Χριστάκης Μιχαηλίδης
- Γεώργιος Χατζηπαυλής

ΓΕΩΡΓΙΑ

- Χρίστος Τσίμον

ΕΛΕΥΘΕΡΕΣ ΘΕΣΕΙΣ

- Ανδρέας Τρύφων • Δημήτρης Σουκιούρογλου
- Ιωάννης Στρογγυλός • Φίλιος Ζαχαριάδης
- Δημήτρης Σολομωνίδης • Πανίκος Παπαδόπουλος
- Δήμητρα Καραντώκη • Κώστας Λανίτης
- Βύρων Κρανιδιώτης • Τάκης Νέμιτσας

EX-OFFICIO ΜΕΛΗ

Γενικός Διευθυντής:

- Μιχάλης Πήλικος

Πρώην Πρόεδροι:

- Γεώργιος Χριστοφίδης • Σόλων Τριανταφυλλίδης
- Τάκης Παντζαρής • Στέλιος Γκαράνης
- Κωνσταντίνος Λόρδος • Αθανάσιος Κοβότσος
- Ρένος Σολομίδης • Μιχάλης Κολοकाσιδης

ΑΠΕΡΧΟΜΕΝΑ ΜΕΛΗ ΤΟΥ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟΥ ΠΡΟΣΦΕΡΟΜΕΝΑ ΓΙΑ ΕΠΑΝΕΚΛΟΓΗ

Τα απερχόμενα μέλη του Συμβουλίου που προσφέρονται για επανεκλογή είναι τα ακόλουθα:

- Σωτήρης Καλλής • Σταύρος Κουντούρης
- Παύλος Κιρανίδης • Δώρος Χριστοφόρου
- Σώτος Λοής • Γιώργος Καρακάννας
- Μιχαλάκης Λεπτός • Σπύρος Επισκόπου
- Ανδρέας Γεωργίου • Δήμητρα Καραντώκη
- Ανδρέας Αρτέμη • Γιάννος Πανταζής
- Συμεών Κασσιανίδης • Κώστας Σεβέρης
- Κυριάκος Κόκκινος • Δημήτρης Σουκιούρογλου
- Ιωάννης Στρογγυλός • Φίλιος Ζαχαριάδης
- Δημήτρης Σολομωνίδης • Πανίκος Παπαδόπουλος

Από την τελευταία Ετήσια Γενική Συνέλευση, που έγινε στις 13 Ιουνίου 2006 οι κ.κ.

- Γιώργος Πέτρου • Μίκης Ιωάννου
- Ανδρέας Δρουσιώτης • Γεώργιος Χατζηπαυλής
- Τάκης Νέμιτσας

έχουν διορισθεί από το Συμβούλιο σαν Μέλη του, με βάση τις πρόνοιες του Άρθρου 43 του Καταστατικού και προσφέρονται για επανεκλογή.

ΝΟΜΙΚΟΣ ΣΥΜΒΟΥΛΟΣ

Αέλλος Π. Δημητριάδης, Δικηγορικό Γραφείο

ΕΛΕΓΚΤΕΣ

PricewaterhouseCoopers
Εγκεκριμένοι Λογιστές

Η σύνθεση της Γραμματείας της ΟΕΒ είναι η ακόλουθη:

Γενικός Διευθυντής

- Μιχάλης Πήλικος

Τμήμα Βιομηχανίας & Υπηρεσιών

Βοηθός Γενικός Διευθυντής:

Λειτουργοί:

- Κώστας Χριστοφίδης
- Αντώνης Φραγκούδης
- Παρασκευάς Αναστασίου
- Μιχάλης Γρηγορίου
- Κυριάκος Αγγελίδης
- Μάρκος Καλλής

Τμήμα Εργασιακών Σχέσεων & Εργατικής Νομοθεσίας

Διευθυντής:

Λειτουργοί:

- Μιχάλης Αντωνίου
- Λένα Παναγιώτου
- Χριστίνα Βάσιλα

Τμήμα Ανάπτυξης Διεύθυνσης

Διευθυντής:

Βοηθός Λειτουργός:

- Πέτρος Πέτρου
- Μαρία Πειραία

Τμήμα Μελετών και Στρατηγικού Προγραμματισμού

Προϊστάμενος:

Λειτουργός:

- Γιώργος Παντελίδης
- Μαρία Στυλιανού

Τμήμα Γραμματειακών Υπηρεσιών

Προϊσταμένη:

Βοηθός Λειτουργός:

Προσωπική Βοηθός Γενικού Διευθυντή:

Γραμματειακό Προσωπικό:

- Ανδρούλα Αποστόλου
- Γιούλα Γυψιώτη
- Μαρία Αγαπίου
- Ελένη Ευθυμίου
- Βούλα Ιωάννου
- Στέλλα Γεωργίου
- Σωτήρης Λάμπρου
- Μάριος Μανώλη

Προϊστάμενος Λογιστικών Εργασιών

- Τάκης Ταλιώτης

Υπεύθυνη Ευρωπαϊκών Προγραμμάτων:

- Μαργαρίτα Μιχαήλ

Οι Λειτουργοί της ΟΕΒ πήραν μέρος σε εκατοντάδες συνεδριάσεις συμβουλίων και τεχνικών επιτροπών, κοινοβουλευτικών επιτροπών, σε σεμινάρια και εργατικές διαπραγματεύσεις καθώς και άλλες δραστηριότητες για την προώθηση των θέσεων, της πολιτικής και των συμφερόντων της ΟΕΒ.

Το 2006 η ΟΕΒ εκπροσωπείτο στα πιο κάτω μόνιμα Σώματα και σε μεγάλο αριθμό ad hoc Επιτροπών που συστάθηκαν για μελέτη ειδικών θεμάτων.

Υπουργείο Εργασίας & Κοινωνικών Ασφαλίσεων

- Εργατικό Συμβουλευτικό Σώμα
- Εθνική Επιτροπή Απασχόλησης
- Διοικητικό Συμβούλιο Κοινωνικών Ασφαλίσεων
- Διοικητικό Συμβούλιο Κεντρικού Ταμείου Ετησίων Αδειών
- Διοικητικό Συμβούλιο Ταμείου Αφερεγγυότητας Εργοδότη
- Διοικητικό Συμβούλιο Ταμείου για Πλεονάζον Προσωπικό
- Διοικητικό Συμβούλιο Αρχής Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού
- Συμβούλιο Μαθητείας
- Συμβουλευτικές Επιτροπές Επαρχιακών Γραφείων Εργασίας σ' όλες τις πόλεις
- Παγκύπριο Συμβούλιο Ασφάλειας & Υγείας
- Συμβούλιο για Άτομα με Αναπηρίες
- Συντονιστικό Σώμα Ηλικιωμένων
- Επαρχιακές Συμβουλευτικές Επιτροπές για Ωράρια Καταστημάτων Τουριστικών Περιοχών
- Επιτροπή Ισότητας των φύλων στην Απασχόληση και Επαγγελματική Εκπαίδευση
- Διοικητικό Συμβούλιο Κέντρου Επαγγελματικής Αποκατάστασης Αναπήρων

Υπουργείο Οικονομικών

- Συμβουλευτική Οικονομική Επιτροπή
- Εθνική Συμβουλευτική Επιτροπή για την υιοθέτηση του Ευρώ στην Κύπρο
- Επιτροπή Δείκτη Τιμών Καταναλωτή
- Επιτροπή για την Ανάπτυξη Περιφερειακής Στρατηγικής Καινοτομίας στην Κύπρο
- Στατιστικό Συμβούλιο
- Ομάδα Εργασίας για Αναβάθμιση της Κύπρου ως Διεθνούς Επιχειρηματικού Κέντρου και Κέντρου Παροχής Υπηρεσιών
- Ομάδα Εργασίας για Τόνωση της Οικοδομικής Βιομηχανίας και του Κλάδου Ακινήτων

Υπουργείο Εμπορίου, Βιομηχανίας & Τουρισμού

- Συμβουλευτική Επιτροπή Βιομηχανικής Ανάπτυξης
- Συμβούλιο Ανταγωνιστικότητας
- Συμβουλευτικό Συμβούλιο Εγγύησης Εξαγωγών
- Διοικητικό Συμβούλιο Κυπριακού Οργανισμού Προώθησης Ποιότητας (ΚΟΠΠ)
- Διοικητικό Συμβούλιο Ιδρύματος Τεχνολογίας (ΙΤ)
- Τεχνική Επιτροπή για την υψηλή Τεχνολογία
- Διοικητικό Συμβούλιο Κυπριακής Εταιρείας Πιστοποίησης (ΚΕΠ)
- Τεχνικές Επιτροπές Προτύπων
- Συμβουλευτική Επιτροπή για Θέματα Καταναλωτών
- Επιτροπή Παρακολούθησης του Στρατηγικού Σχεδίου για τον Τουρισμό

Υπουργείο Δικαιοσύνης & Δημόσιας Τάξης

- Κεντρικό Συμβούλιο Φορέα για τα Δικαιώματα της Γυναίκας
- Συμβούλιο Φυλακών
- Επιτροπή Αποκατάστασης Απολυομένων Καταδίκων

Υπουργείο Υγείας

- Διοικητικό Συμβούλιο Οργανισμού Ασφάλισης Υγείας
- Επιτροπή Όρων Απασχόλησης Νοσοκόμων
- Εθνική Συμβουλευτική Επιτροπή Υγείας
- Συμβουλευτική Επιτροπή Ιδιωτικών Νοσηλευτηρίων

Υπουργείο Συγκοινωνιών & Έργων

- Συμβούλιο Οδικών Μεταφορών

Υπουργείο Εσωτερικών

- Μόνιμη Επιτροπή Παρακολούθησης και Εφαρμογής της Οδηγίας Δομικών Προϊόντων

Υπουργείο Παιδείας & Πολιτισμού

- Συμβουλευτική Επιτροπή Τριτοβάθμιας Εκπαίδευσης
- Συμβουλευτικό Σώμα Τεχνικής και Επαγγελματικής Εκπαίδευσης

Υπουργείο Γεωργίας, Φυσικών Πόρων & Περιβάλλοντος

- Παγκύπριο Συμβούλιο Περιβάλλοντος
- Εθνική Επιτροπή για Εφαρμογή του Πρωτοκόλλου του Μόντρεαλ
- Συμβουλευτική Επιτροπή Διαχείρισης Αποβλήτων Υλικών Συσκευασίας
- Συμβουλευτική Επιτροπή Απονομής Οικολογικού Σήματος
- Επιτροπή Παρακολούθησης Σχεδίου Αγροτικής Ανάπτυξης

Γραφείο Προγραμματισμού

- Συμβουλευτική Επιτροπή Προγραμματισμού
- Επιτροπή Παρακολούθησης Προγράμματος (RISK) για την Καινοτομία
- Επιτροπές Παρακολούθησης Προγραμμάτων Διαρθρωτικών Ταμείων της Ε.Ε. για το Στόχο 2, Στόχο 3 και την Αλιεία.
- Επιτροπή Παρακολούθησης Ευρωπαϊκού Προγράμματος INTERREG
- Επιτροπή Παρακολούθησης Χορηγιών Ευρωπαϊκού Οικονομικού Χώρου

Άλλα

- Δικαστήριο Εργατικών Διαφορών
- Συμβουλευτική Επιτροπή Ραδιοτηλεόρασης
- Άλλες ad-hoc Επιτροπές

Στην Ευρωπαϊκή Ένωση

- Ευρωπαϊκή Επιτροπή Κοινωνικού Διαλόγου
- Ευρωπαϊκή Οικονομική & Κοινωνική Επιτροπή
- Ευρωπαϊκό Ίδρυμα για τη Βελτίωση των Συνθηκών Διαβίωσης και Εργασίας
- Ευρωπαϊκό Πρακτορείο για την Ασφάλεια και Υγεία στην Εργασία
- Ευρωπαϊκό Κέντρο για την Ανάπτυξη της Επαγγελματικής Εκπαίδευσης (CEDEFOP)
- Ευρωπαϊκή Ομάδα για το Ευρώ
- Ευρωπαϊκό Κοινωνικό Ταμείο

Η συμβολή της ΟΕΒ στη διαμόρφωση της κοινωνικο-οικονομικής πολιτικής του κράτους επιτυγχάνεται κατά άμεσο τρόπο με την ενεργό συμμετοχή των εκπροσώπων της στις πιο πάνω Κυβερνητικές Επιτροπές και Συμβούλια, τα οποία μελετούν θέματα οικονομικά, εργατικά, βιομηχανικά, υπηρεσιών, εκπαιδευτικά και κοινωνικά. Με τις εποικοδομητικές και μελετημένες θέσεις της, η ΟΕΒ προωθεί τα καλώς νοούμενα συμφέροντα του επιχειρηματικού κόσμου και του τόπου γενικότερα. Η ΟΕΒ μετέχει σε πλείστες άλλες Επιτροπές σε Υπουργεία ή Υπηρεσίες για θέματα εναρμόνισης με το «Κοινοτικό Κεκτημένο».

ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ ΟΕΒ

Στελέχη της ΟΕΒ παρακολούθησαν εξειδικευμένα σεμινάρια ή συμμετείχαν σε συνέδρια ειδικού και γενικού ενδιαφέροντος, τόσο στην Κύπρο όσο και σε ευρωπαϊκές χώρες. Η ένταξη στην Ευρωπαϊκή Ένωση σήμανε και αύξηση των υποχρεώσεων αλλά και των ευκαιριών για τέτοιου είδους δραστηριότητες. Η ΟΕΒ βρισκόταν σε όλη τη διάρκεια του έτους παρούσα και ενεργή στα ευρωπαϊκά κέντρα λήψης αποφάσεων για θέματα που αφορούν τις επιχειρήσεις και τους εργοδότες.

Με στελέχη έμπειρα και καταρτισμένα η ΟΕΒ μεταφέρει στην Ευρωπαϊκή Ένωση τους προβληματισμούς, τα προβλήματα και τις εισηγήσεις των Κυπρίων εργοδοτών και προβάλλει και προασπίζει τα καλώς νοούμενα συμφέροντά τους.

Ταυτόχρονα όμως, η ΟΕΒ αποκτά πολύτιμες γνώσεις και εμπειρίες που της δίνουν τη δυνατότητα και την ευχέρεια να καθοδηγεί με υπευθυνότητα, να συμβουλεύει με εγκυρότητα και να τοποθετείται με αυθεντικότητα.

Από το 2004 η ΟΕΒ συμμετέχει στην Ευρωπαϊκή Οικονομική και Κοινωνική Επιτροπή (ΕΟΚΕ), στο Δ.Σ. του Ευρωπαϊκού Ιδρύματος για τη Βελτίωση των Συνθηκών Διαβίωσης και Εργασίας, στο Δ.Σ. του Ευρωπαϊκού Πρακτορείου για την Ασφάλεια και την Υγεία στην Εργασία, στην Ευρωπαϊκή Επιτροπή Κοινωνικού Διαλόγου και άλλες Επιτροπές/Συμβούλια.

Κατά το 2006 η ΟΕΒ έγινε μέλος στο CEDEFOP (αρμόδιο για θέματα κατάρτισης Όργανο της ΕΕ) και



Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ ΟΕΒ, ΔΡ. ΑΝΔΡΕΑΣ ΠΙΤΤΑΣ, ΧΑΙΡΕΤΑ ΤΟΝ ΕΥΡΩΠΑΙΟ ΕΠΙΤΡΟΠΟ Κ. JOAQUIN ALMUNIA, ΣΤΗΝ ΠΑΡΟΥΣΙΑ ΤΟΥ ΔΙΟΙΚΗΤΗ ΚΕΝΤΡΙΚΗΣ ΤΡΑΠΕΖΑΣ, Κ. ΧΡΙΣΤΟΔΟΥΛΟΥ ΧΡΙΣΤΟΔΟΥΛΟΥ ΚΑΙ ΤΟΥ ΥΠΟΥΡΓΟΥ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ, Κ. ΜΙΧΑΗΛ ΣΑΡΡΗ

της Μεικτής Συμβουλευτικής Επιτροπής ΕΟΚΕ - Τουρκίας.

Η ΟΕΒ μετέχει επίσης σε επιλεγμένα Ευρωπαϊκά Προγράμματα καθώς και σε συγκεκριμένες ομάδες συμβούλων της Ευρωπαϊκής Επιτροπής.

ΕΝΑΡΜΟΝΙΣΗ ΜΕ ΤΟ ΚΟΙΝΟΤΙΚΟ ΚΕΚΤΗΜΕΝΟ

Η ΟΕΒ συνεχίζει την προσεκτική παρακολούθηση της διαδικασίας παραγωγής ευρωπαϊκού δικαίου μέσω Οδηγιών και Κανονισμών με στόχο την έγκυρη ενημέρωση των μελών της για τα νέα δικαιώματα και υποχρεώσεις τους. Παράλληλα συμμετέχει ενεργά στις τεχνικές επιτροπές του Εργατικού Συμβουλευτικού Σώματος με στόχο τη μεταφορά του Κοινοτικού Κεκτημένου στο Κυπριακό Δίκαιο κατά τον πλέον ορθό, αποτελεσματικό, κοινωνικά αποδεκτό και οικονομικά βιώσιμο τρόπο.

ΑΝΑΠΤΥΞΙΑΚΗ ΣΥΜΠΡΑΞΗ ΔΙΠΑ



Στα πλαίσια υλοποίησης της Κοινοτικής Πρωτοβουλίας «EQUAL», η ΟΕΒ ίδρυσε την Αναπτυξιακή Σύμπραξη (Α.Σ.) ΔΙΠΑ. Η Α.Σ. ΔΙΠΑ αποτελείται από την ΟΕΒ που είναι ο συντονιστής του Έργου και ταυτόχρονα αποτελεί υπεύθυνο φορέα υλοποίησης δράσεων του Έργου και εταίροι υλοποίησης είναι η Αρχή Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού, η Συνομοσπονδία Εργατών Κύπρου, το εκπαιδευτικό ίδρυμα Intercollege, ο Παγκύπριος Σύνδεσμος Επιχειρήσεων Πληροφορικής, ο Σύνδεσμος Τουριστικών Επιχειρήσεων Κύπρου και ο Εθνικός Μηχανισμός για τα Δικαιώματα της Γυναίκας.

Το Έργο της Α.Σ. ΔΙΠΑ φέρει την επωνυμία ΠΡΑΞΗ και θέμα του είναι η «Προώθηση Ανέργων στην Απασχόληση Μέσω της Εξειδικευμένης Κατάρτισης και της Πιστοποίησης Δεξιοτήτων».

Τα Έργα συγχρηματοδοτείται 50% από το Ευρωπαϊκό Κοινωνικό Ταμείο και 50% από την Κυπριακή Δημοκρατία.

Το Έργο ΠΡΑΞΗ είναι μια πιλοτική εφαρμογή για τη σύνδεση της επαγγελματικής εκπαίδευσης και κατάρτισης με την απασχόληση.

Για τις πιλοτικές δράσεις του Έργου θα επιλεγούν άτομα από τρεις συγκεκριμένες ομάδες στόχους, τους νέους άνεργους - νεοεισερχόμενους στην αγορά εργασίας, τους μακροχρόνια άνεργους και τους εποχιακά απασχολούμενους που απειλούνται από ανεργία.

Ο κεντρικός στόχος του Έργου είναι η δημιουργία του κατάλληλου θεσμικού, οργανωτικού και διοικητικού πλαισίου για την αναγνώριση, αναβάθμιση και πιστοποίηση των επαγγελματικών προσόντων των ατόμων που βρίσκονται σε μειονεκτική θέση στην αγορά εργασίας. Επίσης, ο στόχος εμπλέκει τη συνεργασία των εθνικών συστημάτων αρχικής και συνεχιζόμενης κατάρτισης μέσω της προώθησης ενιαίου συστήματος πιστοποίησης επαγγελματικών προσόντων των ατόμων που αντιμετωπίζουν διακρίσεις και ανισότητες στην αγορά εργασίας.

Η Α.Σ. ΔΙΠΙΑ έχει απώτερο σκοπό να συμβάλει στην εξαγωγή συμπερασμάτων τα οποία θα ενσωματωθούν άμεσα στον κεντρικό κορμό των εθνικών μηχανισμών για την κατάρτιση και την απασχόληση.

Επίσης σε Ευρωπαϊκό επίπεδο η Α.Σ. ΔΙΠΙΑ, έχει προχωρήσει στη σύναψη διακρατικής συνεργασίας με την Α.Σ. «Εκπαιδευτείτε», που δραστηριοποιείται στην Ελλάδα. Οι δύο Α.Σ. εργάζονται από κοινού με απώτερο στόχο την ανταλλαγή πληροφοριών, εμπειριών και καλών πρακτικών.



ΠΑΡΟΥΣΙΑΣΗ ΕΡΓΟΥ ΠΡΑΞΗ ΤΗΣ ΚΟΙΝΟΤΙΚΗΣ ΠΡΩΤΟΒΟΥΛΙΑΣ «EQUAL»

ΠΡΩΘΗΣΗ ΕΥΡΩΠΑΙΚΩΝ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΩΝ

Η ΟΕΒ, δια του Βοηθού Γενικού Διευθυντή της, κ. Κώστα Χριστοφίδη, ως διορισμένου Εθνικού Σημείου Επαφής (NCP) του 6ου Προγράμματος Πλαισίου της Ε.Ε. για τις Μικρο-Μεσαίες Επιχειρήσεις, ανέπτυξε ενημερωτικές πρωτοβουλίες για τις επιχειρήσεις. Μέσα στα πλαίσια αυτά οργανώθηκαν ειδικές ημερίδες, πραγματοποιήθηκαν δεκάδες συναντήσεις με ενδιαφερόμενους επιχειρηματίες για παροχή συμβουλών, αποστάληκαν ενημερωτικές επιστολές και άλλα. Η ΟΕΒ μετείχε επίσης στις τακτικές συνεδρίες όλων των ευρωπαϊκών Εθνικών Σημείων Επαφής τόσο για ενημέρωση για τις διάφορες προκηρύξεις προγραμμάτων όσο και για την ανταλλαγή εμπειριών.

Η ΟΕΒ είχε επίσης οριστεί ως εκπρόσωπος της Κύπρου στο Θεματικό Δίκτυο FACTORY του Οργανισμού EUREKA, το οποίο αποσκοπεί στη δημιουργία και στήριξη ερευνητικών έργων για τεχνολογική ανάπτυξη των βιομηχανιών. Η ΟΕΒ συνέβαλε στην ετοιμασία του Σχεδίου Δράσης του θεματικού δικτύου και υπέβαλε εισηγήσεις για δημιουργία νέων προτάσεων ενώ ενημέρωσε τις επιχειρήσεις για τα έργα του FACTORY.

ΕΥΡΩΠΑΙΚΗ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ ΚΑΙ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗ ΕΠΙΤΡΟΠΗ (Ε.Ο.Κ.Ε.)

Η Ευρωπαϊκή Οικονομική και Κοινωνική Επιτροπή (ΕΟΚΕ) είναι το σημαντικότερο συμβουλευτικό Όργανο της Ευρωπαϊκής Ένωσης. Σ' αυτή συμμετέχουν 317 εκπρόσωποι της κοινωνίας των πολιτών των 25 Χωρών μελών οι οποίοι ενεργούν σε τρεις ομάδες: Την ομάδα των εργοδοτών, των εργαζομένων και των λοιπών συμφερόντων. Συστάθηκε το 1957 με τη Συνθήκη της Ρώμης και αποτελεί βήμα διαλόγου αλλά και θεσμική βάση που επιτρέπει στους φορείς της οικονομικής και κοινωνικής ζωής των χωρών μελών να συμμετέχουν στη διαδικασία λήψης αποφάσεων.

Η Κύπρος συμμετέχει από την 1/5/2004 με έξι μέλη (δύο από κάθε ομάδα) ένας εκ των οποίων είναι ο Διευθυντής του Τμήματος Εργασιακών Σχέσεων και Εργατικής Νομοθεσίας της ΟΕΒ κ. Μιχάλης Αντωνίου.

Ενδεικτικό της δράσης της ΟΕΒ στην ΕΟΚΕ είναι ότι ο εκπρόσωπος της επιλέγθηκε ως μέλος της Μεικτής Συμβουλευτικής Επιτροπής ΕΟΚΕ-Τουρκίας ενώ είναι μέλος στην ομάδα εμπειρογνομόνων που θα ετοιμάσει κατά το 2007 τη γνωμοδότηση της ΕΟΚΕ για την αναμόρφωση του εργατικού δικαίου της ΕΕ.

Περαιτέρω, η ΟΕΒ προσπάθησε μέσα από την ΕΟΚΕ να εγκατασταθεί στην Κύπρο το υπό ίδρυση «Ευρωπαϊκό Ινστιτούτο για την Ισότητα των Φύλων» και να περιληφθεί και η Κύπρος στο πεδίο εφαρμογής του νεοσύστατου «Ταμείου Προσαρμογής στην Παγκοσμιοποίηση».

ΟΜΑΔΑ ΕΜΠΕΙΡΟΓΝΩΜΟΝΩΝ ΓΙΑ ΤΙΣ ΜΜΕ

Με απόφαση της Ευρωπαϊκής Επιτροπής συστάθηκε κατά το 2006 Ομάδα εμπειρογνομόνων (ένα άτομο από κάθε χώρα-μέλος) με σκοπό την ετοιμασία έκθεσης με τις βέλτιστες πρακτικές «Μοντέλων που Μειώνουν το Δυσανάλογο Ρυθμιστικό Βάρος για τις Μικρομεσαίες Επιχειρήσεις».

Αφού εμπειρικές μελέτες σε ευρωπαϊκές χώρες, στις ΗΠΑ καθώς και σε χώρες του ΟΟΣΑ κατέδειξαν ότι το ρυθμιστικό βάρος είναι δυσανάλογα ψηλό για τις μικρές επιχειρήσεις, η Ε.Ε. αποφάσισε να επιλεγούν οι βέλτιστες πρακτικές που μειώνουν αυτό το βάρος. Αυτές οι πρακτικές θα προωθηθούν στα κράτη-μέλη με σκοπό την υιοθέτησή τους.

Μετά από αρκετές συναντήσεις των εμπειρογνομόνων καθώς και ανταλλαγή ηλεκτρονικών μηνυμάτων καταγράφηκαν πέραν των 200 πρακτικών που εφαρμόζουν τα κράτη μέλη. Στο επόμενο στάδιο θα επιλεγεί ένας πολύ μικρός αριθμός ο οποίος θα αποτελεί τα καλύτερα παραδείγματα προς υιοθέτηση.

Η ΟΕΒ εκπροσωπεί στην ομάδα των εμπειρογνομόνων, την Κύπρο καθώς και όλους τους ευρωπαίους επιχειρηματίες αφού η Ευρωπαϊκή Ένωση Εργοδοτών & Βιομηχάνων (UNICE) ανέθεσε στην ΟΕΒ να εκφράζει και τις δικές της θέσεις. Η συμμετοχή του Βοηθού Γενικού Διευθυντή της ΟΕΒ κ. Κώστα Χριστοφίδη, στην ομάδα εμπειρογνομόνων έγινε ύστερα από εισήγηση της Κυπριακής Κυβέρνησης.

Η ΟΕΒ ΣΤΗΝ EURO TEAM

Η Ευρωπαϊκή Επιτροπή στα πλαίσια των προσπάθειών της να ενισχύσει τα νέα κράτη-μέλη για ομαλή μετάβασή τους στο Ευρώ έχει συστήσει, μέσω των Αντιπροσωπειών της ειδικές ομάδες γνωστές ως EURO TEAM. Οι ομάδες αυτές αναλαμβάνουν τη διάδοση όλων των πληροφοριών που αφορούν το Ευρώ σε όλο τον πληθυσμό της κάθε χώρας (επιχειρηματίες, εργαζομένους, μαθητές, αγρότες, κ.λπ.)

Η ΟΕΒ, μέσω του Βοηθού Γενικού της Διευθυντή κ. Κώστα Χριστοφίδη μετέχει στην EURO TEAM Κύπρου όπου με διάφορες διαλέξεις, συζητήσεις, αρθρογραφία σε επιχειρηματίες και άλλες ομάδες του πληθυσμού μεταφέρονται χρήσιμες και υπεύθυνες πληροφορίες για το Ευρώ και την Οικονομική και Νομισματική Ένωση (ΟΝΕ).

Τα άτομα που απαρτίζουν το δίκτυο EURO TEAM είναι ειδικευμένα σε οικονομικά και νομισματικά θέματα και τυγχάνουν συνεχούς ενημέρωσης / επιμόρφωσης από την Οικονομική και Χρηματοοικονομική Επιτροπή (ECOFIN).

ΣΥΝΤΟΜΗ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ ΑΝΑΣΚΟΠΗΣΗ 2006

Ελαφρά μειωμένος ήταν ο ρυθμός ανάπτυξης της Κυπριακής Οικονομίας κατά το 2006 ο οποίος έφθασε το 3,7% σε πραγματικούς όρους, σε σύγκριση με 3,9% το 2005. Η επιτάχυνση της οικονομικής ανάπτυξης προήλθε κυρίως από την εγχώρια ζήτηση και ειδικότερα από την ιδιωτική κατανάλωση, τις ιδιωτικές επενδύσεις σε κατασκευαστικά έργα και μηχανικό εξοπλισμό και τις εξαγωγές αγαθών και υπηρεσιών. Από τομεακής σκοπιάς η ανάπτυξη στηρίχθηκε κυρίως στους τριτογενείς τομείς των υπηρεσιών και σε μικρότερο βαθμό στους υπόλοιπους τομείς της οικονομίας.

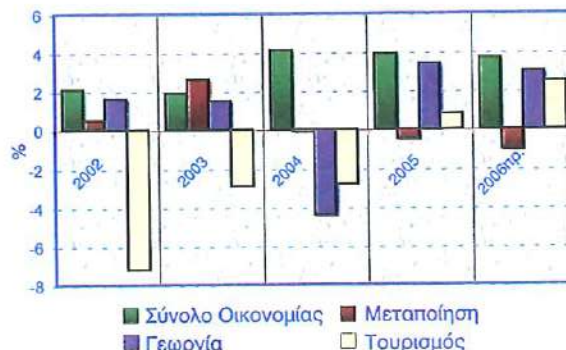
Κατά το 2006 ο Γεωργικός Τομέας παρουσίασε ρυθμό ανάπτυξης ύψους 3%. Η συνεισφορά του στο ΑΕΠ μειώθηκε ελαφρά στο 2,6% από 2,7% το 2005. (Λεπτομέρειες αναφορικά με τη Γεωργία, δίδονται σε ειδικό κεφάλαιο της Έκθεσης).

Μείωση παρουσίασε ο Τομέας της Μεταποίησης κατά το 2006 με αρνητικό ρυθμό ανάπτυξης 1,0% από αρνητικό 0,5% το 2005. Η συνεισφορά του στο ΑΕΠ μειώθηκε στο 8,5% από 9% που ήταν το 2005. (Λεπτομέρειες αναφορικά με το Μεταποιητικό Τομέα δίδονται σε ειδικό κεφάλαιο της Έκθεσης).

Ο Τομέας των Κατασκευών κατά το 2006 παρουσίασε ρυθμό ανάπτυξης 4,5% σε σύγκριση με 5,4% το 2005. Αυξημένη ήταν και η συνεισφορά του στο ΑΕΠ η οποία έφθασε στο 8,5%. Η εξέλιξη αυτή αποδίδεται κατά κύριο λόγο στην αυξημένη επενδυτική δραστηριότητα σε κατασκευαστικά έργα τόσο του ιδιωτικού όσο και του ευρύτερου δημόσιου τομέα.

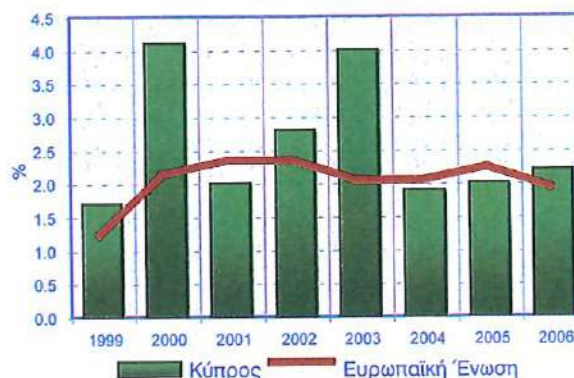
Ο Τομέας του Ηλεκτρισμού, Υγραερίου και Νερού σημείωσε αύξηση ύψους 4% σε συνέχεια αύξησης 3,2% κατά το 2005. Ανακοπή της πτωτικής του πορείας παρουσίασε ο Τομέας των Ξενοδοχείων και Εστιατορίων με ρυθμό αύξησης ύψους 2,5% σε σύγκριση με ρυθμό 0,8% που σημειώθηκε το 2005. Η εξέλιξη αυτή οφείλεται εξ ολοκλήρου στην αύξηση της τουριστικής κίνησης. Η συνεισφορά του τομέα στο ΑΕΠ παρέμεινε στα ίδια επίπεδα του 2005, δηλαδή στο 7,2%. Ο ρυθμός διεύρυνσης του Τομέα του Χονδρικού και Λιανικού Εμπορίου ήταν 4% σε σύγκριση με ρυθμό ύψους 3,2% το 2005.

Ρυθμοί Οικονομικής Ανάπτυξης (%) (Σταθερές Τιμές 1995)



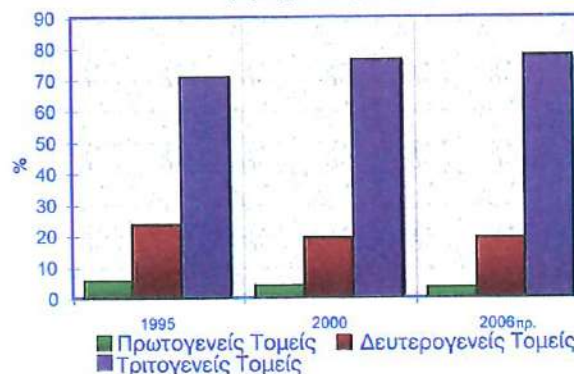
Σημαντικές διακυμάνσεις παρουσιάζουν οι ρυθμοί ανάπτυξης των τομέων της Γεωργίας, της Μεταποίησης αλλά και του Τουρισμού ενώ ο ρυθμός ανάπτυξης της οικονομίας είναι πιο σταθερός με μέσο όρο 3,1% για την περίοδο 2002-2006.

Ετήσιοι Ρυθμοί Πληθωρισμού (%)



Κατά τα τελευταία τρία χρόνια, ο ρυθμός πληθωρισμού στην Κύπρο κυμαίνεται περίπου στα ίδια επίπεδα με τον μέσο όρο στην Ε.Ε. Κατά το 2006 ο πληθωρισμός στην Κύπρο έφθασε το 2,2% από 2% το 2005.

Ποσοστιαία Κατανομή του ΑΕΠ (%) (Τρέχουσες Τιμές)



Το μερίδιο της συνεισφοράς στην οικονομία από τους τριτογενείς τομείς συνεχώς αυξάνεται ενώ οι πρωτογενείς και δευτερογενείς τομείς παρουσιάζουν αισθητή μείωση.

Από τους υπόλοιπους τριτογενείς τομείς, τις πιο αξιοσημείωτες αυξήσεις παρουσίασαν ο Χρηματοοικονομικός Τομέας (9%) και ο Τομέας των Μεταφορών, Αποθήκευσης και Επικοινωνιών (5,5%). (Λεπτομέρειες αναφορικά με τον Τομέα των Υπηρεσιών, δίδονται σε ειδικό κεφάλαιο της Έκθεσης).

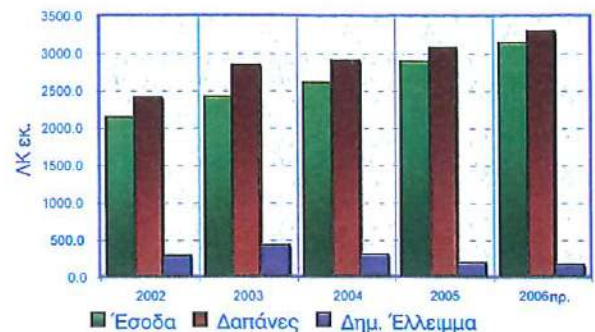
Μείωση παρουσίασε ο ρυθμός πληθωρισμού κατά το 2006 ο οποίος με βάση το Δείκτη Τιμών Καταναλωτή έφθασε στο 2,49% σε σχέση με 2,56% το 2005. Θετική επίδραση στη συγκράτηση του πληθωρισμού είχαν οι μειώσεις στις τιμές πετρελαιοειδών κατά τους τελευταίους τέσσερις μήνες του χρόνου καθώς και οι μειωμένες τιμές των αυτοκινήτων από το Νοέμβριο του 2006.

Η επιτάχυνση της οικονομικής ανάπτυξης αντικατοπτρίστηκε και στην αγορά εργασίας με διατήρηση σχετικά ψηλού επιπέδου απασχόλησης. Το ποσοστό ανεργίας μειώθηκε στο 5% του οικονομικά ενεργού πληθυσμού σε σχέση με 5,3% που ήταν το 2005.

Κατά το 2006 το δημοσιονομικό έλλειμμα μειώθηκε στα £154 εκ. από £185 εκ. που ήταν κατά το έτος 2005. Ως ποσοστό στο ΑΕΠ, μειώθηκε στο 1,8% από 2,4% το 2005, γεγονός που αποδίδεται στη σταδιακή υλοποίηση του προγράμματος δημοσιονομικής εξυγίανσης. Με βάση τα δεδομένα αυτά, ικανοποιείται το σχετικό κριτήριο σύγκλισης του Μάαστριχτ το οποίο καθορίζει ποσοστό ίσο ή μικρότερο του 3% του ΑΕΠ. Τα δημόσια έσοδα ανήλθαν στα £3,127 εκ. κατά το 2006 σημειώνοντας αύξηση 8,6%. Οι δημόσιες δαπάνες αυξήθηκαν στα £3,281 εκ. το 2006 σημειώνοντας αύξηση 7,1%. Το δημόσιο χρέος (εξαιρουμένου του ενδοκυβερνητικού) μειώθηκε στο 64,7% του ΑΕΠ από 70,3% που ήταν το 2005 συνεχίζοντας να μην πληροί το σχετικό κριτήριο σύγκλισης του Μάαστριχτ που προνοεί όπως αυτό διατηρείται ως ποσοστό ίσο ή μικρότερο του 60% του ΑΕΠ.

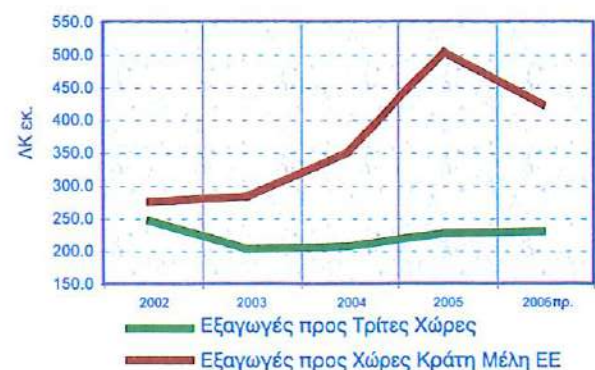
Το έλλειμμα που παρουσίασε το ισοζύγιο τρεχουσών συναλλαγών, αυξήθηκε στο 6,4% του ΑΕΠ κατά το 2006 από 5,6% το 2005. Η εξέλιξη αυτή οφείλεται κυρίως στην αύξηση που παρατηρήθηκε στις εισαγωγές πετρελαιοειδών λόγω των ψηλών τιμών που επικράτησαν κατά το 2006.

Δημόσια Έσοδα, Δαπάνες και Δημοσιονομικό Έλλειμμα (ΛΚ εκ.)



Συνέχιση της πτωτικής του πορείας παρουσίασε και κατά το 2006 το δημοσιονομικό έλλειμμα ως αποτέλεσμα της δημοσιονομικής εξυγίανσης που εφαρμόζει η κυβέρνηση στα πλαίσια του Προγράμματος Σύγκλισης.

Συνολικές Εξαγωγές Αγαθών (ΛΚ εκ.)



Σημαντική πτώση παρουσίασαν οι συνολικές εξαγωγές αγαθών προς χώρες κράτη μέλη της ΕΕ (ενδοκοινοτικό εμπόριο) κατά το 2006 ενώ ελαφρά αυξημένες ήταν οι εξαγωγές προς τρίτες χώρες.

Κατά το 2006, οι εξαγωγές προς χώρες μέλη της Ε.Ε (αποστολές αγαθών) ήταν μειωμένες κατά 15,7% και έφθασαν τα £419,4 εκ. σε σύγκριση με £497,6 εκ. το 2005. Οι εξαγωγές αγαθών προς τρίτες χώρες παρουσίασαν ελαφρά αύξηση ύψους 1,3% και έφθασαν τα £224,5 εκ. από £221,5 εκ. το 2005.

Όσον αφορά το Χρηματιστήριο Αξιών Κύπρου (ΧΑΚ), το έτος 2006 έκλεισε με κέρδη που αγγίζουν το 125,4%. Ο Γενικός Δείκτης τιμών ΧΑΚ, κατέγραψε κατά το 2006 κερδοφόρα πορεία φθάνοντας στις 3900,40 μονάδες από τις 1370,55 μονάδες που βρισκόταν στο τέλος του 2005.

Η ΟΕΒ επιδιώκει τη διαμόρφωση ενός υγιούς και σύγχρονου οικονομικο-κοινωνικού περιβάλλοντος μέσα στο οποίο οι παραγωγικές μας μονάδες να μπορούν να αναπτύσσουν απρόσκοπτα την επιχειρηματική τους δραστηριότητα ώστε να συμβάλλουν στην οικονομική ανάπτυξη και την ανταγωνιστικότητα της Κυπριακής Οικονομίας. Προς επίτευξη του στόχου αυτού η ΟΕΒ έχει πραγματοποιήσει δεκάδες συναντήσεις και έχει υποβάλει αριθμό εισηγήσεων προς την κυβέρνηση, τονίζοντας μεταξύ άλλων την πιστή και χωρίς παρεκκλίσεις εφαρμογή των Προγραμμάτων Σύγκλισης.

ΚΥΠΡΙΑΚΟ ΒΡΑΒΕΙΟ ΚΑΙΝΟΤΟΜΙΑΣ



Η ΟΕΒ στα πλαίσια των δραστηριοτήτων της για συνεχή βελτίωση της ανταγωνιστικότητας των Κυπριακών επιχειρήσεων έχει εξαγγείλει κατά το 2006 διαγωνισμό για την απονομή του «Κυπριακού Βραβείου Καινοτομίας». Η πρωτοβουλία της ΟΕΒ, χαιρετίστηκε από το Υπουργικό Συμβούλιο το οποίο αποφάσισε τη στήριξη του νέου αυτού θεσμού που αποτελεί και βέλτιστη πρακτική σε ολόκληρο τον Ευρωπαϊκό χώρο.

Η ανάπτυξη και προώθηση της καινοτομίας στις επιχειρήσεις είναι πολύ ψηλά στις προτεραιότητες της Ευρωπαϊκής Επιτροπής γιατί η καινοτομία αποτελεί εχέγγυο για την επιβίωση και συνεχή βελτίωση της ανταγωνιστικότητας των επιχειρήσεων και της οικονομίας γενικότερα.

Για το σκοπό αυτό η Ευρωπαϊκή Επιτροπή έχει υιοθετήσει σαφείς πολιτικές και γενναϊόδωρα προγράμματα.

Η ΟΕΒ, με την καθιέρωση του «Κυπριακού Βραβείου Καινοτομίας» επιδιώκει να μεταδώσει αυτά τα ξεκάθαρα μηνύματα τόσο στον ιδιωτικό όσο και στο δημόσιο τομέα.

Ο θεσμός του Κυπριακού Βραβείου Καινοτομίας που εισήγαγε η ΟΕΒ, στηρίζεται από το Υπουργείο Εμπορίου, Βιομηχανίας και Τουρισμού, το Ίδρυμα Προώθησης Έρευνας και το Πανεπιστήμιο Κύπρου. Θα απονέμεται σε επιχειρήσεις / οργανισμούς / υπηρεσίες του ιδιωτικού και του ευρύτερου δημόσιου τομέα που εφαρμόζουν με επιτυχία καινοτόμες ιδέες ή και πρακτικές.

Θα απονέμονται κάθε χρόνο τέσσερα βραβεία:

- Βραβείο Καινοτομίας για τον Πρωτογενή Τομέα
- Βραβείο Καινοτομίας για το Μεταποιητικό Τομέα
- Βραβείο Καινοτομίας για τον Τομέα των Υπηρεσιών
- Βραβείο Καινοτομίας για τον Ευρύτερο Δημόσιο Τομέα

Το Κυπριακό Βραβείο Καινοτομίας αναμένεται ότι θα καταστεί ένα ισχυρό εργαλείο βελτίωσης της ανταγωνιστικότητας για την επιχείρηση/οργανισμό που θα το κερδίσει αφού η ίδια η καινοτομία συμβάλλει ουσιαστικά σε πρωταρχικούς αναπτυξιακούς στόχους κάθε σύγχρονης κοινωνίας.

Για καλύτερη ενημέρωση των ενδιαφερομένων, η ΟΕΒ δημιούργησε ειδική ιστοσελίδα για το Βραβείο στη διεύθυνση www.innovationaward.oeb.org.cy

ΤΙΜΗ ΑΡΓΟΥ ΠΕΤΡΕΛΑΙΟΥ

Η ΟΕΒ εξέφρασε επανειλημμένα την έντονη ανησυχία της για τις επιπτώσεις επί της οικονομίας από τον καλπασμό της τιμής των καυσίμων, η οποία έφθασε σχεδόν τα 79 δολάρια Ηνωμένων Πολιτειών το βαρέλι.

Η ΟΕΒ κάλεσε την Κυβέρνηση και τους λοιπούς αρμόδιους φορείς σε μελέτη της κατάστασης και λήψη μέτρων ανακούφισης των καταναλωτών και ιδιαίτερα των επιχειρήσεων. Ευτυχώς οι τιμές του πετρελαίου σταδιακά μειώθηκαν σε λογικότερο ύψος και στο τέλος του έτους κυμαίνονταν γύρω στα 60 δολάρια το βαρέλι.

ΕΙΣΑΓΩΓΗ

Το 2006 υπήρξε έτος σημαντικών εξελίξεων στη σφαίρα των εργασιακών θεμάτων, αφού για πρώτη φορά οι συντεχνίες των οικοδόμων αποδέκτηκαν τη διεξαγωγή διαλόγου με την εργοδοτική πλευρά με στόχο, ανάμεσα σ' άλλα, την επέκταση του θεσμού των υπεργολαβιών. Η εξέλιξη αυτή ήταν μέρος της συμφωνίας για ανανέωση της συλλογικής σύμβασης των εργολάβων οικοδομών, που μαζί με την ανανέωση της σύμβασης της Ξενοδοχειακής βιομηχανίας αποτέλεσαν κυρίαρχο μέρος της δραστηριότητας της ΟΕΒ κατά το πρώτο εξάμηνο του έτους.

Σημαντική εξέλιξη κατά το 2006 ήταν η ψήφιση σε Νόμο από τη Βουλή του για πολλά χρόνια συζητούμενου νομοσχεδίου για τα ωράρια των καταστημάτων.

Ύψιστη προτεραιότητα στους στρατηγικούς προγραμματισμούς της ΟΕΒ υπήρξε και κατά το υπό επισκόπηση έτος η διατήρηση/διαφύλαξη της βιωσιμότητας του Ταμείου Κοινωνικών Ασφαλίσεων.

Η προσπάθεια διαμόρφωσης ρεαλιστικής και γόνιμης πολιτικής απασχόλησης αλλοδαπών, ιδιαίτερα δεδομένης της ένταξης στην ΕΕ από 1/1/2007 της Ρουμανίας και της Βουλγαρίας, αποτέλεσε θεμελιώδη άξονα των δραστηριοτήτων της ΟΕΒ και μαζί με την ακατάπαυστη προσπάθεια για επίλυση σχετικών προβλημάτων που οι επιχειρήσεις-μέλη αντιμετώπιζαν, απορρόφησε σημαντικό χρόνο.

Σημαντική στρατηγική επιδίωξη της ΟΕΒ κατά το 2006, υπήρξε η ανάδειξη του αντιπαραγωγικού τρόπου λειτουργίας της δημόσιας υπηρεσίας και η υποβολή προτάσεων για εξορθολογισμό των αμοιβών, του ωραρίου λειτουργίας και των λοιπών ωφελημάτων με ταυτόχρονο εκσυγχρονισμό της σχετικής νοοτροπίας και αντίληψης.

Άλλες επιδιώξεις της ΟΕΒ κατά το 2006 ήταν:

- Προώθηση της νέας αντίληψης για συνεργασία δημοσίου και ιδιωτικού τομέα (public - private partnership).
- Εφαρμογή ευέλικτων μορφών απασχόλησης.
- Εμπέδωση των αρχών της ασφάλειας και υγείας στην εργασία.

- Ενίσχυση της ισότητας των φύλων στην απασχόληση.
- Σχεδιασμός και εφαρμογή ενεργητικών μορφών κοινωνικής προστασίας ευάλωτων στον κοινωνικό αποκλεισμό ομάδων του πληθυσμού.

ΕΡΓΑΤΙΚΑ ΑΙΤΗΜΑΤΑ ΚΑΙ ΣΥΛΛΟΓΙΚΕΣ ΔΙΑΠΡΑΓΜΑΤΕΥΣΕΙΣ

Ο διαπραγματευτικός κύκλος του 2006 είχε τα εξής χαρακτηριστικά:

- Αφορούσε την ανανέωση των συλλογικών συμβάσεων του Κατασκευαστικού κυρίως Τομέα που έληξαν στις 31/12/2005 (συγκεκριμένα: Εργολάβων Οικοδομών, Μωσαϊκών & Μαρμάρων και Επίπλου & Ξυλουργικών) καθώς και της Ξενοδοχειακής Βιομηχανίας που έληξε στις 31/3/2006. Αφορούσε επίσης σημαντικό αριθμό μεμονωμένων επιχειρήσεων.
- Διεξήχθη μέσα σε κλίμα τεράστιων πιέσεων από την πρωτοφανή αύξηση της τιμής του πετρελαίου στις διεθνείς αγορές.
- Επηρεάστηκε για μια ακόμα χρονιά από τη συνεχιζόμενη έλλειψη εργατικού δυναμικού σε όλους τους τομείς της οικονομίας.
- Χαρακτηρίστηκε από την επιμονή της εργοδοτικής πλευράς στους μεγαλύτερους κλάδους για ουσιαστική συζήτηση των σοβαρών τους προβλημάτων και εφαρμογή τελεσφόρων λύσεων.
- Μέρος των συμβάσεων ανανεώθηκε με απ' ευθείας διαπραγματεύσεις και μέρος κατόπιν μεσολάβησης του Υπουργείου Εργασίας & Κοινωνικών Ασφαλίσεων.
- Η εργατική ειρήνη διασφαλίστηκε στην περίπτωση των εργολάβων οικοδομών ενώ απειλήθηκε σοβαρά στη περίπτωση της Ξενοδοχειακής Βιομηχανίας.

Τα υποβληθέντα αιτήματα κυμάνθηκαν από 3,5% κατ' έτος (Εργολάβοι Οικοδομών και Μωσαϊκών & Μαρμάρων) μέχρι 5,5% περίπου (Ξενοδοχεία), με τη Ξυλουργική Βιομηχανία στο 3,9% για κάθε έτος της σύμβασης. Στο μηνιαίο προσωπικό των εργοληπτικών εταιρειών τα αιτήματα κυμάνθηκαν στο 2,6% κατ' έτος, επιπροσθέτως του 4% περίπου από τις κλίμακες μισθοδοσίας.

Έναντι των αιτημάτων αυτών ο μέσος ρυθμός αύξησης της εθνικής παραγωγικότητας των τελευταίων ετών (2003-2005) ήταν μικρότερος του 1,5%.

Νέα, «θεσμικά» λεγόμενα, αιτήματα υποβλήθηκαν μόνο στα ξενοδοχεία και αφορούσαν την ίδρυση «ταμείου αλληλεγγύης» με εθελοντική εισφορά των εργαζομένων ύψους £1 για ενίσχυση οικογενειών συναδέλφων τους που αποβιώνουν.

Σε ό,τι αφορά τους κλάδους Μωσαϊκών & Μαρμάρων και Επίπλου & Ξυλουργικών, οι συμβάσεις ανανεώθηκαν στο απ' ευθείας στάδιο μετά από δύο συναντήσεις με συνολικό κατ' έτος κόστος (αυξήσεις μισθών και ωφελημάτων) ύψους 2,31% στην πρώτη περίπτωση και 2,56% στη δεύτερη. Έναντι του αυξημένου κόστους στην περίπτωση της σύμβασης Επίπλου & Ξυλουργικών, η εργοδοτική πλευρά πέτυχε την εισαγωγή ευνοϊκής γι' αυτή ρύθμισης για την άδεια ασθενείας.

Αναφορικά με τους κλάδους εργολάβων οικοδομών και ξενοδοχείων, κυρίαρχο χαρακτηριστικό ήταν η αποφασιστικότητα της εργοδοτικής πλευράς για διατήρηση της βιωσιμότητας και ανταγωνιστικότητάς τους, με την αφαίρεση από τις συμβάσεις αναχρονιστικών και ανελαστικών ρυθμίσεων.

Η σταθερή και αλληλέγγυα στάση των εργοδοτών προκάλεσε,

(α) Στους εργολάβους οικοδομών:

- την πραγματοποίηση 24ωρης απεργίας
- διετή διάρκεια της νέας συλλογικής σύμβασης με 2,5% συνολικό κόστος κατ' έτος και υποχρέωση για διεξαγωγή διαλόγου για τη διεύρυνση της υπεργολαβίας, την παράνομη απασχόληση και την εφαρμογή της σύμβασης

(β) Στα ξενοδοχεία:

- την παρέμβαση του Υπουργού Εργασίας και τη διενέργεια αλληπάλληλων ολονύκτιων διαβουλεύσεων.
- διάρκεια 33 μήνες (λήξη 31/12/2008 αντί Μάρτιο) με συνολικό κόστος ολοκλήρης της περιόδου 3,12%.

Στη διάρκεια του διαπραγματευτικού κύκλου του 2006, επιβεβαιώθηκε για μία ακόμα φορά το απαράδεκτο φαινόμενο που άρχισε το 2004 και που φέρει τις συντεχνίες να αποδέχονται το ποσοστό της παραγωγικότητας ως καθοριστικό των επιδιώξεων τους μόνο όταν το ποσοστό αυτό είναι ψηλό.

Η έκδηλη διάσταση διακηρύξεων πολιτικής από τη μία και πραγματικών διεκδικήσεων από την άλλη, οδήγησε τις συντεχνίες κατά το νέο διαπραγματευτικό κύκλο για ανανέωση των συμβάσεων που έληξαν στο τέλος του 2006 και στις αρχές του 2007, να ανακοινώσουν πολιτική για διεκδίκηση αυξήσεων πέραν της παραγωγικότητας. Δεδομένου ότι η μόνη εξήγηση της πολιτικής αυτής είναι το γεγονός ότι η παραγωγικότητα είναι χαμηλή, τίθενται ζητήματα αξιοπιστίας και συνέπειας του Συνδικαλιστικού Κινήματος, το οποίο φαίνεται να εγκαταλείπει τη φιλοσοφία της λογικής τεκμηρίωσης των επιδιώξεων και πολιτικών του.

Στο νέο διαπραγματευτικό κύκλο υπό ανανέωση βρίσκονται οι συλλογικές συμβάσεις σημαντικού αριθμού μεμονωμένων επιχειρήσεων και δέκα κλάδων του ιδιωτικού τομέα: Ένδυσης, Υπόδησης, Βαλιτσοποιίας, Μεταλλουργών, Εργολάβων Ηλεκτρικών Εγκαταστάσεων, Εισαγωγών Μηχανοκινήτων Οχημάτων, Εξαγωγών Εσπεριδοειδών, Τυπογράφων, Τυπεργατών και Κλινικών.

Ταυτόχρονα υπό ανανέωση βρίσκονται και οι συλλογικές συμβάσεις των Ημικρατικών Οργανισμών.

Η ΟΕΒ έχει δραστηριοποιηθεί για στήριξη και συντονισμό των επηρεαζόμενων επιχειρήσεων και Συνδέσμων.

ΑΠΕΡΓΙΕΣ

Η σημαντικότερη απεργιακή κινητοποίηση κατά το 2006 από απόψεως συνόλου χαμένων εργάσιμων ημερών, υπήρξε η 24ωρη απεργία που πραγματοποίησαν οι εργαζόμενοι στον κατασκευαστικό τομέα μετά την κήρυξη αδιεξόδου στις προσπάθειες ανανέωσης της συλλογικής σύμβασης των Εργολάβων Οικοδομών.

Ωστόσο σημαντικός αριθμός παράτυπων απεργιών έλαβε χώρα κατά το 2006 με τις συντεχνίες να εξωθούν, ρητά ή σιωπηρά, τους εργαζόμενους σε

λήψη μέτρων κατά παράβαση του Κώδικα Βιομηχανικών Σχέσεων.

Σημαντικότερη περίπτωση παράτυπης, στην ουσία πολιτικής, απεργίας ήταν η διάρκεια μισής ώρας στάση εργασίας που οργάνωσαν τα συνδικάτα ως αντίδραση στο προσχέδιο της Ευρωπαϊκής Οδηγίας για τις Υπηρεσίες, γνωστής ως «Οδηγία Μπόλκεσταϊν».

Άλλες παράτυπες απεργίες πραγματοποιήθηκαν στις Κυπριακές Αερογραμμές από την ΠΑΣΥΠΙ, στα Λιμάνια Λάρνακας και Λεμεσού από τους Λιμενεργάτες, στην Λούκοϊλ και στο Κεντρικό Σφαγείο Κοφίνου.

ΡΥΘΜΙΣΗ ΤΟΥ ΔΙΚΑΙΩΜΑΤΟΣ ΤΗΣ ΑΠΕΡΓΙΑΣ ΣΤΙΣ ΟΥΣΙΩΔΕΙΣ ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ

Σύμφωνα με την υπό αναφορά συμφωνία του 1999, θα έπρεπε, το αργότερο μέχρι τις 16/3/2005, οι εκπρόσωποι των δύο πλευρών στις «καθορισμένες υπηρεσίες» να κληθούν να συμφωνήσουν επί της «ελάχιστης υπηρεσίας» που θα παρέχεται στη διάρκεια απεργίας ή ανταπεργίας. Διαφορετικά θα έπρεπε να παραπεμφθεί στην Επιτροπή Διαιτησίας για έκδοση απόφασης δεσμευτικής για τα Μέρη.

Η ΟΕΒ έχει επανειλημμένα απαιτήσει την τήρηση της πιο πάνω διαδικασίας καθώς το θέμα αυτό είναι ιδιαίτερα επίκαιρο λόγω της λήξης των συμβάσεων των Ημικρατικών Οργανισμών στις 31/12/2006.

ΞΕΝΟ ΕΡΓΑΤΙΚΟ ΔΥΝΑΜΙΚΟ

Στα πλαίσια του διαλόγου για τη νέα Στρατηγική για την Απασχόληση Ξένου Εργατικού Δυναμικού, η ΟΕΒ απέστειλε λεπτομερές σημείωμα στο οποίο καταγράφονται οι θέσεις της επί σχετικού εγγράφου που υπεβλήθη από το Υπουργείο Εργασίας.

Η ΟΕΒ επανέλαβε ότι η σοβαρή έλλειψη εργατικού δυναμικού αποτελεί ένα από τα πιο σοβαρά προβλήματα που ταλανίζουν την Κυπριακή Οικονομία και αποτελούν τροχοπέδη στην περαιτέρω ανάπτυξη. Το πρόβλημα προκύπτει από τις συνθήκες πλήρους απασχόλησης που επικρατούν στην Κύπρο με αποτέλεσμα η απασχόληση αλλοδαπών να αποτελεί τη μόνη εφικτή διέξοδο στην έλλειψη εργατικού δυναμικού.

Έρευνα του Πανεπιστημίου Κύπρου απέδειξε ότι

χωρίς την αύξηση της απασχόλησης των αλλοδαπών, οι ρυθμοί ανάπτυξης της οικονομίας θα ήταν μικρότεροι από το μισό, με όλα τα αρνητικά συνεπακόλουθα ιδιαίτερα επί της απασχόλησης των Κυπρίων.

Ενώ το πρόβλημα θα μπορούσε να αμβλυνθεί με την απελευθέρωση της απασχόλησης Βούλγαρων και Ρουμάνων υπηκόων, εντούτοις, διατηρήθηκαν και κατά το 2006 χρονοβόρες, γραφειοκρατικές διαδικασίες που δυσχέραιναν την απασχόληση προσώπων ακόμα και αυτών των υπηκοοτήτων.

Αναμένουμε πως η νέα Στρατηγική θα λάβει σοβαρά υπ' όψιν τις εμπεριστατωμένες προτάσεις της ΟΕΒ υιοθετώντας τις σχετικές εισηγήσεις της. Η συνέχιση της πολιτικής για απασχόληση εργοδοτούμενων από τρίτες χώρες είναι αναγκαιότητα, η ικανοποίηση της οποίας θα επιταχύνει την πορεία ανάκαμψης της Κυπριακής Οικονομίας.

Η ορθολογική μεταφορά στο εσωτερικό δίκαιο της Οδηγίας της ΕΕ για το καθεστώς των επί μακρόν διαμενόντων αλλοδαπών τρίτων χωρών, απέσπασε σημαντικό μέρος των δραστηριοτήτων της ΟΕΒ. Δυστυχώς στο τέλος του 2006 το θέμα αυτό ακόμα εκκρεμούσε.

ΕΡΓΑΤΙΚΟ ΣΥΜΒΟΥΛΕΥΤΙΚΟ ΣΩΜΑ

Τα κυριότερα θέματα που απασχόλησαν το Σώμα κατά το 2006 ήταν τα κάτωθι:

- Κανονισμοί Ασφάλειας & Υγείας στην Εργασία για την Προστασία από το θόρυβο
- Η κατάσταση της ανεργίας στην Κύπρο
- Η στρατηγική απασχόλησης ξένου εργατικού δυναμικού
- Νομοσχέδιο και προσχέδιο Κανονισμών για την προστασία από τον Αμίαντο
- Προσχέδιο Κανονισμών για τη Γνωστοποίηση Επαγγελματικών Ασθενειών
- Τροποποίηση της νομοθεσίας περί Προστασίας των Δικαιωμάτων των Εργοδοτούμενων σε περίπτωση Αφερεγγυότητας του Εργοδότη

- Αντιμετώπιση της θερμικής καταπόνησης των εργαζομένων σε υπαίθριες εργασίες κατά τους θερινούς μήνες
- Αναθεώρηση του Διατάγματος για τους κατώτατους μισθούς (ειδική αναφορά γίνεται σε άλλο σημείο της Έκθεσης)
- Νομοσχέδιο για τις δραστηριότητες και την εποπτεία των ιδρυμάτων που προσφέρουν υπηρεσίες επαγγελματικών συνταξιοδοτικών παροχών (περιλαμβανομένων και των Ταμείων Προνοίας)
- Εισφορές των αυτοτελώς εργαζομένων στο Ταμείο Κοινωνικών Ασφαλίσεων

ΣΥΜΒΟΥΛΙΑ ΤΑΜΕΙΩΝ: ΚΟΙΝΩΝΙΚΩΝ ΑΣΦΑΛΙΣΕΩΝ, ΠΛΕΟΝΑΖΟΝΤΟΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ, ΕΤΗΣΙΩΝ ΑΔΕΙΩΝ, ΑΦΕΡΕΓΓΥΟΤΗΤΑΣ ΕΡΓΟΔΟΤΗ

Κατά το 2006 τα Συμβούλια των τεσσάρων Ταμείων ασχολήθηκαν με θέματα που αφορούσαν τους λογαριασμούς τους, τα έσοδα και έξοδα καθώς και τις δραστηριότητες τους. Ειδικότερα το Συμβούλιο του Ταμείου Κοινωνικών Ασφαλίσεων ασχολήθηκε με τα εξής:

- Μέτρα που θα διασφαλίσουν τη βιωσιμότητα του Ταμείου
- Εισφορές αυτοτελώς εργαζομένων
- Αναθεώρηση των βασικών ασφαλιστέων αποδοχών και του ύψους των παροχών
- Ενοποίηση του Νόμου περί Κοινωνικών Ασφαλίσεων
- Λογαριασμοί του Ταμείου

Η ΟΕΒ υπέβαλε σειρά εισηγήσεων για τα επιβαλλόμενα μέτρα προς διασφάλιση της βιωσιμότητας του Ταμείου και εξέφρασε την ανησυχία της για την καθυστέρηση που παρατηρείται στη λήψη και εφαρμογή σχετικών αποφάσεων.

Αναφορικά με τα Ταμεία Πλεονάζοντος Προσωπικού και Αφερεγγυότητας Εργοδότη, η ΟΕΒ ζήτησε τη μείωση στο μισό (από 1,2% σε 0,6%) της εργοδοτικής εισφοράς αφού ήδη τα δύο αυτά Ταμεία έχουν συσσωρεύσει τεράστια αποθεματικά (πέραν των £130 εκατομμυρίων).

Τέλος, ανησυχία σε σχέση με την οικονομική κατάσταση του Κεντρικού Ταμείου Αδειών εξέφρασε η ΟΕΒ και εισηγήθηκε την εκ νέου εξέταση των εκροών του Ταμείου που δεν καταλήγουν κατά τρόπο άμεσο στους εργοδοτούμενους.

ΚΑΤΩΤΑΤΑ ΗΜΕΡΟΜΙΣΘΙΑ

Το Υπουργικό Συμβούλιο, στα πλαίσια της απόφασης της Κυβέρνησης για να φθάσει ο κατώτατος μισθός μέχρι το 2008 στο 50% του Εθνικού Διάμεσου Μισθού, με Διάταγμα που δημοσιεύθηκε στην Επίσημη Εφημερίδα της Δημοκρατίας, αναθεώρησε από την 1/4/2006 τους κατώτατους μισθούς για τους γραφείς, τους πωλητές, τους νοσηλευτικούς και σχολικούς βοηθούς, τους βρεφοκόμους και τους παιδοκόμους στις £384 αντί £362 που ίσχυε με το προηγούμενο Διάταγμα και το ποσό των £408 αντί £385 για πρόσωπα που κατά την 1/4/2006 είχαν συμπληρώσει 6μηνη υπηρεσία στον ίδιο εργοδότη.

Η ΟΕΒ διαφώνησε έντονα καθώς με την αύξηση αυτή, οι κατώτατοι μισθοί πλησιάζουν πολύ τους μισθούς που προβλέπουν οι συλλογικές συμβάσεις.

ΝΟΜΟΣ ΠΕΡΙ ΠΡΟΣΤΑΣΙΑΣ ΤΩΝ ΜΙΣΘΩΝ

Η Κυπριακή Δημοκρατία από το 1960 κύρωσε τη Σύμβαση της Διεθνούς Οργάνωσης Εργασίας (ΔΟΕ) υπ' αριθμόν 95 περί Προστασίας των Μισθών και έκτοτε ζητείται από τη ΔΟΕ η λήψη μέτρων για εφαρμογή των προνοιών της.

Μετά από πολύχρονες διαβουλεύσεις και τεκμηριωμένες ενστάσεις της ΟΕΒ, προσχέδιο σχετικού Νομοσχεδίου βρισκόταν ενώπιον της Βουλής για έγκριση στο τέλος του 2006. Με επιστολή της προς την Κοινοβουλευτική Επιτροπή Εργασίας, η ΟΕΒ υποδεικνύει επί μέρους σημεία του Νομοσχεδίου που χρήζουν περαιτέρω διευκρινίσεων.

ΕΚΣΥΓΧΡΟΝΙΣΜΟΣ ΔΗΜΟΣΙΑΣ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ

Η εύρυθμη λειτουργία της Δημόσιας Υπηρεσίας αποτελεί παράγοντα-κλειδί της επιτυχημένης λειτουργίας της οικονομίας του τόπου γενικότερα αλλά και της ένταξης της Κύπρου στην Οικονομική και Νομισματική Ένωση (ΟΝΕ) ειδικότερα. Ιδιαίτερα σημαντικός είναι ο προσανατολισμός του συστήματος λειτουργίας του Δημοσίου προς την κατεύθυνση υποστήριξης της δράσης των παραγωγικών τάξεων και των προσπαθειών των επιχειρήσεων για συνεχή βελτίωση των ρυθμών ανάπτυξης. Όμως η σημερινή αντιπαραγωγική οργάνωση του χρόνου εργασίας στο Δημόσιο Τομέα, υπονομεύει τόσο τις προσπάθειες της Πολιτείας για σύγκλιση όσο και τις προσπάθειες του επιχειρηματικού κόσμου για βελτίωση της ανταγωνιστικότητας.

Για το σκοπό αυτό η ΟΕΒ απέστειλε σχετικό σημείωμα προς τον Υπουργό Οικονομικών με το οποίο του ζητά την άμεση προώθηση των εξής:

- Λήψη αποτελεσματικών μέτρων που θα καταργούν ή θα μειώνουν αισθητά τις αδικαιολόγητες καθυστερήσεις στην εξυπηρέτηση των επιχειρηματικών μονάδων από τα διάφορα κυβερνητικά τμήματα και υπηρεσίες. Οι καθυστερήσεις αυτές επιβραδύνουν τους ρυθμούς ανάπτυξης καθώς περιορίζουν τη δυναμική των επιχειρήσεων μας.
- Επαναφορά, επικύρωση και υλοποίηση της συμφωνίας Κυβέρνησης-ΠΑΣΥΔΥ, βάσει της οποίας μειώνονται οι κλίμακες εισδοχής στη Δημόσια Υπηρεσία. Σε αντίθετη περίπτωση θα διατηρούνται οι εκτός οικονομικής πραγματικότητας μισθοί πρόσληψης του δημοσίου, τους οποίους ο ιδιωτικός τομέας αδυνατεί να συναγωνιστεί με αποτέλεσμα να χάνει διαρκώς ικανά στελέχη.
- Διαμόρφωση του ωραρίου λειτουργίας του ευρύτερου δημόσιου τομέα με σκοπό να καταστεί λειτουργικό και εξυπηρετικό των αναγκών της οικονομίας και των πολιτών. Διατηρώντας το πλαίσιο λειτουργίας μέχρι τις 2:30 μμ, στην ουσία εξυπηρετούνται μόνο όσοι είναι εκτός παραγωγικής διαδικασίας, ενώ δημιουργεί πολλαπλάσια κόστα σε υπερωριακή αμοιβή με συχνές καταχρήσεις και υπερβάσεις.
- Ταυτόχρονα η ολοκλήρωση της δημοσιοϋπαλληλικής εργάσιμης μέρας τόσο νωρίς, προάγει την παραοικονομία καθώς μεγάλος αριθμός δημοσίων υπαλλήλων εξασκεί και δεύτερη εργασία επιβαρύνοντας παράλληλα την εικόνα της ανεργίας.

Η επιμονή της ΟΕΒ στην άμεση προώθηση των πιο πάνω μέτρων εντάσσεται στα πλαίσια της ευρύτερης δράσης της για προώθηση του εθνικού στόχου ένταξης στην ΟΝΕ.

ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑ ΚΑΤΑΣΤΗΜΑΤΩΝ

Λίγο πριν την εκπνοή του 2006, εγκρίθηκε από τη Βουλή και δημοσιεύθηκε στην Επίσημη Εφημερίδα της Δημοκρατίας νέος Νόμος που ρυθμίζει τη λειτουργία των Καταστημάτων και τους Όρους Απασχόλησης των Υπαλλήλων τους.

Ο Νόμος αυτός, προϊόν μακροχρόνιων και επίπονων προσπαθειών και διαβουλεύσεων ανάμεσα στο Υπουργείο Εργασίας και τις εμπλεκόμενες Οργανώσεις, καταργεί όλες τις προηγούμενες νομοθετικές πράξεις και θέτει σε νέα βάση τόσο τα δικαιώματα των εργοδοτούμενων όσο και τα της λειτουργίας των καταστημάτων.

Η ΟΕΒ έλαβε ενεργά μέρος σε όλες τις φάσεις των σχετικών διεργασιών τόσο με το Υπουργείο Εργασίας και τη Βουλή όσο και με τις επιμέρους ομάδες και φορείς συμφερόντων στο λιανικό εμπόριο ενεργώντας ως καταλύτης για γεφύρωση των διαφορών έχοντας πάντοτε ως γνώμονα το καλώς νοούμενο συμφέρον του κλάδου και της οικονομίας.

Ο νέος Νόμος παρά τα κενά και τις ασάφειες ικανοποιεί σε σημαντικό βαθμό την απαίτηση για εκσυγχρονισμό του θεσμικού πλαισίου λειτουργίας των καταστημάτων. Η ομαλή εφαρμογή του εναπόκειται σε μεγάλο βαθμό στην καλόπιστη ερμηνεία των προνοιών του από την αρμόδια Αρχή που έχει την ευθύνη επιθεώρησης και εποπτείας.

Η ΟΕΒ παραμένει σε εγρήγορση για εντοπισμό των αδυναμιών και ελλείψεων και έγκαιρη υποβολή εισηγήσεων για διορθωτικά μέτρα, αφού το λιανικό εμπόριο στον τόπο μας αποτελεί μια από τις σημαντικότερες πηγές δημιουργίας εθνικού πλούτου και θέσεων εργασίας.

ΝΟΜΟΣ ΠΕΡΙ ΜΕΡΙΚΗΣ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ

Από τον Ιανουάριο του 2003 βρίσκεται σε ισχύ ο Νόμος περί Μερικής Απασχόλησης.

Ωστόσο εξακολουθούν αδικαιολόγητα να βρίσκονται σε εκκρεμότητα δύο πολύ σημαντικά θέματα, με συνέπεια να δυσχεραίνεται η αξιοποίηση αυτής της επωφελούς, για το σύνολο της οικονομίας, μορφής απασχόλησης.

Συγκεκριμένα:

- α. Αναπροσαρμογή συλλογικών συμβάσεων για εξάλειψη προνοιών που περιορίζουν τις ευκαιρίες για εργασία μερικής απασχόλησης
- β. Εργοδοτούμενοι με μερική απασχόληση σε ευκαιριακή βάση

ΤΑΜΕΙΟ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΣΥΝΟΧΗΣ

Το θέμα της εισφοράς 2% επί του μισθολογίου στο Ταμείο Κοινωνικής Συνοχής αφορά το μη μισθολογικό κόστος εργοδότησης προσώπων, το ύψος του οποίου συνεχώς ανεβαίνει.

Η ΟΕΒ εισηγήθηκε επανειλημμένα την κατάργηση της εισφοράς αυτής το συντομότερο δυνατό. Παράλληλα, μέχρις ότου καταργηθεί ολοκληρωτικά, θα πρέπει χωρίς άλλη καθυστέρηση η εισφορά να περιοριστεί τουλάχιστον στο μάξιμουμ των ασφαλιστέων αποδοχών όπως ισχύει για το Ταμείο Κοινωνικών Ασφαλίσεων.

Γενικά η πολιτική του Κράτους θα πρέπει να είναι ο περιορισμός των έμμεσων εργατικών κόστων, κάτι που στην Ευρωπαϊκή Ένωση αποτελεί προτεραιότητα.

ΔΙΚΑΣΤΗΡΙΟ ΕΡΓΑΤΙΚΩΝ ΔΙΑΦΟΡΩΝ

Το Δικαστήριο Εργατικών Διαφορών είναι «Ειδικό Δικαστήριο», το οποίο δημιουργήθηκε με σκοπό να επιλύει ατομικές εργατικές διαφορές και να αποδίδει δικαιοσύνη κατά τρόπο γρήγορο και μη δαπανηρό, λαμβάνοντας υπ' όψιν τις πρακτικές και τις πραγματικότητες των εργασιακών σχέσεων του τόπου.

Δυστυχώς, το Δικαστήριο αυτό έχει μετατραπεί σε ένα ακόμα «σύνηθες» Δικαστήριο, με μόνη διαφορά

τη μη δέσμευσή του από τους κανόνες αποδείξεως - κάτι που δεν είμαστε βέβαιοι ότι συμβάλλει πάντα στην απόδοση δικαιοσύνης. Τα εμπλεκόμενα έξοδα και δαπάνες των διαδίκων είναι ιδιαίτερα ψηλά και απαγορευτικά για αξιοποίηση των διαδικασιών του Δικαστηρίου αυτού.

Ως εκ τούτου, η ΟΕΒ θεωρεί επιβεβλημένη την εκ νέου συζήτηση της φύσης του Δικαστηρίου και την επαναφορά του στην μορφή και τον προορισμό που του επιφύλασσαν οι εμπνευστές της ίδρυσης του.

ΕΥΡΩΠΑΙΚΟ ΤΑΜΕΙΟ ΠΡΟΣΑΡΜΟΓΗΣ ΣΤΗΝ ΠΑΓΚΟΣΜΙΟΠΟΙΗΣΗ

Η Ευρωπαϊκή Επιτροπή ετοίμασε Πρόταση Κανονισμού για σύσταση από 1/1/2007 «Ευρωπαϊκού Ταμείου Προσαρμογής στην Παγκοσμιοποίηση». Σκοπός του Ταμείου αυτού που θα έχει προϋπολογισμό μισό δις ευρώ ετησίως, θα είναι η στήριξη εργαζομένων που απολύονται λόγω σημαντικών μεταβολών στις μορφές του παγκόσμιου εμπορίου.

Η ΟΕΒ, μέσω της Ευρωπαϊκής Οικονομικής και Κοινωνικής Επιτροπής (ΕΟΚΕ) επιδίωξε να περιληφθεί, στη γνωμοδότηση της Επιτροπής, εισήγηση για διαμόρφωση των κριτηρίων χρηματοδότησης κατά τρόπο ορθολογικό και δίκαιο για όλες τις χώρες-μέλη και ειδικότερα αυτές με μικρό πληθυσμό.

ΑΣΦΑΛΕΙΑ ΚΑΙ ΥΓΕΙΑ ΣΤΗΝ ΕΡΓΑΣΙΑ

Για την ΟΕΒ το θέμα της Ασφάλειας και Υγείας παραμένει ψηλά στις προτεραιότητές της. Οι Κύπριοι εργοδότες και εργοδοτούμενοι δρουν πολλές φορές στον ίδιο χώρο εργασίας, με αποτέλεσμα να διατρέχουν και τους ίδιους κινδύνους.

Η προσπάθεια της ΟΕΒ επικεντρώνεται στην ενημέρωση και υποβοήθηση των μελών της για τη σωστή εφαρμογή του Κοινοτικού Κεκτημένου. Προς την κατεύθυνση αυτή, έχει αναλάβει συγκεκριμένες πρωτοβουλίες, τόσο μέσα από τη συμμετοχή της στο Παγκύπριο Συμβούλιο Ασφάλειας και Υγείας και σε επιμέρους τεχνικές επιτροπές, όσο και με τη διοργάνωση σεμιναρίων στα οποία συμμετέχουν εργοδότες και εργοδοτούμενοι.

Με σταθερή στήλη στην «Επιχειρηματική» αλλά και

με ειδικές εκδόσεις που αναφέρονται στο θέμα «Ασφάλεια και Υγεία στην Εργασία», η ΟΕΒ ενημερώνει τα μέλη της για τις εναρμονιστικές νομοθεσίες και τους τρόπους πρόληψης των κινδύνων.

Επιστέγασμα της προσπάθειας της ΟΕΒ στον τομέα αυτό, είναι η σύσταση στη Γραμματεία της, Υπηρεσίας Εκτίμησης Επικινδυνότητας. Το νέο νομοθετικό πλαίσιο επιβάλλει σειρά υποχρεώσεων στους εργοδότες και ειδικά τη διενέργεια γραπτής εκτίμησης του κινδύνου και καθορισμό μέτρων αποφυγής, πρόληψης και αντιμετώπισης ατυχημάτων και ασθενειών.

Λόγω της πολυπλοκότητας του όλου θέματος, η ΟΕΒ έχει συστήσει την πιο πάνω Ειδική Υπηρεσία με σκοπό την υποβοήθηση των επιχειρήσεων στη συμμόρφωσή τους με τις νέες τους υποχρεώσεις.

Τέλος, ενεργός όπως και κάθε χρόνο ήταν η συμμετοχή της ΟΕΒ και η συμβολή της στην επιτυχία της Τελετής Έναρξης και της Παγκύπριας Συνδιάσκεψης για την Εβδομάδα Ασφάλειας και Υγείας.

Η ΟΕΒ ΚΑΙ Η ΕΤΑΙΡΙΚΗ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗ ΕΥΘΥΝΗ

Μια από τις βασικές επιδιώξεις της ΟΕΒ για το 2006, ήταν η ανάδειξη της σημασίας της ανταγωνιστικότητας και η κινητοποίηση όλων των συμμετεχόντων στο κυπριακό εργασιακό σύστημα προς μια προσπάθεια βελτίωσής της. Συνεπακόλουθα, παράλληλα με την ανάπτυξη της ανταγωνιστικότητάς τους, οι επιχειρήσεις οφείλουν να επιδιώκουν και την υιοθέτηση υπεύθυνης κοινωνικής στρατηγικής η οποία θα εξισορροπεί τις επιχειρηματικές με τις κοινωνικές ανάγκες τόσο των εργαζομένων τους όσο και της κοινωνίας γενικότερα.

Για τους πιο πάνω λόγους η ΟΕΒ συμμετέχει στο Ευρωπαϊκό πρόγραμμα «Ενσωμάτωση Πολιτικής Εταιρικής Ευθύνης στις Μικρο-Μεσαίες Επιχειρήσεις». Το πρόγραμμα αυτό αποτελεί πρωτοβουλία της Γενικής Διεύθυνσης Επιχειρήσεων και αναμένεται να ολοκληρωθεί το 2007. Στόχος του προγράμματος είναι να βοηθήσει τις Οργανώσεις και τους επιχειρηματίες που ενδιαφέρονται, να προωθήσουν και να υιοθετήσουν στρατηγική εταιρικής υπευθυνότητας.

ΕΡΓΟΔΟΤΗΣΗ ΑΤΟΜΩΝ ΜΕ ΑΝΑΠΗΡΙΑ

Στην προσπάθειά της να υποβοηθήσει τις κρατικές ενέργειες προς απασχόληση του αδρανούντος

εργατικού δυναμικού και ειδικότερα των ατόμων με αναπηρίες, η ΟΕΒ πρότεινε συγκεκριμένες προς επιχορήγηση δράσεις οι οποίες θα συμβάλουν στην προώθηση των εξαγγελθέντων από το Υπουργείο Εργασίας «Σχεδίων Παροχής Κινήτρων για εργοδότηση ατόμων με αναπηρίες στον ιδιωτικό τομέα».

ΆΛΛΕΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ ΣΕ ΘΕΜΑΤΑ ΕΡΓΑΣΙΑΚΩΝ ΣΧΕΣΕΩΝ ΚΑΙ ΕΡΓΑΤΙΚΗΣ ΝΟΜΟΘΕΣΙΑΣ

Μέσα στα πλαίσια προώθησης των καλώς νοουμένων συμφερόντων των μελών της η ΟΕΒ πρόσφερε και κατά το 2006 πλειάδα υπηρεσιών σε σημαντικό αριθμό επιχειρήσεων και οργανισμών.

Σημαντική βοήθεια προσφέρθηκε σε εργοδότες για εξασφάλιση αδειών απασχόλησης αλλοδαπού προσωπικού.

Σε όλη τη διάρκεια του έτους τα στελέχη της ΟΕΒ, είτε τηλεφωνικώς είτε σε προσωπικές συναντήσεις, παρείχαν σε μεγάλο αριθμό εργοδοτών πληροφόρηση και καθοδήγηση για τον ορθό χειρισμό εργατικών διαφορών, για την εφαρμογή της εργατικής νομοθεσίας, για θέματα σχετικά με τις συνθήκες και το περιβάλλον εργασίας, για θέματα ασφάλειας και υγείας στην εργασία, για τα ισχύοντα επίπεδα μισθοδοσίας και παρεμφερών ωφελημάτων στην Κύπρο και το εξωτερικό κ.λπ.

Επίσης στα πλαίσια προβολής του έργου της ΟΕΒ και προώθησης της ευρύτερης πολιτικής της για το γενικό καλό της οικονομίας του τόπου, στελέχη της ΟΕΒ:

- Συμμετείχαν σε μεγάλο αριθμό ραδιοφωνικών ή και τηλεοπτικών εκπομπών και συζητήσεων, θεμάτων της τρέχουσας εργασιακής και κοινωνικής επικαιρότητας.
- Παρευρέθηκαν, εξέφρασαν απόψεις και απάντησαν σε ερωτήσεις σε πολλές συνεδρίες διαφόρων Κοινοβουλευτικών Επιτροπών κατά την εξέταση σχεδίων ή προτάσεων νόμων, σχεδίων κανονισμών ή γενικών θεμάτων που αφορούσαν ή επηρέαζαν Μέλη της ΟΕΒ.
- Προώθησαν, με την εποικοδομητική τους συμμετοχή στις εργασίες του Παγκύπριου Συμβουλίου Ασφάλειας και Υγείας και διαφόρων Τεχνικών Επιτροπών του, διάφορες πτυχές της ασφάλειας και υγείας στους χώρους εργασίας.

Η ΟΕΒ δραστηριοποιείται ενεργά για προώθηση της γυναικείας επιχειρηματικότητας, της συμμετοχής των γυναικών στην αγορά εργασίας και γενικά στην Κυπριακή Οικονομία, με στόχο την ανάδειξη των δυνατοτήτων τους αλλά και την προαγωγή της ισότητας των φύλων σε όλους τους τομείς, και ειδικότερα, στην απασχόληση.

Οι κυριότερες ενέργειες της ΟΕΒ κατά το 2006 συνοψίζονται στα εξής:

α. Σεμινάρια: Διεξήχθηκε σειρά εξειδικευμένων σεμιναρίων.

β. Δημοσιεύματα στην «Επιχειρηματική».

γ. Επιμόρφωση στελεχών ΟΕΒ.

δ. Κώδικας Πρακτικής: Προωθήθηκε περαιτέρω ο Κώδικας Πρακτικής της ΟΕΒ για την αντιμετώπιση της σεξουαλικής παρενόχλησης στην εργασία.

ε. Έρευνα της ΟΕΒ για τους λόγους που περιορίζουν την ανέλιξη της γυναίκας σε θέσεις ανώτερης διεύθυνσης στον τραπεζικό και ημικρατικό τομέα.

στ. Ημερίδα της ΟΕΒ σε συνεργασία με την ΚΟΓΕΕ και το ΚΕΒΕ με θέμα «Ισότητα στην πράξη - Ισότητα στις ευκαιρίες: Ίσες ευκαιρίες για άνδρες και γυναίκες στις επιχειρήσεις».



ΗΜΕΡΙΔΑ "ΙΣΟΤΗΤΑ ΣΤΗΝ ΠΡΑΞΗ - ΙΣΟΤΗΤΑ ΣΤΙΣ ΕΥΚΑΙΡΙΕΣ"

ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ

Μέσα στα πλαίσια των συνεχών προσπάθειών της ΟΕΒ για στήριξη της ανάπτυξης των Κυπριακών επιχειρήσεων, ξεχωριστής σημασίας ρόλο διαδραμάτισαν κατά τη διάρκεια του 2006 τα θέματα κατάρτισης.

Έχοντας σαν στόχο επιμόρφωσης τις Αρχές της Σύγχρονης Διοίκησης και τη Γνώση για την Ποιότητα, το θεματολόγιο των προγραμμάτων ήταν και το 2006 πλούσιο, καλύπτοντας ένα ευρύ φάσμα αναγκών κατάρτισης.

Πάντοτε με γνώμονα τις σύγχρονες απαιτήσεις των καιρών, με συστηματικότητα και πιστότητα Ποιότητας στην εκπαίδευση, χωρίς συμβιβασμούς στην εξυπηρέτηση της διαρκούς βελτίωσης της ανταγωνιστικότητας των Κυπριακών προϊόντων και υπηρεσιών, έγινε κατορθωτό να προσφερθούν μαζί με τα επαναλαμβανόμενα επιτυχημένα προγράμματα και άλλα, πρωτοποριακά Προγράμματα Ανάπτυξης Διεύθυνσης και Διεύθυνσης Ανθρωπίνων Πόρων.

Στην προσπάθεια αυτή σταθερός αρωγός ήταν η Αρχή Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού που με την οικονομική και άλλη στήριξή της θεμελίωσε γερά τον πυλώνα της εκπαίδευσης που οικοδόμησε η ΟΕΒ.

Με επιτυχία διοργανώθηκαν ανοικτά Πολυεπιχειρησιακά Προγράμματα τα οποία συμπλήρωσαν με επιτυχία 750 και πλέον διευθυντικά στελέχη επιχειρήσεων του Ιδιωτικού και Δημόσιου Τομέα. Παράλληλα διοργανώθηκαν Ενδοεπιχειρησιακά Προγράμματα τα οποία παρακολούθησαν 600 συμμετέχοντες από επιχειρήσεις όλων των κλάδων της οικονομικής δραστηριότητας. Τα προγράμματα αυτά αφορούσαν στην πλειοψηφία τους κατάρτιση σε θέματα Εξοικονόμησης Ενέργειας, Διοίκησης Παραγωγής και την Ασφάλεια και Υγεία στους Χώρους Εργασίας.

Τα θέματα της Εξοικονόμησης Ενέργειας και της Εφαρμογής Ανανεώσιμων Πηγών Ενέργειας ευρύτερα ήταν το επίκεντρο στα Προγράμματα Ανάπτυξης Διεύθυνσης.

Συγκεκριμένα διοργανώθηκαν 4 Προγράμματα, με θέμα την εφαρμογή και υλοποίηση παρεμβάσεων

εξοικονόμησης ενέργειας και εφαρμογής τεχνολογιών ανανεώσιμων πηγών ενέργειας στο βιομηχανικό και ξενοδοχειακό τομέα.

Ιδιαίτερης σημασίας παρουσία στο θεματολόγιο κατάρτισης της ΟΕΒ είχαν κι' αυτή τη χρονιά Προγράμματα που αφορούσαν το Σύγχρονο «Μάνατζμεντ» και τις Εργασιακές Σχέσεις στο Χώρο Εργασίας. Η τεράστια επιτυχία που σημείωσαν τα Προγράμματα αυτά δεικνύουν το μεγάλο ενδιαφέρον των Κυπριακών επιχειρήσεων για τα σύγχρονα στοιχεία του «Μάνατζμεντ».

Προγράμματα διοργανώθηκαν επίσης για τον ευρύτερο κλάδο της Βιομηχανίας. Συγκεκριμένα, πραγματοποιήθηκαν με επιτυχία τα Προγράμματα «Total Productive Maintenance (TPM)», «Πρακτική Εφαρμογή του 5S», «Practical Guide to Production Innovations in the Baking Industry» και «Εισαγωγή Συστημάτων Ολικής Διοίκησης Παραγωγής στον Κλάδο της Μεταποίησης».

Στο σύγχρονο Τομέα της Πληροφορικής και των Τηλεπικοινωνιών, η ΟΕΒ διοργάνωσε το 2006, τέσσερα Προγράμματα που αφορούσαν τη Διαχείριση Έργων Συμβάσεων, Συμβολαίων & Υπεργολαβιών Έργων Πληροφορικής, τα Συστήματα ERP και τη Διασφάλιση Ποιότητας Συστημάτων Πληροφορικής και Τηλεπικοινωνιών.

Ξεχωριστή θέση στις δραστηριότητες του Τμήματος Ανάπτυξης Διεύθυνσης ήταν και η ημερίδα με τίτλο: «Ευρώ και Επιχειρήσεις - Οδηγός Προετοιμασίας» η οποία συνδιοργανώθηκε με την PricewaterhouseCoopers.



ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ ΔΙΕΥΘΥΝΣΗΣ

ΕΙΣΑΓΩΓΗ

Ο Τομέας των Υπηρεσιών αποτέλεσε και κατά το 2006 τον κινητήριο μοχλό ανάπτυξης της οικονομίας με συνεισφορά στο ΑΕΠ η οποία ανήλθε στο 77,6% το 2006 από 77,3% το 2005. Η συνεισφορά του τομέα στην απασχόληση αυξήθηκε κατά το 2006 στο 72,1% του επικερδώς απασχολούμενου πληθυσμού από 71,8% που ήταν το 2005. Το μερίδιο των εξαγωγών υπηρεσιών στα συνολικά έσοδα από τις εξαγωγές αγαθών και υπηρεσιών έχει ανέλθει περίπου στο 82,7% το 2006 από 82,5% το 2005.

Η συμμετοχή της ΟΕΒ στην Ένωση Ομοσπονδιών Εργοδοτών & Βιομηχάνων της Ευρώπης (UNICE), καθώς και στην Ένωση Μεσογειακών Συνομοσπονδιών Επιχειρήσεων (UMCE) συμβάλλει ουσιαστικά στην προώθηση της Κύπρου ως διεθνές και περιφερειακό κέντρο παροχής υπηρεσιών. Οι προσπάθειες της ΟΕΒ στηρίζονται στις διεργασίες που γίνονται σε Ευρωπαϊκό επίπεδο, στην προοπτική της πλήρους ελευθεροποίησης των οικονομιών στην περιοχή της Μεσογείου καθώς και στα σαφή ανταγωνιστικά πλεονεκτήματα των κυπριακών επιχειρήσεων παροχής υπηρεσιών.

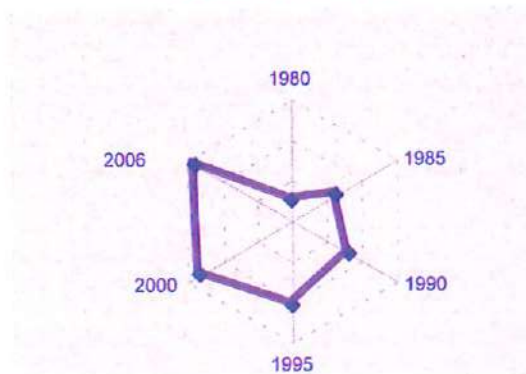
ΤΟΥΡΙΣΜΟΣ

Οι αφίξεις τουριστών το 2006 μειώθηκαν στα 2.401 εκ. από 2.470 εκ. το 2005 ή κατά 2,8%. Η μείωση αυτή οφείλεται κατά κύριο λόγο στη σημαντική μείωση των αφίξεων από την Γερμανία (κατά 16,4%) και την Ελλάδα (κατά 2,6%) και στην κάμψη που παρουσίασαν οι αφίξεις από τη Μεγάλη Βρετανία (κατά 2,3%) από την οποία προέρχεται το 57% των τουριστών.

Τα έσοδα από τον τουρισμό το 2006 ήταν £1.027 εκ. σε σχέση με £1.005 εκ. που ήταν το 2005. Η ΟΕΒ επισημαίνει ότι έχει παρατηρηθεί τα τελευταία χρόνια μια άμετρη μαζικοποίηση του τουριστικού ρεύματος προς τη χώρα μας από τουρίστες μεσαίας και χαμηλής εισοδηματικής τάξης.

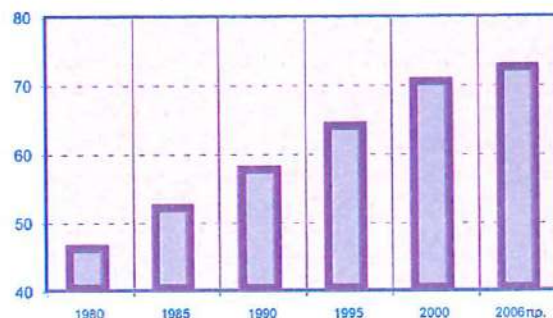
Θα πρέπει οι προσπάθειες να επικεντρωθούν στην προσέλκυση τουριστών ψηλής εισοδηματικής τάξης, παρά να επιζητείται η αύξηση των αφίξεων.

Συνεισφορά του Τομέα των Υπηρεσιών στο ΑΕΠ (%)



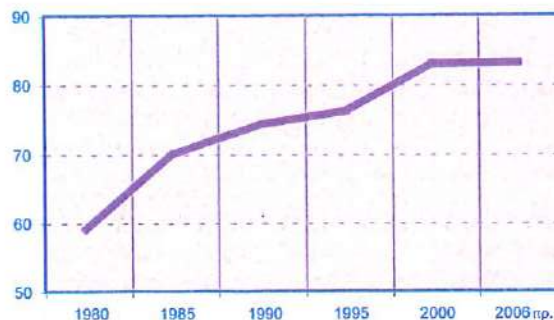
Η αναπτυξιακή δυναμική του και η τεράστια σημασία του Τομέα των Υπηρεσιών στην οικονομία είναι πέρα για πέρα οφθαλμοφανής. Η συνεισφορά του Τομέα στο ΑΕΠ αυξήθηκε θεαματικά, από 55% το 1980 στο 77,6% το 2006.

Επικερδώς Απασχολούμενος Πληθυσμός στους Τριτογενείς Τομείς ως Ποσοστό του Συνόλου (%)



Οι απασχολούμενοι στον Τομέα των Υπηρεσιών σαν μερίδιο στο σύνολο των επικερδώς απασχολούμενων συνεχίζουν να αυξάνονται.

Μερίδιο Εξαγωγών Υπηρεσιών στο Σύνολο των Εξαγωγών (%)



Το μερίδιο των εξαγωγών υπηρεσιών (συμπ. του Τουρισμού) στο σύνολο των εξαγωγών έφθασε από ΛΚ 418 εκ. το 1980 στα ΛΚ 3.401 εκ. ενώ ως ποσοστό αυξήθηκε από 58,7% το 1980 στο 83,2% το 2005.

Για την ισχυροποίηση του τουριστικού μας προϊόντος η ΟΕΒ εισηγήθηκε τα ακόλουθα:

- Πιστή εφαρμογή της Στρατηγικής Τουριστικής Ανάπτυξης
- Συγκράτηση της αύξησης του εργατικού κόστους στη Ξενοδοχειακή Βιομηχανία
- Εκσυγχρονισμός του ΚΟΤ
- Εμπλουτισμός σε έργα υποδομής
- Εφαρμογή κινήτρων για ελαχιστοποίηση της εποχικότητας του τουρισμού



Η ΕΚΤΕΛΕΣΤΙΚΗ ΕΠΙΤΡΟΠΗ ΤΗΣ ΟΕΒ ΜΕ ΤΟΝ ΥΠΟΥΡΓΟ ΕΜΠΟΡΙΟΥ, ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΑΣ & ΤΟΥΡΙΣΜΟΥ κ. ΑΝΤΩΝΗ ΜΙΧΑΗΛΙΔΗ

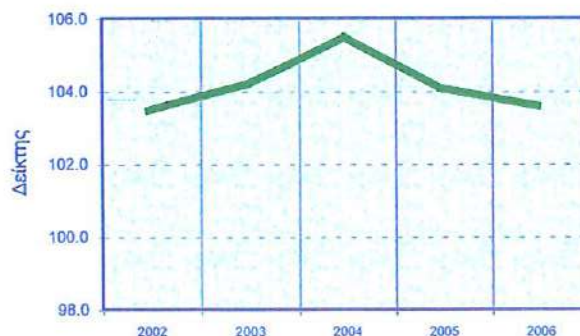
Η ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΑ ΚΑΤΑ ΤΟ 2006

Πτωτική πορεία ακολούθησε ο τομέας της Μεταποίησης κατά το 2006. Σύμφωνα με τα προκαταρκτικά επίσημα στατιστικά στοιχεία ο Τομέας της Βιομηχανίας είχε αρνητικό ρυθμό ανάπτυξης 1% από αρνητικό 0,5% το 2005. Η συνεισφορά του στο ΑΕΠ μειώθηκε στο 8,5% από 9% που ήταν το 2005.

Η ΟΕΒ πιστεύει ότι η Κυπριακή Βιομηχανία μπορεί να προσφέρει πολύ περισσότερα στην Κυπριακή οικονομία γιατί αποτελεί βασικό παράγοντα για σταθερή και ισόρροπη οικονομική ανάπτυξη. Για να γίνει όμως αυτό χρειάζεται όπως ενισχυθεί σημαντικά η ανταγωνιστικότητα του Τομέα. Προς την επίτευξη του στόχου αυτού κατευθύνθηκαν οι δραστηριότητες της ΟΕΒ για την περίοδο που καλύπτει η παρούσα έκθεση. Μεταξύ των δραστηριοτήτων που ανέπτυξε η ΟΕΒ περιλαμβάνονται:

- Η εξασφάλιση της απαιτούμενης κρατικής στήριξης για τη βιομηχανία την οποία η ΟΕΒ θεωρεί καθοριστικό στοιχείο για το μέλλον της Βιομηχανίας. Η ΟΕΒ ζήτησε από την κυβέρνηση μεταξύ άλλων την αύξηση των κονδυλίων που προβλέπονται για τα σχέδια στήριξης της Βιομηχανίας καθώς επίσης της κατάργησης της φορολογίας των επιχειρήσεων στα έσοδα τους από χορηγίες του κράτους. Η ΟΕΒ παρακολουθεί στενά τον τρόπο λειτουργίας των διαφόρων σχεδίων στήριξης και παρεμβαίνει όποτε απαιτείται. Ταυτόχρονα ενημερώνει συνεχώς τις βιομηχανίες και τους παρέχει χρήσιμες συμβουλές.
- Ολοκλήρωση της μελέτης «Στήριξης των Μικρομεσαίων Επιχειρήσεων του Τομέα της Κυπριακής Μεταποιητικής Βιομηχανίας» που πραγματοποιήθηκε από Οίκο εμπειρογνομόνων και περιλαμβάνει συγκεκριμένες εισηγήσεις. Τόσο η μελέτη όσο και οι εισηγήσεις της υποβλήθηκαν προς το Υπουργείο Εμπορίου, Βιομηχανίας και Τουρισμού και άλλους αρμόδιους φορείς.
- Στήριξη της εξαγωγικής βιομηχανίας μέσα από τη συμμετοχή των μελών της ΟΕΒ σε οργανωμένες εξειδικευμένες εκθέσεις του εξωτερικού, σε εμπορικές αποστολές του Υπουργείου Εμπορίου, Βιομηχανίας και Τουρισμού και σε επιχειρηματικές αποστολές που συνοδεύουν τον Πρόεδρο της Δημοκρατίας κατά τις επίσημες επισκέψεις του σε ξένες χώρες.
- Εκπαίδευση των στελεχών των επιχειρήσεων του Τομέα σ' ένα ευρύ φάσμα θεμάτων με τη διοργάνωση επιμορφωτικών προγραμμάτων τόσο στην Κύπρο όσο και στο εξωτερικό.
- Τη συνέχιση παροχής αδειών απασχόλησης αλλοδαπών τρίτων χωρών γιατί αυτός είναι ο μόνος τρόπος αντιμετώπισης της σοβαρής έλλειψης ανθρώπινου δυναμικού η οποία αποτελεί τροχοπέδη στην ανάπτυξη του τομέα.
- Παροχή ενημέρωσης για συμμετοχή σε ευρωπαϊκά προγράμματα καθώς και για τις πρόνοιες Κανονισμών και Οδηγιών της Ευρωπαϊκής Ένωσης.

Δείκτης Όγκου Βιομηχανικής Παραγωγής στη Μεταποίηση



Πτώση για δεύτερη συνεχή χρονιά παρουσίασε κατά το 2006 ο όγκος παραγωγής στη Μεταποίηση με βάση το σχετικό δείκτη (2000=100).

ΝΑΥΤΙΛΙΑ

Η Κυπριακή Ναυτιλία, απαρτίζεται από τη Ναυτιλιακή Διοίκηση (το Υπουργείο Συγκοινωνιών και Έργων, το Τμήμα Εμπορικής Ναυτιλίας, και την Αρχή Λιμένων) και τη Ναυτιλιακή Βιομηχανία, η οποία εκπροσωπείται από το Κυπριακό Ναυτιλιακό Συμβούλιο.

Ο Κυπριακός Στόλος κατατάσσεται σαν ο 10ος Μεγαλύτερος Στόλος στον κόσμο και 3ος μεγαλύτερος στην Ευρωπαϊκή Ένωση (Ε.Ε.), και η Λεμεσός, θεωρείται το μεγαλύτερο Κέντρο Πλοιοδιαχείρισης στην Ε.Ε. και ένα από τα μεγαλύτερα παγκοσμίως. Πέραν από 150 πλοιοκτήτριες και πλοιοδιαχειρίστριες εταιρείες και άλλες Ναυτιλιακές συναφείς εταιρείες, Μέλη του Κυπριακού Ναυτιλιακού Συμβουλίου διευθύνουν τις διεθνείς δραστηριότητες τους από τα γραφεία τους στην Κύπρο.

Η συνεισφορά της Κυπριακής Ναυτιλίας στην Οικονομία της Κύπρου υπολογίζεται στο 4% του Ακαθάριστου Εγχώριου Προϊόντος, και στοιχεία της Κεντρικής Τράπεζας της Κύπρου, καταδεικνύουν, ότι μόνο το 2006, οι εισροές στη Δημοκρατία από τις Θαλάσσιες Μεταφορές ανήλθαν στα £572 εκατομμύρια. Μια άλλη σημαντική συμβολή της εγχώριας Ναυτιλιακής Βιομηχανίας είναι η δημιουργία ευκαιριών απασχόλησης για Κύπριους. Ο συνολικός αριθμός προσώπων που απασχολούνται στην Κυπριακή Ναυτιλιακή Βιομηχανία ξεπερνά τις 4.000 υπαλλήλους, εκ των οποίων 3.000 εργοδοτούνται από εταιρίες Μέλη του Κυπριακού Ναυτιλιακού Συμβουλίου. Επίσης, η Κυπριακή Ναυτιλιακή Βιομηχανία εργοδοτεί γύρω στους 40.000 ναυτικούς. Η Ναυτιλιακή Βιομηχανία αποτελεί ίσως τη μόνη παγκοσμιοποιημένη Βιομηχανία στην Κύπρο που στηρίζει την Οικονομία χωρίς κρατικές ενισχύσεις.

ΓΕΩΡΓΙΑ

Ελαφρά μειωμένη ήταν η πορεία που παρουσίασε ο Γεωργικός Τομέας κατά το 2006 με ρυθμό ανάπτυξης 3% σε σχέση με 3,4% που ήταν κατά το 2005.

Η συνεισφορά του Τομέα στο ΑΕΠ παρέμεινε στα ίδια επίπεδα του 2005, δηλ. στο 2,7%. Ο μέσος όρος συνεισφοράς του Τομέα στο ΑΕΠ κατά την πενταετία 2002-2006 ανέρχεται στο 3%.

Οι εξαγωγές γεωργικών προϊόντων αυξήθηκαν κατά μισό εκατομμύριο λίρες και έφθασαν στα ΛΚ 55,2 εκ. το 2006 από ΛΚ 54,7 εκ. το 2005. Συγκεκριμένα, οι εξαγωγές πατατών αυξήθηκαν στα ΛΚ 23,3 εκ. από ΛΚ 11,9 εκ. το 2005, αύξηση η οποία υπερίσχυσε της μείωσης που παρατηρήθηκε στις εξαγωγές φρέσκων και κατεψυγμένων ψαριών, από ΛΚ 13,4 εκ. το 2005 στα ΛΚ 4,3 εκ. το 2006.

Εξαγωγές Γεωργικών Προϊόντων



Ελαφρώς αυξημένες ήταν οι εξαγωγές γεωργικών προϊόντων το 2006 σε σχέση με το 2005 γεγονός που οφείλεται στην αύξηση των εξαγωγών πατατών.

ΔΙΕΘΝΗΣ ΟΡΓΑΝΩΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ (ILO)

Αντιπροσωπεία της Ομοσπονδίας Εργοδοτών & Βιομηχάνων (OEB) υπό τον Γενικό της Διευθυντή κ. Μιχάλη Πήλικο έλαβε μέρος στην Ετήσια Συνδιάσκεψη της Διεθνούς Οργάνωσης Εργασίας (ILO) που πραγματοποιήθηκε τον Ιούνιο στη Γενεύη.

Η Σύνοδος αυτή είχε ιδιαίτερη σημασία, καθώς στην Ημερήσια Διάταξη των εργασιών της βρίσκονταν θέματα προτεραιότητας για την Κύπρο.

Συγκεκριμένα, στις τρεις περίπου εβδομάδες που διήρκησε η Σύνοδος, συζητήθηκαν θέματα που αφορούσαν τη σχέση εργασίας (employment relationship), την παιδική εργασία (child labour), όπως επίσης και την ασφάλεια και υγεία στον χώρο εργασίας (health and safety).

Στην αντιπροσωπεία της OEB συμμετείχαν επίσης ο Διευθυντής του Τμήματος Εργασιακών Σχέσεων και Εργατικής Νομοθεσίας κ. Μιχάλης Αντωνίου και ο Δικηγόρος κ. Στυλιανός Χριστοφόρου.

Η εργοδοτική αντιπροσωπεία είχε επαφές και συνεργασίες με ανώτερα στελέχη του ILO αλλά και με εθνικές αντιπροσωπείες διαφόρων κρατών - μελών της Οργάνωσης, με τις οποίες η OEB συνδέεται επί δεκαετίες με στενές σχέσεις συνεργασίας.

Να σημειωθεί ότι η OEB εκπροσωπεί στο ILO τους Κύπριους εργοδότες ανελλιπώς από το 1960, οπότε και η Κύπρος κατέστη μέλος του Διεθνούς αυτού Οργανισμού.

ΔΙΕΘΝΗΣ ΟΡΓΑΝΩΣΗ ΕΡΓΟΔΟΤΩΝ (I.O.E.)

Η Διεθνής Οργάνωση Εργασίας (Δ.Ο.Ε.) είναι η μοναδική Οργάνωση που αντιπροσωπεύει τα συμφέροντα της εργοδοσίας στον εργασιακό και κοινωνικό τομέα σε διεθνές επίπεδο. Από το 1920 οι στόχοι της παραμένουν οι ίδιοι και αφορούν στην προώθηση της επιχειρηματικής φωνής, τόσο διαμέσου της Διεθνούς Οργάνωσης Εργασίας (I.L.O.) όσο και διαμέσου των 147 Οργανώσεων-μελών της σε 137 χώρες παγκοσμίως.

Η Δ.Ο.Ε. ενεργεί ως το αναγνωρισμένο κανάλι πληροφοριών και προάσπισης εργοδοτικών συμφερόντων στα Ηνωμένα Έθνη και σε άλλους Διεθνείς Οργανισμούς με απώτερο πάντα στόχο τη βιωσιμότητα των επιχειρηματικών μονάδων και τη δημιουργία νέων θέσεων εργασίας.

Ο Γενικός Διευθυντής της OEB είναι μέλος του Συμβουλίου της Δ.Ο.Ε., όπου κατά το 2006 τέθηκαν τα εξής θέματα:

- Ετοιμασία των εργοδοτικών θέσεων για τη Γενική Συνέλευση της Διεθνούς Οργάνωσης Εργασίας
- Η προώθηση της Εταιρικής Κοινωνικής Ευθύνης
- Κοινωνική Προστασία: Η Ασφάλεια και Υγεία στους χώρους εργασίας
- Η Σχέση Εργοδότη – Εργοδοτούμενου
- Η καταπολέμηση της παράνομης απασχόλησης παιδιών
- Οι συνέπειες της Παγκοσμιοποίησης για τις Επιχειρήσεις

ΣΥΝΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑ ΕΥΡΩΠΑΙΚΩΝ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ (BUSINESSEUROPE)

Η Ένωση Ομοσπονδιών Εργοδοτών & Βιομηχανίας Ευρωπαϊκών Χωρών (UNICE) μετονομάστηκε κατά το 2006 σε «BUSINESSEUROPE» και εξακολουθεί να αποτελεί τον πλέον αναγνωρισμένο εκπρόσωπο των εργοδοτών σε ευρωπαϊκό επίπεδο, με 39 μέλη από 33 συνολικά χώρες.

Από το 1949 και ακολουθώντας σημαντικά στάδια μετεξέλιξης λόγω των ευρωπαϊκών πολιτικών εξελίξεων, η BUSINESSEUROPE στοχεύει στη διεύρυνση της ευρωπαϊκής αγοράς, στην καταπολέμηση του εθνικού προστατευτισμού, στην αξιοποίηση της διεύρυνσης της Ευρωπαϊκής Ένωσης και στην εξέλιξη του συστήματος κοινωνικής προστασίας.

Ο Πρόεδρος και ο Γενικός Διευθυντής της ΟΕΒ είναι μέλη του Συμβουλίου Προέδρων και της Εκτελεστικής Επιτροπής της BUSINESSEUROPE αντίστοιχα, όπου κατά το 2006 τέθηκαν τα εξής θέματα:

- Η Ευρωπαϊκή Οδηγία για τις Υπηρεσίες στην Εσωτερική Αγορά
- Η προώθηση της Καινοτομίας και η ενεργειακή πολιτική
- Ο Ευρωπαϊκός Κοινωνικός Διάλογος και οι Εργασιακές προκλήσεις
- Η περαιτέρω ευρωπαϊκή διεύρυνση και το μέλλον της Ευρωπαϊκής Ένωσης
- Οι περιβαλλοντικές αλλαγές
- Η προώθηση της επιχειρηματικής ανταγωνιστικότητας

ΕΝΩΣΗ ΜΕΣΟΓΕΙΑΚΩΝ ΣΥΝΟΜΟΣΠΟΝΔΙΩΝ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ (UMCE)

Η συμμετοχή της ΟΕΒ στην UMCE ήταν κατά το 2006 πολύ εποικοδομητική με σημαντικά οφέλη τόσο προς τα μέλη της όσο και στην ευρύτερη προβολή της χώρας μας στις χώρες της Νοτίου Μεσογείου.

Το Φεβρουάριο η ΟΕΒ μετείχε στο πρώτο «Μεσογειακό Οικονομικό Συνέδριο» που οργάνωσε η UMCE σε συνεργασία με την Ιταλική επιχειρηματική οργάνωση (Confindustria). Η ΟΕΒ μετείχε με αριθμό επιχειρηματιών-μελών της οι οποίοι είχαν πέραν των 100 συναντήσεων με επιχειρηματίες Μεσογειακών χωρών. Επίσης, στέλεχος της ΟΕΒ παρουσίασε σε 350 και πλέον συνέδρους την κυπριακή οικονομία και τις ευκαιρίες που υπάρχουν για επιχειρηματικές συνεργασίες.

Η ΟΕΒ μετείχε επίσης σε ομάδα εμπειρογνομόνων της UMCE η οποία ανέλαβε και ολοκλήρωσε μελέτη που αφορά την «Οικονομική Επίδοση των χωρών μελών της UMCE». Στη μελέτη αυτή προβάλλονται οι οικονομικές δυνατότητες της Κύπρου καθώς και το ευνοϊκό κλίμα για ανάπτυξη επιχειρηματικών συνεργασιών και επενδύσεων.

Στα πλαίσια της προώθησης των σκοπών της UMCE πραγματοποιήθηκαν συναντήσεις με ανώτατα στελέχη της Ευρωπαϊκής Επιτροπής με τη συμμετοχή και εκπροσώπου της ΟΕΒ.



"MEDITERRANEAN COMPETITIVENESS DAY" ΠΟΥ ΔΙΟΡΓΑΝΩΣΕ Η UMCE

ΚΥΠΡΙΑΚΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ (ΚΕΑΔΕ)



Κυπριακή Εταιρεία Ανάπτυξης Διοίκησης Επιχειρήσεων

Η Κυπριακή Εταιρεία Ανάπτυξης Διοίκησης Επιχειρήσεων (ΚΕΑΔΕ) είναι μη κερδοσκοπική εταιρεία που ιδρύθηκε με πρωτοβουλία της Ομοσπονδίας Εργοδοτών & Βιομηχάνων Κύπρου (ΟΕΒ) και της Ελληνικής Εταιρείας Διοικήσεως Επιχειρήσεων (ΕΕΔΕ), με κύριο σκοπό την προβολή, διάδοση και αναβάθμιση των αρχών και πρακτικών της διοίκησης των κυπριακών επιχειρήσεων αλλά και των Οργανισμών Δημοσίου Δικαίου, σύμφωνα με τις σύγχρονες αντιλήψεις.

Η ΚΕΑΔΕ συμπλήρωσε δυο χρόνια λειτουργίας έχοντας υλοποιήσει σημαντικές δραστηριότητες όπως σειρά από εκπαιδευτικά σεμινάρια που καλύπτουν ουσιαστικά κάθε δραστηριότητα του σύγχρονου Μάνατζμεντ και χωρίζονται σε διακεκριμένες δέσμες. Οι δέσμες προγραμμάτων είναι ολοκληρωμένες ενότητες σεμιναρίων που αφορούν σε κάθε λειτουργία του Μάνατζμεντ (Γενικό Μάνατζμεντ, Μάρκετινγκ, Πωλήσεις, Retailing, Μάνατζμεντ Προσωπικού, Operation Μάνατζμεντ, Προσωπικές Ικανότητες, Προγράμματα Γραμματέων).

Μέσα στα πλαίσια των ευρύτερων δραστηριοτήτων της, η ΚΕΑΔΕ διοργάνωσε σε συνεργασία με την ΟΕΒ και την ΕΕΔΕ την Ημερίδα με θέμα «Private Public Partnership» το Δεκέμβριο του 2006. Την Ημερίδα παρακολούθησαν Γενικοί Διευθυντές Υπουργείων, Διευθυντές τόσο του Ιδιωτικού όσο και του Δημόσιου Τομέα, ανώτατα διευθυντικά στελέχη και σύμβουλοι επιχειρήσεων. Κύριοι Ομιλητές της Ημερίδας ήταν ο κ. Λεωνίδας Κορρές Ειδικός Γραμματέας σε θέματα Συμπράξεων Δημοσίου-Ιδιωτικού Τομέα (ΣΔΙΤ) του Υπουργείου Οικονομίας και Οικονομικών της Ελλάδας, ο κ. Ανδρέας Μολέσκης Γενικός Διευθυντής του Γραφείου Προγραμματισμού, ο κ. Ιωάννης Μίχος Δικηγόρος στον Άρειο Πάγο ειδικευμένος σε θέματα ΣΔΙΤ και ο κ. Ιωάννης Μίνης Partner της εταιρείας PLANNING A.E.

Τα συμπεράσματα που προέκυψαν από την Ημερίδα αυτή ήταν ότι οι συμπράξεις Δημόσιου και Ιδιωτικού Τομέα μπορούν να δημιουργούν ταχύτερα, αποτελεσματικότερα και με χαμηλότερο δημοσιονομικό κόστος υποδομές που θα έχουν άμεσο θετικό αντίκτυπο στην αύξηση της παραγωγικότητας και που θα βελτιώσουν αισθητά την καθημερινή ζωή των πολιτών.

Το περιοδικό «Manager» είναι ακόμη μια από τις υπηρεσίες που προσφέρει η ΚΕΑΔΕ. Είναι έγχρωμο τριμηνιαίο περιοδικό που κυκλοφορεί με μοντέρνα σχεδίαση, εμπλουτισμένο με άρθρα από καταξιωμένους επαγγελματίες, τα οποία ακολουθούν τις σύγχρονες αντιλήψεις και εφαρμογές στο χώρο του μάνατζμεντ και μάρκετινγκ γενικότερα. Το περιοδικό διανέμεται δωρεάν σε 3.000 παραλήπτες: σε Μέλη της ΚΕΑΔΕ και σε μεγάλο αριθμό οργανισμών και επιχειρήσεων τόσο στην Κύπρο όσο και στο εξωτερικό.

Αξίζει να αναφερθεί ότι η ΚΕΑΔΕ έχει σημαντικό αριθμό μελών, τόσο νομικά όσο και φυσικά πρόσωπα, με τη διαβάθμιση σε τακτικά και έκτακτα. Μέλη της ΚΕΑΔΕ μπορούν να εγγράφονται ενεργά μέλη διοικητικών συμβουλίων (ιδιωτικού και δημόσιου τομέα), ανώτατα στελέχη επιχειρήσεων, σύμβουλοι επιχειρήσεων σε θέματα μάνατζμεντ και εκπαιδευτές σεμιναρίων μάνατζμεντ, καθηγητές σε θέματα μάνατζμεντ, εκπαιδευτικών ιδρυμάτων Πανεπιστημιακού επιπέδου, Πρόεδροι, Διευθύνοντες Σύμβουλοι, Γενικοί Διευθυντές, Διευθυντές των επιμέρους λειτουργιών management, επικεφαλές λειτουργικών τμημάτων επιχειρήσεων καθώς και υπεύθυνοι έργων επιχειρήσεων (project). Επίσης, μέλη μπορούν να γίνουν και επιχειρήσεις, νομικά πρόσωπα δημοσίου δικαίου καθώς και εργοδοτικές οργανώσεις, ιδρύματα και κοινωφελείς οργανισμοί.

Περισσότερες πληροφορίες για τις δραστηριότητες και υπηρεσίες της ΚΕΑΔΕ μπορούν να ληφθούν μέσω της Ιστοσελίδας της ΚΕΑΔΕ στη διεύθυνση www.keade.org.cy.

Υπεύθυνη ΚΕΑΔΕ: κα Μαρία Γεωργίου

ΕΜΠΟΡΙΚΕΣ ΑΠΟΣΤΟΛΕΣ ΣΤΟ ΕΞΩΤΕΡΙΚΟ

Μέσα στα πλαίσια των προσπάθειών της για ενίσχυση της εξωστρέφειας των επιχειρήσεων-μελών της και σύναψη επιχειρηματικών συνεργασιών, η ΟΕΒ εξασφάλισε τη συμμετοχή μελών της σε Εμπορικές αποστολές και σεμινάρια προώθησης της Κύπρου ως επιχειρηματικό κέντρο που διοργανώνει το Υπουργείο Εμπορίου, Βιομηχανίας & Τουρισμού σε ξένες χώρες.

Επιπρόσθετα κατά τη διάρκεια των επίσημων επισκέψεων της Α.Ε. του Προέδρου της Δημοκρατίας το 2006 στη Ρωσία, Ινδία, Αίγυπτο, Κροατία και Κίνα, δεκάδες μελών της ΟΕΒ συνόδευσαν την επίσημη αποστολή. Τα μέλη της ΟΕΒ προέρχονταν από τους τομείς των κατασκευών, υπηρεσιών, και μεταποίησης. Κατά τη διάρκεια των πιο πάνω αποστολών πραγματοποιήθηκαν συναντήσεις με εκπρόσωπους αντίστοιχων επιχειρήσεων καθώς και με επιχειρηματικούς παράγοντες της κάθε χώρας. Κατά τη διάρκεια των επαφών διερευνήθηκαν τρόποι περαιτέρω ανάπτυξης συνεργασιών και προετοιμάστηκε το έδαφος για επίτευξη συμφωνιών συνεργασίας σε πολλούς τομείς του εμπορίου και της οικονομίας.

Η συμμετοχή της ΟΕΒ σε εμπορικές αποστολές και σεμινάρια στο εξωτερικό θα συνεχισθεί και θα ενταθεί κατά το 2007 πάντα με τη συνεργασία του Υπουργείου Εμπορίου, Βιομηχανίας και Τουρισμού καθώς και του Υπουργείου Εξωτερικών.

ΙΔΡΥΜΑ ΕΠΙΧΕΙΡΗΜΑΤΙΚΗΣ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ ΜΙΚΡΟΜΕΣΑΙΩΝ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ (ΙΔΕΑ ΜΜΕ)

Με απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου της ΟΕΒ τον Οκτώβριο του 2006, έγινε η σύσταση του Ιδρύματος Επιχειρηματικής Ανάπτυξης Μικρομεσαίων Επιχειρήσεων (ΙΔΕΑ ΜΜΕ).

Ο σκοπός για τον οποίο ιδρύθηκε το ΙΔΕΑ ΜΜΕ είναι να συμβάλει στην ανάπτυξη των μικρομεσαίων επιχειρήσεων με την ανάληψη πρακτικών δραστηριοτήτων που αφορούν τον εντοπισμό προβληματισμών, αδυναμιών, προοπτικών και στόχων των ΜΜΕ και την προώθησή τους με τη συμμετοχή σε Ευρωπαϊκά ή Εθνικά προγράμματα χρηματοδότησης καθώς και με την παροχή εξειδικευμένων Συμβουλευτικών Υπηρεσιών.

Το ΙΔΕΑ ΜΜΕ έχει εγγραφεί ως νομικό πρόσωπο μη κερδοσκοπικού χαρακτήρα και σύντομα θ' αρχίσει να προσφέρει της υπηρεσίες του προς τις Κυπριακές

επιχειρήσεις ενώ εκτιμάται ότι θα συμβάλει στην απορροφητικότητα/αξιοποίηση Ευρωπαϊκών κονδυλίων.

ΕΠΙΣΤΗΜΟΝΙΚΟ ΚΑΙ ΤΕΧΝΟΛΟΓΙΚΟ ΠΑΡΚΟ

Τον Ιούλιο του 2006 ανατέθηκε από την κυβέρνηση σε ειδικούς συμβούλους η υλοποίηση ολοκληρωμένης μελέτης για τη δημιουργία και λειτουργία Επιστημονικού και Τεχνολογικού Πάρκου στην Κύπρο.

Η ΟΕΒ μαζί με άλλους φορείς μετέχει ενεργά στην Επιτροπή Παρακολούθησης της διεξαγωγής της όλης μελέτης. Για το σκοπό αυτό η ΟΕΒ και το ΚΕΒΕ ανέθεσαν σε ανεξάρτητους συμβούλους τόσο το συντονισμό όσο και την παρακολούθηση της διεξαγωγής της μελέτης ώστε το τελικό πόρισμά της να είναι ακριβές και βοηθητικό στις παραπέρα ενέργειες από πλευράς του Κράτους ή ενδιαφερομένων ιδιωτών θεσμικών επενδυτών. Η μελέτη για το Πάρκο θα ολοκληρωθεί μέχρι τον Ιούλιο του 2007.

Η ΟΕΒ αποδίδει μεγάλη σημασία τόσο στη διεξαγωγή της μελέτης όσο και στην υλοποίηση του έργου γιατί πρόκειται για σημαντική δαπάνη καθώς και για βασικό αναπτυξιακό έργο όχι μόνο για την Κύπρο αλλά και για την ευρύτερη περιοχή.

INVESTORS IN PEOPLE (I.I.P)

Η ΟΕΒ συνεπής στην προσπάθεια της να ενισχύει συνεχώς την ανταγωνιστικότητα των κυπριακών επιχειρήσεων, ανακοίνωσε τον Σεπτέμβριο του 2006 την έναρξη δραστηριοτήτων για εφαρμογή του μοντέλου «Investors In People».

Στην εν λόγω εκδήλωση συμμετείχαν πέραν των 45 επιχειρήσεων οι οποίες έμπρακτα έδειξαν το ενδιαφέρον τους για την εφαρμογή αυτού του μοναδικού Διεθνούς προτύπου ποιότητας σε θέματα Διεύθυνσης και Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού.

Το ευρέως διαδεδομένο σε πολλές χώρες του εξωτερικού μοντέλο, αποτελεί ένα ουσιαστικό πρακτικό εργαλείο το οποίο δίνει τη δυνατότητα στις επιχειρήσεις να θέτουν σωστούς και μετρήσιμους στόχους για αποτελεσματική επένδυση στο ανθρώπινο δυναμικό τους.

Η εισαγωγή του εν λόγω μοντέλου στις Κυπριακές επιχειρήσεις αναμένεται να πραγματοποιηθεί αρχές του 2007.

ΣΤΡΑΤΗΓΙΚΗ ΣΥΝΕΡΓΑΣΙΑ ΜΕ ΑΚΑΔΗΜΑΪΚΑ ΙΔΡΥΜΑΤΑ

Την έμπρακτη δέσμευση της για συνεχή υποστήριξη των κυπριακών επιχειρήσεων μέσω στρατηγικής συνεργασίας με ακαδημαϊκά ιδρύματα απέδειξε η ΟΕΒ, υπογράφοντας σχετικά πλαίσια συνεργασίας.

Στο πλαίσιο των εν λόγω συμφωνιών, η ΟΕΒ και τα ακαδημαϊκά ιδρύματα (Πανεπιστήμιο Κύπρου, Intercollege, Cyprus College) θα συνδυάζουν και κατ' επέκταση θα αξιοποιούν την τεχνογνωσία και εμπειρία που κατέχουν από τον ιδιωτικό και ακαδημαϊκό τομέα, ούτως ώστε να προσφέρουν μια διαφορετική προσέγγιση στην προσπάθεια για εκσυγχρονισμό και ενίσχυση των κυπριακών επιχειρήσεων και γενικότερα της εθνικής οικονομίας.

Στα πλαίσια των συνεργασιών αυτών, ήδη πραγματοποιήθηκαν συνέδρια, εξειδικευμένα σεμινάρια και εκδηλώσεις οι οποίες στόχευαν στην αναβάθμιση του επιπέδου εκπαίδευσης του επιχειρηματικού ανθρώπινου δυναμικού.

ΜΕΛΕΤΕΣ - ΕΡΕΥΝΕΣ - ΕΚΔΟΣΕΙΣ

• Έρευνες Μισθολογικών Απολαβών

Μέσα στα πλαίσια των προσπαθειών για την καλύτερη και πληρέστερη πληροφόρηση των μελών της για τα εκάστοτε ισχύοντα επίπεδα μισθοδοσίας και όρους εργοδότησης στους διάφορους τομείς οικονομικής δραστηριότητας, η ΟΕΒ πραγματοποίησε εξειδικευμένες Έρευνες Μισθολογικών Απολαβών στο Λιανικό Εμπόριο, στον Ασφαλιστικό Τομέα και στον Τομέα Εισαγωγών Μηχανοκίνητων Οχημάτων.

Οι εξειδικευμένες έρευνες θα καλύψουν και επιπρόσθετους τομείς οικονομικής δραστηριότητας κατά το 2007.

• Έρευνες σε μέλη και μη-μέλη ΟΕΒ

Η ΟΕΒ πραγματοποίησε έρευνα μεταξύ των μελών της, καθώς και άλλη έρευνα ανάμεσα σε επιχειρήσεις μη μέλη της ΟΕΒ σε συνεργασία με εξειδικευμένο συμβουλευτικό οίκο μέσα στα πλαίσια υιοθέτησης και εφαρμογής του Ευρωπαϊκού Μοντέλου Επιχειρηματικής Αριστείας EFQM.

Σκοπός της έρευνας ανάμεσα στα μέλη ήταν ο εντοπισμός του βαθμού ικανοποίησης των μελών της ΟΕΒ για τις παρεχόμενες σ' αυτά υπηρεσίες καθώς και η υποβολή εισηγήσεων από τα μέλη για την ανάπτυξη νέων δραστηριοτήτων. Η έρευνα ανάμεσα σε επιχειρήσεις μη μέλη της ΟΕΒ πραγματοποιήθηκε για να διαπιστωθούν οι λόγοι μη εγγραφής, η αναγνωρισιμότητα των υπηρεσιών που προσφέρει, η εικόνα, οι εισηγήσεις για ανάπτυξη υπηρεσιών και τα κίνητρα ώθησης για εγγραφή στην ΟΕΒ. Με βάση τα πορίσματα των δύο ερευνών η ΟΕΒ κατάρτισε πρόγραμμα βελτίωσης και εμπλουτισμού των υπηρεσιών της καθώς επίσης διαμόρφωσε συγκροτημένη στρατηγική εγγραφής νέων μελών.

Σκοπός της ΟΕΒ είναι όπως επαναληφθεί και μελλοντικά η διεξαγωγή τέτοιων ερευνών και να αξιολογηθούν τα νέα ευρήματα σε σύγκριση με αυτά του 2006.

• Έρευνα για την Οικονομία και το Ευρώ

Η ΟΕΒ σε συνεργασία με την εφημερίδα «Ο Φιλελεύθερος», πραγματοποίησε έρευνα μεταξύ των μελών της με στόχο τη διακρίβωση των απόψεων του επιχειρηματικού κόσμου για τις προοπτικές της επιχείρησής τους και της οικονομίας γενικότερα καθώς και για τον βαθμό προετοιμασίας σε σχέση με την εισαγωγή του ευρώ στη χώρα μας.

Τα αποτελέσματα της έρευνας κατέδειξαν ότι οι κύπριοι επιχειρηματίες είναι αρκετά αισιόδοξοι για τις προοπτικές της οικονομίας για το 2007 και ότι τα κυριότερα προβλήματα που αντιμετωπίζουν ήταν η έλλειψη προσωπικού και η κρατική γραφειοκρατία. Όσον αφορά την εισαγωγή του ευρώ στην Κύπρο, ο επιχειρηματικός κόσμος δήλωσε ότι είναι καλά έως μέτρια προετοιμασμένος ενώ σ' ότι αφορά τις επιπτώσεις που θα έχει το ευρωπαϊκό νόμισμα στην επιχείρησή τους η πλειοψηφία αναμένει ότι αυτές θα είναι θετικές.

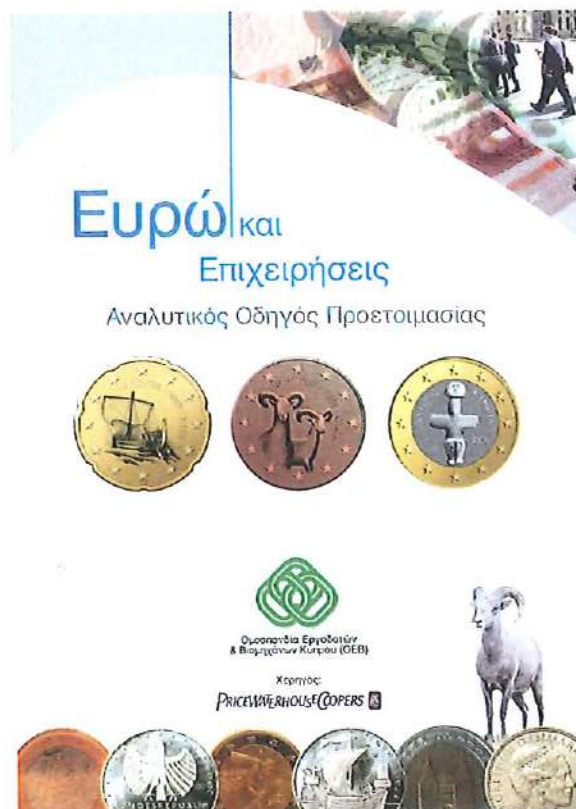
• Ευρώ και Επιχειρήσεις - Αναλυτικός Οδηγός Προετοιμασίας

Μέσα στα πλαίσια της εκστρατείας που ανέλαβε η ΟΕΒ για την ομαλή μετάβαση του επιχειρηματικού κόσμου στο Ευρώ, ετοίμασε και έκδωσε ένα πολυσέλιδο αναλυτικό Οδηγό για την εισαγωγή του

Ευρώ με στόχο την έγκαιρη, έγκυρη και αποτελεσματική προετοιμασία των επιχειρήσεων.

Μέσα από τα οκτώ κεφάλαια που περιέχει επιδιώκει να προσφέρει στα διευθυντικά στελέχη των επιχειρήσεων πρακτικά παραδείγματα σχετικά με το πως το Ευρώ θα μπορούσε να επηρεάσει τις δραστηριότητές τους και πώς θα πρέπει να προετοιμαστούν. Συγκεκριμένα, το πρώτο κεφάλαιο περιγράφει τα γεγονότα-κλειδιά της εισαγωγής του Ευρώ ενώ το δεύτερο προτείνει τα βασικά βήματα που πρέπει να πραγματοποιήσουν οι επιχειρήσεις για το σχεδιασμό της μετάβασης τους στο Ευρώ. Ακολουθούν έξι κεφάλαια που αναφέρονται στις λειτουργίες της επιχείρησης: Αγορές, Προμήθειες, Χρηματοδότηση, Ανθρώπινο δυναμικό, Λογιστικά, Φορολογικά και Νομικά Θέματα και Συστήματα Πληροφορικής. Κάθε κεφάλαιο πραγματεύεται ενδεχόμενες επιπτώσεις του Ευρώ και περιλαμβάνει λεπτομερείς πίνακες αναγκαίων ενεργειών προσαρμοσμένων σε συγκεκριμένες λειτουργίες της επιχείρησης.

Η έκδοση έγινε με τη χορηγία του Οίκου PricewaterhouseCoopers.



ΦΩΤΟΓΡΑΦΙΑ ΕΞΩΦΥΛΛΟΥ ΤΟΥ ΑΝΑΛΥΤΙΚΟΥ ΟΔΗΓΟΥ ΠΡΟΕΤΟΙΜΑΣΙΑΣ ΤΩΝ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ ΓΙΑ ΤΗΝ ΕΙΣΑΓΩΓΗ ΣΤΟ ΕΥΡΩ

• Επανεκδοση «Οδηγού Εργασιακών Σχέσεων & Εργατικής Νομοθεσίας»

Με στόχο να ικανοποιήσει τη μεγάλη ζήτηση, λόγω της οποίας εξαντλήθηκαν σε μικρό χρονικό διάστημα τα αντίτυπα προηγούμενων εκδόσεων, η ΟΕΒ έχει επανεκδώσει «Οδηγό» με τίτλο «Στοιχεία της Βασικής Εργατικής Νομοθεσίας και Πρακτικής».

Πρόκειται για την 8η επανεκδοση του συγκεκριμένου «Οδηγού» της ΟΕΒ, ο οποίος είναι εμπλουτισμένος με νέα στοιχεία και νέες νομοθεσίες.

Συγκεκριμένα, περιλαμβάνεται συνοπτική ανάλυση των προνοιών των Νόμων Περί Τερματισμού της Απασχόλησης, Περί Προστασίας της Μητρότητας, Περί Ετησίων Αδειών Μετ' Απολαβών, Περί Ταμείων Προνοίας όπως επίσης και το Νομοσχέδιο Περί Προστασίας των Μισθών.

Περιλαμβάνονται επίσης ο Κώδικας Βιομηχανικών Σχέσεων, η Διαδικασία Επίλυσης Διαφορών σε Ουσιώδεις Υπηρεσίες, τα κριτήρια για την απασχόληση αλλοδαπών και διάφορα άλλα στοιχεία. Επιπλέον, στη νέα αυτή έκδοση, γίνεται για πρώτη φορά αναφορά στο εφαρμοστέο δίκαιο σε ατομικές συμβάσεις εργασίας όταν εμπλέκονται διάφορες υπηκοότητες. Τέλος υπάρχει πρότυπο πειθαρχικού κώδικα για εφαρμογή από τις επιχειρήσεις.

• Cyprus Health Services Directory

Μέσα στα πλαίσια των δραστηριοτήτων της ΟΕΒ για προώθηση του Τομέα Υπηρεσιών κάτω από το τίτλο «CyServ» αποφασίστηκε η έκδοση του «Cyprus Health Services Directory» ο οποίος θα κυκλοφορήσει εντός του 2007. Στόχος του Οδηγού είναι η προβολή της Κύπρου ως κέντρου παροχής υψηλού επιπέδου υπηρεσιών υγείας ενισχύοντας τις προσπάθειες προσέλκυσης ιατρικού τουρισμού καθώς και εμπέδωσης του αισθήματος εμπιστοσύνης σε κάθε τουρίστα ή ασθενή που επισκέπτεται την Κύπρο.

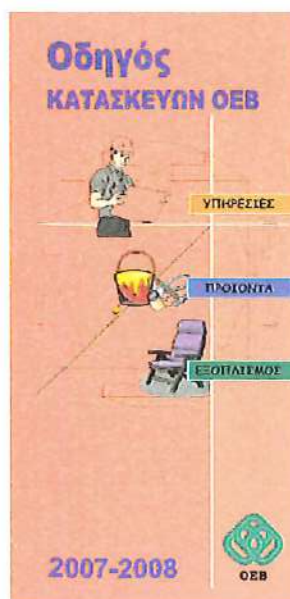
Ο Οδηγός είναι στην Αγγλική γλώσσα και θα διανεμηθεί δωρεάν σε Εμπορικά Κέντρα /Πρεσβείες της Κύπρου, Επαγγελματικές Οργανώσεις, γραφεία του ΚΟΤ στο εξωτερικό, ταξιδιωτικούς πράκτορες, ξενοδοχεία, τουριστικά καταλύματα, κ.λπ.

Στον Οδηγό θα παρέχεται ευρύ φάσμα πληροφοριών τόσο για τις προσφερόμενες ιατρικές και παραϊατρικές υπηρεσίες όσο και για παρεμφερείς υπηρεσίες του ευρύτερου Τομέα της Υγείας.

Ο Οδηγός Υγείας της ΟΕΒ είναι ο μοναδικός στο είδος του, προβάλλει το σημαντικό για την οικονομία Τομέα της Υγείας και ταυτόχρονα ικανοποιεί τις ανάγκες ολοκληρωμένης πληροφόρησης των ξένων επισκεπτών στην Κύπρο.

• Οδηγός Κατασκευών ΟΕΒ 2007/2008

Στις αρχές του 2007 κυκλοφόρησε η 2η έκδοση του Οδηγού Κατασκευών της ΟΕΒ, ο οποίος καλύπτει τη διετία 2007-2008. Ο Οδηγός περιλαμβάνει χρήσιμες πληροφορίες για προϊόντα και υπηρεσίες που είναι διαθέσιμα στην αγορά της Κύπρου τα οποία προσφέρονται για οποιαδήποτε κατασκευή. Ο Οδηγός καταγράφει τις επιχειρήσεις των κατασκευών (οικία, καταστήματα, γραφείο, χώρο παραγωγής, κ.λπ.) κατηγοριοποιώντας και ταξινομώντας τις με τέτοιο τρόπο ώστε ο χρήστης του Οδηγού να επιλέγει με ευκολία τον κατάλληλο παροχέα υπηρεσιών και προϊόντων. Ο Οδηγός Κατασκευών απευθύνεται τόσο στους επαγγελματίες του Τομέα των Κατασκευών όσο και στο ευρύ καταναλωτικό κοινό.



ΟΔΗΓΟΣ ΚΑΤΑΣΚΕΥΩΝ ΟΕΒ 2007-2008

ΗΜΕΡΙΔΕΣ - ΣΥΝΕΔΡΙΑ - ΕΚΘΕΣΕΙΣ

• 2η Έκθεση Εξοικονόμησης Ενέργειας SAVENERGY 2006



Τεράστια επιτυχία σημείωσε η 2η Έκθεση Εξοικονόμησης Ενέργειας «SAVENERGY 2006», που διοργάνωσε η ΟΕΒ με τη συνεργασία του Υπουργείου Εμπορίου, Βιομηχανίας & Τουρισμού και με τη στήριξη της Αρχής Ηλεκτρισμού Κύπρου. Τη «SAVENERGY 2006» επισκέφθηκαν 20.000 επισκέπτες περίπου, ο αριθμός των εκθετών έφθασε τους 53, ενώ ο καλυπτόμενος εκθεσιακός χώρος έφτασε τα 3.000 τετραγωνικά μέτρα.

Στη SAVENERGY 2006 παρουσιάστηκαν προϊόντα νέας τεχνολογίας για την αξιοποίηση των Ανανεώσιμων Πηγών Ενέργειας, τα οποία συμβάλλουν στη μείωση του ενεργειακού κόστους και της κατανάλωσης ενέργειας γενικότερα.

Πέραν της συμμετοχής μεγάλου αριθμού εκθετών στη SAVENERGY 2006, αναβαθμισμένα ήταν και τα προϊόντα που παρουσιάστηκαν, τα οποία χαρακτηρίζοντο από τη ψηλή τεχνολογία τους. Το πλούσιο φάσμα προϊόντων και υπηρεσιών, που εκτέθηκε έδωσε την ευκαιρία σε κάθε επισκέπτη να διαλέξει το καταλληλότερο προϊόν ή υπηρεσία για τις ανάγκες του.



2Η SAVENERGY 2006

Στα πλαίσια της διοργάνωσης της Έκθεσης πραγματοποιήθηκαν επίσης διαλέξεις μέσα από τις οποίες το κοινό είχε την ευκαιρία να ενημερωθεί για τις νέες πηγές ενέργειας, τους διάφορους τρόπους με τους οποίους μπορεί να γίνει εξοικονόμηση ενέργειας, καθώς και για τα σχετικά σχέδια χορηγιών.



2H SAVENERGY 2006

Για καλύτερη ενημέρωση των ενδιαφερομένων, η ΟΕΒ δημιούργησε ειδική ιστοσελίδα για την έκθεση στη διεύθυνση www.savenergy.oeb.org.cy.

Με στόχο την περαιτέρω ευαισθητοποίηση των επιχειρήσεων και των ιδιωτών καταναλωτών ενέργειας για τα οφέλη που μπορούν να έχουν με επενδύσεις σε προϊόντα εξοικονόμησης ενέργειας, η ΟΕΒ με τη συνεργασία της Υπηρεσίας Ενέργειας του Υπουργείου Εμπορίου, Βιομηχανίας & Τουρισμού εξήγγειλε κατά τη SAVENERGY 2006 την απονομή **Βραβείου Εξοικονόμησης Ενέργειας**. Το Βραβείο Εξοικονόμησης Ενέργειας για το 2006 θα απονεμηθεί στα εγκαίνια της SAVENERGY 2007. Θα απονεμηθεί χρηματικό βραβείο £5.000 για τις επιχειρήσεις και χρηματικό βραβείο £1.000 για τους οικιακούς καταναλωτές ενέργειας που προέβησαν στις καλύτερες συνολικά επενδύσεις εξοικονόμησης ενέργειας το 2006.

• Ημερίδα με τίτλο «Ισότητα στην Πράξη Ισότητα στις Ευκαιρίες: Ίσες Ευκαιρίες για Άνδρες και Γυναίκες στις Επιχειρήσεις»

Η Ημερίδα πραγματοποιήθηκε από την ΟΕΒ, σε συνεργασία με την ΚΟΓΕΕ και το ΚΕΒΕ, με κύριες ομιλήτριες τη Γενική Γραμματέα Ισότητας της Ελλάδας κα Ευγενία Τσουμάνη, τη Διευθύντρια Κύπρου των Βρετανικών Αερογραμμών κα Μαριάννα Τροκκούδη και τη Λειτουργό της ΟΕΒ κα Χριστίνα Βάσιλα. Κύριο συμπέρασμα της Ημερίδας ήταν ότι η υιοθέτηση από τις επιχειρήσεις πολιτικών φιλικών προς τις γυναίκες εργαζόμενες και πολιτικών εναρμόνισης οικογένειας και εργασίας για άντρες και γυναίκες, αποφέρουν πλεονεκτήματα τόσο για τους εργαζόμενους όσο και για τις επιχειρήσεις δεδομένου ότι οδηγούν σε καλύτερη εταιρική διοίκηση, προσέλκυση προσοντούχων γυναικών, βελτίωση της χρηματιστηριακής αξίας των επιχειρήσεων και αύξηση της ευελιξίας και της προσαρμοστικότητας τους.



ΗΜΕΡΙΔΑ «ΙΣΟΤΗΤΑ ΣΤΗΝ ΠΡΑΞΗ ΙΣΟΤΗΤΑ ΣΤΙΣ ΕΥΚΑΙΡΙΕΣ»

• Ημερίδα με τίτλο «Η Προστασία των Προσωπικών Δεδομένων στις Εργασιακές Σχέσεις»

Η ΟΕΒ, στα πλαίσια της αποστολής της για διατήρηση υγιών εργασιακών σχέσεων στους χώρους εργασίας, διοργάνωσε την Ημερίδα αυτή με στόχο την έγκυρη και υπεύθυνη ενημέρωση των επιχειρήσεων για τις υποχρεώσεις και τα δικαιώματα τους που απορρέουν τόσο από τη Νομοθεσία όσο και από Οδηγία της Επιτροπής Προστασίας Δεδομένων Προσωπικού Χαρακτήρα με τίτλο, «Οδηγία για την Επεξεργασία Προσωπικών Δεδομένων στον Τομέα των Εργασιακών Σχέσεων».

Η επεξεργασία δεδομένων προσωπικού χαρακτήρα αποτελεί καθημερινή και συνεχιζόμενη πρακτική για τις επιχειρήσεις, είτε αυτή αφορά τις διαδικασίες προσλήψεων είτε τη διατήρηση αρχείων του υφιστάμενου προσωπικού τους.

Κατά τη διάρκεια της Ημερίδας έγινε ειδική παρουσίαση του Νόμου και της Οδηγίας από την Επίτροπο Προστασίας Δεδομένων Προσωπικού Χαρακτήρα κα Γούλα Φράγκου, η οποία στη συνέχεια απάντησε σε ερωτήσεις/απορίες των συμμετεχόντων.



ΗΜΕΡΙΔΑ «Η ΠΡΟΣΤΑΣΙΑ ΤΩΝ ΠΡΟΣΩΠΙΚΩΝ ΔΕΔΟΜΕΝΩΝ ΣΤΙΣ ΕΡΓΑΣΙΑΚΕΣ ΣΧΕΣΕΙΣ»

• Ημερίδα για την «Εταιρική Κοινωνική Ευθύνη και Αναφορά»

Η Ημερίδα αυτή συνδιοργανώθηκε από την ΟΕΒ και την British American Tobacco Cyprus (BAT) στα πλαίσια των προσπάθειών τους για ενημέρωση των Κυπρίων επιχειρηματιών και των καταναλωτών γενικότερα σε θέματα εταιρικής κοινωνικής ευθύνης και υπεύθυνης επιχειρηματικότητας.

Κύριοι εισηγητές ήταν η Βουλευτής κα Ελένη Θεοχάρους, ο Διευθύνων Σύμβουλος της BAT κ. Σωτήρης Κωνσταντίνου και η Λειτουργός της ΟΕΒ κα Χριστίνα Βάσιλα.

• Ημερίδα για τη Νομοθεσία για τις Ώρες Εργασίας και Ανάπαυσης Οδηγών

Με εισηγητές εμπειρογνώμονες Λειτουργούς του Υπουργείου Εργασίας, της Αστυνομίας και της Ηλεκτρομηχανολογικής Υπηρεσίας παρουσιάστηκαν οι πρόνοιες της νέας Νομοθεσίας για τις ώρες εργασίας και ανάπαυσης οδηγών καθώς

και για την υποχρέωση εγκατάστασης και χρήσης ταχογράφων σε οχήματα.

• Ημερίδα με τίτλο «Τα Δικαιώματα των Επιχειρήσεων κατά τις Δημόσιες Προσφορές»

Η ΟΕΒ σε συνεργασία με την Αναθεωρητική Αρχή Προσφορών (ΑΑΠ) πραγματοποίησε τον Ιούνιο Ημερίδα με θέμα «Τα Δικαιώματα των Επιχειρήσεων Κατά τις Δημόσιες Προσφορές».

Κύριος σκοπός της Ημερίδας ήταν η ενημέρωση των επιχειρήσεων-μελών της ΟΕΒ για το ρόλο και τη δραστηριότητα της ΑΑΠ καθώς και τα δικαιώματα των επιχειρήσεων για προσφυγή και κατάθεση παραπόνων για θέματα ίσης μεταχείρισης, διαφάνειας και μη-διάκρισης λόγω ιθαγένειας. Τέτοια θέματα δυνατόν να προκύψουν μέσα από τους όρους, κριτήρια και διαδικασίες των δημοσίων προσφορών.

Εισηγητές της Ημερίδας ήταν ο Πρόεδρος και μέλος της ΑΑΠ, οι οποίοι ανέλυσαν τη σχετική νομοθεσία και αναφέρθηκαν σε συγκεκριμένα παραδείγματα και περιπτώσεις όπου επιχειρήσεις κέρδισαν ή έχασαν την κατακύρωση δημοσίων προσφορών ή/και τροποποίησαν όρους μετά από κατάθεση παραπόνων.

• Η ΟΕΒ στην εκδήλωση της Ένωσης Συνομοσπονδιών Εργοδοτών και Βιομηχάνων της Ευρώπης «Ημέρα UNICE»

Η ηγεσία της ΟΕΒ, υπό τον Πρόεδρό της Δρα Ανδρέα Πίττα, συμμετείχε και το 2006 στην «Ημέρα UNICE» που διοργάνωσε η Ένωση Συνομοσπονδιών Εργοδοτών και Βιομηχάνων της Ευρώπης (UNICE). Θέμα της εκδήλωσης ήταν «Γιατί οι επιχειρήσεις νοιάζονται για την Ευρώπη». Στην «Ημέρα UNICE» συμμετείχαν επιχειρηματίες, οργανώσεις-μέλη της UNICE, πολιτικοί, εκπρόσωποι των μέσων μαζικής ενημέρωσης και αντιπρόσωποι του ακαδημαϊκού κόσμου. Κύριοι ομιλητές ήταν ο Προεδρεύων της ΕΕ, Πρωθυπουργός της Φινλανδίας, ο Προεδρεύων της Ευρωπαϊκής Επιτροπής και ο Πρόεδρος του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου.

Η ημερίδα ασχολήθηκε ιδιαίτερα με τις επιπτώσεις μιας ευρείας σειράς παραμέτρων που αφορούν τη λειτουργία των επιχειρήσεων στην Ευρωπαϊκή Ένωση, όπως: το Σύνταγμα και οι Κανονισμοί της ΕΕ, το μέγεθος και τα δημογραφικά δεδομένα της

διευρυμένης ΕΕ, η παγκοσμιοποίηση, η τεχνολογία και οι περιβαλλοντικές προκλήσεις, η διακυβέρνηση και η υποστήριξη των πολιτών.

Κατά τη διάρκεια της «Ημέρας UNICE» πραγματοποιήθηκαν τρία εργαστήρια για τη συζήτηση των ζητημάτων που αφορούν την Ενιαία Αγορά, την αύξηση της απασχόλησης και το φιλελευθεροποιημένο εμπόριο.



ΗΜΕΡΑ UNICE: ΔΙΑΚΡΙΝΟΝΤΑΙ Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ ΤΗΣ ΕΥΡΩΠΑΪΚΗΣ ΕΠΙΤΡΟΠΗΣ, κ. JOSE MANUEL BARROSO ΚΑΙ Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ ΤΗΣ ΟΕΒ, ΔΡ. ΑΝΔΡΕΑΣ ΠΙΤΤΑΣ

ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝ ΚΑΙ ΒΙΩΣΙΜΗ ΑΝΑΠΤΥΞΗ

Κατά το 2006 η ΟΕΒ συνέχισε να έχει ενεργό ρόλο στην ενημέρωση των μελών της και στην υποβολή των θέσεων και των απόψεων της για τις εξελίξεις σε διάφορα περιβαλλοντικά θέματα όπως βιομηχανική ρύπανση, Ευρωπαϊκά περιβαλλοντικά προγράμματα, απόβλητα συσκευασίας, ανακύκλωση, κ.α.

Στα πλαίσια της πολυδιάστατης δραστηριότητάς της η ΟΕΒ μετείχε στις πιο κάτω επιτροπές:

1. **Εθνικό Συμβούλιο Περιβάλλοντος** το οποίο λειτουργεί ως συμβουλευτικό σώμα στον Υπουργό Περιβάλλοντος για όλα τα θέματα που αφορούν το περιβάλλον.
2. **Συμβουλευτική Επιτροπή Διαχείρισης Αποβλήτων Συσκευασίας (ΣΕΔΑΣ)** η οποία σε μεγάλο αριθμό συνεδριάσεών της ενέκρινε τη λειτουργία της πρώτης εταιρείας συλλογικής διαχείρισης αποβλήτων συσκευασίας.

3. Κριτική επιτροπή του διαγωνισμού για απονομή **βραβείου για το περιβάλλον** σε επιχειρήσεις, θεσμός που αναμένεται να ενθαρρύνει περαιτέρω τις επιχειρήσεις στην ανάληψη πρωτοβουλιών για την προστασία του περιβάλλοντος.

4. **Συμβουλευτική Επιτροπή Απονομής του Οικολογικού Σήματος** γνωστό και ως «ECOLABEL» που έχει στόχο την προώθηση και προβολή των προϊόντων που έχουν περιορισμένες αρνητικές επιπτώσεις στο περιβάλλον.

ΟΔΙΚΕΣ ΜΕΤΑΦΟΡΕΣ

Η ΟΕΒ είχε και κατά το 2006 ενεργό ρόλο στα δρώμενα που αφορούσαν τον τομέα των οδικών μεταφορών τόσο μέσα από τη δράση εκπροσώπου της ως μέλους της Αρχής Αδειών όσο και γενικότερα.

Εκτός από την πάγια θέση της για την επιτακτική ανάγκη επίλυσης του κυκλοφοριακού προβλήματος των αστικών κέντρων και ιδιαίτερα της Λευκωσίας με την εισαγωγή κινήτρων για χρήση δημόσιων μέσων μεταφοράς, η ΟΕΒ πρωτοστάτησε στις προσπάθειες για εξορθολογισμό της κατάστασης που δημιουργήθηκε από την τροποποίηση στο τέλος του 2005 του Νόμου περί Ρυθμίσεως της Τροχαίας Μεταφοράς, και η οποία τροποποίηση ικανοποίησε πλήρως τις απαιτήσεις των Μεταφορέων Α' σε βάρος της οικονομίας.

Ιδιαίτερα αρνητικές για το σύνολο της οικονομίας ήταν οι απαράδεκτες κινητοποιήσεις των επαγγελματιών μεταφορέων «Α» προς διεκδίκηση απαιτήσεων που σχεδόν όλες ικανοποιήθηκαν υπό την επίδραση απειλών και εκβιασμών προηγούμενων κινητοποιήσεων τους.

Η ΟΕΒ πιστεύει ότι το Κράτος πρέπει να παρέμβει δραστηρικά για να προστατέψει τόσο το υπόλοιπο κοινωνικό σύνολο όσο και την Οικονομία του τόπου γενικότερα. Πρέπει να δώσει ένα αποτελεσματικό τέλος στις απειλές, πιέσεις και εκβιασμούς των λίγων και να εφαρμόσει τις διαδικασίες εκείνες οι οποίες σε ένα Ευρωπαϊκό κράτος θα πρέπει να γίνονται σεβαστές από όλους τους πολίτες ανεξαιρέτως.

ΣΥΜΒΟΥΛΕΥΤΙΚΗ ΕΠΙΤΡΟΠΗ ΓΙΑ ΘΕΜΑΤΑ ΚΑΤΑΝΑΛΩΤΩΝ

Η Συμβουλευτική Επιτροπή για Θέματα Καταναλωτών κατά τις συνεδρίες της το 2006 οι οποίες έγιναν υπό την Προεδρία του Υπουργού Εμπορίου, Βιομηχανίας και Τουρισμού ασχολήθηκε με αρκετά θέματα μεταξύ των οποίων τα πιο κάτω:

- Έλεγχος τιμών προϊόντων ευρείας κατανάλωσης σε «κλειστές αγορές».
- Οδηγία 2005/29/ΕΚ. Αθέμιτες Εμπορικές Πρακτικές των Επιχειρήσεων.
- Λιανικές Τιμές Πώλησης των Καυσίμων.
- Παγκόσμια Μέρα Καταναλωτών και ο εορτασμός της στην Κύπρο.

Η ΟΕΒ μετέχει ανελλιπώς στις συνεδρίες της Συμβουλευτικής Επιτροπής και συμβάλλει στην προώθηση αρμονικών σχέσεων μεταξύ επιχειρηματιών και καταναλωτών.

Η Ετήσια Γενική Συνέλευση των μελών της ΟΕΒ πραγματοποιήθηκε την Τρίτη 13 Ιουνίου 2006 και ώρα 17:00, στο Ξενοδοχείο Χίλτον Παρκ.

(Α) Καταστατικό Μέρος της Συνέλευσης

Ο Πρόεδρος, κ. Βύρων Κρανιδιώτης, ευχαρίστησε τα Μέλη για την παρουσία τους στη Γενική Συνέλευση της ΟΕΒ, και για τη στήριξη που παρέχουν στην Οργάνωσή τους, τα παρότρυνε δε να συνεχίσουν την υποστήριξή τους ώστε η ΟΕΒ να γίνει ακόμα πιο δυνατή για το καλό του επιχειρηματικού κόσμου της Κύπρου.

Στη συνέχεια ανέλυσε σε συντομία τη δραστηριότητα που η ΟΕΒ ανέπτυξε στη διάρκεια του 2005.

Δύο χρόνια μετά την ένταξη της Κύπρου στην Ευρωπαϊκή Ένωση, είπε ο κ. Κρανιδιώτης, μπορούμε, χωρίς δεύτερη σκέψη, να εκφράσουμε την ικανοποίησή μας για την ταχύτητα με την οποία προσαρμόστηκε ο επιχειρηματικός κόσμος στις προκλήσεις, προοπτικές και στα νέα δεδομένα της ενιαίας αυτής αγοράς με τις πολλές απαιτήσεις και πολύπλοκες διαδικασίες. Συμπλήρωσε ότι υπάρχουν όμως και κάποιοι κλάδοι που εξακολουθούν να αντιμετωπίζουν προβλήματα προσαρμογής και εξέφρασε τη βεβαιότητα ότι το Κράτος θα συνεχίσει με διάφορα μέτρα και προγράμματα να στηρίζει τις προσπάθειες για αναδιάρθρωσή τους.

Οικονομία: Η Κυπριακή Οικονομία συνέχισε και κατά το 2005 την ανοδική της πορεία. Από τομεακής

σκοπιάς, η ανάπτυξη στηρίχθηκε κυρίως στους τριτογενείς τομείς των υπηρεσιών και σε μικρότερο βαθμό στους υπόλοιπους τομείς της Οικονομίας. Αύξηση παρατηρήθηκε επίσης στο ρυθμό του πληθωρισμού και αυτή αποδίδεται κυρίως στις αυξήσεις που σημειώθηκαν στις τιμές των πετρελαιοειδών, ενώ το δημοσιονομικό έλλειμμα παρουσίασε μείωση.

Βιομηχανία: Ο Τομέας της Βιομηχανίας σημείωσε χαμηλό ρυθμό ανάπτυξης κατά το 2005 και η διαβρωμένη ανταγωνιστικότητα της, ανησυχεί ιδιαίτερα την ΟΕΒ η οποία αποδίδει ιδιαίτερη σημασία σ' αυτό στον Τομέα τον οποίο και θεωρεί ως βασικό παράγοντα για σταθερή και ισόρροπη οικονομική ανάπτυξη. Για το λόγο αυτό η ΟΕΒ έχει αναγάγει την ενίσχυση της ανταγωνιστικότητας της Βιομηχανίας σαν μόνιμο και πρωταρχικό της στόχο. Μεταξύ των δραστηριοτήτων τις οποίες η ΟΕΒ ανέπτυξε για στήριξη του Τομέα της Βιομηχανίας, περιλαμβάνονται:

- Η διεξαγωγή μελέτης για στήριξη των μικρών και μεσαίων επιχειρήσεων του Τομέα
- Η εξασφάλιση της απαιτούμενης κρατικής στήριξης προς τη Βιομηχανία
- Η αντιμετώπιση της έλλειψης εργατικού δυναμικού η οποία αποτελεί τροχοπέδη στην ανάπτυξη της Κυπριακής Βιομηχανίας
- Η προώθηση των εξαγωγών με τη συμμετοχή των μελών της σε εξειδικευμένες εκθέσεις του εξωτερικού
- Η συγκράτηση του λειτουργικού κόστους των βιομηχανιών
- Η εκπαίδευση των στελεχών των επιχειρήσεων του Τομέα σ' ένα ευρύ φάσμα θεμάτων με τη διοργάνωση επιμορφωτικών προγραμμάτων τόσο στην Κύπρο όσο και στο εξωτερικό.



Εργασιακά: Το 2005 ήταν για την ΟΕΒ έτος σημαντικής δραστηριότητας και σημασίας όσον αφορά τις συλλογικές διαπραγματεύσεις. Παράλληλα, αυξημένες ήταν οι λοιπές υποχρεώσεις της ΟΕΒ, οι οποίες πολλαπλασιάστηκαν λόγω των προσκομμάτων που προβάλλονται στην απασχόληση ξένου εργατικού δυναμικού, κάτι που αποτέλεσε και κατά το 2005 ένα από τα πιο σοβαρά και περίπλοκα ζητήματα εργασιακής φύσεως.

Πέρα από τα πιο πάνω, η ΟΕΒ κατά το 2005:

- Διαφύλαξε τα εργασιακά θέσμια και τους θεσμούς τριμερούς συνεργασίας
- Προέβη σε έγκαιρη και ολοκληρωμένη ενημέρωση των εργοδοτών αναφορικά με τη νέα κατάσταση πραγμάτων μετά την ένταξη της Κύπρου στην Ε.Ε
- Επικεντρώθηκε στην ομαλή ενσωμάτωση και αποτελεσματική δραστηριοποίηση των αξιωματούχων και στελεχών της σε σωρεία Σωμάτων, Επιτροπών και Οργάνων της Ε.Ε.
- Συνέβαλε στην επιμόρφωση στελεχών των επιχειρήσεων με μεγάλο αριθμό εξειδικευμένων προγραμμάτων ανάπτυξης διεύθυνσης
- Υποβόηθησε τις επιχειρήσεις να συμμορφωθούν με τις νέες νομικές τους υποχρεώσεις σε θέματα ασφάλειας και υγείας στην εργασία
- Αντιμετώπισε σωρεία προσκομμάτων και εμποδίων που συνεχώς παρεμβάλλονταν από διάφορες κατευθύνσεις σε σχέση με την απασχόληση αλλοδαπών
- Πρόβαλε τη γυναίκα επιχειρηματία και προώθησε την αρχή της

ίσης μεταχείρισης ανδρών και γυναικών στην απασχόληση • Ανταποκρίθηκε σε αναρίθμητες κλήσεις εργοδοτών για συμβουλή και καθοδήγηση επί θεμάτων εργασιακής φύσεως.

Υπηρεσίες: Ο Τομέας των Υπηρεσιών συνέχισε και κατά το 2005 την αναπτυξιακή του πορεία επιβεβαιώνοντας τη θέση της ΟΕΒ ότι ο Τομέας αυτός μπορεί να αποτελέσει τον κινητήριο μοχλό της οικονομικής ανάπτυξης.

Η ΟΕΒ αποδίδει ιδιαίτερη σημασία στον Τομέα των Υπηρεσιών, γι' αυτό και ακούραστα εργάζεται για την περαιτέρω ανάπτυξη του και αναβάθμιση της Κύπρου ως κέντρου παροχής υπηρεσιών. Προς το σκοπό αυτό, η ΟΕΒ κατά το 2005 ανέπτυξε σειρά δραστηριοτήτων και πρωτοβουλιών οι οποίες αφορούσαν τα ακόλουθα: • Επίλυση προβλημάτων που αντιμετωπίζουν τόσο οργανωμένα σύνολα του Τομέα όσο και μεμονωμένες επιχειρήσεις • Ανάπτυξη του Τομέα και κυρίως των μη παραδοσιακών κλάδων Υπηρεσιών με ιδιαίτερη έμφαση στην ενίσχυση της «εικόνας» τους • Προβολή του Τομέα Υπηρεσιών καθώς και συγκεκριμένων κλάδων του εκτός της Κύπρου • Διεύρυνση των σχέσεων με επιχειρηματικές οργανώσεις της Ευρώπης και της ευρύτερης περιοχής της Μεσογείου για τη διευκόλυνση ανάπτυξης επιχειρηματικών συνεργασιών.



ΕΤΗΣΙΑ ΓΕΝΙΚΗ ΣΥΝΕΛΕΥΣΗ ΟΕΒ, 2006

Αναβάθμιση Επιπέδου Διεύθυνσης: Έχοντας σαν γνώμονα το ότι η διασφάλιση ψηλού επιπέδου διεύθυνσης και η συνεχής ενημέρωση αποτελούν τα βασικότερα εργαλεία για την επιτυχή ανάπτυξη των δραστηριοτήτων της σύγχρονης επιχείρησης, η ΟΕΒ συνέχισε καθ' όλη τη διάρκεια του χρόνου την οργάνωση δεκάδων εκπαιδευτικών προγραμμάτων για επιχειρηματίες και διευθυντικά στελέχη επιχειρήσεων, πάνω σε ζωτικής σημασίας θέματα όπως η ποιότητα, η ασφάλεια και υγεία στον τόπο εργασίας, η διεύθυνση ανθρώπινου δυναμικού, η εναρμόνιση με το Ευρωπαϊκό Κεκτημένο, κ.α.

Εκλογή Προέδρου ΟΕΒ: Μετά τη λήξη των εργασιών του Καταστατικού Μέρους της Συνέλευσης, σε μια σύντομη συνεδρίαση του Διοικητικού Συμβουλίου, εξελέγη σαν Πρόεδρος της ΟΕΒ ο δρ Ανδρέας Πίττας, αφού έληξε και η δεύτερη διετής θητεία του κ. Βύρωνα Κρανιδιώτη.

(Β) Τελετουργικό Μέρος της Συνέλευσης

Στο Τελετουργικό Μέρος της Συνέλευσης μίλησε ο Πρόεδρος της Δημοκρατίας, κ. Τάσος Παπαδόπουλος και απηύθυναν χαιρετισμό ο μόλις διορισθείς Υπουργός Εργασίας & Κοινωνικών Ασφαλίσεων, Δρ Αντώνης Βασιλείου, ο Σύμβουλος Διοίκησης του Συνδέσμου Ελληνικών Βιομηχανιών, κ. Γιάννης Δραπανιώτης και ο Πρόεδρος του ΚΕΒΕ, κ. Μάνθος Μαυρομμάτης.

Ο απερχόμενος Πρόεδρος της ΟΕΒ, κ. Κρανιδιώτης, μίλησε με θέμα: «Οικονομία: Καινοτομία στη Σκέψη και την Προσέγγιση».

ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΩΝ ΣΥΝΔΕΣΜΩΝ

Οι Επαγγελματικοί Σύνδεσμοι που είναι μέλη της ΟΕΒ έχουν να επιδείξουν κατά το 2006 πλούσια δράση για εξυπηρέτηση των μελών τους και για προώθηση των σκοπών και στόχων τους.

Πρωταρχικό μέλημα των Επαγγελματικών Συνδέσμων ήταν η επίλυση των προβλημάτων που αντιμετωπίζει ο κάθε κλάδος, η προώθηση των επαγγελματικών συμφερόντων των μελών τους, η παροχή εκπαιδευτικών υπηρεσιών, η πλήρης ενημέρωση σε νομοθετικά και άλλα θέματα, καθώς και η εξυπηρέτηση των μελών τους σε θέματα εργασιακών σχέσεων.

Επίσης, κατά το 2006 πραγματοποιήθηκαν εξειδικευμένα εκπαιδευτικά προγράμματα από επαγγελματικούς Συνδέσμους και συγκεκριμένα από τον Παγκύπριο Σύνδεσμο Βιομηχανιών Επίπλου & Ξυλουργικών (ΠΑΣΥΒΕΞ), το Σύνδεσμο Εργοληπτών Μηχανολογικών Έργων Κύπρου (ΣΕΜΕΚ), το Σύνδεσμο Εισαγωγέων Μηχανοκινήτων Οχημάτων (ΣΕΜΟ) και το Σύνδεσμο Μεταλλουργικών Βιομηχανιών Κύπρου (ΣΥΜΕΒΙΚ).

Στις συνεδρίες των Συντονιστικών Συμβουλίων Βιομηχανίας και Υπηρεσιών οι εκπρόσωποι των Επαγγελματικών Συνδέσμων συζήτησαν κοινά θέματα και προβλήματα τα οποία η ΟΕΒ ανέλαβε να συντονίσει και προωθήσει δυναμικά. Επιπρόσθετα με τη συμμετοχή της πλειοψηφίας των Συνδέσμων στο Διοικητικό Συμβούλιο της ΟΕΒ επιτυγχάνεται ο αποδοτικός συντονισμός των ενεργειών αφού οι αποφάσεις που λαμβάνονται αποσκοπούν στην εξυπηρέτηση κοινών συμφερόντων.

Κοινά θέματα των Επαγγελματικών Συνδέσμων των οποίων ο χειρισμός έγινε με το συντονισμό της ΟΕΒ ήταν η σοβαρή έλλειψη ανθρώπινου δυναμικού και η ανάγκη εργοδότησης αλλοδαπών, η συγκράτηση του κόστους λειτουργίας των επιχειρήσεων (π.χ. εξοικονόμηση ενέργειας), τα κρατικά σχέδια στήριξης των επιχειρήσεων, η ενίσχυση της εξαγωγικής προσπάθειας, ο νέος νόμος για τις δημόσιες προσφορές και η ανάγκη για εργαστηριακό έλεγχο και δοκιμή προϊόντων.

Σημαντική ήταν επίσης και η δραστηριότητα της Ένωσης Βιομηχανών Ηλιακής Ενέργειας Κύπρου (ΕΒΗΕΚ) αφού μετά από πολύμηνες προσπάθειες και διαβουλεύσεις συντονίστηκε η αποστολή ηλιακών θερμικών συστημάτων στο Εθνικό Κέντρο Φυσικών Επιστημών (ΕΚΕΦΕ) Δημόκριτος στην Ελλάδα, για εργαστηριακό έλεγχο και δοκιμές ηλιακών συστημάτων.

Η ΟΕΒ με ιδιαίτερη χαρά παρατηρεί ότι οι περισσότεροι Σύνδεσμοι-μέλη της αξιοποιούν ολοένα και περισσότερο τις υπηρεσίες της με αποτέλεσμα να έχουν να επιδείξουν αξιόλογα αποτελέσματα και νέες δραστηριότητες.

ΝΕΟΙ ΣΥΝΔΕΣΜΟΙ ΣΤΗΝ ΟΕΒ

Κατά το 2006 εντάχθηκαν στη δύναμη της ΟΕΒ και αξιοποιούν πλήρως τις υπηρεσίες που προσφέρει προς μέλη της οι ακόλουθοι Σύνδεσμοι:

- Κυπριακό Ναυτιλιακό Συμβούλιο
- Κυπριακή Ένωση Πλοιοκτητών
- Ομοσπονδία Σωματείων Εργολάβων Ηλεκτρολόγων Κύπρου (ΟΣΕΗΚ)
- Σύνδεσμος Ανθοπωλών & Φυταγορών Πόλης και Επαρχίας Λευκωσίας
- Σύνδεσμος Ιδιωτικών Σχολείων Κύπρου

Διοικητικά Συμβούλια (31η Δεκεμβρίου 2006)

ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΑ

1. Κυπριακός Σύνδεσμος Βιομηχανιών Ένδυσης Διοικητικό Συμβούλιο

Σ. Καλλής (Πρόεδρος), Στ. Στύλλας,
Α. Αλεξάνδρου, Μ. Παπαδοπούλου, Α. Αντωνιάδης,
Μ. Πεύκος, Μ. Χριστοδουλίδης, Κ. Ιωαννίδου,
Π. Ευσταθίου.

2. Σύνδεσμος Βιοτεχνών Δερμάτινων Ειδών και Προμηθευτών Πρώτων Υλών

Διοικητικό Συμβούλιο
Χ. Παπαδόπουλος (Πρόεδρος), Α. Μαυραντώνη,
Η. Αβρααμίδης, Μ. Κωνσταντίνου, Α. Πιερί,
Μ. Χρίστου, Χ. Χριστοφόρου, Π. Μηνά.

3. Σύνδεσμος Μεταλλουργικών Βιομηχανιών Κύπρου (ΣΥΜΕΒΙΚ)

Διοικητικό Συμβούλιο
Στ. Κουντούρης (Πρόεδρος), Μ. Κωνσταντίνου,
Σ. Κωνσταντίνου, Α. Κίκα, Π. Κοιρανίδης,
Π. Θεοφάνους, Α. Τσιάκκιρος, Α. Χριστοδουλίδης,
Κ. Κουτσός.

4. Παγκύπριος Σύνδεσμος Βιομηχανών Επίπλου & Ξυλουργικών (ΠΑΣΥΒΕΞ)

Διοικητικό Συμβούλιο
Α. Συλικιώτης (Πρόεδρος), Ν. Θεοδοσίου, Α. Τουμάζος,
Ν. Ταλιαδώρας, Α. Πιερίδης, Α. Κυριζής, Γ. Χαριδήμου,
Α. Μιχαήλ, Κ. Μαραγκός.

5. Ένωση Βιομηχανών Ηλιακής Ενέργειας (ΕΒΗΕΚ)

Διοικητικό Συμβούλιο
Ν. Φραντζής (Πρόεδρος), Χρ. Ιάσονος,
Κ. Θεοχαρίδης, Μ. Ιωαννίδης, Γ. Ιωάννου,
Κ. Παϊσής, Μ. Νικολάου, Γ. Πολυκάρπου,
Λ. Κανάρη.

6. Παγκύπριος Σύνδεσμος Εργοδοτών Τυπογράφων Διοικητικό Συμβούλιο

Π. Λοΐζου (Πρόεδρος), Α. Νικολάου, Π. Βιολάρης,
Ι. Σταυρινίδης, Σ. Αρχοντίδης, Μ. Χριστοδούλου,
Σ. Μήθιλλος, Μ. Ιακώβου, Τ. Θεοφάνους, Α. Μιχαήλ,
Χ. Χριστοδούλου.

7. Σύνδεσμος Βιομηχανών Μωσαϊκών & Μαρμάρων

Διοικητικό Συμβούλιο
Δ. Χριστοφόρου (Πρόεδρος), Δ. Κλεάνθους,

Α. Μιτίδης, Γ. Νικολάου, Π. Λαμπρίδη, Ν. Βασιλείου,
Χρ. Κουμανταρή.

8. Σύνδεσμος Φαρμακευτικών-Χημικών Βιομηχανιών Κύπρου (ΦΑΡΧΗΜ)

Διοικητικό Συμβούλιο
Π. Τσιατίνης (Πρόεδρος), Δ. Σουκιούρογλου,
Χρ. Αγκαστινιώτης, Γ. Πλαστήρας, Α. Πίττας.

9. Σύνδεσμος Επιγραφοποιών Κύπρου

Διοικητικό Συμβούλιο
Α. Ιερείδης (Πρόεδρος)

10. Σύνδεσμος Εργοληπτών Μηχανολογικών Έργων Κύπρου (ΣΕΜΕΚ)

Διοικητικό Συμβούλιο
Τ. Λαός, Γ. Σιακαλλής, Ν. Σιάμπλεττος,
Σ. Αριστοδήμου, Α. Σοφοκλέους, Α. Θεοφάνους,
Κ. Γιαννάκης, Κ. Κωνσταντίνου, Τ. Λαός.

11. Σύνδεσμος Εργαστηριούχων Οδοντοτεχνιτών Κύπρου (ΣΕΡΟΚ)

Διοικητικό Συμβούλιο
Α. Ζήνωνος (Πρόεδρος), Γ. Τούμπας,
Ι. Σκυλλουριώτης, Σ. Ιωάννου, Γ. Μ. Πηγασιού,
Π. Παμπορίδης, Σ. Παπασταύρου.

ΚΑΤΑΣΚΕΥΕΣ

12. Σύνδεσμος Εργολάβων Οικοδομών Κύπρου

Διοικητικό Συμβούλιο
Σ. Λοής (Πρόεδρος), Μ. Ιωάννου, Β. Πέτεβης,
Αρ. Αριστοτέλους, Α. Φλωρίδης, Φρ. Σάββα, Λ. Λοΐζου,
Κ. Κορωνής, Χρ. Χρίστης.

13. Σύνδεσμος Εργολάβων Ηλεκτρικών Εγκαταστάσεων

Διοικητικό Συμβούλιο
Γ. Καρακάννας (Πρόεδρος), Α. Ηρακλέους,
Μ. Σταυρίδης, Π. Ταπολός, Ζ. Ζαχαρίου, Α. Αναξαγόρα,
Α. Αλεξάνδρου.

14. Παγκύπριος Σύνδεσμος Επιχειρηματιών Ανάπτυξης Γης και Οικοδομών

Διοικητικό Συμβούλιο
Λ. Τοφαρίδης (Πρόεδρος), Χρ. Χρίστου, Α. Κακουλλής,
Λ. Ματθαίου, Πρ. Προδρόμου, Π. Λειβαδιώτης,
Α. Καραολής, Μ. Ζαβός, Ντ. Μιχαηλίδης, Π. Λεπτός,
Γ. Μάης, Δ. Ασιώτης.

15. Ομοσπονδία Σωματείων Εργολάβων Ηλεκτρολόγων Κύπρου (ΟΣΕΗΚ-ΟΕΒ)

Διοικητικό Συμβούλιο

Σπ. Κημήτρης (Πρόεδρος), Π. Χοίρας, Λ. Παναγή, Α. Κκουτάς, Δ. Βαρνάβα, Λ. Λεωνίδου, Ν. Χατζηματθαίου.

ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ

16. Κυπριακός Εργοδοτικός Σύνδεσμος Τραπεζών

Διοικητικό Συμβούλιο

Χ. Σταυράκης (Πρόεδρος), Χ. Κουζάλης, Κ. Κόκκινος, Ε. Χλωρακιώτης, Χρ. Στυλιανίδης, Ι. Τσιτσιρίδης, Π. Θεοδώρου, Λ. Γκρέμος, Σ. Μάτσης, Τ. Φέκκος, Τ. Ταουσιάνης.

17. Σύνδεσμος Ναυτικών Πρακτόρων Κύπρου

Διοικητικό Συμβούλιο

Γ. Οικονόμου (Πρόεδρος), Χρ. Παπαβασιλείου, Ρ. Τσάνος, Μ. Πισσαρίδης, Γ. Σαρρής, Δ. Μούσκος, Α. Κλεοβούλου, Α. Χριστοδουλίδης, Γ. Γιωργάκης, Σ. Σάββα, Π. Δημητρίου.

18. Σύνδεσμος Ασφαλιστικών Εταιρειών Κύπρου

Διοικητικό Συμβούλιο

Στ. Δράκου (κα) (Πρόεδρος), Α. Κρητιώτης, Φ. Ζαχαριάδης, Α. Γεωργίου, Α. Καρπασίτη, Π. Μιχαηλίδης, Κ. Δεκαπτής, Π. Κυριακίδης, Λ. Benfield, Γ. Φωτίου, Στ. Χριστοδούλου.

19. Παγκύπριος Σύνδεσμος Πλυντηριούχων

Διοικητικό Συμβούλιο

Α. Χαραλάμπους (Πρόεδρος), Ρ. Σταυρίδη, Σ. Κυρίλλου, Α. Παναγιώτου, Δ. Σκουτέλλα.

20. Σύνδεσμος Εταιρειών Τηλεπικοινωνιών (ΣΕΤΗΛ)

Διοικητικό Συμβούλιο

Π. Αντωνιάδης (Πρόεδρος), Α. Παπαλεοντίου, Σ. Κυριάκου, Ν. Μεσολογγίτης, Γ. Προεστός, Δ. Ξενοφώντος, Κ. Κουλουμής.

21. Παγκύπριος Σύνδεσμος Εταιρειών Πληροφορικής

Διοικητικό Συμβούλιο

Α. Κασσιούρης (Πρόεδρος), Ν. Νικολάου, Π. Ακρίτας, Α. Χατζηγιάννου, Στ. Κολοκασίδης, Κ. Κόκκινος, Γ. Μαλέκος, Λ. Ηλιάδης, Μ. Χάλιος.

22. Σύνδεσμος Εκδοτών Εφημερίδων & Περιοδικών Κύπρου

Διοικητικό Συμβούλιο

Π. Ζαχαριάδης (Πρόεδρος), Κ. Ιακωβίδης, Κ. Κουρτελλάρης, Σ. Σαμψών, Φρ. Κουλέρμος, Ν. Πατίχης, Μ. Parthogh.

23. Σύνδεσμος Διευθυντών Κλινικών Εργαστηρίων & Βιοϊατρικών Επιστημών

Διοικητικό Συμβούλιο

Χ. Χαριλάου (Πρόεδρος), Ντ. Γεωργαλλίδης, Σπ. Χρίστου, Κ. Λάμπρου, Μ. Ιορδάνους, Κ. Θεοχαρίδης, Κ. Γιαννουκάς.

24. Σύνδεσμος Συμβούλων Ηλεκτρολόγων & Μηχανολόγων Μηχανικών Κύπρου

Διοικητικό Συμβούλιο

Γ. Ζεμπύλας (Πρόεδρος), Γ. Γεωργίου, Γ. Μιτσιδής, Κ. Ακρίτας, Μ. Ζηντίλης, Κ. Τσιφτές, Π. Πολυδώρου.

25. Παγκύπρια Ένωση Πτυχιούχων Μεταφραστών & Διερμηνέων

Διοικητικό Συμβούλιο

Α. Πιλόττου (Πρόεδρος), Μ. Τυράκης, Μ. Στυλιανού, Α. Παπαηρακλέους Επαμεινώνδα, Γ. Χόπλαρου.

26. Κυπριακός Σύνδεσμος Συμβούλων Επιχειρήσεων

Διοικητικό Συμβούλιο

Α. Κυριάκου (Πρόεδρος), Χρ. Μιχαηλίδης, Π. Ανδρέου, Π. Παπαμιχαήλ, Γ. Φαίδωνος, Α. Γεωργίου, Κ. Στυλιανίδη, Τ. Προκοπίου.

27. Σύνδεσμος Επιχειρήσεων Δημοσκοπήσεων & Ερευνών Αγοράς (ΣΕΔΕΑΚ)

Διοικητικό Συμβούλιο

Κ. Παπαδόπουλος (Πρόεδρος), Γ. Πασχαλίδου, Χρ. Μιχαηλίδης, Ελ. Μαραγκού, Τ. Χαραλάμπους, Α. Πετρίδης, Σ. Μαρκίδης, Χρ. Κοκκάλου, Μ. Βρυωνίδη, Α. Κλεάνθους, Π. Παναγιώτου, Π. Κούρης, Muharrem Faiz.

28. Σύνδεσμος Μελετητών Εφαρμοσμένων Τεχνών (ΜΕΤ)

Διοικητικό Συμβούλιο

Χρ. Μαλέκος (Πρόεδρος), Κ. Παπαλεοντίου, Ε. Διονυσίου, Γ. Ρωσσίδη, Μ. Ρούση, Ι. Ιωσήφ, Π. Παναγή.

29. Σύνδεσμος Τουριστικών Επιχειρήσεων Κύπρου Διοικητικό Συμβούλιο

Α. Βαβλίτης (Πρόεδρος), Γ. Πανταζής,
Κ. Παπαϊωάννου, Δ. Καραντώκη, Α. Ανδρονίκου,
Χρ. Μουσικής, Κ. Γαλαταριώτης, Κ. Μιχαηλίδης,
Χρ. Ονουφρίου, Δ. Σμυρκλής, Π. Πιερίδης,
Φ. Νικολάου, Ρ. Σολομίδης, Σ. Καραολής,
Β. Βαρναβίδης.

30. Παγκύπριος Σύνδεσμος Ιδιοκτητών Πλυντηρίων Αυτοκινήτων

Διοικητικό Συμβούλιο

Α. Ζουμίδης (Πρόεδρος), Κ. Πιτσιλίδης, Σ. Αριστείδου,
Ν. Ψύλλος, Τ. Ψύλλος.

31. Σύνδεσμος Ιδιοκτητών Βυτιοφόρων Πωλητών Πόσιμου Νερού

Διοικητικό Συμβούλιο

Γ. Μιλτιάδους (Πρόεδρος), Κ. Γεωργίου,
Μ. Γρηγορίου, Χρ. Κωνσταντινίδης,
Δ. Πολυκάρπου, Α. Κυρίλλου.

32. Σύνδεσμος Ιδιοκτητών Συσκευών Πόσιμου Νερού

Διοικητικό Συμβούλιο

Ν. Κασινίδης (Πρόεδρος), Γ. Γεωργιάδης,
Γ. Χριστοδούλου, Χ. Κωνσταντινίδης, Χρ. Ζορπίδης.

33. Παγκύπριος Σύνδεσμος Εκκοπής Εσπεριδοειδών

Διοικητικό Συμβούλιο

Α. Παναγής (Πρόεδρος), Θ. Αναστασίου,
Στ. Έλληνας, Π. Δήμου, Τ. Πλάτωνος,
Τ. Χριστοδούλου, Α. Γεωργίου, Α. Παναγή.

34. Παγκύπριος Σύνδεσμος Οδοντοτεχνιτών

Διοικητικό Συμβούλιο

Ι. Σκυλλουριώτης (Πρόεδρος), Τ. Βασιλείου,
Σ. Ιωάννου, Γ. Ασπρή, Π. Παμπορίδης, Μ. Φωτίου,
Α. Βασιλειάδης.

35. Ομοσπονδία Συνδέσμων Ιδιοκτητών Κέντρων Αναψυχής (ΟΣΙΚΑ)

Διοικητικό Συμβούλιο

Ν. Θρασυβούλου (Πρόεδρος), Σ. Χαραλάμπους,
Κ. Χατζηλιασής, Κ. Κάος, Π. Πέτρου, Κ. Αζίνας,
Α. Καβάζης, Σ. Γεωργίου.

36. Παγκύπριος Σύνδεσμος Ιδιωτικών Νοσηλευτριών

Διοικητικό Συμβούλιο

Α. Περδός (Πρόεδρος), Σ. Κυριακίδης,

Δ. Παπαπέτρου, Μ. Φιλίππου, Μ. Αγαθαγγέλου,
Λ. Δημητρίου.

37. Κυπριακό Ναυτιλιακό Συμβούλιο

Διοικητικό Συμβούλιο

Α. Δρουσιώτης (Πρόεδρος), D. Fry, E. Adamí,
Α. Νεοφύτου, Ρ. Waller, Στ. Κοιλάρης, Σ. Καραντώνης,
Θ. Παπαδόπουλος, D. Price, R. Thompson,
Χρ. Παπαβασιλείου, Κ. Ιωαννίδης, Σ. Κοιλάρης.

38. Κυπριακή Ένωση Πλοιοκτητών

Διοικητικό Συμβούλιο

Χαρ. Μυλωνάς (Πρόεδρος), Μ. Ιωαννίδης,
Α. Χατζηγιάννης, Π. Χατζηγιάννου, Ζ. Μουσκάς,
Τ. Παναγίδης, Ν. Χριστοδουλίδης, Α. Χατζηγιάννου,
Ζ. Ζαχαρίου, J. Coustas.

ΕΜΠΟΡΙΟ

39. Σύνδεσμος Εισαγωγέων Μηχανοκινήτων Οχημάτων (ΣΕΜΟ)

Διοικητικό Συμβούλιο

Π. Κρασσάς (Πρόεδρος), Φ. Μιχαηλίδη, Δ. Ουζουνιάν,
Α. Διογένους, Κ. Ζηντίλης, Σπ. Παυλίδης, Κ. Χειλίδης,
Α. Γαβριηλίδης.

40. Παγκύπριος Εργοδοτικός Σύνδεσμος Συσκευαστών-Εξαγωγέων Εσπεριδοειδών & Σταφυλών

Διοικητικό Συμβούλιο

Πλ. Λανίτης (Πρόεδρος), Γ. Τσακκιστός, Γ. Ιωαννίδης,
Α. Ιορδάνους, Τ. Αναστασίου, Μ. Μίτσιγγας,
Α. Μιτέλλας, Σ. Μαυρόπουλος, Χρ. Τσίμον.

41. Παγκύπριος Σύνδεσμος Εισαγωγέων/Προμηθευτών Ταπήτων

Διοικητικό Συμβούλιο

Π. Τάκης, Μ. Χριστοφόρου, Κ. Νικολαΐδης, Στ. Συρίμης.

42. Σύνδεσμος Αντιπροσώπων Χρωμάτων Αυτοκινήτων

Διοικητικό Συμβούλιο

Θ. Θεοδώρου (Πρόεδρος), Π. Φιλίππου, Π. Χρίστης.

43. Κυπριακός Σύνδεσμος Εισαγωγέων Μοτοσικλετών

Διοικητικό Συμβούλιο

Λ. Σωτηρίου (Πρόεδρος), Π. Κρασσάς, Μ. Μακρίδης,
Χ. Ανδρέου, Λ. Λοΐζου, Ι. Ιωακείμ.

44. Σύνδεσμος Ανθοπωλών & Φυταγορών Πόλης/Επαρχίας Λευκωσίας

Διοικητικό Συμβούλιο

Χ. Παπαμιχαήλ (Πρόεδρος), Ζ. Θεοχάρους,
Λ. Φεσσάς, Π. Κωνσταντίνου, Ν. Παντελή,
Μ. Ιωσήφ, Π. Μανέτζος, Γ. Κουσελίνης,
Φρ. Κυπριανού.

ΠΑΙΔΕΙΑ

45. Παγκύπριος Σύνδεσμος Ιδιωτικών Σχολών Τριτοβάθμιας Εκπαίδευσης (ΠΑΣΙΣΤΕ)

Διοικητικό Συμβούλιο

Θ. Στυλιανού (Πρόεδρος), Μ. Αμερικάνος,
Δ. Χριστοφόρου, Μ. Αρέστης, Γ. Τάκκας,
Ρ. Αριστείδου, Α. Παπαθωμάς.

46. Σύνδεσμος Ιδιωτικών Σχολείων (ΚΙΣΚ)

Διοικητικό Συμβούλιο

Π. Ανδρέου, Μ. Ξενή, Κ. Τζιαπούρας,
Α. Τζιαμπούρα, Γ. Κρητικός, Κ. Φυλακτού.

47. Σύνδεσμος Πτυχιούχων Ιδιοκτητών & Διευθυντών Ιδιωτικών Νηπιαγωγείων Κύπρου

Διοικητικό Συμβούλιο

Λ. Ηρακλέους (Πρόεδρος), Α. Γεωργίου,
Μ. Σπαρσή, Δ. Παναγίδου, Ε. Πιτσιλλίδου,
Ε. Περατίτη, Α. Χριστοφόρου, Σ. Μασσούρα.

48. Παγκύπριος Σύνδεσμος Ιδιοκτητών Βρεφοκομικών-Παιδοκομικών Σταθμών & Νηπιαγωγείων (Σωματείο)

Διοικητικό Συμβούλιο

Λ. Γιάνναρου (Πρόεδρος), Σ. Κτίστη,
Δ. Φραγκεσκίδου, Λ. Φανή, Α. Λοϊζου,
Κ. Αθηνοδώρου, Α. Κεδαρίτη, Μ. Ιωαννίδου,
Κ. Νίττη, Ε. Ελευθερίου, Χ. Χριστοφόρου,
Α. Παπουή, Μ. Κυριάκου, Μ. Αντωνίου, Λ. Γεωργίου,
Ε. Κεδαρίτη, Ν. Κωνσταντινίδου.

ΑΛΛΟΙ

49. Κυπριακή Ομοσπονδία Γυναικών Επιχειρηματιών-Επαγγελματιών (ΚΟΓΕΕ)

Διοικητικό Συμβούλιο

Ε. Τάνου-Έλληνα (Πρόεδρος), Α. Τουμαζή,
Ν. Παπαχριστοδούλου, Α. Κιττή, Χ. Ροδοσθένους,
Ρ. Γεωργίου.

50. Κυπριακός Σύνδεσμος Ποιότητας

Διοικητικό Συμβούλιο

Γ. Γεωργιάδης (Πρόεδρος), Α. Ιωαννίδης,
Α. Χαραλάμπους, Γ. Παπαδόπουλος, Γ. Ιωάννου,
Λ. Πέτεβη, Μ. Ηροδότου, Α. Χατζηπέτρου, Θ. Καλλή,
Σ. Νικολάου.

51. Σύνδεσμος Προώθησης Ανανεώσιμων Πηγών Ενέργειας Κύπρου (ΣΕΜΑΠΕΚ)

Διοικητικό Συμβούλιο

Γ. Γεωργίου (Πρόεδρος), Σ. Σοφοκλέους, Δ. Αντωνίου,
Θ. Ιωάννου, Δ. Δήμου, Μ. Μαρκαντωνάτος, Σ. Παλατέ.