



ΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑ
ΕΡΓΟΔΟΤΩΝ &
ΒΙΟΜΗΧΑΝΩΝ
ΚΥΠΡΟΥ

ετήσια έκθεση 2005



ΕΒ



Έκθεση Διοικητικού Συμβουλίου ΟΕΒ για το Έτος 2005



OEB

ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΑ ΟΡΓΑΝΑ ΤΗΣ ΟΕΒ

- Εκτελεστική Επιτροπή
- Διοικητικό Συμβούλιο
- Απερχόμενα Μέλη του Συμβουλίου

Η ΓΡΑΜΜΑΤΕΙΑ ΤΗΣ ΟΕΒ

ΣΥΜΒΟΥΛΙΑ ΚΑΙ ΕΠΙΤΡΟΠΕΣ ΟΠΟΥ ΕΚΠΡΟΣΩΠΕΙΤΑΙ Η ΟΕΒ

ΕΚΘΕΣΗ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟΥ

Η ΟΕΒ ΣΤΟΝ ΕΥΡΩΠΑΙΚΟ ΧΩΡΟ

- Δραστηριότητες ΟΕΒ
- Εναρμόνιση με το Κοινοτικό Κεκτημένο
- Κοινοτική Πρωτοβουλία EQUAL

ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΑ ΚΑΙ ΣΥΝΑΦΗ ΘΕΜΑΤΑ

- Σύντομη Οικονομική Ανασκόπηση 2005

ΕΡΓΑΣΙΑΚΑ ΘΕΜΑΤΑ ΚΑΙ ΝΟΜΟΘΕΣΙΑ

- Εισαγωγή
- Εργατικά Αιτήματα και Συλλογικές Διαπραγματεύσεις
- Απεργίες
- Ξένο Εργατικό Δυναμικό
- Εργατικό Συμβουλευτικό Σώμα
- Ασφάλεια & Υγεία
- Κατώτατα Ημερομίσθια
- Νόμος Περί Βοηθών Καταστημάτων
- Συμβούλια Ταμείων: Κοινωνικών Ασφαλίσεων
 - Πλεονάζοντος Προσωπικού
 - Ετησίων Αδειών
 - Αφερεγγυότητας Εργοδότη
- Ταμείο Κοινωνικής Συνοχής
- Άλλες δραστηριότητες σε θέματα Εργασιακών Σχέσεων & Εργατικής Νομοθεσίας
- Σεμινάριο των Ευρωπαίων Κοινωνικών Εταίρων στην Κύπρο

ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ ΔΙΕΥΘΥΝΣΗΣ

- Προγράμματα Κατάρτισης

ΤΟΜΕΑΣ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ

- Εισαγωγή
- Τουρισμός

ΤΟΜΕΑΣ ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΑΣ

- Η Βιομηχανία κατά το 2005

ΤΟΜΕΑΣ ΓΕΩΡΓΙΑΣ

ΔΙΕΘΝΗΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑ

- Διεθνής Οργάνωση Εργασίας (ILO)
- Διεθνής Οργάνωση Εργοδοτών (IOE)
- Ένωση Ομοσπονδιών Εργοδοτών & Βιομηχανίας Ευρωπαϊκών Χωρών (UNICE)
- Ένωση Μεσογειακών Συνομοσπονδιών Επιχειρήσεων (UMCE)
- Ευρωπαϊκή Οικονομική & Κοινωνική Επιτροπή (Ε.Ο.Κ.Ε)

ΟΕΒ ΚΑΙ ΘΕΜΑΤΑ ΙΣΟΤΗΤΑΣ

ΆΛΛΑ ΘΕΜΑΤΑ

- Κυπριακή Εταιρεία Ανάπτυξης Διοικήσεως Επιχειρήσεων (ΚΕΑΔΕ)
- Μελέτες • Έρευνες • Εκδόσεις
- Ημερίδες • Συνέδρια • Εκθέσεις
- Περιβάλλον και Βιώσιμη Ανάπτυξη
- Οδικές Μεταφορές
- Συμβουλευτική Επιτροπή για Θέματα Καταναλωτών

ΕΤΗΣΙΑ ΓΕΝΙΚΗ ΣΥΝΕΛΕΥΣΗ

ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΟΙ ΣΥΝΔΕΣΜΟΙ

- Δραστηριότητες επαγγελματικών συνδέσμων
- Διοικητικά Συμβούλια

ΛΟΓΑΡΙΑΣΜΟΙ ΓΙΑ ΤΟ ΕΤΟΣ 2005

21

21

21

23

23

24

25

25

25

25

26

26

26

26

04

04

04

05

06

07

09

09

09

09

10

10

13

13

13

14

14

15

16

16

16

17

17

17

17

18

18

18

18

18

18

18

18

18

18

18

18

18

18

19

19

19

ΕΚΤΕΛΕΣΤΙΚΗ ΕΠΙΤΡΟΠΗ ΤΗΝ 31Η ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΥ 2005

- Πρόεδρος: • Βύρων Κρανιδιώτης
- Αντιπρόεδροι: • Δημήτρης Σαμψών • Φίλιος Ζαχαριάδης
- Μέλη: • Ανδρέας Πίττας • Δήμητρα Καραντώκη • Χρίστος Μαυρέλλης
 • Σωτήρης Καλλής • Τάσος Αναστασίου • Παναγιώτης Αντωνιάδης
 • Χριστάκης Μιχαηλίδης • Στέφος Καλόγηρος
 • Μιχάλης Πήλικος (Γενικός Διευθυντής)

ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ ΤΗΝ 31Η ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΥ 2005

ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΑ

Κυπριακός Σύνδεσμος Βιομηχανιών Ένδυσης:

- Σωτήρης Καλλής

Σύνδεσμος Βιομηχάνων Υποδημάτων Κύπρου:

- Ηρόδοτος Αβρααμίδης

Σύνδεσμος Μεταλλουργικών Βιομηχανιών Κύπρου (ΣΥΜΕΒΙΚ):

- Σταύρος Κουντούρης • Παύλος Κοιρανίδης

Παγκύπριος Σύνδεσμος Βιομηχάνων Επίπλου & Ξυλουργικών (ΠΑΣΥΒΕΞ):

- Νικόλας Παστός • Ανδρέας Τουμάζος

Ένωση Βιομηχάνων Ηλιακής Ενέργειας Κύπρου (ΕΒΗΕΚ):

- Νίκος Φραντζής

Παγκύπριος Σύνδεσμος Εργοδοτών Τυπογράφων:

- Χριστόφορος Νικολάου

Σύνδεσμος Βιομηχάνων Μωσαϊκών & Μαρμάρων:

- Δώρος Χριστοφόρου

Σύνδεσμος Εργοληπτών Μηχανολογικών Έργων Κύπρου (ΣΕΜΕΚ):

- Ζαχαρίας Χατζηγεωργίου

Βιομηχανία: (Εκτός Συνδέσμων)

- Ανδρέας Πίττας • Αντώνης Χατζηπαύλου
- Τάκης Πελετιές • Νίκος Σαρρής
- Γιώργος Ευσταθίου • Δήμος Μουσκής

ΚΑΤΑΣΚΕΥΕΣ

Σύνδεσμος Εργολάβων Οικοδομών Κύπρου:

- Δημήτρης Σαμψών • Σώτος Λοής

Σύνδεσμος Εργολάβων Ηλεκτρικών Εγκαταστάσεων

- Γιώργος Καρακάννας

Παγκύπριος Σύνδεσμος Επιχειρηματιών Ανάπτυξης Γης & Οικοδομών:

- Μιχαλάκης Λεπτός • Λ. Τοφαρίδης

ΕΜΠΟΡΙΟ

Σύνδεσμος Εισαγωγέων Μηχανοκινήτων Οχημάτων (ΣΕΜΟ):

(Κενή)

Παγκύπριος Εργοδοτικός Σύνδεσμος Συσκευαστών Εξαγωγέων Εσπεριδοειδών & Σταφυλών:

- Τάσος Αναστασίου

Πετρελαιοειδή:

- Κίκης Λευκαρίτης

Εμπόριο: (Εκτός Συνδέσμων)

- Παναγιώτης Αντωνιάδης • Αλέξανδρος Διογένους
- Χρίστος Παπαέλληνας

ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ

Κυπριακός Εργοδοτικός Σύνδεσμος Τραπεζών:

- Κίκης Λαζαρίδης • Σπύρος Επισκόπου • (Κενή)

Σύνδεσμος Ναυτικών Πρακτόρων Κύπρου:

- Γιαννάκης Οικόνομου

Σύνδεσμος Ασφαλιστικών Εταιρειών Κύπρου:

- Στέφη Δράκου

Παγκύπριος Σύνδεσμος Επιχειρήσεων Πληροφορικής:

- Ανδρέας Κασιουρή

Κυπριακό Ναυτιλιακό Συμβούλιο:

- Θωμάς Καζάκος

Σύνδεσμος Επιχειρήσεων Πιστοποιημένων κατά ISO

- Γεώργιος Γεωργιάδης

Τουρισμός:

- Ιωσήφ Βαβλίτης • Φειδίας Νικολάου
- Λούης Λοΐζου

Οργανισμοί Δημόσιας Ωφέλειας:

- Νίκος Τιμοθέου • Μωϋσής Σταύρου • Άκης Κλεάνθους

Μεταφορές:

- Στέφος Καλόγηρος

Υπηρεσίες: (Εκτός Συνδέσμων)

- Ανδρέας Γεωργίου • Δημήτρης Βάκης

- Ανδρέας Αλωνεύτης • Ανδρέας Αρτέμης
- Γιάννος Πανταζής • Συμεών Κασσιανίδης
- Ανδρέας Παπαδόπουλος • Κώστας Σεβέρης
- Κυριάκος Κόκκινος • Γιάννος Ζεμπύλας
- Χριστάκης Μιχαηλίδης • (Κενή)

ΓΕΩΡΓΙΑ

- Χρίστος Τσίμον

ΕΛΕΥΘΕΡΕΣ ΘΕΣΕΙΣ

- Ανδρέας Τρύφων • Δημήτρης Σουκιούρογλου
- Ιωάννης Στρογγυλός • Φίλιος Ζαχαριάδης
- Δημήτρης Σολομωνίδης • Πανίκος Παπαδόπουλος • Δήμητρα Καραντώκη
- Κώστας Λανίτης • Χρίστος Μαυρέλλης
- Μάνος Ζαμπάς • Βύρων Κρασιδιώτης • (Κενή)

EX-OFFICIO ΜΕΛΗ**Γενικός Διευθυντής:**

- Μιχάλης Πήλικος

Πρώην Πρόεδροι:

- Γεώργιος Χριστοφίδης • Σόλων Τριανταφυλλίδης
- Τάκης Παντζαρή • Στέλιος Γκαράνης
- Κωνσταντίνος Λόρδος • Αθανάσιος Κοβότσος
- Ρένος Σολομίδης • Μιχάλης Κολοκασιδής

ΑΠΕΡΧΟΜΕΝΑ ΜΕΛΗ ΤΟΥ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟΥ ΠΡΟΣΦΕΡΟΜΕΝΑ ΓΙΑ ΕΠΑΝΕΚΛΟΓΗ

Τα απερχόμενα μέλη του Συμβουλίου που προσφέρονται για επανεκλογή είναι τα ακόλουθα:

- Νίκος Φραντζής • Τάκης Πελετιές • Νίκος Σαρρής
- Κίκης Λευκαρίτης • Αλέξανδρος Διογένους
- Κίκης Λαζαρίδης • Γιαννάκης Οικονόμου
- Στέφος Καλόγηρος • Δημήτρης Βάκης
- Ανδρέας Αλωνεύτης • Χρίστος Τσίμον
- Ανδρέας Τρύφων • Μάνος Ζαμπάς
- Βύρων Κρασιδιώτης

Από την τελευταία Ετήσια Γενική Συνέλευση, που έγινε στις 20 Μαΐου, 2005 οι κ.κ.

- Ηρόδοτος Αβρααμίδης • Γιώργος Ευσταθίου
- Δήμος Μουσικής • Χρίστος Παπαέλληνας
- Στέφη Δράκου • Ανδρέας Κασιουρή
- Θωμάς Καζάκος • Γεώργιος Γεωργιάδης
- Λούης Λοΐζου • Μωϋσής Σταύρου • Κώστας Λανίτης
- Ανδρέας Σουλκιώτης • Τάσος Λαός
- Χρίστος Στυλιανίδης • Πέτρος Κρασάς

έχουν διορισθεί από το Συμβούλιο σαν Μέλη του, με βάση τις πρόνοιες του Άρθρου 43 του Καταστατικού και προσφέρονται για επανεκλογή.

ΝΟΜΙΚΟΣ ΣΥΜΒΟΥΛΟΣ

Λέλλος Π. Δημητριάδης, Δικηγορικό Γραφείο

ΕΛΕΓΚΤΕΣ

PricewaterhouseCoopers
Εγκεκριμένοι Λογιστές

Η σύνθεση της Γραμματείας της ΟΕΒ είναι η ακόλουθη:

Γενικός Διευθυντής

- Μιχάλης Πήλικος

Τμήμα Βιομηχανίας & Υπηρεσιών

Βοηθός Γενικός Διευθυντής:

Λειτουργοί:

- Κώστας Χριστοφίδης
- Αντώνης Φραγκούδης
- Παρασκευάς Αναστασίου
- Μιχάλης Γρηγορίου
- Κυριάκος Αγγελίδης
- Μάρκος Καλλής

Τμήμα Εργασιακών Σχέσεων & Εργατικής Νομοθεσίας

Διευθυντής:

Λειτουργοί:

- Μιχάλης Αντωνίου
- Λένα Παναγιώτου
- Χριστίνα Βάσιλα

Τμήμα Ανάπτυξης Διεύθυνσης

Διευθυντής:

Βοηθός Λειτουργός:

- Πέτρος Πέτρου
- Μαρία Πειραία

Τμήμα Μελετών και Στρατηγικού Προγραμματισμού

Προϊστάμενος:

Λειτουργός:

- Γιώργος Παντελίδης
- Μαρία Στυλιανού

Τμήμα Γραμματειακών Υπηρεσιών

Προϊσταμένη:

Βοηθός Λειτουργός:

Προσωπική Βοηθός Γενικού Διευθυντή

Γραμματειακό Προσωπικό:

- Ανδρούλα Αποστόλου
- Γιούλα Γυψιώτη
- Μαρία Αγαπίου
- Ελένη Ευθυμίου
- Βούλα Ιωάννου
- Στέλλα Γεωργίου
- Σωτήρης Λάμπρου
- Μάριος Μανώλη

Προϊστάμενος Λογιστικών Εργασιών

- Τάκης Ταλιώτης

Υπεύθυνη Δημοσίων Σχέσεων:

- Μαργαρίτα Μιχαήλ

Οι Λειτουργοί της ΟΕΒ πήραν μέρος σε εκατοντάδες συνεδριάσεις συμβουλίων και τεχνικών επιτροπών, κοινοβουλευτικών επιτροπών, σε σεμινάρια και εργατικές διαπραγματεύσεις καθώς και άλλες δραστηριότητες για την προώθηση των θέσεων, της πολιτικής και των συμφερόντων της ΟΕΒ.

Το 2005 η ΟΕΒ εκπροσωπείτο στα πιο κάτω μόνιμα Σώματα και σε μεγάλο αριθμό ad hoc Επιτροπών που συστάθηκαν για μελέτη ειδικών θεμάτων.

Υπουργείο Εργασίας & Κοινωνικών Ασφαλίσεων

- Εργατικό Συμβουλευτικό Σώμα
- Εθνική Επιτροπή Απασχόλησης
- Διοικητικό Συμβούλιο Κοινωνικών Ασφαλίσεων
- Διοικητικό Συμβούλιο Κεντρικού Ταμείου Ετησίων Αδειών
- Διοικητικό Συμβούλιο Ταμείου Αφερεγγυότητας Εργοδότη
- Επιτροπή Σχεδίου Επιχορήγησης Αδειών
- Διοικητικό Συμβούλιο Ταμείου για Πλεονάζον Προσωπικό
- Διοικητικό Συμβούλιο Αρχής Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού
- Συμβούλιο Μαθητείας - Επαρχιακές Επιτροπές Μαθητείας
- Συμβουλευτικές Επιτροπές Επαρχιακών Γραφείων Εργασίας σ' όλες τις πόλεις
- Παγκύπριο Συμβούλιο Ασφάλειας & Υγείας
- Συμβούλιο για Άτομα με Αναπηρίες
- Τεχνικές Επιτροπές Εργασίας για θέματα εναρμόνισης νομοθεσίας Κύπρου - Ε.Ε.
- Συντονιστικό Σώμα Ηλικιωμένων
- Επαρχιακές Συμβουλευτικές Επιτροπές για Ωράρια Καταστημάτων Τουριστικών Περιοχών
- Επιτροπή Ισότητας των φύλων στην απασχόληση και Επαγγελματική Εκπαίδευση
- Διοικητικό Συμβούλιο Κέντρου Επαγγελματικής Αποκατάστασης Αναπήρων

Υπουργείο Οικονομικών

- Συμβουλευτική Οικονομική Επιτροπή
- Επιτροπή Δείκτη Τιμών Καταναλωτή
- Επιτροπή για την Ανάπτυξη Περιφερειακής Στρατηγικής Καινοτομίας στην Κύπρο
- Στατιστικό Συμβούλιο
- Ομάδα Εργασίας για Αναβάθμιση της Κύπρου ως Διεθνούς Επιχειρηματικού Κέντρου και Κέντρου Παροχής Υπηρεσιών
- Ομάδα Εργασίας για Τόνωση της Οικοδομικής Βιομηχανίας και του Κλάδου Ακινήτων

Υπουργείο Εμπορίου, Βιομηχανίας & Τουρισμού

- Συμβουλευτική Επιτροπή Βιομηχανικής Ανάπτυξης
- Συμβούλιο Ανταγωνιστικότητας
- Συμβουλευτικό Συμβούλιο Εγγύησης Εξαγωγών
- Διοικητικό Συμβούλιο Κυπριακού Οργανισμού Προώθησης Ποιότητας (ΚΟΠΠ)
- Διοικητικό Συμβούλιο Ιδρύματος Τεχνολογίας (ΙΤ)
- Τεχνική Επιτροπή για την υψηλή Τεχνολογία
- Διοικητικό Συμβούλιο Κυπριακής Εταιρείας Πιστοποίησης (ΚΕΠ)
- Συμβουλευτική Επιτροπή για θέματα καταναλωτών Τεχνικές Επιτροπές Προτύπων
- Επιτροπή Παρακολούθησης του Στρατηγικού Σχεδίου για τον Τουρισμό

Υπουργείο Δικαιοσύνης & Δημόσιας Τάξης

- Συμβούλιο Φυλακών
- Επιτροπή Αποκατάστασης Απολυομένων Καταδίκων
- Κεντρικό Συμβούλιο Φορέα για τα Δικαιώματα της Γυναίκας

Υπουργείο Υγείας

- Επιτροπή Όρων Απασχόλησης Νοσοκόμων
- Εθνική Συμβουλευτική Επιτροπή Υγείας
- Διοικητικό Συμβούλιο Οργανισμού Ασφάλισης Υγείας
- Συμβουλευτική Επιτροπή Ιδιωτικών Νοσηλευτηρίων

Υπουργείο Συγκοινωνιών & Έργων

- Συμβούλιο Οδικών Μεταφορών

Υπουργείο Εσωτερικών

- Μόνιμη Επιτροπή Παρακολούθησης και Εφαρμογής της Οδηγίας Δομικών Προϊόντων

Υπουργείο Παιδείας & Πολιτισμού

- Συμβουλευτική Επιτροπή Τριτοβάθμιας Εκπαίδευσης
- Συμβουλευτικό Σώμα Τεχνικής και Επαγγελματικής Εκπαίδευσης

Υπουργείο Γεωργίας, Φυσικών Πόρων & Περιβάλλοντος

- Παγκύπριο Συμβούλιο Περιβάλλοντος
- Εθνική Επιτροπή για Εφαρμογή του Πρωτοκόλλου του Μόντρεαλ
- Συμβουλευτική Επιτροπή Διαχείρισης Αποβλήτων Υλικών Συσκευασίας
- Συμβουλευτική Επιτροπή Απονομής Οικολογικού Σήματος
- Επιτροπή Παρακολούθησης Σχεδίου Αγροτικής Ανάπτυξης

Γραφείο Προγραμματισμού

- Συμβουλευτική Επιτροπή Προγραμματισμού
- Επιτροπή Παρακολούθησης Προγράμματος (RISK) για την Καινοτομία
- Επιτροπές παρακολούθησης Προγραμμάτων Διαρθρωτικών Ταμείων της Ε.Ε. για το Στόχο 2, Στόχο 3 και την Αλιεία.
- Επιτροπή παρακολούθησης Ευρωπαϊκού προγράμματος INTERREG

Άλλα

- Δικαστήριο Εργατικών Διαφορών
- Συμβουλευτική Επιτροπή Ραδιοτηλεόρασης
- Άλλες ad-hoc Επιτροπές

Στην Ευρωπαϊκή Ένωση

- Ευρωπαϊκή Επιτροπή Κοινωνικού Διαλόγου
- Ευρωπαϊκή Οικονομική & Κοινωνική Επιτροπή
- Ευρωπαϊκό Ίδρυμα για τη Βελτίωση των Συνθηκών Διαβίωσης και Εργασίας
- Ευρωπαϊκό Πρακτορείο για την Ασφάλεια και Υγεία στην Εργασία
- Ευρωπαϊκό Κέντρο για την Ανάπτυξη της Επαγγελματικής Εκπαίδευσης (CEDEFOP)

Η συμβολή της ΟΕΒ στη διαμόρφωση της κοινωνικο-οικονομικής πολιτικής του κράτους επιτυγχάνεται κατά άμεσο τρόπο με την ενεργό συμμετοχή των εκπροσώπων της στις πιο πάνω Κυβερνητικές Επιτροπές και Συμβούλια, τα οποία μελετούν θέματα οικονομικά, εργατικά, βιομηχανικά, υπηρεσιών, εκπαιδευτικά και κοινωνικά.

Με τις εποικοδομητικές και μελετημένες θέσεις

της, η ΟΕΒ προωθεί τα καλώς νοούμενα συμφέροντα του επιχειρηματικού κόσμου και του τόπου γενικότερα. Η ΟΕΒ μετέχει σε πλείστες άλλες Επιτροπές σε άλλα Υπουργεία ή Υπηρεσίες για θέματα εναρμόνισης με το «Κοινοτικό Κεκτημένο».

ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ ΟΕΒ

Στελέχη της ΟΕΒ παρακολούθησαν εξειδικευμένα σεμινάρια ή συμμετείχαν σε συνέδρια ειδικού και γενικού ενδιαφέροντος, τόσο στην Κύπρο όσο και σε ευρωπαϊκές πόλεις. Η ένταξη στην Ευρωπαϊκή Ένωση σήμανε και αύξηση των υποχρεώσεων αλλά και των ευκαιριών για τέτοιου είδους δραστηριότητες. Η ΟΕΒ βρισκόταν σε όλη τη διάρκεια του έτους παρούσα και ενεργή στα ευρωπαϊκά κέντρα λήψης αποφάσεων για θέματα που αφορούν τις επιχειρήσεις και τους εργοδότες. Με στελέχη καταρτισμένα και με ευρύτατη πείρα, η ΟΕΒ μεταφέρει στην Ευρωπαϊκή Ένωση τους προβληματισμούς, τα προβλήματα και τις εισηγήσεις των Κυπρίων εργοδοτών και προβάλλει και προασπίζει τα καλώς νοούμενα συμφέροντα τους. Ταυτόχρονα όμως, η ΟΕΒ αποκτά πολύτιμες γνώσεις και εμπειρίες που της δίνουν τη δυνατότητα και την ευχέρεια να καθοδηγεί με υπευθυνότητα, να συμβουλεύει με εγκυρότητα και να τοποθετείται με αυθεντικότητα.

Από το 2004 η ΟΕΒ συμμετέχει στην Ευρωπαϊκή Οικονομική και Κοινωνική Επιτροπή, στο Δ.Σ. του Ευρωπαϊκού Ιδρύματος για τη Βελτίωση των Συνθηκών Διαβίωσης και Εργασίας, στο Δ.Σ. του Ευρωπαϊκού Πρακτορείου για την Ασφάλεια και την Υγεία στην Εργασία, στην Ευρωπαϊκή Επιτροπή Κοινωνικού Διαλόγου και άλλες Επιτροπές/Συμβούλια.

Η ΟΕΒ μετέχει επίσης σε επιλεγμένα Ευρωπαϊκά Προγράμματα καθώς και σε συγκεκριμένες ομάδες συμβούλων της Ευρωπαϊκής Επιτροπής.

ΕΝΑΡΜΟΝΙΣΗ ΜΕ ΤΟ ΚΟΙΝΟΤΙΚΟ ΚΕΚΤΗΜΕΝΟ

Η ΟΕΒ συνεχίζει την προσεκτική παρακολούθηση της διαδικασίας παραγωγής ευρωπαϊκού δικαίου μέσω Οδηγιών και Κανονισμών με στόχο την έγκυρη ενημέρωση των μελών της για τα νέα δικαιώματα και υποχρεώσεις τους. Παράλληλα συμμετέχει ενεργά στις τεχνικές επιτροπές του Εργατικού Συμβουλευτικού Σώματος με στόχο

τη μεταφορά του Κοινοτικού Κεκτημένου στο Κυπριακό Δίκαιο κατά τον πλέον ορθό, αποτελεσματικό, κοινωνικά αποδεκτό και οικονομικά βιώσιμο τρόπο.

ΚΟΙΝΟΤΙΚΗ ΠΡΩΤΟΒΟΥΛΙΑ EQUAL

Η ΟΕΒ, σαν συντονιστής φορέας σε συνεργασία με άλλους έξι φορείς, (Συνομοσπονδία Εργατών Κύπρου, Αρχή Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού, IMC Intercollege, Εθνικό Μηχανισμό για τα Δικαιώματα της Γυναίκας, Παγκύπριο Σύνδεσμο Επιχειρήσεων Πληροφορικής CITEA, Σύνδεσμο Τουριστικών Επιχειρήσεων Κύπρου (ΣΤΕΚ), υπέβαλε πρόταση η οποία και έγινε αποδεκτή από το Ευρωπαϊκό Κοινοτικό Ταμείο και την Κυπριακή Διαχειριστική Αρχή για την υλοποίηση στα πλαίσια της Κοινοτικής Πρωτοβουλίας EQUAL ενός προγράμματος με χρονική διάρκεια τρία χρόνια και τίτλο: «Προώθηση Ανέργων στην Απασχόληση μέσω της Εξειδικευμένης Κατάρτισης και της Πιστοποίησης».

Οι φορείς μεταξύ τους δημιούργησαν μian άτυπη αναπτυξιακή σύμπραξη η οποία έχει την επωνυμία ΔΙΠΑ και η οποία θα φέρει εις πέρας το έργο. Το πρόγραμμα συγχρηματοδοτείται από την Ευρωπαϊκή Ένωση και την Κυπριακή Δημοκρατία 50%-50%.

Ο σκοπός του έργου είναι ακριβώς όπως περιγράφεται στον τίτλο. Κάθε φορέας έχει αναλάβει να φέρει εις πέρας μια σειρά από εργασίες - μελέτες οι οποίες στο σύνολο τους θα δώσουν αποτελέσματα για καλύτερη προώθηση των ανέργων σε εργασίες, αφού του έχουν περάσει από σειρά μαθημάτων εξειδίκευσης χρησιμοποιώντας και την πιστοποίηση των γνώσεων και των δυνατοτήτων τους για τη δημιουργία μιας πιο γρήγορης και εποικοδομητικής εικόνας του ανέργου.

Περαιτέρω η ΟΕΒ συμμετέχει σε δύο ακόμα αναπτυξιακές συμπράξεις στα πλαίσια του EQUAL. Συγκεκριμένα στην Αναπτυξιακή Σύμπραξη «Ελάνη» του Παρατηρητήριου Ισότητας Κύπρου (ΠΙΚ) και στην Αναπτυξιακή Σύμπραξη «Πανδώρα» της ΣΕΚ.

ΣΥΝΤΟΜΗ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ ΑΝΑΣΚΟΠΗΣΗ 2005

Τη συνέχιση της ανοδικής πορείας της Κυπριακής Οικονομίας διασφάλισε ο ρυθμός ανάπτυξης κατά το 2005 ο οποίος έφθασε το 4,1% σε πραγματικούς όρους σε σύγκριση με 3,8% το 2004. Η επιτάχυνση της οικονομικής ανάπτυξης προήλθε κυρίως από την εγχώρια ζήτηση και ειδικότερα από την ιδιωτική κατανάλωση, τις ιδιωτικές επενδύσεις σε κατασκευαστικά έργα και μηχανικό εξοπλισμό και τις εξαγωγές αγαθών και υπηρεσιών. Από τομεακής σκοπιάς η ανάπτυξη στηρίχθηκε κυρίως στους τριτογενείς τομείς των υπηρεσιών και σε μικρότερο βαθμό στους υπόλοιπους τομείς της οικονομίας.

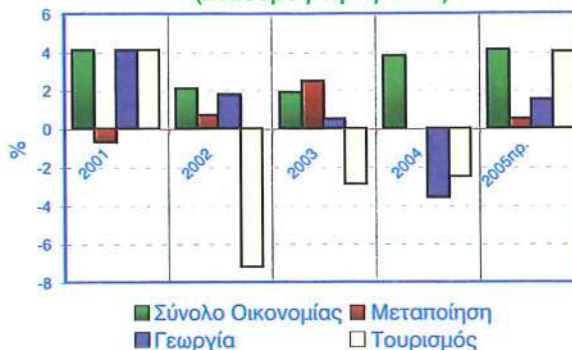
Κατά το 2005 ο Γεωργικός Τομέας παρουσίασε ρυθμό ανάπτυξης ύψους 1,5%. Η συνεισφορά του στο ΑΕΠ μειώθηκε στο 3,2% από 3,3% το 2004. (Λεπτομέρειες αναφορικά με τη Γεωργία, δίδονται σε ειδικό κεφάλαιο της Έκθεσης).

Αύξηση παρουσίασε ο Τομέας της Μεταποίησης κατά το 2005 με ρυθμό ανάπτυξης 0,5% από 0% το 2004. Η συνεισφορά του στο ΑΕΠ μειώθηκε στο 9,1% από 9,4% που ήταν το 2004. (Λεπτομέρειες αναφορικά με το Μεταποιητικό Τομέα δίδονται σε ειδικό κεφάλαιο της Έκθεσης).

Ο Τομέας των Κατασκευών κατά το 2005 παρουσίασε ρυθμό ανάπτυξης 4% σε σύγκριση με 5,2% το 2004. Αυξημένη ήταν και η συνεισφορά του στο ΑΕΠ η οποία έφθασε στο 8,1%. Η εξέλιξη αυτή αποδίδεται κατά κύριο λόγο στην αυξημένη επενδυτική δραστηριότητα σε κατασκευαστικά έργα τόσο του ιδιωτικού όσο και του ευρύτερου δημόσιου τομέα.

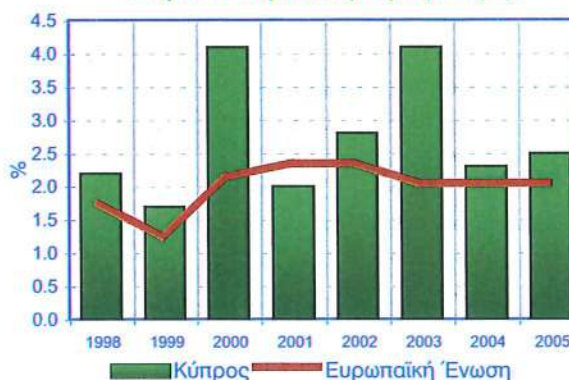
Ο Τομέας του Ηλεκτρισμού, Υγραερίου και Νερού σημείωσε αύξηση ύψους 6% σε συνέχεια αύξησης 5,6% κατά το 2004. Ανακοπή της πτωτικής του πορείας παρουσίασε ο Τομέας των Ξενοδοχείων και Εστιατορίων με ρυθμό αύξησης ύψους 4% σε σύγκριση με αρνητικό ρυθμό 2,5% που σημειώθηκε το 2004. Η εξέλιξη αυτή οφείλεται εξ ολοκλήρου στην αύξηση της τουριστικής κίνησης.

Ρυθμοί Οικονομικής Ανάπτυξης (%) (Σταθερές Τιμές 1995)



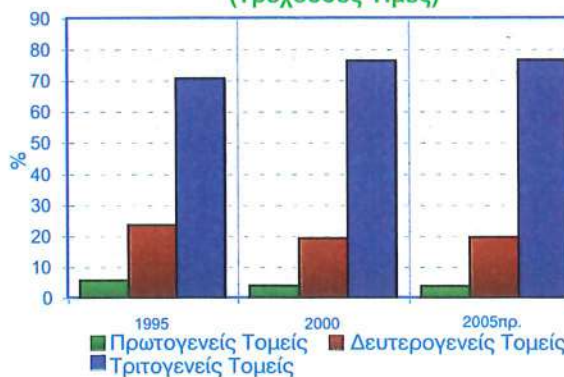
Σημαντικές διακυμάνσεις παρουσιάζουν οι ρυθμοί ανάπτυξης των τομέων της Γεωργίας, της Μεταποίησης αλλά και του Τουρισμού ενώ ο ρυθμός ανάπτυξης της οικονομίας είναι πιο σταθερός με μέσο όρο 3,2% για την περίοδο 2001-2005.

Ετήσιοι Ρυθμοί Πληθωρισμού (%)



Με εξαίρεση το 2001, ο ρυθμός πληθωρισμού στην Κύπρο είναι ψηλότερος από το μέσο όρο στην Ε.Ε. Κατά το 2005 ο πληθωρισμός στην Κύπρο έφθασε το 2,5% από 2,3% το 2004.

Ποσοστιαία Κατανομή του ΑΕΠ (%) (Τρέχουσες Τιμές)



Το μερίδιο της συνεισφοράς στην οικονομία από τους τριτογενείς τομείς συνεχώς αυξάνεται ενώ οι πρωτογενείς και δευτερογενείς τομείς παρουσιάζουν αισθητή μείωση.

Η συνεισφορά του τομέα στο ΑΕΠ παρέμεινε στα ίδια επίπεδα του 2004, δηλαδή στο 7,6%. Ο ρυθμός διεύρυνσης του Τομέα του Χονδρικού και Λιανικού Εμπορίου ήταν 4% σε σύγκριση με 7,3% το 2004.

Από τους υπόλοιπους τριτογενείς τομείς, τις πιο αξιοσημείωτες αυξήσεις παρουσίασαν ο Τομέας των Μεταφορών, Αποθήκευσης και Επικοινωνιών (6,9%), ο Τομέας της Εκπαίδευσης (3,5%) και ο Τομέας της Υγείας (3,5%). Ο ρυθμός ανάπτυξης του Χρηματοοικονομικού Τομέα παρέμεινε στα ίδια επίπεδα του 2004, δηλαδή στο 0,1% (Λεπτομέρειες αναφορικά με τις Υπηρεσίες, δίδονται σε ειδικό κεφάλαιο της Έκθεσης).

Αύξηση παρουσίασε ο ρυθμός πληθωρισμού κατά το 2005 ο οποίος έφθασε στο 2,56% σε σχέση με 2,28% το 2004.

Η σχετική αύξηση του ρυθμού πληθωρισμού οφείλεται σε μεγάλο βαθμό στις αυξήσεις που σημειώθηκαν στα πετρελαιοειδή. Η επιτάχυνση της οικονομικής ανάπτυξης αντικατοπτρίστηκε και στην αγορά εργασίας με

διατήρηση σχετικά ψηλού επιπέδου απασχόλησης. Το ποσοστό ανεργίας ανήλθε στο 3,8% του οικονομικά ενεργού πληθυσμού σε σχέση με 3,6% που ήταν το 2004.

Κατά το 2005 το δημοσιονομικό έλλειμμα μειώθηκε στα ΛΚ221 εκ. από ΛΚ299 εκ. που ήταν κατά το έτος 2004. Ως ποσοστό στο ΑΕΠ, μειώθηκε στο 2,4% από 4,1% το 2004, γεγονός που αποδίδεται στη σταδιακή υλοποίηση του προγράμματος δημοσιονομικής εξυγίανσης. Με βάση τα δεδομένα αυτά, ικανοποιείται το σχετικό κριτήριο σύγκλισης του Μάαστριχτ το οποίο καθορίζει ποσοστό ίσο ή μικρότερο του 3% του ΑΕΠ. Τα δημόσια έσοδα ανήλθαν στα ΛΚ2.923 εκ. κατά το 2005 σημειώνοντας αύξηση 10,5%. Οι δημόσιες δαπάνες αυξήθηκαν στα ΛΚ2.909 εκ. το 2004 σημειώνοντας αύξηση 6,3%. Το δημόσιο χρέος (εξαιρουμένου του ενδοκυβερνητικού) μειώθηκε στο 70,3% του ΑΕΠ από 71,4% που ήταν το 2004 και επομένως συνεχίζει να μην πληροί το σχετικό κριτήριο σύγκλισης του Μάαστριχτ που προνοεί όπως αυτό διατηρείται ως ποσοστό ίσο ή μικρότερο του 60% του ΑΕΠ.



ΣΥΝΑΝΤΗΣΗ ΜΕ ΤΟΝ ΠΡΟΕΔΡΟ ΤΗΣ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑΣ

Το έλλειμμα που παρουσίασε το ισοζύγιο τρεχουσών συναλλαγών, μειώθηκε ελαφρά στο 5,5% του ΑΕΠ κατά το 2005 από 5,6% το 2004. Η εξέλιξη αυτή οφείλεται κυρίως στην αύξηση που παρατηρήθηκε στις εισαγωγές πετρελαιοειδών λόγω των ψηλών τιμών που επικράτησαν κατά το 2005 καθώς και στην περαιτέρω μείωση στα έσοδα από τον τουρισμό.

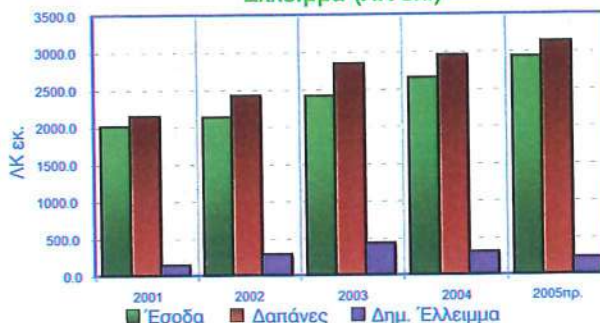
Κατά το 2005, οι εξαγωγές προς χώρες μέλη της Ε.Ε. ήταν αυξημένες κατά 30% και έφθασαν στα ΛΚ415,9εκ. σε σύγκριση με ΛΚ323,1εκ. το 2004. Οι εξαγωγές αγαθών προς τρίτες χώρες παρουσίασαν αύξηση ύψους 34,8% και έφθασαν στα ΛΚ303,2 εκ. από ΛΚ224,9 εκ. το 2004.

Όσον αφορά το Χρηματιστήριο Αξιών Κύπρου (ΧΑΚ), το έτος 2005 έκλεισε με κέρδη που αγγίζουν το 52%. Ο Γενικός Δείκτης τιμών ΧΑΚ, έπειτα από πέντε συνεχή έτη απωλειών κατέγραψε κατά το 2005 κερδοφόρα πορεία φθάνοντας από τις 72,6 μονάδες που βρισκόταν στο τέλος του 2004, στις 110 μονάδες.

Η ΟΕΒ επιδιώκει τη διαμόρφωση ενός υγιούς και σύγχρονου οικονομικο-κοινωνικού περιβάλλοντος μέσα στο οποίο οι παραγωγικές μας μονάδες να μπορούν να αναπτύσσουν απρόσκοπτα την επιχειρηματική τους δραστηριότητα ώστε να συμβάλλουν στην οικονομική ανάπτυξη και την ανταγωνιστικότητα της κυπριακής οικονομίας. Προς επίτευξη του στόχου αυτού η ΟΕΒ έχει πραγματοποιήσει δεκάδες συναντήσεις και έχει υποβάλει αριθμό εισηγήσεων προς την κυβέρνηση, τονίζοντας μεταξύ άλλων την πιστή και χωρίς παρεκκλίσεις εφαρμογή των Προγραμμάτων Σύγκλισης. Η ΟΕΒ υπέβαλε επίσης λεπτομερείς εισηγήσεις κατά την ετοιμασία του Εθνικού Προγράμματος Δράσης για τη Στρατηγική της Λισσαβόνας.

Η ΟΕΒ εκτιμά πως τα δύο πιο πάνω προγράμματα, τα οποία υποβλήθηκαν στην Ε.Ε., δεσμεύουν την Κυβέρνηση για να βελτιώσει όλους τους οικονομικούς δείκτες καθώς και να δώσει αναπτυξιακή πορεία στην οικονομία και την επιχειρηματική δραστηριότητα.

Δημόσια Έσοδα, Δαπάνες και Δημοσιονομικό Έλλειμμα (ΛΚ εκ.)



Μείωση παρουσίασε το δημοσιονομικό έλλειμμα το 2005 σε σύγκριση με το προηγούμενο έτος ως αποτέλεσμα της δημοσιονομικής εξυγίανσης που εφαρμόζει η κυβέρνηση στα πλαίσια του Προγράμματος Σύγκλισης.

Συνολικές Εξαγωγές Αγαθών (ΛΚ εκ.)



Τόσο οι συνολικές εξαγωγές αγαθών προς χώρες κράτη της ΕΕ όσο και προς τρίτες χώρες παρουσιάζουν αυξητική τάση.

ΕΙΣΑΓΩΓΗ

Η ανανέωση των Συλλογικών Συμβάσεων δύο κλάδων εξαιρετικά σημαντικών για την Κυπριακή Οικονομία αλλά και των συμβάσεων αριθμού μεμονωμένων επιχειρήσεων, απορρόφησε σημαντικό μέρος των δραστηριοτήτων της ΟΕΒ κατά το 2005.

Σημαντική κατά το ίδιο έτος ήταν η διαχείριση της τύχης των Κυπριακών Αερογραμμών και η προσπάθεια συναινετικής και ομαλής εφαρμογής του σχεδίου ανασυγκρότησης της Εταιρείας.

Θλιβερά και απαράδεκτα γεγονότα προηγούμενων ετών, με ομάδες παραγωγών, αυτοκινητιστές και άλλους να παραλύουν ετσιθελικά την οικονομική δραστηριότητα της χώρας, δυστυχώς επαναλήφθηκαν εντονότερα και κατά το 2005.

Από εργασιακής άποψης αξιοσημείωτη ήταν η αναγγελία της απόφασης της καπνοβιομηχανίας BAT να αναστείλει μετά από δεκαετίες λειτουργίας τις εργασίες του εργοστασίου της στη Κύπρο.

Η διαχείριση σε υπηρεσιακό κυρίως επίπεδο, του μείζονος θέματος απασχόλησης αλλοδαπών, προκάλεσε σωρεία προβλημάτων σε πολλές επιχειρήσεις στην επίλυση των οποίων η ΟΕΒ ήταν συνεχώς προσηλωμένη.

Η διατήρηση της βιωσιμότητας του Ταμείου Κοινωνικών Ασφαλίσεων αποτέλεσε μείζονος σημασίας προτεραιότητα της ΟΕΒ κατά το υπό επισκόπηση έτος.

Άλλες επιδιώξεις της ΟΕΒ κατά το 2005 ήταν:

- Η εφαρμογή ευέλικτων μορφών απασχόλησης και ευέλικτης οργάνωσης του χρόνου εργασίας
- Εξορθολογισμός του αντιπαραγωγικού συστήματος καθορισμού των μισθών, ιδίως στον ευρύτερο δημόσιο τομέα
- Εκσυγχρονισμός της δημόσιας υπηρεσίας
- Ενίσχυση ενεργητικών μορφών κοινωνικής προστασίας

- Εμπέδωση των αρχών της ισότητας των φύλων στην εργασία.
- Προώθηση της Ασφάλειας και Υγείας στην εργασία.

ΕΡΓΑΤΙΚΑ ΑΙΤΗΜΑΤΑ ΚΑΙ ΣΥΛΛΟΓΙΚΕΣ ΔΙΑΠΡΑΓΜΑΤΕΥΣΕΙΣ

Ο διαπραγματευτικός κύκλος του 2005:

- Αφορούσε δύο κλάδους (Τράπεζες και Εφημερίδες-Περιοδικά) και αριθμό μεμονωμένων επιχειρήσεων.
- Διεξήχθη σε κλίμα συνεχιζόμενης οξείας έλλειψης εργατικού δυναμικού και υπό το κράτος πιέσεων από την τεράστια αύξηση της τιμής του πετρελαίου στις διεθνείς αγορές.

Για πρώτη φορά στην ιστορία των δύο κλάδων (Τραπεζικού και Δημοσιογραφικού-Εκδοτικού) οι συλλογικές συμβάσεις ανανεώθηκαν με απ' ευθείας διαπραγματεύσεις χωρίς τη μεσολάβηση του Υπουργείου Εργασίας & Κοινωνικών Ασφαλίσεων.

Τα υποβληθέντα αιτήματα κυμάνθηκαν γύρω στο 3%-3,5% για κάθε έτος της σύμβασης. Ο μέσος ρυθμός αύξησης της εθνικής παραγωγικότητας των τριών τελευταίων ετών ήταν 1,25%. Από τα «θεσμικά» λεγόμενα αιτήματα, το συνδικαλιστικό κίνημα επιδίωξε την επέκταση του «ταμείου ευημερίας» σε επιχειρήσεις που δεν το είχαν ως τότε εισάξει.

Σε ό,τι αφορά τον κλάδο των τραπεζών, παρά τις αρχικές αρνητικές δηλώσεις της συντεχνίας της ΕΤΥΚ και τη δημιουργία συγκρουσιακού κλίματος, διεξήχθη εποικοδομητικός διάλογος που οδήγησε σε ειρηνική ανανέωση της σύμβασης και μάλιστα στο στάδιο των απ' ευθείας διαπραγματεύσεων. Η νέα σύμβαση 3ετούς διάρκειας προβλέπει συγκρατημένες αυξήσεις (2% για το σύνολο της 3ετίας) και βελτιώσεις παρεμφερών ωφελημάτων. Ταυτόχρονα όμως προνοεί και την εισαγωγή ευελιξίας στη λειτουργία των τραπεζών με ρυθμίσεις που βελτιώνουν αισθητά τη

λειτουργικότητα του τραπεζικού συστήματος.

Ανάλογα ήταν τα δεδομένα και τα αποτελέσματα στις διαπραγματεύσεις της Ένωσης Συντακτών και του Συνδέσμου Εκδοτών. Και στις δύο περιπτώσεις έντονη ήταν η παρουσία και η συνεισφορά της ΟΕΒ.

Οι αυξήσεις μισθών και ωφελημάτων στο σύνολο των υπολοίπων διαπραγματευθεισών συμβάσεων, κινήθηκαν ανάμεσα στο 1,2% και το 2,3% ανά έτος σύμβασης. Εργατική αναταραχή στα πλαίσια ανανέωσης των συμβάσεων δεν υπήρξε. Επιβεβαιώθηκε ωστόσο το ανησυχητικό συμπέρασμα που εξήχθη από τον προηγούμενο διαπραγματευτικό κύκλο (του 2004) ότι οι συντεχνίες αποδέχονται το ποσοστό της παραγωγικότητας ως καθοριστικό των επιδιώξεων τους μόνο όταν αυτό είναι ψηλό. Σε περιπτώσεις όπως τα δύο τελευταία έτη που είναι σχετικά χαμηλό, με σωρεία ευφάνταστων δικαιολογιών και προφάσεων δεν διστάζουν να απειλούν ακόμα και με απεργίες προκειμένου να εξασφαλίσουν ψηλότερες αυξήσεις.

Ο διαπραγματευτικός κύκλος για ανανέωση των συλλογικών συμβάσεων που έληξαν στις 31/12/2005 και στις αρχές του 2006, αφορά κυρίως κατασκευαστικούς κλάδους. Συγκεκριμένα υπό ανανέωση βρίσκονται οι συμβάσεις του Συνδέσμου Εργολάβων Οικοδομών, του Συνδέσμου Μωσαϊκών και Μαρμάρων και του Παγκύπριου Συνδέσμου Επίπλου & Ξυλουργικών.

Στις 31/3/2006 λήγει επίσης η σύμβαση της Ξενοδοχειακής βιομηχανίας. Παράλληλα αριθμός συμβάσεων σημαντικών μεμονωμένων επιχειρήσεων, βρίσκεται υπό ανανέωση.

Το Τμήμα Εργασιακών Σχέσεων και Εργατικής Νομοθεσίας της ΟΕΒ έχει δραστηριοποιηθεί για στήριξη και συντονισμό των επηρεαζομένων Συνδέσμων και επιχειρήσεων.

ΑΠΕΡΓΙΕΣ

Η σημαντικότερη απεργιακή κινητοποίηση κατά

το έτος αυτό ήταν 24ωρη απεργία που πραγματοποιήθηκε από τους εργαζόμενους στους δεκαεννέα Ημικρατικούς Οργανισμούς τον Ιανουάριο, μετά από το αδιέξοδο στις προσπάθειες ανανέωσης των συλλογικών συμβάσεων.

Σοβαρή περίπτωση παράτυπης απεργίας η οποία έπληξε καίρια τον τουρισμό του τόπου αλλά και την εικόνα την χώρας διεθνώς, ήταν «αυθόρμητη» απεργία του προσωπικού της Πολιτικής Αεροπορίας στα αεροδρόμια που πραγματοποιήθηκε μεσούσης της τουριστικής περιόδου και με αφορμή την ανάθεση της διαχείρισης των αεροδρομίων σε στρατηγικό επενδυτή.

Τέλος, αξίζει να αναφερθεί ότι η εργατική ειρήνη δεν διαταράχθηκε στις Κυπριακές Αερογραμμές παρά την απόλυση λόγω πλεονασμού 135 περίπου εργαζομένων.



Στον πίνακα εμφανίζονται οι απωλεσθείσες εργατοημέρες λόγω απεργίας ή ανταπεργίας.

ΞΕΝΟ ΕΡΓΑΤΙΚΟ ΔΥΝΑΜΙΚΟ

Η απασχόληση ξένου εργατικού δυναμικού αποτέλεσε και κατά το 2005 ένα από τα πιο σοβαρά και πολύπλοκα ζητήματα εργασιακής

φύσεως. Συνεχείς και αδιάλειπτες ήταν οι επεμβάσεις της ΟΕΒ προκειμένου να διαφυλαχθούν η συμφωνία και τα κριτήρια για την εισαγωγή και απασχόληση αλλοδαπών εργαζομένων, από τις κατά βούληση εφαρμογές του αρμόδιου Τμήματος του Υπουργείου Εργασίας.

Το όλο θέμα απορρόφησε πολύ μεγάλο μέρος των δραστηριοτήτων της ΟΕΒ σε όλα τα επίπεδα ενώ τέθηκε από την Εκτελεστική Επιτροπή σε δύο συναντήσεις της με τον ίδιο τον Πρόεδρο της Δημοκρατίας.

Είναι σαφές ότι η πρόθεση των αρμοδίων είναι η σταδιακή ακύρωση των αδειών απασχόλησης αλλοδαπών τρίτων χωρών και ο περιορισμός μόνο σε Κοινοτικούς εργαζόμενους.

Στην επιδίωξη αυτή σταθερά αντιμέτωπη θα είναι η ΟΕΒ καθώς από την κτηθείσα σε δύο περίπου χρόνια εμπειρία, είναι φανερό ότι οι Κοινοτικοί εργαζόμενοι δεν είναι σε θέση να καλύψουν ικανοποιητικά τις υπάρχουσες ανάγκες.

ΕΡΓΑΤΙΚΟ ΣΥΜΒΟΥΛΕΥΤΙΚΟ ΣΩΜΑ

Τα κυριότερα θέματα που απασχόλησαν το Σώμα κατά το 2005 ήταν τα εξής:

■ Νόμος Περί Μερικής Απασχόλησης: Μετά από επίμονες προσπάθειες της ΟΕΒ προωθήθηκε η ρύθμιση της «μερικής απασχόλησης σε ευκαιριακή βάση» ενώ δρομολογήθηκε και η κατάργηση από τις συλλογικές συμβάσεις των διατάξεων εκείνων που περιορίζουν την εφαρμογή του θεσμού της μερικής απασχόλησης.

■ Κανονισμοί Ασφάλειας & Υγείας για την Προστασία από τους Κραδασμούς.

■ Τροποποιητικοί Κανονισμοί των περί Αντιμετώπισης Ατυχημάτων Μεγάλης Κλίμακας Κανονισμών.

■ Νόμος Περί Οργάνωσης του Χρόνου Εργασίας των Εκτελούντων Κινητές Δραστηριότητες

Οδικών Μεταφορών.

■ Διαφοροποίηση του συστήματος καθορισμού των ασφαλιστέων εισοδημάτων των αυτοτελών εργαζομένων.

■ Κατάργηση του επιδόματος ανεργίας που παραχωρείται σε δημόσιους υπαλλήλους και άλλους μετά την αφυπηρέτησή τους. Το θέμα συζητήθηκε χωρίς να υπάρξει ομοφωνία. Η συζήτηση συνεχίζεται στα πλαίσια των διαβουλεύσεων για τη διατήρηση της βιωσιμότητας του Ταμείου Κοινωνικών Ασφαλίσεων.

■ Αποκέντρωση ετησίων αδειών.

■ Αντιμετώπιση της θερμικής καταπόνησης των εργαζομένων σε υπαίθριες εργασίες κατά τους θερινούς μήνες.

■ Κάλυψη του ελλείμματος του λογαριασμού Παροχών Ανεργίας: Ομόφωνη τοποθέτηση των κοινωνικών εταίρων για κάλυψη του ελλείμματος του Λογαριασμού Παροχών Ανεργίας από το Πάγιο Ταμείο της Δημοκρατίας, αγνοήθηκε από την Κυβέρνηση η οποία κάλυψε το έλλειμμα με μεταφορά ποσού από το Λογαριασμό Γενικών Παροχών του Ταμείου Κοινωνικών Ασφαλίσεων.

■ Ανανέωση του Διατάγματος για τους κατώτατους μισθούς: Ειδική αναφορά γίνεται σε άλλο σημείο της Έκθεσης.

■ Ευρωπαϊκή εκστρατεία πρόληψης εργατικών ατυχημάτων και επαγγελματικών ασθενειών στον Τομέα των Κατασκευών για το έτος 2005.

■ Τροποποιητικό Νομοσχέδιο του Νόμου περί Έσης Μεταχείρισης Αντρών και Γυναικών στην Απασχόληση και Επαγγελματική Εκπαίδευση.

■ Νόμος για τις Δραστηριότητες και την εποπτεία των Ιδρυμάτων που προσφέρουν υπηρεσίες επαγγελματικών συνταξιοδοτικών παροχών.

■ Σχέδια παροχής κινήτρων για εργοδότηση

ατόμων με αναπηρία.

- Δικαστικά δικηγορικά έξοδα για διαδικασίες ενώπιον του Δικαστηρίου Εργατικών Διαφορών και συμμετοχή Παρέδρων στο Δικαστήριο. Το Σώμα συζήτησε προβληματισμούς της ΟΕΒ για τη μεγάλη αύξηση του κόστους της δίκης ενώπιον του Δικαστηρίου αυτού.
- Αρμοδιότητα εφαρμογής άρθρων του Κανονισμού (ΕΟΚ) με αριθμό 1612/68 στο Υπουργείο Εργασίας: Πρόταση του Υπουργείου Εργασίας για εφαρμογή επίβλεψη επιθεώρηση από το ίδιο το Υπουργείο του Κανονισμού αυτού που προνοεί για την ελεύθερη κυκλοφορία των εργαζομένων στο εσωτερικό της Κοινότητας, προκάλεσε την αντίδραση της ΟΕΒ και η συζήτηση αναβλήθηκε για μεταγενέστερο στάδιο.

ΑΣΦΑΛΕΙΑ ΚΑΙ ΥΓΕΙΑ

Για την Ομοσπονδία Εργοδοτών και Βιομηχάνων (ΟΕΒ) το θέμα της Ασφάλειας και Υγείας είναι ψηλά στις προτεραιότητες της. Η προσπάθεια της ΟΕΒ επικεντρώνεται στην ενημέρωση και υποβοήθηση των μελών της για τη σωστή εφαρμογή του Κοινοτικού Κεκτημένου. Προς την κατεύθυνση αυτή, έχει αναλάβει συγκεκριμένες πρωτοβουλίες, με στόχο τη δημιουργία κουλτούρας πρόληψης ανάμεσα σε εργοδότες και εργοδοτούμενους, καθώς και την εμπέδωση των υποχρεώσεων και δικαιωμάτων για την ασφάλεια και υγεία.

Επιστέγασμα της προσπάθειας της ΟΕΒ στον τομέα αυτό είναι η σύσταση στη Γραμματεία της «Υπηρεσίας Εκτίμησης Επικινδυνότητας».

Λόγω της πολυπλοκότητας και της σοβαρότητας του όλου θέματος, η ΟΕΒ έχει συστήσει την πιο πάνω Ειδική Υπηρεσία με σκοπό την υποβοήθηση των επιχειρήσεων στη συμμόρφωσή τους με τις νέες τους υποχρεώσεις.

ΚΑΤΩΤΑΤΑ ΗΜΕΡΟΜΙΣΘΙΑ

Το Υπουργικό Συμβούλιο με Διάταγμα του αναθεώρησε από την 1/4/2005 τους κατώτατους μισθούς για τις κατηγορίες των γραφένων, πωλητών, νοσηλευτικών και σχολικών βοηθών, βρεφοκόμων και παιδοκόμων.

Με βάση το νέο Διάταγμα, οι κατώτατοι μισθοί για τα έξι αυτά επαγγέλματα έχουν καθοριστεί ως εξής:

Από 1/4/2005, ο κατώτατος μισθός καθορίστηκε στις ΛΚ 365 αντί ΛΚ 345 που ίσχυε με το προηγούμενο Διάταγμα. Για άτομα που κατά ή μετά την 1/4/2005 συμπληρώνουν 6μηνη υπηρεσία στον ίδιο εργοδότη, ο κατώτατος μισθός καθορίστηκε στις ΛΚ 387 αντί ΛΚ 367 που ίσχυε μέχρι τότε.

Η ΟΕΒ διαφώνησε έντονα με την αύξηση αυτή (σχεδόν 6%) και ανέπτυξε τις απόψεις της στο Εργατικό Συμβουλευτικό Σώμα. Δυστυχώς, οι απόψεις αυτές δεν λήφθηκαν υπόψη από το Υπουργείο Εργασίας το οποίο παραμένει σταθερό στην πολιτική που εξήγγειλε η Κυβέρνηση, η οποία στοχεύει όπως ο κατώτατος μισθός φτάσει στο 50% του Εθνικού Διάμεσου Μισθού μέχρι το 2008.

Η συνεχής αύξηση του κατώτατου μισθού θέτει σε κίνδυνο το σύστημα των εργασιακών σχέσεων αλλά ταυτόχρονα αλλοιώνει τις συλλογικές συμβάσεις.

ΝΟΜΟΣ ΠΕΡΙ ΒΟΗΘΩΝ ΚΑΤΑΣΤΗΜΑΤΩΝ

Η ΟΕΒ διακηρύττει προς κάθε κατεύθυνση ότι το λιανικό εμπόριο στον τόπο μας αποτελεί μια από τις μεγαλύτερες και σημαντικότερες πηγές δημιουργίας θέσεων εργασίας και εθνικού πλούτου. Γι' αυτό, η ΟΕΒ αγωνίζεται για την κατάργηση των αναχρονιστικών ρυθμίσεων του Περί Βοηθών Καταστημάτων Νόμου και των σχετικών Κανονισμών, αλλά και για αλλαγή της επικρατούσας νοοτροπίας.

Το Υπουργείο Εργασίας & Κοινωνικών Ασφαλίσεων ετοίμασε και υπέβαλε προς τους κοινωνικούς εταίρους λεπτομερή πρόταση για ρύθμιση του θέματος. Στις προτάσεις του Υπουργείου περιλαμβάνονται αρκετά θετικά στοιχεία. Μερικές από τις προτεινόμενες ρυθμίσεις ωστόσο, θεωρούνται από την ΟΕΒ αντιπαραγωγικές, ενδεχομένως αντισυνταγματικές και ως τέτοιες απαράδεκτες και απορριπτέες.

Η ΟΕΒ ευελπιστεί ότι κατά το 2006 θα επέλθει οριστική διευθέτηση για εκσυγχρονισμό του εν λόγω Νόμου.

ΣΥΜΒΟΥΛΙΑ ΤΑΜΕΙΩΝ: ΚΟΙΝΩΝΙΚΩΝ ΑΣΦΑΛΙΣΕΩΝ, ΠΛΕΟΝΑΖΟΝΤΟΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ, ΕΤΗΣΙΩΝ ΑΔΕΙΩΝ, ΑΦΕΡΕΓΓΥΟΤΗΤΑΣ ΕΡΓΟΔΟΤΗ

Το 2005 τα Συμβούλια των τεσσάρων Ταμείων ασχολήθηκαν με θέματα που αφορούσαν τους Λογαριασμούς τους, τα έσοδα και έξοδα καθώς και τις δραστηριότητες τους.

Ειδικότερα, το Δ.Σ. του Ταμείου Κοινωνικών Ασφαλίσεων εξέτασε τα εξής:

- Εισφορές αυτοτελώς εργαζομένων στο Σχέδιο Κοινωνικών Ασφαλίσεων.
- Επενδύσεις του Ταμείου.
- Αναδιοργάνωση του Τμήματος Κοινωνικών Ασφαλίσεων.
- Ετήσια αναθεώρηση του ανωτάτου ορίου ασφαλιστέων αποδοχών και του ύψους των παροχών.
- Πληρωμή συντάξεων και άλλων επιδομάτων μέσω εμβασμάτων σε Τράπεζες ή και Συνεργατικά Ιδρύματα.

Σε ό,τι αφορά το Ταμείο Αφερεγγυότητας Εργοδότη, το οποίο χρηματοδοτείται αποκλειστικά από το Ταμείο Πλεονάζοντος Προσωπικού, διαπιστώθηκε ότι από της ίδρυσης του ελάχιστες αιτήσεις υποβλήθηκαν ή και ικανοποιήθηκαν. Με τον τρόπο αυτό

δημιούργησε και σε αυτό το Ταμείο, όπως και στο Ταμείο Πλεονάζοντος Προσωπικού, τεράστια αποθεματικά.

Έτσι, η ΟΕΒ ζήτησε την άμεση μείωση στο μισό της εργοδοτικής εισφοράς στο Ταμείο Πλεονάζοντος Προσωπικού.

Σε ότι αφορά το Ταμείο Κοινωνικών Ασφαλίσεων η ΟΕΒ εξέφρασε σε πολλές περιπτώσεις την ιδιαίτερη της ανησυχία για τη βιωσιμότητα του και υπέβαλε σειρά εισηγήσεων αναφορικά με τα επιβαλλόμενα μέτρα προς διασφάλιση της ευρωστίας του.

ΤΑΜΕΙΟ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΣΥΝΟΧΗΣ

Το μη μισθολογικό κόστος εργοδότησης προσωπικού έχει καταστεί πλέον υπέρογκο για τις επιχειρήσεις. Η εργοδοτική εισφορά ύψους 2% επί του μισθολογίου στο Ταμείο Κοινωνικής Συνοχής είναι εξαιρετικά επαχθής για τις επιχειρήσεις και μαζί με όλες τις άλλες εισφορές οδηγεί αργά αλλά σταθερά στη διάβρωση της ανταγωνιστικότητας τους.

Η ΟΕΒ εισηγήθηκε την κατάργηση της εισφοράς αυτής το συντομότερο δυνατό.

Η πολιτική του Κράτους θα πρέπει να είναι ο περιορισμός των έμμεσων εργατικών κόστων, κάτι που στην Ευρωπαϊκή Ένωση αποτελεί προτεραιότητα.

ΑΛΛΕΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ ΣΕ ΘΕΜΑΤΑ ΕΡΓΑΣΙΑΚΩΝ ΣΧΕΣΕΩΝ ΚΑΙ ΕΡΓΑΤΙΚΗΣ ΝΟΜΟΘΕΣΙΑΣ

Μέσα στα πλαίσια προώθησης των καλών νοουμένων συμφερόντων των μελών της ΟΕΒ, το Τμήμα Εργασιακών Σχέσεων & Εργατικής Νομοθεσίας πρόσφερε και κατά το 2005 πλειάδα υπηρεσιών σε μεγάλο αριθμό επιχειρήσεων και οργανισμών.

Σημαντική βοήθεια προσφέρθηκε σε εργοδότες για εξασφάλιση αδειών απασχόλησης αλλοδαπού προσωπικού.

Σε όλη τη διάρκεια του έτους τα στελέχη του Τμήματος, είτε τηλεφωνικώς είτε με προσωπικές συναντήσεις, παρείχαν σε μεγάλο αριθμό εργοδοτών πληροφόρηση και καθοδήγηση για τον ορθό χειρισμό εργατικών διαφορών, για την εφαρμογή της εργατικής νομοθεσίας, για θέματα σχετικά με τις συνθήκες και το περιβάλλον εργασίας, για θέματα ασφάλειας και υγείας στην εργασία, για τα ισχύοντα επίπεδα μισθοδοσίας και παρεμφερών ωφελημάτων στην Κύπρο και το εξωτερικό κ.λπ.

Επίσης στα πλαίσια προβολής του έργου της ΟΕΒ και προώθησης της ευρύτερης πολιτικής της για το γενικό καλό της οικονομίας του τόπου, ο Διευθυντής ή/και οι Λειτουργγοί του Τμήματος:

- Συμμετείχαν σε ραδιοφωνικές ή και τηλεοπτικές εκπομπές και συζητήσεις, θεμάτων της τρέχουσας εργασιακής και κοινωνικής επικαιρότητας.
- Παρευρέθηκαν, εξέφρασαν απόψεις και απάντησαν σε ερωτήσεις σε πολλές συνεδρίες διαφόρων Κοινοβουλευτικών Επιτροπών κατά την εξέταση σχεδίων ή προτάσεων νόμων, σχεδίων κανονισμών ή γενικών θεμάτων που αφορούσαν ή επηρέαζαν Μέλη της ΟΕΒ.

ΣΕΜΙΝΑΡΙΟ ΤΩΝ ΕΥΡΩΠΑΙΩΝ ΚΟΙΝΩΝΙΚΩΝ ΕΤΑΙΡΩΝ ΣΤΗΝ ΚΥΠΡΟ

Οι Οργανώσεις των Ευρωπαίων Κοινωνικών Εταίρων, UNICE, UEAPME, CEEP και ETUC, μέσα στα πλαίσια κοινού προγράμματος για το 2005, διοργάνωσαν στις 7 – 8 Σεπτεμβρίου 2005 στη Λευκωσία σεμινάριο με θέμα, «Study on Restructuring in New Member States».

Το σεμινάριο αποτέλεσε μέρος ενός ευρύτερου προγράμματος των Ευρωπαίων Εταίρων. Κύριος σκοπός του προγράμματος ήταν η σύνταξη Εθνικών Εκθέσεων για κάθε ένα από τα δέκα νέα κράτη μέλη της Ευρωπαϊκής Ένωσης, που θα καλύπτουν θέματα οικονομικά, κοινωνικά και κοινωνικού διαλόγου. Οι εκθέσεις με τη σειρά τους θα αποτελέσουν βάση για εντοπισμό των προβλημάτων και συνεπώς των αναγκών που θα

πρέπει να προωθηθούν σε Ευρωπαϊκό επίπεδο μέσα στα πλαίσια της επόμενης αναθεώρησης της Ευρωπαϊκής Κοινωνικής Πολιτικής.

Για τους σκοπούς του σεμιναρίου, ήρθαν στην Κύπρο ειδικοί εμπειρογνώμονες της Ευρωπαϊκής Ένωσης.

Η Ομοσπονδία Εργοδοτών & Βιομηχάνων (ΟΕΒ), ως μέλος της UNICE, ήταν ο συντονιστής του σεμιναρίου στο οποίο συμμετείχαν εκπρόσωποι της ΣΕΚ και της TURK-SEN (μέλη της ETUC) και του ΚΕΒΕ (μέλος της UEAPME).

ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ

Μέσα στα πλαίσια των συνεχών προσπάθειών της ΟΕΒ να στηρίξει την ανάπτυξη των Κυπριακών επιχειρήσεων, ξεχωριστής σημασίας ρόλο διαδραμάτισαν κατά τη διάρκεια του 2005 τα θέματα κατάρτισης.

Έχοντας σαν στόχο επιμόρφωσης τις Αρχές της Σύγχρονης Διοίκησης και τη Γνώση για την Ποιότητα, το θεματολόγιο των προγραμμάτων ήταν και τη χρονιά αυτή πλούσιο, καλύπτοντας ένα ευρύ φάσμα αναγκών κατάρτισης.

Πάντοτε με γνώμονα τις σύγχρονες απαιτήσεις των καιρών, με συστηματικότητα και πιστότητα Ποιότητας στην εκπαίδευση, χωρίς συμβιβασμούς στην εξυπηρέτηση της διαρκούς βελτίωσης της ανταγωνιστικότητας των Κυπριακών προϊόντων και υπηρεσιών, έγινε κατορθωτό να προσφερθούν μαζί με τα επαναλαμβανόμενα επιτυχημένα προγράμματα και άλλα, πρωτοποριακά Προγράμματα

Ανάπτυξης Διεύθυνσης και Διεύθυνσης Ανθρωπίνων Πόρων.

Στην προσπάθεια αυτή σταθερός αρωγός ήταν η Αρχή Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού που με την οικονομική και άλλη στήριξη της θεμελίωσε γερά τον πυλώνα της εκπαίδευσης που οικοδόμησε η ΟΕΒ.

Με επιτυχία διοργανώθηκαν ανοικτά Πολυεπιχειρησιακά Προγράμματα τα οποία συμπλήρωσαν με επιτυχία 800 και πλέον διευθυντικά στελέχη επιχειρήσεων του Ιδιωτικού και Δημόσιου Τομέα. Παράλληλα διοργανώθηκαν Ενδοεπιχειρησιακά Προγράμματα τα οποία παρακολούθησαν 500 συμμετέχοντες από επιχειρήσεις όλων των κλάδων της οικονομικής δραστηριότητας. Τα προγράμματα αυτά αφορούσαν στην πλειοψηφία τους κατάρτιση σε θέματα Ποιότητας και την Ασφάλεια και Υγεία στους Χώρους Εργασίας.



ΣΤΙΓΜΙΟΤΥΠΟ ΑΠΟ ΤΟ ΣΕΜΙΝΑΡΙΟ ΜΕ ΘΕΜΑ "TOTAL PRODUCTIVE MAINTENANCE (TPM)"

Τα θέματα της Ποιότητας ευρύτερα ήταν το επίκεντρο στα Προγράμματα Ανάπτυξης Διεύθυνσης. Συγκεκριμένα διοργανώθηκαν Προγράμματα, τα πλείστα από τα οποία συγκαταλέγονται στη γενική σειρά αποτελούμενης από 4 φάσεις με τίτλο «ISO 9001:2000», όλα προσαρμοσμένα στο νέο Πρότυπο του 2000.

Ιδιαίτερης σημασίας παρουσία στο θεματολόγιο κατάρτισης της ΟΕΒ είχαν κι' αυτή τη χρονιά Προγράμματα που αφορούσαν το Σύγχρονο «Μάνατζμεντ» και τις Εργασιακές Σχέσεις στο Χώρο Εργασίας. Η τεράστια επιτυχία που σημείωσαν τα Προγράμματα αυτά δεικνύουν το μεγάλο ενδιαφέρον των Κυπριακών επιχειρήσεων για τα σύγχρονα στοιχεία του «μάνατζμεντ».

Προγράμματα διοργανώθηκαν επίσης για τον ευρύτερο κλάδο της Βιομηχανίας. Συγκεκριμένα, πραγματοποιήθηκαν με επιτυχία τα Προγράμματα «Total Productive Maintenance (TPM)», «Πρακτική Εφαρμογή του 5S» και «Βιοκλιματικός Σχεδιασμός».

Στο σύγχρονο Τομέα της Πληροφορικής και των Τηλεπικοινωνιών, η ΟΕΒ διοργάνωσε το 2004, τέσσερα Προγράμματα που αφορούσαν τη Διαχείριση Έργων Συμβάσεων, Συμβολαίων & Υπεργολαβιών Έργων Πληροφορικής, τα Συστήματα ERP, και τη Διασφάλιση Ποιότητας Συστημάτων Πληροφορικής και Τηλεπικοινωνιών.

Ξεχωριστή θέση στις δραστηριότητες του Τμήματος Ανάπτυξης Διεύθυνσης ήταν το συνέδριο με τίτλο «Καινοτόμες Πρακτικές Εκπαίδευσης και Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού», το οποίο συνδιοργανώθηκε με το Πανεπιστήμιο Κύπρου (Γίνεται αναφορά στη σελίδα 30 της Έκθεσης).

ΕΙΣΑΓΩΓΗ

Ο Τομέας των Υπηρεσιών αποτέλεσε και κατά το 2005 τον κινητήριο μοχλό ανάπτυξης της οικονομίας με συνεισφορά στο ΑΕΠ η οποία ανήλθε στο 76,6% το 2005 από 76,4% το 2004. Η συνεισφορά του Τομέα στην απασχόληση αυξήθηκε κατά το 2005 στο 72,3% του επικερδώς απασχολούμενου πληθυσμού από 71,5% που ήταν το 2004. Το μερίδιο των εξαγωγών υπηρεσιών στα συνολικά έσοδα από τις εξαγωγές αγαθών και υπηρεσιών έχει ανέλθει περίπου στο 83,2% το 2005 από 82,4% το 2004.

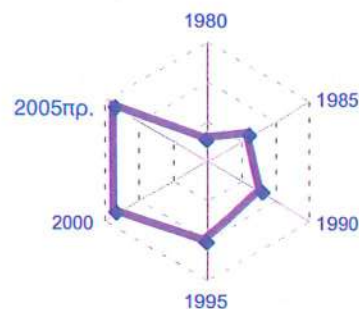
Η συμμετοχή της ΟΕΒ στην Ένωση Ομοσπονδιών Εργοδοτών & Βιομηχάνων της Ευρώπης (UNICE), καθώς και στην Ένωση Μεσογειακών Συνομοσπονδιών Επιχειρήσεων (UMCE) συμβάλλει ουσιαστικά στην προώθηση της Κύπρου ως διεθνές και περιφερειακό κέντρο παροχής υπηρεσιών. Οι προσπάθειες της ΟΕΒ στηρίζονται στις διεργασίες που γίνονται σε Ευρωπαϊκό επίπεδο, στην προοπτική της πλήρους ελευθεροποίησης των οικονομιών στην περιοχή της Μεσογείου καθώς και στα σαφή ανταγωνιστικά πλεονεκτήματα των κυπριακών επιχειρήσεων παροχής υπηρεσιών.

ΤΟΥΡΙΣΜΟΣ

Οι αφίξεις τουριστών το 2005 αυξήθηκαν στα 2.470 εκ. από 2.349 εκ. το 2004 ή κατά 5,2%. Η αύξηση αυτή οφείλεται κατά κύριο λόγο στην ανάκαμψη των αφίξεων από τη Ρωσία (16,4%), τη Γαλλία (12,8%) και τη Γερμανία (13,1%). Οι αφίξεις από τη Μεγάλη Βρετανία από την οποία προέρχεται το 56,3% των τουριστών αυξήθηκαν κατά μόλις 4,4%.

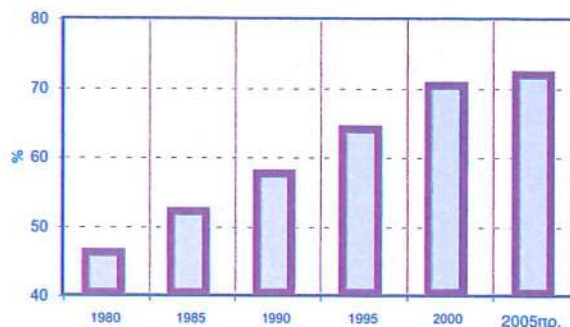
Τα έσοδα από τον Τουρισμό το 2005 ήταν ΛΚ1.005,6εκ. σε σχέση με ΛΚ982,3 εκ που ήταν το 2004 ή αύξηση κατά 2,4%. Η ΟΕΒ επισημαίνει ότι έχει παρατηρηθεί τα τελευταία χρόνια μια ανεξέλεγκτη μαζικοποίηση του τουριστικού ρεύματος προς τη χώρα μας από τουρίστες

Συνεισφορά του Τομέα των Υπηρεσιών στο ΑΕΠ (%)



Η συνεισφορά του Τομέα των Υπηρεσιών στο ΑΕΠ αυξήθηκε θεαματικά, από 55% το 1980 στο 76,6% το 2005 καταδεικνύοντας την αναπτυξιακή δυναμική του και την τεράστια σημασία του στην οικονομία του τόπου.

Επικερδώς Απασχολούμενος Πληθυσμός στους Τριτογενείς Τομείς ως Ποσοστό του Συνόλου (%)



Οι απασχολούμενοι στον Τομέα των Υπηρεσιών σαν μερίδιο στο σύνολο των επικερδώς απασχολούμενων έχουν σχεδόν διπλασιαστεί κατά τα τελευταία 25 χρόνια.

Μερίδιο Εξαγωγών Υπηρεσιών στο Σύνολο των Εξαγωγών (%)



Το μερίδιο των εξαγωγών υπηρεσιών (συμπ. του Τουρισμού) στο σύνολο των εξαγωγών έφθασε από ΛΚ 418 εκ. το 1980 στα ΛΚ 3.401 εκ. ενώ ως ποσοστό αυξήθηκε από 58,7% το 1980 στο 83,2% το 2005.

μεσαίας και χαμηλής εισοδηματικής τάξης.

Θα πρέπει οι προσπάθειες να επικεντρωθούν στην προσέλκυση τουριστών ψηλής εισοδηματικής τάξης, παρά να επιζητείται η αύξηση των αφίξεων. Για την ισχυροποίηση του τουριστικού μας προϊόντος η ΟΕΒ εισηγήθηκε τα ακόλουθα:

- Πιστή εφαρμογή της Στρατηγικής Τουριστικής Ανάπτυξης.
- Συγκρότηση της αύξησης του εργατικού κόστους στη Ξενοδοχειακή Βιομηχανία.
- Εκσυγχρονισμό του ΚΟΤ.
- Εμπλουτισμό σε έργα υποδομής.
- Εφαρμογή κινήτρων για ελαχιστοποίηση της εποχικότητας του Τουρισμού.

Κατά το 2005 το **Συντονιστικό Συμβούλιο Υπηρεσιών της ΟΕΒ** ασχολήθηκε κυρίως με τα ακόλουθα θέματα:

- Τρόποι προβολής της Κύπρου ως κέντρου παροχής υψηλού επιπέδου υπηρεσιών.
- Προβλήματα που αντιμετωπίζει ο Τομέας των Υπηρεσιών.

Η προβολή του Τομέα ήταν σταθερή πολιτική της ΟΕΒ και αυτή έγινε με την ετοιμασία του Οδηγού Υπηρεσιών, την έκδοση Οδηγού Κατασκευών σε ειδικό τμήμα του οποίου προβάλλονται επιχειρήσεις υπηρεσιών, η Έκθεση SAVENERGY - ΟΕΒ (βλ. σελ. 30) στην οποία ενθαρρύνθηκαν συμβουλευτικές επιχειρήσεις να μετάσχουν, αρθρογραφία/ συνεντεύξεις, κ.α.

Η ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΑ ΚΑΤΑ ΤΟ 2005

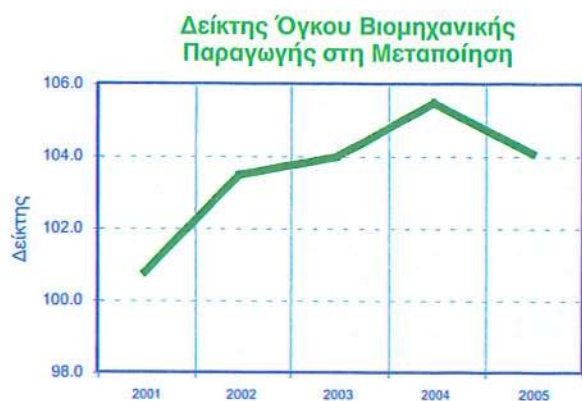
Η ΟΕΒ αποδίδει ιδιαίτερη σημασία στον Τομέα της Βιομηχανίας τον οποίο θεωρεί ως βασικό παράγοντα για σταθερή και ισόρροπη οικονομική ανάπτυξη.

Δυστυχώς όμως η ανταγωνιστικότητα της Κυπριακής Βιομηχανίας έχει διαβρωθεί γεγονός που ανησυχεί ιδιαίτερα την ΟΕΒ. Για το λόγο αυτό η ΟΕΒ έχει εντάξει την ενίσχυση της ανταγωνιστικότητας σαν μόνιμο και πρωταρχικό της στόχο. Η ΟΕΒ, μέσα από το Συμβούλιο Ανταγωνιστικότητας Κύπρου, το οποίο δημιουργήθηκε μετά από εισήγηση της προς τον Πρόεδρο της Δημοκρατίας, προωθεί πολιτικές και μέτρα ώστε να ανακτηθεί η ανταγωνιστικότητα της Βιομηχανίας μας και ταυτόχρονα να διασφαλιστεί η αναπτυξιακή της πορεία.

Παράλληλα με το στόχο ενίσχυσης της ανταγωνιστικότητας η ΟΕΒ το 2005 προώθησε και ασχολήθηκε με σωρεία άλλων θεμάτων για στήριξη του Τομέα της Βιομηχανίας. Μεταξύ αυτών περιλαμβάνονται τα ακόλουθα:

- Η διεξαγωγή μελέτης για στήριξη των μικρών και μεσαίων επιχειρήσεων του Τομέα της Βιομηχανίας η οποία στοχεύει στη διαμόρφωση πολιτικής στήριξης και ανάπτυξης των μικρομεσαίων επιχειρήσεων του τομέα.
- Η εξασφάλιση της απαιτούμενης κρατικής στήριξης της Βιομηχανίας την οποία η ΟΕΒ θεωρεί καθοριστικό στοιχείο για το μέλλον της Βιομηχανίας. Η ΟΕΒ με παραστάσεις και εισηγήσεις αποσκοπεί στην ουσιαστική στήριξη του Τομέα και εύρυθμη λειτουργία των διαφόρων σχετικών σχεδίων.
- Η αντιμετώπιση της έλλειψης εργατικού δυναμικού η οποία αποτελεί τροχοπέδη στην ανάπτυξη του κλάδου. Η ΟΕΒ προωθεί το όλο θέμα δυναμικά γιατί πιστεύει ότι είναι υψίστης σημασίας για την ομαλή λειτουργία και την ανάπτυξη των βιομηχανιών.

- Η προώθηση των εξαγωγών με τη συμμετοχή των μελών της σε εξειδικευμένες εκθέσεις του εξωτερικού, τη διερεύνηση ξένων αγορών, την προβολή προϊόντων, κλπ.
- Η συγκράτηση του λειτουργικού κόστους των βιομηχανιών γεγονός που θα συμβάλει στη βελτίωση της απόδοσης του τομέα.
- Εκπαίδευση των στελεχών των επιχειρήσεων του Τομέα σ' ένα ευρύ φάσμα θεμάτων με τη διοργάνωση σε συνεργασία με άλλους φορείς επιμορφωτικών προγραμμάτων τόσο στην Κύπρο όσο και στο εξωτερικό.



Πτώση παρουσίασε κατά το 2005 ο όγκος παραγωγής στη Μεταποίηση με βάση το σχετικό δείκτη (2000=100) θέτοντας τέρμα στην ανοδική του πορεία που ξεκίνησε από το 2001.

Τα πιο πάνω θέματα καθώς και αρκετά άλλα συζητήθηκαν στο **Συντονιστικό Συμβούλιο Βιομηχανίας-ΟΕΒ (ΣΣΒ-ΟΕΒ)** οποίο έχει σαν στόχο του τη στήριξη και ανάπτυξη του Τομέα της Βιομηχανίας.

Το ΣΣΒ-ΟΕΒ απαρτίζεται από εκπροσώπους όλων των Βιομηχανικών Συνδέσμων καθώς και άλλους βιομήχανους απ'ευθείας μέλη της ΟΕΒ. Κατά το 2005 σε συνεδρία του ΣΣΒ παρέστη και ο Υπουργός Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων με τον οποίο συζητήθηκε η πολιτική του Υπουργείου του για την εργοδότηση αλλοδαπών.

Ανάκαμψη στην πτωτική του πορεία παρουσίασε ο Γεωργικός Τομέας κατά το 2005 με ρυθμό ανάπτυξης 1,5% από αρνητικό ρυθμό 0,5% κατά το 2004. Η συνεισφορά του Τομέα στο ΑΕΠ μειώθηκε ελαφρά στο 3,2% από 3,3% το 2004. Ο μέσος όρος συνεισφοράς του Τομέα στο ΑΕΠ κατά την πενταετία 2001-2005 ανέρχεται στο 3,5%.

Ο όγκος της γεωργικής παραγωγής, ως σύνολο, εκτιμάται ότι σημείωσε μικρή αύξηση της τάξης του 1% κατά το 2005, λόγω της αύξησης της κτηνοτροφικής παραγωγής. Η φυτική παραγωγή παρουσίασε οριακή μείωση, αντικατοπτρίζοντας από τη μία, την ικανοποιητική αύξηση του όγκου της παραγωγής των πατατών και από την άλλη τη μείωση της παραγωγής σιτηρών και σταφυλιών. Η παραγωγή των εσπεριδοειδών κυμάνθηκε περίπου στα ίδια επίπεδα με την αντίστοιχη περίοδο του 2004.

Αρνητική εξέλιξη αποτέλεσε η μη εξασφάλιση αμειπτικών τιμών για τις εξαγωγές πατατών, λόγω του έντονου ανταγωνισμού σε διεθνές επίπεδο, με τις μεγάλες ποσότητες εξαγωγών πατατών εαρινής εσοδείας από το Ισραήλ και την Αίγυπτο, που κατέκλυσαν τις ευρωπαϊκές αγορές και προκάλεσαν κορεσμό και πτώση των τιμών πώλησης. Αντίθετα, ο όγκος παραγωγής των σιτηρών παρουσίασε μείωση, επηρεαζόμενος αρνητικά από τη μειωμένη βροχόπτωση των πρώτων μηνών του 2005 και ειδικά του Μαρτίου, που αποτελεί σημαντικό μήνα για την καλλιέργεια σιτηρών. Επίσης μείωση παρουσίασε και ο όγκος παραγωγής σταφυλιών, λόγω της εμφάνισης ασθενειών και της πρόκλησης ζημιών από χαλάζι καθώς και λόγω της εφαρμογής του σχεδίου εκρίζωσης αμπελώνων. Ο υποτομέας της κτηνοτροφίας διευρύνθηκε με ικανοποιητικούς ρυθμούς, εξέλιξη που αντικατοπτρίζει την αύξηση της παραγωγής χοιρινού, βοδινού, αγελαδινού και αιγοπρόβειου κρέατος.

Οι εξαγωγές γεωργικών προϊόντων μειώθηκαν κατά ΛΚ2,7εκ. περίπου και έφθασαν στα ΛΚ54,7εκ. το 2005 από ΛΚ57,4 εκ. το 2004.

Εξαγωγές Γεωργικών Προϊόντων



Μειωμένες ήταν οι εξαγωγές γεωργικών προϊόντων το 2005 σε σχέση με το 2004 γεγονός που οφείλεται κυρίως στη μείωση των εξαγωγών πατατών.

ΔΙΕΘΝΗΣ ΟΡΓΑΝΩΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ (ILO)

Αντιπροσωπεία της ΟΕΒ υπό τον Γενικό της Διευθυντή κ. Μιχάλη Πήλικο, συμμετείχε στην 93η Ετήσια Συνδιάσκεψη της Διεθνούς Οργάνωσης Εργασίας (ILO) που πραγματοποιήθηκε τον Ιούνιο στην Γενεύη της Ελβετίας.

Τα θέματα της Ημερήσιας Διάταξης της Συνδιάσκεψης περιλάμβαναν την προώθηση της Απασχόλησης των Νέων, την Απασχόληση στον Τομέα της Αλιείας και την Ασφάλεια και Υγεία στην Εργασία. Επίσης συζητήθηκαν θέματα όπως η Έκθεση του Γενικού Διευθυντή, ο Προϋπολογισμός της Οργάνωσης και η Έκθεση της Επιτροπής Εμπειρογνομόνων για την Εφαρμογή των Συμβάσεων και Συστάσεων.

Η αντιπροσωπεία της ΟΕΒ έλαβε μέρος στην επιτροπή για την απασχόληση των νέων. Η συζήτηση βασίστηκε σε έκθεση του ILO με τίτλο «Youth: Pathways to decent work».

Σημαντική εξέλιξη, κατά τη Σύνοδο, για την Κύπρο ήταν η εκλογή του Γενικού Διευθυντή της ΟΕΒ, κ. Μιχάλη Πήλικου, ως Μέλους του Διοικητικού Συμβουλίου του ILO.

ΔΙΕΘΝΗΣ ΟΡΓΑΝΩΣΗ ΕΡΓΟΔΟΤΩΝ (Ι.Ο.Ε.)

Η Διεθνής Οργάνωση Εργοδοτών (ΔΟΕ) είναι η πιο αντιπροσωπευτική οργάνωση της εργοδοσίας και της βιομηχανίας, ανά το Παγκόσμιο, και προασπίζει και εξυπηρετεί τα συμφέροντα τους σε διεθνές επίπεδο ιδιαίτερα στους τομείς της εργασιακής και κοινωνικής πολιτικής.

Βασικές αρχές της Οργάνωσης είναι η προαγωγή του συστήματος της ελεύθερης οικονομίας και της ιδιωτικής πρωτοβουλίας.

Ο Γενικός Διευθυντής της ΟΕΒ είναι μέλος του Συμβουλίου της ΔΟΕ.

Κυριότερα θέματα με τα οποία ασχολήθηκε η ΔΟΕ, πέραν της ετοιμασίας των εργοδοτικών θέσεων για τη Γενική Συνέλευση της Διεθνούς Οργάνωσης Εργασίας, ήταν:

1. Ο ρόλος των επιχειρήσεων στην κοινωνία,
2. Η καταπολέμηση της παράνομης εργοδότησης παιδιών,
3. Η ανάπτυξη των μικρομεσαίων επιχειρήσεων,
4. Η Ασφάλεια & Υγεία στους Χώρους Εργασίας και
5. Η διακήρυξη της Διεθνούς Οργάνωσης Εργασίας σχετικά με τις βασικές αρχές και δικαιώματα στην εργασία.

ΕΝΩΣΗ ΟΜΟΣΠΟΝΔΙΩΝ ΕΡΓΟΔΟΤΩΝ & ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΑΣ ΕΥΡΩΠΑΙΚΩΝ ΧΩΡΩΝ (UNICE)

Η UNICE ως ο μόνος αναγνωρισμένος εκπρόσωπος των εργοδοτών σε Ευρωπαϊκό επίπεδο επιτελεί ένα πολύ αξιόλογο έργο στον τομέα του «Ευρωπαϊκού Κοινωνικού Διαλόγου». Φυσικά δραστηριοποιείται επίσης σε θέματα στήριξης της Βιομηχανίας και προώθησης του Τομέα των Υπηρεσιών.

Μέλη της UNICE είναι οι βιομηχανικές και εργοδοτικές οργανώσεις των χωρών της Ευρώπης. Η συμμετοχή της ΟΕΒ στη UNICE είναι άκρως επωφελής για τις Κυπριακές επιχειρήσεις διότι μέσω αυτής της συμμετοχής πληροφορούνται άμεσα και έγκαιρα για τις τελευταίες οικονομικές και άλλες εξελίξεις. Ο Πρόεδρος και Γενικός Διευθυντής της ΟΕΒ είναι μέλη του Συμβουλίου Προέδρων και της Εκτελεστικής Επιτροπής της UNICE αντίστοιχα.

Τα κύρια θέματα που απασχόλησαν τη UNICE κατά το 2005 είναι:

- (α) Οι οικονομικές εξελίξεις στις χώρες της Ευρωπαϊκής Ένωσης.
- (β) Το μέλλον της συνταγματικής συνθήκης.
- (γ) Οι οικονομικές σχέσεις με τις ΗΠΑ και την Κίνα.
- (δ) Το μέλλον του Κοινωνικού Διαλόγου στην Ευρώπη.
- (ε) Η νέα βιομηχανική πολιτική της Ευρωπαϊκής Ένωσης.
- (στ) Οι εξελίξεις που αφορούν την εφαρμογή της «Στρατηγικής της Λισαβόνας».

ΕΝΩΣΗ ΜΕΣΟΓΕΙΑΚΩΝ ΣΥΝΟΜΟΣΠΟΝΔΙΩΝ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ (UMCE)

Η ΟΕΒ, ιδρυτικό μέλος της UMCE, συμμετείχε ενεργά στις κυριότερες δραστηριότητες της Οργάνωσης και σε κάθε ευκαιρία προέβαλλε τη χώρα μας και τις κυπριακές επιχειρήσεις.

Η UMCE υιοθέτησε εισηγήσεις της ΟΕΒ που αφορούν μελλοντικές δραστηριότητες ιδιαίτερου ενδιαφέροντος για τη χώρα μας τόσο για την προσέλκυση επενδύσεων όσο και για την ανάπτυξη επιχειρηματικών συνεργασιών. Οι άριστες σχέσεις που η ΟΕΒ ανέπτυξε με τις αντίστοιχες οργανώσεις της Νοτίου Μεσογείου καθώς και ο καταλυτικός ρόλος της ανάμεσα σε οργανώσεις χωρών με πολιτικές διαφορές, έχει δημιουργήσει ευνοϊκό κλίμα για τη χώρα μας την οποία οι γειτονικές χώρες θεωρούν ως αξιόπιστο και αξιόλογο επιχειρηματικό εταίρο.

ΕΥΡΩΠΑΙΚΗ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ ΚΑΙ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗ ΕΠΙΤΡΟΠΗ (Ε.Ο.Κ.Ε.)

Η Ευρωπαϊκή Οικονομική & Κοινωνική Επιτροπή (ΕΟΚΕ) είναι το σημαντικότερο συμβουλευτικό

όργανο της Ευρωπαϊκής Ένωσης.

Σ' αυτή συμμετέχουν 317 εκπρόσωποι της κοινωνίας των πολιτών των 25 χωρών-μελών, οι οποίοι ενεργούν σε τρεις ομάδες: Την Ομάδα των Εργοδοτών, την Ομάδα των Εργαζομένων και την Ομάδα των Διαφόρων Συμφερόντων (αγρότες, καταναλωτές, ακαδημαϊκοί κ.λπ.).

Συστάθηκε το 1957 με τη Συνθήκη της Ρώμης και αποτελεί βήμα διαλόγου αλλά και θεσμική βάση που επιτρέπει στους φορείς της οικονομικής και κοινωνικής ζωής των χωρών-μελών να συμμετέχουν στη διαδικασία λήψης αποφάσεων.

Η Κύπρος συμμετέχει από την 1/5/2004 με έξι μέλη (δύο από κάθε ομάδα) ένας εκ των οποίων είναι ο Διευθυντής του Τμήματος Εργασιακών Σχέσεων & Εργατικής Νομοθεσίας της ΟΕΒ, Μιχάλης Αντωνίου.

Η ΟΕΒ, μέσα στα πλαίσια του πολυδιάστατου της έργου, δραστηριοποιείται ενεργά και με ποικίλους τρόπους για προώθηση της συμμετοχής των γυναικών στην αγορά εργασίας και γενικά στην Κυπριακή Οικονομία, με στόχο την ανάδειξη των δυνατοτήτων τους αλλά και την προαγωγή της ισότητας ανδρών και γυναικών σε όλους τους τομείς, με ιδιαίτερη έμφαση στην απασχόληση.

Συγκεκριμένα, η ΟΕΒ:

- Συμβάλλει στη διαμόρφωση της γενικής πολιτικής στα θέματα που αφορούν τις γυναίκες στα πλαίσια του Συμβουλίου του Εθνικού Μηχανισμού για τα Δικαιώματα της Γυναίκας και της Υπεπιτροπής Εργασιακών Σχέσεων.
- Συμβάλλει στην ορθή εφαρμογή της Νομοθεσίας περί ίσης μεταχείρισης ανδρών και γυναικών, μέσα από τη δράση της στην Επιτροπή Ισότητας των Φύλων στην Απασχόληση και Επαγγελματική Εκπαίδευση.

Οι κυριότερες ενέργειες της ΟΕΒ κατά το 2004 συνοψίζονται στα εξής:

- (α) Σεμινάρια: Διεξήχθηκε σειρά εξειδικευμένων σεμιναρίων.
- (β) Δημοσιεύματα στην «Επιχειρηματική»: Δημοσιεύθηκαν άρθρα για θέματα ισότητας στο μηνιαίο εκφραστικό έντυπο της ΟΕΒ «Επιχειρηματική» ενώ ολόκληρη η έκδοση Μαρτίου (ημέρα Γυναίκας 8 Μαρτίου) αφιερώθηκε στη γυναίκα.
- (γ) Επιμόρφωση στελεχών ΟΕΒ: Στελέχη της Γραμματείας της ΟΕΒ έλαβαν μέρος σε σχετικά διεθνή εκπαιδευτικά προγράμματα στην Κύπρο και στο εξωτερικό.
- (δ) Κώδικας Πρακτικής: Προωθήθηκε περαιτέρω ο Κώδικας Πρακτικής της ΟΕΒ για την αντιμετώπιση της σεξουαλικής παρενόχλησης στην εργασία, με στόχο την πρόληψη και καταστολή φαινομένων σεξουαλικής

παρενόχλησης στην απασχόληση.

- (ε) Έρευνα της ΟΕΒ για τους λόγους που περιορίζουν την ανέλιξη της γυναίκας σε θέσεις ανώτερης διεύθυνσης στον τραπεζικό και ημικρατικό τομέα: Η έρευνα πραγματοποιήθηκε το 2005 και τα πορίσματα της εκδόθηκαν στις αρχές του 2006.

ΚΥΠΡΙΑΚΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ ΔΙΟΙΚΗΣΕΩΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ (Κ.Ε.Α.Δ.Ε.)



Η Κ.Ε.Α.Δ.Ε. ιδρύθηκε το 2005 με πρωτοβουλία της Ομοσπονδίας Εργοδοτών & Βιομηχάνων (ΟΕΒ) και της Ελληνικής Εταιρείας Διοικήσεως Επιχειρήσεων (Ε.Ε.Δ.Ε.) με κύριο σκοπό την προβολή και διάδοση των αρχών και πρακτικών της διοίκησης των επιχειρήσεων, σύμφωνα με τις σύγχρονες αντιλήψεις.

Άλλες επιδιώξεις της νέας αυτής πρωτοβουλίας της ΟΕΒ είναι η οργάνωση της επαγγελματικής εκπαίδευσης στελεχών επιχειρήσεων και υπηρεσιών που είτε απασχολούνται ή υπηρετούν ήδη σε επιχειρήσεις του ιδιωτικού, ημιδημόσιου και δημόσιου τομέα, είτε προτίθενται να απασχοληθούν στο μέλλον σε αυτές.

Με την ευκαιρία της έναρξης των εργασιών της, η Κ.Ε.Α.Δ.Ε. διοργάνωσε τον Απρίλιο του 2005 εκδήλωση με προσκεκλημένους πρόσωπα του πολιτικού και οικονομικού χώρου, στην οποία παρέστη και μίλησε η πρώην Επίτροπος της Ευρωπαϊκής Ένωσης, κα Άννα Διαμαντοπούλου.

ΜΕΛΕΤΕΣ - ΕΡΕΥΝΕΣ - ΕΚΔΟΣΕΙΣ

Κατά το 2005 η ΟΕΒ διεξήγαγε διάφορες έρευνες κυριότερες από τις οποίες ήταν οι ακόλουθες:

- «Προβλήματα που Αντιμετωπίζουν οι Επιχειρήσεις στην Κύπρο μετά την Ένταξη στην Ευρωπαϊκή Ένωση»

Με στόχο τον εντοπισμό και τη διερεύνηση των προβλημάτων που αντιμετωπίζουν οι επιχειρήσεις μετά την ένταξη της Κύπρου στην Ευρωπαϊκή Ένωση η ΟΕΒ πραγματοποίησε σχετική έρευνα μεταξύ των μελών της με βάση δομημένο ερωτηματολόγιο.

Η έρευνα κατέδειξε ότι η εξεύρεση ειδικευμένου

προσωπικού, το εργατικό κόστος, η εξασφάλιση άδειας ξένων εργατών, η ΑΤΑ, το κόστος πρώτων υλών και το κόστος εναρμόνισης, συνεχίζουν να απασχολούν σοβαρά το σύνολο των Κυπρίων επιχειρηματιών.

- «Η Γυναίκα και οι θέσεις Ανώτερης Διεύθυνσης στον Ημικρατικό και Τραπεζικό Τομέα»

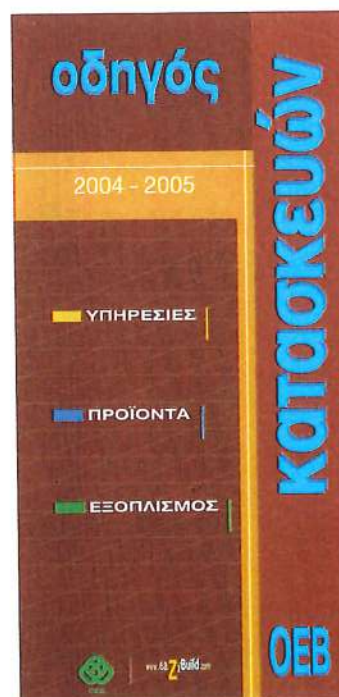
Η ΟΕΒ διεξήγαγε έρευνα στον Τραπεζικό και Ημικρατικό Τομέα, με σκοπό να καταγράψει τους λόγους που περιορίζουν την γυνακεία συμμετοχή σε θέσεις ανώτερης διεύθυνσης.

Η έρευνα κάλυψε το 18% του συνόλου των απασχολούμενων γυναικών στους Ημικρατικούς Οργανισμούς που έλαβαν μέρος στην έρευνα και το 27,59% του συνόλου των απασχολούμενων γυναικών στον Τραπεζικό Τομέα.

Τα επίσημα αποτελέσματα αναμένεται να δημοσιευτούν κατά το πρώτο τρίμηνο του 2006.

Η ΟΕΒ έκδωσε και κυκλοφόρησε τις ακόλουθες εκδόσεις:

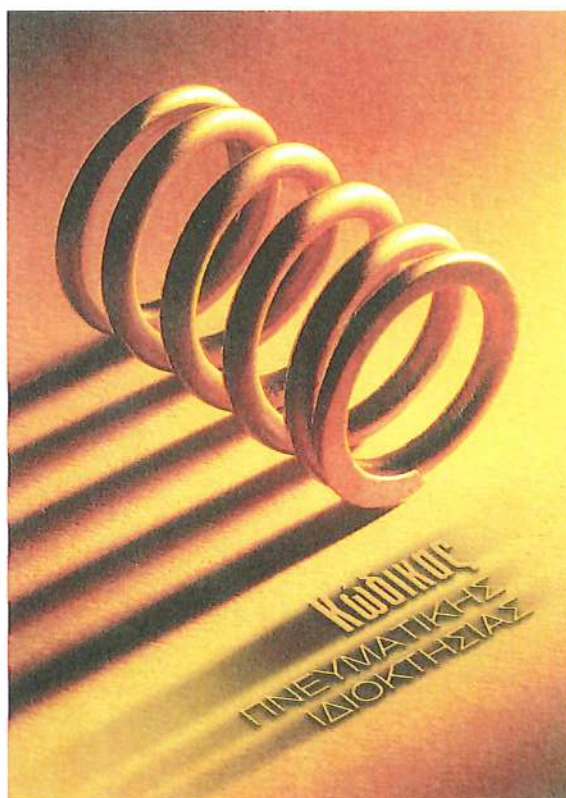
- «Οδηγός Κατασκευών ΟΕΒ 2004 – 2005»



Μεγάλη επιτυχία σημείωσε η έκδοση που ετοίμασε η ΟΕΒ με πωλήσεις που ξεπέρασαν τις 5.000 αντίτυπα. Σ' αυτή περιλαμβάνονται επιχειρήσεις που προσφέρουν προϊόντα και υπηρεσίες για οποιαδήποτε κατασκευή (οικία, κατάστημα, γραφείο, χώρο παραγωγής, κήπο, κ.λπ.)

Ο Οδηγός Κατασκευών της ΟΕΒ καλύπτει ένα τεράστιο κενό στην παροχή σε κάθε ενδιαφερόμενο ολοκληρωμένης πληροφόρησης για τα διαθέσιμα στην κυπριακή αγορά προϊόντα και υπηρεσίες που αφορούν τις κατασκευές με την ευρύτερη τους έννοια.

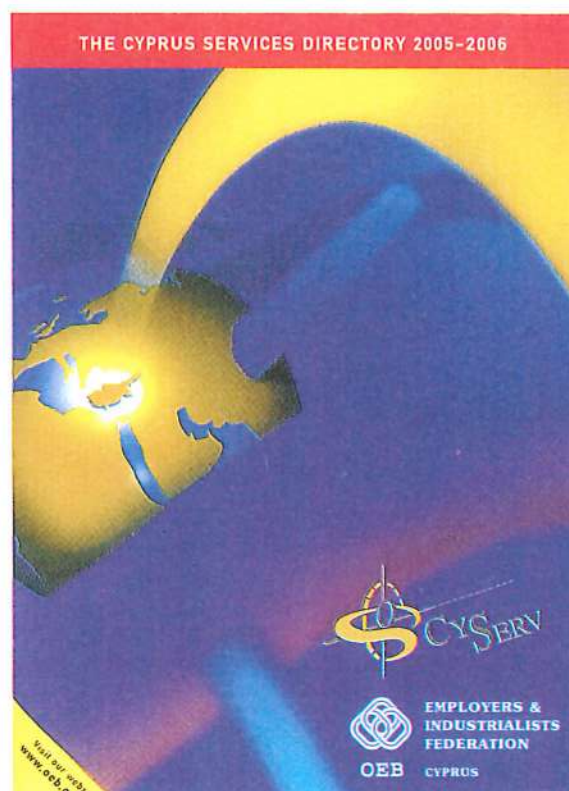
• «Κώδικας Πνευματικής Ιδιοκτησίας»



Με γνώμονα την ενθάρρυνση της έρευνας, καινοτομίας και τεχνολογίας η ΟΕΒ συνεργάστηκε με την Ομάδα Πρωτοβουλίας για την Προώθηση της Έρευνας και Ανταγωνιστικότητας στην Κύπρο για την ετοιμασία του «Κώδικα Πνευματικής Ιδιοκτησίας» σε έντυπη και ψηφιακή μορφή.

Στον Κώδικα περιλαμβάνονται κείμενα που αναλύουν με τρόπο σαφή, απλό και κατανοητό τα διάφορα είδη πνευματικής ιδιοκτησίας καθώς και οι περιπτώσεις εφαρμογής τους. Ο κώδικας αυτός είναι χρήσιμο βοήθημα για τον κάθε επιχειρηματία και ιδιώτη ερευνητή.

• «Οδηγός Υπηρεσιών ΟΕΒ 2005 – 2006»



Σε συνέχεια της μεγάλης επιτυχίας που είχαν οι προηγούμενες εκδόσεις του Οδηγού Υπηρεσιών «The Cyprus Services Directory», η ΟΕΒ ετοίμασε και κυκλοφόρησε την έκτη έκδοση του Οδηγού, η οποία έχει τοποθετηθεί στο Διαδίκτυο (INTERNET).

Ο Οδηγός περιλαμβάνει χρήσιμες πληροφορίες αναφορικά με επιχειρήσεις που δραστηριοποιούνται σ' ολόκληρο σχεδόν το φάσμα του τομέα των Υπηρεσιών στην Κύπρο και έχει κυκλοφορήσει δωρεάν ευρύτατα στην Κύπρο και στο εξωτερικό σε χιλιάδες αντίτυπα.

ΗΜΕΡΙΔΕΣ – ΣΥΝΕΔΡΙΑ – ΕΚΘΕΣΕΙΣ

Κατά το 2005, η ΟΕΒ διοργάνωσε διάφορες εκδηλώσεις κυριότερες των οποίων ήταν οι ακόλουθες:

- «1η Έκθεση Εξοικονόμησης Ενέργειας SAVENERGY 2005»



Τεραστικά επιτυχία σημείωσε η 1η Έκθεση SAVENERGY 2005 η οποία πραγματοποιήθηκε το Μάρτιο από την ΟΕΒ, σε συνεργασία με το Υπουργείο Εμπορίου, Βιομηχανίας & Τουρισμού και με τη στήριξη της Αρχής Ηλεκτρισμού Κύπρου (ΑΗΚ).

Στην Έκθεση παρουσιάστηκαν υπηρεσίες και προϊόντα νέας τεχνολογίας για την αξιοποίηση ανανεώσιμων πηγών ενέργειας και τη μείωση του ενεργειακού κόστους και της κατανάλωσης ενέργειας γενικότερα.

Η συμμετοχή μεγάλου αριθμού εκθετών, η αθρόα προσέλευση επιχειρηματιών και άλλων καταναλωτών ενέργειας (13.000 επισκέπτες) και το έντονο ευρύτερο ενδιαφέρον που επιδείχθηκε, καθιστούν την Έκθεση την πλέον ουσιαστική δραστηριότητα για ενημέρωση των ενδιαφερομένων σε θέματα που αφορούν την εξοικονόμηση ενέργειας και την αξιοποίηση των ανανεώσιμων πηγών ενέργειας. Η ΟΕΒ, μετά την επιτυχία που σημείωσε η Έκθεση και ικανοποιώντας επιθυμία των επιχειρηματιών μελών της αποφάσισε την καθιέρωση της σαν ετήσιο θεσμό.

- **Συνέδριο με τίτλο: «Καινοτόμες Πρακτικές Εκπαίδευσης και Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού»**

Ξεχωριστή θέση στις δραστηριότητες της ΟΕΒ ήταν το συνέδριο με τίτλο «Καινοτόμες Πρακτικές

Εκπαίδευσης και Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού» το οποίο συνδιοργανώθηκε με το Πανεπιστήμιο Κύπρου. Οι 160 και πλέον Κύπριοι επιχειρηματίες που έλαβαν μέρος στο συνέδριο είχαν την ευκαιρία να ενημερωθούν για καινοτόμες πρακτικές στον τομέα κατάρτισης και ανάπτυξης του ανθρώπινου δυναμικού οι οποίες μπορούν να τους επιφέρουν ουσιαστικά αποτελέσματα, βοηθώντας στην αύξηση της αποτελεσματικότητας και επικερδότητας της επιχείρησης. Παράλληλα έγινε ενημέρωση των επαγγελματιών του τομέα σχετικά με την εισαγωγή του Investors in People (IIP) Standard στην Κύπρο, το μοναδικό πρότυπο ποιότητας στον κόσμο στον τομέα ανάπτυξης ανθρώπινου δυναμικού.

Η εν λόγω δραστηριότητα ήταν αποτέλεσμα των αυξημένων αναγκών των επιχειρήσεων, οι οποίες δημιουργούνται από τη συνειδητοποίηση της σημασίας της σωστής επιμόρφωσης και κατάρτισης των διευθυντικών στελεχών.

- **Η ΟΕΒ στην 3η Ημερίδα Ανταγωνιστικότητας που διοργανώνει η Ένωση Ομοσπονδιών Εργοδοτών & Βιομηχανίας Ευρωπαϊκών Χωρών (UNICE), με τίτλο «Διασχίζοντας τα Σύνορα»**

Στην Ημερίδα συμμετείχαν 1000 και πλέον επιχειρηματίες και εκπρόσωποι οργάνωσης από τις 25 χώρες μέλη της Ε.Ε. καθώς και από τρίτες χώρες της Μεσογείου.

Η εκδήλωση αφορούσε ιδιαίτερα το διασυνοριακό πλαίσιο λειτουργίας των επιχειρήσεων τόσο σε διεθνές όσο και σε Ευρωπαϊκό επίπεδο.

Τα κυριότερα θέματα που παρουσιάστηκαν ήταν:

- Ο ανταγωνισμός σε συνθήκες ισότητας μεταξύ αγορών της Ευρώπης, Ασίας και Αμερικής.
- Οι ενέργειες των κρατών και των επιχειρήσεων για αξιοποίηση των πλεονεκτημάτων που δυνατόν να επιφέρει η παγκοσμιοποίηση.



SAVEENERGY 2005



SAVEENERGY 2005

ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝ ΚΑΙ ΒΙΩΣΙΜΗ ΑΝΑΠΤΥΞΗ

Μέσα στα πλαίσια της περιβαλλοντικής πολιτικής και ευαισθησίας της η ΟΕΒ ενημέρωνε τακτικά και συστηματικά τα μέλη της για όλες τις Ευρωπαϊκές οδηγίες και νομοθεσίες που αφορούσαν θέματα περιβάλλοντος και βιώσιμης ανάπτυξης γενικότερα.

Η ΟΕΒ διατύπωσε απόψεις και εισηγήσεις για τα περιβαλλοντικά θέματα τόσο στο αρμόδιο Υπουργείο όσο και σε διάφορες επιτροπές στις οποίες μετέχει.

Κατά το 2005 η ΟΕΒ ασχολήθηκε μεταξύ άλλων με την εφαρμογή του περί στερεών και επικινδύνων αποβλήτων νόμου, του περί συσκευασιών και αποβλήτων συσκευασιών νόμου, με το Ευρωπαϊκό πρόγραμμα Life - Environment, την αναδιάρθρωση του θεσμικού πλαισίου περιβαλλοντικής διαχείρισης, το σχέδιο χορηγιών για προστασία του περιβάλλοντος από τη βιομηχανική ρύπανση και άλλα.

ΟΔΙΚΕΣ ΜΕΤΑΦΟΡΕΣ

Η ΟΕΒ είχε ενεργό ρόλο στα δρώμενα που αφορούσαν τον τομέα των Οδικών Μεταφορών κατά το 2005.

Εκτός από την πάγια θέση της ΟΕΒ για επίλυση του κυκλοφοριακού προβλήματος των αστικών κέντρων και ιδιαίτερα της Λευκωσίας, η ΟΕΒ πρωτοστάτησε σε σειρά άλλων θεμάτων τα οποία αφορούσαν τον τομέα των Οδικών Μεταφορών.

Το Δεκέμβριο του 2005, το Υπουργείο Συγκοινωνιών και Έργων υπό το κράτος πολυήμερων κινητοποιήσεων των Επαγγελματιών Μεταφορέων Α υποστήριξε στη Βουλή τροποποίηση του Περί Ρυθμίσεως της Τροχαίας Μεταφοράς Νόμου, χωρίς να εμπλακούν, στη συζήτηση, οι κοινωνικοί εταίροι και άλλοι εμπλεκόμενοι στο συγκεκριμένο τομέα.

Αποτέλεσμα της εν λόγω τροποποίησης ήταν ο περιορισμός της Αρχής Αδειών να εκδίδει Άδειες Μεταφοράς Β μόνο σε οχήματα από δέκα έως είκοσι χιλιάδες κιλά και η παράλληλη αχρήστευση των μεγάλων επενδύσεων επιχειρήσεων σε μηχανοκίνητο εξοπλισμό για να εκτελούν τις μεταφορές τους χωρίς να επηρεάζεται από επέμβαση τρίτων οι δραστηριότητές τους.

Η ΟΕΒ με τη δημοσίευση της τροποποίησης ανέλαβε δράση προς αποκατάσταση των νομίμων συμφερόντων των μελών της. Μεταξύ άλλων, γνωμάτευσε πως ο Νόμος παραβιάζει πρόνοιες του Συντάγματος και συμβούλευσε τα μέλη να προσφύγουν στο Ανώτατο Δικαστήριο για να κηρυχθεί ο νόμος αντισυνταγματικός. Είχε επαφές με τον Υπουργό Συγκοινωνιών και Έργων στον οποίο εξέφρασε τις έντονες ανησυχίες της τόσο για το μέλλον των επενδύσεων των επιχειρήσεων όσο και για την ετοιθελική πολιτική των επαγγελματιών μεταφορέων. Τέλος, κατάφερε να λαμβάνει μέρος στις συνεδρίες της Συμβουλευτικής Επιτροπής της Αρχής Αδειών.

Η ΟΕΒ, τέλος, υποστήριξε ενεργά τη δημιουργία κινήτρων για εισδοχή ανέργων στο επάγγελμα του οδηγού.

ΣΥΜΒΟΥΛΕΥΤΙΚΗ ΕΠΙΤΡΟΠΗ ΓΙΑ ΘΕΜΑΤΑ ΚΑΤΑΝΑΛΩΤΩΝ

Κατά το 2005 η Επιτροπή, στις συνεδρίες της οποίας προεδρεύει ο Υπουργός Εμπορίου, Βιομηχανίας & Τουρισμού, ασχολήθηκε με σωρεία θεμάτων όπως:

- Θεσμός επίλυσης μικροδιαφορών.
- Δημιουργία κέντρων εξυπηρέτησης καταναλωτών στους Δήμους.
- Ευρωπαϊκά διασυνοριακά δίκτυα πληροφόρησης καταναλωτών.
- Οι τιμές των καυσίμων και η φορολογία του πετρελαίου θέρμανσης.
- Ο έλεγχος τιμών στις κλειστές αγορές.
- Η εξώδικη διευθέτηση των καταναλωτικών απαιτήσεων.

- Αθέμιτες εμπορικές πρακτικές.
- Μείωση της τιμής του ηλεκτρικού ρεύματος.
- Ωράριο καταστημάτων.
- Θεσμός ξεπουλημάτων.
- Δημιουργία Ευρωπαϊκού Κέντρου Καταναλωτή Κύπρου και άλλα.

Η ΟΕΒ συμμετείχε σε όλες τις συνεδρίες της Επιτροπής και προωθούσε θέσεις που συμβάλλουν στη διατήρηση καλού ανταγωνιστικού κλίματος προς αμοιβαίο όφελος τόσο των επιχειρηματιών όσο και των καταναλωτών.



Η Ετήσια Γενική Συνέλευση των μελών της ΟΕΒ πραγματοποιήθηκε την Παρασκευή 20 Μαΐου, 2005 και ώρα 17:00 στο Ξενοδοχείο Χίλτον.

(Α) Καταστατικό Μέρος της Συνέλευσης

Καλωσορίζοντας τα Μέλη, ο Πρόεδρος, κ. Βύρων Κρανιδιώτης, ανέφερε ότι ένα χρόνο μετά την ιστορική μέρα της 1ης Μαΐου 2004, ο επιχειρηματικός κόσμος συνειδητοποιεί όλο και περισσότερο τη σημασία και τις προεκτάσεις του επιτεύγματος αυτού. Οι πιέσεις που δέχτηκαν και δέχονται οι επιχειρήσεις είναι μεγάλες, όμως η πορεία είναι μονόδρομος και θα πρέπει να αντιμετωπίσουμε τις οποιεσδήποτε προκλήσεις με επιτυχία.

Στη συνέχεια ανέπτυξε σε συντομία το περιεχόμενο της Ετήσιας Έκθεσης για το 2004.

Οικονομία: Ο ρυθμός ανάπτυξης της Κυπριακής Οικονομίας κατά το 2004 ακολούθησε ανοδική πορεία. Η επιτάχυνση της οικονομικής ανάπτυξης προήλθε κυρίως από την εγχώρια ζήτηση, από τομεακής δε σκοπιάς, η ανάπτυξη στηρίχθηκε κυρίως στους τριτογενείς τομείς των υπηρεσιών.

Βιομηχανία: Η ΟΕΒ, θεωρώντας τον Τομέα της Βιομηχανίας ως τον κύριο παράγοντα για την ορθολογιστική ανάπτυξη της Κυπριακής Οικονομίας, δραστηριοποιείται προς διάφορες κατευθύνσεις με στόχο τη λήψη δραστικών και ουσιαστικών μέτρων για την ενίσχυση, στήριξη και ανάπτυξη του.

Κατά το 2004 ανέπτυξε πολύπλευρες δραστηριότητες με στόχο να καταστεί η Κυπριακή Βιομηχανία πιο ανταγωνιστική στο νέο περιβάλλον που έχει διαμορφωθεί με την ένταξη της Κύπρου στην Ευρωπαϊκή Ένωση.

Οι κυριότερες απ' αυτές είναι: • Προβολή και Προώθηση των Κρατικών Σχεδίων Στήριξης της Βιομηχανίας • Διεξαγωγή Ειδικής Μελέτης για τη Βιομηχανία • Πλήρης και Άμεση Ενημέρωση σε θέματα Εναρμόνισης με το Ευρωπαϊκό Κεκτημένο • Σύσταση Εθνικού Συμβουλίου Ανταγωνιστικότητας • Μείωση του κόστους

Ενέργειας στις Βιομηχανίες.

Εργασιακά: Το 2004 ήταν, για την ΟΕΒ, καθοριστικής σημασίας όσον αφορά τις συλλογικές διαπραγματεύσεις. Στη διάρκεια του 2004 ανανεώθηκαν, με τη συμβολή της ΟΕΒ, οι συλλογικές συμβάσεις όλων σχεδόν των Επαγγελματικών - Βιομηχανικών Συνδέσμων και σωρείας μεμονωμένων επιχειρήσεων από όλους τους κλάδους και τομείς της οικονομίας.

Μεταξύ άλλων:

- Διαφύλαξε τα εργασιακά θέσμια και τους θεσμούς τριμερούς συνεργασίας.
- Προέβη σε έγκαιρη και ολοκληρωμένη ενημέρωση των εργοδοτών αναφορικά με τη νέα κατάσταση πραγμάτων μετά την ένταξη της Κύπρου στην Ε.Ε.
- Επικεντρώθηκε στην ομαλή ενσωμάτωση και αποτελεσματική δραστηριοποίηση των αξιωματούχων και στελεχών της σε σωρεία Σωμάτων, Επιτροπών και Οργάνων της Ε.Ε., όπου η ΟΕΒ, ως εκπρόσωπος των Κυπρίων εργοδοτών, έχει δικαίωμα αλλά και υποχρέωση συμμετοχής.
- Συνέβαλε στην επιμόρφωση στελεχών των επιχειρήσεων με μεγάλο αριθμό εξειδικευμένων προγραμμάτων ανάπτυξης διεύθυνσης.
- Υποβοήθησε τις επιχειρήσεις να συμμορφωθούν με τις νέες νομικές τους υποχρεώσεις σε θέματα ασφάλειας και υγείας στην εργασία, με τρόπο έγκυρο και οικονομικά προσιτό.
- Αντιμετώπισε σωρεία προσκομμάτων και εμποδίων που συνεχώς παρεμβάλλονταν από διάφορες κατευθύνσεις σε σχέση με την απασχόληση αλλοδαπών.

Υπηρεσίες: Κατά το 2004, η συνεισφορά του Τομέα στο ΑΕΠ ανήλθε στο 76,2%. Ο Τουρισμός που αποτελεί το μεγαλύτερο και σημαντικότερο υποτομέα των Υπηρεσιών στη χώρα μας παρουσίασε άνοδο στις αφίξεις τουριστών, παρά τη μικρή πτώση που παρατηρήθηκε στα έσοδα.

Η ΟΕΒ αποδίδει ιδιαίτερη σημασία στον Τομέα των Υπηρεσιών γι' αυτό και έχει θέσει ως μόνιμο στόχο της τη συνεχή ανάπτυξη του Τομέα.

Είναι δε αποφασισμένη να την ενισχύσει ακόμα περισσότερο και θα εργαστεί πιο έντονα και μεθοδικά για αξιοποίηση των συνεργειών με άλλους Τομείς της Οικονομίας και την ορθολογικότερη διεύρυνσή του.

Αναβάθμιση Επιπέδου Διεύθυνσης: Συνεχίστηκε καθ' όλη τη διάρκεια του χρόνου η οργάνωση δεκάδων εκπαιδευτικών προγραμμάτων για επιχειρηματίες και διευθυντικά στελέχη επιχειρήσεων, πάνω σε ζωτικής σημασίας θέματα όπως η ποιότητα, η ασφάλεια και υγεία στον τόπο εργασίας, η διεύθυνση ανθρώπινου δυναμικού, η εναρμόνιση με το Ευρωπαϊκό Κεκτημένο, κ.α.

Τελειώνοντας, ο Πρόεδρος τόνισε ότι η ΟΕΒ επιτελεί σημαντική εργασία, εκπροσωπώντας τους Κύπριους επιχειρηματίες και εργοδότες στο διεθνή και ευρωπαϊκό χώρο.

Τέλος, αναφέρθηκε στη σύσταση της Κυπριακής Εταιρείας Ανάπτυξης Διοικήσεως Επιχειρήσεων (ΚΕΑΔΕ) και για την επιτυχή συνεργασία της ΟΕΒ με την ΕΕΔΕ.

Ακολούθως παρεκάλεσε τα Μέλη να εκφράσουν τις δικές τους απόψεις/παρατηρήσεις.

- (α) Εκφράστηκαν ευμενής σχόλια για το σημαντικό έργο που παρουσιάζει η ΟΕΒ.
- (β) Έγινε αναφορά στη Ευρωπαϊκή Οικονομική και Κοινωνική Επιτροπή η οποία αποτελεί το πιο σημαντικό συμβουλευτικό σώμα της Ευρωπαϊκής Ένωσης και τονίστηκε ότι σε ολιγομελείς ομάδες της ΕΟΚΕ γίνεται σοβαρή εργασία και η ΟΕΒ με τη συμμετοχή της η οποία είναι αυτονόητη επηρεάζει τις αποφάσεις της ΕΟΚΕ υπέρ των εργοδοτικών θέσεων. Αυτό δεν προδικάζει την όποια στάση θα τηρήσει η ΟΕΒ σε ενδεχόμενη πρόταση για ίδρυση Ο.Κ.Ε. στην Κύπρο.
- (γ) Η σύσταση του Συμβουλίου Βιομηχανικής Ανάπτυξης, την οποία η ΟΕΒ επικροτεί, ήταν προεκλογική εξαγγελία της νέας Κυβέρνησης και σ' αυτό μετέχουν οι Συντεχνίες, περιλαμβανομένης και της ΠΑΣΥΔΥ (σύμφωνα με τα ισχύοντα στην Ευρωπαϊκή Ένωση και τις σύγχρονες αντιλήψεις περί συμμετοχής όλων



των παραγωγικών τάξεων).

Συζήτηση επίκαιρων θεμάτων:

(α) Ξένο Εργατικό Δυναμικό: Εκφράστηκε η έντονη ανησυχία και τα παράπονα πολλών μελών για το σοβαρό πρόβλημα που αντιμετωπίζουν στην εξασφάλιση άδειας για απασχόληση ξένου εργατικού δυναμικού. Αναφέρθηκε ότι αρκετές επιχειρήσεις κινδυνεύουν να κλείσουν και άλλες αναγκάζονται να απασχολούν παράνομους.

Τονίσθηκε ότι η ΟΕΒ είναι γνώστης των προβλημάτων που δημιουργούνται στη Βιομηχανία και τα οποία έχουν εξελιχθεί σε πραγματικό εφιάλτη για τους Βιομηχάνους. Εκφράστηκε η συμπαραστάση του Προέδρου και της ΕΕ και αναφέρθηκε ότι έγινε ειδική συνάντηση με τον Υπουργό Εργασίας για το θέμα αυτό.

Στο τέλος εγκρίθηκε το ακόλουθο Ειδικό Ψήφισμα για να σταλεί στον Πρόεδρο της Δημοκρατίας και στους Υπουργούς Οικονομικών, Εργασίας & Κοινωνικών Ασφαλίσεων και Εμπορίου, Βιομηχανίας & Τουρισμού.

«Η Τακτική Γενική Συνέλευση της Ομοσπονδίας Εργοδοτών & Βιομηχάνων (ΟΕΒ), συνελθούσα την Παρασκευή, 20 Μαΐου 2005 στο Ξενοδοχείο Χίλτον στη Λευκωσία, ομόφωνα ενέκρινε το κάτωθι ειδικό ψήφισμα:

«Η οξύτατη έλλειψη εργατικού δυναμικού αποτελεί το σοβαρότερο πρόβλημα της κυπριακής οικονομίας και επιβάλλεται η λήψη άμεσων μέτρων αντιμετώπισής του.

Οι ανάγκες ανάπτυξης της οικονομίας του τόπου επιβάλλουν τη διασφάλιση επαρκούς και κατάλληλου εργατικού δυναμικού όλων των ειδικοτήτων σε όλους τους τομείς και υποτομείς της οικονομίας.

Μέσα στα πλαίσια αυτά, είναι επιβεβλημένη η πιστή εφαρμογή των κριτηρίων απασχόλησης αλλοδαπών από τρίτες Χώρες, η οποία συμφωνήθηκε ανάμεσα στους Κοινωνικούς

Εταίρους το 1991. Η δε σχετική πολιτική μπορεί να διαφοροποιηθεί μόνο κατόπιν νέας συμφωνίας των Κοινωνικών Εταίρων.

Η έως τώρα αποκτηθείσα εμπειρία από την απασχόληση υπηκόων Χωρών μελών της Ευρωπαϊκής Ένωσης, αποδεικνύει ότι είναι αδύνατο να επιλυθεί το πρόβλημα της έλλειψης εργατικού δυναμικού χωρίς την παραχώρηση αδειών απασχόλησης υπηκόων τρίτων Χωρών.»

(β) Συμμετοχή Τουρκοκυπρίων στη Διεθνή Κρατική Έκθεση Κύπρου: Αναφέρθηκε ότι πολλά από τα προϊόντα που διαφημίζονται ότι είναι τουρκοκυπριακά φαίνεται ότι προέρχονται από την Τουρκία και οι υπεύθυνοι της Κρατικής Έκθεσης αδυνατούν να ελέγξουν την προέλευση των προς έκθεση προϊόντων. Αναφέρθηκε ότι πιο αρμόδιο για τον έλεγχο αυτό είναι το Τελωνείο το οποίο έχει και τη δικαιοδοσία να ελέγχει τα προϊόντα που προέρχονται από τα κατεχόμενα.

Το θέμα απασχόλησε την ΟΕΒ και τέθηκε σε συνάντηση με τον Πρόεδρο και Γ/Δ της ΑΚΕ και του Υπουργείου.

Ακολούθησε Έκτακτη Γενική Συνέλευση των Μελών για αλλαγή του Καταστατικού της ΟΕΒ

(Β) Τελετουργικό Μέρος

Στη Συνέλευση μίλησε ο Πρόεδρος της Δημοκρατίας, κ. Τάσος Παπαδόπουλος και απηύθυναν χαιρετισμούς ο Υπουργός Εργασίας & Κοινωνικών Ασφαλίσεων, κ. Χρίστος Ταλιαδώρος, ο Γενικός Διευθυντής του Συνδέσμου Ελληνικών Βιομηχανιών, κ. Γιάννης Δραπανιώτης, ο Πρόεδρος του Συνδέσμου Τουρκοκυπρίων Επιχειρηματιών (ISAD), κ. Unsal Osbilenler και ο Πρόεδρος του ΚΕΒΕ, κ. Βασίλης Ρολόγης.

Ο Πρόεδρος της ΟΕΒ μίλησε με θέμα: «Κυπριακή Οικονομία: Ανταγωνιστικότητα, Ανάπτυξη και Προοπτικές για το Μέλλον».



ΕΤΗΣΙΑ ΓΕΝΙΚΗ ΣΥΝΕΛΕΥΣΗ 2005



ΕΤΗΣΙΑ ΓΕΝΙΚΗ ΣΥΝΕΛΕΥΣΗ 2005

ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΩΝ ΣΥΝΔΕΣΜΩΝ

Οι Επαγγελματικοί Σύνδεσμοι που είναι ενταγμένοι στη δύναμη της ΟΕΒ έχουν να επιδείξουν κατά το 2005 πλούσια δράση για εξυπηρέτηση των μελών τους και για προώθηση των σκοπών τους.

Πρωταρχικό μέλημα των Επαγγελματικών Συνδέσμων ήταν η επίλυση των προβλημάτων που αντιμετωπίζει ο κάθε κλάδος, η προώθηση των επαγγελματικών συμφερόντων των μελών τους, η παροχή εκπαιδευτικών υπηρεσιών προς τα μέλη τους, η πλήρης ενημέρωση σε νομοθετικά και άλλα θέματα, καθώς και η εξυπηρέτηση των μελών τους σε θέματα εργασιακών σχέσεων.

Στις συνεδρίες των Συντονιστικών Συμβουλίων Βιομηχανίας και Υπηρεσιών οι εκπρόσωποι των Επαγγελματικών Συνδέσμων συζήτησαν κοινά θέματα και προβλήματα τα οποία η ΟΕΒ ανέλαβε να συντονίσει και προωθήσει δυναμικά. Επιπρόσθετα με τη συμμετοχή της πλειοψηφίας των Συνδέσμων στο Διοικητικό Συμβούλιο της ΟΕΒ επιτυγχάνεται ο αποδοτικός συντονισμός των ενεργειών αφού οι αποφάσεις που λαμβάνονται αποσκοπούν στην εξυπηρέτηση κοινών συμφερόντων.

Κοινά θέματα των Επαγγελματικών Συνδέσμων των οποίων ο χειρισμός έγινε με το συντονισμό της ΟΕΒ ήταν η σοβαρή έλλειψη ανθρώπινου δυναμικού και η ανάγκη εργοδότησης αλλοδαπών, η συγκράτηση του κόστους λειτουργίας των επιχειρήσεων (π.χ. εξοικονόμηση ενέργειας), τα κρατικά σχέδια στήριξης των επιχειρήσεων, η ενίσχυση της εξαγωγικής προσπάθειας και άλλα.

Η ΟΕΒ με ιδιαίτερη χαρά παρατηρεί ότι οι περισσότεροι Σύνδεσμοι - μέλη της αξιοποιούν ολοένα και περισσότερο τις υπηρεσίες της με αποτέλεσμα να έχουν να επιδείξουν αξιόλογα αποτελέσματα και νέες δραστηριότητες.

Διοικητικά Συμβούλια (31η Δεκεμβρίου 2005)

ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΑ

- 1. Κυπριακός Σύνδεσμος Βιομηχανιών Ένδυσης**
Διοικητικό Συμβούλιο
Σ. Καλλής (Πρόεδρος), Στ. Στύλλας,
Α. Αλεξάνδρου, Μ. Παπαδοπούλου, Α. Αντωνιάδης,
Μ. Πεύκος, Μ. Χριστοδουλίδης, Κ. Ιωαννίδου,
Π. Ευσταθίου.

- 2. Σύνδεσμος Βιομηχάνων Υποδημάτων Κύπρου**
Διοικητικό Συμβούλιο
Η. Αβρααμίδης (Πρόεδρος), Μ. Κρασιάς,
Κ. Ελληνίδης, Ε. Μαυρίδου.

- 3. Σύνδεσμος Μεταλλουργικών Βιομηχανιών Κύπρου (ΣΥΜΕΒΙΚ)**
Διοικητικό Συμβούλιο
Στ. Κουντούρης (Πρόεδρος), Μ. Κωνσταντίνου,
Σ. Κωνσταντίνου, Α. Κίκας, Π. Κοιρανίδης,
Π. Θεοφάνους, Α. Τσιάκκικρος, Α. Χριστοδουλίδης,
Κ. Κουτσός.

- 4. Παγκύπριος Σύνδεσμος Βιομηχάνων Επίπλου & Ξυλουργικών (ΠΑΣΥΒΕΞ)**
Διοικητικό Συμβούλιο
Α. Σουλκιώτης (Πρόεδρος), Ν. Θεοδοσίου,
Α. Τουμάζος, Ν. Ταλιαδώρος, Α. Πιερίδης,
Α. Κυρίζης, Γ. Χαριδήμου, Α. Μιχαήλ,
Κ. Μαραγκός.

- 5. Ένωση Βιομηχάνων Ηλιακής Ενέργειας (ΕΒΗΕΚ)**
Διοικητικό Συμβούλιο
Ν. Φραντζής (Πρόεδρος), Χρ. Ιάσονος,
Κ. Θεοχαρίδης, Μ. Ιωαννίδης, Γ. Ιωάννου,
Κ. Παϊσής, Μ. Νικολάου, Γ. Πολυκάρπου,
Λ. Κανάρη.

- 6. Παγκύπριος Σύνδεσμος Εργοδοτών Τυπογράφων**
Διοικητικό Συμβούλιο
Κ. Θεοχαρίδης (Πρόεδρος), Α. Κκαϊλάς,
Α. Νικολάου, Σ. Αρχοντίδης, Π. Σπανός,
Μ. Χριστοδούλου, Ι. Σταυρινίδης, Θ. Βιολάρης,
Κ. Θεοφάνους, Γ. Κασουλίδης.

- 7. Σύνδεσμος Βιομηχάνων Μωσαϊκών & Μαρμάρων**

Διοικητικό Συμβούλιο
Δ. Χριστοφόρου (Πρόεδρος), Δ. Κλεάνθους,
Α. Μιτίδης, Γ. Νικολάου, Π. Λαμπρίδη,
Ν. Βασιλείου, Χρ. Κουμανταρή.

- 8. Σύνδεσμος Φαρμακευτικών-Χημικών Βιομηχανιών Κύπρου (ΦΑΡΧΗΜ)**

Διοικητικό Συμβούλιο
Π. Τσιατίνης (Πρόεδρος), Δ. Σουκιούρογλου,
Χρ. Αγκαστινιώτης, Γ. Πλαστήρας, Α. Πίττας.

- 9. Σύνδεσμος Επιγραφοποιών Κύπρου**

Διοικητικό Συμβούλιο
Α. Ιερείδης (Πρόεδρος), Ν. Χατζηγεωργίου,
Χρ. Πίσσης, Μ. Καραμαλλάκης, Κ. Προυσής,
Τ. Περατικός, Τ. Αραούζος.

- 10. Σύνδεσμος Εργοληπτών Μηχανολογικών Έργων Κύπρου (ΣΕΜΕΚ)**

Διοικητικό Συμβούλιο
Ζ. Χατζηγεωργίου (Πρόεδρος), Γ. Σιακαλλής,
Χ. Θεοχάρης, Σ. Αριστοδήμου, Σ. Κωνσταντίνου,
Α. Θεοφάνους, Κ. Γιαννάκης, Κ. Κωνσταντίνου,
Τ. Λαός.

ΚΑΤΑΣΚΕΥΕΣ

- 11. Σύνδεσμος Εργολάβων Οικοδομών Κύπρου**

Διοικητικό Συμβούλιο
Δ. Σαμπών (Πρόεδρος), Σ. Λοής, Β. Πέτεβης,
Λ. Λοϊζου, Α. Φλωρίδης, Φρ. Σάββα,
Α. Αριστοτέλους, Π. Καούλας, Μ. Ιωάννου.

- 12. Σύνδεσμος Εργολάβων Ηλεκτρικών Εγκαταστάσεων**

Διοικητικό Συμβούλιο
Γ. Καρακάννας (Πρόεδρος), Α. Ηρακλέους,
Μ. Σταυρίδης, Π. Ταπολός, Ζ. Ζαχαρίου,
Α. Αναξαγόρα, Α. Αλεξάνδρου.

Παγκύπριος Σύνδεσμος Επιχειρηματιών Ανάπτυξης Γης και Οικοδομών

Διοικητικό Συμβούλιο
Λ. Τοφαρίδης (Πρόεδρος), Χρ. Χρίστου,

Α. Κακουλλής, Λ. Ματθαίου,
Πρ. Προδρόμου, Π. Λειβαδιώτης, Α. Καραολής,
Μ. Ζαβός, Ντ. Μιχαηλίδης, Π. Λεπτός,
Γ. Μάης, Δ. Ασιώτης.

14. Σύνδεσμος Εργολάβων Υγρομονώσεων Οικοδομικών/Τεχνικών Έργων Κύπρου

Διοικητικό Συμβούλιο

Ε. Παρασκευαΐδης (Πρόεδρος), Π. Γιαννικούρης,
Σ. Σοφοκλέους, Κ. Κυριάκου.

ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ

15. Κυπριακός Εργοδοτικός Σύνδεσμος Τραπεζών

Διοικητικό Συμβούλιο

Χ. Σταυράκης (Πρόεδρος), Χ. Κουζάλης,
Κ. Κόκκινος, Ε. Χλωρακιώτης, Χρ. Στυλιανίδης,
Ι. Τσιτσιρίδης, Π. Θεοδώρου, Λ. Γκρέμος,
Σ. Μάτσης, Τ. Φέκκος, Τ. Ταουσιάνης.

16. Σύνδεσμος Ναυτικών Πρακτόρων Κύπρου

Διοικητικό Συμβούλιο

Γ. Σαρρής (Πρόεδρος), Κ. Λουκαΐδης, Σ. Χειλίδης,
Ρ. Τσάνος, Δ. Μούσκος, Γ. Οικονόμου,
Χρ. Παπαβασιλείου, Μ. Πισσαρίδης,
Α. Κλεοβούλου, Γ. Γιωρκάτζης,
Α. Χριστοδουλίδης, Λ. Κουζαπάς.

17. Σύνδεσμος Ασφαλιστικών Εταιρειών Κύπρου

Διοικητικό Συμβούλιο

Στ. Δράκου (Πρόεδρος), Φ. Ζαχαριάδης,
Α. Κρητιώτης, Κ. Δεκατρής, Στ. Χριστοδούλου,
Π. Μιχαηλίδης, Λ. Μπένφιλντ, Π. Κυριακίδης.

18. Παγκύπριος Σύνδεσμος Πλυντηριούχων

Διοικητικό Συμβούλιο

Α. Μακαρίου (Πρόεδρος), Ρ. Σταυρίδης,
Δ. Σκουτέλλας, Σ. Κυρίλλου, Α. Μουτσουρής,
Α. Παναγιώτου, Α. Χαραλάμπους,
Α. Χριστοδούλου.

19. Σύνδεσμος Εταιρειών Τηλεπικοινωνιών (ΣΕΤΗΛ)

Διοικητικό Συμβούλιο

Π. Αντωνιάδης (Πρόεδρος), Α. Παπαλεοντίου,
Σ. Κυριάκου, Ν. Μεσολογγίτης, Γ. Προεστός,
Δ. Ξενοφώντος, Κ. Κουλουμής.

20. Παγκύπριος Σύνδεσμος Επηρεϊρίσεων Πληροφορικής

Διοικητικό Συμβούλιο

Α. Κασιουρής (Πρόεδρος), Α. Κυπριανού,
Ν. Καραγεώργης, Ν. Νικολάου, Π. Ακρίτας,
Α. Χριστοφίδης, Α. Χατζηγιάννου, Κ. Κόκκινος,
Ν. Νικολάου, Σ. Κολοκασίδης.

21. Σύνδεσμος Εκδοτών Εφημερίδων & Περιοδικών Κύπρου

Διοικητικό Συμβούλιο

Π. Ζαχαριάδης (Πρόεδρος), Κ. Ιακωβίδης,
Κ. Κουρτελλάρης, Σ. Σαμψών, Φρ. Κουλέρμος,
Ν. Πατίχης, Μ. Parthogh.

22. Σύνδεσμος Διευθυντών Κλινικών Εργαστηρίων & Βιοϊατρικών Επιστημών

Διοικητικό Συμβούλιο

Χ. Χαριλάου (Πρόεδρος), Ντ. Γεωργαλλίδης,
Σπ. Χρίστου, Κ. Λάμπρου, Μ. Ιορδάνους,
Κ. Θεοχαρίδης, Κ. Γιαννουκάς.

23. Σύνδεσμος Συμβούλων Ηλεκτρολόγων & Μηχανολόγων Μηχανικών Κύπρου

Διοικητικό Συμβούλιο

Γ. Ζεμπύλας (Πρόεδρος), Γ. Γεωργίου,
Γ. Μιτσίδης, Κ. Ακρίτας, Α. Περικλέους,
Κ. Τσιηφτές, Π. Πολυδώρου.

24. Παγκύπρια Ένωση Πτυχιούχων Μεταφραστών & Διερμηνέων

Διοικητικό Συμβούλιο

Α. Πιλόττου (Πρόεδρος), Ρ. Ραπά-Οικονομίδου,
Μ. Μιχαηλίδου-Ηρακλέους, Α. Παπαηρακλέους,
-Επαμεινώνδα, Α. Καϊάφα Καραβαλή.

25. Κυπριακός Σύνδεσμος Συμβούλων Επιχειρήσεων

Διοικητικό Συμβούλιο

Α. Κυριάκου (Πρόεδρος), Χρ. Μιχαηλίδης,
Π. Ανδρέου, Π. Παπαμιχαήλ, Χρ. Γιαννούλης,
Α. Γεωργίου, Μ. Λένας, Τ. Προκοπίου.

26. Σύνδεσμος Επιχειρήσεων Δημοσκοπήσεων & Ερευνών Αγοράς

Διοικητικό Συμβούλιο

Χρ. Μιχαηλίδης (Πρόεδρος), Ελ. Μαραγκού,

Γ. Πασχαλίδου, Κ. Παπαδόπουλος,
Τ. Χαραλάμπους, Α. Πετρίδης, Σ. Μαρκίδης,
Χρ. Κοκκάλου, Μ. Βρυωνίδης, Α. Κλεάνθους.

27. Σύνδεσμος Μελετητών Εφαρμοσμένων Τεχνών (MET)

Διοικητικό Συμβούλιο
Χρ. Μαλέκος (Πρόεδρος), Κ. Παπαλεοντίου,
Ε. Διονυσίου, Γ. Ρωσσίδη, Μ. Ρούση, Ι. Ιωσήφ,
Π. Παναγή.

28. Σύνδεσμος Τουριστικών Επιχειρήσεων Κύπρου

Διοικητικό Συμβούλιο
Α. Βαβλίτης (Πρόεδρος), Γ. Πανταζής,
Κ. Παπαϊωάννου, Δ. Καραντώκη, Α. Ανδρονίκου,
Β. Βαρναβίδης, Σ. Καραολής.

29. Σύνδεσμος Συμβολαιογράφων Κύπρου

Διοικητικό Συμβούλιο
Σ. Κουρουκλίδης (Πρόεδρος), Κ. Γεωργίου,
Κ. Μάμας, Α. Μυτίδου, Ν. Κυριακίδης.

30. Παγκύπριος Σύνδεσμος Ιδιοκτητών Πλυντηρίων Αυτοκινήτων

Διοικητικό Συμβούλιο
Α. Ζουμίδης (Πρόεδρος), Κ. Πιτσιλίδης,
Σ. Αριστείδου, Ν. Ψύλλος, Τ. Ψύλλος.

31. Σύνδεσμος Ιδιοκτητών Βυτιοφόρων Πωλητών Πόσιμου Νερού

Διοικητικό Συμβούλιο
Γ. Μιλτιάδους (Πρόεδρος), Κ. Γεωργίου,
Μ. Γρηγορίου, Χρ. Κωνσταντινίδης,
Δ. Πολυκάρπου, Α. Κυρίλλου.

32. Σύνδεσμος Ιδιοκτητών Συσκευών Πόσιμου Νερού

Διοικητικό Συμβούλιο
Ν. Κασινίδης (Πρόεδρος), Γ. Γεωργιάδης,
Γ. Χριστοδούλου, Χ. Κωνσταντινίδης, Χ. Ζορπιδής.

33. Παγκύπριος Σύνδεσμος Εκκοπής Εσπεριδοειδών

Διοικητικό Συμβούλιο
Α. Παναγής (Πρόεδρος), Θ. Αναστασίου,
Στ. Έλληνας, Π. Δήμου, Τ. Πλάτωνος,
Τ. Χριστοδούλου, Α. Γεωργίου, Α. Παναγή,

Χρ. Ελευθερίου.

34. Παγκύπριος Σύνδεσμος Οδοντοτεχνιτών

Διοικητικό Συμβούλιο
Γ. Ασπρής (Πρόεδρος), Τ. Βασιλείου, Μ. Φωτίου,
Σ. Ιωάννου, Γ. Σκυλουριώτης, Α. Βασιλειάδης,
Π. Παμπορίδης.

35. Σύνδεσμος Διεθνών Χρηματοοικονομικών Επιχειρήσεων Κύπρου

Διοικητικό Συμβούλιο
Α. Barnett (Πρόεδρος), D. Rumsey, D. Patrik-
Wordian, M.Horsky, S. Shilcock, G. Donald.

36. Ομοσπονδία Συνδέσμων Ιδιοκτητών Κέντρων Αναψυχής (ΟΣΙΚΑ)

Διοικητικό Συμβούλιο
Ν. Θρασυβούλου (Πρόεδρος), Δ. Φωκάς,
Κ. Χ'λιασής, Κ. Κάος, Π. Πέτρου, Κ. Αζίνας,
Ν. Παπανδρέου, Σ. Γεωργίου.

37. Παγκύπριος Σύνδεσμος Ιδιωτικών Νοσηλευτηρίων

Διοικητικό Συμβούλιο
Μ. Αγαθαγγέλου (Πρόεδρος), Π. Οικονόμου,
Μ. Λιασίδης, Σ. Δημητρίου, Δ. Παπαπέτρου,
Γ. Λεοντιάδης, Σ. Κυριακίδης.

38. Κυπριακό Ναυτιλιακό Συμβούλιο

Διοικητικό Συμβούλιο
Α. Δρουσιώτης (Πρόεδρος), D. Fry, E. Adami,
L. Carrel, N. Cleave, Κ. Ιωαννίδης, Σ. Καραντώνης,
Στ. Κοιλιάρης, Jan Lissow, Α. Νεοφύτου,
Χρ. Παπαβασιλείου, R. Thompson.

ΕΜΠΟΡΙΟ

39. Σύνδεσμος Εισαγωγέων Μηχανοκινήτων Οχημάτων (ΣΕΜΟ)

Διοικητικό Συμβούλιο
Π. Κρασσάς (Πρόεδρος), Δ. Ουζουνιάν,
Α. Μιχαηλίδης, Α. Διογένους, Κ. Ζηντίλης,
Κ. Χειλίδης, Α. Γαβριηλίδης.

**40. Παγκύπριος Εργοδοτικός Σύνδεσμος
Συσκευαστών-Εξαγωγέων Εσπεριδοειδών
& Σταφυλών**

Διοικητικό Συμβούλιο

Πλ. Λανίτη (Πρόεδρος), Γ. Κουννά, Γ. Ιωαννίδη,
Γ. Τσακκιστό, Α. Ιορδάνους, Μ. Μίτσιγγας,
Α. Μιτέλλας, Στ. Μαυρόπουλος, Κ. Ηρακλέους,
Χρ. Τσίμον.

**41. Παγκύπριος Σύνδεσμος Εισαγωγέων/
Προμηθευτών Ταπήτων**

Διοικητικό Συμβούλιο

Μ. Χριστοφόρου (Πρόεδρος), Π. Τάκη,
Η. Πούππος, Στ. Συρίμης.

**42. Σύνδεσμος Αντιπροσώπων Χρωμάτων
Αυτοκινήτων**

Διοικητικό Συμβούλιο

Θ. Θεοδώρου (Πρόεδρος), Π. Φιλίππου,
Π. Χρίστης.

**43. Κυπριακός Σύνδεσμος Εισαγωγέων
Μοτοσικλετών**

Διοικητικό Συμβούλιο

Α. Σωτηρίου (Πρόεδρος), Π. Τσεντίδης,
Α. Σάντης, Μ. Μακρίδης, Χ. Ανδρέου, Α. Λοΐζου,
Π. Παύλου, Ι. Ιωακείμ, Ο. Δημητρίου.

ΠΑΙΔΕΙΑ

**44. Πάγκυπριος Σύνδεσμος Ιδιωτικών Σχολών
Τριτοβάθμιας Εκπαίδευσης (ΠΑΣΙΣΤΕ)**

Διοικητικό Συμβούλιο

Θ. Στυλιανού (Πρόεδρος), Μ. Αμερικάνος,
Δ. Χριστοφόρου, Μ. Αρέστης, Γ. Τάκκας,
Ρ. Αριστείδου, Α. Παπαθωμάς.

**45. Σύνδεσμος Πτυχιούχων Ιδιοκτητών &
Διευθυντών Ιδιωτικών Νηπιαγωγείων Κύπρου**

Διοικητικό Συμβούλιο

Α. Ηρακλέους (Πρόεδρος), Α. Γεωργίου,
Μ. Σπαρσή, Δ. Παναγίδου, Ε. Πιτσιλλίδου,
Ε. Τίμινη Περατίτη, Α. Χριστοφόρου,
Σ. Μασσούρα.

**46. Παγκύπριος Σύνδεσμος Ιδιοκτητών
Βρεφοκομικών-Παιδοκομικών Σταθμών
& Νηπιαγωγείων (Σωματείο)**

Διοικητικό Συμβούλιο

Α. Φανή (Πρόεδρος), Ν. Κυριακίδου, Α. Παπουή,
Χ. Οράτη, Π. Κασιώτου, Β. Γεωργίου,
Δ. Φραγκεσκίδου, Α. Λαϊφή, Ε. Καλοχωρίτου,
Α. Γεωργίου Γιάνναρου, Σ. Λοϊζιά Κτίστη,
Γ. Θεοδώρου, Μ. Ιωαννίδου, Χ. Λουκά,
Α. Κεδarıτη.

ΑΛΛΟΙ

**47. Κυπριακή Ομοσπονδία Γυναικών
Επιχειρηματιών-Επαγγελματιών (ΚΟΓΕΕ)**

Διοικητικό Συμβούλιο

Ε. Τάνου-Έλληνα (Πρόεδρος), Α. Τουμαζή,
Ν. Παπαχριστοδούλου, Α. Κιττή,
Χ. Ροδοσθένους, Ρ. Γεωργίου.

**48. Σύνδεσμος Επιχειρήσεων Πιστοποιημένων
κατά ISO 9000**

Διοικητικό Συμβούλιο

Γ. Γεωργιάδης (Πρόεδρος), Κ. Ιωάννου,
Α. Χαραλάμπους, Γ. Παπαδόπουλος,
Α. Δημητρίου, Δ. Χατζημανώλης, Γ. Ιωάννου,
Μ. Ηροδότου, Α. Ιωαννίδης, Χ. Καλλής.

**49. Σύνδεσμος Προώθησης Ανανεώσιμων Πηγών
Ενέργειας Κύπρου (ΣΕΜΑΠΕΚ)**

Διοικητικό Συμβούλιο

Γ. Θεοχαρίδης (Πρόεδρος), Μ. Κλείτου,
Π. Σταυρινίδη, Γ. Γεωργίου, Σ. Σταυρινίδη,
Χ. Καραγιάν, Δ. Δήμου.



OEB

