



ΟΕΒ

Έκθεση
Διοικητικού Συμβουλίου ΟΕΒ
για το Έτος 2003

Ετήσια Γενική Συνέλευση
19 Μαΐου, 2004

Περιεχόμενα

ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΑ ΣΩΜΑΤΑ ΤΗΣ ΟΕΒ

- Εκτελεστική Επιτροπή
- Διοικητικό Συμβούλιο
- Απερχόμενα Μέλη του Συμβουλίου

Η ΓΡΑΜΜΑΤΕΙΑ ΤΗΣ ΟΕΒ

ΣΥΜΒΟΥΛΙΑ ΚΑΙ ΕΠΙΤΡΟΠΕΣ ΟΠΟΥ ΕΚΠΡΟΣΩΠΕΙΤΑΙ Η ΟΕΒ

ΕΚΘΕΣΗ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟΥ

ΕΘΝΙΚΟ ΘΕΜΑ - ΕΝΤΑΣΙΑΚΗ ΠΟΡΕΙΑ

ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΑ ΚΑΙ ΣΥΝΑΦΗ ΘΕΜΑΤΑ

- Σύντομη Οικονομική Ανασκόπηση 2003
- Χρηματιστήριο Αξιών Κύπρου (Χ.Α.Κ.)
- Ίδρυμα Τεχνολογίας (Ι.Τ.)
- Συμβουλευτική Επιτροπή για Θέματα Καταναλωτών
- Περιβάλλον και Βιώσιμη Ανάπτυξη
- Ο Πόλεμος στο Ιράκ
- Μελέτες - Έρευνες

ΕΡΓΑΣΙΑΚΑ ΘΕΜΑΤΑ ΚΑΙ ΝΟΜΟΘΕΣΙΑ

- Εισαγωγή
- Εργατικά Αιτήματα και Συλλογικές Διαπραγματεύσεις
- Απεργίες
- Ρύθμιση του Δικαιώματος της Απεργίας στις Ουσιώδεις Υπηρεσίες
- Ασφάλεια & Υγεία
- Εργατικό Συμβουλευτικό Σώμα
- Κατώτατα Ημερομίσθια
- Νόμος Περί Βοηθών Καταστημάτων
- Ξένο Εργατικό Δυναμικό
- Συμβούλια Ταμείων Κοινωνικών Ασφαλίσεων - Πλεονάζοντος Προσωπικού - Ετησίων Αδειών - Αφερεγγυότητας Εργοδότη
- Ταμείο Κοινωνικής Συνοχής
- Θέματα Αρμοδιότητας του Υπουργείου Δικαιοσύνης & Δημοσίας Τάξεως
- Οδικές Μεταφορές
- Προσωρινή Αναστολή Εργασιών στα Ξενοδοχεία
- Το Κρατικό Μισθολόγιο και άλλα προβλήματα της Δημόσιας Υπηρεσίας
- Δικαστήριο Εργατικών Διαφορών
- Διοικητικό Συμβούλιο Αρχής Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού Κύπρου
- Εναρμόνιση με το Κοινοτικό Κεκτημένο
- Ευρωπαϊκές Δραστηριότητες
- Νέες Εκδόσεις
- Άλλες Δραστηριότητες του Τμήματος Εργασιακών Σχέσεων & Εργατικής Νομοθεσίας

ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ ΔΙΕΥΘΥΝΣΗΣ

ΤΟΜΕΑΣ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ

- Εισαγωγή
- Τουρισμός
- Συντονιστικό Συμβούλιο Υπηρεσιών-ΟΕΒ
- Οδηγός Υπηρεσιών «The Cyprus Services Directory» 2003-2004

ΤΟΜΕΑΣ ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΑΣ

- Η Βιομηχανία κατά το 2003
- Συμβουλευτική Επιτροπή Βιομηχανικής Ανάπτυξης
- Συντονιστικό Συμβούλιο Βιομηχανίας-ΟΕΒ

ΓΕΩΡΓΙΚΟΣ ΤΟΜΕΑΣ

ΔΙΕΘΝΕΙΣ ΟΡΓΑΝΩΣΕΙΣ ΚΑΙ ΣΥΝΕΔΡΙΑ

- Διεθνής Οργάνωση Εργασίας (ILO)
- Διεθνής Οργάνωση Εργοδοτών (IOE)
- Σύνοδος Ευρωπαϊκών Μελών (IOE)
- Ένωση Βιομηχανικών & Εργοδοτικών Οργανώσεων Ευρώπης (UNICE)
- UNICE - Ημέρα Ανταγωνιστικότητας
- Σύνδεσμος Ελληνικών Βιομηχανιών (ΣΕΒ)
- Σχέσεις με Τουρκοκύπριους Εργοδότες

Η ΟΕΒ ΚΑΙ Η ΓΥΝΑΙΚΑ ΕΠΙΧΕΙΡΗΜΑΤΙΑΣ

ΙΔΡΥΣΗ ΓΡΑΦΕΙΟΥ ΟΕΒ ΣΤΗ ΛΕΜΕΣΟ

ΕΤΗΣΙΑ ΓΕΝΙΚΗ ΣΥΝΕΛΕΥΣΗ

ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΟΙ ΣΥΝΔΕΣΜΟΙ ΜΕΛΗ ΤΗΣ ΟΕΒ

Διοικητικά Συμβούλια

Δραστηριότητες

Βιομηχανία

- Κυπριακός Σύνδεσμος Βιομηχανιών Ένδυσης
- Σύνδεσμος Βιομηχανών Υποδημάτων Κύπρου
- Σύνδεσμος Μεταλλουργικών Βιομηχανιών Κύπρου
- Παγκύπριος Σύνδεσμος Βιομηχανών Επίπλου & Ξυλουργικών (ΠΑΣΥΒΕΞ)
- Ένωση Βιομηχανών Ηλιακής Ενέργειας Κύπρου (ΕΒΗΕΚ)
- Παγκύπριος Σύνδεσμος Εργοδοτών Τυπογράφων
- Σύνδεσμος Βιομηχανών Μωσσίκών & Μαρμάρων
- Σύνδεσμος Φαρμακευτικών-Χημικών Βιομηχανιών Κύπρου (ΦΑΡΧΗΜ)
- Σύνδεσμος Επιγραφοποιών Κύπρου
- Σύνδεσμος Εργοληπτών Μηχανολογικών Έργων Κύπρου (ΣΕΜΕΚ)
- Σύνδεσμος Εργαστηριούχων Οδοντοτεχνιτών Κύπρου (ΣΕΡΟΚ)
- Σύνδεσμος Βιομηχανών Ανακύκλωσης & Συνεργατών Κύπρου (ΣΥΒΑΣΥΚ)

Κατασκευές

- Σύνδεσμος Εργολάβων Οικοδομών Κύπρου 47
- Σύνδεσμος Εργολάβων Ηλεκτρικών Εγκαταστάσεων 48
- Παγκύπριος Σύνδεσμος Επιχειρηματιών Ανάπτυξης Γης και Οικοδομών 48
- Σύνδεσμος Εργολάβων Υγρομονώσεων Οικοδομικών/Τεχνικών Έργων Κύπρου 41

Υπηρεσίες

- Κυπριακός Εργοδοτικός Σύνδεσμος Τραπεζών 48
- Σύνδεσμος Ναυτικών Πρακτόρων Κύπρου 49
- Σύνδεσμος Ασφαλιστικών Εταιρειών Κύπρου 50
- Παγκύπριος Σύνδεσμος Πλυντηριούχων 52
- Σύνδεσμος Εταιρειών Τηλεπικοινωνιών (ΣΕΤΗΛ) 52
- Παγκύπριος Σύνδεσμος Επιχειρήσεων Πληροφορικής 52
- Σύνδεσμος Εκδοτών Εφημερίδων & Περιοδικών Κύπρου 41
- Παγκύπριος Σύνδεσμος Ιδιωτικών, Ιατρικών & Νοσηλευτικών Ιδρυμάτων 53
- Ινστιτούτο Βιοϊατρικών Επιστημών 41
- Σύνδεσμος Επαγγελματιών Δημοσίων Σχέσεων 53
- Σύνδεσμος Συμβούλων Ηλεκτρολόγων & Μηχανολόγων Μηχανικών Κύπρου 41
- Παγκύπρια Ένωση Πτυχιούχων Μεταφραστών & Διερμηνέων 53
- Κυπριακός Σύνδεσμος Συμβούλων Επιχειρήσεων 54
- Σύνδεσμος Επιχειρήσεων Δημοσκοπήσεων & Ερευνών Αγοράς Κύπρου (ΣΕΔΕΑΚ) 41
- Σύνδεσμος Μελετητών Εφαρμοσμένων Τεχνών Κύπρου (ΜΕΤ) 41
- Σύνδεσμος Εγκεκριμένων Επιμετρητών Ποσοτήτων Κύπρου 41
- Σύνδεσμος Τουριστικών Επιχειρήσεων Κύπρου (ΣΤΕΚ-ΕΞΕΚ) 54
- Σύνδεσμος Συμβολαιογράφων Κύπρου 42
- Παγκύπριος Σύνδεσμος Ιδιοκτητών Πλυντηρίων Αυτοκινήτων 42
- Παγκύπριος Σύνδεσμος Εξωτερικής Διαφήμισης 42
- Σύνδεσμος Ιδιοκτητών Βυτιοφόρων Πωλητών Πόσιμου Νερού 55

- Σύνδεσμος Ιδιοκτητών Συσκευών Πόσιμου Νερού 55
- Παγκύπριος Σύνδεσμος Εκκοπής Εσπεριδοειδών 56
- Παγκύπριος Σύνδεσμος Οδοντοτεχνιτών 56
- Σύνδεσμος Διεθνών Χρηματοοικονομικών Επιχειρήσεων Κύπρου 42
- Ομοσπονδία Συνδέσμων Ιδιοκτητών Κέντρων Αναψυχής (ΟΣΙΚΑ) 56
- Συμβούλιο Εγγραφής Οδοντοτεχνιτών

Εμπόριο

- Σύνδεσμος Εισαγωγέων Μηχανοκινήτων Οχημάτων (ΣΕΜΟ) 56
- Παγκύπριος Εργοδοτικός Σύνδεσμος Συσκευαστών-Εξαγωγέων Εσπεριδοειδών & Σταφυλών 57
- Παγκύπριος Σύνδεσμος Εισαγωγέων/ Προμηθευτών Ταπήτων 42
- Σύνδεσμος Αντιπροσώπων Χρωμάτων Αυτοκινήτων 42

Παιδεία

- Παγκύπριος Σύνδεσμος Ιδιωτικών Σχολών Τριτοβάθμιας Εκπαίδευσης (ΠΑΣΙΣΤΕ) 58
- Σύνδεσμος Πτυχιούχων Ιδιοκτητών & Διευθυντών Ιδιωτικών Νηπιαγωγείων Κύπρου 58
- Παγκύπριος Σύνδεσμος Ιδιοκτητών Βρεφοκομικών-Παιδοκομικών Σταθμών & Νηπιαγωγείων (Σωματείο) 59

Άλλοι

- Κυπριακή Ομοσπονδία Γυναικών Επιχειρηματιών-Επαγγελματιών (ΚΟΓΕΕ) 43
- Σύνδεσμος Επιχειρήσεων Πιστοποιημένων κατά ISO 9000 59
- Σύνδεσμος Προώθησης Ανανεώσιμων Πηγών Ενέργειας Κύπρου (ΣΥΠΑΠΕΚ) 59

**ΛΟΓΑΡΙΑΣΜΟΙ ΓΙΑ ΤΟ ΕΤΟΣ
ΠΟΥ ΕΛΗΞΕ ΣΤΙΣ 31.12.2003**

Διοικητικά Σώματα της ΟΕΒ

ΕΚΤΕΛΕΣΤΙΚΗ ΕΠΙΤΡΟΠΗ ΤΗΝ 31Η ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΥ 2003

- Πρόεδρος: • Βύρων Κρανιδιώτης
- Αντιπρόεδροι: • Δημήτρης Σαμψών • Φίλιος Ζαχαριάδης
- Μέλη: • Μιχαλάκης Ζιβανάρης • Ανδρέας Πίπτας • Δημήτρα Καραντώκη • Χρίστος Μαυρέλλης
• Σωτήρης Καλλής • Κωνσταντίνος Ξυδάς • Τάσσος Αναστασίου
• Παναγιώτης Αντωνιάδης • Χριστάκης Μιχαηλίδης • Στέφος Καλόγηρος • Ντίνος Κιττής
• Μιχάλης Πήλικος (Γενικός Διευθυντής)

ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ ΤΗΝ 31Η ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΥ 2003

ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΑ

Κυπριακός Σύνδεσμος Βιομηχανιών Ένδυσης:
• Σωτήρης Καλλής • Οδυσσεάς Μιλτιάδους

Σύνδεσμος Βιομηχανών Υποδημάτων Κύπρου:
• Βύρων Κρανιδιώτης • Κώστας Τριανταφύλλου

Σύνδεσμος Μεταλλουργικών Βιομηχανιών Κύπρου (ΣΥΜΕΒΙΚ):
• Σταύρος Κουντούρης • Παύλος Κοιρανίδης

Παγκύπριος Σύνδεσμος Βιομηχανών Επίπλου & Ξυλουργικών (ΠΑΣΥΒΕΞ):
• Νικόλας Παστός • Αιμιλία Χατζηκωστή

Ένωση Βιομηχανών Ηλιακής Ενέργειας Κύπρου (ΕΒΗΕΚ):
• Νίκος Φραντζής

Παγκύπριος Σύνδεσμος Εργοδοτών Τυπογράφων:
• Χριστόφορος Νικολάου

Σύνδεσμος Βιομηχανών Μωσαϊκών & Μαρμάρων:
• Δώρος Χριστοφόρου

Μεταλλεία:
• Κωνσταντίνος Ξυδάς

Σύνδεσμος Εργοληπτών Μηχανολογικών Έργων Κύπρου (ΣΕΜΕΚ):
• Ζαχαρίας Χατζηγεωργίου

Βιομηχανία: (Εκτός Συνδέσμων)
• Ανδρέας Πίπτας • Αντώνης Χατζηπαύλου
• Ανδρέας Παπαχριστοδούλου • Αλέξανδρος Διογένους
• Τάκης Πελετιές • Μιχάλης Ιωαννίδης
• Παντελάκης Κυριακίδης • Βασίλης Πετρίδης
• Νίκος Σαρρής • Κωνσταντίνος Λοϊζίδης
• Δώρος Θεοδώρου

ΚΑΤΑΣΚΕΥΕΣ

Σύνδεσμος Εργολάβων Οικοδομών Κύπρου:
• Δημήτρης Σαμψών • Σώτος Λοής

Σύνδεσμος Εργολάβων Ηλεκτρικών Εγκαταστάσεων
• Γιώργος Καρακάννας

Παγκύπριος Σύνδεσμος Επιχειρηματικών Ανάπτυξης Γης & Οικοδομών:
• Μιχαλάκης Λεπτός

ΕΜΠΟΡΙΟ

Σύνδεσμος Εισαγωγέων Μηχανοκινήτων Οχημάτων (ΣΕΜΟ):
• Ανδρέας Χειλίδης • Γεώργιος Παυλίδης

Παγκύπριος Εργοδοτικός Σύνδεσμος Συσκευαστών Εξαγωγέων Εσπεριδοειδών & Σταφυλών:
• Τάσος Αναστασίου

Εμπόριο: (Εκτός Συνδέσμων)
• Κωστάκης Α. Λοΐζου • Κίκης Λευκαρίτης
• Παναγιώτης Αντωνιάδης • Κατερίνα Σεραφείμ

ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ

Κυπριακός Εργοδοτικός Σύνδεσμος Τραπεζών:
• Πάνος Γαλανός • Κίκης Λαζαρίδης • Σπύρος Επισκόπου

Σύνδεσμος Τουριστικών Επιχειρήσεων Κύπρου (ΣΤΕΚ-ΕΞΕΚ):
• Ιωσήφ Βαβλίτης • Πανίκος Κύρου

Σύνδεσμος Ναυτικών Πρακτόρων Κύπρου:
• Γιώργος Σαρρής • Γιαννάκης Οικόνου

Σύνδεσμος Ασφαλιστικών Εταιρειών Κύπρου:
• Κωνσταντίνος Δεκατρής

**Παγκύπριος Σύνδεσμος Επιχειρήσεων
Πληροφορικής:**
• Κυριάκος Κόκκινος

**Κυπριακός Σύνδεσμος Συμβούλων
Επιχειρήσεων:**
• Χριστάκης Μιχαηλίδης

**Σύνδεσμος Επιχειρήσεων Δημοσκοπήσεων &
Ερευνών Αγοράς Κύπρου (ΣΕΔΕΑΚ):**
• Ελένη Μαραγκού

Οργανισμοί Δημόσιας Ωφέλειας:
• Νίκος Τιμοθέου • Κώστας Ιωάννου
• Άκης Κλεάνθους

Μεταφορές:
• Στέφος Καλόγηρος

Υπηρεσίες: (Εκτός Συνδέσμων)
• Ανδρέας Γεωργίου • Δημήτρης Βάκης
• Ανδρέας Αλωνεύτης • Ανδρέας Αρτέμης
• Ανδρέας Δράκος • Συμεών Κασσιανίδης
• Ανδρέας Παπαδόπουλος • Κώστας Σεβέρης

ΓΕΩΡΓΙΑ
• Χρίστος Τσίμον

ΕΛΕΥΘΕΡΕΣ ΘΕΣΕΙΣ
• Μιχαλάκης Ζιβανάρης • Μιχάλης Κολοकाσιδης
• Ανδρέας Τρύφων • Πρόδρομος Παπαβασιλείου
• Γεώργιος Τσάνος • Δημήτρης Σουκιούρογλου
• Βλαδίμηρος Λανίτης • Ιωάννης Στρογγυλός
• Ντίνος Κιττής • Φίλιος Ζαχαριάδης
• Δημήτρης Σολομωνίδης • Γεώργιος Παρασκευαΐδης
• Φειδίας Πηλείδης • Δήμητρα Καραντώκη
• Πλάτων Λανίτης • Χρίστος Μαυρέλλης
• Μάνος Ζαμπάς • Στέλιος Κοιλιάρης • Μάριος Λανίτης

EX-OFFICIO ΜΕΛΗ
Γενικός Διευθυντής:
• Μιχάλης Πήλικος

Πρώην Πρόεδροι:
• Γεώργιος Χριστοφίδης • Σόλων Τριανταφυλλίδης
• Τάκης Παντζαρής • Στέλιος Γκαράνης
• Κωνσταντίνος Λόρδος • Αθανάσιος Κοβότσος
• Ρένος Σολομίδης

5

ΑΠΕΡΧΟΜΕΝΑ ΜΕΛΗ ΤΟΥ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟΥ ΠΡΟΣΦΕΡΟΜΕΝΑ ΓΙΑ ΕΠΑΝΕΚΛΟΓΗ

Τα απερχόμενα μέλη του Συμβουλίου που προσφέρονται για επανεκλογή είναι τα ακόλουθα:

- Σωτήρης Καλλής • Οδυσσέας Μιλτιάδους
- Σταύρος Κουντούρης • Παύλος Κοιρανίδης
- Δώρος Θεοδώρου • Δώρος Χριστοφόρου
- Κωνσταντίνος Ξυδάς • Κωνσταντίνος Λοϊζίδης
- Σώτος Λοής • Μιχαλάκης Λεπτός • Γεώργιος Παυλίδης
- Κατερίνα Σεραφείμ • Ανδρέας Γεωργίου
- Ανδρέας Αρτέμης • Ανδρέας Δράκος
- Συμεών Κασσιανίδης • Δημήτρης Σουκιούρογλου
- Βλαδίμηρος Λανίτης • Ιωάννης Στρογγυλός

- Ντίνος Κιττής • Φίλιος Ζαχαριάδης
- Δημήτρης Σολομωνίδης • Δήμητρα Καραντώκη
- Πλάτων Λανίτης • Μάριος Λανίτης

Από την τελευταία Ετήσια Γενική Συνέλευση, που έγινε στις 14 Μαΐου, 2003 οι κ.κ. • Νίκος Φραντζής

- Γιώργος Καρακάννας • Σπύρος Επισκόπου
- Κώστας Σεβέρης • Άκης Κλεάνθους έχουν διορισθεί από το Συμβούλιο σαν Μέλη του, με βάση τις πρόνοιες του Άρθρου 43 του Καταστατικού και προσφέρονται για επανεκλογή.

**ΝΟΜΙΚΟΣ
ΣΥΜΒΟΥΛΟΣ**
Λέλλος Δημητριάδης

ΕΛΕΓΚΤΕΣ
PricewaterhouseCoopers
Εγκεκριμένοι Λογιστές

Η Γραμματεία της ΟΕΒ

Η σύνθεση της Γραμματείας της ΟΕΒ είναι η ακόλουθη:

Γενικός Διευθυντής

- Μιχάλης Πήλικος

Τμήμα Βιομηχανίας & Υπηρεσιών

Βοηθός Γενικός Διευθυντής:

Λειτουργοί:

- Κώστας Χριστοφίδης
- Αντώνης Φραγκοῦδης
- Παρασκευάς Αναστασίου
- Μιχάλης Γρηγορίου
- Κυριάκος Αγγελίδης

Τμήμα Εργασιακών Σχέσεων & Εργατικής Νομοθεσίας

Διευθυντής:

Λειτουργοί:

- Μιχάλης Αντωνίου
- Ανδρέας Λανίτης
- Έλενα Παναγιώτου
- Χριστίνα Βάσιλα

6

Τμήμα Γραμματειακών Υπηρεσιών

Προϊστάμενη:

Βοηθός Λειτουργός:

Γραμματειακό Προσωπικό:

- Ανδρούλα Αποστόλου
- Γιούλα Γυψιώτη
- Ελένη Ευθυμίου
- Μαρία Αγαπίου
- Βούλα Ιωάννου
- Στέλλα Γεωργίου
- Σωτήρης Λάμπρου
- Μάριος Μανώλη

Λειτουργός Προγραμμάτων Ανάπτυξης Διεύθυνσης

Βοηθός Λειτουργός:

- Πέτρος Πέτρου
- Γιώργος Παντελίδης
- Γαρυφαλιά Σφήκα

Υπεύθυνος Λογιστικών Εργασιών

- Τάκης Ταλιώτης

Προϊστάμενος Γραφείου ΟΕΒ Λεμεσού

- Μάριος Γεωργιάδης

Οι Λειτουργοί της ΟΕΒ πήραν μέρος σε εκατοντάδες συνεδριάσεις συμβουλίων και τεχνικών επιτροπών, κοινοβουλευτικών επιτροπών, σε σεμινάρια και εργατικές διαπραγματεύσεις καθώς και άλλες δραστηριότητες για την προώθηση των θέσεων, της πολιτικής και των συμφερόντων της ΟΕΒ.

Συμβούλια και Επιτροπές όπου εκπροσωπείται η ΟΕΒ

Το 2003 η ΟΕΒ εκπροσωπείτο στα πιο κάτω μόνιμα Σώματα και σε μεγάλο αριθμό ad hoc Επιτροπών που συστάθηκαν για μελέτη ειδικών θεμάτων.

Υπουργείο Εργασίας & Κοινωνικών Ασφαλίσεων

- Εργατικό Συμβουλευτικό Σώμα
- Διοικητικό Συμβούλιο Κοινωνικών Ασφαλίσεων
- Διοικητικό Συμβούλιο Κεντρικού Ταμείου Ετησίων Αδειών
- Διοικητικό Συμβούλιο Ταμείου Αφερεγγυότητας Εργοδότη
- Επιτροπή Σχεδίου Επιχορήγησης Αδειών
- Διοικητικό Συμβούλιο Ταμείου για Πλεονάζον Προσωπικό
- Διοικητικό Συμβούλιο Αρχής Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού
- Συμβούλιο Μαθητείας - Επαρχιακές Επιτροπές Μαθητείας
- Συμβουλευτικές Επιτροπές Επαρχιακών Γραφείων Εργασίας σ' όλες τις πόλεις
- Παγκύπριο Συμβούλιο Ασφάλειας & Υγείας - Επαρχιακή Επιτροπή Ασφάλειας & Υγείας Λευκωσίας
- Συμβούλιο για Άτομα με Αναπηρίες
- Τεχνικές Επιτροπές Εργασίας για θέματα εναρμόνισης νομοθεσίας Κύπρου - ΕΕ
- Συντονιστικό Σώμα Ηλικιωμένων
- Επαρχιακές Συμβουλευτικές Επιτροπές για Ωράρια Καταστημάτων Τουριστικών Περιοχών
- Επιτροπή Ισότητας των φύλων στην απασχόληση και Επαγγελματική Εκπαίδευση

Υπουργείο Οικονομικών

- Συμβουλευτική Οικονομική Επιτροπή
- Επιτροπή Δείκτη Τιμών Καταναλωτή
- Επιτροπή για την Ανάπτυξη Περιφερειακής Στρατηγικής Καινοτομίας στην Κύπρο
- Στατιστικό Συμβούλιο
- Ομάδα Εργασίας για Αναβάθμιση της Κύπρου ως Διεθνούς Επιχειρηματικού Κέντρου και Κέντρου Παροχής Υπηρεσιών
- Ομάδα Εργασίας για Τόνωση της Οικοδομικής Βιομηχανίας και του Κλάδου Ακινήτων

Υπουργείο Εμπορίου, Βιομηχανίας & Τουρισμού

- Συμβουλευτική Επιτροπή Εμπορίου & Βιομηχανίας
- Συμβουλευτική Επιτροπή Τιμών
- Συμβουλευτική Επιτροπή Ευρωπαϊκής Ένωσης
- Συμβουλευτικό Συμβούλιο Εγγύησης Εξαγωγών
- Διοικητικό Συμβούλιο Κυπριακού Οργανισμού Προώθησης Ποιότητας (ΚΟΠΠ)
- Επιτροπή Προτύπων για Τηλεπικοινωνίες
- Διοικητικό Συμβούλιο Ιδρύματος Τεχνολογίας (ΙΤ)
- Τεχνική Επιτροπή για τη ψηλή Τεχνολογία
- Διοικητικό Συμβούλιο Κυπριακής Εταιρείας Πιστοποίησης (ΚΕΠ)
- Συμβουλευτική Επιτροπή για θέματα καταναλωτών
- Συμβουλευτική Επιτροπή Βιομηχανικής Ανάπτυξης - Τεχνικές Επιτροπές Προτύπων

Υπουργείο Δικαιοσύνης & Δημόσιας Τάξης

- Συμβούλιο Φυλακών
- Επιτροπή Αποκατάστασης Απολυομένων Καταδίκων
- Κεντρικό Συμβούλιο Φορέα για τα Δικαιώματα της Γυναίκας

Υπουργείο Υγείας

- Επιτροπή Όρων Απασχόλησης Νοσοκόμων
- Εθνική Συμβουλευτική Επιτροπή Υγείας
- Διοικητικό Συμβούλιο Οργανισμού Ασφάλισης Υγείας

Υπουργείο Συγκοινωνιών & Έργων

- Συμβούλιο Οδικών Μεταφορών

Υπουργείο Εσωτερικών

- Μόνιμη Επιτροπή Παρακολούθησης και Εφαρμογής της Οδηγίας Δομικών Προϊόντων

Υπουργείο Παιδείας & Πολιτισμού

- Συμβουλευτική Επιτροπή Τριτοβάθμιας Εκπαίδευσης
- Συμβουλευτικό Σώμα Τεχνικής και Επαγγελματικής Εκπαίδευσης

Υπουργείο Γεωργίας, Φυσικών Πόρων & Περιβάλλοντος

- Παγκύπριο Συμβούλιο Περιβάλλοντος
- Εθνική Επιτροπή για Εφαρμογή του Πρωτοκόλλου του Μόντρεαλ
- Συμβουλευτική Επιτροπή Διαχείρισης Αποβλήτων Υλικών Συσκευασίας

Γραφείο Προγραμματισμού

- Επιτροπή Παρακολούθησης Προγράμματος (RISK)
- για την Καινοτομία
- Συμβουλευτική Επιτροπή Προγραμματισμού
- Επιτροπές παρακολούθησης Προγραμμάτων Διαρθρωτικών Ταμείων της ΕΕ για το Στόχο 2, Στόχο 3 και την Αλιεία.

Άλλα

- Δικαστήριο Εργατικών Διαφορών
- Συμβουλευτική Επιτροπή Ραδιοτηλεόρασης
- Άλλες ad-hoc Επιτροπές

Στην Ευρωπαϊκή Ένωση

- Ευρωπαϊκή Επιτροπή Κοινωνικού Διαλόγου
- Ευρωπαϊκή Οικονομική & Κοινωνική Επιτροπή
- Ευρωπαϊκό Ίδρυμα για τη Βελτίωση των Συνθηκών Διαβίωσης και Εργασίας
- Ευρωπαϊκό Πρακτορείο για την Ασφάλεια και Υγεία στην Εργασία

Η συμβολή της ΟΕΒ στη διαμόρφωση της κοινωνικο-οικονομικής πολιτικής του κράτους επιτυγχάνεται κατά άμεσο τρόπο με την ενεργό συμμετοχή των εκπροσώπων της στις πιο πάνω Κυβερνητικές Επιτροπές και Συμβούλια, τα οποία μελετούν θέματα οικονομικά, εργατικά, βιομηχανικά, υπηρεσιών, εκπαιδευτικά και κοινωνικά. Με τις εποικοδομητικές και μελετημένες θέσεις της, η ΟΕΒ προωθεί τα καλώς νοούμενα συμφέροντα του επιχειρηματικού κόσμου και του τόπου γενικότερα. Η ΟΕΒ μετέχει σε πλείστες άλλες Επιτροπές σε άλλα Υπουργεία ή Υπηρεσίες για θέματα εναρμόνισης με το "Κοινοτικό Κεκτημένο".

ΕΘΝΙΚΟ ΘΈΜΑ - ΕΝΤΑΞΙΑΚΗ ΠΟΡΕΙΑ

Οι δραματικές εξελίξεις στις προσπάθειες λύσης του Κυπριακού προβλήματος που άρχισαν το 2002 με απευθείας συνομιλίες μεταξύ του Προέδρου κ. Γλαύκου Κληρίδη και του Ραούφ Ντενκτάς και που κορυφώθηκαν με την υποβολή του Σχεδίου Ανάν στις 11/11/2003, δεν έμελλε να οδηγήσουν σε διευθέτηση του προβλήματος.

Η πλήρης αδιαλλαξία του Τουρκοκύπριου ηγέτη, παρά τη φραστική τουλάχιστον διαφοροποίηση της τουρκικής στάσης από τον Ταγίπ Ερντογάν, οδήγησαν για μία ακόμα φορά τις προσπάθειες της διεθνούς κοινότητας σε πλήρη αποτυχία. Η αρνητική τοποθέτηση του Ρ. Ντενκτάς επί του Σχεδίου Ανάν διατυπώθηκε και επίσημα στη Χάγη, όπου ο Γ.Γ. του ΟΗΕ κάλεσε τις δύο πλευρές για τελικές διαβουλεύσεις και υπογραφή του Σχεδίου λύσης που υπέβαλε στα δύο μέρη.

Η θετική στάση της Κυπριακής Δημοκρατίας και η καλή πίστη του νεοκλεγέντα Προέδρου κ. Τ. Παπαδόπουλου, έκαναν σαφές ότι το ναυάγιο οφειλόταν αποκλειστικά στην άλλη πλευρά. Το γεγονός αυτό διευκόλυνε ακόμα περισσότερο τη, χωρίς όρους και προϋποθέσεις, υπογραφή στις 16 Απριλίου της Συνθήκης Προσχώρησης της Κύπρου στην Ε.Ε, ολοκληρώνοντας με τον τρόπο αυτό πανηγυρικά ένα εξαιρετικά σημαντικό εθνικό στόχο.

ΣΤΟ ΚΑΤΩΦΛΙ ΤΗΣ ΕΥΡΩΠΑΪΚΗΣ ΕΝΩΣΗΣ

Η υπογραφή στις 16 Απριλίου στην Αθήνα της Συνθήκης Προσχώρησης της Κύπρου στην Ευρωπαϊκή Ένωση αποτελεί δικαίωση των μακροχρόνιων προσπαθειών που όλοι καταβάλαμε την τελευταία δεκαετία και σηματοδοτεί την έναρξη μιας νέας, καλύτερης εποχής για την Κύπρο. Αναμφίβολα η 16η Απριλίου 2003 είναι μέρα ιστορικής σημασίας για την πατρίδα μας.

Πιστεύουμε ακράδαντα ότι η ένταξη μας διασφαλίζει σε μεγάλο βαθμό το μέλλον της Κύπρου και παρέχει σαφώς καλύτερα εχέγγυα για μια βιώσιμη και λειτουργική λύση του κυπριακού, η οποία να λαμβάνει υπόψιν και το Κοινοτικό Κεκτημένο. Η σημασία της χώρας μας αναβαθμίζεται, αφού θα συμμετέχει πλέον ισότιμα με τις άλλες Ευρωπαϊκές χώρες στην οικοδόμηση μιας νέας Ευρώπης αντάξιας των προσδοκιών των κατοίκων της.

Από οικονομικής άποψης, η ένταξη μας θα φέρει μακροχρόνια θετικά αποτελέσματα και θα συμβάλει στην παραπέρα άνοδο του βιοτικού μας επιπέδου. Κατοχυρώνει τις κοινωνικές, πολιτικές, οικονομικές και πολιτιστικές κατακτήσεις μας. Αποτελεί παράλληλα πρόκληση για τις επιχειρήσεις ώστε να επιδιώκουν συνεχώς αύξηση της ανταγωνιστικότητάς τους. Με την είσοδο τους στην ενιαία αγορά των 400 και πλέον εκατομμυρίων καταναλωτών, οι Κύπριοι επιχειρηματίες είναι έτοιμοι να αντιμετωπίσουν τις νέες συνθήκες και ν' αξιοποιήσουν τις νέες ευκαιρίες.

Η ΟΕΒ στα πλαίσια της νέας αποστολής της θα συμβάλει αποφασιστικά στις προσπάθειες που όλοι πρέπει να καταβάλουμε ώστε να φανούμε αντάξιοι των καιρών. Θα σταθούμε δίπλα στις επιχειρήσεις μας ώστε να ελαχιστοποιήσουμε τις τυχόν αρνητικές επιπτώσεις και να εκμεταλλευτούμε όλες τις δυνατές ευκαιρίες.

Η ΟΕΒ απευθύνει θερμές ευχαριστίες σε όλους όσους συνέβαλαν στο να επιτευχθεί η υπογραφή της Συνθήκης Προσχώρησης. Ιδιαίτερες ευχαριστίες απευθύνουμε στην Ελληνική Κυβέρνηση και τον πολιτικό κόσμο της Ελλάδας για την αμέριστη συμπαράσταση τους στην προσπάθεια μας αυτή.

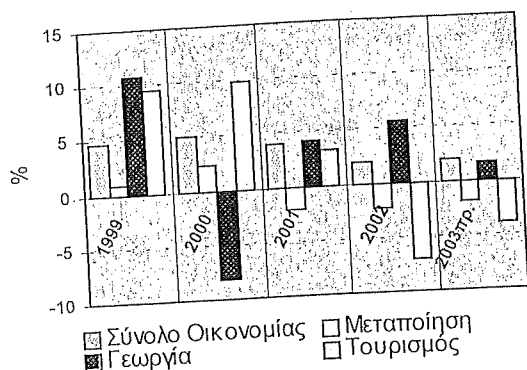
Εξάλλου, ακριβώς τρεις μήνες μετά την υπογραφή της Συνθήκης Προσχώρησης, στις 16/7/2003, η ΟΕΒ εγκαινίασε φωτεινή πινακίδα αντίστροφης μέτρησης, που εγκατέστησε στην πλατεία Ελευθερίας στη Λευκωσία και η οποία καταγράφει τις εναπομείναντες ημέρες μέχρι την πλήρη ένταξη της Κύπρου στην Ε.Ε.

Η πινακίδα αντίστροφης μέτρησης είναι αποτέλεσμα συνεργασίας της ΟΕΒ και του Δήμου Λευκωσίας. Η ενέργεια αυτή καταδεικνύει τη σημασία που η ΟΕΒ και ο Δήμος Λευκωσίας αποδίδουν στον Ευρωπαϊκό προσανατολισμό της χώρας μας.

Η παρουσίαση της πινακίδας έγινε από τον Υπουργό Εσωτερικών κ. Α. Χρίστου σε σύντομη τελετή στην Πλατεία Ελευθερίας. Παρόντες στην τελετή ήταν ο πρώην Πρόεδρος της Κυπριακής Δημοκρατίας κ. Γ. Βασιλείου, οι Πρόεδροι της Ιταλίας και της Ευρωπαϊκής Ένωσης, εκπρόσωπος της Ελληνικής Πρεσβείας καθώς και Δημοτικοί Σύμβουλοι, Επιχειρηματίες και δημότες της Λευκωσίας.

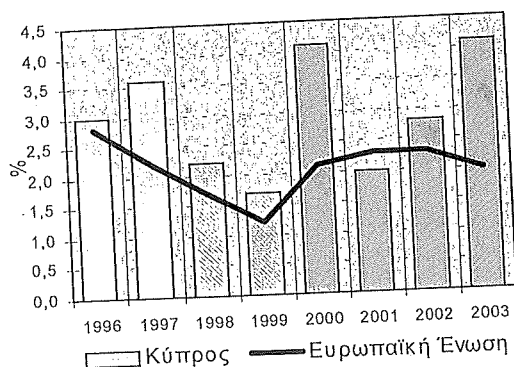
Οικονομικά και Συναφή Θέματα

Ρυθμοί Οικονομικής Ανάπτυξης (%)
(Σταθερές Τιμές 1995)



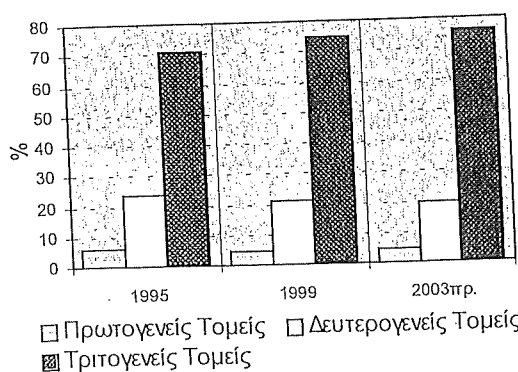
Σημαντικές διακυμάνσεις παρουσιάζουν οι ρυθμοί ανάπτυξης των τομέων της Γεωργίας, της Μεταποίησης αλλά και του Τουρισμού ενώ ο ρυθμός ανάπτυξης της οικονομίας είναι πιο σταθερός με μέσο όρο 3,5% για την περίοδο 1999-2003.

Ετήσιοι Ρυθμοί Πληθωρισμού (%)



Με εξαίρεση το 2001, ο ρυθμός πληθωρισμού στην Κύπρο είναι ψηλότερος από το μέσο όρο στην Ε.Ε. Κατά το 2003 ο πληθωρισμός στην Κύπρο έφθασε το 4,1% από 2,8% το 2002.

Ποσοστιαία Κατανομή του ΑΕΠ (%)
(Τρέχουσες Τιμές)



Το μερίδιο της συνεισφοράς στην οικονομία από τους τριτογενείς τομείς συνεχώς αυξάνεται ενώ οι πρωτογενείς και δευτερογενείς τομείς παρουσιάζουν αισθητή μείωση.

ΣΥΝΤΟΜΗ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ ΑΝΑΣΚΟΠΗΣΗ 2003

Στα ίδια επίπεδα του προηγούμενου έτους ήταν ο ρυθμός ανάπτυξης της Κυπριακής Οικονομίας κατά το 2003 ο οποίος έφθασε το 2% σε πραγματικούς όρους. Η διατήρηση χαμηλού ρυθμού ανάπτυξης της οικονομίας για δεύτερη συνεχή χρονιά οφείλεται κατά κύριο λόγο στις αρνητικές επιπτώσεις στην εγχώρια ζήτηση λόγω της μείωσης που παρατηρήθηκε στην τουριστική κίνηση κατά τους πρώτους μήνες του έτους.

Από την πλευρά της ζήτησης, ο ρυθμός ανάπτυξης προήλθε από την εγχώρια ζήτηση και ειδικότερα από την επενδυτική ζήτηση για κατασκευαστικά έργα. Από τομεακής σκοπιάς η ανάπτυξη στηρίχθηκε κυρίως στον τομέα των κατασκευών και στους τριτογενείς τομείς των υπηρεσιών εξαιρουμένου του Τομέα των Ξενοδοχείων και Εστιατορίων.

Κατά το 2003 ο Γεωργικός Τομέας παρουσίασε άνοδο με ρυθμό ανάπτυξης ύψους 1,5%. Η συνεισφορά του στο ΑΕΠ παρέμεινε στα ίδια επίπεδα του 2002, δηλ. στο 3,9%. (Λεπτομέρειες αναφορικά με τη Γεωργία, δίδονται σε ειδικό κεφάλαιο της Έκθεσης).

Ο Τομέας της Μεταποίησης παρουσίασε και κατά το 2003 αρνητικό ρυθμό ανάπτυξης 2% από αρνητικό ρυθμό ύψους 2,2% το 2002. Η δε συνεισφορά του στο ΑΕΠ μειώθηκε στο 9,4% από 9,9% που ήταν το 2002. (Λεπτομέρειες αναφορικά με το Μεταποιητικό Τομέα δίδονται σε ειδικό κεφάλαιο της Έκθεσης).

Αύξηση παρουσίασε ο Τομέας των Κατασκευών με ρυθμό ανάπτυξης 4% σε σύγκριση με 4,5% το 2002. Αυξημένη ήταν και η συνεισφορά του στο ΑΕΠ η οποία έφθασε στο 8%. Η εξέλιξη αυτή αποδίδεται κατά κύριο λόγο στην αυξημένη επενδυτική δραστηριότητα σε κατασκευαστικά έργα τόσο του ιδιωτικού όσο και του ευρύτερου δημόσιου τομέα.

Ο Τομέας του Ηλεκτρισμού, Υγραερίου και Νερού σημείωσε αύξηση ύψους 7% σε συνέχεια αύξησης 10,2% το 2002. Σε χαμηλά επίπεδα ήταν κατά το 2003 η ανάπτυξη του Τομέα των Ξενοδοχείων και Εστιατορίων με αρνητικό ρυθμό ύψους 3,9% σε σύγκριση με αρνητικό ρυθμό 7% που σημειώθηκε το 2002. Η εξέλιξη αυτή οφείλεται εξ' ολοκλήρου στη συγκράτηση της τουριστικής κίνησης, που αντικατοπτρίστηκε σε μείωση των αφίξεων και της κατά κεφαλή δαπάνης των τουριστών. Η συνεισφορά του τομέα στο ΑΕΠ παρουσίασε και αυτή κάμψη και έφθασε στο 8,2% σε σύγκριση με 8,7% το 2002. Ο ρυθμός διεύρυνσης του Τομέα του Χονδρικού και Λιανικού Εμπορίου ήταν 0,5% σε σύγκριση με 1% το 2002.

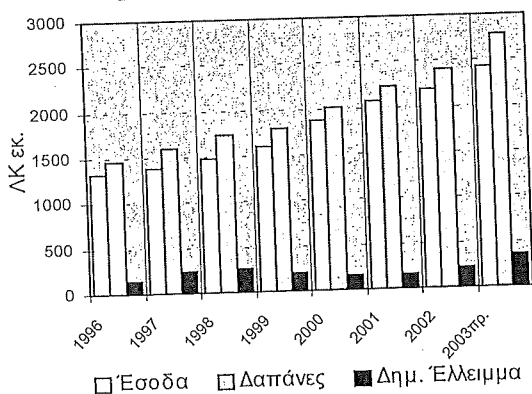
Συγκρατημένη επίσης ήταν και η διεύρυνση του Χρηματοοικονομικού Τομέα με ρυθμό ανάπτυξης 0,5%. Η συνεισφορά του τομέα στο ΑΕΠ μειώθηκε ελαφρώς στο 6,3% σε σύγκριση με 6,4% το 2002.

Άνοδο παρουσίασαν επίσης και οι υπόλοιποι τριτογενείς τομείς με πιο αξιοσημείωτες αυτές του **Τομέα Διαχείρισης Ακίνητης Περιουσίας (5,2%)** και του **Τομέα της Υγείας και Κοινωνικής Μέριμνας (4,2%)**.

Αύξηση παρουσίασε ο **ρυθμός πληθωρισμού** κατά το 2002 ο οποίος με βάση το Δείκτη Τιμών Καταναλωτή, έφθασε στο 4,1% σε σχέση με 2,8% το 2002. Η αύξηση του ρυθμού πληθωρισμού αποδίδεται κυρίως στην αύξηση των φόρων κατανάλωσης, ιδιαίτερα στα πετρελαιοειδή, και στην αύξηση του ΦΠΑ από 10% σε 13% από την 1.7.2002 και από 13% σε 15% την 1.1.2003.

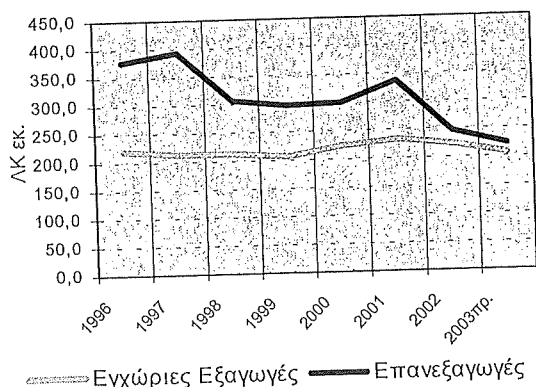
Οι συνθήκες περιορισμένης ανάπτυξης αντικατοπτρίστηκαν και στην αγορά εργασίας. Το **ποσοστό ανεργίας** αυξήθηκε στο 3,5% σε σχέση με το 3,1% το 2002 του οικονομικά ενεργού πληθυσμού. Από τομεακής σκοπιάς, η ανεργία αυξήθηκε σ' όλους σχεδόν τους τομείς οικονομικής δραστηριότητας.

Δημόσια Έσοδα, Δαπάνες και Δημοσιονομικό Έλλειμμα (ΛΚ εκ.)



Αύξηση παρουσίασε το δημοσιονομικό έλλειμμα το 2003 σε σύγκριση με το προηγούμενο έτος σε σημείο που ως ποσοστό στο ΑΕΠ δεν πληροί το σχετικό κριτήριο σύγκρισης του Μάαστριχτ.

Εξαγωγές Αγαθών (ΛΚ εκ.)



Τόσο οι εγχώριες εξαγωγές όσο και οι επανεξαγωγές αγαθών συνεχίζουν τη πτωτική τους πορεία που άρχισε από το 2001. Οι επανεξαγωγές αγαθών είχαν τη χειρότερη επίδοση στην υπό εξέταση περίοδο.

Κατά το 2003 το **δημοσιονομικό έλλειμμα** παρουσίασε αύξηση και έφθασε στα ΛΚ416,6 εκ. από ΛΚ283,9 εκ. που ήταν κατά το έτος 2002. Ως ποσοστό στο ΑΕΠ, αυξήθηκε στο 6,3% από 4,6% το 2002, γεγονός που αποδίδεται κατά κύριο λόγο στην αύξηση του **ρυθμού διεύρυνσης των δημοσίων εξόδων**. Αποτέλεσμα της εξέλιξης αυτής είναι να αποκλίνει και πάλιν από το σχετικό κριτήριο σύγκρισης του Μάαστριχτ το οποίο καθορίζει ποσοστό ίσο ή μικρότερο του 3% του ΑΕΠ. Τα δημόσια έσοδα ανήλθαν στα ΛΚ 2,418 εκ. κατά το 2003 σημειώνοντας αύξηση 10,7% σε σύγκριση με αύξηση 5,5% το 2002. Οι δημόσιες δαπάνες αυξήθηκαν στα ΛΚ 2,776 εκ. το 2003 σημειώνοντας αύξηση 15,3% σε σύγκριση με αύξηση 7,5% το 2002. Το **δημόσιο χρέος** (εξαιρουμένου του ενδοκυβερνητικού) αυξήθηκε στο 63% του ΑΕΠ από 60% που ήταν το 2002 και επομένως δεν πληροί το σχετικό κριτήριο σύγκρισης του Μάαστριχτ που προνοεί όπως αυτό διατηρείται ως ποσοστό ίσο ή μικρότερο του 60% του ΑΕΠ.

Το έλλειμμα που παρουσίασε το **ισοζύγιο τρεχουσών συναλλαγών**, μειώθηκε στο 4,5% του ΑΕΠ κατά το 2003 από 5,3% το 2002. Η εξέλιξη αυτή οφείλεται κυρίως στην πτώση που παρατηρήθηκε στις εισαγωγές αγαθών παρά την περαιτέρω μείωση στα έσοδα από τον τουρισμό.

Μειωμένες κατά 7% περίπου ήταν οι **συνολικές εξαγωγές αγαθών** κατά το 2003 σε σύγκριση με μείωση 8% το 2002, εξέλιξη η οποία οφείλεται στην πτώση τόσο των εγχώριων εξαγωγών όσο και των επανεξαγωγών. Οι **εγχώριες εξαγωγές** μειώθηκαν και αυτές κατά 7,2% περίπου και έφθασαν τα ΛΚ 205,9 εκ. από ΛΚ 221,9 εκ. το 2002. Πιο αναλυτικά, η εξέλιξη αυτή αποδίδεται κυρίως στη πτώση στις εξαγωγές των καθαρά μεταποιητικών προϊόντων, ιδιαίτερα των φαρμακευτικών και ειδών ένδυσης. Οι **επανεξαγωγές** αγαθών μειώθηκαν κατά 10,5% περίπου.

ΧΡΗΜΑΤΙΣΤΗΡΙΟ ΑΞΙΩΝ ΚΥΠΡΟΥ (Χ.Α.Κ.)

Το Χρηματιστήριο Αξιών Κύπρου (ΧΑΚ) εντατικοποίησε μέσα στο 2003 τις προσπάθειες του, με στόχο την περαιτέρω ανάπτυξη του χρηματιστηριακού θεσμού, καθώς και για την καθιέρωση του ως ενός σύγχρονου και ευέλικτου οργανισμού, με αναβαθμισμένες παρεχόμενες υπηρεσίες στους εμπλεκόμενους φορείς.

Το ανώτατο σημείο στο οποίο έφτασε ο Γενικός Δείκτης καθ' όλη τη διάρκεια του έτους ήταν 98,84 μονάδες στις 3 Ιανουαρίου 2003, ενώ το κατώτατο σημείο ήταν 79,23 μονάδες στις 18 Δεκεμβρίου 2003, κλείνοντας τελικά στο τέλος του έτους στις 80,58 μονάδες, σημειώνοντάς δηλαδή μία μείωση της τάξης του 16,24% σε σύγκριση με την αρχή του έτους.

Ο συνολικός όγκος συναλλαγών το 2003 ανήλθε στα ΛΚ154,5 εκ. με το μέσο ημερήσιο όγκο συναλλαγών να

Ο συνολικός όγκος συναλλαγών το 2003 ανήλθε στα ΑΚ154,5 εκ. με το μέσο ημερήσιο όγκο συναλλαγών να είναι γύρω στα ΑΚ0,6 εκατομμύρια. Το μεγαλύτερο μέρος του όγκου συναλλαγών για το χρόνο που μας πέρασε επικεντρώθηκε στον Τραπεζικό Τομέα της Ιχθυοπαγωγής & Εμπορίας Ψαριών με ποσοστό 38,8% και το μικρότερο στον Τομέα της Ιχθυοπαγωγής & Εμπορίας Ψαριών με ποσοστό 0,13%.

Μέχρι το τέλος του χρόνου ο συνολικός αριθμός των εταιρειών που είχαν εισηγμένες αξίες στο ΧΑΚ έφθασε τις 152, ενώ το 2003 εισήγαγε τους τίτλους της στο ΧΑΚ μία μόνο νέα εταιρεία.

Οι σημαντικότερες δραστηριότητες του υπό ανασκόπηση έτους ήταν οι ακόλουθες:

- Ολοκληρώθηκε με επιτυχία η διαδικασία σύστασης του Κεντρικού Μητρώου που άρχισε τη λειτουργία του στις 23/7/01, όπου επιτεύχθηκε η αποϋλοποίηση όλων των αξιών εισηγμένων εταιρειών. Εκκρεμεί η αποϋλοποίηση των κυβερνητικών χρεογράφων, η οποία αναμένεται να ολοκληρωθεί εντός του πρώτου εξαμήνου του 2004.
- Άρχισε να εφαρμόζεται σε εκτεταμένη κλίμακα από τις εισηγμένες εταιρείες ο Κώδικας Εταιρικής Διακυβέρνησης που έχει καταρτιστεί βάσει αντίστοιχων Κωδικών σε άλλες ανεπτυγμένες Ευρωπαϊκές Αγορές. Βάσει εμπειρικών επισημάνσεων που καταγράφηκαν από την εφαρμογή του Κώδικα στην Κυπριακή χρηματιστηριακή αγορά, αλλά και βάσει εξελίξεων στον τομέα αυτό διεθνώς, ετοιμάστηκε το Νοέμβριο του 2003 κείμενο προσθήκης στον Κώδικα Εταιρικής Διακυβέρνησης. Ο Κώδικας Εταιρικής Διακυβέρνησης θεωρείται ως ουσιώδες συστατικό στοιχείο για κάθε ανεπτυγμένο Χρηματιστήριο που προσβλέπει στην προστασία των επενδυτών και ιδιαίτερα των μικρομετόχων και στην αναβάθμιση των εισηγμένων εταιρειών και της ποιότητας.
- Σημαντική πρωτοβουλία του Χρηματιστηρίου που υλοποιήθηκε κατά τη διάρκεια του πρώτου εξαμήνου του 2003 στη χρηματιστηριακή αγορά, αποτέλεσε η έναρξη της λειτουργίας του νέου δείκτη FTSE Med 100 στις 20 Ιουνίου 2003. Ο δείκτης «FTSE Med 100 Index» αποτελείται από τις αξίες 100 εταιρειών από το Χρηματιστήριο της Ελλάδας, του Ισραήλ και της Κύπρου. Η Ελλάδα συμμετέχει στο δείκτη αυτό με 60 εταιρείες, η Κύπρος με 5 και το Ισραήλ με 35. Η βάση του δείκτη αυτού είναι οι 5.000 μονάδες και στο τέλος του 2003 κυμάνθηκε στις 5.874,49 μονάδες.
- Τον Ιούλιο του 2003 άρχισε η λειτουργία της υπηρεσίας πρόσβασης μέσω της Ιστοσελίδας του Κεντρικού Μητρώου/Αποθετηρίου. Με την Υπηρεσία Πρόσβασης στο Κεντρικό Μητρώο, οι επενδυτές κάτοχοι λογαριασμού αποθετηρίου έχουν τη δυνατότητα πρόσβασης μέσω του διαδικτύου για παρακολούθηση του λογαριασμού αποθετηρίου τους.

• Γύρω στα τέλη Νοεμβρίου του 2003, τέθηκε σε εφαρμογή η διαδικασία και το σύστημα της εξ αποστάσεως Σύνδεσης όπου διαπραγματεύονται όλες οι εισηγμένες αξίες και καταρτίζονται όλες οι συναλλαγές κινητών αξιών στο Χρηματιστήριο. Το έργο αυτό θεωρείται ως πρωταρχικής σημασίας σχετικά με τη διαδικασία εκσυγχρονισμού και εναρμόνισης του ΧΑΚ με τις αντίστοιχες πρακτικές που ακολουθούνται στα πιο ανεπτυγμένα Χρηματιστήρια.

• Το Συμβούλιο εκτιμά ότι έχουν ωριμάσει οι συνθήκες για την εισαγωγή νέων Αγορών όπως Κύριας, Παράλληλης και Εναλλακτικής Αγοράς. Η μελέτη για την αναδιαμόρφωση αυτή άρχισε το 2003 και αναμένεται να ολοκληρωθεί κατά το έτος 2004.

• Εντός του 2003, μελετήθηκε σε λεπτομέρεια ο σχεδιασμός για τις αναγκαίες ρυθμίσεις που απαιτείται να γίνουν σε νομικό και θεσμικό επίπεδο οι οποίες πηγάζουν από τις πρόνοιες που καθορίστηκαν στο κείμενο «Blue Print», που αφορά στο διαχωρισμό των αρμοδιοτήτων μεταξύ Χρηματιστηρίου Αξιών Κύπρου και Επιτροπής Κεφαλαιαγοράς. Ιδιαίτερη σημασία προσδίδεται από το Συμβούλιο στην εφαρμογή πλαισίου για το διαχωρισμό των αρμοδιοτήτων μεταξύ του Συμβουλίου του ΧΑΚ και της Επιτροπής Κεφαλαιαγοράς και γενικότερα του προσανατολισμού του ΧΑΚ στο μέλλον, όπως αυτά συμφωνήθηκαν μεταξύ των επηρεαζόμενων φορέων.

11

ΙΔΡΥΜΑ ΤΕΧΝΟΛΟΓΙΑΣ

Το Ίδρυμα Τεχνολογίας έχει ως κύριο στόχο την ενίσχυση της ανταγωνιστικότητας και την προώθηση της τεχνολογικής αναβάθμισης της Κυπριακής Οικονομίας.

Η ΟΕΒ, που είναι ιδρυτικό μέλος του Ιδρύματος, μετέχει ενεργά στα διάφορα Διοικητικά Όργανα του Ιδρύματος στηρίζοντας τους τομείς της Τεχνολογίας και της Καινοτομίας.

Κατά το 2003 το Ίδρυμα Τεχνολογίας:

- Συμμετείχε σε διάφορα Ευρωπαϊκά Προγράμματα.
- Ανανέωσε το Συμβόλαιο για τη λειτουργία του Κυπριακού Κέντρου Αναδιανομής Καινοτομίας (IRC) για την περίοδο 2004-2008 που έχει ως στόχο τη μεταφορά τεχνολογίας από και προς την Κύπρο.
- Συνέχισε να στηρίζει τις Κυπριακές επιχειρήσεις μέσω των διαφόρων σχεδίων επιδοτήσεων.
- Διεξήγαγε τον Παγκύπριο Διαγωνισμό Τεχνολογίας στην Εκπαίδευση.
- Διοργάνωσε διάφορα Σεμινάρια και παρουσιάσεις για θέματα Τεχνολογίας.

- Συνέχισε την προώθηση του θέματος των Εκκολαπτηρίων.

Ο ρόλος και η συμβολή του IT είναι καθοριστικής σημασίας για την ανταγωνιστικότητα των κυπριακών επιχειρήσεων γι' αυτό και η ΟΕΒ θα συνεχίσει να στηρίζει σθεναρά τις δραστηριότητες του.

ΣΥΜΒΟΥΛΕΥΤΙΚΗ ΕΠΙΤΡΟΠΗ ΓΙΑ ΘΕΜΑΤΑ ΚΑΤΑΝΑΛΩΤΩΝ

Μετά την ουσιαστική κατάργηση της Συμβουλευτικής Επιτροπής Τιμών, συστάθηκε η Συμβουλευτική Επιτροπή για θέματα Καταναλωτών η οποία εξετάζει διάφορα θέματα που αφορούν τους καταναλωτές και συμβουλεύει τον Υπουργό Εμπορίου Βιομηχανίας & Τουρισμού για τις παραπάνω ενέργειες.

Κατά το 2003 η Επιτροπή συνεδρίαζε σε τακτά χρονικά διαστήματα και ασχολήθηκε με σωρεία θεμάτων όπως:

- Καταγγελίες για Αισχροκέρδεια.
- Εναρμόνιση με το Κοινοτικό Κεκτημένο και εφαρμογή των Νομοθεσιών στον τομέα της Προστασίας του Καταναλωτή.
- Πετρέλαιο θέρμανσης.
- Δημιουργία θεσμού Επίλυσης Διαφορών Καταναλωτών.
- Δημιουργία κέντρων εξυπηρέτησης καταναλωτών στους δήμους.
- Συστηματικός έλεγχος για ξεπουλήματα/παζαράκια.
- Στελέχωση Υπηρεσίας Ανταγωνισμού και Προστασίας Καταναλωτών.
- Εορτασμός Παγκόσμιας Μέρας Καταναλωτών.
- Υποστήριξη των Συνδέσμων Καταναλωτών.
- Ενημέρωση, Πληροφόρηση, Εκπαίδευση και Επιμόρφωση των Καταναλωτών.
- Σύνδεση με Ευρωπαϊκά Διασυννοριακά Δίκτυα για Πληροφόρηση των Καταναλωτών και άλλα.

Η ΟΕΒ συμμετείχε ανελλιπώς σε όλες τις συνεδρίες της Επιτροπής και συνέβαλε σε εποικοδομητικό διάλογο με στόχο τη στενή συνεργασία των επιχειρηματιών και καταναλωτών για αμοιβαίο όφελος.

ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝ ΚΑΙ ΒΙΩΣΙΜΗ ΑΝΑΠΤΥΞΗ

Η ΟΕΒ προσδίδει μεγάλη σημασία στα περιβαλλοντικά θέματα, ιδιαίτερα με την ένταξη της Κύπρου στην Ευρωπαϊκή Ένωση.

Η ΟΕΒ συνεχίζει να ενημερώνει τα μέλη της για όλες τις Ευρωπαϊκές Οδηγίες και Νομοθεσίες και εκφράζει τις θέσεις και τις εισηγήσεις της στις διάφορες επιτροπές σε θέματα περιβάλλοντος που συμμετέχει, όπως τη Συμβουλευτική Επιτροπή Διαχείρισης Αποβλήτων Συσκευασίας (ΣΕΔΑΣ), το Συμβούλιο Περιβάλλοντος και την Επιτροπή Εφαρμογής Προνοιών του Πρωτοκόλλου του Μόντρεαλ του Υπουργείου Γεωργίας.

Κατά το 2003 η ΟΕΒ, ανταποκρινόμενη σε έντονο αίτημα των μελών της, ίδρυσε την Κυπριακή Εταιρεία Ανάκτησης & Ανακύκλωσης (ΚΕΑΑ) που έχει σαν στόχο τη διαχείριση των αποβλήτων συσκευασίας των επιχειρήσεων – μελών της, ικανοποιώντας έτσι τη νέα νομική υποχρέωση των επιχειρήσεων για ανάκτηση και ανακύκλωση των υλικών συσκευασίας.

Ακόμα η ΟΕΒ ένταξε στη δύναμη των μελών της το νεοσύστατο Σύνδεσμο Βιομηχάνων Ανακύκλωσης & Συνεργατών Κύπρου (ΣΥΒΑΣΥΚ) ο οποίος αποτελείται από επιχειρηματίες που ασχολούνται αποκλειστικά με την ανακύκλωση.

Άλλα περιβαλλοντικά θέματα με τα οποία ασχολήθηκε η ΟΕΒ ήταν η νομοθεσία για τις ουσίες που καταστρέφουν τη στιβάδα του όζοντος, η αναδιάρθρωση του συστήματος περιβαλλοντικής διαχείρισης, το σχέδιο χορηγιών για την προστασία του περιβάλλοντος από τη βιομηχανική ρύπανση και με το Νόμο για ρύπανση των νερών και του εδάφους, θέματα για τα οποία η ΟΕΒ διοργάνωσε σειρά ενημερωτικών διαλέξεων και παρουσιάσεων.

Ο ΠΟΛΕΜΟΣ ΣΤΟ ΙΡΑΚ

Η κρίση στο Ιράκ επηρέασε έντονα την Κυπριακή Οικονομία από την αρχή του έτους, κυρίως λόγω της παρατεταμένης αβεβαιότητας που προηγήθηκε της έναρξης των πολεμικών επιχειρήσεων. Οι επιπτώσεις επί της οικονομίας μας ήταν σοβαρές με κυριότερη την ουσιαστική απώλεια μίας ακόμα τουριστικής χρονιάς που ακολούθησε το αρνητικό 2002 στην διάρκεια του οποίου υπήρξε μείωση κατά 10% των αφίξεων. Η ΟΕΒ με αλληπάλληλες συσκέψεις όλων των αρμοδίων της Σωμάτων (Εκτελεστική Επιτροπή, Διοικητικό Συμβούλιο, Συντονιστικά Συμβούλια Βιομηχανίας και Υπηρεσιών) παρακολουθούσε στενά τις εξελίξεις και προέβαινε σε εισηγήσεις για αντιμετώπιση της κατάστασης με τη λιγότερη δυνατή ζημιά.

Οι ανησυχίες της ΟΕΒ διαβιβάστηκαν στον Πρόεδρο της Δημοκρατίας με επιστολή του Προέδρου κ. Β. Κρανιδιώτη, η οποία περιελάμβανε εισηγήσεις για τη σύσταση Ειδικής Επιτροπής Διαχείρισης της Κρίσης από εκπροσώπους των αρμοδίων Υπουργείων και των παραγωγικών τάξεων με σκοπό την παρακολούθηση των εξελίξεων και τη διαμόρφωση μέτρων πρόληψης ή/κα αντιμετώπισης των επιπτώσεων στους παραγωγικούς τομείς και την οικονομία γενικότερα.

Εξάλλου, σε έκτακτη σύσκεψη υψηλού επιπέδου των Κοινωνικών Εταίρων, υπό την Προεδρία του Υπουργού Εργασίας & Κοινωνικών Ασφαλίσεων που πραγματοποιήθηκε για εξέταση των επιπτώσεων από την κρίση στο Ιράκ και για λήψη μέτρων αντιμετώπισης του, η ΟΕΒ:

Αφού περιέγραψε την κρίσιμότητα των στιγμών και τις συνέπειες επί της οικονομίας, προέβη σε σειρά εισηγήσεων για αντιμετώπιση της κρίσης με ισόρροπο επιμερισμό ανάμεσα στους Κοινωνικούς Εταίρους του πιθανού κόστους.

Συγκεκριμένα η ΟΕΒ εισηγήθηκε:

- Την επέκταση της περιόδου αναστολής εργασιών για τα ξενοδοχεία και τα κέντρα αναψυχής με πλήρη καταβολή ανεργιακού επιδόματος από τις Κοινωνικές Ασφαλίσεις. (Η περίοδος τελικά επεκτάθηκε κατά ένα πρόσθετο μήνα.)
- Παροχή δικαιώματος αναστολής εργασιών και σε άλλες επιχειρήσεις που πλήττονται από την κρίση, όπως τουριστικοί οργανισμοί και ταξιδιωτικά γραφεία.
- Καταβολή από το Κράτος των εργοδοτικών εισφορών στα διάφορα ταμεία για όσα ξενοδοχεία, κέντρα αναψυχής και άλλες συναφείς επιχειρήσεις επαναστασιοποιήθουν καθόν χρόνο διαρκεί η κρίση.
- Υποβολή των τελούντων υπό προσωρινή αναστολή εργασιών εργοδοτούμενων, σε ταχύρυθμα προγράμματα κατάρτισης κατά το διάστημα της αναστολής εργασιών σε συνεργασία με την Αρχή Ανάπτυξη Ανθρώπινου Δυναμικού.

ΜΕΛΕΤΕΣ - ΕΡΕΥΝΕΣ

Κατά το 2003 η ΟΕΒ διεξήγαγε διάφορες μελέτες και έρευνες κυριότερες από τις οποίες ήταν οι ακόλουθες:

- **“Οι επιδράσεις από την ένταξη της Κύπρου στην Ευρωπαϊκή Ένωση στις Κυπριακές Επιχειρήσεις”**

Η μελέτη αυτή έγινε από το Cyprus College για λογαριασμό της ΟΕΒ και έδειξε ότι για να μπορέσουν οι Κυπριακές επιχειρήσεις να επιβιώσουν μετά την ένταξη χρειάζονται ενίσχυση, τεχνολογική αναβάθμιση, εκσυγχρονισμό, αποδοτικότητα και καλύτερη εταιρική διακυβέρνηση, καθώς και καλύτερους τρόπους χρηματοδότησης και ευέλικτες εργασιακές σχέσεις. Επίσης, χρειάζονται συνεργασίες με άλλες Ευρωπαϊκές εταιρείες και καινοτομίες οι οποίες θα δημιουργούν δυναμική ανάπτυξη και μελλοντική κερδοφορία. Το γενικό συμπέρασμα είναι ότι οι επιπτώσεις από την ένταξη θα είναι θετικές.

- **“Έρευνα για την Εικόνα της ΟΕΒ”**

Η έρευνα έγινε από εξειδικευμένο οίκο με σκοπό να διαπιστωθεί η εικόνα της ΟΕΒ ανάμεσα στα μέλη της και την κοινή γνώμη. Σύμφωνα με τα αποτελέσματα, η εικόνα της ΟΕΒ, κατά τα τελευταία δύο χρόνια, έχει βελτιωθεί σημαντικά τόσο από την σκοπιά των επιχειρήσεων-μελών της, όσο και από την σκοπιά της κοινής γνώμης.

- **“Η Θέση της Γυναίκας στη Σύγχρονη Κυπριακή Επιχείρηση”**

Άρχισε από την ΟΕΒ η διεξαγωγή σχετικής έρευνας με τη συμπλήρωση δύο διαφορετικών ερωτηματολογίων, ένα που αφορά τους εργοδότες και ένα τις εργαζόμενες ή άνεργες γυναίκες. Η έρευνα θα ολοκληρωθεί κατά τους πρώτους μήνες του 2004 και τα τελικά αποτελέσματα θα ανακοινωθούν ευρύτατα.

Εργασιακά Θέματα και Νομοθεσία

ΕΙΣΑΓΩΓΗ

Έτος εντατικής προετοιμασίας για αντιμετώπιση του διαπραγματευτικού κύκλου που ξεκίνησε ουσιαστικά από τον Οκτώβριο, ήταν το 2003. Καθώς στο τέλος του έτους αυτού εξέπνευσαν οι συλλογικές συμβάσεις εργασίας όλων σχεδόν των κλάδων της Οικονομίας ως επίσης των Ημικρατικών Οργανισμών, των Δήμων και των Κυβερνητικών Εργατών, η βαρύτητα και σπουδαιότητα του κύκλου αυτού προσέλαβαν ιδιαίζουσες διαστάσεις.

Παράλληλα, η ΟΕΒ ανάλωσε μεγάλο μέρος των δραστηριοτήτων της:

- Στην προσπάθεια διαφύλαξης των θεσμών του εργασιακού συστήματος.
- Στην έγκαιρη και ολοκληρωμένη ενημέρωση των εργοδοτών αναφορικά με τη νέα κατάσταση πραγμάτων εν όψει της ένταξης της Κύπρου στην Ε.Ε.
- Στην ομαλή ενσωμάτωση και αποτελεσματική δραστηριοποίηση των αξιωματούχων και στελεχών της σε σωρεία Σωμάτων, Επιτροπών και Οργάνων της Ε.Ε., όπου η ΟΕΒ ως εκπρόσωπος των Κυπρίων εργοδοτών έχει δικαίωμα αλλά και υποχρέωση συμμετοχής.
- Στην επιμόρφωση στελεχών των επιχειρήσεων με μεγάλο αριθμό εξειδικευμένων προγραμμάτων ανάπτυξης διεύθυνσης.
- Στην υποβοήθηση των επιχειρήσεων για συμμόρφωση με τις νέες νομικές τους υποχρεώσεις σε θέματα ασφάλειας και υγείας στην εργασία με τρόπο έγκυρο και οικονομικά προσιτό.
- Στην υπερπήδηση προσκομμάτων και εμποδίων που συνεχώς παρεμβάλλονται από διάφορες κατευθύνσεις σε σχέση με την απασχόληση αλλοδαπών.
- Στην προσπάθεια προώθησης της συμφωνίας την οποία η ΟΕΒ συνολογούσε με τις συντεχνίες ΣΕΚ, ΠΕΟ και ΠΑΣΥΔΥ για ρύθμιση των απεργιών στις ουσιώδεις υπηρεσίες, έτσι ώστε να επιλυθεί ένα από τα σοβαρότερα χρόνια προβλήματα των εργασιακών σχέσεων.

Ο σχεδιασμός δράσης, αλλά και οι ίδιες οι ενέργειες της ΟΕΒ διαπνέονται πάντα από πνεύμα δημόσιας ευθύνης και στόχο έχουν, όχι μόνο την προώθηση των καλών νοουμένων συμφερόντων των Μελών της, αλλά και την εξυπηρέτηση των μακροπρόθεσμων στόχων της οικονομίας του τόπου στο σύνολό της. Η αναγνώριση του ευρύτερου κοινωνικο-οικονομικού ρόλου της ΟΕΒ, πιστοποιείται από ανώτατα στελέχη της Πολιτείας όπως τον ίδιο τον Πρόεδρο της Δημοκρατίας ο οποίος,

ενώπιον της Γενικής Συνέλευσης των Μελών, ανέφερε, μεταξύ άλλων τα εξής:

«Η ουσιαστική συνεισφορά της ΟΕΒ στην εμπέδωση και διατήρηση της κοινωνικής ειρήνης στις εργασιακές σχέσεις, της προσδίδει πρωταγωνιστικό ρόλο στις τρέχουσες αλλά και στις μελλοντικές οικονομικές εξελίξεις».

Επίσης, ο Υπουργός Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων, από το ίδιο βήμα, ανέφερε ότι «Η ΟΕΒ είναι άρτια οργανωμένος οργανισμός με υπεύθυνη πολιτική και συνέπεια».

Πιο κάτω παρατίθενται συνοπτικά μερικές από τις δραστηριότητες της ΟΕΒ στον τομέα των εργασιακών σχέσεων και της εργατικής νομοθεσίας κατά το 2003.

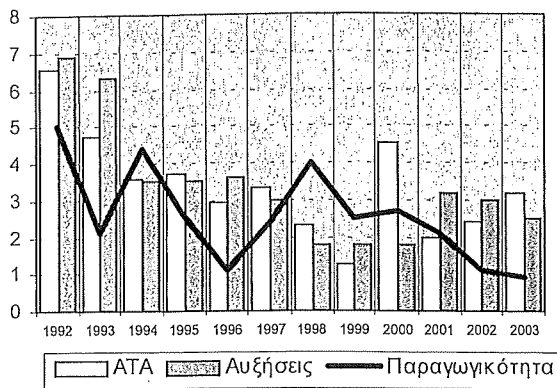
ΕΡΓΑΤΙΚΑ ΑΙΤΗΜΑΤΑ ΚΑΙ ΣΥΛΛΟΓΙΚΕΣ ΔΙΑΠΡΑΓΜΑΤΕΥΣΕΙΣ

Χαρακτηριστικά

Ο διαπραγματευτικός κύκλος για ανανέωση των συλλογικών συμβάσεων, που έληξαν στο τέλος του 2002 και στις αρχές του 2003, είχε τα εξής κύρια χαρακτηριστικά:

- Αφορούσε την ανανέωση συμβάσεων αριθμού μεμονωμένων επιχειρήσεων χωρίς να εμπλέκονται βιομηχανικοί ή επαγγελματικοί κλάδοι και Σύνδεσμοι.
- Διεξήχθη σε κλίμα σοβαρής έλλειψης εργατικού δυναμικού σε όλους σχεδόν τους παραγωγικούς τομείς της οικονομίας.
- Επηρεάστηκε ποικιλοτρόπως από δραματικές εθνικές και διεθνείς εξελίξεις με κυριότερες την απόφαση ένταξης της Κύπρου στην Ε.Ε. που λήφθηκε στην Κοπεγχάγη τον Δεκέμβριο του 2002, τις προσπάθειες λύσης του Κυπριακού προβλήματος στη βάση του «Σχεδίου Ανάν», τον πόλεμο στο Ιράκ και την παγκόσμια επιδημία SARS.
- Μέρος των συμβάσεων ανανεώθηκε στο στάδιο των απευθείας διαπραγματεύσεων και μέρος μετά από μεσολάβηση της αρμόδιας Υπηρεσίας του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων.
- Η εργατική ειρήνη διασφαλείστηκε μόνο στη διαδικασία ανανέωσης συλλογικής σύμβασης που έληξε το Μάρτιο του 2002, αυτή της ξενοδοχειακής βιομηχανίας, και η οποία τελικά ανανεώθηκε τον Ιούλιο 2003.

**Μισθολογικές Αυξήσεις - Παραγωγικότητα
για τα έτη 1992-2003**



Οι συνολικές αυξήσεις και η ATA που παραχωρήθηκαν τα τελευταία 12 χρόνια (1992-2003) ήταν 81,32% έναντι 30,90% αύξησης της παραγωγικότητας για την ίδια περίοδο, στο σύνολο της οικονομίας.

Αιτήματα

Το ύψος των υποβληθέντων αιτημάτων κυμάνθηκε γύρω στο 4%-5% για κάθε έτος της σύμβασης, ενώ ο μέσος ρυθμός αύξησης της εθνικής παραγωγικότητας για την τριετία 2000-2001-2002 ήταν μόλις 2,07%.

Θέση ΟΕΒ – Αποτελέσματα

Η ΟΕΒ μετέσχε ενεργά τόσο στην προετοιμασία όσο και στην ίδια τη διεξαγωγή των διαπραγματεύσεων για ανανέωση των συμβάσεων. Σε πλήρη συνεργασία με κάθε εμπλεκόμενο εργοδότη αλλά και συντονίζοντας τη στάση και δράση όλων μαζί, η ΟΕΒ επεδίωξε και πέτυχε το καλύτερο υπό τις περιστάσεις αποτέλεσμα. Λόγω της σημασίας της για το σύνολο της οικονομίας, κυρίαρχη θέση στην όλη προσπάθεια της ΟΕΒ είχε η επιδίωξη της για ανανέωση της σύμβασης της ξενοδοχειακής βιομηχανίας.

Σε σχέση με τα αποτελέσματα του διαπραγματευτικού κύκλου, μπορούν να αναφερθούν τα ακόλουθα:

Η τεκμηριωμένη και εμπεριστατωμένη επιχειρηματολογία που, με τη βοήθεια και καθοδήγηση της ΟΕΒ, πρόέβαλαν οι επηρεαζόμενες επιχειρήσεις, είχε ως αποτέλεσμα την ανανέωση των συλλογικών συμβάσεων σε ποσοστά χαμηλότερα από αυτά που είχαν υποβάλει οι συντεχνίες ως αιτήματα και την εισαγωγή σε ορισμένες συμβάσεις ρυθμίσεων που υπηρετούν την ορθολογική λειτουργία των επιχειρήσεων.

Η ανανέωση των συμβάσεων έγινε χωρίς εργατική αναταραχή. Εξαιρέση αποτέλεσε η σύμβαση της ξενοδοχειακής βιομηχανίας όπου πραγματοποιήθηκαν επιλεκτικές απεργίες σε αριθμό ξενοδοχείων. Μέρος των

συμβάσεων ανανεώθηκε για δύο έτη και μέρος για τρία έτη με συνολικά ποσοστά επιβάρυνσης που κυμάνθηκαν ανάμεσα στο 1,2% και 2,5% για κάθε έτος της σύμβασης. Η σύμβαση της ξενοδοχειακής βιομηχανίας ανανεώθηκε για δύο έτη (1/4/2002 – 31/3/2004), θέτοντας με το περιεχόμενό της τις βάσεις για οριστική απαλλαγή των ξενοδόχων από την υποχρέωση καταβολής του 25% των απολαβών των ξενοδοχοϋπαλλήλων στη διάρκεια προσωρινής αναστολής εργασιών. (Βλέπε ειδική αναφορά σε άλλο σημείο της έκθεσης.)

Ο νέος διαπραγματευτικός κύκλος

Ο νέος διαπραγματευτικός κύκλος στην πραγματικότητα αφορά σχεδόν την ολότητα των Εργοδοτικών Συνδέσμων (με εξαίρεση αυτή του Συνδέσμου Τραπεζών του οποίου η σύμβαση λήγει στο τέλος του 2004). Αφορά επίσης το σύνολο των Ημικρατικών Οργανισμών, τους Δήμους, τους Κυβερνητικούς εργάτες και μεγάλο αριθμό μεμονωμένων επιχειρήσεων. Συγκεκριμένα, οί Συνδέσμοι των οποίων οι Συμβάσεις έχουν λήξει στις 31/12/2003 και βρίσκονται υπό ανανέωση είναι οι εξής: Σύνδεσμος Βιομηχάνων Επίπλου και Ξυλουργικών, Σύνδεσμος Βιομηχάνων Ένδυσης, Σύνδεσμος Βιομηχάνων Υποδημάτων, Σύνδεσμος Βαλιτισοποιίας, Σύνδεσμος Μεταλλουργικών Βιομηχανιών, Σύνδεσμος Εργολάβων Ηλεκτρικών Εγκαταστάσεων, Σύνδεσμος Εισαγωγέων Μηχανοκινήτων Οχημάτων, Σύνδεσμος Συσκευαστών-Εξαγωγέων Εσπεριδοειδών και Σταφυλών, Σύνδεσμος Εργοδοτών Τυπογράφων, Σύνδεσμος Ναυτικών Πρακτόρων, Σύνδεσμος Ιδιωτικών Ιατρικών και Νοσηλευτικών Ιδρυμάτων, Σύνδεσμος Εκδοτών Εφημερίδων και Περιοδικών (γραφειακό προσωπικό και τυπεργάτες), Σύνδεσμος Εργολάβων Οικοδομών και Σύνδεσμος Μωσαϊκών και Μαρμάρων. Επίσης, στις 31/3/2004 έχει λήξει η σύμβαση των Συνδέσμων Ξενοδόχων.

Η σπουδαιότητα του νέου διαπραγματευτικού κύκλου επιτείνεται ακόμη περισσότερο αφού αφορά τον πρώτο «Ευρωπαϊκό χρόνο» της Κυπριακής οικονομίας.

Το Τμήμα Εργασιακών Σχέσεων και Εργατικής Νομοθεσίας της ΟΕΒ, δραστηριοποιήθηκε έγκαιρα για την καλύτερη δυνατή προετοιμασία των επηρεαζόμενων Συνδέσμων και μεμονωμένων επιχειρήσεων. Παράλληλα η ΟΕΒ, από νωρίς με σειρά ανακοινωθέντων, δηλώσεων και επαφών, προετοίμασε το έδαφος για υποβολή συγκρατημένων αιτημάτων από τις συντεχνίες αλλά και για στήριξη των προσπαθειών της Κυβέρνησης κατά τις διαπραγματεύσεις της με τους Ημικρατικούς Οργανισμούς και τους εργάτες της. Χαρακτηριστικό είναι το κάτωθι απόσπασμα από ανακοινωθέν της ΟΕΒ μετά από συνεδρία του Διοικητικού της Συμβουλίου στις αρχές Δεκεμβρίου:

"Πολύ δύσκολη και δυσβάστακτη είναι για τις επιχειρήσεις των περισσότερων υπό διαπραγμάτευση κλάδων, η οποιαδήποτε πρόσθετη αύξηση του εργατικού κόστους.

Καθώς αναμένεται η υποβολή των αιτημάτων από τις συντεχνίες, το Δ.Σ. της ΟΕΒ απεφάσισε όπως:

(α) Κάνει έκκληση προς το Συνδικαλιστικό Κίνημα για επίδειξη πνεύματος αυτοσυγκράτησης κατά τη διαμόρφωση της πολιτικής που θα ακολουθήσει στις διαπραγματεύσεις. Η φετινή χρονιά ήταν πολύ δύσκολη για την Κυπριακή Οικονομία και δεν μπορεί ν' αντέξει σε παράλογες μισθολογικές διεκδικήσεις, σε περίοδο που η παραγωγικότητα είναι φθίνουσα. (1.37% ο μέσος όρος της τριετίας 2001-2003).

(β) Καλέσει τους εργαζομένους να αξιολογήσουν σωστά τα πρόσθετα οφέλη που έχουν επωφεληθεί από τη διαδικασία εναρμόνισης και τα οποία έχουν ήδη υπερκαλύψει το όποιο ποσοστό αύξησης της παραγωγικότητας, το οποίο μετά βίας φτάνει τα τελευταία τρία χρόνια το 1,4% κατά μέσο όρο. Η ένταξη στην Ευρωπαϊκή Ένωση και η επιβίωση της οικονομίας μας προϋποθέτει αντοχή στο πολύ μεγάλο ανταγωνισμό σε μια ελεύθερη οικονομία.

16

(γ) Προειδοποιήσει ότι σε καμία περίπτωση δεν θα συναινέσει σε εισαγωγή ή επέκταση οποιωνδήποτε θεσμικών αιτημάτων και καλεί τις Συντεχνίες σε εποικοδομητικό διάλογο για επανεξέταση του αναχρονιστικού θεσμού των κλιμάκων μισθοδοσίας εκεί και όπου υπάρχουν και εφαρμόζονται.

(δ) Καλέσει την Κυβέρνηση και τα Συμβούλια των Ημικρατικών Οργανισμών να αντισταθούν στις πιέσεις για παραχώρηση επιπρόσθετων αυξήσεων μισθών ή ωφελημάτων στους εργοδοτούμενους τους, αφού με το δημοσιονομικό έλλειμμα να κινείται περί το 6% απειλείται πλέον σοβαρά όχι μόνο η συμμετοχή της χώρας μας στην Οικονομική και Νομισματική Ένωση (ΟΝΕ) αλλά και αυτή η σταθερότητα της οικονομίας μας. Εξάλλου, οι εργαζόμενοι αυτοί ήδη απολαμβάνουν κάθε χρόνο μισθολογικές βελτιώσεις μέσω των κλιμάκων μισθοδοσίας πολλαπλάσιες αυτών που λαμβάνουν όλοι οι υπόλοιποι εργαζόμενοι».

ΑΠΕΡΓΙΕΣ

Παρά το γεγονός ότι το 2003 ήταν χρονιά στη διάρκεια της οποίας ανανεώθηκε μικρός μόνο αριθμός συλλογικών συμβάσεων, εντούτοις η εργατική ειρήνη δοκιμάστηκε, και μάλιστα κατά κανόνα, κατά παράβαση του Κώδικα Βιομηχανικών Σχέσεων.

Έτσι, ενώ ελάχιστες ήταν οι απεργίες στα πλαίσια ανανέωσης των συμβάσεων (με κυριότερη περίπτωση τις επιλεκτικές απεργίες σε αριθμό ξενοδοχείων), απεργίες διενεργήθηκαν για μια ακόμα χρονιά από ομάδες προνομιούχων εργαζομένων.

Δυστυχώς, και πάλι «πρωταγωνιστές» στις παράτυπες απεργίες ήταν εργοδοτούμενοι των Κυπριακών Αερογραμμών και ειδικότερα οι πιλότοι. Συγκεκριμένα, με σκοπό να επιβάλουν τις αξιώσεις τους σε σχέση με την αξιολόγηση και εκπαίδευση στην οποία υποβάλλονται, οι πιλότοι κατήλθαν σε απεργιακές κινητοποιήσεις κατά εξόφθαλμη παράβαση του Κώδικα Βιομηχανικών Σχέσεων. Χαρακτηριστικό είναι το πιο κάτω απόσπασμα από ανακοινωθέν της ΟΕΒ:

«Για μια ακόμα φορά οι προνομιούχοι των Κυπριακών Αερογραμμών προκαλούν με τη συμπεριφορά τους το δημόσιο αίσθημα και δοκιμάζουν τα όρια ανοχής μας.

Η τακτική τους είναι απλή και ως τώρα δυστυχώς εξαιρετικά επιτυχής: Κάθε φορά που αυτός ο τόπος διέρχεται από δύσκολες περιόδους, κάθε φορά που οι εξωτερικές και οι εσωτερικές συγκυρίες δημιουργούν αρνητικό κλίμα για την οικονομία, την ώρα ακριβώς εκείνη εμφανίζονται οι πιλότοι των Κυπριακών Αερογραμμών και διάφοροι άλλοι, το ίδιο προνομιούχοι, και εκβιαστικά απαιτούν εξωφρενικά ωφελήματα.

Κατά παράβαση κάθε αρχής, ευνομίας και καλόπιστης συμπεριφοράς, η ΠΑΣΥΠΙ, με 100-130 περίπου μέλη, απεργεί και ουσιαστικά μας καταδικάζει σε 24ωρο αποκλεισμό από τον υπόλοιπο κόσμο.

Μια απεργία στον εθνικό αερομεταφορέα, μέσα στο γενικότερο πολεμικό κλίμα που έχει δημιουργηθεί στην ευρύτερη γεωγραφική μας περιοχή, είναι ό,τι χειρότερο μπορεί να τύχει στον τουρισμό και την οικονομία μας.

Η ΟΕΒ καλεί τη Διοίκηση των Κυπριακών Αερογραμμών και την Κυβέρνηση να μην ενδώσουν στον εκβιασμό γιατί αυτό θα αποθρασύνει και θα ενθαρρύνει ακόμη περισσότερο τις ανεύθυνες συμπεριφορές».

Παράτυπες και εξωθεσμικές ήταν επίσης οι απεργιακές κινητοποιήσεις των λιμενεργατών με τις οποίες προσπάθησαν να ασκήσουν πίεση στο Ευρωκοινοβούλιο για μη ψήφιση Οδηγίας που θα παρείχε στις πλοκτήτριες εταιρείες δικαίωμα αυτοεξυπηρέτησης στα λιμενικούς χώρους. Η ΟΕΒ καταδίκασε με ένταση νέο αυτό φαινόμενο. Μέρος των αντιδράσεων της ή και το κάτωθι ανακοινωθέν:

«Χωρίς να υπάρχει η παραμικρή διαφορά ανάμεσα στις Συντεχνίες ή στους εργαζομένους και την εργοδοσία, οι συγκεκριμένες απεργίες όχι μόνο παραβιάζουν τον Κώδικα Βιομηχανικών Σχέσεων αλλά ηττούν και το δημόσιο αίσθημα.

Απεργίες αυτού του είδους αποτελούν οπισθοδρόμηση στις εργασιακές σχέσεις και υποδεικνύουν ότι δυστορσιζόμενες κλαδικές Συντεχνίες δεν έχουν κατανόηση της έννοιας της μεγάλης Ευρωπαϊκής πρόκλησης.

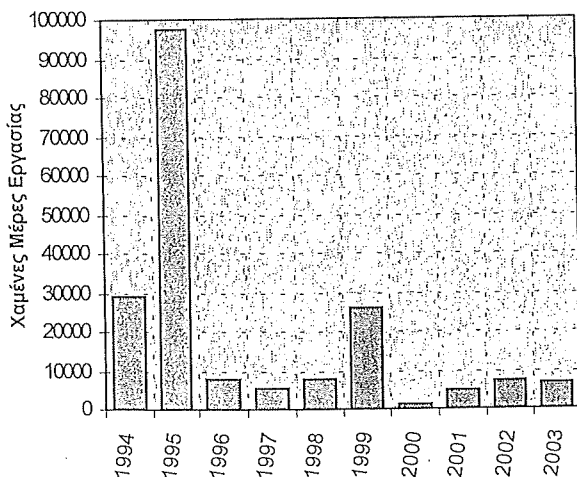
Η ΟΕΒ καλεί τις Συντεχνίες να άρουν τα μέτρα η υλοποίηση των οποίων επιβαρύνει ακόμα περισσότερο και χωρίς κανένα λόγο την ήδη δύσκολη κατάσταση των λιμανιών μας.

Είναι πρωτόκουστο και εκτός κάθε θεσμικού πλαισίου να απεργούν οι Κύπριοι λιμενεργάτες για να ασκήσουν πίεση στο Ευρωπαϊκό Κοινοβούλιο για τροποποίηση Ευρωπαϊκής Οδηγίας. Αν έτσι αντιλαμβάνονται τον Ευρωπαϊκό τους ρόλο κάποιες Συντεχνίες, το μέλλον προδιαγράφεται δυσόιωνο.»

Άλλες απεργίες κατά το 2003 πραγματοποιήθηκαν στους Δήμους Πάφου και Παραλιμνίου, ενώ στάση εργασίας πραγματοποιήθηκε στην ΑΤΗΚ με αφορμή το σύστημα διαχείρισης ατομικής απόδοσης, κινήτρων και αμοιβών.

Στον πιο κάτω πίνακα εμφανίζονται στοιχεία που αφορούν τις απεργίες/ανταπεργίες κατά τα τελευταία έτη:

Χαμένες Μέρες Εργασίας



Σημείωση:

Για το 1995 οι κυριότερες απεργίες, με βάση το χαμένο εργάσιμο χρόνο σημειώθηκαν στην Οικοδομική Βιομηχανία, στη Ξυλουργική Βιομηχανία, στη Βιομηχανία Ένδυσης και Συσκευαστήρια και στη Τσιμεντοποία Βασιλικού.

Οι κινητοποιήσεις των Ιδιοκτητών Οχημάτων Τύπου Α

Το άκρως ανησυχητικό φαινόμενο που παρατηρήθηκε στη διάρκεια του Οκτώβρη με τις ακραίες συμπεριφορές και ενέργειες των ιδιοκτητών βαρέων οχημάτων τύπου Α, δεν εμπίπτει στην τεχνική έννοια των «απεργιών». Παρόλαυτα, η εδώ αναφορά της είναι αναγκαία αφού ταλαιπώρησε αφάνταστα την οικονομία του τόπου επί τουλάχιστον οκτώ ημέρες, παραλύοντας κυριολεκτικά τη δραστηριότητα σε πολλούς κλάδους τους οποίους άφησε χωρίς προϊόντα και πρώτες ύλες.

Συγκεκριμένα, λόγω της επιβεβλημένης ελευθεροποίησης στον τομέα των οδικών μεταφορών-επιβεβλημένης τόσο από την Ευρωπαϊκή πορεία της χώρας όσο και από τις ανάγκες εκσυγχρονισμού των θεσμών της οικονομίας, η Κυβέρνηση δημοσιοποίησε την πρόθεση της για εφαρμογή των δεσμεύσεων της έναντι της Ε.Ε. και παραχώρηση αδειών Τύπου Α σε όσους ενδιαφέρονται και κατέχουν τα κατά νόμο προσόντα.

Αυτό προκάλεσε την αντίδραση των υφιστάμενων αδειούχων, το ασφυκτικό μονοπώλιο των οποίων αναπόφευκτα τελειώνει. Αποκλείοντας δρόμους, μπλοκάροντας προσβάσεις σε λιμάνια και τελωνεία, προπηλακίζοντας επιχειρηματίες που προσπαθούσαν να παραλάβουν ή να αποστείλουν προϊόντα ή πρώτες ύλες, σε μερικές περιπτώσεις αυτοδικώντας εναγτίον εργαζομένων συναδέλφων τους, μερικές δεκάδες διαμαρτυρόμενοι προκάλεσαν χαώδη κατάσταση στο σύνολο της οικονομίας.

Η ΟΕΒ αντιδρώντας αστραπιαία στην απαράδεκτη αυτή πρόκληση, σε συντονισμό και πλήρη εναρμόνιση δράσης με τους καθ' ύλην αρμόδιους Υπουργούς Συγκοινωνιών, Εργασίας, Οικονομικών, Δημόσιας Τάξης και Εμπορίου, συνέβαλε στην επιστροφή στην ομαλότητα. Το κάτωθι ανακοινωθέν δίνει το στίγμα των θέσεων της ΟΕΒ επί του προβλήματος που ανέκυψε:

«Η Ομοσπονδία Εργοδοτών & Βιομηχάνων (ΟΕΒ) καταδικάζει εντονότατα την απόφαση των μεταφορέων Α' για επ' αόριστο αποχή από κάθε εργασία.

Τα μέτρα έχουν παραλύσει σχεδόν κάθε επιχειρηματική δραστηριότητα με σοβαρότατες συνέπειες στο σύνολο της οικονομίας. Για το λόγο αυτό η ΟΕΒ καλεί την Κυβέρνηση να λάβει δραστικά μέτρα για την εφαρμογή των νόμων και διατήρηση της έννομης τάξης.

Η ΟΕΒ θεωρεί πως η εναρμονιστική πορεία της Κύπρου δεν μπορεί να καθορίζεται από οποιονδήποτε Σύνδεσμο ή ομάδα των οποίων τα «αποκλειστικά δικαιώματα ή συμφέροντα» επηρεάζονται. Ακόμα δε περισσότερο, οι απειλές και ο εκφοβισμός όσων δεν ακολουθήσουν την απόφαση του Συνδέσμου καθώς και ο αποκλεισμός κεντρικών οδικών αρτηριών είναι απαράδεκτες και θυμίζουν ξεπερασμένες εποχές ετοιθελισμού.

Με την όλη στάση τους έχουν κατορθώσει να πλήξουν το σχεδόν της οικονομίας καθώς και την των Κυπρίων επιχειρηματιών έναντι των τών/προμηθευτών επειδή η σύγχρονη ρωπαϊκής οικογένειας δεν επιτρέπει τη πωλιακών καθεστώτων.

*ί τους ιδιοκτήτες βαρέων οχημάτων ως θυνους για τις ζημιές που έχουν προκαλέ-
ιρήσεις και στην οικονομία του τόπου.»*

28

ΡΥΘΜΙΣΗ ΤΟΥ ΔΙΚΑΙΩΜΑΤΟΣ ΤΗΣ ΑΠΕΡΓΙΑΣ ΣΤΙΣ ΟΥΣΙΩΔΕΙΣ ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ

Μετά από περιπέτειες οκτώ σχεδόν ετών και έπειτα από αλληπάλληλες τροποποιήσεις, το περιβόητο νομοσχέδιο για τη Ρύθμιση του Δικαιώματος της Απεργίας στις Ουσιώδεις Υπηρεσίες, αποσύρθηκε και επίσημα στο τέλος Μαρτίου με απόφαση του νέου Υπουργικού Συμβουλίου.

18

Η ΟΕΒ, έγκαιρα είχε προβλέψει την τύχη του νομοσχεδίου αυτού και με υπευθυνότητα και ωριμότητα αναζήτησε υπαλλακτικές λύσεις στα υπαρκτά και σοβαρά προβλήματα που συχνά προκαλούνται από την απουσία ρύθμισης των απεργιών στις ουσιώδεις υπηρεσίες.

Έτσι, η ΟΕΒ ως εκπρόσωπος των εργοδοτών από τη μια και οι Συντεχνίες ΣΕΚ, ΠΕΟ και ΠΑΣΥΔΥ από την άλλη, ήδη από το Σεπτέμβριο 1999 συνομολόγησαν συμφωνία που ρυθμίζει εθελοντικά το όλο θέμα – συμφωνία την οποία δυστυχώς το Υπουργείο Εργασίας αρνήθηκε επίμονα για πολλά χρόνια να προσυπογράψει και να της προσδώσει ισχύ.

Μετά την πιο πάνω εξέλιξη, δηλαδή μετά την απόσυρση του νομοσχεδίου ο Υπουργός Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων συγκάλεσε ειδική σύσκεψη όπου όλοι οι κοινωνικοί εταίροι δήλωσαν ότι υιοθετούν το κείμενο της συμφωνίας ως έχει.

Ως γνωστό, η συμφωνία αποτελεί επέκταση του Κώδικα Βιομηχανικών Σχέσεων και του Κανονισμού της Μεικτής Επιτροπής Προσωπικού της Κυβέρνησης. Ως τέτοια, η συμφωνία αναμένεται να υπογραφεί από όσους υπογράφουν τον Κώδικα και να προσυπογραφεί από όσες Οργανώσεις υιοθετούν το περιεχόμενό της.

Με τις εξελίξεις αυτές θα δοθεί τέλος σε ένα θέμα που ταλαιπώρησε αχρείαστα το κοινωνικό σύνολο επί μία δεκαετία.

ΑΣΦΑΛΕΙΑ ΚΑΙ ΥΓΕΙΑ

Η ΟΕΒ ανέκαθεν απέδιδε ιδιαίτερη σημασία στα θέματα ασφάλειας και υγείας στους χώρους εργασίας. Η σημασία και η βαρύτητα που αποδίδει στο θέμα αυτό η ΟΕΒ,

τα τελευταία χρόνια έχει ενταθεί ακόμη περισσότερο καθώς το μισό και πλέον κεφάλαιο «Κοινωνική Πολιτική και Απασχόληση» της Ε.Ε., αφορά θέματα ασφάλειας και υγείας στην εργασία. Με τον όγκο των νομικών υποχρεώσεων των εργοδοτών στο συγκεκριμένο τομέα να έχει πολλαπλασιαστεί, η ανάπτυξη δράσης από την ΟΕΒ για υποβοήθηση των επιχειρήσεων δεν ήταν μόνο χρήσιμη αλλά και απολύτως επιβεβλημένη. Έτσι, κατά το 2003 η ΟΕΒ:

- Κατέστη μέλος του Ευρωπαϊκού Πρακτορείου για την Ασφάλεια και Υγεία στην Εργασία που εδρεύει στο Μπιλμπάο της Ισπανίας, ως εκπρόσωπος των Κυπρίων εργοδοτών.
- Ανέπτυξε σημαντικά και συστηματοποίησε περαιτέρω την εκστρατεία ενημέρωσης και επιμόρφωσης των εργοδοτών, των διευθυντικών στελεχών και των Λειτουργών ασφάλειας των επιχειρήσεων. Σειρά σεμιναρίων που πραγματοποιήθηκαν καθόλη τη διάρκεια του έτους, επιστεγάστηκε με Ημερίδα το Δεκέμβριο που συγκέντρωσε πέραν των εκατό συνέδρων.
- Συμμετείχε ουσιαστικά και εποικοδομητικά στις εργασίες του Παγκυπρίου Συμβουλίου Ασφάλειας και Υγείας και στις τεχνικές του επιτροπές με γνώμονα την προώθηση δημιουργίας και διατήρησης ασφαλών και υγιεινών συνθηκών εργασίας.
- Έδωσε αναβαθμισμένο το παρόν της στην εβδομάδα ασφάλειας και υγείας και στην Παγκύπρια Συγδιάσκεψη.
- Ανέπτυξε την τεχνογνωσία της με συμμετοχή στελεχών της σε εξειδικευμένα σεμινάρια και συνέδρια στο εξωτερικό και ειδικότερα σε χώρες-μέλη της Ε.Ε.

Ωστόσο, επιστέγασμα της σχετικής δράσης της ΟΕΒ ήταν η δημιουργία ειδικής Υπηρεσίας σε συνεργασία με εξειδικευμένο οίκο εμπειρογνομώνων. Στόχος της Υπηρεσίας αυτής είναι η υποβοήθηση των επιχειρήσεων στη συμμόρφωσή τους με τις νέες νομικές υποχρεώσεις τους με κόστος προσιτό.

Συγκεκριμένα, άμεσης προτεραιότητας και απολύτως υποχρεωτικά εκ του νόμου είναι η εκπόνηση γραπτής εκτίμησης επαγγελματικών κινδύνων και η ανάπτυξη συστημάτων ασφάλειας και υγείας.

Οι δύο αυτές δραστηριότητες θα διενεργηθούν μια μόνο φορά σε κάθε επιχείρηση και θα ισχύουν για όσο διάστημα οι συνθήκες εργασίας παραμένουν ουσιαστικά αμετάβλητες. Έτσι, στην πλειοψηφία των περιπτώσεων δεν θα χρειαστεί επανάληψη τους στο μέλλον, ενώ εκεί που θα καταστεί αναγκαία, μικρό μόνο μέρος της όλης εργασίας θα επαναληφθεί.

Η χρήση της Υπηρεσίας της ΟΕΒ εξασφαλίζει για τα μέλη της την πλήρη και ολοκληρωτική εφαρμογή των πιο πάνω νομικών υποχρεώσεων, με κόστος πολύ χαμη-

λότερο αφού θα λειτουργήσει ταυτόχρονα για μεγάλο αριθμό επιχειρήσεων.

Επιπρόσθετα τα αποτελέσματα των υπηρεσιών αυτών είναι μετρήσιμα και ανταποδοτικά, προάγουν την υγεία και την ασφάλεια στην εργασία, μειώνουν στο ελάχιστο τις πιθανότητες εκδήλωσης ατυχήματος ή επαγγελματικής ασθένειας καθώς και διακοπής της παραγωγικής διαδικασίας.

ΕΡΓΑΤΙΚΟ ΣΥΜΒΟΥΛΕΥΤΙΚΟ ΣΩΜΑ

Τα κυριότερα θέματα που απασχόλησαν το Σώμα κατά τις συνεδριάσεις που πραγματοποίησε κατά το 2003, ήταν τα εξής:

• Εργατικά Ατυχήματα

Το Εργατικό Συμβουλευτικό Σώμα (ΕΣΣ) ενημερώθηκε για τα εργατικά ατυχήματα και τις δυνατότητες του Τμήματος Επιθεώρησης Εργασίας να ανταποκριθεί στις αυξημένες, ένεκα εναρμόνισης, απαιτήσεις επί του θέματος. Συμφωνήθηκε ομόφωνα ότι στόχος πρέπει να είναι η εξάλειψη της παρατηρούμενης υπογνωστοποίησης των ατυχημάτων και η εναρμόνιση του τρόπου κωδικοποίησης τους σύμφωνα με τις απαιτήσεις της Eurostat. Η ΟΕΒ ζήτησε από την Πολιτεία την ενίσχυση των προσπαθειών της για ορθή εφαρμογή από τις επιχειρήσεις των υποχρεώσεών τους για θέματα ασφάλειας και υγείας στην εργασία.

• Τροποποίηση του Περί Συντεχνιών Νόμου

Μετά από πολυετή επεξεργασία διαφόρων τροποποιήσεων του περί Συντεχνιών Νόμου σε Τριμερή Τεχνική Επιτροπή, υποβλήθηκε στο Σώμα πρόταση τροποποίησης που εναρμονίζει το Νόμο με το Κοινοτικό Κεκτημένο και ταυτόχρονα τον εκσυγχρονίζει. Η ΟΕΒ διατηρεί ωστόσο επιφυλάξεις σε βασικά σημεία των προτεινόμενων τροποποιήσεων με κυριότερες τις εξής: (α) Ο ορισμός της «απεργίας» και της «ανταπεργίας» είναι πολύ ευρύς τα άρθρα του Νόμου που ρυθμίζουν την ειρηνική πινακιοφορία και απαγορεύουν τον εκφοβισμό και την παρενόχληση, δεν πρέπει να καταργηθούν όπως προτείνεται από το Υπουργείο Εργασίας και τις Συντεχνίες.

• Τροποποίηση των όρων εντολής του Ε.Σ.Σ.

Το Σώμα ομόφωνα αποφάσισε την τροποποίηση των όρων εντολής του έτσι ώστε να συμβουλευεί τον Υπουργό σε κοινωνικά θέματα που εμπίπτουν στην αρμοδιότητα του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων. Επίσης, το Σώμα πλέον θα παρακολουθεί τα προγράμματα στα πλαίσια της συμμετοχής στην Ευρωπαϊκή Στρατηγική για την Κοινωνική Ένταξη.

• Ακολουθητέα πορεία αναφορικά με τις Συμβάσεις και Συστάσεις που υιοθετήθηκαν από την 88η Σύνοδο του ILO

Το Σώμα μελέτησε τη σκοπιμότητα ή μη της κύρωσης της Αναθεωρημένης Σύμβασης αρ. 183 περί Προστασίας της Μητρότητας και την υιοθέτηση της ομώνυμης Αναθεωρημένης Σύστασης αρ. 191. Όλες οι συντεχνίες τάχθηκαν υπέρ της κύρωσης της πρώτης και υιοθέτησης της δεύτερης, παρά το γεγονός ότι οι διατάξεις τους δεν ικανοποιούνται πλήρως από την υφιστάμενη νομοθεσία. Αντίθετα, η ΟΕΒ υποστήριξε ότι δεν υπάρχει άμεση ανάγκη κύρωσης της Σύμβασης και εισηγήθηκε επανεξέταση του θέματος μετά την εισαγωγή του Γενικού Σχεδίου Υγείας. Ο Υπουργός επιφυλάχθηκε να αποφασίσει αφού μελετήσει περαιτέρω το θέμα και τις απόψεις που εκφράστηκαν.

• Σύμβαση (Αρ. 174) και Σύσταση (Αρ. 181) του ILO για την Παρεμπόδιση Βιομηχανικών Ατυχημάτων Μεγάλης Κλίμακας

Παρά το γεγονός ότι από νομοθετικής σκοπιάς η Κύπρος είναι εναρμονισμένη με τις πρόνοιες της Σύμβασης, υπάρχουν αμφιβολίες κατά πόσο είναι σε θέση επί του παρόντος να την εφαρμόσει. Έτσι, το Σώμα αποφάσισε ομόφωνα το θέμα της κύρωσης να επανεξεταστεί μετά από δύο χρόνια, όταν θα έχουν έλθει στην επιφάνεια προβλήματα που τυχόν θα έχουν προκύψει από την εφαρμογή των Κανονισμών περί Αντιμετώπισης των Κινδύνων Ατυχημάτων Μεγάλης Κλίμακας Σχετιζόμενων με Επικίνδυνες Ουσίες οι οποίοι εισήχθηκαν στα πλαίσια της εναρμόνισης με το Κοινοτικό Κεκτημένο.

• Τροποποίηση του Νόμου Περί Μαθητευομένων

Το Σώμα ενέκρινε ομόφωνα εισήγηση του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων για Τροποποίηση του Περί Μαθητευομένων Νόμου, ώστε στο Συμβούλιο Μαθητείας να εκπροσωπείται και η Αρχή Ανάπτυξης Ανθρωπίνου Δυναμικού. Η ΟΕΒ στήριξε με θέρμη την εισήγηση καθώς ο ρόλος της Αρχής στο Σύστημα Μαθητείας είναι σημαντικός τόσο γιατί επιχορηγεί τους εργοδότες για τις μέρες που οι μαθητευόμενοι φοιτούν στις Τεχνικές Σχολές όσο και για την τεχνογνωσία της σε θέματα επαγγελματικής κατάρτισης.

• Αναθεώρηση Κατώτατων Μισθών

Μετά από πολυετή άσκηση πιέσεων από τις συντεχνίες, το Σώμα αποφάσισε τη μελέτη από Τριμερή Τεχνική Επιτροπή των εξής τριών ενδεχομένων: - το ενδεχόμενο αναθεώρησης του τρόπου υπολογισμού του κατώτατου μισθού - το ενδεχόμενο κάλυψης και άλλων όρων εργασίας πέραν του μισθού - το ενδεχόμενο κάλυψης με το

σχετικό Διάταγμα πρόσθετων επαγγελματιών. Η ΟΕΒ αντιπάχθηκε έντονα και στα τρία ενδεχόμενα εμμένοντας στην πλήρη κατάργηση του Διατάγματος υποδεικνύοντας ότι οι κατώτατοι μισθοί βρίσκονται εκτός Κοινοτικού Κεκτημένου. Παρά τις προειδοποιήσεις της ΟΕΒ για τις συνέπειες επί της ευρωστίας των επιχειρήσεων, το Διάταγμα όχι μόνο δεν καταργήθηκε αλλά και αύξησε τους κατώτατους μισθούς σε ποσοστό ψηλότερο και από την πρόταση της αρμόδιας Υπηρεσίας του Υπουργείου Εργασίας. (Δες ειδική αναφορά κατωτέρω.)

- **Οργάνωση του Χρόνου Εργασίας του ιπτάμενου προσωπικού της πολιτικής αεροπορίας**

Το Σώμα εξέτασε και ενέκρινε προσχέδιο νομοσχεδίου που ετοιμάστηκε από τριμερή τεχνική επιτροπή με σκοπό την εναρμόνιση της Κυπριακής Νομοθεσίας με τις πρόνοιες Οδηγίας της Ε.Ε. για το πιο πάνω θέμα. Μοναδικό σημείο διαφωνίας αποτέλεσε η εισήγηση της ΟΕΒ για ανάληψη του κόστους της υγειονομικής εξέτασης των εργαζομένων από την Πολιτεία και όχι από τους εργοδότες. Η ΟΕΒ επέμεινε ότι το κόστος αυτό θα πρέπει να το επωμιστεί το Κράτος αφού η ασφάλεια των πτήσεων αφορά το ευρύτερο δημόσιο συμφέρον των αερομεταφορών και του κοινωνικού συνόλου. Ο Υπουργός θα αποφασίσει λαμβάνοντας υπ' όψιν τις εκφρασθείσες απόψεις.

- **Κανονισμοί τροποποιητικοί των Κανονισμών περί Ασφάλειας και Υγείας στην Εργασία (Χημικοί Παράγοντες)**

Ενεκρίθησαν ομόφωνα από το Σώμα οι πιο πάνω Κανονισμοί οι οποίοι εναρμονίζουν πλήρως τους υφιστάμενους Κανονισμούς, αναφορικά με τους χημικούς παράγοντες, με τις πρόνοιες σχετικών Οδηγιών της Ε.Ε.

- **Επέκταση της διάρκειας της άδειας μητρότητας και του επιδόματος μητρότητας και άλλες προτάσεις για τροποποίηση του Νόμου Προστασίας της Μητρότητας**

Το Σώμα κλήθηκε να τοποθετηθεί επί πρότασης Νόμου Βουλευτή που προνοεί την αύξηση της άδειας μητρότητας σε ένα έτος, με ανάλογη αύξηση του καταβλητέου από τις Κοινωνικές Ασφαλίσεις Επιδόματος. Ταυτόχρονα, ενώπιον του Σώματος τέθηκαν εισηγήσεις των συντεχνιών για τροποποίηση διαφόρων προνοιών του Νόμου Περί Προστασίας της Μητρότητας. Λόγω της τεχνικής φύσης των προτάσεων, αποφασίστηκε η παραπομπή όλων των εισηγήσεων σε τριμερή τεχνική επιτροπή. Η ΟΕΒ τόνισε ότι, με βάση τις σημερινές δυνατότητες της Κυπριακής Οικονομίας, δεν υπάρχει κανένα περιθώριο αύξησης της άδειας μητρότητας.

- **Επενδύσεις αποθεματικών των Ταμείων Προνοίας σε επιχειρήσεις του εργοδότη**

Το Σώμα μελέτησε την έκθεση Τριμερούς Τεχνικής Επιτροπής που εξέτασε τις διατάξεις του Νόμου Περί Ταμείων Προνοίας που απαγορεύουν τις επενδύσεις σε επιχειρήσεις του εργοδότη. Τόσο η ΟΕΒ όσο και η πλειοψηφία των Συντεχνιών υποστήριξαν ότι η απόλυτη απαγόρευση του Νόμου πρέπει να αρθεί και ότι πρέπει να επιτραπεί η επένδυση μέρους του αποθεματικού του Ταμείου Προνοίας σε επιχειρήσεις του εργοδότη. Υπήρξε ωστόσο διαφωνία για το ανώτατο επιτρεπόμενο ποσοστό επένδυσης και έτσι το θέμα παραπέμφθηκε ξανά για περαιτέρω εξέταση στην Τεχνική Επιτροπή.

- **Ακολουθητέα πορεία αναφορικά με τη Σύμβαση και Σύσταση που υιοθετήθηκαν κατά την 89η Σύνοδο του ILO**

Το Σώμα κλήθηκε να αποφασίσει κατά πόσο ενδεκνται ή μη, η κύρωση της Σύμβασης Αρ. 184 περί Ασφάλειας και Υγείας στη Γεωργία και η υιοθέτηση της ομώνυμης Σύστασης Αρ. 192. Λόγω προβλήματος που υπάρχει στις διατάξεις της Σύμβασης που αφορούν το Υπουργείο Γεωργίας (ανάγκη ύπαρξης και λειτουργίας συστήματος διαχείρισης επικίνδυνων αποβλήτων και άχρηστων χημικών ουσιών), το Σώμα αποφάσισε την μη κύρωση της Σύμβασης και την επανεξέταση του θέματος σε δύο χρόνια. Με τη διαφωνία της ΟΕΒ, το Σώμα αποφάσισε την υιοθέτηση της Σύστασης.

- **Εκσυγχρονισμός των Νόμων και Κανονισμών Περί Εργοδοτούμενων σε Κέντρα Αναψυχής (όροι υπηρεσίας)**

Το Σώμα ενέκρινε ομόφωνα συμφωνία στην οποία κατέληξαν οι συντεχνίες και οι Σύνδεσμοι Ξενοδόχων ΠΑΣΥΞΕ και ΕΞΕΚ/ΣΤΕΚ, η οποία ρυθμίζει το θεσμό της προσωρινής αναστολής εργασιών στα ξενοδοχεία. (Δες ειδική αναφορά κατωτέρω.)

Άλλα θέματα:

- Ο Νόμος Περί Λιμενεργατών (ρύθμιση απασχόλησης).
- Τρόπος Εφαρμογής της Σύμβασης αρ. 135 του ILO Περί Αντιπροσώπων των Εργαζομένων.
- Πληρωμή εισφορών στις Κοινωνικές Ασφαλίσεις από τους αυτοεργοδοτούμενους.
- Μεταφορά ποσού από τους Λογαριασμούς Γενικών Παροχών του Ταμείου Κοινωνικών Ασφαλίσεων στο Λογαριασμό Παροχών Ανεργίας.

- Αρχές και Γενικές Οδηγίες του Υπουργείου Οικονομικών για τις επενδύσεις των Ταμείων Προνοίας.
- Συμμετοχή της Κύπρου στην Ευρωπαϊκή Οικονομική και Κοινωνική Επιτροπή.

ΚΑΤΩΤΑΤΑ ΗΜΕΡΟΜΙΣΘΙΑ

Το Υπουργικό Συμβούλιο, με Διάταγμα που δημοσιεύθηκε στην Επίσημη Εφημερίδα της Δημοκρατίας, αναθεώρησε από την 1/4/2003 τους κατώτατους μηνιαίους μισθούς για τους γραφείς, τους πωλητές, τους νοσηλευτικούς και σχολικούς βοηθούς, τους βρεφοκόμους και τους παιδοκόμους.

Με βάση το Διάταγμα οι κατώτατοι μισθοί για τις επαγγελματικές αυτές κατηγορίες καθορίστηκαν ως εξής:

Από 1/4/2003 καθορίστηκε σαν νέος κατώτατος μισθός το ποσό των £320 αντί £294 που ίσχυε με το προηγούμενο Διάταγμα και το ποσό των £340 αντί των £318 για πρόσωπα που κατά την 1/4/2003 είχαν συμπληρωμένη δμηνη υπηρεσία στον ίδιο εργοδότη. Το ποσό των £340 θα παρέχεται και στα πρόσωπα εκείνα που θα συμπληρώσουν δμηνη υπηρεσία στον ίδιο εργοδότη μετά την 1/4/2003.

Πέρα από την αναθεώρηση του ύψους του μισθού, κατά τη συζήτηση του θέματος τέθηκαν διάφορες εισηγήσεις από τις Συντεχνίες για συμπερίληψη στο Διάταγμα και άλλων ωφελημάτων πέραν του μισθού αλλά και για κάλυψη πρόσθετων επαγγελματιών. Επιπρόσθετα, σύμφωνα με απόφαση του Υπουργικού Συμβουλίου, ο κατώτατος μισθός θα πρέπει να αυξάνεται με ρυθμό που μέχρι το 2008 να βρίσκεται στο 50% του εθνικού διάμεσου μισθού.

Είναι η έντονη άποψη της ΟΕΒ ότι ο καθορισμός των μισθών και άλλων όρων απασχόλησης θα πρέπει να επαφίεται στις ελεύθερες συλλογικές διαπραγματεύσεις και ότι η νομοθετική ρύθμιση αποτελεί αναχρονισμό και επικίνδυνη στρέβλωση του συστήματος εργασιακών σχέσεων.

Σε μια χώρα όπως η Κύπρος, όπου το συνδικαλιστικό κίνημα έχει ποσοστά οργάνωσης κοντά στο 80%, είναι απαράδεκτο να διατηρούνται σε ισχύ Διατάγματα για καθορισμό ελάχιστων ημερομισθίων.

Σε ό,τι αφορά την πρόσφατη απόφαση του Υπουργικού Συμβουλίου για καθορισμό ελάχιστου μισθού στο μισό του εθνικού διάμεσου μισθού μέχρι το 2008, κάτι τέτοιο θα έπληττε ανεπανόρθωτα πολλές επιχειρήσεις και θα τις έφερνε σε δυσμενέστατη οικονομική κατάσταση.

Πέρα από τις συνέπειες επί των επιχειρήσεων (και ιδίως επί των νηπιαγωγείων, γραφείων, καταστημάτων και

κλινικών) θα είχε ως αποτέλεσμα την ανατροπή πολλών συλλογικών συμβάσεων.

Η ΟΕΒ δεν συμφωνεί ότι το Διάταγμα, που καθορίζει τους κατώτατους μισθούς, είναι μέσο για άσκηση κοινωνικής πολιτικής. Η κοινωνική πολιτική της Κυβέρνησης πρέπει να γίνεται με δικούς της πόρους και όχι εις βάρος των επιχειρήσεων.

Επίσης, η ΟΕΒ διαφωνεί με τη διεύρυνση των επαγγελματιών που καλύπτει το Διάταγμα, αφού η πρακτική αυτή απηχεί νοοτροπίες άλλων εποχών.

Η απόφαση του Υπουργικού δεν συνάδει με τις αρχές που ισχύουν στην Ευρωπαϊκή Ένωση και τυχόν εφαρμογή της θα έχει ως αποτέλεσμα να δημιουργηθούν στρεβλώσεις στην αγορά εργασίας, να μειωθεί η εργοδότηση στους συγκεκριμένους τομείς και κατ' επέκταση να αυξηθεί η ανεργία στους επηρεαζόμενους κλάδους.

ΝΟΜΟΣ ΠΕΡΙ ΒΟΗΘΩΝ ΚΑΤΑΣΤΗΜΑΤΩΝ

21

Το λιανικό εμπόριο αποτελεί αναμφίβολα σημαντική παράμετρο της Κυπριακής Οικονομίας και η ΟΕΒ καταβάλλει συνεχείς και μελετημένες προσπάθειες για εκσυγχρονισμό του θεσμικού πλαισίου λειτουργίας των καταστημάτων. Κυριότερος στόχος της ΟΕΒ είναι η πλήρης απεξάρτηση των ωρών λειτουργίας των καταστημάτων από τις ώρες εργασίας των εργαζομένων και η κατάργηση των αναχρονιστικών ρυθμίσεων που προκαλούν στρεβλώσεις στην αγορά. Η τελευταία σημαντική τροποποίηση του Νόμου που πραγματοποιήθηκε το Μάιο του 2001 αποτελούσε βήμα προς την ορθή κατεύθυνση. Ωστόσο έχει αφήσει σημαντικά κενά (όπως είναι η υποχρέωση για κλείσιμο των καταστημάτων την Τετάρτη το απόγευμα και η μικρή μόνο επέκταση της λειτουργίας του Σαββάτου), ενώ δεν αντιμετώπισε αρκούντως αποτελεσματικά σημαντικά θέματα όπως η πολύ μικρή εορταστική περίοδος και η λειτουργία των περιπτέρων.

Ωστόσο κατά το 2003 έλαβαν χώρα δύο σοβαρές αρνητικές εξελίξεις στο θέμα της λειτουργίας των καταστημάτων, παρά τις έντονες προσπάθειες της ΟΕΒ για να τις αποτρέψει.

Η μία εξέλιξη ήταν η μη παραχώρηση στα καταστήματα της τουριστικής περιοχής Λεμεσού του δικαιώματος να λειτουργούν κατά τις Κυριακές. Ενώ στις υπόλοιπες περιοχές ορθά παρέχεται αυτή η δυνατότητα σε όσα καταστήματα επιθυμούν να την αξιοποιήσουν, οι καταστηματάρχες της Λεμεσού τιθέμενοι σε δυσμενέστερη θέση στερήθηκαν αυτού του δικαιώματος.

Συνέπεια τούτου ήταν η μη παροχή της πολύτιμης αυτής υπηρεσίας προς τους τουρίστες και περιηγητές που κατακλύζουν την πόλη και επαρχία της Λεμεσού, η

αναχαίτιση της οικονομικής δραστηριότητας στο λιανικό εμπόριο της πόλης, η συρρίκνωση του αριθμού του απασχολούμενου προσωπικού στα καταστήματα και η εν γένει οπισθοδρόμηση στο θέμα των τουριστικών ωραρίων.

Η ΟΕΒ κάλεσε το Υπουργείο Εργασίας να επανεξετάσει το θέμα το συντομότερο δυνατό και να αποκαταστήσει τη διασφαλευθείσα αρχή της ίσης μεταχείρισης, παραχωρώντας και στα καταστήματα της τουριστικής περιοχής Λεμεσού δικαίωμα λειτουργίας κατά τις Κυριακές μέχρι τις 7.30 μ.μ.

Η δεύτερη αρνητική εξέλιξη ήταν τροποποίηση του Νόμου με την οποία ποινικοποιήθηκε η εργασία των καταστημάτων κατά τις εορτές. Στη ρύθμιση αυτή αντιτάχθηκε έντονα η ΟΕΒ καταδικάζοντας τη και δημόσια με το κάτωθι ανακοινωθέν:

"Την έντονη αντίθεσή της σε Νομοσχέδιο που ποινικοποιεί την εργασία στα καταστήματα κατά τις γιορτές, εξέφρασε η Ομοσπονδία Εργοδοτών & Βιομηχάνων (ΟΕΒ).

Το σχετικό Νομοσχέδιο επιδιώκει να τροποποιήσει τον Νόμο Περί Βοηθών Καταστημάτων μετατρέποντας τη λειτουργία των καταστημάτων κατά τις εορτές σε ποινικό αδίκημα, τιμωρούμενο όχι μόνο με χρηματική ποινή αλλά και με φυλάκιση.

Η ρύθμιση αυτή συγκρούεται με την παγίως εφαρμοζόμενη πρακτική σε όλους τους κλάδους και τομείς της οικονομίας, ιδιωτικό, ημικρατικό και δημόσιο, όπου η εργασία κατά τις εορτές όχι μόνο δεν απαγορεύεται αλλά και αμείβεται υπερωριακά.

Η ίδια ακριβώς ρύθμιση ισχύει για δεκαετίες και στο λιανικό εμπόριο όπου ο ίδιος ο σχετικός Νόμος ρητά προβλέπει την καταβολή υπερωριακής αμοιβής ύψους 200% σε όσους πωλητές εργάζονται κατά τις εορτές.

Εξάλλου, η απασχόληση κατά τις ημέρες εορτών αποτελεί επιθυμία και πολλών εργαζομένων λόγω των αυξημένων απολαβών που αυτό συνεπάγεται.

Η ΟΕΒ καλεί τη Βουλή να απορρίψει το εν λόγω Νομοσχέδιο το οποίο αποτελεί αναχρονισμό και οπισθοδρόμηση στο δυναμικό τομέα του λιανικού εμπορίου και να αφήσει το θέμα αυτό να ρυθμιστεί στα πλαίσια του κοινωνικού διαλόγου που βρίσκεται σε εξέλιξη υπό την αιγίδα του Υπουργείου Εργασίας».

ΞΕΝΟ ΕΡΓΑΤΙΚΟ ΔΥΝΑΜΙΚΟ

Το θέμα της απασχόλησης ξένου εργατικού δυναμικού ήταν και κατά το 2003 ένα από τα πλέον φλέγοντα θέματα εργασιακής φύσης του τόπου. Έτσι, η ΟΕΒ συνέχισε και κατά το 2003 να περιφρουρεί και να επιδιώκει να διαφυλάξει από συνδικαλιστικές επιθέσεις τη συμφωνία για τα κριτήρια και τους όρους εισαγωγής και

απασχόλησης αλλοδαπών. Η σοβαρότητα του θέματος είναι αυτονόητη αφού από την επάρκεια του εργατικού δυναμικού εξαρτάται κατά μεγάλο μέρος η εύρυθμη λειτουργία κάθε επιχείρησης.

Είναι γενικά αποδεκτό ότι οξεία έλλειψη εργατικού δυναμικού παρατηρείται σε όλους σχεδόν τους κλάδους οικονομικής δραστηριότητας επί σειρά ετών. Η έλλειψη αυτή είχε οδηγήσει την οικονομία σε υπερθέρμανση και σημαντικό μέρος των ρυθμών ανάπτυξης δεν θα είχε επιτευχθεί εάν δεν ευρίσκοντο αλλοδαποί εργαζόμενοι να καλύψουν τις θέσεις εργασίας τις οποίες οι Κύπριοι δεν θέλουν ή δεν μπορούν να καλύψουν.

Μέσα από επιστημονικά τεκμηριωμένες έρευνες έχει αποδειχθεί ότι η απασχόληση αλλοδαπών ουδόλως έχει συμβάλει στην αύξηση της ανεργίας, η οποία εν πάση περιπτώσει διατηρείται σταθερά σε πολύ χαμηλά επίπεδα. Συγκεκριμένα, ακόμα και οι συντεχνίες ομολογούν ότι, για διάστημα πέραν των 6 μηνών μόνο το 0,5% του οικονομικά ενεργού πληθυσμού παραμένει άνεργο.

Με τόσο χαμηλά ποσοστά ανεργίας, ουσιαστικά δηλαδή με συνθήκες πλήρους απασχόλησης, η εργοδότηση αλλοδαπών είναι το μόνο άμεσο μέτρο για ικανοποίηση των μεγάλων αναγκών σε εργατικό δυναμικό.

Η ΟΕΒ συνέχισε και κατά το 2003 να προωθεί με κάθε ευκαιρία τις εισηγήσεις της για επίσπευση των χρονοβόρων διαδικασιών έγκρισης αδειών αλλά και για κατάργηση της παγκοσμίως μοναδικής υποχρέωσης του εργοδότη να πληρώνει το κόστος του αεροπορικού εισιτηρίου του αλλοδαπού. Επίσης η ΟΕΒ προώθησε την αύξηση των ποσοστών 10% και 15% που δικαιούνται να αποκόπτεi ο εργοδότης από τις απολαβές του αλλοδαπού για σκοπούς στέγασης και σίτισης αντίστοιχα, αφού με τα ποσά αυτά καλύπτεται μόνο το μισό της πραγματικής δαπάνης του εργοδότη.

Επίσης, καθόλη τη διάρκεια του έτους, συνεχείς ήταν οι παραστάσεις Διευθυντικών στελεχών και Λειτουργών της ΟΕΒ, σε υπηρεσιακούς παράγοντες του Υπουργείου Εργασίας και του Τμήματος Αλλοδαπών, αλλά και σε σχετικές τεχνικές επιτροπές με στόχο την προώθηση αιτήσεων εργοδοτών για απασχόληση αλλοδαπών.

Η ΟΕΒ έθεσε επίσης επιτακτικά το θέμα της πάταξης του φαινομένου της παράνομης εργοδότησης αλλοδαπών, γεγονός που θέτει τους νομιμόφρονες εργοδότες σε μειονεκτική θέση έναντι των παρανομούντων εργοδοτών.

Η ΟΕΒ πιστεύει ότι με την ένταξη της Κύπρου μαζί με άλλες εννέα χώρες στην ΕΕ, το πρόβλημα με την έλλειψη εργατικού δυναμικού θα απαμβλυνθεί, αφού οι Κοινοτικοί υπήκοοι θα μπορούν να εργάζονται στην Κύπρο ελεύθερα ως ημεδαποί. Ιδιαίτερα αναμένουμε προσέλκυση εργατικού δυναμικού από μεγάλες χώρες της κεντρικής και ανατολικής Ευρώπης, οι υπήκοοι των οποίων ενώ δεν θα μπορούν για τα πρώτα χρόνια να εργαστούν στα υφιστάμενα 15 κράτη μέλη, θα μπορούν να εργάζονται στην Κύπρο.

Για διευκόλυνση δε της απασχόλησης Πολωνών εργαζομένων, η ΟΕΒ ανέπτυξε σχέσεις με τη Συνομοσπονδία Εργοδοτών Πολωνίας, ενώ ο Γενικός Διευθυντής μετέβη ειδικά επί τούτου στη Βαρσοβία όπου και έθεσε τις βάσεις της σχετικής συνεργασίας.

Τέλος, θα πρέπει να αναφερθεί ότι η απασχόληση Τουρκοκυπρίων συμπατριωτών μας στις ελεύθερες περιοχές μετά τη μερική άρση των περιορισμών στην ελεύθερη διακίνηση στην οποία προέβη το κατοχικό καθεστώς τον Απρίλιο, γίνεται σε μικρούς αριθμούς που δεν ικανοποιούν τις ανάγκες.

ΣΥΜΒΟΥΛΙΑ ΤΑΜΕΙΩΝ: ΚΟΙΝΩΝΙΚΩΝ ΑΣΦΑΛΙΣΕΩΝ - ΠΛΕΟΝΑΖΟΝΤΟΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ - ΕΤΗΣΙΩΝ ΑΔΕΙΩΝ - ΑΦΕΡΕΓΓΥΟΤΗΤΑΣ ΕΡΓΟΔΟΤΗ

Το 2003, τα Συμβούλια των τεσσάρων Ταμείων ασχολήθηκαν με θέματα που αφορούσαν τους Λογαριασμούς τους, τα έσοδα και έξοδα καθώς και τις δραστηριότητες τους.

Ειδικότερα, το Δ.Σ. του Ταμείου Κοινωνικών Ασφαλίσεων εξέτασε τα εξής:

- Εισφορές αυτοτελώς εργαζομένων στο Σχέδιο Κοινωνικών Ασφαλίσεων.
- Μεταστέγαση του Επαρχιακού Γραφείου Κοινωνικών Ασφαλίσεων Λευκωσίας.
- Επενδύσεις του Ταμείου.
- Αναδιοργάνωση του Τμήματος Κοινωνικών Ασφαλίσεων.
- Μη πληρωμή εισφορών αναφορικά με τους αλλοδαπούς εποχιακούς γεωργικούς εργάτες.
- Αίτημα των Συνδέσμων Ξενοδόχων για απαλλαγή των ξενοδόχων από την υποχρέωση καταβολής του 25% των αποδοχών των εργοδοτούμενων τους κατά την περίοδο της προσωρινής αναστολής της εργασίας τους.
- Ετήσια αναθεώρηση των βασικών ασφαλιστέων αποδοχών, του ανωτάτου ορίου ασφαλιστέων αποδοχών και του ύψους των παροχών.
- Πληρωμή συντάξεων και άλλων επιδομάτων μέσω εμβασμάτων σε Τράπεζες ή και συνεργατικά ιδρύματα.
- Τροποποίηση της νομοθεσίας Κοινωνικών Ασφαλίσεων σε σχέση με τη μεταφορά ποσού από το Πάγιο

Ταμείο της Δημοκρατίας στο Ταμείο Κοινωνικών Ασφαλίσεων για την κατώτατη σύνταξη.

Σε ό,τι αφορά το Ταμείο Αφереγγυότητας εργοδότη το οποίο χρηματοδοτείται αποκλειστικά από το Ταμείο Πλεονάζοντος Προσωπικού, διαπιστώθηκε ότι από της ίδρυσης του ελάχιστες αιτήσεις υποβλήθηκαν και από αυτές καμία δεν ικανοποιούσε τις προϋποθέσεις πληρωμής. Με τον τρόπο αυτό δημιούργησε και αυτό το Ταμείο όπως και το Ταμείο Πλεονάζοντος Προσωπικού, τεράστια αποθεματικά.

Έτσι, με επιστολή της προς τον Υπουργό Εργασίας & Κοινωνικών Ασφαλίσεων, η ΟΕΒ ζήτησε την άμεση μείωση στο μισό της εργοδοτικής εισφοράς στο Ταμείο Πλεονάζοντος Προσωπικού.

Συγκεκριμένα, η ΟΕΒ ζήτησε τον περιορισμό της εισφοράς των εργοδοτών στο υπό αναφορά Ταμείο στο 0,6% από 1,2% που είναι σήμερα. Το αίτημα αυτό της ΟΕΒ είναι απόλυτα δικαιολογημένο λόγω της συσσώρευσης τεράστιου αποθεματικού από το Ταμείο Πλεονασμού-αποθεματικό που στο τέλος του 2003 υπερέβαινε τα 54 εκατομμύρια λίρες.

Επίσης, το Ταμείο Αφереγγυότητας Εργοδότη που χρηματοδοτείται εξ ολοκλήρου από το Ταμείο Πλεονασμού (λαμβάνει το 16,6% των εισφορών προς το Πλεονάζον) είχε στο τέλος του έτους αποθεματικό πέραν των 13 εκατομμυρίων λιρών χωρίς να έχει εκροή ούτε μίας λίρας από τον Μάρτη του 2001 που συστάθηκε και λειτουργεί.

Οι συνθήκες που δικαιολογούσαν τον διπλασιασμό της εισφοράς το 1996 (από 0,6% που ήταν τότε, σε 1,2%) έχουν προ πολλού παύσει να ισχύουν.

Οι παρούσες συνθήκες έχουν καταστήσει όχι μόνο δικαιολογημένη αλλά και απόλυτα αναγκαία την επαναφορά του ύψους της εισφοράς στο 0,6%. Η μείωση αυτή θα ανακουφίσει έστω και σε μικρό βαθμό τις επιχειρήσεις του τόπου, οι οποίες έχουν επιβαρυνθεί με τεράστια κόστη μέσα στα πλαίσια της εναρμόνισης με το Κοινοτικό Κεκτημένο.

ΤΑΜΕΙΟ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΣΥΝΟΧΗΣ

Μέσα στα πλαίσια τη φορολογικής μεταρρύθμισης, η εργοδοτική εισφορά για την Άμυνα ύψους 2% καταργήθηκε στις 31.12.2002. Ωστόσο, από την 1/1/2003, οι επιχειρήσεις κλήθηκαν να καταβάλλουν το ίδιο ποσοστό, με τις ίδιες ρυθμίσεις που ίσχυαν για το Ταμείο Αμυντικής Θωράκισης, για ένα νέο Ταμείο, το Ταμείο Κοινωνικής Συνοχής. Η ΟΕΒ εναντιώθηκε στη νέα αυτή εισφορά και από την εισαγωγή της προβαίνει σε συνεχείς παραστάσεις προς κάθε κατεύθυνση για κατάργησή της.

Η εισφορά αυτή είναι επαχθής για τις κυπριακές επιχειρήσεις και μαζί με όλες τις άλλες εισφορές επί της εργοδότησης, οδηγεί σταθερά στην αναζήτηση άλλων μεθόδων οργάνωσης της εργασίας με την ελάχιστη δυνατή χρήση εργατικού δυναμικού. Αυτή η τάση είναι δυνατόν μεσοπρόθεσμα να δημιουργήσει πιέσεις στο δείκτη ανεργίας με όλα τα πολλαπλά αρνητικά συνεπακόλουθα.

Μέχρι την κατάργησή του, η ΟΕΒ θεωρεί επιβεβλημένη και δίκαια την τροποποίηση του σχετικού Νόμου προς τις εξής κατευθύνσεις:

(α) Θα πρέπει το ύψος της εισφοράς να υπολογίζεται επί του μάζιμου των ασφαλιστέων αποδοχών όπως ισχύει για το Ταμείο Κοινωνικών Ασφαλίσεων, για το Ταμείο Πλεονάζοντος Προσωπικού και για το Ταμείο της Αρχής Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού.

(β) Τα ποσά της εισφοράς θα πρέπει να αφαιρούνται από το φορολογητέο εισόδημα της επιχείρησης ή του Οργανισμού.

24

(γ) Με όρους και κριτήρια που θα καθοριστούν, ένα μέρος της εισφοράς κάθε εργοδότη, να επιστρέφεται σ' αυτόν στο τέλος κάθε χρόνου, για παροχές προς το προσωπικό του που έχουν σχέση με την ευημερία του.

Με τον τρόπο αυτό θα παρασχεθεί στις επιχειρήσεις η δυνατότητα να εισάγουν την έννοια της «κοινωνικής πολιτικής» έναντι των εργοδοτούμενων τους, θα ενισχυθούν οι αρμονικές σχέσεις που πρέπει να συνδέουν εργοδότες και εργοδοτούμενους και θα γίνει «επένδυση» των σχετικών πόρων κατά τρόπο άμεσο και αποτελεσματικό.

ΘΕΜΑΤΑ ΑΡΜΟΔΙΟΤΗΤΑΣ ΤΟΥ ΥΠΟΥΡΓΕΙΟΥ ΔΙΚΑΙΟΣΥΝΗΣ ΚΑΙ ΔΗΜΟΣΙΑΣ ΤΑΞΕΩΣ

Η όσο το δυνατόν ταχύτερη εκδίκαση των αστικών υποθέσεων από τα Δικαστήρια, η θέση της γυναίκας στην αγορά εργασίας και η τήρηση της νομιμότητας κατά τη διάρκεια διεκδικήσεων από τις διάφορες ομάδες επαγγελματιών ή εργαζομένων, ήταν τα κύρια θέματα συζήτησης σε συνάντηση της ηγεσίας της ΟΕΒ με τον Υπουργό Δικαιοσύνης και Δημόσιας Τάξης.

Τα σοβαρά και ποικίλα προβλήματα που προκαλούνται στις συναλλαγές και στην οικονομία του τόπου ευρύτερα, από τις μεγάλες καθυστερήσεις στην εκδίκαση αστικών υποθέσεων από τα Επαρχιακά Δικαστήρια, ανέλυσαν κατά τη συνάντηση, ο Πρόεδρος και ο Γενικός Διευθυντής της ΟΕΒ.

Ο κ. Κρανιδιώτης παρουσίασε στον Υπουργό τις σοβαρές επιπλοκές που αντιμετωπίζουν οι επιχειρήσεις μας και τις δυσχέρειες στην ομαλή ανάπτυξη των εργασιών τους, που προκαλούνται από τις εξαιρετικά χρονοβόρες

διαδικασίες μιας υπόθεσης και έκδοσης δικαστικής απόφασης.

Ο κ. Υπουργός ανέφερε ότι κατανοεί το πρόβλημα και ότι θα μελετήσει τις εισηγήσεις της ΟΕΒ για απλοποίηση των σχετικών διαδικασιών όταν οι απαιτήσεις αφορούν μικρά ποσά.

Οι αξιωματούχοι της ΟΕΒ παρουσίασαν στον Υπουργό Δικαιοσύνης τις πρωτοβουλίες της Ομοσπονδίας για ενθάρρυνση της γυναικείας συμμετοχής στην αγορά εργασίας καθώς και για προώθηση της αρχής της ίσης μεταχείρισης ανδρών και γυναικών στην απασχόληση.

Με αφορμή τη δυσάρεστη κατάσταση που δημιουργήθηκε με τις ενέργειες των ιδιοκτητών φορτηγών αυτοκινήτων, η ΟΕΒ ζήτησε από τον Υπουργό όπως στο μέλλον το Κράτος μεριμνήσει για την εφαρμογή των νόμων και τη διασφάλιση της ελευθερίας των συγκοινωνιών. Το θέμα είναι πολύ σοβαρό διότι έχει προκαλέσει πολύ μεγάλες ζημιές και προβλήματα στην Οικονομία του τόπου.

Τέλος, Υπουργός και ΟΕΒ εξέφρασαν την έντονη επιθυμία τους για περαιτέρω ενίσχυση της ήδη αρμονικής συνεργασίας των δύο πλευρών.

ΟΔΙΚΕΣ ΜΕΤΑΦΟΡΕΣ

Συγκροτημένη και μεθοδική ήταν η προσπάθεια της ΟΕΒ για προώθηση κατά το 2003 λύσεων σε αριθμό χρόνιων προβλημάτων του κλάδου οδικών μεταφορών. Με επιστολές και υπομνήματα προς τον καθ' ύλην αρμόδιο Υπουργό Συγκοινωνιών & Έργων, η ΟΕΒ επεσήμανε ότι σειρά αποφάσεων του Υπουργικού Συμβουλίου που λήφθηκαν το 1990, το 1994, το 1995 και το 1996 δεν υλοποιήθηκαν, με αποτέλεσμα οι επιχειρήσεις του κλάδου να αντιμετωπίζουν πρόβλημα βιωσιμότητας. Μερικά από τα μέτρα που πρότεινε η ΟΕΒ προς επίλυση των προβλημάτων ήταν τα εξής:

- Επέκταση των κινήτρων των περιφερειακών εταιρειών ώστε να καλύπτονται και τα υπεραστικά λεωφορεία και υπεραστικά ταξί, και παραχώρηση κινήτρων για τη δημιουργία επαρχιακών εταιρειών λεωφορείων και υπεραστικών ταξί.
- Παροχή κινήτρων για ανανέωση του στόλου με σύγχρονα λεωφορεία και υπεραστικά ταξί.
- Δημιουργία κεντρικών σταθμών στα αστικά κέντρα για λεωφορεία και υπεραστικά ταξί με τις στοιχειώδεις ανέσεις ανέσεις, διευκολύνσεις και πληροφορίες για το κοινό.
- Τοποθέτηση στάσεων και στεγάστρων λεωφορείων.
- Δημιουργία αποτελεσματικού συστήματος πληροφόρησης του κοινού.

- Εφαρμογή μέτρων κυκλοφοριακής διαχείρισης και της κυκλοφοριακής μελέτης του 2002 καθώς και συντονισμός όλων των εμπλεκόμενων κυβερνητικών τμημάτων στην εφαρμογή της συγκοινωνιακής πολιτικής.
- Επιδότηση προγράμματος για μείωση της ρύπανσης από οχήματα δημόσιας χρήσης καθώς και για την εφαρμογή «κόφτη» ταχύτητας των οχημάτων των περιφερειακών εταιρειών.

ΠΡΟΣΩΡΙΝΗ ΑΝΑΣΤΟΛΗ ΕΡΓΑΣΙΩΝ ΣΤΑ ΞΕΝΟΔΟΧΕΙΑ

Η πολύμηνη προσπάθεια για ανανέωση της συλλογικής σύμβασης της ξενοδοχειακής βιομηχανίας ολοκληρώθηκε μετά από παρέμβαση του Υπουργού Εργασίας & Κοινωνικών Ασφαλίσεων και την υποβολή μεσοαβητικής πρότασης η οποία έγινε αποδεκτή και από τα δύο μέρη. Το μνημόνιο συμφωνίας που υπογράφηκε στις 1/7/2003 διελάμβανε μετά από απαίτηση των ξενοδόχων πρόνοια, σύμφωνα με την οποία ο θεσμός της προσωρινής αναστολής εργασιών και η υποχρέωση των ξενοδόχων για καταβολή του 25% έπρεπε να επανεξεταστούν και να διευθετηθούν πριν την 1/11/2003.

Κατ' εφαρμογή της πρόνοιας αυτής, μετά από μαραθώνιες διαβουλεύσεις μεταξύ Συνδέσμου Ξενοδόχων και Συντεχνιών, υπό την προεδρία της Υπηρεσίας Βιομηχανικών Σχέσεων του Υπουργείου και με την ενεργό συμμετοχή της ΟΕΒ, συνομολογήθηκε η κάτωθι συμφωνία η οποία δίνει οριστικό τέλος στο καυτό θέμα της προσωρινής αναστολής εργασιών:

- «1. Ο θεσμός της προσωρινής αναστολής εργασιών σ' ότι αφορά την καταβολή ανεργιακού επιδόματος, όπως εφαρμόζονταν μέχρι σήμερα, καταργείται.
- Αντί αυτού και με στόχο την επέκταση της περιόδου απασχόλησης και της συνέχισης της σχέσης εργοδότη-εργοδοτούμενου, όταν οι εργοδότες αναστέλλουν τις εργασίες τους (ολικώς ή μερικώς) από 1/11 μέχρι 31/3, θα εφαρμόζονται τα πιο κάτω:
 - 2.1. Ο εργοδότης πληροφορεί γραπτώς τον εργοδοτούμενο για την περίοδο της αναστολής των εργασιών και αναφέρει την ημερομηνία επιστροφής του στην εργασία. Στην επιστολή αναφέρει τον αριθμό ημερών αδείας και ημεραργιών που οφείλονται από τις αναστελλόμενες ημεραργίες και τις ημεραργίες που προκύπτουν από τις Κυριακές ή γιορτές/αργίες με βάση τη Συλλογική Σύμβαση. Η γραπτή πληροφόρηση θα κοινοποιείται στα Επαρχιακά Γραφεία Εργασίας.
 - 2.2. Κατά την περίοδο της αναστολής, ο εργοδότης καταβάλλει για κάθε εργοδοτούμενο ποσοστό 2,8% (το ποσοστό αυτό υπολογίστηκε με βάση

την πληρωμή ανεργιακού επιδόματος για μια μέρα ανεργίας) επί του βασικού μισθού και τιμάρθιμου. Επί του ποσού αυτού, αποκόπτεται και καταβάλλει εισφορές στο Ταμείο Κοινωνικών Ασφαλίσεων, έτσι ώστε, η περίοδος της αναστολής να θεωρείται ως πραγματική υπηρεσία για σκοπούς πλεονασμού. Επίσης, από το ποσό αυτό θα αποκόπτονται συνδρομές και εισφορές, έτσι που να διασφαλίζονται τα δικαιώματα και ωφελήματα των εργοδοτούμενων που προνοούνται από τη Συλλογική Σύμβαση.

2.3. Σε περίπτωση παράνομης απόλυσης, οι εργοδότες αναγνωρίζουν, για σκοπούς αποζημίωσης, την περίοδο απασχόλησης του εργοδοτούμενου σε άλλο εργοδότη κατά την περίοδο της αναστολής.

2.4 Όλα τα ωφελήματα που προνοούνται από τη Συλλογική Σύμβαση θα διασφαλίζονται όπως εφαρμόζονταν μέχρι σήμερα.

3. Όσον αφορά την καταβολή ανεργιακού επιδόματος, ανεξάρτητα από τα όσα αναφέρονται στην παράγραφο 2 πιο πάνω, όλοι οι επηρεαζόμενοι από την αναστολή εργασιών εργοδοτούμενοι, θα εγγράφονται ως άνεργοι στα Επαρχιακά Γραφεία Εργασίας για να έχουν δικαίωμα ανεργιακού επιδόματος. Οι επηρεαζόμενοι εργοδοτούμενοι θα πρέπει να αποδεικνύουν ότι είναι άνεργοι, ικανοί και διαθέσιμοι για εργασία και θα εφαρμόζονται και για αυτούς οι πρόνοιες των άρθρων 32, 33 και 35 των περί Κοινωνικών Ασφαλίσεων Νόμων του 1980 μέχρι 2003."

25

ΤΟ ΚΡΑΤΙΚΟ ΜΙΣΘΟΛΟΓΙΟ ΚΑΙ ΆΛΛΑ ΠΡΟΒΛΗΜΑΤΑ ΤΗΣ ΔΗΜΟΣΙΑΣ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ

Η ΟΕΒ εξέφρασε τη μεγάλη της απărăσκεια για τη ρύθμιση που έχει επέλθει σε σχέση με τις κλίμακες μισθοδοσίας των δημοσίων υπαλλήλων.

Συγκεκριμένα, ενώ έχουν εγκριθεί και ήδη εφαρμόζονται σημαντικές αναβαθμίσεις των μισθολογικών κλιμάκων, η Βουλή έχει απορρίψει την πρόταση για μείωση των κλιμάκων εισδοχής νεοπροσλαμβανομένων η οποία θα εξισορροπούσε κατά ένα μέρος το πρόσθετο κόστος.

Η ατυχής αυτή εξέλιξη προκάλεσε το δημόσιο αίσθημα αφού:

Πρώτο, για μία ακόμα φορά οι υπάλληλοι του δημοσίου έλαβαν τη μερίδα του λέοντος από τον εθνικό πλούτο.

Δεύτερο, διευρύνεται το χάσμα ανάμεσα στις απολαβές ιδιωτικού και δημοσίου τομέα.

Τρίτο, επιβαρύνονται ακόμα περισσότερο τα δημόσια οικονομικά και διευρύνεται επικίνδυνα το δημοσιονομικό έλλειμμα.

Τέταρτο, οι εργοδότες του Ιδιωτικού Τομέα περιέρχονται σε ακόμα πιο δύσκολη θέση αφού όλοι οι εργαζόμενοι τους επιδιώκουν πρόσληψη στο δημόσιο.

Η ΟΕΒ κάλεσε την ΠΑΣΥΔΥ, αν είναι συνεπής στις θέσεις της, να διαμαρτυρηθεί, όπως έκαμε πολλές φορές στο παρελθόν, για την παρέμβαση της Βουλής και τη μετατροπή της συμφωνίας που υπέγραψε με την κυβέρνηση, «σε ετεροβαρή και μονόπλευρη» σε βάρος της Κυβέρνησης.

Επίσης η ΟΕΒ κάλεσε τη Βουλή, λαμβάνοντας υπ' όψιν το συμφέρον της οικονομίας, να επανεξετάσει τη θέση της.

Πρόσφατη έρευνα της Στατιστικής Υπηρεσίας της Ευρωπαϊκής Ένωσης (Eurostat) επισημαίνει το πρόβλημα των ψηλών μισθών στην Κύπρο σε σχέση με την παραγωγικότητά μας. Η έρευνα αυτή καλύπτει και το Δημόσιο Τομέα όπου το επίπεδο των μισθών έχει ξεφύγει τελείως από οποιαδήποτε λογική.

26

Απ' όλους διαπιστώνεται ότι το κόστος της Δημόσιας Υπηρεσίας αυξάνεται με ρυθμούς πολύ πιο ψηλούς απ' ό,τι δικαιολογείται από τα οικονομικά δεδομένα. Δυστυχώς, οι μέχρι τώρα ενέργειες από διαδοχικές κυβερνήσεις υπήρξαν σπασμωδικές και άτολμες λόγω του φόβου του «πολιτικού κόστους».

Εν όψει και της ένταξης μας στην Ευρωπαϊκή Ένωση, η δημοσιονομική εξυγίανση και η ικανοποίηση των σχετικών δεικτών της συνθήκης του Μάαστριχτ πρέπει να αποτελούν θέματα προτεραιότητας για το κράτος.

Πέραν της ικανοποίησης των δεικτών του Μάαστριχτ, η λήψη συγκεκριμένων μέτρων εξυγίανσης των δημοσιονομικών είναι και ορθή οικονομική πολιτική που έπρεπε ν' ακολουθείτο έστω και αν δεν υπήρχαν τα κριτήρια αυτά.

Η ΟΕΒ, συνεπής στις θέσεις της, έθεσε το θέμα της μείωσης των κλιμάκων εισδοχής τόσο στον Πρόεδρο της Δημοκρατίας και τον Υπουργό Οικονομικών όσο και στους αρχηγούς όλων των κοινοβουλευτικών κομμάτων.

Παράλληλα, με επιστολή της προς τον Πρόεδρο της Επιτροπής Δημόσιας Υπηρεσίας εξέφρασε την ένθερμη υποστήριξη της στην προσπάθεια της ΕΔΥ για εισαγωγή ενός νέου και αποτελεσματικού συστήματος αξιολόγησης των δημοσίων υπαλλήλων.

Τόσο ο Ιδιωτικός Τομέας όσο και η εν γένει οικονομία του τόπου έχουν ανάγκη από ένα Δημόσιο Τομέα ευέλικτο, σύγχρονο και αποδοτικό, που να είναι σε θέση, με την κατάλληλη στελέχωση, να στηρίζει τις προσπάθειες της ιδιωτικής πρωτοβουλίας για πρόοδο και ευημερία του κοινωνικού συνόλου.

Εξάλλου, ενέργεια που θα συμβάλει στην αναβάθμιση της Δημόσιας Υπηρεσίας και τη βελτίωση της παραγωγικότητας και αποτελεσματικότητας της, είναι η καθιέρω-

ση ορθολογικότερου ωραρίου εργασίας στη Δημόσια Υπηρεσία έτσι ώστε να εξυπηρετούνται τόσο οι ανάγκες για συνεργασία με την Ευρωπαϊκή Ένωση όσο και οι Κύπριοι πολίτες και επιχειρηματίες.

Η ΟΕΒ είναι έτοιμη να συμβάλει και στις δύο πιο πάνω προσπάθειες, με συγκεκριμένες εποικοδομητικές προτάσεις.

ΔΙΚΑΣΤΗΡΙΟ ΕΡΓΑΤΙΚΩΝ ΔΙΑΦΟΡΩΝ

Καταχωρήθηκαν συνολικά 1808 αιτήσεις κατά τη διάρκεια του 2003. Στο τέλος του προηγούμενου έτους 2002, εκκρεμούσαν ενώπιον του Δικαστηρίου 938 υποθέσεις. Συνολικά εκδικάστηκαν από το Δικαστήριο 1001 υποθέσεις εκ των οποίων οι 389 απορρίφθηκαν ως αποσυνθετίσες, εγκαταλειφθείσες ή διευθετηθείσες. Στις 484 εξεδόθη απόφαση ύστερα από συμβιβασμό ή μερική ακρόαση, στις 90 εξεδόθη απόφαση μετά από πλήρη ακρόαση και στις 38 εκδόθηκε απόφαση απόντος του καθ' ου η Αίτηση.

Στο τέλος του 2003 εκκρεμούσαν 1746 υποθέσεις.

ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ ΑΡΧΗΣ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ ΚΥΠΡΟΥ

Σκοπός της Αρχής Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού είναι η δημιουργία των προϋποθέσεων για προγραμματισμένη και συστηματική κατάρτιση και ανάπτυξη του ανθρώπινου δυναμικού της Κύπρου σε όλα τα επίπεδα και σε όλους τους τομείς, για την ικανοποίηση των αναγκών της οικονομίας μέσα στα πλαίσια της κοινωνικής και οικονομικής πολιτικής του Κράτους.

Κατά τη διάρκεια του 2003 πραγματοποιήθηκαν 16 συνεδρίες του Διοικητικού Συμβουλίου της Αρχής.

Οι σημαντικότερες αποφάσεις του Συμβουλίου αφορούσαν τα ακόλουθα θέματα:

- Το Στρατηγικό Προγραμματισμό της Αρχής για την περίοδο 2004 – 2006 τους Στόχους της για το 2004 την παρακολούθηση της υλοποίησης των Στόχων και του Προϋπολογισμού της Αρχής για το έτος 2003.
- Τον Προϋπολογισμό Εσόδων και Εξόδων της Αρχής για το 2004.
- Το σχεδιασμό τεσσάρων νέων προγραμμάτων η εφαρμογή των οποίων θα γίνει με αξιοποίηση των Διαρθρωτικών Ταμείων της Ευρωπαϊκής Ένωσης και συγκεκριμένα με συγχρηματοδότηση της Αρχής και του Ευρωπαϊκού Κοινωνικού Ταμείου.

Τα τέσσερα νέα προγράμματα αφορούν:

- Την προώθηση της κατάρτισης και απασχολησιμότητας νέων αποφοίτων δευτεροβάθμιας εκπαίδευσης,
 - Την προώθηση της κατάρτισης και απασχολησιμότητας ανέργων,
 - Την προώθηση της κατάρτισης και απασχολησιμότητας αδρανούς γυναικείου δυναμικού,
 - Την παροχή συμβουλών, καθοδήγηση και κατάρτιση εργαζομένων σε μικροεπιχειρήσεις με απασχόληση 1 – 4 ατόμων.
- Την προώθηση ενεργειών για προσαρμογή των σχεδίων και δραστηριοτήτων της Αρχής με τις πρόνοιες της νομοθεσίας για τις Δημόσιες Ενισχύσεις η οποία εντάσσεται στα πλαίσια της προσπάθειας εναρμόνισης της Κύπρου με το Κοινοτικό Κεκτημένο.
 - Την έναρξη εφαρμογής προγραμμάτων κατάρτισης ανέργων γυναικών σε γραφειακά επαγγέλματα.
 - Τη Στρατηγική Επικοινωνίας της Αρχής για την περίοδο 2004-2006.
 - Προετοιμασίες για την επέκταση του κτιρίου της Αρχής (προκήρυξη και κατακύρωση των αναγκαίων προσφορών).
 - Ανάθεση, με τη διαδικασία των προσφορών, για διεξαγωγή μελέτης σκοπιμότητας για την ανάληψη από την Αρχή της εγκαθίδρυσης και λειτουργίας Συστήματος Επαγγελματικών Προσόντων. Τη μελέτη ανέλαβε Κυπριακός Συμβουλευτικός Οίκος, σε συνεργασία με ξένο όικο.
 - Την αναθεώρηση του ανώτατου ορίου απολαβών των μισθωτών που λαμβάνεται υπόψη για σκοπούς υπολογισμού του τέλους ανάπτυξης ανθρώπινου δυναμικού που καταβάλλεται από τις επιχειρήσεις.

Κατά το έτος 2003 καταρτίσθηκαν μέσα από διάφορα σχέδια που λειτουργεί η Αρχή 34.389 άτομα σε 3.195 περίπου προγράμματα. Δαπανήθηκε για το σκοπό αυτό ποσό ΛΚ 5.251.572 περίπου.

ΕΝΑΡΜΟΝΙΣΗ ΜΕ ΤΟ ΚΟΙΝΟΤΙΚΟ ΚΕΚΤΗΜΕΝΟ

Ο μεγαλύτερος όγκος του Κοινοτικού Κεκτημένου στον εργατικό και κοινωνικό τομέα μεταφέρθηκε στην εσωτερική έννομη τάξη κατά το 2002 και τέθηκε σε ισχύ την 1/1/2003. Ωστόσο, καθώς η διαδικασία παραγωγής δικαίου μέσω έκδοσης Οδηγιών και άλλως πως από την Ε.Ε. είναι συνεχής, συνεχής είναι και η λειτουργία τεχνικών επιτροπών που είναι επιφορτισμένη με το έργο της εναρμόνισης. Με σοβαρότητα και επιστημονικότητα, η ΟΕΒ επιδιώκει πάντα τη μεταφορά του Ευρωπαϊ-

κού Κεκτημένου στο Κυπριακό Δίκαιο κατά τρόπο αποτελεσματικό, οικονομικά βιώσιμο και κοινωνικά αποδεκτό, αναλώνοντας μεγάλο μέρος των ανθρωπίνων της πόρων στο έργο αυτό.

ΕΥΡΩΠΑΪΚΕΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ

Με ιδιαίτερη ένταση κατά το 2003, επικράτησε στο Τμήμα Εργασιακών Σχέσεων και Εργατικής Νομοθεσίας ένας πραγματικός οργανισμός δράσεων σε ευρωπαϊκό επίπεδο. Στελέχη του Τμήματος, παρακολούθησαν εξειδικευμένα σεμινάρια ή συμμετείχαν σε Συνέδρια ειδικού και γενικού ενδιαφέροντος, τόσο στην Κύπρο όσο και στις Βρυξέλλες και σε άλλες Ευρωπαϊκές πρωτεύουσες. Έναντι σημαντικής δαπάνης, με δικούς της πόρους – ανθρώπινους και οικονομικούς - η ΟΕΒ βρισκόταν σε όλη τη διάρκεια του έτους παρούσα και ενεργή στα ευρωπαϊκά κέντρα λήψης των αποφάσεων για τα μικρά και μεγάλα θέματα που αφορούν τις επιχειρήσεις και τους εργοδότες.

Με στελέχη άρτια καταρτισμένα και με ευρύτατη πείρα, η ΟΕΒ μεταφέρει στην Ευρωπαϊκή Ένωση τους προβληματισμούς, τα προβλήματα και τις εισηγήσεις των Κυπρίων εργοδοτών και προβάλλει και προασπίζει τα καλώς νοούμενα συμφέροντα τους. Ταυτόχρονα όμως, η ΟΕΒ αποκτά πολύτιμες γνώσεις και εμπειρίες που της δίνουν τη δυνατότητα και την ευχέρεια να καθοδηγεί με υπευθυνότητα, να συμβουλεύει με εγκυρότητα και να τοποθετείται με αυθεντικότητα.

Ήδη η ΟΕΒ συμμετέχει στο Διοικητικό Συμβούλιο του Ευρωπαϊκού Ιδρύματος για τη Βελτίωση των Συνθηκών Διαβίωσης και Εργασίας, στο Διοικητικό Συμβούλιο του Ευρωπαϊκού Πρακτορείου για την Ασφάλεια και Υγεία στην Εργασία, στην Ευρωπαϊκή Επιτροπή Κοινωνικού Διαλόγου και στην Ευρωπαϊκή Οικονομική και Κοινωνική Επιτροπή.

Η συνεχής αυτή δραστηριότητα της ΟΕΒ έχει δημιουργήσει μία αξιολύευτη δικτύωση ανάμεσα στα στελέχη της και στους Ευρωπαίους αξιωματούχους – δικτύωση η οποία συνεχώς ενισχύεται. Η δικτύωση αυτή που στηρίζεται στην άμεση προσωπική επαφή επιτρέπει την ταχεία πρόσβαση σε πληροφορίες και στοιχεία χρήσιμα ή και απαραίτητα για την εύρυθμη λειτουργία των επιχειρήσεων. Επιτρέπει ακόμα τη γρήγορη και αποτελεσματική μεταβίβαση και προώθηση στις Κοινοτικές Αρχές συλλογικών ή ατομικών προβλημάτων των Κυπρίων επιχειρηματιών.

Η έγκαιρη και αποτελεσματική δικτύωση της ΟΕΒ στα κέντρα όπου λαμβάνονται οι αποφάσεις για το μέλλον, είναι κρίσιμη και καθοριστική. Είναι καθοριστική αφού θα κρίνει την ικανότητα της να ανταποκριθεί στις απαιτήσεις για εξωστρέφεια και για ικανοποίηση των προσδοκίων των μελών της και του κοινωνικού συνόλου.

ΝΕΕΣ ΕΚΔΟΣΕΙΣ

Με στόχο να ικανοποιήσει την τεράστια ζήτηση, λόγω της οποίας εξαντλήθηκαν σε μικρό χρονικό διάστημα όλα τα αντίτυπα της πρώτης έκδοσης, η ΟΕΒ επανέκδωσε τον Οκτώβριο το βιβλίο της με τίτλο **«Κοινωνική Πολιτική & Απασχόληση – Εναρμόνιση της Κυπριακής Νομοθεσίας με το Κοινοτικό Κεκτημένο»**. Η πρώτη έκδοση κυκλοφόρησε τον Οκτώβριο του 2002 και εξαντλήθηκε σχεδόν αμέσως.

Η Β' Έκδοση είναι αναθεωρημένη και εμπλουτισμένη με τις νομοθεσίες εργατικού και κοινωνικού περιεχομένου που έχουν εισαχθεί από την Α' Έκδοση μέχρι τον Οκτώβριο του 2003, προλογίζεται από την Επίτροπο της Ευρωπαϊκής Ένωσης κα Άννα Διαμαντοπούλου και χαιρετίζεται από τον Υπουργό Εργασίας & Κοινωνικών Ασφαλίσεων κ. Μάκη Κεραυνό, τον Επίτροπο Εναρμόνισης κ. Τάκη Χ' Δημητρίου και τον Πρόεδρο της ΟΕΒ κ. Βύρωνα Κρανιδιώτη. Περιέχει σαραντατρείς (43) νομοθεσίες-νόμους και κανονισμούς – οι οποίες αποτελούν το σύνολο της Εργατικής και Κοινωνικής Νομοθεσίας που έχει εισαχθεί στο Κυπριακό Δίκαιο μέσα στα πλαίσια της εναρμόνισης. Η περιγραφή των προνοιών τους δε, γίνεται κατά τρόπο ολοκληρωμένο αλλά συνοπτικό, σε γλώσσα ευκολονόητη και φιλική στον μη ειδικό αναγνώστη.

Πέραν της πιο πάνω έκδοσης, η ΟΕΒ επανέκδωσε, επίσης εμπλουτισμένο και αναθεωρημένο, «Οδηγό» με τίτλο **«Στοιχεία της Βασικής Εργατικής Νομοθεσίας και Πρακτικής»**. Στον «Οδηγό» αυτό γίνεται συνοπτική ανάλυση των προνοιών των Νόμων Περί Τερματισμού της Απασχόλησης, Περί Προστασίας της Μητρότητας, Περί Ετησίων Αδειών Μετ' Απολαβών και Περί Ταμείων Προνοίας. Περιλαμβάνονται επίσης τα κριτήρια για την Απασχόληση Αλλοδαπών, ο Κώδικας Βιομηχανικών Σχέσεων, η συμφωνηθείσα μεταξύ ΟΕΒ, ΠΕΟ, ΣΕΚ και ΠΑΣΥΔΥ «Διαδικασία Επίλυσης Διαφορών σε Ουσιώδεις Υπηρεσίες» και άλλα χρήσιμα στοιχεία όπως η κίνηση του Τιμαριθμικού Επιδόματος τα ανώτατα όρια ασφαλιστέων αποδοχών και οι αποδοχές που πρέπει ή δεν πρέπει να λαμβάνονται υπ' όψιν για σκοπούς εισφορών στις Κοινωνικές Ασφαλίσεις.

Τα δύο βιβλία μαζί δίνουν στον κάτοχό τους ολοκληρωμένη και σφαιρική εικόνα για το πλήρες φάσμα της Κυπριακής Εργατικής Νομοθεσίας και Πρακτικής και ως τέτοια είναι χρήσιμα για κάθε εργοδότη, εργοδοτούμενο, συνδικαλιστή, διοικητικό όργανο ή μελετητή του Κυπριακού εργατικού δικαίου και πρακτικής.

ΆΛΛΕΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ ΤΟΥ ΤΜΗΜΑΤΟΣ ΕΡΓΑΣΙΑΚΩΝ ΣΧΕΣΕΩΝ & ΕΡΓΑΤΙΚΗΣ ΝΟΜΟΘΕΣΙΑΣ

Μέσα στα πλαίσια προώθησης των καλώς νοουμένων συμφερόντων των Μελών της ΟΕΒ, το Τμήμα Εργασιακών Σχέσεων & Εργατικής Νομοθεσίας πρόσφερε και κατά το 2003 πλειάδα υπηρεσιών σε σημαντικό αριθμό επιχειρήσεων και οργανισμών.

- Σημαντική βοήθεια προσφέρθηκε στους εργοδότες για εξασφάλιση αδειών απασχόλησης αλλοδαπού προσωπικού.
- Σε όλη τη διάρκεια του έτους τα στελέχη του Τμήματος, παρείχαν σε μεγάλο αριθμό εργοδοτών πληροφόρηση και καθοδήγηση για τον ορθό χειρισμό εργατικών διαφορών, για την εφαρμογή της εργατικής νομοθεσίας, για θέματα σχετικά με τις συνθήκες και το περιβάλλον εργασίας, για θέματα ασφάλειας και υγείας στην εργασία, για τα ισχύοντα επίπεδα μισθοδοσίας και παρεμφερών ωφελημάτων στην Κύπρο και το εξωτερικό κ.λ.π.

Επίσης στα πλαίσια προβολής του έργου της ΟΕΒ και προώθησης της ευρύτερης πολιτικής της, ο Διευθυντής ή/και Λειτουργοί του Τμήματος:

- Συμμετείχαν σε αριθμό ραδιοφωνικών ή και τηλεοπτικών εκπομπών και συζητήσεων θεμάτων της τρέχουσας εργασιακής και κοινωνικής επικαιρότητας.
- Παρευρέθηκαν, εξέφρασαν απόψεις και απάντησαν σε ερωτήσεις σε πολλές συνεδρίες διαφόρων Κοινοβουλευτικών Επιτροπών κατά την εξέταση Νομοσχεδίων ή προτάσεων νόμων, σχεδίων κανονισμών ή γενικών θεμάτων που αφορούσαν ή επηρέαζαν Μέλη της ΟΕΒ.
- Προώθησαν με τη εποικοδομητική τους συμμετοχή στις εργασίες του Παγκύπριου Συμβουλίου Ασφάλειας & Υγείας και διαφόρων Τεχνικών Επιτροπών του, διάφορες πτυχές της ασφάλειας και υγείας στους χώρους εργασίας.

Τέλος, στα πλαίσια των προσπάθειών ισχυροποίησης των διεθνών ερεισμάτων και απόκτησης προσβάσεων σε διεθνή κέντρα πληροφόρησης ή και λήψης αποφάσεων, ο Διευθυντής και Λειτουργοί του Τμήματος συμμετείχαν σε αριθμό διεθνών Συνεδρίων, Σεμιναρίων, Συνόδων κ.λ.π που πραγματοποιήθηκαν είτε στην Κύπρο είτε στο εξωτερικό.

Προγράμματα Ανάπτυξης Διεύθυνσης

Μέσα στα πλαίσια των συνεχών και επίμονων προσπαθειών της ΟΕΒ να στηρίξει την ανάπτυξη των Κυπριακών επιχειρήσεων όλων των τομέων της οικονομίας, ξεχωριστής σημασίας ρόλο διαδραμάτισαν κατά τη διάρκεια του 2003 οι **Υπηρεσίες Κατάρτισης**.

Έχοντας σαν στόχο επιμόρφωσης τις Αρχές του **Σύγχρονου Μάνατζμεντ** και τη Γνώση για την **Ποιότητα**, το θεματολόγιο του έτους ήταν και τη χρονιά αυτή πλούσιο, καλύπτοντας ένα ευρύ φάσμα υπαρκτών εκπαιδευτικών αναγκών.

Πάντοτε με γνώμονα τις σύγχρονες απαιτήσεις των καιρών, με **συστηματικότητα** και πιστότητα **Ποιότητας** στην εκπαίδευση, χωρίς συμβιβασμούς στην εξυπηρέτηση της διαρκούς βελτίωσης της ανταγωνιστικότητας των Κυπριακών προϊόντων και υπηρεσιών, έγινε κατορθωτό να προσφερθούν μαζί με τα επαναλαμβανόμενα επιτυχημένα προγράμματα και άλλα καινούρια, **πρωτοποριακά Προγράμματα Ανάπτυξης Διεύθυνσης και Διεύθυνσης Ανθρώπινων Πόρων**.

Στην προσπάθεια αυτή σταθερός αρωγός ήταν η **Αρχή Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού** που με την **οικονομική και άλλη στήριξη** της θεμελίωσε γερά τον πυλώνα της εκπαίδευσης που οικοδόμησε η ΟΕΒ.

Με επιτυχία διοργανώθηκαν δεκάδες ανοικτά **Πολυεπιχειρησιακά Προγράμματα** τα οποία συμπλήρωσαν με επιτυχία 800 και πλέον ανώτερα και μέσου επιπέδου διευθυντικά στελέχη επιχειρήσεων του ιδιωτικού, δημόσιου και ευρύτερου δημόσιου τομέα από όλο το φάσμα της οικονομίας. Παράλληλα διοργανώθηκαν **Ενδοεπιχειρησιακά Προγράμματα** τα οποία παρακολούθησαν 225 συμμετέχοντες από επιχειρήσεις κυρίως του τραπεζικού και επισιτιστικού κλάδου αφού αυτά αφορούσαν στη πλειοψηφία τους κατάρτιση για το **Ευρωπαϊκό Μοντέλο Επιχειρηματικής Αριστείας** και την **Υγιεινή των Τροφίμων και το HACCP** αντίστοιχα.

Το θέμα της **Ποιότητας** ευρύτερα ήταν το επίκεντρο στα Προγράμματα Ανάπτυξης Διεύθυνσης. Συγκεκριμένα διοργανώθηκαν Προγράμματα, τα πλείστα από τα οποία συγκαταλέγονται στη γενική σειρά αποτελούμενης από 4 φάσεις με τίτλο «**ISO 9001:2000**», όλα προσαρμοσμένα στο νέο Πρότυπο του 2000. Ιδιαίτερη θέση στα Προγράμματα Ποιότητας της ΟΕΒ έχει το καθιερωθέν πλέον ετήσιο πρόγραμμα με τίτλο «**Break-Through Performance: The Process Way**». Ένα καινούριο πρόγραμμα προστέθηκε φέτος στη κατηγορία, με θέμα «**Επίτευξη Οικονομιών από τη Μέτρηση του Κόστους Ποιότητας**».

Ξεχωριστής σημασίας παρουσία στο θεματολόγιο κατάρτισης της ΟΕΒ είχαν κι'αυτή τη χρονιά Προγράμματα που αφορούσαν το **Σύγχρονο Μάνατζμεντ και το Ευρωπαϊκό Μοντέλο Επιχειρηματικής Αρίστευσης** κάνοντας χρήση των εργαλείων εφαρμογής του. Η τερά-

στια επιτυχία που σημείωσαν τα Προγράμματα αυτά δεικνύουν το μεγάλο ενδιαφέρον των Κυπριακών επιχειρήσεων για τα σύγχρονα στοιχεία του μάνατζμεντ που ακολουθούνται διεθνώς και για την αφοσίωση στην επιχειρηματική αριστεία και συνεχή βελτίωση.

Προγράμματα διοργανώθηκαν επίσης για τον ευρύτερο κλάδο της **Βιομηχανίας**. Συγκεκριμένα συνεχίστηκε για ακόμα μια χρονιά με την ίδια επιτυχία το Πρόγραμμα για τις «**Τάσεις Μόδας**» που προσφέρεται για τον κλάδο **Ένδυσης** από ομάδα Ευρωπαίων εμπειρογνομόνων. Για το βιομηχανικό-επισιτιστικό κλάδο υλοποιήθηκαν 2 Προγράμματα που κάλυψαν το εξειδικευμένο θέμα της **Υγιεινής Τροφίμων και του HACCP**. Παράλληλα για το Σύνδεσμο των Ιδιοκτητών Κέντρων Αναψυχής, διοργανώθηκαν παγκύπρια Προγράμματα που αφορούσαν την **Ασφάλεια των Τροφίμων**.

Στο σύγχρονο τομέα της **Πληροφορικής και των Τηλεπικοινωνιών**, η ΟΕΒ διοργάνωσε το 2003 4 Προγράμματα που αφορούσαν τη **Διαχείριση Έργων, Συμβάσεων, Συμβολαίων & Υπεργολαβιών Έργων Πληροφορικής, τα Συστήματα ERP, και τη Διασφάλιση Ποιότητας Συστημάτων Πληροφορικής και Τηλεπικοινωνιών**.

Ξεχωριστή θέση στα γενικού ενδιαφέροντος σεμινάρια της ΟΕΒ, είχε το πρωτοποριακό Πρόγραμμα με τίτλο «**Εξασφάλιση Χρηματοδότησης Επιχειρήσεων από το Κοινοτικό Πλαίσιο Στήριξης**» το οποίο σημείωσε ζηλευτή επιτυχία, καθώς επίσης και η νέα σειρά σε δύο φάσεις Προγραμμάτων με τίτλο «**Εκπαίδευση μη-Επαγγελματιών Στελεχών Επιχειρήσεων**». Επίσης, υλοποιήθηκε 1 Πρόγραμμα που αφορούσε τη **Στρατηγική στις Μικρές Επιχειρήσεις**.

Το Τμήμα Εργασιακών Σχέσεων & Εργατικής Νομοθεσίας της ΟΕΒ έδωσε ιδιαίτερη βαρύτητα κατά το 2003 στη συντονισμένη και μεθοδική προώθηση της επιμόρφωσης επιχειρηματικών στελεχών σε θέματα συναφή με την **Εργατική και Κοινωνική Νομοθεσία, Εργασιακές Σχέσεις και Κώδικα Βιομηχανικών Σχέσεων, Ασφάλεια και Υγεία** στους χώρους εργασίας και διάφορες πτυχές αποτελεσματικής **Διεύθυνσης Προσωπικού**.

Η εν λόγω δραστηριότητα ήταν αποτέλεσμα των αυξημένων αναγκών των επιχειρήσεων, οι οποίες δημιουργούνται από τη συνειδητοποίηση της σημασίας της σωστής επιμόρφωσης και κατάρτισης των διευθυντικών στελεχών.

Για τη διοργάνωση όλων των προαναφερθέντων Προγραμμάτων, η ΟΕΒ συνεργάστηκε στενά και επιτυχώς με κυπριακά και ξένα Ιδρύματα Κατάρτισης, με το Υπουργείο Εργασίας & Κοινωνικών Ασφαλίσεων (Τμήματα Εργασίας & Κοινωνικών Ασφαλίσεων), διάφορους Συμβούλους Επιχειρήσεων διαπιστευμένους στο Ίδρυμα Τεχνολογίας και πολλούς άλλους.

Τομέας Υπηρεσιών

ΕΙΣΑΓΩΓΗ

Ο Τομέας των Υπηρεσιών στην Κύπρο παρουσίασε ραγδαία ανέλιξη τις τελευταίες δεκαετίες και αποτέλεσε το κύριο στήριγμα της αναπτυξιακής πορείας της οικονομίας. Έτσι και κατά το έτος 2003, ο Τομέας των Υπηρεσιών αποτέλεσε για ακόμη μια χρονιά τον κινητήριο μοχλό ανάπτυξης της οικονομίας με συνεισφορά στο ΑΕΠ η οποία ανήλθε στο 75,8% από 66,2% το 1990 και μόλις 55,1% το 1980. Η συνεισφορά του Τομέα στην απασχόληση αυξήθηκε κατά το 2003 στο 71,2% του επικερδώς απασχολούμενου πληθυσμού για την παραγωγή του ΑΕΠ, από 57,2% που ήταν το 1990 και 45,8% το 1980. Το μερίδιο των εξαγωγών υπηρεσιών στα συνολικά έσοδα από τις εξαγωγές αγαθών και υπηρεσιών έχει ανέλθει περίπου στο 83,3% το 2003 από 66,2% το 1990 και 55,1% το 1980.

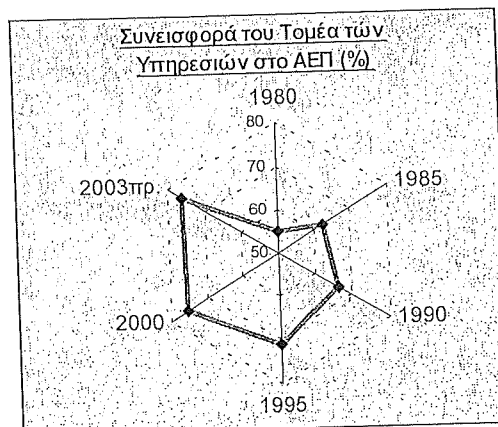
Η προσπάθεια της Κύπρου να αναβαθμίσει το ρόλο της ως διεθνές και περιφερειακό κέντρο παροχής υπηρεσιών, πρέπει να στηρίζεται σε προσεκτική αξιολόγηση και αξιοποίηση των συγκριτικών της πλεονεκτημάτων. Με γνώμονα τα πιο πάνω η ΟΕΒ συνέχισε και κατά το 2003 την εκστρατεία που από καιρό αναπτύσσει για την επίτευξη του πιο πάνω στόχου επικεντρώνοντας τις δραστηριότητες της σε διάφορες ενέργειες.

Η συμμετοχή της ΟΕΒ στην Ένωση Ομοσπονδιών Εργοδοτών & Βιομηχάνων της Ευρώπης (UNICE), στη Διεθνή Οργάνωση Εργοδοτών (IOE) και στην Ένωση Μεσογειακών Συνομοσπονδιών Επιχειρήσεων (UMCE) έχει ως κύριο στόχο την ανάπτυξη επιχειρηματικών συνεργασιών σε χώρες της Ευρώπης, της Νοτίου Μεσογείου, άλλες.

ΤΟΥΡΙΣΜΟΣ

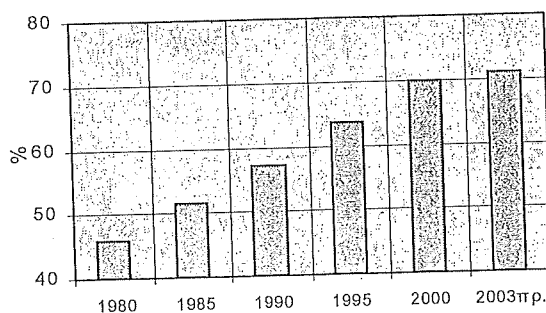
Οι αφίξεις τουριστών κατά το 2003 μειώθηκαν στα 2,303 εκ. από 2,418 εκ. το 2002 ή κατά 4,76%. Η εξέλιξη αυτή οφείλεται κατά κύριο λόγο στο αρνητικό κλίμα που επεκράτησε στην ευρύτερη περιοχή λόγω εχθροπραξιών και απειλών για τρομοκρατικές ενέργειες καθώς και της περαιτέρω επιβράδυνσης του ρυθμού ανάπτυξης στις κυριότερες τουριστικές μας αγορές. Θετική εξέλιξη αποτελεί η μικρή αύξηση της τουριστικής κίνησης προς το νησί μας κατά τους τελευταίους δύο μήνες του 2003 έναντι των αντίστοιχων μηνών του 2002. Μειωμένα φαίνεται ότι είναι και τα έσοδα από τον τουρισμό το 2003 τα οποία υπολογίζεται ότι μόλις που ξεπέρασαν τα ΑΚ 1,13 δισ. το 2002.

Η ΟΕΒ επισημαίνει ότι έχει παρατηρηθεί τα τελευταία χρόνια μια άμετρη μαζικοποίηση του τουριστικού ρεύματος προς τη χώρα μας από τουρίστες μεσαίας και χαμηλής εισοδηματικής τάξης. Όπως απέδειξαν τα γεγονότα της 11ης Σεπτεμβρίου, οι κατηγορίες αυτές των τουριστών είναι πιο ευαίσθητες στις αποσταθεροποιητικές συνθήκες που δυστυχώς επικρατούν στην ευρύτερη περιοχή της Κύπρου.



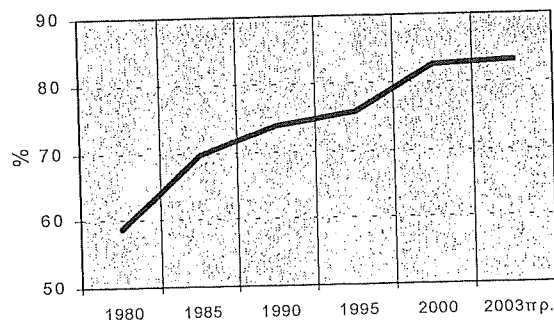
Η συνεισφορά του Τομέα των Υπηρεσιών στο ΑΕΠ αυξήθηκε δραματικά, από 55% το 1980 στο 75,8% το 2003 καταδεικνύοντας την αναπτυξιακή δυναμική του και τη τεράστια σημασία του στην οικονομία του τόπου.

Επικερδώς Απασχολούμενος Πληθυσμός στους Τριτογενείς Τομείς ως Ποσοστό του Συνόλου (%)



Οι απασχολούμενοι στον Τομέα των Υπηρεσιών σαν μερίδιο στο σύνολο των επικερδώς απασχολούμενων έχουν σχεδόν διπλασιαστεί.

Μερίδιο Εξαγωγών Υπηρεσιών στο Σύνολο των Εξαγωγών (%)



Το μερίδιο των εξαγωγών υπηρεσιών (συμπ. του Τουρισμού) στο σύνολο των εξαγωγών έφθασε από ΑΚ 418 εκ. το 1980 στα ΑΚ 3.388 εκ. ενώ ως ποσοστό αυξήθηκε από 58,7% το 1980 στο 83,2% το 2003.

Το στρατηγικό Σχέδιο Τουριστικής Ανάπτυξης που υιοθέτησε η κυβέρνηση κατά το 2003 συμπληρώνει ένα μεγάλο κενό στο σωστό σχεδιασμό και προγραμματισμό ανάπτυξης του σημαντικού αυτού Τομέα των Υπηρεσιών. Η ΟΕΒ έχει ήδη δηλώσει πως θα πρέπει να διασφαλιστεί η υλοποίηση του Σχεδίου ώστε να επιτευχθούν οι στόχοι μέσα στα χρονοδιαγράμματα που τέθηκαν.

ΣΥΝΤΟΝΙΣΤΙΚΟ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ - ΟΕΒ

Το Συντονιστικό Συμβούλιο Υπηρεσιών της ΟΕΒ ασχολείται με θέματα του Τομέα των Υπηρεσιών και λειτουργεί ως το συμβουλευτικό σώμα της ΟΕΒ για διαμόρφωση πολιτικής στον Τομέα των Υπηρεσιών. Σ' αυτό εκπροσωπούνται οι σημαντικότεροι κλάδοι του Τομέα που είναι ενταγμένοι στη δύναμη της ΟΕΒ.

Κατά το 2003 το Συντονιστικό Συμβούλιο Υπηρεσιών ασχολήθηκε με τα ακόλουθα θέματα:

- Τα προβλήματα που αντιμετωπίζουν οι κλάδοι του Τομέα των Υπηρεσιών ειδικότερα με την επικείμενη ένταξη της Κύπρου στην Ευρωπαϊκή Ένωση.
- Σύσταση Επιτροπής CyServ για μελέτη του τρόπου διοργάνωσης της υπό νέα μορφή.
- Τρόπους προβολής της Κύπρου ως κέντρου παροχής υψηλού επιπέδου Υπηρεσιών.
- Πραγματοποίηση συναντήσεων με τον Υπουργό Εμπορίου για προώθηση του Τομέα των Υπηρεσιών.

Σύσταση εξειδικευμένων Business Forums ή Clubs με σκοπό την ανάπτυξη των επιχειρηματικών συνεργασιών μεταξύ Κύπρου και άλλων χωρών.

ΟΔΗΓΟΣ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ "THE CYPRUS SERVICES DIRECTORY" 2003-2004

Ετοιμάστηκε και κυκλοφόρησε η πέμπτη έκδοση του Οδηγού Υπηρεσιών "The Cyprus Services Directory 2003-2004" που εκδίδει η ΟΕΒ, και που αποτελεί «σημείο αναφοράς» για τον επιχειρηματικό κόσμο.

Ο Οδηγός περιλαμβάνει 1000 περίπου καταχωρήσεις επιχειρήσεων και άλλες χρήσιμες πληροφορίες που ενδιαφέρουν κάθε επιχείρηση/οργανισμό καθώς και το ευρύ κοινό. Σε κάθε καταχώρηση δίδονται πλήρη στοιχεία της επιχείρησης, στοιχεία επικοινωνίας, σύντομο προφίλ, περιγραφή των υπηρεσιών που προσφέρει και άλλες πληροφορίες.

Ο Οδηγός της ΟΕΒ στάληκε κατά χιλιάδες αντίτυπα σε επιχειρηματικές οργανώσεις, επιχειρήσεις και βιβλιοθήκες στο εξωτερικό, αφού πρώτιστος στόχος της ΟΕΒ είναι η προβολή του Τομέα των Υπηρεσιών και η προώθηση των επιχειρηματικών συνεργασιών και των εξαγωγών. Αντίγραφα του Οδηγού "The Cyprus Services Directory" έχουν ήδη διατεθεί και στην Κύπρο, αφού είναι ο μοναδικός οδηγός που εκδίδεται στην Κύπρο και παρέχει στους χρήστες τέτοιας έκτασης χρήσιμες πληροφορίες.

Ο Οδηγός είναι στην Αγγλική και εκτός από την έντυπη μορφή έχει τοποθετηθεί και στο Internet, στη διεύθυνση www.oeb-eif.org.

Τομέας Βιομηχανίας

Η ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΑ ΚΑΤΑ ΤΟ 2003

Η πτωτική πορεία του Τομέα της Βιομηχανίας συνεχίστηκε και το 2003. Πέραν του ότι η πτωτική πορεία εκτιμάται να είναι μεγαλύτερη των προηγούμενων λίγων χρόνων, είναι αξιοσημείωτο ότι ούτε ένας από τους κύριους δείκτες του Τομέα δεν ήταν θετικός.

Σύμφωνα με τα προκαταρκτικά επίσημα στατιστικά στοιχεία η συνεισφορά του Βιομηχανικού Τομέα στο ΑΕΠ (σε σταθερές τιμές του 1995) εκτιμάται ότι κατά το 2003 θα είναι μειωμένη από εκείνη του 2002 κατά δύο ποσοστιαίες μονάδες. Εκτιμάται επίσης ότι για πρώτη φορά η ακαθάριστη παραγωγή του Τομέα θα είναι αρνητική κατά 0,01%.

Αρνητικοί ήταν κατά το 2003 σε σύγκριση με το 2002 οι δείκτες απασχόλησης κατά 0,5% και της παραγωγικότητας κατά 1,5%. Ο δείκτης των εξαγωγών ο οποίος αντικατοπτρίζει σε μεγάλο βαθμό το πρόβλημα της μειωμένης ανταγωνιστικότητας του Τομέα της Βιομηχανίας παρουσιάζει σημαντική πτώση της τάξης του 12,4% σε σύγκριση της σταθερότητας που έδειξε κατά το 2002.

Δυστυχώς τα αποτελέσματα του 2003 επαληθεύουν την ΟΕΒ η οποία για χρόνια τώρα ζητά τη συστράτευση των Κοινωνικών Εταίρων για ενίσχυση του Τομέα και βελτίωσης της διαβρωμένης ανταγωνιστικότητάς του.

Ο Τομέας της Βιομηχανίας είναι άκρως απαραίτητος για ορθολογιστική ανάπτυξη της Κυπριακής Οικονομίας γι' αυτό χρειάζεται άμεσα την ουσιαστική στήριξή της από την Κυβέρνηση.

Καθ' όλη τη διάρκεια του 2003 η ΟΕΒ είχε σαν πρώτη της προτεραιότητα τη δραστηριοποίηση προς κάθε κατεύθυνση με στόχο την άμεση στήριξη του Τομέα. Εισήγηση της ΟΕΒ είναι πως τα μέτρα στήριξης πρέπει να δίδουν έμφαση στην αύξηση της παραγωγικότητας, τη μείωση του κόστους λειτουργίας και τη βελτίωση της ανταγωνιστικότητας του Τομέα της Βιομηχανίας.

Συγκεκριμένα κατά το 2003 η ΟΕΒ ανέπτυξε διάφορες δραστηριότητες για στήριξη του Τομέα της Βιομηχανίας, κυριότερες από τις οποίες ήταν:

- **Κρατική Στήριξη της Βιομηχανίας**

Με την εκλογή της νέας Κυβέρνησης, η ΟΕΒ ανέπτυξε συντονισμένη προσπάθεια για τη στήριξη της βιομηχανίας καθώς και για την προώθηση συγκεκριμένων προβλημάτων των διαφόρων κλάδων.

Για το σκοπό αυτό, η ΟΕΒ υπέβαλε γραπτά υπομνήματα και συναντήθηκε με τον Πρόεδρο της Δημοκρατίας, τον Πρόεδρο της Βουλής, τους Αρχηγούς Κομμάτων και τους αρμόδιους Υπουργούς.

Μεταξύ άλλων, η ΟΕΒ ζήτησε όπως ετοιμαστεί ένα ολοκληρωμένο "Επιχειρηματικό Πρόγραμμα Ανταγωνιστικότητας", παραχώρηση πιο γενναιόδωρων κρατικών ενισχύσεων μέσα από τα υφιστάμενα Σχέδια, ώστε αυτά να είναι αποτελεσματικά, να αυξηθεί το ποσοστό χορηγίας που προβλέπει το σχέδιο χορηγιών για τεχνολογική αναβάθμιση από 15% σε 30%, τη δημιουργία Φορέα Αξιοποίησης των Ευρωπαϊκών Προγραμμάτων και άλλα.

- **Ευρωπαϊκή Πορεία**

Εντατικοποιήθηκαν οι προσπάθειες της ΟΕΒ για πλήρη και άμεση ενημέρωση των βιομηχανιών σε θέματα Εναρμόνισης με το Ευρωπαϊκό Κεκτημένο. Προς επίτευξη του στόχου της ομαλής εναρμόνισης των επιχειρήσεων πραγματοποιήθηκαν σεμινάρια, ημερίδες, διαλέξεις, κλπ. Αποστάληκαν επίσης πολλές ενημερωτικές επιστολές προς τα μέλη, και εκδόθηκαν ανακοινωθέντα προς τα μέσα μαζικής ενημέρωσης. Επιπρόσθετα στο μηνιαίο περιοδικό της ΟΕΒ "Επιχειρηματική" έχει περιληφθεί ενότητα που τιτλοφορείται "προς την Ευρώπη" μέσω της οποίας αναλύονται οι σημαντικότερες νομοθεσίες και δραστηριότητες εν όψει της ένταξης της Κύπρου στην Ενωμένη Ευρώπη.

- **Τιμή Πετρελαίου**

Το πετρέλαιο αποτελεί σημαντικό μέρος του κόστους λειτουργίας της Βιομηχανίας και η τιμή του επηρεάζει τα οικονομικά αποτελέσματα των επιχειρήσεων. Για το σκοπό αυτό η ΟΕΒ ζήτησε όπως η Βιομηχανία τύχει της ίδιας τιμολογιακής μεταχείρισης όπως η Γεωργία.

- **Δημόσιες Προσφορές**

Η ΟΕΒ τόνισε ότι ο αποκλεισμός κυπριακών προϊόντων από τις δημόσιες προσφορές είναι απαράδεκτος. Οι προσφορές του δημοσίου πρέπει να λαμβάνουν υπόψη τις παραγωγικές δεξιότητες της Κυπριακής Βιομηχανίας και ανάλογα να ετοιμάζονται. Τη θέση αυτή της ΟΕΒ ασπάστηκαν τόσο Πολιτικοί προϊστάμενοι Υπουργείων όσο και Βουλευτές.

- **Βιομηχανίες ορυκτών**

Η ανάγκη άμεσης κατάργησης των κυβερνητικών δικαιωμάτων (royalties), ο καθορισμός λατομικών ζωνών εξόρυξης πουρόπετρας, και η παροχή προνομίων λατομείων διάρκειας τουλάχιστον 10 χρόνων και εξέταση των σχετικών αιτήσεων χωρίς καθυστερήσεις, ήταν μερικά από τα θέματα που προώθησε η ΟΕΒ κατά το 2003.

Άλλα σημαντικά θέματα του Τομέα της Βιομηχανίας που προώθησε η ΟΕΒ κατά το 2003 ήταν:

- Στήριξη της εξαγωγικής βιομηχανίας μέσα από τη συμμετοχή των μελών της ΟΕΒ σε οργανωμένες εξειδικευμένες εκθέσεις, η διερεύνηση νέων αγορών, η προβολή των προϊόντων, κ.λ.π.
- Προώθηση των προβλημάτων των βιομηχανικών περιοχών και ζωνών, όπως η μεταβίβαση των βιομηχανικών οικοπέδων στους βιομήχανους, το ύψος του ενοικίου, έργα υποδομής κ.λ.π.
- Συνέχιση του συστήματος επιστροφής εισαγωγικών δασμών (drawback) καθώς και δασμολογικών απαλλαγών ορισμένων πρώτων υλών τουλάχιστον μέχρι την ένταξη της Κύπρου στην Ε.Ε.
- Διεξαγωγή μελέτης για την Κυπριακή Βιομηχανία με κρατική ενίσχυση των αρμόδιων Βιομηχανικών Συνδέσμων με στόχο τον εντοπισμό μέτρων ανάπτυξης και στήριξης κλάδων του Τομέα.

- Μείωση του κόστους του ηλεκτρικού ρεύματος για τη βιομηχανία ώστε να σταματήσει η από χρόνια επιδότηση άλλων κατηγοριών καταναλωτών σε βάρος της βιομηχανίας.
- Ίδρυση της Κυπριακής Εταιρείας Ανάκτησης και Ανακύκλωσης υλικών συσκευασίας ώστε να μπορούν οι επιχειρήσεις, να εκπληρώνουν τις νομικές τους υποχρεώσεις. Η εταιρεία είναι μη κερδοσκοπική και ανήκει στους μετόχους που είναι όλοι επιχειρηματίες.

Η ΟΕΒ πιστεύει ότι η Κυπριακή Βιομηχανία, παρά την πολύ δύσκολη χρονιά του 2003, μπορεί να ανακάμψει και να συνεχίσει την πολύτιμη προσφορά της στον τόπο. Για να μπορέσει όμως να ανακάμψει χρειάζεται συντονισμένη προσπάθεια των βιομηχάνων, της κυβέρνησης και των εργοδοτουμένων.

ΔΕΙΚΤΗΣ	2001	2002 ⁽¹⁾	2003 ⁽¹⁾	00/01	01/02	02/03
Συνεισφορά στο ΑΕΠ * (ΛΚ εκ.)	477,6	467,1	457,7	-2,1	-2,2	-2,0
Ακαθάριστη Παραγωγή (ΛΚ εκ.)	1.638,9	1.690,9	1.689,4	2,1	3,1	-0,01
Απασχόληση (χιλιάδες άτομα)	37,2	37,4	37,2	1,6	0,5	-0,5
Παραγωγικότητα * (ΛΚ)	12.838	12.489	12.303	-2,4	-2,7	-1,5
Εξαγωγές σε τιμές F.O.B. (ΛΚ εκ.)	188,2	181,9	159,3	0,6	-0,3	-12,4

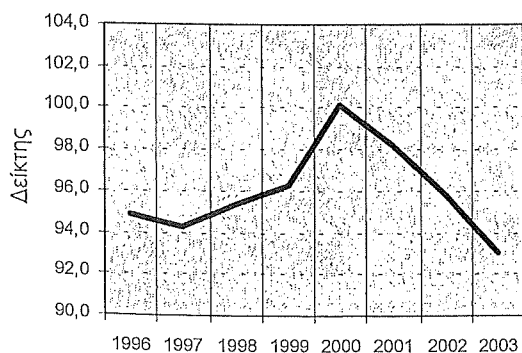
* Σε σταθερές τιμές 1995

Σημείωση:

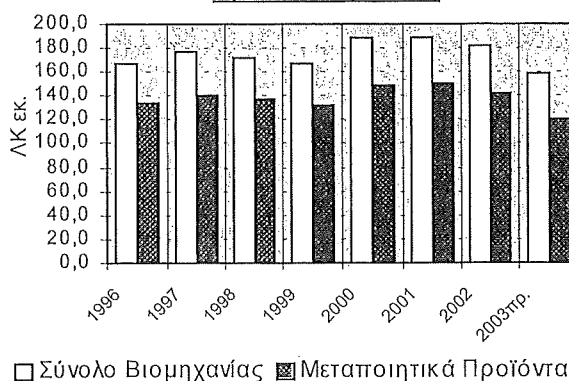
(1) Όλα τα στοιχεία για το 2002 και 2003 είναι προκαταρκτικά.

(2) Τα στοιχεία αναφέρονται σε βιομηχανικά προϊόντα που προέρχονται από τη Μεταποίηση, τη Γεωργία καθώς και τα Ορυκτά

Δείκτης Όγκου Παραγωγής στη Μεταποίηση



Εγχώριες Εξαγωγές Βιομηχανικών Προϊόντων (ΛΚ εκ.)



□ Σύνολο Βιομηχανίας ■ Μεταποιητικά Προϊόντα

Η πτωτική πορεία του όγκου παραγωγής στη Μεταποίηση με βάση το σχετικό δείκτη (1995=100) που ξεκίνησε από το 2001 συνεχίστηκε και κατά το 2003.

Αισθητά μειωμένες ήταν οι εξαγωγές του συνόλου των βιομηχανικών προϊόντων και ιδιαίτερα των μεταποιητικών, οι οποίες έφθασαν στα χαμηλότερα επίπεδα στην όλη υπό εξέταση περίοδο.

ΣΥΜΒΟΥΛΕΥΤΙΚΗ ΕΠΙΤΡΟΠΗ ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΚΗΣ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ

Κατά το 2003 συστάθηκε η Συμβουλευτική Επιτροπή Βιομηχανικής Ανάπτυξης η οποία θα λειτουργεί με βάση ειδικό νόμο.

Σκοπός της Επιτροπής είναι να συμβουλεύει τον Υπουργό Εμπορίου, Βιομηχανίας και Τουρισμού επί παντός θέματος που αφορά τον καθορισμό της στρατηγικής και τον προγραμματισμό για ορθολογιστική βιομηχανική ανάπτυξη.

Αξιοσημείωτο της Επιτροπής είναι ότι οι απόψεις ή και εισηγήσεις της που είναι αποτέλεσμα ομόφωνων αποφάσεων θα είναι δεσμευτικές για τον Υπουργό.

Η Συμβουλευτική Επιτροπή Βιομηχανικής Ανάπτυξης απαρτίζεται από δεκαεπτά μέλη προερχόμενα από την Κυβέρνηση, τη Βουλή των Αντιπροσώπων, τις Επιχειρηματικές Οργανώσεις, τις Συντεχνίες, το Πανεπιστήμιο Κύπρου και την Αρχή Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού. Η ΟΕΒ μετέχει στην Επιτροπή διά του Προέδρου της.

Κατά το τέλος του 2003 η Επιτροπή πραγματοποίησε την πρώτη της συνεδρία κατά την οποία συζητήθηκε το σχετικό Νομοσχέδιο που αφορά τη σύσταση και λειτουργία της.

ΣΥΝΤΟΝΙΣΤΙΚΟ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΑΣ-ΟΕΒ

Με πληθώρα θεμάτων ασχολήθηκε κατά το 2003 το Συντονιστικό Συμβούλιο Βιομηχανίας – ΟΕΒ το οποίο αποτελεί το σημαντικότερο συμβουλευτικό σώμα, για τη διαμόρφωση της βιομηχανικής πολιτικής της ΟΕΒ.

Κύριος στόχος του Συντονιστικού Συμβουλίου Βιομηχανίας – ΟΕΒ είναι η στήριξη και ανάπτυξη του Βιομηχανικού Τομέα. Τα μέλη – βιομήχανοι που το απαρτίζουν συζητούν και ανταλλάζουν ελεύθερα τις απόψεις τους και διαμορφώνεται κοινή πολιτική για το κάθε θέμα που συζητείται.

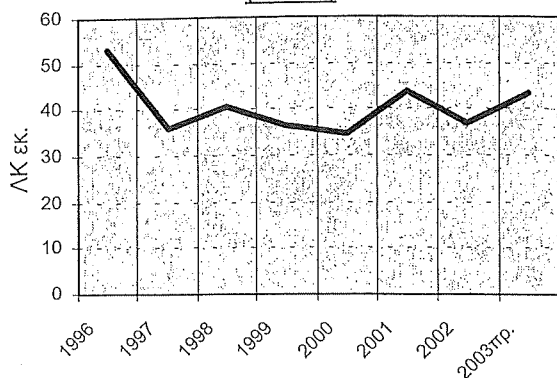
Κατά το 2003 παρέστη σε συνεδρία του Συντονιστικού Συμβουλίου Βιομηχανίας – ΟΕΒ και ο Υπουργός Εμπορίου, Βιομηχανίας και Τουρισμού ο οποίος αναφέρθηκε στην πολιτική της Κυβέρνησης σε θέματα βιομηχανίας και απάντησε σε ερωτήσεις των βιομηχάνων-μελών του Συμβουλίου.

Στις συνεδριάσεις του το Συντονιστικό Συμβούλιο Βιομηχανίας - ΟΕΒ συζητήθηκαν θέματα όπως τα σχέδια στήριξης του Τομέα της Βιομηχανίας, τα προβλήματα στην εξασφάλιση άδειας εργοδότησης αλλοδαπών, η τιμή του ηλεκτρικού ρεύματος, η καταβολή ενοικίου για τα βιομηχανικά οικόπεδα, η αύξηση της τιμής του πετρελαίου και άλλα.

Γεωργικός Τομέας

Σημαντική πτώση παρουσίασε ο ρυθμός ανάπτυξης του Γεωργικού Τομέα κατά το 2003 ο οποίος μόλις που έφθασε το 1,5% σε σύγκριση με 5,7% κατά το 2002. Η συνεισφορά του Τομέα στο ΑΕΠ παρέμεινε στα ίδια επίπεδα του 2002 δηλαδή στο 3,9%. Ο μέσος όρος συνεισφοράς του Τομέα στο ΑΕΠ κατά την πενταετία 1999-2003 ανέρχεται στο 3,8%.

Εξαγωγές Γεωργικών Προϊόντων
(ΛΚ εκ.)



Αύξηση παρουσίασαν οι εξαγωγές γεωργικών προϊόντων το 2003, γεγονός το οποίο οφείλεται σχεδόν εξολοκλήρου στις εξανώνες πατατών.

Ο όγκος της γεωργικής παραγωγής ως σύνολο αυξήθηκε κατά το 2003, αντικατοπτρίζοντας αύξηση του όγκου της παραγωγής των σιτηρών, πατατών και εσπεριδοειδών καθώς και της κτηνοτροφικής παραγωγής. Η φυτική παραγωγή επωφελήθηκε από τις σχετικά ευνοϊκές καιρικές συνθήκες. Ο όγκος της παραγωγής σιτηρών αυξήθηκε, λόγω της ικανοποιητικής βροχόπτωσης σε καθοριστικούς για την καλλιέργεια των σιτηρών μήνες. Αύξηση σημείωσε και ο όγκος παραγωγής εσπεριδοειδών.

Ο όγκος της παραγωγής του υποτομέα της ζωικής παραγωγής παρουσίασε αύξηση γύρω στο 2%, αντικατοπτρίζοντας την αύξηση της παραγωγής πρόβειου και γιδίσου κρέατος. Αύξηση παρατηρήθηκε επίσης στην παραγωγή χοιρινού κρέατος καθώς και στην παραγωγή κρέατος από κοτόπουλα, ενώ η παραγωγή βοδινού κρέατος παρέμεινε περίπου στα ίδια περσινά επίπεδα.

Οι εξαγωγές γεωργικών προϊόντων αυξήθηκαν κατά 18,2% περίπου και έφθασαν στα ΛΚ 43,6 εκ. το 2003 από ΛΚ 36,9 εκ. το 2002. Η εξέλιξη αυτή οφείλεται κατά κύριο λόγο στην αύξηση που παρατηρήθηκε στις εξαγωγές πατατών και σε μικρότερη έκταση στις εξαγωγές εσπεριδοειδών.

Διεθνείς Οργανώσεις και Συνέδρια

ΔΙΕΘΝΗΣ ΟΡΓΑΝΩΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ (ILO)

Η ΟΕΒ εκπροσώπησε για μια ακόμα χρονιά τον εργοδοτικό κόσμο της Κύπρου στην Ετήσια Σύνοδο της Διεθνούς Οργάνωσης Εργασίας (ILO) που πραγματοποιήθηκε στη Γενεύη από τις 2 μέχρι τις 19 Ιουνίου 2003.

Στη Σύνοδο έλαβαν μέρος Κυβερνητικές, Εργοδοτικές και Συνδικαλιστικές αντιπροσωπείες από τις περίπου 190 χώρες-μέλη του ILO.

Επικεφαλής της Κυπριακής Εργοδοτικής Αντιπροσωπείας ήταν ο Γενικός Διευθυντής της ΟΕΒ, κ. Μιχάλης Πήλικος και Αναπληρωτής Εκπρόσωπος ο κ. Κώστας Καπαρτής, Ειδικός Σύμβουλος της ΟΕΒ.

Ανάμεσα στα κύρια θέματα της Συνόδου ήταν το εξαιρετικά κρίσιμο ζήτημα του εύρους και του περιεχομένου της εργοδότησης, θέματα ασφάλειας και υγείας στην εργασία καθώς και η κατάρτιση των εργοδοτούμενων.

Στο περιθώριο των εργασιών της Συνόδου ο κ. Πήλικος πραγματοποίησε σειρά χρήσιμων επαφών με ανώτατους αξιωματούχους του ILO και της Διεθνούς Οργάνωσης Εργοδοτών με στόχο την αξιοποίηση από την Κύπρο των ευκαιριών και δυνατοτήτων που προσφέρονται από τις Διεθνείς αυτές Οργανώσεις.

ΔΙΕΘΝΗΣ ΟΡΓΑΝΩΣΗ ΕΡΓΟΔΟΤΩΝ (IOE)

Η ΟΕΒ είναι μέλος από το 1962 της Διεθνούς Οργάνωσης Εργοδοτών (ΔΟΕ) που εδρεύει στη Γενεύη. Η Διεθνής αυτή Οργάνωση έχει σαν μέλη της Οργανώσεις Εργοδοτών και Βιομηχανών σε πάνω από 130 χώρες περιλαμβανομένων όλων των βιομηχανικά ανεπτυγμένων χωρών. Η ΔΟΕ είναι η πιο αντιπροσωπευτική παγκόσμια οργάνωση της εργοδοσίας και βιομηχανίας που προασπίζει και προάγει τα συμφέροντα τους σε διεθνές επίπεδο ιδιαίτερα στους τομείς της εργασιακής και κοινωνικής πολιτικής. Ακρογωνιαίος λίθος της πολιτικής της είναι η υποστήριξη και προαγωγή του συστήματος της ελεύθερης οικονομίας και της ιδιωτικής πρωτοβουλίας.

Ο Γενικός Διευθυντής της ΟΕΒ είναι μέλος του Συμβουλίου της ΔΟΕ, με την οποία η ΟΕΒ διατηρεί ιδιαίτερα στενή συνεργασία. Η ΔΟΕ παρέχει προς την ΟΕΒ βοήθεια σε πολλούς τομείς όπως πληροφορίες, τεχνικής φύσεως συμβουλές, συγκριτικές μελέτες, κλπ.

Κύρια θέματα με τα οποία ασχολήθηκε η Διεθνής Οργάνωση Εργοδοτών κατά το 2003 ήταν η Διεθνής Συμφωνία (Global Compact), η Εταιρική Κοινωνική Ευθύνη (Corporate Social Responsibility), η Διακήρυξη της Διεθνούς Οργάνωσης Εργασίας για τις θεμελιώδεις αρχές και δικαιώματα των εργαζομένων, η αξιοπρεπής εργασία (Decent work) και η κοινωνική διάσταση της παγκοσμιοποίησης.

Επιπρόσθετα, η ΔΟΕ ασχολήθηκε με όλα τα θέματα της Ετήσιας Συνόδου της Διεθνούς Οργάνωσης Εργασίας που περιγράψαμε πιο πάνω.

ΣΥΝΟΔΟΣ ΕΥΡΩΠΑΪΚΩΝ ΜΕΛΩΝ IOE

Πραγματοποιήθηκε μεταξύ 10 και 13 Σεπτεμβρίου 2003 στη Μόσχα η Ετήσια Σύνοδος των Ευρωπαϊκών Μελών του IOE.

Στη Σύνοδο αυτή μετέχουν οι Γενικοί Διευθυντές των Ευρωπαϊκών Εργοδοτικών Οργανώσεων μελών του IOE. Από πλευράς ΟΕΒ μετέσχε ο Γενικός Διευθυντής, κ. Μ. Πήλικος. Τα θέματα που απασχόλησαν τη Σύνοδο ήταν:

- Η κοινωνική διάσταση της παγκοσμιοποίησης και οι κύριες επιδιώξεις των εργοδοτών μέσα από τη δραστηριότητά τους στη Διεθνή Οργάνωση Εργασίας.
- Σχέσεις του IOE και της UNICE. Αποτέλεσε ιδιαίτερο θέμα συζήτησης και δείχνει την άμεση σχέση και συνάφεια των δραστηριοτήτων των δύο Οργανώσεων.
- Επίσης συζητήθηκαν σε έκταση ο ρόλος των εργοδοτικών οργανώσεων σε μια παγκοσμιοποιημένη οικονομία και τέλος, οι οικονομικές, κοινωνικές και πολιτικές διαστάσεις της μετανάστευσης στην Ευρώπη.

ΕΝΩΣΗ ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΚΩΝ & ΕΡΓΟΔΟΤΙΚΩΝ ΟΡΓΑΝΩΣΕΩΝ ΤΗΣ ΕΥΡΩΠΗΣ (UNICE)

Η ΟΕΒ είναι μέλος της UNICE από το 1980. Η UNICE είναι ο κατ' εξοχήν εκπρόσωπος της Βιομηχανίας και των Υπηρεσιών στην Ευρωπαϊκή Ένωση και άλλες διεθνείς οργανώσεις. Εδρεύει στις Βρυξέλλες όπου η έδρα της Ευρωπαϊκής Ένωσης.

Η UNICE είναι, με βάση τη συνθήκη του Μάαστριχτ, ο μόνος αναγνωρισμένος εκπρόσωπος των εργοδοτών στη διεξαγωγή του «Ευρωπαϊκού Κοινωνικού Διαλόγου». Μέλη της UNICE είναι οι κεντρικές βιομηχανικές και εργοδοτικές οργανώσεις των χωρών της Ευρώπης.

Η συμμετοχή στη UNICE αποτελεί για την ΟΕΒ φυσική συνέπεια του έντονου ενδιαφέροντος της για τα θέματα της Ευρωπαϊκής Ένωσης και του γεγονότος ότι έχει σαν μέλη της όλους τους μεγάλους κλάδους της Βιομηχανίας και των Υπηρεσιών.

Ο Πρόεδρος και ο Γενικός Διευθυντής της ΟΕΒ είναι μέλη του Συμβουλίου προέδρων και της Εκτελεστικής Επιτροπής της UNICE αντιστοίχως. Στις συνεδριάσεις των σωμάτων αυτών μελετώνται σημαντικά για τις επιχειρήσεις θέματα, με βάση αναλυτικές εκθέσεις που ετοιμάζει η Γραμματεία της Οργάνωσης.

Τα κύρια θέματα που απασχόλησαν τα Διοικητικά Σώματα της UNICE κατά το 2003 ήταν η Ανταγωνιστικότητα της Ευρωπαϊκής Οικονομίας εν όψει της διεύρυνσης της Ευρωπαϊκής Ένωσης, οι νέες δομές των επιχειρήσεων και η επίδραση τους στην ανταγωνιστικότητα τους, το διεθνές εμπόριο και οι ξένες επενδύσεις, και τέλος ο τριμερής κοινωνικός διάλογος σε ευρωπαϊκά επίπεδα.

UNICE – ΗΜΕΡΑ ΑΝΤΑΓΩΝΙΣΤΙΚΟΤΗΤΑΣ

Στην Ευρωπαϊκή Ένωση, η βελτίωση της ανταγωνιστικότητας των οικονομιών της απασχολεί πολύ σοβαρά τις επιχειρήσεις αφού μέχρι στιγμής φαίνεται ότι η απόφαση που πάρθηκε στη Σύνοδο της Λισσαβώνας όπως η **Ευρώπη καταστεί η πιο ανταγωνιστική οικονομία μέχρι το 2010** συναντά πολλές δυσκολίες στην πορεία εφαρμογής της. Η οικονομία της Ευρώπης δεν μπορεί να ακολουθήσει τον ίδιο ρυθμό με αυτές των ανταγωνιστών της με αποτέλεσμα να μένει πίσω. **Το μεγαλύτερο πρόβλημα αποδίδεται στη χαμηλή παραγωγικότητα η οποία οφείλεται κυρίως σε διαρθρωτικές δυσκολίες.**

Στις 14 Νοεμβρίου 2003 πραγματοποιήθηκε στις Βρυξέλλες από τη UNICE ειδική **Ημέρα Ανταγωνιστικότητας** κατά την οποία ακούστηκαν διάφορες εισηγήσεις για τους τρόπους και τα μέσα τα οποία είναι απαραίτητα στην ανάκτηση της ανταγωνιστικότητας των Ευρωπαϊκών Οικονομιών και Επιχειρήσεων. Ενώπιον του Προέδρου του Ευρωπαϊκού Συμβουλίου, του Σύλβιο Περλυσκόνι και άλλων πολιτικών και αξιωματούχων της Ευρωπαϊκής Επιτροπής οι Ευρωπαίοι επιχειρηματίες τόνισαν την ανάγκη για πιο ανταγωνιστικό επιχειρηματικό περιβάλλον στην Ευρώπη. Στην εκδήλωση αυτή συμμετείχε και η ΟΕΒ με τον Πρόεδρο και τον Γενικό της Διευθυντή.

Η διαμόρφωση μιας δομημένης στρατηγικής ανταγωνιστικότητας στον χώρο της Ενωμένης Ευρώπης κρίνεται επιβεβλημένη ιδιαίτερα μετά τη διεύρυνση από την 1η Μαΐου 2004. Μετά την ημερομηνία αυτή η Ε.Ε. καθίσταται η μεγαλύτερη αγορά στον ανεπτυγμένο κόσμο, γι' αυτό η διεύρυνση πρέπει να αποτελέσει τον καταλύτη για μια νέα Ευρωπαϊκή στρατηγική η οποία θα χρησιμοποιεί την ανταγωνιστικότητα ως το καθοδηγητικό μέτρο. Για το σκοπό αυτό χρειάζεται:

- (α) Πραγματική δέσμευση μεταξύ όλων των Ευρωπαϊκών και Εθνικών κέντρων λήψεως αποφάσεων.
- (β) Εκμοντερνισμός των εθνικών κοινωνικών συστημάτων ώστε να προσαρμοστούν στις οικονομικές και κοινωνικές συνθήκες του 21ου αιώνα.
- (γ) Διάθεση πόρων σε δραστηριότητες που συμβάλλουν στην ανάπτυξη.

Οι επιχειρήσεις από τις 25 ευρωπαϊκές χώρες που από την 1 Μαΐου θα είναι μέλη της Ευρωπαϊκής Ένωσης απαιτούν:

- (α) Σημαντική μείωση των υφιστάμενων νομοθετικών και άλλων περιορισμών στην επιχειρηματικότητα καθώς και τη διενέργεια εκτιμήσεων των επιπτώσεων στις επιχειρήσεις για κάθε νομοθεσία/ρύθμιση που προωθείται.
- (β) Μείωση των διαρθρωτικών ελλειμμάτων του δημοσίου τομέα.
- (γ) Ανάπτυξη σαφών εθνικών πολιτικών για την Έρευνα καθώς και μιας Ευρωπαϊκής πολιτικής που να προωθεί την Έρευνα και Ανάπτυξη μέσω πιο γενναίων οικονομικής στήριξης και πιο σύγχρονων κανόνων κρατικών ενισχύσεων για το θέμα αυτό.
- (δ) Ενίσχυση της αποδοτικότητας της εσωτερικής αγοράς μέσω Διευρωπαϊκών Δικτύων και βελτίωση ευκαιριών σύναψης συνεργασιών μεταξύ ιδιωτικού και δημόσιου τομέα.
- (ε) Προώθηση της ελευθεροποίησης των αγορών παγκόσμια μέσω του Διεθνούς Οργανισμού Εμπορίου.

Οι πιο πάνω απαιτήσεις των επιχειρήσεων στοχεύουν:

- στην απελευθέρωση της επιχειρηματικής δύναμης
- στην ενίσχυση της καινοτομίας
- στην αύξηση της απασχόλησης
- στην απελευθέρωση της εσωτερικής αγοράς
- στη διατήρησή των επιχειρήσεων ως κινητήριας δύναμης για αειφόρο ανάπτυξη
- στη διάνοιξη ευκαιριών στη διεθνή αγορά

37

ΣΥΝΔΕΣΜΟΣ ΕΛΛΗΝΙΚΩΝ ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΩΝ (ΣΕΒ)

Συνεχίστηκε και κατά το 2003 η βελτίωση των σχέσεων της ΟΕΒ με το Σύνδεσμο Ελληνικών Βιομηχανιών (ΣΕΒ) με σειρά συναντήσεων, ανταλλαγή απόψεων και εμπειριών, κυρίως πάνω σε θέματα ανταγωνιστικότητας, κοινής δράσης των δύο Οργανώσεων και ευρωπαϊκών προγραμμάτων.

ΣΧΕΣΕΙΣ ΜΕ ΤΟΥΡΚΟΚΥΠΡΙΟΥΣ ΕΡΓΟΔΟΤΕΣ

Μετά τη μερική άρση των μέτρων για επικοινωνία με τα κατεχόμενα εντάθηκε η δραστηριότητα και οι επαφές της ΟΕΒ με την Τουρκοκυπριακή Οργάνωση Εργοδοτών (ISAD) μέσω και της αντίστοιχης Τουρκικής Οργάνωσης (TUSIAD).

Σκοπός των συναντήσεων και επαφών μας στην Κύπρο αλλά και στις Βρυξέλλες ήταν η εμπέδωση κλίματος εμπιστοσύνης μεταξύ των δύο πλευρών και η υποβοήθηση στο μέτρο των δυνάμεών μας της διαδικασίας για επίλυση του κυπριακού και επανένωση του νησιού μας.

Η ΟΕΒ και η Γυναίκα Επιχειρηματίας

Η ΟΕΒ, μέσα στα πλαίσια του πολυδιάστατου της έργου, δραστηριοποιείται ποικιλοτρόπως στα θέματα της γυναίκας ως ακολούθως:

- Συμβάλλει στη διαμόρφωση της γενικής πολιτικής στα θέματα που αφορούν τη γυναίκα στα πλαίσια του Συμβουλίου του Εθνικού Μηχανισμού για τα Δικαιώματα της Γυναίκας και της Υπεπιτροπής Εργασιακών Σχέσεων.
- Συμβάλλει στην ορθή εφαρμογή της νομοθεσίας περί ίσης μεταχείρισης ανδρών και γυναικών μέσα από τη δράση της στη νεοσυσταθείσα Επιτροπή Ισότητας των Φύλων στην Απασχόληση και Επαγγελματική Εκπαίδευση.
- Ενισχύει τη γνώση και κατάρτιση των γυναικών-στελεχών επιχειρήσεων μέσα από σειρά σεμιναρίων και μέσα από ειδικές εκδόσεις και ειδικές αναφορές για το ρόλο, τη συμμετοχή, τα δικαιώματα και τις δυνατότητες ανέλιξης της γυναίκας της Κύπρου.
- Υποστηρίζει και συμβάλλει στη διαμόρφωση και προβολή των θέσεων της «Κυπριακής Ομοσπονδίας Γυναικών Επαγγελματιών – Επιχειρηματιών».

38

Ειδικότερα, κατά το 2003, η ΟΕΒ ανέλαβε τις εξής τρεις πολύ σημαντικές πρωτοβουλίες:

(α) Κατά την Ετήσια Γενική Συνέλευση των Μελών της ΟΕΒ που πραγματοποιήθηκε στις 14/5/2003 λήφθηκε απόφαση και διατυπώθηκε επίσημα δήλωση προθέσεων και πολιτικής για περαιτέρω ενίσχυση των προσπαθειών της ΟΕΒ επί θεμάτων που σχετίζονται με τη γυναίκα.

Μέσα στα πλαίσια αυτά, η Συνέλευση αποφάσισε τη λήψη μέτρων και ενεργειών για διευκόλυνση και προώθηση της συμμετοχής γυναικών στα διάφορα

θεσμοθετημένα και ad hoc Σώματα, Συμβούλια και Επιτροπές της Οργάνωσής μας.

(β) Εγκαινίασε ενδελεχή μελέτη ανάμεσα στις χιλιάδες επιχειρήσεις-μέλη της για διερεύνηση της θέσης της γυναίκας στη σύγχρονη κυπριακή επιχείρηση. Η μελέτη γίνεται με έρευνα στη βάση δύο χωριστών ερωτηματολογίων: ένα που απευθύνεται στους εργοδότες και ένα που απευθύνεται σε γυναίκες εργαζόμενες και άνεργες.

Ο στόχος της μελέτης είναι τριπλός και αφορά τον εντοπισμό:

- Του ρόλου που διαδραματίζει η γυναίκα στην εν γένει οικονομική δραστηριότητα, το ποσοστό συμμετοχής της γενικά στους διάφορους κλάδους και τομείς αλλά και ειδικά στα διάφορα ιεραρχικά επίπεδα.
- Των λόγων και αιτιών που περιορίζουν/εμποδίζουν τη διεύρυνση της γυναικείας συμμετοχής στην οικονομική δραστηριότητα.
- Των πλέον πρόσφορων και αποτελεσματικών μέτρων, η εισαγωγή/εφαρμογή των οποίων θα συμβάλει στη βελτίωση της κατάστασης.

(γ) Ετοίμασε «Κώδικα για την Αντίμετώπιση της Σεξουαλικής Παρενόχλησης στην Απασχόληση και Επαγγελματική Εκπαίδευση» τον οποίο θα κυκλοφορήσει ευρύτατα στις αρχές του 2004. Ο «Κώδικας» αυτός αποτελεί εργαλείο, ευέλικτο και επιδεικτικό προσαρμογής και διαφοροποίησης ανάλογα με τη φύση ή τις ιδιαιτερότητες κάθε επιχείρησης. Το περιεχόμενο του έχει διαμορφωθεί μετά από μελέτη πετυχημένων πρακτικών ευρωπαϊκών επιχειρήσεων, είναι στηριγμένο σε πρότυπα αναγνωρισμένα από τη Διεθνή Οργάνωση Εργασίας και διαποτισμένο από τις αρχές της Ευρωπαϊκής Ένωσης.

Ίδρυση Γραφείου ΟΕΒ στη Λεμεσό

Σε ευρεία συνάντηση επιχειρήσεων που έχουν έδρα τη Λεμεσό και που πραγματοποιήθηκε στα μέσα Οκτωβρίου εξαγγέλθηκε επίσημα η λειτουργία γραφείου της ΟΕΒ στη Λεμεσό.

Η λειτουργία του γραφείου της ΟΕΒ αναμένετο αρχές του 2004, αφού θα είχαν συμπληρωθεί οι αναγκαίες προεργασίες. Το γραφείο θα είναι κατάλληλα στελεχω-

μένο ώστε να εξυπηρετεί πλήρως τις ανάγκες των μελών της ΟΕΒ των επαρχιών Λεμεσού και Πάφου.

Με την ενέργεια της αυτή η ΟΕΒ στοχεύει στην παροχή ακόμα καλύτερων υπηρεσιών προς τα Μέλη της, ιδιαίτερα της επαρχίας Λεμεσού η οποία αποτελεί σημαντικό κέντρο της οικονομικής δραστηριότητας του τόπου μας.

Ετήσια Γενική Συνέλευση

Η Ετήσια Γενική Συνέλευση των Μελών της ΟΕΒ πραγματοποιήθηκε την Τετάρτη 14 Μαΐου, 2003 και ώρα 17:00 στο Ξενοδοχείο Χίλτον.

(α) Καταστατικό Μέρος της Συνέλευσης

Ο Πρόεδρος, κ. Κρανιδιώτης καλωσόρισε τα Μέλη και τα ευχαρίστησε για την παρουσία τους, στη συνέχεια δε, ανέλυσε σε συντομία τη δραστηριότητα που η ΟΕΒ ανέπτυξε στη διάρκεια του χρόνου που πέρασε.

Αναφερόμενος στο περιεχόμενο της Ετήσιας Έκθεσης του Συμβουλίου για το 2002, ο Πρόεδρος είπε ότι η ΟΕΒ δραστηριοποιήθηκε έντονα σε όλους τους τομείς της Οικονομίας, τη Βιομηχανία, τον Τομέα των Υπηρεσιών, τα Ευρωπαϊκά Θέματα και παράλληλα συνέχισε τις προσπάθειές της για την αναβάθμιση του επιπέδου διεύθυνσης και την ενίσχυση της ανταγωνιστικότητας των επιχειρήσεων.

Στα πλαίσια της πολυδιάστατης αυτής δραστηριότητας της, η ΟΕΒ έδωσε ακόμα μεγαλύτερη σημασία στον παραδοσιακό της ρόλο, δηλαδή στα Εργασιακά Θέματα και στην υποβοήθηση των Μελών κατά την ανανέωση των συλλογικών συμβάσεων.

Ιδιαίτερη έμφαση έδωσε στις προσπάθειές της για αναβάθμιση και προώθηση της ισότητας ανδρών και γυναικών στην απασχόληση και ενέτεινε γενικά τις δραστηριότητές της στα θέματα που αφορούν τις γυναίκες.

Ακολούθησε συζήτηση διαφόρων επίκαιρων θεμάτων μεταξύ των οποίων:

- Οι σχέσεις της ΟΕΒ με τους Τουρκοκύπριους επιχειρηματίες και οι συναντήσεις που έγιναν μεταξύ της ΟΕΒ της αντίστοιχης Τουρκοκυπριακής οργάνωσης στα γραφεία της ΟΕΒ και στις οποίες παρευρισκόταν και ο Πρέσβης της Ευρωπαϊκής Ένωσης, κ. Adriaan van der Meer.
- Με αφορμή τα μέτρα που η Κυβέρνηση εξήγγειλε για τους Τουρκοκυπρίους και συγκεκριμένα για ενθάρρυνση του εμπορίου συζητήθηκε το κατά πόσον ένας ιδιωτικός οργανισμός ή επιχείρηση θα μπορεί να πιστοποιεί την προέλευση προϊόντων τα οποία θα διοχετεύονται στις ελεύθερες περιοχές από τα κατεχόμενα. Υπογραμμίστηκε ότι πρέπει να καταβληθούν προσπάθειες ώστε να ξεκαθαρίσει η διαδικασία βάσει της οποίας θα πραγματοποιούνται αυτές οι συναλλαγές.
- Εκφράστηκε η ικανοποίηση της ΟΕΒ για την από μέρους της Κυβέρνησης απόσυρση του Νομοσχεδίου για τις Ουσιώδεις Υπηρεσίες. Ο νυν Πρόεδρος της Δημοκρατίας, κατά την προεκλογική του εκστρατεία, είχε ταχθεί αναφανδόν υπέρ της Συμφωνίας που η ΟΕΒ υπέγραψε με τις Συντεχνίες ΠΕΟ, ΣΕΚ και ΠΑΣΥΔΥ.

Η ΟΕΒ ανέλαβε πρωτοβουλία, σε συνεργασία με τις Συντεχνίες, να ζητήσει υπογραφή της Συμφωνίας και από το Υπουργείο Εργασίας.

- Τονίστηκε ότι θα πρέπει να ληφθούν δραστικά μέτρα για τους παράνομους εργάτες, γιατί η εργοδότηση τους αποτελεί πλήγμα για τις νομιμόφρονες επιχειρήσεις.
- Αποφασίστηκε η λήψη μέτρων και ενεργειών για διευκόλυνση και προώθηση της συμμετοχής γυναικών στα διάφορα θεσμοθετημένα και ad hoc Σώματα, Συμβούλια και Επιτροπές της ΟΕΒ. Ταυτόχρονα αποφασίστηκε η διεξαγωγή ενδελεχούς μελέτης ανάμεσα στις επιχειρήσεις-μέλη της ΟΕΒ για διερεύνηση της θέσης της γυναίκας στη σύγχρονη κυπριακή επιχείρηση.

(β) Τελετουργικό Μέρος της Συνέλευσης

Ο κ. Κρανιδιώτης καλωσορίζοντας τον Πρόεδρο της Δημοκρατίας, κ. Τάσσο Παπαδόπουλο, τον Πρόεδρο της Βουλής, κ. Δημήτρη Χριστόφια και όλους τους άλλους προσκεκλημένους τους ευχαρίστησε για την παρουσία τους στη Συνέλευση της ΟΕΒ. Ιδιαίτερη αναφορά έκαμε στην παρουσία του Προέδρου και άλλων εκπροσώπων του Τουρκοκυπριακού Συνδέσμου Επιχειρηματιών (ISAD).

Ο Υπουργός Συγκοινωνιών & Εργων, κ. Κίκης Καζαμίας, διάβασε την ομιλία του Προέδρου της Δημοκρατίας. Εκφράζοντας τις ευχαριστίες του για τα καλά του λόγια ο Πρόεδρος της ΟΕΒ διαβεβαίωσε τον Πρόεδρο της Δημοκρατίας ότι η ΟΕΒ θα είναι καλόπιστος συνεργάτης της Κυβέρνησης.

Στη Συνέλευση απηύθυναν χαιρετισμό ο Υπουργός Εργασίας & Κοινωνικών Ασφαλίσεων, κ. Μάκης Κεραυνός, ο Αντιπρόεδρος του Συνδέσμου Ελληνικών Βιομηχανιών, κ. Ανδρέας Κουνινιώτης, ο Πρόεδρος του Συνδέσμου Τουρκοκυπρίων Επιχειρηματιών (ISAD), κ. Ozdil Nami, και ο Πρόεδρος του ΚΕΒΕ, κ. Βασίλης Ρολόγης.

Ο Πρόεδρος της ΟΕΒ μίλησε με θέμα: «**Κύπρος μετά την ένταξη: Πρωταγωνιστές πλέον οι Επιχειρήσεις**».

Ακολούθησε σύντομη τελετή κατά την οποία τιμήθηκαν άτομα που πρόσφεραν το άπαν των δυνάμεών τους για την ευδόωση των σκοπών και στόχων της ΟΕΒ και τους επιδόθηκε τιμητική πλακέτα.

Οι τιμηθέντες ήταν οι πρώην Πρόεδροι της ΟΕΒ: Ο αειμνηστος Φαίδρος Οικονομίδης (μεταθανατίως), οι κ.κ. Ρένος Σολομίδης, Μιχαλάκης Κολοकाσιδής, Μιχαλάκης Ζιβανάρης και και ο Δρ Ανδρέας Πίπτας. Τιμήθηκε επίσης ο κ. Πρόδρομος Παπαβασιλείου ο οποίος υπηρέτησε πέραν των 20 χρόνων στην Εκτελεστική Επιτροπή.

Μετά το τέλος της Συνέλευσης ακολούθησε δεξίωση.

Επαγγελματικοί Σύνδεσμοι - Μέλη της ΟΕΒ

Διοικητικά Συμβούλια (31η Δεκεμβρίου 2003)

ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΑ

1. Κυπριακός

Σύνδεσμος Βιομηχανιών Ένδυσης

Διοικητικό Συμβούλιο:

Σ. Καλλής, (Πρόεδρος), Στ. Στύλλας, Α. Αλεξάνδρου, Μ. Παπαδοπούλου, Α. Αντωνιάδης, Μ. Πεύκος, Μ. Χριστοδουλίδης, Κ. Χριστοδουλίδης, Σ. Κούλας, Κ. Ιωαννίδου, Π. Ευσταθίου.

2. Σύνδεσμος

Βιομηχανών Υποδημάτων Κύπρου

Διοικητικό Συμβούλιο:

Β. Κρανιδιώτης (Πρόεδρος), Στ. Ιακωβίδης, Α. Δράκος, Σ. Γαλίδης, Π. Παπαδόπουλος, Μ. Κρασιάς, Στ. Ιακωβίδης, Ζ. Ηλιάδης, Ε. Ελληνίδης.

3. Σύνδεσμος Μεταλλουργικών

Βιομηχανιών Κύπρου (ΣΥΜΕΒΙΚ)

Διοικητικό Συμβούλιο:

Στ. Κουντούρης (Πρόεδρος), Π. Κοιρανίδης, Β. Κάουρος, Α. Τσιάκκιρος, Κ. Κουτσός, Α. Χριστοδουλίδης, Α. Αγαθαγγέλου, Α. Αντωνιάδης, Ν. Αγαθαγγέλου.

4. Παγκύπριος Σύνδεσμος Βιομηχανών Επίπλου & Ξυλουργικών (ΠΑΣΥΒΕΞ)

Διοικητικό Συμβούλιο:

Ν. Παστός (Πρόεδρος), Μ. Ιακωβίδης, Ε. Γεωργιάδης, Α. Χατζηκωστή, Α. Μιχαήλ, Κ. Κουνούρης, Στ. Τιμοθέου, Α. Χαραλάμπους, Π. Κουντουρίδης, Γ. Χαριδήμου, Α. Τουμάζου.

5. Ένωση Βιομηχανών

Ηλιακής Ενέργειας Κύπρου (ΕΒΗΕΚ)

Διοικητικό Συμβούλιο:

Ν. Φραντζής (Πρόεδρος), Κ. Θεοχαρίδης, Γ. Ιωάννου, Π. Χατζηγιάννης, Μ. Νικολάου, Μ. Νικολάου, Μ. Ιωαννίδης.

6. Παγκύπριος

Σύνδεσμος Εργοδοτών Τυπογράφων

Διοικητικό Συμβούλιο:

Κ. Θεοχαρίδης (Πρόεδρος), Α. Νικολάου, Θ. Βιολάρης, Ι. Σταυρινίδης, Π. Σπανός, Α. Κκαΐλας, Μ. Χριστοδούλου, Σ. Αρχοντίδης, Γ. Κασουλίδης, Κ. Θεοφάνους.

7. Σύνδεσμος

Βιομηχανών Μωσαϊκών & Μαρμάρων

Διοικητικό Συμβούλιο:

Δ. Χριστοφόρου (Πρόεδρος), Π. Λαμπρίδης, Α. Μιτίδης, Γ. Νικολάου, Χρ. Κουμανταρής, Α. Κλεάνθους, Ν. Βασιλείου.

8. Σύνδεσμος

Φαρμακευτικών-Χημικών Βιομηχανιών Κύπρου (ΦΑΡΧΗΜ)

Διοικητικό Συμβούλιο:

Δ. Σουκιούρογλου (Πρόεδρος), Χρ. Αγκαστινιώτης, Γ. Πλαστήρας, Α. Πίττας, Π. Τσιατίνης.

9. Σύνδεσμος

Επιγραφοποιών Κύπρου

Διοικητικό Συμβούλιο:

Α. Ιερείδης (Πρόεδρος), Ν. Χατζηγεωργίου, Χρ. Πίσσης, Μ. Καραμαλλάκης, Κ. Προυσής, Τ. Περατικός, Τ. Αραούζος.

10. Σύνδεσμος Εργοληπτών Μηχανολογικών Έργων Κύπρου (ΣΕΜΕΚ)

Διοικητικό Συμβούλιο:

Ζ. Χατζηγεωργίου (Πρόεδρος), Σ. Κωνσταντίνου, Σ. Αριστοδήμου, Α. Θεοφάνους, Γ. Σιακαλλής, Χ. Θεοχάρη, Σ.Χ. Σάββα, Κ. Κωνσταντίνου, Τ. Λαός, Κ. Γιαννάκη.

11. Σύνδεσμος Εργαστηριούχων

Οδοντοτεχνιτών Κύπρου (ΣΕΡΟΚ)

Διοικητικό Συμβούλιο:

Αρ. Ζήνωνος (Πρόεδρος), Γ. Τούμπας, Ι. Σκυλουριώτης, Σ. Ιωάννου, Γ. Μιχαήλ Πηγασίου, Σ. Παπασταύρου, Π. Παμπορίδης.

12. Σύνδεσμος

Βιομηχανών Ανακύκλωσης & Συνεργατών Κύπρου (ΣΥΒΑΣΥΚ)

Διοικητικό Συμβούλιο:

Μ. Μηνά (Πρόεδρος), Χ. Πιερίδης, Σ. Καμμίτσης, Γ. Τουμαζής, Χ. Χριστοφόρου, Δ. Γηλέκας, Π. Λευκάτης, Κ. Κωνσταντίνου.

ΚΑΤΑΣΚΕΥΕΣ

13. Σύνδεσμος

Εργολάβων Οικοδομών Κύπρου

Διοικητικό Συμβούλιο:

Δ. Σαμιών (Πρόεδρος), Σ. Λοής, Β. Πέτεβης, Α. Λοΐζου, Α. Φλωρίδης, Σ. Φραγκόπουλος, Π. Βείης, Στ. Θεοδοσίου, Π. Κασουλός.

14. Σύνδεσμος

Ερβολάβων Ηλεκτρικών Εγκαταστάσεων

Διοικητικό Συμβούλιο:

Γ. Καρακάννας (Πρόεδρος), Α. Ηρακλέους, Αλ. Αλεξάνδρου, Μ. Σταυρίδης, Ζ. Ζαχαρίου, Π. Ταπολός, Α. Αναξαγόρα.

**15. Παγκύπριος Σύνδεσμος Επιχειρηματιών
Ανάπτυξης Γης και Οικοδομών**

Διοικητικό Συμβούλιο:

Λ. Τοφαρίδης (Πρόεδρος), Μ. Ζαβός, Χρ. Χρίστου,
Π. Λεπτός, Ντ. Μιχαηλίδης, Α. Καραολής, Φρ. Λουκά,
Χρ. Μιχαήλ, Θ. Αριστοδήμου, Α. Κακουλλής.

**16. Σύνδεσμος Εργολάβων Υδρομονώσεων
Οικοδομικών/Τεχνικών Έργων Κύπρου**

Διοικητικό Συμβούλιο:

Ε. Παρασκευαΐδης (Πρόεδρος), Σ. Σοφοκλέους,
Π. Γιαννικourης, Κ. Κυριάκου.

**24. Παγκύπριος Σύνδεσμος Ιδιωτικών,
Ιατρικών & Νοσηλευτικών Ιδρυμάτων**

Διοικητικό Συμβούλιο:

Α. Κωνσταντινίδης (Πρόεδρος), Χ. Κυμίσσης,
Β. Μακρής, Τ. Κυθρεώτης.

25. Ινστιτούτο Βιοϊατρικών Επιστημών

Διοικητικό Συμβούλιο:

Σ. Θεοδώρου (Πρόεδρος), Ζ. Καλλής,
Α. Σατζησάββας, Κ. Παυλίδης, Κ. Δέλτας.

**26. Σύνδεσμος Συμβούλων Ηλεκτρολόγων
& Μηχανολόγων Μηχανικών Κύπρου**

Διοικητικό Συμβούλιο:

Γ. Ζεμπύλας (Πρόεδρος), Λ. Πίπης, Γ. Μιτσιδης,
Γλ. Γεωργίου, Κ. Ακρίτας, Μ. Ζαμπάς, Α. Περικλέους.

ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ

17. Κυπριακός Εργοδοτικός Σύνδεσμος Τραπεζών

Διοικητικό Συμβούλιο:

Μ. Ερωτόκριτος (Πρόεδρος), Σ. Νίκας,
Χρ. Παντζαρίης, Χ. Κουζάλης, Ε. Ζαλούμης,
Δ. Πιτσιλλίδης, Μ. Ταγαρούλιας, Π. Θεοδώρου,
Σ. Επισκόπου, Τ. Φέκκος, Γ. Χατζηναστασίου.

18. Σύνδεσμος Ναυτικών Πρακτόρων Κύπρου

Διοικητικό Συμβούλιο:

Γ. Σαρρής (Πρόεδρος), Κ. Λουκαΐδης, Σ. Χειλίδης,
Ρ. Τσάνος, Δ. Μούσκος, Γ. Οικονόμου,
Χρ. Παπαβασιλείου, Μ. Πισσαρίδης, Α. Κλεοβούλου,
Γ. Γιωρκάτζης, Α. Έλληνας, Λ. Κουζαπάς.

19. Σύνδεσμος Ασφαλιστικών Εταιρειών Κύπρου

Διοικητικό Συμβούλιο:

Φ. Ζαχαριάδης (Πρόεδρος), Π. Μιχαηλίδης,
Α. Γεωργίου, Κ. Δεκατρής, Στ. Δράκου,
Α. Κρητιώτη, Λ. Μπένφιλντ, Α. Στυλιανού.

20. Παγκύπριος Σύνδεσμος Πλυντηριούχων

Διοικητικό Συμβούλιο:

Α. Χαραλάμπους (Πρόεδρος), Φ. Θεοφάνους,
Σ. Κυρίλλου, Α. Σιάτης, Α. Μακαρίου, Ρ. Σταυρίδης.

21. Σύνδεσμος Εταιρειών Τηλεπικοινωνιών (ΣΕΤΗΛ)

Διοικητικό Συμβούλιο:

Π. Αντωνιάδης (Πρόεδρος), Σ. Κυριάκου,
Ν. Μεσολογγίτης, Α. Παπαλεοντίου, Γ. Καραβέλλας,
Κ. Κουλουμής, Δ. Ξενοφώντος.

22. Παγκύπριος Σύνδεσμος Εταιρειών Πληροφορικής

Διοικητικό Συμβούλιο:

Κ. Κόκκινος (Πρόεδρος), Α. Ακσιούρης,
Ν. Μεσολογγίτης, Χ. Στυλιανίδης,
Στ. Κολοकाσιδης, Α. Χατζηγιάννου, Π. Ακρίτας,
Α. Κυπριανού, Α. Χριστοφίδης.

**23. Σύνδεσμος Εκδοτών
Εφημερίδων & Περιοδικών Κύπρου**

Διοικητικό Συμβούλιο:

Π. Ζαχαριάδης (Πρόεδρος), Κ. Κουρτελλάρης,
Π. Παττίχης, Φ. Κουλέρμος, Κ. Ιακωβίδης,
Μ. Parthogh, Σ. Σαμπών.

**27. Παγκύπρια Ένωση Πτυχιούχων
Μεταφραστών & Διερμηνέων**

Διοικητικό Συμβούλιο:

Α. Πιλότου (Πρόεδρος), Ρ. Ραπά-Οικονομίδου,
Μ. Μιχαηλίδου Ηρακλέους, Α. Παπαηρακλέους
Επαμεινώνδα, Α. Καϊάφα Καραβαλή.

**28. Κυπριακός Σύνδεσμος
Συμβούλων Επιχειρήσεων**

Διοικητικό Συμβούλιο:

Π. Αντρέου (Πρόεδρος), Χ. Μιχαηλίδης,
Γ. Φαίδωνος, Χ. Γιαννούλης, Β. Λειβαδάς,
Α. Κυριάκου, Χρ. Δαμιανού, Α. Πιερίδης.

**29. Σύνδεσμος Επιχειρήσεων Δημοσκοπήσεων
& Ερευνών Αγοράς Κύπρου (ΣΕΔΕΑΚ)**

Διοικητικό Συμβούλιο:

Σ. Μαρκίδης (Πρόεδρος), Σ. Αβραάμ,
Τ. Χαραλάμπους, Α. Πετρίδης, Ε. Μαραγκού

**30. Σύνδεσμος Μελετητών
Εφαρμοσμένων Τεχνών Κύπρου (ΜΕΤ)**

Διοικητικό Συμβούλιο:

Χρ. Μαλέκος (Πρόεδρος), Ελ. Αντωνίου, J. Joseph,
Γ. Ρωσσίδης, Κ. Παπαλεοντίου, Π. Παναγή, Μ. Ρούση.

**31. Σύνδεσμος Εγκεκριμένων
Επιμετρητών Ποσοτήτων Κύπρου**

Διοικητικό Συμβούλιο:

Π. Ζωγράφος, Μ. Δημοσθένους, Η. Κυριάκου,
Γ. Ροδίτης, Α. Χριστοφορίδης.

**32. Σύνδεσμος Τουριστικών
Επιχειρήσεων Κύπρου (ΣΤΕΚ-ΕΞΕΚ)**

Διοικητικό Συμβούλιο:

Ρ. Σολομίδης (Πρόεδρος), Α. Βαβλίτης,
Κ. Παπαϊωάννου, Δ. Καραντώκη, Κ. Γαλαταριώτης,
Χρ. Μουσκή, Φ. Νικολάου, Π. Πιερίδης, Θ. Καραολής,
Θ. Βαρναβίδης, Τ. Κυριακίδης, Κ. Μιχαηλίδης,
Κρ. Ονουφρίου, Α. Γρηγορίου, Α. Ανδρονίκου,
Μ. Χαμπουλλάς.

33. Σύνδεσμος Συμβολαιογράφων Κύπρου

Διοικητικό Συμβούλιο:

Σ. Κουρουκλίδης (Πρόεδρος), Κ. Μάμας,
Α. Μυτίδου, Κ. Γεωργίου, Ν. Κυριακίδης.

34. Παγκύπριος Σύνδεσμος Ιδιοκτητών Πλυντηρίων Αυτοκινήτων

Διοικητικό Συμβούλιο:

Α. Ζουμίδης (Πρόεδρος), Κ. Πιτσιλίδης,
Σ. Αριστείδου, Ν. Ψύλλος, Τ. Ψύλλος

35. Παγκύπριος Σύνδεσμος Εξωτερικής Διαφήμισης

Διοικητικό Συμβούλιο:

Μ. Χαραλάμπους (Πρόεδρος), Κ. Αταλιώτης,
Χρ. Τεμπριώτης, Κλ. Κλεάνθους, Ν. Κυριακίδης.

36. Σύνδεσμος Ιδιοκτητών Βυτιοφόρων Πωλητών Πόσιμου Νερού

Διοικητικό Συμβούλιο:

Γ. Μιλτιάδους (Πρόεδρος), Χρ. Κωνσταντινίδης,
Μ. Παυλίδης, Κ. Γεωργίου, Δ. Παύλου, Α. Κυρίλλου,
Μ. Γρηγορίου

37. Σύνδεσμος Ιδιοκτητών Συσκευών Πόσιμου Νερού

Διοικητικό Συμβούλιο:

Ν. Κασινίδης (Πρόεδρος), Γ. Γεωργιάδης,
Γ. Χριστοδούλου, Χ. Κωνσταντινίδης

38. Παγκύπριος Σύνδεσμος Εκκοπής Εσπεριδοειδών

Διοικητικό Συμβούλιο:

Α. Παναγή (Πρόεδρος), Θ. Αναστασίου, Σ. Έλληνας,
Π. Δήμου, Τ. Πλάτωνος, Τ. Χριστοδούλου,
Α. Γεωργίου, Α. Παναγή, Χρ. Ελευθερίου.

39. Παγκύπριος Σύνδεσμος Οδοντοτεχνιτών

Διοικητικό Συμβούλιο:

Γ. Ασηρής (Πρόεδρος), Τ. Βασιλείου, Α. Κυριάκου,
Σ. Ιωάννου, Σ. Τσαγγαρίδης, Ν. Χαραλάμπους,
Μ. Φωτίου.

40. Σύνδεσμος Διεθνών Χρηματοοικονομικών Επιχειρήσεων Κύπρου

Διοικητικό Συμβούλιο:

Α. Barnett (Πρόεδρος), Μ. Horsky, S. Hills,
D. Rumsey, D. Patrik-Wordian, G. Donald.

41. Ομοσπονδία Συνδέσμων Ιδιοκτητών Κέντρων Αναψυχής (ΟΣΙΚΑ)

Διοικητικό Συμβούλιο:

Φ. Θρασυβούλου (Πρόεδρος), Δ. Φωκά,
Π. Άσσιας, Κ. Χ΄'λιασής.

ΕΜΠΟΡΙΟ

42. Σύνδεσμος Εισαγωγέων Μηχανοκινήτων Οχημάτων (ΣΕΜΟ)

Διοικητικό Συμβούλιο:

Χ. Σταυράκης (Πρόεδρος), Α. Ιακωβίδης,
Π. Κρασσάς, Δ. Ουζουνιάν, Γ. Παυλίδης,
Κ. Χειλίδης, Α. Μιχαηλίδης, Δ. Δημάδης.

43. Παγκύπριος Εργοδοτικός Σύνδεσμος Συσκευαστών-Εξαγωγέων Εσπεριδοειδών & Σταφυλών

Διοικητικό Συμβούλιο:

Π. Λανίτης (Πρόεδρος), Γ. Τσακκιστός, Γ. Ιωαννίδης,
Χ. Τσίμον, Α. Ιορδάνους, Μ. Μίτσιγγας, Α. Μιτέλλας,
Στ. Μαυρόπουλος, Α. Ηρακλέους, Γ. Κουννάς.

44. Παγκύπριος Σύνδεσμος Εισαγωγέων/Προμηθευτών Ταπήτων

Διοικητικό Συμβούλιο:

Μ. Χριστοφόρου (Πρόεδρος), Π. Τάκη,
Η. Πούππος, Στ. Συρίμης.

45. Σύνδεσμος Αντιπροσώπων Χρωμάτων Αυτοκινήτων

Διοικητικό Συμβούλιο:

Θ. Θεοδώρου (Πρόεδρος), Π. Φιλίππου, Π. Χρίστης.

ΠΑΙΔΕΙΑ

46. Παγκύπριος Σύνδεσμος Ιδιωτικών Σχολών Τριτοβάθμιας Εκπαίδευσης (ΠΑΣΙΣΤΕ)

Διοικητικό Συμβούλιο:

Δ. Χριστοφόρου (Πρόεδρος), Θ. Χατζηγιάννης,
Θ. Στυλιανού, Μ. Αμερικάνος, Ρ. Αριστείδου,
Α. Παπαθωμά.

47. Σύνδεσμος Πτυχιούχων Ιδιοκτητών & Διευθυντών Ιδιωτικών Νηπιαγωγείων Κύπρου

Διοικητικό Συμβούλιο:

Α. Ηρακλέους (Πρόεδρος), Α. Π. Γεωργίου,
Ε. Πιτσιλίδου, Μ. Σπαρσή, Α. Χριστοφόρου,
Γ. Καμπουρίδου, Ε. Τίμινη-Περατίτη,
Γ. Πετρίδου, Μ. Αδάμου.

48. Παγκύπριος Σύνδεσμος Ιδιοκτητών Βρεφοκομικών-Παιδοκομικών Σταθμών & Νηπιαγωγείων (Σωματείο)

Διοικητικό Συμβούλιο:

Α. Φανή (Πρόεδρος), Β. Γεωργίου,
Δ. Φραγκεσκίδου, Π. Κασιώτου, Ε. Κάτση,
Α. Παπούη, Ι. Αγγελίδου, Χ. Μιλτιάδου, Α. Ιωάννου,
Γ. Κούσπου, Α. Γεωργίου-Γιαννάρου, Χ. Λουκά,
Ν. Παλλάκη, Μ. Ιωαννίδου, Μ. Χατζηλουκά,
Ε. Κεδάρη.

3. Κυπριακή
Ομοσπονδία Γυναικών
Επιχειρηματιών- Επαγγελματιών (ΚΟΓΕΕ)
Διοικητικό Συμβούλιο:
Α. Τουμαζή (Πρόεδρος), Ε. Τάνου-Έλληνα,
Κ. Κότσαπα, Ν. Παπαχριστοδούλου, Α. Καρυδά,
Α. Βασιλείου.

50. Σύνδεσμος Επιχειρήσεων
Πιστοποιημένων κατά ISO 9000
Διοικητικό Συμβούλιο:
Γ. Γεωργιάδης (Πρόεδρος), Μ. Μάρτιν,
Γ. Παπαδόπουλος, Μ. Ηροδότου, Α. Ιωαννίδης,
Α. Δημητρίου, Γ. Ιωάννου, Χ. Κάλλης,
Κ. Ιωάννου, Δ. Χατζημανώλης.

Δραστηριότητες

Βιομηχανία

ΚΥΠΡΙΑΚΟΣ ΣΥΝΔΕΣΜΟΣ ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΩΝ ΕΝΔΥΣΗΣ

Με αμείωτο ρυθμό συνεχίστηκαν και το 2003 οι δραστηριότητες του Συνδέσμου Βιομηχανιών Ένδυσης για επίλυση των προβλημάτων που αντιμετωπίζει ο κλάδος καθώς και για προβολή των επιχειρήσεων-μελών του.

Με τη συμμετοχή δέκα επιχειρήσεων ο Σύνδεσμος έλαβε μέρος στην Έκθεση CYMODE 2003 η οποία πραγματοποιήθηκε στη Μόσχα τον Φεβρουάριο. Η έκθεση αυτή πραγματοποιείται με την οικονομική στήριξη του Υπουργείου Εμπορίου Βιομηχανίας & Τουρισμού από το 1999.

Ένα θέμα που απασχόλησε έντονα το Δ.Σ. ήταν οι νέες διατιμήσεις του ηλεκτρικού ρεύματος της ΑΗΚ. Κατόπιν διεξαγωγής έρευνας μεταξύ των μελών του, ο Σύνδεσμος απέστειλε σχετικό υπόμνημα προς τον Υπουργό Εμπορίου, Βιομηχανίας & Τουρισμού με τις απόψεις του.

Άλλα θέματα που απασχόλησαν το Σύνδεσμο κατά τη διάρκεια του χρόνου που πέρασε είναι τα ακόλουθα:

- Πραγματοποίηση συνάντησης με τον Υπουργό Εμπορίου, Βιομηχανίας & Τουρισμού κατά την οποία συζητήθηκαν τα διάφορα προβλήματα που αντιμετωπίζει ο κλάδος.
- Ανάπτυξη συνεργασίας με το Τμήμα Στατιστικής και το Πανεπιστήμιο Κύπρου για τη διεκπεραίωση έρευνας της Ευρωπαϊκής Ένωσης για την κατάσταση του κλάδου στις υπό ένταξη χώρες.
- Ετοιμασία διαφημιστικού φίλμ για την Κυπριακή βιομηχανία μόδας μέσα από τουριστικές περιοχές της Κύπρου. Το Υπουργείο Εμπορίου ανέλαβε τη χρηματοδότηση του κατά 50%.
- Εκπροσώπηση του Συνδέσμου στο ειδικό Συνέδριο του WIPO (World Intellectual Property Organisation) που έγινε στην Ιταλία.

Τέλος, τον Νοέμβριο πραγματοποιήθηκε η Ετήσια Γενική Συνέλευση του Συνδέσμου κατά την οποία εκλέγηκε νέο Δ.Σ. για την επόμενη διετία.

ΣΥΝΔΕΣΜΟΣ ΜΕΤΑΛΛΟΥΡΓΙΚΩΝ ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΩΝ ΚΥΠΡΟΥ (ΣΥΜΕΒΙΚ)

Ο ΣΥ.ΜΕ.ΒΙ.Κ. κατά τη διάρκεια του έτους ασχολήθηκε με τα προβλήματα που αντιμετωπίζει η Κυπριακή Μεταλλουργική Βιομηχανία.

Το θέμα της διορισμένης υπεργολαβίας για δομικές Μεταλλικές κατασκευές του δημοσίου απασχόλησε το Διοικητικό Συμβούλιο του Συνδέσμου και για την προώθηση

επίλυσης του προβλήματος, αντιπροσωπεία του Διοικητικού Συμβουλίου συναντήθηκε με τον Υπουργό Συγκοινωνιών & Έργων. Κατά τη συνάντηση με τον Υπουργό το Διοικητικό Συμβούλιο έθεσε και το αίτημα του όπως γίνει σύσταση προς τους μελετητές έργων του δημοσίου να λαμβάνουν σοβαρά υπόψη και τις δυνατότητες τις εγχώριας Μεταλλουργικής Βιομηχανίας κάτι το οποίο αντιμετωπίστηκε θετικά από τον κ. Υπουργό.

Η εργοδότηση ξένων εργατών απασχόλησε και φέτος το Δ.Σ. σε αρκετές του συναντήσεις με στόχο τον καθορισμό νέας απλοποιημένης διαδικασίας στην παραχώρηση αδειών εργοδότησης ξένων εργατών.

Όπως είναι γνωστό με την ένταξη της Κύπρου στην Ευρωπαϊκή Ένωση οι επιχειρηματίες θα μπορούν πλέον ελεύθερα να εργοδοτούν προσωπικό από χώρες της Ε.Ε. Ως εκ τούτου ο Σύνδεσμος διερεύνησε τις ανάγκες των μελών του σε ειδικότητες στις οποίες παρατηρείται έλλειψη προσωπικού.

Ο Σύνδεσμος, στα πλαίσια στήριξης των μελών του υπέβαλε πρόταση για συμμετοχή στο Πρόγραμμα των Ηνωμένων Εθνών "Business Support Scheme" ώστε να επιχορηγηθεί μέρος των εξόδων που θα επιφορτιστούν τα μέλη για τη συμμόρφωση τους με τη νέα νομοθεσία που αφορά την ασφάλεια και υγεία στους χώρους εργασίας. Η πρόταση του Συνδέσμου εγκρίθηκε και τα μέλη του θα μπορούν να τύχουν επιχορήγησης.

Κατά το 2003 ο Σύνδεσμος προχώρησε επίσης στην επιλογή νέου λογότυπου το οποίο τυπώθηκε στα νέα επιστολόχαρτα του Συνδέσμου.

Άλλα θέματα που απασχόλησαν το Σύνδεσμο ήταν τα ενοίκια εργοστασίων στις Βιομηχανικές περιοχές, η ανανέωση της συλλογικής σύμβασης και Προγράμματα εκπαίδευσης των μελών του Συνδέσμου.

ΠΑΓΚΥΠΡΙΟΣ ΣΥΝΔΕΣΜΟΣ ΒΙΟΜΗΧΑΝΩΝ ΕΠΙΠΛΟΥ ΚΑΙ ΞΥΛΟΥΡΓΙΚΩΝ (ΠΑΣΥΒΕΞ)

Κατά το 2003 ο ΠΑΣΥΒΕΞ επικεντρώθηκε σε δραστηριότητες οι οποίες προβάλλουν τις δυνατότητες του κλάδου και που στοχεύουν στην επίλυση των διαφόρων προβλημάτων που αντιμετωπίζουν οι εταιρείες-μέλη.

Αναλυτικότερα οι δραστηριότητες του ΠΑΣΥΒΕΞ ήταν:

- Έκδωσε και διέθεσε πολυσέλιδο διαφημιστικό κατάλογο στην κυπριακή αγορά. Η διανομή του καταλόγου έγινε με τη συμμετοχή του Συνδέσμου στην Έκθεση «Ίδανικό Σπίτι», και τη συμπερίληψή του ως ένθετο σε διάφορα περιοδικά και εφημερίδες.
- Ένταξη νέων μελών στη δύναμη του, γεγονός που έδωσε ακόμα μεγαλύτερη αντιπροσωπευτικότητα και κύρος στο Σύνδεσμο.
- Ενθάρρυνε μέλη του και πολλά από αυτά έχουν λάβει μέρος σε εκθέσεις επίπλου στη Γαλλία, στη

Μεγάλη Βρετανία και τη Γερμανία. Ταυτόχρονα ξεκίνησε προσπάθειες για συμμετοχή σε εκθέσεις στην Ιταλία, σε χώρες της Βαλτικής και της Σκανδιναβίας καθώς και στις Ηνωμένες Πολιτείες Αμερικής.

- Αποφάσισε τη διοργάνωση εκπαιδευτικών προγραμμάτων τα οποία θα πραγματοποιούνται σε διάφορες χώρες-μέλη της Ευρωπαϊκής Ένωσης. Κατά το 2003 διοργανώθηκε το πρώτο πρόγραμμα στην Ισπανία με τίτλο «Marketing/παραγωγικότητα στον κλάδο Επίπλου & Ξυλουργικών Κατασκευών και οι εμπειρίες των Ισπανικών Εταιρειών σε θέματα Ευρωπαϊκής Ένωσης.»
- Υπέβαλε πρόταση για συμμετοχή σε πρόγραμμα των Ηνωμένων Εθνών (UNOPS) με στόχο την εξασφάλιση επιχορήγησης των μελών του για τη συμμόρφωση τους με τον νόμο που αφορά την Ασφάλεια και Υγεία στο χώρο Εργασίας. Η πρόταση του Συνδέσμου εγκρίθηκε από το UNOPS και τα μέλη θα τύχουν επιχορήγησης μέρους του κόστους που θα πρέπει να υποστούν.
- Κατά το 2003 το Διοικητικό Συμβούλιο του Συνδέσμου ασχολήθηκε σχεδόν σε κάθε συνεδρία του με την ανάγκη εξεύρεσης ανθρώπινου δυναμικού και προέβηκε σε παραστάσεις προς όλους τους αρμόδιους φορείς. Αντιπροσωπεία του Δ.Σ. συναντήθηκε τόσο με τον Υπουργό Εργασίας & Κοινωνικών Ασφαλίσεων όσο και με ανώτερους αξιωματούχους του Υπουργείου του.
- Αποφάσισε όπως προβαίνει σε ονομαστική καταγγελία παράνομων υποστατικών τα οποία ανταγωνίζονται αθέμιτα τις καθόλα νόμιμες βιομηχανίες του κλάδου. Τα παράνομα υποστατικά λειτουργούν σε άκρως επικίνδυνα υποστατικά χωρίς να τηρούν οποιεσδήποτε νομοθεσίες και χωρίς να επωμίζονται τα δυσβάστακτα κόστη που επωμίζονται τα μέλη του Συνδέσμου.

Για την πραγματοποίηση των πιο πάνω δραστηριοτήτων το Δ.Σ. του ΠΑΣΥΒΕΞ πραγματοποίησε μεγάλο αριθμό συνεδριάσεων και εκπρόσωποι του συμμετείχαν σε συνεδρίες διαφόρων επιτροπών της κυβέρνησης και της ΟΕΒ. Επιπρόσθετα πραγματοποιήθηκαν πάρα πολλές συναντήσεις με διάφορους κυβερνητικούς και άλλους αξιωματούχους.

ΕΝΩΣΗ ΒΙΟΜΗΧΑΝΩΝ ΗΛΙΑΚΗΣ ΕΝΕΡΓΕΙΑΣ ΚΥΠΡΟΥ (ΕΒΗΕΚ)

Πολυδιάστατη δραστηριότητα ανέπτυξε κατά το 2003 η Ένωση Βιομηχανών Ηλιακής Ενέργειας Κύπρου (ΕΒΗΕΚ). Οι δραστηριότητες της ΕΒΗΕΚ στόχευαν στην προώθηση των συμφερόντων των μελών, στην προβολή του ηλιακού θερμοσίφωνα, στη βελτίωση της απόδοσης του ηλιακού θερμοσίφωνα και άλλα.

Συγκεκριμένα κατά το 2003 η ΕΒΗΕΚ συναντήθηκε με τον Υπουργό Εσωτερικών και συζήτησε μαζί του διάφορα θέματα όπως οι Δημόσιες Προσφορές για ηλιακού

θερμοσίφωνα, οι όροι που θέτει το Τμήμα Πολεοδομίας & Οικήσεως για τοποθέτηση ηλιακών θερμοσίφωνων στα κτίρια και άλλα.

Επιπρόσθετα, αντιπροσωπεία της ΕΒΗΕΚ συναντήθηκε με τον Υπουργό Εμπορίου, Βιομηχανίας & Τουρισμού όπου συζητήθηκαν η αναβάθμιση του Κέντρου Εφαρμογών Ενέργειας, το Σχέδιο Εξοικονόμησης Ενέργειας και Προώθησης των Ανανεώσιμων Πηγών Ενέργειας, τα προβλήματα στην εξεύρεση ανθρώπινου δυναμικού, η πραγματοποίηση ελέγχου της απόδοσης των θερμοσίφωνων στο εξωτερικό και άλλα.

Με στόχο την προώθηση του ηλιακού θερμοσίφωνα προς τους Καταναλωτές μέσω διαφημιστικού φυλλαδίου κλιμάκιο της ΕΒΗΕΚ συναντήθηκε με την Αρχή Ηλεκτρισμού Κύπρου, την Τράπεζα Κύπρου και το Υπουργείο Εμπορίου, Βιομηχανίας & Τουρισμού. Η ΕΒΗΕΚ πρόβαλε επίσης, τον ηλιακό θερμοσίφωνα μέσω ανακοινωθέντων στα μέσα μαζικής ενημέρωσης και με τη συμμετοχή εκπροσώπων της σε τηλεοπτική εκπομπή.

Κατά το 2003 υλοποιήθηκε με μεγάλη επιτυχία η διαφημιστική εκστρατεία της ΕΒΗΕΚ στα έντυπα μέσα ενημέρωσης. Επιπρόσθετα για προώθηση των εξαγωγών του κλάδου η ΕΒΗΕΚ συμμετείχε με δικό της περίπτερο στη διεθνή Έκθεση οικοδομικών υλικών "Project Lebanon 2003" που έγινε στη Βηρυτό.

Στα πλαίσια καταγγελίας της ΕΒΗΕΚ για κατάχρηση της δεσπόζουσας θέσης που κατέχουν στην αγορά οι εταιρείες παραγωγής πλαστικών ντεποζιτών η Επιτροπή Προστασίας του Ανταγωνισμού επέβαλε χρηματικό πρόστιμο σε τρεις εταιρείες και διέταξε το κλείσιμο της μιας απ' αυτές.

Ξεχωριστές δραστηριότητες της ΕΒΗΕΚ για το 2003 είναι και η προσπάθεια ίδρυσης εμπορικής εταιρείας με τη συμμετοχή όλων των εταιρειών – μελών της και η προσπάθεια ενδυνάμωσής της με την εγγραφή νέων μελών.

Το Διοικητικό Συμβούλιο συνεδρίαζε σε τακτά χρονικά διαστήματα, κλήθηκαν δύο Γενικές Συνελεύσεις και πραγματοποιήθηκαν συναντήσεις με κυβερνητικούς και άλλους αξιωματούχους.

ΣΥΝΔΕΣΜΟΣ ΒΙΟΜΗΧΑΝΩΝ ΜΩΣΑΙΚΩΝ & ΜΑΡΜΑΡΩΝ

Αξιόλογες δραστηριότητες ανέπτυξε κατά το 2003 ο Σύνδεσμος Βιομηχανών Μωσαϊκών & Μαρμάρων. Στόχος των δραστηριοτήτων του Συνδέσμου ήταν η προάσπιση και προώθηση των συμφερόντων των βιομηχανιών-μελών του καθώς και η εκπαίδευση των στελεχών των επιχειρήσεων του κλάδου.

Οι κύριες δραστηριότητες του Συνδέσμου κατά το 2003 ήταν:

- Η διοργάνωση εκπαιδευτικού προγράμματος στην Ελλάδα με τίτλο «Ευρωπαϊκή Ένωση και η Βιομηχανία Μωσαϊκών & Μαρμάρων/Γρανιτών - Σύγχρονες μέθοδοι και Συστήματα Διεύθυνσης». Το πρόγραμμα παρακολούθησαν αρκετά στελέχη των βιομηχανιών τα οποία έμειναν απόλυτα ικανοποιημένα.
- Η πραγματοποίηση με επιτυχία προσπάθειας για συμπερίληψη του μωσαϊκού αντί εισαγομένων υποκατάστατων προϊόντων στις προσφορές του Υπουργείου Παιδείας & Πολιτισμού.
- Η απάλειψη των προβλημάτων από τη διαδικασία έκδοσης αδειών λατόμευσης ασβεστολιθικού ψαμμίτη. Για το θέμα αυτό ο Σύνδεσμος συναντήθηκε με τον Υπουργό Γεωργίας Φυσικών Πόρων και Περιβάλλοντος, τους Διευθυντές του Τμήματος Πολεοδομίας και Οικήσεως και Υπηρεσίας Μεταλλείων.

Πέραν των πιο πάνω το Δ.Σ. ασχολήθηκε με σωρεία άλλων θεμάτων όπως η έλλειψη ανθρώπινου δυναμικού και η ανάγκη εργοδότησης αλλοδαπών, η λειτουργία παράνομων υποστατικών, η ανανέωση της συλλογικής σύμβασης εργασίας, η εγγραφή και διαγραφή μελών και άλλα.

Για πραγματοποίηση των πιο πάνω το Δ.Σ. του Συνδέσμου πέραν του Υπουργού Γεωργίας, Φυσικών Πόρων & Περιβάλλοντος συναντήθηκε με διάφορους κυβερνητικούς αξιωματούχους και έδωσε τις απόψεις του σε συνεδρίες αρμόδιων Κοινοβουλευτικών Επιτροπών.

ΣΥΝΔΕΣΜΟΣ ΕΠΙΓΡΑΦΟΠΟΙΩΝ ΚΥΠΡΟΥ

Κατά το 2003 πραγματοποιήθηκαν δύο Γενικές Συνέλευσεις, των μελών του Συνδέσμου Επιγραφοποιών Κύπρου με σκοπό τη δραστηριοποίηση του Συνδέσμου.

Κατά τις Συνελεύσεις συζητήθηκαν τρόποι επίλυσης των διαφόρων προβλημάτων που αντιμετωπίζουν οι επιγραφοποιοί όπως της τιμολόγησης εργασιών, του ανταγωνισμού από επιγραφοποιούς μερικής απασχόλησης, της κατοχύρωσης του επαγγέλματος, της δημιουργίας μαύρης λίστας πελατών, της εργοδότησης αλλοδαπών εργατών και των υποχρεώσεων συμμόρφωσης με διάφορες οδηγίες της Ευρωπαϊκής Ένωσης.

Επίσης αποφασίστηκε όπως πραγματοποιηθεί προσπάθεια εγγραφής νέων μελών και ενδυνάμωσης του Συνδέσμου.

ΣΥΝΔΕΣΜΟΣ ΕΡΓΟΛΗΠΤΩΝ ΜΗΧΑΝΟΛΟΓΙΚΩΝ ΕΡΓΩΝ ΚΥΠΡΟΥ (ΣΕΜΕΚ)

Συνεχίστηκαν και εντός του 2003 οι έντονες δραστηριότητες του Συνδέσμου Εργοληπτών Μηχανολογικών Έργων Κύπρου (ΣΕΜΕΚ) γεγονός που οφείλεται στα σοβαρά προβλήματα που αντιμετωπίζουν οι εταιρείες

του κλάδου αλλά και στην προοδευτικότητα που χαρακτηρίζει τα μέλη του Συνδέσμου.

Αναλυτικότερα οι δραστηριότητες που ανέπτυξε ο ΣΕΜΕΚ κατά το 2003 είναι:

- Διοργάνωση ημερίδας από τους Συνδέσμους Συμβούλων Ηλεκτρολόγων Μηχανολόγων και Μηχανικών, του Συνδέσμου Εργολάβων Ηλεκτρικών Εγκαταστάσεων και του ΣΕΜΕΚ στην οποία συζητήθηκαν τα διάφορα προβλήματα που αντιμετωπίζουν οι επιχειρηματίες των τριών Συνδέσμων με στόχο την επίλυσή τους με συντονισμένες προσπάθειες.
- Πραγματοποίηση επιμορφωτικού προγράμματος στην Ελλάδα για τα μέλη του Συνδέσμου. Στόχος του προγράμματος ήταν η επιμόρφωση των μελών του σε θέματα ελέγχου, ρύθμισης και αντιστάθμισης των μηχανολογικών εγκαταστάσεων σύμφωνα με τα Ευρωπαϊκά Πρότυπα.
- Ανάπτυξη στενής συνεργασίας με το Σύνδεσμο εγκαταστάτων υδραυλικών, κλιματιστικών και θερμικών έργων Αθήνας (ΣΕΥΚΘΕΑ). Στόχος της συνεργασίας είναι η προώθηση των κοινών προβλημάτων που αντιμετωπίζουν οι εταιρείες του κλάδου στην Κύπρο και Ελλάδα.
- Συνέχιση των προσπαθειών για νομοθετική ρύθμιση του κλάδου των μηχανολογικών έργων. Ο ΣΕΜΕΚ ανέθεσε σε νομικό τη μελέτη του προτεινόμενου από την Κυβέρνηση νόμου έτσι ώστε να καταγραφούν οι αδυναμίες αλλά και να γίνουν εισηγήσεις για βελτίωση του νόμου.
- Ενδυνάμωση του Συνδέσμου με την ένταξη νέων μελών. Τα μέλη του ΣΕΜΕΚ ανήλθαν κατά το 2003 σε 50 σημειώνοντας μια σημαντική αύξηση σε σύγκριση με προηγούμενα χρόνια.
- Διοργάνωση Κρουαζιέρας στο Λίβανο, σύσταση εμπορικής εταιρείας και δημιουργία ταμείου αρωγής για τα μέλη, και άλλα.

Για να φέρει σε πέρας τα πιο πάνω το Δ.Σ. του ΣΕΜΕΚ συνεδρίαζε σε τακτά χρονικά διαστήματα και συμμετείχε ενεργά σε συνεδρίες Συμβουλίων της ΟΕΒ. Στη Ετήσια Γενική Συνέλευση των μελών παρευρέθηκαν και απεύθυναν χαιρετισμό ο Πρόεδρος της ΟΕΒ, εκπρόσωπος του Υπουργού Συγκοινωνιών & Έργων, ο Πρόεδρος του ΣΕΥΚΘΕΑ.

ΣΥΝΔΕΣΜΟΣ ΒΙΟΜΗΧΑΝΩΝ ΑΝΑΚΥΚΛΩΣΗΣ & ΣΥΝΕΡΓΑΤΩΝ ΚΥΠΡΟΥ (ΣΥΒΑΣΥΚ)

Κατά το τέλος του χρόνου ιδρύθηκε και εντάχθηκε στη δύναμη της ΟΕΒ ο Σύνδεσμος Βιομηχανών Ανακύκλωσης & Συνεργατών Κύπρου (ΣΥ.Β.Α.ΣΥ.Κ.).

μέλη του Συνδέσμου είναι επιχειρηματίες οι οποίες έχουν σαν ενασχόληση τους την επαγγελματική συλλογή, διαλογή και ανακύκλωση υλικών.

Ύψιροι σκοποί του Συνδέσμου είναι οι ακόλουθοι:

Η ανάπτυξη και εξύψωση των επιχειρήσεων βιομηχανίας ανακύκλωσης.

Η προώθηση τρόπων επίλυσης των προβλημάτων που σχετίζονται με την επιβάρυνση του περιβάλλοντος.

Η υποβοήθηση της ορθολογιστικής διαχείρισης των απορριπτόμενων συσκευασιών.

Στά την καταστατική συνέλευση του Συνδέσμου εγκρίθηκε το καταστατικό και έγινε εκλογή του Διοικητικού Συμβουλίου καθώς και ειδικών επιτροπών εργασίας του Συνδέσμου.

ΚΑΤΑΣΚΕΥΕΣ

ΣΥΝΔΕΣΜΟΣ ΕΡΓΟΛΑΒΩΝ ΟΙΚΟΔΟΜΩΝ ΚΥΠΡΟΥ

Συμβόλαιο για Έργα του Δημοσίου

Ένα από τα πιο σοβαρά, αν όχι το πιο σοβαρό πρόβλημα που από καιρό αντιμετωπίζουν οι εργολήπτες είναι η ανυπαρξία ενός τυποποιημένου και κοινά αποδεκτού συμβολαίου για τα έργα του Δημοσίου, είτε Τεχνικά είτε Οικοδομικά. Η ύπαρξη τυποποιημένου συμβολαίου που θα χρησιμοποιείται σ' όλα ανεξαιρέτα τα κυβερνητικά έργα όλων των Υπουργείων, τα έργα όλων των Ημικρατικών Οργανισμών και εκείνα των Οργανισμών Τοπικής Αυτοδιοίκησης φανερώνει την έκταση του οφέλους που θα προσκομιστεί με την ταυτοποίηση των όρων και των χρονικών περιορισμών, με την πιο φιλική αποδοχή του από όλα τα μέρη, με την εξοικονόμηση χρόνου και κόστους από όλες τις πλευρές.

Για επίτευξη του σκοπού αυτού και με σχετική απόφαση του Υπουργείου Συγκοινωνιών και Έργων συστάθηκαν δύο Επιτροπές η μία για τα Συμβόλαια των Τεχνικών Έργων και η άλλη για τα Συμβόλαια των Οικοδομικών Έργων. Οι Επιτροπές έχουν ουσιαστικά ολοκληρώσει την εργασία που τους ανατέθηκε και υπέβαλαν τις εκθέσεις τους αρμοδίως. Επί του παρόντος αναμένεται η αντίδραση της επίσημης πλευράς.

Ασφάλιση έναντι Ευθύνης Εργοδότη

Η Κανονιστική Διοικητική Πράξη 197/97 καθορίζει ως ελάχιστο ποσό υποχρεωτικής ασφάλισης έναντι της ευθύνης του εργοδότη για κάθε εργοδοτούμενο £50.000 και για κάθε περιστατικό £2 εκ. Τα ποσά

αυτά συγκρινόμενα με τα ποσά που τελευταία τα δικαστήρια επιδικάζουν είναι πολύ χαμηλά. Έτσι δοθέντος σοβαρού ατυχήματος ο εργολήπτης δυνατό να βρεθεί αντιμέτωπος με καταστάσεις που δυνητικά μπορούν να θέσουν σε κίνδυνο την λειτουργία ακόμη δε και τη συνέχιση ύπαρξης της επιχείρησής του. Έχοντας υπόψη τη θεώρηση αυτή η ΟΣΕΟΚ ήλθε σε επαφή με το αρμόδιο Υπουργείο Οικονομικών και μετά με τον Σύνδεσμο Ασφαλιστικών Εταιρειών. Μέχρι σήμερα συνεχίζονται οι επαφές με στόχο την αναθεώρηση των προνοιών της πιο πάνω Κανονιστικής Διοικητικής Πράξης έτσι που οι £50.000 ν' αυξηθούν τουλάχιστο στις £100.000. Νοείται ότι οι απόψεις που εκφράζονται και οι εισηγήσεις που υποβάλλονται αφορούν μόνο τις Κατασκευές.

• Απασχόληση Τουρκοκυπρίων και ξένων

Μετά την άρση από το παράνομο καθεστώς των περιορισμών στην διακίνηση και την υιοθέτηση μέτρων υπέρ των Τουρκοκυπρίων από την Κυβέρνηση, η Ομοσπονδία ασχολήθηκε με λεπτομέρεια και σε βάθος με τις προεκτάσεις και επιμέρους πτυχές της νέας κατάστασης πραγμάτων όπως αυτή διαμορφώθηκε. Πιο συγκεκριμένα η Ομοσπονδία τάχθηκε υπέρ της απασχόλησης Τ/κ με βάση την κείμενη νομοθεσία και την ισχύουσα συλλογική σύμβαση. Επίσης έγινε ευμενώς αποδεκτή η εισήγηση της Κυβέρνησης για χρησιμοποίηση τουρκοκυπρίων εργολάβων και υπεργολάβων με τους ίδιους όρους που ισχύουν για τους ελληνοκύπριους. Δυστυχώς η συναντίληψη των Συντεχνιών στο θέμα αυτό δεν ήταν η αναμενόμενη.

Παράλληλα μελετήθηκαν και οι πιθανές επιπτώσεις πάνω στο ξένο εργατοτεχνικό προσωπικό και αποφασίστηκε ότι θα πρέπει να συνεχιστεί η μέχρι σήμερα ακολουθούμενη πολιτική με την ταυτόχρονη παράκληση προς την πολιτεία για να ληφθούν προληπτικά και κατασταλτικά μέτρα για εξάλειψη του φαινομένου της παράνομης απασχόλησης, είτε αλλοδαπών είτε Τουρκοκυπρίων.

• Επέκταση του Θεσμού των Υπεργολαβιών

Τα τελευταία χρόνια και μέσα στα πλαίσια της διαδικασίας ανανέωσης της συλλογικής σύμβασης υποβλήθηκε κατ' επανάληψη αίτημα για αύξηση των εργασιών στις οποίες μπορούν να χρησιμοποιούνται υπεργολάβοι. Δυστυχώς η ανταπόκριση των Συντεχνιών υπήρξε τελειώς αρνητική. Δεν έχει γίνει κατανοητό ότι η υπεργολαβία αυξάνει την παραγωγικότητα η οποία με τη σειρά της επιδρά ευνοϊκά όχι μόνο στον εργολήπτη αλλά και στον ιδιοκτήτη του έργου και στον εργάτη. Είναι αδιανόητο να μην αφήνεται ο επιχειρηματίας – εργολήπτης να οργανώσει την επιχείρησή του με τον τρόπο που ο ίδιος κρίνει πιο πρόσφορο τη στιγμή που όλοι μιλάμε για την αναγκαιότητα εισαγωγής ευέλικτων συστημάτων διεύθυνσης και παραγωγής.

ΣΥΝΔΕΣΜΟΣ ΕΡΓΟΛΑΒΩΝ ΗΛΕΚΤΡΙΚΩΝ ΕΓΚΑΤΑΣΤΑΣΕΩΝ

Ο Σύνδεσμος Εργολάβων Ηλεκτρικών Εγκαταστάσεων ασχολήθηκε κατά το 2003 με τα χρόνια προβλήματα που αντιμετωπίζουν τα μέλη του αλλά και ο κλάδος γενικότερα.

Το κυριότερο πρόβλημα με το οποίο ασχολήθηκε ο Σύνδεσμος ήταν τα συμβόλαια υπερβολικής ηλεκτρολογικών εγκαταστάσεων, οι αυξομειώσεις εργατικού κόστους, υλικών και τιμών συναλλάγματος.

Σε πολλές περιπτώσεις όπου δεν τηρήθηκαν οι όροι συμβολαίου για συμπερίληψη της διακύμανσης του εργατικού κόστους, υλικών και του συναλλάγματος ο Σύνδεσμος παρενέβη δυναμικά με αποτέλεσμα να διαφυλακτούν τα δικαιώματα και τα συμφέροντα των μελών του.

Κατά τη διάρκεια του έτους ο Σύνδεσμος σε συνεργασία με το Σύνδεσμο Εργοληπτών Μηχανολογικών Έργων Κύπρου και το Σύνδεσμο Συμβούλων Ηλεκτρολόγων Μηχανολόγων Μηχανικών διοργάνωσε Ημερίδα με θέμα τις Ηλεκτρομηχανολογικές Κατασκευές και τις σχέσεις των Συμβούλων με τους Εγκαταστάσεις Εργολήπτες.

ΠΑΓΚΥΠΡΙΟΣ ΣΥΝΔΕΣΜΟΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΜΑΤΙΩΝ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ ΓΗΣ ΚΑΙ ΟΙΚΟΔΟΜΩΝ

Τα νομοθετικά θέματα υπήρξαν και κατά το 2003 στο επίκεντρο των δραστηριοτήτων του Παγκύπριου Συνδέσμου Επιχειρηματιών Ανάπτυξης Γης και Οικοδομών παράλληλα με τις προσπάθειες που καταβάλλει στην προώθηση των σοβαρών προβλημάτων που αντιμετωπίζει ο κλάδος της ανάπτυξης και εμπορίας ακινήτων.

Ο περί ακίνητης ιδιοκτησίας νόμος σε σχέση με τις κοινόχρηστες οικοδομές, ο περί ρυθμίσεως οδών και οικοδομών νόμος καθώς και οι προτάσεις νόμου οι οποίες αφορούν τη χορήγηση του τελικού πιστοποιητικού έγκρισης στους αγοραστές με νομικά ιδιοκτησιακά συμφέροντα ήταν μερικά από τα σοβαρότερα θέματα που προέκυψαν για το Σύνδεσμο μέσα από σωρεία νομοθετημάτων.

Μέσα στα πλαίσια αυτά, ο Σύνδεσμος εκπροσωπήθηκε σε συνεδρίες Κοινοβουλευτικών Επιτροπών, ετοίμασε και κοινοποίησε υπομνήματα με τις απόψεις, παρατηρήσεις και εισηγήσεις του. Παράλληλα το Δ.Σ. πραγματοποίησε συναντήσεις με αρμόδιους κυβερνητικούς, ημικρατικούς και φορείς του ιδιωτικού τομέα για την προώθηση των θέσεων του.

Σημαντικότερες των πιο πάνω συναντήσεων ήταν αυτές με τους Υπουργούς Εμπορίου και Εσωτερικών. Κατά τη συνάντηση με τον Υπουργό Εμπορίου, Βιομηχανίας και

Τουρισμού, που έγινε το Μάιο συζητήθηκε υπόμνημα του Συνδέσμου με συγκεκριμένες εισηγήσεις για την αντιμετώπιση διαφόρων θεμάτων που αφορούν τον κλάδο. Μεταξύ αυτών ήταν θέματα οδικού φωτισμού σε ενιαίες αναπτύξεις, οι ανανεώσιμες πηγές ενέργειας, ο μόνιμος τουρισμός καθώς και η προώθηση της εμπορίας ακινήτων στο εξωτερικό.

Τον Οκτώβριο πραγματοποιήθηκε συνάντηση με τον Υπουργό Εσωτερικών κατά την οποία έγινε ανταλλαγή απόψεων πάνω σε διάφορα θέματα που απασχολούν τον κλάδο. Κυριότερα από αυτά περιλαμβάνουν την επανασύσταση Ειδικής Τεχνικής Επιτροπής με τη λειτουργία της οποίας θα αποφεύγονται τα προβλήματα που δημιουργούνται σήμερα λόγω διαφορετικών ερμηνειών της νομοθεσίας και των σχετικών κανονισμών τα οποία δυσχεραίνουν το έργο του επιχειρηματία ανάπτυξης γης καθώς και δέσμη μέτρων για αποφυγή καθυστερήσεων που παρατηρούνται στην έκδοση πολεοδομικών αδειών, αδειών οικοδομής και τίτλων ιδιοκτησίας. Ιδιαίτερα σημαντικό μέτρο προς την κατεύθυνση αυτή είναι η εισηγήση για την ανάθεση του ελέγχου των αδειών με την εισαγωγή του θεσμού των ιδιωτώνορκωτών αρχιτεκτόνων/πολιτικών μηχανικών.

Σε ειδική σύσκεψη που έγινε μεταξύ του Συνδέσμου, της Παγκόσμιας Ομοσπονδίας Κτηματικών Επαγγελματιών - Τμήμα Κύπρου, του Συνδέσμου Ιδιοκτητών Ακινήτων και του Συνδέσμου Κτηματομεσιτών έγινε ανταλλαγή απόψεων πάνω σε θέματα Φόρου Προστιθέμενης Αξίας (ΦΠΑ) σε σχέση με τον κλάδο ανάπτυξης και εμπορίας ακινήτων.

Τέλος, το Νοέμβριο ο Σύνδεσμος έλαβε μέρος σε ημερίδα του Τμήματος Πολεοδομίας και Οικήσεως για τα Αναθεωρημένα Τοπικά Σχέδια Λευκωσίας, Λεμεσού, Λάρνακας και Πάφου κατά την οποία παρουσίασε τις απόψεις του.

Υπηρεσίες

ΚΥΠΡΙΑΚΟΣ ΕΡΓΟΔΟΤΙΚΟΣ ΣΥΝΔΕΣΜΟΣ ΤΡΑΠΕΖΩΝ

Ο Κυπριακός Εργοδοτικός Σύνδεσμος Τραπεζών (ΚΕΣΤ) είναι ο φορέας που συντονίζει και εκπροσωπεί τους τραπεζικούς οργανισμούς σε θέματα που έχουν σχέση με την εργασία, τη διεύθυνση ανθρώπινου δυναμικού, τις εργασιακές σχέσεις, την προστασία τραπεζών και τη ασφάλεια και υγεία στους χώρους εργασίας. Ο ΚΕΣΤ συνεργάζεται στενά με αρμόδιους κρατικούς και ιδιωτικούς οργανισμούς όσον αφορά τα προαναφερόμενα ζητήματα και παρέχει στα μέλη του πληθώρα υπηρεσιών.

Τα κυριότερα θέματα με τα οποία ασχολήθηκε Σύνδεσμος το χρόνο που πέρασε ήταν:

• **Εργασιακές Σχέσεις**

Στον τομέα αυτό έτυχε χειρισμού μεγάλος αριθμός ζητημάτων όπως το ωράριο λειτουργίας των International Business Units, το ωράριο εξυπηρέτησης του κοινού, οι υπερωρίες, η έδρα υπαλλήλων, η αποζημίωση σε περίπτωση μετάθεσης, τα Ταμεία Υγείας, η συμμετοχή υπαλλήλων σε επιμορφωτικά προγράμματα της ΕΤΥΚ. Επίσης, μετά από μακρές διαπραγματεύσεις τόσο απευθείας με την ΕΤΥΚ όσο και με τη μεσολάβηση του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων, συνομολογήθηκε νέα Συλλογική Σύμβαση Εργασίας για τις Καθαρίστριες.

• **Προστασία Τραπεζών**

Ο Σύνδεσμος μέσω της Επιτροπής Υπευθύνων Προστασίας των τραπεζών προέβη σε περαιτέρω αναβάθμιση και συστηματοποίηση στόχων, σχεδίων και μέτρων αναφορικά με την πρόληψη και αντιμετώπιση ληστειών και γενικότερα την προστασία τραπεζών. Ετοιμάστηκε νέο περίγραμμα φιλοσοφίας, στόχων, σχεδίων και μέτρων προστασίας η εφαρμογή του οποίου γίνεται σε στενή συνεργασία με την αστυνομία.

Τα μέλη του Συνδέσμου προχώρησαν σε περαιτέρω βελτίωση συστημάτων, χώρων και εξοπλισμού. Αποτέλεσμα των πιο πάνω ήταν η δραστική μείωση των ληστειών εναντίον τραπεζικών καταστημάτων σε τέτοιο βαθμό ώστε η Κύπρος να κατατάσσεται στις συγκριτικά ασφαλέστερες χώρες της Ευρώπης απ' αυτή την άποψη. Αυτό δε, συνέβη σε περίοδο κατά την οποία σημειώθηκε έξαρση του εγκλήματος σε παγκύπρια βάση.

• **Έρευνες και Μελέτες**

Διεξήχθη η Ετήσια Επισκόπηση Δυναμικού των μελών του ΚΕΣΤ σύμφωνα με την οποία την 1.1.2003, ο συνολικός αριθμός του προσωπικού των μελών ήταν 7.993 και το σύνολο των τραπεζικών καταστημάτων ανερχόταν σε 440.

Πραγματοποιήθηκε, επίσης, έρευνα για αξιολόγηση του θεσμού των αστυνομικών περιπόλων για προστασία τραπεζών. Η έρευνα κάλυψε τον τρόπο λειτουργίας των περιπόλων. Τα πορίσματα της έρευνας κοινοποιήθηκαν στην Αστυνομία.

• **Επιμόρφωση**

Ο ΚΕΣΤ διοργάνωσε 9 επιμορφωτικά διατραπεζικά σεμινάρια στη Λευκωσία, Λεμεσό, Λάρνακα-Αμμόχωστο και Πάφο για την προστασία από ληστείες, τα οποία παρακολούθησαν 166 τραπεζικοί υπάλληλοι. Άλλα 2 σεμινάρια διατραπεζικής κάλυψης οργανώθηκαν στον τομέα ασφάλειας και υγείας των εργαζομένων στις τράπεζες με συμμετοχή 62 τραπεζικών στελεχών που είναι επιφορτισμένα με καθήκοντα σχετικά με την επαγγελματική ασφάλεια και υγεία.

Επίσης, πραγματοποιήθηκαν σε όλες τις πόλεις συναντήσεις του Γραμματέα-Διευθυντή του ΚΕΣΤ με τις περιφερειακές διευθύνσεις των τραπεζών στις οποίες έγινε σύντομη παρουσίαση του θέματος της προστασίας τραπεζών και διεξήχθη συζήτηση με σκοπό την ευαισθητοποίηση και αλληλοενημέρωση πάνω στο θέμα αυτό.

Τέλος, ο Σύνδεσμος οργάνωσε ημερίδα με θέμα «Η Κοστολόγηση Εργατικών Αιτημάτων» στην οποία συμμετέσχαν 30 υπάλληλοι, που ασχολούνται με θέματα ανθρώπινου δυναμικού ή απασχολούνται σε λογιστήρια των μελών του Συνδέσμου.

• **Ε.Ε. και Διεθνείς Σχέσεις**

Στις 17 και 18.2.2003, ο ΚΕΣΤ σε συνεργασία με την ΕΤΥΚ και με χρηματοδότηση της Ευρωπαϊκής Επιτροπής οργάνωσε στη Λευκωσία την 7η Συνάντηση Στρογγυλής Τράπεζας των Ευρωπαϊκών Κοινωνικών Εταίρων του Τραπεζικού Τομέα. Έλαβαν μέρος 20 εκπρόσωποι εργοδοτικών και συνδικαλιστικών οργανώσεων της Ε.Ε. καθώς και εκπρόσωποι των κοινωνικών εταίρων του τραπεζικού τομέα του τόπου μας.

Ο ΚΕΣΤ συμμετέσχε σε Συνδιάσκεψη αναφορικά με τη Δια Βίου Μάθηση στον Τραπεζικό Τομέα που έγινε στις Βρυξέλλες στις 31.3.2003.

Ο Σύνδεσμος μετέσχε στην αντιπροσωπεία της ΟΕΒ στην Ετήσια Συνδιάσκεψη της Διεθνούς Οργάνωσης Εργασίας στη Γενεύη από τις 9 – 13.6.2003 καθώς και σε αριθμό άλλων Ευρωπαϊκών Συνδιασκέψεων και Συνεδριών.

• **Γενική Συνέλευση**

Η Ετήσια Γενική Συνέλευση του Συνδέσμου έγινε στις 26 Ιουνίου 2003 στο ξενοδοχείο Χίλτον στη Λευκωσία. Στο Δ.Σ. Πρόεδρος ανακηρύχθηκε ο κ. Μιχάλης Ερωτόκριτος, Διευθύνων Σύμβουλος της Λαϊκής Τράπεζας, ο οποίος διαδέχθηκε τον κ. Πιερή Θεοδώρου, Δ.Σύμβουλο/Γ.Διευθυντή/Γραμματέα Δ.Σ. της Ελληνικής Τράπεζας.

ΣΥΝΔΕΣΜΟΣ ΝΑΥΤΙΚΩΝ ΠΡΑΚΤΟΡΩΝ ΚΥΠΡΟΥ

Τα κυριότερα προβλήματα που έχουν απασχολήσει το Σύνδεσμό κατά το 2003 είναι τα ακόλουθα:

1. Η Ευρωπαϊκή Οδηγία για την ελεύθερη πρόσβαση στην αγορά λιμενικών υπηρεσιών και τρόποι εφαρμογής τούτης στα Κυπριακά λιμάνια.
2. Ο ρόλος που θα διαδραματίσουν τα Κυπριακά λιμάνια στο Διευρωπαϊκό Δίκτυο Μεταφορών μετά την ένταξη της Κύπρου στην Ευρωπαϊκή Ένωση.

3. Η σωστή και ολοκληρωμένη ανάπτυξη και αναβάθμιση της λιμενικής υποδομής.
4. Η υγεία και ασφάλεια των εργαζομένων στα λιμάνια.
5. Η αποτελεσματική επίλυση των διαφόρων λιμενικών προβλημάτων.
6. Η προστασία του περιβάλλοντος στους λιμενικούς χώρους και η λήψη των αναγκαίων μέτρων για την ασφάλεια των εργαζομένων στον τόπο εργασίας τους.
7. Η ενίσχυση των αναγκαίων μέτρων για την προσέλκυση νέου διαμετακομιστικού φορτίου.
8. Η επιβατική κίνηση και η άμεση επίλυση των προβλημάτων που αντιμετωπίζει ο τομέας αυτός στα πλαίσια της αναμενόμενης εφαρμογής της Συνθήκης Schengen.
9. Η στενή, εποικοδομητική και αποτελεσματική συνεργασία του Συνδέσμου με την Αρχή Λιμένων, το Τμήμα Τελωνείων, όλα τα αρμόδια Κυβερνητικά Τμήματα και τους εμπλεκόμενους φορείς του ιδιωτικού τομέα καθώς και το Συνδικαλιστικό κίνημα.
10. Η εφαρμογή του νέου Τελωνειακού Κώδικα στα πλαίσια του αντίστοιχου Κοινοτικού Νόμου.
11. Η συνέχιση της πλήρους και χωρίς προβλήματα εξυπηρέτησης των Κύπριων εμπορευομένων με τα χαμηλότερα ναύλα.
12. Η περαιτέρω βελτίωση ποιοτικά και ποσοτικά των προσφερομένων υπηρεσιών από το Σύνδεσμο στα Μέλη του καλύπτοντας όλο το φάσμα των δραστηριοτήτων τους.
13. Η συνέχιση της ενεργούς συμμετοχής του Συνδέσμου στις δραστηριότητες των Διεθνών Οργανισμών που σχετίζονται με το επάγγελμα των Μελών του καθώς και της λιμενικής και ναυτιλιακής βιομηχανίας τόσο στην Ευρώπη όσο και σε παγκόσμια βάση και
14. Οι επιπτώσεις στη λιμενική μας βιομηχανία από τη λύση του Κυπριακού προβλήματος με βάση το Σχέδιο Ανάν.

Ο Σύνδεσμος, συναισθανόμενος τα σοβαρά προβλήματα που αντιμετωπίζει το επάγγελμα των Μελών του στα πλαίσια της παγκόσμιας ύφεσης στη διεθνή ναυτιλία αλλά και εξ' αιτίας του γεγονότος ότι λόγω νομικού κωλύματος δεν μπορούσε να εκπροσωπηθεί στο νέο Δ.Σ. της Αρχής Λιμένων, έχει αναπτύξει μία πολύπλευρη δράση στα πλαίσια ενός πολύ καλά μελετημένου στρατηγικού σχεδίου που έχει σαν βασικούς άξονες τη συνεργασία, την άμεση επίλυση των διαφόρων προβλημάτων και την πρόοδο και ανάπτυξη των Κυπριακών λιμανιών.

Οφείλουμε να πούμε ότι η συνεργασία μας με τον Έντιμο Υπουργό Συγκοινωνιών & Έργων κ. Κίκη Καζαμία και τους συνεργάτες του καθώς και με το νέο Δ.Σ. της Αρχής Λιμένων είναι εξαιρετική και έχει σαν μοναδικό στόχο την παραπέρα ανέλιξη της λιμενικής μας βιομηχα-

νίας και την εξυπηρέτηση του Κυπριακού εμπορίου, της επιβατικής κίνησης και του διαμετακομιστικού φορτίου.

Δεν θεωρούμε σκόπιμο να αναφερθούμε αναλυτικά σ' όλους τους πιο πάνω τομείς ή στα κυριότερα προβλήματα.

Η λιμενική μας βιομηχανία περνά μέσα από ένα μεταβατικό στάδιο και οι λύσεις που θα δοθούν από τους αρμοδίους θα σημαδέψουν την παραπέρα πορεία της.

Ο Σύνδεσμος μας πιστεύει ότι τα Κυπριακά λιμάνια έχουν να διαδραματίσουν ένα πολύ σημαντικό ρόλο στην περιοχή μας γι' αυτό και ενδείκνυται η σωστή και προγραμματισμένη ανάπτυξη τους με την υλοποίηση των προγραμματισμένων έργων, τον επαρκή εξοπλισμό τους και τη σωστή οργάνωσή τους.

Η ένταξη μας στην Ευρωπαϊκή Ένωση δημιουργεί τεράστιες προοπτικές για τα Κυπριακά λιμάνια αλλά ταυτόχρονα μας δημιουργεί επιπρόσθετες σοβαρές ευθύνες, τις οποίες όλοι οι εμπλεκόμενοι καλούμαστε να αναλάβουμε από κοινού.

Οφείλουμε, όλοι μαζί, να επαναφέρουμε την εμπιστοσύνη στους Πλοιοκτήτες, να μειώσουμε το κόστος μας γενικά, να αυξήσουμε περαιτέρω την παραγωγικότητά μας, να εξασφαλίσουμε την εργατική ειρήνη στα λιμάνια μας και να εργαζόμαστε σε 24ωρη βάση.

Τόσο το λιμάνι της Λάρνακας όσο και της Λεμεσού έχουν τα αναπτυξιακά τους προγράμματα, η υλοποίηση των οποίων δεν μπορεί να καθυστερήσει περαιτέρω.

Παράλληλα πρέπει να είμαστε έτοιμοι να αντιμετωπίσουμε οποιαδήποτε πιθανά προβλήματα εγερθούν σε μία δυνατή λύση με βάση το Σχέδιο Ανάν ώστε οι θεσμοί και διαδικασίες που συμβάλλουν θετικά στην ανέλιξη να μην επηρεαστούν.

Με την ευκαιρία τούτη του Δ.Σ. και η Διεύθυνση του Συνδέσμου θέλει να διαβεβαιώσει τον Επιχειρηματικό κόσμο της Κύπρου ότι δεν θα φεισθούν κόπου και χρόνου και θα συνεχίσουν τις προσπάθειες τους σε στενή συνεργασία με όλους τους ενδιαφερομένους ώστε να επιτύχουμε το καλύτερο καθιστώντας τα Κυπριακά λιμάνια ανταγωνιστικά και έτοιμα να ανταποκριθούν θετικά στις νέες προκλήσεις και εξελίξεις.

ΣΥΝΔΕΣΜΟΣ ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΩΝ ΕΤΑΙΡΕΙΩΝ ΚΥΠΡΟΥ

Τα κυριότερα θέματα που απασχόλησαν το Σύνδεσμο κατά το 2003, ήταν τα ακόλουθα:-

• Εναρμόνιση της Κυπριακής Ασφαλιστικής Νομοθεσίας.

Το 2003 τέθηκε σε εφαρμογή η νέα, εναρμονισμένη με το Κοινοτικό Κεκτημένο, περί Ασφαλιστικών Εργασιών Νομοθεσία. Η Νομοθεσία αυτή έχει επιφέ-

ρει σημαντικές αλλαγές στη λειτουργία των Ασφαλιστικών Εταιρειών τόσο στον Κλάδο Ζωής όσο και στον Κλάδο Γενικής Φύσεως κυρίως σε θέματα οικονομικής φύσεως, ενώ παρέχει σημαντικά αυξημένες εξουσίες στην εποπτική αρχή.

Ο Σύνδεσμος έχει εντοπίσει σημεία του Νόμου που αφορούν ζωτικής σημασίας θέματα για τις εταιρείες και των οποίων η τροποποίηση κρίνεται κάτω από τις σημερινές συνθήκες αναγκαία και έχει προβεί στα αναγκαία διαβήματα προς το Γραφείο Εφόρου Ασφαλίσεων.

Επιπρόσθετα, μέσα στο 2003, έχουν ετοιμαστεί τέσσερα νέα τροποποιητικά Νομοσχέδια για τον πιο πάνω Νόμο για σκοπούς ενσωμάτωσης σε αυτόν Οδηγιών της Ε.Ε.

Λόγω της επείγουσας ανάγκης για υιοθέτηση των εν λόγω Οδηγιών πριν την ένταξη της Κύπρου στην Ε.Ε, ο Σύνδεσμος κλήθηκε να μελετήσει τα σχετικά Νομοσχέδια και να εκφράσει τυχόν απόψεις του μέσα σε πολύ στενά χρονικά πλαίσια.

• Ασφαλιστική Κάλυψη Αλλοδαπών Εργοδοτούμενων.

Σύμφωνα με απόφαση Υπουργικής Επιτροπής η ύπαρξη ασφάλισης ιατροφαρμακευτικής περίθαλψης έχει τεθεί ως προϋπόθεση για την έκδοση άδειας εισόδου όλων των αλλοδαπών εργοδοτούμενων στην Κύπρο. Ο Σύνδεσμος εξέφρασε την άποψη ότι η υποχρεωτική κάλυψη έπρεπε να περιοριστεί στη νοσοκομειακή περίθαλψη, αφού ο αριθμός των ασφαλιστικών εταιρειών που μπορούν να προσφέρουν εξωνοσοκομειακή κάλυψη είναι πολύ περιορισμένος.

Η απόφαση αναστάληκε μέχρι το Δεκέμβριο του 2003, οπότε η νέα Υπουργική Επιτροπή επανέφερε το όλο θέμα. Ο Σύνδεσμος σημείωσε με απογοήτευση ότι, παρά τις επανειλημμένες παραστάσεις του, η εξωνοσοκομειακή κάλυψη συνεχίζει να παραμένει υποχρεωτική για όλους τους αλλοδαπούς εργοδοτούμενους.

• Σύσταση και λειτουργία φορέα εξώδικης επίλυσης διαφορών χρηματοοικονομικής φύσεως.

Ο Σύνδεσμος επεξεργάστηκε και εξέφρασε έντονες απόψεις αναφορικά με τον προτεινόμενο τρόπο σύστασης και λειτουργίας του πιο πάνω φορέα όπως παρουσιάστηκε σε προκαταρκτικό σημείωμα που ετοίμασαν από κοινού η Κεντρική Τράπεζα, η Επιτροπή Κεφαλαιαγοράς και το Γραφείο Εφόρου Ασφαλίσεων.

Οι απόψεις του Συνδέσμου αφορούσαν κυρίως στη χρηματοδότηση, τη δικαιοδοσία, τη σύσταση καθώς επίσης και τη δεσμευτικότητα των αποφάσεων του

φορέα. Αναμένεται εκ μέρους του Συνδέσμου νέο προσχέδιο για επεξεργασία.

• Διακίνηση οχημάτων από και προς τα κατεχόμενα.

Μετά από την μερική άρση στους περιορισμούς διακίνησης από το Ψευδοκράτος, η Νομοθεσία περί υποχρεωτικής ασφάλισης έναντι τρίτου τροποποιήθηκε, ώστε η υποχρέωση για εξασφάλιση κάλυψης να περιορίζεται στις ελεύθερες περιοχές. Ως αποτέλεσμα, τα συμβόλαια των ασφαλιστικών εταιρειών τροποποιήθηκαν ανάλογα.

Επιπρόσθετα, πραγματοποιήθηκαν ανεπίσημες επαφές με τουρκοκύπριους συναδέλφους κατά τις οποίες εξετάστηκαν τα προβλήματα που προέκυψαν όσον αφορά τη διακίνηση οχημάτων από και προς τα κατεχόμενα.

• Απόφαση Επιτροπής Προστασίας του Ανταγωνισμού.

Το ανώτατο δικαστήριο ακύρωσε την καταδίκη που επιβλήθηκε σε 12 Ασφαλιστικές Εταιρείες από την Επιτροπή Προστασίας του Ανταγωνισμού μετά την αντιπαράθεση μεταξύ ασφαλιστών και ιατρών.

• Τόκος επί δικαστικών αποφάσεων.

Ο τόκος επί των δικαστικών αποφάσεων εξακολουθεί να παραμένει στο 8%, γεγονός που αποτελεί μια κατάφορη αδικία. Ο Σύνδεσμος καταβάλλει συνεχείς προσπάθειες για μείωση του τόκου αυτού σε πιο λογικό ποσοστό και αναμένει την έγκριση από τη Βουλή σχετικής πρότασης Νόμου που υποβλήθηκε από βουλευτή.

• Φορολογική Μεταχείριση Ασφαλιστικών Εταιρειών.

Παρά τις συνεχείς παραστάσεις του Συνδέσμου, οι Ασφαλιστικές Εταιρείες του Κλάδου Ζωής εξακολουθούν να υπόκεινται σε ελάχιστο φόρο 1.5% επί των ασφαλιστρών. Ως αποτέλεσμα, οι εταιρείες αυτές καλούνται, σε μια περίοδο που η κερδοφορία τους λόγω της συνεχιζόμενης χρηματιστηριακής πτώσης και των αντίξοων οικονομικών συνθηκών έχει επηρεαστεί αρνητικά, να καταβάλλουν φόρο ακόμα και όταν έχουν ζημιές.

Η άνιση αυτή μεταχείριση επιδεινώνει την οικονομική κατάσταση των εταιρειών, σε μια περίοδο που καλούνται να πληρούν πιο αυστηρά κριτήρια φερεγγυότητας αλλά και αυξημένα κόστη λειτουργίας ως αποτέλεσμα τη εναρμόνισης με το Κοινοτικό Κεκτημένο.

Την ασφαλιστική αγορά απασχολούν και άλλα φορολογικά θέματα όπως για παράδειγμα η φοροαπαλλαγή όλων των τεχνικών αποθεμάτων που οφείλουν οι εταιρείες να διατηρούν σύμφωνα με τη νέα ασφαλιστική Νομοθεσία.

- **Ενσωμάτωση της 4^{ης} Κοινοτικής Οδηγίας Ασφάλισης Μηχανοκινήτων Οχημάτων.**

Σύμφωνα με εναρμονιστικό Νόμο που ψηφίστηκε για σκοπούς ενσωμάτωσης της πιο πάνω Κοινοτικής Οδηγίας, ανατέθηκε στο Τμήμα Οδικών Μεταφορών η ευθύνη για τη δημιουργία του Κυπριακού Κέντρου Πληροφοριών. Το Κέντρο αυτό που θα πρέπει να ετοιμαστεί μέχρι την ένταξη της Κύπρου στην Ε.Ε., στοχεύει να ικανοποιήσει τις υποχρεώσεις που επιβάλλονται από την 4^η Οδηγία, αλλά και να αποτελέσει πηγή πληροφοριών για όλους τους ενδιαφερόμενους που έχουν έννομο συμφέρον.

- **Άλλα θέματα που απασχόλησαν το Σύνδεσμο.**

- Εγκεκριμένες Επενδύσεις Ασφαλιστικών Εταιρειών.
- Έλεγχος Μητρώου Ασφαλισμένων Εργοδοτών σε συνεργασία με την Έφορο Ασφαλίσεων και το Τμήμα Κοινωνικών Ασφαλίσεων.
- Συμμετοχή σε διεθνείς και Ευρωπαϊκούς Οργανισμούς και αντιπροσώπευση σε συνελεύσεις και συναντήσεις που διοργανώνονται κατά καιρούς.
- Έκδοση της Ετήσιας Στατιστικής Έκθεσης του Συνδέσμου.
- Ενημέρωση, εξυπηρέτηση και τεχνική καθοδήγηση των Εταιρειών Μελών του Συνδέσμου.

ΠΑΓΚΥΠΡΙΟΣ ΣΥΝΔΕΣΜΟΣ ΠΛΥΝΤΗΡΙΟΥΧΩΝ

Τα κυριότερα θέματα που απασχολούσαν το Σύνδεσμο κατά το 2003 ήταν τα ακόλουθα:

- Η ένταξη του κλάδου σε ειδικό σχέδιο παροχής κινήτρων και βοήθειας υπό μορφή χορηγίας για την εγκατάσταση εξοπλισμού που να συμβάλλει στη μείωση της ρύπανσης και στην εξοικονόμηση νερού και ενέργειας.
- Η παραχώρηση στον ιδιωτικό τομέα του πλυσίματος των λινών των νοσοκομείων.

Μέσα στα πλαίσια των συνεχών προσπάθειών που καταβάλλονται για επίλυση των πιο πάνω προβλημάτων έγιναν παραστάσεις προς το Υπουργείο Εμπορίου, Βιομηχανίας & Τουρισμού και Υπουργείο Παιδείας.

ΣΥΝΔΕΣΜΟΣ ΕΤΑΙΡΕΙΩΝ ΤΗΛΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΩΝ (ΣΕΤΗΛ)

Η Ευρωπαϊκή προοπτική και η ελευθεροποίηση του κλάδου των τηλεπικοινωνιών ενόψει της πλήρους ένταξης της Κύπρου στην Ευρωπαϊκή Ένωση ήταν ένα σοβαρό θέμα που απασχόλησε το Σύνδεσμο Εταιρειών Τηλεπικοινωνιών (ΣΕΤΗΛ).

Τον Ιανουάριο ο Σύνδεσμος μετείχε σε ειδική παρουσίαση που έγινε από τη Διεύθυνση Τηλεπικοινωνιών της Ευρωπαϊκής Ένωσης με θέμα τις υποχρεώσεις της Κύπρου μέχρι την ένταξη της στην Ε.Ε. καθώς και για το καθεστώς που θα πρέπει να ισχύσει στην περίοδο που ακολουθεί. Με πρωτοβουλία του Συνδέσμου πραγματοποιήθηκε γεύμα με το Διευθυντή της Διεύθυνσης Τηλεπικοινωνιών της Ε.Ε. στο οποίο έγινε ανταλλαγή απόψεων πάνω σε διάφορα θέματα που αφορούν τον κλάδο των τηλεπικοινωνιών.

Τον Ιούνιο το Δ.Σ. του Συνδέσμου συναντήθηκε με τον Υπουργό Συγκοινωνιών και Έργων με τον οποίο συζητήσε τις προοπτικές του κλάδου στο νέο ανταγωνιστικό περιβάλλον που έχει δημιουργηθεί και που θα συνεχίσει να εντείνεται με την πλήρη ένταξη μας στην Ε.Ε.

Κατά την Ετήσια Γενική Συνέλευση του Συνδέσμου που έγινε τον Σεπτέμβριο εκλέγηκε νέο Διοικητικό Συμβούλιο το οποίο άρχισε να επεξεργάζεται το Σχέδιο Δράσης του Συνδέσμου για την επόμενη διετία. Το όραμα του νέου Δ.Σ. του Συνδέσμου είναι η καλύτερη επικοινωνία μεταξύ των ανθρώπων μέσω της παροχής υψηλού επιπέδου τηλεπικοινωνιακών λύσεων.

ΠΑΓΚΥΠΡΙΟΣ ΣΥΝΔΕΣΜΟΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΚΗΣ

Έντονη δραστηριότητα ανέπτυξε κατά το έτος 2003 ο Παγκύπριος Σύνδεσμος Επιχειρήσεων Πληροφορικής (CITEA) με σκοπό την προώθηση των προβλημάτων που απασχολούν τον τομέα της πληροφορικής στην Κύπρο καθώς και την προάσπιση των καλών νοουμένων συμφερόντων των επιχειρήσεων-μελών του.

Ο καταρτισμός Σχεδίου Δράσης του Συνδέσμου για τα επόμενα δυο χρόνια ήταν ένα θέμα το οποίο απασχόλησε έντονα το Δ.Σ. κατά τους πρώτους μήνες του έτους. Σύμφωνα με το Σχέδιο αυτό ο Σύνδεσμος θα δραματίζει καθοριστικό ρόλο σ' ότι αφορά την πληροφορική στον τόπο τόσο με τη διοργάνωση εκδηλώσεων μέσω των οποίων θα προβάλλεται όσο και μέσω άλλων ενεργειών. Το Σχέδιο προνοεί επίσης τη δημιουργία επιτροπών οι οποίες θα αναλάβουν το χειρισμό συγκεκριμένων θεμάτων όπως εκδηλώσεις, προσέλκυση νέων μελών, σύναψη σχέσεων με άλλους φορείς, κλπ.

Μεταξύ άλλων θεμάτων που απασχόλησαν το Δ.Σ. σε αρκετές του Συνεδρίες ήταν οι προσφορές της κυβέρνησης για προϊόντα και υπηρεσίες του κλάδου της πληροφορικής. Σε συνάντηση που πραγματοποίησε κλιμάκιο του Δ.Σ. με τον Πρόεδρο του Κεντρικού Συμβουλίου Προσφορών τον Απρίλιο ανταλλάχθηκαν απόψεις πάνω στα προβλήματα που αντιμετωπίζουν οι επιχειρήσεις του κλάδου. Σε συνέχεια της πιο πάνω συνάντησης και με αίτημα του Συνδέσμου πραγματοποιήθηκε τον Δεκέμβριο δεύτερη συνάντηση με τη Βοηθό Γενικό Λογιστή κατά την οποία έγινε ενημέρωση επί των προνοιών και διαδικασιών που θα διέπουν τις προ-

σφοδρές του δημοσίου ενόψει της εφαρμογής του νέου Περί Προσφορών Νόμου και των σχετικών κανονισμών.

Τα επιτεύγματα της Ινδίας στον τομέα της πληροφορικής καθώς και οι ευκαιρίες συνεργασίας μεταξύ Κυπριακών και Ινδικών επιχειρήσεων ήταν τα θέματα τα οποία παρουσιάστηκαν κατά τη διάρκεια ειδικής εκδήλωσης που έγινε τον Οκτώβριο σε συνεργασία με την Ύπατη Αρμοστεία της Ινδίας. Βασικό συμπέρασμα ήταν ότι η στρατηγική θέση της Κύπρου και η ένταξη της στην Ε.Ε. προσφέρουν πολύ καλές ευκαιρίες για συνεργασία στον τομέα της πληροφορικής, ιδιαίτερα με την Ινδία η οποία επιδεικνύει αξιοζήλευτη πρόοδο στον τομέα αυτό.

Το Δ.Σ. παρακολούθησε παρουσίαση η οποία έγινε από την ΟΕΒ για την λειτουργία της Κυπριακής Εταιρείας Ανάκτησης και Ανακύκλωσης (ΚΕΑΑ) η οποία θα αναλάβει τη διαχείριση των αποβλήτων συσκευασιών των επιχειρήσεων.

Μέσα στα πλαίσια της ενδυνάμωσης του κοινωνικού ρόλου του Συνδέσμου σε θέματα παιδείας ο Σύνδεσμος άρχισε να επιχορηγεί με χρηματικό βραβείο τον τελειόφοιτο του Ανώτερου Τεχνολογικού Ινστιτούτου με την καλύτερη επίδοση στα τρία έτη σπουδών στα μαθήματα γλωσσών προγραμματισμού στους ηλεκτρονικούς υπολογιστές.

ΠΑΓΚΥΠΡΙΟΣ ΣΥΝΔΕΣΜΟΣ ΙΔΙΩΤΙΚΩΝ, ΙΑΤΡΙΚΩΝ & ΝΟΣΗΛΕΥΤΙΚΩΝ ΙΔΡΥΜΑΤΩΝ

Ο Σύνδεσμος ανέπτυξε και μέσα στο 2003 έντονη δραστηριότητα με στόχο την εξυπηρέτηση των καλώς νοούμενων συμφερόντων των μελών του.

Συγκεκριμένα τα κυριότερα θέματα που απασχόλησαν το Σύνδεσμο ήταν τα ακόλουθα:

- Οι συμφωνίες που αφορούσαν το καθορισμό των αμοιβών των ιατρών και των κλινικών από τις Ασφαλιστικές εταιρείες.
- Καθορισμός των ιατρικών αμοιβών στα πλαίσια του Γενικού Σχεδίου Υγείας.
- Η έλλειψη προσοντούχων νοσηλευτών καθώς επίσης και το πρόβλημα που παρατηρείται με το διορισμό νοσηλευτών στη δημόσια υπηρεσία οι οποίοι δίνουν ελάχιστη προειδοποίηση στους εργοδότες τους.
- Η διεύρυνση και αναδιοργάνωση του Συνδέσμου.

Ο Σύνδεσμος μετείχε με εκπρόσωπο του στις τακτικές συνεδριάσεις της Επιτροπής Υγείας και στην τεχνική επιτροπή για το σχέδιο παροχής Κυβερνητικών Χορηγίων για Αναβάθμιση του Τομέα των Υπηρεσιών.

Επιπλέον πραγματοποιήθηκαν συναντήσεις με τον Υπουργό Υγείας και έγιναν διαβήματα για επίλυση του

προβλήματος της έλλειψης προσοντούχου νοσηλευτικού προσωπικού και της απλούστευσης των χρονοβόρων διαδικασιών για την εισαγωγή αλλοδαπών προσοντούχων νοσηλευτών.

ΣΥΝΔΕΣΜΟΣ ΣΥΜΒΟΥΛΩΝ ΗΛΕΚΤΡΟΛΟΓΩΝ & ΜΗΧΑΝΟΛΟΓΩΝ ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ ΚΥΠΡΟΥ

Το Δ.Σ. του Συνδέσμου συνέχισε και το 2003 τις προσπάθειες για προώθηση του επαγγέλματος των Συμβούλων Ηλεκτρολόγων και Μηχανολόγων Μηχανικών.

Κατά τη διάρκεια του έτους, ο Σύνδεσμος ανέπτυξε έντονη δραστηριότητα πραγματοποιώντας επίσημες επαφές με τον Πρόεδρο και τη Διεύθυνση του ΕΤΕΚ, τον Πρόεδρο του Συνδέσμου Επιμετρητών Ποσοτήτων, τον Πρόεδρο του ΣΜΗΗΚ και την Ηλεκτρομηχανολογική Υπηρεσία.

Κύριος στόχος του συνδέσμου είναι η «Ψήφιση των Κανονισμών ΕΤΕΚ για τα Συμβόλαια Ανάθεσης και Ελάχιστων Αμοιβών» - ένα θέμα που βρίσκεται για γνωμάτευση στη Γενική Εισαγγελία.

Από την άλλη, έστω και αν το εμπόδιο της Επιτροπής Ανταγωνισμού έχει με πολλές προσπάθειες από το Σύνδεσμο ξεπεραστεί, εντούτοις οι προσπάθειες για ψήφιση των κανονισμών συνεχίζονται με αμείωτο ρυθμό.

Ο Σύνδεσμος, μέσω των επιτροπών του ΕΤΕΚ, έχει θέσει ως στόχο του την ψήφιση των σχετικών κανονισμών για τροποποίηση του «Νόμου Περί Οδών & Οικοδομών» που έχουν ήδη κατατεθεί από το Υπουργείο Εσωτερικών για γνωμάτευση στη Γενική Εισαγγελία.

Επιπλέον, μέσα στα πλαίσια των προσπαθειών που καταβάλλονται για περαιτέρω δραστηριοποίηση του Συνδέσμου, πραγματοποιήθηκε κατά τη διάρκεια του β' εξαμήνου, *Ημερίδα με θέμα τις "Σχέσεις Συμβούλων με Εργολήπτες και Ηλεκτρολόγους"*.

Η Ημερίδα πραγματοποιήθηκε σε ξενοδοχείο της Λευκωσίας και στέφθηκε με μεγάλη επιτυχία. Κατά την Ημερίδα συζητήθηκαν πολλά θέματα κοινού ενδιαφέροντος και αφορούν τις σχέσεις Συμβούλων, Εργοληπτών και Ηλεκτρολόγων.

ΚΥΠΡΙΑΚΟΣ ΣΥΝΔΕΣΜΟΣ ΣΥΜΒΟΥΛΩΝ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ

Ο Σύνδεσμος ανέπτυξε και το 2003 έντονη δραστηριότητα με απώτερο σκοπό την περαιτέρω προώθηση και αναβάθμιση των συμβουλευτικών υπηρεσιών στην Κύπρο.

Πιο συγκεκριμένα, το Δ.Σ του Συνδέσμου πραγματοποίησε επαφές με διάφορους κρατικούς αξιωματούχους, μεταξύ των οποίων:

- Συνάντηση με τον Πρόεδρο της Βουλής σχετικά με την αναγκαιότητα εκσυγχρονισμού του κρατικού μηχανισμού και της περαιτέρω αξιοποίησης των γνώσεων των Κυπρίων Συμβούλων.
- Συνάντηση με τον Υπουργό Εσωτερικών για την αναβάθμιση των υπηρεσιών τοπικής αυτοδιοίκησης, την ενημέρωση για τα ευρωπαϊκά προγράμματα, και την περάτωση συμβουλευτικών υπηρεσιών για το Υπουργείο Εσωτερικών.
- Συνάντηση με τον Υπουργό Εμπορίου, Βιομηχανίας & Τουρισμού, για συζήτηση σχετικά με τις προσφορές και τα κριτήρια που καθορίζονται για αυτές, την περαιτέρω αναβάθμιση του ρόλου και της λειτουργίας του Ιδρύματος Τεχνολογίας, και την προώθηση μελετών εναρμόνισης.
- Συνάντηση με τον Γενικό Διευθυντή της Αρχής Ανάπτυξης Ανθρωπίνου Δυναμικού, και υποβολή υπομνήματος αναφορικά με τη σημασία που πρέπει να δίδεται για τις επιδοτούμενες μελέτες (π.χ. μελέτες διασφάλισης ποιότητας, HACCP, ISO 9000, τεχνοοικονομικές μελέτες και περιβαλλοντικές μελέτες).

54

Ο Σύνδεσμος, κατά τη διάρκεια του έτους, πραγματοποίησε με επιτυχία γεύμα εργασίας σε ξενοδοχείο της Λευκωσίας, με θέμα την «Πληροφόρηση, Διαχείριση, και Αξιοποίηση Ευρωπαϊκών Προγραμμάτων για τις Κυπριακές Επιχειρήσεις». Ομιλητής ήταν ο Δρ. Μιχαηλίδης, ο οποίος ειδικεύεται σε προγράμματα της Ευρωπαϊκής Ένωσης.

Επιπλέον, με την ιδιότητα του ως πλήρες μέλος της Ευρωπαϊκής Ομοσπονδίας Συνδέσμου Συμβούλων Επιχειρήσεων (FEACO), και με τη συνέχιση της συνεργασίας με τον Ελληνικό Σύνδεσμο Εταιρειών Συμβούλων Μάνατζμεντ (ΣΕΣΜΑ), εντατικοποιήθηκε η ενημέρωση των μελών του Συνδέσμου αναφορικά με το επίπεδο των συμβουλευτικών υπηρεσιών στις χώρες μέλη της Ευρωπαϊκής Ένωσης.

ΣΥΝΔΕΣΜΟΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ ΔΗΜΟΣΚΟΠΗΣΕΩΝ & ΕΡΕΥΝΩΝ ΑΓΟΡΑΣ ΚΥΠΡΟΥ (ΣΕΔΕΑΚ)

Ο Σύνδεσμος Επιχειρήσεων Δημοσκοπήσεων & Ερευνών Αγοράς Κύπρου (ΣΕΔΕΑΚ) κατά το 2003 ανέπτυξε δραστηριότητα με στόχο την προβολή της σημασίας του τομέα της έρευνας αγοράς και της δημοσκοπήσης.

Κατά την περίοδο των προεδρικών εκλογών ο Σύνδεσμος με ανακοινωθέν του στα ΜΜΕ επέσυρε την προσοχή του κοινού στον ορθό τρόπο δημοσιοποίησης των αποτελεσμάτων των δημοσκοπήσεων με σωστή μεθοδολογία και επαγγελματική δεοντολογία.

Ο Σύνδεσμος διοργάνωσε συνάντηση με την Επιτροπή Προστασίας Δεδομένων Προσωπικού Χαρακτήρα όπου έγινε ενημέρωση για το νέο θεσμικό πλαίσιο που αφορά τον Νόμο Περί Επεξεργασίας Δεδομένων Προσωπικού Χαρακτήρα. Στα πλαίσια της προσπάθειας τους για ποιοτική αναβάθμιση του τομέα της έρευνας τα μέλη του ΣΕΔΕΑΚ δεσμεύτηκαν για πλήρη συνεργασία με την Επιτροπή.

ΣΥΝΔΕΣΜΟΣ ΤΟΥΡΙΣΤΙΚΩΝ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ ΚΥΠΡΟΥ (ΣΤΕΚ-ΕΞΕΚ)

Κατά τη διαρρεύσασα περίοδο, την ΕΞΕΚ απασχόλησε κυρίως η εξεύρεση συμφωνίας στο θέμα της ανανέωσης της συλλογικής σύμβασης στην ξενοδοχειακή βιομηχανία. Μετά από ενδελεχή μελέτη και σειρά συσκέψεων και συναντήσεων των συλλογικών οργάνων της Ένωσης με τις Συντεχνίες, τον Υπουργό Εργασίας και την Υπηρεσία Βιομηχανικών Σχέσεων του Υπουργείου Εργασίας, η ΕΞΕΚ απεδέχθη τη Μεσολαβητική Πρόταση που είχε υποβάλει η Υπηρεσία Βιομηχανικών Σχέσεων για επίλυση της διαφοράς όσον αφορά την ανανέωση της συλλογικής σύμβασης. Η ΕΞΕΚ κρίθηκε ότι χειρίσθηκε ορθά, με σύνεση και επαγγελματισμό το όλο θέμα συμβάλλοντας έτσι στη διατήρηση της εργατικής ειρήνης στη ξενοδοχειακή βιομηχανία.

Σημαντικό επίτευγμα θεωρείται η ικανοποίηση του υποβληθέντος από το 1998 αιτήματος της ΕΞΕΚ για κατάργηση της υποχρέωσης του εργοδότη για εισφορά ανεργιακού επιδόματος ύψους 25% όσον αφορά την αναστολή της εργασίας των ξενοδοχοϋπαλλήλων.

Συμφωνία επίσης επετεύχθη και στο θέμα του Ταμείου Ευημερίας, Έκτακτης Αρωγής και Κινήτρων των ξενοδοχοϋπαλλήλων και ολοκληρώθηκαν οι διαδικασίες για προσωρινό άνοιγμα δύο τρεχουσών λογαριασμών για καταθέσεις των τρεχουσών εισφορών των Μελών από 1/7/2003 μέχρι την τελική έγκριση του Καταστατικού του εν λόγω Ταμείου από όλα τα εμπλεκόμενα μέρη.

Κυριότερες ενέργειες του Δ.Σ. και της Γραμματείας τη ΕΞΕΚ κατά το 2003

- **Συναντήσεις/Συσκέψεις με Επίσημους Φορείς, Συντεχνίες και Οργανώσεις**
 - Αποδοχή της μεσολαβητικής πρότασης του Υπουργείου Εργασίας για ανανέωση της συλλογικής σύμβασης στη ξενοδοχειακή βιομηχανία στις 27/6/2003 και υπογραφή συμφωνίας με τις Συντεχνίες για την περίοδο 1/4/2002 μέχρι 31/3/2004.
 - Σύσκεψη μετά από παράκληση των Συντεχνιών κατά την οποία λήφθηκαν από κοινού αποφάσεις σχετικά με την εφαρμογή ορισμένων προνοιών της συλλογικής σύμβασης καθώς και για το Ταμείο Ευημερίας, Έκτακτης Αρωγής και Κινήτρων.
 - Συνάντηση στο Τμήμα Εργασίας με θέμα την απασχόληση μουσικών στη ξενοδοχειακή βιομηχανία.

- Συνάντηση αντιπροσωπείας της ΕΞΕΚ-ΣΤΕΚ με τον Υπουργό Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων κατά την οποία συζητήθηκαν μεταξύ άλλων (α) οι χαμηλές πληρότητες στα ξενοδοχεία, (β) το αίτημα για κάλυψη του 25% του ανεργιακού επιδόματος από το Ταμείο Κοινωνικών Ασφαλίσεων (γ) η δυνατότητα εφαρμογής σχεδίου εκ περιτροπής παροχής αδειών άνευ απολαβών σε μέρος του προσωπικού, (δ) η έγκαιρη εξέταση των νέων αιτήσεων για απασχόληση αλλοδαπών στα ξενοδοχεία.
- Συνεδρία στο Γραφείο Εργασίας για εξέταση περιπτώσεων που αφορούν αιτήσεις για απασχόληση αλλοδαπών στην τουριστική βιομηχανία.

• Αλληλογραφία με Επίσημους Φορείς και Συντεχνίες

- Επιστολή προς τον Διευθυντή του Τμήματος Κοινωνικών Ασφαλίσεων στην οποία γίνεται έκκληση όπως η ΕΞΕΚ-ΣΤΕΚ κληθεί να συμμετάσχει στην Τεχνική Επιτροπή για τη λειτουργία του Σχεδίου Επιχορήγησης Αδειών Εργοδοτούμενων. Το σχετικό αίτημα έγινε αποδεκτό.
- Γραπτό διάβημα προς τον Υπουργό Εργασίας αναφορικά με την πρόνοια της συλλογικής σύμβασης της ξενοδοχειακής βιομηχανίας που αφορά την προσωρινή αναστολή εργασιών της χειμερινής περιόδου και την κατάργηση του 25%.
- Προς τη Γ.Δ. του Υπουργείου Εργασίας επισημάνθηκε η ανάγκη λήψης διαφόρων μέτρων αναφορικά με την απασχόληση στη ξενοδοχειακή βιομηχανία λόγω του πολέμου στο Ιράκ, μεταξύ των οποίων, (α) η παράταση του καθεστώτος προσωρινής αναστολής της εργασίας των ξενοδοχοϋπαλλήλων για όσο χρονικό διάστημα απαιτείται ώστε να αποφευχθεί το ενδεχόμενο μαζικών απολύσεων, (β) η διαμόρφωση του σχεδίου με την παροχή δυνατότητας επαναπασχόλησης μέρους του προσωπικού μέχρις ότου βελτιωθεί η κατάσταση στον τουρισμό και (γ) η προώθηση του αιτήματος για κάλυψη του 25% της αμοιβής των ξενοδοχοϋπαλλήλων που βρίσκονται υπό καθεστώς προσωρινής αναστολής εργασίας από το Ταμείο Κοινωνικών Ασφαλίσεων.

• Ενημέρωση Μελών

- Για την κατάργηση πληρωμής του 25% από την εργοδοτική πλευρά για την περίοδο προσωρινής αναστολής των εργασιών των ξενοδοχοϋπαλλήλων.
- Για τις λεπτομέρειες των δύο τρεχούμενων λογαριασμών όψεως για κατάθεση των τρεχουσών εισφορών των Μελών της ΕΞΕΚ στο Ταμείο Ευημερίας.

- Διευκρινίσεις επί των Προτάσεων του Υπουργού Εργασίας με ημερομηνία 26/6/2003 αναφορικά με τη Μεσολαβητική Πρόταση του Υπουργείου Εργασίας.
- Ενημερωτικό μνημόνιο επί όλων των πτυχών των απευθείας διαπραγματεύσεων με τις Συντεχνίες.
- Για τις προαιρετικές καταθέσεις των Μελών της ΕΞΕΚ από το 1998, στο λογαριασμό έναντι των εισφορών τους στο Ταμείο Ευημερίας.

ΣΥΝΔΕΣΜΟΣ ΙΔΙΟΚΤΗΤΩΝ ΒΥΤΙΟΦΟΡΩΝ ΠΩΛΗΤΩΝ ΠΟΣΙΜΟΥ ΝΕΡΟΥ

Η διασφάλιση της ποιότητας του πόσιμου νερού που προμηθεύεται το κοινό από τα βυτιοφόρα ήταν το σοβαρότερο θέμα που απασχόλησε το Σύνδεσμο Ιδιοκτητών Βυτιοφόρων Πωλητών Πόσιμου Νερού καθ' όλη τη διάρκεια του 2003.

55

Τον Απρίλιο πραγματοποιήθηκε συνάντηση μεταξύ του Δ.Σ. του Συνδέσμου και της Υπουργού Υγείας στην οποία συζητήθηκε υπόμνημα με τις απόψεις του Συνδέσμου πάνω σε θέματα που τον απασχολούν. Ειδικότερα συζητήθηκε το θέμα της διασφάλισης της ποιότητας του πόσιμου νερού και κατ' επέκταση της υγείας του καταναλωτικού κοινού για το οποίο ο Σύνδεσμος κοινοποίησε σε μεταγενέστερο στάδιο συγκεκριμένες εισηγήσεις για τα μέτρα τα οποία θα πρέπει να ληφθούν.

Τον Ιούνιο ο Σύνδεσμος προσκλήθηκε στην Κοινοβουλευτική Επιτροπή Υγείας κατά τη συζήτηση θέματος σχετικά με την αναγκαιότητα διασφάλισης της υγείας του καταναλωτικού κοινού με αφορμή καταγγελίες για ακατάλληλο νερό από βυτιοφόρα και κερματοδέκτες όπου και εξέφρασε τις απόψεις του.

Για το ίδιο θέμα συμμετείχε σε συνεδρίες υπό την αιγίδα των Υπηρεσιών Δημόσιας Υγείας του Υπουργείου Υγείας όπου τονίστηκε ότι ο Σύνδεσμος είναι πρόθυμος να λάβει συγκεκριμένα μέτρα προς επίλυση των οποιωνδήποτε τυχόν προβλημάτων παρατηρούνται κατά καιρούς.

ΣΥΝΔΕΣΜΟΣ ΙΔΙΟΚΤΗΤΩΝ ΣΥΣΚΕΥΩΝ ΠΟΣΙΜΟΥ ΝΕΡΟΥ

Ο Σύνδεσμος κατά τη διάρκεια του έτους ασχολήθηκε με τη διασφάλιση της ποιότητας πώλησης πόσιμου νερού με κερματοδέκτες. Κύριο μέλημα του Δ.Σ. ήταν και είναι η προστασία του καλού ονόματος των επιχειρηματιών του κλάδου κυρίως μετά και από διάφορα αρνητικά περιστατικά που εντοπίστηκαν στην αγορά.

Προς αυτή την κατεύθυνση, το Δ.Σ. μεθόδευσε την αύξηση των συστηματικών ελέγχων υγιεινής, προτρέποντας παράλληλα τα μέλη του Συνδέσμου όπως εφοδιαστούν με τον κατάλληλο εξοπλισμό ώστε να διασφαλίζεται ακόμη περισσότερο η ποιότητα του νερού.

Κατά τη διάρκεια του έτους ο Σύνδεσμος κλήθηκε και κατέθεσε τις απόψεις του στην Κοινοβουλευτική Επιτροπή Υγείας σε δύο συνεδρίες της σχετικά με τη διασφάλιση της ποιότητας του πόσιμου νερού από κερματοδεκτικές συσκευές. Επίσης, στις 12.9.2003, το Δ.Σ. συμμετείχε σε σύσκεψη στο Υπουργείο Υγείας υπό την προεδρία της Υπουργού, για συζήτηση των θεμάτων πώλησης νερού.

Τέλος, ο Σύνδεσμος απέστειλε υπόμνημα στον Υπουργό Εσωτερικών σχετικά με τις περιπτώσεις που ζητούνται πολεοδομικές άδειες από κάποιους Δήμους για εγκατάσταση κερματοδεκτών νερού. Σε απάντηση του το Υπουργείο Εσωτερικών ξεκαθάρισε πως η τοποθέτηση συσκευών πώλησης του νερού μέσα στις πολεοδομικές ζώνες, επιτρέπεται νοουμένου ότι δεν επηρεάζονται εγκεκριμένοι χώροι στάθμευσης, η ασφάλεια των πεζών και των οχημάτων και νοουμένου ότι εξασφαλίζεται έγκριση από τις τοπικές αρχές.

ΠΑΓΚΥΠΡΙΟΣ ΣΥΝΔΕΣΜΟΣ ΕΚΚΟΠΗΣ ΕΣΠΕΡΙΔΟΕΙΔΩΝ

Το σημαντικότερο πρόβλημα που απασχολεί τα μέλη του Συνδέσμου και στην αντιμετώπιση του οποίου αναλώθηκε μεγάλο μέρος των δραστηριοτήτων του κατά το 2003, είναι το θέμα της απασχόλησης αλλοδαπού εργατικού δυναμικού.

Λόγω της οξείας έλλειψης ντόπιου εργατικού δυναμικού η απασχόληση ξένων εργατών από τις επιχειρήσεις του κλάδου είναι αναπόφευκτη και απαραίτητη.

Ωστόσο, πολλά προβλήματα ανακύπτουν κατά καιρούς σε σχέση με την απασχόληση ξένων. Στη διάρκεια του 2003, με επίμονες, επίπονες και μεθοδικές προσπάθειες, ο Σύνδεσμος πέτυχε την καταβολή ομαδικής εγγύησης στο Τμήμα Αλλοδαπών για όλους τους μη Κύπριους εργαζομένους από τους εργοδότες – μέλη του Συνδέσμου. Με τον τρόπο αυτό διευθετήθηκε ένα πάγιο αίτημα του κλάδου και τέθηκε το όλο θέμα σε πιο ορθολογική βάση. Παράλληλα, κατά το 2003 ο Σύνδεσμος συμμετείχε ανελλιπώς σε όλες τις διαβουλεύσεις που διεξήχθησαν υπό την προεδρία του Υπουργείου Εργασίας & Κοινωνικών Ασφαλίσεων για καθορισμό όρων απασχόλησης των εργαζομένων στη γεωργία.

ΠΑΓΚΥΠΡΙΟΣ ΣΥΝΔΕΣΜΟΣ ΟΔΟΝΤΟΤΕΧΝΙΤΩΝ

Το Διοικητικό Συμβούλιο του Συνδέσμου, συνέχισε και το 2003 τις δραστηριότητες για προώθηση των θεμάτων που αφορούν το επάγγελμα των Οδοντοτεχνιτών στην Κύπρο. Πιο συγκεκριμένα, κατά τη διάρκεια του έτους, ο Σύνδεσμος:

- Υπόβαλε τις απόψεις του στη «Κοινοβουλευτική Επιτροπή Υγείας» σχετικά με την Τροποποίηση του Νόμου που ρυθμίζει την Άσκηση του Επαγγέλματος των Οδοντοτεχνιτών.
- Διοργάνωσε με μεγάλη επιτυχία «Σεμινάριο με θέμα τα Εμφυτεύματα», με ομιλήτη ειδικό Χειρουργό Οδοντοτεχνίτη.

Το σεμινάριο πραγματοποιήθηκε σε συνεργασία με την ΟΕΒ και ακολούθως μετά την ολοκλήρωση του προγράμματος, αποφασίστηκε όπως ο Σύνδεσμος προγραμματίσει και στο μέλλον προγράμματα κατάρτισης για επιμόρφωση των μελών του.

ΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑ ΣΥΝΔΕΣΜΩΝ ΙΔΙΟΚΤΗΤΩΝ ΚΕΝΤΡΩΝ ΑΝΑΨΥΧΗΣ (ΟΣΙΚΑ)

Η ΟΣΙΚΑ ενεγράφη στις τάξεις της ΟΕΒ τον Ιανουάριο του 2003 με σκοπό την περαιτέρω προώθηση των θέσεων της στον κλάδο της επισιτιστικής βιομηχανίας.

Πιο συγκεκριμένα, κατά τη διάρκεια του έτους έγιναν πολλές προσπάθειες για επίλυση του μεγάλου προβλήματος εξεύρεσης προσωπικού (εποχικού και μη). Η ΟΣΙΚΑ με την αμέριστη συμπαράσταση της ΟΕΒ, κάταφερε να έλθει ακόμη πιο κοντά στους αρμόδιους φορείς, για επίλυση του προβλήματος ανανέωσης αδειών για τους ξένους εργάτες.

Η ΟΣΙΚΑ κλήθηκε να εκφέρει τις απόψεις της σε Κοινοβουλευτικές Επιτροπές όπως του Εμπορίου, Βιομηχανίας & Τουρισμού αναφορικά με τη «Συμμόρφωση των Εστιατορίων και Ξενοδοχείων με τους κανονισμούς HACCP» και τις επικείμενες «Επιπτώσεις στην τουριστική βιομηχανία από τον πόλεμο στο Ιράκ». Επίσης, το Δ.Σ. πραγματοποίησε επίσημες συναντήσεις με τον Υπουργό Εμπορίου, Βιομηχανίας & Τουρισμού (21/4/03) για τα προβλήματα της επισιτιστικής βιομηχανίας και το νέο Στρατηγικό Σχέδιο για τον Τουρισμό (22/9/03).

Τέλος, με τη συνεργασία της ΟΣΙΚΑ με την ΟΕΒ, πραγματοποιήθηκαν συνολικά 8 (οκτώ) σεμινάρια σε πόλεις και επαρχίες της Κύπρου, για την εισαγωγή και χρήση του HACCP στα εστιατόρια και κέντρα αναψυχής, με εκπαιδευτή ο οποίος έχει πλούσια εμπειρία στο θέμα αυτό.

Ε μ π ο ρ ι ο

ΣΥΝΔΕΣΜΟΣ ΕΙΣΑΓΩΓΕΩΝ ΜΗΧΑΝΟΚΙΝΗΤΩΝ ΟΧΗΜΑΤΩΝ (ΣΕΜΟ)

Έντονη δραστηριότητα ανέπτυξε ο ΣΕΜΟ κατά τη διάρκεια της χρονιάς που πέρασε εφόσον μελετώντο σημαντικές νομοθετικές αλλαγές στον τομέα εισαγωγής καινούριων αυτοκινήτων. Κύριο θέμα που απασχόλησε

το Δ.Σ του Συνδέσμου ήταν η φορολογική μεταρρύθμιση για την εισαγωγή μηχανοκινήτων οχημάτων.

Προτού ψηφιστεί από τη Βουλή η νέα νομοθεσία, ο Πρόεδρος και τα μέλη του Δ.Σ πραγματοποίησαν επαφές με κυβερνητικούς αξιωματούχους και βουλευτές παραθέτοντας τις θέσεις και επιχειρήματα του συνδέσμου.

Συγκεκριμένα, έγιναν επαφές με τον Υπουργό Συγκοινωνιών & Έργων (4/6/2003), τον Υπουργό Οικονομικών (10/7/2003), τον Πρέσβη της Ε.Ε. στην Κύπρο (6/8/03) και Βουλευτές της Κοινοβουλευτικής Επιτροπής Εμπορίου και Βιομηχανίας.

Οι θέσεις του Συνδέσμου αναφορικά με τη φορολογική μεταρρύθμιση ήταν: (α) η επίσπευση της διαδικασίας ψήφισης της νομοθεσίας διότι η αγορά είχε επηρεαστεί αρνητικά από την αναμονή των καταναλωτών της νέας φορολογίας, (β) η ξεκάθαρη κατηγοριοποίηση των κυβικών των οχημάτων και, (γ) η μη παροχή φορολογικών εκπτώσεων στα μεταχειρισμένα που θα εισάγονται στην Κύπρο.

Παράλληλα, το Δ.Σ του Συνδέσμου ασχολήθηκε εκτεταμένα και με το θέμα της ανακύκλωσης οχημάτων μετά το τέλος του κύκλου ζωής τους. Για το θέμα αυτό πραγματοποιήθηκαν συναντήσεις με Γερμανό εμπειρογνώμονα αναφορικά με το υφιστάμενο καθεστώς για την ανακύκλωση αυτοκινήτων στις χώρες της Ευρωπαϊκής Ένωσης. Ο Σύνδεσμος άρχισε διαβουλεύσεις με εξειδικευμένη εταιρεία η οποία θα αναλάβει την ανακύκλωση οχημάτων.

ΠΑΓΚΥΠΡΙΟΣ ΕΡΓΟΔΟΤΙΚΟΣ ΣΥΝΔΕΣΜΟΣ ΣΥΣΚΕΥΑΣΤΩΝ ΕΞΑΓΩΓΩΝ ΕΣΠΕΡΙΔΟΕΙΔΩΝ & ΣΤΑΦΥΛΩΝ

Μέσα στο 2003 το Διοικητικό Συμβούλιο του Συνδέσμου συνήλθε σε αρκετές συνεδριάσεις κατά την διάρκεια των οποίων συζητήθηκαν διάφορα επίκαιρα θέματα/προβλήματα που απασχολούσαν το Σύνδεσμο και λήφθηκαν κατάλληλες αποφάσεις οι πλείστες από τις οποίες προωθήθηκαν.

Τα κυριότερα προβλήματα που αντιμετώπισε ή εξακολουθεί να αντιμετωπίζει ο Σύνδεσμος αφορούσαν/αφορούν τα ακόλουθα θέματα:

- Εναρμόνιση με το Ευρωπαϊκό κεκτημένο
- Ομάδες παραγωγών
- Εργατικά ζητήματα
- Αδρευτικά προβλήματα
- Προβλήματα ανταγωνιστικότητας της εσπεριδοκαλλιέργειας και μέτρα στήριξης της.

Πιο κάτω δίδεται συνοπτική εικόνα της εργασίας που επιτελέστηκε για κάθε ένα από τα πιο πάνω θέματα/προβλήματα.

• Εναρμόνιση με το Ευρωπαϊκό Κεκτημένο

Αναγνωρίζοντας τη μεγάλη σημασία του θέματος, ο Σύνδεσμος πραγματοποίησε ολιγοήμερη επίσκεψη 9μελούς αντιπροσωπείας του στις Βρυξέλλες όπου είχε συναντήσεις με διάφορους εκπροσώπους της Ε.Ε. Στις συναντήσεις αυτές που έγιναν με τη βοήθεια του Philip Binard του Freshfel Europe, με τον Leopold Maurer και άλλους εκπροσώπους της Ε.Ε., τα μέλη ενημερώθηκαν για τις διαφορές αλλαγές που θα επέλθουν στο τομέα.

Ταυτόχρονα ο Σύνδεσμος ενημέρωσε και τους εκπροσώπους της Ε.Ε. για τα προβλήματα που θα αντιμετωπίσει η Κυπριακή εσπεριδοκαλλιέργεια και εξέφρασε τη λύπη του για τη μικρή βοήθεια που θα λάβει η Κύπρος σε σύγκριση με άλλες χώρες καθώς επίσης και για συγκεκριμένους τομείς (π.χ. ποσότητες πορτοκαλιών, μανταρινοειδών για χυμοποίηση, περιοχές Βρετανικών Βάσεων) που θα έπρεπε να τύχουν καλύτερης βοήθειας.

Οι εκπρόσωποι της Ε.Ε. αντελήφθησαν πλήρως τις θέσεις του Συνδέσμου και εξέφρασαν την απορία τους που δεν είχαν ενημερωθεί σωστά από τους διαπραγματευτές εκπροσώπους της Κυπριακής Κυβέρνησης και τη λύπη τους που δεν θα μπορούσαν τώρα να αλλάξουν τα αποτελέσματα των διαπραγματεύσεων.

• Ομάδες παραγωγών

Σε διάφορες συναντήσεις που έγιναν με τον Υπουργό Γεωργίας κ. Τίμη Ευθυμίου καθώς επίσης και λειτουργούς του Υπουργείου, ο κ. Υπουργός αντελήφθηκε την ορθότητα της θέσης του Συνδέσμου για τους αριθμούς των παραγωγών και τη ποσότητα και κατέληξε σε ικανοποιητικούς αριθμούς που θα διέπουν τις ομάδες παραγωγών.

• Εργατικά θέματα

Η συμφωνία που επήλθε το 2001 και τέθηκε σε εφαρμογή δεν παρουσίασε οποιοδήποτε πρόβλημα και οι εργασιακές σχέσεις ήταν ομαλές. Με το νέο έτος 2004 ο Σύνδεσμος ελπίζει στην ανανέωση της υφιστάμενης συμφωνίας.

• Αδρευτικά προβλήματα

Έγιναν διαβήματα/διαβουλεύσεις προς/με το αρμόδιο Υπουργείο τόσο για τις ποσότητες νερού που θα πρέπει να παραχωρούνται στις εσπεριδοφυτείες της περιοχής όσο και για την ποιότητα του νερού σε συνάρτηση με την αξιοποίηση του ανακυκλωμένου νερού σε μια προσπάθεια αύξησης των αποδόσεων των φυτειών και βελτίωσης των παραγομένων φρού-

των. Οι καιρικές συνθήκες που επεκράτησαν κατά το 2003 βοήθησαν στην αύξηση των ποσοτήτων νερού που παραχωρήθηκαν στην εσπεριδοκαλλιέργεια.

- **Μέτρα στήριξης της Εσπεριδοκαλλιέργειας**

Έγιναν αρκετές προσπάθειες για εξασφάλιση της αναγκαίας κυβερνητικής στήριξης της εσπεριδοκαλλιέργειας προκειμένου να αντιμετωπιστούν αποτελεσματικά τα προβλήματα ανταγωνιστικότητας που υπάρχουν κατά την προενταξιακή περίοδο μερικά των οποίων θα συνεχίσουν και για μερικά χρόνια μετά την ένταξη. Υπεδείχθη στα αρμόδια Υπουργεία (Γεωργίας, Εμπορίου) η ανάγκη περαιτέρω ενίσχυσης της εσπεριδοκαλλιέργειας με αύξηση των σχετικών πιστώσεων τόσο για την ενθάρρυνση των εξαγωγών όσο και τη βελτίωση της ποιότητας των φρούτων που προορίζονται για εξαγωγή με την υιοθέτηση μεταξύ άλλων και της στρεμματικής επιδότησης σε όσους εφαρμόζουν πρόγραμμα ολοκληρωμένης διαχείρισης των φυτειών εφαρμόζοντας την επιδότηση αυτή κατά ενιαίο τρόπο.

58

Παιδεία

ΠΑΓΚΥΠΡΙΟΣ ΣΥΝΔΕΣΜΟΣ ΙΔΙΩΤΙΚΩΝ ΣΧΟΛΩΝ ΤΡΙΤΟΒΑΘΜΙΑΣ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗΣ (ΠΑΣΙΣΤΕ)

Ο ΠΑΣΙΣΤΕ συνέχισε και κατά το 2003 την έντονη δραστηριότητα του με στόχο την απάλειψη των προβλημάτων που αντιμετωπίζουν οι σχολές τριτοβάθμιας εκπαίδευσης καθώς και την ανάπτυξη του κλάδου.

Θέμα το οποίο απασχόλησε έντονα τον ΠΑΣΙΣΤΕ κατά το 2003 ήταν οι διαδικασίες εξασφάλισης άδειας εισόδου στην Κύπρο από αλλοδαπούς φοιτητές. Για το θέμα αυτό ο Σύνδεσμος συναντήθηκε με την υπηρεσία Αλλοδαπών και Μετανάστευσης ενώ έθεσε το πρόβλημα και σε άλλους αρμόδιους φορείς.

Επιπρόσθετα κατά το 2003 ο ΠΑΣΙΣΤΕ ασχολήθηκε εκτεταμένα με τον "περί Αναγνώρισης Τίτλων Σπουδών Ανώτερης και Ανώτατης Εκπαίδευσης και Παροχής Σχετικών Πληροφοριών Νόμο". Για το θέμα αυτό ο Σύνδεσμος διαμόρφωσε και υπέβαλε τις απόψεις του στην Κοινοβουλευτική Επιτροπή Παιδείας και στο Υπουργείο Παιδείας & Πολιτισμού.

Το νομοσχέδιο περί της ίδρυσης ιδιωτικών Πανεπιστημίων απασχόλησε επίσης τον ΠΑΣΙΣΤΕ κατά το 2003. Επί του θέματος ο ΠΑΣΙΣΤΕ μελέτησε το προτεινόμενο νομοσχέδιο το οποίο αποφάσισε όπως συζητηθεί σε βάθος με νομικό.

Άλλα θέματα που απασχόλησαν το ΠΑΣΙΣΤΕ κατά το 2003 ήταν η εγγραφή αλλοδαπών φοιτητών, οι κτιριακές εγκαταστάσεις των σχολών και η ανάγκη τροποποίησης της υφιστάμενης νομοθεσίας, το ύψος των διδάκτρων και άλλα.

Για προώθηση των πιο πάνω θεμάτων ο ΠΑΣΙΣΤΕ συναντήθηκε με τον Υπουργό Παιδείας & Πολιτισμού καθώς και με άλλους κυβερνητικούς αξιωματούχους ενώ συνεδρίασε σε τακτά χρονικά διαστήματα.

ΣΥΝΔΕΣΜΟΣ ΠΤΥΧΙΟΥΧΩΝ ΙΔΙΟΚΤΗΤΩΝ & ΔΙΕΥΘΥΝΤΩΝ ΙΔΙΩΤΙΚΩΝ ΝΗΠΙΑΓΩΓΕΙΩΝ ΚΥΠΡΟΥ

Ο Σύνδεσμος ανέπτυξε πλούσια δραστηριότητα κατά το 2003 με στόχο την επιμόρφωση των μελών του, την αναβάθμιση των προσφερομένων υπηρεσιών καθώς και την επίλυση ειδικών προβλημάτων των μελών.

Η δραστηριότητα του Συνδέσμου περιλάμβανε μεταξύ άλλων τα ακόλουθα:

- Έγιναν συναντήσεις με αρμοδίους του Υπουργείου Παιδείας για συζήτηση του θέματος της θεσμοθέτησης της υποχρεωτικής προδημοτικής εκπαίδευσης.
- Ετοιμάστηκε ενημερωτικό φυλλάδιο και δόθηκε στους γονείς για το θέμα της υποχρεωτικής προδημοτικής εκπαίδευσης.
- Πραγματοποιήθηκε διάλεξη με θέμα «Μπορούμε να γίνουμε καλύτεροι γονείς»
- Οργανώθηκαν οκτώ σεμινάρια για τα μέλη και το προσωπικό των νηπιαγωγείων με θέμα «Το Θεατρικό Παιγνίδι».
- Πραγματοποιήθηκε έρανος για φιλανθρωπικό σκοπό.
- Συμμετείχε στην Εβδομάδα Παιδιού που οργάνωσε η Επιτροπή Προστασίας και Ευημερίας του Παιδιού.
- Οργανώθηκε στη Λευκωσία παιδική κινηματογραφική & θεατρική παράσταση.
- Άλλα θέματα που απασχόλησαν το Σύνδεσμο τη χρονιά που πέρασε ήταν η συνεργασία με τον Παγκύπριο Σύνδεσμο Ιδιοκτητών Βρεφοκομικών-Παιδοκομικών Σταθμών & Νηπιαγωγείων και η ένταξη της Κύπρου στην Ευρωπαϊκή Ένωση.
- Τονίστηκε ότι ο Σύνδεσμος πρέπει να ενισχυθεί με νέα μέλη για πιο δυναμική προβολή και προώθηση των προβλημάτων που αντιμετωπίζει.

ΠΑΓΚΥΠΡΙΟΣ ΣΥΝΔΕΣΜΟΣ ΙΔΙΟΚΤΗΤΩΝ ΒΡΕΦΟΚΟΜΙΚΩΝ-ΠΑΙΔΟΚΟΜΙΚΩΝ ΣΤΑΘΜΩΝ & ΝΗΠΙΑΓΩΓΕΙΩΝ (Σωματείο)

Ο Σύνδεσμος ανέπτυξε και κατά το 2003 έντονη δραστηριότητα με στόχο την εξυπηρέτηση των καλών νοούμενων συμφερόντων των μελών του.

Κατά τον υπό ανασκόπηση χρόνο:

- Ο Σύνδεσμος ασχολήθηκε με το σοβαρό θέμα που προέκυψε μετά την ανακοίνωση από τον Υπουργό Παιδείας & Πολιτισμού της απόφασης για θεσμοθέτηση της υποχρεωτικής προδημοτικής εκπαίδευσης από το 2004. Επειδή η απόφαση αυτή επηρέαζε άμεσα όλα τα μέλη του Συνδέσμου, αντιπροσωπεία του πραγματοποίησε συναντήσεις με τον Υπουργό Παιδείας, με αρμόδιους φορείς του Υπουργείου Παιδείας, με την Διευθύντρια του Γραφείου Ευημερίας, με βουλευτές διαφόρων κομμάτων και άλλους αρμόδιους κυβερνητικούς αξιωματούχους για συζήτηση του θέματος. Κατά τις συναντήσεις ο Σύνδεσμος υπέβαλε γραπτά υπομνήματα με τα οποία ανέπτυξε τις θέσεις του.
- Συμμετείχε στην Ημερίδα "ΙΣΙΟΔΕΙΑ" που οργάνωσε η Συμβουλευτική και Επαγγελματική Αγωγή του Υπουργείου Παιδείας & Πολιτισμού.
- Οργάνωσε παιδικές κινηματογραφικές παραστάσεις.
- Συμμετείχε ενεργά σε όλες τις συνεδρίες της Επιτροπής Προστασίας του Παιδιού (ΕΠΕΠ) και στις δραστηριότητες που αναπτύχθηκαν στα πλαίσια της Επιτροπής αυτής όπως η Εβδομάδα Παιδιού και το 10ο Παγκύπριο Συνέδριο με θέμα «Διαφορετικότητα – Κοινωνικές Διακρίσεις – Επιπτώσεις στα Παιδιά».
- Πραγματοποίησε Ημερίδα Μουσικοπαιδαγωγικών.
- Άλλα θέματα που απασχόλησαν το Σύνδεσμο κατά τη χρονιά που πέρασε ήταν η αύξηση της τιμής του πετρελαίου, η ένταξη της Κύπρου στην Ευρωπαϊκή Ένωση και τα επακόλουθα της, ο αθέμιτος ανταγωνισμός που υπάρχει στον κλάδο από δημόσια και κοινοτικά νηπιαγωγεία καθώς επίσης και η συνεργασία με το Σύνδεσμο Πτυχιούχων Ιδιοκτητών & Διευθυντών Ιδιωτικών Νηπιαγωγείων.
- Με ενέργειες κυρίως των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου εντάχθηκαν στο Σύνδεσμο 25 νέα μέλη.

Άλλοι

ΣΥΝΔΕΣΜΟΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ ΠΙΣΤΟΠΟΙΗΜΕΝΩΝ ΚΑΤΑ ISO 9000

Ο Σύνδεσμος κατά το 2003 ανέπτυξε πλούσια δραστηριότητα με κύριο άξονα την προαγωγή της Ποιότητας και ιδιαίτερα του Προτύπου ISO 9000 καθώς και προβο-

λή των πιστοποιημένων επιχειρήσεων κατά ISO 9000 – μέλη του Συνδέσμου.

Πιο συγκεκριμένα ο Σύνδεσμος δραστηριοποιήθηκε προς τις ακόλουθες κατευθύνσεις:

- Σε συνεργασία με το Υπουργείο Εμπορίου και την Κυπριακή Εταιρεία Πιστοποίησης διοργάνωσε «Ημερίδα Ποιότητας» κατά την οποία παρευρέθηκαν και απεύθυναν χαιρετισμό εξέχουσες προσωπικότητες από τον χώρο της ποιότητας της Κύπρου και της Ελλάδας.
- Κατά το 2003 ο Σύνδεσμος, μετά από μεγάλη προσπάθεια, κατάφερε να γίνει δεκτός σαν μέλος στον Ευρωπαϊκό Οργανισμό Ποιότητας (ΕΟQ) και θα αντιπροσωπεύει τη Κύπρο στο σημαντικό αυτό Οργανισμό.
- Κατά το "Συνέδριο Ποιότητας Κύπρου - Ελλάδας" ο Σύνδεσμος μέσω του Προέδρου του τιμήθηκε με τη "Διάκριση Ποιότητας" για την προσφορά του στον χώρο της Ποιότητας.
- Εκτυπώθηκαν στα Ελληνικά και στα Αγγλικά πιστοποιητικά μέλους τα οποία στάλθηκαν σε όλα τα μέλη του Συνδέσμου.
- Ο Σύνδεσμος κατά τη διάρκεια του 2003 επιλήφθηκε διαφόρων προβλημάτων που αντιμετώπισαν τα μέλη του σε σχέση με τις δημόσιες προσφορές.

59

ΣΥΝΔΕΣΜΟΣ ΠΡΟΩΘΗΣΗΣ ΑΝΑΝΕΩΣΙΜΩΝ ΠΗΓΩΝ ΕΝΕΡΓΕΙΑΣ ΚΥΠΡΟΥ (ΣΥΠΑΠΕΚ)

Μετά από πρωτοβουλία ορισμένων επιχειρηματιών που ασχολούνται με συστήματα ανανεώσιμων πηγών ενέργειας και με τη στήριξη της ΟΕΒ ιδρύθηκε το 2003 Σύνδεσμος Προώθησης Ανανεώσιμων Πηγών Ενέργειας (ΣΥΠΑΠΕΚ).

Κατά τους πρώτους μήνες λειτουργίας του ο Σύνδεσμος ασχολήθηκε με το Σχέδιο Χορηγιών για Εξοικονόμηση Ενέργειας και Ενθάρρυνση της Χρήσης των Ανανεώσιμων Πηγών Ενέργειας που ετοίμασε το Υπουργείο Εμπορίου, Βιομηχανίας & Τουρισμού. Αντιπροσωπεία του Συνδέσμου συναντήθηκε για το θέμα αυτό με αξιωματούχους του Υπουργείου προς τους οποίους έθεσε τις εισηγήσεις του για βελτίωση του Σχεδίου.

Επιπρόσθετα ο ΣΥΠΑΠΕΚ ασχολήθηκε με τη διοργάνωση επιμορφωτικών προγραμμάτων, για θέματα Ανανεώσιμων Πηγών Ενέργειας ενώ ανέπτυξε πρωτοβουλίες προβολής των Ανανεώσιμων Πηγών Ενέργειας σε τηλεοπτικές και ραδιοφωνικές εκπομπές καθώς και σε έντυπα μέσα.