

ΟΕΒ

Έκθεση
Διοικητικού Συμβουλίου ΟΕΒ
για το Έτος 2002

Ετήσια Γενική Συνέλευση
14 Μαΐου, 2003

Περιεχόμενα

2

ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΑ ΣΩΜΑΤΑ ΤΗΣ ΟΕΒ.....4

- Εκτελεστική Επιτροπή4
- Διοικητικό Συμβούλιο4
- Απερχόμενα Μέλη του Συμβουλίου5

Η ΓΡΑΜΜΑΤΕΙΑ ΤΗΣ ΟΕΒ6

ΣΥΜΒΟΥΛΙΑ ΚΑΙ ΕΠΙΤΡΟΠΕΣ ΟΠΟΥ ΕΚΠΡΟΣΩΠΕΙΤΑΙ Η ΟΕΒ7

ΕΚΘΕΣΗ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟΥ ΕΘΝΙΚΟ ΘΕΜΑ - ΕΝΤΑΞΙΑΚΗ ΠΟΡΕΙΑ8

ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΑ ΚΑΙ ΣΥΝΑΦΗ ΘΕΜΑΤΑ.....9

- Σύντομη Οικονομική Ανασκόπηση 20029
- Χρηματιστήριο Αξιών Κύπρου (Χ.Α.Κ.)10
- Ίδρυμα Τεχνολογίας11
- Διοικητικό Συμβούλιο Αρχής Ανάπτυξης Ανθρώπινου
Δυναμικού Κύπρου11
- Συμβουλευτική Επιτροπή για Θέματα Καταναλωτών12
- Περιβάλλον και Βιώσιμη Ανάπτυξη12
- Η ΟΕΒ και η Γυναίκα Επιχειρηματίας13

ΕΡΓΑΣΙΑΚΑ ΘΕΜΑΤΑ ΚΑΙ ΝΟΜΟΘΕΣΙΑ.....14

- Εισαγωγή14
- Εργατικά Αιτήματα και Συλλογικές
Διαπραγματεύσεις14
- Απεργίες15
- Εργατικό Συμβουλευτικό Σώμα16
- Ρύθμιση του Δικαιώματος της Απεργίας στις Ουσιώδεις
Υπηρεσίες18
- Ασφάλεια & Υγεία18
- Κατώτατα Ημερομίσθια18
- Νόμος Περί Βοηθών Καταστημάτων19
- Ξένο Εργατικό Δυναμικό19
- Εναρμόνιση με το Κοινοτικό Κεκτημένο.....20
- Νέες Εκδόσεις20
- Άλλες Δραστηριότητες του Τμήματος Εργασιακών Σχέσεων
& Εργατικής Νομοθεσίας21
- Κοινωνικός Διάλογος και Κοινωνικά Συστήματα,
Φιλόδοξο Πρόγραμμα της Ευρωπαϊκής Ένωσης.....21
- Συμβούλια Ταμείων Κοινωνικών Ασφαλίσεων - Πλεονάζοντος
Προσωπικού - Ετησίων Αδειών & Αφερεγγυότητας
Εργοδότη21
- Δικαστήριο Εργατικών Διαφορών22
- Ευρωπαϊκή Ένωση22
- Ένωση Μεσογειακών Συνομοσπονδιών
Επιχειρήσεων (UMCE)22

- Διδυμοποίηση ΟΕΒ - ΣΕΒ22
- Σήμαντικές συναντήσεις22

ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ ΔΙΕΥΘΥΝΣΗΣ.....23

ΤΟΜΕΑΣ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ.....24

- Συντονιστικό Συμβούλιο Υπηρεσιών-ΟΕΒ25
- Οδηγός Υπηρεσιών «The Cyprus Services Directory
2003-2004»25
- Δραστηριότητες Συνδέσμων Υπηρεσιών25

ΤΟΜΕΑΣ ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΑΣ.....26

- Η Βιομηχανία κατά το 200226
- Συμβουλευτική Επιτροπή Εμπορίου & Βιομηχανίας27
- Συντονιστικό Συμβούλιο Βιομηχανίας-ΟΕΒ28
- Δραστηριότητες Βιομηχανικών Συνδέσμων28

ΓΕΩΡΓΙΚΟΣ ΤΟΜΕΑΣ29

ΔΙΕΘΝΕΙΣ ΟΡΓΑΝΩΣΕΙΣ ΚΑΙ ΣΥΝΕΔΡΙΑ.....30

- Διεθνής Οργάνωση Εργασίας (ILO)30
- Διεθνής Οργάνωση Εργοδοτών (IOE)30
- Σύνοδος Ευρωπαϊκών Μελών (IOE)30
- Ένωση Βιομηχανικών & Εργοδοτικών Οργανώσεων Ευρώπης
(UNICE)30

ΕΤΗΣΙΑ ΓΕΝΙΚΗ ΣΥΝΕΛΕΥΣΗ31

ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΟΙ ΣΥΝΔΕΣΜΟΙ ΜΕΛΗ ΤΗΣ ΟΕΒ.....32

Διοικητικά Συμβούλια32

Δραστηριότητες.....36

Βιομηχανία.....36

- Κυπριακός Σύνδεσμος Βιομηχανιών Ένδυσης.....32
- Σύνδεσμος Βιομηχανών Υποδημάτων Κύπρου.....32
- Σύνδεσμος Μεταλλουργικών Βιομηχανιών Κύπρου.....36
- Παγκύπριος Σύνδεσμος Βιομηχανών Επίπλου &
Ξυλουργικών (ΠΑΣΥΒΕΞ).....36
- Ένωση Βιομηχανών Ηλιακής Ενέργειας Κύπρου (ΕΒΗΕΚ).....36
- Παγκύπριος Σύνδεσμος Εργοδοτών Τυπογράφων.....32
- Σύνδεσμος Βιομηχανών Μωσαϊκών & Μαρμάρων.....37

• Σύνδεσμος Φαρμακευτικών - Χημικών Βιομηχανιών Κύπρου (ΦΑΡΧΗΜ).....	32
• Σύνδεσμος Επιγραφοποιών Κύπρου.....	32
• Σύνδεσμος Εργοληπτών Μηχανολογικών Έργων Κύπρου (ΣΕΜΕΚ).....	37
• Σύνδεσμος Εργαστηριούχων Οδοντοτεχνιτών Κύπρου (ΣΕΡΟΚ).....	38

Κατασκευές

• Σύνδεσμος Εργολάβων Οικοδομών Κύπρου.....	38
• Σύνδεσμος Εργολάβων Ηλεκτρικών Εγκαταστάσεων.....	39
• Παγκύπριος Σύνδεσμος Επιχειρηματιών Ανάπτυξης Γης & Οικοδομών.....	39
• Σύνδεσμος Εργολάβων Υγρομονώσεων Οικοδομικών/Τεχνικών Έργων Κύπρου.....	33

Υπηρεσίες

• Κυπριακός Εργοδοτικός Σύνδεσμος Τραπεζών.....	39
• Σύνδεσμος Ναυτικών Πρακτόρων Κύπρου	40
• Σύνδεσμος Ασφαλιστικών Εταιρειών Κύπρου	41
• Παγκύπριος Σύνδεσμος Πλυντηριούχων.....	42
• Σύνδεσμος Εταιρειών Τηλεπικοινωνιών (ΣΕΤΗΛ).....	42
• Παγκύπριος Σύνδεσμος Επιχειρήσεων Πληροφορικής.....	42
• Σύνδεσμος Εκδοτών Εφημερίδων & Περιοδικών Κύπρου.....	33
• Παγκύπριος Σύνδεσμος Ιδιωτικών, Ιατρικών & Νοσηλευτικών Ιδρυμάτων.....	43
• Ινστιτούτο Βιοϊατρικών Επιστημών.....	33
• Σύνδεσμος Επαγγελματιών Δημοσίων Σχέσεων Κύπρου.....	33
• Σύνδεσμος Συμβούλων Ηλεκτρολόγων & Μηχανολόγων Μηχανικών Κύπρου.....	43
• Παγκύπρια Ένωση Πτυχιούχων Μεταφραστών & Διερμηνέων.....	33
• Κυπριακός Σύνδεσμος Συμβούλων Επιχειρήσεων.....	44
• Σύνδεσμος Επιχειρήσεων Δημοσκοπήσεων & Ερευνών Αγοράς Κύπρου (ΣΕΔΕΑΚ).....	44
• Σύνδεσμος Μελετητών Εφαρμοσμένων Τεχνών Κύπρου (ΜΕΤ).....	34
• Σύνδεσμος Εγκεκριμένων Επιμετρητών Ποσοτήτων Κύπρου.....	34
• Σύνδεσμος Τουριστικών Επιχειρήσεων Κύπρου (ΣΤΕΚ - ΕΞΕΚ).....	44

• Σύνδεσμος Συμβολαιογράφων Κύπρου.....	34
• Παγκύπριος Σύνδεσμος Ιδιοκτητών Πλυντηρίων Αυτοκινήτων.....	45
• Σύνδεσμος Εξωτερικής Διαφήμισης.....	45
• Σύνδεσμος Ιδιοκτητών Βυτιοφόρων Πωλητών Πόσιμου Νερού.....	46
• Σύνδεσμος Ιδιοκτητών Κερματοδεκτών Πόσιμου Νερού.....	34
• Παγκύπριος Σύνδεσμος Εκκοπής Εσπεριδοειδών.....	46
• Παγκύπριος Σύνδεσμος Οδοντοτεχνιτών.....	46
• Σύνδεσμος Διεθνών Χρηματοοικονομικών Επιχειρήσεων Κύπρου.....	34
• Ομοσπονδία Συνδέσμων Ιδιοκτητών Κέντρων Αναψυχής (ΟΣΙΚΑ).....	34

Εμπόριο

• Σύνδεσμος Εισαγωγέων Μηχανοκινήτων Οχημάτων (ΣΕΜΟ).....	46
• Παγκύπριος Εργοδ. Σύνδ. Συσκευαστών - Εξαγωγέων Εσπεριδοειδών & Σταφυλών.....	47
• Παγκύπριος Σύνδεσμος Εισαγωγέων/Προμηθευτών Ταπήτων.....	35
• Σύνδεσμος Αντιπροσώπων Χρωμάτων Αυτοκινήτων.....	35

Παιδεία

• Παγκύπριος Σύνδεσμος Ιδιωτικών Σχολών Τριτοβάθμιας Εκπαίδευσης (ΠΑΣΙΣΤΕ).....	48
• Σύνδεσμος Πτυχιούχων Ιδιοκτητών & Διευθυντών Ιδιωτικών Νηπιαγωγείων Κύπρου	48
• Παγκύπριος Σύνδεσμος Ιδιοκτητών Βρεφοκομικών-Παιδοκομικών Σταθμών & Νηπιαγωγείων (Σωματείο).....	48

Άλλοι

• Κυπριακή Ομοσπονδία Γυναικών Επιχειρηματιών-Επαγγελματιών (ΚΟΓΕΕ).....	35
• Σύνδεσμος Επιχειρήσεων Πιστοποιημένων κατά ISO 9000.....	49

**ΛΟΓΑΡΙΑΣΜΟΙ ΓΙΑ ΤΟ ΕΤΟΣ ΠΟΥ ΕΛΗΞΕ
ΣΤΙΣ 31.12.2002**

Διοικητικά Σώματα της ΟΕΒ

ΕΚΤΕΛΕΣΤΙΚΗ ΕΠΙΤΡΟΠΗ ΤΗΝ 31Η ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΥ 2002

Πρόεδρος: • Βύρων Κρανιδιώτης

Αντιπρόεδροι: • Δημήτρης Σαμψών • Φίλιος Ζαχαριάδης

Μέλη: • Μιχαλάκης Ζιβανάρης • Ανδρέας Πίττας • Δήμητρα Καραντώκη • Χρίστος Μαυρέλλης • Στέλιος Κουλιάρης
• Σωτήρης Καλλής • Κωνσταντίνος Ξυδάς • Τάσσος Αναστασίου • Παναγιώτης Αντωνιάδης
• Χριστάκης Μιχαηλίδης • Στέφος Καλόγηρος • Ντίνος Κιττής • Μιχάλης Πήλικος (Γενικός Διευθυντής)

ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ ΤΗΝ 31Η ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΥ 2002

4

ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΑ

Κυπριακός Σύνδεσμος Βιομηχάνων Ένδυσης:
• Σωτήρης Καλλής • Οδυσσεάς Μιλτιάδους

Σύνδεσμος Βιομηχάνων Υποδημάτων:
• Βύρων Κρανιδιώτης • Κώστας Τριανταφύλλου

Σύνδεσμος Μεταλλουργικών Βιομηχανιών:
• Σταύρος Κουντούρης • Παύλος Κοιρανίδης

Σύνδεσμος Επίπλου & Ξυλουργικών:
• Νικόλας Παστός • Σπύρος Ξυναρής

Σύνδεσμος Βιομηχάνων Ηλιακής Ενέργειας:
• Κωστάκης Θεοχαρίδης

Σύνδεσμος Τυπογράφων:
• Χριστόφορος Νικολάου

Σύνδεσμος Βιομηχάνων Βαλιτισποϊας:
• Δώρος Θεοδώρου

Σύνδεσμος Μωσαϊκών & Μαρμάρων:
• Δώρος Χριστοφόρου

Μεταλλεία:
• Κωνσταντίνος Ξυδάς

Βιομηχανία: (Εκτός Συνδέσμων)
• Ανδρέας Πίττας • Αντώνης Χατζηπαύλου
• Ανδρέας Παπαχριστοδούλου • Αλέξανδρος Διογένους
• Τάκης Πελετιές • Μιχαλάκης Ιωαννίδης
• Παντελάκης Κυριακίδης • Βασίλης Πετρίδης
• Νίκος Σαρρής • Κωνσταντίνος Λοϊζίδης
• Ζαχαρίας Χατζηγεωργίου (ΣΕΜΕΚ)
• (Κενή)

ΚΑΤΑΣΚΕΥΕΣ

Σύνδεσμος Εργολάβων Οικοδομών:
• Δημήτρης Σαμψών • Σώτος Λοής

Σύνδ. Εργολάβων Ηλεκτρικών Εγκαταστάσεων:
• (Κενή)
Σύνδεσμος Επιχειρηματιών Ανάπτυξης Γης & Οικοδομών:
• Μιχαλάκης Λεπτός

ΕΜΠΟΡΙΟ

Σύνδ. Εισαγωγέων Μηχανοκινήτων Οχημάτων:
• Ανδρέας Χειλίδης • Γεώργιος Παυλίδης

**Παγκύπριος Σύνδεσμος Συσκευαστών -
Εξαγωγέων Εσπεριδοειδών & Σταφυλών:**
• Τάσσος Αναστασίου

Εμπόριο: (Εκτός Συνδέσμων)
• Κωστάκης Λ. Λοϊζου • Κίκης Λευκαρίτης
• Παναγιώτης Αντωνιάδης • Κατερίνα Σεραφείμ

ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ

Σύνδεσμος Τραπεζών:
• Πάνος Γαλανός • Κίκης Λαζαρίδης

Ξενοδόχοι (ΣΤΕΚ):
• Ιωσήφ Βαβλίτης • Πανίκος Κύρου

Σύνδεσμος Ναυτικών Πρακτόρων:
• Γιώργος Σαρρής • Γιαννάκης Οικονόμου

Σύνδεσμος Ασφαλιστικών Εταιρειών:
• Κωνσταντίνος Δεκατρής

Σύνδεσμος Επιχειρήσεων Πληροφορικής:

- Νίκος Νικολάου

Σύνδεσμος Συμβούλων Επιχειρήσεων:

- Χριστάκης Μιχαηλίδης

Σύνδεσμος Επιχειρήσεων Δημοσκοπήσεων:

- Ελένη Μαραγκού

Οργανισμοί Δημόσιας Ωφελείας:

- Νίκος Τιμοθέου • Κώστας Ιωάννου

Μεταφορές:

- Στέφος Καλόγηρος

Υπηρεσίες: (Εκτός Συνδέσμων)

- Ανδρέας Γεωργίου • Δημήτρης Βάκης
- Ανδρέας Αλωνεύτης • Ανδρέας Αρτέμης
- Ανδρέας Δράκος • Συμεών Κασσιανίδης

ΓΕΩΡΓΙΑ

- Χρίστος Τσίμον

ΕΛΕΥΘΕΡΕΣ ΘΕΣΕΙΣ

- Μιχαλάκης Ζιβανάρης • Μιχάλης Κολοकाσιδης
- Γεώργιος Λάμπρου • Ανδρέας Τρύφων
- Πρόδρομος Παπαβασιλείου • Γεώργιος Τσάνος
- Ντίμης Σουκιούρογλου • Βλαδίμηρος Λανίτης
- Ιωάννης Στρογγυλός • Ντίνος Κιττής
- Φίλιος Ζαχαριάδης • Δημήτρης Σολομωνίδης
- Γεώργιος Παρασκευαΐδης • Φειδίας Πηλείδης
- Δήμητρα Καραντώκη • Πλάτων Λανίτης
- Χρίστος Μαυρέλλης • Μάνος Ζαμπάς
- Στέλιος Κοιλιάρης • Μάριος Λανίτης

EX-OFFICIO ΜΕΛΗ

Γενικός Διευθυντής:

- Μιχάλης Πήλικος

Πρώην Πρόεδροι:

- Γεώργιος Χριστοφίδης • Σόλων Τριανταφυλλίδης
- Τάκης Παντζαράς • Στέλιος Γκαράνης
- Κωνσταντίνος Λόρδος • Αθανάσιος Κοβότσος
- Ρένος Σολομίδης

ΑΠΕΡΧΟΜΕΝΑ ΜΕΛΗ ΤΟΥ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟΥ ΠΡΟΣΦΕΡΟΜΕΝΑ ΓΙΑ ΕΠΑΝΕΚΛΟΓΗ

Τα απερχόμενα Μέλη του Συμβουλίου που προσφέρονται για επανεκλογή είναι τα ακόλουθα:

- Βύρων Κρανιδιώτης • Νικόλας Παστός • Αλέξανδρος Διογένους • Τάκης Πελετιές • Παντελάκης Κυριακίδης • Νίκος Σαρρής • Μιχαλάκης Ιωαννίδης • Βασίλης Πετρίδης • Ζαχαρίας Χατζηγεωργίου • Ανδρέας Χειλίδης • Κωστάκης Λ. Λοΐζου • Κίκης Λαζαρίδης • Γιώργος Σαρρής • Γιαννάκης Οικονόμου • Δημήτρης Βάκης • Ανδρέας Αλωνεύτης • Ανδρέας Τρύφων • Πρόδρομος Παπαβασιλείου • Γεώργιος Τσάνος • Χρίστος Μαυρέλλης
- Μάνος Ζαμπάς • Στέλιος Κοιλιάρης

Από την τελευταία Ετήσια Γενική Συνέλευση που έγινε στις 25 Ιουνίου 2002, ο κ. Κυριάκος Κόκκινος έχει διορισθεί από το Συμβούλιο σαν Μέλος του, με βάση τις πρόνοιες του Άρθρου 43 του Καταστατικού και προσφέρεται για επανεκλογή.

ΝΟΜΙΚΟΣ ΣΥΜΒΟΥΛΟΣ

Λέλλος Δημητριάδης

ΕΛΕΓΚΤΕΣ

PricewaterhouseCoopers
Εγκεκριμένοι Λογιστές

Η Γραμματεία της ΟΕΒ

Η σύνθεση της Γραμματείας της ΟΕΒ κατά την 31η Δεκεμβρίου 2002 ήταν η ακόλουθη:

Γενικός Διευθυντής

- Μιχάλης Πήλικος

Τμήμα Εργασιακών Σχέσεων & Εργατικής Νομοθεσίας

Διευθυντής:

Λειτουργοί:

- Μιχάλης Αντωνίου
- Ανδρέας Λανίτης,
- Πέτρος Πέτρου
- Κλαίρη Χατζηγεωργίου
- Κυριάκος Αγγελίδης

6

Τμήμα Βιομηχανικής Ανάπτυξης

Διευθυντής:

Λειτουργοί:

- Κώστας Χριστοφίδης
- Αντώνης Φραγκούδης
- Παρασκευάς Αναστασίου
- Μιχάλης Γρηγορίου

Τμήμα Υπηρεσιών

Διευθυντής:

Λειτουργός

- Τούλα Χαριλάου
- Άντρη Μέλη

Τμήμα Γραμματειακών Υπηρεσιών

Προϊσταμένη:

Βοηθός Λειτουργός:

Γραμματειακό Προσωπικό:

- Ανδρούλα Αποστόλου
- Γιούλα Γυψιώτη
- Ελένη Ευθυμίου
- Μαρία Μακρή
- Βούλα Ιωάννου
- Στέλλα Γεωργίου
- Σωτήρης Λάμπρου
- Μάριος Μανώλη

Λειτουργός Προγραμμάτων Ανάπτυξης Διεύθυνσης:

Βοηθός Λειτουργός:

- Χαράλαμπος Καμμάς
- Χριστιάνα Χριστοφή

Υπεύθυνος Λογιστικών Εργασιών:

- Τάκης Ταλιώτης

Οι Λειτουργοί της ΟΕΒ πήραν μέρος σε εκατοντάδες συνεδριάσεις συμβουλίων και τεχνικών επιτροπών, κοινοβουλευτικών επιτροπών, σε σεμινάρια και εργατικές διαπραγματεύσεις καθώς και άλλες δραστηριότητες για την προώθηση των θέσεων, της πολιτικής και των συμφερόντων των Μελών της ΟΕΒ.

Συμβούλια και Επιτροπές όπου εκπροσωπείται η ΟΕΒ

Το 2002 η ΟΕΒ εκπροσωπείτο στα πιο κάτω μόνιμα Σώματα και σε μεγάλο αριθμό ad hoc Επιτροπών που συστάθηκαν για μελέτη ειδικών θεμάτων:

Υπουργείο Εργασίας & Κοινωνικών Ασφαλίσεων

- Εργατικό Συμβουλευτικό Σώμα
- Διοικητικό Συμβούλιο Κοινωνικών Ασφαλίσεων
- Διοικητικό Συμβούλιο Κεντρικού Ταμείου Ετησίων Αδειών
- Διοικητικό Συμβούλιο Ταμείου Αφερεγγυότητας Εργοδότη
- Επιτροπή Σχεδίου Επιχορήγησης Αδειών
- Διοικητικό Συμβούλιο Ταμείου για Πλεονάζον Προσωπικό
- Διοικητικό Συμβούλιο Αρχής Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού
- Επιτροπή για Παρακολούθηση Προβλήματος Απασχόλησης Αποφοίτων Τριτοβάθμιας Εκπαίδευσης
- Συμβούλιο Μαθητείας - Επαρχιακές Επιτροπές Μαθητείας
- Συμβουλευτικές Επιτροπές Επαρχιακών Γραφείων Εργασίας σ' όλες τις πόλεις
- Παγκύπριο Συμβούλιο Ασφάλειας & Υγείας - Επαρχιακή Επιτροπή Ασφάλειας & Υγείας Λευκωσίας
- Κεντρικό Συμβούλιο Ασφάλειας & Υγείας στα Μεταλλεία
- Επιτροπή για Προσέλκυση Εργατικού Δυναμικού στη Βιομηχανία
- Συμβούλιο Επαγγελματικού Προσανατολισμού
- Παγκύπριο Συμβούλιο Παραγωγικότητας
- Συμβούλιο για Άτομα με Αναπηρίες
- Τεχνικές Επιτροπές Εργασίας για θέματα εναρμόνισης νομοθεσίας Κύπρου - ΕΕ
- Συντονιστικό Σώμα Ηλικιωμένων
- Επαρχιακές Συμβουλευτικές Επιτροπές για Ωράρια Καταστημάτων Τουριστικών Περιοχών

Υπουργείο Οικονομικών

- Συμβουλευτική Οικονομική Επιτροπή
- Επιτροπή Δείκτη Τιμών Καταναλωτή
- Επιτροπή για την ανάπτυξη Περιφερειακής Στρατηγικής Καινοτομίας για την Κύπρο
- Στατιστικό Συμβούλιο

Υπουργείο Εμπορίου, Βιομηχανίας & Τουρισμού

- Συμβουλευτική Επιτροπή Εμπορίου & Βιομηχανίας
- Συμβουλευτική Επιτροπή Τιμών
- Συμβουλευτική Επιτροπή Ευρωπαϊκής Ένωσης
- Συμβουλευτικό Συμβούλιο Εγγύησης Εξαγωγών
- Διοικητικό Συμβούλιο Κυπριακού Οργανισμού Προώθησης Ποιότητας (ΚΟΠΠ)
- Επιτροπή Προτύπων για Τηλεπικοινωνίες
- Συμβούλιο Ιδρύματος Τεχνολογίας
- Επιτροπή Προστασίας του Ανταγωνισμού

- Τεχνικές Επιτροπές για θέματα εναρμόνισης με «Κοινοτικό Κεκτημένο»
- Τεχνική Επιτροπή για τη ψηλή Τεχνολογία
- Διοικητικό Συμβούλιο Κυπριακής Εταιρείας Πιστοποίησης (ΚΕΠ)
- Συμβουλευτική Επιτροπή για θέματα καταναλωτών

Υπουργείο Δικαιοσύνης & Δημοσίας Τάξης

- Συμβούλιο Φυλακών
- Επιτροπή Αποκατάστασης Απολυομένων Καταδίκων
- Κεντρικό Συμβούλιο Φορέα για τα Δικαιώματα της Γυναίκας

Υπουργείο Υγείας

- Επιτροπή Ελέγχου Τιμών Φαρμάκων
- Επιτροπή Όρων Απασχόλησης Νοσοκόμων
- Εθνική Συμβουλευτική Επιτροπή Υγείας
- Διοικητικό Συμβούλιο Οργανισμού Ασφάλισης Υγείας (ΓΕΣΥ)

Υπουργείο Συγκοινωνιών & Έργων

- Συμβούλιο Οδικών Μεταφορών

Υπουργείο Παιδείας & Πολιτισμού

- Συμβουλευτική Επιτροπή Τριτοβάθμιας Εκπαίδευσης
- Συμβουλευτικό Σώμα Τεχνικής και Επαγγελματικής Εκπαίδευσης

Υπουργείο Γεωργίας, Φυσικών Πόρων & Περιβάλλοντος

- Παγκύπριο Συμβούλιο Περιβάλλοντος
- Εθνική Επιτροπή για Εφαρμογή του Πρωτοκόλλου του Μοντρεάλ
- Συμβουλευτική Επιτροπή Διαχείρισης Αποβλήτων Υλικών Συσκευασίας

- Δικαστήριο Εργατικών Διαφορών
- Συμβουλευτική Επιτροπή Ραδιοτηλεόρασης

Η συμβολή της ΟΕΒ στη διαμόρφωση της κοινωνικο-οικονομικής πολιτικής του Κράτους επιτυγχάνεται κατά άμεσο τρόπο με την ενεργό συμμετοχή των εκπροσώπων της στις πιο πάνω Κυβερνητικές Επιτροπές και Συμβούλια, τα οποία μελετούν θέματα οικονομικά, εργατικά, βιομηχανικά, υπηρεσιών, εκπαιδευτικά και κοινωνικά. Με τις εποικοδομητικές και μελετημένες θέσεις της, η ΟΕΒ προωθεί τα καλώς νοούμενα συμφέροντα του επιχειρηματικού κόσμου και του τόπου γενικότερα.

* Η ΟΕΒ συμμετέχει σε πλείστες άλλες Επιτροπές σε άλλα Υπουργεία ή Υπηρεσίες για θέματα εναρμόνισης με το «Κοινοτικό Κεκτημένο».

Εθνικό Θέμα - Ενταξιακή Πορεία

Οι δραματικές εξελίξεις στο Κυπριακό πρόβλημα με αποκορύφωμα την υποβολή σχεδίου λύσης από το Γενικό Γραμματέα των Ηνωμένων Εθνών Κόφι Ανάν και η ιστορική Σύνοδος των Κρατών μελών της Ευρωπαϊκής Ένωσης στην Κοπεγχάγη ήταν τα γεγονότα που σημάδεψαν την πολιτική ζωή της Κύπρου το έτος 2002.

Με την έναρξη του 2002 άρχισαν απευθείας συνομιλίες μεταξύ του Προέδρου της Δημοκρατίας κ. Γλαύκου Κληρίδη και του Ραούφ Ντενκτάς, ενώ το Μάιο επισκέφθηκε την Κύπρο και ο Γ.Γ. του ΟΗΕ Κόφι Ανάν και είχε κοινή συνάντηση με τον Πρόεδρο της Δημοκρατίας και τον Ρ. Ντενκτάς.

Τον Ιούλιο ολοκληρώθηκε και ο τέταρτος γύρος συνομιλιών στη Λευκωσία χωρίς όμως θετικά αποτελέσματα.

Το Σεπτέμβριο ακολούθησε συνάντηση στο Παρίσι υπό τον κ. Ανάν ενώ τον Οκτώβριο εντατικές συνομιλίες έλαβαν χώρα στη Νέα Υόρκη, πάλι στην παρουσία του Γ.Γ. του ΟΗΕ.

Στις 11 Νοεμβρίου υποβλήθηκε ολοκληρωμένο και λεπτομερές σχέδιο λύσης από τον Γ.Γ. του ΟΗΕ το οποίο αποδέκτηκαν και οι δύο πλευρές ως βάση για διαπραγμάτευση. Έκτοτε άρχισαν και συνεχίστηκαν συζητήσεις επί του σχεδίου με στόχο την επίτευξη συνολικής λύσης βάσει των προνοουμένων, από το ίδιο το Σχέδιο, χρονοδιαγραμμάτων.

Στη Σύνοδο της Κοπεγχάγης οι ηγέτες των 15 κρατών μελών της Ευρωπαϊκής Ένωσης αποφάσισαν τη χωρίς όρους και προϋποθέσεις ένταξη της Κύπρου στην Ε.Ε. την 1η Μαΐου 2004, μαζί με άλλες εννέα υπό ένταξη χώρες.

Την ίδια μέρα της απόφασης της Κοπεγχάγης, η ΟΕΒ εξέδωσε το κάτωθι, αυτόδηλο, ανακοινθέν.

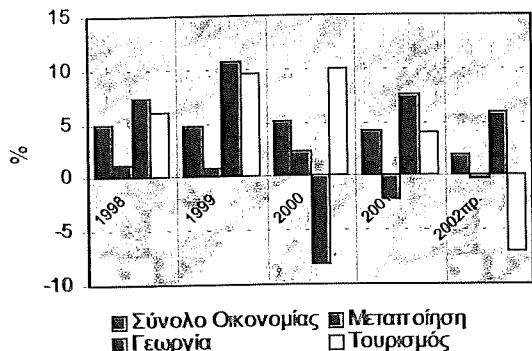
«Απόλυτα ικανοποιημένη από την απόφαση της Κοπεγχάγης είναι η Ομοσπονδία Εργοδοτών & Βιομηχάνων (ΟΕΒ), η οποία συγχαίρει τις Πολιτικές και Πολιτειακές ηγεσίες Κύπρου και Ελλάδας για τον εξόχως επιτυχή χειρισμό της ενταξιακής μας πορείας.

Η ευόδωση των προσπαθειών μας δικαιώνει τους ομόθυμους στόχους ολόκληρου του Ελληνισμού και διανοίγει νέες προοπτικές για δίκαιη και διαρκή λύση και του πολιτικού προβλήματος της Κύπρου.

Ταυτόχρονα, η απόκτηση Ευρωπαϊκής ταυτότητας επιφορτίζει όλες τις κοινωνικές δυνάμεις του τόπου με ιδιαίτερα αυξημένες ευθύνες έναντι του λαού. Με σοβαρότητα και υπευθυνότητα, ΟΕΒ και Συντεχνίες πρέπει να χαράξουμε νέα στρατηγική για οικονομία εύρωστη και ανταγωνιστική μέσα στο νέο περιβάλλον της Ευρώπης των είκοσι πέντε.»

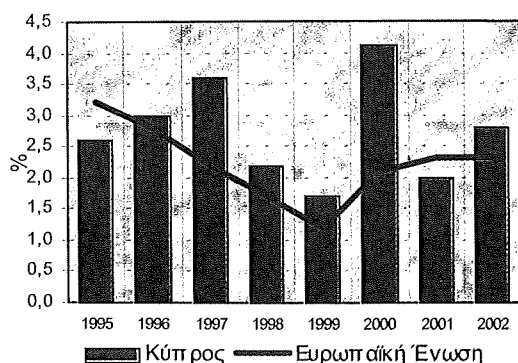
Οικονομικά και Συναφή Θέματα

Ρυθμοί Οικονομικής Ανάπτυξης (%)
(Σταθερές Τιμές 1995)



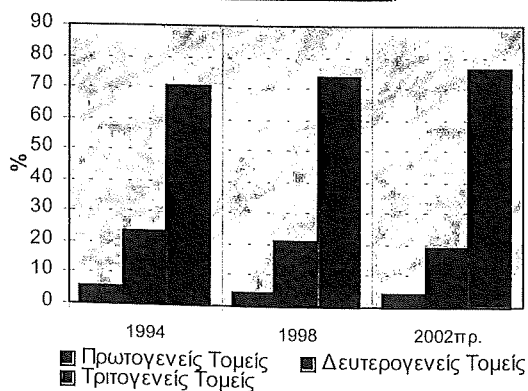
Σημαντικές διακυμάνσεις παρουσιάζουν οι ρυθμοί ανάπτυξης των τομέων της Γεωργίας και της Μεταποίησης, ενώ ο ρυθμός ανάπτυξης της οικονομίας είναι πιο σταθερός με μέσο όρο 4,1% για την περίοδο 1998-2002.

Ετήσιοι Ρυθμοί Πληθωρισμού (%)



Με εξαίρεση το 1995 και 2001, ο ρυθμός πληθωρισμού στην Κύπρο είναι ψηλότερος από το μέσο όρο στην Ε.Ε. Κατά το 2002 ο πληθωρισμός στην Κύπρο έφθασε το 2,8% από 2% το 2001.

Ποσοστιαία Κατανομή του ΑΕΠ (%)
(Τρέχουσες Τιμές)



Η αυξητική τάση που παρουσιάζει το μερίδιο της συνεισφοράς των τριτογενών τομέων στην οικονομία σε βάρος των πρωτογενών και δευτερογενών τομέων είναι οφθαλμοφανής.

ΣΥΝΤΟΜΗ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ ΑΝΑΣΚΟΠΗΣΗ 2002

Πορεία επιβράδυνσης ακολούθησε κατά το έτος 2002 ο ρυθμός ανάπτυξης της Κυπριακής οικονομίας, ο οποίος έφθασε στο 2% σε πραγματικούς όρους, σε σύγκριση με 4,1% το 2001 γεγονός που αντανakλάται κυρίως στην επιδείνωση του αρνητικού εξωτερικού περιβάλλοντος που προκλήθηκε λόγω των τρομοκρατικών επιθέσεων της 11ης Σεπτεμβρίου 2001 στις ΗΠΑ και των μετέπειτα στρατιωτικών επιχειρήσεων. Παρά το ότι οι εξελίξεις αυτές επηρέασαν κατά γενικό τρόπο τη ζήτηση τουριστικών υπηρεσιών, η οικονομία μας επέδειξε δυναμισμό και προσαρμοστικότητα με αποτέλεσμα οι συνολικές επιπτώσεις να είναι σχετικά περιορισμένες.

Για ακόμη μια χρονιά, ο ρυθμός ανάπτυξης της οικονομίας βασίστηκε σε μεγάλο βαθμό, από την πλευρά της προσφοράς στην επίδοση του Τομέα των Κατασκευών και του Τριτογενούς Τομέα εξαιρουμένου του Τομέα των Ξενοδοχείων και Εστιατορίων και από την πλευρά της ζήτησης στην περαιτέρω διεύρυνση της ιδιωτικής κατανάλωσης για υπηρεσίες και της επενδυτικής ζήτησης για κατασκευαστικά έργα.

Από τομεακής σκοπιάς, κατά το 2002 ο Γεωργικός Τομέας παρουσίασε άνοδο με ρυθμό ανάπτυξης ύψους 5,8%. Η συνεισφορά του στο ΑΕΠ αυξήθηκε στο 4% από 3,8% το 2001 (Λεπτομέρειες αναφορικά με τη Γεωργία, δίδονται σε ειδικό κεφάλαιο της Έκθεσης).

Ο Τομέας της Μεταποίησης παρουσίασε και κατά το 2002 αρνητικό ρυθμό ανάπτυξης 0,3% από αρνητικό ρυθμό ύψους 2,1% το 2001. Η δε συνεισφορά του στο ΑΕΠ μειώθηκε στο 10,2% από 10,4% που ήταν το 2001 (Λεπτομέρειες αναφορικά με το Μεταποιητικό Τομέα δίδονται σε ειδικό κεφάλαιο της Έκθεσης).

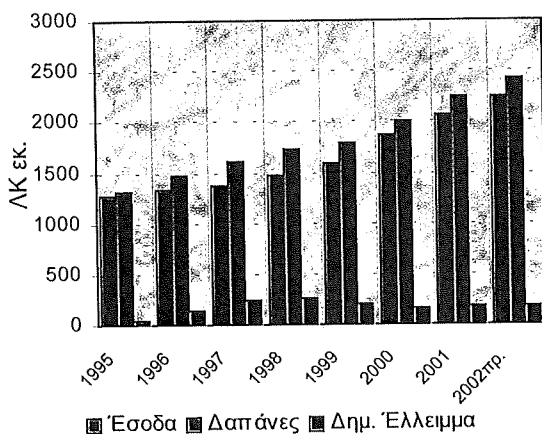
Αύξηση παρουσίασε ο Τομέας των Κατασκευών με ρυθμό ανάπτυξης 4,2% σε σύγκριση με αρνητικό ρυθμό 2,7% το 2001. Αυξημένη ήταν και η συνεισφορά του στο ΑΕΠ η οποία έφθασε στα 7,4%. Η εξέλιξη αυτή αποδίδεται κατά κύριο λόγο στην αυξημένη επενδυτική δραστηριότητα σε κατασκευαστικά έργα τόσο του ιδιωτικού όσο και του ευρύτερου δημόσιου τομέα.

Ο Τομέας του Ηλεκτρισμού, Υγραερίου και Νερού σημείωσε αύξηση ύψους 7,7% σε συνέχεια αύξησης 9,8% το 2001. Σε πολύ χαμηλά επίπεδα ήταν κατά το 2002 η ανάπτυξη του Τομέα των Ξενοδοχείων και Εστιατορίων με αρνητικό ρυθμό ανάπτυξης ύψους 7% σε σύγκριση με θετικό ρυθμό ανάπτυξης 4% το 2001. Η εξέλιξη αυτή οφείλεται εξολοκλήρου στη συγκράτηση της τουριστικής κίνησης, από το Σεπτέμβριο του 2001 και μετά, που αντικατοπτρίστηκε σε μείωση των αφίξεων τουριστών. Η συνεισφορά του τομέα στο ΑΕΠ παρουσίασε και αυτή κάμψη και έφθασε στο 8,7% σε σύγκριση με 9,7% το 2001. Ο ρυθμός διεύρυνσης του Τομέα του Χονδρικού και Λιανικού Εμπορίου ήταν 2% σε σύγκριση με 3,6% το 2001.

Συγκρατημένη επίσης ήταν και η διεύρυνση του **Χρηματοοικονομικού Τομέα** με ρυθμό ανάπτυξης 0,9% σε σύγκριση με 4,4% το 2001. Η δε συνεισφορά του τομέα στο ΑΕΠ μειώθηκε στο 6,3% σε σύγκριση με 6,9% το 2001. Άνοδο παρουσίασαν οι υπόλοιποι τριτογενείς τομείς με πιο αξιοσημείωτες αυτές του **Τομέα Διαχείρισης Ακίνητης Περιουσίας** (5%) και του **Τομέα των Μεταφορών, Αποθηκεύσεων και Επικοινωνιών** (4,3%).

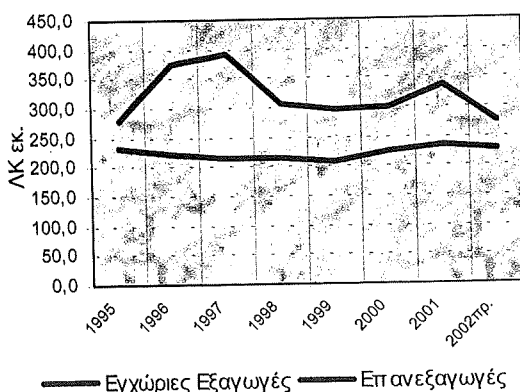
Αύξηση παρουσίασε ο **ρυθμός πληθωρισμού** κατά το 2002 ο οποίος έφθασε στο 2,8% σε σχέση με 2% το 2001. Η αύξηση του ρυθμού πληθωρισμού αποδίδεται κυρίως στη αύξηση των τιμών των πετρελαιοειδών λόγω αύξησης τους στις διεθνείς αγορές καθώς και των αυξήσεων των φόρων κατανάλωσης και των τιμών των γεωργικών προϊόντων.

Δημόσια Έσοδα, Δαπάνες και Δημοσιονομικό Έλλειμμα (ΛΚ εκ.)



Μείωση παρουσίασε το δημοσιονομικό έλλειμμα το 2002 σε σύγκριση με το προηγούμενο έτος. Ως ποσοστό στο ΑΕΠ συνεχίζει για τρίτη κατά συνέχεια χρονιά να πληροί το σχετικό κριτήριο σύγκλισης του Μάαστριχτ.

Εξαγωγές Αγαθών (ΛΚ εκ.)



— Εγχώριες Εξαγωγές — Επανεξαγωγές

Τόσο οι εγχώριες εξαγωγές όσο και οι επανεξαγωγές αγαθών παρουσίασαν μείωση κατά το 2002. Οι επανεξαγωγές αγαθών είχαν τη χειρότερη επίδοση στην υπό εξέταση περίοδο.

Οι συνθήκες σχεδόν πλήρους απασχόλησης συνεχίστηκαν και κατά το 2002. Το **ποσοστό ανεργίας** κυμάνθηκε γύρω στο 3,2% σε σχέση με 3% το 2001 αντικατοπτρίζοντας την ελαφρά αύξηση της ανεργίας σ' όλους τους τομείς οικονομικής δραστηριότητας.

Κατά το 2002 το **δημοσιονομικό έλλειμμα** παρουσίασε μείωση και έφθασε στα ΛΚ 169,9 εκ. από ΛΚ 176 εκ. που ήταν κατά το έτος 2001. Ως ποσοστό στο ΑΕΠ, μειώθηκε στο 2,7% από 3% το 2001, γεγονός που αποδίδεται κατά κύριο λόγο στη συγκράτηση του ρυθμού διεύρυνσης των δημοσίων εξόδων. Η Κυπριακή Οικονομία συνεχίζει να ικανοποιεί το σχετικό κριτήριο σύγκλισης του Μάαστριχτ το οποίο καθορίζει ως επιθυμητό, ποσοστό ίσο ή μικρότερο του 3% του ΑΕΠ. Τα δημόσια έσοδα ανήλθαν στα ΛΚ 2.427 εκ. κατά το 2002 σημειώνοντας αύξηση 10,6% σε σύγκριση με αύξηση 10,5% το 2001. Οι δημόσιες δαπάνες αυξήθηκαν στα ΛΚ 2.605 εκ. το 2002 σημειώνοντας αύξηση 10,2% σε σύγκριση με αύξηση 12,8% το 2001. Το **δημόσιο χρέος** (εξαιρουμένου του ενδοκυβερνητικού) αυξήθηκε στο 57,1% του ΑΕΠ από 54,6% που ήταν το 2001 ποσοστό που πληροί το σχετικό κριτήριο σύγκλισης του Μάαστριχτ που προνοεί όπως αυτό διατηρείται ως ποσοστό ίσο ή μικρότερο του 60% του ΑΕΠ.

Διεύρυνση παρουσίασε κατά το 2002 το **ισοζύγιο τρεχουσών συναλλαγών**, δηλαδή το άθροισμα του εμπορικού ισοζυγίου και του ισοζυγίου άδηλων πόρων. Συγκεκριμένα, αυτό αυξήθηκε στα ΛΚ 404,8 εκ. ή 6,5% του ΑΕΠ από ΛΚ 254,1 εκ. ή 4,3% του ΑΕΠ που ήταν το 2001. Η εξέλιξη αυτή οφείλεται στη διεύρυνση του ελλείμματος του εμπορικού ισοζυγίου ως αποτέλεσμα της αύξησης στις εισαγωγές αγαθών καθώς και στην μείωση των εσόδων από τον τουρισμό.

Μειωμένες κατά 11% περίπου ήταν οι **συνολικές εξαγωγές αγαθών** κατά το 2002 σε σύγκριση με αύξηση 6,1% το 2001, εξέλιξη η οποία οφείλεται κατά κύριο λόγο στην πτώση των επανεξαγωγών. Οι **εγχώριες εξαγωγές** μειώθηκαν και αυτές κατά 2,3% περίπου και έφθασαν τα ΛΚ 228 εκ. από ΛΚ 233,5 εκ. το 2001. Η εξέλιξη αυτή αποδίδεται κυρίως στις μειωμένες εξαγωγές γεωργικών προϊόντων κυρίως πατατών και των καθαρά μεταποιητικών προϊόντων, ιδιαίτερα των ειδών ένδυσης και των τσιγάρων.

ΧΡΗΜΑΤΙΣΤΗΡΙΟ ΑΞΙΩΝ ΚΥΠΡΟΥ (Χ.Α.Κ.)

Το Χρηματιστήριο Αξιών Κύπρου (ΧΑΚ) εντατικοποίησε κατά το 2002 τις προσπάθειες του με στόχο την περαιτέρω ανάπτυξη του θεσμού, καθώς και την καθιέρωση του ως ενός σύγχρονου και ευέλικτου οργανισμού, με αναβαθμισμένες παρεχόμενες υπηρεσίες.

Το ανώτατο σημείο στο οποίο έφτασε ο Γενικός Δείκτης καθ' όλη τη διάρκεια του έτους ήταν 134,42 μονάδες στις 10 Ιανουαρίου 2002, ενώ το κατώτατο σημείο ήταν 79,33 μονάδες στις 10 Οκτωβρίου 2002 κλείνοντας τελικά στο τέλος του έτους στις 94,52 μονάδες, σημειώνοντας δηλαδή μείωση της τάξης του 26,68% σε σύγκριση με την αρχή του έτους.

Ο συνολικός όγκος συναλλαγών το 2002 ανήλθε στα ΑΚ370,5 εκ. με το μέσο ημερήσιο όγκο συναλλαγών να είναι γύρω στα ΑΚ1,5 εκατομμύρια. Το μεγαλύτερο μέρος του όγκου συναλλαγών για το χρόνο που μας πέρασε επικεντρώθηκε στον Τραπεζικό τομέα με ποσοστό 28% και το μικρότερο στον τομέα της Ιχθυοπαραγωγής & Εμπορίας Ψαριών με ποσοστό 0,12%.

Μέχρι το τέλος του χρόνου ο συνολικός αριθμός των εταιρειών που είχαν εισηγμένες αξίες στο ΧΑΚ, έφθασε τις 154, αφού το 2002 εισήξαν τίτλους τους στο ΧΑΚ 10 νέες εταιρείες.

Οι σημαντικότερες δραστηριότητες του υπό ανασκόπηση έτους ήταν οι ακόλουθες:

- Εντατικοποιήθηκε η διαδικασία σύστασης του Κεντρικού Μητρώου που άρχισε τη λειτουργία του στις 23/7/01, επεκτεινόμενου σε πολλές εισηγμένες εταιρείες κατά το έτος 2002 όπου επιτεύχθηκε η απούλοποίηση των εισηγμένων αξιών τους.
- Ετοιμάστηκε από το ΧΑΚ ο Κώδικας Εταιρικής Διακυβέρνησης που έχει γίνει με βάση αντίστοιχους Κώδικες σε ανεπτυγμένες Ευρωπαϊκές Αγορές. Ο κώδικας εταιρικής διακυβέρνησης θεωρείται ως ουσιαστικό συστατικό στοιχείο για κάθε ανεπτυγμένο Χρηματιστήριο που προσβλέπει στην προστασία των επενδυτών και ιδιαίτερα των μικρομετόχων.
- Σε συνεργασία με τα Χρηματιστήρια Αθηνών και Τελ-Αβίβ και του Οργανισμού FTSE Global Index Provider, προχωρεί η δημιουργία από κοινού του δείκτη FTSE Med-100 Index.
- Το Μάρτιο του 2002 υπογράφηκε Πρωτόκολλο Συνεργασίας μεταξύ του Χρηματιστηρίου Αθηνών και του ΧΑΚ το οποίο αφορά μεταξύ άλλων κοινές πρωτοβουλίες και ανταλλαγή τεχνογνωσίας σε θέματα νομοθεσίας, διαπραγμάτευσης και εκκαθάρισης συναλλαγών και παραγώγων προϊόντων.
- Ευθυγραμμίστηκαν τα κριτήρια, οι όροι και οι προϋποθέσεις δευτερογενούς και πρωτογενούς εισαγωγής αξιών, με τα αντίστοιχα του Ελληνικού Χρηματιστηρίου.
- Αναβαθμίστηκε η ιστοσελίδα του Οργανισμού στο διαδίκτυο, έτσι ώστε να παρέχεται η καλύτερη δυνατή πληροφόρηση. Οι ανακοινώσεις του ΧΑΚ διανέμονται σε ηλεκτρονική μορφή στα Μέλη και στους αναμεταδότες χρηματιστηριακής πληροφόρησης. Επίσης, μέσω της ιστοσελίδας του ΧΑΚ παρέχεται και η υπηρεσία εξυπηρέτησης επενδυτών. Εκδόθηκε στην Ελληνική γλώσσα το εγχειρίδιο χρήσης της ιστοσελίδας του ΧΑΚ για υποβοήθηση των επενδυτών στη χρήση της σελίδας. Το εγχειρίδιο αυτό περιλαμβάνει αρκετές πληροφορίες για τη λειτουργία της νέας ιστοσελίδας (<http://www.cse.com.cy>).
- Ενίσχυσε περαιτέρω την Υπηρεσία Εξυπηρέτησης Επενδυτών. Οι επενδυτές μπορούν να διαβιβάζουν τα ερωτήματά-παράπονα τους στην αρμόδια υπηρεσία, μέσω δωρεάν

τηλεφωνικής γραμμής, διαμέσου της ηλεκτρονικής σελίδας του ΧΑΚ στο διαδίκτυο ή/και στη ταχυδρομική διεύθυνση του ΧΑΚ.

ΙΔΡΥΜΑ ΤΕΧΝΟΛΟΓΙΑΣ

Απαραίτητο για τη βελτίωση της ανταγωνιστικότητας των Κυπριακών επιχειρήσεων αποδεικνύεται να είναι το Ίδρυμα Τεχνολογίας (IT).

Η ΟΕΒ, που μετέχει ενεργά στα Διοικητικά όργανα του Ιδρύματος θεωρεί πως το φάσμα καθώς και το επίπεδο των προσφερομένων υπηρεσιών έχουν φτάσει σε αξιόλογο επίπεδο και μπορούν να βοηθήσουν ουσιαστικά τις κυπριακές επιχειρήσεις.

Το Ίδρυμα Τεχνολογίας κατά το 2002:

- Πήρε αποφάσεις για σημαντικά οργανωτικά και λειτουργικά θέματα.
- Καθόρισε το Στρατηγικό Προγραμματισμό του Ιδρύματος για την περίοδο 2002-2005.
- Συνέχισε την εφαρμογή Αναπτυξιακών Σχεδίων για στήριξη και αναδιάρθρωση κυπριακών επιχειρήσεων.
- Συμμετείχε σε πολλά Ευρωπαϊκά Προγράμματα.
- Εντατικοποίησε τις προσπάθειες του για την ανάπτυξη της καινοτομίας μέσα από το Κέντρο Αναδιανομής Καινοτομίας (IRC).
- Απένειμε βραβεία Τεχνολογίας ύστερα από παγκύπριο διαγωνισμό σε όλα τα επίπεδα της εκπαίδευσης στην Κύπρο.

Η ΟΕΒ συνεργάζεται στενά και υποστηρίζει ένθερμα το Ίδρυμα Τεχνολογίας γιατί στην πραγματικότητα αυτό αποτελεί τη μοναδική υπηρεσία στην Κύπρο που ασχολείται σε εθνικό επίπεδο πρακτικά και μεθοδικά στη μεταφορά τεχνολογίας στις επιχειρήσεις.

ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ ΤΗΣ ΑΡΧΗΣ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ ΚΥΠΡΟΥ

Σκοπός της Αρχής Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού Κύπρου είναι η δημιουργία των προϋποθέσεων για προγραμματισμένη και συστηματική κατάρτιση και ανάπτυξη του ανθρώπινου δυναμικού της Κύπρου σε όλα τα επίπεδα και σε όλους τους τομείς, για την ικανοποίηση των αναγκών της οικονομίας μέσα στα πλαίσια της κοινωνικής και οικονομικής πολιτικής του Κράτους.

Κατά τη διάρκεια του 2002 πραγματοποιήθηκαν 17 συνεδρίες του Διοικητικού Συμβουλίου της Αρχής, η μια από τις οποίες ήταν ειδικό διήμερο εργαστήριο για το νέο ρόλο της Αρχής.

Οι σημαντικότερες αποφάσεις του Συμβουλίου αφορούσαν τα ακόλουθα θέματα:

- Το νέο ρόλο της Αρχής, εν όψει των μεταβαλλόμενων διεθνώς οικονομικών και άλλων δεδομένων και της ένταξης της Κύπρου στην Ευρωπαϊκή Ένωση, αναφορικά με την κατάρτιση και ανάπτυξη του ανθρώπινου δυναμικού της Κύπρου.
- Την αναβάθμιση της Αρχής μέσα στα επόμενα λίγα χρόνια σε Εθνικό Φορέα ανάπτυξης όλου του ανθρώπινου δυναμικού του τόπου.
- Τον Προϋπολογισμό Εσόδων και Εξόδων της Αρχής για το 2003.
- Την ετοιμασία αναθεωρημένων σχεδίων κατάρτισης, με οικονομικά και άλλα δεδομένα που συνάδουν με τη νομοθεσία για τις Δημόσιες Ενισχύσεις.
- Το σχεδιασμό του πλάνου για την προώθηση πλαισίου Προτύπων Επαγγελματικών Προσόντων, με συνεργασία και εξασφάλιση συμβουλευτικών υπηρεσιών από αρμόδια Αρχή του εξωτερικού.
- Τον καθορισμό επιδομάτων ιδρυματικής κατάρτισης σε καταρτιζόμενους σε πολυεπιχειρησιακά προγράμματα αρχικής κατάρτισης για το 2003.
- Την έναρξη εφαρμογής προγραμμάτων κατάρτισης στην ειδικότητα Βοηθού Τεχνικού Πληροφορικής.
- Τη μελέτη εισαγωγής νέου Σχεδίου Κατάρτισης σε σχέση με προγράμματα που οργανώνονται από συνδικαλιστικές ενώσεις εργαζομένων για κατάρτιση στελεχών τους σε συνδικαλιστικά θέματα.
- Την αναθεώρηση του ανώτατου ορίου απολαβών των μισθωτών που λαμβάνονται υπόψη για σκοπούς υπολογισμού του τέλους ανάπτυξης ανθρώπινου δυναμικού που καταβάλλεται από τις επιχειρήσεις.
- Την ανανέωση της συνεργασίας της Αρχής με τον Οργανισμό Απασχόλησης Εργατικού Δυναμικού της Ελλάδας (ΟΑΕΔ), με την υπογραφή νέου προγράμματος διετούς διάρκειας.
- Την ετοιμασία πλάνου πρόσθετων δραστηριοτήτων δημοσίων σχέσεων και προβολής της Αρχής και επιλογή Διαφημιστικού Γραφείου /Συμβούλου Δημοσίων Σχέσεων.
- Τη διεξαγωγή έρευνας για τη δημόσια εικόνα της Αρχής.

Κατά το 2002 καταρτίστηκαν μέσα από τα διάφορα σχέδια που λειτουργεί η Αρχή 33.809 περίπου άτομα σε 3.831 περίπου προγράμματα. Δαπανήθηκε για το σκοπό αυτό ποσό ΑΚ 3.831.097 περίπου.

ΣΥΜΒΟΥΛΕΥΤΙΚΗ ΕΠΙΤΡΟΠΗ ΓΙΑ ΘΕΜΑΤΑ ΚΑΤΑΝΑΛΩΤΩΝ

Η Συμβουλευτική Επιτροπή για θέματα Καταναλωτών δραστηριοποιήθηκε αμέσως μετά τη διάλυση της Συμβουλευτικής

Επιτροπής Τιμών λόγω της κατάργησης του ελέγχου τιμών. Ο ρόλος της Συμβουλευτικής Επιτροπής για θέματα Καταναλωτών είναι η εξέταση γενικών θεμάτων που αφορούν τους καταναλωτές που θα βοηθούν τον αρμόδιο Υπουργό να λαμβάνει τις απαραίτητες αποφάσεις.

Οι καταγγελίες του Συνδέσμου Καταναλωτών για «αισχροκέρδεια» από τις υπεραγορές ήταν το θέμα το οποίο απασχόλησε τη Συμβουλευτική Επιτροπή για θέματα Καταναλωτών η οποία συνήλθε υπό την προεδρία του Υπουργού Εμπορίου, Βιομηχανίας & Τουρισμού.

Κοινή διαπίστωση ήταν πως στην Κύπρο υπάρχουν συνθήκες υγιούς ανταγωνισμού και φαινόμενα «αισχροκέρδειας» εκεί που υπάρχουν είναι μεμονωμένα. Αυτό που χρειάζεται είναι η επιμόρφωση των καταναλωτών ώστε να ερευνούν καλά την αγορά και μετά να επιλέγουν τα προϊόντα ή τις υπηρεσίες που θα αγοράσουν.

Η Επιτροπή υιοθέτησε εισήγηση του Συνδέσμου Καταναλωτών για πραγματοποίηση έρευνας στις υπεραγορές για τις τιμές των βασικότερων προϊόντων και δημοσιοποίησή της. Προς τούτο, ο Υπουργός Εμπορίου, Βιομηχανίας & Τουρισμού αποδέχτηκε αίτημα για κάλυψη μέρους των εξόδων της έρευνας από κρατικό κονδύλι.

Σημειώνεται πως για το ίδιο θέμα η ΟΕΒ κλήθηκε και έδωσε τις απόψεις της στην Κοινοβουλευτική Επιτροπή Εμπορίου διαφωνώντας έντονα με ορισμένες εισηγήσεις για εισαγωγή μέτρων ελέγχου των τιμών.

ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝ ΚΑΙ ΒΙΩΣΙΜΗ ΑΝΑΠΤΥΞΗ

Τα θέματα προστασίας του περιβάλλοντος τόσο εντός όσο και εκτός του εργασιακού χώρου απασχόλησαν ιδιαίτερα την ΟΕΒ κατά το 2002.

Το τεράστιο νομοθετικό και κανονιστικό έργο που ανέπτυξε η Κύπρος για να εναρμονιστεί με το Ευρωπαϊκό περιβαλλοντικό Κεκτημένο, επιφόρτισε την ΟΕΒ με ανάλογες δραστηριότητες ενημέρωσης των μελών της. Επιστόγασμα των δραστηριοτήτων της ΟΕΒ στον τομέα αυτό ήταν η διοργάνωση Ημερίδας με θέμα «Βιομηχανική Ανάπτυξη και Προστασία του Περιβάλλοντος: Η Κύπρος σε Πορεία Ένταξης στην Ε.Ε.». Η Ημερίδα πραγματοποιήθηκε τον Ιούνιο με τη συνεργασία της ΟΕΒ και του Ευρωπαϊκού Ινστιτούτου Κύπρου. Κύριος Ομιλητής στην ημερίδα ήταν η Κοινοτική Επίτροπος για το περιβάλλον κα Margot Wallstrom. Ομιλίες έκαναν τόσο Ευρωπαίοι όσο και Κύπριοι ειδικοί στο θέμα.

Η διαχείριση των στερεών αποβλήτων απασχόλησε έντονα την ΟΕΒ. Διατυπώσαμε δε τις απόψεις μας πάνω στην ειδική μελέτη που διεξήχθη για λογαριασμό του Υπουργείου Γεωργίας, Φυσικών Πόρων και Περιβάλλοντος. Ειδικά για την υποχρέωση ανάκτησης των υλικών συσκευασίας, η ΟΕΒ διοργάνωσε σειρά ενημερωτικών διαλέξεων προς τους επιχειρηματίες-μέλη της.

Άλλα περιβαλλοντικά θέματα που απασχόλησαν την ΟΕΒ κατά το 2002 ήταν η νέα νομοθεσία για έλεγχο της ατμοσφαιρικής ρύπανσης, η πολιτική διαχείρισης των υδάτινων πόρων, η πορεία εναρμόνισης στα θέματα περιβάλλοντος και ο εορτασμός της παγκόσμιας μέρας περιβάλλοντος.

Σημειώνεται επίσης ότι λειτουργοί της ΟΕΒ συμμετείχαν σε αριθμό συνεδριάσεων και σεμιναρίων στην Κύπρο και στο εξωτερικό για θέματα περιβαλλοντικής προστασίας.

Η ΟΕΒ ΚΑΙ Η ΓΥΝΑΙΚΑ ΕΠΙΧΕΙΡΗΜΑΤΙΑΣ

Η Ομοσπονδία Εργοδοτών & Βιομηχάνων μέσα στα πλαίσια του πολυδιάστατου της έργου, δραστηριοποιείται ποικιλοτρόπως στα θέματα της γυναίκας ως ακολούθως:

- Συμβάλλει στη διαμόρφωση της γενικής πολιτικής σε θέματα που αφορούν τη γυναίκα στα πλαίσια του Συμβουλίου του Εθνικού Μηχανισμού για τα Δικαιώματα της Γυναίκας και της Υπεπιτροπής Εργασιακών Σχέσεων.
- Ως μέλος του Συμβουλίου Κοινωνικών Ασφαλίσεων συνέβαλε στην κατάργηση των διακρίσεων μεταξύ των δύο φύλων που ενυπήρχαν στη σχετική Νομοθεσία.
- Ως μέλος τριμερών τεχνικών επιτροπών στο Υπουργείο Εργασίας & Κοινωνικών Ασφαλίσεων, συνέβαλε στην ολοκλήρωση της επεξεργασίας Προσχεδίου Κανονισμών για την προστασία της Μητρότητας (ασφάλεια και υγεία στην εργασία), στην επεξεργασία της Οδηγίας περί Γονικής Άδειας, της Οδηγίας περί Ίσης Μεταχείρισης Ανδρών και Γυναικών στην Απασχόληση και Επαγγελματική Εκπαίδευση και της Οδηγίας περί Ίσης Αμοιβής μεταξύ Ανδρών και Γυναικών για Εργασία Ίσης Αξίας. Παράλληλα παρακολουθούσε την εφαρμογή της σχετικής Κυβερνητικής πολιτικής, μέτρων, προγραμμάτων και νομοθεσιών.
- Υποστηρίζει ηθικά και υλικά και συμβάλλει στη διαμόρφωση των θέσεων της «Κυπριακής Ομοσπονδίας Γυναικών Επιχειρηματιών-Επαγγελματιών».

- Ενίσχυσε τη γνώση και κατάρτιση των πολυάριθμων γυναικών στελεχών επιχειρήσεων μέσα από ειδικές εκδόσεις και μέσα από ειδικές αναφορές για το ρόλο, τη συμμετοχή, τα δικαιώματα, τις δυνατότητες ανέλιξης της γυναίκας της Κύπρου σε ειδική Ημερίδα και στα εξής Σεμινάρια που οργάνωσε:

- «Ο ρόλος της Γυναίκας - Ηγέτη στο Σύγχρονο Επιχειρηματικό Περιβάλλον»
- «Leadership and Supervisory skills of female professionals and managers»
- «Δημιουργώντας Πετυχημένες Επιχειρήσεις στην Κύπρο»
- «Εργασιακές Σχέσεις στη Σύγχρονη Κυπριακή Επιχείρηση με ιδιαίτερη έμφαση στις νομοθετικές και συμβατικές ρυθμίσεις σε θέματα προστασίας της Μητρότητας, της Ίσης Μεταχείρισης Ανδρών & Γυναικών και της Ισομισθίας»
- «Ίση Μεταχείριση Ανδρών & Γυναικών στον Επαγγελματικό Βίο σε συνεργασία με την Ευρωπαϊκή Ένωση (TAIEX)»

Η στήριξη της ΟΕΒ στα θέματα που αφορούν τη γυναίκα, συνεχώς ενισχύεται εμπράκτως. Χαρακτηριστικό είναι το κάτωθι απόσπασμα επιστολής προς την ΟΕΒ της εμπειρογνώμονος της Ευρωπαϊκής Ένωσης σε θέματα Ισότητας και εισηγητού του Νομοσχεδίου περί Ίσης Μεταχείρισης κας Σοφίας Σπηλιωτοπούλου. (Η κα Σπηλιωτοπούλου ήταν εκ των κύριων εισηγητών Σεμιναρίου που οργάνωσε στις 16/12/2002 η ΟΕΒ σε συνεργασία με την Ευρωπαϊκή Ένωση για θέματα Ισότητας):

«Η συμμετοχή στο σεμινάριο ήταν τιμή και χαρά για μένα και η συγκίνησή μου για την ευτυχή συγκυρία της ένταξης της Κύπρου στην Ευρωπαϊκή Ένωση ήταν μεγάλη. Η ΟΕΒ είναι άξια θερμών συγχαρητηρίων γι' αυτήν την πρωτοβουλία, η οποία αποτελεί εξαίρετο δείγμα του πνεύματος εποικοδομητικής τριμερούς συνεργασίας που επικρατεί στην Κύπρο και παράδειγμα προς μίμηση. Η συζήτηση με όσους και όσες μετείχαν στο σεμινάριο ήταν πολύ ωφέλιμη για μένα και φώτισε διάφορες όψεις της εφαρμογής των προνοιών του νέου νόμου και του κοινοτικού κεκτημένου στην πράξη.»

Εργασιακά Θέματα και Νομοθεσία

ΕΙΣΑΓΩΓΗ

Η ανανέωση στη διάρκεια του 2001 του μεγαλύτερου μέρους των συλλογικών συμβάσεων τόσο των βιομηχανικών και επαγγελματικών κλάδων όσο και των μεμονωμένων επιχειρήσεων για τρία έτη (1/1/2001 - 31/12/2003), δημιούργησε την αναγκαία άνεση χρόνου για επικέντρωση των προσπαθειών της ΟΕΒ:

- στην ορθή προετοιμασία και διεξαγωγή των συλλογικών διαπραγματεύσεων μικρού μεν αριθμού αλλά ιδιαίτερα σημαντικών για την οικονομία του τόπου κλάδων όπως ο Τραπεζικός, οι Εφημερίδες και Περιοδικά, οι Οικοδομές αλλά και τα Ξενοδοχεία.
- στην ολοκλήρωση της εναρμονιστικής διαδικασίας κατά τρόπο αποτελεσματικό, οικονομικά βιώσιμο και κοινωνικά αποδεκτό.
- στην έγκαιρη και ολοκληρωμένη ενημέρωση των Εργοδοτών αναφορικά με τις πρόνοιες των νέων νομοθεσιών εναρμόνισης, οι περισσότερες των οποίων τέθηκαν σε ισχύ την 1/1/2003.
- στην επέκταση της ποιοτικής έρευνας στο χώρο του εργατικού δικαίου και στη διάδοση της γνώσης μέσω εξειδικευμένων εκδόσεων, εγκυκλίων κ.λπ.
- στην εμπέδωση υφιστάμενων και δημιουργία νέων διεθνών ερεισμάτων και διασυνδέσεων με στόχο την αποτελεσματική λειτουργία της ΟΕΒ σε διεθνές επίπεδο στην προενταξιακή περίοδο αλλά και αμέσως μετά την ένταξη της Κύπρου στην ΕΕ.
- στην επιμόρφωση στελεχών των επιχειρήσεων με σειρά εξειδικευμένων προγραμμάτων ανάπτυξης διεύθυνσης.
- στην αντιμετώπιση σωρείας δυσκολιών και προσκομμάτων που παρεμβάλλονται ακατάπαυστα στην απασχόληση αλλοδαπών.
- στην προσπάθεια προστασίας και διαφύλαξης των εργασιακών θεσμών και στην ταυτόχρονη εμπέδωση σχέσεων εποικοδομητικής συνεργασίας με το συνδικαλιστικό κίνημα.

ΕΡΓΑΤΙΚΑ ΑΙΤΗΜΑΤΑ ΚΑΙ ΣΥΛΛΟΓΙΚΕΣ ΔΙΑΠΡΑΓΜΑΤΕΥΣΕΙΣ

Χαρακτηριστικά

Ο διαπραγματευτικός κύκλος για ανανέωση των συλλογικών συμβάσεων που έληξαν στο τέλος του 2001 και στις αρχές του 2002 είχε τα εξής κύρια χαρακτηριστικά:

- αφορούσε την ανανέωση μικρού αριθμού αλλά σημαντικών για την οικονομία συμβάσεων επαγγελματικών/βιομηχανικών Συνδέσμων και μεμονωμένων επιχειρήσεων.

- διεξήχθη σε κλίμα συνεχιζόμενης έλλειψης εργατικού δυναμικού σε πολλούς παραγωγικούς τομείς της οικονομίας.
- ένα μέρος των συμβάσεων ανανεώθηκε στο στάδιο των απ' ευθείας διαπραγματεύσεων και ένα άλλο κατόπιν μεσολάβησης του Υπουργείου Εργασίας & Κοινωνικών Ασφαλίσεων.
- η εργατική ειρήνη διασφαλίστηκε μόνο για διαφορά που αφορούσε συλλογική σύμβαση κλάδου (Ξυλουργικής βιομηχανίας) που έληξε ένα χρόνο προηγουμένως (31/12/2000) και που τελικά ανανεώθηκε στις αρχές του 2002.

Αιτήματα

Το ύψος των υποβληθέντων αιτημάτων κυμάνθηκε μεταξύ 3,5% και 5% για κάθε έτος σύμβασης.

Θέση ΟΕΒ - Αποτελέσματα

Η ΟΕΒ έλαβε ενεργά μέρος τόσο στην προετοιμασία όσο και στη διεξαγωγή των διαπραγματεύσεων για ανανέωση των συμβάσεων και σε πλήρη συνεργασία και συντονισμό με τους επηρεαζόμενους Συνδέσμους και μεμονωμένους εργοδότες, επεδίωξε το καλύτερο δυνατό αποτέλεσμα.

Η άμεση και πολυδιάστατη ενεργοποίηση της ΟΕΒ ήταν επιβεβλημένη καθώς ο διαπραγματευτικός κύκλος αφορούσε σημαντικό μέρος του εργατικού δυναμικού αφού πέραν των μεμονωμένων επιχειρήσεων βρίσκονταν υπό ανανέωση οι συλλογικές συμβάσεις των εξής νευραλγικών για την οικονομία του τόπου Συνδέσμων: Τραπεζών, Εργολάβων Οικοδομών, Μωσαϊκών & Μαρμάρων, Εκδοτών Εφημερίδων & Περιοδικών (Συντακτικό Προσωπικό) και Ξενοδοχείων (ημερομηνία λήξης 31/3/2002). Ταυτόχρονα δε, μέχρι και το τέλος Φεβρουαρίου 2002 ήταν «ανοικτή» η διαφορά στη Βιομηχανία Επίπλου & Ξυλουργικών με διαδοχικές απεργίες και άλλα μέτρα, καθώς η σύμβαση του κλάδου που έληξε στις 31/12/2000 ανανεώθηκε λίγο πριν το Μάρτιο 2002.

Σε σχέση με τα αποτελέσματα του διαπραγματευτικού κύκλου μπορούν να αναφερθούν τα εξής: Η σθεναρή στάση των επηρεαζόμενων εργοδοτών και η άμεση εμπλοκή της ΟΕΒ με επιχειρηματολογία τεκμηριωμένη, είχαν ως αποτέλεσμα την επίτευξη του διττού στόχου: Ανανέωση των συμβάσεων χωρίς εργατική αναταραχή, σε ποσοστά χαμηλότερα από αυτά που είχαν υποβάλει οι συντεχνίες ως αιτήματα και εντός των πλαισίων των οικονομικών δυνατοτήτων των διαπραγματευόμενων εργοδοτών.

Συγκεκριμένα, οι συμβάσεις ανανεώθηκαν άλλες για δύο χρόνια (Εργολάβων Οικοδομών, Μωσαϊκών & Μαρμάρων) και άλλες για τρία (Τράπεζες, Εκδότες Εφημερίδων) με αυξήσεις μισθών και ωφελημάτων που κατά μέσο όρο κυμάνθηκαν μεταξύ 2% και 3% για κάθε έτος ανανέωσης της σύμβασης.

Απεργιακά μέτρα στα πλαίσια ανανέωσης των συμβάσεων κατά το 2002 λήφθηκαν μόνο για τη βιομηχανία επίπλου & ξυλουργικών, όπως αναφέρεται πιο πάνω.

Ο νέος διαπραγματευτικός κύκλος

Ο νέος διαπραγματευτικός κύκλος για ανανέωση των συλλογικών συμβάσεων που έληξαν στις 31/12/2002 αφορά μικρό αριθμό μεμονωμένων επιχειρήσεων χωρίς να εμπλέκονται βιομηχανικοί ή επαγγελματικοί κλάδοι και Σύνδεσμοι. Ο κύκλος αυτός αρχίζει υπό τη σκιά σημαντικών εθνικών και διεθνών εξελίξεων με κυριότερες την απόφαση ένταξης της Κύπρου στην ΕΕ που λήφθηκε το Δεκέμβριο στην Κοπεγχάγη, τις προσπάθειες λύσης του Κυπριακού προβλήματος στη βάση του «σχεδίου Ανάν» και το διαφαινόμενο πόλεμο στο Ιράκ.

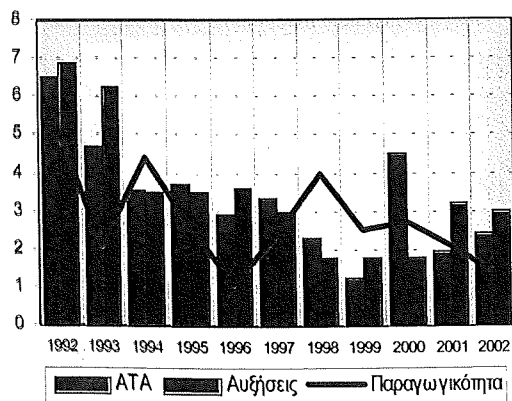
Το Τμήμα Εργασιακών Σχέσεων & Εργατικής Νομοθεσίας της ΟΕΒ έχει δραστηριοποιηθεί έγκαιρα για την καλύτερη δυνατή προετοιμασία και στήριξη όλων των επηρεαζομένων εργοδοτών.

ΑΠΕΡΓΙΕΣ

Αρνητική για μια ακόμα χρονιά υπήρξε η εικόνα σχετικά με τη λήψη απεργιακών μέτρων και άλλων δυναμικών μέτρων κατά παράβαση του Κώδικα Βιομηχανικών Σχέσεων και των εργασιακών θεσμών.

Έτσι, ενώ ελάχιστες υπήρξαν οι απεργίες στα πλαίσια ανανέωσης συμβάσεων που έληξαν (κυριότερη ήταν η περίπτωση της ξυλουργικής βιομηχανίας με επ' αόριστο απεργία σε μικρό αριθμό μονάδων στη Λευκωσία που διάρκεσε εννέα ημέρες), αριθμός απεργιών διενεργήθηκε εκτός των πλαισίων του Κώδικα.

**Μισθ. Αυξήσεις-Παραγωγικότητα
για τα έτη 1992-2000**



Οι συνολικές αυξήσεις και η ATA που παραχωρήθηκαν τα τελευταία 11 χρόνια 1991-2002 ήταν 75,65% έναντι 27,3% αύξησης της παραγωγικότητας για την ίδια περίοδο, στο σύνολο της οικονομίας.

Δυστυχώς, κατά το 2002 την «τιμητική» της σε παράτυπα μέτρα είχε η συντεχνία των τραπεζοϋπαλλήλων, η ΕΤΥΚ, η οποία πρωταγωνίστησε σε ιδιαίτερα επιζήμιες για την οικονομία του τόπου απεργίες, οι οποίες επιπρόσθετα έπληξαν τα εργασιακά θέσμια. Κυριότερα και πιο χαρακτηριστικά ήταν τα μέτρα εις βάρος της Λαϊκής Τράπεζας τα οποία λήφθηκαν τον Αύγουστο με στόχο την άσκηση πίεσης για ανανέωση της τότε εκκρεμούσας συλλογικής σύμβασης των τραπεζών και η πολυήμερη απεργία στην JCC στη διάρκεια της εορταστικής περιόδου των Χριστουγέννων με αφορμή την πρόσληψη ενός υπαλλήλου! Και οι δύο αυτές ενέργειες της ΕΤΥΚ καταδικάστηκαν απερίφραστα τόσο από το Υπουργείο Εργασίας όσο και από την ΟΕΒ. Χαρακτηριστικό είναι το κάτωθι ανακοινωθέν το οποίο εξέδωσε η ΟΕΒ εξ αφορμής των παράτυπων μέτρων της ΕΤΥΚ σε βάρος της εταιρείας JCC.

«Η Ομοσπονδία Εργοδοτών & Βιομηχάνων (ΟΕΒ) ως υπεύθυνη και έμπειρη οργάνωση στον ευαίσθητο τομέα των εργασιακών σχέσεων, έχει επιδείξει όλες αυτές τις μέρες την απαιτούμενη αυτοσυγκράτηση και ψυχραιμία για να διευκολύνει τις προσπάθειες εξεύρεσης λύσης στην υπόθεση της JCC Payment Systems.

Η παράλογη στάση της ΕΤΥΚ τείνει να προκαλέσει συμφόρηση όχι μόνο στην οικονομία αλλά και στους θεσμούς. Η ΟΕΒ καταδικάζει με τον εντονότερο δυνατό τρόπο τη συνέχιση από μέρους της ΕΤΥΚ των απεργιακών μέτρων στην εταιρεία JCC.

Τα μέτρα τα οποία κατά παράβαση του Κώδικα Βιομηχανικών Σχέσεων αλλά και όλων των εργασιακών θεσμών επιμένει να εφαρμόζει η ΕΤΥΚ, δεν πλήττουν μόνο μια εταιρεία νευραλγικής σημασίας για την οικονομία του τόπου. Πλήττουν, προσβάλλουν και καταπατούν κανόνες και αρχές του συστήματος εργασιακών σχέσεων που με θυσίες και κόπους εμπεδώθηκαν ανάμεσα στους Κοινωνικούς Εταίρους.

Η συνέχιση της απεργίας χωρίς να υπάρχει κανένα αντικείμενο διαφοράς ανάμεσα στην εργοδοτική και την εργατική πλευρά είναι πράξη εκδίκησης όχι μόνο εναντίον της εταιρείας, αλλά και εναντίον του κοινωνικού συνόλου και της οικονομίας του τόπου. Πολύ δε περισσότερο που και το ίδιο το Υπουργείο Εργασίας & Κοινωνικών Ασφαλίσεων ορθά πράττοντας, έχει καλέσει απερίφραστα και χωρίς μισόλογα την ΕΤΥΚ να τερματίσει την παράτυπη απεργία και να σεβαστεί τα εργατικά θέσμια.

Προειδοποιούμε την ΕΤΥΚ, ότι σε περίπτωση επέκτασης των μέτρων σε οποιοδήποτε άλλο χρηματοοικονομικό οργανισμό, δόθηκαν προς συμπαράσταση σε μια ανύπαρκτη εργατική διαφορά στην JCC, η ΟΕΒ δεν θα παραμείνει απαθής.

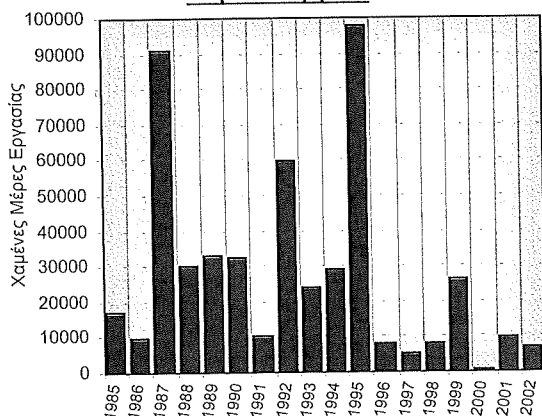
Η ΟΕΒ πάντα τιμά τις υπογραφές της και προτίθεται να τιμήσει και την υπογραφή που μαζί με τις συντεχνίες έχει θέσει επί του Κώδικα Βιομηχανικών Σχέσεων.

Ο καθένας, ας αναλογιστεί τις ευθύνες του έναντι του τόπου και ας δράσει ανάλογα».

Άλλες απεργίες κατά το 2002 ήταν στα Λεωφορεία Λευκωσίας στην αρχή του έτους και στις Εταιρείες Πετρελαιοειδών, BP και Exxon-Mobil, λίγο πριν το τέλος του χρόνου.

Στον πιο κάτω πίνακα εμφανίζονται στοιχεία που αφορούν τις απεργίες/ανταπεργίες κατά τα τελευταία έτη.

**Χαμένες Μέρες Εργασίας
λόγω απεργιών**



Σημειώσεις:

1. Εντός του 1987 οι κυριότερες απεργίες, με βάση το χαμένο εργάσιμο χρόνο, σημειώθηκαν στα Αγροκτήματα και Συσκευαστήρια, στη Βιομηχανία Ένδυσης και Υπόδησης.

2. Εντός του 1992 πραγματοποιήθηκαν στην Οικοδομική Βιομηχανία δύο 24ωρες απεργίες συνολικού αριθμού 40.000 απωλεσθεισών ημερών (ήτοι το 67% περίπου του ολικού αριθμού).

3. Για το 1995 οι κυριότερες απεργίες, με βάση το χαμένο εργάσιμο χρόνο σημειώθηκαν στην Οικοδομική και Ξυλουργική Βιομηχανία, στη Βιομηχανία Ένδυσης και Συσκευαστήρια και στη Τσιμεντοποιία Βασιλικού.

ΕΡΓΑΤΙΚΟ ΣΥΜΒΟΥΛΕΥΤΙΚΟ ΣΩΜΑ

Τα κυριότερα θέματα που απασχόλησαν το Σώμα κατά τις οκτώ συνεδριάσεις που πραγματοποίησε κατά το 2002 ήταν τα εξής:

(Α) Εναρμόνιση της Κυπριακής Νομοθεσίας με τις πρόνοιες Οδηγιών ή και Κανονισμών της Ευρωπαϊκής Ένωσης αναφορικά με τα πιο κάτω θέματα:

- **Προστασία των εργαζομένων από την έκθεση στο θόρυβο**

Το Εργατικό Συμβουλευτικό Σώμα (Ε.Σ.Σ.) εξέτασε και ενέκρινε ομόφωνα προσχέδιο Κανονισμών σε σχέση με το πιο πάνω θέμα, το οποίο ετοιμάστηκε από Τριμερή Τεχνική Επιτροπή με τη συμμετοχή και της Νομικής Υπηρεσίας της

Δημοκρατίας. Στο προσχέδιο των Κανονισμών περιλήφθηκε αριθμός εισηγήσεων της ΟΕΒ που είχαν ως στόχο τη λειτουργικότερη εφαρμογή των σχετικών προνοιών.

- **Συντονισμός Συστημάτων Κοινωνικής Ασφάλισης**

Το Ε.Σ.Σ. ενέκρινε ομόφωνα προσχέδιο Νομοσχεδίου για τροποποίηση του Νόμου περί Κοινωνικών Ασφαλίσεων έτσι ώστε να διασφαλίζεται η αρχή της ίσης μεταχείρισης και η διατήρηση των κοινωνικο-ασφαλιστικών δικαιωμάτων των προσώπων που διακινούνται εντός της Ε.Ε. Με τις τροποποιήσεις αυτές, τα επιδόματα ασθενείας, μητρότητας και σωματικής βλάβης θα πληρώνονται σε δικαιούχους και όταν αυτοί διαμένουν σε άλλες χώρες μέλη της Ε.Ε. Η ΟΕΒ ζήτησε και έλαβε διαβεβαιώσεις από τον αναλογιστή του Σχεδίου Κοινωνικών ασφαλίσεων ότι δεν θα υπάρξουν σημαντικές επιπτώσεις στις δαπάνες του Ταμείου με τις τροποποιήσεις αυτές.

- **Γονική Άδεια και Άδεια για λόγους Ανώτερης Βίας**

Το Ε.Σ.Σ. ενέκρινε Νομοσχέδιο αναφορικά με το πιο πάνω θέμα το οποίο ετοιμάστηκε από Τριμερή Τεχνική Επιτροπή με τη συμμετοχή (όπως και σε κάθε εναρμονιστικό νομοθέτημα) και της Νομικής Υπηρεσίας της Δημοκρατίας. Μετά από παρεμβάσεις της ΟΕΒ έγινε κατορθωτή η διαμόρφωση του περιεχομένου του Νομοσχεδίου με τρόπο που να μην προκαλούνται ιδιαίτερα προβλήματα στις επιχειρήσεις. Οι σημαντικότερες αφορούν την κατάργηση της ποινής φυλάκισης σε περίπτωση παράβασης και η παροχή των δύο αυτών αδειών, άνευ απολαβών.

- **Οργάνωση του χρόνου εργασίας**

Το Ε.Σ.Σ. ενέκρινε το κείμενο νομοσχεδίου που ετοιμάστηκε από Τριμερή Τεχνική Επιτροπή και το οποίο προνοεί για διάφορα στοιχεία οργάνωσης του χρόνου εργασίας (ημερήσια και εβδομαδιαία ανάπαυση, μέγιστη εβδομαδιαία εργασία, διαλείμματα, ετήσιες άδειες, νυκτερινή εργασία κ.λπ). Εισηγήσεις της ΟΕΒ που ενσωματώθηκαν στο νομοσχέδιο συμβάλλουν στη λειτουργικότερη εφαρμογή του στους χώρους εργασίας.

- **Ευρωπαϊκές Επιτροπές Επιχειρήσεων**

Το Ε.Σ.Σ. εξέτασε και ενέκρινε προσχέδιο νομοσχεδίου το οποίο σκοπό έχει τη βελτίωση του δικαιώματος των εργαζομένων για ενημέρωση και διαβούλευση σε κοινοτικής κλίμακος επιχειρήσεις και ομίλους επιχειρήσεων. Το Νομοσχέδιο ετοιμάστηκε από Τριμερή Τεχνική Επιτροπή του Σώματος.

- **Μερική Απασχόληση**

Τριμερής Τεχνική Επιτροπή ετοίμασε σχετικό νομοσχέδιο με σκοπό αφ' ενός την εξάλειψη των διακρίσεων σε βάρος των εργοδοτούμενων με μερική απασχόληση και τη βελτίωση της

ποιότητας της εργασίας τους και αφ' ετέρου την προώθηση της μερικής απασχόλησης και τη συμβολή στην ευέλικτη οργάνωση του χρόνου εργασίας. Το νομοσχέδιο εγκρίθηκε ομόφωνα από το Ε.Σ.Σ. και περιέλαβε εισηγήσεις της ΟΕΒ καθοριστικής σημασίας για την εύρυθμη εφαρμογή του.

• **Εργασία ορισμένου χρόνου**

Το Ε.Σ.Σ. ενέκρινε ομόφωνα προσχέδιο Νομοσχεδίου για το πιο πάνω θέμα που ετοιμάστηκε από Τριμερή Τεχνική Επιτροπή. Σκοπός του Νομοσχεδίου είναι η βελτίωση της ποιότητας της εργασίας ορισμένου χρόνου με τη διασφάλιση της αρχής της μη διάκρισης και η αποτροπή της κατάχρησης που προκαλείται από τη χρησιμοποίηση διαδοχικών συμβάσεων ορισμένου χρόνου. Οι καθοριστικές παρεμβάσεις της ΟΕΒ συνέβαλαν στη διαμόρφωση αποδεκτού κειμένου. Ωστόσο, η περαιτέρω προώθηση και ψήφιση του Νομοσχεδίου σε Νόμο καθυστερεί λόγω επιφυλάξεων του Υπουργείου Οικονομικών σχετικά με τις συνέπειες που ενδεχομένως να προκληθούν σε σχέση με τους εκτάκτους υπαλλήλους της Κυβέρνησης.

• **Ασφάλεια και Υγεία των εργαζομένων στις υπέργειες ή υπόγειες εξορυκτικές βιομηχανίες**

Τριμερής Τεχνική Επιτροπή ετοίμασε προσχέδιο Κανονισμών σε σχέση με το πιο πάνω θέμα το οποίο εγκρίθηκε ομόφωνα από το Σώμα.

• **Ασφάλεια και Υγεία των εργαζομένων στις εξορυκτικές διά γεωτρήσεων βιομηχανίες**

Το Ε.Σ.Σ. ομόφωνα ενέκρινε προσχέδιο Κανονισμών που ετοιμάστηκε από Τριμερή Τεχνική Επιτροπή και το οποίο ρυθμίζει το πιο πάνω θέμα.

• **Προστασία από Κινδύνους σε εκρήξιμες ατμόσφαιρες**

Προσχέδιο Κανονισμών που καθορίζει τις ελάχιστες απαιτήσεις σχετικά με την ασφάλεια και υγεία των προσώπων που είναι δυνατόν να εκτεθούν σε κίνδυνο στην εργασία λόγω παρουσίας εκρήξιμης ατμόσφαιρας, ετοιμάστηκε από Τριμερή Τεχνική Επιτροπή και εγκρίθηκε ομόφωνα από το Ε.Σ.Σ.

• **Γενετικά Τροποποιημένοι Μικροοργανισμοί**

Τριμερής Τεχνική Επιτροπή ετοίμασε προσχέδιο νομοσχεδίου με σκοπό την προστασία της υγείας των εργαζομένων και του κοινού, καθώς και του περιβάλλοντος, κατά την περιορισμένη χρήση γενετικά τροποποιημένων μικροοργανισμών. Το νομοσχέδιο εγκρίθηκε ομόφωνα από το Σώμα.

• **Ίση Μεταχείριση Ανδρών και Γυναικών στην Απασχόληση και Επαγγελματική Εκπαίδευση**

Το Ε.Σ.Σ. εξέτασε προσχέδιο νομοσχεδίου που ετοιμάστηκε από τριμερή τεχνική επιτροπή και που διαλαμβάνει θέματα ίσης μεταχείρισης ανδρών και γυναικών στην απασχόληση και

την εκπαίδευση καθώς και άλλα παρεμφερή θέματα όπως η σεξουαλική παρενόχληση. Το νομοσχέδιο αυτό αποτέλεσε αντικείμενο ευρείας συζήτησης σε πολύ μεγάλο αριθμό συσκέψεων ειδικής τεχνικής επιτροπής του Ε.Σ.Σ. Η ΟΕΒ κατά την εξέταση του Νομοσχεδίου έκανε εισηγήσεις για την πιο ομαλή εφαρμογή των προνοιών του, ώστε αυτό να είναι εξίσου ευεργετικός τόσο για τις επιχειρήσεις όσο και για τα δικαιώματα των γυναικών στην Απασχόληση και Επαγγελματική Εκπαίδευση.

• **Ώρες Οδήγησης και Ανάπαυσης Οδηγών**

Το Σώμα ενέκρινε ομόφωνα προσχέδιο Νομοσχεδίου που ετοιμάστηκε από Τριμερή Τεχνική Επιτροπή για το πιο πάνω θέμα και που στόχο έχει τη βελτίωση των συνθηκών εργασίας και της οδικής ασφάλειας μέσω της τήρησης ορισμένων κανόνων και κυρίως εκείνων που αφορούν το χρόνο οδήγησης και ανάπαυσης των οδηγών. Σειρά εισηγήσεων της ΟΕΒ έγινε αποδεκτή και τροποποίησε ανάλογα το τελικό κείμενο του νομοσχεδίου.

• **Προστασία των εργαζομένων που αποσπούνται για εκτέλεση προσωρινής εργασίας στην Κύπρο στο πλαίσιο διεθνικής παροχής υπηρεσιών**

Το Ε.Σ.Σ. ενέκρινε ομόφωνα νομοσχέδιο που ετοίμασε τριμερής τεχνική επιτροπή και το οποίο αφορά το πιο πάνω θέμα.

• **Ίση Αμοιβή μεταξύ Ανδρών και Γυναικών**

Τριμερής Τεχνική Επιτροπή του Ε.Σ.Σ. ετοίμασε νομοσχέδιο σκοπός του οποίου είναι η εξάλειψη των διακρίσεων μεταξύ ανδρών και γυναικών όσον αφορά την αμοιβή για την ίδια εργασία ή για εργασία στην οποία αποδίδεται ίση αξία. Τόσο στην τεχνική επιτροπή όσο και στο Ε.Σ.Σ., η ΟΕΒ με μελετημένες παρατηρήσεις και εισηγήσεις βοήθησε στην τελική διαμόρφωση του Νομοσχεδίου ώστε και ο σκοπός του να επιτυγχάνεται αλλά και οι ομαλές εργασιακές σχέσεις στις επιχειρήσεις να διασφαλίζονται.

(B) Άλλα Θέματα

• **Αρχές και Γενικές Οδηγίες του Υπουργείου Οικονομικών σχετικά με τις επενδύσεις των χρημάτων των Ταμείων Προνοίας**

Βάσει του Νόμου περί Ταμείων Προνοίας, τα αποθέματα των Ταμείων επενδύονται σύμφωνα με αρχές και οδηγίες του Υπουργείου Οικονομικών. Σχέδιο τέτοιων οδηγιών ετοιμάστηκε από το Υπουργείο και τέθηκε ενώπιον του Ε.Σ.Σ. για συζήτηση. Το Σώμα εισηγήθηκε διαφοροποίηση των προτεινόμενων Οδηγιών σε επιμέρους σημεία.

• **Αναθεώρηση Κατώτατων Μισθών**

Στα πλαίσια εξέτασης από το Σώμα πρότασης για αναθεώρηση

των κατώτατων μισθών, η ΟΕΒ για μια ακόμα φορά ζήτησε την κατάργηση του σχετικού Διατάγματος χαρακτηρίζοντας το ως αναχρονιστικό και αχρείαστο. Οι θέσεις της ΟΕΒ συνέβαλαν στη λελογισμένη αύξηση του κατώτατου μισθού παρά τις συνεχιακές πιέσεις για δραστική αύξηση.

- **Καθορισμός ορίων ασφαλούς έκθεσης εργοδοτούμενων στη θερμότητα**

Λόγω των ακραίων καιρικών φαινομένων που παρατηρούνται τα τελευταία χρόνια στην Κύπρο κατά τη καλοκαιρινή περίοδο και της θερμικής κατάπτωσης όσων ασχολούνται σε υπαίθριες εργασίες, το Ε.Σ.Σ. συμφώνησε στην υιοθέτηση σχετικού Κώδικα Πρακτικής. Ο Κώδικας αυτός προνοεί ότι σε συνθήκες καύσωνα, ο εργοδότης θα πρέπει να λαμβάνει τα αναγκαία μέτρα για προστασία της υγείας των εργαζομένων.

- **Ίση Μεταχείριση Ανδρών και Γυναικών στα Επαγγελματικά Συστήματα Κοινωνικής Ασφάλισης**

- **Εργατικά Ατυχήματα**

- **Συμβουλευτική Τριμερής Επιτροπή για την Ασφάλεια, την Υγιεινή και την Προστασία της Υγείας στην Εργασία**

- **Επικύρωση της Ευρωπαϊκής Συμφωνίας για την Εργασία Προσωπικού Οχημάτων που πραγματοποιούν διεθνείς μεταφορές.**

ΡΥΘΜΙΣΗ ΤΟΥ ΔΙΚΑΙΩΜΑΤΟΣ ΤΗΣ ΑΠΕΡΓΙΑΣ ΣΤΙΣ ΟΥΣΙΩΔΕΙΣ ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ

Όπως είναι γνωστό, από τα μέσα του 1999 και μετά από μακρές διαβουλεύσεις, η ΟΕΒ ως εκπρόσωπος των εργοδοτών και οι τρεις κυριότερες συνδικαλιστικές οργανώσεις του ιδιωτικού και δημόσιου τομέα ΣΕΚ, ΠΕΟ και ΠΑΣΥΔΥ κατέληξαν σε «Συμφωνία επί Διαδικασίας Επίλυσης Διαφορών Συμφερόντων σε Ουσιώδεις Υπηρεσίες».

Η εν λόγω Συμφωνία-καρπός της συναίσθησης ευθύνης των κοινωνικών εταίρων του τόπου έναντι της αποστολής τους, συμπληρώνει τον Κώδικα Βιομηχανικών Σχέσεων που υπεγράφη το 1977 από την ΟΕΒ, την ΠΕΟ και τη ΣΕΚ, και τους Κανονισμούς της Μεικτής Επιτροπής Προσωπικού (ΜΕΠ) της Δημόσιας Υπηρεσίας. Δίνει δε διέξοδο σ' ένα σοβαρό πρόβλημα των εργασιακών σχέσεων - τη ρύθμιση των εργατικών διαφορών στις ουσιώδεις υπηρεσίες.

Δυστυχώς η συμφωνία αυτή δεν προωθήθηκε ακόμη λόγω εμμονής του Υπουργείου Εργασίας σε νομοθετική ρύθμιση του προβλήματος.

Η ΟΕΒ πιστεύει πως δεδομένου ότι για τόσα χρόνια το σχετικό νομοσχέδιο εκκρεμεί χωρίς να μπορεί να προωθηθεί, η διατήρηση του κενού εγκυμονεί σοβαρούς κινδύνους για τις εργασιακές

σχέσεις, την οικονομία του τόπου και τις διεθνείς υποχρεώσεις της Κύπρου έναντι του ΙΛΟ.

Βάσει των πιο πάνω, η ΟΕΒ θεωρεί ότι η πρόταση που υπέβαλε μαζί με τις συντεχνίες είναι η καλύτερη λύση στο πρόβλημα, γιατί βασίζεται στην τροποποίηση του Κώδικα Βιομηχανικών Σχέσεων που από κοινού υπέγραψαν το 1977 και προσυπόγραψε ο Υπουργός Εργασίας & Κοινωνικών Ασφαλίσεων.

ΑΣΦΑΛΕΙΑ & ΥΓΕΙΑ

Η ΟΕΒ απέδιδε πάντοτε και εξακολουθεί να αποδίδει ιδιαίτερη σημασία στο θέμα «ασφάλεια και υγεία των εργαζομένων στους χώρους εργασίας» αφού τούτο αποτελεί για την ΟΕΒ θέμα προτεραιότητας.

Η ΟΕΒ συνέχισε και κατά το 2002 να τοποθετεί ψηλά στην ιεραρχία των προτεραιοτήτων της το θέμα αυτό. Προσηλωμένη στην προώθηση δημιουργίας και διατήρησης ασφαλών και υγιών συνθηκών εργασίας, συστηματοποίησε κατά το 2002 περαιτέρω τις ενέργειες της εντός της σφαίρας των αρμοδιοτήτων της. Συγκεκριμένα, κατά το 2002 εντατικοποιήθηκε η εκστρατεία ενημέρωσης και επιμόρφωσης των μελών της, εργοδοτών και διευθυντικών στελεχών επιχειρήσεων, σε θέματα ασφάλειας και υγείας.

Σημαντική ήταν η συμμετοχή των εκπροσώπων της ΟΕΒ κατά το 2002 στις εργασίες του Παγκύπριου Συμβουλίου Ασφάλειας & Υγείας καθώς επίσης και διαφόρων Τεχνικών Επιτροπών του Εργατικού Συμβουλευτικού Σώματος όπου έγινε επεξεργασία Οδηγιών της Ευρωπαϊκής Ένωσης με σκοπό την εναρμόνιση.

Αισθητή ήταν επίσης η παρουσία της ΟΕΒ κατά την εβδομάδα ασφάλειας & υγείας και την Παγκύπρια Συνδιάσκεψη που οργανώθηκε από το Υπουργείο Εργασίας.

ΚΑΤΩΤΑΤΑ ΗΜΕΡΟΜΙΣΘΙΑ

Το Υπουργικό Συμβούλιο με Διάταγμα που δημοσιεύθηκε στην Επίσημη Εφημερίδα της Δημοκρατίας, αναθεώρησε από την 1/4/2002 τους κατώτατους μηνιαίους μισθούς για τους γραφείς, τους πωλητές, τους νοσηλευτικούς και σχολικούς βοηθούς, τους βρεφοκόμους και τους παιδοκόμους.

Με βάση το Διάταγμα οι κατώτατοι μισθοί για τις επαγγελματικές αυτές κατηγορίες καθορίστηκαν ως εξής:

Από 1/4/2002 καθορίστηκε σαν νέος κατώτατος μισθός το ποσό των £294 αντί £280 που ίσχυε με το προηγούμενο Διάταγμα και το ποσό των £318 αντί των £303 για πρόσωπα που κατά την 1/4/2002 είχαν συμπληρωμένη 6μηνη υπηρεσία στον ίδιο εργοδότη. Το ποσό των £318 θα παρέχεται και στα πρόσωπα εκείνα που θα συμπληρώσουν 6μηνη υπηρεσία στον ίδιο εργοδότη μετά την 1/4/2002.

Κατά τη διάρκεια της συζήτησης για την αναθεώρηση του ισχύοντος Διατάγματος, οι εκπρόσωποι των συντεχνιών υποστήριξαν ότι οι λόγοι της έκδοσης Διατάγματος εξακολουθούσαν να υφίστανται και ζήτησαν υπέρμετρη υπό τις περιστάσεις αύξηση των κατώτατων μισθών.

Η ΟΕΒ ζήτησε την πλήρη κατάργηση του Διατάγματος καθώς οι λόγοι που είχαν επιβάλει την έκδοση του στο παρελθόν δεν ισχύουν πλέον. Η τεκμηριωμένη επιχειρηματολογία της, συνέβαλε στη συγκράτηση του ύψους της αύξησης του κατώτατου μισθού.

ΝΟΜΟΣ ΠΕΡΙ ΒΟΗΘΩΝ ΚΑΤΑΣΤΗΜΑΤΩΝ

Καθώς το λιανικό εμπόριο αποτελεί σημαντική παράμετρο της Κυπριακής οικονομίας, η ΟΕΒ εδώ και πολλά χρόνια καταβάλλει συνεχείς και μελετημένες προσπάθειες για εκσυγχρονισμό του θεσμικού πλαισίου λειτουργίας των καταστημάτων. Κυριότερος στόχος των ενεργειών της ΟΕΒ είναι η απεξάρτηση των ωρών λειτουργίας των καταστημάτων από τις ώρες εργασίας των εργαζομένων σ' αυτά και η κατάργηση των αναχρονιστικών ρυθμίσεων που προκαλούν στρεβλώσεις στην αγορά. Η τελευταία τροποποίηση του Νόμου που πραγματοποιήθηκε το Μάιο του 2001 αποτελούσε βήμα προς την ορθή κατεύθυνση. Ωστόσο έχει αφήσει σημαντικά κενά (όπως είναι η υποχρέωση για κλείσιμο των καταστημάτων την Τετάρτη το απόγευμα και η μικρή μόνο επέκταση της λειτουργίας του Σαββάτου), ενώ δεν αντιμετώπισε αρκούντως αποτελεσματικά σημαντικά θέματα όπως η πολύ μικρή εορταστική περίοδος και η λειτουργία των περιπτέρων.

Στόχος της ΟΕΒ είναι στο άμεσο μέλλον να αντιμετωπισθούν τα πιο πάνω κενά και αδυναμίες και να επανέλθει στην προτέρα της κατάσταση η λειτουργία των καταστημάτων τις Κυριακές σε όλες τις τουριστικές περιοχές.

Η Πολιτεία θα πρέπει να είναι πάντοτε έτοιμη να κατανοεί έγκαιρα τις συνεχώς μεταβαλλόμενες απαιτήσεις του σύγχρονου καταναλωτή και της οικονομίας και αναλόγως να διευκολύνει τη σχετική δραστηριότητα του δυναμικού τομέα του λιανικού εμπορίου.

ΞΕΝΟ ΕΡΓΑΤΙΚΟ ΔΥΝΑΜΙΚΟ

Το θέμα της απασχόλησης ξένου εργατικού δυναμικού αποτέλεσε και κατά το 2002 ένα από τα πλέον φλέγοντα θέματα εργασιακής φύσεως του τόπου. Ως τέτοιο, αποτελεί για την ΟΕΒ ζήτημα ύψιστης σημασίας και προτεραιότητας αφού από την ομαλή διαχείριση του, εξαρτάται σε μεγάλο βαθμό η εύρυθμη λειτουργία σημαντικού αριθμού επιχειρήσεων. Πάγιος στόχος της ΟΕΒ είναι η διαφύλαξη της συμφωνίας για τα κριτήρια και τους όρους εισαγωγής και απασχόλησης αλλοδαπών και η αντιμετώπιση αυθαίρετων ερμηνειών που δίδονται κατά καιρούς σε επιμέρους κριτήρια τόσο από τις συντεχνίες όσο και από λειτουργούς του Υπουργείου Εργασίας & Κοινωνικών Ασφαλίσεων.

Ταυτόχρονα και παράλληλα, με πληθώρα ενεργειών και παραστάσεων προς τους συναρμόδιους Υπουργούς αλλά και με δημόσιες τοποθετήσεις, η ΟΕΒ επεδίωξε την κατάργηση του μορατόριουμ που από το 1999 ταλανίζει πολλούς παραγωγικούς τομείς της οικονομίας στους οποίους αποδεδειγμένα υπάρχει σοβαρή έλλειψη εργατικού δυναμικού.

Στη διάρκεια του 2002 εντατικοποιήθηκαν οι εργασίες Τριμερούς Τεχνικής Επιτροπής η οποία συστάθηκε κατόπιν απόφασης σύσκεψης ανωτάτου επιπέδου του 2001 και η οποία είχε εντολή να προβεί σε ενιαίες και κοινά αποδεκτές ερμηνείες των υφιστάμενων κριτηρίων απασχόλησης αλλοδαπών. Στα πλαίσια της Επιτροπής αυτής, η ΟΕΒ επεδίωξε από τη μια να πετύχει επίτευση των χρονοβόρων διαδικασιών και από την άλλη κατάργηση των αδικαιολόγητων κόστων που επωμίζεται ο εργοδότης. Σε σχέση με το δεύτερο, η ΟΕΒ εισηγήθηκε κατάργηση της υποχρέωσης πληρωμής από τον εργοδότη του αεροπορικού εισιτηρίου του αλλοδαπού και αύξηση των ποσοστών 10% και 15% για στέγαση και σίτιση αντίστοιχα, καθώς τα ποσοστά αυτά δεν καλύπτουν την πραγματική δαπάνη του εργοδότη.

Σημαντική επίσης θεωρείται η επιτυχία της ΟΕΒ σε σχέση με την ιατροφαρμακευτική περίθαλψη αλλοδαπών όπου με σειρά ενεργειών κατάφερε να ανατρέψει απόφαση της εξ Υπουργών Επιτροπής σύμφωνα με την οποία το κόστος της δευτεροβάθμιας κάλυψης των αλλοδαπών θα το επιβαρύνετο εξ ολοκλήρου ο εργοδότης. Μέσα από τεκμηριωμένη επιχειρηματολογία, η ΟΕΒ έπεισε τους αρμόδιους Υπουργούς και η σχετική απόφαση άλλαξε, με αποτέλεσμα το σχετικό κόστος να επιμερίζεται εξ ημισείας. Στις αρχές του 2003 η απόφαση για δευτεροβάθμια ιατροφαρμακευτική περίθαλψη των αλλοδαπών, με ενέργειες και της ΟΕΒ, καταργήθηκε πλήρως.

Τέλος, καθ' όλην τη διάρκεια του έτους, συνεχείς ήταν οι παραστάσεις Διευθυντικών στελεχών και λειτουργών της ΟΕΒ σε υπηρεσιακούς παράγοντες του Υπουργείου Εργασίας και του Τμήματος Αλλοδαπών, αλλά και σε σχετικές επιτροπές, με στόχο την προώθηση αιτήσεων εργοδοτών για απασχόληση αλλοδαπών.

Το κάτωθι ανακοινωθέν, ένα από τα πολλά που εκδόθηκαν στη διάρκεια του έτους, συμπυκνώνει αρκετές από τις απόψεις και θέσεις της ΟΕΒ επί του όλου θέματος:

«Σε μια περίοδο ιδιαίτερα σημαντική για τα εθνικά συμφέροντα, που η Κύπρος επιδιώκει την ένταξη της στην Ε.Ε. και τα σύνορά της θα είναι πλέον ανοικτά για όλους τους εργαζομένους από τις άλλες 26 χώρες της Ευρωπαϊκής Ένωσης, είναι τουλάχιστον επικίνδυνο - έστω και άθελα - να δημιουργήσουμε την λανθασμένη εικόνα ξενόφοβου κράτους. Η συνεχής προβολή από τις Συντεχνίες του ανυπόστατου ισχυρισμού ότι η απασχόληση αλλοδαπών έχει δημιουργήσει Κύπριους ανέργους και οι επαναλαμβανόμενες προτροπές προς την Πολιτεία για περιορισμό του αριθμού των αλλοδαπών εργαζομένων, μόνο αρνητικές επιπτώσεις μπορεί να προκαλέσει για την Κύπρο.

Αντικειμενική επιστημονική έρευνα του Πανεπιστημίου Κύπρου έχει καταδείξει πως η απασχόληση αλλοδαπών ουδόλως επηρέασε τα ποσοστά ανεργίας τα οποία έτσι κι αλλιώς είναι πολύ χαμηλά. Διερωτούμαστε συνεπώς, ποιους σκοπούς εξυπηρετεί η προβολή του αντίθετου, αναληθούς ισχυρισμού. Είναι γνωστό σε κάθε καλόπιστο παρατηρητή ότι η νόμιμη παρουσία και απασχόληση αλλοδαπών έχει συμβάλει τα μέγιστα στην ανάπτυξη της κυπριακής οικονομίας κατά τα τελευταία χρόνια.

Όλες ανεξαιρέτα οι χώρες-μέλη της Ευρωπαϊκής Ένωσης έχουν στηρίξει την ανάπτυξή τους στους ξένους εργάτες και δεν βλέπουμε κανένα λόγο η Κύπρος να πρέπει να αποτελέσει εξαίρεση του κανόνα.

Είναι επίσης γνωστό ότι άδειες για απασχόληση αλλοδαπών παρέχονται μόνο όπου αποδεδειγμένα δεν υπάρχει Κύπριος διαθέσιμος. Είναι ακόμα γνωστό πως όλα τα ωφελήματα μισθών και επιδομάτων που απολαμβάνουν οι Κύπριοι, τα απολαμβάνουν και οι αλλοδαποί.

Πέραν δε τούτου, κατά παγκόσμια αποκλειστικότητα, ο Κύπριος εργοδότης υποχρεούται να πληρώσει τα έξοδα μετάβασης του αλλοδαπού από την χώρα του στην Κύπρο μετ' επιστροφής. Αποτέλεσμα τούτου, αλλά και άλλων πρόσθετων επιβαρύνσεων του εργοδότη, είναι ότι το κόστος εργοδότησης του αλλοδαπού είναι ψηλότερο από αυτό του Κύπριου. Είναι προφανές συνεπώς, ότι η πρόσληψη αλλοδαπών είναι το τελευταίο καταφύγιο για τον εργοδότη και η λιγότερο συμφέρουσα επιλογή.

Αν στα πιο πάνω προστεθεί και η πολύμηνη αναμονή και ταλαιπωρία του εργοδότη μέχρις ότου εξεταστεί η αίτησή του, γίνεται αντιληπτό ότι η λύση των αλλοδαπών είναι για τους εργοδότες λύση ανάγκης και όχι επιλογής.

Η Ομοσπονδία Εργοδοτών & Βιομηχάνων (ΟΕΒ) καλεί την Κυβέρνηση, πρώτον να πατάξει με όλα τα εις τη διάθεσή της μέσα την παράνομη απασχόληση αλλοδαπών και δεύτερον να καταργήσει επιτέλους το αδικαιολόγητο από κάθε άποψη «μορατόριου». Το Υπουργείο Εργασίας και γενικά η Κυβέρνηση ακολουθούν μέχρι τώρα ορθή πολιτική η οποία όμως πρέπει να φιλελευθεροποιηθεί ακόμη περισσότερο ενόψει των οικονομικών εξελίξεων στον τόπο μας.

Η παρουσία και απασχόληση ξένων υπηκόων στον τόπο μας μέσα στα πλαίσια της νομιμότητας δεν αποτελεί μόνο ανάγκη για την οικονομία αλλά και καθήκον για μια πολιτεία που βρίσκεται στο κατώφλι της Ευρώπης.»

ΕΝΑΡΜΟΝΙΣΗ ΜΕ ΤΟ ΚΟΙΝΟΤΙΚΟ ΚΕΚΤΗΜΕΝΟ

Κατά το 2002 εντατικοποιήθηκε και ολοκληρώθηκε η μεγάλη προσπάθεια μεταφοράς στο Κυπριακό δίκαιο της Κοινοτικής Νομοθεσίας στον Εργατικό και Κοινωνικό τομέα. Η δραστηριότητα

αυτή απέσπασε πολύ σημαντικό μέρος των ανθρωπίνων πόρων του Τμήματος Εργασιακών Σχέσεων και Εργατικής Νομοθεσίας καθώς πενήντα έξι (56) συνολικά νομοθετικά κείμενα έχουν εισαχθεί από την αρχή της όλης διαδικασίας. Ο ρόλος της ΟΕΒ στις τριμερείς τεχνικές νομοπαρασκευαστικές επιτροπές και στο Εργατικό Συμβουλευτικό Σώμα, είχε ειδικό βάρος λόγω της σοβαρότητας και διεισδυτικότητας με την οποία προσέγγισε το όλο θέμα.

Ιδιαίτερη σημασία επίσης είχε αποδώσει η ΟΕΒ στην ορθή, έγκαιρη και ολοκληρωμένη ενημέρωση των Μελών της, αλλά και του κοινού ευρύτερα, αναφορικά με τις νέες εναρμονιστικές νομοθεσίες. Αμέσως μετά την ολοκλήρωση του νομοθετικού έργου, η ΟΕΒ οργάνωσε Ημερίδα (14 Νοεμβρίου 2002) όπου επεξηγήθηκε σε πυκνό ακροατήριο το νέο νομοθετικό πλαίσιο από ειδικούς της Γενικής Εισαγγελίας, του Υπουργείου Εργασίας και της ΟΕΒ. Λίγες μέρες αργότερα, με σειρά εξειδικευμένων σεμιναρίων στη Λευκωσία και σε άλλες πόλεις, έγινε ανάλυση σε επιχειρηματίες και διευθυντικά στελέχη των επιμέρους προνοιών των Νόμων και Κανονισμών.

Αποκορύφωμα δε των εκδηλώσεων ενημέρωσης και πληροφόρησης ήταν εξειδικευμένο Σεμινάριο που η ΟΕΒ συνδιοργάνωσε με το ΤΑΙΕΧ (Γραφείο Τεχνικής Βοήθειας της Γενικής Διεύθυνσης για τη Διεύθυνση της Ευρωπαϊκής Επιτροπής) στις 16 Δεκεμβρίου 2002 και που επικεντρώθηκε στις νομοθεσίες ισότητας και ίσης μεταχείρισης ανδρών και γυναικών. Το Σεμινάριο παρακολούθησε μεγάλος αριθμός στελεχών επιχειρήσεων, Ημικρατικών Οργανισμών, του Υπουργείου Εργασίας, του Υπουργείου Δικαιοσύνης, της Βουλής, του Επιτρόπου Διοικήσεως, της Επιτροπής Δημόσιας Υπηρεσίας κ.λπ.

Ταυτόχρονα, με εγκυκλίους προς όλα τα Μέλη αλλά και με ανακοινωθέντα στον Τύπο, η ΟΕΒ έγκαιρα επέστησε την προσοχή σε όλους τους εργοδότες αναφορικά με τις πλέον σημαντικές ή και δυσνόητες διατάξεις των νέων νομοθεσιών με στόχο την ορθή και χωρίς δυσμενείς συνέπειες εφαρμογή τους.

Μέσα στα ίδια πλαίσια της εκστρατείας ενημέρωσης και κατάρτισης των εργοδοτών από την ΟΕΒ, εντάσσεται και η έκδοση, σε συγχρηματοδότηση με την Ευρωπαϊκή Ένωση, ειδικού εγχειριδίου με όλες τις σχετικές νομοθεσίες.

ΝΕΕΣ ΕΚΔΟΣΕΙΣ

Η ΟΕΒ εξέδωσε τον Οκτώβριο του 2002 βιβλίο με όλες τις εναρμονιστικές νομοθεσίες εργατικού και κοινωνικού περιεχομένου.

Στο βιβλίο αυτό με τίτλο «Κοινωνική Πολιτική και Απασχόληση - Εναρμόνιση της Κυπριακής Νομοθεσίας με το Κοινοτικό Κεκτημένο» γίνεται ανάλυση των κυριότερων προνοιών όλων των Νόμων και Κανονισμών που μεταφέρουν στην Κυπριακή έννομη τάξη τις διατάξεις αντίστοιχων Οδηγιών της Ευρωπαϊκής Ένωσης,

βοηθώντας τους εργοδότες αλλά και τους συνδικαλιστές και κάθε άλλο ενδιαφερόμενο να εφαρμόσουν σωστά το Acquis.

Το βιβλίο συγχρηματοδοτήθηκε από την Ευρωπαϊκή Ένωση, προλογίζεται από την Επίτροπο, αρμόδια για Εργασιακά και Κοινωνικά θέματα κα Άννα Διαμαντοπούλου και περιέχει χαιρετισμούς από τον Πρόεδρο της ΟΕΒ, τον Υπουργό Εργασίας & Κοινωνικών Ασφαλίσεων και τον Επικεφαλής της Διαπραγματευτικής Ομάδας για την ένταξη της Κύπρου στην Ε.Ε. Ολόκληρη η έκδοση εξαντλήθηκε σχεδόν αμέσως μετά την κυκλοφορία της.

ΑΛΛΕΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ ΤΟΥ ΤΜΗΜΑΤΟΣ ΕΡΓΑΣΙΑΚΩΝ ΣΧΕΣΕΩΝ & ΕΡΓΑΤΙΚΗΣ ΝΟΜΟΘΕΣΙΑΣ

Μέσα στα πλαίσια προώθησης των καλώς νοουμένων συμφερόντων των Μελών της ΟΕΒ, το Τμήμα Εργασιακών Σχέσεων & Εργατικής Νομοθεσίας πρόσφερε και κατά το 2002 πλειάδα υπηρεσιών σε σημαντικό αριθμό επιχειρήσεων και οργανισμών.

- Σημαντική βοήθεια προσφέρθηκε στους εργοδότες για εξασφάλιση αδειών απασχόλησης αλλοδαπού προσωπικού.
- Σε όλη τη διάρκεια του έτους τα στελέχη του Τμήματος, παρείχαν σε μεγάλο αριθμό εργοδοτών πληροφόρηση και καθοδήγηση για τον ορθό χειρισμό εργατικών διαφορών, για την εφαρμογή της εργατικής νομοθεσίας, για θέματα σχετικά με τις συνθήκες και το περιβάλλον εργασίας, για θέματα ασφάλειας και υγείας στην εργασία, για τα ισχύοντα επίπεδα μισθοδοσίας και παρεμφερών ωφελημάτων στην Κύπρο και το εξωτερικό κ.λπ.

Επίσης στα πλαίσια προβολής του έργου της ΟΕΒ και προώθησης της ευρύτερης πολιτικής της, ο Διευθυντής ή/και Λειτουργοί του Τμήματος:

- Συμμετείχαν σε αριθμό ραδιοφωνικών ή και τηλεοπτικών εκπομπών και συζητήσεων θεμάτων της τρέχουσας εργασιακής και κοινωνικής επικαιρότητας.
- Παρευρέθηκαν, εξέφρασαν απόψεις και απάντησαν σε ερωτήσεις σε πολλές συνεδρίες διαφόρων Κοινοβουλευτικών Επιτροπών κατά την εξέταση Νομοσχεδίων ή προτάσεων νόμων, σχεδίων κανονισμών ή γενικών θεμάτων που αφορούσαν ή επηρέαζαν Μέλη της ΟΕΒ.
- Προώθησαν με την εποικοδομητική τους συμμετοχή στις εργασίες του Παγκύπριου Συμβουλίου Ασφάλειας & Υγείας και διαφόρων Τεχνικών Επιτροπών του, διάφορες πτυχές της ασφάλειας και υγείας στους χώρους εργασίας.

Τέλος, στα πλαίσια των προσπαθειών ισχυροποίησης των διεθνών ερεισμάτων και απόκτησης προσβάσεων σε διεθνή κέντρα

πληροφόρησης ή και λήψης αποφάσεων, ο Διευθυντής και Λειτουργοί του Τμήματος συμμετείχαν σε αριθμό διεθνών Συνεδρίων, Σεμιναρίων, Συνόδων κ.λπ. που πραγματοποιήθηκαν είτε στην Κύπρο είτε στο εξωτερικό.

ΚΟΙΝΩΝΙΚΟΣ ΔΙΑΛΟΓΟΣ ΚΑΙ ΚΟΙΝΩΝΙΚΑ ΣΥΣΤΗΜΑΤΑ ΦΙΛΟΔΟΞΟ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ ΤΗΣ ΕΥΡΩΠΑΙΚΗΣ ΕΝΩΣΗΣ

Μέσα στα πλαίσια της Ευρωμεσογειακής συνεργασίας, η Ευρωπαϊκή Ένωση χρηματοδότησε μελέτη του κοινωνικού διαλόγου και των κοινωνικών συστημάτων των δώδεκα συνδεδεμένων Μεσογειακών Χωρών.

Όπως είναι γνωστό, με τη Διακήρυξη της Βαρκελώνης το 1995, οι Υπουργοί Εξωτερικών των δεκαπέντε χωρών-μελών της Ευρωπαϊκής Ένωσης και των δώδεκα συνδεδεμένων με την Ε.Ε. χωρών, δεσμεύτηκαν να δημιουργήσουν το αργότερο μέχρι το 2010 Κοινό Ευρωμεσογειακό Οικονομικό Χώρο.

Η δημιουργία του κοινού αυτού χώρου προϋποθέτει την εισαγωγή της απαιτούμενης θεσμικής και άλλης υποδομής σε όλους τους τομείς και κυρίως στον ιδιαίτερα κρίσιμο τομέα της κοινωνικής πολιτικής και απασχόλησης.

Απώτερος στόχος είναι η εισαγωγή και καθιέρωση στις δώδεκα αυτές Μεσογειακές χώρες, κοινών και ομοιόμορφων ελάχιστων επιπέδων και ρυθμίσεων στους χώρους εργασίας (θεμελιώδη εργατικά δικαιώματα, συλλογικές διαπραγματεύσεις, εργατικό δίκαιο).

Έτσι, αποφασίστηκε η διεξαγωγή μελέτης από κοινού από τις πλέον αντιπροσωπευτικές εργοδοτικές και εργατικές οργανώσεις της κάθε επηρεαζόμενης χώρας αναφορικά με τα επικρατούντα επίπεδα στον εργασιακό-κοινωνικό τομέα στην κάθε μία από αυτές.

Σε ό,τι αφορά την Κύπρο, ο συντονισμός της μελέτης ανετέθη στον Γενικό Διευθυντή της ΟΕΒ κ. Μιχάλη Πήλικο ενώ σ' αυτήν συμμετέχουν ΣΕΚ, ΠΕΟ, ΠΑΣΥΔΥ και το Υπουργείο Εργασίας & Κοινωνικών Ασφαλίσεων. Η συγγραφή της μελέτης - που βρίσκεται στα τελικά στάδια - ανετέθη στον κ. Κώστα Καπαρτή, πρώην Γενικό Γραμματέα της Διεθνούς Οργάνωσης Εργοδοτών και πρώην Γενικό Διευθυντή της ΟΕΒ.

ΣΥΜΒΟΥΛΙΑ ΤΑΜΕΙΩΝ ΚΟΙΝΩΝΙΚΩΝ ΑΣΦΑΛΙΣΕΩΝ - ΠΛΕΟΝΑΖΟΝΤΟΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ - ΕΤΗΣΙΩΝ ΑΔΕΙΩΝ & ΑΦΕΡΕΓΓΥΟΤΗΤΑΣ ΕΡΓΟΔΟΤΗ

Το 2002 τα Συμβούλια και των τεσσάρων Ταμείων ασχολήθηκαν με θέματα που αφορούσαν τους Λογαριασμούς τους για το 2001, τα προβλεπόμενα έσοδα και έξοδα για το 2002 και με τις επιμέρους δραστηριότητές τους.

Ειδικότερα το **Συμβούλιο Κοινωνικών Ασφαλίσεων**, μεταξύ άλλων, συζήτησε και υιοθέτησε την Έκθεση του αναλογιστή του Ταμείου, που ετοιμάστηκε στα πλαίσια της ετήσιας αναθεώρησης των βασικών ασφαλιστέων αποδοχών και των παροχών. Εξέτασε το θέμα της μη πληρωμής των εισφορών αναφορικά με τους αλλοδαπούς εποχιακούς γεωργικούς εργάτες. Ασχολήθηκε επίσης με τροποποιήσεις της νομοθεσίας Κοινωνικών Ασφαλίσεων, κυρίως για σκοπούς εναρμόνισης με το Κοινοτικό Κεκτημένο, και με το πρόβλημα των εισφορών των αυτοτελώς εργαζομένων, το οποίο εξακολουθεί και παραμένει άλυτο.

Με τροποποιήσεις της νομοθεσίας ασχολήθηκε και το **Ταμείο για Πλεονάζον Προσωπικό**. Η σημαντικότερη τροποποίηση αφορούσε την πληρωμή αποζημίωσης λόγω πλεονασμού σε εργοδοτούμενους που η απασχόλησή τους είναι εποχιακή.

Το δε Διοικητικό Συμβούλιο του **Κεντρικού Ταμείου Αδειών**, καθώς και η Τεχνική Επιτροπή του Συμβουλίου για τη λειτουργία του Σχεδίου Επιχορήγησης Αδειών Εργοδοτούμενων, ασχολήθηκαν με θέματα και προβλήματα που σχετίζονται με τη λειτουργία του πιο πάνω Σχεδίου.

Άλλα θέματα που συζητήθηκαν στο Συμβούλιο αφορούσαν τροποποιήσεις της νομοθεσίας περί Ετησίων Αδειών. Η πρώτη από τις δύο πιο σημαντικές, αφορούσε εναρμονιστική υποχρέωση αυξάνοντας από 1ην Ιανουαρίου 2003 την ετήσια άδεια σε τέσσερις τουλάχιστον βδομάδες και η δεύτερη, την προθεσμία υποβολής αιτήσεων για ετήσια άδεια με απολαβές από το Κεντρικό Ταμείο Αδειών, όπου καθορίστηκε σε επτά μήνες μετά τη λήξη του έτους αδειας αντί σε τρεις.

ΔΙΚΑΣΤΗΡΙΟ ΕΡΓΑΤΙΚΩΝ ΔΙΑΦΟΡΩΝ

Καταχωρήθηκαν συνολικά 714 αιτήσεις κατά τη διάρκεια του 2002. Στο τέλος του προηγούμενου έτους 2001, εκκρεμούσαν ενώπιον του Δικαστηρίου 1097 υποθέσεις. Συνολικά εκδικάστηκαν από το Δικαστήριο 873 υποθέσεις εκ των οποίων οι 275 απορρίφθηκαν ως αποσυρθείσες, εγκαταλειφθείσες ή διευθετηθείσες. Στις 468 εξεδόθη απόφαση ύστερα από συμβιβασμό ή μερική ακρόαση, στις 88 εξεδόθη απόφαση μετά από πλήρη ακρόαση και στις 42 εκδόθηκε απόφαση απόντος του καθ ου η Αίτηση.

Στο τέλος του 2002 εκκρεμούσαν 938 υποθέσεις.

ΕΥΡΩΠΑΪΚΗ ΕΝΩΣΗ

Η ΟΕΒ εντείνει συνεχώς τη δράση της σ' όλα τα θέματα που σχετίζονται με τη Ευρωπαϊκή Ένωση ώστε να είναι σε θέση να βοηθά τα μέλη της ν' αντεπεξέλθουν σ' όλα τα πιθανά προβλήματα που θα προκύψουν από τη ένταξη μας αλλά και για να μπορέσουν ν' αξιοποιήσουν τις ευκαιρίες που παρέχονται. Στα πλαίσια αυτά η ΟΕΒ ανέπτυξε σ' άριστο βαθμό τις σχέσεις της με τη Αντιπροσωπεία της Ευρωπαϊκής Ένωσης και είχε συνάντηση με τον διαπραγματευτή της Ε.Ε. για τη Κύπρο κ. Leopold Maurer. Ο Πρόεδρος της Ε.Ε. επισκέφθηκε τρεις φορές τα γραφεία της ΟΕΒ

όπου είχαμε ευρεία ανταλλαγή απόψεων μαζί του. Επίσης έγινε και συνάντηση στα Γραφεία της Αντιπροσωπείας για καλύτερο συντονισμό των ενεργειών μας και συμμετοχής της ΟΕΒ σ' Ευρωπαϊκά προγράμματα.

Ο Πρόεδρος της ΟΕΒ κ. Βύρων Κρανιδιώτης και ο Γενικός Διευθυντής κ. Μιχάλης Πήλικος επισκέφθηκαν τις Βρυξέλλες όπου είχαν επαφές με τον Πρόεδρο κ. Θεόφιλο Θεοφίλου και αξιωματούχους της Ευρωπαϊκής Ένωσης για θέματα πληροφόρησης και του νέου ρόλου που πρέπει η ΟΕΒ να διαδραματίσει ενόψει της ένταξης μας στην Ε.Ε.

ΕΝΩΣΗ ΜΕΣΟΓΕΙΑΚΩΝ ΣΥΝΟΜΟΣΠΟΝΔΙΩΝ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ (UMCE)

Το Μάρτη του 2002 στην Κωνσταντινούπολη ιδρύθηκε η Ένωση Μεσογειακών Συνομοσπονδιών Επιχειρήσεων (UMCE) στην οποία μετέχουν οι επιχειρηματικές οργανώσεις των 12 Μεσογειακών χωρών που καλύπτει η Διαδικασία της Βαρκελώνης. Η ΟΕΒ είναι ιδρυτικό μέλος της UMCE και με τη συμμετοχή της στη νέα αυτή οργάνωση προωθεί τα συμφέροντα των μελών της κυρίως σε θέματα επιχειρηματικών συνεργασιών και δημιουργίας ευκαιριών για επέκταση των δραστηριοτήτων τους στις χώρες της Μεσογείου.

ΔΙΔΥΜΟΠΟΙΗΣΗ ΟΕΒ - ΣΕΒ

Οι στενές σχέσεις της ΟΕΒ με το Σύνδεσμο Ελληνικών Βιομηχανιών (ΣΕΒ) επιστεγάστηκαν πριν το τέλος του 2002 με τη «διδυμοποίηση» των δύο οργανώσεων μέσα από το Ευρωπαϊκό πρόγραμμα UNIMED. Στα πλαίσια της «διδυμοποίησης» στελέχη και εμπειρογνώμονες του ΣΕΒ επισκέφθηκαν την ΟΕΒ και μας μετέδωσαν χρήσιμες εμπειρίες. Αντίστοιχα, στελέχη της ΟΕΒ εκπαιδεύτηκαν στην Ελλάδα σε θέματα που σχετίζονται άμεσα με τη λειτουργία της ΟΕΒ και τις παρεχόμενες υπηρεσίες. Οι δύο Οργανώσεις είναι αποφασισμένες να συνεχίσουν τη σύσφιγξη των σχέσεών τους.

ΣΗΜΑΝΤΙΚΕΣ ΣΥΝΑΝΤΗΣΕΙΣ

- Στις 27 Αυγούστου με τον κ. Άκη Τσοχατζόπουλο Υπουργό Ανάπτυξης της Ελλάδος για θέματα οικονομικής συνεργασίας Ελλάδος-Κύπρου
- Στις 2 Σεπτεμβρίου με τον Πρόεδρο της Δημοκρατίας
- Στις 9 Σεπτεμβρίου με τον Πρόεδρο των Εργοδοτών της Μάλτας
- Στις 25 Σεπτεμβρίου με τον Υφυπουργό Εξωτερικών της Ελλάδος υπεύθυνο για οικονομικά θέματα κ. Αντρέα Λοβέρδο.
- Το Οκτώβριο με αντιπροσωπεία Επιχειρηματιών από την Αγγλία και το Ισραήλ για σύσφιγξη των σχέσεών μας και ανάπτυξη εμπορικών σχέσεων.

Προγράμματα Ανάπτυξης Διεύθυνσης

Μέσα στα πλαίσια των συνεχών προσπάθειών της ΟΕΒ να στηρίξει την ανάπτυξη των Κυπριακών επιχειρήσεων, ξεχωριστής σημασίας ρόλο διαδραμάτισαν κατά τη διάρκεια του 2002 οι **Υπηρεσίες Κατάρτισης**.

Έχοντας σαν στόχο επιμόρφωσης τις Αρχές του **Σύγχρονου Μάνατζμεντ** και τη Γνώση για την **Ποιότητα**, το θεματολόγιο του έτους ήταν πλούσιο καλύπτοντας ένα ευρύ φάσμα εκπαιδευτικών αναγκών.

Πάντοτε με γνώμονα τις σύγχρονες απαιτήσεις των καιρών, με **συστηματικότητα** και **Ποιότητα** στην εκπαίδευση, έγινε κατορθωτό να προσφερθούν μαζί με τα επαναλαμβανόμενα επιτυχημένα προγράμματα και άλλα νέα, **πρωτοποριακά Προγράμματα Ανάπτυξης Διεύθυνσης και Διεύθυνσης Ανθρώπινων Πόρων**.

Στην προσπάθεια αυτή σταθερός αρωγός ήταν η Αρχή Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού που με την οικονομική και άλλη στήριξη της θεμελίωσε γερά τον πυλώνα της επιμόρφωσης που οικοδόμησε η ΟΕΒ.

Με επιτυχία διοργανώθηκαν 47 ανοικτά πολυεπιχειρησιακά Προγράμματα τα οποία συμπλήρωσαν με επιτυχία 700 και πλέον ανώτερα και μέσου επιπέδου διευθυντικά στελέχη επιχειρήσεων του ιδιωτικού, δημόσιου και ευρύτερου δημόσιου τομέα από όλο το φάσμα της οικονομίας, Παράλληλα διοργανώθηκαν 13 **Ενδοεπιχειρησιακά Προγράμματα** τα οποία παρακολούθησαν 130 περίπου συμμετέχοντες από επιχειρήσεις κυρίως του επισιτιστικού κλάδου αφού αυτά αφορούσαν κατάρτιση για την **Υγιεινή των Τροφίμων και το πρότυπο HACCP**.

Το θέμα της **Ποιότητας** ευρύτερα ήταν το επίκεντρο στα Προγράμματα Ανάπτυξης Διεύθυνσης. Συγκεκριμένα διοργανώθηκαν 10 Προγράμματα της γενικής σειράς αποτελούμενης από 4 φάσεις με τίτλο «ISO 9001:2000» τα οποία συμπεριέλαβαν και Προγράμματα προσαρμογής με το νέο Πρότυπο του 2000.

Ξεχωριστής σημασίας παρουσία στο θεματολόγιο κατάρτισης της ΟΕΒ είχαν 9 Προγράμματα που αφορούσαν το **Σύγχρονο Μάνατζμεντ και το Ευρωπαϊκό Μοντέλο Επιχειρηματικής Αρίστευσης** κάνοντας χρήση των εργαλείων εφαρμογής του. Η τεράστια επιτυχία που σημείωσαν τα Προγράμματα αυτά αποδεικνύει το μεγάλο ενδιαφέρον των Κυπριακών επιχειρήσεων για τα σύγχρονα στοιχεία του μάνατζμεντ που ακολουθούνται

διεθνώς και για την αφοσίωση στην επιχειρηματική τελειότητα και συνεχή βελτίωση.

Συνολικά 5 Προγράμματα διοργανώθηκαν ειδικά για τον ευρύτερο κλάδο των **Κατασκευών** και της **Βιομηχανίας**. Συγκεκριμένα συνεχίστηκαν για ακόμα μια χρονιά με την ίδια επιτυχία τα Προγράμματα για τις «**Τάσεις Μόδας**» που προσφέρονται για τον κλάδο **Ένδυσης** κάθε άνοιξη και φθινόπωρο από ομάδα Ευρωπαίων εμπειρογνομόνων. Για τον κλάδο των **Κατασκευών, Ανάπτυξης Γης και Τεχνικών Έργων** προσφέρθηκε ένα Πρόγραμμα που κάλυψε το εξειδικευμένο θέμα «**NEW CHALLENGES FOR CONSTRUCTION CONTRACT MANAGEMENT**». Παράλληλα για τον επισιτιστικό κλάδο διοργανώθηκαν δύο Προγράμματα που αφορούσαν την **ασφάλεια των τροφίμων**.

Στο σύγχρονο τομέα της **Πληροφορικής και των Τηλεπικοινωνιών**, η ΟΕΒ διοργάνωσε το 2002 δύο Προγράμματα που αφορούσαν τις **Τεχνολογίες Επικοινωνίας και Διαδικασίες Εφαρμογής τους**.

Ξεχωριστή θέση στα γενικού ενδιαφέροντος σεμινάρια της ΟΕΒ, είχε και πάλι το πρωτοποριακό Πρόγραμμα με τίτλο «**Ο Ρόλος της Γυναίκας - Ηγέτη στο Σύγχρονο Επιχειρηματικό Περιβάλλον**» το οποίο σημείωσε επιτυχία γι' αυτό επαναλήφθηκε, καθώς επίσης και το νέο Πρόγραμμα με τίτλο «**ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ ΜΗ-ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΩΝ ΣΤΕΛΕΧΩΝ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ**».

Το Τμήμα Εργασιακών Σχέσεων & Εργατικής Νομοθεσίας της ΟΕΒ έδωσε ιδιαίτερη βαρύτητα κατά το 2002 στη συντονισμένη και μεθοδική προώθηση της επιμόρφωσης επιχειρηματικών στελεχών σε θέματα συναφή με την **Εργατική και Κοινωνική Νομοθεσία, Εργασιακές Σχέσεις και Κώδικα Βιομηχανικών Σχέσεων, Ασφάλεια και Υγεία** στους χώρους εργασίας και διάφορες πτυχές αποτελεσματικής **Διεύθυνσης Προσωπικού**.

Η εν λόγω δραστηριότητα ήταν αποτέλεσμα των αυξημένων αναγκών των επιχειρήσεων, οι οποίες δημιουργούνται από τη συνειδητοποίηση της σημασίας της σωστής επιμόρφωσης και κατάρτισης των διευθυντικών στελεχών.

Για τη διοργάνωση όλων των προαναφερθέντων Προγραμμάτων, η ΟΕΒ συνεργάστηκε στενά και επιτυχώς με κυπριακά και ξένα Ιδρύματα Κατάρτισης, με το Υπουργείο Εργασίας & Κοινωνικών Ασφαλίσεων (Τμήματα Εργασίας & Κοινωνικών Ασφαλίσεων), διάφορους Συμβούλους Επιχειρήσεων διαπιστευμένους στο Ίδρυμα Τεχνολογίας και πολλούς άλλους.

Τομέας Υπηρεσιών

Ο Τομέας των Υπηρεσιών παρουσίασε ραγδαία ανάπτυξη τις τελευταίες δεκαετίες και αποτέλεσε το κύριο στήριγμα της ανοδικής πορείας της οικονομίας. Έτσι και κατά το 2002, οι Υπηρεσίες αποτέλεσαν για ακόμη μια χρονιά τον κινητήριο μοχλό ανάπτυξης της οικονομίας με συνεισφορά στο ΑΕΠ η οποία ανήλθε στο 75,6% από 66,2% το 1990 και μόλις 55,1% το 1980. Η συνεισφορά του Τομέα στην απασχόληση αυξήθηκε κατά το 2002 στο 70,8% του επικερδώς απασχολούμενου πληθυσμού για την παραγωγή του ΑΕΠ, από 57,2% που ήταν το 1990 και 45,8% το 1980. Το μερίδιο των εξαγωγών υπηρεσιών στα συνολικά έσοδα από τις εξαγωγές αγαθών και υπηρεσιών έχει ανέλθει στο 82,8% το 2002 από 66,2% το 1990 και 55,1% το 1980.

Η προσπάθεια της Κύπρου να αναβαθμίσει το ρόλο της ως διεθνές και περιφερειακό κέντρο παροχής υπηρεσιών, πρέπει να στηρίζεται σε προσεκτική αξιολόγηση και αξιοποίηση των συγκριτικών της πλεονεκτημάτων.

Με γνώμονα τα πιο πάνω η ΟΕΒ συνέχισε και κατά το 2002 την εκστρατεία που από καιρό αναπτύσσει για την επίτευξη του πιο πάνω στόχου επικεντρώνοντας τις δραστηριότητες της σε διάφορες ενέργειες. Η ΟΕΒ μετά το δεύτερο εξάμηνο του 2002 ενίσχυσε και εντατικοποίησε τη συμμετοχή της σε διεθνείς και περιφερειακές συναντήσεις κατά τις οποίες παρέχεται η ευκαιρία για προώθηση επιχειρηματικών συνεργασιών.

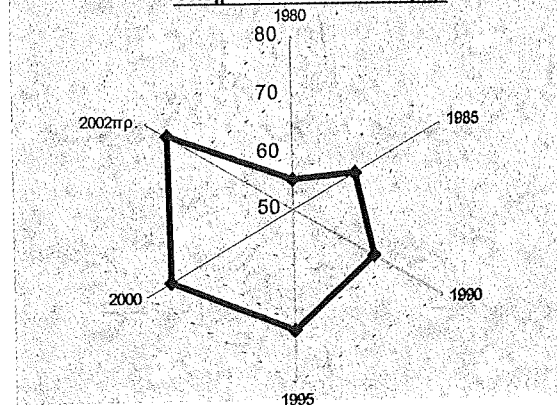
Η συμμετοχή της ΟΕΒ στη νεοσύστατη Ένωση Μεσογειακών Συνομοσπονδιών Επιχειρήσεων (UMCE) έχει ως κύριο στόχο την προώθηση του Τομέα Υπηρεσιών προς στο χώρο της Μεσογείου. Οι προσπάθειες της ΟΕΒ στηρίζονται στις διεργασίες που γίνονται σε Ευρωπαϊκό επίπεδο, στην προοπτική της πλήρους ελευθεροποίησης των οικονομιών στη περιοχή αυτή, καθώς και στα σαφή ανταγωνιστικά πλεονεκτήματα των κυπριακών επιχειρήσεων παροχής υπηρεσιών.

Τουρισμός

Οι αφίξεις τουριστών κατά το 2002 μειώθηκαν στα 2.418 εκ. από 2.697 εκ. το 2001 ή κατά 10,3%. Η εξέλιξη αυτή οφείλεται κατά κύριο λόγο στο αρνητικό κλίμα που επικράτησε κατά τους πρώτους εννέα μήνες του έτους από τις τρομοκρατικές επιθέσεις της 11ης Σεπτεμβρίου 2001 στις ΗΠΑ καθώς και της περαιτέρω επιβράδυνσης του ρυθμού ανάπτυξης στις κυριότερες τουριστικές μας αγορές. Θετική εξέλιξη αποτελεί η μικρή αύξηση της τουριστικής κίνησης τους τελευταίους τρεις μήνες του 2002 έναντι των αντίστοιχων μηνών του 2001. Μειωμένα φαίνεται ότι είναι και τα έσοδα από τον τουρισμό το 2002 τα οποία υπολογίζεται ότι έφθασαν το ΑΚ 1 δισ. σε σύγκριση με έσοδα ύψους ΑΚ 1,27 δισ. το 2001.

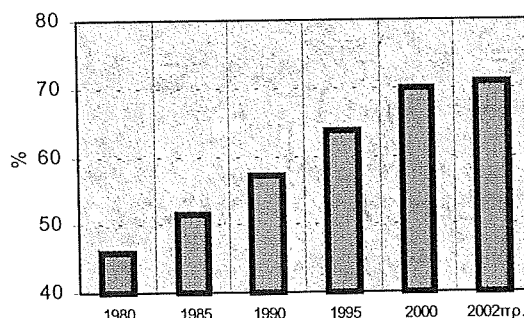
Η ΟΕΒ από καιρό επισημαίνει ότι έχει παρατηρηθεί τα τελευταία χρόνια μια άμετρη μαζικοποίηση του τουριστικού ρεύματος προς τη χώρα μας από τουρίστες μεσαίας και χαμηλής εισοδηματικής τάξης. Όπως απέδειξαν τα γεγονότα της 11ης Σεπτεμβρίου, οι

Συνεισφορά του Τομέα των Υπηρεσιών στο ΑΕΠ (%)



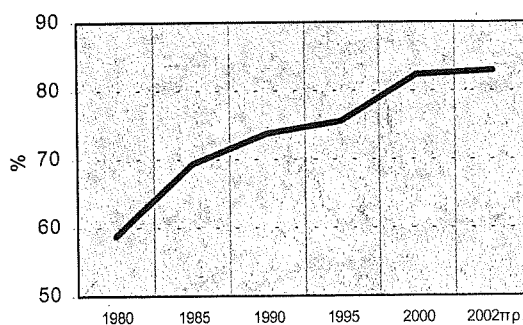
Η συνεισφορά του Τομέα των Υπηρεσιών στο ΑΕΠ αυξήθηκε δραματικά, από 55% το 1980 στο 75,6% το 2002 καταδεικνύοντας την αναπτυξιακή δυναμική του και την τεράστια σημασία του στην οικονομία του τόπου.

Επικερδώς Απασχολούμενος Πληθυσμός στους Τριτογενείς Τομείς ως Ποσοστό του Συνόλου (%)



Οι απασχολούμενοι στον Τομέα των Υπηρεσιών σαν μερίδιο στο σύνολο των επικερδώς απασχολούμενων έχουν σχεδόν διπλασιαστεί.

Μερίδιο Εξαγωγών Υπηρεσιών στο Σύνολο των Εξαγωγών (%)



Το μερίδιο των εξαγωγών υπηρεσιών (συμπ. του Τουρισμού) στο σύνολο των εξαγωγών έφθασε από 58,7% το 1980 στο 82,8 % το 2002 ενώ κατ' αξία αυξήθηκε από ΑΚ 418 εκ. το 1980 στα ΑΚ 3.168 εκ. το 2002.

κατηγορίες αυτές των τουριστών είναι πιο ευαίσθητες στις αποσταθεροποιητικές συνθήκες που δυστυχώς επικρατούν την περίοδο αυτή στην ευρύτερη περιοχή της Κύπρου.

Θα πρέπει οι προσπάθειες μας να επικεντρωθούν στην προσέλκυση τουριστών ψηλής εισοδηματικής τάξης παρά να επιζητούμε την περαιτέρω αύξηση των αριθμών. Για περαιτέρω ισχυροποίηση του τουριστικού μας προϊόντος η ΟΕΒ εισηγείται τα ακόλουθα:

- Έλεγχος της αύξησης του εργατικού κόστους στη ξενοδοχειακή βιομηχανία.
- Εισαγωγή νέων θεσμών για τη διασφάλιση σταθερής και ορθολογιστικής τουριστικής ανάπτυξης.
- Εκσυγχρονισμός του ΚΟΤ.
- Ενίσχυση των έργων υποδομής.
- Εφαρμογή κινήτρων για ελαχιστοποίηση της εποχικότητας του τουρισμού.

ΣΥΝΤΟΝΙΣΤΙΚΟ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ - ΟΕΒ

Το Συντονιστικό Συμβούλιο Υπηρεσιών της ΟΕΒ συστάθηκε για να εξετάζει θέματα του Τομέα Υπηρεσιών και αποτελεί το πλέον αρμόδιο συμβουλευτικό σώμα της ΟΕΒ για τη διαμόρφωση της πολιτικής που ακολουθείται σε θέματα του Τομέα.

Στο Συντονιστικό Συμβούλιο Υπηρεσιών εκπροσωπούνται όλοι οι Σύνδεσμοι μέλη της ΟΕΒ από τον Τομέα Υπηρεσιών καθώς και εκπρόσωποι άλλων κλάδων του Τομέα που δεν υπάγονται σε οποιοδήποτε Σύνδεσμο.

Το Συντονιστικό Συμβούλιο Υπηρεσιών της ΟΕΒ κατά το 2002 ασχολήθηκε με τα ακόλουθα θέματα:

- Τα κυριότερα προβλήματα που αντιμετωπίζει ο κάθε κλάδος ειδικά, αλλά και ο Τομέας Υπηρεσιών γενικότερα.
- Καλύτερη γνωριμία και συνεργασία μεταξύ των εκπροσώπων των διαφόρων κλάδων που μετέχουν στο σώμα.
- Ετοιμασία εμπεριστατωμένου υπομνήματος με τα προβλήματα/θέματα που απασχολούν τις επιχειρήσεις του Τομέα Υπηρεσιών με σκοπό να επιδοθεί στον Πρόεδρο της Δημοκρατίας και άλλους αρμόδιους Υπουργούς.

- Προκλήσεις που θα αντιμετωπίσει ο Τομέας με την ένταξη της χώρας μας στην Ευρωπαϊκή Ένωση και γενικότερα την παγκοσμιοποίηση της οικονομίας.

ΟΔΗΓΟΣ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ «THE CYPRUS SERVICES DIRECTORY» 2003-2004

Σε συνέχεια της επιτυχίας που είχαν οι προηγούμενες εκδόσεις του Οδηγού Υπηρεσιών «The Cyprus Services Directory», κατά το 2002 άρχισαν οι προετοιμασίες για την 5η έκδοση του Οδηγού. Ο Οδηγός, ο οποίος έχει πλέον καθιερωθεί σαν μια αξιόλογη, έγκυρη και ολοκληρωμένη πηγή πληροφόρησης σχετικά με τις επιχειρήσεις του Τομέα Υπηρεσιών στην Κύπρο, θα κυκλοφορήσει ευρύτατα, σε 5000 αντίτυπα στην Κύπρο και το εξωτερικό.

Ο Οδηγός της ΟΕΒ, μοναδικός στο είδος του, αποτελεί πλέον απαραίτητο εργαλείο για κάθε επιχειρηματία, επαγγελματία και καταναλωτή.

Ο Οδηγός ο οποίος θα κυκλοφορήσει περί τα μέσα του 2003, περιλαμβάνει σύντομη περιγραφή 1200 περίπου επιχειρήσεων που δραστηριοποιούνται σε πέραν των 120 διαφορετικών κλάδων του Τομέα Υπηρεσιών. Περιλαμβάνει επίσης, σε ειδικό τμήμα του οδηγού, χρήσιμες πληροφορίες για τον Τομέα Υπηρεσιών και τα συγκριτικά πλεονεκτήματα της Κύπρου ως κέντρου παροχής υψηλού επιπέδου υπηρεσιών.

Ο Οδηγός της ΟΕΒ θα τοποθετηθεί και στο Internet.

ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ ΣΥΝΔΕΣΜΩΝ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ

Κατά το 2002 η ΟΕΒ είχε στενή συνεργασία με τους Επαγγελματικούς Συνδέσμους του Τομέα Υπηρεσιών, προώθησε με τον καλύτερο δυνατό τρόπο τα θέματα που τους απασχολούν και προέβη σε κάθε ενδεδειγμένη ενέργεια για προβολή του έργου τους.

Οι Σύνδεσμοι Υπηρεσιών προς τους οποίους η ΟΕΒ παρέχει υποστήριξη για τη διεξαγωγή των εργασιών τους, πραγματοποίησαν μεγάλο αριθμό συνεδριάσεων μέσα στο 2002 για τη μελέτη και αντιμετώπιση των διαφόρων θεμάτων που τους απασχολούν. Ιδιαίτερη προσπάθεια καταβλήθηκε για τη συνεχή αναβάθμιση των παρεχομένων υπηρεσιών του κάθε κλάδου γεγονός που αποδεικνύει τη διατήρηση σε υψηλό επίπεδο των επιχειρήσεων του Τομέα.

Λεπτομέρειες για τις δραστηριότητες των Συνδέσμων Υπηρεσιών στο ειδικό κεφάλαιο της Έκθεσης.

Τομέας Βιομηχανίας

Η ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΑ ΚΑΤΑ ΤΟ 2002

Συνεχίστηκε και κατά το 2002 η πτωτική πορεία που ακολούθησε ο Βιομηχανικός Τομέας το 2001. Αν και η πτωτική πορεία σε σύγκριση με τον προηγούμενο χρόνο μπορεί να χαρακτηριστεί ως μικρή, εντούτοις επιβάλλει την εγρήγορση όλων για να επανέλθει ο Τομέας σε αναπτυξιακή τροχιά.

Σύμφωνα με τα επίσημα στατιστικά στοιχεία η συνεισφορά του Βιομηχανικού Τομέα στο ΑΕΠ (σε σταθερές τιμές του 1995) αναμένεται το 2002 να μειωθεί κατά 0,3% σε σύγκριση με μείωση κατά 2,1% που παρουσίασε το 2001. Ως αποτέλεσμα παρατηρήθηκε πτώση και στον όγκο παραγωγής.

26

Οι εγχώριες εξαγωγές βιομηχανικών προϊόντων σημείωσαν ελαφρά πτώση της τάξης του 0,1% σε σύγκριση με τη μικρή άνοδο κατά 0,2% το 2001 και την εντυπωσιακή άνοδο κατά 12% το 2000. Ο ρυθμός ανάπτυξης της παραγωγικότητας στο Τομέα αναμένεται να είναι αρνητικός και υπολογίζεται να φτάσει το 0,8% ενώ το 2001 ήταν επίσης αρνητικός κατά 2,4%.

Η πτωτική πορεία του Βιομηχανικού Τομέα οφείλεται κυρίως στα χρόνια διαρθρωτικά προβλήματα και στο ψηλό κόστος λειτουργίας των βιομηχανιών τα οποία έχουν ως συνεπακόλουθο τη χαμηλή παραγωγικότητα και τη διαβρωμένη ανταγωνιστικότητα του τομέα. Στο κόστος λειτουργίας των βιομηχανιών προστέθηκε και το κόστος για τον εκσυγχρονισμό και εναρμόνιση των μονάδων με το Ευρωπαϊκό Κεκτημένο.

Η ΟΕΒ έχει κατ' επανάληψη τονίσει ότι ο Βιομηχανικός Τομέας είναι απαραίτητος για ορθολογιστική ανάπτυξη της οικονομίας. Για το σκοπό αυτό έχει αναπτύξει διάφορες δραστηριότητες έτσι ώστε να βοηθηθεί ο Τομέας να ξεπεράσει τις δυσκολίες που αντιμετωπίζει. Στόχος των ενεργειών της ΟΕΒ είναι η λήψη από μέρους της Κυβέρνησης αποφασιστικών και τολμηρών αποφάσεων για πραγματική και αποτελεσματική στήριξη του Τομέα, η συνεχής ενημέρωση σε θέματα εναρμόνισης με το Ευρωπαϊκό Κεκτημένο, η προβολή του Τομέα και άλλα. Αναλυτικότερα οι κυριότερες δραστηριότητες της ΟΕΒ κατά το 2002 ήταν:

• Κρατική στήριξη της Βιομηχανίας

Μετά από εισηγήσεις όλων των συνδεδεμένων με την ΟΕΒ Βιομηχανικών Συνδέσμων καθώς και επιχειρήσεων απ' ευθείας μελών της το Συντονιστικό Συμβούλιο Βιομηχανίας της ΟΕΒ διαμόρφωσε εμπειριστωμένο Υπόμνημα το οποίο υποβλήθηκε προς τον Υπουργό Εμπορίου, Βιομηχανίας & Τουρισμού. Στο Υπόμνημα καταγράφονται τα κύρια προβλήματα που αντιμετωπίζει ο Τομέας της Βιομηχανίας καθώς επίσης και εισηγήσεις για επίλυσή τους. Επίσης περιλαμβάνεται εισήγηση της ΟΕΒ για την υλοποίηση ενός ολοκληρωμένου προγράμματος για την ενίσχυση της ανταγωνιστικότητας του Τομέα.

• Ευρωπαϊκή Πορεία

Για σκοπούς ενημέρωσης αναφορικά με τις υποχρεώσεις των βιομηχανικών επιχειρήσεων στην εφαρμογή του Ευρωπαϊκού Κεκτημένου, η ΟΕΒ ήταν συνεχώς σε εγρήγορση διοργανώνοντας ενημερωτικές ημερίδες, παρουσιάσεις Ευρωπαϊκών προγραμμάτων, αποστέλλοντας πληροφοριακές εγκυκλίους προς τα μέλη, αρθρογραφώντας στον ημερήσιο τύπο, δημοσιεύοντας άρθρα στο μηνιαίο έντυπο της και εκδίδοντας σχετικά ανακοινωθέντα.

• Συστήματα Ποιότητας

Η ΟΕΒ ως πρωτεργάτης στην εισαγωγή και διάδοση συστημάτων ποιότητας, συνέχισε και κατά το 2002 την προσπάθειά της για αναβάθμιση της ποιότητας των Κυπριακών προϊόντων. Κατά το τέλος του 2002 η ΟΕΒ επεξεργάστηκε τρόπους για δυναμικότερη προώθηση της ποιότητας σ' όλες τις επιχειρήσεις.

• Διαφημιστική Εκστρατεία

Με τεράστια επιτυχία στέφθηκε η γενερική διαφήμιση των βιομηχανικών προϊόντων που υλοποιήθηκε κατά το 2002 με την συνεργασία της ΟΕΒ του ΚΕΒΕ και των Συνδέσμων που είναι ενταγμένοι στις οργανώσεις αυτές. Στόχος της διαφημιστικής εκστρατείας ήταν να προβληματίσει το καταναλωτικό κοινό για την ποιότητα, τιμή και εξυπηρέτηση που προσφέρουν τα κυπριακά προϊόντα και βέβαια να ενισχύσει την προτίμησή τους προς αυτά.

• Συστήματα Επιστροφής δασμών (drawback)

Η ΟΕΒ πρωτοστάτησε στη διατήρηση μέχρι την ένταξη της Κύπρου στην Ευρωπαϊκή Ένωση του καθεστώτος επιστροφής δασμού (drawback) προς τις εξαγωγικές βιομηχανίες. Επιπρόσθετα, σε συνεργασία με το Τμήμα Τελωνείων διοργάνωσε διάλεξη αναφορικά με το καθεστώς τελειοποίησης το οποίο θα αντικαταστήσει το σύστημα «drawback».

Ο Βιομηχανικός Τομέας δέχεται συνεχώς πιέσεις γεγονός που αναγκάζει τις επιχειρήσεις να προσαρμόζουν τη λειτουργία τους ώστε να διατηρήσουν την ανταγωνιστικότητά τους. Η ΟΕΒ με τις πιο πάνω ενέργειες καθώς και τη σωρεία άλλων δραστηριοτήτων που ανέπτυξε το 2002 τονίζει ότι θα παραμείνει στο πλευρό της Κυπριακής Βιομηχανίας και θα συνεχίσει να εργάζεται με στόχο πάντοτε τη στήριξη και ανάπτυξη του Τομέα.

ΔΕΙΚΤΗΣ

	2000	2001 ⁽¹⁾	2002 ⁽¹⁾	99/00	00/01	01/02
Συνεισφορά στο ΑΕΠ * (ΛΚ εκ.)	487,8	477,6	476,2	2,3	-2,1	-0,3
Ακαθάριστη Παραγωγή (ΛΚ εκ.)	1.581,5	1.614,2	1.670	10,8	2,1	3,5
Απασχόληση (χιλιάδες άτομα)	36,7	37,2	37,4	-2,3	1,4	0,5
Παραγωγικότητα * (ΛΚ)	13.154	12.838	12.733	4,6	-2,4	-0,8
Εξαγωγές σε τιμές F.O.B. ⁽²⁾ (ΛΚ εκ.)	187,8	188,2	186,5	12,0	0,2	-0,1

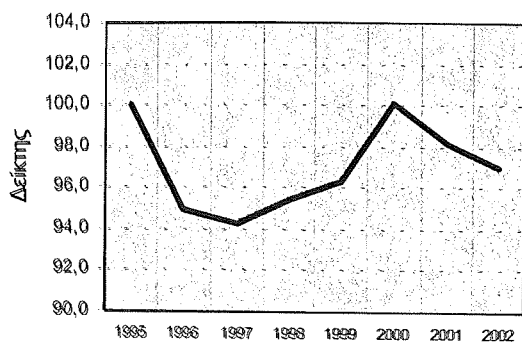
* Σε σταθερές τιμές 1995

Σημείωση:

(1) Όλα τα στοιχεία για το 2001 και 2002 είναι προκαταρκτικά.

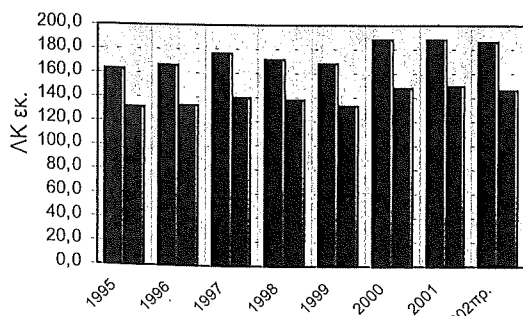
(2) Τα στοιχεία αναφέρονται σε βιομηχανικά προϊόντα που προέρχονται από τη Μεταποίηση, τη Γεωργία καθώς και τα Ορυκτά.

Δείκτης Όγκου Παραγωγής στη Μεταποίηση



Η πτωτική πορεία του όγκου παραγωγής στη Μεταποίηση με βάση το σχετικό δείκτη (1995=100) που ξεκίνησε από το 2001 συνεχίστηκε και κατά το 2002.

Εγχώριες Εξαγωγές Βιομηχανικών Προϊόντων (ΛΚ εκ.)



■ Σύνολο Βιομηχανίας ■ Μεταποιητικά Προϊόντα

Ελαφρά μειωμένες ήταν οι εξαγωγές των μεταποιητικών προϊόντων κατά το 2002 τα οποία και διατηρούν σταθερό το μερίδιό τους στο σύνολο των εξαγωγών βιομηχανικών προϊόντων καθόλη σχεδόν την υπό εξέταση περίοδο.

ΣΥΜΒΟΥΛΕΥΤΙΚΗ ΕΠΙΤΡΟΠΗ ΕΜΠΟΡΙΟΥ & ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΑΣ

Η ΟΕΒ με επιστολή της το Σεπτέμβριο 2002 προς τον Υπουργό Εμπορίου & Βιομηχανίας ζήτησε τη σύγκληση της Συμβουλευτικής Επιτροπής Εμπορίου & Βιομηχανίας μετά από δύο χρόνια αδράνειας για συζήτηση των προβλημάτων των επιχειρήσεων όπως προκύπτουν μέσα στο υπό διαμόρφωση περιβάλλον. Η ανταπόκριση ήταν άμεση και κλήθηκαν δύο συνεδρίες της Επιτροπής υπό την προεδρία του κ. Υπουργού, κατά τις οποίες εξετάστηκαν τα ακόλουθα θέματα:

- Σχέδια παροχής οικονομικής βοήθειας σε βιομήχανους εξαγωγείς σύμφωνα με τις πρόνοιες του Νόμου Περί Ελέγχου των Δημοσίων Ενισχύσεων.
- Σε σταθερές τιμές 1995
- Έλλειψη εργατικού δυναμικού.
- Βελτίωση υφιστάμενων σχεδίων για τη Βιομηχανία.
- Επανάληψη διαφημιστικής εκστρατείας για τα βιομηχανικά προϊόντα.
- Αναΐσορρόπηση των διατιμήσεων της ΑΗΚ.
- Δημιουργία εργαστηριακής υποδομής για εφαρμογή του Κοιντικού Κεκτημένου.
- Λειτουργία της Κυπριακής Εταιρείας Πιστοποίησης.
- Προβλήματα στις βιομηχανίες κρεατοπαρασκευασμάτων λόγω ανεπάρκειας των σφαγείων.

Η ΟΕΒ, πιστεύει στο θεσμό της Συμβουλευτικής Επιτροπής Εμπορίου & Βιομηχανίας γι' αυτό και θα επιμείνει στην τακτική σύγκλησή της για παρακολούθηση των προβλημάτων που παρουσιάζονται στις επιχειρήσεις και λήψη βοηθητικών μέτρων.

ΣΥΝΤΟΝΙΣΤΙΚΟ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΑΣ-ΟΕΒ

Η ΟΕΒ έχοντας ως προτεραιότητα τη στήριξη του Τομέα της Βιομηχανίας με τη διαμόρφωση της κατάλληλης βιομηχανικής πολιτικής, σύστησε το Συντονιστικό Συμβούλιο Βιομηχανίας - ΟΕΒ το οποίο αποτελεί αναβάθμιση της Επιτροπής Βιομηχανίας-ΟΕΒ με την εκπροσώπηση όλων των κλάδων της Κυπριακής Βιομηχανίας.

Το Συντονιστικό Συμβούλιο Βιομηχανίας-ΟΕΒ κατά το 2002 συνεδρίαζε σε τακτά χρονικά διαστήματα υπό την προεδρία του Προέδρου της ΟΕΒ, και ασχολήθηκε σε βάθος με τα προβλήματα που αντιμετωπίζει ο Τομέας.

Σημαντική ήταν η συμβολή του Συντονιστικού Συμβουλίου Βιομηχανίας-ΟΕΒ στην ετοιμασία εμπεριστατωμένου Υπομνήματος το οποίο υποβλήθηκε προς τον Υπουργό Εμπορίου, Βιομηχανίας & Τουρισμού. Στο Υπόμνημα συμπεριλήφθηκαν όλα τα θέματα που απασχολούν τον Τομέα με εισηγήσεις προς επίλυση/προώθηση τους από την Κυβέρνηση.

Μεταξύ των θεμάτων που συμπεριλήφθηκαν στο Υπόμνημα είναι και εισήγηση για εφαρμογή ολοκληρωμένου σχεδίου με στόχο την ενίσχυση της ανταγωνιστικότητας της Βιομηχανίας. Άλλα θέματα που περιλαμβάνονται είναι η έλλειψη εργατικού δυναμικού, η στήριξη του κλάδου ηλιακής ενέργειας, η βελτίωση του σχεδίου για τεχνολογική αναβάθμιση, το κόστος του ηλεκτρικού ρεύματος, η τιμή του πετρελαίου, για τη βιομηχανία η κατάργηση των εισαγωγικών δασμών σε πρώτες ύλες, η αποδοτικότερη λειτουργία υφιστάμενων σχεδίων, κ.λ.π.

ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΚΩΝ ΣΥΝΔΕΣΜΩΝ

Κατά το 2002 οι Βιομηχανικοί Σύνδεσμοι-Μέλη της ΟΕΒ έχουν να επιδείξουν πολυδιάστατο φάσμα δραστηριοτήτων που στόχο είχαν την επίλυση προβλημάτων, την προώθηση των συμφερόντων των μελών τους, την προβολή/προώθηση των βιομηχανικών προϊόντων και τη συμμετοχή τους σε Ευρωπαϊκά Προγράμματα.

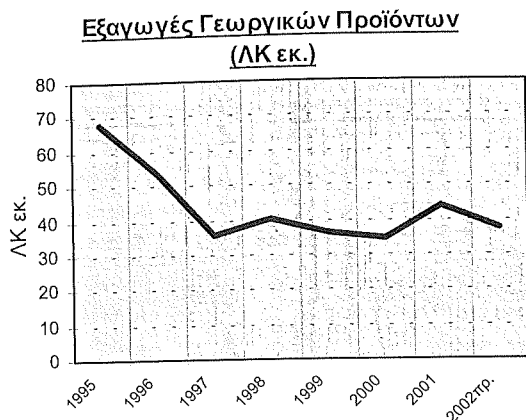
Τα Διοικητικά Συμβούλια των Συνδέσμων πραγματοποίησαν πέραν των 100 συνεδριάσεων και συναντήσεων με αρμόδιους φορείς. Σε αρκετές περιπτώσεις κλήθηκαν Γενικές Συνελεύσεις για λήψη σοβαρών αποφάσεων. Τα κοινά θέματα των Συνδέσμων συζητήθηκαν σε βάθος στις συνεδρίες του Συντονιστικού Συμβουλίου Βιομηχανίας της ΟΕΒ και αποτέλεσαν τον κορμό σχετικού υπομνήματος που υποβλήθηκε προς τον αρμόδιο Υπουργό.

Στην προσπάθεια των Συνδέσμων για προώθηση των θεμάτων τους συνέβαλε εποικοδομητικά και η ΟΕΒ με την παροχή συμβουλών και υπηρεσιών υποστήριξης για την ομαλή λειτουργία τους καθώς και για τη γρήγορη και αποτελεσματική υλοποίηση των αποφάσεων τους.

Λεπτομερής αναφορά στις δραστηριότητες των Βιομηχανικών Συνδέσμων-μελών της ΟΕΒ γίνεται στο ειδικό κεφάλαιο της Έκθεσης «Δραστηριότητες των Επαγγελματικών Συνδέσμων-μελών της ΟΕΒ»

Γεωργικός Τομέας

Η ανοδική πορεία του Γεωργικού Τομέα η οποία ξεκίνησε από το 2001 συνεχίστηκε και κατά το 2002 με ρυθμό ανάπτυξης 5,8%. Η συνεισφορά του Τομέα στο ΑΕΠ αυξήθηκε στο 4,0% σε σύγκριση με 3,8% το 2001. Ο μέσος όρος συνεισφοράς του Τομέα στο ΑΕΠ κατά την πενταετία 1998-2002 ανέρχεται στο 3,9%.



Μείωση παρουσίασαν οι εξαγωγές γεωργικών προϊόντων το 2002 παρά την αύξηση που παρατηρήθηκε στον όγκο της παραγωγής. Παραμένουν όμως σε πιο ψηλά επίπεδα σε σύγκριση με αυτές που έγιναν το 1999 και 2000.

Ο όγκος της γεωργικής παραγωγής ως σύνολο αυξήθηκε κατά το 2002, αντικατοπτρίζοντας αύξηση του όγκου της παραγωγής των σιτηρών, πατατών και εσπεριδοειδών καθώς και της κτηνοτροφικής παραγωγής. Η φυτική παραγωγή επωφελήθηκε από τις σχετικά ευνοϊκές καιρικές συνθήκες. Ιδιαίτερα ικανοποιητική ήταν η αύξηση της εαρινής παραγωγής πατατών, οι οποίες, όμως, παρουσίασαν προβλήματα διάθεσης στις κυριότερες εξαγωγικές μας αγορές, λόγω του έντονου ανταγωνισμού που προήλθε από την πρώιμη παραγωγή πατατών στην Ευρώπη. Ο όγκος της παραγωγής σιτηρών αυξήθηκε κατά 10% περίπου, λόγω της ικανοποιητικής βροχόπτωσης σε καθοριστικούς για την καλλιέργεια των σιτηρών μήνες. Αύξηση σημείωσε και ο όγκος παραγωγής εσπεριδοειδών.

Ο όγκος της παραγωγής του υποτομέα της ζωικής παραγωγής παρουσίασε μικρή μόνο διεύρυνση, αντικατοπτρίζοντας κυρίως την αύξηση της παραγωγής πρόβειου και γιδίσου κρέατος και αγελαδινού γάλακτος. Η παραγωγή βοδινού και χοιρινού κρέατος σημείωσε οριακή μόνο αύξηση ενώ η παραγωγή κρέατος από κοτόπουλα μειώθηκε ελαφρώς.

Οι εξαγωγές γεωργικών προϊόντων μειώθηκαν κατά 14% περίπου και έφθασαν στα ΛΚ 37,5 εκ. το 2002 από ΛΚ 43,8 εκ. το 2001. Η εξέλιξη αυτή οφείλεται κατά κύριο λόγο στη μείωση που παρατηρήθηκε στις εξαγωγές πατατών παρά την άνοδο που είχαν οι εξαγωγές εσπεριδοειδών.

Διεθνείς Οργανώσεις και Συνέδρια

ΔΙΕΘΝΗΣ ΟΡΓΑΝΩΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

Για μια ακόμη χρονιά, η Ομοσπονδία Εργοδοτών & Βιομηχάνων (ΟΕΒ) εκπροσώπησε τους Κύπριους εργοδότες στην Ετήσια Σύνοδο της Διεθνούς Οργάνωσης Εργασίας (ILO) που πραγματοποιήθηκε στη Γενεύη μεταξύ 2 και 20 Ιουνίου.

Η ΟΕΒ, η μοναδική κυπριακή οργάνωση - μέλος της Διεθνούς Οργάνωσης Εργοδοτών, λαμβάνει από το 1960 ανελλιπώς μέρος σε όλες τις Συνδιασκέψεις του ILO.

Τα κυριότερα θέματα που απασχόλησαν τη Σύνοδο ήταν η Ανεπίσημη Οικονομία (Informal Economy), η απασχόληση στα συνεργατικά ιδρύματα και ειδικά θέματα ασφάλειας και υγείας στην εργασία.

Οι εργοδοτικοί αντιπρόσωποι είχαν ενεργό συμμετοχή στις εργασίες των διαφόρων Επιτροπών. Στο περιθώριο της Συνόδου πραγματοποίησαν αριθμό χρήσιμων επαφών με αξιωματούχους του ILO.

ΣΥΝΕΔΡΙΟ ΔΙΕΘΝΟΥΣ ΓΡΑΦΕΙΟΥ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΚΑΙ ΕΥΡΩΠΑΙΚΗΣ ΕΝΩΣΗΣ

Έγινε στις 25 και 26 Νοεμβρίου 2002 στη Βουδαπέστη Συνέδριο του I.L.O. και της Ε.Ε. για την Κοινωνική διάσταση της εργοδότησης με ιδιαίτερη έμφαση στους ηλικιωμένους εργαζομένους. Στο Συνέδριο τους Κύπριους εργοδότες αντιπροσώπευσε η ΟΕΒ διά του Γενικού της Διευθυντή. Έλαβαν επίσης μέρος η ΣΕΚ και το Υπουργείο Εργασίας.

ΔΙΕΘΝΗΣ ΟΡΓΑΝΩΣΗ ΕΡΓΟΔΟΤΩΝ (IOE)

Η ΟΕΒ είναι μέλος από το 1962 της Διεθνούς Οργάνωσης Εργοδοτών (ΔΟΕ) που εδρεύει στη Γενεύη. Η Διεθνής αυτή Οργάνωση έχει σαν μέλη της Οργανώσεις Εργοδοτών και Βιομηχάνων σε πάνω από 130 χώρες περιλαμβανομένων όλων των βιομηχανικών ανεπτυγμένων χωρών. Η ΔΟΕ είναι η πιο αντιπροσωπευτική παγκόσμια οργάνωση της εργοδοσίας και βιομηχανίας που προασπίζει και προάγει τα συμφέροντα τους σε διεθνές επίπεδο ιδιαίτερα στους τομείς της εργασιακής και κοινωνικής πολιτικής. Ακρογωνιαίος λίθος της πολιτικής της είναι η υποστήριξη και προαγωγή του συστήματος της ελεύθερης οικονομίας και της ιδιωτικής πρωτοβουλίας.

Ο Γενικός Διευθυντής της ΟΕΒ είναι μέλος του Συμβουλίου της ΔΟΕ, με την οποία η ΟΕΒ διατηρεί ιδιαίτερα στενή συνεργασία. Η ΔΟΕ παρέχει προς την ΟΕΒ βοήθεια σε πολλούς τομείς όπως πληροφορίες, τεχνικής φύσεως συμβουλές, συγκριτικές μελέτες, κ.λ.π.

Κύρια θέματα με τα οποία η ΔΟΕ ασχολήθηκε, ήταν η παρακολούθηση και ο χειρισμός όλων των θεμάτων που προκύπτουν από τις δραστηριότητες του Διεθνούς Γραφείου Εργασίας (ΔΓΕ) τόσο στα πλαίσια του Διοικητικού του Συμβουλίου όσο και της Ετήσιας Διάσκεψης και αφορούν τον εργασιακό και κοινωνικό τομέα όσο και την παροχή τεχνικής βοήθειας προς τις χώρες μέλη της Διεθνούς Οργάνωσης. Κύριο μέλημα της ΔΟΕ είναι η προστασία και προαγωγή των εργοδοτικών συμφερόντων στα πλαίσια της Τριμερούς οργάνωσης και λειτουργίας του ΔΓΕ.

ΣΥΝΟΔΟΣ ΕΥΡΩΠΑΪΚΩΝ ΜΕΛΩΝ IOE

Η σύνοδος των Ευρωπαϊκών μελών της Διεθνούς Οργάνωσης Εργοδοτών (IOE) είναι ετήσιος θεσμός από τους πιο σημαντικούς της Οργάνωσης και καθοριστικός της πολιτικής και στρατηγικής που ακολουθεί στα υπό διερεύνηση θέματα.

Η σύνοδος συνήλθε από τις 11 μέχρι τις 14 Σεπτεμβρίου στην Αττάλεια της Τουρκίας. Τα κύρια θέματα που την απασχόλησαν ήταν: • Σύσταση και λειτουργία της Διεθνούς Επιτροπής για την Κοινωνική Διάσταση της Παγκοσμιοποίησης • Πρωταρχικές ανάγκες και προτεραιότητες των εργοδοτικών οργανώσεων της Ανατολικής Ευρώπης • Εργοδοτική πολιτική και προτεραιότητες στις επικείμενες συζητήσεις του ILO • Διεθνής διάλογος για την κοινωνική ευθύνη της επιχείρησης.

Το Συνέδριο παρακολούθησαν τα ευρωπαϊκά μέλη του IOE που είναι αποκλειστικά οι αναγνωρισμένες - σαν οι πιο αντιπροσωπευτικές οργανώσεις των εργοδοτών σε κάθε χώρα. Την Κύπρο εκπροσώπησε η ΟΕΒ. Η αντιπροσωπεία της, την οποία αποτέλεσαν ο κ. Μιχάλης Πήλικος Γενικός Διευθυντής και ο κ. Κώστας Καπαρτής Ειδικός Σύμβουλος, μετείχε ενεργά στη συζήτηση όλων των θεμάτων.

ΕΝΩΣΗ ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΚΩΝ & ΕΡΓΟΔΟΤΙΚΩΝ ΟΡΓΑΝΩΣΕΩΝ ΤΗΣ ΕΥΡΩΠΗΣ (UNICE)

Η ΟΕΒ είναι μέλος της UNICE από το 1980. Η UNICE είναι ο κατ' εξοχήν εκπρόσωπος της Βιομηχανίας και των Υπηρεσιών στην Ευρωπαϊκή Ένωση και άλλες διεθνείς οργανώσεις. Εδρεύει στις Βρυξέλλες όπου η έδρα της Ευρωπαϊκής Ένωσης.

Η UNICE είναι, με βάση τη συνθήκη του Μάαστριχτ, ο μόνος αναγνωρισμένος εκπρόσωπος των εργοδοτών στη διεξαγωγή του "Ευρωπαϊκού Κοινωνικού Διαλόγου". Μέλη της UNICE είναι οι κεντρικές βιομηχανικές και εργοδοτικές οργανώσεις των χωρών της Ευρώπης. Στη διάρκεια του 2000 έγιναν δεκτές ως μέλη στη UNICE και άλλες Οργανώσεις Εργοδοτών Βιομηχανίας από υποψήφιες για ένταξη στην Ευρωπαϊκή Ένωση Χώρες.

Η συμμετοχή στη UNICE αποτελεί για την ΟΕΒ φυσική συνέπεια του έντονου ενδιαφέροντος της για τα θέματα της Ευρωπαϊκής Ένωσης και του γεγονότος ότι έχει σαν μέλη της όλους τους μεγάλους κλάδους της Βιομηχανίας και των Υπηρεσιών.

Ο Πρόεδρος και ο Γενικός Διευθυντής της ΟΕΒ είναι μέλη του Συμβουλίου Προέδρων και της Εκτελεστικής Επιτροπής της UNICE αντιστοίχως. Στις συνεδριάσεις των σωμάτων αυτών μελετώνται σημαντικά για τις επιχειρήσεις θέματα, με βάση αναλυτικές εκθέσεις που ετοιμάζει η Γραμματεία της οργάνωσης αυτής.

Κύρια θέματα που απασχόλησαν τα Διοικητικά Σώματα στις συνεδριάσεις τους το 2002 ήταν:

Η Στρατηγική της Λισσαβώνας, η Διεύρυνση της Ευρωπαϊκής Ένωσης, η Συντακτική Συνθήκη για το Μέλλον της Ευρώπης, η Προετοιμασία για τη Διάσκεψη της Βαρκελώνης, το Μέλλον του Κοινωνικού Διαλόγου, οι Προτεραιότητες της UNICE για το 2003.

Ετήσια Γενική Συνέλευση

Η Ετήσια Γενική Συνέλευση των Μελών της ΟΕΒ πραγματοποιήθηκε την Τρίτη 25 Ιουνίου 2002 και ώρα 9:30 π.μ. στο Ξενοδοχείο Χίλτον.

(α) Καταστατικό Μέρος της Συνέλευσης

Καλωσρίζοντας τα Μέλη, ο Πρόεδρος κ. Ζιβανάρης τα ευχαρίστησε για την παρουσία τους και στη συνέχεια ανέλυσε σε συντομία τη δραστηριότητα που η ΟΕΒ ανέπτυξε στη διάρκεια του 2001.

Αναφερόμενος στο περιεχόμενο της Έκθεσης του Διοικητικού Συμβουλίου, ο Πρόεδρος είπε ότι η ΟΕΒ εργάζεται για μια σύγχρονη, προοδευτική, ευημερούσα Κύπρο και θα συνεχίσει την πολύπλευρη δραστηριότητά της με βασικό γνώμονα την εξυπηρέτηση του δημόσιου συμφέροντος, την εν γένει οικονομική και κοινωνική πρόοδο της χώρας μας, την προστασία και την προαγωγή της επιχειρηματικής πρωτοβουλίας.

Η δραστηριότητα που ανέπτυξε η ΟΕΒ στη διάρκεια του 2001 επικεντρώθηκε κυρίως στην:

- προώθηση μέτρων και εισηγήσεων για υγιή ανάπτυξη και εκσυγχρονισμό της Οικονομίας
- ανακοπή της κατιούσας στο Βιομηχανικό Τομέα και ενίσχυση του μέσω της Νέας Βιομηχανικής Πολιτικής ή προώθηση της ανάπτυξης του Τομέα των Υπηρεσιών
- στενή παρακολούθηση των ενταξιακών διαπραγματεύσεων, τη μελέτη της νομοθεσίας εναρμόνισης και ενημέρωσης του επιχειρηματικού κόσμου
- αναβάθμιση του επιπέδου διεύθυνσης των επιχειρήσεων.

Ξεχωριστή σημασία, είπε, δόθηκε και πάλι στα θέματα Εργασιακών Σχέσεων και Εργατικής Νομοθεσίας και στην υποβολή των Μελών στην ανανέωση των συλλογικών συμβάσεων τους.

Ακολούθησε συζήτηση διαφόρων θεμάτων τα οποία έθεσαν τα παρόντα Μέλη. Υπογραμμίστηκε το τεράστιο έργο που επιτελεί η ΟΕΒ και εκφράστηκε ικανοποίηση των Μελών για την ανταπόκριση και βοήθεια που προσφέρεται στις επιχειρήσεις όταν αυτές το ζητούν από την Οργάνωσή τους.

Ο Πρόεδρος αναφέρθηκε επίσης στην Έρευνα που διεξήχθη για την Εικόνα της ΟΕΒ υπογραμμίζοντας ότι αυτή αποτέλεσε ένα βασικό στοιχείο της μελέτης για το όραμα της ΟΕΒ για τα επόμενα χρόνια.

Πληροφόρησε τα Μέλη ότι τελειώνει η δική του Προεδρία στην ΟΕΒ και ευχαρίστησε όλους για την τιμή που του έκαναν για να υπηρετήσει τον επιχειρηματικό κόσμο. Έδωσε τη διαβεβαίωση ότι θα συνεχίσει να βρίσκεται δίπλα στον νέο Πρόεδρο για να προσφέρει όποια βοήθεια του ζητηθεί για την επίλυση των προβλημάτων του τόπου. Την Προεδρία, είπε, διεκδικούν οι κ.κ. Βύρων Κρανιδιώτης και Ιωάννης Στρογγυλός. Ακολούθησε ειδική συνεδρία του Δ.Σ. και σε μυστική ψηφοφορία που έγινε εξελέγη ο κ. Βύρων Κρανιδιώτης Πρόεδρος της ΟΕΒ.

(β) Τελετουργικό Μέρος της Συνέλευσης

Ο Πρόεδρος καλωσόρισε και ευχαρίστησε όλους τους προσκεκλημένους και τα Μέλη της ΟΕΒ για την παρουσία τους. Μετέφερε τις απολογίες και τη λύπη του Προέδρου της Δημοκρατίας για τη μη παρουσία του στη Συνέλευση.

Στη συνέχεια ανακοίνωσε την αποχώρησή του από την Προεδρία της ΟΕΒ και την εκλογή του κ. Βύωνα Κρανιδιώτη σαν νέου Προέδρου.

Ανακοίνωσε επίσης την αποχώρηση, λόγω αφυπηρέτησης, του κ. Αντώνη Πιερή από τη θέση του Γενικού Διευθυντή της ΟΕΒ. Εξέφρασε ευχαριστίες εκ μέρους όλων προς τον κ. Πιερή για την πολύχρονη, πολύπλευρη και σημαντική προσφορά του στην ΟΕΒ για 24 συναπτά χρόνια. Η προσφορά του κ. Πιερή, είπε, αναγνωρίζεται από το σύνολο της κοινωνίας και δικαίως είμαστε και εμείς και ο ίδιος ικανοποιημένοι γι' αυτή.

Με ιδιαίτερη ικανοποίηση ανακοίνωσε ότι στη θέση του Γενικού Διευθυντή της ΟΕΒ διορίζεται ο Βοηθός Γενικός Διευθυντής, κ. Μιχάλης Πήλικος, ο οποίος υπηρετεί στην ΟΕΒ για 18 χρόνια. Ο Πρόεδρος ευχήθηκε εκ μέρους όλων κάθε επιτυχία στον νέο Γενικό Διευθυντή προς όφελος της ΟΕΒ, του επιχειρηματικού κόσμου και του κοινωνικού συνόλου ευρύτερα.

Στη Συνέλευση μίλησε, εκ μέρους του Προέδρου της Δημοκρατίας, ο Υπουργός Οικονομικών κ. Τάκης Κληρίδης. Απήθυσαν χαιρετισμό ο κ. Ηλίας Βαλαβάνης Αντιπρόεδρος του Συνδέσμου Ελληνικών Βιομηχανιών εκ μέρους του Προέδρου του ΣΕΒ, καθώς και ο κ. Βασίλης Ρολόγης, Πρόεδρος του ΚΕΒΕ. Στη συνέχεια μίλησε ο Πρόεδρος της ΟΕΒ με θέμα: «Η Κύπρος στα χρόνια που έρχονται».

Επαγγελματικοί Σύνδεσμοι - Μέλη της ΟΕΒ

της 31η Δεκεμβρίου 2002 (Διοικητικά Συμβούλια)

ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΑ

1. Κυπριακός

Σύνδεσμος Βιομηχανιών Ένδυσης

Διοικητικό Συμβούλιο:

Σ. Καλλής (Πρόεδρος), Α. Αλεξάνδρου, Ν. Κορωνής,
Στ. Στύλλας, Α. Αντωνιάδης, Δ. Ευσταθιάδης, Στ. Κούλας,
Μ. Παπαδοπούλου, Μ. Πεύκος, Δ. Χατζηκώστας.

2. Σύνδεσμος

Βιομηχάνων Υποδημάτων

Διοικητικό Συμβούλιο:

Β. Κρανιδιώτης (Πρόεδρος), Στ. Ιακωβίδης, Α. Δράκος,
Σ. Γαλίδης, Π. Παπαδόπουλος, Μ. Κρασιάς, Στ. Ιακωβίδης,
Ζ. Ηλιάδης, Ε. Ελληνίδης.

3. Σύνδεσμος

Μεταλλουργικών Βιομηχανιών Κύπρου

Διοικητικό Συμβούλιο:

Στ. Κουντούρης (Πρόεδρος), Π. Κοιρανίδης, Β. Κάουρος,
Α. Τσιάκκρος, Κ.Κουτσός, Α. Χριστοδουλίδης,
Α. Αγαθαγγέλου, Α. Αντωνιάδης, Ν. Αγαθαγγέλου.

4. Παγκύπριος Σύνδεσμος Βιομηχάνων Επίπλου & Ξυλουργικών (ΠΑΣΥΒΕΞ)

Διοικητικό Συμβούλιο:

Ν. Παστός (Πρόεδρος), Μ. Ιακωβίδης, Ε. Γεωργιάδης,
Α. Χατζηκωστή, Α. Μιχαήλ, Κ. Κουνούπης, Στ.Τιμοθέου,
Λ. Χαραλάμπους, Π. Κουντουρίδης, Γ. Χαριδήμου,
Α. Τουμάζου.

5. Ένωση Βιομηχάνων

Ηλιακής Ενέργειας Κύπρου (ΕΒΗΕΚ)

Διοικητικό Συμβούλιο:

Ν. Φραντζής (Πρόεδρος), Κ. Θεοχαρίδης, Γ. Ιωάννου,
Π. Χατζηγιάννης, Μ. Νικολάου, Μ. Νικολάου, Μ. Ιωαννίδης.

6. Παγκύπριος

Σύνδεσμος Εργοδοτών Τυπογράφων

Διοικητικό Συμβούλιο:

Κ.Θεοχαρίδης (Πρόεδρος), Α.Νικολάου, Θ.Βιολάρης,
Ι.Σταυρινίδης, Π.Σπανός, Α.Κκαΐλας, Μ.Χριστοδούλου,
Σ.Αρχοντίδης, Γ. Κασουλίδης, Κ.Θεοφάνους.

7. Σύνδεσμος

Βιομηχάνων Μωσαϊκών & Μαρμάρων

Διοικητικό Συμβούλιο:

Δ. Χριστοφόρου (Πρόεδρος), Π.Λαμπρίδης, Α. Μιτίδης,
Γ.Νικολάου, Δ. Μιτσιγιωρκης, Α. Κλεάνθους, Ν. Βασιλείου.

8. Σύνδεσμος Φαρμακευτικών-

Χημικών Βιομηχανιών Κύπρου (ΦΑΡΧΗΜ)

Διοικητικό Συμβούλιο:

Δ. Σουκιούρογλου (Πρόεδρος), Χρ. Αγκαστινιώτης,
Γ. Πλαστήρας, Α. Πίττας, Π. Τσιατίνης.

9. Σύνδεσμος

Επιγραφοποιών Κύπρου

Διοικητικό Συμβούλιο:

Α. Ιερείδης (Πρόεδρος), Ν. Χατζηγεωργίου, Χρ. Πίσσης,
Μ. Καραμαλλάκης, Κ. Προυσής, Τ. Περατικός, Τ. Αραούζος.

10. Σύνδεσμος

Εργοληπτών Μηχανολογικών Έργων Κύπρου (ΣΕΜΕΚ)

Διοικητικό Συμβούλιο:

Ζ.Χατζηγεωργίου (Πρόεδρος), Σ.Κωνσταντίνου,
Σ.Αριστοδήμου, Α. Θεοφάνους, Γ. Σιακαλλής, Ι. Ορφανού,
Σ.Χ. Σάββα, Κ. Κωνσταντίνου, Τ. Λαός.

11. Σύνδεσμος

Εργαστηριούχων Οδοντοτεχνιτών Κύπρου

Διοικητικό Συμβούλιο:

Αρ.Ζήνωνος (Πρόεδρος), Γ.Τούμπας, Ι.Σκυλουριώτης,
Σ.Ιωάννου, Γ.Μιχαήλ Πηγασίου, Σ. Παπασταύρου,
Π. Παμπορίδης.

ΚΑΤΑΣΚΕΥΕΣ

12. Σύνδεσμος

Εργολάβων Οικοδομών Κύπρου

Διοικητικό Συμβούλιο:

Δ. Σαμψών (Πρόεδρος), Β. Πέτεβης, Σ. Λοής, Λ. Λοΐζου,
Α. Φλωρίδης, Φρ. Σάββα, Στ. Θεοδοσίου, Π. Βέης,
Π. Καούλας.

13. Σύνδεσμος

Εργολάβων Ηλεκτρικών Εγκαταστάσεων

Διοικητικό Συμβούλιο:

Γ. Καρακάνας (Πρόεδρος), Α. Ηρακλέους, Αλ. Αλεξάνδρου,
Μ. Σταυρίδης, Ζ. Ζαχαρίου, Π. Ταπολός, Α. Αναξαγόρα.

14. Παγκύπριος

Σύνδεσμος Επιχειρηματιών Ανάπτυξης Γης & Οικοδομών

Διοικητικό Συμβούλιο:

Λ. Τοφαρίδης (Πρόεδρος), Μ. Ζαβός, Χρ. Χρίστου, Π. Λεπτός,
Ντ. Μιχαηλίδης, Α. Καραολής, Φρ. Λουκά, Χρ. Μιχαήλ,
Φ. Αριστοδήμου, Α. Κακουλλής.

15. **Σύνδεσμος Εργολάβων Υγρομονώσεων Οικοδομικών/Τεχνικών Έργων Κύπρου**
Διοικητικό Συμβούλιο:
Ε. Παρασκευαΐδης (Πρόεδρος), Σ. Σοφοκλέους, Π. Γιαννικούρης, Κ. Κυριάκου.

ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ

16. **Κυπριακός Εργοδοτικός Σύνδεσμος Τραπεζών**
Διοικητικό Συμβούλιο:
Π. Θεοδώρου (Πρόεδρος), Μ. Ερωτόκριτος, Σ. Νίκας, Χρ. Παντζαρή, Φ. Λεοντίου, Α. Δημητριάδης, Τ. Φέκκος, Δ. Πιτσιλίδης, Μ. Ταγαρούλιας, Γ. Χ'Αναστασίου.

17. **Σύνδεσμος Ναυτικών Πρακτόρων Κύπρου**
Διοικητικό Συμβούλιο:
Γ. Σαρρής (Πρόεδρος), Κ. Λουκαΐδης, Σ. Χειλίδης, Ρ. Τσάνος, Δ. Μούσκος, Γ. Οικονόμου, Χρ. Παπαβασιλείου, Μ. Πισσαρίδης, Α. Κλεοβούλου, Γ. Γιωρκάτζης, Α. Έλληνας.

18. **Σύνδεσμος Ασφαλιστικών Εταιρειών Κύπρου**
Διοικητικό Συμβούλιο:
Φ. Ζαχαριάδης (Πρόεδρος), Α. Κρητιώτης, Α. Γεωργίου, Κ. Δεκατρή, Στ. Δράκου, Π. Μιχαηλίδης, Σ. Δημητρίου, Α. Στυλιανού.

19. **Παγκύπριος Σύνδεσμος Πλυντηριούχων**
Διοικητικό Συμβούλιο:
Α. Χαράλαμπος (Πρόεδρος), Φ. Θεοφάνους, Σ. Κυρίλλου, Α. Σιάτης, Α. Μακαρίου, Ρ. Σταυρίδης.

20. **Σύνδεσμος Εταιρειών Τηλεπικοινωνιών (ΣΕΤΗΛ)**
Διοικητικό Συμβούλιο:
Ηλ. Χατζηγιάννης (Πρόεδρος), Π. Αντωνιάδης, Σ. Μουσκάλλης, Α. Νικολάου, Ελ. Τύλληρου, Γ. Κάσιнос.

21. **Παγκύπριος Σύνδεσμος Επιχειρήσεων Πληροφορικής**
Διοικητικό Συμβούλιο:
Ν. Νικολάου (Πρόεδρος), Κ. Κόκκινος, Α. Κασιούρης, Ν. Μεσολογγίτης, Χ. Στυλιανίδης, Στ. Κολοकाσσίδης, Α. Χατζηγιάννου, Π. Ακρίτας, Α. Κυπριανού.

22. **Σύνδεσμος Εκδοτών Εφημερίδων & Περιοδικών Κύπρου**
Διοικητικό Συμβούλιο:
Α. Λυκαύγης (Πρόεδρος), Π. Ζαχαριάδης, Κ. Ιακωβίδης, Κ. Κουρτελλάρης, Φρ. Κουλέρμος, Σ. Σαμψών, Μ. Ντεπαρτό.

23. **Παγκύπριος Σύνδεσμος Ιδιωτικών, Ιατρικών & Νοσηλευτικών Ιδρυμάτων**
Διοικητικό Συμβούλιο:
Α. Κωνσταντινίδης (Πρόεδρος), Χ. Κυμίσσης, Β. Μακρής, Τ. Κυθρεώτης.

24. **Ινστιτούτο Βιοϊατρικών Επιστημών**
Διοικητικό Συμβούλιο:
Σ. Θεοδώρου (Πρόεδρος), Ζ. Καλλής, Α. Χατζησάββας, Κ. Παυλίδης, Κ. Δέλτας.

25. **Σύνδεσμος Επαγγελματιών Δημοσίων Σχέσεων Κύπρου**
Διοικητικό Συμβούλιο:
Μ. Πύργου (Πρόεδρος), Γ. Μιχαηλίδης, Γ. Σολωμού, Κ. Ιωαννίδου, Γ. Μιχαηλίδης, Κ. Καραγιώργη, Ε. Βογιατζή, Χρ. Πασχαλίδου.

26. **Σύνδεσμος Συμβούλων Ηλεκτρολόγων & Μηχανολόγων Μηχανικών Κύπρου**
Διοικητικό Συμβούλιο:
Γ. Ζεμπύλας (Πρόεδρος), Λ. Πίπτης, Γ. Μιτσίδης, Γλ. Γεωργίου, Κ. Ακρίτας, Μ. Ζαμπάς, Α. Περικλέους.

27. **Παγκύπρια Ένωση Πτυχιούχων Μεταφραστών & Διερμηνέων**
Διοικητικό Συμβούλιο:
Α. Πιλότου (Πρόεδρος), Ρ. Ραπά-Οικονομίδου, Μ. Μιχαηλίδου, Α. Σωκράτους, Γ. Χόπλαρου.

28. **Κυπριακός Σύνδεσμος Συμβούλων Επιχειρήσεων**
Διοικητικό Συμβούλιο:
Χρ. Μιχαηλίδης (Πρόεδρος), Π. Ανδρέου, Γ. Φαίδωνος, Σπ. Ραγιάς, Β. Λειβαδάς, Μ. Κυριάκου, Α. Κυριάκου, Χρ. Δαμιανού, Α. Πιερίδης.

29. Σύνδεσμος Επιχειρήσεων**Δημοσκοπήσεων & Ερευνών Αγοράς Κύπρου***Διοικητικό Συμβούλιο:*

Χρ.Μιχαηλίδης (Πρόεδρος), Σ. Αβραάμ, Σ. Μαρκίδης,
Τ. Χαραλάμπους, Α. Πετρίδης, Ε. Μαραγκού.

30. Σύνδεσμος**Μελετητών Εφαρμοσμένων Τεχνών Κύπρου***Διοικητικό Συμβούλιο:*

Χρ. Μαλέκος (Πρόεδρος), Ελ. Αντωνίου, J. Joseph,
Γ. Ρωσσίδης, Κ. Παπαλεοντίου, Π. Παναγή, Μ. Ρούση.

31. Σύνδεσμος**Εγκεκριμένων Επιμετρητών Ποσοτήτων Κύπρου***Διοικητικό Συμβούλιο:*

Α.Χριστοφορίδης (Πρόεδρος), Α. Πολυκάρπου,
Χ. Διονυσιάδου, Ν. Φιλίππου, Π. Ζωγράφος, Η. Κυριάκου,
Ν. Τουμαζής, Α. Στυλιανού.

32. Σύνδεσμος**Τουριστικών Επιχειρήσεων Κύπρου (ΣΤΕΚ)***Διοικητικό Συμβούλιο:*

Ρ. Σολομίδης (Πρόεδρος), Α. Βαβλίτης, Π. Κύρου,
Δ. Καραντώκη, Κ. Γαλαταριώτης, Χρ. Μουσκή, Φ. Νικολάου,
Π. Πιερίδης, Θ. Καραολής, Κ. Μιχαηλίδης, Α. Γρηγορίου,
Α. Ανδρονίκου, Μ. Χαμπουλάς

33. Σύνδεσμος**Συμβολαιογράφων Κύπρου***Διοικητικό Συμβούλιο:*

Σ. Κουρουκλίδης (Πρόεδρος), Κ. Μάμας, Α. Μυτίδου,
Κ. Γεωργίου, Ν. Κυριακίδης.

34. Παγκύπριος Σύνδεσμος**Ιδιοκτητών Πλυντηρίων Αυτοκινήτων***Διοικητικό Συμβούλιο:*

Α. Ζουμίδης (Πρόεδρος), Κ. Πιτσιλίδης, Σ. Αριστείδου,
Ν. Ψύλλος, Τ. Ψύλλος.

35. Παγκύπριος Σύνδεσμος**Εξωτερικής Διαφήμισης***Διοικητικό Συμβούλιο:*

Μ. Χαραλάμπους (Πρόεδρος), Κ. Αταλιώτης, Χρ. Τεμπριώτης,
Κλ. Κλεάνθους, Ν. Κυριακίδης.

36. Σύνδεσμος**Βυτιοφόρων Πωλητών Πόσιμου Νερού***Διοικητικό Συμβούλιο:*

Γ. Μιλτιάδους (Πρόεδρος), Χρ. Κωνσταντινίδης,
Μ. Παυλίδης, Κ. Γεωργίου, Δ. Παύλου, Α. Κυρίλλου,
Μ. Γρηγορίου.

37. Σύνδεσμος**Ιδιοκτητών Κερματοδεκτών Πόσιμου Νερού***Διοικητικό Συμβούλιο:*

Μ. Περικλέους (Πρόεδρος), Ν. Κασινίδης, Γ. Γεωργιάδης,
Γ. Χριστοδούλου, Χ. Κωνσταντινίδης.

38. Παγκύπριος Σύνδεσμος**Εκκοπής Εσπεριδοειδών***Διοικητικό Συμβούλιο:*

Α. Παναγή (Πρόεδρος), Θ. Αναστασίου, Σ. Έλληνας,
Π. Δήμου, Τ. Πλάτωνος, Τ. Χριστοδούλου, Α. Γεωργίου,
Α. Παναγή, Χρ. Ελευθερίου.

39. Παγκύπριος Σύνδεσμος**Οδοντοτεχνιτών***Διοικητικό Συμβούλιο:*

Γ. Ασπρής (Πρόεδρος), Τ. Βασιλείου, Α. Κυριάκου,
Σ. Ιωάννου, Σ. Τσαγγαρίδης, Ν. Χαραλάμπους, Μ. Φωτίου.

40. Σύνδεσμος Διεθνών**Χρηματοοικονομικών Επιχειρήσεων Κύπρου***Διοικητικό Συμβούλιο:*

Α. Barnett (Πρόεδρος), Μ. Horsky, S. Hills, D. Rumsey,
D. Patrik-Wordian, G. Donald.

41. Ομοσπονδία Συνδέσμων Ιδιοκτητών Κέντρων Αναψυχής*Διοικητικό Συμβούλιο:*

Φ. Θρασυβούλου (Πρόεδρος), Δ. Φωκά,
Π. Άσσιας, Κ.Χ'Λιασής.

ΕΜΠΟΡΙΟ**42. Σύνδεσμος Εισαγωγέων****Μηχανοκινήτων Οχημάτων (ΣΕΜΟ)***Διοικητικό Συμβούλιο:*

Χ. Σταυράκης (Πρόεδρος), Α. Ιακωβίδης, Π. Κρασσάς,
Δ. Ουζουνιάν, Γ. Παυλίδης, Κ. Χελίδης, Α. Μιχαηλίδης,
Δ. Δημάδης.

43. Παγκύπριος Εργοδοτικός Σύνδεσμος Συσκευαστών-Εξαγωγέων Εσπεριδοειδών & Σταφυλών
Διοικητικό Συμβούλιο:
Π. Λανίτης (Πρόεδρος), Γ. Τσακκιστός, Γ. Ιωαννίδης, Χρ. Τσίμον, Α. Ιορδάνους, Μ. Μίτσιγκας, Στ. Μαυρόπουλος, Α. Μιτέλλας, Λ. Ηρακλέους.

44. Παγκύπριος Σύνδεσμος Εισαγωγέων/Προμηθευτών Ταπήτων
Διοικητικό Συμβούλιο:
Μ. Χριστοφόρου (Πρόεδρος), Π. Τάκη, Η. Πούππος, Στ. Συρίμης.

45. Σύνδεσμος Αντιπροσώπων Χρωμάτων Αυτοκινήτων
Διοικητικό Συμβούλιο:
Θ. Θεοδώρου (Πρόεδρος), Π. Φιλίππου, Π. Χριστής.

ΠΑΙΔΕΙΑ

46. Παγκύπριος Σύνδεσμος Ιδιωτικών Σχολών Τριτοβάθμιας Εκπαίδευσης (ΠΑΣΙΣΤΕ)
Διοικητικό Συμβούλιο:
Δ. Χριστοφόρου (Πρόεδρος), Θ. Χατζηγιάννης, Θ. Στυλιανού, Μ. Αμερικάνος, Ρ. Αριστείδου, Α. Παπαθωμά.
47. Σύνδεσμος Πτυχιούχων Ιδιοκτητών & Διευθυντών Ιδιωτικών Νηπιαγωγείων Κύπρου
Διοικητικό Συμβούλιο:
Λ. Ηρακλέους (Πρόεδρος), Α.Π. Γεωργίου, Ε. Πιτσιλλίδου, Μ. Σπαρσή, Α. Χριστοφόρου, Γ. Καμπουρίδου, Ε. Τίμνη-Περατίτη, Γ. Πετρίδου, Μ. Αδάμου.

48. Παγκύπριος Σύνδεσμος Ιδιοκτητών Βρεφοκομικών-Παιδοκομικών Σταθμών & Νηπιαγωγείων
Διοικητικό Συμβούλιο:
Λ. Φανή (Πρόεδρος), Β. Γεωργίου, Τ. Αδάμου, Σ. Μασούρα, Δ. Φραγκεσκίδου, Π. Κασιώτου, Ελ. Κάτση, Α. Παπουή, Ι. Αγγελίδου, Χ. Μιλτιάδου, Α. Ιωάννου, Γ. Κούσπου, Λ. Γεωργίου-Γιαννάρου, Χ. Λουκά, Ν. Παλλάκη, Μ. Ιωαννίδου, Μ. Χατζηλουκά, Ελ. Κεδάρη, Χ. Σταυράκης (Πρόεδρος), Α. Ιακωβίδης, Π. Κρασσάς, Δ. Ουζουνιάν, Γ. Παυλίδης, Κ. Χελίδης, Α. Μιχαηλίδης, Δ. Δημάδης.

ΑΛΛΟΙ

49. Κυπριακή Ομοσπονδία Γυναικών Επιχειρηματιών-Επαγγελματιών
Διοικητικό Συμβούλιο:
Α. Τουμαζή (Πρόεδρος), Ελ. Έλληνα, Κ. Κότσαπα, Ν. Παπαχριστοδούλου, Α. Καρυδά, Α. Βασιλείου.
50. Σύνδεσμος Επιχειρήσεων Πιστοποιημένων κατά ISO 9000
Διοικητικό Συμβούλιο:
Γ. Γεωργιάδης (Πρόεδρος), Α. Χαραλάμπους, Μ. Μάρτιν, Γ. Παπαδόπουλος, Χρ. Λουκίδης, Χρ. Τσάνος, Μ. Ηροδότου, Α. Ιωαννίδης, Στ. Μιχαηλίδης, Α. Δημητρίου.

ΣΥΝΔΕΣΜΟΣ ΜΕΤΑΛΛΟΥΡΓΙΚΩΝ ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΩΝ ΚΥΠΡΟΥ

Έντονη δραστηριότητα ανέπτυξε κατά το 2002 ο Σύνδεσμος Μεταλλουργικών Βιομηχανιών για επίλυση των προβλημάτων που αντιμετωπίζει ο κλάδος καθώς και για προβολή και προώθηση της Βιομηχανίας.

Το μείζον θέμα της απασχόλησης ξένων εργατών απασχόλησε το Σύνδεσμο σε αρκετές από τις συνεδριάσεις του Δ.Σ. Σ'αυτές ανταλλάγηκαν απόψεις σχετικά με τον εντοπισμό των καλύτερων δυνατών κριτηρίων για την έκδοση αδειών εργοδότησης αλλοδαπών.

36

Το Δ.Σ. υπέβαλε στην ΟΕΒ τις ακόλουθες εισηγήσεις για τα προβλήματα του Συνδέσμου ώστε να περιληφθούν σε υπόμνημα της ΟΕΒ προς την Κυβέρνηση.

- εξεύρεση νέων σχεδίων για τη Βιομηχανία και βελτίωση του ύψους των υφιστάμενων επιχορηγήσεων που προβλέπονται σε υφιστάμενα σχέδια.
- απλοποίηση των διαδικασιών για εργοδότηση αλλοδαπών εργατών.
- επίλυση προβλημάτων στο επαρχιακό γραφείο εργασίας στη Λευκωσία.
- επιδίωξη όπως η τιμή πετρελαίου για τη Βιομηχανία να είναι η ίδια όπως στη Γεωργία.

Μέσα στα πλαίσια της ενδυνάμωσης του Συνδέσμου, της προβολής των μεταλλουργικών προϊόντων και την εξύψωση του γοήτρου των μελών του, πραγματοποιήθηκε διαφημιστική εκστρατεία. Η διαφημιστική εκστρατεία που έγινε στο δεύτερο εξάμηνο του έτους περιλάμβανε δημοσιεύσεις σε επαγγελματικά περιοδικά, ραδιοφωνικά κείμενα καθώς και δημιουργία ιστοσελίδας στο διαδίκτυο (internet).

ΠΑΓΚΥΠΡΙΟΣ ΣΥΝΔΕΣΜΟΣ ΒΙΟΜΗΧΑΝΩΝ ΕΠΙΠΛΟΥ & ΞΥΛΟΥΡΓΙΚΩΝ (ΠΑΣΥΒΕΞ)

Ο ΠΑΣΥΒΕΞ συνέχισε και το 2002 την έντονη δραστηριότητα του. Επίκεντρο των θεμάτων που απασχόλησαν το Σύνδεσμο ήταν η ανανέωση της Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας, η έλλειψη εργατικού δυναμικού και η προώθηση του κυπριακού επίπλου και ξυλουργικών κατασκευών τόσο στην Κύπρο όσο και στο εξωτερικό.

Μετά από έντονες διαβουλεύσεις και απεργιακές κοινοποιήσεις από μέρους των Συντεχνιών κατέστη δυνατή η ανανέωση της Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας σύμφωνα με μεσολαβητική πρόταση του Υπουργείου Εργασίας & Κοινωνικών Ασφαλίσεων.

Το πρόβλημα εξεύρεσης εργατικού δυναμικού ήταν ένα θέμα που απασχόλησε σοβαρά τον ΠΑΣΥΒΕΞ κατά το 2002. Για απάμβλυνση του προβλήματος τονίστηκε σε όλα τα αρμόδια σώματα ότι η εργοδότηση αλλοδαπών είναι αναγκαία γι' αυτό χρειάζεται η άρση του μορατόριουμ και η αλλαγή της όλης διαδικασίας έκδοσης νέων αδειών και ανανέωσης των υφιστάμενων. Επιπρόσθετα ο Σύνδεσμος στοχεύοντας στην προσέλκυση νέων να εργοδοτηθούν στο κλάδο, βράβευσε τους καλύτερους μαθητές του κλάδου επιπλοποιίας σ' όλες τις τεχνικές σχολές της Κύπρου της σχολικής χρονιάς 2001-2002.

Άλλη σημαντική δραστηριότητα που ανέπτυξε ο ΠΑΣΥΒΕΞ κατά τη χρονική περίοδο που καλύπτει η παρούσα Έκθεση είναι η προώθηση του κυπριακού επίπλου και ξυλουργικών κατασκευών τόσο στην κυπριακή όσο και διεθνή αγορά.

Στα πλαίσια της προσπάθειας αυτής περιλαμβάνεται η έκδοση διαφημιστικού καταλόγου, η αναβάθμιση της ιστοσελίδας του Συνδέσμου στο διαδίκτυο «internet» καθώς και η συμμετοχή σε διεθνείς εκθέσεις επίπλου στη Μεγάλη Βρετανία, στη Γαλλία, στο Ντουαί, στη Γερμανία και στην Αίγυπτο.

Άλλα θέματα που απασχόλησαν τον ΠΑΣΥΒΕΞ ήταν η εγγραφή νέων μελών, η ετοιμασία εμπεριστατωμένου υπομνήματος με όλα τα θέματα που απασχολούν τον κλάδο κ.λ.π.

Το Δ.Σ. του Συνδέσμου συνεδρίασε σε τακτά χρονικά διαστήματα ενώ κάλεσε τόσο Έκτακτες Επαρχιακές όσο και Γενικές Συνελεύσεις των μελών.

ΕΝΩΣΗ ΒΙΟΜΗΧΑΝΩΝ ΗΛΙΑΚΗΣ ΕΝΕΡΓΕΙΑΣ (ΕΒΗΕΚ)

Σημαντικές δραστηριότητες που στόχο είχαν τη στήριξη του τομέα των ανανεώσιμων πηγών ενέργειας, την εκπαίδευση των μελών, την προβολή και προώθηση του ηλιακού θερμοσίφωνα, την ίδρυση εμπορικής εταιρείας, καθώς και των προβλημάτων που αντιμετωπίζουν οι βιομηχανίες μέλη ανέπτυξε κατά το 2002 η ΕΒΗΕΚ.

Λόγω του ότι οι συμβατές πηγές ενέργειας (ηλεκτρισμός, υγραέριο, ακάθαρτο πετρέλαιο) επιχορηγούνται από το κράτος με αποτέλεσμα να μειώνεται η ανταγωνιστικότητα των ανανεώσιμων πηγών ενέργειας η ΕΒΗΕΚ ζήτησε επιτακτικά την κρατική στήριξη του κλάδου. Αποτέλεσμα των προσπάθειών της ΕΒΗΕΚ ήταν η εξαγγελία του νέου κυβερνητικού σχεδίου χορηγιών για εξοικονόμηση ενέργειας και ενθάρρυνση της χρήσης των ανανεώσιμων πηγών ενέργειας. Με την υιοθέτηση του κυβερνητικού σχεδίου και από τη Βουλή των Αντιπροσώπων πιστεύεται ότι θα αυξηθεί σημαντικά η συνεισφορά των ανανεώσιμων πηγών ενέργειας στο ενεργειακό ισοζύγιο της Κύπρου.

Με στόχο την εκπαίδευση των μελών αναφορικά με τις ιδιότητες του χαλκού και τη σημασία που έχει στη βελτίωση της ποιότητας των ηλιακών θερμοσίφωνων, πραγματοποιήθηκε σεμινάριο στο Ινστιτούτο Χαλκού της Ελλάδας στο οποίο συμμετείχε μεγάλος αριθμός μελών.

Για προβολή και προώθηση των μελών της ΕΒΗΕΚ καθώς επίσης και του ηλιακού θερμοσίφωνα πραγματοποιήθηκε διαφημιστική εκστρατεία στα έντυπα μέσα ενημέρωσης. Επιπρόσθετα, έχει δημιουργηθεί ιστοσελίδα της ΕΒΗΕΚ στο διαδίκτυο «Internet» η οποία περιλαμβάνει χρήσιμες πληροφορίες.

Σημαντική δραστηριότητα της ΕΒΗΕΚ κατά το 2002 η οποία θα συμβάλει στη βελτίωση της ανταγωνιστικότητας των μελών της ήταν η απόφαση για ίδρυση εμπορικής εταιρείας.

Έντονος προβληματισμός προκλήθηκε στην ΕΒΗΕΚ από την απόφαση των βιομηχανιών κατασκευής πλαστικών ντεποζιτών για σημαντική αύξηση της τιμής των προϊόντων τους. Η ΕΒΗΕΚ αντέδρασε έντονα και κατάγγειλε την ενέργεια των εν λόγω βιομηχανιών στην Επιτροπή Προστασίας του Ανταγωνισμού.

Η σοβαρή έλλειψη εργατικού δυναμικού, οι δημόσιες προσφορές, οι επισφαλείς πελάτες, και η ενδυνάμωση του Συνδέσμου είναι μερικά από τα πολλά άλλα θέματα που απασχόλησαν την ΕΒΗΕΚ κατά το 2002.

ΣΥΝΔΕΣΜΟΣ ΒΙΟΜΗΧΑΝΩΝ ΜΩΣΑΙΚΩΝ & ΜΑΡΜΑΡΩΝ

Ο Σύνδεσμος Βιομηχανών Μωσαϊκών και Μαρμάρων κατά το 2002 έθεσε προτεραιότητα στα θέματα της προστασίας των νόμιμων βιομηχανιών από τη λειτουργία παράνομων υποστατικών, την εξασφάλιση αδειών λατόμευσης της πουρόπετρας, τη συμπερίληψη του μωσαϊκού στις δημόσιες προσφορές, την προβολή των μελών και των προϊόντων που κατασκευάζουν ή επεξεργάζονται, κ.α..

Ο Σύνδεσμος κατά το χρόνο που πέρασε συνέχισε τις παραστάσεις προς όλους τους αρμόδιους φορείς για τα υποστατικά που λειτουργούσαν παράνομα ενώ για τη σε βάθος αντιμετώπιση του προβλήματος ζητήθηκε και η στήριξη της ΟΕΒ.

Κατά το 2002, ο Σύνδεσμος εντατικοποίησε τις προσπάθειες του για καθορισμό λατομικών ζωνών από την Κυβέρνηση έτσι ώστε η γνωστή πουρόπετρα να συνεχίσει να παρέχεται απρόσκοπτα στην αγορά.

Σε συνάντηση με το Γενικό Διευθυντή του Υπουργείου Παιδείας & Πολιτισμού αποφασίστηκε όπως το μωσαϊκό συμπεριλαμβάνεται στις προσφορές για τα έργα του Υπουργείου του. Το θέμα συμπερίληψης του μωσαϊκού στις προσφορές του Υπουργείου

Άμυνας τέθηκε με επιστολή στον πολιτικό προϊστάμενο του Υπουργείου.

Κατά το 2002 ο Σύνδεσμος υλοποίησε διαφημιστική εκστρατεία σε έντυπα μέσα ενημέρωσης και στο ραδιόφωνο. Στόχος της εκστρατείας ήταν η προβολή των μελών του Συνδέσμου και των προϊόντων που κατασκευάζουν και επεξεργάζονται.

Το Σύνδεσμο απασχόλησαν επίσης και άλλα θέματα όπως η έλλειψη εργατικού δυναμικού, η αύξηση της τιμής του πετρελαίου, το κόστος του ηλεκτρικού ρεύματος, κ.λπ.

ΣΥΝΔΕΣΜΟΣ ΕΡΓΟΛΗΠΤΩΝ ΜΗΧΑΝΟΛΟΓΙΚΩΝ ΕΡΓΩΝ ΚΥΠΡΟΥ (ΣΕΜΕΚ)

Σειρά από αξιοσημείωτες δραστηριότητες έχει να επιδείξει για το 2002 ο ΣΕΜΕΚ ως αποτέλεσμα της προοδευτικότητας που χαρακτηρίζει τα μέλη του και τη δυναμικότητα που επέδειξαν τα άτομα που απαρτίζουν το Διοικητικό του Συμβούλιο. Οι πιο αξιοσημείωτες δραστηριότητες είναι οι ακόλουθες:

- Το Διοικητικό Συμβούλιο του ΣΕΜΕΚ όρισε τριμερή επιτροπή «ενίσχυσης και διεύρυνσης». Η Επιτροπή σε συνεργασία μ' όλα τα άλλα μέλη του Δ.Σ. δραστηριοποιήθηκε έντονα με αποτέλεσμα να ενταχθούν στη δύναμη του ΣΕΜΕΚ 14 νέα μέλη.
- Ο ΣΕΜΕΚ υπέβαλε γραπτώς πλήρως τεκμηριωμένες απόψεις προς την Ηλεκτρομηχανολογική Υπηρεσία πάνω στο σχέδιο νόμου που τιτλοφορείται «Ο Περί Ασφάλειας των Ηλεκτρολογικών & Μηχανολογικών Εγκαταστάσεων Νόμος & Κανονισμοί». Οι απόψεις του ΣΕΜΕΚ συζητήθηκαν εκτεταμένα σε συνάντηση με το Διευθυντή της Ηλεκτρομηχανολογικής Υπηρεσίας και ταυτόχρονα κοινοποιήθηκαν στο ΕΤΕΚ, στο Σύνδεσμο Επιστημόνων Μηχανικών, στο Σύνδεσμο Μηχανολόγων Μηχανικών Κύπρου και στο Σύνδεσμο Συμβούλων Ηλεκτρολόγων και Μηχανολόγων Μηχανικών Κύπρου.
- Σε σύσκεψη στο Τμήμα Δημοσίων Έργων στην οποία μετείχε ο ΣΕΜΕΚ και όλα τα αρμόδια Κυβερνητικά Τμήματα αποφασίστηκε όπως στις προσφορές για Κυβερνητικά έργα προνοείται διακύμανση του εργατικού κόστους. Κοινή διαπίστωση της σύσκεψης ήταν πως η πρακτική της διορισμένης υπεργολαβίας πρέπει να εφαρμόζεται σαν κανόνας.
- Για την προβολή του Συνδέσμου και των μελών του πραγματοποιήθηκε διαφημιστική εκστρατεία στα έντυπα μέσα ενημέρωσης και δημιουργήθηκε ιστοσελίδα του Συνδέσμου στο «internet».
- Κατά το 2002 συνεχίστηκε η προσπάθεια του ΣΕΜΕΚ για πλήρη ενημέρωση των μελών του αναφορικά με τις αλλαγές

που θα επέλθουν στον κλάδο από την ένταξη της Κύπρου στην Ευρωπαϊκή Ένωση και την υιοθέτηση Διεθνών Συνθηκών που αφορούν κυρίως την προστασία του περιβάλλοντος. Στα πλαίσια της προσπάθειας αυτής συμπεριλαμβάνεται και η συμμετοχή του Συνδέσμου σε συνέδριο της Ευρωπαϊκής Ένωσης Συνδέσμου Εργολάβων Θέρμανσης, Ψύξης και Εξαερισμού (GCI - VCIP) στην οποία ο ΣΕΜΕΚ είναι μέλος καθώς επίσης και η συμφωνία για συνεργασία με το Σύνδεσμο Εργοληπτών Θερμάνσεων & Εξαερισμού της Μεγάλης Βρετανίας (HVCA). Επιπρόσθετα, ο Σύνδεσμος σε συνεργασία με την Υπηρεσία Περιβάλλοντος του Υπουργείου Γεωργίας & Φυσικών Πόρων, διοργάνωσε ημερίδα με τίτλο «Μείωση των Ουσιών που Καταστρέφουν τη Στοιβάδα του Όζοντος - Συστήματα Ψύξης».

Άλλα θέματα που απασχόλησαν τον ΣΕΜΕΚ κατά το 2002 ήταν η χρέωση των Συμβολαίων Υπεργολαβίας από τους Συνδέσμους Εργολάβων Οικοδομών, η έλλειψη εργατικού δυναμικού και η ανάγκη εργοδότησης αλλοδαπών, η δημιουργία εκπαιδευτικού κέντρου και άλλα.

ΣΥΝΔΕΣΜΟΣ ΕΡΓΑΣΤΗΡΙΟΥΧΩΝ ΟΔΟΝΤΟΤΕΧΝΙΤΩΝ ΚΥΠΡΟΥ (ΣΕΡΟΚ)

Κατά το 2002 ο Σύνδεσμος ολοκλήρωσε τη διαδικασία για τη νομοθετική ρύθμιση του επαγγέλματος και την εναρμόνιση με το Κοινοτικό Κεκτημένο. Επίσης ανέπτυξε δραστηριότητες που αφορούν την επιμόρφωση των μελών του και την προβολή του επαγγέλματος.

Οργάνωσε τον Σεπτέμβριο στη Λεμεσό Παγκύπριο Συνέδριο με θέμα «Σύγχρονη Προσθετική 2002» σε συνεργασία με Οίκους από τη Γερμανία και τη Σουηδία, το οποίο συνοδευόταν από έκθεση οδοντιατρικών υλικών.

Εξέφρασε τις απόψεις του στην Κοινοβουλευτική Επιτροπή Υγείας για τον «Περί Ρυθμίσεως της Άσκησης του Επαγγέλματος των Οδοντοτεχνιτών Νόμο» ο οποίος και τέθηκε ήδη σε εφαρμογή.

Συγκάλεσε Παγκύπρια Συνέλευση Οδοντοτεχνιτών για να συσταθεί ο Σύνδεσμος Οδοντοτεχνιτών και επίσης να εκλεγούν οι τρεις οδοντοτεχνίτες οι οποίοι θα εκπροσωπούν το Σύνδεσμο στο Συμβούλιο Οδοντοτεχνιτών, όπως προνοεί η σχετική νομοθεσία.

ΚΑΤΑΣΚΕΥΕΣ

ΣΥΝΔΕΣΜΟΣ ΕΡΓΟΛΑΒΩΝ ΟΙΚΟΔΟΜΩΝ ΚΥΠΡΟΥ

1. Συμβόλαιο Εργολαβίας για έργα του Δημοσίου

Ένα από τα πιο σοβαρά προβλήματα που αντιμετωπίζουν οι Εργολήπτες που αναλαμβάνουν έργα του Δημοσίου, είναι η μη ύπαρξη Συμβολαίων, τόσο σε Τεχνικά έργα, όσο και Οικοδομικά, τα οποία να είναι αποδεκτά και από τις δύο πλευρές και τα οποία να μη τροποποιούνται, εκτός και αν οι δύο πλευρές συμφωνήσουν προς τούτο.

Αντίθετα, το τι παρατηρείται είναι μονομερώς η Κυβέρνηση να διαφοροποιεί τους όρους του Συμβολαίου που η ίδια υιοθέτησε προηγουμένως, έτσι που να αντιμετωπίζει τα κατά την κρίση της αναφύοντα στην δεδομένη στιγμή προβλήματα. Συνέπεια της κατάστασης αυτής είναι να εγείρονται αρκετές διαφορές απόψεων, ορισμένες από τις οποίες επιλύονται με τη Διαιτησία. Με στόχο την άρση της παραδοξότητας αυτής, έγιναν επαφές με τον Υπουργό Συγκοινωνιών και έργων, το Γενικό Λογιστή και το Γραφείο του Γενικού Ελεγκτή και συνεστήθησαν επιτροπές που αποτελούνται από εκπροσώπους της Κυβέρνησης και του Εργοληπτικού κόσμου οι οποίες εργάζονται στη σύνταξη των Συμβολαίων τα οποία θα χρησιμοποιούνται για όλα τα έργα του Κρατικού και Ημικρατικού τομέα και των οργανισμών τοπικής αυτοδιοίκησης.

2. Αφύσικα χαμηλές Προσφορές

Το φαινόμενο των αφύσικα χαμηλών τιμών και ο αθέμιτος ανταγωνισμός μεταξύ των Εργολάβων είναι από τα κυριότερα θέματα που απασχολούν και προβληματίζουν το Διοικητικό Συμβούλιο του Συνδέσμου.

Το φαινόμενο των αφύσικα χαμηλών τιμών δεν αποτελεί αποκλειστικότητα του Κυπριακού χώρου. Παρουσιάστηκε πρώτα στον Ευρωπαϊκό χώρο που μετονομάστηκε σε «σύνδρομο» χαμηλών προσφορών και μέχρι σήμερα γίνονται προσπάθειες να βρεθούν τρόποι εξάλειψής του.

Το Διοικητικό Συμβούλιο μαζί με την ειδικώς συστηθείσα Επιτροπή μελετούν το σοβαρό αυτό θέμα και αξιολογούν τους πιθανούς τρόπους εξάλειψής του, που ας σημειωθεί απειλεί να καταστρέψει τη Βιομηχανία, αλλά ταυτόχρονα δημιουργεί και δυσμενή εικόνα και μειώνει το κύρος του Εργολάβου.

3. Απασχόληση Ξένου Επιστημονικού Προσωπικού.

Η έλλειψη που παρατηρείται στη αγορά εργασίας για επιστημονικό προσωπικό και ιδιαίτερα για Πολιτικούς Μηχανικούς, ώθησε το Διοικητικό Συμβούλιο του Συνδέσμου να μελετήσει τη δυνατότητα, απασχόλησης Ξένων. Το θέμα αρχικά εξετάστηκε σε κατ' ιδίαν επαφές με το Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικών ασφαλίσεων και το ΕΤΕΚ και στη συνέχεια σε κοινή σύσκεψη του ΣΕΟΚ με τις δύο αυτές υπηρεσίες.

Κατά τη τελευταία συνάντηση που έγινε αποφασίστηκε ότι μπορούν να εκδοθούν άδειες απασχόλησης σε Ξένο Επιστημονικό προσωπικό αν:

- (α) Δεν επηρεάζεται αρνητικά η απασχόληση των Κυπρίων
- (β) Ικανοποιούν τους όρους και προϋποθέσεις που απαιτείται για εγγραφή στο ΕΤΕΚ.
- (γ) Οι όροι και συνθήκες απασχόλησης των Ξένων να μην είναι λιγότερο ευνοϊκοί από εκείνους των Κυπρίων.

ΣΥΝΔΕΣΜΟΣ ΕΡΓΟΛΑΒΩΝ ΗΛΕΚΤΡΙΚΩΝ ΕΓΚΑΤΑΣΤΑΣΕΩΝ

Ο Σύνδεσμος Εργολάβων Ηλεκτρικών Εγκαταστάσεων ασχολήθηκε κυρίως με την επίλυση προβλημάτων που απασχολούν τον κλάδο με κυριότερα αυτά των συμβολαίων υπεργολαβίας, (εγχώριες και διορισμένες), αυξομειώσεις εργατικού κόστους και τιμών συναλλάγματος.

Ο Σύνδεσμος κατά το 2002 κατάφερε να επιτύχει την συμπερίληψη του κόστους των εργατικών και των τιμών συναλλάγματος στα συμβόλαια υπεργολαβίας αλλά και την εφαρμογή της διορισμένης υπεργολαβίας σε Κυβερνητικά κτίρια.

Το γεγονός αυτό συνέτεινε σημαντικά στη δημιουργία μιας δυναμικής η οποία άρχισε να επηρεάζει θετικά τις σχέσεις των μελών του Συνδέσμου.

Επίσης το Δ.Σ. πραγματοποίησε συνάντηση με κρατικούς και ημικρατικούς φορείς καθώς και με άλλους επαγγελματικούς Συνδέσμους στοχεύοντας στην προώθηση των επαγγελματικών συμφερόντων των μελών του Συνδέσμου.

ΠΑΓΚΥΠΡΙΟΣ ΣΥΝΔΕΣΜΟΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΜΑΤΙΩΝ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ ΓΗΣ ΚΑΙ ΟΙΚΟΔΟΜΩΝ

Τα νομοθετικά θέματα υπήρξαν και κατά το έτος 2002 στο επίκεντρο των δραστηριοτήτων του Παγκύπριου Συνδέσμου Επιχειρηματιών Ανάπτυξης Γης και Οικοδομών, παράλληλα με τις προσπάθειες που καταβάλλει στην προώθηση λύσεων στα σοβαρά προβλήματα που αντιμετωπίζει ο κλάδος της ανάπτυξης και εμπορίας ακινήτων.

Ο περί ακίνητης ιδιοκτησίας νόμος σε σχέση με τα κοινόχρηστα, η ενοποίηση και τροποποίηση των περί Κτηματομεσιτών νόμων καθώς και η απόκτηση ακίνητης περιουσίας από αλλοδαπούς ήταν μερικά από τα σοβαρότερα θέματα που προέκυψαν για το Σύνδεσμο μέσα από σωρεία νέων νομοθετημάτων.

Μέσα στα πλαίσια αυτά, ο Σύνδεσμος εκπροσωπήθηκε σε συνεδρίες Κοινοβουλευτικών Επιτροπών, ετοίμασε και κοινοποίησε υπομνήματα με τις απόψεις, παρατηρήσεις και εισηγήσεις τους. Παράλληλα το Δ.Σ. πραγματοποίησε συναντήσεις με αρμόδιους κυβερνητικούς, ημικρατικούς και φορείς του ιδιωτικού τομέα για την προώθηση των θέσεων του.

Σημαντικότερη των πιο πάνω συναντήσεων ήταν αυτή μεταξύ του Δ.Σ. του Συνδέσμου και του Υπουργού Εσωτερικών που έγινε το Σεπτέμβριο του 2002. Κατά τη συνάντηση αυτή, εκτός από την ενημέρωση που έγινε στον κ. Υπουργό για την κατάσταση που επικρατεί στον κλάδο ανάπτυξης και εμπορίας ακινήτων, συζητήθηκε υπόμνημα του Συνδέσμου με συγκεκριμένες εισηγήσεις για την αντιμετώπιση διαφόρων θεμάτων που αφορούν τον κλάδο. Μεταξύ αυτών ήταν η εισήγηση για σύσταση Ειδικής Τεχνικής Επιτροπής με τη λειτουργία της οποίας θα αποφεύγονται

τα προβλήματα που δημιουργούνται λόγω διαφορετικών ερμηνειών των νόμων και κανονισμών και τα οποία δυσχεραίνουν το έργο που επιτελεί ο επιχειρηματίας ανάπτυξης Γης. Στον κ. Υπουργό τέθηκε επίσης εισήγηση για την εφαρμογή δέσμης μέτρων για αποφυγή καθυστερήσεων που παρατηρούνται στην έκδοση πολεοδομικών αδειών, αδειών οικοδομής, και τίτλων ιδιοκτησίας.

Οι εισηγήσεις αυτές συζητήθηκαν επίσης σε ξεχωριστές συναντήσεις που πραγματοποίησε κλιμάκιο του Δ.Σ. με τον Δήμαρχο Έγκωμης και το Δήμαρχο Αγλαντιάς.

Σε ειδική σύσκεψη που έγινε μεταξύ εκπροσώπων του Συνδέσμου, της Παγκόσμιας Ομοσπονδίας Κτηματικών Επαγγελματιών - Τμήμα Κύπρου, του Συνδέσμου Ιδιοκτητών Ακινήτων και του Συνδέσμου Κτηματομεσιτών συμφωνήθηκε και αποστάληκε υπόμνημα στον Πρόεδρο της Δημοκρατίας στο οποίο διατυπώνονται οι απόψεις των Συνδέσμων πάνω σε θέματα ακίνητης περιουσίας σε σχέση με το προτεινόμενο Σχέδιο Ανάν για επίλυση του Κυπριακού προβλήματος.

Τέλος, πραγματοποιήθηκε με επιτυχία η χοροεσπερίδα του Συνδέσμου που έγινε στο Ξενοδοχείο Χίλτον περί τα τέλη Νοεμβρίου. Η χοροεσπερίδα η οποία τελούσε υπό την αιγίδα του Υπουργού Εσωτερικών περιλάμβανε πλούσιο καλλιτεχνικό πρόγραμμα. Στην εκδήλωση αυτή παρευρέθηκαν πέραν των 170 ατόμων από εταιρείες μέλη του Συνδέσμου, εταιρείες οικοδομικών και άλλων υλικών συναφή με τον κλάδο καθώς και επίσημοι προσκεκλημένοι.

ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ

ΚΥΠΡΙΑΚΟΣ ΕΡΓΟΔΟΤΙΚΟΣ ΣΥΝΔΕΣΜΟΣ ΤΡΑΠΕΖΩΝ

Στη διάρκεια του 2002 ο ΚΕΣΤ, ως εκφραστής των απόψεων του τραπεζικού τομέα σε θέματα εργασιακής πολιτικής, συνέχισε να αναπτύσσει τις ακόλουθες δραστηριότητες:

- Διοικητική και γραμματειακή υποστήριξη των καταστατικών οργάνων και άλλων σωμάτων του Συνδέσμου
- Παροχή συμβουλών και καθοδήγησης προς τα μέλη
- Διεξαγωγή διαβουλεύσεων και συλλογικών διαπραγματεύσεων με τη συνδικαλιστική οργάνωση των τραπεζικών υπαλλήλων (ΕΤΥΚ)
- Εκπροσώπηση των μελών σε τοπικό και διεθνές επίπεδο
- Διεξαγωγή ερευνών και μελετών
- Προγραμματισμός και προώθηση επιμορφωτικών προγραμμάτων
- Διατήρηση και διάθεση τράπεζας πληροφοριών
- Ταξινόμηση και κωδικοποίηση συλλογικών συμβάσεων εργασίας

Στό πλαίσιο του πιο πάνω κύκλου αρμοδιότητας τα κυριότερα θέματα που έτυχαν χειρισμού από το Σύνδεσμο ήταν:

Συλλογική Σύμβαση Εργασίας:

Μετά από πολύμηνες διαπραγματεύσεις και με τη μεσολάβηση του Υπουργείου Εργασίας και ύστερα από έντονες αντιπαραθέσεις επιτεύχθηκε συμφωνία με την αποδοχή μεσολαβητικής πρότασης. Η νέα συλλογική σύμβαση τριετούς διάρκειας (2002-2004) υπογράφηκε στις 10.9.2002.

Ασφάλεια και Προστασία:

Ο θεσμός των ειδικών αστυνομικών περιπόλων σε ώρες λειτουργίας των τραπεζικών καταστημάτων με χρηματοδότηση των Τραπεζών συνεχίζει να λειτουργεί με επιτυχία. Αυτό επιβεβαιώνεται με τη μείωση του αριθμού των ληστειών που διαπράχθηκαν το 2002 σε σύγκριση με τα προηγούμενα έτη.

Με πρωτοβουλία του Συνδέσμου και σε συνεργασία με την Αστυνομία πραγματοποιήθηκαν συναντήσεις με Περιφερειακούς Αστυνομικούς Διευθυντές για σκοπούς αλληλοενημέρωσης και ενδυνάμωσης των σχέσεων του Συνδέσμου και των Υπευθύνων Ασφαλείας των Τραπεζών από τη μια και της Αστυνομίας από την άλλη.

Αντιπροσωπεία του ΚΕΣΤ συμμετέσχε σε κλιμάκιο εκπροσώπων του Συνδέσμου, της Αστυνομίας και της ΕΤΥΚ που πραγματοποίησε επίσκεψη στην Ελλάδα και είχε επαφές με την Ένωση Ελληνικών Τραπεζών, την Ελληνική Αστυνομία και Διευθυντές Ασφαλείας Ελλαδικών Τραπεζών σχετικά με την προστασία Τραπεζών από ληστείες.

Επίσης, ο ΚΕΣΤ συμμετέσχε στο 25ο Διεθνές Σεμινάριο: Τράπεζες και Ασφάλεια, που έγινε στο Παρίσι το Μάιο του 2002.

Έρευνες και Μελέτες:

Ο Σύνδεσμος διεξήγαγε την Ετήσια Επισκόπηση Ανθρώπινου Δυναμικού των μελών του Συνδέσμου. Όπως προκύπτει από την Επισκόπηση, την 1.1.2002, ο συνολικός αριθμός του προσωπικού των μελών του ΚΕΣΤ ήταν 7.909 και το σύνολο των καταστημάτων τους ανέρχονταν σε 460.

Επιμόρφωση:

Ο ΚΕΣΤ με τη συνεργασία της Τράπεζας Κύπρου και της Λαϊκής Τράπεζας, διοργάνωσε αριθμό διατραπεζικών σεμιναρίων, στη Λευκωσία και στη Λεμεσό, για την προστασία Τραπεζών από ληστείες τα οποία παρακολούθησαν αρμόδιοι τραπεζικοί υπάλληλοι.

Ε.Ε. - Διεθνείς Σχέσεις:

Ο Σύνδεσμος ανέπτυξε στενότερες σχέσεις με την Ευρωπαϊκή Τραπεζική Ομοσπονδία (ΕΤΟ). Ως αποτέλεσμα η Επιτροπή της ΕΤΟ για Ευρωπαϊκές Κοινωνικές Υποθέσεις στο πλαίσιο του Ευρωπαϊκού Κοινωνικού Διαλόγου, έχει προγραμματίσει για το

Φεβρουάριο του 2003 τη διοργάνωση στην Κύπρο της 7ης Συνάντησης Στρογγυλής Τράπεζας των Ευρωπαίων Κοινωνικών Εταίρων του τραπεζικού τομέα με συμμετοχή του ΚΕΣΤ και της ΕΤΥΚ.

Όπως κάθε χρόνο, ο Σύνδεσμος συμμετέσχε στην αντιπροσωπεία της ΟΕΒ στην Ετήσια Συνδιάσκεψη της Διεθνούς Οργάνωσης Εργασίας, που έγινε τον Ιούνιο του 2002, στη Γενεύη.

Εξάλλου, με τη βοήθεια της ΟΕΒ ο ΚΕΣΤ εμπλούτισε το δικό του Αρχείο για την Εργατική Νομοθεσία και το Κοινοτικό Κεκτημένο.

Γενική Συνέλευση:

Η Ετήσια Γενική Συνέλευση του Συνδέσμου έγινε στις 12.9.2002 στο ξενοδοχείο Χίλτον, στη Λευκωσία. Στο Δ.Σ. Πρόεδρος ανακηρύχθηκε ο κ. Πιερής Θεοδώρου, Δ. Σύμβουλος/Γενικός Διευθυντής/Γραμματέας Δ.Σ. της Ελληνικής Τράπεζας, ο οποίος διαδέχθηκε τον κ. Μιχάλη Ταγαρούλια, Διευθύνοντα Σύμβουλο της Εθνικής Τράπεζας της Ελλάδος (Κύπρου).

ΣΥΝΔΕΣΜΟΣ ΝΑΥΤΙΚΩΝ ΠΡΑΚΤΟΡΩΝ ΚΥΠΡΟΥ

Α. Κατά τη διάρκεια του 2002 έγιναν εκλογές και εξελέγη το νέο Δ.Συμβούλιο του Συνδέσμου.

Ο νέος Πρόεδρος κ. Γεώργιος Σαρρής που αντικατέστησε τον προηγούμενο Πρόεδρο κ. Δημήτρη Μούσκο, αφού εξήρε την πολύπλευρη και σημαντική προσφορά του κ. Μούσκου στον Σύνδεσμο αλλά και στη λιμενική και ναυτιλιακή βιομηχανία γενικότερα, καθόρισε τους βασικούς στόχους του νέου Συμβουλίου, οι οποίοι συνοπτικά είναι οι ακόλουθοι:

1. Η πορεία μας προς την Ευρώπη και η ομαλή ένταξη της λιμενικής μας βιομηχανίας στα πλαίσια των νέων οδηγιών της Ευρωπαϊκής Ένωσης για τη πρόσβαση στις λιμενικές υπηρεσίες.
2. Η πλήρης και αποτελεσματική συνεργασία του Συνδέσμου με όλους τους εμπλεκόμενους φορείς για την άμεση και αποτελεσματική αντιμετώπιση και επίλυση των λιμενικών προβλημάτων. Ιδιαίτερη έμφαση δίδεται στην επίλυση του λιμενεργατικού προβλήματος.
3. Η ανάπτυξη της λιμενικής υποδομής και ο πλήρης εξοπλισμός των Κυπριακών λιμανιών ώστε να μπορέσουν να ανταποκριθούν στις επερχόμενες εξελίξεις με την ένταξη μας στη Ευρώπη και την αναμενόμενη επίλυση του Κυπριακού προβλήματος. Ιδιαίτερη προσοχή δίδεται στην πλήρη και συνεχή εξυπηρέτηση των Κυπρίων εμπορευομένων, την προσέλκυση διαμετακομιστικού φορτίου και στην επιβατική κίνηση.
4. Η πλήρης στήριξη των προσπάθειών της Αρχής Λιμένων για την επίλυση των εσωτερικών της προβλημάτων και την οικονομική της ανάπτυξη.

5. Η εφαρμογή του θεσμού της βάρδιας πάνω σε μόνιμη βάση στα λιμάνια ώστε να παρέχεται συνεχής εξυπηρέτηση στα πλοία και τα φορτία, η περαιτέρω μείωση και σταθεροποίηση των κόστων και η ποιοτική βελτίωση των παρεχομένων υπηρεσιών στα λιμάνια με αύξηση της απόδοσης και παραγωγικότητας.

6. Η περαιτέρω ενίσχυση των σχέσεων και επαφών με Ναυτιλιακούς και Λιμενικούς Οργανισμούς της Ευρώπης ώστε να βρίσκεται ο Σύνδεσμος κοντά στα κέντρα λήψεως αποφάσεων παρακολουθώντας στενά τις εξελίξεις.

Οι πιο πάνω βασικοί στόχοι άρχισαν να υλοποιούνται και αργά αλλά σταθερά αναμένεται ότι θα υπάρξουν θετικές εξελίξεις.

Β. Στον τομέα των εργασιακών σχέσεων ο κλάδος αντιμετωπίζει σοβαρά προβλήματα και η ύπαρξη συλλογικής σύμβασης σε συνδυασμό με την εφαρμογή κλιμάκων μισθοδοσίας για το Προσωπικό των Ναυτιλιακών Γραφείων καθιστά ανελαστικά τα σταθερά κόστη των Μελών υπό μορφή μισθών και ωφελημάτων ιδιαίτερα σαν αποτέλεσμα των ψηλών απαιτήσεων των Συντεχνιών. Λόγω δε της σοβαρής συρρίκνωσης του όγκου εργασιών στα λιμάνια, το πρόβλημα τούτο καθίσταται ακόμη πιο σοβαρό.

Παράλληλα ο έντονος συναγωνισμός που αντιμετωπίζουν τα Μέλη από άλλους μη οργανωμένους επαγγελματικούς κλάδους δημιουργεί ένα αθέμιτο και σε πολλές περιπτώσεις εξουθενωτικό ανταγωνισμό.

Γ. Ένα άλλο σοβαρό ζήτημα που απασχολεί τα Κυπριακά λιμάνια είναι η υποχρεωτική εφαρμογή της Συνθήκης Schengen από την 1.1.2004. Με βάση την συνθήκη αυτή όλοι οι κάτοικοι χωρών - μελών της Ευρωπαϊκής Ένωσης δεν θα τυγχάνουν οποιουδήποτε ελέγχου με την είσοδο/έξοδο τους στα Κυπριακά λιμάνια. Ωστόσο όλοι οι άλλοι επιβάτες που αφίκνουν στην Κύπρο ή αναχωρούν από την Κύπρο με πλοία, πρέπει να ελέγχονται ενδελεχώς και με την δημιουργία της κατάλληλης λιμενικής υποδομής για την εξυπηρέτηση των επιβατικών πλοίων καθώς και τη χρησιμοποίηση του αναγκαίου εξοπλισμού για πλήρη έλεγχο των επιβατών.

Ήδη προς την κατεύθυνση αυτή όλοι οι αρμόδιοι φορείς εργάζονται εντατικά και αναμένεται ότι η πιο πάνω συνθήκη θα εφαρμοστεί έγκαιρα χωρίς προβλήματα.

Δ. Έμφαση δίδεται επίσης από τον Σύνδεσμο στη λήψη των αναγκαίων μέτρων για την υγεία και ασφάλεια των εργαζομένων στα λιμάνια καθώς και την προστασία του περιβάλλοντος.

Προς τούτο έχουν δημιουργηθεί ειδικές Υπεπιτροπές στα λιμάνια οι οποίες χειρίζονται με επιτυχία τα ζητήματα αυτά κάτω από την αιγίδα της Αρχής Λιμένων και του Υπουργείου Εργασίας.

Ε. Ο ρόλος που θα διαδραματίσουν τα Κυπριακά λιμάνια στο

Διευρωπαϊκό Δίκτυο Μεταφορών μετά την ένταξη μας στην Ευρώπη απασχολεί επίσης σοβαρά τον Σύνδεσμο.

ΣΥΝΔΕΣΜΟΣ ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΩΝ ΕΤΑΙΡΕΙΩΝ ΚΥΠΡΟΥ

Τα κυριότερα θέματα που απασχόλησαν το Σύνδεσμο κατά το 2002, ήταν τα ακόλουθα:

1. Εναρμόνιση με το Ευρωπαϊκό Κεκτημένο

Το 2002 ήταν ένας εξαιρετικά σημαντικός χρόνος. Καθ' όλη τη διάρκεια του χρόνου αυτού ο Σύνδεσμος ασχολήθηκε εντατικά με την προετοιμασία της νέας περί Ασφαλιστικών Εργασιών Νομοθεσίας και για το σκοπό αυτό συνεργάστηκε στενά με το Γραφείο της Εφόρου Ασφαλίσεων. Το τελικό κείμενο που ψηφίστηκε από τη Βουλή αγνόησε σημαντικές εισηγήσεις του Συνδέσμου.

Παρ' όλον ότι η νέα Νομοθεσία βρίσκεται σε ισχύ από την 1η Ιανουαρίου 2003, ο Σύνδεσμος διαφωνεί με αριθμό διατάξεων της και ετοιμάζει εισηγήσεις για τροποποίηση της. Ιδιαίτερα διαφωνεί με τις διατάξεις της Νομοθεσίας που παραχωρούν εξουσία έκδοσης οδηγιών για ρύθμιση πολύ σοβαρών θεμάτων, σε μονομελές διοικητικό όργανο, την Έφορο Ασφαλίσεων.

2. Χρηματιστηριακή κρίση

Η συνεχιζόμενη χρηματιστηριακή κρίση επηρέασε και το 2002 δυσμενώς τις ασφαλιστικές εργασίες του κλάδου ζωής. Όλες οι Ασφαλιστικές Εταιρείες Ζωής λειτούργησαν σε ένα αντίξοο κλίμα που παραγνώρισε πλήρως τον κοινωνικό χαρακτήρα και την τεράστια προσφορά του τομέα στο κοινωνικό σύνολο. Παρουσιάστηκε μείωση των νέων εργασιών και αύξηση των ακυρώσεων, ειδικά των επενδυτικών σχεδίων.

Ορισμένα πρόσωπα, υποστηριζόμενα μερικές φορές και από δημόσια πρόσωπα, προσπάθησαν να επιρρίψουν ευθύνες στις Ασφαλιστικές Εταιρείες για την κατάσταση που δημιουργήθηκε. Ο Σύνδεσμος προσπάθησε με όλα τα μέσα να περιορίσει στο μεγαλύτερο δυνατό βαθμό το αρνητικό κλίμα που δημιουργήθηκε και να αποκαταστήσει την εμπιστοσύνη του κοινού στο θεσμό της ασφάλισης.

Η χρηματιστηριακή κρίση επηρέασε βέβαια όλες τις Ασφαλιστικές Εταιρείες, αφού μείωσε την αξία των επενδύσεων τους και κατά συνέπεια δημιουργήθηκαν προβλήματα ρευστότητας.

3. Ανακλήσεις αδειών Ασφαλιστικών Εταιρειών

Το 2002 σηματοδεύτηκε από την ανάκληση της άδειας λειτουργίας ακόμη δύο Ασφαλιστικών Εταιρειών Γενικού

Κλάδου από την Έφορο Ασφαλίσεων με σοβαρές συνέπειες και επιπτώσεις για την ασφαλιστική αγορά.

4. Τόκος επί δικαστικών αποφάσεων

Ο τόκος επί των δικαστικών αποφάσεων εξακολουθεί να παραμένει στο 8%, γεγονός που αποτελεί μια κατάφωρη αδικία. Καταβάλλονται συνεχείς προσπάθειες εκ μέρους του Συνδέσμου για μείωση του τόκου αυτού σε πιο λογικό ποσοστό.

5. Ενσωμάτωση 4ης Ευρωπαϊκής Οδηγίας Ασφάλισης Μηχανοκινήτων Οχημάτων

Η υποχρέωση για την ενσωμάτωση στην Κυπριακή Νομοθεσία της 4ης Κοινοτικής Οδηγίας απασχόλησε αρκετά κατά το 2002 την Επιτροπή Μηχανοκινήτων Οχημάτων.

6. Ο περί Προστασίας Δεδομένων Προσωπικού Χαρακτήρα Νόμος

Μεταξύ των διαφόρων άλλων εναρμονισιακών θεμάτων που απασχόλησαν το Σύνδεσμο, περιλαμβάνεται και ο νέος Νόμος περί Προστασίας Δεδομένων Προσωπικού Χαρακτήρα. Ο Σύνδεσμος διοργάνωσε για το θέμα αυτό διάλεξη της Επιτροπής Προστασίας Δεδομένων για καλύτερη ενημέρωση των μελών του.

7. Άλλα θέματα που απασχόλησαν το Σύνδεσμο και γενικά άλλες δραστηριότητες του Συνδέσμου κατά το 2002

- Εγκεκριμένες Επενδύσεις Ασφαλιστικών Εταιρειών
- Έλεγχος Μητρώου Ασφαλισμένων Εργοδοτών σε συνεργασία με την Έφορο Ασφαλίσεων και το Τμήμα Κοινωνικών Ασφαλίσεων.
- Συμμετοχή σε διεθνείς και Ευρωπαϊκούς Οργανισμούς και αντιπροσώπευση σε συνελεύσεις και συναντήσεις που διοργανώνονται κατά καιρούς.
- Έκδοση της Ετήσιας Στατιστικής Έκθεσης του Συνδέσμου.
- Ενημέρωση, εξυπηρέτηση και τεχνική καθοδήγηση των Εταιρειών Μελών του Συνδέσμου.

ΠΑΓΚΥΠΡΙΟΣ ΣΥΝΔΕΣΜΟΣ ΠΛΥΝΤΗΡΙΟΥΧΩΝ

Τα κυριότερα θέματα που απασχόλησαν το Σύνδεσμο κατά το 2002 ήταν τα ακόλουθα:

- Η καταστολή της ανεξέλεγκτης ίδρυσης και λειτουργίας μονάδων πλυντηρίων πλείστα από τα οποία δεν πληρούν τις απαραίτητες προϋποθέσεις νόμιμης λειτουργίας.
- Η ένταξη του κλάδου σε ειδικό σχέδιο παροχής κινήτρων και βοήθειας υπό μορφή κυβερνητικής χορηγίας για την

εγκατάσταση εξοπλισμού που να συμβάλει στη μείωση της ρύπανσης και στην εξοικονόμηση νερού και ενέργειας.

- Η παραχώρηση στον ιδιωτικό τομέα του πλυσίματος των λινών των νοσοκομείων.

Μέσα στα πλαίσια των συνεχών προσπάθειών που καταβάλλονται για επίλυση των πιο πάνω προβλημάτων πραγματοποιήθηκαν συναντήσεις του Διοικητικού Συμβουλίου με αρμόδιους φορείς του Υπουργείου Εμπορίου, Βιομηχανίας & Τουρισμού.

Άλλα θέματα που απασχόλησαν το Σύνδεσμο είναι το οικονομικό, η ενδυνάμωση του Συνδέσμου με την εγγραφή νέων μελών και διάφορα οργανωτικά θέματα.

ΣΥΝΔΕΣΜΟΣ ΕΤΑΙΡΕΙΩΝ ΤΗΛΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΩΝ

Ο Σύνδεσμος Εταιρειών Τηλεπικοινωνιών (ΣΕΤΗΛ) ασχολήθηκε κυρίως με θέματα που αφορούν την Ευρωπαϊκή προοπτική του κλάδου εν όψει της ένταξης της Κύπρου στην Ευρωπαϊκή Ένωση.

Μέσα στα πλαίσια αυτά ο Σύνδεσμος εκπροσωπήθηκε σε παρουσίαση που έγινε από εκπρόσωπο της Ευρωπαϊκής Επιτροπής σε θέματα Τηλεπικοινωνιών κατά την οποία έγινε ενημέρωση για το υφιστάμενο πλαίσιο μέσα στο οποίο λειτουργούν οι τηλεπικοινωνίες στην Ευρώπη καθώς και για τις προοπτικές που διανοίγονται για την Κύπρο εν όψει της ελευθεροποίησης του κλάδου.

Κατά την Ετήσια Γενική Συνέλευση του Συνδέσμου συζητήθηκε μεταξύ άλλων η πιθανότητα συγχώνευσης με τον Παγκύπριο Σύνδεσμο Επιχειρήσεων Πληροφορικής (CITEA). Η Συνέλευση τάχθηκε υπέρ μιας τέτοιας εξέλιξης αφού σήμερα οι επικοινωνίες και η πληροφορική συνυπάρχουν και συνταυτίζονται. Το όλο θέμα ανατέθηκε σε ειδική επιτροπή η οποία θα προβεί σε όλες τις απαιτούμενες ενέργειες.

Τέλος, ο Σύνδεσμος έλαβε μέρος στην εξειδικευμένη Έκθεση Offitec 2002 με δικό του περίπτερο. Κατά τη διάρκεια της Έκθεσης διένειμε ενημερωτικό φυλλάδιο με το προφίλ καθώς και τα στοιχεία των εταιρειών-μελών του.

ΠΑΓΚΥΠΡΙΟΣ ΣΥΝΔΕΣΜΟΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΚΗΣ

Έντονη δραστηριότητα ανέπτυξε και κατά το έτος 2002 ο Παγκύπριος Σύνδεσμος Επιχειρήσεων Πληροφορικής (CITEA) με σκοπό την προώθηση λύσεων στα προβλήματα που απασχολούν τον τομέα της πληροφορικής στην Κύπρο καθώς και την πρόσπιση των καλώς νοουμένων συμφερόντων των επιχειρήσεων-μελών του. Ο Σύνδεσμος ήταν ένας από τους χορηγούς του Συνεδρίου με θέμα «Η Νέα Πραγματικότητα στην Ψηφιακή Οικονομία στην Ανατολική Μεσόγειο: Στρατηγικές Ανάπτυξης σε ένα

Παγκοσμιοποιημένο Ανταγωνιστικό Περιβάλλον» που διοργάνωσε ο οίκος Strategic International. Μεταξύ των ομιλητών ήταν και ο Πρόεδρος του Συνδέσμου ο οποίος παρουσίασε τις τάσεις και προοπτικές της πληροφορικής στην Κύπρο για τα έτη 2002-2004.

Ο Σύνδεσμος έλαβε μέρος με εκπρόσωπό του σε σεμινάριο με θέμα «Πρώθηση της Καινοτομίας και Μεταφοράς Τεχνολογίας» μέσα στα πλαίσια Ευρωπαϊκού Προγράμματος που έγινε στην Κωνσταντινούπολη.

Ένα από τα σημαντικότερα θέματα το οποίο απασχόλησε το Δ.Σ. ήταν ο καταρτισμός καταλόγων προεπιλεγμένων πιθανών προμηθευτών μηχανογραφικού εξοπλισμού της κυβέρνησης. Κατά την εξέταση του θέματος αυτού σε τουλάχιστον τέσσερις συνεδρίες του Δ.Σ., ετοιμάστηκε σημείωμα με σχόλια/εισηγήσεις το οποίο κυκλοφόρησε σ' όλα τα μέλη του Συνδέσμου προς έγκριση. Επίσης πραγματοποιήθηκαν δύο συναντήσεις με εκπροσώπους του Τμήματος Υπηρεσιών Πληροφορικής της Κυβέρνησης κατά τις οποίες ζητήθηκαν διάφορες διευκρινίσεις επί συγκεκριμένων σημείων. Με βάση τα πιο πάνω, ο Σύνδεσμος υπέβαλε ολοκληρωμένες απόψεις προς την Κυβέρνηση.

Μέσα στα πλαίσια της ενδυνάμωσης του κοινωνικού ρόλου του Συνδέσμου σε θέματα παιδείας ο Σύνδεσμος άρχισε να επιχορηγεί με χρηματικό βραβείο τον τελειόφοιτο του Ανώτερου Τεχνολογικού Ινστιτούτου με την καλύτερη επίδοση στα τρία έτη σπουδών στα μαθήματα γλωσσών προγραμματισμού στους Ηλεκτρονικούς Υπολογιστές.

Κλιμάκιο του Δ.Σ. πραγματοποίησε συνάντηση με τον Επικεφαλή της Διαπραγματευτικής Ομάδας για ένταξη της Κύπρου στην Ευρωπαϊκή Ένωση κ. Γ. Βασιλείου με τον οποίο συζητήθηκαν διάφορα θέματα που αφορούν τον Ευρωπαϊκό προσανατολισμό του Συνδέσμου σε σχέση με τις ευκαιρίες και προοπτικές που προσφέρει η Ε.Ε. σε θέματα πληροφορικής.

Ο Σύνδεσμος επίσης συμμετείχε με εκπρόσωπο του στην Έκθεση Πληροφορικής SETI η οποία πραγματοποιήθηκε στο Παρίσι το Μάρτη. Στόχος ήταν η προβολή του Συνδέσμου καθώς και των εταιρειών-μελών του με σκοπό τη συνεργασία με αντίστοιχες εταιρείες της Γαλλίας. Κατά τη διάρκεια της έκθεσης δόθηκε ψηφιακός δίσκος με διάφορες πληροφορίες των εταιρειών - μελών του Συνδέσμου.

Για την καλύτερη δυνατή συμμετοχή του Συνδέσμου στην Έκθεση OFFITEC 2002 έγιναν συναντήσεις με εκπροσώπους της Αρχής Κρατικών Εκθέσεων. Κατά τη διάρκεια της Έκθεσης, ο Σύνδεσμος διένειμε ενημερωτικό δίπτυχο το οποίο περιείχε τους σκοπούς καθώς και τα μέλη που τον απαρτίζουν.

Τέλος, κατά την Ετήσια Γενική Συνέλευση του Συνδέσμου που έγινε τον Δεκέμβριο, συζητήθηκαν ανάμεσα σ' άλλα τρόποι προβολής καθώς και διεύρυνσης της οντότητας του Συνδέσμου

ώστε ν' αποτελέσει τον κυριότερο φορέα του τομέα της πληροφορικής στην Κύπρο. Παράλληλα και σύμφωνα με τις πρόνοιες του Καταστατικού έγινε αναπλήρωση διοικητικών συμβούλων σε αντικατάσταση εκείνων που απεχώρησαν.

ΠΑΓΚΥΠΡΙΟΣ ΣΥΝΔΕΣΜΟΣ ΙΔΙΩΤΙΚΩΝ ΙΑΤΡΙΚΩΝ & ΝΟΣΗΛΕΥΤΙΚΩΝ ΙΔΡΥΜΑΤΩΝ

Ο Σύνδεσμος ανέπτυξε και μέσα στο 2002 έντονη δραστηριότητα με στόχο την εξυπηρέτηση των καλώς νοούμενων συμφερόντων των μελών του.

Συγκεκριμένα τα κυριότερα θέματα που απασχόλησαν το Σύνδεσμο ήταν τα ακόλουθα:

- Οι συμφωνίες που αφορούν το καθορισμό των αμοιβών των ιατρών και των κλινικών από τις Ασφαλιστικές εταιρείες.
- Καθορισμός των ιατρικών αμοιβών στα πλαίσια του Γενικού Σχεδίου Υγείας.
- Η έλλειψη προσοντούχων νοσηλευτών καθώς επίσης και το πρόβλημα που παρατηρείται με το διορισμό νοσηλευτών στη δημόσια υπηρεσία οι οποίοι δίνουν ελάχιστη προειδοποίηση στους εργοδότες τους.

Ο Σύνδεσμος μετείχε με εκπρόσωπο του στις τακτικές συνεδριάσεις της Επιτροπής Υγείας και στην τεχνική επιτροπή για το Σχέδιο Παροχής Κυβερνητικών Χορηγιών για Αναβάθμιση του Τομέα των Υπηρεσιών.

Επιπλέον πραγματοποιήθηκαν συναντήσεις με τον Υπουργό Υγείας και έγιναν διαβήματα για επίλυση του προβλήματος της έλλειψης προσοντούχου νοσηλευτικού προσωπικού και της απλούστευσης των χρονοβόρων διαδικασιών για την εισαγωγή αλλοδαπών προσοντούχων νοσηλευτών.

ΣΥΝΔΕΣΜΟΣ ΣΥΜΒΟΥΛΩΝ ΗΛΕΚΤΡΟΛΟΓΩΝ & ΜΗΧΑΝΟΛΟΓΩΝ ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ ΚΥΠΡΟΥ

Ο Σύνδεσμος Συμβούλων Ηλεκτρολόγων & Μηχανολόγων Μηχανικών Κύπρου ανέπτυξε πλούσια δραστηριότητα κατά το έτος 2002. Τα μέλη του έδειξαν έντονο ενδιαφέρον για τη δραστηριοποίηση και προβολή του Συνδέσμου και έκαναν έντονες προσπάθειες για επίλυση προβλημάτων που αντιμετωπίζει ο κλάδος.

Κατά την Ετήσια Γενική Συνέλευση του Συνδέσμου εκλέγηκε νέο Διοικητικό Συμβούλιο το οποίο και έθεσε στόχους για τη νέα χρονιά.

Έγιναν συναντήσεις με τον Σύνδεσμο Εργολάβων Ηλεκτρολογικών Εγκαταστάσεων και τον Σύνδεσμο Εργοληπτών Μηχανολογικών

Έργων για την από κοινού προώθηση θεμάτων που αφορούν τους τρεις κλάδους.

Ο Σύνδεσμος πραγματοποίησε επίσης σειρά επαφών με Ημικρατικούς Οργανισμούς, την Ηλεκτρομηχανολογική Υπηρεσία και άλλους οι οποίοι προκηρύσσουν κατά καιρούς δημόσιες προσφορές. Στις συναντήσεις αυτές συζητήθηκε η ανάθεση Υπηρεσιών σε Συμβούλους Ηλεκτρολόγους & Μηχανολόγους Μηχανικούς. Σε συνάντηση με την Ηλεκτρομηχανολογική Υπηρεσία αναφορικά με τη διαδικασία προεπιλογής, ο Σύνδεσμος έκαμε εισηγήσεις για την ουσιαστική βελτίωση και εκσυγχρονισμό της διαδικασίας.

Με το ΕΤΕΚ ο Σύνδεσμος διατήρησε άμεση και συνεχή επικοινωνία όσον αφορά τους Κανονισμούς για το Νόμο περί Οδών και Οικοδομών. Επίσης, συμμετείχε ενεργά στις κλαδικές επιτροπές του ΕΤΕΚ για Ηλεκτρολόγους Μηχανικούς και για Μηχανολόγους Μηχανικούς.

Πραγματοποίησε ειδική τελετή και δείπνο προς τιμή των δύο πρώην Προέδρων του Συνδέσμου κ.κ. Σάββα Ηλιοφώτου και Μάνου Ζαμπά και του πρώην Προέδρου του ΕΤΕΚ κ. Νίκου Μεσαρή κατά την οποία απονεμήθηκαν αναμνηστικές πλακέτες στα τιμώμενα πρόσωπα. Κατά την τελετή παρευρέθηκαν Πρόεδροι σχετιζόμενων με τον κλάδο Επιτροπών και Συνδέσμων και πολλά μέλη του Συνδέσμου.

ΚΥΠΡΙΑΚΟΣ ΣΥΝΔΕΣΜΟΣ ΣΥΜΒΟΥΛΩΝ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ

Πλούσια δραστηριότητα ανέπτυξε κατά το 2002 ο Σύνδεσμος Συμβούλων Επιχειρήσεων με κυριότερο άξονα την προαγωγή και ανέλιξη του επιπέδου του επαγγέλματος του Συμβούλου στον τομέα της διεύθυνσης στην Κύπρο καθώς επίσης στην διεύρυνση της χρήσης και γνωστοποίησης της χρησιμότητας και συμβολής των συμβουλευτικών υπηρεσιών στην οικονομική ανάπτυξη.

Ο Σύνδεσμος συνέχισε τη συνεργασία και συμμετοχή του στις δραστηριότητες της Ευρωπαϊκής Ομοσπονδίας Συνδέσμων Συμβούλων Επιχειρήσεων FEACO. Ο Πρόεδρος του Συνδέσμου συμμετείχε στην Ετήσια Συνέλευση των Προέδρων των Συνδέσμων-μελών της FEACO που πραγματοποιήθηκε στις Βρυξέλλες και εκπροσώπησε τον Σύνδεσμο στο ετήσιο συνέδριο που οργανώνει η FEACO σε θέματα που σχετίζονται με τις συμβουλευτικές υπηρεσίες διεύθυνσης.

Ετοιμάστηκε και διανεμήθηκε σε οικονομικούς κύκλους και φορείς το ενημερωτικό δελτίο του Συνδέσμου.

Οργάνωσε με μεγάλη επιτυχία εκδήλωση με θέμα τη «Φορολογική Μεταρρύθμιση» με κύριο ομιλητή τον Υπουργό Οικονομικών κ. Τάκη Κληρίδη.

Πραγματοποίησε κοινή εκδήλωση με τον Σύνδεσμο Επιχειρήσεων Δημοσκοπήσεων & Ερευνών Αγοράς Κύπρου με θέμα «Πολιτικό Μάρκετινγκ και Δημοσκοπήσεις - Εργαλεία Αποτελεσματικών Εκστρατειών», στην οποία παρευρέθηκαν ο Πρόεδρος της Βουλής και εκπρόσωποι πολιτικών κομμάτων.

Ένα από τα σημαντικότερα θέματα το οποίο απασχόλησε το Δ.Σ. καθ' όλη τη διάρκεια του έτους ήταν η προσέλκυση νέων μελών στο Σύνδεσμο. Για το σκοπό αυτό, πραγματοποίησε Έκτακτη Γενική Συνέλευση για έγκριση Καταστατικής αλλαγής έτσι ώστε να καταστεί δυνατή η εγγραφή φυσικών προσώπων ως μελών στο Σύνδεσμο.

ΣΥΝΔΕΣΜΟΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ ΔΗΜΟΣΚΟΠΗΣΕΩΝ & ΕΡΕΥΝΩΝ ΑΓΟΡΑΣ ΚΥΠΡΟΥ (ΣΕΔΕΑΚ)

Ο Σύνδεσμος Επιχειρήσεων Δημοσκοπήσεων & Ερευνών Αγοράς Κύπρου (ΣΕΔΕΑΚ) ανέπτυξε έντονη δραστηριότητα κατά το 2002 με σκοπό την προβολή της σημασίας της έρευνας αγοράς.

Οι κυριότερες δραστηριότητες που ανέπτυξε ο Σύνδεσμος ήταν:

- Γεύμα εργασίας στην παρουσία του Διευθυντή του Τμήματος Στατιστικής Υπηρεσίας κατά το οποίο συζητήθηκαν τα αποτελέσματα της απογραφής του πληθυσμού που γίνεται κάθε 10 χρόνια από το Τμήμα Στατιστικής Υπηρεσίας & Ερευνών.
- Κοινή εκδήλωση με τον Κυπριακό Σύνδεσμο Συμβούλων Επιχειρήσεων με θέμα «Πολιτικό Μάρκετινγκ και Δημοσκοπήσεις - Εργαλεία Αποτελεσματικών Εκστρατειών», στην οποία προσκλήθηκαν ο Πρόεδρος της Βουλής και εκπρόσωποι πολιτικών κομμάτων.
- Δημοσιογραφική Διάσκεψη με θέμα «Δεοντολογία Δημοσιοποίησης Στοιχείων Δημοσκοπήσεων» με στόχο την ενημέρωση της κοινής γνώμης για την υπεύθυνη επαγγελματική δεοντολογία που ακολουθούν τα μέλη του Συνδέσμου.

Συμμετείχε ενεργά σε συνεδρίες της Επιτροπής Ελέγχου Ερευνών Τηλεθέασης και επιτροπές του Ιδρύματος Προώθησης Έρευνας.

ΕΝΩΣΗ ΞΕΝΟΔΟΧΕΙΑΚΩΝ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ ΚΥΠΡΟΥ (ΕΞΕΚ)

Το Δ.Σ. και η Γραμματεία, με στόχο τη διατήρηση της εργατικής ειρήνης στην Ξενοδοχειακή βιομηχανία και την εύρυθμη λειτουργία της, εργάστηκε με υπευθυνότητα και αποτελεσματικότητα για την επίλυση διαφόρων εργασιακών προβλημάτων και εργατικών διαφορών καθώς και για την παροχή συμβουλευτικών υπηρεσιών και πληροφόρησης επί διαφόρων θεμάτων που απασχόλησαν τα Μέλη.

Σημαντική πρόοδος επετεύχθη στη διαμόρφωση των προνοιών του Σχεδίου Καταστατικού του Ταμείου Ευημερίας, Έκτακτης Αρωγής και Κινήτρων των Ξενοδοχοϋπαλλήλων και στο σχεδιασμό Καταστατικού για ένα νέο Ταμείο Προνοίας Ξενοδοχοϋπαλλήλων. Έγινε επίσης επεξεργασία και διαμόρφωση συγκεκριμένων εισηγήσεων οι οποίες και υποβλήθηκαν στις Συντεχνίες στα πλαίσια της ανανέωσης της συλλογικής σύμβασης στην Ξενοδοχειακή βιομηχανία, η οποία ανανεώθηκε τον Δεκέμβριο μετά από υποβολή σχετικής Μεσολαβητικής Πρότασης από το Υπουργείο Εργασίας.

Κυριότερες ενέργειες του Δ.Σ. και της Γραμματείας της ΕΞΕΚ κατά το 2002:

1. Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων

Συνάντηση της ηγεσίας της ΕΞΕΚ με τον Υπουργό Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων στη διάρκεια της οποίας συζητήθηκαν τα πιο κάτω θέματα:

- Η ταχύρυθμη αύξηση των κλινών σε συνάρτηση με την έλλειψη εργατικών χεριών.
- Ανάγκη πρόσδωσης μεγαλύτερης σημασίας στην ποιοτική στελέχωση των ξενοδοχειακών μονάδων με προσωπικό κατάλληλα εκπαιδευμένο και καταρτισμένο.
- Απλοποίηση των διαδικασιών της Κυβέρνησης και του Υπουργείου Εργασίας ιδιαίτερα, ώστε οι ανάγκες σε ξένο εργατικό δυναμικό να ικανοποιούνται πιο σύντομα και να διασφαλίζεται έτσι η ομαλή λειτουργία των μονάδων.
- Εκπροσώπηση της ΕΞΕΚ στην Επιτροπή Όρων Υπηρεσίας.

2. Συναντήσεις/Συσκέψεις με Επίσημους Φορείς, Συντεχνίες και άλλες Οργανώσεις

- Σύσκεψη εκπροσώπων της ΕΞΕΚ και της ΟΕΒ με ιδιοκτήτες Ξενοδοχείων -Μελών για παροχή συμβουλών επίλυσης διαφόρων εργασιακών προβλημάτων καθώς και τη διασφάλιση της βιωσιμότητας των μονάδων.
- Σειρά συσκέψεων της Ad hoc Τεχνικής Επιτροπής που συστάθηκε για επεξεργασία και υποβολή εισηγήσεων προς το Δ.Σ. της ΕΞΕΚ αναφορικά με τροποποιήσεις / βελτιώσεις προνοιών της συλλογικής σύμβασης εν όψει της υποβολής αιτημάτων από μέρους των Συντεχνιών για ανανέωση της συλλογικής σύμβασης.
- Σειρά συσκέψεων της Επιτροπής Βιομηχανικών Σχέσεων της ΕΞΕΚ με τον ΠΑΣΥΞΕ, τις Συντεχνίες ΟΥΞΕΒ-ΣΕΚ και ΣΥΞΚΑ-ΠΕΟ καθώς και με τον Μεσολαβητή του Υπουργείου Εργασίας, μετά την υποβολή συγκεκριμένων εισηγήσεων για ανανέωση της σύμβασης από τη συντεχνιακή και εργοδοτική πλευρά και προσφυγή των Συντεχνιών στο Υπουργείο Εργασίας για μεσολάβηση.

3. Έρευνες /Μελέτες

- Διεξαγωγή επαφών με τη Στατιστική Υπηρεσία και πραγματοποίηση έρευνας της Γραμματείας της ΕΞΕΚ για τη μεθοδολογία υπολογισμού της παραγωγικότητας στην ξενοδοχειακή και εν γένει στην τουριστική βιομηχανία.
- Διεξαγωγή έρευνας μεταξύ Ξενοδοχείων -Μελών με τη συλλογή όλων των αναγκαίων στοιχείων για τους μισθούς και τα ωφελήματα των ξενοδοχοϋπαλλήλων και ακολούθως κοστολόγηση των αιτημάτων των Συντεχνιών για ανανέωση της συλλογικής σύμβασης.

4. Ανανέωση Συλλογικής Σύμβασης

Περί τα τέλη Δεκεμβρίου το Υπουργείο Εργασίας υπέβαλε μεσολαβητική πρόταση για ανανέωση της συλλογικής σύμβασης για δύο έτη (1/4/2002 - 31/3/2004). Η πρόταση έγινε αποδεκτή από τις συντεχνίες καθώς και από την ΕΞΕΚ ενώ απορρίφθηκε από τον ΠΑΣΥΞΕ. Σε πρακτικό που υπογράφηκε ενώπιον του Μεσολαβητή του Υπουργείου Εργασίας, ΕΞΕΚ και συντεχνίες, δεσμεύτηκαν ότι σε περίπτωση πολέμου στο Ιράκ με αρνητικές συνέπειες στον κυπριακό τουρισμό, τα δύο μέρη θα επανασυζητήσουν τη συλλογική σύμβαση με στόχο τη διαφύλαξη της βιωσιμότητας της βιομηχανίας.

ΠΑΓΚΥΠΡΙΟΣ ΣΥΝΔΕΣΜΟΣ ΙΔΙΟΚΤΗΤΩΝ ΠΛΥΝΤΗΡΙΩΝ ΑΥΤΟΚΙΝΗΤΩΝ

Τα κυριότερα θέματα που απασχόλησαν το Σύνδεσμο Πλυντηρίων Αυτοκινήτων κατά το 2002 είναι τα ακόλουθα:

- Η οξεία έλλειψη εργατικού δυναμικού και η ανάγκη εργοδότησης αλλοδαπών. Προς τούτο ο Σύνδεσμος εξέφρασε τη δυσφορία του για την καθυστέρηση που προκαλεί η διαδικασία έκδοσης νέων αδειών εργοδότησης αλλοδαπών καθώς επίσης και η ανανέωση υφιστάμενων αδειών. Ο Σύνδεσμος διαφώνησε επίσης με το ύψος του μισθού που καθορίζεται στο Συμβόλαιο για εργοδότηση αλλοδαπών σύμφωνα με τις απαιτήσεις του Υπουργείου Εργασίας.
- Ο έντονος ανταγωνισμός μεταξύ των επιχειρήσεων του κλάδου. Για τη διατήρηση υγιούς ανταγωνισμού συζητήθηκαν διάφοροι τρόποι με έμφαση στη βελτίωση των σχέσεων μεταξύ των επιχειρήσεων-μελών του Συνδέσμου.

ΠΑΓΚΥΠΡΙΟΣ ΣΥΝΔΕΣΜΟΣ ΕΞΩΤΕΡΙΚΗΣ ΔΙΑΦΗΜΙΣΗΣ

Ο Σύνδεσμος Εξωτερικής Διαφήμισης ανέπτυξε πολυδιάστατη και ουσιαστική δράση κατά το 2002.

Με σωρεία παραστάσεων προς τις Αρχές Τοπικής Αυτοδιοίκησης, προς το Κοινοβούλιο, προς τα πολιτικά Κόμματα, προς τους συναρμόδιους Υπουργούς και άλλους κατά περίπτωση αρμόδιους υπηρεσιακούς παράγοντες, το Διοικητικό Συμβούλιο του Συνδέσμου κατάφερε να προωθήσει τις θέσεις και τα καλώς νοούμενα συμφέροντα των μελών σε ικανοποιητικό βαθμό.

Τα κυριότερα προβλήματα των μελών του Συνδέσμου, προέκυψαν από την έντονη αντίδραση διαφόρων που θίγηκαν από το γρήγορο ρυθμό ανάπτυξης της Εξωτερικής Διαφήμισης και την ευρεία αποδοχή της απόδοσης των διαφημιστικών πινακίδων από όλους γενικά τους συντελεστές της Κυπριακής αγοράς.

Σε μεγάλο αριθμό εκτάκτων γενικών συνελεύσεων, συζητήθηκε το νομοσχέδιο το οποίο κατέθεσε η Κυβέρνηση στη Βουλή και το οποίο προνοούσε προδιαγραφές, όρους και προϋποθέσεις τοποθέτησης πινακίδων οι οποίες ήταν έξω από κάθε Ευρωπαϊκό αλλά και παγκόσμιο πλαίσιο και που θα είχε ως συνέπεια αν εφαρμόζονταν, την πλήρη παράλυση της συγκεκριμένης δραστηριότητας.

Οι τεκμηριωμένες παραστάσεις και η πειστική επιχειρηματολογία του Συνδέσμου είχαν ως αποτέλεσμα την απόσυρση του σχετικού νομοσχεδίου από την Κυβέρνηση.

ΣΥΝΔΕΣΜΟΣ ΙΔΙΟΚΤΗΤΩΝ ΒΥΤΙΟΦΩΡΩΝ ΠΩΛΗΤΩΝ ΠΟΣΙΜΟΥ ΝΕΡΟΥ

Ένα σοβαρό θέμα το οποίο απασχόλησε το Σύνδεσμο Ιδιοκτητών Βυτιοφόρων Πωλητών Πόσιμου Νερού σχεδόν καθ' όλη τη διάρκεια του 2002 ήταν η ενημέρωση του ευρύτερου καταναλωτικού κοινού σε θέματα που αφορούν την ποιότητα του νερού που προμηθεύουν τα μέλη του με βυτιοφόρα ή άλλα μέσα.

Ειδικότερα το Φεβρουάριο, μετά από δημοσιεύματα στον ημερήσιο τύπο τα οποία κατηγορούσαν τα βυτιοφόρα για μη επαρκή υγειονομικό έλεγχο, ο Σύνδεσμος έδωσε δημοσιογραφική διάσκεψη κατά την οποία τόνισε ότι όλα τα μέλη του Συνδέσμου υπόκεινται σε αυστηρό έλεγχο και βρίσκονται υπό συνεχή παρακολούθηση των αρμοδίων Υγειονομικών Υπηρεσιών του κράτους. Ταυτόχρονα, υπογραμμίστηκε ότι και τα ίδια τα μέλη πραγματοποιούν τις δικές τους αναλύσεις σε τακτά χρονικά διαστήματα ανεξάρτητα από αυτές των Υγειονομικών Υπηρεσιών.

Η διερεύνηση της πιθανότητας για δημιουργία εμφιαλωτηρίου από μέλη του Συνδέσμου απασχόλησε έντονα το Σύνδεσμο σε τρεις ειδικές συσκέψεις. Στις συναντήσεις αυτές παρευρέθηκε σύμβουλος επιχειρήσεων ο οποίος ανέλαβε όπως κατατοπίσει τα μέλη του Συνδέσμου για την οικονομική πτυχή του θέματος και γενικότερα για τις διαδικασίες και ενέργειες που χρειάζονται να γίνουν.

ΠΑΓΚΥΠΡΙΟΣ ΣΥΝΔΕΣΜΟΣ ΕΚΚΟΠΗΣ ΕΣΠΕΡΙΔΟΕΙΔΩΝ

Σε Συνέλευση που πραγματοποίησε ο Σύνδεσμος συζητήθηκαν

διάφορα θέματα που απασχολούν τα μέλη του Συνδέσμου και λήφθηκαν σημαντικές αποφάσεις για τις περαιτέρω ενέργειες και πρωτοβουλίες που με τη βοήθεια της ΟΕΒ θα ενεργοποιηθούν κατά το επόμενο διάστημα.

Κοινή διαπίστωση όλων των μελών είναι η ότι η υπηρεσία τους αποτελεί ιδιαίτερα σημαντικό παράγοντα της Κυπριακής γεωργικής δραστηριότητας και ότι απαιτείται η πλήρης και ολόπλευρη στήριξη του Κράτους. Συγκεκριμένες εισηγήσεις-προτάσεις εγκρίθηκαν από τη Συνέλευση και υποβλήθηκαν σε Επιτροπή του Υπουργείου Εργασίας & Κοινωνικών Ασφαλίσεων η οποία μελετά τους όρους απασχόλησης των εποχικά εργαζομένων στη γεωργία.

ΠΑΓΚΥΠΡΙΟΣ ΣΥΝΔΕΣΜΟΣ ΟΔΟΝΤΟΤΕΧΝΙΤΩΝ

Ο νεοσυσταθείς, από το Υπουργείο Υγείας, Σύνδεσμος εντάχθηκε στη δύναμη της ΟΕΒ και έκτοτε ανέπτυξε πλούσια δραστηριότητα.

Κλήθηκε και έδωσε τις απόψεις του στην Κοινοβουλευτική Επιτροπή Υγείας για τον Περί Ρυθμίσεως της Άσκησης του Επαγγέλματος των Οδοντοτεχνιτών Νόμο. Οι απόψεις του Συνδέσμου, προς την Κοινοβουλευτική Επιτροπή, υποβλήθηκαν και γραπτώς.

Οργάνωσε Χοροεσπερίδα με στόχο τη συσφίξη των σχέσεων μεταξύ των μελών του Συνδέσμου και την προβολή του προς τους αρμόδιους κρατικούς φορείς και συνεργάτες επιχειρηματίες.

Βάση του Περί Ρυθμίσεως της Άσκησης του Επαγγέλματος των Οδοντοτεχνιτών (Τροποποιητικό) Νόμο κάλεσε όλους τους οδοντοτεχνίτες και τους εργαστηριούχους οδοντοτεχνίτες να εγγραφούν στο Μητρώο Οδοντοτεχνιτών και στο Μητρώο Οδοντοτεχνικού Εργαστηρίου αντίστοιχα μέσω του Συμβουλίου Οδοντοτεχνιτών, το οποίο λειτουργεί με τη στήριξη της ΟΕΒ.

ΕΜΠΟΡΙΟ

ΣΥΝΔΕΣΜΟΣ ΕΙΣΑΓΩΓΩΝ ΜΗΧΑΝΟΚΙΝΗΤΩΝ ΟΧΗΜΑΤΩΝ (ΣΕΜΟ)

Ο Σύνδεσμος κατά τη διάρκεια του 2002 ασχολήθηκε με διάφορα θέματα που αφορούσαν την εμπορία, την εγγραφή, τα τέλη, τη φορολογία και τον έλεγχο των μηχανοκινήτων οχημάτων.

Τα μέλη του Δ.Σ. πραγματοποίησαν επαφές με εκπροσώπους του Υπουργείου Συγκοινωνιών & Έργων, του Υπουργείου Εμπορίου, Βιομηχανίας & Τουρισμού, και του Υπουργείου Οικονομικών.

Περαιτέρω, ο Σύνδεσμος έλαβε μέρος σε συνεδριάσεις :

- στο «Συμβούλιο Οδικής Τροχαίας Μεταφοράς» στο Υπουργείο Συγκοινωνιών & Έργων,
- στην Κοινοβουλευτική Επιτροπή Συγκοινωνιών & Έργων όπου εξετάστηκαν τροποποιήσεις του «Περί Μηχανοκινήτων Οχημάτων και Τροχαίας Κινησεως Νόμου»

- στο Υπουργείο Εμπορίου, Βιομηχανίας & Τουρισμού, για την εφαρμογή του Διατάγματος «Ενεργειακού Οδηγού-Επιβατικού Αυτοκινήτου» και
- στο Τμήμα Ηλεκτρομηχανολογικών Υπηρεσιών του Υπουργείου Συγκοινωνιών & Έργων για συζήτηση του Νομοσχεδίου για τη «Ρύθμιση των Οχημάτων στο Τέλος του Κύκλου Ζωής τους» (end of product life-cycle).

Άλλα κύρια θέματα που απασχόλησαν το Σύνδεσμο το 2002 ήταν η φορολογική Μεταρρύθμιση και η εισαγωγή Τεχνικών Ελέγχων. Για τη φορολογική μεταρρύθμιση που επηρεάζει τα καινούρια εισαγόμενα αυτοκίνητα πραγματοποιήθηκαν συναντήσεις με Κοινοβουλευτικούς Εκπροσώπους για προώθηση των θέσεων του Συνδέσμου ενώ για θέματα Τεχνικού Ελέγχου εκπρόσωποι του Συνδέσμου παρευρέθηκαν σε συνεδριάσεις της Κοινοβουλευτικής Επιτροπής Συγκοινωνιών και Έργων για την εξέταση σχετικού νομοσχεδίου.

Από την άλλη για μια ακόμα χρονιά έντονος ήταν ο προβληματισμός μεταξύ των μελών του Συνδέσμου για τις ανεξέλεγκτες διαστάσεις που πήρε το θέμα της εισαγωγής μεταχειρισμένων οχημάτων, αφού διαπιστώθηκε και πάλι η ανεπάρκεια και κατάχρηση των προνοιών της σχετικής νομοθεσίας για τα εισαγόμενα μεταχειρισμένα αυτοκίνητα.

Τέλος, ένα άλλο σημαντικό γεγονός για το Σύνδεσμο ήταν η σχεδόν καθολική συμμετοχή των μελών στο «Motor Show 2002». Η έκθεση στέφθηκε με μεγάλη επιτυχία εφ' όσον με ενέργειες του Συνδέσμου, εξασφαλίστηκε από την Αρχή Κρατικών Εκθέσεων μεγαλύτερος εκθεσιακός χώρος σε σχέση με το παρελθόν και τα μέλη του Συνδέσμου παρουσίασαν περισσότερα μοντέλα και κατηγορίες αυτοκινήτων.

ΠΑΓΚΥΠΡΙΟΣ ΕΡΓΟΔΟΤΙΚΟΣ ΣΥΝΔΕΣΜΟΣ ΣΥΣΚΕΥΑΣΤΩΝ - ΕΞΑΓΩΓΩΝ ΕΣΠΕΡΙΔΟΚΑΛΛΙΕΡΓΕΙΑΣ ΚΑΙ ΣΤΑΦΥΛΩΝ

Το Διοικητικό Συμβούλιο του Συνδέσμου συνήλθε σε αρκετές συνεδριάσεις κατά τη διάρκεια των οποίων συζητήθηκαν επίκαιρα θέματα/προβλήματα που απασχολούσαν το Σύνδεσμο και λήφθηκαν κατάλληλες αποφάσεις οι πλείστες από τις οποίες προωθήθηκαν.

Τα κυριότερα προβλήματα που αντιμετώπισε ή εξακολουθεί να αντιμετωπίζει ο Σύνδεσμος αφορούν τα ακόλουθα θέματα:

- (α) Εργατικές Σχέσεις
- (β) Αρδευτικά προβλήματα
- (γ) Προβλήματα ανταγωνιστικότητας της εσπεριδοκαλλιέργειας και μέτρα στήριξης της και
- (δ) Εναρμόνιση με το Ευρωπαϊκό Κεκτημένο.

Πιο κάτω δίδεται μια πολύ συνοπτική εικόνα της εργασίας που επιτελέστηκε για κάθε ένα από τα πιο πάνω θέματα/προβλήματα.

(α) Εργατικές Σχέσεις

Η συμφωνία που επήλθε το 2001 και τέθηκε σε λειτουργία δεν παρουσίασε οποιοδήποτε πρόβλημα και οι εργασιακές σχέσεις ήταν ομαλές.

(β) Αρδευτικά προβλήματα

Έγιναν διαβήματα/διαβουλεύσεις με το Υπουργείο Γεωργίας τόσο για τις ποσότητες νερού που θα πρέπει να παραχωρούνται στις εσπεριδοφυτείες όσο και για την ποιότητα του νερού σε συνάρτηση με την αξιοποίηση του ανακυκλωμένου νερού σε μια προσπάθεια αύξησης των αποδόσεων των φυτειών και βελτίωσης των παραγόμενων φρούτων.

(γ) Μέτρα Στήριξης της Εσπεριδοκαλλιέργειας

Έγιναν αρκετές προσπάθειες για εξασφάλιση της αναγκαίας κυβερνητικής στήριξης της εσπεριδοκαλλιέργειας προκειμένου να αντιμετωπιστούν αποτελεσματικά τα προβλήματα ανταγωνιστικότητας που υπάρχουν κατά την προεξαξακτική περίοδο μερικά των οποίων θα συνεχίσουν και για μερικά χρόνια μετά την ένταξη. Υπεδείχθη στα αρμόδια Υπουργεία (Γεωργίας, Εμπορίου και Οικονομικών) η ανάγκη περαιτέρω ενίσχυσης της εσπεριδοκαλλιέργειας με αύξηση των σχετικών πιστώσεων τόσο για την ενθάρρυνση των εξαγωγών όσο και τη βελτίωση της ποιότητας των φρούτων που προορίζονται για εξαγωγή.

(δ) Θέματα εναρμόνισης με το Ευρωπαϊκό Κεκτημένο

Δόθηκε από το Σύνδεσμο ιδιαίτερη βαρύτητα στο θέμα αυτό. Με τη βοήθεια και του Συμβούλου που εργοδοτήθηκε πάνω σε μερική βάση τα μέλη του Συνδέσμου ενημερώθηκαν για τις πρόνοιες της Κοινοτικής Νομοθεσίας σε σχέση με τα εσπεριδοειδή. Για καλύτερη ενημέρωση των μελών του Συνδέσμου πραγματοποιήθηκε τον Απρίλιο του 2002 ολιγόμηνη εκπαιδευτική επίσκεψη επταμελούς αντιπροσωπείας του Συνδέσμου (που συνοδευόταν από Αρμόδιο Λειτουργό του Τμήματος Γεωργίας και το Σύμβουλο του Συνδέσμου) στην Ισπανία. Η Κυπριακή αντιπροσωπεία επισκέφθηκε τη Μαδρίτη και την περιοχή της Βαλένσια και ενημερώθηκε μεταξύ άλλων για τον τρόπο οργάνωσης και λειτουργίας των Οργανώσεων Παραγωγών και των Διεπαγγελματικών Οργανώσεων, την εφαρμογή ολοκληρωμένων συστημάτων παραγωγής, τα μέτρα στήριξης της εσπεριδοκαλλιέργειας καθώς και το ισχύον Ισπανικό σύστημα γεωργικής ασφάλισης για τα εσπεριδοειδή.

Τέλος τον Ιούλιο του 2002 πραγματοποιήθηκε καθοριστικής σημασίας σύσκεψη του Προέδρου και των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου του Συνδέσμου με το Γενικό Διευθυντή του Υπουργείου Εμπορίου, Γεωργίας και Περιβάλλοντος και άλλους αρμόδιους Λειτουργούς. Κατά τη σύσκεψη συζητήθηκαν όλα τα θέματα που απασχολούν τον κλάδο, με έμφαση στα μέτρα στήριξης και την εμπλοκή του Συνδέσμου στις διαβουλεύσεις για ετοιμασία

των Κανονισμών που θα διέπουν την οργάνωση και λειτουργία των Οργανώσεων Παραγωγών στα πλαίσια της λειτουργίας της Κοινής Οργάνωσης Αγοράς (Κ.Ο.Α) των Οπωροκηπευτικών στην Ευρωπαϊκή Ένωση.

ΠΑΙΔΕΙΑ

ΠΑΓΚΥΠΡΙΟΣ ΣΥΝΔΕΣΜΟΣ ΙΔΙΩΤΙΚΩΝ ΣΧΟΛΩΝ ΤΡΙΤΟΒΑΘΜΙΑΣ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗΣ (ΠΑΣΙΣΤΕ)

Ο Σύνδεσμος είχε τακτικές συνεδριάσεις του Διοικητικού Συμβουλίου του και επιλήφθηκε πολλών θεμάτων που αντιμετωπίζουν τα μέλη του στην ανάπτυξη της Ιδιωτικής Τριτοβάθμιας Εκπαίδευσης.

Οι αλλαγές στις διαδικασίες εξασφάλισης άδειας εισόδου στην Κύπρο από αλλοδαπούς φοιτητές απασχόλησαν έντονα το Διοικητικό Συμβούλιο του Συνδέσμου. Για τη διασφάλιση της εύρυθμης λειτουργίας των Σχολών καθώς και για καλύτερο συντονισμό των αρμοδίων κρατικών φορέων, πραγματοποιήθηκαν συναντήσεις με το Υπουργείο Παιδείας & Πολιτισμού και το Τμήμα Αλλοδαπών & Μετανάστευσης.

Ένα άλλο σοβαρό πρόβλημα που απασχόλησε το Σύνδεσμο ήταν η παραχώρηση κρατικής χορηγίας προς φοιτητές των Ιδιωτικών Σχολών Τριτοβάθμιας Εκπαίδευσης μονοετών και διετών κλάδων σπουδών. Αντιπροσωπεία του Συνδέσμου συναντήθηκε με τον Υπουργό Οικονομικών και Βουλευτές διαφόρων κομμάτων με σκοπό την παραχώρηση της πιο πάνω κρατικής χορηγίας. Οι προσπάθειες του Συνδέσμου με την ενεργό υποστήριξη της ΟΕΒ καρποφόρησαν.

Ο Σύνδεσμος κλήθηκε και έδωσε τις απόψεις του σε συνεδρίες που πραγματοποίησε η Κοινοβουλευτική Επιτροπή Παιδείας κατά τη συζήτηση θεμάτων που αφορούν τις Σχολές Τριτοβάθμιας Εκπαίδευσης.

Άλλα θέματα τα οποία απασχόλησαν τον Σύνδεσμο κατά το χρόνο που πέρασε ήταν το νομοσχέδιο για ίδρυση Ιδιωτικών Πανεπιστημίων στη Κύπρο, ο Περί Προσωπικών Δεδομένων Νόμος, οι αυξήσεις των διδάκτρων στις Ιδιωτικές Σχολές Τριτοβάθμιας Εκπαίδευσης, οι καθυστερήσεις στη διαδικασία αξιολόγησης των κλάδων-σπουδών και η εξασφάλιση τελικής έγκρισης για τις κτιριακές εγκαταστάσεις των Σχολών.

Για την καλύτερη επίλυση των πιο πάνω προβλημάτων, το Δ.Σ. του Συνδέσμου πραγματοποίησε συναντήσεις με αξιωματούχους όλων των Κυβερνητικών Υπηρεσιών που εμπλέκονται με την Τριτοβάθμια Εκπαίδευση (Υπουργό Οικονομικών, Γενικούς Διευθυντές Υπουργείων και άλλους κυβερνητικούς αξιωματούχους). Κατά τις συναντήσεις ο Σύνδεσμος υπέβαλε και γραπτά υπομνήματα με τα οποία ανέπτυξε τις θέσεις του.

ΣΥΝΔΕΣΜΟΣ ΠΤΥΧΙΟΥΧΩΝ ΙΔΙΟΚΤΗΤΩΝ & ΔΙΕΥΘΥΝΤΩΝ ΙΔΙΩΤΙΚΩΝ ΝΗΠΙΑΓΩΓΕΙΩΝ ΚΥΠΡΟΥ

Ο Σύνδεσμος ανέπτυξε πλούσια δραστηριότητα με στόχο την επιμόρφωση των μελών του, την αναβάθμιση των προσφερομένων υπηρεσιών καθώς και την επίλυση ειδικών προβλημάτων των μελών.

Η δραστηριότητα του Συνδέσμου περιλάμβανε μεταξύ άλλων και τα ακόλουθα:

- Οργάνωσε διάλεξη στη Λευκωσία με θέμα «Μεγαλώνω σωστά το παιδί μου;» με ομιλήτρια γνωστή συγγραφέα και σύμβουλο σχέσεων.
- Οργάνωσε σεμινάριο για τα μέλη και το προσωπικό των νηπιαγωγείων με εκπαιδευτή Επιθεωρητή Νηπιαγωγείων του Υπουργείου Παιδείας & Πολιτισμού, με θέμα «Ήσυχες Δραστηριότητες».
- Προσποντούχα μέλη του Συνδέσμου παρουσίασαν τη μέθοδο «project» στα υπόλοιπα μέλη.
- Συμμετείχε στο Φεστιβάλ Παιδιού που οργάνωσε η Επιτροπή Προστασίας και Ευημερίας του Παιδιού.
- Οργάνωσε παιδικές κινηματογραφικές παραστάσεις, τα έσοδα των οποίων διατέθηκαν κυρίως για φιλανθρωπικούς σκοπούς και συνεργάστηκε με άλλους φορείς για την πραγματοποίηση διάφορων εκδηλώσεων που αφορούν το παιδί.
- Κλήθηκε και έδωσε τις απόψεις του στην Κοινοβουλευτική Επιτροπή για τροποποίηση του Περί Παιδίων Νόμου που προνοούσε τον εξοπλισμό των νηπιαγωγείων με συσκευές ρύθμισης της θερμοκρασίας. Ο Σύνδεσμος υπέβαλε τις απόψεις του γραπτώς σε κοινό υπόμνημα με τον Παγκύπριο Σύνδεσμο Ιδιωτικών Βρεφοκομικών-Σταθμών & Νηπιαγωγείων.

ΠΑΓΚΥΠΡΙΟΣ ΣΥΝΔΕΣΜΟΣ ΙΔΙΟΚΤΗΤΩΝ ΒΡΕΦΟΚΟΜΙΚΩΝ-ΠΑΙΔΟΚΟΜΙΚΩΝ ΣΤΑΘΜΩΝ & ΝΗΠΙΑΓΩΓΕΙΩΝ

Ο Σύνδεσμος συνέχισε τη δραστηριότητα του για επίλυση των προβλημάτων που αντιμετωπίζει ο κλάδος καθώς και την κοινωνική προσφορά του σε θέματα που αφορούν το παιδί.

Κατά τον υπό ανασκόπηση χρόνο ο Σύνδεσμος:

- Συμμετείχε στην Ημερίδα «Σταδιοδρομία 2002» που οργάνωσε ο Σύνδεσμος Καθηγητών Συμβουλευτικής και Επαγγελματικής Αγωγής.
- Συμμετείχε στην Ημερίδα «ΙΣΙΟΔΕΙΑ» που οργάνωσε το Τμήμα Συμβουλευτικής και Επαγγελματικής Αγωγής του Υπουργείου

Παιδείας & Πολιτισμού στα πλαίσια της 10ης Διεθνούς Εκπαιδευτικής Έκθεσης.

- Οργάνωσε παιδικές κινηματογραφικές παραστάσεις, τα έσοδα των οποίων διατέθηκαν κυρίως για φιλανθρωπικούς σκοπούς.
- Συμμετείχε ενεργά σε όλες τις συνεδρίες της Επιτροπής Προστασίας του Παιδιού (ΕΠΕΠ) και στις δραστηριότητες που αναπτύχθηκαν στα πλαίσια της Επιτροπής αυτής όπως το Φεστιβάλ Παιδιού, η Εβδομάδα Παιδιού και το 9ο Παγκύπριο Συνέδριο με θέμα «Ο χειρισμός παιδιών μέσα από το εκπαιδευτικό σύστημα σε σχέση με τη διεθνή σύμβαση και τα δικαιώματα του παιδιού».
- Οργάνωσε Χοροεπερίδα με την ευκαιρία της συμπλήρωσης 20χρόνων λειτουργίας του Συνδέσμου.
- Κλήθηκε και έδωσε τις απόψεις του στην Κοινοβουλευτική Επιτροπή Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων για τροποποίηση του Περί Παιδίων Νόμου που προνοούσε τον εξοπλισμό των νηπιαγωγείων με συσκευές ρύθμισης της θερμοκρασίας.
- Αντιπροσωπεία του Συνδέσμου συναντήθηκε με Βουλευτή, για συζήτηση δικής του Πρότασης Νόμου για τη λήψη μέτρων αντισεισμικής προστασίας στα Δημόσια και Ιδιωτικά ιδρύματα. Ο Σύνδεσμος εξέδωσε σχετικό ανακοινωθέν για το πιο πάνω θέμα για ενημέρωση της κοινής γνώμης.

Το Νοέμβριο ο Σύνδεσμος πραγματοποίησε Έκτακτη Γενική Συνέλευση κατά την οποία εκλέγηκε νέο Διοικητικό Συμβούλιο. Η προσέλευση μελών και μη μελών του Συνδέσμου απ' όλες τις πόλεις ήταν αθρόα και συζητήθηκε ιδιαίτερα η σημασία αριθμητικής ενδυνάμωσης του Συνδέσμου έτσι ώστε να προβάλλονται και να προωθούνται πιο δυναμικά τα προβλήματα που αντιμετωπίζει ο Σύνδεσμος.

ΑΛΛΟΙ

ΣΥΝΔΕΣΜΟΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ ΠΙΣΤΟΠΟΙΗΜΕΝΩΝ ΚΑΤΑ ISO 9000

Ο Σύνδεσμος συνέχισε την προσπάθεια για προαγωγή του θεσμού της διασφάλισης της ποιότητας μέσα από την προβολή του προτύπου ISO 9000. Αναλυτικότερα οι κυριότερες δραστηριότητες που ανέπτυξε ο Σύνδεσμος ήταν:

- Συνάντηση με τον Πρόεδρο και τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου της Κυπριακής Εταιρείας Πιστοποίησης (ΚΕΠ) κατά την οποία έγινε ενημέρωση για τη λειτουργία της ΚΕΠ.
- Συνάντηση του Δ.Σ. με το Γενικό Διευθυντή του Κυπριακού Οργανισμού Προτύπων και Ελέγχου Ποιότητας (ΚΟΠΕΠ) ο οποίος ανέλυσε τα νέα δεδομένα στους τομείς της Διαπίστευσης και της Πιστοποίησης.
- Αντιπροσωπεία του Δ.Σ. συναντήθηκε με τον Υπουργό Εμπορίου, Βιομηχανίας & Τουρισμού, το Γενικό Διευθυντή και Αξιωματούχους του Υπουργείου και συζήτησε θέματα που απασχολούν το Σύνδεσμο.
- Δημιουργήθηκαν από το Σύνδεσμο οι Επιτροπές Προβολής και Ιστοσελίδας, Μέσων Μαζικής Ενημέρωσης καθώς και Προσέγγισης και Επαφών. Οι Επιτροπές αυτές αναμένεται ότι θα συμβάλλουν στη μέγιστη δυνατή επίτευξη των στόχων και σκοπών του Συνδέσμου.
- Εγγραφή του Συνδέσμου ως μέλους σε Ευρωπαϊκούς Οργανισμούς Ποιότητας.

Ο Σύνδεσμος δημιούργησε τη δική του ιστοσελίδα στο διαδίκτυο όπου οι επισκέπτες της μπορούν να πληροφορηθούν για τις δραστηριότητες, τους σκοπούς και στόχους του Συνδέσμου καθώς και για θέματα που αφορούν γενικά την ποιότητα και το πιστοποιητικό ISO 9000.