

ΕΚΘΕΣΗ 2000

2000¹⁹⁶⁰



ΟΕΒ

ΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑ ΕΡΓΟΔΟΤΩΝ & ΒΙΟΜΗΧΑΝΩΝ ΚΥΠΡΟΥ

ΕΚΘΕΣΗ
ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟΥ ΟΕΒ
ΓΙΑ ΤΟ ΕΤΟΣ 2000

ΕΤΗΣΙΑ ΓΕΝΙΚΗ ΣΥΝΕΛΕΥΣΗ
23 Οκτωβρίου, 2001

ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΑ

ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΑ ΣΩΜΑΤΑ ΤΗΣ ΟΕΒ	
Διοικητικό Συμβούλιο	4
Εκτελεστική Επιτροπή	5
Απερχόμενα Μέλη του Συμβουλίου	5
Η ΓΡΑΜΜΑΤΕΙΑ ΤΗΣ ΟΕΒ	6
ΣΥΜΒΟΥΛΙΑ ΚΑΙ ΕΠΙΤΡΟΠΕΣ ΟΠΟΥ ΕΚΠΡΟΣΩΠΕΙΤΑΙ Η ΟΕΒ	7
40 ΧΡΟΝΙΑ ΟΕΒ	8
ΕΚΘΕΣΗ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟΥ	
ΕΘΝΙΚΟ ΘΕΜΑ ΠΟΛΙΤΙΚΕΣ ΕΞΕΛΙΞΕΙΣ	11
ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΑ ΚΑΙ ΣΥΝΑΦΗ ΘΕΜΑΤΑ	
Σύντομη Οικονομική Ανασκόπηση 2000	12
Συμβουλευτική Οικονομική Επιτροπή (Σ.Ο.Ε.)	15
Υπηρεσία Ευρωπαϊκών Θεμάτων - ΟΕΒ	15
Χρηματιστήριο Αξιών Κύπρου (Χ.Α.Κ.)	16
Συμβουλευτική Επιτροπή Τιμών	17
ΕΡΓΑΣΙΑΚΑ ΘΕΜΑΤΑ ΚΑΙ ΝΟΜΟΘΕΣΙΑ	18
Εργατικά Αιτήματα και Συλλογικές Διαπραγματεύσεις	19
Απεργίες	20
Εργατικό Συμβουλευτικό Σώμα	20
Ρύθμιση του Δικαιώματος της Απεργίας στις Ουσιώδεις Υπηρεσίες	23
ΑΤΑ-Παραγωγικότητα	23
Ξένο Εργατικό Δυναμικό	25
Νόμος Περί Βοηθών Καταστημάτων και Περί Θερινής Μεταμεσημβρινής Ανάπαυσης	25
Ασφάλεια & Υγεία	26
Κατώτατα Ημερομίσθια	26
Συμβούλια Ταμείων Κοινωνικών Ασφαλίσεων - Πλεονάζοντος Προσωπικού - Ετησίων Αδειών	27
Διοικητικό Συμβούλιο Αρχής Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού Κύπρου	27
Δικαστήριο Εργατικών Διαφορών	28
Διαδικασία Εναρμόνισης της Εργατικής & Κοινωνικής Νομοθεσίας της Κύπρου με το Ευρωπαϊκό Κεκτημένο	28
Ενημέρωση Εργοδοτών για Νέα Εργατική Νομοθεσία	28
Νέες Εκδόσεις	29
Άλλες Δραστηριότητες του Τμήματος Εργασιακών Σχέσεων & Εργατικής Νομοθεσίας	29
ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ ΔΙΕΥΘΥΝΣΗΣ	30
ΤΟΜΕΑΣ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ	32
Επιτροπή Υπηρεσιών - ΟΕΒ	33
5ο Ευρω-Μεσογειακό Forum και Έκθεση Υπηρεσιών CyServ 2000	33
Βραβείο Υπηρεσιών	34
Δραστηριότητες Συνδέσμων Υπηρεσιών	34
ΤΟΜΕΑΣ ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΑΣ	36
Η Βιομηχανία κατά το 2000 και Προοπτικές	36
Επιτροπή Βιομηχανίας - ΟΕΒ	38
Ευρωπαϊκό Βραβείο - ΟΕΒ (2000)	38
Βιομηχανία και Περιβάλλον	39
Ίδρυμα Τεχνολογίας (Ι.Τ.)	39
Δραστηριότητες Βιομηχανικών Συνδέσμων	39
ΓΕΩΡΓΙΚΟΣ ΤΟΜΕΑΣ	40
ΔΙΕΘΝΕΙΣ ΟΡΓΑΝΩΣΕΙΣ ΚΑΙ ΣΥΝΕΔΡΙΑ	42
Διεθνής Οργάνωση Εργοδοτών (ΙΟΕ)	42
Διεθνής Οργάνωση Εργασίας (ΙΛΟ)	43
Διοικητικό Συμβούλιο Διεθνούς Οργάνωσης Εργασίας (ΙΛΟ)	43
Ευρωπαϊκή Ένωση Εργοδοτών και Βιομηχάνων (UNICE)	44
Σύνδεσμος Ελληνικών Βιομηχανιών (ΣΕΒ)	44
Τέταρτη Σύνοδος Στρογγυλής Τράπεζας των Οργανώσεων Εργοδοτών & Βιομηχανίας της Ευρωπαϊκής Ένωσης και των Υποψηφίων για ένταξη χωρών	44

ΕΤΗΣΙΑ ΓΕΝΙΚΗ ΣΥΝΕΛΕΥΣΗ ΟΕΒ 2000	45
ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΟΙ ΣΥΝΔΕΣΜΟΙ ΜΕΛΗ ΤΗΣ ΟΕΒ	46
Διοικητικά Συμβούλια	46
Δραστηριότητες	49
Βιομηχανία	
Κυπριακός Σύνδεσμος Βιομηχανιών Ένδυσης	49
Σύνδεσμος Βιομηχανών Υποδημάτων Κύπρου	46
Σύνδεσμος Μεταλλουργικών Βιομηχανιών Κύπρου	49
Παγκύπριος Σύνδεσμος Βιομηχανών Επίπλου & Ξυλουργικών (ΠΑΣΥΒΕΞ)	49
Σύνδεσμος Κατασκευαστών Ηλιακών & Ηλεκτρικών Θερμοσιφώνων Κύπρου	50
Παγκύπριος Σύνδεσμος Εργοδοτών Τυπογράφων	51
Σύνδεσμος Βιομηχανών Μωσαϊκών & Μαρμάρων	51
Σύνδεσμος Φαρμακευτικών - Χημικών Βιομηχανιών Κύπρου (ΦΑΡΧΗΜ)	51
Σύνδεσμος Επιγραφοποιών Κύπρου	52
Κατασκευές	
Ομοσπονδία Συνδέσμων Εργολάβων Οικοδομών Κύπρου	52
Σύνδεσμος Εργολάβων Ηλεκτρικών Εγκαταστάσεων	46
Σύνδεσμος Εργοληπτών Μηχανολογικών Έργων Κύπρου (ΣΕΜΕΚ)	52
Παγκύπριος Σύνδεσμος Επιχειρηματιών Αναπτύξεως Γης	53
Σύνδεσμος Εργολάβων Υδρομονώσεων Οικοδομικών/Τεχνικών Έργων Κύπρου	53
Υπηρεσίες	
Κυπριακός Εργοδοτικός Σύνδεσμος Τραπεζών	54
Σύνδεσμος Ναυτικών Πρακτόρων Κύπρου	54
Σύνδεσμος Ασφαλιστικών Εταιρειών Κύπρου	55
Παγκύπριος Σύνδεσμος Πλυντηριούχων	56
Σύνδεσμος Εταιρειών Τηλεπικοινωνιών	56
Παγκύπριος Σύνδεσμος Επιχειρήσεων Πληροφορικής	56
Σύνδεσμος Εκδοτών Εφημερίδων & Περιοδικών Κύπρου	46
Παγκύπριος Σύνδεσμος Ιδιωτικών, Ιατρικών & Νοσηλευτικών Ιδρυμάτων	57
Ινστιτούτο Βιοϊατρικών Επιστημών	46
Σύνδεσμος Επαγγελματιών Δημοσίων Σχέσεων Κύπρου	46
Σύνδεσμος Συμβούλων Ηλεκτρολόγων & Μηχανολόγων Μηχανικών Κύπρου	46
Παγκύπρια Ένωση Πτυχιούχων Μεταφραστών & Διερμηνέων	57
Κυπριακός Σύνδεσμος Συμβούλων Επιχειρήσεων	57
Σύνδεσμος Εργαστηριούχων Οδοντοτεχνιτών Κύπρου	58
Σύνδεσμος Επιχειρήσεων Δημοσκοπήσεων & Ερευνών Αγοράς Κύπρου	58
Σύνδεσμος Μελετητών Εφαρμοσμένων Τεχνών Κύπρου	46
Σύνδεσμος Εγκεκριμένων Επιμετρητών Ποσοτήτων Κύπρου	46
Σύνδεσμος Τουριστικών Επιχειρήσεων Κύπρου (ΣΤΕΚ)	58
Σύνδεσμος Συμβολαιογράφων Κύπρου	46
Εμπόριο	
Σύνδεσμος Εισαγωγέων Μηχανοκινήτων Οχημάτων	59
Παγκύπριος Εργοδοτικός Σύνδεσμος Συσκευαστών - Εξαγωγέων Εσπεριδοειδών & Σταφυλών	59
Παγκύπριος Σύνδεσμος Εισαγωγέων/Προμηθευτών Ταπήτων	46
Παιδεία	
Παγκύπριος Σύνδεσμος Ιδιωτικών Σχολών Τριτοβάθμιας Εκπαίδευσης	60
Παγκύπριος Σύνδεσμος Ιδιοκτητών Βρεφοκομικών Παιδοκομικών Σταθμών & Νηπιαγωγείων (Σωματείο)	60
Σύνδεσμος Πτυχιούχων Ιδιοκτητών & Διευθυντών Ιδιωτικών Νηπιαγωγείων Κύπρου	60
Άλλοι	
Κυπριακή Ομοσπονδία Γυναικών Επιχειρηματιών - Επαγγελματιών	46
Σύνδεσμος Επιχειρήσεων Πιστοποιημένων κατά ISO 9000	60
ΛΟΓΑΡΙΑΣΜΟΙ ΓΙΑ ΤΟ ΕΤΟΣ ΠΟΥ ΕΛΗΞΕ ΣΤΙΣ 31.12.2000	63

ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ ΤΗΝ 31Η ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΥ 2000

ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΑ

Κυπριακός Σύνδεσμος Βιομηχάνων Ένδυσης:

• Σωτήρης Καλλής • Οδυσσεάς Μιλτιάδους

Σύνδεσμος Βιομηχάνων Υποδημάτων:

• Βύρων Κραγιδικιώτης • Κώστας Τριανταφύλλου

Σύνδεσμος Μεταλλουργικών Βιομηχανιών:

• Σταύρος Κουντούρης • Παύλος Κοιρανίδης

Σύνδεσμος Επίπλου & Ξυλουργικών:

• Νικόλας Παστός • Σπύρος Ξυναρής

Σύνδεσμος Βιομηχάνων Θερμοσιφώνων:

• Κωστάκης Θεοχαρίδης

Σύνδεσμος Τυπογράφων:

(Κενή)

Σύνδεσμος Βιομηχάνων Βαλτισοποιίας:

• Δώρος Θεοδώρου

Σύνδεσμος Μωσαϊκών & Μαρμάρων:

• Δώρος Χριστοφόρου

Μεταλλεία:

(Κενή)

Βιομηχανία: (Εκτός Συνδέσμων)

• Μιχαλάκης Ζιβανόρης • Στέλιος Λυσιώτης
• Ανδρέας Πίττας • Αντώνης Χατζηπαύλου
• Ανδρέας Παπαχριστοδούλου
• Αλέξανδρος Διαγένους • Τάκης Πελετιές
• Μιχαλάκης Ιωαννίδης • Παντελάκης Κυριακίδης
• Βασίλης Πετρίδης • Νίκος Σαρρής
• Κωνσταντίνος Λοϊζίδης

4

ΚΑΤΑΣΚΕΥΕΣ

Σύνδεσμος Εργολάβων Οικοδομών:

• Δημήτρης Σαμψών • Σώτος Λοής

Σύνδ.Εργολάβων Ηλεκτρικών Εγκαταστάσεων:

• Δημητράκης Κωνσταντίνου

Σύνδεσμος Επιχειρηματιών Αναπτύξεως Γης:

• Μιχαλάκης Λεπτός

Σύνδ. Εργοληπτών Μηχανολογικών Έργων:

• Ζαχαρίας Χατζηγεωργίου

ΕΜΠΟΡΙΟ

Σύνδ. Εισαγωγέων Μηχανοκινήτων Οχημάτων:

• Ανδρέας Χελίδης • Γεώργιος Παυλίδης

Σύνδεσμος Συσκευαστών Εσπεριδοειδών:

(Κενή)

Εμπόριο: (Εκτός Συνδέσμων)

• Κωστάκης Α. Λοΐζου • Κίκης Λευκαρίτης
• Παναγιώτης Αντωνιάδης • Κατερίνα Σεραφείμ

ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ

Σύνδεσμος Τραπεζών:

• Πάνος Γαλανός • Κίκης Λαζαρίδης

Σύνδεσμος Ναυτικών Πρακτόρων:

• Παύλος Παύλου • Γιαννάκης Οικονόμου

Σύνδεσμος Ασφαλιστικών Εταιρειών:

• Κωνσταντίνος Δεκατρίης

Σύνδεσμος Ηλεκτρονικών Υπολογιστών:

• Νίκος Νικολάου

Σύνδεσμος Συμβούλων Επιχειρήσεων:

• Χριστάκης Μιχαηλίδης



ΟΕΒ

Σύνδεσμος Επιχειρήσεων Δημοσκοπήσεων:

• Ελένη Μαραγκού

Οργανισμοί Δημόσιας Ωφελείας:

• Νίκος Τιμοθέου • Κώστας Ιωάννου

Μεταφορές:

• Στέφος Καλόγηρος

Υπηρεσίες: (Εκτός Συνδέσμων)

• Ιωάννης Χριστοφίδης • Ανδρέας Γεωργίου
• Αντώνης Βούρος • Δημήτρης Βάκης
• Ανδρέας Αλωνεύτης • Ανδρέας Αρτέμης
• Ανδρέας Δράκος • Συμεών Κασσιανίδης

ΓΕΩΡΓΙΑ

(Κενή)

ΕΛΕΥΘΕΡΕΣ ΘΕΣΕΙΣ

• Μιχάλης Κολοकाσιδης • Γεώργιος Λάμπρου
• Ανδρέας Τρύφων • Πρόδρομος Παπαβασιλείου
• Γεώργιος Τσάνος • Ντίμης Σουκιούρογλου
• Βλαδίμηρος Λανίτης • Ιωάννης Στρογγυλός
• Ντίνος Κιττής • Γεώργιος Πάρπας
• Φίλιος Ζαχαριάδης • Δημήτρης Σολομωνίδης
• Γεώργιος Παρασκευαΐδης • Μιχαλάκης Ζαμπέλας
• Δήμητρα Καραντώκη • Πλάτων Λανίτης
• Χρίστος Μαυρέλλης • Μάνος Ζαμπάς
• Στέλιος Κοιλιάρης • Μάριος Λανίτης

EX-OFFICIO ΜΕΛΗ

Γενικός Διευθυντής:

• Αντώνης Πιερίδης

Πρώην Πρόεδροι:

• Γεώργιος Χριστοφίδης • Σόλων Τριανταφυλλίδης
• Τάκης Παντζαρίης • Στέλιος Γκαράνης
• Κωνσταντίνος Λόρδος • Αθανάσιος Κοβότσος
• Ρένος Σολομίδης • Φαίδρος Οικονομίδης

ΕΚΤΕΛΕΣΤΙΚΗ ΕΠΙΤΡΟΠΗ ΤΗΝ 31Η ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΥ 2000

Πρόεδρος:

• Μιχαλάκης Ζιβανάρης

Αντιπρόεδροι:

• Βόρων Κρανιδιώτης • Δημήτρης Σαμπών

Μέλη:

• Μιχάλης Κολοκασιδης • Ανδρέας Πίττας
• Ιωάννης Στρογγυλός • Πρόδρομος Παπαβασιλείου
• Φίλιος Ζαχαριάδης • Δήμητρα Καραντώκη,
• Χρίστος Μαυρέλλης • Στέλιος Κοιλιάρης
• Αντώνης Πιερίδης (Γενικός Διευθυντής)

ΑΠΕΡΧΟΜΕΝΑ ΜΕΛΗ ΤΟΥ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟΥ ΠΡΟΣΦΕΡΟΜΕΝΑ ΓΙΑ ΕΠΑΝΕΚΛΟΓΗ

Τα απερχόμενα Μέλη του Συμβουλίου που προσφέρονται για επανεκλογή είναι τα ακόλουθα:

• Σωτήρης Καλλής • Οδυσσεάς Μιλτιάδους • Σταύρος Κουνταύρης • Παύλος Κοιρανίδης • Σπύρος Ξυναρής
• Κωστάκης Θεοχαρίδης • Δώρος Θεοδώρου • Δώρος Χριστοφόρου • Μάριος Λανίτης • Δημητράκης Κωνσταντίνου
• Μιχαλάκης Λεπτός • Γεώργιος Παυλίδης • Νίκος Νικολάου • Ανδρέας Γεωργίου • Ντίμης Σουκιούρογλου
• Βλαδίμηρος Λανίτης • Ιωάννης Στρογγυλός • Ντίνος Κιττής • Φίλιος Ζαχαριάδης • Δημήτρης Σολομωνίδης
• Δήμητρα Καραντώκη • Πλάτων Λανίτης

Από την τελευταία Ετήσια Γενική Συνέλευση που έγινε στις 9 Μαΐου 2000, οι κ.κ. • Ανδρέας Αρτέμης • Ανδρέας Δράκος • Συμεών Κασσιανίδης • Σώτος Λοής • Κωνσταντίνος Λοΐζιδης • Κατερίνα Σεραφείμ και • Κωνσταντίνος Ξυδάς, έχουν διορισθεί από το Συμβούλιο σαν Μέλη του, με βάση τις πρόνοιες του Άρθρου 43 του Καταστατικού και προσφέρονται για επανεκλογή.

ΝΟΜΙΚΟΣ ΣΥΜΒΟΥΛΟΣ

• Λέλλος Δημητριάδης

ΕΛΕΓΚΤΕΣ

• PricewaterhouseCoopers, Εγκεκριμένοι Λογιστές

Η σύνθεση της Γραμματείας της ΟΕΒ είναι η ακόλουθη:

Γενικός Διευθυντής

• Αντώνης Πιερίδης

Βοηθός Γενικός Διευθυντής

• Μιχαήλ Πιρίλκος

Τμήμα Εργασιακών Σχέσεων & Εργ. Νομοθεσίας

Διευθυντής

Λειτουργοί

• Μιχαήλ Αντωνίου

• Ανδρέας Λανίτης • Πέτρος Πέτρου

• Ανδρέας Α. Αποστόλου

Τμήμα Βιομηχανικής Ανάπτυξης

Διευθυντής

Λειτουργοί

• Κώστας Χριστοφίδης

• Αντώνης Φραγκοκύδης • Παρασκευάς Αναστασίου

• Χριστίνα Καραντώνη

Τμήμα Υπηρεσιών

Διευθυντής

Λειτουργός

• Τούλα Χαριλάου

• Άντρη Μέλη

Τμήμα Γραμματειακών Υπηρεσιών

Προϊσταμένη

Γραμματειακό Προσωπικό

• Ανδρούλα Αποστόλου

• Ελένη Ευθυμίου • Μαρία Μακρή • Γιούλα Γυψιώτη

• Βούλα Ιωάννου • Σωτήρης Λάμπρου • Μάριος Μανώλη

Λειτουργός Προγραμμάτων Ανάπτυξης Διεύθυνσης

Βοηθός Λειτουργού Προγραμμάτων Ανάπτυξης Διεύθυνσης

• Χαράλαμπος Καμμάς

• Χριστιάνα Χριστοφή

Υπεύθυνος Λογιστικών Εργασιών

• Τάκης Ταλιώτης

Οι Λειτουργοί της ΟΕΒ πήραν μέρος σε εκατοντάδες συνεδριάσεις συμβουλίων και τεχνικών επιτροπών, σε σεμινάρια και εργαστικές διαπραγματεύσεις καθώς και άλλες δραστηριότητες για την προώθηση των θέσεων, της πολιτικής και των συμφερόντων των Μελών της ΟΕΒ.

Η συμβολή της ΟΕΒ στη διαμόρφωση της κοινωνικοοικονομικής πολιτικής του Κράτους επιτυγχάνεται κατά άμεσο τρόπο με την ενεργό συμμετοχή των εκπροσώπων της στις πιο πάνω Κυβερνητικές Επιτροπές και Συμβούλια, τα οποία μελετούν θέματα οικονομικά, εργατικά, βιομηχανικά, υπηρεσιών, εκπαιδευτικά και κοινωνικά. Με τις εποικοδομητικές και μελετημένες θέσεις της, η ΟΕΒ προωθεί τα καλώς νοούμενα συμφέροντα του επιχειρηματικού κόσμου και του τόπου γενικότερα.

Το 2000 η ΟΕΒ εκπροσωπείτο στα πιο κάτω μόνιμα Σώματα και σε μεγάλο αριθμό ad hoc Επιτροπών που συστάθηκαν για μελέτη ειδικών θεμάτων. Η ΟΕΒ συμμετέχει σε πλείστες άλλες Επιτροπές σε άλλα Υπουργεία ή Υπηρεσίες για θέματα εναρμόνισης με το "Κοινοτικό Κεκτημένο".

Υπουργείο Εργασίας & Κοινωνικών Ασφαλίσεων

- Εργατικό Συμβουλευτικό Σώμα
- Διοικητικό Συμβούλιο Κοινωνικών Ασφαλίσεων
- Διοικητικό Συμβούλιο Κεντρικού Ταμείου Ετησίων Αδειών
- Επιτροπή Σχεδίου Επιχορήγησης Αδειών
- Διοικητικό Συμβούλιο Ταμείου για Πλεονάζον Προσωπικό
- Διοικητικό Συμβούλιο Αρχής Βιομηχανικής Κατάρτισης
- Διοικητικό Συμβούλιο Κέντρου Παραγωγικότητας
- Διοικητικό Συμβούλιο Ανώτερου Τεχνολογικού Ινστιτούτου
- Επιτροπή για Παρακολούθηση Προβλήματος Απασχόλησης Αποφοίτων Τριτοβάθμιας Εκπαίδευσης
- Συμβούλιο Μαθητείας - Επαρχιακές Επιτροπές Μαθητείας
- Συμβουλευτικές Επιτροπές Επαρχιακών Γραφείων Εργασίας σ' όλες τις πόλεις
- Παγκύπριο Συμβούλιο Ασφάλειας - Επαρχιακή Επιτροπή Ασφάλειας Λευκωσίας
- Κεντρικό Συμβούλιο Ασφάλειας & Υγείας στα Μεταλλεία
- Επιτροπή για Προσέλκυση Εργατικού Δυναμικού στη Βιομηχανία
- Συμβούλιο Επαγγελματικού Προσανατολισμού
- Συμβουλευτικό Σώμα για Θέματα Αναπήρων
- Παγκύπριο Συμβούλιο Παραγωγικότητας
- Συμβούλιο Αποκατάστασης Αναπήρων
- Τεχνικές Επιτροπές Εργασίας για θέματα εναρμόνισης νομοθεσίας Κύπρου - Ε.Ε.
- Συντονιστικό Σώμα Ηλικιωμένων

Υπουργείο Οικονομικών

- Συμβουλευτική Οικονομική Επιτροπή
- Επιτροπή Δείκτη Τιμών Καταναλωτή

Υπουργείο Εμπορίου Βιομηχανίας & Τουρισμού

- Συμβουλευτική Επιτροπή Εμπορίου & Βιομηχανίας
- Συμβουλευτική Επιτροπή Τιμών

- Συμβουλευτική Επιτροπή Ευρωπαϊκής Ένωσης
- Συμβουλευτικό Συμβούλιο Εγγύησης Εξαγωγών
- Διοικητικό Συμβούλιο Οργανισμού Προτύπων & Ελέγχου Ποιότητας (ΚΟΠΕΠ)
- Επιτροπή Προτύπων για Τηλεπικοινωνίες
- Επιτροπή Διαφήμισης Κυπριακών Προϊόντων
- Συμβούλιο Ιδρύματος Τεχνολογίας
- Επιτροπή Προστασίας του Ανταγωνισμού
- Τεχνικές Επιτροπές για θέματα εναρμόνισης με "Κοινοτικό Κεκτημένο"
- Τεχνική Επιτροπή για τη ψηλή Τεχνολογία

Υπουργείο Δικαιοσύνης & Δημοσίας Τάξης

- Συμβούλιο Φυλακών
- Επιτροπή Αποκατάστασης Απολυομένων Καταδίκων
- Κεντρικό Συμβούλιο Φορέα για τα Δικαιώματα της Γυναίκας

Υπουργείο Υγείας

- Επιτροπή Ελέγχου Τιμών Φαρμάκων
- Επιτροπή Όρων Απασχόλησης Νοσοκόμων
- Εθνική Συμβουλευτική Επιτροπή Υγείας

Υπουργείο Παιδείας & Πολιτισμού

- Συμβουλευτική Επιτροπή Τριτοβάθμιας Εκπαίδευσης
- Συμβουλευτικό Σώμα Τεχνικής Εκπαίδευσης

Υπουργείο Γεωργίας, Φυσικών Πόρων & Περιβάλλοντος

- Παγκύπριο Συμβούλιο Περιβάλλοντος
- Εθνική Επιτροπή για Εφαρμογή του Πρωτοκόλλου του Μοντρεάλ

Δικαστήριο Εργατικών Διαφορών

40 ΧΡΟΝΙΑ ΠΡΟΣΦΟΡΑΣ ΣΤΗΝ ΠΡΟΟΔΟ ΚΑΙ ΕΥΗΜΕΡΙΑ

Μέσα στο 2000, χρόνο αναφοράς της παρούσας Έκθεσης, η ΟΕΒ συμπλήρωσε 40 χρόνια ζωής και ενεργού δράσης. Με την ανακήρυξη της Δημοκρατίας, 19 πρωτοπόροι-οραματιστές επιχειρηματίες διέγνωσαν το κενό της συλλογικής εργοδοτικής παρουσίας και αποφάσισαν με την υπογραφή τους στο Ιδρυτικό Έγγραφο τη δημιουργία της ΟΕΒ, με το όνομα, τότε, Συμβουλευτικός Σύνδεσμος Εργοδοτών Κύπρου.

Η ΟΕΒ κέρδισε γρήγορα την εκτίμηση και υποστήριξη του εργοδοτικού/ επιχειρηματικού κόσμου και αναγνωρίστηκε αμέσως από την πολιτεία ως η κατ' εξοχήν Οργάνωση εργοδοτών στην Κύπρο και ο μοναδικός εργοδοτικός εκπρόσωπος στα σώματα της Τριμερούς Συνεργασίας όπως το Εργατικό Συμβουλευτικό Σώμα και η Διεθνής Διάσκεψη Εργασίας (ILO).

8

Ο ρόλος της ΟΕΒ στη διαμόρφωση της Εργατικο-κοινωνικής Νομοθεσίας και τις Εργασιακές Σχέσεις, κατέστη ζωτικός για την προβολή των εργοδοτικών θέσεων και απόψεων σε σχέση με τις αντίστοιχες του καλά οργανωμένου και έμπειρου Συνδικαλιστικού Κινήματος.

Παράλληλα τα 19 πρωτοπόρα Μέλη αυξήθηκαν και σταδιακά έφθασαν να συναποτελούνται το 1973 από 11 Επαγγελματικούς Συνδέσμους και 170 απ' ευθείας Μέλη.

Την πορεία της ΟΕΒ ανέκοψε η Τουρκική εισβολή το 1974: Η οικονομία εξαρθρώθηκε, επιχειρήσεις πολλών Μελών έκλεισαν, πολλά μέλη της Γραμματείας απεχώρησαν/μετανάστευσαν στο εξωτερικό.

Όμως το *raison d'être* της ΟΕΒ παρέμεινε ανέπαφο, η αναγκαιότητα της ύπαρξης και δράσης της μέσα στις νέες συνθήκες αδιαμφισβήτητη και η αφοσίωση των Μελών και της εναπομείνουσας Γραμματείας ατέρρη.

Αφού παρήλθε ο πρώτος συγκλονισμός και αντιμετωπίστηκαν τα κύρια επείγοντα οργανωτικά και άλλα προβλήματα, η ΟΕΒ συνέχισε το δρόμο της καταγράφοντας στα μετέπειτα χρόνια θεαματικές επιδόσεις σ' όλους τους τομείς της Κυπριακής οικονομικο-κοινωνικής πραγματικότητας, σαν αποτέλεσμα έντονης δραστηριότητας που ανέπτυξε μέσα στις νέες συνθήκες που προέκυψαν και την Καταστατική αποστολή της.

Με τόλμη, με σύνεση, με ευθύνη, με διορατικότητα, με σύγχρονη σκέψη, με ποιότητα λόγου και με βασικό γνώμονα το κοινό συμφέρον, η ΟΕΒ ανέπτυξε πολυσχιδή και πολυεπίπεδη δράση στην Κύπρο και στο εξωτερικό για την πρόοδο της Κύπρου, του συνόλου της κοινωνίας.

1960 2000

Με την καθοδήγηση των Διοικητικών της Σωμάτων, την εκτίμηση και υποστήριξη των Μελών της που από 19 έφθασαν τώρα να αριθμούν χιλιάδες, με την εγκυρότητα και δύναμη του λόγου της, την αναγνώριση και αποδοχή του ρόλου της από την πολιτεία και την κοινωνία και με την απaráμιλλη δράση και αφοσίωση της Γραμματείας της η ΟΕΒ έχει καθιερωθεί σήμερα ως κορυφαία παγκύπρια Οργάνωση του επιχειρηματικού κόσμου με πρωταγωνιστικό ρόλο στα θέματα της Οικονομίας, των Εργασιακών Σχέσεων, της Κοινωνικής Πολιτικής, της Βιομηχανίας, των Υπηρεσιών, της Ευρωπαϊκής Ένωσης, της Ανάπτυξης του Επιπέδου Διεύθυνσης.

Στα 40 χρόνια της ζωής της η ΟΕΒ:

- βρίσκεται στην πρώτη γραμμή του κοινωνικού διαλόγου
- διατηρεί την ισορροπία των κοινωνικών δυνάμεων
- προμαχεί στην ενίσχυση της ιδιωτικής πρωτοβουλίας
- πρωτοστατεί στο οικονομικό γίγνεσθαι
- υποστηρίζει την επιχειρηματική δράση
- προσπίζει τα δικαιώματα των επιχειρήσεων
- προωθεί στενότερες σχέσεις και την ένταξη στην Ευρωπαϊκή Ένωση.
- εκπροσωπεί την Κύπρο και δραστηριοποιείται σε διεθνή σώματα.

9

Στα 40 χρόνια της ζωής της η ΟΕΒ άφησε τη σφραγίδα της:

- στο κτίσιμο του συστήματος Εργασιακών Σχέσεων
- στη θεμελίωση και εδραίωση της Τριμερούς Συνεργασίας
- σε κάθε νομοθεσία Εργατικής και Κοινωνικής Πολιτικής
- στον Κ.Β.Σ. και γενικά τη διατήρηση της εργατικής ειρήνης
- σε κάθε σημαντικό οικονομικό επίτευγμα
- στην ισόρροπη βελτίωση του βιοτικού επιπέδου
- στη στήριξη της Βιομηχανίας
- στην ανάπτυξη των Υπηρεσιών
- στην πορεία προς την Ευρωπαϊκή Ένωση

Στα 40 χρόνια της ζωής της η ΟΕΒ εργάζεται για μια σύγχρονη, προοδευτική, ευημερούσα Κύπρο με στέρεη κοινωνική υποδομή. Θα συνεχίσει και στα χρόνια που έρχονται.

Χωρίς σημαντικές αλλαγές στο σκηνικό που επικρατούσε τα τελευταία χρόνια κύλησε για το εθνικό μας θέμα και το έτος 2000.

Παρά τους αλληπλόλληλους γύρους (τέσσερις κατά το 2000, πέντε συνολικά από την έναρξη της διαδικασίας το 1999) των εκ του σύνεγγυς συνομιλιών που υπό την αιγίδα του Γενικού Γραμματέα των Ηνωμένων Εθνών πραγματοποιήθηκαν στη χρονιά που πέρασε, αποδείχτηκε αδύνατη η κάμψη της τούρκικης αδιαλλαξίας και η επίτευξη έστω και ελάχιστης προόδου στις προσπάθειες λύσης του προβλήματος.

Με δεδομένη την έλλειψη πολιτικής βούλησης από πλευράς

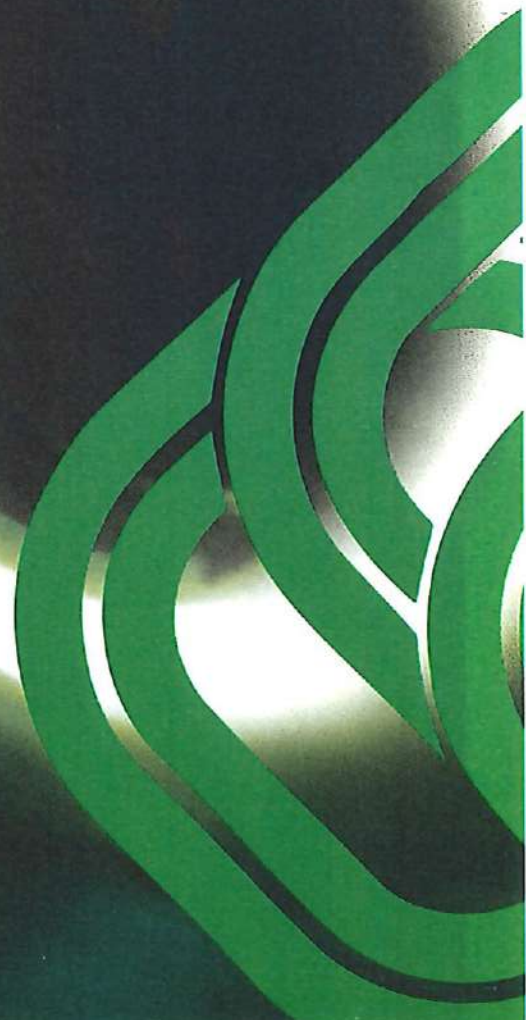
Τουρκίας και Τουρκοκυπριακής ηγεσίας για δίκαιη και βιώσιμη λύση του κυπριακού, η πολιτική ηγεσία του τόπου έχει εντείνει τις προσπάθειες της για ένταξη της Κύπρου στην Ευρωπαϊκή Ένωση.

Απαρασάλευτα ενισχυτική των προσπαθειών για ένταξη, η ποικιλόμορφη βοήθεια της Ελληνικής Κυβέρνησης, η οποία στο ένα μετά το άλλο τα Ευρωπαϊκά Συμβούλια, προωθεί την υπόθεση της Κύπρου.

Η ένταξη της Ελλάδας από 1/1/2001 στη "ζώνη του Ευρώ" ενίσχυσε τη θέση της και το ρόλο της στην Ένωση και μαζί με αυτά τις δυνατότητες της για ακόμα πιο δυναμική προώθηση των συμφερόντων της Κύπρου.

ΣΥΝΤΟΜΗ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ ΑΝΑΣΚΟΠΗΣΗ 2000

Κατά το έτος 2000, ο ρυθμός ανάπτυξης της Κυπριακής οικονομίας εκτιμάται ότι έφθασε στο 4,9% περίπου σε πραγματικούς όρους, ποσοστό που συγκρίνεται αρκετά ευνοϊκά με το 3,4% που υπολογίζεται ως ο μέσος όρος για τις χώρες μέλη της Ευρωπαϊκής Ένωσης και 4% για την παγκόσμια οικονομία. Για ακόμα μια χρονιά, η θετική αυτή εξέλιξη οφείλεται σε μεγάλο βαθμό, από την πλευρά της προσφοράς στην εξαιρετική επίδοση του τριτογενούς τομέα και ιδιαίτερα του τουρισμού και από την πλευρά της ζήτησης στην επιτάχυνση της ιδιωτικής κατανάλωσης και της εξωτερικής ζήτησης για αγαθά και υπηρεσίες.



Από τομεακής σκοπιάς, ο **Γεωργικός Τομέας** παρουσίασε το 2000 αρνητικό ρυθμό ανάπτυξης ύψους 11,3%. Η συνεισφορά του στο ΑΕΠ μειώθηκε στο 3,5% από 4,0% το 1999. (Λεπτομέρειες αναφορικά με τη Γεωργία, δίδονται σε ειδικό κεφάλαιο της Έκθεσης).

Ο **Τομέας της Μεταποίησης** παρουσίασε κατά το 2000 ρυθμό ανάπτυξης 2,3% από 0,4% το 1999 παρά το γεγονός ότι η συνεισφορά του στο ΑΕΠ μειώθηκε στο 10,3% από 10,8% που ήταν το 1999. (Λεπτομέρειες αναφορικά με τον Μεταποιητικό τομέα δίδονται σε ειδικό κεφάλαιο της Έκθεσης).

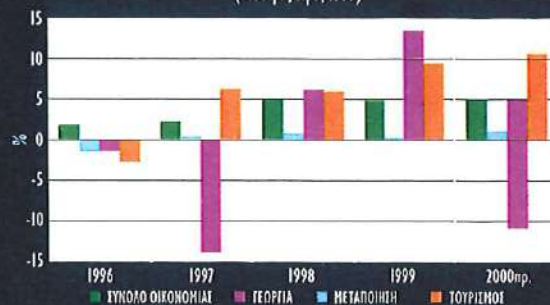
Ο **Τομέας των Κατασκευών** σημείωσε και κατά το 2000 αρνητικό ρυθμό ανάπτυξης της τάξης του 2% σε σχέση με αρνητικό ρυθμό 0,9% το 1999 με αποτέλεσμα να μειωθεί και η συνεισφορά του τομέα στο ΑΕΠ στο 7,2% από 7,7% το 1999. Η συνεχιζόμενη κατά τα τελευταία χρόνια συρρίκνωση που παρουσιάζει ο τομέας αυτός αποδίδεται στην ικανοποίηση σε μεγάλο βαθμό των στεγαστικών αναγκών της πλειοψηφίας του πληθυσμού, στην επιβράδυνση της ζήτησης για ανέγερση δεύτερης κατοικίας καθώς και τουριστικών καταλυμάτων.

Ο **Τομέας του Ηλεκτρισμού, Υγραερίου και Νερού** σημείωσε σημαντική αύξηση ύψους 10% σε σύγκριση με 6% το 1999. Παρά το γεγονός ότι ο ρυθμός αύξησης του τομέα επηρεάστηκε τα τελευταία χρόνια λόγω των περικοπών νερού καθ' όλη σχεδόν τη διάρκεια του έτους, ο κλάδος του ηλεκτρισμού επέδρασε θετικά λόγω της αύξησης της ζήτησης ηλεκτρικού ρεύματος για σκοπούς κλιματισμού, άντλησης νερού και κατανάλωσης ρεύματος για βιομηχανική χρήση.

Ο ρυθμός ανάπτυξης του **Τομέα των Ξενοδοχείων και Εστιατορίων** σημείωσε κατά το 2000, σημαντική αύξηση της τάξης του 10,9% σε σύγκριση με 9,3% το 1999. Αυτό οφείλεται κυρίως στη διεύρυνση στις αφίξεις τουριστών οι οποίες έφθασαν τα 2,8 εκ. περίπου. Αύξηση παρουσίασε και η συνεισφορά του τομέα στο ΑΕΠ φθάνοντας στο 9,6% σε σύγκριση με 9,2% το 1999. Σημαντικός ήταν επίσης και ο ρυθμός διεύρυνσης του **Τομέα του Χονδρικού και Λιανικού Εμπορίου** ο οποίος αυξήθηκε κατά 5% σε σύγκριση με μόλις 0,8% το 1999.

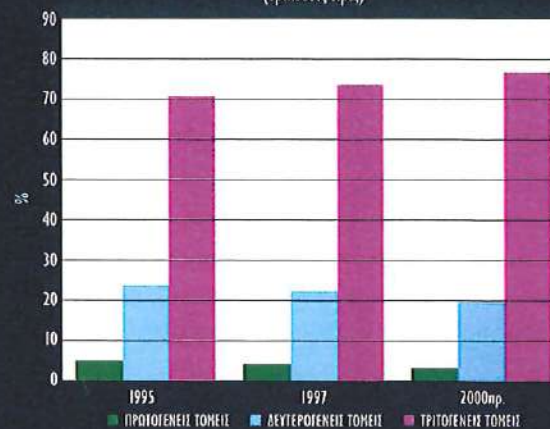
Ο **Χρηματοοικονομικός Τομέας** παρουσίασε για δεύτερη συνεχή χρονιά σημαντική άνοδο με ρυθμό ανάπτυξης 13,5% σε σύγκριση με 14,3% που ήταν το 1999. Η δε συνεισφορά του στο ΑΕΠ αυξήθηκε στο 7,8% από 7,2% το 1999. Άνοδο παρουσίασαν επίσης και οι υπόλοιποι τριτογενείς τομείς με πιο αξιοσημείωτες αυτές του **Τομέα Διαχείρισης Ακίνητης Περιουσίας** (7,5%) και του **Τομέα των Μεταφορών, Αποθηκεύσεων και Επικοινωνιών** (7,1%).

Ρυθμοί Οικονομικής Ανάπτυξης (%)
(Σταθερές Τιμές 1995)



Από σημαντικές διακυμάνσεις χαρακτηρίζεται ο ρυθμός ανάπτυξης του τομέα της γεωργίας ενώ ο ρυθμός ανάπτυξης της οικονομίας φαίνεται να είναι πιο σταθερός με μέσο όρο για την περίοδο 1996-2000 ίσο με 3,7%.

Ποσοστιαία Κατανομή του ΑΕΠ (%)
(Τρέχουσες Τιμές)



Η αυξητική τάση που παρουσιάζει το μερίδιο της συνεισφοράς των τριτογενών τομέων σε βάρος των πρωτογενών αλλά και των δευτερογενών τομέων είναι οφθαλμοφανής.

Ετήσιοι Ρυθμοί Πληθωρισμού %



Με εξαίρεση το 1995, ο ρυθμός πληθωρισμού στην Κύπρο είναι ψηλότερος από τον μέσο όρο πληθωρισμού στην Ε.Ε. Κατά το έτος 2000, ο πληθωρισμός στην Κύπρο έφθασε το 4,1% από 1,7% το 1999.

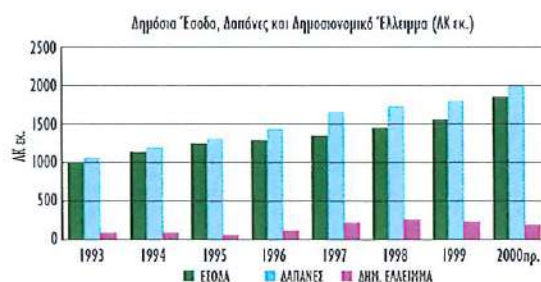
Σημαντική αύξηση παρουσίασε ο ρυθμός πληθωρισμού κατά το 2000 φθάνοντας στο 4,1% σε σύγκριση με 1,7% το 1999. Η διεύρυνση του ρυθμού πληθωρισμού αποδίδεται μεταξύ άλλων στις αυξήσεις στις τιμές των πετρελαιοειδών οι οποίες επηρέασαν τις τιμές των καυσίμων και του ηλεκτρισμού, στην αύξηση των τιμών των γεωργικών προϊόντων λόγω της μείωσης της προσφοράς που οφείλεται στην ανομβρία και στην ανατίμηση του δολλαρίου και της στερλίνας έναντι της κυπριακής λίρας.

Οι συνθήκες πλήρους απασχόλησης συνεχίστηκαν και κατά το 2000. Το ποσοστό ανεργίας μειώθηκε στο 3,4% από 3,6% το 1999 αντικατοπτρίζοντας κυρίως τη μείωση της ανεργίας στους τομείς της μεταποίησης, των κατασκευών και του εμπορίου.

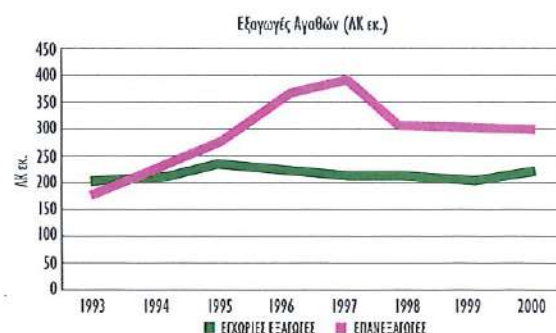
Το 2000 ήταν το δεύτερο συνεχές έτος κατά το οποίο το δημοσιονομικό έλλειμμα ως ποσοστό του ΑΕΠ παρουσίασε μείωση, στο 2,7% από 4% το 1999 και 5,5% το 1998. Αυτό ήταν και το αποτέλεσμα της εφαρμογής του Προγράμματος Εξυγίανσης των Δημοσίων Οικονομικών που στοχεύει στη μείωση του δημοσιονομικού ελλείμματος μέχρι το τέλος του 2002 στο 2% του ΑΕΠ οπότε και θα ικανοποιεί το σχετικό κριτήριο σύγκλισης του Μάαστριχτ το οποίο καθορίζει ποσοστό ίσο ή μικρότερο του 3% του ΑΕΠ. Τα δημόσια έσοδα ανήλθαν στα ΛΚ 1.831 εκ. κατά το 2000 σημειώνοντας αύξηση 15,1% σε σύγκριση με αύξηση 8% το 1999. Οι δημόσιες δαπάνες αυξήθηκαν στα ΛΚ 1,983 εκ. το 2000 σημειώνοντας αύξηση 10,6% σε σύγκριση με αύξηση 3,5% το 1999. Το δημόσιο χρέος (εξαιρουμένου του ενδοκυβερνητικού) μειώθηκε στα 59,8% του ΑΕΠ από 60,1% που ήταν το 1999, ποσοστό που μόλις και ικανοποιεί για πρώτη φορά από το 1998 το σχετικό κριτήριο σύγκλισης του Μάαστριχτ που προνοεί όπως αυτό διατηρείται ως ποσοστό ίσο ή μικρότερο του 60% του ΑΕΠ.

Σημαντικά διευρυμένο παρουσιάστηκε το 2000 το ισοζύγιο τρεχουσών συναλλαγών, δηλαδή το άθροισμα του εμπορικού ισοζυγίου και του ισοζυγίου άδηλων πόρων. Συγκεκριμένα, αυτό αυξήθηκε στα ΛΚ 288 εκ. ή 5,2% του ΑΕΠ από ΛΚ 118 εκ. ή 2,4% του ΑΕΠ. Η αρνητική αυτή εξέλιξη αποδίδεται στην διεύρυνση του ελλείμματος του εμπορικού ισοζυγίου ως αποτέλεσμα της σημαντικής αύξησης στις εισαγωγές αγαθών παρά την αρκετά ικανοποιητική αύξηση του πλεονάσματος του ισοζυγίου άδηλων πόρων.

Αυξημένες κατά 9,0% περίπου ήταν οι συνολικές εξαγωγές αγαθών κατά το 2000 σε σχέση με μείωση 1,5% το 1999 αντικατοπτρίζοντας σε μεγάλο βαθμό την αύξηση των εγχώριων εξαγωγών και των εξαγωγών προμηθειών για πλοία και αεροπλάνα. Οι επανεξαγωγές αυξήθηκαν κατά μόνο 0,6% φθάνοντας στα ΛΚ 299,6 εκ. Πιο συγκεκριμένα, οι



Η μείωση που παρατηρήθηκε στο δημοσιονομικό έλλειμμα κατά το 2000 σε απόλυτους αριθμούς είχε ως αποτέλεσμα τη μείωση του και ως ποσοστό στο ΑΕΠ σε σημείο που να πληρούται το σχετικό κριτήριο σύγκλισης του Μάαστριχτ για πρώτη χρονιά από το 1995.



Σημαντικά αυξημένες ήταν οι εγχώριες εξαγωγές κατά το 2000 οι οποίες αντικατοπτρίζουν κυρίως την άνοδο στις εξαγωγές μεταποιητικών προϊόντων. Οριακή αύξηση παρατηρήθηκε επίσης και στις επανεξαγωγές αγαθών.

εγχώριες εξαγωγές αυξήθηκαν κατά 8,4% θέτοντας τέρμα στην πτωτική τους πορεία η οποία συνεχιζόταν από το 1996. Η εξέλιξη αυτή αποδίδεται στις αυξημένες εξαγωγές των καθαρά μεταποιητικών προϊόντων, ιδιαίτερα των φαρμακευτικών, τοιμέντων, τσιγάρων και επίπλων καθώς και του χαλλουμιού από τα βιομηχανικά προϊόντα γεωργικής προέλευσης. Μικρή μείωση παρατηρήθηκε στις εξαγωγές γεωργικών προϊόντων με πτώση στις εξαγωγές πατατών και εσπεριδοειδών.

ΣΥΜΒΟΥΛΕΥΤΙΚΗ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ ΕΠΙΤΡΟΠΗ (Σ.Ο.Ε.)

Η παρουσίαση του Νέου Στρατηγικού Σχεδίου Ανάπτυξης 19992003 και η πρόοδος που σημειώθηκε στις ενταξιακές διαπραγματεύσεις ήταν στο επίκεντρο δύο σημαντικών συνεδριών της Συμβουλευτικής Οικονομικής Επιτροπής (Σ.Ο.Ε.) που πραγματοποιήθηκαν στις 8 Φεβρουαρίου και 15 Μαΐου 2000 αντίστοιχα.

Το Στρατηγικό Σχέδιο Ανάπτυξης το οποίο έχει καθιερωθεί ως θεσμός από την ίδρυση της Κυπριακής Δημοκρατίας, ουσιαστικά οριοθετεί τα πλαίσια μέσα στα οποία θα τροchioδρομηθεί η κοινωνικοοικονομική πολιτική του κράτους θέτοντας ποσοτικούς αλλά και ποιοτικούς στόχους οι οποίοι θα πρέπει να επιτευχθούν μέσα σε μια καθορισμένη χρονική περίοδο διάρκειας πέντε ετών.

Παρουσιάζοντας τις βασικές επιδιώξεις του νέου αυτού Στρατηγικού Σχεδίου Ανάπτυξης, ο Υπουργός Οικονομικών τόνισε ιδιαίτερα τη σημασία που έχει η εμπέδωση μακροοικονομικής σταθερότητας για συνέχιση της αναπτυξιακής πορείας της Κυπριακής Οικονομίας, η αναδιάρθρωση και εκσυγχρονισμός των παραγωγικών μονάδων καθώς και η εναρμόνιση και βελτίωση της ανταγωνιστικότητας ώστε η οικονομία να ανταποκριθεί στις προκλήσεις της παγκοσμιοποίησης και της ένταξης στην Ε.Ε.

Η ενημέρωση για την πρόοδο που σημειώθηκε στην εναρμόνιση με το Κοινοτικό Κεκτημένο και την όλη ενταξιακή πορεία αποτέλεσε το θέμα της δεύτερης συνεδρίας της Σ.Ο.Ε. που έγινε τον περασμένο Μάιο. Κατά τη συζήτηση, αναφέρθηκε ότι η αναλυτική εξέταση (acquis screening) του Κοινοτικού Κεκτημένου έχει τελειώσει και ότι για δεκαπέντε κεφάλαια έχουν κλείσει οι διαπραγματεύσεις. Δέκα παραμένουν ανοικτά ενώ για τα υπόλοιπα τέσσερα κεφάλαια, όπως Τηλεπικοινωνίες, Προστασία της Υγείας των Καταναλωτών, Κοινωνικής Πολιτικής και Απασχόλησης και Αλιείας δεν είχε αρχίσει ακόμη η διαπραγμάτευση. Τέλος επισημάνθηκαν τα αιτήματα και οι διαπραγματευτικές θέσεις της Κύπρου, τα σημεία όπου έχει ζητηθεί παρέκκλιση και υπογραμμίστηκε η σημασία που έχει

η αξιοποίηση του Γραφείου Τεχνικής Βοήθειας και Ανταλλαγής Πληροφοριών (ΤΑΙΕΧ) καθώς και η συμμετοχή της Κύπρου σε Προγράμματα, σε Επιτροπές και Φορείς της Ε.Ε.

ΥΠΗΡΕΣΙΑ ΕΥΡΩΠΑΙΚΩΝ ΘΕΜΑΤΩΝ - ΟΕΒ

Η Κύπρος βρίσκεται στο πιο κρίσιμο στάδιο της Ευρωπαϊκής της πορείας αφού οι ενταξιακές διαπραγματεύσεις έχουν ήδη καλύψει περισσότερα από τα μισά κεφάλαια εναρμόνισης με το Κοινοτικό Κεκτημένο. Σ' όλη αυτή την προσπάθεια η ΟΕΒ διαδραματίζει το δικό της ουσιαστικό ρόλο.

Κύριος στόχος της Υπηρεσίας Ευρωπαϊκών Θεμάτων της ΟΕΒ είναι η ενημέρωση των Κυπρίων επιχειρηματιών πάνω στο περιεχόμενο των νομοθετικών και θεσμικών αλλαγών που πρέπει να εφαρμοστούν μέχρι τις αρχές του 2003. Προς την κατεύθυνση αυτή η ΟΕΒ ετοίμασε και υπέβαλε προς την Κυβέρνηση, συγκεκριμένη πρόταση με στόχο την ταχύτερη και ομαλότερη εναρμόνιση με το Κοινοτικό Κεκτημένο. Με αυτό τον τρόπο τα μέλη της ΟΕΒ θα καθοδηγηθούν σωστά και θα διαμορφώσουν τον ανάλογο προγραμματισμό τους ώστε έγκαιρα να λάβουν τις αναγκαίες αποφάσεις για σταδιακή προσαρμογή τους στα νέα Ευρωπαϊκά δεδομένα.

Η ΟΕΒ, σε συνεργασία με άλλες οργανώσεις και επιχειρήσεις στην Κύπρο και στο εξωτερικό υπέβαλε νέες προτάσεις για συμμετοχή σε προγράμματα της Ευρωπαϊκής Ένωσης.

Ως ο ανάδοχος Ευρωπαϊκού Προγράμματος στα πλαίσια του προγράμματος Leonardo da Vinci για τη διαχείριση της καινοτομίας στη βιομηχανία, η ΟΕΒ συνέβαλε μαζί με τους άλλους επτά εταίρους στην επιτυχή διαμόρφωση του εκπαιδευτικού πακέτου. Το εκπαιδευτικό πακέτο δοκιμάστηκε σε μικρές ομάδες επιχειρηματιών τόσο στην Κύπρο όσο και στην Ελλάδα και Τσεχία και έχει αποδειχθεί ένα καθόλα εύχρηστο και βοηθητικό εργαλείο για κάθε επιχειρηματία.

Η ΟΕΒ εκπροσωπώντας τους Κύπριους επιχειρηματίες μετείχε κατά το χρόνο που πέρασε ενεργά στο Ευρωμεσογειακό πρόγραμμα UNIMED. Το UNIMED αποσκοπεί στην ενίσχυση και εκσυγχρονισμό των εργοδοτικών οργανώσεων των Νότιων Μεσογειακών Χωρών καθώς και στην ενίσχυση των προσπαθειών για τη δημιουργία ελεύθερης ζώνης εμπορίου ανάμεσα στις χώρες αυτές μέχρι το 2010, σύμφωνα με τη διακήρυξη της Βαρκελώνης.

Το Μάιο πραγματοποιήθηκε η Ευρωμεσογειακή Σύνοδος Βιομηχανίας στην Τύνιδα και ασχολήθηκε κυρίως με τις διαρθρωτικές αλλαγές που απαιτούνται να γίνουν στις Νότιες Μεσογειακές χώρες ώστε να διευκολυνθεί η διαμόρφωση

της ελεύθερης ζώνης εμπορίου. Τα πορίσματα της Συνόδου αυτής παρουσιάστηκαν περί τα τέλη του χρόνου στην Ευρωμεσογειακή Σύνοδο των Υπουργών Βιομηχανίας που έγινε στη Λεμεσό.

Η εναρμόνιση της Κύπρου με το Κοινοτικό Κεκτημένο χρήζει ιδιαίτερης σημασίας για την αποτροπή σοβαρών προβλημάτων στην επιχειρηματική τάξη και στην οικονομία γενικότερα. Μέσα στα πλαίσια των δραστηριοτήτων της η ΟΕΒ και συγκεκριμένα η Υπηρεσία Ευρωπαϊκών Θεμάτων της ΟΕΒ παρακολουθεί πολύ στενά τις ενταξιακές διαπραγματεύσεις και υποβάλλει απόψεις και εισηγήσεις στα αρμόδια Τμήματα της Κυβέρνησης, της Βουλής καθώς και στον Επικεφαλής των Διαπραγματεύσεων για Ένταξη της Κύπρου στην Ε.Ε.

ΧΡΗΜΑΤΙΣΤΗΡΙΟ ΑΞΙΩΝ ΚΥΠΡΟΥ (Χ.Α.Κ.)

Το 2000 χαρακτηρίστηκε ως έτος σημαντικών εξελίξεων και έντονης δραστηριότητας για το Χρηματιστήριο Αξιών Κύπρου (ΧΑΚ) εφόσον κατά τη διάρκεια του σημειώθηκαν σημαντικές εξελίξεις για την ανάπτυξη του θεσμού καθώς και για την καθιέρωση του ως ενός σύγχρονου και ευέλικτου οργανισμού.

16

Το κατώτατο σημείο στο οποίο έφθασε ο Γενικός Δείκτης Τιμών ΧΑΚ ήταν 219,77 μονάδες την 1η Δεκεμβρίου 2000 ενώ το ανώτατο του σημείο ήταν 699,07 μονάδες στις 4 Ιανουαρίου 2000, κλείνοντας τελικά στο τέλος του χρόνου στις 244,50 μονάδες, σημειώνοντας δηλαδή μια μείωση της τάξης του 65,75% σε σύγκριση με το τέλος του προηγούμενου χρόνου (713,97).

Ο συνολικός όγκος συναλλαγών το 2000 ανήλθε στα ΛΚ 6,2 δις με το μέσο ημερήσιο όγκο συναλλαγών να ξεπερνά τα ΛΚ 25 εκ. σημειώνοντας ουσιαστική άνοδο της τάξης του 45%, σε σχέση με το μέσο ημερήσιο όγκο συναλλαγών του προηγούμενου χρόνου που ήταν ΛΚ 17 εκ. Το μεγαλύτερο μέρος του όγκου συναλλαγών για το χρόνο που μας πέρασε επικεντρώθηκε στον τομέα των "Άλλων Εταιρειών" με 29.92% και το μικρότερο στον τομέα των Ξενοδοχείων με 0,231%.

Μέχρι το τέλος του χρόνου ο συνολικός αριθμός των εταιρειών που είχαν εισηγμένες αξίες στο ΧΑΚ, έφθασε τις 120 αφού το 2000 εισήξαν τίτλους 64 νέες εταιρείες.

Οι σημαντικότερες δραστηριότητες του υπό ανασκόπηση έτους ήταν οι ακόλουθες:

- Λειτουργία του ηλεκτρονικού συστήματος διαπραγματεύσεων σε αναβαθμισμένη μορφή για σκοπούς διεξαγωγής των χρηματιστηριακών συναντήσεων.
- Δημιουργία των ακόλουθων νέων κατηγοριών για τις

υφιστάμενες εταιρείες των οποίων οι τίτλοι είναι εισηγμένοι στο ΧΑΚ: Τομέας Οικοδομήσιμων Υλικών και Κατασκευαστικών Εταιρειών, Τομέας Πληροφορικής, Τομέας Εταιρειών Χρηματοοικονομικών Υπηρεσιών, Τομέας Εταιρειών Ιχθυο-παραγωγής Εμπορίας Ψαριού και Τομέας Ξενοδοχείων.

- Μεταστέγαση των γραφείων του ΧΑΚ στο πρώην κτίριο IMC. Οι νέες εγκαταστάσεις προσφέρουν άνεση και ευελιξία, στοιχεία απαραίτητα για την αποτελεσματικότερη και πιο παραγωγική λειτουργία του ΧΑΚ. Παράλληλα έχουν ήδη τροχιοδρομηθεί και οι απαιτούμενες διαδικασίες για την ανέγερση ιδιόκτητου κτιρίου του Χρηματιστηρίου.
- Εισαγωγή του νέου Δείκτη FTSE/CySE20, που ετοιμάστηκε σε συνεργασία του ΧΑΚ με τον Οργανισμό FTSE International. Ο Δείκτης αυτός, που αναπτύχθηκε με βάση τα διεθνώς αποδεκτά πρότυπα του Οργανισμού FTSE συνίσταται από τις 20 πιο εμπορεύσιμες εισηγμένες μετοχές με την πιο μεγάλη κεφαλοποίηση και με ευρεία διασπορά των μετοχών τους.
- Ετοιμασία νέων νομοθεσιών καθώς και τροποποιήσεις στην υφιστάμενη νομοθεσία, με γνώμονα πάντοτε την προστασία του επενδυτικού κοινού, την ομαλότερη και αποδοτικότερη λειτουργία του ΧΑΚ και τη συνεχή ευθυγράμμιση - εναρμόνιση με τις Κοινοτικές οδηγίες και τις συνεχώς μεταβαλλόμενες διεθνείς εξελίξεις. Στο τελικό στάδιο βρισκόταν επίσης το 2000 το νομοθετικό πλαίσιο των Αμοιβαίων Κεφαλαίων, η επικείμενη εισαγωγή των οποίων αναμένεται να ανοίξει νέους ορίζοντες και να δημιουργήσει νέες προοπτικές για το ΧΑΚ.
- Εισαγωγή της ηλεκτρονικής εκκαθάρισης συναλλαγών, με αποτέλεσμα να συσταθεί το Κεντρικό Μητρώο και να ολοκληρωθεί η απούλοποίηση των εισηγμένων αξιών. Το έργο αυτό αναμένεται να τεθεί σε εφαρμογή εντός του 2001.
- Μελέτη του ενδεχομένου σύστασης της αγοράς των παραγωγικών προϊόντων στην Κύπρο, της σύστασης παράλληλης αγοράς για να βοηθηθούν μικρές δυναμικά εταιρείες να αναπτυχθούν, ως επίσης και της συνομολόγησης - ανάπτυξης στρατηγικών συμμαχιών μ' άλλα Χρηματιστήρια.

Είναι φανερό πλέον ότι το Χρηματιστήριο έχει έντονη παρουσία στην οικονομική ζωή της Κύπρου. Η ΟΕΒ εκτιμά ότι οι προοπτικές του ΧΑΚ είναι πολύ ευνοϊκές, αφού οποιεσδήποτε προσπάθειες για βελτίωση που γίνονται βασίζονται στα αντίστοιχα πρότυπα και κατευθύνσεις των σχετικών Οδηγιών της Ευρωπαϊκής Ένωσης, αλλά κι άλλων ανεπτυγμένων κεφαλαιαγορών.

ΣΥΜΒΟΥΛΕΥΤΙΚΗ ΕΠΙΤΡΟΠΗ ΤΙΜΩΝ

Κατά το 2000 λόγω της σταδιακής μείωσης των ελεγχόμενων προϊόντων και υπηρεσιών η Συμβουλευτική Επιτροπή Τιμών η οποία όπως είναι γνωστό λειτουργεί κάτω από την αρμοδιότητα του Υπουργείου Εμπορίου, Βιομηχανίας & Τουρισμού πραγματοποίησε δύο μόνο συνεδρίες. Κατά τις δύο συνεδρίες της Επιτροπής εξετάσθηκαν τα αιτήματα που αφορούσαν την αναθεώρηση των τιμών δύο βιομηχανικών προϊόντων του κοινού ψωμιού και των τσιμέντων τύπου "portland".

Λόγω της προσπάθειας για δημιουργία υγιών συνθηκών ανταγωνισμού στην κυπριακή αγορά και της ανάγκης εναρμόνισης με το Ευρωπαϊκό Κεκτημένο, από τα δεκατέσσερα προϊόντα που έλεγχε η Συμβουλευτική Επιτροπή Τιμών το 1997 σήμερα ελέγχει τις τιμές σε μόνο τρία: το κοινό ψωμί, τα τσιμέντα "portland" και το παστεριωμένο γάλα. Τα προϊόντα αυτά εκτιμάται ότι σύντομα θα ελευθεροποιηθούν και εν πάση περιπτώσει όχι αργότερα από το τέλος του 2002 αφού από τον Ιανουάριο του 2003 η Κύπρος ανέλαβε να εναρμονιστεί με το Ευρωπαϊκό Κεκτημένο.

Η ανανέωση του μεγαλύτερου μέρους των συλλογικών συμβάσεων τόσο των επαγγελματικών/βιομηχανικών κλάδων όσο και των μεμονωμένων επιχειρήσεων για την τριετή περίοδο 1/1/1998 - 31/12/2000, δημιούργησε μια χρονική ανάπαυλα στις συλλογικές διαπραγματεύσεις, την οποία η ΟΕΒ αξιοποίησε κατά τον καλύτερο δυνατό τρόπο προετοιμάζοντας το έδαφος για τον νέο κύκλο για ανανέωση των συλλογικών συμβάσεων που έληξαν το Δεκέμβριο 2000.



Παράλληλα με στόχο την προώθηση των καλώς νοουμένων συμπεριφερόντων των Μελών της και της ίδιας της οικονομίας του τόπου γενικότερα, η ΟΕΒ επικέντρωσε τις δραστηριότητες της στα ακόλουθα:

- Στην προώθηση της επιμόρφωσης των στελεχών των επιχειρήσεων με σειρά επιμορφωτικών προγραμμάτων/ σεμιναρίων/διαλέξεων κλπ.
- Στην προώθηση της ποιοτικής έρευνας στον χώρο του εργατικού δικαίου και στη διάδοση της σχετικής γνώσης προς όφελος όλων των κοινωνικών εταίρων με επιστημονικές εκδόσεις και κατατοπιστικά φυλλάδια.
- Στη διασφάλιση της ακριβοδίκαιης αλλά ταυτόχρονα λειτουργικής και πραγματιστικής εισαγωγής στην κυπριακή νομοθεσία του Κοινοτικού Κεκτημένου σε ό,τι αφορά εργασιακά-κοινωνικά θέματα.
- Στην εμπέδωση των σχέσεων εποικοδομητικής συνεργασίας με το συνδικαλιστικό κίνημα.
- Στην ενίσχυση των διεθνών σχέσεων της ΟΕΒ και στην προβολή της Κύπρου ως κράτους καθόλα έτοιμου για ένταξη στην Ευρωπαϊκή Ένωση.

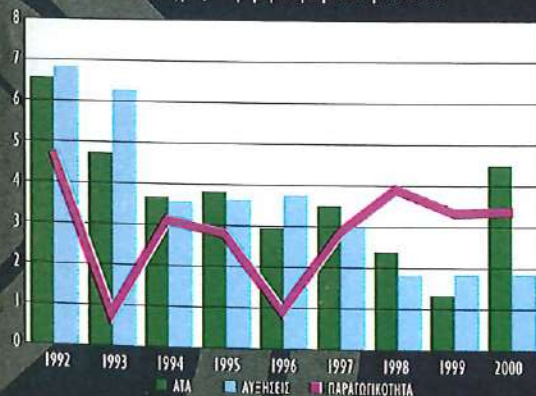
Πιο κάτω παρατίθενται συνοπτικά μερικές από τις δραστηριότητες της ΟΕΒ στον Τομέα των Εργασιακών Σχέσεων και της Εργατικής Νομοθεσίας κατά το 2000.

ΕΡΓΑΤΙΚΑ ΑΙΤΗΜΑΤΑ ΚΑΙ ΣΥΛΛΟΓΙΚΕΣ ΔΙΑΠΡΑΓΜΑΤΕΥΣΕΙΣ

Χαρακτηριστικά

Ο διαπραγματευτικός κύκλος για ανανέωση των συλλογικών συμβάσεων που έληξε το τέλος του 1999, είχε τα εξής κύρια χαρακτηριστικά:

Μισθ. Αυξήσεις - Παραγωγικότητα για το έτη 1992-2000



Οι συνολικές αυξήσεις και η ΑΤΑ που παραχωρήθηκαν στην ενιαία 1992-2000 ήταν 65,08% έναντι 25,30% αύξησης της παραγωγικότητας για την ίδια περίοδο, στο σύνολο της οικονομίας.

- Αφορούσε την ανανέωση των συλλογικών συμβάσεων μικρού αριθμού μεμονωμένων επιχειρήσεων και δύο μόνο Επαγγελματικών Συνδέσμων: Του Συνδέσμου Εργολάβων Οικοδομών Κύπρου και του Συνδέσμου Βιομηχανών Μωσαϊκών & Μαρμάρων.

- Διεξήχθη σε κλίμα συνεχιζόμενης έλλειψης εργατικού δυναμικού σε αρκετούς παραγωγικούς τομείς.

- Η ανανέωση των συμβάσεων έγινε κατά κύριο λόγο στο απ' ευθείας στάδιο ενώ μικρός αριθμός ανανεώθηκε μετά από μεσολάβηση του Υπουργείου Εργασίας & Κοινωνικών Ασφαλίσεων.

- Δεν προκλήθηκε εργατική αναταραχή στα πλαίσια του διαπραγματευτικού κύκλου.

Αιτήματα

Τα υποβληθέντα αιτήματα κυμάνθηκαν γύρω στο 4% για κάθε έτος της σύμβασης.

Θέση ΟΕΒ - Αποτελέσματα

Η ΟΕΒ έλαβε ενεργά μέρος στις διαπραγματεύσεις για ανανέωση των συμβάσεων και σε πλήρη συνεργασία και συντονισμό με τους ενδιαφερόμενους εργοδότες επιδίωξε τη χαλιναγωγήση του εργατικού κόστους. Σε σχέση με τα αποτελέσματα του διαπραγματευτικού κύκλου μπορούν να αναφερθούν τα ακόλουθα:

Η σθεναρή στάση των επηρεαζομένων εργοδοτών και η άμεση εμπλοκή της ΟΕΒ στις διαπραγματεύσεις με τεκμηριωμένη επιχειρηματολογία, είχαν ως αποτέλεσμα να ανανεωθούν οι συλλογικές συμβάσεις σε ποσοστά σημαντικά χαμηλότερα από αυτά που είχαν υποβληθεί ως συντεχνιακά αιτήματα.

Συγκεκριμένα, οι συμβάσεις ανανεώθηκαν κατά κύριο λόγο για δύο έτη (1/1/2000 - 31/12/2001) με αυξήσεις μισθών και ωφελημάτων που κατά μέσο όρο κυμάνθηκαν μεταξύ 2% και 2,5% για κάθε έτος ανανέωσης της σύμβασης.

Απεργιακά μέτρα στα πλαίσια ανανέωσης των συμβάσεων δεν λήφθηκαν.

Ο νέος διαπραγματευτικός κύκλος

Ο νέος διαπραγματευτικός κύκλος αφορά σημαντικό αριθμό Επαγγελματικών/Βιομηχανικών Συνδέσμων και μεγάλο αριθμό μεμονωμένων επιχειρήσεων.

Οι Σύνδεσμοι των οποίων οι συμβάσεις έχουν λήξει στις 31/12/2000 και βρίσκονται υπό ανανέωση είναι οι εξής: Παγκύπριος Σύνδεσμος Βιομηχανών Επίπλου & Ξυλουργικών, Κυπριακός Σύνδεσμος Βιομηχανιών Ένδυσης, Σύνδεσμος Βιομηχανιών Υποδημάτων Κύπρου, Σύνδεσμος Μεταλλουργικών Βιομηχανιών Κύπρου, Σύνδεσμος Εργολάβων Ηλεκτρικών Εγκαταστάσεων, Σύνδεσμος Εισαγωγέων Μηχανοκίνητων

Οχημάτων, Παγκύπριος Εργοδοτικός Σύνδεσμος Συσκευαστών Εξαγωγέων Εσπεριδοειδών και Σταφυλών, Παγκύπριος Σύνδεσμος Εργοδοτών Τυπογράφων, Σύνδεσμος Ναυτικών Πρακτόρων Κύπρου, Παγκύπριος Σύνδεσμος Ιδιωτικών Ιατρικών και Νοσηλευτικών Ιδρυμάτων και Σύνδεσμος Εκδοτών Εφημερίδων και Περιοδικών Κύπρου. Σημειωτέον ότι όλοι οι πιο πάνω Σύνδεσμοι είναι Μέλη της ΟΕΒ.

Το Τμήμα Εργασιακών Σχέσεων & Εργατικής Νομοθεσίας της ΟΕΒ δραστηριοποιήθηκε έγκαιρα για την καλύτερη δυνατή προετοιμασία των επηρεαζομένων Συνδέσμων και μεμονωμένων επιχειρήσεων.

ΑΠΕΡΓΙΕΣ

Παρά το γεγονός ότι το 2000 ήταν έτος ανανέωσης μικρού μόνο αριθμού συμβάσεων στα πλαίσια των οποίων δεν υπήρξε εργατική αναταραχή, εντούτοις δεν ήταν έτος εργατικής ειρήνης. Για ακόμα μια χρονιά πραγματοποιήθηκε αριθμός απεργιών, στην πλειοψηφία τους στον ευρύτερο δημόσιο τομέα. Επίσης κατά το 2000, λήφθηκαν απεργιακά μέτρα από μερίδα του συνδικαλιστικού κινήματος τόσο του ιδιωτικού (κυρίως ΠΕΟ) όσο και του δημόσιου τομέα (κυρίως ΟΕΛΜΕΚ), για πρώτη φορά τα τελευταία χρόνια με αίτημα ουσιαστικά πολιτικού περιεχομένου: Την ακύρωση της κυβερνητικής απόφασης για μη συμπερίληψη στην ΑΤΑ των αυξήσεων στους καταναλωτικούς φόρους. (Ειδική αναφορά γίνεται στο κεφάλαιο για την ΑΤΑ-Παραγωγικότητα).

Οι κυριότερες απεργιακές κινητοποιήσεις του 2000 ήταν απεργία από τους μισούς περίπου υπαλλήλους της Αρχής Κρατικών Εκθέσεων τον Απρίλιο (αφορούσε μια θέση ανέλιξης), 15ημερη απεργία από τους υπαλλήλους των Φυτειών Φασουρίου τον Μάιο, (αφορούσε αναδιοργάνωση της εταιρείας), μονοήμερη απεργία των πιλότων των Κυπριακών Αερογραμμών τον Σεπτέμβριο (αφορούσε θέμα ανέλιξης προσωπικού) και δίωρη στάση εργασίας των κυβερνητικών εργατών του πλυντηρίου του Νοσοκομείου Λευκωσίας επίσης τον Σεπτέμβριο (αφορούσε την πρόθεση της Κυβέρνησης για φιλελευθεροποίηση των υπηρεσιών του πλυντηρίου). Οι δυο τελευταίοι μήνες του έτους σηματοδεύτηκαν από την κρίση στη δημόσια εκπαίδευση και τη λήψη απεργιακών μέτρων τόσο από τους δασκάλους όσο και από τους καθηγητές (αφορούσε το θέμα της ίσης μεταχείρισης δασκάλων και καθηγητών).

Χαρακτηριστικό είναι το περιεχόμενο του κάτωθι ανακοινωθέντος το οποίο η ΟΕΒ εξέδωσε με αφορμή τις απεργίες των δασκάλων:

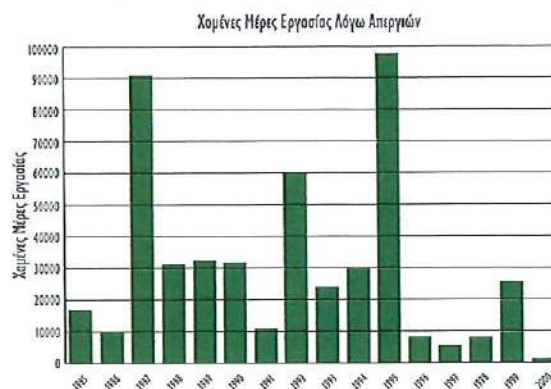
“Η Ομοσπονδία Εργοδοτών & Βιομηχάνων (ΟΕΒ) εκφράζει τη βαθειά της ανησυχία για τις εξελίξεις στον ευαίσθητο χώρο της παιδείας.

Σε μια εποχή όπου ο όλες τις ανεπτυγμένες χώρες του κόσμου η προσφυγή σε δυναμικά μέτρα ως μέσο επίλυσης εργατικών διαφορών έχει μειωθεί κατακόρυφα, απεργίες όπως αυτή στη δημοτική εκπαίδευση εκπληττουν αλλά και προβληματίζουν ως προς τις συνέπειες τους.

Είναι διάχυτη η αίσθηση ότι οι δυνατότητες διαλόγου δεν έχουν εξαντληθεί. Η ΟΕΒ είναι βεβαία πως ο έντιμος και ειλικρινής διάλογος, βασισμένος σε θέσεις αρχής και σε ρεαλιστική επιχειρηματολογία μπορεί να δώσει τις σωστές λύσεις.

Αν αντίθετα επικρατήσει η λογική της σύγκρουσης και της δια του εξαναγκασμού επιβολής των απόψεων της μιας πλευράς επί της άλλης, τα αποτελέσματα θα είναι αρνητικά όχι απλά από πλευράς κόστους αλλά και κοινωνικής συνοχής με αλυσιδωτές προεκτάσεις.”

Στον πιο κάτω πίνακα εμφανίζονται στοιχεία που αφορούν τις απεργίες/ανταπεργίες κατά τα τελευταία εικοσιδύο έτη.



Σημειώσεις:

- Εντός του 1987 οι κυριότερες απεργίες, με βάση το χαμένο εργάσιμο χρόνο, σημειώθηκαν στα Αγροκτήματα και Συσκευαστήρια, στη Βιομηχανία Ένδυσης και στις Τράπεζες.
- Εντός του 1992 πραγματοποιήθηκαν στην Οικοδομική Βιομηχανία δύο 24ωρες απεργίες συνολικού αριθμού 40.000 απωλεσθεισών ημερών (ήτοι το 67% περίπου του ολικού αριθμού).
- Για το 1995 οι κυριότερες απεργίες, με βάση το χαμένο εργάσιμο χρόνο σημειώθηκαν στην Οικοδομική και Ξυλουργική Βιομηχανία, στη Βιομηχανία Ένδυσης και Συσκευαστήρια και στη Τοιμετοποιία Βασιλικού.

ΕΡΓΑΤΙΚΟ ΣΥΜΒΟΥΛΕΥΤΙΚΟ ΣΩΜΑ

Τα κυριότερα θέματα που απασχόλησαν το Σώμα κατά τις έξι συνεδριάσεις που πραγματοποίησε κατά το 2000 ήταν τα εξής:

- Εναρμόνιση της Κυπριακής Νομοθεσίας με Οδηγία της Ε.Ε. που αφορά την προστασία των δικαιωμάτων των εργοδοτούμενων σε περίπτωση ομαδικών απολύσεων
Το Ε.Σ.Σ. εξέτασε προσχέδιο νομοσχεδίου σε σχέση με το πιο πάνω θέμα το οποίο ετοιμάστηκε από τριμερή τεχνική επιτροπή στην οποία συμμετείχε και εκπρόσωπος του Γενικού Εισαγγελέα. Η ΟΕΒ υπέβαλε αριθμό εισηγήσεων με στόχο τη λειτουργική εφαρμογή του νόμου και την ομαλή ενσωμάτωση των προνοιών του στο υφιστάμενο σύστημα εργασιακών σχέσεων στο οποίο υπάρχουν ήδη σε ισχύ επάλληλες πρόνοιες - νομοθετικές ή μη. Μέχρι το τέλος του 2000 δεν δημοσιεύθηκε το σχετικό νομοσχέδιο

και έτσι δεν ήταν γνωστό ποιές από τις προτάσεις της ΟΕΒ έχουν ενσωματωθεί στο τελικό κείμενο.

- **Εναρμόνιση της Κυπριακής Νομοθεσίας με Οδηγία της Ε.Ε. για την υποχρέωση του εργοδότη να ενημερώνει τον εργαζόμενο για τους όρους που διέπουν τη σύμβαση ή τη σχέση εργασίας**

Το Ε.Σ.Σ. επεξεργάστηκε προσχέδιο νομοσχεδίου αναφορικά με το πιο πάνω θέμα στο περιεχόμενο του οποίου υπήρξε σε γενικές γραμμές συναίνεση. Ο σχετικός Νόμος τέθηκε σε ισχύ στις 7/7/2000 αντί στις 1/1/2001 όπως συμφωνήθηκε στο Ε.Σ.Σ., γεγονός για το οποίο η ΟΕΒ προέβη σε έντονες παραστάσεις.

- **Εναρμόνιση της Κυπριακής Νομοθεσίας με Οδηγία της Ε.Ε. που αφορά τις προδιαγραφές για τη σήμανση ασφάλειας & υγείας στην εργασία**

Το Ε.Σ.Σ. εξέτασε προσχέδιο Κανονισμών για το πιο πάνω θέμα, το οποίο ετοιμάστηκε από τριμερή τεχνική επιτροπή. Κατά την εξέταση των Κανονισμών, η ΟΕΒ παρατήρησε ότι η εναρμόνιση στα θέματα ασφάλειας & υγείας με το Κοινοτικό Κεκτημένο συνεπάγεται οικονομικές επιπτώσεις για την οικονομία και τις επιχειρήσεις και θα ήταν σκόπιμο η κυπριακή κυβέρνηση να επιδώξει την εξασφάλιση τεχνικής και οικονομικής βοήθειας από την Ε.Ε.

- **Πρόταση Νόμου βουλευτή για τροποποίηση του Νόμου Περί Προστασίας της Μητρότητας**

Το Ε.Σ.Σ. εξέτασε πρόταση νόμου βουλευτή που αποσκοπούσε στην κατάργηση του περιορισμού που θέτει ο Νόμος ως προς την ηλικία του παιδιού που υιοθετείται ώστε να δικαιούται η βετή μητέρα άδεια μητρότητας και στις περιπτώσεις που το παιδί είναι άνω των 5 ετών. Το Σώμα ομόφωνα αποφάσισε τη μη κατάργηση του ορίου ηλικίας αλλά την επέκτασή του από τα 5 έτη στα 12 έτη.

- **Εναρμόνιση της Κυπριακής Νομοθεσίας με τις πρόνοιες Οδηγιών της Ε.Ε. για την εξάλειψη των διακρίσεων μεταξύ ανδρών και γυναικών σε θέματα κοινωνικών ασφαλίσεων**

Το Ε.Σ.Σ. επικεντρώθηκε στα τέσσερα σημεία που όπως ισχύουν με βάση τον νόμο περί Κοινωνικών Ασφαλίσεων, παραβιάζουν πρόνοιες του Κοινοτικού Κεκτημένου και τα οποία αφορούν: (i) την ασφάλιση γυναικών που απασχολούνται στη γεωργία (ii) το βοήθημα γάμου, (iii) την αύξηση των παροχών για εξαρτώμενα πρόσωπα και (iv) τη σύνταξη χρείας. Η ΟΕΒ τοποθετήθηκε σε όλες τις περιπτώσεις υπέρ της κατάργησης των διακρίσεων υποβάλλοντας ταυτόχρονα συγκεκριμένες εισηγήσεις για μian έकाστη απ' αυτές με παράλληλο στόχο τη διαφύλαξη της βιωσιμότητας του Ταμείου.

- **Εναρμόνιση της Κυπριακής Νομοθεσίας με τις πρόνοιες Οδηγίας της Ε.Ε. για την προστασία των δικαιωμάτων των εργοδοτούμενων σε περίπτωση αφερεγγυότητας του εργοδότη**

Το Ε.Σ.Σ. ενέκρινε ομόφωνα το κείμενο νομοσχεδίου και σχεδίου Κανονισμών που επεξεργάστηκε τριμερής τεχνική επιτροπή που ορίστηκε από αυτό και τα οποία προσαούν τη δημιουργία Ταμείου για κάλυψη δικαιωμάτων εργοδοτούμενων σε δεδουλευμένους μισθούς από εργοδότη που καθίσταται αφερεγγυος. Το Ταμείο αυτό θα χρηματοδοτείται από το Ταμείο Πλεονάζοντος Προσωπικού.

- **Εναρμόνιση της Κυπριακής Νομοθεσίας με τις πρόνοιες Οδηγίας της Ε.Ε. σε σχέση με την προστασία της ασφάλειας και υγείας των εγκύων και των γαλουχουσών μητέρων**

Ενεκρίθηκε από το Ε.Σ.Σ. σχέδιο Κανονισμών που θέτουν σε εφαρμογή τις πρόνοιες Οδηγίας της Ε.Ε. αναφορικά με την προστασία της ασφάλειας και υγείας των εγκύων και των γαλουχουσών μητέρων. Η ΟΕΒ έθεσε επιτοκτικά θέμα ότι τα συνεπαγόμενα κόστη από την εφαρμογή των Κανονισμών δεν μπορούν να επιβαρύνουν τους εργοδότες σε καμία περίπτωση. Κατόπιν τούτου, το Υπουργείο Εργασίας ανέλαβε να μελετήσει τη δυνατότητα κάλυψης του κόστους από το Ταμείο Κοινωνικών Ασφαλίσεων και να αποφασίσει ανάλογα.

- **Καταβολή Αποζημίωσης στους Παρέδρους του Δικαστηρίου Εργατικών Διαφορών**

Με δεδομένη την κατακόρυφη αύξηση του όγκου εργασίας των παρέδρων του Δικαστηρίου Εργατικών Διαφορών και την ανάλογη αύξηση της δαπάνης σε ανθρώπινους πόρους των Οργανώσεων που συμμετέχουν στο Δικαστήριο, προτάθηκε και έγινε ομόφωνα δεκτό, το Ταμείο Πλεονάζοντος Προσωπικού να καλύπτει μέρος των σχετικών εξόδων των Οργανώσεων των οποίων στελέχη ή μέλη συμμετέχουν στο Δικαστήριο ως Πάρεδροι.

- **Επέκταση της περιόδου καταβολής επιδόματος ανεργίας από το Ταμείο Κοινωνικών Ασφαλίσεων**

Οι συντεχνίες ΣΕΚ και ΠΕΟ υπέβαλαν εισήγηση για επέκταση της διάρκειας καταβολής ανεργιακού επιδόματος από 26 σε 39 εβδομάδες ετησίως. Η ΟΕΒ διαφώνησε έντονα με την εισήγηση όχι μόνο γιατί κάτι τέτοιο θα είχε εξαιρετικά δυσμενείς επιπτώσεις στα οικονομικά του Ταμείου αλλά κυρίως γιατί θα ενεθάρρυνε αντί να αποθαρρύνει τη διατήρηση ατόμων σε κατάσταση ανεργίας. Η ΟΕΒ διαφώνησε με την πρόταση για τον πρόσθετο λόγο ότι τα μέτρα κατά της ανεργίας σύμφωνα με τις σύγχρονες αντιλήψεις πρέπει να είναι ενεργητικά και όχι παθητικά. Το θέμα θα εξεταστεί περαιτέρω.

- **Επενδύσεις αποθεμάτων των Ταμείων Προνοίας**

Σύμφωνα με το Νόμο περί Ταμείων Προνοίας, τα αποθέματα των Ταμείων επενδύονται σύμφωνα με αρχές και οδηγίες του Υπουργού Οικονομικών οι οποίες δεν έχουν ως τώρα εκδοθεί αλλά ενδείκνυται να εκδοθούν αφού σημαντικά ποσά επενδύονται στο χρηματιστήριο. Σχέδιο οδηγιών που ετοίμασε το Υπουργείο Οικονομικών συζητήθηκε και εγκρίθηκε από το Ε.Σ.Σ. και στοχεύει στην

ασφάλεια των επενδύσεων σε συνδυασμό με την ικανοποιητική απόδοση τους.

- **Σχέδιο για προώθηση της συμμετοχής ανέργων και ατόμων με αναστολή εργασίας σε προγράμματα κατάρτισης**
Ειδική επιτροπή ετοίμασε σχέδιο με στόχο την πράξη και αντιμετώπιση της ανεργίας μέσω της κατάρτισης. Ήδη, ορισμένα από τα προβλεπόμενα μέτρα, όπως η εκπαίδευση προσωπικού με στόχο την αντικατάσταση αλλοδαπών με κυπρίους σε ορισμένα επαγγέλματα, προωθούνται σε συνεργασία με την Αρχή Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού.

- **Εναρμόνιση της κυπριακής νομοθεσίας με τις πρόνοιες Οδηγίας της Ε.Ε. σε σχέση με την Προστασία των Νέων κατά την Απασχόληση**

Τεχνική Επιτροπή του Ε.Σ.Σ. ετοίμασε νομοσχέδιο το οποίο το Σώμα ενέκρινε ομόφωνα και το οποίο περιέχει τις πρόνοιες σχετικής Οδηγίας για την προστασία των νέων κατά την εργασία και ταυτόχρονα ενσωματώνει και εκσυγχρονίζει τις πρόνοιες της υφιστάμενης σχετικής νομοθεσίας.

- **Εναρμόνιση της κυπριακής νομοθεσίας με τις πρόνοιες Οδηγίας της Ε.Ε. αναφορικά με την ασφάλεια και υγεία στην Εργασία (Βιολογικοί Παράγοντες)**

Τεχνική Επιτροπή του Ε.Σ.Σ. ετοίμασε σχέδιο Κανονισμών με τους οποίους εναρμονίζεται η κυπριακή νομοθεσία με το Κοινοτικό Κεκτημένο αναφορικά με την ασφάλεια και υγεία στην εργασία σε σχέση με βιολογικούς παράγοντες. Η ΟΕΒ, με συγκεκριμένες εισηγήσεις πρότεινε τη διαμόρφωση των Κανονισμών με τρόπο που οι σχετικές ευθύνες και υποχρεώσεις να επιμερίζονται συμμετρικά στους παράγοντες της εργασίας.

- **Εικστρατεία ελέγχου των νυκτερινών κέντρων και της τουριστικής βιομηχανίας**

Το Ε.Σ.Σ. ενημερώθηκε για τα αποτελέσματα εκστρατείας ελέγχου των νυκτερινών κέντρων και της τουριστικής βιομηχανίας που διεξήγαγε το Τμήμα Κοινωνικών Ασφαλίσεων και στην οποία διαπιστώθηκε ότι οι ελάχιστοι εργοδότες, εργοδοτούμενοι και αυτοεργοδοτούμενοι που δεν ήταν εγγεγραμμένοι στο Σχέδιο Κοινωνικών Ασφαλίσεων, συμμορφώθηκαν αμέσως μετά τον έλεγχο - οι δε υπόλοιποι διώχθηκαν ποινικά.

- **Κατώτατοι Μισθοί**

Τεχνική Επιτροπή του Ε.Σ.Σ. εξέτασε σε σχέση με τους κατώτατους μισθούς ορισμένων επαγγελματικών κατηγοριών που καθορίζονται μέσω Διατάγματος, τις εξής πτυχές: Την αναθεώρηση του ύψους των μισθών βάσει του Διατάγματος, τους κατώτατους μισθούς ειδικά για τους διπλωματούχους παιδοκόμους-βρεφοκόμους και τους κατώτατους μισθούς γενικότερα καθώς και άλλα κατώτατα επίπεδα όρων εργασίας. Η ΟΕΒ εισηγήθηκε πλήρη κατάργηση του Διατάγματος γενικά για όλα τα επαγγέλματα

και ειδικότερα για τους βρεφοκόμους-παιδοκόμους οι οποίοι ως πτυχιούχοι πλέον μπορούν να διαπραγματευθούν το ύψος του μισθού τους χωρίς ανάγκη νομοθετικής κάλυψης. Το Υπουργείο προχώρησε με αναθεώρηση του ύψους του μισθού που προβλέπει το Διάταγμα χωρίς άλλη διαφοροποίηση.

- **Επενδύσεις κεφαλαίων των Συντεχνιών**

Το Ε.Σ.Σ. αποφάσισε όπως η τριμελής επιτροπή που εξετάζει το Νόμο περί συντεχνιών, μελετήσει κατά προτεραιότητα το θέμα του καθορισμού τοιμίων επενδύσεων για τις συντεχνίες και υποβάλει σχετική έκθεση στο Σώμα.

- **Αναθεωρημένα σχέδια δράσης για την Παραγωγικότητα**

Τεχνική Επιτροπή που συστάθηκε στα πλαίσια του Διαλόγου για την ΑΤΑ-Παραγωγικότητα επανασυγκλήθηκε και αφού εξέτασε την ως τώρα πορεία σε συνδυασμό με την ανάγκη για ευθυγράμμιση με την πρακτική της ΕΕ, αποφάσισε την αναπροσαρμογή των τεσσάρων Σχεδίων Δράσης που συμφωνήθηκαν από το 1996, ώστε να συνάδουν με τα σημερινά δεδομένα.

- **Εναρμόνιση της κυπριακής νομοθεσίας με τις πρόνοιες Οδηγίας της ΕΕ για την ασφάλεια και υγεία στην εργασία κατά τη χειρωνακτική διακίνηση φορτίων.**

- **Εναρμόνιση της κυπριακής νομοθεσίας με τις πρόνοιες Οδηγίας της Ε.Ε. για την ασφάλεια και υγεία και εργασία σε σχέση με Καρκινογόνους και Μεταλλαξιγόνους Παράγοντες**

- **Εναρμόνιση της κυπριακής νομοθεσίας με τις πρόνοιες Οδηγίας της Ε.Ε. για την ασφάλεια και υγεία στην εργασία αναφορικά με τις προδιαγραφές σε εξοπλισμό με οθόνες οπτικής απεικόνισης**

Το Ε.Σ.Σ.ενέκρινε προσχέδια Κανονισμών σε σχέση με τα πιο πάνω θέματα τα οποία ετοιμάστηκαν από Τεχνικές Επιτροπές που όρισε το Σώμα. Η ΟΕΒ πρόβαλε ενστάσεις για διάφορες διατάξεις οι οποίες εισάγουν υποχρεώσεις στις επιχειρήσεις οι οποίες δεν επιβάλλονται από τις σχετικές Οδηγίες της Ε.Ε.

- **Εναρμόνιση της κυπριακής νομοθεσίας με τις πρόνοιες Οδηγίας της Ε.Ε. και Σύμβασης του Ι.Ο. για την παρεμπόδιση ατυχημάτων μεγάλης κλίμακας**

Το Ε.Σ.Σ. ενέκρινε προσχέδιο Κανονισμών για το πιο πάνω θέμα με τους οποίους ικανοποιούνται οι πρόνοιες τόσο του κοινοτικού Κεκτημένου όσο και σχετικής Σύμβασης της Διεθνούς Οργάνωσης Εργασίας.

- **Πολιτική Απασχόλησης**

Το Υπουργείο Εργασίας πρότεινε τη σύσταση Επιτροπής για την Απασχόληση κάτι το οποίο προνοείται και από το Κοινοτικό Κεκτημένο. Με την εισήγηση συμφώνησαν όλοι



οι κοινωνικοί εταίροι αλλά υπήρξε διαφωνία ως προς την υπόσταση της Επιτροπής. Συγκεκριμένα οι συντεχνίες εισηγούνται αυτή να είναι ανεξάρτητη και αυτόνομη ενώ η ΟΕΒ θεωρεί ότι θα πρέπει να υπάγεται στο Ε.Σ.Σ. στο οποίο και να υποβάλλει εισηγήσεις για θέματα απασχόλησης. Ενόψει των διαφωνιών αυτών, το Υπουργείο ανέλαβε να εξετάσει περαιτέρω το θέμα.

Άλλα θέματα που απασχόλησαν το Σώμα:

- Επισκόπηση της Αγοράς Εργασίας της Κύπρου.
- Ακολουθητέα πορεία αναφορικά με τις Συμβάσεις και Συστάσεις που υιοθετήθηκαν κατά την 85η και 86η Σύνοδο της Γενικής Συνδιάσκεψης Εργασίας τον Ιούνιο 1997 και τον Ιούνιο 1998.

ΡΥΘΜΙΣΗ ΤΟΥ ΔΙΚΑΙΩΜΑΤΟΣ ΤΗΣ ΑΠΕΡΓΙΑΣ ΣΤΙΣ ΟΥΣΙΩΔΕΙΣ ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ

Όπως είναι γνωστό, από τα μέσα του 1999 και μετά από μακρές διαβουλεύσεις, η ΟΕΒ ως εκπρόσωπος των εργοδοτών και οι τρεις κυριότερες συνδικαλιστικές οργανώσεις του ιδιωτικού και δημόσιου τομέα ΣΕΚ, ΠΕΟ και ΠΑΣΥΔΥ κατέληξαν σε "Συμφωνία επί Διαδικασίας Επίλυσης Διαφορών Συμφερόντων σε Ουσιώδεις Υπηρεσίες".

Η εν λόγω Συμφωνία - καρπός της συναίσθησης ευθύνης των κοινωνικών εταίρων του τόπου έναντι της αποστολής τους, συμπληρώνει τον Κώδικα Βιομηχανικών Σχέσεων που υπεγράφη το 1977 από την ΟΕΒ, την ΠΕΟ και τη ΣΕΚ και τους Κανονισμούς της Μεικτής Επιτροπής Προσωπικού (ΜΕΠ) της Δημόσιας Υπηρεσίας. Δίνει δε διέξοδο στο σοβαρότερο πρόβλημα των εργασιακών σχέσεων - τη ρύθμιση των εργατικών διαφορών στις ουσιώδεις υπηρεσίες.

Δυστυχώς η συμφωνία αυτή δεν προωθήθηκε ακόμη λόγω αντιρρήσεων του Υπουργείου Εργασίας για δήθεν ανάγκη νομοθετικής ρύθμισης του προβλήματος.

Η ΟΕΒ πιστεύει πως δεδομένου ότι για έξι χρόνια το σχετικό νομοσχέδιο εκκρεμεί χωρίς να συμβεί τίποτε το σημαντικό ενώ δεύτερο που ετοίμασε το Υπουργείο Εργασίας εκκρεμεί για 3 χρόνια, η διατήρηση του κενού εγκυμονεί σοβαρούς κινδύνους για τις εργασιακές σχέσεις, την οικονομία του τόπου και για τις διεθνείς υποχρεώσεις της Κύπρου έναντι του ΙΛΟ.

Βάσει των πιο πάνω, η ΟΕΒ θεωρεί ότι η πρόταση που υπέβαλε μαζί με τις συντεχνίες είναι η καλύτερη λύση στο πρόβλημα, γιατί βασίζεται στην τροποποίηση του Κώδικα Βιομηχανικών Σχέσεων που από κοινού υπέγραψαν το 1977 και προσυπέγραψε ο τότε Υπουργός Εργασίας & Κοινωνικών Ασφαλίσεων.

Με σειρά ανακοινωθέντων, δημοσιογραφικών διασκέψεων και άλλων παραστάσεων, η ΟΕΒ κάλεσε το Υπουργείο

Εργασίας να υιοθετήσει τη Συμφωνία καθιστώντας σαφές ότι σε περίπτωση ναυαγίου, και με δεδομένο ότι νομοθεσία δεν μπορεί να θεσπιστεί, η ευθύνη για ότι ήθελε προκύψει στις εργασιακές σχέσεις θα βαρύνει το ίδιο το Υπουργείο.

Στο μεταξύ, η αναγκαιότητα εφαρμογής της σχετικής Συμφωνίας, κατέστη, όπως ήταν αναμενόμενο φανερή και στον πλέον δύσπιστο παρατηρητή. Χαρακτηριστικό είναι το πιο κάτω απόσπασμα ανακοινωθέντος της ΟΕΒ που εκδόθηκε τις τελευταίες ημέρες του 2000:

"Οι Συντεχνίες των δασκάλων, καθηγητών, γιατρών αλληλο-διαδόχως κινήθηκαν και κινούνται με απεργιακά ή άλλα αποκλειστικά δυναμικά μέτρα για την ικανοποίηση διαφόρων αιτημάτων τους. Ακολουθεί η ΠΑΣΥΔΥ με τα δικά της αιτήματα.

Είναι διάχυτη η εντύπωση πως οι λειτουργοί αυτοί του κρατικού τομέα εκμεταλλεύονται την ευαισθησία και τη μεγάλη διαπραγματευτική δύναμη που τους δίνει το ουσιαστικό των υπηρεσιών που προσφέρουν καθώς και το προεκλογικό κλίμα για να εξασφαλίσουν ωφελήματα τα οποία μέσα στις υπάρχουσες συνθήκες είναι παράλογα ή τουλάχιστον αδικαιολόγητα.

Ο φαύλος κύκλος των διεκδικήσεων από τις προνομιούχες αυτές τάξεις των εργαζομένων θα φορτώσει την οικονομία με κόστος πολύ πέραν του δικαιολογούμενου και πολύ πέραν των δυνατοτήτων της με εξόφθαλμες αρνητικές για όλους συνέπειες.

Δυστυχώς το κράτος είναι ουσιαστικά ανοχύρωτο έναντι των διεκδικήσεων αυτών αφού η στάση του Υπουργείου Εργασίας το στερεί των κατάλληλων μηχανισμών επίλυσης εργατικών διαφορών κατά τρόπο που να εγγυάται δίκαιες διευθετήσεις χωρίς εργατική ή κοινωνική αναταραχή. Τέτοιοι μηχανισμοί προτάθηκαν από τις Συντεχνίες και την ΟΕΒ αλλά δυστυχώς το Υπουργείο Εργασίας αρνείται την υιοθέτησή τους παρόλο που στις προτάσεις περιλαμβάνεται και εκ των προτέρων δέσμευση για αποδοχή νομοθετικών ρυθμίσεων που θα συνάδουν με τις Συμβάσεις του ΙΛΟ και το Ευρωπαϊκό Κεκτημένο".

ΑΤΑ - ΠΑΡΑΓΩΓΙΚΟΤΗΤΑ

Α. Η Πρόταση του Προέδρου της Δημοκρατίας ημερ. 24/1/97.

Όπως είναι γνωστό στις 24/1/1997 ο Πρόεδρος της Δημοκρατίας κ. Γ. Κληρίδης υπέβαλε την κάτωθι πρόταση για το θέμα της ΑΤΑ - Παραγωγικότητας:

"1. Οι αυξήσεις για τους καταναλωτικούς φόρους δεν θα υπολογίζονται για σκοπούς Αυτόματης Τιμαριθμικής Αναπροσαρμογής των μισθών και ημερομισθίων. Θα υπολογίζονται όμως για σκοπούς εξαγωγής του Δείκτη Τιμών Καταναλωτή

2. Η παρούσα Κυβέρνηση δεν θα αυξήσει το Φόρο Προστιθέμενης Αξίας μέχρι τη λήξη της θητείας της και συνεπώς

δεν θα υπάρξει οποιαδήποτε επίπτωση στην ΑΤΑ. Σε περίπτωση αύξησης του ΦΠΑ μετά τη λήξη της θητείας της παρούσας Κυβέρνησης, για το όλο θέμα να διεξαχθούν διαβουλεύσεις μεταξύ της Κυβέρνησης και των κοινωνικών εταίρων.

3. Τα σχέδια δράσης για τις τέσσερις πτυχές της παραγωγικότητας που ετοιμάσθηκαν μέσα στα πλαίσια του διαλόγου για την ΑΤΑ και την Παραγωγικότητα, να προωθηθούν."

(α) Παράγραφος 1 της Προεδρικής Πρότασης (Καταναλωτικοί Φόροι)

Συνεχίστηκαν και κατά το 2000 οι δυναμικές αντιδράσεις συντεχνιακών οργανώσεων, προεξαρχούσης της ΠΕΟ, με αφορμή την εφαρμογή της πρότασης Κληρίδη του 1997 η οποία έχει ως συνέπεια την εμφάνιση του σχετικού δείκτη ελαφρά μειωμένου λόγω της μη συμπερίληψης σ' αυτόν των αυξήσεων των καταναλωτικών φόρων.

Η ΟΕΒ καταδίκασε τη στάση των συντεχνιών αυτών προειδοποιώντας για τις συνέπειες τυχόν συνέχισής τους. Χαρακτηριστικό είναι το περιεχόμενο του κάτωθι ανακοινωθέντος το οποίο εκδόθηκε το Νοέμβριο.

"Η συνεχιζόμενη προκήρυξη στάσεων εργασίας από μερίδα του Συνδικαλιστικού Κινήματος με αφορμή δήθεν πρόβλημα που προκύπτει από την εφαρμογή της πρότασης του Προέδρου της Δημοκρατίας εκτός του ότι είναι αδικαιολόγητη εγκυμονεί και κίνδυνο υποτροπής.

Η πρόταση του Προέδρου της Δημοκρατίας, παρά το γεγονός ότι δεν μας ικανοποιούσε, έδωσε διέξοδο στην τότε σοβούσα κρίση. Εκτός τούτου επισημαίνουμε ότι οι στάσεις εργασίας είναι κατά παράβαση των υπογεγραμμένων συμβάσεων, τις οποίες οι επηρεαζόμενοι εργοδότες τηρούν πιστά.

Αν επίδιωξη της μερίδας του Συνδικαλιστικού Κινήματος που οργανώνει τις στάσεις εργασίας και άλλες ενέργειες είναι να επανανοίξει το Διάλογο για την ΑΤΑ, τότε αναπόφευκτα η κάθε πλευρά και σίγουρα και η εργοδοτική θα επανέλθει στις αρχικές της απαιτήσεις."

(β) Παράγραφος (2) της Προεδρικής Πρότασης (ΦΠΑ)
Όταν τον Ιούλιο 2000 αυξήθηκε κατά 2% (από 8% σε 10%) ο Φόρος Προστιθέμενης Αξίας (ΦΠΑ), η ΟΕΒ ζήτησε από την Κυβέρνηση οι επιπτώσεις της αύξησης να μην επηρεάσουν το ύψος της ΑΤΑ. Οι σχετικές διαβουλεύσεις της ΟΕΒ με την Κυβέρνηση έγιναν κατ' εφαρμογή της δεύτερης παραγράφου της Πρότασης Κληρίδη του 1997.

Η Κυβέρνηση, παραταύτα συνυπολόγισε στο ύψος της ΑΤΑ και τις επιπτώσεις από την κατά 2% αύξηση του ΦΠΑ. Ταυτόχρονα όμως δεσμεύτηκε έναντι της ΟΕΒ ότι θα παραχωρηθούν στις επιχειρήσεις του τόπου αντισταθμιστικά οφέλη τα οποία θα εξουδετερώσουν τις επιπτώσεις από την αυξημένη ΑΤΑ. Η ΟΕΒ υπέβαλε συγκεκριμένους τρόπους

και συγκεκριμένα μέτρα τα οποία η Κυβέρνηση υποσχέθηκε ότι θα μελετήσει και θα εφαρμόσει τα πλέον δόκιμα εξ αυτών.

Δυστυχώς, παρά τις συνεχείς κατ' ιδίαν αλλά και δημόσιες παραστάσεις της ΟΕΒ, το 2000 εξέπνευσε χωρίς εφαρμογή των κυβερνητικών υποσχέσεων. Το θέμα θεωρείται από την ΟΕΒ ως υψίστης προτεραιότητας και θα παρακολουθείται μέχρι τη θετική κατάληξή του.

Β. Η Παραγωγικότητα στο Δημόσιο Τομέα

Το θέμα της παραγωγικότητας στο δημόσιο τομέα εγέρθηκε κατά το 2000, κυρίως εξ αφορμής δυο γεγονότων. Πρώτον, η Επιτροπή Ελέγχου της Βουλής αποφάσισε τη συστηματική μελέτη του όλου θέματος με τη συμμετοχή όλων των εμπλεκόμενων περιλαμβανομένης της ΟΕΒ. Δεύτερον, ο Υπουργός Συγκοινωνιών & Έργων κ. Α. Νεοφύτου επεσήμανε και κατέκρινε δημοσίως σε πολλές περιπτώσεις, πρακτικές που νοσούν καθώς επίσης και μικρή μερίδα δημοσίων υπαλλήλων που εκμεταλλεύομενη το σύστημα παντοιοτρόπως καταρρακώνει την εικόνα και υποσκάπτει την παραγωγικότητα του δημοσίου.

Με στόχο την καλύτερη δυνατή ετοιμασία και υποβολή συγκροτημένων θέσεων, απόψεων και προτάσεων προς τη Βουλή, η ΟΕΒ ζήτησε από όλα τα μέλη των Διοικητικών Συμβουλίων των Συνδέσμων της και από τους επικεφαλής των επιχειρήσεων - Απ' Ευθείας Μελών της, να της διαβιβάσουν προβλήματα που αντιμετωπίζουν στις σχέσεις τους με το δημόσιο και εισηγήσεις για βελτίωση της κατάστασης. Οι θέσεις των μελών θα κωδικοποιηθούν και θα υποβληθούν στη Βουλή.

Σε ό,τι αφορά τις επισημάνσεις του Υπουργού Συγκοινωνιών, η ΟΕΒ τοποθετήθηκε υπέρ τους. Χαρακτηριστικό είναι το κάτωθι ανακοινωθέν:

"Η ΟΕΒ επεσήμανε το ζήτημα της παραγωγικότητας στη δημόσια υπηρεσία από εικοσαετίας και το επανέλαβε δεκάδες φορές έκτοτε σε κάθε πρόσφορη ευκαιρία. Δυστυχώς οι προτροπές και εισηγήσεις της έπεσαν σε ώτα μη ακούντων ή και διαστρεβλώθηκαν από μερικούς σαν προσπάθεια "αύξησης των κερδών των κεφαλαιούχων"! Έτσι η κατάσταση συνέχισε δυστυχώς να χειροτερεύει και να έχει τώρα καταστεί δυσεπίλυτο πρόβλημα που όλοι το αποφεύγουν σαν αναρμένα κάρβουνα.

Το πρόβλημα οφείλεται σε πολλούς λόγους κυριότεροι από τους οποίους είναι ο φόβος του πολιτικού κόστους από τις εκάστοτε κυβερνήσεις και Βουλή, ο λαϊκισμός, η αναξιοκρατία στις προσλήψεις και προαγωγές, οι αναχρονιστικές διαδικασίες, οι άσχημες συνθήκες στέγασης και επίσης η εκμετάλλευση από μερίδα των Δημοσίων Υπαλλήλων της σιγουριάς που προσφέρει η εργοδότηση στον κρατικό τομέα.

Η ΟΕΒ καλεί Κυβέρνηση, Βουλή και ΠΑΣΥΔΥ να σταματήσουν τις αλληλοκατηγορίες και να αναλογιστούν τις βαρύτατες



ευθύνες τους έναντι του τόπου ώστε με τόλμη και ταχύτητα να προωθήσουν τις αλλαγές που είναι αναγκαίες για να αποκαταστήσουν σ' όλη της την έκταση την αποδοτικότητα και το κύρος της κρατικής μηχανής."

ΞΕΝΟ ΕΡΓΑΤΙΚΟ ΔΥΝΑΜΙΚΟ

Η ΟΕΒ συνέχισε και κατά το 2000 να περιφρουρεί και να προσπαθεί να διαφυλάξει από συνδικαλιστικές επιθέσεις τη συμφωνία για τα κριτήρια και τους όρους εισαγωγής και απασχόλησης αλλοδαπών.

Το υπό αναφορά θέμα αποτελεί ζήτημα ύψιστης προτεραιότητας για την ΟΕΒ αφού από την ομαλή εξέλιξή του εξαρτάται το μέλλον, σε μεγάλο βαθμό, σημαντικού αριθμού επιχειρήσεων. Η άμεση, προσωπική σε βάθος εμπλοκή του Προέδρου της ΟΕΒ, δίνει εναργώς το στίγμα της σημασίας που η ΟΕΒ αποδίδει στο θέμα.

Καθώς το μορατόριουμ στην παραχώρηση νέων αδειών απασχόλησης συνεχίστηκε καθ' όλο το 2000 για τους πλείστους κλάδους της οικονομίας, η ανανέωση υφιστάμενων αδειών που έληξαν ή λήγουν αποκτά ιδιαίτερη σημασία για αυτή τούτη τη βιωσιμότητα πολλών επιχειρήσεων. Κλαδικές συντεχνίες αντιλαμβανόμενες τη σημασία αυτή, επιχείρησαν να εκμεταλλευτούν την ανάγκη των επηρεαζόμενων εργοδοτών προς ίδιον όφελος και όπου αποτύγχαναν να αποκομίσουν τα προσδοκώμενα, πρόβαλλαν ισχυρότατα προσκόμματα στην ικανοποίηση των αιτήσεων ασκώντας "ψυχολογικό εκβιασμό" στους αρμόδιους λειτουργούς του Υπουργείου Εργασίας. Έτσι κατέστη αναγκαία η επέμβαση διευθυντικών στελεχών και λειτουργών της ΟΕΒ αλλά και του ιδίου του Προέδρου της κ. Μ. Ζιβανάρη σε τεχνικές επιτροπές του Υπουργείου Εργασίας για προώθηση αιτήσεων εργοδοτών που πληρούσαν τα σχετικά κριτήρια και για υπεράσπιση των δίκαιων υποθέσεών τους.

Χαρακτηριστική ήταν η περίπτωση με την εταιρεία ΚΟΜΗΤΗΣ το Δεκέμβριο για την οποία η ΟΕΒ εξέδωσε το κάτωθι ανακοινωθέν με αυτόδηλο περιεχόμενο.

"Οι κατηγορίες των κλαδικών συντεχνιών της ΠΕΟ και της ΣΕΚ για δήθεν παραβίαση των σχετικών κριτηρίων στην περίπτωση της παραχώρησης αδειών απασχόλησης αλλοδαπών στην εταιρεία ΚΟΜΗΤΗΣ Ατδ από το Υπουργείο Εργασίας & Κοινωνικών Ασφαλίσεων είναι ολότελα αστήρικτες και αδικαιολόγητες.

Τα κριτήρια τηρήθηκαν πιστά, έγιναν επί τόπου επισκέψεις του καθ' ύλην αρμόδιου Υπουργείου Γεωργίας και του Επαρχιακού Γραφείου Εργασίας και η άδεια εκδόθηκε αφού διαπιστώθηκε πέραν πάσης αμφιβολίας ότι ουδείς άνεργος Κύπριος ήταν πρόθυμος να εργαστεί στις ειδικότητες που έχει ανάγκη η εταιρεία.

Προφανώς επιδίωξη των συντεχνιών ήταν η άσκηση πιέσεων πάνω στις αρμόδιες υπηρεσίες του Υπουργείου οι οποίες ήδη επιδεικνύοντας υπερβάλλοντα ζήλο συχνά καθυστερούν

ακρείαστα την έκδοση ανάλογων αδειών ή και ακόμα τις απορρίπτουν προς ζημία των επιχειρήσεων και της οικονομίας.

Η εταιρεία ΚΟΜΗΤΗΣ αποτελεί επί δεκαετίες στυλοβάτη της Κυπριακής κτηνοτροφίας και ορνιθοτροφίας συμβάλλοντας σημαντικά στη διατήρηση και ανάπτυξη του πρωτογενούς τομέα της οικονομίας του οποίου άλλοι κλάδοι ως γνωστό φθίνουν. Απασχολεί σημαντικό αριθμό Κυπρίων εργοδοτούμενων με τους οποίους διατηρεί και υπογράφει συλλογική σύμβαση με πολύ ικανοποιητικούς όρους σε μισθούς και ωφελήματα.

Η Ομοσπονδία Εργοδοτών & Βιομηχάνων (ΟΕΒ) καταδικάζει τις άδικες και αδικαιολόγητες επιθέσεις των κλαδικών αυτών συντεχνιών τις οποίες και καλεί να λαμβάνουν πολύ περισσότερο υπόψιν τα συμφέροντα της οικονομίας και των επιχειρήσεων παρά να ενεργούν δογματικά."

ΝΟΜΟΣ ΠΕΡΙ ΒΟΗΘΩΝ ΚΑΤΑΣΤΗΜΑΤΩΝ ΚΑΙ ΠΕΡΙ ΘΕΡΙΝΗΣ ΜΕΤΑΜΕΣΗΜΒΡΙΝΗΣ ΑΝΑΠΑΥΣΕΩΣ

Συνεχίστηκε και κατά το 2000 η υποβολή διαφόρων εισηγήσεων και προτάσεων από πολλές πλευρές για τροποποίηση τόσο του Νόμου περί Βοηθών Καταστημάτων όσο και του Νόμου περί Θερινής Μεταμεσημβρινής Αναπαύσεως. Η σοβαρότερη και πιο συγκροτημένη πρόταση προήλθε από το ίδιο το Υπουργικό Συμβούλιο το οποίο κατέθεσε εντός του Οκτωβρίου στη Βουλή ολοκληρωμένο σχέδιο για διευθέτηση του όλου θέματος.

Τα κυριότερα σημεία/αλλαγές που προβλέπει η κυβερνητική πρόταση είναι τα εξής:

- Καθιέρωση δύο περιόδων αντί τεσσάρων που ισχύουν σήμερα. Συγκεκριμένα θερινή περίοδος από την 1/4 μέχρι 31/10 και χειμερινή από 1/11 μέχρι 31/3.
- Επέκταση των ωρών κλεισίματος των καταστημάτων από τις 6:00 μ.μ. το χειμώνα στις 7:30 μ.μ. και από τις 7:30 μ.μ. το καλοκαίρι στις 8:30 μ.μ.
- Παραμονή των καταστημάτων ανοικτών κατά τα απογεύματα τις Τετάρτες και τα Σάββατα.
- Κατάργηση της μεσημβρινής αργίας.
- Επέκταση της γιορταστικής περιόδου των Χριστουγέννων από 1/12 αντί από 15/12 που ισχύει τώρα.
- Εισαγωγή συνεχούς ωραρίου για τους υπαλλήλους είτε σε 5ήμερη εβδομάδα είτε σε 6ήμερη με τρία ελεύθερα απογεύματα κάθε εβδομάδα εκ περιτροπής.
- Σταδιακή μείωση του μέγιστου αριθμού ωρών εβδομαδιαίας απασχόλησης από 40 σε 38 εντός τετραετούς περιόδου.

Τα ανωτέρω έτυχαν θετικής αποδοχής από το σύνολο των εμπλεκομένων (περιλαμβανομένων των συντεχνιών) με εξαίρεση την ΠΟΒΕΚ η οποία ανέλαβε εκστρατεία για απόρριψη του κυβερνητικού σχεδίου.

Η ΟΕΒ σε πλήρη συνεργασία με τα επηρεαζόμενα μέλη της τοποθετήθηκε ως εξής:

"Η Ομοσπονδία Εργοδοτών & Βιομηχάνων (ΟΕΒ) χαιρετίζει με ικανοποίηση την πρόσφατη απόφαση του Υπουργικού Συμβουλίου για επέκταση των ωρών λειτουργίας των καταστημάτων.

Οι ρυθμίσεις αυτές χωρίς να ανταποκρίνονται πλήρως στο σύγχρονο πνεύμα του υγιούς ανταγωνισμού στο λιανικό εμπόριο, αποτελούν αναμφίβολα βήμα προς την ορθή κατεύθυνση και ως τέτοιες θα πρέπει να στηρικτούν από όλους τους εμπλεκόμενους φορείς και οργανώσεις.

Οι ευεργετικές επιπτώσεις στην οικονομία, με την αναθέρμανση της αγοράς και τη δημιουργία νέων θέσεων εργασίας θα γίνουν από όλους αισθητές. Αισθητές θα γίνουν και από τους καταναλωτές, ιδιαίτερα τους εργαζόμενους.

Η ΟΕΒ καλεί τη Βουλή χωρίς χρονοτριβή να εγκρίνει τις κυβερνητικές προτάσεις."

26

Η Κοινοβουλευτική Επιτροπή Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων άρχισε την εξέταση της πρότασης αλλά η διαδικασία δεν ολοκληρώθηκε εντός του 2000.

ΑΣΦΑΛΕΙΑ & ΥΓΕΙΑ

Η ΟΕΒ απέδιδε πάντοτε και εξακολουθεί να αποδίδει ιδιαίτερη σημασία στο θέμα "ασφάλεια και υγεία των εργαζομένων στους χώρους εργασίας" αφού τούτο αποτελεί για την ΟΕΒ θέμα προτεραιότητας.

Η ΟΕΒ συνέχισε και κατά το 2000 να τοποθετεί ψηλά στην ιεραρχία των προτεραιοτήτων της το θέμα αυτό. Προσηλωμένη στην προώθηση δημιουργίας και διατήρησης ασφαλών και υγιών συνθηκών εργασίας, η ΟΕΒ συστηματοποίησε κατά το 2000 περαιτέρω τις ενέργειες της εντός της σφαίρας των αρμοδιοτήτων της. Συγκεκριμένα, κατά το 2000 εντατικοποιήθηκε η εκστρατεία ενημέρωσης και επιμόρφωσης των μελών της, εργοδοτών και διευθυντικών στελεχών επιχειρήσεων, σε θέματα ασφάλειας και υγείας.

Σημαντική ήταν η συμμετοχή των εκπροσώπων της ΟΕΒ κατά το 2000 στις εργασίες του Παγκύπριου Συμβουλίου Ασφάλειας & Υγείας καθώς επίσης και διαφόρων Τεχνικών Επιτροπών του Εργατικού Συμβουλευτικού Σώματος όπου έγινε επεξεργασία Οδηγιών της Ευρωπαϊκής Ένωσης με σκοπό την εναρμόνιση.

Αισθητή ήταν επίσης η παρουσία της ΟΕΒ κατά την εβδομάδα ασφάλειας & υγείας και την Παγκύπρια

Συνδιάσκεψη που οργανώθηκε ταυτόχρονα και στην οποία η ΟΕΒ έλαβε μέρος με 20 στελέχη της.

ΚΑΤΩΤΑΤΑ ΗΜΕΡΟΜΙΣΘΙΑ

Το Υπουργικό Συμβούλιο με Διάταγμα που δημοσιεύθηκε στην Επίσημη Εφημερίδα της Δημοκρατίας, αναθεώρησε από την 1/4/2000 τους κατώτατους μηνιαίους μισθούς για τους γραφείς, τους πωλητές, τους νοσηλευτικούς και σχολικούς βοηθούς, τους βρεφοκόμους και τους παιδοκόμους.

Με βάση το Διάταγμα οι κατώτατοι μισθοί για τις επαγγελματικές αυτές κατηγορίες καθορίστηκαν ως εξής:

Από την 1/4/2000 καθορίστηκε σαν νέος κατώτατος μισθός το ποσό των £266 αντί £257 που ίσχυε με το προηγούμενο Διάταγμα και το ποσό των £287 αντί των £278 για πρόσωπα που κατά την 1/4/2000 είχαν συμπληρωμένη 6μηνη υπηρεσία στον ίδιο εργοδότη. Το ποσό των £287 θα παρέχεται και στα πρόσωπα εκείνα που θα συμπληρώσουν 6μηνη υπηρεσία στον ίδιο εργοδότη μετά την 1/4/2000.

Κατά τη διάρκεια της συζήτησης για την αναθεώρηση του ισχύοντος Διατάγματος, οι εκπρόσωποι των συντεχνιών υποστήριξαν ότι οι λόγοι της έκδοσης Διατάγματος εξακολουθούσαν να υφίστανται και ζήτησαν υπέρμετρη υπό τις περιστάσεις αύξηση των κατώτατων μισθών.

Η ΟΕΒ ζήτησε την πλήρη κατάργηση του Διατάγματος καθώς οι λόγοι που είχαν επιβάλει την έκδοσή του στο παρελθόν δεν ισχύουν πλέον.

Σχετικό είναι το ακόλουθο ανακοινωθέν που η ΟΕΒ εξέδωσε λίγο πριν την έκδοση του νέου Διατάγματος:

"Ο καθαρισμός με Διάταγμα κατώτατων μισθών για ορισμένες κατηγορίες εργαζομένων είναι μια ξεπερασμένη από τα γεγονότα και τις σύγχρονες αντιλήψεις πρακτική που επιβάλλεται συνεπώς να εγκαταλειφθεί. Τη θέση αυτή η ΟΕΒ διατύπωσε τεκμηριωμένα προς το αρμόδιο Υπουργείο Εργασίας & Κοινωνικών Ασφαλίσεων.

Οι λόγοι που επέβαλαν την κάλυψη κατά το παρελθόν, διά νομοθεσίας, ορισμένων κατηγοριών συνδικαλιστικά ανοργάνωτων εργοδοτούμενων, έχουν προ πολλού εκλείψει. Είναι χαρακτηριστικό το γεγονός ότι ο Νόμος που εξουσιοδότησε την έκδοση του Διατάγματος χρονολογείται από το 1941, σε εποχή δηλαδή που δεν έχει καμία σχέση με τη σημερινή πραγματικότητα.

Το ιδιαίτερα ψηλό ποσοστό συντεχνιοποίησης του εργατικού δυναμικού που έχει έκτοτε σημειωθεί στην Κύπρο καθιστά περιττή τη συνέχιση της υφιστάμενης πρακτικής η οποία, εκτός άλλων, νοθεύει το σύστημα των συλλογικών διαπραγματεύσεων αφού πιέζει προς τα πάνω τους κατώτατους μισθούς που ελεύθερα συννομολογούνται στις συλλογικές συμβάσεις.



Στοιχεία αναφορικά με την Ευρωπαϊκή Πρακτική που κατέχει το Υπουργείο Εργασίας δεικνύουν ότι διά νομοθεσίας κατώτατοι μισθοί καθορίζονται σε χώρες με πολύ χαμηλό ποσοστό συντεχνιοποίησης όπως η Γαλλία (9%), η Ισπανία (15%) κ.λπ. Πρόσθετα, στις χώρες αυτές οι καθοριζόμενοι μισθοί είναι πολύ πιο κάτω από τους μισθούς πρόσληψης που συμφωνούνται στις συλλογικές συμβάσεις γιατί διάφορες ανεξάρτητες μελέτες δείχνουν πως σ' αντίθετη περίπτωση οι κατώτατοι μισθοί παρακωλύουν την εργοδότηση νέων με αποτέλεσμα να αυξάνεται η ανεργία.

Αναφέρουμε ιδιαίτερα πως οι λόγοι που συνηγορούν υπέρ της κατάρτισης του Διατάγματος είναι ακόμη πιο έντονοι στην περίπτωση των Παιδοκόμων για τους οποίους απαιτείται από το 1993 να κατέχουν δίπλωμα σχολής τριτοβάθμιας εκπαίδευσης και συνεπώς δεν μπορούν να θεωρούνται σαν "αδύνατη" ομάδα που χρήζει προστασίας.

Ο εκουχρονισμός της αγοράς εργασίας επιβάλλει την κατάρτιση των οφειστών και στρεβλωτικών αυτών κρατικών παρεμβάσεων".

Η τεκμηριωμένη επιχειρηματολογία της ΟΕΒ συνέβαλε στη συγκροτημένη υπό τις περιστάσεις αύξηση των κατώτατων ημερομισθίων και εν πάση περιπτώσει στην αύξησή τους σε ποσοστά αισθητά κάτω των εισηγηθέντων από τις συντεχνίες.

ΣΥΜΒΟΥΛΙΑ ΤΑΜΕΙΩΝ: ΚΟΙΝΩΝΙΚΩΝ ΑΣΦΑΛΙΣΕΩΝ - ΠΛΕΟΝΑΖΟΝΤΟΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ - ΕΤΗΣΙΩΝ ΑΔΕΙΩΝ

Το 2000 το Συμβούλιο Κοινωνικών Ασφαλίσεων πραγματοποίησε δύο συνεδριάσεις.

Εκτός των καθιερωμένων θεμάτων που αφορούν τους λογαριασμούς, έσοδα/έξοδα, δραστηριότητες καθώς και την αναθεώρηση του ύψους των ασφαλιστέων αποδοχών και παροχών Κοινωνικών Ασφαλίσεων, το Συμβούλιο εξέτασε και τα πιο κάτω:

- Ταυτόχρονη πληρωμή σύνταξης γήρατος και σύνταξης χρείας μετά την απόφαση του Ανωτάτου Δικαστηρίου με την οποία κρίθηκε αντισυνταγματική η στέρηση της μιας από τις δυο συντάξεις στις δικαιούχες.
- Μείωση της συντάξιμης ηλικίας των μεταλλωρύχων.
- Στεγαστικές ανάγκες των Επαρχιακών Γραφείων του Υπουργείου Εργασίας & Κοινωνικών Ασφαλίσεων.
- Θέματα που αφορούν τη μηχανογράφηση των υπηρεσιών του Τμήματος Κοινωνικών Ασφαλίσεων.

Σε ανασκόπηση των δραστηριοτήτων και μελέτη των λογαριασμών τους προέβησαν και τα Συμβούλια των άλλων δύο Ταμείων.

Το Συμβούλιο του Ταμείου για Πλεονάζον Προσωπικό

ασχολήθηκε επίσης με την οικονομική του κατάσταση και τροποποιήσεις των Κανονισμών του.

Το Συμβούλιο του Κεντρικού Ταμείου Αδειών ασχολήθηκε επισταμένα και με τη λειτουργία του Σχεδίου Επιχορήγησης Αδειών τόσο του προηγούμενου όσο και του τρέχοντος έτους. Επίσης εξέτασε θέματα που αφορούσαν την επιχορήγηση για ίδρυση/επέκταση των αναπαυτηρίων των Συντεχνιών.

ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ ΑΡΧΗΣ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ ΚΥΠΡΟΥ

Σκοπός της Αρχής Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού Κύπρου είναι η δημιουργία των προϋποθέσεων για προγραμματισμένη και συστηματική κατάρτιση και ανάπτυξη του ανθρώπινου δυναμικού της Κύπρου σε όλα τα επίπεδα και σε όλους τους τομείς, για την ικανοποίηση των αναγκών της οικονομίας μέσα στα πλαίσια της κοινωνικής και οικονομικής πολιτικής του Κράτους.

Κατά τη διάρκεια του 2000 πραγματοποιήθηκαν 16 συνεδρίες του Διοικητικού Συμβουλίου της Αρχής. Οι σημαντικότερες αποφάσεις και εργασίες του Συμβουλίου αφορούσαν τα ακόλουθα θέματα:

Σε σχέση με τον κύριο σκοπό της Αρχής

- Τους στόχους και το πλάνο δραστηριοτήτων της Αρχής για το 2001.
- Τον Προϋπολογισμό Εσόδων και Εξόδων της Αρχής για το 2001.
- Την ετοιμασία προσχεδίου Κανονισμών Χορηγημάτων σε Εργοδότες.
- Το σχεδιασμό πλάνου για την προώθηση ενός πλαισίου Προτύπων Επαγγελματικών Προσόντων.
- Την εισαγωγή ενός νέου σχεδίου από την Αρχή που προβλέπει την παροχή Συμβουλευτικών Υπηρεσιών σε Μικροεπιχειρήσεις.
- Τον καθορισμό επιδομάτων ιδρυματικής κατάρτισης σε καταρτιζόμενους σε πολυεπιχειρησιακά προγράμματα αρχικής κατάρτισης για το 2001.
- Τη διάθεση κονδυλίων από τον Προϋπολογισμό της Αρχής για το 2000 για βελτίωση του Συστήματος Μαθητείας.
- Το ύψος χορηγημάτων σε εργοδότες που απασχολούν μαθητευόμενους του Συστήματος Μαθητείας.
- Τη θέσπιση οδηγών πολιτικής και διαδικασιών για τα Μονοεπι-

χειρησιακά Προγράμματα Κατάρτισης και για τα Συνήθη Πολυεπιχειρησιακά Προγράμματα Συνεχούς Κατάρτισης.

- Την εφαρμογή του Δ' Ευρωπαϊκού Προγράμματος Ανάπτυξης Επιχειρήσεων (ΕΠΑΕ) από την Αρχή.
- Την αναθεώρηση του ανώτατου ορίου απολαβών των μισθωτών που λαμβάνονται υπόψη για σκοπούς υπολογισμού του τέλους ανάπτυξης ανθρώπινου δυναμικού που καταβάλλεται από τις επιχειρήσεις.
- Τη μη συνέχιση του ρόλου της Αρχής ως Εθνικής Μονάδας Συντονισμού για το ευρωπαϊκό πρόγραμμα Leonardo da Vinci, αναφορικά με την περίοδο που άρχισε από το έτος 2000.
- Τη συζήτηση της Έκθεσης Εσωτερικού Ελέγχου για το Ταμείο Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού.
- Την παρακολούθηση της υλοποίησης του Προϋπολογισμού της Αρχής για το έτος 2000.

Κατά το 2000 κατάρτιστηκαν μέσα από τα διάφορα σχέδια που λειτουργεί η Αρχή 30,921 άτομα. Δαπανήθηκε για το σκοπό αυτό ποσό £3,8 εκ. περίπου.

Σε σχέση με θέματα προσωπικού και εργασιακών σχέσεων

- Την ανανέωση της συλλογικής σύμβασης της Αρχής με τις συντεχνίες του προσωπικού.
- Τη θεσμοθέτηση της διαδικασίας επιλογής για πλήρωση κενών θέσεων.
- Την πλήρωση διευθυντικών και άλλων θέσεων της Αρχής.
- Την έγκριση τροποποιημένων σχεδίων υπηρεσίας για ορισμένες θέσεις της Αρχής.

ΔΙΚΑΣΤΗΡΙΟ ΕΡΓΑΤΙΚΩΝ ΔΙΑΦΟΡΩΝ

Κατά το 2000 υποβλήθηκαν συνολικά 1019 αιτήσεις για εκδίκαση υποθέσεων από το Δικαστήριο Εργατικών Διαφορών. Στις 31/12/1999 εκκρεμούσαν ενώπιον του Δικαστηρίου άλλες 1187 υποθέσεις. Κατά το 2000 το Δικαστήριο επιλήφθηκε συνολικά 934 υποθέσεων. Από αυτές οι 203 αποσύρθηκαν ως διευθετηθείσες ή απορρίφθηκαν ως εγκαταλειφθείσες, οι 544 διευθετήθηκαν μετά από συμβιβασμό ή μετά από μερική ακρόαση και σε 187 εξεδόθη απόφαση μετά από πλήρη ακρόασή τους.

Για πρώτη φορά, από το Σεπτέμβριο του 2000 το Δικαστήριο συνεδριάζει και εκτός Λευκωσίας και συγκεκριμένα στη Λεμεσό, Λάρνακα και Πάφο με στόχο την αποσυμφόρηση του όγκου εργασίας της Λευκωσίας, την ταχύτερη και οικονομικότερη απόδοση της δικαιοσύνης και τη διευκόλυνση των διαδίκων που κατοικούν εκτός Λευκωσίας.

ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΑ ΕΝΑΡΜΟΝΙΣΗΣ ΤΗΣ ΕΡΓΑΤΙΚΗΣ ΚΑΙ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΝΟΜΟΘΕΣΙΑΣ ΤΗΣ ΚΥΠΡΟΥ ΜΕ ΤΟ ΕΥΡΩΠΑΙΚΟ ΚΕΚΤΗΜΕΝΟ

Σημαντικό μέρος των δραστηριοτήτων του Τμήματος Εργασιακών Σχέσεων και Εργατικής Νομοθεσίας αναλώθηκε στην προσπάθεια συστηματικής μελέτης του Ευρωπαϊκού Κεκτημένου σε θέματα εργατικής και κοινωνικής νομοθεσίας μέσα στα πλαίσια της διαδικασίας εναρμόνισής μας με τις οδηγίες της Ευρωπαϊκής Ένωσης.

Οι σχετικές απόψεις και εισηγήσεις μας υποβάλλονται στα πλαίσια των εργασιών ειδικών ad hoc τριμερών τεχνικών επιτροπών του Εργατικού Συμβουλευτικού Σώματος.

Η θέση της ΟΕΒ επί της αρχής έχει ως εξής: Η ΟΕΒ έχει πρωτοστατήσει στις προσπάθειες πλήρους ένταξης της Κύπρου στην Ευρωπαϊκή Ένωση και συνεπώς είναι ένθερμος και ανεπιφύλακτος υποστηρικτής της ταχύτερης δυνατής ευόδωσης του στόχου μας. Όμως, η διαδικασία εναρμόνισης θα πρέπει να είναι ισόρροπη σε όλους τους τομείς και όχι μονόπλευρη σε θέματα που συνεπάγονται άμεσο και δυσβάστακτο κόστος για τους παραγωγικούς τομείς.

Παράλληλα, η θέση της ΟΕΒ είναι πως, για να διαφυλαχθεί το υφιστάμενο σύστημα εργασιακών σχέσεων το οποίο έχει λειτουργήσει αποτελεσματικά από την ανεξαρτησία μέχρι σήμερα, θα πρέπει, όπου τούτο είναι επιτρεπτό από την Ευρωπαϊκή νομοθεσία, η εναρμόνιση με τις πρόνοιες των διαφόρων Οδηγιών να γίνεται με μη νομοθετικά μέσα, π.χ. με συλλογικές συμβάσεις κ.λπ.

Τέλος, θα πρέπει η οποιαδήποτε νέα νομοθεσία εισαχθεί να τεθεί σε ισχύ κατά την ημερομηνία ένταξης της Κύπρου στην Ένωση και όχι νωρίτερα, έτσι ώστε να δοθεί χρόνος στις επιχειρήσεις να προσαρμοστούν χωρίς σοβαρές οικονομικές συνέπειες. Συναφώς, η ΟΕΒ έχει τονίσει ότι θα πρέπει να εξασφαλιστεί οικονομική και τεχνική βοήθεια από την Ευρωπαϊκή Ένωση για χρηματοδότηση των μέτρων εναρμόνισης.

ΕΝΗΜΕΡΩΣΗ ΕΡΓΟΔΟΤΩΝ ΓΙΑ ΝΕΑ ΕΡΓΑΤΙΚΗ ΝΟΜΟΘΕΣΙΑ

Με Επαρχιακές συγκεντρώσεις εργοδοτών στη Λευκωσία και στη Λεμεσό η ΟΕΒ έχει ενημερώσει τον Σεπτέμβριο μεγάλο αριθμό επιχειρηματιών αναφορικά με τις πρόνοιες δυο νέων Νόμων Εργατικού περιεχομένου.

Στις συγκεντρώσεις υπήρξε πρωτοφανής συμμετοχή και ενδιαφέρον και σ' αυτές παρουσιάστηκαν για πρώτη φορά δύο Νόμοι που τέθηκαν σε ισχύ τον Ιούλιο 2000 στα πλαίσια της εναρμόνισης της κυπριακής νομοθεσίας με το Ευρωπαϊκό Κεκτημένο.

Ο ένας Νόμος επιβάλλει στον εργοδότη να ενημερώνει



γραπτώς τον εργοδοτούμενο για τους όρους εργοδότησης και ο δεύτερος Νόμος αφορά τη Διατήρηση και Διασφάλιση των Δικαιωμάτων των εργοδοτούμενων σε περίπτωση μεταβιβάσεων επιχειρήσεων ή τμημάτων επιχειρήσεων. Τις παρουσιάσεις έκαναν ο Βοηθός Γενικός Διευθυντής της ΟΕΒ Μιχάλης Πήλικος και ο Διευθυντής του Τμήματος Εργασιακών Σχέσεων & Εργατικής Νομοθεσίας Μιχάλης Αντωνίου οι οποίοι απήγγειλαν και σε σωρεία ερωτήσεων των παρευρεθέντων.

Σε όσους συμμετείχαν στις συγκεντρώσεις, διανεμήθηκε έντυπο ενημερωτικό υλικό το οποίο ετοίμασε η ΟΕΒ και το οποίο είναι χρήσιμο σε κάθε εργοδότη που δραστηριοποιείται στην Κύπρο. Το υλικό αυτό διατέθηκε δωρεάν από την ΟΕΒ σε χιλιάδες εργοδότες και αρμόδιες υπηρεσίες του Υπουργείου Εργασίας σε όλη την Κύπρο.

ΝΕΕΣ ΕΚΔΟΣΕΙΣ

Επιβεβαιώνοντας την κυρίαρχη θέση της στα εργασιακά δρώμενα του τόπου, η ΟΕΒ έχει εκδόσει νέο πολυσέλιδο βιβλίο εργατικού περιεχομένου με τίτλο "Το Δίκαιο Τερματισμού της Απασχόλησης στην Κύπρο". Το βιβλίο αυτό θα αποτελέσει εξαιρετικά χρήσιμο βοήθημα και οδηγό για επιχειρήσεις, δικηγόρους, συνδικαλιστές και γενικά συμβούλους επί θεμάτων ανθρώπινου δυναμικού.

Σ' αυτό γίνεται αναλυτική παρουσίαση των προνοιών της νομοθεσίας περί τερματισμού απασχολήσεως όπως ερμηνεύτηκαν από το Δικαστήριο Εργατικών Διαφορών και το Ανώτατο Δικαστήριο.

Περιλαμβάνονται ΟΛΕΣ οι αποφάσεις και περιγράφονται αυτούσιες οι γενικές αρχές όπως διατυπώθηκαν από τα δύο Δικαστήρια. Παρατίθεται επίσης κάτω από κάθε θέμα-κεφάλαιο συνοπτική αλλά ακριβής και περιεκτική περιγραφή των γεγονότων όλων των υποθέσεων με σκοπό να καθοδηγηθεί ο κάθε ενδιαφερόμενος, και ιδιαίτερα οι εργοδότες και οι εργοδοτούμενοι, για τον τρόπο με τον οποίο τα Δικαστήρια έκριναν υποθέσεις με ανάλογα περιστατικά.

Περιλαμβάνεται επίσης ανάλυση της νέας νομοθεσίας περί Διατήρησης των Δικαιωμάτων των Εργοδοτούμενων σε περίπτωση Μεταβιβάσεων Επιχειρήσεων ή Τμημάτων Επιχειρήσεων (τέθηκε σε ισχύ τον Ιούλιο 2000) όπως ερμηνεύτηκε από τις αποφάσεις του Δικαστηρίου Ευρωπαϊκών Κοινοτήτων αφού ο Νόμος αυτός μεταφέρει στην Κύπρο τις πρόνοιες Οδηγίας της Ευρωπαϊκής Ένωσης.

Το βιβλίο αποτελείται από 750 σελίδες και είναι έργο του

Διευθυντή του Τμήματος Εργασιακών Σχέσεων & Εργατικής Νομοθεσίας της ΟΕΒ κ. Μιχάλη Αντωνίου.

ΑΛΛΕΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ ΤΟΥ ΤΜΗΜΑΤΟΣ ΕΡΓΑΣΙΑΚΩΝ ΣΧΕΣΕΩΝ & ΕΡΓΑΤΙΚΗΣ ΝΟΜΟΘΕΣΙΑΣ

Μέσα στα πλαίσια προώθησης των καλώς νοουμένων συμφερόντων των Μελών της ΟΕΒ, το Τμήμα Εργασιακών Σχέσεων & Εργατικής Νομοθεσίας πρόσφερε και κατά το 2000 πλειάδα υπηρεσιών σε σημαντικό αριθμό επιχειρήσεων και οργανισμών.

- Σημαντική βοήθεια προσφέρθηκε στους εργοδότες για εξασφάλιση αδειών απασχόλησης αλλοδαπού προσωπικού.
- Στην Αρχή Λιμένων Κύπρου και στις Κυπριακές Αερογραμμές αναλώθηκε σημαντικός χρόνος, λόγω των ιδιαιτεριών συνθηκών στους Οργανισμούς αυτούς.
- Σε όλη τη διάρκεια του έτους τα στελέχη του Τμήματος, είτε τηλεφωνικώς είτε σε προσωπικές συναντήσεις, παρέσχαν σε μεγάλο αριθμό εργοδοτών πληροφόρηση και καθοδήγηση για τον ορθό χειρισμό εργατικών διαφορών, για την ορθή εφαρμογή της εργατικής νομοθεσίας, για θέματα σχετικά με τις συνθήκες και το περιβάλλον εργασίας, για θέματα ασφαλείας και υγείας στην εργασία, για τα ισχύοντα επίπεδα μισθοδοσίας και παρεμφερών ωφελημάτων στην Κύπρο και το εξωτερικό κλπ.

Επίσης στα πλαίσια προβολής του έργου της ΟΕΒ και προώθησης της ευρύτερης πολιτικής της για το γενικό καλό της οικονομίας του τόπου, ο Διευθυντής ή/και Λειτουργός του Τμήματος:

- Συμμετείχαν σε μεγάλο αριθμό ραδιοφωνικών ή και τηλεοπτικών εκπομπών και συζητήσεων θεμάτων της τρέχουσας εργασιακής και κοινωνικής επικαιρότητας.
- Παρευρέθηκαν, εξέφρασαν απόψεις και απάντησαν σε ερωτήσεις σε πολλές συνεδρίες διαφόρων Κοινοβουλευτικών Επιτροπών κατά την εξέταση σχεδίων ή προτάσεων νόμων, σχεδίων κανονισμών ή γενικών θεμάτων που αφορούσαν ή επηρέαζαν Μέλη της ΟΕΒ.
- Προώθησαν με την εποικοδομητική τους συμμετοχή στις εργασίες του Παγκύπριου Συμβουλίου Ασφαλείας & Υγείας και διαφόρων Τεχνικών Επιτροπών του, διάφορες πτυχές της ασφαλείας και υγείας στους χώρους εργασίας.

ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ ΔΙΕΥΘΥΝΣΗΣ

ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΔΙΕΥΘΥΝΣΗΣ

Τη δική τους ξεχωριστή σημασία συμβολή στις όλες προσπάθειες της ΟΕΒ για υποβοήθηση των επιχειρήσεων να επιτύχουν τους αναπτυξιακούς τους στόχους, είχαν οι Υπηρεσίες Κατάρτισης της ΟΕΒ κατά τη διάρκεια του 2000.

Έχοντας σαν κύρια χαρακτηριστικά πρώτιστα την παγκύπρια κάλυψη στη διεξαγωγή των σεμιναρίων και δεύτερον την έμφαση σε θέματα για την Ποιότητα και το Ανθρώπινο Δυναμικό, η ΟΕΒ πρόσφερε και πάλι προς τα στελέχη των Κυπριακών επιχειρήσεων τη σωστή επιλογή κατάρτισης, οργανώνοντας εξειδικευμένα, υψηλού επιπέδου Προγράμματα, πολυεπιχειρησιακά και ενδοεπιχειρησιακά, τα οποία ανταποκρίνονται στις πραγματικές ανάγκες της σύγχρονης εποχής.



Με την οικονομική στήριξη της Αρχής Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού διοργανώθηκαν με βάση ορθολογικό σχεδιασμό 47 Προγράμματα στα οποία συμμετείχαν 850 και πλέον επιχειρηματίες και ανώτερα στελέχη επιχειρήσεων του ιδιωτικού κυρίως τομέα αλλά και του δημόσιου και ευρύτερου δημόσιου τομέα. Η εμπιστοσύνη με την οποία αγκαλιάστηκαν για ακόμα μια χρονιά τα Προγράμματα Ανάπτυξης που προσφέρει η ΟΕΒ οφείλεται στο ότι αυτά εμπεριέχουν θεματολογία σωστά σταθμισμένη στις ανάγκες κάθε σύγχρονης επιχείρησης, στην παγκύπρια κάλυψη που δίδεται, στην εγκυρότητα και το κύρος των εκπαιδευτών-συνεργατών της ΟΕΒ ως επίσης και στο στοιχείο της πρακτικής εξάσκησης είτε αυτό εφαρμόζεται στο ενδοεπιχειρησιακό μέρος του όλου Προγράμματος είτε σε μορφή εργαστηρίων κατά τη διάρκεια του ιδρυματικού μέρους.

Πλούσια και ευρεία σε κάλυψη η θεματολογία και για το 2000 κάλυψε επιμελώς ένα ευρύ φάσμα επιχειρηματικής δραστηριότητας των Κυπριακών επιχειρήσεων. Τα θέματα Ποιότητας κάλυψαν σημαντικό μέρος της όλης προσφερόμενης κατάρτισης στην υπό αναφορά περίοδο. Συγκεκριμένα διοργανώθηκαν 23 Προγράμματα εκ των οποίων 18 στα πλαίσια της γνωστής, αποτελούμενης από τέσσερις φάσεις σειράς για τα διεθνή συστήματα Ποιότητας ISO 9000 και το αναθεωρημένο διεθνές Πρότυπο Ποιότητας ISO 9001:2000. Μερικά από αυτά τα Προγράμματα διοργανώθηκαν εκτός πρωτεύουσας, στη Λεμεσό και στην Πάφο. Με επιτυχία διοργανώθηκε το πρώτο σεμινάριο που αφορούσε το Ευρωπαϊκό Μοντέλο Ποιότητας (EFQM) σε συνεργασία με την ΑΤΗΚ ενώ για πρώτη φορά η ΟΕΒ συμμετείχε ως συνδιοργανωτής στο 3ο Συνέδριο Ποιότητας Κύπρου-Ελλάδος που πραγματοποιήθηκε στη Λευκωσία τον Ιούνιο. Παράλληλα με τα πιο πάνω, η ΟΕΒ ανταποκρίθηκε στο κάλεσμα ενδιαφερομένων επιχειρήσεων και διοργάνωσε 3 ενδοεπιχειρησιακά Προγράμματα για τη Ποιότητα ως εξής: "Executive Briefing/Overview of ISO/ 9000:2000", "Implementing and Documenting Systems to ISO FDIS 9000:2000" και "Εσωτερικός Έλεγχος για το ISO 9000".

Συνολικά 8 Προγράμματα διοργανώθηκαν σε τομεακό ή κλαδικό επίπεδο καλύπτοντας τον τομέα της Βιομηχανίας, των Ξενοδοχείων και των Εργολάβων/Εργοληπτών. Για το Βιομηχανικό Τομέα, ένα Πρόγραμμα αφορούσε τη "Διοίκηση Ολικής Ποιότητας", ένα απευθύνετο στη βιομηχανία Επίπλων και Ξυλουργικών Κατασκευών και αφορούσε την "Εισαγωγή Συστημάτων Ποιότητας ISO 9000", ενώ συνεχίστηκαν με επιτυχία τα Προγράμματα Κατάρτισης των βιομηχανικών ένδυσης για τις "Τάσεις Μόδας". Για το Ξενοδοχειακό Κλάδο διοργανώθηκε στη Λάρνακα ένα Πρόγραμμα που αφορούσε τα "Ολοκληρωμένα Συστήματα Διαχείρισης Ποιότητας και Περιβάλλοντος".

Εξχωριστής σημασίας σεμινάρια δόθηκαν από έμπειρους εκπαιδευτές για τον ευρύτερο τομέα των Κατασκευών, αφού 3 Προγράμματα είχαν σαν θέμα "Την εναρμόνιση του Κατασκευαστικού Κλάδου με το Ευρωπαϊκό Κεκτημένο", "Την Κοστολόγηση στον Κλάδο Εργολάβων Μηχανολογικών

Έργων" και την "Εισαγωγή Σχεδίων Αυτοχρηματοδότησης Δημόσιων Έργων".

Τρία θέματα ευρύτερου Οικονομικού περιεχομένου διοργανώθηκαν για τις επιχειρήσεις όλων των τομέων οικονομικής δραστηριοποίησης, τα δύο εκ των οποίων αφορούσαν την "Ομαλή Μετάβαση των Επιχειρήσεων στο Ευρώ" και το τρίτο τη "Διαχείριση Συναλλαγματικών Κινδύνων για τους Οικονομικούς Διευθυντές των Επιχειρήσεων".

Ιδιαίτερη βαρύτητα δόθηκε κατά το 2000 στη συντονισμένη και μεθοδική προώθηση της επιμόρφωσης επιχειρηματικών στελεχών σε θέματα συναφή με την **Εργατική και Κοινωνική Νομοθεσία, τις Εργασιακές Σχέσεις** και τον Κώδικα Βιομηχανικών Σχέσεων, την **Ασφάλεια και Υγεία** στους χώρους εργασίας και διάφορες πτυχές αποτελεσματικής **Διεύθυνσης Προσωπικού**.

Η εν λόγω δραστηριότητα ήταν αποτέλεσμα των αυξημένων αναγκών των επιχειρήσεων, οι οποίες δημιουργούνται από τη συνειδητοποίηση της σημασίας της σωστής επιμόρφωσης και κατάρτισης των διευθυντικών τους στελεχών στα πιο πάνω θέματα.

Συγκεκριμένα πραγματοποιήθηκαν τα εξής Επιμορφωτικά Προγράμματα σε συνεργασία με την Αρχή Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού.

- Εκτίμηση και Διαχείριση του Κινδύνου στην Πράξη
- Πρόκληση Ατυχημάτων και Ανθρώπινα Λάθη (3 σεμινάρια)
- Εργασιακές Σχέσεις - Το Σύγχρονο Εργασιακό Περιβάλλον (2 σεμινάρια)
- Εφαρμογή και Τρόποι Αντιμετώπισης Προβλημάτων που πηγάζουν από την καθημερινή εφαρμογή της περί Κοινωνικών Ασφαλίσεων Νομοθεσίας για εξασφάλιση υγιών εργασιακών σχέσεων.
- Contemporary Approaches to Motivating and Developing Employees
- Recent Developments in Performance Management
- Share Option and Bonus Schemes
- Incentive Payment Systems to Motivate Staff and enhance productivity
- Training and development of Human Resources to achieve Business Goals.
- How to develop the Managers of tomorrow: The Major Challenge for the Human Resource Functions in Companies

Για τη διοργάνωση όλων των προαναφερθέντων Προγραμμάτων, η ΟΕΒ συνεργάστηκε στενά και επιτυχώς με κυπριακά και ξένα Ιδρύματα Κατάρτισης, με διάφορους Συμβούλους Επιχειρήσεων διαπιστευμένους στο Ίδρυμα Τεχνολογίας και πολλούς άλλους. Ιδιαίτερα στενή και εποικοδομητική ήταν η συνεργασία με την Αρχή Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού η οποία στήριξε, όπως πάντοτε την όλη προσπάθεια.

Η Κύπρος έχει εξαιρετικές δυνατότητες περαιτέρω ανάπτυξης και εξαγωγής των υπηρεσιών και μπορεί να καθιερωθεί ως σημαντικό Κέντρο Παροχής Υπηρεσιών αν αξιοποιήσει μεθοδικά αφ' ενός τα σοβαρά συγκριτικά πλεονεκτήματα που διαθέτει, τα οποία και κατέστησαν ήδη τον Τομέα Υπηρεσιών τον σημαντικότερο τομέα της κυπριακής οικονομίας και αφ' ετέρου τις ευκαιρίες που διανοίγονται με την εξέλιξη στους τομείς της πληροφορικής και των επικοινωνιών.



Αυτή, η γενική πλέον διαπίστωση, αποτέλεσε και μέσα στο 2000 τον κύριο άξονα γύρω από τον οποίο περιστράφηκε η δραστηριότητα της ΟΕΒ. Στα πλαίσια της εκστρατείας που από καιρό τώρα αναπτύσσει για την περαιτέρω προώθηση του τομέα και την καθιέρωση της Κύπρου ως Κέντρο Παροχής Υπηρεσιών και κινούμενη πάντοτε προς την κατεύθυνση που υπαγορεύει η "Νέα Οικονομία", η ΟΕΒ συνέχισε και μέσα στο 2000 τις προσπάθειες της για:

- Τη διαμόρφωση από το Κράτος του κατάλληλου θεσμικού πλαισίου και την εφαρμογή μιας τέτοιας πολιτικής μέσω των οποίων να διασφαλίζεται και να επιταχύνεται η ανάπτυξη του τομέα και να ενισχύεται ο εξαγωγικός του προσανατολισμός,
- Υποβοήθηση των επιχειρήσεων παροχής υπηρεσιών έτσι ώστε να αναβαθμίσουν το επίπεδο των υπηρεσιών τους και να αξιοποιήσουν τις ευκαιρίες που διανοίγονται για επέκταση των εργασιών τους σε ξένες αγορές,
- Ευαισθητοποίηση όλων των ενδιαφερομένων, τόσο στον ιδιωτικό όσο και στο δημόσιο τομέα σχετικά με τις ευκαιρίες και προκλήσεις που παρουσιάζει η "Νέα Οικονομία", όπου κυρίαρχο ρόλο στην επιχειρηματική δράση διαδραματίζει η πληροφορική και το ηλεκτρονικό εμπόριο.

Οι σημαντικότερες από τις ενέργειες που αναλήφθηκαν με επιτυχία μέσα στο 2000 ήταν:

- Οργάνωση του 5ου Ευρω-Μεσογειακού Forum και Έκθεσης Υπηρεσιών CyServ 2000, το οποίο ήταν πλήρως διεθνοποιημένο και είχε ως κύριο θέμα τη Διεθνή Συνεργασία και τη Νέα Οικονομία.
- Απονομή, στα πλαίσια της CyServ 2000 του Βραβείου Υπηρεσιών ΟΕΒ
- Οργάνωση σεμιναρίων σε επίκαιρα θέματα του Τομέα Υπηρεσιών
- Ενεργός συμμετοχή στην ειδική ομάδα εργασίας η οποία συστάθηκε από το Γραφείο Προγραμματισμού και ασχολείται με την υλοποίηση του "Προγράμματος Δράσης για την Αναβάθμιση της Κύπρου ως Διεθνούς Επιχειρηματικού Κέντρου και Κέντρου Παροχής Υπηρεσιών". Στο Πρόγραμμα Δράσης, ως γνωστό, περιλαμβάνονται όλες σχεδόν οι εισηγήσεις που είχαν υποβληθεί από την ΟΕΒ προς τους Υπουργούς Οικονομικών και Εμπορίου, Βιομηχανίας & Τουρισμού, για την προώθηση γενικών μέτρων πολιτικής αλλά και ειδικών μέτρων για συγκεκριμένους κλάδους του Τομέα Υπηρεσιών.
- Συνέχιση της συνεργασίας με τους Επαγγελματικούς Συνδέσμους Υπηρεσιών.

ΕΠΙΤΡΟΠΗ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ - ΟΕΒ

Η δραστηριότητα της ΟΕΒ στον τομέα υπηρεσιών διαμορφώνεται σε συνεργασία με την Επιτροπή Υπηρεσιών - ΟΕΒ στην οποία εκπροσωπούνται 24 τόσοι κλάδοι υπηρεσιών - μέλη της ΟΕΒ.

Κατά το 2000 η επιτροπή πραγματοποίησε αριθμό συνεδριάσεων στη διάρκεια των οποίων ασχολήθηκε με διάφορα επίκαιρα θέματα που αφορούν τον τομέα αλλά και μεμονωμένους κλάδους του ειδικότερα.

5ο ΕΥΡΩ-ΜΕΣΟΓΕΙΑΚΟ FORUM ΚΑΙ ΕΚΘΕΣΗ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ CYSERV 2000

Η CyServ 2000 αποτέλεσε το επιστέγασμα μιας σειράς διοργανώσεων που άρχισαν το 1995 σαν ένα απλό εκθεσιακό γεγονός για να μετεξελιχθούν, με αποκορύφωμα την CyServ 2000, σε ένα πολυεθνικό Ευρω-Μεσογειακό Φόρουμ και Έκθεση Υπηρεσιών.

Με μήνυμα και περιεχόμενο την Καινοτομία και Διεθνή Συνεργασία στον Τομέα Υπηρεσιών και με πλούσια επιμορφωτική διάσταση, η CyServ 2000 πραγματοποιήθηκε με μεγάλη επιτυχία στις 24-29 Οκτωβρίου 2000. Οργανώθηκε σε συνεργασία με το Υπουργείο Εμπορίου, Βιομηχανίας & Τουρισμού και το Διεθνές Κέντρο Εμπορίου (International Trade Center UNCTAD/ITC).

Στην CyServ 2000 συμμετείχαν 45 Κύπριοι και 35 άλλοι εκθέτες από χώρες της Μεσογείου, Μέσης Ανατολής και Κεντρικής Ευρώπης, οι οποίοι προέρχονται από όλους σχεδόν τους κλάδους του Τομέα Υπηρεσιών.

Πέραν από την προώθηση της διεθνούς συνεργασίας, η οποία επιτεύχθηκε με τη συνεύρεση τόσων επιχειρηματιών και εκπροσώπων Κυβερνήσεων και οργανώσεων, η CyServ 2000 είχε επίσης μία έντονα επιμορφωτική διάσταση πάνω σε κρίσιμα σημασίας θέματα που αφορούν όχι μόνο την επιχειρηματική δραστηριότητα αλλά ευρύτερα τη ζωή μας και την κοινωνία. Στα πλαίσια της CyServ 2000 πραγματοποιήθηκαν:

- Σεμινάριο με θέμα την Προώθηση της Εξαγωγής Υπηρεσιών με τη Χρήση σύγχρονων μεθόδων και τεχνολογίας. Το σεμινάριο, το οποίο οργανώθηκε σε συνεργασία με το Διεθνές Κέντρο Εμπορίου (ITC), συνοδεύεται από οργανωμένες (κατά το πρότυπο που ακολουθείται από το ITC) συναντήσεις αγοραστών-προμηθευτών υπηρεσιών (Buyers-Sellers Meeting). Τόσο το σεμινάριο όσο και οι συναντήσεις αγοραστών-προμηθευτών αξιολογήθηκαν ως άριστα από το ITC αλλά και από τις επιχειρήσεις/οργανισμούς (Κύπριους και ξένους) που έλαβαν μέρος.
- Συνέδριο με θέμα τη Νέα Οικονομία, το οποίο οργανώθηκε σε συνεργασία με την Αρχή Τηλεπικοινωνιών, το Γραφείο Προγραμματισμού και την Τράπεζα Ανάπτυξης.

Κατά το συνέδριο ομιλητές διεθνούς κύρους ανέλυσαν τις τελευταίες εξελίξεις και τις μελλοντικές προοπτικές της Νέας Οικονομίας, παρουσίασαν επιτυχημένες εφαρμογές του ηλεκτρονικού εμπορίου και ασχολήθηκαν με το νομικό πλαίσιο που πρέπει να εγκαθιδρυθεί για μια εύρυθμη λειτουργία του ηλεκτρονικού εμπορίου.

- Δημόσιες συζητήσεις πάνω στα θέματα της Τηλε-εργασίας, Τηλε-ιατρικής και Τηλε-εκπαίδευσης που προχωρούν με γρήγορους ρυθμούς και γίνονται μέρος της ζωής μας.
- Δημόσια Συζήτηση με θέμα το Ρόλο των Σύγχρονων Κρατών στη Ψηφιακή Εποχή, στην οποία έλαβαν μέρος μεταξύ άλλων διακεκριμένων ειδικών ο υπουργός Εθνικής Οικονομίας της Ελλάδας και ο Υπουργός Οικονομικών της Κύπρου. Η Δημόσια αυτή Συζήτηση οργανώθηκε σε συνεργασία με την Αρχή Τηλεπικοινωνιών.
- Δημόσια Συζήτηση πάνω στις εξελίξεις στο Χρηματοπιστωτικό θεσμό και τις επενδύσεις στην Κεφαλαιαγορά. Οργανώθηκε σε συνεργασία με το Χρηματιστήριο Αξιών Κύπρου και των Σύνδεσμο Χρηματιστών. Στη συζήτηση έλαβε μέρος μεταξύ άλλων και ο Καθηγητής Μανώλης Ξανθάκης, πρώην Πρόεδρος του Χρηματιστηρίου Αξιών Αθηνών.

ΒΡΑΒΕΙΟ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ

34

Στα πλαίσια της CyServ 2000 σε ειδική τελετή απονεμήθηκε για τέταρτη χρονιά το Βραβείο Υπηρεσιών - ΟΕΒ.

Το Βραβείο Υπηρεσιών - ΟΕΒ αποσκοπεί στη δημόσια αναγνώριση και επιβράβευση επιχειρήσεων του Τομέα Υπηρεσιών που παρουσιάζουν ψηλή οικονομική επίδοση και παρέχουν συγχρόνως ποιοτικές υπηρεσίες καθώς και επιχειρήσεων ή ατόμων που εφαρμόζουν πρωτοποριακές/καινοτόμες ιδέες/πρακτικές.

Κάτω από το γενικό τίτλο "Βραβείο Υπηρεσιών" απονέμονται δύο ξεχωριστά βραβεία: Το **Βραβείο Οικονομικής Επίδοσης και Ποιότητας** και το **Βραβείο Δημιουργικότητας**.

Με την εξαγγελία της υποβολής υποψηφιοτήτων υπήρξε, όπως και κατά τα προηγούμενα χρόνια, μεγάλη ανταπόκριση από αξιόλογες επιχειρήσεις από διάφορους κλάδους του Τομέα Υπηρεσιών, γεγονός που αποτελεί αφ' ενός έμπρακτη αναγνώριση της σημασίας του θεσμού και αφ' ετέρου χαρακτηριστικό των συστηματικών προσπαθειών που καταβάλλονται από τις επιχειρήσεις υπηρεσιών για παροχή ψηλού επιπέδου υπηρεσιών.

Οι υποβληθείσες αιτήσεις αξιολογήθηκαν από ειδική Επιτροπή Αξιολόγησης που απαρτιζότο από ανεξάρτητα πρόσωπα εγνωσμένου κύρους, τους κ.κ. Μιχάλη Κολοικασίδη (Πρόεδρο), Ιάκωβο Αριστείδου, Αλέξη Θεοδοσιάδη και Κωνσταντίνο Φυσεντζίδη.

Το Βραβείο Υπηρεσιών-ΟΕΒ 2000 απονεμήθηκε ως ακολούθως: Το **Βραβείο Οικονομικής Επίδοσης και Ποιότητας για επιχειρήσεις που εργοδοτούν μέχρι και 30 πρόσωπα** απονεμήθηκε στη *Hyperion Systems Engineering* η οποία κατάφερε να παρουσιάσει μια συνεχή ανοδική πορεία στον κύκλο εργασιών της καθώς και στις υπηρεσίες ψηλής τεχνολογίας που προσφέρει, διασφαλίζοντας παράλληλα ψηλά επίπεδα ποιότητας των προσφερομένων υπηρεσιών.

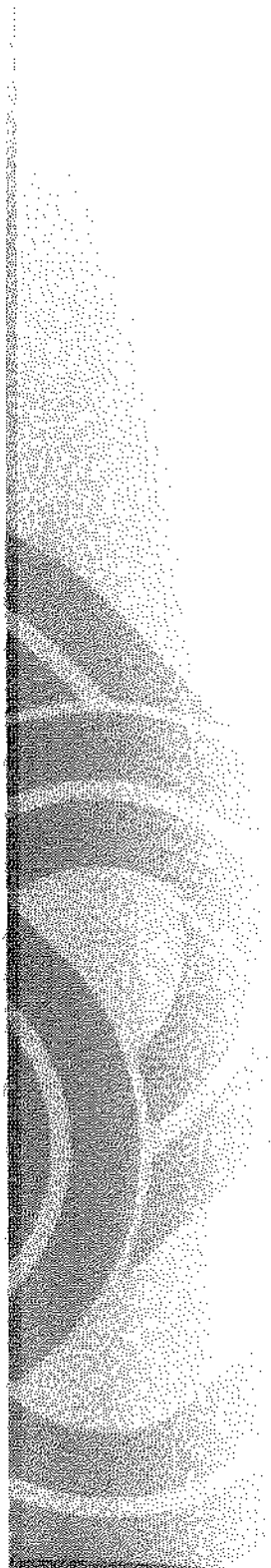
Το **Βραβείο Οικονομικής Επίδοσης και Ποιότητας για επιχειρήσεις που εργοδοτούν πέραν των 30 προσώπων** απονεμήθηκε στη *Cypronetwork Consultancy Group* για την εξαιρετική επίδοσή της στο μη παραδοσιακό και σημαντικό για την κυπριακή οικονομία τομέα των συμβουλευτικών υπηρεσιών, για το ευρύ φάσμα συμβουλευτικών υπηρεσιών που προσφέρει, τη συνεχή αύξηση του κύκλου εργασιών της στην Κύπρο και στο εξωτερικό και για τα μέτρα που λαμβάνει για τον έλεγχο της ποιότητας των προσφερομένων υπηρεσιών και για την ανάπτυξη του ανθρώπινου δυναμικού της.

Το **Βραβείο Δημιουργικότητας** απονεμήθηκε στο Ερευνητικό Κέντρο *Frederick* για την πρωτοποριακή ιδέα ίδρυσης και την άψογη λειτουργία ενός τέτοιου ερευνητικού κέντρου, το οποίο με την ερευνητική του δραστηριότητα στους τομείς των εφαρμοσμένων επιστημών και τεχνολογίας συμβάλλει στην πλήρωση ενός κενού που υπάρχει στον κυπριακό χώρο.

ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ ΣΥΝΔΕΣΜΩΝ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ

Παράλληλα με την πιο πάνω δραστηριότητα η ΟΕΒ συνέχισε και μέσα στο 2000 τη στενή συνεργασία με τους Επαγγελματικούς Συνδέσμους του Τομέα Υπηρεσιών, προώθησε με κάθε δυνατό τρόπο τα θέματα που τους απασχολούν και προέβη σε κάθε ενδεδειγμένη ενέργεια για προβολή του έργου τους.

Οι Σύνδεσμοι Υπηρεσιών στους οποίους η ΟΕΒ παρέχει γραμματειακές υπηρεσίες για τη διεξαγωγή των εργασιών τους πραγματοποίησαν μεγάλο αριθμό συνεδριάσεων μέσα στο 2000 προς μελέτη και αντιμετώπιση των διαφόρων θεμάτων που τους απασχολούν. Ειδικότερα για τις δραστηριότητες των Συνδέσμων Υπηρεσιών στο σχετικό κεφάλαιο της Έκθεσης.



Η ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΑ ΚΑΤΑ ΤΟ 2000 ΚΑΙ ΠΡΟΟΠΤΙΚΕΣ

Σημαντική ανάκαμψη παρουσιάζει ο Βιομηχανικός τομέας κατά το 2000 όπως καταδεικνύουν τα προκαταρκτικά επίσημα στατιστικά στοιχεία. Με βάση αυτά τα στοιχεία εκτιμάται ότι η συνεισφορά του Βιομηχανικού Τομέα στο ΑΕΠ (σε σταθερές τιμές του 1999) αυξήθηκε το 2000 κατά 2,3 εκατοστιαίες μονάδες. Ο Δείκτης όγκου παραγωγής (ποσότητα) στη Μεταποίηση αναμένεται να έχει σημαντική άνοδο από αυτήν της περασμένης χρονιάς, ενώ η ακαθάριστη παραγωγή (αξία) αναμένεται να αυξηθεί κατά 10,1 εκατοστιαίες μονάδες.



Επιπρόσθετα, οι εγχώριες εξαγωγές βιομηχανικών προϊόντων σημείωσαν σημαντική αύξηση της τάξης του 11,9% σε σύγκριση με το 1999 ανακόπτοντας έτσι τη συνεχή πτωτική του πορεία που παρατηρείται από το 1996. Ο ρυθμός ανάπτυξης της παραγωγικότητας αναμένεται να έχει ελαφρά μείωση δηλαδή από 3,8% το 1999 σε 3,4% για το 2000.

Το γεγονός ότι το 2001 προβλέπεται ευόκλινο για το Βιομηχανικό Τομέα δεν εξυπακούει ότι πρέπει να υπάρξει εφθυσσασμός. Το ανταγωνιστικό περιβάλλον όπως έχει διαμορφωθεί λόγω της ενταξιακής πορείας της Κύπρου στην Ευρωπαϊκή Ένωση, η ελευθεροποίηση του διεθνούς εμπορίου και η ραγδαία εξέλιξη της τεχνολογίας καθιστά αναγκαία την εγρήγορση όλων των εμπλεκόμενων φορέων για συνέχιση της ανοδικής πορείας και για τα επόμενα χρόνια.

Η δραστηριότητα που ανέπτυξε η ΟΕΒ κατά το 2000 στηρίχθηκε στα πιο πάνω δεδομένα και στην ανάγκη ύπαρξης στην Κύπρο ενός εύρωστου Βιομηχανικού Τομέα. Οι πολύπλευρες δραστηριότητες που ανέπτυξε η ΟΕΒ προς την κατεύθυνση αυτή συνοψίζονται ως ακολούθως:

• Νέα Βιομηχανική Πολιτική της Κυβέρνησης.

Η ΟΕΒ υπέβαλε εκτεταμένο υπόμνημα προς τον Υπουργό Εμπορίου, Βιομηχανίας & Τουρισμού με το οποίο ζητά αναθεώρηση της νέας βιομηχανικής πολιτικής της κυβέρνησης με σημαντική βελτίωση της οικονομικής βοήθειας/ κινήτρων που προβλέπονται. Οι εισηγήσεις της ΟΕΒ περιλαμβάνουν επίσης νέα κίνητρα καθώς και προτάσεις για απλοποίηση διαδικασιών.

Η προώθηση βιομηχανίας ψηλής τεχνολογίας και η ίδρυση εικολοιπτηρίων επιχειρήσεων που προβλέπονται στη νέα βιομηχανική πολιτική απασχόλησε ειδική τεχνική επιτροπή στην οποία μετέχει και η ΟΕΒ. Σε δεκατέσσερις συνεδρίες που πραγματοποίησε η Τεχνική Επιτροπή τέθηκαν τα κριτήρια και λειτούργησαν ήδη τα δύο πρώτα εικολοιπτήρια επιχειρήσεων.

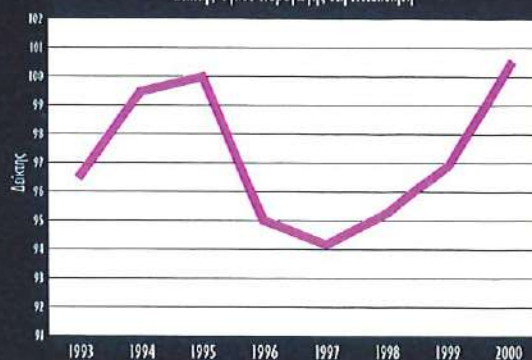
• Προώθηση των Εξαγωγών Κυπριακών Προϊόντων

Με στόχο την ανάκαμψη των εξαγωγών των βιομηχανικών προϊόντων η ΟΕΒ παρέθεσε τις απόψεις της σε συνεδρία της Συμβουλευτικής Επιτροπής Εμπορίου & Βιομηχανίας και στη συνέχεια σπέστειλε σχετικό υπόμνημα στον αρμόδιο Υπουργό.

Οι απόψεις της ΟΕΒ στηρίχθηκαν σε δύο αλληλένδετους παράγοντες: τη βελτίωση της ανταγωνιστικότητας των εγχώριων προϊόντων και στην εφαρμογή διοριστικής πολιτικής εμπορίας (marketing), με άμεση στήριξη από το κράτος.

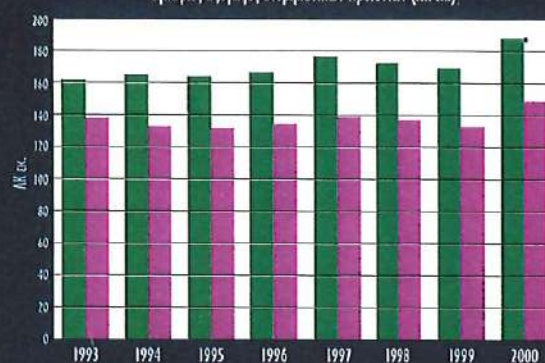
Επίσης, μετά την επιτυχία που είχε η πρωτοβουλία της ΟΕΒ για διείσδυση των κυπριακών βιομηχανικών προϊόντων στην αγορά του Λιβάνου, η ΟΕΒ έχει ενταίνει και επεκτείνει τις προσπάθειες της για διείσδυση στην αγορά της Σαουδικής Αραβίας.

Δείκτης Όγκου Παραγωγής στη Μεταποίηση



Σημαντική αύξηση παρουσίασε κατά το 2000 ο όγκος παραγωγής στη μεταποίηση με βάση το σχετικό δείκτη (1995 = 100) συνεχίζοντας έτσι την ανοδική του πορεία που παρατηρείται από το 1998.

Εγχώριες Εξαγωγές Βιομηχανικών Προϊόντων (ΑΚ εκ.)



Ανακοπή της πτωτικής του πορείας παρουσίασαν οι εξαγωγές των βιομηχανικών προϊόντων το 2000, εξέλιξη η οποία οφείλεται κατά κύριο λόγο στις αυξημένες εξαγωγές των μεταποιητικών προϊόντων.

• **Ενημέρωση των βιομηχανών-μελών της για τα ισχύοντα σχέδια από τα οποία μπορούν να επωφεληθούν.** Η ΟΕΒ απέστειλε σε όλες τις βιομηχανίες-μέλη της εγκύκλιο στην οποία συμπεριέλαβε όλα τα ισχύοντα Σχέδια για τη βιομηχανία για τα οποία μπορούσαν να υποβάλουν αίτηση προς επιχορήγηση. Η ενέργεια αυτή της ΟΕΒ αποδεικνύεται βοηθητική προς τα μέλη της και λειτουργοί του Τμήματος Βιομηχανικής Ανάπτυξης της ΟΕΒ κλήθηκαν και έδωσαν πρόσθετες πληροφορίες ή/και βοήθεια προς τους βιομήχανους για τη συμπλήρωση των σχετικών αιτήσεων.

• **Οργάνωση Επιμορφωτικών Προγραμμάτων.** Μέσα στα πλαίσια των δραστηριοτήτων της ΟΕΒ για βελτίωση της ανταγωνιστικότητας και αποδοτικότητας των βιομηχανιών διοργανώθηκαν σε συνεργασία με άλλους φορείς, επιμορφωτικά προγράμματα τα οποία απευθύνονται στα διευθυντικά στελέχη της βιομηχανίας. Περισσότερες λεπτομέρειες για τη σημαντική αυτή δραστηριότητα της ΟΕΒ αναφέρονται στο σχετικό τμήμα της Έκθεσης με τίτλο Προγράμματα Ανάπτυξης Διεύθυνσης.

• **Επιβαρύνσεις σε Εισαγόμενες Πρώτες Ύλες της Βιομηχανίας.** Ο Πρόεδρος της ΟΕΒ συναντήθηκε με τον

Υπουργό Εμπορίου, Βιομηχανίας & Τουρισμού στον οποίο τόνισε πως ήταν παντελώς αδικαιολόγητο να επιβάλλεται με φορολογική επιβάρυνση στις πρώτες ύλες τη στιγμή που τα εισαγόμενα ευρωπαϊκά προϊόντα και στην Κύπρο δεν επιβαρύνονται με οποιαδήποτε δασμολογική επιβάρυνση.

Το θέμα της δασμολογικής επιβάρυνσης στις πρώτες ύλες τέθηκε επίσης και στο Υπουργείο Οικονομικών.

Συνδέσμου Βιομηχανών Επίπλων & Ξυλουργικών στην προώθηση των προϊόντων των μελών του στην εγχώρια και ξένη αγορά, η διαμόρφωση εισηγήσεων για την ανάπτυξη των εξαγωγών βιομηχανικών προϊόντων και διάφορα θέματα που έγραψαν τα μέλη της Επιτροπής.

ΕΥΡΩΠΑΙΚΟ ΒΡΑΒΕΙΟ - ΟΕΒ (1999)

Με επιτυχία συνεχίστηκε, όπως κάθε χρόνο, ο θεσμός του

ΔΕΙΚΤΗΣ	<— ΜΕΤΑΒΟΛΗ (%) —>					
	1998	1999 ⁽¹⁾	2000 ⁽¹⁾	97/98	98/99	99/00
Συνεισφορά στο ΑΕΠ * (ΛΚ εκ.)	469,3	471,2	482,0	1,1	0,4	2,3
Ακαθάριστη Παραγωγή (ΛΚ εκ.)	1.354,3	1.409,8	1.553,0	0,1	4,1	10,1
Απασχόληση (χιλιάδες άτομα)	39,6	38,3	37,9	2,9	3,3	1,0
Παραγωγικότητα * (ΛΚ)	11.851	12.303	12.717	4,1	3,8	3,4
Εξαγωγές σε τιμές F.O.B. (ΛΚ εκ.) ⁽²⁾	171,1	167,7	187,7	2,9	2,0	11,9

* Σε σταθερές τιμές 1995

Σημείωση:

(1) Όλα τα στοιχεία για το 1999 και 2000 είναι προκαταρκτικά εκτός αυτά των εξαγωγών.

(2) Τα στοιχεία αναφέρονται σε βιομηχανικά προϊόντα που προέρχονται από τη Μεταποίηση, τη Γεωργία καθώς και τα Ορυκτά.

• Ευρωπαϊκό Πρόγραμμα για τη Βιομηχανία UNIMED.

Η ΟΕΒ μετέχει στο Ευρωπαϊκό πρόγραμμα UNIMED το οποίο χρηματοδοτείται από την Ευρωπαϊκή Επιτροπή και στοχεύει στην ενδυνάμωση των Εργοδοτικών Οργανώσεων στις Μεσογειακές Χώρες καθώς επίσης και στη δικτύωση τους με τις αντίστοιχες οργανώσεις της Ευρωπαϊκής Ένωσης. Το πρόγραμμα UNIMED εντάσσεται στα πλαίσια της διαδικασίας της Βαρκελώνης και συμβάλλει στη διαδικασία για τη δημιουργία της ελεύθερης ζώνης εμπορίου στην περιοχή μέχρι το 2010.

Η ΟΕΒ θεωρεί τη Βιομηχανία ως σημαντικό αιμοδότη της χώρας μας η οποία συνέβαλε στη σταθερή και κοινωνικο-οικονομική της πρόοδο και γι'αυτό θα συνεχίσει με αμείωτο σθένος τις προσπάθειες της για ενίσχυση και περαιτέρω αύξηση της συνεισφοράς της στο ΑΕΠ.

ΕΠΙΤΡΟΠΗ ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΑΣ - ΟΕΒ

Ο κύριος στόχος της Επιτροπής Βιομηχανίας - ΟΕΒ είναι η στήριξη και η ενίσχυση της Βιομηχανίας και κατ' επέκταση η διαμόρφωση πολιτικής σε θέματα βιομηχανίας.

Η Επιτροπή Βιομηχανίας της ΟΕΒ ασχολήθηκε το χρόνο που πέρασε με την αξιολόγηση της Νέας Βιομηχανικής Πολιτικής μετά από ένα χρόνο εισαγωγής της. Τα Μέλη της Επιτροπής αξιολογώντας τα πρακτικά προβλήματα και την αποτελεσματικότητα της Νέας Βιομηχανικής Πολιτικής κατέληξαν στο συμπέρασμα ότι αυτή χρειάζεται ουσιαστική βελτίωση και καταγράφηκαν συγκεκριμένες εισηγήσεις. Η Επιτροπή Βιομηχανίας συμφώνησε όπως η ΟΕΒ προβεί στα κατάλληλα διαβήματα προς την Κυβέρνηση για προώθηση των εισηγήσεων της.

Η Επιτροπή Βιομηχανίας ασχολήθηκε και με άλλα θέματα μεταξύ των οποίων ήταν η πολιτική εργοδότησης αλλοδαπών στη Βιομηχανία, οι δραστηριότητες του Παγκύπριου

"Ευρωπαϊκού Βραβείου" της ΟΕΒ το οποίο καθιερώθηκε το 1989 για βράβευση των Κυπριακών Βιομηχανικών (μεταποιητικών) επιχειρήσεων που καταβάλλουν έντονες προσπάθειες για να εκσυγχρονιστούν και να βελτιωθούν ώστε να είναι σε θέση να αντιμετωπίσουν αποτελεσματικότερα τον ολοένα και οξύτερο διεθνή ανταγωνισμό, ιδιαίτερα στο χώρο της Ευρώπης.

Το "Ευρωπαϊκό Βραβείο" της ΟΕΒ δημιούργησε νέες ευκαιρίες και άνοιξε νέους ορίζοντες προς τις επιχειρήσεις που βραβεύτηκαν αφού με την κατάλληλη αξιοποίηση του κατέστη δυνατή η περαιτέρω προώθηση των δραστηριοτήτων τους τόσο στο εξωτερικό όσο και στην Κύπρο.

• Με το "Ευρωπαϊκό Βραβείο" της ΟΕΒ βραβεύονται κάθε χρόνο μέχρι δύο μικρομεσαίες μεταποιητικές επιχειρήσεις οι οποίες εργοδοτούν μέχρι εκατόν άτομα και μέχρι δύο μεγάλες μεταποιητικές επιχειρήσεις οι οποίες εργοδοτούν πέραν των εκατόν ατόμων.

Οι επιχειρήσεις που βραβεύτηκαν ισότιμα με το "Ευρωπαϊκό Βραβείο" ΟΕΒ του 1999 ήταν από την κατηγορία των μεγάλων οι βιομηχανίες Medochemie Ltd, και Muskita Aluminium Ltd. Από την κατηγορία των μικρομεσαίων η βιομηχανία Hellenic Copper Mines Ltd ενώ στη βιομηχανία Scopy Shoe Factory δόθηκε έπαινος.

Στην αξιολόγηση των αιτήσεων για το "Ευρωπαϊκό Βραβείο" ΟΕΒ προβαίνει Ειδική Κριτική Επιτροπή στην οποία συμμετέχουν καταξιωμένα άτομα της οικονομίας και της κοινωνίας της Κύπρου: Οι πρώην Υπουργοί κ.κ. Χρίστος Μαυρέλλης, Ντίνος Κιττής και Τάκης Χριστοφίδης, ο Οικονομολόγος και μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου του Πανεπιστημίου Κύπρου, κ. Παναγιώτης Μαλλής καθώς και ο Πρόεδρος της ΟΕΒ, κ. Μιχαλάκης Ζιβανάρης. Χρέη Γραμμα-

τέα της Επιτροπής εκτελεί ο Διευθυντής του Τμήματος Βιομηχανικής Ανάπτυξης της ΟΕΒ κ. Κώστας Χριστοφίδης.

Τα βραβεία απονέμει σε ειδική τελετή κατά την Ετήσια Γενική Συνέλευση της ΟΕΒ ο Πρόεδρος της Δημοκρατίας. Τούτο αντανακλά τη σημασία που αποδίδει η Κυβέρνηση στο θεσμό αυτό που αναμφίβολα βοηθά την Κυπριακή Βιομηχανία να πραγματοποιήσει τα αναγκαία βήματα εκσυγχρονισμού και βελτίωση της ανταγωνιστικότητά της στα πλαίσια της Ευρωπαϊκής πορείας της Κύπρου.

ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΑ ΚΑΙ ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝ

Η ΟΕΒ αποδίδει ιδιαίτερη σημασία στην προστασία του περιβάλλοντος με την ταυτόχρονη διασφάλιση της οικονομικής ανάπτυξης.

Κατά το χρόνο που πέρασε, η ΟΕΒ μελέτησε και διατύπωσε θέσεις και απόψεις πάνω σε διάφορα περιβαλλοντικά θέματα μεταξύ των οποίων περιλαμβάνονται τα ακόλουθα:

- Προστασία του πάρκου του Ακάμα και η οικονομική ανάπτυξη της περιοχής.
- Διαχείριση των στερεών αποβλήτων.
- Εναρμόνιση της Κύπρου με το περιβαλλοντικό Ευρωπαϊκό Κεκτημένο και η ετοιμασία σχετικής νομοθεσίας από την Κυβέρνηση.
- Ποιότητα της ατμόσφαιρας στη Λευκωσία.
- Εφαρμογή νομοθεσίας για την ανάκτηση συσκευασίων προϊόντων.

Η ΟΕΒ καιρέτησε τη συμπερίληψη, ύστερα από εισήγησή της, τριών σχεδίων στη νέα βιομηχανική πολιτική της κυβέρνησης τα οποία συμβάλλουν στην προσπάθεια διαφύλαξης του περιβάλλοντος. Συγκεκριμένα τα σχέδια αυτά αφορούν την παροχή χορηγιών σε βιομηχανικές μονάδες για την εφαρμογή συστημάτων ελέγχου της ρύπανσης, τη μετακίνηση βιοτεχνικών μονάδων από κατοικημένες περιοχές σε βιοτεχνικές και την εγκατάσταση ηλιακών συστημάτων για θέρμανση στους τομείς της βιομηχανίας, γεωργίας και ξενοδοχείων.

Κατά το 2000 η ΟΕΒ συνέχισε τη δραστηριοποίηση της στην επιμόρφωση/ενημέρωση τόσο των στελεχών της όσο και των μελών της σε εξειδικευμένα περιβαλλοντικά θέματα. Η δραστηριότητα αυτή της ΟΕΒ, θα συνεχιστεί και θα ενταθεί ακόμα περισσότερο λόγω της αυξανόμενης ευαισθησίας που επιδεικνύεται στο θέμα, καθώς και λόγω των εντονότερων προσπαθειών για εναρμόνιση με το Ευρωπαϊκό Κεκτημένο.

ΙΔΡΥΜΑ ΤΕΧΝΟΛΟΓΙΑΣ (Ι.Τ.)

Ο αναπτυξιακός ρόλος του Ιδρύματος Τεχνολογίας (Ι.Τ.) συνεχίστηκε και επεκτάθηκε κατά το 2000 με την ενεργό στήριξη της ΟΕΒ.

Σημαντικό γεγονός κατά το χρόνο που πέρασε ήταν η υιοθέτηση εισήγησης της ΟΕΒ για επέκταση των δραστηριοτήτων του Ιδρύματος ώστε να καλύπτονται όλοι οι τομείς οικονομικής δραστηριότητας. Με την απόφαση αυτή, ο ρόλος του Ιδρύματος Τεχνολογίας καθίσταται ακόμα πιο σημαντικός για τη διασφάλιση αειφόρου οικονομικής ανάπτυξης μέσα από την επιχειρηματική πρόοδο.

Το Ίδρυμα Τεχνολογίας κατά το 2000 ασχολήθηκε μεταξύ άλλων και με τα ακόλουθα:

- Συμμετείχε σε νέα Ευρωπαϊκά Προγράμματα περιλαμβανομένων των ερευνητικών.
- Ανέλαβε τη διαχείριση πέντε αναπτυξιακών Σχεδίων στα πλαίσια της νέας Βιομηχανικής Πολιτικής και διαχειρίστηκε 428 αιτήσεις.
- Λειτουργήσε το Κέντρο Αναδιανομής Καινοτομίας "ΗΦΑΙΣΤΟΣ".
- Πραγματοποίησε με επιτυχία το 2ο Παγκύπριο Διαγωνισμό Τεχνολογίας στην Εκπαίδευση.
- Παρεχώρησε υποτροφία διδακτορικής διατριβής σε θέματα τεχνολογίας.
- Συμμετείχε εποικοδομητικά σε διάφορες επιτροπές και συμβούλια και ενίσχυσε τις συνεργασίες με αντίστοιχα ιδρύματα του εξωτερικού.

Η ΟΕΒ, ως συνιδρυτής του Ιδρύματος Τεχνολογίας, θα συνεχίσει να στηρίζει τις δραστηριότητές του γιατί πιστεύει ακράδαντα ότι αυτό μπορεί και πρέπει να προσφέρει πάρα πολλά στις επιχειρήσεις, στην οικονομία και στο κοινωνικό σύνολο της χώρας μας.

ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΚΩΝ ΣΥΝΔΕΣΜΩΝ

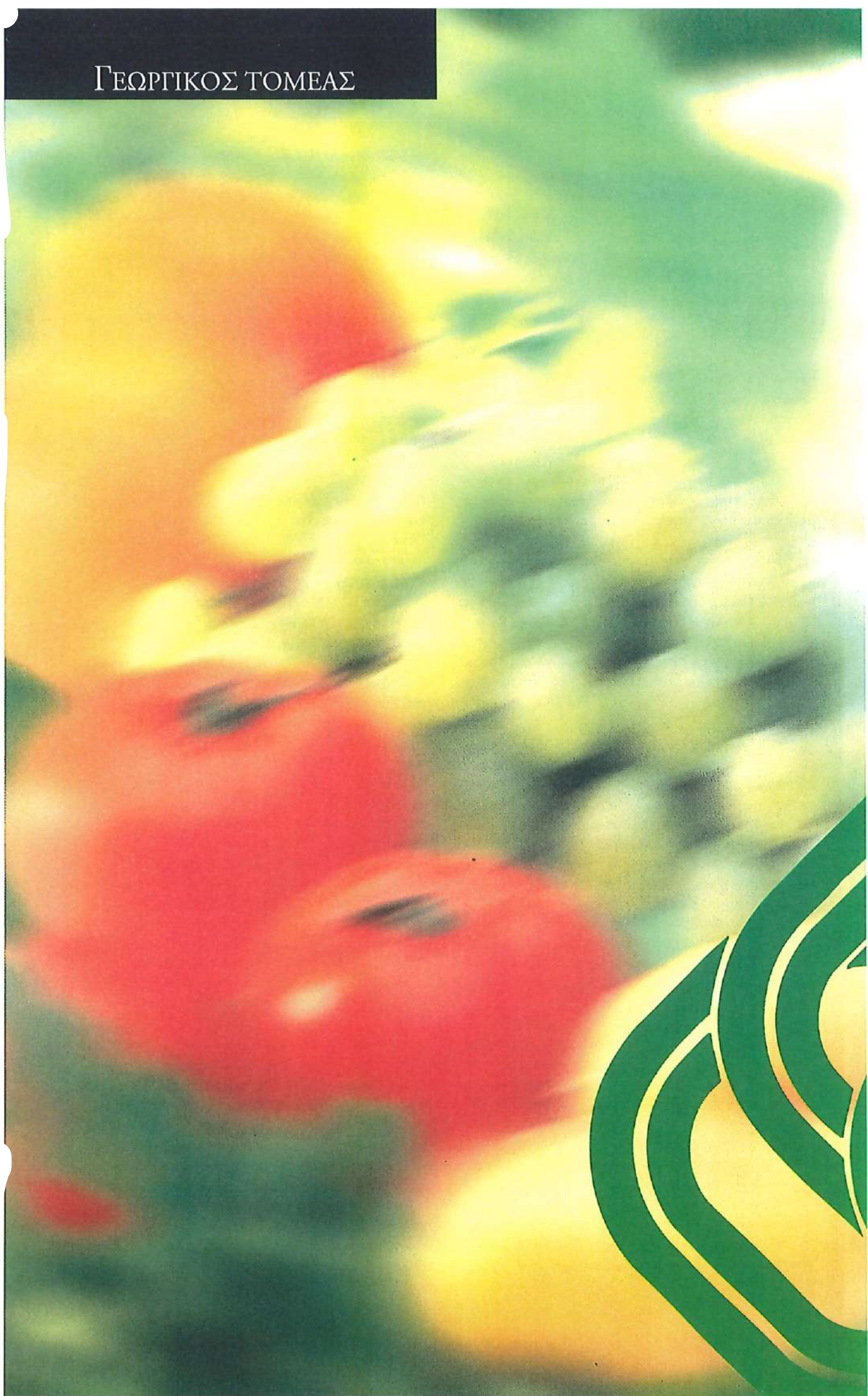
Έντονη δραστηριότητα ανέπτυξαν οι Βιομηχανικοί Σύνδεσμοι που είναι ενταγμένοι στη δύναμη της ΟΕΒ με στόχο την επίλυση προβλημάτων, ενίσχυση του κλάδου και για προάσπιση των συμφερόντων των μελών τους.

Η ΟΕΒ ενίσχυσε τις προσπάθειες του κάθε Συνδέσμου και τους βοήθησε στην προώθηση των θέσεων τους με την υποβολή υπομνημάτων, την πραγματοποίηση συναντήσεων με αρμόδιους στα διάφορα Υπουργεία και Υπηρεσίες και στηρίζοντας τις πρωτοβουλίες που οι ίδιοι αναλάμβαναν.

Κοινά θέματα και προβλήματα που αντιμετωπίζει το σύνολο της Βιομηχανίας τέθηκαν και συζητήθηκαν σε συνεδρίες της Επιτροπής Βιομηχανίας της ΟΕΒ. Τα θέματα αφορούσαν την εργοδότηση αλλοδαπών, την αναθεώρηση της Βιομηχανικής Πολιτικής, την ενίσχυση των εξαγωγών και άλλα.

Λεπτομερής αναφορά στις δραστηριότητες του κάθε Βιομηχανικού Συνδέσμου γίνεται στο κεφάλαιο της Έκθεσης που αφορά τις δραστηριότητες των Επαγγελματικών Συνδέσμων.

ΓΕΩΡΓΙΚΟΣ ΤΟΜΕΑΣ



Ανακοπή στην ανοδική του πορεία που συνεχιζόταν από το 1998 παρουσίασε ο Γεωργικός Τομέας κατά το έτος 2000. Συγκεκριμένα, η προστιθέμενη αξία του Τομέα παρουσιάζεται μειωμένη κατά 11,3% σε σχέση με το 1999 ενώ η συνεισφορά του στο Ακαθάριστο Εγχώριο Προϊόν (ΑΕΠ) υπολογίζεται να είναι γύρω στο 3,5% σε σύγκριση με 5,1% που ήταν το 1995 ή με 4,2% που είναι ο μέσος όρος συνεισφοράς του Τομέα στο ΑΕΠ κατά την περίοδο 1995-2000.

Ο υποτομέας της φυτικής παραγωγής του οποίου η προστιθέμενη αξία αποτελεί το 81% περίπου του Γεωργικού Τομέα, παρουσίασε μείωση ύψους 7% το 2000 σε σύγκριση με αύξηση 1,1% το 1999. Η εξέλιξη αυτή οφείλεται κατά κύριο λόγο σε πτώση της παραγωγής των σιτηρών καθώς και άλλων κτηνοτροφικών φυτών. Ο υποτομέας της ζωικής παραγωγής παρουσίασε αύξηση ενώ η δασική παραγωγή παρέμεινε στα ίδια περίπου επίπεδα του 1999.

Οι εξαγωγές γεωργικών προϊόντων μειώθηκαν κατά 5,7%, από ΑΚ 36,5 εκ. το 1999 στα ΑΚ 34,4 εκ. το 2000. Η εξέλιξη αυτή οφείλεται κατά κύριο λόγο στην κάμψη που παρατηρήθηκε στις εξαγωγές πατατών και εσπεριδοειδών. Συγκεκριμένα, τα έσοδα από τις εξαγωγές πατατών μειώθηκαν από ΑΚ 14 εκ. το 1999 στα ΑΚ 12,3 εκ. το 2000 ή κατά 12,1% ενώ τα έσοδα από τις εξαγωγές εσπεριδοειδών μειώθηκαν κατά ΑΚ 1 εκ. στα ΑΚ 12,8 εκ. από ΑΚ 13,8 εκ. το 1999. Οι χώρες τις Ε.Ε. οι οποίες αποτελούν το μεγαλύτερο εμπορικό εταίρο της Κύπρου, απορρόφησαν ΑΚ 27,7 εκ. ή το 80,7% των γεωργικών εξαγωγών σε σύγκριση με ΑΚ 29,8 εκ. ή 81,6% το 1999.

Ο Παγκύπριος Εργοδοτικός Σύνδεσμος Συσκευαστών-Εξαγωγέων Εσπεριδοειδών & Σταφυλών, ο οποίος ανήκει στη δύναμη των μελών της ΟΕΒ, πραγματοποίησε σειρά συναντήσεων τόσο με το Γενικό Διευθυντή του Υπουργείου Γεωργίας και Περιβάλλοντος όσο και με τους Υπουργούς Οικονομικών και Εμπορίου, Βιομηχανίας & Τουρισμού, κατά τις οποίες συζητήσαν τα διάφορα προβλήματα που αντιμετωπίζει ο κλάδος.

Κυριότερα από αυτά αφορούν τα ακόλουθα:

- την κρίσιμη κατάσταση των φυτειών λόγω της συνεχιζόμενης ανομβρίας η οποία επηρεάζει το μέγεθος, την ποιότητα των φρούτων και γενικά τις ποσότητες εξαγωγής τους.

Εξαγωγές Γεωργικών Προϊόντων (ΑΚ εκ.)



Η πτωτική πορεία των εξαγωγών γεωργικών προϊόντων που παρατηρείται από το 1996 συνεκίστηκε και κατά το 2000 σε σημείο που να χαρακτηρίζεται ως το έτος με τη χαμηλότερη επίδοση στις εξαγωγές γεωργικών προϊόντων από το 1980.

- την άσχημη οικονομική κατάσταση στην οποία βρίσκονται τα μέλη του Συνδέσμου και την επιδότηση ύψους 2% για τις εξαγωγές των προϊόντων του κλάδου.
- τις αυξήσεις στα κόστη εξαγωγών οι οποίες προκύπτουν από την άνοδο στις τιμές χαρτοκιβωτίων, στα ναύλα, στο ηλεκτρικό ρεύμα, στις συναλλαγματικές διακυμάνσεις και ιδιαίτερα αυτή του δολαρίου, στις τιμαριθμικές προσαυξήσεις, στην τιμή του πετρελαίου κ.λ.π.

Ιδιαίτερα για τις τιμές των χαρτοκιβωτίων, ο Σύνδεσμος ζήτησε προσφορές από τις βιομηχανίες χαρτοκιβωτίων τόσο από την Κύπρο όσο και από το εξωτερικό με σκοπό την κάλυψη των αναγκών των μελών του.

Παρά την πτωτική πορεία του, η ΟΕΒ συνεχίζει να υποστηρίζει ότι ο Γεωργικός Τομέας εξακολουθεί να θεωρείται ένας από τους Τομείς στρατηγικής σημασίας λόγω της συμβολής του στην παραγωγή αναγκαίων ειδών διατροφής, στις εξαγωγές, στην απασχόληση και στη διατήρηση ενός μεγάλου μέρους του πληθυσμού στην ύπαιθρο.

ΔΙΕΘΝΗΣ ΟΡΓΑΝΩΣΗ ΕΡΓΟΔΟΤΩΝ (ΙΟΕ)

Η ΟΕΒ είναι μέλος από το 1962 της Διεθνούς Οργάνωσης Εργοδοτών (ΔΟΕ) που εδρεύει στη Γενεύη. Η Διεθνής αυτή Οργάνωση έχει σαν μέλη της Οργανώσεις Εργοδοτών και Βιομηκάνων σε πάνω από 130 χώρες περιλαμβανομένων όλων των βιομηχανικά ανεπτυγμένων χωρών. Η ΔΟΕ είναι η πιο αντιπροσωπευτική παγκόσμια οργάνωση της εργοδοσίας και βιομηχανίας που προσπαίζει και προάγει τα συμφέροντα τους σε διεθνές επίπεδο ιδιαίτερα στους τομείς της εργασιακής και κοινωνικής πολιτικής. Ακρογωνιαίος λίθος της πολιτικής της είναι η υποστήριξη και προαγωγή του συστήματος της ελεύθερης οικονομίας και της ιδιωτικής πρωτοβουλίας.



Ο Γενικός Διευθυντής της ΟΕΒ είναι μέλος του Συμβουλίου της ΔΟΕ, με την οποία η ΟΕΒ διατηρεί ιδιαίτερα στενή συνεργασία. Η ΔΟΕ παρέχει προς την ΟΕΒ βοήθεια σε πολλούς τομείς όπως πληροφορίες, τεχνικής φύσεως συμβουλές, συγκριτικές μελέτες, κλπ.

Κύρια θέματα με τα οποία η ΔΟΕ ασχολήθηκε, ήταν η παρακολούθηση και ο χειρισμός όλων των θεμάτων που προκύπτουν από τις δραστηριότητες του Διεθνούς Γραφείου Εργασίας (ΔΓΕ) τόσο στα πλαίσια του Διοικητικού του Συμβουλίου όσο και της Ετήσιας Διάσκεψης και αφορούν τον εργασιακό και κοινωνικό τομέα όσο και την παροχή τεχνικής βοήθειας προς τις χώρες μέλη της Διεθνούς Οργάνωσης. Κύριο μέλημα της ΔΟΕ είναι η προστασία και προαγωγή των εργοδοτικών συμφερόντων στα πλαίσια της Τριμερούς οργάνωσης και λειτουργίας του ΔΓΕ. Ειδικότερα σημαντικά θέματα που την απασχόλησαν (εκτός των όσων αναγράφονται στο κεφάλαιο "Διοικητικό Συμβούλιο ΙΛΟ") ήταν η ανάπτυξη ευρύτερης δραστηριότητας μέσα σε άλλους Κυβερνητικούς ή μη Διεθνείς Οργανισμούς, η ενίσχυση Εργοδοτικών Οργανώσεων σε διάφορες περιοχές του κόσμου σε συνεργασία με την αρμόδια διεύθυνση του ΙΛΟ και η εμπέδωση της νέας οργανωτικής δομής που υιοθετήθηκε το 1999.

ΔΙΕΘΝΗΣ ΟΡΓΑΝΩΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ (ΙΛΟ)

Η Ετήσια Διάσκεψη

Η αναθεώρηση της Σύμβασης και της Σύστασης περί Προστασίας της Μητρότητας, η ασφάλεια και η υγεία στη γεωργία και η κατάρτιση/ανάπτυξη του ανθρώπινου δυναμικού μέσω του επαγγελματικού προσανατολισμού ήταν τα κύρια θέματα που απασχόλησαν τις εργασίες της Διάσκεψης της Διεθνούς Οργάνωσης Εργασίας (ΙΛΟ) η οποία πραγματοποιήθηκε στη Γενεύη μεταξύ 30 Μαΐου και 15 Ιουνίου 2000.

Η ΟΕΒ αντιπροσώπευσε και κατά το 2000 όπως κάθε χρόνο από το 1960, την εργοδοτική πλευρά στη Διάσκεψη ως η αναγνωρισμένη και πιο αντιπροσωπευτική Οργάνωση Εργοδοτών στην Κύπρο.

Ο Γενικός Διευθυντής της ΟΕΒ, κ. Αντώνης Περίδης ήταν ο επικεφαλής της Εργοδοτικής Αντιπροσωπείας ως ο "Διαπιστευμένος Εργοδοτικός Αντιπρόσωπος" ο οποίος και μίλησε στην ολομέλεια της Διάσκεψης. Ο Βοηθός Γενικός Διευθυντής της ΟΕΒ κ. Μιχάλης Πήλικος ήταν ο Αναπληρωτής Εργοδοτικός Αντιπρόσωπος.

Τις εργασίες της Διάσκεψης παρακολούθησε και ο Πρόεδρος της ΟΕΒ, κ. Μιχαλάκης Ζιβανάρης ο οποίος είχε μαζί με το Γενικό Διευθυντή χρήσιμες διαβουλεύσεις με αξιωματούχους του ΙΛΟ και της Διεθνούς Οργάνωσης Εργοδοτών.

Ως Σύμβουλοι μετείχαν ο Γραμματέας του Εργοδοτικού Συνδέσμου Τραπεζών, Ανώτερο στελέχη της Αρχής Ηλεκτρισμού Κύπρου και αρμόδιοι Λειτουργοί της ΟΕΒ. Με

την ιδιότητα του Συμβούλου περιλήφθηκαν στην αντιπροσωπεία και ο Πρόεδρος, ο Γενικός Γραμματέας και Λειτουργός του ΚΕΒΕ.

Η Κυπριακή εργοδοτική αντιπροσωπεία έλαβε μέρος στις συζητήσεις όλων των θεμάτων της ατζέντας καθώς επίσης και στη συζήτηση της Έκθεσης του Γενικού Διευθυντή της Διεθνούς Οργάνωσης Εργασίας.

Η Ευρωπαϊκή Διάσκεψη

Κύριοι σκοποί της Διάσκεψης η οποία πραγματοποιήθηκε στη Γενεύη μεταξύ 12 και 15 Δεκεμβρίου 2000 και στην οποία συμμετείχαν 42 Ευρωπαϊκές χώρες ήταν:

α. Η διαμόρφωση εισηγήσεων ως προς τους τρόπους και μέσα με τα οποία το ΙΛΟ μπορεί να συμβάλει στην αύξηση της απασχόλησης και την προστασία και βελτίωση των όρων εργασίας κυρίως στις χώρες της Κεντρικής και Ανατολικής Ευρώπης λαμβάνοντας υπόψη τις εξελίξεις που σημειώθηκαν μετά το 1989 και προς υποβοήθηση της ένταξής τους στην Ευρωπαϊκή Ένωση.

β. Οι επιπτώσεις, θετικές και αρνητικές, που θα έχει πάνω στην απασχόληση και τους όρους εργοδότησης η τεχνολογία της πληροφορικής και των επικοινωνιών και η διαμόρφωση πλαισίου δράσεως προς ομαλή αφομοίωσή τους και αξιοποίηση των δυνατοτήτων που η νέα αυτή τεχνολογία προσφέρει για την νένη οικονομική και κοινωνική ανάπτυξη.

Την εργοδοτική πλευρά της Κύπρου εκπροσώπησε όπως πάντα η ΟΕΒ με διαπιστευμένο αντιπρόσωπο τον κ. Α. Περίδη ο οποίος εξελέγη Αντιπρόεδρος της Διάσκεψης. Στις εργασίες της Διάσκεψης έλαβαν μέρος ο Βοηθός Γενικός Διευθυντής κ. Μ. Πήλικος και ο Αντιπρόεδρος της ΟΕΒ κ. Β. Κρανιδιώτης.

Η Ευρωπαϊκή Σύνοδος πραγματοποιείται μια φορά κάθε πέντε χρόνια.

ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ ΔΙΕΘΝΟΥΣ ΟΡΓΑΝΩΣΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ (ΙΛΟ)

Ο Γενικός Διευθυντής της ΟΕΒ, κ. Α. Περίδης, πήρε μέρος στις συνεδριάσεις του Διοικητικού Συμβουλίου του Διεθνούς Γραφείου Εργασίας, το οποίο είναι το ανώτατο Εκτελεστικό Σώμα της Διεθνούς αυτής Οργάνωσης και του οποίου είναι μέλος για πέμπτη τώρα τριετή θητεία. Οι συνεδριάσεις πραγματοποιήθηκαν μέσα στο Μάρτιο και Νοέμβριο του 2000.

Κατ'αυτές μελετήθηκαν σωρεία θεμάτων εργασιακής και κοινωνικής πολιτικής όπως η προώθηση της εφαρμογής της διακήρυξης για τις θεμελιώδεις αρχές και δικαιώματα στην εργασία, οι κοινωνικές πιυχές της ελευθεροποίησης του εμπορίου, η αναθεώρηση ή και η εισαγωγή διεθνών προτύπων στην εργασία, η εξέταση περιπτώσεων παραβίασης της αρχής της ελευθερίας του συνεταιρίζεσθαι (freedom of association), η εργοδότηση και κοινωνική πολιτική, η παροχή τεχνικής βοήθειας σε διάφορες χώρες, η προδιαγραφή των αρχών

στρατηγικού σχεδίου για τα χρόνια 2002-2005 και άλλα ειδικότερης σημασίας θέματα.

ΕΥΡΩΠΑΙΚΗ ΕΝΩΣΗ ΕΡΓΟΔΟΤΩΝ & ΒΙΟΜΗΧΑΝΩΝ (UNICE)

Η ΟΕΒ είναι μέλος της UNICE από το 1980. Η UNICE είναι ο κατ' εξοχήν εκπρόσωπος της Βιομηχανίας και των Υπηρεσιών στην Ευρωπαϊκή Ένωση και άλλες διεθνείς οργανώσεις. Εδρεύει στις Βρυξέλλες όπου η έδρα της Ευρωπαϊκής Ένωσης. Η UNICE είναι με βάση τη συνθήκη του Μάαστριχτ, ο μόνος αναγνωρισμένος εκπρόσωπος των εργοδοτών στη διεξαγωγή του "Ευρωπαϊκού Κοινωνικού Διαλόγου". Μέλη της UNICE είναι οι κεντρικές βιομηχανικές και εργοδοτικές οργανώσεις των χωρών της Ευρώπης. Στη διάρκεια του 2000 έγιναν δεκτές ως μέλη στη UNICE και άλλες Οργανώσεις Εργοδοτών Βιομηχανίας από υποψήφιες για ένταξη στην Ευρωπαϊκή Ένωση Χώρες.

Η συμμετοχή στη UNICE αποτελεί για την ΟΕΒ φυσική συνέπεια του έντονου ενδιαφέροντος της για τα θέματα της Ευρωπαϊκής Ένωσης και του γεγονότος ότι έχει σαν μέλη της όλους τους μεγάλους κλάδους της Βιομηχανίας και των Υπηρεσιών.

Ο Πρόεδρος και ο Γενικός Διευθυντής της ΟΕΒ είναι μέλη του Συμβουλίου Προέδρων και της Εκτελεστικής Επιτροπής της UNICE αντίστοιχως. Στις συνεδριάσεις των σωμάτων αυτών μελετούνται σημαντικά για τις επιχειρήσεις θέματα, με βάση αναλυτικές εκθέσεις που ετοιμάζει η Γραμματεία της οργάνωσης αυτής.

Κύρια θέματα που απασχόλησαν τα Διοικητικά Σώματα στις συνεδριάσεις τους το 2000 ήταν:

Η διεξαγωγή συγκριτικής μελέτης μεταξύ Ευρώπης, ΗΠΑ, Ιαπωνίας για το θέμα της "Νέας Οικονομίας", η συνέχιση των διαπραγματεύσεων με το Ευρωπαϊκό Συνδικαλιστικό Κογκρέσο (ETUC) πάνω στο θέμα της προσωρινής απασχόλησης στα πλαίσια του Ευρωπαϊκού Κοινωνικού Διαλόγου, η διεύρυνση της Ευρωπαϊκής Ένωσης με θετικές για την Κύπρο τοποθετήσεις, φορολογικά θέματα των επιχειρήσεων, η αναθεώρηση των συστημάτων κοινωνικής ασφάλισης ώστε να ανταποκρίνονται στις σύγχρονες ανάγκες, η μετανάστευση προς τις χώρες της Ευρωπαϊκής Ένωσης και η σύσταση Συνομοσπονδίας των Οργανώσεων Εργοδοτών/Βιομηχανίας Μεσογειακών Χωρών με σκοπό την προώθηση της εγκαθίδρυσης ζώνης ελεύθερου εμπορίου με βάση τη διακήρυξη της Βαρκελώνης, καθώς και θέματα σχετιζόμενα με τον Παγκόσμιο Οργανισμό Εμπορίου.

Η ΟΕΒ αντλεί από τη σύνδεσή της με την UNICE σημαντικές γνώσεις και εμπειρίες που αποβαίνουν χρήσιμες στην ανάπτυξη της δραστηριότητάς της στην Κύπρο.

ΣΥΝΔΕΣΜΟΣ ΕΛΛΗΝΙΚΩΝ ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΩΝ (ΣΕΒ)

Η ΟΕΒ διατηρεί ανέκαθεν στενότερη σχέση συνεργασίας με το Σύνδεσμο Ελληνικών Βιομηχανιών (ΣΕΒ). Η συνεργασία

των δύο Οργανώσεων πηγάζει από την ταυτότητα των δραστηριοτήτων που αναπτύσσουν σε εθνικό και διεθνές επίπεδο και οι οποίες αφορούν τους ίδιους τομείς σε μεγάλο βαθμό. Σαν προέκταση της στήριξης που η Ελληνική Κυβέρνηση και ο πολιτικός κόσμος της Ελλάδος δίδουν στην Κύπρο στον πολιτικό τομέα, ο ΣΕΒ αδιάκοπα και ανελλιπώς υποστηρίζει τις κυπριακές θέσεις στους διεθνείς οικονομικούς οργανισμούς όπως είναι η Ευρωπαϊκή Ένωση Βιομηχανίας & Εργοδοτών (UNICE) το ILO και την Ευρωπαϊκή Ένωση.

Πέραν τούτου οι δύο Οργανώσεις συνεργάζονται στο εθνικό επίπεδο για την προώθηση της ανάπτυξης επιχειρηματικών συνεργασιών μέσα στον εθνικό τους χώρο αλλά και πέραν αυτού.

ΤΕΤΑΡΤΗ ΣΥΝΟΔΟΣ ΣΤΡΟΓΓΥΛΗΣ ΤΡΑΠΕΖΑΣ ΤΩΝ ΟΡΓΑΝΩΣΕΩΝ ΕΡΓΟΔΟΤΩΝ & ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΑΣ ΤΗΣ ΕΥΡΩΠΑΙΚΗΣ ΕΝΩΣΗΣ ΚΑΙ ΤΩΝ ΥΠΟΨΗΦΙΩΝ ΓΙΑ ΕΝΤΑΞΗ ΧΩΡΩΝ

Με πρωτοβουλία της ΟΕΒ και με τη συμμετοχή της Επιτρόπου της Ευρωπαϊκής Ένωσης κας Άννας Διαμαντοπούλου, οργανώθηκε στην Κύπρο η 4η Σύνοδος Στρογγυλής Τράπεζας των Οργανώσεων Εργοδοτών και Βιομηχανίας των χωρών-μελών της Ευρωπαϊκής Ένωσης και των υπό ένταξη χωρών. Η Σύνοδος πραγματοποιήθηκε στη Λευκωσία στις 22 και 23 Μαΐου 2000.

Η Κύπρος είναι η πρώτη υπό ένταξη χώρα την οποία επισκέφθηκε η κα Διαμαντοπούλου η οποία εκτός από τη συμμετοχή της στη Σύνοδο έδωσε και διάλεξη με θέμα "Κοινωνική Ευρώπη και Απασχόληση Προβλήματα και Προοπτικές" σε ειδική εκδήλωση που οργάνωσε η ΟΕΒ.

Η πραγματοποίηση της Συνόδου στην Κύπρο αποτελεί ιδιαίτερη τιμή για τη χώρα μιας αλλά και αναγνώριση από την Ευρωπαϊκή Επιτροπή του σημαντικού ρόλου της ΟΕΒ στα εργασιακά και κοινωνικά δρώμενα και του ψηλού βαθμού οργανωτικής ικανότητας που διαθέτει.

Η Σύνοδος πραγματοποιήθηκε με χρηματοδότηση της Ευρωπαϊκής Επιτροπής και με την ενεργό συμμετοχή της Ευρωπαϊκής Ένωσης Βιομηχανικών και Εργοδοτικών Οργανώσεων

(UNICE) που είναι, σύμφωνα με τη Συνθήκη του Μάαστριχτ, η αναγνωρισμένη εκπρόσωπος των εργοδοτών στον Ευρωπαϊκό Κοινωνικό Διάλογο (European Social Dialogue). Η ΟΕΒ είναι από το 1980 μέλος της UNICE και συμμετέχει ενεργά στις δραστηριότητες και τα Διοικητικά της Σώματα.

Ο γενικός σκοπός των Συνόδων Στρογγυλής Τράπεζας είναι η διευκόλυνση της διαδικασίας διεύρυνσης της Ευρωπαϊκής Ένωσης μέσω της κατάλληλης προετοιμασίας των Οργανώσεων Βιομηχανίας/Εργοδοτών της Ευρώπης και ιδιαίτερα μέσω της προαγωγής του Κοινωνικού Διαλόγου και της εφαρμογής του Ευρωπαϊκού Κοινωνικού Κεκτημένου.

Η Ετήσια Γενική Συνέλευση των Μελών της ΟΕΒ πραγματοποιήθηκε τη Δευτέρα 9 Μαΐου 2000 και ώρα 9:30 π.μ. στο Ξενοδοχείο FORUM.

(α) Καταστατικό Μέρος της Συνέλευσης

Ο Πρόεδρος, Δρ Α. Πίττας, καλωσόρισε τα Μέλη και τα ευχαρίστησε για την παρουσία τους στη Συνέλευση. Στη συνέχεια ανέπτυξε, σε συντομία, το περιεχόμενο της Έκθεσης για το 1999 και τόνισε ότι η δραστηριότητα της ΟΕΒ ήταν ιδιαίτερα έντονη.

- Πρωτεύουσα σημασία δόθηκε στα θέματα του Τομέα Εργασιακών σχέσεων, της Εργατικής Νομοθεσίας και την υποβοήθηση των Μελών στην ανανέωση των συλλογικών συμβάσεών τους. Ο παραδοσιακά καίριας σημασίας ρόλος της ΟΕΒ στη διαμόρφωση της εργασιοκοινωνικής πολιτικής του κράτους επαναβεβαιώθηκε στη διάρκεια του 1999 από σειρά γεγονότων και εξελίξεων που έφεραν τη σφραγίδα εγκυρότητας και πολυετούς πείρας της ΟΕΒ.

Πρώτη θέση στις εξελίξεις αυτές κατέχει η σύναψη συμφωνίας ανάμεσα στην ΟΕΒ και τις Συντεχνίες ΣΕΚ, ΠΕΟ και ΠΑΣΥΔΥ με την οποία ρυθμίζεται η διαδικασία επίλυσης διαφορών στις ουσιώδεις υπηρεσίες.

- Με δεδομένο ότι ο Τομέας της Βιομηχανίας πρέπει να παραμείνει ένας από τους πιο σημαντικούς στυλοβάτες της Κυπριακής Οικονομίας και στοχεύοντας στην επάνοδό του σε αναπτυξιακή πορεία, η ΟΕΒ:
 - διασφάλισε τη συνέχιση αξιόλογων κυβερνητικών σχεδίων στήριξης της Βιομηχανίας
 - ζήτησε τη βελτίωση διαφόρων σχεδίων που προνοούνται στη νέα βιομηχανική πολιτική,
 - άνοιξε το δρόμο για εξαγωγή κυπριακών προϊόντων στο Λίβανο,
 - πέτυχε τη υιοθέτηση από την κυβέρνηση πολιτικής η οποία ενθαρρύνει τη δημιουργία βιομηχανικών μονάδων ψηλής τεχνολογίας, κ.α.
- Στον Τομέα των Υπηρεσιών η ΟΕΒ:
 - προώθησε ενεργά την υλοποίηση του "Προγράμματος Δράσης" που διαμόρφωσε το Γραφείο Προγραμματισμού.
 - Προχώρησε στην ετοιμασία για τη διοργάνωση, μέσα στο 2000, πλήρως διεθνοποιημένης, της 5ης Ευρω-Μεσογειακής Έκθεσης Υπηρεσιών, η οποία θα οργανωθεί σε συνεργασία με το Διεθνές Κέντρο Εμπορίου (International Trade Centre ITC).
 - Κυκλοφόρησε την 3η έκδοση του πρότυπου Οδηγού Υπηρεσιών.
- Ο Τομέας του Τουρισμού, της Γεωργίας και των Κατασκευών έτυχαν επίσης εξ ίσου ιδιαίτερης προσοχής από την ΟΕΒ.
- Τονίστηκε ότι απαιτείται εκσυγχρονισμός της Οικονομίας και στροφή προς τους τομείς της "Νέας Οικονομίας" όπως το ηλεκτρονικό εμπόριο, οι τηλεπικοινωνίες, τα λογισμικά, το διαδίκτυο. Απαιτείται επίσης κατάργηση

ρυθμιστικών περιορισμών που εμποδίζουν τον ανταγωνισμό καθώς και εκσυγχρονισμός του κρατικού μηχανισμού.

- Η ΟΕΒ, δίνοντας μεγάλη σημασία στο ψηλό επίπεδο διεύθυνσης και στη συνεχή επιμόρφωση του ανθρώπινου δυναμικού, συνέχισε καθ' όλη τη διάρκεια του χρόνου την οργάνωση δεκάδων εκπαιδευτικών προγραμμάτων για επιχειρηματίες και διευθυντικά στελέχη επιχειρήσεων πάνω σε ζωτικής σημασίας θέματα.
- Έντονη υπήρξε επίσης η δραστηριοποίηση της ΟΕΒ στο διεθνή και ιδιαίτερα ευρωπαϊκό χώρο με τη συμμετοχή της στο Διεθνές Γραφείο Εργασίας και την Ευρωπαϊκή Ένωση Εργοδοτών & Βιομηχανίας.

Σε συνεδρίαση του Διοικητικού Συμβουλίου που ακολούθησε, εκλέγηκε σαν νέος Πρόεδρος της ΟΕΒ ο κ. Μιχαλάκης Ζιβανάρης, αφού ο Δρ Ανδρέας Πίττας είχε συμπληρώσει την 4ετή του θητεία.

(β) Τελετουργικό Μέρος της Συνέλευσης

Ο Πρόεδρος, Δρ Α. Πίττας, εξέφρασε τη λύπη του για την ασθένεια και απουσία του Προέδρου της Δημοκρατίας ο οποίος και στις δύο θητείες του πάντοτε προσφωνούσε τις Συνελεύσεις της ΟΕΒ. Πρόσθεσε ότι τα Μέλη της ΟΕΒ ενέκριναν ψήφισμα με το οποίο εύχονται γρήγορη ανάρρωση στον κ. Κληρίδη.

Τη Συνέλευση τίμησαν με την παρουσία τους Μέλη του Υπουργικού Συμβουλίου, Αρχηγοί ή εκπρόσωποι Κομμάτων και άλλοι προσκεκλημένοι. Εκ μέρους του Προέδρου της Δημοκρατίας, μίλησε ο Υπουργός Εμπορίου, Βιομηχανίας & Τουρισμού, κ. Ν. Ρολάνδης. Απηύθυναν χαιρετισμό ο Αντιπρόεδρος του ΚΕΒΕ, κ. Χρ. Γεωργιάδης και ο εκπρόσωπος του Συνδέσμου Ελληνικών Βιομηχανιών, κ. Λευτέρης Αντωνοκόπουλος. Στη συνέχεια ο Πρόεδρος της ΟΕΒ μίλησε με θέμα "Αναμόρφωση της Οικονομίας: Νέο Οραμα".

Απονομή Βραβείου

Ακολούθησε σύντομη τελετή κατά την οποία τιμήθηκαν με το "Ευρωπαϊκό Βραβείο-ΟΕΒ" τέσσερις βιομηχανικές επιχειρήσεις. Ο Πρόεδρος της ΟΕΒ ανέφερε ότι ο θεσμός του "Ευρωπαϊκού Βραβείου-ΟΕΒ" αποτελεί ξεχωριστή δραστηριότητα της ΟΕΒ. Τα βραβεία επέδωσε ο Υπουργός Εμπορίου, Βιομηχανίας & Τουρισμού σ' εκπροσώπους των πιο κάτω βραβευσθεισών επιχειρήσεων:

- "Μεγάλες Επιχειρήσεις" (100 και πλέον εργοδοτούμενοι)
Medochemie Ltd.
- "Μικρομεσαίες Επιχειρήσεις" (λιγότεροι από 100 εργοδοτούμενοι)
Muskita Aluminium Co. Ltd.
Hellenic Copper Mines Ltd.
- Έπαινος απονεμήθηκε στη Βιομηχανία
Scopy Shoe Factory Ltd.

ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΑ

1. Κυπριακός Σύνδεσμος Βιομηχανιών Ένδυσης

Διοικητικό Συμβούλιο:

Σ.Καλλής (Πρόεδρος), Μ.Χριστοδουλίδης, Α.Αλεξάνδρου, Ν.Κορωνής, Στ.Στύλλας, Α.Αντωνιάδης, Δ.Ευσταθιάδης, Γ.Θεμιστοκλέους, Μ.Παπαδοπούλου, Μ.Πεύκος, Κλ. Χριστοδουλίδης.

2. Σύνδεσμος Βιομηχανών Υποδημάτων

Διοικητικό Συμβούλιο:

Β.Κρανιδιώτης (Πρόεδρος), Στ.Ιακωβίδης, Α.Δράκος, Σ.Γαλίδης, Π.Παπαδόπουλος, Μ.Κρασιάς, Στ.Ιακωβίδης, Ζ.Ηλιάδης, Ε.Ελληνίδης

3. Σύνδεσμος Μεταλλουργικών Βιομηχανιών Κύπρου

Διοικητικό Συμβούλιο:

Στ.Κουντούρης (Πρόεδρος), Π.Κοιρανίδης, Β.Κάουρος, Α.Τσιάκκιρος, Κ.Κουτσός, Μ.Κωνσταντίνου, Α.Χριστοδουλίδης, Α.Αγαθαγγέλου, Α.Αντωνιάδης, Α.Τύμβιος.

4. Παγκύπριος Σύνδεσμος Βιομηχανών Επίπλου & Ξυλουργικών (ΠΑΣΥΒΕΞ)

Διοικητικό Συμβούλιο:

Ν.Παστός (Πρόεδρος), Σπ.Ξυναρής, Μ.Ιακωβίδης, Ε.Γεωργιάδης, Α.Χατζηκωστή, Α.Μιχαήλ, Α.Λουκά, Στ.Τιμοθέου, Λ.Χαραλάμπους, Π.Κουντουρίδης, Χ.Τούμπας.

5. Σύνδεσμος Κατασκευαστών Ηλιακών & Ηλεκτρικών Θερμοσιφώνων Κύπρου

Διοικητικό Συμβούλιο:

Κ.Θεοχαρίδης (Πρόεδρος), Ν.Φραντζής, Γ.Ιωάννου, Π.Χατζηγιάνης, Μ.Νικολάου, Μ.Νικολάου, Στ.Στεφάνου, Ν.Φραντζής, Π.Τιμίνης, Μ.Ιωαννίδης.

6. Παγκύπριος Σύνδεσμος Εργοδοτών Τυπογράφων

Διοικητικό Συμβούλιο:

Κ.Θεοχαρίδης (Πρόεδρος), Α.Νικολάου, Θ.Βιολάρης, Ι.Σταυρινίδης, Π.Σπανός, Α.Κκαΐλας, Μ.Χριστοδούλου, Σ.Αρχοντίδης, Γ.Κασουλίδης, Κ.Θεοφάνους.

7. Σύνδεσμος Βιομηχανών Μωσαϊκών & Μαρμάρων

Διοικητικό Συμβούλιο:

Στ.Έλληνας (Πρόεδρος), Δ.Χριστοφόρου, Π.Λαμπρίδης, Α.Μιτίδης, Γ.Νικολάου, Ε.Ελευθεριάδης, Μ.Ερωτοκρίτου.

8. Σύνδεσμος Φαρμακευτικών-Χημικών Βιομηχανιών Κύπρου (ΦΑΡΧΗΜ)

Διοικητικό Συμβούλιο:

Δ.Σουκιούρογλου (Πρόεδρος), Χρ.Αγκαστινιώτης, Γ.Πλαστήρας, Α.Πίττας, Π.Τσιατίνης.

9. Σύνδεσμος Επιγραφοποιών Κύπρου

Διοικητικό Συμβούλιο:

Α.Ιερείδης (Πρόεδρος), Ν.Χατζηγεωργίου, Χρ.Πίσσης, Μ.Καραμαλλάκης, Κ.Προυσής, Τ.Περατικός, Τ.Αραούζος.

ΚΑΤΑΣΚΕΥΕΣ

10. Ομοσπονδία Συνδέσμων Εργολάβων Οικοδομών Κύπρου

Διοικητικό Συμβούλιο:

Δ.Σαμψών (Πρόεδρος), Σ.Λοής, Γ.Βιολάρης, Π.Καψός, Κλ.Κωνσταντίνου, Φρ.Σάββα, Β.Πέτεβης, Κ.Αβρααμίδης, Ν.Φιλίππου.

11. Σύνδεσμος Εργολάβων Ηλεκτρικών Εγκαταστάσεων

Διοικητικό Συμβούλιο:

Δ.Κωνσταντίνου (Πρόεδρος), Βρ.Μαυρουδής, Αλ.Αλεξάνδρου, Κ.Γρηγορίου, Μ.Κωνσταντινίδης, Κ.Καρεσίου.

12. Σύνδεσμος Εργοληπτών Μηχανολογικών Έργων Κύπρου (ΣΕΜΕΚ)

Διοικητικό Συμβούλιο:

Ζ.Χατζηγεωργίου (Πρόεδρος), Σ.Κωνσταντίνου, Τ.Ζαβρός, Σ.Αριστοδήμου, Γ.Καραμούζης.

13. Παγκύπριος Σύνδεσμος Επιχειρηματιών Αναπτύξεως Γης

Διοικητικό Συμβούλιο:

Μ.Λεπτός (Πρόεδρος), Α.Τοφαρίδης, Σ.Χριστοδούλου, Ντ.Μιχαηλίδης, Μ.Ζαβός, Χρ.Καραολής, Α.Ματθαίου, Φρ.Λουκά, Α.Ιωαννίδου, Χρ.Μιχαήλ.

14. Σύνδεσμος Εργολάβων Υγρομονώσεων Οικοδομικών/Τεχνικών Έργων Κύπρου

Διοικητικό Συμβούλιο:

Ε.Παρασκευαΐδης (Πρόεδρος), Σ.Σοφοκλέους, Π.Καραμαλλής, Α.Τσιρίδης, Π.Γιαννικούρης, Ν.Κωνσταντίνου.

ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ

15. Κυπριακός Εργοδοτικός Σύνδεσμος Τραπεζών

Διοικητικό Συμβούλιο:

Δ.Πιτσιλλίδης (Πρόεδρος), Μ.Ταγαρούλιας, Π.Γαλανός, Μ.Λανίτης, Χρ.Παντζαρίδης, Τ.Φέκκος, Γ.Καντιάνης, Φ. Λεοντίου, Α.Δημητριάδης, Γ.Χατζηαναστασίου.

16. Σύνδεσμος Ναυτικών Πρακτόρων Κύπρου

Διοικητικό Συμβούλιο:

Δ.Μούσκος (Πρόεδρος), Γ.Σαρρής, Γ.Οικονόμου, Κ.Λουκαΐδης, Χρ.Παπαβασιλείου, Μ.Πισσαρίδης, Ρ.Τσάνος, Γ.Γεωργιάδης, Α.Κλεοβούλου, Κ.Λυσανδρίδης, Α.Έλληνας.

ΕΜΠΟΡΙΟ

34. Σύνδεσμος Εισαγωγέων Μηχανοκινήτων Οχημάτων

Διοικητικό Συμβούλιο:

Γ.Παυλίδης (Πρόεδρος), Α.Ιακωβίδης, Χ.Σταυράκης,
Δ.Ουζουνιάν, Α.Μιχαηλίδης, Α.Ιακωβίδης, Κ.Χειλίδης,
Δ.Δημάδης, Π.Κρασσάς.

35. Παγκύπριος Εργοδοτικός Σύνδεσμος Συσκευαστών-Εξαγωγέων Εσπεριδοειδών & Σταφυλών

Διοικητικό Συμβούλιο:

Α.Χριστοδούλου (Πρόεδρος), Α.Κατσελλής, Πλ.Ε.Λανίτης,
Στ.Μαυρόπουλος, Α.Μιτέλλας, Γ.Τσακκιστός, Λ.Ηρακλέους,
Γ.Κουννάς, Α.Θεμιστοκλέους, Α.Ιορδάνους, Γ.Ιωαννίδης.

36. Παγκύπριος Σύνδεσμος Εισαγωγέων/ Προμηθευτών Ταπήτων

Διοικητικό Συμβούλιο:

Μ. Χριστοφόρου (Πρόεδρος), Π. Τάκη, Η.Πούππος, Στ.
Συρίμης.

ΠΑΙΔΕΙΑ

37. Παγκύπριος Σύνδεσμος Ιδιωτικών Σχολών Τριτοβάθμιας Εκπαίδευσης

Διοικητικό Συμβούλιο:

Δ.Χριστοφόρου (Πρόεδρος), Κ.Πουπούτσης, Θ.Χατζη-
γιάννης, Θ.Στυλιανού, Χ.Χαραλάμπους.

38. Παγκύπριος Σύνδεσμος Ιδιοκτητών Βρεφοκομικών-Παιδοκομικών Σταθμών & Νηπιαγωγείων (Σωματείο)

Διοικητικό Συμβούλιο:

Π.Πηλιά (Πρόεδρος), Α.Γεωργίου, Β.Γεωργίου, Σ.Μασούρα,
Δ.Φραγκεσκίδου, Λ.Φανή, Φ.Κυθρεώτου, Π.Κασιώτου,
Ελ.Κάτσι, Κ.Χατζητοφή, Λ.Οwen, Γ.Κούσπου, Χ.Λουκά,
Αθ.Επαμεινώνδα, Ν.Παλλάκη, Ελ.Κεδαρίτη, Ελ.Σέρρη,
Μ.Σαπαρίλλα.

39. Σύνδεσμος Πτυχιούχων Ιδιοκτητών & Διευθυντών Ιδιωτικών Νηπιαγωγείων

Διοικητικό Συμβούλιο:

Λ.Ηρακλέους (Πρόεδρος), Α.Π.Γεωργίου, Ε.Πιτσιλίδου,
Μ.Σπαρσί, Ν.Φιλιππίδου.

ΑΛΛΟΙ

40. Κυπριακή Ομοσπονδία Γυναικών Επιχειρηματιών- Επαγγελματιών

Διοικητικό Συμβούλιο:

Α.Τουμαζή (Πρόεδρος), Ε.Τάνου Έλληνα, Κ.Κότσαπα,
Ν.Παπαχριστοδούλου, Α.Καρυδά, Α.Βασιλείου.

ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΑ

ΚΥΠΡΙΑΚΟΣ ΣΥΝΔΕΣΜΟΣ ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΩΝ ΕΝΔΥΣΗΣ

Με αμείωτο ρυθμό συνεχίστηκαν και το 2000 οι δραστηριότητες του Συνδέσμου Βιομηχανιών Ένδυσης για επίλυση των προβλημάτων που αντιμετωπίζει ο κλάδος καθώς και για προβολή και προώθηση της βιομηχανίας.

Με την οικονομική στήριξη του Υπουργείου Εμπορίου, Βιομηχανίας & Τουρισμού πραγματοποιήθηκε η Έκθεση CYMODE 2000 στη Μόσχα από τις 13-16 Μαρτίου σε συνέχεια της προσπάθειας που ξεκίνησε το 1999 για διείσδυση των Κυπρίων εξαγωγέων στη Ρωσική αγορά. Τα ενθαρρυντικά αποτελέσματα της Έκθεσης ώθησαν το Υπουργείο να εντάξει την έκθεση Μόδας της Μόσχα μέσα στα ετήσια προγράμμάτα του.

Ο Σύνδεσμος οργάνωσε στα μέσα του χρόνου Εμπορική Αποστολή στη Λιβύη στην οποία έλαβαν μέρος εννέα βιομηχανίες ένδυσης μέλη του Συνδέσμου και δύο βιομηχανίες υπόδησης. Τα αποτελέσματα αυτής της αποστολής αναμένονται να φανούν μελλοντικά μια και η κατάσταση στη χώρα μετά την άρση των διεθνών κυρώσεων είναι ακόμη ρευστή.

Άλλα θέματα που απασχόλησαν το Σύνδεσμο στη διάρκεια του χρόνου που πέρασε είναι τα ακόλουθα:

- Πραγματοποίηση έρευνας μεταξύ των μελών ως προς τη χρήση του συστήματος επιστροφής δασμών (Draw Back). Τα αποτελέσματα παρουσιάστηκαν στο Υπουργείο Εμπορίου, Βιομηχανίας & Τουρισμού ώστε με διάβημα προς το Υπουργείο Οικονομικών, να διατηρηθεί το υφιστάμενο σύστημα.
- Συνεργασία με το Υπουργείο Εμπορίου, Βιομηχανίας & Τουρισμού για την επανέκδοση του καταλόγου των Κυπριακών βιομηχανιών ένδυσης για το 2000/2001.
- Ανάπτυξη συνεργασίας με το Σύνδεσμο Επιχειρήσεων Πλεκτικής & Ένδυσης Βορείου Ελλάδος (ΣΕΠΒΕ).

ΣΥΝΔΕΣΜΟΣ ΜΕΤΑΛΛΟΥΡΓΙΚΩΝ ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΩΝ ΚΥΠΡΟΥ

Με ευρείας κλίμακας θέματα, ασχολήθηκε ο Σύνδεσμος Μεταλλουργικών Βιομηχανιών κατά το 2000. Με κύριο γνώμονα την επίλυση των διαφόρων προβλημάτων και την προώθηση των συμφερόντων του κλάδου, τα μέλη του Συνδέσμου ανέπτυξαν ιδιαίτερη δραστηριότητα.

Ο Σύνδεσμος στη διάρκεια του χρόνου πραγματοποίησε μεταξύ άλλων και τις ακόλουθες επαφές:

- Συνάντηση με εκπρόσωπο του Δικτύου Μεταλλουργικών Βιομηχανιών Βόλου-Καβάλας. Το Δίκτυο συστάθηκε με

επιχορήγηση της Ευρωπαϊκής Ένωσης. Με την ανάπτυξη συνεργασίας μεταξύ Συνδέσμου και Δικτύου Βόλου-Καβάλας, οι Κύπριοι βιομήχανοι μπορούν να διεισδύσουν στα Βαλκάνια και να διεκδικήσουν επιχορηγήσεις από την Ευρωπαϊκή Ένωση.

- Συνάντηση με τον Πρόεδρο του Συνδέσμου Ελλήνων Κατασκευαστών Αμυντικού Υλικού η οποία κατέδειξε πως οι Κυπριακές βιομηχανίες μπορούν να επωφεληθούν αρκετά από μια πιθανή συνεργασία.
- Συνάντηση με εκπρόσωπο του Υπουργείου Συγκοινωνιών και Έργων για συνεργασία σε θέματα δημοσίων προσφορών.

Μέσα στα πλαίσια εξειδικευμένης διαφημιστικής εκστρατείας το Διοικητικό Συμβούλιο του Συνδέσμου αξιολόγησε προσφορές που πήρε από διαφημιστικά γραφεία. Στη συνέχεια αφού εγκρίθηκε η αίτηση για επιχορήγηση μέρους του κόστους της από την Κυβέρνηση, η εκστρατεία πραγματοποιήθηκε αξιοποιώντας όλα τα μέσα μαζικής επικοινωνίας.

Εν όψει της λήξης των συλλογικών συμβάσεων εργασίας του κλάδου στο τέλος του 2000, το Δ.Σ. συζήτησε τη στρατηγική και καθόρισε τις θέσεις που θα ακολουθήσει στις επικείμενες διαπραγματεύσεις.

Για το σχεδιασμό νέου λογότυπου με τα αρχικά ΣΥΜΕΒΙΚ, ο Σύνδεσμος απευθύνθηκε στα μέλη του Συνδέσμου Μελετητών Εφαρμοσμένων Τεχνών Κύπρου και προκίνησε διαγωνισμό.

Σε συνεδρία της Κοινοβουλευτικής Επιτροπής Άμυνας κατά την οποία συζητήθηκε η αξιοποίηση των Κυπριακών επιχειρήσεων για εξοπλισμούς, προμήθειες, υπηρεσίες και εγκαταστάσεις της Εθνικής Φρουράς, ο Σύνδεσμος Μεταλλουργικών Βιομηχανιών παρέστη και υπέβαλε τις απόψεις του τόσο κατά τη συνεδρία όσο και με επιστολή προς τον αρμόδιο Υπουργό.

Ο Σύνδεσμος συζήτησε και ενημερώθηκε για τις ενέργειες που πραγματοποίησε ο Σύνδεσμος Εργοληπτών Μηχανολογικών Έργων Κύπρου (ΣΕΜΕΚ) για τη νομοθετική ρύθμιση του επαγγέλματος.

ΠΑΓΚΥΠΡΙΟΣ ΣΥΝΔΕΣΜΟΣ ΒΙΟΜΗΧΑΝΩΝ ΕΠΙΠΛΟΥ & ΞΥΛΟΥΡΓΙΚΩΝ (ΠΑΣΥΒΕΞ)

Κατά το 2000 όπως και τα προηγούμενα χρόνια ο ΠΑΣΥΒΕΞ συνέχισε την έντονη δραστηριότητα του με κύριο άξονα την επίλυση των σοβαρών προβλημάτων που αντιμετωπίζουν οι βιομηχανίες-μέλη του κλάδου, την προβολή και προώθηση του κυπριακού επίπλου, την επιμόρφωση των μελών του και τη στήριξη των νέων ατόμων που επέλεξαν το επάγγελμα του επιπλοποιού/ ξυλουργού.

Σημαντικό επίτευγμα του Συνδέσμου για το 2000 είναι η κατάργηση των εισαγωγικών δασμών στις πρώτες ύλες που

χρησιμοποιούν οι βιομηχανίες του κλάδου. Παραμένει όμως το θέμα της επιβολής Έκτακτης Προσφυγικής Επιβάρυνσης για το οποίο ο ΠΑΣΥΒΕΕ με τη στήριξη της ΟΕΒ έχει ζητήσει από τα Υπουργεία Οικονομικών και Εμπορίου, Βιομηχανίας & Τουρισμού την άμεση κατάργησή της.

Άλλο ένα σοβαρό πρόβλημα που απασχόλησε έντονα τον ΠΑΣΥΒΕΕ κατά το 2000 είναι η δυσκολία εξεύρεσης ανθρώπινου δυναμικού και η ανάγκη εργοδότησης αλλοδαπών. Για το θέμα αυτό πραγματοποιήθηκε συνάντηση με το Διευθυντή Εργασίας του Υπουργείου Εργασίας & Κοινωνικών Ασφαλίσεων κατά την οποία τέθηκε το θέμα απλοποίησης της διαδικασίας έκδοσης άδειας για εργοδότηση αλλοδαπών.

Ο ΠΑΣΥΒΕΕ εκπροσωπήθηκε σε συσκέψεις στο Υπουργείο Συγκοινωνιών & Έργων όπου συζητήτο το θέμα της νομοθετικής ρύθμισης του επαγγέλματος. Θέση του Συνδέσμου είναι όπως προτού προχωρήσει το θέμα μελετηθούν οι αντίστοιχες νομοθεσίες χωρών της Ευρωπαϊκής Ένωσης και καθορισθούν κριτήρια για το επάγγελμα ώστε να συνάδουν με εκείνα των ευρωπαϊκών βιομηχανιών.

Μέσα στα πλαίσια των δραστηριοτήτων που Συνδέσμου για προβολή και προώθηση του κυπριακού επίπλου στο εξωτερικό ο ΠΑΣΥΒΕΕ συμμετείχε οργανωμένα με σημαντικό αριθμό μελών του σε διεθνείς εξειδικευμένες εκθέσεις επίπλου στο Λίβανο, τη Μεγάλη Βρετανία και το Ντουμπάι. Διερευνήθηκαν επίσης οι προοπτικές για εξαγωγή επίπλων στη Γαλλία και στην Κίνα. Για ενίσχυση της προσπάθειας προώθησης του κυπριακού επίπλου ο ΠΑΣΥΒΕΕ επανέκδοσε 5000 αντίγραφα του 2ου Καταλόγου Εξαγωγικών Βιομηχανιών του κλάδου ενώ δημιούργησε δική του ιστοσελίδα στο διεθνές διαδίκτυο Internet.

Με στόχο την ενθάρρυνση των νέων ατόμων που επιλέγουν το επάγγελμα του επιπλοποιού/ξυλουργού βραβεύτηκαν και το 2000 επτά μαθητές του κλάδου των επιπλοποιών σε όλες τις τεχνικές σχολές της Κύπρου. Η βράβευση των καλύτερων μαθητών ξεκίνησε το 1998 και μέχρι σήμερα βραβεύτηκαν 19 μαθητές.

Άλλη μια επιτυχημένη δραστηριότητα του ΠΑΣΥΒΕΕ κατά το 2000 ήταν η διοργάνωση του σεμιναρίου "Επιπλο-Ασφάλεια & Υγεία, Ευθύνες & Υποχρεώσεις Κατασκευαστή και Πωλητή". Το σεμινάριο διοργανώθηκε σε συνεργασία με το Υπουργείο Εμπορίου, Βιομηχανίας & Τουρισμού και το παρακολούθησαν πέρα των 100 στελεχών του κλάδου.

Κατά το 2000 ο ΠΑΣΥΒΕΕ ασχολήθηκε και με σωρεία άλλων θεμάτων όπως η νέα Βιομηχανική Πολιτική, η εγγραφή νέων μελών, η έκδοση ανακοινωθέντων στα μέσα ενημέρωσης κ.α.

Κατά την Ετήσια Γενική Συνέλευση του Συνδέσμου και ύστερα από πρόσκληση του ΠΑΣΥΒΕΕ απηύθυναν χαιρετισμό ο Υπουργός Εμπορίου, Βιομηχανίας & Τουρισμού, ο

Πρόεδρος της ΟΕΒ και ο Πρόεδρος της Πανελλήνιας Ομοσπονδίας Βιοτεχνικών Σωματείων Κατεργασίας Ξύλου. Κατά τη Γενική Συνέλευση εκλέχθηκε νέο Διοικητικό Συμβούλιο για διετή θητεία.

ΣΥΝΔΕΣΜΟΣ ΚΑΤΑΣΚΕΥΑΣΤΩΝ ΗΛΙΑΚΩΝ & ΗΛΕΚΤΡΙΚΩΝ ΘΕΡΜΟΣΙΦΩΝΩΝ ΚΥΠΡΟΥ

Κατά το έτος 2000 ο Σύνδεσμος Κατασκευαστών Ηλιακών & Ηλεκτρικών Θερμοσίφωνων ανέπτυξε σημαντικές δραστηριότητες που στόχο είχαν τόσο την ευαισθητοποίηση του κράτους για την ανάγκη ενίσχυσης των κατασκευαστών όσο και την προβολή και προώθηση του Κυπριακού Ηλιακού Θερμοσίφωνα.

Προς την κατεύθυνση αυτή, ο Σύνδεσμος ετοίμασε σχετικό υπόμνημα το οποίο υπέβαλε στον Υπουργό Εμπορίου, Βιομηχανίας & Τουρισμού και ακολούθως συναντήθηκε μαζί του και του ανέλυσε τις θέσεις του Συνδέσμου. Αποτέλεσμα της συνάντησης ήταν να εγκριθεί το ποσό των ΛΚ16.000 για την ετοιμασία ντοκιμαντέρ για τους Ηλιακούς Θερμοσίφωνες στην Κύπρο το οποίο θα προβληθεί από το ΡΙΚ. Επιπρόσθετα, τέθηκαν στον κ. Υπουργό αρκετά αλλά θέματα τα οποία σταδιακά άρχισαν να τροchioδρομούνται. Τα σημαντικότερα από αυτά είναι:

- Η επιχορήγηση μέρους τους κόστους εγκατάστασης ηλιακού θερμοσίφωνα.
- Η οικονομική ενίσχυση από το κράτος για αντικατάσταση παλαιών θερμοσίφωνων.
- Η εγκατάσταση σ' όλα τα Κυβερνητικά κτίρια ηλιακών θερμοσίφωνων.
- Η πραγματοποίηση διαφημιστικής εκστρατείας.
- Η ενδυνάμωση του Κέντρου Εφαρμογών Ενέργειας, και άλλα.

Ο Σύνδεσμος πραγματοποίησε επίσης συναντήσεις με τη Διευθύντρια Βιομηχανίας και άλλους αξιωματούχους του Υπουργείου Εμπορίου, Βιομηχανίας & Τουρισμού με τους οποίους συζητήθηκαν τρόποι προώθησης των διαφόρων θεμάτων. Ο Σύνδεσμος παρέθεσε τις απόψεις του και σε συνεδρίες των αρμόδιων Κοινοβουλευτικών Επιτροπών της Βουλής των Αντιπροσώπων.

Άλλη σημαντική δραστηριότητα που ανέπτυξε ο Σύνδεσμος κατά το 2000 ήταν η διοργάνωση στο Λίβανο σεμιναρίου για τους Ηλιακούς Θερμοσίφωνες. Σκοπός του σεμιναρίου ήταν η προώθηση του Κυπριακού θερμοσίφωνα στη γειτονική μας χώρα. Στο σεμινάριο προβλήθηκε το ντοκιμαντέρ που ετοιμάστηκε και σ' αυτό μίλησαν εκπρόσωποι του Κέντρου Εφαρμογών Ενέργειας του Υπουργείου Εμπορίου, Βιομηχανίας & Τουρισμού. Το σεμινάριο πραγματοποιήθηκε στα πλαίσια της διεθνούς έκθεσης

οικοδομικών υλικών "Project Lebanon" στην οποία συμμετείχε και ο Σύνδεσμος με πληροφοριακό περίπτερο.

Πέρα των προαναφερθέντων το Δ.Σ. ανέλαβε εκστρατεία ενδυνάμωσης του Συνδέσμου. Για το σκοπό αυτό πραγματοποιήθηκαν συνεστιάσεις στη Λευκωσία και στη Λεμεσό στις οποίες προσκλήθηκαν όλοι οι Κατασκευαστές Ηλιακών Θερμοσιφώνων.

ΠΑΓΚΥΠΡΙΟΣ ΣΥΝΔΕΣΜΟΣ ΕΡΓΟΔΟΤΩΝ ΤΥΠΟΓΡΑΦΩΝ

Τα προβλήματα καθώς και σειρά εξελίξεων που παρατηρήθηκαν στον κλάδο των τυπογράφων κατά το 2000 είχαν άμεση επίδραση στη δραστηριότητα του Συνδέσμου.

Η Ετήσια Γενική Συνέλευση πραγματοποιήθηκε το Νοέμβριο του 2000 κατά την οποία εγκρίθηκαν οι εξελεγμένοι λογαριασμοί για τα έτη 1998 και 1999 και εξελέγη νέο Διοικητικό Συμβούλιο για διετή θητεία. Η Γενική Συνέλευση συμφώνησε όπως ο Σύνδεσμος βρίσκεται σε στενή συνεργασία με την ΟΕΒ σ' ότι αφορά τον επικείμενο κύκλο διαπραγματεύσεων για ανανέωση των συμβάσεων εργασίας στον κλάδο.

Τα μέλη του Συνδέσμου συμφώνησαν στην πραγματοποίηση επιμορφωτικού προγράμματος στη Κύπρο το οποίο θα περιλαμβάνει και πρακτική εφαρμογή. Η διεξαγωγή του προγράμματος θα γίνει με τη συνεργασία της ΟΕΒ και της Αρχής Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού.

ΣΥΝΔΕΣΜΟΣ ΒΙΟΜΗΧΑΝΩΝ ΜΩΣΑΙΚΩΝ & ΜΑΡΜΑΡΩΝ

Σημαντικά για τον κλάδο θέματα απασχόλησαν το Διοικητικό Συμβούλιο του Συνδέσμου Βιομηχανών Μωσαϊκών & Μαρμάρων μέσα στο 2000.

Στην Ετήσια Γενική Συνέλευση των μελών του Συνδέσμου που πραγματοποιήθηκε τον Απρίλιο εκλέγηκε νέο Διοικητικό Συμβούλιο και καθορίστηκαν οι προτεραιότητες τις οποίες πρέπει να προωθηθούν κατά τη διετή θητεία του. Οι προτεραιότητες αυτές είναι:

- Αθέμιτος ανταγωνισμός από τα παράνομα βιοτεχνικά υποστατικά
- Αλλαγή όρων του Συμβολαίου Υπεργολαβίας
- Μείωση του ανταγωνισμού μεταξύ των μελών του Συνδέσμου
- Εξασφάλιση Αδειών Λατόμευσης Ασβεστολιθικού ψαμμίτη
- Ανανέωση της Σύμβασης Εργασίας στον κλάδο.

Σε ότι αφορά την ύπαρξη και λειτουργία παράνομων υποστατικών τα οποία ανταγωνίζονται αθέμιτα τα καθόλα νόμιμα

εργοστάσια το Δ.Σ. του Συνδέσμου αποφάσισε πως τέτοιες περιπτώσεις πρέπει να καταγγέλλονται σε όλους τους αρμόδιους φορείς.

Παρά το γεγονός ότι το Συμβόλαιο Υπεργολαβίας αποτελεί μέτρο εξασφάλισης των μελών του Συνδέσμου στην εκτέλεση μεγάλων έργων σ' αυτό συμπεριλαμβάνονται όροι οι οποίοι θεωρούνται απαράδεκτοι και ζημιογόνοι για τις βιομηχανίες του κλάδου. Για αλλαγή των συγκεκριμένων όρων αλλά και για προσθήκη άλλων όρων το Δ.Σ. αποφάσισε όπως μελετηθεί σε βάθος το Συμβόλαιο και σε συνεργασία με άλλους κλάδους οι οποίοι αντιμετωπίζουν το ίδιο πρόβλημα να ζητηθεί η άμεση αναθεώρησή του.

Λόγω της μείωσης στη ζήτηση του μωσαϊκού έχει παρατηρηθεί τα τελευταία χρόνια έντονος ανταγωνισμός μεταξύ των μελών του Συνδέσμου με κύριο επακόλουθο την κατακόρυφη πτώση των τιμών του σημαντικού αυτού για τις βιομηχανίες του κλάδου προϊόν. Για μετρίαση του ανταγωνισμού μεταξύ των μελών κατά το 2000 συγκλήθηκε σύσκεψη κατά την οποία συζητήθηκε το ενδεχόμενο δημιουργίας νέας βιομηχανικής μονάδας ικανής να εξυπηρετεί όλα τα μέλη του Συνδέσμου.

Τα θέματα εξασφάλισης άδειας λατομείου για εξόρυξη ασβεστολιθικού ψαμμίτη και του ανταγωνισμού μεταξύ των εταιρειών που ασχολούνται στον τομέα αυτό απασχόλησε έντονα το Διοικητικό Συμβούλιο κατά το 2000. Για επίλυση των προβλημάτων ορίστηκε επιτροπή αποτελούμενη από τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου τα οποία ασχολούνται με την εξόρυξη ασβεστολιθικού ψαμμίτη. Η επιτροπή σε συνεργασία με όλα τα μέλη του Συνδέσμου που δραστηριοποιούνται στον τομέα αυτό ετοίμασε συγκεκριμένες εισηγήσεις ενώ πραγματοποίησε συναντήσεις με όλα τα αρμόδια κυβερνητικά τμήματα.

ΣΥΝΔΕΣΜΟΣ ΦΑΡΜΑΚΕΥΤΙΚΩΝ- ΧΗΜΙΚΩΝ ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΩΝ ΚΥΠΡΟΥ

Με εντατικό ρυθμό συνεχίστηκαν και κατά το 2000 οι δραστηριότητες του Συνδέσμου Φαρμακευτικών-Χημικών Βιομηχανιών. Επίκεντρο των δραστηριοτήτων που ανέπτυξε ο ΦΑΡΧΗΜ κατά το 2000 ήταν η προσπάθεια εναρμόνισης της Κυπριακής βιομηχανίας με το Κοινωνικό Κεκτημένο.

Αξιοσημείωτο είναι το πρωτοποριακό σεμινάριο με τίτλο: "Μεταφορά και Εφαρμογή στην Κύπρο της Νομοθεσίας της Ευρωπαϊκής Ένωσης όσον αφορά τα χημικά προϊόντα" που οργάνωσε ο Σύνδεσμος Φαρμακευτικών-Χημικών Βιομηχανιών σε συνεργασία με την Ευρωπαϊκή Επιτροπή, (Γραφείο Τεχνικής Βοήθειας και Ανταλλαγής Πληροφοριών ΤΑΙΕΧ) και την Ομοσπονδία Εργοδοτών & Βιομηχανών (ΟΕΒ). Το σεμινάριο παρακολούθησαν βιομήχανοι, χημικοί καθώς και αρμόδιοι από Κυβερνητικές υπηρεσίες οι οποίοι επέδειξαν έντονο ενδιαφέρον.

Μέσα στα πλαίσια της εναρμόνισης της νομοθεσίας μας με

το Ευρωπαϊκό Κεκτημένο ο Σύνδεσμος εξασφάλισε από τις Φαρμακευτικές Υπηρεσίες του Υπουργείου Υγείας ένα προσχέδιο νομοσχεδίου που θα αντικαταστήσει υφιστάμενους νόμους και το οποίο εναρμονίζεται με πρόνοιες των οδηγιών της Ευρωπαϊκής Ένωσης σε σχέση με τα φάρμακα για ανθρώπινη χρήση.

Ο Σύνδεσμος προέβηκε σε έντονα διαβήματα στο Υπουργείο Εμπορίου, Βιομηχανίας & Τουρισμού σχετικά με σοβαρά προβλήματα που παρουσιάστηκαν από νέα διαδικασία εξασφάλισης άδειας εισαγωγής πρώτων υλών για την κατασκευή φαρμάκων. Ως αποτέλεσμα των ενεργειών του Συνδέσμου διαφοροποιήθηκε η διαδικασία έτσι ώστε να επιλυθούν τα προβλήματα που παρουσιάστηκαν.

ΣΥΝΔΕΣΜΟΣ ΕΠΙΓΡΑΦΟΠΟΙΩΝ ΚΥΠΡΟΥ

Μετά από συνεδρίες που πραγματοποιήθηκαν κατά το χρόνο που πέρασε ο Σύνδεσμος Επιγραφοποιών συζήτησε διάφορα θέματα μεταξύ των οποίων το θέμα ανάληψης Κυβερνητικών προσφορών από άτομα που δεν ασχολούνται επαγγελματικά με την κατασκευή επιγραφών. Για το θέμα αυτό πραγματοποιήθηκε συνάντηση με το Γενικό Διευθυντή του ΕΤΕΚ ενώ από το διεθνή Σύνδεσμο Επιγραφοποιών ζητήθηκαν και εξασφαλίστηκαν σχετικά κείμενα για τα ισχύοντα σε διάφορες χώρες.

Το εργατικό κόστος στον κλάδο όπως προκύπτει μέσα από τις συλλογικές συμβάσεις που συμφωνούνται μεταξύ συντεχνιών και του Συνδέσμου Μεταλλουργικών Βιομηχανιών και οι οποίες ακολουθούνται από τον κλάδο, έτυχε εκτενούς συζήτησης και μελέτης.

ΚΑΤΑΣΚΕΥΕΣ

ΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑ ΣΥΝΔΕΣΜΩΝ ΕΡΓΟΛΑΒΩΝ ΟΙΚΟΔΟΜΩΝ ΚΥΠΡΟΥ

- **Νόμος Περί Εγγραφής και Ελέγχου Εργοληπτών:** Μετά από μακρόχρονες προσπάθειες, το σχετικό Νομοσχέδιο ψηφίστηκε σε νόμο που τροποποιεί, ενοποιεί και αντικαθιστά τον παλαιό Νόμο, από τη Βουλή των αντιπροσώπων στις 16.3.2001.

Ελπίζουμε ότι ο νέος Νόμος θα είναι αποτελεσματικότερος, και ότι θα εξαλειφθούν με την εφαρμογή του πολλά από τα μέχρι τώρα κακώς έχοντα.

- **Έγγραφα Προκήρυξης Προσφορών Καθορισμένου Ποσού (Χωρίς Ποσότητες):** Μετά την ολοκλήρωση της τελικής συμφωνίας για τον "Κώδικα Πρακτικής για Λήψη, Έλεγχο και Κατακύρωση Προσφορών για έργα στον ιδιωτικό τομέα", η Ομοσπονδία Συνδέσμων Εργολάβων Οικοδομών Κύπρου (Ο.Σ.Ε.Ο.Κ.), προχώρησε σε συμφωνία με τη Μικτή Επιτροπή Δομικών Συμβολαίων Κύπρου (Μ.Ε.Δ.Σ.Κ.) και ετοιμάστηκαν τα Έγγραφα Προκήρυξης Προσφορών Καθορισμένου Ποσού (Χωρίς

Ποσότητες)", στα οποία περιλαμβάνονται βασικές πρόνοιες του Κώδικα Πρακτικής για Λήψη, Έλεγχο και Κατακύρωση Προσφορών, καθώς και άλλες Πρόνοιες, οι οποίες θα βοηθήσουν τους προσφοροδότες να προσφοροδοτούν επί ίσους όρους.

- **Αφύσικα Χαμηλές Προσφορές - Αθέμιτος Ανταγωνισμός:** Το φαινόμενο των αφύσικα χαμηλών τιμών και ο αθέμιτος ανταγωνισμός, είναι ένα από τα πλέον σοβαρά θέματα που προβλημάτισαν το Κεντρικό Συμβούλιο της Ομοσπονδίας. Συνεστήθη ειδική Επιτροπή για να μελετήσει το όλο θέμα και να εισηγηθεί τρόπους αντιμετώπισης τους.
- **4η Παγκύπρια Συνδιάσκεψη Ομοσπονδίας Συνδέσμων Εργολάβων Οικοδομών Κύπρου.**

Πραγματοποιήθηκε στις 10 Μαρτίου 2001, η 4η Παγκύπρια Συνδιάσκεψη της Ομοσπονδίας μας. Τη Συνδιάσκεψη τίμησαν με την παρουσία τους, οι Αξιότιμοι Υπουργοί Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων κ. Ανδρέας Μουσιούττας, και Συγκοινωνιών και Έργων κ. Αβέρωφ Νεοφύτου. Παρέστησαν επίσης εκπρόσωποι της Δικαστικής Εξουσίας, εκπρόσωποι κομμάτων, ο Πρόεδρος και ο Γενικός Διευθυντής της Ομοσπονδίας Εργοδοτών και Βιομηχανών, εκπρόσωποι του Συνδικαλιστικού Κινήματος και εκπρόσωποι των Επιστημονικών Οργανώσεων.

Σε χαιρετισμό του Προέδρου της Δημοκρατίας που διάβασε ο Υπουργός Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων κ. Ανδρέας Μουσιούττας, ανεφέρθη στη σημαντική συμβολή της Οικοδομικής Βιομηχανίας στην οικονομική ανάπτυξη του τόπου, στη διατήρηση της εργατικής ειρήνης και στην εν γένει ευημερία του λαού.

Στην ομιλία του ο Υπουργός Συγκοινωνιών και Έργων κ. Αβέρωφ Νεοφύτου, ανεφέρθη στην τεράστια σημασία της Οικοδομικής Βιομηχανίας για την οικονομία του τόπου και κάλεσε τον εργοληπτικό κόσμο, ως πάντα πρωτοπόρο στις εξελίξεις να εξοικειωθεί και με το πνεύμα της αυτοχρηματοδότησης έργων, σύστημα που έχει καθιερωθεί ήδη στον Ευρωπαϊκό χώρο.

Ο Πρόεδρος της Ομοσπονδίας Συνδέσμων Εργολάβων Οικοδομών Κύπρου κ. Δημήτρης Σαμψών, ανεφέρθη εκτενώς στο φαινόμενο των αφύσικα χαμηλών προσφορών και την ανησυχητική εξάπλωση του εντός και εκτός του Ευρωπαϊκού χώρου, προειδοποιώντας για τα οδυνηρά επακόλουθα του και εισηγήθηκε διάφορους τρόπους αντιμετώπισης του.

ΣΥΝΔΕΣΜΟΣ ΕΡΓΟΛΗΠΤΩΝ ΜΗΧΑΝΟΛΟΓΙΚΩΝ ΕΡΓΩΝ ΚΥΠΡΟΥ

Το 2000 ο Σύνδεσμος Εργοληπτών Μηχανολογικών Έργων Κύπρου (ΣΕΜΕΚ) ανέπτυξε έντονη και ποικίλη δραστηριότητα με κύριους άξονες τη προώθηση των θεμάτων που απασχολούν τον κλάδο και την ενδυνάμωση του Συνδέσμου.

Το κυριότερο θέμα που απασχόλησε το Διοικητικό Συμβούλιο κατά το 2000 ήταν η προώθηση της νομοθετικής ρύθμισης του επαγγέλματος του Εργολήπτη Μηχανολογικών Έργων. Για το σκοπό αυτό αντιπροσωπεία του Διοικητικού Συμβουλίου συναντήθηκε με τον Υπουργό Συγκοινωνιών & Έργων, το Διευθυντή του Τμήματος Ηλεκτρομηχανολογικής Υπηρεσίας και με αξιωματούχους του ΕΤΕΚ. Αποτέλεσμα των συναντήσεων ήταν η ετοιμασία σχετικού νομοσχεδίου από το Τμήμα των Ηλεκτρομηχανολογικών Υπηρεσιών το οποίο αποτελεί αντικείμενο συζήτησης μεταξύ όλων των επηρεαζόμενων.

Άλλο σημαντικό θέμα που απασχόλησε το ΣΕΜΕΚ ήταν η αφαίρεση όρων από τα Συμβόλαια Υπεργολαβίας σε κυβερνητικές προσφορές. Για επίλυση του θέματος αυτού σε Έκτακτη Γενική Συνέλευση αποφασίστηκε όπως όλα τα μέλη του Συνδέσμου υπογράψουν σχετικό "Μνημόνιο Συμφωνίας" το οποίο προνοεί μεταξύ άλλων ότι δεν θα υποβάλλουν προσφορά όταν αφαιρούνται συγκεκριμένοι όροι από Συμβόλαιο Υπεργολαβίας.

Για σκοπούς επιμόρφωσης των μελών του ο Σύνδεσμος διοργάνωσε επιμορφωτικό πρόγραμμα με θέμα "η κοστολόγηση στον κλάδο των μηχανολογικών έργων". Το πρόγραμμα στέφθηκε με απόλυτη επιτυχία και το παρακολούθησε μεγάλος αριθμός στελεχών του κλάδου.

Όσον αφορά την ενδυνάμωση του Συνδέσμου σε Καταστατική Συνέλευση εγκρίθηκαν σημαντικές αλλαγές στο καταστατικό του ΣΕΜΕΚ παρέχοντας την ευχέρεια εγγραφής στο Σύνδεσμο όλων των εταιρειών που ασχολούνται στον κλάδο των μηχανολογικών έργων.

ΠΑΓΚΥΠΡΙΟΣ ΣΥΝΔΕΣΜΟΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΜΑΤΙΩΝ ΑΝΑΠΤΥΞΕΩΣ ΓΗΣ

Τα νομοθετικά θέματα υπήρξαν και κατά το έτος 2000 στο επίκεντρο των δραστηριοτήτων του Παγκύπριου Συνδέσμου Επιχειρηματιών Αναπτύξεως γης παράλληλα με τις προσπάθειες που καταβάλλει στην προώθηση των σοβαρών προβλημάτων που αντιμετωπίζει ο κλάδος της ανάπτυξης και εμπορίας ακινήτων.

Ο περί εγγραφής και ελέγχου εργοληπτών οικοδομικών και τεχνικών έργων νόμος του 2000, τα πολεοδομικά τέλη καθώς και η χρήση οικοδομών από ανάπηρα πρόσωπα ήταν μερικά από τα σοβαρότατα θέματα που προέκυψαν για το Σύνδεσμο μέσα από σωρεία νομοθετημάτων.

Μέσα στα πλαίσια αυτά, ο Σύνδεσμος εκπροσωπήθηκε σε συνεδρίες Κοινοβουλευτικών Επιτροπών, ετοίμασε και κοινοποίησε υπομνήματα με τις απόψεις, παρατηρήσεις και εισηγήσεις του ενώ παράλληλα το Δ.Σ. πραγματοποίησε κατ'ιδίαν συναντήσεις με αρμόδιους κυβερνητικούς, ημικρατικούς και φορείς του ιδιωτικού τομέα.

Σημαντικότερη των πιο πάνω συναντήσεων ήταν αυτή μεταξύ του Δ.Σ. του Συνδέσμου και του Υπουργού Οικονομικών

που έγινε το Μάρτιο του 2000. Κατά τη συνάντηση αυτή εκτός από την ενημέρωση που έγινε στον κ. Υπουργό για την κατάσταση που επικρατεί στον κλάδο ανάπτυξης και εμπορίας ακινήτων, συζητήθηκε σχετικό υπόμνημα με συγκεκριμένες εισηγήσεις για την αντιμετώπιση διαφόρων θεμάτων που αφορούν τον κλάδο. Μεταξύ αυτών περιλαμβάνοντο μέτρα ενίσχυσης του κλάδου και της εγχώριας αγοράς καθώς και για την ενθάρρυνση αγοράς ακινήτων από αλλοδαπούς.

Η συμμετοχή του Συνδέσμου σε ειδική επιτροπή που καταρτίστηκε υπό την αιγίδα του Γραφείου Προγραμματισμού για την εφαρμογή της πολιτικής που έχει εξαγγείλει η Κυβέρνηση για τόνωση της οικοδομικής βιομηχανίας και του κλάδου των ακινήτων ήταν και κατά το 2000 ενεργός. Πολλά από τα μέτρα αυτά αφορούν εισηγήσεις που ο Σύνδεσμος υπέβαλε στην Κυβέρνηση με υπομνήματα και επιστολές. Κυριότερα από τα μέτρα που προωθήθηκαν μέσα στο 2000 ήταν η τροχιοδότηση της πολιτικής δανειοδότησης σε ξένο νόμισμα καθώς και αυτής για απόκτηση ακίνητης ιδιοκτησίας από αλλοδαπούς στην Κύπρο.

Η αριθμητική ενδυνάμωση του Συνδέσμου αποτέλεσε και κατά το 2000 κύριο στόχο του Δ.Σ. με την εγγραφή εταιρειών αναπτύξεως γης ως νέα μέλη στο Σύνδεσμο.

ΣΥΝΔΕΣΜΟΣ ΕΡΓΟΛΑΒΩΝ ΥΓΡΟΜΟΝΩΣΕΩΝ ΟΙΚΟΔΟΜΙΚΩΝ/ ΤΕΧΝΙΚΩΝ ΕΡΓΩΝ ΚΥΠΡΟΥ

Στόχος του Συνδέσμου είναι η διασφάλιση και προώθηση υψηλού επαγγελματικού επιπέδου των προσφερόμενων υπηρεσιών από τα μέλη του, αλλά και η σταδιακή παροχή σωστού επιπέδου υπηρεσιών από όλες τις επιχειρήσεις οι οποίες δραστηριοποιούνται στον κλάδο των υγρομονώσεων στην Κύπρο.

Συνεχίστηκε η προσπάθεια για καταγραφή και ετοιμασία προτύπων τόσο για τα υλικά που χρησιμοποιούνται για υγρομονώσεις όσο και για τον τρόπο εφαρμογής τους, κάτι που θα έχει ως αποτέλεσμα την προσφορά υψηλού επιπέδου υπηρεσιών το οποίο θα διασφαλίζει τον ίδιο τον πελάτη.

Σε συνεδρίες του Δ.Σ. συζητήθηκαν τρόποι αντιμετώπισης προβλημάτων που δημιουργούνται από διάφορες "πειρατικές" επιχειρήσεις που ως αποτέλεσμα έχουν να προσφέρεται χαμηλό επίπεδο υπηρεσιών πράγμα που δημιουργεί αρνητικές εντυπώσεις για τον τομέα/επίπεδο των υγρομονώσεων στην Κύπρο.

Εκτυπώθηκε επίσης ενημερωτικό έντυπο για τα υλικά μονώσεως και τρόπους εφαρμογής τους το οποίο θα διανεμηθεί στα μέλη του ΕΤΕΚ και τον Σύνδεσμο Εργολάβων Οικοδομών.

ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ

ΚΥΠΡΙΑΚΟΣ ΕΡΓΟΔΟΤΙΚΟΣ ΣΥΝΔΕΣΜΟΣ ΤΡΑΠΕΖΩΝ

Η παροχή συμβουλών, υπηρεσιών και καθοδήγησης προς τα μέλη του καθώς και ο συντονισμός τους σε θέματα εργασιακών σχέσεων και προστασίας προσωπικού και καταστημάτων από εγκληματικές ενέργειες ήταν οι λειτουργικοί άξονες γύρω από τους οποίους επικέντρωσε τη δραστηριότητά του ο Κυπριακός Εργοδοτικός Σύνδεσμος Τραπεζών (ΚΕΣΤ) στη διάρκεια του 2000. Στα πλαίσια αυτά τα κυριότερα θέματα τα οποία απασχόλησαν το Σύνδεσμο ήταν:

- Η ρύθμιση των λεπτομερειών σχετικά με την εφαρμογή της συλλογικής σύμβασης εργασίας 1999-2001. Η υλοποίηση της πρόνοιας για ελαστικό ωράριο υπήρξε αντικείμενο μακρών συζητήσεων με την ΕΤΥΚ χωρίς, όμως, να επιτευχθεί γεφύρωση των διιστάμενων απόψεων.
- Η συζήτηση με τα μέλη του ΚΕΣΤ και η διεξαγωγή διαπραγματεύσεων και διαβουλεύσεων με τη Συνδικαλιστική Πλευρά αναφορικά με όρους απασχόλησης για νέες υπηρεσίες, θέματα που δεν ρυθμίζονται από τη συλλογική σύμβαση εργασίας ή άλλα εργασιακά ζητήματα.
- Η περαιτέρω ενίσχυση της προστασίας του προσωπικού και των τραπεζικών καταστημάτων από εγκληματικές ενέργειες. Συναφώς θεσμοποιήθηκε η λειτουργία μόνιμης Επιτροπής για Θέματα Ασφαλείας και Προστασίας από Εγκληματικές Ενέργειες η οποία μελετά και προωθεί μέτρα στα πλαίσια της αρμοδιότητάς της σε συνεργασία με την Αστυνομία και τη Συνδικαλιστική Πλευρά όπου τούτο κρίνεται αναγκαίο.
- Η συνομολόγηση ενιαίας συλλογικής σύμβασης εργασίας για τις Καθαρίστριες των Τραπεζών για την περίοδο 1.1.1999-31.12.2001 σ' αντικατάσταση των χωριστών συμβάσεων για κάθε Τράπεζα που ίσχυαν προηγουμένως.
- Η διαμόρφωση θέσεων αναφορικά με την ανάγκη εναρμόνισης με το κοινοτικό κεκτημένο σχετικά με την οργάνωση του χρόνου εργασίας.
- Για την αναβάθμιση της ανταποκριτικότητας του Συνδέσμου προς τις επιδιώξεις και ανάγκες των μελών του άρχισε έρευνα σχετικά με τις απόψεις των μελών όσον αφορά το ρόλο και τη στρατηγική του ΚΕΣΤ.
- Η Ετήσια Γενική Συνέλευση του Συνδέσμου πραγματοποιήθηκε στις 29 Μαΐου 2000 στα γραφεία του ΚΕΣΤ στη Λευκωσία. Στο Διοικητικό Συμβούλιο, Πρόεδρος ανακηρύχθηκε ο κ. Δημήτρης Πιτσιλίδης, Γενικός Διευθυντής, Συνεργατική Κεντρική Τράπεζα, ο οποίος διαδέχθηκε τον κ. Χρίστο Παντζαρή, Διοικητή Τράπεζα Κύπρου.
- Ανέλαβε καθήκοντα νέος Γραμματέας/Διευθυντής στο

Σύνδεσμο, ο κ. Χρίστος Ταλιαδώρας μετά την αποχώρηση του κ. Χρίστου Κυθρεώτη. Ο κ. Κυθρεώτης συνεργάζεται πλέον με το Σύνδεσμο ως Σύμβουλος επί Εργασιακών Θεμάτων.

ΣΥΝΔΕΣΜΟΣ ΝΑΥΤΙΚΩΝ ΠΡΑΚΤΟΡΩΝ ΚΥΠΡΟΥ

Το Διοικητικό Συμβούλιο και η Διεύθυνση του Συνδέσμου συνέχισε και κατά το 2000 τις προσπάθειες για επίλυση των διαφόρων λιμενικών προβλημάτων καθώς και όλων των ζητημάτων που σχετίζονται με τη ναυτιλία.

Ιδιαίτερη έμφαση έχει δοθεί στον τομέα της επιμόρφωσης του προσωπικού των μελών, στην ολοκλήρωση και τελειοποίηση του μηχανογραφικού συστήματος μεταξύ των Πλοιοκτητριών Εταιρειών, των μελών, της Αρχής Λιμένων και του Τελωνείου καθώς και στην επιμόρφωση των λιμενεργατών.

Δόθηκε επίσης έμφαση στον τομέα της υγείας και ασφάλειας των εργαζομένων στα λιμάνια και προς αυτή την κατεύθυνση υπάρχει αποτελεσματική συνεργασία με το Συντεχνιακό κίνημα, την Αρχή Λιμένων και το Υπουργείο Εργασίας.

Ο Σύνδεσμος έχει συνεργαστεί και συνεχίζει την εποικοδομητική του συνεργασία με το νέο Διοικητικό Συμβούλιο της Αρχής Λιμένων όπου από κοινού καταβάλλονται συνεχείς προσπάθειες για την αντιμετώπιση των προβλημάτων της Αρχής Λιμένων και της λιμενικής μας βιομηχανίας γενικά.

Ιδιαίτερες προσπάθειες ο Σύνδεσμος καταβάλλει για τη διατήρηση των ναύλων σε χαμηλά επίπεδα καθώς και την πλήρη εξυπηρέτηση των Κυπρίων εμπορευομένων και της επιβατικής/ τουριστικής κίνησης.

Η αναμενόμενη ένταξη της Κύπρου στην Ευρώπη και το Ευρωπαϊκό Κεκτημένο σε σχέση με τη λιμενική βιομηχανία συνεχίζει να απασχολεί σοβαρά το Συμβούλιο και προς αυτή την κατεύθυνση ο Σύνδεσμος συνεργάζεται με τα αρμόδια Υπουργεία.

Παράλληλα, ο Σύνδεσμος συμμετέχει ενεργά στις εργασίες της FONASBA, της παγκόσμιας οργάνωσης των Ναυτικών Πρακτόρων καθώς της ECASBA, της αρμόδιας Επιτροπής του παγκόσμιου οργανισμού που χειρίζεται τα ναυτιλιακά θέματα σε σχέση με την Ευρωπαϊκή Ένωση και το Ευρωπαϊκό Κεκτημένο.

Ταυτόχρονα, ο Σύνδεσμος λαμβάνει ενεργό μέρος και παρακολουθεί τις εργασίες της BIMCO, της μεγαλύτερης παγκόσμιας οργάνωσης των πλοιοκτητών και γενικά της διεθνούς ναυτιλίας βοηθώντας τα μέλη του με την παροχή όλων των αναγκαίων πληροφοριών και τη συνεχή ενημέρωσή τους.

Ζωτικής σημασίας παραμένει το ζήτημα της προσέλευσης διαμετακομιστικού εμπορίου στα Κυπριακά λιμάνια, τομέας

στον οποίο ο Σύνδεσμος με τη συνεργασία όλων συνεχίζει να καταβάλλει τεράστιες προσπάθειες.

Είναι άξιο αναφοράς ότι τα κόστα σήμερα βρίσκονται σε ανταγωνιστικά επίπεδα λόγω της μείωσης του λιμενεργατικού κόστους, ωστόσο εξακολουθούν να υφίστανται εξωγενείς παράγοντες που επηρεάζουν δυσμενώς τον τομέα αυτό.

Το Συμβούλιο του Συνδέσμου συμφώνησε με την απόφαση της Κυβέρνησης να εξειδικεύσει το λιμάνι της Λάρνακας μετατρέποντάς το σε λιμάνι επιβατικό και τουριστικό.

Το έργο αυτό πρέπει να προωθηθεί τάχιστα στα πλαίσια χάραξης μιας νέας ολοκληρωμένης πολιτικής για την επιβατική και τουριστική κίνηση.

Παράλληλα όμως ο Σύνδεσμος πιστεύει ότι η Λεμεσός η οποία έχει καταστεί το πρώτο λιμάνι κρουαζιέρας στη Μεσόγειο, χρειάζεται να βελτιώσει τις λιμενικές της εγκαταστάσεις και να δημιουργήσει την κατάλληλη λιμενική υποδομή.

Τέλος, μέσα στα πλαίσια της υγιούς λιμενικής ανάπτυξης, ο Σύνδεσμος πιστεύει ότι είναι αναγκαία η υλοποίηση της δεύτερης φάσης του ρυθμιστικού σχεδίου ανάπτυξης του λιμανιού Λεμεσού.

Ένα άλλο σοβαρό ζήτημα που απασχολεί το Σύνδεσμο είναι η ρύθμιση του επαγγέλματος των Μελών στα πλαίσια του Ευρωπαϊκού Κεκτημένου, το οποίο ήδη βρίσκεται ενώπιον του Υπουργείου Συγκοινωνιών & Έργων.

ΣΥΝΔΕΣΜΟΣ ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΩΝ ΕΤΑΙΡΕΙΩΝ ΚΥΠΡΟΥ

Τα κυριότερα θέματα που απασχόλησαν το Σύνδεσμο κατά το 2000, ήταν τα ακόλουθα:

- Εναρμόνιση της Κυπριακής Ασφαλιστικής Νομοθεσίας με τις Οδηγίες της Ευρωπαϊκής Ένωσης

Το βασικότερο θέμα που συνέχισε να απασχολεί το Σύνδεσμο, όπως και την εποπτεύουσα Αρχή, για ολόκληρο το 2000 είναι αυτό της εναρμόνισης της Κυπριακής Ασφαλιστικής Νομοθεσίας με το Ευρωπαϊκό Κεκτημένο.

Η ομάδα που ασχολείται επί καθημερινής βάσης με την ετοιμασία του νέου εναρμονισμένου Νόμου περί Ασφαλιστικών Εταιρειών απαρτίζεται από λειτουργούς του Συνδέσμου, καθώς και από λειτουργούς του Γραφείου Εφόρου Ασφαλειών και του Γραφείου του Γενικού Εισαγγελέα.

- Ο περί Μηχανοκινήτων Οχημάτων (Ασφάλιση Ευθύνης έναντι Τρίτου) Νόμος του 2000

Η Βουλή των Αντιπροσώπων ψήφισε τον πιο πάνω Νόμο και τους σχετικούς Κανονισμούς στις 22/6/00. Η νέα Νομοθεσία τέθηκε σε εφαρμογή, με τη δημοσίευση της στην Επίσημη Εφημερίδα της Δημοκρατίας, την 7η Ιουλίου 2000.

Ο νέος Νόμος προβλέπει την παροχή από τις ασφαλιστικές εταιρείες αρκετά πιο διευρυμένης κάλυψης από την υφιστάμενη, αφού η κάλυψη αυτή θα ισχύει στα εδάφη όλων των Κρατών Μελών της Ευρωπαϊκής Ένωσης, καθώς και αυτών που έχουν προσυπογράψει την Πολυμερή Συμφωνία Εγγύησης (M.G.A.). Η διεύρυνση της κάλυψης, καθώς και η όλη εναρμόνισή μας με το Ευρωπαϊκό Κεκτημένο απαιτούν την κατάργηση όλων των υφιστάμενων τιμολογίων. Το γεγονός αυτό σημαίνει ότι ο καθορισμός από τη Βουλή του ανώτατου ορίου των ασφαλιστρών για τα μηχανοκίνητα οχήματα θα πρέπει να καταργηθεί το συντομότερο δυνατό, ώστε να μπορούν οι Ασφαλιστικές Εταιρείες να παρέχουν κάλυψη με χρέωση που να αντιστοιχεί με τον κίνδυνο που αναλαμβάνουν. Με την ελευθεροποίηση των ασφαλιστρών αναμένεται επίσης να ελαττωθεί ο αριθμός των ανασφάλιστων οδηγών.

- Επαναφορά του Νόμου περί Παραγραφής Αγωγήμων Δικαιωμάτων (Limitation of Actions Law)

Η συνεχιζόμενη αναστολή του Νόμου περί Παραγραφής Αγωγήμων Δικαιωμάτων, η οποία δημιουργεί σοβαρά προβλήματα αβεβαιότητας για τις ασφαλιστικές εταιρείες, παραμένει ένα από τα σοβαρότερα προβλήματα που απασχολούν το Σύνδεσμο.

- Ιατροφαρμακευτική Περίθαλψη Ξένων Εργατών
Ειδική επιτροπή του Συνδέσμου έχει ετοιμάσει Πρότυπο Ασφαλιστήριο Συμβόλαιο σχετικά με την πιο πάνω κάλυψη, το οποίο έχει υποβληθεί στο αρμόδιο τμήμα του Υπουργείου Εργασίας για προώθηση.

- Άλλα θέματα που απασχόλησαν το Σύνδεσμο και γενικά άλλες δραστηριότητες του Συνδέσμου κατά το 2000 ήταν:

- Προώθηση διαφόρων νομοθεσιών μέσα στα πλαίσια της εναρμόνισης που επηρεάζουν τον ασφαλιστικό τομέα και άλλα νομοσχέδια που προωθούνται από την Κυβέρνηση.

- Εγκεκριμένες Επενδύσεις Ασφαλιστικών Εταιρειών.

- Δημοσίευση στις οικονομικές σελίδες των εφημερίδων της Κυριακής των Τιμών των Μετοχικών Μονάδων των Επενδυτικών Σχεδίων.

- Συμμετοχή σε Διεθνείς και Ευρωπαϊκούς Ασφαλιστικούς Οργανισμούς και αντιπροσώπευση σε Συνελεύσεις και συναντήσεις που διοργανώνονται κατά καιρούς.

- Ετοιμασία στατιστικών στοιχείων και μελετών που αφορούν την Κυπριακή Ασφαλιστική Αγορά, με ευρεία κυκλοφορία τόσο στην Κύπρο όσο και στο εξωτερικό.

- Ενημέρωση και εξυπηρέτηση των 32 Εταιρειών-μελών του Συνδέσμου (24 τοπικών και 8 μη τοπικών).

ΠΑΓΚΥΠΡΙΟΣ ΣΥΝΔΕΣΜΟΣ ΠΛΥΝΤΗΡΙΟΥΧΩΝ

Τα κυριότερα θέματα που απασχόλησαν το Σύνδεσμο κατά το 2000 ήταν τα ακόλουθα:

- Η καταστολή της ανεξέλεγκτης ίδρυσης και λειτουργίας μονάδων πλυντηρίων πλείστα από τα οποία δεν πληρούν τις απαραίτητες προϋποθέσεις νόμιμης λειτουργίας
- Η ένταξη του κλάδου σε ειδικό σχέδιο παροχής κινήτρων και βοήθειας υπό μορφή κυβερνητικής χορηγίας για την εγκατάσταση εξοπλισμού που να συμβάλει στη μείωση της ρύπανσης και στην εξοικονόμηση νερού και ενέργειας.
- Η παραχώρηση στον ιδιωτικό τομέα του πλυσίματος των λινών των νοσοκομείων.
- Η εξαίρεση των μελών του Συνδέσμου από την καταβολή του 15% πάνω στην κατανάλωση του ηλεκτρικού ρεύματος όπως ισχύει και σε όλους τους βιομηχανικούς καταναλωτές.

Άλλα θέματα που απασχόλησαν το Σύνδεσμο είναι το οικονομικό, η ενδυνάμωση του Συνδέσμου με την εγγραφή νέων μελών και διάφορα οργανωτικά θέματα.

ΣΥΝΔΕΣΜΟΣ ΕΤΑΙΡΕΙΩΝ ΤΗΛΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΩΝ

56

Η όσο το δυνατό καλύτερη εξυπηρέτηση των συμφερόντων των επιχειρήσεων-μελών του είναι το κυριότερο μέλημα του Συνδέσμου και σ' αυτό στοχεύουν και οι δραστηριότητες που αναπτύχθηκαν το 2000.

Πραγματοποιήθηκε συνάντηση με εκπροσώπους της ΑΤΗΚ για καλύτερη ρύθμιση του θέματος της αλλαγής του τρόπου έγκρισης Τηλεπικοινωνιακού εξοπλισμού από την Αρχή.

Εν όψει της ένταξης της Κύπρου στην Ενωμένη Ευρώπη, τα μέλη του Δ.Σ. είχαν συνάντηση με τον υπεύθυνο λειτουργό Τηλεπικοινωνιών του Υπουργείου Συγκοινωνιών και Έργων, ο οποίος τους ενημέρωσε για τις τελευταίες εξελίξεις σε θέματα που αφορούν τη Φιλελευθεροποίηση των Τηλεπικοινωνιών, τη λειτουργία μικρών Δορυφορικών Σταθμών (V-SAT) και το Internet Telephony.

Υποβλήθηκαν επίσης απόψεις του Συνδέσμου στην ΑΤΗΚ για τα προβλήματα που αντιμετωπίζει η κινητή τηλεφωνία, και για την ανισότητα στα Διεθνή και Τοπικά τέλη.

Τέλος ολοκληρώθηκε η εκτύπωση Ενιαίου Συμβολαίου Συντήρησης το οποίο περιλαμβάνει άρθρα που καλύπτουν τις ανάγκες όλων των μελών και θα χρησιμοποιείται από όλα τα μέλη του ΣΕΤΗΛ.

ΠΑΓΚΥΠΡΙΟΣ ΣΥΝΔΕΣΜΟΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΚΗΣ

Έντονη δραστηριότητα ανέπτυξε και κατά το έτος 2000 ο

Παγκύπριος Σύνδεσμος Επιχειρήσεων Πληροφορικής (CITEA) για την προώθηση θεμάτων και επίλυση προβλημάτων που απασχολούν τον κλάδο.

Κατά την Ετήσια Γενική Συνέλευση του Συνδέσμου που πραγματοποιήθηκε τον Ιούνιο συζητήθηκαν ανάμεσα σ' άλλα οι προσφορές της κυβέρνησης για μικροϋπολογιστές και εκτυπωτές, η έλλειψη εξειδικευμένου προσωπικού στον κλάδο της πληροφορικής, το ηλεκτρονικό εμπόριο καθώς και θέματα που αφορούν την Έκθεση Γραφειακού Εξοπλισμού Offitec 2000. Παράλληλα και σύμφωνα με τις πρόνοιες του καταστατικού έγινε αναπλήρωση διοικητικών συμβούλων σε αντικατάσταση εκείνων που απεχώρησαν.

Η Έκθεση Γραφειακού Εξοπλισμού Offitec 2000 ήταν το θέμα το οποίο απασχόλησε το Σύνδεσμο καθ' όλη σχεδόν τη διάρκεια του χρόνου. Μέσα στα πλαίσια αυτά, το Διοικητικό Συμβούλιο πραγματοποίησε αρκετές συναντήσεις με εκπροσώπους της Αρχής Κρατικών Εκθέσεων προς συζήτηση διαφόρων πτυχών που αφορούσαν τη διοργάνωση της έκθεσης και στην οποία ο Σύνδεσμος έλαβε μέρος με δικό του περίπτερο. Κατά τη διάρκεια της έκθεσης, ο Σύνδεσμος διένειμε ενημερωτικό δίπτυχο το οποίο περιείχε τους σκοπούς καθώς και τα μέλη που τον απαρτίζουν.

Κλιμάκιο του Δ.Σ. πραγματοποίησε συνάντηση με τον Πρόεδρο του Συμβουλίου Προσφορών κατά την οποία εξετάστηκαν λεπτομερώς οι διαδικασίες προκήρυξης συγκεκριμένης προσφοράς για μικροϋπολογιστές κατόπιν αιτήματος του Συνδέσμου.

Σε μια άλλη συνάντηση με τον Διευθυντή του Τμήματος Υπηρεσιών Πληροφορικής της Κυβέρνησης, συζητήθηκε η διαδικασία παραχώρησης του πιστοποιητικού αποδοχής για μικροϋπολογιστές και εκτυπωτές. Σύμφωνα με τα νέα δεδομένα, το πιστοποιητικό αυτό θα δίδεται στους επιτυχόντες προσφοροδότες αφού πρώτα πραγματοποιηθεί επιθεώρηση του εξοπλισμού στα γραφεία του προσφοροδότη. Η παραχώρηση του πιστοποιητικού αυτού θα δίδει το δικαίωμα προς απαίτηση χωρίς καθυστέρηση του ανάλογου χρηματικού ποσού από την κυβέρνηση.

Πραγματοποιήθηκε το Νοέμβριο κοινή σύσκεψη των μελών του Συνδέσμου και του Συνδέσμου Εταιρειών Τηλεπικοινωνιών κατά την οποία συζητήθηκε η πιθανότητα διεξαγωγής έκθεσης πληροφορικής και τηλεπικοινωνιών πάνω σε ετήσια βάση. Προς το σκοπό τούτο καταρτίστηκε τεχνική επιτροπή για μελέτη των διαφόρων εισηγήσεων που τέθηκαν κατά την πιο πάνω συνάντηση.

Μέσα στα πλαίσια των προσπάθειών που καταβάλλονται για ενδυνάμωση της οντότητας του Συνδέσμου, πραγματοποιήθηκε εκστρατεία εγγραφής νέων μελών κατά την οποία εγκρίθηκαν συνολικά δέκα εταιρείες.

ΠΑΓΚΥΠΡΙΟΣ ΣΥΝΔΕΣΜΟΣ ΙΔΙΩΤΙΚΩΝ ΙΑΤΡΙΚΩΝ & ΝΟΣΗΛΕΥΤΙΚΩΝ ΙΔΡΥΜΑΤΩΝ

Ο Σύνδεσμος ασχολήθηκε με την προώθηση από το Υπουργείο Υγείας δύο νομοσχεδίων: α) του Περί Ιδιωτικών Νοσηλευτηρίων και β) του Περί Κυβερνητικών Ιατρικών Ιδρυμάτων. Ο Σύνδεσμος κατά τη συζήτηση των πιο πάνω στην Επιτροπή Υγείας της Βουλής τάχθηκε υπέρ της ψήφισης τους παραθέτοντας όμως ορισμένες παρατηρήσεις.

Ο Σύνδεσμος μετέχει με εκπρόσωπο του στις τακτικές συνεδριάσεις της Επιτροπής Υγείας όπου συζητείται ή εισαγωγή του Εθνικού Σχεδίου Υγείας.

Επιπλέον πραγματοποιήθηκαν συναντήσεις με τον Υπουργό Υγείας και έγιναν διαβήματα για επίλυση του προβλήματος της αιφνιδιαστικής αρπαγής νοσηλευτών από τον ιδιωτικό τομέα για εργοδοτήσή τους στο Δημόσιο.

ΣΥΝΔΕΣΜΟΣ ΣΥΜΒΟΥΛΩΝ ΗΛΕΚΤΡΟΛΟΓΩΝ & ΜΗΧΑΝΟΛΟΓΩΝ ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ ΚΥΠΡΟΥ

Ο Σύνδεσμος ανέπτυξε πλούσια δραστηριότητα και κατά το 2000:

- Συνέχισε την ενεργό συμμετοχή του στις κλαδικές επιτροπές του ΕΤΕΚ για Ηλεκτρολόγους Μηχανικούς και για Μηχανολόγους Μηχανικούς και μετέφερε τις θέσεις του στους αρμόδιους φορείς για θέματα που αφορούν το επάγγελμα.
- Πραγματοποίησε ειδικές συνεδρίες όπου συζητήθηκαν οι κανονισμοί που προωθούνται από το ΕΤΕΚ για τον "Περί Επιστημονικού Τεχνικού Επιμελητηρίου Νόμο" και οι οποίοι αφορούν "Αμοιβές και Όρους Ανάθεσης Υπηρεσιών Συμβούλων για Οικοδομικά και Τεχνικά Έργα".
- Ασχολήθηκε με το θέμα της Προεπιλογής Συμβούλων Μηχανικών για Υπηρεσίες Ηλεκτρολογικών και Μηχανολογικών Έργων του Δημοσίου και προέβη σε παραστάσεις, υποβάλλοντας συγκεκριμένες εισηγήσεις για βελτίωση και εκσυγχρονισμό της διαδικασίας προεπιλογής.

ΠΑΓΚΥΠΡΙΑ ΕΝΩΣΗ ΠΤΥΧΙΟΥΧΩΝ ΜΕΤΑΦΡΑΣΤΩΝ & ΔΙΕΡΜΗΝΕΩΝ

Η Παγκύπρια Ένωση Πτυχιούχων Μεταφραστών & Διερμηνέων συστάθηκε μετά τη διάλυση του Συνδέσμου Μεταφραστών & Διερμηνέων Κύπρου και έθεσε ως αποστολή της τη διαφύλαξη της υποδομής στον κλάδο της Μετάφρασης και Διερμηνείας στην Κύπρο.

Κατά το 2000 ανέλαβε ενημερωτική εκστρατεία κατά την οποία ενημέρωσε δημόσιο και ιδιωτικό τομέα αναφορικά με τον κλάδο της Μετάφρασης & Διερμηνείας στην Κύπρο καθώς και τις δραστηριότητες της Ένωσης.

Με την ιδιότητα της ως μέλος της Διεθνούς Ομοσπονδίας Μεταφραστών (FIT), γεγονός που κατοχυρώνει έμμεσα το

Σώμα και τα μέλη του - Πτυχιούχους Μεταφραστές και Διερμηνείς - ενημέρωσε το Συμβούλιο της FIT για την κατάσταση του κλάδου στην Κύπρο.

Το Δ.Σ. της Ένωσης ενέκρινε Πρόγραμμα Σεμιναρίων για επιμόρφωση των μελών της, είτε σε συνεργασία με το Γαλλικό Μορφωτικό Κέντρο είτε με άλλους φορείς.

ΚΥΠΡΙΑΚΟΣ ΣΥΝΔΕΣΜΟΣ ΣΥΜΒΟΥΛΩΝ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ

Ο Σύνδεσμος ανέπτυξε και μέσα στο 2000 έντονη δραστηριότητα με στόχο αφ' ενός την αναβάθμιση του επιπέδου και τη διεθνοποίηση των κυπριακών συμβουλευτικών υπηρεσιών και αφ' ετέρου την ευαισθητοποίηση όλων των ενδιαφερομένων ως προς τον ρόλο και τη χρησιμότητα των συμβουλευτικών υπηρεσιών στην οικονομική ανάπτυξη.

Η δραστηριότητα του Συνδέσμου κατά το 2000 περιλάμβανε μεταξύ άλλων:

- Παραστάσεις προς την Κυβέρνηση και άλλους φορείς για απάλειψη των διακρίσεων εις βάρος των κυπρίων συμβούλων και για βελτίωση της διαδικασίας προκήρυξης και κατακύρωσης προσφορών για εκπόνηση μελετών του Δημοσίου.
- Ολοκλήρωση της διεξαγωγής από ομάδα μελών του Συνδέσμου μελέτης για τις Μικρομεσαίες Επιχειρήσεις (ΜΜΕ). Σκοπός της μελέτης ήταν η ανάλυση του οικονομικού περιβάλλοντος, η μελέτη της δομής και των δεδομένων των ΜΜΕ και η διαμόρφωση εισηγήσεων για τρόπους βελτίωσης και ανάπτυξης τους. Τα αποτελέσματα της έρευνας, η οποία διεξήχθη για λογαριασμό της Τράπεζας Κύπρου, παρουσιάστηκαν σε ειδική εκδήλωση στην οποία παρέστησαν μεγάλος αριθμός επιχειρηματιών και οι εκπρόσωποι των μέσων μαζικής ενημέρωσης.
- Οργάνωση από κοινού με την Ομοσπονδία Εργοδοτών & Βιομηχάνων (ΟΕΒ) και τον Σύνδεσμο Χρηματιστών Κύπρου ημερίδας με θέμα: "Ο Ρόλος των Επαγγελματιών κατά τη Δημοσιοποίηση Εταιρειών".
- Συνεχίστηκε και μέσα στο 2000 η πραγματοποίηση συγκεντρώσεων μελών του Συνδέσμου και άλλων συναφών Συνδέσμων στις οποίες παρέστησαν ως ομιλητές ανώτατοι αξιωματούχοι κυβερνητικών και άλλων οργανισμών που σχετίζονται με τον τομέα των συμβουλευτικών υπηρεσιών. Κατά τις συγκεντρώσεις αυτές οι ομιλητές πραγματεύτηκαν επίκαιρα θέματα που αφορούν κυρίως την ανάπτυξη της Κύπρου ως Κέντρο παροχής Συμβουλευτικών και άλλων Υπηρεσιών. Ιδιαίτερη επιτυχία σημείωσε η συγκέντρωση με ομιλήτη τον Υπουργό Συγκοινωνιών & Έργων κ. Αβέρωφ Νεοφύτου, ο οποίος παρουσίασε το θέμα "Πολιτική Ιδιωτικοποιήσεων και Φιλελευθεροποιήσεων - Συμβουλευτικές και Άλλες Υπηρεσίες".
- Συνέχιση της συνεργασίας με την Ευρωπαϊκή Ομοσπονδία Συνδέσμων Συμβούλων Επιχειρήσεων (FEACO). Ως

πλήρες μέλος της FEACO, ο Σύνδεσμος συμμετέχει σε όλες τις δραστηριότητες της και στη λήψη αποφάσεων σχετικά με θέματα που αφορούν και επηρεάζουν τον τομέα των συμβουλευτικών υπηρεσιών στην Ευρώπη.

- Συνέχιση της συνεργασίας με τον Ελληνικό Σύνδεσμο Εταιρειών Συμβούλων Μάνατζμεντ (ΣΕΣΜΑ), η οποία περιλαμβάνει μεταξύ άλλων την ανταλλαγή απόψεων και αλληλοενημέρωση καθώς και τον προγραμματισμό για την από κοινού ανάληψη δραστηριοτήτων.

ΣΥΝΔΕΣΜΟΣ ΕΡΓΑΣΤΗΡΙΟΥΧΩΝ ΟΔΟΝΤΟΤΕΧΝΙΤΩΝ ΚΥΠΡΟΥ

Ο Σύνδεσμος επικέντρωσε τις προσπάθειές του και κατά το 2000 στην προώθηση της νομοθετικής ρύθμισης του επαγγέλματος και την εναρμόνιση του με το Κοινοτικό Κεκτημένο.

- Σε συνεργασία με το Συμβούλιο Οδοντοτεχνιτών πραγματοποιήθηκαν συναντήσεις με αρμόδιους φορείς του Υπουργείου Υγείας και της Νομικής Υπηρεσίας. Κατά τις συναντήσεις συζητήθηκαν και υποβλήθηκαν εισηγήσεις για τροποποιήσεις στο Νόμο περί ρυθμίσεως της άσκησης του επαγγέλματος του οδοντοτεχνίτη καθώς και για τους Κανονισμούς που θα διέπουν το Νόμο.
- Συμμετείχε στην Ημερίδα "Σταδιοδρομία 2000" που οργάνωσε ο Σύνδεσμος Καθηγητών Συμβουλευτικής Επαγγελματικής Αγωγής (μέλος της ΟΕΛΜΕΚ). Σκοπός της Ημερίδας ήταν η παρουσίαση του επαγγέλματος του κυπριακού εργασιακού χώρου από επαγγελματίες της κάθε ειδικότητας, καθώς επίσης η ερμηνεία, η ανάλυση και ο προγραμματισμός της επαγγελματικής σταδιοδρομίας του ατόμου.
- Ασχολήθηκε με την προετοιμασία για την οργάνωση μέσα στο 2001 επιμορφωτικού σεμιναρίου για τα μέλη του Συνδέσμου.

ΣΥΝΔΕΣΜΟΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ ΔΗΜΟΣΚΟΠΗΣΕΩΝ ΚΑΙ ΕΡΕΥΝΩΝ ΑΓΟΡΑΣ ΚΥΠΡΟΥ

Κατά το 2000 ο Σύνδεσμος:

- Συμμετείχε ενεργά στις συνεδρίες της Επιτροπής Ελέγχου Ερευνών Τηλεθέασης.
- Πραγματοποίησε σειρά επαφών με αρμόδιους του Τμήματος Στατιστικής και Υπουργείου Οικονομικών προς συζήτηση θεμάτων που αφορούν το Σύνδεσμο και εμπίπτουν στην αρμοδιότητα των δύο φορέων.
- Μελέτησε τρόπους επίλυσης του προβλήματος που αντιμετωπίζουν τα γραφεία ερευνών αγοράς στην εξεύρεση ερευνητών.
- Έλαβε μέρος σε έρευνα που διεξήγαγε η ESOMAR (European Society for Opinion Poll and Marketing Research) με

στόχο την εξακρίβωση του όγκου εργασιών και της σημασίας του τομέα των ερευνών αγοράς στις διάφορες Ευρωπαϊκές χώρες.

- Προέβη σε αξιολόγηση της μέχρι τώρα δράσης του, επανακαθόρισε τους στόχους του και κατάρτισε πρόγραμμα δράσης προς επίτευξη των στόχων αυτών, οι κυριότεροι των οποίων είναι η εξύψωση του κύρους του επαγγέλματος και η προβολή της σημασίας της έρευνας αγοράς.

ΣΥΝΔΕΣΜΟΣ ΤΟΥΡΙΣΤΙΚΩΝ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ ΚΥΠΡΟΥ (ΣΤΕΚ)

Καθ' όλη τη διάρκεια του 2000 ο Σύνδεσμος ενδυναμώθηκε με δύο καινούρια Τακτικά Μέλη εργάστηκε για την εξυπηρέτηση των καλώς νοουμένων συμφερόντων των μελών του και της ξενοδοχειακής βιομηχανίας γενικότερα.

Ο Σύνδεσμος συμμετείχε ενεργά σε όλες τις αρμόδιες επιτροπές, υποεπιτροπές και άλλα αρμόδια σώματα και φορείς που λειτουργούν στο δημόσιο, ημιδημόσιο και ιδιωτικό τομέα καθώς και σε συνεδρίες της Βουλής για προώθηση θεμάτων που αφορούν τον τουρισμό στον τόπο μας.

Αξίζει να σημειωθεί ιδιαίτερα η συμμετοχή του Συνδέσμου από το Β' εξάμηνο του 2000 ως ισότιμο μέλος στο Διοικητικό Συμβούλιο του ΚΟΤ όπου ο ΣΤΕΚ μέσω του επίσημου εκπροσώπου του διαδραματίζει με θετικές παρεμβάσεις, τοποθετήσεις και εισηγήσεις, σημαντικό ρόλο στη διαμόρφωση στρατηγικής και συγκεκριμένων μέτρων πολιτικής πάνω σε όλα τα θέματα που συζητούνται στο εν λόγω σώμα.

Επίσης από το 2000 ο ΣΤΕΚ συμμετέχει με εκπρόσωπο του στη θεσμοθετημένη Επιτροπή Ξενοδοχείων (Έγκριση Σχεδίων και Κατάταξη Ξενοδοχειακών μονάδων).

Κατά τη διαρρεύσασα περίοδο το Διοικητικό Συμβούλιο του ΣΤΕΚ πραγματοποίησε συναντήσεις με Υπουργούς και ανώτατους λειτουργούς των Υπουργείων Τουρισμού, Οικονομικών, Δημόσιας Τάξης, Συγκοινωνιών και Έργων, Εργασίας και Γεωργίας και Περιβάλλοντος. Κατ' αυτές τις συναντήσεις εξετάθηκαν τα φλέγοντα προβλήματα του τουρισμού γενικά και της ξενοδοχειακής βιομηχανίας ειδικά.

Παρόμοιες επισκέψεις που είχαν σαν σκοπό το χειρισμό και επίλυση σοβαρών προβλημάτων της ξενοδοχίας πραγματοποιήθηκαν και με τον Πρόεδρο της Βουλής, τον Διοικητή της Κεντρικής Τράπεζας, τους Προέδρους των Κορμάτων, ΔΗΣΥ, ΑΚΕΛ, ΔΗΚΟ, ΚΙΣΟΣ, ΕΔΗ και τους Γενικούς Γραμματείς των Συντεχνιών ΣΕΚ και ΠΕΟ.

Μεγάλη σημασία δόθηκε στην ενδυνάμωση των καλών σχέσεων και της τακτικής συνεργασίας με τον αρμόδιο για τον τουρισμό Οργανισμό, τον ΚΟΤ. Ο ΣΤΕΚ με εκπροσώπους του συμμετέχει ενεργά και συνεργάζεται στη Συμβουλευτική Επιτροπή Τουρισμού του ΚΟΤ καθώς και

σε όλες τις Επαρχιακές Συντονιστικές Επιτροπές του Οργανισμού.

Επίσης τεκμηριωμένα υπομνήματα υποβλήθηκαν για θέματα όπως είναι η υιοθέτηση διαφοροποιημένου/μειωμένου συντελεστή ΦΠΑ για τη ξενοδοχειακή βιομηχανία, το θέμα της επαναφοράς του 3% υπέρ του ΚΟΤ, το νέο στρατηγικό σχέδιο για τον τουρισμό μέχρι το 2010, τη δέσμη μέτρων για το Χειμερινό Τουρισμό, την τροποποίηση της νομοθεσίας που ρυθμίζει τη ξενοδοχειακή ανάπτυξη, την άρση της περιοριστικής νομισματοπιστωτικής πολιτικής για ξενοδοχειακές αναπτύξεις κ.α.

Συνεχείς ήταν και οι παραστάσεις γραπτές και δια ζώσης ενώπιον της Βουλής για νομοσχέδια που επηρεάζουν τα ξενοδοχεία και γενικά τον τουρισμό.

Κατά τη διαρρεύσασα περίοδο δόθηκε μεγάλη σημασία τόσο από τα Δ.Σ. όσο και τη Γραμματεία πάνω σε καθημερινή βάση για την εξυπηρέτηση, πληροφόρηση και επίλυση προβλημάτων που απασχολούν τα μέλη του Συνδέσμου και της Ένωσης.

Πολύ μεγάλη σημασία δόθηκε επίσης στο κεφάλαιο δημόσιες σχέσεις καθώς και στη συστηματική και εμπεριστατωμένη ενημέρωση/διαφώτιση της κοινής γνώμης για τις θέσεις του Συνδέσμου επί διαφόρων θεμάτων και προβλημάτων που απασχολούν τη ξενοδοχειακή βιομηχανία του τόπου.

Στη διάρκεια του 2000 τροχιοδρομήθηκαν συναντήσεις με τις συντεχνίες ΣΕΚ και ΠΕΟ με στόχο την κωδικοποίηση της Συλλογικής Σύμβασης στη ξενοδοχειακή βιομηχανία και τη διαμόρφωση λεπτομερών Κανονισμών και του Καταστατικού για το Ταμείο Ειμερίας, Έκτακτης Αρωγής και Κινήτρων, όπως προνοεί η συμφωνία του Μνημονίου της 15/9/98.

Σε συνεργασία με την ΟΕΒ άρχισε η μελέτη διαφόρων Οδηγιών της Ευρωπαϊκής Ένωσης που αφορούν εναρμόνιση της Κύπρου με το Ευρωπαϊκό Κεκτημένο στον τομέα των εργασιακών θεμάτων όπως είναι η οδηγία 94/33/ΕΚ που αφορά την προστασία των νέων κατά την απασχόληση και η Οδηγία 93/104/ΕΚ που αφορά ορισμένα στοιχεία για την οργάνωση του χρόνου εργασίας.

Στα πλαίσια της μόνιμης τριμερούς Επιτροπής για την απασχόληση ξένου εργατικού δυναμικού που λειτουργεί υπό την προεδρία του Υπουργείου Εργασίας, η Γραμματεία του ΣΤΕΚ συμμετείχε ενεργά στην προσπάθεια τόσο για έγκριση νέων αδειών απασχόλησης ξένου ειδικευμένου εργατικού δυναμικού αλλά και ανανέωση αδειών απασχόλησης ξένων στα ξενοδοχεία μέλη του ΣΤΕΚ.

ΕΜΠΟΡΙΟ

ΣΥΝΔΕΣΜΟΣ ΕΙΣΑΓΩΓΩΝ ΜΗΧΑΝΟΚΙΝΗΤΩΝ ΟΧΗΜΑΤΩΝ

Ο Σύνδεσμος ανέπτυξε και το 2000 έντονη δραστηριότητα με

σκοπό κυρίως την επίλυση του προβλήματος της ανεξέλεγκτης εισαγωγής μεταχειρισμένων οχημάτων από την Ιαπωνία.

Για το σκοπό αυτό έγιναν επαφές με αρχηγούς Κοινοβουλευτικών Κομμάτων, με τους Υπουργούς Οικονομικών, Συγκοινωνιών & Έργων, Εμπορίου & Βιομηχανίας, Βουλευτές, με τον επικεφαλής της Διαπραγματευτικής Ομάδας με την Ευρωπαϊκή Ένωση και άλλους αρμόδιους.

Εκπρόσωποι του Συνδέσμου παρευρέθηκαν επίσης σε συνεδριάσεις της Κοινοβουλευτικής Επιτροπής Συγκοινωνιών & Έργων για εξέταση νομοσχεδίων που αφορούν την εισαγωγή Τεχνικών Ελέγχων στα οχήματα και ενδεχόμενη εισαγωγή Ευρωπαϊκών Προδιαγραφών για όλα τα οχήματα - θέματα την προώθηση των οποίων υποστηρίζει ένθερμα ο Σύνδεσμος.

Τέλος κατά το 2000 πραγματοποιήθηκε η εξειδικευμένη Έκθεση αυτοκινήτου "MOTORSHOW 2000" στην οποία συμμετείχαν όλα σχεδόν τα μέλη του Συνδέσμου. Το Διοικητικό Συμβούλιο μελέτησε τα αποτελέσματα της Έκθεσης και θα υποβάλει εισηγήσεις στην Αρχή Κρατικών Εκθέσεων για βελτίωσή της.

ΠΑΓΚΥΠΡΙΟΣ ΕΡΓΟΔΟΤΙΚΟΣ ΣΥΝΔΕΣΜΟΣ ΣΥΣΚΕΥΑΣΤΩΝ- ΕΞΑΓΩΓΩΝ ΕΣΠΕΡΙΔΟΕΙΔΩΝ & ΣΤΑΦΥΛΩΝ

Κατά τη διάρκεια του 2000, ο Σύνδεσμος είχε τακτικές συνεδριάσεις των μελών του και είχε επιληφθεί πολλών θεμάτων που απασχολούν τη γεωργία, με επίκεντρο το υδατικό πρόβλημα, λόγω της συνεχιζόμενης ανομβρίας.

Αντιπροσωπεία του Συνδέσμου είχε συνάντηση με το Γενικό Διευθυντή του Υπουργείου Γεωργίας την 23/5/2000, συζήτησαν την κατάσταση του νερού και τις μηδενικές άδειες για διατρήσεις και επίσης συζητήθηκε η κρίσιμη κατάσταση των φυτειών λόγω της συνεχιζόμενης ανομβρίας.

Μεταξύ των άλλων θεμάτων που επιλήφθηκε ο Σύνδεσμος ήταν και η ζήτηση προσφορών από τις βιομηχανίες χαρτοκιβωτίων, τόσο από τη ντόπια παραγωγή όσο και από το εξωτερικό, για τις ανάγκες των μελών του Συνδέσμου.

Ο Πρόεδρος του Συνδέσμου σε συνάντηση με τον Υπουργό Οικονομικών είχε την ευκαιρία να θέσει το θέμα των επιδοτήσεων και να ζητήσει το 2% επιδότηση για τις εξαγωγές. Ο Πρόεδρος ανέφερε στον Υπουργό την άσχημη οικονομική κατάσταση στην οποία ευρίσκονται τα μέλη του Συνδέσμου.

Την 16/10/00 αντιπροσωπεία του Συνδέσμου είχε συνάντηση με τον Υπουργό Εμπορίου, Βιομηχανίας & Τουρισμού σχετικά με επιδοτήσεις.

Ο Σύνδεσμος επιλήφθηκε επίσης και διαφόρων εργατικών θεμάτων όπως Συμβάσεις, ΑΤΑ, απασχόληση ξένων εργατών κ.λπ.

Σε γενικές γραμμές ο Σύνδεσμος κατά το χρόνο που πέρασε είχε εποικοδομητικές συναντήσεις με διάφορους Κυβερνητικούς παράγοντες και με επιστολές και υπομνήματα εξέθεσε τα σοβαρά προβλήματα που αντιμετωπίζει ο γεωργικός τομέας, με κυριότερο πρόβλημα το υδατικό.

ΠΑΙΔΕΙΑ

ΠΑΓΚΥΠΡΙΟΣ ΣΥΝΔΕΣΜΟΣ ΙΔΙΩΤΙΚΩΝ ΣΧΟΛΩΝ ΤΡΙΤΟΒΑΘΜΙΑΣ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗΣ

Ο Σύνδεσμος συνέχισε και κατά το 2000 τις προσπάθειες του για επίλυση των προβλημάτων που αντιμετωπίζουν τα μέλη του και για προώθηση της Ιδιωτικής Τριτοβάθμιας Εκπαίδευσης.

Τα κυριότερα θέματα που απασχόλησαν το Σύνδεσμο κατά το 2000 ήταν:

- Η αξιολόγηση των κλάδων-σπουδών προβλήματα και καθυστερήσεις που παρουσιάζονται στη διαδικασία αξιολόγησης.
- Η παραχώρηση κρατικής χορηγίας προς φοιτητές Ιδιωτικών Σχολών Τριτοβάθμιας Εκπαίδευσης. Θέση του Συνδέσμου είναι ότι οι κρατικές χορηγίες θα πρέπει να παραχωρούνται και στους φοιτητές μονοετών και διετών κλάδων (και όχι μόνο τριετών και τετραετών κλάδων).
- Εξασφάλιση τελικής έγκρισης για τις κτιριακές εγκαταστάσεις των Σχολών.

Για τα πιο πάνω θέματα ο Σύνδεσμος πραγματοποίησε σειρά επαφών με αξιωματούχους όλων των Κυβερνητικών Υπηρεσιών που εμπλέκονται (Υπουργό Παιδείας & Πολιτισμού, Γενικό Διευθυντή Υπουργείου Παιδείας, Διευθυντή ΔΔΑΕ, Υπουργό Οικονομικών κ.λπ.) Κατά τις επαφές ο Σύνδεσμος υπέβαλε και γραπτά υπομνήματα με τις θέσεις του. Επαφές για γνωστοποίηση των θέσεων του Συνδέσμου πραγματοποιήθηκαν επίσης με Βουλευτές.

ΠΑΓΚΥΠΡΙΟΣ ΣΥΝΔΕΣΜΟΣ ΙΔΙΟΚΤΗΤΩΝ ΒΡΕΦΟΚΟΜΙΚΩΝ-ΠΑΙΔΟΚΟΜΙΚΩΝ ΣΤΑΘΜΩΝ & ΝΗΠΙΑΓΩΓΕΙΩΝ (ΣΩΜΑΤΕΙΟ)

Ο Σύνδεσμος συνέχισε και μέσα στο 2000 τη δραστηριότητά του για επίλυση των προβλημάτων που αντιμετωπίζει ο κλάδος αλλά και την κοινωνική προσφορά του σε θέματα που αφορούν το παιδί.

- Πραγματοποίησε επαφές με κυβερνητικούς και άλλους αξιωματούχους για την πρόωξη επίλυσης προβλημάτων που αντιμετωπίζει ο κλάδος και τα μέλη του Συνδέσμου.
- Συμμετείχε ενεργά σε όλες τις συνεδρίες της Επιτροπής Προστασίας του Παιδιού (ΕΠΕΠ) και στις δραστηριότητες που αναπτύχθηκαν στα πλαίσια της Επιτροπής αυτής (όπως το "Φεστιβάλ Παιδιού", "Εβδομάδα Παιδιού", κ.λπ.)

- Εκπρόσωπος του Συνδέσμου συμμετείχε στο Ευρωπαϊκό Συνέδριο "Το Παιδί στη Νέα Χιλιετία", που πραγματοποιήθηκε στην Κύπρο (το Νοέμβριο), καθώς και σε ανάλογο Παγκύπριο Συνέδριο.

- Οργάνωσε παιδικές κινηματογραφικές παραστάσεις τα έσοδα των οποίων χρησιμοποιήθηκαν για οικονομική ενίσχυση του Συνδέσμου καθώς και για φιλανθρωπικούς σκοπούς.

ΣΥΝΔΕΣΜΟΣ ΠΤΥΧΙΟΥΧΩΝ ΙΔΙΟΚΤΗΤΩΝ & ΔΙΕΥΘΥΝΤΩΝ ΙΔΙΩΤΙΚΩΝ ΝΗΠΙΑΓΩΓΕΙΩΝ ΚΥΠΡΟΥ

Με σωρεία θεμάτων και δραστηριοτήτων ασχολήθηκε ο Σύνδεσμος κατά το 2000, με απώτερο σκοπό την αναβάθμιση του κλάδου και την επίλυση των προβλημάτων που αντιμετωπίζουν τα μέλη του.

Τα κυριότερα θέματα που απασχόλησαν το Σύνδεσμο ήταν μεταξύ άλλων:

- Διαχωρισμός αρμοδιοτήτων Υπουργείου Παιδείας & Πολιτισμού και Γραφείου Ευημερίας (Υπουργείου Εργασίας) έναντι των νηπιαγωγείων-μελών του Συνδέσμου. Για το θέμα αυτό ο Σύνδεσμος πραγματοποίησε επαφές με το Υπουργείο Παιδείας & Πολιτισμού καθώς και το Γραφείο Προγραμματισμού. Επίσης ανέθεσε σε νομικό σύμβουλο τη μελέτη της σχετικής νομοθεσίας και την ετοιμασία έκθεσης την οποία ο Σύνδεσμος αξιολογεί για ανάληψη των κατάλληλων ενεργειών.
- Προβλήματα που αντιμετωπίζουν τα μέλη του Συνδέσμου στη εξεύρεση νηπιαγωγών για εργοδότηση. Το θέμα τέθηκε στον Υπουργό Παιδείας & Πολιτισμού καθώς και στην Επιτροπή Παιδείας της Βουλής.

Παράλληλα ο Σύνδεσμος συνέβαλε ουσιαστικά στην οργάνωση διαφόρων εκδηλώσεων που αφορούν το παιδί και οργάνωσε παιδικές κινηματογραφικές παραστάσεις, τα έσοδα των οποίων διατέθηκαν για φιλανθρωπικούς σκοπούς και για οικονομική ενίσχυση του Συνδέσμου.

ΑΛΛΟΙ

ΣΥΝΔΕΣΜΟΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ ΠΙΣΤΟΠΟΙΗΜΕΝΩΝ ΚΑΤΑ ISO 9000

Ο Σύνδεσμος Επιχειρήσεων Πιστοποιημένων κατά ISO 9000 ο οποίος εντάχθηκε στους κόλπους της ΟΕΒ το 1999 ασχολήθηκε κυρίως με την ολοκλήρωση των διαδικασιών για εγγραφή του Συνδέσμου ως Σωματείο.

Συγκεκριμένα μετά από Καταστατική Συνέλευση του Συνδέσμου που έγινε στις 16 Μαρτίου διαμορφώθηκε και εγκρίθηκε το τελικό κείμενο του Καταστατικού. Μετά από απόφαση της Συνέλευσης το τελικό κείμενο του Καταστατικού του Συνδέσμου αποστάληκε σε όλες τις

επιχειρήσεις. Στη διάρκεια του χρόνου είχε υποβληθεί μεγάλος αριθμός αιτήσεων για εγγραφή στο Σύνδεσμο συμπληρώνοντας σχετικό έντυπο συνοδευόμενο από συγκεκριμένα έγγραφα τα οποία είχαν καθοριστεί σε Συνέλευση των ιδρυτικών μελών.

Περί τα τέλη του χρόνου συμπληρώθηκαν και υπογράφηκαν τα απαιτούμενα έγγραφα για εγγραφή του Συνδέσμου και ο δικηγόρος του Συνδέσμου ανέλαβε την κατάθεσή τους στον Υπουργό Εσωτερικών. Μετά από προκήρυξη διαγωνισμού

ανάμεσα στα μέλη του Συνδέσμου Μελετητών Εφαρμοσμένων Τεχνών Κύπρου με χρηματικό βραβείο για το νικητή αποφασίστηκε το έμβλημα του Συνδέσμου.

Ο Σύνδεσμος συμμετείχε δραστήρια στο τρίτο Φόρουμ Ποιότητας Κύπρου-Ελλάδας στη διοργάνωση του οποίου μετείχε και η ΟΕΒ. Τόσο με ομιλίες και παρεμβάσεις όσο και με το εκθεσιακό περίπτερο του Συνδέσμου στα πλαίσια του Φόρουμ, αρκετές επιχειρήσεις καθώς και άτομα ενημερώθηκαν για την ύπαρξη και σκοπούς του Συνδέσμου.