

Έκθεση 1999



ΟΕΒ

ΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑ ΕΡΓΟΔΟΤΩΝ & ΒΙΟΜΗΧΑΝΩΝ ΚΥΠΡΟΥ

ΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑ ΕΡΓΟΔΟΤΩΝ & ΒΙΟΜΗΧΑΝΩΝ (ΟΕΒ) ΚΥΠΡΟΥ

**Έκθεση
Διοικητικού Συμβουλίου ΟΕΒ
για το Έτος 1999**

**ΕΤΗΣΙΑ ΓΕΝΙΚΗ ΣΥΝΕΛΕΥΣΗ
9 Μαΐου, 2000**

ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΑ

ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΑ ΣΩΜΑΤΑ ΤΗΣ ΟΕΒ

• Διοικητικό Συμβούλιο	4
• Εκτελεστική Επιτροπή	5
• Απερχόμενα Μέλη του Συμβουλίου	6

Η ΓΡΑΜΜΑΤΕΙΑ ΤΗΣ ΟΕΒ

7

ΣΥΜΒΟΥΛΙΑ ΚΑΙ ΕΠΙΤΡΟΠΕΣ ΟΠΟΥ ΕΚΠΡΟΣΩΠΕΙΤΑΙ Η ΟΕΒ

8

ΕΚΘΕΣΗ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟΥ

ΕΘΝΙΚΟ ΘΕΜΑ - ΠΟΛΙΤΙΚΕΣ ΕΞΕΛΙΞΕΙΣ

9

ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΑ ΚΑΙ ΣΥΝΑΦΗ ΘΕΜΑΤΑ

• Σύγκληση Οικονομική Ανασκόπηση 1999	10
• Συμβουλευτική Οικονομική Επιτροπή (Σ.Ο.Ε.)	12
• Υπηρεσία Ευρωπαϊκών Θεμάτων-ΟΕΒ	12
• Χρηματοπιστήριο Αξιών Κύπρου (Χ.Α.Κ.)	13
• Συμβουλευτική Επιτροπή Τιμών	13

ΕΡΓΑΣΙΑΚΑ ΘΕΜΑΤΑ ΚΑΙ ΝΟΜΟΘΕΣΙΑ

• Εισαγωγή	14
• Εργατικά Απτήματα και Συλλογικές Διαπραγματεύσεις	14
• Απεργίες	15
• Εργατικό Συμβουλευτικό Σώμα	16
• Συμφωνία ΟΕΒ, ΣΕΚ, ΠΕΟ, ΠΑΣΥΔΥ για Ρύθμιση Εργατικών Διαφορών στις Ουσιώδεις Υπηρεσίες	16
• ΑΤΑ-Παραγωγικότητα	18
• Ξένο Εργατικό Δυναμικό	19
• Νόμος Περί Βοηθιών Καταστημάτων και Περί Θερινής Μεταμεσημβρινής Αναπαύσεως	19
• Ασφάλεια & Υγεία	19
• Κατώτατα Ημερομίσθια	20
• Συμβούλια Ταμείων Κοινωνικών Ασφαλίσεων - Πλεονάζοντος Προσωπικού - Ετησίων Αδειών	20
• Διοικητικό Συμβούλιο Ανώτερου Τεχνολογικού Ινστιτούτου	20
• Διοικητικό Συμβούλιο Αρχής Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού Κύπρου	21
• Δικαστήριο Εργατικών Διαφορών	21
• Διαδικασία Εναρμόνισης της Εργατικής & Κοινωνικής Νομοθεσίας της Κύπρου με το Ευρωπαϊκό Κεκτημένο	21
• Εθνικό Σύστημα Υγείας	22
• Άλλες Δραστηριότητες του Τμήματος Εργασιακών Σχέσεων & Εργατικής Νομοθεσίας	22

ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ ΔΙΕΥΘΥΝΣΗΣ

24

ΤΟΜΕΑΣ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ

• Επιτροπή Υπηρεσιών-ΟΕΒ	26
• Πρόγραμμα Δράσης για Αναβάθμιση της Κύπρου ως Διεθνούς Επιχειρηματικού Κέντρου και Κέντρου Παροχής Υπηρεσιών	26
• Έκθεση Υπηρεσιών - CyServ 2000	27
• Προώθηση της Εξαγωγής Υπηρεσιών	27
• Οδηγός Υπηρεσιών	28
• Δραστηριότητες Συνδέσμων Υπηρεσιών	28

ΤΟΜΕΑΣ ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΑΣ

• Η Βιομηχανία κατά το 1999 και Προοπτικές	29
• Επιτροπή Βιομηχανίας-ΟΕΒ	31
• Ευρωπαϊκό Βραβείο-ΟΕΒ (1999)	31
• Βιομηχανία και Περιβάλλον	32
• Ίδρυμα Τεχνολογίας (Ι.Τ.)	32
• Δραστηριότητες Βιομηχανικών Συνδέσμων	33

ΓΕΩΡΓΙΚΟΣ ΤΟΜΕΑΣ

34

ΔΙΕΘΝΕΙΣ ΟΡΓΑΝΩΣΕΙΣ ΚΑΙ ΣΥΝΕΔΡΙΑ

• Διεθνής Οργάνωση Εργοδοτών (IOE)	35
• Διεθνής Οργάνωση Εργασίας (ILO)	35
• Διοικητικό Συμβούλιο Διεθνούς Οργάνωσης Εργασίας (ILO)	36
• Η ΟΕΒ σε Διεθνές Συνέδριο του ILO στην Κύπρο	36
• Διεθνές Ινστιτούτο Εργασιακών Σπουδών του ILO	36
• Τριμερής Επιτροπή του ILO για εξέταση των Επιπτώσεων στο Ανθρώπινο Δυναμικό από την Αναδόμηση και την Παγκοσμιοποίηση του Εμπορίου	36
• Ευρωπαϊκή Ένωση Εργοδοτών και Βιομηχάνων (UNICE)	37
• Σύνδεσμος Ελληνικών Βιομηχανιών (ΣΕΒ)	37

ΕΤΗΣΙΑ ΓΕΝΙΚΗ ΣΥΝΕΛΕΥΣΗ ΟΕΒ 1999	38
---	----

ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΟΙ ΣΥΝΔΕΣΜΟΙ ΜΕΛΗ ΤΗΣ ΟΕΒ

Διοικητικά Συμβούλια	39
----------------------------	----

Δραστηριότητες

Βιομηχανία

• Κυπριακός Σύνδεσμος Βιομηχανιών Ένδυσης	42
• Σύνδεσμος Βιομηχανιών Υποδημάτων Κύπρου	42
• Σύνδεσμος Μεταλλουργικών Βιομηχανιών Κύπρου	42
• Παγκύπριος Σύνδεσμος Βιομηχανιών Επίπλου & Ξυλουργικών (ΠΑΣΥΒΕΞ)	43
• Σύνδεσμος Κατασκευαστών Ηλεκτρικών & Ηλεκτρικών Θερμοσφώνων Κύπρου	44
• Παγκύπριος Σύνδεσμος Εργοδοτών Τυπογράφων	39
• Σύνδεσμος Βιομηχανιών Μωσαϊκών & Μαρμάρων	45
• Σύνδεσμος Φαρμακευτικών-Χημικών Βιομηχανιών Κύπρου - ΦΑΡΧΗΜ	45
• Σύνδεσμος Επιγραφοποιών Κύπρου	45

Κατασκευές

• Ομοσπονδία Συνδέσμων Εργολάβων Οικοδομικών Κύπρου	46
• Σύνδεσμος Εργολάβων Ηλεκτρικών Εγκαταστάσεων	39
• Σύνδεσμος Εργοληπτών Μηχανολογικών Έργων Κύπρου	47
• Παγκύπριος Σύνδεσμος Επιχειρηματιών Αναπτύξεως Γης	47
• Σύνδεσμος Εργολάβων Υδρομονώσεων Οικοδομικών/Τεχνικών Έργων Κύπρου	48

Υπηρεσίες

• Κυπριακός Εργοδοτικός Σύνδεσμος Τραπεζών	48
• Σύνδεσμος Ναυτικών Πρακτόρων Κύπρου	49
• Σύνδεσμος Ασφαλιστικών Εταιρειών Κύπρου	50
• Παγκύπριος Σύνδεσμος Πληντηριούχων	51
• Σύνδεσμος Εταιρειών Τηλεπικοινωνιών	51
• Σύνδεσμος Προμηθευτών Ηλεκτρονικών Υπολογιστών & Προγραμμάτων	52
• Σύνδεσμος Εκδότων Εφημερίδων & Περιοδικών Κύπρου	40
• Παγκύπριος Σύνδεσμος Ιδιωτικών, Ιατρικών & Νοσηλευτικών Ιδρυμάτων	53
• Ινστιτούτο Βιοϊατρικών Επιστημών	40
• Σύνδεσμος Επαγγελματιών Δημοσίων Σχέσεων Κύπρου	40
• Σύνδεσμος Συμβούλων Ηλεκτρολόγων & Μηχανολόγων Μηχανικών Κύπρου	53
• Παγκύπρια Ένωση Πτυχιούχων Μεταφραστών & Δερμηνέων	40
• Κυπριακός Σύνδεσμος Συμβούλων Επιχειρήσεων	53
• Σύνδεσμος Εργαστηριούχων Οδοντοτεχνιτών Κύπρου	54
• Σύνδεσμος Επιχειρήσεων Δημοσκοπήσεων & Ερευνών Αγοράς Κύπρου	54
• Σύνδεσμος Μελετητών Εφαρμοσμένων Τεχνών Κύπρου	54
• Σύνδεσμος Εγκεκριμένων Επιμετρητών Ποσοτήτων Κύπρου	41
• Σύνδεσμος Ανεξαρτήτων Παραγωγών Τηλεόρασης & Κινηματογράφου Κύπρου	41
• Σύνδεσμος Τουριστικών Επιχειρήσεων Κύπρου (ΣΤΕΚ)	55
• Σύνδεσμος Συμβολαιογράφων Κύπρου	41

Εμπόριο

• Σύνδεσμος Εισαγωγέων Μηχανοκινήτων Οχημάτων	55
• Παγκύπριος Εργοδοτικός Σύνδεσμος Συνακελευστών - Εξαγωγέων Εσπεριδοειδών & Σταφυλιών	55
• Παγκύπριος Σύνδεσμος Εισαγωγέων/Προμηθευτών Ταπήτων	41

Παιδεία

• Παγκύπριος Σύνδεσμος Ιδιωτικών Σχολών Τριτοβάθμιας Εκπαίδευσης	56
• Παγκύπριος Σύνδεσμος Ιδιοκτητών Βρεφονηπιακών Παιδοκομικών Σταθμών & Νηπιαγωγείων (Σωματοείο)	56
• Σύνδεσμος Πτυχιούχων Ιδιοκτητών & Διευθυντών Ιδιωτικών Νηπιαγωγείων Κύπρου	56

Άλλοι

• Κυπριακή Ομοσπονδία Γυναικών Επιχειρηματιών-Επαγγελματιών	41
• Σύνδεσμος Επιχειρήσεων Πιστοποιημένων κατά ISO 9000	57

ΛΟΓΑΡΙΑΣΜΟΙ ΓΙΑ ΤΟ ΕΤΟΣ ΠΟΥ ΕΛΗΞΕ ΣΤΙΣ 31.12.1999

ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΑ ΣΩΜΑΤΑ ΤΗΣ ΟΕΒ

ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ ΤΗΝ 31Η ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΥ 1999

ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΑ

Κυπριακός Σύνδεσμος Βιομηχάνων Ένδυσης:	• Σωτήρης Καλλής • Οδυσσέας Μιλτιάδους
Σύνδεσμος Βιομηχάνων Υποδημάτων:	• Βύρων Κρανιδιώτης • Κώστας Τριανταφύλλου
Σύνδεσμος Μεταλλουργικών Βιομηχανιών:	• Σταύρος Κουντούρης • Παύλος Κοιρανίδης
Σύνδεσμος Επίπλου & Ξυλουργικών:	• Νικόλας Παστός • Σπύρος Ξυναρής
Σύνδεσμος Βιομηχάνων Θερμοσιφώνων:	• Κωστάκης Θεοχαρίδης
Σύνδεσμος Τυπογράφων:	• Λάκης Ζαβαλλής
Σύνδεσμος Βιομηχάνων Βαλιτσοποιίας:	• Δώρος Θεοδώρου
Σύνδεσμος Μωσαϊκών & Μαρμάρων:	• Δώρος Χριστοφόρου
Μεταλλεία:	• Στέφος Λοϊζίδης
Βιομηχανία: (Εκτός Συνδέσμων)	• Μιχαλάκης Ζιβανόρης • Στέλιος Λυσιώτης • Ανδρέας Πίττας • Αντώνης Χατζηπαύλου • Ανδρέας Παπαχριστοδούλου • Αλέξανδρος Διογένους • Τάκης Πελετίδης • Μιχαλάκης Ιωαννίδης • Παντελάκης Κυριακίδης • Βασίλης Πετρίδης • Νίκος Σαρρής

ΚΑΤΑΣΚΕΥΕΣ

Σύνδεσμος Εργολάβων Οικοδομών:	• Δημήτρης Σαμιμάν • Μάριος Λανίτης
Σύνδ.Εργολάβων Ηλεκτρικών Εγκαταστάσεων:	• Δημητράκης Κωνσταντίνου
Σύνδεσμος Επιχειρηματιών Αναπτύξεως Γης:	• Μιχαλάκης Λεπτός
Σύνδ. Εργοληπτών Μηχανολογικών Έργων:	• Ζαχαρίας Χατζηγεωργίου

ΕΜΠΟΡΙΟ

Σύνδ. Εισαγωγέων Μηχανοκινήτων Οχημάτων:	• Ανδρέας Χαλίδης • Γεώργιος Παυλίδης
Σύνδεσμος Συσκευαστών Εσπεριδοειδών:	• Άρης Χριστοδούλου
Εμπόριο: (Εκτός Συνδέσμων)	• Κωστάκης Α. Λοΐζου • Κίης Λευκαρίτης • Παναγιώτης Αντωνιάδης

ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ

Σύνδεσμος Τραπεζών:	• Πάνος Γαλανός • Κίης Λοϊζίδης
Σύνδεσμος Ναυτικών Πρακτόρων:	• Παύλος Παύλου • Γιαννάκης Οικονόμου

Σύνδεσμος Ασφαλιστικών Εταιρειών:	• Κωνσταντίνος Δεκαπράς
Σύνδεσμος Ηλεκτρονικών Υπολογιστών:	• Νίκος Νικολάου
Σύνδεσμος Συμβούλων Επιχειρήσεων:	• Χριστάκης Μιχαηλίδης
Σύνδεσμος Επιχειρήσεων Δημοσκοπήσεων:	• Ελένη Μαραγκού
Οργανισμοί Δημόσιας Ωφελείας:	• Νίκος Τιμοθέου • Κώστας Ιωάννου
Μεταφορές:	• Στέφανος Καλόγηρος
Υπηρεσίες: (Εκτός Συνδέσμων)	• Ιωάννης Χριστοφίδης • Ανδρέας Γεωργίου • Αντώνης Βούρος • Δημήτρης Βάκης • Ανδρέας Αλωνεύτης (Διαλύθηκε στις 20/1/2000)

ΓΕΩΡΓΙΑ

(Κενή)

ΕΛΕΥΘΕΡΕΣ ΘΕΣΕΙΣ

Μέλη:	• Μιχαλάκης Κολοκασιδής • Γεώργιος Λάμπρου • Ανδρέας Τρύφων • Πρόδρομος Παπαβασιλείου • Γεώργιος Τσάνος • Ντίμη Σουκκούρογλου • Βλαδίμηρος Λανίτης • Ιωάννης Στρογγυλός • Ντίνος Κιττής • Γεώργιος Πάρπας • Φίλιος Ζαχαριάδης • Δημήτρης Σολομωνίδης • Γεώργιος Παρασκευαΐδης • Μιχαλάκης Ζαμπέλας • Δήμητρα Καρανιώκη • Πλάτων Λανίτης • Χρίστος Μαυρέλλης • Μάνος Ζαμπάς • Στέλιος Κωλιάρης
-------	---

EX-OFFICIO ΜΕΛΗ

Γενικός Διευθυντής:	• Αντώνης Περίδης
Πρώην Πρόεδροι:	• Γεώργιος Χριστοφίδης • Σάβων Τριανταφυλλίδης • Τάκης Παντζαρίης • Στέλιος Γιαράνης • Κωνσταντίνος Λόρδος • Αθανάσιος Κοβάτσας • Φαίδρος Οικονομίδης • Ρένος Σολομίδης

ΕΚΤΕΛΕΣΤΙΚΗ ΕΠΙΤΡΟΠΗ ΤΗΝ 31Η ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΥ 1999

Πρόεδρος:	Ανδρέας Πίπτας
Αντιπροέδροι:	Βύρων Κρανιδιώτης Δημήτρης Σαμπών
Μέλη:	Μιχάλης Κολοκασιδής Μιχαλάκης Ζιβανάρης Ιωάννης Στρογγυλός Πρόδρομος Παπαβασιλείου Φίλιος Ζαχαριάδης Δήμητρα Καρανιώκη Χρίστος Μαυρέλλης Στέλιος Κωλιάρης Αντώνης Περίδης (Γενικός Διευθυντής)

ΑΠΕΡΧΟΜΕΝΑ ΜΕΛΗ ΤΟΥ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟΥ ΠΡΟΣΦΕΡΟΜΕΝΑ ΓΙΑ ΕΠΑΝΕΚΛΟΓΗ

Τα απερχόμενα Μέλη του Συμβουλίου που προσφέρονται για επανεκλογή είναι τα ακόλουθα:

• Βύρων Κρανιδιώτης • Νίκος Παστός • Στέφος Λαϊζίδης • Στέλιος Λυσιώτης • Τάκης Πελεπίδης • Παντελάκης Κυριακίδης • Νίκος Σαρρής • Μιχαλάκης Ιωαννίδης • Βασίλης Πετρίδης • Άρης Χριστοδούλου • Κωστάκης Α. Λαϊζου • Κίκης Λευκαρίτης • Κίκης Λαζαρίδης • Παύλος Παύλου • Γιάννης Οικονόμου • Ιωάννης Χριστοφίδης • Ανδρέας Τρύφων • Πρόδρομος Παπαβασιλείου • Γεώργιος Τσάνος • Χρίστος Μαιυρέλλης • Μάνος Ζαμπάς

Από την τελευταία Ετήσια Γενική Συνέλευση που έγινε στις 11 Μαΐου 1999,

οι κ.κ. • Αλέξανδρος Διογένους • Ζαχαρίας Χατζηγεωργίου και • Ανδρέας Αλωνεύτης έχουν διορισθεί από το Συμβούλιο σαν Μέλη του, με βάση τις πρόνοιες του Άρθρου 43 του Καταστατικού και προσφέρονται για επανεκλογή.

ΝΟΜΙΚΟΣ ΣΥΜΒΟΥΛΟΣ

Αέλιος Δημητριάδης

ΕΛΕΓΚΤΕΣ

PricewaterhouseCoopers
Εγκεκριμένοι Λογιστές

Η ΓΡΑΜΜΑΤΕΙΑ ΤΗΣ ΟΕΒ

Η σύνθεση της Γραμματείας της ΟΕΒ είναι η ακόλουθη:

Γενικός Διευθυντής		Αντώνης Πιερίδης
Βοηθός Γενικός Διευθυντής		Μιχαήλ Πήλικος
Τμήμα Εργασιακών Σχέσεων & Εργ. Νομοθεσίας	Διευθυντής Λειτουργοί	Μιχαήλ Πήλικος Ανδρέας Λανίτης Πέτρος Πέτρου Μιχαήλ Αντωνίου Ανδρέας Α. Αποστόλου
Τμήμα Βιομηχανικής Ανάπτυξης	Διευθυντής Λειτουργοί	Κώστας Χριστοφίδης Αντώνης Φραγκοκύδης Νατάσα Χατζηλαμπή Παρασκευάς Αναστασίου
Τμήμα Υπηρεσιών	Διευθυντής Λειτουργός	Τούλα Χαριλάου Στέλλα Φιλίππου
Τμήμα Γραμματειακών Υπηρεσιών	Προϊσταμένη Γραμματειακό Προσωπικό	Ανδρούλα Αποστόλου Ελένη Ευθυμίου Μαρία Μακρή Πούλα Γυμνιώτη Βούλα Ιωάννου Γεωργία Σκόρδου Σωτήρης Λάμπρου Μάριος Μανώλη
Λειτουργός Προγραμμάτων Ανάπτυξης Διεύθυνσης		Χαράλαμπος Κοιμμάς
Υπεύθυνος Λογιστικών Εργασιών		Τάκης Τολιώτης

Οι Λειτουργοί της ΟΕΒ πήραν μέρος σε εκατοντάδες συνεδριάσεις συμβουλίων και τεχνικών επιτροπών, σε σεμινάρια και εργασιακές διαπραγματεύσεις καθώς και άλλες δραστηριότητες για την προώθηση των θέσεων, της πολιτικής και των συμφερόντων των μελών της ΟΕΒ.

ΣΥΜΒΟΥΛΙΑ ΚΑΙ ΕΠΙΤΡΟΠΕΣ ΟΠΟΥ ΕΚΠΡΟΣΩΠΕΙΤΑΙ Η ΟΕΒ

Το 1999 η ΟΕΒ εκπροσωπείτο στα πιο κάτω μόνιμα Σώματα και σε μεγάλο αριθμό ad hoc Επιτροπών που συστάθηκαν για μελέτη ειδικών θεμάτων:

Υπουργείο Εργασίας & Κοινωνικών Ασφαλίσεων

- Εργατικό Συμβουλευτικό Σώμα
- Διοικητικό Συμβούλιο Κοινωνικών Ασφαλίσεων
- Διοικητικό Συμβούλιο Κεντρικού Ταμείου Ετησίων Αδειών
- Επιτροπή Σχεδίου Επιχορήγησης Αδειών
- Διοικητικό Συμβούλιο Ταμείου για Πλεονάζον Προσωπικό
- Διοικητικό Συμβούλιο Αρχής Βιομηχανικής Κατάρτισης
- Διοικητικό Συμβούλιο Κέντρου Παραγωγικότητας
- Διοικητικό Συμβούλιο Ανώτερου Τεχνολογικού Ινστιτούτου
- Επιτροπή για Παρακολούθηση Προβλήματος Απασχόλησης Αποφοίτων Τριτοβάθμιας Εκπαίδευσης
- Συμβούλιο Μαθητείας - Επαρχιακές Επιτροπές Μαθητείας
- Συμβουλευτικές Επιτροπές Επαρχιακών Γραφείων Εργασίας σ' όλες τις πόλεις
- Παγκύπριο Συμβούλιο Ασφάλειας - Επαρχιακή Επιτροπή Ασφάλειας Λευκωσίας
- Κεντρικό Συμβούλιο Ασφάλειας & Υγείας στα Μεταλλεία
- Επιτροπή για Προέκταση Εργατικού Δυναμικού στη Βιομηχανία
- Συμβούλιο Επαγγελματικού Προσανατολισμού
- Συμβουλευτικό Σώμα για Θέματα Αναπήρων
- Παγκύπριο Συμβούλιο Παραγωγικότητας
- Συμβούλιο Αποκατάστασης Αναπήρων
- Τεχνικές Επιτροπές Εργασίας για θέματα εναρμόνισης νομοθεσίας Κύπρου - Ε.Ε.
- Συντονιστικό Σώμα Ηλικιωμένων

Υπουργείο Οικονομικών

- Συμβουλευτική Οικονομική Επιτροπή
- Επιτροπή Δείκτη Τιμών Καταναλωτή

Υπουργείο Εμπορίου, Βιομηχανίας & Τουρισμού

- Συμβουλευτική Επιτροπή Εμπορίου & Βιομηχανίας
- Συμβουλευτική Επιτροπή Τιμών
- Συμβουλευτική Επιτροπή Ευρωπαϊκής Ένωσης
- Συμβουλευτικό Συμβούλιο Εγγύησης Εξαγωγών
- Διοικητικό Συμβούλιο Οργανισμού Προτύπων & Ελέγχου Ποιότητας (ΚΟΠΕΠ)
- Επιτροπή Προτύπων για Τηλεπικοινωνίες
- Επιτροπή Διαφήμισης Κυπριακών Προϊόντων
- Συμβούλιο Ιδρύματος Τεχνολογίας
- Επιτροπή Προστασίας του Ανταγωνισμού
- Τεχνικές Επιτροπές για θέματα εναρμόνισης με «Κοινοτικό Κεκτημένο»

Υπουργείο Δικαιοσύνης & Δημοσίας Τάξης

- Συμβούλιο Φυλακών
- Επιτροπή Αποκατάστασης Απολυμένων Καταδίκων
- Κεντρικό Συμβούλιο Φορέα για τα Δικαιώματα της Γυναίκας

Υπουργείο Υγείας

- Επιτροπή Ελέγχου Τιμών Φαρμάκων
- Επιτροπή Όρων Απασχόλησης Νοσοκόμων
- Εθνική Συμβουλευτική Επιτροπή Υγείας

Υπουργείο Παιδείας & Πολιτισμού

- Συμβουλευτική Επιτροπή Τριτοβάθμιας Εκπαίδευσης
- Συμβουλευτικό Σώμα Τεχνικής Εκπαίδευσης

Υπουργείο Γεωργίας, Φυσικών Πόρων & Περιβάλλοντος

- Παγκύπριο Συμβούλιο Περιβάλλοντος
- Εθνική Επιτροπή για Εφαρμογή του Πρωτοκόλλου του Μοντρεάλ

• Δικαστήριο Εργατικών Διαφορών

Η συμβολή της ΟΕΒ στη διαμόρφωση της κοινωνικο-οικονομικής πολιτικής του Κράτους επιτυγχάνεται κατά άμεσο τρόπο με την ενεργό συμμετοχή των εκπροσώπων της στις πιο πάνω Κυβερνητικές Επιτροπές και Συμβούλια, τα οποία μελετούν θέματα οικονομικά, εργατικά, βιομηχανικά, υπηρεσιών, εκπαιδευτικά και κοινωνικά. Με τις εποικοδομητικές και μελετημένες θέσεις της, η ΟΕΒ προωθεί τα καλώς νοούμενα συμφέροντα του επιχειρηματικού κόσμου και του τόπου γενικότερα.

* Η ΟΕΒ συμμετέχει σε πλείστες άλλες Επιτροπές σε άλλα Υπουργεία ή Υπηρεσίες για θέματα εναρμόνισης με το «Κοινοτικό Κεκτημένο».

Το 1999 παρήλθε χωρίς να σημειθούν σημαντικά βήματα προόδου στην κατεύθυνση επίλυσης του κυπριακού προβλήματος. Καθώς το πρώτο εξάμηνο του έτους αναλώθηκε με την προσοχή της διεθνούς κοινότητας στραμμένη αποκλειστικά στα δραματικά γεγονότα στο Κόσοβο, στη Γιουγκοσλαβία και την ευρύτερη περιοχή των Βαλκανίων, οι όποιες πρωτοβουλίες για το κυπριακό αναβλήθηκαν αναγκαστικά για την μετά την αποκατάσταση της ειρήνης περίοδο. Όντως στο τέλος Νοεμβρίου ο Γενικός Γραμματέας των Ηνωμένων Εθνών απηύθυνε προσκλήσεις στον Πρόεδρο της Δημοκρατίας και στον ηγέτη των Τουρκοκυπρίων για έναρξη εκ του σύνεγγυς συνομιλιών. Οι συνομιλίες διεξήχθησαν στην έδρα του Οργανισμού στη Νέα Υόρκη στο πρώτο 15ήμερο του Δεκέμβρη μέσα σε «κλίμα» το οποίο για πρώτη φορά μετά από πολλά χρόνια ευνοούσε τη διεξαγωγή ουσιαστικών συνομιλιών.

Αυτό οφειλόταν στις εκδηλώσεις αλληλεγγύης και αλληλοβοήθειας που εκδηλώθηκαν με θέρη από τους λαούς της Ελλάδας και της Τουρκίας μετά τους καταστροφικούς σεισμούς που σημειώθηκαν στις δυο χώρες τον Αύγουστο και τον Σεπτέμβριο. Το γεγονός αυτό συνέβαλε

στην άμβλυνση της εκατέρωθεν καχυποψίας και στη μείωση των εντάσεων. Το «κλίμα» βελτιώθηκε ακόμα περισσότερο όταν στη διάρκεια της Συνόδου του Συμβουλίου της ΕΕ στο Ελσίνκι, η Τουρκία αναγορεύτηκε σε υποψήφιο μέλος, με τη σύμφωνη γνώμη και της Ελλάδας.

Παρόλα αυτά, οι εκ του σύνεγγυς ολοκληρώθηκαν χωρίς οποιοδήποτε αποτέλεσμα αφού η εντελώς αρνητική στάση του Ρ. Ντεκτάς δεν άφηνε περιθώρια ελιγμών. Οι συνομιλίες συμφωνήθηκε να συνεχιστούν τον Ιανουάριο του 2000 στη Γενεύη.

Η Κύπρος προχώρησε με σταθερά βήματα μέσα από συμπληγάδες και κατά το 1999 την πορεία της προς την Ευρώπη και με την αμέριστη και αλόψυχη βοήθεια της Ελλάδας δημιουργεί την Ευρωπαϊκή της ταυτότητα. Η Σύνοδος του Ελσίνκι μετά από σκληρές μάχες της ελληνικής διπλωματίας επιβεβαίωσε ότι η Κύπρος θα ενταχθεί στην ΕΕ και αν ακόμα το κυπριακό πρόβλημα παραμένει άλυτο. Η απόφαση αυτή της συνόδου ανανέωσε την πίστη του κυπριακού ελληνισμού στις Ευρωπαϊκές αρχές και αξίες και ενίσχυσε τις προσδοκίες του για το Ευρωπαϊκό «αύριο».



ΣΥΝΤΟΜΗ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ ΑΝΑΣΚΟΠΗΣΗ 1999

Ο ρυθμός ανάπτυξης της Κυπριακής Οικονομίας υπολογίζεται ότι κατά το 1999 έφθασε σε πραγματικούς όρους στο 4,5% περίπου, ποσοστό που θεωρείται αρκετά ικανοποιητικό σε σύγκριση με 2,1% που υπολογίζεται ως ο μέσος όρος για τις χώρες της Ευρωπαϊκής Ένωσης και 3,0% για την παγκόσμια οικονομία. Η θετική αυτή εξέλιξη οφείλεται κατά κύριο ρόλο στη διεύρυνση της εξωτερικής ζήτησης για υπηρεσίες με ιδιαίτερη έμφαση στις τουριστικές και σε μικρότερο βαθμό στην εγχώρια ζήτηση.

Από τομεακής σκοπιάς, ο **Γεωργικός Τομέας** παρουσίασε το 1999 ανάπτυξη ύψους 7,5%. Η συνεισφορά του το ΑΕΠ μειώθηκε ελαφρά στο 4,0% από 4,2% το 1998. (Λεπτομέρειες αναφορικά για τη Γεωργία, δίδονται σε ειδικό κεφάλαιο της Έκθεσης).

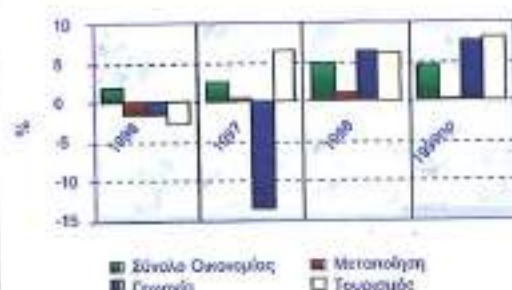
Ο **Τομέας της Μεταποίησης** κατά το 1999 παρουσίασε οριακά θετικό ρυθμό ανάπτυξης ύψους 0,2% από 1,1% που ήταν το 1998 με αποτέλεσμα η συνεισφορά του στο ΑΕΠ να σημειώσει περαιτέρω συρρίκνωση στο 10,9% από 11,4% το 1998. (Λεπτομέρειες αναφορικά για τον τομέα της μεταποίησης δίδονται σε ειδικό κεφάλαιο της Έκθεσης).

Ο **Τομέας των Κατασκευών** σημείωσε και κατά το 1999 αρνητικό ρυθμό ανάπτυξης της τάξης του 1,0%, σε σχέση με αρνητικό ρυθμό 0,3% που ήταν το 1998. Ο Τομέας των Κατασκευών συνεχίζει να παρουσιάζει συρρίκνωση που αποδίδεται στην ικανοποίηση σε μεγάλο βαθμό των στεγαστικών αναγκών της πλειοψηφίας του πληθυσμού, στην επιβράδυνση της ζήτησης για ανέγερση δεύτερων κατοικιών καθώς και τουριστικών καταλυμάτων.

Ικανοποιητική επίδοση πέτυχε και κατά το 1999 ο **Τομέας των Μεταλλείων και Λατομείων** ο οποίος αυξήθηκε κατά 3,6% ενώ η συνεισφορά του στο ΑΕΠ παρέμεινε στα ίδια τα περσινά επίπεδα, στο 0,2%.

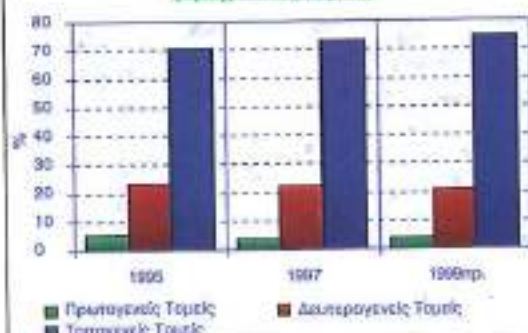
Ο **Τομέας του Ηλεκτρισμού, Υγραερίου και Νερού** σημείωσε αύξηση ύψους 6,6% σε σύγκριση με 8,3% το 1998. Η συνέχιση των περικοπών στην παροχή νερού κατά τους καλοκαιρινούς μήνες επέδρασε αρνητικά καθώς και η συγκράτηση της παραγωγής ηλεκτρικού ρεύματος για βιομηχανική χρήση.

Ρυθμοί Οικονομικής Ανάπτυξης (%)
(Σταθερές Τιμές 1995)



Σημαντικές διακυμάνσεις παρουσιάζουν οι ρυθμοί ανάπτυξης των τομέων της Γεωργίας και της Μεταποίησης ενώ ο ρυθμός ανάπτυξης της οικονομίας φαίνεται να είναι πιο σταθερός με μέσο όρο για την όλη περίοδο ίσο με 3,4%.

Ποσοστά Κατανομή του ΑΕΠ (%)
(Τρέχουσες Τιμές)



Το μερίδιο συνεισφοράς στην οικονομία από τους πρωταρχικούς και δευτερογενείς τομείς αλίστα και μειώνεται ενώ οι τριτογενείς τομείς συνεχίζουν σταθερά ν' αυξάνουν το μερίδιό τους.

Ετήσιοι Ρυθμοί Πληθωρισμού %



Πιστική τάση παρουσιάζει ο ρυθμός πληθωρισμού κατά τα τελευταία χρόνια τόσο στην Ευρωπαϊκή Ένωση (μέσος όρος των χωρών μελών της) όσο και στην Κύπρο σε σημείο που από το 1998 και μετά να πλησιάζει το σχετικό κριτήριο σύγκρισης που θέσπασε.

Ο ρυθμός ανάπτυξης του **Τομέα των Ξενοδοχείων και εστιατορίων** το 1999 αυξήθηκε κατά 8,1% σε σύγκριση με 6,1% το 1998 ως αποτέλεσμα της περαιτέρω διεύρυνσης της τουριστικής κίνησης. Αυξημένη επίσης ήταν και η συνεισφορά του τομέα στο ΑΕΠ η οποία έφθασε στο 9,1% από 8,8% το 1998.

Ο ρυθμός διεύρυνσης της οικονομικής δραστηριότητας του **Τομέα του Χονδρικού και Λιανικού Εμπορίου** σημείωσε επιβράδυνση κατά το 1999 ο οποίος μειώθηκε στο 0,4% από 5,4% το 1998. Η εξέλιξη αυτή αποδίδεται κυρίως στη συγκράτηση της ιδιωτικής κατανάλωσης και στη μείωση που σημειώθηκε τόσο στο εξαγωγικό όσο και στο εισαγωγικό εμπόριο.

Σημαντικότερη ήταν η άνοδος που παρουσίασε κατά το 1999 ο **χρηματοοικονομικός τομέας** με αύξηση ύψους 26,0% σε σύγκριση με 7,7% το 1998. Η δε συνεισφορά του στο ΑΕΠ αυξήθηκε στο 7,1% από 5,9% το 1998. Η εξέλιξη αυτή είναι αποτέλεσμα κυρίως της αυξημένης οικονομικής δραστηριότητας που παρατηρήθηκε στο Χρηματιστήριο Αξιών Κύπρου του οποίου η προστιθέμενη αξία αυξήθηκε στα ΑΚ 51 εκ. σε σύγκριση με ΑΚ 5 εκ. το 1998.

Ο **Τομέας της Παιδείας** αυξήθηκε κατά 4,5% το 1999 σε σύγκριση με 4,3% το 1998 και ο **Τομέας της Υγείας** κατά 2,5% σε σχέση με αύξηση 0,9% το 1998.

Σύμφωνα με τον Δείκτη Τιμών Καταναλωτή, κατά το 1999 ο **ρυθμός πληθωρισμού** μειώθηκε στο 1,7% από 2,2% το 1998. Η συγκράτηση του ρυθμού πληθωρισμού αποδίδεται μεταξύ άλλων στη συνεχιζόμενη επιβράδυνση του ρυθμού πληθωρισμού στις χώρες της ΕΕ όπως επίσης και στην επιταχυνόμενη ελευθεροποίηση του εισαγωγικού εμπορίου αναγκάζοντας έτσι τις τιμές των εγχώρια παραγομένων προϊόντων σε σταδιακή προσαρμογή τους στις συνθήκες έντονου ανταγωνισμού που δημιουργούνται. Το **ποσοστό ανεργίας** ανέβηκε ελαφρώς στο 3,5% από 3,4% το 1998 αντικατοπτρίζοντας την αύξηση της ανεργίας κυρίως στους τομείς της Μεταποίησης και των Κατασκευών.

Παρά το γεγονός ότι το 1999 το **δημοσιονομικό έλλειμμα** ως ποσοστό στο ΑΕΠ μειώθηκε στο 5,0% από 5,6% που ήταν το 1998, είναι η τέταρτη κατά συνέχεια χρονιά που η Κύπρος έπαψε να πληροί το σχετικό κριτήριο σύγκλισης του Μάαστριχτ το οποίο καθορίζει ποσοστό ίσο ή μικρότερο του 3% του ΑΕΠ. Τα δημόσια έσοδα ανήλθαν στα ΑΚ1.572 εκ. κατά το 1999 σημειώνοντας αύξηση 6,5% σε σύγκριση με αύξηση 7,2% το 1998. Οι δημόσιες δαπάνες αυξήθηκαν στα ΑΚ1.819 εκ. το 1999 σημειώνοντας αύξηση 6,5% σε σύγκριση με αύξηση 7,8% το 1998. Το **δημόσιο χρέος** (εξαιρουμένου του ενδοκυβερνητικού) ανήλθε στα 61,3% του ΑΕΠ αποκλίνοντας για δεύτερο συνεχή χρόνο από το σχετικό κριτήριο σύγκλισης του Μάαστριχτ που προνοεί όπως αυτό διατηρείται ως ποσοστό ίσο ή μικρότερο του 60% του ΑΕΠ.

Αισθητή βελτίωση παρουσίασε το 1999 το **ισοζύγιο τρεχουσών συναλλαγών**, δηλαδή το

άθροισμα του εμπορικού ισοζυγίου και του ισοζυγίου άδηλων πόρων. Συγκεκριμένα, αυτό μειώθηκε στα ΑΚ 152 εκ. ή 3,1% του ΑΕΠ από ΑΚ 314 εκ. ή 6,8% του ΑΕΠ το 1998. Η θετική αυτή εξέλιξη αποδίδεται στη διεύρυνση του ισοζυγίου άδηλων πόρων ως αποτέλεσμα κυρίως της αύξησης των εσόδων από τον τουρισμό κατά 14% τα οποία αποτελούν την κύρια πηγή άδηλων πόρων.

Μειωμένες κατά 1,5% ήταν οι **συνολικές εξαγωγές αγαθών** κατά το 1999 αντικατοπτρίζοντας τόσο τη μείωση των εγχώριων εξαγωγών αλλά και των επανεξαγωγών. Πιο συγκεκριμένα, η πτωτική πορεία που χαρακτηρίζει τις επανεξαγωγές αγαθών από το 1998 συνεχίστηκε για δεύτερη συνεχή χρονιά ως αποτέλεσμα κυρίως της περαιτέρω μείωσης των επανεξαγωγών τσιγάρων. Πτώση κατά 3% περίπου παρατηρήθηκε και στις **εγχώριες εξαγωγές αγαθών** εξέλιξη η οποία οφείλεται κατά κύριο λόγο στη μείωση των εξαγωγών των μεταποιητικών προϊόντων και ιδιαίτερα στα είδη ένδυσης και υπόδησης και σε μικρότερο βαθμό στις εξαγωγές γεωργικών προϊόντων και ιδιαίτερα των πατατών.



Παρά τη μείωση που παρατηρήθηκε στο δημοσιονομικό έλλειμμα κατά το 1999 τόσο σε απόλυτους όρους όσο και ως ποσοστό στο ΑΕΠ, είναι η τέταρτη κατά συνέχεια χρονιά που αυτό ξεπέρασε το σχετικό κριτήριο σύγκλισης του Μάαστριχτ.



Το 1999 αποτελεί τη δεύτερη κατά συνέχεια χρονιά όπου οι επανεξαγωγές αγαθών σημείωσαν πτώση ενώ οι εγχώριες εξαγωγές αγαθών μειώθηκαν συνεχώς από το 1995 και μετά.

ΣΥΜΒΟΥΛΕΥΤΙΚΗ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ ΕΠΙΤΡΟΠΗ (Σ.Ο.Ε.)

Η συζήτηση των οικονομικών εξελίξεων και προοπτικών για το 1999, η ελευθεροποίηση των επιτοκίων, η πορεία εναρμόνισης σε θέματα άμεσης και έμμεσης φορολογίας καθώς και το στρατηγικό πρόγραμμα εξυγίανσης των δημοσίων οικονομικών ήταν τα θέματα τα οποία απασχόλησαν τη μοναδική συνεδρία της Συμβουλευτικής Οικονομικής Επιτροπής (Σ.Ο.Ε.) η οποία συνήλθε στις 23 Ιουλίου 1999.

Κατά τη συζήτηση των οικονομικών εξελίξεων για το 1999, παρουσιάστηκαν τα κυριότερα μακροοικονομικά μεγέθη της Κυπριακής Οικονομίας, τα οποία με εξαίρεση το δημοσιονομικό έλλειμμα, κρίνονται αρκετά ικανοποιητικά.

Η ελευθεροποίηση των επιτοκίων και συγκεκριμένα η κατάργηση του διά νόμου καθορισμένου ανώτατου ορίου στα επιτόκια, αποτελεί απαραίτητη προϋπόθεση για την προώθηση της διαδικασίας πλήρους φιλελευθεροποίησης της διακίνησης κεφαλαίων. Με τον τρόπο αυτό, το επιτόκιο θα αποτελέσει το πιο σημαντικό εργαλείο της μακροοικονομικής πολιτικής. Αυτό ήταν και το κύριο συμπέρασμα της συζήτησης που επικεντρώθηκε στα επιτόκια.

Παρουσιάζοντας το στρατηγικό πρόγραμμα εξυγίανσης των δημοσίων οικονομικών, ο Υπουργός Οικονομικών προέβη σε ανασκόπηση των διαφόρων φορολογικών μέτρων της Κυβέρνησης υπογραμμίζοντας ότι η εξυγίανση των δημοσίων οικονομικών επιβάλλεται από την πορεία εναρμόνισης της Κύπρου και την ανάγκη ικανοποίησης των κριτηρίων του Μάαστριχτ ιδιαίτερα σ' ότι αφορά το δημοσιονομικό έλλειμμα και το δημόσιο χρέος. Σύμφωνα με το πρόγραμμα αυτό, στόχος της κυβέρνησης είναι η σταδιακή μείωση του δημοσιονομικού ελλείματος στο 2% μέχρι το 2002.

Στην αναφορά που έγινε για την πορεία εναρμόνισης σε θέματα άμεσης και έμμεσης φορολογίας σημειώθηκε επίσημα ότι ο κανονικός συντελεστής ΦΠΑ θα πρέπει σταδιακά ν' αυξηθεί στο 15% ενώ παράλληλα θα πρέπει να εισαχθεί και μειωμένος συντελεστής 5%. Όσον αφορά τους φόρους κατανάλωσης, υπάρχει ανάγκη σταδιακής εναρμόνισης στα ελάχιστα επίπεδα που προβλέπει το κοινοτικό κεκτημένο σε τέσσερα βασικά προϊόντα (πετρελαιοειδή, τσιγάρα, μύρα και ονοπνευματώδη). Προς την κατεύθυνση αυτή έχει γίνει ήδη το πρώτο βήμα με τα φορολογικά μέτρα που τέθηκαν σ' εφαρμογή περί τα τέλη Οκτωβρίου 1999. Για το θέμα της εναρμόνισης της άμεσης φορολογίας, η Κύπρος έχει δεσμευτεί να μην εισάξει νέα φορολογικά μέτρα και να προβεί σε αυτοαξιολόγηση σε σχέση με τα κριτήρια του κώδικα φορολογικής δεοντολογίας.

ΥΠΗΡΕΣΙΑ ΕΥΡΩΠΑΙΚΩΝ ΘΕΜΑΤΩΝ-ΟΕΒ

Με επιδιωκόμενο στόχο την ένταξη της Κύπρου στην Ευρωπαϊκή Ένωση από 1/1/2003, η Κυβέρνηση προωθεί τις ενταξιακές διαπραγματεύσεις και την πορεία εναρμόνισης με γοργούς ρυθμούς. Σε όλη αυτή την ενταξιακή εργασία η Υπηρεσία Ευρωπαϊκών Θεμάτων της ΟΕΒ είχε να διαδραματίσει το δικό της ρόλο.

Κύριο μέλημα της ΟΕΒ ήταν η ενημέρωση των επηρεαζομένων μελών της πάνω στο περιεχόμενο των νομοθετικών και θεσμικών αλλαγών που δεσμεύτηκε η Κυπριακή κυβέρνηση να προβεί σε προσυμφωνημένη ημερομηνία. Η ΟΕΒ θεωρεί πολύ σημαντική την έγκαιρη ενημέρωση των μελών της ώστε αυτά να μπορούν να διαμορφώνουν τον ανάλογο επιχειρηματικό προγραμματισμό τους και να προσαρμοστούν σταδιακά με τα νέα Ευρωπαϊκά δεδομένα.

Εποικοδομητική ήταν κατά το 1999 η συνεργασία της Υπηρεσίας Ευρωπαϊκών Θεμάτων με την εταιρεία IMH Creative Solutions Consulting Ltd., η οποία είναι εγκεκριμένος αντιπρόσωπος και διανομέας των βάσεων δεδομένων της Ευρωπαϊκής Ένωσης στην Κύπρο. Πολλά μέλη της ΟΕΒ έκαναν χρήση των νέων υπηρεσιών που προσφέρθηκαν μέσω της IMH κυρίως για εξασφάλιση Ευρωπαϊκών εγγράφων που αφορούσαν την κοινοτική πολιτική.

Το Irish Business Bureau που εδρεύει στις Βρυξέλλες και με το οποίο η ΟΕΒ έχει συνάψει συμφωνία συνεργασίας, διαδραμάτισε σημαντικό ρόλο στην άμεση πληροφόρηση της ΟΕΒ για τα τεκταινόμενα στην Ευρωπαϊκή Επιτροπή αλλά και βοήθησε πρακτικά στις επαφές της ΟΕΒ με τις διάφορες γενικές διευθύνσεις της Ε.Ε.

Κατά το 1999 συνεχίστηκε η συνεργασία της ΟΕΒ με την Ευρωπαϊκή Ένωση Εργοδοτικών και Βιομηχανικών Οργανώσεων (UNICE) στα πλαίσια της πρωτοβουλίας της UNICE και της Ευρωπαϊκής Επιτροπής για στενή παρακολούθηση της ενταξιακής πορείας των υποψηφίων χωρών και παροχή τυχόν τεχνικής βοήθειας προς τις οργανώσεις βιομηχανίας των χωρών αυτών. Η ΟΕΒ διατηρεί τακτικές επαφές τόσο με τη διεύθυνση της UNICE όσο και με τα μέλη της ειδικής επιτροπής που ορίστηκε για υλοποίηση της πρωτοβουλίας αυτής.

Η εναρμόνιση της Κύπρου με το Ευρωπαϊκό Κεκτημένο χρήζει ιδιαίτερης προσοχής ώστε να αποφευχθούν σοβαροί κλειδωνισμοί στην επιχειρηματική τάξη και στην οικονομία γενικότερα. Για το σκοπό αυτό η Υπηρεσία Ευρωπαϊκών Θεμάτων της ΟΕΒ ετοιμάζει σχετικές εισηγήσεις που υποβάλλονται στα αρμόδια Τμήματα της Κυβέρνησης και που λαμβάνονται υπόψη στις ενταξιακές διαπραγματεύσεις.

ΕΡΓΑΣΙΑΚΑ ΘΕΜΑΤΑ ΚΑΙ ΝΟΜΟΘΕΣΙΑ

ΕΙΣΑΓΩΓΗ

Η καλύτερη δυνατή αξιοποίηση τόσο από τις επιχειρήσεις όσο και από την ΟΕΒ της ανάπαυλας στις συλλογικές διαπραγματεύσεις που πρόσφερε η τριετής ανανέωση το 1998 της συντριπτικής πλειοψηφίας των συλλογικών συμβάσεων, ήταν ο κύριος στόχος και επιδίωξη μας κατά το 1999.

Ο στόχος αυτός ήταν τριαυπόστατος αφού κατευθύνθηκε ταυτόχρονα:

- Στην επίλυση χρόνιων προβλημάτων των εργασιακών σχέσεων και ταυτόχρονα στην ενίσχυση των δεσμών ειλικρινούς συνεργασίας με το συνδικαλιστικό κίνημα.
- Στην προώθηση της επιμόρφωσης των στελεχών των επιχειρήσεων και στην ετοιμασία εγχειριδίων υποβοηθητικών του έργου τους.
- Στη διεθνή δράση της ΟΕΒ και στην ενίσχυση των ήδη ισχυρών διεθνών της ερεισμάτων.

Όλες αυτές οι δραστηριότητές μας κίνητρο έχουν την προώθηση των καλώς νοουμένων συμφερόντων των μελών μας και κατ' επέκταση της ίδιας της οικονομίας του τόπου. Έτσι, μέσα σε ένα μόνο χρόνο:

- Η ΟΕΒ πέτυχε τη σύναψη συμφωνίας με τις τρεις μεγαλύτερες συντεχνίες του τόπου (ΣΕΚ, ΠΕΟ και ΠΑΣΥΔΥ) για τη διαδικασία επίλυσης των διαφορών στις ουσιαστικές υπηρεσίες δίνοντας τέλος σε ένα από τα σοβαρότερα προβλήματα που ταλάνιζαν για χρόνια τις εργασιακές σχέσεις.
- Διοργάνωσε μεγάλο αριθμό επιμορφωτικών σεμιναρίων/διαλέξεων και ετοίμασε το υλικό για έκδοση εντός του 2000 ενός ακόμα πολύτιμου για τις επιχειρήσεις βιβλίου εργατικού περιεχομένου.
- Προήδρευσε σημαντικών τριμερών τεχνικών επιτροπών της Διεθνούς Οργάνωσης Εργασίας και συμμετείχε ενεργά στις εργασίες συμποσίων, συνεδρίων και επιτροπών του ILO, του IOE, της UNICE αλλά και της Ε.Ε.

Πιο κάτω παρατίθενται συνοπτικά μερικές από τις δραστηριότητες της ΟΕΒ στον τομέα των εργασιακών σχέσεων και της εργατικής νομοθεσίας κατά το 1999.

ΕΡΓΑΤΙΚΑ ΑΙΤΗΜΑΤΑ ΚΑΙ ΣΥΛΛΟΓΙΚΕΣ ΔΙΑΠΡΑΓΜΑΤΕΥΣΕΙΣ

Χαρακτηριστικά

Ο διαπραγματευτικός κύκλος για ανανέωση των συλλογικών συμβάσεων που έληξε το τέλος του 1998, είχε τα εξής κύρια χαρακτηριστικά:

- Αφορούσε την ανανέωση συλλογικών συμβάσεων συγκριτικά μικρού αριθμού μεμονωμένων επιχειρήσεων και δύο μόνο επαγγελματικών Συνδέσμων: Του Κυπριακού Εργοδοτικού Συνδέσμου Τραπεζών (ΚΕΣΤ) και του Συνδέσμου Εκδοτών Εφημερίδων.
- Διεξήχθη σε κλίμα συνεχιζόμενης βιομηχανικής ύφεσης αλλά ταυτοχρόνως έλλειψης εργατικού δυναμικού.
- Μέρος των συμβάσεων ανανεώθηκε σε απ' ευθείας διαπραγματεύσεις και μέρος κατόπιν μεσαλάβησης του Υπουργείου Εργασίας & Κοινωνικών Ασφαλίσεων.
- Η εργατική ειρήνη δεν υπέστη σοβαρή διαταραχή.

Αιτήματα

Τα διαρθρωτικά προβλήματα της οικονομίας σε συνδυασμό με την προσεκτική και μεθοδική καλλιέργεια από την ΟΕΒ κατάλληλου «περιβάλλοντος», είχε ως αποτέλεσμα την υποβολή αιτημάτων σε μη εξωπραγματικά ψηλά ύψος. Συγκεκριμένα, τα υποβληθέντα αιτήματα κυμάνθηκαν γύρω στο 4% - 5% για κάθε έτος της σύμβασης.

Θέση ΟΕΒ - Αποτελέσματα

Η ΟΕΒ μετέσχε ενεργά στις διαπραγματεύσεις για ανανέωση των συμβάσεων και από κοινού με τους ενδιαφερόμενους εργοδότες επεδίωξε συγκράτηση του εργατικού κόστους με στόχο τη ανάκτηση της χαμένης ανταγωνιστικότητας των επιχειρήσεων και της οικονομίας.

Σε σχέση με τα αποτελέσματα του διαπραγματευτικού κύκλου μπορούν να αναφερθούν τα ακόλουθα:

Η τεκμηριωμένη επιχειρηματολογία που με τη βοήθεια της ΟΕΒ προέβλεπαν οι επηρεαζόμενες επιχειρήσεις, είχε ως αποτέλεσμα οι συλλογικές συμβάσεις να ανανεωθούν σε ποσοστά χαμηλότερα από αυτά που είχαν υποβάλει ως αιτήματα οι συντεχνίες.

Συγκεκριμένα, αριθμός συμβάσεων ανανεώθηκε για δύο χρόνια (1/1/1999 - 31/12/2000) και αριθμός άλλων συμβάσεων για τρία χρόνια (1/1/1999 - 31/12/2001) με αυξήσεις μισθών και ωφελημάτων που κυμάνθηκαν σε όλες τις περιπτώσεις γύρω στο 1,7% - 2,2% κατά μέσο όρο κατ' έτος ανανέωσης της σύμβασης. Ιδιαίτερα επιτυχές στο θεσμικό/λειτουργικό σκέλος εφαρμογής της Σύμβασης κρίνεται το αποτέλεσμα της διαπραγμάτευσης των αιτημάτων στο Σύνδεσμο Τραπεζών.

Απεργιακά μέτρα στα πλαίσια ανανέωσης των συμβάσεων ελάχιστα λήφθηκαν.



Οι συνολικές αυξήσεις που παραχωρήθηκαν στην ενορία 1991-1999 ήταν 70,51% έναντι 22% αύξησης της παραγωγικότητας, για την ίδια περίοδο, στο σύνολο της Οικονομίας.

Ο νέος διαπραγματευτικός κύκλος

Ο νέος διαπραγματευτικός κύκλος ο οποίος βρέθηκε ήδη σε εξέλιξη αφορά αριθμό μεμονωμένων επιχειρήσεων, το Σύνδεσμο Εργολάβων Οικοδομών Κύπρου και το Σύνδεσμο Μισσαϊκών και Μαρμάρων.

Το Τμήμα Εργασιακών Σχέσεων & Εργατικής Νομοθεσίας της ΟΕΒ έχει δραστηριοποιηθεί για την καλύτερη δυνατή προετοιμασία και συντονισμό δράσεων όλων των επηρεαζομένων. Στόχος της ΟΕΒ είναι η ειρηνική ανανέωση των συμβάσεων με κόστος το οποίο οι επιχειρήσεις να μπορούν να επιμίσθωσαν χωρίς υπονόμευση της βιωσιμότητας και ανταγωνιστικότητάς τους.

ΑΠΕΡΓΙΕΣ

Αν και το 1999 ήταν έτος ανανέωσης πολύ μικρού αριθμού συμβάσεων εντούτοις, δεν ήταν έτος εργατικής ειρήνης. Αντίθετα, στη διάρκεια του έτους αυτού εκδηλώθηκαν μερικές από τις πλέον μακροχρόνιες απεργιακές κινητοποιήσεις των τελευταίων χρόνων με κυριότερη αυτή στα ξενοδοχεία Λάρδος.

Το κυριότερο χαρακτηριστικό των απεργιών αυτών ήταν αυτό το οποίο κυριαρχεί στο εργασιακό σκηνικό χωρίς εξαιρέσεις κατά τα τελευταία χρόνια: Σχεδόν όλες έγιναν κατά παράβαση των προνοιών του Κώδικα Βιομηχανικών Σχέσεων. Κλασικότερη περίπτωση δε αυτού του φαινομένου το 1999 ήταν η απεργία στα ξενοδοχεία Λάρδος, η οποία άρχισε στις 30/1, και τελείωσε στις 16/7 με την παραπομπή της διαφοράς σε Δημόσια Έρευνα, συμμετείχε αδιευκρίνιστος αριθμός εργαζομένων και πραγματοποιήθηκε εξ' αφορμής απαλύσεων λόγω πλεονασμού. Δηλαδή επρόκειτο περί διαφοράς δικαιωμάτων για την οποία ο Κώδικας απαγορεύει τη διενέργεια απεργίας. Για διαφορές δικαιωμάτων, και συνεπώς παράτυπα, έγιναν οι απεργίες στην Εταιρεία Χαρίλαος Αποστολίδης

τον Ιανουάριο, στο Λιμάνι Λάρνακας από τον ΣΑΛΑ τον Φεβρουάριο, στο Ξενοδοχείο Αινείας τον Απρίλιο, στο Δήμο Κάτω Πολεμιδιών και στο Ξενοδοχείο Golden Coast τον Μάιο, και στις Κυπριακές Αερογραμμές από τους πιλότους τον Ιούνιο.

Ιδιομορφία παρουσίαζαν οι κινητοποιήσεις εργοδοτούμενων των Εταιρειών Υπεραστικών Ταξί Κυριάκος, Καρυδός, Μακρής και Κύπρος οι οποίοι απολύθηκαν λόγω πλεονασμού, εργάστηκαν ολόκληρη την περίοδο προετοιμασίας και αμέσως μετά "απεργούσαν" διαμαρτυρόμενοι γιατί η νέα εταιρεία που τους πρόσφερε απασχόληση δεν τους πρόσφερε όρους που τους ικανοποιούσαν. Η ιδιομορφία έγκειται στο γεγονός ότι οι «απεργοί» στη διάρκεια της «απεργίας» (έξι εβδομάδες) δεν ήταν εργοδοτούμενοι καμίας εταιρείας και από τεχνική τουλάχιστον άποψη οι κινητοποιήσεις τους δεν μπορούν να θεωρηθούν ως απεργία.

Βεβαίως, ο Δημόσιος Τομέας είχε, όπως και κάθε χρόνο άλλωστε, σημαντική συμμετοχή στις απεργίες του έτους. Ενδεικτικά αναφέρουμε τους τηλεφωνητές τον Μάρτιο, τους υπαλλήλους του Τμήματος Γεωλογικής Επισκόπησης τον Μάιο και τους Τεχνολόγους Εργαστηρίων τον Ιούνιο.

Σε απεργιακές κινητοποιήσεις (δίωρες στάσεις εργασίας) κατήλθαν οι Συντεχνίες ΠΕΟ, ΔΕΟΚ, ΠΟΑΣ και ΕΤΥΚ το Δεκέμβριο διαμαρτυρόμενες για την εναρμόγηση από την Κυβέρνηση της Πρότασης Κληρίδης για την ΑΤΑ. (Σχετική αναφορά γίνεται στο κεφάλαιο ΑΤΑ - Παραγωγικότητα).

Στον πιο κάτω πίνακα εμφανίζονται στοιχεία που αφορούν τις απεργίες/ανταπεργίες κατά τα τελευταία εικοσιδύο έτη.



Σημειώσεις:

1. Για το έτος 1980 το 75% περίπου των απωλεισθεισών εργασιών ημερών (74,871) οφείλτο σε απεργιακό μέτρο στη Δημόσια και Εκπαιδευτική Υπηρεσία.
2. Εντός του 1987 οι κυριότερες απεργίες, με βάση το χαμένο εργάσιμο χρόνο, σημειώθηκαν στα Αεροκτίσματα και Συναρμολογήματα, στη Βιομηχανία Ενδυνάμησης και στις Τράπεζες.
3. Εντός του 1992 πραγματοποιήθηκαν στην Οικοδομική Βιομηχανία δύο 24ωρες απεργίες συνολικού αριθμού 40,000 απωλεισθεισών ημερών (ήτοι το 67% περίπου του ολικού αριθμού).
4. Για το 1995 οι κυριότερες απεργίες, με βάση το χαμένο εργάσιμο χρόνο σημειώθηκαν στην Οικοδομική και Ξυλουργική Βιομηχανία, στη Βιομηχανία Ενδυνάμησης και Συναρμολογήματα και στη Τελεματιστική Βιομηχανία.

ΕΡΓΑΤΙΚΟ ΣΥΜΒΟΥΛΕΥΤΙΚΟ ΣΩΜΑ

Τα κυριότερα θέματα που απασχόλησαν το Σώμα κατά το 1999 ήταν.

- **Αναθεωρημένος Ευρωπαϊκός Κοινωνικός Χάρτης**

Σε ειδική πανηγυρική συνεδρία του Σώματος με την ευκαιρία των 50 χρόνων από την ίδρυση του Συμβουλίου της Ευρώπης, εξετάστηκε η δυνατότητα κύρωσης από την Κύπρο του Αναθεωρημένου Ευρωπαϊκού Κοινωνικού Χάρτη. Το Σώμα, με τη σύμφωνη γνώμη και της ΟΕΒ, κατέληξε σε συμφωνία για την κύρωση συγκεκριμένων άρθρων του Χάρτη τα οποία αποτελούν το απόλυτο ελάχιστο για να μπορεί κράτος να θεωρηθεί ότι κύρωσε τον Χάρτη. Η ΟΕΒ αντιτάχθηκε σε εισήγηση των Συντεχνιών και του ΚΕΒΕ για εξέταση της δυνατότητας κύρωσης πρόσθετων άρθρων και έτσι ο Υπουργός πρότεινε και έγινε αποδεκτό, το θέμα να επανεξεταστεί σε ευθετότερο χρόνο.

- **Οδηγία της Ευρωπαϊκής Ένωσης για τη διασφάλιση των δικαιωμάτων των εργοδοτούμενων σε περίπτωση μεταβίβασης επιχειρήσεων ή τμημάτων επιχειρήσεων**

Τεχνική Επιτροπή του Ε.Σ.Σ. επεξεργάστηκε προσχέδιο νομοσχεδίου στο οποίο ενσωματώθηκαν οι πρόνοιες της πιο πάνω Οδηγίας. Η ΟΕΒ υπέβαλε αριθμό εισηγήσεων για τροποποίηση του νομοσχεδίου οι οποίες όμως δεν υιοθετήθηκαν από το Σώμα κατόπιν συμβουλής της Γενικής Εισαγγελίας ότι δεν πρέπει να γίνουν τροποποιήσεις που να μειώνουν καθ' οιονδήποτε τρόπο την προνοούμενη από την Οδηγία προστασία.

- **Τροποποίηση του Νόμου και των Κανονισμών Περί Αμιάντου (Ασφάλεια και Υγεία Προσώπων στην Εργασία) για εναρμόνιση με σχετικές Οδηγίες της Ε.Ε.**

Το Ε.Σ.Σ. ενέκρινε τροποποίηση του Νόμου και των Κανονισμών Περί Αμιάντου που ετοίμασε Τριμερής Τεχνική Επιτροπή ώστε οι νομοθεσίες αυτές να εναρμονιστούν με το Ευρωπαϊκό Κεκτημένο στα θέματα προστασίας των εργαζομένων από τους κινδύνους που μπορούν να προέλθουν από την έκθεση σε αμιάντο.

- **Εναρμόνιση με το Κοινοτικό Κεκτημένο σε θέματα Ασφάλειας και Υγείας και χρονοδιάγραμμα προώθησής τους**

Το Ε.Σ.Σ. ενημερώθηκε από το Υπουργείο Εργασίας & Κοινωνικών Ασφαλίσεων για την πορεία εναρμόνισης σε θέματα ασφαλείας και υγείας και για τα χρονοδιαγράμματα προώθησής τους που καθορίστηκαν κατά τη διάρκεια των συνομιλιών Κύπρου-Ευρωπαϊκής Ένωσης.

- **Κριτήρια για την πληρωμή επιδόματος ανεργίας σε περίπτωση προσωρινής αναστολής εργασιών**

Η ΟΕΒ ζήτησε τη συνέχιση του θεσμού της καταβολής ανεργιακού επιδόματος σε εργοδοτούμενους που βρίσκονται με προσωρινή

αναστολή εργασιών καθώς η εφαρμογή του εξυπηρετά όχι μόνο τους εργοδότες αλλά και τους εργοδοτούμενους. Ζήτησε περαιτέρω την επέκταση της περιόδου καταβολής του επιδόματος από 10 σε 14 εβδομάδες. Το Υπουργείο Εργασίας, καθώς υπήρξαν διαφωνίες των Συντεχνιών, ανέλαβε να μελετήσει περαιτέρω το θέμα και όταν διαμορφώσει συγκεκριμένες εισηγήσεις να τις υποβάλει για συζήτηση στο Ε.Σ.Σ.

- **Σχέδιο προώθησης της συμμετοχής ανέργων και απόρων με αναστολή εργασίας σε προγράμματα κατάρτισης**

Ειδική επιτροπή υπέβαλε εισήγηση για ετοιμασία και εφαρμογή Σχεδίου του οποίου κύρια επιδίωξη και στόχος να είναι η πρόληψη και αντιμετώπιση της ανεργίας μέσω της κατάρτισης. Μια από τις εισηγήσεις διαλαμβάνει και τη δημιουργία μόνιμης Τριμερούς Επιτροπής για την παρακολούθηση των εξελίξεων στην αγορά εργασίας. Μετά από παρέμβαση της ΟΕΒ η οποία υπέδειξε ότι η σοβαρότητα του θέματος επιβάλλει την αναστολή της συζήτησής του, η συζήτηση ανασβλήθηκε για επόμενη συνεδρία του Σώματος.

- **Αίτημα Ένωσης Συντακτών Κύπρου για επιχορήγηση των λειτουργικών εξόδων του Δημοσιογραφικού Χωριού από το Κεντρικό Ταμείο Αδειών**

Η Ένωση Συντακτών Κύπρου υπέβαλε αίτημα για επιχορήγηση των λειτουργικών εξόδων του Δημοσιογραφικού Χωριού από το Κεντρικό Ταμείο Αδειών όπως γίνεται με τα αναπαυτήρια των συντεχνιών ΣΕΚ, ΠΕΟ και ΔΕΟΚ. Ενώ οι συνδικαλιστικές οργανώσεις εξέφρασαν επικυριάξεις, η ΟΕΒ ανέφερε ότι εάν η Ένωση Συντακτών μπορεί να αποδείξει ότι και οι εργοδότες των μελών της καταβάλλουν εισφορές στο Ταμείο, τότε δεν θα ήταν λογικό να απορριφθεί το αίτημα. Αποφασίστηκε περαιτέρω συζήτηση του θέματος σε επόμενη συνεδρία του Σώματος.

Άλλα θέματα που απασχόλησαν το Σώμα ήταν:

- Συνεργασία Υπουργείου Εργασίας & Κοινωνικών Ασφαλίσεων και Διεθνούς Γραφείου Εργασίας.
- Νόμος για την απασχόληση παιδιών και νεαρών προσώπων.

ΣΥΜΦΩΝΙΑ ΟΕΒ, ΣΕΚ, ΠΕΟ, ΠΑΣΥΔΥ ΓΙΑ ΡΥΘΜΙΣΗ ΕΡΓΑΤΙΚΩΝ ΔΙΑΦΟΡΩΝ ΣΤΙΣ ΟΥΣΙΩΔΕΙΣ ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ

Για μια ακόμα φορά η συναίσθηση ευθύνης των κοινωνικών εταίρων του τόπου έναντι της αποστολής τους έχει δώσει διέξοδο σε ένα από τα σοβαρότερα προβλήματα των εργασιακών σχέσεων της χώρας. Τη ρύθμιση των εργατικών διαφορών στις ουσιώδεις υπηρεσίες.

Μετά από μακρές διαβουλεύσεις μεταξύ της Ομοσπονδίας Εργοδοτών & Βιομηχάνων (ΟΕΒ)

ως εκπαιδευίου των εργαζομένων και των εκπαιδευμένων συνδικαλιστικών οργανώσεων του ιδιωτικού και δημόσιου τομέα (ΣΕΚ, ΠΕΟ και ΠΑΣΥΔΥ) υπεύθυνη συμφωνία επί διαδικασίας Επιλογής Λειτουργιών Επιμεληθέντων σε Ουσιακές Υπηρεσίες».

Η Συμφωνία αυτή συμπληρώνει τον Κώδικα Διοικητικών Σχέσεων που υπεγράφη το 1976 από τις οργανώσεις ΟΕΒ, ΣΕΚ και ΠΕΟ και τους Κανονισμούς/Αποφασίσεις της Μισθής Επιτροπής Προσωπικού (ΜΕΠ) της Δημόσιας Υπηρεσίας. Αποτελεί δε ένα σύγχρονο «εργαλείο» για επίλυση των εργατικών διαφορών στον ευκατάστατο οικονομικό κλάδο των ουσιαστικών υπηρεσιών.

Οι Οργανώσεις έχουν δεσμευθεί ότι θα συνδράμουν την Πολιτεία για κάλυψη των νομοθετικών κενών που ενδεχομένως να προκληθούν από την κατάργηση των Κανονισμών Αμύνης.

Σημειώνουμε ότι από το 1995 η Κυβέρνηση προσπάθησε να παρουσιάσει σχέδιο με το όνομα Νομοσχέδιο χωρίς οικειοδόγησε αποτελέσματα.

Το υπογραμμένο κείμενο αποτελεί χειροπιαστό δείγμα της ιερμότητας και σοβαρότητας των εργατικών οργανώσεων των παραγωγικών δυνάμεων του τόπου, εργαζομένων και εργαζομένων, που αγωνίζονται την καλύτερη και καλύτερη αποτελεσματική εφαρμογή των συμφωνηθέντων.

Η Συμφωνία εγκαθιδρύει μηχανισμούς αναζήτησης ειρηνικής επίλυσης των διαφορών και ταυτόχρονα διασφαλίζει το κοινωνικό συνολό με την παροχή ελάχιστων αλλά επαρκών επιπέδου ασφαλείας, έτσι ώστε να μην τίθεται σε κίνδυνο η ασφάλεια και υγεία των πολιτών.

Πιο κάτω αναφέρουμε τα σημαντικότερα στοιχεία της Συμφωνίας:

- Ο όρος «Ουσιακές Υπηρεσίες» σημαίνει υπηρεσίες ή διακοπή των οποίων θα έθετε σε κίνδυνο τη ζωή, την προσωπική ασφάλεια ή υγεία του συνόλου ή μέρους του πληθυσμού.
- Συστήνεται «Επιτροπή Διαιτησίας» η οποία θα αποτελείται από πρόσωπα κοινής αποδοχής και η οποία επιλαμβάνεται, διερευνά και εκδίδει απόφαση για διαφορές που θα κατατίθενται ενώπιόν της από τον Υπουργό Εργασίας.
- Στην περίπτωση διαπραγματεύσεων, είτε για τη σύναψη συλλογικής σύμβασης για πρώτη φορά είτε για ανανέωση συλλογικής σύμβασης, κατ'εφόσον διαπιστωθεί ότι έχουν εξαντληθεί όλα τα περιθώρια διαπραγματεύσεων των υποτιθέμενων διαδόχων για την κάθε τομέα και κλάδο, τότε τα δύο μέρη υποχρεούνται να παραπέμψουν τη διαφορά σε Επιτροπή Διαιτησίας για αποτίμηση της απόφασης τους στον Υπουργό Εργασίας & Κοινωνικών Ασφαλίσεων. Η παραπομπή γίνεται είτε από κοινά, είτε χωριστά.

Εντός 15 ημερών από την ημερομηνία γνωστοποίησης, ο Υπουργός, με διάταγμα του δημοσιεύμενο στην επίσημη εφημερίδα της Δημοκρατίας, προβαίνει στο διορισμό κατάλληλων ατόμων, ως μελών της Επιτροπής Διαιτησίας. Η σύνθεση της επιτροπής συνίσταται εκ τριών μελών του ενός οριζόμενου ως προέδρου αυτής.

Ο Υπουργός, πριν το διορισμό των μελών της επιτροπής, διαβιβάζεται με τα ενδιαφερόμενα μέρη, και επιλέγει τα μέλη της επιτροπής από ημερομηνία κριτήριο κατάλογο 15-30 ατόμων, ο οποίος καταρτίζεται από τα εν λόγω μέρη.

Ο προκαθορισμένος κατάλογος θα έχει ισχύ για περίοδο δύο ετών ή/και μήνες πριν από τη λήξη της εν λόγω περιόδου η κάθε πλευρά μπορεί να ζητήσει την αναθεώρησή του.

Τα διοριζόμενα στην Επιτροπή Διαιτησίας μέλη θα πρέπει να είναι άτομα εγνωσμένης αξίας και κύρους, ακεραίου χαρακτήρα, να διορίζονται από υψηλό αξίωμα ευθύνης και αντικειμενικότητας, να έχουν ευρεία γνώση και πείρα στην επίλυση εργατικών διαφορών, να έχουν αντίληψη των θεμάτων που σχετίζονται με τη διαφορά και να μην έχουν οποιοδήποτε άμεσο ή έμμεσο συμφέρον σε σχέση με τη διαφορά.

Η Επιτροπή Διαιτησίας προβαίνει σε πλήρη εξέταση των θεμάτων που συνιστούν τη διαφορά και μπορεί να ζητά έγγραφα, πληροφορίες και στοιχεία από τα εμπλεκόμενα στη διαφορά μέρη και γενικά να κάμνει χρήση οποιοδήποτε μέσου θεωρεί αναγκαίο ή χρήσιμο για επίτευξη του έργου της.

Η Επιτροπή Διαιτησίας υποχρεούται όπως εντός έξι (6) εβδομάδων από την παραπομπή της διαφοράς ενώπιόν της, να εκδώσει και γνωστοποιήσει την απόφασή της στα ενδιαφερόμενα μέρη.

Η απόφαση της Επιτροπής Διαιτησίας δημοσιεύεται και δεν θα είναι δεσμευτική για τα ενδιαφερόμενα μέρη.

Τα δύο μέρη είναι υποχρεωμένα να στείλουν γραπτώς στον Υπουργό εντός διαστήματος 7 ημερών και σε περίπτωση μη αποδοχής της απόφασης να τεκμηριώνονται και πάλι γραπτώς οι λόγοι της απόρριψής.

Σε περίπτωση μη αποδοχής από τα μέρη ή από οποιοδήποτε μέρος της απόφασης της Επιτροπής Διαιτησίας τότε οποιαδήποτε μορφή απεργιακή ή συνολογική μέτρα, θα μπορούν να ληφθούν ύστερα από γραπτή προειδοποίηση είναι τότε (25) ημερών.

Σε περίπτωση που η Επιτροπή Διαιτησίας για οποιοδήποτε λόγο δεν εκδώσει την απόφασή της εντός της χρονικής περιόδου των έξι εβδομάδων, τότε κάθε μέρος δικαιούται να προχωρήσει στη λήξη μέτρων, όπως αναφέρεται στην πιο πάνω παράγραφο.

Ελάχιστο όριο υπηρεσίας: Γίνεται αποδεκτή από τα υπογράφοντα μέρη η ερμηνεία του Διεθνούς Γραφείου Εργασίας (ILO), αναφορικά με αυτόν τον όρο.

Πιο συγκεκριμένα τα υπογράφοντα μέρη συμφωνούν όπως, για σκοπούς αποφυγής και αποτροπής ανεπανόρθωτων ζημιών, εγκαθιδρυθεί και λειτουργήσει το σύστημα της με διαπραγμάτευση «κατ' ελάχιστον όριο Υπηρεσίας» (negotiated minimum service).

Σε διάστημα ενός έτους από της υπογραφής της συμφωνίας τα μέρη υποχρεούνται όπως με απευθείας διαπραγματεύσεις καθορίσουν σ' όλες τις καθορισμένες ουσιώδεις υπηρεσίες «ελάχιστο όριο υπηρεσίας» η οποία θα παρέχεται στη διάρκεια απεργίας ή ανταπεργίας.

Σε περίπτωση μη επίτευξης συμφωνίας μέσα στα πιο πάνω χρονικά πλαίσια, τότε η διαφορά παραπέμπεται στην Επιτροπή Διαιτησίας.

Η Επιτροπή Διαιτησίας, στη βάση της ερμηνείας που δίδει το Διεθνές Γραφείο Εργασίας σ' ό,τι αφορά τον όρο «κατ' ελάχιστο όριο υπηρεσίας», εκδίδει την απόφαση της η οποία είναι δεσμευτική για τα μέρη.

Τα μέρη, μετά τον καθορισμό του «ελάχιστου ορίου υπηρεσίας», ορίζουν «ειδικές επιτροπές» απαρτιζόμενες από ίσο αριθμό ατόμων από κάθε πλευρά, στους συγκεκριμένους χώρους εργασίας που εμπίπτουν στην έννοια του όρου «Ουσιώδεις Υπηρεσίες».

Οι ειδικές επιτροπές θα έχουν την ευθύνη παρακολούθησης και εφαρμογής σε σχέση με τον καθορισμό των «κατ' ελάχιστο όριο υπηρεσιών» και θα επιλαμβάνονται οποιουδήποτε εκτάκτου προβλήματος ως τούτο ήθελε προκύψει κατά τη διάρκεια απεργίας ή ανταπεργίας.

ΑΤΑ - ΠΑΡΑΓΩΓΙΚΟΤΗΤΑ

Η πρόταση του Προέδρου της Δημοκρατίας που υποβλήθηκε στις 24/1/97 για το θέμα της ΑΤΑ, Παραγωγικότητας είχε ως εξής:

1. Οι αυξήσεις για καταναλωτικούς φόρους να μην υπολογίζονται για σκοπούς Αυτόματης Τιμαριθμικής Αναπροσαρμογής των μισθών και ημερομισθίων. Θα υπολογίζονται όμως για σκοπούς εξαγωγής του Δείκτη Τιμών Καταναλωτή.
2. Η παρούσα Κυβέρνηση δεν θα αυξήσει το Φόρο Προστιθέμενης Αξίας μέχρι τη λήξη της θητείας της και συνεπώς δεν θα υπάρξει οποιαδήποτε επίπτωση στην ΑΤΑ. Σε περίπτωση αύξησης του ΦΠΑ μετά τη λήξη της θητείας της παρούσας Κυβέρνησης, για το όλο θέμα να διεξαχθούν διαβουλεύσεις μεταξύ της Κυβέρνησης και των κοινωνικών εταίρων.
3. Τα σχέδια δράσης για τις τέσσερις πτυχές της παραγωγικότητας, που ετοιμάστηκαν

μέσα στα πλαίσια του διαλόγου για την ΑΤΑ και την Παραγωγικότητα, να προωθηθούν.»

Η πρόταση του Προέδρου της Δημοκρατίας ήταν το αποτέλεσμα πολύμηνων διαπραγματεύσεων πάνω σε ένα θέμα που επηρεάζει άμεσα την Κυπριακή Οικονομία. Γι' αυτό και κατά καιρούς απειλήθηκε εξ' αφορμής αυτού οξεία εργατική αναταραχή.

Οι Συντεχνίες ΣΕΚ και ΠΑΣΥΔΥ αποδέχτηκαν τότε την πιο πάνω θέση με τη διευκρίνιση ότι σε περίπτωση αύξησης του ΦΠΑ δεν θα δέχοντο τη μη συμπερίληψη του στον υπολογισμό του Τιμαριθμικού Δείκτη. Αντιθέτως η ΠΕΟ απέρριψε εξαρχής την πρόταση.

Την 1η Ιουλίου 1999, ο νέος Τιμαριθμικός Δείκτης έγινε 200,95% σε σύγκριση με 203,76% που ήταν το προηγούμενο εξάμηνο. Η Κυβέρνηση ενεργοποιώντας την πρόταση του Προέδρου Κληρίδη, δεν έλαβε υπόψη στον υπολογισμό του δείκτη την αύξηση στο φόρο κατανάλωσης για τα τσιγάρα. Αυτό είχε σαν αποτέλεσμα την εμφάνιση του δείκτη μειωμένου κατά 0,15%.

Οι Συντεχνιακές Οργανώσεις (εκτός της ΣΕΚ και της ΠΑΣΥΔΥ) με δηλώσεις και ενέργειές τους, αμέσως μετά την ανακοίνωση του νέου Τιμαριθμικού Δείκτη, προσπάθησαν να επαναφέρουν το «ψυχρό» κλίμα που επικρατούσε καθ' όλη τη διάρκεια του Διαλόγου πριν από την 24η Ιανουαρίου 1997. Άρχισαν πάλι να μιλούν για προσπάθειες κατάργησης της ΑΤΑ και για «ύποπτη σύμπραξη εργοδοτών-κυβέρνησης».

Οι συνδικαλιστικές αυτές οργανώσεις επέμειναν στην όξυνση του κλίματος και προχώρησαν μάλιστα το Δεκέμβριο σε δυναμικά μέτρα με διαωρη στάση εργασίας. Η ΟΕΒ, με ανακοινωθέν της, εξέφρασε την απaréσκεια και έντονη διαφωνία της με τη στάση εργασίας που υποκινήθηκε από μερίδα του συνδικαλιστικού κινήματος.

Η ΟΕΒ τόνισε τα εξής:

«Η διαφορά που οι Συνδικαλιστικές αυτές Οργανώσεις έχουν με την Κυβέρνηση σχετικά με την ΑΤΑ σε καμία περίπτωση δεν δικαιολογεί τη διασάλευση των εργασιακών σχέσεων στον ιδιωτικό τομέα. Παρόλο μάλιστα που η στάση εργασίας στρέφεται κατά της Κυβέρνησης η Δημόσια Υπηρεσία δεν θα επηρεαστεί καθόλου δεδομένης της θέσης της ΠΑΣΥΔΥ. Δημιουργείται έτσι μία αξύμωρη κατάσταση.

Ευελπιστούμε ότι δεν θα υπάρξει συνέχεια στην αχρείαστη και ζημιολόγα αυτή αντιπαράθεση και ότι θα επικρατήσουν νηφαλιότερες σκέψεις».

Η ΟΕΒ διευκρίνισε τη θέση της περαιτέρω: «Οι Κυπριακές επιχειρήσεις αντιμετωπίζουν σοβαρά προβλήματα λόγω του εντονότατου διεθνούς ανταγωνισμού. Θα ήταν ως εκ τούτου από πάσης απόψεως παράλογο να ικανοποιηθούν οι συνδικαλιστικές απαιτήσεις που ουσιαστικά ισοδυναμούν με την επιβολή φορολογίας πάνω στις επιχειρήσεις η οποία θα καταβάλλεται ως τιμαριθμ-

κή αύξηση στους μισθούς των εργοδοτούμενων τους. Τούτο ακριβώς θα σήμαινε η τυχόν συμπερίληψη στο δείκτη τιμών της επίπτωσης από την αύξηση των έμμεσων φόρων και του ΦΠΑ.»

ΞΕΝΟ ΕΡΓΑΤΙΚΟ ΔΥΝΑΜΙΚΟ

Η ΟΕΒ συνέχισε και κατά το 1999 τις προσπάθειες της για διαφύλαξη του θεσμού της απασχόλησης ξένου εργατικού δυναμικού σε τομείς στους οποίους δεν υπάρχουν πρόθυμοι Κύπριοι για να απασχοληθούν. Συγκεκριμένα, διευθυντικά στελέχη και λειτουργοί της συμμετέσχαν σε αριθμό τεχνικών επιτροπών του Υπουργείου Εργασίας & Κοινωνικών Ασφαλίσεων αλλά και σε συνεδρίες των Κοινοβουλευτικών Επιτροπών Εσωτερικών και Εργασίας όπου υπεράσπισαν την αναγκαιότητα και ωφελιμότητα της όλης διευθέτησης.

Στο θέμα αυτό, δεσπόζουσα θέση απέκτησε κατά το 1999 το ζήτημα της ιατροφαρμακευτικής περίθαλψης των αλλοδαπών. Ενώ κατά το 1998 κατατέθηκε στη Βουλή σχετικό νομοσχέδιο για ίδρυση ειδικού ταμείου για το σκοπό αυτό, μετά από αντιδράσεις όλων των κοινωνικών εταίρων, αυτό αποσύρθηκε το 1999. Στη θέση του αποσυρθέντος Νομοσχεδίου, το Υπουργικό Συμβούλιο με απόφαση του έδωσε οδηγίες για τροποποίηση των συμβολαίων απασχόλησης αλλοδαπών με εισαγωγή σ' αυτά πρόνοιες για πλήρη ιατροφαρμακευτική κάλυψη των αλλοδαπών από τους εργοδότες. Μετά από έντονες αντιδράσεις και σειρά παραστάσεων της ΟΕΒ, το Υπουργείο Υγείας πρότεινε την κάλυψη των αλλοδαπών μέσω ασφαλιστικών σχεδίων ιδιωτικών ασφαλιστικών εταιρειών με καθορισμό μέγιστου ποσού ευθύνης/κάλυψης. Η ΟΕΒ συμφώνησε με τη διευθέτηση αυτή νοούμενου ότι τα μέγιστα ποσά θα συμφωνηθούν σε ειδική τεχνική επιτροπή, ότι το κόστος θα επιμερίζεται εξ ίσου σε εργοδότη και εργοδοτούμενο και ότι θα καταργηθεί η ασφάλιση μέσω των συντεχνιακών ιατρείων. Οι θέσεις της ΟΕΒ αναμενόταν να συζητηθούν εντός του 2000.

ΝΟΜΟΣ ΠΕΡΙ ΒΟΗΘΩΝ ΚΑΤΑΣΤΗΜΑΤΩΝ ΚΑΙ ΠΕΡΙ ΘΕΡΙΝΗΣ ΜΕΤΑΜΕΣΗΜΒΡΙΝΗΣ ΑΝΑΠΑΥΣΕΩΣ

Συνέχισαν και κατά το 1999 να υποβάλλονται διάφορες προτάσεις και εισηγήσεις από όλες σχεδόν τις εμπλεκόμενες πλευρές για τροποποίηση τόσο του νόμου περί βοηθών καταστημάτων όσο και του νόμου περί θερινής μεταμεσημβρινής αναπαύσεως.

Σημαντικότερη από όλες τις πρωτοβουλίες υπήρξε η κατάθεση πρότασης Νόμου τον Απρίλιο στη Βουλή για καθιέρωση ενιαίου ωραρίου λειτουργίας σε όλες τις περιοχές και για όλη την περίοδο του έτους μέχρι τις 10.00 μ.μ. Η ΟΕΒ

με ανακοινωθέν της τοποθετήθηκε θετικά ως εξής:

«Η Ομοσπονδία Εργοδοτών & Βιομηχάνων (ΟΕΒ) έχει καλωσορίσει ως «βήμα προς την ορθή κατεύθυνση» την πρόταση νόμου των δύο βουλευτών κ.κ. Πιτοκοπίτη και Μυριάνθους για καθιέρωση ενιαίου ωραρίου λειτουργίας των καταστημάτων σε όλες τις περιοχές, για όλες τις περιόδους του έτους καθημερινά μέχρι τις 10.00 μ.μ.

Η Πρόταση αυτή δεν ικανοποιεί το πάγιο αίτημα της ΟΕΒ για πλήρη φιλελευθεροποίηση του ωραρίου λειτουργίας των καταστημάτων. Παρ'αυτά περιέχει πολλά θετικά σημεία, γεγονότα που εξηγεί και τη σχεδόν ομόφωνη θετική τοποθέτηση όλων των εμπλεκόμενων φορέων και οργανώσεων. Βασική εξαίρεση αποτελεί η ΠΟΒΕΚ, η οποία εμμένει σε πρακτικές παρωχημένων εποχών χωρίς να επιδεικνύει καμία διάθεση να προσαρμόσει τις θέσεις της στις ανάγκες του σύγχρονου καταναλωτή και μιας δυναμικής οικονομίας σταθερά προσανατολισμένης στην ευρωπαϊκή προοπτική.

Η ΟΕΒ καλεί το Νομοθετικό Σώμα να προχωρήσει με θαρραλέες τομές στο όλο θέμα, προωθώντας τα εξοφθαλμα συμφέροντα του τόπου αγνοώντας απόψεις που έχουν μείνει δογματικά προσκολλημένες στο παρελθόν.»

ΑΣΦΑΛΕΙΑ & ΥΓΕΙΑ

Η ΟΕΒ συνέχισε και κατά το 1998 να τοποθετεί ψηλά στην ιεραρχία των προτεραιοτήτων της το θέμα «ασφάλεια & υγεία των εργαζομένων στους χώρους εργασίας». Προσηλωμένη και ολόψυχα αφροισωμένη στην προώθηση δημιουργίας και διατήρησης ασφαλών και υγιών συνθηκών εργασίας, η ΟΕΒ συστηματοποίησε κατά το 1999 περαιτέρω τις ενέργειες της εντός της σφαίρας των αρμοδιοτήτων της. Συγκεκριμένα, κατά το 1999 εντατικοποιήθηκε και διευρύνθηκε θεματικά η εκστρατεία ενημέρωσης και επιμόρφωσης των μελών της, εργοδοτών και διευθυντικών στελεχών επιχειρήσεων, σε θέματα ασφάλειας και υγείας.

Ιδιαίτερα εποικοδομητική ήταν η συμμετοχή των εκπροσώπων της ΟΕΒ κατά το 1999 στις εργασίες του Παγκύπριου Συμβουλίου Ασφάλειας & Υγείας και των διαφόρων Τεχνικών του Επιτροπών όπου εξετάστηκαν εξειδικευμένες πτυχές του όλου θέματος.

Αισθητή ήταν επίσης η παρουσία της ΟΕΒ κατά την εβδομάδα ασφάλειας & υγείας και τις διάφορες εκδηλώσεις που πραγματοποιήθηκαν στη διάρκειά της.

Ιδιαίτερο χαρακτηριστικό κατά το 1999 σε θέματα ασφάλειας και υγείας ήταν η πραγματοποίηση εκδηλώσεων διαμαρτυρίας από κατοίκους διαφόρων περιοχών στις οποίες λειτουργούν χυτήρια και τα οποία θεωρήθηκαν υπεύ-

θυνα για εκπομπή ρύπων πέραν των επιτρεπομένων ορίων.

Η ΟΕΒ αντιδρώντας με υπευθυνότητα και σωφροσύνη, δημόσια τοποθετήθηκε με ανακοινωθέν της ως εξής: «Αναφορικά με τα χυτήρια στους Εργάτες και στη Λεμεσό πιστεύουμε ότι οι αντιδράσεις στη λειτουργία τους και η απαίτηση για άμεσο κλείσιμο τους είναι αδικαιολόγητες. Η ΟΕΒ ανέκαθεν υποστήριξε ότι οι επιχειρήσεις μας πρέπει να σέβονται το περιβάλλον και να λαμβάνουν όλα τα από τους νόμους προβλεπόμενα μέτρα για προστασία της υγείας των εργαζομένων καθώς και των περιοίκων. Επιβεβαίωση τούτου είναι το γεγονός ότι η ΟΕΒ πάντοτε συμβάλλει στη διαμόρφωση και υιοθέτηση ισορροπημένων προστατευτικών νόμων και μέτρων.

Με δεδομένη την ανάληψη υποχρέωσης από τις πιο πάνω επιχειρήσεις να συμμορφωθούν εντός τακτής προθεσμίας προς τους σχετικούς νόμους και κανονισμούς θα πρέπει όλοι οι αρμόδιοι φορείς να τις βοηθήσουν τεχνικά και οικονομικά ώστε να πετύχουν στο στόχο αυτό.

Με βάση τα πιο πάνω επιδίωξη πρέπει να είναι η συνέχιση της λειτουργίας των μονάδων αυτών προς όφελος της οικονομίας μας και όχι το κλείσιμο τους που μόνο ζημιά θα προκαλέσει.

Ευελπιστούμε ότι το θέμα θα αντικρουστεί με αυτό το πνεύμα και όχι με οποιαδήποτε άλλα κριτήρια ή σκοπιμότητες.»

ΚΑΤΩΤΑΤΑ ΗΜΕΡΟΜΙΣΘΙΑ

Το Υπουργικό Συμβούλιο με Διάταγμα που δημοσιεύθηκε στην Επίσημη Εφημερίδα της Δημοκρατίας, αναθεώρησε από την 1/4/1999 τους κατώτατους μηνιαίους μισθούς για τους γραφείς, τους πωλητές, τους νοσηλευτικούς και σχολικούς βοηθούς, τους βρεφοκόμους και τους παιδοκόμους.

Με βάση το Διάταγμα οι κατώτατοι μισθοί για τις επαγγελματικές αυτές κατηγορίες καθορίστηκαν ως εξής:

Από την 1.4.1999 καθορίστηκε σαν νέος κατώτατος μισθός το ποσό των ΑΚ257 αντί ΑΚ248 που ίσχυε με το προηγούμενο Διάταγμα και το ποσό των ΑΚ278 αντί των ΑΚ268 για πρόσωπα που κατά την 1.4.1999 είχαν συμπληρωμένη δμηνη υπηρεσία στον ίδιο εργοδότη. Το ποσό των ΑΚ278 θα παρέχεται και στα πρόσωπα εκείνα που θα συμπληρώσουν δμηνη υπηρεσία στον ίδιο εργοδότη μετά την 1.4.1999.

Κατά τη διάρκεια της συζήτησης για την αναθεώρηση του ισχύοντος Διατάγματος, οι εκπρόσωποι των συντεχνιών υποστήριξαν ότι οι λόγοι της έκδοσης Διατάγματος, εξακολουθούσαν να υφίστανται και ζήτησαν υπέρμετρη υπό τις περιστάσεις αύξηση των κατώτατων μισθών.

Η ΟΕΒ ζήτησε την πλήρη κατάργηση του Διατάγματος καθώς οι λόγοι που είχαν επιβάλει την έκδοσή του στο παρελθόν δεν ισχύουν πλέον.

Χάριν στην τεκμηριωμένη επιχειρηματολογία της ΟΕΒ, οι κατώτατοι μισθοί αυξήθηκαν σε μικρότερο ποσοστό από αυτό που ζήτησαν οι συντεχνίες.

ΣΥΜΒΟΥΛΙΑ ΤΑΜΕΙΩΝ: ΚΟΙΝΩΝΙΚΩΝ ΑΣΦΑΛΙΣΕΩΝ – ΠΛΕΟΝΑΖΟΝΤΟΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ – ΕΤΗΕΙΩΝ ΑΔΕΙΩΝ

Το 1999 το Συμβούλιο Κοινωνικών Ασφαλίσεων πραγματοποίησε δύο συνεδριάσεις.

Εκτός των καθιερωμένων θεμάτων που αφορούν τους λογαριασμούς, έσοδα/έξοδα, δραστηριότητες του Ταμείου καθώς και την αναθεώρηση του ύψους των ασφαλιστέων αποδοχών και παροχών, το Συμβούλιο μελέτησε και θέματα που αφορούσαν τις επενδύσεις του Ταμείου καθώς και αιτήσεις διαφόρων οργανισμών για κατάθεση μέρους του αποθεματικού του Ταμείου στους οργανισμούς αυτούς.

Εντός του 1999 πραγματοποιήθηκε, με μεγάλη επιτυχία στην Κύπρο, το Σεμινάριο του Ευρωπαϊκού Ινστιτούτου Κοινωνικής Ασφάλειας με θέμα «Work Patterns and Social Protection».

Το Συμβούλιο του Ταμείου για Πλεονάζον Προσωπικό πραγματοποίησε μία συνεδρία και σχολήθηκε, εκτός από τις δραστηριότητες και την κατάσταση του λογαριασμού του, και με τις δαπάνες λειτουργίας του Δικαστηρίου Εργατικών Διαφορών.

Το Διοικητικό Συμβούλιο του Κεντρικού Ταμείου Ετησίων Αδειών στη μια από τις δύο συνεδριάσεις του, εκτός από την εξέταση των λογαριασμών του σχολήθηκε και με την έκθεση για τη λειτουργία του Σχεδίου Επιχορήγησης Αδειών Εργοδοτούμενων για το 1998 καθώς και του προτεινόμενου Σχεδίου Επιχορήγησης Αδειών Εργοδοτούμενων για το 1999.

ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ ΑΝΩΤΕΡΟΥ ΤΕΧΝΟΛΟΓΙΚΟΥ ΙΝΣΤΙΤΟΥΤΟΥ

Κατά το 1999 το Διοικητικό Συμβούλιο του Ανώτερου Τεχνολογικού Ινστιτούτου (ΑΤΙ), στο οποίο εκπροσωπείται η ΟΕΒ πραγματοποίησε μια συνεδρία στην οποία κυρίως συζητήθηκαν τα ακόλουθα θέματα:

- Επικύρωση του Ακαδημαϊκού Ημερολογίου 1999/2000.
- Απόφοιτοι Τεχνικών Σχολών και κατανομή θέσεων στο ΑΤΙ.
- Δικαίωμα διεκδίκησης θέσης στα Ανώτερα και Ανώτατα Εκπαιδευτικά Ιδρύματα Ελλάδας και Κύπρου.

ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ ΑΡΧΗΣ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ ΚΥΠΡΟΥ

Σκοπός της Αρχής Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού Κύπρου είναι η δημιουργία των προϋποθέσεων για προγραμματισμένη και συστηματική κατάρτιση και ανάπτυξη του ανθρώπινου δυναμικού της Κύπρου σε όλα τα επίπεδα και σε όλους τους τομείς, για την ικανοποίηση των αναγκών της οικονομίας μέσα στα πλαίσια της κοινωνικής και οικονομικής πολιτικής του Κράτους.

Κατά τη διάρκεια του 1999 πραγματοποιήθηκαν 15 συνεδρίες του Διοικητικού Συμβουλίου της Αρχής. Οι σημαντικότερες αποφάσεις και εργασίες του Συμβουλίου αφορούσαν τα ακόλουθα θέματα:

- Τους στόχους και το πλάνο δραστηριοτήτων της Αρχής για το 2000.
- Τον Προϋπολογισμό Εσόδων και Εξόδων της Αρχής για το 2000.
- Την πολιτική και τις διαδικασίες ελέγχου προγραμμάτων κατάρτισης.
- Το σχεδιασμό πλάνου για την εισαγωγή ενός πλαισίου Προτύπων Επαγγελματικών Προσόντων από το έτος 2000.
- Τη διάθεση αυξημένων κονδυλίων για βελτίωση του Συστήματος Μαθητείας.
- Τον καθορισμό επιδομάτων ιδρυματικής κατάρτισης σε καταρτιζόμενους σε πολυεπιχειρησιακά προγράμματα αρχικής κατάρτισης για το 2000.
- Την έγκριση Συμπληρωματικού Προϋπολογισμού για το 1999 για την επιχορήγηση προγραμμάτων συνεχούς κατάρτισης.
- Το ύψος χορηγημάτων σε εργοδότες που απασχολούν μαθητευόμενους του Συστήματος Μαθητείας.
- Το πλάνο εκδηλώσεων με την ευκαιρία των 20 χρόνων από την έναρξη της λειτουργίας της Αρχής.
- Την αναθεώρηση του ανώτατου ορίου απολαβών των μισθωτών που λαμβάνονται υπόψη για σκοπούς υπολογισμού του τέλους ανάπτυξης ανθρώπινου δυναμικού που καταβάλλεται από τις επιχειρήσεις.
- Την εφαρμογή του ρόλου της Αρχής ως Εθνικής Μονάδας Συντονισμού για το ευρωπαϊκό πρόγραμμα Leonardo da Vinci, αναφορικά με την περίοδο που λήγει το τέλος του έτους 1999.
- Την πλήρωση Διευθυντικών και άλλων θέσεων της Αρχής.

- Την παρακολούθηση της υλοποίησης του Προϋπολογισμού της Αρχής για το έτος 1999.
- Την έγκριση τροποποιημένων σχεδίων υπηρεσίας για ορισμένες θέσεις της Αρχής.
- Την έγκριση Τροποποιητικών Κανονισμών για τους όρους υπηρεσίας του προσωπικού.

Κατά το 1999 καταρτίστηκαν μέσα από τα διάφορα σχέδια που λειτουργεί η Αρχή 42.000 περίπου άτομα. Δαπανήθηκε για το σκοπό αυτό ποσό ΑΚ 5,5 εκ. περίπου.

ΔΙΚΑΣΤΗΡΙΟ ΕΡΓΑΤΙΚΩΝ ΔΙΑΦΟΡΩΝ

Κατά το 1999 υποβλήθηκαν συνολικά 912 αιτήσεις για εκδίκαση υποθέσεων από το Δικαστήριο Εργατικών Διαφορών. Στις 31/12/1998 εκκρεμούσαν ενώπιον του Δικαστηρίου άλλες 1177 υποθέσεις. Κατά το 1999 το Δικαστήριο επιλήφθηκε συνολικά 902 υποθέσεων. Από αυτές οι 230 αποσύρθηκαν ως διευθετηθείσες ή απορρίφθηκαν ως εγκαταλειφθείσες οι 519 διευθετήθηκαν μετά από συμβιβασμό ή μετά από μερική ακρόαση και σε 153 εξεδόθη απόφαση μετά από πλήρη ακρόαση τους.

ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΑ ΕΝΑΡΜΟΝΙΣΗΣ ΤΗΣ ΕΡΓΑΤΙΚΗΣ ΚΑΙ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΝΟΜΟΘΕΣΙΑΣ ΤΗΣ ΚΥΠΡΟΥ ΜΕ ΤΟ ΕΥΡΩΠΑΙΚΟ ΚΕΚΤΗΜΕΝΟ

Σημαντικό μέρος των δραστηριοτήτων του Τμήματος Εργασιακών Σχέσεων και Εργατικής Νομοθεσίας αναλώθηκε στην προσπάθεια συστηματικής μελέτης του Ευρωπαϊκού Κεκτημένου σε θέματα εργατικής και κοινωνικής νομοθεσίας μέσα στα πλαίσια της διαδικασίας εναρμόνισης μας με τη νομοθεσία της Ευρωπαϊκής Ένωσης.

Οι σχετικές απόψεις και εισηγήσεις μας υποβάλλονται στα πλαίσια των εργασιών ειδικών τριμερών τεχνικών επιτροπών που συστήνονται και λειτουργούν ad hoc στο Υπουργείο Εργασίας & Κοινωνικών Ασφαλίσεων.

Η θέση της ΟΕΒ επί της αρχής έχει ως εξής: Η ΟΕΒ έχει πρωτοστατήσει στις προσπάθειες πλήρους ένταξης της Κύπρου στην Ευρωπαϊκή Ένωση και συνεπώς είναι ένθερμος και ανεκπύλακτος υποστηρικτής της ταχύτερης δυνατής ευόδωσης του στόχου μας. Όμως, η διαδικασία εναρμόνισης θα πρέπει να είναι ισορροπημένη σε όλους τους τομείς και όχι μονόπλευρη σε θέματα που συνεπάγονται άμεσο και δυσβάστακτο κόστος για τους παραγωγικούς τομείς. Έτσι εισηγηθήκαμε την επιτάχυνση στους τομείς της βιομηχανίας, χρηματοοικονομικών,

υπηρεσιών κ.λπ. και επιβράδυνση του εργασιο-κοινωνικού τομέα στον οποίο ήδη η νομοθεσία μας βρίσκεται σε πολύ καλό σημείο σε σύγκριση με το Ευρωπαϊκό Κεκτημένο.

Παράλληλα, θέση της ΟΕΒ είναι πως, για να διαφυλαχθεί το υφιστάμενο σύστημα εργασιακών σχέσεων το οποίο έχει λειτουργήσει αποτελεσματικά από την ανεξαρτησία μέχρι σήμερα, θα πρέπει, όπου τούτο είναι επιτρεπτό από την Ευρωπαϊκή νομοθεσία, η εναρμόνιση με τις πρόνοιες των διαφόρων Οδηγιών να γίνεται με μη νομοθετικά μέσα, π.χ. με συλλογικές συμβάσεις κλπ.

Τέλος, θα πρέπει η οποιαδήποτε νέα νομοθεσία εισαχθεί, να τεθεί σε ισχύ κατά την ημερομηνία ένταξης της Κύπρου στην Ένωση, και όχι νωρίτερα, έτσι ώστε να δοθεί χρόνος στις επιχειρήσεις να προσαρμοστούν χωρίς σοβαρές οικονομικές συνέπειες. Συναφώς, η ΟΕΒ έχει τονίσει ότι θα πρέπει να εξασφαλιστεί οικονομική και τεχνική βοήθεια από την Ευρωπαϊκή Ένωση για χρηματοδότηση των μέτρων εναρμόνισης.

Μέχρι το τέλος του 1999 η διαδικασία εναρμόνισης του εργασιο-κοινωνικού τομέα παρουσίαζε την εξής εικόνα:

Ολοκληρώθηκε η επεξεργασία στις τριμερείς τεχνικές επιτροπές και στο Εργατικό Συμβουλευτικό Σώμα (Ε.Σ.Σ.) των εξής κειμένων:

- Νομοσχέδιο για τη διατήρηση των δικαιωμάτων των εργοδοτούμενων σε περίπτωση μεταβίβασης επιχείρησης ή τμήματος επιχείρησης.
- Νομοσχέδιο και σχέδιο Κανονισμών περί Αμιάντου για τροποποίηση των υφιστάμενων προνοιών του ομώνυμου Νόμου και των Κανονισμών.

Άρχισε και ολοκληρώθηκε η επεξεργασία σε τριμερείς τεχνικές επιτροπές χωρίς να εξεταστούν ακόμα από το Ε.Σ.Σ. των εξής κειμένων.

- Προσχέδιο νομοσχεδίου για τις Ομαδικές Απολύσεις.
- Προσχέδιο Νομοσχεδίου για την ενημέρωση του εργοδοτούμενου από τον εργοδότη για τους όρους που διέπουν τη σύμβαση ή τη σχέση εργασίας.
- Προσχέδιο Κανονισμών για την προστασία της μητρότητας (ασφάλεια και υγεία στην εργασία).

Άρχισε αλλά δεν ολοκληρώθηκε η επεξεργασία σε τριμερείς τεχνικές επιτροπές των εξής κειμένων:

- Η Οδηγία για προστασία των εργοδοτούμενων σε περίπτωση αφερεγγυότητας του εργοδότη.
- Προσχέδιο νομοσχεδίου για την προστασία των νέων κατά την απασχόληση.
- Η Οδηγία περί Γονικής Άδειας.

- Προσχέδιο Κανονισμών για προδιαγραφές για τη σήμανση ασφαλείας και υγείας στην εργασία.

- Προσχέδιο Κανονισμών για αντιμετώπιση των κινδύνων ατυχημάτων μεγάλης κλίμακας σχετιζόμενων με επικίνδυνες ουσίες.

Άρχισαν οι διαδικασίες σύστασης τεχνικών επιτροπών ή και συστάθηκαν, χωρίς όμως να αρχίσουν εργασίες, για τα εξής κείμενα:

- Η Οδηγία για τα Ευρωπαϊκά Συμβούλια εργαζομένων.
- Η οδηγία για την οργάνωση του χρόνου εργασίας.

ΕΘΝΙΚΟ ΣΥΣΤΗΜΑ ΥΓΕΙΑΣ

Στο τέλος του 1999 άρχισε η κατ' άρθρο εξέταση του Νομοσχεδίου που προνοεί για την εισαγωγή Εθνικού Συστήματος Υγείας. Οι θέσεις της ΟΕΒ επί της αρχής έχουν ως ακολούθως:

Η ΟΕΒ τάσσεται υπέρ της εισαγωγής Σχεδίου Υγείας, νοουμένου ότι θα τηρηθούν ορισμένες βασικές προϋποθέσεις που θα εξασφαλίζουν την βιωσιμότητα του και τη δίκαιη μεταχείριση όλων των ασφαλισμένων. Οι προϋποθέσεις αυτές είναι:

- Οι αυτοτελώς εργαζόμενοι να εισφέρουν πάνω στην ίδια βάση όπως και οι εργοδοτούμενοι, δηλαδή πάνω στα πραγματικά τους εισοδήματα. Η αρχή αυτή θα πρέπει να κατοχυρωθεί νομοθετικά ώστε να αποφευχθεί το πρόβλημα που δημιουργήθηκε με το Σύστημα Κοινωνικών Ασφαλίσεων όπου οι συντάξεις των ασφαλισμένων είναι σήμερα 7% - 8% περίπου χαμηλότερες από ότι θα ήταν αν οι αυτοτελώς εργαζόμενοι κατέβαλλαν εισφορές σύμφωνα με τα πραγματικά τους εισοδήματα.
- Οι εισφορές των Δημοσίων Υπαλλήλων θα πρέπει να υπολογίζονται όπως και των λοιπών εργοδοτούμενων και να καταβάλλονται είτε από τους ίδιους είτε από τον εργοδότη τους που είναι η Κυβέρνηση.
- Οι εισφορές εργοδοτούμενων και εργοδοτών να είναι ίσες όπως συμβαίνει και με το Σχέδιο Κοινωνικών Ασφαλίσεων.
- Τέλος, θέση της ΟΕΒ είναι ότι η εισφορά του κράτους θα πρέπει να μην παραμένει στατική στο σημερινό επίπεδο αλλά να αυξάνεται ανάλογα με τη αύξηση του εθνικού εισοδήματος.

ΆΛΛΕΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ ΤΟΥ ΤΜΗΜΑΤΟΣ ΕΡΓΑΣΙΑΚΩΝ ΣΧΕΣΕΩΝ & ΕΡΓΑΤΙΚΗΣ ΝΟΜΟΘΕΣΙΑΣ

Μέσα στα πλαίσια προώθησης των καλώς νοούμενων συμφερόντων των μελών της ΟΕΒ, το

Τμήμα Εργασιακών Σχέσεων & Εργατικής Νομοθεσίας προσέφερε και κατά το 1999 πλειάδα υπηρεσιών σε σημαντικό αριθμό επιχειρήσεων και οργανισμών.

- Σημαντική βοήθεια προσφέρθηκε στους εργοδότες για εξασφάλιση αδειών απασχόλησης αλλοδαπού προσωπικού ιδιαίτερα σε περιπτώσεις που συνδικαλιστικές σκοπιμότητες δυσχέραιναν ακόμη περισσότερο τις ήδη επαχθείς διαδικασίες τόσο στο Υπουργείο Εργασίας όσο και στο Τμήμα Μεταναστεύσεων.
- Στην Αρχή Αιμένων Κύπρου και στις Κυπριακές Αερογραμμές αναλώθηκε σημαντικός χρόνος, λόγω των ιδιόζουσων συνθηκών στους Οργανισμούς αυτούς.
- Μεγάλη προσπάθεια και πολύς χρόνος αφιερώθηκε για να ευοδωθούν μακροχρόνιες επίπονες προσπάθειες των ιδιοκτητών Γραφείων Υπεραστικών Ταξί προκειμένου να συγχωρευθούν και να δημιουργήσουν μια νέα βιώσιμη εταιρεία.
- Σε όλη τη διάρκεια του έτους τα στελέχη του Τμήματος, είτε τηλεφωνικώς είτε σε προσωπικές συναντήσεις, παρέσχαν σε μεγάλο αριθμό εργοδοτών πληροφόρηση και καθοδήγηση για τον ορθό χειρισμό εργατικών διαφορών, για την ορθή εφαρμογή της εργατικής νομοθεσίας, για θέματα σχετικά με τις συνθήκες και το περιβάλλον εργασίας, για θέματα ασφάλειας και υγείας στην εργασία, για τα ισχύοντα επίπεδα μισθοδοσίας και

παρεμφερών ωφελημάτων στην Κύπρο και το εξωτερικό κ.λπ.

Επίσης, στα πλαίσια προβολής του έργου της ΟΕΒ και προώθησης της ευρύτερης πολιτικής της για το γενικό καλό της οικονομίας του τόπου, ο Διευθυντής ή/και Λειτουργοί του Τμήματος:

- Συμμετείχαν σε μεγάλο αριθμό **ραδιοφωνικών ή και τηλεοπτικών εκπομπών** και συζητήσεων θεμάτων της τρέχουσας εργασιακής και κοινωνικής επικαιρότητας.
- Παρευρέθηκαν, εξέφρασαν απόψεις και απάντησαν σε ερωτήσεις σε πολλές συνεδρίες διαφόρων **Κοινοβουλευτικών Επιτροπών** κατά την εξέταση σχεδίων ή προτάσεων νόμων, σχεδίων κανονισμών ή γενικών θεμάτων που αφορούσαν ή επηρέαζαν μέλη της ΟΕΒ.
- Προώθησαν με την εποικοδομητική τους συμμετοχή στις εργασίες του **Παγκύπριου Συμβουλίου Ασφαλείας & Υγείας** και διαφόρων Τεχνικών Επιτροπών του, διάφορες πτυχές της ασφάλειας και υγείας στους χώρους εργασίας.
- Προέβαλαν την εργοδοτική άποψη επί των εργασιακών σχέσεων σε **σεμινάρια ανωτάτου επιπέδου που διοργανώθηκαν από το Κέντρο Παραγωγικότητας** με τη συμμετοχή ανωτέρων και ανωτάτων κυβερνητικών, εργοδοτικών και συνδικαλιστικών στελεχών κρατών της Κεντρικής και Ανατολικής Ευρώπης.



ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ ΔΙΕΥΘΥΝΣΗΣ

ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΔΙΕΥΘΥΝΣΗΣ

Έντονη και πολυδιάστατη δραστηριότητα ανέπτυξαν οι Υπηρεσίες Κατάρτισης της ΟΕΒ και κατά το 1999, οργανώνοντας **εξειδικευμένα επιμορφωτικά Προγράμματα** τα οποία ανταποκρίνονται στις ιδιαίτερες ανάγκες των κυπριακών επιχειρήσεων.

Με τη συνήθη επιχορήγηση της Αρχής Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού, συστηματικά και μεθοδικά κατά την περίοδο αυτή διοργανώθηκαν:

- 40 Προγράμματα, τα οποία
- παρακολούθησαν επιτυχώς 700 και πλέον επιχειρηματίες/διευθυντές και ανώτερα στελέχη επιχειρήσεων και Οργανισμών, τόσο από τον ιδιωτικό -κυρίως- τομέα όσο και από τον ευρύτερο δημόσιο τομέα.

Για άλλη μια χρονιά το εύρος κάλυψης της θεματολογίας υπήρξε πολύ ικανοποιητικό μια και προσφέρθηκαν Προγράμματα για:

- τη Βιομηχανία,
- τις Υπηρεσίες και
- τις Κατασκευές

πλαισιωμένα από ειδικά Προγράμματα για:

- την Ποιότητα,
- το Περιβάλλον,
- την Εργασιακή Υγεία & Ασφάλεια,
- την Ανάπτυξη Ανθρώπινου Δυναμικού,
- την εναρμόνιση με το Ευρωπαϊκό Κεκτημένο,
- το Ηλεκτρονικό Εμπόριο κ.α.

Το γεγονός ότι η ΟΕΒ έχει καθιερωθεί πλέον στη συνείδηση του επιχειρηματικού κόσμου και για τις υπηρεσίες κατάρτισης που προσφέρει, οφείλεται κυρίως στην ορθή, έγκαιρη και έγκυρη **επιλογή της θεματολογίας** η οποία αγγίζει τις πραγματικές επιμορφωτικές ανάγκες της σύγχρονης κυπριακής επιχείρησης. Ταυτόχρονα την επιτυχία αυτή εγγυώνται οι **δοκιμασμένοι, έμπειροι ειδικοί συνεργάτες/εκπαιδευτές** που επιλέγονται και χρησιμοποιούνται για να επιτύχουν την πλήρη ικανοποίηση των στόχων των καταρτιζομένων.

Ένα εξ ίσου σημαντικό στοιχείο που συμβάλλει στην αποτελεσματικότητα των Προγραμμάτων Κατάρτισης που προσφέρει η ΟΕΒ είναι το στοιχείο της πρακτικής. Όπου θεωρείται αναγκαίο του ιδρυματικού/θεωρητικού μέρους ακολουθεί **ενδοεπιχειρησιακό με πρακτικές εφαρμογές** και παροχή καθ' όλα χρήσιμων και περιεκτικών συμβουλών στο χώρο εργασίας, προσαρμοσμένες στα ιδιαίτερα γεγονότα και χαρακτηριστικά της κάθε επιχείρησης ξεχωριστά.

Παράλληλα κατά τη διάρκεια της θεωρητικής παράδοσης επιχειρείται όπου αυτό είναι εφικτό οι συμμετέχοντες να εργάζονται ομαδικά στο αντικείμενο του Προγράμματος και να παρουσιάζουν τις απόψεις και τα αποτελέσματα της εργασίας τους προς υποβοήθηση της μάθησης αλλά και του γενικότερου προβληματισμού του συνόλου των καταρτιζομένων.

Διεθνή Πρότυπα Ποιότητας

Επαναβεβαιώνοντας τη σημασία που προσδίδει η ΟΕΒ στην Ποιότητα και την αναγκαιότητα τοποθέτησής της ψηλά στις προτεραιότητες κάθε κυπριακής επιχείρησης, συνέχισε την εφαρμογή της σειράς Προγραμμάτων κατάρτισης για τα **Διεθνή Πρότυπα Ποιότητας της σειράς ISO 9000**. Συγκεκριμένα:

- Διοργανώθηκαν 14 Προγράμματα που αφορούσαν την εισαγωγή των Συστημάτων Ποιότητας ISO 9000 στην επιχείρηση, την εφαρμογή, καταγραφή διαδικασιών και τεκμηρίωση, τον εσωτερικό έλεγχο και την επιθεώρηση ενός Συστήματος Ποιότητας ISO 9000.
- Μεταξύ των Προγραμμάτων αυτών διοργανώθηκαν:
 - τρία εξειδικευμένα για τον Τομέα Υπηρεσιών,
 - ένα για τον Ξενοδοχειακό κλάδο και
 - ένα γενικό – εισαγωγικό για την πόλη και επαρχία Πάφου.
- Επίσης μεγάλη επιτυχία σημείωσε επιμορφωτικό Πρόγραμμα για τον εσωτερικό έλεγχο των συστημάτων συμβατών με το Διεθνή Κώδικα Ασφαλούς Διαχείρισης Πλοίων (ISM Code) που έγινε στη Λεμεσό για τις ναυτιλιακές επιχειρήσεις.
- Σημαντικό επίτευγμα στο χώρο της επιμόρφωσης και κατάρτισης στην Κύπρο αποτελεί η εφαρμογή μέσα στο 1999 για πρώτη φορά του μεταφρασμένου στα Ελληνικά και αναγνωρισμένου από το International Register of Certificated Auditor (IRCA) του Ηνωμένου Βασιλείου Προγράμματος Κατάρτισης Εσωτερικών Ελεγκτών για τα συστήματα Ποιότητας του διεθνούς Προτύπου της σειράς ISO 9000.

Συστήματα Περιβαλλοντικής Διαχείρισης

Μέσα στο 1999 συνεχίστηκε το πρωτοποριακό έργο που άρχισε η ΟΕΒ από το 1999 για επιμόρφωση και κατάρτιση του επιχειρηματιών/διευθυντών και άλλων ανώτερων διευθυντικών στελεχών των επιχειρήσεων ή Οργανισμών γύρω από τα θέματα των **Διεθνών Προτύπων για τα**

ΤΟΜΕΑΣ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ

Η Κύπρος έχει εξαιρετικές δυνατότητες περαιτέρω ανάπτυξης και εξαγωγής των υπηρεσιών και μπορεί να καθιερωθεί ως σημαντικό Κέντρο Παροχής Υπηρεσιών αν αξιοποιήσει μεθοδικά τα σοβαρά συγκριτικά πλεονεκτήματα που διαθέτει και τα οποία κατέστησαν ήδη τον τομέα υπηρεσιών τον σημαντικότερο τομέα της κυπριακής οικονομίας. Προκειμένου να επιτευχθεί αυτό απαιτείται η συμβολή τόσο του δημόσιου όσο και του ιδιωτικού τομέα - του καθ' ενός στο δικό του πεδίο ευθύνης.

Αυτή η, γενική πλέον, διαπίστωση - και γεγονός που η ΟΕΒ προ πολλού διέβλεψε και ορθά αποτίμησε - αποτέλεσε και μέσα στο 1999 τον κύριο άξονα γύρω από τον οποίο περιστράφηκε η δραστηριότητα της ΟΕΒ. Συνεχίζοντας την εκστρατεία που από καιρού τώρα αναπτύσσει για την περαιτέρω προώθηση του τομέα και την καθιέρωση της Κύπρου ως Κέντρου Παροχής Υπηρεσιών, η ΟΕΒ κατά το 1999 έστρεψε τις προσπάθειες της προς δύο κατευθύνσεις: (α) Με τις επίμονες συστάσεις και συγκεκριμένες εισηγήσεις της προς την κυβέρνηση και άλλους αρμόδιους φορείς και τις παραστάσεις στις οποίες προέβη στόχευσε στη διαμόρφωση από το Κράτος του κατάλληλου θεσμικού πλαισίου και την εφαρμογή μίας τέτοιας πολιτικής μέσω των οποίων να διασφαλίζεται και να επιταχύνεται η ανάπτυξη του τομέα και να ενισχύεται ο εξαγωγικός του προσανατολισμός, (β) Με σειρά ενεργειών της στόχευσε στο να υποβοηθήσει τις επιχειρήσεις παροχής υπηρεσιών να αναβαθμίσουν το επίπεδο των υπηρεσιών τους και να αξιοποιήσουν τις ευκαιρίες που διανοίγονται για επέκταση των εργασιών τους σε χώρες του εξωτερικού.

Οι σημαντικότερες από τις ενέργειες που αναλήφθηκαν με επιτυχία μέσα στο 1999 ήταν:

- Η προεργασία για την οργάνωση μέσα στο 2000 της 5ης Έκθεσης Υπηρεσιών CyServ 2000, η οποία και θα είναι πλήρως διεθνοποιημένη.
- Η οργάνωση, σε συνεργασία με το Υπουργείο Εμπορίου Βιομηχανίας και Τουρισμού, το Γραφείο Προγραμματισμού και τον Σύνδεσμο Συμβούλων Επιχειρήσεων, Ημερίδας με θέμα την «Προώθηση της Εξαγωγής Υπηρεσιών».
- Η ολοκλήρωση της ετοιμασίας και κυκλοφορία της τρίτης έκδοσης του Οδηγού Υπηρεσιών "The Cyprus Services Directory 1999 - 2000".
- Η ενεργός συμμετοχή στην ειδική ομάδα εργασίας η οποία συστάθηκε από το Γραφείο Προγραμματισμού και ασχολείται με την υλοποίηση του «Προγράμματος Δράσης για την Αναβάθμιση της Κύπρου ως

Διεθνούς Επιχειρηματικού Κέντρου και Κέντρου Παροχής Υπηρεσιών».

- Η συνέχιση της συνεργασίας με τους διάφορους Επαγγελματικούς Συνδέσμους Υπηρεσιών, η δυναμική προώθηση των θεμάτων που τους αφορούν και η παροχή κάθε δυνατής βοήθειας προς επίλυση των προβλημάτων που αντιμετωπίζουν.

ΕΠΙΤΡΟΠΗ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ - ΟΕΒ

Η δραστηριότητα της ΟΕΒ στον Τομέα Υπηρεσιών διαμορφώνεται σε συνεργασία με την **Επιτροπή Υπηρεσιών-ΟΕΒ** στην οποία εκπροσωπούνται 24 τόσοι κλάδοι υπηρεσιών - μέλη της ΟΕΒ.

Κατά το 1999 η επιτροπή πραγματοποίησε αριθμό συνεδριάσεων στη διάρκεια των οποίων ασχολήθηκε με διάφορα επίκαιρα θέματα που αφορούν τον τομέα γενικά αλλά και συγκεκριμένους κλάδους του ειδικότερα. Το σημαντικότερο θέμα που απασχόλησε την επιτροπή ήταν η μελέτη και διαμόρφωση εισηγήσεων αναφορικά με τα μέτρα που προωθούνται στα πλαίσια του «Προγράμματος Δράσης για Αναβάθμιση της Κύπρου ως Κέντρου Παροχής Υπηρεσιών». Οι εισηγήσεις και τα σχόλια της επιτροπής υποβλήθηκαν στην Ειδική Ομάδα Εργασίας στο Γραφείο Προγραμματισμού που ανέλαβε την επεξεργασία και υλοποίηση των μέτρων αυτών και στην οποία η ΟΕΒ μετέχει ενεργά.

ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ ΔΡΑΣΗΣ ΓΙΑ ΑΝΑΒΑΘΜΙΣΗ ΤΗΣ ΚΥΠΡΟΥ ΩΣ ΔΙΕΘΝΟΥΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΜΑΤΙΚΟΥ ΚΕΝΤΡΟΥ ΚΑΙ ΚΕΝΤΡΟΥ ΠΑΡΟΧΗΣ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ

Ως γνωστόν, στο **Πρόγραμμα Δράσης**, το οποίο εγκρίθηκε από το Υπουργικό Συμβούλιο και προωθείται από το Γραφείο Προγραμματισμού, **συμπεριλαμβάνονται όλες σχεδόν οι εισηγήσεις που είχαν υποβληθεί από την ΟΕΒ** στους Υπουργούς Οικονομικών και Εμπορίου, Βιομηχανίας & Τουρισμού, για την προώθηση γενικών μέτρων πολιτικής αλλά και ειδικών μέτρων για συγκεκριμένους κλάδους του Τομέα Υπηρεσιών. Βασικές επιδιώξεις του Προγράμματος είναι:

- Η ενίσχυση του εξαγωγικού χαρακτήρα των επιχειρηματικών μονάδων.
- Η έμφαση στην προσφορά υπηρεσιών υψηλής ποιότητας.

- Η ενθάρρυνση της σύναψης στρατηγικών συμμαχιών μεταξύ κυπριακών επιχειρηματικών μονάδων και επιχειρήσεων στο εξωτερικό.

Η ΟΕΒ συμβάλλει ουσιαστικά στην τελική διαμόρφωση και υλοποίηση του Προγράμματος με τη συμμετοχή της στην Ειδική Ομάδα Εργασίας που έχει συσταθεί για τον σκοπό αυτό από το Γραφείο Προγραμματισμού.

Εντός του 1999 η ομάδα εργασίας πραγματοποίησε 6 συνεδρίες κατά τις οποίες έγινε ανταλλαγή απόψεων και τροχοδρομήθηκε η προώθηση των ακολούθων γενικών μέτρων πολιτικής:

- Αναμόρφωση και εκσυγχρονισμός του φορολογικού καθεστώτος που διέπει την εξαγωγή υπηρεσιών.
- Επεξεργασία σχεδίου για επιχορήγηση της επενδυτικής δαπάνης για τεχνολογική αναβάθμιση στον Τομέα Υπηρεσιών.
- Επεξεργασία σχεδίου για επιχορήγηση της δαπάνης για διεξαγωγή έρευνας αγοράς στο εξωτερικό (κυρίως στις χώρες της Κεντρικής και Ανατολικής Ευρώπης και της Μέσης Ανατολής) με στόχο την εξαγωγή υπηρεσιών στις χώρες αυτές.
- Εξέταση της δυνατότητας διαφοροποίησης της πολιτικής σε ότι αφορά την εργοδότηση αλλοδαπών με ψηλά εκπαιδευτικά προσόντα και εμπειρίες.
- Αξιοποίηση του επιστημονικού δυναμικού μεταξύ των αποδήμων κυπρίων.
- Επεξεργασία ειδικού Σχεδίου για κάλυψη των εξειδικευμένων αναγκών κατάρτισης στους υποτομείς υπηρεσιών που καλύπτει το Πρόγραμμα Δράσης.
- Διεύρυνση των δραστηριοτήτων προβολής στο εξωτερικό των πλεονεκτημάτων που προσφέρει η Κύπρος ως Κέντρο Παροχής Υπηρεσιών.
- Μελέτη τρόπων ενδυνάμωσης και καλύτερης αξιοποίησης των πρεσβειών και των εμπορικών κέντρων της Κύπρου στο εξωτερικό για καλύτερη προβολή των πλεονεκτημάτων που προσφέρει η Κύπρος ως Κέντρο Παροχής Υπηρεσιών.
- Φιλελευθεροποίηση του καθεστώτος που διέπει τις ξένες επενδύσεις προς την Κύπρο και τις επενδύσεις κυπρίων στο εξωτερικό.
- Επέκταση των διμερών συμφωνιών για αμοιβαία προστασία επενδύσεων και αποφυγή διπλής φορολογίας.

Παράλληλα με τα πιο πάνω γενικά μέτρα άρχισε η προώθηση και αριθμού άλλων ειδικών μέτρων που αφορούν τους υποτομείς των Επαγγελματικών Υπηρεσιών, της Τριτοβάθμιας Υγείας, της Τριτοβάθμιας Εκπαίδευσης και της Πληροφορικής.

ΕΚΘΕΣΗ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ – CyServ 2000

Με στόχο την αναβάθμιση και πλήρη διεθνοποίηση της Έκθεσης Υπηρεσιών CyServ και κατ' επέκταση των κυπριακών υπηρεσιών, η ΟΕΒ άρχισε μέσα στο 1999 την προεργασία για την οργάνωση της 5ης Έκθεσης Υπηρεσιών CyServ που θα πραγματοποιηθεί τον Οκτώβριο του 2000.

Στην CyServ 2000 θα προσκληθούν να μετέσχουν επιχειρήσεις από όλες τις χώρες της Μεσογείου, της Κεντρικής Ευρώπης και του Αραβικού χώρου. Για την καλύτερη δυνατή προβολή της Έκθεσης και την προσέλκυση εκθετών από τις χώρες αυτές η CyServ 2000 θα οργανωθεί σε συνεργασία τόσο με το Υπουργείο Εμπορίου, Βιομηχανίας & Τουρισμού, όπως παραδοσιακά γίνεται, αλλά και με το Διεθνές Κέντρο Εμπορίου (International Trade Centre). Παράλληλα με την Έκθεση και πάντοτε σε συνεργασία με το Διεθνές Κέντρο Εμπορίου, θα οργανωθεί σεμινάριο σχετικά με την τεχνική προώθησης της εξαγωγής υπηρεσιών συμπεριλαμβανομένων και συναντήσεων αγοραστών/προμηθευτών υπηρεσιών από διάφορες χώρες.

Για τη μεγαλύτερη δυνατή επιτυχία της διοργάνωσης πραγματοποιήθηκε μέσα στο 1999 σειρά συναντήσεων με το Διεθνές Κέντρο Εμπορίου και καταρτίστηκε το λεπτομερές πρόγραμμα του σεμιναρίου.

ΠΡΩΘΗΣΗ ΤΗΣ ΕΞΑΓΩΓΗΣ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ

Στα πλαίσια της προσπάθειας για ευρύτερη ευαισθητοποίηση και προβληματισμό αναφορικά με τις δυνατότητες αλλά και την αναγκαιότητα επέκτασης των κυπριακών υπηρεσιών στο εξωτερικό, η ΟΕΒ οργάνωσε από κοινού με το Γραφείο Προγραμματισμού, το Υπουργείο Εμπορίου, Βιομηχανίας & Τουρισμού και τον Σύνδεσμο Συμβούλων Επιχειρήσεων, Ημερίδα με θέμα την «**Προώθηση της Εξαγωγής Υπηρεσιών**».

Κατά την ημερίδα, στην οποία μετείχε μεγάλος αριθμός επιχειρηματιών και αξιωματούχων κρατικών και άλλων οργανισμών, έγινε ανάλυση της σημασίας του Τομέα Υπηρεσιών για την Κυπριακή Οικονομία και συζητήθηκαν διεξοδικά οι προοπτικές για επέκταση στο εξωτερικό, του τομέα στο σύνολο αλλά και συγκεκριμένων μη παραδοσιακών κλάδων του όπως Συμβουλευτικές Υπηρεσίες, Πληροφορική, Έρευνες Αγοράς, Τριτοβάθμια Εκπαίδευση, Υγεία. Σε ειδικό μέρος της ημερίδας αξιωματούχος του Παγκοσμίου Οργανισμού Εμπορίου (WTO) ενημέρωσε σχετικά με τις τελευταίες εξελίξεις στη Φιλελευθεροποίηση του Εμπορίου Υπηρεσιών στα πλαίσια του Παγκοσμίου Οργανισμού Εμπορίου.

Από τις εργασίες της Ημερίδας προέκυψε σαφώς ότι δημόσιος και ιδιωτικός τομέας αποδίδουν πρωταγωνιστικό ρόλο στον Τομέα Υπηρεσιών και αναγνωρίζουν την ανάγκη για επέκταση των κυπριακών υπηρεσιών στο εξωτερικό. Οι προοπτικές εξαγωγής υπηρεσιών κρίνονται από όλους ως ευσύνετες. Προκειμένου όμως η Κύπρος να μπορέσει να αντιμετωπίσει τον διεθνή ανταγωνισμό θα πρέπει να μειωθούν οι διάφοροι θεσμικοί περιορισμοί που δυσχεραίνουν την απρόσκοπτη λειτουργία του τομέα και να διευρυνθεί η παραγωγική βάση του με την προώθηση νέων, μη παραδοσιακών κλάδων.

ΟΔΗΓΟΣ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ

Μέσα στο 1999 ολοκληρώθηκε η ετοιμασία και κυκλοφόρησε η τρίτη έκδοση του Οδηγού Υπηρεσιών **"The Cyprus Services Directory 1999 - 2000"**. Ο Οδηγός, ο οποίος έχει πλέον καθιερωθεί σαν μία αξιόλογη, έγκυρη και ολοκληρωμένη πηγή πληροφόρησης γύρω από τον κυπριακό τομέα υπηρεσιών, κυκλοφόρησε ευρύτατα, σε χιλιάδες αντίτυπα, στην Κύπρο και στο εξωτερικό.

Στον Οδηγό περιλαμβάνεται σύντομη περιγραφή 1200 τόσων επιχειρήσεων που δραστηριοποιούνται σε 120 διαφορετικούς κλάδους και υποκλάδους του Τομέα Υπηρεσιών. Περιλαμβάνονται επίσης, σε ειδικό τμήμα του Οδηγού, χρήσιμες γενικές πληροφορίες για τον Τομέα υπηρεσιών και τα συγκριτικά πλεονεκτήματά

της Κύπρου. Όπως και οι προηγούμενες έτσι και η τρίτη έκδοση του Οδηγού έτυχε εγκωμιαστικών σχολίων τόσο για την πληρότητα του περιεχομένου όσο και για τον τρόπο παρουσίασης των πληροφοριών, που τον καθιστά ιδιαίτερα εύχρηστο.

Εκτός από την έντυπη μορφή, η τρίτη αυτή έκδοση του Οδηγού έχει τοποθετηθεί και στο Internet.

ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ ΣΥΝΔΕΣΜΩΝ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ

Παράλληλα με την πιο πάνω δραστηριότητα η ΟΕΒ συνέχισε και μέσα στο 1999 την στενή συνεργασία με τους Επαγγελματικούς Συνδέσμους του Τομέα Υπηρεσιών, προώθησε με κάθε δυνατό τρόπο τα θέματα που τους απασχολούν και προέβη σε κάθε ενδεδειγμένη ενέργεια για προβολή του έργου τους.

Οι Σύνδεσμοι Υπηρεσιών στους οποίους η ΟΕΒ δίδει γραμματειακές υπηρεσίες για τη διεξαγωγή των εργασιών τους πραγματοποίησαν 70 συνεδριάσεις μέσα στο 1999 προς μελέτη και αντιμετώπιση των διαφόρων θεμάτων που τους απασχολούν.

Ειδικότερα για τις δραστηριότητες των Συνδέσμων Υπηρεσιών στο σχετικό κεφάλαιο της Έκθεσης.



ΤΟΜΕΑΣ ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΑΣ

Η ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΑ ΚΑΤΑ ΤΟ 1999 ΚΑΙ ΠΡΟΟΠΤΙΚΕΣ

Ο Βιομηχανικός Τομέας κατά τα δύο τελευταία χρόνια έχει ουσιαστικά σταθεροποιήσει τους κύριους οικονομικούς του δείκτες μετά από μια μακρά περίοδο φθίνουσας πορείας η οποία είχε οδηγήσει σε σημαντική συρρίκνωση του.

Τα προκαταρκτικά στατιστικά στοιχεία για το 1999 καταδεικνύουν τη σταθεροποίηση του τομέα. Η συνεισφορά του στο ΑΕΠ (σε σταθερές τιμές του 1995) αναμένεται να είναι μεγαλύτερη από εκείνη του 1998 κατά μόλις 0,2%. Ο δείκτης όγκου παραγωγής (ποσότητα) στη Μεταποίηση αναμένεται να έχει ελάχιστη μείωση από αυτήν της περασμένης χρονιάς, ενώ η ακαθάριστη παραγωγή (αξία) αναμένεται να αυξηθεί κατά 2,0%.

Πιπιρόσθετα, οι εγχώριες εξαγωγές βιομηχανικών προϊόντων αναμένεται να κινηθούν στα ίδια σχεδόν επίπεδα με αυτά του 1998 με πολύ μικρή μείωση.

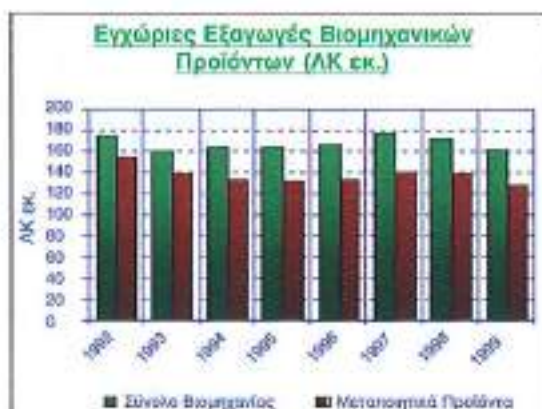
Η ΟΕΒ αποδίδοντας ιδιαίτερη σημασία στον Τομέα της Βιομηχανίας, έχει σαν πρώτη της προτεραιότητα τη δραστηριοποίηση προς διάφορες κατευθύνσεις με στόχο την άμεση λήψη δραστηριών μέτρων για τη στήριξη και ενίσχυση του. Με μεθοδικότητα και με τη διαμόρφωση των κατάλληλων επιχειρημάτων προωθεί και προασπίζεται τα συμφέροντα της Κυπριακής Βιομηχανίας.

Κατά το 1999 η ΟΕΒ ανέπτυξε διάφορες δραστηριότητες που αφορούσαν τον τομέα, κυριότερες από τις οποίες ήταν οι ακόλουθες:

- **Νέα Βιομηχανική Πολιτική της Κυβέρνησης.** Αμέσως μετά την ανακοίνωση της ετοιμασίας προσχεδίου από το Υπουργείο Εμπορίου, Βιομηχανίας & Τουρισμού για τη νέα βιομηχανική πολιτική της Κύπρου, η ΟΕΒ πραγματοποίησε συνάντηση με τον Υπουργό, στην οποία συμμετείχαν βιομήχανοι-μέλη της. Ακολούθως, μετά την έγκριση της νέας Βιομηχανικής Πολιτικής της Κυβέρνησης από το Υπουργικό Συμβούλιο, πραγματοποιήθηκε δεύτερη σύσκεψη βιομηχάνων με τον Υπουργό. Στη συνέχεια αφού μελετήθηκε επισταμένα το κείμενο της νέας πολιτικής, υποβλήθηκε Υπόμνημα με συγκεκριμένες απόψεις/εισηγήσεις της ΟΕΒ, η υιοθέτηση των οποίων θα βελτιώσει τις επιδόσεις της ως προς την ουσιαστική στήριξη της υφιστάμενης βιομη-



Εκπαρό πώση σημείωσε κατά το 1999 ο όγκος παραγωγής στην Μεταποίηση με βάση το σχετικό δείκτη (1990=100) κατά τη σχετική άνοδο που παρατηρήθηκε το 1998.



Οι εξαγωγές των μεταποιητικών προϊόντων παρουσιάζουν μείωση το 1999 ενώ διατηρούν σταθερά τα μερίδια τους στο σύνολο των εξαγωγών βιομηχανικών προϊόντων κατά τα τελευταία τέσσερα χρόνια.

χανίας του τόπου και παράλληλη αναπτυξιακή ώθηση του τομέα γενικότερα.

- **Συνάντηση με τον Υπουργό Οικονομικών.** Η Εκτελεστική Επιτροπή της ΟΕΒ, πραγματοποίησε συνάντηση με τον Υπουργό Οικονομικών κατά την οποία συζητήθηκαν διάφορα θέματα, μεταξύ των οποίων: (α) οι επιπτώσεις πάνω στις επιχειρήσεις που θα έχει η αύξηση του ΦΠΑ κατά δύο ποσοστιαίες μονάδες, ενώ από πλευράς ΟΕΒ υποβλήθηκαν ορισμένες εισηγήσεις που επίκεντρο έχουν την απάμβλυνση του βάρους αυτού ομοιόμορφα για όλες τις επιχειρήσεις, και (β) η ενίσχυση της Νέας Βιομηχανικής Πολιτικής με πιο γενναιόδωρη οικονομική βοήθεια. Για το θέμα αυτό εξασφαλίστηκε από τον Υπουργό η παράταση της ισχύος του κινήτρου ενίσχυσης των εξαγωγών και για το έτος 2000.

- **Δημιουργία βιομηχανιών υψηλής τεχνολογίας και ανάπτυξη νέων καινοτόμων προϊόντων.** Η ΟΕΒ εδώ και μερικά χρόνια πρωτοβόλησε προς το Υπουργείο Εμπορίου & Βιομηχανίας την ανάγκη εντοίσιμης νέων ημεδαπών υψηλής τεχνολογίας τα οποία θα μπορούσαν να παράγονται στην Κύπρο και να είναι ανταγωνιστικά στη διεθνή αγορά. Με υπόβαθρο την ευτύχηση αυτή της ΟΕΒ, το αρμόδιο Υπουργείο αποφάσισε την εφάρμογή του θεσμού εκκαταστηρίων επιχειρήσεων στα οποία θα αναπτύσσονται νέα προϊόντα υψηλής τεχνολογίας με δυνατότητα εμπορικής επιτυχίας. Στην Τεχνική Επιτροπή που διαμορφώνει τον όλο μηχανισμό λειτουργίας των εκκαταστηρίων μετέχει και η ΟΕΒ η οποία, έχοντας υπόψη και τις ανάγκες της υφιστάμενης βιομηχανίας, έθεσε εισήγηση για παροχή οικονομικής βοήθειας στις περιπτώσεις ανάπτυξης καινοτόμων προϊόντων από υφιστάμενες βιομηχανίες. Η εσθήγησή αυτή ήδη προλαβαίνει από την Επιτροπή.

- **Προστασία των συμφερόντων της Βιομηχανίας κατά τη συζήτηση διαφόρων νομοσχεδίων και κανονισμών στις αρμόδιες Κοινοβουλευτικές Επιτροπές.** Κατά τη συζήτηση σχετικών με τη βιομηχανία νομοσχεδίων ή/και κανονισμών η ΟΕΒ παρεμβαίνει και παρέχει συγκεκριμένες θέσεις ύστερα από συνεννόηση με τα επιτρεζόμενα μέλη της. Ειδικότερα, κατά το μήνα Νοεμβρίου η ΟΕΒ εκπροσωπήθηκε σε συνέδριο της Κοινοβουλευτικής Επιτροπής Εμπορίου & Βιομηχανίας για συζήτηση των προβλημάτων και προοπτικών της κυπριακής βιομηχανίας. Κατά τη συνέδριο αυτή η ΟΕΒ ζήτησε την προσοχή στην ύλη της Μεταποιητικής Βιομηχανίας και διανεμήθηκε έγγραφο της ΟΕΒ με τις συγκεκριμένες θέσεις της πάνω στη Νέα Βιομηχανική Πολιτική της Κυβέρνησης. Άλλα θέματα για τα οποία η ΟΕΒ έδωσε συγκεκριμένες απαντήσεις αφορούν τη δημιουργία ανεξάρτητου Οργανισμού πιστοποίησης και Προτύπων, τη σημαντική των τροφίμων, τις εμπορικές περιγραφές, την προστασία του καταναλωτή καθώς και εξειδικευμένα περιβαλλοντικά θέματα.

- **Επιμόρφωση/Κατάρτιση των διευθυντικών στελεχών της Βιομηχανίας μέσω της οργάνωσης ειδικών προγραμμάτων.** Λειτουργώντας, σε συνεργασία με άλλους φορείς, επιμορφωτικά προγράμματα τα οποία απευθύνονται στην σταθερότερη λειτουργία των βιομηχανικών μονάδων που απευθύνονταν στο διευθυντικό στέλεχος της βιομηχανίας. Περισσότερες λεπτομέρειες γύρω

τη σημαντική αυτή δραστηριότητα της ΟΕΒ αναφέρονται στο ετήσιο τμήμα της Έκθεσης με τίτλο Προγράμματα Ανάπτυξης Λιεύθυνσης.

- **Τεχνική και Επαγγελματική Εκπαίδευση.** Το πρόβλημα της υποαπασχόλησης κατάλληλα καταρτισμένων τεχνικού προσωπικού, ταλαινίζει την κυπριακή βιομηχανία εδώ και δεκαετίες. Στον τομέα αυτό καταβάλλονται οαντικές προσπάθειες από όλους τους εμπλεκόμενους φορείς, περιλαμβανομένης και της ΟΕΒ, η οποία μετέχει σε Επιτροπές που ασχολούνται με το θέμα της ανασύστασης και εκσυγχρονισμού τόσο του εκπαιδευτικού μας συστήματος στις τεχνικές σχολές όσο και του συστήματος μεθόδους.
- **Προώθηση κυπριακών βιομηχανικών προϊόντων στην αγορά του Λιβάνου και γειτονικών του χωρών.** Ήδη πρωτοβουλία της ΟΕΒ, συνεχίστηκε η προσπάθεια για διεύσυνση των κυπριακών βιομηχανικών προϊόντων στις γειτονικές μας αγορές. Μέλη της ΟΕΒ συμμετείχαν σε σημαντικές εξειδικευμένες εκθέσεις στο Λίβανο οι οποίες προσελκύουν μεγάλο αριθμό επιθυμητών από τον ευρύ χώρο Αραβικό χώρο. Τα αποτελέσματα από τις συμμετοχές αυτές ήταν πολύ ενθαρρυντικά για αυτά και η ΟΕΒ προτίθεται να εντείνει και τις προσπάθειες της για την προώθηση των εξαγωγών κυπριακών προϊόντων.
- **Ενημέρωση των βιομηχανικών-μελών της για τα ισχύοντα Σχέδια από τα οποία μπορούν να επωφεληθούν.** Αφού διαπιστώθηκε η ανάγκη η ΟΕΒ ετοιμάστηκε και διέταξε σε όλες τις βιομηχανίες μέλη της εγκύκλιο στην οποία συμπεριλάμβανε όλα τα ισχύοντα Σχέδια για τη βιομηχανία για τα οποία μπορούσαν να υποβάλουν αίτηση προς επιχορήγηση. Ταυτόχρονα οι λειτουργοί του Τμήματος Βιομηχανικής Ανάπτυξης της ΟΕΒ έδωσαν όλες τις πρόσθετες πληροφορίες ή/και διηγήσεις προς τους βιομηχανικούς για τη συμπλήρωση των σχετικών αιτήσεων.

Η ΟΕΒ πιστεύει ότι η βιομηχανία του τόπου, η οποία ανδρώθηκε και υφίσταται μέσω από πολλές δυσκολίες και χρόνια παλινδρομίας, θα συνεχίσει την πολύτιμη προσπάθειά της στον τόπο και προβλέπει ότι σύντομα θα σημειωθεί σημαντική βελτίωση σε όλα τα οικονομικά μεγέθη του τομέα. Εκείνο που χρειάζεται για την ανάκαμψη της χώρας είναι συγκεκριμένη και ουσιαστική κρατική βοήθεια μέσα από μια άμεσα συγκεκριμένη βιομηχανική πολιτική με σύγχρονες αντιλήψεις.

ΔΕΙΚΤΗΣ	1997	1998 (1)	1999 (1)	96/97	97/98	98/99
Συνεισφορά στο ΑΕΠ * (ΛΚ εκ.)	463,9	469,0	469,9	0,4	1,1	0,2
Ακαθάριστη Παραγωγή (ΛΚ εκ.)	1.357,0	1.378,0	1.405,6	2,1	1,5	2,0
Απασχόληση (χιλιάδες άτομα)	40,5	40,1	40,0	-3,6	-1,0	-0,2
Παραγωγικότητα * (ΛΚ)	11.454	11.696	11.747	4,1	2,1	0,4
Εξαγωγές σε τιμές F.O.B. (ΛΚ εκ.) (2)	176,3	171,1	167,7	5,4	-2,9	-2,0

* Σε σταθερές τιμές 1995

Σημείωση:

- (1) Όλα τα στοιχεία για το 1998 και 1999 είναι προκαταρκτικά
- (2) Τα στοιχεία αναφέρονται σε βιομηχανικά προϊόντα που προέρχονται από τη Μεταποίηση, τη Γεωργία καθώς και τα Ορυκτά.

ΕΠΙΤΡΟΠΗ ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΑΣ-ΟΕΒ

Με σημαντικά και φλέγοντα για το βιομηχανικό τομέα θέματα ασχολήθηκε σε συνεδρίες της κατά το 1999 η Επιτροπή Βιομηχανίας της ΟΕΒ, η οποία αποτελεί το πλέον αρμόδιο συμβουλευτικό σώμα της ΟΕΒ για τη διαμόρφωση της πολιτικής της σε θέματα Βιομηχανίας.

Η στήριξη και ενίσχυση της Βιομηχανίας υπήρξε πάντοτε ο κύριος στόχος των συζητήσεων στην Επιτροπή Βιομηχανίας και κατ' επέκταση των δραστηριοτήτων της ΟΕΒ. Στις αρχές του χρόνου εκπρόσωποι των Βιομηχανικών Συνδέσμων της ΟΕΒ και άλλοι βιομήχανοι απ' ευθείας μέλη της ΟΕΒ πραγματοποίησαν συνάντηση με τον Υπουργό Εμπορίου Βιομηχανίας & Τουρισμού για επ' όλης της ύλης ενημέρωση και συζήτηση για όλα τα θέματα Βιομηχανίας. Κατά τη διάρκεια της συνάντησης αυτής, εκτός των ειδικότερων θεμάτων που συζητήθηκαν ο Υπουργός αναφέρθηκε και στη Νέα Βιομηχανική Πολιτική που διαμορφώθηκε από το Υπουργείο του.

Κατά τη διάρκεια του χρόνου, ο Υπουργός παρευρέθηκε σε ακόμα μια διευρυμένη συνεδρία της Επιτροπής κατά την οποία ανέλυσε τη Νέα Βιομηχανική Πολιτική της Κυβέρνησης, στη διαμόρφωση της οποίας συνέβαλε και η Επιτροπή Βιομηχανίας της ΟΕΒ η οποία καθόρισε τις εισηγήσεις που υπέβαλε η Ομοσπονδία προς την Κυβέρνηση, αρκετές από τις οποίες συμπεριλήφθηκαν σε αυτήν.

Στη συνέχεια, η Επιτροπή πραγματοποίησε συνεδρία ειδικά για συζήτηση και αξιολόγηση της Νέας Βιομηχανικής Πολιτικής και διαμόρφωση για υποβολή προς τον Υπουργό υπομνήματος

με απόψεις/εισηγήσεις. Επιδίωξη της ΟΕΒ ήταν η βελτίωση και συμπλήρωση της Νέας Βιομηχανικής Πολιτικής ώστε αυτή να στηρίξει ουσιαστικά την υφιστάμενη βιομηχανία και να την κατευθύνει δυναμικά σε αναπτυξιακή τροχιά.

Στις συνεδρίες της Επιτροπής, συζητήθηκαν επίσης άλλα επί μέρους θέματα, μεταξύ των οποίων το θέμα της εργοδότησης αλλοδαπών και η εξαγγελία του Υπουργού Εργασίας & Κοινωνικών Ασφαλίσεων για μορατόριουμ στην έκδοση αδειών για εργοδότηση αλλοδαπών, της απόφασης του Υπουργείου Εμπορίου, Βιομηχανίας & Τουρισμού να αφαιρέσει ΛΚ100 χιλ. από το κονδύλι που προβλέπετο για τις εκθέσεις του κλάδου επίπλου & ξυλουργικών κατασκευών και οι προοπτικές που διανοίγονται για τις εξαγωγές κυπριακών προϊόντων σε συγκεκριμένες αγορές.

ΕΥΡΩΠΑΙΚΟ ΒΡΑΒΕΙΟ-ΟΕΒ (1999)

Όπως κάθε χρόνο από το 1989 που καθιερώθηκε ο θεσμός έτσι και κατά το 1999 σημαντικός ήταν ο αριθμός των επιχειρήσεων που υπέβαλαν αίτηση για το "Ευρωπαϊκό Βραβείο" ΟΕΒ (1999).

Μέσα στα πλαίσια των προσπαθειών της για προβολή και προώθηση των κυπριακών μεταποιητικών επιχειρήσεων η ΟΕΒ καθιέρωσε από το 1989 το "Ευρωπαϊκό Βραβείο" ΟΕΒ. Με το "Ευρωπαϊκό Βραβείο" ΟΕΒ βραβεύονται μέχρι δύο μικρομεσαίου μεγέθους μεταποιητικές επιχειρήσεις οι οποίες εργοδοτούν μέχρι εκατόν άτομα και μέχρι δύο μεγάλου μεγέθους μεταποιητικές επιχειρήσεις οι οποίες εργοδοτούν πέραν των εκατόν ατόμων.

Στόχος του "Ευρωπαϊκού Βραβείου" ΟΕΒ είναι η επιβράβευση των προσπαθειών των κυπριακών βιομηχανιών να εκσυγχρονιστούν και να βελτιωθούν ώστε να είναι σε θέση να αντιμετωπίσουν αποτελεσματικότερα τον ολοένα και οξύτερο διεθνή ανταγωνισμό, ιδιαίτερα στο χώρο της Ευρώπης.

Για τις κυπριακές βιομηχανίες που έχουν βραβευτεί με το "Ευρωπαϊκό Βραβείο" ΟΕΒ ο θεσμός αποδείχθηκε πολλαπλά χρήσιμος γιατί όχι μόνο επιβραβεύονται οι προσπάθειες τους για εκσυγχρονισμό αλλά και η αναγνώριση του Βραβείου έχει ξεπεράσει τον Κυπριακό χώρο.

Οι επιχειρήσεις που βραβεύθηκαν ισότιμα με το «Ευρωπαϊκό Βραβείο» - ΟΕΒ του 1998 ήταν από την κατηγορία των μικρομεσαίων οι βιομηχανίες Alco Filters (Cyprus) Ltd, και Panos Englezos (Manufacturers) Ltd ενώ στη βιομηχανία Hellenic Copper Mines Ltd δόθηκε έπαινος. Από την κατηγορία των μεγάλων βραβεύτηκαν οι βιομηχανίες S.G.S. Stylla Bros Ltd και Alpha Shoe Co. Ltd.

Στην Ειδική Κριτική Επιτροπή η οποία θα αξιολογήσει τις αιτήσεις για το 1999 συμμετέχουν γνωστούς κύρους προσωπικότητες της οικονομίας και της κοινωνίας της Κύπρου γενικότερα: οι πρώην Υπουργοί κ.κ. Χρίστος Μαυρέλλης, Ντίνος Κιττής και Τάκης Χριστοφίδης, ο οικονομολόγος και μέλος του Δ.Σ. του Πανεπιστημίου Κύπρου κ. Παναγιώτης Μαλλής και ο Πρόεδρος της ΟΕΒ Δρ Ανδρέας Πίττας. Χρήη Γραμματέα της Επιτροπής εκτελεί ο Διευθυντής του Τμήματος Βιομηχανικής Ανάπτυξης της ΟΕΒ κ. Κώστας Χριστοφίδης.

Σαν ένδειξη αναγνώρισης και στήριξης του "Ευρωπαϊκού Βραβείου" ΟΕΒ από την πολιτεία την απονομή των βραβείων για το 1999 όπως και στα προηγούμενα χρόνια θα κάνει η Α.Ε. Πρόεδρος της Δημοκρατίας σε ειδική τελετή στα πλαίσια της Ετήσιας Γενικής Συνέλευσης της ΟΕΒ μέσα στο πρώτο εξάμηνο του 2000.

ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΑ ΚΑΙ ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝ

Το περιβάλλον αποτελεί καθοριστικό παράγοντα για τη ζωή του ανθρώπου γι' αυτό και πάγια πολιτική της ΟΕΒ είναι η καλύτερη δυνατή προστασία του μέσα από μια σειφόρο οικονομική ανάπτυξη.

Κατά το 1999 η ΟΕΒ, ως μέλος του Εθνικού Συμβουλίου Περιβάλλοντος μελέτησε εξειδικευμένα περιβαλλοντικά θέματα και σχετικές πολιτικές της κυβέρνησης. Στα θέματα που συζητήθηκαν η ΟΕΒ διατύπωσε τις θέσεις της με γνώμονα την προάσπιση των συμφερόντων των μελών της καθώς και την προστασία του περιβάλλοντος.

Η επέκταση των οικιστικών περιοχών και η προσέγγιση τους σε βιομηχανικές επιχειρήσεις

ήταν ένα θέμα το οποίο απασχόλησε και παλαιότερα την ΟΕΒ και το οποίο επαναφέρθηκε κατά το χρόνο που πέρασε. Η υπερβολική και καμιά φορά αδικαιολόγητη αντίδραση των πολιτών σε σιδήριτες που υπάρχει υπόνοια ότι είναι βλαπτικό στο περιβάλλον και στην υγεία δημιουργεί αρνητικές και κάποτε σοβαρότατες επιπτώσεις στη βιομηχανία.

Πέραν των πιο πάνω η ΟΕΒ ασχολήθηκε και με τα ακόλουθα θέματα:

- Οι ενέργειες της Κυβέρνησης για εναρμόνιση της χώρας μας με το Ευρωπαϊκό Κοινωνικό Χάρτη σε θέματα περιβάλλοντος. Το θέμα αυτό είναι υψίστης σημασίας αφού το συνολικό κόστος εναρμόνισης εκτιμάται ότι θα ξεπεράσει το μισό δισεκατομμύριο λίρες και από την άλλη θα εισαχθούν νέοι θεσμοί που εξυπακούουν σοβαρό κόστος στους ρυπαίνοντες.
- Η ατμοσφαιρική ρύπανση στη Λευκωσία σε αντιπαράθεση και με τα Ευρωπαϊκά αποδεκτά επίπεδα ρύπανσης.
- Η ενεργειακή πολιτική της κυβέρνησης σε σχέση με την προστασία του περιβάλλοντος.

Λειτουργοί της ΟΕΒ παρακολούθησαν συνέδρια/σεμινάρια που αφορούσαν συγκεκριμένα περιβαλλοντικά θέματα της Κύπρου καθώς και της Ευρωπαϊκής Ένωσης. Ταυτόχρονα η ΟΕΒ συνέχισε την από ετών προσπάθειά της για επιμόρφωση και ενημέρωση των μελών της σε περιβαλλοντικά θέματα και πρότυπα που τους αφορούν άμεσα.

ΙΔΡΥΜΑ ΤΕΧΝΟΛΟΓΙΑΣ (Ι.Τ.)

Η ΟΕΒ, ένας από τους συνιδρυτές του Ιδρύματος Τεχνολογίας, συμβάλλει με τη συμμετοχή της στα διοικητικά σώματα του Ιδρύματος στην προώθηση της τεχνολογίας στη μικρή χώρα μας.

Κατά το 1999 το Ίδρυμα Τεχνολογίας επέκτεινε ακόμα περισσότερο τη δράση του και πέτυχε, με τη στήριξη της ΟΕΒ, μεταξύ άλλων τα ακόλουθα:

- Διαμόρφωσε εισηγήσεις οι οποίες περιλήφθηκαν στη Νέα Βιομηχανική Πολιτική της κυβέρνησης και αφορούν την ενίσχυση της τεχνολογίας στη βιομηχανία.
- Διεύρυνε τη συμμετοχή του σε σχετικά με την τεχνολογία και καινοτομία Ευρωπαϊκά Προγράμματα και παράλληλα ορίστηκε ως Εθνικό Σημείο Επαφής σε σχετική Δράση του Πέμπτου Προγράμματος Πλαισίου της Ε.Ε.
- Ανέλαβε την υλοποίηση Σχεδίων που αφορούν την τεχνολογική αναβάθμιση επιχειρήσεων του τομέα των υπηρεσιών.
- Ανέπτυξε συνεργασίες και υπέγραψε σχετικά πρωτόκολλα με ξένους φορείς όπως το Ίδρυμα Τεχνολογίας και Έρευνας της Ελλά-

δας, και το Ελληνικό Κέντρο Μεταφοράς Τεχνολογίας και Καινοτομίας ΠΡΑΞΗ με το οποίο η ΟΕΒ διατηρεί στενές σχέσεις από πολλά χρόνια.

- Διοργάνωσε επιμορφωτικά σεμινάρια πάνω σε εξειδικευμένα τεχνολογικά θέματα.
- Επέκτεινε τις αναπτυξιακές του δραστηριότητες σε διάφορους τομείς, μέσα στα πλαίσια πάντα των σκοπών και των στόχων του.

Η ΟΕΒ υποστηρίζει ένθερμα τις δραστηριότητες του Ιδρύματος Τεχνολογίας και συμβάλλει στην υλοποίησή τους γιατί πιστεύει πως η τεχνολογική αναβάθμιση πρέπει να είναι μια συνεχής και αμείωτη προσπάθεια. Ο ρόλος του Ιδρύματος Τεχνολογίας θεωρείται από την ΟΕΒ ως απαραίτητος για την πρόοδο τόσο των επιχειρήσεων όσο και του κοινωνικού συνόλου γενικά.

ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΚΩΝ ΣΥΝΔΕΣΜΩΝ

Οι Βιομηχανικοί Σύνδεσμοι που είναι ενταγμένοι στη δύναμη της ΟΕΒ έχουν να επιδείξουν κατά το 1999 πλούσια δράση στα πλαίσια των συλλογικών προσπαθειών για εξυπηρέτηση των μελών τους.

Πρωταρχικό μέλημα των Βιομηχανικών Συνδέσμων ήταν η επίλυση των προβλημάτων που αντιμετωπίζει ο κάθε κλάδος με την ενεργό συμπαράσταση και καθοδήγηση του Τμήματος Βιομηχανικής Ανάπτυξης της ΟΕΒ. Ταυτόχρονα, οι Σύνδεσμοι ανέπτυξαν κατά το 1999 δραστηριότητες που αποσκοπούσαν στην ενίσχυση του κλάδου τους και ιδιαίτερα των βιομηχανικών επιχειρήσεων-μελών τους.

Σε συνεδρίες της Επιτροπής Βιομηχανίας της ΟΕΒ, οι Βιομηχανικοί Σύνδεσμοι έθεσαν και συζητήθηκαν κοινά θέματα και προβλήματα. Με τον τρόπο αυτό επετεύχθη αποδοτικός συντονισμός των ενεργειών των Συνδέσμων φού οι αποφάσεις που λήφθηκαν αποσκοπούσαν στην εξυπηρέτηση των κοινών συμφερόντων.

Κοινά θέματα των Βιομηχανικών Συνδέσμων των οποίων ο χειρισμός έγινε με το συντονισμό της ΟΕΒ ήταν η νέα Βιομηχανική Πολιτική και η ετοιμασία σχετικού υπομνήματος με τις παρατηρήσεις/εισηγήσεις της ΟΕΒ, η συγκράτηση των κόστων λειτουργίας των επιχειρήσεων, η ΑΤΑ και οι έμμεσοι φόροι, η ενίσχυση της εξαγωγικής προσπάθειας των βιομηχανιών και άλλα.

Οι δραστηριότητες του κάθε Βιομηχανικού Συνδέσμου που είναι ενταγμένος στη δύναμη της ΟΕΒ παρουσιάζονται με σχετική ανάλυση στο κεφάλαιο της Έκθεσης που αφορά τις δραστηριότητες των Επαγγελματικών Συνδέσμων.



ΓΕΩΡΓΙΚΟΣ ΤΟΜΕΑΣ

Η ανοδική πορεία που παρουσίασε ο Γεωργικός Τομέας από το 1998 συνεχίστηκε και κατά το 1999. Η αύξηση όμως της παραγωγής που πέτυχε ο τομέας σε απόλυτους αριθμούς ήταν χαμηλότερη από αυτή του 1998, γεγονός που αντικατοπτρίζει κυρίως την οριακή αύξηση που παρουσίασε ο υποτομέας της φυτικής παραγωγής.

Κατά το 1999, η προστιθέμενη αξία του τομέα σε σταθερές τιμές παρουσιάζεται αυξημένη κατά 7,5% σε σχέση με αύξηση 6,2% το 1998 και η συνεισφορά του στο Ακαθάριστο Εγχώριο Προϊόν (ΑΕΠ) υπολογίζεται ότι θα είναι γύρω στο 4% σε σύγκριση με 5,1% που ήταν το 1995. Ο μέσος όρος συνεισφοράς του τομέα στο ΑΕΠ κατά την περίοδο 1995-1999 ήταν 4,4%.

Ο υποτομέας της φυτικής παραγωγής της οποίας η προστιθέμενη αξία αποτελεί το 65% περίπου του Γεωργικού Τομέα, παρουσίασε αύξηση ύψους 5% το 1999 σε σύγκριση με αύξηση 23% το 1998. Η εξέλιξη αυτή οφείλεται κατά κύριο λόγο στη μείωση των τιμών κατά 9% περίπου παρά την αύξηση στην παραγωγή πατατών, σιτηρών και εσπεριδοειδών. Αύξηση παρουσίασε επίσης ο υποτομέας της ζωικής παραγωγής ενώ η δασική παραγωγή παρέμεινε στα ίδια περίπου επίπεδα του 1998.

Οι εξαγωγές γεωργικών προϊόντων μειώθηκαν κατά 9,9% και έφθασαν στα ΛΚ 36,5 εκ. το 1999 από ΛΚ 40,5 εκ. το 1998. Η εξέλιξη αυτή οφείλεται κυρίως στην κάμψη που παρουσίασαν οι εξαγωγές πατατών παρά την αύξηση

που παρατηρήθηκε στις εξαγωγές εσπεριδοειδών. Συγκεκριμένα, τα έσοδα από τις εξαγωγές πατατών μειώθηκαν στα ΛΚ 14 εκ. το 1999 από ΛΚ 19 εκ. το 1998, ενώ τα έσοδα από τις εξαγωγές εσπεριδοειδών αυξήθηκαν κατά ΛΚ 1,1 εκ. στα ΛΚ 13,8 εκ. από ΛΚ 12,7 εκ. το 1998.

Οι χώρες της Ε.Ε. οι οποίες αποτελούν το μεγαλύτερο εμπορικό εταίρο της Κύπρου, απορρόφησαν το 82% των γεωργικών εξαγωγών κατά το 1999 σε σύγκριση με ποσοστό 85% το 1998.



Παρά την αυξητική τάση που χαρακτηρίζει τις εξαγωγές γεωργικών προϊόντων μεταξύ 1992 και 1995, από το 1996 και μετά παρουσιάζονται διακυμάνσεις σε σημείο που το 1999 να είναι το έτος με τη χαμηλότερη επίδοση στις εξαγωγές γεωργικών προϊόντων κατά την τελευταία δεκαετία.



ΔΙΕΘΝΕΙΣ ΟΡΓΑΝΩΣΕΙΣ ΚΑΙ ΣΥΝΕΔΡΙΑ

ΔΙΕΘΝΗΣ ΟΡΓΑΝΩΣΗ ΕΡΓΟΔΟΤΩΝ (IOE)

Η ΟΕΒ είναι μέλος από το 1962 της Διεθνούς Οργάνωσης Εργοδοτών (ΔΟΕ) που εδρεύει στη Γενεύη. Η Διεθνής αυτή Οργάνωση έχει σαν μέλη της Οργανώσεις Εργοδοτών και Βιομηχανών σε πάνω από 130 χώρες περιλαμβανομένων όλων των βιομηχανικά ανεπτυγμένων χωρών. Η ΔΟΕ είναι η πιο αντιπροσωπευτική παγκόσμια οργάνωση της εργοδοσίας και βιομηχανίας που προσπαίζει και προάγει τα συμφέροντα τους σε διεθνές επίπεδο ιδιαίτερα στους τομείς της εργασιακής και κοινωνικής πολιτικής. Ακρογωνιαίος λίθος της πολιτικής της είναι η υποστήριξη και προαγωγή του συστήματος της ελεύθερης οικονομίας και της ιδιωτικής πρωτοβουλίας.

Ο Γενικός Διευθυντής της ΟΕΒ είναι μέλος του Συμβουλίου της ΔΟΕ, με την οποία η ΟΕΒ διατηρεί ιδιαίτερα στενή συνεργασία. Η ΔΟΕ παρέχει προς την ΟΕΒ βοήθεια σε πολλούς τομείς όπως πληροφορίες, τεχνικής φύσεως συμβουλές, συγκριτικές μελέτες, κ.λπ.

Κύρια θέματα με τα οποία η ΔΟΕ ασχολήθηκε, ήταν η παρακολούθηση και ο χειρισμός όλων των θεμάτων που προκύπτουν από τις δραστηριότητες του Διεθνούς Γραφείου Εργασίας (ΔΓΕ) τόσο στα πλαίσια του Διοικητικού του Συμβουλίου όσο και της Ετήσιας Διάσκεψης και αφορούν τον εργασιακό και κοινωνικό τομέα όσο και την παροχή τεχνικής βοήθειας προς τις χώρες μέλη της Διεθνούς Οργάνωσης. Κύριο μέλημα της ΔΟΕ είναι η προστασία και προαγωγή των εργοδοτικών συμφερόντων στα πλαίσια της Τριμερούς οργάνωσης και λειτουργίας του ΔΓΕ. Οι πολύχρονες προσπάθειες της ΔΟΕ για την αναμόρφωση και εκλογίκευση της λειτουργίας του Διεθνούς Γραφείου Εργασίας άρχισαν να αποδίδουν αποτελέσματα ιδιαίτερα μετά το διορισμό του νέου Γενικού Διευθυντή στις αρχές του 1999.

Το 1999 ήταν ο πρώτος χρόνος λειτουργίας της ΔΟΕ υπό τη νέα της οργανωτική δομή. Ειδικότερα σημαντικά θέματα που την απασχόλησαν ήταν η συνέχιση της προσπάθειας διαφοροποίησης της διαδικασίας καθορισμού και υιοθέτησης διεθνών εργατικών προτύπων (standards), η προώθηση της εφαρμογής της διακήρυξης για τα θεμελιώδη δικαιώματα και αρχές στην εργασία, ο χειρισμός όλων των θεμάτων που αφορούν τη διεξαγωγή της Ετήσιας Διάσκεψης της Διεθνούς Οργάνωσης Εργασίας και η συμβολή στη μελέτη του προϋπολογισμού του ΔΓΕ για τη διετία 2000-2001 ύψους σχεδόν \$500 εκ.

ΔΙΕΘΝΗΣ ΟΡΓΑΝΩΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ (ILO)

Η Αξιοπρεπή Διαβίωση μέσω της Εργασίας, η Απασχόληση Παιδιών και Νεαρών Προσώπων, η Αναθεώρηση της Σύμβασης για Προστασία της

Μητρότητας όπως και ο ρόλος της Διεθνούς Οργάνωσης Εργασίας όσον αφορά την Τεχνική Συνεργασία, είναι τα θέματα που απασχόλησαν τις εργασίες της Διάσκεψης της Διεθνούς Οργάνωσης Εργασίας (ILO) η οποία πραγματοποιήθηκε από την 1 - 17 Ιουνίου 1999 στη Γενεύη.

Η ΟΕΒ αντιπροσώπευσε και κατά το 1999, όπως κάθε χρόνο από το 1960, την εργοδοτική πλευρά στη Διάσκεψη ως η αναγνωρισμένη και πιο αντιπροσωπευτική Οργάνωση Εργοδοτών στην Κύπρο.

Ο Γενικός Διευθυντής της ΟΕΒ, κ. Αντώνης Περίδης, ήταν ο επικεφαλής της Κυπριακής Αντιπροσωπείας ως ο «Διαπιστευμένος Εργοδοτικός Αντιπρόσωπος» ο οποίος και μίλησε στην Ολομέλεια της Διάσκεψης. Ο Βοηθός Γενικός Διευθυντής της ΟΕΒ, κ. Μιχάλης Πήλικος συμμετείχε ως Αναπληρωτής Εργοδοτικός Αντιπρόσωπος.

Ως Σύμβουλοι, μετείχαν ο Γραμματέας του Εργοδοτικού Συνδέσμου Τραπεζών, ο Διευθυντής Προσωπικού της Αρχής Ηλεκτρισμού Κύπρου, αρμόδιοι Λειτουργοί της ΟΕΒ και ο Πρόεδρος του ΚΕΒΕ, ο Γενικός Γραμματέας και Λειτουργός αυτού.

Αναλυτικότερα τα θέματα που απασχόλησαν τη Διάσκεψη είναι:

• Απασχόληση Παιδιών και Νεαρών Προσώπων

Πραγματοποιήθηκε η δεύτερη συζήτηση του θέματος κατά την οποία αποφασίστηκε το περιεχόμενο της Σύμβασης και Σύστασης. Κυριότερες πρόνοιες είναι η προστασία παιδιών κάτω από την ηλικία των δεκαπέντε ετών από τις χειρότερες Μορφές Απασχόλησης.

• Αναθεώρηση της Σύμβασης για Προστασία της Μητρότητας (Αναθεωρημένη) 1952 (αρ. 103) και της σχετικής Σύστασης (αρ. 95)

Κατά την πρώτη συζήτηση έγινε προσπάθεια για αναθεώρηση της σχετικής Σύμβασης και Σύστασης οι οποίες ισχύουν για πάρα πολλά χρόνια. Η συζήτηση αφορούσε κατοχύρωση Άδειας Μητρότητας για περίοδο 12 εβδομάδων, (η Κύπρος έχει ήδη νομοθετική πρόνοια για 16 εβδομάδες).

Επίσης, σημαντικό στοιχείο είναι η εισαγωγή πρόνοιας για παροχή Ιατροφαρμακευτικής Περίθαλψης πριν, κατά και μετά τον τοκετό από το Ταμείο Κοινωνικών Ασφαλίσεων.

• Ο ρόλος της Διεθνούς Οργάνωσης Εργασίας όσον αφορά την Τεχνική Βοήθεια που προσφέρει η Οργάνωση στα μέλη της

Η Κυπριακή Εργοδοτική Αντιπροσωπεία έλαβε μέρος στις συζητήσεις όλων των πιο πάνω θεμάτων καθώς επίσης και στη συζήτηση της Έκθεσης του Γενικού Διευθυντή της Διεθνούς Οργάνωσης Εργασίας με θέμα την «Αξιοπρεπή Διαβίωση μέσω της Εργασίας».

Στις εργασίες της Διεθνούς Διάσκεψης μετείχε Κυβερνητική και Συντεχνιακή Αντιπροσωπεία.

ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ ΔΙΕΘΝΟΥΣ ΟΡΓΑΝΩΣΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ (ILO)

Ο Γενικός Διευθυντής της ΟΕΒ, κ. Α. Πιερίδης, πήρε μέρος στις συνεδριάσεις του Διοικητικού Συμβουλίου του Διεθνούς Γραφείου Εργασίας, το οποίο είναι το ανώτατο Εκτελεστικό Σώμα της Διεθνούς αυτής Οργάνωσης και του οποίου είναι μέλος για πέμπτη τώρα τριετή θητεία. Οι συνεδριάσεις πραγματοποιήθηκαν μέσα στο Μάρτιο και Νοέμβριο του 1999 και κατ' αυτές μελετήθηκαν σωρεία θεμάτων εργασιακής και κοινωνικής πολιτικής όπως η τελική διαμόρφωση και συμφωνία πάνω στη διακήρυξη για τις θεμελιώδεις αρχές και δικαιώματα στην εργασία, περιπτώσεις χωρών όπου παραβιάζεται η αρχή της ελευθερίας του συνεταιρίζεσθαι (Freedom of Association), η διαμόρφωση του προϋπολογισμού για τη διετία 2000-2001 ύψους σχεδόν \$500 εκ., η ανάθεωρηση ισχυρών διεθνών προτύπων στην εργασία, η προώθηση της απασχόλησης, η τεχνική βοήθεια προς χώρες μέλη της, η κοινωνική διάσταση της ελευθεροποίησης του διεθνούς εμπορίου και τρόποι απόμειψης των επιπτώσεων στις περιπτώσεις διεθνών οικονομικών κρίσεων.

Με την ιδιότητα του ως μέλος του Δ.Σ. του ILO ο Γ/Δ της ΟΕΒ, κ. Αντώνης Πιερίδης, προήδρευσε Διεθνούς Επιτροπής Εκπροσώπων Κυβερνήσεων, Εργοδοτών και Συντεχνιών από διάφορες χώρες η οποία είχε σαν θέμα τη Διαχείριση της Ιδιωτικοποίησης και Αναδιάρθρωσης Ουσιωδών Υπηρεσιών στο Δημόσιο Τομέα. Η Έκθεση της Επιτροπής υποβλήθηκε και εγκρίθηκε από την ολομέλεια του Δ.Σ. του ILO το Νοέμβριο του 1999.

Η ΟΕΒ ΣΕ ΔΙΕΘΝΕΣ ΣΥΝΕΔΡΙΟ ΤΟΥ ILO ΣΤΗΝ ΚΥΠΡΟ

Πραγματοποιήθηκε από τις 25-30 Οκτωβρίου Διεθνές Συνέδριο με θέμα την Εργοδότηση και Ελεύθερη Διακίνηση εργαζομένων στις υπό ένταξη στην Ευρωπαϊκή Ένωση χώρες.

Στο συνέδριο παρευρέθηκαν εκπρόσωποι εργοδοτικών και συντεχνιακών οργανώσεων καθώς και κυβερνητικοί εκπρόσωποι όλων των υπό ένταξη χωρών, τόσο της πρώτης όσο και της δεύτερης ομάδας.

Την κυπριακή εργοδοτική πλευρά εκπροσώπησε η ΟΕΒ με λειτουργό του Τμήματος Εργασιακών Σχέσεων.

Κατά τη διάρκεια του Συνεδρίου δόθηκε η ευκαιρία σ' όλους τους παρευρισκόμενους να αναφερθούν στις σχετικές πολιτικές οι οποίες ακολουθούνται στις χώρες τους.

Στα πλαίσια του συνεδρίου αυτού πραγματοποιήθηκε και η Σύνοδος των Υπουργών Εργασίας, των χωρών αυτών. Δόθηκε έτσι η ευκαιρία για κοινή συνάντηση των συμμετεχόντων στο Συνέδριο μαζί με τους Υπουργούς για ενημέρωση και ανταλλαγή απόψεων σε σχετικά με το Συνέδριο θέματα.

ΔΙΕΘΝΕΣ ΙΝΣΤΙΤΟΥΤΟ ΕΡΓΑΣΙΑΚΩΝ ΣΠΟΥΔΩΝ ΤΟΥ ILO

Ο Λειτουργός της ΟΕΒ, κ. Άντης Αποστόλου επιλέχθηκε ανάμεσα σε εκατό περίπου υποψηφίους από όλο τον κόσμο για να συμμετάσχει στο Ετήσιο Πρόγραμμα που διοργάνωσε το Διεθνές Ινστιτούτο Εργασιακών Σπουδών του ILO στη Γενεύη από 10 Μαΐου μέχρι 4 Ιουνίου 1999.

Στο Πρόγραμμα επιλέχσαν να συμμετάσχουν δεκαοκτώ άτομα, εκπροσωπώντας ισομερώς την Εργοδοτική, Συντεχνιακή και Κυβερνητική πλευρά. Από τον ευρωπαϊκό χώρο η εργοδοτική πλευρά εκπροσωπήθηκε από τον Λειτουργό της ΟΕΒ.

Το πρόγραμμα εμβάθυνε σε διάφορα εργασιακής φύσεως θέματα όπως η σχέση Παγκοσμιοποίησης της Αγοράς και Παραγωγής με τις Εργασιακές Σχέσεις, η σχέση Οικονομικής και Κοινωνικής Ανάπτυξης, το Διεθνές Εμπόριο και Επενδύσεις και η εφαρμογή Πολιτικής Απασχόλησης σε διάφορες χώρες.

Στο πρόγραμμα απηύθυνε χαιρετισμό ο Γενικός Διευθυντής του Διεθνούς Γραφείου Εργασίας, ο οποίος ανέλυσε το ρόλο του Οργανισμού και τους μελλοντικούς στόχους που έχουν τεθεί.

Η συμμετοχή στο πρόγραμμα αυτό αποδεικνύει εμπράκτως το σεβασμό που έχει κερδίσει στο διεθνή χώρο και ειδικά στο Διεθνές Γραφείο Εργασίας η ΟΕΒ.

ΤΡΙΜΕΡΗΣ ΕΠΙΤΡΟΠΗ ΤΟΥ ILO ΓΙΑ ΕΞΕΤΑΣΗ ΤΩΝ ΕΠΙΠΤΩΣΕΩΝ ΣΤΟ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟ ΔΥΝΑΜΙΚΟ ΑΠΟ ΤΗΝ ΑΝΑΔΟΜΗΣΗ ΚΑΙ ΤΗΝ ΠΑΓΚΟΣΜΙΟΠΟΙΗΣΗ ΤΟΥ ΕΜΠΟΡΙΟΥ

Η Ομοσπονδία Εργοδοτών & Βιομηχάνων (ΟΕΒ) επιλέχθηκε από το Δ.Σ. του ILO να συμμετάσχει με εκπρόσωπο της στις εργασίες Τριμερούς Τεχνικής Επιτροπής του ILO για εξέταση των επιπτώσεων στο ανθρώπινο δυναμικό από τη παγκοσμιοποίηση και τις εν γένει αλλαγές που επισημαίνονται στο εμπόριο.

Η επιλογή της ΟΕΒ από το Δ.Σ. του ILO ήταν ιδιαίτερα τιμητική αφού για συμμετοχή στη τριμερή επιτροπή υπήρχαν υποψηφιότητες από εργοδοτικές οργανώσεις δεκάδων χωρών.

Οι εργασίες της Επιτροπής έλαβαν χώρα στην έδρα του ILO στη Γενεύη τον Οκτώβριο, διήρκησαν μίαν εβδομάδα και ολοκληρώθηκαν με την εξαγωγή κοινών συμπερασμάτων τα οποία αναμένεται ότι θα αποδεικτούν χρήσιμο βοήθημα για τον κλάδο του εμπορίου σε όλο τον κόσμο.

ΕΥΡΩΠΑΙΚΗ ΕΝΩΣΗ ΕΡΓΟΔΟΤΩΝ & ΒΙΟΜΗΧΑΝΩΝ (UNICE)

Η ΟΕΒ είναι μέλος της UNICE από το 1980. Η UNICE είναι ο κατ' εξοχήν εκπρόσωπος της Βιομηχανίας και των Υπηρεσιών στην Ευρωπαϊκή Ένωση και άλλες διεθνείς οργανώσεις. Εδρεύει στις Βρυξέλλες όπου η έδρα της Ευρωπαϊκής Ένωσης. Βασικός ρόλος της είναι να προασπίζει την ελεύθερη επιχειρηματικότητα, να προάγει τα συμφέροντα της Βιομηχανίας/Υπηρεσιών και να συμβάλλει στην ευημερία των λαών της Ευρώπης με τα καλύτερα δυνατά μέσα. Η UNICE είναι με βάση τη συνθήκη του Μάαστριχτ, ο μόνος αναγνωρισμένος εκπρόσωπος των εργοδοτών στη διεξαγωγή του «Ευρωπαϊκού Κοινωνικού Διαλόγου». Μέλη της UNICE είναι οι κεντρικές βιομηχανικές και εργοδοτικές οργανώσεις των χωρών της Ευρώπης. Στη διάρκεια του 1999 έγιναν δεκτές ως μέλη στη UNICE πλείστες από τις Οργανώσεις Εργοδοτών Βιομηχανίας των υποψηφίων για ένταξη στην Ευρωπαϊκή Ένωση Χωρών.

Η συμμετοχή στη UNICE αποτελεί για την ΟΕΒ φυσική συνέπεια του έντονου ενδιαφέροντος της για τα θέματα της Ευρωπαϊκής Ένωσης και του γεγονότος ότι έχει σαν μέλη της όλους τους μεγάλους κλάδους της Βιομηχανίας και των Υπηρεσιών.

Ο Πρόεδρος και ο Γενικός Διευθυντής της ΟΕΒ είναι μέλη του Συμβουλίου Προέδρων και της Εκτελεστικής Επιτροπής της UNICE αντιστοίχως. Στις συνεδριάσεις των σωμάτων αυτών μελετούνται σημαντικά για την Κοινότητα και ιδιαίτερα τη Βιομηχανία θέματα, με βάση αναλυτικές εκθέσεις που ετοιμάζει η Γραμματεία της οργάνωσης αυτής.

Κύρια θέματα που απασχόλησαν τα Διοικητικά Σώματα στις συνεδριάσεις τους το 1999 ήταν: Η διαμόρφωση και υιοθέτηση ειδικού μονιφέστου για την Ευρωπαϊκή κοινωνική πολιτική, η

ολοκλήρωση της διαπραγματεύσεως και η υπογραφή συμφωνίας για εργασία τακτικής προθεσμίας, η επεξεργασία και υιοθέτηση προγράμματος υποβοήθησης των Οργανώσεων Εργοδοτών Βιομηχανίας της Κεντρικής Ευρώπης ώστε να μπορούν να συμβάλλουν καλύτερα στη διαδικασία διεύρυνσης, η Ευρωπαϊκή πολιτική για το περιβάλλον και την αειφόρο ανάπτυξη, η Σύνοδος του Διεθνούς Οργανισμού Εμπορίου (WTO), η προώθηση της αύξησης της εργοδότησης με βάση τα προγράμματα της Ευρωπαϊκής Ένωσης, η αναδιοργάνωση της δομής της UNICE. Ιδιαίτερης σημασίας ήταν η δήλωση πολιτικής που υιοθέτησε η UNICE στο θέμα της διεύρυνσης που ήταν ιδιαίτερα υποστηρικτική για την Κύπρο.

Η ΟΕΒ αντλεί από τη σύνδεσή της με τη UNICE σημαντικές γνώσεις και εμπειρίες από τις βιομηχανικά ανεπτυγμένες χώρες της Ευρώπης, ιδίως πάνω σε θέματα που αφορούν την Κυπριακή Βιομηχανία και τις γενικότερες σχέσεις Κύπρου - Ευρωπαϊκής Ένωσης.

ΣΥΝΔΕΣΜΟΣ ΕΛΛΗΝΙΚΩΝ ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΩΝ (ΣΕΒ)

Η ΟΕΒ διατηρεί ανέκαθεν στενότερη σχέση συνεργασίας με το Σύνδεσμο Ελληνικών Βιομηχανιών (ΣΕΒ). Η συνεργασία των δύο Οργανώσεων πηγάζει από την ταυτότητα των δραστηριοτήτων που αναπτύσσουν σε εθνικό και διεθνές επίπεδο και οι οποίες αφορούν τους ίδιους τομείς σε μεγάλο βαθμό. Σαν προέκταση της στήριξης που η Ελληνική Κυβέρνηση και ο πολιτικός κόσμος της Ελλάδος δίδουν στην Κύπρο στον πολιτικό τομέα, ο ΣΕΒ αδιάκοπα και ανελλιπώς υποστηρίζει τις κυπριακές θέσεις στους διεθνείς οικονομικούς οργανισμούς όπως είναι η Ευρωπαϊκή Ένωση Βιομηχανίας & Εργοδοτών (UNICE) το ILO και την Ευρωπαϊκή Ένωση. Πέραν τούτου οι δύο Οργανώσεις συνεργάζονται στο εθνικό επίπεδο για την προώθηση της ανάπτυξης επιχειρηματικών συνεργασιών μέσα στον εθνικό τους χώρο αλλά και πέραν αυτού.

Η καθιερωμένη παράδοση παρουσίας εκπροσώπου της κάθε Οργάνωσης στη Γενική Συνέλευση της άλλης συνεχίστηκε και το 1999. Τον ΣΕΒ και την ΟΕΒ αντιπροσώπευσαν αντίστοιχα ο Πρόεδρος κ. Ιάσων Στράτος και ο Αντιπρόεδρος κ. Βύρων Κρανιδιώτης.



ΕΤΗΣΙΑ ΓΕΝΙΚΗ ΣΥΝΕΛΕΥΣΗ

Η Ετήσια Γενική Συνέλευση των Μελών της ΟΕΒ πραγματοποιήθηκε τη Δευτέρα 11 Μαΐου 1999 και ώρα 9:30 π.μ. στο Ξενοδοχείο FORUM.

(α) Καταστατικό Μέρος της Συνέλευσης

Ο Πρόεδρος ανέπτυξε σε αδρές γραμμές το περιεχόμενο της Έκθεσης για το 1999, τονίζοντας ότι η δραστηριότητα της ΟΕΒ ήταν ιδιαίτερα έντονη αλλά και εποικοδομητική πάνω σε ένα ευρύτατο φάσμα θεμάτων που αφορούν την Οικονομία, τη Βιομηχανία, τις Υπηρεσίες και κυρίως τα θέματα των Εργασιακών Σχέσεων, την Εργασιακή Νομοθεσία και της υποβολής των μελών.

- **Στον Τομέα των Εργασιακών Σχέσεων** η δραστηριότητα της ΟΕΒ επικεντρώθηκε κυρίως στην ανανέωση των συλλογικών συμβάσεων, στην επίλυση των διαφορών με βάση τις γενικές οικονομικές συνθήκες και την κατάσταση των επιχειρήσεων, την εφαρμογή της εργατικής νομοθεσίας, την τήρηση της συμφωνίας για εργασδοτητα ξένου εργατικού δυναμικού κ.α.

Πρόσθετα, η ΟΕΒ επικέντρωσε τη δραστηριότητά της:

- Στην ευρωστία της Οικονομίας με την κατάλληλη θεσμική υποδομή, την προώθηση μέτρων εξυγίανσης και ανάπτυξης, την επίλυση ειδικών προβλημάτων και κατά κύριο λόγο του δημοσιονομικού ελλείμματος.
- Στην ενταξιακή πορεία και τη σταδιακή αναρμόνιση με το Κοινωνικό Κεκτημένο κατά τρόπο που να ελαχιστοποιούνται οι επιπτώσεις πάνω στις επιχειρήσεις και στην οικονομία ευρύτερα.
- Στη συνέχιση των σχεδίων ενίσχυσης της Μεταποιητικής Βιομηχανίας, την προώθηση των εξαγωγών και τη διαμόρφωση Νέας Βιομηχανικής Πολιτικής που να δίδει προτεραιότητα στην ανάπτυξη νέων κλάδων τεχνολογικά αναβαθμισμένων και ανταγωνιστικών.
- Στην ενίσχυση του Τομέα των Υπηρεσιών και την εμπέδωση του ρόλου της Κύπρου ως Κέντρου Παροχής Υπηρεσιών, με ιδιαίτερη έμφαση στην παροχή κινήτρων για προώθηση της εξαγωγής υπηρεσιών.
- Με στόχο το ψηλό επίπεδο διεύθυνσης και ενημέρωσης των επιχειρήσεων ιδιαίτερα στα θέματα της Ευρωπαϊκής Ένωσης, η ΟΕΒ προώθησε και στη διάρκεια του 1998 την **οργάνωση εκπαιδευτικών προγραμμάτων** τα οποία παρακα-

λούθησαν 1000 περίπου στελέχη επιχειρήσεων.

- Έντονη υπήρξε επίσης η **ανάπτυξη διεθνών δραστηριοτήτων** της ΟΕΒ τόσο στα πλαίσια της Διεθνούς Οργάνωσης Εργασίας όσο και της Ευρωπαϊκής Ένωσης Ενοσχυτών & Βιομηχανίας.

40χρονα ΟΕΒ

Μέσα στο 2000 συμπληρώνονται 40 χρόνια γόνιμης δράσης της ΟΕΒ στην υπηρεσία της οικονομικής προόδου της Κύπρου και του επιχειρηματικού κόσμου που εκπροσωπεί. Με την ευκαιρία αυτή, ο Πρόεδρος ανέφερε ότι προγραμματίζεται ο εορτασμός των 40 χρόνων της ΟΕΒ, ο οποίος και θα αποτελέσει κατά κύριο λόγο αφετηρία ανδληψης νέων πρωτοβουλιών για την Κύπρο του 21ου αιώνα.

(β) Τελετουργικό Μέρος της Συνέλευσης

Το Τελετουργικό Μέρος της Συνέλευσης τέλειωσε με την παρουσία τους ο Πρόεδρος της Δημοκρατίας, κ. Γλ. Κληρίδης, Μέλη του Υπουργικού Συμβουλίου, Αρχιεπίσκοποι ή εκπρόσωποι Κοινοτήτων και άλλοι προσκεκλημένοι.

Στη Συνέλευση μίλησε ο Πρόεδρος της Δημοκρατίας. Διαβάστηκε χαιρετισμός του Προέδρου του Συνδέσμου Ελληνικών Βιομηχανιών, κ. Ι. Στράτου και απηύθυνε χαιρετισμό ο Πρόεδρος του ΚΕΒΕ, κ. Β. Ρολόγης.

Στη συνέχεια ο Πρόεδρος της ΟΕΒ μίλησε με θέμα «Ευθύνη Όλων η Οικονομία».

Απονομή Βραβείου

Ακολούθησε σύντομη τελετή κατά την οποία τιμήθηκαν με το «Ευρωπαϊκό Βραβείο-OEB» πέντε βιομηχανικές επιχειρήσεις. Ο Πρόεδρος της ΟΕΒ ανέφερε ότι ο θεσμός του «Ευρωπαϊκού Βραβείου-OEB» αποτελεί ξεχωριστή δραστηριότητα της ΟΕΒ.

Τα βραβεία επέδωσε ο Πρόεδρος της Δημοκρατίας σ' εκπροσώπους των πιο κάτω βραβευθεισών επιχειρήσεων:

- ❑ **«Μεγάλες Επιχειρήσεις»**
(με 100 και πλέον εργαζοτούμενους)
 - Εταιρεία Υποδημάτων ΑΛΦΑ Ατδ.
 - S.G.Stylla Bros Ltd.
- ❑ **«Μικρομεσαίες Επιχειρήσεις»**
 - Alco Filters (Cyprus) Ltd.
 - Panos Englezos (Manufacturers) Ltd.
- ❑ **Έπαινος** απονεμήθηκε στη Βιομηχανία
 - Hellenic Copper Mines.

ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΟΙ ΣΥΝΔΕΣΜΟΙ ΜΕΛΗ ΤΗΣ ΟΕΒ ΤΗΝ 31Η ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΥ 1999 (ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΑ ΣΥΜΒΟΥΛΙΑ)

ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΑ

1. **Κυπριακός Σύνδεσμος Βιομηχανιών Ένδυσης**
Διοικητικό Συμβούλιο:
Σ.Καλλής(Πρόεδρος), Μ.Χριστοδουλίδης, Α.Αλεξάνδρου, Ν.Κορωνής, Στ.Στύλλας, Α.Αντωνιάδης, Δ.Ευσταθιάδης, Γ.Θεμιστοκλέους, Μ.Παπαδόπουλου, Μ.Πεύκος, Κλ.Χριστοδουλίδης.
2. **Σύνδεσμος Βιομηχανών Υποδημάτων**
Διοικητικό Συμβούλιο:
Β.Κρανιδιώτης (Πρόεδρος), Α.Χαραλαμπίδης, Στ.Ιακωβίδης, Α.Τσίγκης, Α.Δρόκος, Σ.Γαλίδης, Π.Παπαδόπουλος, Μ.Κρασιάς.
3. **Σύνδεσμος Μεταλλουργικών Βιομηχανιών Κύπρου**
Διοικητικό Συμβούλιο:
Στ.Κουντούρης (Πρόεδρος), Π.Καιρανίδης, Β.Κάουρος, Α.Τσιόγκιρος, Κ.Κουτσός, Μ.Κωνσταντίνου, Α.Χριστοδουλίδης, Α.Αγαθαγγέλου, Α.Αντωνιάδης.
4. **Παγκύπριος Σύνδεσμος Βιομηχανών Επίπλου & Ξυλουργικών**
Διοικητικό Συμβούλιο:
Ν.Παστός (Πρόεδρος), Σπ.Ξυναρής, Μ.Ιακωβίδης, Χ.Τούμπας, Α.Χατζηκωστή, Στ.Χαραλάμπους, Ε.Γεωργιάδης, Β.Μιχαήλ, Α.Λουκά.
5. **Σύνδεσμος Κατασκευαστών Ηλιακών & Ηλεκτρικών Θερμοσιφώνων Κύπρου**
Διοικητικό Συμβούλιο:
Κ.Θεοχαρίδης (Πρόεδρος), Π.Χατζηγιάννης, Μ.Νικολάου, Γ.Ιωάννου, Μ.Νικολάου, Στ.Στεφάνου, Ν.Φραντζής.
6. **Παγκύπριος Σύνδεσμος Εργοδοτών Τυπογράφων**
Διοικητικό Συμβούλιο:
Κ.Θεοχαρίδης (Πρόεδρος), Α.Νικολάου, Α.Ζαβαλλής, Ι.Σταυρινίδης, Θ.Βιολάρης, Π.Σπανός, Α.Καϊλάς, Μ.Χριστοδούλου, Σ.Αρχοντίδης, Γ.Κασουλίδης, Κ.Θεοφάνους.
7. **Σύνδεσμος Βιομηχανών Μωσαϊκών & Μαρμάρων**
Διοικητικό Συμβούλιο:
Δ.Χριστοφόρου (Πρόεδρος), Π.Λαμπρίδης, Γ.Νικολάου, Α.Μακαρίου, Δ.Μισογινιώτης, Δ.Πασχάλης, Δ.Κλεάνθους.

8. **Σύνδεσμος Φαρμακευτικών-Χημικών Βιομηχανιών Κύπρου**
Διοικητικό Συμβούλιο:
Δ.Σουκκούργλου (Πρόεδρος), Χρ.Αγκαστινιώτης, Γ.Πλαστήρας, Α.Πίπτας, Π.Τσιατίνης.
9. **Σύνδεσμος Επιγραφροποιών Κύπρου**
Διοικητικό Συμβούλιο:
Α.Ιερείδης (Πρόεδρος), Ν.Χατζηγεωργίου, Χρ.Πίσσης, Μ.Καραμαλλάκης, Κ.Προυσής, Τ.Περατικός, Τ.Αραούζος.
10. **Ομοσπονδία Συνδέσμων Εργολάβων Οικοδομών Κύπρου**
Διοικητικό Συμβούλιο:
Δ.Σαμινών (Πρόεδρος), Σ.Λοής, Γ.Βιολάρης, Π.Καψός, Κλ.Κωνσταντίνου, Φρ.Σάββα, Β.Πέτεβης, Κ.Αβρααμίδης, Ν.Φιλίππου.
11. **Σύνδεσμος Εργολάβων Ηλεκτρικών Εγκαταστάσεων**
Διοικητικό Συμβούλιο:
Δ.Κωνσταντίνου (Πρόεδρος), Α.Νικολαΐδης, Βρ.Μαυρουδής, Αλ.Αλεξάνδρου, Κ.Γρηγορίου, Μ.Κωνσταντινίδης, Κ.Καρεσίου.
12. **Σύνδεσμος Εργοληπτιών Μηχανολογικών Έργων Κύπρου**
Διοικητικό Συμβούλιο:
Μ.Κωνσταντινίδης (Πρόεδρος), Ζ.Χατζηγεωργίου, Σ.Κωνσταντίνου, Τ.Ζαβρός, Χ.Θεοχάρη.
13. **Παγκύπριος Σύνδεσμος Επιχειρηματιών Αναπτύξεως Γης**
Διοικητικό Συμβούλιο:
Μ.Λεπτός (Πρόεδρος), Α.Τοφαρίδης, Σ.Χριστοδούλου, Ντ.Μιχαηλίδης, Μ.Ζαβός, Χρ.Καραλής, Α.Ματθαίου, Φρ.Λουκά, Α.Ιωαννίδου.

ΚΑΤΑΣΚΕΥΕΣ

ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ

14. Σύνδεσμος Εργολάβων Υδρομονώσεων Οικοδομικών/Τεχνικών Έργων Κύπρου

Διοικητικό Συμβούλιο:

Ε.Παρασκευαΐδης (Πρόεδρος), Σ.Σοφοκλέους, Π.Καραμαλλής, Α.Τσιρίδης, Π.Γιαννικούρης, Κ.Κυριάκου.

15. Κυπριακός Εργοδοτικών Σύνδεσμος Τραπεζών

Διοικητικό Συμβούλιο:

Ελ.Ιωάννου (Πρόεδρος), Δ.Πιπινιδής, Μ.Ταγαρούλιας, Π.Γαλανός, Τ.Φέκας, Γ.Καντινής, Φ.Λεοντίου, Μ.Λανίτης, Γ.Χατζηναστασίου, Χρ.Σ.Παντζαρή.

16. Σύνδεσμος Ναυτικών Πρακτόρων Κύπρου

Διοικητικό Συμβούλιο:

Δ.Μούσκος (Πρόεδρος), Γ.Σαρρής, Γ.Οικονόμου, Κ.Λουκαΐδης, Χρ.Παπαβασιλείου, Μ.Πισσαριδής, Ρ.Τσάνος, Αχ.Κλεοβούλου, Γ.Γεωργιάτσης, Κ.Λυσανδρίδης, Α.Ελληνας.

17. Σύνδεσμος Ασφαλιστικών Εταιρειών Κύπρου

Διοικητικό Συμβούλιο:

Φ.Ζαχαριάδης (Πρόεδρος), Α.Κρητιώτης, Α.Γεωργίου, Κ.Δεκατρή, Γ.Γιωργαλλίδης, Αρ.Πισύρης, Στ.Δαβερώνας, Β.Στυλιανίδης.

18. Παγκύπριος Σύνδεσμος Πλυντηριούχων

Διοικητικό Συμβούλιο:

Μ.Ιωαννίδης (Πρόεδρος), Φ.Θεοφάνους, Σ.Κυρίλλου, Α.Σιάτης, Γ.Ματθαίου, Α.Μακαρίου, Ρ.Σταυρίδης.

19. Σύνδεσμος Εταιρειών Τηλεπικοινωνιών

Διοικητικό Συμβούλιο:

Ηλ.Χατζηγιάννης (Πρόεδρος), Π.Αντωνιάδης, Σ.Μουσκάλλης, Α.Νικολάου, Ελ.Τύλληρου, Γ.Κάσινος.

20. Σύνδεσμος Προμηθευτών Ηλεκτρονικών Υπολογιστών & Προγραμματίων

Διοικητικό Συμβούλιο:

Π.Αντωνιάδης, Ν.Μεσαλογίτης, Ν.Νικολάου, Α.Σκούλλας, Κ.Κόκκινος, Γ.Κουκουμάς, Α.Κασιούρης, Μ.Αδάμου.

21. Σύνδεσμος Εκδοτών Εφημερίδων & Περιοδικών

Διοικητικό Συμβούλιο:

Π.Εγγλέζος (Πρόεδρος), Α.Λυκαύγης, Κ.Καυτελλάρης, Ν.Παττίσης, Φρ.Κουλέρμος, Π.Ζαχαριάδης, Αλ.Ευθυβούλου.

22. Παγκύπριος Σύνδεσμος Ιδιοσπών, Ιατρικών & Νοσηλευτικών Ιδρυμάτων

Διοικητικό Συμβούλιο:

Α.Κωνσταντινίδης (Πρόεδρος), Χ.Κυρίσης, Β.Μακρής, Τ.Κυθρεώτης.

23. Ινστιτούτο Βιοϊατρικών Επιστημών

Διοικητικό Συμβούλιο:

Σ.Θεοδώρου (Πρόεδρος), Ζ.Καλλής, Α.Χατζησάββας, Κ.Παυλίδης, Κ.Δέλτας.

24. Σύνδεσμος Επαγγελματιών Δημοσίων Σχέσεων Κύπρου

Διοικητικό Συμβούλιο:

Μ.Πύργου (Πρόεδρος), Γ.Μιχαηλίδης, Γ.Σολωμού, Κ.Ιωαννίδου, Γ.Μιχαηλίδης, Κ.Καραγιώργη, Ε.Βογιατζή, Χρ.Παχαλίδου.

25. Σύνδεσμος Συμβούλων Ηλεκτρολόγων & Μηχανολόγων Μηχανικών Κύπρου

Διοικητικό Συμβούλιο:

Μ.Ζαμπάς (Πρόεδρος), Γ.Αλετράρης, Γ.Ζεμπύλας, Α.Πίπης, Γ.Μισοίδης, Γλ.Γεωργίου, Κ.Ακρίτας.

26. Παγκύπρια Ένωση Πτυχιούχων Μεταφραστών & Διερμηνέων

Διοικητικό Συμβούλιο:

Α.Πιλότου (Πρόεδρος), Π.Ηλία-Αραβίτσιο, Μ.Μιχαηλίδου, Ν.Παπαρηραϊλέους-Επαμεινώνδα, Α.Καϊάφα-Καραβαλή.

27. Κυπριακός Σύνδεσμος Συμβούλων Επιχειρήσεων

Διοικητικό Συμβούλιο:

Χρ.Μιχαηλίδης (Πρόεδρος), Π.Ανδρέου, Γ.Φαίδωνος, Σπ.Ραγιάς, Β.Λειβαδάς, Ι.Γκλέκας, Π.Δάμτσας, Α.Κυριάκου, Π.Οικονομίδης.

28. Σύνδεσμος Εργαστηριούχων Οδοντοτεχνιτών Κύπρου

Διοικητικό Συμβούλιο:

Αρ.Ζήνωνος (Πρόεδρος), Γ.Τούμπας, Γ.Σκυλιωρίτης, Σ.Ιωάννου, Τ.Βασιλείου, Γ.Μιχαήλ, Γ.Ασπρή.

29. Σύνδεσμος Επιχειρήσεων Δημοσκοπήσεων & Ερευνών Αγοράς Κύπρου

Διοικητικό Συμβούλιο:

Ελ.Μαραγκού (Πρόεδρος), Χρ.Μιχαηλίδης, Ρ.Λυσιώτης, Σ.Μαρκίδης, Κ.Παπαδόπουλος, Χρ.Ηλιάδης, Τ.Χαραλάμπους.

30.	Σύνδεσμος Μελετητών Εφαρμοσμένων Τεχνών Κύπρου
<i>Διοικητικό Συμβούλιο:</i>	
Κ.Παπαλεωντίου (Πρόεδρος), Ελ.Αντωνίου, Α.Αγίου, Χρ.Μαλέκος, J.Joseph, Ε.Ζαννίδης, Σ.Βασιλείου.	

31.	Σύνδεσμος Εγκεκριμένων Επιμετρητών Ποσοτητών Κύπρου
<i>Διοικητικό Συμβούλιο:</i>	
Α.Χριστοφορίδης (Πρόεδρος), Α.Πολυκάρπου, Χ.Διονυσιάδου, Ν.Φιλίππου, Π.Ζωγράφος, Η.Κυριάκου, Ν.Τουμαζής, Α.Στυλιανού.	

32.	Σύνδεσμος Ανεξαρτήτων Παραγωγών Τηλεοράσεως & Κινηματογράφου Κύπρου
<i>Διοικητικό Συμβούλιο:</i>	
Γ. Κατσούρης (Πρόεδρος), Α. Ροδίτης, Γ.Μιχαηλίδης, L. Parthogh, Μ. Στυλιανού, Ν.Δημητρίου.	

33.	Σύνδεσμος Τουριστικών Επιχειρήσεων Κύπρου
<i>Διοικητικό Συμβούλιο:</i>	
Μ.Χαμπούλας (Πρόεδρος), Α.Βαβίτης, Κ.Γαλαταριώτης, Χρ.Μουακίης, Ρ.Σαλομίδης, Δ.Καραντάκη, Π.Κύρου, Φ.Νικολάου, Α.Ο.Χριστοδουλίδης, Α.Φ.Χριστοδουλίδης, Δ.Σμυρλής, Γ.Πανταζής, Α.Κωνσταντίνου, Α.Ιωακημίδης, Κ.Μιχαηλίδης.	

34.	Σύνδεσμος Συμβολαιογράφων Κύπρου
<i>Διοικητικό Συμβούλιο:</i>	
Σ.Κουρουκλίδης (Πρόεδρος), Κ.Μάμας, Α.Μυτίδου, Κ.Γεωργίου, Ν.Κυριακίδης.	

ΕΜΠΟΡΙΟ

35.	Σύνδεσμος Εισαγωγέων Μηχανοκινήτων Οχημάτων
<i>Διοικητικό Συμβούλιο:</i>	
Γ.Παυλίδης (Πρόεδρος), Α.Ιακωβίδης, Χ.Σταυράκης, Δ.Ουζουνιάν, Α.Μιχαηλίδης, Α.Ιακωβίδης, Κ.Χειλίδης, Δ.Δημάδης, Π.Κρασάς.	

36.	Παγκύπριος Εργοδοτικός Σύνδεσμος Συσκευαστών-Εξαγωγέων Εσπεριδοειδών & Σταφυλών
<i>Διοικητικό Συμβούλιο:</i>	
Α.Χριστοδούλου (Πρόεδρος), Α.Καταελλής, Π.Ε.Λαγνίτης, Στ.Μαυρόπουλος, Α.Μιτέλλας, Γ.Τσακιστός, Α.Ηρακλέους, Γ.Κουνιάς, Α.Θεοδοτοκλέους, Α.Ιωαννίδης, Γ.Ιωαννίδης.	

37.	Παγκύπριος Σύνδεσμος Εισαγωγέων/Προμηθευτών Ταπήτων
<i>Διοικητικό Συμβούλιο:</i>	
Μ. Χριστοφόρου (Πρόεδρος), Π. Τάκη, Η.Πούπος, Στ. Συρίμης.	

ΠΑΙΔΕΙΑ

38.	Παγκύπριος Σύνδεσμος Ιδιωτικών Σχολών Τριτοβάθμιας Εκπαίδευσης
<i>Διοικητικό Συμβούλιο:</i>	
Θ.Χατζηγιάννης (Πρόεδρος), Α.Τσακούσης, Ρ.Αριστείδου, Κ.Παπούτσης, Δ.Χριστοφόρου, Χ.Χαραλάμπους.	

39.	Παγκύπριος Σύνδεσμος Ιδιοκτητών Βρεφοκομικών-Παιδοκομικών Σταθμών & Νηπιαγωγείων (Σωματείο)
<i>Διοικητικό Συμβούλιο:</i>	
Π.Πηλιά (Πρόεδρος), Α.Γεωργίου, Β.Γεωργίου, Σ.Μακρούρα, Δ.Φραγκοσκίδου, Α.Φανή, Φ.Κυθρεώτου, Π.Κασιώτου, Ελ.Κάτση, Κ.Χατζητοφής, Α.Οwen, Γ.Κούσου, Χ.Λουκά, Αθ.Επαμεινώνδα, Ν.Παλλάκη, Ελ.Κεδρή, Ελ.Σέρρη, Μ.Σαπαρίδα.	

40.	Σύνδεσμος Πτυχιούχων Ιδιοκτητών & Διευθυντών Ιδιωτικών Νηπιαγωγείων
<i>Διοικητικό Συμβούλιο:</i>	
Τ.Πιπτάκαρα (Πρόεδρος), Α.Ηρακλέους, Α.Γεωργίου, Ελ.Πισαλλίδου, Ε.Δημοσθένους, Ν.Φιλίππου, Μ.Σπαρσή, Γ.Παύλου.	

ΑΛΛΟΙ

41.	Κυπριακή Ομοσπονδία Γυναικών Επιχειρηματιών-Επαγγελματιών
<i>Διοικητικό Συμβούλιο:</i>	
Α.Βασιλείου (Πρόεδρος), Α.Τουμαζή, Χρ.Σώζου, Ε.Τάνου-Έλληνα, Μ.Κτωρίδου, Κ.Κότσαπα, Α.Κιττή, Α.Γαλανού, Ε.Χριστοφορίδου, Ν.Παπαχριστοδούλου, Μ.Κυριακού, Ν.Ζωμενή.	

ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΑ

ΚΥΠΡΙΑΚΟΣ ΣΥΝΔΕΣΜΟΣ ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΩΝ ΕΝΔΥΣΗΣ

Έντονη δραστηριότητα ανέπτυξε και κατά το 1999 ο Σύνδεσμος Βιομηχανιών Ένδυσης για επίλυση των προβλημάτων που αντιμετωπίζει ο κλάδος καθώς και για προβολή και προώθηση της βιομηχανίας.

Με την οικονομική βοήθεια του Υπουργείου Εμπορίου, Βιομηχανίας & Τουρισμού πραγματοποιήθηκε το Νοέμβριο η Έκθεση CYMODE '99 στη Μόσχα μέσα στα πλαίσια της Διεθνούς Έκθεσης Μόδας MODA MOSCOW - MODATEX. Στην έκθεση έλαβαν μέρος 15 κυπριακές βιομηχανίες από όλο το φάσμα των ειδών ένδυσης. Η μεγάλη επιτυχία της έκθεσης κατά την οποία η Κύπρος έτυχε ειδικής βράβευσης, ώθησε το Σύνδεσμο να προγραμματίσει όπως η CYMODE 2000 οργανωθεί και πάλιν στη Μόσχα τον Μάρτιο του 2000.

Μετά την άρση των διεθνών κυρώσεων στη Λιβύη και κατόπιν διαβουλεύσεων που είχε ο Υπουργός Εμπορίου, Βιομηχανίας & Τουρισμού, προγραμματίζεται η διοργάνωση εξειδικευμένης αποστολής για είδη ένδυσης και υπόδησης στη χώρα αυτή. Η αποστολή προκηρύχθηκε τον Οκτώβριο για να πραγματοποιηθεί κατά το έτος 2000. Ήδη για την αποστολή αυτή έχουν δηλώσει συμμετοχή 32 επιχειρήσεις.

Τον Νοέμβριο του 1999, πραγματοποιήθηκε συνάντηση μεταξύ του Δ.Σ. του Συνδέσμου και του Υπουργού Εμπορίου, Βιομηχανίας και Τουρισμού κατά την οποία συζητήθηκαν τα διάφορα προβλήματα που απασχολούν τον κλάδο της ένδυσης και επιδόθηκε σχετικό υπόμνημα.

Συνεχίστηκε και κατά το 1999 μ' επιτυχία η συμμετοχή των μελών του Συνδέσμου στις προκηρυγμένες από το Υπουργείο Εμπορίου, Βιομηχανίας & Τουρισμού διεθνείς εκθέσεις μόδας στο εξωτερικό.

Στην Ετήσια Γενική Συνέλευση του Συνδέσμου που έγινε του Οκτώβρη αναδείχθηκε νέο Διοικητικό Συμβούλιο για θητεία δύο χρόνων.

ΣΥΝΔΕΣΜΟΣ ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΩΝ ΥΠΟΔΗΜΑΤΩΝ ΚΥΠΡΟΥ

Κατά το 1999 επίκεντρο των δραστηριοτήτων του Συνδέσμου ήταν η ανάκαμψη της συνεχιζόμενης διάβρωσης του κλάδου. Ταυτόχρονα, ο Σύνδεσμος ασχολήθηκε με την προώθηση των διαφόρων προβλημάτων που αντιμετωπίζουν οι βιομηχανίες υπόδησης και συζητήθηκαν τρόποι για ενίσχυση της ανταγωνιστικότητας του κλάδου.

Στις αρχές του χρόνου το Διοικητικό Συμβούλιο του Συνδέσμου αποφάσισε τη διεξαγωγή έρευνας μεταξύ των μελών ώστε να συλλεγούν στοιχεία τα οποία θα έδιδαν κατευθυντήριες γραμμές για τις μελλοντικές ενέργειες του Συνδέσμου. Η έρευνα ήταν γενικής φύσεως και αφορούσε τον αριθμό των εργοδοτούμενων, την παραγωγή, το σύνολο των πωλήσεων, τη μέση τιμή ανά ζεύγος και το είδος των υποδημάτων που παράγει το κάθε μέλος.

Η λήψη μέτρων στήριξης της βιομηχανίας αποτέλεσε ένα σημαντικό θέμα που απασχόλησε το Σύνδεσμο. Εκπρόσωποι του Δ.Σ. συμμετείχαν σε συνεδρίες επιτροπών διαφόρων σωμάτων της ΟΕΒ μεταφέροντας τα διάφορα προβλήματα που αντιμετωπίζουν οι βιομηχανίες υπόδησης και θέτοντας απόψεις/εισηγήσεις για τη λήψη ουσιαστικών μέτρων στήριξης και ενίσχυσής τους. Στα πλαίσια του ιδίου θέματος, το Δ.Σ. συζήτησε εκτενώς σε συνεδρίες του τη Νέα Βιομηχανική Πολιτική της Κυβέρνησης και αποφάσισε όπως υποβάλει στον Υπουργό Εμπορίου, Βιομηχανίας & Τουρισμού υπόμνημα με συγκεκριμένα αιτήματα και παράλληλα να ζητήσει συνάντηση μαζί του για περαιτέρω συζήτηση των αιτημάτων αυτών.

Μέσα στα πλαίσια της ανάπτυξης της εξαγωγικής δραστηριότητας, μέλη του Συνδέσμου συμμετείχαν σε εξειδικευμένες εκθέσεις μόδας του εξωτερικού. Επιπρόσθετα, μετά από ενέργειες του Συνδέσμου επιτεύχθηκε η δέσμευση του Υπουργείου Εμπορίου, Βιομηχανίας & Τουρισμού για συμπερίληψη της Έκθεσης GDS Dusseldorf στον Κατάλογο των Εκθέσεων στις οποίες θα λάβει μέρος κατά το 2000.

Επίσης, τα μέλη του Δ.Σ. συζήτησαν σειρά άλλων θεμάτων, σημαντικότερα από τα οποία ήταν τα ακόλουθα:

- Η πλήρωση κενών θέσεων του Δ.Σ. μετά από την αποχώρηση συμβουλών.
- Η αλλαγή του ονόματος του Συνδέσμου σε Σύνδεσμο Βιομηχανιών Υποδημάτων και Δερματίνων Ειδών Κύπρου, ώστε να μπορούν να ενταχθούν ως μέλη και οι βιομηχανίες που απασχολούνται με την παραγωγή δερματίνων ειδών.
- Η ελευθεροποίηση των ωραρίων των καταστημάτων και των περιόδων των ξεπουλημάτων.
- Η πραγματοποίηση εμπορικών αποστολών σε νέες αγορές.

ΣΥΝΔΕΣΜΟΣ ΜΕΤΑΛΛΟΥΡΓΙΚΩΝ ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΩΝ ΚΥΠΡΟΥ

Με αμείωτο ρυθμό συνεχίστηκε και κατά το 1999 η δραστηριότητα του Συνδέσμου Μεταλλουργικών Βιομηχανιών Κύπρου. Τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου ενεργοποιήθηκαν προς

διάφορες κατευθύνσεις για επίλυση των διαφόρων προβλημάτων που αντιμετωπίζουν οι βιομηχανίες του κλάδου και για προώθηση άλλων θεμάτων που τις απασχολούν.

Σε συνέχεια των συναντήσεων που πραγματοποιήσαν εκπρόσωποι του Συνδέσμου με διάφορες κρατικές υπηρεσίες στο παρελθόν, ο Σύνδεσμος πραγματοποίησε τις ακόλουθες συναντήσεις:

- Συνάντηση με τον Υπουργό Εμπορίου, Βιομηχανίας & Τουρισμού για συζήτηση των προβλημάτων που αντιμετωπίζει ο κλάδος, τα οποία σχετίζονται με τον τρόπο που διεξάγονται οι κρατικές και ημικρατικές προσφορές καθώς επίσης και των προβλημάτων που προκαλεί η πολιτική «Dumping» από πλευράς ξένων Κυβερνήσεων και εταιρειών. Ακολούθως στάληκε υπόμνημα στον Υπουργό στο οποίο αναφέρονταν τα προβλήματα αυτά όπως και εισηγήσεις για επίλυσή τους.
- Συνάντηση με τον Υπουργό Παιδείας & Πολιτισμού, με αιρομή προσφορά του Υπουργείου του για μεταλλικές κατασκευές σε δημοτικό σχολείο στους όρους της οποίας συμπεριλαμβάνονταν πρόνοιες που ουσιαστικά απέκλειαν τις εγχώριες βιομηχανίες.
- Συνάντηση με το Υπουργείο Άμυνας για τη διερεύνηση ανάπτυξης συνεργασίας μεταξύ του Υπουργείου του και των μελών του Συνδέσμου καθώς και για το θέμα του διορισμένου υπεργολάβου σε μεταλλικές κατασκευές.

Επιπρόσθετα, ο Σύνδεσμος απέστειλε επιστολές σε διάφορες άλλες υπηρεσίες για καθορισμό συναντήσεων ή αναφερόταν σε συγκεκριμένες παρατυπίες των δημοσίων προσφορών οι οποίες βλάπτουν το συμφέρον της κυπριακής μεταλλουργικής βιομηχανίας.

Μέσα στα πλαίσια της ενδυνάμωσης του κύρους του Συνδέσμου, της προβολής των μεταλλουργικών κατασκευών/προϊόντων και της εξύψωσης του γοήτρου των μελών, πραγματοποιήθηκε διαφημιστική εκστρατεία με την οικονομική συνεισφορά της Κυβέρνησης. Η διαφημιστική εκστρατεία περιλάμβανε δημοσιεύσεις και ένθετα σε επαγγελματικά περιοδικά, ραδιοφωνική διαφήμιση, εκτύπωση διαφημιστικού δίστυχου και τη δημιουργία ιστοσελίδας στο διαδίκτυο.

Από το Φεβρουάριο του 1999, ο Σύνδεσμος συμμετείχε σε συναντήσεις στο Υπουργείο Εργασίας & Κοινωνικών Ασφαλίσεων για την εξέταση απήσεων για απασχόληση αλλοδαπών στη μεταλλουργική βιομηχανία. Σχετικά με το θέμα αυτό ετοιμάστηκε σχετικό ερωτηματολόγιο το οποίο και αποστάληκε στις επιχειρήσεις που υπέβαλαν αίτηση για απασχόληση αλλοδαπού προσωπικού.

Εκτός από τα πιο πάνω, πρόσθετα θέματα που απασχόλησαν το Σύνδεσμο κατά το 1999 ήταν τα ακόλουθα:

- Η αριθμητική ενδυνάμωση του Συνδέσμου με την εγγραφή νέων μελών.
- Η συμμετοχή μελών του Συνδέσμου στην έκθεση Project Lebanon '99.
- Η συμμετοχή εκπροσώπων του Συνδέσμου σε Επιτροπές διαφόρων σωμάτων της ΟΕΒ όπου και μετέφεραν τα διάφορα προβλήματα που αντιμετωπίζει ο κλάδος και συνέβαλαν στη διαμόρφωση της γενικότερης πολιτικής της ΟΕΒ για τη βιομηχανία.

Τέλος, το Νοέμβριο του 1999 πραγματοποιήθηκε η Ετήσια Γενική Συνέλευση του Συνδέσμου όπου εκλέγηκε νέο Διοικητικό Συμβούλιο για την επόμενη διετία.

ΠΑΓΚΥΠΡΙΟΣ ΣΥΝΔΕΣΜΟΣ ΒΙΟΜΗΧΑΝΩΝ ΕΠΙΠΛΟΥ & ΞΥΛΟΥΡΓΙΚΩΝ (ΠΑΣΥΒΕΞ)

Με κύριον άξονα την προβολή και προώθηση των μελών του και των προϊόντων που κατασκευάζουν τόσο στην Κύπρο όσο και στο εξωτερικό καθώς επίσης την επίλυση των σοβαρών προβλημάτων που αντιμετωπίζει ο κλάδος λειτούργησε κατά το 1999 ο Παγκύπριος Σύνδεσμος Βιομηχανιών Επίπλου & Ξυλουργικών (ΠΑΣΥΒΕΞ).

Για την προβολή και προώθηση των προϊόντων που κατασκευάζουν τα μέλη του ΠΑΣΥΒΕΞ προς τον Κύπριο καταναλωτή ο Σύνδεσμος ανέλαβε και υλοποίησε επιτυχώς διαφημιστική εκστρατεία στα περιοδικά και στις εφημερίδες. Στη διαφημιστική εκστρατεία προβάλλονται τα μέλη του Συνδέσμου με βάση την κατηγορία επίπλου που κατασκευάζουν.

Με στόχο την προώθηση του Κυπριακού Επίπλου στο εξωτερικό ο ΠΑΣΥΒΕΞ σε συνεργασία με το Υπουργείο Εμπορίου, Βιομηχανίας & Τουρισμού συμμετείχε σε διεθνείς εξειδικευμένες εκθέσεις επίπλου στη Μεγάλη Βρετανία, στη Σαουδική Αραβία, στο Ντουαί, στο Λίβανο και στην Ελλάδα. Διερευνήθηκαν επίσης, οι προοπτικές για εξαγωγή Επίπλων στην Κίνα. Κατά το 1999, ο ΠΑΣΥΒΕΞ διοργάνωσε για πρώτη φορά εμπορική αποστολή στο Λίβανο με ενθαρρυντικά αποτελέσματα. Πέραν των πιο πάνω, ο ΠΑΣΥΒΕΞ ολοκλήρωσε τη 2η έκδοση του «Καταλόγου Εξαγωγικών Βιομηχανιών» μελών του, ενώ ετοίμασε και διαφημιστικές βιντεοκασέτες για τις δυνατότητες της Κυπριακής βιομηχανίας επίπλου & ξυλουργικών κατασκευών.

Μετά την επιτυχία που είχε η βράβευση από τον ΠΑΣΥΒΕΞ των πέντε καλύτερων μαθητών του κλάδου των επιπλοποιών σ' όλες τις τεχνικές σχολές της Κύπρου της σχολικής περιόδου 1997/98, ο Σύνδεσμος βράβευσε για τη σχολική χρονιά 1998/99 επτά μαθητές. Στόχος της βράβευσης των μαθητών είναι η ενθάρρυνση των νέων ατόμων που ενδιαφέρονται για τον κλάδο.

Το 1999 θεωρείται σταθμός για τον ΠΑΣΥΒΕΞ όσον αφορά την επίλυση του προβλήματος της κατάρτησης των εισαγωγικών δασμών με τους οποίους επιβαρύνονται οι πρώτες ύλες που χρησιμοποιούν οι βιομηχανίες του κλάδου. Μετά από συνάντηση αντιπροσωπείας του Διοικητικού Συμβουλίου του Συνδέσμου και της ΟΕΒ με τον Υπουργό Οικονομικών, συμφωνήθηκε η κατάρτιση των δασμών από το 2000.

Το πρόβλημα της εξεύρεσης ειδικευμένου εργατικού δυναμικού και η εργοδότηση αλλοδαπών είναι ακόμα ένα θέμα το οποίο απασχόλησε έντονα το Σύνδεσμο καθ' όλη τη διάρκεια του 1999. Για επίλυση του προβλήματος ο Σύνδεσμος παρέθεσε τις θέσεις του στις διάφορες επιτροπές του Υπουργείου Εργασίας & Κοινωνικών Ασφαλίσεων. Το θέμα συζητήθηκε διεξοδικά και με το αρμόδιο Τμήμα της ΟΕΒ.

Κατά το 1999 ο Σύνδεσμος ασχολήθηκε και με σωρεία άλλων θεμάτων όπως:

- Η Νέα Βιομηχανική Πολιτική της Κυβέρνησης.
- Η εγγραφή και διαγραφή μελών.
- Η έκδοση ανακοινωθέντων στα μέσα μαζικής ενημέρωσης.
- Η εκπαίδευση νέων ατόμων στο επάγγελμα.
- Η συμμετοχή του Συνδέσμου στο 29ο Ετήσιο Συνέδριο της Πανελλήνιας Ομοσπονδίας Βιοτεχνικών Σωματείων Κατεργασίας Ξύλου, κ.α.

Προς την επίτευξη των στόχων του Συνδέσμου, πραγματοποιήθηκε μεγάλος αριθμός συναντήσεων με Κυβερνητικούς Αξιωματούς, ενώ ο Σύνδεσμος συμμετείχε ανελλιπώς στις συνεδριάσεις του Διοικητικού Συμβουλίου και της Επιτροπής Βιομηχανίας της ΟΕΒ. Το Διοικητικό Συμβούλιο του ΠΑΣΥΒΕΞ πραγματοποίησε έντεκα συνεδρίες ενώ κλήθηκαν και δύο Έκτακτες Γενικές Συνελεύσεις των μελών.

ΣΥΝΔΕΣΜΟΣ ΚΑΤΑΣΚΕΥΑΣΤΩΝ ΗΛΙΑΚΩΝ & ΗΛΕΚΤΡΙΚΩΝ ΘΕΡΜΟΣΙΦΩΝΩΝ ΚΥΠΡΟΥ

Έντονη και πολυσχιδής δραστηριότητα ανέπτυξε κατά το 1999 ο Σύνδεσμος Κατασκευαστών Ηλιακών & Ηλεκτρικών Θερμοσιφώνων Κύπρου. Οι δραστηριότητες στόχευαν στην προβολή, προώθηση και στην εκπαίδευση των μελών του, καθώς επίσης και στην επίλυση των προβλημάτων που αντιμετωπίζει ο κλάδος.

Τα κυριότερα θέματα με τα οποία ασχολήθηκε ο Σύνδεσμος ήταν τα ακόλουθα:

- Σε συνεργασία με το Εθνικό Κέντρο Έρευνας Φυσικών Επιστημών «ΔΗΜΟΚΡΙΤΟΣ» και την ΑΒΚ, ο Σύνδεσμος οργάνωσε εκπαιδευτικό πρόγραμμα στην Ελλάδα. Σκοπός του Προγράμματος ήταν η ουσιαστική εκπαίδευση των

μελών του Συνδέσμου όσον αφορά τη βελτίωση της ποιότητας και της αισθητικής εμφάνισης των ηλιακών συστημάτων καθώς επίσης η επιμόρφωση τους στα Ευρωπαϊκά πρότυπα ηλιακών συλλεκτών και συστημάτων.

- Κατά το 1999 ο Σύνδεσμος ανέλαβε και υλοποίησε επιτυχώς διαφημιστική εκστρατεία προβάλλοντας τα ηλιακά συστήματα και τα μέλη του στα έντυπα μέσα ενημέρωσης. Για την προβολή του Συνδέσμου παραχωρήθηκαν και συνεντεύξεις στα μέσα ενημέρωσης και εκδόθηκαν ανακοινώσεις στον ημερήσιο τύπο.
- Με στόχο την επίλυση των προβλημάτων που δημιουργούνται από τους πολεοδομικούς όρους για την εγκατάσταση ηλιακών συστημάτων σε νέες κατοικίες ο Σύνδεσμος απέστειλε υπόμνημα στο Διευθυντή του Τμήματος πολεοδομίας & οικίσσεως. Οι θέσεις του Συνδέσμου συζητήθηκαν και σε συνάντηση αντιπροσωπείας του Διοικητικού Συμβουλίου του Συνδέσμου με αρμόδιο του Τμήματος Πολεοδομίας.
- Ο Σύνδεσμος κλήθηκε και παρέθεσε τις θέσεις του κατά τη συζήτηση του θέματος «Η χρήση της ηλιακής ενέργειας, ως εναλλακτική πηγή ενέργειας φιλικής προς το περιβάλλον» στην Κοινοβουλευτική Επιτροπή Περιβάλλοντος. Σε ότι αφορά το θέμα αυτό ο Σύνδεσμος απέστειλε προς τους Βουλευτές και γραπτό υπόμνημα με τις εισηγήσεις του. Το υπόμνημα κοινοποιήθηκε και στον Υπουργό Εμπορίου, Βιομηχανίας & Τουρισμού.
- Η μη εγκατάσταση ηλιακού συστήματος για το ζεστάμα του νερού στο νέο Γενικό Νοσοκομείο Λευκωσίας απασχόλησε έντονα το Σύνδεσμο κατά το 1999. Για το θέμα αυτό ο Σύνδεσμος απέστειλε επιστολές στους Υπουργούς Εμπορίου, Βιομηχανίας & Τουρισμού, Συγκοινωνιών & Έργων και Υγείας, ενώ το θέμα τέθηκε και στην Κοινοβουλευτική Επιτροπή Περιβάλλοντος.
- Ο Σύνδεσμος κατά το 1999 συνέβαλε και στην ετοιμασία των τεχνικών προδιαγραφών για τις προσφορές ηλιακών θερμοσιφώνων από τον Κυπριακό Οργανισμό Ανάπτυξης Γης.
- Για συζήτηση όλων των θεμάτων που απασχολούν τον κλάδο, ο Σύνδεσμος κάλεσε ευρεία σύσκεψη σε Ξενοδοχείο στη Λευκωσία. Πέραν του Διοικητικού Συμβουλίου και αρκετών μελών του Συνδέσμου στη σύσκεψη παρακάτησαν η Διευθύντρια Βιομηχανίας και λειτουργοί του Υπουργείου Εμπορίου, Βιομηχανίας & Τουρισμού, ο Διευθυντής Βιομηχανικής Ανάπτυξης της ΟΕΒ και εκπρόσωποι του Εθνικού Κέντρου Έρευνας Φυσικών Επιστημών «ΔΗΜΟΚΡΙΤΟΣ».
- Για προώθηση όλων των θεμάτων που απασχολούν τον κλάδο το Διοικητικό Συμβούλιο του Συνδέσμου πραγματοποίησε αρκετές συνεδριάσεις και συναντήσεις με κυβερνητικούς αξιωματούχους. Το Νοέμβριο 1999

πραγματοποιήθηκε η Ετήσια Γενική Συνέλευση του Συνδέσμου κατά την οποία εκλέγθηκε και νέο Διοικητικό Συμβούλιο.

ΣΥΝΔΕΣΜΟΣ ΒΙΟΜΗΧΑΝΩΝ ΜΩΣΑΙΚΩΝ & ΜΑΡΜΑΡΩΝ

Με ευρείας κλίμακα θέματα, δραστηριοποιήθηκε ο Σύνδεσμος Βιομηχανών Μωσαϊκών & Μαρμάρων κατά το 1999. Οι δραστηριότητες του Συνδέσμου στόχευαν στην επίλυση σοβαρών προβλημάτων που αντιμετωπίζουν οι βιομηχανίες του κλάδου, στην ενδυνάμωση και διεύρυνση του Συνδέσμου, στη βελτίωση της ποιότητας του μωσαϊκού και στην προώθηση των προϊόντων του κλάδου.

Σημαντικό θέμα που απασχόλησε το Σύνδεσμο κατά το 1999 ήταν το θέμα της απορροφητικότητας των πλακών πεζοδρομίου. Συγκεκριμένα, λόγω του ότι το ποσοστό που καθορίζεται από συγκεκριμένο πρότυπο είναι ανέφικτο για τα Κυπριακά δεδομένα ο Σύνδεσμος πρότεινε νέο ύψος ποσοστού. Για το θέμα αυτό πραγματοποιήθηκε και ξεχωριστή συνάντηση του Συνδέσμου με τον Κυπριακό Οργανισμό Προτύπων και Ελέγχου Ποιότητας (ΚΟΠΕΠ).

Για την απόσυρση των προβλημάτων σχετικά με την έκδοση λατομικών αδειών ασβεστολιθικού ψαμμίτη, στάλθηκαν από το Σύνδεσμο επιστολές προς τους Υπουργούς Εσωτερικών και Γεωργίας Φυσικών Πόρων & Περιβάλλοντος. Αντιπροσωπεία του Συνδέσμου συναντήθηκε επίσης με τα Τμήματα Μεταλλείων, Γεωλογικής Επισκόπησης και Πολεοδομίας με σκοπό τη σύντομη επίλυση του προβλήματος.

Με στόχο τη διεύρυνση και ενδυνάμωση του Συνδέσμου κατά το 1999 το Διοικητικό Συμβούλιο ενέκρινε ως μέλη του Συνδέσμου και τις εταιρείες εξόρυξης και επεξεργασίας του ασβεστολιθικού ψαμμίτη.

Όσον αφορά τη βελτίωση της ποιότητας του μωσαϊκού, ο Σύνδεσμος συμμετέχει ενεργά στο Ερευνητικό Πρόγραμμα «Ανάπτυξη και Κατασκευή Βελτιωμένων και Νέων Προϊόντων στη Βιομηχανία Μωσαϊκών». Το Πρόγραμμα είναι επιχορηγημένο από το Ίδρυμα Προώθησης Έρευνας και εκτός από το Σύνδεσμο συμμετέχουν το Κέντρο Ερευνών Κορωνίδα, το Ανώτερο Τεχνολογικό Ινστιτούτο και Κύπριοι Επιστήμονες του εξωτερικού.

Η πτώση στις τιμές του μωσαϊκού απασχόλησε έντονα το Σύνδεσμο κατά το 1999. Από σειρά συσκέψεων του Συνδέσμου διαπιστώθηκε ότι ο κύριος λόγος πτώσης των τιμών είναι η συνεχής μείωση στη ζήτηση του μωσαϊκού. Για το σκοπό αυτό ο Σύνδεσμος προτίθεται να οργανώσει Ημερίδα κατά την οποία θα τονιστούν τα πλεονεκτήματα του μωσαϊκού και άλλων προϊόντων που κατασκευάζουν και επεξεργάζονται τα μέλη έναντι των εισαγόμενων υποκατάστατων

τους. Επίσης, ο Σύνδεσμος προγραμματίζει την πραγματοποίηση ευρείας διαφημιστικής εκστρατείας προβολής όλων των προϊόντων που κατασκευάζουν και επεξεργάζονται τα μέλη του.

ΣΥΝΔΕΣΜΟΣ ΦΑΡΜΑΚΕΥΤΙΚΩΝ - ΧΗΜΙΚΩΝ ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΩΝ ΚΥΠΡΟΥ - ΦΑΡΧΗΜ

Ποικίλες ήταν οι δραστηριότητες του Συνδέσμου Φαρμακευτικών-Χημικών Βιομηχανιών (ΦΑΡΧΗΜ) κατά το 1999.

Επίκεντρο των δραστηριοτήτων που ανέπτυξε ο ΦΑΡΧΗΜ κατά το χρόνο που πέρασε ήταν η προσπάθεια εναρμόνισης της Κύπρου με το κεκτημένο της Ενωμένης Ευρώπης.

Συγκεκριμένα, πραγματοποιήθηκαν συναντήσεις τόσο με τον Υπουργό Υγείας όσο και με άλλους αρμοδίους του ιδίου Υπουργείου κατά τις οποίες έγινε ενημέρωση του Συνδέσμου και ανταλλάχθηκαν απόψεις ως προς τις προσπάθειες που καταβάλλει η κυβέρνηση για την εναρμόνιση τόσο στη νομοθεσία όσο και στην οργάνωση και υποδομή του αρμόδιου υπουργείου.

Για την εναρμόνιση της κυπριακής νομοθεσίας με εκείνη της Ε.Ε. πραγματοποιήθηκε επίσης ανάλογη σύσκεψη στις κτηνιατρικές υπηρεσίες. Κατά την εν λόγω σύσκεψη συζητήθηκε και η ετοιμασία καταλόγου δραστηκών φαρμακευτικών ουσιών που χρήζουν συνταγής. Σε μεταγενέστερο στάδιο ο κατάλογος αυτός μελετήθηκε και εγκρίθηκε από το ΦΑΡΧΗΜ.

Το Εθνικό Σύστημα Υγείας και ο νόμος-πλαίσιο που καθορίζει τη λειτουργία του απασχόλησε έντονα τον ΦΑΡΧΗΜ ο οποίος μετείχε σε σχετική σύσκεψη υπό την προεδρία του Υπουργού Υγείας καθώς και σε όλες τις συνεδρίες της Κοινοβουλευτικής Επιτροπής Υγείας όπου συζητείται το θέμα επισταμένα. Σ' όλες τις συσκέψεις ο ΦΑΡΧΗΜ διατυπώνει εισηγήσεις που αποβλέπουν στην καλύτερη δυνατή επιτυχή λειτουργία του Συστήματος χωρίς να παραβλάπτονται τα συμφέροντα κανενός κοινωνικού/επαγγελματικού συνόλου.

Άλλα θέματα με τα οποία ασχολήθηκε ο ΦΑΡΧΗΜ και για τα οποία υπέβαλε συγκεκριμένες θέσεις/απόψεις περιλαμβάνουν τον περί Διπλωμάτων Ευρεσιτεχνίας Νόμο (Κανονισμοί), τη νέα νομοθεσία που αφορά τα φάρμακα για ανθρώπινη χρήση, τον έλεγχο της ποιότητας, την αποτελεσματικότητα και την ασφάλεια των φαρμάκων.

ΣΥΝΔΕΣΜΟΣ ΕΠΙΓΡΑΦΟΠΟΙΩΝ ΚΥΠΡΟΥ

Ενδιαφέροντα και σημαντικά για τον κλάδο θέματα απασχόλησαν το Σύνδεσμο Επιγραφοποιών Κύπρου κατά το 1999. Με σκοπό τη

γνωστοποίηση της σύστασης του Συνδέσμου αποστέλληκαν επιστολές σε διάφορες κρατικές υπηρεσίες με τις οποίες ο Σύνδεσμος ζητούσε όπως ενημερώνεται για όλα τα θέματα που αφορούν τις επιχειρήσεις-μέλη του. Ζητήθηκε επίσης ο καθορισμός συναντήσεων με τις υπηρεσίες αυτές για συζήτηση και προώθηση των προβλημάτων που αντιμετωπίζει ο κλάδος. Για το θέμα αυτό αντιπροσωπεία του Διοικητικού Συμβουλίου πραγματοποίησε συνάντηση με τον Πρόεδρο του Συμβουλίου Προσφορών.

Στον τομέα της επιμόρφωσης, ο Σύνδεσμος διοργάνωσε, σε συνεργασία με την Αρχή Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού και με την υποστήριξη της ΟΕΒ, σεμινάριο για τις επιχειρήσεις του κλάδου με θέμα την κοστολόγηση. Το σεμινάριο, το οποίο διήρκεσε πέντε μέρες και στο οποίο δίδαξε κύριος εμπειρογνώμονας είχε μεγάλη επιτυχία αφού το παρακολούθησε μεγάλος αριθμός επιχειρηματιών επιγραφιστών.

Ακόμα ένα σημαντικό θέμα που απασχόλησε το Δ.Σ. του Συνδέσμου ήταν η ετοιμασία νέων Κανονισμών που αφορούν τον Περί Πολεοδομίας Νόμο του 1990 οι πρόνοιες των οποίων αφορούν άμεσα τις επιχειρήσεις του κλάδου. Ως εκ τούτου, στάλθηκε επιστολή προς τον Διευθυντή του Τμήματος Πολεοδομίας & Οικήσεως με την οποία ζητήθηκε όπως κοινοποιηθούν στο Σύνδεσμο οι Κανονισμοί αυτοί ώστε να μπορέσει ο Σύνδεσμος να δώσει απόψεις/εισηγήσεις με σκοπό την αποτελεσματικότερη εφαρμογή τους.

Επιπρόσθετα, κατά το χρόνο που πέρασε ο Σύνδεσμος απήχθη και εγγράφηκε ως μέλος στο Διεθνή Σύνδεσμο Επιγραφιστών (ISA) Αμερικής, έχοντας ως κύριους στόχους την ενημέρωση του όσον αφορά τις εξελίξεις, ισχύοντα και κανονισμούς στον κλάδο διεθνώς, την παγκόσμια προβολή του μέσω της συμπερίληψης του στον Οδηγό Μελών του ISA και στην ηλεκτρονική του διεύθυνση, καθώς και την εξασφάλιση βοήθειας από τον ISA.

Πρόσθετα θέματα και δραστηριότητες που απασχόλησαν το Σύνδεσμο ήταν τα ακόλουθα:

- Η εξέταση της δυνατότητας για συνομολόγηση σύμβασης εργασίας για τον κλάδο.
- Οι τιμές πώλησης των προϊόντων/κατασκευών του κλάδου.
- Η προσφορά χρημάτων προς την οικογένεια θανόντα συναδέλφου για αντιμετώπιση σοβαρών αναγκών της οικογένειάς του.
- Η διεξαγωγή διαιτησίας από εκπροσώπους-μέλη του Συνδέσμου σε διαφορά μεταξύ επιχείρησης επιγραφιστών και εμπορικής εταιρείας, μετά από απόφαση του Δικαστηρίου να διορίσει το Σύνδεσμο ως ανεξάρτητο διαιτητή.
- Η οικονομική ενίσχυση του Συνδέσμου από προμηθευτές του κλάδου.
- Η αριθμητική ενδυνάμωση του Συνδέσμου με την εγγραφή νέων μελών.

- Η αποστολή επιστολής διαμαρτυρίας σε Ημικρατικό Οργανισμό για την κατακύρωση προσφοράς του σε μη επαγγελματία επιγραφιστό.

ΚΑΤΑΣΚΕΥΕΣ

ΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑ ΣΥΝΔΕΣΜΩΝ ΕΡΓΟΛΑΒΩΝ ΟΙΚΟΔΟΜΩΝ ΚΥΠΡΟΥ

- Κρίση στην Οικοδομική Βιομηχανία
Ένα από τα σοβαρότερα προβλήματα που απασχόλησε και απασχολεί ακόμη το Σύνδεσμο είναι η παρατεταμένη κρίση που μαστίζει την οικοδομική βιομηχανία με τα επακόλουθά της.

Ως είναι γνωστό, η κρίση στην Οικοδομική Βιομηχανία, άρχισε από το 1993 και συνεχίζεται μέχρι σήμερα, φθάνοντας στο ψηλότερο επίπεδο.

Εργολάβοι μέλη των Συνδέσμων είναι χωρίς εργασία με επακόλουθο τη σημαντική αύξηση της ανεργίας στη Βιομηχανία.

Από το 1998, ο Σύνδεσμος μαζί με άλλες επαγγελματικές και επιστημονικές οργανώσεις, έχει υποβάλει κοινό υπόμνημα προς την Κυβέρνηση και εισηγείτο διάφορα μέτρα για τόνωση της Βιομηχανίας. Το Υπουργικό Συμβούλιο αντιλαμβάνοντο το μέγεθος του προβλήματος και λαμβάνοντας υπόψη την συνεισφορά της Βιομηχανίας στο Ακαθάριστο Εθνικό Προϊόν αποφάσισε ορισμένα μέτρα τόνωσης της Βιομηχανίας και ανέθεσε στο Γραφείο Προγραμματισμού να επιβλέπει την προώθησή τους.

Η Επιτελική Ομάδα που συνέστησε το Γραφείο Προγραμματισμού για προώθηση των διαφόρων μέτρων, παρακάθισε μέχρι το τέλος του 1999 σε 8 συνεδριάσεις, συζητώντας τα διάφορα μέτρα. Δυστυχώς μέχρι σήμερα λόγω της γραφειοκρατίας που υπάρχει στα διάφορα Τμήματα των Υπουργείων που είχαν εμπλακεί στην προώθηση και υλοποίηση τους, πολύ λίγα έχουν προωθηθεί και υλοποιηθεί με αποτέλεσμα η κρίση να παρατείνεται.

- Νόμος περί Εγγραφής και Ελέγχου Εργοληπτών
Το Προσχέδιο Νόμου που ενοποιεί, τροποποιεί και αντικαθιστά τον παλαιό Νόμο και το οποίο ετοιμάστηκε σε συνεργασία με το Συμβούλιο Εγγραφής και Ελέγχου Εργοληπτών έχει τύχει ήδη νομοτεχνικής μελέτης από τη Νομική Υπηρεσία και έχει προωθηθεί στο Υπουργικό Συμβούλιο, το οποίο και το ενέκρινε και θα προωθηθεί σύντομα στη Βουλή των Αντιπροσώπων για ψήφιση σε Νόμο.

- Χρήση Ομοιόμορφων Συμβολαίων για Οικοδομικά και Τεχνικά Έργα του Δημοσίου Ένα σοβαρό πρόβλημα που απασχόλησε το Συμβούλιο του Συνδέσμου, είναι η ανομοιομορφία που παρατηρείται στα διάφορα Κυβερνητικά Συμβόλαια, καθώς και στα έγγραφα Προσφορών, με αποτέλεσμα τη δημιουργία αρκετών προβλημάτων.

Ο Σύνδεσμος, εισηγείται όπως για όλα τα έργα του Δημοσίου εφαρμόζεται ένα Συμβόλαιο, ούτως ώστε οι Εργολάβοι που υποβάλλουν προσφορές να είναι όλοι γνώστες του Συμβολαίου, ούτως ώστε να μην υπάρχει σύγχυση και περαιτέρω προβλήματα.

- Ανανέωση της Συλλογικής Σύμβασης Άρχισαν οι διαπραγματεύσεις για ανανέωση της Συλλογικής Σύμβασης που έληξε στις 31.12.1999. Το κόστος των υποβληθέντων αιτημάτων είναι περίε του 3% για κάθε χρόνο της Σύμβασης.

ΣΥΝΔΕΣΜΟΣ ΕΡΓΟΛΗΠΤΩΝ ΜΗΧΑΝΟΛΟΓΙΚΩΝ ΕΡΓΩΝ ΚΥΠΡΟΥ (ΣΕΜΕΚ)

Με εντατικό ρυθμό συνεχίστηκαν και κατά το 1999 οι δραστηριότητες του Συνδέσμου Εργοληπτών Μηχανολογικών Έργων Κύπρου (ΣΕΜΕΚ). Αναλυτικότερα οι κυριότερες δραστηριότητες του Συνδέσμου περιλάμβαναν τα ακόλουθα:

- Διοργάνωση Ημερίδας για τα μηχανολογικά έργα στην Κύπρο. Στόχος της Ημερίδας ήταν ο ευρύτερος προβληματισμός για την ανάγκη νομοθετικής ρύθμισης του επαγγέλματος του εργολήπτη μηχανολογικών έργων στην Κύπρο. Στην ημερίδα κύριος ομιλητής ήταν ο νομικός σύμβουλος της Πανελλήνιας Ένωσης Διπλωματούχων Ηλεκτρολόγων & Μηχανολόγων Μηχανικών Δημοσίων Έργων (ΠΕΔΜΗΕΔΕ). Στην Ημερίδα η οποία είχε απόλυτη επιτυχία απηύθυναν χαιρετισμό ο Αντιπρόεδρος της ΟΕΒ, εκπρόσωποι του ΕΤΕΚ, του Συνδέσμου Μηχανολόγων Μηχανικών Κύπρου (ΣΜΜΗΚ) του Συνδέσμου Επισημόνων Μηχανικών (ΣΕΜ) καθώς επίσης και ο Πρόεδρος του ΣΕΜΕΚ. Την Ημερίδα παρακολούθησαν Κυβερνητικοί αξιωματούχοι, εκπρόσωποι του Συνδέσμου Πολιτικών Μηχανικών & Αρχιτεκτόνων Κύπρου, του Συνδέσμου Αρχιτεκτόνων Κύπρου και τα πλείστα μέλη του ΣΕΜΕΚ. Αποτέλεσμα της Ημερίδας ήταν η διαπίστωση ότι η νομοθετική ρύθμιση του επαγγέλματος του εργολήπτη μηχανολόγων μηχανικών έργων, θα συμβάλει στην ορθότερη επιλογή των μηχανολόγων εργοληπτών για τα διάφορα έργα καθώς και στην περαιτέρω ανάπτυξη του κλάδου.
- Με στόχο την προώθηση του προσχεδίου νομοσχεδίου για τη νομοθετική ρύθμιση του επαγγέλματος του εργολήπτη μηχανολο-

γικών έργων πέρα της διοργάνωσης της Ημερίδας, το Δ.Σ. του ΣΕΜΕΚ συναντήθηκε τόσο με αντιπροσωπεία του ΕΤΕΚ όσο και με Κυβερνητικούς αξιωματούχους.

- Δημιουργία ξεχωριστής σύμβασης εργασίας στον κλάδο. Προς το σκοπό αυτό το Δ.Σ. του Συνδέσμου συναντήθηκε με εκπροσώπους των Συντεχνιών ΣΕΚ και ΠΕΟ κατά την οποία συμφωνήθηκε όπως από τις 31 Δεκεμβρίου 2000 αρχίσουν διαπραγματεύσεις μεταξύ του Συνδέσμου και των Συντεχνιών για συννομολόγηση νέας κλαδικής Συλλογικής Σύμβασης.
- Έκδοση αυτοκόλλητων ετικετών και διάθεσή τους προς τα μέλη. Οι ετικέτες θα επικολλούνται έξω από τα εργοτάξια με σκοπό την προβολή του Συνδέσμου και των μελών του.
- Συμμετοχή στη Μεικτή Επιτροπή Δομικών Συμβολαίων Κύπρου. Ο ΣΕΜΕΚ εκπροσωπεί ένα από τα κύρια μέρη που επηρεάζονται από τα δομικά συμβόλαια γι' αυτό απέστειλε γραπτή αίτηση στην Μεικτή Επιτροπή Δομικών Συμβολαίων Κύπρου με την οποία αιτείται τη συμμετοχή του στην Επιτροπή. Πιστεύεται πως οι απόψεις και εισηγήσεις του ΣΕΜΕΚ θα είναι προς όφελος όλων των επηρεαζομένων και θα βοηθήσουν σημαντικά στο έργο που επιτελεί η Επιτροπή.
- Διεύρυνση και ενδυνάμωση του Συνδέσμου με την υποβολή εισήγησης για τροποποίηση του Καταστατικού έτσι ώστε να έχουν δικαίωμα εγγραφής στο Σύνδεσμο και εταιρείες του κλάδου που δεν πληρούν το ελάχιστο κριτήριο εκτέλεσης μηχανολογικών έργων των εκατόν ψυκτικών τόνων. Η εισήγηση θα τεθεί σε ψηφοφορία σε επόμενη καταστατική Συνέλευση του Συνδέσμου.
- Απόμυθλωση των εμποδίων για δραστηριοποίηση των εταιρειών του κλάδου στην Ελλάδα. Για το σκοπό αυτό ο ΣΕΜΕΚ βρισκείται σε επαφή τόσο με το ΕΤΕΚ όσο και με τη Συνομοσπονδία Εργολάβων Οικοδομών Κύπρου.

Επιπρόσθετα ο Σύνδεσμος ασχολήθηκε με τα σοβαρά θέματα των προσφορών του Δημοσίου και των Ημικρατικών Οργανισμών καθώς επίσης και την προμήθεια των συστημάτων VRV.

ΠΑΓΚΥΠΡΙΟΣ ΣΥΝΔΕΣΜΟΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΜΑΤΙΩΝ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ ΓΗΣ

Τα νομοθετικά θέματα υπήρξαν και κατά το 1999 στο επίκεντρο των δραστηριοτήτων του Παγκύπριου Συνδέσμου Επιχειρηματιών Ανάπτυξης Γης παράλληλα με τις προσπάθειες που καταβάλλει στην προώθηση των σοβαρών προβλημάτων που αντιμετωπίζει ο κλάδος της ανάπτυξης γης.

Η υποχρεωτική επίβλεψη των ανεγειρομένων οικοδομών, οι διάφοροι περιορισμοί σ' ότι αφορά τη κτήση και χρήση ακίνητης ιδιοκτησίας από αλλοδαπούς και η προστασία αγοραστών τμημάτων οικοδομής ήταν τα σοβαρότερα θέματα που προέκυψαν για το Σύνδεσμο μέσα από σωρεία νομοθετημάτων.

Μέσα σ' αυτά τα πλαίσια, ο Σύνδεσμος εκπροσωπήθηκε σε συνεδρίες κοινοβουλευτικών επιτροπών, ετοίμασε και κοινοποίησε υπομνήματα με τις απόψεις, παρατηρήσεις και εισηγήσεις του ενώ παράλληλα το Δ.Σ. πραγματοποίησε κατ' ιδίαν συναντήσεις με αρμοδίους κυβερνητικούς, ημικρατικούς και φορείς του ιδιωτικού τομέα.

Σημαντικότερες των πιο πάνω συναντήσεων ήταν εκείνες με διάφορους κοινοβουλευτικούς εκπροσώπους κατά τις οποίες συζητήθηκαν εκτεταμένα οι απόψεις του Συνδέσμου επί του επίμαχου σημείου που αφορούσε την υποχρεωτική επίβλεψη των συγκεκριμένων οικοδομών. Οι επίμονες πιέσεις του Συνδέσμου είχαν ευνοϊκό αποτέλεσμα και η τροποποίηση που τελικά ψηφίστηκε από τη Βουλή κατοχυρώνει τους επιχειρηματίες ανάπτυξης γης εφόσον έχει προστεθεί ειδικό άρθρο που δίδει επίσημο τον ορισμό του επιχειρηματία ανάπτυξης γης στη σχετική νομοθεσία.

Ο Σύνδεσμος συμμετείχε ενεργά σε ειδική επιτροπή που καταρτίστηκε υπό την αιγίδα του Γραφείου Προγραμματισμού για την εφαρμογή της πολιτικής που έχει εξαγγείλει η κυβέρνηση για προώθηση συγκεκριμένων μέτρων για αναζωογόνηση του κλάδου. Πολλά από τα μέτρα αυτά αποτελούν εισηγήσεις που ο Σύνδεσμος υπέβαλε στην κυβέρνηση με υπομνήματα και επιστολές. Κυριότερα από αυτά που προωθήθηκαν μέσα στο 1999, αφορούν νομοσχέδιο που τροποποιεί τα δικαιώματα του κτηματολογίου κατά τις μεταβιβάσεις ακινήτων και την τροχιοδρόμηση πολιτικής δανειοδότησης σε ξένο νόμισμα για τις επιχειρήσεις που ασχολούνται στον τομέα της οικοδομικής βιομηχανίας και στον κλάδο των ακινήτων.

Πραγματοποιήθηκαν συναντήσεις του Δ.Σ. με εκπροσώπους της Αρχής Ηλεκτρισμού Κύπρου κατά τις οποίες συζητήθηκαν τα διάφορα προβλήματα που αντιμετωπίζει ο κλάδος σε σχέση με την ΑΗΚ και ιδιαίτερα η νέα τιμολογιακή πολιτική. Παράλληλα σε σύσκεψη που πραγματοποιήσε η ΑΗΚ τον περασμένο Νοέμβριο, έγινε παρουσίαση των ευρημάτων προκαταρκτικής μελέτης που αφορούσε την ανάπτυξη υπογείων δικτύων χαμηλής τάσης μέσα στα πλαίσια της νέας στρατηγικής της ΑΗΚ τόσο για ποιοτική αναβάθμιση των υπηρεσιών της όσο και για την προστασία του περιβάλλοντος.

Η αριθμητική ενδυνάμωση του Συνδέσμου αποτέλεσε και κατά το 1999 κύριο στόχο του Δ.Σ. με την εγγραφή εταιρειών ανάπτυξης γης ως νέα μέλη στο Σύνδεσμο.

ΣΥΝΔΕΣΜΟΣ ΕΡΓΟΛΑΒΩΝ ΥΓΡΟΜΟΝΩΣΕΩΝ ΟΙΚΟΔΟΜΙΚΩΝ/ ΤΕΧΝΙΚΩΝ ΕΡΓΩΝ ΚΥΠΡΟΥ

Στόχος του Συνδέσμου είναι η διασφάλιση και προώθηση υψηλού επαγγελματικού επιπέδου των προσφερόμενων υπηρεσιών από τα μέλη του, αλλά και η σταδιακή παροχή σωστού επιπέδου υπηρεσιών από όλες τις επιχειρήσεις οι οποίες δραστηριοποιούνται στον κλάδο των υγραμονώσεων στην Κύπρο.

Συνεχίστηκε η προσπάθεια για καταγραφή και ετοιμασία προτύπων τόσο για τα υλικά που χρησιμοποιούνται για υγραμονώσεις όσο και για τον τρόπο εφαρμογής τους, κάτι που θα έχει ως αποτέλεσμα την προσφορά υψηλού επιπέδου υπηρεσιών το οποίο θα διασφαλίζει τον ίδιο τον πελάτη.

Σε συνεδρίες του Δ.Σ. συζητήθηκαν τρόποι αντιμετώπισης προβλημάτων που δημιουργούνται από διάφορες «πειρατικές» επιχειρήσεις που ως αποτέλεσμα έχουν να προσφέρεται χαμηλό επίπεδο υπηρεσιών πράγμα που δημιουργεί αρνητικές εντυπώσεις για τον τομέα/επίπεδο των υγραμονώσεων στην Κύπρο.

Τέλος πραγματοποιήθηκε συνάντηση με εκπρόσωπο του ΕΤΕΚ για συζήτηση εξεύρεσης τρόπων συνεργασίας με το Σύνδεσμο υπό μορφή Σεμιναρίων, έκδοσης προτύπων κ.τ.λ.

Υ Π Η Ρ Ε Σ Ι Ε Σ

ΚΥΠΡΙΑΚΟΣ ΕΡΓΟΔΟΤΙΚΟΣ ΣΥΝΔΕΣΜΟΣ ΤΡΑΠΕΖΩΝ

Η ανανέωση της Συλλογικής Σύμβασης μεταξύ του Κυπριακού Εργοδοτικού Συνδέσμου Τραπεζών και της ΕΤΥΚ και η Ασφάλεια των Καταστημάτων των Τραπεζών ήταν τα κύρια θέματα που απασχόλησαν τον Σύνδεσμο κατά το 1999.

- Μέσα στα πλαίσια των εισηγήσεων της Τριμερούς Επιτροπής (Κυπριακός Εργοδοτικός Σύνδεσμος Τραπεζών - Αστυνομία - Ένωση Τραπεζικών Υπαλλήλων Κύπρου) που συστάθηκε με στόχο την περαιτέρω αναβάθμιση και συμπλήρωση των μέτρων ασφάλειας που ήδη λαμβάνονται, οι Τράπεζες προχώρησαν και έχουν ήδη εγκαταστήσει κλειστά κύκλωμα τηλεόρασης και συστήματος βιντεοσκόπησης σε όλα τα καταστήματά τους.

Ιδιαίτερη σημασία δόθηκε επίσης στο θέμα της εκπαίδευσης του προσωπικού των Τραπεζών για την ορθή αντίδρασή του σε περίπτωση που εκδηλωθεί ένοπλη ληστεία

στο κατάστημα στο οποίο εργάζονται. Για την περαιτέρω ενίσχυση των μέτρων ασφαλείας των καταστημάτων των Τραπεζών, ο Σύνδεσμος σε συνεννόηση και συνεργασία με την Αστυνομία προωθεί πρόσθετα μέτρα ασφαλείας.

- Η ανανέωση της Συλλογικής Σύμβασης μεταξύ του Κυπριακού Εργοδοτικού Συνδέσμου Τραπεζών και της ΕΤΥΚ, η οποία έληξε την 31.12.1998 υπήρξε ιδιαίτερα σημαντικό θέμα για τον Σύνδεσμο κατά το 1999. Με γνώμονα την ανανέωση της συλλογικής σύμβασης μέσα σε ρεαλιστικά πλαίσια και ταυτόχρονα την εισαγωγή ευέλικτων συστημάτων εργασίας, ο Σύνδεσμος υπέβαλε με βάση τις πρόνοιες του Κώδικα Βιομηχανικών Σχέσεων και τις δικές του εισηγήσεις/αιτήματα.

Μετά από μακρές και επίπονες διαπραγματεύσεις υπεγράφη τελικά, μετά από υποβολή μεσολαβητικής πρότασης από το Υπουργείο Εργασίας, νέα συλλογική σύμβαση τριετούς διάρκειας (1.1.1999-31.12.2001).

- Η Ετήσια Γενική Συνέλευση του Συνδέσμου πραγματοποιήθηκε στις 28 Ιουνίου στο Ξενοδοχείο Χίλτον στη Λευκωσία και ασχολήθηκε με τα θέματα που καθορίζονται στο Καταστατικό του Συνδέσμου.
- Η κοινωνική προσφορά των μελών του Συνδέσμου συνεχίστηκε και κατά το 1999 με ποικίλες εκδηλώσεις, συμβάλλοντας ουσιαστικά στην ποιοτική αναβάθμιση της κοινωνικής και πολιτιστικής ζωής του τόπου.

ΣΥΝΔΕΣΜΟΣ ΝΑΥΤΙΚΩΝ ΠΡΑΚΤΟΡΩΝ ΚΥΠΡΟΥ

Ο Σύνδεσμος κατά το 1999 επικέντρωσε τις προσπάθειες του στα ακόλουθα βασικά σημεία:

- Την ποιοτική αναβάθμιση των υπηρεσιών που προσφέρουν τα Μέλη του προς τους Κύπριους εισαγωγείς και εξαγωγείς. Τούτο συνδέεται με τις νέες ανάγκες που δημιουργούνται στη μεταφορά εμπορευμάτων δια θαλάσσης, την εφαρμογή νέων μεθόδων και νέων ολοκληρωμένων συστημάτων στον τομέα αυτό καθώς και την ανάγκη για συνεχή και πλήρη επιμόρφωση των στελεχών των γραφείων των Μελών μας.
- Τη δημιουργία της αναγκαίας λιμενικής υποδομής για την εξυπηρέτηση της συνεχώς αυξανόμενης επιβατικής και τουριστικής κίνησης. Στα πλαίσια αυτά, ο Σύνδεσμος έχει χαιρετίσει την απόφαση της Κυβέρνησης για να καταστεί το λιμάνι της Λάρνακας επιβατικό και τουριστικό και προσβλέπει ότι σύντομα θα υλοποιηθεί η απόφαση αυτή. Ταυτόχρονα όμως επιθυμεί και το λιμάνι της Λεμεσού να αναβαθμιστεί για να εξυπηρετεί απρόσκοπτα τον τομέα αυτό. Το λιμάνι της Λεμεσού το 1999 εξυπηρέτησε ένα περίπου

εκατομμύριο επιβάτες ενώ οι υφιστάμενες εγκαταστάσεις του είναι κατασκευασμένες για να εξυπηρετούν όχι περισσότερους από 250.000 επιβάτες.

- Σοβαρές και συνεχείς υπήρξαν και συνεχίζουν να είναι οι προσπάθειες των Μελών μας, ώστε να προσελκυστεί νέο διαμετακομιστικό φορτίο μέσω του λιμανιού Λεμεσού.

Το κόστος που προσφέρεται σήμερα στους πλοιοκτήτες για τον σκοπόν αυτό έχει μειωθεί, ωστόσο άλλοι εξωγενείς παράγοντες συνεχίζουν να επηρεάζουν τούτο.

Επίσης η υφιστάμενη λιμενική υποδομή πρέπει άμεσα να συμπληρωθεί με την εγκατάσταση δύο νέων γερανογέφυρων και τη δημιουργία νέου λιμενικού χώρου για την τοποθέτηση των εμπορευματοκιβωτίων στη Λεμεσό, παράγοντες που θεωρούνται σημαντικοί για την επιτυχία της νέας αυτής προσπάθειας.

- Ύψιστης σημασίας και σπουδαιότητας αποτέλεσε και συνεχίζει να αποτελεί για το Σύνδεσμο και τα Μέλη μας το ζήτημα της υφιστάμενης νομοθεσίας και πρακτικής που διέπει τη λιμενική μας βιομηχανία σε σχέση με το Ευρωπαϊκό Κεκτημένο.

Για το θέμα τούτο πολλές και συνεχείς υπήρξαν οι συζητήσεις με τους αρμοδίους και έχουν διαπιστωθεί τα ακόλουθα:

Η Ευρωπαϊκή Ένωση δεν έχει εκδώσει οδηγίες/πρότυπα για τη λιμενική πολιτική που πρέπει να ακολουθήσει μία υποψήφια χώρα. Αναγνωρίζει ότι κάθε χώρα και κάθε λιμάνι έχουν τα δικά τους χαρακτηριστικά γνωρίσματα και προβλήματα, τα οποία ουδόλως μπορούν να παραγνωριστούν.

Γι' αυτό και κάθε χώρα πρέπει να αφεθεί ελεύθερη να αντιμετωπίσει τα προβλήματά της με τον καλύτερο δυνατό τρόπο εξασφαλίζοντας τη φιλελευθεροποίηση και τον ελεύθερο ανταγωνισμό.

Βασική αρχή της Ευρωπαϊκής Ένωσης είναι ότι το κράτος ή οι κρατικοί/ημικρατικοί φορείς δεν μπορούν να είναι ρυθμιστές και ταυτόχρονα operators. Όπου τούτο υφίσταται πρέπει να δοθεί η ευχέρεια στον ιδιωτικό τομέα να ανταγωνιστεί επαρκώς τον κρατικό τομέα με ίσες ευκαιρίες.

Η άποψη του Συνδέσμου είναι ότι οποιαδήποτε αλλαγή στα Κυπριακά λιμάνια πρέπει να γίνει σταδιακά και με σύμφωνη λαμβάνοντας σοβαρά υπόψη τους υφιστάμενους φορείς του ιδιωτικού τομέα και την Αρχή Λιμένων Κύπρου.

- Βασικό τομέα αποτελούν και οι εργασιακές σχέσεις στον λιμενικό τομέα, στον οποίο ο Σύνδεσμος έχει δώσει ιδιαίτερη έμφαση και προσοχή.

Σ' αυτά τα πλαίσια έχει σχεδόν επιλυθεί το λιμενεργατικό ζήτημα στο λιμάνι Λάρνακας

όπου σε συνεργασία με την Κυβέρνηση και το Συντεχνιακό κίνημα έχει εξευρεθεί συμφωνία για την αποχώρηση του 50% του εργατικού δυναμικού με την παραχώρηση κάποιων εξοικονομήσεων στα κόστα.

Σχετικά με το λιμάνι Λεμεσού οι διαπραγματεύσεις βρίσκονται σε προχωρημένο στάδιο και αναμένεται ότι σύντομα θα εξευρεθεί λύση για τη μόνιμη και ικανοποιητική επίλυση του λιμενεργατικού ζητήματος σε συνδυασμό με την παροχή εξοικονομήσεων στα κόστα.

Σ' ό,τι αφορά την επίλυση των εργασιακών σχέσεων της Αρχής Λιμένων και του Προσωπικού της, ήδη έχει υπογραφεί μεταξύ τους η πρώτη συλλογική σύμβαση και αναμένεται η εφαρμογή του συστήματος βάρδιας από το Προσωπικό της Αρχής Λιμένων.

ΣΥΝΔΕΣΜΟΣ ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΩΝ ΕΤΑΙΡΕΙΩΝ ΚΥΠΡΟΥ

Τα κυριότερα θέματα που απασχόλησαν το Σύνδεσμο κατά το 1999, ήταν τα ακόλουθα:

- **Εναρμόνιση της Κυπριακής Ασφαλιστικής Νομοθεσίας με τις Οδηγίες της Ευρωπαϊκής Ένωσης**

Το βασικότερο θέμα που απασχολεί το Σύνδεσμο είναι αυτό της εναρμόνισης της Κυπριακής Ασφαλιστικής Νομοθεσίας με το Ευρωπαϊκό Κεκτημένο.

Η ομάδα που ασχολείται με την ετοιμασία του νέου εναρμονισμένου Νόμου περί Ασφαλιστικών Εταιρειών, καθώς και με την τροποποίηση της Νομοθεσίας που επηρεάζεται, απαρτίζεται από λειτουργούς του Συνδέσμου, καθώς και από λειτουργούς του Γραφείου Εφόρου Ασφαλείων και του Γραφείου του Γενικού Εισαγγελέα.

Ο Σύνδεσμος εκπροσωπήθηκε στις διμερείς ενταξιακές συνομιλίες σε σχέση με τον ασφαλιστικό τομέα που έγιναν στις Βρυξέλλες το Φεβρουάριο του 1999.

- **Ο περί Μηχανοκινήτων Οχημάτων (Ασφάλιση Έναντι Τρίτου) Νόμος του 2000**

Για σκοπούς εναρμόνισης της Κυπριακής Νομοθεσίας με το Ευρωπαϊκό Κεκτημένο και για την εφαρμογή της Πολυμερούς Συμφωνίας Εγγύησης (M.G.A.), ετοιμάστηκε το 1999 νομοσχέδιο το οποίο βρίσκεται στην τελική φάση εξέτασής του από τη Γενική Εισαγγελία.

Η νέα νομοθεσία προβλέπει την παροχή από τις ασφαλιστικές εταιρείες αρκετά πιο διευρυμένης κάλυψης από την υφιστάμενη, αφού η κάλυψη αυτή θα ισχύει στα εδάφη όλων των Κρατών Μελών της Ευρωπαϊκής Ένωσης, καθώς και αυτών που έχουν προσυ-

πογράψει την Πολυμερή Συμφωνία Εγγύησης (M.G.A.). Η διεύρυνση της κάλυψης, καθώς και η όλη εναρμόνισή μας με το Ευρωπαϊκό Κεκτημένο απαιτούν την κατάρτιση όλων των υφιστάμενων τιμολογίων. Το γεγονός αυτό σημαίνει ότι ο καθορισμός από τη Βουλή του ανώτατου ορίου των ασφαλιστρών για τα μηχανοκίνητα οχήματα θα πρέπει να καταργηθεί το συντομότερο δυνατό, ώστε να μπορούν οι Ασφαλιστικές Εταιρείες να παρέχουν κάλυψη με χρέωση που να αντιστοιχεί με τον κίνδυνο που αναλαμβάνουν. Με την ελευθεροποίηση των ασφαλιστρών αναμένεται επίσης να ελαττωθεί ο αριθμός των αναοφάλιστων οδηγών.

- **Δυνατότητα των Ασφαλιστικών Εταιρειών να διαχειρίζονται Ταμεία Προνοίας και να προσφέρουν Συνταξιοδοτικά Σχέδια**

Η συμπερίληψη της διαχείρισης Ταμείων Προνοίας και της προσφοράς Συνταξιοδοτικών Σχεδίων στους Κλάδους στους οποίους θα μπορούν να διεξάγουν εργασίες οι Ασφαλιστικές Εταιρείες Κλάδου Ζωής στα πλαίσια της νέας εναρμονισμένης ασφαλιστικής νομοθεσίας, θεωρήθηκε σαν το πρώτο βήμα για την επίλυση του μεγάλου αυτού προβλήματος που παραμένει ακόμα σε εκκρεμότητα. Η ανάγκη υλοποίησης της υπόθεσης που δόθηκε από τους αρμόδιους λειτουργούς του Υπουργείου Οικονομικών για την ετοιμασία εμπειριστατωμένης μελέτης σε σχέση με τη μακροπρόθεσμη αντιμετώπιση του θέματος αυτού, θεωρείται τώρα ακόμη πιο έντονη.

Η επέκταση των δραστηριοτήτων των Ασφαλιστικών Εταιρειών στους πιο πάνω τομείς θα αναμορφώσει το όλο πλαίσιο στο οποίο λειτουργεί σήμερα ο θεσμός των Ασφαλίσεων Ζωής κατά τρόπο που τα οφέλη για το ασφαλισμένο κοινό και την οικονομία, τόσο βραχυπρόθεσμα όσο και μακροπρόθεσμα, να είναι πολλαπλά.

- **Προβλήματα που αναμενόταν να δημιουργήσει στον Ασφαλιστικό Τομέα η αλλαγή της χιλιετίας**

Όπως όλον τον κόσμο, έτσι και την Κυπριακή Ασφαλιστική Αγορά, απασχόλησαν σοβαρά τα προβλήματα που μπορούσαν να προκληθούν λόγω της αλλαγής της χιλιετίας. Την Ασφαλιστική Βιομηχανία δεν απασχόλησε απλά η συνέχιση της λειτουργίας των λογιστικών προγραμμάτων και των ηλεκτρονικών μηχανημάτων, αλλά πολύ περισσότερο τυχόν απαιτήσεις που πιθανόν να χρειαζόταν να αντιμετωπιστούν από ασφαλισμένους από ζημιές που θα προκαλούνταν λόγω μη λειτουργίας ή δυσλειτουργίας ηλεκτρονικών συσκευών και μηχανημάτων όταν θα χρειαζόταν να αναγνωρίσουν το έτος 2000. Ο Σύνδεσμος είχε υποδείξει στο καινό με ανακοίνωση του ότι τέτοιες ζημιές δεν καλύπτονταν κάτω από ασφαλιστήριο συμβόλαιο και κάθε ασφαλισμένος θα έπρεπε να λάβει όλα τα αναγκαία μέτρα για την αποτροπή τέτοιου κινδύνου.

Ευτυχώς, όλα κύλησαν ομαλά και τα προβλήματα που τελικά δημιουργήθηκαν στον Ασφαλιστικό Τομέα με την αλλαγή της χιλιετίας ήταν απειροελάχιστα.

• **Υποχρεωτική Ασφάλιση Ευθύνης Εργοδότη - Δημιουργία του Ταμείου Ασφαλιστών Ευθύνης Εργοδότη**

Έχει ήδη τεθεί σε εφαρμογή από την 1η Νοεμβρίου 1997 ο περί Υποχρεωτικής Ασφάλισης της Ευθύνης των Εργοδοτών Νόμος, με βάση τις διατάξεις του οποίου οι εργοδότες οφείλουν να διατηρούν ασφάλεια έναντι της ευθύνης τους για ατύχημα ή ασθένεια που μπορεί να υποστεί εργοδοτούμενός τους κατά τη διάρκεια της απασχόλησής του.

Η δημιουργία του Ταμείου Ασφαλιστών Ευθύνης Εργοδότη που προβλέπεται από το Νόμο καθυστερεί μέχρις ότου επιλυθεί το θέμα των ανασφαλιστών εργοδοτών. Στο Ταμείο αυτό θα συμμετέχουν υποχρεωτικά όλες οι Ασφαλιστικές Εταιρείες, νοουμένου ότι η Κυβέρνηση θα λάβει όλα τα ενδεδειγμένα μέτρα που θα εξασφαλίζουν αποτελεσματικό έλεγχο ύπαρξης κάλυψης από τους εργοδότες.

• **Παραγραφή Αγωγών Δικαιωμάτων**

Η συνεχιζόμενη αναστολή του Νόμου Περί Παραγραφής Αγωγών Δικαιωμάτων, παραμένει ένα από τα σοβαρότερα προβλήματα που απασχολούν το Σύνδεσμο μας. Η εκκρεμότητα που υπάρχει στο θέμα αυτό επηρεάζει αρνητικά τον προγραμματισμό των εργασιών των Ασφαλιστικών Εταιρειών.

• **Άλλα θέματα που απασχόλησαν το Σύνδεσμο και γενικά άλλες δραστηριότητες του Συνδέσμου κατά το 1999 ήταν:**

□ Προώθηση διαφόρων νομοθεσιών μέσα στα πλαίσια της εναρμόνισης που επηρεάζουν τον ασφαλιστικό τομέα και άλλα νομοσχέδια που προωθούνται από την Κυβέρνηση.

□ Εγκεκριμένες Επενδύσεις Ασφαλιστικών Εταιρειών.

□ Δημοσίευση στις οικονομικές σελίδες των εφημερίδων της Κυριακής των Τιμών των Μετοχικών Μονάδων των Επενδυτικών Σχεδίων.

□ Λειτουργία Ιστοσελίδας του Συνδέσμου στο Διεθνές Ηλεκτρονικό Δίκτυο "Internet", (www.lac.org.cy).

□ Συμμετοχή σε Διεθνείς και Ευρωπαϊκούς Ασφαλιστικούς Οργανισμούς και αντιπροσώπευση σε συνελεύσεις και συναντήσεις που διοργανώνονται κατά καιρούς.

□ Ετοιμασία στατιστικών στοιχείων και μελετών που αφορούν την Κυπριακή Ασφαλιστική Αγορά, με ευρεία κυκλοφορία τόσο στην Κύπρο όσο και στο εξωτερικό.

□ Ενημέρωση και εξυπηρέτηση των 34 Εταιρειών-μελών του Συνδέσμου (24 τοπικών και 10 μη τοπικών).

ΠΑΓΚΥΠΡΙΟΣ ΣΥΝΔΕΣΜΟΣ ΠΛΥΝΤΗΡΙΟΥΧΩΝ

Πολλά και σοβαρά προβλήματα αντιμετώπισε μέσα στο 1998 ο κλάδος.

Το Δ.Σ. με παραστάσεις προς τα Υπουργεία Εμπορίου, Βιομηχανίας & Τουρισμού, Εσωτερικών, Γεωργίας, Φυσικών Πόρων & Περιβάλλοντος και Εργασίας & Κοινωνικών Ασφαλίσεων προώθησε για επίλυση τα ακόλουθα:

• Την καταστολή της ανεξέλεγκτης ίδρυσης και λειτουργίας μονάδων πλυντηρίων, πλείστα από τα οποία δεν πληρούν τις απαραίτητες προϋποθέσεις νόμιμης λειτουργίας.

• Την επεξεργασία ειδικού σχεδίου παροχής κινήτρων και βοήθειας υπό μορφή κυβερνητικής χορηγίας για την εγκατάσταση εξοπλισμού που να συμβάλλει στη μείωση της ρύπανσης και στην εξοικονόμηση νερού και ενέργειας.

• Την εξαίρεση των μελών του Συνδέσμου από την καταβολή του 15% πάνω στην κατανάλωση του ηλεκτρικού ρεύματος όπως ισχύει και σε όλους τους βιομηχανικούς καταναλωτές.

• Την επεξεργασία σχεδίου επιδότησης των πλυντηρίων για τη δημιουργία μονάδων ανακύκλωσης των ημιακάθαρτων υδάτων σε κάθε μονάδα πλυντηρίων.

Επίσης με παραστάσεις προς το Υπουργείο Υγείας ο Σύνδεσμος ζήτησε όπως το πλύσιμο του ρουχισμού των Νοσοκομείων παραχωρηθεί στον ιδιωτικό τομέα.

Τέλος το Σύνδεσμο απασχόλησε και το θέμα των προσφορών του Υπουργείου Άμυνας για το πλύσιμο των λινών της Εθνικής Φρουράς.

ΣΥΝΔΕΣΜΟΣ ΕΤΑΙΡΕΙΩΝ ΤΗΛΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΩΝ

Η όσο το δυνατό καλύτερη εξυπηρέτηση των συμφερόντων των επιχειρήσεων-μελών του είναι το κυριότερο μέλημα του Συνδέσμου και σ' αυτό στοχεύουν και οι δραστηριότητες που αναπτύχθηκαν το 1999. Σε συνάντηση του Δ.Σ. του Συνδέσμου με τον Γενικό Διευθυντή της Αρχής Τηλεπικοινωνιών Κύπρου (ΑΤΗΚ), συζητήθηκαν διάφορα θέματα που αφορούν τον κλάδο των Τηλεπικοινωνιών στον τόπο μας. Το Δ.Σ. ενημερώθηκε για τις εξελίξεις στην λειτουργία του Ψηφιακού Δικτύου Ενοποιημένων Υπηρεσιών (ΨΗΔΕΥ) και στις Υπηρεσίες Calling

Line Identification Provision (CLIP) και Calling Line Identification Restriction (CLIR). Η αντιπροσωπεία του ΣΕΠΗΛ έθεσε τα προβλήματα που αντιμετωπίζουν οι επιχειρήσεις-μέλη του και οι πελάτες τους όσον αφορά ορισμένες υπηρεσίες που προσφέρει η ΑΤΗΚ, όπως η σύγχυση οπότερριση της συνυπόθετικής σκόνης του τηλεπικοινωνιακού Τεχνολογικού Εξοπλισμού από το μητρώο Έγκρισης Υπόπυ, η μεγάλη καθυστέρηση στην παροχή τηλεφωνικών γραμμών και η διάθεση τηλεφωνικών γραμμών κακής ποιότητας.

Εν όψει της έναρξης της Κύπρου στην Ενωμένη Ευρώπη, τα μέλη του Δ.Σ. είχαν συνάντηση με τον υπεύθυνο λειτουργιών Εγκαταστάσεων και Υποδομής Συγκοινωνιών και Έργων, ο οποίος τους ενημέρωσε για τις τελευταίες εξελίξεις σε θέματα που αφορούν τη Φιλελευθροποίηση των Τηλεπικοινωνιών, τη λειτουργία δικτύων Δορυφορικών Σταθμών (VSAT) και το Internet Teletext.

Οι προκηρξίες προσαρτών για αγορά και εγκατάσταση Τηλεφωνικών Συστημάτων από οικισμένους Οργανισμούς απασχόλησαν επίσης τον Σύνδεσμο. Τα διάφορα προβλήματα που αντιμετωπίζουν μέλη του ΣΕΠΗΛ σε σχέση με συγκεκριμένες προσφορές διευθετήθηκαν αφού έτυχαν του κατάλληλου χειρισμού από το Δ.Σ. του Συνδέσμου.

Υποβλήθηκαν επίσης αιτήσεις του Συνδέσμου για τα προβλήματα που αντιμετωπίζει η κινητή τηλεφωνία, και για την αναδιάρθρωση διεθνών και εθνικών τέλων.

Τέλος έχει ολοκληρωθεί η προπαρασκευαστική εργασία για δημιουργία Ενιαίου Συμβολαίου Συνεργασίας το οποίο περιλαμβάνει όλο το πλ. καλύπτουν τις ανάγκες όλων των μελών και θα χρησιμοποιείται από όλα τα μέλη του ΣΕΠΗΛ και ήδη έχει προκηρυχθεί προσφορά ώστε να προχωρήσει η επίπρωσή του.

ΣΥΝΔΕΣΜΟΣ ΠΡΟΜΗΘΕΥΤΩΝ ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΩΝ ΥΠΟΛΟΓΙΣΤΩΝ ΚΑΙ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΩΝ

Πολύμορφη και πολυαχιδής ήταν η δραστηριότητα που ανέπτυξε κατά το 1999 ο Σύνδεσμος Προμηθευτών Ηλεκτρονικών Υπολογιστών και Προγραμμάτων με σκοπό την τρωθήση των προβλημάτων που απασχολούν τον τομέα της πληροφορικής στην Κύπρο όπως και την προώθηση των καλώς νοσημένων συμφερόντων των επιχειρήσεων μελών του.

Κατά την Ετήσια Γενική Συνέλευση του Συνδέσμου που πραγματοποιήθηκε το Μάιο, συζητήθηκαν ανάμεσα σ' άλλα η πιθανή επιμερίση από την κυβέρνηση για σωστή οργάνωση και υποδομή των εταιρειών λογισμικού στην Κύπρο, η Έκδοση Γραφειακού Εξοπλισμού Οφίσις 2000 και οι κυβερνητικές προσφορές για μικρομεσαλούς. Επί του θέματος αυτού,

μέλη και ο Διευθυντής του Τμήματος Υπηρεσιών Πληροφορικής της Κυβέρνησης ο οποίος τρώβη σε λεπτομερή αναπαράσταση των δικαιωμάτων που διέπουν τις προσφορές όπως και για τα μελλοντικά σχέδια του Τμήματος του.

Το Διοικητικό Συμβούλιο συζητήθηκε καθ' όλη τη διάρκεια του έτους με το πρόβλημα του έτους 2000 σε συνάρτηση με τους ηλεκτρονικούς υπολογιστές. Επί του θέματος πραγματοποιήθηκε συνάντηση με εκπαιδευτικούς του ΑΚΕΛ για συζήτηση πρότασης νόμου που υπεβλήθη προς τη Βουλή των Αντιπροσώπων. Επίσης, ο Σύνδεσμος παρακάθηκε σε συνέδρες της Κοινωβουλευτικής Επιτροπής Εμπορίου Βιομηχανίας & Τουρισμού κατά τις οποίες εξεφράσε τις απόψεις του για τη διαμόρφωση του τελικού νομοσχεδίου. Ο Σύνδεσμος μετέχε και στη Συντονιστική Επιτροπή της Κυβέρνησης για το πρόβλημα του έτους 2000 η οποία λειτουργούσε κάτω από την αιγίδα του Τμήματος Υπηρεσιών Πληροφορικής της Κυβέρνησης συμβάλλοντας εποικοδομητικά στον καταρτισμό των αποφάσεων σχεδίων δράσης και εκδόσεων.

Σε συνεργασία με εταιρεία παροχής συμβουλών ηλεκτών υπηρεσιών στον τομέα της πληροφορικής, ο Σύνδεσμος διαγράνασε μ' επιτυχία επιμορφωτικό πρόγραμμα με θέμα "Πρακτικά Μέτρα Αντιμετώπισης του Προβλήματος του Έτους 2000 στις Επιχειρήσεις" στο οποίο επιεξηγήθηκαν οι διάφοροι τρόποι έγκαιρης και αποτελεσματικής αντιμετώπισης του προβλήματος.

Με βάση τις πρόνοιες Διατάγματος του Υπουργού Εμπορίου, Βιομηχανίας & Τουρισμού που αφορούσε την υποχρεωτική ετισήμανση ομιβατότητας με το έτος 2000 των αγαθών που λειτουργούν με τη βοήθεια μικροελετρικών και όπου χρησιμοποιούν ημερομηνίες και χρόνος, ο Σύνδεσμος προέβησε στην επίπωση αυτοκέλλητων ετικετών, τις οποίες και διασείρασε στα μέλη του.

Κλιμάκιο του Δ.Σ. πραγματοποιήσε συνάντηση με εκπρόσωπο του Υπουργείου Εμπορίου, Βιομηχανίας & Τουρισμού κατά την οποία συζήτησαν διάφορα θέματα που αφορούν τους Περί Ασφαλείας (Πλετρολογικός Εξοπλισμός) Κανονισμούς συγκεκριμένα, έγινε ανταλλαγή απόψεων στις πρόνοιες που αφορούν τη σήμανση όλων των ηλεκτρικών συσκευών με το σήμα CE καθώς και η υποχρέωση των προμηθευτών να παρέχουν στους καταναλωτές οδηγίες για ασφαλή χρήση των συσκευών στα ελληνικά. Με βάση τα πιο πάνω, ο Σύνδεσμος προέβησε στην ετοιμασία δειγμάτων με οδηγίες στα ελληνικά για ασφαλή χρήση των υπολογιστών, εκτυπωτών και οθόνων όπως και αυτοκέλλητες ετικέτες με σημαντικές οδηγίες ασφαλείας για επκέλλησή τους στα καλλύοντα τήρη των συσκευών.

Άλλα θέματα που απασχόλησαν το Σύνδεσμο ήταν οι προτάσεις της Κυβέρνησης για μικρομεσαλούς θέματα για το οποίο καταρτίστηκε

ειδική ομάδα εργασίας και ο ΦΠΑ σε συνάρτηση με την πώληση ηλεκτρονικών υπολογιστών σε υπεράκτιες εταιρείες.

ΣΥΝΔΕΣΜΟΣ ΙΔΙΩΤΙΚΩΝ ΙΑΤΡΙΚΩΝ & ΝΟΣΗΛΕΥΤΙΚΩΝ ΙΔΡΥΜΑΤΩΝ

Κατά το 1999 το Σύνδεσμο απασχόλησε η προώθηση από το Υπουργείο Υγείας δύο νομοσχεδίων: α) του Περί Ιδιωτικών Νοσηλευτηρίων και β) του Περί Κυβερνητικών Ιατρικών Ιδρυμάτων. Ο Σύνδεσμος κατά τη συζήτηση των πιο πάνω στην Επιτροπή Υγείας της Βουλής τάχθηκε υπέρ της ψήφισης τους παραθέτοντας όμως ορισμένες παρατηρήσεις.

Ο Σύνδεσμος μετέχει με εκπρόσωπο του στις τακτικές συνεδριάσεις της Επιτροπής Υγείας όπου συζητείται ή εισαγωγή του Εθνικού Σχεδίου Υγείας.

ΣΥΝΔΕΣΜΟΣ ΣΥΜΒΟΥΛΩΝ ΗΛΕΚΤΡΟΛΟΓΩΝ & ΜΗΧΑΝΟΛΟΓΩΝ ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ ΚΥΠΡΟΥ

Ο Σύνδεσμος ανέπτυξε πλούσια δραστηριότητα και κατά το 1999:

- Συνέχισε την ενεργό συμμετοχή του στις κλαδικές επιτροπές του ΕΤΕΚ για Ηλεκτρολόγους Μηχανικούς και για Μηχανολόγους Μηχανικούς και μετέφερε τις θέσεις του στους αρμόδιους φορείς για θέματα που αφορούν το επάγγελμα.
- Πραγματοποίησε ειδικές συνεδρίες όπου συζητήθηκαν τα έγγραφα Προεπιλογής Συμβούλων Οικοδομικών Έργων του Δημοσίου και τα Συμβόλαια της Ηλεκτρομηχανολογικής Υπηρεσίας και ετοιμάστηκαν τα σχετικά υπομνήματα τα οποία στην συνέχεια υποβλήθηκαν στους αρμόδιους φορείς.
- Πραγματοποίησε Ημερίδα με θέμα "Σχεδιασμός Κτιρίων και Υπηρεσιών και Εξοικονόμηση Ενέργειας" κατά την οποία έγινε παρουσίαση των θεμάτων: "Βιοκλιματικός Σχεδιασμός Κτιρίων και παραδείγματα εφαρμογών", "Ο Σύμβουλος Ηλεκτρομηχανολογικών Εγκαταστάσεων" και "Εξυπνα κτίρια και Εγκαταστάσεις" από διακεκριμένους κύπριους και ξένους ομιλητές.
- Προχώρησε στην εκτύπωση και διανομή έντυπου ενημερωτικού υλικού με πληροφορίες για τους σκοπούς και δραστηριότητες του Συνδέσμου και τις υπηρεσίες που παρέχουν τα μέλη του.

ΚΥΠΡΙΑΚΟΣ ΣΥΝΔΕΣΜΟΣ ΣΥΜΒΟΥΛΩΝ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ

Ο Σύνδεσμος ανέπτυξε και μέσα στο 1999 έντονη δραστηριότητα με στόχο αφ' ενός την αναβάθμιση του επιπέδου και τη διεθνοποίηση των κυπριακών συμβουλευτικών υπηρεσιών και αφ' ετέρου την ευαισθητοποίηση όλων των ενδιαφερομένων ως προς τον ρόλο και τη χρησιμότητα των συμβουλευτικών υπηρεσιών στην οικονομική ανάπτυξη.

Η δραστηριότητα του Συνδέσμου κατά το 1999 περιλάμβανε μεταξύ άλλων:

- Παραστάσεις προς την Κυβέρνηση και άλλους φορείς για απόλεια των διακρίσεων εις βάρος των κυπρίων συμβούλων και για βελτίωση της διαδικασίας προκήρυξης και κατακύρωσης προσφορών για εκπόνηση μελετών του Δημοσίου.
- Διεξαγωγή από ομάδα μελών του Συνδέσμου μελέτης για τις Μικρομεσαίες Επιχειρήσεις (ΜΜΕ). Σκοπός της μελέτης, η οποία θα ολοκληρωθεί εντός του 2000, είναι η ανάλυση του οικονομικού περιβάλλοντος, η μελέτη της δομής και των δεδομένων των ΜΜΕ και η διαμόρφωση εισηγήσεων για τρόπους βελτίωσης και ανάπτυξης τους.
- Οργάνωση από κοινού με την Ομοσπονδία Εργοδωτών & Βιομηχάνων (ΟΕΒ) και το Γραφείο Προγραμματισμού, ημερίδας με θέμα την «Προώθηση της Εξαγωγής Υπηρεσιών», κατά την οποία, μεταξύ άλλων σημαντικών θεμάτων, εκπρόσωπος του Παγκοσμίου Οργανισμού Εμπορίου (WTO) παρουσίασε τις «Τελευταίες Εξελίξεις στη Φιλελευθέρωση του Εμπορίου Υπηρεσιών στα πλαίσια του Παγκόσμιου Οργανισμού Εμπορίου».
- Συνεχίστηκε και μέσα στο 1999 η πραγματοποίηση συγκεντρώσεων μελών του Συνδέσμου και άλλων συναφών Συνδέσμων στις οποίες παρέστησαν ως ομιλητές ανώτατοι αξιωματικοί κυβερνητικών και άλλων οργανισμών που σχετίζονται με τον τομέα των συμβουλευτικών υπηρεσιών. Κατά τις συγκεντρώσεις αυτές οι ομιλητές πραγματεύτηκαν επίκαιρα θέματα που αφορούν κυρίως την ανάπτυξη της Κύπρου ως Κέντρο Παροχής Συμβουλευτικών και άλλων Υπηρεσιών.
- Εδραίωση της συνεργασίας με την Ευρωπαϊκή Ομοσπονδία Συνδέσμων Συμβούλων Επιχειρήσεων (FEACO). Ως πλήρες μέλος της FEACO, ο Σύνδεσμος συμμετέχει σε όλες τις δραστηριότητες της και στη λήψη αποφάσεων σχετικά με θέματα που αφορούν και επηρεάζουν τον τομέα των συμβουλευτικών υπηρεσιών στην Ευρώπη. Ο Σύνδεσμος έλαβε επίσης μέρος στην έρευνα που διεξήγαγε η FEACO με σκοπό να προσδιορίσει τις τάσεις και τις προοπτικές του τομέα των

συμβουλευτικών υπηρεσιών στην Ευρώπη αλλά και να εξακριβώσει των όγκο εργασιών και τη σημασία του τομέα στις διάφορες Ευρωπαϊκές χώρες.

- Συνέχιση της συνεργασίας με τον Ελληνικό Σύνδεσμο Εταιρειών Συμβούλων Μάνατζμεντ (ΣΕΣΜΑ), η οποία περιλαμβάνει μεταξύ άλλων την ανταλλαγή απόψεων και αλληλο-ενημέρωση καθώς και τον προγραμματισμό για την από κοινού ανάληψη δραστηριοτήτων.

ΣΥΝΔΕΣΜΟΣ ΕΡΓΑΣΤΗΡΙΟΥΧΩΝ ΟΔΟΝΤΟΤΕΧΝΙΤΩΝ ΚΥΠΡΟΥ

- Ο Σύνδεσμος επικέντρωσε τις προσπάθειές του και κατά το 1999 στην προώθηση της νομοθετικής ρύθμισης του επαγγέλματος και την εναρμόνιση του με το κοινοτικό κεκτημένο.
 - Σε συνεργασία με το Συμβούλιο Οδοντοτεχνιτών πραγματοποιήθηκαν συναντήσεις με αρμόδιους φορείς του Υπουργείου Υγείας και της Νομικής Υπηρεσίας. Κατά τις συναντήσεις συζητήθηκαν και υπεβλήθηκαν εισηγήσεις για τροποποιήσεις στο Νόμο περί ρυθμίσεως της άσκησης του επαγγέλματος του οδοντοτεχνίτη καθώς και για τους Κανονισμούς που θα διέπουν το Νόμο οι οποίοι αναμένεται να ψηφιστούν σύντομα στη Βουλή.
 - Επίσης πραγματοποιήθηκαν επαφές με το Γραφείο του Επικεφαλής της Διαπραγματευτικής Αντιπροσωπείας για ένταξη της Κύπρου στην Ε.Ε. και με εκπροσώπους αντίστοιχων Συνδέσμων χωρών μελών της ΕΕ, κυρίως με Ελλάδα και Γερμανία, για προώθηση της εναρμόνισης του επαγγέλματος με το κοινοτικό κεκτημένο.
- Συμμετείχε στην Ημερίδα «Σταδιοδρομία '99» που οργάνωσε ο Σύνδεσμος Καθηγητών Συμβουλευτικής Επαγγελματικής Αγωγής (μέλος της ΟΕΛΜΕΚ). Σκοπός της Ημερίδας ήταν η παρουσίαση των επαγγελματιών του κυπριακού εργασιακού χώρου από επαγγελματίες της κάθε ειδικότητας, καθώς επίσης η ερμηνεία, η ανάλυση και ο προγραμματισμός της επαγγελματικής σταδιοδρομίας του ατόμου.
- Με στόχο την οικονομική ενίσχυση του Συνδέσμου και την καλύτερη γνωριμία μεταξύ των μελών πραγματοποιήθηκε για δεύτερη κατά συνέχεια χρονιά ο Παγκύπριος χορός οδοντοτεχνιτών σε ξενοδοχείο της Πάφου.

ΣΥΝΔΕΣΜΟΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ ΔΗΜΟΣΚΟΠΗΣΕΩΝ ΚΑΙ ΕΡΕΥΝΩΝ ΑΓΟΡΑΣ ΚΥΠΡΟΥ

Κατά το 1999 ο Σύνδεσμος:

- Συμμετείχε ενεργά στις συνεδρίες της Επιτροπής Ελέγχου Ερευνών Τηλεθέασης.
- Οριστικοποίησε και υιοθέτησε την κατάταξη του πληθυσμού σε κοινωνικοοικονομικές τάξεις έτσι ώστε να υπάρχει συνοχή και να καθίσταται δυνατή η αντικειμενική σύγκριση των αποτελεσμάτων των διαφόρων ερευνών που διεξάγονται.
- Έλαβε μέρος σε έρευνα που διεξήγαγε η ESOMAR (European Society for Opinion Poll and Marketing Research) με στόχο την εξακρίβωση του όγκου εργασιών και της σημασίας του τομέα των ερευνών αγοράς στις διάφορες Ευρωπαϊκές χώρες.
- Προέβη σε αξιολόγηση της μέχρι τώρα δράσης του, επανακαθόρισε τους στόχους του και κατάρτισε πρόγραμμα δράσης προς επίτευξη των στόχων αυτών, οι κυριότεροι των οποίων είναι η εξύψωση του κύρους του επαγγέλματος και η προβολή της σημασίας της έρευνας αγοράς.

ΣΥΝΔΕΣΜΟΣ ΜΕΛΕΤΗΤΩΝ ΕΦΑΡΜΟΣΜΕΝΩΝ ΤΕΧΝΩΝ ΚΥΠΡΟΥ

Οι κυριότερες δραστηριότητες του Συνδέσμου κατά το 1999 περιλαμβάνουν, μεταξύ άλλων, τα ακόλουθα:

- Ετοιμασία εσωτερικών κανονισμών που να διέπουν την επαγγελματική πρακτική σε όλους τους κλάδους που αντιπροσωπεύει ο Σύνδεσμος.
- Πραγματοποίηση επαφών με διάφορους κυβερνητικούς και ημικρατικούς οργανισμούς για συζήτηση και προώθηση των θεμάτων που απασχολούν το Σύνδεσμο.
- Στήριξη στην εκδήλωση «Flashback - 100 Χρόνια Design» που οργανώθηκε από το Δημοτικό Κέντρο Τεχνών Λευκωσίας σε συνεργασία με την Πνακοθήκη Πιερύδη, την Τράπεζα Κύπρου και το Βρετανικό Συμβούλιο.
- Ανάληψη συστηματικής εκστρατείας για προσέλκυση νέων μελών - ιδιαίτερα «φρονητικών μελών» - στον Σύνδεσμο.

συμβουλευτικών υπηρεσιών στην Ευρώπη αλλά και να εξακριβώσει των όγκο εργασιών και τη σημασία του τομέα στις διάφορες Ευρωπαϊκές χώρες.

- Συνέχιση της συνεργασίας με τον Ελληνικό Σύνδεσμο Εταιρειών Συμβούλων Μάνατζμεντ (ΣΕΣΜΑ), η οποία περιλαμβάνει μεταξύ άλλων την ανταλλαγή απόψεων και αλληλο-ενημέρωση καθώς και τον προγραμματισμό για την από κοινού ανάληψη δραστηριοτήτων.

ΣΥΝΔΕΣΜΟΣ ΕΡΓΑΣΤΗΡΙΟΥΧΩΝ ΟΔΟΝΤΟΤΕΧΝΙΤΩΝ ΚΥΠΡΟΥ

- Ο Σύνδεσμος επικέντρωσε τις προσπάθειές του και κατά το 1999 στην προώθηση της νομοθετικής ρύθμισης του επαγγέλματος και την εναρμόνιση του με το κοινοτικό κεκτημένο.
 - Σε συνεργασία με το Συμβούλιο Οδοντοτεχνιτών πραγματοποιήθηκαν συναντήσεις με αρμόδιους φορείς του Υπουργείου Υγείας και της Νομικής Υπηρεσίας. Κατά τις συναντήσεις συζητήθηκαν και υπεβλήθηκαν εισηγήσεις για τροποποιήσεις στο Νόμο περί ρυθμίσεως της άσκησης του επαγγέλματος του οδοντοτεχνίτη καθώς και για τους Κανονισμούς που θα διέπουν το Νόμο οι οποίοι αναμένεται να ψηφιστούν σύντομα στη Βουλή.
 - Επίσης πραγματοποιήθηκαν επαφές με το Γραφείο του Επικεφαλής της Διαπραγματευτικής Αντιπροσωπείας για ένταξη της Κύπρου στην Ε.Ε. και με εκπροσώπους αντίστοιχων Συνδέσμων χωρών μελών της ΕΕ, κυρίως με Ελλάδα και Γερμανία, για προώθηση της εναρμόνισης του επαγγέλματος με το κοινοτικό κεκτημένο.
- Συμμετείχε στην Ημερίδα «Σταδιοδρομία '99» που οργάνωσε ο Σύνδεσμος Καθηγητών Συμβουλευτικής Επαγγελματικής Αγωγής (μέλος της ΟΕΑΜΕΚ). Σκοπός της Ημερίδας ήταν η παρουσίαση των επαγγελματιών του κυπριακού εργασιακού χώρου από επαγγελματίες της κάθε ειδικότητας, καθώς επίσης η ερμηνεία, η ανάλυση και ο προγραμματισμός της επαγγελματικής σταδιοδρομίας του ατόμου.
- Με στόχο την οικονομική ενίσχυση του Συνδέσμου και την καλύτερη γνωριμία μεταξύ των μελών πραγματοποιήθηκε για δεύτερη κατά συνέχεια χρονιά ο Παγκύπριος χορός οδοντοτεχνιτών σε ξενοδοχείο της Πάφου.

ΣΥΝΔΕΣΜΟΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ ΔΗΜΟΣΚΟΠΗΣΕΩΝ ΚΑΙ ΕΡΕΥΝΩΝ ΑΓΟΡΑΣ ΚΥΠΡΟΥ

Κατά το 1999 ο Σύνδεσμος:

- Συμμετείχε ενεργά στις συνεδρίες της Επιτροπής Ελέγχου Ερευνών Τηλεθέασης.
- Οριστικοποίησε και υιοθέτησε την κατάταξη του πληθυσμού σε κοινωνικοοικονομικές τάξεις έτσι ώστε να υπάρχει συνοχή και να καθίσταται δυνατή η αντικειμενική σύγκριση των αποτελεσμάτων των διαφόρων ερευνών που διεξάγονται.
- Έλαβε μέρος σε έρευνα που διεξήγαγε η ESOMAR (European Society for Opinion Poll and Marketing Research) με στόχο την εξακρίβωση του όγκου εργασιών και της σημασίας του τομέα των ερευνών αγοράς στις διάφορες Ευρωπαϊκές χώρες.
- Προέβη σε αξιολόγηση της μέχρι τώρα δράσης του, επανακαθόρισε τους στόχους του και κατάρτισε πρόγραμμα δράσης προς επίτευξη των στόχων αυτών, οι κυριότεροι των οποίων είναι η εξύψωση του κύρους του επαγγέλματος και η προβολή της σημασίας της έρευνας αγοράς.

ΣΥΝΔΕΣΜΟΣ ΜΕΛΕΤΗΤΩΝ ΕΦΑΡΜΟΣΜΕΝΩΝ ΤΕΧΝΩΝ ΚΥΠΡΟΥ

Οι κυριότερες δραστηριότητες του Συνδέσμου κατά το 1999 περιλαμβάνουν, μεταξύ άλλων, τα ακόλουθα:

- Ετοιμασία εσωτερικών κανονισμών που να διέπουν την επαγγελματική πρακτική σε όλους τους κλάδους που αντιπροσωπεύει ο Σύνδεσμος.
- Πραγματοποίηση επαφών με διάφορους κυβερνητικούς και ημικρατικούς οργανισμούς για συζήτηση και προώθηση των θεμάτων που απασχολούν το Σύνδεσμο.
- Στήριξη στην εκδήλωση «Flashback – 100 Χρόνια Design» που οργανώθηκε από το Δημοτικό Κέντρο Τεχνών Λευκωσίας σε συνεργασία με την Πανακοθήκη Πιερύδη, την Τράπεζα Κύπρου και το Βρετανικό Συμβούλιο.
- Ανάληψη συστηματικής εκστρατείας για προσέλκυση νέων μελών - ιδιαίτερα «φοιτητών μελών» - στον Σύνδεσμο.

ΣΥΝΔΕΣΜΟΣ ΤΟΥΡΙΣΤΙΚΩΝ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ ΚΥΠΡΟΥ (ΣΤΕΚ)

Καθ' όλο το 1999 το Διοικητικό Συμβούλιο και η Εκτελεστική Επιτροπή του Συνδέσμου πραγματοποιήσαν σειρά συναντήσεων με τους Υπουργούς Τουρισμού, Οικονομικών, Έργων, Εσωτερικών, Συγκοινωνιών & Έργων, Δικαιοσύνης και Δημοσίας Τάξεως, με τον Διοικητή της Κεντρικής Τράπεζας της Κύπρου, τον Πρόεδρο της Ουκάλης, και τα μέλη των Κοινοβουλευτικών Επιτροπών Εμπορίου και Βιομηχανίας και Οικονομικών και με Αρχηγούς και Εκπαιδευτές όλων των Κοινοβουλευτικών Κομμάτων.

Υπής συναντήσεις αυτές εξειλέθηκαν και επεξηγήθηκαν τα φαινόμενα προβλήματος του τουρισμού γενικά και της ξενοδοχειακής βιομηχανίας ειδικότερα και έγιναν συγκεκριμένες εισηγήσεις για επίλυση τους.

Πολύ μεγάλη σημασία δόθηκε επίσης στο κεντρικό "σημείο συνάντησης" καθώς και στη συστηματική και ενημερωτική ενημέρωση/διαφύλαξη της κοινής γνώμης για τις θέσεις του ΣΤΕΚ επί διαφόρων θεμάτων και προβλημάτων που απασχολούν την ξενοδοχειακή βιομηχανία του τόπου.

Με πρωτοβουλία του Προέδρου της Ελλάδας κ. Παυλίδη και χρονογία της Ελληνικής Κυβέρνησης και των φορέων τουρισμού της Ελλάδας πραγματοποιήθηκε επίσημη επίσκεψη στην Αθήνα με τη συμμετοχή εκπροσώπων του ΚΟΠ, του ΑΣΤΑ του ΣΤΕΚ και ΠΑΣΥΞΕ στη διάρκεια της οποίας έγινε σειρά συναντήσεων μεταξύ εκπροσώπων των τουριστικών φορέων της Κύπρου και της Ελλάδας. Σε αυτές συζητήθηκαν τα εξής:

- Κοινά προγράμματα προβολής της Κύπρου και της Ελλάδας για προσέλκυση τουρισμού από μακρινούς προορισμούς.
- Ανάπτυξη τουριστικού ρεύματος από την Ελλάδα κατά τη χειμερινή περίοδο.
- Ενημ. έρευνα για σχέδια ενθάρρυνσης επενδύσεων στην Ελληνική ξενοδοχειακή βιομηχανία για σκοπούς αναβάθμισης/διεύρυνσης του ξενοδοχειακού προϊόντος.

Ε Μ Π Ο Ρ Ι Ο

ΣΥΝΔΕΣΜΟΣ ΕΙΣΑΓΩΓΩΝ ΜΗΧΑΝΟΚΙΝΗΤΩΝ ΟΧΗΜΑΤΩΝ

Ο Σύνδεσμος ανέπτυξε έντονη δραστηριότητα με σκοπό κυρίως την επίλυση του προβλήματος της ανεξέλεγκτης εισαγωγής μεταχειρισμένων οχημάτων από την Ιαπωνία.

Για το σκοπό αυτό έγιναν επαφές με αρχηγούς Κοινοβουλευτικών Κομμάτων, τους Υπουργούς Οικονομικών, Συγκοινωνιών & Έργων, Εμπορίου & Βιομηχανίας, Βουλευτές, τον επικεφαλής της Διοιμαρχιαρχικής Ομάδας με την Ευρωπαϊκή Ένωση και άλλους αρμόδιους.

Εκπρόσωποι του Συνδέσμου πορευθήκαν επίσης σε συνεδριάσεις της Κοινοβουλευτικής Επιτροπής Συγκοινωνιών & Έργων για εξέταση νομοσχεδίων που αφορούν την εισαγωγή τεχνικών Ελλείψεων στα οχήματα και ενδεχόμενη εισαγωγή Φυσικών Προδιαγραφών για όλα τα οχήματα, θέματα την προώθηση των οποίων υποστηρίζει ένθερμα ο Σύνδεσμος.

ΠΑΓΚΥΠΡΙΟΣ ΕΡΓΟΔΟΤΙΚΟΣ ΣΥΝΔΕΣΜΟΣ ΣΥΣΚΕΥΑΣΤΩΝ - ΕΞΑΓΩΓΩΝ ΕΣΠΕΡΙΔΟΕΙΔΩΝ & ΣΤΑΦΥΔΩΝ

Κατά τη διάρκεια του 1999 ο Σύνδεσμος είχε τακτικές συνεδριάσεις των Μελών του και είχε επιληφθεί πολλών θεμάτων που απασχολούν τον γεωργικό κόσμο, με επίκεντρο το κοινό θέμα του υδατικού προβλήματος, λόγω της συνεχόμενης ανομβρίας.

Αντικυρικά με το υδατικό πρόβλημα, ειδικά φώτισε κατόπιν προσκλήσεως, τον Μάιο του 1999 την περιοχή Ζακακίου - Φασουρίου, ο Υπουργός Έργων, Φυσικών Πόρων και Περιβαλλοντισ και μαζί με άλλους κυβερνητικούς παράγοντες είχε συνάντηση με αντιπροσωπεία από όλα τα Μέλη του Συνδέσμου. Στη συνάντηση αυτή τα Μέλη εξέθεσαν τα προβλήματα που αντιμετωπίζουν τα αγροκτήματα λόγω της μειωμένης ποσότητας νερού για άρδευση των φυτειών που είχε σαν αποτέλεσμα τη μείωση της παραγωγής, την μεσοκαρπία, τις μειωμένες ποσότητες για εξαγωγή, ακόμη και πρόβλημα για τη διατήρηση των δέντρων.

Ένα άλλο θέμα που απασχόλησε τον Σύνδεσμο ήταν η "Συνέχιση του Σχεδίου Επιδότησης Εξαγωγών Εσπεριδοειδών". Για το θέμα αυτό ο Σύνδεσμος είχε διάφορες συζητήσεις με αρμόδιους κυβερνητικούς παράγοντες προς αξιολόγηση του σχεδίου για τη συνέχιση της εφαρμογής του.

Ο Σύνδεσμος επιληφθηκε επίσης και διαφόρων εργατικών θεμάτων, όπως οι Συμβάσεις, η ΑΙΑ, η απασχόληση νέων εργατών κ.λπ.

Επίσης μεταξύ των άλλων θεμάτων που συζητήθηκε ο Σύνδεσμος ήταν και η ζήτηση προσφυγών από τις βιομηχανίες χαρτοκιβωτίων, τόσο από το ευρωπαϊκό όσο και από το εξωτερικό, για τις ανάγκες των μελών του Συνδέσμου.

Εκείνο επίσης που απασχόλησε τον Σύνδεσμο επανειλημμένα και προς το παρόν είναι με τους Υπουργούς Οικονομικών, Εμπορίου και Γεωργίας, ήταν η αντιμετώπιση του τμήμα της εξαγωγής εσπεριδοειδών στις εξαγωγικές βιο-

μηχανές που απολεμβάνουν το 2% ή 3% επιδότηση για τις εξαγωγές τους.

Σε γενικές γραμμές, ο Σύνδεσμος κατά τη διάρκεια του 1999 είχε επικοινωνητικές συναντήσεις με διάφορους κυβερνητικούς παράγοντες και μέσα από επιστολές και τηλεμνήματα εξέθεσε τα πολύ σοβαρά προβλήματα που αντιμετώπιζε ο ναυπηγικός κλάδος.

ΠΑΙΔΕΙΑ

ΠΑΓΚΥΠΡΙΟΣ ΣΥΝΔΕΣΜΟΣ ΙΔΙΩΤΙΚΩΝ ΣΧΟΛΩΝ ΤΡΙΤΟΒΑΘΜΙΑΣ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗΣ

Ο Σύνδεσμος συνέχισε και κατά το 1999 τις προσπάθειες του για επίλυση των προβλημάτων που αντιμετώπιζον τα μέλη του και για προώθηση της Ιδιωτικής Τριτοβάθμιας Εκπαίδευσης.

- Σε αριθμό συνεδριάσεων το Διοικητικό Συμβούλιο παχυνθήκε μεταξύ άλλων με τα ακόλουθα θέματα: τυποποίηση, φίλων σπουδών, τέλη και δικαιώματα αξιολόγησης, αποδοχή τίτλων σπουδών ΙΣΤΕ στη δημόσια υπηρεσία, νόμοι και κανονισμοί για τους επαγγελματικούς κλάδους σπουδών.
- Οι θέσεις του Συνδέσμου σχετικές με τα πιο πάνω θέματα ανατυπώθηκαν σε υπόμνημα το οποίο υπεβλήθη στον Υπουργό Παιδείας & Πολιτισμού κατά τη διάρκεια της συνάντησης που είχε ο Σύνδεσμος μαζί του. Επίσης τα θέματα και προβλήματα που αντιμετωπίζουν τα μέλη του ΠΑΣΙΣΤΕ γνωστοποιήθηκαν γραπτώς προς όλους τους βουλευτές.
- Ασχολήθηκε με το θέμα της αξιολόγησης κλάδων σπουδών, και έλαβε θέση την οποία κοινοποίησε προς τον Υπουργό Παιδείας & Πολιτισμού όσον αφορά τα κόστη της αξιολόγησης.
- Συμμετείχε και υπέβαλε υπομνήματα σε συνεδρίες της Κοινοβουλευτικής Επιτροπής Παιδείας κατά τις οποίες συζητήθηκαν θέματα που αφορούσαν την Ιδιωτική Τριτοβάθμια Εκπαίδευση.

ΠΑΓΚΥΠΡΙΟΣ ΣΥΝΔΕΣΜΟΣ ΙΔΙΟΚΤΗΤΩΝ ΒΡΕΦΟΚΟΜΙΚΩΝ- ΠΑΙΔΟΚΟΜΙΚΩΝ ΣΤΑΘΜΩΝ ΚΑΙ ΝΗΠΙΑΓΩΓΕΙΩΝ

Με σωμαία θέματα και δραστηριοτήτων ασχολήθηκε ο Σύνδεσμος και κατά το 1999 με σκοπό την επίλυση των προβλημάτων που αντιμετωπίζει ο κλάδος.

- Κατά τη Γενική Συνέλευση του Συνδέσμου αποφασίστηκε η δημιουργία επαγγελματιών επιχειρηών με υπεύθυνους τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου σε κάθε επαρχία. Οι επαγγελματίες επιτροπές πραγματοποιήσαν σε συνάντηση κατά τις οποίες συζητήθηκαν τα προβλήματα που αντιμετωπίζουν τα μέλη της κάθε επαρχίας και αναδείχθηκε συστηματική εκστρατεία για προσέλκυση νέων μελών στο σύνδεσμο.

- Συμμετείχε στην Ημερίδα "Σταδιοδρομία '99" που οργάνωσε ο Σύνδεσμος Καθηγητών Συμβουλευτικής και Επαγγελματικής Αγωγής (Μέλος της ΟΕΛΜΕΚ). Κύριος σκοπός της Ημερίδας ήταν η ενημέρωση και η παροχή στήριξης των επαγγελματιών του κτηριακού εργασιακού χώρου από επαγγελματίες της κάθε ειδικότητας, καθώς επίσης η ερμηνεία, η ανάλυση και ο προγραμματισμός της επαγγελματικής σταδιοδρομίας του ατόμου.

- Κατά το 1999 είχε μια πιο ενεργή ανάμειξη στην Επιτροπή Προστασίας και Ευημερίας του Παιδιού (ΕΠΕΠ) με οργανωμένη συμμετοχή στις συνεδρίες και τις δραστηριότητες της Επιτροπής.

- Από τα καθαρά έσοδα των κινηματογραφικών παραστάσεων συνεχίστηκε το φιλανθρωπικό έργο του Συνδέσμου.

- Πραγματοποίησε συνάντηση με τον Υπουργό Παιδείας & Πολιτισμού κατά την οποία επεδόθη υπόμνημα με τα προβλήματα του Συνδέσμου και συμμετείχε σε συναντήσεις της Κοινοβουλευτικής Επιτροπής Παιδείας.

- Σε συνάντηση με τους αντιπροσώπους του Γραφείου του Επιμεταρτή της Διαπραγματευτικής Αντιπροσωπείας για ένταξη της Κύπρου στην Ε.Ε. έγινε ενημέρωση για θέματα που αφορούν την ενταξίση της Ελλάδας. Για το ίδιο θέμα ο Σύνδεσμος ήρθε σε επαφή με αντίστοιχους συνδέσμους χωρών μελών της Ε.Ε.

ΣΥΝΔΕΣΜΟΣ ΠΤΥΧΙΟΥΧΩΝ ΙΔΙΟΚΤΗΤΩΝ ΚΑΙ ΔΙΕΥΘΥΝΤΩΝ ΙΔΙΩΤΙΚΩΝ ΝΗΠΙΑΓΩΓΕΙΩΝ ΚΥΠΡΟΥ

Ο Σύνδεσμος ανέπτυξε πλούσια δραστηριότητα και κατά το 1999 με στόχο τη συνεχή επιμέλωση των μελών του την αναβάθμιση των υπηρεσιών τους και την επίλυση των προβλημάτων που αντιμετωπίζουν.

- Οργανώθηκε εκπαιδευτική ημερίδα στη Λευκωσία και Λεμεσό με θέμα «Ο Ρόλος του Νηπιαγωγείου και της Οικογένειας σαν βάση για μια Υγιή Ψυχική Ζωή». Κατά την ημερίδα παρουσιάσαν θέματα αρμόδια φορείς του Υπουργείου Παιδείας & Πολιτισμού και του Τμήμα Στοιχείου Κύπρου.

- Ο Σύνδεσμος συζήτησε εκτενώς τη μελέτη που ετοιμάσει να εκδώσει σύμφωνα με τον έλεγχο στον οποίο υπόκεινται τα νηπιαγωγεία τόσο από το Υπουργείο Παιδείας όσο και από το Τμήμα Κοινωνικής Ευημερίας και για τα διατάγματα που εκδίδει τα δεύτερα.
- Συμμετείχε στο Θεσπιδάλ Παιδιού του οργανισμού η Επιτροπή Προστασίας και Ευημερίας του Παιδιού.
- Ασχολήθηκε με το θέμα της πολυεθνικής κώδικας ή άδειας αλλαγής χρήσης υποστατικών για τη λειτουργία νηπιαγωγείων και μάλιστα σε ενέργειες όσον αφορά την αντίστοιχη πρόταση για τα νηπιαγωγεία.

ΣΥΝΔΕΣΜΟΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ ΠΙΣΤΟΠΟΙΗΜΕΝΩΝ ΚΑΤΑ ISO 9000

Ο Σύνδεσμος Επιχειρήσεων Πιστοποιημένων κατά ISO 9000 ιδρύθηκε σε Ιδρυτική Συνέλευση η οποία πραγματοποιήθηκε περί το τέλος του 1999 και εντάχθηκε στη δύναμη της ΟΛΒ.

Για σκοπούς επίσημης εγγραφής του Συνδέσμου ερίστηκε από την Ιδρυτική Συνέλευση η ημερομηνία να ανέλαβε, με την καθοδήγηση της ΟΛΒ, να ετοιμάσει τα Καταστατικά του Συνδέσμου και να το υποβάλει προς έγκριση στην ολομέλεια μέσω της αρχής του επόμενου χρόνου.

Κάροσ σκοπός του Συνδέσμου είναι η προβολή των πιστοποιημένων επιχειρήσεων κατά το διεθνές πρότυπο ISO 9000 και η προβολή του ίδιου του προτύπου, ανάμεσα στον επιχειρηματικό κόσμο και στο ευρύ κοινό, η προώθηση των προβλημάτων που αντιμετωπίζουν οι πιστοποιημένες επιχειρήσεις σε σχέση με το πρότυπο ISO 9000, η συνεχής στήριξη και ενίσχυση των πιστοποιημένων επιχειρήσεων σε θέματα ποιότητας, η εργασία και συντονισμός των μελών για συλλογική δράση για καλύτερη αξία, σφάλματα των επαγγελματιών και οικονομικών συμφερόντων τους, η προώθηση των καλών νοουμένων συμφερόντων των μελών και η προώθηση της αλληλεγγύης, αλληλοβοήθειας και αλληλοβοήθειας μεταξύ των μελών.

Π Π Π Π Π Π Π Π Π