

Έκθεση 1994



ΟΕΒ

ΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑ ΕΡΓΟΔΟΤΩΝ & ΒΙΟΜΗΧΑΝΩΝ ΚΥΠΡΟΥ

ΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑ ΕΡΓΟΔΟΤΩΝ & ΒΙΟΜΗΧΑΝΩΝ (ΟΕΒ) ΚΥΠΡΟΥ

**Έκθεση
Διοικητικού Συμβουλίου ΟΕΒ
για το Έτος 1994**

**ΕΤΗΣΙΑ ΓΕΝΙΚΗ ΣΥΝΕΛΕΥΣΗ
2 Μαΐου 1995**

ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΑ

ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΑ ΣΩΜΑΤΑ ΤΗΣ ΟΕΒ

• Διοικητικό Συμβούλιο	4
• Εκτελεστική Επιτροπή	5
• Απερχόμενα Μέλη του Συμβουλίου	6

Η ΓΡΑΜΜΑΤΕΙΑ ΤΗΣ ΟΕΒ	7
----------------------------	---

ΣΥΜΒΟΥΛΙΑ/ΕΠΙΤΡΟΠΕΣ ΟΠΟΥ ΕΚΠΡΟΣΩΠΕΙΤΑΙ Η ΟΕΒ	8
--	---

ΕΚΘΕΣΗ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟΥ

ΕΘΝΙΚΟ ΘΕΜΑ – ΠΟΛΙΤΙΚΕΣ ΕΞΕΛΙΞΕΙΣ	9
---	---

ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΑ ΚΑΙ ΣΥΝΑΦΗ ΘΕΜΑΤΑ

• Σύντομη Οικονομική Ανασκόπηση – Προοπτικές	10
• Δημόσια Οικονομικά – Φορολογικά – Νομισματοπιστωτικά	11
• Ευρωπαϊκός Προσανατολισμός – Σχέσεις με Ευρωπαϊκή Ένωση	12
• Ευρωπαϊκό Βραβείο ΟΕΒ (1994)	13
• Χρηματιστήριο Αξιών Κύπρου (Χ.Α.Κ.)	13
• Συμβουλευτική Επιτροπή Τιμών	13

ΕΡΓΑΣΙΑΚΑ ΘΕΜΑΤΑ ΚΑΙ ΝΟΜΟΘΕΣΙΑ

• Εισαγωγή	15
• Εργατικά Αιτήματα και Συλλογικές Διαπραγματεύσεις	15
• Απεργίες	17
• Διάλογος για την ΑΤΑ – Παραγωγικότητα	19
• Εργατικό Συμβουλευτικό Σώμα	20
• Τροποποιήσεις Νόμου Περί Τερματισμού Απασχολήσεως	23
• Τροποποίηση του Νόμου Περί Προστασίας της Μητρότητας	24
• Ξένο Εργατικό Δυναμικό	24
• Κατώτατα Ημερομίσθια	25
• Ασφάλεια και Υγεία	25
• Ουσιαστικές Συνομιλίες Κύπρου – Ε.Ε. Ομάδα Εργασίας για την ελεύθερη διακίνηση ατόμων, απασχόληση και κοινωνική πολιτική, εκπαίδευση	26
• Καταβολή επιδόματος ανεργίας σε μισθωτούς με προσωρινή αναστολή	26
• Συμβούλια Ταμείων: Κοινωνικών Ασφαλίσεων – Πλεονάζοντος Προσωπικού – Ετησίων Αδειών	27
• Διοικητικό Συμβούλιο Αρχής Βιομηχανικής Καταρτίσεως Κύπρου	27
• Δικαστήριο Εργατικών Διαφορών	28

ΥΠΗΡΕΣΙΑ ΜΙΚΡΟΜΕΣΑΙΩΝ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ (Υ.Μ.Ε.)	29
---	----

ΤΟΜΕΑΣ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ	30
------------------------	----

ΤΟΜΕΑΣ ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΑΣ

• Η Βιομηχανία το 1994 και Προοπτικές	32
• Ίδρυμα Τεχνολογίας	33
• Συμβουλευτική Επιτροπή Εμπορίου & Βιομηχανίας	34
• Επιτροπή Περιβάλλοντος – ΟΕΒ	34
• Δραστηριότητες Βιομηχανικών Συνδέσμων	35

ΔΙΕΘΝΕΙΣ ΟΡΓΑΝΩΣΕΙΣ ΚΑΙ ΣΥΝΕΔΡΙΑ

• Διεθνής Οργάνωση Εργοδοτών (ΙΟΕ)	36
• Διεθνής Οργάνωση Εργασίας (ΙΛΟ)	36
• Διοικητικό Συμβούλιο Διεθνούς Οργάνωσης Εργασίας (ΙΛΟ)	36
• Ένωση Βιομηχανίας Ευρωπαϊκών Χωρών (UNICE)	36
• Σύνδεσμος Ελληνικών Βιομηχανιών (ΣΕΒ)	37

ΕΤΗΣΙΑ ΓΕΝΙΚΗ ΣΥΝΕΛΕΥΣΗ 1994	38
------------------------------------	----

ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΟΙ ΣΥΝΔΕΣΜΟΙ ΜΕΛΗ ΤΗΣ ΟΕΒ – ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ

Βιομηχανία

• Κυπριακός Σύνδεσμος Βιομηχανιών Ένδυσης	43
• Σύνδεσμος Βιομηχανών Υποδημάτων Κύπρου	43
• Παγκύπριος Σύνδ. Βιομηχανών Βαλιτσοποιίας Τσαντών & Δερμ. Ειδών Ταξιδιού	44
• Σύνδεσμος Μεταλλουργικών Βιομηχανιών Κύπρου	44
• Παγκύπριος Σύνδεσμος Βιομηχανών Επίπλου & Ξυλουργικών	45
• Σύνδεσμος Κατασκευαστών Ηλιακών & Ηλεκτρικών Θερμοσιφώνων Κύπρου	46
• Παγκύπριος Σύνδεσμος Εργοδοτών Τυπογράφων	46
• Σύνδεσμος Βιομηχανών Μωσαϊκών και Μαρμάρων	47
• ΦΑΡΧΗΜ, Εταιρεία Φαρμακευτικών – Χημικών Βιομηχανιών Κύπρου	47

Κατασκευές

• Σύνδεσμος Εργολάβων Οικοδομών Κύπρου	47
• Σύνδεσμος Εργολάβων Ηλεκτρικών Εγκαταστάσεων	48
• Σύνδεσμος Εργολάβων Κεντρικού Κλιματισμού	48
• Παγκύπριος Σύνδεσμος Επιχειρηματιών Αναπτύξεως Γης	49

Υπηρεσίες

• Κυπριακός Εργοδοτικός Σύνδεσμος Τραπεζών	49
• Παγκύπριος Σύνδεσμος Ξενοδόχων	50
• Σύνδεσμος Ναυτικών Πρακτόρων Κύπρου	50
• Σύνδεσμος Ασφαλιστικών Εταιρειών Κύπρου	51
• Παγκύπριος Σύνδεσμος Πλυντηριούχων	52
• Σύνδεσμος Εταιρειών Τηλεπικοινωνιών	52
• Σύνδεσμος Προμηθευτών Ηλεκτρονικών Υπολογιστών & Προγραμμάτων	53
• Σύνδεσμος Εκδοτών Εφημερίδων & Περιοδικών Κύπρου	40
• Παγκύπριος Σύνδεσμος Ιδιωτικών, Ιατρικών και Νοσηλευτικών Ιδρυμάτων	53
• Ινστιτούτο Βιοϊατρικών Επιστημών	54
• Σύνδεσμος Επαγγελματιών Δημοσίων Σχέσεων Κύπρου	41
• Σύνδεσμος Συμβούλων Ηλεκτρολόγων & Μηχανολόγων Μηχανικών Κύπρου	54
• Σύνδεσμος Μεταφραστών – Διερμηνέων Κύπρου	41
• Κυπριακός Σύνδεσμος Συμβούλων Επιχειρήσεων	54
• Σύνδεσμος Επιχειρήσεων Δημοσκοπήσεων & Ερευνών Αγοράς Κύπρου	54
• Σύνδεσμος Εργαστηριούχων Οδοντοτεχνιτών Κύπρου	54
• Σύνδεσμος Ανεξαρτήτων Παραγωγών Τηλεοράσεως & Κινηματογράφου Κύπρου	41
• Σύνδεσμος Μελετητών Εφαρμοσμένων Τεχνών Κύπρου	41

Εμπόριο

• Σύνδεσμος Εισαγωγέων Μηχανοκινήτων Οχημάτων	55
• Παγκύπριος Εργοδ. Σύνδ. Συσκευαστών – Εξαγωγέων Εσπεριδοειδών & Σταφυλών	55
• Παγκύπριος Σύνδεσμος Εισαγωγέων/Προμηθευτών Ταπήτων	55

Παιδεία

• Παγκύπριος Σύνδεσμος Ιδιωτικών Σχολών Τριτοβάθμιας Εκπαίδευσης	56
• Σύνδεσμος Πτυχιούχων Ιδιοκτητών & Διευθυντών Ιδιωτικών Νηπιαγωγείων Κύπρου	41
• Παγκύπριος Σύνδεσμος Ιδιοκτητών Βρεφοκομικών-Παιδοκομικών Σταθμών & Νηπιαγωγείων	56

Άλλοι

• Κυπριακή Ομοσπονδία Γυναικών Επιχειρηματιών-Επαγγελματιών	42
---	----

ΛΟΓΑΡΙΑΣΜΟΙ ΓΙΑ ΤΟ ΕΤΟΣ ΠΟΥ ΕΛΗΞΕ ΣΤΙΣ 31.12.1994

ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΑ ΣΩΜΑΤΑ ΤΗΣ ΟΕΒ

ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ ΤΗΝ 31Η ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΥ 1994

ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΑ

Κυπριακός Σύνδεσμος
Βιομηχανιών Ένδυσης:

- Σωτήρης Καλλής • Οδυσσέας Μιλτιάδους
- Νίκος Μαρκουλλίδης

Σύνδεσμος Βιομηχάνων Υποδημάτων:

- Βύρων Κρανιδιώτης • Κώστας Τριανταφύλλου

Σύνδ. Μεταλλουργικών Βιομηχανιών:

- Μαίρη Κωνσταντίνου • Σταύρος Κουντούρης

Σύνδ. Ξυλουργικής Βιομηχανίας:

- Νίκος Παστός • Ανδρέας Συλικιώτης

Σύνδ. Βιομηχάνων Θερμολουτήρων:

- Κωστάκης Θεοχαρίδης

Σύνδεσμος Τυπογράφων:

- Λάκης Ζαβαλλής

Σύνδ. Βιομηχάνων Βαλιτσοποιίας:

- Δώρος Θεοδώρου

Σύνδεσμος Μωσαϊκών & Μαρμάρων:

- Δώρος Χριστοφόρου

Μεταλλεία:

- Στέφος Λοϊζίδης

Βιομηχανία:
(Εκτός Συνδέσμων)

- Μιχαλάκης Ζιβανάρης • Στέλιος Λυσιώτης • Ανδρέας Πίττας
- Αντώνης Χατζηπαύλου • Ανδρέας Παπαχριστοδούλου
- Σταύρος Λουκαΐδης • Τάκης Πελετιές • Μιχαλάκης Ιωαννίδης
- Παντελάκης Κυριακίδης • Βασίλης Πετρίδης • Νίκος Σαρρής

ΚΑΤΑΣΚΕΥΕΣ

Σύνδεσμος Εργολάβων Οικοδομών:

- Δημήτρης Σαμψών • Μάριος Λανίτης

Σύνδεσμος Εργολάβων
Ηλεκτρικών Εγκαταστάσεων:

- Δημητράκης Κωνσταντίνου

Σύνδεσμος Επιχειρηματιών
Αναπτύξεως Γης:

- Μιχαλάκης Λεπτός

ΕΜΠΟΡΙΟ

Σύνδεσμος Εισαγωγέων
Μηχανοκινήτων Οχημάτων:

- Γεώργιος Παυλίδης

Σύνδ. Συσκευαστών Εσπεριδοειδών:

- Άρης Χριστοδούλου

Εμπόριο: (Εκτός Συνδέσμων):

- Κωστάκης Α. Λοϊζου • Ανδρέας Λουρουτζιάτης
- Κίκης Λευκαρίτης

ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ

Σύνδεσμος Τραπεζών:

- Πάνος Γαλανός • Κίκης Λαζαρίδης

Σύνδεσμος Ξενοδόχων:

- Κίκης Κωνσταντίνου • Ιάσων Περδίας
- Νίτσα Τσαγγαρά

Σύνδεσμος Ναυτικών Πρακτόρων:

- Παύλος Παύλου • Γιαννάκης Οικονόμου

Σύνδεσμος Ασφαλιστικών Εταιρειών:

- Φίλιος Ζαχαριάδης

Σύνδ. Ηλεκτρονικών Υπολογιστών:	• Νίκος Νικολάου
Οργανισμοί Δημόσιας Ωφελείας:	• Φίλιππος Βατυλιώτης
Μεταφορές:	• Στέφος Καλόγηρος
Υπηρεσίες: (Εκτός Συνδέσμων)	• Ρένος Σολομίδης • Ιωάννη Χριστοφίδης • Ανδρέας Γεωργίου • Αντώνης Βούρος
ΓΕΩΡΓΙΑ:	• (Κενή)
ΕΛΕΥΘΕΡΕΣ ΘΕΣΕΙΣ:	• Μιχαλάκης Κολοκασίδης • Ιωάννης Λεοντής • Ανδρέας Τρύφων • Πρόδρομος Παπαβασιλείου • Γεώργιος Τσάνος • Ανδρέας Πατσαλίδης • Ντίμης Σουκιούρογλου • Βλαδίμηρος Λανίτης • Ιωάννης Στρογγυλός • Ντίνος Κιττής • Γεώργιος Πάρπας • Φίλιος Ζαχαριάδης • Δημήτρης Σολομωνίδης • Γεώργιος Παρασκευαΐδης • Μιχαλάκης Ζαμπέλας • Δήμητρα Καραντώκη • Πλάτων Λανίτης • Χρίστος Μαυρέλλης • Μάνος Ζαμπάς
EX-OFFICIO ΜΕΛΗ	
Γενικός Διευθυντής:	• Αντώνης Πιερίδης
Τέως Προέδροι:	• Γεώργιος Χριστοφίδης • Λέανδρος Β. Ζαχαριάδης • Σόλων Τριανταφυλλίδης • Τάκης Παντζαρής • Στέλιος Γκαράνης • Κωνσταντίνος Λόρδος • Αθανάσιος Κοβότσος • Φαίδρος Οικονομίδης

Σύμφωνα με το Καταστατικό της ΟΕΒ τα ex-officio Μέλη του Συμβουλίου είναι καθ' όλα ισότιμα με τα λοιπά Μέλη του Συμβουλίου.

ΕΚΤΕΛΕΣΤΙΚΗ ΕΠΙΤΡΟΠΗ ΤΗΝ 31Η ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΥ 1994

• Μιχαλάκης Ζιβανάρης <i>Πρόεδρος</i>	• Πρόδρομος Παπαβασιλείου <i>Μέλος</i>
• Ανδρέας Πίττας <i>Αντιπρόεδρος</i>	• Φίλιος Ζαχαριάδης <i>Μέλος</i>
• Ιωάννης Στρογγυλός <i>Αντιπρόεδρος</i>	• Δήμητρα Καραντώκη <i>Μέλος</i>
• Ρένος Σολομίδης <i>Μέλος</i>	• Δημήτρης Σαμψών <i>Μέλος</i>
• Μιχάλης Κολοκασίδης <i>Μέλος</i>	• Αντώνης Πιερίδης <i>(Γενικός Διευθυντής)</i> <i>Μέλος</i>
• Βύρων Κρανιδιώτης <i>Μέλος</i>	

ΑΠΕΡΧΟΜΕΝΑ ΜΕΛΗ ΤΟΥ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟΥ ΠΡΟΣΦΕΡΟΜΕΝΑ ΓΙΑ ΕΠΑΝΕΚΛΟΓΗ

Τα απερχόμενα Μέλη του Συμβουλίου που προσφέρονται για επανεκλογή είναι τα ακόλουθα:

- Σωτήρης Καλλής • Οδυσσέας Μιλτιάδους • Νίκος Μαρκουλλίδης • Κωστάκης Θεοχαρίδης
- Δώρος Χριστοφόρου • Μάριος Λανίτης • Μιχαλάκης Λεπτός • Γεώργιος Παυλίδης • Φίλιππος Βατυλιώτης • Ανδρέας Γεωργίου • Αντώνης Βούρος • Ντίμης Σουκιούρογλου • Βλαδίμηρος Λανίτης • Ιωάννης Στρογγυλός • Ντίνος Κιττής • Γεώργιος Πάρπας • Πλάτων Λανίτης

Από την τελευταία Ετήσια Γενική Συνέλευση που έγινε στις 19 Απριλίου 1994,

οι κ.κ. • Μαίρη Κωνσταντίνου (κα) • Σταύρος Κουντούρης • Δώρος Θεοδώρου • Δημητράκης Κωνσταντίνου • Χρίστος Κοιτάζος • Νίτσα Τσαγγαρά (κα) και • Νίκος Νικολάου έχουν διοριστεί από το Συμβούλιο σαν Μέλη του, με βάση τις πρόνοιες του Άρθρου 43 του Καταστατικού κ.ε. προσφέρονται για επανεκλογή.

ΝΟΜΙΚΟΣ ΣΥΜΒΟΥΛΟΣ

Λέλλος Δημητριάδης

ΕΛΕΓΚΤΕΣ

Κωστούρης, Μιχαηλίδης & Σία
Εγκεκριμένοι Λογιστές

Η ΓΡΑΜΜΑΤΕΙΑ ΤΗΣ ΟΕΒ

Η σύνθεση της Γραμματείας της ΟΕΒ είναι η ακόλουθη:

Γενικός Διευθυντής		Αντώνης Πιερίδης
<u>Τμήμα Εργασιακών Σχέσεων & Εργατικής Νομοθεσίας</u>	Διευθυντής	Μιχαήλ Πήλικος
	Λειτουργοί Εργασιακών Σχέσεων	Ανδρέας Λανίτης Πέτρος Πέτρου Μιχαήλ Αντωνίου Θάνος Παναγιώτου Ανδρέας Α. Αποστόλου
<u>Τμήμα Βιομηχανίας & Οικονομικών Μελετών</u>	Διευθυντής	Πέτρος Καρεκλάς
	Συντονιστής Επαγγελματικών Συνδέσμων	Κώστας Χριστοφίδης
	Λειτουργοί Βιομηχανίας	Σκευή Ματθαιοπούλου Αντώνης Φραγκούδης Νίκος Αχιλλέως Χαράλαμπος Καμμάς
<u>Τμήμα Υπηρεσιών</u>	Λειτουργός Υπηρεσιών & Ενημέρωσης	Τούλα Χαριλάου
	Λειτουργός Υπηρεσιών	Κάτια Καλογέρη
<u>Τμήμα Γραμματειακών Υπηρεσιών</u>	Προϊσταμένη	Ανδρούλα Αποστόλου
	Γραμματειακό Προσωπικό	Ελένη Ευθυμίου Μαρία Μακρή Γεωργία Γυψιώτη Παρασκευούλα Χρίστου Σωτήρης Λάμπρου Λάμπρος Λάμπρου
Υπεύθυνος Λογιστικών Εργασιών		Τάκης Ταλιώτης

Οι Λειτουργοί της ΟΕΒ πήραν μέρος σε εκατοντάδες συνεδριάσεις συμβουλίων και τεχνικών επιτροπών, σε σεμινάρια και εργατικές διαπραγματεύσεις καθώς και άλλες δραστηριότητες για την προώθηση των θέσεων, της πολιτικής και των συμφερόντων των μελών της ΟΕΒ.

ΣΥΜΒΟΥΛΙΑ ΚΑΙ ΕΠΙΤΡΟΠΕΣ ΟΠΟΥ ΕΚΠΡΟΣΩΠΕΙΤΑΙ Η ΟΕΒ

Το 1994 η ΟΕΒ εκπροσωπείτο στα πιο κάτω μόνιμα Σώματα και σε μεγάλο αριθμό ad hoc Επιτροπών που συστάθηκαν για μελέτη ειδικών θεμάτων:

Υπουργείο Εργασίας

- Εργατικό Συμβουλευτικό Σώμα
- Διοικητικό Συμβούλιο Κοινωνικών Ασφαλίσεων
- Διοικητικό Συμβούλιο Κεντρικού Ταμείου Ετησίων Αδειών
- Επιτροπή Σχεδίου Επιχορήγησης Αδειών
- Διοικητικό Συμβούλιο Ταμείου για Πλεονάζον Προσωπικό
- Διοικητικό Συμβούλιο Αρχής Βιομηχανικής Κατάρτισης
- Διοικητικό Συμβούλιο Κέντρου Παραγωγικότητας
- Διοικητικό Συμβούλιο Ανώτερου Τεχνολογικού Ινστιτούτου
- Επιτροπή για Παρακολούθηση Προβλήματος Απασχόλησης Αποφοίτων Τριτοβάθμιας Εκπαίδευσης
- Συμβούλιο Μαθητείας – Επαρχιακές Επιτροπές Μαθητείας
- Συμβουλευτική Επιτροπή Επαρχιακού Γραφείου Εργασίας Λευκωσίας
- Παγκύπριο Συμβούλιο Ασφάλειας – Επαρχιακή Επιτροπή Ασφάλειας Λευκωσίας
- Κεντρικό Συμβούλιο Ασφάλειας & Υγείας στα Μεταλλεία
- Επιτροπή για Προσέλκυση Εργατικού Δυναμικού στη Βιομηχανία
- Συμβούλιο Επαγγελματικού Προσανατολισμού
- Συμβουλευτικό Σώμα για Θέματα Αναπήρων
- Παγκύπριο Συμβούλιο Παραγωγικότητας
- Συμβούλιο Αποκατάστασης Αναπήρων
- Τεχνικές Επιτροπές Εργασίας για θέματα εναρμόνισης νομοθεσίας Κύπρου – Ε.Ε.

Υπουργείο Οικονομικών

- Συμβουλευτική Οικονομική Επιτροπή
- Επιτροπή Δείκτη Τιμών Καταναλωτή
- Επιτροπή Προσέλκυσης Ξένων Επενδύσεων στην Κύπρο

Υπουργείο Εμπορίου & Βιομηχανίας

- Συμβουλευτική Επιτροπή Εμπορίου & Βιομηχανίας
- Συμβουλευτική Επιτροπή Τιμών
- Επιτροπή Ειδικών Εκθέσεων
- Συμβουλευτική Επιτροπή Ευρωπαϊκής Ένωσης
- Συμβουλευτικό Συμβούλιο Εγγύησης Εξαγωγών
- Διοικητικό Συμβούλιο Οργανισμού Προτύπων & Ελέγχου Ποιότητας (CYS)
- Επιτροπή Προτύπων για Τηλεπικοινωνίες
- Συμβουλευτικό Σώμα Ενέργειας
- Επιτροπή Διαφήμισης Κυπριακών Προϊόντων
- Κυπριακός Οργανισμός Προωθήσεως Εξαγωγών (ΚΟΠΕ)
- Συμβούλιο Ιδρύματος Τεχνολογίας
- Επιτροπή Προστασίας του Ανταγωνισμού

Υπουργείο Δικαιοσύνης

- Συμβούλιο Φυλακών
- Επιτροπή Αποκατάστασης Απολυομένων Καταδίκων
- Κεντρικό Συμβούλιο Φορέα για τα Δικαιώματα της Γυναίκας

Υπουργείο Υγείας

- Επιτροπή Ελέγχου Τιμών Φαρμάκων
- Επιτροπή Ελέγχου Διαφημίσεων Καπνού

Υπουργείο Παιδείας

- Συμβουλευτική Επιτροπή Τριτοβάθμιας Εκπαίδευσης
- Συμβουλευτικό Σώμα Τεχνικής Εκπαίδευσης
- Συμβουλευτική Επιτροπή Αναλυτικών Προγραμμάτων Τεχνικής Εκπαίδευσης
- Δικαστήριο Εργατικών Διαφορών
- Επαρχιακές Επιτροπές Περιβάλλοντος και άλλες ad hoc Επιτροπές για το Περιβάλλον

Η συμβολή της ΟΕΒ στη διαμόρφωση της κοινωνικο-οικονομικής πολιτικής του Κράτους επιτυγχάνεται κατά άμεσο τρόπο με την ενεργό συμμετοχή των εκπροσώπων της στις πιο πάνω Κυβερνητικές Επιτροπές και Συμβούλια, τα οποία μελετούν οικονομικά, εργατικά, βιομηχανικά, εκπαιδευτικά και κοινωνικά θέματα. Με τις εποικοδομητικές και μελετημένες θέσεις της, η ΟΕΒ προωθεί τα καλώς νοούμενα συμφέροντα του επιχειρηματικού κόσμου και του τόπου γενικότερα.

ΕΘΝΙΚΟ ΘΕΜΑ – ΠΟΛΙΤΙΚΕΣ ΕΞΕΛΙΞΕΙΣ

Πέρασε ακόμα ένας χρόνος, χωρίς να σημειωθεί πρόοδος για προσέγγιση λύσης του εθνικού μας προβλήματος, παρά τις διεθνείς προσπάθειες που καταβλήθηκαν και την καλή θέληση που έδειξαν ο Πρόεδρος της Δημοκρατίας κ. Γλαύκος Κληρίδης, η Κυβέρνηση και γενικά η ελληνική κυπριακή ηγεσία.

Σ' όλη τη διάρκεια του 1994 καταβλήθηκαν έντονες προσπάθειες για να επιτευχθεί προσέγγιση των απόψεων των δύο πλευρών, οι οποίες όμως, δεν έδωσαν δυστυχώς θετικά αποτελέσματα. Το Φεβρουάριο του 1994 είχαμε τις εκ του σύνεγγυς συνομιλίες με την έντονη παρουσία και προσπάθεια των αντιπροσώπων των Ηνωμένων Εθνών, των κ.κ. Τζο Κλαρκ και Γκούσταβ Φεϋσσέλ. Το Μάρτιο δόθηκε το γνωστό έγγραφο του Γ.Γ. του ΟΗΕ κ. Μπούτρος Γκάλι που περιείχε τις προτάσεις για μια σειρά μέτρων, που στόχος τους ήταν η έναρξη προσπάθειών για την αποτακτάσταση εμπιστοσύνης μεταξύ των δύο κοινοτήτων, τα γνωστά Μέτρα Οικοδόμησης Εμπιστοσύνης (ΜΟΕ) και κατά τον Οκτώβριο είχαμε τις άτυπες συνομιλίες μεταξύ του Προέδρου Γλαύκου Κληρίδη και του τουρκοκύπριου ηγέτη Ραούφ Ντενκτάς υπό την προεδρία του Γκούσταβ Φεϋσσέλ, Αναπληρωτή Αντιπροσώπου του Γ.Γ. του ΟΗΕ στην Κύπρο.

Μια αξιοσημείωτη εξέλιξη είναι το αισθητά έντονο ενδιαφέρον των Ηνωμένων Πολιτειών να συμβάλουν στην επίλυση του κυπριακού. Το ενδιαφέρον αυτό εκδηλώνεται με το διορισμό του κ. Τζέιμς Γουίλλιαμς, αξιωματούχου του Στέιτ Ντηπάρτμεντ

σαν συντονιστή για το κυπριακό, τις επισκέψεις του Αμερικανού Υφυπουργού Εξωτερικών κ. Χόλμπρουκ στη Λευκωσία και την Αθήνα και το διορισμό του κ. Μπίτι, σαν προσωπικού απεσταλμένου του Προέδρου Μπιλ Κλίντον για το κυπριακό.

Μια σοβαρή πτυχή του κυπριακού είναι και οι προσπάθειες που καταβάλλονται με την υποστήριξη της Ελληνικής Κυβέρνησης για να πετύχει η Κύπρος την ένταξη της στην Ευρωπαϊκή Ένωση. Αποτελεί στερρά πεποίθηση πως μια τέτοια επιτυχία θα μπορούσε να αποβεί αποφασιστικό βήμα προς αμοιβαία αποδεκτή λύση του κυπριακού, προς εξυπηρέτηση των συμφερόντων του συνόλου του κυπριακού λαού, χωρίς διακρίσεις, φυλετικές, θρησκευτικές ή άλλες, δεδομένου πως οι αρχές στις οποίες πιστεύει και εφαρμόζει η Ευρωπαϊκή Ένωση θα μπορούσαν να εφαρμοσθούν και στην Κύπρο για το καλό του συνόλου.

Στη διάρκεια του περασμένου χρόνου αναλώθηκε πολλή προσπάθεια από την κυπριακή Κυβέρνηση για να αρθούν επιφυλάξεις και να αμβλυνθούν αντιθέσεις προς την ένταξη μας στην Ευρωπαϊκή Ένωση και όλες οι ενδείξεις κατατείνουν στο συμπέρασμα πως ο στόχος αυτός είναι εφικτός αν και θα χρειασθεί αρκετός χρόνος και κατά συνέπεια πολλή ακόμα προσπάθεια και ορθοί χειρισμοί των διαφόρων φάσεων από τις οποίες αναγκαστικά θα περάσουν οι προς τούτο διπλωματικές και άλλες ενέργειες στην Κύπρο.

ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΑ ΚΑΙ ΣΥΝΑΦΗ ΘΕΜΑΤΑ

ΣΥΝΤΟΜΗ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ ΑΝΑΣΚΟΠΗΣΗ - ΠΡΟΟΠΤΙΚΕΣ

Μετά το χαμηλό ρυθμό ανάπτυξης της οικονομίας που σημειώθηκε το 1993 (1,7%) υπολογίζεται ότι αυτός έφθασε το 5% το 1994, γεγονός που οφείλεται κατά κύριο λόγο στις εξελίξεις στον τουριστικό τομέα (αύξηση κατά 11% περίπου στις αφίξεις περιηγητών και κατά 17% στα ακαθάριστα έσοδα) και κατά δεύτερο λόγο στην ανάκαμψη της εγχώριας ζήτησης, που και αυτή οφείλεται σ' ένα βαθμό στις προμήθειες προς την τουριστική βιομηχανία και τις αγορές των τουριστών.

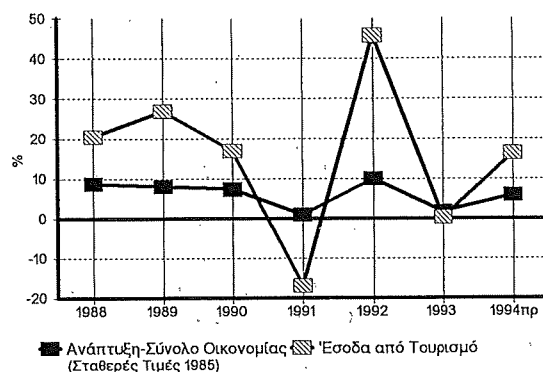
Όλα αυτά υπογραμμίζουν ότι η εξάρτηση της οικονομίας από τον τουρισμό έχει επιταχίσει και ότι η ανισόρροπη οικονομική ανάπτυξη συνεχίζεται. Η ανεργία κυμάνθηκε στα ίδια με τον προηγούμενο χρόνο επίπεδα (γύρω στο 2,7%) ενώ στο ισοζύγιο τρεχουσών συναλλαγών παρέμεινε πλεονασματικό (περίπου ΛΚ55 εκ.)

Ο γεωργικός τομέας παρουσίασε κάμψη κατά 6% σε πραγματικούς όρους, λόγω κυρίως αντίξωων καιρικών συνθηκών και του ότι μέρος της γεωργικής παραγωγής προσβλήθηκε από διάφορες ασθένειες, περιορίζοντας το ποσοστό συνεισφοράς του τομέα στο Ακαθάριστο Εγχώριο Προϊόν σε μόνο 5,9% (Λεπτομερής αναφορά στη Βιομηχανία γίνεται σε άλλο κεφάλαιο της Έκθεσης.)

Η πορεία διάβρωσης της Ανταγωνιστικότητας της Κυπριακής οικονομίας, τόσο από τη βραχυπρόθεσμη όσο και από τη μεσοπρόθεσμη σκοπιά, συνεχίστηκε και το 1994. Αυτό υποδεικνύουν με σαφήνεια διάφοροι οικονομικοί δείκτες (π.χ. η εξέλιξη των τιμών διαφόρων προϊόντων και υπηρεσιών καθώς και του εργατικού κόστους) σε σύγκριση με τους αντίστοιχους κύριων ανταγωνιστών μας. (Σ' αυτό το σημαντικό συμπέρασμα καταλήγει και το Γραφείο Προγραμματισμού στην "Οικονομική Ανασκόπηση" του 1993 και 1994 που κυκλοφόρησε πρόσφατα).

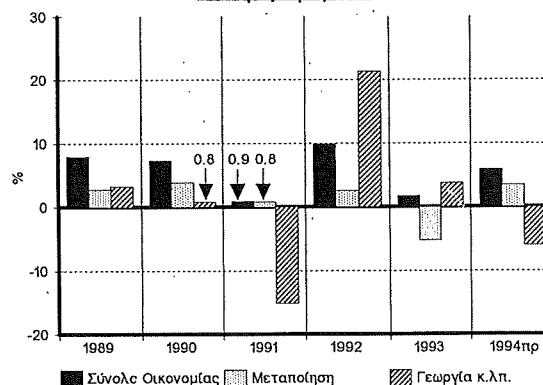
Παρά τις αρχικές αισιόδοξες προβλέψεις για αισθητή μείωση στο ποσοστό πληθωρισμού το 1994, αυτό παρέμεινε σε σχετικά ψηλά επίπεδα (4,7%), ποσοστό που είναι ψηλότερο από το μέσο όρο της Ευρωπαϊκής Ένωσης (3,1%). Αξιοσημείωτο είναι πως οι συνολικές επενδύσεις σημείωσαν πάλιν μείωση (αν και εκείνες για μηχανικό εξοπλισμό αυξήθηκαν κατά 7% περίπου) ενώ διατηρείται το διαρθρωτικό τους πρόβλημα με την κύρια έμφαση που αποδίδεται στα κατασκευαστικά έργα (γύρω στο 70%) παρά την πτωτική τάση που σημειώθηκε σε κατασκευές τουριστικών καταλυμάτων.

Ετήσιοι Ρυθμοί Μεταβολής (%)



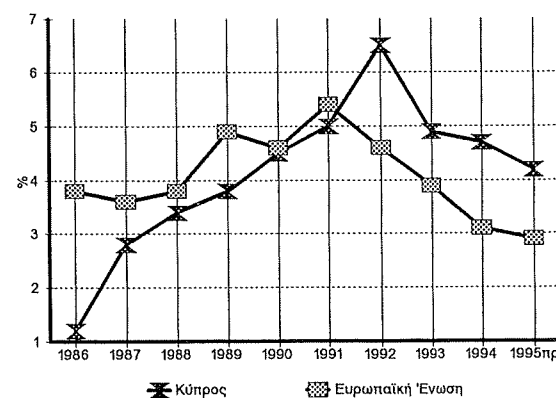
Η μεγάλη εξάρτηση του συνόλου της Οικονομίας από τον Τουρισμό είναι εμφανέστατη από τη συσχέτιση των μεταβολών στην ανάπτυξη της Οικονομίας με τις μεταβολές στα έσοδα από τον Τουρισμό.

Ρυθμοί Ανάπτυξης (%)
Σταθερές Τιμές 1985



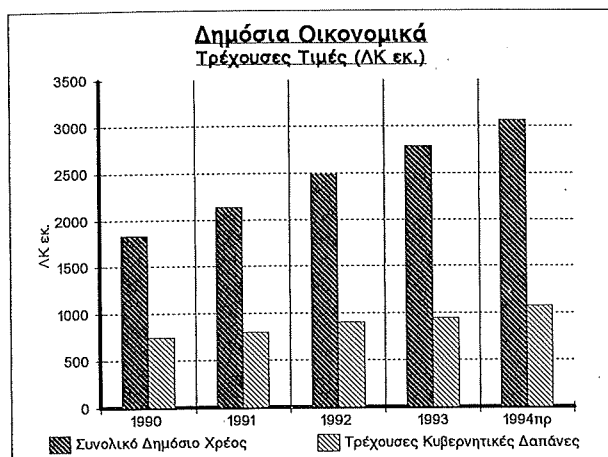
Ο ρυθμός ανάπτυξης στη Μεταποίηση υπολείπεται καθ' όλη την πενταετία 1989-94 του ρυθμού ανάπτυξης της Οικονομίας και μάλιστα το 1993 ήταν αρνητικός. Το ίδιο ισχύει και για τη Γεωργία εκτός μόνο του 1992.

Ετήσιοι Ρυθμοί Πληθωρισμού (%)



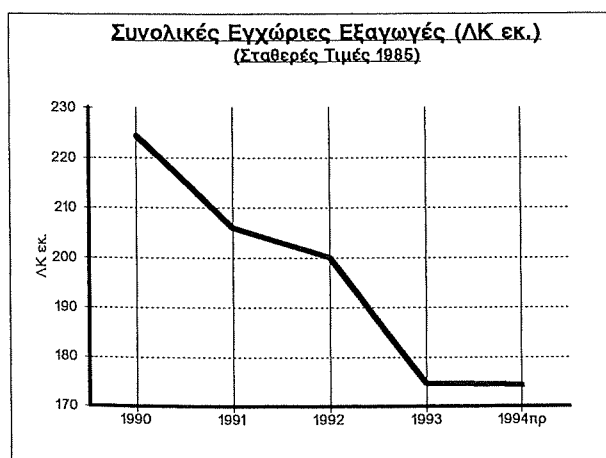
Ενώ από το 1986 μέχρι το 1991 η Κύπρος είχε χαμηλότερο ρυθμό πληθωρισμού από το μέσο όρο στην Ε.Ε., έκτοτε σταθερά τον υπερβαίνει.

Το δημοσιονομικό έλλειμμα αυξήθηκε επίσης από 2,4% το 1993, σαν ποσοστό στο Ακαθάριστο Εγχώριο Προϊόν (ΑΕΠ), στο 3,2% το 1994 και προβληματίζει σοβαρά με την αυξητική του τάση για το 1995. Παράλληλα, το δημόσιο χρέος (συμπεριλαμβανομένου του ενδοκυβερνητικού) σημείωσε αύξηση κατά 10% το 1994 σε σύγκριση με το 1993, και αντιπροσωπεύει σχεδόν το 87% του ΑΕΠ (με πιθανότητα να φθάσει το 90% το 1995).



Τόσο το Συνολικό Δημόσιο Χρέος όσο και οι Τρέχουσες Κυβερνητικές Δαπάνες σημειώνουν αλματώδη αύξηση κι' έχουν φθάσει σε ανησυχητικά επίπεδα.

Τέλος, επισημαίνονται τα σοβαρά προβλήματα στον εξαγωγικό τομέα και η αρνητική εξαγωγική επίδοση το 1994 βασικών βιομηχανικών κλάδων όπως της ένδυσης, υπόδησης, βαλιτσοποιίας, καπνοβιομηχανίας και αντλιών, παρά το ότι οι συνολικές εγχώριες εξαγωγές παρουσίασαν κάποια μικρή αύξηση. Αυτά τα προβλήματα αποδίδονται κυρίως στο ψηλό κόστος παραγωγής (ιδιαίτερα το εργατικό) και τη μειωμένη ανταγωνιστικότητα καθώς και στην ανεπάρκεια των μηχανισμών προώθησης των Κυπριακών εξαγωγών.



Οι συνολικές Εγχώριες Εξαγωγές (σε σταθερές τιμές) έχουν υποστεί καθίζηση, ιδιαίτερα την τελευταία διετία.

Προοπτικές

Θετικός αναμένεται να είναι ο ρυθμός ανάπτυξης της οικονομίας και το 1995 (γύρω στο 3,5%-4%) ενώ χαμηλότερο θα είναι το ποσοστό αύξησης της βιομηχανικής παραγωγής (1,5%-2%). Η ανάπτυξη της οικονομίας θα οφείλεται και πάλιν κατά κύριο λόγο στην ώθηση του τουριστικού τομέα, πράγμα που διαιωνίζει τα γνωστά προβλήματα που απορρέουν από τη μονοδιάστατη και ανισόρροπη ανάπτυξη της Κυπριακής οικονομίας.

Ο πληθωρισμός το 1995 αναμένεται να σημειώσει μικρή κάμψη και να κυμανθεί γύρω στο 4-4,5% αν και θα συνεχίσει ν' αποκλίνει από το σχετικό κριτήριο της Συνθήκης του Μάαστριχτ. Κάποια αβεβαιότητα δημιουργείται ως προς το τελικό ύψος του πληθωρισμού το 1995 και από το ποιές θα είναι τελικά οι επιπτώσεις στη ντόπια αγορά και την οικονομία από την έναρξη εφαρμογής της Συμφωνίας της ΓΚΑΤΤ - πιθανόν από τον Ιούλιο του 1995 για ορισμένα προϊόντα και από 1/1/96 για άλλα. Η κατάσταση στην αγορά εργασίας δεν θα διαφοροποιηθεί ουσιαστικά αν και αναμένεται κάπως ψηλότερο ποσοστό ανεργίας (θα κυμανθεί μεταξύ 2,8-3,2%).

ΔΗΜΟΣΙΑ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΑ - ΦΟΡΟΛΟΓΙΚΑ - ΝΟΜΙΣΜΑΤΟΠΙΣΤΩΤΙΚΑ

Η ΟΕΒ συνέχισε και μέσα στο 1994 να παρακολουθεί πολύ στενά την εξέλιξη των δημόσιων οικονομικών και με κάθε πρόσφορη ευκαιρία, είτε με δημόσιες τοποθετήσεις είτε σε συναντήσεις με μέλη της Κυβέρνησης και ανώτερους αξιωματούχους της, δεν παρέλειψε να τονίζει την ανάγκη για ριζική εξυγίανσή τους με αυστηρή προσήλωση στα κριτήρια που έθεσε η Συνθήκη του Μάαστριχτ.

Γ' αυτό και η ΟΕΒ επικρότησε την απόφαση της Κυβέρνησης για μηδενικές αυξήσεις (πέραν των προσαυξήσεων της κλίμακος) για τον ευρύτερο δημόσιο τομέα κατά την περίοδο 1995-97 στα πλαίσια μιας πολιτικής συγκράτησης και μείωσης των δημοσιονομικών ελλειμμάτων. Η προσπάθεια για μείωση των κρατικών δαπανών και ιδιαίτερα των καταναλωτικών, προβάλλει ως επιτακτική ανάγκη και η ΟΕΒ στηρίζει αποφασιστικά αυτή την πολιτική.

Παράλληλα η ΟΕΒ ενίσχυσε και τις προσπάθειες της Κυβέρνησης για αύξηση των δημοσίων εσόδων και για πάταξη της φοροδιαφυγής. Πολύ νωρίς μέσα στο 1994 Εκτελεστική Επιτροπή μελέτησε και ενέκρινε με κάποιες διαφοροποιήσεις τις προτάσεις και τα διάφορα έντυπα που απέστειλε το Υπουργείο Οικονομικών για το θέμα της φοροδιαφυγής. Επίσης έγινε προτροπή προς την Κυβέρνηση όπως συνεχίσει τις προσπάθειες για εναρμόνιση του φορολογικού

μας συστήματος με τις αρχές που διέπουν εκείνο που εφαρμόζεται στην Ευρωπαϊκή Ένωση (ΕΕ).

Γενικά και τα φορολογικά μας πράγματα ήταν στο επίκεντρο του ενδιαφέροντος της ΟΕΒ κατά την υπό επισκόπηση περίοδο. Συνεχίστηκε η προσπάθεια ώστε να βελτιωθούν διάφορα κίνητρα προς όφελος των παραγωγικών τομέων της οικονομίας καθώς επίσης και για να καταργηθούν τυχόν αντικίνητρα στο φορολογικό σύστημα, όπως π.χ. στην περίπτωση του φορολογικού καθεστώτος που διέπει τις δημόσιες εταιρείες και που κατά γενική ομολογία θεωρείται δυσμενές για τη σύσταση και λειτουργία τους.

Μέσα στο 1994, κατόπιν διαβουλεύσεων μεταξύ Κυβέρνησης, Κεντρικής Τράπεζας, Εμπορικών Τραπεζών και Συνεργατικών Πιστωτικών Ιδρυμάτων, μειώθηκαν το ανώτατο επιτόκιο καταθέσεων από 8% σε 7% (από 1/5/94) και το ανώτατο δανειστικό επιτόκιο από 9% σε 8,5% (από 1/9/94). Επίσης μειώθηκε το επιτόκιο στα Χρεόγραφα Αναπτύξεως του Δημοσίου από 8% σε 7%, κάτι που η ΟΕΒ θεώρησε εξ αρχής ως μια σημαντική προϋπόθεση για να επιτευχθεί μια τέτοια μείωση των επιτοκίων.

Η ΟΕΒ αντίκρουσε ευνοϊκά αυτή την εξέλιξη γιατί εκτιμήθηκε ότι θα συνέβαλλε θετικά – έστω και σε περιορισμένη έκταση – στην προσπάθεια για εκσυγχρονισμό και αναζωογόνηση της Κυπριακής οικονομίας που το 1993 αντιμετώπιζε συνθήκες ύφεσης και επενδυτικής άπνοιας. Η εξέλιξη αυτή θεωρήθηκε επίσης ότι θα μπορούσε ν' αποτελέσει ένα πρώτο βήμα για τη σταδιακή και μελετημένη εναρμόνιση του νομισματοπιστωτικού τομέα προς την Ευρωπαϊκή πρακτική και πολιτική σ' αυτά τα θέματα – που χαρακτηρίζονται σαφώς από το φιλελευθερισμό τους.

Στις 9 Μαρτίου 1994 η ΟΕΒ φιλοξένησε σε συνεδρία του Διοικητικού της Συμβουλίου το Διοικητή της Κεντρικής Τράπεζας κ. Αυξέντη Αυξεντίου ο οποίος μίλησε για το θέμα της μείωσης των επιτοκίων και την ανάγκη για φιλελευθεροποίηση του χρηματοπιστωτικού μας συστήματος, ώστε ο χρηματοοικονομικός τομέας να καταστεί πιο ανταγωνιστικός μέσα στις νέες συνθήκες που δημιουργούνται στον Ευρωπαϊκό χώρο. Ο κ. Αυξεντίου υποστήριξε ότι αυτή η φιλελευθεροποίηση είναι επιβεβλημένη και για λόγους εναρμόνισης και εξομάλυνσης της Κύπρου με τα Κοινοτικά πρότυπα, πράγμα που θα εξασφαλίσει και την ομαλή ανταλλαγή με την ΕΕ. Η συζήτηση που διεξήχθη μεταξύ των μελών του Δ.Σ. της ΟΕΒ και του Διοικητή της Κεντρικής Τράπεζας ήταν ιδιαίτερα ζωντανή κι ενδιαφέρουσα και έδωσε την ευκαιρία μιας χρήσιμης ανταλλαγής απόψεων πάνω σε θέματα που ενδιαφέρουν ιδιαίτερα τον επιχειρηματικό κόσμο.

Η ΟΕΒ γενικά παρακολούθησε πολύ στενά τις εξελίξεις γύρω από τα νομισματοπιστωτικά μας πράγματα μέσα στο 1994 και σε συνεργασία με όλους τους ενδιαφερόμενους, ιδιαίτερα όμως με το Σύνδεσμο Εμπορικών Τραπεζών, πιστεύεται ότι

συνέβαλε αποφασιστικά στην όσο το δυνατό πιο ομαλή εξέλιξή τους.

ΕΥΡΩΠΑΙΚΟΣ ΠΡΟΣΑΝΑΤΟΛΙΣΜΟΣ – ΣΧΕΣΕΙΣ ΜΕ Ε.Ε.

Μέσα στο 1994 έχουν εντατικοποιηθεί οι προσπάθειες της Κύπρου για προώθηση της ένταξής της στην Ευρωπαϊκή Ένωση το ταχύτερο δυνατό. Παράλληλα προς τις έντονες προσπάθειες που καταβάλλει το επίσημο κράτος και ο πολιτικός κόσμος του τόπου, ενέτεινε και η ΟΕΒ τις δικές της ενέργειες προς την ίδια κατεύθυνση και προς τούτο αξιοποιήθηκαν στο μέγιστο δυνατό βαθμό οι άριστες σχέσεις που διατηρεί με άλλες διεθνείς Οργανώσεις, όπως για παράδειγμα με την Ένωση Βιομηχανίας των Ευρωπαϊκών Χωρών (UNICE) καθώς και μ' ένα έκαστο των μελών της, με τη Διεθνή Οργάνωση Εργοδοτών (IOE), κ.α.

Με βάση την απόφαση αρμόδιας Υπουργικής Επιτροπής θεμάτων Ευρωπαϊκής Ένωσης στις 12/1/94 συστάθηκαν στα πλαίσια των "Ουσιαστικών Συνομιλιών Κύπρου – ΕΕ" 20 Ομάδες Εργασίας. Η ΟΕΒ προσκλήθηκε να συμμετάσχει στις πλείστες απ' αυτές με εκπροσώπους της. Καθ' όλη τη διάρκεια του έτους οι Ομάδες αυτές καθώς και οι υπο-ομάδες που καταρτίστηκαν στη συνέχεια, εργάστηκαν με ζήλο για να διερευνηθεί το "Κοινοτικό Κεκτημένο" και οι διάφορες Οδηγίες της ΕΕ για το κάθε θέμα ξεχωριστά, με στόχο να γίνει διαπίστωση για τις διαφορές που υπάρχουν σε σχέση με το τί ισχύει στην Κύπρο. Επίσης στόχος ήταν να υποβληθούν και εισηγήσεις για ομαλή εναρμόνισή μας με τα Ευρωπαϊκά θέσμια και πολιτικές (νομοθεσία, κανονισμοί, οδηγίες), λαμβάνοντας υπόψη τις οικονομικές, κοινωνικές και άλλες επιπτώσεις για την Κύπρο.

Η ΟΕΒ συνέχισε και μέσα στο 1994 να καταβάλλει εντατικές προσπάθειες και στον Επιμορφωτικό Τομέα σε σχέση με τα Ευρωπαϊκά θέματα ώστε ο επιχειρηματικός κόσμος της Κύπρου να προετοιμαστεί όσο γίνεται καλύτερα και ν' αντιμετωπίσει σωστά και έγκαιρα τα νέα δεδομένα. Η ΟΕΒ έδωσε την ευκαιρία και σε στελέχη του ευρύτερου δημόσιου τομέα να παρακολουθήσουν αυτά τα προγράμματα γιατί αποδίδει τεράστια σημασία στη στενή και αгаστή συνεργασία ιδιωτικού και δημόσιου τομέα στην προώθηση της ολοκλήρωσης των σχέσεών μας με την ΕΕ.

Από τα προγράμματα που οργανώθηκαν από την "Υπηρεσία Ευρωπαϊκών Θεμάτων" και την "Υπηρεσία Μικρομεσαίων Επιχειρήσεων" της ΟΕΒ, προεξάρχουσα θέση κατέχουν εκείνα που έγιναν σε συνεργασία με το Irish Business Bureau (IBB) που εδρεύει στις Βρυξέλλες. Η ΟΕΒ διατηρεί ως γνωστό συνεργασία με το IBB από το 1991 για να έχει έγκυρη και έγκαιρη ενημέρωση γύρω από τις Ευρωπαϊκές εξελίξεις. Συνολικά διοργανώθηκαν τέσσερα συναφή

επιμορφωτικά προγράμματα για Ευρωπαϊκά θέματα: την Ευρωπαϊκή Πολιτική για τις Μικρο-Μεσαίες Επιχειρήσεις (ΜΜΕs), την Πολιτική για Προστασία των Καταναλωτών στην Ε.Ε, θέματα που άπτονται της διεύρυνσης της Ε.Ε σε σχέση με την επιδιωκόμενη ένταξη της Κύπρου σ' αυτή καθώς και για τις ρυθμίσεις που προβλέπονται από την Ε.Ε για ελεύθερη διακίνηση υπηρεσιών, κεφαλαίων και ατόμων.

ΕΥΡΩΠΑΙΚΟ ΒΡΑΒΕΙΟ ΟΕΒ (1994)

Ο θεσμός του "Ευρωπαϊκού Βραβείου", που πρωτοποριακά η ΟΕΒ καθιέρωσε για τις επιχειρήσεις από το 1989 (αρχικά με την ονομασία "Βραβείο ΕΟΚ") αποδείχθηκε ως ένας πολλαπλά χρήσιμος θεσμός για τον τόπο μας. Οι επιχειρήσεις το αγκάλιασαν με ιδιαίτερη θέρμη κι' αποτελεί σήμερα μια ιδιαίτερη διάκριση για όσες μοχθούν να αντιμετωπίσουν σωστά και έγκαιρα την "Ευρωπαϊκή Πρόκληση". Το Βραβείο αυτό άνοιξε δρόμους σε πολλές επιχειρήσεις που βραβεύθηκαν και οι οποίες το αξιοποίησαν κατάλληλα για προώθηση των δραστηριοτήτων τους τόσο στο εσωτερικό αλλά κυρίως στο εξωτερικό. Αξιοσημείωτο είναι επίσης ότι τα Μέσα Μαζικής Ενημέρωσης έδωσαν πολύ μεγάλη σημασία και προβολή σ' αυτό το Βραβείο μέχρι σήμερα.

Αρκετές αξιόλογες επιχειρήσεις υπόβαλαν αίτηση για το "Ευρωπαϊκό Βραβείο" 1994. Η αξιολόγηση θα γίνει από την Κριτική Επιτροπή του Βραβείου στην οποία μετέχουν γνωστές και καταξιωμένες προσωπικότητες από την οικονομική και κοινωνική ζωή του τόπου: οι πρώην Υπουργοί κ.κ. Γεώργιος Ιωαννίδης, Χρίστος Μαυρέλλης, Ντίνος Κιττής και Τάκης Χριστοφίδης, ο Πρόεδρος της ΟΕΒ, κ. Μιχαλάκης Ζιβανάρης και ο τέως Διευθυντής Οικονομικών Υπηρεσιών της Λαϊκής Τράπεζας, κ. Παναγιώτης Μαλλής. Χρήη Γραμματέα εκτελεί ο Διευθυντής του Τμήματος Βιομηχανίας & Οικονομικών Μελετών της ΟΕΒ, Δρ. Πέτρος Καρεκλάς.

Τα Βραβεία για το 1994 θ' απονείμει όπως και για τα προηγούμενα χρόνια η Α.Ε. ο Πρόεδρος της Δημοκρατίας σε ειδική τελετή που θα γίνει κατά την Ετήσια Γενική Συνέλευση της ΟΕΒ μέσα στο Α' Εξάμηνο του 1995.

ΧΡΗΜΑΤΙΣΤΗΡΙΟ ΑΞΙΩΝ ΚΥΠΡΟΥ (Χ.Α.Κ.)

Με τη ψήφιση του "Περί Αξιών και Χρηματιστηρίου Αξιών Κύπρου Νόμου του 1993" από τη Βουλή των Αντιπροσώπων στις 8 Απριλίου 1993, μετά από καθυστέρηση πολλών χρόνων και αφού απασχόλησε διαδοχικές Κυβερνήσεις, τέθηκε σε κίνηση η διαδικασία για δημιουργία του κατάλληλου πλαισίου

και της υποδομής για τη λειτουργία Επίσημου Χρηματιστηρίου Αξιών στην Κύπρο.

Στις 12 Δεκεμβρίου 1993 διορίστηκε από το Υπουργικό Συμβούλιο το πρώτο επίσημο Συμβούλιο του Χ.Α.Κ. και η Επιτροπή Κεφαλαιαγοράς κατόπιν εισήγησης του τέως Υπουργού Οικονομικών, κ. Φαίδρου Οικονομίδη. Με βάση το Νόμο, το Συμβούλιο επιφορτίστηκε με το βασικό πρώτο καθήκον της ετοιμασίας των Κανονισμών που είναι απαραίτητοι για τη λειτουργία του Χρηματιστηρίου.

Η ΟΕΒ, που πάντοτε επέδειξε ζωηρότατο ενδιαφέρον για το θέμα του Χρηματιστηρίου και γενικότερα για την ανάπτυξη της οργανωμένης κεφαλαιαγοράς στην Κύπρο μέσα στα ορθά πλαίσια, με επιστολή του Προέδρου της στα τέλη Ιανουαρίου 1994 συγχάρηκε θερμά τον Πρόεδρο και τα μέλη του Συμβουλίου καθώς και την Επιτροπή Κεφαλαιαγοράς για το διορισμό τους και πρόσφερε την αμέριστη συμπαράσταση, συνεργασία και βοήθειά της για την όσο το δυνατό πιο σύντομη λειτουργία του επίσημου Χ.Α.Κ.

Με την ετοιμασία Προσχεδίου Κανονισμών από το Συμβούλιο, τούτο αποστάλθηκε και προς την ΟΕΒ για έκφραση απόψεων. Οι θέσεις της ΟΕΒ υποβλήθηκαν προς το Συμβούλιο στις 12/9/94. Απόψεις δόθηκαν επίσης μέσα στο 1994 και πάνω στο Νομοσχέδιο που απέστειλε το Υπουργείο Οικονομικών με τίτλο "Ο Περί Ρυθμίσεως της Απόκτησης, Χρήσης και Διαβίβασης Προνομιούχων Εμπιστευτικών Πληροφοριών Νόμος του 1994" (ή άλλως γνωστός ως Νόμος για το "Insider Dealing"), η ψήφιση του οποίου σε συνδυασμό με τους Κανονισμούς του Χ.Α.Κ. θα βοηθήσει αποφασιστικά στη δημιουργία ευνοϊκότερων συνθηκών για ανάπτυξη των χρηματιστηριακών πραγμάτων στον τόπο μας αλλά και σε άλλους τομείς.

Η ΟΕΒ θα συνεχίσει να παρακολουθεί στενά τις σχετικές με το Χρηματιστήριο εξελίξεις κι' ελπίζει ότι με τη ψήφιση των Κανονισμών από τη Βουλή μέσα στο Α' Εξάμηνο το 1995 θα τροχοδρομηθεί η λειτουργία του επίσημου ΧΑΚ το ταχύτερο δυνατό μέσα στον ίδιο χρόνο. Μια τέτοια εξέλιξη αναμένεται ν' αποβεί πολλαπλά επωφελής για την Κυπριακή οικονομία στο σύνολό της και ασφαλέστατα για τις Κυπριακές επιχειρήσεις ειδικότερα που θα μπορούν έτσι ν' αντλούν κεφάλαια για τον εκσυγχρονισμό και την ανάπτυξή τους.

ΣΥΜΒΟΥΛΕΥΤΙΚΗ ΕΠΙΤΡΟΠΗ ΤΙΜΩΝ

Η ΟΕΒ συμμετείχε ανελλιπώς σε όλες τις συνεδρίες της Συμβουλευτικής Επιτροπής Τιμών που έγιναν κατά το 1994. Συνολικά πραγματοποιήθηκαν τέσσερεις συνεδρίες της Επιτροπής κατά τις οποίες εξετάστηκαν αιτήσεις για αναθεώρηση των τιμών έντεκα προϊόντων/υπηρεσιών: ελαιόλαδο, "ντεπόζιτο" κυλίνδρων υγραερίου, τσιμέντο, τέλη

πώλησης νερού των Συμβουλίων Υδατοπρομήθειας Λευκωσίας και Λάρνακας, κόμιστρα αστικών λεωφορείων Λάρνακας και Αμμοχώστου, κόμιστρα αγροτικών λεωφορείων, σκύρα, άμμος, πατάτες, φρέσκο αγελαδινό και παστεριωμένο γάλα.

Σε έκτακτες ειδικές συνεδρίες ανταλλάγηκαν απόψεις πάνω σε θέματα αρμοδιότητας της Επιτροπής όπως η εξέταση των επιπτώσεων στις τιμές του κοινού ψωμιού, μακαρονιών και συσκευασμένων αλεύρων λόγω αύξησης της τιμής του σιταριού, καθώς και η αναστολή και επαναφορά του διατάγματος για τον καθορισμό ανώτατης τιμής πώλησης των πατατών.

Οι εισηγήσεις της ΟΕΒ σ' όλες τις περιπτώσεις στόχευαν κατά κύριο λόγο στην εξασφάλιση υγιούς ανταγωνισμού με την εκμηδένιση μηχανισμών ρύθμισης των τιμών και κατά δεύτερο λόγο στην έγκριση λογικών και δικαιολογημένων από τα κοστολόγια τιμών για τα υπό εξέταση προϊόντα/υπηρεσίες.

Πάγια θέση της ΟΕΒ είναι η πλήρης ελευθεροποίηση των τιμών μέσα σε απόλυτα ελεύθερες συνθήκες υγιούς ανταγωνισμού μέσα από τις οποίες θα ενισχυθεί η οικονομική και κοινωνική πρόοδος του τόπου.

ΕΡΓΑΣΙΑΚΑ ΘΕΜΑΤΑ ΚΑΙ ΝΟΜΟΘΕΣΙΑ

ΕΙΣΑΓΩΓΗ

Το 1994 ήταν ιδιαίτερα δύσκολος χρόνος για και η άρνηση του Συνδικαλιστικού Κινήματος να συζητήσει το θέμα της ΑΤΑ στα πλαίσια της ανανέωσης των συλλογικών συμβάσεων που έληξαν την 31/12/93 απείλησε με γενική διαταραχή της εργατικής ειρήνης. Αυτό, σε συνδυασμό με τη σθεναρή στάση των μελών της ΟΕΒ έναντι των εργατικών αιτημάτων ήταν τα βασικά χαρακτηριστικά που κυριάρχησαν κατά τον διαπραγματευτικό κύκλο του 1994. Αποτέλεσμα της αποφασιστικής στάσης των εργοδοτών - συνδέσμων και μεμονωμένων επιχειρήσεων - ήταν η συνομολόγηση της Συμφωνίας του Προεδρικού με βάση την οποία οι Συμβάσεις ανανεώθηκαν για ένα χρόνο με αυξήσεις αυστηρά εντός των πλαισίων της παραγωγικότητας. Με βάση την ίδια Συμφωνία ξεκίνησε έστω και με καθυστέρηση έξι μηνών διάλογος ανωτάτου επιπέδου για την ΑΤΑ, κάτι το οποίο αποτελούσε πάγιο και επαναλαμβανόμενο σε κάθε ευκαιρία αίτημα της ΟΕΒ το οποίο όμως απορριπτόταν ασυζητητί από τις Συντεχνίες.

Η πολιτική που με τον συντονισμό της ΟΕΒ έχουν καθορίσει οι Σύνδεσμοι-Μέλη μας για το 1995 είναι η ίδια με αυτή του 1994 αφού οι οικονομικές συνθήκες και το περιβάλλον δράσης δεν έχει διαφοροποιηθεί σε βαθμό που να επιτρέπει διαφοροποίηση της εργοδοτικής θέσης. Τα οξύτατα προβλήματα ανταγωνιστικότητας της οικονομίας παραμένουν, ενώ οι ενδείξεις συνηγορούν προς περαιτέρω όξυνσή τους με την εφαρμογή της συμφωνίας της GATT, με την οποία επέρχεται πλήρης σχεδόν φιλελευθεροποίηση του διεθνούς εμπορίου. Ο διάλογος για την ΑΤΑ καθώς και η ανανέωση των συλλογικών συμβάσεων αναμένεται να κυριαρχήσουν στο εργασιακό σκηνικό του 1995, αλλά και να σηματοδέψουν την παραπέρα πορεία της οικονομίας του τόπου μας.

Πιο κάτω παρατίθενται πολύ συνοπτικά οι κύριες δραστηριότητες της ΟΕΒ στον τομέα των Εργασιακών Σχέσεων και Εργατικής Νομοθεσίας κατά το 1994.

ΕΡΓΑΤΙΚΑ ΑΙΤΗΜΑΤΑ ΚΑΙ ΣΥΛΛΟΓΙΚΕΣ ΔΙΑΠΡΑΓΜΑΤΕΥΣΕΙΣ

Χαρακτηριστικά

Ο διαπραγματευτικός κύκλος για ανανέωση των συλλογικών συμβάσεων που έληξαν το τέλος του 1993, είχε τα εξής κύρια χαρακτηριστικά.

- Αφορούσε κατά κύριο λόγο την ανανέωση των συλλογικών συμβάσεων στους Βιομηχανικούς και άλλους Συνδέσμους.
- Διεξήχθηκε μέσα σε κλίμα οικονομικής ύφεσης, έλλειψης εργατικού δυναμικού και σχετικά ψηλού πληθωρισμού.
- Το ύψος των συντεχνιακών αιτημάτων δεν εδικοιολογείτο από τη γενική κατάσταση της οικονομίας.
- Οι Εργοδοτικοί Σύνδεσμοι ζήτησαν συζήτηση του θέματος της ΑΤΑ, ανανέωση των συμβάσεων για δυο χρόνια ως έχουν και επιμήκυνση του χρονοδιαγράμματος μείωσης του ωραρίου εργασίας.
- Η ανανέωση των συμβάσεων κατέστη δυνατή μετά από επίτευξη συμφωνίας ανωτάτου επιπέδου με παρέμβαση του ίδιου του Προέδρου της Δημοκρατίας.
- Οι συμβάσεις των Συνδέσμων και των μεμονωμένων επιχειρήσεων ανανεώθηκαν για ένα χρόνο, χωρίς τη λήψη απεργιακών μέτρων, εκτός μεμονωμένων εξαιρέσεων.

Αιτήματα

Όπως ήδη αναφέρθηκε, το ύψος των συντεχνιακών αιτημάτων δεν εδικοιολογείτο από τους δείκτες της οικονομίας. Συγκεκριμένα τα υποβληθέντα αιτήματα στους μεν Συνδέσμους κυμάνθηκαν από 4.5% μέχρι 5.5% για κάθε χρόνο σύμβασης, στις δε μεμονωμένες επιχειρήσεις από 5.5% μέχρι 7.5% για κάθε χρόνο σύμβασης. Ο μέσος ρυθμός αύξησης της παραγωγικότητας των τελευταίων τριών χρόνων δεν υπερέβαινε το 2.5% ενώ το έτος 1993, σύμφωνα με επίσημα στοιχεία, ήταν χρονιά ρεκόρ σε πτωχεύσεις εταιρειών. Επειδή οι Συντεχνίες διοχέτευσαν μεθοδευμένα προς την κοινή γνώμη ότι τα αιτήματα συνεπάγονταν ελάχιστη επιβάρυνση για τις επιχειρήσεις, η ΟΕΒ έδωσε στη δημοσιότητα τεκμηριωμένα αριθμητικά στοιχεία τα οποία αποδείκνυαν ότι το πραγματικό πρόσθετο κόστος που θα επωμιζόταν ο εργοδότης ενός τυπικού βιομηχανικού κλάδου μέσα στο 1994 λόγω αύξησης της ΑΤΑ και λόγω των μισθολογικών αυξήσεων που ζήτησαν οι Συντεχνίες ήταν κατά μέσο όρο €613 για κάθε εργοδοτούμενο.

Στάση ΟΕΒ

Η ενεργοποίηση του Τμήματος Εργασιακών Σχέσεων και Εργατικής Νομοθεσίας της ΟΕΒ για την καλύτερη δυνατή προετοιμασία και συντονισμό δράσης των

επηρεαζομένων εργοδοτών κατέστη επιβεβλημένη ένεκα δύο βασικών παραγόντων:

Πρώτο, γιατί ο διαπραγματευτικός αυτός κύκλος εκτός από σημαντικό αριθμό μεμονωμένων επιχειρήσεων περιελάμβανε δώδεκα επαγγελματικούς Συνδέσμους, οι εργοδοτούμενοι των οποίων είναι πέραν των 60.000. Συγκεκριμένα οι Σύνδεσμοι των οποίων οι Συλλογικές Συμβάσεις έληξαν την 31/12/93 ήταν: Εισαγωγών Αυτοκινήτων, Υπόδησης, Εργολάβων Ηλεκτρικών Εγκαταστάσεων, Μεταλλουργών, Ναυτικών Πρακτόρων, Ξυλουργών, Βαλιτσοποιίας, Ένδυσης, Εξαγωγών Εσπεριδοειδών, Μωσαϊκών, Τυπογράφων και Εργολάβων Οικοδομών.

Δεύτερο, γιατί οι συνεχείς αυξήσεις των βασικών μισθών τα τελευταία χρόνια χωρίς κανένα συσχετισμό με τον ρυθμό αύξησης της παραγωγικότητας σε συνδυασμό με την κατακόρυφη αύξηση της Αυτόματης Τιμαριθμικής Αναπροσαρμογής προκάλεσαν απότομη και δυσβάστακτη άνοδο του εργατικού κόστους με αποτέλεσμα η ανταγωνιστικότητα της οικονομίας μας να έχει περιέλθει σε δεινή θέση και η μεταποιητική κυρίως βιομηχανία να κινδυνεύει με αφανισμό.

Έτσι, ήδη από τον Ιούνιο του 1993, ανταποκρινόμενη στις εισηγήσεις των Διοικητικών Συμβουλίων των επηρεαζομένων Συνδέσμων και των Διευθύνσεων των μεμονωμένων επιχειρήσεων, η ΟΕΒ ξεκίνησε την προσπάθεια της για να φέρει σε πέρας το εξαιρετικά δύσκολο έργο του συντονισμού δράσης τόσων πολλών κλάδων και επιχειρήσεων.

Μετά από πολλές κοινές και κατ' ιδίαν συσκέψεις των Διοικητικών Συμβουλίων των δώδεκα Συνδέσμων και μετά από πραγματοποίηση έκτακτων γενικών συνελεύσεων, υποβλήθηκαν προς τις Συντεχνίες τα πιο κάτω τρία κοινά για όλους τους κλάδους αιτήματα.

- Ανανέωση των συλλογικών συμβάσεων για την επόμενη διετία χωρίς την παροχή οποιωνδήποτε μισθολογικών αυξήσεων ή βελτίωση των άλλων όρων εργασίας.
- Διαπραγμάτευση των άρθρων των Συμβάσεων που αφορούν την παροχή της ΑΤΑ.
- Επιμήκυνση του χρονοδιαγράμματος μείωσης του εβδομαδιαίου χρόνου εργασίας ως εξής:

1.1.1996 (αντί 1.1.1995)	39:00 ώρες
1.1.1998 (αντί 1.10.1996)	38:30 ώρες
1.1.2000 (αντί 1.1.1998)	38:00 ώρες

Μετά την υποβολή των αιτημάτων των Συνδέσμων, με σωρεία ανακοινωθέντων, συνεντεύξεων, δηλώσεων σε ραδιοφωνικά και τηλεοπτικά ενημερωτικά προγράμματα κλπ, η ΟΕΒ ενημέρωνε και κατατόπιζε αντικειμενικά την κοινή γνώμη για την ορθότητα των θέσεων του εργοδοτικού κόσμου.

Αποτελέσματα

Από τις πρώτες συναντήσεις διαφάνηκε ότι η Συνδικαλιστική πλευρά δεν είχε πρόθεση να συζητήσει κανένα από τα αιτήματα των Συνδέσμων και ιδιαίτερα το αίτημα που αφορούσε την ΑΤΑ. Έτσι όλες οι διαφορές μετά από δύο ή τρεις συναντήσεις και παρά τις έντονες προσπάθειες της εργοδοτικής πλευράς, κατέληξαν σε αδιέξοδο και παραπέμφθηκαν στο Υπουργείο Εργασίας για μεσολάβηση.

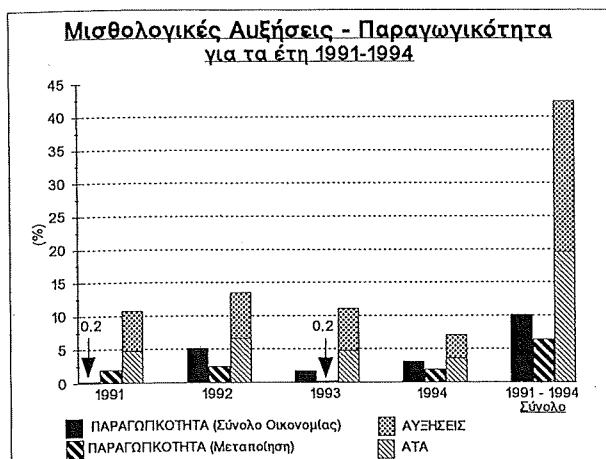
Η μεσολαβητική υπηρεσία του Υπουργείου κήρυξε τις διαφορές σε αδιέξοδο οπότε ο Υπουργός Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων κ. Ανδρέας Μουσιούτας σε μια προσπάθεια γεφύρωσης του χάσματος και αποτροπής τυχόν εργατικής αναταραχής είχε με τις δύο πλευρές σειρά κοινών και κατ' ιδίαν διαβουλεύσεων ανωτάτου επιπέδου.

Σε κάποιο στάδιο κρίθηκε αναγκαία και η παρέμβαση του ίδιου του Προέδρου της Δημοκρατίας, κ. Γλαύκου Κληρίδη ο οποίος πραγματοποίησε με τη σειρά του αριθμό συσκέψεων με τις δύο πλευρές.

Επιστέγασμα αυτών των προσπαθειών ήταν μαραθώνια σύσκεψη που πραγματοποιήθηκε στο Προεδρικό Μέγαρο το Σάββατο 7 Μαΐου 1994, υπό την Προεδρία του Προέδρου της Δημοκρατίας.

Αποτέλεσμα της σύσκεψης αυτής ήταν η επίτευξη συμφωνίας πλαισίου μεταξύ ΟΕΒ αφ' ενός και ΠΕΟ/ΣΕΚ αφ' ετέρου κυριότερα σημεία της οποίας ήταν τα εξής:

- Οι συλλογικές συμβάσεις να ανανεωθούν για ένα χρόνο, μέχρι δηλαδή τις 31 Δεκεμβρίου 1994.
- Να γίνει διάλογος επί του θέματος της ΑΤΑ και της Παραγωγικότητας, ο οποίος να αρχίσει περί το τέλος Ιουνίου και θα περατωθεί στις 30 Νοεμβρίου 1994.
- Το θέμα της Παραγωγικότητας να περιλαμβάνει τις εξής πτυχές επί των οποίων να διεξαχθεί ο διάλογος: Ποσοτική και ποιοτική αξιοποίηση του χρόνου εργασίας, περιβάλλον εργασίας, ενθαρρυντικά συστήματα αμοιβής και εκπαίδευση επιμόρφωση του προσωπικού.
- Αναφορικά με το κόστος από την ανανέωση των συμβάσεων, η συντεχνιακή πλευρά ανέλαβε όπως τούτο περιοριστεί αυστηρά μέσα στα πλαίσια της παραγωγικότητας και να επιδείξει ιδιαίτερη ευαισθησία στους τομείς της οικονομίας που αντιμετωπίζουν ειδικά προβλήματα, όπως είναι η Ένδυση, η Υπόδηση, η Βαλιτσοποιία και η Γεωργία.
- Ο Πρόεδρος της Δημοκρατίας, έχοντας υπόψη την κατάσταση της οικονομίας συνέστησε όπως το κόστος από την ανανέωση των συμβάσεων κυμανθεί στο 2% εκτός από τους προαναφερθέντες τέσσερις κλάδους που αντιμετωπίζουν ειδικά προβλήματα. Για τους κλάδους αυτούς ο Πρόεδρος της Δημοκρατίας συνιστά όπως επιδειχθεί η μεγαλύτερη δυνατή κατανόηση και ευαισθησία.



Συνολικές αυξήσεις 41% στην τετραετία 1991-1994 έναντι αύξησης Παραγωγικότητας 10% στο σύνολο της Οικονομίας και μόνο 6.4% στη Μεταποίηση.

Μετά τη συνομιλία της συμφωνίας ανωτάτου επιπέδου στο Προεδρικό, η Μεσολαβητική υπηρεσία του Υπουργείου Εργασίας & Κοινωνικών Ασφαλίσεων υπέβαλε μεσολαβητικές προτάσεις στους περισσότερους Συνδέσμους το κόστος των οποίων κυμάνθηκε από 2,2% μέχρι 2,5% ενώ σύμφωνα με τα στοιχεία του Υπουργείου η μέση αύξηση της παραγωγικότητας των τριών τελευταίων χρόνων ήταν 2,5%.

Η κατάσταση εξελίχθηκε λιγότερο ομαλά στις Βιομηχανίες Ένδυσης και Υπόδησης στις οποίες οι συντεχνίες επέμεναν σε παραχώρηση υπέρμετρων αυξήσεων με αποτέλεσμα να πραγματοποιηθεί σειρά απεργιών και ανταπεργιών στις Βιομηχανίες αυτές.

Τελικά, μετά από επίπονες διαπραγματεύσεις υπό την προεδρία του Υπουργού Εργασίας, υποβλήθηκαν μεσολαβητικές προτάσεις και σ' αυτούς τους κλάδους οι οποίες έγιναν αποδεκτές τόσο από τις Συντεχνίες όσο και από τους Σύνδεσμούς.

Ο νέος διαπραγματευτικός κύκλος

Ο νέος διαπραγματευτικός κύκλος ο οποίος βρίσκεται ήδη σε εξέλιξη βρήκε την ΟΕΒ και τις αρμόδιες υπηρεσίες της σε πλήρη ετοιμότητα για διεκπεραίωση ενός δύσκολου έργου. Χωρίς ουσιαστικά να έχει μεσολαβήσει οποιοδήποτε χρονικό κενό ανάμεσα στη λήξη του προηγούμενου και στην προετοιμασία έναρξης του νέου διαπραγματευτικού κύκλου, η αποστολή αυτή είναι πολλαπλά δυσχερής καθώς:

- Πέρα από τις Συμβάσεις των δώδεκα Συνδέσμων οι οποίες ανανεώθηκαν για ένα χρόνο και λήγουν την 31.12.1994, λήγουν επίσης οι Συμβάσεις όλων σχεδόν των μεμονωμένων επιχειρήσεων.
- Πρόσθετα λήγουν και οι συμβάσεις του Συνδέσμου Τραπεζών, του Συνδέσμου Εκδοτών και όλων των ημικρατικών οργανισμών ενώ την 31.3.1995 λήγει και

η τριετούς ισχύος σύμβαση του Παγκυπρίου Συνδέσμου Ξενοδόχων, και

- Βρίσκεται παράλληλα σε εξέλιξη ο ανωτάτου επιπέδου διάλογος για το θέμα της ΑΤΑ-Παραγωγικότητας ο οποίος θα πρέπει να καταλήξει μέχρι το τέλος Μαΐου 1995.

Μετά από συντονισμό που έγινε σε αριθμό κοινών συσκέψεων τους, τα Διοικητικά Συμβούλια των επηρεαζομένων Συνδέσμων αποφάσισαν όπως υποβάλουν τα δύο πιο κάτω κοινά αιτήματα προς τις Συντεχνίες.

- Ανανέωση των συμβάσεων για ένα χρόνο χωρίς την παροχή οποιωνδήποτε μισθολογικών αυξήσεων ή βελτίωση των άλλων όρων εργοδότησης, και
- Ενόψει του σε ανώτατο επίπεδο διεξαγόμενου διαλόγου για την ΑΤΑ-παραγωγικότητα, μεταξύ Κυβέρνησης, εργοδοτών, Συντεχνιών, να ισχύσει στις συλλογικές συμβάσεις ο,τιδήποτε συμφωνηθεί στα πλαίσια του σχετικού διαλόγου, χωρίς αυτό να εξυπακούει καθ' οιονδήποτε τρόπο δέσμευση για καταβολή ΑΤΑ την 1.7.1995 αν εν τω μεταξύ ο διάλογος δεν έχει καταλήξει.

Τα πιο πάνω κρίθηκε και φέτος απαραίτητο να υποβληθούν αφού η μεγάλη και απότομη αύξηση των μισθών και ωφελημάτων κατά τα τελευταία χρόνια έχει διαβρώσει επικίνδυνα την ανταγωνιστικότητα της οικονομίας μας και οποιαδήποτε περαιτέρω επιβάρυνση των εργατικών κόστων θα επιδεινώσει ακόμα περισσότερο την κατάσταση. Επιπλέον, κατά το 1994 ο πληθωρισμός παρέμεινε σε ψηλά επίπεδα έτσι που η παραχώρηση της ΑΤΑ την 1.7.1995 να αποτελεί ένα επαχθέστατο βάρος για τη συντριπτική πλειοψηφία των επιχειρήσεων.

ΑΠΕΡΓΙΕΣ

Το κλίμα αντιπαράθεσης στις εργασιακές σχέσεις που δημιουργήθηκε στα τέλη του 1993 με αφορμή τη διαφωνία στον τρόπο κατανομής της μείωσης των ωρών εργασίας, συνεχίστηκε το 1994 με κύρια αιτία τη Συντεχνιακή ακαμψία κατά την ανανέωση των συλλογικών συμβάσεων των κλάδων και επιχειρήσεων των οποίων οι συμβάσεις έληξαν στις 31/12/1993.

Η εμμονή των Συντεχνιών σε παραχώρηση υπέρμετρων αυξήσεων στους κλάδους της Ένδυσης και της Υπόδησης (οι οποίοι με βάση τη συμφωνία του Προεδρικού συναποτελούν με τη Βαλιτσοποιία και τη Γεωργία τους "δυσπραγούντες" κλάδους όπου οι Συντεχνίες ανέλαβαν να επιδείξουν "ιδιαίτερη ευαισθησία") οδήγησε σε 24ωρη απεργία στην Ένδυση και σε 7ήμερη απεργία/ανταπεργία στην υπόδηση.

Ένα ανησυχητικό φαινόμενο το οποίο άρχισε πριν μερικά χρόνια και συνεχίστηκε έντονα κατά το 1994 είναι η χωρίς αφορμή ή σοβαρή αιτία, κατά παράβαση του Κώδικα Βιομηχανικών Σχέσεων, λήψη απεργιακών μέτρων για διαφορές δικαιωμάτων. Το φαινόμενο είναι ιδιαίτερα ανησυχητικό αφού παρατηρείται πολύ συχνά σε οργανισμούς δημόσιας ωφελείας και σε ουσιώδεις υπηρεσίες. Χαρακτηριστικό είναι το πιο κάτω άρθρο το οποίο δημοσιεύτηκε στο εκφραστικό όργανο της ΟΕΒ "Πληροφορίες + Απόψεις".

"Η κοινή γνώμη και ο κάθε καλόπιστος παρατηρητής των εργασιακών θεμάτων του τόπου, παρακολουθούν τον τελευταίο καιρό μίαν άνευ προηγουμένου προσπάθεια διαφόρων ήδη προνομιούχων ομάδων, του κρατικού και ημικρατικού τομέα, για εξασφάλιση περισσότερων χρηματικών κυρίως ωφελημάτων.

Με πρόσχημα δόθεν την αναδιάρθρωση ή την αναβάθμιση ή ακόμα τον εκσυγχρονισμό και άλλες παρόμοιες εύχες αιτιάσεις, οι προνομιούχες αυτές ομάδες προσπαθούν να αποκρύψουν από τον απλό πολίτη τον πραγματικό τους στόχο που είναι η άντληση χρηματικού οφέλους στο μεγαλύτερο δυνατό βαθμό.

Μερίδα συντεχνιών της Αρχής Λιμένων Κύπρου δεν δίστασε να κλείσει κατ' επανάληψη τα λιμάνια επειδή δεν προήχθη από την Αρχή Λιμένων ο κατά τη γνώμη τους καταλληλότερος, αδιαφορώντας για τις τραγικές συνέπειες.

Οι τελωνειακοί υπάλληλοι έκλεισαν όλα τα τελωνεία της Κύπρου, προκαλώντας μεγάλη ζημιά στην οικονομική δραστηριότητα με αίτημα μισθολογικές αυξήσεις-αίτημα το οποίο ωραιοποιήθηκε βαπτιζόμενο ως αίτημα αναδιάρθρωσης στο τμήμα τελωνείων.

Το νοσηλευτικό προσωπικό των δημόσιων νομοκομείων απειλούσε με απεργίες διεκδικώντας "εδώ και τώρα" ικανοποίηση αιτημάτων.

Το εντονότερο όμως παράδειγμα εκβιαστικής διεκδίκησης μισθολογικών βελτιώσεων είναι η από μέρους της ΟΕΛΜΕΚ απαίτηση για όλα τα μέλη της, της κλίμακας Α11 και η από μέρους της ΠΟΕΔ απαίτηση της Α13 και Α12 για τους διευθυντές και βοηθούς διευθυντές αντίστοιχα. Χωρίς να προβάλει κανένα λογικό ή λογικοφανές επιχείρημα, η δημοσιοϋπαλληλική αυτή ομάδα, εκμεταλλευόμενη την εξεταστική περίοδο απειλεί με απεργίες αν δεν ικανοποιηθεί το αίτημά της.

Αυτή η ενορχηστρωμένη επίθεση στα δημόσια ταμεία και η προσφυγή στη λήψη ή στην απειλή λήψης απεργιακών μέτρων, γίνεται σε μια εποχή που όλοι χαρακτηρίζουν το δημοσιονομικό έλλειμμα ως "εφιαλτικό" και το δημόσιο χρέος ως "φοβερά ψηλό" για τις διαστάσεις της κυπριακής οικονομίας. Γίνεται σε μια εποχή που η Κυβέρνηση ξεκίνησε πρόγραμμα οικονομικής περισυλλογής και λιτότητας. Το χειρότερο απ' όλα, γίνεται σε μια εποχή στην οποία ομόφωνα οι κοινωνικοί εταίροι του ιδιωτικού τομέα δήλωσαν παρόντες στο προσκλητήριο για ανόρθωση της οικονομίας και συνείνεσαν οι μεν εργοδότες σε δραστικό περιορισμό των περιθωρίων επικερδότητας, οι δε εργαζόμενοι σε αυξήσεις μισθών χαμηλότερες από προηγούμενα χρόνια.

Η ερώτηση που προβάλλει αμείλικτη είναι: Τί μπορεί να αντιτάξει σε απάντηση των επιθέσεων που δέχεται η πολιτεία και το οργανωμένο κοινωνικό σύνολο; Ποιοί τρόποι αυτοάμυνας προσφέρονται στο κοινό για να προστατίσει την υγεία και την ευημερία του;

Ουσιαστικά, όπως είναι σήμερα η δομή των εργασιακών σχέσεων, το κοινό είναι ανυπεράσπιστο απέναντι στην αυθαιρεσία και το δεσποτισμό.

Η ΟΕΒ επισημαίνει εδώ και μια δεκαετία ότι οι μηχανισμοί επίλυσης διαφορών που προβλέπει ο Κώδικας Βιομηχανικών Σχέσεων είναι ανεπαρκείς όσον αφορά τις διαφορές που αναφύονται στις ουσιώδεις υπηρεσίες. Παράλληλα καλούσαμε τους εταίρους μας σε διάλογο για ενίσχυση των διαδικασιών αυτών, εγγυώμενοι εκ των προτέρων τον πλήρη σεβασμό του δικαιώματος της απεργίας.

Πιστεύουμε ότι έχουν πια εκλείψει τα περιθώρια εφησυχασμού και επιβάλλεται πλέον η χωρίς αναβολή ριζική αντιμετώπιση του προβλήματος. Όλοι οφείλουν να προβληματιστούν και πρώτιστα η Κυβέρνηση οφείλει να αναλάβει τις ευθύνες της για αντιμετώπιση του χρόνιου αυτού προβλήματος, που προκαλεί ανυπολόγιστες ζημιές στον τόπο.

Όσο δεν γίνεται αυτό οι εργατικές διαφορές θα "λύονται" πάντα με την καταβολή βαρύτατου τιμήματος προς τους απεργούντες αλλά το πρόβλημα θα παραμένει και θα εκτρέφει διαρκώς και νέες διαφορές χωρίς τέλος.

Ο κάθε πολίτης ας αντιληφθεί πως είναι από τη δική του τζέπη που πληρώνεται το κόστος για το κάθε νέο προνόμιο που εξασφαλίζεται από εργοδοτούμενους του δημόσιου και ημικρατικού τομέα, η δε Κυβέρνηση ας αναλάβει να προστατεύει το κοινωνικό σύνολο έναντι τέτοιων αυθαίρετων απεργιών προωθώντας κατάλληλη νομοθεσία προς ρύθμιση των διαφορών με δημοκρατικές διαδικασίες όπως αυτές που ισχύουν σε πολλές άλλες χώρες του κόσμου."

Στον πιο κάτω πίνακα εμφανίζονται στοιχεία που αφορούν τις απεργίες/ανταπεργίες κατά τα τελευταία δέκα χρόνια:



Σημειώσεις:

1. Για το έτος 1980 το 75% περίπου των απωλεσθεισών εργασίμων ημερών (74.871) οφειλετο σε απεργιακά μέτρα στη Δημόσια και Εκπαιδευτική Υπηρεσία.
2. Εντός του 1987 οι κυριότερες απεργίες, με βάση το χαμένο εργάσιμο χρόνο, σημειώθηκαν στα Αγροκτήματα και και Συσκευαστήρια, στη Βιομηχανία Ένδυσης και στις Τράπεζες.
3. Εντός του 1992 πραγματοποιήθηκαν στην Οικοδομική Βιομηχανία δύο 24ωρες απεργίες συνολικού αριθμού 40.000 απωλεσθεισών ημερών (ήτοι το 67% περίπου του ολικού αριθμού).

ΔΙΑΛΟΓΟΣ ΓΙΑ ΤΗΝ ΑΤΑ – ΠΑΡΑΓΩΓΙΚΟΤΗΤΑ

Η ανανέωση των συλλογικών συμβάσεων που έληξαν την 31/12/1993 πραγματοποιήθηκε με εξαίρεση τη βιομηχανία υπόδησης, χωρίς σοβαρές προστριβές παρά το ότι αρχικά προμηνύετο σοβαρή διασάλευση της εργατικής ειρήνης. Σημαντικό ρόλο για την εξέλιξη αυτή έπαιξε πρώτιστά η σθεναρή και συλλογική αντίδραση των εργοδοτών στα αιτήματα των συντεχνιών που οδήγησε στην παρέμβαση του Προέδρου της Δημοκρατίας και στη “συμφωνία πλαίσιο”, της 7ης Μαΐου 1994, μεταξύ ΟΕΒ, ΠΕΟ, ΣΕΚ.

Η συμφωνία αυτή αφ’ ενός έθεσε τα πλαίσια μέσα στα οποία έπρεπε ν’ ανανεωθούν οι συλλογικές συμβάσεις αλλά και παράλληλα καθόρισε την έναρξη διαλόγου, όπως επίμονα ζητούσε η ΟΕΒ, για την ΑΤΑ και την Παραγωγικότητα. Για το τελευταίο αυτό θέμα η συμφωνία προνοεί:

“Τα θέματα της ΑΤΑ και της Παραγωγικότητας να διαχωριστούν και να εξεταστούν σε διάλογο ανωτάτου επιπέδου μεταξύ των Κοινωνικών Εταίρων στον οποίο να λάβει μέρος και η Κυβέρνηση υπό την ιδιότητα της ως εργοδότης”.

Στα πλαίσια του διαλόγου αναφορικά με την Παραγωγικότητα θα εξεταστούν οι πτυχές της που

αφορούν την ποσοτική και ποιοτική αξιοποίηση του χρόνου εργασίας, το περιβάλλον εργασίας, τα ενθαρρυντικά συστήματα εργασίας και την επιμόρφωση προσωπικού.

Γίνεται έτσι φανερό ότι το αντικείμενο του διαλόγου είναι συγκεκριμένο και σαφώς καθορισμένο (ΑΤΑ-Παραγωγικότητα) και ότι συνεπώς δεν πρόκειται για τον ούτω καλούμενο “Κοινωνικό Διάλογο” του οποίου το περιεχόμενο θα ήταν ευρύτατο και θα κάλυπτε σωρεία κοινωνικών θεμάτων.

Με πρωτοβουλία του Υπουργού Εργασίας πραγματοποιήθηκαν αρχικά δύο συσκέψεις στις οποίες πήραν μέρος οι οργανώσεις που συνυπολόγησαν τη συμφωνία κατά τις οποίες εξετάστηκαν διαδικαστικά θέματα σχετικά με το διάλογο. Συμφωνήθηκε όπως στο διάλογο πάρουν μέρος και το ΚΕΒΕ και η ΠΑΣΥΔΥ και όπως την Κυβέρνηση εκπροσωπήσουν ο Υπουργός Οικονομικών και ο Υπουργός Εμπορίου, Βιομηχανίας & Τουρισμού δίδοντας έτσι και το στίγμα της σημασίας που έχει ο διάλογος για τις οικονομικές εξελίξεις.

Κατά την πρώτη ουσιαστική συνάντηση που έγινε στις 19/12/94 στο Προεδρικό Μέγαρο, η ΟΕΒ προέβη στην πιο κάτω δήλωση:

“Κύριε Προεδρε,

Η γενική διαπίστωση των αρνητικών επιδράσεων της Αυτόματης Τιμариθμικής Αναπροσαρμογής μισθών/ημερομισθίων πάνω στην οικονομία το εργατικό κόστος και τις συλλογικές διαπραγματεύσεις είχε σαν αποτέλεσμα την προ πολλού κατάργηση του θεσμού σ’ όλες τις χώρες του κόσμου. Μόνη εξαίρεση το Βέλγιο όπου εφαρμόζεται ακόμα μιας κάποιος μορφής ΑΤΑ κάτω όμως από τη δαμόκλεια σπάθη νομοθεσίας βάσει της οποίας η Κυβέρνηση είναι εξουσιοδοτημένη να παγοποιεί τις οποιεσδήποτε αυξήσεις μισθών/ημερομισθίων, όταν η ανταγωνιστικότητα της χώρας βρεθεί σε δυσμενή θέση.

Έτσι η Κύπρος απέμεινε μοναδική χώρα στον κόσμο όπου ο θεσμός εφαρμόζεται κατά πλήρη, αυτοματοποιημένο και καθολικό τρόπο. Οι δυσμενείς συνέπειες της ύπαρξης και λειτουργίας του θεσμού έχουν τώρα γίνει πασιφανείς και στην Κύπρο με την πανθομολογούμενη πια διάβρωση της ανταγωνιστικότητας της Κυπριακής Οικονομίας που οφείλεται κατά κύριο λόγο στη ραγδαία αύξηση του εργατικού κόστους. Τούτο ήταν αναπόφευκτο να συμβεί γιατί η Κύπρος δεν είναι χώρα των θαυμάτων όπου οι οικονομικοί νόμοι μπορούν να παραγνωρίζονται ή να προσαρμόζονται στις ιδιαίτερες επιθυμίες μας.

Θέλουμε να ελπίζουμε πως όλοι οι μετέχοντες στο διάλογο αυτό θα θελήσουν να προσεγγίσουν το πρόβλημα της ΑΤΑ αντικειμενικά, με καθαρά τεχνοκρατικά κριτήρια και όχι με το συναισθηματισμό

που καλιέργησε η μακρά περίοδος εφαρμογής του θεσμού αυτού στην Κύπρο. Αναγνωρίζοντας την ολοκληρωτική μεταμόρφωση που έχει επέλθει στην οικονομία μας αφ' ότου ο θεσμός μπήκε σε εφαρμογή στη δεκαετία του 1940, πρέπει να κατανοήσουμε πως η Κύπρος στερούμενη ίδιων πλουτοπαραγωγικών πόρων, εξαρτά την επιβίωσή της από τη διατήρηση της ανταγωνιστικότητάς της στην διεθνή οικονομία πολύ περισσότερο από άλλες χώρες.

Η ΟΕΒ θα πράξει ό,τι είναι δυνατό για να πρυτανεύσει κλίμα αντικειμενικής και δημιουργικής προσέγγισης του θέματος. Πρόθεσή μας είναι να καταδείξουμε πως επιβάλλεται να εξευρεθούν τρόποι με τους οποίους να εξουδετερώνονται ή ελαχιστοποιούνται οι αρνητικές επιπτώσεις της ΑΤΑ στην οικονομία και τις συλλογικές διαπραγματεύσεις και κατ' επέκταση την ανταγωνιστικότητα μας.

Αντικείμενο του διαλόγου που σήμερα αρχίζουμε είναι και η μελέτη ορισμένων παραγόντων που επηρεάζουν τη βελτίωση του ρυθμού αύξησης της παραγωγικότητας όπως καθορίζονται στην προαναφερθείσα συμφωνία της 7/5/94. Αυτοί είναι:

- (α) Ποσοτική και ποιοτική αξιοποίηση του χρόνου εργασίας
- (β) Περιβάλλον Εργασίας
- (γ) Επαγγελματική Εκπαίδευση
- (δ) Ενθαρρυντικά Συστήματα Αμοιβής

Η ΟΕΒ αναγνωρίζει και υποστηρίζει πως η αύξηση της παραγωγικότητας αποτελεί ουσιαστικό παράγοντα για την ευρωστία της οικονομίας και τη βελτίωση του βιοτικού επιπέδου των εργοδοτούμενων και του πληθυσμού γενικά. Τόσο στο τραπέζι του διαλόγου όσο και με πολλά πρακτικά μέτρα η εργοδοτική πλευρά θα συνεχίσει να διαδραματίζει το θετικό ρόλο της στη βελτίωση της παραγωγικότητας. Περί τούτου δεν μπορεί να υπάρξει καμιά αμφιβολία.

Στο σημείο όμως που έχουν φθάσει τα πράγματα, κ. Πρόεδρε, και δεδομένης της σημερινής δομής της κυπριακής οικονομίας θάταν πλάνη να πιστεύουμε πως είναι δυνατό να σημειωθούν άμεσα θεαματικά αποτελέσματα ώστε να επέλθει αναστροφή στη συνεχιζόμενη διάβρωση της ανταγωνιστικότητας της οικονομίας μας με μόνη τη βελτίωση της αύξησης της παραγωγικότητας και χωρίς δραστική μείωση του ρυθμού αύξησης του εργατικού κόστους που αναντίλεκτα προκαλεί η ΑΤΑ. Δύο παραδείγματα τεκμηριώνουν τη θέση αυτή.

Πρώτο, στην τετραετία 1991 - 1994 η συνολική αύξηση της παραγωγικότητας για όλη την οικονομία ήταν μόλις 10% και για τη μεταποίηση ήταν μόλις 6,4% ενώ οι μισθοί/ημερομίσθια αυξήθηκαν κατά 41% (20% λόγω ΑΤΑ και 21% μέσω ανανέωσης συμβάσεων), δηλαδή με ρυθμό τετραπλάσιο ή εξαπλάσιο της παραγωγικότητας αντίστοιχα.

Δεύτερο, το 1995 αρχίζει με αύξηση του εργατικού κόστους 10% πάνω στους βασικούς ή κατά 4%

περίπου πάνω στους ολικούς μισθούς λόγω ΑΤΑ, κατά πρόσθετο 1,25% λόγω μείωσης του χρόνου εργασίας κατά 30' και κατά 0,6% λόγω πιθανής αύξησης της εισφοράς των εργοδοτών στο Ταμείο Πλεονάζοντος Προσωπικού, δηλαδή σύνολο 5,85% επί των ολικών μισθών.

Μετά τα πιο πάνω δεδομένα, αν συνεχίσουμε, κύριε Πρόεδρε, στην ίδια πορεία η οποιαδήποτε βελτίωση της παραγωγικότητας, θα καταβροχθίζεται από το "μινώταυρο" της ΑΤΑ και των άλλων εργατικών διεκδικήσεων και σωτηρία της Κύπρου δεν θα υπάρξει."

Η ΟΕΒ θα διαλεχθεί με τους κοινωνικούς της εταίρους με ανοικτό πνεύμα και καλή θέληση με σκοπό την επίτευξη συναίνεσης σ' αυτά τα πολύ σημαντικά θέματα.

Η πρόκληση που αντιμετωπίζουμε σαν "κοινωνικοί εταίροι" είναι μεγάλη και οι ευθύνες μας ασήκωτες. Όλοι, Κυβέρνηση, Εργοδότες, Συντεχνίες πρέπει να περάσουμε από τις φραστικές διαπιστώσεις των προβλημάτων της οικονομίας μας, σε τολμηρές αποφάσεις αν πρόκειται να επιβιώσουμε στο κλίμα του συνεχώς αυξανόμενου διεθνούς ανταγωνισμού.

Τώρα ακριβώς χρειάζεται όσο ποτέ άλλοτε η επίδειξη απ' όλους υπευθυνότητας και τόλμης. Θα κριθούμε όλοι από τα αποτελέσματα αυτού του διαλόγου που θα προδιαγράψει σε μεγάλο βαθμό και την πορεία της οικονομίας μας.

ΕΡΓΑΤΙΚΟ ΣΥΜΒΟΥΛΕΥΤΙΚΟ ΣΩΜΑ

Κατά το 1994 πραγματοποιήθηκαν πέντε συνεδριάσεις του Εργατικού Συμβουλευτικού Σώματος. Τα κυριότερα θέματα που απασχόλησαν το Σώμα ήταν:

- **Εφαρμογή του Νόμου περί Καταβολής Ίσης Αμοιβής μεταξύ Ανδρών και Γυναικών για Εργασία Ίσης Αξίας**

Το Ε.Σ.Σ. εξέτασε την πορεία εφαρμογής του πιο πάνω Νόμου υπό το φως της αποκτηθείσας εμπειρίας και υπό το πρίσμα συγκεκριμένων εισηγήσεων των εμπειρογνομημόνων του Διεθνούς Γραφείου Εργασίας. Αφού διαπιστώθηκε ότι τα παράπονα που υποβλήθηκαν ήταν ελάχιστα, γεγονός που δείχνει ότι η εφαρμογή του Νόμου δεν αναμένεται να επιφέρει πολλά προβλήματα, έγιναν διάφορες εισηγήσεις για προώθηση και εφαρμογή του Νόμου. Η ΟΕΒ αντέκρουσε εισηγήσεις των Συντεχνιών για σύσταση Ειδικής Επιτροπής η οποία θα μεσολαβεί σε διαφορές για θέματα ισχυριζόμενης ανισομισθίας, υποστηρίζοντας ότι η διευθέτηση του θέματος της ισομισθίας μπορεί κάλλιστα να διαφωτιστεί μέσω των ελεύθερων διαπραγματεύσεων κατά τη συλλογή συλλογικών συμβάσεων. Τόνισε περαιτέρω ότι οι όλες προσπάθειες μας πρέπει να επικεντρωθούν

στον τομέα της εκπαίδευσης και διαπαιδαγώγησης σε θέματα ισότητας/ισομισθίας με την διοργάνωση σχετικών επιμορφωτικών σεμιναρίων από Κύπριους εμπειρογνώμονες.

Αποφασίστηκε σύσταση τριμερούς τεχνικής επιτροπής του ΕΣΣ για μελέτη των διαφόρων εισηγήσεων.

- **Καταβολή Επιδόματος Ανεργίας σε μισθωτού με προσωρινή αναστολή εργασιών**

Κατά την εξέταση διαφόρων εισηγήσεων του Υπουργείου Εργασίας & Κοινωνικών Ασφαλίσεων για ρύθμιση της καταβολής επιδόματος ανεργίας στη διάρκεια προσωρινής αναστολής εργασιών, η ΟΕΒ υπογράμμισε ότι επιβάλλεται η συνέχιση του θεσμού ο οποίος εφαρμόστηκε με επιτυχία και συνέβαλε στη διατήρηση εργατικής ειρήνης και τη γενική οικονομική πρόοδο αλλά παράλληλα είχε και θετικές επενέργειες στα ίδια τα οικονομικά του Ταμείου Πλεονάζοντος Προσωπικού. Στα πλαίσια αυτά η ΟΕΒ συμφώνησε με τις εισηγσεις που ενισχύουν το θεσμό ενώ αντιτάχθηκε σε όσες τον περιορίζαν ή τον υποβάθμιζαν σημαντικότερη από τις οποίες ήταν η εισήγηση για καταβολή ανεργιακού επιδόματος σε αναστολές εργασιών μόνο για ενάμιση μήνα σε κάθε χρόνο. Χάρη στη σθεναρή στάση που τήρησε η ΟΕΒ, η περίοδος αυτή διπλασιάστηκε (Λεπτομέρειες για τη ρύθμιση του θέματος υπάρχουν σε ειδική στήλη).

- **Τροποποίηση του περί Συντεχνιών Νόμου**
Σύμφωνα με διατάξεις του Περί Συντεχνιών Νόμου, ο Έφορος Συντεχνιών έχει την εξουσία υποορισμένες προϋποθέσεις να διαλύει μια συντεχνία, πράγμα που αντίκειται με πρόνοιες της Σύμβασης της Διεθνούς Οργάνωσης Εργασίας Αρ. 87 περί Συνδικαλιστικής Ελευθερίας και Προστασίας του Συνδικαλιστικού Δικαιώματος την οποία η Κύπρος έχει κυρώσει. Με βάση τη Σύμβαση αυτή η διάλυση πρέπει να γίνεται μετά από απόφαση του Δικαστηρίου. Έτσι μετά από εισήγηση του Υπουργείου Εργασίας κατόπιν σύστασης του Επιτρόπου Διοικήσεως, ετοιμάστηκαν τροποποιητικά κείμενα για εναρμόνιση του Νόμου με τη σχετική Σύμβαση. Συστάθηκε Τεχνική Επιτροπή για επεξεργασία των τροποποιήσεων στην οποία η ΟΕΒ τάχθηκε υπέρ της συμμόρφωσης της Κύπρου με τις διεθνείς της υποχρεώσεις.

- **Κατάρτιση Νομοθεσίας για την ίδρυση και λειτουργία ιδιωτικών γραφείων εξεύρεσης εργασίας**

Μετά από πολύμηνη επεξεργασία σε Τεχνική Επιτροπή του ΕΣΣ υποβλήθηκε στην ολομέλεια του Σώματος προσχέδιο νομοσχεδίου που διέπει την ίδρυση και λειτουργία ιδιωτικών γραφείων εξεύρεσης εργασίας. Χάρη στις ουσιαστικές παρεμβάσεις της ΟΕΒ οι διατάξεις του εν λόγω προσχεδίου δεν είναι περιοριστικές της άσκησης του συγκεκριμένου επαγγέλματος. Παρά ταύτα η ΟΕΒ διατύπωσε ορισμένες επιφυλάξεις ως προς επιμέρους διατάξεις του προσχεδίου το οποίο

αναμένεται να προωθηθεί αφού ληφθούν υπόψη τα πορίσματα σχετικής συζήτησης που έγινε για το ίδιο θέμα τον Ιούνιο του 1994 στη Γενική Συνδιάσκεψη της Διεθνούς Οργάνωσης Εργασίας.

- **Παραχώρηση Άδειας Μητρότητας και Επιδόματος Μητρότητας σε Μισθωτή που υιοθετεί τέκνο**

Με αφορμή την κατάθεση σχετικής πρότασης νόμου στη Βουλή, Τεχνική Επιτροπή του ΕΣΣ επεξεργάστηκε κείμενο τροποποίησης του Νόμου περί Προστασίας της Μητρότητας έτσι ώστε μισθωτή που υιοθετεί τέκνο να δικαιούται τόσο σε άδεια μητρότητας όσο και σε επίδομα μητρότητας. Σχετικά τροποποιητικά κείμενα έγιναν ομόφωνα δεκτά από το ΕΣΣ και προωθούνται για ψήφιση στη Βουλή. Η ΟΕΒ συναίνεσε στην παραχώρηση των ωφελημάτων αυτών και στις θετές μητέρες τόσο για ανθρωπιστικούς λόγους όσο και γιατί οι εργοδοτούμενες που μπορούν να τους κάνουν χρήση είναι ελάχιστες ώστε να μην επηρεάζεται αρνητικά η λειτουργία των επιχειρήσεων.

- **Διακήρυξη Εθνικής Πολιτικής για την Επαγγελματική Ασφάλεια και Υγεία**

Στο Παγκύπριο Συμβούλιο Ασφάλειας και Υγείας ετοιμάστηκε προσχέδιο Διακήρυξης το οποίο περιλαμβάνει τις αρχές και την πολιτική που θα διέπει τον τομέα της επαγγελματικής ασφάλειας και υγείας καθώς και τα μέτρα για υλοποίηση της πολιτικής αυτής και τις υποχρεώσεις των κοινωνικών εταίρων. Η διακήρυξη αυτή τέθηκε ενώπιον του ΕΣΣ όπου έγινε αποδεκτή από τις Συντεχνίες. Η ΟΕΒ πρόβαλε σοβαρές επιφυλάξεις για διάφορα σημεία της Διακήρυξης τα οποία αν παραμείνουν σ' αυτή πιθανόν να προκαλέσουν λειτουργικά προβλήματα και επιχειρήσεις παρά το ότι η Διακήρυξη δημιουργεί μόνο ηθική δέσμευση. Η συνεπής στάση της ΟΕΒ επί των επιφυλάξεων και η επιχειρηματολογία της είχε σαν αποτέλεσμα να επέλθουν θετικές αλλαγές σ' αυτήν.

- **Τροποποίηση της Νομοθεσίας περί Ταμείων Προνοίας**

Το Υπουργείο Εργασίας υπέβαλε στο ΕΣΣ προσχέδιο νομοσχεδίου για τροποποίηση του Νόμου περί Ταμείων Προνοίας. Οι κυριότερες τροποποιήσεις που επιφέρονται είναι οι εξής:

- Θα απαγορεύεται η εκχώρηση ή επιβάρυνση ωφελήματος από το Ταμείο Προνοίας (ΤΠ) (δηλαδή θα απαγορεύεται να χρησιμοποιηθεί ωφέλημα από ΤΠ ως εγγύηση για εξόφληση δανείου).
- Θα απαγορεύεται επένδυση χρημάτων ΤΠ σε επιχειρήσεις του εργοδότη και η κατάθεσή τους σε λογαριασμούς του, με εξαίρεση τις Τραπεζες και τα Συνεργατικά Ιδρύματα. Η εξαίρεση των τραπεζών από την απαγόρευση εισήχθηκε μετά από πειστική επιχειρηματολογία της ΟΕΒ.
- Οι Διευθυντές ή άλλοι αξιωματούχοι του νομικού προσώπου θα είναι ποινικά υπεύθυνοι σε

περίπτωση διάπραξης αδικήματος από το νομικό πρόσωπο αν βρεθούν συνένοχοι ή υπαίτιοι με το νομικό πρόσωπο για τη διάπραξη του αδικήματος. Η ΟΕΒ εξέφρασε την έντονη αντίρρησή της για την τελευταία αυτή διάταξη χωρίς όμως δυστυχώς αυτή να απαληφθεί από το Νομοσχέδιο.

- **Σύμβαση της Διεθνούς Οργάνωσης Εργασίας υπ' αριθμό 23 για τον Επαναπατρισμό Ναυτικών**

Στόχος της Κυβέρνησης είναι η υιοθέτηση της Σύμβασης της Διεθνούς Οργάνωσης Εργασίας υπ' αρ. 147 για τα ελάχιστα επίπεδα Ασφάλειας των Εμπορικών Πλοίων. Για να καταστεί δυνατή η κύρωση της Σύμβασης 147 θα πρέπει να κυρωθεί ένας αριθμός άλλων συναφών Συμβάσεων μια εκ των οποίων είναι η υπ' αριθμό 23. Η πρωτοβουλία για κύρωση από την Κύπρο των σχετικών Συμβάσεων ανήκει στο Κυπριακό Ναυτιλιακό Συμβούλιο και στην ΟΕΒ και εντάσσεται στα πλαίσια της ευρύτερης προσπάθειάς της για αναβάθμιση της Κυπριακής Ναυτιλίας. Επί του κειμένου της Σύμβασης αρ. 23 η ΟΕΒ υπέβαλε σειρά παρατηρήσεων και εισηγήσεων τις οποίες ανέλαβε να μελετήσει το Υπουργείο Συγκοινωνιών & Έργων και να επανέλθει μεταγενέστερα στο ΕΣΣ.

- **Αναθεώρηση του Ύψους των ασφαλιστέων αποδοχών και παροχών Κοινωνικών Ασφαλίσεων**

Ομόφωνα το ΕΣΣ υιοθέτησε τις πιο κάτω εισηγήσεις του Υπουργείου Εργασίας: - αύξηση του ποσού των βασικών ασφαλιστέων αποδοχών από ΛΚ44,80 σε ΛΚ48,70 - αύξηση του ανώτατου ορίου ασφαλιστέων αποδοχών από ΛΚ269 εβδομαδιαίως ή ΛΚ1166 μηνιαίως σε ΛΚ292 και ΛΚ1265 αντίστοιχα - αύξηση κατά 8,7% του ανώτατου ορίου ασφαλιστέων αποδοχών και τεκμαρτών εισοδημάτων των αυτοτελώς εργαζομένων - αύξηση των βασικών συντάξεων Κοινωνικών Ασφαλίσεων κατά 8,7% και αύξηση του συμπληρωματικού μέρους των συντάξεων με βάση την αύξηση του τιμαριθμού του Β' Εξαμήνου του 1994 σε σύγκριση με το Β' Εξάμηνο του 1993. Τα πιο πάνω θα ισχύουν από 1.1.1995.

Με την ευκαιρία συζήτησης των πιο πάνω, η ΟΕΒ ζήτησε για ακόμη μια φορά από το Υπουργείο Εργασίας να προχωρήσει με τη διαφοροποίηση του συστήματος καθορισμού των εισφορών των αυτοτελώς εργαζομένων στο Σχέδιο Κοινωνικών Ασφαλίσεων ώστε να καταβάλλονται εισφορές με βάση τα πραγματικά τους εισοδήματα.

- **Εισαγωγή του θεσμού της Κοινωνικής Σύνταξης**

Σύμφωνα με εισηγήσεις του Υπουργείου Εργασίας τις οποίες υπέβαλε στο ΕΣΣ Κοινωνική Σύνταξη θα δικαιούνται άτομα οποιασδήποτε υπηκοότητας άνω των 68 ετών που έχουν 20ετή τουλάχιστο διαμονή στην Κύπρο και τα οποία δεν έχουν δικαίωμα σε σύνταξη ή άλλη παρόμοια πληρωμή

από τις κοινωνικές ασφάλισεις ή από αλλού. Τη σχετική δαπάνη θα την αναλάβει το κράτος.

Η ΟΕΒ διαφώνησε έντονα με την εισαγωγή του θεσμού τόσο σαν θέμα αρχής όσο και ως προς την καταλληλότητα του χρόνου που επιλέγηκε για εισαγωγή της έχοντας υπόψη τα σημερινά δημοσιονομικά δεδομένα.

Επιπλέον η ΟΕΒ υποστήριξε ότι αντί της κοινωνικής σύνταξης θα έπρεπε να καταβληθεί προσπάθεια να εντοπιστούν τα άτομα τα οποία έχουν πραγματική ανάγκη τέτοιας σύνταξης και να εφαρμοστεί ένα σχέδιο οικονομικής βοήθειας μόνο για τα άτομα αυτά. Όπως γίνεται η εισήγηση για εφαρμογή της κοινωνικής σύνταξης, τόνισε η ΟΕΒ, θα επωφεληθούν άτομα που δεν έχουν καθόλου ανάγκη από τέτοια οικονομική βοήθεια.

- **Οικονομική Κατάσταση του Ταμείου Πλεονάζοντος Προσωπικού**

Το Υπουργείο Εργασίας & Κοινωνικών Ασφαλίσεων, αφού παρουσίασε στο ΕΣΣ την οικονομική κατάσταση του Ταμείου για Πλεονάζον Προσωπικό, ανέφερε ότι για να μπορέσει το Ταμείο να ανταποκριθεί στις υποχρεώσεις του χρειάζεται ενίσχυση των οικονομικών του. Η εισήγηση του Υπουργείου είναι ο διπλασιασμός της εισφοράς, δηλαδή από 0,6% σε 1,2%.

Η ΟΕΒ συμφώνησε με την ανάγκη ενίσχυσης των οικονομικών του Ταμείου, υπογράμμισε όμως ότι οποιαδήποτε αύξηση της εισφοράς θα πρέπει να προέλθει κατά κύριο λόγο από τον κρατικό προϋπολογισμό και από εισφορά των εργαζομένων γιατί: -

- (i) πρόκειται για ένα κοινωνικό μέτρο
- (ii) πολλοί εξωγενείς παράγοντες αναγκάζουν το εργοδότη να απολύει λόγω πλεονασμού
- (iii) η ύπαρξη ανεργίας ή η ύπαρξη πλήρους απασχόλησης είναι αποτέλεσμα πράξεων και αποφάσεων των τριών κοινωνικών εταίρων και όχι μόνο των εργοδοτών.

- **Σύμβαση της Διεθνούς Οργάνωσης Εργασίας υπ' αριθμό 147 για τα ελάχιστα επίπεδα Ασφάλειας των Εμπορικών Πλοίων και υπ' αριθμόν 92 για τους χώρους ενδιάθεσης των πληρωμάτων στα πλοία**

Το ΕΣΣ μελέτησε έκθεση που ετοίμασε το Υπουργείο Συγκοινωνιών & Έργων αναφορικά με την κύρωση των δύο πιο πάνω Συμβάσεων της Διεθνούς Οργάνωσης Εργασίας. Η ΟΕΒ σταθερά προσηλωμένη στο στόχο που έθεσε για αναβάθμιση της κυπριακής ναυτιλίας τάχθηκε υπέρ της κύρωσης των δύο Συμβάσεων, υποβάλλοντας παράλληλα συγκεκριμένες εισηγήσεις τις οποίες κρίνει απαραίτητες για την ομαλή εφαρμογή τους

ΤΡΟΠΟΠΟΙΗΣΕΙΣ ΤΟΥ ΝΟΜΟΥ ΠΕΡΙ ΤΕΡΜΑΤΙΣΜΟΥ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΕΩΣ

Μετά από μαραθώνια λεπτομερή επεξεργασία διαφόρων εισηγήσεων τόσο του Υπουργείου Εργασίας & Κοινωνικών Ασφαλίσεων όσο και των Συντεχνιών και της ΟΕΒ, το Εργατικό Συμβουλευτικό Σώμα εισηγήθηκε τροποποιήσεις στο Νόμο περί Τερματισμού Απασχολήσεως οι οποίες προνοούν τα ακόλουθα:

- Αυξάνεται η περίοδος προειδοποίησης που δίδει ο εργοδοτούμενος που αποχωρεί από την επιχείρηση όταν έχει υπηρεσία από πέντε χρόνια και πάνω σε τρεις εβδομάδες. Έτσι, η σχετική υποχρέωση καθορίζεται ως εξής:
 - α. Για υπηρεσία από 6 μήνες ως 1 έτος:
1 εβδομάδα προειδοποίηση
 - β. Για υπηρεσία από 1 έτος ως 5 έτη:
2 εβδομάδες προειδοποίηση
 - γ. Για υπηρεσία άνω των 5 ετών:
3 εβδομάδες προειδοποίηση
- Προστίθεται στους λόγους οι οποίοι δεν θεωρούνται ότι αποτελούν εύλογη αιτία για τον τερματισμό της απασχόλησης και η ιδιότητα μέλους Επιτροπής Ασφάλειας.
- Απαγορεύεται η παροχή προειδοποίησης σε εργοδοτούμενο ο οποίος απουσιάζει από την εργασία του λόγω ανικανότητας για εργασία για περίοδο μέχρι έξι μήνες από την πρώτη ημέρα της απουσίας του. Πρόσθετα, η προειδοποίηση που δίδεται σε εργοδοτούμενο αναστέλλεται αν κατά τη διάρκεια της προειδοποίησης ο εργοδοτούμενος υποστεί επαγγελματικό ατύχημα.
- Επεκτείνεται το δικαίωμα σε πληρωμή λόγω πλεονασμού και σε εποχιακά εργοδοτούμενους οι οποίοι απασχολούνται κάθε χρόνο με τον ίδιο εργοδότη τουλάχιστο για περίοδο 26 εβδομάδων. Στην περίπτωση αυτή για σκοπούς πληρωμής λαμβάνονται υπόψη μόνο οι εβδομάδες πραγματικής εργασίας.
- Για σκοπούς υπολογισμού της περιόδου απασχόλησης, οποιοδήποτε υπόλοιπο 26 ή περισσότερων εβδομάδων θεωρείται ως έτος απασχόλησης. Πριν την τροποποίηση, για σκοπούς πληρωμής πλεονασμού υπολογίζονταν μόνο τα συμπληρωμένα έτη με 52 εβδομάδες απασχόλησης.
- Απουσία στο εξωτερικό για εργασία σε επιχείρηση ή εταιρεία του ίδιου εργοδότη δεν διακόπτει το συνεχές της απασχόλησης.
- Προστίθεται στις περιπτώσεις που ο εργοδοτούμενος δεν δικαιούται πληρωμή λόγω πλεονασμού και η περίπτωση εργοδοτούμενου ο οποίος μεταφέρεται από μια εταιρεία σε άλλη η οποία ουσιαστικά ελέγχεται από τα ίδια πρόσωπα.

- Μειώνονται οι ώρες εργασίας οι οποίες αποτελούν εβδομάδα απασχόλησης από 28 σε 24. Με την τροποποίηση αυτή "μερικώς απασχολούμενος (part-timer)" θα θεωρείται ο εργοδοτούμενος που εργάζεται λιγότερο από 24 ώρες την εβδομάδα αντί 28 που ήταν πριν την τροποποίηση.
 - Ο όρος "εργοδοτούμενος" επεκτείνεται έτσι που να περιλαμβάνει μετόχους ιδιωτικών εταιρειών οι οποίοι απασχολούνται στην εταιρεία τους όχι όμως με βάση σύμβαση εργασίας ή κάτω από περιστάσεις από τις οποίες μπορεί να συναχθεί η ύπαρξη σχέσης εργοδότη και εργοδοτούμενου. Σε περίπτωση δε απόλυσης λόγω πλεονασμού, η πληρωμή λόγω πλεονασμού θα είναι ίση με ποσοστό 1% του εβδομαδιαίου ημερομισθίου τους πολλαπλασιαζόμενο επί 52 και επί τα έτη υπηρεσίας. Η πληρωμή αυτή στην ουσία θα αποτελεί επιστροφή των εισφορών που έχουν καταβληθεί για αυτούς πλέον τόκοι.
- Πρέπει να αναφερθεί ότι ασκήθηκαν έντονες πιέσεις από πλευράς Συντεχνιών ούτως ώστε πολλές τροποποιήσεις τις οποίες εισηγήθηκαν και οι οποίες απορρίφθηκαν από το ΕΣΣ, να ψηφιστούν από τη Βουλή. Οι πιέσεις αυτές προσέκρουσαν στην άκαμπτη στάση της ΟΕΒ και απέτυχαν. Δυστυχώς δεν έγινε το ίδιο με δύο άλλες τροποποιήσεις. Συγκεκριμένα πέραν από τις πιο πάνω αποφασισθείσες ομόφωνα από το Εργατικό Συμβουλευτικό Σώμα τροποποιήσεις η Βουλή αυτεπάγγελτα και παρά τις έντονες διαφωνίες της ΟΕΒ προχώρησε στη ψήφιση δύο ακόμα τροποποιήσεων. Οι τροποποιήσεις αυτές προνοούν τα ακόλουθα:
- Το μέγιστο ποσό εβδομαδιαίων απολαβών που θα λαμβάνεται υπόψη για σκοπούς πληρωμής από το Ταμείο Πλεονάζοντος Προσωπικού θα είναι το τετραπλάσιο του ποσού των βασικών ασφαλιστέων αποδοχών όπως αυτό καθορίζεται από τους Περί Κοινωνικών Ασφαλίσεων Νόμους. Η τροποποίηση αυτή ισχύει από την 11.95 σε αντίθεση με όλες τις υπόλοιπες (1-9) που ισχύσαν από 17.94.
 - Σε περίπτωση κατά την οποία κριθεί ότι η απόλυση εργοδοτουμένου ήταν έκδηλα παράνομη ή παράνομη και κακόπιστη, τότε το Δικαστήριο μπορεί, αν κατά τη γνώμη του οι περιστάσεις το δικαιολογούν και ο εργοδοτούμενος το έχει ζητήσει ως θεραπεία, να διατάξει την επαναπρόσληψη του εργοδοτουμένου. Ταυτόχρονα μπορεί να διατάξει την καταβολή αποζημίωσης για τη ζημία που πράγματι υπέστη ο εργοδοτούμενος ως συνέπεια της απόλυσης του νοουμένου ότι το ποσό αυτό δεν θα υπερβαίνει τα ημερομίσθια δώδεκα μηνών. Η εξουσία αυτή παρέχεται στο Δικαστήριο σε περιπτώσεις εργοδοτών που απασχολούν πέραν των δεκαεννέα εργοδοτουμένων. Η τροποποίηση αυτή ισχύει από τις 22 Ιουλίου 1994.

Η τακτική αυτή των Συντεχνιών να επιχειρούν προώθηση των θέσεων τους που απορρίπτονται

στο ΕΣΣ μέσω της Βουλής, προκάλεσε την έντονη δυσaréσκεια και βαθιά απογοήτευση της ΟΕΒ με εισήγηση της οποίας περιλήφθηκε θέμα στην ημερήσια διάταξη του ΕΣΣ με τίτλο "Ποιά η συμπεριφορά των τριών εταίρων πάνω σε θέματα που συζητούνται στο ΕΣΣ στα οποία δεν επήλθε συμφωνία μεταξύ των εταίρων".

ΤΡΟΠΟΠΟΙΗΣΗ ΤΟΥ ΝΟΜΟΥ ΠΕΡΙ ΠΡΟΣΤΑΣΙΑΣ ΤΗΣ ΜΗΤΡΟΤΗΤΑΣ

Οι Συντεχνίες ΣΕΚ και ΠΕΟ εισηγήθηκαν στο ΕΣΣ να αυξηθεί η άδεια μητρότητας από 12 σε 16 εβδομάδες ενώ πανομοιότυπη πρόταση Νόμου κατατέθηκε στη Βουλή από Βουλευτές.

Το θέμα εξετάστηκε σε Τεχνική Επιτροπή του ΕΣΣ στην οποία η ΟΕΒ επιχειρηματολόγησε υπέρ της διατήρησης της διάρκειας της άδειας μητρότητας σε 12 εβδομάδες υποστηρίζοντας ότι οποιαδήποτε περαιτέρω αύξηση της θα απέβαινε εις βάρος όχι μόνο της λειτουργικότητας των επιχειρήσεων αλλά και της ίδιας της γυναίκας αφού η εργοδότησή της θα είναι πλέον ασύμφορη για τους εργοδότες. Η θέση αυτή της ΟΕΒ είναι πλήρως ευθυγραμμισμένη με τη θέση που υποστήριξε κατά την εξέταση της αύξησης του επιδόματος μητρότητας από 12 σε 16 εβδομάδες. Αν και λόγω των ιδιαίτερων συνθηκών που επικρατούσαν τότε (Ιανουάριος 1993) το Υπουργείο Εργασίας προχώρησε στην αύξηση του επιδόματος σε 16 εβδομάδες, στην περίπτωση της άδειας μητρότητας η επιχειρηματολογία της ΟΕΒ οδήγησε σε πιο συγκρατημένες απόψεις και το Υπουργείο Εργασίας εισηγήθηκε τελικά την αύξηση της σε 14 εβδομάδες.

Δυστυχώς η Βουλή προχώρησε πέραν από την Κυβερνητική εισήγηση και ενέκρινε άμεση αύξηση της άδειας μητρότητας σε 14 εβδομάδες και αύξηση της σε 16 εβδομάδες από 1/1/1997.

ΞΕΝΟ ΕΡΓΑΤΙΚΟ ΔΥΝΑΜΙΚΟ

Η ανάγκη απασχόλησης ξένου εργατικού δυναμικού συνεχίστηκε και κατά το 1994 το ίδιο έντονα στους ίδιους με τα προηγούμενα χρόνια τομείς - γεωργικοκτηνοτροφία, τουριστική βιομηχανία, οικοδομική βιομηχανία και μεταποίηση. Τα δύο κυριότερα χαρακτηριστικά του χρόνου που πέρασε στο θέμα "απασχόληση ξένου εργατικού δυναμικού" ήταν τα εξής:

Πρώτον, μετά από τις επίμονες και μεθοδευμένες ενέργειες της ΟΕΒ, το Υπουργικό Συμβούλιο με απόφαση του προχώρησε στην επιμήκυνση του χρόνου παραμονής και εργασίας των αλλοδαπών εργαζομένων από δύο σε τρία χρόνια.

Το δεύτερο κύριο χαρακτηριστικό κατά το 1994 στο ίδιο κεφάλαιο, ήταν η ελαφρά τη καρδία κατά συρροήν και κατ' εξακολούθηση, δημοσίευση στον τύπο περιστατικών "εκμεταλλεύσεως" αλλοδαπών εργαζομένων, τα οποία τις περισσότερες φορές αποδεικνύονται ως κατασκευάσματα των αλλοδαπών για εξασφάλιση προσωπικού οφέλους. Με αφορμή το φαινόμενο αυτό δημοσιεύθηκε χαρακτηριστικό άρθρο στο "Πληροφορίες + Απόψεις" το οποίο έτυχε ευρείας αναδημοσίευσης από τον ημερήσιο τύπο. Το άρθρο αυτό ανέφερε τα εξής:

"Η Κύπρος είναι υπόδειγμα χώρας όπου τα δικαιώματα των ξένων εργατών τυγχάνουν πλήρους σεβασμού σύμφωνα με τις διεθνείς συνθήκες που υπόγραψε η χώρα μας. Παρά ταύτα προβάλλονται τελευταία διά των Μέσων Μαζικής Ενημέρωσης, αβασάνιστα και χωρίς τεκμηρίωση, ορισμένες ειδήσεις/απόψεις που εκθέτουν την Κύπρο σαν χώρα όπου δήθεν οι εργάτες αυτοί τυγχάνουν αδυσώπητης και απάνθρωπης εκμετάλλευσης σαν φτηνή εργατική δύναμη.

Τούτο δεν έχει βέβαια καμμία σχέση με την πραγματικότητα γιατί όσοι ξένοι εργάτες βρίσκονται νόμιμα στη χώρα μας τυγχάνουν δίκαιης και ισότιμης με τους Κύπριους εργάτες μεταχείρισης όπως προβλέπει η συμφωνία που έγινε μεταξύ ΟΕΒ, Συντεχνιών και Υπουργείου Εργασίας.

Παρά τις συνεχείς παρεμβάσεις της ΟΕΒ, δυστυχώς το φαινόμενο αυτοϋπόσκαψης του γοήτρου μας ως χώρας και ως λαού, συνεχώς εντείνεται. Χαρακτηριστικό πρόσφατο παράδειγμα η περίπτωση δύο Βουλγάρων εργατριών οι οποίες αποπειράθηκαν να αυτοκτονήσουν επικαλούμενες δήθεν κακομεταχείρισή τους από τον Κύπριο εργοδότη τους.

Με μεγάλους τίτλους οι εφημερίδες πρόβαλαν, το ψευδή όπως αποδείχτηκε αργότερα, ισχυρισμό των δύο Βουλγάρων χωρίς να τον υποβάλουν προηγουμένως σε οποιασδήποτε μορφής έλεγχο.

Η είδηση την επόμενη μέρα ότι μετά από έρευνα των αρμόδιων υπηρεσιών αποδείχτηκε ότι τα πιο πάνω ήταν σκευωρία των δύο αλλοδαπών, ουδόλως μπόρεσε να ανασκευάσει τις εντυπώσεις που δημιουργήθηκαν με το πρώτο δημοσίευμα ή να εμποδίσει τους εχθρούς της Κύπρου να το χρησιμοποιήσουν για να τη διασύρουν διεθνώς.

Σε πολλές περιπτώσεις η αρμόδια υπηρεσία του Υπουργείου Εργασίας δήλωσε δημόσια ότι οι εργοδότες στη μεγίστη πλειοψηφία τους σέβονται και τηρούν τους όρους που προβλέπει η συμφωνία. Ελάχιστες είναι οι περιπτώσεις παρέκκλισης και μάλιστα όχι ηθελημένα αλλά κυρίως λόγω παρερμηνείας της συμφωνίας.

Η λελογισμένη, νόμιμη και ελεγχόμενη εργοδότηση ξένου εργατικού δυναμικού είναι αναγκαία για να επιτυγχάνει η Κυπριακή οικονομία ικανοποιητικούς

ρυθμούς ανάπτυξης πράγμα το οποίο αποβαίνει προς όφελος του συνόλου του πληθυσμού περιλαμβανομένων των ιδίων των εργαζομένων των οποίων τα δικαιώματα είναι πλήρως κατοχυρωμένα με βάση τη συμφωνία που έγινε ύστερα από πολύμηνες διαπραγματεύσεις μεταξύ της ΟΕΒ, των Συντεχνιών και του Υπουργείου Εργασίας.

Όσον αφορά εργάτες που βρίσκονται παράνομα στην Κύπρο, η ΟΕΒ επαναλαμβάνει την αντίθεσή της στην εργοδότησή τους και υποστηρίζει τις οποιοσδήποτε ενέργειες της Κυβέρνησης για εντοπισμό και απέλασή τους.

Όσοι όμως θέλουν να εμφανίζονται σαν δέθεν προστάτες των δικαιωμάτων των εργαζομένων αυτών, θα πρέπει πρώτιστα να θυμούνται πως τα άτομα αυτά δόλια εισήλθαν και παράνομα εξακολουθούν να διαμένουν ηθελημένα στη χώρα μας. Αυτοί συνεπώς "εκμεταλλεύονται" την Κύπρο και όχι η Κύπρος αυτούς. Ας μη σπιλώνουμε λοιπόν εμείς οι ίδιοι, αχρείαστα και αδικαιολόγητα, το όνομα της χώρας μας από δέθεν συμπάθεια προς παρανομούντες αλλοδαπούς εργάτες."

ΚΑΤΩΤΑΤΑ ΗΜΕΡΟΜΙΣΘΙΑ

Το Υπουργικό Συμβούλιο με διάταγμα που δημοσιεύθηκε στην Επίσημη Εφημερίδα της Δημοκρατίας, αναθεώρησε από την 1/5/94 τους κατώτατους μηνιαίους μισθούς για τους γραφείς, τους πωλητές, τους νοσηλευτικούς και σχολικούς βοηθούς, τους βρεφοκόμους και τους παιδοκόμους.

Με βάση το Διάταγμα οι κατώτατοι μισθοί για τις επαγγελματικές αυτές κατηγορίες καθορίστηκαν ως εξής:

Από την 1/5/94 καθορίζεται σαν νέος κατώτατος μισθός το ποσό των ΛΚ 200 αντί ΛΚ 182 που ίσχυε με το προηγούμενο διάταγμα και το ποσό των ΛΚ 217 αντί των ΛΚ 197 για πρόσωπα που κατά την 1/5/94 είχαν συμπληρωμένη όμηνη υπηρεσία στον ίδιο εργοδότη. Το ποσό των ΛΚ 217 παρέχεται και στα πρόσωπα εκείνα που θα συμπληρώσουν όμηνη υπηρεσία στον ίδιο εργοδότη μετά την 1/5/94.

Κατά τη διάρκεια της συζήτησης του θέματος που προηγήθηκε της Έκδοσης του Διατάγματος στο Εργατικό Συμβουλευτικό Σώμα, το Υπουργείο Εργασίας ήγειρε και δύο άλλα επιμέρους θέματα.

Το πρώτο αναφερόταν στην εξέταση της δυνατότητας νομοθετικής ρύθμισης άλλων όρων εργασίας εκτός του μισθού. Το δεύτερο αναφερότο στην εισαγωγή επιπρόσθετων κριτηρίων και παραμέτρων (πέραν των καθιερωμένων) για καθορισμό των κατώτατων μισθών.

Όσον αφορά το πρώτο θέμα, οι εκπρόσωποι των Συντεχνιών υποστήριξαν ότι πέραν των κατώτατων μισθών το διάταγμα πρέπει να επεκταθεί για να καλύπτει και άλλα ωφελήματα όπως τον 13ο μισθό,

γιορτές και αργίες, αυξήσεις με βάση τα έτη υπηρεσίας κ.λπ. Αναφορικά με το δεύτερο θέμα, οι Συντεχνίες ζήτησαν οι μισθοί που θα καθορίζονται από το Διάταγμα να λαμβάνουν υπόψη τα κατώτατα όρια μισθών που αναφέρονται στις συλλογικές συμβάσεις. Επίσης εισηγήθηκαν για τον καθορισμό των κατώτατων μισθών να λαμβάνονται υπόψη τα ποσοστά αυξήσεων που παραχωρούνται στον ιδιωτικό τομέα στους χαμηλά αμειβόμενους υπαλλήλους και όχι οι μέσοι όροι των αυξήσεων. Τέλος, ζήτησαν να γίνεται αυτόματη αναπροσαρμογή των μισθών ανά εξάμηνο με βάση την ΑΤΑ. Επιπλέον ζήτησαν το διάταγμα να καλύπτει και τους μερικώς απασχολούμενους.

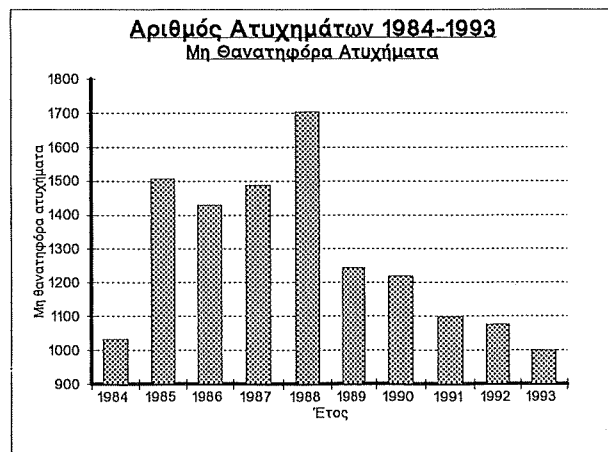
Η ΟΕΒ τάχθηκε ενάντια στη νομοθετική ρύθμιση άλλων όρων εργασίας εκτός του μισθού, υποστηρίζοντας ότι οι όροι εργασίας καθορίζονται στις ελεύθερες συλλογικές διαπραγματεύσεις. Επιπλέον, η ΟΕΒ εισηγήθηκε την πλήρη κατάργηση της νομοθετικής ρύθμισης των μισθών διότι δεν ισχύουν πλέον οι λόγοι που την επέβαλαν στο παρελθόν.

Μετά από τις παρεμβάσεις της ΟΕΒ, τα θέματα που έφερε το Υπουργείο Εργασίας για συζήτηση δεν προωθήθηκαν περαιτέρω.

ΑΣΦΑΛΕΙΑ & ΥΓΕΙΑ

Η ΟΕΒ αντιμετωπίζει το θέμα "ασφάλεια και υγεία των εργαζομένων στους χώρους εργασίας" σαν ένα κεφάλαιο ιδιαίτερης σημασίας και προτεραιότητας. Ως εκ τούτου η συμβολή της τόσο στη διαμόρφωση όσο και στην προώθηση μέτρων για δημιουργία και διατήρηση ασφαλών συνθηκών εργασίας ήταν πάντα θετική και πρωτοποριακή.

Μέσα στο 1994 η ΟΕΒ συμμετέσχε σε Τεχνική Επιτροπή του Εργατικού Συμβουλευτικού Σώματος η οποία μελέτησε το Προσχέδιο του Περὶ Ασφάλειας & Υγείας στην Εργασία Νόμου. Η ΟΕΒ προσπάθησε και πέτυχε να τροποποιηθούν ορισμένες πρόνοιες του προσχεδίου οι οποίες αν ψηφίζονταν θα προκαλούσαν λειτουργικά προβλήματα στις επιχειρήσεις.



Στα πλαίσια του Παγκυπρίου Συμβουλίου Ασφάλειας & Υγείας, η ΟΕΒ συνεργάστηκε με τους κοινωνικούς εταίρους για την επεξεργασία και διαμόρφωση του κειμένου Εθνικής Διακήρυξης στην οποία θα δίνεται το στίγμα της πολιτικής που θα ακολουθηθεί αναφορικά με το θέμα της επαγγελματικής ασφάλειας και υγείας.

Τέλος, η ΟΕΒ συνέβαλε στην επιτυχή διεξαγωγή της "Εβδομάδας Ασφαλείας" που έλαβε χώρα από τις 14 μέχρι τις 18 Νοεμβρίου 1994. Στην Τελετή Έναρξης της Εβδομάδας Ασφάλειας και Υγείας απηύθυνε χαιρετισμό ο Γενικός Διευθυντής της ΟΕΒ, κ. Αντώνης Πιερίδης.

ΟΥΣΙΑΣΤΙΚΕΣ ΣΥΝΟΜΙΛΙΕΣ ΚΥΠΡΟΥ-Ε.Ε. ΟΜΑΔΑ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΓΙΑ ΤΗΝ ΕΛΕΥΘΕΡΗ ΔΙΑΚΙΝΗΣΗ ΑΤΟΜΩΝ, ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗ ΚΑΙ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗ ΠΟΛΙΤΙΚΗ, ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ

Με βάση τη Γνωμοδότηση της Επιτροπής της Ευρωπαϊκής Ένωσης και τη σχετική Απόφαση του Συμβουλίου Υπουργών της Κοινότητας άρχισε η διεξαγωγή ουσιαστικών συνομιλιών μεταξύ Κύπρου και Ευρωπαϊκής Ένωσης με σκοπό την καλύτερη δυνατή προετοιμασία της Κύπρου για τις διαπραγματεύσεις ένταξης που θα ακολουθήσουν.

Με στόχο την καλύτερη δυνατή προετοιμασία της Κυπριακής πλευράς για τις εν λόγω συνομιλίες, η εξ Υπουργών Επιτροπή για θέματα Ευρωπαϊκής Ένωσης υιοθέτησε μια σειρά αποφάσεων σχετικά με το θέμα των οργανωτικών διευθετήσεων. Συγκεκριμένα:

- τη Σύσταση 20 Ομάδων Εργασίας με αρμοδιότητα σε διάφορα θέματα/τομείς. Των Ομάδων αυτών προήδρευσε ανάλογα με το θέμα τους το καθ' ύλην αρμόδιο Υπουργείο και συμμετείχαν εκπρόσωποι άλλων αρμοδίων Υπουργείων/Υπηρεσιών/Οργανώσεων.
- η αρμοδιότητα και ευθύνη της κάθε Ομάδας περιλάμβανε:
 - (α) τη σε βάθος μελέτη και ανάλυση του θέματός της,
 - (β) την προετοιμασία των θέσεων/απόψεων της πλευράς μας για τους σκοπούς των συνομιλιών,
 - (γ) τη διεξαγωγή των συνομιλιών με τις αρμόδιες Διευθύνσεις της Επιτροπής.

Μεταξύ των Ομάδων Εργασίας που συστάθηκαν ήταν και η Ομάδα Εργασίας "Free Movement of Persons, Employment and Social Policy, Education", της οποίας προήδρευσε το Υπουργείο Εργασίας & Κοινωνικών Ασφαλίσεων. Στη σύνθεση της Ομάδας

περιλαμβάνονταν και εκπρόσωποι της Ομοσπονδίας Εργοδοτών & Βιομηχάνων. Η Ομάδα κατάρτισε πέντε Τεχνικές Επιτροπές στις οποίες επίσης εκπροσωπείτο η ΟΕΒ με Λειτουργούς του Τμήματος Εργασιακών Σχέσεων & Εργατικής Νομοθεσίας.

Η ΟΕΒ ήταν και είναι ένθερμος υποστηρικτής της προσπάθειας για πλήρη ένταξη της Κύπρου στην Ευρωπαϊκή Ένωση.

Κατά συνέπεια θα συνεργασθεί εποικοδομητικά σε όλα τα επίπεδα με τους κοινωνικούς της εταίρους για να διευκολυνθούν και να επιταχυνθούν οι ενταξιακές διαδικασίες.

Στα πλαίσια αυτά οι θέσεις της ΟΕΒ στις διάφορες Τεχνικές Επιτροπές για Προετοιμασία των Ουσιαστικών Συνομιλιών Κύπρου - ΕΕ ήταν οι ακόλουθες:

- Εξακρίβωση του τί πραγματικά ισχύει τόσο στην Κύπρο όσο και στην ΕΕ. ούτως ώστε να μην εισαχθούν μέτρα που δεν είναι επιβεβλημένα από το Ευρωπαϊκό Δίκαιο ή που ήδη καλύπτονται από υφιστάμενη νομοθεσία ή πρακτική.
 - Εκεί όπου ικανοποιείται το Κοινοτικό Κεκτημένο με Συλλογικές Συμβάσεις από τον Κώδικα Βιομηχανικών Σχέσεων, ή με άλλες διαδικασίες, μη νομοθετικές, να προωθηθούν οι απαιτούμενες ρυθμίσεις μέσω αυτών των διαδικασιών.
- Εάν υπάρξει γνωμάτευση του Γενικού Εισαγγελέα ότι η εισαγωγή νομοθετικής ρύθμισης είναι επιβεβλημένη, τότε η θέσπιση της να γίνει όταν και εφ' όσον είναι αναπόφευκτο, και στην απολύτως απαραίτητη έκταση, και με ειδική προσοχή ούτως ώστε να διαφυλαχθεί το υφιστάμενο σύστημα εργασιακών σχέσεων.
- Η ετοιμασία και εισαγωγή οποιασδήποτε συγκεκριμένης ρύθμισης, νομοθετικής ή μή, να γίνεται μετά από τριμερείς διαβουλεύσεις κατά τα πρότυπα του Ε.Σ.Σ.

ΚΑΤΑΒΟΛΗ ΕΠΙΔΟΜΑΤΟΣ ΑΝΕΡΓΙΑΣ ΣΕ ΜΙΣΘΩΤΟΥΣ ΜΕ ΠΡΟΣΩΡΙΝΗ ΑΝΑΣΤΟΛΗ

Σε συνέχεια της εξέτασης του πιο πάνω θέματος από το Εργατικό Συμβουλευτικό Σώμα, ο Υπουργός Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων, αφού μελέτησε τις απόψεις των κοινωνικών εταίρων αποφάσισε όπως η διευθέτηση του θέματος γίνει ως εξής:

Η καταβολή επιδόματος ανεργίας σε περίπτωση προσωρινών αναστολών περιορίζεται στη μεταποιητική βιομηχανία (ένδυση, υπόδυση, βαλτισοποιία) και στη ξενοδοχειακή βιομηχανία και

υπό την προϋπόθεση ότι κλείει ολόκληρη η επιχείρηση ή αυτοτελές τμήμα της. Πάρα πέρα, στη μεταποιητική βιομηχανία προσωρινή αναστολή με πληρωμή επιδόματος μπορεί να γίνεται μέχρι τρεις φορές μέσα στον ίδιο χρόνο και νοούμενου ότι η περίοδος αναστολής δεν είναι μικρότερη της μιας εβδομάδας κάθε φορά. Η ανώτατη περίοδος για την οποία θα πληρώνεται επίδομα για τους εργοδοτούμενους της ίδιας επιχείρησης δεν θα υπερβαίνει τις δέκα εβδομάδες. Στην ξενοδοχειακή βιομηχανία θα πληρώνεται επίδομα μόνο εάν η προσωρινή αναστολή εμπίπτει στην περίοδο Νοεμβρίου-Μαρτίου και μετά που ο επηρεαζόμενος εξαντλήσει τα διάφορα ωφελήματα του π.χ. απλήρωτες άδειες, ετήσιες άδειες και άλλα.

Για τις περιπτώσεις προσωρινών αναστολών που δεν ικανοποιούν τα πιο πάνω κριτήρια δεν θα καταβάλλεται επίδομα ανεργίας, εκτός αν ειδικό λόγοι δικαιολογούν την πληρωμή. Οι περιπτώσεις που εμπίπτουν στην κατηγορία αυτή θα εξετάζονται από το Τμήμα Κοινωνικών Ασφαλίσεων σε συνεννόηση με τους κοινωνικούς εταίρους.

Σ' όλες ανεξαιρέτα τις περιπτώσεις ο εργοδότης να δίδει εύλογη προειδοποίηση εγγράφως στο Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων για την προτιθέμενη αναστολή εργασιών παρέχοντας εξηγήσεις για τους λόγους αναστολής και στοιχεία για τους επηρεαζόμενους εργοδοτούμενους.

Η πιο πάνω διευθέτηση αποτελεί προϊόν των συνεχών πιέσεων και προσπάθειών της ΟΕΒ στο ΕΣΣ για εισαγωγή όσο το δυνατό χαλαρότερων όρων και κριτηρίων για καταβολή ανεργιακού επιδόματος σε περίπτωση αναστολής εργασιών.

ΣΥΜΒΟΥΛΙΑ ΤΑΜΕΙΩΝ: ΚΟΙΝΩΝΙΚΩΝ ΑΣΦΑΛΙΣΕΩΝ – ΠΛΕΟΝΑΖΟΝΤΟΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ – ΕΤΗΣΙΩΝ ΑΔΕΙΩΝ

Το Συμβούλιο του Ταμείου Κοινωνικών Ασφαλίσεων πραγματοποίησε δύο Συνεδρίες κατά τις οποίες εξετάστηκαν τα πιο κάτω θέματα:

- Η κατάσταση των λογαριασμών του Ταμείου.
- Η ασφάλιση των αυτοτελώς εργαζόμενων
- Οι εισηγήσεις για αναθεώρηση του ύψους των βασικών ασφαλιστέων αποδοχών, του ανωτάτου ορίου ασφαλιστέων αποδοχών και του ύψους των παροχών.
- Προτεινόμενες τροποποιήσεις του Νόμου περί Κοινωνικών Ασφαλίσεων.

- Οι δραστηριότητες του Ταμείου κατά τον περασμένο χρόνο.

Το Συμβούλιο του Ταμείου Κοινωνικών Ασφαλίσεων μελέτησε το πρόβλημα της στέγασης των υπηρεσιών του Τμήματος Κοινωνικών Ασφαλίσεων στις Επαρχίες Λευκωσίας-Λεμεσού και Πάφου. Κλιμάκιο του Συμβουλίου ανέλαβε την ευθύνη εξεύρεσης κατάλληλων χώρων για ανέγερση κτιριακών εγκαταστάσεων του Ταμείου.

Οι δραστηριότητες και η μελέτη της κατάστασης των λογαριασμών απασχόλησαν και τα Συμβούλια των δύο άλλων Ταμείων. Το κυριότερο θέμα που απασχόλησε το Συμβούλιο του Κεντρικού Ταμείου Αδειών ήταν η λειτουργία των Σχεδίων επιχορήγησης αδειών εργοδοτούμενων και συντεχνιακών κατασκηνώσεων.

Το κυριότερο πρόβλημα που απασχόλησε το Συμβούλιο του Ταμείου Πλεονάζοντος Προσωπικού ήταν το οικονομικό. Συγκεκριμένα οι απολύσεις λόγω πλεονασμού των τελευταίων χρόνων έχουν αυξηθεί σημαντικά με αποτέλεσμα το Ταμείο να παρουσιάζει έλλειμμα. Η ΟΕΒ υποστήριξε ότι το Ταμείο πρέπει να υποστηριχθεί οικονομικά αλλά η στήριξη αυτή θα πρέπει να προέλθει από όλους τους κοινωνικούς εταίρους (Κυβέρνηση, Συντεχνίες, Εργοδότες) και όχι μόνο από τους εργοδότες όπως μέχρι τώρα.

ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ ΑΡΧΗΣ ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΚΗΣ ΚΑΤΑΡΤΙΣΕΩΣ ΚΥΠΡΟΥ

Σκοπός της Αρχής Βιομηχανικής Κατάρτισης Κύπρου είναι η μεγιστοποίηση της αξιοποίησης του ανθρώπινου δυναμικού του τόπου μέσω της κατάρτισης για οικονομική και κοινωνική πρόοδο.

Κατά τη διάρκεια του 1994 πραγματοποιήθηκαν 12 συνεδρίες του Διοικητικού Συμβουλίου της Αρχής και άλλες συνεδρίες των διαφόρων Επιτροπών του.

Οι σημαντικότερες αποφάσεις και εργασίες του Διοικητικού Συμβουλίου κατά το 1994 αφορούσαν κυρίως τα ακόλουθα θέματα:

- Την εισαγωγή νέου σχεδίου που αποσκοπεί στην ενίσχυση της δυνατότητας και ικανότητας των επιχειρήσεων και των ιδρυμάτων κατάρτισης να προωθούν την κατάρτιση/ανάπτυξη του ανθρώπινου δυναμικού τους.
- Την έγκριση και άλλου νέου σχεδίου για την παροχή συμβουλευτικών υπηρεσιών σε επιχειρήσεις από εξειδικευμένους συμβούλους, αναφορικά με προβλήματα που αντιμετωπίζουν για την καλύτερη αξιοποίηση του ανθρώπινου δυναμικού τους.

- Τον στρατηγικό προγραμματισμό της Αρχής για την πενταετία 1995 – 1999 και τις κύριες στρατηγικές κατευθύνσεις.
- Την εκτεταμένη τροποποίηση του Νόμου περί Βιομηχανικής Κατάρτισης, ο οποίος θεσπίστηκε το 1974 και έκτοτε παραμένει αναλλοίωτος.

ΔΙΚΑΣΤΗΡΙΟ ΕΡΓΑΤΙΚΩΝ ΔΙΑΦΟΡΩΝ

Κατά το 1994 υποβλήθηκαν συνολικά 681 αιτήσεις για εκδίκαση υποθέσεων από το Δικαστήριο Εργατικών Διαφορών. Στις 31/12/1993 εκκρεμούσαν ενώπιον του Δικαστηρίου άλλες 1070 υποθέσεις.

Κατά το 1994 το Δικαστήριο επελήφθηκε συνολικά 603 υποθέσεων. Από αυτές οι 31 αποσύρθηκαν, οι 272 διευθετήθηκαν εξώδικα, οι 235 διευθετήθηκαν μετά από μερική ακρόαση και σε 65 εξεδόθη απόφαση μετά από πλήρη ακρόασή τους.

ΥΠΗΡΕΣΙΑ ΜΙΚΡΟΜΕΣΑΙΩΝ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ (Υ.Μ.Ε.)

Η ΟΕΒ, αντιλαμβανόμενη τη ζωτική σημασία των μικρομεσαίων επιχειρήσεων για τη χώρα μας καθώς και για να τις βοηθήσει να αντιμετωπίσουν επιτυχώς τον οξύ διεθνή ανταγωνισμό και τα νέα δεδομένα που δημιουργεί η πορεία για ένταξη της Κύπρου στην Ευρωπαϊκή Ένωση (ΕΕ), ανέπτυξε και μέσα στο 1994 έντονη δραστηριότητα μέσω της Υ.Μ.Ε σε θέματα επιμόρφωσης και κατάρτισης με τη διοργάνωσή σειράς εξειδικευμένων επιμορφωτικών προγραμμάτων.

Συνολικά η Υ.Μ.Ε μέσα στο 1994, σε συνεργασία με τους Επαγγελματικούς Συνδέσμους – μέλη της ΟΕΒ και την Αρχή Βιομηχανικής Κατάρτισης (ΑΒΚ), διοργάνωσε 30 επιμορφωτικά προγράμματα τα οποία παρακολούθησαν γύρω στους 850 επιχειρηματίες ή ανώτερα στελέχη επιχειρήσεων. Τα προγράμματα παρουσίασαν επίλεκτοι εμπειρογνώμονες του εσωτερικού και εξωτερικού και συμπεριλάμβαναν διαλέξεις, συζητήσεις, ομάδες εργασίας, περιπτωσιακές μελέτες με βάση παραδείγματα από την Κύπρο και το εξωτερικό καθώς και επισκέψεις σε επιχειρήσεις.

Κύριος στόχος των επιμορφωτικών αυτών προγραμμάτων ήταν η παροχή, εκτός των θεωρητικών γνώσεων, και πρακτικών συμβουλών στις ενδιαφερόμενες επιχειρήσεις για ορθολογιστική ανάπτυξη και επίτευξη των αναπτυξιακών τους στόχων, με βάση τις ιδιόζουσες συνθήκες της κάθε μιας.

Τα προγράμματα κάλυψαν θέματα όπως η υιοθέτηση των Συστημάτων Ποιότητας/Πιστοποίησης ISO 9000, οι τάσεις μόδας (Ένδυση και Υπόδηση), ο εσωτερικός έλεγχος για Συστήματα Ποιότητας (Internal Auditing), θέματα που άπτονται της διεύρυνσης της Ευρωπαϊκής Ένωσης (ΕΕ) σε σχέση με μελλοντική ένταξη της Κύπρου σ' αυτή, οι ρυθμίσεις που προβλέπονται από την ΕΕ για ελεύθερη διακίνηση ατόμων, υπηρεσιών και κεφαλαίων, η Ευρωπαϊκή πολιτική για τις μικρομεσαίες επιχειρήσεις και η πολιτική καταναλωτών, η βελτίωση της παραγωγικότητας στο εργοτάξιο (Οικοδομική

Βιομηχανία), η κοστολόγηση στη Βιομηχανία Επίπλων, η βελτίωση της αποδοτικότητας της διοίκησης.

Τέσσερα από τα επιμορφωτικά προγράμματα κάλυψαν ένα ευρύ φάσμα των Εργασιακών Σχέσεων, ιδιαίτερα την Εργατική και Κοινωνική Νομοθεσία καθώς και τον Κώδικα Βιομηχανικών Σχέσεων, όπως επίσης και τις διάφορες πτυχές της αποτελεσματικής διεύθυνσης προσωπικού στην επιχείρηση και θέματα που αφορούν την Ασφάλεια και Υγεία στους χώρους εργασίας. Ιδιαίτερη προσοχή δόθηκε στην εμπέδωση της γνώσης με πρακτική εξάσκηση και αναφορά σε παραδείγματα.

Ειδικότερα, η σειρά επιμορφωτικών προγραμμάτων για τα "Συστήματα Ποιότητας ISO 9000" διοργανώθηκε από την Υ.Μ.Ε για τρίτη κατά συνέχεια χρονιά. Τα προγράμματα αυτά τα οποία ήταν ειδικά διαμορφωμένα για τους τομείς της Μεταποίησης, των Υπηρεσιών, της Οικοδομικής Βιομηχανίας, των Ξενοδοχείων και των Ηλεκτρονικών Υπολογιστών, παρακολούθησε με ενδιαφέρον μεγαλύτερος από προηγούμενα χρόνια αριθμός επιχειρήσεων. Το αυξημένο ενδιαφέρον υποδηλώνει την τεράστια σημασία που ο επιχειρηματικός κόσμος άρχισε ν' αποδίδει στη σειρά αυτών των εξειδικευμένων σεμιναρίων και κατ' επέκταση την επιθυμία των επιχειρηματιών να έρθουν σε επαφή με τα δεδομένα και απαιτήσεις της νέας οικονομικής τάξης πραγμάτων όπως αυτή διαμορφώνεται σήμερα. Δεδομένου του Ευρωπαϊκού Προσανατολισμού της Κυπριακής Οικονομίας, η σειρά αυτή έχει τεράστια σημασία για τις Κυπριακές επιχειρήσεις όσον αφορά τη διεύρυνση των εξαγωγικών τους προοπτικών καθώς και γενικά την ποιοτική αναβάθμιση των προϊόντων και υπηρεσιών τους.

Σημαντικό ρόλο στην επιτυχία των επιμορφωτικών προγραμμάτων διαδραμάτισε η στενή και εποικοδομητική συνεργασία της Υ.Μ.Ε. με διάφορους οργανισμούς τόσο του εσωτερικού όσο και του εξωτερικού. Ιδιαίτερα στενή υπήρξε, όπως και στο παρελθόν, η συνεργασία με την Αρχή Βιομηχανικής Κατάρτισης (ΑΒΚ).

ΤΟΜΕΑΣ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ

Ενεργώντας στα πλαίσια του Σχεδίου Δράσης που καταρτίστηκε το 1993 με στόχο την προώθηση της ανάπτυξης και ποιοτικής αναβάθμισης του Τομέα των Υπηρεσιών και την καθιέρωση της Κύπρου σαν Περιφερειακό Κέντρο Παροχής Υπηρεσιών, η ΟΕΒ ενέτεινε κατά το 1994 τις προσπάθειές της προς αυτή την κατεύθυνση, σε συνεργασία πάντοτε με τους ακόλουθους σημαντικούς κλάδους του Τομέα που εκπροσωπούνται στην Επιτροπή Υπηρεσιών-ΟΕΒ:

- Δημοσίων Σχέσεων-Marketing
- Συμβουλευτικών Υπηρεσιών Διεύθυνσης
- Διαφήμισης
- Ερευνών Αγοράς & Δημοσκοπήσεων
- Αρχιτεκτόνων - Πολιτικών Μηχανικών
- Ιδιωτικών Εκπαιδευτικών Ιδρυμάτων
- Τραπεζικών και Χρηματοπιστωτικών Υπηρεσιών
- Ασφαλιστικών Υπηρεσιών
- Λογιστικών/Ελεγκτικών Υπηρεσιών
- Παραϊατρικών Υπηρεσιών
- Τουριστικών Υπηρεσιών
- Μεταφορικών Υπηρεσιών (θαλάσσιων, χερσαίων, ενσέρων)
- Πληροφορικής (Information Technology)
- Τυπογραφίας
- Παραγωγής Ταινιών
- Σχεδιασμού (Design)
- Συμβουλευτικών Υπηρεσιών Μηχανικής Επιστήμης (Ηλεκτρολογίας, Μηχανολογίας, Βιομηχανικής Μηχανικής, κ.λπ.)
- Μετάφρασης - Διερμηνείας

Το σημαντικότερο μέρος της δραστηριότητας της ΟΕΒ κατά το υπο επισκόπηση έτος αφορούσε την επεξεργασία και υλοποίηση των σημαντικότερων πρακτικών μέτρων που είχαν προγραμματισθεί στα πλαίσια του Σχεδίου Δράσης και μέσω των οποίων επιδιώκεται, μεταξύ άλλων, η αποτελεσματικότερη προβολή των δυνατοτήτων του Τομέα, τόσο στην Κύπρο όσο και στο εξωτερικό. Παράλληλα δόθηκε ιδιαίτερη έμφαση στη στήριξη και προώθηση των νέων, μη παραδοσιακών κλάδων του Τομέα.

Ως γνωστόν, η ΟΕΒ από την ανάληψη της προσπάθειας για προώθηση του Τομέα των Υπηρεσιών, απέδωσε και συνεχίζει ν' αποδίδει πρωταρχική σημασία στην προβολή των δυνατοτήτων των κυπριακών επιχειρήσεων υπηρεσιών και στην ευαισθητοποίηση του κοινού και των ενδιαφερομένων οργανισμών σχετικά με τη σημασία της χρήσης διαφόρων μορφών υπηρεσιών.

Τούτο αποτελεί και τον αποτελεσματικότερο τρόπο εξάλειψης των αρνητικών παραγόντων που εμποδίζουν την περαιτέρω ανάπτυξη του Τομέα. Όπως διαπιστώθηκε από τη σχετική έρευνα, οι κυριότεροι απ' αυτούς τους αρνητικούς παράγοντες είναι:

- η έλλειψη εξοικείωσης των ενδιαφερομένων οργανισμών με διάφορες μορφές υπηρεσιών - κυρίως νέων, μη παραδοσιακών,
- η προτίμηση από τους χρήστες υπηρεσιών ξένων αντί κυπριακών επιχειρήσεων προσφοράς τούτων,
- η άγνοια του αγοραστικού κοινού στο εξωτερικό σχετικά με τις δυνατότητες των κυπριακών επιχειρήσεων υπηρεσιών.

Προς εξουδετέρωση των ανασταλτικών για την ανάπτυξη του Τομέα παραγόντων, η ΟΕΒ συνέχισε μέσα στο 1994 την εκστρατεία προβολής και ενημέρωσης που άρχισε το 1993, και στην οποία περιλαμβάνονταν μεταξύ άλλων επαφές με Υπουργούς και ανώτερους αξιωματούχους κρατικών και ημικρατικών οργανισμών, δημοσιογραφικές διασκέψεις κ.λπ. Ήδη η προσπάθεια αυτή άρχισε ν' αποδίδει καρπούς και παρατηρούνται σοβαρά δείγματα μεταστροφής νοοτροπίας που εκδηλώνεται κυρίως με τη μείωση του βαθμού χρήσης, εκ μέρους των ενδιαφερομένων οργανισμών, ξένων ειδικών και την ανάθεση όλο και περισσότερων σημαντικών έργων (μελετών) σε Κυπριακές επιχειρήσεις.

Έχοντας επιτύχει ένα σημαντικό βήμα προς αυτή την κατεύθυνση η ΟΕΒ επικέντρωσε τις προσπάθειες της στην υλοποίηση των σημαντικότερων μέτρων προβολής/ενημέρωσης που είχαν προγραμματισθεί. Τα σημαντικά αυτά μέτρα είναι:

- η διοργάνωση της πρώτης εξειδικευμένης Έκθεσης Υπηρεσιών στην Κύπρο,
- η έκδοση Οδηγού Υπηρεσιών, και
- η έκδοση πληροφοριακού εντύπου για τον Τομέα των Υπηρεσιών.

Η διοργάνωση εξειδικευμένης Έκθεσης Υπηρεσιών αποτελεί μια ακόμη πρωτοποριακή πρωτοβουλία της ΟΕΒ που αναμένεται να συμβάλει τα μέγιστα στην ανάπτυξη του Τομέα. Ας σημειωθεί, ότι η προσπάθεια της ΟΕΒ όσον αφορά την Έκθεση Υπηρεσιών δεν αποσκοπεί απλώς στην πραγματοποίηση μιας μόνο διοργάνωσης αλλά κυρίως στην καθιέρωση του θεσμού της "Έκθεσης Υπηρεσιών" με τρόπο που να διασφαλιστεί η μακροπρόθεσμη συμβολή της διοργάνωσης στη συνεχή ανάπτυξη του Τομέα.

Η επεξεργασία της ιδέας αποτέλεσε κατά το έτος που πέρασε αντικείμενο σειράς συσκέψεων της Επιτροπής Υπηρεσιών-ΟΕΒ. Μετά από εκτεταμένη ανταλλαγή απόψεων και εις βάθος ανάλυση όλων των θεμάτων που σχετίζονται με την Έκθεση διαμορφώθηκαν συγκεκριμένοι στόχοι, έγινε επιλογή του χώρου και χρόνου διοργάνωσης, καταρτίστηκε το διάγραμμα οργάνωσης και αναλήφθηκαν όλες οι αναγκαίες ενέργειες για πραγματοποίηση της

έκθεσης. Η όλη προεργασία βρίσκεται ήδη σε πολύ προκεχωρημένο στάδιο.

Στόχος της Έκθεσης, η οποία θα πραγματοποιηθεί τον Οκτώβρη του 1995 και στην οποία θα κληθούν να συμμετάσχουν όλοι οι σημαντικοί κλάδοι του Τομέα Υπηρεσιών, θα είναι η παρουσίαση του Τομέα Υπηρεσιών σαν μιας οντότητας και η προβολή, τόσο στο Κυπριακό όσο και στο ξένο κοινό, της Κύπρου σαν χώρας που διαθέτει ένα δυναμικό και ανεπτυγμένο Τομέα Υπηρεσιών. Παράλληλα επιδιώκεται η προβολή των δυνατοτήτων και συγκριτικών πλεονεκτημάτων των μεμονωμένων κλάδων του Τομέα καθώς και η προσέλκυση ενδιαφέροντος από το εξωτερικό (προώθηση της εξαγωγής υπηρεσιών).

Εκτός από τη διοργάνωση Έκθεσης Υπηρεσιών, στο επίκεντρο της δραστηριότητας της ΟΕΒ ήταν και ο καταρτισμός **Οδηγού Υπηρεσιών** στον οποίο θα καταχωρηθούν οι επιχειρήσεις που δραστηριοποιούνται στον Τομέα Υπηρεσιών, κατά κλάδο και επαρχία, σύμφωνα με διεθνή πρότυπα.

Με τη συγκέντρωση και σύντομη περιγραφή των επιχειρήσεων υπηρεσιών σε ένα εύχρηστο εγχειρίδιο, το οποίο και θα κυκλοφορήσει ευρύτατα στην Κύπρο και στο εξωτερικό, επιδιώκεται αφ' ενός η διευκόλυνση της επικοινωνίας μεταξύ όσων επιθυμούν να κάνουν χρήση κάποιων υπηρεσιών και των διάφορων επιχειρήσεων προσφοράς τούτων και αφ' ετέρου η προβολή τόσο στην Κύπρο όσο και στο εξωτερικό των δυνατοτήτων του Τομέα Υπηρεσιών.

Η εργασία που διεξήχθηκε το 1994 για τον Οδηγό Υπηρεσιών αφορούσε κυρίως την μελέτη διεθνών προτύπων, τον σχεδιασμό του Οδηγού, τον καταρτισμό και αποστολή ειδικών ερωτηματολογίων για συλλογή των προς δημοσίευση πληροφοριών, την ταξινόμηση και αξιολόγηση των πληροφοριών και την συγγραφή των πληροφοριακών κειμένων (σχετικά με τον Τομέα Υπηρεσιών και άλλα θέματα) που θα συμπεριληφθούν στον Οδηγό.

Παράλληλα με τα πιο πάνω ετοιμάστηκε **ειδικό ενημερωτικό έντυπο** αναφορικά με τον Τομέα

Υπηρεσιών της Κύπρου το οποίο επίσης θα κυκλοφορήσει ευρύτατα στην Κύπρο και στο εξωτερικό. Στόχος του εντύπου είναι να καταστήσει γνωστό το ευρύ φάσμα υπηρεσιών που προσφέρονται στην Κύπρο και να προβάλει τα συγκριτικά πλεονεκτήματα του Τομέα.

Όπως έχει ήδη αναφερθεί, σημαντικό μέρος της δραστηριότητας της ΟΕΒ κατά το 1994 ήταν αφιερωμένο στη στήριξη και προώθηση των νέων, μη παραδοσιακών κλάδων του Τομέα.

Αφετηρία της δραστηριότητας της ΟΕΒ σχετικά, αποτέλεσε η ενδυνάμωση της συνεργασίας μεταξύ των μεμονωμένων μονάδων (επιχειρήσεων) που συναποτελούν ένα συγκεκριμένο κλάδο. Ακολουθώντας η ΟΕΒ, καθοδηγώντας τους διάφορους αυτούς κλάδους, βοήθησε στη διαμόρφωση συγκεκριμένων στόχων και στη χάραξη στρατηγικής προς επίτευξη των στόχων αυτών.

Η ταχεία πρόοδος που επιτεύχθηκε στην υλοποίηση των ενεργειών που προγραμματίστηκαν στα πλαίσια του Σχεδίου Δράσης και τα θετικά αποτελέσματα της όλης προσπάθειας είχαν ως αποτέλεσμα την περαιτέρω δραστηριοποίηση διάφορων κλάδων υπηρεσιών και την ένταξη στην ΟΕΒ πέντε νέων Συνδέσμων υπηρεσιών. Πρόκειται για τους ακόλουθους Συνδέσμους:

- Σύνδεσμος Ανεξαρτήτων Παραγωγών Τηλεοράσεως & Κινηματογράφου Κύπρου
- Σύνδεσμος Επιχειρήσεων Δημοσκοπήσεων και Ερευνών Αγοράς Κύπρου
- Κυπριακός Σύνδεσμος Συμβούλων Επιχειρήσεων
- Σύνδεσμος Μεταφραστών & Διερμηνέων Κύπρου
- Σύνδεσμος Μελετητών Εφαρμοσμένων Τεχνών Κύπρου

Επίσης, η ΟΕΒ είναι σε επαφή με αρκετούς άλλους Συνδέσμους Υπηρεσιών, οι οποίοι, με αφορμή την προσπάθεια της ΟΕΒ για προώθηση του Τομέα Υπηρεσιών, εκδήλωσαν ενδιαφέρον για ένταξη τους στην ΟΕΒ.

ΤΟΜΕΑΣ ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΑΣ

Η ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΑ ΚΑΤΑ ΤΟ 1994 ΚΑΙ ΠΡΟΟΠΤΙΚΕΣ

Η Κύπριακή Βιομηχανία το 1994 εκτιμάται ότι κατάφερε να ανακόψει σε κάποιο βαθμό την επικίνδυνη κατιούσα πορεία της των τελευταίων χρόνων. Αυτό μπορεί να αποδοθεί στην ανάκαμψη των οικονομιών των χωρών με τις οποίες συναλλάσσεται η Κύπρος – κυρίως εκείνων της Δυτικής Ευρώπης – καθώς και στη βελτίωση της ζήτησης στην εσωτερική αγορά. Παρ' όλα αυτά η βιομηχανία στο σύνολό της συνεχίζει ν' αντιμετωπίζει σοβαρό πρόβλημα επιβίωσης λόγω της εκτεταμένης διάβρωσης που υπέστη η ανταγωνιστικότητά της κατά τα τελευταία χρόνια, τόσο στη ντόπια όσο και στη διεθνή αγορά.

Ύστερα από τρία χρόνια συνεχούς κάμψης του τομέα που συνοδεύτηκε από οριστικό κλείσιμο βιομηχανιών σε διάφορους κλάδους, απολύσεις προσωπικού και γενική μείωση της βιομηχανικής παραγωγής, το 1994 σημειώθηκε ελαφρή ανάκαμψη. Στον Πίνακα που παρατίθεται, παρατηρείται ότι το 1994 σε σχέση με το 1993 υπολογίζεται κάποια βελτίωση σε όλα τα μεγέθη. Παρ' όλα αυτά οι εξαγωγές του τομέα το 1994, ακόμα και σε τρέχουσες τιμές, είναι οι πιο χαμηλές από το 1987, με εξαίρεση το 1993. Η ίδια περίπου κατάσταση διαμορφώνεται και αναφορικά με την απασχόληση όπου το 1994 αυξήθηκε μεν ελαφρά κατά 1,2% έναντι του 1993 αλλά παραμένει το δεύτερο χαμηλότερο επίπεδο σε ολόκληρη την περίοδο 1988 - 94. Οι ρυθμοί αύξησης της παραγωγικότητας αν και είναι θετικοί το 1994, αυτοί παραμένουν για μια πενταετία τουλάχιστον πολύ πιο κάτω από τους ρυθμούς αύξησης της εθνικής παραγωγικότητας, με εξαίρεση το 1991 λόγω των γνωστών γεγονότων στον Κόλπο.

Η ΟΕΒ, όπως κάθε χρόνο έτσι και κατά το 1994, στάθηκε θερμός συμπαραστάτης και υποστηρικτής της Κυπριακής Βιομηχανίας και συνέβαλε με όλα τα μέσα που διαθέτει στη στήριξη του τομέα με διάφορες δραστηριότητες που ανέπτυξε. Κυριότερες απ' αυτές ήταν:

- Συγκράτηση της αύξησης του εργατικού κόστους μέσω διαπραγματεύσεων με τις συντεχνίες κατά τη συνομολόγηση συμβάσεων εργασίας (συλλογικές και επιχειρησιακές). Για περισσότερες λεπτομέρειες γίνεται αναφορά σε άλλα μέρη της Έκθεσης.
- Μείωση των κόστων λειτουργίας/παραγωγής με την κατάρτιση/μείωση των εισαγωγικών δασμών στις πρώτες ύλες. Για το θέμα αυτό η ΟΕΒ ύστερα από επικοινωνία με τα μέλη της, υπέβαλε προς την Κυβέρνηση συμπληρωματικό κατάλογο πρώτων

υλών της βιομηχανίας για κατάρτιση/ μείωση των εισαγωγικών τους δασμών και άμεση εφαρμογή του Κοινού Εξωτερικού Δασμολογίου (ΚΕΔ). Σημειώνεται ότι τον προηγούμενο χρόνο (1993) ύστερα από έντονες ενέργειες της ΟΕΒ καταργήθηκαν/μειώθηκαν οι δασμοί στις πρώτες ύλες των κλάδων Ένδυσης, Υπόδησης και Βαλιτσοποιίας.

- Προώθηση της εισαγωγής φορολογικών και άλλων κινήτρων για τη βιομηχανία. Προς το σκοπό αυτή η ΟΕΒ δεν έχασε ευκαιρία να πιέζει προς κάθε κατεύθυνση για την άμεση και γρήγορη εφαρμογή του συνόλου των κινήτρων που η Κυβέρνηση μέσ στο 1993 εξήγγειλε αλλά και άλλων που είχε εισηγηθεί η ΟΕΒ και που παρέμειναν υπό μελέτη.
- Αποδοτικότερη λειτουργία των βιομηχανικών μονάδων με τη συνεχή επιμόρφωση/κατάρτιση των διευθυντικών στελεχών των επιχειρήσεων με ειδικά προγράμματα που οργανώθηκαν σε συνεργασία με την Αρχή Βιομηχανικής Κατάρτισης
- Συνεχής βελτίωση των επιχειρήσεων και της όλης λειτουργίας τους με την εισαγωγή του προτύπου ISO 9000. Πρώτη η ΟΕΒ άρχισε εδώ και μερικά χρόνια να ενθαρρύνει τους επιχειρηματίες στην εισαγωγή του διεθνούς αυτού προτύπου και προς την κατεύθυνση αυτή οργανώνει σε τακτική βάση υψηλού επιπέδου εξειδικευμένα σεμινάρια. Σε ειδική σύσκεψη που έγινε μεταξύ Κυπριακού Οργανισμού Προτύπων και Ελέγχου Ποιότητας (CYS), ΟΕΒ, και άλλων φορέων συζητήθηκε η εισήγηση για εισαγωγή του προτύπου ISO 9000 στις προσφορές αγοράς προϊόντων από την Κυβέρνηση και ημικρατικούς οργανισμούς σε μερικά χρόνια. Γενικά η συνεργασία με τον Κυπριακό Οργανισμό Προτύπων και Ελέγχου Ποιότητας ήταν ιδιαίτερα στενή ώστε να καθορισθούν πρότυπα σε διάφορους τομείς γι' αναβάθμιση των επιπέδων ποιότητας.
- Προτίμηση κυπριακών βιομηχανικών προϊόντων έναντι ξένων στις προσφορές της κυβέρνησης και ημικρατικών οργανισμών. Για το θέμα αυτό η ΟΕΒ έκανε έντονα διαβήματα για συγκεκριμένες περιπτώσεις, αλλά και συμμετέχει στην ειδική επιτροπή που επεξεργάζεται νέους όρους των προσφορών.
- Αναβάθμιση της Κυπριακής Βιομηχανίας με την εναρμόνιση βασικών νομοθετικών ρυθμίσεων με εκείνες της Ευρωπαϊκής Ένωσης. Η ΟΕΒ σε συνεργασία με τα επηρεαζόμενα μέλη της υπέβαλε απόψεις και εισηγήσεις τόσο προς τα αρμόδια κυβερνητικά τμήματα/υπηρεσίες όσο και προς τις αντίστοιχες Κοινοβουλευτικές επιτροπές.

- Διαμόρφωση ορθολογιστικής πολιτικής εισαγωγών σε συνεργασία με το Υπουργείο Εμπορίου, Βιομηχανίας και Τουρισμού. Η ΟΕΒ αφού μελέτησε και αξιολόγησε τα νέα δεδομένα που δημιουργήθηκαν με την υπογραφή της νέας συμφωνίας της ΓΚΑΤΤ και τη δέσμευση της Κύπρου να την εφαρμόσει, υπέβαλε προς την κυβέρνηση εισηγήσεις αναφορικά με την εισαγωγική πολιτική της.
- Πλήρης αξιοποίηση κάθε ξένης οικονομικής βοήθειας για ουσιαστικό όφελος της βιομηχανίας. Η ΟΕΒ παρακολουθούσε ενεργά τη διάθεση των κονδυλίων του Γ' Χρηματοδοτικού Πρωτοκόλλου που αφορούσαν συγκεκριμένη βοήθεια προς τη

Βιομηχανία καθώς και την επεξεργασία προτάσεων για το Δ' Χρηματοδοτικό Πρωτόκολλο.

Οι δραστηριότητες της ΟΕΒ για ενίσχυση και επαναφορά της βιομηχανίας σε αναπτυξιακή τροχιά θα συνεχιστούν αμείωτες και κατά το 1995 το οποίο ίσως αποβεί καθοριστικό για το μέλλον της. Αν κατά το 1995 δεν επιτευχθούν θεαματικά βήματα για τη βελτίωση της ανταγωνιστικότητας της βιομηχανίας, τότε ίσως η ζημιά να είναι ανεπανόρθωτη. Με αυτή την εκτίμηση η ΟΕΒ θα ενεργήσει ανάλογα και σε στενή συνεργασία με τα μέλη της ώστε να επιτύχει την ανόρθωση και εξύψωση της βιομηχανίας σε επίπεδα που πραγματικά της αξίζουν.

	1992	1993 ⁽¹⁾	1994 ⁽¹⁾	91/92	92/93	93/94
Συνεισφορά στο ΑΕΠ * (ΛΚ εκ.)	296,5	281,1	289,5	2,6	-5,2	3,0
Ακαθάριστη Παραγωγή (ΛΚ εκ.)	1.108,8	1.087,0	1.160,0	4,5	-2,0	6,7
Απασχόληση	48.147	45.458	46.000	-2,2	-4,1	1,2
Παραγωγικότητα * (ΛΚ)	6.158	6.184	6.293	2,1	0,4	1,8
Εξαγωγές σε τιμές F.O.B. (ΛΚ εκ.) ⁽²⁾	175,688	160,236	162,034	-4,0	-8,8	1,1
Επενδύσεις * (ΛΚ εκ.)						
- Συνολικές	40,0	32,8	33,6	5,5	-18,0	2,4
- Μηχανήματα & Εξοπλισμός	27,8	23,1	23,8	9,0	-16,9	3,0

* Σε σταθερές τιμές 1985

Σημείωση:

- (1) Όλα τα στοιχεία για το 1993 και 1994 είναι προκαταρκτικά.
- (2) Τα στοιχεία αναφέρονται σε βιομηχανικά προϊόντα που προέρχονται από τη μεταποίηση και τη γεωργία καθώς και τα ορυκτά. Για το 1994 έγινε προέκταση με βάση τα στοιχεία για τους πρώτους δέκα μήνες. Διευκρινίζεται ότι έγινε αναπροσαρμογή στις εξαγωγές τσιμεντών για τα έτη 1993 και 1994 με βάση τα πραγματικά στοιχεία.

ΙΔΡΥΜΑ ΤΕΧΝΟΛΟΓΙΑΣ

Το Ίδρυμα Τεχνολογίας (Ι.Τ.) για τη σύσταση και λειτουργία του οποίου η ΟΕΒ έπαιξε καθοριστικό και πρωταγωνιστικό ρόλο, δραστηριοποιήθηκε ακόμη περισσότερο μέσα στο 1994. Η ΟΕΒ συνεργάστηκε στενά με το Ίδρυμα ώστε να επιτελέσει το έργο του όσο το δυνατό γίνεται καλύτερα και για να επιτευχθούν οι στόχοι που εξαρχής τέθηκαν και που ως γνωστό αφορούν κυρίως:

- Τη μελέτη και αξιοποίηση απόψεων αναφορικά με τα μέτρα που θεωρούνται σκόπιμο να υιοθετηθούν για επίτευξη των αναγκαίων τεχνολογικών αλλαγών στη βιομηχανία,
- την ανάληψη μέσω εξειδικευμένων εταιρειών, οργανισμών και συμβούλων, της διεξαγωγής ερευνών και μελετών που έχουν σχέση με τους σκοπούς του Ιδρύματος,

- την ίδρυση και συντήρηση συστήματος πληροφόρησης για χρήση από τις βιομηχανίες, και
- την παροχή τεχνικών γνώσεων και άλλων συμβουλευτικών υπηρεσιών ή οποιωνδήποτε άλλων υπηρεσιών που έχουν σχέση με τους σκοπούς του.

Μέσα στο 1994 πραγματοποιήθηκαν τέσσερις συνεδρίες του Διοικητικού Συμβουλίου όπως και άλλες 23 από την Εκτελεστική Επιτροπή προς συζήτηση θεμάτων που αφορούσαν τη λειτουργία του Ιδρύματος, τη στρατηγική του, τη διαχείριση του Σχεδίου Βιομηχανικής Αναδιάρθρωσης και την επιδότηση Μελετών στα πλαίσια αυτού του Σχεδίου, την ίδρυση Κέντρου Τεχνικής Βοήθειας (Resource Centre) για τον κλάδο Ένδυσης και άλλα συναφή με τη βιομηχανία θέματα.

Ιδιαίτερης σημασίας θεωρείται το γεγονός ότι μέχρι το τέλος του 1994 υποβλήθηκαν 153 αιτήσεις από βιομηχανικές επιχειρήσεις για να επιχορηγηθούν από το Ίδρυμα μελέτες που θα βοηθήσουν στην καλύτερη αναδιάρθρωση κί' εκσυγχρονισμό τους. Ήδη 36 τέτοιες μελέτες από κατάλληλους Συμβούλους έχουν συμπληρωθεί κί' επιχορηγηθεί από το Ίδρυμα από τα σχετικά κονδύλια που προβλέπονται από το δάνειο που συνήψε η Κυβέρνηση με τη Διεθνή Τράπεζα για την προώθηση της Αναδιάρθρωσης στη Βιομηχανία.

Επίσης μέσα στο Σεπτέμβριο (8/9/94) διοργανώθηκε με καθολική επιτυχία στο Συνεδριακό Κέντρο Ημερίδα του Ιδρύματος Τεχνολογίας που σκοπό είχε την προβολή του έργου του Ιδρύματος και την καλύτερη πληροφόρηση σχετικά με το φάσμα των υπηρεσιών που αυτό προσφέρει. Την Ημερίδα την οποία παρακολούθησαν γύρω στα 350 άτομα - Βιομήχανοι, Σύμβουλοι Επιχειρήσεων κρατικοί αξιωματούχοι και αξιωματούχοι Οργανώσεων του ιδιωτικού τομέα - χαιρέτισε και ο Πρόεδρος της ΟΕΒ, κ. Μ. Ζιβανάρης. Στο χαιρετισμό του ο κ. Ζιβανάρης μεταξύ άλλων εξήρε το ρόλο που επιτελεί σήμερα το Ι.Τ. και εξέφρασε την πίστη της ΟΕΒ ότι αυτός μπορεί σταδιακά να διευρυνθεί και για προσέλευση επιχειρηματικής δραστηριότητας σε νέες ιδέες και τεχνολογικούς τομείς.

Η ΟΕΒ θα συνεχίσει την αρμονική και πολύπλευρη συνεργασία με το Ίδρυμα Τεχνολογίας - του οποίου ο πρώτος Διευθυντής, Δρ Γιώργος Χριστοδουλίδης, αποχώρησε στα τέλη του 1994 μετά από σχεδόν τριήχρονη ευδόκιμη υπηρεσία - ώστε αυτό να επιτελέσει κατά τον καλύτερο δυνατό τρόπο την αποστολή του για το καλό της Κυπριακής Βιομηχανίας και της οικονομίας γενικότερα.

ΣΥΜΒΟΥΛΕΥΤΙΚΗ ΕΠΙΤΡΟΠΗ ΕΜΠΟΡΙΟΥ & ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΑΣ

Η Συμβουλευτική Επιτροπή Εμπορίου & Βιομηχανίας συνήλθε μέσα στο 1994 σε συνεδρία κατά την οποία εξετάστηκαν τα πιο κάτω τέσσερα θέματα εκ των οποίων τα τρία πρώτα αποτελούσαν εισηγήσεις της ΟΕΒ:

- Η αξιολόγηση της προόδου στην υλοποίηση των μέτρων που εξαγγέλθηκαν από την Κυβέρνηση στις 10/9/93 για την ενίσχυση της Βιομηχανίας καθώς και των πρόσθετων μέτρων που είχε στη συνέχεια υποβάλει η ΟΕΒ για μελέτη και προώθηση.
- Η καθυστέρηση στην υλοποίηση του Σχεδίου παροχής Χορηγίων προς μεταποιητικές βιομηχανικές μονάδες για εγκατάσταση συστημάτων ελέγχου της βιομηχανικής ρύπανσης.
- Τα προβλήματα που αντιμετωπίζουν οι βιομηχανικές περιοχές και ζώνες (π.χ. βασικά έργα

υποδομής όπως δρόμοι πρόσβασης και υδροδότηση).

- Οι εξελίξεις στις σχέσεις Κύπρου-Ευρωπαϊκής Ένωσης.

Σημειώνεται ότι τη σύγκληση της Επιτροπής για την πιο πάνω συνεδρία, ζήτησε και πάλι η ΟΕΒ με επιστολή της στην οποία επαναλάμβανε την ανάγκη διατήρησης και ενίσχυσης του χρήσιμου αυτού θεσμού για τη συζήτηση θεμάτων που απασχολούν έντονα τον επιχειρηματικό κόσμο.

ΕΠΙΤΡΟΠΗ ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝΤΟΣ - ΟΕΒ

Μεγάλος αριθμός εξειδικευμένων θεμάτων απασχόλησε την Επιτροπή Περιβάλλοντος - ΟΕΒ της οποίας προεδρεύει ο Αντιπρόεδρος Δρ Α. Πίττας, καθώς και τη Γραμματεία της ΟΕΒ κατά το 1994. Επιγραμματικά τα θέματα αυτά ήταν:

- Η συμμετοχή της ΟΕΒ στο Συμβούλιο Προστασίας Περιβάλλοντος στο οποίο προεδρεύει ο Υπουργός Γεωργίας, Φυσικών Πόρων & Περιβάλλοντος. Σε συνεδρία του Συμβουλίου τον Ιούλιο 1994 στην οποία παρακάθησε και εκπρόσωπος της ΟΕΒ, συζητήθηκε η δυνατότητα διεύρυνσής του ώστε να συμμετέχει σ' αυτό και η ΟΕΒ. Το θέμα ανέλαβε να μελετήσει το αρμόδιο Υπουργείο.
- Η Έκθεση Περιβαλλοντικής Επισκόπησης και για Προγράμματα Δράσης που ετοιμάστηκε από τη Διεθνή Τράπεζα, και η συζήτηση των εισηγήσεων/παρατηρήσεων της ΟΕΒ στο Συμβούλιο Προστασίας Περιβάλλοντος.
- Η Σύμβαση του Ευρωπαϊκού Συμβουλίου για την Αστική Ευθύνη έναντι ζημιών που προκαλούνται από δραστηριότητες βλαπτικές προς το περιβάλλον και η διαμόρφωση κατ' αρχήν απόψεων της ΟΕΒ.
- Η αξιολόγηση έρευνας του Γενικού Χημείου που αφορά τον προσδιορισμό των επιπέδων μολύβδου στο αίμα σε (α) ηλεκτρολόγους αυτοκινήτων, και (β) εργάτες σε εργοστάσιο πλαστικών.
- Η τεχνική μελέτη για τη διαχείριση επικίνδυνων αποβλήτων που έγινε από τη Σουηδική Εταιρεία SWECO.
- Η Τεχνική Έκθεση του Υπουργείου Εργασίας που αφορά τις Μετρήσεις Ατμοσφαιρικής Ρύπανσης στη Λευκωσία.
- Οι δραστηριότητες της Τεχνικής Επιτροπής για εφαρμογή των προνοιών του πρωτοκόλλου του Μοντρεάλ που αφορά την προστασία του όζοντος.

Ειδικά για το τελευταίο θέμα, η ΟΕΒ μετέχει ανελλιπώς στην Τεχνική Επιτροπή. Κύρια επιδίωξη της συμμετοχής της ΟΕΒ είναι η πλήρης ενημέρωση των επηρεαζομένων βιομηχανικών μελών της, η κατάρτισή τους για τις εναλλακτικές λύσεις σε πρώτες ύλες και τεχνολογία και κατ' επέκταση η μείωση της χρήσης βλαπτικών για το όζον ουσιών.

ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΚΩΝ ΣΥΝΔΕΣΜΩΝ

Χρόνος έντονης δραστηριότητας ήταν το 1994 για τους Βιομηχανικούς Συνδέσμους-μέλη της ΟΕΒ.

Οι δραστηριότητες που αναπτύχθηκαν από τον κάθε Σύνδεσμο ποικίλλουν ανάλογα με τα ιδιαίτερα προβλήματα του κάθε βιομηχανικού κλάδου. Στο επίκεντρο όμως του συνόλου των δραστηριοτήτων που αναπτύχθηκαν, ήταν η βελτίωση της ανταγωνιστικότητας των προϊόντων καθώς και η ενίσχυση της εξαγωγικής προσπάθειας.

Η προώθηση υποβοηθητικών για τη Βιομηχανία μέτρων, η συγκράτηση του εργατικού κόστους μέσω των συλλογικών συμβάσεων, ο περιορισμός των εισαγωγών σε λογικά επίπεδα και μέσα στα πλαίσια διεθνών συμφωνιών (π.χ. Συμφωνία Τελωνειακής Ένωσης με την ΕΕ), η κατάργηση/μείωση των εισαγωγικών δασμών στις πρώτες ύλες, η επίλυση προβλημάτων διάθεσης και ποιότητας στις πρώτες ύλες, η επιμόρφωση/κατάρτιση στελεχών των επιχειρήσεων, η προτίμηση ντόπιων προϊόντων στις δημόσιες προσφορές και άλλα συναφή ήταν οι κυριότερες δραστηριότητες των επαγγελματικών Συνδέσμων στην προσπάθειά τους για βελτίωση της ανταγωνιστικότητας των προϊόντων τους.

Για ενίσχυση της εξαγωγικής προσπάθειας των επιχειρήσεων-μελών τους, οι Βιομηχανικοί Σύνδεσμοι μεταξύ άλλων προώθησαν τη συμμετοχή σε εξειδικευμένες εκθέσεις στο εξωτερικό, τη

διοργάνωση εκπαιδευτικών επισκέψεων σε ξένες χώρες, τη διοργάνωση ειδικών σεμιναρίων, τη διερεύνηση ξένων αγορών με ομαδικές επισκέψεις και είχαν στενή συνεργασία με το Υπουργείο Εμπορίου, Βιομηχανίας και Τουρισμού.

Στο πολυδιάστατο φάσμα δραστηριοτήτων των Βιομηχανικών Συνδέσμων, η ΟΕΒ πρόσφερε όπως πάντα τις πολύτιμες υπηρεσίες της μέσα σε κλίμα στενής και αρμονικής συνεργασίας. Η Γραμματεία της ΟΕΒ διέθεσε τους απαιτούμενους πόρους και χρόνο για την υλοποίηση των συλλογικών αλλά και ιδιαίτερων αποφάσεων των διοικητικών οργάνων των Συνδέσμων που για το 1994 ήταν αισθητά αυξημένες. Αυτό είναι εμφανές από το γεγονός ότι οι συνεδρίες/συναντήσεις που πραγματοποίησαν οι Βιομηχανικοί Σύνδεσμοι-μέλη της ΟΕΒ κατά το 1994 ήταν κατά 20% περισσότερες στο σύνολό τους σε σύγκριση με το 1993.

Κατά το 1994 πραγματοποιήθηκαν τρεις κοινές συνεδριάσεις των Διοικητικών Συμβουλίων των Βιομηχανικών Συνδέσμων-μελών της ΟΕΒ. Κύριος σκοπός των κοινών συνεδριάσεων ήταν ο συντονισμός και ο από κοινού καθορισμός στρατηγικής κατά τις διαπραγματεύσεις για ανανέωση των συλλογικών συμβάσεων εργασίας. (Για το θέμα αυτό γίνεται αναφορά σε άλλο κεφάλαιο της Έκθεσης).

Η ΟΕΒ, αναγνωρίζοντας την ιδιαίτερη σημασία του Βιομηχανικού Τομέα στην οικονομία του τόπου και γνωρίζοντας τα πάμπολλα προβλήματα που ο τομέας πανθομολογούμενα αντιμετωπίζει, είναι αποφασισμένη να συνεχίσει να ενισχύει με κάθε μέσο το έργο των Βιομηχανικών Συνδέσμων που είναι ενταγμένοι στη δύναμή της.

Λεπτομερής αναφορά στις δραστηριότητες των Βιομηχανικών Συνδέσμων-μελών της ΟΕΒ γίνεται στο ειδικό κεφάλαιο για τις Δραστηριότητες των Επαγγελματικών Συνδέσμων -μελών της ΟΕΒ.

ΔΙΕΘΝΕΙΣ ΟΡΓΑΝΩΣΕΙΣ ΚΑΙ ΣΥΝΕΔΡΙΑ

ΔΙΕΘΝΗΣ ΟΡΓΑΝΩΣΗ ΕΡΓΟΔΟΤΩΝ (ΙΟΕ)

Η ΟΕΒ είναι μέλος από το 1962 της Διεθνούς Οργάνωσης Εργοδοτών (ΔΟΕ) που εδρεύει στη Γενεύη. Η διεθνής αυτή οργάνωση έχει σαν μέλη της Οργανώσεις Εργοδοτών και Βιομηχανών σε πάνω από 110 χώρες περιλαμβανομένων όλων των βιομηχανικά ανεπτυγμένων χωρών. Η ΔΟΕ είναι η πιο αντιπροσωπευτική παγκόσμια οργάνωση της εργοδοσίας και βιομηχανίας που προσπαίζει και προάγει τα συμφέροντα τους σε διεθνές επίπεδο ιδιαίτερα στους τομείς της εργασιακής & κοινωνικής πολιτικής. Ακρογωνιαίος λίθος της πολιτικής της είναι η υποστήριξη και προαγωγή του συστήματος της ελεύθερης οικονομίας και της ιδιωτικής πρωτοβουλίας.

Ο Γενικός Διευθυντής της ΟΕΒ είναι μέλος του Συμβουλίου και της Εκτελεστικής Επιτροπής της ΔΟΕ, με την οποία η ΟΕΒ διατηρεί ιδιαίτερα στενή συνεργασία. Η ΔΟΕ παρέχει προς την ΟΕΒ βοήθεια σε πολλούς τομείς, όπως πληροφορίες, τεχνικής φύσεως συμβουλές, συγκριτικές μελέτες, κλπ.

Η Εκτελεστική Επιτροπή της Οργάνωσης είχε δύο συναντήσεις που συμπίπτουν με την περίοδο της εκάστοτε συνόδου του Διοικητικού Συμβουλίου του Διεθνούς Γραφείου Εργασίας όπου την ΟΕΒ εκπροσώπησε ο Γενικός Διευθυντής, κ. Α. Πιερίδης.

ΔΙΕΘΝΗΣ ΟΡΓΑΝΩΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ (ΙΛΟ)

Η ΟΕΒ πήρε μέρος στην 81η Διάσκεψη της Διεθνούς Οργάνωσης Εργασίας που πραγματοποιήθηκε στη Γενεύη από τις 7 - 24 Ιουνίου, 1994. Η Διάσκεψη συνέπεσε με τους εορτασμούς για τα 75χρονα από την ίδρυση του Διεθνούς Γραφείου Εργασίας και τα 50χρονα από την υιοθέτηση της Διακήρυξης της Φιλαδέλφειας.

Τους εορτασμούς τίμησε με την παρουσία του ο Γενικός Γραμματέας των Ηνωμένων Εθνών κ. Μπούτρος Γκάλι ο οποίος απηύθυνε σχετικό χαιρετισμό στη Γενική Συνέλευση της Διεθνούς Οργάνωσης Εργασίας.

Η ΟΕΒ που εκπροσωπεί τον εργοδοτικό κόσμο της Κύπρου στη Διεθνή αυτή Οργάνωση εκπροσωπήθηκε από τον κ. Αντώνη Πιερίδη, Γενικό Διευθυντή της ΟΕΒ, ο οποίος ήταν ο αντιπρόσωπος της εργοδοτικής πλευράς και από τον κ. Μιχάλη Πήλιο, Διευθυντή του Τμήματος Εργασιακών Σχέσεων και Εργατικής Νομοθεσίας της ΟΕΒ, ο οποίος

συμμετέσχε σαν σύμβουλος/αναπληρωτής αντιπρόσωπος.

Στην εργοδοτική αντιπροσωπεία συμμετείχαν επίσης σαν σύμβουλοι ο κ. Θάνος Παναγιώτου, Λειτουργός Εργασιακών Σχέσεων της ΟΕΒ, ο κ. Αιμίλιος Μιχαήλ, Λειτουργός του ΚΕΒΕ, ο κ. Χρίστος Κυθρεώτης, Γραμματέας - Διευθυντής του Εργοδοτικού Συνδέσμου Τραπεζών και ο κ. Φώτος Σαββίδης, Διευθυντής Προσωπικού της ΑΤΗΚ.

Στη Διάσκεψη συμμετέσχαν επίσης Κυβερνητική και Συντεχνιακή αντιπροσωπεία. Τα κυριότερα θέματα της ημερήσιας διάταξης ήταν οι όροι εργοδότησης των μερικώς απασχολούμενων εργοδοτούμενων, η λειτουργία ιδιωτικών Γραφείων εξεύρεσης εργασίας και η ασφάλεια και υγεία στα μεταλλεία.

Η συμμετοχή στις Εξειδικευμένες Επιτροπές που απαρτίζονται από Εμπειρογνώμονες από ένα ευρύ φάσμα χωρών έδωσε την ευκαιρία για χρήσιμη ανταλλαγή απόψεων και εμπειριών. Ταυτόχρονα δόθηκε η ευκαιρία για προβολή των θέσεων και απόψεων του εργοδοτικού κόσμου της Κύπρου. Στο πλαίσιο της Διάσκεψης η Εργοδοτική Αντιπροσωπεία είχε επίσης χρήσιμες επαφές με αξιωματούχους τόσο του Διεθνούς Γραφείου Εργασίας όσο και με αντιπροσώπους άλλων εργοδοτικών Οργανισμών.

ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ ΔΙΕΘΝΟΥΣ ΟΡΓΑΝΩΣΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ (ΙΛΟ)

Ο Γενικός Διευθυντής της ΟΕΒ, κ. Α. Πιερίδης, πήρε μέρος στις συνεδριάσεις του Διοικητικού Συμβουλίου του Διεθνούς Γραφείου Εργασίας, το οποίο είναι το ανώτατο Εκτελεστικό Σώμα της Διεθνούς αυτής Οργάνωσης και του οποίου είναι μέλος για τρίτη τώρα τριετή θητεία. Οι συνεδριάσεις πραγματοποιήθηκαν μέσα στο Φεβρουάριο και Νοέμβριο του 1994 και κατ' αυτές μελετήθηκαν σωρεία θεμάτων εργασιακής και κοινωνικής πολιτικής.

ΕΝΩΣΗ ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΑΣ ΕΥΡΩΠΑΪΚΩΝ ΧΩΡΩΝ (UNICE)

Η ΟΕΒ είναι μέλος της UNICE από το 1980. Η UNICE είναι ο κατ' εξοχήν εκπρόσωπος της Βιομηχανίας στην Ευρωπαϊκή Ένωση και άλλες διεθνείς οργανώσεις και εδρεύει στις Βρυξέλλες όπου η έδρα της Ευρωπαϊκής Ένωσης. Βασικός ρόλος της είναι να προσπαίζει την ελεύθερη επιχειρηματικότητα, να προάγει τα συμφέροντα

της Βιομηχανίας και να συμβάλλει στην ευημερία των λαών της Ευρώπης με τα καλύτερα δυνατά μέσα. Μέλη της UNICE είναι οι κεντρικές βιομηχανικές και εργοδοτικές οργανώσεις των χωρών της Ευρώπης.

Η συμμετοχή στην UNICE αποτελεί για την ΟΕΒ φυσική συνέπεια του γεγονότος ότι έχει σαν μέλη της όλους τους μεγάλους Βιομηχανικούς κλάδους, που συνολικά εργοδοτούν πάνω από 35.000 πρόσωπα και αντιπροσωπεύουν το μέγιστο μέρος της βιομηχανικής παραγωγής και των εξαγωγών.

Ο Πρόεδρος και ο Γενικός Διευθυντής της ΟΕΒ είναι μέλη του Συμβουλίου Προέδρων και της Εκτελεστικής Επιτροπής της UNICE αντιστοίχως, στις συνεδριάσεις των οποίων μελετούνται σημαντικά για την Κοινότητα και ιδιαίτερα τη βιομηχανία θέματα, με βάση αναλυτικές εκθέσεις που ετοιμάζει η Γραμματεία της οργάνωσης αυτής.

Η ΟΕΒ αντλεί από τη σύνδεσή της με την UNICE σημαντικές γνώσεις και εμπειρίες από τις βιομηχανικά ανεπτυγμένες χώρες της Ευρώπης, ιδίως πάνω σε θέματα που αφορούν την κυπριακή βιομηχανία και τις γενικότερες σχέσεις Κύπρου – Ευρωπαϊκής Ένωσης. Με υπόμνημα που υπέβαλε στο τελευταίο Συμβούλιο της Ευρωπαϊκής Ένωσης στο Έσσεν τον περασμένο Δεκέμβρη, το Συμβούλιο Προέδρων της UNICE εισηγήθηκε,

κατόπιν παρεμβάσεων της ΟΕΒ και του Συνδέσμου Ελληνικών Βιομηχανιών, την ταχεία έναρξη ενταξιακών διαπραγματεύσεων μεταξύ Ευρωπαϊκής Ένωσης και Κύπρου.

ΣΥΝΔΕΣΜΟΣ ΕΛΛΗΝΙΚΩΝ ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΩΝ (ΣΕΒ)

Η στενή συνεργασία της ΟΕΒ με το Σύνδεσμο Ελληνικών Βιομηχανιών (ΣΕΒ) συνεχίστηκε και μέσα στο 1994. Η συνεργασία των δύο Οργανώσεων επεκτείνεται στην ανταλλαγή μελετών, εμπειριών και πληροφοριών, στην πραγματοποίηση προσωπικών επαφών, καθώς και μέσα στις διεθνείς οργανώσεις, όπως η UNICE, η Διεθνής Οργάνωση Εργοδοτών και το Διεθνές Γραφείο Εργασίας.

Με βάση την καθιερωμένη παράδοση ο Αντιπρόεδρος της ΟΕΒ, κ. Γ. Στρογγυλός, μετέσχε στη Συνέλευση του ΣΕΒ στις 25/5/94 στην Αθήνα και απηύθυνε χαιρετισμό εκ μέρους του επιχειρηματικού κόσμου της Κύπρου. Αντίστοιχα ο Αντιπρόεδρος του ΣΕΒ, κ. Νικόλαος Αναλυτής, πήρε μέρος στην ΕΓ.Σ. της ΟΕΒ τον Απρίλιο του 1994, την οποία και προσφώνησε.

ΕΤΗΣΙΑ ΓΕΝΙΚΗ ΣΥΝΕΛΕΥΣΗ 1994

Η Ετήσια Γενική Συνέλευση των Μελών της ΟΕΒ πραγματοποιήθηκε στις 19 Απριλίου, 1994 και ώρα 9:30 π.μ.

(α) Καταστατικό Μέρος της Συνέλευσης

Καλωσορίζοντας τα Μέλη στο Καταστατικό Μέρος της Συνέλευσης, ο Πρόεδρος της ΟΕΒ, κ. Μ. Ζιβανάρης τα ευχαρίστησε για την αθρόα προσέλευσή τους και τόνισε ότι η παρουσία τους δείχνει την αγάπη και το ενδιαφέρον του επιχειρηματικού κόσμου για την Οργάνωσή τους.

Ακολούθησε σύντομη αναφορά του Προέδρου στο περιεχόμενο της Ετήσιας Έκθεσης του Διοικητικού Συμβουλίου και παρουσίαση των κυριότερων δραστηριοτήτων της ΟΕΒ κατά το 1993.

Οι δραστηριότητες αυτές ήταν οι εργασιακές σχέσεις, η εργατική και κοινωνική πολιτική, η οικονομία, η βιομηχανία, η ανάπτυξη του τομέα των υπηρεσιών, το εργατικό δυναμικό, οι οικονομικο-κοινωνικές εξελίξεις, η αντικειμενική διαφώτιση της κοινής γνώμης, ο συντονισμός των επιχειρηματικών δυνάμεων και πολλά άλλα.

Στη συνέχεια επικυρώθηκαν τα Πρακτικά της προηγούμενης Ετήσιας Γενικής Συνέλευσης, εγκρίθηκαν η Έκθεση του Συμβουλίου και οι Λογαριασμοί Εσόδων και Εξόδων για το 1993 και εκλέγησαν νέα Μέλη του Συμβουλίου.

Ακολούθησε συζήτηση και ο κ. Ζιβανάρης αναφέρθηκε στις εξελίξεις γύρω από το ζωτικό θέμα της Αυτόματης Τιμαριθμικής Αναπροσαρμογής και τόνισε ότι θέση της ΟΕΒ είναι η συζήτηση του προβλήματος στα πλαίσια της ανανέωσης των συλλογικών συμβάσεων. Οι τρόποι αντιμετώπισης του προβλήματος πρέπει να προέλθουν μέσα από το διάλογο αυτό. Οποιαδήποτε λύση υπάρξει δεν μπορεί να εφαρμοσθεί μόνο στον ιδιωτικό τομέα, αλλά θα πρέπει να επεκταθεί για όλους τους εργαζόμενους.

Επιδίωξη της ΟΕΒ, είπε, ήταν πάντοτε, είναι και θα εξακολουθήσει να είναι η υγιής οικονομικο-κοινωνική ανάπτυξη, η εξορροπημένη ανέλιξη των εργασιακών σχέσεων και η προάσπιση των συμφερόντων του επιχειρηματικού κόσμου, μέσα από το διάλογο και την τεκμηριωμένη επιχειρηματολογία.

Το Καταστατικό Μέρος της Συνέλευσης έκλεισε, στις 10:45 π.μ., με τις ευχαριστίες του κ. Ζιβανάρη σ' όλους τους συνεργάτες του.

Ακολούθησε σύντομη συνεδρίαση του Διοικητικού Συμβουλίου, κατά την οποία ο κ. Μ. Ζιβανάρης επανεκλέγηκε σαν Πρόεδρος της ΟΕΒ για την επόμενη διετία.

(β) Τελετουργικό Μέρος της Συνέλευσης

Κηρύσσοντας την έναρξη του Τελετουργικού Μέρους, ο κ. Ζιβανάρης καλωσόρισε τον Πρόεδρο της Δημοκρατίας και τον ευχαρίστησε ιδιαίτερα, που παρά το βεβαρυμένο του πρόγραμμα, τιμούσε με την παρουσία του τη Συνέλευση της ΟΕΒ, επιβεβαιώνοντας έτσι το ενδιαφέρον του για τα θέματα που απασχολούν τον επιχειρηματικό κόσμο. Καλωσόρισε επίσης όλους τους άλλους προσκεκλημένους, καθώς και τον κ. Νικόλαο Αναλυτή, Αντιπρόεδρο του Συνδέσμου Ελληνικών Βιομηχανιών και τους ευχαρίστησε για την αποδοχή της πρόσκλησης της ΟΕΒ.

Στη Συνέλευση μίλησε ο Πρόεδρος της Δημοκρατίας και απηύθυναν χαιρετισμό ο κ. Φ. Επιφανίου, Πρόεδρος του ΚΕΒΕ και ο κ. Νικόλαος Αναλυτής, Αντιπρόεδρος του ΣΕΒ.

Το Πρώτο Μέρος του πανηγυρικού μέρους της Συνέλευσης έκλεισε με την Ομιλία του κ. Μ. Ζιβανάρη που είχε σαν θέμα:

“Ανταγωνιστικότητα: Η Μόνη Επιλογή”.

Δεύτερο Μέρος

Ακολούθησε σύντομη τελετή, στη διάρκεια της οποίας ο Πρόεδρος της Δημοκρατίας απένειμε το **“Ευρωπαϊκό Βραβείο” ΟΕΒ** σε τέσσερις βιομηχανικές επιχειρήσεις για τις ψηλές τους επιδόσεις στον Ευρωπαϊκό χώρο και γενικά για τις διάφορες προσπάθειες που έχουν μέχρι σήμερα καταβάλει για εκσυγχρονισμό και καλύτερη προσαρμογή τους στις απαιτήσεις των αγορών αυτών. Οι επιχειρήσεις που βραβεύτηκαν είναι:

- **“ΜΕΓΑΛΕΣ”** επιχειρήσεις (με 100 και πλέον εργοδοτούμενους)
– *Pittas Dairy Industries Ltd*
– *Peletico Ltd*
- **“ΜΙΚΡΟΜΕΣΑΙΕΣ”** επιχειρήσεις (με κάτω από 100 εργοδοτούμενους)
– *A. Epiphaniou Industries Ltd*
– *Zeppelin Co. Ltd*

ΣΥΝΔΕΣΜΟΙ ΜΕΛΗ ΤΗΣ ΟΕΒ ΤΗΝ 31Η ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΥ 1994 (ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΑ ΣΥΜΒΟΥΛΙΑ)

ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΑ

1. **Κυπριακός Σύνδεσμος Βιομηχανιών Ένδυσης**
Επιχειρήσεις Μέλη Συνδέσμου: 81

Διοικ. Συμβούλια: Σ.Καλλής (Πρόεδρος), Κ.Αβραάμ, Α.Αντωνιάδης, Α.Τουμάζου, Ο.Μιλτιάδους, Λ.Ευσταθίου, Π.Παπαπέτρου, Μ.Γαβριηλίδης, Μ.Βασιλειάδης, Ν.Μαρκουλίδης, Ν.Οδυσσέως.
2. **Σύνδεσμος Βιομηχάνων Υποδημάτων**
Επιχειρήσεις Μέλη Συνδέσμου: 36

Διοικ. Συμβούλια: Β.Κρασιδιώτης (Πρόεδρος), Α.Χαραλαμπίδης, Α.Πετρίδης, Η.Αβρααμίδης, Στ.Ιακωβίδης, Π.Παπαδόπουλος, Ειρ.Μακρίδου, Π.Μαχλουζαρίδης, Α.Δράκος.
3. **Παγκύπριος Σύνδεσμος Βιομηχάνων Βαλιτσοποιίας, Τσαντών & Δερματίνων Ειδών Ταξιδιού**
Επιχειρήσεις Μέλη Συνδέσμου: 21

Διοικ. Συμβούλια: Δ.Θεοδώρου (Πρόεδρος), Λ.Σαββίδης, Π.Καμπανελλάς, Α.Ροτσίδης, Μ.Σκορδής, Α.Μιχαήλ, Ν.Νεοκλέους, Σ.Κυπριανού.
4. **Σύνδεσμος Μεταλλουργικών Βιομηχανιών Κύπρου**
Επιχειρήσεις Μέλη Συνδέσμου: 90

Διοικ. Συμβούλια: Μ.Κωνσταντίνου (Πρόεδρος), Α.Σιοπαχάς, Π.Κοιρανίδης, Π.Παντελής, Α.Ανδρέου, Κ.Κουτσός, Λ.Σαρματτάς, Α.Χριστοδουλίδης, Στ.Κουντούρης.
5. **Παγκύπριος Σύνδεσμος Βιομηχάνων Επίπλου & Ξυλουργικών**
Επιχειρήσεις Μέλη Συνδέσμου: 75

Διοικ. Συμβούλια: Ν.Παστός (Πρόεδρος), Α.Συλικιώτης, Μ.Ιακωβίδης, Λ.Αγγελίδης, Τ.Μαραγκός, Τ.Παπαδόπουλος, Χ. Τούμπας, Ν.Πίττας, Σπ.Ξυναρής.
6. **Σύνδεσμος Κατασκευαστών Ηλιακών & Ηλεκτρικών Θερμοσιφώνων Κύπρου**
Επιχειρήσεις Μέλη Συνδέσμου: 28

Διοικ. Συμβούλια: Κ.Θεοχαρίδης (Πρόεδρος), Μ.Ιωαννίδης, Ν.Φωκάς, Τ.Λαός, Σ.Χρυσοστόμου, Χρ.Αλεξάνδρου, Γ.Ιωάννου.
7. **Παγκύπριος Σύνδεσμος Εργοδοτών Τυπογράφων**
Επιχειρήσεις Μέλη Συνδέσμου: 31

Διοικ. Συμβούλια: Χρ.Κασουλίδης (Πρόεδρος), Α.Νικολάου, Δ.Ζαβαλλής, Ι.Σταυρινίδης, Θ.Βιολάρης, Κ.Θεοχαρίδης, Π.Σπανός, Σ.Αρχοντίδης, Α.Κκαϊλάς.
8. **Σύνδεσμος Βιομηχάνων Μωσαϊκών & Μαρμάρων**
Επιχειρήσεις Μέλη Συνδέσμου: 27

Διοικ. Συμβούλια: Δ.Χριστοφόρου (Πρόεδρος), Στ.Έλληνας, Α.Μακαρίου, Δ.Μιτσίγιωρκης, Δ.Πασχάλης, Α.Ευαγόρου, Π.Παντελίδης.
9. **ΦΑΡΧΗΜ, Εταιρεία Φαρμακευτικών - Χημικών Βιομηχανιών Κύπρου**
Επιχειρήσεις Μέλη Συνδέσμου: 7

Διοικ. Συμβούλια: Α.Πίττας (Πρόεδρος), Δ.Σουκιούρογλου, Χρ.Αγκαστινιώτης, Γ.Πλαστήρας, Π.Τσιατίνης.
10. **Σύνδεσμος Εργολάβων Οικοδομών Κύπρου**
Επιχειρήσεις Μέλη Συνδέσμου: 288

Διοικ. Συμβούλια: Δ.Σαμψών (Πρόεδρος), Γ.Βιολάρης, Σ.Λοής, Ν.Κυρατζής, Ν.Πογιατζής, Ν.Μανναρίδης, Κλ.Κωνσταντίνου.

ΚΑΤΑΣΚΕΥΕΣ

11. **Σύνδεσμος Εργολάβων Ηλεκτρικών Εγκαταστάσεων**
Επιχειρήσεις Μέλη Συνδέσμου: 34

Διοικ. Συμβούλια: Δ.Κωνσταντίνου (Πρόεδρος), Β.Μαυρουδής, Α.Αλεξάνδρου, Α.Νικολαΐδης, Κ.Γρηγορίου, Μ.Κωνσταντινίδης, Κ.Καρεσίου.

12. **Σύνδεσμος Εργολάβων Κεντρικού Κλιματισμού**
Επιχειρήσεις Μέλη Συνδέσμου: 24

Διοικ. Συμβούλια: Α.Λαός (Πρόεδρος), Α.Κουτροκίδης, Α.Λάμπρου, Α.Πάρπας, Σ.Κωνσταντίνου, Α.Καμινάρδης.

13. **Παγκύπριος Σύνδεσμος Επιχειρηματιών Αναπτύξεως Γης**
Επιχειρήσεις Μέλη Συνδέσμου: 63

Διοικ. Συμβούλια: Μ.Λεπτός (Πρόεδρος), Λ.Τοφαρίδης, Σ.Χριστοδούλου, Ντ.Μιχαηλίδης, Φρ.Λούκα, Χρ.Καραολής, Λ.Ματθαίου, Μ.Ζαβός, Χ.Κάρουλλας, Σπ.Χατζηγιάννης.

ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ

14. **Κυπριακός Εργοδοτικός Σύνδεσμος Τραπεζών**
Επιχειρήσεις Μέλη Συνδέσμου: 8

Διοικ. Συμβούλια: Π.Γαλανός (Πρόεδρος), Κ.Λαζαρίδης, Γ.Χαραλάμπους, Χρ.Στεφανή, R.A.Bristow, Δ.Πιτσιλίδης, Ε.Ιωάννου, Ν.Τριβουρέας, Α.Αμβροσίου.

15. **Παγκύπριος Σύνδεσμος Ξενοδόχων**
Επιχειρήσεις Μέλη Συνδέσμου: 430

Διοικ. Συμβούλια: Κ.Κωνσταντίνου (Πρόεδρος), Ι.Περδίας, Α.Νικήτας, Χρ.Κοιτάζος, Κ.Σπανούδης, Φ. Νικολάου, Φ.΄Αδωνης, Α.Τσόκκος, Α.Νικολάου, Π.Ιακώβου, Β.Παναγίδης, Ε.Μάγου, Π.Θεοχάρους, Ν.Τσαγγαρά, Ν.Μουλαζίμης, Μ.Κουννάς, Γ.Χαραλάμπους, Λ.Χατζησωτηρίου, Χρ.Αγγελίδης.

16. **Σύνδεσμος Ναυτικών Πρακτόρων Κύπρου**
Επιχειρήσεις Μέλη Συνδέσμου: 35

Διοικ. Συμβούλια: Χρ.Παπαβασιλείου (Πρόεδρος), Π.Νεοκλέους, Δ.Μούσκος, Γ.Σαρρής, Γ.Οικονόμου, Κ.Παπακωνσταντίνου, Π.Γεωργιάδης, Κ.Λουκαΐδης, Α.Αλεξάνδρου, Μ.Πισσαρίδης, Ρ.Τσάνος.

17. **Σύνδεσμος Ασφαλιστικών Εταιρειών Κύπρου**
Επιχειρήσεις Μέλη Συνδέσμου: 37

Διοικ. Συμβούλια: Στ.Δράκου (Πρόεδρος), Λ.Προδρόμου, Π.Αδαμίδης, Γ.Γιωργαλλίδης, Α.Γεωργίου, Κ.Π.Δεκατρής, Ρ.Μεγάλεμος, Γ.Σολομωνίδης.

18. **Παγκύπριος Σύνδεσμος Πλυντηριούχων**
Επιχειρήσεις Μέλη Συνδέσμου: 13

Διοικ. Συμβούλια: Ι.Σταυρίδης (Πρόεδρος), Α.Σιάτης, Γ.Γαλλούρης, Μ.Ιωαννίδης, Α.Μακαρίου, Π.Πέτου, Γ.Ματθαίου.

19. **Σύνδεσμος Εταιρειών Τηλεπικοινωνιών**
Επιχειρήσεις Μέλη Συνδέσμου: 27

Διοικ. Συμβούλια: Π.Αντωνιάδης (Πρόεδρος), Η.Χατζηγιάννης, Ν.Νικολάου, Γ.Βασιλείου, Α.Κρητιώτης, Χρ.Ελισσαίου, Α.Γεωργίου.

20. **Σύνδεσμος Προμηθευτών Ηλεκτρονικών Υπολογιστών & Προγραμμάτων**
Επιχειρήσεις Μέλη Συνδέσμου: 34

Διοικ. Συμβούλια: Ν.Νικολάου (Πρόεδρος), Π.Αντωνιάδης, Τ.Αντωνίου, Κ.Φιάκκας, Α.Χατζηγιάννου, Γ.Περικλέους, Στ.Κολοकाσιδης, Α.Κασιούρης, Γ.Φλούρος.

21. **Σύνδεσμος Εκδοτών Εφημερίδων & Περιοδικών Κύπρου**
Επιχειρήσεις Μέλη Συνδέσμου: 15

Διοικ. Συμβούλια: Ν.Κόσις (Πρόεδρος), Φ.Κουλέρμος, Α.Λυκαύγης, Π.Εγγλέζος, Ν.Παττίχης, Κ.Κουρτελλάρης, Α.Ευθυβούλου, Π.Ζαχαριάδης.

22. **Παγκύπριος Σύνδεσμος Ιδιωτικών, Ιατρικών και Νοσηλευτικών Ιδρυμάτων**
Επιχειρήσεις Μέλη Συνδέσμου: 20

Διοικ. Συμβούλια: Α.Κωνσταντινίδης (Πρόεδρος), Χ.Κυμίσης, Β.Μακρής, Α.Δημητρίου, Τ.Κυθρεώτης, Κ.Πουργουρίδης, Σ.Λοϊζίδης, Κ.Χριστοφίδης, Σ.Κυριακίδης.

23. **Ινστιτούτο Βιοϊατρικών Επιστημών**
Μέλη Συνδέσμου: 50

Διοικ. Συμβούλια: Κ.Παυλίδης (Πρόεδρος), Α.Κωνσταντινίδης, Σ.Θεοδώρου, Κ.Σολομωνίδης, Α.Γεωργίου, Χρ.Νικολαΐδου, Κ.Δημητρίου.

24. **Σύνδεσμος Επαγγελματιών Δημοσίων Σχέσεων Κύπρου**
Μέλη Συνδέσμου: 40

Διοικ. Συμβούλια: Γ.Μιχαηλίδης (Πρόεδρος), Μ.Πύργου, Γ.Σολωμού, Κλ.Κιττή, Πλ.Κυριακίδης.

25. **Σύνδεσμος Συμβούλων Ηλεκτρολόγων & Μηχανολόγων Μηχανικών Κύπρου**
Μέλη Συνδέσμου: 28

Διοικ. Συμβούλια: Σ.Ηλιοφώτου (Πρόεδρος), Γ.Αλετράρης, Α.Καραγιάννης, Κ.Ακρίτας, Ν.Αριστοδήμου, Γλ.Γεωργίου, Ε.Ζαμπάς, Γ.Ζεμπύλας, Μ.Ζηντίλης, Λ.Ιωσηφίδης, Γ.Μητσίδης, Α.Μούζουρας, Γ.Ριαλάς, Στ.Νικολαΐδης, Α.Περικλέους, Α.Παύλου, Χρ.Γεωργιάδης.

26. **Σύνδεσμος Μεταφραστών – Διερμηνέων Κύπρου**
Επιχειρήσεις Μέλη Συνδέσμου: 22

Διοικ. Συμβούλια: Α.Πιλότου (Πρόεδρος), Μ.Παντελή, Α.Σταύρου, Α.Φυλακτού, Ρ.Π.Οικονομίδου, Στ.Στεφανίδης, Φ.Φιλίππου.

27. **Κυπριακός Σύνδεσμος Συμβούλων Επιχειρήσεων**
Επιχειρήσεις Μέλη Συνδέσμου: 21

Διοικ. Συμβούλια: Β.Λειβαδάς (Πρόεδρος), Γ.Μουζούρης, Γ.Φαίδωνος, Δ.Βάκης, Χρ.Μιχαηλίδης, Φ.Λάρκος, Π.Ανδρέου, Π.Δάμτσας, Γ.Φοραδάρης.

28. **Σύνδεσμος Επιχειρήσεων Δημοσκοπήσεων & Ερευνών Αγοράς Κύπρου**
Επιχειρήσεις Μέλη Συνδέσμου: 28

Διοικ. Συμβούλια: Ε.Μαραγκού (Πρόεδρος), Χρ.Μιχαηλίδης, Ρ.Λυσιώτης, Γ.Παπαδόπουλος, Κ.Παπαδόπουλος, Χρ.Ηλιάδης, Μ.Αχιλλεοπούδης.

29. **Σύνδεσμος Εργαστηριούχων Οδοντοτεχνιτών Κύπρου**
Μέλη Συνδέσμου: 76

Διοικ. Συμβούλια: Γ.Πιερίδης (Πρόεδρος), Γ.Τούμπας, Π.Σταυριανός, Σ.Ιωάννου, Θ.Μιχαήλ, Μ.Δημητρίου, Γ.Χατζησέργης.

30. **Σύνδεσμος Ανεξαρτήτων Παραγωγών Τηλεοράσεως & Κινηματογράφου Κύπρου**
Μέλη Συνδέσμου: 10

Διοικ. Συμβούλια: Γ.Κατσούρης (Πρόεδρος), Α.Ροδίτης, Γ.Μιχαηλίδης, L.Parthogh, Μ.Στυλιανού, Ν. Δημητρίου.

31. **Σύνδεσμος Μελετητών Εφαρμοσμένων Τεχνών Κύπρου**
Μέλη Συνδέσμου: 42

Διοικ. Συμβούλια: Κ.Κιμωνής (Πρόεδρος), Κ.Παπαλεοντίου, Γ.Ρωσσίδης, Π.Σαββίδης, Π.Πετρίδης, Ε.Αντωνίου, Ε.Εκκείση, Γ.Κουζαρίδης, Κ.Νκολάου.

ΕΜΠΟΡΙΟ

32. **Σύνδεσμος Εισαγωγέων Μηχανοκινήτων Οχημάτων**
Επιχειρήσεις Μέλη Συνδέσμου: 23

Διοικ. Συμβούλια: Α.Χειλίδης (Πρόεδρος), Α.Τρικωμίτης, Α.Δημητρίου, Στ.Ουζουνιάν, Γ.Παυλίδης, Χ.Κωνσταντινίδης, Π.Τσεριώτου, Χ.Ασσαντουριάν.

33. **Παγκύπριος Εργοδοτικός Σύνδεσμος Συσκευαστών – Εξαγωγέων Εσπεριδοειδών & Σταφυλών**
Επιχειρήσεις Μέλη Συνδέσμου: 13

Διοικ. Συμβούλια: Α.Χριστοδούλου (Πρόεδρος), Σ.Μιτέλλας, Γ.Τσακκιστός, Σ.Μαυρόπουλος, Α.Ιορδάνους.

34. **Παγκύπριος Σύνδεσμος Εισαγωγέων/Προμηθευτών Ταπήτων**
Επιχειρήσεις Μέλη Συνδέσμου: 15

Διοικ. Συμβούλια: Χρ.Τροκκούδης (Πρόεδρος), Γ.Χριστοδούλου, Κ.Νίκου, Μ.Χριστοφόρου, Π.Τάκη, Η.Πούππος, Γ.Σαββίδης, Α.Ιωάννου, Σ.Συρίμης.

ΠΑΙΔΕΙΑ

35. **Παγκύπριος Σύνδεσμος Ιδιωτικών Σχολών Τριτοβάθμιας Εκπαίδευσης**
Επιχειρήσεις Μέλη Συνδέσμου: 11

Διοικ. Συμβούλια: Θ.Χατζηγιάννης (Πρόεδρος), Α.Τσαούσης, Α.Χαραλαμπίδης, Χ.Χαραλάμπους, Θ.Στυλιανού, Ρ.Αριστείδου, Γ.Γεωργιάδης, Δ.Χριστοφόρου.

36. **Σύνδεσμος Πτυχιούχων Ιδιοκτητών & Διευθυντών Ιδιωτικών Νηπιαγωγείων Κύπρου**
Επιχειρήσεις Μέλη Συνδέσμου: 36

Διοικ. Συμβούλια: Φ.Λιβέρα (Πρόεδρος), Τ.Πιττάκαρα, Α.Π.Γεωργίου, Ε.Πιτσιλλίδου, Λ.Ηρακλέους, Ε.Δημοσθένους, Μ.Χριστοφή, Ν.Φιλιππίδου, Α.Θεοχάρους.

37. Παγκύπριος Σύνδεσμος Ιδιοκτητών
Βρεφοκομικών-Παιδοκομικών Σταθμών &
Νηπιαγωγείων
Επιχειρήσεις Μέλη Συνδέσμου: 116

Διοικ. Συμβούλια: Π.Πηλιά (Πρόεδρος), Λ.Φανή,
Α.Φιτιρίκος, Α.Γεωργίου, Ρ.Μάτσα, Λ.Οwen,
Ε.Πέτρου, Ε.Κούμουλου, Δ.Μερκούρη,
Ρ.Αντρέου, Μ.Θεοδοσίου, Μ.Κωνσταντίνου,
Ε.Παναγιώτου, Σ.Μασούρα.

ΑΛΛΟΙ

38. Κυπριακή Ομοσπονδία Γυναικών
Επιχειρηματιών-Επαγγελματιών
Επιχειρήσεις Μέλη Συνδέσμου: 51

Διοικ. Συμβούλια: Α.Γιορδαμλή (Πρόεδρος),
Σ.Ζαβού, Δ.Καραντώκη, Μ.Αλεξάκη, Ν.Καλαντζή,
Β.Θωμαΐδου, Ε.Λαμάρη, Κλ.Μιτέλλα, Ν.Λοϊζίδου,
Μ.Θωμαΐδου.

ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΑ

ΚΥΠΡΙΑΚΟΣ ΣΥΝΔΕΣΜΟΣ ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΩΝ ΕΝΔΥΣΗΣ

Η δυναμική αντιμετώπιση των προβλημάτων του κλάδου ήταν στο επίκεντρο των δραστηριοτήτων του Συνδέσμου Βιομηχανιών Ένδυσης κατά το 1994.

Σημαντικό θέμα που απασχόλησε το Σύνδεσμο ήταν οι διαπραγματεύσεις για την ανανέωση της Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας στον κλάδο που έληξε το Δεκέμβριο του 1993. Η ανανέωση της Σύμβασης επιτεύχθηκε τελικά τον Ιούλιο του 1994 ύστερα από πολώρες διαπραγματεύσεις.

Μέσα στα πλαίσια της προσπάθειας του Συνδέσμου για αναβάθμιση του κλάδου, κλιμάκιο του Δ.Σ. πραγματοποίησαν μέσα στο 1994 συναντήσεις τόσο με τον ίδιο τον Υπουργό Εμπορίου, Βιομηχανίας & Τουρισμού όσο και με άλλους αρμόδιους Λειτουργούς του Υπουργείου κατά τις οποίες συζητήθηκαν σημαντικά για τον κλάδο θέματα. Μεταξύ αυτών ήταν η πολιτική που θα ακολουθείται σχετικά με τις εισαγωγές διαφόρων τύπων ενδυμάτων, η έκδοση για πρώτη φορά έγχρωμου καταλόγου για τις εξαγωγικές βιομηχανίες ένδυσης καθώς και η δημιουργία Κέντρου Παροχής Πληροφοριών (Resource Centre) για τη Βιομηχανία Ένδυσης.

Όσον αφορά τις δραστηριότητες του Συνδέσμου στο εξωτερικό, ο Σύνδεσμος εκπροσωπήθηκε σε Διεθνές Συνέδριο με τίτλο: "The Outlook for the Clothing & Textiles in Europe" που έγινε στις Βρυξέλλες τον Απρίλιο του 1994. Στα πλαίσια του Συνεδρίου αυτού έγινε μεταξύ άλλων πλήρης ενημέρωση για τις πρόνοιες της Συμφωνίας GATT που αναφέρονται στα είδη ένδυσης. Ο Σύνδεσμος εκπροσωπήθηκε επίσης στη 10η Διεθνή Σύνοδο της Διεθνούς Ομοσπονδίας Ένδυσης (IAF) στην οποία είναι ενταγμένος ως πλήρες μέλος. Στη Σύνοδο, η οποία πραγματοποιήθηκε στο Μπάι της Ινδονησίας τον Ιούνιο του 1994, καλύφθηκαν θέματα που αφορούν το εμπόριο, τεχνολογία, περιβάλλον και μόδα.

Με στόχο την επιμόρφωση των μελών του, ο Σύνδεσμος σε συνεργασία με την Αρχή Βιομηχανικής Κατάρτισης διοργάνωσε με μεγάλη επιτυχία επιμορφωτικό πρόγραμμα με τίτλο: "Η Οργανωτική και Τεχνολογική Αναβάθμιση των Κυπριακών Πλεκτοβιομηχανιών". Το πρόγραμμα αυτό έγινε σε δύο φάσεις και σ' αυτό διδασκαν ειδικοί εμπειρογνώμονες/τεχνικοί.

Σε συνεργασία με το Υπουργείο Εμπορίου, Βιομηχανίας και Τουρισμού έγινε κατορθωτή η συμμετοχή μελών του Συνδέσμου σε διάφορες εξειδικευμένες εκθέσεις και εμπορικές αποστολές στο εξωτερικό.

Το Δ.Σ. του Συνδέσμου Βιομηχανιών Ένδυσης αναμένεται και μέσα στο 1995 να προβεί σε έντονες παραστάσεις και διαβήματα αναπτύσσοντας πολυσχιδή δράση προς κάθε κατεύθυνση για την προαγωγή και προάσπιση των συμφερόντων των μελών του.

ΣΥΝΔΕΣΜΟΣ ΒΙΟΜΗΧΑΝΩΝ ΥΠΟΔΗΜΑΤΩΝ

Τα σοβαρότατα προβλήματα του κλάδου υπόδησης που προέρχονται τόσο από εξωγενείς όσο και εσωγενείς παράγοντες αντιμετωπίστηκαν με κάθε υπευθυνότητα από το Σύνδεσμο Βιομηχανιών Υποδημάτων.

Το πρόβλημα της μείωσης των εξαγωγών αντιμετωπίστηκε από το Δ.Σ. του Συνδέσμου με σειρά δραστηριοτήτων όπως ήταν για παράδειγμα η πρόσληψη Άγγλου ειδικού με σκοπό την προώθηση των κυπριακών υποδημάτων στη Βρετανική αγορά. Αυτή δεν έφερε τα αναμενόμενα αποτελέσματα λόγω κυρίως των δυσμενών οικονομικών δεδομένων στη Βρετανική αγορά καθώς και της διαβρωμένης ανταγωνιστικότητας των Κυπριακών υποδημάτων. Το έργο του Άγγλου ειδικού παρακολουθείτο στενά από το Δ.Σ. του Συνδέσμου και οι εκθέσεις του αξιολογούντο αντικειμενικά.

Παράλληλα ο Σύνδεσμος στην προσπάθειά του για συνεχή βελτίωση του σχεδίου των παραγομένων προϊόντων, ώστε αυτά να μπορούν ευκολότερα να ανταγωνιστούν τα αντίστοιχα Ευρωπαϊκά, διοργάνωσε στη διάρκεια του 1994 δύο εξειδικευμένα σεμινάρια με τη βοήθεια Ελληνίδας σχεδιάστριας. Με στόχο την κατάρτιση διευθυντικών στελεχών στις σύγχρονες μεθόδους παραγωγής, διοργανώθηκε το Νοέμβριο σε συνεργασία με την Αρχή Βιομηχανικής Κατάρτισης εκπαιδευτική επίσκεψη στην Πορτογαλία η οποία αποδείχθηκε ιδιαίτερα ενδιαφέρουσα για τους συμμετέχοντες.

Η κυβερνητική πολιτική εισαγωγών υποδημάτων κατά το 1995 ήταν ένα θέμα που απασχόλησε σοβαρά το Δ.Σ. του Συνδέσμου. Αφού αξιολογήθηκε η προτεινόμενη από την Κυβέρνηση πολιτική εισαγωγών, ο Σύνδεσμος υπόβαλε συγκεκριμένες εισηγήσεις προς το Υπουργείο Εμπορίου, Βιομηχανίας & Τουρισμού. Οι εισηγήσεις του Συνδέσμου στόχευαν στη σταδιακή αύξηση των εισαγωγών υποδημάτων όπως αυτή καθορίζεται μέσα στα πλαίσια των υποχρεώσεων της Κύπρου από τη Συμφωνία Τελωνιακής Ένωσης με την Ευρωπαϊκή Ένωση.

Για την υποβοήθηση των πωλήσεων στη ντόπια αγορά, ο Σύνδεσμος είχε σειρά συσκέψεων/συναντήσεων με εμπειρογνώμονες του Ιταλικού οίκου CAST. Αντικείμενο των συζητήσεων ήταν η δημιουργία consortium βιομηχανών υποδημάτων για τη λιανική πώληση υποδημάτων. Το θέμα αυτό παραμένει προς μελέτη.

Το Δ.Σ. κατά τη διάρκεια του 1994 ασχολήθηκε με την ανανέωση της συλλογικής σύμβασης εργασίας των εργαζομένων στον κλάδο. Μετά την κήρυξη αδιεξόδου από το Υπουργείο Εργασίας & Κοινωνικών Ασφαλίσεων και την εμμονή των συντεχνιών σε αυξήσεις πέραν των δυνατοτήτων του κλάδου, πραγματοποιήθηκε απεργία και ανταπεργία που διάρκεσε επτά ημέρες. Για το θέμα αυτό πραγματοποιήθηκαν γενικές συνελεύσεις των μελών κατά τις οποίες ενημερώνοντο τα μέλη και καθοριζέτο ο περαιτέρω χειρισμός των διαπραγματεύσεων. Η διαφορά τελικά διευθετήθηκε μετά από προσωπική παρέμβαση του Υπουργείου Εργασίας & Κοινωνικών Ασφαλίσεων.

Άλλα θέματα που απασχόλησαν το Δ.Σ. ήταν οι προσωρινές αναστολές εργασιών στον κλάδο, η μελέτη πρότασης του Βρετανικού Τεχνολογικού Κέντρου SATRA, για εγγραφή σ' αυτό μελών του Συνδέσμου, η αξιολόγηση του έργου του Δ.Σ. και η σύσταση ειδικών υπεπιτροπών για μελέτη εξειδικευμένων θεμάτων.

ΠΑΓΚΥΠΡΙΟΣ ΣΥΝΔΕΣΜΟΣ ΒΙΟΜΗΧΑΝΩΝ ΒΑΛΙΤΣΟΠΟΙΙΑΣ, ΤΣΑΝΤΩΝ & ΔΕΡΜΑΤΙΝΩΝ ΕΙΔΩΝ ΤΑΞΙΔΙΟΥ

Κατά το 1994 ο Σύνδεσμος Βιομηχανών Βαλιτσοποιίας, Τσαντών & Δερματινών Ειδών Ταξιδιού, ασχολήθηκε με την προώθηση διαφόρων προβλημάτων που αντιμετωπίζει ο κλάδος.

Στις αρχές του χρόνου πραγματοποιήθηκε η Ετήσια Γενική Συνέλευση των μελών η οποία εξέλεξε το νέο Δ.Σ. για την επόμενη διετία. Κύριος στόχος που έθεσε το νέο Δ.Σ. ήταν η ενδυνάμωση και ενίσχυση του Συνδέσμου για να γίνει κατορθωτή η αποτελεσματική αντιμετώπιση των πολύμορφων προβλημάτων του κλάδου. Προς αυτή την κατεύθυνση εκδόθηκε ανακοινωθέν το οποίο καλούσε όλους τους βιομήχανους του κλάδου όπως συσπειρωθούν γύρω από το Σύνδεσμο με σκοπό να στηρίξουν τον κοινό αγώνα για επίλυση των καυτών προβλημάτων που αντιμετωπίζουν.

Παράλληλα πραγματοποιήθηκε έρευνα για καταγραφή στοιχείων των κυριότερων βιομηχανιών του κλάδου και ετοιμασία σχετικού καταλόγου. Σε ευρεία σύσκεψη των μελών που έγινε στις αρχές του 1994 συζητήθηκαν τρόποι περαιτέρω ενεργειών για προώθηση των θέσεων του Συνδέσμου.

Παρά το γεγονός ότι η προσπάθεια αυτή του Συνδέσμου είχε ως αποτέλεσμα να εγγραφούν νέα μέλη στο Σύνδεσμο, τα προβλήματα του κλάδου διευρύνθηκαν. Οι διαπραγματεύσεις για ανανέωση της συλλογικής σύμβασης εργασίας στον κλάδο ήταν επίπονες και χρονοβόρες. Τα μέλη κλήθηκαν σε έκτακτες γενικές συνελεύσεις για καθορισμό πολιτικής πάνω σ' αυτό το καυτό θέμα μέχρι να γίνει κατορθωτή

η υπογραφή μονοετούς σύμβασης ύστερα από τη μεσολάβηση του Υπουργείου Εργασίας & Κοινωνικών Ασφαλίσεων.

Σε συνεδρίες και συσκέψεις που πραγματοποιήθηκαν μέσα στο 1994, τα μέλη συζήτησαν τα προβλήματα που αντιμετωπίζει ο κλάδος με τη σημαντική μείωση του κύκλου εργασιών, τα οδυνηρά αποτελέσματα της μειωμένης ανταγωνιστικότητας των προϊόντων του κλάδου, την αύξηση του εργατικού κόστους και γενικότερα των κόστων παραγωγής αλλά και την ταυτόχρονη μείωση των δασμών για τα αντίστοιχα προϊόντα του κλάδου που εισάγονται από χώρες-μέλη της Ευρωπαϊκής Ένωσης.

ΣΥΝΔΕΣΜΟΣ ΜΕΤΑΛΛΟΥΡΓΙΚΩΝ ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΩΝ ΚΥΠΡΟΥ

Με την εκλογή νέου Δ.Σ. και τον καθορισμό ανανεωμένων στόχων συνεχίστηκαν κατά το 1994 ο δραστηριότητες του Συνδέσμου Μεταλλουργικών Βιομηχανιών. Επιγραμματικά, οι κύριοι στόχοι που τέθηκαν από το Δ.Σ. ήταν οι ακόλουθοι:

- Η ενδυνάμωση του Συνδέσμου
- Η προβολή και εξύψωση του κύρους του Συνδέσμου
- Η διασφάλιση του επαγγελματισμού στον κλάδο
- Η σύσφιξη των σχέσεων μεταξύ των μελών
- Η καλύτερη και πληρέστερη προσφορά υπηρεσιών προς τα μέλη

Μέσα στα πλαίσια αυτά το Δ.Σ. εργάστηκε προς όλες τις κατευθύνσεις για προώθηση των προβλημάτων που αντιμετωπίζει ο κλάδος. Οι κυριότερες δραστηριότητες ήταν μεταξύ άλλων και οι ακόλουθες:

- Επαφές με το Διευθυντή Εργασίας και άλλους ανώτερους αξιωματούχους του Υπουργείου Εργασίας & Κοινωνικών Ασφαλίσεων για συζήτηση θεμάτων που αφορούν τη βιομηχανία του κλάδου όπως οι επιθεωρήσεις εργοστασίων και θέματα ασφάλειας και υγείας στην εργασία.
- Συνάντηση με τη διεύθυνση της Αρχής Κρατικών Εκθέσεων (ΑΚΕ) για συζήτηση προβλημάτων που αντιμετωπίζουν εκθέτες-μέλη κατά τη διάρκεια της Διεθνούς Έκθεσης Κύπρου καθώς επίσης και διερεύνηση τρόπων καλύτερης παρουσίασης των κυπριακών μεταλλοβιομηχανιών στην Έκθεση αυτή
- Πραγματοποίηση Επαρχιακών Συνελεύσεων των Μελών του Συνδέσμου (Λεμεσό και Λάρνακα).
- Προκήρυξη διαγωνισμού μεταξύ φοιτητών κολλεγίων με ειδικευση στις Γραφικές Τέχνες για την ετοιμασία σχεδίου νέου εμβλήματος του Συνδέσμου.

- Υλοποίηση εκπαιδευτικού ταξιδιού που διοργανώθηκε σε συνεργασία με την Αρχή Βιομηχανικής Κατάρτισης όπου μέλη του Συνδέσμου επισκέφθηκαν τη βιομηχανική περιοχή στο Μιλάνο, στη Β. Ιταλία.

- Εγγραφή νέων μελών στο Σύνδεσμο.
- Συλλογή στοιχείων για ετοιμασία πληρέστερου καταλόγου των μελών του Συνδέσμου.

Το Δ.Σ. σε σειρά τακτικών συνεδριάσεων του ασχολήθηκε με σωρεία θεμάτων ορισμένα από τα οποία προωθήθηκαν δυναμικά με σκοπό να τροchioδρομηθούν οι ενδεικνυόμενες λύσεις. Μερικά από τα θέματα αυτά είναι:

- Πολιτική εισαγωγών της κυβέρνησης.
- Κατάργηση εισαγωγικών δασμών στις πρώτες ύλες που χρησιμοποιούν οι μεταλλοβιομηχανίες.
- Προτιμησιακή πολιτική στις προσφορές του Δημοσίου.
- Μέτρα για στήριξη/ανάπτυξη της βιομηχανίας.
- Αναβάθμιση των Τεχνικών Σχολών.
- Προβλήματα που προκύπτουν από την απασχόληση αλλοδαπών εργατών.
- Επιμορφωτικές ανάγκες στη μεταλλοβιομηχανία.

Το Δ.Σ. επίσης, σε συνεργασία με την ΟΕΒ και από κοινού με τα Δ.Σ. των άλλων επαγγελματικών Συνδέσμων, εργάστηκε με σκοπό την καλύτερη προετοιμασία των χειρισμών και τη χάραξη στρατηγικής εν όψει των διαπραγματεύσεων για ανανέωση της συλλογικής σύμβασης εργασίας που λήγει τέλος του 1994.

Μέσα στο 1994 ολοκληρώθηκε η προμελέτη για τη δημιουργία μονάδας διάθεσης πρώτων υλών και επεξεργασμένων πρώτων υλών για τον κλάδο (Steel Service Center). Η μελέτη ετοιμάστηκε από Συμβούλους του Ιταλικού Οίκου CAST και της Κυπριακής Τράπεζας Αναπτύξεως και παρουσιάστηκε σε ευρεία σύσκεψη των ενδιαφερομένων στα γραφεία της ΟΕΒ.

Ένα άλλο θέμα που προωθεί το Δ.Σ. είναι η ετοιμασία ειδικής έκδοσης αφιερωμένης στο ιστορικό του Συνδέσμου από τον καιρό της ίδρυσής του. Οι σχετικές πληροφορίες θα πηγάζουν από το αρχείο του επίτιμου Προέδρου του Συνδέσμου, κ. Γ. Κουμίδη.

ΠΑΓΚΥΠΡΙΟΣ ΣΥΝΔΕΣΜΟΣ ΒΙΟΜΗΧΑΝΩΝ ΕΠΙΠΛΟΥ & ΞΥΛΟΥΡΓΙΚΩΝ (ΠΑΣΥΒΕΞ)

Με εντατικό ρυθμό συνεχίστηκαν και κατά το 1994 οι δραστηριότητες του Παγκύπριου Συνδέσμου Βιομηχανών Επίπλου & Ξυλουργικών με σκοπό την αναβάθμιση και ενδυνάμωση του Συνδέσμου καθώς

επίσης και την προώθηση των προβλημάτων που αντιμετωπίζει ο κλάδος. Κυριότερες απ' αυτές τις δραστηριότητες ήταν:

- Διοργάνωση πενθήμερου προγράμματος εκδηλώσεων επίκεντρο του οποίου ήταν η 1η Έκθεση "Το Σύγχρονο Κυπριακό Έπιπλο" που διοργανώθηκε από κοινού με την Αρχή Κρατικών Εκθέσεων. Στην έκθεση αυτή παρουσιάστηκαν νέα μοντέλλα και επιπλοδημιουργίες κατασκευασμένες εγχώρια αποκλειστικά από τα μέλη του Συνδέσμου.
- Διαγωνισμός πρωτότυπου σχεδίου και ποιοτικού επίπλου κατά τη διάρκεια του οποίου απονεμήθηκαν τρία βραβεία και τρεις έπαινοι σε βιομηχανίες που διαγωνίστηκαν.
- Τέσσερα επιμορφωτικά προγράμματα με θέματα "Η κοστολόγηση στη βιομηχανία επίπλου" (Λευκωσία & Λεμεσό), "Η Αποπεράτωση Επίπλων και Ξυλουργικών Κατασκευών" και "Η Ξυλεία σαν Πρώτη Ύλη στην Παραγωγή Επίπλων".
- Διαγωνισμός μεταξύ φοιτητών κολλεγίων για την ετοιμασία σχεδίου νέου εμβλήματος του Συνδέσμου και βράβευση των τριών επικρατέστερων.
- Επαφές με το Γενικό Διευθυντή και άλλους ανώτερους αξιωματούχους του Υπουργείου Εμπορίου & Βιομηχανίας για συζήτηση θεμάτων που αφορούν τη βιομηχανία του κλάδου και την προώθηση εξαγωγών.
- Συναντήσεις με τη διεύθυνση της Αρχής Κρατικών Εκθέσεων (Α.Κ.Ε.) για επίλυση προβλημάτων που αντιμετωπίζουν οι εκθέτες-μέλη στις διάφορες εκθέσεις που οργανώνει η Α.Κ.Ε.
- Σειρά συναντήσεων με αξιωματούχους της Αρχής Βιομηχανικής Κατάρτισης και των Δασικών Βιομηχανιών Κύπρου για επίλυση διαφόρων προβλημάτων και ενίσχυση της υπάρχουσας συνεργασίας μεταξύ των μερών.
- Συνεργασία με το Τμήμα Τεχνικής Εκπαίδευσης του Υπουργείου Παιδείας & Πολιτισμού για προώθηση συγκεκριμένων προβλημάτων της βιομηχανίας επίπλου.

Το Δ.Σ. του Συνδέσμου σε τακτικές και έκτακτες συνεδριάσεις του ασχολήθηκε με σωρεία θεμάτων που απασχολούν τα μέλη του. Μεταξύ αυτών ήταν και τα ακόλουθα:

- Πολιτική εισαγωγών της Κυβέρνησης.
- Εξειδικευμένες εκθέσεις εξωτερικού και έρευνες αγοράς.
- Οι Δασικές Βιομηχανίες Κύπρου και η σχέση τους με τη βιομηχανία του κλάδου.
- Προβλήματα που προκύπτουν από την απασχόληση αλλοδαπών εργατών.

- Αναθεώρηση της τιμής πώλησης του κοντρα-πλακέ.
- Ωράριο καταστημάτων, πάρτυ-κοκτέϊλ, αναγγελία τιμών εκπτώσεων και ειδικών προσφορών.
- Επιβαρύνσεις βιομηχανικών καταναλωτών ηλεκτρικού ρεύματος.
- Επιθεωρήσεις εργοστασίων και θέματα ασφάλειας και υγείας στην εργασία.

Η διαπραγματευτική επιτροπή του Συνδέσμου εργάστηκε, σε στενή συνεργασία με την ΟΕΒ, με σκοπό την καλύτερη προετοιμασία και τη χάραξη στρατηγικής εν όψει του νέου κύκλου διαπραγματεύσεων για ανανέωση της συλλογικής σύμβασης εργασίας στον κλάδο που λήγει 31 Δεκεμβρίου 1994.

Μέλη του Συνδέσμου παρευρέθηκαν σε συσκέψεις, παρουσιάσεις και σεμινάρια που οργάνωσε το Ίδρυμα Τεχνολογίας, το Υπουργείο Εμπορίου, Βιομηχανίας και Τουρισμού σε συνεργασία με την Τράπεζα Αναπτύξεως και τον Ιταλικό Οίκο CAST με κεντρικό θέμα την ενίσχυση της ανταγωνιστικότητας της βιομηχανίας επίπλων στην Κύπρο.

Το Δ.Σ. προχώρησε στην κατάρτιση καταλόγου κριτηρίων τα οποία θα πρέπει να πληρούν υποψήφια νέα μέλη που επιθυμούν να ενταχθούν στη δύναμη του Συνδέσμου. Με τη μετονομασία του Συνδέσμου από Σύνδεσμο Εργοδοτών Ξυλουργικής Βιομηχανίας σε Παγκύπριο Σύνδεσμο Βιομηχανών Επίπλου & Ξυλουργικών και την καθιέρωση νέου εμβλήματος αρκετές επιχειρήσεις του κλάδου εγγράφηκαν και ενδυνάμωσαν τον Σύνδεσμο.

Στην Ετήσια Γενική Συνέλευση του Συνδέσμου το Δεκέμβριο, παρευρέθηκε και απηύθυνε χαιρετισμό ο Πρόεδρος της Ομοσπονδίας Εργοδοτών & Βιομηχανών κ. Μ. Ζιβανάρης. Κατά τη διάρκεια της συνέλευσης συζητήθηκαν αρκετά θέματα τα οποία ενέγραψαν τα μέλη και τα οποία απασχολούν ευρύτερα τους επιχειρηματίες του κλάδου.

ΣΥΝΔΕΣΜΟΣ ΚΑΤΑΣΚΕΥΑΣΤΩΝ ΗΛΙΑΚΩΝ & ΗΛΕΚΤΡΙΚΩΝ ΘΕΡΜΟΣΙΦΩΝΩΝ ΚΥΠΡΟΥ

Ενδιαφέροντα θέματα απασχόλησαν το Δ.Σ. του Συνδέσμου μέσα στο 1994.

Συνεχίζοντας τις ενέργειες που έκανε ο Σύνδεσμος τον περασμένο χρόνο, αντιπροσωπεία του Δ.Σ. εργάστηκε με στόχο το δίκαιο χειρισμό από μέρους των αρμοδίων, θεμάτων που άπτονται των προκηρύξεων και κατακυρώσεων κυβερνητικών και άλλων δημόσιων προσφορών. Για το θέμα αυτό οι ενέργειες του Συνδέσμου στράφηκαν προς το Κυβερνητικό Συμβούλιο Προσφορών, τον Επίτροπο

Διοικήσεως, το Γενικό Ελεγκτή της Δημοκρατίας και τη Βουλή των Αντιπροσώπων.

Ο αθέμιτος ανταγωνισμός και η εγκατάσταση θερμοσιφώνων σε κτίρια από μη αδειούχους κατασκευαστές, ήταν ένα ακόμη θέμα που απασχόλησε το Δ.Σ. Προς τερματισμό της απαράδεκτης αυτής κατάστασης που εγκυμονεί κινδύνους για την ασφάλεια του κοινού, έγιναν ενέργειες προς το Τμήμα Ηλεκτρομηχανολογικών Υπηρεσιών του Υπουργείου Συγκοινωνιών & Έργων καθώς επίσης και συστάσεις προς την Αρχή Ηλεκτρισμού Κύπρου η οποία παρέχει ηλεκτροδότηση στις νεόκτιστες κατοικίες.

Στη χρονιά που πέρασε, ο Σύνδεσμος επέδειξε ιδιαίτερο ενδιαφέρον σε θέματα κατάρτισης και επιμόρφωσης σχετικά με νέα τεχνολογία και αξιοποίηση επιχειρηματικών δυνατοτήτων. Συγκεκριμένα ο Σύνδεσμος εκπροσωπήθηκε σε επιχειρηματικό σεμινάριο με θέμα "Σύγχρονες Τεχνολογίες Θέρμανσης και Ψύξης Κτηρίων στις Μεσογειακές Χώρες" καθώς επίσης και στο Διεθνές Συνέδριο που οργάνωσε τον Ιούλιο η Διεθνής Οργάνωση Ηλιακής Ενέργειας στη Λευκωσία για την καλύτερη δυνατή αξιοποίηση της ηλιακής και άλλων ανανεώσιμων πηγών ενέργειας.

Με σκοπό την κατάρτιση των κατασκευαστών του κλάδου γύρω από τα επιτεύγματα στο πεδίο της ηλιακής Ενέργειας καθώς και της τεχνολογίας που εφαρμόζεται σε προηγμένες βιομηχανικά χώρες, ο Σύνδεσμος δραστηριοποιήθηκε, προς την Αρχή Βιομηχανικής Κατάρτισης, για προετοιμασία εκπαιδευτικού ταξιδιού στο Ισραήλ. Η συνεργασία με την ΑΒΚ κάλυψε και τον τομέα της ετοιμασίας προτύπων για συγκολλητές, εργασία η οποία ολοκληρώθηκε μέσα στο 1994.

Τέλος, μέσα στα πλαίσια προβολής του Συνδέσμου και ενημέρωσης του κοινού για την ανάπτυξη του κλάδου, ο Πρόεδρος του Συνδέσμου έλαβε μέρος σε ραδιοφωνική συζήτηση με θέμα "Η Χρήση της Ηλιακής Ενέργειας στην Κύπρο" κατά την οποία συζητήθηκαν μεταξύ άλλων το θέμα της ποιότητας των ηλιακών συστημάτων θέρμανσης νερού και η κυβερνητική πολιτική σχετικά με τη χρήση της ηλιακής ενέργειας στην Κύπρο.

ΠΑΓΚΥΠΡΙΟΣ ΣΥΝΔΕΣΜΟΣ ΕΡΓΟΔΟΤΩΝ ΤΥΠΟΓΡΑΦΩΝ

Το Διοικητικό Συμβούλιο του Συνδέσμου Εργοδοτών, Τυπογράφων συνέχισε και κατά το 1994 τις προσπάθειές του για επίλυση των διαφόρων προβλημάτων που αντιμετωπίζουν τα μέλη του Συνδέσμου και ο κλάδος γενικότερα.

Ο Σύνδεσμος με τη βοήθεια της ΟΕΒ διεξήγαγε διαπραγματεύσεις με τις συντεχνίες για την ανανέωση της συλλογικής σύμβασης εργασίας η οποία έληξε την 31/12/1993.

Τα κυριότερα θέματα που απασχόλησαν τον κλάδο κατά το χρόνο που πέρασε για την προώθηση των οποίων αναλώθηκε πολύς χρόνος ήταν: οι μισθολογικές αυξήσεις, η μείωση του εβδομαδιαίου ωραρίου, το θέμα της ΑΤΑ, τα διάφορα προβλήματα που αντιμετωπίζουν οι επιχειρήσεις του κλάδου από την εφαρμογή του ΦΠΑ, η ανάγκη που παρουσιάζεται για εγκατάσταση συστημάτων κλιματισμού στα τυπογραφεία και το ψηλό κόστος αγοράς τους, ειδικά προβλήματα που αντιμετωπίζουν μεμονωμένα μέλη και η σύσφιξη των σχέσεων μεταξύ των μελών.

Κατά τη διάρκεια της χρονιάς που πέρασε τα μέλη του Συνδέσμου ανέπτυξαν επίσης έντονη δραστηριότητα με στόχο τη διεύρυνση και ενδυνάμωση του Συνδέσμου, εγγράφοντας νέα μέλη στη δύναμη του.

ΣΥΝΔΕΣΜΟΣ ΒΙΟΜΗΧΑΝΩΝ ΜΩΣΑΙΚΩΝ & ΜΑΡΜΑΡΩΝ

Η δραστηριότητα που ανέπτυξε ο Σύνδεσμος Βιομηχανών Μωσαϊκών & Μαρμάρων ήταν και μέσα στο 1994 ουσιαστική και επικεντρωμένη σε σοβαρά προβλήματα που αντιμετωπίζουν οι βιομηχανίες του κλάδου.

Οι διαπραγματεύσεις για την ανανέωση της συλλογικής σύμβασης εργασίας καθώς και τα προβλήματα που προκύπτουν από τη χρήση του λευκού τσιμέντου στην παραγωγική διαδικασία ήταν από τα κύρια θέματα που απασχόλησαν το Δ.Σ. του Συνδέσμου μέσα στο χρόνο που πέρασε.

Η ανανέωση της συλλογικής σύμβασης που έληξε 31 Δεκεμβρίου 1993, επιτεύχθηκε τον περασμένο Ιούνιο ύστερα από μαραθώνιες διαπραγματεύσεις ενώ το Δ.Σ. έκανε έγκαιρα την απαιτούμενη προεργασία για την ανανέωση της σύμβασης που λήγει 31 Δεκεμβρίου 1994.

Η ποιότητα του λευκού τσιμέντου αποτέλεσε και μέσα στο 1994 αντικείμενο έντονων διαβουλεύσεων μεταξύ του Συνδέσμου, της κατασκευάστριας βιομηχανίας του τσιμέντου και του Υπουργείου Εμπορίου Βιομηχανίας & Τουρισμού. Ύστερα από επανειλημμένα παράπονα μελών του Συνδέσμου για προβλήματα στην ποιότητα του λευκού τσιμέντου, εκπρόσωποι των πιο πάνω εμπλεκόμενων μερών συναντήθηκαν και συμφώνησαν στη λήψη πρακτικών μέτρων που στοχεύουν στη ριζική επίλυση των προβλημάτων που αντιμετωπίζουν οι βιομηχανίες του κλάδου.

Ο Σύνδεσμος έκλεισε τις δραστηριότητές του μέσα στο 1994 με την Ετήσια Γενική του Συνέλευση που πραγματοποιήθηκε το Δεκέμβριο και στην οποία η προσέλευση των μελών ήταν αθρόα. Μεταξύ άλλων, κατά τη συνέλευση εγκρίθηκαν οι οικονομικές καταστάσεις του Συνδέσμου για το έτος 1993, έγινε αναφορά στα πεπραγμένα του Δ.Σ. από τον Πρόεδρο του Συνδέσμου και ακολούθως συζητήθηκαν μεταξύ των εκπροσώπων των εταιρειών-μελών διάφορα θέματα που αφορούν το Σύνδεσμο και τη βιομηχανία του κλάδου γενικότερα.

Κατά τη Γενική Συνέλευση συζητήθηκε επίσης το θέμα της αναβάθμισης της ποιότητας και της προβολής των συγκριτικών πλεονεκτημάτων των προϊόντων που παράγει ο κλάδος έναντι των εισαγόμενων υποκαταστάτων καθώς και τρόποι εξύψωσης της εικόνας (image) της βιομηχανίας παραγωγής και επεξεργασίας μωσαϊκών και μαρμάρων. Τα θέματα αυτά κρίθηκαν εξίσου σημαντικά γι' αυτό και τα παριστάμενα μέλη εξέφρασαν αρκετές απόψεις και εισηγήσεις για την προώθησή τους η οποία αναμένεται από το Δ.Σ. μέσα στα πλαίσια δράσης του κατά το 1995.

ΦΑΡΧΗΜ, ΕΤΑΙΡΕΙΑ ΦΑΡΜΑΚΕΥΤΙΚΩΝ-ΧΗΜΙΚΩΝ ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΩΝ ΚΥΠΡΟΥ

Η εγγραφή της εταιρείας και ο καθορισμός άμεσων στόχων, ήταν η κύρια δραστηριότητα του ΦΑΡΧΗΜ.

Ύστερα από ολοκλήρωση της απαιτούμενης διαδικασίας ο ΦΑΡΧΗΜ εγγράφηκε ως εταιρεία περιορισμένης ευθύνης στις 8 Σεπτεμβρίου 1994, και αμέσως μετά τέθηκαν οι βάσεις για ομαλή λειτουργία της εταιρείας ως επαγγελματικού Συνδέσμου κάτω από την αιγίδα της ΟΕΒ.

Σε Γενική Συνέλευση των μελών, καθορίστηκαν άμεσοι σκοποί και στόχοι για την επίτευξη των οποίων προγραμματίστηκαν διάφορες ενέργειες και επαφές με τα αρμόδια Υπουργεία και Υπηρεσίες. Οι σκοποί αυτοί είναι:

- η ευθυγράμμιση της Κυπριακής Νομοθεσίας με εκείνη της Ευρωπαϊκής Ένωσης (ΕΕ.)
- η ποιοτική ανύψωση του κλάδου σε απολύτως Ευρωπαϊκά επίπεδα, και
- η διαφύλαξη του καλού ονόματος της κυπριακής βιομηχανίας στην Κύπρο και στο εξωτερικό.

Μετά τα πιο πάνω, ο ΦΑΡΧΗΜ άρχισε προς το τέλος του 1994 τις επαφές του με αρμόδια κυβερνητικά σώματα οι οποίες θα συνεχιστούν και ενταθούν κατά το 1995.

Κ Α Τ Α Σ Κ Ε Υ Ε Σ

ΣΥΝΔΕΣΜΟΣ ΕΡΓΟΛΑΒΩΝ ΟΙΚΟΔΟΜΩΝ ΚΥΠΡΟΥ

- Ίδρυση Ομοσπονδίας Συνδέσμων Εργολάβων Οικοδομών

Μετά την ομόφωνη έγκριση των Γενικών Συνελεύσεων των Συνδέσμων Εργολάβων Οικοδομών για Ίδρυση Ομοσπονδίας των Συνδέσμων Εργολάβων Οικοδομών,

πραγματοποιείται το Ιδρυτικό Συνέδριο στις 25.2.1995 στο Διεθνές Συνεδριακό Κέντρο.

Το Ιδρυτικό Συνέδριο, θα τιμήσει με την παρουσία του, ο Πρόεδρος της Κυπριακής Δημοκρατίας, ο οποίος και θα το προσφωνήσει.

• Διοργάνωση Σεμιναρίων

Ο Σύνδεσμός με τη συνεργασία της Ομοσπονδίας Εργοδοτών & Βιομηχάνων (ΟΕΒ) και της Αρχής Βιομηχανικής Κατάρτισης (ΑΒΚ), πραγματοποίησε κατά το έτος 1994, ειδικά Σεμινάρια με θέμα:

- "Improving Site Productivity in the Construction Industry"
- "Introduction and Implementation of ISO 9000 - Construction Industry".

• Ανανέωση Συλλογικής Σύμβασης

Μετά από πολύμηνες διαπραγματεύσεις και με τη βοήθεια της ΟΕΒ, έγινε κατορθωτή η σύναψη συμφωνίας για ανανέωση της Συλλογικής Σύμβασης τον Ιούνιο του 1994 στο Υπουργείο Εργασίας & Κοινωνικών Ασφαλίσεων.

Η συμφωνία προνοεί αυξήσεις και ωφελήματα της τάξεως του 2,4%.

ΣΥΝΔΕΣΜΟΣ ΕΡΓΟΛΑΒΩΝ ΚΕΝΤΡΙΚΟΥ ΗΛΕΚΤΡΙΚΩΝ ΕΓΚΑΤΑΣΤΑΣΕΩΝ

Οι διαπραγματεύσεις για την ανανέωση της συλλογικής σύμβασης εργασίας στον κλάδο ήταν η δραστηριότητα που απασχόλησε κατά το περισσότερο χρονικό διάστημα το Δ.Σ. του Συνδέσμου μέσα στο 1994.

Άλλα εξίσου σημαντικά θέματα με τα οποία καταπίστηκε το Δ.Σ. κατά το χρόνο που μας πέρασε, ήταν τα κριτήρια έκδοσης άδειας άσκησης του επαγγέλματος καθώς και η επιδίωξη συνεργασίας με το Σύνδεσμο Συμβούλων Ηλεκτρολόγων & Μηχανολόγων Μηχανικών Κύπρου.

Μέσα στον Ιούλιο, ο Σύνδεσμος πραγματοποίησε την Ετήσια Γενική Συνέλευση των μελών του. Κατά τη Συνέλευση έγινε αναφορά στα πεπραγμένα του Δ.Σ., εξετάστηκαν και εγκρίθηκαν ομόφωνα οι Λογαριασμοί του Συνδέσμου για το 1993 και ακολούθως συζητήθηκαν διάφορα θέματα που απασχολούν τις εταιρείες-μέλη και τον κλάδο γενικότερα.

Ο Σύνδεσμος συμμετέσχε με εκπροσώπους του σε δραστηριότητες του Κυπριακού Οργανισμού Τυποποίησης (CYS) οι οποίες συνίσταντο στη διοργάνωση (α) συνάντησης-συνεδρίας με σκοπό την αλληλοενημέρωση μεταξύ του CYS και ΕΛΟΤ αναφορικά με την εργασία που επιτελούν στον τομέα της Ηλεκτροτεχνικής Τυποποίησης, και (β) Σεμιναρίου με θέμα "Ηλεκτροτεχνική Τυποποίηση στην Κύπρο-Πορεία προς την Ευρώπη".

Η δράση του Συνδέσμου αναμένεται να είναι το ίδιο πολυσχιδής και ουσιαστική και μέσα στο 1995 ενώ ο

μεγαλύτερος όγκος της εκτιμάται ότι θα επικεντρωθεί και πάλι στην ανανέωση της συλλογικής σύμβασης εργασίας στον κλάδο αφού οι διαπραγματεύσεις με τις συντεχνίες αναμένονται να είναι και φέτος επίπνοες.

ΣΥΝΔΕΣΜΟΣ ΕΡΓΟΛΑΒΩΝ ΚΕΝΤΡΙΚΟΥ ΚΛΙΜΑΤΙΣΜΟΥ

Η προώθηση και προβολή του θεσμού της διορισμένης υπεργολαβίας μέσω της πλατύτερης υιοθέτησης του Ενιαίου Συμβολαίου Υπεργολαβίας που έχει εδω και αρκετό καιρό ετοιμάσει ο Σύνδεσμος, ήταν ο κυριότερος στόχος προς τον οποίο το Δ.Σ. κατεύθυνε το μεγαλύτερο όγκο δραστηριοτήτων του μέσα στο 1994.

Μέσα στα πλαίσια επίτευξης του πιο πάνω στόχου, το Δ.Σ. επιδίωξε και πραγματοποίησε συναντήσεις με εκπροσώπους των Δ.Σ. των Συνδέσμων Συμβούλων Ηλεκτρολόγων & Μηχανολόγων Μηχανικών Κύπρου και Επιμετρητών Ποσοτήτων. Κατά τις πιο πάνω συναντήσεις θίγηκαν επίσης πολλά άλλα κοινού ενδιαφέροντος θέματα τα οποία συνίσταντο κυρίως στην εξεύρεση τρόπων αλληλοβοήθειας μεταξύ των πιο πάνω Συνδέσμων. Συναντήσεις όπως οι πιο πάνω, αναμένεται να πραγματοποιηθούν και μέσα στο 1995.

Επιπρόσθετα το Δ.Σ. προέβη σε έντονα διαβήματα και διαβουλεύσεις με Τμήματα και Υπηρεσίες του Δημόσιου και Ευρύτερου Δημόσιου Τομέα με σκοπό τη βελτίωση όρων που είχαν συμπεριληφθεί σε προκηρυχθείσες προσφορές κατά το χρόνο που πέρασε. Σε αρκετές περιπτώσεις οι προσπάθειες αυτές καρποφόρησαν. Για παράδειγμα, έγινε δυνατή η συμπερίληψη του όρου για διακανονισμό της διακύμανσης του εργατικού κόστους μέχρι την περάτωση του έργου στην προσφορά για μηχανολογικές εργασίες των νέων γραφείων του Τμήματος Δημοσίων Έργων στη Λευκωσία καθώς και του όρου για τον εκ των προτέρων διορισμό του υπεργολάβου μηχανολογικών εγκαταστάσεων σε προσφορές που προκήρυξε το Υπουργείο Άμυνας.

Για την επιμόρφωση και κατάρτιση των μελών του Συνδέσμου ως προς την αποτελεσματικότερη διαχείριση των Συμβολαίων και τις σχέσεις μεταξύ των συμβαλλομένων μερών, το Δ.Σ. πραγματοποίησε συναντήσεις με ξένο Οίκο Συμβούλων με σκοπό τη διοργάνωση εξειδικευμένου επιμορφωτικού προγράμματος. Το Σεμινάριο με τίτλο "Contract Relationships and the Administration of Contracts" εκτιμάται ότι θα πραγματοποιηθεί μέσα στο πρώτο εξάμηνο του 1995.

Η Ετήσια Γενική Συνέλευση του Συνδέσμου πραγματοποιήθηκε μέσα στο Μάιο. Τα παριστάμενα μέλη είχαν την ευκαιρία να ενημερωθούν πληρέστερα για τις ενέργειες στις οποίες προέβη το Δ.Σ., να συζητήσουν διάφορα θέματα που άπτονται της επαγγελματικής τους δραστηριότητας και γενικότερα των εξελίξεων που παρουσίασε ο κλάδος και να κάνουν εισηγήσεις για το μελλοντικό χειρισμό διαφόρων θεμάτων.

ΠΑΓΚΥΠΡΙΟΣ ΣΥΝΔΕΣΜΟΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΜΑΤΙΩΝ ΑΝΑΠΤΥΞΕΩΣ ΓΗΣ

Όπως κάθε χρόνο, έτσι και μέσα στο 1994, ο Παγκύπριος Σύνδεσμος Επιχειρηματιών Αναπτύξεως Γης, ανέλαβε έντονη και πολυσχιδή δράση με μόνιμο γενικό στόχο την προώθηση και προώθηση των συμφερόντων των εταιρειών-μελών του και ευρύτερα του κλάδου ανάπτυξης και εμπορίας ακινήτων.

Η παρακολούθηση και μελέτη νέων ή υφιστάμενων Νόμων και Νομοσχεδίων που αφορούν και επηρεάζουν τις εργασίες των εταιρειών-μελών του Συνδέσμου ήταν μία από τις κυριότερες δραστηριότητες του Δ.Σ. Όπου κρίθηκε αναγκαίο, ο Σύνδεσμος εξέφρασε τις θέσεις του προς τις αρμόδιες κοινοβουλευτικές επιτροπές. Τα νομοθετικά θέματα που απασχόλησαν το Σύνδεσμο αποτέλεσαν αντικείμενο συζήτησης κατά τη διάρκεια πολλών συναντήσεων που κλιμάκια του Δ.Σ. πραγματοποίησαν με αρμόδιους αξιωματούχους τόσο του δημόσιου όσο και του ευρύτερου δημόσιου τομέα.

Ο περί Πολεοδομίας & Χωροταξίας Νόμος καθώς και ο περί Ακίνητης Ιδιοκτησίας (Τροποποιητικός) Νόμος του 1993 αποτελούν μεγάλης σημαντικότητας νομοθετήματα για τον κλάδο και το Δ.Σ. έδωσε ιδιαίτερη προσοχή σ' αυτούς στα πλαίσια της δραστηριοποίησής του.

Οι πρόνοιες του περί Ακίνητης Ιδιοκτησίας Νόμου που ως γνωστό ρυθμίζουν θέματα μονάδων σε κοινόκτητες οικοδομές, αποτέλεσαν κατά το χρόνο που μας πέρασε αντικείμενο έντονων διαβουλεύσεων μεταξύ του Δ.Σ. του Συνδέσμου και του Τμήματος Κτηματολογίου & Χωρομετρίας. Οι διαβουλεύσεις αυτές συνεχίζονται αφού σημεία του Νόμου και πολλές από τις παρατηρήσεις του Συνδέσμου βρίσκονται ακόμη υπό μελέτη από τους αρμοδίους.

Όσον αφορά τον περί Πολεοδομίας & Χωροταξίας Νόμο, το Υπουργικό Συμβούλιο έγκρινε την οριστικοποίηση των Τοπικών Σχεδίων Ανάπτυξης Λεμεσού, Λάρνακας και Πάφου. Η οριστικοποίηση των πιο πάνω Σχεδίων, επέφερε βασικές διαφοροποιήσεις στα αρχικά Σχέδια του 1990 μερικές από τις οποίες δυσχεραίνουν ακόμη περισσότερο τις εργασίες των επιχειρήσεων αναπτύξεως γης.

Δεδομένων των πιο πάνω διαφοροποιήσεων και ενόψει της αναθεώρησης των Τοπικών Σχεδίων των Πόλεων και της Δήλωσης Πολιτικής περί τα τέλη του 1995, συστάθηκαν επαρχιακές επιτροπές, οι οποίες μέσα στο 1995 θα ετοιμάσουν απόψεις και εισηγήσεις τις οποίες θα υποβάλει ο Σύνδεσμος προς τα αρμόδια Σώματα και Αρχές της Κυβέρνησης και της Τοπικής Αυτοδιοίκησης.

Η αναθερμάνση των σχέσεων μεταξύ των εταιρειών-μελών και του Συνδέσμου καθώς και η αριθμητική ενδυνάμωση του Συνδέσμου ήταν επίσης δύο άλλες κατευθύνσεις προς τις οποίες το Δ.Σ. έστρεψε την προσοχή του κατά το χρόνο που μας πέρασε.

Μέσα στα πλαίσια επίτευξης του πρώτου στόχου πραγματοποιήθηκαν επισκέψεις σε όλες τις εταιρείες-μέλη κατά τις οποίες δόθηκε ευκαιρία στα μέλη να εκφράσουν ιδιαιτέρως τις απόψεις και εισηγήσεις τους για την επίλυση των διαφόρων θεμάτων και προβλημάτων που αντιμετωπίζουν. Τα αποτελέσματα της προσπάθειας αυτής συνέτειναν στην εξειδίκευση και ιεράρχηση των στόχων του Δ.Σ.

Για την αριθμητική ενδυνάμωση του Συνδέσμου, κάτι το οποίο αποτελεί πάγιο στόχο για το εκάστοτε Δ.Σ., προσεγγίστηκαν και εγγράφησαν ως μέλη επτά νέες εταιρείες αναπτύξεως γης.

Όλα τα θέματα και προβλήματα που απασχολούν τον κλάδο θίγησαν κατά τη διάρκεια της Ετήσιας Γενικής Συνέλευσης των μελών η οποία πραγματοποιήθηκε με καθολική επιτυχία τον περασμένο Ιούνιο. Κατά τη συνέλευση, τα μέλη του Συνδέσμου είχαν την ευκαιρία ν' ακούσουν τα πεπραγμένα του Δ.Σ. και να συζητήσουν μεταξύ τους κοινά θέματα και προβλήματα που τους απασχολούν. Στις εκλογές που έγιναν, αναδείχθηκε νέο Δ.Σ. Κατά το Τελετουργικό Μέρος της Συνέλευσης και μέσα στα πλαίσια των προσπαθειών του Συνδέσμου για προβολή των μελών του, απονεμήθηκαν "Πιστοποιητικά Μέλους". Τα πιστοποιητικά απένειμαν ο Υπουργός Εσωτερικών, κ. Ντίνος Μιχαηλίδης και ο Υπουργός Συγκοινωνιών & Έργων, κ. Αδάμος Αδαμίδης, οι οποίοι και τίμησαν τη Συνέλευση με την παρουσία τους.

Οι πολύμορφες δραστηριότητες του Δ.Σ. κατά το 1994 επεκτάθηκαν επίσης και σε πολλά άλλα επιμέρους θέματα για τα οποία τα μέλη έτυχαν ενημέρωσης μέσω των ενημερωτικών Δελτίων που τους αποστέλλονται κάθε δίμηνο.

Υ Π Η Ρ Ε Σ Ι Ε Σ

ΚΥΠΡΙΑΚΟΣ ΕΡΓΟΔΟΤΙΚΟΣ ΣΥΝΔΕΣΜΟΣ ΤΡΑΠΕΖΩΝ

Η αντιμετώπιση και η επίλυση σωρείας εργατικών διαφορών που προέκυψαν από την προσπάθεια της ΕΤΥΚ να δώσει διαφορετική ερμηνεία σε πρόνοιες των υφιστάμενων συλλογικών συμβάσεων υπήρξε το κύριο χαρακτηριστικό του 1994.

Το θέμα των Τραπεζικών εορτών / αργιών και η διαφορά που προέκυψε αναφορικά με την ενσωμάτωση του τιμαριθμικού επιδόματος σε σχέση με το ύψος των εισφορών στο Ταμείο Προνοίας υπήρξαν τα δύο κύρια θέματα που απασχόλησαν για μεγάλη χρονική περίοδο τον Σύνδεσμο κατά το 1994. Τελικά και τα δύο αυτά θέματα βρήκαν την λύση τους κατά καινοπονητικό τρόπο και έτσι εξέλπειν δύο σοβαρές πηγές έντασης στις σχέσεις του Συνδέσμου και της ΕΤΥΚ.

Στην περίπτωση των τραπεζικών αργιών μετά απο συνεχείς διαβουλεύσεις μεταξύ της Κεντρικής Τράπεζας της Κύπρου, του Συνδέσμου και της ΕΤΥΚ, υπεγράφη τον Απρίλιο συμφωνία με την οποία καταργήθηκε η αρχή της μεταφοράς Τραπεζικών αργιών και σ'αντάλλαγμα καθιερώθηκε σαν πρόσθετη τραπεζική αργία η Τρίτη του Πάσχα. Ταυτόχρονα αυξήθηκαν οι ημέρες άδειας του προσωπικού κατά μία ημέρα.

Κατά την υπο ανασκόπηση περίοδο βρήκε επίσης τη λύση της και η διαφορά αναφορικά με την ενσωμάτωση του τιμαριθμικού επιδόματος που έγινε το 1979 σε σχέση με το ύψος των εισφορών στο Ταμείο Προνοίας. Τον Νοέμβριο, σε σύσκεψη υπο την Προεδρία του Διευθυντή της Υπηρεσίας Βιομηχανικών Σχέσεων του Υπουργείου Εργασίας, υπογράφηκε μεταξύ του Συνδέσμου και της ΕΤΥΚ συμφωνία με την οποία επήλθε η επίλυση της διαφοράς και παράλληλα το ωφέλημα των τραπεζικών υπαλλήλων, Ταμείο Προνοίας- Φιλοδώρημα Αφυπηρετήσεως, τέθηκε σε νέα βάση. Συγκεκριμένα απο την 11.94 καταργούνται οι εισφορές στο Ταμείο Προνοίας και ταυτόχρονα αναπροσαρμόζονται οι συντελεστές υπολογισμού του φιλοδωρήματος αφυπηρετήσεως, το ανώτατο ποσό του οποίου μειώνεται απο 80 σε 70 μηνιαίους μισθούς.

Η τροποποίηση του Καταστατικού του Συνδέσμου υπήρξε ένα άλλο σημαντικό γεγονός κατά την υπο ανασκόπηση περιόδο.

Με την επελευθέρωση τροποποίηση του Καταστατικού μέλη του Κυπριακού Εργοδοτικού Συνδέσμου Τραπεζών μπορούν, εκτός απο Τράπεζες, να γίνουν κάτω απο ορισμένες προϋποθέσεις και εταιρείες ή οργανισμοί που δημιουργούνται απο κοινού από το σύνολο ή την πλειοψηφία των τραπεζών μελών του Συνδέσμου και των οποίων οι εργασίες προάγουν τους σκοπούς του τραπεζικού συστήματος.

Με την πιο πάνω τροποποίηση του Καταστατικού του Συνδέσμου κατέστη δυνατή η ένταξη της JCC Payment Systems Ltd στο Σύνδεσμο ως πλήρες μέλος.

Στο τέλος του 1994 έληξε η συλλογική σύμβαση μεταξύ του Συνδέσμου και της ΕΤΥΚ. Δύο μήνες πριν τη λήξη της συλλογικής συμβάσεως, όπως προνοείται απο τον Κώδικα Βιομηχανικών Σχέσεων, υποβλήθηκαν εκατέρωθεν αιτήματα για την ανανέωση της.

Η Γραμματεία του Συνδέσμου σε συνεργασία με τα τμήματα προσωπικού των μελών του Συνδέσμου άρχισε την αξιολόγηση των υποβληθέντων αιτημάτων.

ΠΑΓΚΥΠΡΙΟΣ ΣΥΝΔΕΣΜΟΣ ΞΕΝΟΔΟΧΩΝ

Η ανάπτυξη νέων τουριστικών αγορών και η προσέλκυση νέων οργανωτών εκδρομών από τις παραδοσιακές μας αγορές, με στόχο τη διεύρυνση των τουριστικών μας πηγών και την απεξάρτηση μας από συγκεκριμένες χώρες καθώς και από μικρό αριθμό οργανωτών εκδρομών, ήταν μεταξύ των κυριότερων

θεμάτων που απασχόλησαν το Διοικητικό Συμβούλιο του Συνδέσμου κατά το 1994.

Για προώθηση του πιο πάνω στόχου, ο Πρόεδρος και άλλα Μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου είχαν κατά καιρούς συναντήσεις, τόσο στην Κύπρο όσο και στο εξωτερικό, με επίσημους τουριστικούς παράγοντες διαφόρων χωρών που αποτελούν υποσχόμενες πηγές τουρισμού για την Κύπρο. Τα πορίσματα των συναντήσεων αυτών καθώς και τις δικές του ανάλογες απόψεις/εισηγήσεις, ο Σύνδεσμος υπέβαλε τόσο με γραπτά υπομνήματα όσο και προφορικά σε διάφορες συσκέψεις που είχε με ανώτερους αξιωματούχους του ΚΟΤ και των άλλων αρμόδιων Κυβερνητικών Τμημάτων, ενώ παράλληλα με συχνές εγκυκλίους ενημέρωνε και καθοδηγούσε ανάλογα τα μέλη του.

Στις προτεραιότητες επίσης του ΠΑΣΥΞΕ, εξακολούθησαν να βρίσκονται οι προσπάθειες για βελτίωση της τουριστικής μας υποδομής και η υιοθέτηση πολιτικής για αναβάθμιση και εμπλουτισμό του τουριστικού μας προϊόντος με τη δημιουργία παρεμφερών διευκολύνσεων και χώρων ψυχαγωγίας, καθώς και η υιοθέτηση ανάλογης νομιματοπιστωτικής πολιτικής.

Η πάγια πολιτική του Συνδέσμου για οργάνωση επιμορφωτικών σεμιναρίων συνεχίστηκε και κατά το 1994 ενώ το καθιερωμένο του Ετήσιο Ξενοδοχειακό Σεμινάριο Διεύθυνσης που οργανώθηκε στις αρχές του χρόνου στη Λεμεσό σημείωσε εξαιρετική επιτυχία αφού το παρακολούθησαν πέραν των 170 γενικών διευθυντών και διευθυντικών στελεχών ξενοδοχειακών μονάδων. Μεγάλη επίσης επιτυχία σημείωσε και η "Έκθεση Προϊόντων και Υπηρεσιών" η οποία οργανώθηκε για δεύτερη κατά συνέχεια χρονιά μέσα στα πλαίσια του Ετήσιου Σεμιναρίου καθώς και η νέα έκδοση του "Χρυσού Οδηγού" με προϊόντα και υπηρεσίες που ενδιαφέρουν τη ξενοδοχειακή βιομηχανία του τόπου μας.

Δυστυχώς, περί τα τέλη του 1994, κήρυξε πτώχευση ο Τουριστικός Οργανισμός Best Leisure/Cypriana ο οποίος διακινούσε το μεγαλύτερο αριθμό τουριστών από το Ηνωμένο Βασίλειο προς την Κύπρο, με αποτέλεσμα ένας μεγάλος αριθμός ξενοδόχων να μείνουν εκτεθειμένοι αφού κινδυνεύουν να χάσουν συνολικά γύρω στα 10 εκατ. λίρες. Ο ΠΑΣΥΞΕ συντονίζοντας τις ενέργειες των μελών του άρχισε δικαστικό αγώνα, ο οποίος θα συνεχιστεί και μέσα στο 1995, με στόχο την προστασία των μελών του και διασφάλιση των συμφερόντων τους με τον καλύτερο δυνατό τρόπο.

ΣΥΝΔΕΣΜΟΣ ΝΑΥΤΙΚΩΝ ΠΡΑΚΤΟΡΩΝ ΚΥΠΡΟΥ

Κατά το 1994 οι δραστηριότητες του Συνδέσμου στόχευαν:

- στην ορθή αντιμετώπιση του ζητήματος των θεσμικών αλλαγών στους λιμενικούς χώρους.

- στην ορθολογιστική και ισορροπη αναβάθμιση και λειτουργία των Κυπριακών λιμανιών.
- στην πλήρη εξυπηρέτηση των Κυπρίων εισαγωγών/εξαγωγών.
- στην αποτελεσματική αντιμετώπιση του διεθνούς ανταγωνισμού σε σχέση με το διαμετακομιστικό εμπόριο.
- στην εξυπηρέτηση της επιβατικής κίνησης.

Τα αποτελέσματα των προσπάθειών του Συνδέσμου έχουν αρχίσει να καρποφορούν:

Τα κόστα για το διαμετακομιστικό φορτίο έχουν μειωθεί, τα πλοία μπορούν να εργάζονται σε 24ωρη βάση και η εργατική ειρήνη μπορεί να διασφαλιστεί με την αναμενόμενη σύναψη συλλογικής σύμβασης μεταξύ της Αρχής Λιμένων και του Προσωπικού της.

Με στόχο την ενίσχυση της θέσεως του Συνδέσμου και στον διεθνή χώρο ως τον κατ' εξοχή φορέα του ιδιωτικού τομέα στην Κύπρο για ναυτιλιακά και λιμενικά ζητήματα, ο Σύνδεσμος έχει καταστεί μέλος πολλών διεθνών ναυτιλιακών οργανισμών λαμβάνοντας ενεργά μέρος στις δραστηριότητες τούτων.

Σαν επαγγελματικός Σύνδεσμος προωθούμε τέλος την ιδέα της ρύθμισης του επαγγέλματος των Μελών μας με ειδική νομοθεσία ώστε να προστατευθούν οι Κύπριοι εισαγωγείς και εξαγωγείς και ταυτόχρονα να μπορεί ο κάθε Κύπριος να ασκεί το επάγγελμα του ναυτικού πράκτορα νοουμένου ότι κατέχει τα απαραίτητα προσόντα.

Η πολύπλευρη και καθολική προσπάθεια του Συνδέσμου για ικανοποιητική και σύντομη λύση των λιμενικών προβλημάτων θα συνεχιστεί με τη βοήθεια και συνεργασία όλων ώστε να μπορέσει η λιμενική μας βιομηχανία να αναπτυχθεί.

ΣΥΝΔΕΣΜΟΣ ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΩΝ ΕΤΑΙΡΕΙΩΝ ΚΥΠΡΟΥ

Το κυριώτερο πρόβλημα που απασχόλησε και συνεχίζει να απασχολεί το Σύνδεσμο είναι το απηρχαιωμένο σύστημα τιμολόγησης που εφαρμόζεται σήμερα στην Κύπρο, δηλαδή του καθορισμού των ασφαλιστρών από τη Βουλή για την Υποχρεωτική Ασφάλιση Μηχανοκινήτων Οχημάτων.

Τον Ιούλιο του 1994 δημοσιεύτηκε Νομοσχέδιο που προνοεί για την φιλελευθεροποίηση των ασφαλιστρών, όπως συμβαίνει σε όλες τις χώρες της Ευρωπαϊκής Ένωσης, και για την προώθηση του οποίου κινήθηκε και κινείται ο Σύνδεσμος προς όλες τις κατευθύνσεις.

Ένα άλλο πρόβλημα που απασχολεί σοβαρά το Σύνδεσμο είναι η παλινδρόμηση που παρατηρείται αναφορικά με την επαναφορά της Νομοθεσίας σε

σχέση με την Παραγραφή Αγωγίμων Δικαιωμάτων η οποία έχει ανασταλεί από το 1964. Το πρόβλημα αυτό που εκκρεμεί από δεκαετίες και επηρεάζει άμεσα τον μελλοντικό προγραμματισμό των εργασιών των Ασφαλιστικών Εταιρειών, θα πρέπει σύντομα να επιλυθεί οριστικά.

Επιπρόσθετα με τα πιο πάνω, ο Σύνδεσμος ασχολήθηκε και με τα ακόλουθα ειδικά θέματα:-

- Αναθεώρηση του Καταστατικού του ώστε να είναι σε θέση να ανταποκρίνεται στα νέα δεδομένα και τις σύγχρονες απαιτήσεις της Ασφαλιστικής Αγοράς.
- Συμμετοχή σε διάφορα Διεθνή Ασφαλιστικά Σώματα, όπως η Επιτροπή Ευρωπαϊκής Ασφάλισης (CEA), η Διεθνής Ένωση Ασφαλιστών Θαλάσσης (IUMI) καθώς και η Επιτροπή Ασφάλισης του Διεθνούς Εμπορικού Επιμελητηρίου που αναμφίβολα δημιουργεί προσβάσεις σε προηγμένες ασφαλιστικά χώρες, που είναι επωφελείς για την Κυπριακή Ασφαλιστική αγορά.
- Υιοθέτηση του τελικού κειμένου των Κανονισμών για την εφαρμογή του Νόμου που προνοεί για την υποχρεωτική ασφάλιση Ευθύνης Εργοδότη.
- Προώθηση των αναγκαίων τροποποιήσεων στον Περί Ασφαλιστικών Εταιρειών Νόμο και Κανονισμούς.
- Προώθηση τροποποιήσεων στον Νόμο που προνοεί για την υποχρεωτική ασφάλιση Κοινόκτητων Οικοδομών και Κοινόκτητης Ιδιοκτησίας σε Πολυκατοικίες έναντι Πυρός και Σεισμού, όσον αφορά τις διάφορες ασάφειες και παραλείψεις.
- Διαπραγματεύσεις με το Υπουργείο Οικονομικών για οριστική διευθέτηση του θέματος της Φορολογίας των Ασφαλιστικών Εταιρειών που διεξάγουν εργασίες στον Κλάδο Ζωής.
- Προώθηση του θέματος της αίτησης της Κύπρου για ένταξη στο Σύστημα Πράσινης Κάρτας σε συνεργασία με το Ταμείο Ασφαλιστών Μηχανοκινήτων Οχημάτων που είναι το αρμόδιο Σώμα.
- Συνέχιση της προεργασίας για εναρμόνιση της Ασφαλιστικής Νομοθεσίας της Κύπρου με αυτήν της Ευρωπαϊκής Ένωσης με την συγκέντρωση του υλικού που χρειάζεται και τον καταρτισμό ειδικών Επιτροπών για τη μελέτη σε λεπτομέρεια των Οδηγιών της Ένωσης.
- Συνεργασία με το Υπουργείο Συγκοινωνιών και Έργων για την διαφώτιση του κοινού για θέματα Οδικής Ασφάλειας.
- Προώθηση και αναβάθμιση της εκπαίδευσης των ασφαλιστικών αντιπροσώπων σε συνεργασία με το Ασφαλιστικό Ινστιτούτο Κύπρου.
- Συμμετοχή σε διάφορες Επιτροπές και Υπεπιτροπές Κυβερνητικές και μη, που σχετίζονται με τις εργασίες των Ασφαλιστικών Εταιρειών.

- Ετοιμασία στατιστικών στοιχείων και μελετών για την Κυπριακή Ασφαλιστική Βιομηχανία.

Το 1994 ο Σύνδεσμος Ασφαλιστικών Εταιρειών Κύπρου είχε 38 Εταιρείες-Μέλη, από τις οποίες 22 ήταν Κυπριακές (Τοπικές) και 16 Αλλοδαπές (μη Τοπικές).

ΠΑΓΚΥΠΡΙΟΣ ΣΥΝΔΕΣΜΟΣ ΠΛΥΝΤΗΡΙΟΥΧΩΝ

Κατά την υπό επισκόπηση περίοδο ο Σύνδεσμος πραγματοποίησε δεκαοκτώ συνεδριάσεις στις οποίες συζητήθηκαν τα πολλά και σοβαρά προβλήματα που αντιμετωπίζει ο κλάδος.

Τα κυριώτερα απ' αυτά ήταν:

- η συνεχής και ανεξέλεγκτη ίδρυση και λειτουργία μονάδων πλυντηρίων, πλείστα από τα οποία δεν πληρούν τις απαραίτητες προϋποθέσεις.
- η σημαντική μείωση των εργασιών και ιδιαίτερα στην περιοχή Λευκωσίας, με αποτέλεσμα να τεθεί σε κίνδυνο η βιωσιμότητα των επιχειρήσεων του κλάδου που λειτουργούν στην περιοχή αυτή, και το
- συνεχώς αυξανόμενο κόστος παραγωγής που μαζί με τη μεγάλη αύξηση στις τιμές των πρώτων υλών, επηρέασε αρνητικά την ανταγωνιστικότητα των βιομηχανικών πλυντηρίων.

Το Διοικητικό Συμβούλιο με την αμέριστη συμπαράσταση όλων των μελών κατάφερε να λύσει πολλά από τα προβλήματα και να δημιουργήσει έτσι τις σωστές βάσεις για παραπέρα ανάπτυξη του Συνδέσμου.

Ειδικότερα με παραστάσεις προς το Υπουργείο Εμπορίου, Βιομηχανίας & Τουρισμού προώθησε τη λήψη μέτρων για άμεση επίλυση των πιο πάνω προβλημάτων.

Άλλα θέματα που απασχόλησαν το Σύνδεσμο ήταν το οικονομικό, η ενδυνάμωση του συνδέσμου με την εγγραφή νέων μελών καθώς και διάφορα οργανωτικά θέματα.

ΣΥΝΔΕΣΜΟΣ ΕΤΑΙΡΕΙΩΝ ΤΗΛΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΩΝ

Ο Σύνδεσμος συνέχισε και το 1994 τις προσπάθειες του για την επίλυση των διαφόρων προβλημάτων που αφορούν τον κλάδο.

Σε συναντήσεις του Συνδέσμου με εκπροσώπους της Αρχής Τηλεπικοινωνιών Κύπρου (Α.ΤΗΚ.) συζητήθηκαν

διάφορα θέματα που αφορούσαν τον κλάδο με κυριότερα εκείνα για την έγκριση τύπου τερματικού εξοπλισμού και τις νέες υπηρεσίες που προτίθεται να θέσει σε λειτουργία σύντομα η Α.ΤΗΚ.

Με πρωτοβουλία του Συνδέσμου πραγματοποιήθηκε τον Ιούλιο συνάντηση μεταξύ του Δ.Σ. και του Υπουργού Συγκοινωνιών και Έργων κ. Αδάμου Αδαμίδη με σκοπό την ενημέρωση της Κυβέρνησης για τα διάφορα προβλήματα που αντιμετωπίζει ο κλάδος. Τα θέματα που τέθηκαν υπόψη του κ. Υπουργού ήταν ο διαχωρισμός του Κανονιστικού από το Λειτουργικό Τομέα (Regulator/Operator) στις Τηλεπικοινωνίες, η περίπτωση λειτουργίας δεύτερου ψηφιακού δικτύου κινητής τηλεφωνίας από τον ιδιωτικό τομέα και η φιλελευθεροποίηση Υπηρεσιών Προστιθέμενης Αξίας (Value Added Services). Ιδιαίτερης σημασίας ήταν το θέμα της ποιότητας της υπηρεσίας της κινητής τηλεφωνίας της Α.ΤΗΚ. για την οποία παρουσιάζοντο σοβαρά προβλήματα.

Η επικείμενη εισαγωγή του Πανευρωπαϊκού Δικτύου Κινητής Τηλεφωνίας (GSM) ώθησε το Δ.Σ. να ζητήσει από την Α.ΤΗΚ. τη διοργάνωση ενημερωτικής διάλεξης με σκοπό τη λεπτομερή πληροφόρηση των μελών του Συνδέσμου τόσο σε θέματα τεχνικών προδιαγραφών, εμπορικών διαδικασιών όσο και για τις διαδικασίες έγκρισης τύπου, παροχής αριθμού σύνδεσης, κ.λπ. Η εισήγηση αυτή έγινε αποδεκτή από την Α.ΤΗΚ. και αναμένεται ο καθορισμός της ημερομηνίας διεξαγωγής της.

Μέσα στα πλαίσια της επιδίωξης της Κύπρου για πλήρη ένταξη στη Ευρωπαϊκή Ένωση πραγματοποιήθηκε από την Α.ΤΗΚ. διάλεξη προς τις εταιρείες-μέλη του Συνδέσμου με θέμα την ενημέρωση για την Ευρωπαϊκή Πολιτική στον τομέα των Τηλεπικοινωνιών και τις μελλοντικές ενέργειες της Κύπρου για εναρμόνιση.

Σε ειδική σύσκεψη εταιρειών-μελών του Συνδέσμου οι οποίες ασχολούνται με την εμπορία τερματικού εξοπλισμού τύπου GSM συζητήθηκε η ανάγκη ετοιμασίας της απαιτούμενης υποδομής για διάθεση τερματικού εξοπλισμού τύπου GSM στην Κύπρο.

Κατά την Ετήσια Γενική Συνέλευση του Συνδέσμου που πραγματοποιήθηκε το Δεκέμβριο του 1994 συζητήθηκαν ανάμεσα σ' άλλα το θέμα της χρέωσης συντήρησης τηλεφωνικών συστημάτων, οι τηλεφωνικοί κερματοδέκτες, η έγκριση τύπου τερματικού εξοπλισμού και η εισαγωγή του GSM στην Κύπρο. Ακολούθως πραγματοποιήθηκαν εκλογές από τις οποίες προέκυψε το νέο Δ.Σ. του Συνδέσμου για την επόμενη διετία. Η Ετήσια Γενική Συνέλευση αποφάσισε επίσης τη μετονομασία του Συνδέσμου από Σύνδεσμο Επιχειρηματιών Τηλεπικοινωνιακού Εξοπλισμού (Σ.Ε.Τ.Ε.) σε Σύνδεσμο Εταιρειών Τηλεπικοινωνιών (Σ.Ε.ΤΗΛ.) έτσι ώστε ν' ανταποκρίνεται καλύτερα στο φάσμα δραστηριοτήτων των μελών του και για να είναι δυνατή η ένταξη στο Σύνδεσμο και εταιρειών παροχής τηλεπικοινωνιακών υπηρεσιών.

ΣΥΝΔΕΣΜΟΣ ΠΡΟΜΗΘΕΥΤΩΝ ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΩΝ ΥΠΟΛΟΓΙΣΤΩΝ ΚΑΙ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΩΝ

Έντονη δραστηριότητα ανέπτυξε κατά το 1994 το Δ.Σ. του Συνδέσμου Προμηθευτών Ηλεκτρονικών Υπολογιστών και Προγραμμάτων με κύριο πάντοτε στόχο την προώθηση των επαγγελματικών προβλημάτων του κλάδου.

Κατά την Ετήσια Γενική Συνέλευση του Συνδέσμου που πραγματοποιήθηκε τον Φεβρουάριο του 1994 συζητήθηκαν ανάμεσα σ' άλλα η απασχόληση κυβερνητικών/ημικρατικών υπαλλήλων σε ιδιωτικά έργα, τα προβλήματα που αντιμετωπίζουν οι Οίκοι Προγραμμάτων (Software Houses) και το προσχέδιο ενιαίου συμβολαίου συντήρησης. Παράλληλα έγινε διορισμός διοικητικών συμβούλων σε αντικατάσταση των συμβούλων που αποχωρούν.

Κλιμάκιο του Δ.Σ. πραγματοποίησε συνάντηση με τον Διευθυντή του Τμήματος Μηχανογραφικών Υπηρεσιών της Κυβέρνησης κατά την οποία έγινε ενημέρωση για τις δραστηριότητες του Συνδέσμου και συζητήθηκαν θέματα συναφή με προσφορές της κυβέρνησης για προμήθεια ηλεκτρονικών υπολογιστών, εκτυπωτών και προγραμμάτων. Αποτέλεσμα της συνάντησης αυτής ήταν ο καταρτισμός και η υποβολή εισηγήσεων του Συνδέσμου σχετικά με τα κριτήρια προεπιλογής ιδιωτικών εταιρειών του κλάδου στις προσφορές της κυβέρνησης.

Η προστασία της πνευματικής ιδιοκτησίας και συγκεκριμένα ο Περί του Δικαιώματος Πνευματικής Ιδιοκτησίας Νόμος απασχόλησε για ακόμη μια χρονιά το Δ.Σ. Ο Σύνδεσμος προέτρεψε και πάλιν τα μέλη του να συμμορφώνονται πλήρως προς τις πρόνοιες του νόμου αυτού.

Σκοπός της Γενικής Συνέλευσης του Συνδέσμου που κλήθηκε έκτακτα τον Ιούνιο του 1994 ήταν η συζήτηση διαφόρων εισηγήσεων για τροποποίηση του καταστατικού του Συνδέσμου που κρίθηκε αναγκαίο να γίνουν ώστε να διευκολυνθεί η λειτουργία του Συνδέσμου.

Με ερωτηματολόγιο το οποίο στάλθηκε προς όλα τα μέλη πραγματοποιήθηκε ειδική έρευνα με σκοπό τη διαπίστωση της γνώμης που επικρατεί αναφορικά με την υποβολή πιστοποιητικού ISO 9000 για ηλεκτρονικούς υπολογιστές, εκτυπώσεις, προγράμματα και άλλα συναφή με τον κλάδο προϊόντα στις περιπτώσεις δημόσιων προσφορών από κρατικούς/ημικρατικούς οργανισμούς. Τ' αποτελέσματα της έρευνας τέθηκαν στο Δ.Σ. για λήψη αποφάσεων.

Οι εισαγωγικοί δασμοί σε λογισμικά εγγεγραμμένα σε δίσκους ψηφιακής εγγραφής ήταν ένα θέμα που απασχόλησε έντονα το Δ.Σ. Σε συνάντηση με εκπροσώπους του Τμήματος Τελωνείων διαπιστώθηκε ότι κατά το 1988 όταν ετοιμαζόταν το υφιστάμενο

δασμολόγιο, οι δίσκοι ψηφιακής εγγραφής δεν χρησιμοποιούντο στους ηλεκτρονικούς υπολογιστές και κατ' επέκταση ο δασμός που φέρουν είναι ο ίδιος με τους δίσκους ψηφιακής εγγραφής που περιέχουν μουσική. Με επιστολή του προς το Υπουργείο Οικονομικών, ο Σύνδεσμος ζήτησε την εισαγωγή νέας δασμολογικής υποδιαίρεσης στην κατηγορία των δίσκων ψηφιακής εγγραφής και συνεπώς την ίδια δασμολογική μεταχείριση με τα υπόλοιπα προγράμματα για ηλεκτρονικούς υπολογιστές.

Άλλο θέμα που απασχόλησε το Δ.Σ. και που συζητήθηκε με εκπροσώπους της Υπηρεσίας Φόρου Προστιθέμενης Αξίας ήταν ο ΦΠΑ που καταβάλλεται σε πώληση προϊόντων του κλάδου σε υπεράκτιες εταιρείες. Κατόπιν σχετικής εισήγησης ο Σύνδεσμος ανέλαβε όπως ζητήσει από το Υπουργείο Οικονομικών τροποποίηση της σχετικής νομοθεσίας έτσι ώστε ο εισαγωγικός δασμός να αποσυνδεθεί από το ΦΠΑ.

ΠΑΓΚΥΠΡΙΟΣ ΣΥΝΔΕΣΜΟΣ ΙΔΙΩΤΙΚΩΝ ΙΑΤΡΙΚΩΝ ΚΑΙ ΝΟΣΗΛΕΥΤΙΚΩΝ ΙΔΡΥΜΑΤΩΝ

Μέσα στο 1994 ο Σύνδεσμος ανέπτυξε έντονη δραστηριότητα που απέβλεπε στην αντιμετώπιση προβλημάτων που προκύπτουν από την άσκηση του επαγγέλματος των μελών του και γενικότερα στην καλυτέρευση των συνθηκών και όρων εξάσκησης του επαγγέλματος.

Ιδιαίτερης προσοχής από το Σύνδεσμο έτυχαν τα πιο κάτω θέματα:

- Ανάλυση Ιατρικών Υπηρεσιών που προσφέρονται στο Δημόσιο Τομέα από τον Ιδιωτικό για μείωση του φόρτου Εργασίας στις Κυβερνητικές Ιατρικές Υπηρεσίες. Ο Υπουργός Υγείας μετά από συνάντηση που είχε με εκπροσώπους του Συνδέσμου ανέλαβε να επανεξετάσει το Νομοσχέδιο Περί Ιδιωτικών Κλινικών με σκοπό την προώθηση του στη Βουλή των Αντιπροσώπων.
- Ανάγκη για εργοδότηση περισσότερων νοσοκόμων-αποφοίτων της Νοσηλευτικής Σχολής στον Ιδιωτικό Τομέα.
- Θεώρηση του χρόνου εργοδότησης νοσοκόμων σε Ιδιωτικές Κλινικές ως προυπηρεσία και η εφαρμογή διαδικασίας αξιολόγησης της απόδοσής τους. Ο Υπουργός Υγείας πρότεινε σε συνάντηση που είχε με εκπροσώπους του Συνδέσμου όπως στις περιπτώσεις που νοσηλευτικό προσωπικό αποχωρεί από τον Ιδιωτικό Τομέα και εντάσσεται στις Κυβερνητικές Ιατρικές Υπηρεσίες συμπληρώνει ο Ιδιώτης Ιατρός-Εργοδότης ειδικές φόρμες στις οποίες θα αναφέρεται μεταξύ άλλων η προυπηρεσία και η απόδοση της συγκεκριμένης νοσοκόμας ή νοσοκόμων.

- Δυνατότητα απασχόλησης σε Ιδιωτικές Κλινικές ατόμων που φοιτούν στη Σχολή Νοσοκόμων ως μέρος της πρακτικής εξάσκησης τους. Σε συνάντηση εκπροσώπων του Συνδέσμου με τον Υπουργό Υγείας αποφασίστηκε όπως ορισθεί συνάντηση μελών του Δ.Σ. του Συνδέσμου με το Διευθυντή της Σχολής Νοσοκόμων για διευθέτηση του θέματος. Ταυτόχρονα έγινε αναφορά και στο θέμα της τήρησης ορισμένων κριτηρίων από πλευράς Ιδιωτικών Κλινικών για να γίνεται πιο σωστή κατάρτιση των φοιτητριών νοσοκόμων.
- Διαφωνία του Συνδέσμου ως προς τη συμφωνία του Παγκυπρίου Ιατρικού Συλλόγου και των Ταμείων Υγείας της ΑΤΗΚ και ΑΗΚ για το ύψος των νοσηλίων που θα καταβάλλουν τα μέλη των Ταμείων αυτών προς τους Ιδιώτες Ιατρούς-Μέλη του Συνδέσμου. Ως ένδειξη διαμαρτυρίας στάληκαν σχετικές επιστολές προς τον Παγκύπριο Ιατρικό Σύλλογο και τα Ταμεία Υγείας της ΑΤΗΚ και ΑΗΚ στις οποίες αναφέρεται προτεινόμενο ύψος νοσηλίων το οποίο θα χρεώνουν οι Ιδιωτικές Κλινικές-Μέλη του Συνδέσμου.

ΙΝΣΤΙΤΟΥΤΟ ΒΙΟΙΑΤΡΙΚΩΝ ΕΠΙΣΤΗΜΩΝ

Το Ινστιτούτο συνέχισε και μέσα στο 1994 την πολυσχιδή δραστηριότητά του η οποία στοχεύει στην προώθηση και ανάπτυξη της Βιοϊατρικής Επιστήμης.

Προς τούτο πραγματοποιήθηκαν πολυάριθμες συναντήσεις με αρμόδιους κυβερνητικούς παράγοντες και άλλα επαγγελματικά σώματα, καθώς επίσης και σειρά επιμορφωτικών σεμιναρίων και διαλέξεων.

Χαρακτηριστικό της δραστηριότητας του Ινστιτούτου κατά το 1994 ήταν η επιτυχής διεξαγωγή Συνεδρίου Παρασιτολογίας στην Κύπρο. Στο Συνέδριο, το οποίο διοργανώθηκε σε συνεργασία με το "Liverpool University" συμμετείχαν διακεκριμένοι επιστήμονες από το Ηνωμένο Βασίλειο.

ΣΥΝΔΕΣΜΟΣ ΣΥΜΒΟΥΛΩΝ ΗΛΕΚΤΡΟΛΟΓΩΝ & ΜΗΧΑΝΟΛΟΓΩΝ ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ ΚΥΠΡΟΥ

Κατά το 1994 ο Σύνδεσμος ανέπτυξε έντονη δραστηριότητα με κύριο στόχο την προώθηση των επαγγελματικών προβλημάτων που τον απασχολούν. Τα κυριότερα θέματα με τα οποία ασχολήθηκε ο Σύνδεσμος ήταν:

- Η βελτίωση των όρων προεπιλογής από την Ηλεκτρομηχανολογική Υπηρεσία συμβούλων μηχανικών για υπηρεσίες ηλεκτρομηχανολογικών έργων του Δημοσίου.

- Η διαμόρφωση πολιτικής του Συνδέσμου αναφορικά με τους Αρχιτεκτονικούς διαγωνισμούς.
- Η ενίσχυση των σχέσεων του Συνδέσμου με το Επιστημονικό Τεχνικό Επιμελητήριο Κύπρου και με άλλους συναφείς Συνδέσμους.

ΚΥΠΡΙΑΚΟΣ ΣΥΝΔΕΣΜΟΣ ΣΥΜΒΟΥΛΩΝ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ

Ο Σύνδεσμος ιδρύθηκε το Μάιο του 1994 με κύριο σκοπό τη βελτίωση και ανέλιξη του επιπέδου του επαγγέλματος του Συμβούλου Επιχειρήσεων.

Στο σύντομο διάστημα της λειτουργίας του ο Σύνδεσμος ανέπτυξε έντονη δραστηριότητα που στόχευε:

- Στην υιοθέτηση και διατήρηση ψηλού επιπέδου επαγγελματικών και δεοντολογικών προτύπων.
- Στην προαγωγή της ανάπτυξης διεθνών σχέσεων και επέκτασης της παροχής συμβουλευτικών υπηρεσιών στο εξωτερικό.
- Στην απάλειψη των διακρίσεων κατά των Κυπρίων Συμβούλων (π.χ. στις δημόσιες και άλλες προσφορές).
- Στην ενθάρρυνση της επαγγελματικής συνεργασίας μεταξύ των Κυπρίων Συμβούλων για να αναπτύξουν τη δυναμικότητά τους και να μπορούν ν' αναλάβουν μεγάλα έργα στην Κύπρο και στο εξωτερικό.

ΣΥΝΔΕΣΜΟΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ ΔΗΜΟΣΚΟΠΗΣΕΩΝ & ΕΡΕΥΝΩΝ ΑΓΟΡΑΣ ΚΥΠΡΟΥ

Ο Σύνδεσμος ιδρύθηκε τον Δεκέμβριο του 1994 με σκοπό την ανέλιξη και ποιοτική αναβάθμιση του κλάδου των Ερευνών Αγοράς και την προώθηση λύσης στα πολλαπλά προβλήματα που αντιμετωπίζουν οι επιχειρήσεις που δραστηριοποιούνται στον Τομέα. Στόχος του Συνδέσμου είναι επίσης και η συμβολή με κάθε δυνατό τρόπο στην καθολική προσπάθεια για ανάπτυξη του Τομέα Υπηρεσιών στην Κύπρο.

ΣΥΝΔΕΣΜΟΣ ΕΡΓΑΣΤΗΡΙΟΥΧΩΝ ΟΔΟΝΤΟΤΕΧΝΙΤΩΝ ΚΥΠΡΟΥ

Από το Σεπτέμβριο του 1994 οπότε και εντάχθηκε στην ΟΕΒ, ο Σύνδεσμος ανέπτυξε έντονη δραστηριότητα με στόχο την προαγωγή των καλώς νοουμένων

συμφερόντων των μελών του και την προώθηση λύσης στα προβλήματα που αντιμετωπίζουν.

Το κυριότερο θέμα που απασχόλησε το Σύνδεσμο κατά το 1994, ήταν η προώθηση του προτεινόμενου Νομοσχεδίου για τη Ρύθμιση της Άσκησης του Επαγγέλματος του Οδοντοτεχνίτη.

Άλλο σημαντικό θέμα με το οποίο ασχολήθηκε ο Σύνδεσμος ήταν η διοργάνωση του πρώτου εξειδικευμένου Συνεδρίου στην Κύπρο με θέμα "Mediterranean Congress of Prosthetic Dentistry" το οποίο προγραμματίζεται να πραγματοποιηθεί τον Ιούνιο του 1996. Για το σκοπό αυτό, άρχισαν ήδη οι επαφές με τοπικά και διεθνή οδοντοτεχνικά και οδοντιατρικά σώματα για τη συμμετοχή διακεκριμένων επιστημόνων στις εργασίες του Συνεδρίου.

Ο Σύνδεσμος πραγματοποίησε επίσης επαφές με τον Παγκύπριο Οδοντιατρικό Σύλλογο με αντικείμενο τη συζήτηση τρόπων εποικοδομητικής συνεργασίας μεταξύ των δύο σωμάτων.

Ε Μ Π Ο Ρ Ι Ο

ΣΥΝΔΕΣΜΟΣ ΕΙΣΑΓΩΓΕΩΝ ΜΗΧΑΝΟΚΙΝΗΤΩΝ ΟΧΗΜΑΤΩΝ

Κατά το 1994 ο Σύνδεσμος ανέπτυξε έντονη δραστηριότητα με σκοπό την αντιμετώπιση διαφόρων προβλημάτων που αφορούσαν την εμπορία των οχημάτων και τη νομοθεσία που διέπει την εγγραφή, διακίνηση και λειτουργία τους.

Όπως κατά το 1993 έτσι και κατά το 1994 το θέμα της εισαγωγής μεταχειρισμένων οχημάτων ηλικίας μέχρι πέντε ετών απασχόλησε σοβαρά το Σύνδεσμο. Μετά από επαφές εκπροσώπων του Συνδέσμου και του Υπουργού Συγκοινωνιών & Έργων αποφασίστηκε όπως γίνει αλλαγή του συστήματος εγγραφής των οχημάτων αυτών ώστε στις πινακίδες εγγραφής τους να φαίνεται ότι εισάγονται μεταχειρισμένα.

Για το θέμα των Κυβερνητικών προσφορών αποφασίστηκε να ζητηθεί νομική γνώμη αναφορικά με τη νομιμότητα του υφιστάμενου συστήματος κατακύρωσης Κυβερνητικών προσφορών για αγορά αυτοκινήτων.

Αναφορικά με τη συμμετοχή των Μελών του Συνδέσμου σε εκθέσεις αυτοκινήτου αποφασίστηκε από τη μεγάλη πλειοψηφία των Μελών η συμμετοχή τους μόνο στη Διεθνή Έκθεση Κύπρου.

Η περιεκτικότητα της βενζίνης σε μόλυβδο και η περιεκτικότητα του πετρελαίου σε θειάφι ήταν ένα άλλο σοβαρό θέμα που απασχόλησε το Σύνδεσμο τη χρονιά που πέρασε. Η ενδεχόμενη σταδιακή μείωση της

περιεκτικότητας της βενζίνης σε μόλυβδο δεν ικανοποίησε τα μέλη του Συνδέσμου για το λόγο ότι ακόμη και με τη μείωση αυτή η περιεκτικότητα της βενζίνης σε μόλυβδο θα ξεπερνά τα ανώτατα επιτρεπτά όρια της ΕΕ. Σχετικά τα μέλη αποφάσισαν να συζητήσουν με εκπροσώπους του Κυπριακού Διύλιστηρίου Πετρελαίου επιπρόσθετη μείωση καθώς και μείωση της περιεκτικότητας του πετρελαίου σε θειάφι.

Τέλος, η βελτίωση του τρόπου χρηματοδότησης εμπορικών οχημάτων από την Κυβέρνηση και η διαφωνία ως προς την απαγόρευση από την Κυβέρνηση επιπρόσθετων προφυλακτήρων σε μηχανοκίνητα οχήματα ήταν μεταξύ των κυριότερων άλλων θεμάτων που απασχόλησαν το Σύνδεσμο μέσα στο 1994.

ΠΑΓΚΥΠΡΙΟΣ ΕΡΓΟΔΟΤΙΚΟΣ ΣΥΝΔΕΣΜΟΣ ΣΥΣΚΕΥΑΣΤΩΝ ΕΞΑΓΩΓΕΩΝ ΕΣΠΕΡΙΔΟΕΙΔΩΝ ΚΑΙ ΣΤΑΦΥΛΩΝ

Κατά τη διάρκεια του 1994 ο Σύνδεσμος επελήφθη διαφόρων θεμάτων που αφορούσαν τον κλάδο, με το θέμα της ανανέωσης των Συλλογικών Συμβάσεων και της ΑΤΑ να δεσπόζει στις συνεδριάσεις του Διοικητικού Συμβουλίου αλλά και στη Γενική Συνέλευση των Μελών.

Άλλα θέματα που απασχόλησαν το Σύνδεσμο ήταν οι επιχορηγήσεις των εσπεριδοειδών από την Κυβέρνηση, η αλλαγή του συστήματος δασμών και οι επιπτώσεις από την εφαρμογή της GATT καθώς και οι εξαγωγές από τα κατεχόμενα. Το Σύνδεσμο επίσης απασχόλησαν τα διάφορα προβλήματα που αντιμετωπίζουν οι εξαγωγές, όπως το κόστος των χαρτονιών, τα υψηλά κόστη παραγωγής και άλλα.

Τέλος κατά τις συνεδριάσεις του Δ.Σ. του Συνδέσμου συζητήθηκαν διάφορα θέματα που έχουν σχέση με την Ευρωπαϊκή Ένωση.

ΠΑΓΚΥΠΡΙΟΣ ΣΥΝΔΕΣΜΟΣ ΕΙΣΑΓΩΓΕΩΝ -ΠΡΟΜΗΘΕΥΤΩΝ ΤΑΠΗΤΩΝ

Κατά το χρόνο που πέρασε ο Σύνδεσμος Εισαγωγών-Προμηθευτών Ταπίτων πραγματοποίησε δύο γενικές συνελεύσεις. Οι γενικές συνελεύσεις των μελών καταπίσταν με τα γενικά προβλήματα του κλάδου καθώς και με το θέμα των πλειστηριασμών χαλιών.

Ειδικά για το θέμα των εικονικών πλειστηριασμών που απασχολεί για χρόνια τις επιχειρήσεις-μέλη, κινήθηκε με πρωτοβουλία μελών του Δ.Σ. νομική διαδικασία για κάλυψη των κόστων της οποίας ζητήθηκε η συνεισφορά όλων των μελών του Συνδέσμου.

ΠΑΙΔΕΙΑ

ΠΑΓΚΥΠΡΙΟΣ ΣΥΝΔΕΣΜΟΣ ΙΔΙΩΤΙΚΩΝ ΣΧΟΛΩΝ ΤΡΙΤΟΒΑΘΜΙΑΣ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗΣ

Με κύριο στόχο την προώθηση της Ιδιωτικής Τριτοβάθμιας Εκπαίδευσης ο Παγκύπριος Σύνδεσμος Ιδιωτικών Σχολών Τριτοβάθμιας Εκπαίδευσης (ΠΑΣΙΣΤΕ) ανέπτυξε και κατά το 1994 ιδιαίτερα έντονη και πολυσχιδή δραστηριότητα.

Το Φεβρουάριο πραγματοποιήθηκε η Ετήσια Γενική Συνέλευση του Συνδέσμου κατά την οποία εκλέγηκε νέο Διοικητικό Συμβούλιο. Σε αλληπάλληλες συνεδρίες καθώς και με διάφορες επαφές που είχε, το Δ.Σ. μελέτησε και προώθησε διάφορα θέματα, βασικότερα των οποίων είναι:

- Η ρύθμιση του θέματος, εκ μέρους του Υπουργείου Παιδείας & Πολιτισμού, κατά πόσο οι μη-ακαδημαϊκοί/επαγγελματικοί κλάδοι σπουδών Τριτοβάθμιας Εκπαίδευσης θα υπόκεινται σε Αξιολόγηση-Πιστοποίηση όπως οι ακαδημαϊκοί.
- Τα προβλήματα που αντιμετωπίζουν οι ιδιωτικές σχολές και η υποβολή σχετικού υπομνήματος προς τον Πρόεδρο της Κοινοβουλευτικής Επιτροπής Παιδείας.
- Ο διορισμός εκπροσώπων των ιδιοκτητών ιδιωτικών σχολών στη Συμβουλευτική Επιτροπή Τριτοβάθμιας Εκπαίδευσης.
- Η υποβολή εισηγήσεων προς το Υπουργείο Παιδείας & Πολιτισμού για βελτίωση του συστήματος επιθεώρησης των ιδιωτικών σχολών τριτοβάθμιας εκπαίδευσης.
- Διαμαρτυρία προς το Υπουργείο Παιδείας & Πολιτισμού καθώς και προς το Τμήμα Μεταναστεύσεως σχετικά με την παράνομη φοίτηση αλλοδαπών σε μη εγγεγραμμένες σχολές.
- Η παράνομη λειτουργία ιδρυμάτων αντίθετα προς τις πρόνοιες του Νόμου περί Τριτοβάθμιας Εκπαίδευσης 1/87.

Εκπρόσωποι του Δ.Σ. του Συνδέσμου πραγματοποίησαν ξεχωριστές συναντήσεις με την Υπουργό Παιδείας &

Πολιτισμού κα Κλαίρη Αγγελίδου, με τον Πρόεδρο της Κοινοβουλευτικής Επιτροπής Παιδείας, κ. Νίκο Αναστασιάδη, καθώς και με το Διευθυντή Ανώτερης και Ανώτατης Εκπαίδευσης, κ. Χριστόδουλο Κλεόπα.

Σκοπός των συναντήσεων αυτών ήταν η προώθηση των προβλημάτων που αντιμετωπίζει ο κλάδος καθώς επίσης και η υποβολή εισηγήσεων οι οποίες αναμένεται να βοηθήσουν στην ανάπτυξη της Ιδιωτικής Τριτοβάθμιας Εκπαίδευσης στην Κύπρο.

ΠΑΓΚΥΠΡΙΟΣ ΣΥΝΔΕΣΜΟΣ ΙΔΙΟΚΤΗΤΩΝ ΒΡΕΦΟΚΟΜΙΚΩΝ – ΠΑΙΔΟΚΟΜΙΚΩΝ ΣΤΑΘΜΩΝ ΚΑΙ ΝΗΠΙΑΓΩΓΕΙΩΝ

Κατά το 1994, ο Σύνδεσμος ανάλωσε ένα μεγάλο μέρος των ενεργειών του στην προσπάθεια τροποποίησης του Περί Παιδοκομικών Σταθμών Διατάγματος που εκδόθηκε από τον Διευθυντή του Τμήματος Υπηρεσιών Κοινωνικής Ευημερίας τον Σεπτέμβριο του 1993 και με το οποίο τα κόστη λειτουργίας των ιδιωτικών σταθμών και νηπιαγωγείων αυξήθηκαν κατακόρυφα.

Πράγματι, μετά από επίμονες και επίπονες προσπάθειες, το Διάταγμα τροποποιήθηκε τον Σεπτέμβριο του 1994 με τρόπο που ικανοποιεί σε πολύ μεγάλο βαθμό το Σύνδεσμο. Παράλληλα, ο Σύνδεσμος κατέγγειλε με επιστολή του προς τον Επίτροπο Διοικήσεως την άνιση μεταχείριση των ιδιωτικών νηπιαγωγείων έναντι των δημοσίων υπό ευρεία έννοια, για τα οποία δεν ισχύει το πιο πάνω Διάταγμα αλλά άλλοι ευνοϊκότεροι όροι και πρότυπα. Ο Επίτροπος Διοικήσεως άρχισε ήδη να ερευνά την καταγγελία του Συνδέσμου.

Ένα άλλο θέμα που απασχόλησε έντονα τον Σύνδεσμο κατά το 1994, ήταν η προσπάθεια του για άρση της κρατικής επιχορήγησης των κοινοτικών και δημοτικών νηπιαγωγείων. Για το σκοπό αυτό, ο Σύνδεσμος διοργάνωσε δημοσιογραφική διάσκεψη στην οποία παρευρέθηκαν αντιπρόσωποι όλων των μέσων μαζικής επικοινωνίας, έντυπων και ηλεκτρονικών, και έδωσαν ευρεία κάλυψη στις θέσεις του Συνδέσμου. Επίσης, αντιπροσωπεία του Διοικητικού Συμβουλίου είχε συναντήσεις με ηγετικά στελέχη των Συντεχνιών ΣΕΚ και ΠΕΟ, ενώ προγραμμάτισε συναντήσεις και με εκπροσώπους άλλων μαζικών οργανώσεων και φορέων για ενημέρωση επί των θέσεων του.