

Έκθεση 2001



ΟΕΒ

ΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑ ΕΡΓΟΔΟΤΩΝ & ΒΙΟΜΗΧΑΝΩΝ ΚΥΠΡΟΥ

ΕΚΘΕΣΗ
ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟΥ ΟΕΒ
ΓΙΑ ΤΟ ΕΤΟΣ 2001

ΕΤΗΣΙΑ ΓΕΝΙΚΗ ΣΥΝΕΛΕΥΣΗ
25 Ιουνίου, 2002

ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΑ

ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΑ ΣΩΜΑΤΑ ΤΗΣ ΟΕΒ

Διοικητικό Συμβούλιο	4
Εκτελεστική Επιτροπή	5
Απερχόμενα Μέλη του Συμβουλίου	5

Η ΓΡΑΜΜΑΤΕΙΑ ΤΗΣ ΟΕΒ

6

ΣΥΜΒΟΥΛΙΑ ΚΑΙ ΕΠΙΤΡΟΠΕΣ ΟΠΟΥ ΕΚΠΡΟΣΩΠΕΙΤΑΙ Η ΟΕΒ

7

ΕΚΘΕΣΗ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟΥ

ΕΘΝΙΚΟ ΘΕΜΑ – ΠΟΛΙΤΙΚΕΣ ΕΞΕΛΙΞΕΙΣ

8

ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΑ ΚΑΙ ΣΥΝΑΦΗ ΘΕΜΑΤΑ

10

Σύντομη Οικονομική Ανασκόπηση 2001	10
Συμβουλευτική Οικονομική Επιτροπή (Σ.Ο.Ε.)	11
Υπηρεσία Ευρωπαϊκών Θεμάτων-ΟΕΒ	12
Χρηματιστήριο Αξιών Κύπρου (Χ.Α.Κ.)	12
Συμβουλευτική Επιτροπή Τιμών	13

ΕΡΓΑΣΙΑΚΑ ΘΕΜΑΤΑ ΚΑΙ ΝΟΜΟΘΕΣΙΑ

14

Εισαγωγή	14
Εργατικά Αιτήματα και Συλλογικές Διαπραγματεύσεις	14
Απεργίες	15
Εργατικό Συμβουλευτικό Σώμα	16
Ρύθμιση του Δικαιώματος της Απεργίας στις Ουσιώδεις Υπηρεσίες	17
Ξένο Εργατικό Δυναμικό	18
Νόμος Περί Βοηθών Καταστημάτων και Περί Θερινής Μεταμεσημβρινής Ανάπαυσης	18
Ασφάλεια & Υγεία	18
Κατώτατα Ημερομίσθια	19
Συμβούλια Ταμείων: Κοινωνικών Ασφαλίσεων – Πλεονάζοντος Προσωπικού – Ετησίων Αδειών	19
Διοικητικό Συμβούλιο Αρχής Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού Κύπρου	19
Δικαστήριο Εργατικών Διαφορών	20
Εναρμόνιση με το Κοινοτικό Κεκτημένο	20
Η ΟΕΒ και η Γυναίκα Επιχειρηματίας	21
Νέες Εκδόσεις	21
Άλλες Δραστηριότητες του Τμήματος Εργασιακών Σχέσεων & Εργατικής Νομοθεσίας	22

ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ ΔΙΕΥΘΥΝΣΗΣ

23

ΤΟΜΕΑΣ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ

24

Εισαγωγή	24
Οδηγός Υπηρεσιών «The Cyprus Services Directory 2001-2002»	24
Οδηγός Επαγγελματικών και άλλων Συναφών με τον Κατασκευαστικό Τομέα Υπηρεσιών	24
Πρώθηση Νέων μη Παραδοσιακών Κλάδων	24
Δραστηριότητες Συνδέσμων Υπηρεσιών	25

ΤΟΜΕΑΣ ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΑΣ

26

Η Βιομηχανία κατά το 2001 και Προοπτικές	26
Επιτροπή Βιομηχανίας-ΟΕΒ	27
Βιομηχανία και Περιβάλλον	28
Ίδρυμα Τεχνολογίας (Ι.Τ.)	28
Δραστηριότητες Βιομηχανικών Συνδέσμων	28

ΓΕΩΡΓΙΚΟΣ ΤΟΜΕΑΣ

29

ΔΙΕΘΝΕΙΣ ΟΡΓΑΝΩΣΕΙΣ ΚΑΙ ΣΥΝΕΔΡΙΑ

30

Διεθνής Οργάνωση Εργοδοτών (ΙΟΕ)	30
Διεθνής Οργάνωση Εργασίας (ΙΛΟ)	30
Διοικητικό Συμβούλιο Διεθνούς Οργάνωσης Εργασίας (ΙΛΟ)	30
Ευρωπαϊκή Ένωση Εργοδοτών και Βιομηχανών (UNICE)	31
Σύνδεσμος Ελληνικών Βιομηχανιών (ΣΕΒ)	31

ΕΤΗΣΙΑ ΓΕΝΙΚΗ ΣΥΝΕΛΕΥΣΗ ΟΕΒ 2001	32
ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΟΙ ΣΥΝΔΕΣΜΟΙ - ΜΕΛΗ ΤΗΣ ΟΕΒ	34
Διοικητικά Συμβούλια	34
Δραστηριότητες Συνδέσμων - Μελών ΟΕΒ	38
Βιομηχανία	
Κυπριακός Σύνδεσμος Βιομηχανιών Ένδυσης	38
Σύνδεσμος Βιομηχάνων Υποδημάτων Κύπρου	34
Σύνδεσμος Μεταλλουργικών Βιομηχανιών Κύπρου	38
Παγκύπριος Σύνδεσμος Βιομηχάνων Επίπλου & Ξυλουργικών (ΠΑΣΥΒΕΞ)	38
Ένωση Βιομηχάνων Ηλιακής Ενέργειας Κύπρου (ΕΒΗΕΚ)	39
Παγκύπριος Σύνδεσμος Εργοδοτών Τυπογράφων	34
Σύνδεσμος Βιομηχάνων Μωσαϊκών & Μαρμάρων	39
Σύνδεσμος Φαρμακευτικών-Χημικών Βιομηχανιών Κύπρου (ΦΑΡΧΗΜ)	34
Σύνδεσμος Επιγραφοποιών Κύπρου	34
Σύνδεσμος Εργοληπτών Μηχανολογικών Έργων Κύπρου (ΣΕΜΕΚ)	40
Κατασκευές	
Ομοσπονδία Συνδέσμων Εργολάβων Οικοδομών Κύπρου	40
Σύνδεσμος Εργολάβων Ηλεκτρικών Εγκαταστάσεων	41
Παγκύπριος Σύνδεσμος Επιχειρηματιών Ανάπτυξης Γης	41
Σύνδεσμος Εργολάβων Υγρομονώσεων Οικοδομικών/Τεχνικών Έργων Κύπρου	41
Υπηρεσίες	
Κυπριακός Εργοδοτικός Σύνδεσμος Τραπεζών	42
Σύνδεσμος Ναυτικών Πρακτόρων Κύπρου	42
Σύνδεσμος Ασφαλιστικών Εταιρειών Κύπρου	43
Παγκύπριος Σύνδεσμος Πλυντηριούχων	44
Σύνδεσμος Εταιρειών Τηλεπικοινωνιών (ΣΕΤΗΛ)	44
Παγκύπριος Σύνδεσμος Επιχειρήσεων Πληροφορικής	45
Σύνδεσμος Εκδοτών Εφημερίδων & Περιοδικών Κύπρου	35
Παγκύπριος Σύνδεσμος Ιδιωτικών, Ιατρικών & Νοσηλευτικών Ιδρυμάτων	45
Ινστιτούτο Βιοϊατρικών Επιστημών	35
Σύνδεσμος Επαγγελματιών Δημοσίων Σχέσεων Κύπρου	35
Σύνδεσμος Συμβούλων Ηλεκτρολόγων & Μηχανολόγων Μηχανικών Κύπρου	45
Παγκύπρια Ένωση Πτυχιούχων Μεταφραστών & Διερμηνέων	35
Κυπριακός Σύνδεσμος Συμβούλων Επιχειρήσεων	46
Σύνδεσμος Εργαστηριούχων Οδοντοτεχνιτών Κύπρου (ΣΕΡΟΚ)	46
Σύνδεσμος Επιχειρήσεων Δημοσκοπήσεων & Ερευνών Αγοράς Κύπρου (ΣΕΔΕΑΚ)	46
Σύνδεσμος Μελετητών Εφαρμοσμένων Τεχνών Κύπρου (ΜΕΤ)	35
Σύνδεσμος Εγκεκριμένων Επιμετρητών Ποσοτήτων Κύπρου	35
Σύνδεσμος Τουριστικών Επιχειρήσεων Κύπρου (ΣΤΕΚ - ΕΞΕΚ)	47
Σύνδεσμος Συμβολαιογράφων Κύπρου	35
Παγκύπριος Σύνδεσμος Εξωτερικής Διαφήμισης	48
Παγκύπριος Σύνδεσμος Ιδιοκτητών Πλυντηρίων Αυτοκινήτων	36
Σύνδεσμος Ιδιοκτητών Βυτιοφόρων Πωλητών Πόσιμου Νερού	48
Παγκύπριος Σύνδεσμος Εκκοπής Εσπεριδοειδών	48
Εμπόριο	
Σύνδεσμος Εισαγωγέων Μηχανοκινήτων Οχημάτων (ΣΕΜΟ)	48
Παγκύπριος Εργοδοτικός Σύνδεσμος Συσκευαστών – Εξαγωγέων Εσπεριδοειδών & Σταφυλών	49
Παγκύπριος Σύνδεσμος Εισαγωγέων/Προμηθευτών Ταπήτων	36
Παιδεία	
Παγκύπριος Σύνδεσμος Ιδιωτικών Σχολών Τριτοβάθμιας Εκπαίδευσης (ΠΑΣΙΣΤΕ)	49
Σύνδεσμος Πτυχιούχων Ιδιοκτητών & Διευθυντών Ιδιωτικών Νηπιαγωγείων Κύπρου	49
Παγκύπριος Σύνδεσμος Ιδιοκτητών Βρεφοκομικών Παιδοκομικών Σταθμών & Νηπιαγωγείων (Σωματείο)	49
Άλλοι	
Κυπριακή Ομοσπονδία Γυναικών Επιχειρηματιών-Επαγγελματιών (ΚΟΓΕΕ)	36
Σύνδεσμος Επιχειρήσεων Πιστοποιημένων κατά ISO 9000	50

ΛΟΓΑΡΙΑΣΜΟΙ ΓΙΑ ΤΟ ΕΤΟΣ ΠΟΥ ΕΛΗΞΕ ΣΤΙΣ 31.12.2001

ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΑ ΣΩΜΑΤΑ ΤΗΣ ΟΕΒ

ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ ΤΗΝ 31Η ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΥ 2001

ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΑ

- Κυπριακός Σύνδεσμος Βιομηχάνων Ένδυσης: • Σωτήρης Καλλής • Οδυσσέας Μιλτιάδους
- Σύνδεσμος Βιομηχάνων Υποδημάτων: • Βύρων Κρανιδιώτης • Κώστας Τριανταφύλλου
- Σύνδεσμος Μεταλλουργικών Βιομηχανιών: • Σταύρος Κουντούρης • Παύλος Κοιρανίδης
- Σύνδεσμος Επίπλου & Ξυλουργικών: • Νικόλας Παστός • Σπύρος Ξυναρής
- Ένωση Βιομηχάνων Ηλιακής Ενέργειας: • Κωστάκης Θεοχαρίδης
- Σύνδεσμος Τυπογράφων: (Κενή)
- Σύνδεσμος Βιομηχάνων Βαλιτσοποιίας: • Δώρος Θεοδώρου
- Σύνδεσμος Μωσαϊκών & Μαρμάρων: • Δώρος Χριστοφόρου
- Μεταλλεία: • Κωνσταντίνος Ξυδάς
- Βιομηχανία: (Εκτός Συνδέσμων)
- Μιχαλάκης Ζιβανάρης
 - Ανδρέας Πίπτας • Αντώνης Χατζηπαύλου
 - Ανδρέας Παπαχριστοδούλου
 - Αλέξανδρος Διογένους • Τάκης Πελετιές
 - Μιχαλάκης Ιωαννίδης • Παντελάκης Κυριακίδης
 - Βασίλης Πετρίδης • Νίκος Σαρρής
 - Κωνσταντίνος Λοϊζίδης
 - Ζαχαρίας Χατζηγεωργίου
- (ΣΕΜΕΚ)

ΚΑΤΑΣΚΕΥΕΣ

- Σύνδεσμος Εργολάβων Οικοδομών: • Δημήτρης Σαμψών • Σώτος Λοής
- Σύνδ.Εργολάβων Ηλεκτρικών Εγκαταστάσεων: • Δημητράκης Κωνσταντίνου
- Σύνδεσμος Επιχειρηματιών Ανάπτυξης Γης: • Μιχαλάκης Λεπτός

ΕΜΠΟΡΙΟ

- Σύνδ. Εισαγωγέων Μηχανοκινήτων Οχημάτων: • Ανδρέας Χειλίδης • Γεώργιος Παυλίδης
- Παγκ. Εργοδοτικός Σύνδεσμος Συσκευαστών - Εξαγωγέων Εσπεριδοειδών & Σταφυλών: • Τάσος Αναστασίου
- Εμπόριο: (Εκτός Συνδέσμων)
- Κωστάκης Λ. Λοϊζου • Κίκης Λευκαρίτης
 - Παναγιώτης Αντωνιάδης • Κατερίνα Σεραφείμ

ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ

- Σύνδεσμος Τραπεζών: • Πάνος Γαλανός • Κίκης Λαζαρίδης
- Ξενοδόχοι (ΣΤΕΚ): • Ιωσήφ Βαβλίτης • Πανίκος Κύρου
- Σύνδεσμος Ναυτικών Πρακτόρων: • Παύλος Παύλου • Γιαννάκης Οικονόμου

Σύνδεσμος Ασφαλιστικών Εταιρειών:	• Κωνσταντίνος Δεκατρής
Σύνδεσμος Επιχειρήσεων Πληροφορικής:	• Νίκος Νικολάου
Σύνδεσμος Συμβούλων Επιχειρήσεων:	• Χριστάκης Μιχαηλίδης
Σύνδεσμος Επιχειρήσεων Δημοσκοπήσεων:	• Ελένη Μαραγκού
Οργανισμοί Δημόσιας Ωφελείας:	• Νίκος Τιμοθέου • Κώστας Ιωάννου
Μεταφορές:	• Στέφος Καλόγηρος
Υπηρεσίες: (Εκτός Συνδέσμων)	• Ανδρέας Γεωργίου • Δημήτρης Βάκης • Ανδρέας Αλωνεύτης • Ανδρέας Αρτέμης • Ανδρέας Δράκος • Συμεών Κασσιανίδης

ΓΕΩΡΓΙΑ

(Κενή)

ΕΛΕΥΘΕΡΕΣ ΘΕΣΕΙΣ

- Μιχάλης Κολοकाσιδής • Γεώργιος Λάμπρου
- Ανδρέας Τρύφων • Πρόδρομος Παπαβασιλείου
- Γεώργιος Τσάνος • Ντίμης Σουκιούρογλου
- Βλαδίμηρος Λανίτης • Ιωάννης Στρογγυλός
- Ντίνος Κιττής • Γεώργιος Πάρπας
- Φίλιος Ζαχαριάδης • Δημήτρης Σολομωνίδης
- Γεώργιος Παρασκευαΐδης • Μιχαλάκης Ζαμπέλας
- Δήμητρα Καραντώκη • Πλάτων Λανίτης
- Χρίστος Μαυρέλλης • Μάνος Ζαμπάς
- Στέλιος Κοιλιάρης • Μάριος Λανίτης

EX-OFFICIO ΜΕΛΗ

Γενικός Διευθυντής:	• Αντώνης Πιερίδης
Πρώην Πρόεδροι:	• Γεώργιος Χριστοφίδης • Σόλων Τριανταφυλλίδης • Τάκης Παντζαλής • Στέλιος Γκαράνης • Κωνσταντίνος Λόρδος • Αθανάσιος Κοβότσος • Ρένος Σολομίδης

ΕΚΤΕΛΕΣΤΙΚΗ ΕΠΙΤΡΟΠΗ ΤΗΝ 31Η ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΥ 2001

Πρόεδρος:	• Μιχαλάκης Ζιβανάρης
Αντιπροέδροι:	• Βύρων Κρανιδιώτης • Δημήτρης Σαμψών
Μέλη:	• Μιχάλης Κολοκασιδής • Ανδρέας Πίπτας • Ιωάννης Στρογγυλός • Πρόδρομος Παπαβασιλείου • Φίλιος Ζαχαριάδης • Δήμητρα Καραντώκη • Χρίστος Μαυρέλλης • Στέλιος Κοιλιάρης • Αντώνης Πιερίδης (Γενικός Διευθυντής)

ΑΠΕΡΧΟΜΕΝΑ ΜΕΛΗ ΤΟΥ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟΥ ΠΡΟΣΦΕΡΟΜΕΝΑ ΓΙΑ ΕΠΑΝΕΚΛΟΓΗ

Τα απερχόμενα Μέλη του Συμβουλίου που προσφέρονται για επανεκλογή είναι τα ακόλουθα:

- Κώστας Τριανταφύλλου • Μιχαλάκης Ζιβανάρης • Ανδρέας Πίπτας • Αντώνης Χατζηπαύλου
- Ανδρέας Παπαχριστοδούλου • Δημήτρης Σαμψών • Ανδρέας Χειλίδης • Κίρκης Λευκαρίτης
- Παναγιώτης Αντωνιάδης • Πάνος Γαλανός • Κωνσταντίνος Δεκατρής • Χριστάκης Μιχαηλίδης
- Ελένη Μαραγκού • Νίκος Τιμοθέου • Κώστας Ιωάννου • Στέφος Καλόγηρος • Μιχάλης Κολοकाσιδης
- Γεώργιος Λάμπρου • Γεώργιος Παρασκευαΐδης

Από την τελευταία Ετήσια Γενική Συνέλευση που έγινε στις 23 Οκτωβρίου 2001,

- οι κ.κ. • Τάσος Αναστασίου • Ιωσήφ Βαβλιτής • Πανίκος Κύρου • Χριστόφορος Νικολάου
- Ανδρέας Νικολαΐδης • Φειδίας Πηλείδης και • Χρίστος Τσίμον, έχουν διορισθεί από το Συμβούλιο σαν Μέλη του, με βάση τις πρόνοιες του Άρθρου 43 του Καταστατικού και προσφέρονται για επανεκλογή.

ΝΟΜΙΚΟΣ ΣΥΜΒΟΥΛΟΣ

- Λέλλος Δημητριάδης

ΕΛΕΓΚΤΕΣ

- PricewaterhouseCoopers, Εγκεκριμένοι Λογιστές

Η ΓΡΑΜΜΑΤΕΙΑ ΤΗΣ ΟΕΒ

Η σύνθεση της Γραμματείας της ΟΕΒ είναι η ακόλουθη:

Γενικός Διευθυντής

- Αντώνης Πιερίδης

Βοηθός Γενικός Διευθυντής

- Μιχαήλ Πήλικος

Τμήμα Εργασιακών Σχέσεων & Εργ. Νομοθεσίας

*Διευθυντής
Λειτουργοί*

- Μιχαήλ Αντωνίου
- Ανδρέας Λανίτης
- Πέτρος Πέτρου

Τμήμα Βιομηχανικής Ανάπτυξης

*Διευθυντής
Λειτουργοί*

- Κώστας Χριστοφίδης
- Αντώνης Φραγκούδης
- Παρασκευάς Αναστασίου
- Χριστίνα Καραντώνη

Τμήμα Υπηρεσιών

*Διευθυντής
Λειτουργός*

- Τούλα Χαριλάου
- Άντρη Μέλη

Τμήμα Γραμματειακών Υπηρεσιών

*Προϊσταμένη
Γραμματειακό Προσωπικό*

- Ανδρούλα Αποστόλου
- Ελένη Ευθυμίου
- Μαρία Μακρή
- Γιούλα Γυψιώτη
- Βούλα Ιωάννου
- Σωτήρης Λάμπρου
- Μάριος Μανώλη

Λειτουργός Προγραμμάτων Ανάπτυξης Διεύθυνσης

Βοηθός Λειτουργού Προγραμμάτων Ανάπτυξης Διεύθυνσης

- Χαράλαμπος Καμμάς
- Χριστιάνα Χριστοφή

Υπεύθυνος Λογιστικών Εργασιών

- Τάκης Ταλιώτης

Οι Λειτουργοί της ΟΕΒ πήραν μέρος σε εκατοντάδες συνεδριάσεις συμβουλίων και τεχνικών επιτροπών, σε σεμινάρια και εργατικές διαπραγματεύσεις καθώς και άλλες δραστηριότητες για την προώθηση των θέσεων, της πολιτικής και των συμφερόντων των Μελών της ΟΕΒ.

ΣΥΜΒΟΥΛΙΑ ΚΑΙ ΕΠΙΤΡΟΠΕΣ ΟΠΟΥ ΕΚΠΡΟΣΩΠΕΙΤΑΙ Η ΟΕΒ

Το 2001 η ΟΕΒ εκπροσωπείτο στα πιο κάτω μόνιμα Σώματα και σε μεγάλο αριθμό ad hoc Επιτροπών που συστάθηκαν για μελέτη ειδικών θεμάτων. Η ΟΕΒ συμμετέχει σε πλείστες άλλες Επιτροπές και άλλα Υπουργεία ή Υπηρεσίες για θέματα εναρμόνισης με το «Κοινοτικό Κεκτημένο».

Υπουργείο Εργασίας & Κοινωνικών Ασφαλίσεων

- Εργατικό Συμβουλευτικό Σώμα
- Διοικητικό Συμβούλιο Κοινωνικών Ασφαλίσεων
- Διοικητικό Συμβούλιο Κεντρικού Ταμείου Ετησίων Αδειών
- Διοικητικό Συμβούλιο Ταμείου Αφερεγγυότητας Εργοδότη
- Επιτροπή Σχεδίου Επιχορήγησης Αδειών
- Διοικητικό Συμβούλιο Ταμείου για Πλεονάζον Προσωπικό
- Διοικητικό Συμβούλιο Αρχής Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού
- Επιτροπή για Παρακολούθηση Προβλήματος Απασχόλησης Αποφοίτων Τριτοβάθμιας Εκπαίδευσης
- Συμβούλιο Μαθητείας – Επαρχιακές Επιτροπές Μαθητείας
- Συμβουλευτικές Επιτροπές Επαρχιακών Γραφείων Εργασίας σ' όλες τις πόλεις
- Παγκύπριο Συμβούλιο Ασφάλειας & Υγείας – Επαρχιακή Επιτροπή Ασφάλειας & Υγείας Λευκωσίας
- Κεντρικό Συμβούλιο Ασφάλειας & Υγείας στα Μεταλλεία
- Επιτροπή για Προσέλευση Εργατικού Δυναμικού στη Βιομηχανία
- Συμβούλιο Επαγγελματικού Προσανατολισμού
- Παγκύπριο Συμβούλιο Παραγωγικότητας
- Συμβούλιο Αποκατάστασης Αναπήρων
- Τεχνικές Επιτροπές Εργασίας για θέματα εναρμόνισης νομοθεσίας Κύπρου - Ε.Ε.
- Συντονιστικό Σώμα Ηλικιωμένων
- Επαρχική Συμβουλευτική Επιτροπή για Ωράρια Καταστημάτων Τουριστικών Περιοχών

Υπουργείο Οικονομικών

- Συμβουλευτική Οικονομική Επιτροπή
- Επιτροπή Δείκτη Τιμών Καταναλωτή
- Επιτροπή για την ανάπτυξη Περιφερειακής Στρατηγικής Καινοτομίας για την Κύπρο

Υπουργείο Εμπορίου, Βιομηχανίας & Τουρισμού

- Συμβουλευτική Επιτροπή Εμπορίου & Βιομηχανίας
- Συμβουλευτική Επιτροπή Τιμών
- Συμβουλευτική Επιτροπή Ευρωπαϊκής Ένωσης
- Συμβουλευτικό Συμβούλιο Εγγύησης Εξαγωγών
- Διοικητικό Συμβούλιο Οργανισμού Προτύπων & Ελέγχου Ποιότητας (ΚΟΠΕΠ)
- Επιτροπή Προτύπων για Τηλεπικοινωνίες
- Επιτροπή Διαφήμισης Κυπριακών Προϊόντων
- Συμβούλιο Ιδρύματος Τεχνολογίας
- Επιτροπή Προστασίας του Ανταγωνισμού
- Τεχνικές Επιτροπές για θέματα εναρμόνισης με «Κοινοτικό Κεκτημένο»
- Τεχνική Επιτροπή για τη ψηλή Τεχνολογία
- Διοικητικό Συμβούλιο Κυπριακής Εταιρείας Πιστοποίησης (ΚΕΠ)

Υπουργείο Δικαιοσύνης & Δημοσίας Τάξης

- Συμβούλιο Φυλακών
- Επιτροπή Αποκατάστασης Απολυομένων Καταδίκων
- Κεντρικό Συμβούλιο Φορέα για τα Δικαιώματα της Γυναίκας

Υπουργείο Υγείας

- Επιτροπή Ελέγχου Τιμών Φαρμάκων
- Επιτροπή Όρων Απασχόλησης Νοσοκόμων
- Εθνική Συμβουλευτική Επιτροπή Υγείας

Υπουργείο Παιδείας & Πολιτισμού

- Συμβουλευτική Επιτροπή Τριτοβάθμιας Εκπαίδευσης
- Συμβουλευτικό Σώμα Τεχνικής και Επαγγελματικής Εκπαίδευσης

Υπουργείο Γεωργίας, Φ. Πόρων & Περιβάλλοντος

- Παγκύπριο Συμβούλιο Περιβάλλοντος
- Εθνική Επιτροπή για Εφαρμογή του Πρωτοκόλλου του Μοντρέαλ

Δικαστήριο Εργατικών Διαφορών

Η συμβολή της ΟΕΒ στη διαμόρφωση της κοινωνικοοικονομικής πολιτικής του Κράτους επιτυγχάνεται κατά άμεσο τρόπο με την ενεργό συμμετοχή των εκπροσώπων της στις πιο πάνω Κυβερνητικές Επιτροπές και Συμβούλια, τα οποία μελετούν θέματα οικονομικά, εργατικά, βιομηχανικά, υπηρεσιών, εκπαιδευτικά και κοινωνικά. Με τις εποικοδομητικές και μελετημένες θέσεις της, η ΟΕΒ προωθεί τα καλώς νοούμενα συμφέροντα του επιχειρηματικού κόσμου και του τόπου γενικότερα.

ΕΘΝΙΚΟ ΘΕΜΑ-ΠΟΛΙΤΙΚΕΣ ΕΞΕΛΙΞΕΙΣ

Η Τούρκικη αδιαλλαξία στο Κυπριακό συνεχίστηκε για ολόκληρο σχεδόν το 2001 με την Άγκυρα και τον Ντενκτάς να απορρίπτουν οποιαδήποτε προσπάθεια άρσης του αδιεξόδου παρά τους πέντε γύρους εκ του σύνεγγυς συνομιλιών που έλαβαν χώρα κατά το 2000. Όπως αιφνιδίως, λίγο πριν τη εκπνοή του έτους, ο Τουρκοκύπριος ηγέτης Ρ. Ντενκτάς έδειξε σημεία διάθεσης για προσέγγιση. Η νέα διάθεση της Τουρκίας οδήγησε στο τέλος του έτους σε ανταλλαγή δειπνων ανάμεσα στον Ρ. Ντενκτάς και τον Πρόεδρο Γλαύκο Κληρίδη.

Στις αρχές του 2002 άρχισαν απευθείας συνομιλίες των δύο ανδρών στο χώρο του διεθνούς αεροδρομίου Λευκωσίας με στόχο τη συνολική διευθέτηση του προβλήματος.

Παράλληλα, καθόλη τη διάρκεια του 2001 εντάθηκε η διαδικασία εναρμόνισης της κυπριακής νομοθεσίας με το Κοινοτικό Κεκτημένο οδηγώντας την πορεία ένταξης της χώρας στην ΕΕ στην τελική της ευθεία.

Σταθερή, ολόπλευρη και ουσιαστική ήταν και για τον χρόνο που πέρασε η στήριξη από την Ελληνική Κυβέρνηση και την ελληνική πολιτική ηγεσία των προσπάθειών της Κύπρου σε όλους τους τομείς. Η ένταξη της Ελλάδος στη ζώνη του Ευρώ από την αρχή του χρόνου, αναβάθμισε τη διεθνή θέση της χώρας και τη δυνατότητα της για ακόμη πιο δυναμική προώθηση των εθνικών συμφερόντων και μαζί με αυτά και των κυπριακών επιδιώξεων.



ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΑ ΚΑΙ ΣΥΝΑΦΗ ΘΕΜΑΤΑ

ΣΥΝΤΟΜΗ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ ΑΝΑΣΚΟΠΗΣΗ 2001

Κατά το έτος 2001, ο ρυθμός ανάπτυξης της Κυπριακής οικονομίας, εκτιμάται ότι έφθασε στο 4% σε πραγματικούς όρους παρά την επιβράδυνση του ρυθμού επέκτασης της οικονομικής δραστηριότητας που διαφάνηκε μετά το Σεπτέμβριο λόγω των τρομοκρατικών επιθέσεων στις ΗΠΑ και των μετέπειτα στρατιωτικών επιχειρήσεων που ακολούθησαν στο Αφγανιστάν. Παρά το ότι οι εξελίξεις αυτές επηρέασαν κατά γενικό κανόνα την εξωτερική ζήτηση τουριστικών υπηρεσιών, οι αρνητικές επιπτώσεις ήταν περιορισμένου βαθμού εφόσον οι μήνες που επηρεάστηκαν ήταν εκτός τουριστικής αιχμής με αποτέλεσμα να μην επηρεαστεί σημαντικά η αύξηση του Ακαθάριστου Εγχώριου Προϊόντος (ΑΕΠ).

Για ακόμη μια χρονιά, ο ρυθμός ανάπτυξης της οικονομίας οφείλεται σε μεγάλο βαθμό, από την πλευρά της προσφοράς στην εξαιρετική επίδοση του τριτογενούς τομέα και από την πλευρά της ζήτησης στην περαιτέρω διεύρυνση της ιδιωτικής κατανάλωσης, της επενδυτικής ζήτησης και της εξωτερικής ζήτησης για υπηρεσίες.

Από τομεακής σκοπιάς, ο **Γεωργικός Τομέας** παρουσίασε άνοδο με ρυθμό ανάπτυξης ύψους 8%. Η συνεισφορά του στο ΑΕΠ αυξήθηκε στο 3,7% από 3,5% το 2000 (Λεπτομέρειες αναφορικά με τη Γεωργία, δίδονται σε ειδικό κεφάλαιο της Έκθεσης).

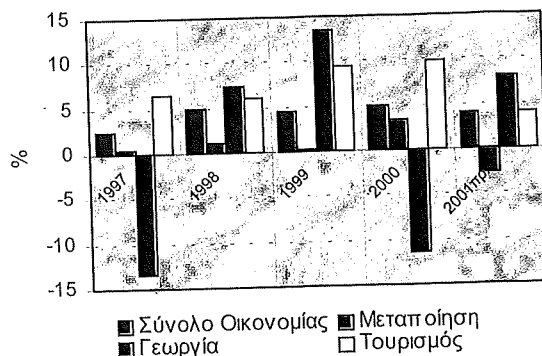
Ο **Τομέας της Μεταποίησης** παρουσίασε κατά το 2001 αρνητικό ρυθμό ανάπτυξης 2,6% από θετικό ρυθμό ύψους 3% το 2000. Η δε συνεισφορά του στο ΑΕΠ μειώθηκε στο 10% από 10,7% που ήταν το 2000 (Λεπτομέρειες αναφορικά με το Μεταποιητικό Τομέα δίδονται σε ειδικό κεφάλαιο της Έκθεσης).

Ανακοπή στην πορεία συρρίκνωσης του παρουσίασε κατά το 2001 ο **Τομέας των Κατασκευών** με ρυθμό ανάπτυξης 2% σε σύγκριση με αρνητικό ρυθμό 2,2% το 2000 ενώ η συνεισφορά του στο ΑΕΠ παρέμεινε στο 7,1% όπως και το προηγούμενο έτος. Η εξέλιξη αυτή αποδίδεται κατά κύριο λόγο στην αυξημένη επενδυτική δραστηριότητα σε κατασκευαστικά έργα τόσο του ιδιωτικού όσο και του ευρύτερου δημόσιου τομέα.

Ο **Τομέας του Ηλεκτρισμού, Υγραερίου και Νερού** σημείωσε αύξηση ύψους 6,3% σε συνέχεια αύξησης 8,2% το 2000. Συγκρατημένη ήταν κατά το 2001 και η ανάπτυξη του **Τομέα των Ξενοδοχείων και Εστιατορίων** με ρυθμό 4% σε σύγκριση με 9,9% το 2000. Η εξέλιξη αυτή οφείλεται εν μέρει στη συγκράτηση της τουριστικής κίνησης, από το Σεπτέμβριο και μετά, που αντικατοπτρίστηκε σε μείωση των αφίξεων τουριστών έναντι της αντίστοιχης περιόδου του 2000. Η συνεισφορά του τομέα στο ΑΕΠ παρουσίασε οριακή αύξηση και έφθασε στο 9,6% σε σύγκριση με 9,5% το 2000. Ο ρυθμός διεύρυνσης του **Τομέα του χονδρικού και λιανικού Εμπορίου** ήταν 4% σε σύγκριση με 5% το 2000.

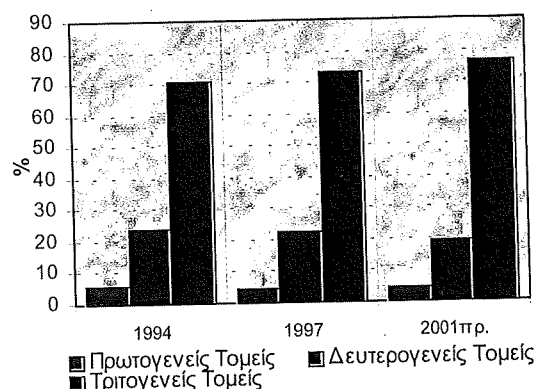
Συγκρατημένη επίσης ήταν και η διεύρυνση του **Χρηματοοικονομικού Τομέα** με ρυθμό ανάπτυξης 5% σε σύγκριση με 9% το 2000. Η δε συνεισφορά

Ρυθμοί Οικονομικής Ανάπτυξης (%)
(Σταθερές Τιμές 1995)



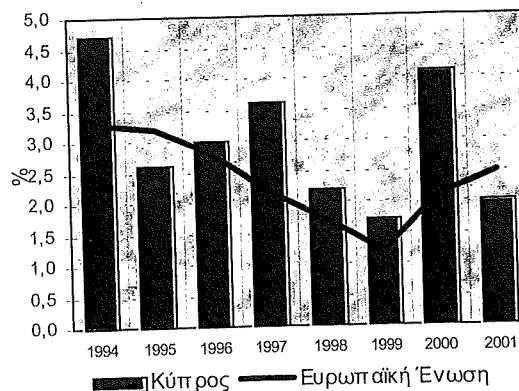
Σημαντικές διακυμάνσεις παρουσιάζουν οι ρυθμοί ανάπτυξης των τομέων της Γεωργίας και της Μεταποίησης, ενώ ο ρυθμός ανάπτυξης της οικονομίας είναι πιο σταθερός με μέσο όρο 4,2% για την περίοδο 1997-2001.

Ποσοστιαία Κατανομή του ΑΕΠ (%)
(Τρέχουσες Τιμές)



Το μερίδιο συνεισφοράς στην οικονομία από τους πρωτογενείς και δευτερογενείς τομείς ολοένα και μειώνεται, ενώ οι τριτογενείς τομείς συνεχίζουν σταθερά ν' αυξάνουν το μερίδιό τους.

Ετήσιοι Ρυθμοί Πληθωρισμού (%)



Σημαντική μείωση παρουσίασε ο ρυθμός πληθωρισμού στην Κύπρο κατά το 2001, σε σύγκριση με το 2000, σε σημείο που πληροί το σχετικό κριτήριο σύγκρισης του Μάαστριχτ.

του τομέα στο ΑΕΠ παρέμεινε στα ίδια επίπεδα του 2000 που ήταν 7,8%. Άνοδο παρουσίασαν επίσης και οι υπόλοιποι τριτογενείς τομείς με πιο αξιοσημείωτες αυτές του **Τομέα των Μεταφορών, Αποθηκεύσεων και Επικοινωνιών** (10%) και του **Τομέα Διαχείρισης Ακίνητης Περιουσίας** (4,5%).

Σημαντική μείωση παρουσίασε ο **ρυθμός πληθωρισμού** κατά το 2001 ο οποίος με βάση τον Δείκτη Τιμών Καταναλωτή περιορίστηκε στο 2% σε σχέση με 4,1% το 2000. Η συγκράτηση του ρυθμού πληθωρισμού αποδίδεται κυρίως στη μείωση των τιμών των εγχώριων βιομηχανικών προϊόντων περίπου στα ίδια ποσοστά του προηγούμενου χρόνου καθώς και στη σημαντική συγκράτηση των αυξήσεων των τιμών των γεωργικών προϊόντων λόγω των ευνοϊκότερων καιρικών συνθηκών.

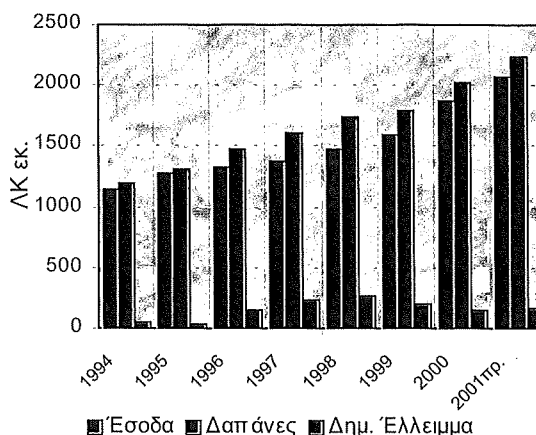
Οι συνθήκες πλήρους απασχόλησης συνεχίστηκαν και κατά το 2001. Το **ποσοστό ανεργίας** περιορίστηκε περαιτέρω στο 3% σε σχέση με 3,4% το 2000 αντικατοπτρίζοντας κυρίως τη μείωση της ανεργίας σ' όλους σχεδόν τους τομείς οικονομικής δραστηριότητας.

Κατά το 2001, το **δημοσιονομικό έλλειμμα** παρουσίασε διεύρυνση και έφθασε στα ΛΚ 172 εκ. από ΛΚ 150 εκ. που ήταν κατά το έτος 2000. Ως ποσοστό στο ΑΕΠ, αυξήθηκε στο 2,9% από 2,7% το 2000, γεγονός που αποδίδεται κατά κύριο λόγο στη συγκράτηση του ρυθμού διεύρυνσης των δημοσίων εσόδων. Παρά την εξέλιξη αυτή, συνεχίζει να ικανοποιεί το σχετικό κριτήριο σύγκλισης του Μάαστριχτ το οποίο καθορίζει ποσοστό ίσο ή μικρότερο του 3% του ΑΕΠ. Τα δημόσια έσοδα ανήλθαν στα ΛΚ 2.064 εκ. κατά το 2001 σημειώνοντας αύξηση 10,6% σε σύγκριση με αύξηση 17,2% το 2000. Οι δημόσιες δαπάνες αυξήθηκαν στα ΛΚ 2.236 εκ. το 2001 σημειώνοντας αύξηση 10,9% σε σύγκριση με αύξηση 12,5% το 2000. Το **δημόσιο χρέος** (εξαιρουμένου του ενδοκυβερνητικού) αυξήθηκε στο 60,8% του ΑΕΠ από 59,6% που ήταν το 2000 ποσοστό που αποκλίνει από το σχετικό κριτήριο σύγκλισης του Μάαστριχτ που προβοεί όπως αυτό διατηρείται ως ποσοστό ίσο ή μικρότερο του 60% του ΑΕΠ.

Μείωση παρουσίασε κατά το 2001 το **ισοζύγιο τρέχουσων συναλλαγών**, δηλαδή το άθροισμα του εμπορικού, ισοζυγίου και του ισοζυγίου άδηλων πόρων. Συγκεκριμένα, αυτό μειώθηκε στα ΛΚ 266,6 εκ. ή 4,5% του ΑΕΠ από ΛΚ 284,1 εκ. ή 5,2% του ΑΕΠ που ήταν το 2000. Η εξέλιξη αυτή οφείλεται στην συγκρατημένη διεύρυνση του ελλείμματος του εμπορικού ισοζυγίου ως αποτέλεσμα της αύξησης στις εισαγωγές αγαθών.

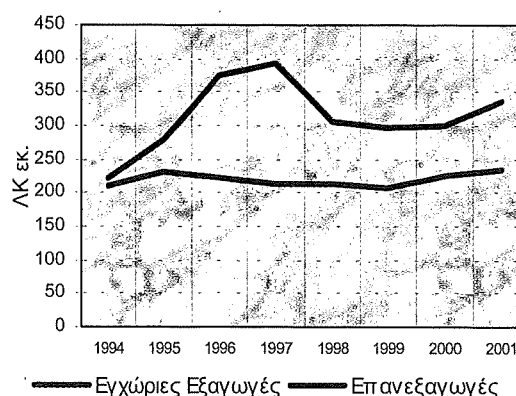
Αυξημένες κατά 6,1% περίπου ήταν οι **συνολικές εξαγωγές αγαθών** κατά το 2001 σε σύγκριση με αύξηση 3,8% το 2000, εξέλιξη η οποία οφείλεται κατά κύριο λόγο την αύξηση των επανεξαγωγών 12,5% περίπου φθάνοντας στα ΛΚ 337 εκ. Οι **εγχώριες εξαγωγές** αυξήθηκαν κατά 4,4% περίπου και έφθασαν τα ΛΚ 233,9 εκ. από ΛΚ 224 εκ. το 2000. Πιο αναλυτικά, η εξέλιξη αυτή αποδίδεται κυρίως στις αυξημένες εξαγωγές των γεωργικών προϊόντων με άνοδο στις εξαγωγές πατατών και εσπεριδοειδών, των καθαρά μεταποιητικών προϊόντων, ιδιαίτερα των φαρμακευτικών καθώς και χυμών από τα βιομηχανικά προϊόντα γεωργικής προέλευσης.

Δημόσια Έσοδα, Δαπάνες και Δημοσιονομικό Έλλειμμα (ΛΚ εκ.)



Αύξηση παρουσίασε το δημοσιονομικό έλλειμμα το 2001 παρά την πρόοδο που παρατηρήθηκε στα δύο προηγούμενα έτη. Ως ποσοστό στο ΑΕΠ συνεχίζει για δεύτερη χρονιά να πληροί το σχετικό κριτήριο σύγκλισης του Μάαστριχτ.

Εξαγωγές Αγαθών (ΛΚ εκ.)



Η ανοδική πορεία που παρατηρήθηκε στις εγχώριες εξαγωγές και στις επανεξαγωγές αγαθών από το έτος 2000, συνεχίστηκε επιτυχώς και κατά το 2001.

ΣΥΜΒΟΥΛΕΥΤΙΚΗ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ ΕΠΙΤΡΟΠΗ (Σ.Ο.Ε.)

Η αξιολόγηση της οικονομικής κατάστασης στην Κύπρο μετά τα τραγικά γεγονότα της 11ης Σεπτεμβρίου στις ΗΠΑ και των μετέπειτα στρατιωτικών επιχειρήσεων που ακολούθησαν στο Αφγανιστάν, ήταν το θέμα το οποίο απασχόλησε τη μοναδική συνεδρία της Συμβουλευτικής Οικονομικής Επιτροπής (Σ.Ο.Ε.) η οποία συνήλθε στις 28 Σεπτεμβρίου 2001.

Κατά την έναρξη της συνεδρίας ο Υπουργός Οικονομικών αναφέρθηκε στις οικονομικές επιπτώσεις της κρίσης μετά τα συμβάντα στις ΗΠΑ καθώς και στο ότι οι κοινωνικοί εταίροι θα πρέπει να αντισταθούν τα αιτήματα τους μέσα στο νέο πλαίσιο, όπως αυτό προδιαγράφεται. Ο Υπουργός Οικονομικών επισήμανε ότι η Κυβέρνηση δεν σκοπεύει να μειώσει

αναπτυξιακά έργα, αντίθετα και ανάλογα με τις εξελίξεις θα εξετάσει θέμα επιτάχυνσης τους τονίζοντας ταυτόχρονα ότι ο γενικός στόχος πολιτικής παραμένει η ελαχιστοποίηση των επιπτώσεων από την κρίση.

Η ΟΕΒ τάχθηκε υπέρ της παρέμβασης του Υπουργείου Οικονομικών για περισυλλογή και ότι θα παρακολουθεί στενά τις οποιοσδήποτε ενέργειες προς την κατεύθυνση αυτή.

ΥΠΗΡΕΣΙΑ ΕΥΡΩΠΑΙΚΩΝ ΘΕΜΑΤΩΝ - ΟΕΒ

Η Κύπρος έχει μπει στην τελική ευθεία της πορείας της προς την Ενωμένη Ευρώπη αφού έχουν καλυφτεί είκοσι τέσσερα κεφάλαια εναρμόνισης με το Κοινοτικό Κεκτημένο. Σε αυτό τον αγώνα δρόμου προς την Ευρώπη η ΟΕΒ διαδραματίζει σημαντικό ρόλο στην ελαχιστοποίηση τυχόν επιπτώσεων στις επιχειρήσεις-μέλη της.

Κύριο μέλημα της Υπηρεσίας Ευρωπαϊκών Θεμάτων της ΟΕΒ είναι η έγκαιρη ενημέρωση και καθοδήγηση των μελών πάνω στο περιεχόμενο των νομοθετικών και θεσμικών αλλαγών που έχει δεσμευτεί η χώρα μας να εφαρμόσει. Η υπηρεσία βοηθά τα μέλη στο να διαμορφώσουν τον ανάλογο επιχειρηματικό προγραμματισμό τους και να προσαρμοστούν σταδιακά με τα νέα Ευρωπαϊκά δεδομένα.

Η ΟΕΒ επιδιώκει να ενημερώνεται για τις εξελίξεις και την πρόοδο που αφορούν την εναρμονιστική πορεία της Κύπρου. Η Υπηρεσία Ευρωπαϊκών θεμάτων της ΟΕΒ μελετά επίσης τις εκθέσεις αξιολόγησης της Κύπρου που εκδίδονται από την Ευρωπαϊκή Επιτροπή. Η αρμόδια υπηρεσία της Κυβέρνησης αποστέλλει στην Υπηρεσία Ευρωπαϊκών Θεμάτων - ΟΕΒ σχετικά σημειώματα καθώς και Κοινοτικές οδηγίες που αφορούν συγκεκριμένους τομείς και όπου χρειάζεται υποβάλλει εισηγήσεις προς όφελος του επιχειρηματικού κόσμου.

Η ΟΕΒ συνέχισε και το 2001 να μετέχει ενεργά στο Ευρω-μεσογειακό πρόγραμμα UNIMED. Το UNIMED αποσκοπεί στην ενίσχυση και εκσυγχρονισμό των εργοδοτικών οργανώσεων των Νότιων Μεσογειακών Χωρών καθώς και στην ενίσχυση των προσπάθειών για τη δημιουργία ελεύθερης ζώνης εμπορίου ανάμεσα στις χώρες αυτές μέχρι το 2010, σύμφωνα με τη διακήρυξη της Βαρκελώνης.

Μέσα στα πλαίσια του προγράμματος UNIMED η ΟΕΒ φιλοξένησε το Μάρτιο στην Κύπρο εργαστήριο με θέμα "Financial Services to Enterprises" το οποίο σημείωσε μεγάλη επιτυχία.

Η ένταξη της Κύπρου στην Ευρωπαϊκή Ένωση θα επιβάλει σε μεγάλο αριθμό επιχειρήσεων αλλαγή στη δομή και λειτουργία τους, καθώς επίσης και στην οικονομία του τόπου. Η Υπηρεσία Ευρωπαϊκών Θεμάτων παρακολουθεί πολύ στενά την πορεία προς την Ευρώπη και υποβάλλει εισηγήσεις και απόψεις στα αρμόδια τμήματα της Κυβέρνησης, της Βουλής καθώς και στον Επικεφαλής των Διαπραγματεύσεων για ένταξη της Κύπρου στην Ε.Ε.

ΧΡΗΜΑΤΙΣΤΗΡΙΟ ΑΞΙΩΝ ΚΥΠΡΟΥ (Χ.Α.Κ.)

Το 2001 ήταν ακόμη ένα έτος σημαντικών εξελίξεων και έντονης δραστηριότητας για το Χρηματιστήριο Αξιών Κύπρου (ΧΑΚ) με στόχο πάντοτε την ανάπτυξη του θεσμού καθώς και για την καθιέρωση του ως ενός σύγχρονου και ευέλικτου οργανισμού.

Το ανώτατο σημείο στο οποίο έφτασε ο Γενικός Δείκτης καθ' όλη τη διάρκεια του έτους ήταν 243,37 μονάδες στις 12 Ιανουαρίου, ενώ το κατώτατο σημείο ήταν 104,25 μονάδες στις 24 Σεπτεμβρίου, κλείνοντας τελικά στο τέλος του έτους στις 129,09 μονάδες, σημειώνοντας δηλαδή μια μείωση της τάξης του 45,08% σε σύγκριση με την αρχή του έτους.

Ο συνολικός όγκος συναλλαγών το 2001 ανήλθε στα ΛΚ 2,2 δις με το μέσο ημερήσιο όγκο συναλλαγών να ξεπερνά τα ΛΚ 8,9 εκατομμύρια. Το μεγαλύτερο μέρος του όγκου συναλλαγών για το χρόνο που μας πέρασε επικεντρώθηκε στον τομέα των «Άλλων Εταιρειών» με ποσοστό 20,05% και το μικρότερο στον τομέα των Εταιρικών Χρεογράφων με 0,06%.

Μέχρι το τέλος του χρόνου ο συνολικός αριθμός των εταιρειών που είχαν εισηγμένες αξίες στο ΧΑΚ, έφθασε τις 144 αφού το 2001 εισήξαν τίτλους 27 νέες εταιρείες.

Οι σημαντικότερες δραστηριότητες του υπό ανασκόπηση έτους ήταν οι ακόλουθες:

- Αναβάθμιση της ιστοσελίδας του Οργανισμού στο διαδίκτυο έτσι ώστε να δίδει την καλύτερη δυνατή πληροφόρηση στους αναγνώστες της. Οι ανακοινώσεις του ΧΑΚ διανέμονται σε ηλεκτρονική μορφή στα μέλη και στους αναμεταδότες χρηματιστηριακής πληροφόρησης. Επίσης, έχει συσταθεί υπηρεσία εξυπηρέτησης επενδυτών μέσω της ιστοσελίδας του στο διαδίκτυο.
- Ετοιμασία νέων σημαντικών νομοσχεδίων τα οποία αφορούσαν από τη μια τη λειτουργία της Επιτροπής Κεφαλαιαγοράς και από την άλλη τους εγχώριους Οργανισμούς Συλλογικών Επενδύσεων σε Κινητές Αξίες (ΟΣΕΚΑ), όπως είναι τα αμοιβαία κεφάλαια.
- Ανασκόπηση του αναπτυξιακού προγράμματος του με στόχο τη συνεχή αναβάθμιση και τον εκσυγχρονισμό του όλου θεσμού. Μέσα στα πλαίσια αυτά το Δ.Σ. του ΧΑΚ συζήτησε με όλους τους εμπλεκόμενους φορείς το θέμα σύστασης αναβαθμισμένης αγοράς, αγοράς Παραγώγων, κώδικα εταιρικής διακυβέρνησης και ευθυγράμμιση των κριτηρίων εισαγωγής αξιών με αυτά του Ελληνικού Χρηματιστηρίου.
- Σύσταση Κεντρικού Μητρώου (στις 23/7/01) και απουλοποίηση των εισηγμένων αξιών, η οποία συνεχίζεται σταδιακά μέχρι την πλήρη αποπεράτωσή της.

ΣΥΜΒΟΥΛΕΥΤΙΚΗ ΕΠΙΤΡΟΠΗ ΤΙΜΩΝ

Η ανάγκη εναρμόνισης με το Ευρωπαϊκό Κεκτημένο έχει διαμορφώσει συνθήκες υγιούς ανταγωνισμού στα πλείστα προϊόντα των οποίων οι τιμές ελέγχονται από την Κυβέρνηση λαμβάνοντας πάντοτε υπ' όψιν τις απόψεις της Συμβουλευτικής Επιτροπής Τιμών.

Σήμερα, ελέγχεται η τιμή του παστεριωμένου γάλατος και των τσιμέντων τύπου «portland». Μέχρι το τέλος του 2002 αναμένεται να ελευθερωθεί η τιμή και των δύο αυτών προϊόντων. Η εκτίμηση αυτή στηρίζεται στη δέσμευση της Κυπριακής Δημοκρατίας για πλήρη εναρμόνιση με το Ευρωπαϊκό Κεκτημένο στον τομέα του ελέγχου τιμών μέχρι την 1/1/2003 ημερομηνία.

□ □ □ □ □ □ □ □

ΕΡΓΑΣΙΑΚΑ ΘΕΜΑΤΑ ΚΑΙ ΝΟΜΟΘΕΣΙΑ

ΕΙΣΑΓΩΓΗ

Το 2001 ήταν έτος έντονης δραστηριοποίησης αφού σημαντικός αριθμός των συλλογικών συμβάσεων, τόσο των επαγγελματικών-βιομηχανικών κλάδων, όσο και μεμονωμένων επιχειρήσεων έληξε το τέλος του 2000 και έτυχε διαπραγμάτευσης εντός του υπό ανασκόπηση χρόνου.

Παράλληλα, σημαντικό μέρος των δραστηριοτήτων της ΟΕΒ αναλώθηκε:

- Στην ορθολογιστική μεταφορά στο κυπριακό δίκαιο του Κοινοτικού Κοινωνικού και Εργατικού Κεκτημένου.
- Στην προσπάθεια προστασίας και διαφύλαξης των εργασιακών θεσμών και των θεσμών της τριμερούς συνεργασίας.
- Στην επιμόρφωση στελεχών των επιχειρήσεων με σειρά εξειδικευμένων προγραμμάτων.
- Στην υπερπήδηση σωρείας προσκομμάτων στην απασχόληση αλλοδαπών που συνεχώς παρεμβάλλονται πανταχόθεν.

Όλες οι ενέργειες της ΟΕΒ διαπνέονται πάντοτε από δημόσιο πνεύμα και στοχεύουν στην προώθηση των καλώς νοουμένων συμφερόντων των Μελών της και της οικονομίας του τόπου γενικότερα.

Η κυρίαρχη παρουσία της σε κάθε θέμα εργασιακής-κοινωνικής φύσεως, την καταξίωσε στις συνειδήσεις των εργοδοτών, αλλά και ευρύτερα, ως τον σοβαρότερο και εγκυρότερο συνομιλητή και συνεργάτη αλλά και ως τον απαρασάλευτο προασπιστή των καλώς νοουμένων εργοδοτικών συμφερόντων.

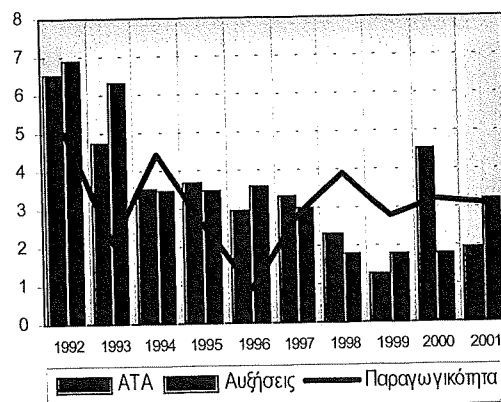
ΕΡΓΑΤΙΚΑ ΑΙΤΗΜΑΤΑ ΚΑΙ ΣΥΛΛΟΓΙΚΕΣ ΔΙΑΠΡΑΓΜΑΤΕΥΣΕΙΣ

Χαρακτηριστικά

Ο διαπραγματευτικός κύκλος για ανανέωση των συλλογικών συμβάσεων που έληξαν το τέλος του 2000, είχε τα εξής κύρια χαρακτηριστικά:

- Αφορούσε την ανανέωση των συλλογικών συμβάσεων σημαντικού αριθμού μεμονωμένων επιχειρήσεων και βιομηχανικών-επαγγελματικών Συνδέσμων.
- Διεξήχθη σε κλίμα συνεχιζόμενης έλλειψης εργατικού δυναμικού σε πολλούς παραγωγικούς τομείς της οικονομίας.
- Μέρος των συμβάσεων ανανεώθηκε σε απ' ευθείας διαπραγματεύσεις και μέρος κατόπιν μεσολάβησης του Υπουργείου Εργασίας & Κοινωνικών Ασφαλίσεων.
- Εργατική αναταραχή προκλήθηκε σε ελάχιστες περιπτώσεις με κυριώτερη περίπτωση αυτή της Ξυλουργικής βιομηχανίας.

Μισθ. Αυξήσεις-Παραγωγικότητα
για τα έτη 1992-2000



Οι συνολικές αυξήσεις και η ATA που παραχωρήθηκαν στη δεκαετία 1992-2001 ήταν 70,24% έναντι 30,80% αύξησης της παραγωγικότητας για την ίδια περίοδο, στο σύνολο της οικονομίας.

Αιτήματα

Τα υποβληθέντα αιτήματα κυμάνθηκαν γύρω στο 5% για κάθε έτος της σύμβασης. Ανάμεσα στα αιτήματα που υποβλήθηκαν προς όλους ανεξαιρέτως τους κλάδους και σε όλες σχεδόν τις μεμονωμένες επιχειρήσεις ήταν και το καινούργιο αίτημα της δημιουργίας «Ταμείου Ευημερίας» με εισφορές του εργοδότη.

Θέση ΟΕΒ – Αποτελέσματα

Με πρωτοβουλία της ΟΕΒ πραγματοποιήθηκε αριθμός συσκέψεων με στόχο την ενημέρωση και το συντονισμό των επηρεαζόμενων Συνδέσμων και μεμονωμένων επιχειρήσεων για την κοινή αντιμετώπιση των συντεχνιακών αιτημάτων.

Η πολύπλευρη ενεργοποίηση της ΟΕΒ ήταν επιβεβλημένη για τον πρόθετο λόγο ότι ο διαπραγματευτικός κύκλος αφορούσε μεγάλο μέρος του εργατικού δυναμικού αφού πέραν από την πλειοψηφία των μεμονωμένων επιχειρήσεων, υπό ανανέωση ήταν και οι συμβάσεις των εξής Συνδέσμων:

Μεταλλουργικής Βιομηχανίας, Βιομηχανίας Επίπλου & Ξυλουργικών, Εργολάβων Ηλεκτρικών Εγκαταστάσεων, Εισαγωγέων Μηχανοκινήτων Οχημάτων, Καλλιτεχνικών Τυπογραφείων, Ναυτικών Πρακτόρων, Ιδιωτικών Νοσοκομείων & Κλινικών, Εκδοτών Εφημερίδων και Περιοδικών (Τυπεργάτες), Ένδυσης, Υπόδησης, Βαλιτσοποιίας και Εξαγωγέων Εσπεριδοειδών & Σταφυλών.

Επιπρόσθετα, υπό ανανέωση βρίσκονταν οι συλλογικές συμβάσεις όλων των Ημικρατικών Οργανισμών.

Η ΟΕΒ έλαβε ενεργά μέρος στις διαπραγματεύσεις και σε πλήρη συνεργασία με τους ενδιαφερόμενους εργοδότες επιδίωξε τη συγκράτηση του εργατικού κόστους με στόχο την ανάκτηση της ανταγωνιστικότητας της οικονομίας του τόπου:

Εξαιρετικά ενδιαφέρον είναι το κάτωθι ανακοινωθέν που εξέδωσε η ΟΕΒ στις αρχές του έτους:

«Ο διαπραγματευτικός κύκλος για ανανέωση των συλλογικών συμβάσεων που έληξαν την 31/12/2000 σε όλους τους έντεκα συνολικά κλάδους της οικονομίας και μεγάλο αριθμό μεμονωμένων επιχειρήσεων, βρίσκεται ήδη σε εξέλιξη υπό την καθοδήγηση και συμβουλευτική συμμετοχή της Ομοσπονδίας Εργοδοτών & Βιομηχάνων (ΟΕΒ).»

Η πολιτική επί των αιτημάτων και η τακτική διαπραγμάτευσης, καθορίστηκαν σε δύο κοινές συσκέψεις που πραγματοποιήσαν υπό την προεδρία του Προέδρου της ΟΕΒ, κ. Μ. Ζιβανάρη, τα Διοικητικά Συμβούλια των επηρεαζόμενων Συνδέσμων και οι μεμονωμένες επιχειρήσεις πριν το τέλος του προηγούμενου έτους και πολύ πριν αρχίσουν οι διαπραγματεύσεις.

Η πολιτική καθορίστηκε αφού αξιολογήθηκαν με σοβαρότητα και υπευθυνότητα από τους άμεσα ενδιαφερόμενους εργοδότες όλες οι σχετικές παράμετροι και ιδίως τα δεδομένα της οικονομίας, της αγοράς εργασίας και οι ιδιαίτερες συνθήκες και ανάγκες κάθε κλάδου ή επιχείρησης χωριστά.

Η ΟΕΒ, η οποία εκπροσωπεί το σύνολο των διαπραγματευόμενων θα συνεχίσει, παρά τα όποια προσκόμματα, να προωθεί τη διαπραγματευτική διαδικασία με σύνεση και υπευθυνότητα με σκοπό την εξεύρεση της χρυσής τομής πάνω στα αιτήματα με βάση τις δυνατότητες των επιχειρήσεων και άλλους συναφείς παράγοντες.»

Σε σχέση με τα αποτελέσματα του διαπραγματευτικού κύκλου μπορούν να αναφερθούν τα εξής:

Η τεκμηριωμένη επιχειρηματολογία που με την καθοδήγηση της ΟΕΒ προέβλεπαν οι επηρεαζόμενες επιχειρήσεις και κλάδοι είχε ως αποτέλεσμα οι συλλογικές συμβάσεις να ανανεωθούν σε ποσοστά χαμηλότερα απ' αυτά που είχαν υποβάλει οι συντεχνίες ως αιτήματα.

Συγκεκριμένα, οι συμβάσεις ανανεώθηκαν σχεδόν στην ολότητα τους για τρία έτη (1/1/2001 – 31/12/2003) με αυξήσεις μισθών και ωφελημάτων που κατά μέσο όρο κυμάνθηκαν στους πληγέντες κλάδους (ένδυση, υπόδηση, βαλιτισπορία, γεωργία) γύρω στο 1,5% και στους λοιπούς γύρω στο 3,5% κατά μέσο όρο για κάθε έτος ανανέωσης της σύμβασης. Στους Ημικρατικούς Οργανισμούς επετεύχθη συμφωνία συνολικού ύψους 7,5% για την ίδια τριετία. Μέχρι και τις αρχές του 2002, η συλλογική σύμβαση της Βιομηχανίας επίπλου & ξυλουργικών δεν είχε ανανεωθεί αφού μεσολαβητική πρόταση που υπεβλήθη από το Υπουργείο Εργασίας απερρίφθη ως απαράδεκτη από τον Εργοδοτικό Σύνδεσμο ΠΑΣΥΒΕΞ.

Καμία από τις ανανεωθείσες συμβάσεις δεν περιέχει πρόνοια για δημιουργία Ταμείου Ευημερίας. Απεργιακά μέτρα λήφθηκαν μόνο εναντίον μελών του Συνδέσμου Επίπλου & Ξυλουργικής.

Ο νέος διαπραγματευτικός κύκλος

Ο νέος διαπραγματευτικός κύκλος αφορά μικρό αριθμό, σημαντικών όμως για την οικονομία του τόπου Επαγγελματικών/Βιομηχανικών Συνδέσμων και μεμονωμένων επιχειρήσεων. Οι Σύνδεσμοι των οποίων οι συμβάσεις έχουν λήξη στις 31/12/2001 είναι οι Σύνδεσμοι Τραπεζών, Εργολάβων Οικοδομών, Μωσαϊκών & Μαρμάρων και Εκδοτών Εφημερίδων & Περιοδικών

(Συντακτικό Προσωπικό). Στις 31/3/2002 λήγει η σύμβαση των Ξενοδόχων ενώ «ανοικτή» παραμένει ακόμα η διαφορά στη Ξυλουργική βιομηχανία.

Το Τμήμα Εργασιακών Σχέσεων & Εργατικής Νομοθεσίας της ΟΕΒ έχει δραστηριοποιηθεί για την καλύτερη δυνατή προετοιμασία και στήριξη όλων των επηρεαζόμενων Συνδέσμων και μεμονωμένων επιχειρήσεων.

ΑΠΕΡΓΙΕΣ

Αποκαρδιωτική ήταν για ακόμα μια χρονιά η εικόνα σχετικά με την εργατική ειρήνη. Παρά το γεγονός ότι το 2001 ήταν έτος ανανέωσης μεγάλου αριθμού συμβάσεων, εντούτοις οι περισσότερες, μεγαλύτερες και προκλητικότερες από κάθε άποψη απεργίες δεν διεξήχθησαν στα πλαίσια της διαδικασίας ανανέωσης των συμβάσεων. Για μιαν ακόμα φορά οι απεργίες προήλθαν από προνομιούχες ομάδες του δημοσίου για προώθηση στενών επαγγελματικών τους συμφερόντων με μεθόδους που καταπατούν κάθε έννοια στοιχειώδους δεοντολογίας.

Τα χειρότερα δείγματα αυτού του είδους ήταν απροεξοικονομημένα (στο ζενίθ της τουριστικής περιόδου) στάση εργασίας των πιλότων των Κυπριακών Αερογραμμών – μελών της ΠΑΣΥΠΙ με το πρόσχημα της σύγκλησης Γενικής Συνέλευσης, η απεργία από την ΕΤΥΚ τον Ιούνιο στην Τράπεζα Αναπτύξεως με αιτία τη διάθεση μέρους του κεφαλαίου της Τράπεζας στην Τράπεζα Πειραιώς και οι αλληπάλληλες 4ωρες στάσεις εργασίας των εργαζομένων των δύο αεροδρομίων με αιτία την πρόθεση της Κυβέρνησης να αλλάξει το λειτουργικό καθεστώς των αεροδρομίων. Οι τελευταίες αυτές ενέργειες μάλιστα πραγματοποιήθηκαν ελάχιστες μέρες μετά τα τρομοκρατικά κτυπήματα στις Η.Π.Α. επιβαρύνοντας ακόμη περισσότερο το επικρατούν τότε πρωτόγνωρα βαρύ κλίμα κρίσης στον τουρισμό και τις αερομεταφορές.

Άλλες απεργίες κατά το 2001 έλαβαν χώρα τον Ιανουάριο και τον Μάρτιο από τις συντεχνίες (κυρίως ΠΑΣΥΔΥ και ΕΤΥΚ) που αντιτίθενται στην εισαγωγή του Γενικού Σχεδίου Υγείας. Το φαινόμενο της πολιτικής απεργίας αναβίωσε στον τόπο μας ουσιαστικά για πρώτη φορά εδώ και πολλά χρόνια κατά το 2000 με τις απεργίες μερίδας των συντεχνιών με αίτημα την ακύρωση της κυβερνητικής απόφασης για διαφοροποίηση του θεσμού της ΑΤΑ.

Επώδυνες για την οικονομία του τόπου ήταν εξάλλου οι απεργίες των κυβερνητικών γιατρών στα δημόσια νοσοκομεία τον Ιανουάριο και στις Δασικές Βιομηχανίες τον Μάρτιο (εξ αφορμής απολύσεων και συνεπώς κατά παράβαση του Κώδικα Βιομηχανικών Σχέσεων) και στη βιομηχανία επίπλου και ξυλουργικών τον Νοέμβριο λόγω αδιεξόδου στη διαδικασία ανανέωσης της σύμβασης του κλάδου.

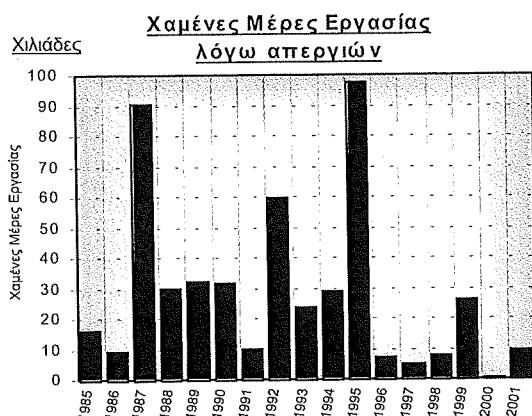
Χαρακτηριστικό είναι το κάτωθι ανακοινωθέν που η ΟΕΒ εξέδωσε εξ αφορμής των αυθαίρετων κινητοποιήσεων στα αεροδρόμια.

«Ακόμα ένα βαρύ πλήγμα δέχεται ο Τουρισμός της Κύπρου πέραν των προβλημάτων που ήδη υπάρχουν σ' αυτόν από την επικρατούσα διεθνή κατάσταση.

Παρά τις μακρές διαβουλεύσεις που έγιναν σε όλα τα επίπεδα και τις γραπτές διαβεβαιώσεις του ίδιου του Υπουργού Συγκοινωνιών ότι δεν θα πληγούν τα συμφέροντα/δικαιώματα τους, οι εργαζόμενοι στο αεροδρόμιο προχωρούν σε πραγματοποίηση καθημερινών τετράωρων στάσεις εργασίας.

Οι Συντεχνίες και η Κυβέρνηση πρέπει να συνεχίσουν και να εντείνουν τις προσπάθειες τους για αποτροπή των απεργιακών κινητοποιήσεων επειδή δεν είναι δυνατόν οι εργαζόμενοι αυθαίρετα να κλείνουν κατά το δοκούν τους τουριστικούς πνεύμονες της Κύπρου σε μια πολύ κρίσιμη περίοδο. Δυστυχώς είμαστε μάρτυρες μιας πρωτοφανούς προσπάθειας μικρής μερίδας εργαζομένων όπως επιβάλουν τις απόψεις τους στη Βουλή των Αντιπροσώπων. Αναμένουμε ότι η Βουλή δεν θα ενδώσει στον εκβιασμό αυτό και θα προχωρήσει απερίσπαστη στη ψήφιση του σχετικού Νομοσχεδίου.

Συμπαραστεκόμαστε πλήρως στη σθεναρή στάση του Υπουργού Συγκοινωνιών για εφαρμογή της ορθής πολιτικής που η Κυβέρνηση έχει αποφασίσει και που φαίνεται ότι υποστηρίζεται από την πλειοψηφία της Βουλής. Ας αναλογισθούν επιτέλους οι εργαζόμενοι αυτοί τη ζημιά που κάνουν στον τόπο και σταματήσουν τις άσκοπες κινητοποιήσεις τους.»



Σημειώσεις:

1. Εντός του 1987 οι κυριότερες απεργίες, με βάση το χαμένο εργάσιμο χρόνο, σημειώθηκαν στα Αγροκτήματα και Συσκευαστήρια, στη Βιομηχανία Ένδυσης και Υπόδησης.

2. Εντός του 1992 πραγματοποιήθηκαν στην Οικοδομική Βιομηχανία δύο 24ώρες απεργίες συνολικού αριθμού 40.000 απωλεσθεισών ημερών (ήτοι το 67% περίπου του ολικού αριθμού).

3. Για το 1995 οι κυριότερες απεργίες, με βάση το χαμένο εργάσιμο χρόνο σημειώθηκαν στην Οικοδομική και Ξυλουργική Βιομηχανία, στη Βιομηχανία Ένδυσης και Συσκευαστήρια και στη Τσιμεντοποιία Βασιλικού.

ΕΡΓΑΤΙΚΟ ΣΥΜΒΟΥΛΕΥΤΙΚΟ ΣΩΜΑ

Τα κυριώτερα θέματα που απασχόλησαν το Σώμα κατά τις τέσσερις συνεδριάσεις που πραγματοποίησε κατά το 2001 ήταν τα εξής:

Εναρμόνιση της Κυπριακής Νομοθεσίας με τις πρόνοιες Οδηγιών της Ε.Ε. αναφορικά με τα κάτωθι θέματα:

• Ελάχιστες Προδιαγραφές Ασφάλειας & Υγείας για τη Χρήση στην Εργασία Εξοπλισμών Ατομικής Προστασίας

Το Ε.Σ.Σ. εξέτασε προσχέδιο Κανονισμών σε σχέση με το πιο πάνω θέμα το οποίο ετοιμάστηκε από Τριμερή Τεχνική Επιτροπή με συμμετοχή της Νομικής Υπηρεσίας. Αριθμός εισηγήσεων της ΟΕΒ με στόχο τη λειτουργική εφαρμογή των Κανονισμών έγινε αποδεκτός και ενσωματώθηκε στο τελικό τους κείμενο. Παράλληλα η ΟΕΒ κατέστησε σαφές ότι προσθήκες στη νομοθεσία μας που δεν προνοούνται από τις Οδηγίες θα γίνονται αποδεκτές μόνο αν είναι διευκρινιστικού χαρακτήρα. Η ΟΕΒ όμως θα αντιδράσει αν προσθήκες επεκτείνουν το πεδίο εφαρμογής της Οδηγίας ή επηρεάζουν αρνητικά την εργοδοτική πλευρά. Τέλος η ΟΕΒ ζήτησε να χορηγηθεί τεχνική και άλλη βοήθεια προς τις επιχειρήσεις για να αντεπεξέλθουν στις πρόσθετες απαιτήσεις που προκύπτουν από την εναρμόνιση, ειδικά με οδηγίες που αφορούν ασφάλεια και υγεία.

• Ελάχιστες προδιαγραφές ασφάλειας & υγείας για τη χρησιμοποίηση εξοπλισμού εργασίας από τους εργοδοτούμενους

Το Ε.Σ.Σ. ενέκρινε προσχέδιο Κανονισμών σχετικά με το πιο πάνω θέμα το οποίο ετοιμάστηκε από τριμερή τεχνική επιτροπή με τη συμμετοχή και της Νομικής Υπηρεσίας. Με παρεμβάσεις της ΟΕΒ, απαλείφθηκαν από το τελικό κείμενο όλες οι πρόνοιες που δεν περιλαμβάνονται στην Οδηγία ενώ υπεβλήθη και πάλι αίτημα για ενίσχυση, οικονομική και τεχνική, των επιχειρήσεων.

• Ασφάλεια & Υγεία στην Εργασία – Χημικοί Παράγοντες

Προσχέδιο Κανονισμών που ετοιμάστηκε από Τριμερή Τεχνική Επιτροπή με τη συμμετοχή και της Νομικής Υπηρεσίας και το οποίο ρυθμίζει θέματα ασφάλειας και υγείας των εργαζομένων από κινδύνους οφειλόμενους σε χημικούς παράγοντες, εξετάστηκε και εγκρίθηκε από το Ε.Σ.Σ. Επιμέρους εισηγήσεις της ΟΕΒ διαμόρφωσαν ικανοποιητικά το τελικό κείμενο.

• Προστασία από ιονίζουσες ακτινοβολίες

Το Ε.Σ.Σ. εξέτασε και ενέκρινε νομοσχέδιο για θέματα ακτινοπροστασίας και διαχείρισης ραδιενεργών αποβλήτων το οποίο ετοιμάστηκε από Επιτροπή στην οποία μετείχαν μόνο εκπρόσωποι των συναρμοδίων Υπουργείων και της Νομικής Υπηρεσίας.

• Ίση Μεταχείριση Ανδρών και Γυναικών στα Επαγγελματικά Σχέδια Κοινωνικής Ασφάλισης

Τριμερής Τεχνική Επιτροπή ετοίμασε προσχέδιο Νομοσχεδίου για το πιο πάνω θέμα και το οποίο αφορά επαγγελματικά Σχέδια Κοινωνικής Ασφάλισης τα οποία προβλέπουν καταβολή χρηματικών ή εις είδος παροχών, τόσο μισθωτών προσώπων όσο και αυτοτελών εργαζομένων. Το νομοσχέδιο εγκρίθηκε ομόφωνα από το Ε.Σ.Σ.

• Τροποποίηση των Νόμων Περί Ταμείων Προνοίας

Τροποποίηση των Νόμων Περί Ταμείων Προνοίας εγκρίθηκε από το Ε.Σ.Σ. έτσι ώστε να επιτυγχάνεται η εφαρμογή και στον τομέα αυτό της ίσης μεταχείρισης ανδρών και γυναικών στα επαγγελματικά σχέδια κοινωνικής ασφάλισης.

- **Ελάχιστες Προδιαγραφές Ασφάλειας & Υγείας στα Προσωρινά ή Κινητά Εργοτάξια**

Το Ε.Σ.Σ. ενέκρινε ομόφωνα προσχέδιο Κανονισμών που ετοιμάστηκε από τριμερή τεχνική επιτροπή αναφορικά με το πιο πάνω θέμα. Στην τριμερή επιτροπή μετείχαν και εκπρόσωποι του Συνδέσμου Εργολάβων Οικοδομών Κύπρου ως σύμβουλοι της ΟΕΒ και οι παρεμβάσεις τους ήταν καθοριστικές για τη διαμόρφωση ενός λειτουργικού και κοινά αποδεκτού κειμένου.

- **Ελάχιστες Προδιαγραφές Ασφάλειας & Υγείας σε Χώρους Εργασίας**

Τριμερής Τεχνική Επιτροπή ετοίμασε προσχέδιο Κανονισμών το οποίο καθορίζει ελάχιστες, κυρίως κτιριακές προδιαγραφές ασφαλείας και υγείας σε χώρους εργασίας και έχει γενική εφαρμογή σε κάθε χώρο εργασίας, υφιστάμενο και μελλοντικό, περιλαμβανομένου του τομέα των Υπηρεσιών. Στο Ε.Σ.Σ., με παρέμβαση της ΟΕΒ απαλείφθηκαν από το τελικό κείμενο πολλές πρόνοιες που προστέθηκαν στους Κανονισμούς χωρίς να επιβάλλεται από τη σχετική Οδηγία και οι οποίες αύξαναν σημαντικά το κόστος εναρμόνισης.

- **Τροποποίηση του Νόμου Περί Προστασίας των Δικαιωμάτων των Εργαζομένων σε Περίπτωση Μεταβίβασης Επιχειρήσεων**

Το Ε.Σ.Σ. ενέκρινε τροποποίηση του πιο πάνω εναρμονισιακού Νόμου με στόχο την άρση του κινδύνου πρόκλησης σύγχυσης και ερμηνευτικών δυσκολιών από συγκεκριμένη πρόνοια του Νόμου. Η ανάγκη τροποποίησης επισημάνθηκε από την ΟΕΒ στο στάδιο κατάρτισης του αρχικού Νόμου χωρίς τότε να ληφθεί υπ' όψιν.

- **Διαχείριση Θεμάτων Ασφάλειας & Υγείας στην Εργασία**

Τριμερής Τεχνική Επιτροπή ετοίμασε προσχέδιο Κανονισμών καθώς επίσης και τροποποιητικό νομοσχέδιο του Νόμου Περί Ασφάλειας & Υγείας στην εργασία με στόχο την ενσωμάτωση προνοιών σχετικής Οδηγίας αναφορικά με την εκτίμηση του κινδύνου, τις υπηρεσίες προστασίας και πρόληψης, την πυρασφάλεια, την ενημέρωση και εκπαίδευση των εργαζομένων κλπ. Με τα νέα αυτά κείμενα εξάλλου αφαιρείται η έννοια του «καθόσον είναι εύλογα εφικτό». Η ΟΕΒ στο Ε.Σ.Σ. τόνισε ότι αν οι συνθήκες το επιτρέψουν θα πρέπει να επανεισαχθεί στη νομοθεσία μας.

- **Ασφάλεια και Υγεία Εργοδοτούμενων με Σχέση Εργασίας Ορισμένου Χρόνου**

Το Σώμα ενέκρινε προσχέδιο Κανονισμών αναφορικά με το πιο πάνω θέμα το οποίο ετοιμάστηκε από Τριμερή Επιτροπή με τη συμμετοχή εκπροσώπων της Νομικής Υπηρεσίας.

- **Ασφάλεια και Υγεία κατά την εργασία των εγκύων και γαλουχουσών εργαζομένων**

Αφού ενέκρινε ήδη από το 2000 προσχέδιο Κανονισμών με βάση τους οποίους έγκυος ή γαλουχούσα εργαζόμενη θα πρέπει να απομακρύνεται ή να απαλλάσσεται από την εργασία της για λόγους ασφαλείας και υγείας, το Σώμα κλήθηκε να αποφασίσει ποιός θα επιφορτίζεται με το σχετικό οικονομικό κόστος αφού σύμφωνα με την Οδηγία, στις περιπτώσεις αυτές η εργαζόμενη πρέπει να έχει πλήρεις απολαβές. Θέση της ΟΕΒ, με την οποία συμφώνησαν και οι συνδικαλιστικές οργανώσεις,

είναι ότι το κόστος δεν θα πρέπει να το αναλάβει ο εργοδότης αλλά οι κοινωνικές ασφαλίσεις. Το Υπουργείο Εργασίας ανέλαβε να μελετήσει περαιτέρω το θέμα.

- **Συντονισμός Συστημάτων Κοινωνικής Ασφάλισης**

Το Ε.Σ.Σ. ενημερώθηκε από το Τμήμα Κοινωνικών Ασφαλίσεων ότι για να διασφαλίζεται η αρχή της ίσης μεταχείρισης και η διατήρηση των κοινωνικο-ασφαλιστικών δικαιωμάτων των προσώπων που διακινούνται εντός της Ε.Ε. θα πρέπει να τροποποιηθεί σχετικά η νομοθεσία περί κοινωνικών ασφαλίσεων. Με τις τροποποιήσεις, τα επιδόματα ασθενείας, μητρότητας, σωματικής βλάβης (και ενδεχομένως και ανεργίας) θα πληρώνονται σε δικαιούχους και όταν αυτοί διαμένουν σε χώρες μέλη της Ε.Ε. μόνο. Το Σώμα ζήτησε περαιτέρω ενημέρωση προτού τοποθετηθεί επί των προτάσεων.

- **Σύνθεση και Αρμοδιότητες της Επιτροπής Ισότητας**

Διυστάμενες θέσεις των πλευρών στο Ε.Σ.Σ. αναφορικά με τη φύση και τις εξουσίες της Επιτροπής Ισότητας εμπόδισαν τη λήψη απόφασης αναφορικά με το θέμα αυτό και η μελέτη θα συνεχιστεί περαιτέρω.

- **Επενδύσεις Κεφαλαίων Συντεχνιών**

Το Ε.Σ.Σ. ενέκρινε ομόφωνα τροποποίηση Κανονισμού του Νόμου περί Συντεχνιών που ετοίμασε τριμερής τεχνική επιτροπή και αφορά τον καθορισμό τομέων επενδύσεων των κεφαλαίων των συντεχνιών με συγκεκριμένα πλέον κριτήρια.

- **Αναθεώρηση Κατώτατων Μισθών**

Στα πλαίσια εξέτασης από το Σώμα πρότασης για αναθεώρηση των κατώτατων μισθών, η ΟΕΒ εισηγήθηκε για μια ακόμα φορά την κατάργηση του σχετικού διατάγματος ως αναχρονιστικού. Η θέση της ΟΕΒ συνέβαλε σε συγκρατημένη αύξηση του κατώτατου μισθού αντίθετα με τις συντεχνιακές εισηγήσεις.

Άλλα θέματα που απασχόλησαν το Σώμα:

- Σχέδια που αποβλέπουν στην υποβοήθηση των κοινωνικών εταιρών για εφαρμογή του κοινοτικού κεκτημένου.

- Μεταφορά ποσού από τους Λογαριασμούς Γενικών Παροχών και Συμπληρωματικών Παροχών του Ταμείου Κοινωνικών Ασφαλίσεων στο Λογαριασμό Παροχών Ανεργίας. Όροι εντολής της τριμερούς τεχνικής επιτροπής για κατώτατους μισθούς και άλλους όρους εργασίας.

ΡΥΘΜΙΣΗ ΤΟΥ ΔΙΚΑΙΩΜΑΤΟΣ ΤΗΣ ΑΠΕΡΓΙΑΣ ΣΤΙΣ ΟΥΣΙΩΔΕΙΣ ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ

Όπως είναι γνωστό, από τα μέσα του 1999 και μετά από μακρές διαβουλεύσεις, η ΟΕΒ ως εκπρόσωπος των εργοδοτών και οι τρεις κυριότερες συνδικαλιστικές οργανώσεις του ιδιωτικού και δημόσιου τομέα ΣΕΚ, ΠΕΟ και ΠΑΣΥΔΥ κατέληξαν σε «Συμφωνία επί Διαδικασίας Επίλυσης Διαφορών Συμφερόντων σε Ουσιώδεις Υπηρεσίες».

Η εν λόγω Συμφωνία-καρπός της συναίσθησης ευθύνης των κοινωνικών εταίρων του τόπου έναντι της αποστολής τους, συμπληρώνει τον Κώδικα Βιομηχανικών Σχέσεων που υπεγράφη το 1977 από την ΟΕΒ, την ΠΕΟ και τη ΣΕΚ και τους Κανονισμούς της Μεικτής Επιτροπής Προσωπικού (ΜΕΠ) της Δημόσιας Υπηρεσίας. Δίνει δε διέξοδο στο σοβαρότερο πρόβλημα των εργασιακών σχέσεων - τη ρύθμιση των εργατικών διαφορών στις ουσιώδεις υπηρεσίες.

Δυστυχώς η συμφωνία αυτή δεν προωθήθηκε ακόμη λόγω αντιρρήσεων του Υπουργείου Εργασίας για δήθεν ανάγκη νομοθετικής ρύθμισης του προβλήματος.

Η ΟΕΒ πιστεύει πως δεδομένου ότι για τόσα χρόνια το σχετικό νομοσχέδιο εκκρεμεί χωρίς να μπορεί να προωθηθεί, η διατήρηση του κενού εγκυμονεί σοβαρούς κινδύνους για τις εργασιακές σχέσεις, την οικονομία του τόπου και για τις διεθνείς υποχρεώσεις της Κύπρου έναντι του ΙΛΟ.

Βάσει των πιο πάνω, η ΟΕΒ θεωρεί ότι η πρόταση που υπέβαλε μαζί με τις συνεχνίες είναι η καλύτερη λύση στο πρόβλημα, γιατί βασίζεται στην τροποποίηση του Κώδικα Βιομηχανικών Σχέσεων που από κοινού υπέγραψαν το 1977 και προσυπέγραψε ο τότε Υπουργός Εργασίας & Κοινωνικών Ασφαλίσεων.

Με σειρά ανακοινωθέντων, δημοσιογραφικών διασκέψεων και άλλων παραστάσεων, η ΟΕΒ κάλεσε το Υπουργείο Εργασίας να υιοθετήσει τη Συμφωνία καθιστώντας σαφές ότι σε περίπτωση ναυαγίου, και με δεδομένο ότι νομοθεσία δεν μπορεί να θεσπιστεί, η ευθύνη για ότι ήθελε προκύψει στις εργασιακές σχέσεις βαρύνει το ίδιο το Υπουργείο.

ΞΕΝΟ ΕΡΓΑΤΙΚΟ ΔΥΝΑΜΙΚΟ

Το θέμα της απασχόλησης ξένου εργατικού δυναμικού αποτέλεσε και κατά το 2001, ένα από τα πιο φλέγοντα θέματα εργασιακής φύσεως του τόπου.

Στόχος της ΟΕΒ ήταν η διαφύλαξη από τις συνδικαλιστικές επιθέσεις της συμφωνίας για τα κριτήρια και τους όρους εισαγωγής και απασχόλησης αλλοδαπών. Παράλληλος στόχος ήταν η αντιμετώπιση αυθαιρέτων ερμηνειών που αποδίδονταν στα σχετικά κριτήρια από διάφορους παράγοντες του Υπουργείου Εργασίας. Και φυσικά, μέγιστη επιδίωξη κατά το 2001 ήταν η κατάργηση του Μορατόριου που από τον Ιούλιο 1999 επιβλήθηκε σε πολλούς παραγωγικούς τομείς ταλαιπωρώντας τεράστιο αριθμό εργοδοτών χωρίς λόγο.

Το όλο θέμα απασχόλησε σύσκεψη ανωτάτου επιπέδου των κοινωνικών εταίρων που πραγματοποιήθηκε υπό την προεδρία του Υπουργού Εργασίας και η οποία αποφάσισε σύσταση ειδικής τριμερούς Επιτροπής για ερμηνεία των υφιστάμενων Κριτηρίων. Οι εργασίες της Επιτροπής αυτής δεν είχαν ολοκληρωθεί ως το τέλος του έτους.

Μία ακόμη ειδικότερη μορφή του όλου προβλήματος προέκυψε όταν λόγω μεγάλης καθυστέρησης στη διαδικασία εξέτασης αιτήσεων ανανέωσης αδειών αλλοδαπών, οι υφιστάμενες άδειες λήγουν με αποτέ-

λεσμα τόσο ο εργοδότης όσο και ο αλλοδαπός να καθίστανται χωρίς δική τους υπαιτιότητα παράνομοι και να κινδυνεύουν με ποινικές διώξεις. Με παραστάσεις της ΟΕΒ προς το Υπουργείο Εργασίας, το πρόβλημα αυτό διευθετήθηκε ικανοποιητικά.

Τέλος, η ΟΕΒ αντέδρασε δυναμικά όταν το Υπουργείο Εργασίας, ερμηνεύοντας λανθασμένα τα Κριτήρια Απασχόλησης Αλλοδαπών, ανέστειλε την εξέταση αιτήσεων οποιασδήποτε μορφής εκ μέρους βιομηχανιών επίπλου & ξυλουργικών, μέχρις ότου ανανεωθεί η συλλογική σύμβαση εργασίας του κλάδου ο οποίος βρισκόταν σε κατάσταση δυναμικής αντιπαράθεσης με τις συνεχνίες. Η αντίδραση της ΟΕΒ αποκατάστησε την τάξη και στο θέμα αυτό.

ΝΟΜΟΣ ΠΕΡΙ ΒΟΗΘΩΝ ΚΑΤΑΣΤΗΜΑΤΩΝ ΚΑΙ ΠΕΡΙ ΘΕΡΙΝΗΣ ΜΕΤΑΜΕΣΗΜΒΡΙΝΗΣ ΑΝΑΠΑΥΣΗΣ

Οι συνεχείς προσπάθειες της Ομοσπονδίας Εργοδοτών & Βιομηχάνων που επί σειρά ετών στόχευαν στον εκσυγχρονισμό του ωραρίου λειτουργίας των καταστημάτων απέδωσαν καρπούς εντός του 2001. Συγκεκριμένα, στην τελευταία προ της διαλύσεως της ενόψει των εκλογών του Μαΐου συνεδρίαση της, η Βουλή των Αντιπροσώπων ψήφισε σημαντικές τροποποιήσεις στους σχετικούς Νόμους.

Οι κυριότερες αλλαγές που επέρχονται είναι οι εξής:

- Το έτος χωρίζεται σε δύο περιόδους αντί τέσσερις που ίσχυαν προηγουμένως: Επτά μήνες καλοκαιρινή περίοδος (1/4-31/10) με ώρα κλεισίματος την 8.30 μ.μ. και πέντε μήνες χειμερινή (1/11-31/3) με ώρα κλεισίματος την 7.00 μ.μ.
- Με το νέο νόμο καθορίζονται για πρώτη φορά επίσημες αργίες που είναι οι ακόλουθες: 1η Ιανουαρίου, 25η Μαρτίου, 1η Απριλίου, Δευτέρα του Πάσχα, 1η Μαΐου, 1η Οκτωβρίου, 28η Οκτωβρίου, 25η Δεκεμβρίου και 26η Δεκεμβρίου.
- Επιπλέον από τις 15 Ιουνίου - 31 Αυγούστου θα ισχύει μεσημβρινή αργία από τις 2.00-5.00 μ.μ.
- Τέλος, ο νόμος προνοεί μείωση του χρόνου εργασίας των πωλητών/πωλητριών ως εξής: 1/7/2001 39 ½ ώρες, 1/1/2002 39 ώρες, 1/1/2003 38 ½ ώρες και 1/1/2004 38 ώρες την εβδομάδα.

Η ΟΕΒ θεωρεί τις πιο πάνω ρυθμίσεις ως αρκούντως ικανοποιητικές και πιστεύει ότι θα συμβάλουν στην αναθέρμανση της αγοράς και στη δημιουργία νέων θέσεων εργασίας. Παράλληλα όμως η ΟΕΒ έχει επισημάνει ότι η Πολιτεία θα πρέπει να τείνει πάντοτε ευήκοον ους στις συνεχώς μεταβαλλόμενες απαιτήσεις του σύγχρονου καταναλωτή και της οικονομίας και αναλόγως να διευκολύνει τη σχετική δραστηριότητα του εξαιρετικά δυναμικού τομέα του λιανικού εμπορίου.

ΑΣΦΑΛΕΙΑ & ΥΓΕΙΑ

Η ΟΕΒ απέδιδε πάντοτε και εξακολουθεί να αποδίδει ιδιαίτερη σημασία στο θέμα «ασφάλεια και υγεία των εργαζομένων στους χώρους εργασίας» αφού τούτο αποτελεί για την ΟΕΒ θέμα προτεραιότητας.

Η ΟΕΒ συνέχισε και κατά το 2001 να τοποθετεί ψηλά στην ιεραρχία των προτεραιοτήτων της το θέμα αυτό. Προσηλωμένη στην προώθηση δημιουργίας και διατήρησης ασφαλών και υγιών συνθηκών εργασίας, η ΟΕΒ συστηματοποίησε κατά το 2001 περαιτέρω τις ενέργειες της εντός της σφαίρας των αρμοδιοτήτων της. Συγκεκριμένα, κατά το 2001 εντατικοποιήθηκε η εκστρατεία ενημέρωσης και επιμόρφωσης των μελών της, εργοδοτών και διευθυντικών στελεχών επιχειρήσεων, σε θέματα ασφαλείας και υγείας.

Σημαντική ήταν η συμμετοχή των εκπροσώπων της ΟΕΒ κατά το 2001 στις εργασίες του Παγκύπριου Συμβουλίου Ασφάλειας & Υγείας καθώς επίσης και διαφόρων Τεχνικών Επιτροπών του Εργατικού Συμβουλευτικού Σώματος όπου έγινε επεξεργασία Οδηγιών της Ευρωπαϊκής Ένωσης με σκοπό την εναρμόνιση.

Αισθητή ήταν επίσης η παρουσία της ΟΕΒ κατά την εβδομάδα ασφαλείας & υγείας και την Παγκύπρια Συνδιάσκεψη που οργανώθηκε ταυτόχρονα.

ΚΑΤΩΤΑΤΑ ΗΜΕΡΟΜΙΣΘΙΑ

Το Υπουργικό Συμβούλιο με Διάταγμα που δημοσιεύθηκε στην Επίσημη Εφημερίδα της Δημοκρατίας, αναθεώρησε από την 1/4/2001 τους κατώτατους μηνιαίους μισθούς για τους γραφείς, τους πωλητές, τους νοσηλευτικούς και σχολικούς βοηθούς, τους βρεφοκόμους και τους παιδοκόμους.

Με βάση το Διάταγμα οι κατώτατοι μισθοί για τις επαγγελματικές αυτές κατηγορίες καθορίστηκαν ως εξής:

Από την 1/4/2001 καθορίστηκε σαν νέος κατώτατος μισθός το ποσό των £280 αντί £266 που ίσχυε με το προηγούμενο Διάταγμα και το ποσό των £303 αντί των £287 για πρόσωπα που κατά την 1/4/2001 είχαν συμπληρωμένη δμηνιη υπηρεσία στον ίδιο εργοδότη. Το ποσό των £303 θα παρέχεται και στα πρόσωπα εκείνα που θα συμπληρώσουν δμηνιη υπηρεσία στον ίδιο εργοδότη μετά την 1/4/2001.

Κατά τη διάρκεια της συζήτησης για την αναθεώρηση του ισχύοντος Διατάγματος, οι εκπρόσωποι των συντεχνιών υποστήριξαν ότι οι λόγοι της έκδοσης Διατάγματος εξακολουθούσαν να υφίστανται και ζητήσαν υπέρμετρη υπό τις περιστάσεις αύξηση των κατώτατων μισθών.

Η ΟΕΒ ζήτησε την πλήρη κατάργηση του Διατάγματος καθώς οι λόγοι που είχαν επιβάλει την έκδοση του στο παρελθόν δεν ισχύουν πλέον. Η τεκμηριωμένη επιχειρηματολογία της, συνέβαλε στη συγκράτηση του ύψους της αύξησης του κατώτατου μισθού.

ΣΥΜΒΟΥΛΙΑ ΤΑΜΕΙΩΝ: ΚΟΙΝΩΝΙΚΩΝ ΑΣΦΑΛΙΣΕΩΝ - ΠΛΕΟΝΑΖΟΝΤΟΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ - ΕΤΗΣΙΩΝ ΑΔΕΙΩΝ

Το Συμβούλιο Κοινωνικών Ασφαλίσεων πραγματοποιήσε κατά τη διάρκεια του 2001 τρεις συνεδρίες.

Εκτός της εξέτασης του Λογαριασμού και των Δραστηριοτήτων του για το 2001, των προβλεπόμενων

εσόδων και εξόδων για το 2001 και της ετήσιας αναθεώρησης των αποδοχών και παροχών, το Ταμείο ασχολήθηκε και με τα ακόλουθα θέματα:

- Πρόταση Νόμου για μείωση της ηλικίας συνταξιοδότησης των μεταλλωρύχων.
- Αναλογιστική Ανασκόπηση του Σχεδίου Κοινωνικών Ασφαλίσεων, η οποία μεταξύ άλλων προτείνει:
 - Σταδιακή αύξηση της ηλικίας συνταξιοδότησης στο 65ο και 67ο έτος.
 - Αλλαγή της μεθόδου ετήσιας αναπροσαρμογής των βασικών συντάξεων.
 - Σταδιακή μείωση της κυβερνητικής εισφοράς από 4% σε 2% και μετάθεση του βάρους του 2% στους εργοδότες και εργοδοτούμενους.
 - Διαφοροποίηση της πολιτικής των επενδύσεων των αποθεμάτων του Ταμείου.

Η ΟΕΒ εξέφρασε τις θέσεις και απόψεις της στα θέματα αυτά στηριζόμενη πάνω σε αρχές και με γνώμονα τα καλώς νοούμενα συμφέροντα του Ταμείου και των Μελών της.

- Αναδιοργάνωση του Τμήματος Κοινωνικών Ασφαλίσεων.
- Διάφορες τροποποιήσεις της νομοθεσίας, ούτως ώστε να συνάδουν με το Ευρωπαϊκό Κεκτημένο.

Επιπρόσθετα το Συμβούλιο συνέχισε τη συζήτηση της έλλειψης προόδου στην επίλυση του προβλήματος των εισφορών των αυτοτελώς εργαζομένων και αποφάσισε τη συνέχιση των παραστάσεων προς τη Κοινοβουλευτική Επιτροπή Εργασίας & Κοινωνικών Ασφαλίσεων για να προωθήσει Τροποποιητικούς Κανονισμούς για αλλαγή του τρόπου υπολογισμού των εισφορών των αυτοτελώς εργαζομένων.

Τα Συμβούλια του Ταμείου Πλεονάζοντος Προσωπικού και του Κεντρικού Ταμείου Αδειών πραγματοποίησαν, το μεν πρώτο δύο, το δε δεύτερο τρεις συνεδρίες και ασχολήθηκαν κυρίως με τις δραστηριότητες και την κατάσταση των λογαριασμών τους.

Το Συμβούλιο του Κεντρικού Ταμείου Αδειών ασχολήθηκε και με τη λειτουργία του Σχεδίου Επιχορήγησης Αδειών καθώς και με θέματα που αφορούσαν την επιχορήγηση για ίδρυση/επέκταση των αναπτυχτηρίων των Συντεχνιών.

ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ ΑΡΧΗΣ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ ΚΥΠΡΟΥ

Σκοπός της Αρχής Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού είναι η δημιουργία των προϋποθέσεων για προγραμματισμένη και συστηματική κατάρτιση και ανάπτυξη του ανθρώπινου δυναμικού της Κύπρου σε όλα τα επίπεδα και σε όλους τους τομείς, για την ικανοποίηση των αναγκών της οικονομίας μέσα στα πλαίσια της κοινωνικής και οικονομικής πολιτικής του Κράτους.

Κατά τη διάρκεια του 2001 πραγματοποιήθηκαν 15 συνεδρίες του Διοικητικού Συμβουλίου της Αρχής. Οι σημαντικότερες αποφάσεις και εργασίες του Συμβουλίου αφορούσαν τα ακόλουθα θέματα:

Σε σχέση με τον κύριο σκοπό της Αρχής:

- Τους στόχους και το πλάνο δραστηριοτήτων της Αρχής για το 2002.
- Τον Προϋπολογισμό Εσόδων και Εξόδων της Αρχής για το 2002.
- Την ετοιμασία προσχεδίου Κανονισμών Χορηγημάτων σε Εργοδότες.
- Τη μελέτη του θέματος της προώθησης του πλαισίου Προτύπων Επαγγελματικών Προσόντων.
- Τον τρόπο με τον οποίο επηρεάζει τις δραστηριότητες της Αρχής η νομοθεσία.
- Την εισαγωγή ενός νέου σχεδίου από την Αρχή που προβλέπει την παροχή Συμβουλευτικών Υπηρεσιών σε Μικροεπιχειρήσεις.
- Την εφαρμογή προγραμμάτων και την κατάρτιση στελεχών ανάπτυξης ανθρώπινου δυναμικού.
- Τον καθορισμό επιδομάτων ιδρυματικής κατάρτισης σε καταρτιζόμενους σε πολυεπιχειρησιακά προγράμματα αρχικής κατάρτισης για το 2002.
- Την εφαρμογή προγραμμάτων και την κατάρτιση μεγάλου αριθμού υπαλλήλων της ξενοδοχειακής βιομηχανίας.
- Την πολιτική επενδύσεων που ακολουθεί η Αρχή.
- Την αναθεώρηση του ανώτατου ορίου απολαβών των μισθωτών που λαμβάνονται υπόψη για σκοπούς υπολογισμού του τέλους ανάπτυξης ανθρώπινου δυναμικού που καταβάλλεται από τις επιχειρήσεις.
- Τη συζήτηση της Έκθεσης Εσωτερικού Ελέγχου για το Ταμείο Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού.
- Την παρακολούθηση της υλοποίησης του Προϋπολογισμού της Αρχής για το έτος 2001.

Κατά το 2001 υπήρξαν 30,430 συμμετοχές στα διάφορα σχέδια που λειτουργεί η Αρχή. Δαπανήθηκε για το σκοπό αυτό ποσό ΛΚ3,8 εκ. περίπου.

Σε σχέση με θέματα προσωπικού και εργασιακών σχέσεων:

- Την ανανέωση της συλλογικής σύμβασης της Αρχής με τις συντεχνίες του προσωπικού.
- Την πλήρωση της θέσης του Γενικού Διευθυντή της Αρχής, διευθυντικών και άλλων θέσεων της Αρχής.
- Την πλήρωση διευθυντικών και άλλων θέσεων της Αρχής.
- Την έγκριση τροποποιημένων σχεδίων υπηρεσίας για ορισμένες θέσεις της Αρχής.

Την τροποποίηση των Κανονισμών που αφορούν τους όρους υπηρεσίας του προσωπικού.

ΔΙΚΑΣΤΗΡΙΟ ΕΡΓΑΤΙΚΩΝ ΔΙΑΦΟΡΩΝ

Κατά το 2001 υποβλήθηκαν συνολικά 980 αιτήσεις για εκδίκαση υποθέσεων από το Δικαστήριο Εργατικών Διαφορών. Στις 31/12/2001 εκκρεμούσαν ενώπιον του Δικαστηρίου άλλες 1176 υποθέσεις. Κατά το 2001 το Δικαστήριο επιλήφθηκε συνολικά 1059 υποθέσεων. Απ' αυτές οι 304 αποσύρθηκαν ως διευθετηθείσες ή απορρίφθηκαν ως εγκαταλειφθείσες, οι 613 διευθετήθηκαν μετά από συμβιβασμό ή μετά από μερική ακρόαση και σε 142 εξεδόθη απόφαση μετά από πλήρη ακρόαση τους.

ΕΝΑΡΜΟΝΙΣΗ ΜΕ ΤΟ ΚΟΙΝΟΤΙΚΟ ΚΕΚΤΗΜΕΝΟ

Συνεχίστηκε και εντός του 2001 με' ακόμα πιο εντατικούς ρυθμούς η διαδικασία εναρμόνισης της εργατικής-κοινωνικής νομοθεσίας της Κύπρου με το σχετικό Κοινοτικό Κεκτημένο. Η συγκεκριμένη αυτή δραστηριότητα απορρόφησε σημαντικό μέρος των εργασιών του Τμήματος Εργασιακών Σχέσεων & Εργατικής Νομοθεσίας. Ο ρόλος της ΟΕΒ στις σχετικές νομοπαρασκευαστικές Επιτροπές απέκτησε ειδικό βάρος λόγω της εξαιρετικής σοβαρότητας με την οποία προσεγγίζει τη διαδικασία και της μοναδικής διεισδυτικότητας με την οποία αναλύει την ουσία των ενώπιον της Κοινοτικών Οδηγιών.

Ιδιαίτερη είναι και η σημασία που η ΟΕΒ αποδίδει στη σωστή και έγκαιρη ενημέρωση των Μελών της, αλλά και όλων των εργοδοτών ευρύτερα, αναφορικά με τις νέες υποχρεώσεις και δικαιώματα που προκύπτουν από την εναρμόνιση.

Μεγάλο μέρος της υπό εισαγωγή νομοθεσίας τίθεται ταυτόχρονα σε ισχύ την 1/1/2003 και μέλημα της ΟΕΒ είναι η ημερομηνία αυτή να βρεί τις επιχειρήσεις του τόπου έτοιμες και ικανές από κάθε άποψη για να ανταποκριθούν πλήρως και χωρίς κλυδωνισμούς της βιωσιμότητάς τους.

Αναφορικά με τις θέσεις επί της αρχής σε σχέση με την εναρμόνιση, η ΟΕΒ ανέκαθεν προέβαλλε τις κάτωθι εισηγήσεις:

Η ΟΕΒ έχει πρωτοστατήσει στις προσπάθειες πλήρους ένταξης της Κύπρου στην Ευρωπαϊκή Ένωση και συνεπώς είναι ένθερμος και ανεπιφύλακτος υποστηρικτής της ταχύτερης δυνατής ευόδωσης του στόχου μας. Όμως, η διαδικασία εναρμόνισης θα πρέπει να είναι ισόρροπη σε όλους τους τομείς και όχι μονόπλευρη σε θέματα που συνεπάγονται άμεσο και δυσβάστακτο κόστος για τους παραγωγικούς τομείς.

Παράλληλα, η θέση της ΟΕΒ είναι πως, για να διαφυλαχθεί το υφιστάμενο σύστημα εργασιακών σχέσεων το οποίο έχει λειτουργήσει αποτελεσματικά από την ανεξαρτησία μέχρι σήμερα, θα πρέπει, όπου τούτο είναι επιτρεπτό από την Ευρωπαϊκή νομοθεσία, η εναρμόνιση με τις πρόνοιες των διαφόρων Οδηγιών να γίνεται με μη νομοθετικά μέσα, π.χ. με συλλογικές συμβάσεις κ.λπ.

Τέλος, θα πρέπει η οποιαδήποτε νέα νομοθεσία εισαχθεί να τεθεί σε ισχύ κατά την ημερομηνία ένταξης της Κύπρου στην Ένωση και όχι νωρίτερα, έτσι ώστε να δοθεί χρόνος στις επιχειρήσεις να προσαρμοστούν χωρίς σοβαρές οικονομικές συνέπειες. Συναφώς, η ΟΕΒ έχει τονίσει ότι θα πρέπει να εξασφαλιστεί οικονομική και τεχνική βοήθεια από την Ευρωπαϊκή Ένωση για χρηματοδότηση των μέτρων εναρμόνισης.

Περαιτέρω, σε συνεδρία του Εργατικού Συμβουλευτικού Σώματος τον Μάιο 2001, η ΟΕΒ επεσήμανε τα εξής:

«Οι νομοθεσίες για εναρμόνιση προωθούνται με συννοητικές διαδικασίες, έχει ψηφιστεί μέχρι σήμερα μεγάλος αριθμός νομοθετημάτων, με αποτέλεσμα το νομοθετικό πλαίσιο να αλλάξει άρδην, με συνέπεια αν γίνει ένταξη στην Ε.Ε. το 2003 ή το 2004, να μην είναι δυνατόν να εφαρμοστούν στην πράξη νόμοι που έχουν ψηφιστεί ή θα ψηφιστούν μέχρι τότε. Τούτο πρέπει να προβληματίσει την Κυβέρνηση και όλους τους κοινωνικούς εταίρους γιατί είναι γνωστό ότι η Ε.Ε. δεν θεωρεί αρκετό το γεγονός της εναρμόνισης της νομοθεσίας αν δεν υπάρχουν οι δομές για την εφαρμογή τους.»

Η ΟΕΒ ΚΑΙ Η ΓΥΝΑΙΚΑ ΕΠΙΧΕΙΡΗΜΑΤΙΑΣ

Η Ομοσπονδία Εργοδοτών & Βιομηχάνων μέσα στα πλαίσια του πολυδιάστατου της έργου, δραστηριοποιείται ποικιλοτρόπως στα θέματα της γυναίκας ως ακολούθως:

- Συμβάλλει στη διαμόρφωση της γενικής πολιτικής σε θέματα που αφορούν τη γυναίκα στα πλαίσια του Συμβουλίου του Εθνικού Μηχανισμού για τα Δικαιώματα της Γυναίκας και της Υπεπιτροπής Εργασιακών Σχέσεων.
- Εκπροσώπησε διά του Προέδρου της το 2000 τον εργοδοτικό κόσμο της Κύπρου σε σεμινάριο του ILO στη Μάλτα με θέμα την «Ισότιμη Μεταχείριση και Ίση Αμοιβή».
- Συμμετείχε ως εκπρόσωπος των Εργοδοτών στη Διάσκεψη της Διεθνούς Οργάνωσης Εργασίας το 1999 στη Γενεύη όπου αναθεωρήθηκε η Σύμβαση για Προστασία της Μητρότητας (αρ.103) και η σχετική Σύσταση (αρ. 95), συνεισφέροντας έτσι στη λήψη μέτρων που προωθούν τα δικαιώματα της γυναίκας.
- Ως μέλος του Συμβουλίου Κοινωνικών Ασφαλίσεων συνέβαλε στην κατάρτιση των διακρίσεων που ενυπήρχαν στη σχετική Νομοθεσία.
- Ως μέλος τριμερών τεχνικών επιτροπών στο Υπουργείο Εργασίας & Κοινωνικών Ασφαλίσεων, συνέβαλε στην ολοκλήρωση της επεξεργασίας «Προσχεδίου Κανονισμών για την προστασία της Μητρότητας (ασφάλεια και υγεία στην εργασία)», στην επεξεργασία της «Οδηγίας περί Γονικής Άδειας» και της «Οδηγίας περί Ίσης Μεταχείρισης Ανδρών και Γυναικών στην Απασχόληση και Επαγγελματική Εκπαί-

δευση» στα πλαίσια διαδικασιών εναρμόνισης του εργασιο-κοινωνικού τομέα. Παράλληλα παρακολουθούσε την εφαρμογή της σχετικής Κυβερνητικής πολιτικής, μέτρων, προγραμμάτων και νομοθεσιών.

- Συμμετέχει σε ανωτάτου επιπέδου συσκέψεις για την εφαρμογή του Νόμου Περί Ισομισθίας.
- Υποστηρίζει ηθικά και υλικά και συμβάλλει στη διαμόρφωση των θέσεων της «Κυπριακής Ομοσπονδίας Γυναικών Επιχειρηματιών-Επαγγελματιών».
- Ενίσχυσε τη γνώση και κατάρτιση των πολυάριθμων στελεχών επιχειρήσεων μέσα από τις ειδικές αναφορές για το ρόλο, τη συμμετοχή, τα δικαιώματα, τις δυνατότητες ανέλιξης της γυναίκας της Κύπρου στα Σεμινάρια που οργάνωσε η ΟΕΒ:
 - Ο Ρόλος της Γυναίκας – Ηγέτη στο Σύγχρονο Επιχειρηματικό Περιβάλλον.
 - Δημιουργώντας Πετυχημένες Επιχειρήσεις στην Κύπρο.
 - People Management Skills for Recently Appointed Managers.
 - Εργασιακές Σχέσεις στη Σύγχρονη Κυπριακή Επιχείρηση με ιδιαίτερη έμφαση στις νομοθετικές και συμβατικές ρυθμίσεις σε θέματα προστασίας της Μητρότητας και Ισομισθίας.
 - Εφαρμογή και Τρόποι Αντίμετωσης Προβλημάτων που πηγάζουν από την Καθημερινή Εφαρμογή της Περί Κοινωνικών Ασφαλίσεων Νομοθεσίας για Εξασφάλιση Υγιών Εργατικών Σχέσεων.
 - Αναβάθμιση Ηγετικών Ικανοτήτων και Αποτελεσματική Διεύθυνση.
 - Preparation of Cyprus for E.U. Accession: European Social Policy Issues.

Η στήριξη της ΟΕΒ στα θέματα που αφορούν τη γυναίκα συνεχώς και διαρκώς ενισχύεται εμπράκτως.

ΝΕΕΣ ΕΚΔΟΣΕΙΣ

Με στόχο τη δημιουργία, διατήρηση και ανάπτυξη υγιών εργασιακών σχέσεων στους χώρους εργασίας, η ΟΕΒ συνέχισε και εντός του 2001 τη πρωτοποριακή της δράση στον τομέα των εκδόσεων και της ενημέρωσης.

Συγκεκριμένα, αμέσως μετά τη ψήφιση από τη Βουλή τριών νέων εναρμονιστικών νομοθετημάτων εργατικού περιεχομένου, η ΟΕΒ προέβη σε έκδοση σχετικού ενημερωτικού εντύπου το οποίο διέθεσε δωρεάν ευρύτατα σε όλη την Κύπρο.

Στο έντυπο γίνεται ακριβής και έγκυρη περιγραφή σε εκλαϊκευμένη μορφή των νομοθετημάτων περί Ομαδικών Απολύσεων, περί Αφερεγγυότητας του Εργοδότη και περί Προστασίας των Νέων κατά την Απασχόληση.

**ΑΛΛΕΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ
ΤΟΥ ΤΜΗΜΑΤΟΣ ΕΡΓΑΣΙΑΚΩΝ
ΣΧΕΣΕΩΝ & ΕΡΓΑΤΙΚΗΣ ΝΟΜΟΘΕΣΙΑΣ**

Μέσα στα πλαίσια προώθησης των καλώς νοουμένων συμφερόντων των Μελών της ΟΕΒ, το Τμήμα Εργασιακών Σχέσεων & Εργατικής Νομοθεσίας πρόσφερε και κατά το 2001 πλειάδα υπηρεσιών σε σημαντικό αριθμό επιχειρήσεων και οργανισμών.

- Σημαντική βοήθεια προσφέρθηκε στους εργοδότες για εξασφάλιση αδειών απασχόλησης αλλοδαπού προσωπικού.
- Σε όλη τη διάρκεια του έτους τα στελέχη του Τμήματος, είτε τηλεφωνικώς είτε σε προσωπικές συναντήσεις, παρέσχαν σε μεγάλο αριθμό εργοδοτών πληροφόρηση και καθοδήγηση για τον ορθό χειρισμό εργατικών διαφορών, για την εφαρμογή της εργατικής νομοθεσίας, για θέματα σχετικά με τις συνθήκες και το περιβάλλον εργασίας, για θέματα ασφάλειας και υγείας στην εργασία, για τα ισχύοντα επίπεδα μισθοδοσίας και παρεμφερών ωφελημάτων στην Κύπρο και το εξωτερικό κ.λπ.

Επίσης στα πλαίσια προβολής του έργου της ΟΕΒ και προώθησης της ευρύτερης πολιτικής της για το γενικό καλό της οικονομίας του τόπου, ο Διευθυντής ή/και Λειτουργοί του Τμήματος:

- Συμμετείχαν σε μεγάλο αριθμό ραδιοφωνικών ή και τηλεοπτικών εκπομπών και συζητήσεων θεμάτων της τρέχουσας εργασιακής και κοινωνικής επικαιρότητας.
- Παρευρέθηκαν, εξέφρασαν απόψεις και απάντησαν σε ερωτήσεις σε πολλές συνεδρίες διαφόρων Κοινοβουλευτικών Επιτροπών κατά την εξέταση σχεδίων ή προτάσεων νόμων, σχεδίων κανονισμών ή γενικών θεμάτων που αφορούσαν ή επηρέαζαν Μέλη της ΟΕΒ.
- Προώθησαν με την εποικοδομητική τους συμμετοχή στις εργασίες του Παγκύπριου Συμβουλίου Ασφαλείας & Υγείας και διαφόρων Τεχνικών Επιτροπών του, διάφορες πτυχές της ασφάλειας και υγείας στους χώρους εργασίας.



Μέσα στα πλαίσια των συνεχών και επίμονων προσπάθειών της ΟΕΒ να στηρίξει την ανάπτυξη των Κυπριακών Επιχειρήσεων όλων των τομέων της οικονομίας, ξεχωριστής σημασίας ρόλο διαδράτισαν κατά τη διάρκεια του 2001 οι Υπηρεσίες Κατάρτισης.

Έχοντας σαν στόχο επιμόρφωσης τις Αρχές του Σύγχρονου Μάνατζμεντ και τη Γνώση για την Ποιότητα, το θεματολόγιο του έτους ήταν όπως κάθε χρόνο πλούσιο καλύπτοντας ένα ευρύ φάσμα υπαρκτών εκπαιδευτικών αναγκών.

Πάντοτε με γνώμονα τις σύγχρονες απαιτήσεις, με συστηματικότητα και προσήλωση στην Ποιότητα στην εκπαίδευση, χωρίς συμβιβασμούς στην εξυπηρέτηση της διαρκούς βελτίωσης της ανταγωνιστικότητας των Κυπριακών προϊόντων και υπηρεσιών, έγινε κατορθωτό να προσφερθούν μαζί με τα επαναλαμβανόμενα επιτυχημένα προγράμματα και άλλα καινούρια, πρωτοποριακά Προγράμματα Ανάπτυξης Διεύθυνσης και Διεύθυνσης Ανθρώπινων Πόρων.

Στην προσπάθεια αυτή σταθερός αρωγός ήταν η Αρχή Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού που με την οικονομική και άλλη στήριξη της θεμελίωσε γερά τον πυλώνα της εκπαίδευσης που οικοδόμησε η ΟΕΒ.

Με επιτυχία διοργανώθηκαν 47 Προγράμματα τα οποία συμπλήρωσαν με επιτυχία 900 και πλέον ανώτερα και μέσου επιπέδου διευθυντικά στελέχη επιχειρήσεων του ιδιωτικού, δημόσιου και ευρύτερου δημόσιου τομέα από όλο το φάσμα της οικονομίας, τόσο σε ανοικτά πολυεπιχειρησιακά Προγράμματα όσο και σε Ενδοεπιχειρησιακά.

Το θέμα της Ποιότητας ευρύτερα ήταν το επίκεντρο στα Προγράμματα Ανάπτυξης Διεύθυνσης. Συγκεκριμένα διοργανώθηκαν 16 Προγράμματα της γενικής σειράς αποτελούμενης από 4 φάσεις με τίτλο «ISO 9001:2000» τα οποία συμπεριέλαβαν και Προγράμματα προσαρμογής με το νέο Πρότυπο του 2000. Αξιοσημείωτο είναι το γεγονός ότι η ΟΕΒ και οι συνεργάτες της κλήθηκαν και διοργάνωσαν ενδοεπιχειρησιακό Πρόγραμμα κατάρτισης στελεχών σε βιομηχανική μονάδα στην Ελλάδα που αφορούσε την εφαρμογή συστήματος ISO 9001:2000.

Ξεχωριστής σημασίας παρουσία στο θεματολόγιο για την Ποιότητα είχαν 5 Προγράμματα που αφορούσαν το Ευρωπαϊκό Μοντέλο Επιχειρηματικής Αρίστευσης του EFQM και τα εργαλεία εφαρμογής του. Η τεράστια επιτυχία που σημείωσαν τα Προγράμματα αυτά δεικνύουν το μεγάλο ενδιαφέρον των Κυπριακών επιχειρήσεων για τα σύγχρονα στοιχεία του μάνατζμεντ που ακολουθούνται διεθνώς και για την αφοσίωση στην επιχειρηματική τελειότητα και συνεχή βελτίωση.

Συνολικά 6 Προγράμματα διοργανώθηκαν για τον ευρύτερο κλάδο των Κατασκευών και της Βιομηχανίας. Συγκεκριμένα συνεχίστηκαν για ακόμα μια χρονιά με την ίδια επιτυχία τα Προγράμματα για τις «Τάσεις Μόδας» που προσφέρονται για τον κλάδο

Ένδυσης κάθε άνοιξη και φθινόπωρο από ομάδα Ευρωπαίων εμπειρογνομόνων. Για τον κλάδο των Κατασκευών, Ανάπτυξης Γης και Τεχνικών Έργων προσφέρθηκαν 4 Προγράμματα που κάλυψαν εξειδικευμένα θέματα όπως είναι τα Σχέδια Χρηματοδότησης Έργων του Δημόσιου από τον Ιδιωτικό Τομέα, η Δικτύωση του Κατασκευαστικού κλάδου μέσα από συνεργασίες τεχνογνωσίας και προσφερόμενων υπηρεσιών και η εφαρμογή συστημάτων Ποιότητας στις επιχειρήσεις εργολάβων οικοδομών.

Στον ευαίσθητο τομέα του Περιβάλλοντος, η ΟΕΒ διοργάνωσε το 2001 δύο Προγράμματα που αφορούσαν τα Συστήματα Περιβαλλοντικής Διαχείρισης με βάση τα Διεθνή Πρότυπα ISO 14000 και το Ευρωπαϊκό EMAS, σε συνεργασία με τον Ελληνικό Οργανισμό Τυποποίησης ενώ σημαντική ήταν η συνεισφορά μας στην εκπαίδευση 10 Δημόσιων Λειτουργών τριών Υπουργείων σε ανώτερου επιπέδου Πρόγραμμα επιθεωρητών Περιβάλλοντος στα πλαίσια του Προγράμματος LIFE της Ευρωπαϊκής Ένωσης.

Στον τομέα των χρηματοοικονομικών, προσφέρθηκαν τρία Προγράμματα που αφορούσαν τη διαχείριση συναλλαγματικών κινδύνων και κινδύνων από τη διακύμανση των επιτοκίων καθώς επίσης και πολυήμερο σεμινάριο χρηματοοικονομικών για διευθυντές με περιορισμένες γνώσεις οικονομικών.

Ξεχωριστή θέση στα γενικού ενδιαφέροντος σεμινάρια της ΟΕΒ, είχε πρωτοποριακό Πρόγραμμα με τίτλο «Ο Ρόλος της Γυναίκας - Ηγέτη στο Σύγχρονο Επιχειρηματικό Περιβάλλον» το οποίο σημείωσε ζηλευτή επιτυχία.

Το Τμήμα Εργασιακών Σχέσεων & Εργατικής Νομοθεσίας της ΟΕΒ έδωσε ιδιαίτερη βαρύτητα κατά το 2001 στη συντονισμένη και μεθοδική προώθηση της επιμόρφωσης επιχειρηματικών στελεχών σε θέματα συναφή με την **Εργατική και Κοινωνική Νομοθεσία, Εργασιακές Σχέσεις** και Κώδικας Βιομηχανικών Σχέσεων, **Ασφάλεια και Υγεία** στους χώρους εργασίας και διάφορες πτυχές αποτελεσματικής **Διεύθυνσης Προσωπικού**.

Η εν λόγω δραστηριότητα ήταν αποτέλεσμα των αυξημένων αναγκών των επιχειρήσεων, οι οποίες δημιουργούνται από τη συνειδητοποίηση της σημασίας της σωστής επιμόρφωσης και κατάρτισης των διευθυντικών στελεχών.

Για τη διοργάνωση όλων των προαναφερθέντων Προγραμμάτων, η ΟΕΒ συνεργάστηκε στενά και επιτυχώς με κυπριακά και ξένα Ιδρύματα Κατάρτισης, με το Υπουργείο Εργασίας & Κοινωνικών Ασφαλίσεων (Τμήματα Εργασίας & Κοινωνικών Ασφαλίσεων), διάφορους Συμβούλους Επιχειρήσεων διαπιστευμένους στο Ίδρυμα Τεχνολογίας και πολλούς άλλους.

Ιδιαίτερα στενή και εποικοδομητική ήταν η συνεργασία με την Αρχή Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού η οποία στήριξε, όπως πάντοτε, την όλη προσπάθεια.



ΕΙΣΑΓΩΓΗ

Ο Τομέας Υπηρεσιών αποτελεί αναμφίβολα πλέον την κινητήρια δύναμη της κυπριακής οικονομίας. Στον τομέα απασχολείται το 69,8% του επικερδώς απασχολούμενου πληθυσμού και η συνεισφορά του τομέα στο ΑΕΠ, κατά το 2001, ανήλθε στο 76%. Το μερίδιο των εξαγωγών υπηρεσιών στα συνολικά έσοδα από τις εξαγωγές αγαθών και υπηρεσιών ανέρχεται σε περίπου 82,3%, γεγονός που αντικατοπτρίζει τον εξωστρεφή χαρακτήρα του τομέα.

Η Κύπρος έχει εξαιρετικές δυνατότητες περαιτέρω ανάπτυξης και εξαγωγής των υπηρεσιών αν αξιοποιήσει μεθοδικά τα σοβαρά συγκριτικά πλεονεκτήματα που διαθέτει τα οποία και κατέστησαν ήδη τις υπηρεσίες τον σημαντικότερο τομέα της κυπριακής οικονομίας. Προκειμένου να επιτευχθεί αυτό απαιτείται η συμβολή τόσο του δημόσιου όσο και του ιδιωτικού τομέα – του καθ' ενός στο δικό του πεδίο ευθύνης.

Με γνώμονα τα πιο πάνω, η ΟΕΒ συνέχισε και μέσα στο 2001 την εκστρατεία που από καιρό τώρα αναπτύσσει για καθιέρωση της Κύπρου ως Κέντρο Παροχής Υπηρεσιών και επικέντρωσε τη δραστηριότητά της σε ενέργειες που στόχευαν στην:

- Διαμόρφωση από το Κράτος του κατάλληλου θεσμικού πλαισίου και την εφαρμογή μίας τέτοιας πολιτικής μέσω των οποίων να διασφαλίζεται και να επιταχύνεται η απρόσκοπτη ανάπτυξη του τομέα και να ενισχύεται ο εξαγωγικός του προσανατολισμός.
- Προώθηση νέων, μη παραδοσιακών για την κυπριακή οικονομία κλάδων υπηρεσιών οι οποίοι παρουσιάζουν ιδιαίτερα μεγάλες προοπτικές ανάπτυξης.
- Υποβοήθηση των επιχειρήσεων παροχής υπηρεσιών έτσι ώστε να αναβαθμίσουν το επίπεδο των υπηρεσιών τους και να αξιοποιήσουν τις ευκαιρίες που διανοίγονται για επέκταση των εργασιών τους στο εξωτερικό.
- Προβολή, τόσο στη Κύπρο όσο και στο εξωτερικό των ψηλού επιπέδου υπηρεσιών που προσφέρει η Κύπρος.

Οι σημαντικότερες από τις ενέργειες που αναλήφθηκαν με επιτυχία μέσα στο 2001 ήταν:

- Ετοιμασία και κυκλοφορία της τέταρτης έκδοσης του Οδηγού Υπηρεσιών «The Cyprus Services Directory 2001-2002»
- Προεργασία για την έκδοση μέσα στο 2002 Οδηγού για τις επαγγελματικές και άλλες συναφείς με τον κατασκευαστικό τομέα υπηρεσίες.
- Ανάλυση ενεργειών με στόχο αφ' ενός την επίλυση των ιδιαίτερων προβλημάτων που αντιμετωπίζουν νέοι, μη παραδοσιακοί κλάδοι υπηρεσιών (π.χ. τριτοβάθμια εκπαίδευση, συμβουλευτικές υπηρεσίες κ.λπ.) και αφ' ετέρου την προβολή και προώθησή τους στη Κύπρο και το εξωτερικό.
- Ενεργός συμμετοχή στην ειδική ομάδα εργασίας η οποία συστάθηκε από το Γραφείο Προγραμματισμού και ασχολείται με την υλοποίηση του «Προγράμ-

ματος Δράσης για την Αναβάθμιση της Κύπρου ως Διεθνούς Επιχειρηματικού Κέντρου και Κέντρου Παροχής Υπηρεσιών». Στο Πρόγραμμα Δράσης, ως γνωστό περιλαμβάνονται όλες σχεδόν οι εισηγήσεις της ΟΕΒ που είχαν υποβληθεί προς τους Υπουργούς Οικονομικών και Εμπορίου, Βιομηχανίας & Τουρισμού για την προώθηση γενικών μέτρων πολιτικής αλλά και ειδικών μέτρων για συγκεκριμένους κλάδους του Τομέα Υπηρεσιών.

- Συνέχιση της συνεργασίας με τους Επαγγελματικούς Συνδέσμους Υπηρεσιών.

ΟΔΗΓΟΣ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ «THE CYPRUS SERVICES DIRECTORY 2001-2002»

Ετοιμάστηκε και κυκλοφόρησε η τέταρτη έκδοση του Οδηγού Υπηρεσιών «The Cyprus Services Directory 2001-2002». Ο οδηγός, ο οποίος έχει πλέον καθιερωθεί σαν μία αξιόλογη, έγκυρη και ολοκληρωμένη πηγή πληροφόρησης γύρω από τον κυπριακό τομέα υπηρεσιών, κυκλοφόρησε ευρύτατα, σε χιλιάδες αντίτυπα στην Κύπρο και στο εξωτερικό.

Στον οδηγό περιλαμβάνεται σύντομη περιγραφή 1200 τώων επιχειρήσεων που δραστηριοποιούνται σε 120 διαφορετικούς κλάδους του Τομέα Υπηρεσιών. Περιλαμβάνονται επίσης, σε ειδικό τμήμα του οδηγού, χρήσιμες πληροφορίες για τον τομέα υπηρεσιών και τα συγκριτικά πλεονεκτήματα της Κύπρου. Όπως και οι προηγούμενες, έτσι και η τέταρτη αυτή έκδοση του οδηγού έτυχε εγκωμιαστικών σχολίων τόσο για την πληρότητα του περιεχομένου όσο και για τον τρόπο παρουσίασης των πληροφοριών, που τον καθιστά ιδιαίτερα εύχρηστο.

Εκτός από την έντυπη μορφή ο οδηγός έχει τοποθετηθεί και στο Internet.

ΟΔΗΓΟΣ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΩΝ ΚΑΙ ΑΛΛΩΝ ΣΥΝΑΦΩΝ ΜΕ ΤΟΝ ΚΑΤΑΣΚΕΥΑΣΤΙΚΟ ΤΟΜΕΑ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ

Άρχισε η προεργασία για την έκδοση και κυκλοφορία μέσα στο 2002 οδηγού για τις επαγγελματικές και άλλες συναφείς με τον κατασκευαστικό τομέα υπηρεσίες. Στον οδηγό, ο οποίος θα εκδοθεί στην Ελληνική, θα περιλαμβάνεται περιγραφή των επιχειρήσεων που δραστηριοποιούνται στους συναφείς τομείς καθώς και άλλες χρήσιμες γενικές πληροφορίες και στοιχεία.

ΠΡΟΩΘΗΣΗ ΝΕΩΝ ΜΗ ΠΑΡΑΔΟΣΙΑΚΩΝ ΚΛΑΔΩΝ

Οι τομείς της τριτοβάθμιας εκπαίδευσης και των συμβουλευτικών υπηρεσιών αποτελούν χαρακτηριστικά παραδείγματα αξιοποίησης μερικών από τα συγκριτικά πλεονεκτήματα που διαθέτει η Κύπρος (ψηλού ακαδημαϊκού επιπέδου ανθρώπινο δυναμικό, χαμηλό

κόστος, καλές συνθήκες διαβίωσης κ.λπ.) και συνεπώς τομείς στην περαιτέρω ανάπτυξη των οποίων, μεταξύ άλλων, θα πρέπει να δοθεί ιδιαίτερη έμφαση.

Στον τομέα της τριτοβάθμιας εκπαίδευσης, η ΟΕΒ, σε συνεργασία με τον Παγκύπριο Σύνδεσμο Τριτοβάθμιας Εκπαίδευσης, προέβη σε διαβήματα και υπέβαλε εισηγήσεις προς τους αρμόδιους φορείς με στόχο κυρίως την ολοκλήρωση του θεσμικού πλαισίου που αφορά την αναγνώριση κλάδων/τίτλων σπουδών. Παράλληλα προέβη σε ενέργειες για την επίλυση προβλημάτων που αντιμετωπίζουν οι σχολές τριτοβάθμιας εκπαίδευσης.

Για την προώθηση του πολλά υποσχόμενου τομέα των συμβουλευτικών υπηρεσιών η ΟΕΒ, σε συνεργασία με τους ενδιαφερόμενους επαγγελματικούς Συνδέσμους-μέλη της, προέβη σε διαβήματα για την απόλπιψη των διακρίσεων σε βάρος των κυπρίων συμβούλων καθώς και για βελτίωση της διαδικασίας προεπιλογής Συμβούλων για έργα του Δημοσίου.

Στα πλαίσια της προσπάθειας της για περαιτέρω διεθνοποίηση των συμβουλευτικών υπηρεσιών συμμετείχε, σε συνεργασία με τον Κυπριακό Σύνδεσμο Συμβούλων Επιχειρήσεων σε έρευνα που διεξάγει η

Ευρωπαϊκή Ομοσπονδία Συνδέσμων Συμβούλων Επιχειρήσεων με σκοπό να προσδιορίσει τις τάσεις και προοπτικές του τομέα των Συμβουλευτικών Υπηρεσιών στην Ευρώπη και να εξακριβώσει τον όγκο εργασιών και τη σημασία του τομέα στις διάφορες Ευρωπαϊκές χώρες.

ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ ΣΥΝΔΕΣΜΩΝ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ

Παράλληλα με την πιο πάνω δραστηριότητα η ΟΕΒ συνέχισε και μέσα στο 2001 τη στενή συνεργασία με τους Επαγγελματικούς Συνδέσμους του Τομέα Υπηρεσιών, προώθησε με κάθε δυνατό τρόπο τα θέματα που τους απασχολούν και προέβη σε κάθε ενδεδειγμένη ενέργεια για προβολή του έργου τους.

Οι Σύνδεσμοι Υπηρεσιών στους οποίους η ΟΕΒ παρέχει υπηρεσίες για τη διεξαγωγή των εργασιών τους πραγματοποίησαν μεγάλο αριθμό συνεδριάσεων μέσα στο 2001 προς μελέτη και αντιμετώπιση των διαφόρων θεμάτων που τους απασχολούν. Ειδικότερα για τις δραστηριότητες των Συνδέσμων Υπηρεσιών στο ειδικό κεφάλαιο της Έκθεσης.



ΤΟΜΕΑΣ ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΑΣ

Η ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΑ ΚΑΤΑ ΤΟ 2001 ΚΑΙ ΠΡΟΟΠΤΙΚΕΣ

Μετά τη σημαντική ανάκαμψη που παρουσίασε ο βιομηχανικός τομέας το 2000, τα προκαταρκτικά επίσημα στατιστικά στοιχεία για το 2001 καταδεικνύουν σημαντική πτώση σε βασικούς επί μέρους δείκτες.

Συγκεκριμένα, με βάση τα στατιστικά στοιχεία η συνεισφορά του βιομηχανικού τομέα στο ΑΕΠ (σε σταθερές τιμές του 1995) ενδέχεται το 2001 να μειωθεί κατά 2,6% σε σύγκριση με αύξηση 3% που παρουσίασε το 2000. Αυτό διαφαίνεται και από τη μείωση του δείκτη όγκου παραγωγής (ποσότητα) στη μεταποίηση κατά 2,6% σε σύγκριση με άνοδο 10,1% που παρουσίασε το 2000 και 4,1% το 1999.

Οι εγχώριες εξαγωγές βιομηχανικών προϊόντων σημείωσαν ελαφρά μόνο αύξηση της τάξης του 0,2% σε σύγκριση με την εντυπωσιακή άνοδο του 12% που παρατηρήθηκε το 2000. Ο ρυθμός ανάπτυξης της παραγωγικότητας αναμένεται να είναι αρνητικός κατά 1,2% σε σύγκριση με την αύξηση κατά 3,6% που παρουσίασε το 2000.

Οι λόγοι που ώθησαν τον τομέα της βιομηχανίας σε συρρίκνωση είναι η συνέχιση των διαρθρωτικών προβλημάτων που αντιμετωπίζουν ορισμένοι παραδοσιακοί κλάδοι, όπως τα είδη ένδυσης, υπόδησης, επιπλοποιίας και η μείωση της εξωτερικής ζήτησης για ορισμένα προϊόντα του τομέα (π.χ. τσιγάρα).

Η ΟΕΒ δεν έπαυσε να τονίζει ότι η παγκοσμιοποίηση και το ανταγωνιστικό περιβάλλον όπως διαμορφώνεται προσφέρουν ευκαιρίες για επιχειρηματική ανάπτυξη αλλά ταυτόχρονα εμπεριέχουν σοβαρούς κινδύνους. Η ενταξιακή πορεία της Κύπρου στην Ευρωπαϊκή Ένωση, η ελευθεροποίηση του διεθνούς εμπορίου, η ραγδαία εξέλιξη της τεχνολογίας και η διεθνής τρομοκρατία καθιστούν επιβεβλημένη την εγρήγορση όλων των παραγόντων που σχετίζονται με την επιχειρηματική δραστηριότητα.

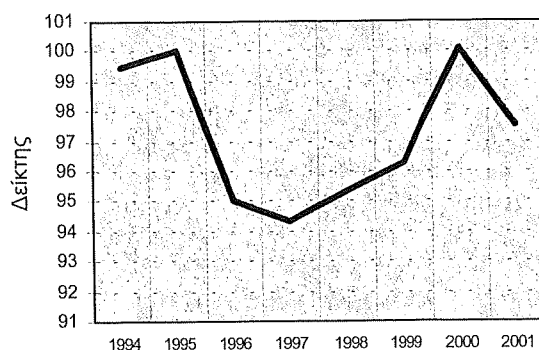
Με στόχο πάντοτε την προάσπιση των συμφερόντων των βιομηχανιών-μελών της αλλά και την ανάγκη εμπέδωσης του γεγονότος ότι η βιομηχανία είναι απαραίτητη για την ορθολογιστική ανάπτυξη της Κυπριακής Οικονομίας, η ΟΕΒ ανέπτυξε κατά το 2001 σωρεία δραστηριοτήτων. Κυριότερες από αυτές που αφορούσαν τον τομέα της βιομηχανίας είναι:

• Κρατικά Σχέδια Ενίσχυσης της Βιομηχανίας

Όπως είναι γνωστό κατά το 2001, αρκετά σχέδια ενίσχυσης της βιομηχανίας καταργήθηκαν ή τροποποιήθηκαν σημαντικά με τη ψήφιση του περί Ελέγχου των Δημοσίων Ενισχύσεων Νόμου. Η ΟΕΒ έχοντας επίγνωση των δυσμενών επιπτώσεων που η νέα νομοθεσία θα έχει στην ανάπτυξη του βιομηχανικού τομέα, πραγματοποίησε συνάντηση με τον Υπουργό Εμπορίου, Βιομηχανίας & Τουρισμού κατά την οποία συμφωνήθηκε όπως γίνουν διαβουλεύσεις για εξεύρεση τρόπων αντιστάθμισης των επιπτώσεων. Οι απόψεις της ΟΕΒ τέθηκαν και σε συνάντησή της με τον Υπουργό Οικονομικών.

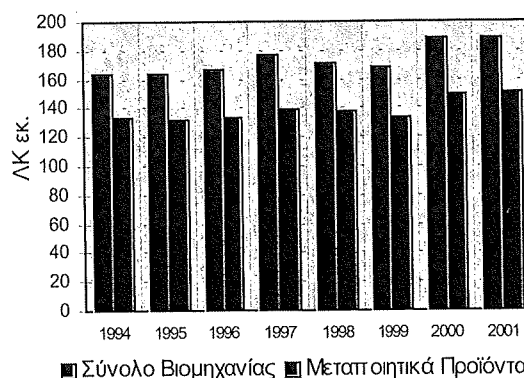
Η ΟΕΒ βρίσκεται σε συνεχή επαφή με το Υπουργείο Εμπορίου, Βιομηχανίας & Τουρισμού για διαμόρφωση νέων Σχεδίων μέσα στα ξστενά πλαίσια της

Δείκτης Όγκου Παραγωγής στη Μεταποίηση



Ανακοπή στην ανοδική του πορεία η οποία παρατηρήθηκε από το 1998, σημείωσε κατά το 2001 ο όγκος παραγωγής στη Μεταποίηση με βάση το σχετικό δείκτη (1995=100).

Εγχώριες Εξαγωγές Βιομηχανικών Προϊόντων (ΛΚ εκ.)



Στα ίδια περίπου επίπεδα με το έτος 2000 ήταν οι εξαγωγές των μεταποιητικών προϊόντων κατά το 2001 τα οποία και διατηρούν σταθερό το μερίδιό τους στο σύνολο των εξαγωγών βιομηχανικών προϊόντων καθόλη σχεδόν την υπό εξέταση περίοδο.

νομοθεσίας. Παράλληλα, η ΟΕΒ με εγκύκλιο προς όλες τις βιομηχανίες-μέλη της ενημέρωσε για όλες τις αποφάσεις του Εφόρου Δημοσίων Ενισχύσεων σε σχέση με τα Σχέδια που λειτουργούσαν υπέρ της βιομηχανίας.

Για σκοπούς υποβοήθησης των μελών της να αξιοποιήσουν τα υφιστάμενα Σχέδια, η ΟΕΒ ενημέρωσε άμεσα όλους τους ενδιαφερόμενους, ενώ οι λειτουργοί του Τμήματος Βιομηχανικής Ανάπτυξης της ΟΕΒ έδωσαν πρόσθετες πληροφορίες και πρακτική βοήθεια για συμπλήρωση των σχετικών εντύπων.

• Προώθηση των Εξαγωγών Κυπριακών Προϊόντων

Η ΟΕΒ κατά το 2001 ενέτεινε τις προσπάθειες της για διείσδυση των Κυπριακών προϊόντων σε ξένες αγορές.

Μετά την επιτυχία που είχε η προσπάθεια για διείσδυση στην αγορά του Λιβάνου μελετήθηκαν και οι προοπτικές άλλων αγορών όπως της Σαουδικής Αραβίας και του Ιράκ. Επιπρόσθετα, κατά την επίσκεψη των Εμπορικών Συμβούλων της Κύπρου στο εξωτερικό, διευθετήθηκαν στα γραφεία της ΟΕΒ πέραν των εκατόν συναντήσεων με μέλη της Ομοσπονδίας. Κατά τις συναντήσεις τα μέλη της ΟΕΒ συζήτησαν με τους Εμπορικούς Συμβούλους πρακτικές προώθησης των εξαγωγών τους προς τις διάφορες χώρες που είναι διαπιστευμένοι.

• Κατάργηση Κυβερνητικών Δικαιωμάτων «royalties» στις Εξαγωγές Μεταλλευμάτων και Λατομικών Υλικών

Μετά την κατάργηση του Σχεδίου Στήριξης των Εξαγωγών η ΟΕΒ έθεσε επιτακτικά προς την Κυβέρνηση το θέμα κατάργησης των Κυβερνητικών δικαιωμάτων «royalties» που επιβαρύνονται οι εξαγωγές μεταλλευμάτων και λατομικών υλικών.

Το θέμα τέθηκε σε συναντήσεις της ΟΕΒ με τον Υπουργό Οικονομικών και της Υπηρεσίας Μεταλλείων του Υπουργείου Γεωργίας, Φυσικών Πόρων και Περιβάλλοντος. Από τις επαφές της ΟΕΒ δόθηκε

η διαβεβαίωση ότι θα προωθηθεί μέσα στο 2002 η κατάργηση των κυβερνητικών δικαιωμάτων.

• Οργάνωση Επιμορφωτικών Προγραμμάτων

Η ΟΕΒ σε συνεργασία με άλλους φορείς διοργάνωσε μέσα στο 2001 επιμορφωτικά προγράμματα τα οποία αποσκοπούσαν στην επιμόρφωση των διευθυντικών στελεχών των βιομηχανιών για αποδοτικότερη λειτουργία των επιχειρήσεων τους. Περισσότερα για τη σημαντική αυτή δραστηριότητα της ΟΕΒ αναφέρονται στο σχετικό τμήμα της Έκθεσης με τίτλο Προγράμματα Ανάπτυξης Διεύθυνσης.

Πέραν των πιο πάνω η ΟΕΒ ανέπτυξε σωρεία άλλων δραστηριοτήτων για στήριξη της Βιομηχανίας γιατί θεωρεί ότι ο Τομέας της Βιομηχανίας πρέπει να είναι ο στυλοβάτης για ορθολογιστική ανάπτυξη της οικονομίας του τόπου. Το 2001 οδήγησε τη Βιομηχανία σε δυσμενή θέση γι' αυτό επιβάλλεται όπως όλοι οι αρμόδιοι φορείς παράσχουν κάθε στήριξη και βοήθεια προς το σημαντικότερο αυτό παραγωγικό τομέα. Από την πλευρά της η ΟΕΒ θα πράξει όπως και στο παρελθόν ό,τι είναι απαραίτητο στα πλαίσια των δυνατοτήτων της.

ΔΕΙΚΤΗΣ	← ΜΕΤΑΒΟΛΗ (%) →					
	1999	2000 (1)	2001 (1)	98/99	99/00	00/01
Συνεισφορά στο ΑΕΠ * (ΛΚ εκ.)	471,2	485,3	472,5	0,4	3,0	-2,6
Ακαθάριστη Παραγωγή (ΛΚ εκ.)	1.409,8	1.553,0	1.559,0	4,1	10,1	0,4
Απασχόληση (χιλιάδες άτομα)	38,0	37,9	37,2	-4,0	-0,03	-1,8
Παραγωγικότητα * (ΛΚ)	12.410	12.855	12.704	3,6	3,6	-1,2
Εξαγωγές σε τιμές F.O.B. (ΛΚ εκ.) (2)	167,7	187,8	188,2	-2,0	12,0	0,2

* Σε σταθερές τιμές 1995

Σημείωση:

(1) Όλα τα στοιχεία για το 2000 και 2001 είναι προκαταρκτικά εκτός αυτά των εξαγωγών.

(2) Τα στοιχεία αναφέρονται σε βιομηχανικά προϊόντα που προέρχονται από τη Μεταποίηση, τη Γεωργία καθώς και τα Ορυκτά.

ΕΠΙΤΡΟΠΗ ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΑΣ - ΟΕΒ

Η Επιτροπή Βιομηχανίας της ΟΕΒ συστάθηκε για να εξετάζει τα φλέγοντα θέματα του Τομέα της Βιομηχανίας και αποτελεί το πλέον αρμόδιο συμβουλευτικό σώμα της ΟΕΒ για τη διαμόρφωση της πολιτικής που ακολουθείται σε θέματα της Βιομηχανίας. Μέλη της Επιτροπής Βιομηχανίας είναι όλοι οι Βιομηχανικοί Σύλλογοι - μέλη της ΟΕΒ καθώς και εκπρόσωποι άλλων βιομηχανικών κλάδων που δεν υπάγονται σε οποιοδήποτε Σύνδεσμο.

Η ψήφιση και η εφαρμογή του Περί Ελέγχου των Δημοσίων Ενισχύσεων νόμου ήταν ένα θέμα το οποίο απασχόλησε έντονα την Επιτροπή κατά τις συνεδρίες της μέσα στο 2001. Σύμφωνα με το νόμο αυτό μεγάλος αριθμός κρατικών ενισχύσεων που δίδονται στις επιχειρήσεις καταργούνται ή διαφοροποιούνται σημαντικά. Για πληρέστερη ενημέρωση της Επιτροπής αναφορικά με τις πρόνοιες του σοβαρού αυτού νόμου κλήθηκε σε διευρυμένη συνεδρία της ο Έφορος Δημοσίων Ενισχύσεων. Πέραν της ενημέρωσης τα μέλη της

Επιτροπής έθεσαν στον Έφορο τις ανησυχίες τους καθώς και διάφορες ερωτήσεις και εισηγήσεις με στόχο πάντοτε τη δυνατότητα συνέχισης συγκεκριμένων κρατικών ενισχύσεων. Η Επιτροπή Βιομηχανίας της ΟΕΒ εξέτασε το ενδεχόμενο υιοθέτησης νέων σχεδίων τα οποία δεν θα αντίκεινται του συγκεκριμένου νόμου. Τις εισηγήσεις της Επιτροπής Βιομηχανίας για νέα σχέδια ανέλαβε να τις προωθήσει η ΟΕΒ προς τα αρμόδια Υπουργεία.

Η πολιτική της κυβέρνησης για το φλέγον θέμα της εργοδότησης αλλοδαπών στη βιομηχανία συζητήθηκε έντονα στις συνεδριάσεις της Επιτροπής. Τα μέλη της Επιτροπής εξέφρασαν την απογοήτευσή τους για τα προσκόμματα που συνεχίζουν να προβάλλονται στην έκδοση αδειών εργοδότησης αλλοδαπών με αποτέλεσμα να δημιουργούνται σοβαρότατα προβλήματα στην ομαλή λειτουργία των βιομηχανιών. Αποδεδειγμένα υπάρχει σοβαρά έλλειψη εργατικού δυναμικού γι' αυτό επιβάλλεται όπως η πολιτική της Κυβέρνησης πρέπει να αλλάξει εάν πραγματικά επιθυμεί την ύπαρξη ενός εύρωστου βιομηχανικού τομέα στην Κύπρο.

Για το θέμα της προώθησης των εξαγωγών, η Επιτροπή αποφάσισε όπως ζητηθεί η καθοδήγηση από τους Εμπορικούς Συμβούλους προς τους βιομήχανους για τον καλύτερο τρόπο διείσδυσης των κυπριακών προϊόντων στην κάθε χώρα. Επίσης οι Πρεσβείες της Κύπρου μπορούν να συμβάλουν στην προώθηση των εξαγωγών με την προβολή των κυπριακών προϊόντων σε μεγάλες εισαγωγικές επιχειρήσεις στις χώρες που είναι διαπιστευμένοι.

Η Επιτροπή Βιομηχανίας της ΟΕΒ ασχολήθηκε κατά το 2001 με σωρεία άλλων θεμάτων όπως η λειτουργία παράνομων υποστατικών, η φορολογική μεταρρύθμιση, οι επιπτώσεις του Χρηματιστηρίου στον τομέα της βιομηχανίας, η διαδικασία επιστροφής του φόρου Προστιθέμενης Αξίας (ΦΠΑ) στις εξαγωγικές βιομηχανίες και άλλα.

ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΑ ΚΑΙ ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝ

Η προστασία του περιβάλλοντος είναι θέμα πρώτης σημασίας σύμφωνα με το Ευρωπαϊκό Κεκτημένο, γι' αυτό και η ΟΕΒ επέδειξε έντονο ενδιαφέρον και φέτος για τη διασφάλισή του παράλληλα με την οικονομική και βιομηχανική ανάπτυξη.

Κατά το 2001, η ΟΕΒ συμμετέχοντας στις συνεδρίες του Συμβουλίου Περιβάλλοντος μελέτησε και διατύπωσε απόψεις σε σημαντικά και εξειδικευμένα περιβαλλοντικά θέματα μεταξύ των οποίων περιλαμβάνονται τα ακόλουθα:

- Διαμόρφωση πολιτικής για τον περιορισμό των εκπομπών των θερμοκηπιακών αερίων
- Συσκευασία και απόβλητα συσκευασιών
- Ετοιμασία Στρατηγικής Μελέτης για τη Διαχείριση των Στερεών Αποβλήτων
- Εναρμόνιση της Κύπρου με το περιβαλλοντικό Ευρωπαϊκό Κεκτημένο.

Το 2001 η ΟΕΒ συνέχισε τη δραστηριοποίησή της στην επιμόρφωση τόσο των Λειτουργών της όσο και των μελών της σε εξειδικευμένα περιβαλλοντικά θέματα της Κύπρου εν όψει των νέων νομοθετικών ρυθμίσεων που τροchioδρομούνται μέσα στα πλαίσια της εναρμόνισης με το Ευρωπαϊκό Περιβαλλοντικό Κεκτημένο.

ΙΔΡΥΜΑ ΤΕΧΝΟΛΟΓΙΑΣ (Ι.Τ.)

Ουσιαστική και εποικοδομητική ήταν η συμβολή της ΟΕΒ στην όλη δραστηριότητα που ανέπτυξε το Ίδρυμα Τεχνολογίας κατά το 2001.

Η ΟΕΒ, ως ένας από τους τρεις ιδρυτές του Ιδρύματος Τεχνολογίας, στηρίζει ένθερμα τις δραστηριότητες του τόσο μέσα από τις συνεδρίες του Διοικητικού του Συμβουλίου και της Εκτελεστικής Επιτροπής όσο και μέσα από την καθημερινή σχεδόν συνεργασία για την εξυπηρέτηση των επιχειρήσεων-μελών της ΟΕΒ.

Κατά το 2001, το Ίδρυμα Τεχνολογίας ενισχύθηκε σε ανθρώπινο δυναμικό για να μπορέσει να αντεπεξέλθει στο μεγάλο όγκο εργασίας και δεσμεύσεων που ανέλαβε με πρωταρχικό πάντα γνώμονα την καλύτερη και ευρύτερη δυνατή εξυπηρέτηση των Κυπριακών επιχειρήσεων σε θέματα τεχνολογίας. Μεταξύ άλλων το Ίδρυμα Τεχνολογίας ασχολήθηκε και με τα ακόλουθα:

- Διαχειρίστηκε οκτώ αναπτυξιακά προγράμματα από τα οποία τα έξι αφορούσαν τον Τομέα της Μεταποίησης και δύο τον Τομέα Υπηρεσιών
- Συμμετείχε σε επτά ευρωπαϊκά προγράμματα και πρωτοβουλίες
- Δραστηριοποίησε έντονα το κέντρο αναδιανομής καινοτομίας (IRC) «Ήφαιστος»
- Σύσφιξε τη συνεργασία με το Διεθνές Ινστιτούτο Συμβούλων Επιχειρήσεων
- Απένειμε βραβεία και υποτροφίες με κύριο στόχο την ενθάρρυνση και ανάπτυξη της τεχνολογίας στον τόπο μας.

Το Ίδρυμα Τεχνολογίας τυγχάνει της πλήρους υποστήριξης της ΟΕΒ γιατί αυτό πρόσφερε και στο μέλλον θα προσφέρει ακόμα περισσότερα στη βελτίωση της ανταγωνιστικότητας των Κυπριακών επιχειρήσεων μέσα από την προώθηση της καινοτομίας και τεχνολογίας.

ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΚΩΝ ΣΥΝΔΕΣΜΩΝ

Οι Βιομηχανικοί Σύνδεσμοι που βρίσκονται κάτω από την ομπρέλα της Ομοσπονδίας Εργοδοτών & Βιομηχάνων (ΟΕΒ) συνέχισαν με αμείωτο ρυθμό κατά το 2001 τις δραστηριότητες τους για την επίλυση των προβλημάτων που μαστίζουν τη Βιομηχανία καθώς και για προβολή και προώθηση της Βιομηχανίας.

Το Τμήμα Βιομηχανικής Ανάπτυξης της ΟΕΒ καθοδήγησε και ενίσχυσε τις προσπάθειες του κάθε Συνδέσμου-μέλος της ΟΕΒ για την προώθηση των συμφερόντων του μέσω της υποβολής υπομνημάτων και της πραγματοποίησης συναντήσεων με διάφορους παράγοντες και επιτροπές τόσο στον κρατικό όσο και στη Βουλή και τον ιδιωτικό τομέα.

Οι Σύνδεσμοι μέσα στα πλαίσια των δραστηριοτήτων τους πραγματοποίησαν μεγάλο αριθμό Συνεδριάσεων Συνεδρίες των Διοικητικών τους Συμβουλίων και Γενικών Συνελεύσεων των μελών τους. Κοινά θέματα και προβλήματα των Βιομηχανικών Συνδέσμων συζητήθηκαν εκτεταμένα στην Επιτροπή Βιομηχανίας της ΟΕΒ και αφορούσαν το νόμο περί δημοσίων ενισχύσεων, την εργοδότηση αλλοδαπών και άλλα.

Λεπτομερής αναφορά στις δραστηριότητες του κάθε Βιομηχανικού Συνδέσμου γίνεται στο κεφάλαιο της Έκθεσης που αφορά τις δραστηριότητες των Επαγγελματικών Συνδέσμων.



ΓΕΩΡΓΙΚΟΣ ΤΟΜΕΑΣ

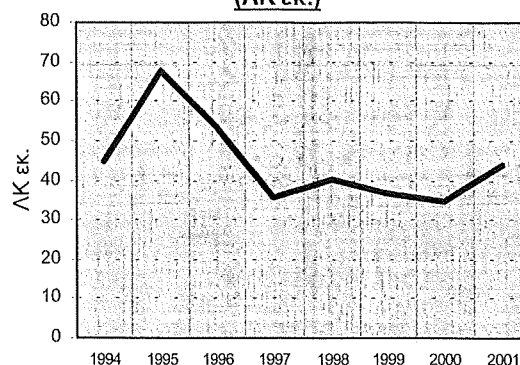
Ανακοπή στην πτωτική του πορεία παρουσίασε ο Γεωργικός Τομέας κατά το έτος 2001. Συγκεκριμένα, η προστιθέμενη αξία του Τομέα παρουσίασε αύξηση της τάξης του 8% σε πραγματικούς όρους, έναντι μείωσης 11,5% το 2000 ενώ η συνεισφορά του στο Ακαθάριστο Εγχώριο Προϊόν (ΑΕΠ) υπολογίζεται στο 3,7% σε σύγκριση με 5,1% που ήταν το 1995 ή με 4,1% που είναι ο μέσος όρος συνεισφοράς του Τομέα στο ΑΕΠ κατά την περίοδο 1995-2001.

Ο όγκος της γεωργικής παραγωγής ως σύνολο αυξήθηκε κατά 8,6% το 2001 έναντι μείωσης ύψους 11,8% το 2000. Η εξέλιξη αυτή αποδίδεται στην αύξηση της φυτικής παραγωγής και ειδικότερα της παραγωγής των πατατών και σιτηρών. Αυτό ήταν αποτέλεσμα των ευνοϊκότερων καιρικών συνθηκών που επικράτησαν σχεδόν καθ' όλη τη διάρκεια του έτους περιλαμβανομένης και της σχετικά ικανοποιητικής βροχόπτωσης σε καθοριστικούς για την καλλιέργεια των σιτηρών μήνες. Αύξηση σημείωσε και η παραγωγή εσπεριδοειδών.

Ο όγκος της παραγωγής του υποτομέα της ζωικής παραγωγής παρουσίασε μικρή μόνο διεύρυνση αντικατοπτρίζοντας αύξηση της παραγωγής πρόβειου και γιδίσιου κρέατος και κρέατος από κοτόπουλα.

Οι εξαγωγές γεωργικών προϊόντων αυξήθηκαν κατά 27,3% και έφθασαν στα ΛΚ 43,8 εκ. το 2001 από ΛΚ 34,4 εκ. το 2000. Η εξέλιξη αυτή οφείλεται κατά κύριο λόγο στην άνοδο που παρατηρήθηκε στις εξαγωγές πατατών και σε μικρότερο βαθμό των εσπεριδοειδών. Συγκεκριμένα, τα έσοδα από τις εξαγωγές

Εξαγωγές Γεωργικών Προϊόντων
(ΛΚ εκ.)



Αύξηση παρουσίασαν οι εξαγωγές γεωργικών προϊόντων το 2001 θέτοντας τέρμα στην πτώση που παρατηρείται από το 1999. Παραμένουν όμως σε χαμηλά επίπεδα σε σύγκριση με αυτές που έγιναν το 1995 και 1996.

πατατών αυξήθηκαν στα ΛΚ 17,5 εκ. από ΛΚ 12,3 εκ. το 2000 ή κατά 42,3% ενώ τα έσοδα από τις εξαγωγές εσπεριδοειδών αυξήθηκαν κατά 14,8% στα ΛΚ 14,7 εκ. από ΛΚ 12,8 εκ. το 2000. Οι χώρες της Ευρωπαϊκής Ένωσης οι οποίες αποτελούν το μεγαλύτερο εμπορικό εταίρο της Κύπρου, απορρόφησαν το 2001 εξαγωγές αξίας ΛΚ 34,5 εκ. ή το 78,8% των γεωργικών εξαγωγών σε σύγκριση με ΛΚ 27,7 εκ. ή 80,7% το 2000.



ΔΙΕΘΝΕΙΣ ΟΡΓΑΝΩΣΕΙΣ ΚΑΙ ΣΥΝΕΔΡΙΑ

ΔΙΕΘΝΗΣ ΟΡΓΑΝΩΣΗ ΕΡΓΟΔΟΤΩΝ (ΙΟΕ)

Η ΟΕΒ είναι μέλος από το 1962 της Διεθνούς Οργάνωσης Εργοδοτών (ΔΟΕ) που εδρεύει στη Γενεύη. Η Διεθνής αυτή Οργάνωση έχει σαν μέλη της Οργανώσεις Εργοδοτών και Βιομηχανών σε πάνω από 130 χώρες περιλαμβανομένων όλων των βιομηχανικά ανεπτυγμένων χωρών. Η ΔΟΕ είναι η πιο αντιπροσωπευτική παγκόσμια οργάνωση της εργοδοσίας και βιομηχανίας που προασπίζει και προάγει τα συμφέροντα τους σε διεθνές επίπεδο ιδιαίτερα στους τομείς της εργασιακής και κοινωνικής πολιτικής. Ακρογωνιαίος λίθος της πολιτικής της είναι η υποστήριξη και προαγωγή του συστήματος της ελεύθερης οικονομίας και της ιδιωτικής πρωτοβουλίας.

Ο Γενικός Διευθυντής της ΟΕΒ είναι μέλος του Συμβουλίου της ΔΟΕ, με την οποία η ΟΕΒ διατηρεί ιδιαίτερα στενή συνεργασία. Η ΔΟΕ παρέχει προς την ΟΕΒ βοήθεια σε πολλούς τομείς όπως πληροφορίες, τεχνικής φύσεως συμβουλές, συγκριτικές μελέτες, κ.λπ.

Κύρια θέματα με τα οποία η ΔΟΕ ασχολήθηκε, ήταν η παρακολούθηση και ο χειρισμός όλων των θεμάτων που προκύπτουν από τις δραστηριότητες του Διεθνούς Γραφείου Εργασίας (ΔΓΕ) τόσο στα πλαίσια του Διοικητικού του Συμβουλίου όσο και της Ετήσιας Διάσκεψης και αφορούν τον εργασιακό και κοινωνικό τομέα όσο και την παροχή τεχνικής βοήθειας προς τις χώρες μέλη της Διεθνούς Οργάνωσης. Κύριο μέλημα της ΔΟΕ είναι η προστασία και προαγωγή των εργοδοτικών συμφερόντων στα πλαίσια της Τριμερούς οργάνωσης και λειτουργίας του ΔΓΕ. Ειδικότερα σημαντικά θέματα που την απασχόλησαν (εκτός των όσων αναγράφονται στο κεφάλαιο «Διοικητικό Συμβούλιο ΙΛΟ») ήταν η αντι-στάθμιση της δραστηριότητας που αναπτύσσει το Διεθνές Συνδικαλιστικό Κίνημα με ανάλογη διαφώτιση χρησιμοποιώντας τα κατάλληλα μέσα, η εγκαθίδρυση μιας συμβουλευτικής ομάδας από εξεχόντες επιχειρηματίες η οποία να δίδει κατευθείαν ενημέρωση για τα απασχολούντα τις επιχειρήσεις θέματα, η παροχή βοήθειας και εξειδικευμένων υπηρεσιών σε εργοδοτικές οργανώσεις για την καλύτερη οργάνωση και δραστηριοποίησή τους και η επιδίωξη συμμετοχής στις συναντήσεις των G8. Στη διάρκεια του χρόνου ολοκληρώθηκε και εμπεδώθηκε η νέα οργανωτική δομή της Οργάνωσης καθώς και η επάνδρωσή της.

ΔΙΕΘΝΗΣ ΟΡΓΑΝΩΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ (ΙΛΟ)

Οι νέες προκλήσεις και προοπτικές των Κοινωνικών Ασφαλίσεων, η Ασφάλεια και Υγεία στη Γεωργία και η Προώθηση του Συνεργατισμού ήταν τα κύρια θέματα της 89ης Διάσκεψης της Διεθνούς Οργάνωσης Εργασίας - (ΙΛΟ) που έγινε στη Γενεύη από τις 5-21 Ιουνίου 2001.

Στη Διάσκεψη μετέσχε τριμερής Κυπριακή Αντιπροσωπεία (Κυβέρνηση-Εργοδότες-Συντεχνίες).

Τους εργοδότες αντιπροσώπευσε η Ομοσπονδία Εργοδοτών & Βιομηχανών (ΟΕΒ), ως η αναγνωρισμένη και πιο αντιπροσωπευτική εργοδοτική οργάνωση της Κύπρου.

Ο Γενικός Διευθυντής της ΟΕΒ, κ. Αντώνης Πιερίδης, ήταν ο επικεφαλής της εργοδοτικής αντιπροσωπείας ως ο «Διαπιστευμένος Εργοδοτικός Αντιπρόσωπος» ο οποίος και μίλησε στην Ολομέλεια της Διάσκεψης. Ο Βοηθός Γενικός Διευθυντής, κ. Μιχάλης Πήλικος, ήταν ο Αναπληρωτής Εργοδοτικός Αντιπρόσωπος. Ως Σύμβουλοι στην αντιπροσωπεία μετέσχαν ο Διευθυντής του Τμήματος Εργασιακών Σχέσεων & Εργατικής Νομοθεσίας της ΟΕΒ, κ. Μιχάλης Αντωνίου, ο Γραμματέας/Διευθυντής του Εργοδοτικού Συνδέσμου Τραπεζών, κ. Χρίστος Ταλιαδώρας, ο Γενικός Γραμματέας και Λειτουργός του ΚΕΒΕ.

Η αντιπροσωπεία της ΟΕΒ πήρε μέρος στις εργασίες όλων των Επιτροπών της Διάσκεψης και συνέβαλε στη διαμόρφωση των εργοδοτικών θέσεων μέσω της Διεθνούς Οργάνωσης Εργοδοτών (ΙΟΕ) της οποίας είναι μέλος.

Ο Γενικός Διευθυντής της ΟΕΒ κ. Αντώνης Πιερίδης ως ο εργοδοτικός εκπρόσωπος της Κύπρου προσφώνησε την ολομέλεια της Συνδιάσκεψης και σχολίασε την Έκθεση του Γενικού Διευθυντή του ΙΛΟ. Συγκεκριμένα, ο κ. Πιερίδης συνεχάρη το ΙΛΟ για την εισαγωγή στις εργασίες της Διεθνούς Οργάνωσης, του ευγενούς στόχου της «Αξιοπρεπούς Εργασίας» (Decent Work Agenda) για όλους τους εργαζομένους και υπέδειξε ότι αυτό έχει ανοίξει νέους ορίζοντες δράσης για τους κοινωνικούς εταίρους. Επείσημανε ο κ. Πιερίδης ότι η Agenda ορθά θέτει τια αρχές και τα ελάχιστα επίπεδα αφήνοντας ευχέρεια για υλοποίηση σύμφωνα με τις ιδιαιτερότητες και ανάγκες του κάθε κράτους-μέλους χωριστά.

Αναφέρθηκε ο κ. Πιερίδης στην περίπτωση της Κύπρου όπου αποδείχτηκε ότι η «Αξιοπρεπή Εργασία» είναι στόχος εφικτός και πραγματοποιήσιμος μέσα από την υιοθέτηση και εφαρμογή σωστής οικονομικής και κοινωνικής πολιτικής.

Τέλος, ο κ. Πιερίδης τόνισε τη σημασία της ορθής μακροοικονομικής πολιτικής και της επιχειρηματικής ανάπτυξης για την βελτίωση των επιπέδων απασχόλησης - στοιχείο απολύτως θεμελιώδες και εξόχως σημαντικό για την «Αξιοπρεπή Εργασία».

ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ ΔΙΕΘΝΟΥΣ ΟΡΓΑΝΩΣΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ (ΙΛΟ)

Ο Γενικός Διευθυντής της ΟΕΒ, κ. Α. Πιερίδης, πήρε μέρος στις συνεδριάσεις του Διοικητικού Συμβουλίου του Διεθνούς Γραφείου Εργασίας, το οποίο είναι το ανώτατο Εκτελεστικό Σώμα της Διεθνούς αυτής Οργάνωσης και του οποίου είναι μέλος για πέμπτη τώρα τριετή θητεία. Οι συνεδριάσεις πραγματοποιήθηκαν μέσα στο Μάρτιο και Νοέμβριο του 2001.

Κατ' αυτές μελετήθηκαν σωρεία θεμάτων εργασιακής και κοινωνικής πολιτικής όπως η υιοθέτηση συγκεκριμένων διαδικασιών και μέτρων για την παρακολούθηση και προώθηση της εφαρμογής της Διακήρυξης για τις Θεμελιώδεις Αρχές και Δικαιώματα στην Εργασία βάσει σχετικών εκθέσεων που υποβάλλουν οι κυβερνήσεις, η διερεύνηση περιπτώσεων καταγγελιών για παραβιάσεις του δικαιώματος της συνδικαλιστικής οργάνωσης, η έγκριση του προϋπολογισμού

και του προγράμματος δράσης της Οργάνωσης για το 2002-2003 που ανέρχεται στα \$700 εκ., οι επιπτώσεις της πανδημίας της ασθένειας του AIDS στην εργοδότηση και η ανάγκη συντονισμού της δράσης των κυβερνήσεων, εργοδοτών, συντεχνιών για την παροχή της εξάπλωσης της, η προώθηση μέτρων ανάπτυξης της εργοδότησης μέσω σχεδίων τεχνικής βοήθειας προς αναπτυσσόμενες χώρες, η συνέχιση της αναθεώρησης του τρόπου υιοθέτησης και εφαρμογής διεθνών επιπέδων στο χώρο της εργασίας και άλλα συναφή θέματα.

ΕΥΡΩΠΑΙΚΗ ΕΝΩΣΗ ΕΡΓΟΔΟΤΩΝ & ΒΙΟΜΗΧΑΝΩΝ (UNICE)

Η ΟΕΒ είναι μέλος της UNICE από το 1980. Η UNICE είναι ο κατ' εξοχήν εκπρόσωπος της Βιομηχανίας και των Υπηρεσιών στην Ευρωπαϊκή Ένωση και άλλες διεθνείς οργανώσεις. Εδρεύει στις Βρυξέλλες όπου η έδρα της Ευρωπαϊκής Ένωσης. Η UNICE είναι, με βάση τη συνθήκη του Μάαστριχτ, ο μόνος αναγνωρισμένος εκπρόσωπος των εργοδοτών στη διεξαγωγή του «Ευρωπαϊκού Κοινωνικού Διαλόγου». Μέλη της UNICE είναι οι κεντρικές βιομηχανικές και εργοδοτικές οργανώσεις των χωρών της Ευρώπης. Στη διάρκεια του 2000 έγιναν δεκτές ως μέλη στη UNICE και άλλες Οργανώσεις Εργοδοτών Βιομηχανίας από υποψήφιες για ένταξη στην Ευρωπαϊκή Ένωση Χώρες.

Η συμμετοχή στη UNICE αποτελεί για την ΟΕΒ φυσική συνέπεια του έντονου ενδιαφέροντος της για τα θέματα της Ευρωπαϊκής Ένωσης και του γεγονότος ότι έχει σαν μέλη της όλους τους μεγάλους κλάδους της Βιομηχανίας και των Υπηρεσιών.

Ο Πρόεδρος και ο Γενικός Διευθυντής της ΟΕΒ είναι μέλη του Συμβουλίου Προέδρων και της Εκτελεστικής Επιτροπής της UNICE αντιστοίχως. Στις συνεδριάσεις των σωμάτων αυτών μελετώνται σημαντικά για τις επιχειρήσεις θέματα, με βάση αναλυτικές εκθέσεις που ετοιμάζει η Γραμματεία της οργάνωσής αυτής.

Κύρια θέματα που απασχόλησαν τα Διοικητικά Σώματα στις συνεδριάσεις τους το 2001 ήταν:

Η συμπλήρωση της αναδιοργάνωσης και ο διορισμός νέου Γενικού Διευθυντή που σκοπό είχαν την ενδυνάμωση της UNICE, η έγκριση μανιφέστου για

την αειφόρο ανάπτυξη (οικονομική - κοινωνική ανάπτυξη/προστασία του περιβάλλοντος), ο καθορισμός της ενθάρρυνσης της επιχειρηματικότητας, της δημιουργίας ευνοϊκού επιχειρηματικού περιβάλλοντος και της ελευθεροποίησης της αγοράς εργασίας ως τις κύριες προτεραιότητες της UNICE, το μέλλον του ευρωπαϊκού κοινωνικού διαλόγου δέκα χρόνια μετά την εγκαθίδρυση του βάσει της Συνθήκης του Μάαστριχτ, η υποβολή υπομνημάτων προς τις Συνόδους Κορυφής της Ευρωπαϊκής Ένωσης στο Gottemberg και Laeken με τα οποία ζητείται η υλοποίηση των αναμορφωτικών μέτρων που αποφασίστηκαν στη Λισαβόνα για περισσότερη ελευθεροποίηση και προώθηση της κοινωνίας της πληροφορίας, οι προτεραιότητες της Διάσκεψης για το μέλλον της Ευρώπης καθώς και η προώθηση της διεύρυνσης της Ευρωπαϊκής Ένωσης. Επί του τελευταίου θέματος η UNICE υποστήριξε πάντοτε την ένταξη της Κύπρου στην Ευρωπαϊκή Ένωση. Η UNICE ασχολήθηκε επίσης με τις οικονομικές επιπτώσεις των τρομοκρατικών επιθέσεων στην Νέα Υόρκη.

Η ΟΕΒ αντλεί από τη σύνδεσή της με την UNICE σημαντικές γνώσεις και εμπειρίες που αποβαίνουν χρήσιμες στην ανάπτυξη της δραστηριότητάς της στην Κύπρο.

ΣΥΝΔΕΣΜΟΣ ΕΛΛΗΝΙΚΩΝ ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΩΝ (ΣΕΒ)

Η ΟΕΒ διατηρεί ανέκαθεν στενότερη σχέση συνεργασίας με το Σύνδεσμο Ελληνικών Βιομηχανιών (ΣΕΒ). Η συνεργασία των δύο Οργανώσεων πηγάζει από την ταυτότητα των δραστηριοτήτων που αναπτύσσουν σε εθνικό και διεθνές επίπεδο και οι οποίες αφορούν τους ίδιους τομείς σε μεγάλο βαθμό. Σαν προέκταση της στήριξης που η Ελληνική Κυβέρνηση και ο πολιτικός κόσμος της Ελλάδος δίδουν στην Κύπρο στον πολιτικό τομέα, ο ΣΕΒ αδιάκοπα και ανελλιπώς υποστηρίζει τις κυπριακές θέσεις στους διεθνείς οικονομικούς οργανισμούς όπως είναι η Ευρωπαϊκή Ένωση Βιομηχανίας & Εργοδοτών (UNICE) το ILO και την Ευρωπαϊκή Ένωση.

Πέραν τούτου οι δύο Οργανώσεις συνεργάζονται στο εθνικό επίπεδο για την προώθηση της ανάπτυξης επιχειρηματικών συνεργασιών μέσα στον εθνικό τους χώρο αλλά και πέραν αυτού.



Η Ετήσια Γενική Συνέλευση των Μελών της ΟΕΒ πραγματοποιήθηκε την Τρίτη 23 Οκτωβρίου 2001 και ώρα 9:30 π.μ. στο Ξενοδοχείο Χίλτον.

(α) Καταστατικό Μέρος της Συνέλευσης.

Ο Πρόεδρος, κ. Μ. Ζιβανάρης, αφού καλωσόρισε τα Μέλη και τα ευχαρίστησε για την παρουσία τους στη Συνέλευση, ανέπτυξε σε συντομία, το περιεχόμενο της Εκθεσης για το 2000.

Στα 40 χρόνια της ζωής της, που συμπληρώθηκαν μέσα στο 2000, η ΟΕΒ έχει καθιερωθεί ως κορυφαία παγκύπρια Οργάνωση του επιχειρηματικού κόσμου με πρωταγωνιστικό ρόλο στα θέματα της Οικονομίας, των Εργασιακών Σχέσεων, της Κοινωνικής Πολιτικής, της Βιομηχανίας, των Υπηρεσιών, της Ευρωπαϊκής Ενωσης, της Ανάπτυξης Επιπέδου Διεύθυνσης. Εργάζεται και θα συνεχίσει να εργάζεται για μια σύγχρονη, προοδευτική, ευημερούσα Κύπρο με στέρεη κοινωνική υποδομή.

Μέσα στα πλαίσια αυτά, με πρωτεύουσα πάντα σημασία στα θέματα των Εργασιακών Σχέσεων, Εργατικής Νομοθεσίας και την υποβοήθηση των Μελών της η ΟΕΒ επικεντρώθηκε κυρίως στην:

- Προώθηση μέτρων και εισηγήσεων για υγιή ανάπτυξη και εκσυγχρονισμό της Οικονομίας
- Ενίσχυση της Βιομηχανίας μέσω της Νέας Βιομηχανικής Πολιτικής
- Προώθηση της ανάπτυξης του Τομέα των Υπηρεσιών
- Παρακολούθηση των ενταξιακών διαπραγματεύσεων / μελέτη νομοθεσίας / εναρμόνισης και ενημέρωση των επιχειρηματιών
- Αναβάθμιση του επιπέδου διεύθυνσης των επιχειρήσεων.

➤ Όσον αφορά τις θετικές εξελίξεις στην Οικονομία, αυτές δεν πρέπει να προκαλούν εφησυχασμό ή να αφεθούν να επισκιάσουν τις διαρθρωτικές αδυναμίες που παρουσιάζει η Κυπριακή Οικονομία. Απαιτούνται θαρραλέες πρωτοβουλίες και ριζοσπαστικά μέτρα για να διευρυνθεί η βάση της οικονομίας και να τεθεί πάνω σε υγιή αναπτυξιακή τροχιά.

➤ Η ΟΕΒ συνέβαλε καθοριστικά στην ορθολογιστική εναρμόνιση της Κυπριακής Νομοθεσίας με το Κοινοτικό Κεκτημένο **στον Εργασιακό και Κοινωνικό Τομέα** και πρωτοστάτησε στην ενημέρωση εργοδοτών και εργοδοτούμενων για τις επιμέρους πρόνοιες των νέων Νόμων.

- Αναβάθμισε τις σχέσεις εποικοδομητικής συνεργασίας με το Συνδικαλιστικό Κίνημα
- Προώθησε την ποιοτική έρευνα στο χώρο του εργατικού δικαίου εκδίδοντας σχετικά επιστημονικά συγγράμματα
- Πέτυχε τη νομοθετική ρύθμιση του ωραρίου λειτουργίας των καταστημάτων
- Αντιμετώπισε με αποφασιστικότητα προσπάθειες υπόσκαψης του θεσμού της απασχόλησης αλλοδαπών

- Συμπαράσταθηκε σε προσπάθειες για προώθηση της ασφάλειας και υγείας στους χώρους εργασίας
- Προσέγγισε με ιδιαίτερη ευαισθησία θέματα γυναικών στην απασχόληση.

➤ Η σημαντική ανάκαμψη που παρουσίασε ο **Βιομηχανικός Τομέας** επιβεβαιώνει τη θέση της ΟΕΒ ότι η Κυπριακή Βιομηχανία, με την ανάλογη στήριξη μπορεί να συνεισφέρει ουσιαστικά στην Κυπριακή Οικονομία. Με γνώμονα τη θέση αυτή, η ΟΕΒ συνέχισε τις προσπάθειες για περαιτέρω ανάκαμψη του Τομέα.

- Διαμόρφωσε εισηγήσεις για περαιτέρω βελτίωση της Νέας Βιομηχανικής Πολιτικής
- Υπέβαλε προτάσεις για την ενίσχυση των εξαγωγών κυπριακών προϊόντων
- Συνέχισε να ενημερώνει τις βιομηχανίες-μέλη της για τα ισχύοντα σχέδια από τα οποία μπορούν να επωφεληθούν, καθώς και υποχρεώσεις τους που σχετίζονται με την εναρμόνιση με το Ευρωπαϊκό Κεκτημένο.

➤ Εντονή ήταν και η παρουσία και δραστηριότητα της ΟΕΒ στην επίλυση των προβλημάτων και προώθηση μέτρων υπέρ της **Γεωργίας και του Τομέα των Κατασκευών.**

➤ Επανελημμένα τονίστηκε ότι η Κύπρος έχει εξαιρετες δυνατότητες περαιτέρω ανάπτυξης του **Τομέα των Υπηρεσιών.** Η ανάπτυξη νέων, μη παραδοσιακών κλάδων υπηρεσιών, συμβάλλει ουσιαστικά στη διεύρυνση της παραγωγικής βάσης της Οικονομίας και κατά συνέπεια στη μερική απεξάρτησή της από τον ευαίσθητο Τομέα του Τουρισμού.

Παρά το ότι οι προσπάθειες υλοποίησης του Σχεδίου Δράσης που επεξεργάστηκε το Γραφείο Προγραμματισμού έχουν ατονήσει, η ΟΕΒ συνέχισε και εντατικοποίησε την εκστρατεία που διεξάγει από χρόνια για την ανάπτυξη του Τομέα των Υπηρεσιών, αναγνωρίζοντας τα πολλαπλά ευεργετικά αποτελέσματα που αυτή θα έχει για την Οικονομία. Στα πλαίσια της εκστρατείας αυτής, η ΟΕΒ:

- Οργάνωσε το 5ο Ευρω-Μεσογειακό Φόρουμ και Έκθεση Υπηρεσιών CyServ2000 που είχε σαν κύριο θέμα τη διεθνή συνεργασία στον Τομέα Υπηρεσιών και τη Νέα Οικονομία
- Οργάνωσε Συνάντηση Αγοραστών-Προμηθευτών Υπηρεσιών, καθώς και δημόσιες συζητήσεις για την Τηλε-Εργασία, Τηλε-Εκπαίδευση, Τηλε-ιατρική
- Απένευμε στα πλαίσια της CyServ 2000 το Βραβείο Υπηρεσιών-ΟΕΒ
- Συμμετείχε ενεργά την ομάδα εργασίας που ασχολείται με την υλοποίηση του προγράμματος δράσης.

➤ Τη δική τους ξεχωριστή σημασία συμβολή στις όλες προσπάθειες της ΟΕΒ για υποβοήθηση των επιχειρήσεων να πετύχουν τους αναπτυξιακούς τους στόχους, είχαν οι **Υπηρεσίες Κατάρτισης της ΟΕΒ.** Με την ευρύτατη θεματολογία, που καλύπτει μεταξύ άλλων την ποιότητα, το περιβάλλον, την ασφάλεια και υγεία στην εργασία, την

εργατική και κοινωνική νομοθεσία, τις εργασιακές σχέσεις, τη διεύθυνση προσωπικού, θέματα οικονομίας, σύγχρονου μανάτζμεντ και άλλα πολλά, δόθηκε η ευκαιρία σε στελέχη επιχειρήσεων από όλη την Κύπρο να παρακολουθήσουν ψηλού επιπέδου προγράμματα κατάρτισης από όλους τους κλάδους της Οικονομίας.

- Εντονή ήταν επίσης και η **ανάπτυξη των δραστηριοτήτων της ΟΕΒ στο διεθνή και ιδιαίτερα τον ευρωπαϊκό χώρο**, με τη συμμετοχή της στο Διεθνές Γραφείο Εργασίας και την Ευρωπαϊκή Ένωση Εργοδοτών και Βιομηχανίας.

Ακολούθησε συζήτηση διαφόρων θεμάτων τα οποία έθιξαν τα παρευρισκόμενα Μέλη. Μεταξύ των θεμάτων αυτών ήταν το **Χρηματιστήριο Αξιών Κύπρου** και η πορεία του, **οι ελευθεροποιήσεις στον Τομέα των Τηλεπικοινωνιών, των Μεταφορών και των Αερομεταφορών.**

(β) Τελετουργικό Μέρος της Συνέλευσης

Στη Συνέλευση παρέστη και μίλησε ο Πρόεδρος της Δημοκρατίας, κ. Γλαύκος Κληρίδης, τον οποίο ο κ. Ζιβανάρης ευχαρίστησε και διαβεβαίωσε ότι η ΟΕΒ συνδράμει και συμπαρίσταται στις επιδιώξεις και στόχους της Κυβέρνησης όσον αφορά την οικονομία και το εθνικό θέμα.

Με την παρουσία τους τίμησαν επίσης τη Συνέλευση Μέλη του Υπουργικού Συμβουλίου, Αρχηγοί ή εκπρόσωποι Κομμάτων και άλλοι προσκεκλημένοι.

Στη Συνέλευση μίλησε ο Πρόεδρος της Δημοκρατίας και απηύθυναν Χαιρετισμό ο Αντιπρόεδρος του ΚΕΒΕ, κ. Χρ. Γεωργιάδης και ο Πρόεδρος του Συνδέσμου Ελληνικών Βιομηχανιών, κ. Λευτέρης Αντωνάκο-πoulos. Στη συνέχεια μίλησε ο Πρόεδρος της ΟΕΒ, με θέμα: **«Ισορροπία - Υγιάς Οικονομική Ανάπτυξη».**



ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΟΙ ΣΥΝΔΕΣΜΟΙ-ΜΕΛΗ ΤΗΣ ΟΕΒ

ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΑ ΣΥΜΒΟΥΛΙΑ ΤΗΝ 31Η ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΥ 2001

ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΑ

1. **Κυπριακός
Σύνδεσμος Βιομηχανιών Ένδυσης**
Διοικητικό Συμβούλιο:
Σ.Καλλής(Πρόεδρος), Μ.Χριστοδουλίδης, Α.Αλεξάνδρου,
Ν.Κορωνής, Στ.Στύλλας, Α.Αντωνιάδης, Δ.Ευσταθιάδης,
Στ. Κούλας, Μ.Παπαδοπούλου, Μ.Πεύκος, Δ.Χατζη-
κώστας,
2. **Σύνδεσμος
Βιομηχανών Υποδημάτων Κύπρου**
Διοικητικό Συμβούλιο:
Β.Κρανιδιώτης (Πρόεδρος), Στ.Ιακωβίδης, Α.Δράκος,
Σ.Γαλίδης, Π.Παπαδόπουλος, Μ.Κρασιάς, Στ.Ιακωβί-
δης, Ζ.Ηλιάδης, Ε.Ελληνίδης
3. **Σύνδεσμος
Μεταλλουργικών Βιομηχανιών Κύπρου**
Διοικητικό Συμβούλιο:
Στ.Κουντούρης (Πρόεδρος), Π.Κοιρανίδης, Β.Κάουρος,
Α.Τσιάκκίρος, Κ.Κουτσός, Μ.Κωνσταντίνου, Α.Χριστο-
δουλίδης, Α.Αγαθαγγέλου, Α.Αντωνιάδης, Α.Τύμβιος.
4. **Παγκύπριος Σύνδεσμος Βιομηχανών
Επίπλου & Ξυλουργικών (ΠΑΣΥΒΕΞ)**
Διοικητικό Συμβούλιο:
Ν.Παστός (Πρόεδρος), Σπ.Ξυναρής, Μ.Ιακωβίδης,
Ε.Γεωργιάδης, Α.Χατζηκωστή, Α.Μιχαήλ, Α.Λουκά,
Στ.Τιμοθέου, Α.Χαραλάμπους, Π.Κουντουρίδης,
Χ.Τούμπας.
5. **Ένωση Βιομηχανών
Ηλιακής Ενέργειας Κύπρου (ΕΒΗΕΚ)**
Διοικητικό Συμβούλιο:
Κ.Θεοχαρίδης (Πρόεδρος), Ν.Φραντζής, Γ.Ιωάννου,
Π.Χατζηγιάννης, Μ.Νικολάου, Μ.Νικολάου, Στ.Στεφά-
νου, Μ.Ιωαννίδης,
6. **Παγκύπριος
Σύνδεσμος Εργοδοτών Τυπογράφων**
Διοικητικό Συμβούλιο:
Κ.Θεοχαρίδης (Πρόεδρος), Α.Νικολάου, Θ.Βιολάρης,
Ι.Σταυρινίδης, Π.Σπανός, Α.Κκαΐλας, Μ.Χριστοδου-
λου, Σ.Αρχοντίδης, Γ.Κασουλίδης, Κ.Θεοφάνους,
7. **Σύνδεσμος
Βιομηχανών Μωσαϊκών & Μαρμάρων**
Διοικητικό Συμβούλιο:
Στ.Έλληνας (Πρόεδρος), Δ.Χριστοφόρου, Π.Λαμπρί-
δης, Α.Μπίδης, Γ.Νικολάου, Δ. Μπισίγιωρκης, Α. Κλε-
άνθους,
8. **Σύνδεσμος Φαρμακευτικών-
Χημικών Βιομηχανιών Κύπρου (ΦΑΡΧΗΜ)**
Διοικητικό Συμβούλιο:
Δ.Σουγκιούρογλου (Πρόεδρος), Χρ.Αγκαστινιώτης,
Γ.Πλαστήρας, Α.Πίπτας, Π.Τσιατίνης.
9. **Σύνδεσμος
Επιγραφοποιών Κύπρου**
Διοικητικό Συμβούλιο:
Α.Ιερειδής (Πρόεδρος), Ν.Χατζηγεωργίου, Χρ.Πίσσης,
Μ.Καραμαλλάκης, Κ.Προυσής, Τ.Περατικός, Τ.Αραού-
ζος.

10. **Σύνδεσμος Εργοληπτών
Μηχανολογικών Έργων Κύπρου (ΣΕΜΕΚ)**
Διοικητικό Συμβούλιο:
Ζ.Χατζηγεωργίου (Πρόεδρος), Σ.Κωνσταντίνου,
Σ.Αριστοδήμου, Γ.Θεοφάνους, Γ.Σιακαλλής, Ι.Ορφα-
νού, Α.Νικολαΐδης, Κ.Κωνσταντίνου, Τ.Λαός

ΚΑΤΑΣΚΕΥΕΣ

11. **Ομοσπονδία
Συνδέσμων Εργολάβων Οικοδομών Κύπρου**
Διοικητικό Συμβούλιο:
Δ.Σαμψών (Πρόεδρος), Β.Πέτεβης, Σ.Λοής, Λ.Λοΐζου,
Α.Φλωρίδης, Φρ.Σάββα, Στ.Θεοδοσίου, Π.Βέης.
12. **Σύνδεσμος
Εργολάβων Ηλεκτρικών Εγκαταστάσεων**
Διοικητικό Συμβούλιο:
Α.Νικολαΐδης (Πρόεδρος), Α.Ηρακλέους, Γ.Καρακάν-
νας, Αλ.Αλεξάνδρου, Μ.Σταυρίδης, Ρ.Ταπολός, Α.Ανα-
ξαγόρα.
13. **Παγκύπριος
Σύνδεσμος Επιχειρηματιών Ανάπτυξης Γης**
Διοικητικό Συμβούλιο:
Μ.Λεπτός (Πρόεδρος), Α.Τοφαρίδης, Χρ.Χρίστου,
Ντ.Μιχαηλίδης, Μ.Ζαβός, Χρ.Καραολής, Λ.Ματθαίου,
Φρ.Λουκά, Α.Ιωαννίδου, Χρ.Μιχαήλ.
14. **Σύνδεσμος Εργολάβων Υγρομονώσεων
Οικοδομικών / Τεχνικών Έργων Κύπρου**
Διοικητικό Συμβούλιο:
Ε.Παρασκευαΐδης (Πρόεδρος), Σ.Σοφοκλέους,
Π.Γιαννικούρης, Κ. Κυριάκου.
15. **Κυπριακός
Εργοδοτικός Σύνδεσμος Τραπεζών**
Διοικητικό Συμβούλιο:
Μ.Ταγαρούλιας (Πρόεδρος), Π.Γαλανός, Μ.Λανίτης,
Τ.Κανάρης, Χρ.Παντζαρή, Φ.Λεοντίου, Α.Δημητριά-
δης, Τ.Φέκκος, Δ.Πιτσιλίδης, Γ.Χατζηαναστασίου.
16. **Σύνδεσμος
Ναυτικών Πρακτόρων Κύπρου**
Διοικητικό Συμβούλιο:
Δ.Μούσκος (Πρόεδρος), Γ.Σαρρής, Γ.Οικονόμου,
Κ.Λουκαΐδης Χρ.Παπαβασιλείου, Μ.Πισσαρίδης,
Ρ.Τσάνος, Γ.Γιωρκάτζης, Α.Κλεοβούλου, Α.Έλληνας,
Σ.Χειλίδης.

17. **Σύνδεσμος Ασφαλιστικών Εταιρειών Κύπρου**
Διοικητικό Συμβούλιο:
Φ.Ζαχαριάδης (Πρόεδρος), Α.Κρητιώτης, Α.Γεωργίου, Κ.Δεκατρής, Αρ.Πισύρης, Στ.Δράκου, Ντ.Μιχαηλίδης, Σ.Δημητρίου, Α.Στυλιανού.
18. **Παγκύπιος Σύνδεσμος Πλυντηριούχων**
Διοικητικό Συμβούλιο:
Α.Χαραλάμπους (Πρόεδρος), Φ.Θεοφάνους, Σ.Κυρίλλου, Α.Σιάτης, Α.Μακαρίου, Ρ.Σταυρίδης.
19. **Σύνδεσμος Εταιρειών Τηλεπικοινωνιών (ΣΕΤΗΛ)**
Διοικητικό Συμβούλιο:
Ηλ.Χατζηγιάννης (Πρόεδρος), Π.Αντωνιάδης, Σ.Μουσκάλλης, Α.Νικολάου, Ελ.Τύλληρου, Γ.Κάσινος.
20. **Παγκύπιος Σύνδεσμος Επιχειρήσεων Πληροφορικής**
Διοικητικό Συμβούλιο:
Ν.Νικολάου (Πρόεδρος), Π.Αντωνιάδης, Κ.Κόκκινος, Α.Κασσιούρης, Ν.Μεσολογγίτης, Χ.Στυλιανίδης, Στ.Κολοκασίδης, Α.Χατζηγιάννου, Γ.Μαυρομμάτης.
21. **Σύνδεσμος Εκδοτών Εφημερίδων & Περιοδικών Κύπρου**
Διοικητικό Συμβούλιο:
Α.Λυκαύγης (Πρόεδρος), Κ.Κουρτελλάρης, Φρ.Κουλέριος, Π.Ζαχαριάδης, Κ.Ιακωβίδης, Σ.Σαμφών, Μ.Ντεπαρτό.
22. **Παγκύπιος Σύνδεσμος Ιδιωτικών, Ιατρικών & Νοσηλευτικών Ιδρυμάτων**
Διοικητικό Συμβούλιο:
Α.Κωνσταντινίδης (Πρόεδρος), Χ.Κυμίσης, Β.Μακρής, Τ.Κυθρεώτης.
23. **Ινστιτούτο Βιοϊατρικών Επιστημών**
Διοικητικό Συμβούλιο:
Σ.Θεοδώρου (Πρόεδρος), Ζ.Καλλής, Α.Χατζησάββας, Κ.Παυλίδης, Κ.Δέλτας.
24. **Σύνδεσμος Επαγγελματιών Δημοσίων Σχέσεων Κύπρου**
Διοικητικό Συμβούλιο:
Μ.Πύργου (Πρόεδρος), Γ.Μιχαηλίδης, Γ.Σολωμού, Κ.Ιωαννίδου, Γ.Μιχαηλίδης, Κ.Καραγιώργη, Ε.Βογιατζή, Χρ.Πασχαλίδου.
25. **Σύνδεσμος Συμβούλων Ηλεκτρολόγων & Μηχανολόγων Μηχανικών Κύπρου**
Διοικητικό Συμβούλιο:
Μ.Ζαμπάς (Πρόεδρος), Γ.Αλετράρης, Γ.Ζεμπύλας, Α.Πίπης, Γ.Μπισίδης, Γλ.Γεωργίου, Κ.Ακρίτας.
26. **Παγκύπρια Ένωση Πτυχιούχων Μεταφραστών & Διερμηνέων**
Διοικητικό Συμβούλιο:
Α.Πιλότου (Πρόεδρος), Ρ.Ραπά-Οικονομίδου, Μ.Μιχαηλίδου, Α.Σωκράτους, Γ.Χόπλαρα.
27. **Κυπριακός Σύνδεσμος Συμβούλων Επιχειρήσεων**
Διοικητικό Συμβούλιο:
Χρ.Μιχαηλίδης (Πρόεδρος), Π.Δάμτσας, Π.Ανδρέου, Γ.Φαίδωνος, Σπ.Ραγιάς, Β.Λειβαδάς, Μ.Κυριάκου, Α.Κυριάκου, Λ.Δαμιανού.
28. **Σύνδεσμος Εργαστηριούχων Οδοντοτεχνιτών Κύπρου (ΣΕΡΟΚ)**
Διοικητικό Συμβούλιο:
Αρ.Ζήνωνος (Πρόεδρος), Γ.Τούμπας, Ι.Σκυλουριώτης, Σ.Ιωάννου, Γ.Μιχαήλ Πηγασιού, Σ.Παπασταύρου, Π.Παμπορίδης.
29. **Σύνδεσμος Επιχειρήσεων Δημοσκοπήσεων & Ερευνών Αγοράς Κύπρου (ΣΕΔΕΑΚ)**
Διοικητικό Συμβούλιο:
Χρ.Μιχαηλίδης (Πρόεδρος), Σ.Αβραάμ, Σ.Μαρκίδης, Τ.Χαραλάμπους, Α.Πετρίδης, Ε.Μαραγκού.
30. **Σύνδεσμος Μελετητών Εφαρμοσμένων Τεχνών Κύπρου (ΜΕΤ)**
Διοικητικό Συμβούλιο:
Κ.Παπαλεοντίου (Πρόεδρος), Ελ.Αντωνίου, Α.Αππίου, Χρ.Μαλέκος, J.Joseph, Ε.Ζαντίδης, Σ.Βασιλείου.
31. **Σύνδεσμος Εγκκεκριμένων Επιμετρητών Ποσοτήτων Κύπρου**
Διοικητικό Συμβούλιο:
Α.Χριστοφορίδης (Πρόεδρος), Α.Πολυκάρπου, Χ.Διονυσιάδου, Ν.Φιλίππου, Π.Ζωγράφος, Η.Κυριάκου, Ν.Τουμαζής, Α.Στυλιανού.
32. **Σύνδεσμος Τουριστικών Επιχειρήσεων Κύπρου (ΣΤΕΚ)**
Διοικητικό Συμβούλιο:
Ρ.Σολομίδης (Πρόεδρος), Α.Βαβλίτης, Π.Κύρου, Δ.Καρανιώκη, Κ.Γαλαταριώτης, Χρ.Μουσκή, Φ.Νικολάου, Π.Πιερίδης, Α.Παναγιώτου, Θ.Καραολής, Α.Παπακυριακού, Κ.Μιχαηλίδης, Θ.Φράγκος, Α.Γρηγορίου, Α.Ανδρονίκου, Μ.Χαμπουλλάς.
33. **Σύνδεσμος Συμβολαιογράφων Κύπρου**
Διοικητικό Συμβούλιο:
Σ.Κουρουκλίδης (Πρόεδρος), Κ.Μάμας, Α.Μυτίδου, Κ.Γεωργίου, Ν.Κυριακίδης.
34. **Παγκύπιος Σύνδεσμος Εξωτερικής Διαφήμισης**
Διοικητικό Συμβούλιο:
Μ.Χαραλάμπους (Πρόεδρος), Κ.Αταλιώτης, Χρ.Τεμπριώτης, Κλ.Κλεάνθους, Ν.Κυριακίδης.

**35. Παγκύπριος Σύνδεσμος
Ιδιοκτητών Πλυντηρίων Αυτοκινήτων**

Διοικητικό Συμβούλιο:

**36. Σύνδεσμος Ιδιοκτητών
Βυτιοφόρων Πωλητών Πόσιμου Νερού**

Διοικητικό Συμβούλιο:

Γ. Μιλτιάδους (Πρόεδρος), Χρ.Κωνσταντίνης, Μ.Παυλίδης, Κ.Γεωργίου, Δ.Παύλου, Α.Κυρίλλου, Μ.Γρηγορίου.

**37. Παγκύπριος
Σύνδεσμος Εκκοπής Εσπεριδοειδών**

Διοικητικό Συμβούλιο:

Γ.Παναγής (Πρόεδρος), Θ.Αναστασίου, Σ.Έλληνας, Π.Δήμου, Τ.Πλάτωνος, Τ.Χριστοδούλου, Α.Γεωργίου, Α.Παναγή, Χρ.Ελευθερίου.

Ε Μ Π Ο Ρ Ι Ο

**38. Σύνδεσμος Εισαγωγέων
Μηχανοκινήτων Οχημάτων (ΣΕΜΟ)**

Διοικητικό Συμβούλιο:

Χ.Σταυράκης (Πρόεδρος), Α.Ιακωβίδης, Π.Κρασσάς, Δ.Ουζουνιάν, Γ.Παυλίδης, Κ.Χειλίδης, Α.Μιχαηλίδης, Δ.Δημάδης.

**39. Παγκύπριος Εργοδοτικός Σύνδεσμος
Συσκευαστών-Εξαγωγέων Εσπεριδοειδών &
Σταφυλών**

Διοικητικό Συμβούλιο:

Α.Χριστοδούλου (Πρόεδρος), Α.Κατσελλής, Πλ.Ε.Λα-
νίτης, Στ.Μαυρόπουλος, Α.Μιτέλλας, Γ.Τσακιστός,
Λ.Ηρακλέους, Γ.Κουννάς, Α.Θεμιστοκλέους, Α.Ιορδάνου, Γ.Ιωαννίδης.

**40. Παγκύπριος Σύνδεσμος
Εισαγωγέων/Προμηθευτών Ταπήτων**

Διοικητικό Συμβούλιο:

Μ. Χριστοφόρου (Πρόεδρος), Π.Τάκη, Η.Πούμπος,
Στ. Συρίμης.

ΠΑΙΔΕΙΑ

**41. Παγκύπριος Σύνδεσμος Ιδιωτικών
Σχολών Τριτοβάθμιας Εκπαίδευσης (ΠΑΣΙΣΤΕ)**

Διοικητικό Συμβούλιο:

Δ.Χριστοφόρου (Πρόεδρος), Κ.Πουπούτσης, Θ.Χα-
τζηγιάννης, Θ.Στυλιανού, Α.Τσαούσης.

**42. Σύνδεσμος Πτυχιούχων Ιδιοκτητών &
Διευθυντών Ιδιωτικών Νηπιαγωγείων Κύπρου**

Διοικητικό Συμβούλιο:

Λ.Ηρακλέους (Πρόεδρος), Α.Π.Γεωργίου, Ε.Πιτσιλλι-
δου, Μ.Σπαρσή, Ν.Φιλιππίδου.

**43. Παγκύπριος Σύνδεσμος Ιδιοκτητών
Βρεφοκομικών-Παιδοκομικών Σταθμών &
Νηπιαγωγείων (Σωματείο)**

Διοικητικό Συμβούλιο:

Π.Πηλιά (Πρόεδρος), Ι.Γεωργίου, Β.Γεωργίου, Σ.Μασού-
ρα, Δ.Φραγκεσκίδου, Λ.Φανή, Π.Κασιώτου, Ελ.Κάτση,
Κ.Χατζήταφη, Χ.Μιλτιάδου, Ε.Ιωάννου, Σ.Παύλου, Γ.Κού-
σπου, Σ.Κτίστη, Χ.Λουκά, Ν.Παλλάκη, Μ.Ιωαννίδου,
Μ.Χατζηλουκά, Ελ.Κεδάρη, Α.Κεδάρη, Ελ.Ελευθερίου.

Α Λ Λ Ο Ι

**44. Κυπριακή Ομοσπονδία Γυναικών
Επιχειρηματιών-Επαγγελματιών (ΚΟΓΕΕ)**

Διοικητικό Συμβούλιο:

Α.Τουμαζή (Πρόεδρος), Ε.Τάνου-Έλληνα, Κ.Κότσα-
πα, Ν.Παπαχριστοδούλου, Α.Καρυδά, Α.Βασιλείου.

**45. Σύνδεσμος
Πιστοποιημένων Επιχειρήσεων Κατά ISO 9000**

Διοικητικό Συμβούλιο:

Γ.Γεωργιάδης (Πρόεδρος), Α.Χαραλάμπους, Μ.Μάρτιν,
Γ.Παπαδόπουλος, Χρ.Λουκίδης, Χρ.Τσάνος, Μ.Ηρο-
δότου, Α.Ιωαννίδης, Στ.Μιχαηλίδης, Α.Δημητρίου.

ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΑ**ΚΥΠΡΙΑΚΟΣ
ΣΥΝΔΕΣΜΟΣ ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΩΝ ΕΝΔΥΣΗΣ**

Έντονη δραστηριότητα ανέπτυξε και κατά το 2001 ο Σύνδεσμος Βιομηχανιών Ένδυσης για επίλυση των προβλημάτων που αντιμετωπίζει ο κλάδος καθώς και για προβολή και προώθηση της βιομηχανίας.

Με την οικονομική βοήθεια του Υπουργείου Εμπορίου, Βιομηχανίας και Τουρισμού πραγματοποιήθηκε το Φεβρουάριο η Έκθεση CyMODE 2001 στην Κοπεγχάγη μέσα στα πλαίσια της Έκθεσης Μόδας της Σκανδιναβίας (Ciff). Στην έκθεση έλαβαν μέρος 15 κυπριακές βιομηχανίες.

Ο Σύνδεσμος δήλωσε συμμετοχή στο πρόγραμμα Emed tex net (Cluster for the development of a Euro-mediterranean partnership Network in the Textile/Clothing sector), μέσα στα πλαίσια των Ευρωπαϊκών προγραμμάτων EUMEDIS. Στο πρόγραμμα που συντονίζεται από το Εμπορικό Επιμελητήριο του Παρισιού, λαμβάνουν μέρος οι Ευρωπαϊκές χώρες, Γαλλία, Ισπανία και Ελλάδα και οι Μεσογειακές χώρες, Τунησία, Μαρόκκο, Μάλτα, Αίγυπτος, Συρία, Κύπρος, Ιορδανία, Τουρκία και οι Παλαιστινιακές Αρχές. Το πρόγραμμα αναμένεται να εγκριθεί από την Ε.Ε.

Άλλα θέματα που απασχόλησαν τον Σύνδεσμο κατά τη διάρκεια του χρόνου που πέρασε ήταν τα ακόλουθα:

- Συνάντηση του Δ.Σ. με τον Υπουργό Εμπορίου, Βιομηχανίας και Τουρισμού κατά την οποία συζητήθηκαν τα προβλήματα που απασχολούν τον κλάδο και ιδιαίτερα όσα απορρέουν με την εφαρμογή του νόμου περί δημοσίων ενισχύσεων.
- Συμμετοχή στην πρωτοποριακή έρευνα ανθρωπομετρικής μελέτης του πληθυσμού της Κύπρου για το γυναικείο πληθυσμό ηλικίας 18-54 χρονών. Η μελέτη πραγματοποιείται από το Manchester Metropolitan University.
- Σε Έκτακτη Γενική Συνέλευση των μελών εγκρίθηκε η μεσολαβητική πρόταση του Υπουργείου Εργασίας & Κοιν. Ασφαλίσεων για την ανανέωση της συλλογικής σύμβασης εργασίας για την περίοδο 01/01/2001 - 31/12/2003.
- Διεξαγωγή έρευνας μεταξύ των μελών του Συνδέσμου κατά την οποία φάνηκε να προτιμούν σαν χώρα διοργάνωσης της CyMODE 2002 τη Ρωσία, παρά τις ιδιαιτερότητες της αγοράς της. Κατά τη Γενική Συνέλευση τον Σεπτέμβριο του 2001, επικυρώθηκε η προτίμηση των μελών και ενημερώθηκε σχετικά το Υπουργείο Εμπορίου.
- Στενή επαφή και συνεργασία αναπτύχθηκε με την Euratex που είναι το κλαδικό όργανο του κλάδου Κλωστοϋφαντοϋργίας/Ένδυσης της Ευρωπαϊκής Ένωσης.
- Συνεχίστηκε η συνεργασία με το Υπουργείο Εμπορίου Βιομηχανίας & Τουρισμού και τα Εμπορικά Κέντρα στο εξωτερικό για την οργάνωση της συμμετοχής του Συνδέσμου σε διεθνείς εκθέσεις μόδας. Μέλη του Συνδέσμου έλαβαν με επιτυχία μέρος στις εκθέ-

σεις: C.P.D., Herren Mode Woche, Interselection, Level 2 & Modexha. Παράλληλα έγινε εισήγηση όπως ενταχθεί στις επιχορηγημένες εκθέσεις του 2002 και η Premier Women's Wear.

**ΣΥΝΔΕΣΜΟΣ
ΜΕΤΑΛΛΟΥΡΓΙΚΩΝ ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΩΝ ΚΥΠΡΟΥ**

Ο Σύνδεσμος κατά τη διάρκεια του χρόνου ασχολήθηκε με σοβαρά προβλήματα τα οποία αντιμετωπίζουν οι βιομήχανοι του κλάδου.

Επίκεντρο των θεμάτων ήταν η εργοδότηση ξένων εργατών. Το Διοικητικό Συμβούλιο συζήτησε κατά κόρον το θέμα και ανταλλάγηκαν απόψεις με στόχο τον καθορισμό νέας διαδικασίας στην παραχώρηση αδειών εργοδότησης ξένων εργατών.

Οι διαδικασίες προκήρυξης προσφορών για δομικές μεταλλικές κατασκευές και για προκατασκευασμένα κτίρια απασχόλησαν το Σύνδεσμο σε αριθμό συνεδριάσεων του ώστε να προωθηθούν τρόποι προάσπισης των συμφερόντων των μελών. Τα μέλη του Δ.Σ. αποφάσισαν όπως δραστηριοποιηθούν προς όλες τις κατευθύνσεις για την οριστική επίλυση του προβλήματος.

Μέσα στα πλαίσια της ενδυνάμωσης του κύρους του Συνδέσμου, της προβολής των μεταλλουργικών/προϊόντων και την εξύψωση του γοήτρου των μελών, πραγματοποιήθηκε διαφημιστική εκστρατεία με την οικονομική συνεισφορά της Κυβέρνησης. Η διαφημιστική εκστρατεία περιλάμβανε δημοσιεύσεις και ένθετα σε επαγγελματικά περιοδικά καθώς και ραδιοφωνική διαφήμιση.

Μετά τη λήξη της συλλογικής σύμβασης εργασίας στη μεταλλουργική βιομηχανία, κατά το τέλος του 2000 και μετά από σειρά συναντήσεων της διαπραγματευτικής επιτροπής του Συνδέσμου με τις συντεχνίες, επιτεύχθηκε η συνομολόγηση νέας, τριετούς διάρκειας, συλλογικής σύμβασης εργασίας στον κλάδο.

**ΠΑΓΚΥΠΡΙΟΣ
ΣΥΝΔΕΣΜΟΣ ΒΙΟΜΗΧΑΝΩΝ
ΕΠΙΠΛΟΥ & ΞΥΛΟΥΡΓΙΚΩΝ (ΠΑΣΥΒΕΞ)**

Συνεχίστηκαν και το 2001 οι έντονες δραστηριότητες του ΠΑΣΥΒΕΞ. Κύριος άξονας των δραστηριοτήτων του ΠΑΣΥΒΕΞ ήταν η ανανέωση της Συλλογικής Σύμβασης του κλάδου, η επίλυση σοβαρών προβλημάτων, και η προώθηση των εξαγωγών. Αναλυτικότερα οι δραστηριότητες που ανέπτυξε ο Σύνδεσμος ήταν:

- Το 2001 ξεκίνησαν οι διαπραγματεύσεις με τις Συντεχνίες των εργοδοτούμενων στον κλάδο για ανανέωση της σύμβασης εργασίας. Μετά από αρκετές συσκέψεις με τη μεσολάβηση του Υπουργείου Εργασίας & Κοινωνικών Ασφαλίσεων υποβλήθηκε μεσολαβητική πρόταση. Η Γενική Συνέλευση του ΠΑΣΥΒΕΞ απέρριψε την πρόταση και οι εξελίξεις επί του θέματος συνεχίστηκαν μέσα στο 2002.
- Μέσα στις προσπάθειες για προώθηση των εξαγωγών του κλάδου ο ΠΑΣΥΒΕΞ συμμετείχε οργανωμέ-

να με σημαντικό αριθμό μελών του σε διεθνείς εξειδικευμένες εκθέσεις επίπλου στη Γαλλία, στη Μεγάλη Βρετανία, στη Γερμανία και στο Ντουαί. Διερευνήθηκε επίσης η αγορά της Αιγύπτου. Τα αποτελέσματα από τη συμμετοχή στις Εκθέσεις ήταν πολύ ενθαρρυντικά.

- Η προσπάθεια για προσέλκυση νεαρών ατόμων στο επάγγελμα του ξυλουργού/επιπλοποιού συνεχίστηκε και το 2001 με τη βράβευση επτά μαθητών του κλάδου των επιπλοποιών σε όλες τις τεχνικές σχολές της Κύπρου. Η βράβευση των μαθητών ξεκίνησε το 1998 και μέχρι σήμερα βραβεύτηκαν 26 συνολικά μαθητές.
- Το πρόβλημα έλλειψης ανθρώπινου δυναμικού και η εργοδότηση αλλοδαπών ήταν ένα θέμα που απασχολήσε έντονα τον ΠΑΣΥΒΕΞ το 2001. Ο ΠΑΣΥΒΕΞ έθεσε το πρόβλημα στο Υπουργείο Εργασίας & Κοινωνικών Ασφαλίσεων και στην Επιτροπή Βιομηχανίας της ΟΕΒ.
- Ο ΠΑΣΥΒΕΞ εκπροσωπήθηκε στο ετήσιο Συνέδριο της Ομοσπονδίας Βιοτεχνιών Σωματίων Κατεργασίας Ξύλου της Ελλάδας (ΟΒΣΚΞ). Η εκπροσώπηση στο Συνέδριο της ΟΒΣΚΞ εντάσσεται στην προσπάθεια για ανάπτυξη συνεργασίας με αντίστοιχους Οργανισμούς άλλων χωρών.

Άλλα θέματα που απασχόλησαν τον ΠΑΣΥΒΕΞ μέσα στο 2001 ήταν η νομοθετική ρύθμιση του κλάδου, η έκδοση διαφημιστικών εντύπων, η οργανωμένη συμμετοχή στην Έκθεση «Ιδανικό Σπίτι, η συμμετοχή στο Ευρωπαϊκό Πρόγραμμα «In Wood» και άλλα.

Για προώθηση των θεμάτων που απασχολούν τον κλάδο το Δ.Σ. του ΠΑΣΥΒΕΞ συνεδριάζει κάθε μήνα ενώ πραγματοποιήθηκαν και τέσσερις Γενικές Συνελεύσεις των μελών.

ΕΝΩΣΗ ΒΙΟΜΗΧΑΝΩΝ ΗΛΙΑΚΗΣ ΕΝΕΡΓΕΙΑΣ ΚΥΠΡΟΥ (ΕΒΗΕΚ)

Σε σημαντικό για την οικονομία και τον τόπο ευρύτερα έχει καθιερωθεί ο τομέας της εκμετάλλευσης της ηλιακής ενέργειας στην Κύπρο. Το γεγονός αυτό προκλήθηκε από τη σημαντική αύξηση της τιμής του πετρελαίου, την πολιτική της Ε.Ε. στον τομέα αυτό, καθώς και από την έντονη δραστηριοποίηση των επιχειρήσεων του κλάδου.

Έχοντας υπ' όψιν τις εξελίξεις στον τομέα, τα μέλη του Συνδέσμου Κατασκευαστών Ηλιακών & Ηλεκτρικών Θερμοσιφώνων Κύπρου σε Καταστατική Γενική Συνέλευση ομόφωνα έκριναν μετονομασία του Συνδέσμου σε Ένωση Βιομηχανών Ηλιακής Ενέργειας (ΕΒΗΕΚ). Κατά την Καταστατική Γενική Συνέλευση διαφοροποιήθηκαν και άλλα άρθρα του Καταστατικού. Σημαντική διαφοροποίηση θεωρείται η αλλαγή του άρθρου για εγγραφή μελών στην ΕΒΗΕΚ, όπου τώρα είναι δυνατή η εγγραφή όλων των βιομηχανιών που ασχολούνται με την εκμετάλλευση της Ηλιακής Ενέργειας.

Για προώθηση των θεμάτων που απασχολούν τον τομέα η ΕΒΗΕΚ ανέπτυξε κατά το 2001 σωρεία δραστηριοτήτων όπως:

- Πραγματοποίησε διαφημιστική εκστρατεία με στόχο την ευαισθητοποίηση του κοινού για εξοικονόμηση ενέργειας αλλά και προώθηση των μελών της και του ηλιακού θερμοσίφωνα.
- Συνέχισε τις προσπάθειες για ενδυνάμωση της οντότητας της εγγράφοντας νέα μέλη.
- Προγραμματίζει επίσκεψη στο Ινστιτούτο Χαλκού της Ελλάδας καθώς και σε εργοστάσιο χαλκού.
- Εξάσκησε πιέσεις με σκοπό την υιοθέτηση από την Κυβέρνηση κινήτρων για εκμετάλλευση της ηλιακής ενέργειας.

Η έλλειψη του αναγκαίου εργατικού δυναμικού και η ανάγκη εργοδότησης αλλοδαπών, τα προβλήματα που δημιουργούνται από τα παράνομα υποστατικά, η χωρητικότητα των πλαστικών ντεπόζιτων, οι δημόσιες προσφορές και οι επισφαλείς πελάτες είναι μερικά από τα πολλά θέματα που επίσης απασχόλησαν την ΕΒΗΕΚ κατά το 2001.

ΣΥΝΔΕΣΜΟΣ ΒΙΟΜΗΧΑΝΩΝ ΜΩΣΑΪΚΩΝ & ΜΑΡΜΑΡΩΝ

Σημαντικές δραστηριότητες ανάπτυξε το 2001 ο Σύνδεσμος Βιομηχανών Μωσαϊκών & Μαρμάρων με σκοπό την επίλυση των ποικιλόμορφων προβλημάτων που αντιμετωπίζει ο κλάδος αλλά και την ενίσχυση των μελών του. Οι πιο αξιοσημείωτες δραστηριότητες ήταν οι ακόλουθες:

- Αποφασίστηκε όπως συνεχιστούν οι καταγγελίες σε όλους τους αρμόδιους φορείς των παράνομων υποστατικών τα οποία ανταγωνίζονται αθέμιτα τις καθόλα νόμιμες βιομηχανίες του κλάδου. Για το θέμα αυτό έγιναν καταγγελίες από μέρους του Συνδέσμου προς τις αρμόδιες υπηρεσίες.
- Λόγω της σημαντικής πτώσης στη ζήτηση του Μωσαϊκού προκλήθηκε μεταξύ των εταιρειών του κλάδου έντονος ανταγωνισμός κάτι το οποίο προβλημάτισε το Σύνδεσμο και τέθηκαν συγκεκριμένες εισηγήσεις για αντιμετώπιση του προβλήματος.
- Ο Σύνδεσμος αντέδρασε έντονα όταν σε προσφορές του Υπουργείου Παιδείας για νέα σχολεία αποκλείστηκε το μωσαϊκό και στη θέση του προβλέποντο υποκατάστατα προϊόντα. Για το θέμα αυτό στάλθηκε επιστολή διαμαρτυρίας προς το Γενικό Διευθυντή του Υπουργείου ζητώντας ταυτόχρονα συνάντηση μαζί του.
- Η μελέτη για βελτίωση της ποιότητας του μωσαϊκού ολοκληρώθηκε το 2001 και τα αποτελέσματα της παρουσιάστηκαν στην Ετήσια Γενική Συνέλευση του Συνδέσμου. Η μελέτη πραγματοποιήθηκε από το κέντρο μελετών «Κορωνίδα» σε συνεργασία με το Σύνδεσμο και το Ανώτατο Τεχνολογικό Ινστιτούτο (ΑΤΙ) μετά από επιχορήγηση του Ιδρύματος Προώθησης Έρευνας (ΙΠΕ).
- Για το θέμα καθορισμού λατομικών ζωνών για εξόρυξη του ασβεστικού ψαμμίτη (πουρόπετρας) πραγματοποιήθηκε συνάντηση με τον Διευθυντή του Τμήματος Λατομείων του Υπουργείου Γεωργίας.

Άλλα θέματα που απασχόλησαν το Σύνδεσμο μέσα στο 2001 ήταν η ανανέωση της σύμβασης εργασίας στον κλάδο, η ανάγκη αναθεώρησης, του Συμβολαίου Υπεργολαβίας, η έλλειψη εργατικού δυναμικού, η δυσφήμιση προϊόντων του κλάδου και άλλα.

ΣΥΝΔΕΣΜΟΣ ΕΡΓΟΛΗΠΤΩΝ ΜΗΧΑΝΟΛΟΓΙΚΩΝ ΕΡΓΩΝ ΚΥΠΡΟΥ (ΣΕΜΕΚ)

Κατά το 2001 οι δραστηριότητες του Συνδέσμου Εργοληπτών Μηχανολογικών Έργων Κύπρου (ΣΕΜΕΚ) εντατικοποιήθηκαν και ταυτόχρονα ο Σύνδεσμος ενδυναμώθηκε σημαντικά με την εγγραφή μεγάλου αριθμού νέων μελών.

Σημαντικό γεγονός που προέκυψε το 2001 ήταν η αναθεώρηση του Ευρωπαϊκού συστήματος ταξινόμησης των οικονομικών δραστηριοτήτων (NACE 1) όπου ο κλάδος των μηχανολογικών έργων συμπεριλήφθηκε στον τομέα της μεταποίησης. Έχοντας υπόψη του την αναθεώρηση του "NACE" ο ΣΕΜΕΚ απέστειλε επιστολή στο Υπουργείο Εμπορίου, Βιομηχανίας & Τουρισμού ζητώντας όπως οι εταιρείες του κλάδου που εκπροσωπεί έχουν πρόσβαση στα κρατικά σχέδια ενίσχυσης της Βιομηχανίας.

Κατά το έτος που καλύπτει η παρούσα Ετήσια Έκθεση ο ΣΕΜΕΚ συνέχισε τις προσπάθειες του για νομοθετική ρύθμιση του κλάδου. Για το θέμα αυτό ο ΣΕΜΕΚ εξέφρασε γραπτώς τη διαφωνία του προς το τμήμα Ηλεκτρομηχανολογικών Υπηρεσιών για το προτεινόμενο Νομοσχέδιο το οποίο διαφέρει κατά πολύ από το προσχέδιο Νομοσχεδίου που υπέβαλε ο Σύνδεσμος προς όλα τα αρμόδια τμήματα.

Με παραστάσεις του ο ΣΕΜΕΚ έχει καταφέρει σε αρκετές περιπτώσεις, να συμπεριληφθούν στους όρους των προσφορών η διακύμανση του εργατικού κόστους και η μεταβολή των τιμών συναλλάγματος. Κατά τις παραστάσεις αυτές ο ΣΕΜΕΚ χρησιμοποίησε το "Μνημόνιο Συμφωνίας" που υπέγραψαν όλα τα μέλη και το οποίο προνοεί ότι δεν θα υποβάλλονται προσφορές αν οι προαναφερόμενοι όροι δεν συμπεριλαμβάνονται στους όρους της προσφοράς.

Δυναμικά αντέδρασε κατά το 2001 ο ΣΕΜΕΚ στην προσπάθεια για ανάθεση κυβερνητικών έργων με τη μέθοδο της εσωτερικής υπεργολαβίας αντί της διορισμένης υπεργολαβίας. Για το σκοπό αυτό υπογράφηκε από όλα τα μέλη νέο "Μνημόνιο Συμφωνίας" το οποίο προνοεί ότι δεν θα υποβάλλονται προσφορές όταν θα ακολουθείται η μέθοδος της εσωτερικής υπεργολαβίας. Για συζήτηση του θέματος ο ΣΕΜΕΚ συναντήθηκε με τον Υπουργό Παιδείας & Πολιτισμού ενώ σε σύσκεψη που κάλεσε ο Γενικός Λογιστής της Δημοκρατίας παρακάθησαν, πέραν του ΣΕΜΕΚ, εκπρόσωποι όλων των αρμόδιων κυβερνητικών φορέων καθώς και του Συνδέσμου Εργολάβων Ηλεκτρικών Εγκαταστάσεων.

Η εγγραφή του ΣΕΜΕΚ στο Διεθνές Σύνδεσμο Εργολάβων Θέρμανσης, Εξασθεσίμου και Συστημάτων Ψύξης (GCI) ήταν άλλη μια προσπάθεια που αναπτύχθηκε. Σκοπός της Ένταξης στο GCI ήταν η ενίσχυση των υπηρεσιών που προσφέρει ο ΣΕΜΕΚ στα μέλη του. Με την ένταξη στο GCI ο ΣΕΜΕΚ θα είναι σε θέση να ενημερώνει τα μέλη του για όλες τις αλλαγές που θα επέλθουν στον κλάδο από την ενταξιακή πορεία της

Κύπρου, καθώς και για τεχνικές, περιβαλλοντικές πτυχές που αφορούν τον κλάδο.

Άλλα θέματα που απασχόλησαν τον ΣΕΜΕΚ κατά το 2001 ήταν η έκδοση πιστοποιητικού μέλους, η εγγραφή νέων μελών, η έλλειψη εργατικού δυναμικού και η ανάγκη εργοδότησης αλλοδαπών, οι σχέσεις του Συνδέσμου με την Ομοσπονδία Εργολάβων Οικοδομών Κύπρου (ΟΣΕΟΚ), η συνεργασία με το Σύνδεσμο Συμβούλων Ηλεκτρολόγων και Μηχανολόγων Μηχανικών Κύπρου, η αναθεώρηση του Συμβολαίου Υπεργολαβίας και άλλα.

Το Δ.Σ. του ΣΕΜΕΚ συνεδριάζει ανελλιπώς κάθε μήνα ενώ κλήθηκαν και τέσσερις Γενικές Συνελεύσεις.

ΚΑΤΑΣΚΕΥΕΣ

ΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑ ΣΥΝΔΕΣΜΩΝ ΕΡΓΟΛΑΒΩΝ ΟΙΚΟΔΟΜΩΝ ΚΥΠΡΟΥ

- Συμβόλαιο Εργολαβίας για Έργα του Δημοσίου: Ένα από τα πιο σοβαρά προβλήματα αν όχι το πιο σοβαρό, που αντιμετωπίζει ο εργοδοτικός κόσμος του κατασκευαστικού τομέα είναι η έλλειψη τυποποιημένου και κοινά αποδεκτού συμβολαίου για δομικά έργα του Δημοσίου, έλλειψη η οποία δημιουργεί καθημερινά διαφορές στην ερμηνεία των όρων των συμβολαίων που χρησιμοποιούνται. Πρόσφατα έχει αναληφθεί για άλλη μια φορά προσπάθεια να μεταπεισθεί και αποδεκτεί η Κυβέρνηση την από κοινού με την Ομοσπονδία Συνδέσμων Εργολάβων Οικοδομών Κύπρου σύνταξη του επιθυμητού συμβολαίου, το οποίο αφού υιοθετηθεί να τροποποιείται μόνο μετά τη σύμφωνη γνώμη των ενδιαφερομένων μερών. Προς αυτή την κατεύθυνση άρχισαν και συνεχίζονται επαφές με τους αρμόδιους Υπουργούς και υπηρεσιακούς παράγοντες.
- Αφύσικα Χαμηλές Τιμές – Αθέμιτος Ανταγωνισμός: Το φαινόμενο των αφύσικα χαμηλών τιμών και ο αθέμιτος ανταγωνισμός μεταξύ των εργολάβων είναι από τα θέματα που απασχολούν και προβληματίζουν τόσο το Διοικητικό Συμβούλιο του Συνδέσμου, όσο και το Κεντρικό Συμβούλιο της Ομοσπονδίας.

Το φαινόμενο των αφύσικα χαμηλών τιμών δεν αποτελεί αποκλειστικότητα του Κυπριακού χώρου. Παρουσιάστηκε πρώτα στον Ευρωπαϊκό χώρο που ονομάστηκε "σύνδρομο χαμηλών προσφορών" και μέχρι σήμερα προσπαθούν να βρουν τρόπους εξάλειψής του.

Η συσταθείσα ειδική Επιτροπή της Ομοσπονδίας μελετά και συγκρίνει τους διάφορους τρόπους αντιμετώπισης του φαινομένου τούτου στις Ευρωπαϊκές χώρες, τους αξιολογεί και θα καταθέσει τα συμπεράσματά της στο Κεντρικό Συμβούλιο για λήψη τελικής απόφασης.

- Επιμόρφωση Εργολάβων: Οι σημερινοί ρυθμοί, η τεχνολογική πρόοδος και οι πολλές νομοθετικές αλλαγές για αναμόρφωση μας με το Ευρωπαϊκό

κεκτημένο, επιβάλλουν τη συνεχή και συστηματική επιμόρφωση και ενημέρωση των Εργολάβων.

Έχοντας υπόψη το πιο πάνω, οι Σύνδεσμοι μέλη της Ομοσπονδίας, προχώρησαν και πραγματοποιήσαν μια σειρά σεμιναρίων κατά το τρέχον έτος.

- **Ανανέωση της Συλλογικής Σύμβασης:** Η συμφωνία για ανανέωση της Συλλογικής Σύμβασης για τα έτη 2002-2003 έχει επιτευχθεί δίχως να υπάρξει ανάγκη προσφυγής των δύο μερών στην Μεσολαβητική Υπηρεσία του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων.

Το οικονομικό κόστος της συμφωνίας αν συνοψολογιστούν σ' αυτό οι αυξήσεις και τα παρεμφερή ωφελήματα, είναι μέσα στη σημειωθήσα αύξηση της παραγωγικότητας.

ΣΥΝΔΕΣΜΟΣ ΕΡΓΟΛΑΒΩΝ ΗΛΕΚΤΡΙΚΩΝ ΕΓΚΑΤΑΣΤΑΣΕΩΝ

Ο Σύνδεσμος Εργολάβων Ηλεκτρικών Εγκαταστάσεων ανέπτυξε έντονη δραστηριότητα με γνώμονα την επαναδραστηριοποίηση του Συνδέσμου και στόχο την προώθηση των κοινών προβλημάτων και οικονομικών συμφερόντων των εταιρειών του κλάδου. Τα μέλη επέδειξαν έντονο ενδιαφέρον για τη δυναμική δραστηριοποίηση του Συνδέσμου και από κοινού έκαναν έντονες προσπάθειες για την επίλυση προβλημάτων που αντιμετώπιζε ο κλάδος όπως: Συμβόλαια υπεργολαβίας, εγχώριες και διορισμένες υπεργολαβίες, αυξομειώσεις εργατικού κόστους και τιμές συναλλάγματος.

Μετά την Ετήσια Γενική Συνέλευση που πραγματοποιήθηκε τον Οκτώβριο το νεοεκλεγμένο Διοικητικό Συμβούλιο αποφάσισε όπως ετοιμαστεί Μνημόνιο Συμφωνίας για τα θέματα της διορισμένης υπεργολαβίας, της διακύμανσης του εργατικού κόστους και τη μεταβολή στις τιμές συναλλάγματος. Το μνημόνιο στάληκε σε όλους τους αρμόδιους κυβερνητικούς και άλλους φορείς.

Ο Σύνδεσμος Εργολάβων Ηλεκτρικών Εγκαταστάσεων είχε συνάντηση με το Γενικό Λογιστή καθώς επίσης και με το Σύνδεσμο Επιστημόνων Μηχανικών Κύπρου για το θέμα των δημοσίων προσφορών.

Οι πρώτες επιτυχίες του Συνδέσμου όσον αφορά τη συμπερίληψη όρου διακύμανσης του εργατικού κόστους και τιμών συναλλάγματος στα συμβόλαια υπεργολαβίας φάνηκαν σε πολύ σύντομο χρονικό διάστημα και τα μέλη του Συνδέσμου επωφεληθήκαν από τις συλλογικές ενέργειες που αναπτύχθηκαν.

ΠΑΓΚΥΠΡΙΟΣ ΣΥΝΔΕΣΜΟΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΜΑΤΙΩΝ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ ΓΗΣ

Τα διάφορα νομοθετήματα που αφορούν και επηρεάζουν άμεσα τον κλάδο ανάπτυξης και εμπορίας ακινήτων, υπήρξαν και κατά το έτος 2001 στο επίκεντρο των δραστηριοτήτων του Παγκύπριου Συνδέσμου Επιχειρηματιών Αναπτύξεως Γης.

Μέσα στα πλαίσια αυτά, ο Σύνδεσμος εκπροσωπήθηκε σε συνεδρίες Κοινοβουλευτικών Επιτροπών, ετοι-

μασε και κοινοποίησε υπομνήματα με απόψεις, παρατηρήσεις και εισηγήσεις ενώ παράλληλα το Δ.Σ. πραγματοποίησε και κατ' ιδίαν συναντήσεις με αρμόδιους κυβερνητικούς, ημικρατικούς και φορείς του ιδιωτικού τομέα.

Το νομοσχέδιο που αφορά την προστασία αγοραστών τμημάτων οικοδομής ήταν ίσως το σοβαρότερο από τα θέματα που προέκυψε για το Σύνδεσμο από σωρεία νομοθετημάτων. Το νομοσχέδιο αυτό ετοιμάστηκε αρχικά το 1986 και έκτοτε διαδοχικές επιτροπές της Βουλής διέγνωσαν με βάση τις εισηγήσεις και επιχειρήματα του Συνδέσμου, ουσιαστικά το ανεφάρμοστο του λόγω των καταστροφικών συνεπειών που θα είχε για την οικοδομική βιομηχανία, τυχόν ψήφιση του. Παρόλο που το Υπουργείο Εσωτερικών φάνηκε πως τελικά συμφωνεί με τις απόψεις του Συνδέσμου, ο Σύνδεσμος θα συνεχίσει να παρακολουθεί στενά το όλο θέμα.

Ο νόμος που τροποποιεί και αντικαθιστά τον Περί Εγγραφής και Ελέγχου Εργοληπτών Οικοδομικών και Τεχνικών Έργων Νόμος ο οποίος ψηφίστηκε μέσα στο 2001, κατόπιν επίμονων προσπαθειών του Συνδέσμου, περιλαμβάνει σημαντικές πρόνοιες οι οποίες ενισχύουν την έννοια του επαγγέλματος του επιχειρηματία ανάπτυξης γης. Η κυριότερη από αυτές δίδει το δικαίωμα, μεταξύ άλλων, στους επιχειρηματίες ανάπτυξης γης να ετοιμάζουν σχέδια και να τα εκτελούν οι ίδιοι κάτι που δεν επιτρεπόταν προηγουμένως.

Άλλα σημαντικά νομοσχέδια τα οποία απασχόλησαν σοβαρά το Δ.Σ. ήταν ο Περί Ακινήτου Ιδιοκτησίας Τροποποιητικός Νόμος που αφορά τα κοινόχρηστα, ο Περί Χρονομεριστικής Μίσθωσης Νόμος και ο Περί της Εκτίμησης των Επιπτώσεων στο Περιβάλλον από ορισμένα έργα Νόμος ο οποίος αφορά κυρίως την ετοιμασία περιβαλλοντικής μελέτης από τον κατασκευαστή του έργου.

Το Δ.Σ. συναντήθηκε με το Δήμαρχο Λευκωσίας με σκοπό την εξεύρεση λύσης για τις καθυστερήσεις που παρατηρούνται στην έκδοση πολεοδομικής άδειας και άδειας οικοδομής στην επαρχία Λευκωσίας.

Επίσης σημαντική ήταν η συνάντηση που πραγματοποιήθηκε με εκπροσώπους της Υπηρεσίας ΦΠΑ κατά την οποία έγινε ενημέρωση, μεταξύ άλλων, για τις διάφορες δεσμεύσεις που ανέλαβε η χώρα μας έναντι της Ευρωπαϊκής Ένωσης καθώς και για τους ισχύοντες συντελεστές ΦΠΑ στις διάφορες χώρες-μέλη που αφορούν την ακίνητη περιουσία, οι οποίοι όπως διαφάνηκε διαφέρουν από χώρα σε χώρα.

ΣΥΝΔΕΣΜΟΣ ΕΡΓΟΛΑΒΩΝ ΥΓΡΟΜΟΝΩΣΕΩΝ ΟΙΚΟΔΟΜΙΚΩΝ/ΤΕΧΝΙΚΩΝ ΕΡΓΩΝ ΚΥΠΡΟΥ

Ο Σύνδεσμος ασχολήθηκε κυρίως με την επίλυση προβλημάτων που απασχολούν τα μέλη με κυριότερο αυτό της εξάρτησης από εργοληπτικές/οικοδομικές εταιρείες για πραγματοποίηση υδρομονωτικών εργασιών σε οικοδομικά έργα. Για το σκοπό αυτό πραγματοποιήθηκαν συναντήσεις με το Διευθυντή Τεχνικών Υπηρεσιών του Υπουργείου Παιδείας και το ΕΤΕΚ.

Επιπλέον στα πλαίσια ενημέρωσης για τη λειτουργία του Συνδέσμου στάληκε σ' όλα τα μέλη του ΕΤΕΚ και σ' όλους αρμόδιους φορείς ενημερωτικό έντυπο.

ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ

ΚΥΠΡΙΑΚΟΣ ΕΡΓΟΔΟΤΙΚΟΣ ΣΥΝΔΕΣΜΟΣ ΤΡΑΠΕΖΩΝ

Στο χρόνο που πέρασε, ο ΚΕΣΤ συνέχισε να διαδραματίζει τον πολύπτυχο ρόλο του, ο οποίος συνίσταται στο συντονισμό και στην εκπροσώπηση των μελών του, στην παροχή συμβουλών και υπηρεσιών, στη διεξαγωγή ερευνών και μελετών, στην προώθηση της επιμόρφωσης προσωπικού των μελών του σε θέματα κοινού ενδιαφέροντος και στη συγκέντρωση και παροχή πληροφοριών στους τομείς των εργασιακών σχέσεων και της προστασίας από εγκληματικές ενέργειες. Σ' αυτά τα όρια δικαιοδοσίας, τα πιο σημαντικά θέματα που απασχόλησαν το Σύνδεσμο ήταν:

Εργασιακές Σχέσεις:

- Η συζήτηση με τα μέλη του ΚΕΣΤ και η διεξαγωγή διαβουλεύσεων και διαπραγματεύσεων με την ΕΤΥΚ αναφορικά με θέματα που σχετίζονται με την εφαρμογή της συλλογικής σύμβασης εργασίας του 1999-2001.
- Η συνομολόγηση συμφωνιών με την ΕΤΥΚ όσον αφορά τις ΑΤΜ Τουριστικών/Εποχικών Καταστημάτων, την Υποστήριξη Βάρδιας στα Ηλεκτρονικά Λογιστικά Κέντρα και τα Δάνεια των Τραπεζών Μελών του Συνδέσμου προς το Προσωπικό τους, καθώς και η υπογραφή ενιαίας συλλογικής σύμβασης για τις Καθαρίστριες των Τραπεζών για την περίοδο 1.1.1999-31.12.2001, σ' αντικατάσταση των χωριστών συμβάσεων για κάθε Τράπεζα που ίσχυαν προηγουμένως.
- Η διαμόρφωση στρατηγικής και η προετοιμασία των εισηγήσεων που υπέβαλε ο ΚΕΣΤ προς την ΕΤΥΚ σε σχέση με την ανανέωση της συλλογικής σύμβασης εργασίας στον τραπεζικό τομέα που έληξε στις 31.12.2001.
- Η Κωδικοποίηση των Συλλογικών Συμβάσεων Εργασίας των Εξηρημένων Εταιρειών των Τραπεζών.

Έρευνες και Μελέτες:

- Η διεξαγωγή της Ετήσιας Επισκόπησης Ανθρώπινου Δυναμικού των Μελών του Συνδέσμου. Όπως προκύπτει από την επισκόπηση την 1.1.2001 ο συνολικός αριθμός των υπαλλήλων των μελών του ΚΕΣΤ ήταν 7.725 και των καταστημάτων 525.
- Η χρηματοδότηση από το Σύνδεσμο της μελέτης του κ. Μίκη Σπαρσή με τίτλο: "Κύπρος και Ευρωπαϊκή Ένωση: Ευρωπαϊκή Κοινωνική Πολιτική και Επιπτώσεις της στις Επιχειρήσεις και τις Εργασιακές Σχέσεις στην Κύπρο. Τη μελέτη παρουσίασε ο Πρόεδρος του ΚΕΣΤ κ. Μ. Ταγαρούλιας σε δημοσιογραφική διάσκεψη στις 20 Νοεμβρίου 2001.

Ασφάλεια και Προστασία:

- Η διεξαγωγή Έρευνας για τα Μέτρα Προστασίας των Τραπεζικών Καταστημάτων από Εγκληματικές Ενέργειες και η ετοιμασία έκθεσης με σχετικές διαπιστώσεις και εισηγήσεις, η οποία υποβλήθηκε στις αρμόδιες υπηρεσίες των Τραπεζών.

- Η ενίσχυση της αστυνομικής επιτήρησης των τραπεζικών καταστημάτων με χρηματοδότηση από τα μέλη του ΚΕΣΤ.
- Η ενδυνάμωση των σχέσεων του Συνδέσμου και των Υπευθύνων Ασφαλείας των Τραπεζών με τη Διοίκηση και τις Περιφερειακές Διευθύνσεις της Αστυνομίας.

Επιμόρφωση:

- Η από κοινού με την ΕΤΥΚ διοργάνωση Ημερίδας με θέμα: «ΟΝΕ-ΕΥΡΩ Τραπεζικό Σύστημα και Επιχειρήσεις».
- Η διοργάνωση δύο επιμορφωτικών προγραμμάτων ανοικτών για προσωπικό απ' όλες τις Τράπεζες: το ένα σε συνεργασία με την Τράπεζα Κύπρου, με θέμα «Προστασία από Ληστείες» και το άλλο σε συνεργασία με τη Λαϊκή Τράπεζα με θέμα «Προστασία Χρηματοποστολών».

Ευρωπαϊκή Ένωση – Διεθνείς Σχέσεις:

- Η συστηματοποίηση και ο εκσυγχρονισμός του αρχείου Κανονισμών και Οδηγιών της Ε.Ε. για εργασιακά θέματα και της σχετικής Κυπριακής Νομοθεσίας.
- Η πραγματοποίηση ενημερωτικών επισκέψεων στους Συνδέσμους Τραπεζών του Ηνωμένου Βασιλείου, της Ιρλανδίας και της Ελλάδας και η συμμετοχή στην αντιπροσωπεία της ΟΕΒ στην Ετήσια Συνδιάσκεψη της Διεθνούς Οργάνωσης Εργασίας στη Γενεύη.
- Η ανάπτυξη σχέσεων με την Ευρωπαϊκή Τραπεζική Ομοσπονδία και ειδικότερα με την Τραπεζική της Επιτροπή για Ευρωπαϊκές Κοινωνικές Υποθέσεις.

Γενική Συνέλευση:

Η Ετήσια Γενική Συνέλευση του ΚΕΣΤ πραγματοποιήθηκε στις 20.6.2001 στα γραφεία του Συνδέσμου στη Λευκωσία. Στο Δ.Σ. Πρόεδρος ανακηρύχθηκε ο κ. Μιχάλης Ταγαρούλιας, Διευθύνων Σύμβουλος της Εθνικής Τράπεζας της Ελλάδος (Κύπρου), ο οποίος διαδέχθηκε τον κ. Δημήτρη Πιτσιλλίδη, Γενικό Διευθυντή της Συνεργατικής Κεντρικής Τράπεζας.

ΣΥΝΔΕΣΜΟΣ ΝΑΥΤΙΚΩΝ ΠΡΑΚΤΟΡΩΝ ΚΥΠΡΟΥ

Κατά το 2001 ο Σύνδεσμος έχει δώσει έμφαση στα εξής βασικά θέματα:

- Στις νέες οδηγίες της Ευρωπαϊκής Ένωσης για τα λιμάνια των χωρών-μελών της.

Η εφαρμογή των οδηγιών αυτών στα Κυπριακά λιμάνια και ο τρόπος λειτουργίας των λιμανιών μας στο μέλλον αποτελεί βασική επιδίωξη και μέλημα του Συνδέσμου μας.

- Η σοβαρή κρίση που αντιμετωπίζει διεθνώς η Ναυτιλία και οι επιπτώσεις στο Κυπριακό εισαγωγικό και εξαγωγικό εμπόριο.

Ο Σύνδεσμος, σε συνεργασία με τα μέλη του, κατέβαλαν κάθε δυνατή προσπάθεια ώστε οι πλοιοκτήτριες εταιρείες να μη μειώσουν ή ακυρώσουν τις

προσεγγίσεις πλοίων τους σε τακτική βάση στα Κυπριακά λιμάνια παρόλο που τα ναύλα έχουν σημαντικά μειωθεί. Αποτέλεσμα τούτου είναι οι Κύπριοι εισαγωγείς και εξαγωγείς να συνεχίζουν να απολαμβάνουν τα χαμηλότερα ναύλα της περιοχής μας με ένα συγκριτικά μεγάλο αριθμό ευκαιριών σε πλοία για την εισαγωγή και εξαγωγή των εμπορευμάτων τους. Αυτές οι προσπάθειες θα συνεχιστούν για το καλό της οικονομίας του τόπου.

- Ιδιαίτερη έμφαση δόθηκε επίσης στο διαμετακομιστικό εμπόριο και την επιβατική κίνηση.

Και οι δύο αυτοί τομείς αντιμετωπίζουν τόσο εσωγενή όσο και εξωγενή προβλήματα που διακρίνονται στην έλλειψη της κατάλληλης υποδομής και μέσω των καθώς και στη συνέχιση των εχθροπραξιών στη Μέση Ανατολή και το Τουρκικό εμπόριο εναντίον των Κυπριακών λιμανιών τα οποία επηρεάζουν σοβαρά τους τομείς αυτούς των λιμενικών μας δραστηριοτήτων.

Όλα τα πιο πάνω προβλήματα ο Σύνδεσμος τα αντιμετωπίζει με την πλήρη και συνεχή συνεργασία της Κυβέρνησης της Αρχής Λιμένων και όλων των άλλων εμπλεκόμενων φορέων.

- Με ιδιαίτερο ζήλο και ενδιαφέρον ο Σύνδεσμος συνεργάζεται με το Συμβούλιο της Αρχής Λιμένων για τη σωστή και αποτελεσματική αντιμετώπιση των διαφόρων λιμενικών προβλημάτων.

Τα προβλήματα αυτά αφορούν την ίδια την Αρχή Λιμένων όπως είναι η δυσχερής οικονομική της κατάσταση, η επίλυση των εργασιακών της σχέσεων, η εφαρμογή του συστήματος βάρδιας, η αναβάθμιση της λιμενικής υποδομής με την εκτέλεση των αναγκαίων συμπληρωματικών έργων και η προώθηση των λιμανιών μας για το διαμετακομιστικό εμπόριο και την επιβατική κίνηση.

Κύριο επίσης μέλημα αμφοτέρων των πλευρών είναι η ομαλή αντιμετώπιση των νέων δεδομένων που διαμορφώνονται στα λιμάνια με βάση τις νέες Οδηγίες της Ευρωπαϊκής Ένωσης και του Κοινοτικού Κεκτημένου.

- Οι εργασιακές σχέσεις μεταξύ του Συνδέσμου και του Προσωπικού των Ναυτιλιακών Γραφείων και των Λιμενεργατών αποτελούν επίσης σημαντικό τομέα των δραστηριοτήτων μας. Τα προβλήματα αυτά προσπαθούμε να τα αντιμετωπίσουμε με σύνεση και υπομονή χαράσσοντας την πολιτική και την στρατηγική μας με βάση τα νέα πλαίσια που διαμορφώνονται της φιλελευθεροποίησης και ιδιωτικοποίησης.
- Σχέτικά με το λιμάνι Λάρνακας, ο Σύνδεσμος είχε την ευκαιρία και επανέλαβε την πάγια θέση του ότι λόγω των περιορισμένων οικονομικών πόρων της χώρας μας η εξειδίκευση των Κυπριακών λιμανιών σε αποδοτικούς τομείς είναι αναγκαία. Γι' αυτό και υποστηρίξαμε όπως η Λάρνακα μετατραπεί σε λιμάνι επιβατικό/τουριστικό και προσδοκούμε όπως το όλο έργο επισπευσθεί και υλοποιηθεί χωρίς περαιτέρω καθυστερήσεις.
- Έχουμε στηρίξει και υποστηρίζει τις προσπάθειες της Κυβέρνησης και ιδιαίτερα του Υπουργού Συγκοινωνιών & Έργων για την αναβάθμιση και λειτουργία των Κυπριακών λιμανιών πάνω σε υγιείς

και σωστές βάσεις. Για το σκοπό αυτό συνεργαζόμαστε απόλυτα και στενά τόσο με τον Υπουργό όσο και την Αρχή Λιμένων και είμαστε σίγουροι ότι οι λύσεις που θα δοθούν θα εξυπηρετούν πλήρως τη λιμενική μας βιομηχανία.

Ο Σύνδεσμος και τα Μέλη του έχουν κάθε λόγο να επιδιώκουν όπως τα λιμάνια μας προσφέρουν σωστή και αποτελεσματική εξυπηρέτηση γιατί μόνο έτσι εξυπηρετούνται και τα συμφέροντα των πλοιοκκτητών τους και ταυτόχρονα και το δημόσιο συμφέρον.

- Ιδιαίτερη προσοχή ο Σύνδεσμος έχει επίσης δώσει στα ζητήματα ασφάλειας και υγείας των εργαζομένων στους λιμενικούς χώρους και με τη συνεργασία όλων των αρμοδίων φορέων παίρνονται τα κατάλληλα μέτρα, τα οποία συνεχώς βελτιώνονται.

Καταλήγοντας τονίζουμε την πάγια θέση του Συνδέσμου ότι η επίλυση όλων των λιμενικών προβλημάτων πρέπει να εξευρεθεί μέσα από διάλογο και αλληλοσεβασμό και προς την κατεύθυνση αυτή έχουμε θέσει τις υπηρεσίες μας στη διάθεση όλων των ενδιαφερομένων.

ΣΥΝΔΕΣΜΟΣ ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΩΝ ΕΤΑΙΡΕΙΩΝ ΚΥΠΡΟΥ

Τα κυριώτερα θέματα που απασχόλησαν το Σύνδεσμο κατά το 2001, ήταν τα ακόλουθα:

- Εναρμόνιση της Κυπριακής Ασφαλιστικής Νομοθεσίας: Το βασικότερο θέμα που συνέχισε να απασχολεί το Σύνδεσμο, όπως και την εποπτεύουσα αρχή, για ολόκληρο το 2001, είναι αυτό της εναρμόνισης της Κυπριακής Ασφαλιστικής Νομοθεσίας με το Ευρωπαϊκό Κεκτημένο.

Μετά από μελέτη του αρχικού κειμένου του Νομοσχεδίου και μετά από αλληλεπλήρες συναντήσεις μεταξύ εκπροσώπων του Συνδέσμου και του Γραφείου της Εφόρου Ασφαλείων έγινε σημαντικός αριθμός τροποποιήσεων στο αρχικό κείμενο του Νομοσχεδίου.

Το τελικό κείμενο του Νομοσχεδίου αναμένεται να τεθεί σε εφαρμογή την 1.1.2003.

- Διαχείριση Επενδυτικών Ταμείων από Ασφαλιστικές Εταιρείες του Κλάδου Ζωής: Η κατρακύλα του Χρηματιστηρίου Αξιών Κύπρου επηρέασε αρνητικά και τις αποδόσεις των ασφαλιστικών – επενδυτικών ταμείων, με αποτέλεσμα να επέλθει μείωση στις αξίες εξαγοράς των ασφαλιστηρίων που ήταν συνδεδεμένα με επενδυτικές μονάδες.

Πολλά κείμενα που είδαν το φως της δημοσιότητας, καθώς και αντιδράσεις μερίδας ασφαλισμένων που υπέστησαν απώλειες, προκάλεσαν τη δημιουργία μιας εικόνας καταστροφικής και ισοπεδωτικής για τον Ασφαλιστικό Θεσμό. Το όλο θέμα τέθηκε για συζήτηση και στην Επιτροπή Οικονομικών της Βουλής όπου κλήθηκε να εκπροσωπηθεί και ο Σύνδεσμος.

Οι οποιοσδήποτε κατηγορίες εναντίον Ασφαλιστικών Εταιρειών δεν είχαν τελικά οποιαδήποτε κατάληξη,

αφού δεν ήταν στοιχειοθετημένες, ενώ το μόνο που επιτεύχθηκε ήταν να μειωθεί η εμπιστοσύνη του κοινού προς το θεσμό της ασφάλισης γενικά.

- Φιλελευθεροποίηση Ασφαλιστρών Μηχανοκινήτων Οχημάτων: Η Βουλή των αντιπροσώπων ενέκρινε τροποποίηση του περί Ασφαλιστικών Εταιρειών Νόμου που προνοούσε ότι, τα ασφάλιστρα για κλάδους που ήταν υποχρεωτικά σύμφωνα με το Νόμο, έπρεπε να καθορίζονται με Κανονισμούς. Η τροποποίηση αυτή έγινε ενόψει του Κοινοτικού Κεκτημένου που προνοεί για κατάργηση τυχόν τιμολογίων και για πλήρη φιλελευθεροποίηση των ασφαλιστρών.

- Τροποποίηση Ασφαλιστηρίων Γενικού Κλάδου για εξαίρεση τρομοκρατίας: Μετά τα τρομοκρατικά γεγονότα της 11ης Σεπτεμβρίου 2001 στις ΗΠΑ, οι διεθνείς Αντασφαλιστικές Εταιρίες επέφεραν σημαντικές τροποποιήσεις στην Ασφαλιστική προστασία που προσφέρουν στις Ασφαλιστικές Εταιρείες σε παγκόσμιο επίπεδο σε ότι αφορά τους κινδύνους από πολεμικές και/ή από τρομοκρατικές ενέργειες.

Σε συσκέψεις που πραγματοποιήθηκαν στο Σύνδεσμο, συμφωνήθηκε ότι οι Κυπριακές Ασφαλιστικές Εταιρείες δεν είχαν άλλη επιλογή από του να υιοθετήσουν την πολιτική των αντασφαλιστών τους και να εξαιρέσουν τους πιο πάνω κινδύνους. Ο Σύνδεσμος ετοίμασε σχετικό λεκτικό ειδικής εξαίρεσης για ενσωμάτωση στα Ασφαλιστήρια Γενικού Κλάδου.

- Δημοσίευση Νομοσχεδίου για την Παραγραφή Αγώγιμων Δικαιωμάτων: Αποτελεί ικανοποιητική εξέλιξη για το Σύνδεσμο η δημοσίευση Νομοσχεδίου για την επαναφορά της Παραγραφής Αγώγιμων Δικαιωμάτων, η αναστολή της οποίας δημιουργεί εδώ και 38 χρόνια σοβαρά προβλήματα στις Ασφαλιστικές Εταιρείες. Ελπίζεται ότι το Νομοσχέδιο αυτό θα ψηφιστεί σύντομα σε Νόμο.

- ♦ Ψήφιση της 4ης Οδηγίας για τα Μηχανοκίνητα Οχήματα στις 15 Μαΐου 2000

- ♦ Η 4η Οδηγία της Ευρωπαϊκής Ένωσης για τα Μηχανοκίνητα Οχήματα έχει ψηφιστεί από το Ευρωπαϊκό Κοινοβούλιο στις 15 Μαΐου 2000 και θα τεθεί σε εφαρμογή στο τέλος Ιανουαρίου του 2003. Η Οδηγία αυτή προβλέπει μεταξύ άλλων:

- τη δημιουργία ενός σώματος αποζημιώσεων για να μεσολαβεί στις περιπτώσεις που η ασφαλιστική εταιρεία ή ο αντιπρόσωπός της δεν αναταποκρίνονται σε απαίτηση τον κατάλληλο χρόνο.
- ότι κάθε μέλος θα έχει το δικαίωμα να επιβάλλει κυρώσεις σε ασφαλιστική εταιρεία που δε συμμορφώνεται.
- ότι κάθε ασφαλιστική εταιρεία πρέπει να διορίζει αντιπρόσωπο απαιτήσεων σε κάθε χώρα μέλος της Ευρωπαϊκής Ένωσης για σκοπό διαπραγμάτευσης και διαχείρισης των απαιτήσεων.
- ότι θα παρέχεται βοήθεια προς όλους τους επισκέπτες που γίνονται θύματα μηχανοκινήτων οχημάτων.
- ότι θα εγείρεται απευθείας αγωγή εναντίον ασφαλιστικών εταιρειών.
- για τη δημιουργία κέντρου πληροφοριών στο οποίο θα τηρούνται στοιχεία σε σχέση με ασφαλιστικές εταιρείες και θα μπορούν να δίδονται πληροφορίες προς τα θύματα.

- ότι θα καθιερωθεί κάποιο είδος μητρώου, ώστε η ασφαλιστική εταιρεία του οχήματος να μπορεί να αναγνωρίζεται από τις πινακίδες του οχήματος.

- Άλλα θέματα που απασχόλησαν το Σύνδεσμο και άλλες δραστηριότητες του Συνδέσμου κατά το 2001:

- Εγκεκριμένες επενδύσεις Ασφαλιστικών Εταιρειών.
- Συμμετοχή σε Διεθνείς και Ευρωπαϊκούς Οργανισμούς και αντιπροσώπηση σε Συνελεύσεις και συναντήσεις που διοργανώνονται κατά καιρούς.
- Ενημέρωση, εξυπηρέτηση και τεχνική καθοδήγηση των Εταιρειών Μελών του Συνδέσμου.

ΠΑΓΚΥΠΡΙΟΣ ΣΥΝΔΕΣΜΟΣ ΠΛΥΝΤΗΡΙΟΥΧΩΝ

Πολλά και σοβαρά προβλήματα αντιμετώπισε μέσα στο 2001 ο κλάδος.

Το Δ.Σ. με παραστάσεις προς τα αρμόδια Υπουργεία προώθησε για επίλυση τα ακόλουθα:

- Την καταστολή της ανεξέλεγκτης ίδρυσης και λειτουργίας μονάδων πλυντηρίων, πλείστα από τα οποία δεν πληρούν τις απαραίτητες προϋποθέσεις νόμιμης λειτουργίας.
- Την επεξεργασία ειδικού σχεδίου παροχής κινήτρων και βοήθειας υπό μορφή κυβερνητικής χορηγίας για την εγκατάσταση εξοπλισμού που να συμβάλλει στη μείωση της ρύπανσης και στην εξοικονόμηση νερού και ενέργειας.
- Την εξαίρεση των μελών του Συνδέσμου από την καταβολή του 15% πάνω στην κατανάλωση του ηλεκτρικού ρεύματος όπως ισχύει και σε όλους τους βιομηχανικούς καταναλωτές.
- Την επεξεργασία σχεδίου επιδότησης των πλυντηρίων για τη δημιουργία μονάδων ανακύκλωσης των ημιακάθαρτων υδάτων σε κάθε μονάδα πλυντηρίων.
- Την παραχώρηση του πλυσίματος του ρουχισμού των Νοσοκομείων στον ιδιωτικό τομέα.

ΣΥΝΔΕΣΜΟΣ ΕΤΑΙΡΕΙΩΝ ΤΗΛΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΩΝ (ΣΕΤΗΛ)

Το Διοικητικό Συμβούλιο του Συνδέσμου κατέβαλε κάθε δυνατή προσπάθεια για προώθηση του περί Ρυθμίσεως Τηλεπικοινωνιών Νόμου ώστε να δοθεί η δυνατότητα στον κλάδο να αναπτυχθεί όπως πρέπει. Για το σκοπό αυτό ο Σύνδεσμος πραγματοποίησε συναντήσεις με τον Υπουργό Συγκοινωνιών & Έργων, τη Διεύθυνση της ΑΤΗΚ και εκπροσωπήθηκε σε συνεδρίες της Κοινοβουλευτικής Επιτροπής Συγκοινωνιών & Έργων κατά τις οποίες συζητήθηκε το θέμα. Πραγματοποιήθηκαν επαφές με τη διεύθυνση της ΑΤΗΚ για συζήτηση προβλημάτων που απασχολούν τον κλάδο μεταξύ των οποίων και η δημιουργία από την ΑΤΗΚ καταστημάτων πώλησης κινητών τηλεφώνων και άλλων συναφών.

ΠΑΓΚΥΠΡΙΟΣ ΣΥΝΔΕΣΜΟΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΚΗΣ

Πολύμορφη και πολυσχιδής ήταν η δραστηριότητα που ανέπτυξε κατά το 2001 ο Παγκύπριος Σύνδεσμος Επιχειρήσεων Πληροφορικής με σκοπό την προώθηση των προβλημάτων που απασχολούν τον τομέα της πληροφορικής στην Κύπρο καθώς και την προάσπιση των καλώς νοουμένων συμφερόντων των επιχειρήσεων-μελών του.

Κατά την Ετήσια Γενική Συνέλευση του Συνδέσμου που πραγματοποιήθηκε τον Ιούλιο, συζητήθηκαν ανάμεσα σ' άλλα, θέματα που αφορούν τη διεύρυνση των στόχων του Συνδέσμου, η έλλειψη εξειδικευμένου προσωπικού που παρατηρείται σε επαγγέλματα του τομέα της πληροφορικής καθώς και οι κυβερνητικές προσφορές για μικρουπολογιστές. Επίσης έγινε παρουσίαση της ιστοσελίδας που ετοιμάστηκε για τον Σύνδεσμο με οπτικοακουστικά μέσα. Χαιρετισμούς απηύθυναν ο Πρόεδρος της ΟΕΒ, ο Διευθυντής του Τμήματος Πληροφορικής της Κυβέρνησης, ο Πρόεδρος του Τμήματος Πληροφορικής του Πανεπιστημίου Κύπρου και εκπρόσωπος της Οργάνωσης BSA Κύπρου.

Ένα από τα σημαντικότερα θέματα το οποίο απασχόλησε το Δ.Σ. καθ' όλη τη διάρκεια του έτους ήταν ο καθορισμός της στρατηγικής κατεύθυνσης του Συνδέσμου καθώς και οι στόχοι που θα πρέπει να επιτευχθούν μέσα στα προσεχή χρόνια. Έμφαση δόθηκε στον κοινωνικό ρόλο που θα πρέπει να διαδραματίσει ο Σύνδεσμος, ο ευρωπαϊκός προσανατολισμός του και η στήριξη των σχέσεων των επιχειρήσεων-μελών του σε συνδυασμό με τις προσφερόμενες προς αυτές υπηρεσίες.

Μέσα σ' αυτά τα πλαίσια έγιναν επαφές με ανώτερα και ανώτατα εκπαιδευτικά ιδρύματα του τόπου με σκοπό την παρουσίαση υπό μορφή διαλέξεων θεμάτων που αφορούν την πληροφορική και τις προοπτικές της λαμβάνοντας υπόψη την κυπριακή πραγματικότητα. Μια τέτοια παρουσίαση πραγματοποιήθηκε στους φοιτητές του Ανώτερου Τεχνολογικού Ινστιτούτου (ΑΤΙ). Επίσης με απόφαση του Δ.Σ. ο Σύνδεσμος θα επιχορηγεί βραβείο ύψους ΑΚ200 στον τελειόφοιτο του ΑΤΙ με την καλύτερη επίδοση και στα τρία έτη σπουδών στα μαθήματα γλωσσών προγραμματισμού στους Ηλεκτρονικούς Υπολογιστές.

Οι χρονοβόρες διαδικασίες εισαγωγής εργατικού δυναμικού στον τομέα της πληροφορικής απασχόλησαν έντονα το Δ.Σ. Πραγματοποιήθηκαν συναντήσεις με εκπροσώπους του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων με αποτέλεσμα την κοινοποίηση εγκυκλίου του Υπουργείου Εργασίας στα κατά τόπους επαρχιακά γραφεία εργασίας με σκοπό την αποφυγή των οποιωνδήποτε καθυστερήσεων παρατηρούνται στην όλη διαδικασία εισαγωγής ξένου δυναμικού για τις ανάγκες του κλάδου.

Ένα άλλο σοβαρό επίσης θέμα που απασχόλησε το Δ.Σ. ήταν η «δωρεά» ηλεκτρονικών υπολογιστών προς το Υπουργείο Παιδείας & Πολιτισμού από μη κερδοσκοπικό οργανισμό ύψους δεκάδων εκατομμυρίων λιρών. Το θέμα αυτό αποτέλεσε το επίκεντρο συζήτησης κατά τη συνάντηση που πραγματοποιήθηκε μεταξύ του Δ.Σ. και του Υπουργού.

Άλλα θέματα τα οποία απασχόλησαν το Σύνδεσμο και για τα οποία καταρτίστηκαν ειδικές ομάδες εργασίας για μελέτη ήταν η επιδότηση προγραμμάτων και η επαγγελματική κατάρτιση από την Αρχή Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού, οι προσφορές της κυβέρνησης καθώς και η εμπλοκή του ιδιωτικού τομέα στο σχέδιο δράσης "e-Europe+".

ΠΑΓΚΥΠΡΙΟΣ ΣΥΝΔΕΣΜΟΣ ΙΔΙΩΤΙΚΩΝ, ΙΑΤΡΙΚΩΝ & ΝΟΣΗΛΕΥΤΙΚΩΝ ΙΔΡΥΜΑΤΩΝ

Ο Σύνδεσμος συμμετείχε ενεργά στην ολοκλήρωση και προώθηση του Περί Ιδιωτικών Νοσηλευτηρίων Νόμου, ο οποίος ψηφίστηκε μέσα στο 2001 και θα βάλει επιτέλους μια τάξη στη λειτουργία του κλάδου.

Επιπλέον για πρώτη φορά έγινε προσπάθεια διαβούλευσης με τις ασφαλιστικές εταιρείες ως Σύνδεσμος και όχι ξεχωριστά κάθε κλινική/νοσοκομείο για την ανανέωση των τιμοκαταλόγων/συμφωνιών των Ασφαλιστικών Εταιρειών με ιδιωτικές κλινικές/ νοσοκομεία.

Τέλος εκπρόσωποι του Συνδέσμου συμμετείχαν σε διάφορες συνεδρίες Κοινοβουλευτικών Επιτροπών ενώπιον των οποίων συζητήθηκαν θέματα που αφορούν τον κλάδο.

ΣΥΝΔΕΣΜΟΣ ΣΥΜΒΟΥΛΩΝ ΗΛΕΚΤΡΟΛΟΓΩΝ & ΜΗΧΑΝΟΛΟΓΩΝ ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ ΚΥΠΡΟΥ

Ο Σύνδεσμος ανέπτυξε και κατά το 2001 πλούσια δραστηριότητα:

- Ασχολήθηκε με το θέμα της Προεπιλογής Συμβούλων Μηχανικών για Υπηρεσίες Ηλεκτρολογικών και Μηχανολογικών Έργων και προέβη σε παραστάσεις για βελτίωση και εκσυγχρονισμό της διαδικασίας προεπιλογής. Για το θέμα αυτό ο Σύνδεσμος πραγματοποίησε σειρά επαφών με το Τμήμα Ηλεκτρομηχανολογικών Υπηρεσιών προς το οποίο υπέβαλε και συγκεκριμένες εισηγήσεις οι οποίες αναμένεται να ληφθούν υπ' όψιν κατά τον καταρτισμό εγγράφων προεπιλογής και συμβολαίων ανάθεσης υπηρεσιών σε γραφεία Συμβούλων Ηλεκτρολόγων και Μηχανολόγων Μηχανικών.
- Συνέχισε τη συμμετοχή του στις κλαδικές επιτροπές του ΕΤΕΚ για Ηλεκτρολόγους Μηχανικούς και για Μηχανολόγους Μηχανικούς και μετέφερε τις θέσεις του στους αρμόδιους φορείς για θέματα που αφορούν το επάγγελμα.
- Εγκαθίδρυσε στενή συνεργασία με το Σύνδεσμο Εργοληπτών Μηχανολογικών Έργων και το Σύνδεσμο Εργολάβων Ηλεκτρικών Εγκαταστάσεων για την από κοινού προώθηση θεμάτων που αφορούν τους κλάδους και την ανάπτυξη καλύτερης συνεργασίας μεταξύ των μελών των Συνδέσμων.

ΚΥΠΡΙΑΚΟΣ ΣΥΝΔΕΣΜΟΣ ΣΥΜΒΟΥΛΩΝ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ

Ο Σύνδεσμος ανέπτυξε και μέσα στο 2001 έντονη δραστηριότητα με στόχο αφ' ενός την αναβάθμιση του επιπέδου και τη διεθνοποίηση των κυπριακών συμβουλευτικών υπηρεσιών και αφ' ετέρου την ευαισθητοποίηση όλων των ενδιαφερομένων ως προς τον ρόλο και τη χρησιμότητα των συμβουλευτικών υπηρεσιών στην οικονομική ανάπτυξη.

Η δραστηριότητα του Συνδέσμου κατά το 2001 περιλάμβανε μεταξύ άλλων:

- Παραστάσεις προς όλους τους αρμοδίους φορείς για απάλειψη των διακρίσεων εις βάρος των κυπρίων συμβούλων και για βελτίωση της διαδικασίας προκήρυξης και κατακύρωσης προσφορών για εκπόνηση μελετών του Δημοσίου.
- Συνέχιση της συνεργασίας και συμμετοχή στις δραστηριότητες της Ευρωπαϊκής Ομοσπονδίας Συνδέσμων Συμβούλων Επιχειρήσεων FEACO. Ο Πρόεδρος του Συνδέσμου συμμετείχε στην Ετήσια Συνέλευση των Προέδρων των Συνδέσμων-μελών της FEACO που πραγματοποιήθηκε στις Βρυξέλλες και εκπροσώπησε τον Σύνδεσμο στο ετήσιο συνέδριο που οργανώνει η FEACO σε επίκαιρα θέματα που σχετίζονται με τις συμβουλευτικές υπηρεσίες διεύθυνσης.
- Επίσης στενή συνεργασία συνέχισε ο Σύνδεσμος και με τον αντίστοιχο του ελλαδικό Σύνδεσμο ΣΕΣΜΑ (Ελληνικό Σύνδεσμο Συμβούλων Μάνατζμεντ).
- Επανεκδοση του οδηγού μελών του Συνδέσμου στην Ελληνική και Αγγλική.
- Συνέχιση της πραγματοποίησης συγκεντρώσεων μελών του Συνδέσμου και άλλων επιχειρηματιών στις οποίες παρέστησαν ως ομιλητές ανώτατοι αξιωματούχοι κυβερνητικών και άλλων οργανισμών που σχετίζονται με τον τομέα των συμβουλευτικών υπηρεσιών. Κατά τις συγκεντρώσεις οι ομιλητές πραγματεύθηκαν επίκαιρα θέματα που αφορούν κυρίως την ανάπτυξη της Κύπρου ως Κέντρο Παροχής Συμβουλευτικών και άλλων Υπηρεσιών.
- Αρθρογραφία μελών στον τύπο γύρω από θέματα που αφορούν τις συμβουλευτικές υπηρεσίες διεύθυνσης και την οικονομία γενικότερα.

ΣΥΝΔΕΣΜΟΣ ΕΡΓΑΣΤΗΡΙΟΥΧΩΝ ΟΔΟΝΤΟΤΕΧΝΙΤΩΝ ΚΥΠΡΟΥ (ΣΕΡΟΚ)

Κατά το 2001 ο Σύνδεσμος επικέντρωσε τις προσπάθειες του στην ολοκλήρωση της διαδικασίας για τη νομοθετική ρύθμιση του επαγγέλματος και την εναρμόνιση με το Κοινοτικό Κεκτημένο καθώς και σε δραστηριότητες που αφορούν την επιμόρφωση των μελών του και την προβολή του επαγγέλματος.

- Σε σειρά συνεδριάσεων του, και αφού έλαβε υπ' όψιν τα δεδομένα στις χώρες της Ευρωπαϊκής Ένωσης, ο Σύνδεσμος ολοκλήρωσε τις θέσεις του σχετικά με τους κανονισμούς για τροποποίηση του Νόμου που ρυθμίζει την άσκηση του επαγγέλματος των οδοντοτεχνιτών, οι οποίοι εκκρεμούν ενώπιον της Κοινοβουλευτικής Επιτροπής Υγείας. Οι κανονισμοί

αυτοί αφορούν κυρίως την πρακτική άσκηση και άλλες προϋποθέσεις που πρέπει να πληρούν οι οδοντοτεχνίτες προκειμένου να μπορούν να ανοίξουν δικό τους οδοντοτεχνικό εργαστήριο.

- Ο Σύνδεσμος προέβη σε σειρά ενεργειών και παραστάσεων για την ίδρυση του Παγκυπρίου Συνδέσμου Οδοντοτεχνιτών και τον επαναδιορισμό και ενεργοποίηση του Συμβουλίου Οδοντοτεχνιτών.
- Οργάνωσε με μεγάλη επιτυχία παγκύπριο συνέδριο με θέμα "Σύγχρονη Προσθετική 2001", το οποίο συνοδεύονταν από έκθεση οδοντοτεχνικών και οδοντιατρικών υλικών. Το συνέδριο, ομιλητές στο οποίο ήταν διακεκριμένοι Ελλαδίτες ειδικοί, παρακολούθησε μεγάλος αριθμός οδοντοτεχνιτών και οδοντιάτρων.
- Οργάνωσε τη συμμετοχή των μελών του στο 1ο Πανελλαδικό Οδοντοτεχνικό Συνέδριο, που πραγματοποιήθηκε στη Αθήνα, με θέμα "Βασικές Αρχές Οδοντοτεχνικής - Εφαρμογή, Λειτουργία, Αισθητική και οι Παράμετροί τους".
- Με σκοπό την προβολή του επαγγέλματος και την ενημέρωση των ενδιαφερομένων να ακολουθήσουν το επάγγελμα του οδοντοτεχνίτη, ο Σύνδεσμος έλαβε μέρος στην ημερίδα "Σταδιοδρομία 2001", που οργανώνεται από τον Σύνδεσμο Καθηγητών Επαγγελματικής Αγωγής με αντικείμενο την ενημέρωση των νέων γύρω από διάφορα επαγγέλματα. Συμμετείχε επίσης σε παρόμοια εκδήλωση που οργανώθηκε από την Αμερικανική Ακαδημία στη Λάρνακα.
- Με στόχο την όσο το δυνατό καλύτερη επικοινωνία και την ενδυνάμωση των σχέσεων μεταξύ των μελών του Συνδέσμου πραγματοποιήθηκε αριθμός συνεστιάσεων στη Λευκωσία και Λεμεσό, όπου παρευρέθηκε μεγάλος αριθμός μελών.

ΣΥΝΔΕΣΜΟΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ ΔΗΜΟΣΚΟΠΗΣΕΩΝ & ΕΡΕΥΝΩΝ ΑΓΟΡΑΣ ΚΥΠΡΟΥ (ΣΕΔΕΑΚ)

Κατά το 2001 ο Σύνδεσμος:

Συμμετείχε ενεργά σε συνεδρίες της Επιτροπής Ελέγχου Ερευνών Τηλεθέασης.

- Κατάρτισε ενιαίο σύστημα κατάταξης των ερωτώμενων κατά τις έρευνες αγοράς σε κοινωνικο-οικονομικές τάξεις, το οποίο στη συνέχεια υιοθετήθηκε από όλα τα γραφεία-μέλη του, έτσι ώστε να υπάρχει συνοχή και να καθίσταται δυνατή η αντικειμενική σύγκριση των αποτελεσμάτων των διαφόρων ερευνών που διεξάγονται.
- Έλαβε μέρος σε έρευνα που διεξήγαγε η ESOMAR (European Society for Opinion Poll and Marketing Research) με στόχο την εξακρίβωση του όγκου εργασιών και της σημασίας του τομέα των ερευνών αγοράς στις διάφορες Ευρωπαϊκές χώρες.
- Προέβη σε αξιολόγηση της μέχρι τώρα δράσης του, επανακαθόρισε τους στόχους του και κατάρτισε πρόγραμμα δράσης προς επίτευξη των στόχων αυτών, οι κυριότεροι των οποίων είναι η εξύψωση του κύρους του επαγγέλματος και η προβολή της σημασίας της έρευνας αγοράς.

ΙΔΕΣΜΟΣ ΤΟΥΡΙΣΤΙΚΩΝ ΧΕΙΡΗΣΕΩΝ ΚΥΠΡΟΥ (ΣΤΕΚ -ΕΞΕΚ)

ά το 2001 το Δ.Σ. και η Γραμματεία της ΕΞΕΚ έβαλαν θετικά στην επίλυση διαφόρων εργατικών βλημάτων και εργασιακών διαφορών που είχαν ισχολήσει τα Μέλη. Με γνώμονα πάντοτε τον «βαίο σεβασμό και τον εποικοδομητικό διάλογο με Συντεχνίες, η Ένωση συνέβαλε στην καλύτερη ατή εξυπηρέτηση των συμφερόντων των Μελών αλλά και στη διατήρηση της εργατικής ειρήνης ικότερα.

σκοπό την ολοκλήρωση της οντότητας της ΕΞΕΚ, Ένωση αποφάσισε να προχωρήσει με την ίδρυση ωριστού νέου Ταμείου Προνοίας για τους ξενοδο- παλλήλους.

λαντική πρόοδος επετεύχθη επίσης στη διαμόρ- ση των προνοιών του Σχεδίου Καταστατικού του μείου Ευημερίας, Έκτακτης Αρωγής και Κινήτρων ν ξενοδοχοϋπαλλήλων.

ΕΞΕΚ άρχισε επίσης περί το τέλος του 2001 την άλυση και επεξεργασία των όρων της Συλλογικής μβασης, με σκοπό την επίτευξη ορθολογιστικών οποποιήσεων και βελτιώσεων στα πλαίσια της ανέωσης της εν λόγω σύμβασης που έληξε την /3/2002.

ιριότερες ενέργειες του Δ.Σ. και της Γραμματείας ΕΞΕΚ κατά το 2001:

ισκέψεις με επίσημους Φορείς, Συντεχνίες και Οργα- σεις:

Σε διάφορες συσκέψεις είχαν συνέλθει αντιπροσω- πεία της ΕΞΕΚ και εκπρόσωποι των Συντεχνιών ΣΕΚ και ΠΕΟ, για συζήτηση και διαμόρφωση των γενι- κών αρχών και προνοιών του Καταστατικού του Ταμείου Ευημερίας, Έκτακτης Αρωγής και Κινή- τρων των ξενοδοχοϋπαλλήλων.

Πραγματοποιήθηκε σύσκεψη μεταξύ αντιπροσω- πείας της ΕΞΕΚ και των αρμόδιων λειτουργών του ΚΟΤ για ανταλλαγή απόψεων στο θέμα των προ- σόντων των Διευθυντών Ξενοδοχείων στα πλαίσια εναρμόνισης με το Ευρωπαϊκό Κεκτημένο. Κατά τη σύσκεψη η ΕΞΕΚ διατύπωσε την άποψη ότι τα απαιτούμενα προσόντα των Διευθυντών Ξενοδο- χείων βάσει της κειμένης νομοθεσίας είναι πεπαι- ωμένα και πρέπει να εκσυγχρονισθούν.

Η Επιτροπή Βιομηχανικών Σχέσεων της ΕΞΕΚ είχε συνάντηση με τις Συντεχνίες και εκπροσώπους δύο ξενοδοχείων μελών στη Λεμεσό, κατά την οποία υπήρξε διαβούλευση και επίτευξη συμφωνίας επί των εργατικών διαφορών με αποτέλεσμα την ανα- στολή των απεργιακών μέτρων στα δύο ξενοδο- χεία.

• Συνάντηση αντιπροσωπείας της ΕΞΕΚ/ΣΤΕΚ με τον Υπουργό Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων όπου συζητήθηκαν μεταξύ άλλων, η πολιτική για έγκαιρη κατάρτιση προσωπικού, η εξαίρεση της ξενοδοχειακής βιομηχανίας από το μορατόριουμ απασχόλησης αλλοδαπών, η συμμετοχή του ΣΤΕΚ στην Επιτροπή Όρων Υπηρεσίας και στο Δ.Σ. του ΑΞΙΚ. Τέθηκε επίσης, το θέμα παραχώρησης κινή- τρου προς τις ξενοδοχειακές μονάδες για λειτουρ-

γία κατά τη χειμερινή περίοδο με τη μορφή κατα- βολής του απεργιακού επιδόματος προς τις μονά- δες για κάθε άνεργο ξενοδοχοϋπάλληλο που θα απασχολούν.

- Επαφές με την ηγεσία των Συντεχνιών ΠΕΟ και ΣΕΚ είχε αντιπροσωπεία της ΕΞΕΚ για ανταλλαγή απόψεων και χάραξη στρατηγικής από την ΕΞΕΚ για χειρισμό των εργασιακών θεμάτων και προβλη- μάτων που δημιουργήθηκαν λόγω της έκρυθμης κατάστασης και των επιπτώσεων επί της τουρι- στικής βιομηχανίας μετά τα τρομοκρατικά γεγο- νότα της 11ης Σεπτεμβρίου. Μεταξύ άλλων συζη- τήθηκαν λύσεις για αποφυγή μαζικών απολύσεων στη βιομηχανία, το θέμα των ξένων εργατών και η ανανέωση της συλλογικής σύμβασης.
- Συσκέψεις πραγματοποιήθηκαν με τη σύσταση ad hoc τεχνικής επιτροπής από την ΕΞΕΚ για επεξερ- γασία και υιοθέτηση εισηγήσεων του Δ.Σ. προς τις συντεχνίες στα πλαίσια της ανανέωσης της συλλο- γικής σύμβασης.
- Συμμετοχή της ΕΞΕΚ δι' εκπροσώπου της σε Τεχνικές Επιτροπές υπό την προεδρία της ΑΑΑΔ, για διαμόρφωση Προτύπων Επαγγελματικών Προ- σόντων για ορισμένες ειδικότητες στη ξενοδο- χειακή βιομηχανία.
- Συμμετοχή της ΕΞΕΚ δι' εκπροσώπου της σε συνε- δρίες της Κεντρικής Συμβουλευτικής Επιτροπής του Τμήματος Εργασίας για την απασχόληση ντόπιου και αλλοδαπού εργατικού δυναμικού στην Τουρι- στική Βιομηχανία.

Συνεδριάσεις Δ.Σ. ΕΞΕΚ:

- Η ΕΞΕΚ αποφάσισε να προχωρήσει στην ίδρυση ξεχωριστού νέου Ταμείου Προνοίας για ξενοδο- χοϋπαλλήλους. Αποφασίστηκε όπως η ένταξη στο Ταμείο Προνοίας να μπορεί να αφορά ξενοδο- χοϋπαλλήλους από όλες τις ξενοδοχειακές μονάδες είτε αυτές είναι μέλη της ΕΞΕΚ/ΣΤΕΚ είτε ανήκουν σε άλλο Σύνδεσμο είτε είναι ανέντακτες.
- Το σχέδιο Καταστατικού για το Ταμείο Ευημερίας, Έκτακτης Αρωγής και Κινήτρων αποφασίστηκε όπως ετοιμασθεί από το Νομικό Σύμβουλο, με τις πρόνοιες που συμφωνήθηκαν μεταξύ ΕΞΕΚ και των Συντεχνιών ΟΥΞΕΒ-ΣΕΚ και ΣΥΞΚΑ-ΠΕΟ.
- Συμφωνήθηκε η ανάγκη υιοθέτησης συστήματος καθορισμού ενός quota ανά ξενοδοχειακή μονάδα ξεχωριστά όσον αφορά το θέμα της απασχόλησης ξένων εργατών στην Τουριστική Βιομηχανία. Γι' αυτό το θέμα, τις γραπτές της εισηγήσεις υπέβαλε η ΕΞΕΚ/ΣΤΕΚ προς την ΟΕΒ για την αναθεώρηση των κριτηρίων σε σχέση με την παραχώρηση αδειών εργοδότησης αλλοδαπών στην Ξενοδο- χειακή Βιομηχανία. Εισηγηση ήταν η επαναδιατύ- πωση και απλοποίηση των σημερινών κριτηρίων και η ευελιξία για έγκαιρη ανανέωση των αδειών. Επίσης, αναφορά έγινε στην ανάγκη υιοθέτησης φόρμουλας βάσει της οποίας ένα ποσοστό κατ' ανώτατο όριο του συνολικού εργατικού δυναμικού να μπορεί να είναι αλλοδαπό.

Ενημέρωση Μελών:

- Τα μέλη ενημερώθηκαν για το νομικό πλαίσιο που ισχύει μέχρι σήμερα για τα προσόντα των Διευθυ-

ντών Ξενοδοχείων στην Κύπρο και κλήθηκαν να κάνουν εισηγήσεις για διαφοροποίηση της νομοθεσίας.

- Λεπτομερής ενημέρωση για τη σχετική πρόνοια του Μνημονίου Συμφωνίας για τους όρους απασχόλησης των ξενοδοχοϋπαλλήλων με βάση τη μέση αύξησης της εθνικής παραγωγικότητας της εργασίας για τα έτη 1998, 1999 και 2000 όπως αυτή υπολογίστηκε επίσημα από τη Στατιστική Υπηρεσία.

ΠΑΓΚΥΠΡΙΟΣ ΣΥΝΔΕΣΜΟΣ ΕΞΩΤΕΡΙΚΗΣ ΔΙΑΦΗΜΙΣΗΣ

Ο νεοσυσταθής Σύνδεσμος Εξωτερικής Διαφήμισης εντάχθηκε στη δύναμη της ΟΕΒ τον Μάιο του 2001 και έκτοτε ανέπτυξε πολυδιάστατη και ουσιαστική δράση.

Με σωρεία παραστάσεων προς τις Αρχές Τοπικής Αυτοδιοίκησης, προς το Κοινοβούλιο, προς τα πολιτικά Κόμματα, προς συναρμόδιους Υπουργούς και άλλους κατά περίπτωση αρμόδιους υπηρεσιακούς παράγοντες, το Διοικητικό Συμβούλιο του Συνδέσμου κατάφερε να προωθήσει τις θέσεις και τα καλώς νοούμενα συμφέροντα των μελών σε ικανοποιητικό βαθμό.

Τα κυριότερα προβλήματα των μελών του Συνδέσμου, προέκυψαν από την προσπάθεια επιβολής δυσανάλογα ψηλών χρεώσεων για παραχώρηση άδειας χρήσης διαφημιστικής πινακίδας από τις αρμόδιες Αρχές, αλλά και από την έντονη αντίδραση διαφόρων συμφερόντων που θίγηκαν από τον έντονο ρυθμό ανάπτυξης της Εξωτερικής Διαφήμισης και την ευρεία αποδοχή της απόδοσης των διαφημιστικών πινακίδων από όλους γενικά τους τομείς της Κυπριακής αγοράς.

Ένα από τα σημαντικότερα θέματα που απασχόλησαν τον Σύνδεσμο σε μεγάλο αριθμό εκτάκτων γενικών συνελεύσεων ήταν νομοσχέδια τα οποία κατέθεσε η Κυβέρνηση στη Βουλή και τα οποία προνοούν προδιαγραφές, όρους και προϋποθέσεις τοποθέτησης πινακίδων, έξω από κάθε Ευρωπαϊκό αλλά και παγκόσμιο πλαίσιο δημιουργώντας σημαντικά προβλήματα στον τομέα Εξωτερικής Διαφήμισης.

Ήδη, έχει καταρτιστεί σχετικό πρόγραμμα δράσης ώστε, με στοιχειοθετημένη επιχειρηματολογία ο Σύνδεσμος να προωθήσει στη Βουλή ορθολογιστικές ρυθμίσεις που θα εξυπηρετούν και το δημόσιο συμφέρον αλλά και που θα επιτρέπουν τη συνέχιση της επιχειρηματικής δραστηριότητας.

ΣΥΝΔΕΣΜΟΣ ΙΔΙΟΚΤΗΤΩΝ ΒΥΤΙΟΦΟΡΩΝ ΠΩΛΗΤΩΝ ΠΟΣΙΜΟΥ ΝΕΡΟΥ

Ο Σύνδεσμος Ιδιοκτητών Βυτιοφόρων Πωλητών Πόσιμου Νερού εντάχθηκε στη δύναμη των μελών της Ομοσπονδίας Εργοδοτών & Βιομηχάνων (ΟΕΒ) περί τα τέλη του 2001.

Με κύριο στόχο την προάσπιση των καλώς νοουμένων συμφερόντων των μελών του, το Δ.Σ. πραγματοποιεί μέσα στο Νοέμβριο συνάντηση με εκπροσώπους των Υγειονομικών Υπηρεσιών του Υπουργείου Υγείας κατά την οποία ανταλλάγηκαν απόψεις

πάνω σε διάφορα θέματα που αφορούν την προμήθεια και πώληση πόσιμου νερού. Από τη συζήτηση διαφάνηκε ότι τα μέλη του Συνδέσμου τηρούν τις απαραίτητες διαδικασίες να διατηρούν για τα οχήματά τους σε υγιεινή κατάσταση και λαμβάνουν όλα τα μέτρα έτσι ώστε το νερό που πουλούν να είναι κατάλληλο για ανθρώπινη κατανάλωση και εντός των αποδεκτών ορίων και κριτηρίων του Υπουργείου Υγείας. Αναφορικά με την ανεξέλεγκτη εγκατάσταση κερματοδεκτών νερού, τονίστηκε ότι στις περιπτώσεις που εντοπίζονται προβλήματα, θα λαμβάνονται άμεσα από την Κυβέρνηση διορθωτικά και κατασταλτικά μέτρα μη αποκλεισμένων και των δικαστικών. Τέλος εκφράστηκε αμοιβαία επιθυμία για στενή συνεργασία μεταξύ Συνδέσμου και Υπουργείου Υγείας έτσι ώστε να διασφαλίζεται η δημόσια υγεία καθώς και η εργασία των μελών του Συνδέσμου.

ΠΑΓΚΥΠΡΙΟΣ ΣΥΝΔΕΣΜΟΣ ΕΚΚΟΠΗΣ ΕΣΠΕΡΙΔΟΕΙΔΩΝ

Σε Έκτακτη Γενική Συνέλευση που πραγματοποιήθηκε το Νοέμβριο 2001 στη Λεμεσό, ο Παγκύπριος Σύνδεσμος Εκκοπής Εσπεριδοειδών, επικύρωσε προηγούμενη απόφαση του και έχει ενταχθεί στη δύναμη της ΟΕΒ.

Τα μέλη του Συνδέσμου δραστηριοποιούνται σε έναν από τους σημαντικότερους αλλά ταυτόχρονα πλέον πληγνέντες παραγωγικούς τομείς της οικονομίας. Αντιμετωπίζουν σοβαρότατα προβλήματα και όπως όλοι όσοι αγωνίζονται για διατήρηση του πρωτογενούς τομέα, δικαιούνται την πλήρη και ολόπλευρη στήριξη της Πολιτείας.

Το κυριότερο μέρος των δραστηριοτήτων του Συνδέσμου κατά το 2001 περιστράφηκε γύρω από την ανανέωση της συλλογικής του σύμβασης και γύρω από την επίλυση προβλημάτων στην απασχόληση αλλοδαπών. Με καθοριστικής σημασίας παρεμβάσεις προς το Υπουργείο Εργασίας από την ΟΕΒ υπερπηδήθηκε σοβαρότατο πρόβλημα σε σχέση με την απασχόληση αλλοδαπών που προκλήθηκε από το Υπουργείο Εργασίας και απειλήσε με παράλυση τον κλάδο.

Ε Μ Π Ο Ρ Ι Ο

ΣΥΝΔΕΣΜΟΣ ΕΙΣΑΓΩΓΩΝ ΜΗΧΑΝΟΚΙΝΗΤΩΝ ΟΧΗΜΑΤΩΝ (ΣΕΜΟ)

Κατά το 2001 υιοθετήθηκε από τη Βουλή ο βασικός νόμος για τις Ευρωπαϊκές προδιαγραφές στα μηχανοκίνητα οχήματα. Ο Σύνδεσμος εργάστηκε μ' όλες του τις δυνάμεις για επίσπευση της εισαγωγής και της υπόλοιπης Σχετικής Νομοθεσίας, πράγμα που δεν κατέστη όμως εφικτό μέχρι το τέλος του έτους.

Δια το θέμα αυτό ο Σύνδεσμος είχε επαφές τόσο με τον Υπουργό Συγκοινωνιών & Έργων όσο και με Βουλευτές. Στα πλαίσια των επαφών αυτών ετοιμάστηκε και υπόμνημα το οποίο επεξηγούσε ορισμένες λεπτομέρειες σ' ότι αφορά τις Ευρωπαϊκές προδιαγραφές για οχήματα.

Περί τα τέλη του 2001 κατατέθηκε από το Υπουργείο Οικονομικών πακέτο εισηγήσεων για φορολογικές αλλαγές με ένα μεγάλο μέρος να αφορά τον κλάδο.

Μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου είχαν επαφές με Βουλευτές και τον Υπουργό Οικονομικών στην προσπάθεια ενημέρωσης τους για την ανάγκη τροποποίησης κάποιων εισηγήσεων όπως εμφανίζονται στο εν λόγω πακέτο.

ΠΑΓΚΥΠΡΙΟΣ ΕΡΓΟΔΟΤΙΚΟΣ ΣΥΝΔΕΣΜΟΣ ΣΥΣΚΕΥΑΣΤΩΝ - ΕΞΑΓΩΓΕΩΝ ΕΣΠΕΡΙΔΟΕΙΔΩΝ & ΣΤΑΦΥΛΩΝ

Κατά τη διάρκεια του 2001, ο Σύνδεσμος είχε τακτικές συνεδριάσεις των Μελών του και είχε επιληφθεί πολλών θεμάτων που απασχολούν τη γεωργία, όπως είναι το υδατικό πρόβλημα και οι επιδοτήσεις των εσπεριδοειδών.

- Αντιπροσωπεία του Συνδέσμου επικοινωνήσε και είχε συναντήσεις με Κυβερνητικούς Παράγοντες και τον Υπουργό Γεωργίας σε μια σειρά διαβουλεύσεων σχετικά με το υδατικό πρόβλημα και τις επιδοτήσεις. Επίσης εστάλησαν επιστολές τόσο στον Υπουργό Γεωργίας (15/6/2001) όσον και προς τον Έπαρχο Λεμεσού (27/12/01) σχετικά με το υδατικό πρόβλημα, τη δύσκολη οικονομική κατάσταση που αντιμετωπίζει η εσπεριδοκαλλιέργεια, τις περιορισμένες δυνατότητες χρησιμοποίησης της γης για άλλες χρήσεις κλπ.
- Τα εργατικά απασχόλησαν και πάλιν τον Σύνδεσμο το 2001, ανανέωση συμβάσεων, κλπ, με τη συμμετοχή στις διαβουλεύσεις και της ΟΕΒ.
- Συμμετοχή των μελών του Συνδέσμου στη 15th Conference of the International Organisation of Citrus Virologists, (IOCV) που έγινε στην Κύπρο τον Νοέμβριο, 2001. Ο Σύνδεσμος παρεχώρησε γεύμα σε 150 συνέδρους (ξένους και κύπριους συνέδρους και κυβερνητικούς παράγοντες).
- Ο Σύνδεσμος προσέλαβε Λειτουργό-Σύμβουλο, κυρίως για θέματα Ευρωπαϊκής Ένωσης, λόγω της προενταξιακής πορείας της Κύπρου στη Ε.Ε.

Σε γενικές γραμμές ο Σύνδεσμος κατά τον χρόνο που πέρασε είχε εποικοδομητικές συναντήσεις με διάφορους κυβερνητικούς παράγοντες και με επιστολές του και υπομνήματα έδωσε σαφή εικόνα των σοβαρών προβλημάτων που αντιμετωπίζει.

ΠΑΙΔΕΙΑ

ΠΑΓΚΥΠΡΙΟΣ ΣΥΝΔΕΣΜΟΣ ΙΔΙΩΤΙΚΩΝ ΣΧΟΛΩΝ ΤΡΙΤΟΒΑΘΜΙΑΣ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗΣ (ΠΑΣΙΣΤΕ)

Ο Σύνδεσμος συνέχισε και μέσα στο 2001 τις προσπάθειες του για επίλυση των προβλημάτων που αντιμετωπίζουν τα μέλη του για προώθηση της Ιδιωτικής Τριτοβάθμιας Εκπαίδευσης.

Τα κυριότερα θέματα που απασχόλησαν το Σύνδεσμο κατά το 2001 ήταν:

- Η παραχώρηση κρατικής χορηγίας προς φοιτητές Ιδιωτικών Σχολών Τριτοβάθμιας Εκπαίδευσης. Θέση του Συνδέσμου είναι ότι οι κρατικές χορηγίες θα πρέπει να παραχωρούνται και στους φοιτητές μονοετών και διετών κλάδων (και όχι μόνο τριετών και τετραετών κλάδων).
- Η εξσφάλιση τελικής έγκρισης για τις κτιριακές εγκαταστάσεις των Σχολών.
- Η αξιολόγηση των κλάδων-σπουδών, προβλήματα και καθυστερήσεις που παρουσιάζονται στη διαδικασία αξιολόγησης.

Για τα πιο πάνω θέματα, ο Σύνδεσμος πραγματοποίησε σειρά επαφών με αξιωματούχους όλων των Κυβερνητικών Υπηρεσιών που εμπλέκονται (Υπουργό Παιδείας & Πολιτισμού, Γενικό Διευθυντή Υπουργείου Παιδείας και άλλους κυβερνητικούς αξιωματούχους). Κατά τις επαφές ο Σύνδεσμος υπέβαλε και γραπτά υπομνήματα με τις θέσεις του. Επαφές για γνωστοποίηση των θέσεων του Συνδέσμου πραγματοποιήθηκαν επίσης με Βουλευτές.

ΣΥΝΔΕΣΜΟΣ ΠΤΥΧΙΟΥΧΩΝ ΙΔΙΟΚΤΗΤΩΝ & ΔΙΕΥΘΥΝΤΩΝ ΙΔΙΩΤΙΚΩΝ ΝΗΠΙΑΓΩΓΕΙΩΝ ΚΥΠΡΟΥ

Ο Σύνδεσμος ανέπτυξε πλούσια δραστηριότητα κατά το 2001 με στόχο την επιμόρφωση των μελών του και την αναβάθμιση των υπηρεσιών τους καθώς και την επίλυση των προβλημάτων που αυτά αντιμετωπίζουν.

- Οργάνωσε εκπαιδευτική διάλεξη στη Λευκωσία με θέμα «Δραστηριότητες ηρώιμου αλφαριθμητισμού και αριθμητισμού» με ομιλήτρια την κυρία Αντουσά-νέττα Κατσιολούδη, Επιθεωρήτρια Νηπιαγωγείων.
- Συμμετείχε στο Φεστιβάλ Παιδιού που οργάνωσε η Επιτροπή Προστασίας και Ευημερίας του Παιδιού.
- Συνέβαλε στην οργάνωση διάφορων εκδηλώσεων που αφορούν το παιδί και οργάνωσε παιδικές κινηματογραφικές παραστάσεις, τα έσοδα των οποίων διατέθηκαν για φιλανθρωπικούς σκοπούς και για οικονομική ενίσχυση του Συνδέσμου.

ΠΑΓΚΥΠΡΙΟΣ ΣΥΝΔΕΣΜΟΣ ΙΔΙΟΚΤΗΤΩΝ ΒΡΕΦΟΚΟΜΙΚΩΝ - ΠΑΙΔΟΚΟΜΙΚΩΝ ΣΤΑΘΜΩΝ & ΝΗΠΙΑΓΩΓΕΙΩΝ (ΣΩΜΑΤΕΙΟ)

Ο Σύνδεσμος συνέχισε και μέσα στο 2001 τη δραστηριότητα του για επίλυση των προβλημάτων που αντιμετωπίζει ο κλάδος καθώς και την κοινωνική προσφορά του σε θέματα που αφορούν το παιδί.

- Συμμετείχε ενεργά σε όλες τις συνεδρίες της Επιτροπής Προστασίας του Παιδιού (ΕΠΕΠ) και στις δραστηριότητες που αναπτύχθηκαν στα πλαίσια της Επιτροπής αυτής (όπως το «Φεστιβάλ Παιδιού», «Εβδομάδα Παιδιού», κ.λπ.)

- Συμμετείχε στην Ημερίδα «Σταδιοδρομία 2001» που οργάνωσε ο Σύνδεσμος Καθηγητών Συμβουλευτικής και Επαγγελματικής Αγωγής (Μέλος της ΟΕΛΜΕΚ). Κύριος στόχος της Ημερίδας ήταν η ενημέρωση και η παρουσίαση των επαγγελματιών του κυπριακού εργασιακού χώρου από επαγγελματίες της κάθε ειδικότητας, καθώς και η ερμηνεία, η ανάλυση και ο προγραμματισμός της επαγγελματικής σταδιοδρομίας του ατόμου.
- Οργάνωσε παιδικές κινηματογραφικές παραστάσεις, τα έσοδα των οποίων χρησιμοποιήθηκαν για οικονομική ενίσχυση του Συνδέσμου καθώς και για φιλανθρωπικούς σκοπούς.
- Εκπρόσωπος του Συνδέσμου συμμετείχε στο Ευρωπαϊκό Συνέδριο «Conference of the Programme for Children» που πραγματοποιήθηκε στην Κύπρο το Νοέμβριο.

ΑΛΛΟΙ

ΣΥΝΔΕΣΜΟΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ ΠΙΣΤΟΠΟΙΗΜΕΝΩΝ ΚΑΤΑ ISO 9000

Ο Σύνδεσμος Πιστοποιημένων Επιχειρήσεων ο οποίος εντάχθηκε στους κόλπους της ΟΕΒ το 1999 ενεργοποιήθηκε πλήρως μετά την επίσημη εγγραφή του από την Έφορο Σωματείων και Ιδρυμάτων στις 7 Σεπτεμβρίου 2001.

Η πρώτη Γενική Συνέλευση που πραγματοποιήθηκε τον Οκτώβριο σημείωσε μεγάλη επιτυχία με την παρουσία του Υπουργού Εμπορίου, Βιομηχανίας & Τουρισμού, Βουλευτών, του Αντιπροέδρου της ΟΕΒ, του Προέδρου της ΚΕΠ, του Προέδρου του ΚΟΠΕΠ, εκπρο-

σώπων κομμάτων, μελών του Συμβουλίου της ΚΕΠ και άλλων κυβερνητικών αξιωματούχων. Στις αρχαιρεσίες που ακολούθησαν εκλέγηκε το πρώτο Διοικητικό Συμβούλιο του Συνδέσμου για διετή θητεία.

Κύριοι στόχοι του Συνδέσμου είναι η προαγωγή του θεσμού διασφάλισης της ποιότητας μέσα από την προβολή του διεθνούς προτύπου ISO 9000, η στήριξη και ενίσχυση των πιστοποιημένων επιχειρήσεων με συλλογική δράση, η προώθηση λύσης των προβλημάτων που παρουσιάζονται καθώς και η συνεργασία με φορείς και αρμόδια τμήματα όπως ο Κυπριακός Οργανισμός Προτύπων και Ελέγχου Ποιότητας και η Κυπριακή Εταιρεία Πιστοποίησης (ΚΕΠ).

Μετά από εισηγήσεις των μελών του Συνδέσμου που υποβλήθηκαν για την ετοιμασία του προγράμματος δράσης, το Διοικητικό Συμβούλιο αποφάσισε τα ακόλουθα:

- Να πραγματοποιηθούν συναντήσεις με ανώτατους κρατικούς αξιωματούχους και άλλους για τη σταδιακή προώθηση των στόχων του Συνδέσμου.
- Να οργανωθούν ενημερωτικά σεμινάρια σε συνεργασία με την ΟΕΒ καθώς επίσης και συναντήσεις μελών όπου οι πιστοποιημένες επιχειρήσεις θα μπορούν να μοιραστούν τις εμπειρίες που είχαν για την απόκτηση του πιστοποιητικού ISO 9000 καθώς επίσης και για τη διατήρησή του.
- Να επιδιωχτεί συνεργασία με παρόμοιο Διεθνή ή Ευρωπαϊκό Οργανισμό.

Τέλος ο Σύνδεσμος συμμετείχε δραστήρια στο τρίτο φόρουμ Ποιότητας Κύπρου-Ελλάδας στο οποίο η ΟΕΒ ήταν συνδιοργανωτής. Τόσο με ομιλίες και παρεμβάσεις όσο και με το εκθεσιακό περίπτερο του Συνδέσμου, αρκετές επιχειρήσεις καθώς και άτομα ενημερώθηκαν για τους σκοπούς και τη δραστηριότητα του Συνδέσμου.

