

Έκθεση 1993



ΟΕΒ

ΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑ ΕΡΓΟΔΟΤΩΝ & ΒΙΟΜΗΧΑΝΩΝ ΚΥΠΡΟΥ

ΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑ ΕΡΓΟΔΟΤΩΝ & ΒΙΟΜΗΧΑΝΩΝ ΚΥΠΡΟΥ

**Έκθεση
Διοικητικού Συμβουλίου
για το Έτος 1993**

**ΕΤΗΣΙΑ ΓΕΝΙΚΗ ΣΥΝΕΛΕΥΣΗ
19 Απριλίου, 1994**

ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΑ

ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΑ ΣΩΜΑΤΑ ΤΗΣ ΟΕΒ	
• Διοικητικό Συμβούλιο	4
• Εκτελεστική Επιτροπή	5
• Απερχόμενα Μέλη του Συμβουλίου	6
Η ΓΡΑΜΜΑΤΕΙΑ ΤΗΣ ΟΕΒ	7
ΣΥΜΒΟΥΛΙΑ/ΕΠΙΤΡΟΠΕΣ ΟΠΟΥ ΕΚΠΡΟΣΩΠΕΙΤΑΙ Η ΟΕΒ	8
ΕΚΘΕΣΗ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟΥ	
ΕΙΣΑΓΩΓΗ	9
ΕΘΝΙΚΟ ΘΕΜΑ - ΠΟΛΙΤΙΚΕΣ ΕΞΕΛΙΞΕΙΣ	10
ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΑ/ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΚΑ ΘΕΜΑΤΑ	
• Σύντομη Οικονομική Ανασκόπηση - Προοπτικές	11
• Κύπρος και Ευρωπαϊκή Ένωση	12
• Ευρωπαϊκό Βραβείο ΟΕΒ - 1993	13
• Συμβουλευτική Οικονομική Επιτροπή	13
• Δημοσιονομικά & Φορολογικά Θέματα	13
• Νομισματοπιστωτικά	15
• Συμβουλευτική Επιτροπή Τιμών	15
• Χρηματιστήριο Αξιών Κύπρου	15
• Ξένες Επενδύσεις στην Κύπρο	15
ΕΡΓΑΣΙΑΚΑ ΘΕΜΑΤΑ ΚΑΙ ΝΟΜΟΘΕΣΙΑ	
• Εισαγωγή	17
• Εργατικά Αιτήματα και Συλλογικές Διαπραγματεύσεις	17
• Απεργίες	19
• Εργατικό Συμβουλευτικό Σώμα	19
• Τροποποιήσεις Νόμου Περί Τερματισμού Απασχολήσεως	22
• Εφαρμογή της Συμφωνίας Μείωσης του Ωραρίου	23
• Ξένο Εργατικό Δυναμικό	24
• Κατώτατα Ημερομίσθια	25
• Μελέτη για Αύξηση της Παραγωγικότητας - Ενθαρρυντικά Συστήματα Αμοιβής	25
• Ασφάλεια και Υγεία	26
• Συμβούλια Ταμείων: Κοινωνικών Ασφαλίσεων - Πλεονάζοντος Προσωπικού - Ετησίων Αδειών	26
• Διοικητικό Συμβούλιο Αρχής Βιομηχανικής Καταρτίσεως Κύπρου	27
• Διοικητικό Συμβούλιο Ανώτερου Τεχνολογικού Ινστιτούτου	27
• Δικαστήριο Εργατικών Διαφορών	27
ΥΠΗΡΕΣΙΑ ΜΙΚΡΟΜΕΣΑΙΩΝ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ (Υ.Μ.Ε.)	28
ΔΙΕΘΝΕΙΣ ΟΡΓΑΝΩΣΕΙΣ ΚΑΙ ΣΥΝΕΔΡΙΑ	
• Διεθνής Οργάνωση Εργοδοτών (ΙΟΕ)	29
• Διεθνής Οργάνωση Εργασίας (ΙΛΟ)	29
• Διοικητικό Συμβούλιο Διεθνούς Οργάνωσης Εργασίας (ΙΛΟ)	29
• Ένωση Βιομηχανίας Ευρωπαϊκών Χωρών (UNICE)	29
• Σύνδεσμος Ελληνικών Βιομηχανιών (ΣΕΒ)	30
• Συνέδριο Ευρωπαϊκής Βιομηχανίας	30
ΕΤΗΣΙΑ ΓΕΝΙΚΗ ΣΥΝΕΛΕΥΣΗ 1993	31
ΤΟΜΕΑΣ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ	32

ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΚΟΣ ΤΟΜΕΑΣ

• Η Βιομηχανία το 1993 και Προοπτικές	34
• Ίδρυμα Τεχνολογίας	35
• Συμβουλευτική Επιτροπή Εμπορίου & Βιομηχανίας	36
• Επιτροπή Βιομηχανίας – ΟΕΒ	36
• Βιομηχανία & Περιβάλλον – Επιτροπή Περιβάλλοντος – ΟΕΒ	36

ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΚΩΝ ΣΥΝΔΕΣΜΩΝ/ΚΛΑΔΩΝ

• Εισαγωγή	38
------------------	----

ΣΥΝΔΕΣΜΟΙ ΜΕΛΗ ΤΗΣ ΟΕΒ

Βιομηχανία

• Κυπριακός Σύνδεσμος Βιομηχανιών Ένδυσης	42
• Σύνδεσμος Βιομηχανών Υποδημάτων	42
• Παγκύπριος Σύνδ. Βιομηχανών Βαλιτσοποιίας Τσαντών & Δερμ. Ειδών Ταξιδιού	43
• Σύνδεσμος Μεταλλουργικών Βιομηχανιών Κύπρου	43
• Σύνδεσμος Εργοδοτών Ξυλουργικής Βιομηχανίας	44
• Σύνδεσμος Κατασκευαστών Ηλιακών & Ηλεκτρικών Θερμοσιφώνων Κύπρου	45
• Παγκύπριος Σύνδεσμος Εργοδοτών Τυπογράφων	45
• Σύνδεσμος Βιομηχανών Μωσαϊκών και Μαρμάρων	45
• Σύνδεσμος Φαρμακευτικών – Χημικών Βιομηχανιών Κύπρου	46

Κατασκευές

• Σύνδεσμος Εργολάβων Οικοδομών Κύπρου	46
• Σύνδεσμος Εργολάβων Ηλεκτρικών Εγκαταστάσεων	46
• Σύνδεσμος Εργολάβων Κεντρικού Κλιματισμού	46
• Παγκύπριος Σύνδεσμος Επιχειρηματιών Αναπτύξεως Γης	47

Υπηρεσίες

• Κυπριακός Εργοδοτικός Σύνδεσμος Τραπεζών	47
• Παγκύπριος Σύνδεσμος Ξενοδόχων	48
• Σύνδεσμος Ναυτικών Πρακτόρων Κύπρου	48
• Σύνδεσμος Ασφαλιστικών Εταιρειών Κύπρου	48
• Παγκύπριος Σύνδεσμος Πλυντηριούχων	49
• Σύνδεσμος Επιχειρηματιών Τηλεπικοινωνιακού Εξοπλισμού	49
• Σύνδεσμος Προμηθευτών Ηλεκτρονικών Υπολογιστών & Προγραμμάτων	50
• Σύνδεσμος Εκδοτών Εφημερίδων & Περιοδικών Κύπρου	40
• Παγκύπριος Σύνδεσμος Ιδιωτικών, Ιατρικών και Νοσηλευτικών Ιδρυμάτων	50
• Σύνδεσμος Φυσιοθεραπευτών Κύπρου	50
• Ινστιτούτο Βιοϊατρικών Επιστημών	50
• Σύνδεσμος Επαγγελματιών Δημοσίων Σχέσεων Κύπρου	40
• Σύνδεσμος Συμβούλων Ηλεκτρολόγων & Μηχανολόγων Μηχανικών Κύπρου	40

Εμπόριο

• Σύνδεσμος Εισαγωγέων Μηχανοκινήτων Οχημάτων	50
• Παγκύπριος Εργοδ. Σύνδ. Συσκευαστών – Εξαγωγέων Εσπεριδοειδών & Σταφυλών	51
• Παγκύπριος Σύνδεσμος Εισαγωγέων/Προμηθευτών Ταπήτων	51

Παιδείας

• Παγκύπριος Σύνδεσμος Ιδιωτικών Σχολών Τριτοβάθμιας Εκπαίδευσης	51
• Σύνδεσμος Διευθυντριών & Ιδιοκτητών Νηπιαγωγείων	41
• Παγκύπριος Σύνδεσμος Ιδιοκτητών Βρεφοκομικών–Παιδοκομικών Σταθμών & Νηπιαγωγείων	52

Άλλοι

• Κυπριακή Ομοσπονδία Γυναικών Επιχειρηματιών–Επαγγελματιών	41
---	----

ΛΟΓΑΡΙΑΣΜΟΙ ΓΙΑ ΤΟ ΕΤΟΣ ΠΟΥ ΕΛΗΞΕ ΣΤΙΣ 31.12.1993

ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΑ ΣΩΜΑΤΑ ΤΗΣ ΟΕΒ

ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ ΤΗΝ 31Η ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΥ 1993

ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΑ

Κυπριακός Σύνδεσμος
Βιομηχανιών Ένδυσης:

- Σωτήρης Καλλής • Οδυσσέας Μιλτιάδους
- Νίκος Μαρκουλλίδης

Σύνδεσμος Βιομηχανών Υποδημάτων:

- Βύρων Κρανιδιώτης • Κώστας Τριανταφύλλου

Σύνδ. Μεταλλουργικών Βιομηχανιών:

- Ανδρέας Σιοπαχάς • Ανδρέας Κλεοβούλου

Σύνδ. Ξυλουργικής Βιομηχανίας:

- Νίκος Παστός • Ανδρέας Σουλκιώτης

Σύνδ. Βιομηχανών Θερμολουτήρων:

- Κωστάκης Θεοχαρίδης

Σύνδεσμος Τυπογράφων:

- Λάκης Ζαβαλλής

Σύνδ. Βιομηχανών Βαλιτσοποιίας:

- Ματθαίος Μακροσέλλης

Σύνδεσμος Μωσαϊκών & Μαρμάρων:

- Δώρος Χριστοφόρου

Μεταλλεία:

- Στέφος Λοϊζίδης

Βιομηχανία:
(Εκτός Συνδέσμων)

- Μιχαλάκης Ζιβανάρης • Στέλιος Λυσιώτης • Ανδρέας Πίττας
- Αντώνης Χατζηπαύλου • Ανδρέας Παπαχριστοδούλου
- Σταύρος Λουκαΐδης • Τάκης Πελετιές • Μιχαλάκης Ιωαννίδης
- Παντελάκης Κυριακίδης • Βασίλης Πετρίδης • Νίκος Σαρρής

ΚΑΤΑΣΚΕΥΕΣ

Σύνδεσμος Εργολάβων Οικοδομών:

- Δημήτρης Σαμψών • Μάριος Λανίτης

Σύνδεσμος Εργολάβων
Ηλεκτρικών Εγκαταστάσεων:

- Ανδρέας Πάρπας

Σύνδεσμος Επιχειρηματιών
Αναπτύξεως Γης:

- Μιχαλάκης Λεπτός

ΕΜΠΟΡΙΟ

Σύνδεσμος Εισαγωγέων
Μηχανοκινήτων Οχημάτων:

- Γεώργιος Παυλίδης

Σύνδ. Συσκευαστών Εσπεριδοειδών:

- Άρης Χριστοδούλου

Εμπόριο: (Εκτός Συνδέσμων):

- Κωστάκης Α. Λοΐζου • Ανδρέας Λουρουτζιάτης
- Κίκης Λευκαρίτης

ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ

Σύνδεσμος Τραπεζών:

- Πάνος Γαλανός • Κίκης Λαζαρίδης

Σύνδεσμος Ξενοδόχων:

- Κίκης Κωνσταντίνου • Χάρης Λοΐζίδης
- Γιαννάκης Χατζηναράκης

Σύνδεσμος Ναυτικών Πρακτόρων:

- Παύλος Παύλου • Γιαννάκης Οικονόμου

Σύνδεσμος Ασφαλιστικών Εταιρειών:

- Φίλιος Ζαχαριάδης

Σύνδ. Ηλεκτρονικών Υπολογιστών:

- Πέτρος Πέτρου

Οργανισμοί Δημόσιας Ωφελείας:

• Φίλιππος Βατυλιώτης

Μεταφορές:

• Στέφος Καλόγηρος

Υπηρεσίες: (Εκτός Συνδέσμων)

• Ρένος Σολομίδης • Ιωάννη Χριστοφίδης
• Ανδρέας Γεωργίου • Αντώνης Βούρος

ΓΕΩΡΓΙΑ:

• (Κενή)

ΕΛΕΥΘΕΡΕΣ ΘΕΣΕΙΣ:

• Μιχαλάκης Κολοकाσιδης • Ιωάννης Λεοντής
• Ανδρέας Τρύφων • Πρόδρομος Παπαβασιλείου
• Άκης Λόρδος • Γεώργιος Τσάνος • Ανδρέας Πατσαλίδης
• Ντίμης Σουκιούρογλου • Βλαδίμηρος Λανίτης
• Ιωάννης Στρογγυλός • Ντίνος Κιττής • Γεώργιος Πάρπας
• Φίλιος Ζαχαριάδης • Δημήτρης Σολομωνίδης
• Γεώργιος Παρασκευαΐδης • Μιχαλάκης Ζαμπέλας
• Δήμητρα Καραντώκη • Πλάτων Λανίτης
• Χρίστος Μαυρέλλης • Μάνος Ζαμπάς

EX-OFFICIO ΜΕΛΗ

Γενικός Διευθυντής:

• Αντώνης Πιερίδης

Τέως Προέδροι:

• Γεώργιος Χριστοφίδης • Λεάνδρος Β. Ζαχαριάδης
• Σόλων Τριανταφυλλίδης • Τάκης Παντζαρή
• Στέλιος Γκαράνης • Κωνσταντίνος Λόρδος
• Αθανάσιος Κοβότσος

Σύμφωνα με το Καταστατικό της ΟΕΒ τα ex-officio Μέλη του Συμβουλίου είναι καθ' όλα ισότιμα με τα λοιπά Μέλη του Συμβουλίου.

ΕΚΤΕΛΕΣΤΙΚΗ ΕΠΙΤΡΟΠΗ ΤΗΝ 31Η ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΥ 1993

• Μιχαλάκης Ζιβανάρης
Πρόεδρος

• Πρόδρομος Παπαβασιλείου
Μέλος

• Ανδρέας Πίττας
Αντιπρόεδρος

• Φίλιος Ζαχαριάδης
Μέλος

• Ιωάννης Στρογγυλός
Αντιπρόεδρος

• Δήμητρα Καραντώκη
Μέλος

• Ρένος Σολομίδης
Μέλος

• Δημήτρης Σαμψών
Μέλος

• Μιχάλης Κολοκασιδης
Μέλος

• Αντώνης Πιερίδης
(Γενικός Διευθυντής)
Μέλος

• Βύρων Κρανιδιώτης
Μέλος

ΑΠΕΡΧΟΜΕΝΑ ΜΕΛΗ ΤΟΥ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟΥ ΠΡΟΣΦΕΡΟΜΕΝΑ ΓΙΑ ΕΠΑΝΕΚΛΟΓΗ

Τα απερχόμενα Μέλη του Συμβουλίου που προσφέρονται για επανεκλογή είναι τα ακόλουθα:

- Βύρων Κρανιδιώτης • Στέφος Καλόγηρος • Στέλιος Λυσιώτης • Ρένος Σολομίδης
- Σταύρος Λουκαΐδης • Ιωάννης Χριστοφίδης • Τάκης Πελετιές • Ιωάννης Λεοντής
- Παντελάκης Κυριακίδης • Ανδρέας Τρύφων • Βασίλης Πετρίδης • Πρόδρομος Παπαβασιλείου • Κωστάκης Α. Λοΐζου • Κίκης Λευκαρίτης • Γεώργιος Τσάνος
- Κίκης Λαζαρίδης • Ανδρέας Πατσαλίδης • Κίκης Κωνσταντίνου • Δημήτρης Σολομωνίδης • Παύλος Παύλου • Δήμητρα Καραντώκη • Φίλιος Ζαχαριάδης

Από την τελευταία Ετήσια Γενική Συνέλευση που έγινε στις 5 Μαΐου 1993,

- οι κ.κ. • Νίκος Παστός • Ανδρέας Συλικιώτης • Νίκος Σαρρής • Μιχαλάκης Ιωαννίδης
- Άρης Χριστοδούλου • Χάρης Λοϊζίδης • Γιαννάκης Οικονόμου • Πέτρος Πέτρου
- Χρίστος Μαυρέλλης και • Μάνος Ζαμπάς έχουν διορισθεί από το Συμβούλιο σαν Μέλη του, με βάση τις πρόνοιες του Άρθρου 43 του Καταστατικού και προσφέρονται για επανεκλογή.

ΝΟΜΙΚΟΣ ΣΥΜΒΟΥΛΟΣ

Λέλλος Δημητριάδης

ΕΛΕΓΚΤΕΣ

Κωστούρης, Μιχαηλίδης & Σία
Εγκεκριμένοι Λογιστές

Η ΓΡΑΜΜΑΤΕΙΑ ΤΗΣ ΟΕΒ

Η σύνθεση της Γραμματείας της ΟΕΒ είναι η ακόλουθη:

Γενικός Διευθυντής		Αντώνης Πιερίδης
<u>Τμήμα Εργασιακών Σχέσεων & Εργατικής Νομοθεσίας</u>	Διευθυντής Λειτουργοί Εργασιακών Σχέσεων	Μιχαήλ Πήλικος Ανδρέας Λανίτης Πέτρος Πέτρου Αναστάσιος Μωρέας Μιχαήλ Αντωνίου Θάνος Παναγιώτου Πόλυς Πολυκάρπου
<u>Τμήμα Βιομηχανίας & Οικονομικών Μελετών</u>	Διευθυντής Συντονιστής Επαγγελματικών Συνδέσμων Λειτουργοί Βιομηχανίας	Πέτρος Καρεκλάς Κώστας Χριστοφίδης Σκεύη Ματθαιοπούλου Αντώνης Φραγκούδης Νίκος Αχιλλέως Χαράλαμπος Καμμάς
<u>Τμήμα Υπηρεσιών</u>	Λειτουργός Υπηρεσιών & Ενημέρωσης Λειτουργός Υπηρεσιών	Τούλα Χαριλάου Κάτια Καλογέρη
<u>Τμήμα Γραμματειακών Υπηρεσιών</u>	Προϊσταμένη Γραμματειακό Προσωπικό	Ανδρούλα Αποστόλου Ελένη Ευθυμίου Μαρία Μακρή Γεωργία Γυσιώτη Παρασκευούλα Χρίστου Σωτήρης Λάμπρου Λάμπρος Λάμπρου
Υπεύθυνος Λογιστικών Εργασιών		Τάκης Ταλιώτης

Οι Λειτουργοί της ΟΕΒ πήραν μέρος σε εκατοντάδες συνεδριάσεις συμβουλίων και τεχνικών επιτροπών, σε σεμινάρια και εργατικές διαπραγματεύσεις καθώς και άλλες δραστηριότητες για την προώθηση των θέσεων, της πολιτικής και των συμφερόντων των μελών της ΟΕΒ.

ΣΥΜΒΟΥΛΙΑ ΚΑΙ ΕΠΙΤΡΟΠΕΣ ΟΠΟΥ ΕΚΠΡΟΣΩΠΕΙΤΑΙ Η ΟΕΒ

Το 1993 η ΟΕΒ εκπροσωπείτο στα πιο κάτω μόνιμα Σώματα και σε μεγάλο αριθμό ad hoc Επιτροπών που συστάθηκαν για μελέτη ειδικών θεμάτων:

Υπουργείο Εργασίας

- Εργατικό Συμβουλευτικό Σώμα
- Διοικητικό Συμβούλιο Κοινωνικών Ασφαλίσεων
- Διοικητικό Συμβούλιο Κεντρικού Ταμείου Ετησίων Αδειών
- Επιτροπή Σχεδίου Επιχορήγησης Αδειών
- Διοικητικό Συμβούλιο Ταμείου για Πλεονάζον Προσωπικό
- Διοικητικό Συμβούλιο Αρχής Βιομηχανικής Κατάρτισης
- Διοικητικό Συμβούλιο Κέντρου Παραγωγικότητας
- Διοικητικό Συμβούλιο Ανώτερου Τεχνολογικού Ινστιτούτου
- Επιτροπή για Παρακολούθηση Προβλήματος Απασχόλησης Αποφοίτων Τριτοβάθμιας Εκπαίδευσης
- Συμβούλιο Μαθητείας - Επαρχιακές Επιτροπές Μαθητείας
- Συμβουλευτική Επιτροπή Επαρχιακού Γραφείου Εργασίας Λευκωσίας
- Παγκύπριο Συμβούλιο Ασφάλειας - Επαρχιακή Επιτροπή Ασφάλειας Λευκωσίας
- Κεντρικό Συμβούλιο Ασφάλειας & Υγείας στα Μεταλλεία
- Επιτροπή για Προσέλευση Εργατικού Δυναμικού στη Βιομηχανία
- Συμβούλιο Επαγγελματικού Προσανατολισμού
- Συμβουλευτικό Σώμα για Θέματα Αναπήρων
- Παγκύπριο Συμβούλιο Παραγωγικότητας

Υπουργείο Οικονομικών

- Συμβουλευτική Οικονομική Επιτροπή
- Επιτροπή Δείκτη Τιμών Καταναλωτή
- Επιτροπή Προσέλευσης Ξένων Επενδύσεων στην Κύπρο

Υπουργείο Εμπορίου & Βιομηχανίας

- Συμβουλευτική Επιτροπή Εμπορίου & Βιομηχανίας
- Συμβουλευτική Επιτροπή Τιμών
- Επιτροπή Ειδικών Εκθέσεων
- Συμβουλευτική Επιτροπή Ευρωπαϊκής Ένωσης
- Συμβουλευτικό Συμβούλιο Εγγύησης Εξαγωγών
- Διοικητικό Συμβούλιο Οργανισμού Προτύπων & Ελέγχου Ποιότητας (CYS)
- Επιτροπή Προτύπων για Τηλεπικοινωνίες
- Συμβουλευτικό Σώμα Ενέργειας
- Επιτροπή Διαφήμισης Κυπριακών Προϊόντων
- Κυπριακός Οργανισμός Προωθήσεως Εξαγωγών (ΚΟΠΕ)
- Συμβούλιο Ιδρύματος Τεχνολογίας
- Επιτροπή Προστασίας του Ανταγωνισμού

Υπουργείο Δικαιοσύνης

- Συμβούλιο Αποκατάστασης Απολυομένων Καταδίκων
- Κεντρικό Συμβούλιο Φορέα για τα Δικαιώματα της Γυναίκας

Υπουργείο Υγείας

- Επιτροπή Ελέγχου Τιμών Φαρμάκων
- Επιτροπή Ελέγχου Διαφημίσεως Καπνού

Υπουργείο Παιδείας

- Συμβουλευτική Επιτροπή Τριτοβάθμιας Εκπαίδευσης
- Συμβουλευτικό Σώμα Τεχνικής Εκπαίδευσης
- Συμβουλευτική Επιτροπή Αναλυτικών Προγραμμάτων Τεχνικής Εκπαίδευσης

- Δικαστήριο Εργατικών Διαφορών
- Επαρχιακές Επιτροπές Περιβάλλοντος και άλλες ad hoc Επιτροπές για το Περιβάλλον

Η συμβολή της ΟΕΒ στη διαμόρφωση της κοινωνικο-οικονομικής πολιτικής του Κράτους επιτυγχάνεται κατά άμεσο τρόπο με την ενεργό συμμετοχή των εκπροσώπων της στις πιο πάνω Κυβερνητικές Επιτροπές και Συμβούλια, τα οποία μελετούν οικονομικά, εργατικά, βιομηχανικά, εκπαιδευτικά και κοινωνικά θέματα. Με τις εποικοδομητικές και μελετημένες θέσεις της, η ΟΕΒ προωθεί τα καλώς νοούμενα συμφέροντα του επιχειρηματικού κόσμου και του τόπου γενικότερα.

ΕΙΣΑΓΩΓΗ

Δυστυχώς το 1993 μπορεί να χαρακτηριστεί σαν ο χρόνος της τελικής επαλήθευσης των προβλέψεων και προειδοποιήσεων στις οποίες από χρόνια η ΟΕΒ προέβαινε, για τα δημόσια οικονομικά, την υπερεξάρτηση της οικονομίας από τον ευαίσθητο τουριστικό τομέα, την απώλεια της ανταγωνιστικότητας, την αποδυνάμωση της μεταποιητικής βιομηχανίας και την πτώση των εξαγωγών. Λέγουμε δυστυχώς γιατί οπωσδήποτε προτιμούσαμε να μην είχε τούτο συμβεί. Άλλωστε αυτός ήταν και ο σκοπός των επίμονων προειδοποιήσεων μας.

Γι' αυτό η ΟΕΒ στα πλαίσια του πρωταρχικού ρόλου που διαδραματίζει σχετικά με όλα τα θέματα του οικονομικο-κοινωνικού φάσματος της Κύπρου έθεσε το 1993 σαν κύριο στόχο της να περάσει πλατιά το μήνυμα:

- Αλλαγή νοοτροπίας και συμπεριφοράς,
- Χαλιναγώγηση των δημόσιων δαπανών,
- Πολιτική βούληση για στήριξη της βιομηχανίας,
- Ανακοπή της αύξησης του εργατικού κόστους,
- Ανάκτηση της ανταγωνιστικότητας της οικονομίας,
- Ισοζυγισμένη κοινωνική πολιτική.

Η βαθυστόχαστη ομιλία του Προέδρου της ΟΕΒ στην Ετήσια Γενική Συνέλευση των Μελών, τα τεκμηριωμένα υπομνήματα που υποβλήθηκαν στην νέα Κυβέρνηση αμέσως μετά την εγκατάστασή της, οι πυκνές και συστηματικές επαφές με τους κρατικούς αξιωματούχους, οι δημοσιογραφικές διασκέψεις, η πληθώρα ανακοινωθέντων και συνεντεύξεων με τα μέσα μαζικής επικοινωνίας, η συνεχής επαφή με τα μέλη αποτέλεσαν τα κύρια μέσα προώθησης του πιο πάνω στόχου.

Δρώντας μέσα σε ένα οικονομικο-πολιτικό περιβάλλον που γίνεται διαρκώς πιο περίπλοκο και δυσκίνητο το έργο ήταν ασφαλώς δύσκολο και επίμοχθο. Μέσα στο περιβάλλον αυτό, η ΟΕΒ, με γνώμονα πάντοτε το ευρύτερο συμφέρον του τόπου και χωρίς να παραγνωρίζει τα λογικά αιτήματα των διαφόρων τάξεων του πληθυσμού προώθησε δραστήρια την εκπλήρωση της αποστολής της και του εξορροπητικού της ρόλου μέσα στο πλουραλιστικό σύστημα οργάνωσης της Κυπριακής κοινωνίας.

Στο **επίκεντρο της πολύπλευρης δράσης** της ΟΕΒ ήταν: η οικονομία, η βιομηχανία, οι εργασιακές σχέσεις, η εργατική και κοινωνική πολιτική, η εξασφάλιση επάρκειας εργατικού δυναμικού, το περιβάλλον, οι νομοματοπιστωτικοί περιορισμοί, το φορολογικό σύστημα, η ανάπτυξη των σχέσεων Κύπρου Ευρωπαϊκής Ένωσης, οι διεθνείς οικονομικο-κοινωνικές σχέσεις, η επιμόρφωση του εργατικού δυναμικού και των επιχειρηματικών στελεχών, η αντικειμενική διαφώτιση της κοινής γνώμης, ο επηρεασμός των κέντρων λήψης αποφάσεων, η διαρκώς ευρύτερη οργάνωση, συσπείρωση και συντονισμός των επιχειρηματικών δυνάμεων του τόπου, η αξιοποίηση του δυναμικού των νέων επιχειρηματιών και η ένταξή τους στην οργανωτική δομή της ΟΕΒ, η αύξηση της παραγωγικότητας με την

εφαρμογή ενθαρρυντικών συστημάτων αμοιβής και άλλα πολλά.

Ο καθορισμός του πλαισίου δράσης των εκτελεστικών οργάνων της ΟΕΒ έγινε από το Διοικητικό Σύμβουλιο και την Εκτελεστική Επιτροπή που συνήλθαν σε 17 συνεδριάσεις. Παράλληλα και οι Επαγγελματικοί Σύνδεσμοι-μέλη της ΟΕΒ πραγματοποίησαν άλλες 105 συνεδριάσεις για μελέτη των ιδιαίτερων θεμάτων που τους αφορούσαν.

Με πλήρη επίγνωση της ανάγκης αναδιάρθρωσης στη δομή της οικονομίας η ΟΕΒ εντατικοποίησε και συστηματοποίησε την πρωτοποριακή της δραστηριότητα για την **ανάπτυξη του Τομέα των Υπηρεσιών** όπου η Κύπρος διαθέτει τις δυνατότητες και συγκριτικά πλεονεκτήματα έναντι άλλων χωρών. Η έμφαση της προσπάθειας επικεντρώνεται τώρα στους μη παραδοσιακούς κλάδους των υπηρεσιών που μπορούν τάχιστα να αναπτυχθούν γιατί η Κύπρος διαθέτει ανθρώπινο δυναμικό ψηλού εκπαιδευτικού επιπέδου και άλλα βασικά προαπαιτούμενα. Έτσι για προώθηση του στόχου αυτού σε συνεργασία με 20 τόσους κλάδους του τομέα η ΟΕΒ διαμόρφωσε Ειδικό Πρόγραμμα Δράσης που τέθηκε άμεσα σε εφαρμογή και βρίσκεται τώρα σε προχωρημένο στάδιο εξέλιξης.

Παράλληλα, στον **Τουριστικό Τομέα** του οποίου η σημασία σαν στυλοβάτη της οικονομίας παραμένει πρωταρχική, η ΟΕΒ προώθησε με πρωτοβουλία της το συντονισμό των προσπαθειών των κύριων φορέων (ΚΟΤ, ΚΕΒΕ, ΠΑΣΥΞΕ, Σύνδεσμος Ταξιδιωτικών Πρακτόρων) ώστε να επιταχυνθεί η υλοποίηση των διαφόρων μέτρων που εξαγγέλθηκαν για τη βελτίωση του τουριστικού περιβάλλοντος, της τουριστικής υποδομής, γενικά του εμπλουτισμού του τουριστικού προϊόντος και της προσέλκυσης τουριστών υψηλής εισοδηματικής στάθμης.

Για τη στήριξη της **Βιομηχανίας**, ύστερα από επίμονες ενέργειες της ΟΕΒ, εξαγγέλθηκαν ορισμένα από εκείνα τα μέτρα που είχε η ΟΕΒ εισηγηθεί. Σημαντικά όμως άλλα μέτρα παρέμειναν υπό μελέτη και δυστυχώς δεν προωθήθηκαν γεγονός που δείχνει πως δεν έχει κατανοηθεί σ' όλη του την έκταση και βάθος το πρόβλημα που αντιμετωπίζει η μεταποιητική βιομηχανία και οι εξαγωγές. Δυστυχώς οι πολυετείς καθυστερήσεις έχουν καταστήσει αδήριτη την ανάγκη λήψης ριζικών πλέον μέτρων για την επιβίωση του μεταποιητικού τομέα.

Στον καίριο τομέα των **Εργασιακών Σχέσεων** άρχισε από τα μέσα του χρόνου η προετοιμασία των εργοδοτικών θέσεων τόσο από πλευράς ουσίας όσο και χειρισμού της ανανέωσης των συλλογικών συμβάσεων που έληγαν την 31/12/93. Σε αλληπάλληλες κοινές συσκέψεις των Διοικητικών Συμβουλίων των δώδεκα επηρεαζομένων κλάδων και των απ' ευθείας μελών καθορίστηκαν τα αιτήματα που θα υποβάλλοντο από εργοδοτικής πλευράς με κύριο γνώμονα την ανάκτηση της απωλεσθείσας ανταγωνιστικότητας του μεταποιητικού τομέα και ευρύτερα της οικονομίας.

Η ΟΕΒ, αποδίδουσα την πρόπουσα σημασία στον τομέα της επιμόρφωσης, διέυρνε τον κύκλο των προγραμμάτων διοργανώνοντας 31 προγράμματα τα οποία παρακολούθησαν 883 επιχειρηματικά στελέχη.

Σοβαρά προβλημάτισε την ΟΕΒ και το αίτημα της **Δημόσιας Υπηρεσίας για μισθολογικές αυξήσεις 5,25%** όπως είχε στο τέλος του 1992 εξασφαλίσει κατόπιν εκβιαστικής απειλής απεργίας το προσωπικό των Ημικρατικών Οργανισμών. Όπως ο Πρόεδρος της Δημοκρατίας δήλωσε, ικανοποίηση του αιτήματος θα συνεπήγετο πρόσθετη φορολογία ή δανεισμό. Για τούτο η ΟΕΒ δημόσια προέτρεψε την Κυβέρνηση να αποφύγει την ικανοποίηση του αιτήματος ή τουλάχιστον να εξασφαλίσει αντισταθμιστικές παραχωρήσεις από μέρους της Συντεχνίας. Τελικά η Κυβέρνηση αποφάσισε την παραχώρηση των αυξήσεων και ταυτόχρονα δήλωσε την πρόθεση της να μην καταβάλει στη Δημόσια Υπηρεσία αυξήσεις για τα χρόνια 1995-97.

Τόσο στα πλαίσια της **ενημέρωσης της κοινής γνώμης** όσο και στην ανάπτυξη των θέσεων της στα 40 τόσα σώματα/επιτροπές, όπου εκπροσωπεί τον επιχειρηματικό κόσμο, η ΟΕΒ πάντοτε διατύπωνε τις απόψεις της με τόλμη και ειλικρίνεια χωρίς να αποφεύγει την έκφραση της εκτίμησής της όπου τούτο εδικοιολογείτο, αλλά και χωρίς να παραλείπει να ψέξει όσα, αντικειμενικά, έκρινε απαράδεκτα. Τούτο ισχύει και στην περίπτωση των Κοινοβουλευτικών Επιτροπών όπου η ΟΕΒ ανελλιπώς καλείται να εκφράσει απόψεις πάνω στα συζητούμενα Νομοσχέδια. **Η φιλοσοφία της έντιμης, ειλικρινούς και ευθαρσούς τοποθέτησης** αποτελεί ακρογωνιαίο λίθο στην όλη δραστηριότητα της ΟΕΒ η

οποία σταθερά παραμένει μακριά από κομματικές δεσμεύσεις και σκοπιμότητες.

Η **ολιγόριθμη Γραμματεία** της ΟΕΒ επιτελεί με ζήλο και φιλοπονία έργο πολλαπλάσιο του μεγέθους της που παραμένει σταθερό τα τελευταία χρόνια παρά την αλματώδη αύξηση των περίπλοκων θεμάτων που καλείται καθημερινά να χειρισθεί και παρά τη ζητούμενη διαρκώς μεγαλύτερη και πιο εξειδικευμένη εξυπηρέτηση που τα μέλη της ΟΕΒ επιζητούν.

Οι σχέσεις και συνεργασία της ΟΕΒ με αντίστοιχες **διεθνείς και εθνικές οργανώσεις** Εργοδοτών & Βιομηχανιών καθίστανται διαρκώς ευρύτερες και στενότερες. Τούτο είναι συνέπεια αφ' ενός του γεγονότος ότι η στενότερη σύνδεση της Κύπρου με την Ευρωπαϊκή Ένωση μέσω της συμφωνίας Τελωνειακής Ένωσης καθίσταται διαρκώς και πιο επιτακτική όπως και η ανάγκη διαρκούς προσαρμογής στα ευρωπαϊκά δεδομένα και εξελίξεις. Η ΟΕΒ συμμετέχει και αναπτύσσει ενεργό συνεργασία με την Ένωση Βιομηχανικών και Εργοδοτικών Οργανώσεων της Ευρώπης (UNICE), τη Διεθνή Οργάνωση Εργασίας (ILO), τη Διεθνή Οργάνωση Εργοδοτών (IOE). Παράλληλα, η ΟΕΒ συνεχίζει τη στενή συνεργασία της με τον Σύνδεσμο Ελληνικών Βιομηχανιών (ΣΕΒ) και με πολλές άλλες αντίστοιχες εθνικές οργανώσεις κυρίως μέσα στον ευρωπαϊκό χώρο.

Δέκα νέοι Επαγγελματικοί Σύνδεσμοι με σύνολο μελών 370 επιχειρήσεις και επιπρόσθετα δεκάδες μεμονωμένες επιχειρήσεις από όλους τους τομείς οικονομικής δραστηριότητας εγγράφηκαν στην ΟΕΒ σαν μέλη, δείγμα και τούτο της μεγάλης εκτίμησης που η ΟΕΒ απολαμβάνει μέσα στον επιχειρηματικό κόσμο.

ΕΘΝΙΚΟ ΘΕΜΑ – ΠΟΛΙΤΙΚΕΣ ΕΞΕΛΙΞΕΙΣ

Σε ό,τι αφορά το εθνικό μας πρόβλημα, παριστάμεθα μάρτυρες της παρόδου ακόμα μιας χρονιάς, χωρίς να σημειωθούν εξελίξεις που να μας φέρνουν εγγύτερα προς τη λύση. Η επικίνδυνη εκκρεμότητα που χαρακτήριζε τα προηγούμενα χρόνια από την τραγική χρονιά του 1974, συνεχίστηκε και κατά το χρόνο που ανασκοπούμε.

Αφού διεκπεραιώθηκε μέσα σε συνθήκες δημοκρατικής ομαλότητας η προεδρική εκλογή με την ανάδειξη του κ. Γλαύκου Κληρίδη στο ύψιστο αξίωμα του Προέδρου της Κυπριακής Δημοκρατίας, ακολούθησαν λίγους μήνες αργότερα οι συνομιλίες μεταξύ των δύο πλευρών, το Μάιο του 1993, στην έδρα των Ηνωμένων Εθνών υπό την προεδρία του Γ.Γ. του ΟΗΕ Μπούτρος Γκάλι σαν μια νέα προσπάθεια προσέγγισης των απόψεων των δύο πλευρών για την προώθηση λύσης του κυπριακού. Η σημασία των συνομιλιών εκείνων προκύπτει κι από το γεγονός πως τον Πρόεδρο Κληρίδη ακολούθησε στη Νέα Υόρκη το σύνολο της ελληνικής κυπριακής πολιτικής ηγεσίας.

Δυστυχώς κι η προσπάθεια εκείνη δεν έδωσε κανένα θετικό καρπό, γιατί προσέκρουσε πάνω στην πάγια αδιαλλαξία της τουρκοκυπριακής ηγεσίας, η οποία

ακολούθησε τη γνωστή αναβλητική τακτική της, προβάλλουσα την πρόφαση απουσία λαϊκής εντολής στον κ. Ντενκτάς να διαπραγματευθεί πάνω στις προτάσεις του Γ.Γ. του ΟΗΕ Κύριο αντικείμενο των συνομιλιών εκείνων ήταν η Δέσμη Ιδεών του Γ.Γ. του ΟΗΕ και τα Μέτρα Οικοδόμησης Εμπιστοσύνης. Έναντι των τελευταίων ο Πρόεδρος Κληρίδης, με κάποιες επιφυλάξεις, τήρησε θετική στάση, ενώ ο Ραούφ Ντενκτάς, χρησιμοποιώντας σαν πρόφαση τις ψευδοεκλογές, αρνήθηκε να τοποθετηθεί.

Με ανησυχία επισημαίνουμε την παγίωση του φαινομένου του εποικισμού των κατεχομένων, γεγονός που επιφέρει ριζική δημογραφική αλλοίωση όταν μάλιστα ληφθεί υπόψη εκτίμηση πως οι έποικοι δυνατόν να αριθμούν σήμερα γύρω στις 100,000 άτομα.

Συνοπτικά και συμπερασματικά μπορούμε να εκτιμήσουμε πως το 1993 πέρασε άκαρπο σε ό,τι αφορά τις προσπάθειες προσέγγισης λύσης του κυπριακού, με αποτέλεσμα να συνεχίζεται η επικίνδυνη εκκρεμότητα, γεγονός που επιφορτίζει το σύνολο της ελληνοκυπριακής ηγεσίας με σοβαρές ευθύνες και καθήκοντα.

ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΑ/ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΚΑ ΘΕΜΑΤΑ

ΣΥΝΤΟΜΗ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ ΑΝΑΣΚΟΠΗΣΗ – ΠΡΟΟΠΤΙΚΕΣ

Το 1993 σημειώθηκε αισθητή επιβράδυνση στην οικονομική ανάπτυξη του τόπου και ο ρυθμός αύξησης του Ακαθάριστου Εγχώριου Προϊόντος (ΑΕΠ) σε σταθερές τιμές μόλις και έφθασε το 1%. Οι λόγοι γι' αυτή την αναπτυξιακή υποχώρηση είναι τόσο εξωγενούς όσο και εσωγενούς φύσης.

Η εξωτερική ζήτηση για αγαθά και υπηρεσίες επηρεάστηκε δυσμενώς τόσο από τις συνθήκες ύφεσης διεθνώς και ιδιαίτερα στις σημαντικές για μας αγορές της Ευρώπης, όσο και από την καθολικά διαπιστωμένη διάβρωση της ανταγωνιστικότητας της Κυπριακής οικονομίας και των σοβαρών διαρθρωτικών αδυναμιών που αυτή έχει. Οι εξελίξεις στον τουριστικό τομέα ήταν ασφαλώς καθοριστικές και το 1993 στην όλη πορεία της Κυπριακής οικονομίας. Στις αρχές του χρόνου οι προοπτικές παρουσιάσθηκαν ιδιαίτερα δυσοίωνες αλλά σημειώθηκε στη συνέχεια κάποια βελτίωση λόγω εξωγενών πολιτικών εξελίξεων, που επηρέασαν αρνητικά το τουριστικό ρεύμα προς την Τουρκία, την πρώην Γιουγκοσλαβία και την Αίγυπτο.

Εξαιτίας της επιβράδυνσης στο ρυθμό αύξησης του ΑΕΠ σημειώθηκε φυσιολογικά και κάποια αύξηση στο ποσοστό ανεργίας που έφθασε το 2,5% από 1,8% το 1992, ενώ ο ρυθμός πληθωρισμού σημείωσε μείωση και έφθασε το 4,9% σε σύγκριση με 6,5% τον προηγούμενο χρόνο, αντανakλώντας τις συνθήκες ύφεσης που επικράτησαν τόσο στην Κύπρο όσο και διεθνώς.

Η οικονομική ύφεση επηρέασε ασφαλώς αρνητικά και τα δημόσια έσοδα από διάφορες πηγές (άμεση και έμμεση φορολογία) και χωρίς την αύξηση του θετικού συντελεστή του Φόρου Προστιθέμενης Αξίας (ΦΠΑ) από 5% σε 8% την 1η Οκτωβρίου 1993, το δημοσιονομικό έλλειμμα για την υπό επισκόπηση περίοδο θα ανήρχετο σε ακόμη ψηλότερα επίπεδα. Αυτό υπολογίζεται για το 1993 στο ποσό των £160 εκ. περίπου (συμπεριλαμβανομένων των αμυντικών δαπανών), από £147 το 1992, που σαν ποσοστό στο ΑΕΠ είναι ελαφρά πιο κάτω από το 5%, γεγονός που θα πρέπει να σημειωθεί ότι δεν ικανοποιεί τα κριτήρια που έχει θέσει η συνθήκη του Μάαστριχτ (γύρω στο 3%) – κάτι που θα πρέπει πάντοτε να λαμβάνουμε σοβαρά υπόψη όταν αξιολογούμε διάφορα οικονομικά μεγέθη.

Όσον αφορά τις προοπτικές για το 1994, χωρίς αμφιβολία, το ξέπεραςμα ή έστω ακόμα και η απάμβλυνση των προβλημάτων και της ύφεσης που επικράτησε διεθνώς τα τελευταία μερικά χρόνια – συμπεριλαμβανομένων των οικονομιών των χωρών της Ευρωπαϊκής Ένωσης, των ΗΠΑ και της Ιαπωνίας – αναμένεται να επιδράσει θετικά και πάνω στη λιλιπούτεια Κυπριακή οικονομία. Οι προοπτικές κάποιας βελτίωσης στην οικονομία του Ηνωμένου

Βασιλείου, του οποίου η αγορά εξακολουθεί ν' αποτελεί σημαντικό παράγοντα στα οικονομικά δεδομένα της Κύπρου λόγω της μεγάλης εξάρτησής μας απ' αυτή (κυρίως στον τουρισμό και τις εξαγωγές), είναι στοιχεία που ενδυναμώνουν την πεποίθηση για κάπως ευνοϊκότερες απ' ότι το 1993 οικονομικές εξελίξεις στην Κύπρο.

Όπως προαναφέρθηκε έχει ήδη από πολλές πλευρές διαπιστωθεί, ότι η ανταγωνιστικότητα της Κυπριακής οικονομίας έχει διαβρωθεί σε σημαντικό βαθμό. Επιτακτική παρουσιάζεται ως εκ τούτου η ανάγκη να ληφθούν μέτρα προς αναστροφή της αρνητικής αυτής πορείας.

Ως γνωστόν, τα ψηλά κόστη παραγωγής στην Κύπρο που συνεχώς και αυτόματα διογκώνονται από το σύστημα ΑΤΑ που εφαρμόζεται στον τόπο μας, συνέβαλαν στη μείωση της ανταγωνιστικότητας των προϊόντων και υπηρεσιών μας και στην πτώση των εγχώριων εξαγωγών. Η ικανοποιητική επίλυση των προβλημάτων που αντιμετωπίζει η Κυπριακή οικονομία και η επίδειξη μετριοπάθειας και σύνεσης απ' όλους τους ενδιαφερόμενους, είναι πρωταρχικής σημασίας για την ανάκτηση της ανταγωνιστικότητας της οικονομίας.

Αν αυτό τελικά επιτευχθεί – κάτι που ελπίζουμε να γίνει για το καλό του τόπου – τότε τόσο οι βραχυπρόθεσμες όσο και οι μεσοπρόθεσμες και οι μακροπρόθεσμες προοπτικές της Κυπριακής οικονομίας αναμένεται να είναι θετικές και θα σημειωθούν μελλοντικά ικανοποιητικοί ρυθμοί ανάπτυξης στους διάφορους τομείς. Μια τέτοια εξέλιξη θα βοηθήσει αναμφίβολα και στην καλύτερη προσαρμογή της Κύπρου στα Ευρωπαϊκά δεδομένα και στην ικανοποίηση των κριτηρίων της Συμφωνίας του Μάαστριχτ που θα ισχύουν στην Ευρωπαϊκή Ένωση, καθώς επίσης και στην επίτευξη του αναγκαίου εκσυγχρονισμού της Κυπριακής οικονομίας και στην περαιτέρω βελτίωση του βιοτικού επιπέδου του λαού μας.

Ταυτόχρονα όλοι γνωρίζουμε πόσο σημαντικό είναι για την πορεία της Κυπριακής οικονομίας η εξυγίανση των δημόσιων οικονομικών λόγω της αποσταθεροποιητικής επίδρασης που χρόνιες δημοσιονομικές ανισορροπίες μπορούν να προκαλέσουν. Η περαιτέρω διόγκωση των καταναλωτικών κρατικών δαπανών, όπως για παράδειγμα με μισθολογικές αυξήσεις και βελτίωση ωφελημάτων στον ευρύτερο δημόσιο τομέα, οδηγεί την Κύπρο σε περιπέτειες και αποσταθεροποιεί το οικονομικό αλλά και κατά συνέπεια το πολιτικό της μέλλον.

Σε συντομία, η ασαφής ακόμα για το 1994 διαμόρφωση τόσο εξωγενών όσο και εσωγενών παραγόντων δυσχεραίνουν την πρόβλεψη της πορείας που θ' ακολουθήσει τελικά η Κυπριακή οικονομία σ' αυτή την περίοδο. Οι μέχρι τώρα όμως

ενδείξεις οδηγούν σ' ένα πρώτο συμπέρασμα ότι αυτή τη χρονιά θα σημειωθεί ένας ρυθμός ανάπτυξης της οικονομίας γύρω στο 2,5%. Οι εξελίξεις στον τουριστικό τομέα – που κατ' αρχήν φαίνονται να είναι θετικές όσον αφορά τις αφίξεις τουριστών – θα παίξουν και το 1994 κύριο ρόλο στη διαμόρφωση της γενικότερης πορείας της οικονομίας. Αυτό για μια ακόμη φορά υπογραμμίζει τα σοβαρά διαρθρωτικά προβλήματα της οικονομίας και το ότι η ανάπτυξη θα συνεχίσει να διαμορφώνεται κατά τρόπο μη ισόρροπο όσον αφορά τους διάφορους οικονομικούς τομείς. Η βιομηχανία και η γεωργία ιδιαίτερα θα συνεχίσουν ν' αντιμετωπίζουν αυξημένα προβλήματα και υποτονικότητα στην ανάπτυξη τους. Σοβαρές πιέσεις θα υποστεί στην ίδια περίοδο και ο ευρύτερος εξαγωγικός τομέας λόγω της όξυνσης του διεθνούς ανταγωνισμού.

Ο ρυθμός πληθωρισμού το 1994 αναμένεται να κυμανθεί πάλιν μεταξύ 4,5% και 5%, ποσοστό που θεωρείται ψηλό σε σχέση με τα διεθνή επίπεδα. Η κατάσταση στην αγορά εργασίας δεν υπολογίζεται ότι θα παρουσιάσει ουσιαστική διαφοροποίηση κατά μέσο όρο σ' ολόκληρο το 1994. Μερική βελτίωση αναμένεται τέλος να σημειωθεί στο Ισοζύγιο Τρεχουσών Συναλλαγών (συμπεριλαμβανομένων των εισαγωγών στρατιωτικού υλικού), που σημείωσε έλλειμμα της τάξης των £85 εκ. το 1993.

ΚΥΠΡΟΣ ΚΑΙ ΕΥΡΩΠΑΪΚΗ ΕΝΩΣΗ

Σημαντικότετο μέρος των δραστηριοτήτων της ΟΕΒ μέσα στην υπό επισκόπηση περίοδο αφορούσε άμεσες ή έμμεσες ενέργειες για προώθηση μιας στενότερης σχέσης της Κύπρου με τη μέχρι πρόσφατα Ευρωπαϊκή Κοινότητα και τώρα Ευρωπαϊκή Ένωση (Ε.Ε.), καθώς και τη σταδιακή εναρμόνιση της Κυπριακής οικονομίας και των κοινωνικών δομών της με τις Ευρωπαϊκές πολιτικές, θέσμια και μηχανισμούς κατά τρόπο σφαιρικό, συνεχή και συστηματικοποιημένο.

Αμέσως μετά την ανάληψη της Προεδρίας του Κράτους από τον κ. Γλαύκο Κληρίδη, η πολύ μεγάλη σημασία που η ΟΕΒ αποδίδει στα Ευρωπαϊκά θέματα τέθηκαν κατά τρόπο έντονο τόσο με Υπομνήματα αλλά και στις κατ' ιδίαν συναντήσεις της Εκτελεστικής Επιτροπής της ΟΕΒ με τον ίδιο τον Πρόεδρο της Δημοκρατίας και με μέλη του Υπουργικού του Συμβουλίου. Ιδιαίτερης μνείας χρήζει η συνάντηση με τον Υπουργό Εξωτερικών, κ. Αλέκο Μιχαηλίδη, μετά την ανάληψη των καθηκόντων του και υπό την ευθύνη του οποίου βρίσκεται κυρίως η προώθηση των σχέσεων της Κύπρου με την Ε.Ε. στο διπλωματικό επίπεδο. Σε συνάντηση που είχε μαζί του στις 19 Μαρτίου 1993 η Εκτελεστική Επιτροπή της ΟΕΒ, ο κ. Μιχαηλίδης αποδέχθηκε εισήγηση για διαβουλεύσεις του Υπουργείου του με την ΟΕΒ πάνω σε συνεχή βάση ώστε να προωθούνται οι στόχοι που αφορούν τις σχέσεις Κύπρου με την Ε.Ε.

Επιστέγασμα των επαφών αυτών μέσα στο 1993 αποτελεί η επίσκεψη του Υπουργού Εξωτερικών στα

γραφεία της ΟΕΒ τον Οκτώβριο. Σ' αυτήν ο κ. Μιχαηλίδης ενημέρωσε λεπτομερώς το Διοικητικό Συμβούλιο της ΟΕΒ για τις προοπτικές των σχέσεων με την Ε.Ε. και ειδικότερα για διάφορα στοιχεία και γεγονότα που αφορούσαν την απόφαση του Συμβουλίου Υπουργών πάνω στη Γνωμάτευση (Avis) της Ευρωπαϊκής Επιτροπής για την Κύπρο, η οποία προβλέπει επίσης την έναρξη ουσιαστικών συνομιλιών για διευκόλυνση της προσαρμογής προς το "Κοινοτικό Κεκτημένο".

Για να παρθεί ευνοϊκή απόφαση τόσο από την Ευρωπαϊκή Επιτροπή στις 30 Ιουνίου 1993 όσο και από το Συμβούλιο Υπουργών την 4η Οκτωβρίου 1993, η ΟΕΒ ενεργοποιήθηκε καθ' όλη τη διάρκεια του χρόνου αξιοποιώντας στο μέγιστο δυνατό βαθμό τις άριστες σχέσεις που διατηρεί με άλλες Διεθνείς Οργανώσεις στις οποίες μετέχει, όπως για παράδειγμα με την Ένωση Βιομηχανίας των Ευρωπαϊκών Χωρών (UNICE) και τη Διεθνή Οργάνωση Εργοδοτών (ΙΟΕ), όπως και σε συναντήσεις με αξιωματούχους της Ε.Ε. και άλλων αποστολών υψηλού επιπέδου που επισκέφθηκαν την Κύπρο.

Αξιόλογη ήταν επίσης μέσα στο 1993 η δραστηριότητα της ΟΕΒ στη διοργάνωση Επιμορφωτικών Προγραμμάτων ώστε να βοηθηθεί ο επιχειρηματικός κόσμος της Κύπρου να προσαρμοστεί όσο γίνεται καλύτερα στα Ευρωπαϊκά δεδομένα. Αυτά τα προγράμματα παρακολουθήθηκαν και από αρκετά στελέχη του ευρύτερου δημόσιου τομέα γεγονός που υπογραμμίζει την τεράστια σημασία της στενής συνεργασίας δημόσιου και ιδιωτικού τομέα σ' αυτό το ζωτικό θέμα των σχέσεων Κύπρου - Ε.Ε. Σ' αυτό η ΟΕΒ αποδίδει ιδιαίτερη προσοχή.

Μεταξύ των προγραμμάτων που οργανώθηκαν από την "Υπηρεσία ΕΟΚ" και την "Υπηρεσία Μικρομεσαίων Επιχειρήσεων" της ΟΕΒ, ξεχωρίζουν εκείνα που έγιναν σε συνεργασία με το **Irish Business Bureau** (IBB) με το οποίο η ΟΕΒ συνεργάζεται στενά από το 1991 για να πληροφορείται άμεσα και έγκυρα για τα τεκταινόμενα στις Βρυξέλλες. Διοργανώθηκαν έξι Σεμινάρια για διάφορα Ευρωπαϊκά θέματα: τη Συμφωνία του Μάαστριχτ και το συναφές Πρόγραμμα της Ευρωπαϊκής Επιτροπής, την Ευρωπαϊκή Πολιτική για τις Τηλεπικοινωνίες, την Επιστήμη & Τεχνολογία, την Τουριστική Πολιτική και τις Ευκαιρίες Αξιοποίησης Προγραμμάτων που χρηματοδοτεί η Ε.Ε., καθώς και για την προετοιμασία που είναι αναγκαία μετά τη Γνωμοδότηση για την Κυπριακή Αίτηση για Ένταξη. Το τελευταίο Σεμινάριο είχε όλως ιδιαίτερη σημασία γιατί έγινε λίγο μετά που εγκρίθηκε η Γνωμοδότηση από το Συμβούλιο Υπουργών και στόχο είχε ν' αναλύσει σε ανώτατα στελέχη της ΟΕΒ και των επιχειρήσεων τα κύρια συστατικά της Έκθεσης αυτής και να προσδιορίσει τα θετικά ή/και αρνητικά της σημεία καθώς και τις ενέργειες που απαιτούνται στη συνέχεια για προσαρμογή της Κύπρου προς το Κοινοτικό Κεκτημένο.

Η ΟΕΒ θα συνεχίσει ν' αποδίδει στο θέμα των σχέσεων Κύπρου - Ευρωπαϊκής Ένωσης ιδιαίτερη σημασία και αντιλαμβάνεται πλήρως τον ιδιαίτερα κρίσιμο ρόλο που έχει να διαδραματίσει για την καλύτερη δυνατή προετοιμασία του επιχειρηματικού κόσμου αλλά και της κοινωνίας μας σαν σύνολο ώστε ν' αντιμετωπίσουμε ορθά και έγκαιρα την "Ευρωπαϊκή Πρόκληση". Η στενή συνεργασία της ΟΕΒ με το δημόσιο τομέα και άλλους αρμόδιους φορείς θα ενδυναμωθεί και θα επιδιωχθεί να γίνει ακόμα πιο αποδοτική στο μέλλον.

ΕΥΡΩΠΑΙΚΟ ΒΡΑΒΕΙΟ ΟΕΒ - 1993

Συνεχίστηκε και το 1993 ο θεσμός που πρωτοποριακά η ΟΕΒ εγκαθίδρυσε σ' αυτό τον τομέα από το 1989 με την ονομασία "Βραβείο ΕΟΚ". Με τις εξελίξεις που σημειώθηκαν στον Ευρωπαϊκό χώρο μετά τη συνθήκη του Μάαστριχτ, το Βραβείο μετονομάστηκε πρόσφατα σε ΕΥΡΩΠΑΪΚΟ ΒΡΑΒΕΙΟ ΟΕΒ, για ν' ανταποκρίνεται καλύτερα στους κύριους σκοπούς και επιδιώξεις του που είναι βασικά η βράβευση Κυπριακών επιχειρήσεων που διακρίνονται στην προσπάθεια για ορθή αντιμετώπιση των δεδομένων της Ευρώπης και των απαιτήσεων του έντονου ανταγωνισμού στις αγορές της.

Με ιδιαίτερη θέρμη αγκαλιάστηκε και το 1993 το Βραβείο από τον επιχειρηματικό κόσμο που στη συνείδησή του καθιερώθηκε ως μια πολύ σημαντική διάκριση που, εκτός των άλλων, μπορεί με κατάλληλη αξιοποίηση να διευρύνει και τις εξαγωγικές προοπτικές των Κυπριακών επιχειρήσεων στις Ευρωπαϊκές αγορές - όπως η πείρα απέδειξε στην περίπτωση εκείνων που βραβεύθηκαν τα προηγούμενα χρόνια.

Την Κριτική Επιτροπή του Βραβείου αποτελούν γνωστές προσωπικότητες του τόπου: οι πρώην Υπουργοί κ.κ. Γεώργιος Ιωαννίδης, Χρίστος Μαυρέλλης, Ντίνος Κιττής και Τάκης Χριστοφίδης, ο Πρόεδρος της ΟΕΒ, κ. Μιχαλάκης Ζιβανάρης και ο Διευθυντής Οικονομικών Υπηρεσιών της Λαϊκής Τράπεζας, κ. Παναγιώτης Μαλλής. Χρήη Γραμματέα εκτελεί ο Διευθυντής Βιομηχανίας & Οικονομικών Μελετών της ΟΕΒ, Δρ Πέτρος Καρεκλάς.

Όπως κάθε χρόνο, ο Πρόεδρος της Δημοκρατίας θα προσκληθεί ν' απονεμίσει τα βραβεία για το 1993 σε ειδική Τελετή κατά την Ετήσια Γενική Συνέλευση της ΟΕΒ μέσα στο 1994 γιατί, όπως και ο ίδιος ο Πρόεδρος Κληρίδης τόνισε στην ομιλία του κατά την περσινή Γενική Συνέλευση στις 5/5/93, το Βραβείο αυτό ουσιαστικά αντανακλά "τη σημασία που αποδίδεται στην αύξηση των εξαγωγών και στον Ευρωπαϊκό προσανατολισμό της οικονομίας μας".

ΣΥΜΒΟΥΛΕΥΤΙΚΗ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ ΕΠΙΤΡΟΠΗ

Μετά την ανάληψη των καθηκόντων της νέας Κυβέρνησης και αφού μελετήθηκαν επισταμένα τα οικονομικά δεδομένα του τόπου, ο νέος Υπουργός

Οικονομικών κ. Φαίδρος Οικονομίδης κάλεσε δύο απανωτές σχεδόν συνεδρίες της Συμβουλευτικής Οικονομικής Επιτροπής (Σ.Ο.Ε.) υπό την ιδιότητά του ως Προέδρου της.

Η πρώτη συνεδρία συγκλήθηκε στις 22 Απριλίου 1993 με κύριο στόχο να συζητηθεί όσο γίνεται πιο αντικειμενικά η κατάσταση της Κυπριακής οικονομίας και για να εκφρασθούν σχόλια πάνω σε σχετικό Σημείωμα που ετοίμασε το Υπουργείο Οικονομικών. Κατά τη συνεδρία αυτή η ΟΕΒ επανέλαβε τις θέσεις που είχε συνοψίσει σε τρία Υπομνήματα που είχε υποβάλει προς τη νέα Κυβέρνηση ένα μήνα περίπου προηγουμένως και στα οποία εκτέθηκαν τα βασικά προβλήματα του τόπου καθώς και εμπεριστατωμένες εισηγήσεις για επίλυση ή απάμβλυνση τους. (Τα Υπομνήματα αυτά είχαν απευθυνθεί προς του Υπουργούς Οικονομικών, Εργασίας & Κοινωνικών Ασφαλίσεων και Εμπορίου & Βιομηχανίας). Στη συνεδρία της Σ.Ο.Ε. τονίσθηκε από πλευράς ΟΕΒ με έμφαση το γεγονός της σοβαρής διάβρωσης της ανταγωνιστικότητας της Κυπριακής οικονομίας και η ανάγκη για λήψη διαφόρων μέτρων για αναστροφή αυτής της κατηφορικής πορείας προτού είναι αργά για όλους και τον τόπο.

Η συζήτηση στην Σ.Ο.Ε. συνεχίστηκε στις 7 Μαΐου 1993. Κύριο θέμα της νέας αυτής συνεδρίας ήταν η συζήτηση τρόπων για αντιμετώπιση των δημοσιονομικών προβλημάτων και για την ετοιμασία από πλευράς Κυβέρνησης ενός σχεδίου δράσης για το σκοπό αυτό. Η ΟΕΒ έδωσε με σαφήνεια τις απόψεις της γι' αντιμετώπιση των προβλημάτων που αντιμετωπίζει ο δημόσιος τομέας και για βελτίωση της ανταγωνιστικότητας της οικονομίας. Ιδιαίτερη έμφαση δόθηκε στην ανάγκη μείωσης των καταναλωτικών δαπανών του κράτους και στον περιορισμό του ρυθμού διόγκωσης του δημόσιου τομέα ώστε οποιαδήποτε μέτρα που θα υιοθετηθούν τελικά να ευδοκμήσουν.

Διαβουλεύσεις και επαφές για τα οικονομικά πράγματα του τόπου, και σε συνέχεια των συνεδριών της Σ.Ο.Ε., είχε η ηγεσία της ΟΕΒ με την Κυβέρνηση καθ' όλη τη διάρκεια του 1993. Πιστεύεται ότι αυτές οι συναντήσεις συνέβαλαν στο να υιοθετηθούν διάφορα μέτρα όσο το δυνατό πιο ισοζυγισμένα και αποτελεσματικά προς αντιμετώπιση των καυτών οικονομικών προβλημάτων του τόπου. Η ΟΕΒ θα συνεχίσει να διαδραματίζει εποικοδομητικό ρόλο στα οικονομικά πράγματα ώστε να επιτύχουμε το ταχύτερο τον επιθυμητό και αναγκαίο εκσυγχρονισμό της οικονομίας και την υιοθέτηση σύγχρονων θεσμών και νοοτροπίας που θα μας επιτρέψουν να εισέλθουμε ενδυναμωμένοι και έτοιμοι στον 21ο αιώνα.

ΔΗΜΟΣΙΟΝΟΜΙΚΑ & ΦΟΡΟΛΟΓΙΚΑ ΘΕΜΑΤΑ

Τα δημοσιονομικά και φορολογικά θέματα, όπως και όλα τα υπόλοιπα οικονομικά θέματα, παρακολουθήθηκαν στενά και κατά το 1993 από την ΟΕΒ και δόθηκαν σε διάφορες ευκαιρίες οι απόψεις

της, τόσο προς την Κυβέρνηση όσο και προς τη Βουλή και άλλες κατευθύνσεις. Ιδιαίτερα εποικοδομητική ήταν όπως και στο παρελθόν η συνεργασία της ΟΕΒ με το Σύνδεσμο Εγκεκριμένων Λογιστών Κύπρου (ΣΕΛΚ) στην όλη διαμόρφωση των απόψεων και θέσεων της για θέματα κοινού ενδιαφέροντος, κυρίως σε φορολογικά θέματα.

Μέσα στο Α' εξάμηνο του 1993, η Κυβέρνηση εξαγγείλει διάφορα δημοσιονομικά μέτρα για αύξηση των εσόδων και μείωση των δαπανών του Προϋπολογισμού – κατά κύριο λόγο του Τακτικού– μαζί με την προσπάθεια για πάταξη της φοροδιαφυγής και την ελάφρυνση του φορολογικού βάρους των χαμηλότερων εισοδημάτων.

Η ΟΕΒ με ανακοίνωσή της εξέφρασε την άποψη ότι αυτά τα μέτρα συνθέταν ένα ενδεοδεικμένο πλαίσιο μέτρων για μια ορθολογιστική αντιμετώπιση των προβλημάτων του δημόσιου τομέα καθώς και για την εξασφάλιση των προϋποθέσεων για ενίσχυση του ιδιωτικού τομέα που κατά γενική ομολογία αντιμετώπιζε το 1993 σοβαρά προβλήματα. Όμως εκφράστηκαν και σοβαρές επιφυλάξεις για αύξηση του φόρου Άμυνας που περιλαμβανόταν στα υπό συζήτηση μέτρα. Η ΟΕΒ είχε την ευκαιρία να εκφράσει λεπτομερώς τις σχετικές απόψεις της πάνω στα μέτρα που προτάθηκαν και ενώπιον της Κοινοβουλευτικής Επιτροπής Οικονομικών και Προϋπολογισμού στις 4 Ιουνίου 1993. Αυτά ήταν κυρίως: Η αύξηση του θετικού φορολογικού συντελεστή του Φόρου Προστιθέμενης Αξίας από 5% σε 8%, τροποποιήσεις στην εισφορά για την Άμυνα, φορολογικές ελαφρύνσεις στο φόρο εισοδήματος και ο φόρος στη βενζίνη και τα τσιγάρα.

Ιδιαίτερης μνείας χρήζει το γεγονός ότι τελικά η αύξηση στο θετικό συντελεστή Φ.Π.Α. επιβλήθηκε από την 1η Οκτωβρίου 1993. Η ΟΕΒ, σε πολύ σύντομο χρόνο και σε συνεργασία με την Υπηρεσία ΦΠΑ οργάνωσε Σεμινάριο στις 28 Σεπτεμβρίου 1993 στα γραφεία της για να εξηγηθούν προς τον επιχειρηματικό κόσμο όλες οι ενέργειες που ήταν αναγκαίες για ομαλή προσαρμογή των επιχειρήσεων προς το νέο δεδομένο. Ένας πολύ μεγάλος αριθμός επιχειρήσεων απέστειλε ανώτερα στελέχη σ' αυτό το Σεμινάριο τα οποία εξέφρασαν προς την ΟΕΒ τις ευχαριστίες τους για τη σημαντική βοήθεια που τους προσφέρθηκε πριν μπει η διαφοροποίηση του ΦΠΑ σε εφαρμογή.

Μέσα στο Σεπτέμβριο του 1993, η Κυβέρνηση επίσης συγκεκριμενοποίησε τις προθέσεις της για το θέμα της πάταξης της φοροδιαφυγής. Για το σκοπό αυτό το Υπουργείο Οικονομικών απέστειλε προς την ΟΕΒ κι άλλες ενδιαφερόμενες Οργανώσεις Προσχέδιο Εντύπων για Δήλωση Περιουσιακών Στοιχείων καθώς και Κανονισμούς για Έκδοση Τιμολογίων για σκοπούς Φόρου Εισοδήματος. Η ΟΕΒ έδωσε πάνω στα θέματα αυτά τις απόψεις της προς την Κυβέρνηση αφού έλαβε πολύ σοβαρά υπόψη τις εμπεριστατωμένες εισηγήσεις που ετοίμασε γι' αυτά τα θέματα ο ΣΕΛΚ.

Ειδικά για το θέμα της φοροδιαφυγής, η ΟΕΒ επανέλαβε την αντίθεσή της κατά της παράνομης αυτής ενέργειας από οποιανδήποτε κατεύθυνση και αν αυτή προέρχεται και διαβεβαίωσε την Κυβέρνηση για τη στενή συνεργασία της για πάταξη αυτού του αρνητικού για τον τόπο φαινομένου. Όπως τονίστηκε για μια ακόμα φορά, η ΟΕΒ θεωρεί πως η τυχόν άνιση συνεισφορά στα φορολογικά βάρη όταν αφορά επιχειρήσεις – λόγω φοροδιαφυγής – δημιουργεί εκτός από το ευρύτερο θέμα κοινωνικής δικαιοσύνης και θέμα στρεβλώσεων στην ελεύθερη αγορά και στους όρους του ανταγωνισμού μεταξύ των επιχειρήσεων – κάτι που πρέπει οπωσδήποτε ν' αποφεύγεται τόσο για το καλό των ίδιων των επιχειρήσεων όσο και της οικονομίας στο σύνολό της.

Περί τα τέλη του χρόνου ανέκυψε το καυτό θέμα της παραχώρησης μισθολογικών αυξήσεων προς τους Δημόσιους Υπαλλήλους συνολικού ύψους £38 εκ. περίπου για την τριετία 1992-94. Η ΟΕΒ με ανακοινώσεις της εξέφρασε την έντονη αντίθεσή της προς αυτή την εξέλιξη υποδεικνύοντας τους σοβαρούς κινδύνους που απειλούν την Κυπριακή οικονομία από τη συνεχή διόγκωση των κρατικών προϋπολογισμών για πληρωμή μισθών, ωφελημάτων κι άλλων καταναλωτικών δαπανών και ότι θα έπρεπε επιτέλους να διακοπεί ο φαύλος κύκλος που μαστίζει το δημόσιο τομέα και ο οποίος επενεργεί αρνητικά στις όποιες προσπάθειες καταβάλλει ο ιδιωτικός τομέας για ανάκαμψη και σταθεροποίηση.

Αποκορύφωμα της παρέμβασης της ΟΕΒ – που εκτός των άλλων στο συγκεκριμένο θέμα απηχούσε και το ευρύτερο λαϊκό αίσθημα – ήταν η επιστολή στις 16 Δεκεμβρίου 1993 που ο Πρόεδρος της ΟΕΒ κ. Μ. Ζιβανάρης απέστειλε προς τον Πρόεδρο της Δημοκρατίας διαμνύοντας ότι ο επιχειρηματικός κόσμος δεν είναι δυνατό ν' αποδεχθεί περαιτέρω αποδυνάμωση με νέες φορολογίες για καταναλωτικούς σκοπούς όπως η αύξηση της μισθοδοσίας της Δημόσιας Υπηρεσίας.

Αυτές οι ενέργειες της ΟΕΒ πιστεύεται ότι συνέβαλαν στο να τηρηθεί αυτή τη φορά από την Κυβέρνηση μια πιο σθεναρή στάση στο συγκεκριμένο θέμα και να τονισθεί και από επίσημα χείλη η δεινή δημοσιονομική κατάσταση που προκύπτει από τη συνεχή διόγκωση του κρατικού μισθολογίου και των λειτουργικών εξόδων της δημόσιας υπηρεσίας που κρατούν γύρω στο 65% των συνολικών εσόδων του κράτους σε μια συγκεκριμένη περίοδο. Δυστυχώς όμως τελικά οι αυξήσεις παραχωρήθηκαν και θα πρέπει όλοι να προβληματιστούμε σοβαρά για τις μελλοντικές επιπτώσεις τους. Η απόφαση του Υπουργικού Συμβουλίου για μη παραχώρηση αυξήσεων στον ευρύτερο δημόσιο τομέα στην περίοδο 1995-97 βρίσκει την ΟΕΒ απόλυτα σύμφωνη και θα πρέπει με συνέπεια και ανεξάρτητα από οποιοδήποτε πολιτικό κόστος να τηρηθεί για το καλό του κοινωνικού συνόλου.

ΝΟΜΙΣΜΑΤΟΠΙΣΤΩΤΙΚΑ

Η νομισματοπιστωτική πλευρά της οικονομικής κατάστασης του τόπου συγκέντρωσε και το 1993 την προσοχή της ΟΕΒ. Σε στενή συνεργασία με το Σύνδεσμο Εμπορικών Τραπεζών όπως και στο παρελθόν, προωθήθηκαν προς τους αρμοδίους (Κυβέρνηση και Κεντρική Τράπεζα) οι απόψεις της ΟΕΒ αναφορικά με την πολιτική που ενδείκνυτο να ακολουθηθεί σ' αυτόν τον τομέα κάτω από τις συνθήκες σχετικής ύφεσης στην Κυπριακή οικονομία και ιδιαίτερα σε ορισμένους τομείς όπως ο μεταποιητικός, ώστε να ενθαρρυνθούν οι επενδύσεις και να υποστηριχθεί η ανάκαμψη και ο εκσυγχρονισμός της οικονομίας.

Αναφορικά με το γενικότερο θέμα της φιλελευθεροποίησης του τομέα, το οποίο η ΟΕΒ σαν θέμα αρχής πάντοτε υποστηρίζει, διατυπώθηκε σε γραπτό Υπόμνημα προς τον Υπουργό Οικονομικών η θέση ότι η ΟΕΒ υποστηρίζει μελέτη του θέματος της σταδιακής ελευθεροποίησης των επιτοκίων και των συναλλαγματικών περιορισμών σαν μέσων αύξησης της αποδοτικότητας της οικονομίας και εναρμόνισης με το Κοινοτικό Κεκτημένο. Μια τέτοια μελέτη κρίνεται απαραίτητη ώστε η αναγκαία και αναπόφευκτη κίνηση προς φιλελευθεροποίηση γίνει κατά τρόπο που θα διασφαλίζει ότι δεν θα προκύψουν ούτε και στο μεταβατικό στάδιο οποιεσδήποτε αρνητικές συνέπειες για την οικονομία στο σύνολό της και ιδιαίτερα για τους παραγωγικούς τομείς. Κάτι τέτοιο είναι προς το συμφέρον όλων και ασφαλώς και του χρηματοπιστωτικού συστήματος. Μέσα στα ίδια πλαίσια υποστηρίχθηκε με κάθε ευκαιρία η θέση για ένταξη των Συνεργατικών Πιστωτικών Ιδρυμάτων κάτω από τον έλεγχο της Κεντρικής Τράπεζας ώστε η πολιτική που αποφασίζεται να έχει ενιαία και καθολική εφαρμογή.

Με ικανοποίηση διαπιστώθηκε και το 1993 η ψηλή στάθμη υπηρεσιών που προσφέρουν τα τραπεζικά μας ιδρύματα καθώς και οι εντυπωσιακές πράγματι ενέργειες για επέκταση και διεθνοποίηση των εργασιών τους. Η ΟΕΒ θα συνεχίσει να ενθαρρύνει και να υποστηρίζει την εκσυγχρονιστική προσπάθεια σ' ολόκληρο το χρηματοπιστωτικό μας σύστημα όπως φυσικά και γενικά στην οικονομία του τόπου.

ΣΥΜΒΟΥΛΕΥΤΙΚΗ ΕΠΙΤΡΟΠΗ ΤΙΜΩΝ

Μέσα στο 1993, η Συμβουλευτική Επιτροπή Τιμών πραγματοποίησε συνολικά έξι συνεδρίες κατά τις οποίες εξέτασε αιτήσεις για αναθεώρηση των τιμών εννέα προϊόντων/υπηρεσιών: κοινού ψωμιού, φρέσκου αγελαδινού γάλακτος, παστεριωμένου γάλακτος, ταιγάρων, μακαρονιών, ελαιολάδου, κοτοπούλλων, αυγών, κομίστρων αστικών ταξί και κομίστρων αστικών λεωφορείων (Λ/σίεσκα και Λ/σού).

Η συμμετοχή της ΟΕΒ στη Συμβουλευτική Επιτροπή Τιμών αποσκοπεί πρώτιστα στην εξασφάλιση συνθηκών υγιούς ελεύθερου ανταγωνισμού αφού

κάτω από τέτοιες συνθήκες αποτρέπονται εξωγενείς παρεμβάσεις στη λειτουργία του μηχανισμού των τιμών και κατ' επέκταση εξασφαλίζονται λογικές και δικαιολογημένες τιμές των προσφερόμενων προϊόντων/ υπηρεσιών.

Με αφορμή κάποιες εισηγήσεις που έγιναν από διάφορες πλευρές κατά τη διάρκεια του έτους για επέκταση του ελέγχου τιμών, η ΟΕΒ εξέφρασε την έντονη αντίθεση της αφού τέτοιου είδους παρεμβάσεις στη λειτουργία της ελεύθερης αγοράς εμποδίζουν την ορθή κατανομή των πόρων και των επενδύσεων, επιβραδύνουν την οικονομική ανάπτυξη και τελικά αποβαίνουν σε βάρος του ίδιου του καταναλωτή.

ΧΡΗΜΑΤΙΣΤΗΡΙΟ ΑΞΙΩΝ ΚΥΠΡΟΥ

Μέσα στο αποθαρρυντικό κλίμα της συνεχούς μειωμένης κίνησης των μετοχών δημόσιων εταιρειών το 1993, ήλθε τον Απρίλιο η ιστορική στιγμή που περίμεναν όλοι όσοι πάντοτε ενδιαφέροντο για ένα υγιή χρηματιστηριακό θεσμό στον τόπο μας: Στις 8 Απριλίου 1993 ψηφίσθηκε από τη Βουλή των Αντιπροσώπων επιτέλους το νομοθέτημα για την ίδρυση Χρηματιστηρίου Αξιών Κύπρου! Η ΟΕΒ που πάντοτε με συνέπεια υποστήριξε τη θέση για ίδρυση επίσημου Χρηματιστηρίου στον τόπο μας εξέφρασε την ικανοποίησή της γι' αυτή την εξέλιξη.

Με τη ψήφιση του Νόμου αυτού άρχισε η επίπονη διαδικασία για να δημιουργηθεί και λειτουργήσει εύρυθμα το Κυπριακό Χρηματιστήριο που θ' αποτελεί τον καθρέφτη της "υγείας" των οικονομικών μας πραγμάτων στο μέλλον και που αναμένεται ότι θα συμβάλει στον εκσυγχρονισμό και στην πιο ισόρροπη ανάπτυξη της Κυπριακής οικονομίας.

Περί τα τέλη του χρόνου διορίσθηκε από το Υπουργικό Συμβούλιο το Συμβούλιο του Χρηματιστηρίου Αξιών Κύπρου και η Επιτροπή Κεφαλαιαγοράς για να προωθήσουν την εφαρμογή του σχετικού Νόμου. Στόχος άμεσος θα είναι η ετοιμασία Χρηματιστηριακών Κανονισμών που θα διέπουν τη λειτουργία του καινούργιου αυτού θεσμού. Η ΟΕΒ θα παράσχει αμέριστη την υποστήριξη και βοήθειά της προς τα αρμόδια Σώματα του Χρηματιστηρίου ώστε η όλη προσπάθεια να στεφθεί με πλήρη επιτυχία κι έτσι η Κύπρος ν' αποκτήσει μια καθ' όλα σύγχρονη και πλήρως οργανωμένη κεφαλαιαγορά για το καλό της οικονομίας του τόπου και του κοινωνικού συνόλου.

ΞΕΝΕΣ ΕΠΕΝΔΥΣΕΙΣ ΣΤΗΝ ΚΥΠΡΟ

Η εισαγωγή μιας νέας πιο φιλελεύθερης πολιτικής για ξένες επενδύσεις στην Κύπρο όπως και η πολιτική για επενδύσεις Κυπρίων στο εξωτερικό, ήταν μέσα στο 1993 το αντικείμενο συνεδριών μιας Διευρυμένης Συμβουλευτικής Επιτροπής Ξένων Επενδύσεων υπό την προεδρία της Κεντρικής Τράπεζας της Κύπρου και στην οποία εκπροσωπήθηκε και η ΟΕΒ.

Κατά τις συνεδρίες αυτές συζητήθηκαν λεπτομερώς διάφορες εισηγήσεις που ετοίμασε η Κυβερνητική πλευρά και διατυπώθηκαν επίσης οι θέσεις των Οργανώσεων του ιδιωτικού τομέα γύρω απ' αυτά τα θέματα.

Η ΟΕΒ τάχθηκε αφ' ενός υπέρ της σταδιακής φιλελευθεροποίησης σ' αυτό τον τομέα, στα πλαίσια μιας συστηματικής εναρμόνισης με όσα ισχύουν στην Ευρωπαϊκή Ένωση και γι' αυτό συμφώνησε με τις πλείστες των εισηγήσεων που έγιναν. Αφ' ετέρου όμως, δεδομένων των προβλημάτων που αντιμετωπίζουν σήμερα οι Κυπριακές βιομηχανίες, εξέφρασε τη διαφωνία της ως προς την υιοθέτηση σ' αυτό το στάδιο ποσοστών ξένης συμμετοχής πέραν

του 49% σε "παραδοσιακούς και υπόλοιπους τομείς" της βιομηχανίας (όπως αναφέρονται στο σχετικό προσχέδιο εισηγήσεων της Κυβέρνησης). Μ' αυτή τη θέση της ΟΕΒ συμφώνησε και το Υπουργείο Εμπορίου & Βιομηχανίας. Το θέμα παρέμεινε σε εκκρεμότητα και θ' απασχολήσει την Επιτροπή μέσα στο 1994 ώστε να υιοθετηθεί μια κοινά αποδεκτή πολιτική σ' αυτό το ζήτημα.

Στο μεταξύ η Κεντρική Τράπεζα προχώρησε και εξαγγείλε τον Ιούλιο 1993 τη νέα πολιτική που υιοθετήθηκε όσον αφορά τα νέα αυξημένα ποσοστά συμμετοχής μή μονίμων κατοίκων Κύπρου (Κυπρίων αποδήμων και αλλοδαπών) στα κεφάλαια υφιστάμενων και νέων δημόσιων εταιρειών.

ΕΡΓΑΣΙΑΚΑ ΘΕΜΑΤΑ ΚΑΙ ΝΟΜΟΘΕΣΙΑ

ΕΙΣΑΓΩΓΗ

Οι εργασιακές σχέσεις στην Κύπρο χαρακτηρίζονται κύρια, από την τριμερή εθελοντική συνεργασία των Κοινωνικών Εταίρων. Μέσα στο σύστημα αυτό η ΟΕΒ διαδραματίζει πρωταρχικό ρόλο στην όλη διαμόρφωση της εργασιακής και κοινωνικής πολιτικής.

Το προεξάρχων στοιχείο σ' αυτή τη συνεργασία είναι το "εθελοντικό" το οποίο επέβαλε τη δημιουργία ενός πλέγματος εργασιακών σχέσεων οι οποίες είναι απαλλαγμένες από διδαλόμενες νομοθετικές ρυθμίσεις. Έτσι οι καθημερινές λύσεις βρίσκονται μέσα από τις συμφωνίες που κατά καιρούς έχουν υπογραφεί μεταξύ των Κοινωνικών Εταίρων καθώς και τη συνεχή διαπραγμάτευση με τα συνδικάτα των αναφερόμενων προβλημάτων.

Η πραγματικότητα αυτή σε συνδυασμό με τη συνεχώς αυξανόμενη σημασία που αποκτούν οι εργασιακές σχέσεις σε μια οικονομία όπως η δική μας που συγκροτείται κατά κύριο λόγο από επιχειρήσεις εντάσεως εργασίας, καθιστά καθοριστικό το ρόλο που καλείται να διαδραματίσει η ΟΕΒ και το αρμόδιο Τμήμα Εργασιακών Σχέσεων.

Με εφόδια τη συνεχή και αδιάλειπτη ενημέρωση για τις εξελίξεις στον ευρωπαϊκό αλλά και το παγκόσμιο εργασιακό-κοινωνικό-οικονομικό μα και πολιτικό χώρο, με τη συγκέντρωση και καθημερινή ανασκόπηση όλων των αναγκών πληροφοριών, στοιχείων και μεγεθών και με την τακτική επιμόρφωση σε όλες τις νέες μεθόδους προσέγγισης των εργασιακών σχέσεων, τα στελέχη του Τμήματος δίνουν καθημερινά λύσεις σε δεκάδες προβλήματα μελών της ΟΕΒ.

Πέραν τούτου μέσα από την συμμετοχή της σε τριμερείς επιτροπές που επεξεργάζονται κείμενα νόμων ή κανονισμών, διακριτικά και χωρίς τυμπανοκρουσίες επιτελεί τεράστιο έργο για εξυπηρέτηση των καλώς νοουμένων συμφερόντων των μελών της υπό μορφή "προληπτικής" δράσης.

Πιο κάτω παρατίθεται ένα μικρό μόνο μέρος από τις δραστηριότητες του Τμήματος κατά το 1993.

ΕΡΓΑΤΙΚΑ ΑΙΤΗΜΑΤΑ ΚΑΙ ΣΥΛΛΟΓΙΚΕΣ ΔΙΑΠΡΑΓΜΑΤΕΥΣΕΙΣ

Χαρακτηριστικά

Τα κύρια χαρακτηριστικά του διαπραγματευτικού κύκλου για ανανέωση των συλλογικών συμβάσεων που έληξαν το τέλος του 1992 και το πρώτο εξάμηνο του 1993 ήταν:

- (α) Οι συλλογικές διαπραγματεύσεις και συμβάσεις αφορούσαν κυρίως μεμονωμένες επιχειρήσεις.

- (β) Διεξήχθησαν μέσα σε συνθήκες οικονομικής ύφεσης.

- (γ) Το ύψος των συντεχνιακών διεκδικήσεων για μισθολογικές αυξήσεις και βελτίωση παρεμφερών ωφελημάτων ήταν κατά πολύ μεγαλύτερο από το ρυθμό αύξησης της παραγωγικότητας των τελευταίων χρόνων.

Αιτήματα

Το ύψος των υποβληθέντων αιτημάτων κυμάνθηκε από 10% μέχρι 14% για κάθε έτος, ποσοστό πολλαπλάσιο του μέσου ρυθμού αύξησης της παραγωγικότητας των τελευταίων πέντε ετών που ήταν μικρότερος από 3%. Εκτός από τις υπέρογκες μισθολογικές αυξήσεις, τα αιτήματα αποσκοπούσαν σε βελτίωση αριθμού παρεμφερών ωφελημάτων με προεξάρχοντα τον 14ο μισθό και τη μείωση των ωρών εργασίας από 40 σε 38 ώρες εβδομαδιαίως.

Στάση ΟΕΒ

Το ύψος των συντεχνιακών αιτημάτων κατέστησε για ακόμη μια φορά αναγκαίο το συντονισμό για την από κοινού αντιμετώπιση τους εκ μέρους της εργοδοτικής πλευράς. Με πρωτοβουλία της ΟΕΒ και με στόχο την αλληλοενημέρωση και τον καθορισμό κοινής στάσης έναντι των αιτημάτων, πραγματοποιήθηκε αριθμός συναντήσεων των επηρεαζόμενων επιχειρήσεων. Περαιτέρω, η ΟΕΒ με γνώμονα τη διατήρηση της εργατικής ειρήνης και την ισορροπημένη βελτίωση του βιοτικού επιπέδου των εργοδοτούμενων χωρίς υπόσκαψη της βιωσιμότητας των επιχειρήσεων, συμμετέσχε ενεργά στις διαπραγματεύσεις για την ανανέωση σημαντικού αριθμού συλλογικών συμβάσεων. Παράλληλα σε ένα άλλο αριθμό περιπτώσεων βρισκόταν σε στενή επαφή με τις επηρεαζόμενες επιχειρήσεις παρέχοντας τις ζητούμενες πληροφορίες και συμβουλές.

Το σύνολο των εργοδοτούμενων που επηρεάζονταν από τις συμβάσεις που έληξαν στις 31.12.92 ήταν άνω των 25.000. Σ' αυτές περιλαμβάνονταν οι εργοδοτούμενοι των μελών τριών Συνδέσμων: του Κυπριακού Εργοδοτικού Συνδέσμου Τραπεζών, του Συνδέσμου Ασφαλιστικών Εταιρειών Κύπρου και του Συνδέσμου Εκδοτών Εφημερίδων και Περιοδικών Κύπρου.

Αποτελέσματα

Αναφορικά με τα αποτελέσματα του διαπραγματευτικού κύκλου μπορούν να αναφερθούν τα ακόλουθα:

- Ο συντονισμός της δράσης των εργοδότην σε συνδυασμό με την άμεση συμμετοχή της ΟΕΒ στις

διαπραγματεύσεις, είχε σαν αποτέλεσμα να ανανεωθούν οι συλλογικές συμβάσεις σε ποσοστά σημαντικά χαμηλότερα από αυτά που είχαν αρχικά ζητηθεί από τις συντεχνίες. Συγκεκριμένα, οι συμβάσεις ανανεώθηκαν για διετή περίοδο (1993-1994) με αυξήσεις σε μισθούς και ωφελήματα που κυμαίνονταν μεταξύ 5,5% και 6,5% για κάθε χρόνο. Τα ποσοστά δε αυτά είναι ένα μόνο μέρος - και μάλιστα όχι το μεγαλύτερο - από τη συνολική επιβάρυνση την οποία επωμίσθηκαν οι επιχειρήσεις ως εργατικό κόστος. **Σημαντική επιπρόσθετη επιβάρυνση προκλήθηκε από την καταβολή της Αυτόματης Τιμαριθμικής Αναπροσαρμογής (ΑΤΑ) η οποία λόγω έφαρσης του πληθωρισμού ανήλθε σε επικίνδυνα ύψη. Συγκεκριμένα το 1993 η αύξηση που επήλθε επί των βασικών μισθών λόγω της ΑΤΑ ήταν 11,61% ή 4,73% επί των ολικών ενώ για το 1994 προβλέπεται ακόμη ψηλότερη.**

- Η ανανέωση των περισσότερων συμβάσεων έγινε κυρίως στο στάδιο των απ' ευθείας διαπραγματεύσεων. Η μεσολάβηση του Υπουργείου Εργασίας χρειάστηκε κυρίως στην ανανέωση της σύμβασης στις Τράπεζες. Οι συμβάσεις ανανεώθηκαν χωρίς εργατική αναταραχή. **Πρέπει όμως να τονισθεί ότι η διατήρηση της εργατικής ειρήνης δεν ήταν αποτέλεσμα επίδειξης σύνεσης ή διαλλακτικότητας από τις συντεχνίες, αλλά ήταν αποτέλεσμα των οδυνηρών παραχωρήσεων στις οποίες εξαναγκάστηκε να προβεί η εργοδοτική πλευρά λόγω και της οξείας έλλειψης εργατικού δυναμικού.**

Ο νέος διαπραγματευτικός κύκλος

Ο νέος διαπραγματευτικός κύκλος για ανανέωση των Συλλογικών Συμβάσεων που έληξαν στις 31/12/93 βρίσκεται σε εξέλιξη και το Τμήμα Εργασιακών Σχέσεων & Εργατικής Νομοθεσίας της ΟΕΒ έχει δραστηριοποιηθεί για την καλύτερη δυνατή προετοιμασία και συντονισμό δράσεως των επηρεαζόμενων εργοδοτών. Η ενεργοποίηση αυτή του Τμήματος που άρχισε τον Ιούνιο του 1993 ήταν επιβεβλημένη για δύο κυρίως λόγους:

Πρώτο, γιατί ο νέος διαπραγματευτικός κύκλος εκτός από σημαντικό αριθμό μεμονωμένων επιχειρήσεων περιλαμβάνει δώδεκα επαγγελματικούς Συνδέσμους, οι εργοδοτούμενοι των οποίων είναι πέραν των 60.000. Συγκεκριμένα οι Συνδέσμοι των οποίων οι Συλλογικές Συμβάσεις έληξαν την 31/12/93 είναι: Εισαγωγών Αυτοκινήτων, Υπόδησης, Εργολάβων Ηλεκτρικών Εγκαταστάσεων, Μεταλλουργών, Ναυτικών Πρακτόρων, Ξυλουργών, Βαλιτσοποιίας, Ένδυσης, Εξαγωγών Εσπεριδοειδών, Μωσαϊκών, Τυπογράφων και Εργολάβων Οικοδομών.

Δεύτερο, γιατί οι συνεχείς αυξήσεις των βασικών μισθών τα τελευταία χρόνια χωρίς κανένα συσχετισμό με τον ρυθμό αύξησης της παραγωγικότητας σε συνδυασμό με την κατακόρυφη αύξηση

της Αυτόματης Τιμαριθμικής Αναπροσαρμογής (από 127,45% που ήταν την 31/12/91 σε 159,49% την 1/1/94) προκάλεσαν απότομη και δυσβάστακτη άνοδο του εργατικού κόστους με αποτέλεσμα η ανταγωνιστικότητα της οικονομίας μας να έχει περιέλθει σε δεινή θέση και η μεταποιητική κυρίως βιομηχανία να κινδυνεύει με αφανισμό.

Ενόψει των πιο πάνω, η έγκαιρη και αποφασιστική ενεργοποίηση από την ΟΕΒ όλων των διαθέσιμων μηχανισμών δράσης και συντονισμού των μελών της ήταν όσο ποτέ προηγούμενης επιβεβλημένη. Έτσι, ανταποκρινόμενη στις εκκλήσεις των Διοικητικών Συμβουλίων των επηρεαζόμενων Συνδέσμων και των Διευθύνσεων των μεμονωμένων επιχειρήσεων, η ΟΕΒ από τον Ιούνιο του 1993 ξεκίνησε την προσπάθεια της για να φέρει σε πέρας το εξαιρετικά δύσκολο έργο του συντονισμού δράσης τόσων πολλών και ανομοιογενών επιχειρήσεων.

Μετά από σωρεία κοινών και κατ' ιδίαν συσκέψεων των Διοικητικών Συμβουλίων των δώδεκα Συνδέσμων, αποφασίστηκε να πραγματοποιηθούν έκτακτες γενικές συνελεύσεις ώστε να οριστικοποιηθούν η στρατηγική και οι στόχοι από τα ίδια τα μέλη των Συνδέσμων. Πράγματι με την ενεργό βοήθεια του Τμήματος Εργασιακών Σχέσεων της ΟΕΒ, πραγματοποιήθηκαν οι συνελεύσεις οι οποίες ενέκριναν την υποβολή των πιο κάτω τριών κοινών για όλους τους κλάδους αιτημάτων:-

1. Ανανέωση των συλλογικών συμβάσεων για την επόμενη διετία χωρίς την παροχή οποιωνδήποτε μισθολογικών αυξήσεων ή βελτίωση των άλλων όρων εργασίας.
2. Διαπραγμάτευση του άρθρου των Συμβάσεων που αφορά την παροχή της ΑΤΑ με τη σαφή διευκρίνιση ότι η διαπραγμάτευση πρέπει να γίνει με καλή πίστη και να τελειώσει πριν την 1η Ιουλίου 1994.
3. Επιμήκυνση του χρονοδιαγράμματος μείωσης του εβδομαδιαίου χρόνου εργασίας ως εξής:

1.1.1996 (αντί 1.1.1995)	39:00 ώρες
1.1.1998 (αντί 1.10.1996)	38:30 ώρες
1.1.2000 (αντί 1.1.1998)	38:00 ώρες

Τα πιο πάνω αιτήματα αιτιολογήθηκαν προς τις συντεχνίες σε συνοδευτική επιστολή με το εξής σκεπτικό:-

"Δεδομένης της μεγάλης και απότομης αύξησης των μισθών και ωφελημάτων κατά τα τελευταία χρόνια, γεγονός που συνέβαλε σημαντικά στη διάβρωση της ανταγωνιστικότητας της οικονομίας μας και την κατ' ακολουθία δημιουργία σοβαρών προβλημάτων στους διάφορους τομείς οικονομικής δραστηριότητας, οποιαδήποτε περαιτέρω επιβάρυνση των εργατικών κόστων θα επιδεινώσει ακόμα περισσότερο την κατάσταση με άμεσες δυσμενείς επιπτώσεις πάνω στις κυπριακές επιχειρήσεις.

Για αποφυγή της εξέλιξης αυτής, που απαπόφευκτα θα έχει άμεσες συνέπειες και στους εργοδοτούμενους και για να παρασχεθεί χρόνος στις επιχειρήσεις να ανασυνταχθούν ώστε να αντεπεξέλθουν στον έντονο ανταγωνισμό τόσο στην εγχώρια όσο και στη διεθνή αγορά προτείνουμε τα πιο πάνω.”

Αξίζει να αναφερθεί ότι οι Γενικές Συνελεύσεις εξουσιοδότησαν τα Συμβούλια των Συνδέσμων να προωθήσουν με κάθε νόμιμο μέσο τις θέσεις της.

Μετά την υποβολή των αιτημάτων των Συνδέσμων, με σωρεία ανακοινωθέντων, συνεντεύξεων, δηλώσεων, συμμετοχών σε ραδιοφωνικά και τηλεοπτικά ενημερωτικά προγράμματα κλπ, η ΟΕΒ ενημερώνει και κατατοπίζει αντικειμενικά την κοινή γνώμη για την ορθότητα των θέσεων του εργοδοτικού κόσμου.

ΑΠΕΡΓΙΕΣ

Το 1993 υπήρξαν σοβαρά προβλήματα στις εργασιακές σχέσεις σε αρκετούς βιομηχανικούς κλάδους με επίκεντρο το θέμα της κατανομής της μείωσης των ωρών εργασίας με αφορμή το οποίο πραγματοποιήθηκε αριθμός απεργιών και αναταπεργιών.

Κατά κύριο λόγο οι απεργίες που κηρύχθηκαν μέσα στο 1993 είχαν ως αφορμή διαφορές δικαιωμάτων (λόγω ερμηνείας της συλλογικής σύμβασης ή λόγω παραπόνων που προέκυπταν μετά από απολύσεις εργοδοτούμενων). Οι απεργίες αυτές γίνονταν κατά παράβαση του Κώδικα Βιομηχανικών Σχέσεων. Συγκεκριμένα, κηρύχθηκαν απεργίες σε μέλη των Συνδέσμων Ξυλουργικής Βιομηχανίας, Ένδυσης και Υπόδησης καθώς και σε αριθμό μεμονωμένων επιχειρήσεων.

Στον πιο κάτω πίνακα παραθέτουμε στοιχεία που αφορούν τις απεργίες των τελευταίων δέκα χρόνων.

Έτος	Απεργίες Ανταπεργίες	Χαμένες Μέρες
1983	28	12,831
1984	29	11,339
1985	30	16,834
1986	39	9,797
1987	38	91,109
1988	35	30,327
1989	37	32,826
1990	20	32,176
1991	31	10,347
1992	27	59,720

Στην τεράστια πλειοψηφία τους οι χαμένες μέρες οφείλονται στη λήψη απεργιακών μέτρων. Το δικαίωμα της ανταπεργίας στην υπό επισκόπηση περίοδο χρησιμοποιήθηκε βασικά τους τελευταίους μήνες του 1993 από τους Συνδέσμούς της Ένδυσης,

Υπόδησης, Βαλιτσοποιίας και Ξυλουργικής Βιομηχανίας στα πλαίσια του αγώνα τους για ορθολογιστική εφαρμογή της συμφωνίας μείωσης του ωραρίου.

Η εργατική ειρήνη απειλήθηκε στον Τραπεζικό Τομέα με αφορμή αίτημα της ΕΤΥΚ για μεταφορά στην πρώτη εργάσιμη μέρα των αργιών των Χριστουγέννων και της Πρωτοχρονιάς που φέτος συνέπιπταν με Σάββατο. Η σύγκρουση αποφεύχθηκε με διακανονισμό που επιτεύχθηκε και που προνοεί την εξέταση του θέματος των μεταφερόμενων αργιών μεταξύ ΕΤΥΚ και Συνδέσμου Τραπεζών υπό την προεδρία του Διοικητή της Κεντρικής Τράπεζας εντός του 1994.

Εικοσιτετράωρη προειδοποιητική απεργία πραγματοποιήσαν οι δημόσιοι υπάλληλοι τον Δεκέμβριο, με αφορμή δήλωση της Κυβέρνησης ότι τα οικονομικά του κράτους δεν της επιτρέπουν να τους παραχωρήσει μισθολογικές αυξήσεις για τα έτη 1992, 1993 και 1994. Τελικά η Κυβέρνηση υπό την πίεση της κλιμάκωσης των μέτρων από την ΠΑΣΥΔΥ, συναίνεσε στην παραχώρηση αυξήσεων για την εν λόγω τριετία ενώ παράλληλα δήλωσε ότι δεν θα παραχωρήσει αυξήσεις για την τριετία 1995-1997.

ΕΡΓΑΤΙΚΟ ΣΥΜΒΟΥΛΕΥΤΙΚΟ ΣΩΜΑ

Κατά το 1993 πραγματοποιήθηκαν πέντε συνεδριάσεις του Εργατικού Συμβουλευτικού Σώματος. Τα κυριώτερα θέματα που απασχόλησαν το Σώμα ήταν:

• Τροποποιήσεις του Νόμου Περί Προστασίας της Μητρότητας

Τρεις διαφορετικές εισηγήσεις για τροποποίηση του Νόμου Περί Προστασίας της Μητρότητας εξέτασε το Ε.Σ.Σ. κατά το 1993. Οι εισηγήσεις αυτές ήταν:

(α) Αύξηση της Άδειας Μητρότητας από 12 σε 16 εβδομάδες

Την τροποποίηση αυτή εισηγήθηκαν οι Συντεχνίες ΣΕΚ και ΠΕΟ ενώ πανομοιότυπη πρόταση Νόμου κατατέθηκε στη Βουλή από Βουλευτές. Το θέμα εξετάστηκε σε Τεχνική Επιτροπή του Ε.Σ.Σ. στην οποία η ΟΕΒ επιχειρηματολόγησε υπέρ της διατήρησης της διάρκειας της άδειας μητρότητας σε 12 εβδομάδες υποστηρίζοντας ότι οποιαδήποτε περαιτέρω αύξηση της θα απέβαινε εις βάρος όχι μόνο της λειτουργικότητας των επιχειρήσεων αλλά και της ίδιας της γυναίκας αφού η εργοδότησή της θα είναι πλέον ασύμφορη για τους εργοδότες. Η θέση αυτή της ΟΕΒ είναι πλήρως ευθυγραμμισμένη με τη θέση που υποστήριξε κατά την εξέταση της αύξησης του επιδόματος μητρότητας από 12 σε 16 εβδομάδες. Αν και λόγω των ιδιαίτερων συνθηκών που επικρατούσαν τότε (Ιανουάριος 1993) το Υπουργείο Εργασίας προχώρησε στην αύξηση του επιδόματος σε 16 εβδομάδες, στην περίπτωση της άδειας μητρότητας η επιχειρηματολογία μας οδήγησε σε πιο συγκρατημένες απόψεις και το Υπουργείο

Εργασίας εισηγήθηκε τελικά την αύξηση της σε 14 εβδομάδες.

(β) Παραχώρηση Άδειας Μητρότητας σε Μισθωτή που υιοθετεί τέκνο

Με αφορμή την κατάθεση από Βουλευτή πρότασης νόμου στη Βουλή, το Ε.Σ.Σ. παρέπεμψε σε Τεχνική Επιτροπή την επεξεργασία κειμένου τροποποίησης του Νόμου ώστε να δικαιούται άδεια μητρότητας μισθωτή που υιοθετεί τέκνο. Η Τεχνική Επιτροπή κατέληξε ομόφωνα στη διατύπωση του κειμένου με βάση το οποίο θα παραχωρείται σε θετή μητέρα άδεια μητρότητας δέκα εβδομάδων. Η ΟΕΒ συναίνεσε στη παραχώρηση του ωφελήματος αυτού και στις θετές μητέρες τόσο για ανθρωπιστικούς λόγους όσο και γιατί οι εργοδοτούμενες που μπορούν να του κάνουν χρήση είναι ελάχιστες έτσι που δεν επηρεάζεται αρνητικά η λειτουργία των επιχειρήσεων.

(γ) Άδεια σε Μισθωτή για περίθαλψη άρρωστου παιδιού της

Τεχνική Επιτροπή του Ε.Σ.Σ. εξέτασε το θέμα μετά από πρόταση νόμου βουλευτή με βάση την οποία μισθωτή θα δικαιούται να απουσιάζει μετ' απολαβών από την εργασία της μέχρι 42 ώρες το χρόνο για να φροντίζει το τυχόν άρρωστο παιδί της. Το θέμα αυτό εξετάστηκε από την Τεχνική Επιτροπή στα πλαίσια εξέτασης του ενδεχόμενου υιοθέτησης της Σύμβασης της Διεθνούς Οργάνωσης Εργασίας Περί Παροχής Διευκολύνσεων σε Εργαζομένους με Οικογενειακές Υποχρεώσεις. Η ΟΕΒ τάχθηκε εναντίον της ιδέας υιοθέτησης της Σύμβασης ή της προώθησης της σχετικής πρότασης Νόμου και υποστήριξε ότι τα θέματα αυτά πρέπει να ρυθμίζονται μέσω των ελεύθερων συλλογικών διαπραγματεύσεων. Περαιτέρω, η ΟΕΒ προειδοποίησε ότι η συνεχής μείωση του εργάσιμου χρόνου μέσω νομοθετικών ρυθμίσεων θα πλήξει ακόμα περισσότερο την ήδη μειωμένη ανταγωνιστικότητα της οικονομίας μας. Τις απόψεις της εξέφρασε με την ίδια ένταση η ΟΕΒ και στην Κοινοβουλευτική Επιτροπή Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων στην οποία επίσης εξετάστηκε η πρόταση νόμου. Το θέμα εκκρεμεί ενώπιον της Κοινοβουλευτικής Επιτροπής Εργασίας.

• Πρόταση Νόμου για καθορισμό Κατωτάτου Μισθού

Κατατέθηκε από Βουλευτές πρόταση νόμου βάσει της οποίας θα καταβάλλεται σε όλους τους εργαζομένους ως ελάχιστος μισθός το 1/2 του μέσου μισθού όπως αυτός καθορίζεται στις στατιστικές του αμέσως προηγούμενου χρόνου. Στη συζήτηση του θέματος αυτού στο Ε.Σ.Σ. η ΟΕΒ υποστήριξε ότι τυχόν προώθηση της πρότασης αυτής θα έχει δυσμενείς επιπτώσεις πάνω στην οικονομία του τόπου, κυρίως λόγω της τεράστιας αύξησης των κόστων παραγωγής που αυτή θα συνεπάγεται. Μετά από εισήγηση της ΟΕΒ αποφασίστηκε όπως το θέμα εξεταστεί περαιτέρω και εις βάθος πριν γίνουν οποιεσδήποτε ενέργειες.

• Ο Περί Ασφάλειας και Υγείας στην Εργασία Νόμος

Τεχνική Επιτροπή του Ε.Σ.Σ. επεξεργάστηκε προσχέδιο που ετοίμασε το Υπουργείο Εργασίας για εισαγωγή νέας νομοθεσίας για την ασφάλεια και υγεία στους χώρους εργασίας, με στόχο να καλυφθούν οι πρόνοιες σχετικής σύμβασης της Διεθνούς Οργάνωσης Εργασίας που επικυρώθηκε από την Κύπρο και να εναρμονιστεί η νομοθεσία μας με οδηγίες, επί του θέματος, της Ευρωπαϊκής Ένωσης.

Ο νέος νόμος θα προβλέπει την εφαρμογή των προνοιών του σε όλους τους τομείς οικονομικής δραστηριότητας και θα καλύπτει και τους αυτοεργοδοτούμενους, σε αντίθεση με την ισχύουσα νομοθεσία που περιορίζει την εφαρμογή της σε ορισμένους μόνο τομείς και εξαιρεί τους αυτοεργοδοτούμενους.

Μετά από ενέργειες της ΟΕΒ, τροποποιήθηκαν ή απαλείφθηκαν ορισμένες από τις πρόνοιες του νομοσχεδίου που αν παρέμεναν ως είχαν θα προκαλούσαν σοβαρά προβλήματα στις επιχειρήσεις. Χαρακτηριστικό παράδειγμα είναι άρθρο που περιεχόταν στο προσχέδιο νόμου και που μετά από έντονες προσπάθειες της ΟΕΒ απαλείφθηκε, το οποίο προνοούσε ότι ο εργοδότης πρέπει να έχει διαβουλεύσεις με τους εργαζόμενους πριν εισάξει νέα τεχνολογία στην επιχείρησή του.

• Σύμβαση Αρ. 58 της Διεθνούς Οργάνωσης Εργασίας για το Ελάχιστο Όριο Ηλικίας για την Εισδοχή Παιδιών σε Απασχόληση στη Θάλασσα

Στόχος της Κυβέρνησης είναι η υιοθέτηση της Σύμβασης της Διεθνούς Οργάνωσης Εργασίας Υπ. αρ. 147, για τα ελάχιστα επίπεδα Ασφάλειας των Εμπορικών Πλοίων. Για να καταστεί δυνατή η επικύρωση της Σύμβασης αρ. 147 θα πρέπει να επικυρωθεί ένας αριθμός άλλων συναφών Συμβάσεων, μία εκ των οποίων είναι η υπ' αριθμό 58. Το Ε.Σ.Σ. αποφάσισε ομόφωνα την επικύρωση της Σύμβασης αυτής. Πρέπει να αναφερθεί ότι η πρωτοβουλία για κύρωση από την Κύπρο των σχετικών Συμβάσεων της ΔΟΕ ανήκει στην ΟΕΒ και εντάσσεται στα πλαίσια της ευρύτερης προσπάθειάς της για αναβάθμιση της Κυπριακής ναυτιλίας.

• Σύμβαση και Σύσταση της Διεθνούς Οργάνωσης Εργασίας Περί Αντιπροσώπων των Εργαζομένων υπ αριθμό 135 και 143 αντίστοιχα

Κατά την εξέταση των πιο πάνω εγγράφων στο Ε.Σ.Σ. εν όψει του γεγονότος ότι οι συντεχνίες δεν εμποδίζονται μέσα στα πλαίσια των ελεύθερων διαπραγματεύσεων, να υποβάλουν αιτήματα σε θέματα που διαλαμβάνει η Σύμβαση, η ΟΕΒ εξέφρασε την αντίθεση της στην κύρωση της Σύμβασης. Η ΟΕΒ αντιτάχθηκε στην κύρωση της Σύμβασης για τον επιπρόσθετο λόγο ότι αυτό θα δημιουργούσε κίνδυνο κατακερματισμού του

συνδικαλιστικού κινήματος, πράγμα που δεν είναι επιθυμητό. Παρά τις αντιρρήσεις της ΟΕΒ, το Υπουργείο Εργασίας εισηγήθηκε την κύρωση της Σύμβασης. Είναι σημαντικό να αναφερθεί ότι η προσπάθεια του συνδικαλιστικού κινήματος για υιοθέτηση των πιο πάνω εγγράφων ξεκίνησε πριν από δεκαπέντε και πλέον χρόνια.

- **Σύμβαση της Διεθνούς Οργάνωσης Εργασίας υπ' αριθμό 140 για Εκπαιδευτική 'Αδεια μετ' Αποδοχών**

Κατά τη συζήτηση του θέματος στο Ε.Σ.Σ. η ΟΕΒ υποστήριξε ότι η ασάφεια ορισμένων προνοιών της Σύμβασης δημιουργεί κινδύνους. Περαιτέρω επειδή η Σύμβαση καλύπτει ολόκληρο το φάσμα του εκπαιδευτικού συστήματος προϋποθέτει ριζικές αλλαγές στην εκπαιδευτική πολιτική, πράγμα που καθιστά δαπανηρή και αδύνατη την εφαρμογή της. Για τους πιο πάνω λόγους αλλά και γιατί η μη κύρωση της Σύμβασης δεν εμποδίζει τις Συντεχνίες να υποβάλουν αιτήματα σε πτυχές που καλύπτονται από αυτήν, η ΟΕΒ ζήτησε να μην κυρωθεί η Σύμβαση. Εν όψει των θέσεων της ΟΕΒ και παρά τις περί αντιθέτου πιέσεις των Συντεχνιών, το Υπουργείο Εργασίας αποφάσισε να μην εισηγηθεί κύρωση της Σύμβασης.

- **Αναθεώρηση των Νόμων Περί Βοηθών Καταστημάτων και Περί Θερινής Μεταμεσημβρινής Αναπαύσεως**

Συνεχίστηκε και κατά το 1993 η εξέταση του ενδεχόμενου αναθεώρησης των πιο πάνω Νόμων σε Τεχνική Επιτροπή του Ε.Σ.Σ. Η εξέταση του θέματος που άρχισε από το 1991 δεν ολοκληρώθηκε αφού οι θέσεις των μερών διίστανται μεταξύ τους σε βασικά σημεία. Η ΟΕΒ τοποθετήθηκε εξ αρχής υπέρ της αποδέσμευσης των ωρών λειτουργίας των καταστημάτων από τις ώρες εργασίας των υπαλλήλων και εισηγήθηκε επέκταση των πρώτων τόσο κατά την καλοκαιρινή όσο και κατά τη χειμερινή περίοδο, ενώ πρότεινε και την εισαγωγή τρίτης - εαρινής περιόδου. Με το ίδιο προοδευτικό και πρωτοποριακό πνεύμα η ΟΕΒ υπέβαλε εισηγήσεις για τη λειτουργία των καταστημάτων κατά τις εορτές των Χριστουγέννων και του Πάσχα, για τη διάρκεια της μεσημβρινής αργίας, για τις τουριστικές περιοχές κ.λπ. Οι συντεχνίες διαφώνησαν με τις εισηγήσεις της ΟΕΒ και επιδίωξαν μείωση νομοθετικά των ωρών εργασίας από 42 ώρες σε 40 ώρες την εβδομάδα. Τη θέση αυτή αντέκρουσε η ΟΕΒ τονίζοντας ότι τα θέματα αυτά πρέπει να καθορίζονται μέσω των ελεύθερων συλλογικών διαπραγματεύσεων.

Κάποιες "ιδέες" που έφερε προς συζήτηση το Υπουργείο Εργασίας τον Ιανουάριο του 1994 δεν φαίνεται να βοήθησαν στην επίτευξη συμφωνίας στην τεχνική επιτροπή.

- **Κατάρτιση Νομοθεσίας για την Ίδρυση και Λειτουργία Ιδιωτικών Γραφείων Εξεύρεσης Εργασίας**

Από το 1990 ξεκίνησε η προσπάθεια σε Τεχνική Επιτροπή του Ε.Σ.Σ. για ετοιμασία προσχεδίου νομοσχεδίου που να διέπει την ίδρυση και λειτουργία των ιδιωτικών γραφείων εξεύρεσης εργασίας. Το σχετικό προσχέδιο ουσιαστικά ολοκληρώθηκε τον Ιανουάριο του 1994 και χάριν στην ουσιαστική παρέμβαση της ΟΕΒ, οι διατάξεις που περιέχει δεν είναι περιοριστικές της άσκησης του συγκεκριμένου επαγγέλματος. Το προσχέδιο αναμένεται να εξεταστεί στην ολομέλεια του Ε.Σ.Σ. κατά το 1994.

- **Προσωρινή Αναστολή Εργασιών και Καταβολή Επιδόματος Ανεργίας**

Τεχνική Επιτροπή του Ε.Σ.Σ. επεξεργάστηκε αριθμό εισηγήσεων του Υπουργείου Εργασίας για ρύθμιση της καταβολής επιδόματος ανεργίας στη διάρκεια προσωρινής αναστολής εργασιών. Η ΟΕΒ τόνισε ότι ο θεσμός εφαρμόστηκε με επιτυχία τα τελευταία χρόνια και συνέβαλε σημαντικά τόσο στη διατήρηση εργατικής ειρήνης όσο και στην πρόοδο τις οικονομικής ζωής του τόπου. Επίσης υπογράμμισε ότι η συνέχιση του θεσμού είναι πολύ υποβοηθητική για την ομαλή λειτουργία σημαντικού αριθμού επιχειρήσεων ιδιαίτερα του ξενοδοχειακού και μεταποιητικού τομέα. Τέλος η ΟΕΒ ζήτησε τη διατήρηση του θεσμού αφού πέραν από τα πιο πάνω, μακροχρόνια επενεργεί θετικά και στα οικονομικά του Ταμείου Κοινωνικών Ασφαλίσεων. Ως προς τις επιμέρους εισηγήσεις, η ΟΕΒ προώθησε αυτές που ενισχύουν το θεσμό και τον καθιστούν αποτελεσματικό ενώ αντιτάχθηκε σε όσες τείνουν να τον περιορίσουν ή να τον υποβαθμίσουν.

- **Τροποποίηση της Νομοθεσίας Περί Τερματισμού Απασχολήσεως**

Το Ε.Σ.Σ. ασχολήθηκε εκτενώς με διάφορες εισηγήσεις τόσο της ΟΕΒ όσο και των Συντεχνιών για τροποποίηση του Νόμου Περί Τερματισμού Απασχολήσεως. Για το θέμα γίνεται αναλυτική αναφορά σε χωριστό κεφάλαιο της Ετήσιας Έκθεσης.

Άλλα θέματα που απασχόλησαν το Σώμα ήταν:

- **Αναθεώρηση του ύψους των ασφαλιστών αποδοχών και παροχών των Κοινωνικών Ασφαλίσεων.**

- **Τροποποιήσεις των Νόμων Περί Κοινωνικών Ασφαλίσεων και Περί Ετησίων Αδειών Μετ' Απολαβών ούτως ώστε οι μέτοχοι/διευθυντές ιδιωτικών εταιρειών να θεωρούνται μισθωτοί.**

- **Τροποποίηση του συστήματος καθορισμού εισφορών των αυτοτελώς εργαζομένων.**

- **Εφαρμογή του Νόμου περί Καταβολής Ίσης Αμοιβής μεταξύ ανδρών και γυναικών για εργασίας Ίσης Αξίας.**

ΤΡΟΠΟΠΟΙΗΣΕΙΣ ΤΟΥ ΝΟΜΟΥ ΠΕΡΙ ΤΕΡΜΑΤΙΣΜΟΥ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΕΩΣ

Μετά από επεξεργασία διαφόρων εισηγήσεων τόσο της ΟΕΒ όσο και των συντεχνιών ΣΕΚ και ΠΕΟ σε Τεχνική Επιτροπή αλλά και στο ίδιο το Εργατικό Συμβουλευτικό Σώμα, προωθούνται τροποποιήσεις του Νόμου Περί Τερματισμού Απασχολήσεως.

Συνοπτικά, οι τροποποιήσεις αυτές είναι:

- Να διασφαλιστεί το συνεχές της απασχόλησης των εποχιακά εργοδοτούμενων οι οποίοι έχουν απασχόληση στον ίδιο εργοδότη για έξι τουλάχιστον μήνες το χρόνο, είτε συνεχώς είτε κατά περιόδους. Η υπηρεσία αυτή θα λαμβάνεται υπόψη σε περίπτωση απόλυσής τους λόγω πλεονασμού.
- Να λογίζεται κατά τον υπολογισμό της περιόδου απασχόλησης που λαμβάνεται υπόψη για σκοπούς πληρωμής λόγω πλεονασμού ως εβδομάδα, εβδομάδα κατά την οποία ο εργοδοτούμενος εργάστηκε 24 ώρες αντί 28.
- Να λογίζεται ως πλήρες έτος για σκοπούς πληρωμής λόγω πλεονασμού όχι μόνο το συμπληρωμένο έτος με 52 εβδομάδες απασχόλησης αλλά και περίοδος απασχόλησης πέραν των 26 εβδομάδων.
- Να μη διακόπτεται το συνεχές της απασχόλησης όχι μόνο στην περίπτωση μετάθεσης από μια εταιρεία σε άλλη συνδεδεμένη με αυτή αλλά και σε περίπτωση μετάθεσης ή μεταφοράς εργοδοτούμενου από μια εταιρεία ή επιχείρηση σε άλλη που ελέγχεται από τα ίδια άτομα.
- Να μη διακόπτεται το συνεχές της απασχόλησης στην περίπτωση μεταφοράς εργοδοτούμενου για εργασία στο εξωτερικό σε επιχείρηση ή εταιρεία την οποία ελέγχει ο Κύπριος εργοδότης του, η περίοδος όμως υπηρεσίας στο εξωτερικό να μην αποζημιώνεται.
- Να θεωρείται παράνομος ο τερματισμός της απασχόλησης εργοδοτούμενου λόγω της ιδιότητάς του ως μέλους Επιτροπής Ασφαλείας στην επιχείρηση του εργοδότη του.
- Να ρυθμιστεί η προθεσμία προσφυγής εργοδοτούμενου εναντίον του εργοδότη του στο Δικαστήριο Εργατικών Διαφορών σε περίπτωση που ο εργοδοτούμενος υποβάλλει πρώτα αίτηση για πληρωμή λόγω πλεονασμού από το Ταμείο.
- Να αυξηθεί η περίοδος προειδοποίησης που δίδει ο εργοδοτούμενος στον εργοδότη του σε 3 εβδομάδες αντί 2 που είναι τώρα για υπηρεσία πέντε ετών και άνω.
- Στην περίπτωση εργοδοτούμενου ο οποίος απουσιάζει με άδεια ασθενείας, να απαγορεύεται η παροχή προειδοποίησης για τερματισμό της

απασχόλησής του λόγω πλεονασμού, νοουμένου ότι η περίοδος της ασθενείας δεν θα υπερβαίνει τους έξι μήνες.

- Στην περίπτωση εργοδοτούμενου ο οποίος παθαίνει εργατικό ατύχημα κατά τη διάρκεια της προειδοποίησής του, η προειδοποίηση να αναστέλλεται μέχρι τη λήξη της άδειας ανικανότητάς του προς εργασία.

Επιπρόσθετα, θα επεκταθεί ο όρος “εργοδοτούμενος” έτσι που να περιλαμβάνει τους μετόχους ιδιωτικών εταιρειών οι οποίοι απασχολούνται στην εταιρεία τους και θεωρούνται αυτοτελώς εργοδοτούμενοι. Στην περίπτωση των προσώπων αυτών το Νομοσχέδιο προβλέπει ότι η πληρωμή που θα δικαιούνται από το Ταμείο Πλεονασμού θα αποτελείται από τις εισφορές που έχουν καταβληθεί γι’ αυτούς.

Σημαντικός αριθμός εισηγήσεων της συνδικαλιστικής πλευράς δεν περιελήφθη στο νομοσχέδιο που υπεβλήθη στη Βουλή, αφού η τεκμηριωμένη επιχειρηματολογία της ΟΕΒ έπεισε το Υπουργείο Εργασίας ότι τυχόν υιοθέτησή τους είτε θα συνεπάγετο επαχθέστατη επιβάρυνση του Ταμείου Πλεονάζοντος Προσωπικού το οποίο χρηματοδοτείται αποκλειστικά από εργοδοτικές εισφορές είτε θα αλλοίωνε την μορφή των εργασιακών σχέσεων στον τόπο όπως είναι π.χ. η εισήγηση για παροχή εξουσίας στο δικαστήριο να διατάσσει επαναπρόσληψη παράνομα απολυθέντος εργοδοτούμενου.

Οι κυριώτερες εισηγήσεις των Συντεχνιών που δεν περιελήφθησαν στο Νομοσχέδιο είναι:

- Αύξηση της αποζημίωσης σε περίπτωση παράνομης απόλυσης από τα ημερομίσθια δύο ετών στα ημερομίσθια τριών ετών.
- Αύξηση της ανώτατης περιόδου για την οποία καταβάλλεται πληρωμή λόγω πλεονασμού και του ύψους της πληρωμής. Με βάση την υφιστάμενη νομοθεσία αποζημιώνεται υπηρεσία μέχρι 25 έτη. Οι συντεχνίες ζήτησαν αύξησή της σε 30 έτη, καθώς επίσης και αύξηση του αριθμού των ημερομισθίων που καταβάλλονται για κάθε έτος υπηρεσίας.
- Αύξηση του ανώτατου ποσού του τελευταίου εβδομαδιαίου ημερομισθίου με βάση το οποίο υπολογίζεται η πληρωμή λόγω πλεονασμού. Οι Συντεχνίες ζήτησαν όπως το ποσό αυτό που σήμερα είναι £118 την εβδομάδα, εναρμονιστεί με το εβδομαδιαίο ανώτατο όριο ασφαλιστέων αποδοχών που καθορίζεται με βάση το Νόμο Περί Κοινωνικών Ασφαλίσεων και που την 1.1.94 ήταν £269.
- Παροχή εξουσίας στο Δικαστήριο Εργατικών Διαφορών να διατάσσει επαναπρόσληψη παράνομα απολυθέντος εργοδοτούμενου.

Εισήγηση της ΟΕΒ που δεν έγινε δεκτή ήταν η παροχή δικαιώματος στον εργοδότη να αφαιρεί από τους οφειλόμενους μισθούς ή άλλα ωφελήματα προς εργοδοτούμενο του, το αντίστοιχο με την προειδοποίηση ποσό σε περίπτωση που ο τελευταίος παραλείψει να δώσει σ' αυτόν την οφειλόμενη προειδοποίηση για τερματισμό της απασχόλησης του.

ΕΦΑΡΜΟΓΗ ΤΗΣ ΣΥΜΦΩΝΙΑΣ ΜΕΙΩΣΗΣ ΤΟΥ ΩΡΑΡΙΟΥ

Η εφαρμογή από την 1η Οκτωβρίου 1993 της συμφωνίας για μείωση του εβδομαδιαίου ωραρίου εργασίας σε 39.30', απείλησε με γενική ρήξη την εργατική ειρήνη. Αιτία της αναταραχής ήταν η αυθαίρετη και αδικαιολόγητη θέση των Συντεχνιών για επιβολή των απόψεων τους για μείωση του εργάσιμου χρόνου από το απόγευμα της Παρασκευής.

Με τον τρόπο αυτό θα ακρωτηριάζετο ο εργάσιμος χρόνος της Παρασκευής με αποτέλεσμα η ήδη χαμηλή παραγωγικότητα στη βιομηχανία να δεκτεί ακόμη ένα μεγάλο πλήγμα.

Η θέση των Συντεχνιών δεν έγινε δεκτή από τους Εργοδοτικούς Συνδέσμους της Ένδυσης, Υπόδησης, Βαλιτισοποιίας και Ξυλουργών. Τα Διοικητικά Συμβούλια των τεσσάρων αυτών Συνδέσμων με τη συμβολή και το συντονισμό της Ομοσπονδίας Εργοδοτών & Βιομηχάνων (ΟΕΒ) συνήλθαν σε αλληπάλληλες συσκέψεις, τόσο μεμονωμένες όσο και κοινές και συμβούλεψαν τα μέλη τους όπως εφαρμόσουν τη μείωση του ωραρίου με τρόπο που να εξυπηρετεί καλύτερα τις ανάγκες και τις ιδιαιτερότητες της κάθε επιχείρησης.

Εξ άλλου η κατανομή της μείωσης του ωραρίου ήταν και εξακολουθεί να παραμένει προνόμιο της διεύθυνσης όταν η αλλαγή που επέρχεται δεν επιφέρει αναστάτωση στη ζωή των εργαζομένων.

Όταν οι Συνδικαλιστικές Οργανώσεις αντελήφθηκαν ότι δεν μπορούσαν να επιβάλουν τη θέση τους στους τέσσερις Βιομηχανικούς Συνδέσμους, ώθησαν τα πράγματα σε όξυνση με αποτέλεσμα να πραγματοποιηθούν απεργίες σε μεμονωμένες επιχειρήσεις της Ξυλουργικής Βιομηχανίας, της Υπόδησης και της Ένδυσης. Σκοπός των απεργιών ήταν η εκβιαστική εφαρμογή σε μομονωμένες επιχειρήσεις των θέσεων των Συντεχνιών. Στις απεργίες αυτές οι εργοδοτικοί Συνδέσμοι απάντησαν αφού εξάντλησαν όλα τα περιθώρια ανοχής, με γενικό lock-out. Οι αποφάσεις για lock-out λήφθηκαν σε έκτακτες γενικές συνελεύσεις των τεσσάρων αυτών Συνδέσμων οι οποίες οργανώθηκαν και διεξήχθησαν με την ενεργό συμμετοχή και καθοδήγηση του Τμήματος Εργασιακών Σχέσεων της ΟΕΒ.

Εν όψει της επαπειλούμενης γενίκευσης της κρίσης ο Υπουργός Εργασίας ανέλαβε πρωτοβουλία για

εκτόνωση της. Σε πρώτη φάση επιτεύχθηκε η άρση των εκατέρωθεν μέτρων. Μετά έγιναν διαβουλεύσεις της ηγεσίας της ΟΕΒ και των Συντεχνιών στην παρουσία του Υπουργού Εργασίας και συνεργατών του.

Οι διαβουλεύσεις απέδωσαν καρπούς με την επίτευξη κατ' αρχήν συμφωνίας η οποία έγινε αντικείμενο συζήτησης στα αρμόδια όργανα των επηρεαζομένων Εργοδοτικών Συνδέσμων που τελικά το αποδέκτηκαν. Τα κυριότερα σημεία είναι τα εξής:

1. Η μείωση του εβδομαδιαίου χρόνου εργασίας κατανέμεται ως ακολούθως:
(α) από την 1/10/1993 30' σε μια ημέρα
(β) από την 1/1/1995 15' και 15' σε δύο διαφορετικές ημέρες (αυτή που θα καθοριστεί βάσει του (α) ανωτέρω αποκλείεται)
(γ) από την 1/10/1996 15' και 15' στις ίδιες ημέρες που θα καθοριστούν βάσει του (β) ανωτέρω
(δ) από την 1/1/1998 30' σε μια ημέρα διαφορετική από εκείνες που θα καθοριστούν βάσει του (α), (β) και (γ) ανωτέρω.

Την 1/1/1998 η μείωση του ωραρίου θα είναι ισομερής σε τέσσερις ημέρες της εβδομάδας (Δευτέρα-Πέμπτη). Σχετικά με τις ημέρες από τις οποίες θα γίνει η μείωση τον τελευταίο λόγο θα έχει ο εργοδότης, ο οποίος μπορεί αν το επιθυμεί, σε συνεννόηση με τους εργοδοτούμενους του, να μειώσει το ωράριο της Παρασκευής αντί άλλης ημέρας.

2. Σε οποιοδήποτε εργοστάσιο υφίσταται ωράριο με πραγματικό εργάσιμο χρόνο κάτω των 40 ωρών, λόγω διαλειμμάτων σε βάρος του εργοδότη, διατηρείται η κατάσταση που ίσχυε την 30.9.1993 μέχρις ότου υπάρξει λύση βάση του Μέρους ΙΙΒ του Κώδικα Βιομηχανικών Σχέσεων.
3. Στο τέλος της περιόδου που καλύπτει η γενική συμφωνία, ο πραγματικός εργάσιμος χρόνος δεν θα είναι κάτω των 38 ωρών εβδομαδιαίως.

Σε όλη τη διάρκεια εξέλιξης της διαφοράς, η ΟΕΒ με τεκμηριωμένα ανακοινωθέντα και δηλώσεις σε εφημερίδες, ραδιοσταθμούς και τηλεοράσεις, ενημέρωνε αντικειμενικά την κοινή γνώμη.

Η κρίση των εργασιακών σχέσεων εξ' αιτίας της στάσης των Συντεχνιών για την κατανομή της μείωσης του ωραρίου απέδειξε για μια ακόμη φορά ότι ο εργοδοτικός κόσμος μπορεί να πετύχει πολλά όταν είναι ενωμένος και συσπειρωμένος για το κοινό σκοπό.

Η επίδειξη πνεύματος αλληλεγγύης προς δοκιμαζόμενους εργοδότες είναι απαραίτητο στοιχείο της διασφάλισης της μονολιθικότητας του εργοδοτικού κόσμου.

ΞΕΝΟ ΕΡΓΑΤΙΚΟ ΔΥΝΑΜΙΚΟ

Η έλλειψη εργατικού δυναμικού ήταν και κατά το 1993 ένα από τα κύρια εργασιακά θέματα που απασχόλησαν την ΟΕΒ. Οι πληγέντες τομείς κατά κύριο λόγο ήταν αυτοί των κατασκευών, του τουρισμού και της γεωργοκτηνοτροφίας. Το πρόβλημα αυτό αντιμετωπίστηκε με την εισαγωγή ξένου εργατικού δυναμικού κατ' εφαρμογή της συμφωνίας ΟΕΒ-Συντεχνιών που καθορίζει τη διαδικασία, τους όρους και τα κριτήρια εισαγωγής και απασχόλησης αλλοδαπών στην Κύπρο.

Η εφαρμογή της συμφωνίας αυτής αποτέλεσε αντικείμενο ανασκόπησης και επεξεργασίας σε αριθμό συνεδριάσεων ανωτάτου επιπέδου μεταξύ των Κοινωνικών Εταίρων υπό την προεδρία του Υπουργού Εργασίας. Η ΟΕΒ, με αποκλειστικό στόχο να απλουστευθεί η διαδικασία έκδοσης αδειών και να καταστεί πιο ορθολογιστική η χρήση του ξένου εργατικού δυναμικού, μετά από διαβουλεύσεις με τις ενδιαφερόμενες επιχειρήσεις - μέλη της, υπέβαλε τις πιο κάτω εισηγήσεις:

1. Οι διαδικασίες εξέτασης των αιτήσεων και έκδοσης των αδειών εισαγωγής ξένων εργατών πρέπει να απλουστευθούν και να επιταχυνθούν ιδιαίτερα στις υπηρεσίες του Λειτουργού Μεταναστεύσεως.
2. Τα δύο χρόνια ως ο μέγιστος επιτρεπόμενος χρόνος παραμονής του αλλοδαπού στην Κύπρο είναι σύντομος δεδομένου ότι η μισή περίπου διάρκεια αναλώνεται σε εκπαίδευση και προσαρμογή του αλλοδαπού στις νέες συνθήκες. Ως εκ τούτου εισηγήθηκαν όπως το δικαίωμα παραμονής επεκταθεί μέχρι τρία χρόνια με δυνατότητα περαιτέρω παράτασης για άτομα πολύ εξειδικευμένα στον τομέα τους.
3. Η υποχρέωση του εργοδότη να πληρώσει τα έξοδα μεταφοράς του αλλοδαπού από και προς τη χώρα προέλευσης του είναι αδικαιολόγητα επαχθής και ίσως μοναδική διεθνώς. Εισηγήθηκαν κατάργηση της πρόνοιας αυτής ή ενεργοποίηση της όταν ο αλλοδαπός επαναπατριίζεται υπαιτιότητα του εργοδότη.
4. Τα ποσοστά μέχρι 10% και 15% που ο εργοδότης δικαιούται να αποκόψει από τις απολαβές του αλλοδαπού για στέγαση και διατροφή είναι πολύ χαμηλά και εκτός πραγματικότητας. Πιστεύουμε ότι ενδείκνυται ο διπλασιασμός των ποσοστών αυτών.
5. Η επιπρόσθετη δημοσίευση θέσεων στον τύπο μέσω των Επαρχιακών Γραφείων Εργασίας να μην είναι υποχρεωτική αν έχει προηγηθεί πρόσφατη δημοσίευση από τον εργοδότη.
6. Η τραπεζική εγγύηση των ΛΚ 500 να αποτελέσει το μέγιστο απαιτούμενο ποσό και να κλιμακώνεται προς τα κάτω ανάλογα με τη χώρα καταγωγής του αλλοδαπού.
7. Να αξιοποιηθούν οι αλλοδαποί φοιτητές που βρίσκονται στην Κύπρο και είναι πρόθυμοι να εργαστούν - να εξετάζονται οι αιτήσεις για εργοδότηση τους με ταχύτητα και χωρίς ιδιαίτερες διαδικασίες - για κάλυψη έκτακτων εποχιακών αναγκών.
8. Το συμβόλαιο που αναγκάζεται ο εργοδότης να υπογράψει μερικές φορές, (όπως στην περίπτωση των νοσοκόμων) κατά παράβαση των συμφωνηθέντων κριτηρίων, προνοεί μισθό ψηλότερο από αυτόν που προβλέπει η σχετική συλλογική σύμβαση. Η πρακτική αυτή δεν πρέπει να συνεχιστεί.

Στα πλαίσια των συνεδριάσεων για ανασκόπηση της συμφωνίας εισαγωγής ξένου εργατικού δυναμικού, οι Συντεχνίες εισηγήθηκαν ουσιαστικά την κατάργησή της και τη σταδιακή ακύρωση των ήδη παρασχεθέντων αδειών. Ισχυριζόμενες ότι αυξήθηκε η ανεργία σε ορισμένους τομείς οικονομικής δραστηριότητας και επικαλούμενες αόριστα κοινωνικά προβλήματα που προκλήθηκαν από την παρουσία ξένων εργατών, με διάφορες εισηγήσεις προσπάθησαν να προωθήσουν τον πιο πάνω στόχο τους. Περαιτέρω στα πλαίσια των ίδιων προσπαθειών, οι συντεχνίες μεθοδικά τροφοδοτούσαν διάφορα δημοσιεύματα με πληροφορίες για εκμετάλλευση ξένων εργατών από εργοδότες, προσπαθώντας έτσι να δημιουργήσουν το κατάλληλο κλίμα για να γίνει δεκτό το αίτημα τους για ακύρωση των αδειών εργασίας σε αλλοδαπούς εργάτες. **Όλη αυτή η προσπάθεια των συντεχνιών προσέκρουσε στον πειστικό αντίλογο που πρόβαλε η ΟΕΒ με την παράθεση των πραγματικών στοιχείων, μεγεθών και δεδομένων τόσο αναφορικά με την ανεργία και τους άλλους δείκτες της οικονομίας όσο και αναφορικά με τις πραγματικές συνθήκες εργασίας και διαβίωσης των ξένων εργατών στον τόπο μας.**

Χαρακτηριστικό είναι το περιεχόμενο ενός από τα ανακοινωθέντα που εξέδωσε η ΟΕΒ επί του θέματος και το οποίο σχολιάστηκε ευμενώς από την μεγάλη πλειοψηφία του ημερήσιου τύπου αφού έβαλε τα πράγματα στη σωστή τους θέση. Το ανακοινωθέν εκείνο ανέφερε:

“Η Κύπρος είναι υπόδειγμα χώρας όπου τα δικαιώματα των ξένων εργατών τυγχάνουν πλήρους σεβασμού σύμφωνα με τις διεθνείς συνθήκες που υπόγραψε η χώρα μας. Παρά ταύτα προβάλλονται τελευταία, αβασάνιστα και χωρίς τεκμηρίωση, ορισμένες απόψεις που εκθέτουν την Κύπρο σαν χώρα όπου δήθεν οι εργάτες αυτοί τυγχάνουν αδυσώπητης εκμετάλλευσης σαν φτηνή εργατική δύναμη.

Τούτο δεν έχει βέβαια καμιά σχέση με την πραγματικότητα γιατί όσοι ξένοι εργάτες βρίσκονται νόμιμα στη χώρα μας τυγχάνουν δίκαιης και ισότιμης με τους Κυπρίους εργάτες μεταχείρισης όπως

προβλέπει η συμφωνία που έγινε μεταξύ ΟΕΒ, Συντεχνιών και Υπουργείου Εργασίας. Με βάση τη συμφωνία αυτή δόθηκαν άδειες για εργοδότηση 7.500 ξένων εργαζομένων αφού προηγουμένως το ίδιο το Υπουργείο διαπίστωσε με δημοσιεύσεις στον τύπο πως δεν υπήρχαν Κύπριοι διαθέσιμοι να αναλάβουν τις αντίστοιχες εργασίες.

Η αρμόδια Υπηρεσία του Υπουργείου δήλωσε δημόσια αλλά και σε κοινή σύσκεψη υπό την προεδρία του Υπουργού, κ. Α. Μουσιούττα, στις 8/7/93 ότι οι εργοδότες στη μεγάλη πλειοψηφία τους σέβονται και τηρούν τους όρους που προβλέπει η συμφωνία. Ελάχιστες είναι οι περιπτώσεις παρέκκλισης και μάλιστα όχι ηθελημένα αλλά κυρίως λόγω παρερμηνείας της συμφωνίας.

Η λελογισμένη, νόμιμη και ελεγχόμενη εργοδότηση ξένου εργατικού δυναμικού είναι αναγκαία για να επιτυγχάνει η κυπριακή οικονομία ικανοποιητικούς ρυθμούς ανάπτυξης πράγμα το οποίο αποβαίνει προς όφελος του συνόλου του πληθυσμού περιλαμβανομένων των ιδίων των εργαζομένων των οποίων τα δικαιώματα είναι πλήρως κατοχυρωμένα με βάση τη συμφωνία που έγινε ύστερα από πολύμηνες διαπραγματεύσεις μεταξύ ΟΕΒ, Συντεχνιών και Υπουργείου Εργασίας.

Όσον αφορά εργάτες που βρίσκονται παράνομα στην Κύπρο, η ΟΕΒ επαναλαμβάνει και με την ευκαιρία αυτή την αντίθεση της στην εργοδότηση τους και υποστηρίζει τις οποιοσδήποτε ενέργειες της Κυβέρνησης για ανεύρεση και απέλαση τους.

Όσοι όμως θέλουν να εμφανίζονται σαν δέθεν προστάτες των δικαιωμάτων των εργαζομένων αυτών, θα πρέπει πρώτιστα να θυμούνται πως τα άτομα αυτά δόλια εισήλθαν και παράνομα εξακολουθούν να διαμένουν ηθελημένα στη χώρα μας. Αυτοί συνεπώς "εκμεταλλεύονται" την Κύπρο και όχι η Κύπρος αυτούς. Ας μη σπιλώνουμε λοιπόν εμείς οι ίδιοι, αχρείαστα και αδικαιολόγητα, το όνομα της χώρας μας από δέθεν συμπάθεια προς παρανομούντες αλλοδαπούς εργάτες οι οποίοι εν πάση περιπτώσει δεν την δικαιούνται."

ΚΑΤΩΤΑΤΑ ΗΜΕΡΟΜΙΣΘΙΑ

Το Υπουργικό Συμβούλιο με διάταγμα που δημοσιεύθηκε στην Επίσημη Εφημερίδα της Δημοκρατίας, αναθεώρησε από την 1/6/93 τους κατώτατους μηνιαίους μισθούς για τους γραφείς, τους πωλητές, τους νοσηλευτικούς και σχολικούς βοηθούς, τους βρεφοκόμους και τους παιδοκόμους.

Με βάση το Διάταγμα οι κατώτατοι μισθοί για τις επαγγελματικές αυτές κατηγορίες καθορίστηκαν ως εξής:

Από την 1/6/93 καθορίζεται σαν νέος κατώτατος μισθός το ποσό των ΛΚ 182 αντί ΛΚ 166 που ίσχυε με το προηγούμενο διάταγμα και το ποσό των ΛΚ 197 αντί των ΛΚ 180 για πρόσωπα που κατά την 1/6/93

είχαν συμπληρωμένη όμηνη υπηρεσία στον ίδιο εργοδότη. Το ποσό των ΛΚ 197 παρέχεται και στα πρόσωπα εκείνα που θα συμπληρώσουν όμηνη υπηρεσία στον ίδιο εργοδότη μετά την 1/6/93.

Κατά τη διάρκεια της συζήτησης του θέματος που προηγήθηκε της Έκδοσης του Διατάγματος στο Εργατικό Συμβουλευτικό Σώμα, το Υπουργείο Εργασίας ήγειρε και δύο άλλα επιμέρους θέματα.

Το πρώτο αναφερόταν στην εξέταση της δυνατότητας νομοθετικής ρύθμισης άλλων όρων εργασίας εκτός του μισθού. Το δεύτερο αναφερότο στην εισαγωγή επιπρόσθετων κριτηρίων και παραμέτρων (πέραν των καθιερωμένων) για καθορισμό των κατώτατων μισθών.

Όσον αφορά το πρώτο θέμα, οι εκπρόσωποι των Συντεχνιών υποστήριξαν ότι πέραν των κατώτατων μισθών το διάταγμα πρέπει να επεκταθεί για να καλύπτει και άλλα ωφελήματα όπως τον 13ο μισθό, γιορτές και αργίες, αυξήσεις με βάση τα έτη υπηρεσίας κ.λπ. Αναφορικά με το δεύτερο θέμα, οι Συντεχνίες ζήτησαν οι μισθοί που θα καθορίζονται από το Διάταγμα να λαμβάνουν υπόψη τα κατώτατα όρια μισθών που αναφέρονται στις συλλογικές συμβάσεις. Επίσης εισηγήθηκαν για τον καθορισμό των κατώτατων μισθών να λαμβάνονται υπόψη τα ποσοστά αυξήσεων που παραχωρούνται στον ιδιωτικό τομέα στους χαμηλά αμοιβόμενους υπαλλήλους και όχι οι μέσοι όροι των αυξήσεων. Τέλος, ζήτησαν να γίνεται αυτόματα αναπροσαρμογή των μισθών ανά εξάμηνο με βάση την ΑΤΑ. Επιπλέον ζήτησαν το διάταγμα να καλύπτει και τους μερικώς απασχολούμενους.

Η ΟΕΒ τάχθηκε ενάντια στη νομοθετική ρύθμιση άλλων όρων εργασίας εκτός του μισθού, υποστηρίζοντας ότι οι όροι εργασίας καθορίζονται στις ελεύθερες συλλογικές διαπραγματεύσεις. Επιπλέον, η ΟΕΒ εισηγήθηκε την πλήρη κατάργηση της Νομοθετικής ρύθμισης των μισθών διότι δεν ισχύουν πλέον οι λόγοι που την επέβαλαν στο παρελθόν.

Μετά από τις παρεμβάσεις της ΟΕΒ, τα θέματα που έφερε το Υπουργείο Εργασίας για συζήτηση δεν προωθήθηκαν περαιτέρω.

ΜΕΛΕΤΗ ΓΙΑ ΑΥΞΗΣΗ ΤΗΣ ΠΑΡΑΓΩΓΙΚΟΤΗΤΑΣ - ΕΝΘΑΡΡΥΝΤΙΚΑ ΣΥΣΤΗΜΑΤΑ ΑΜΟΙΒΗΣ

Με στόχο την αύξηση της παραγωγικότητας, η ΟΕΒ ανέλαβε συστηματική μελέτη για την εισαγωγή ενθαρρυντικών συστημάτων αμοιβής εργασίας στις κυπριακές επιχειρήσεις.

Σκοπός του σημαντικού αυτού προγράμματος ήταν η εισαγωγή και εφαρμογή πάνω σε δοκιμαστική βάση κατάλληλων ενθαρρυντικών συστημάτων αμοιβής σε βιομηχανίες του κλάδου της Ένδυσης, Υπόδησης και Βαλιτιστοποιίας.

Η εφαρμογή τέτοιων συστημάτων αμοιβής εργασίας ενθαρρύνει την επίτευξη ψηλότερων επιπέδων παραγωγικότητας κατά εργοδοτούμενο και αποτελεί κίνητρο για προσέλκυση νέου εργατικού δυναμικού στη βιομηχανία. Παράλληλα το πρόγραμμα ανέπτυξε και αξιοποίησε τα πιο κάτω:

- (i) Διεύθυνση και επιτήρηση του προσωπικού.
- (ii) Παραγωγική στρατηγική και Διοικητική Μέριμνα.
- (iii) Ορθό σχεδιασμό του χώρου εργασίας.
- (iv) Εκπαίδευση και ανάπτυξη του εργατικού δυναμικού.
- (v) Ανάπτυξη συστημάτων ποιοτικού ελέγχου.
- (vi) Ορθή κοστολόγηση των προϊόντων.

Το πρόγραμμα που περιελάμβανε τρεις φάσεις, επέβλεψε ο Άγγλος εμπειρογνώμονας Δρ Robert Spink τις υπηρεσίες του οποίου εξασφάλισε η ΟΕΒ μέσω της Διεθνούς Οργάνωσης Εργασίας σε συνεργασία με το λειτουργό Εργασιακών Σχέσεων της ΟΕΒ κ. Π. Πέτρου.

Η Πρώτη Φάση του Προγράμματος άρχισε τον Μάιο του 1991 και περιελάμβανε τη διεξαγωγή Σεμιναρίου (τέλος Σεπτεμβρίου 1991) καθώς και πραγματοποίηση επισκέψεων (διαρκείας 4-6 περίπου ωρών) στις επιχειρήσεις που έλαβαν μέρος στο πρόγραμμα. Το Σεμινάριο εκάλυψε θέματα σχετικά με την λειτουργία και εφαρμογή των ενθαρρυντικών συστημάτων αμοιβής εργασίας.

Κατά τις επισκέψεις εξετάστηκαν λεπτομερώς, η οικονομική και οργανική δομή των επιχειρήσεων, η οργάνωση της παραγωγής, η διάταξη των μηχανημάτων στο χώρο εργασίας, η εργονομική στους τόπους εργασίας, η ασφάλεια και υγεία των εργαζομένων στο χώρο εργασίας, η κατανόηση του ανθρώπινου δυναμικού, το υφιστάμενο σύστημα πληρωμής, τα επίπεδα παραγωγικότητας και η δυνατότητα αύξησης τους και οι εργασιακές σχέσεις μέσα στην κάθε επιχείρηση.

Στη συνέχεια ο ξένος εμπειρογνώμονας προχώρησε στο σχεδιασμό και την διαπραγμάτευση των ενθαρρυντικών συστημάτων πληρωμής που εφαρμόστηκαν στην κάθε επιχείρηση που έλαβε μέρος στο πρόγραμμα.

Κατά το 1992 περατώθηκε η Δεύτερη Φάση του Προγράμματος που περιελάμβανε τη δοκιμαστική εφαρμογή για περίοδο 6 μηνών περίπου, των ενθαρρυντικών συστημάτων αμοιβής στις επιχειρήσεις που έλαβαν μέρος στο Πρόγραμμα.

Η Τρίτη Φάση συμπληρώθηκε μέσα στο πρώτο εξάμηνο του 1993 με την ετοιμασία από τον εμπειρογνώμονα μελέτης σχετικά με τη βιωσιμότητα, αποτελεσματικότητα και τη δυνατότητα εφαρμογής των συστημάτων αμοιβής εργασίας στις κυπριακές βιομηχανίες την οποία παρουσίασε σε διάλεξη στο ξενοδοχείο Φιλοξενία τον περασμένο Σεπτέμβριο.

Με βάση τις εμπειρίες που αποκτήθηκαν και την εξειδικευμένη επιμόρφωση του αρμόδιου λειτουργού της, η ΟΕΒ είναι σε θέση να παράσχει στα μέλη της όλες τις αναγκαίες πληροφορίες και βοήθεια για την εφαρμογή ορθά σχεδιασμένων ενθαρρυντικών συστημάτων αμοιβής και για τη βελτίωση της παραγωγικής διαδικασίας στις βιομηχανικές επιχειρήσεις.

ΑΣΦΑΛΕΙΑ ΚΑΙ ΥΓΕΙΑ

Η ΟΕΒ αντιμετωπίζει το θέμα "ασφάλεια και υγεία των εργαζομένων στους χώρους εργασίας" σαν ένα κεφάλαιο ιδιαίτερης σημασίας και προτεραιότητας. Ως εκ τούτου η συμβολή της τόσο στη διαμόρφωση όσο και στην προώθηση μέτρων για δημιουργία και διατήρηση ασφαλών συνθηκών εργασίας ήταν πάντα θετική και πρωτοποριακή.

Μέσα στο 1993 η ΟΕΒ συμμετέσχε σε Τεχνική Επιτροπή του Εργατικού Συμβουλευτικού Σώματος η οποία μελέτησε το Προσχέδιο του Περί Ασφάλειας & Υγείας στην Εργασία Νόμου. Η ΟΕΒ προσπάθησε και πέτυχε να τροποποιηθούν ορισμένες πρόνοιες του προσχεδίου οι οποίες αν ψηφίζονταν θα προκαλούσαν λειτουργικά προβλήματα στις επιχειρήσεις.

Στα πλαίσια του Παγκυπρίου Συμβουλίου Ασφάλειας και Υγείας, η ΟΕΒ συνεργάστηκε με τους κοινωνικούς εταίρους για την επεξεργασία και διαμόρφωση του κειμένου Εθνικής Διακήρυξης στην οποία θα δίνεται το στίγμα της πολιτικής που θα ακολουθηθεί αναφορικά με το θέμα της επαγγελματικής ασφάλειας και υγείας.

Τέλος, η ΟΕΒ συνέβαλε στην επιτυχή διεξαγωγή της "Εβδομάδας Ασφαλείας" που έλαβε χώρα από τις 8 μέχρι τις 12 Νοεμβρίου 1993. Στην Τελετή Έναρξης της Εβδομάδας Ασφάλειας και Υγείας απηύθυνε χαιρετισμό ο Αντιπρόεδρος της ΟΕΒ κ. Ιωάννης Στρογγυλός.

ΣΥΜΒΟΥΛΙΑ ΤΑΜΕΙΩΝ: ΚΟΙΝΩΝΙΚΩΝ ΑΣΦΑΛΙΣΕΩΝ - ΠΛΕΟΝΑΖΟΝΤΟΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ - ΕΤΗΣΙΩΝ ΑΔΕΙΩΝ

Το Συμβούλιο του Ταμείου Κοινωνικών Ασφαλίσεων πραγματοποίησε μια Συνεδρία κατά την οποία εξετάστηκαν τα πιο κάτω θέματα:

- (α) Η κατάσταση των λογαριασμών του Ταμείου,
- (β) Η ασφάλιση των αυτοτελών εργαζομένων,
- (γ) Οι εισηγήσεις για αναθεώρηση του ύψους των βασικών ασφαλιστέων αποδοχών, του ανώτατου ορίου ασφαλιστέων αποδοχών και του ύψους των παροχών και
- (δ) Οι δραστηριότητες του Ταμείου κατά τον περασμένο χρόνο.

Το Συμβούλιο του Ταμείου Κοινωνικών Ασφαλίσεων μελέτησε το πρόβλημα της στέγασης των υπηρεσιών του Τμήματος Κοινωνικών Ασφαλίσεων στις Επαρχίες Λευκωσίας-Λεμεσού και Πάφου. Κλιμάκιο του Συμβουλίου ανέλαβε την ευθύνη εξεύρεσης κατάλληλων χώρων για ανέγερση κτιριακών εγκαταστάσεων του Ταμείου.

Οι δραστηριότητες και η μελέτη της κατάστασης των λογαριασμών απασχόλησαν και τα Συμβούλια των δύο άλλων Ταμείων. Το Συμβούλιο του Ταμείου Πλεονάζοντος Προσωπικού ασχολήθηκε επιπλέον με τη μελέτη της Έκθεσης της Τεχνικής Επιτροπής για τις προτεινόμενες τροποποιήσεις στο Νόμο Περί Τερματισμού Απασχολήσεως και το Συμβούλιο του Κεντρικού Ταμείου Αδειών με τη λειτουργία των Σχεδίων επιχορήγησης αδειών εργοδοτούμενων και συντεχνιακών κατασκηνώσεων καθώς επίσης και με πρόταση για αύξηση της ελάχιστης περιόδου άδειας των εργοδοτούμενων.

Κατά το 1993 διοργανώθηκε από το Ταμείο Κοινωνικών Ασφαλίσεων συνέδριο για μικρά σχέδια Κοινωνικής Ασφάλειας υπό την επωνυμία "Ευρωπαϊκή Περιφερειακή Συνάντηση Μικρών Σχεδίων Κοινωνικής Ασφάλειας Μελών της Διεθνούς Ένωσης Κοινωνικής Ασφάλειας". Κατά το συνέδριο συζητήθηκαν διάφορα θέματα και προβλήματα που αντιμετωπίζουν τα σχέδια Κοινωνικών Ασφαλίσεων μικρών κρατών και έγινε χρήσιμη ανταλλαγή γνώσεων και εμπειριών.

ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ ΑΡΧΗΣ ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΚΗΣ ΚΑΤΑΡΤΙΣΕΩΣ ΚΥΠΡΟΥ

Κατά τη διάρκεια του 1993 πραγματοποιήθηκαν 13 συνεδρίες του Διοικητικού Συμβουλίου της Αρχής και 6 συνεδρίες των διαφόρων Επιτροπών του.

Οι σημαντικότερες αποφάσεις και εργασίες του Διοικητικού Συμβουλίου κατά το 1993 αφορούσαν κυρίως τα ακόλουθα θέματα:

1. Την πολιτική της Αρχής για ενίσχυση της υποδομής κατάρτισης των επιχειρήσεων και των ιδρυμάτων κατάρτισης.
2. Το στρατηγικό προγραμματισμό για την πενταετία 1994-1998 και τις κύριες στρατηγικές κατευθύνσεις.
3. Τον Προϋπολογισμό Εσόδων και Εξόδων και το Σχέδιο Δράσης της Αρχής για το 1994.
4. Το ύψος των επιδομάτων στους καταρτιζόμενους που συμμετέχουν σε εξ' υπαρχής προγράμματα κατά τη διάρκεια του ιδρυματικού μέρους.
5. Αιτήσεις επιχειρήσεων για επιχορήγηση προγραμμάτων κατάρτισης.

6. Τη συνομολόγηση Πρωτοκόλλου συνεργασίας μεταξύ της Αρχής και του Οργανισμού Απασχόλησης Εργατικού Δυναμικού της Ελλάδας.
7. Τροποποιήσεις της νομοθεσίας περί Βιομηχανικής Κατάρτισης.
8. Την αναδιάρθρωση των υπηρεσιών της Αρχής για να διασφαλιστεί η ικανότητα της Αρχής να ανταποκρίνεται αποτελεσματικά στις διαφοροποιούμενες ανάγκες.
9. Το πλαίσιο κατάρτισης και ανάπτυξης του προσωπικού της Αρχής.

ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ ΑΝΩΤΕΡΟΥ ΤΕΧΝΟΛΟΓΙΚΟΥ ΙΝΣΤΙΤΟΥΤΟΥ

Κατά τη διάρκεια του 1993 το Διοικητικό Συμβούλιο του Ανώτερου Τεχνολογικού Ινστιτούτου (ΑΤΙ) στο οποίο εκπροσωπείται η ΟΕΒ ασχολήθηκε με διάφορα θέματα τα κυριώτερα από τα οποία ήταν:

- (α) Κατοχύρωση του επαγγελματικού επιπέδου των Αποφοίτων ΑΤΙ στη Δημόσια Υπηρεσία, όπως για παράδειγμα Διπλώματα του Κλάδου Πληροφορικής που δεν περιλαμβάνονται στα σχετικά Σχέδια Υπηρεσίας σαν ένα από τα προσόντα για διορισμό σε θέσεις Πληροφορικής.
- (β) Παροχή διπλώματος του ΑΤΙ σ' όλους τους κλάδους που προσφέρει το Ινστιτούτο για εργαζόμενους τεχνικούς πάνω σε πενταετή μερική φοίτηση.
- (γ) Παραχώρηση υπεράριθμων θέσεων σε άτομα ειδικών κατηγοριών αφού ικανοποιήσουν τα κριτήρια εισδοχής στο ΑΤΙ, ως ακολούθως: τέκνα αγνοουμένων, πεσόντων, αναπήρων, εγκλωβισμένων, ανάπηρων πολέμου, πασχόντων με θαλασσαιμία ή με άλλες σοβαρές χρόνιες παθήσεις.

Τέλος, ενέκρινε εισήγηση για Τροποποίηση των Κανονισμών Εισδοχής στο ΑΤΙ.

ΔΙΚΑΣΤΗΡΙΟ ΕΡΓΑΤΙΚΩΝ ΔΙΑΦΟΡΩΝ

Κατά το 1993 υποβλήθηκαν συνολικά 853 αιτήσεις για εκδίκαση υποθέσεων από το Δικαστήριο Εργατικών Διαφορών. Στις 31.12.92 εκκρεμούσαν ενώπιον του Δικαστηρίου άλλες 702 υποθέσεις.

Κατά το 1993 το Δικαστήριο επελήφθη συνολικά 484 υποθέσεων. Από αυτές οι 39 αποσύρθηκαν, οι 127 διευθετήθηκαν εξώδικα, οι 245 διευθετήθηκαν μετά από μερική ακρόαση και σε 73 εξεδόθη απόφαση μετά από πλήρη ακρόασή τους.

ΥΠΗΡΕΣΙΑ ΜΙΚΡΟΜΕΣΑΙΩΝ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ (ΥΜΕ)

Η ΟΕΒ, για να βοηθήσει τις Μικρομεσαίες Επιχειρήσεις, που αποτελούν και τη συντριπτική πλειοψηφία των επιχειρήσεων στην Κύπρο, ν'αντιμετωπίσουν με επιτυχία τον οξύ διεθνή ανταγωνισμό και τα νέα δεδομένα που δημιουργούνται από την Ευρωπαϊκή Ένωση (Ε.Ε.), ενέτεινε και κατά το 1993 τις προσπάθειές της προς αυτή τη κατεύθυνση. Κατά τη διάρκεια αυτής της περιόδου, η ΥΜΕ ανέπτυξε έντονη και πολύπλευρη δραστηριότητα σε θέματα επιμόρφωσης και κατάρτισης με τη διοργάνωση σειράς από ενδιαφέροντα Επιμορφωτικά Προγράμματα, τα οποία παρακολούθησαν γύρω στους 900 επιχειρηματίες ή ανώτερα στελέχη επιχειρήσεων.

Με συστηματικότητα και μεθοδικότητα διοργανώθηκαν 31 συνολικά αναβαθμισμένα Σεμινάρια τα οποία ανταποκρίνονται στις ιδιαίτερες ανάγκες/προβλήματα των διαφόρων κλάδων της Κυπριακής Οικονομίας. Τα προγράμματα κάλυψαν θέματα όπως: Η Ευρωπαϊκή Πολιτική σε διάφορους τομείς - Συμπεράσματα για την Κύπρο, η ανάλυση της Γνωμοδότησης της Ευρωπαϊκής Επιτροπής για την Κύπρο, η υιοθέτηση των Συστημάτων Ποιότητας/Πιστοποίησης ISO 9000, η διαχείριση βιομηχανικών αποβλήτων, οι τάσεις μόδας, οι τεχνικές προώθησης προϊόντων και υπηρεσιών στις διεθνείς αγορές, οι ευκαιρίες στις αγορές της Ανατολικής Ευρώπης, κ.λπ. Πέντε από τα επιμορφωτικά προγράμματα κάλυψαν ένα ευρύ φάσμα των Εργασιακών Σχέσεων όπως τους Νόμους Περί Τερματισμού Απασχολήσεως, Ετησίων Αδειών, Προστασίας της Μητρότητας και Καταβολής Ίσης Αμοιβής Μεταξύ Ανδρών και Γυναικών για Εργασία Ίσης Αξίας καθώς και με τον Κώδικα Βιομηχανικών Σχέσεων. Ένα απ' αυτά απευθυνόταν σε διευθυντικά στελέχη επιχειρήσεων σε όλους τους τομείς της οικονομίας, ενώ άλλα δύο προς συγκεκριμένους κλάδους της οικονομίας (τουριστικές και λογιστικές υπηρεσίες). Επίσης καλύφθηκαν θέματα που αφορούσαν την "Αξιολόγηση Επαγγελματών" και "Ενθαρρυντικά Συστήματα Αμοιβής".

Ειδικότερα για τη σειρά Επιμορφωτικών Προγραμμάτων με θέμα "Συστήματα Ποιότητας ISO 9000- Πιστοποίηση", η οποία αποτελείται από τέσσερις φάσεις, την παρακολούθησαν με μεγάλο

ενδιαφέρον σημαντικός αριθμός επιχειρήσεων. Η σειρά αυτή έχει τεράστια σημασία για τις Κυπριακές επιχειρήσεις όσον αφορά τη διεύρυνση των εξαγωγικών τους προοπτικών καθώς και γενικά την ποιοτική αναβάθμιση των προϊόντων και υπηρεσιών τους δεδομένου του Ευρωπαϊκού προσανατολισμού της Κυπριακής Οικονομίας. Στα προγράμματα αυτά διδάζαν, όπως και την προηγούμενη χρονιά, διακεκριμένοι εκπαιδευτές από το Ηνωμένο Βασίλειο, οι οποίοι παρουσιάζουν σε συνεχή βάση παρόμοιου τύπου προγράμματα σε μεγάλο αριθμό χωρών. Λόγω της πολύ ευνοϊκής αξιολόγησης που έτυχαν τα προγράμματα αυτά από επιχειρήσεις-μέλη της ΟΕΒ, η ΥΜΕ προτίθεται να διοργανώσει και νέα σειρά προγραμμάτων για τα Συστήματα Ποιότητας κατά το 1994.

Επίσης, λόγω των ευκαιριών που παρουσιάζονται για ανάπτυξη επιχειρηματικής δραστηριότητας στις χώρες της Ανατολικής Ευρώπης, διοργανώθηκε τον Ιούλιο διάλεξη με τίτλο "Επικερδείς Ευκαιρίες για Κύπριους Επιχειρηματίες σε Χώρες της Ανατολικής Ευρώπης με Δυνατότητα Εκμετάλλευσης Δυτικών Πηγών Χρηματοδότησης". Τη διάλεξη παρακολούθησαν με ιδιαίτερο ενδιαφέρον αρκετοί επιχειρηματίες και διευθυντικά στελέχη επιχειρήσεων.

Η οργάνωση όλων των πιο πάνω προγραμμάτων κατέστη δυνατή με τη βοήθεια διακεκριμένων εμπειρογνομόνων τόσο του εξωτερικού όσο και του εσωτερικού, οι οποίοι πραγματοποίησαν επισκέψεις στις περισσότερες επιχειρήσεις που εκπροσωπούντο στα σεμινάρια, για παροχή επί τόπου πρακτικών εισηγήσεων και συμβουλών. Τα επιμορφωτικά αυτά προγράμματα πάντοτε πλαισιώνονταν από διαλέξεις, συζητήσεις, προβολή ταινιών, ομάδες εργασίας (Workshops), ασκήσεις και περιπτώσιακές μελέτες - βασιζόμενες σε παραδείγματα από το εξωτερικό αλλά και στα δεδομένα του τόπου μας.

Για τη διοργάνωση αυτών των Προγραμμάτων η ΥΜΕ συνεργάστηκε κατά το 1993, όπως και στα προηγούμενα χρόνια, με διάφορους Κυπριακούς και Ξένους Οίκους και Οργανισμούς. Ιδιαίτερα στενή και επικοδομητική ήταν όπως και προηγούμενα η συνεργασία με την Αρχή Βιομηχανικής Κατάρτισης (ΑΒΚ).

ΔΙΕΘΝΕΙΣ ΟΡΓΑΝΩΣΕΙΣ ΚΑΙ ΣΥΝΕΔΡΙΑ

ΔΙΕΘΝΗΣ ΟΡΓΑΝΩΣΗ ΕΡΓΟΔΟΤΩΝ (ΙΟΕ)

Η ΟΕΒ είναι μέλος από το 1962 της Διεθνούς Οργάνωσης Εργοδοτών (ΔΟΕ) που εδρεύει στη Γενεύη. Η διεθνής αυτή οργάνωση έχει σαν μέλη της Οργανώσεις Εργοδοτών και Βιομηχανών σε πάνω από 110 χώρες περιλαμβανομένων όλων των βιομηχανικά ανεπτυγμένων χωρών. Η ΔΟΕ είναι η πιο αντιπροσωπευτική παγκόσμια οργάνωση της εργοδοσίας και βιομηχανίας που προασπίζει και προάγει τα συμφέροντα τους σε διεθνές επίπεδο ιδιαίτερα στους τομείς της εργασιακής & κοινωνικής πολιτικής. Ακρογωνιαίος λίθος της πολιτικής της είναι η υποστήριξη και προαγωγή του συστήματος της ελεύθερης οικονομίας και της ιδιωτικής πρωτοβουλίας.

Ο Γενικός Διευθυντής της ΟΕΒ είναι μέλος του Συμβουλίου και της Εκτελεστικής Επιτροπής της ΔΟΕ, με την οποία η ΟΕΒ διατηρεί ιδιαίτερα στενή συνεργασία. Η ΔΟΕ παρέχει προς την ΟΕΒ βοήθεια σε πολλούς τομείς, όπως πληροφορίες, τεχνικής φύσεως συμβουλές, συγκριτικές μελέτες, κ.λπ.

Η Εκτελεστική Επιτροπή της Οργάνωσης είχε δύο συναντήσεις που συμπίπτουν με την περίοδο της εκάστοτε συνόδου του Διοικητικού Συμβουλίου του Διεθνούς Γραφείου Εργασίας όπου την ΟΕΒ εκπροσώπησε ο Γενικός Διευθυντής, κ. Α. Πιερίδης.

ΔΙΕΘΝΗΣ ΟΡΓΑΝΩΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ (ΙΛΟ)

Η ΟΕΒ πήρε μέρος στην 80η Σύνοδο της Διεθνούς Συνδιάσκεψης της Διεθνούς Οργάνωσης Εργασίας που πραγματοποιήθηκε στη Γενεύη από τις 2-22 Ιουνίου 1993.

Η ΟΕΒ που εκπροσωπεί τον Εργοδοτικό κόσμο της Κύπρου στη Διεθνή αυτή Οργάνωση εκπροσωπήθηκε από τους κ.κ. Μιχαλάκη Ζιβανάρη, Πρόεδρο της ΟΕΒ, Αντώνη Πιερίδη, Γενικό Διευθυντή της ΟΕΒ, και Μιχάλη Πήλικο, Διευθυντή του Τμήματος Εργασιακών Σχέσεων & Εργατικής Νομοθεσίας της ΟΕΒ.

Στην εργοδοτική αντιπροσωπεία συμμετέσχαν επίσης σαν σύμβουλοι ο κ. Μιχάλης Αντωνίου, Λειτουργός Εργασιακών Σχέσεων της ΟΕΒ, ο κ. Αιμίλιος Μιχαήλ του ΚΕΒΕ και ο κ. Σπ. Σπυριδάκης, Διευθυντής Προσωπικού της ΑΗΚ.

Στη διάσκεψη συμμετέσχαν επίσης Κυβερνητική και Συντεχνιακή αντιπροσωπεία. Τα κυριότερα θέματα της ημερήσιας διάταξης ήταν η μερική απασχόληση (part-time work) και η πρόληψη ατυχημάτων μεγάλης κλίμακας.

Η εργοδοτική αντιπροσωπεία συμμετέσχε ενεργά στη συζήτηση και μελέτη των πιο πάνω θεμάτων τόσο στο επίπεδο των Εξειδικευμένων Τεχνικών Επιτροπών Εμπειρογνομόνων όσο και κατά τη συζήτησή τους

από την ολομέλεια των Τριμερών Επιτροπών που απαρτίζονται από Κυβερνητικούς - Εργοδοτικούς και Συντεχνιακούς αντιπροσώπους.

Η συμμετοχή στις Εξειδικευμένες Επιτροπές που απαρτίζονται από Εμπειρογνομόνες από ένα ευρύ φάσμα χωρών, έδωσε την ευκαιρία για χρήσιμη ανταλλαγή απόψεων και εμπειριών. Ταυτόχρονα δόθηκε η ευκαιρία για προβολή των θέσεων και απόψεων του εργοδοτικού κόσμου της Κύπρου. Στο πλαίσιο της Διάσκεψης η Εργοδοτική Αντιπροσωπεία είχε επίσης χρήσιμες επαφές με αξιωματούχους τόσο του Διεθνούς Γραφείου Εργασίας όσο και με αντιπροσώπους άλλων εργοδοτικών Οργανισμών.

ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ ΔΙΕΘΝΟΥΣ ΟΡΓΑΝΩΣΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ (ΙΛΟ)

Ο Γενικός Διευθυντής της ΟΕΒ, κ. Α. Πιερίδης, πήρε μέρος στις συνεδριάσεις του Διοικητικού Συμβουλίου του Διεθνούς Γραφείου Εργασίας, το οποίο είναι το ανώτατο Εκτελεστικό Σώμα της Διεθνούς αυτής Οργάνωσης και του οποίου είναι μέλος για τρίτη τώρα τριετή θητεία. Οι συνεδριάσεις πραγματοποιήθηκαν μέσα στο Φεβρουάριο, Μάϊο και Νοέμβριο του 1993 και κατ' αυτές μελετήθηκαν σωρεία θεμάτων εργασιακής και κοινωνικής πολιτικής.

ΕΝΩΣΗ ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΑΣ ΕΥΡΩΠΑΪΚΩΝ ΧΩΡΩΝ (UNICE)

Η ΟΕΒ είναι μέλος της UNICE από το 1980. Η UNICE είναι ο κατ' εξοχήν εκπρόσωπος της Βιομηχανίας στην Ευρωπαϊκή Ένωση και άλλες διεθνείς οργανώσεις και εδρεύει στις Βρυξέλλες όπου η έδρα της Ε.Ε. Βασικός ρόλος της είναι να προασπίζει την ελεύθερη επιχειρηματικότητα, να προάγει τα συμφέροντα της Βιομηχανίας και να συμβάλλει στην ευημερία των λαών της Ευρώπης με τα καλύτερα δυνατά μέσα. Μέλη της UNICE είναι οι κεντρικές βιομηχανικές και εργοδοτικές οργανώσεις των χωρών της Ευρώπης.

Η συμμετοχή στην UNICE αποτελεί για την ΟΕΒ φυσική συνέπεια, δοθέντος ότι έχει σαν μέλη της όλους τους μεγάλους βιομηχανικούς κλάδους, που συνολικά εργοδοτούν πάνω από 35.000 πρόσωπα και αντιπροσωπεύουν το μέγιστο μέρος της βιομηχανικής παραγωγής και των εξαγωγών.

Ο Πρόεδρος και ο Γενικός Διευθυντής της ΟΕΒ είναι μέλη του Συμβουλίου Προέδρων και της Εκτελεστικής Επιτροπής της UNICE αντιστοίχως, στις συνεδριάσεις των οποίων μελετούνται σημαντικά για την Κοινότητα και ιδιαίτερα τη βιομηχανία θέματα, με βάση αναλυτικές εκθέσεις που ετοιμάζει η Γραμματεία της οργάνωσης αυτής.

Η ΟΕΒ αντλεί από τη σύνδεσή της με την UNICE σημαντικές γνώσεις και εμπειρίες από τις βιομηχανικά ανεπτυγμένες χώρες της Ευρώπης, ιδίως πάνω σε θέματα που αφορούν την κυπριακή βιομηχανία και τις γενικότερες σχέσεις Κύπρου - Ευρωπαϊκής Ένωσης.

ΣΥΝΔΕΣΜΟΣ ΕΛΛΗΝΙΚΩΝ ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΩΝ (ΣΕΒ)

Η στενή συνεργασία της ΟΕΒ με το Σύνδεσμο Ελληνικών Βιομηχανιών (ΣΕΒ) συνεχίστηκε και μέσα στο 1993. Η συνεργασία των δύο Οργανώσεων επεκτείνεται στην ανταλλαγή μελετών, εμπειριών και πληροφοριών, στην πραγματοποίηση προσωπικών επαφών, καθώς και μέσα στις διεθνείς οργανώσεις, όπως η UNICE, η Διεθνής Οργάνωση Εργοδοτών και το Διεθνές Γραφείο Εργασίας.

Με βάση την καθιερωμένη παράδοση ο εκ των μελών της Εκτελεστικής Επιτροπής της ΟΕΒ, κ. Β. Κρανιδιώτης, μετέσχε στη Συνέλευση του ΣΕΒ στις 20/5/93 στην Αθήνα και απηύθυνε χαιρετισμό εκ μέρους του επιχειρηματικού κόσμου της Κύπρου. Αντίστοιχα ο Πρόεδρος του ΣΕΒ, κ. Ιάσων Στράτος, πήρε μέρος στην Ε.Γ.Σ. της ΟΕΒ το Μάιο του 1993, την οποία και προσφώνησε.

Το φθινόπωρο του 1993 είχε προγραμματισθεί επίσκεψη κλιμακίου της Εκτελεστικής Επιτροπής της ΟΕΒ στην Αθήνα για συνομιλίες με το ΣΕΒ και κρατικούς αξιωματούχους η οποία όμως αναβλήθηκε λόγω της εν τω μεταξύ προκήρυξης βουλευτικών εκλογών στην Ελλάδα. Η επίσκεψη πραγματοποιήθηκε τελικά στις αρχές Φεβρουαρίου 1994.

ΣΥΝΕΔΡΙΟ ΕΥΡΩΠΑΪΚΗΣ ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΑΣ

Το Συνέδριο των Γενικών Διευθυντών των Οργανώσεων Βιομηχανίας & Εργοδοτών της Ευρώπης που πραγματοποιείται σε διαφορετική χώρα κάθε χρόνο, αποτελεί σημαντικό γεγονός στη δραστηριότητα των επιχειρηματικών αυτών οργανώσεων, γιατί κατ' αυτή δίδεται η ευκαιρία να συζητηθούν σε ανώτατο επίπεδο επίκαιρα θέματα που απασχολούν ολόκληρο τον Ευρωπαϊκό χώρο. Η Διάσκεψη παρέχει επίσης τη δυνατότητα προσωπικής γνωριμίας των Συνέδρων και ανάπτυξης στενής συνεργασίας τόσο μεταξύ των όσο και των οργανώσεών τους. Τα θέματα του φετινού συνεδρίου που πραγματοποιήθηκε στο Λουκάνο της Ελβετίας ήταν ο Ρόλος της GATT στην εμπέδωση Διεθνούς Οικονομικής Συνεργασίας και η Θέση των Χωρών της Κεντρικής και Ανατολικής Ευρώπης μέσα στο Ευρωπαϊκό Οικονομικό Σύστημα.

ΕΤΗΣΙΑ ΓΕΝΙΚΗ ΣΥΝΕΛΕΥΣΗ 1993

Στις 5 Μαΐου 1993 και ώρα 9:30 π.μ. πραγματοποιήθηκε η Ετήσια Γενική Συνέλευση των Μελών της ΟΕΒ στο Ξενοδοχείο Χίλτον. Της Συνέλευσης προήδρευσε ο Πρόεδρος της ΟΕΒ κ. Μιχαλάκης Ζιβανάρης.

(α) Καταστατικό Μέρος της Συνέλευσης

Στο Καταστατικό Μέρος της Συνέλευσης επικυρώθηκαν τα Πρακτικά της προηγούμενης Ετήσιας Γενικής Συνέλευσης, εγκρίθηκαν η Έκθεση του Συμβουλίου και οι Λογαριασμοί Εσόδων και Εξόδων για το 1992 και εκλέγηκαν νέα Μέλη του Συμβουλίου.

Στη συνέχεια διεξήχθη συζήτηση πάνω σε επίκαιρα θέματα που απασχολούν τον επιχειρηματικό κόσμο. Ιδιαίτερη έμφαση δόθηκε στο θέμα της **Αυτόματης Τιμαριθμικής Αναπροσαρμογής (ΑΤΑ)** για το οποίο ο Πρόεδρος έκανε σύντομη ενημέρωση και αναφέρθηκε στις διάφορες ενέργειες στις οποίες προβαίνει η ΟΕΒ καθώς και σε κάποιες επαφές που έγιναν. Επεξήγησε ότι εκείνο το οποίο επιδιώκει η ΟΕΒ, χωρίς να είναι δογματική, είναι να αρχίσει ένας διάλογος για το πρόβλημα της ΑΤΑ.

Ένα άλλο θέμα το οποίο τέθηκε, από Μέλος, για συζήτηση είναι η ανάγκη περαιτέρω **επάνδρωσης της Γραμματείας της ΟΕΒ**. Επιστημάνθηκε ο μικρός αριθμός μελών της Γραμματείας και η πληθώρα θεμάτων που έχουν να καταπιαστούν και να φέρουν εις πέρας. Τονίσθηκε η ανάγκη περαιτέρω αύξησης των οικονομικών της ΟΕΒ που θα βοηθήσει στη στελέχωση και ενδυνάμωση της Γραμματείας με πρόσθετο προσοντούχο προσωπικό. Τελικά εγκρίθηκε ομόφωνα εισήγηση όπως τα Μέλη καταβάλουν για ένα χρόνο "Έκτακτη συνδρομή", ίση με το ποσό της κανονικής ετήσιας συνδρομής τους.

Ακολούθησε Έκτακτη Γενική Συνέλευση η οποία ενέκρινε Ειδικά Ψηφίσματα που είχαν υποβληθεί

και αφορούσαν τροποποίηση του άρθρου 3B(iv) του Ιδρυτικού Εγγράφου και της παραγράφου 6 του Καταστατικού.

(β) Τελετουργικό Μέρος της Συνέλευσης

Κηρύσσοντας την έναρξη του Τελετουργικού Μέρους της Συνέλευσης ο κ. Ζιβανάρης καλωσόρισε τον Πρόεδρο της Δημοκρατίας, κ. Γλαύκο Κληρίδη, και τους άλλους προσκεκλημένους που τιμούσαν με την παρουσία τους τη Συνέλευση. Ευχαριστώντας τον Πρόεδρο της Δημοκρατίας τόνισε ότι η παρουσία του, μαζί με το σύνολο σχεδόν του Υπουργικού του Συμβουλίου, αποτελεί ένδειξη του ενδιαφέροντος της Κυβέρνησης για τα προβλήματα του επιχειρηματικού κόσμου καθώς και εκτίμηση για το έργο που η ΟΕΒ επιτελεί για την πρόοδο και ανάπτυξη της Κύπρου.

Ευχαρίστησε επίσης τα Μέλη για την αθρόα προσέλευσή τους καθώς και για τη συνεχή συσπείρωσή τους γύρω από την ΟΕΒ για προώθηση όλων των θεμάτων που τα απασχολούν.

Στη Συνέλευση μίλησε ο Πρόεδρος της Δημοκρατίας και απηύθυναν χαιρετισμό ο Πρόεδρος του ΣΕΒ, κ. Ιάσων Στράτος και ο Πρόεδρος του ΚΕΒΕ, κ. Φάνος Επιφανίου.

Στη συνέχεια μίλησε ο Πρόεδρος της ΟΕΒ.

Δεύτερο Μέρος

Ακολούθησε η τελετή απονομής του ΒΡΑΒΕΙΟΥ ΕΟΚ που έχει καθιερώσει η ΟΕΒ. Ο Πρόεδρος της Δημοκρατίας απένειμε τα βραβεία για το 1992 που κέρδισαν ισότιμα οι βιομηχανικές επιχειρήσεις: **Γ. Καλλής (Βιομήχανοι) Λτδ., Musklita Aluminium Ltd.** και **Peta Ltd.**, για τις υψηλές τους επιδόσεις στον Ευρωπαϊκό χώρο καθώς και τις προσπάθειες που έχουν γενικά καταβάλει για μια επιτυχημένη επιχειρηματική δραστηριότητα.

ΤΟΜΕΑΣ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ

Η ΟΕΒ συνεχίζοντας τη μακρόχρονη και πρωτοποριακή προσπάθεια της για ανάπτυξη και ποιοτική αναβάθμιση του Τομέα των Υπηρεσιών με απώτερο στόχο να καταστεί η Κύπρος Περιφερειακό Κέντρο Παροχής Υπηρεσιών, συνέστησε από τριετίας ειδικό Τμήμα Υπηρεσιών το οποίο αναπτύσσει ιδιαίτερα έντονη δραστηριότητα. Χαρακτηριστικό της δραστηριότητας του Τμήματος κατά το 1993 αποτελεί ο καταρτισμός ειδικού Σχεδίου Δράσης προς επίτευξη του πιο πάνω στόχου και η υλοποίηση αρκετών από τις ενέργειες που προγραμματίστηκαν στα πλαίσια του σχεδίου αυτού.

Το σχέδιο προέκυψε ύστερα από σειρά συσκέψεων εκπροσώπων των διαφόρων κλάδων του Τομέα υπό την Προεδρία του κ. Μ. Κολοκασίδη, τέως Προέδρου της ΟΕΒ.

Αφετηρία της δραστηριότητας του Τμήματος Υπηρεσιών αποτέλεσε ο συντονισμός των μεμονωμένων ενεργειών των διαφόρων κλάδων που δραστηριοποιούνται στον Τομέα των Υπηρεσιών και η εγκαθίδρυση συστηματικής συνεργασίας με τους κλάδους αυτούς. Αυτό επιτεύχθηκε με τη σύσταση "Επιτροπής Υπηρεσιών-ΟΕΒ", η οποία, υπό την προεδρία του Αντιπροέδρου της ΟΕΒ κ. Γ. Στρογγυλού παρακολουθεί και αναλύει τις εξελίξεις και διαμορφώνει διάφορες ενέργειες προς επίτευξη του στόχου της ανάπτυξης του Τομέα.

Μέχρι το τέλος του 1993 στην "Επιτροπή Υπηρεσιών-ΟΕΒ" εκπροσωπούνταν οι ακόλουθοι κλάδοι Υπηρεσιών:

- Δημοσίων Σχέσεων - Marketing
- Συμβουλευτικών Υπηρεσιών Διεύθυνσης
- Διαφήμισης
- Ερευνών Αγοράς & Δημοσκοπήσεων
- Αρχιτεκτόνων - Πολιτικών Μηχανικών
- Ιδιωτικών Εκπαιδευτικών Ιδρυμάτων
- Τραπεζικών και Χρηματοπιστωτικών Υπηρεσιών
- Ασφαλιστικών Υπηρεσιών
- Λογιστικών/Ελεγκτικών Υπηρεσιών
- Ιατρικών Υπηρεσιών
- Φυσιοθεραπευτικών Υπηρεσιών
- Κλινικών Εργαστηρίων
- Τουριστικών Υπηρεσιών
- Μεταφορικών Υπηρεσιών (θαλάσσιων, χερσαίων, εναέριων)
- Πληροφορικής (Information Technology)
- Τυπογραφίας
- Παραγωγής Ταινιών
- Σχεδιασμού (Design)
- Συμβουλευτικών Υπηρεσιών Μηχανικής Επιστήμης (Ηλεκτρολογίας, Μηχανολογίας, Βιομηχανικής Μηχανικής, κλπ)

Η σύσταση της "Επιτροπής Υπηρεσιών-ΟΕΒ" μπορεί να χαρακτηριστεί ως ένα αποφασιστικό βήμα, γιατί με αυτό τον τρόπο προωθείται η συνεργασία τόσο μεταξύ των διαφόρων κλάδων του τομέα των

Υπηρεσιών όσο και με την ΟΕΒ, προϋποθέσεις που θεωρούνται απαραίτητες για την περαιτέρω ανάπτυξη του Τομέα, ιδιαίτερα στο εξωτερικό. Επιτυγχάνεται επίσης έτσι η συλλογικότητα στη διαμόρφωση των αποφάσεων και την προώθηση των αναγκών διαβημάτων προς υλοποίηση τους.

Κατά το 1993 κύριο αντικείμενο της συνεργασίας υπήρξε η μελέτη και ανάλυση της παρούσας κατάστασης και των διαγραφόμενων προοπτικών του Τομέα και του κάθε κλάδου χωριστά. Προς το σκοπό αυτό πραγματοποιήθηκε, μεταξύ άλλων, σειρά συνεδριάσεων της "Επιτροπής Υπηρεσιών-ΟΕΒ". Κατά τις συνεδριάσεις αυτές οι εκπρόσωποι των διαφόρων κλάδων είχαν την ευκαιρία να παρουσιάσουν την κατάσταση του δικού τους κλάδου και στη συνέχεια, σε συνεργασία με το Τμήμα Υπηρεσιών-ΟΕΒ να εντοπίσουν και να αναλύσουν τις δυνατότητες και τις αδυναμίες του κλάδου τους, και του Τομέα γενικά, καθώς και τους παράγοντες που εμποδίζουν την περαιτέρω ανάπτυξη του Τομέα.

As σημειωθεί, ότι στην πιο πάνω δραστηριότητα αποδόθηκε ιδιαίτερη σημασία αφού από αυτή την προεργασία αντλήθηκαν τα συμπεράσματα στα οποία βασίστηκε η περαιτέρω προσπάθεια του Τμήματος Υπηρεσιών ΟΕΒ για την υλοποίηση των στόχων που τέθηκαν.

Η βασική διαπίστωση η οποία προέκυψε από την ανάλυση της παρούσας κατάστασης του Τομέα και η οποία κατευθύνει τη δραστηριότητα της Επιτροπής Υπηρεσιών και του Τμήματος Υπηρεσιών, είναι ότι, ενώ ο Τομέας παρουσιάζει μεγάλη δυνατότητα ανάπτυξης, εν τούτοις η ανάπτυξή του δεν ήταν η αναμενόμενη. Τούτο αποδίδεται κυρίως στην έλλειψη εξοικείωσης του κοινού και των ενδιαφερομένων οργανισμών με αρκετές από τις προσφερόμενες υπηρεσίες, καθώς και στην προτίμηση από τους χρήστες υπηρεσιών ξένων αντί κυπριακών επιχειρήσεων προσφοράς τούτων. Σημαντικός επίσης ανασταλτικός παράγοντας θεωρείται και η άγνοια του αγοραστικού κοινού στο εξωτερικό σχετικά με τις δυνατότητες των κυπριακών επιχειρήσεων υπηρεσιών.

Με βάση τα πιο πάνω πορίσματα το Τμήμα Υπηρεσιών-ΟΕΒ ενεργώντας στα πλαίσια του Σχεδίου Δράσης έθεσε σαν άμεσους στόχους την εξάλειψη των αρνητικών παραγόντων που εμποδίζουν την περαιτέρω ανάπτυξη του Τομέα και την εξασφάλιση επίσημης υποστήριξης από το κράτος (π.χ. με την υιοθέτηση συγκεκριμένων μέτρων), έτσι ώστε να διευκολυνθεί η επίτευξη των στόχων που έχουν τεθεί. Παράλληλα δίδεται έμφαση στη συνεχή βελτίωση της ποιότητας των προσφερομένων υπηρεσιών καθώς και στην προώθηση νέων, αναπτυσσόμενων, μη παραδοσιακών κλάδων του Τομέα, οι οποίοι έχουν

τη δυνατότητα να αποβούν σοβαροί συντελεστές της οικονομικής ευρωστίας του τόπου μας.

Προς επίτευξη του άμεσου στόχου της εξάλειψης των παραγόντων που περιορίζουν την ανάπτυξη του Τομέα, το Τμήμα Υπηρεσιών-ΟΕΒ άρχισε ειδική διαφωτιστική εκστρατεία, επικεντρώνοντας τις ενέργειες του στη "διαπαιδαγώγηση" του κυπριακού κοινού και όλων των ενδιαφερομένων οργανισμών σχετικά με τη σημασία των διαφόρων υπηρεσιών για τη σωστή λειτουργία ενός οργανισμού και για την ανάπτυξη της κυπριακής οικονομίας γενικά. Η εκστρατεία καλύπτει ένα ευρύ φάσμα δραστηριοτήτων που ήδη βρίσκονται σε εξέλιξη. Αναφέρονται ενδεικτικά η προβολή με διάφορα μέσα, στην Κύπρο και στο εξωτερικό, των δυνατοτήτων των κυπριακών επιχειρήσεων υπηρεσιών, καθώς και η άσκηση πειθούς προς την Κυβέρνηση και τους διάφορους οργανισμούς έτσι ώστε να εκδηλώνουν προτίμηση προς τις κυπριακές επιχειρήσεις υπηρεσιών.

Στα πλαίσια αυτής της προσπάθειας πραγματοποιήθηκε δημοσιογραφική διάσκεψη κατά την οποία οι παρευρισκόμενοι εκπρόσωποι των Μέσων Μαζικής Ενημέρωσης και κατ' ακολουθία το ευρύ κοινό, είχαν την ευκαιρία να ενημερωθούν σχετικά με τους λόγους που οδήγησαν στην ανάληψη προσπάθειας προώθησης του Τομέα των Υπηρεσιών, τις δυνατότητες του Τομέα και τα προβλήματα που αντιμετωπίζει, καθώς και τη σημασία του για την κυπριακή οικονομία.

Στα πλαίσια της προσπάθειας εξασφάλισης επίσημης υποστήριξης πραγματοποιήθηκε σειρά επαφών με Υπουργούς και ανώτερους αξιωματούχους κρατικών και ημικρατικών οργανισμών. Κατά τις επαφές αυτές ενημερώθηκαν οι Υπουργοί και αξιωματούχοι των

Υπουργείων τους σχετικά με την αναληφθείσα προσπάθεια ανάπτυξης του Τομέα των Υπηρεσιών καθώς και την παρούσα κατάσταση του Τομέα και συζητήθηκαν συγκεκριμένοι τρόποι με τους οποίους ο ιδιωτικός τομέας μπορεί να συνεργαστεί με τον κρατικό ή/και ημικρατικό τομέα για την καλύτερη δυνατή επίτευξη των στόχων που έχουν τεθεί. Ιδιαίτερη έμφαση δόθηκε στην ανάγκη προτίμησης από τον κρατικό και τον ημικρατικό τομέα Κυπριακών επιχειρήσεων υπηρεσιών αντί ξένων.

Η θετική ανταπόκριση και υποστήριξη τόσο εκ μέρους των Υπουργών όσο και των άλλων αξιωματούχων οδήγησε στην έναρξη συστηματικής συνεργασίας αναφορικά με την προώθηση των υπηρεσιών διαφόρων κλάδων καθώς και την προβολή του Τομέα στο εξωτερικό. Ήδη προγραμματίζεται η δημιουργία "πακέτων υπηρεσιών" από διάφορους κλάδους του Τομέα, τα οποία και θα προωθηθούν μέσω της συνεργασίας με τον Κυπριακό Οργανισμό Τουρισμού. Ταυτόχρονα, έχουν ετοιμαστεί ειδικά πληροφοριακά κείμενα για τον Τομέα των Υπηρεσιών τα οποία προγραμματίζεται να συμπεριληφθούν στα έντυπα προβολής και πληροφόρησης του ΚΟΤ. Σχετικό πληροφοριακό υλικό έχει επίσης διοχετευθεί στο Χόνγκ-Κονγκ, μέσω αποστολής της Κεντρικής Τράπεζας με επικεφαλής τον Διοικητή για προσέλκυση επιχειρηματικού ενδιαφέροντος στην Κύπρο.

Η ταχεία πρόοδος που επιτεύχθηκε στον καταρτισμό και την υλοποίηση του Σχεδίου Δράσης μέσα στο 1993 ξεπερνά τους αρχικούς στόχους και προσδοκίες. Αυτό οφείλεται στο ζωνρό ενδιαφέρον που επιδείχθηκε από όλους τους ενδιαφερομένους, που με την εποικοδομητική τους συνεργασία κατέστησαν δυνατή την πραγματοποίηση πολλών από τις προγραμματισμένες ενέργειες.

ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΚΟΣ ΤΟΜΕΑΣ

Η ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΑ ΤΟ 1993 ΚΑΙ ΠΡΟΟΠΤΙΚΕΣ

Σημαντική πτώση υπολογίζεται να παρουσιάσουν όλα τα οικονομικά μεγέθη του βιομηχανικού τομέα μέσα στο 1993, με βάση προκαταρκτικά στοιχεία. Το γεγονός αυτό φαίνεται να είναι επακόλουθο της συνεχούς διάβρωσης της ανταγωνιστικότητας των Κυπριακών βιομηχανιών λόγω του καλπασμού των εργατικών κόστων και άλλων λειτουργικών εξόδων, σε συνδυασμό με διάφορους εξωγενείς παράγοντες όπως η παγκόσμια οικονομική ύφεση, η υποτίμηση νομισμάτων ανταγωνιστικών χωρών και ο οξύς διεθνής ανταγωνισμός.

Η ΟΕΒ, μέσα στο 1993 ανέπτυξε μια πραγματική σταυροφορία για ανατροπή της κατιούσας του βιομηχανικού τομέα.

Αμέσως μετά την εκλογή της νέας Κυβέρνησης, η ηγεσία της ΟΕΒ συναντήθηκε και επέδωσε υπομνήματα προς τους Υπουργούς Οικονομικών, Εργασίας & Κοινωνικών Ασφαλίσεων και Εμπορίου & Βιομηχανίας. Στα υπομνήματα της ΟΕΒ αναλύοντο οι θέσεις της καθώς και εισηγήσεις της πάνω σε φλέγοντα κοινωνικο-οικονομικά θέματα και ιδιαίτερα σε θέματα βιομηχανίας. Τις ίδιες θέσεις έθεσε η ΟΕΒ και προς τον Πρόεδρο της Δημοκρατίας σε συνάντηση που έγινε το Μάρτη.

Αποτέλεσμα των υπομνημάτων αυτών αλλά και των τακτικών επαφών της ΟΕΒ με την Κυβέρνηση, ήταν η εξασφάλιση της πολιτικής βούλησης και αποφασιστικότητας για στήριξη της βιομηχανίας. Πράγματι, το Σεπτέμβριο 1993, η Κυβέρνηση ανακοίνωσε σειρά μέτρων για τη βιομηχανία που αποσκοπούσαν (α) στην υποβοήθηση των υφιστάμενων βιομηχανικών επιχειρήσεων και (β) στην ενθάρρυνση της δημιουργίας νέων μονάδων υψηλής τεχνολογίας.

Παρόλο που αυτά τα μέτρα εκτιμάται πως θα βοηθήσουν σε κάποιο βαθμό τη βιομηχανία, η ΟΕΒ πιστεύει ότι τούτα δεν είναι αρκετά για να συμβάλουν στην ανάκτηση της ανταγωνιστικότητας της και ότι ενδείκνυται το πλαίσιο τους να ενδυναμωθεί και ολοκληρωθεί. Προς αυτή την κατεύθυνση, η ΟΕΒ έδρασε άμεσα και τον ίδιο μήνα με επιστολή της προς τον Υπουργό Εμπορίου & Βιομηχανίας ζήτησε την υιοθέτηση πρόσθετων και πιο ριζοσπαστικών για τη βιομηχανία μέτρων.

Μέσα στα πλαίσια της άμεσης επαφής και αλληλοενημέρωσης πάνω σε βιομηχανικά/επαγγελματικά θέματα μεταξύ Κυβέρνησης και επιχειρηματιών, πραγματοποιήθηκε τον Απρίλη σύσκεψη μεταξύ του Υπουργού Εμπορίου & Βιομηχανίας με εκπροσώπους όλων των επαγγελματικών Συνδέσμων της ΟΕΒ.

Στο θέμα της συγκράτησης των κόστων παραγωγής, η ΟΕΒ συνεργάστηκε και συντόνισε τις δραστηριότητες των επαγγελματικών συνδέσμων και των απ' ευθείας μελών της όσον αφορά τις ανανεώσεις συλλογικών συμβάσεων εργασίας και την εφαρμογή της συμφωνίας για μείωση του εβδομαδιαίου χρόνου εργασίας.

Το Δεκέμβριο εκδόθηκε ενημερωτικό εγχειρίδιο με τίτλο "Σχέδια Χρηματοδότησης Βιομηχανίας" με στόχο να ενημερώσει κάθε επιχειρηματία-βιομήχανο σε μια περιεκτική και εύχρηστη μορφή για τα υφιστάμενα Σχέδια για χρηματοδότηση της βιομηχανίας.

Το 1993, σύμφωνα με τον Πίνακα που παρατίθεται, ιδιαίτερο χαρακτηριστικό της επικίνδυνα πτωτικής πορείας της βιομηχανίας είναι η δραστική μείωση της προστιθέμενης αξίας κατά 6% ή Λ.Κ. 18 εκ. περίπου και των εξαγωγών του τομέα κατά 9% ή Λ.Κ. 16 εκ. περίπου, σε σύγκριση με το 1992. Ο κίνδυνος περαιτέρω μείωσης των εξαγωγών επισημάνθηκε και υπογραμμίσθηκε πάμπολλες φορές στο παρελθόν από την ΟΕΒ η οποία και συνεχώς τονίζει την αδήριτη ανάγκη για ανάληψη μιας πραγματικά εθνικής σταυροφορίας για την προώθηση του συνόλου των εγχώριων εξαγωγών. Αφ' ετέρου, παραδοσιακά εξαγωγικοί κλάδοι όπως της Ένδυσης, Υπόδησης και Βαλιτισοποιίας, μαστίζονται ολοένα και από υψηλότερα κόστη παραγωγής και εμπορίας πράγμα που σημαίνει ακριβό και άρα μη ανταγωνιστικό προϊόν στη διεθνή αγορά.

Οι απώλειες αγορών έχουν ήδη οδηγήσει στο κλείσιμο αρκετών βιομηχανικών επιχειρήσεων ενώ σε πολλές άλλες περιπτώσεις, επιχειρήσεις αναγκάστηκαν να προβούν σε προσωρινή αναστολή των εργασιών τους. Τα παράγωγα αποτελέσματα της δυσμενούς αυτής εξέλιξης διαφαίνονται αφ' ενός στο μέγεθος της απασχόλησης του βιομηχανικού Τομέα για την οποία μέσα στο 1993 υπολογίζεται μια μείωση της τάξης του 5,3% ή 2600 άτομα, σε σύγκριση με το 1992. Αφ' ετέρου, αντικατοπτρίζονται στην υπολογιζόμενη αύξηση της ανεργίας από το 1,8% το 1992 σε 2,5% μέσα στο 1993. Πρέπει να σημειωθεί ότι η μείωση της απασχόλησης κατά το 1993 παρατηρείται για πρώτη φορά μετά το 1975, με μοναδική εξαίρεση το 1986 που σημειώθηκε μείωση στην απασχόληση λόγω της σημαντικής πτώσης των εξαγωγών προς τη Λιβύη.

Ότι συνάγεται από τα πιο πάνω, συνηγορεί στην άποψη ότι το 1993 ήταν για την Κυπριακή βιομηχανία μια από τις χειρότερες χρονιές, αν όχι και η χειρότερη της τελευταίας δεκαετίας, ιδιαίτερα αν ληφθεί υπόψη ότι η κατάσταση στη βιομηχανία επιδεινώνεται λόγω σοβαρών διαρθρωτικών προβλημάτων τα οποία δεν διαβλέπεται ότι θα ξεπεραστούν σύντομα.

Κατά συνέπεια, **οι προοπτικές για το βιομηχανικό τομέα για το 1994** προδιαγράφονται δυσολώνες εκτός και αν δοθούν άμεσες και δραστικές λύσεις στα διάφορα προβλήματά του και αν επιδειχθεί σύνεση από το Συνδικαλιστικό Κίνημα στο νέο διαπραγματευτικό κύκλο για ανανέωση των συλλογικών συμβάσεων εργασίας στους πλείστους βιομηχανικούς κλάδους.

Οι έντονες προσπάθειες της ΟΕΒ υπέρ της βιομηχανίας θα συνεχισθούν και μέσα στο 1994 με αμείωτη ένταση και ζήλο, διότι η ενίσχυση του βιομηχανικού τομέα αποτελεί υγιές στοιχείο για την περαιτέρω πορεία της Κυπριακής Οικονομίας και την εξυπηρέτηση του στόχου για μια πιο ισόρροπη ανάπτυξή της.

	← Μεταβολή (%) →					
	1992 (1)	1993 (1)	89/90	90/91	91/92	92/93
Συνεισφορά στο ΑΕΠ σε σταθερές τιμές 1985 (ΛΚ εκ.)	299,085	281,140	4,2	1,6	3,3	-6,0
Ακαθάριστη Παραγωγή (ΛΚ εκ.)	1.129,085	1.095,213	8,6	7,2	6,4	-3,0
Απασχόληση	48.888	46.300	1,2	0,1	0,9	-5,3
Παραγωγικότητα	6.117	6.072	2,9	1,4	2,3	-0,7
Εξαγωγές σε τιμές F.O.B. (ΛΚ εκ.) (2)	175,738	159,69	0,5	-1,6	-4,0	-9,1
Επενδύσεις σε σταθερές τιμές 1985						
- Συνολικές (ΛΚ εκ.)	38,6	37,1	-5,3	-1,8	1,3	-3,9
- Μηχανήματα & Εξοπλισμός (ΛΚ εκ.)	25,5	24,7	-8,3	0,8	2,4	-3,1

Σημείωση:

- (1) Όλα τα στοιχεία για το 1992 και 1993 είναι προκαταρκτικά
- (2) Τα στοιχεία αναφέρονται σε βιομηχανικά προϊόντα που προέρχονται από τη μεταποίηση και τη γεωργία καθώς και τα ορυκτά. Για το 1993 έγινε προέκταση με βάση τα στοιχεία για τους πρώτους εννέα μήνες.

ΙΔΡΥΜΑ ΤΕΧΝΟΛΟΓΙΑΣ

Το Ίδρυμα Τεχνολογίας (Ι.Τ.) συστάθηκε ως γνωστόν το β' εξάμηνο του 1991 με βάση την απόφαση που λήφθηκε σε σύσκεψη στο Προεδρικό Μέγαρο στις 23/7/91, κάτι που ήταν το επιστέγασμα πολύπλευρων και σύντονων ενεργειών της ΟΕΒ προς την κατεύθυνση της τότε Κυβέρνησης ώστε να συντονισθεί και επισπευθεί η λήψη μέτρων για τεχνολογική αναβάθμιση και εκσυγχρονισμό της Κυπριακής βιομηχανίας. Το Ι.Τ. άρχισε να δραστηριοποιείται ουσιαστικά μέσα στο 1992.

Οι βασικοί σκοποί του Ιδρύματος, όπως προβλέπονται στο Καταστατικό του, είναι:

- Η μελέτη και αξιοποίηση απόψεων αναφορικά με τα μέτρα που θεωρούνται σκόπιμο να υιοθετηθούν για επίτευξη των αναγκαίων τεχνολογικών αλλαγών στη βιομηχανία.
- Η ανάληψη μέσω εξειδικευμένων εταιρειών, οργανισμών και συμβούλων, της διεξαγωγής ερευνών και μελετών που έχουν σχέση με τους σκοπούς του Ιδρύματος.
- Η ίδρυση και συντήρηση συστήματος πληροφόρησης για χρήση από τις βιομηχανίες.
- Η παροχή τεχνικών γνώσεων και άλλων συμβουλευτικών υπηρεσιών ή οποιωνδήποτε άλλων υπηρεσιών που έχουν σχέση με τους σκοπούς του.

Κατά τη διάρκεια του 1993 πραγματοποιήθηκε μεγάλος αριθμός συνεδριών του Διοικητικού Συμβουλίου και της Εκτελεστικής Επιτροπής του Ιδρύματος - σώματα στα οποία μετέχει η ΟΕΒ - για καθορισμό πολιτικής πάνω σε διάφορα θέματα και για την προώθηση της προσφοράς υπηρεσιών προς τις Κυπριακές βιομηχανικές επιχειρήσεις. Το Διοικητικό Συμβούλιο συνήλθε σε 8 συνεδρίες και η Εκτελεστική Επιτροπή σε άλλες 15 μέσα στο 1993.

Η συνεργασία του Ι.Τ. με την PERA International του Ηνωμένου Βασιλείου που άρχισε το 1992 για κατάρτιση του προσωπικού του πάνω σε θέματα πολιτικής και διαδικασιών για την προσφορά συμβουλευτικών υπηρεσιών προς τη βιομηχανία, για την προώθηση του θέματος της διαπίστευσης συμβούλων και την ετοιμασία προδιαγραφών για κατάρτιση όσων θα κρίνεται σκόπιμο, για τα κριτήρια καταλληλότητας μιας επιχείρησης για ένταξη στο Σχέδιο Συμβουλευτικών Υπηρεσιών και άλλα συναφή, ολοκληρώθηκε αίσια μέσα στο 1993. Στις 17 Δεκεμβρίου 1993 έγινε παρουσίαση από τον εμπειρογνώμονα κ. Philip Sowden της τελικής έκθεσης και η ΟΕΒ εξέφρασε προς την PERA τις ευχαριστίες της για το ψηλό επίπεδο του έργου που έχει επιτελέσει.

Ένας μεγάλος αριθμός αιτήσεων (σχεδόν 100) υποβλήθηκαν από βιομηχανικές επιχειρήσεις προς το Ι.Τ. μέσα στο 1993 για επιχορήγηση μελετών που θα

απέβλεπαν στον εκσυγχρονισμό και αναβάθμιση της λειτουργίας τους. Σε 20 περίπου περιπτώσεις η εργασία της υποβολής μελετών από Συμβούλους συμπληρώθηκε και σε 10 μάλιστα άρχισε η υλοποίηση των εισηγήσεων που έγιναν από τους ειδικούς προς τις επιχειρήσεις. Σε άλλες 30 περίπου περιπτώσεις η εργασία με τους Συμβούλους είναι σε αρκετά προχωρημένο στάδιο.

Η ΟΕΒ, που υπήρξε πρωταγωνιστής στο θέμα της ίδρυσης και λειτουργίας αυτού του θεσμού στην Κύπρο, θα συνεχίσει να μετέχει ενεργά και να στηρίζει το έργο του Ι.Τ. Η συνεργασία μαζί του θα εξακολουθήσει να είναι στενή για το καλό του επιχειρηματικού κόσμου και της Κυπριακής οικονομίας γενικότερα. Η συνεργασία αυτή εκδηλώνεται με παρά πολλούς τρόπους και μορφές και όπου ενδείκνυται οργανώνονται και κοινές εκδηλώσεις για αξιολόγηση της προσφοράς προς τον επιχειρηματικό κόσμο ώστε να γίνονται τυχόν διαφοροποιήσεις εκεί που κάτι τέτοιο ενδείκνυται.

Σαν τέτοια εκδήλωση ήταν το κοινό Σεμινάριο που έγινε στις 16 Δεκεμβρίου 1993 για ανάλυση και αξιολόγηση της αξιοποίησης διαφόρων Σχεδίων για τη βιομηχανία που διαχειρίζεται το Ίδρυμα Τεχνολογίας. Σ' αυτό συμμετέσχε και το Υπουργείο Οικονομικών καθώς και εκπρόσωποι των Τραπεζικών Ιδρυμάτων που εμπλέκονται σε συναφή Σχέδια Χρηματοδότησης για εκσυγχρονισμό της Κυπριακής βιομηχανίας. Κατά το Σεμινάριο αυτό οι επιχειρηματίες, που αθρόα το παρακολούθησαν, είχαν την ευκαιρία να εκφράσουν τις απόψεις τους για την καλύτερη δυνατή αξιοποίηση των διαθέσιμων από τα διάφορα Σχέδια για τη βιομηχανία πόρων. Οι εμπλεκόμενοι φορείς έδωσαν τη διαβεβαίωση ότι όσα ακούστηκαν στο Σεμινάριο αυτό θα αξιολογηθούν και θα ληφθούν πολύ σοβαρά υπόψη στις μελλοντικές τους ενέργειες αναφορικά μ' αυτά τα Σχέδια.

ΣΥΜΒΟΥΛΕΥΤΙΚΗ ΕΠΙΤΡΟΠΗ ΕΜΠΟΡΙΟΥ & ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΑΣ

Τη σύγκληση της Συμβουλευτικής Επιτροπής Εμπορίου & Βιομηχανίας ζήτησε η ΟΕΒ με επιστολή της το Β' εξάμηνο του 1993, προτείνοντας τη συζήτηση των πιο κάτω θεμάτων:

- Προτίμηση Κυπριακών Βιομηχανικών προϊόντων από την Κυβέρνηση, Ημικρατικούς Οργανισμούς, Δήμους και άλλες Τοπικές Αρχές κατά την προκήρυξη και αξιολόγηση προσφορών.
- Προβλήματα βιομηχανικών περιοχών και ζωνών (βασικά έργα υποδομής όπως δρόμοι, υδροδότηση, κ.λπ.).
- Αξιολόγηση της χρήσης από τους επιχειρηματίες διαφόρων Σχεδίων που είναι της αρμοδιότητας του Υπουργείου Εμπορίου & Βιομηχανίας με σκοπό την υποβολή εισηγήσεων για βελτίωσή τους.

Επιπρόσθετα από τις προσωπικές επαφές και στενή συνεργασία που έχει με το Υπουργείο Εμπορίου & Βιομηχανίας, η ΟΕΒ πιστεύει ότι ο θεσμός της Συμβουλευτικής Επιτροπής Εμπορίου & Βιομηχανίας παρέχει την ευκαιρία για τη λήψη άμεσων αποφάσεων αφού σ' αυτήν εκπροσωπούνται όλα τα ενδιαφερόμενα μέρη. Η ΟΕΒ θα επιδιώξει ώστε αυτός ο θεσμός να συνεχίσει να εξυπηρετεί τα καλώς νοούμενα συμφέροντα του επιχειρηματικού κόσμου όπως και στο παρελθόν.

ΕΠΙΤΡΟΠΗ ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΑΣ – ΟΕΒ

Σημαντική ήταν μέσα στο 1993 η συμβολή της "Επιτροπής Βιομηχανίας – ΟΕΒ" στη διαμόρφωση των θέσεων της Ομοσπονδίας για θέματα που αφορούσαν την επίλυση ή απάμβλυνση των προβλημάτων του μεταποιητικού τομέα. Σ' αυτή την Επιτροπή μετέχουν ως γνωστόν οι Πρόεδροι και άλλοι ανώτεροι αξιωματούχοι οκτώ Βιομηχανικών Συνδέσμων – μελών της ΟΕΒ, που εκπροσωπούν και τον κύριο όγκο της βιομηχανικής παραγωγής στον τόπο μας, και σ' αυτή προεδρεύει ο εκάστοτε Πρόεδρος της ΟΕΒ.

Στις συνεδρίες της Επιτροπής συζητήθηκε πληθώρα θεμάτων και εισηγήσεων που έγιναν από τους βιομήχανους-μέλη της, όπως η παραγωγικότητα του τομέα με στόχο την εφαρμογή μέτρων και ενεργειών για αύξησή της, η προώθηση των εξαγωγών, η συμμετοχή σε εκθέσεις του εξωτερικού, θέματα χρηματοδότησης, κ.α.

Ουσιαστικός και πολύ χρήσιμος ήταν ο ρόλος της Επιτροπής Βιομηχανίας στη διαμόρφωση των θέσεων της ΟΕΒ για τα διάφορα μέτρα που η Κυβέρνηση θα εξάγγελλε για ενίσχυση της βιομηχανίας. Οι εισηγήσεις που έγιναν πιστεύεται ότι τελικά βοήθησαν στη διαμόρφωση μιας πιο συμπληρωμένης δέσμης μέτρων για τη βιομηχανία, αν και πολλά υπολείπονται ακόμα να γίνουν ώστε να υπάρξει βιομηχανική ανανέωση και άνθηση στον τόπο μας.

ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΑ ΚΑΙ ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝ – ΕΠΙΤΡΟΠΗ ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝΤΟΣ – ΟΕΒ

Το ενδιαφέρον της ΟΕΒ για την προστασία του περιβάλλοντος σε σχέση με την οικονομική και βιομηχανική ανάπτυξη, συνέχισε αμείωτο καθόλη τη διάρκεια του 1993 και προς τούτο αναπτύχθηκαν διάφορες συναφείς δραστηριότητες.

Στις αρχές του χρόνου, η ΟΕΒ σε συνεργασία με το Τμήμα Γεωλογικής Επισκόπησης, την Κυπριακή εταιρεία Geo-Invest και το Σουηδικό οίκο εμπειρογνομόνων SWECO, διοργάνωσε επιμορφωτικό σεμινάριο με θέμα τη διαχείριση βιομηχανικών αποβλήτων το οποίο παρακολούθησε σημαντικός αριθμός βιομηχάνων. Μεγάλη σημασία δόθηκε από την ΟΕΒ στην Έκθεση Περιβαλλοντικής Επισκόπησης και το Πρόγραμμα

Δράσης που ετοίμασαν εμπειρογνώμονες της Διεθνούς Τράπεζας. Σε συνεδρία του Παγκυπρίου Συμβουλίου Περιβάλλοντος που πραγματοποιήθηκε το Νιόβρη υπό την Προεδρία του Υπουργού Γεωργίας & Φυσικών Πόρων, ο Πρόεδρος της Επιτροπής Περιβάλλοντος και Αντιπρόεδρος της ΟΕΒ Δρ Α. Πίττας ανέπτυξε τις συγκεκριμένες απόψεις της ΟΕΒ οι οποίες αργότερα υποβλήθηκαν και γραπτά.

Η έγκριση τον Ιούλιο από την Κυβέρνηση του Σχεδίου παροχής χορηγιών σε βιομηχανίες για την εισαγωγή συστημάτων ελέγχου της ρύπανσης χαιρετίστηκε από την ΟΕΒ γιατί ήταν ένα από σειρά μέτρων που η ΟΕΒ επανειλημμένα εισηγήθηκε προς την κυβέρνηση με σκοπό την ελαχιστοποίηση της βιομηχανικής ρύπανσης. Δυστυχώς όμως ακόμα καθυστερεί η υλοποίησή του γιατί δεν προωθήθηκε σχετική πρόταση του Υπουργείου Οικονομικών προς τη Βουλή για να εγκριθούν τα σχετικά κονδύλια. Η ΟΕΒ ήδη ανέπτυξε πρωτοβουλία για να προωθηθεί

τάχιστα αυτό το σημαντικό για τη βιομηχανία και τον τόπο θέμα.

Τη Σύμβαση του Ευρωπαϊκού Συμβουλίου για την Αστική Ευθύνη έναντι Ζημιών που πρόκαλούνται από Δραστηριότητες Επικίνδυνες για το Περιβάλλον, μελέτησε σε βάθος η ΟΕΒ και διαμόρφωσε ανάλογες απόψεις.

Κατά το χρόνο που πέρασε μέλη της Επιτροπής Περιβάλλοντος καθώς και της Γραμματείας της ΟΕΒ παρακολούθησαν σεμινάρια που αφορούσαν το περιβάλλον σε συνδυασμό με την οικονομική ανάπτυξη, καθώς και τη Συνθήκη του Μόντρεαλ για προστασία του όζοντος σε σχέση με τις προοπτικές της κυπριακής βιομηχανίας. Για το τελευταίο θέμα η ΟΕΒ εκπροσωπείται μάλιστα σε ειδική τεχνική επιτροπή που ανέλαβε την άμεση προώθηση των προνοιών της Συνθήκης αυτής.

ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΚΩΝ ΣΥΝΔΕΣΜΩΝ/ΚΛΑΔΩΝ

ΕΙΣΑΓΩΓΗ

Το 1993 αποτέλεσε για τους Βιομηχανικούς Συνδέσμους-μέλη της ΟΕΒ περίοδο έντονης δραστηριότητας λόγω της ιδιαίτερης σημασίας θεμάτων και προβλημάτων που είχαν να επιληφθούν.

Η παρατεταμένη παγκόσμια οικονομική ύφεση σε συνδυασμό με τον έντονο διεθνή ανταγωνισμό κατέστησε το διεθνή στίβο ακόμη δυσκολότερη πρόσβαση για τις εξαγωγικές μας βιομηχανίες οι οποίες εκτός από τα διεθνή αρνητικά δεδομένα είχαν ν' αντιμετωπίσουν για άλλη μια χρονιά τα ψηλά κόστα παραγωγής και εμπορίας των προϊόντων τους. Η όλη αρνητική κατάσταση οδήγησε και συνεχίζει να οδηγεί σε απώλειες αγορών γεγονός που αντικατοπτρίζεται άμεσα στη συνεχή πτώση των εγχώριων εξαγωγών και της απασχόλησης. Επιστέγασμα των πραγματικά δύσκολων συνθηκών που αντιμετωπίζει η Κυπριακή βιομηχανία ήταν το οριστικό κλείσιμο αρκετών βιομηχανικών επιχειρήσεων ενώ σε πολλές άλλες περιπτώσεις, βιομηχανίες αναγκάστηκαν να αναστείλουν προσωρινά τις εργασίες τους.

Με την ανάληψη της εξουσίας από τη νέα κυβέρνηση το Φεβρουάριο, η ΟΕΒ σε συνεργασία με τους Βιομηχανικούς Συνδέσμους-μέλη της δραστηριοποιήθηκε έντονα ετοιμάζοντας και κοινοποιώντας Υπομνήματα προς τον Πρόεδρο της Δημοκρατίας και προς τους Υπουργούς Οικονομικών, Εμπορίου & Βιομηχανίας και Εργασίας & Κοινωνικών Ασφαλίσεων, μέσα από τα οποία μεταξύ άλλων παρουσιάστηκαν γι' ακόμη μια φορά τα διάφορα προβλήματα που αντιμετωπίζει ο Τομέας της Μεταποίησης και τέθηκαν εισηγήσεις για την επίλυσή τους. Τα μέτρα για τη βιομηχανία που εξαγγέλθηκαν από την Κυβέρνηση αν και ικανοποίησαν αριθμό εισηγήσεων της ΟΕΒ και των

Συνδέσμων - μελών της, κρίθηκε ότι δεν αποτελούσαν ένα ολοκληρωμένο πλαίσιο ενεργειών και μέτρων για την ανακούφιση και για ανάπτυξη του τομέα. Αφού επαναξιολογήθηκαν όλα τα δεδομένα κοινοποιήθηκε προς τον Υπουργό Εμπορίου & Βιομηχανίας, κατάλογος συμπληρωματικών, ενισχυτικών για τη βιομηχανία μέτρων που προτείνονται για υιοθέτηση.

Κοινά προβλήματα και θέματα που αντιμετωπίζουν οι Βιομηχανικοί Σύνδεσμοι της ΟΕΒ, συζητήθηκαν επίσης εκτεταμένα κατά τη διάρκεια κοινών συνεδριάσεων των Διοικητικών τους Συμβουλίων. Συγκεκριμένα κατά το 1993 πραγματοποιήθηκαν πέντε κοινές συνεδριάσεις. Κυριώτερα από τα θέματα που συζητήθηκαν ήταν η ανανέωση των συλλογικών συμβάσεων εργασίας και η κατανομή της μείωσης του εβδομαδιαίου εργάσιμου χρόνου. Ιδιαίτερα γι' αυτά τα θέματα, η ΟΕΒ συντόνισε την από κοινού αντιμετώπισή τους με ενιαία πολιτική και στρατηγική. (Περισσότερα για τα θέματα αυτά αναφέρονται σε άλλο Κεφάλαιο της Έκθεσης)

Μέσα στα πλαίσια της όλης δραστηριότητας των Βιομηχανικών Συνδέσμων-μελών της ΟΕΒ για την προώθηση των θεμάτων των κλάδων τους, πραγματοποιήθηκαν συνεδρίες των Διοικητικών τους Συμβουλίων, Γενικές Συνελεύσεις των μελών τους καθώς επίσης και πάμπολλες συσκέψεις και συναντήσεις με διάφορους παράγοντες και Επιτροπές, τόσο στον ευρύτερο δημόσιο όσο και στον ιδιωτικό τομέα.

Σ' αυτή την τεράστια προσπάθεια για προώθηση των θεμάτων που ενδιέφεραν τους Συνδέσμους, η Γραμματεία της ΟΕΒ έπαιξε όπως και στο παρελθόν καίριο ρόλο τόσο για τη λήψη ορθών αποφάσεων όσο και για τη γρήγορη και αποτελεσματική υλοποίησή τους.

ΣΥΝΔΕΣΜΟΙ ΜΕΛΗ ΤΗΣ ΟΕΒ
ΤΗΝ 31Η ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΥ 1993 (ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΑ ΣΥΜΒΟΥΛΙΑ)

ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΑ

1. **Κυπριακός Σύνδεσμος Βιομηχανιών Ένδυσης**
Επιχειρήσεις Μέλη Συνδέσμου:
Διοικ. Συμβούλια: Σ.Καλλής (Πρόεδρος), Κ.Αβραάμ, Α.Αντωνιάδης, Α.Τουμάζου, Ο.Μιλτιάδους, Λ.Ευσταθίου, Π.Παπαπέτρου, Μ.Γαβριηλίδης, Μ.Βασιλειάδης, Ν.Μαρκουλίδης, Ν.Οδυσσέως.
2. **Σύνδεσμος Βιομηχάνων Υποδημάτων**
Επιχειρήσεις Μέλη Συνδέσμου: 36
Διοικ. Συμβούλια: Β.Κρανιδιώτης (Πρόεδρος), Α.Χαραλαμπίδης, Ντ.Τριανταφύλλου, Η.Αβρααμίδης, Στ.Ιακωβίδης, Π.Παπαδόπουλος, Ειρ.Μακρίδου, Π.Μαχλουζαρίδης, Α.Δράκος.
3. **Παγκύπριος Σύνδεσμος Βιομηχάνων Βαλιτσοποιίας, Τσαντών & Δερματίνων Ειδών Ταξιδιού Κύπρου**
Επιχειρήσεις Μέλη Συνδέσμου: 21
Διοικ. Συμβούλια: Μ.Μακροσέλλης (Πρόεδρος), Λ.Σαββίδης, Δ.Θεοδώρου, Π.Καμπανελλάς, Κ.Ξενοφώντος, Α.Ροταίδης, Μ.Σκορδής.
4. **Σύνδεσμος Μεταλλουργικών Βιομηχανιών Κύπρου**
Επιχειρήσεις Μέλη Συνδέσμου: 88
Διοικ. Συμβούλια: Α.Σιοπαχάς (Πρόεδρος), Λ.Αριστοδήμου, Π.Κοιρανίδης, Μ.Κωνσταντίνου, Α.Κλεοβούλου, Κ.Κουτσός, Κ.Παρασκευαΐδης, Ν.Αριστείδης, Στ.Κουντούρης.
5. **Σύνδεσμος Εργοδοτών Ξυλουργικής Βιομηχανίας**
Επιχειρήσεις Μέλη Συνδέσμου: 68
Διοικ. Συμβούλια: Ν.Παστός (Πρόεδρος), Α.Συλικιώτης, Μ.Ιακωβίδης, Λ.Αγγελίδης, Τ.Μαραγκός, Τ.Παπαδόπουλος, Χ. Τούμπας, Ν.Πίττας, Σπ.Ξυναρής.
6. **Σύνδεσμος Κατασκευαστών Ηλιακών & Ηλεκτρικών Θερμοσιφώνων Κύπρου**
Επιχειρήσεις Μέλη Συνδέσμου: 28
Διοικ. Συμβούλια: Κ.Θεοχαρίδης (Πρόεδρος), Μ.Ιωαννίδης, Ν.Φωκός, Τ.Λαός, Σ.Χρυσοστόμου, Χρ.Αλεξάνδρου, Γ.Ιωάννου.
7. **Παγκύπριος Σύνδεσμος Εργοδοτών Τυπογράφων**
Επιχειρήσεις Μέλη Συνδέσμου: 32
Διοικ. Συμβούλια: Χρ.Κασουλίδης (Πρόεδρος), Α.Νικολάου, Δ.Ζαβαλλής, Ι.Σταυρινίδης, Θ.Βιολάρης, Κ.Θεοχαρίδης, Π.Σπανός, Σ.Αρχοντίδης, Α.Κκαϊλάς.

8. **Σύνδεσμος Βιομηχάνων Μωσαϊκών & Μαρμάρων**
Επιχειρήσεις Μέλη Συνδέσμου: 23
Διοικ. Συμβούλια: Δ.Χριστοφόρου (Πρόεδρος), Στ.Έλληνας, Μ.Χαραλάμπους, Α.Μακαρίου, Δ.Μιτσιγιώρκης, Α.Πούλλος, Ν.Αθάντος.
9. **Σύνδεσμος Φαρμακευτικών - Χημικών Βιομηχανιών Κύπρου**
Επιχειρήσεις Μέλη Συνδέσμου: 5
Διοικ. Συμβούλια: Α.Πίττας, Δ.Σουκιούρογλου, Χρ.Αγκαστινιώτης, Γ.Πλαστήρας, Π.Τσιατίνης.

ΚΑΤΑΣΚΕΥΕΣ

10. **Σύνδεσμος Εργολάβων Οικοδομών Κύπρου**
Επιχειρήσεις Μέλη Συνδέσμου: 288
Διοικ. Συμβούλια: Δ.Σαμψών (Πρόεδρος), Γ.Βιολάρης, Σ.Λοής, Μ.Νεοφύτου, Ν.Πογιατζής, Ν.Μανναρίδης, Κ.Αντωνιάδης.
 11. **Σύνδεσμος Εργολάβων Ηλεκτρικών Εγκαταστάσεων**
Επιχειρήσεις Μέλη Συνδέσμου: 40
Διοικ. Συμβούλια: Δ.Κωνσταντίνου (Πρόεδρος), Β.Μαυρουδής, Α.Αλεξάνδρου, Α.Νικολαΐδης, Κ.Γρηγορίου, Μ.Κωνσταντινίδης, Κ.Καρσεφίου.
 12. **Σύνδεσμος Εργολάβων Κεντρικού Κλιματισμού**
Επιχειρήσεις Μέλη Συνδέσμου: 22
Διοικ. Συμβούλια: Α.Λαός (Πρόεδρος), Α.Κουτρουκίδης, Α.Λάμπρου, Α.Πάρπας, Σ.Κωνσταντίνου, Α.Καμιναρίδης.
 13. **Παγκύπριος Σύνδεσμος Επιχειρηματιών Αναπτύξεως Γης**
Επιχειρήσεις Μέλη Συνδέσμου: 56
Διοικ. Συμβούλια: Μ.Λεπτός (Πρόεδρος), Λ.Τοφαρίδης, Σ.Χριστοδούλου, Ντ.Μιχαηλίδης, Π.Μαγγλής, Φ.Λούκα, Χρ.Καραολής, Λ.Ματθαίου, Μ.Ζαβός, Κ.Φραγκουλίδης.
- ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ**
14. **Κυπριακός Εργοδοτικός Σύνδεσμος Τραπεζών**
Επιχειρήσεις Μέλη Συνδέσμου: 8
Διοικ. Συμβούλια: Δ.Πιτσιλλίδης (Πρόεδρος), Ε.Ιωάννου, Μ.Šhadrach, Ν.Τριβουρέας, Χρ.Στεφανή, Α.Πατσαλίδης, Π. Γαλανός, Κ.Λαζαρίδης.

15. **Παγκύπριος Σύνδεσμος Ξενοδόχων**
Επιχειρήσεις Μέλη Συνδέσμου: 430

Διοικ. Συμβούλια: Κ.Κωνσταντίνου (Πρόεδρος),
Τ.Κουννάς, Α.Νικήτας, Φ.Αδωνης, Κ.Σπανούδης,
Γ.Χατζηαράκης, Α.Τσόκκος, Α. Στασής,
Η.Σκυριανίδης, Π.Ιακώβου, Ι.Περδίο, Χρ.Κοιτάζος,
Χ.Λοϊζίδης, Μ.Παντελίδης, Ε.Μάγου, Π.Λεπτός,
Ν.Νικολαΐδης, Ν.Τσαγγαρά, Ε.Ερωτοκρίτου.

16. **Σύνδεσμος Ναυτικών Πρακτόρων Κύπρου**
Επιχειρήσεις Μέλη Συνδέσμου: 35

Διοικ. Συμβούλια: Γ.Οικονόμου (Πρόεδρος),
Χ.Παπαβασιλείου, Δ.Μούσκος, Γ.Σαρρής,
Δ.Ιερόπουλος, Ο.Μαντοβάνη, Π.Νεοκλέους,
Π.Γεωρκάτζης, Κ.Λουκαΐδης,
Κ.Παπακωνσταντίνου.

17. **Σύνδεσμος Ασφαλιστικών Εταιρειών**
Επιχειρήσεις Μέλη Συνδέσμου: 37

Διοικ. Συμβούλια: Γ.Σολομωνίδης (Πρόεδρος),
Α.Καρπασίτης, Α.Γεωργίου, Κ.Δεκατρός,
Ζ.Δημητρίου, Α.Δημητριάδης, Α.Νικολάου,
Γ.Παλαζής.

18. **Παγκύπριος Σύνδεσμος Πλυντηριούχων**
Επιχειρήσεις Μέλη Συνδέσμου: 17

Διοικ. Συμβούλια: Π.Μακεδόνας (Πρόεδρος),
Μ.Σαββίδης, Γ.Γιαλλούρης, Μ.Ιωαννίδης,
Σ.Κύριλλος, Φ.Θεοφάνους, Γ.Ματθαίου.

19. **Σύνδεσμος Επιχειρηματιών
Τηλεπικοινωνιακού Εξοπλισμού**
Επιχειρήσεις Μέλη Συνδέσμου: 24

Διοικ. Συμβούλια: Α.Κρητιώτης (Πρόεδρος),
Π.Αντωνιάδης, Κ.Αδάμου, Η.Χατζηγιάννης,
Χ.Ελυσσαίου, Γ.Αντωνιάδης, Κ.Κωμοδρόμος.

20. **Σύνδεσμος Προμηθευτών Ηλεκτρονικών
Υπολογιστών & Προγραμμάτων**
Επιχειρήσεις Μέλη Συνδέσμου: 39

Διοικ. Συμβούλια: Π.Πέτρου (Πρόεδρος),
Τ.Αντωνίου, Μ.Λουκαΐδης, Ν.Νικολάου,
Α.Ταπακούδης, Ν.Νικολαΐδης, Μ.Μιχαηλίδης,
Α.Πολυδώρου, Φρ.Φράγκου.

21. **Σύνδεσμος Εκδοτών Εφημερίδων &
Περιοδικών Κύπρου**
Επιχειρήσεις Μέλη Συνδέσμου: 15

Διοικ. Συμβούλια: Ν.Κόσιης (Πρόεδρος),
Φ.Κουλέρμος, Α.Λυκαύγης, Π.Εγγλέζος,
Ν.Παττίχης, Κ.Κουρτελλάρης, Α.Ευθυβούλου,
Π.Ζαχαριάδης.

22. **Παγκύπριος Σύνδεσμος Ιδιωτικών, Ιατρικών
και Νοσηλευτικών Ιδρυμάτων**
Επιχειρήσεις Μέλη Συνδέσμου: 14

Διοικ. Συμβούλια: Α.Κωνσταντινίδης (Πρόεδρος),
Χ.Κυμής, Β.Μακρής, Δ.Γαλάζης, Α.Δημητρίου,
Ν.Ιωάννου, Δ.Παπαπέτρου, Τ.Κυθρεώτης,
Κ.Τσαγγαρίδης, Ν.Μαρκίδης, Κ.Πουργουρίδης,
Σ.Λοϊζίδης, Τ.Θεοδοσίου, Θ.Θεοφίλου.

23. **Σύνδεσμος Φυσιοθεραπευτών Κύπρου**
Επιχειρήσεις Μέλη Συνδέσμου: 163

Διοικ. Συμβούλια: Σ.Χαραλάμπους (Πρόεδρος),
Ε.Παπακυριακού, Χ.Καηλίδου, Μ.Αυγουστή,
Κ.Ιουλιανός, Μ.Μιχαήλ, Μ.Γεωργίου.

24. **Ινστιτούτο Βιοϊατρικών Επιστημών**
Επιχειρήσεις Μέλη Συνδέσμου: 50

Διοικ. Συμβούλια: Κ.Παυλίδης (Πρόεδρος),
Α.Κωνσταντινίδης, Σ.Θεοδώρου, Κ.Μαυρέα,
Ζ.Σιδερά.

25. **Σύνδεσμος Επαγγελματιών Δημοσίων
Σχέσεων Κύπρου**
Επιχειρήσεις Μέλη Συνδέσμου: 40

Διοικ. Συμβούλια: Γ.Μιχαηλίδης (Πρόεδρος),
Μ.Πύργου, Γ.Σολωμού, Κλ.Κιττή, Πλ.Κυριακίδης.

26. **Σύνδεσμος Συμβούλων Ηλεκτρολόγων &
Μηχανολόγων Μηχανικών Κύπρου**
Επιχειρήσεις Μέλη Συνδέσμου: 28

Διοικ. Συμβούλια: Σ.Ηλιοφώτου (Πρόεδρος),
Γ.Αλετράρης, Α.Καραγιάννης, Κ.Ακρίτας,
Ν.Αριστοδήμου, Γλ.Γεωργίου, Ε.Ζαμπάς,
Γ.Ζεμπύλας, Μ.Ζηντίλης, Λ.Ιωσηφίδης, Γ.Μητσίδης,
Α.Μούλουρας, Γ.Ριαλάς, Στ.Νικολαΐδης,
Α.Περικλέους, Α.Παύλου.

ΕΜΠΟΡΙΟ

27. **Σύνδεσμος Εισαγωγέων Μηχανοκινήτων
Οχημάτων**
Επιχειρήσεις Μέλη Συνδέσμου: 23

Διοικ. Συμβούλια: Α.Χειλίδης (Πρόεδρος),
Α.Τρικωμίτης, Α.Δημητρίου, Στ.Ουζουνιάν,
Γ.Παυλίδης, Χ.Κωνσταντινίδης, Π.Τσεριώτου,
Χ.Ασσαντουριών.

28. **Παγκύπριος Εργοδοτικός Σύνδεσμος
Συσκευαστών – Εξαγωγέων Εσπεριδοειδών
& Σταφυλών**
Επιχειρήσεις Μέλη Συνδέσμου: 13

Διοικ. Συμβούλια: Α.Χριστοδούλου (Πρόεδρος),
Σ.Μιτέλλας, Γ.Τσακκιστός, Σ.Μαυρόπουλος,
Α.Ιορδάνους.

29. **Παγκύπριος Σύνδεσμος
Εισαγωγέων/Προμηθευτών Ταπήτων**
Επιχειρήσεις Μέλη Συνδέσμου: 17

Διοικ. Συμβούλια: Χρ.Τροκκούδης (Πρόεδρος),
Γ.Χριστοδούλου, Κ.Νίκου, Μ.Χριστοφόρου, Π.Τάκη,
Η.Πούππος, Γ.Σαββίδης, Α.Ιωάννου, Σ.Συρίμης.

ΠΑΙΔΕΙΑΣ

30. Παγκύπριος Σύνδεσμος Ιδιωτικών Σχολών Τριτοβάθμιας Εκπαίδευσης

Επιχειρήσεις Μέλη Συνδέσμου: 13

Διοικ. Συμβούλια: Δ.Χριστοφόρου (Πρόεδρος), Α.Τσαούσης, Α.Χαραλαμπίδης, Χ.Χαραλάμπους, Μ.Χρίστου, Ρ.Αριστείδου, Γ.Γεωργιάδης, Ν.Μιχαήλ, Θ.Χ΄Τιάννης.

31. Σύνδεσμος Διευθυντριών & Ιδιοκτητών Νηπιαγωγείων

Επιχειρήσεις Μέλη Συνδέσμου: 31

Διοικ. Συμβούλια: Μ.Χριστοφή (Πρόεδρος), Τ.Πιττάκαρα, Α.Π.Γεωργίου, Π.Δημητρίου, Ε.Πιτσιλλίδου, Μ.Χαμπουλλά, Ε.Κοκκίνου, Α.Ηρακλέους, Μ.Χατζηκώστα.

32. Παγκύπριος Σύνδεσμος Ιδιοκτητών Βρεφοκομικών-Παιδοκομικών Σταθμών & Νηπιαγωγείων

Επιχειρήσεις Μέλη Συνδέσμου: 102

Διοικ. Συμβούλια: Π.Πηλιά (Πρόεδρος), Α.Φανή, Α.Φιτίρικός, Α.Γεωργίου, Φ.Κυθρεώτου, Ρ.Μάτσα, Α.Οwen, Ε.Πέτρου, Ε.Κούμουλου, Χ.Μαυρόχειλου, Δ.Μερκούρη, Χ.Πενταρά, Ε.Ζηνιέρη.

ΑΛΛΟΙ

33. Κυπριακή Ομοσπονδία Γυναικών Επιχειρηματιών-Επαγγελματιών

Επιχειρήσεις Μέλη Συνδέσμου: 51

Διοικ. Συμβούλια: Α.Γιορδαμλή (Πρόεδρος), Σ.Ζαβού, Δ.Καραντώκη, Μ.Αλεξάκη, Ν.Καλαντζή, Β.Θωμαΐδου, Ε.Λαμάρη, Κλ.Μιτέλλα, Ν.Λοϊζίδου, Μ.Θωμαΐδου.

ΚΥΠΡΙΑΚΟΣ ΣΥΝΔΕΣΜΟΣ ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΩΝ ΕΝΔΥΣΗΣ

Η δραστηριότητα του Συνδέσμου Βιομηχανιών Ένδυσης κατά το 1993 περιστράφηκε γύρω από τα προβλήματα που απασχολούν τον κλάδο.

Κατά τους πρώτους δύο μήνες του 1993, πραγματοποιήθηκε ειδική έρευνα με ερωτηματολόγιο το οποίο αποστάληκε σε όλα τα μέλη του Συνδέσμου με σκοπό τη διαπίστωση της κατάστασης εργασίας που επικρατούσε στον κλάδο. Τα αποτελέσματα της έρευνας κατέδειξαν μια ανησυχητική εικόνα τόσο για το παρόν όσο και για το προβλεπτό μέλλον. Με νέα έρευνα, που διεξήχθηκε τρεις μήνες αργότερα, επιβεβαίωσε δυστυχώς το πιο πάνω συμπέρασμα.

Μετά από συντονισμένες προσπάθειες του Δ.Σ. και εκπροσώπων των Συντεχνιών ΣΕΚ και ΠΕΟ ετοιμάστηκε από κοινού διακήρυξη η οποία αποσκοπούσε στη διατήρηση καλών σχέσεων μεταξύ εργοδοτών και εργοδοτούμενων και ειδικά για ενίσχυση της προσπάθειας για βελτίωση της παραγωγικότητας. Η διακήρυξη αυτή διανεμήθηκε σε όλους τους βιομήχανους και εργαζομένους στον κλάδο.

Το Δ.Σ. συζήτησε εκτεταμένα το Σχέδιο παροχής κυβερνητικής εγγύησης για δανειοδότηση της βιομηχανίας ίση προς 8% των εξαγωγών που πραγματοποιούνται σε στερλίνες. Η όλη δραστηριότητα του Συνδέσμου σκοπό είχε την απάμβλυνση των σοβαρότατων προβλημάτων των βιομηχάνων που δημιουργήθηκαν λόγω της υποτίμησης της στερλίνας κατά το τέλος του 1992. Για την προώθηση του σχεδίου αυτού, ο Σύνδεσμος συναντήθηκε με τους Υπουργούς Οικονομικών και Εμπορίου & Βιομηχανίας. Κατά τις συναντήσεις οι εκπρόσωποι του Συνδέσμου έθεσαν έντονα το αίτημα για υιοθέτηση του πιο πάνω σχεδίου και ενημέρωσαν ταυτόχρονα τους Υπουργούς σχετικά με τα προβλήματα που αντιμετωπίζουν οι βιομηχανίες στην εξαγωγική τους προσπάθεια.

Ο Σύνδεσμος σε συνεργασία με την ΟΕΒ και την ΑΒΚ διοργάνωσε κατά το 1993 τρία επιμορφωτικά προγράμματα με το γενικό τίτλο Τάσεις Μόδας, τα οποία παρουςίασαν Γερμανοί εμπειρογνώμονες.

Με δύο συμμετοχές ο Σύνδεσμος έλαβε μέρος στη Σύνοδο της Ολομέλειας της Διεθνούς Ομοσπονδίας Ένδυσης (IAF) στην οποία είναι ενταγμένος ως πλήρες μέλος και που πραγματοποιήθηκε στην πόλη Bruges του Βελγίου τον Ιούνιο 1993. Στη Σύνοδο αυτή καλύφθηκαν θέματα που αφορούσαν την υιοθέτηση από τη βιομηχανία του Διεθνούς Προτύπου Ποιότητας ISO 9000, τη Διεθνή Τράπεζα Πληροφοριών για είδη ένδυσης που εγκαθιδρύθηκε στις ΗΠΑ και τις δυνατότητες επέκτασης της χρήσης της διεθνώς, την άμεση ανταπόκριση της βιομηχανίας στις απαιτήσεις των πελατών της, και

θέματα προστασίας του περιβάλλοντος στην κατασκευή, συσκευασία και διάθεση των προϊόντων.

Άλλα θέματα που απασχόλησαν τις επιχειρήσεις του κλάδου κατά το 1993, ήταν η εφαρμογή της συμφωνίας για μείωση του εβδομαδιαίου ωραρίου, η ανανέωση της συλλογικής σύμβασης εργασίας που έληξε κατά το Δεκέμβριο του 1993, η πολιτική εισαγωγών για το 1994, και άλλα.

ΣΥΝΔΕΣΜΟΣ ΒΙΟΜΗΧΑΝΩΝ ΥΠΟΔΗΜΑΤΩΝ

Η δυναμική αντιμετώπιση των προβλημάτων και η παράλληλα ανόρθωση του κλάδου ήταν στο επίκεντρο των δραστηριοτήτων του Συνδέσμου Βιομηχανών Υποδημάτων.

Η προστασία της ντόπιας βιομηχανίας από τις υπέρμετρες εισαγωγές υποδημάτων και η εμμονή στις ποσοστώσεις που καθορίζονται στη συμφωνία Τελωνειακής Ένωσης με την Ε.Ε. αποτέλεσαν την κύρια προσπάθεια του Συνδέσμου καθόλη σχεδόν τη διάρκεια του 1993. Ύστερα από σειρά συναντήσεων και συζητήσεων με αξιωματούχους του Υπουργείου Εμπορίου & Βιομηχανίας και άλλους ενδιαφερόμενους, καθορίστηκε περί τα τέλη του χρόνου η πολιτική εισαγωγών για το 1994 η οποία ικανοποιεί σε μεγάλο βαθμό τις θέσεις του Συνδέσμου.

Στον τομέα της επιμόρφωσης/ενημέρωσης των στελεχών της βιομηχανίας, ο Σύνδεσμος σε συνεργασία με την ΟΕΒ και την ΑΒΚ οργάνωσε τον Απρίλη εξειδικευμένο σεμινάριο για την πρόβλεψη της μόδας και το Δεκέμβριο σεμινάριο που αφορά τη διείσδυση της βιομηχανίας στην αγορά του Ην. Βασιλείου. Επίσης, μέλη του Συνδέσμου ενθαρρύνθηκαν και έλαβαν μέρος στο Διεθνές Συνέδριο Τεχνικών Υποδηματοποιίας που έγινε στην Αθήνα το Νοέμβριο.

Η ανάκαμψη των εξαγωγών ήταν άμεση προτεραιότητα για το Σύνδεσμο που ύστερα από έντονα διαβήματα προς το Υπουργείο Εμπορίου & Βιομηχανίας κυρίως και σειρά επαφών πέτυχε την πρόσληψη Άγγλου ειδικού ο οποίος από τον Αύγουστο ανέλαβε την προώθηση κυπριακών υποδημάτων στην αγορά της Μεγάλης Βρετανίας. Ο Άγγλος ειδικός επιλέγηκε από κατάλογο υποψηφίων με βάση τις εξειδικευμένες γνώσεις του σε θέματα εμπορίας αλλά και κατασκευής υποδημάτων. Με τις γνώσεις αυτές ο ξένος ειδικός παράλληλα με την εμπορική του δραστηριότητα, συμβουλεύει τα μέλη του Συνδέσμου σε θέματα βελτίωσης των παραγομένων προϊόντων. Τα αποτελέσματα της συνεργασίας αυτής μέχρι το τέλος του 1993 ήταν αρκετά ικανοποιητικά και γι' αυτό και ο Σύνδεσμος άρχισε τη διαδικασία για πρόσληψη και άλλου ειδικού που θα προωθεί τις εξαγωγές υποδημάτων προς τη Γερμανική αγορά.

Μέσα στα πλαίσια της ανάπτυξης της εξαγωγικής δραστηριότητας, ο Σύνδεσμος συνεργάστηκε με τον αντίστοιχο Ελληνικό Σύνδεσμο με αποτέλεσμα να γίνει δυνατή η συμμετοχή κυπρίων βιομηχάνων/εξαγωγέων στην εξειδικευμένη έκθεση "Σαλόνι Μόδας Ελληνικού Παπουτσιού" που έγινε στην Ελλάδα τον Απρίλη 1993.

Κατά την Ετήσια Γενική Συνέλευση του Συνδέσμου έγινε εκλογή νέου Διοικητικού Συμβουλίου και συζητήθηκαν προβλήματα που απασχολούν τις επιχειρήσεις όπως η ρευστότητα/χρηματοδότηση, παραγωγικότητα, εργατικό κόστος, συναλλαγματική ισοτιμία, διεθνής οικονομική ύφεση και το πρόγραμμα για αναδιάρθρωση της βιομηχανίας που γίνεται από τον Ιταλικό Οίκο (CAST).

Άλλα θέματα που απασχόλησαν το Δ.Σ. κατά το χρόνο που πέρασε καθώς και Έκτακτη Γενική Συνέλευση των μελών ήταν η ΑΤΑ, η μείωση του ωραρίου, η ανανέωση της συλλογικής σύμβασης εργασίας που έληγε το 1993, η κατάργηση των εισαγωγικών δασμών στις πρώτες ύλες, η υπόδοση των μαθητών στα σχολεία, η εγγραφή μελών του Συνδέσμου στο SATRA, κ.α.

ΠΑΓΚΥΠΡΙΟΣ ΣΥΝΔΕΣΜΟΣ ΒΙΟΜΗΧΑΝΩΝ ΒΑΛΙΤΣΟΠΟΙΙΑΣ, ΤΣΑΝΤΩΝ & ΔΕΡΜΑΤΙΝΩΝ ΕΙΔΩΝ ΤΑΞΙΔΙΟΥ

Ο Σύνδεσμος Βιομηχάνων Βαλιτσοποιίας, Τσαντών και Δερματίνων Ειδών Ταξιδιού Κύπρου συνέχισε και κατά το 1993 τις προσπάθειες για επίλυση των διαφόρων προβλημάτων που αντιμετωπίζει ο κλάδος.

Ένα σοβαρό θέμα το οποίο απασχόλησε το Σύνδεσμο για τρίτη κατά συνέχεια χρονιά ήταν η συνεχιζόμενη παράνομη εισαγωγή ή/και υποτιμολόγηση μεγάλων ποσοτήτων δερματίνων ειδών, τσαντών, πορτοφολιών, κ.λπ. Δεδομένης της αδυναμίας που παρουσιάζεται στον εντοπισμό και διόρθωση της κατάστασης, ο Σύνδεσμος δραστηριοποιήθηκε προς κάθε κατεύθυνση για προστασία των συμφερόντων των μελών του. Παράλληλα, το Δ.Σ. μελέτησε το προσχέδιο νόμου σχετικά με την καταπολέμηση των υποτιμολογήσεων και αναγνώρισε την αναγκαιότητα για σύντομη ψήφιση και εφαρμογή του.

Ο Σύνδεσμος με συντονισμένες ενέργειες και με τη συμπαράσταση της ΟΕΒ ζήτησε επιτακτικά από την κυβέρνηση την κατάργηση/μείωση των εισαγωγικών δασμών στις πρώτες ύλες που χρησιμοποιεί ο κλάδος με σκοπό την μείωση του ψηλού κόστους παραγωγής προϊόντων του κλάδου και αύξηση της ανταγωνιστικότητας τους.

Κατά τη διάρκεια του χρόνου, ο Σύνδεσμος διεξήγαγε έρευνα μεταξύ των μελών του με σκοπό τη συλλογή στοιχείων σχετικά με την κατάσταση που βρισκόταν ο κλάδος κατά το 1993 σε σχέση με τα προηγούμενα τρία χρόνια. Η έρευνα κατάδειξε την κατιούσα που

έχει πάρει ο κλάδος λόγω των συσσωρευμένων και πολύμορφων προβλημάτων που αντιμετωπίζει.

Σε Έκτακτη Γενική Συνέλευση του Συνδέσμου, εγκρίθηκαν οι εισηγήσεις για τροποποίηση/βελτίωση της Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας του κλάδου που λήγει στις 31/12/93, συζητήσαν το θέμα της ΑΤΑ, καθώς και τη συμφωνία για μείωση του ωραρίου.

Κατά το χρόνο που πέρασε τα μέλη δραστηριοποιήθηκαν έντονα με σκοπό τη διεύρυνση και ενδυνάμωση του Συνδέσμου, εγγράφοντας νέα μέλη.

ΣΥΝΔΕΣΜΟΣ ΜΕΤΑΛΛΟΥΡΓΙΚΩΝ ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΩΝ ΚΥΠΡΟΥ

Κατά το 1993 ο Σύνδεσμος Μεταλλουργικών Βιομηχανιών, ασχολήθηκε συστηματικά με την προώθηση λύσεων σε διάφορα προβλήματα που αντιμετωπίζει ο κλάδος.

Με σκοπό τον εντοπισμό και ιεράρχηση αυτών των προβλημάτων, ο Σύνδεσμος ετοίμασε σχετικό ερωτηματολόγιο το οποίο αποστάληκε προς όλα τα μέλη του Συνδέσμου. Τα αποτελέσματα της έρευνας αποτέλεσαν τη βάση για ετοιμασία καταλόγου θεμάτων τα οποία απασχόλησαν στη συνέχεια το Δ.Σ. Τα κυριώτερα απ' αυτά είναι:

- Ψηλό εργατικό κόστος.
- Χαμηλή παραγωγικότητα.
- Αυτόματη Τιμαριθμική Αναπροσαρμογή.
- Μειωμένη ρευστότητα επιχειρήσεων.
- Μείωση του κύκλου εργασιών στην εσωτερική αγορά.
- Έλλειψη τεχνικού εργατικού δυναμικού.
- Μείωση των εξαγωγών.
- Αύξηση της "πειρατείας" στον κλάδο.
- Διαδικασίες για εισαγωγή ξένων εργατών.
- Ψηλό κόστος των πρώτων υλών.
- Έλλειψη αναγκαίας υποδομής στις βιομηχανικές περιοχές.

Στα πλαίσια των προσπαθειών του Συνδέσμου για κατάρτιση και επιμόρφωση των μελών του, καταβλήθηκαν συντονισμένες προσπάθειες για διοργάνωση προγράμματος κατάρτισης διευθυντικών στελεχών του Συνδέσμου στην Ιταλία. Το πρόγραμμα αναμένεται να πραγματοποιηθεί την Άνοιξη του 1994 και για το σκοπό αυτό αντιπροσωπεία του Συνδέσμου έχει τακτικές επαφές με εμπειρογνώμονες του Ιταλικού οίκου CAST.

Μετά από έντονη κινητοποίηση του Συνδέσμου, αρκετές βιομηχανίες-μέλη του ενδιαφέρθηκαν να συμμετάσχουν στις προσπάθειες που γίνονται από την Κυπριακή Τράπεζα Αναπτύξεως και τον Ιταλικό Οίκο Συμβούλων CAST για σχεδιοποίηση και εκπόνηση προκαταρκτικής μελέτης για δημιουργία μονάδας διάθεσης πρώτων υλών και επεξεργασμένων πρώτων υλών για τον κλάδο (Steel Service Center).

Το Δ.Σ. του Συνδέσμου, σε συνεργασία με την ΟΕΒ, εργάστηκε με σκοπό την καλύτερη προετοιμασία των χειρισμών και τη χάραξη στρατηγικής εν όψει των διαπραγματεύσεων για ανανέωση της συλλογικής σύμβασης του κλάδου και του θέματος της ΑΤΑ.

Ο Σύνδεσμος δραστηριοποιήθηκε μεταξύ άλλων και για το θέμα της προστασίας των ντόπιων χυτηρίων όπως αυτά σχετίζονται με τα προβλήματα που αντιμετωπίζουν οι κατασκευαστές αντλιών, καθώς και με την προτίμηση κυπριακών βιομηχανικών προϊόντων από τους οργανισμούς Δημοσίου Δικαίου.

ΣΥΝΔΕΣΜΟΣ ΕΡΓΟΔΟΤΩΝ ΞΥΛΟΥΡΓΙΚΗΣ ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΑΣ

Με την εκλογή νέου Διοικητικού Συμβουλίου και τον καθορισμό συγκεκριμένων στόχων συνεχίστηκαν κατά το 1993 οι δραστηριότητες του Συνδέσμου Εργοδοτών Ξυλουργικής Βιομηχανίας. Επιγραμματικά, οι βασικοί στόχοι που τέθηκαν ήταν:-

- Η διεύρυνση και η ενδυνάμωση του Συνδέσμου με σκοπό να συμπεριλάβει στους κόλπους του όλες τις παραγωγικές μονάδες που πληρούν τα βασικά κριτήρια.
- Η αναβάθμιση του επαγγέλματος.
- Η καλύτερη και πληρέστερη προσφορά υπηρεσιών προς τα μέλη.
- Η συνεισφορά του Συνδέσμου στην πιο ορθολογιστική χάραξη βιομηχανικής πολιτικής στον τόπο και η μέγιστη δυνατή αξιοποίηση των κρατικών, ημικρατικών και άλλων ιδιωτικών φορέων για τη μελέτη και τροχοδρόμηση των σωστών λύσεων στα πολύμορφα προβλήματα του κλάδου και της βιομηχανίας γενικά.
- Η προώθηση πνεύματος συλλογικότητας και συνεργασίας μεταξύ των μελών.

Μέσα στα πλαίσια αυτά ο Σύνδεσμος δραστηριοποιήθηκε προς όλες τις κατευθύνσεις με κύριο σκοπό την προώθηση των προβλημάτων που αντιμετωπίζει ο κλάδος. Κυριώτερες απ' αυτές τις δραστηριότητες του Δ.Σ. ήταν:

- Επαφές με τον Υπουργό Εμπορίου & Βιομηχανίας και με άλλους αξιωματούχους της κυβέρνησης στα διάφορα Υπουργεία.
- Σειρά συναντήσεων με αξιωματούχους διαφόρων οργανισμών όπως οι Δασικές Βιομηχανίες Κύπρου, η Αρχή Κρατικών Εκθέσεων και η Αρχή Βιομηχανικής Κατάρτισης, για την ανάπτυξη της συνεργασίας τους.
- Πραγματοποίηση Επαρχιακών Συνελεύσεων με αρχή εκείνης της Λεμεσού την οποία τίμησε με

την παρουσία του ο Πρόεδρος της ΟΕΒ κ. Μ. Ζιβανάρης.

- Εγγραφή νέων μελών στο Σύνδεσμο από όλες τις επαρχίες της Κύπρου.
- Δημιουργία εμβλήματος και μετονομασία του Συνδέσμου στα πλαίσια της προσπάθειας για αναβάθμιση και εξύψωση του κύρους του.
- Διοργάνωση επιμορφωτικού σεμιναρίου για τον κλάδο με θέμα "Βελτίωση στο Σχεδιασμό Επίπλων με τη Χρήση Νέας Τεχνολογίας" που περιλάμβανε και επισκέψεις σε βιομηχανίες.
- Διάφορα προβλήματα τέθηκαν προς τους αρμοδίους: Μεταξύ άλλων, ζητήθηκε η κατάργηση/μείωση των εισαγωγικών δασμών στις πρώτες ύλες που χρησιμοποιεί ο κλάδος, η παροχή προς τους βιομήχανους του κλάδου του δικαιώματος να εισάγουν απ' ευθείας μοριοσανίδες επικαλυμμένες με μελαμίνη, η συμμετοχή του Συνδέσμου στο Δ.Σ. των Δ.Β.Κ., η πάταξη της "πειρατείας" στον κλάδο, η βελτίωση της διαδικασίας και των όρων εισαγωγής ξένου εργατικού δυναμικού, θέματα δανειοδότησης και χρηματοδότησης, η παραχώρηση κινήτρων για τη βιομηχανία, κ.α.

Η χάραξη στρατηγικής για το χειρισμό της διαπραγμάτευσης νέας συλλογικής σύμβασης εργασίας και του θέματος της ΑΤΑ απασχόλησε τη διαπραγματευτική επιτροπή του Συνδέσμου. Η επιτροπή αυτή ασχολήθηκε και προώθησε την ετοιμασία μίνιμουμ κριτηρίων για την πρόσληψη τεχνητών του κλάδου ξυλουργικής/επιπλοποιίας.

Η διαφορά που πρόέκυψε με τις συντεχνίες όσον αφορά τη συμφωνία για μείωση του ωραρίου και που οδήγησαν τις βιομηχανίες του κλάδου σε ανταπεργία, απασχόλησε προς τα τέλη του χρόνου πολύ σοβαρά το Σύνδεσμο.

Ένα άλλο σοβαρό θέμα που απασχόλησε το Σύνδεσμο ήταν η προκήρυξη προσφορών για επίπλωση του νέου κτιρίου της Κεντρικής Τράπεζας. Για το θέμα αυτό στο οποίο προέκυψαν θέματα αρχής, το Δ.Σ. αντάλλαξε αλληλογραφία και συναντήθηκε με αξιωματούχους της Κεντρικής Τράπεζας και του Υπουργείου Εμπορίου & Βιομηχανίας όπου και έγιναν πολύ έντονα διαβήματα και παραστάσεις.

Στην Ετήσια Γενική Συνέλευση του Συνδέσμου, που διεξήχθη με απόλυτη επιτυχία σε ξενοδοχείο στη Λευκωσία, προσκλήθηκαν και απεύθυναν χαιρετισμό ο Υπουργός Εμπορίου & Βιομηχανίας κ. Στ. Κοιλάρης και ο Πρόεδρος της ΟΕΒ κ. Μ. Ζιβανάρης. Στον κ. Υπουργό επιδόθηκε υπόμνημα με τα προβλήματα που αντιμετωπίζει ο κλάδος με σκοπό την τροχοδρόμηση λύσεων τους.

ΣΥΝΔΕΣΜΟΣ ΚΑΤΑΣΚΕΥΑΣΤΩΝ ΗΛΙΑΚΩΝ ΚΑΙ ΗΛΕΚΤΡΙΚΩΝ ΘΕΡΜΟΣΙΦΩΝΩΝ ΚΥΠΡΟΥ

Έντονη δραστηριότητα ανέπτυξε και κατά το 1993 ο Σύνδεσμος Κατασκευαστών Ηλιακών και Ηλεκτρικών Θερμοσιφώνων για προώθηση και επίλυση των πολύμορφων προβλημάτων που αντιμετωπίζει ο κλάδος.

Ενέργειες έγιναν από το Σύνδεσμο προς αρμόδια κυβερνητικά τμήματα και ορισμένους Ημικρατικούς Οργανισμούς αναφορικά με το θέμα της προκήρυξης προσφορών για εγκατάσταση ηλιακών θερμοσιφώνων σε οικισμούς και κτίρια, για την αναγκαιότητα εγγραφής του Τμήματος Ενέργειας του Υπουργείου Εμπορίου & Βιομηχανίας ως μέλους της Ευρωπαϊκής Ομοσπονδίας Ηλιακής Ενέργειας (E.S.I.F.) καθώς επίσης και προς το Συμβούλιο Υδατοπρομήθειας Λευκωσίας σχετικά με τους κανονισμούς για τοποθέτηση ηλιακών θερμοσιφώνων σε πολυκατοικίες.

Σε σειρά συνεδριάσεων του Δ.Σ. του Συνδέσμου, εξετάστηκαν διάφορα θέματα τα κυριότερα από τα οποία ήταν:

1. Οι αυξανόμενες εισαγωγές ηλιακών θερμοσιφώνων.
2. Η διοργάνωση σεμιναρίου για βελτίωση της αισθητικής εμφάνισης των ηλιακών συστημάτων θέρμανσης νερού στα κτίρια.
3. Η ενθάρρυνση όλων των κατασκευαστών για απόκτηση του Πιστοποιητικού Απόδοσης Ηλιακών Συστημάτων Θέρμανσης Νερού (CYS 100).
4. Η ανάγκη ενδυνάμωσης του Συνδέσμου.
5. Άσκηση πίεσης προς το Υπουργείο Εμπορίου & Βιομηχανίας για ενδυνάμωση του Τμήματος Εφαρμογής Ενέργειας για καλύτερη εξυπηρέτηση των κατασκευαστών ηλιακών θερμοσιφώνων.

Το Νοέμβριο του 1993 πραγματοποιήθηκε η Ετήσια Γενική Συνέλευση του Συνδέσμου κατά την οποία προσκλήθηκαν και απεύθυναν χαιρετισμό ο Διευθυντής του Τμήματος Βιομηχανίας & Οικονομικών Μελετών της ΟΕΒ και εκπρόσωπος του Υπουργείου Εμπορίου & Βιομηχανίας. Κατά τη διάρκεια της Συνέλευσης εκλέγηκε νέο Δ.Σ. και συζητήθηκαν διάφορα θέματα που απασχολούν τους κατασκευαστές του κλάδου.

ΣΥΝΔΕΣΜΟΣ ΕΡΓΟΔΟΤΩΝ ΤΥΠΟΓΡΑΦΩΝ

Ενδιαφέροντα και σημαντικά για τον κλάδο θέματα απασχόλησαν το Διοικητικό Συμβούλιο του Συνδέσμου Εργοδοτών Τυπογράφων και κατά το 1993.

Στην Ετήσια Γενική Συνέλευση των μελών του Συνδέσμου που πραγματοποιήθηκε το Μάρτη του

1993, εκλέγηκε νέο Δ.Σ. και ακολούθως συζητήθηκαν τα προβλήματα που αντιμετωπίζει ο κλάδος και τα οποία κλήθηκε ν' αντιμετωπίσει το νέο Συμβούλιο. Σαν τέτοια είναι η έλλειψη εξειδικευμένου προσωπικού, διάφορα προβλήματα που αντιμετωπίζουν οι επιχειρήσεις του κλάδου από την εφαρμογή του ΦΠΑ, η αύξηση του εργατικού κόστους και η ενδυνάμωση του Συνδέσμου με την προσέλκυση νέων μελών.

Επίσης κατά τη διάρκεια του 1993 στο επίκεντρο των δραστηριοτήτων του Συνδέσμου ήταν η εισαγωγή του "Περί Τύπου" Νομοσχεδίου. Τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου κινήθηκαν έντονα για τροποποίηση συγκεκριμένου άρθρου του Νομοσχεδίου, η εφαρμογή του οποίου αποθαρρύνει την προσέλκυση Υπεράκτιων Εκδοτικών Εταιρειών στην Κύπρο.

Σε Έκτακτη Γενική Συνέλευση του κλάδου που πραγματοποιήθηκε το Σεπτέμβριο του 1993 συζητήθηκε η επικείμενη ανανέωση της Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας του κλάδου που λήγει στις 31/12/93, το θέμα της ΑΤΑ, και η μείωση του εβδομαδιαίου ωραρίου.

ΣΥΝΔΕΣΜΟΣ ΒΙΟΜΗΧΑΝΩΝ ΜΩΣΑΪΚΩΝ & ΜΑΡΜΑΡΩΝ

Ουσιαστική και επικεντρωμένη σε σοβαρά προβλήματα του κλάδου και των μελών του, ήταν η δραστηριότητα που ανέπτυξε κατά το 1993 ο Σύνδεσμος Βιομηχάνων Μωσαϊκών & Μαρμάρων.

Η ποιότητα του λευκού τσιμέντου ήταν το θέμα που απασχόλησε σχεδόν για ολόκληρο το χρόνο το Διοικητικό Συμβούλιο. Για το συγκεκριμένο θέμα και ύστερα από αίτημα του Συνδέσμου, πραγματοποιήθηκε σύσκεψη στο Υπουργείο Εμπορίου & Βιομηχανίας μεταξύ κλιμακίου του Συνδέσμου, εκπροσώπων του Τσιμεντοποιείου Βασιλικού που είναι και η κατασκευάστρια εταιρεία και αρμοδίων του Υπουργείου. Κατά τη σύσκεψη αποφασίσθηκε μεταξύ άλλων όπως αρχίσει ο ποιοτικός έλεγχος του λευκού τσιμέντου από το Υπουργείο Εμπορίου & Βιομηχανίας.

Περαιτέρω, κλιμάκιο του Συνδέσμου πραγματοποίησε επίσκεψη στο Τσιμεντοποιείο Βασιλικού και παρακολούθησε από κοντά το σύστημα εσωτερικού ελέγχου ποιότητας του λευκού τσιμέντου που εφαρμόζει η εταιρεία. Ακολούθησε επίσκεψη εκπροσώπων του Τσιμεντοποιείου σε μονάδα μέλους του Συνδέσμου για να διαπιστωθεί κατά πόσο το είδος αυτό του τσιμέντου χρησιμοποιείται στην παραγωγική διαδικασία σύμφωνα με τις προδιαγραφές και ιδιότητές του.

Ένα άλλο επίσης σοβαρό θέμα με το οποίο καταπιάστηκε το Δ.Σ. ήταν ο χώρος απόρριψης αποβλήτων των μελών του Συνδέσμου που δραστηριοποιούνται στη Λευκωσία. Το θέμα κρίθηκε ιδιαίτερα σημαντικό κυρίως λόγω του κλεισίματος

του χώρου απόρριψης αποβλήτων στην Αγγλантиά. Ύστερα από σειρά συναντήσεων κλιμακίου του Συνδέσμου με αρμοδίους του Υπουργείου Εμπορίου & Βιομηχανίας δημιουργήθηκε νέος χώρος απόρριψης στην περιοχή του χωριού Γέρι. Το Δ.Σ. μερίμνησε να περιφρακτεί ο χώρος και άρχισαν οι προσπάθειες να βρεθεί ο τρόπος λειτουργίας του έτσι ώστε να χρησιμοποιείται αποκλειστικά από τους βιομήχανους Μωσαϊκών που δραστηριοποιούνται στη Λευκωσία.

Η ετοιμασία Κυπριακού Προτύπου για πλάκες πεζοδρομίου από σκυρόδεμα αποτέλεσε επίσης θέμα με το οποίο ασχολήθηκε ο Σύνδεσμος. Σε συνεδρία της Τεχνικής Επιτροπής Προτύπων για Τσιμέντο και Προϊόντων από Σκυρόδεμα, ο Σύνδεσμος εκπροσωπήθηκε από τον Πρόεδρό του ο οποίος και εξέφρασε τις απόψεις/εισηγήσεις του Δ.Σ. επί του θέματος.

Η έντονη δραστηριότητα που έχει να επιδείξει ο Σύνδεσμος Βιομηχάνων Μωσαϊκών & Μαρμάρων κατά το 1993, αναφέρεται και σε πολλά άλλα επιμέρους θέματα όπως είναι ο ανταγωνισμός που δέχεται το προϊόν του κλάδου από υποκατάστατα προϊόντα, η προσπάθεια για βελτίωση της ποιότητας του προϊόντος που παράγει ο κλάδος, η αντιμετώπιση του προβλήματος της έλλειψης εργατικού δυναμικού και του ψηλού εργατικού κόστους, η μείωση του ωραρίου, η ΑΤΑ και οι επικείμενες διαπραγματεύσεις για ανανέωση της συλλογικής σύμβασης εργασίας.

Ο Σύνδεσμος έκλεισε τις δραστηριότητες του μέσα στο 1993 με την Ετήσια Γενική του Συνέλευση στην οποία η προσέλευση των μελών ήταν αθρόα. Κατά τη συνέλευση έγινε αναφορά στα πεπραγμένα του Διοικητικού Συμβουλίου από τον Πρόεδρο κ. Δ. Χριστοφόρου, εγκρίθηκαν οι Λογαριασμοί του Συνδέσμου, συζητήθηκαν μεταξύ των μελών διάφορα θέματα που αφορούν το Σύνδεσμο και τη βιομηχανία του κλάδου γενικότερα και τέλος πραγματοποιήθηκαν εκλογές από τις οποίες προέκυψε το νέο Δ.Σ. του Συνδέσμου για την επόμενη διετία.

ΣΥΝΔΕΣΜΟΣ ΦΑΡΜΑΚΕΥΤΙΚΩΝ - ΧΗΜΙΚΩΝ ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΩΝ ΚΥΠΡΟΥ

Σε Καταστατική Γενική Συνέλευση των βιομηχάνων του κλάδου στις αρχές του 1993, συμφωνήθηκε η ίδρυση του πιο πάνω Συνδέσμου ο οποίος και εντάχθηκε στη δύναμη της ΟΕΒ.

Κατά τη διάρκεια του πρώτου χρόνου ίδρυσης του Συνδέσμου, η κύρια δραστηριότητά του περιστράφηκε γύρω από οργανωτικά κυρίως θέματα όπως ο καταρτισμός του Καταστατικού, η εγγραφή του Συνδέσμου ως εταιρείας και η ενίσχυσή του με νέα μέλη. Ο Σύνδεσμος επεξεργάζεται τώρα τρόπους για την καλύτερη δυνατή δραστηριοποίησή του μέσα στο νέο χρόνο.

ΣΥΝΔΕΣΜΟΣ ΕΡΓΟΛΑΒΩΝ ΟΙΚΟΔΟΜΩΝ ΚΥΠΡΟΥ

Τα κυριώτερα θέματα με τα οποία ασχολήθηκε κατά το 1993 ο Σύνδεσμος ήταν:

- Ίδρυση Ομοσπονδίας Συνδέσμων Εργολάβων Οικοδομών: Μετά από μακρές προσπάθειες των Διοικητικών Συμβουλίων των Επαρχιακών Συνδέσμων Εργολάβων Οικοδομών, επετεύχθη κατ' αρχή συμφωνία για ίδρυση Ομοσπονδίας Συνδέσμων Εργολάβων Οικοδομών και Τεχνικών Έργων.
- Διοργάνωση Σεμιναρίων: Ο Σύνδεσμος διοργάνωσε ειδικά Σεμινάρια με θέμα INTRODUCING MANAGEMENT FOR CONSTRUCTION IN THE 1990's".
- Εκπροσώπηση σε Διεθνή Σώματα: Ο Σύνδεσμος συμμετείχε στη Γενική Συνέλευση της F.I.E.C. (Ομοσπονδία Ευρωπαίων Κατασκευαστών) που πραγματοποιήθηκε τον Μάιο 1993 στην Αθήνα.
- Προσχέδιο Νόμου για την Ασφάλεια και Υγεία στους Χώρους Εργασίας: Ο Σύνδεσμος υπέβαλε τις απόψεις του στους αρμόδιους φορείς για το πιο πάνω προσχέδιο νόμου.

ΣΥΝΔΕΣΜΟΣ ΕΡΓΟΛΑΒΩΝ ΗΛΕΚΤΡΙΚΩΝ ΕΓΚΑΤΑΣΤΑΣΕΩΝ

Σε ουσιαστικά θέματα τόσο των μελών όσο και του κλάδου γενικότερα, επικέντρωσε τη δραστηριότητά του ο Σύνδεσμος Εργολάβων Ηλεκτρικών Εγκαταστάσεων.

Η περαιτέρω εδραίωση και ευρύτερη αποδοχή του Ενιαίου Συμβολαίου Υπεργολαβίας ήταν ένα από τα κυριώτερα θέματα που απασχόλησαν τόσο το απερχόμενο όσο και το νέο Διοικητικό Συμβούλιο που εκλέγηκε κατά την Ετήσια Γενική Συνέλευση των μελών το Μάιο 1993.

Άλλα θέματα με τα οποία καταπιάστηκε το Διοικητικό Συμβούλιο ήταν ο προγραμματισμός επαφών με το Σύνδεσμο Εργολάβων Οικοδομών για στενότερη συνεργασία μεταξύ των δύο Συνδέσμων, η διεύρυνση και προβολή του έργου του Συνδέσμου, τα προβλήματα που δημιουργούνται από την παραχώρηση αδειών επαγγέλματος σε μεγάλο αριθμό άπειρων ατόμων, η μείωση του ωραρίου, η ΑΤΑ, και η προετοιμασία των διαπραγματεύσεων για ανανέωση της συλλογικής σύμβασης εργασίας στον κλάδο.

ΣΥΝΔΕΣΜΟΣ ΕΡΓΟΛΑΒΩΝ ΚΕΝΤΡΙΚΟΥ ΚΛΙΜΑΤΙΣΜΟΥ

Με την Ετήσια Γενική Συνέλευση των μελών του στις αρχές Ιανουαρίου, κατά την οποία εκλέγηκε νέο Διοικητικό Συμβούλιο, άρχισε τις δραστηριότητες του ο Σύνδεσμος Εργολάβων Κεντρικού Κλιματισμού κατά το χρόνο που μας πέρασε.

Κατά τη Συνέλευση, μεταξύ άλλων, εντοπίστηκαν θέματα που αφορούν το Σύνδεσμο και καθορίστηκε το ενδεχόμενο σχέδιο δράσης για το νέο Δ.Σ. Βασικό θέμα για το Σύνδεσμο, στο οποίο το νέο Δ.Σ. έδωσε μεγάλη βαρύτητα, ήταν η προώθηση και γνωστοποίηση του Ενιαίου Συμβολαίου Υπεργολαβίας σε συγγενείς επαγγελματικά κλάδους. Γι' αυτό το σκοπό, επιδιώχθηκαν χωριστές συναντήσεις με εκπροσώπους των Συνδέσμων Εργολάβων Οικοδομών, Συμβούλων Μηχανολόγων και Επιμετρητών Ποσοτήτων.

Άλλες δραστηριότητες του Δ.Σ. ήταν η δημιουργία του σήματος (logo) του Συνδέσμου, η προσπάθεια διεύρυνσης του Συνδέσμου μέσα στα πλαίσια της οποίας εγγράφηκαν νέα μέλη καθώς και η εκπροσώπηση του Συνδέσμου σε διάφορες Τεχνικές Επιτροπές.

ΠΑΓΚΥΠΡΙΟΣ ΣΥΝΔΕΣΜΟΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΜΑΤΙΩΝ ΑΝΑΠΤΥΞΕΩΣ ΓΗΣ

Για άλλη μια χρονιά το Διοικητικό Συμβούλιο του Παγκύπριου Συνδέσμου Επιχειρηματιών Αναπτύξεως Γης δραστηριοποιήθηκε έντονα με στόχο την προστασία και προώθηση των καλώς νοουμένων συμφερόντων των μελών του. Μέσα στα πλαίσια αυτά, ο Σύνδεσμος ασχολήθηκε με ποικιλία θεμάτων από τα οποία τα σημαντικότερα είναι τα πιο κάτω:

Η μελέτη Τροποποιητικού Νόμου και Εκκρεμούντων Νομοσχεδίων και Κανονισμών που επηρεάζουν το Σύνδεσμο όπως ο Περί Ακίνητης Ιδιοκτησίας (Διακατοχή, Εγγραφή και Εκτίμηση) (Τροποποιητικός) Νόμος του 1993, οι Τροποποιητικοί Κανονισμοί του Περί Ρυθμίσεως Οδών και Οικοδομών Νόμου και οι Περί Δήμων (Τροποποιητικοί) (Αρ. 2) Νόμοι του 1992 και 1993, ήταν δραστηριότητες στις οποίες επικέντρωσε την προσοχή του το Δ.Σ. μέσα στο 1993.

Ιδιαίτερη βαρύτητα και προτεραιότητα έδωσε το Διοικητικό Συμβούλιο στον Περί Ακίνητης Ιδιοκτησίας (Τροποποιητικό) Νόμο του 1993 ο οποίος ρυθμίζει θέματα που αφορούν εγγεγραμμένους κατόχους μονάδων σε κοινόκτητες οικοδομές. Για το συγκεκριμένο αυτό Νόμο συστάθηκε από μέλη του Δ.Σ. Ειδική Επιτροπή, η οποία σε σειρά συνεδριάσεών της μελέτησε τις πρόνοιες και επισήμανε τις αδυναμίες του και ακολούθως ετοίμασε εμπεριστατωμένο σημείωμα το οποίο και υποβλήθηκε στο Επαρχιακό Κτηματολόγιο Λευκωσίας. Σε συνάντηση της Επιτροπής με τους αρμόδιους του Κτηματολογίου, φάνηκε καθαρά ότι ήταν ορθές οι επισημάνσεις του Συνδέσμου για αδυναμίες και ασάφειες στον Τροποποιητικό Νόμο και αποφασίσθηκε όπως για αρκετά σημεία του ζητηθεί γνωμάτευση από το Γενικό Εισαγγελέα ενώ για άλλα επιδιωχθεί τροποποίησή τους.

Η συνεχιζόμενη επιβάρυνση του κλάδου από το Φόρο Προστιθέμενης Αξίας (ΦΠΑ) ήταν επίσης ένα άλλο σοβαρό θέμα που απασχόλησε για άλλη μια χρονιά το Δ. Σ. Η πρόσφατη αύξηση του θετικού

συντελεστή Φ.Π.Α. σε 8% σε συνδυασμό με τα ψηλά μεταβιβαστικά τέλη, δικαιώματα και άλλες φορολογίες, διόγκωσε ακόμη περισσότερο το κόστος απόκτησης ακίνητης ιδιοκτησίας με αρνητικές συνέπειες στη ζήτηση.

Η θέση του Συνδέσμου για υιοθέτηση μηδενικού συντελεστή ΦΠΑ στον κλάδο, βρήκε τελικά απήχηση. Ενώπιον της Κοινοβουλευτικής Επιτροπής Οικονομικών εκκρεμεί Πρόταση Νόμου γι' αυτό το θέμα και ο Σύνδεσμος με επιστολή του ζήτησε να του δοθεί η ευκαιρία να εκφράσει τις απόψεις του όταν τούτο θα συζητηθεί.

Επίσης, με σκοπό να προβληθεί το υπέρμετρο κόστος που επιβαρύνει τον κλάδο Ανάπτυξης και Εμπορίας Ακινήτων, έχει ετοιμασθεί από το Σύνδεσμο συγκεκριμένο αριθμητικό παράδειγμα με το οποίο υποδεινύονται όλες οι Φορολογίες, Τέλη και Δικαιώματα που επιβάλλονται από τη στιγμή λήψης της απόφασης για ανάπτυξη. Όλες οι πιο πάνω θέσεις και εκτιμήσεις του Συνδέσμου έχουν κοινοποιηθεί στον ημερήσιο τύπο με σχετικό ανακοινωθέν ενώ παράλληλα μεταδόθηκαν και σε ραδιοφωνική εκπομπή.

Οι πολύμορφες δραστηριότητες του Διοικητικού Συμβουλίου επεκτάθηκαν επίσης και σε πολλά άλλα θέματα για τα οποία τα μέλη έτυχαν ενημέρωσης μέσω των Ενημερωτικών Δελτίων του Συνδέσμου που τους αποστέλλονται κάθε δίμηνο όπως και μέσω του μηνιαίου Εντύπου της ΟΕΒ "Πληροφορίες + Απόψεις". Η δράση του Συνδέσμου αναμένεται το ίδιο έντονη και μέσα στο 1994 αφού πολλά από τα θέματα που απασχολούν το Διοικητικό Συμβούλιο βρίσκονται σε εξέλιξη.

ΚΥΠΡΙΑΚΟΣ ΕΡΓΟΔΟΤΙΚΟΣ ΣΥΝΔΕΣΜΟΣ ΤΡΑΠΕΖΩΝ

Η ανανέωση της συλλογικής σύμβασης μεταξύ του Συνδέσμου και της ΕΤΥΚ, και η επίλυση της διαφοράς αναφορικά με την ενσωμάτωση του Τιμαριθμικού Επιδόματος σε σχέση με το ύψος των εισφορών στο Ταμείο Προνοίας, ήταν τα κύρια θέματα που απασχόλησαν το Σύνδεσμο κατά το 1993.

Από την πλευρά του Συνδέσμου βασικός άξονας των δικών του εισηγήσεων για ανανέωση της Σύμβασης ήταν η καθιέρωση της απογευματινής εξυπηρέτησης του κοινού, στόχος που τελικά επιτεύχθηκε.

Τόσο το ύψος όσο και η σύνθεση των αιτημάτων της ΕΤΥΚ και η επιμονή της στην ικανοποίηση υπερβολικών απαιτήσεων, οδήγησαν τις διαπραγματεύσεις στη μεσολαβητική υπηρεσία του Υπουργείου Εργασίας, για να επιτευχθεί τελικά η ανανέωση της σύμβασης, με την αποδοχή μεσολαβητικής πρότασης του Υπουργείου Εργασίας.

Η διαφορά που υπήρχε σε εκκρεμότητα από το 1990 αναφορικά με την ενσωμάτωση το 1979 του Τιμαριθμικού επιδόματος, σε σχέση με το ύψος των

εισφορών στο Ταμείο Προνοίας, λύθηκε τελικά ύστερα από μακρές διαπραγματεύσεις καθ' όλη σχεδόν τη διάρκεια του 1993. Βασικό στοιχείο της επιτευχθείσας λύσης είναι η κατάργηση των εκατέρωθεν εισφορών στο Ταμείο Προνοίας και παράλληλα η προσαρμογή του φιλοδωρήματος αφυπηρέτησης από 80 μηνιαίους μισθούς σε 70.

Τον Ιούνιο του 1993 πραγματοποιήθηκε η Ετήσια Γενική Συνέλευση του Συνδέσμου, η οποία εξέλεξε τους νέους αξιωματούχους του Συνδέσμου για περίοδο ενός έτους. Πρόεδρος του Συνδέσμου εξελέγηκε ο κ. Δ. Πιτσιλίδης, Αντιπρόεδρος ο κ. M.J. Shadrach, Γραμματέας ο κ. Ν. Τριβουράς και Ταμίας ο κ. Π. Γαλανός.

Ενώ όλα έδειχναν πως κατά το 1993 θα επικρατούσε ειρήνη στις εργασιακές σχέσεις στον Τραπεζικό Τομέα, με αφορμή το Διάταγμα του Υπουργού Οικονομικών σε σχέση με τις μεταφερόμενες αργίες, προκλήθηκε το Δεκέμβριο έντονη αντιπαράθεση μεταξύ του Συνδέσμου και της ΕΤΥΚ από την απόφαση της συντεχνίας να καλέσει τα μέλη της να αγνοήσουν το διάταγμα. Η κατάσταση εκτονώθηκε προσωρινά και το όλο θέμα παρέμεινε σε εκκρεμότητα για να εξετασθεί υπό την Προεδρία της Κεντρικής Τράπεζας.

ΠΑΓΚΥΠΡΙΟΣ ΣΥΝΔΕΣΜΟΣ ΞΕΝΟΔΟΧΩΝ

Η πτωτική τάση που παρουσίασαν, από τα τέλη του 1992, οι προκρατήσεις για διακοπές στο νησί μας, καθώς και η απώλεια της ανταγωνιστικότητας του εκδρομικού μας πακέττου, ανάγκασαν το Δ.Σ. του Συνδέσμου να αναπτύξει έντονη δραστηριότητα με στόχο την επαναφορά του τουριστικού μας προϊόντος σε ανταγωνιστικά επίπεδα και γενικά τη διασφάλιση και προστασία των συμφερόντων των μελών του.

Ο εμπλουτισμός του τουριστικού μας προϊόντος με τη δημιουργία παρεμφερών διευκολύνσεων και χώρων ψυχαγωγίας, η βελτίωση της τουριστικής μας υποδομής, η αυστηρή εφαρμογή της κείμενης νομοθεσίας, η διεύρυνση των τουριστικών μας αγορών με έμπρακτα και αποτελεσματικά μέτρα, η υιοθέτηση πολιτικής για αναβάθμιση και εμπλουτισμό του τουριστικού μας προϊόντος και ανάλογης νομιματοποιητικής πολιτικής, καθώς και η επίσημη αναγνώριση του εξαγωγικού χαρακτήρα της ξενοδοχειακής βιομηχανίας με τα ανάλογα ωφέλη και κίνητρα, είναι μερικά από τα σημεία στα οποία ο ΠΑΣΥΞΕ επικέντρωσε τις προσπάθειες του.

Για την προώθηση των πιο πάνω θέσεων, το Δ.Σ. απέστειλε υπομνήματα και είχε συναντήσεις με τον Πρόεδρο της Κυπριακής Δημοκρατίας, Υπουργούς, τον ΚΟΤ, με συντεχνιακούς εκπροσώπους και άλλους παράγοντες, παράλληλα δε οργάνωσε και μια δημοσιογραφική διάσκεψη.

Εκπρόσωποι του Δ.Σ. μετείχαν ενεργά στην Ομάδα Δράσης ΚΟΤ/ΠΑΣΥΞΕ/ΑΚΤΑ/ΚΥ καθώς και στις διάφορες μόνιμες και προσωρινές κυβερνητικές και άλλες επιτροπές στις οποίες εξετάζονταν τουριστικά, οικονομικά, εκπαιδευτικά και άλλα θέματα.

Για συνεχή ενημέρωση των μελών του και για ανταλλαγή απόψεων, ο Σύνδεσμος οργάνωσε μέσα στο 1993, εκτός από την Ετήσια Γενική του Συνέλευση και τρεις Έκτακτες Γενικές Συνελεύσεις από τις οποίες η μια ήταν Καταστατική.

ΣΥΝΔΕΣΜΟΣ ΝΑΥΤΙΚΩΝ ΠΡΑΚΤΟΡΩΝ ΚΥΠΡΟΥ

Ο Σύνδεσμος Ναυτικών Πρακτόρων κατά το 1993 ασχολήθηκε κυρίως με τα ακόλουθα θέματα:

1. Την έγκαιρη και ισόρροπη αναβάθμιση και επέκταση των Κυπριακών λιμανιών για προσέλευση νέου διαμετακομιστικού φορτίου και την πλήρη-στερη εξυπηρέτηση του Κυπριακού εμπορίου.
2. Την περαιτέρω μείωση των κόστων στα λιμάνια.
3. Την εξασφάλιση εργατικής ειρήνης στα λιμάνια, ώστε να επανακτηθεί η εμπιστοσύνη των πλοιοκτητών και των άλλων ενδιαφερομένων στην Κυπριακή Λιμενική Βιομηχανία.
4. Την ενδυνάμωση της θέσης του Συνδέσμου ως οργανωμένης επαγγελματικής τάξης διεθνώς με τη διοργάνωση του Παγκόσμιου συνεδρίου του Οργανισμού των Ναυτικών Πρακτόρων γνωστού ως FONASBA στην Κύπρο τον Οκτώβρη 1993.
5. Τη διοργάνωση σεμιναρίων και άλλων εκδηλώσεων που έχουν σχέση με το επάγγελμα.
6. Την επίλυση του εγγυημένου συστήματος εργασίας των λιμενεργατών.
7. Την επαρκή και ικανοποιητική εξυπηρέτηση των Κυπρίων εισαγωγέων και εξαγωγέων.

Μέσα στα πιο πάνω πλαίσια ο Σύνδεσμος έχει συνεργαστεί με όλους τους ενδιαφερομένους και με τη βοήθεια και ενεργό συμπαράσταση της Ομοσπονδίας Εργοδοτών & Βιομηχάνων πέτυχε να πραγματοποιηθούν οι βασικοί του στόχοι.

ΣΥΝΔΕΣΜΟΣ ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΩΝ ΕΤΑΙΡΕΙΩΝ ΚΥΠΡΟΥ

Το 1993 ο Σύνδεσμος Ασφαλιστικών Εταιρειών Κύπρου είχε 38 Εταιρείες - Μέλη, από τις οποίες 21 ήταν Κυπριακές (Τοπικές) και 17 Αλλοδαπές (μη Τοπικές).

Μετά την ανακήρυξη του σαν ισότιμου μέλους στην Επιτροπή Ευρωπαϊκής Ασφάλισης, ο Σύνδεσμος Ασφαλιστικών Εταιρειών Κύπρου έγινε κατά το 1993 πλήρες μέλος της Επιτροπής Ασφάλισης του Διεθνούς Εμπορικού Επιμελητηρίου και της Διεθνούς Ένωσης Ασφαλιστών Θαλάσσης.

Κατά το 1993, οργανώθηκε με επιτυχία από το Σύνδεσμο Ασφαλιστικών Εταιρειών Κύπρου, σε συνεργασία με το Ασφαλιστικό Ινστιτούτο Κύπρου και την Ένωση Ασφαλιστικών Εταιρειών Ελλάδος, το Ε' Πανελλήνιο Ασφαλιστικό Συνέδριο.

Ο Σύνδεσμος έλαβε μέρος για πρώτη φορά το 1993, στην 18η Διεθνή (Κρατική) Έκθεση Κύπρου. Σκοπός της συμμετοχής του Συνδέσμου στην έκθεση, ήταν η προβολή της προσφοράς της Ασφαλιστικής Βιομηχανίας τόσο προς το κοινό και τους ασφαλισμένους, όσο και προς την οικονομία του τόπου καθώς και η περαιτέρω καλλιέργεια της ασφαλιστικής συνείδησης του κοινού.

Επιπρόσθετα, ο Σύνδεσμος ασχολήθηκε και με τα ακόλουθα ειδικά θέματα:-

- (α) Τελική επεξεργασία των Κανονισμών για την εφαρμογή του Νόμου που προνοεί για την υποχρεωτική ασφάλιση Ευθύνης Εργοδότη.
- (β) Προώθηση τροποποιήσεων στον Περί Ασφαλιστικών Εταιρειών Νόμο και στους Κανονισμούς.
- (γ) Μελέτη του Νόμου που προνοεί για την υποχρεωτική ασφάλιση Κοινόκτητων Οικοδομών και Κοινόκτητης Ιδιοκτησίας σε Πολυκατοικίες έναντι Πυρός και Σεισμού και εντοπισμός σημείων για τροποποίηση.
- (δ) Διαπραγματεύσεις με το Υπουργείο Οικονομικών για οριστική διευθέτηση του θέματος της Φορολογίας των Ασφαλιστικών Εταιρειών που διεξάγουν εργασίες στον Κλάδο Ζωής.
- (ε) Συμμετοχή σε επαγγελματικά σεμινάρια και συνέδρια τόσο στην Κύπρο όσο και στο εξωτερικό.
- (στ) Συνεργασία με το Υπουργείο Συγκοινωνιών και Έργων για τη διαφώτιση του κοινού για θέματα Οδικής Ασφάλειας.
- (ζ) Προεργασία για εναρμόνιση της Ασφαλιστικής Νομοθεσίας της Κύπρου με αυτήν της Ευρωπαϊκής Ένωσης.
- (η) Συμμετοχή σε διάφορες Επιτροπές και υπεπιτροπές Κυβερνητικές και μη, που σχετίζονται με τις εργασίες των Ασφαλιστικών Εταιρειών.

ΠΑΓΚΥΠΡΙΟΣ ΣΥΝΔΕΣΜΟΣ ΠΛΥΝΤΗΡΙΟΥΧΩΝ

Πολλά και σοβαρά προβλήματα συνέχισε μέσα στο 1993 να αντιμετωπίζει ο κλάδος.

Τα κυριότερα απ' αυτά ήταν:

- η συνεχής και ανεξέλεγκτη ίδρυση και λειτουργία μονάδων πλυντηρίων, πλείστα από τα οποία δεν πληρούν τις απαραίτητες προϋποθέσεις,
- η σημαντική μείωση των εργασιών και ιδιαίτερα στην περιοχή Λευκωσίας, με αποτέλεσμα να τεθεί σε κίνδυνο η βιωσιμότητα των επιχειρήσεων του κλάδου που λειτουργούν στην περιοχή αυτή, και το
- συνεχώς αυξανόμενο κόστος παραγωγής που μαζί με τη μεγάλη αύξηση στις τιμές των πρώτων υλών, επηρέασε αρνητικά την ανταγωνιστικότητα των βιομηχανικών πλυντηρίων.

Το Διοικητικό Συμβούλιο με την αμέριστη συμπαράσταση όλων των μελών κατάφερε να λύσει πολλά από τα προβλήματα και να δημιουργήσει έτσι τις σωστές βάσεις για παραπέρα ανάπτυξη του Συνδέσμου.

Ειδικότερα με παραστάσεις προς το Υπουργείο Εμπορίου και Βιομηχανίας προώθησε τη λήψη μέτρων για άμεση επίλυση των πιο πάνω προβλημάτων.

Άλλα θέματα που απασχόλησαν τον Σύνδεσμο στην υπό επισκόπηση περίοδο ήταν το οικονομικό, η ενδυνάμωση του συνδέσμου με την εγγραφή νέων μελών καθώς και διάφορα οργανωτικά θέματα.

ΣΥΝΔΕΣΜΟΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΜΑΤΙΩΝ ΤΗΛΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΑΚΟΥ ΕΞΟΠΛΙΣΜΟΥ

Έντονη δραστηριότητα ανέπτυξε κατά το 1993 το Διοικητικό Συμβούλιο του Συνδέσμου Επιχειρηματιών Τηλεπικοινωνιακού Εξοπλισμού (ΣΕΤΕ) με κύριο στόχο την προώθηση των επαγγελματικών προβλημάτων που τον απασχολούν.

Σε συναντήσεις του Συνδέσμου με εκπροσώπους της Αρχής Τηλεπικοινωνιών Κύπρου (Α.ΤΗ.Κ.) συζητήθηκαν και προωθήθηκαν διάφορα θέματα που αφορούσαν τον κλάδο. Παράλληλα σε συνάντηση που πραγματοποιήθηκε μεταξύ του Δ.Σ. του Συνδέσμου και του Προέδρου της ΟΕΒ κ. Μ. Ζιβανάρη συζητήθηκαν τα σημαντικότερα προβλήματα που αντιμετωπίζουν οι επιχειρήσεις του κλάδου και που σχετίζονται με την Α.ΤΗ.Κ. Κυριότερα από αυτά ήταν η εισαγωγή νέων προϊόντων τερματικού εξοπλισμού, η κάλυψη κόστους των επιχειρηματιών για παροχή υπηρεσιών εμπορίας και πωλήσεων ειδών κυψελωτής τηλεφωνίας, ο διαχωρισμός κανονιστικών και λειτουργικών περιορισμών που τίθενται από την Α.ΤΗ.Κ.

Σημαντικός αριθμός επιχειρήσεων του κλάδου έλαβαν μέρος σε σεμινάριο με τίτλο "EU Telecommunications Policy: Lessons for Cyprus", που διοργάνωσε η ΟΕΒ ειδικά για τον τομέα των τηλεπικοινωνιών με κύριο σκοπό την ενημέρωση για τις τελευταίες εξελίξεις στην πολιτική των τηλεπικοινωνιών που εφαρμόζονται στην Ευρωπαϊκή Ένωση.

Ένα άλλο θέμα που απασχόλησε το Σύνδεσμο ήταν η υπηρεσία τηλεπληροφόρησης η οποία λειτουργεί περί τα μέσα του 1993. Με επιστολή του προς την Α.ΤΗ.Κ., ο Σύνδεσμος κοινοποίησε τις παρατηρήσεις του μαζί με εισηγήσεις που αφορούν τη συμφωνία για παροχή της υπηρεσίας αυτής και την εισήγηση όπως η Α.ΤΗ.Κ. διαθέτει σε αραιά χρονικά διαστήματα στατιστικά στίχαια για την τηλεφωνική κίνηση των γραμμών τηλεπληροφόρησης ώστε να διευκολύνεται ο τεχνικός έλεγχος από τις επιχειρήσεις που τη χρησιμοποιούν.

ΣΥΝΔΕΣΜΟΣ ΠΡΟΜΗΘΕΥΤΩΝ ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΩΝ ΥΠΟΛΟΓΙΣΤΩΝ & ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΩΝ

Ο Σύνδεσμος συνέχισε και το 1993 τις προσπάθειες του για την επίλυση των διαφόρων προβλημάτων που αντιμετώπιζει ο κλάδος.

Κατά την Ετήσια Γενική Συνέλευση που πραγματοποιήθηκε τον Ιανουάριο του 1993 συζητήθηκαν ανάμεσα σ' άλλα η οικονομική κατάσταση και υποχρεώσεις του Συνδέσμου και συστάθηκαν ομάδες εργασίας για την προώθηση των θεμάτων που απασχολούν τον κλάδο.

Το κυριώτερο θέμα που απασχόλησε το Δ.Σ. κατά το 1993 ήταν η προστασία της πνευματικής ιδιοκτησίας και συγκεκριμένα ο Περί του Δικαιώματος Πνευματικής Ιδιοκτησίας Νόμος. Συζητήθηκαν εκτεταμένα οι τροποποιήσεις του πιο πάνω Νόμου και δημοσιοποιήθηκε ανακοινωθέν με το οποίο πληροφορούντο όλοι οι ενδιαφερόμενοι σχετικά με την ειδική αναφορά που γίνεται στο Νόμο για την προστασία προγραμμάτων ηλεκτρονικών υπολογιστών. Ταυτόχρονα στο ανακοινωθέν προτρίπετο η συμμόρφωση όλων προς τις πρόνοιες του Νόμου αυτού, ο οποίος τέθηκε σε ισχύ από την 1η Ιανουαρίου 1994.

Το Διοικητικό Συμβούλιο ασχολήθηκε επίσης με τη μελέτη προσχεδίου Ενιαίου Συμβολαίου Συντήρησης (Maintenance Agreement) το οποίο θα καλύπτει τις υποχρεώσεις του προμηθευτή Ηλεκτρονικών Υπολογιστών σχετικά με τις υπηρεσίες συντήρησης που θα πρέπει να παρέχονται στους πελάτες.

Σε συνάντηση που πραγματοποιήθηκε μεταξύ διαφόρων οίκων προγραμμάτων ηλεκτρονικών υπολογιστών στην Κύπρο με εκπροσώπους του παγκοσμίου οργανισμού Business Software Alliance (BSA), συζητήθηκαν τρόποι προστασίας των προγραμμάτων και γενικότερα τρόποι διαφύλαξης των συμφερόντων των οίκων προγραμμάτων.

ΣΥΝΔΕΣΜΟΣ ΙΔΙΩΤΙΚΩΝ, ΙΑΤΡΙΚΩΝ ΚΑΙ ΝΟΣΗΛΕΥΤΙΚΩΝ ΙΔΡΥΜΑΤΩΝ

Τον Απρίλιο του 1993, ο Παγκύπριος Σύνδεσμος Ιδιωτικών Ιατρικών και Νοσηλευτικών Ιδρυμάτων, εντάχθηκε στην ΟΕΒ και ανέπτυξε έντονη δραστηριότητα για αντιμετώπιση των προβλημάτων που απασχολούν τις Ιδιωτικές Κλινικές-Μέλη του.

Τα κυριώτερα θέματα που απασχόλησαν τον Σύνδεσμο κατά το 1993 ήταν:

- Η ανάπτυξη στενότερων δεσμών μεταξύ των Ιδιωτικών Κλινικών-Μελών του Συνδέσμου και Κυβέρνησης. Προς αυτό τον σκοπό μετά από συνάντηση που είχαν εκπρόσωποι του Συνδέσμου με τον Υπουργό Υγείας αποφασίστηκε όπως ορισθεί Ιατρικός Λειτουργός στο Υπουργείο που θα ασχολείται εξ ολοκλήρου με θέματα που απασχολούν την Ιδιωτική Ιατρική.

- Η εκτύπωση επίσημου σήματος του Συνδέσμου.
- Η τοποθέτηση σημάτων για ηουχία έξω από τις Ιδιωτικές Κλινικές-Μέλη του Συνδέσμου.
- Η επιλεκτική επιβολή συντελεστή Φ.Π.Α. σε Ιατροφαρμακευτικά προϊόντα.
- Οι τιμές μαιευτικών υπηρεσιών που ζητά να αγοράσει το Υπουργείο Υγείας.
- Προβολή της Κύπρου στο εξωτερικό ως Κέντρο Ιατρικών Υπηρεσιών.
- Η ανανέωση της Συλλογικής Σύμβασης των Ιδιωτικών Κλινικών Λευκωσίας.
- Ειδικά προβλήματα που αντιμετωπίζουν συγκεκριμένες Ιδιωτικές Κλινικές-Μέλη του Συνδέσμου.

ΣΥΝΔΕΣΜΟΣ ΦΥΣΙΟΘΕΡΑΠΕΥΤΩΝ ΚΥΠΡΟΥ

Ο Σύνδεσμος εντάχθηκε στην ΟΕΒ τον Μαΐο του 1993. Η δραστηριότητα την οποία ανέπτυξε αφορούσε κυρίως τον οργανωτικό τομέα και τον τομέα επιμόρφωσης των μελών του.

ΙΝΣΤΙΤΟΥΤΟ ΒΙΟΪΑΤΡΙΚΩΝ ΕΠΙΣΤΗΜΩΝ

Το Ινστιτούτο συνέχισε και μέσα στο 1993 την πολυσχιδή δραστηριότητα του η οποία στοχεύει στην προώθηση και ανάπτυξη της Βιοϊατρικής Επιστήμης.

Προς τούτο πραγματοποιήθηκαν πολυάριθμες συναντήσεις με αρμόδιους κυβερνητικούς παράγοντες και άλλα επαγγελματικά σώματα, καθώς επίσης και σειρά επιμορφωτικών σεμιναρίων και διαλέξεων.

ΣΥΝΔΕΣΜΟΣ ΕΙΣΑΓΩΓΩΝ ΜΗΧΑΝΟΚΙΝΗΤΩΝ ΟΧΗΜΑΤΩΝ

Ο Σύνδεσμος ασχολήθηκε και το 1993 με διάφορα θέματα που αφορούσαν την εμπορία των οχημάτων καθώς και τη νομοθεσία που διέπει την εγγραφή, διακίνηση και λειτουργία τους.

Στις αρχές του έτους η Βουλή των Αντιπροσώπων ψήφισε Τροποποιητικό Νόμο σύμφωνα με τον οποίο επιτρέπεται η εισαγωγή μεταχειρισμένων οχημάτων ηλικίας μέχρι πέντε ετών. Ο Σύνδεσμος αντέδρασε έντονα στην απόφαση αυτή γιατί όπως υποστήριξε πριν τη λήψη της θα έπρεπε απαραίτητα να υπάρξει η αναγκαία υποδομή για έλεγχο της καταλληλότητας των εισαγόμενων μεταχειρισμένων οχημάτων.

Άλλα σημαντικά θέματα που απασχόλησαν το Σύνδεσμο ήταν η αλλαγή της τιμολογιακής πολιτικής του ΡΙΚ, ο τρόπος κατακύρωσης κυβερνητικών προσφορών για αγορά μηχανοκινήτων οχημάτων, η συμμετοχή των μελών στις εκθέσεις που διοργανώνει η Αρχή Κρατικών Εκθέσεων και οι τιμές των εξαρτημάτων.

ΠΑΓΚΥΠΡΙΟΣ ΕΡΓΟΔΟΤΙΚΟΣ ΣΥΝΔΕΣΜΟΣ ΣΥΣΚΕΥΑΣΤΩΝ ΕΞΑΓΩΓΩΝ ΕΣΠΕΡΙΔΟΕΙΔΩΝ ΚΑΙ ΣΤΑΦΥΛΩΝ

Κατά το 1993 το Σύνδεσμο απασχόλησαν διάφορα προβλήματα τα οποία έτυχαν της δέουσας αντιμετώπισης.

Το κυριώτερο θέμα που απασχόλησε το Σύνδεσμο ήταν οι εξαγωγές των εσπεριδοειδών. Για ανάλυση του προβλήματος έγιναν πολλές συναντήσεις με τους Υπουργούς Εμπορίου & Βιομηχανίας, Γεωργίας & Φυσικών Πόρων και με την Επιτροπή Γεωργίας της Βουλής, στους οποίους εκτέθηκαν οι επιμέρους πτυχές του, βασικότερες των οποίων είναι:

- Τα ψηλά κόστα των υλικών συσκευασίας.
- Οι επιδοτήσεις της ΕΚ προς χώρες μέλη της, οι οποίες καθιστούν τα κυπριακά εσπεριδοειδή μη ανταγωνιστικά.
- Η επιβολή δασμών από τρίτες χώρες στις εισαγωγές των προϊόντων μας.
- Η εξαγωγή εσπεριδοειδών σε Ευρωπαϊκές αγορές από χώρες με χαμηλά κόστα.
- Η υποτίμηση της Αγγλικής στερλίνας, της Ιταλικής λιρέττας και της Ισπανικής πεσέττας.

Άλλα θέματα που απασχόλησαν το Σύνδεσμο ήταν:

- Η επιδίωξη εξασφάλισης επιχορήγησης για την παραγωγή και εξαγωγή εσπεριδοειδών.
- Η διασφάλιση αντικειμενικότητας στις επιχορηγήσεις που προτίθεται να δώσει η Κυβέρνηση για την παραγωγή των εσπεριδοειδών.
- Εργατικά προβλήματα, ιδιαίτερα η μείωση του ωραρίου σε 39½ ώρες και η αύξηση του εργατικού κόστους λόγω ΑΤΑ.
- Η μείωση του βάρους των χαρτονιών και της τιμής που χρησιμοποιεί ο ΟΓΑ για το ασφάλιστρο.
- Διάφορα Τελωνειακά προβλήματα και διευθετήσεις με την Κεντρική Τράπεζα.
- Οι τιμές εσπεριδοειδών για χυμοποίηση.

ΠΑΓΚΥΠΡΙΟΣ ΣΥΝΔΕΣΜΟΣ ΕΙΣΑΓΩΓΩΝ – ΠΡΟΜΗΘΕΥΤΩΝ ΤΑΠΗΤΩΝ

Το χρόνιο πρόβλημα του πλειστηριασμού χαλιών στην Κύπρο που ανήκουν σε εταιρίες του εξωτερικού, ήταν το κύριο θέμα που απασχόλησε το Σύνδεσμο κατά το 1993.

Ο Σύνδεσμος κατέβαλε τεράστιες προσπάθειες για επίλυση αυτού του προβλήματος και προς το σκοπό αυτό ανταλλάγηκε σχετική αλληλογραφία με το

Γενικό Εισαγγελέα και πραγματοποιήθηκαν συναντήσεις με αρμόδιους παράγοντες.

Το Νοέμβριο πραγματοποιήθηκε έκτακτη Γενική Συνέλευση κατά την οποία οι παρευρισκόμενοι αντάλλαξαν απόψεις πάνω στα επαγγελματικά τους προβλήματα, τις οικονομικές εξελίξεις στον τόπο και την εμπορική γενικά δραστηριότητα.

ΠΑΓΚΥΠΡΙΟΣ ΣΥΝΔΕΣΜΟΣ ΙΔΙΩΤΙΚΩΝ ΣΧΟΛΩΝ ΤΡΙΤΟΒΑΘΜΙΑΣ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗΣ

Με αμείωτο ρυθμό συνεχίστηκε και κατά το 1993 η δραστηριότητα του Παγκυπρίου Συνδέσμου Ιδιωτικών Σχολών Τριτοβάθμιας Εκπαίδευσης (ΠΑΣΙΣΤΕ), με κύριο σκοπό την προώθηση των προβλημάτων που αντιμετωπίζει ο κλάδος.

Ο Σύνδεσμος, σε συνεδρίες των μελών του καθώς και με επαφές που είχε με διάφορους αρμοδίους, μελέτησε και προώθησε διάφορα θέματα, όπως:

- Ο καθορισμός κανονισμών για Πιστοποίηση των Τίτλων Σπουδών.
- Η εξασφάλιση βεβαίωσης από το Υπουργείο Παιδείας και Πολιτισμού ότι τα Επαγγελματικά Προγράμματα Σπουδών δεν θα υπόκεινται σε Αξιολόγηση-Πιστοποίηση όπως τα Ακαδημαϊκά.
- Η παράνομη λειτουργία Ιδρυμάτων αντίθετα προς τις πρόνοιες του Νόμου Περί Τριτοβάθμιας Εκπαίδευσης, 1/87.
- Η συμμετοχή του Συνδέσμου στην Εκπαιδευτική Έκθεση '94 που οργάνωσε η Αρχή Κρατικών Εκθέσεων.
- Η διοργάνωση επιμορφωτικών προγραμμάτων σε συνεργασία των Ιδιωτικών Σχολών Τριτοβάθμιας Εκπαίδευσης με την Αρχή Βιομηχανικής Κατάρτισης (ΑΒΚ).

Μέσα στα πλαίσια αυτά το Διοικητικό Συμβούλιο του Συνδέσμου πραγματοποίησε ξεχωριστές συναντήσεις με την Υπουργό Παιδείας και Πολιτισμού κα Κλαίρη Αγγελίδου, με τη Διεύθυνση Ανώτερης και Ανώτατης Εκπαίδευσης καθώς και με μέλη της Συμβουλευτικής Επιτροπής Τριτοβάθμιας Εκπαίδευσης. Ιδιαίτερα στενή ήταν η συνεργασία με τον εκπρόσωπο των ιδιοκτητών των Σχολών στη Συμβουλευτική Επιτροπή, κ. Αντώνη Χαραλαμπίδη, καθώς και με τον εκπρόσωπο της ΟΕΒ σ' αυτή, Δρα Πέτρο Καρεκλά.

Κύριος στόχος όλων αυτών των συναντήσεων ήταν η προώθηση των ειδικών προβλημάτων που αντιμετωπίζει η Ιδιωτική Τριτοβάθμια Εκπαίδευση καθώς και η ανταλλαγή απόψεων και υποβολή εισηγήσεων που θα βοηθήσουν στην περαιτέρω ανάπτυξη, προαγωγή και βελτίωση της ανώτερης εκπαίδευσης στον τόπο μας.

**ΠΑΓΚΥΠΡΙΟΣ ΣΥΝΔΕΣΜΟΣ ΙΔΙΟΚΤΗΤΩΝ
ΒΡΕΦΟΚΟΜΙΚΩΝ - ΠΑΙΔΟΚΟΜΙΚΩΝ ΣΤΑΘΜΩΝ ΚΑΙ
ΝΗΠΙΑΓΩΓΕΙΩΝ**

Από τον Ιούλιο του 1993 οπότε και εντάχθηκε στην ΟΕΒ, ο Σύνδεσμος ανέπτυξε έντονη και πολυσχιδή δραστηριότητα με στόχο την προώθηση των καλώς νοουμένων συμφερόντων των μελών του και την επίλυση των προβλημάτων που αντιμετωπίζουν.

Τα κυριώτερα προβλήματα με την επίλυση των οποίων ασχολήθηκε ο Σύνδεσμος κατά το 1993 ήταν η αύξηση των κόστων λειτουργίας των ιδιωτικών

σταθμών και νηπιαγωγείων που επήλθε με το Διάταγμα του Διευθυντή του Τμήματος Υπηρεσιών Κοινωνικής Ευημερίας ημερομηνίας 3 Σεπτεμβρίου 1993 και η αντιμετώπιση του αθέμιτου ανταγωνισμού που υφίσταται η ιδιωτική δραστηριότητα του τομέα από το Κράτος, τους Δήμους και τις Κοινότητες.

Και για τα δύο πιο πάνω θέματα έγιναν συναντήσεις μελών του Δ.Σ. με τον Υπουργό Εργασίας & Κοινωνικών Ασφαλίσεων καθώς και με υπηρεσιακούς παράγοντες του ίδιου Υπουργείου και του Υπουργείου Παιδείας και Πολιτισμού.