



ΟΕΒ

Ομοσπονδία Εργοδοτών
& Βιομηχάνων Κύπρου

ετήσια έκθεση 2007



ΟΕΒ

**Έκθεση
Διοικητικού Συμβουλίου ΟΕΒ
για το Έτος 2007**

**Ετήσια Γενική Συνέλευση
22 Μαΐου, 2008**



OEB



Α/Α	ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΟ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ	Α/Α	ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΟ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ
26	• Απεργίες	04	• ΕΚΤΕΛΕΣΤΙΚΗ ΕΠΙΤΡΟΠΗ
27	• Έξω Εργατικό Δυναμικό	04	• Διοικητικό Σχίσμα
28	• Εργατικό Σχίσμα	05	• Απερχόμενα Μέλη του Σχίσματος
28	• Ταμεία: Κοινωνικών Ασφαλίσεων, Ετησίων	06	• Η ΓΡΑΜΜΑΤΕΙΑ ΤΗΣ ΟΕΒ
29	• Αφιερωμένη Εργασία	07	• ΕΚΠΟΣΘΕΤΑΙ Η ΟΕΒ
30	• Νόμος περί Προστασίας των Μισθών	09	• ΕΚΘΕΣΗ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟΥ
30	• Εκούχρη Προστασία της Δημόσιας Υγείας	09	• Η ΟΕΒ ΣΤΟΝ ΕΥΡΩΠΑΙΚΟ ΧΩΡΟ
31	• Ταμείο Κοινωνικής Συνοχής	09	• Αναντιρρήσια Σχίσμα - Δίκτυο
31	• Ασφάλεια και Υγεία στην Εργασία	10	• Πρόσβαση Αφών στην Απασχόληση
31	• Εταιρική Κοινωνική Ευθύνη (ΕΚΕ)	10	• Εμπειρική Οικονομική & Κοινωνική
31	• Ευέλκτες Μορφές Απασχόλησης	11	• ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΑ ΚΑΙ ΣΥΝΑΦΗ ΘΕΜΑΤΑ
31	• Άλλες δραστηριότητες σε θέματα	11	• Σύνταξη Οικονομική Ανασκόπηση
32	• Εργασιακών Σχέσεων & Κοινωνικής Πολιτικής	13	• Μετάβαση στο Ευρώ
33	• ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ ΔΙΕΥΘΥΝΣΗΣ	13	• Κυρίαρχο Βραβείο Καινοτομίας
34	• Προγράμματα Κατάρτισης	14	• Περιφερειακή Ένωση Δευκωσίας
34	• Μοντέλο Επιχειρηματικής Αριστείας (EFQM)	14	• Επιστημονικό & Τεχνολογικό Πάρκο
34	• Investors in People (IIP)	15	• Ιδρυμα Τεχνολογίας
35	• Ερευνες - Μελέτες	15	• Ομάδα Επιχειρηματικών για τις
36	• Διεθνής Οργάνωση Εργασίας (ILO)	15	• Μικρομεσαίες Επιχειρήσεις (ΜΜΕ)
36	• Διεθνής Οργάνωση Εργασίας (IOE)	16	• Εμπόριο και Επιχειρηματικές Συναλλαγές
36	• Διεθνής Οργάνωση Εργασίας (IOE)	16	• Πρόσβαση Χρηματοδοτικών Πόρων
36	• Διεθνής Οργάνωση Εργασίας (IOE)	17	• Καταναλωτών
37	• Διεθνής Οργάνωση Εργασίας (IOE)	17	• Εργασία και Περιβάλλον
38	• Διεθνής Οργάνωση Εργασίας (IOE)	18	• Αναντιρρήσια και Επιχειρηματικότητα
38	• Διεθνής Οργάνωση Εργασίας (IOE)	18	• Τοπικές Υπηρεσίες
38	• Διεθνής Οργάνωση Εργασίας (IOE)	20	• Τοπικές Βιομηχανίες
38	• Διεθνής Οργάνωση Εργασίας (IOE)	21	• Τοπικές Τεχνολογίες
38	• Διεθνής Οργάνωση Εργασίας (IOE)	21	• Τοπικές Ναυτιλίες
41	• Διεθνής Οργάνωση Εργασίας (IOE)	22	• Οδικοί Μεταφορές
43	• Διεθνής Οργάνωση Εργασίας (IOE)	23	• Άλλες δραστηριότητες σε θέματα
45	• Διεθνής Οργάνωση Εργασίας (IOE)	24	• Οικονομική και Επιχειρηματικότητα
48	• Διεθνής Οργάνωση Εργασίας (IOE)	24	• Εισαγωγή
49	• Διεθνής Οργάνωση Εργασίας (IOE)	25	• Εργατικά Αιτήματα και Σχίσματα
53	• Διεθνής Οργάνωση Εργασίας (IOE)		• Διαπραγματεύσεις

Κατά το 2007 η ΟΕΒ θρήνησε το θάνατο τριών επιχειρηματιών που διετέλεσαν εξέχοντα μέλη της Εκτελεστικής Επιτροπής και του Διοικητικού Συμβουλίου της, του **Στέλιου Γκαράνη**, του **Γώγου Παρασκευαΐδη** και του **Αλέκου Μιχαηλίδη**.

Ο Στέλιος Γκαράνης διετέλεσε Πρόεδρος της ΟΕΒ και, για πάρα πολλά χρόνια, μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου και της Εκτελεστικής Επιτροπής της ΟΕΒ.

Ο Γεώργιος Παρασκευαΐδης υπήρξε (το 1960) ένα από τα πρωτοπόρα ιδρυτικά μέλη του τότε Συμβουλευτικού Συνδέσμου Εργοδοτών Κύπρου (μετέπειτα ΟΕΒ). Υπήρξε υποστηρικτής του έργου της ΟΕΒ και μέλος του Διοικητικού της Συμβουλίου για πάρα πολλά χρόνια.

Ο Αλέκος Μιχαηλίδης διετέλεσε, για πολλά χρόνια μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου της ΟΕΒ.

Η προσφορά και των τριών προς την ΟΕΒ και τον επιχειρηματικό κόσμο υπήρξε τεράστια και γι' αυτό, η ΟΕΒ εξέφρασε την αμέριστη εκτίμηση και τα συλλυπητήρια της προς τους οικείους τους.

ΕΚΤΕΛΕΣΤΙΚΗ ΕΠΙΤΡΟΠΗ ΤΗΝ 31η ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΥ 2007

Πρόεδρος: • Δρ Ανδρέας Πίττας

Αντιπρόεδροι: • Βύρων Κρανιδιώτης • Φίλιος Ζαχαριάδης • Χρίστος Παπαέλληνας

Μέλη: • Δήμητρα Καραντώκη • Σωτήρης Καλλής • Τάσος Αναστασίου
• Παναγιώτης Αντωνιάδης • Χριστάκης Μιχαηλίδης • Στέφος Καλόγηρος
• Σώτος Λοής • Αλέξανδρος Διογένους • Λούης Λοΐζου • Γιάννος Πανταζής
• Κυριάκος Κόκκινος • Μιχάλης Πήλικος

ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ ΤΗΝ 31η ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΥ 2007

ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΑ

Κυπριακός Σύνδεσμος Βιομηχανιών Ένδυσης:
• Σωτήρης Καλλής

Σύνδεσμος Βιομηχάνων Υποδημάτων Κύπρου:
• Ηρόδοτος Αβρααμίδης

Σύνδεσμος Μεταλλουργικών Βιομηχανιών
Κύπρου (ΣΥΜΕΒΙΚ):
• Σταύρος Κουντούρης • Παύλος Κοιρανίδης

Παγκύπριος Σύνδεσμος Βιομηχάνων Επίπλου &
Ξυλουργικών (ΠΑΣΥΒΕΞ):
• Ανδρέας Συλικιώτης • Ανδρέας Τουμάζος

Ένωση Βιομηχάνων Ηλιακής Ενέργειας Κύπρου
(ΕΒΗΕΚ):
• Νίκος Φραντζής

Παγκύπριος Σύνδεσμος Εργοδοτών
Τυπογράφων:
• Χριστόφορος Νικολάου

Σύνδεσμος Βιομηχάνων Μωσαϊκών &
Μαρμάρων:
• Δώρος Χριστοφόρου

Σύνδεσμος Εργοληπτών Μηχανολογικών Έργων
Κύπρου (ΣΕΜΕΚ):
• Τάσος Λαός

Βιομηχανία: (Εκτός Συνδέσμων)
• Δρ Ανδρέας Πίττας • Αντώνης Χατζηπαύλου
• Τάκης Πελετιές • Νίκος Σαρρής
• Γιώργος Ευσταθίου • Γιώργος Πέτρου

ΚΑΤΑΣΚΕΥΕΣ

Σύνδεσμος Εργολάβων Οικοδομών Κύπρου:
• Σώτος Λοής • Μίκης Ιωάννου

Σύνδεσμος Εργολάβων Ηλεκτρικών
Εγκαταστάσεων
• Γιώργος Καρακάννας

Παγκύπριος Σύνδεσμος Επιχειρηματιών
Ανάπτυξης Γης & Οικοδομών:
• Μιχαλάκης Λεπτός • Λάκης Τοφαρίδης

ΕΜΠΟΡΙΟ

Σύνδεσμος Εισαγωγέων Μηχανοκινήτων
Οχημάτων (ΣΕΜΟ):
• Πέτρος Κρασσάς

Παγκύπριος Εργοδοτικός Σύνδεσμος Συσκευαστών Εξαγωγέων Εσπεριδοειδών & Σταφυλών:

- Τάσος Αναστασίου

Πετρελαιοειδή:

- Κίκης Λευκαρίτης

Εμπόριο: (Εκτός Συνδέσμων)

- Παναγιώτης Αντωνιάδης • Αλέξανδρος Διογένους
- Χρίστος Παπαέλληνας

ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ

Κυπριακός Εργοδοτικός Σύνδεσμος Τραπεζών:

- Χρίστος Στυλιανίδης • Σπύρος Επισκόπου

Σύνδεσμος Ναυτικών Πρακτόρων Κύπρου:

- Γιαννάκης Οικόνου

Σύνδεσμος Ασφαλιστικών Εταιρειών Κύπρου:

- Κωνσταντίνος Δεκατρής

Παγκύπριος Σύνδεσμος Επιχειρήσεων

Πληροφορικής:

- Ανδρέας Κασσιουρής

Κυπριακό Ναυτιλιακό Συμβούλιο:

- Θωμάς Καζάκος

Σύνδεσμος Επιχειρήσεων Πιστοποιημένων κατά ISO:

- Γεώργιος Γεωργιάδης

Τουρισμός:

- Ιωσήφ Βαβλίτης • Φειδίας Νικολάου • Λούης Λοΐζου

Οργανισμοί Δημόσιας Ωφέλειας:

- Ιωάννης Σουρουλλάς • Μωϋσής Σταύρου
- Γιώργος Σουρουλλάς

Μεταφορές:

- Στέφος Καλόγηρος

Υπηρεσίες: (Εκτός Συνδέσμων)

- Ανδρέας Γεωργίου • Δημήτρης Βάκης
- Ανδρέας Αρτέμης • Γιάννος Πανταζής
- Συμεών Κασσιανίδης • Ανδρέας Παπαδόπουλος
- Κώστας Σεβέρης • Κυριάκος Κόκκινος
- Γιάννος Ζεμπύλας • Χριστάκης Μιχαηλίδης
- Γεώργιος Χατζηπαυλής • Μιλτιάδης Μιλτιάδους

ΓΕΩΡΓΙΑ

- Χρίστος Τσίμον

ΕΛΕΥΘΕΡΕΣ ΘΕΣΕΙΣ

- Ανδρέας Τρύφων • Δημήτρης Σουκιούρογλου
- Ιωάννης Στρογγυλός • Φίλιος Ζαχαριάδης
- Δημήτρης Σολομωνίδης
- Πανίκος Παπαδόπουλος
- Δήμητρα Καραντώκη • Κώστας Λανίτης
- Βύρων Κρανιδιώτης • Τάκης Νέμισας

EX-OFFICIO ΜΕΛΗ

Γενικός Διευθυντής:

- Μιχάλης Πήλικος

Πρώην Πρόεδροι:

- Γεώργιος Χριστοφίδης • Σόλων Τριανταφυλλίδης
- Τάκης Παντζαρής • Κωνσταντίνος Λόρδος
- Αθανάσιος Κοβότσος • Ρένος Σολομίδης
- Μιχάλης Κολοκασιδής

ΑΠΕΡΧΟΜΕΝΑ ΜΕΛΗ ΤΟΥ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟΥ ΠΡΟΣΦΕΡΟΜΕΝΑ ΓΙΑ ΕΠΑΝΕΚΛΟΓΗ

Τα απερχόμενα μέλη του Συμβουλίου που προσφέρονται για επανεκλογή είναι τα ακόλουθα:

- Ανδρέας Τουμάζος • Χριστόφορος Νικολάου
- Δρ Ανδρέας Πίττας • Αντώνης Χατζηπαύλου
- Λάκης Τοφαρίδης • Τάσος Αναστασίου
- Παναγιώτης Αντωνιάδης • Ιωσήφ Βαβλίτης
- Φειδίας Νικολάου • Ανδρέας Παπαδόπουλος
- Γιάννος Ζεμπύλας • Χριστάκης Μιχαηλίδης

Από την τελευταία Ετήσια Γενική Συνέλευση, που έγινε στις 21 Μαΐου 2007, οι

- Κωνσταντίνος Δεκατρής • Μιλτιάδης Μιλτιάδους
- Ιωάννης Σουρουλλάς • Γιώργος Σουρουλλάς

έχουν διορισθεί από το Συμβούλιο σαν Μέλη του, με βάση τις πρόνοιες του Άρθρου 43 του Καταστατικού και προσφέρονται για επανεκλογή.

ΝΟΜΙΚΟΣ ΣΥΜΒΟΥΛΟΣ

Λέλλος Π. Δημητριάδης, Δικηγορικό Γραφείο

ΕΛΕΓΚΤΕΣ

PricewaterhouseCoopers

Εγκεκριμένοι Λογιστές

Η σύνθεση της Γραμματείας της ΟΕΒ είναι η ακόλουθη:

Γενικός Διευθυντής

- Μιχάλης Πήλικος

Τμήμα Βιομηχανίας & Υπηρεσιών

Βοηθός Γενικός Διευθυντής:

Λειτουργοί:

- Κώστας Χριστοφίδης
- Αντώνης Φραγκούδης
- Παρασκευάς Αναστασίου
- Μιχάλης Γρηγορίου
- Κυριάκος Αγγελίδης
- Μάρκος Καλλής

Τμήμα Εργασιακών Σχέσεων & Κοινωνικής Πολιτικής

Βοηθός Γενικός Διευθυντής:

Λειτουργοί:

- Μιχάλης Αντωνίου
- Λένα Παναγιώτου
- Πολύβιος Πολυβίου

Τμήμα Ανάπτυξης Διεύθυνσης

Διευθυντής:

Βοηθός Λειτουργός:

- Πέτρος Πέτρου
- Μαρία Πειραία

Τμήμα Μελετών και Στρατηγικού Προγραμματισμού

Διευθυντής:

Λειτουργός:

- Δρ Πιερής Χουρίδης
- Μαρία Στυλιανού

Τμήμα Γραμματειακών Υπηρεσιών

Προϊσταμένη:

Βοηθός Λειτουργός:

Προσωπική Βοηθός Γενικού Διευθυντή:

Γραμματειακό Προσωπικό:

- Ανδρούλα Αποστόλου
- Γιούλα Γυψιώτη
- Μαρία Αγαπίου
- Ελένη Ευθυμίου
- Βούλα Ιωάννου
- Στέλλα Γεωργίου
- Κούλα Ττούσιου
- Σωτήρης Λάμπρου
- Μάριος Μανώλη

Προϊστάμενος Λογιστικών Εργασιών

- Τάκης Ταλιώτης

Υπεύθυνη Ευρωπαϊκών Προγραμμάτων:

- Μαργαρίτα Μιχαήλ

Οι Λειτουργοί της ΟΕΒ πήραν μέρος σε εκατοντάδες συνεδριάσεις συμβουλίων και τεχνικών επιτροπών, κοινοβουλευτικών επιτροπών, σε σεμινάρια και εργατικές διαπραγματεύσεις καθώς και άλλες δραστηριότητες για την προώθηση των θέσεων, της πολιτικής και των συμφερόντων της ΟΕΒ και των μελών της.

Το 2007 η ΟΕΒ εκπροσωπείτο στα πιο κάτω μόνιμα Σώματα και σε μεγάλο αριθμό ad hoc Επιτροπών που συστάθηκαν για μελέτη ειδικών θεμάτων.

Υπουργείο Εργασίας & Κοινωνικών Ασφαλίσεων

- Εργατικό Συμβουλευτικό Σώμα
- Εθνική Επιτροπή Απασχόλησης
- Διοικητικό Συμβούλιο Κοινωνικών Ασφαλίσεων
- Διοικητικό Συμβούλιο Κεντρικού Ταμείου Ετησίων Αδειών
- Διοικητικό Συμβούλιο Ταμείου Αφερεγγυότητας Εργοδότη
- Διοικητικό Συμβούλιο Ταμείου για Πλεονάζον Προσωπικό
- Διοικητικό Συμβούλιο Αρχής Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού
- Συμβούλιο Μαθητείας
- Συμβουλευτικές Επιτροπές Επαρχιακών Γραφείων Εργασίας σ'όλες τις πόλεις
- Παγκύπριο Συμβούλιο Ασφάλειας & Υγείας
- Συμβούλιο για Άτομα με Αναπηρίες
- Συντονιστικό Σώμα Ηλικιωμένων
- Επαρχιακές Συμβουλευτικές Επιτροπές για Ωράρια Καταστημάτων Τουριστικών Περιοχών
- Επιτροπή Ισότητας των φύλων στην Απασχόληση και Επαγγελματική Εκπαίδευση
- Διοικητικό Συμβούλιο Κέντρου Επαγγελματικής Αποκατάστασης Αναπήρων

Υπουργείο Οικονομικών

- Συμβουλευτική Οικονομική Επιτροπή
- Εθνική Συμβουλευτική Επιτροπή για την υιοθέτηση του Ευρώ στην Κύπρο
- Επιτροπή Δείκτη Τιμών Καταναλωτή
- Επιτροπή για την Ανάπτυξη Περιφερειακής Στρατηγικής Καινοτομίας στην Κύπρο
- Στατιστικό Συμβούλιο
- Ομάδα Εργασίας για Αναβάθμιση της Κύπρου ως Διεθνούς Επιχειρηματικού Κέντρου και Κέντρου Παροχής Υπηρεσιών
- Ομάδα Εργασίας για Τόνωση της Οικοδομικής Βιομηχανίας και του Κλάδου Ακινήτων

Υπουργείο Εμπορίου, Βιομηχανίας & Τουρισμού

- Συμβουλευτική Επιτροπή Βιομηχανικής Ανάπτυξης
- Συμβούλιο Ανταγωνιστικότητας
- Συμβουλευτικό Συμβούλιο Εγγύησης Εξαγωγών
- Διοικητικό Συμβούλιο Κυπριακού Οργανισμού Προώθησης Ποιότητας (ΚΟΠΠ)
- Διοικητικό Συμβούλιο Ιδρύματος Τεχνολογίας (ΙΤ)
- Τεχνική Επιτροπή για την υψηλή Τεχνολογία
- Διοικητικό Συμβούλιο Κυπριακού Οργανισμού Τυποποίησης και Κυπριακής Εταιρείας Πιστοποίησης (ΚΕΠ)
- Τεχνικές Επιτροπές Προτύπων
- Συμβουλευτική Επιτροπή για Θέματα Καταναλωτών
- Επιτροπή Παρακολούθησης του Στρατηγικού Σχεδίου για τον Τουρισμό

Υπουργείο Δικαιοσύνης & Δημόσιας Τάξης

- Κεντρικό Συμβούλιο Φορέα για τα Δικαιώματα της Γυναίκας
- Συμβούλιο Φυλακών
- Επιτροπή Αποκατάστασης Απολυομένων Καταδίκων

Υπουργείο Υγείας

- Διοικητικό Συμβούλιο Οργανισμού Ασφάλισης Υγείας
- Επιτροπή Όρων Απασχόλησης Νοσοκόμων
- Εθνική Συμβουλευτική Επιτροπή Υγείας
- Συμβουλευτική Επιτροπή Ιδιωτικών Νοσηλευτηρίων

Υπουργείο Συγκοινωνιών & Έργων

- Συμβούλιο Οδικών Μεταφορών

Υπουργείο Εσωτερικών

- Μόνιμη Επιτροπή Παρακολούθησης και Εφαρμογής της Οδηγίας Δομικών Προϊόντων

Υπουργείο Παιδείας & Πολιτισμού

- Συμβουλευτική Επιτροπή Τριτοβάθμιας Εκπαίδευσης
- Συμβουλευτικό Σώμα Τεχνικής και Επαγγελματικής Εκπαίδευσης

Υπουργείο Γεωργίας, Φυσικών Πόρων & Περιβάλλοντος

- Παγκύπριο Συμβούλιο Περιβάλλοντος
- Εθνική Επιτροπή για Εφαρμογή του Πρωτοκόλλου του Μόντρεαλ
- Συμβουλευτική Επιτροπή Διαχείρισης Αποβλήτων Υλικών Συσκευασίας
- Συμβουλευτική Επιτροπή Απονομής Οικολογικού Σήματος
- Επιτροπή Παρακολούθησης Σχεδίου Αγροτικής Ανάπτυξης

Γραφείο Προγραμματισμού

- Συμβουλευτική Επιτροπή Προγραμματισμού
- Επιτροπή Παρακολούθησης Προγράμματος (RISK) για την Καινοτομία
- Επιτροπές Παρακολούθησης Προγραμμάτων Διαρθρωτικών Ταμείων της Ε.Ε.
- Επιτροπή Παρακολούθησης Ευρωπαϊκού Προγράμματος INTERREG
- Επιτροπή Παρακολούθησης Χορηγιών Ευρωπαϊκού Οικονομικού Χώρου

Άλλα

- Δικαστήριο Εργατικών Διαφορών
- Συμβουλευτική Επιτροπή Ραδιοτηλεόρασης
- Άλλες ad-hoc Επιτροπές

Στην Ευρωπαϊκή Ένωση

- Ευρωπαϊκή Επιτροπή Κοινωνικού Διαλόγου
- Ευρωπαϊκή Οικονομική & Κοινωνική Επιτροπή
- Ευρωπαϊκό Ίδρυμα για τη Βελτίωση των Συνθηκών Διαβίωσης και Εργασίας
- Ευρωπαϊκό Πρακτορείο για την Ασφάλεια και Υγεία στην Εργασία
- Ευρωπαϊκό Κέντρο για την Ανάπτυξη της Επαγγελματικής Εκπαίδευσης (CEDEFOP)
- Ευρωπαϊκή Ομάδα για το Ευρώ
- Ευρωπαϊκό Κοινωνικό Ταμείο

Η συμβολή της ΟΕΒ στη διαμόρφωση της κοινωνικο-οικονομικής πολιτικής του κράτους επιτυγχάνεται κατά άμεσο τρόπο με την ενεργό συμμετοχή των εκπροσώπων της στις πιο πάνω Κυβερνητικές Επιτροπές και Συμβούλια, τα οποία μελετούν θέματα οικονομικά, εργατικά, βιομηχανικά, υπηρεσιών, εκπαιδευτικά και κοινωνικά. Με τις εποικοδομητικές και μελετημένες θέσεις της, η ΟΕΒ προωθεί τα καλώς νοούμενα συμφέροντα του επιχειρηματικού κόσμου και του τόπου γενικότερα. Η ΟΕΒ μετέχει σε πλείστες άλλες Επιτροπές σε Υπουργεία ή Υπηρεσίες για θέματα εναρμόνισης με το «Κοινοτικό Κεκτημένο».

Στελέχη της ΟΕΒ παρακολούθησαν εξειδικευμένα σεμινάρια ή συμμετείχαν σε συνέδρια ειδικού και γενικού ενδιαφέροντος, τόσο στην Κύπρο όσο και σε ευρωπαϊκές Χώρες. Η ένταξη στην Ευρωπαϊκή Ένωση σήμανε και αύξηση των υποχρεώσεων αλλά και των ευκαιριών για τέτοιου είδους δραστηριότητες. Η ΟΕΒ βρισκόταν σε όλη τη διάρκεια του έτους παρούσα και ενεργή στα ευρωπαϊκά κέντρα λήψης αποφάσεων για θέματα που αφορούν τις επιχειρήσεις και τους εργοδότες.

Από το 2004 η ΟΕΒ συμμετέχει στην Ευρωπαϊκή Οικονομική και Κοινωνική Επιτροπή (ΕΟΚΕ), στο Δ.Σ. του Ευρωπαϊκού Ιδρύματος για τη Βελτίωση των Συνθηκών Διαβίωσης και Εργασίας, στο Δ.Σ. του Ευρωπαϊκού Πρακτορείου για την Ασφάλεια και την Υγεία στην Εργασία, στην Ευρωπαϊκή Επιτροπή Κοινωνικού Διαλόγου και άλλες Επιτροπές/Συμβούλια.

Από το 2006 η ΟΕΒ είναι μέλος του CEDEFOP (αρμόδιο για θέματα κατάρτισης Όργανο της ΕΕ) και της Μεικτής Συμβουλευτικής Επιτροπής ΕΟΚΕ - Τουρκίας.

Η ΟΕΒ μετέχει επίσης σε επιλεγμένα Ευρωπαϊκά Προγράμματα καθώς και σε συγκεκριμένες ομάδες συμβούλων της Ευρωπαϊκής Επιτροπής.

ΑΝΑΠΤΥΞΙΑΚΗ ΣΥΜΠΡΑΞΗ ΔΙΠΑ - ΔΙΚΤΥΟ ΠΡΟΩΘΗΣΗΣ ΑΝΕΡΓΩΝ ΣΤΗΝ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗ ΜΕΣΩ ΤΗΣ ΕΞΕΙΔΙΚΕΥΜΕΝΗΣ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΚΑΙ ΤΗΣ ΠΙΣΤΟΠΟΙΗΣΗΣ

Στα πλαίσια υλοποίησης της Κοινοτικής Πρωτοβουλίας EQUAL, η ΟΕΒ ίδρυσε την Αναπτυξιακή Σύμπραξη ΔΙΠΑ - ΔΙΚΤΥΟ ΠΡΟΩΘΗΣΗΣ ΑΝΕΡΓΩΝ ΣΤΗΝ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗ ΜΕΣΩ ΤΗΣ ΕΞΕΙΔΙΚΕΥΜΕΝΗΣ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΚΑΙ ΤΗΣ ΠΙΣΤΟΠΟΙΗΣΗΣ.



Η ΑΣ ΔΙΠΑ αποτελείται από την Ομοσπονδία Εργοδοτών και Βιομηχάνων (ΟΕΒ), που αποτελεί τον συντονιστή του Έργου, τον Εθνικό Μηχανισμό για τα

Δικαιώματα της Γυναίκας, τη Συνομοσπονδία Εργατών Κύπρου (ΣΕΚ), το εκπαιδευτικό ίδρυμα Intercollege, την Αρχή Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού (ΑνΑΔ), το Σύνδεσμο Τουριστικών Επιχειρήσεων Κύπρου (ΣΤΕΚ) και τον Παγκύπριο Σύνδεσμο Επιχειρήσεων Πληροφορικής (CITEA). Το Έργο που υλοποιεί η Α.Σ. ΔΙΠΑ φέρει την επωνυμία ΠΡΑΞΗ και θέμα του είναι η «Προώθηση Ανέργων στην Απασχόληση Μέσω της Εξειδικευμένης Κατάρτισης και της Πιστοποίησης Δεξιοτήτων». Το Έργο συγχρηματοδοτείται 50% από το Ευρωπαϊκό Κοινωνικό Ταμείο και 50% από την Κυπριακή Δημοκρατία.

Το Έργο ΠΡΑΞΗ αποτελεί πιλοτική εφαρμογή της εθνικής στρατηγικής που αφορά τη σύνδεση της επαγγελματικής εκπαίδευσης και κατάρτισης με την απασχόληση. Ειδικότερα, μέσα από το έργο επιχειρείται η εφαρμογή των στόχων της εθνικής στρατηγικής σε μια μικρή ομάδα ατόμων που αντιμετωπίζουν διακρίσεις και ανισότητες στην αγορά εργασίας.

Ομάδες στόχου του Έργου αποτελούν οι νέοι άνεργοι νεοεισερχόμενοι στην αγορά εργασίας, οι μακροχρόνια άνεργοι οι εποχιακά απασχολούμενοι και οι απειλούμενοι από ανεργία.

Σε Ευρωπαϊκό επίπεδο η Α.Σ. ΔΙΠΑ, έχει συνάψει διακρατική συνεργασία με την Α.Σ. 'Εκπαιδευτείτε', που δραστηριοποιείται στην Ελλάδα. Οι δύο Α.Σ. εργάστηκαν από κοινού με απώτερο στόχο και σκοπό την ανταλλαγή πληροφοριών, εμπειριών και καλών πρακτικών. Αποτελέσματα της συνεργασίας αυτής ήταν η συγκέντρωση γνώσεων και εμπειριών σχετικά με τις μεθόδους εξ αποστάσεως εκπαίδευσης και της δημιουργίας μοντέλου οργανισμού διά βίου μάθησης μέσω των μεθόδων της ηλεκτρονικής μάθησης.

Με την εφαρμογή των δράσεων του Έργου από φορείς που συμβάλλουν στη διαμόρφωση Εθνικής Πολιτικής σε θέματα κατάρτισης και απασχόλησης, και οι οποίοι συμμετέχουν ενεργά στην Αναπτυξιακή Σύμπραξη ΔΙΠΑ, αναμένεται ότι οι επωφελούμενοι από το Έργο θα είναι όλοι οι άνεργοι ανεξαρτήτως επαγγέλματος. Περισσότερες πληροφορίες για το έργο και τα αποτελέσματα του διατίθενται στην ιστοσελίδα www.equal-dipa.org.cy

ΕΥΡΩΠΑΙΚΗ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ ΚΑΙ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗ ΕΠΙΤΡΟΠΗ (ΕΟΚΕ)

Η Ευρωπαϊκή Οικονομική και Κοινωνική Επιτροπή (ΕΟΚΕ) είναι το σημαντικότερο συμβουλευτικό Όργανο της Ευρωπαϊκής Ένωσης. Σ' αυτή συμμετέχουν εκπρόσωποι της κοινωνίας των πολιτών των 27 Χωρών μελών οι οποίοι ενεργούν σε τρεις ομάδες: των εργοδοτών, των εργαζομένων και των λοιπών συμφερόντων. Συστάθηκε το 1957 με τη Συνθήκη της Ρώμης και αποτελεί βήμα διαλόγου αλλά και θεσμική βάση που επιτρέπει στους φορείς της οικονομικής και κοινωνικής ζωής των χωρών μελών να συμμετέχουν στη διαδικασία λήψης αποφάσεων.

Η Κύπρος συμμετέχει από την 1/5/2004 με έξι μέλη (δύο από κάθε ομάδα) ένας εκ των οποίων είναι ο Βοηθός Γενικός Διευθυντής της ΟΕΒ κ. Μιχάλης Αντωνίου.

Τα κυριότερα θέματα που απασχόλησαν τις εργασίες της ΕΟΚΕ κατά το 2007 ήταν:

- Εφαρμογή της στρατηγικής της Λισσαβόνας
- Προώθηση της αλληλεγγύης μεταξύ των γενεών
- Μετανάστευση και ανάπτυξη: ευκαιρίες και προκλήσεις
- Επιχειρηματικό πνεύμα και Ατζέντα της Λισσαβόνας
- Κοινωνική ασφάλιση των διακινούμενων εργαζομένων και των οικογενειών τους
- Προώθηση της παραγωγικότητας της εργασίας στην Ευρώπη
- Ο ρόλος των κοινωνικών εταίρων στο συνδυασμό του επαγγελματικού με τον οικογενειακό και τον ιδιωτικό βίο
- Ευελιξία και ασφάλεια (Συλλογικές διαπραγματεύσεις και ρόλος του κοινωνικού διαλόγου)
- Απασχολησιμότητα και επιχειρηματικό πνεύμα
- Η εσωτερική αγορά υπηρεσιών
- Η κοινή πολιτική για τους λιμένες στην ΕΕ
- Συντονισμός των συστημάτων κοινωνικής ασφάλειας

ΣΥΝΤΟΜΗ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ ΑΝΑΣΚΟΠΗΣΗ 2007

Αύξηση παρουσίασε ο ρυθμός ανάπτυξης της Κυπριακής Οικονομίας κατά το 2007 ο οποίος έφθασε το 4,4% σε πραγματικούς όρους σε σύγκριση με 3,9% το 2006. Η επιτάχυνση της οικονομικής ανάπτυξης προήλθε κυρίως από την εγχώρια ζήτηση και ειδικότερα από την ιδιωτική κατανάλωση, τις ιδιωτικές επενδύσεις σε κατασκευαστικά έργα και μηχανικό εξοπλισμό και τις εξαγωγές αγαθών και υπηρεσιών. Από τομεακής σκοπιάς η ανάπτυξη στηρίχθηκε κυρίως στους τριτογενείς τομείς των Υπηρεσιών και στον Τομέα των Κατασκευών.

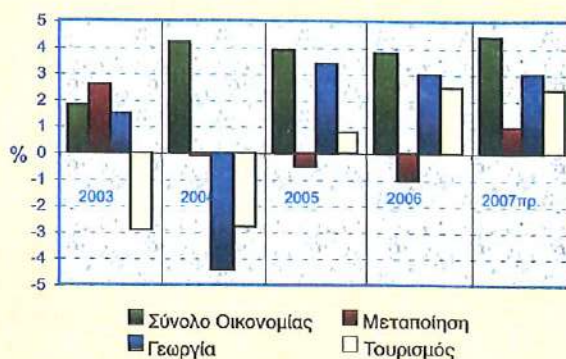
Κατά το 2007 ο Γεωργικός Τομέας παρουσίασε ρυθμό ανάπτυξης ύψους 3,0%. Η συνεισφορά του στο ΑΕΠ παρέμεινε στα ίδια επίπεδα του 2006, δηλαδή στο 2,5%. (Λεπτομέρειες αναφορικά με τη Γεωργία, δίδονται σε ειδικό κεφάλαιο της Έκθεσης).

Ανακοπή της πτωτικής του πορείας παρουσίασε ο Τομέας της Μεταποίησης κατά το 2007 με ρυθμό ανάπτυξης 1% από αρνητικό ρυθμό ύψους - 0,9% το 2006. Η συνεισφορά του στο ΑΕΠ μειώθηκε στο 7,9% από 8,1% που ήταν το 2006. (Λεπτομέρειες αναφορικά με το Μεταποιητικό Τομέα δίδονται σε ειδικό κεφάλαιο της Έκθεσης).

Ο Τομέας των Κατασκευών συνέχισε την ανοδική του πορεία και κατά το 2007 παρουσιάζοντας ρυθμό ανάπτυξης 6,7% σε σύγκριση με 4,9% το 2006. Αυξημένη ήταν και η συνεισφορά του στο ΑΕΠ η οποία έφθασε στο 8,5%. Η εξέλιξη αυτή αποδίδεται κατά κύριο λόγο στην αυξημένη επενδυτική δραστηριότητα σε κατασκευαστικά έργα τόσο του ιδιωτικού όσο και του ευρύτερου δημόσιου τομέα.

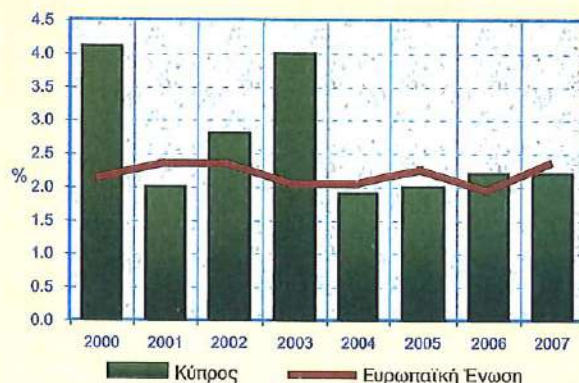
Ο Τομέας του Ηλεκτρισμού, Υγραερίου και Νερού σημείωσε αύξηση ύψους 4,7% σε συνέχεια αύξησης 2,4% κατά το 2006. Ο Τομέας των Ξενοδοχείων και Εστιατορίων παρουσίασε ρυθμό αύξησης ύψους 2,4% σε σύγκριση με ρυθμό 1,1% που σημειώθηκε το 2006. Η εξέλιξη αυτή οφείλεται εξ ολοκλήρου στην αύξηση της τουριστικής κίνησης. Η συνεισφορά του τομέα στο ΑΕΠ μειώθηκε στο 6,9% από 7% το 2006. Ο ρυθμός διεύρυνσης του Τομέα του Χονδρικού και Λιανικού Εμπορίου παρουσίασε πτώση ύψους 4,1% σε σύγκριση με ρυθμό ύψους 6% το 2006.

Ρυθμοί Οικονομικής Ανάπτυξης (%) (Σταθερές Τιμές 1995)



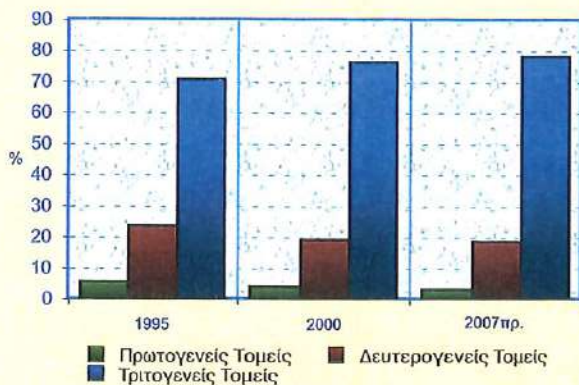
Από σημαντικές διακυμάνσεις χαρακτηρίζονται οι ρυθμοί ανάπτυξης των τομέων της Γεωργίας, της Μεταποίησης, αλλά και του Τουρισμού ενώ ο ρυθμός ανάπτυξης της οικονομίας είναι πιο σταθερός με μέσο όρο 3,6% για την περίοδο 2003-2007.

Εναρμονισμένος Ρυθμός Πληθωρισμού (%)



Από το 2004 και μετά, ο ρυθμός πληθωρισμού στην Κύπρο κυμαίνεται περίπου στα ίδια επίπεδα με τον μέσο όρο στην Ε.Ε. Κατά το 2007 ο πληθωρισμός στην Κύπρο παρέμεινε στα ίδια επίπεδα του 2006, στο 2.2%

Ποσοστιαία Κατανομή του ΑΕΠ (%) (Τρέχουσες Τιμές)



Σταθερή άνοδο παρουσιάζει το μερίδιο της συνεισφοράς στην οικονομία από τους τριτογενείς τομείς ενώ οι πρωτογενείς και δευτερογενείς τομείς παρουσιάζουν αισθητή μείωση.

Από τους υπόλοιπους τριτογενείς τομείς, τις πιο αξιοσημείωτες αυξήσεις παρουσίασαν ο Χρηματοοικονομικός Τομέας (9,2%) και ο Τομέας των Μεταφορών, Αποθήκευσης και Επικοινωνιών (5%). (Λεπτομέρειες αναφορικά με τις Υπηρεσίες, δίδονται σε ειδικό κεφάλαιο της Έκθεσης).

Μείωση παρουσίασε ο ρυθμός πληθωρισμού κατά το 2007 ο οποίος με βάση το Δείκτη Τιμών Καταναλωτή έφθασε στο 2,38% σε σχέση με 2,49% το 2006. Η σχετική αύξηση του ρυθμού πληθωρισμού οφείλεται σε μεγάλο βαθμό στις αυξήσεις που σημειώθηκαν στα πετρελαιοειδή.

Η επιτάχυνση της οικονομικής ανάπτυξης αντικατοπτρίστηκε και στην αγορά εργασίας με διατήρηση σχετικά ψηλού επιπέδου απασχόλησης. Το ποσοστό ανεργίας μειώθηκε στο 4,2% του οικονομικά ενεργού πληθυσμού σε σχέση με 4,5% που ήταν το 2006.

Κατά το 2007 παρουσιάστηκε δημοσιονομικό πλεόνασμα ύψους 1,5% του ΑΕΠ σε σύγκριση με έλλειμμα 1,8% του ΑΕΠ το 2006. Η εξέλιξη αυτή αποδίδεται στη σταδιακή υλοποίηση του προγράμματος δημοσιονομικής εξυγίανσης καθώς και σε αυξημένα έσοδα λόγω της ραγδαίας αύξησης του τομέα των ακινήτων. Με βάση τα δεδομένα αυτά, ικανοποιείται το σχετικό κριτήριο σύγκλισης του Μάαστριχτ. Τα δημόσια έσοδα ανήλθαν στα £4.115 εκ. κατά το 2007 σημειώνοντας αύξηση 15,3%. Οι δημόσιες δαπάνες αυξήθηκαν στα £3.979 εκ. το 2007 σημειώνοντας αύξηση 8,4%. Το δημόσιο χρέος (εξαιρουμένου του ενδοκυβερνητικού) μειώθηκε στο 60% του ΑΕΠ από 65,2% που ήταν το 2006 και επομένως πληροί το σχετικό κριτήριο σύγκλισης του Μάαστριχτ που προνοεί όπως αυτό διατηρείται ως ποσοστό ίσο ή μικρότερο του 60% του ΑΕΠ.

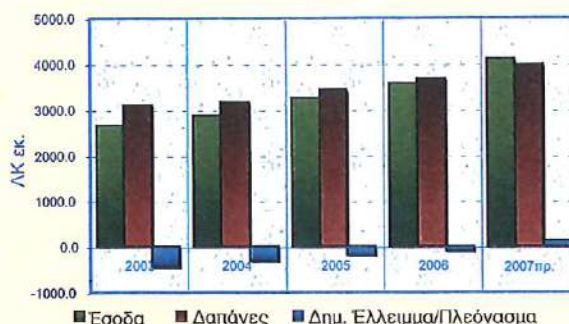
Το έλλειμμα που παρουσίασε το ισοζύγιο τρεχουσών συναλλαγών, αυξήθηκε στο 6,6% του ΑΕΠ κατά το 2007 από 5,9% το 2006. Η εξέλιξη αυτή οφείλεται κυρίως στην αύξηση που παρατηρήθηκε στις εισαγωγές πετρελαιοειδών λόγω των ψηλών τιμών που επικράτησαν κατά το 2007.

Κατά το 2007, οι εξαγωγές προς χώρες μέλη της Ε.Ε (αποστολές αγαθών) ήταν αυξημένες κατά 3,7% και έφθασαν τα £355,1 εκ. σε σύγκριση με £342,4 εκ. το 2006. Οι εξαγωγές αγαθών προς τρίτες χώρες παρουσίασαν μείωση ύψους 9,6% και έφθασαν τα £278,6 εκ. από £308,3 εκ. το 2006.

Όσον αφορά το Χρηματιστήριο Αξιών Κύπρου (ΧΑΚ), το έτος 2007 έκλεισε με κέρδη που αγγίζουν το 23,6%. Ο Γενικός Δείκτης Τιμών ΧΑΚ, κατέγραψε κατά το 2007 κερδοφόρα πορεία φθάνοντας στις 4820,72 από τις 3900,40 μονάδες που βρισκόταν στο τέλος του 2006.

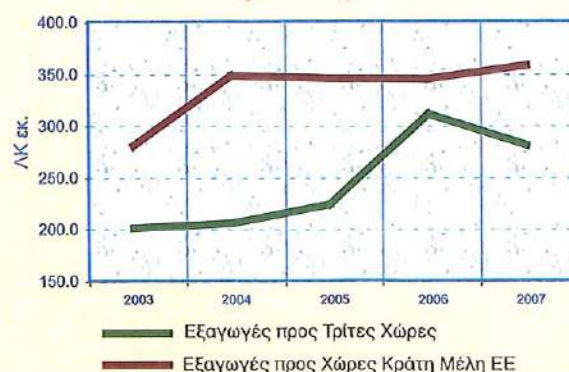
Πρωταρχικός ρόλος της ΟΕΒ είναι η δημιουργία και διατήρηση ευνοϊκού επιχειρηματικού περιβάλλοντος μέσα στο οποίο οι Κυπριακές επιχειρήσεις να δραστηριοποιούνται απρόσκοπτα ώστε να συμβάλλουν στην οικονομική ανάπτυξη και την ανταγωνιστικότητα της Κυπριακής Οικονομίας. Προς επίτευξη του στόχου αυτού η ΟΕΒ έχει πραγματοποιήσει δεκάδες συναντήσεις και έχει υποβάλει αριθμό εισηγήσεων προς την κυβέρνηση, τονίζοντας μεταξύ άλλων την πιστή και χωρίς παρεκκλίσεις εφαρμογή των Προγραμμάτων Σύγκλισης και Σταθερότητας της Κυπριακής οικονομίας.

Δημόσια Έσοδα, Δαπάνες και Δημοσιονομικό Έλλειμμα (ΛΚ εκ.)



Ως αποτέλεσμα της δημοσιονομικής εξυγίανσης που εφαρμόζει η κυβέρνηση στα πλαίσια του Προγράμματος Σύγκλισης, κατά το 2007 παρουσιάστηκε πλεόνασμα ύψους 1,5% του ΑΕΠ.

Συνολικές Εξαγωγές Αγαθών (ΛΚ εκ.)



Ελαφρή αύξηση παρουσίασαν οι συνολικές εξαγωγές αγαθών προς χώρες κράτη μέλη της ΕΕ (ενδοκοινωνικό εμπόριο) κατά το 2007 ενώ μειώθηκαν οι εξαγωγές προς τρίτες χώρες.

ΜΕΤΑΒΑΣΗ ΣΤΟ ΕΥΡΩ



Η ΦΩΤΕΙΝΗ ΠΙΝΑΚΙΔΑ
ΑΝΤΙΣΤΡΟΦΗΣ ΜΕΤΡΗΣΗΣ
ΓΙΑ ΤΗΝ ΕΙΣΑΓΩΓΗ
ΣΤΟ ΕΥΡΩ.

Η μετάβαση της χώρας μας από τη λίρα στο ευρώ αποτελεί σημαντική εξέλιξη για τη διασφάλιση οικονομικής σταθερότητας και κοινωνικής πρόοδου.

Η ΟΕΒ, με διάφορες ενέργειές της βοήθησε τα μέλη της, καθώς και άλλες ομάδες του πληθυσμού να ενημερωθούν και προετοιμαστούν κατάλληλα για την εισαγωγή του ευρώ από την 1/1/2008.

Μεταξύ άλλων η ΟΕΒ κατά το χρόνο που πέρασε ανέπτυξε τις ακόλουθες δραστηριότητες:

- Ετοίμασε και διένειμε δωρεάν 5000 αντίτυπα ειδικού Οδηγού για τη συστηματική προετοιμασία των επιχειρήσεων ώστε να αντιμετωπίσουν την εισαγωγή του Ευρώ με επιτυχία.
- Πραγματοποίησε παρουσιάσεις για τις κυριότερες πτυχές της εισαγωγής του ευρώ σε εκατοντάδες επιχειρήσεις - μέλη της ΟΕΒ.
- Παρέσχε εξειδικευμένες συμβουλευτικές υπηρεσίες σχετικά με την υιοθέτηση του ευρώ, σε συνεργασία με εξωτερικούς συμβούλους.
- Μετείχε σε ραδιοτηλεοπτικές συζητήσεις για το θέμα αυτό.
- Δημοσίευσε άρθρα για το ευρώ στο μηνιαίο έντυπο της ΟΕΒ «Επιχειρηματική».
- Πρόσφερε τηλεφωνικά εξυπηρέτηση προς κάθε επιχείρηση για επίλυση αποριών/ή διευκρινίσεων σχετικά με το ευρώ.
- Απέστειλε προς τα μέλη της αριθμό σχετικών ανακοινώσεων και εγκυκλίων της κυβέρνησης και της Κεντρικής Τράπεζας.

- Προώθησε και υποστήριξε τον Κώδικα Δίκαιης Τιμολόγησης προς τα Μέλη της ΟΕΒ.
- Με τη συμμετοχή του Βοηθού Γενικού Διευθυντή της ΟΕΒ, κ. Κώστα Χριστοφίδη, στην Ομάδα Ευρώ Κύπρου πραγματοποιήθηκαν παρουσιάσεις σε σχολεία, στρατόπεδα, δήμους και άλλα οργανωμένα σύνολα. Μετέσχε επίσης σε ειδικά σεμινάρια που οργάνωσε η Γενική Διεύθυνση της ECOFIN.
- Εκπαίδευσε μέλη του προσωπικού της για τις μεθόδους αναγνώρισης πλαστών τραπεζογραμματίων και νομισμάτων ευρώ ώστε να ενημερώνουν σωστά το προσωπικό επιχειρήσεων-μελών.
- Διεξήγαγε έρευνα με σκοπό την εξακρίβωση του βαθμού ετοιμότητας καθώς και τις ανάγκες των Κυπριακών επιχειρήσεων λίγο πριν την εισαγωγή του ευρώ.
- Εγκατέστησε σε εξωτερικό τοίχο των γραφείων της στη Λευκωσία ηλεκτρονική πινακίδα αντίστροφης μέτρησης μέχρι την ημέρα ένταξης μας στην ευρωζώνη.

ΚΥΠΡΙΑΚΟ ΒΡΑΒΕΙΟ ΚΑΙΝΟΤΟΜΙΑΣ

Ο πρώτος διαγωνισμός για το Κυπριακό Βραβείο Καινοτομίας έληξε με εξαιρετική επιτυχία το Δεκέμβριο του 2006. Λήφθηκαν συνολικά 35 αιτήσεις απ' όλους τους Τομείς το φάσμα οικονομικής δραστηριότητας του τόπου. Η Επιτροπή του Βραβείου αφού τις αξιολόγησε αποφάσισε τη Βράβευση τεσσάρων επιχειρήσεων/υπηρεσιών ως εξής: Απονομή κατ' εξαίρεση δύο βραβείων για το Μεταποιητικό Τομέα λόγω των εξαιρετικά αξιόλογων καινοτομιών που είχαν εφαρμοστεί (Muskita Aluminium Industries Plc και Μορφομηχανική) ένα βραβείο για τον Τομέα των Υπηρεσιών (Eurofreight Logistics) και ένα για τον Ευρύτερο Δημόσιο Τομέα (Τμήμα Υπηρεσιών Πληροφορικής του Υπουργείου Οικονομικών). Για τον Πρωτογενή Τομέα αποφασίστηκε να μη γίνει απονομή βραβείου παρόλο που υποβλήθηκε μια αξιόλογη καινοτομία η οποία όμως δεν ικανοποιούσε βασικό κριτήριο συμμετοχής στο διαγωνισμό.

Τα Βραβεία Καινοτομίας απονεμήθηκαν κατά τη διάρκεια ειδικής τελετής που πραγματοποιήθηκε στις 11 Ιουνίου 2007 από τον Αξιότιμο Υπουργό Εμπορίου,

Βιομηχανίας και Τουρισμού κον Αντώνη Μιχαηλίδη.

Τον Οκτώβριο, η ΟΕΒ εξήγγειλε το δεύτερο διαγωνισμό για το Βραβείο Καινοτομίας 2007.

Ο θεσμός του Βραβείου Καινοτομίας είναι μια πρωτοβουλία της ΟΕΒ η οποία στηρίζεται από το Υπουργείο Εμπορίου, Βιομηχανίας & Τουρισμού, το Ίδρυμα Προώθησης Έρευνας και το Πανεπιστήμιο Κύπρου και αποτελεί την ανώτατη διάκριση της επιτυχούς εφαρμογής της καινοτομίας στην Κύπρο.

Η διαμόρφωση κουλτούρας καινοτομίας τόσο στον ιδιωτικό όσο και στο Δημόσιο Τομέα δεν είναι πλέον προαιρετική. Είναι προϋπόθεση ανταγωνιστικότητας και προόδου. Αυτό είναι το μήνυμα που επιδιώκει να μεταφέρει ο δεύτερος διαγωνισμός για το Βραβείο Καινοτομίας της ΟΕΒ.

Στα πλαίσια της προώθησης της καινοτομίας και του θεσμού του διαγωνισμού η ΟΕΒ:

- δημιούργησε ειδική ιστοσελίδα στο διαδίκτυο www.innovationaward.oeb.org.cy
- συμμετείχε σε τηλεοπτικές και ραδιοφωνικές εκπομπές
- πραγματοποίησε διαφημιστική εκστρατεία (έντυπη και ραδιοφωνική)
- απέστειλε ειδικά έντυπα σε πέραν των 5.000 επιχειρήσεων και κρατικών υπηρεσιών.

Πέραν των πιο πάνω η ΟΕΒ, σε συνεργασία με το Γραφείο Προγραμματισμού, προχώρησαν στην εκτύπωση και διανομή 7.000 αντιτύπων που αφορά το θεσμό του Διαγωνισμού των Βραβείων Καινοτομίας.



ΟΙ ΒΡΑΒΕΥΘΕΝΤΕΣ ΜΕ ΤΟ ΒΡΑΒΕΙΟ ΚΑΙΝΟΤΟΜΙΑΣ.
(11/6/2007)

ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΑ ΓΝΩΣΗΣ ΛΕΥΚΩΣΙΑΣ

Με στόχο την οικονομική και πολιτιστική ανάπτυξη της Κύπρου και τη βελτίωση της ποιότητας του βιοτικού μας επιπέδου, η ΟΕΒ και το Πανεπιστήμιο Κύπρου ανέλαβαν την πρωτοβουλία για δημιουργία της Περιφέρειας Γνώσης Λευκωσίας. Οι «περιφέρειες γνώσης» αναγνωρίζονται σήμερα ως σημαντικά εργαλεία βελτίωσης της ανταγωνιστικότητας μιας εθνικής οικονομίας, μέσω της καινοτομίας και εφαρμόζονται μ' επιτυχία σε διάφορες χώρες. Τέτοιες Περιφέρειες Γνώσεις υποστηρίζονται από την Ευρωπαϊκή Ένωση καθότι συμβάλλουν στην ενεργοποίηση της διαδικασίας «Κοινωνία της Γνώσης - Καινοτομία - Οικονομική Ανάπτυξη» που αποτελούν βασική πολιτική της Ε.Ε.

Στις 4 Σεπτεμβρίου, 2007 πραγματοποιήθηκε δείπνο εργασίας στο οποίο προσκλήθηκαν και παρευρέθηκαν ανώτεροι κυβερνητικοί αξιωματούχοι, βουλευτές, επικεφαλές εκπαιδευτικών ιδρυμάτων και επιχειρηματίες. Κατά το δείπνο εργασίας πραγματοποιήθηκε διάλεξη με θέμα «Περιφέρειες Γνώσης και Οικονομική Ανάπτυξη» από τη διεθνή διακεκριμένη Σύμβουλο Ανωτάτης Εκπαίδευσης Δρ Sybille Reichent που προσκλήθηκε ειδικά για το σκοπό αυτό.

Κατά το χρόνο που πέρασε πραγματοποιήθηκαν, επίσης, συναντήσεις με Υπουργούς, Δημάρχους και το Γραφείο Προγραμματισμού, κατά τις οποίες παρουσιάστηκε ολοκληρωμένη πρόταση για τη δημιουργία της Περιφέρειας Γνώσης Λευκωσίας. Σε όλες τις συναντήσεις εκφράστηκε έντονη υποστήριξη προς την πρωτοβουλία της ΟΕΒ και του Πανεπιστημίου Κύπρου.

ΕΠΙΣΤΗΜΟΝΙΚΟ ΚΑΙ ΤΕΧΝΟΛΟΓΙΚΟ ΠΑΡΚΟ

Η μελέτη για τη δημιουργία και λειτουργία Επιστημονικού και Τεχνολογικού Πάρκου στην Κύπρο, που ξεκίνησε τον Ιούλιο του 2006, συνεχίστηκε καθ' όλη τη διάρκεια του 2007.

Η μελέτη προβλεπόταν να ολοκληρωθεί το καλοκαίρι του 2007, αλλά περιπλοκές, κυρίως από την πλευρά των συμβούλων, οδήγησαν στην καθυστέρηση υποβολής της μελέτης, η οποία υπολογίζεται να ολοκληρωθεί τον Μάρτη του 2008.

Κατά το χρόνο που πέρασε, η ΟΕΒ μετείχε ανελλιπώς στις συνεδρίες της Ομάδας Παρακολούθησης της μελέτης. Η ΟΕΒ είχε επίσης συναντήσεις με τους συμβούλους-μελετητές καθώς και με τους ξένους συμβούλους που παρακολουθούν τη διεξαγωγή της μελέτης. Η ΟΕΒ υπέβαλε γραπτά ή/και προφορικά τις ανησυχίες της για την καθυστέρηση που παρατηρείται, για το κόστος υλοποίησης και λειτουργίας του έργου καθώς και για την πιθανότητα μειωμένου ενδιαφέροντος εγκατάστασης ερευνητικών δραστηριοτήτων στο συγκεκριμένο χώρο.

Η ηγεσία της ΟΕΒ μετείχε σε διυπουργικές συναντήσεις για το θέμα αυτό, κατά τις οποίες έγινε από τους εμπειρογνώμονες ενημέρωση για την πρόοδο της μελέτης.

ΙΔΡΥΜΑ ΤΕΧΝΟΛΟΓΙΑΣ

Το Ίδρυμα Τεχνολογίας με απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου και έγκρισης της από το Υπουργικό Συμβούλιο μετέφερε τις αρμοδιότητες του στο Ίδρυμα Προώθησης Έρευνας (ΙΠΕ) και διέκοψε τις δραστηριότητες του από το Σεπτέμβριο του 2007.

ΟΜΑΔΑ ΕΜΠΕΙΡΟΓΝΩΜΟΝΩΝ ΓΙΑ ΤΙΣ ΜΙΚΡΟΜΕΣΑΙΕΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΙΣ (ΜΜΕ)

Η Ομάδα αυτή συστήθηκε με απόφαση της Ευρωπαϊκής Επιτροπής το 2006 (ένα άτομο από κάθε χώρα-μέλος) με σκοπό τον εντοπισμό βέλτιστων πρακτικών για μείωση του ρυθμιστικού βάρους για τις ΜΜΕ.

Η Κύπρος, μέσω του κ. Κ. Χριστοφίδη (ΟΕΒ) μετείχε ενεργά στην ομάδα των Ευρωπαίων εμπειρογνώμονων και συνέβαλε στον εντοπισμό βέλτιστων πρακτικών. Ο εκπρόσωπος της ΟΕΒ υποδείχθηκε να εκπροσωπεί και την Ένωση Ευρωπαϊκών Οργανώσεων Εργοδοτών και Βιομηχάνων (BUSINESSEUROPE).

Τα πορίσματα της Επιτροπής υποβλήθηκαν στην Ευρωπαϊκή Επιτροπή για υιοθέτηση. Η ΟΕΒ, με τη σειρά της, υπέβαλε τα συγκεκριμένα πορίσματα στους Υπουργούς Οικονομικών και Εμπορίου, Βιομηχανίας και Τουρισμού.

Για το θέμα της μείωσης του νομοθετικού ρυθμιστικού βάρους και της απλοποίησης των διαδικασιών του Δημόσιου συστήθηκε περί τα μέσα του 2007 στην Κύπρο, ειδική επιτροπή υπό τον Υπουργό Οικονομικών η οποία και αξιοποίησε τη μελέτη της Ομάδας των ευρωπαίων εμπειρογνώμονων. Στην επιτροπή αυτή μετέχει και η ΟΕΒ.

ΕΜΠΟΡΙΟ ΚΑΙ ΕΠΙΧΕΙΡΗΜΑΤΙΚΕΣ ΣΥΝΕΡΓΑΣΙΕΣ

Η ΟΕΒ, πέραν του γεγονότος ότι ανταποκρίθηκε θετικά στις προσκλήσεις για συμμετοχή στις επίσημες επισκέψεις του Προέδρου της Δημοκρατίας για επαφές με επιχειρηματίες ξένων χωρών, πραγματοποίησε κατά το 2007 και τις ακόλουθες δραστηριότητες:

- Συνάντησε και έδωσε συνεντεύξεις σε 16 ξένους δημοσιογράφους οικονομικών ή επιχειρηματικών εντύπων όπου προβάλλεται η Κύπρος και οι κυπριακές επιχειρήσεις.
- Συνέχισε τη στενή συνεργασία που ανέπτυξε με τους Εμπορικούς Συμβούλους της Κύπρου στο εξωτερικό για καλύτερη εξυπηρέτηση των μελών της.
- Βοήθησε τα μέλη της να επιλύσουν εμπορικές διαφορές με συνεργάτες τους στο εξωτερικό μέσω των εμπορικών ακολούθων ξένων χωρών στην Κύπρο.
- Στήριξε μέλη της στη διοργάνωση εμπορικών εκθέσεων στην Κύπρο, και στη συμμετοχή τους σε εκθέσεις στο εξωτερικό.
- Βοήθησε εκπροσώπους κλάδων και άλλους επιχειρηματίες στη διενέργεια ερευνών ξένων αγορών.
- Ενημέρωσε τα μέλη της για το ενδιαφέρον ξένων επιχειρήσεων για ανάπτυξη επιχειρηματικών συνεργασιών.
- Διοργάνωσε την πρώτη Έκθεση Έρευνας και Καινοτομίας, την 3η Έκθεση Εξοικονόμησης Ενέργειας και ολοκλήρωσε τις εργασίες για τη διοργάνωση της 1ης Έκθεσης Τεχνολογιών Νερού και Περιβάλλοντος.
- Εξέδωσε τον πρώτο Οδηγό Υπηρεσιών Υγείας ο οποίος διανεμήθηκε δωρεάν σε χιλιάδες αντίτυπα κυρίως σε ταξιδιωτικούς πράκτορες.
- Προώθησε την ανάπτυξη συνεργασιών μεταξύ των Βιομηχανικών Συνδέσμων-μελών της με αντίστοιχους Συνδέσμους ευρωπαϊκών χωρών.

ΠΡΩΘΗΣΗ ΧΡΗΜΑΤΟΔΟΤΙΚΩΝ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΩΝ

Κατά το 2007 η ΟΕΒ συνέχισε το έργο της συνεχούς ενημέρωσης και πρακτικής βοήθειας των μελών της σχετικά με τα εξαγγελόμενα Σχέδια/Προγράμματα χορηγιών. Επιπρόσθετα των ενεργειών αυτών η ΟΕΒ δραστηριοποιήθηκε και στα ακόλουθα:

- Η ΟΕΒ ως μέλος των Επιτροπών Παρακολούθησης Προγραμμάτων των Διαρθρωτικών Ταμείων της Ε.Ε. προωθεί με κάθε τρόπο τη διαμόρφωση των πλέον αποδοτικών Σχεδίων Χορηγιών για τους επιχειρηματίες.
- Παράλληλα, η ΟΕΒ μετείχε στις συνεδρίες της Επιτροπής Παρακολούθησης του Ευρωπαϊκού Προγράμματος INTERREG για την υλοποίηση αναπτυξιακών προγραμμάτων περιφερειακού χαρακτήρα και συνέβαλε στον καθορισμό προτεραιοτήτων για την Κύπρο. Με τον ίδιο στόχο η ΟΕΒ μετείχε στην Επιτροπή Παρακολούθησης των Χορηγιών του Ευρωπαϊκού Χώρου.
- Η ΟΕΒ, ως εκπρόσωπος της Κύπρου στο Ευρωπαϊκό Δίκτυο EUREKA - FACTORY, συμμετείχε κατά το 2007 στις δραστηριότητες του Δικτύου.

Το Μάιο διοργανώθηκε στην Κύπρο η συνάντηση της ομάδας εργασίας του δικτύου στην οποία συμμετείχε η ΟΕΒ. Κατά τη συνάντηση συζητήθηκαν διάφορα θέματα και τρόποι για ανάπτυξη των ερευνητικών έργων για στήριξη των βιομηχανιών.

- Μετά από σχετικό αίτημα μελών της, η ΟΕΒ άρχισε την προετοιμασία εύχρηστου Οδηγού ο οποίος περιλαμβάνει όλα τα εθνικά και συγχρηματοδοτούμενα Σχέδια Χρηματοδότησης των κυπριακών επιχειρήσεων. Ο Οδηγός αυτός θα κυκλοφορήσει περί τις αρχές του 2008.
- Στέλεχος της ΟΕΒ ορίστηκε από το Υπουργείο Οικονομικών ως μέλος της Συμβουλευτικής Επιτροπής για την εφαρμογή δύο νέων Σχεδίων Οικονομικής Συνεργασίας Ελληνοκυπρίων και Τουρκοκυπρίων Επιχειρηματιών, ο οποίος έχει ήδη ενημερώσει σχετικά τα μέλη της ΟΕΒ.

Η ΟΕΒ συνέβαλε στη διαμόρφωση των χρηματοδοτικών Σχεδίων του Ιδρύματος Προώθησης Έρευνας καθώς και για την ετοιμασία ειδικών προγραμμάτων χρηματοδότησης για τη δημιουργία Δικτύων Καινοτομίας και «clusters» επιχειρήσεων.

ΣΥΜΒΟΥΛΕΥΤΙΚΗ ΕΠΙΤΡΟΠΗ ΓΙΑ ΘΕΜΑΤΑ ΚΑΤΑΝΑΛΩΤΩΝ

Η Συμβουλευτική Επιτροπή για θέματα Καταναλωτών συστάθηκε μετά τη διάλυση της Συμβουλευτικής Επιτροπής Τιμών με σκοπό να συμβουλευεί τον Υπουργό Εμπορίου, Βιομηχανίας και Τουρισμού για θέματα καταναλωτών.

Στις συνεδρίες της Επιτροπής προεδρεύει ο ίδιος ο Υπουργός. Κατά το 2007 η ΟΕΒ συμμετείχε ανελλιπώς στις συνεδρίες της Επιτροπής κατά τις οποίες συζητήθηκαν τα πιο κάτω θέματα:

- Ευρωπαϊκή Οδηγία 2005/29/ΕΚ για τις Αθέμιτες Εμπορικές Πρακτικές.
- Λιανικές τιμές των καυσίμων.
- Έλεγχος Τιμών προϊόντων ευρείας κατανάλωσης στις «Κλειστές Αγορές».
- Ξεπουλήματα.
- Παγκόσμια Ημέρα των Δικαιωμάτων του Καταναλωτή.

Στόχος της ΟΕΒ στις συνεδρίες της Επιτροπής είναι η διασφάλιση καλού ανταγωνιστικού κλίματος προς όφελος τόσο των επιχειρήσεων όσο και των καταναλωτών.

ΕΝΕΡΓΕΙΑ ΚΑΙ ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝ

Η ενέργεια έχει καταστεί κεφαλαιώδης θέμα για όλες τις οικονομίες.

Τόσο οι συνεχείς αυξήσεις της τιμής του αργού πετρελαίου όσο και η πολιτική της Ε.Ε. για χρήση οικολογικών μορφών ενέργειας ώθησε την ΟΕΒ στην ανάληψη σημαντικών για τον τόπο μας πρωτοβουλιών κατά το 2007:

- Διοργάνωσε την τρίτη εξειδικευμένη Έκθεση Εξοικονόμησης Ενέργειας, η οποία ξεπέρασε σε επιτυχία κάθε προηγούμενη.
- Οργάνωσε σε επιχειρηματικό Σύνδεσμο τους παραγωγούς βιοκαυσίμων ο οποίος εντάχθηκε στη δύναμη των μελών της ΟΕΒ.
- Στήριξε δυναμικά τις δραστηριότητες του Συνδέσμου Προώθησης Ανανεώσιμων Πηγών Ενέργειας Κύπρου τόσο με συναντήσεις με αρμόδιους Υπουργούς όσο και με παραστάσεις προς τις Κοινοβουλευτικές Επιτροπές.
- Πρόβαλε τα Ειδικά Σχέδια Χρηματοδότησης του Υπουργείου Εμπορίου, Βιομηχανίας & Τουρισμού με παρουσιάσεις/διαλέξεις καθώς και με εγκύκλιους προς τα μέλη της.
- Σε συνεργασία με την Ένωση Βιομηχανών Ηλιακής Ενέργειας προωθείται η λειτουργία του Κέντρου Εφαρμογών Ενέργειας ενώ παράλληλα με επαφές στην Κύπρο και στο εξωτερικό επιδιώκεται η τεχνολογική και ποιοτική αριστεία των βιομηχανικών μας μονάδων.

Το περιβάλλον και η βιώσιμη ανάπτυξη αποτελούν ύψιστη προτεραιότητα για την ΟΕΒ. Προς την κατεύθυνση αυτή η ΟΕΒ ανέπτυξε πλούσια δραστηριότητα κατά το 2007 και μεταξύ άλλων ασχολήθηκε με τα ακόλουθα θέματα:

- Παρακολούθηση της εφαρμογής του Νόμου Περί Συσκευασιών και Αποβλήτων Συσκευασιών.

- Προώθηση Συστημάτων Περιβαλλοντικής Διαχείρισης στις επιχειρήσεις.
- Μελέτη Στρατηγικού Σχεδίου για τη Μείωση των Εκπομπών των Αερίων του Θερμοκηπίου.
- Προώθηση της παραγωγής οικολογικών καυσίμων.
- Ανακύκλωση υλικών.

Επίσης η ΟΕΒ μετείχε σε διάφορα σώματα που ασχολούνται με περιβαλλοντικά θέματα όπως Συμβουλευτική Επιτροπή Διαχείρισης Αποβλήτων Συσκευασίας, Συμβούλιο Περιβάλλοντος, Συμβουλευτική Επιτροπή Απονομής Οικολογικού Σήματος, Κριτική Επιτροπή Βραβείων Περιβάλλοντος σε Επιχειρήσεις, Επιτροπή Πράσινων Δημόσιων Συμβάσεων και Επιτροπή Εκπομπών Αερίων Θερμοκηπίου.

Η ΟΕΒ μετείχε και απηύθυνε χαιρετισμό σε Ημερίδα που οργάνωσε το Υπουργείο Γεωργίας Φυσικών Πόρων και Περιβάλλοντος στις 5 Δεκεμβρίου 2007 με τίτλο «Περιβάλλον και Επιχειρήσεις».

Αναγνωρίζοντας τη σημασία που ολοένα αποκτά η καλύτερη διαχείριση του περιβάλλοντος και του νερού, η ΟΕΒ πρότεινε στο Υπουργείο Γεωργίας, Φυσικών Πόρων & Περιβάλλοντος τη συνεργασία τους στη διοργάνωση εντός του 2008 της πρώτης εξειδικευμένης «Έκθεσης Τεχνολογιών Νερού και Περιβάλλοντος».

ΑΝΤΑΓΩΝΙΣΤΙΚΟΤΗΤΑ ΚΑΙ ΕΠΙΧΕΙΡΗΜΑΤΙΚΟΤΗΤΑ

Ενδεικτικά μέτρα που η ΟΕΒ έχει προτείνει προς την κατεύθυνση αυτή, είναι:

- Ενίσχυση της Έρευνας και της Καινοτομίας
- Αξιοποίηση υφιστάμενων Κρατικών Σχεδίων
- Εξύψωση της Εικόνας του Επιχειρηματία
- Εισαγωγή μαθήματος Επιχειρηματικότητας στα σχολεία.

ΤΟΜΕΑΣ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ

Ο Τομέας των Υπηρεσιών αποτέλεσε και κατά το 2007 τον κινητήριο μοχλό ανάπτυξης της οικονομίας με συνεισφορά στο ΑΕΠ η οποία ανήλθε στο 78,5% το 2007 από 78,3% το 2006. Η συνεισφορά του τομέα στην απασχόληση αυξήθηκε κατά το 2007 στο 72,6% του επικερδώς απασχολούμενου πληθυσμού από 72,1% που ήταν το 2006. Το μερίδιο των εξαγωγών υπηρεσιών στα συνολικά έσοδα από τις εξαγωγές αγαθών και υπηρεσιών έχει ανέλθει περίπου στο 83,1% το 2007 από 82,5% το 2000.

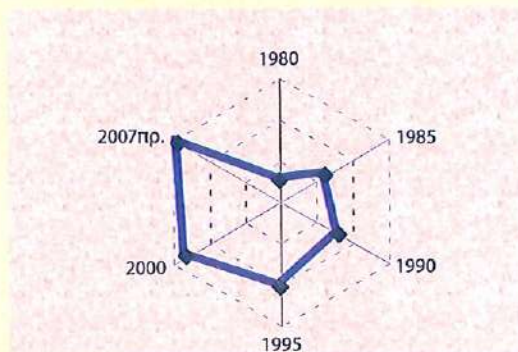
Η συμμετοχή της ΟΕΒ στην Ένωση Ομοσπονδιών Εργοδοτών & Βιομηχάνων της Ευρώπης (BUSINESSEUROPE) καθώς και στην Ένωση Μεσογειακών Συνομοσπονδιών Επιχειρήσεων (UMCE-BUSINESSMED) συμβάλλει ουσιαστικά στην προώθηση της Κύπρου ως διεθνές και περιφερειακό κέντρο παροχής υπηρεσιών. Οι προσπάθειες της ΟΕΒ στηρίζονται στις διεργασίες που γίνονται σε Ευρωπαϊκό επίπεδο, στην προοπτική της πλήρους ελευθεροποίησης των οικονομιών στην περιοχή της Μεσογείου καθώς και στα σαφή ανταγωνιστικά πλεονεκτήματα των κυπριακών επιχειρήσεων παροχής υπηρεσιών.

ΤΟΥΡΙΣΜΟΣ

Οι αφίξεις τουριστών το 2007 αυξήθηκαν στα 2.416 εκ. από 2.401 εκ. το 2006 ή κατά μόλις 0,6%. Η αύξηση αυτή οφείλεται κατά κύριο λόγο στη σημαντική ανάκαμψη των αφίξεων από την Ελλάδα (κατά 10,2%) παρά τη μερική κάμψη που παρουσίασαν οι αφίξεις από τη Γερμανία (κατά 9%) και τη Μεγάλη Βρετανία (κατά 5,6%) από την οποία προέρχεται το 53% των τουριστών.

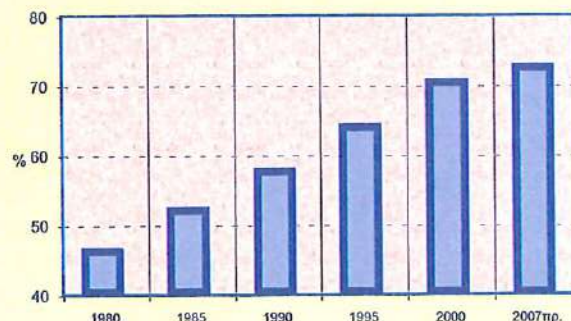
Τα έσοδα από τον τουρισμό το 2007 έφθασαν τα 1.858,1 εκ. ευρώ σε σύγκριση με 1.755,3 εκ. ευρώ το 2006 σημειώνοντας άνοδο 5,9% η οποία είναι η μεγαλύτερη της τελευταίας τριετίας. Το γεγονός ότι οι τουριστικές αφίξεις αυξήθηκαν κατά μόλις 0,6% αποδεικνύει ότι παρατηρείται αύξηση στην κατά κεφαλή δαπάνη των τουριστών.

Συνεισφορά του Τομέα των Υπηρεσιών στο ΑΕΠ (%)



Η συνεισφορά του Τομέα των Υπηρεσιών στο ΑΕΠ αυξήθηκε θεαματικά, από 55% το 1980 στο 78,3% το 2007 καταδεικνύοντας την τεράστια σημασία που διαδραματίζει στην οικονομική ανάπτυξη της χώρας μας.

Επικερδώς Απασχολούμενος Πληθυσμός στους Τριτογενείς Τομείς ως Ποσοστό του Συνόλου (%)



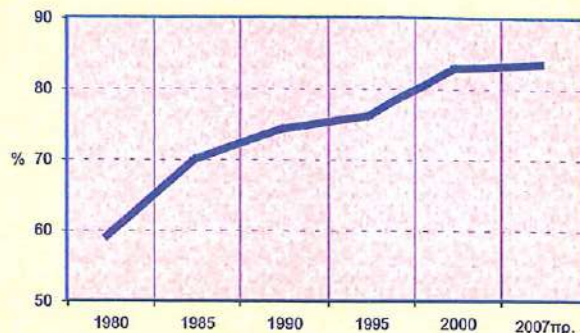
Η αυξητική τάση που χαρακτηρίζει την απασχόληση στον Τομέα των Υπηρεσιών σαν μερίδιο στο σύνολο των επικερδώς απασχολούμενων συνεχίζει να υφίσταται.

- Η ΟΕΒ, γνωρίζοντας την τεράστια σημασία που έχει για την οικονομία του τόπου ο Τουριστικός Τομέας, αποφάσισε να συνεργαστεί με την πρώην Γενικό Διευθυντή του Κυπριακού Οργανισμού Τουρισμού (ΚΟΤ) κα Φρύνη Μιχαήλ, ως Ειδικού Συμβούλου για θέματα Τουρισμού.
- Παράλληλα η ΟΕΒ έχει συστήσει Επιτροπή Τουρισμού με στόχο την ετοιμασία συγκεκριμένων εισηγήσεων για τη διασφάλιση της αναπτυξιακής πορείας του Τουρισμού. Στην Επιτροπή εκπροσωπούνται οι κυριότεροι κλάδοι του Τουριστικού Τομέα ώστε να διασφαλίζεται σφαιρικά η αντιμετώπιση όλων των θεμάτων.

Κατά το 2007 η Επιτροπή Τουρισμού της ΟΕΒ άρχισε την ετοιμασία εμπεριστατωμένης μελέτης για τα προβλήματα του Τουρισμού στον τόπο μας.

Η ΟΕΒ, σε συνεργασία με το Σύνδεσμο Τουριστικών Επιχειρήσεων Κύπρου (ΣΤΕΚ), πραγματοποίησαν, τον Δεκέμβρη, Φόρουμ Τουρισμού με θέμα «Το Μέλλον της Τουριστικής Οικονομίας και ο Ρόλος της Πολιτείας».

Μερίδιο Εξαγωγών Υπηρεσιών στο Σύνολο των Εξαγωγών (%)



Κατά το 2007, το μερίδιο των εξαγωγών υπηρεσιών (συμπ. του Τουρισμού) στο σύνολο των εξαγωγών ξεπέρασε τα ΛΚ 3.500 εκ. ενώ ως ποσοστό αυξήθηκε από 58,7% το 1980 στο 83,1% το 2007.

ΤΟΜΕΑΣ ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΑΣ

Τα προκαταρκτικά στοιχεία για το 2007 καταδεικνύουν ανακοπή της πτωτικής πορείας που παρουσίασε το 2005 και 2006 ο Τομέας της Μεταποίησης. Ο ρυθμός ανάπτυξης ήταν στο 1% από αρνητικό ρυθμό 0,9% το 2006. Η συνεισφορά του Τομέα στο ΑΕΠ μειώθηκε στο 7,9% από 8,1% που ήταν το 2006.

Η ΟΕΒ θεωρεί την ύπαρξη υγιούς Βιομηχανικού Τομέα απαραίτητο στοιχείο για ορθολογιστική ανάπτυξη της Κυπριακής Οικονομίας γι' αυτό έχει θέσει πρωταρχικό της στόχο την ουσιαστική στήριξη του.

Καθ' όλη τη διάρκεια του 2007 η ΟΕΒ ανέλαβε σωρεία πρωτοβουλιών, έχοντας σαν προτεραιότητα τη βελτίωση της ανταγωνιστικότητας του Τομέα, με τη λήψη δραστικών μέτρων στήριξης και ενίσχυσης των επιχειρήσεων του τομέα.

Η αύξηση του ποσού που εγκρίθηκε για το σχέδιο χορηγιών για την ανταγωνιστικότητα του Μεταποιητικού Τομέα ήταν βασική προτεραιότητα της ΟΕΒ ώστε να τύχουν οικονομικής στήριξης όσο το δυνατό μεγαλύτερος αριθμός επιχειρήσεων. Η ΟΕΒ θεωρεί το εν λόγω σχέδιο πολύ σημαντικό στη βελτίωση της ανταγωνιστικότητας του Τομέα, γι' αυτό και προσβλέπει στην επιδότηση όσο το δυνατό περισσότερων επιχειρήσεων.

Η σοβαρή έλλειψη εξειδικευμένου ανθρώπινου δυναμικού αποτελεί τροχοπέδη στην ανάπτυξη του κλάδου. Η ΟΕΒ προωθεί δυναμικά το θέμα σ' όλα τα αρμόδια σώματα γιατί το θεωρεί υψίστης σημασίας για την ομαλή λειτουργία των επιχειρήσεων.

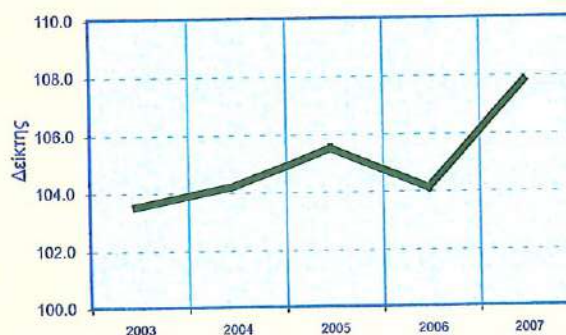
Σημαντική ήταν επίσης η δράση της ΟΕΒ για προώθηση των εξαγωγών του Τομέα, μέσω της συμμετοχής σε εξειδικευμένες εκθέσεις του εξωτερικού, σε εμπορικές αποστολές του Υπουργείου, σε επιχειρηματικές αποστολές που συνοδεύουν τον Πρόεδρο της Δημοκρατίας, της διereύνησης ξένων αγορών, της προβολής προϊόντων, κ.λπ.

Υποβοηθητική για τις επιχειρήσεις ήταν η διοργάνωση εκπαιδευτικών και επιμορφωτικών προγραμμάτων τόσο στην Κύπρο όσο και στο εξωτερικό σ' ένα ευρύ φάσμα θεμάτων, τα οποία παρακολούθησε μεγάλος αριθμός στελεχών των επιχειρήσεων του Τομέα.

Στελέχη της ΟΕΒ πραγματοποίησαν δεκάδες παρουσιάσεις τόσο σε μεμονωμένες Βιομηχανίες όσο και σε Βιομηχανικούς Συνδέσμους με στόχο την αποφυγή τυχόν προβλημάτων από τη μετάβαση στο Ευρώ.

Σημαντική ήταν επίσης, η συνεχής ενημέρωση για συμμετοχή σε εθνικά και ευρωπαϊκά προγράμματα καθώς και για τις πρόνοιες κανονισμών και οδηγιών της Ευρωπαϊκής Ένωσης.

Δείκτης Όγκου Βιομηχανικής Παραγωγής στη Μεταποίηση



Άνοδο παρουσίασε κατά το 2007 ο όγκος παραγωγής στη Μεταποίηση με βάση το σχετικό δείκτη (2000=100).

ΤΟΜΕΑΣ ΓΕΩΡΓΙΑΣ

Αύξηση παρουσίασε ο Γεωργικός Τομέας κατά το 2007 με ρυθμό ανάπτυξης 3% σε σχέση με 2,7% που ήταν κατά το 2006. Η συνεισφορά του Τομέα στο ΑΕΠ παρέμεινε στα ίδια επίπεδα του 2006, δηλ. στο 2,5%. Ο μέσος όρος συνεισφοράς του Τομέα στο ΑΕΠ κατά την πενταετία 2003-2007 ανέρχεται στο 2,7%.

Οι εξαγωγές γεωργικών προϊόντων αυξήθηκαν κατά 27,3% περίπου και έφθασαν στα £70,3 εκ. το 2007 από £ 55,2 εκ. το 2006.

Εξαγωγές Γεωργικών Προϊόντων (ΛΚ εκ.)



Σημαντικά αυξημένες ήταν οι εξαγωγές γεωργικών προϊόντων το 2007 σε σχέση με το 2006 γεγονός που οφείλεται στην αύξηση των εξαγωγών πατατών.

ΤΟΜΕΑΣ ΝΑΥΤΙΛΙΑΣ

Η σοβαρότερη εξέλιξη στα ναυτιλιακά ζητήματα του τόπου κατά το 2007, ήταν η ολοκλήρωση των προσπάθειών για ανανέωση της συλλογικής σύμβασης εργασίας για τους ναυτικούς που εργοδοτούνται σε πλοία υπό Κυπριακή σημαία.

Η σύμβαση υπογράφηκε στις αρχές Ιανουαρίου 2008 από τον Κυπριακό Εργοδοτικό Σύνδεσμο Πλοιοκτητών (Κ.Ε.ΣΥ.Π.) - αδελφός Σύνδεσμος του Κυπριακού Ναυτιλιακού Συμβουλίου και από τα δύο Κυπριακά Ναυτο-Συνδικάτα της ΣΕΚ και της ΠΕΟ ενώ προσυπογράφηκε και από την ΟΕΒ.

Η ανανέωση της σύμβασης, που είναι διάρκειας από την 1/1/2008 μέχρι την 31/12/2010, ήταν αποτέλεσμα εποικοδομητικής διαπραγμάτευσης και θεωρείται πολύ θετική εξέλιξη για την ομαλή λειτουργία των Κυπριακών ναυτιλιακών εργασιακών σχέσεων. Με την υπογραφή αυτής της σύμβασης, η ΟΕΒ καθιερώνεται πλήρως στα εργασιακά θέματα και της ναυτιλιακής βιομηχανίας.

Αντίστοιχη διαδικασία αναμένεται ότι θα ολοκληρωθεί ανάμεσα στις δύο συντεχνίες και την Κυπριακή Ένωση Πλοιοκτητών (ΚΕΠ) η οποία είναι επίσης μέλος της ΟΕΒ.

ΟΔΙΚΕΣ ΜΕΤΑΦΟΡΕΣ

Η ΟΕΒ είχε και κατά το 2007 ενεργό ρόλο στα δρώμενα που αφορούσαν τον Τομέα των Οδικών Μεταφορών, τόσο μέσα από τη δράση εκπροσώπου της ως μέλους της Αρχής Αδειών, όσο και γενικότερα.

Επιτακτική θεωρεί η ΟΕΒ την ανάγκη επίλυσης του κυκλοφοριακού προβλήματος των αστικών κέντρων και ιδιαίτερα της Λευκωσίας, με την εισαγωγή κινήτρων για χρήση δημόσιων μέσων μεταφοράς. Αναγκαίος είναι επίσης ο εξορθολογισμός της κατάστασης που δημιουργήθηκε από την τροποποίηση στο τέλος του 2005 του Νόμου περί Ρυθμίσεως της Τροχαίας Μεταφοράς, και η οποία τροποποίηση ικανοποίησε πλήρως τις απαιτήσεις των Μεταφορέων Α' σε βάρος της Οικονομίας.

Κατά τρόπο ιδιαίτερα προκλητικό οι Μεταφορείς «Α» «ομηροποίησαν» την Εθνική Οικονομία επί αρκετές μέρες στην αρχή του 2007, εκβιάζοντας την ικανοποίηση παράλογων αιτημάτων τους.

Η ΟΕΒ υπέδειξε ότι είναι υποχρέωση του Κράτους να διασφαλίσει τη νομιμότητα ώστε να σταματήσει η Κοινωνία και η Οικονομία να είναι όμηροι μιας συγκεκριμένης επαγγελματικής ομάδας και κάλεσε τις κρατικές αρχές να προχωρήσουν σε πλήρη ελευθεροποίηση των Οδικών Μεταφορών.

ΑΛΛΕΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ ΣΕ ΘΕΜΑΤΑ ΟΙΚΟΝΟΜΙΑΣ ΚΑΙ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ

Η ΟΕΒ, μέσα στα πλαίσια προώθησης των συμφερόντων των μελών της, πρόσφερε σε σημαντικό αριθμό επιχειρήσεων και οργανισμών πάμπολλες πολυδιάστατες υπηρεσίες.

Συγκεκριμένα, κατά το 2007 η ΟΕΒ πρόσφερε σημαντική βοήθεια σε επιχειρήσεις και εργοδότες με την ενεργό συμμετοχή στελεχών της ΟΕΒ σε κρατικές μεικτές Επιτροπές/Συμβούλια στα οποία συζητούνται κρίσιμης σημασίας θέματα.

Στελέχη της ΟΕΒ διαδραματίζουν καθοριστικό ρόλο στην ομαλή και παραγωγική λειτουργία των επαγγελματικών Συνδέσμων:

- Συμμετείχαν ενεργά στις εργασίες των Διοικητικών Συμβουλίων των Συνδέσμων βοηθώντας στη χάραξη πολιτικής.
- Προώθησαν και υλοποίησαν αποφάσεις των Διοικητικών Συμβουλίων και των Συνελεύσεων των Συνδέσμων.
- Διοργάνωσαν επιχειρηματικές αποστολές στο εξωτερικό για την προώθηση των συμφερόντων των μελών των Συνδέσμων.
- Προετοίμασαν υπομνήματα που υποβλήθηκαν σε Υπουργεία και άλλους αρμόδιους φορείς.

- Διεκπεραίωσαν κλαδικές μελέτες με σκοπό την διαπίστωση των διαφόρων προβλημάτων των μελών των συνδέσμων.

- Ανύψωσαν το κύρος των επιχειρηματικών Συνδέσμων μελών της ΟΕΒ.

- Εκπροσώπησαν επιχειρηματικούς Συνδέσμους τόσο σε κοινοβουλευτικές επιτροπές όσο και σε άλλες επιτροπές σε Υπουργεία και Ημικρατικούς Οργανισμούς.

Επίσης στα πλαίσια προβολής του έργου και προώθησης των θέσεων της, στελέχη της ΟΕΒ:

- Συμμετείχαν σε μεγάλο αριθμό ραδιοφωνικών ή τηλεοπτικών εκπομπών για συζήτηση θεμάτων που αφορούν την οικονομία, τις επιχειρήσεις, την παραγωγικότητα, τον πληθωρισμό, κ.ά.
- Ενημέρωσαν και βοήθησαν πρακτικά τα μέλη της ΟΕΒ για αξιοποίηση των Εθνικών και ευρωπαϊκών Σχεδίων Χρηματοδοτήσεων για Επιχειρήσεις με διάφορους τρόπους και μέσα.
- Εκπροσώπησαν τους κύριους επιχειρηματίες σε ευρωπαϊκές και περιφερειακές Οργανώσεις/συνέδρια και προέβαλαν την Κύπρο ως επιχειρηματικό κέντρο διεθνούς κύρους.

ΕΙΣΑΓΩΓΗ

Σημαντικό έτος από πολλές απόψεις, υπήρξε για τα εργασιακά και κοινωνικά θέματα το 2007. Σε αυτό συνέτειναν από τη μια οι πολλές επιχειρησιακές και κλαδικές συλλογικές συμβάσεις εργασίας που βρίσκονταν υπό ανανέωση και από την άλλη η ύπαρξη σειράς ουσιαστικών εκκρεμοτήτων οι οποίες έπρεπε να τύχουν χειρισμού και διευθέτησης εντός του έτους, ιδιαίτερα ενόψει της ένταξης της χώρας από 1/1/2008 στην ΟΝΕ.

Οι κυριότερες από τις εν λόγω εκκρεμότητες αφορούσαν τα ακόλουθα:

- Διασφάλιση της βιωσιμότητας του Ταμείου Κοινωνικών Ασφαλίσεων με τη λήψη των αναγκαίων αποφάσεων και την εφαρμογή των επιβαλλόμενων διορθωτικών παρεμβάσεων, μέσα από την ευρύτερη δυνατή κοινωνική συναίνεση.
- Διαμόρφωση κατάλληλης στρατηγικής απασχόλησης αλλοδαπών υπηκόων τρίτων χωρών, με τρόπο που να λαμβάνει υπόψη τις αναπτυξιακές ανάγκες των επιχειρήσεων, να αναγνωρίζει τις πραγματικότητες της πλήρους απασχόλησης και της ανυπαρξίας ανέργων και να υπηρετεί τα μακροοικονομικά συμφέροντα του τόπου.
- Προώθηση ενός οικονομικά βιώσιμου και πρακτικά λειτουργικού Γενικού Σχεδίου Υγείας, με ταυτόχρονη ικανοποίηση του διττού στόχου της εξασφάλισης στον πληθυσμό υψηλού επιπέδου υπηρεσιών υγείας και της αποφυγής κλυδωνισμών στην Οικονομία λόγω υπέρμετρου κόστους.
- Λήψη δραστικών μέτρων για εκσυγχρονισμό της Δημόσιας Υπηρεσίας με εξορθολογισμό των αμοιβών, του ωραρίου εργασίας και των λοιπών ωφελημάτων από τη μια και με την εφαρμογή καινοτόμων μεθόδων λειτουργίας, μέσα από την προώθηση της σύμπραξης Δημόσιου και Ιδιωτικού Τομέα, από την άλλη.
- Διεξαγωγή διαλόγου σε δύο νευραλγικής σημασίας βιομηχανίες, την Οικοδομική και την Ξενοδοχειακή, για επίλυση χρόνιων προβλημάτων. Λόγω της συνδικαλιστικής αδιαλλαξίας, ο διάλογος είτε δεν άρχισε καθόλου (Ξενοδοχειακή) είτε γρήγορα εκφυλίστηκε (Οικοδομική).
- Ενίσχυση των προσπάθειών για αύξηση της εθνικής παραγωγικότητας με τον σχεδιασμό και την υλοποίηση εθνικής στρατηγικής παραγωγικότητας.

Ταυτόχρονα το 2007 «σημαδεύτηκε» από:

- Τις ακραίες κινητοποιήσεις των ιδιοκτητών φορτηγών τύπου «Α» από τις οποίες παρέλυσε η οικονομική δραστηριότητα για αρκετές ημέρες στις αρχές του έτους.
- Τις απεργίες των συντεχνιών της ΑΗΚ με αφορμή τον τρόπο έλευσης του φυσικού αερίου στην Κύπρο.
- Τις απεργίες στις Κυπριακές Αερογραμμές (κυρίως από τους πιλότους) στο μέσο της καλοκαιρινής περιόδου και στις αρχές των εορτών των Χριστουγέννων, απεργίες που ενέτειναν ακόμα περισσότερο τα προβλήματα της εταιρείας.
- Τα όσα διαδραματίστηκαν σε βάρος της Εθνικής Τράπεζας της Ελλάδος (Κύπρου) από τη συντεχνία των τραπεζοϋπαλλήλων ΕΤΥΚ εξ αφορμής της προσωρινής απόσπασης δύο εργαζομένων από τη μητρική Τράπεζα.
- Την αντίδραση των συντεχνιών στους Δήμους, όταν οι Δημοτικές Αρχές επεδίωξαν να μειώσουν τις δαπάνες τους και να βελτιώσουν τις παρεχόμενες προς του δημότες υπηρεσίες τους, μέσα από τη συνεργασία τους με τον Ιδιωτικό Τομέα και την από αυτόν αγορά υπηρεσιών.
- Την παροχή αδικαιολόγητα ψηλών αυξήσεων (στις αρχές του 2008) στους υπαλλήλους του Δημόσιου και Ημιδημόσιου Τομέα, με εμφανώς εξω-οικονομικά κριτήρια.

ΕΡΓΑΤΙΚΑ ΑΙΤΗΜΑΤΑ ΚΑΙ ΣΥΛΛΟΓΙΚΕΣ ΔΙΑΠΡΑΓΜΑΤΕΥΣΕΙΣ

Οι διαπραγματευτικός κύκλος του 2007 είχε τα εξής χαρακτηριστικά:

- Αφορούσε την ανανέωση των συλλογικών συμβάσεων σημαντικού αριθμού μεμονωμένων επιχειρήσεων καθώς επίσης και δέκα βιομηχανικών/επαγγελματικών κλάδων και συγκεκριμένα των εξής: Μεταλλουργών, Εργολάβων Ηλεκτρικών Εγκαταστάσεων, Εισαγωγέων Μηχανοκινήτων Οχημάτων, Τυπογράφων, Τυπεργατών (Εφημερίδων), Κλινικών, Εξαγωγέων Εσπεριδοειδών, Ένδυσης, Υπόδησης και Βαλιτσοποιίας. Αφορούσε ακόμα τον νευραλγικό τομέα των ημικρατικών οργανισμών αλλά και της Δημόσιας Υπηρεσίας.
- Χαρακτηρίστηκε από την επιμονή των συντεχνιών να μην λαμβάνουν υπόψη τον ρυθμό αύξησης της παραγωγικότητας και να απαιτούν αυξήσεις πολύ υψηλότερες τούτου.
- Διεξήχθη σε κλίμα έντονων πληθωριστικών πιέσεων, κυρίως λόγω του πρωτοφανούς καλπασμού της τιμής του πετρελαίου διεθνώς, η οποία άγγιξε τα 100 δολάρια το βαρέλι.
- Επηρεάστηκε, όπως όλα τα τελευταία χρόνια, από τη συνεχιζόμενη έλλειψη εργατικού δυναμικού σε όλους τους τομείς της Οικονομίας.
- Με εξαίρεση τις συμβάσεις των Κλινικών και των Εξαγωγέων Εσπεριδοειδών που ανανεώθηκαν μέσα από απευθείας διαπραγματεύσεις, όλοι οι υπόλοιποι κλάδοι ανανέωσαν τις συμβάσεις τους μετά την υποβολή μεσολαβητικής πρότασης από το Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων. Ιδιαίτερη ήταν η περίπτωση των Ημικρατικών Οργανισμών και του Δημοσίου όπου επήλθε απευθείας συμφωνία Υπουργείου Οικονομικών και συντεχνιών στα μέσα Ιανουαρίου. Η ΟΕΒ είχε επανειλημμένα καλέσει την Κυβέρνηση να αξιοποιήσει τη συγκυρία του πλεονασματικού προϋπολογισμού για να μειώσει το δημόσιο χρέος ώστε να

αντιμετωπιστούν χωρίς κλυδωνισμούς επί της οικονομίας οι μεγάλες προκλήσεις της διαφύλαξης της βιωσιμότητας του Ταμείου Κοινωνικών Ασφαλίσεων και της εφαρμογής του Γενικού Σχεδίου Υγείας.

- Η εργατική ειρήνη δεν διασαλεύθηκε σε κανένα από τους υπό διαπραγμάτευση κλάδους.

Τα υποβληθέντα αιτήματα αφορούσαν διετή, κατά κανόνα, διάρκεια και κυμάνθηκαν ανάμεσα στο 4,2% περίπου (Μεταλλουργοί, Ηλεκτρολόγοι, Εισαγωγείς Οχημάτων, Τυπογράφοι, Υπόδηση και Βαλιτσοποιία) και στο 4,8% περίπου (Τυπεργάτες και Ένδυση) για κάθε έτος της σύμβασης. Γύρω στο 3,4% ήταν τα αιτήματα στους Εξαγωγείς Εσπεριδοειδών και γύρω στο 3,3% στις Κλινικές όπου όμως λειτουργούν και κλίμακες μισθοδοσίας με ετήσιο κόστος γύρω στο 3%. Στον Ημικρατικό Τομέα τα αιτήματα ήταν 2,5% για το 2007 και 2,75% για το 2008 ενώ λειτουργούν επίσης κλίμακες μισθοδοσίας με μέσο πρόσθετο ετήσιο κόστος περίξ του 3%.

Όλες οι κλαδικές συμβάσεις ανανεώθηκαν με τριετή ισχύ (1/1/2007-31/12/2009) και το μέσο ετήσιο ποσοστό επιβάρυνσης κινήθηκε στο 1% περίπου για τους δυσπραγούντες κλάδους της ένδυσης της υπόδησης και της βαλιτσοποιίας, γύρω στο 1,5% για τους εξαγωγείς εσπεριδοειδών ενώ στους θεωρούμενους εύρωστους κλάδους κινήθηκε ανάμεσα στο 2,3% (τυπογράφοι) και στο 2,9% (τυπεργάτες), με 2,6% στους ηλεκτρολόγους και 2,8% στους μεταλλουργούς και στους εισαγωγείς οχημάτων. Στην περίπτωση των κλινικών όπου λειτουργούν και κλίμακες μισθοδοσίας, το πρόσθετο ετήσιο κόστος ήταν γύρω στο 1,5%.

Στον Ημικρατικό και το Δημόσιο Τομέα όπου επίσης λειτουργούν κλίμακες με μέσο ετήσιο κόστος (3%), δόθηκαν πρόσθετες αυξήσεις ύψους 1,4% για το 2007, 2% για τον 2008 και 1,5% για το 2009, κάτι που προκάλεσε την ιδιαίτερα έντονη αντίδραση της ΟΕΒ.

Τέλος, αξίζει να αναφερθεί ότι οι ισχυρές πληθωριστικές πιέσεις είχαν ως συνέπεια την καταβολή την 1/1/2008 της ψηλότερης ΑΤΑ όλων των εποχών, ύψους 9,45% επί των βασικών ή 2,56% επί των ολικών μισθών.

Ιδιαίτερα ανησυχητικό και διαβρωτικό της Οικονομίας είναι το φαινόμενο που, για ακόμα μία φορά, επαναλήφθηκε κατά το 2007, οι συντεχνίες να δέχονται το ποσοστό αύξησης της παραγωγικότητας ως καθοριστικό των διεκδικήσεων τους μόνο όταν τους βολεύει, μόνο δηλαδή όταν αυτό είναι ψηλό. Το φαινόμενο αυτό θέτει επιτακτικά ζήτημα αξιοπιστίας του Συνδικαλιστικού Κινήματος το οποίο φαίνεται να παίρνει οριστικό «διαζύγιο» από τη λογική της υπεύθυνης τεκμηρίωσης των αιτημάτων του.

Ο νέος διαπραγματευτικός κύκλος για ανανέωση των συμβάσεων που έληξαν στο τέλος του 2007, άρχισε στον απόηχο και συνεχίζεται υπό την επίδραση των όσων διαδραματίστηκαν με τη συμφωνία στον ευρύτερο Δημόσιο Τομέα κατά τις πρώτες ημέρες του 2008.

Μεγάλος αριθμός συμβάσεων μεμονωμένων επιχειρήσεων ανανεώνονται ταυτόχρονα με έξι σημαντικές κλαδικές συμβάσεις: Τραπεζών, Εργολάβων Οικοδομών, Ναυτικών Πρακτόρων, Εκδοτών Εφημερίδων και Περιοδικών, Μωσαϊκών & Μαρμάρων και Επίπλου & Ξυλουργικών.

Οι ιδιαιτερότητες και στους έξι αυτούς κλάδους καθιστούν πολύ ενδιαφέρουσα τη διαπραγματευτική διαδικασία και αβέβαιη την έκβασή της. Συγκεκριμένα:

- Στις Τράπεζες από μεν την ΕΤΥΚ, έχουν υποβληθεί 38 αιτήματα που αφορούν όλες σχεδόν τις πτυχές απασχόλησης, ενώ από τον Σύνδεσμο Τραπεζών υποβλήθηκαν πέντε εισηγήσεις που στοχεύουν σε μεγαλύτερη ευελιξία για τις Τράπεζες.
- Στους Οικοδόμους η διαπραγμάτευση προσκρούει στην άρνηση των κλαδικών συντεχνιών να συζητήσουν, όπως δεσμεύτηκαν στην προηγούμενη σύμβαση, με την Ομοσπονδία Εργολάβων Οικοδομών την επέκταση του θεσμού των υπεργολαβιών και άλλα συναφή ζητήματα.
- Στους Ναυτικούς Πράκτορες η τακτοποίηση της σύμβασης Λιμενεργατών και Σημειωτών δημιούργησε προσδοκίες για εξορθολογισμό της σύμβασης και του λοιπού προσωπικού, με την κατάργηση του αντιπαραγωγικού συστήματος των κλιμάκων μισθοδοσίας.

• Στους Εκδότες, η απώλεια «εδάφους» από τον Έντυπο Τύπο υπέρ του Ηλεκτρονικού, έχει επιτείνει τα διαρθρωτικά προβλήματα και επιβάλλει τη λήψη μέτρων, περιλαμβανομένων μέτρων συγκράτησης του μισθολογίου.

• Στους μεταποιητικούς κλάδους των Μωσαϊκών & Μαρμάρων και Επίπλου & Ξυλουργικών κυριαρχούν οι ίδιες δύσκολες συνθήκες όπως σε όλη τη Βιομηχανία - συνθήκες που μόνο οι συντεχνίες δείχνουν να μην αντιλαμβάνονται.

Η ΟΕΒ έχει δραστηριοποιηθεί για συντονισμό όλων των επηρεαζόμενων και στήριξη της προσπάθειας αντιμετώπισης της κατάστασης.

ΑΠΕΡΓΙΕΣ

Οι απεργίες που στιγμάτισαν ιδιαίτερα αρνητικά το 2007, πραγματοποιήθηκαν στην Αρχή Ηλεκτρισμού, στις Κυπριακές Αερογραμμές και στην Εθνική Τράπεζα της Ελλάδος (Κύπρου). Ως αρνητικά καταγράφονται η μακρά διάρκεια τους (πέραν του ενός μηνός στην Εθνική) και η επιλογή του χρόνου πραγματοποίησης των απεργιών: Αλλεπάλληλες στην ΑΗΚ εν μέσω πρωτόγνωρου καύσωνα και στην ακμή τουριστικών περιόδων στις Κυπριακές Αερογραμμές. Το αρνητικότερο χαρακτηριστικό ωστόσο, ήταν οι αιτίες των απεργιών:

- Στην ΑΗΚ έγιναν προκειμένου να υιοθετήσει η Κυβέρνηση τη συντεχνιακή άποψη αναφορικά με τον τρόπο έλευσης του φυσικού αερίου στην Κύπρο. Η ΟΕΒ επανειλημμένα κατάγγειλε τις απεργίες ως πολιτικές και παράνομες.
- Στην Εθνική, η απεργία στο Ηλεκτρονικό Κέντρο που παρέλυσε όλη την Τράπεζα και οδήγησε στην εξ ανάγκης κήρυξη ανταπεργίας (αφού ήταν αδύνατη η απασχόληση του μη απεργούντος προσωπικού), αφορμή είχε την προσωρινή απόσπαση δύο υψηλόβαθμων στελεχών από τη μητρική στη θυγατρική Τράπεζα. Η άρση των εκατέρωθεν μέτρων επήλθε μετά την παραπομπή της διαφοράς σε Τριμελή Επιτροπή Έρευνας από το Υπουργικό Συμβούλιο δυνάμει του Νόμου Κεφ. 187, Περί Εμπορικών Διαφορών (Συνδιαλλαγή, Διαιτησία και Έρευνα).

• Στις Κυπριακές Αερογραμμές τα αλληπάλλληλα πλήγματα είχαν ως κίνητρο ή αφορμή την άρνηση των συντεχνιών να συνεργαστούν για τη διάσωση της εταιρείας τους με την εφαρμογή του σχεδίου εξυγίανσης της. Η ΟΕΒ έντονα κάκισε τις συντεχνιακές συμπεριφορές και προειδοποίησε ότι οδηγούν τον εθνικό αερομεταφορέα σε χρεοκοπία.

Όζουσα αναχρονιστικών αντιλήψεων ήταν δώρη στάση εργασίας στους Δήμους με αφορμή την προσπάθεια των τοπικών Αρχών να αγοράσουν υπηρεσίες από τον Ιδιωτικό Τομέα, κάτι που εφαρμόζεται ευρύτατα σε όλη την Ευρώπη.

Επίσης αδικαιολόγητη ήταν απεργία στα μέσα Δεκεμβρίου στην Αρχή Λιμένων που παρέλυσε τα λιμάνια προκαλώντας ταλαιπωρία και ζημιές, ιδιαίτερα στους εμπορευόμενους σε περίοδο εμπορικής αιχμής.

Άλλες απεργίες, οι περισσότερες κατά παράβαση του Κώδικα Βιομηχανικών Σχέσεων, έγιναν στις Βρετανικές Βάσεις, στην εταιρεία Ιωάννου & Παρασκευαΐδης (έργα κυκλικού κόμβου Γερμασόγειας), σε ξενοδοχεία της Εταιρείας Τσόκκος, στην εταιρεία οδικής ασφάλειας Σιαχίνι, στα Ταχυδρομεία και στο νέο Γενικό Νοσοκομείο Λευκωσίας.

ΞΕΝΟ ΕΡΓΑΤΙΚΟ ΔΥΝΑΜΙΚΟ

Στη διάρκεια του 2007 εντατικοποιήθηκε ο κοινωνικός διάλογος που είχε αρχίσει από το προηγούμενο έτος με σκοπό τη διαμόρφωση θεσμικού πλαισίου για την απασχόληση αλλοδαπών από τρίτες χώρες, στηριγμένο στις οικονομικές και κοινωνικές πραγματικότητες και ανάγκες.

Η ΟΕΒ έχει επανειλημμένα καταστήσει σαφές ότι η συνέχιση της απασχόλησης υπηκόων τρίτων χωρών, είναι απολύτως αναγκαία για διατήρηση των ψηλών ρυθμών ανάπτυξης της οικονομίας. Η απασχόληση Κοινοτικών υπηκόων έχει αμβλύνει τις ανάγκες σε ανθρώπινο δυναμικό χωρίς όμως να μπορέσει να τις ικανοποιήσει.

Επιπλέον, σύμφωνα με αντικειμενικές μελέτες του Πανεπιστημίου Κύπρου, η απασχόληση αλλοδαπών όχι μόνο δεν επηρέασε το ύψος της ανεργίας (το οποίο έτσι κι αλλιώς είναι αμελητέο) αλλά αντίθετα έχει συμβάλει στο διπλασιασμό του ρυθμού ανάπτυξης.

Μέσα στο σκεπτικό αυτό, η ΟΕΒ διαφώνησε με την προταθείσα επιβολή ποσοστώσεων τόσο στο σύνολο της οικονομίας όσο και σε κάθε κλάδο ή επιχείρηση χωριστά. Εκτεταμένες, διεξοδικές και τεκμηριωμένες απόψεις υποβλήθηκαν από την ΟΕΒ, η οποία επεδίωξε και την υιοθέτησή τους.

Σημαντικό μέρος των προσπαθειών της ΟΕΒ κατά το 2007 επικεντρώθηκε στην ταχύτερη και ορθολογικότερη δυνατή μεταφορά στο εθνικό δίκαιο, Οδηγίας της Ε.Ε. η οποία προβλέπει την παροχή δικαιώματος μερικής απασχόλησης σε φοιτητές τρίτων Χωρών, κάτι που όχι μόνο θα συμβάλει στην άμβλυνση των αναγκών σε εργατικό δυναμικό αλλά και θα ενισχύσει τις προσπάθειες των Κυπριακών Κολλεγίων Τριτοβάθμιας Εκπαίδευσης για προσέλκυση αλλοδαπών φοιτητών. Δυστυχώς, ο σχετικός Νόμος δημοσιεύθηκε στην Επίσημη Εφημερίδα της Δημοκρατίας μόλις στις 31/12/2007 χωρίς να μπορεί να εφαρμοστεί αφού εκκρεμούσε ακόμα η έκδοση Υπουργικού Διατάγματος για καθορισμό των Τομέων της Οικονομίας όπου μπορούν οι φοιτητές να απασχολούνται.

ΕΡΓΑΤΙΚΟ ΣΥΜΒΟΥΛΕΥΤΙΚΟ ΣΩΜΑ

Τα κυριότερα θέματα που απασχόλησαν το σώμα κατά το 2007 ήταν τα εξής:

- Η συνέχιση πρόκλησης σοβαρών ή και θανατηφόρων εργατικών ατυχημάτων και η λήψη κατάλληλων μέτρων για πρόληψη και αποφυγή τους.
- Η αλλαγή ονόματος της σύνταξης γήρατος σε σύνταξη εργασίας, ή σύνταξης αφυπηρέτησης.
- Η μετονομασία του Υπουργείου Εργασίας & Κοινωνικών Ασφαλίσεων σε Εργασίας & Κοινωνικής Πρόνοιας ή Εργασίας & Κοινωνικής Ευημερίας ή Εργασίας, Κοινωνικών Ασφαλίσεων & Πρόνοιας, κ.λπ.
- Η τροποποίηση της Νομοθεσίας για την Προστασία των Δικαιωμάτων των Εργοδοτούμενων σε Περίπτωση Αφερεγγυότητας του Εργοδότη.
- Τροποποιήσεις του Νόμου Περί Τερματισμού της Απασχόλησης.
- Καθορισμός τελών για την εποπτεία Επαγγελματικών Συνταξιοδοτικών Ταμείων.
- Αναθεώρηση του Διατάγματος για τους Κατώτατους Μισθούς (ειδική αναφορά γίνεται σε άλλο σημείο της Έκθεσης).
- Αποκέντρωση της περιόδου λήψης των ετήσιων αδειών από τους εργαζόμενους.
- Τροποποίηση του Νόμου για την Προστασία της Μητρότητας με επέκταση της σχετικής άδειας και του αντίστοιχου επιδόματος των Κοινωνικών Ασφαλίσεων από 16 σε 18 εβδομάδες και της περιόδου ανάπαυσης για 1 ώρα ημερησίως για τη φροντίδα του τέκνου, από 6 σε 9 μήνες μετά τον τοκετό. (Οι σχετικές τροποποιήσεις τέθηκαν σε ισχύ από τον Ιούλιο του 2007).
- Πρόταση για εισαγωγή άδειας πατρότητας.
- Ενοποίηση και τροποποίηση του Νόμου περί Κοινωνικών Ασφαλίσεων.
- Πρόταση της ΟΕΒ για έναρξη της υποχρέωσης καταβολής εισφορών από τους εργοδότες στο Ταμείο Αδειών μετά από 6μηνη απασχόληση του εργοδοτούμενου.

- Σχέδιο ταχύρρυθμης κατάρτισης νεοεισερχομένων στην απασχόληση σε θέματα ασφάλειας & υγείας.
- Κώδικας πρακτικής για την αποθήκευση υγραερίου σε κυλίνδρους.

ΤΑΜΕΙΑ: ΚΟΙΝΩΝΙΚΩΝ ΑΣΦΑΛΙΣΕΩΝ, ΕΤΗΣΙΩΝ ΑΔΕΙΩΝ, ΠΛΕΟΝΑΖΟΝΤΟΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΚΑΙ ΑΦΕΡΕΓΓΥΟΤΗΤΑΣ ΕΡΓΟΔΟΤΗ

Το μεγαλύτερο μέρος της προσοχής της ΟΕΒ αλλά και των λοιπών κοινωνικών εταίρων, ήταν επικεντρωμένο στο Ταμείο Κοινωνικών Ασφαλίσεων και στην προσπάθεια διασφάλισης της βιωσιμότητάς του.

Επιβεβλημένη και αναπόφευκτη θεωρεί η ΟΕΒ για διάσωση του Ταμείου, την αύξηση της ηλικίας συνταξιοδότησης στο 65ο έτος. Το μέτρο αυτό, με δεδομένες τις δημογραφικές μεταβολές και την αύξηση του προσδόκιμου ζωής, δεν μπορεί να απουσιάζει από μια σοβαρή προσπάθεια εξυγίανσης του Ταμείου Κοινωνικών Ασφαλίσεων. Η ενέργεια αυτή εξάλλου είναι η πρώτη στην οποία έχουν ήδη προβεί ή προβαίνουν άλλες Ευρωπαϊκές Χώρες με προβλήματα ανάλογα με τα δικά μας.

Ξεχωριστή σημασία αποδίδει η ΟΕΒ στο τεράστιο κεφάλαιο των συντάξεων των δημοσίων υπαλλήλων υπέρ των οποίων δαπανώνται σημαντικοί δημόσιοι πόροι. Το ζήτημα αυτό, πρέπει να αντιμετωπιστεί τώρα με στόχο τη βέλτιστη αξιοποίηση του εθνικού πλούτου καταργώντας την αδικία με την ύπαρξη συνταξιούχων «δύο ταχυτήτων». Σημαντική είναι η κατάργηση του δικαιώματος λήψης ανεργιακού επιδόματος από αφυπηρετούντες δημοσίους υπαλλήλους.

Αναπόφευκτη, υπό τις περιστάσεις, είναι και η αύξηση των εισφορών στο Ταμείο. Αυτό θα πρέπει να γίνει με συμμετρική κατανομή του επιπρόσθετου βάρους ανάμεσα στους εισφορείς (Κράτος, εργοδότες, εργοδοτούμενους).

Η αύξηση αυτή θα πρέπει να είναι σταδιακή, για να έχει τις λιγότερες δυνατές αρνητικές επιπτώσεις επί της Οικονομίας, και να αρχίσει αμέσως, αφού όσο πιο αργά εφαρμοστούν οι αυξήσεις τόσο ψηλότερες θα είναι.

Επιβεβλημένη είναι η άμεση βελτίωση των αποδόσεων των επενδύσεων του Ταμείου και η επανεξέταση της ευρύτερης επενδυτικής του πολιτικής.

Περαιτέρω, η ΟΕΒ έχει επανειλημμένα ζητήσει από το Κράτος να υλοποιήσει μέτρα, προκειμένου να απορροφηθεί από τις επιχειρήσεις το πρόσθετο κόστος χωρίς επιδείνωση της ανταγωνιστικότητας τους.

Τα μέτρα αυτά είναι η κατάργηση της εισφοράς στο Ταμείο Κοινωνικής Συνοχής ύψους 2% και η μείωση της εισφοράς στο Ταμείο Πλεονάζοντος Προσωπικού από 1,2% σε 0,6%. Η εφαρμογή των εισηγήσεων αυτών θα ανακουφίσει σημαντικά τις επιχειρήσεις χωρίς να αφαιρεί το παραμικρό από τα ωφελήματα των εργαζομένων.

Ειδικότερα, σε σχέση με το Ταμείο Πλεονάζοντος Προσωπικού η ΟΕΒ εδώ και χρόνια ζητά την μείωση της εργοδοτικής εισφοράς αφού τα αποθέματα του Ταμείου αυτού μαζί με αυτά του συνδεδεμένου Ταμείου Αφερεγγυότητας Εργοδότη συνεχώς αυξάνονται και στο τέλος του 2007 υπερβαίνουν τα £130 εκ..

Σε σχέση με το Κεντρικό Ταμείο Αδειών, δύο ήταν οι αξιοσημείωτες εξελίξεις: Πρώτον, τα αποθεματικά/πλεονάσματα του έχουν μειωθεί σημαντικά με αποτέλεσμα η ΟΕΒ να προειδοποιήσει ότι εάν δεν επαρκούν θα διαφωνήσει με τη χρηματοδότηση των συντεχνιακών αναπαυτηρίων από το Ταμείο αυτό.

Δεύτερο, η ΟΕΒ υπέβαλε πρόταση για έναρξη καταβολής των εργοδοτικών εισφορών στο Ταμείο Αδειών, μετά τη συμπλήρωση 13 εβδομάδων απασχόλησης και να καταβάλλονται αναδρομικά για να καλύπτουν την περίοδο απασχόλησης από την αρχή.

ΚΑΤΩΤΑΤΑ ΗΜΕΡΟΜΙΣΘΙΑ

Το Υπουργικό Συμβούλιο, στα πλαίσια της απόφασης της Κυβέρνησης για να ανέλθει ο κατώτατος μισθός μέχρι το 2008 στο 50% του Εθνικού Διάμεσου Μισθού, με Διάταγμα που δημοσιεύθηκε στην Επίσημη Εφημερίδα της Δημοκρατίας, αναθεώρησε από την 1/4/2007 τους κατώτατους μισθούς για τους γραφείς, τους πωλητές, τους νοσηλευτικούς και σχολικούς βοηθούς, τους βρεφοκόμους και τους παιδοκόμους στις £409 αντί £384 που ίσχυε με το προηγούμενο Διάταγμα και στο ποσό των £435 αντί £408 για πρόσωπα που κατά την 1/4/2007 είχαν συμπληρώσει 6μηνη υπηρεσία στον ίδιο εργοδότη.

Η ΟΕΒ διαφώνησε έντονα καθώς, με την αύξηση αυτή, οι κατώτατοι μισθοί πλησιάζουν πολύ τους μισθούς που προβλέπουν οι αντίστοιχες συλλογικές συμβάσεις.

Μετά από διαβουλεύσεις, στα πλαίσια της τριμερούς συνεργασίας, συμφωνήθηκε η ένταξη στο πεδίο εφαρμογής του Διατάγματος των φρουρών και των φροντιστών. Η ένταξη τους θα ισχύει από την 1/7/2008.

ΝΟΜΟΣ ΠΕΡΙ ΜΕΡΙΚΗΣ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ

Μετά από συνεχείς και έντονες παραστάσεις της ΟΕΒ, προωθήθηκε τελικά εντός του 2007 και ψηφίστηκε από τη Βουλή τροποποίηση του πιο πάνω Νόμου, με τρόπο που εξαιρείται από το πεδίο εφαρμογής του η μερική απασχόληση σε ευκαιριακή βάση και η οποία ορίζεται ως εξής:

- Η συνολική διάρκεια απασχόλησης του εργοδοτούμενου στον ίδιο εργοδότη, δεν υπερβαίνει τις οκτώ εβδομάδες ανά ημερολογιακό έτος, με μέγιστη συνεχόμενη διάρκεια ανά περίπτωση τρεις εβδομάδες, ή
- Η συνολική διάρκεια συνεχόμενης απασχόλησης του εργοδοτούμενου δεν υπερβαίνει τις πέντε ώρες την εβδομάδα.

ΝΟΜΟΣ ΠΕΡΙ ΠΡΟΣΤΑΣΙΑΣ ΤΩΝ ΜΙΣΘΩΝ

Μετά από επεξεργασία πολλών ετών, σε τριμερή τεχνική επιτροπή, εγκρίθηκε από τη Βουλή Νόμος με τον πιο πάνω τίτλο και ο οποίος μεταφέρει στο εσωτερικό δίκαιο τις πρόνοιες της ομώνυμης Σύμβασης της Διεθνούς Οργάνωσης Εργασίας αρ. 95, την οποία η Κύπρος έχει κυρώσει από το 1960.

Η ΟΕΒ ενημέρωσε έγκαιρα τα μέλη της και το ευρύ κοινό για τις πρόνοιες της νέας αυτής νομοθεσίας.

ΕΚΣΥΓΧΡΟΝΙΣΜΟΣ ΤΗΣ ΔΗΜΟΣΙΑΣ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ

Ιδιαίτερα σημαντικός είναι ο προσανατολισμός του συστήματος λειτουργίας του Δημοσίου προς την κατεύθυνση υποστήριξης της δράσης των παραγωγικών τάξεων και των προσπαθειών των επιχειρήσεων για συνεχή βελτίωση των ρυθμών ανάπτυξης. Όμως η σημερινή αντιπαραγωγική οργάνωση του χρόνου εργασίας στο Δημόσιο Τομέα, υπονομεύει τόσο τις προσπάθειες της Πολιτείας για σύγκληση όσο και τις προσπάθειες του επιχειρηματικού κόσμου για βελτίωση της ανταγωνιστικότητας.

Για το σκοπό αυτό η ΟΕΒ έχει επανειλημμένα ζητήσει την άμεση προώθηση των εξής:

- Λήψη αποτελεσματικών μέτρων που θα καταργούν ή θα μειώνουν αισθητά τις αδικαιολόγητες καθυστερήσεις στην εξυπηρέτηση των επιχειρηματικών μονάδων από τα διάφορα κυβερνητικά τμήματα και υπηρεσίες.
- Επαναφορά, επικύρωση και υλοποίηση της συμφωνίας Κυβέρνησης-ΠΑΣΥΔΥ, βάσει της οποίας μειώνονται οι μισθολογικές κλίμακες εισδοχής στη Δημόσια Υπηρεσία.
- Διαμόρφωση του ωραρίου λειτουργίας του ευρύτερου Δημόσιου Τομέα με σκοπό να καταστεί λειτουργικό και εξυπηρετικό των αναγκών της οικονομίας και των πολιτών.

- Συγκράτηση του μισθολογίου.

- Προώθηση συνεργασίας Δημόσιου και Ιδιωτικού Τομέα, αξιοποιώντας την τεχνογνωσία, την αξιοπιστία και την αποτελεσματικότητα σωρείας ιδιωτικών επιχειρήσεων εξοικονομώντας σημαντικούς πόρους.

ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑ ΚΑΤΑΣΤΗΜΑΤΩΝ

Νέος Νόμος που ρυθμίζει τη Λειτουργία των Καταστημάτων και τους Όρους Απασχόλησης των εργοδοτούμενων τους, τέθηκε σε ισχύ στο τέλος του 2006.

Ο Νόμος αυτός, προϊόν μακροχρόνιων και επίπονων διαβουλεύσεων ανάμεσα στο Υπουργείο Εργασίας και τις εμπλεκόμενες Οργανώσεις, κατάρτησε όλες τις προηγούμενες νομοθετικές πράξεις και έθεσε σε νέα βάση τόσο τα δικαιώματα των εργοδοτούμενων όσο και τα της λειτουργίας των καταστημάτων.

Η ΟΕΒ έλαβε ενεργά μέρος σε όλες τις φάσεις των σχετικών διεργασιών τόσο με το Υπουργείο Εργασίας και τη Βουλή όσο και με τις επιμέρους ομάδες και φορείς συμφερόντων στο λιανικό εμπόριο, ενεργώντας ως καταλύτης για γεφύρωση των διαφορών έχοντας πάντοτε ως γνώμονα το καλώς νοούμενο συμφέρον του κλάδου και της οικονομίας.

Η εφαρμογή του Νόμου κατά το 2007 ανέδειξε επιμέρους προβλήματα, τα περισσότερα εκ των οποίων με παρέμβαση της ΟΕΒ αποκαταστάθηκαν.

Σοβαρό πρόβλημα προέκυψε στη Λεμεσό με το σχετικό Διάταγμα του Υπουργείου Εργασίας, λόγω του αδικαιολόγητου περιορισμού της περιοχής στην οποία τα καταστήματα μπορούσαν να λειτουργούν με εκτεταμένο τουριστικό ωράριο.

Η ΟΕΒ παραμένει σε εγρήγορση για εντοπισμό των αδυναμιών και ελλείψεων και έγκαιρη υποβολή εισηγήσεων για διορθωτικά μέτρα, αφού το λιανικό εμπόριο στον τόπο μας αποτελεί μια από τις σημαντικότερες πηγές δημιουργίας εθνικού πλούτου και θέσεων εργασίας.

ΤΑΜΕΙΟ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΣΥΝΟΧΗΣ

Το θέμα της εισφοράς 2% επί του μισθολογίου στο Ταμείο Κοινωνικής Συνοχής αφορά το μη μισθολογικό κόστος εργοδότησης, το ύψος του οποίου συνεχώς αυξάνεται.

Η ΟΕΒ εισηγήθηκε επανειλημμένα την κατάργηση της εισφοράς αυτής το συντομότερο δυνατό.

Γενικά η πολιτική του Κράτους θα πρέπει να είναι ο περιορισμός των έμμεσων εργατικών κόστων, κάτι που στην Ευρωπαϊκή Ένωση αποτελεί προτεραιότητα, προκειμένου να βελτιωθεί η ανταγωνιστικότητα της οικονομίας.

ΑΣΦΑΛΕΙΑ ΚΑΙ ΥΓΕΙΑ ΣΤΗΝ ΕΡΓΑΣΙΑ

Η προσπάθεια της ΟΕΒ εστιάζεται στην ενημέρωση και υποβοήθηση των μελών της για τη σωστή εφαρμογή του Κοινοτικού Κεκτημένου. Προς την κατεύθυνση αυτή, έχει αναλάβει πρωτοβουλίες, ιδιαίτερα με τη διοργάνωση σεμιναρίων στα οποία συμμετέχουν εργοδότες και εργοδοτούμενοι.

Επιστέγασμα της προσπάθειας της ΟΕΒ στον Τομέα αυτό, είναι η σύσταση στη Γραμματεία της, Υπηρεσίας Εκτίμησης Επικινδυνότητας. Το νέο νομοθετικό πλαίσιο επιβάλλει σειρά υποχρεώσεων στους εργοδότες και ειδικά τη διενέργεια γραπτής εκτίμησης του κινδύνου και καθορισμό μέτρων αποφυγής, πρόληψης και αντιμετώπισης ατυχημάτων και ασθενειών.

Λόγω της πολυπλοκότητας του όλου θέματος, η ΟΕΒ έχει συστήσει την Ειδική αυτή Υπηρεσία με σκοπό την υποβοήθηση των επιχειρήσεων στη συμμόρφωσή τους με τις νέες τους υποχρεώσεις.

ΕΤΑΙΡΙΚΗ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗ ΕΥΘΥΝΗ (ΕΚΕ)

Παράλληλα με την ανάπτυξη της ανταγωνιστικότητάς τους, οι επιχειρήσεις οφείλουν να επιδιώκουν και την υιοθέτηση υπεύθυνης κοινωνικής στρατηγικής η οποία θα εξισορροπεί τις επιχειρηματικές με τις κοινωνικές ανάγκες τόσο των εργαζομένων τους όσο και της κοινωνίας γενικότερα.

Για τους λόγους αυτούς η ΟΕΒ έχει αναλάβει σειρά πρωτοβουλιών για προώθηση της ιδέας της

Εταιρικής Κοινωνικής Ευθύνης.

Ειδικά εντός του 2007, σε συνεργασία με την British American Tobacco (BAT), η ΟΕΒ πραγματοποίησε μεγάλη παγκύπρια έρευνα επί του θέματος, τα πορίσματα της οποίας παρουσίασε σε δημοσιογραφική διάσκεψη. Περαιτέρω σε συνεργασία με την BAT, οργάνωσε δείπνο εργασίας κατά το οποίο ο Αναπληρωτής Γενικός Διευθυντής της Διεθνούς Οργάνωσης Εργοδοτών (ΙΟΕ) παρουσίασε την εργοδοτική άποψη επί της ΕΚΕ.

Στόχος της ΟΕΒ είναι να βοηθήσει τους Οργανισμούς και τις επιχειρήσεις που ενδιαφέρονται, να υιοθετήσουν και να προωθήσουν στρατηγική εταιρικής υπευθυνότητας.

ΕΥΕΛΙΚΤΕΣ ΜΟΡΦΕΣ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ

Η θέση που η Κύπρος κατέχει στον Πίνακα παραγωγικότητας των Χωρών μελών της Ένωσης, είναι θλιβερή αλλά όχι ανεξήγητη.

Με δεδομένο ότι οι επενδύσεις στη Χώρα μας είναι στα ίδια επίπεδα με το μέσο όρο επενδύσεων της ΕΕ (γύρω στο 19% του ΑΕΠ), με δεδομένο επίσης ότι διαθέτουμε εξαιρετικής ποιότητας εργατικό και φιλόπονο ανθρώπινο δυναμικό (η Κύπρος με περίπου 7% του ΑΕΠ είναι η Χώρα με την τρίτη ψηλότερη δαπάνη για την Παιδεία στην ΕΕ), είναι φανερό ότι το μεγαλύτερο μέρος της ευθύνης για τις επιδόσεις μας στην παραγωγικότητα το φέρουν οι θεσμικές αγκυλώσεις και δυσκαμψίες, τόσο στην αγορά εργασίας όσο και στην οργάνωση του χρόνου και του τρόπου λειτουργίας των οργανισμών και επιχειρήσεων μας.

Οι ευέλικτες μορφές απασχόλησης αποτελούν τη σύγχρονη απάντηση στο μεγάλο ζητούμενο της συμφιλίωσης οικογενειακής και επαγγελματικής ζωής για τους εργαζόμενους από τη μια και της ανάγκης βελτίωσης της παραγωγικότητας των επιχειρήσεων από την άλλη.

Ενώ σε όλους σχεδόν τους Ευρωπαίους εταίρους μας, η ευέλικτη απασχόληση εφαρμόζεται ευρέως δημιουργώντας πλούτο και νέες θέσεις εργασίας, στην Κύπρο βρίσκεται ακόμα σε εμβρυϊκό στάδιο.

ΑΛΛΕΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ ΣΕ ΘΕΜΑΤΑ ΕΡΓΑΣΙΑΚΩΝ ΣΧΕΣΕΩΝ ΚΑΙ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΠΟΛΙΤΙΚΗΣ

Μέσα στα πλαίσια προώθησης των καλώς νοουμένων συμφερόντων των μελών της, η ΟΕΒ πρόσφερε και κατά το 2007 πλειάδα υπηρεσιών σε σημαντικό αριθμό επιχειρήσεων και οργανισμών.

Σημαντική βοήθεια προσφέρθηκε σε εργοδότες για εξασφάλιση αδειών απασχόλησης αλλοδαπού προσωπικού.

Σε όλη τη διάρκεια του έτους τα στελέχη της ΟΕΒ, είτε τηλεφωνικώς είτε σε προσωπικές συναντήσεις, παρείχαν σε μεγάλο αριθμό εργοδοτών πληροφόρηση και καθοδήγηση για τον ορθό χειρισμό εργατικών διαφορών, για την εφαρμογή της εργατικής νομοθεσίας, για θέματα σχετικά με τις συνθήκες και το περιβάλλον εργασίας, για θέματα ασφάλειας και υγείας στην εργασία, για τα ισχύοντα επίπεδα μισθοδοσίας και παρεμφερών ωφελημάτων στην Κύπρο και το εξωτερικό κ.λπ.

Κατά το 2007 η δράση της ΟΕΒ επικεντρώθηκε ακόμα στα εξής:

- Εφαρμογή ευέλικτων μορφών απασχόλησης.
- Ενίσχυση της ισότητας των φύλων στην απασχόληση.
- Σχεδιασμός και εφαρμογή ενεργητικών μορφών κοινωνικής προστασίας ευάλωτων στον κοινωνικό αποκλεισμό ομάδων του πληθυσμού.

Επίσης, στα πλαίσια προβολής του έργου της ΟΕΒ και προώθησης της ευρύτερης πολιτικής της για το γενικό καλό της οικονομίας του τόπου, στελέχη της ΟΕΒ:

- Συμμετείχαν σε μεγάλο αριθμό ραδιοφωνικών ή και τηλεοπτικών εκπομπών και συζητήσεων, θεμάτων της τρέχουσας εργασιακής και κοινωνικής επικαιρότητας.
- Παρευρέθηκαν, εξέφρασαν απόψεις και απάντησαν σε ερωτήσεις σε πολλές συνεδρίες διαφόρων Κοινοβουλευτικών Επιτροπών κατά την εξέταση σχεδίων ή προτάσεων νόμων, σχεδίων κανονισμών ή γενικών θεμάτων που αφορούσαν ή επηρέαζαν Μέλη της ΟΕΒ.
- Προώθησαν διάφορες πτυχές της ασφάλειας και υγείας στους χώρους εργασίας.

ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ

Μέσα στα πλαίσια των συνεχών προσπάθειών της ΟΕΒ για στήριξη της ανάπτυξης των Κυπριακών επιχειρήσεων, ξεχωριστής σημασίας ρόλο διαδραμάτισαν κατά τη διάρκεια του 2007 τα θέματα κατάρτισης.

Έχοντας σαν στόχο επιμόρφωσης τις Αρχές της Σύγχρονης Διοίκησης και τη Γνώση για την Ποιότητα, το θεματολόγιο των προγραμμάτων ήταν και το 2007 πλούσιο, καλύπτοντας ένα ευρύ φάσμα αναγκών κατάρτισης.

Πάντοτε με γνώμονα τις σύγχρονες απαιτήσεις των καιρών, με συστηματικότητα και πιστότητα Ποιότητας στην εκπαίδευση, χωρίς συμβιβασμούς στην εξυπηρέτηση της διαρκούς βελτίωσης της ανταγωνιστικότητας των Κυπριακών προϊόντων και υπηρεσιών, έγινε κατορθωτό να προσφερθούν μαζί με τα επαναλαμβανόμενα επιτυχημένα προγράμματα και άλλα, πρωτοποριακά Προγράμματα Ανάπτυξης Διεύθυνσης και Διεύθυνσης Ανθρωπίνων Πόρων.

Στην προσπάθεια αυτή σταθερός αρωγός ήταν η Αρχή Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού που με την οικονομική και άλλη στήριξή της θεμελίωσε γερά τον πυλώνα της εκπαίδευσης που οικοδόμησε η ΟΕΒ.

Με επιτυχία διοργανώθηκαν ανοικτά Πολυεπιχειρησιακά Προγράμματα τα οποία συμπλήρωσαν με επιτυχία 800 και πλέον διευθυντικά στελέχη επιχειρήσεων του Ιδιωτικού και Δημόσιου Τομέα. Παράλληλα διοργανώθηκαν Ενδοεπιχειρησιακά Προγράμματα τα οποία παρακολούθησαν 600 συμμετέχοντες από επιχειρήσεις όλων των κλάδων της οικονομικής δραστηριότητας. Τα προγράμματα αυτά αφορούσαν στην πλειοψηφία τους κατάρτιση σε θέματα Εξοικονόμησης Ενέργειας, Διοίκησης Παραγωγής, Διοίκησης Τουριστικών Επιχειρήσεων και την Ασφάλεια και Υγεία στους Χώρους Εργασίας.

Τα θέματα της Εξοικονόμησης Ενέργειας και της Εφαρμογής Ανανεώσιμων Πηγών Ενέργειας ευρύτερα ήταν το επίκεντρο στα Προγράμματα Ανάπτυξης Διεύθυνσης. Συγκεκριμένα διοργανώθηκαν επτά Προγράμματα, με θέμα την εφαρμογή και υλοποίηση παρεμβάσεων εξοικονόμησης ενέργειας και εφαρμογής τεχνολογιών ανανεώσιμων πηγών ενέργειας σε κτίρια, βιομηχανίες και ξενοδοχειακές εγκαταστάσεις.

Ιδιαίτερης σημασίας παρουσία στο θεματολόγιο κατάρτισης της ΟΕΒ είχαν κι' αυτή τη χρονιά Προγράμματα που αφορούσαν το Σύγχρονο «Μάνατζμεντ» και τις Εργασιακές Σχέσεις στο Χώρο Εργασίας. Η τεράστια επιτυχία που σημείωσαν τα Προγράμματα αυτά δεικνύουν το μεγάλο ενδιαφέρον των Κυπριακών επιχειρήσεων για τα σύγχρονα στοιχεία του «μάνατζμεντ».

Προγράμματα διοργανώθηκαν επίσης για τον ευρύτερο κλάδο της Βιομηχανίας. Συγκεκριμένα, πραγματοποιήθηκαν με επιτυχία τα Προγράμματα «Optimised Production Technology-OPT», «Σύγχρονες Μεθοδολογίες Κοστολόγησης», «Στρατηγική Βελτίωση της Παραγωγικότητας και Αύξηση της Απόδοσης Παραγωγής στη Μεταποίηση» και «Επιχειρησιακός Μετασχηματισμός Οικογενειακών Επιχειρήσεων».

Στο σύγχρονο Τομέα της Πληροφορικής και των Τηλεπικοινωνιών, η ΟΕΒ διοργάνωσε το 2007, τέσσερα Προγράμματα που αφορούσαν τη Διαχείριση Έργων Συμβάσεων, Συμβολαίων & Υπεργολαβιών Έργων Πληροφορικής, τα Συστήματα ERP και τη Διασφάλιση Ποιότητας Συστημάτων Πληροφορικής και Τηλεπικοινωνιών.

Συνεπώς στην προσπάθεια της για ενημέρωση των επιχειρήσεων και οργανισμών μελών της όσο αφορά νομοθετικές ρυθμίσεις που τους επηρεάζουν, η ΟΕΒ διοργανώνει εκπαιδευτικά προγράμματα Πρώτων Βοηθειών σε σχέση με τις υποχρεώσεις των εργοδοτών που απορρέουν από τους περί Ασφάλειας και Υγείας στην Εργασία Νόμους του 1996 και 2002.

ΜΟΝΤΕΛΟ ΕΠΙΧΕΙΡΗΜΑΤΙΚΗΣ ΑΡΙΣΤΕΙΑΣ (EFQM)



Το Μοντέλο Επιχειρηματικής Αριστείας EFQM δημιουργήθηκε από τον μη κερδοσκοπικό οργανισμό European Foundation for Quality Management (EFQM) και αποτελεί την πρωταρχική πηγή πληροφόρησης για Ευρωπαϊκούς οργανισμούς που αναζητούν την αριστεία κατά την άσκηση της

επιχειρηματικής δραστηριότητάς τους.

Το Μοντέλο συνίσταται σ' ένα πρακτικό εργαλείο το οποίο βοηθά επιχειρήσεις, οργανισμούς και επιχειρησιακές μονάδες να αξιολογηθούν σε σχέση με τα εννέα κριτήρια του και να εντοπίσουν τα πλεονεκτήματα και τα μειονεκτήματά τους. Συγκεκριμένα, τα πρώτα πέντε κριτήρια όπως παρουσιάζονται στο Μοντέλο είναι προϋποθέσεις, ενώ τα άλλα τέσσερα είναι αποτελέσματα. Σημαντικά στοιχεία του Μοντέλου είναι η συνεχής μέτρηση, αναθεώρηση και βελτίωση με απώτερο στόχο την Επιχειρηματική Αριστεία.

Υπάρχουν τρία ξεχωριστά επίπεδα διάκρισης βάσει του Μοντέλου Επιχειρηματικής Αριστείας EFQM:

- Δέσμευση στην Επιχειρηματική Αριστεία (Committed to Excellence)
- Αναγνώριση για την Επιχειρηματική Αριστεία (Recognized for Excellence)
- Ευρωπαϊκό Βραβείο Επιχειρηματικής Αριστείας (EFQM Excellence Award)

Ο θεσμός των Επιπέδων Επιχειρηματικής Αριστείας EFQM μπορεί να κατευθύνει τις επιχειρήσεις, τους οργανισμούς ή και τις επιχειρησιακές μονάδες προς την επίτευξη των υψηλότερων επιπέδων Αριστείας, κινητοποιώντας και ενθαρρύνοντας τη συστηματική βελτίωση τους. Ταυτόχρονα, θέτει ορόσημα και επισημαίνει τη διαρκή πρόοδο και ωριμότητα στους συμμετόχους της επιχείρησης - το προσωπικό, τους προμηθευτές και τους πελάτες. Επίσης, θέτει στο επίκεντρο του ενδιαφέροντος τη μάθηση και την εκπαίδευση.

Στο πλαίσιο αυτό η ΟΕΒ, κατά το 2007 παρείχε εξειδικευμένες υπηρεσίες σε οργανισμούς και επιχειρήσεις με αξιοζήλευτα αποτέλεσμα, όπως η βράβευση τεσσάρων Επιχειρήσεων με το Committed to Excellence.

INVESTORS IN PEOPLE (IIP)

Η ΟΕΒ, συνεπής στην προσπάθεια της να ενισχύει συνεχώς την ανταγωνιστικότητα των κυπριακών επιχειρήσεων, προώθησε την εφαρμογή του μοντέλου «Investors In People» (IIP). Με την εισαγωγή και ανάπτυξη του εν λόγω μοντέλου στις Κυπριακές επιχειρήσεις, η ΟΕΒ έρχεται ως αρωγός στην προσπάθεια του Κύπριου επιχειρηματία για συνεχή βελτίωση σε θέματα Διεύθυνσης και Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού.

Το διαδεδομένο ευρέως σε πολλές χώρες του εξωτερικού μοντέλο αποτελεί ένα ουσιαστικό πρακτικό εργαλείο το οποίο δίνει τη δυνατότητα στις επιχειρήσεις να θέτουν σωστούς και μετρήσιμους στόχους για αποτελεσματική επένδυση στο ανθρώπινο δυναμικό τους.

Η εφαρμογή του μοντέλου συγχρηματοδοτείται από τα Διορθωτικά Ταμεία και το Ταμείο Συνοχής της ΕΕ για την περίοδο 2007-2013.

ΕΡΕΥΝΕΣ - ΜΕΛΕΤΕΣ

• Έρευνες Μισθολογικών Απολαβών

Μέσα στα πλαίσια των προσπάθειών για την καλύτερη και πληρέστερη πληροφόρηση των μελών της πάνω στα εκάστοτε ισχύοντα επίπεδα μισθοδοσίας και όρους εργοδότησης στους διάφορους τομείς της οικονομικής δραστηριότητας, η ΟΕΒ διεξάγει εξειδικευμένες Έρευνες Μισθολογικών Απολαβών για συγκεκριμένους τομείς.

Μέσα σ' αυτό το πλαίσιο η ΟΕΒ το 2007 διεξήγαγε έρευνα μισθολογικών απολαβών για τον Ασφαλιστικό Τομέα. Η εν λόγω έρευνα είχε ως αποτέλεσμα τη δημιουργία ενός πρακτικού εργαλείου προβληματισμού το οποίο θα βοηθήσει τις επιχειρήσεις μέλη μας να προσαρμόσουν αναλόγως τις πρακτικές τους στα θέματα καθορισμού των μισθολογικών απολαβών του προσωπικού.

Οι εξειδικευμένες έρευνες θα καλύψουν και επιπρόσθετους τομείς οικονομικής δραστηριότητας κατά το 2008.

• Μελέτες Ανθρώπινου Δυναμικού

Σκοπός των μελετών αυτών είναι η ενδελεχή εξέταση και ανάλυση της αποτελεσματικότητας των υφιστάμενων συστημάτων, διαδικασιών και πρακτικών διεύθυνσης και ανάπτυξης ανθρώπινου δυναμικού, καθώς και η παράθεση πρακτικών λύσεων, εργαλείων και πλάνων δράσης που στόχο έχουν την πλήρη αξιοποίηση αλλά και ικανοποίηση του ανθρώπινου δυναμικού της επιχείρησης.

ΔΙΕΘΝΗΣ ΟΡΓΑΝΩΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ (ILO)

Αντιπροσωπεία της ΟΕΒ υπό το Γενικό της Διευθυντή, κ. Μιχάλη Πήλικο, έλαβε μέρος στην Ετήσια Συνδιάσκεψη της Διεθνούς Οργάνωσης Εργασίας (ILO) που πραγματοποιήθηκε τον Ιούνιο στη Γενεύη.

Στις τρεις περίπου εβδομάδες που διήρκεσε η Σύνοδος, συζητήθηκαν θέματα για την απασχόληση στον τομέα της αλιείας, για την προώθηση βιώσιμων επιχειρήσεων καθώς επίσης και για το ρόλο που διαδραματίζει το ILO στην επίτευξη των στόχων των Μελών του.

ΔΙΕΘΝΗΣ ΟΡΓΑΝΩΣΗ ΕΡΓΟΔΟΤΩΝ (IOE)

Η Διεθνής Οργάνωση Εργοδοτών, της οποίας η ΟΕΒ είναι μέλος, αντιπροσωπεύει τα συμφέροντα της εργοδοσίας στον εργασιακό και κοινωνικό τομέα σε διεθνές επίπεδο. Ιδρύθηκε το 1920 και έκτοτε προωθεί τα εργοδοτικά συμφέροντα τόσο στο ILO όσο και σε εθνικό επίπεδο.

Ο Γενικός Διευθυντής της ΟΕΒ είναι μέλος του Συμβουλίου του IOE στο οποίο κατά το 2007 συζητήθηκαν τα εξής:

- Ο ρόλος του Ιδιωτικού Τομέα της Οικονομίας στα πλαίσια της παγκοσμιοποίησης.
- Απασχόληση και Παραγωγικότητα.

- Η διακήρυξη του ILO για τα βασικά δικαιώματα και αρχές στην εργασία.
- Εταιρική Κοινωνική Ευθύνη.

ΣΥΝΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑ ΕΥΡΩΠΑΪΚΩΝ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ (BUSINESSEUROPE)

Είναι η πλέον αναγνωρισμένη οργάνωση εκπρόσωπος των Εργοδοτών στην Ευρώπη με 39 μέλη από 33 χώρες.

Η ΟΕΒ εκπροσωπεί τους Κύπριους εργοδότες στην BUSINESSEUROPE και ο Πρόεδρος και ο Γενικός Διευθυντής της ΟΕΒ είναι μέλη του Συμβουλίου Προέδρων και της Εκτελεστικής Επιτροπής της BUSINESSEUROPE αντίστοιχα όπου κατά το 2007 συζητήθηκαν τα εξής:

- Η διασφάλιση της οικονομικής ανάπτυξης και η δημιουργία νέων θέσεων εργασίας.
- Η ολοκλήρωση της εσωτερικής ευρωπαϊκής αγοράς και η κατάργηση όλων των μορφών προστατευτισμού.
- Η προώθηση της καινοτομίας
- Ενθάρρυνση της συνεργασίας μεταξύ επιχειρήσεων και Πανεπιστημίων.
- Αποτελεσματική Δημόσια Διοίκηση.
- Παραγωγή ασφαλούς και φιλικής προς το περιβάλλον ενέργειας.



ΔΙΑΣΚΕΨΗ ΤΗΣ ΔΙΕΘΝΟΥΣ ΟΡΓΑΝΩΣΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ (ILO)

ΕΝΩΣΗ ΜΕΣΟΓΕΙΑΚΩΝ ΣΥΝΟΜΟΣΠΟΝΔΙΩΝ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ UMCE - BUSINESSMED

Η Ένωση Μεσογειακών Συνομοσπονδιών Επιχειρήσεων (UMCE) μετονομάστηκε το 2007 σε UMCE - BUSINESSMED στις δραστηριότητες της οποίας η ΟΕΒ συμμετείχε ενεργά και εποικοδομητικά.

Η ΟΕΒ συμμετείχε στο 2^ο Μεσογειακό Συνέδριο Ανταγωνιστικότητας που έγινε στη Βαλένθια της Ισπανίας το οποίο οργάνωσαν η UMCE-BUSINESSMED και η Συνομοσπονδία Ισπανών Εργοδοτών (CEOE). Ο Βοηθός Γενικός Διευθυντής της ΟΕΒ, κ. Κ. Χριστοφίδης, σε ομιλία του προς τους συνέδρους επεσήμανε τα πλεονεκτήματα που προσφέρει η Κύπρος για επενδύσεις και ανάπτυξη επιχειρηματικών συνεργασιών.



2^ο ΜΕΣΟΓΕΙΑΚΟ ΣΥΝΕΔΡΙΟ ΑΝΤΑΓΩΝΙΣΤΙΚΟΤΗΤΑΣ ΣΤΗ ΒΑΛΕΝΘΙΑ ΤΗΣ ΙΣΠΑΝΙΑΣ

Η ΟΕΒ μετείχε επίσης σε Συνέδριο που έγινε στο Κάιρο με θέμα την προστασία του περιβάλλοντος και τη βιώσιμη ανάπτυξη. Τα θέματα που απασχόλησαν τους συνέδρους αφορούσαν τα ακόλουθα:

- Μηχανισμοί οικολογικής διοίκησης επιχειρήσεων.
- Επίτευξη πράσινης ανταγωνιστικότητας με χρήση πράσινης τεχνολογίας και καινοτομίας.
- Αξιοποίηση από τις επιχειρήσεις των Ευρωπαϊκών και Διεθνών προγραμμάτων χρηματοδότησης περιβαλλοντικών δραστηριοτήτων.
- Τέλος, η Κύπρος μέσω της ΟΕΒ, πέτυχε την εξασφάλιση υπηρεσιών Ευρωπαίων Συμβούλων σε περιβαλλοντικά θέματα με τη χρηματοδότηση των Ηνωμένων Εθνών.

Κατά το 2007 εγγράφηκαν ως συνδεδεμένα μέλη στην UMCE-BUSINESSMED, πέραν των 12 Νότιων Μεσογειακών χωρών, οι επιχειρηματικές οργανώσεις της Ελλάδας (ΣΕΒ), της Γαλλίας (MEDEF), της Ιταλίας (Confindustria) και της Μαυριτανίας (CNPM).

ΚΥΠΡΙΑΚΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ (ΚΕΑΔΕ)



Η Κυπριακή Εταιρεία Ανάπτυξης Διοίκησης Επιχειρήσεων (ΚΕΑΔΕ) είναι μη κερδοσκοπική εταιρεία που ιδρύθηκε με πρωτοβουλία της Ομοσπονδίας Εργοδοτών και Βιομηχάνων (ΟΕΒ) και της Ελληνικής Εταιρείας Διοικήσεως Επιχειρήσεων (ΕΕΔΕ), με κύριο σκοπό την προβολή, διάδοση και αναβάθμιση των αρχών

και πρακτικών της διοίκησης των κυπριακών επιχειρήσεων αλλά και των Οργανισμών Δημοσίου Δικαίου, σύμφωνα με τις σύγχρονες αντιλήψεις.

Η ΚΕΑΔΕ συμπλήρωσε τρία χρόνια λειτουργίας, έχοντας υλοποιήσει σημαντικές δραστηριότητες, όπως σειρά από εκπαιδευτικά σεμινάρια που καλύπτουν ουσιαστικά κάθε δραστηριότητα του σύγχρονου Μάνατζμεντ και χωρίζονται σε διακεκριμένες δέσμες (Γενικό Μάνατζμεντ, Μάρκετινγκ, Πωλήσεις, Retailing, Μάνατζμεντ Προσωπικού, Operation Μάνατζμεντ, Προσωπικές Ικανότητες, Προγράμματα Γραμματέων). Επιπλέον, η ΚΕΑΔΕ προχώρησε και υλοποίησε σειρά από ενδοεπιχειρησιακά προγράμματα προσαρμοσμένα στις ανάγκες των επιχειρήσεων. Στις 28 Μαρτίου 2007 πραγματοποιήθηκε με επιτυχία η 1η Γενική Συνέλευση της ΚΕΑΔΕ. Με την ολοκλήρωση των εργασιών του Καταστατικού Μέρους της Γενικής Συνέλευσης ακολούθησε επίσημο δείπνο με τη συμμετοχή πέραν των 150 ατόμων στο οποίο ο Υπουργός Υγείας, κ. Χάρης Χαράλαμπος ανέπτυξε σημαντικά ζητήματα που προβληματίζουν και απασχολούν τον σύγχρονο manager. Κύριο θέμα της ομιλίας του Υπουργού Υγείας ήταν: «Ο σύγχρονος manager στις κυπριακές επιχειρήσεις».

Σε συνέχεια της υπογραφής πλαισίου συνεργασίας με τον Σύνδεσμο Κατόχων Μεταπτυχιακών Διπλωμάτων στη Διοίκηση Επιχειρήσεων (The Cyprus MBA Association) πραγματοποιήθηκε τον Απρίλιο 2007 Ημερίδα με θέμα: «Εξαγορές-Συγχωνεύσεις: Προκλήσεις-Κίνδυνοι».

Κατά τη διάρκεια του 2007 εκδόθηκαν τέσσερα τριμηνιαία τεύχη του περιοδικού «Manager».

Μέσα στα πλαίσια της κοινωνικής προσφοράς της, η ΚΕΑΔΕ απένειμε δυο χρηματικά

βραβεία: τον Ιανουάριο 2007 κατά την τελετή αποφοίτησης του Cyprus International Institute of Management (CIIM) απένειμε χρηματικό βραβείο στον απόφοιτο με το "Best Project Award" και τον Ιούνιο 2007 κατά την τελετή βράβευσης των φοιτητών του Πανεπιστημίου Κύπρου (Πολυτεχνική Σχολή) απένειμε σε συνεργασία με την ΟΕΒ χρηματικό βραβείο εις μνήμη του Μιχάλη Ζιβανάρη.

Περισσότερες πληροφορίες για τις δραστηριότητες και υπηρεσίες της ΚΕΑΔΕ υπάρχουν στην ιστοσελίδα της ΚΕΑΔΕ στη διεύθυνση www.keade.org.cy

ΓΕΝΙΚΟ ΣΧΕΔΙΟ ΥΓΕΙΑΣ

Η επικείμενη εφαρμογή του Γενικού Σχεδίου Υγείας και οι συνεπακόλουθες οικονομικές συνέπειες που θα έχει και ιδιαίτερα δε το κόστος στις επιχειρήσεις και τους εργαζομένους, ανησυχούν έντονα την ΟΕΒ. Οι πληροφορίες για το συνεχώς αυξανόμενο κόστος ανεβάζουν την εργοδοτική εισφορά πολύ πάνω από το νομοθετημένο 2,55%.

Η ΟΕΒ είναι υπέρ της λειτουργίας του Σχεδίου, όμως σε καμία περίπτωση δεν θα συναινέσει σε αφαίμαξη της Οικονομίας από υπέρογκα κόστη. Αναγκαιότητα είναι επίσης η άμεση αυτονόμηση των δημόσιων νοσοκομείων.

ΣΥΝΕΔΡΙΑ - ΗΜΕΡΙΔΕΣ

• Ετήσιο Συνέδριο Οικονομίας

Με απόλυτη επιτυχία και συμμετοχή πέραν των 320 συνέδρων πραγματοποιήθηκε το Ετήσιο Συνέδριο Οικονομίας που διοργάνωσε η ΟΕΒ στη Λευκωσία με τίτλο: «Κυπριακή Οικονομία - Εθνική Υπόθεση: Ενίσχυση της Επιχειρηματικότητας».



ΣΤΙΓΜΙΟΤΥΠΟ ΑΠΟ ΤΟ 1^ο ΣΥΝΕΔΡΙΟ ΟΙΚΟΝΟΜΙΑΣ (24/1/07)

Κύριοι ομιλητές στο Συνέδριο ήταν ο Υπουργός Οικονομικών κ. Μιχάλης Σαρρής και ο Πρόεδρος της ΟΕΒ Δρ. Ανδρέας Πίττας, ενώ σε τοποθετήσεις προέβησαν, εκ μέρους του ΑΚΕΛ, ο Βουλευτής κ. Σταύρος Ευαγόρου, από το ΔΗΣΥ, ο Πρόεδρος κ. Νίκος Αναστασιάδης, από το ΔΗΚΟ, ο Πρόεδρος κ. Μάριος Κάρογιαν, από την ΕΔΕΚ, ο Βουλευτής κ. Μαρίνος Σιζόπουλος και από το ΕΥΡΩΚΟ ο Πρόεδρος κ. Δημήτρης Συλλούρης. Το Συνέδριο συντόνιζε ο Δημοσιογράφος κ. Γιάννης Νικολάου.

Η επιτυχία της εκδήλωσης ενισχύει τις πολύχρονες προσπάθειες της ΟΕΒ για προώθηση και υποστήριξη της υπεύθυνης επιχειρηματικότητας και της ευημερίας του κοινωνικού συνόλου και για αυτό καθίσταται πλέον ετήσιος θεσμός για την ΟΕΒ.

• Φόρουμ Τουρισμού: «Το Μέλλον της Τουριστικής Οικονομίας και ο Ρόλος της Πολιτείας»

Η ΟΕΒ και ο Σύνδεσμος Τουριστικών Επιχειρήσεων Κύπρου (ΣΤΕΚ) διοργάνωσαν στις 17 Δεκεμβρίου 2007 Φόρουμ Τουρισμού με θέμα «Το Μέλλον της Τουριστικής Οικονομίας και ο Ρόλος της Πολιτείας».

Ενόψει των Προεδρικών Εκλογών 2008, το Φόρουμ Τουρισμού έδωσε ιδιαίτερη έμφαση στις προγραμματικές θέσεις τουριστικής στρατηγικής και πολιτικής των υποψήφιων Προέδρων της

Δημοκρατίας κ.κ. Τάσσου Παπαδόπουλου, Δημήτρη Χριστόφια και Ιωάννη Κασουλίδη. Το ακροατήριο, το οποίο αποτελείτο από επιχειρηματίες και επαγγελματίες του Τουρισμού υπέβαλε ερωτήσεις στους τρεις υποψηφίους.

• Ημερίδα για την προώθηση της Εταιρικής Κοινωνικής Ευθύνης (ΕΚΕ)

Η Ημερίδα οργανώθηκε από την ΟΕΒ σε συνεργασία με την British American Tobacco (BAT) και στόχο είχε την προώθηση της ΕΚΕ ανάμεσα στις επιχειρήσεις και στους Κοινωνικούς Εταίρους. Περιλάμβανε παρουσίαση πορισμάτων μεγάλης παγκύπριας έρευνας της ΟΕΒ για την ΕΚΕ και διάλεξη από τον Αναπληρωτή Γενικό Διευθυντή της Διεθνούς Οργάνωσης Εργοδοτών (IOE) Mr. Brent Wilton.

• Ημερίδα «ΚΥΠΡΟΣ - ΕΥΡΩΠΗ: Η τελευταία χιλιετία»

Με την ευκαιρία των πενήντα χρόνων της Ευρωπαϊκής Ένωσης, η Ομοσπονδία Εργοδοτών & Βιομηχάνων ΟΕΒ οργάνωσε στις 5 Ιουνίου 2007, στο Ξενοδοχείο Χίλτον, Ημερίδα με θέμα «**CYPRUS UNION: The Last Millennium**». Ο Υπουργός Εξωτερικών της Κυπριακής Δημοκρατίας, Πρέσβης χωρών-μελών της ΕΕ, Μέλη του Κοινοβουλίου και πολλοί άλλοι επίσημοι προσκεκλημένοι και μέλη της ΟΕΒ ήταν μεταξύ των παρευρισκομένων.



Ο ΥΠΟΨΗΦΙΟΣ ΓΙΑ ΤΟ ΠΡΟΕΔΡΙΚΟ ΑΞΙΩΜΑ, ΠΡΟΕΔΡΟΣ ΤΗΣ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑΣ κ. ΤΑΣΣΟΣ ΠΑΠΑΔΟΠΟΥΛΟΣ, ΜΙΛΑ ΣΤΟ ΣΥΝΕΔΡΙΟ: ΤΟ ΜΕΛΛΟΝ ΤΗΣ ΤΟΥΡΙΣΤΙΚΗΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΑΣ ΚΑΙ Ο ΡΟΛΟΣ ΤΗΣ ΠΟΛΙΤΕΙΑΣ (17/12/2007)



ΣΤΙΓΜΙΟΤΥΠΟ ΑΠΟ ΤΟ ΣΥΝΕΔΡΙΟ: ΤΟ ΜΕΛΛΟΝ ΤΗΣ ΤΟΥΡΙΣΤΙΚΗΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΑΣ ΚΑΙ Ο ΡΟΛΟΣ ΤΗΣ ΠΟΛΙΤΕΙΑΣ (17/12/2007)

Κύριοι Ομιλητές ήταν:

Η Καθηγήτρια του Πανεπιστημίου Κύπρου κα Αγγελ Νικολάου Κονναρή και ο Γάλλος Καθηγητής Πανεπιστημίων Dr Alain Blondy, οι οποίοι παρουσίασαν σειρά σημαντικών ιστορικών γεγονότων που αποδεικνύουν τις πολιτιστικές, πολιτικές και οικονομικές σχέσεις της Κύπρου με την Ευρώπη από τον ενδέκατο αιώνα μέχρι σήμερα.

Στην Ημερίδα απηύθυναν χαιρετισμό ο Υπουργός Εξωτερικών, κ. Γιώργος Λιλλήκας, ο Πρόεδρος της Ομόσπονδης Δημοκρατίας της Γερμανίας, Dr Rolf Kaiser, ως εκπρόσωπος της Γερμανικής Προεδρίας της Ευρωπαϊκής Ένωσης και ο Πρόεδρος της ΟΕΒ, Δρ. Ανδρέας Πίττας.

Οι ομιλίες και οι χαιρετισμοί έχουν περιληφθεί σε ειδική Έκδοση.



Ο Δρ. ΑΝΔΡΕΑΣ ΠΙΤΤΑΣ ΧΑΙΡΕΤΙΖΕΙ ΤΗΝ ΗΜΕΡΙΔΑ:
CYPRUS EUROPE: The Last Millennium (5/6/2007)



ΣΤΙΓΜΙΟΤΥΠΟ ΑΠΟ ΤΗΝ ΗΜΕΡΙΔΑ:
CYPRUS EUROPE: The Last Millennium (5/6/2007)

• «Επιχειρήσεις και Υγιής Ανταγωνισμός: Ο ρόλος της Επιτροπής Προστασίας Ανταγωνισμού (ΕΠΑ)»

Η ΟΕΒ, σε συνεργασία με την Επιτροπή Προστασίας Ανταγωνισμού (ΕΠΑ), διοργάνωσε Ημερίδα με τίτλο «Επιχειρήσεις και Υγιής Ανταγωνισμός: Ο ρόλος της Επιτροπής Προστασίας Ανταγωνισμού» με σκοπό την ενημέρωση των επιχειρήσεων για το ρόλο και τις εξουσίες της Επιτροπής. Ομιλητής της Ημερίδας ήταν ο Πρόεδρος της ΕΠΑ ο οποίος αναφέρθηκε στο ρόλο του ανταγωνισμού στην οικονομία, στη δράση της ΕΠΑ καθώς και στην Εθνική και Κοινοτική Νομοθεσία Ανταγωνισμού.

Στην ημερίδα έγινε εκτενής αναφορά σε αποφάσεις της ΕΠΑ στους Τομείς των Υπηρεσιών, της Βιομηχανίας και του Εμπορίου.

• «Χορηγίες για ενίσχυση της ανταγωνιστικότητας των μικρομεσαίων επιχειρήσεων (Μεταποίηση)»

Η ΟΕΒ, σε συνεργασία με το Υπουργείο Εμπορίου, Βιομηχανίας & Τουρισμού, διοργάνωσε Ημερίδα για επεξήγηση του Σχεδίου Χορηγιών για την ανταγωνιστικότητα των μικρομεσαίων επιχειρήσεων για τη Μεταποίηση, το οποίο προκηρύχθηκε με συνολικό προϋπολογισμό 22 εκ. ευρώ για την περίοδο 2007-2013.

Σκοπός της Ημερίδας ήταν η λεπτομερής ενημέρωση των μελών της ΟΕΒ για τις πρόνοιες που διέπουν το Σχέδιο Χορηγιών για τις μικρομεσαίες επιχειρήσεις καθώς και η επεξήγηση του τρόπου συμπλήρωσης των σχετικών εντύπων και η επίλυση αποριών.

• Ημερίδα για το νέο Νόμο για τα Καταστήματα

Η Ημερίδα αυτή έγινε αμέσως μετά την εισαγωγή του νέου Νόμου. Εισηγητής ήταν ο Διευθυντής Εργασιακών Σχέσεων του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων, κ. Κύπρος Κυπριανού, και σ' αυτό συμμετείχαν στελέχη σωρείας επιχειρήσεων του λιανικού εμπορίου.

• Ημερίδα στην Αθήνα για την Ίση Μεταχείριση στην Εργασία

Η Ημερίδα οργανώθηκε στην Αθήνα από τον Πανελλήνιο Σύνδεσμο για τα Δικαιώματα της Γυναίκας (έτος ίδρυσης του, το 1920) και ως θέμα είχε τη σεξουαλική παρενόχληση στην απασχόληση. Ομιλητής ήταν ο Βοηθός Γενικός Διευθυντής της ΟΕΒ κ. Μιχάλης Αντωνίου, ο οποίος κλήθηκε για να παρουσιάσει τις ενέργειες της ΟΕΒ για προώθηση και εφαρμογή από τις Κυπριακές επιχειρήσεις αποτελεσματικών μέτρων για την πρόληψη και την καταστολή φαινομένων σεξουαλικής παρενόχλησης στον χώρο εργασίας.

• Ημερίδα για Ηλεκτρομηχανολογικές Μελέτες

Πραγματοποιήθηκε με μεγάλη επιτυχία στις 5 Μαΐου 2007, ημερίδα του Συνδέσμου Συμβούλων Ηλεκτρολόγων και Μηχανολόγων Μηχανικών Κύπρου - μέλος της ΟΕΒ. Την Ημερίδα που είχε θέμα «Υποβολή Ηλεκτρομηχανολογικών Μελετών για Σκοπούς Άδειας Οικοδομής, Ενεργειακή Απόδοση Κτιρίων και Πυροπροστασία», παρακολούθησαν περισσότερα από 150 άτομα κυρίως από τους κλάδους της Μηχανολογίας και Αρχιτεκτονικής.

• Ημερίδα για ηλιακά θερμικά συστήματα

Η Ένωση Βιομηχάνων Ηλιακής Ενέργειας Κύπρου (ΕΒΗΕΚ), συνδεδεμένο μέλος της ΟΕΒ, πραγματοποίησε Ημερίδα, σε συνεργασία με το Κυπριακό Οργανισμό Πιστοποίησης. Κύριος σκοπός της Ημερίδας ήταν η ενημέρωση των επιχειρήσεων-μελών της ΕΒΗΕΚ για τις πρόνοιες του πιστοποιητικού Solar Keymark και τη σημασία του για τις επιχειρήσεις που κατασκευάζουν ηλιακά θερμικά συστήματα.

Την εκδήλωση παρακολούθησαν πέραν των είκοσι εκπροσώπων επιχειρήσεων-μελών της ΕΒΗΕΚ οι οποίοι εξέφρασαν την ικανοποίηση τους για την ενημέρωση που τους έγινε.

ΕΚΘΕΣΕΙΣ

• «3η Έκθεση Εξοικονόμησης Ενέργειας SAVENERGY 2007»



Κάθε προσδοκία ξεπέρασε η επιτυχία της 3ης Έκθεσης Εξοικονόμησης Ενέργειας «SAVENERGY 2007», που διοργάνωσε η ΟΕΒ με τη συνεργασία του Υπουργείου Εμπορίου, Βιομηχανίας & Τουρισμού και της Αρχής Ηλεκτρισμού Κύπρου.

Η «SAVENERGY 2007» ήταν ακόμα πιο αναβαθμισμένη και εμπλουτισμένη σε σύγκριση με τις προηγούμενες διοργανώσεις. Ο αριθμός των εκθετών ξεπέρασε τους 50 ενώ ο εκθεσιακός χώρος τα 3.500 τ.μ.



Ο ΥΠΟΥΡΓΟΣ ΕΜΠΟΡΙΟΥ Κ. ΑΝΤΩΝΗΣ ΜΙΧΑΗΛΙΔΗΣ ΑΝΟΙΓΕΙ ΤΗ SAVENERGY 2007 (16/3/07)

Τα αποτελέσματα της «SAVENERGY 2007» ήταν εξίσου εντυπωσιακά αφού 90% των εκθετών δήλωσαν αρκετά μέχρι πολύ ικανοποιημένοι στην επιτυχία των στόχων τους. Ο αριθμός των επισκεπτών ξεπέρασε κάθε προηγούμενη διοργάνωση και ήταν πέραν των 20.000.

Οι επισκέπτες της Έκθεσης εντυπωσιάστηκαν από τα προϊόντα και τις υπηρεσίες των εκθετών ενώ μεγάλος αριθμός δήλωσε ότι το ενδιαφέρον τους ήταν άμεσο και σκόπευε να επενδύσει για να μειώσει το ενεργειακό του κόστος.

Στα πλαίσια της «SAVENERGY 2007» πραγματοποιήθηκαν διαλέξεις και σεμινάρια από την Υπηρεσία Ενέργειας του Υπουργείου Εμπορίου, Βιομηχανίας και Τουρισμού και από άλλους Εκθέτες, όπου το κοινό είχε την ευκαιρία να ενημερωθεί πέραν του Σχεδίου Χορηγιών για Εξοικονόμηση Ενέργειας και Ενθάρρυνση της

Χρήσης των Ανανεώσιμων Πηγών Ενέργειας και για νέα καινοτόμα προϊόντα και υπηρεσίες που προσφέρονται στην αγορά της Κύπρου. Κατά την τελετή των εγκαινίων της «SAVENERGY 2007» απονεμήθηκαν τα πρώτα Βραβεία Εξοικονόμησης Ενέργειας που καθιέρωσαν η ΟΕΒ και η Υπηρεσία Ενέργειας.

Για την κατηγορία «φυσικά και νομικά πρόσωπα που ασκούν οικονομική δραστηριότητα» απονεμήθηκε δίπλωμα και χρηματικό βραβείο ύψους £5.000 στην Εταιρεία Lordos United Plastics Ltd η οποία σύμφωνα με τα κριτήρια αξιολόγησης, προέβη στην αποδοτικότερη επένδυση εξοικονόμησης ενέργειας.

Για την κατηγορία «φυσικά πρόσωπα που δεν ασκούν οικονομική δραστηριότητα» απονεμήθηκε δίπλωμα και χρηματικό βραβείο ύψους £1.000 στην κα Ανδρούλλα Στέκα.



Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ ΤΗΣ ΟΕΒ, Δρ. ΑΝΔΡΕΑΣ ΠΙΤΤΑΣ ΑΠΕΥΘΥΝΕΙ ΧΑΙΡΕΤΙΣΜΟ ΚΑΤΑ ΤΗΝ ΤΕΛΕΤΗ ΤΩΝ ΕΓΚΑΙΝΙΩΝ ΤΗΣ SAVENERGY 2007 (16/3/07)

• Έκθεση Έρευνας & Καινοτομίας

Η ΟΕΒ, σε συνεργασία με την Αρχή Κρατικών Εκθέσεων, διοργάνωσαν την 1η Έκθεση Έρευνας & Καινοτομίας. Στην Έκθεση παρουσιάστηκαν νέα/καινοτόμα προϊόντα και υπηρεσίες από επιχειρήσεις, ερευνητικούς οργανισμούς και ενημερώθηκαν οι επισκέπτες για ευκαιρίες στον Τομέα της Έρευνας και Καινοτομίας ενώ προβλήθηκε και ο θεσμός του Κυπριακού Βραβείου Καινοτομίας. Η έκθεση Έρευνας & Καινοτομίας λειτούργησε παράλληλα με τη Διεθνή Έκθεση Κύπρου και το κόστος συμμετοχής των εκθετών επιχορηγήθηκε σχεδόν εξ ολοκλήρου από το Ίδρυμα Προώθησης Έρευνας.

• Έκθεση Πληροφορικής, Τεχνολογίας και Τηλεπικοινωνιών (ICT Cyprus 2007)

Ο Παγκύπριος Σύνδεσμος Επιχειρήσεων Πληροφορικής (CITEA), μέλος της ΟΕΒ και η IMH Creative Solutions Consulting διοργάνωσαν τη μοναδική B2B (Business To Business) Έκθεση Προϊόντων και Υπηρεσιών, Τεχνολογίας, Πληροφορικής και Τηλεπικοινωνιών, ICT Cyprus 2007, στις 3 - 5 Μαΐου 2007.

• Διοργάνωση του Motorshow 2007

Με μεγάλη επιτυχία ο Σύνδεσμος Εισαγωγέων Μηχανοκινήτων Οχημάτων ΣΕΜΟ, μέλος της ΟΕΒ, διοργάνωσε, σε συνεργασία με την Αρχή Κρατικών Εκθέσεων, την Έκθεση Αυτοκινήτου Motorshow 2007.

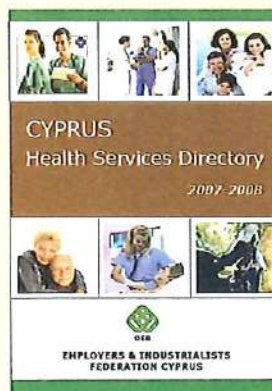
Το Motorshow 2007, η οποία είναι η μεγαλύτερη εξειδικευμένη έκθεση στην Κύπρο, πραγματοποιήθηκε μεταξύ 31 Ιανουαρίου και 4 Φεβρουαρίου 2007 και η συμμετοχή του κοινού ήταν μαζική.

Η συμμετοχή των εκθετών ήταν σημαντικά αυξημένη, σε σχέση με προηγούμενες χρονιές, καλύπτοντας συνολικά 10,000 τ.μ. με 35 εκθέτες. Παρουσιάστηκαν τα τελευταίου τύπου μοντέλα αυτοκινήτων των μεγαλύτερων και σημαντικότερων αυτοκινητοβιομηχανιών στο κόσμο.

NEES ΕΚΔΟΣΕΙΣ

• Οδηγός Υπηρεσιών Υγείας Κύπρου (Cyprus Health Services Directory)

Κατά το 2007 κυκλοφόρησε η 1η έκδοση του Οδηγού Υπηρεσιών Υγείας Κύπρου. Μέσα από τον Οδηγό που είναι μοναδικός στο είδος του, προβάλλεται η Κύπρος ως κέντρο παροχής υψηλού επιπέδου Υπηρεσιών Υγείας ενισχύοντας τις προσπάθειες προσέλκυσης ιατρικού τουρισμού.



Ο Οδηγός είναι στην Αγγλική γλώσσα και περιλαμβάνει μεγάλο αριθμό καταχωρήσεων από νοσηλευτήρια, ιατρούς, φαρμακεία και άλλες υπηρεσίες υγείας που προσφέρονται στην Κύπρο. Ο Οδηγός στάλθηκε δωρεάν σε 10.000 παραλήπτες τόσο στην Κύπρο όσο και στο εξωτερικό, όπως σε

γραφεία του ΚΟΤ, πρεσβείες/εμπορικά κέντρα της Κύπρου, ξενοδοχεία, ταξιδιωτικούς πράκτορες και άλλα οργανωμένα σύνολα.

• «Προώθηση της Ισότητας & της Πολυμορφίας στους Χώρους Εργασίας-Οδηγός για Εργοδότες»



Η ΟΕΒ εξέδωσε τον «Οδηγό Για Εργοδότες», με στόχο από τη μία να προσδιορίσει τις νομικές υποχρεώσεις των εργοδοτών και από την άλλη να αναδείξει μέσα από παραδείγματα καλών πρακτικών, ότι με την προώθηση της ισότητας και της πολυμορφίας στον εργασιακό χώρο οι

επιχειρήσεις μπορούν να λειτουργήσουν σε πιο υγιές, ανταγωνιστικό και παραγωγικό περιβάλλον.

Ο Οδηγός ο οποίος είναι γραμμένος τόσο στην Ελληνική όσο και στην Αγγλική γλώσσα, έχει εκδοθεί στα πλαίσια των δράσεων της Εθνικής Στρατηγικής της Κύπρου για την εφαρμογή του Ευρωπαϊκού Έτους Ίσων Ευκαιριών για Όλους (2007) με τη συγχρηματοδότηση της Ευρωπαϊκής Επιτροπής.

• Βραβεία Καινοτομίας

Η ΟΕΒ, σε συνεργασία με το Γραφείο Προγραμματισμού ετοίμασε ειδική έκδοση με τίτλο «Βραβεία Καινοτομίας» η οποία αναφέρεται στην έναρξη και καθιέρωση του θεσμού του Κυπριακού Βραβείου Καινοτομίας. Μέσα από την έκδοση αυτή γίνεται παρουσίαση του θεσμού καθώς επίσης και των νικητών του πρώτου διαγωνισμού για το έτος 2006. Η συγκεκριμένη έκδοση στάληκε σε 7.000 επιχειρήσεις και οργανισμούς καθώς και σε πολιτικά πρόσωπα.

• Οδηγός ΟΕΒ για την Εταιρική Κοινωνική Ευθύνη (ΕΚΕ)

Από την ίδρυσή της η ΟΕΒ έχει ως στόχο τη σωστή και έγκαιρη ενημέρωση των μελών της αναφορικά με την ανάπτυξη και μεγιστοποίηση της οικονομικής τους δραστηριότητας. Ωστόσο, η Εταιρική Κοινωνική Ευθύνη δεν αφορά μόνο στην οικονομική δραστηριότητα. Η εταιρική υπευθυνότητα αποτελεί ένα κράμα δραστηριοτήτων, τόσο κοινωνικών όσο και περιβαλλοντικών που συνδυασμένα μπορούν να αυξήσουν την παραγωγικότητα, την ανταγωνιστικότητα αλλά και την κοινωνική χρησιμότητα της σύγχρονης κυπριακής επιχείρησης.

Η ΟΕΒ πραγματοποίησε Παγκύπρια Επιχειρηματική Έρευνα μεταξύ των μελών της αλλά και ευρύτερα, με σκοπό την καταγραφή και ανάδειξη Καλών Πρακτικών στον τομέα της Κοινωνικής Υπευθυνότητας. Τα κυριότερα αποτελέσματα της έρευνας αυτής μαζί με γενικότερες πληροφορίες και στοιχεία για την ΕΚΕ, αναφέρονται συνοπτικά σε σχετικό Οδηγό που έχει εκδώσει η ΟΕΒ.

• Έρευνα για το ευρώ

Μέσα στα πλαίσια του ρόλου και της αποστολής της, η ΟΕΒ πραγματοποίησε τον Ιούλιο 2007 έρευνα μεταξύ των μελών της, με σκοπό τον εντοπισμό και την εξακρίβωση του βαθμού ετοιμότητας των επιχειρήσεων για την υιοθέτηση του ευρώ καθώς και για εντοπισμό τυχόν αναγκών των μελών για στήριξή τους από την ΟΕΒ.

Τα συμπεράσματα της έρευνας στάληκαν τόσο στους αρμόδιους Υπουργούς όσο και στο Διοικητή της Κεντρικής Τράπεζας, ενώ τα ΜΜΕ προέβαλαν εκτεταμένα τα πορίσματα.

• Οδηγός Εθνικών Σχεδίων Χρηματοδότησης

Κατά το 2007 ξεκίνησαν οι εργασίες για την ετοιμασία Οδηγού Εθνικών Σχεδίων Χρηματοδότησης για επιχειρήσεις ο οποίος αναμένεται να κυκλοφορήσει κατά τους πρώτους μήνες του 2008. Στόχος του Οδηγού είναι η παρουσίαση όλων των χρηματοδοτικών σχεδίων που αφορούν τις Κυπριακές επιχειρήσεις. Στον Οδηγό γίνεται αναφορά στα κυριότερα σημεία των σχεδίων και για να βοηθηθούν οι επιχειρήσεις στον εντοπισμό εκείνων που τις αφορούν. Ο Οδηγός είναι εύχρηστος και διαχωρίζεται κατά τομέα δραστηριότητας (Μεταποίηση, Υπηρεσίες, Εμπόριο, Κατασκευές, Τουρισμός, Γεωργία).

Η 46η Ετήσια Γενική Συνέλευση των μελών της ΟΕΒ πραγματοποιήθηκε τη Δευτέρα, 21 Μαΐου 2007 και ώρα 17:30 στο Ξενοδοχείο ΧΙΛΤΟΝ, στη Λευκωσία.

Α. Καταστατικό Μέρος

Καλωσορίζοντας τα μέλη, ο Πρόεδρος, Δρ Ανδρέας Πίττας, τα ευχαρίστησε για την παρουσία τους στη Γενική Συνέλευση της ΟΕΒ, τονίζοντας ότι η παρουσία τους είναι ακόμα μια επιβεβαίωση της στήριξης που παρέχουν στην Οργάνωσή τους. Είναι με τη δική τους στήριξη και τη συνδυασμένη δράση της ηγεσίας και της Γραμματείας που η ΟΕΒ γίνεται συνεχώς πιο δυνατή.

Ο Δρ Πίττας ανέλυσε, στη συνέχεια, σε συντομία τις δραστηριότητες που ανέπτυξε η ΟΕΒ στη διάρκεια του 2006:

Οικονομική και Νομισματική Ένωση: Έκανε εκτενή αναφορά στον στρατηγικό στόχο ύψιστης σημασίας της ΟΝΕ και τόνισε ότι ο στόχος αυτός πρέπει να επιτευχθεί με απόλυτη επιτυχία. Θα πρέπει να γίνει κατανοητό, είπε, ότι η εξέλιξη αυτή είναι μια πρόκληση την οποία η Κύπρος θα πρέπει να εκπληρώσει στο ακέραιο και μια ευκαιρία η οποία, αν αξιοποιηθεί σωστά, μπορεί να συμβάλει στην πλήρη σταθεροποίηση της Κυπριακής Οικονομίας και κατ' επέκταση στην περαιτέρω ανάπτυξή της. Η ΟΕΒ εντατικοποίησε την εκστρατεία της για την ενημέρωση του επιχειρηματικού κόσμου αναφορικά με την εισαγωγή του Ευρώ και βρίσκεται στο πλευρό το Κύπριου επιχειρηματία για οποιαδήποτε βοήθεια.

Οικονομία: Ο ρυθμός ανάπτυξης της Κυπριακής Οικονομίας, κατά το 2006, μειώθηκε ελαφρά. Μείωση σημείωσαν επίσης το Δημοσιονομικό Έλλειμμα και το Δημόσιο Χρέος, καθώς και ο ρυθμός πληθωρισμού, στη συγκράτηση του οποίου επέδρασαν θετικά οι μειώσεις που σημειώθηκαν στις τιμές των πετρελαιοειδών.

Βιομηχανία: Η ΟΕΒ, θεωρώντας ότι η Κυπριακή Βιομηχανία αποτελεί βασικό παράγοντα για σταθερή και ισόρροπη οικονομική και κοινωνική πρόοδο, ανέπτυξε πληθώρα δραστηριοτήτων με σκοπό την ενίσχυση της ανταγωνιστικότητας του Τομέα. Μεταξύ των δραστηριοτήτων αυτών ήταν και οι πιο κάτω:

- Εξασφάλιση της απαιτούμενης κρατικής στήριξης για τη Βιομηχανία • Ολοκλήρωση και προώθηση της μελέτης «Στήριξη των Μικρομεσαίων Επιχειρήσεων του Τομέα της Κυπριακής Μεταποιητικής Βιομηχανίας» • Στήριξη της εξαγωγικής Βιομηχανίας • Εκπαίδευση των στελεχών των επιχειρήσεων του Τομέα • Συνέχιση στην παροχή αδειών απασχόλησης αλλοδαπών από τρίτες χώρες • Αναβάθμιση των επιχειρήσεων μέσα από την Έρευνα και την Καινοτομία.

Εργασιακά: Με τη συμβολή της ΟΕΒ ανανεώθηκαν οι συλλογικές συμβάσεις του Κατασκευαστικού Τομέα, της Ξενοδοχειακής Βιομηχανίας καθώς επίσης και σωρείας μεμονωμένων επιχειρήσεων. Σημαντική εξέλιξη για τις συλλογικές διαπραγματεύσεις, ήταν η αποδοχή από πλευράς των συντεχνιών των οικοδόμων της διεξαγωγής διαλόγου με την εργοδοτική πλευρά με στόχο την επέκταση του θεσμού των υπεργολαβιών. Υψίστης προτεραιότητας στους στρατηγικούς προγραμματισμούς της ΟΕΒ κατά το 2006, υπήρξε και η διατήρηση/διαφύλαξη της βιωσιμότητας του Ταμείου Κοινωνικών Ασφαλίσεων. Ανάμεσα σ' άλλα, η ΟΕΒ εισηγείται την επαναφορά του ορίου συνταξιοδότησης στο 65ο έτος ηλικίας, τη σταδιακή αύξηση του ποσοστού εισφορών στο Ταμείο με ισομερή κατανομή του κόστους ανάμεσα στα τρία συνεισφέροντα μέρη, καθώς και την κατάργηση του ανεργιακού επιδόματος στους αφυπηρετούντες δημόσιους υπαλλήλους.

Εκτός από τα πιο πάνω, πολυσχιδής και έντονη ήταν η δραστηριότητα της ΟΕΒ σε πολλά άλλα θέματα εργασιακού περιεχομένου όπως: • Διαφύλαξη των εργασιακών θεσμών και των θεσμών της τριμερούς συνεργασίας • Συμβολή στην επιμόρφωση στελεχών των επιχειρήσεων • Υποβοήθηση των επιχειρήσεων να συμμορφωθούν με τις νέες νομικές τους υποχρεώσεις σε θέματα ασφάλειας και υγείας στην εργασία • Αντιμετώπιση προσκομμάτων και εμποδίων σε σχέση με την απασχόληση αλλοδαπών • Έμφαση στην προβολή της γυναίκας επιχειρηματία και στην προώθηση της αρχής της ίσης μεταχείρισης ανδρών και γυναικών στην απασχόληση.

Υπηρεσίες: Η συνεισφορά του Τομέα Υπηρεσιών ανήλθε στο 77,6% του ΑΕΠ. Ο Τουρισμός παρουσίασε μείωση στις αφίξεις τουριστών λόγω κυρίως της μείωσης των αφίξεων από μεγάλες αγορές. Η Κυπριακή Ναυτιλία συνέβαλε στην εισροή στη χώρα μας περίπου £572 εκ. Ο κλάδος της Ναυτιλίας χρήζει ιδιαίτερης προσοχής από το Κράτος, αφού οι προοπτικές αύξησης της συμβολής του στην Οικονομία είναι τεράστιες.

Με σκοπό την περαιτέρω ανάπτυξη του Τομέα των Υπηρεσιών, η ΟΕΒ ανέπτυξε και κατά το 2006 σειρά δραστηριοτήτων που αφορούσαν τα ακόλουθα:

- Προβολή της Κύπρου σαν διεθνές και περιφερειακό κέντρο παροχής υπηρεσιών
- Επίλυση προβλημάτων που αντιμετωπίζουν οι επιχειρήσεις με αρμόδια Υπουργεία και Κρατικούς Φορείς
- Έκδοση του πρώτου Οδηγού Υπηρεσιών Υγείας
- Ανάπτυξη του Τομέα και κυρίως των μη-παραδοσιακών κλάδων Υπηρεσιών με ιδιαίτερη έμφαση στην ενίσχυση της «εικόνας» τους.

Αναβάθμιση Επιπέδου Διεύθυνσης:

Η διασφάλιση ψηλού επιπέδου διεύθυνσης και η συνεχής ενημέρωση αποτελούν τα βασικότερα εργαλεία για την επιτυχή ανάπτυξη των δραστηριοτήτων της σύγχρονης επιχείρησης.

Με γνώμονα αυτή τη διαπίστωση, η ΟΕΒ συνέχισε καθ' όλη τη διάρκεια του χρόνου την οργάνωση δεκάδων εκπαιδευτικών προγραμμάτων για επιχειρηματίες και διευθυντικά στελέχη επιχειρήσεων, πάνω σε ζωτικής σημασίας θέματα.

Άλλες σημαντικές δραστηριότητες της ΟΕΒ:

- Πρόσθετα με τα πιο πάνω, η ΟΕΒ, κατά το 2006 • καθιέρωσε διαγωνισμό για το «Κυπριακό Βραβείο Καινοτομίας» • Υπέγραψε συμφωνίες στρατηγικής συνεργασίας με ακαδημαϊκά ιδρύματα με στόχο τον εκσυγχρονισμό των επιχειρήσεων και της οικονομίας • Δραστηριοποίησε πλήρως την Κυπριακή Εταιρεία Ανάπτυξης Διοίκησης Επιχειρήσεων (ΚΕΑΔΕ) • Πραγματοποίησε το πρώτο Οικονομικό Συνέδριο με τη συμμετοχή όλων των πολιτικών αρχηγών.

Τελειώνοντας ο Δρ. Πίττας τόνισε ότι η ΟΕΒ επιτελεί σημαντική εργασία εκπροσωπώντας τους Κύπριους επιχειρηματίες στο διεθνή και ευρωπαϊκό χώρο, με τη συμμετοχή της σε πλείστους Διεθνείς και Ευρωπαϊκούς Οργανισμούς.



Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ ΤΗΣ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑΣ, κ. ΤΑΣΣΟΣ ΠΑΠΑΔΟΠΟΥΛΟΣ
ΜΙΛΑ ΣΤΗΝ 46^η ΕΤΗΣΙΑ ΓΕΝΙΚΗ ΣΥΝΕΛΕΥΣΗ ΤΗΣ ΟΕΒ (21/5/2007)

Ακολούθησε συζήτηση επίκαιρων θεμάτων:

Ιδιόκτητα γραφεία ΟΕΒ: Ο Πρόεδρος ενημέρωσε τα μέλη ότι η Εκτελεστική Επιτροπή και το Διοικητικό Συμβούλιο κάνουν σκέψεις για εξεύρεση χώρου για ιδιόκτητα γραφεία της ΟΕΒ. Προτού ληφθεί τελική απόφαση, το θέμα θα συζητηθεί εν εκτάσει στο ΔΣ και θα ενημερωθούν τα μέλη ανάλογα.

Εργοδότηση αλλοδαπών σε ξενοδοχεία και κέντρα αναψυχής: Η παρουσία ξένων εργαζομένων, οι οποίοι αφήνονται να εξυπηρετούν τους τουρίστες ενώ δεν έχουν καμιά σχέση με το επάγγελμα, προκαλεί τρομερή ζημιά και σιγά-σιγά θα αποβεί εις βάρος του τουρισμού. Ενδείκνυται να μπει κάποιος φραγμός και να ληφθεί πρόνοια ώστε να εκπαιδεύονται κάπως, όσον αφορά και το επάγγελμα, τη γλώσσα και την Κύπρο, προτού μπουν στη Βιομηχανία. Οι κοινοτικοί εργαζόμενοι βρίσκονται σε καλύτερη θέση, με μόνο πρόβλημα στη γλώσσα, κάτι που μπορεί ίσως να διορθωθεί αν τους δοθεί ευκαιρία για εκμάθηση της ελληνικής γλώσσας.

Άλλα επίκαιρα θέματα που θίγηκαν ήταν:

- η Βιωσιμότητα Ταμείου Κοινωνικών Ασφαλίσεων και η έλλειψη ορισμένων ειδικοτήτων εργοδοτούμενων
- η Διαφορά μεταξύ της Εθνικής Τράπεζας και της ΕΤΥΚ.

Β. Τελετουργικό Μέρος

Ακολούθησε το Τελετουργικό Μέρος της Συνέλευσης στο οποίο μίλησε ο Πρόεδρος της Δημοκρατίας, κ. Τάσος Παπαδόπουλος και απηύθυναν χαιρετισμό ο Υπουργός Εργασίας & Κοινωνικών Ασφαλίσεων, Δρ Αντώνης Βασιλείου, ο Σύμβουλος Διοίκησης του Συνδέσμου Ελληνικών Βιομηχανιών, κ. Γιάννης Δραπανιώτης και ο Πρόεδρος του ΚΕΒΕ, κ. Μάνθος Μαυρομμάτης.

Ο Πρόεδρος της ΟΕΒ, Δρ Πίττας, μίλησε με θέμα: «Η Ένταξη της Κύπρου στη ζώνη του Ευρώ - Πρόκληση για Ανάπτυξη».

Μετά το τέλος των εργασιών της Συνέλευσης ακολούθησε Δείπνο.



ΣΤΙΓΜΙΟΤΥΠΟ ΑΠΟ ΤΗΝ 46^η ΕΤΗΣΙΑ ΓΕΝΙΚΗ ΣΥΝΕΛΕΥΣΗ ΤΗΣ ΟΕΒ (21/5/2007)

ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΩΝ ΣΥΝΔΕΣΜΩΝ

Οι Επαγγελματικοί Σύνδεσμοι οι οποίοι λαμβάνουν γραμματειακή υποστήριξη από την ΟΕΒ ανέπτυξαν κατά το 2007, όπως και κάθε χρόνο, πολυδιάστατη δραστηριότητα σε ποικιλία θεμάτων.

Σε πέραν των 200 συνεδριάσεων και συνελεύσεων, οι Σύνδεσμοι ασχολήθηκαν με τη μεθόδευση της επίλυσης των προβλημάτων που τους απασχολούν, την προώθηση των επιχειρηματικών τους συμφερόντων, την αναβάθμιση των επιχειρηματικών τους δεξιοτήτων, τη συνεχή ενημέρωση για τις ευρωπαϊκές και διεθνείς εξελίξεις που τους επηρεάζουν, και άλλα πολλά.

Ορισμένοι επιχειρηματικοί Σύνδεσμοι, με την υποστήριξη της ΟΕΒ, ανέπτυξαν πρωτοφανή δραστηριότητα με πρακτικά αποτελέσματα και οφέλη προς τα μέλη τους. Η δραστηριότητα

μάλιστα σε κάποιες περιπτώσεις επεκτάθηκε και εκτός Κύπρου και αφορούσε θέματα κατάρτισης, προώθησης εξαγωγών, συμμετοχής σε ευρωπαϊκά ή διεθνή συνέδρια, ακόμα και για τη συμβολή στη διαμόρφωση της πολιτικής της Ε.Ε. σε συγκεκριμένα επιμέρους θέματα. Κατά το 2007 παρατηρήθηκε μια νέα δυναμική ανάμεσα στους Συνδέσμους της ΟΕΒ, η οποία χαρακτηρίζεται από την επιδίωξη καλά στοχευμένων αποτελεσμάτων υψηλής κλαδικής αξίας, μέσα από στοιχειοθετημένη επιχειρηματολογία, καθώς και με τις κατάλληλες μεθόδους προώθησης των θεμάτων. Η Γραμματεία της ΟΕΒ, με τις κατάλληλες συμβουλές της, συνέβαλε καθοριστικά στην επίτευξη πολλών από τους στόχους των Συνδέσμων.

Η ΟΕΒ, με ιδιαίτερη προθυμία προσφέρει κάθε στήριξη στις δραστηριότητες των Συνδέσμων-μελών της και τα αποτελέσματα των προσπάθειών της εκτιμούνται τα μέγιστα από την επιχειρηματική τάξη.

ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΑ ΣΥΜΒΟΥΛΙΑ (κατά την 31η Δεκεμβρίου 2007)

ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΑ

1. Σύνδεσμος Βιοτεχνών Δερμάτινων Ειδών και Προμηθευτών Πρώτων Υλών

Διοικητικό Συμβούλιο

Χ. Παπαδόπουλος (Πρόεδρος), Μ. Κωνσταντίνου, Α. Πιερί, Μ. Χρίστου, Χ. Χριστοφόρου, Α. Μαυραντώνης, Η. Αβρααμίδης, Π. Μηνά

2. Σύνδεσμος Μεταλλουργικών Βιομηχανιών Κύπρου (ΣΥΜΕΒΙΚ)

Διοικητικό Συμβούλιο

Στ. Κουντούρης (Πρόεδρος), Π. Κοιρανίδης, Σ. Κωνσταντίνου, Μ. Κωνσταντίνου, Α. Κίκας, Π. Θεοφάνους, Α. Χριστουδουλίδης, Α. Τσιάκκικρος, Κ. Κουτσός.

3. Παγκύπριος Σύνδεσμος Βιομηχάνων Επίπλου & Ξυλουργικών (ΠΑΣΥΒΕΞ)

Διοικητικό Συμβούλιο

Α. Σουλκιώτης (Πρόεδρος), Α. Κυρίζης, Ν. Θεοδοσίου, Α. Τουμάζος, Ν. Ταλιαδώρος, Α. Πιερίδης, Γ. Χαριδήμου, Α. Μιχαήλ, Κ. Μαραγκός.

4. Ένωση Βιομηχάνων Ηλιακής Ενέργειας (ΕΒΗΕΚ)

Διοικητικό Συμβούλιο

Ν. Φραντζής (Πρόεδρος), Κ. Θεοχαρίδης, Σ. Στεφάνου, Μ. Νικολάου, Α. Κανάρης, Γ. Πολυκάρπου, Γ. Ιωάννου, Κ. Παϊσής

5. Παγκύπριος Σύνδεσμος Εργοδοτών Τυπογράφων

Διοικητικό Συμβούλιο

Π. Λοίζου (Πρόεδρος), Α. Νικολάου, Π. Βιολάρης, Ι. Σταυρινίδης, Σ. Αρχοντίδης, Μ. Χριστοδούλου, Σ. Μήθιλλος, Μ. Ιακώβου, Τ. Θεοφάνους, Α. Μιχαήλ, Χ. Χριστοδούλου.

6. Σύνδεσμος Βιομηχάνων Μωσαϊκών & Μαρμάρων

Διοικητικό Συμβούλιο

Δ. Χριστοφόρου (Πρόεδρος), Σ. Έλληνας, Π. Λαμπρίδης, Α. Μιτίδης, Δ. Κλεάνθους, Χ. Κουμανταρή, Ν. Βασιλείου.

7. Σύνδεσμος Φαρμακευτικών-Χημικών Βιομηχανιών Κύπρου (ΦΑΡΧΗΜ)

Διοικητικό Συμβούλιο

Π. Τσιατίνης (Πρόεδρος), Δ. Σουκιούρογλου, Χρ. Αγκαστινιώτης, Γ. Πλαστήρας, Α. Πίττας.

8. Σύνδεσμος Εργοληπτών Μηχανολογικών Έργων Κύπρου (ΣΕΜΕΚ)

Διοικητικό Συμβούλιο

Τ. Λαός, Α. Σοφοκλέους, Μ. Λουκά, Σ. Αριστοδήμου, Α. Θεοφάνους, Κ. Γιαννάκης, Κ. Κωνσταντίνου, Γ. Σιακαλλής, Ν. Σιάμπλεττος.

9. Σύνδεσμος Εργαστηριούχων Οδοντοτεχνιτών Κύπρου (ΣΕΡΟΚ)

Διοικητικό Συμβούλιο

Α. Ζήνωνος (Πρόεδρος), Τ. Βασιλείου, Ι. Σκυλλουριώτης, Σ. Παπασταύρου, Σ. Ιωάννου, Γ. Τούμπας, Π. Παμπορίδης, Γ. Ασπρή, Γ. Πηγασίου.

ΚΑΤΑΣΚΕΥΕΣ

10. Σύνδεσμος Εργολάβων Οικοδομών Κύπρου

Διοικητικό Συμβούλιο

Σ. Λοής (Πρόεδρος), Κ. Ρουσιάς, Α. Αριστοτέλους, Χ. Χρίστης, Φ. Σάββα, Α. Ψαρά, Η. Πασσάδης, Κ. Κωνσταντίνου, Λ. Αναστασίου.

11. Σύνδεσμος Εργολάβων Ηλεκτρικών Εγκαταστάσεων

Διοικητικό Συμβούλιο

Γ. Καρακάννας (Πρόεδρος), Α. Ηρακλέους, Μ. Σταυρίδης, Π. Ταπολός, Α. Αναξαγόρας, Α. Αλεξάνδρου, Ζ. Ζαχαρίου.

12. Παγκύπριος Σύνδεσμος Επιχειρηματιών Ανάπτυξης Γης και Οικοδομών

Διοικητικό Συμβούλιο

Λ. Τοφαρίδης (Πρόεδρος), Α. Κακουλλής, Λ. Ματθαίου, Χ. Χρίστου, Π. Λειβαδιώτης, Α. Καραολής, Μ. Ζαβός, Ν. Μιχαηλίδης, Π. Λεπτός, Γ. Μάης, Δ. Ασιώτης.

13. Ομοσπονδία Σωματείων Εργολάβων Ηλεκτρολόγων Κύπρου (ΟΣΕΗΚ-ΟΕΒ)

Διοικητικό Συμβούλιο

Σ. Κημήτρης (Πρόεδρος), Λ. Λιασή Παναγή, Λ. Λεωνίδου, Ν. Χατζηματθαίου, Π. Χοίρας, Δ. Βαρνάβας, Α. Κκούττας.

ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ

14. Κυπριακός Εργοδοτικός Σύνδεσμος Τραπεζών

Διοικητικό Συμβούλιο

Χ. Σταυράκης (Πρόεδρος), Κ. Κόκκινος, Ε. Χλωρακιώτης, Π. Θεοδώρου, Π. Κουννης, Α. Γκρεμός, Χρ. Κληρίδης, Τ. Φέκκος, Τ. Ταουσιάνης, Χ. Κουζάλης.

15. Σύνδεσμος Ναυτικών Πρακτόρων Κύπρου

Διοικητικό Συμβούλιο

Γ. Οικονόμου (Πρόεδρος), Χρ. Παπαβασιλείου, Ρ. Τσάνος, Μ. Πισσαρίδης, Γ. Σαρρής, Δ. Μούσκος, Α. Κλεοβούλου, Α. Χριστοδουλίδης, Γ. Γιωργάκης, Σ. Σάββα, Π. Δημητρίου, Σ. Χειλίδης, Π. Χριστοδούλου.

16. Σύνδεσμος Ασφαλιστικών Εταιρειών Κύπρου

Διοικητικό Συμβούλιο

Φ. Ζαχαριάδης (Πρόεδρος), Κ. Δεκατρός, Α. Γεωργίου, Σ. Δημητρίου, Α. Μπένφιλντ, Α. Καρπασίτης, Α. Στυλιανού, Α. Παντελίδου, Σ. Χριστοδούλου, Π. Μιχαηλίδης.

17. Παγκύπριος Σύνδεσμος Πλυντηριούχων

Διοικητικό Συμβούλιο

Α. Χαραλάμπους (Πρόεδρος), Δ. Σκουτέλλας, Ρ. Σταυρίδης, Α. Παναγιώτου, Σ. Κυρίλλου.

18. Σύνδεσμος Εταιρειών Τηλεπικοινωνιών (ΣΕΤΗΛ)

Διοικητικό Συμβούλιο

Σ. Κυριάκου (Πρόεδρος), Π. Αντωνιάδης, Α. Παπαλεοντίου, Δ. Λεοντή, Κ. Κουλουμής, Γ. Γαλαταριώτης, Δ. Ξενοφώντος.

19. Παγκύπριος Σύνδεσμος Εταιρειών Πληροφορικής

Διοικητικό Συμβούλιο

Α. Κασσιούρης (Πρόεδρος), Κ. Κόκκινος, Α. Χατζηγιάννου, Σ. Κολοκασίδης, Π. Ακρίτας, Γ. Μαυρομάτης, Γ. Μαλέκκος, Α. Ηλιάδης, Μ. Χάλιος.

20. Σύνδεσμος Εκδοτών Εφημερίδων & Περιοδικών Κύπρου

Διοικητικό Συμβούλιο

Π. Ζαχαριάδης (Πρόεδρος), Κ. Ιακωβίδης, Κ. Κουρτελλάρης, Σ. Σαμψών, Φ. Κουλέρμος, Ν. Παττίχης, Μ. Parthogh.

21. Σύνδεσμος Διευθυντών Κλινικών Εργαστηρίων & Βιοϊατρικών Επιστημόνων

Διοικητικό Συμβούλιο

Χ. Χαριλάου (Πρόεδρος), Κ. Θεοχαρίδης, Ν. Γεωργαλλίδης, Κ. Λάμπρου, Μ. Ιορδάνους, Σ. Χρίστου.

22. Σύνδεσμος Συμβούλων Ηλεκτρολόγων & Μηχανολόγων Μηχανικών Κύπρου

Διοικητικό Συμβούλιο

Γ. Ζεμπύλας (Πρόεδρος), Χ. Σωτηρίου, Κ. Τσιφτές, Π. Πολυδώρου, Μ. Ζιντίλης, Κ. Ακρίτας, Κ. Ζινιέρης.

23. Παγκύπρια Ένωση Πτυχιούχων Μεταφραστών & Διερμηνέων

Διοικητικό Συμβούλιο

Α. Πιλόττου (Πρόεδρος), Μ. Τυράκης, Μ. Στυλιανού, Α. Επαμεινώνδα, Γ. Χόπλαραου.

24. Κυπριακός Σύνδεσμος Συμβούλων Επιχειρήσεων

Διοικητικό Συμβούλιο

Α. Κυριάκου (Πρόεδρος), Π. Παπαμιχαήλ, Γ. Φαίδωνος, Π. Ανδρέου, Τ. Προκοπίου, Α. Γεωργίου, Χρ. Μιχαηλίδης, Κ. Στυλιανίδης.

25. Σύνδεσμος Επιχειρήσεων Δημοσκοπήσεων & Ερευνών Αγοράς (ΣΕΔΕΑΚ)

Διοικητικό Συμβούλιο

Κ. Παπαδόπουλος (Πρόεδρος), Σ. Μαρκίδης, Ε. Μαραγκού, Π. Κουρής, Χ. Κοκκάλου, Π. Παναγιώτου, Τ. Χαραλάμπους, Α. Πετρίδης, Γ. Πασχαλίδου, Χ. Μιχαηλίδης, Α. Κλεάνθους, Μ. Βρυωνίδης, Μ. Faiz.

26. Σύνδεσμος Τουριστικών Επιχειρήσεων Κύπρου

Διοικητικό Συμβούλιο

Α. Βαβλίτης (Πρόεδρος), Γ. Πανταζής, Κ. Παπαϊωάννου, Δ. Καραντώκη, Ρ. Σολομίδης, Χ. Μουσκή, Α. Ανδρονίκου, Δ. Σμυρλής, Κ. Γαλαταριώτης, Π. Πιερίδης, Σ. Καραολής, Φ. Νικολάου, Δ. Δημοσθένους, Σ. Κύζης.

27. Παγκύπριος Σύνδεσμος Ιδιοκτητών Πλυντηρίων Αυτοκινήτων

Διοικητικό Συμβούλιο

Α. Ζουμίδη (Πρόεδρος).

28. Σύνδεσμος Ιδιοκτητών Βυτιοφόρων Πωλητών Πόσιμου Νερού

Διοικητικό Συμβούλιο

Γ. Μιλτιάδους (Πρόεδρος), Δ. Πολυκάρπου, Κ. Γεωργίου, Μ. Γρηγορίου, Χ. Κωνσταντινίδης, Α. Κυρίλλου.

29. Σύνδεσμος Ιδιοκτητών Συσκευών Πόσιμου Νερού

Διοικητικό Συμβούλιο

Ν. Κασσινίδης (Πρόεδρος).

30. Παγκύπριος Σύνδεσμος Εκκοπής Εσπεριδοειδών

Διοικητικό Συμβούλιο

Α. Παναγής (Πρόεδρος), Θ. Αναστασίου, Στ. Έλληνας, Π. Δήμου, Τ. Πλάτωνος, Τ. Χριστοδούλου, Α. Γεωργίου, Α. Παναγή.

31. Παγκύπριος Σύνδεσμος Οδοντοτεχνιτών

Διοικητικό Συμβούλιο

Γ. Ασπρής (Πρόεδρος), Τ. Βασιλείου, Ι. Σκυλλουριώτης, Σ. Παπασταύρου, Σ. Ιωάννου, Α. Βασιλειάδης, Γ. Τούμπας, Π. Παμπορίδης, Α. Ζήνωνος, Γ. Πηγασιού, Μ. Φωτίου.

32. Ομοσπονδία Συνδέσμων Ιδιοκτητών Κέντρων Αναψυχής (ΟΣΙΚΑ)

Διοικητικό Συμβούλιο

Ν. Θρασυβούλου (Πρόεδρος), Σ. Χαραλάμπους, Κ. Χατζηλιασής, Π. Φωτίου, Π. Πέτρου, Κ. Αζίνας, Α. Καβάζης, Σ. Γεωργίου.

33. Παγκύπριος Σύνδεσμος Ιδιωτικών Νοσηλευτριών

Διοικητικό Συμβούλιο

Α. Περγίος (Πρόεδρος), Δ. Παπαπέτρου, Λ. Δημητρίου, Σ. Κυριακίδης, Μ. Φιλίππου, Μ. Αγαθαγγέλου.

34. Κυπριακό Ναυτιλιακό Συμβούλιο

Διοικητικό Συμβούλιο

Capt. D. Fry (Πρόεδρος), Α. Δρουσιώτης, Capt. E. Adam, Α. Νεοφύτου, Capt. J. Hahn, Μ. Ιωαννίδης, Σ. Καραντώνης, Κ. Obeyesekera, Θ. Παπαδόπουλος, Χρ. Παπαβασιλείου, Φ. Φιλής, R. Thompson.

35. Κυπριακή Ένωση Πλοιοκτητών

Διοικητικό Συμβούλιο

Μ. Ιωαννίδης (Πρόεδρος), Γ. Τσαβλέρης, Τ. Παναγίδης, Στ. Γαλανάκης, Ζ. Μουσκάς,

Μ. Μιχαήλ, Μ. Πηλαβάκης, Γ. Ιωαννίδης, Π. Ονουφρίου, Λ. Κύρρης, Α. Χατζηιωάννου, Ζ. Ζαχαρίου, Α. Ευσταθίου, Α. Μικελλίδης, Σ. Ράνης, Τ. Κληρίδης, Μ. Σαμίου, Σ. Λιγνός, Χ. Μυλωνάς, Ν. Τσάκος, Χ. Χατζημιχαήλ, Ν. Γιαμάκης, Ν. Β. Χατζηιωάννου, Κ. Καραμανλής, Α. Χατζηγιάννης, Λ. Χάματσος, Δ. Λιγνός, Ν. Χατζηγιάννης, Γ. Κούστας, Π.Β. Χατζηιωάννου.

ΕΜΠΟΡΙΟ

36. Σύνδεσμος Εισαγωγέων Μηχανοκινήτων Οχημάτων (ΣΕΜΟ)

Διοικητικό Συμβούλιο

Π. Κρασσάς (Πρόεδρος), Δ. Ουζουνιάν, Κ. Ζηντίλης, Κ. Χειλίδης, Α. Διογένους, Α. Γαβριηλίδης, Α. Άννινος.

37. Παγκύπριος Εργοδοτικός Σύνδεσμος Συσκευαστών-Εξαγωγέων Εσπεριδοειδών & Σταφυλών

Διοικητικό Συμβούλιο

Πλ. Λανίτης (Πρόεδρος), Γ. Ιωαννίδης, Γ. Τσακκιστός, Α. Ιορδάνου, Μ. Μίτσιγκας, Α. Μιτέλλας, Χρ. Τσίμον.

38. Παγκύπριος Σύνδεσμος Εισαγωγέων/ Προμηθευτών Ταπήτων

Διοικητικό Συμβούλιο

Π. Τάκης, Μ. Χριστοφόρου, Σ. Συρίμης, Κ. Νικολαΐδης.

39. Σύνδεσμος Αντιπροσώπων Χρωμάτων Αυτοκινήτων

Διοικητικό Συμβούλιο

Θ. Θεοδώρου (Πρόεδρος).

40. Κυπριακός Σύνδεσμος Εισαγωγέων Μοτοσικλετών

Διοικητικό Συμβούλιο

Λ. Σωτηρίου (Πρόεδρος), Π. Κρασσάς, Μ. Μαρκίδης, Χ. Ανδρέου, Λ. Λοΐζου, Ι. Ιωακείμ.

41. Σύνδεσμος Ανθοπωλών & Φυταγορών Πόλης/Επαρχίας Λευκωσίας

Διοικητικό Συμβούλιο

Χρ. Παπαμιχαήλ (Πρόεδρος), Ν. Παντελή, Ν. Ταμπουτσιάρη, Γ. Χατζημιτσής, Κ. Μιχαήλ, Λ. Φεσσάς, Μ. Ιωσήφ, Π. Κωνσταντίνου, Π. Μανέτζος, Φ. Κυπριανού.

ΠΑΙΔΕΙΑ

42. Παγκύπριος Σύνδεσμος Ιδιωτικών Σχολών Τριτοβάθμιας Εκπαίδευσης (ΠΑΣΙΣΤΕ)

Διοικητικό Συμβούλιο

Δ. Χριστοφόρου (Πρόεδρος), Μ. Αμερικάνος,
Θ. Στυλιανού, Μ. Αρέστη, Γ. Τάκκας,
Ρ. Αριστείδου, Α. Παπαθωμά.

43. Σύνδεσμος Ιδιωτικών Σχολείων (ΚΙΣΚ)

Διοικητικό Συμβούλιο

Γ. Κρητικός (Πρόεδρος), Α. Τζιαπούρα,
Κ. Τζιαπούρας, Π. Ανδρέου, Κ. Φυλακτού,
Μ. Ξενή.

44. Σύνδεσμος Πτυχιούχων Ιδιοκτητών & Διευθυντών Ιδιωτικών Νηπιαγωγείων Κύπρου

Διοικητικό Συμβούλιο

Λ. Ηρακλέους (Πρόεδρος), Δ. Παναγίδου,
Ε. Περατίτη, Α. Χριστοφόρου, Σ. Μασσούρα,
Γ. Πετρίδου, Μ. Αδάμου.

45. Παγκύπριος Σύνδεσμος Ιδιοκτητών Βρεφοκομικών-Παιδοκομικών Σταθμών & Νηπιαγωγείων (Σωματείο)

Διοικητικό Συμβούλιο

Λ. Γιάνναρου (Πρόεδρος), Α. Παπουή, Λ. Φανή,
Σ. Κτίστη, Α. Λοίζου, Μ. Αντωνίου, Λ. Γεωργίου,
Ν. Κωνσταντινίδου, Κ. Αθηνοδώρου, Μ. Κυριάκου,
Χ. Χριστοφόρου, Μ. Ιωαννίδου, Α. & Ε. Κεδαρίτη,
Ε. Ελευθερίου, Κ. Νίττη.

ΑΛΛΟΙ

46. Κυπριακή Ομοσπονδία Γυναικών Επιχειρηματιών-Επαγγελματιών (ΚΟΓΕΕ)

Διοικητικό Συμβούλιο

Ε. Τάνου-Έλληνα, Α. Τουμαζή,
Ν. Παπαχριστοδούλου, Χ. Ροδοσθένους,
Ρ. Γεωργίου.

47. Κυπριακός Σύνδεσμος Ποιότητας

Διοικητικό Συμβούλιο

Γ. Γεωργιάδης (Πρόεδρος), Μ. Ηροδότου,
Σ. Νικολάου, Γ. Ιωάννου, Θ. Κάλλης,
Α. Χατζηπέτρου, Α. Ιωαννίδης, Α. Χαραλάμπους,
Λ. Πέτεβη, Θ. Στυλιανού.

48. Σύνδεσμος Προώθησης Ανανεώσιμων Πηγών Ενέργειας Κύπρου (ΣΕΜΑΠΕΚ)

Διοικητικό Συμβούλιο

Γ. Γεωργίου (Πρόεδρος), Σ. Σοφοκλέους,
Χ. Φαρκωνίδης, Π. Σταυρινίδης, Δ. Δήμου,
Μ. Μαρκαντωνάτος, Σ. Παλατέ.