



ΕΤΗΣΙΑ ΕΚΘΕΣΗ

2019

ΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑ ΕΡΓΟΔΟΤΩΝ
& ΒΙΟΜΗΧΑΝΩΝ ΚΥΠΡΟΥ



OEB

Έκθεση
Διοικητικού Συμβουλίου ΟΕΒ
για το έτος 2019

Ετήσια Γενική Συνέλευση
1 Ιουλίου, 2020

Περιεχόμενα

Διοικητικά Όργανα ΟΕΒ	6
ΕΚΤΕΛΕΣΤΙΚΗ ΕΠΙΤΡΟΠΗ	6
ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ	7
ΝΟΜΙΚΟΣ ΣΥΜΒΟΥΛΟΣ	10
ΕΛΕΓΚΤΕΣ	10
Η Γραμματεία της ΟΕΒ	11
Συμβούλια/Επιτροπές	14
ΔΡΑΣΗ ΕΠΙΤΡΟΠΩΝ ΟΕΒ	14
ΣΥΜΒΟΥΛΙΑ ΚΑΙ ΕΠΙΤΡΟΠΕΣ ΟΠΟΥ ΕΚΠΡΟΣΩΠΕΙΤΑΙ Η ΟΕΒ	17
Η ΟΕΒ στον Ευρωπαϊκό και Διεθνή χώρο	20
ΕΝΩΣΗ ΕΥΡΩΠΑΪΚΩΝ ΟΜΟΣΠΟΝΔΙΩΝ ΕΡΓΟΔΟΤΩΝ ΚΑΙ ΒΙΟΜΗΧΑΝΩΝ (BUSINESSEUROPE)	20
ΕΥΡΩΠΑΪΚΗ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ ΚΑΙ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗ ΕΠΙΤΡΟΠΗ (ΕΟΚΕ)	20
ΕΥΡΩΠΑΪΚΗ ΕΠΙΤΡΟΠΗ ΚΟΙΝΩΝΙΚΟΥ ΔΙΑΛΟΓΟΥ (ΕΕΚΔ)	21
ΔΙΕΘΝΗΣ ΟΡΓΑΝΩΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ (ILO)	21
ΔΙΕΘΝΗΣ ΟΡΓΑΝΩΣΗ ΕΡΓΟΔΟΤΩΝ (ΙΟΕ)	22
ΕΥΡΩΠΑΙΚΟ ΚΕΝΤΡΟ ΓΙΑ ΤΗΝ ΑΝΑΠΤΥΞΗ ΤΗΣ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΗΣ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ (CEDEFOP)	22
ΣΥΜΒΟΥΛΕΥΤΙΚΗ ΕΠΙΤΡΟΠΗ ΓΙΑ ΤΗΝ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΗ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗ (ACVT)	22
ΕΥΡΩΠΑΪΚΟ ΚΟΙΝΩΝΙΚΟ ΤΑΜΕΙΟ	23
Οικονομικά και Συναφή Θέματα	24
ΑΝΑΣΚΟΠΗΣΗ ΟΙΚΟΝΟΜΙΑΣ ΚΑΤΑ ΤΟ 2019	24
ΚΟΙΝΟ ΥΠΟΜΝΗΜΑ ΟΕΒ-ΣΕΛΚ ΚΑΙ ΚΕΒΕ	25
ΑΠΟΤΡΟΠΗ ΑΥΞΗΣΗΣ ΤΟΥ ΕΤΑΙΡΙΚΟΥ ΦΟΡΟΥ	25
ΠΡΩΤΟΓΕΝΗΣ ΤΟΜΕΑΣ	26
ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΚΟΣ ΤΟΜΕΑΣ	26
ΚΑΤΑΣΚΕΥΕΣ	27
ΤΟΜΕΑΣ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ	28
ΣΥΜΒΟΥΛΕΥΤΙΚΗ ΕΠΙΤΡΟΠΗ ΚΑΤΑΝΑΛΩΤΩΝ	29
ΚΥΠΡΙΑΚΟΣ ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΣ ΠΡΟΩΘΗΣΗΣ ΠΟΙΟΤΗΤΑΣ (ΚΟΠΠ)	29
ΕΜΠΟΡΙΟ ΚΑΙ ΕΠΙΧΕΙΡΗΜΑΤΙΚΕΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ	29
ΆΛΛΕΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ ΣΕ ΘΕΜΑΤΑ ΟΙΚΟΝΟΜΙΑΣ ΚΑΙ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ	30
Ενέργεια και Περιβάλλον	31
ΙΣΤΟΡΙΚΟ ΚΑΙ ΕΞΕΛΙΞΕΙΣ ΣΤΗΝ ΑΓΟΡΑ ΗΛΕΚΤΡΙΣΜΟΥ ΣΤΗΝ ΑΓΟΡΑ	31
ΕΘΝΙΚΟΙ ΔΕΣΜΕΥΤΙΚΟΙ ΣΤΟΧΟΙ ΑΠΕ & ΕΞΕ ΓΙΑ ΤΟ 2020	32
ΥΠΟΧΡΕΩΣΗ ΓΙΑ ΔΙΕΝΕΡΓΕΙΑ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΟΥ ΕΛΕΓΧΟΥ ΑΠΟ ΜΕΓΑΛΕΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΙΣ	33
ΕΘΝΙΚΟΙ ΣΤΟΧΟΙ ΕΕ/ΑΠΕ ΓΙΑ ΤΟ 2030 ΣΤΑ ΠΛΑΙΣΙΑ ΤΟΥ ΕΘΝΙΚΟΥ ΣΧΕΔΙΟΥ ΔΡΑΣΗΣ ΓΙΑ ΤΗΝ ΕΝΕΡΓΕΙΑ ΚΑΙ ΤΟ ΚΛΙΜΑ	33
ΚΟΣΤΟΣ ΤΟΥ ΗΛΕΚΤΡΙΣΜΟΥ ΣΤΗΝ ΚΥΠΡΟ	34
ΔΗΜΙΟΥΡΓΙΑ ΤΑΜΕΙΟΥ ΧΑΡΤΟΦΥΛΑΚΙΟΥ ΣΤΗΝ ΚΥΠΡΟ ΓΙΑ ΤΗΝ ΥΠΟΣΤΗΡΙΞΗ ΕΠΕΝΔΥΣΕΩΝ ΑΠΕ ΚΑΙ ΕΞΕ	35
ΑΓΟΡΑ ΦΥΣΙΚΟΥ ΑΕΡΙΟΥ ΣΤΗΝ ΚΥΠΡΟ	36
ΚΛΕΙΣΙΜΟ ΑΝΕΞΕΛΕΓΚΤΩΝ ΧΩΡΩΝ ΤΑΦΗΣ ΑΠΟΒΛΗΤΩΝ ΣΤΟ ΒΑΤΙ ΚΑΙ ΣΤΟΝ ΚΟΤΣΙΑΤΗ	36
ΚΥΚΛΙΚΗ ΟΙΚΟΝΟΜΙΑ	37
Εργασιακές Σχέσεις και Κοινωνική Πολιτική	38
ΕΙΣΑΓΩΓΗ	38
ΕΡΓΑΤΙΚΑ ΑΙΤΗΜΑΤΑ ΚΑΙ ΣΥΛΛΟΓΙΚΕΣ ΔΙΑΠΡΑΓΜΑΤΕΥΣΕΙΣ	39
ΑΣΦΑΛΕΙΑ ΚΑΙ ΥΓΕΙΑ ΣΤΗΝ ΕΡΓΑΣΙΑ	42

ΑΠΕΡΓΙΕΣ ΚΑΙ ΑΠΕΡΓΙΕΣ ΣΤΙΣ ΟΥΣΙΩΔΕΙΣ ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ	43
ΞΕΝΟ ΕΡΓΑΤΙΚΟ ΔΥΝΑΜΙΚΟ	43
ΚΑΤΩΤΑΤΟΙ ΜΙΣΘΟΙ	44
ΤΑΜΕΙΟ ΚΟΙΝΩΝΙΚΩΝ ΑΣΦΑΛΙΣΕΩΝ	44
ΤΑΜΕΙΟ ΠΛΕΟΝΑΖΟΝΤΟΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ	45
ΛΙΑΝΙΚΟ ΕΜΠΟΡΙΟ - ΩΡΑΡΙΟ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑΣ ΚΑΤΑΣΤΗΜΑΤΩΝ	45
ΑΥΤΟΜΑΤΗ ΤΙΜΑΡΙΘΜΙΚΗ ΑΝΑΠΡΟΣΑΡΜΟΓΗ (ΑΤΑ)	45
ΕΝΑΡΜΟΝΙΣΤΙΚΟ ΝΟΜΟΣΧΕΔΙΟ ΓΙΑ ΤΑ ΤΑΜΕΙΑ ΠΡΟΝΟΙΑΣ	46
ΕΝΙΑΙΑ ΥΠΗΡΕΣΙΑ ΕΠΙΘΕΩΡΗΣΗΣ	47
ΓΕΝΙΚΟ ΣΥΣΤΗΜΑ ΥΓΕΙΑΣ	47
ΜΕΤΑΡΡΥΘΜΙΣΗ ΔΗΜΟΣΙΑΣ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ	48
ΠΡΟΩΘΗΣΗ ΤΗΣ ΙΣΟΤΗΤΑΣ ΑΝΔΡΩΝ ΚΑΙ ΓΥΝΑΙΚΩΝ	49
ΕΡΓΑΤΙΚΟ ΣΥΜΒΟΥΛΕΥΤΙΚΟ ΣΩΜΑ	49
ΨΗΦΙΟΠΟΙΗΣΗ ΚΑΙ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗ	50
ΑΛΛΕΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ ΣΕ ΘΕΜΑΤΑ ΕΡΓΑΣΙΑΚΩΝ ΣΧΕΣΕΩΝ ΚΑΙ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΠΟΛΙΤΙΚΗΣ	50
Δραστηριότητες Ανάπτυξης Διεύθυνσης	51
ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ	51
Μελέτες και Ευρωπαϊκά Προγράμματα	52
ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ ΚΑΙ ΥΛΟΠΟΙΗΣΗ ΤΟΥ ΣΥΓΧΡΗΜΑΤΟΔΟΤΟΥΜΕΝΟΥ ΕΡΓΟΥ «ΥΓΙΕΙΣ ΕΡΓΑΣΙΑΚΕΣ ΣΧΕΣΕΙΣ, ΣΥΓΧΡΟΝΕΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΙΣ» (Β' ΦΑΣΗ)	52
ΕΚΠΑΙΔΕΥΤΙΚΑ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΠΡΩΤΩΝ ΒΟΗΘΕΙΩΝ ΣΤΗΝ ΕΡΓΑΣΙΑ	53
ΕΡΓΑ ΜΙΚΡΗΣ ΔΙΑΡΚΕΙΑΣ	53
ΕΚΠΡΟΣΩΠΗΣΕΙΣ ΣΕ ΕΘΝΙΚΟ ΕΠΙΠΕΔΟ	53
Δραστηριότητες για την Ενέργεια και το Περιβάλλον	55
ΔΙΟΡΓΑΝΩΣΗ ΔΙΑΛΕΞΕΩΝ ΓΙΑ ΤΗΝ ΕΝΕΡΓΕΙΑ ΚΑΙ ΤΟ ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝ	57
ΕΝΑΡΞΗ ΤΟΥ ΕΥΡΩΠΑΙΚΟΥ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΟΣ «SMEEMPOWER EFFICIENCY»	58
ΕΝΑΡΞΗ ΤΟΥ ΕΡΕΥΝΗΤΙΚΟΥ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΟΣ «EMPOWER»	58
ΕΝΑΡΞΗ ΤΟΥ ΕΥΡΩΠΑΙΚΟΥ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΟΣ «HOTELS 4CLIMATE»	59
ΠΡΩΤΟΥΒΟΥΛΙΑ «BUSINESS 4CLIMATE/ΕΠΙΧΕΙΡΩ ΓΙΑ ΤΟ ΚΛΙΜΑ» ΠΟΥ ΑΦΟΡΑ ΤΗΝ ΠΡΟΩΘΗΣΗ ΔΡΑΣΕΩΝ ΚΑΙ ΜΕΤΡΩ ΜΕΙΩΣΗΣ ΤΩΝ ΘΕΡΜΟΚΗΠΙΑΚΩΝ ΑΕΡΙΩΝ ΣΤΙΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΙΣ	59
ΠΡΩΤΟΒΟΥΛΙΑ ΓΙΑ ΤΗ ΜΕΙΩΣΗ ΤΩΝ ΕΚΠΟΜΠΩΝ ΑΕΡΙΩΝ ΤΟΥ ΘΕΡΜΟΚΗΠΙΟΥ ΣΕ ΕΠΙΠΕΔΟ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗΣ – ΕΝΙΣΧΥΣΗ ΤΗΣ ΔΡΑΣΗΣ ΓΙΑ ΤΟ ΚΛΙΜΑ ΣΤΗΝ ΚΥΠΡΟ - BUSINESS 4CLIMATE+	60
Βραβεία	61
Συνέδρια/Ημερίδες	62
Εκθέσεις	66
Γραφείο ΟΕΒ Λεμεσού – Πάφου	68
Επικοινωνία και Ενημέρωση	69
Ετήσια Γενική Συνέλευση	70
ΕΤΗΣΙΑ ΓΕΝΙΚΗ ΣΥΝΕΛΕΥΣΗ 2019	70
Επαγγελματικοί Συνδέσμοι – Μέλη ΟΕΒ	75
ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΩΝ ΣΥΝΔΕΣΜΩΝ	75
ΣΥΝΔΕΣΜΟΙ ΜΕΛΗ ΟΕΒ	77
ΕΝΤΑΞΗ ΝΕΩΝ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΩΝ ΣΩΜΑΤΩΝ ΣΤΗΝ ΟΕΒ	79

Διοικητικά Όργανα ΟΕΒ

ΕΚΤΕΛΕΣΤΙΚΗ ΕΠΙΤΡΟΠΗ (κατά την 31^η Δεκεμβρίου, 2019)



Πρόεδρος:
Πέτρου Γιώργος



Γεν. Διευθυντής:
Αντωνίου Μιχάλης



Αναπλ. Πρόεδρος:
Λοΐς Σώτος



Τέως Πρόεδρος:
Μιχαηλίδης Χρίστος



Επίτιμος Πρόεδρος:
Δρ. Πίπτας Ανδρέας

Αντιπρόεδροι:



Αντωνίου Α. Αντώνιος



Βάκης Σ. Δημήτρης



Λοΐζου Λούης



Ξυδάς Κωνσταντίνος

Μέλη:



Καζάκος Θωμάς



Καραντώκη Δήμητρα



Καραντώνης Φάνος



Κουντούρης Αντώνης



Ιωάννου Λύσανδρος



Πανταζής Γιάννος



Παντελίδης Γιώργος



Ρουσιάς Κώστας



Συλικιώτης Αντρέας



Τοφαρίδης Λάκης



Φωτιάδης Παύλος



Χατζηγιάννης Γιάγκος

ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ (κατά την 31^η Δεκεμβρίου, 2019)

ΣΥΝΔΕΣΜΟΙ:

ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΑ

Σύνδεσμος Μεταλλουργικών Βιομηχανιών Κύπρου: Κοιρανίδης Παύλος, Κωνσταντίνου Μάρκος.
 Παγκύπριος Σύνδεσμος Βιομηχάνων Επίπλου & Ξυλουργικών: Βαρκάρη Μαρία, Συλικιώτης Ανδρέας.
 Σύνδεσμος Βιομηχάνων Μωσαϊκών & Μαρμάρων: Χριστοφόρου Δώρος.

ΚΑΤΑΣΚΕΥΕΣ

Ομοσπονδία Συνδέσμων Εργολάβων Οικοδομών Κύπρου: Ρουσιάς Κώστας, Κωνσταντίνου Κωνσταντίνος.
 Παγκύπριος Σύνδεσμος Επιχειρηματιών Ανάπτυξης Γης & Οικοδομών: Λεπτός Παντελής, Τοφαρίδης Λάκης.
 Σύνδεσμος Εργοληπτών Μηχανολογικών & Ηλεκτρολογικών Έργων: Γιαννάκη Κώστας, Χατζηγεωργίου Ζαχαρίας.

ΕΜΠΟΡΙΟ

Σύνδεσμος Εισαγωγέων Μηχανοκινήτων Οχημάτων: Άννινος Αλέξης, Κρασσάς Πέτρος.
 Παγκύπριος Εργοδοτικός Σύνδεσμος Συσκευαστών - Εξαγωγέων Εσπεριδοειδών & Σταφυλιών: Αναστασίου Τάσος.

ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ

Σύνδεσμος Συμβούλων Μηχανικών Ηλεκτρολόγων, Μηχανολόγων & Ενέργειας: Ζινιέρης Κυριάκος.
 Σύνδεσμος Ναυτικών Πρακτόρων Κύπρου: Τσάνος Ρηγίνος, Χριστοδούλου Παναγιώτης.
 Σύνδεσμος Ασφαλιστικών Εταιρειών Κύπρου: Δεκατρής Κωνσταντίνος.
 Παγκύπριος Σύνδεσμος Επιχειρήσεων Πληροφορικής: Αναστασιάδης Άρης, Μαλέκκος Γιώργος.
 Κυπριακό Ναυτιλιακό Επιμελητήριο: Καζάκος Θωμάς.
 Σύνδεσμος Εταιρειών Τηλεπικοινωνιών: Κυριάκου Σολωμός.
 Κυπριακός Σύνδεσμος Συμβούλων Επιχειρήσεων: Παπαμιχαήλ Πανίκος.
 Σύνδεσμος Επιχειρήσεων Δημοσκοπήσεων και Ερευνών Αγοράς Κύπρου: Παναγιώτου Παναγιώτης.

ΤΟΥΡΙΣΜΟΣ

Σύνδεσμος Τουριστικών Επιχειρήσεων Κύπρου: Νικολάου Αντώνης, Σολομίδης Σωκράτης.
 Παγκύπριος Σύνδεσμος Ξενοδόχων: Λοϊζίδης Χάρης, Μιχαηλίδου Άννα.

ΕΝΕΡΓΕΙΑ

Ένωση Βιομηχάνων Ηλιακής Ενέργειας Κύπρου: Νικολάου Μάριος.
 Σύνδεσμος Εταιρειών Ανανεώσιμων Πηγών Ενέργειας Κύπρου: Ζωτιάδης Λάκης, Καραντώνης Φάνος.
 Παγκύπριος Σύνδεσμος Επιχειρήσεων Εξοικονόμησης Ενέργειας: Ζαβαλλής Δημήτρης.
 Σύνδεσμος Συμμετεχόντων στην Ανταγωνιστική Αγορά Ηλεκτρισμού: Χρυσόχδς Γιώργος

ΥΓΕΙΑ

Παγκύπριος Σύνδεσμος Ιδιωτικών Νοσηλευτριών: Καδής Σάββας, Σωτηρίου Μαρίνος.

ΠΑΙΔΕΙΑ

Παγκύπριος Σύνδεσμος Ιδιωτικών Σχολών Τριτοβάθμιας Εκπαίδευσης: Αμερικάνος Μάριος.
 Σύνδεσμος Ιδιωτικής Προσχολικής Εκπαίδευσης Κύπρου: Ηρακλέους Λαύρα.

ΆΛΛΟΙ ΣΥΝΔΕΣΜΟΙ

Κυπριακός Σύνδεσμος Ποιότητας: Ιωαννίδης Ανδρέας.

ΕΛΕΥΘΕΡΕΣ ΕΔΡΕΣ - ΑΠ' ΕΥΘΕΙΑΣ ΜΕΛΗ

ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΑ

Αντωνίου Α. Αντώνης, Κοσιής Σάββας, Κότσαπα Κικούλλα, Κουντούρης Αντώνης, Λόρδος Δημήτρης, Μόσχος Βαγγέλης, Νικολάου Χριστόφορος (Άκης), Ξυδάς Κωνσταντίνος, Παναγιώτου Χαράλαμπος, Παραδεισιώτης Παύλος, Πέτεβη Νέμιτσα Λουίζα, Πέτρου Γιώργος, Πιττάκης Αβραάμ, Σουκιούρογλου Γιάννης, Φωτιάδης Παύλος, Χαραλαμπίδης Αλέξης.

ΥΔΡΟΓΟΝΑΝΘΡΑΚΕΣ

Γρηγοράς Γιώργος, Λευκαρίτης Δημήτρης, Παπαναστασίου Γιώργος.

ΤΟΥΡΙΣΜΟΣ

Λοΐζου Λούης, Καραολής Σπύρος, Πανταζής Γιάννος.

ΕΜΠΟΡΙΟ

Ανηλιάδης Γιώργος, Δημητριάδης Βάσος, Ζορπάς Δημήτρης, Θεοδότου Βάσος, Κωνσταντίνου Αντώνης, Παπαέλληνας Χρήστος, Παπαντωνίου Άλμπος, Σολομωνίδης Δημήτρης, Τρύφων Ανδρέας.

ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΙ ΔΗΜΟΣΙΑΣ ΩΦΕΛΕΙΑΣ

Αχιλλέως Μιχάλης, Κωμοδρόμος Μιχάλης, Χρίστου Χρήστος.

ΜΕΤΑΦΟΡΕΣ

Παπαδόπουλος Θέμης

ΓΕΩΡΓΙΑ, ΚΤΗΝΟΤΡΟΦΙΑ, ΑΛΙΕΙΑ

Πίπης Γιώργος, Τσίμον Χρίστος.

ΚΑΤΑΣΚΕΥΕΣ

Καραντώκη Δήμητρα, Λοής Σώτος, Τουμαζής Τώνης, Χρίστης Χρίστος.

ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ

Αλετράρης Δημήτρης, Αντωνιάδης Παναγιώτης, Αρτέμης Ανδρέας, Βάκης Σ. Δημήτρης, Γαβάς Έβαν, Γαλαταριώτης Γιώργος, Ζεμπύλας Γιάννος, Ιωάννου Λύσανδρος, Καπρής Μάριος, Κασιουρής Ανδρέας, Κασσιανίδης Συμεών, Κλείτου Α. Μάριος, Κυριάκου Κυριάκος, Κωνσταντινίδου Αντρούλα, Νικολαΐδης Γιώργος, Ουλουπής Βλαδίμηρος, Παναγιώτου Θεοδοσίου Δέσποινα, Παντελίδης Γιώργος, Παντζαρή Σταύρος, Παπαβασιλείου Χριστάκης, Παπαδόπουλος Μιχάλης, Παπαχριστοφόρου Ανθούλης, Σιακόλας Νικόλας, Στρογγυλός Ιωάννης, Φλωρίδης Σταύρος, Χατζηγιάννης Γιάγκος, Χατζηπαυλής Γεώργιος.

ΧΡΗΜΑΤΟΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟΙ ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΙ

Άππιος Γιώργος, Γεωργιάδου Ειρένα, Κουτεντάκης Κωνσταντίνος, Κρητιώτης Αντρέας, Πέτσας Ανδρέας, Πουαγκαρέ Χάρης, Φιλίππου Λίζα.

ΑΠΕ / ΕΞΕ / ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝ

Γεωργίου Γεώργιος, Κετώνης Μάκης.

EX - OFFICIO ΜΕΛΗ

Γενικός Διευθυντής: Αντωνίου Μιχάλης

Επίτιμος Πρόεδρος: Πίπτας Ανδρέας

Πρώην Πρόεδροι: Ζαχαριάδης Φίλιος, Κολοकाσίδης Μιχάλης, Κρανιδιώτης Βύρων, Λόρδος Κωνσταντίνος, Μιχαηλίδης Χρίστος, Παντζαρή Τάκης.

ΑΠΕΡΧΟΜΕΝΑ ΜΕΛΗ ΤΟΥ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟΥ (προσφερόμενα για επανεκλογή)

Από την τελευταία Ετήσια Γενική Συνέλευση, που έγινε στις 14 Μαΐου, 2019 μέχρι και την Ετήσια Γενική Συνέλευση στις 12 Μαΐου, 2020 οι κάτωθι έχουν διορισθεί από το ΔΣ Μέλη του Συμβουλίου σύμφωνα με το Άρθρο 38(1) του καταστατικού και προσφέρονται για εκλογή για τετραετή θητεία σύμφωνα με το Άρθρο 31(8) του καταστατικού:

ΣΕ ΕΔΡΕΣ ΣΥΝΔΕΣΜΩΝ

Παγκύπριος Σύνδεσμος Ιδιωτικών Νοσηλευτηρίων Κύπρου: Καδής Σάββας, Σωτηρίου Μαρίνος

Παγκύπριος Σύνδεσμος Ξενοδόχων: Λοϊζίδης Χάρης, Μιχαηλίδου Άννα

ΣΕ ΕΛΕΥΘΕΡΕΣ ΕΔΡΕΣ

Μεταφορές: Παπαδόπουλος Θέμης

Τα απερχόμενα μέλη του Συμβουλίου που προσφέρονται για επανεκλογή είναι τα ακόλουθα:

ΣΕ ΕΔΡΕΣ ΣΥΝΔΕΣΜΩΝ

Σύνδεσμος Μεταλλουργικών Βιομηχανιών: Κοιρανίδης Παύλος, Κωνσταντίνου Μάρκος

Παγκύπριος Σύνδεσμος Βιομήχανων Επίπλου & Ξυλουργικών: Συλικιώτης Αντρέας

Ένωση Βιομηχάνων Ηλιακής Ενέργειας Κύπρου: Νικολάου Μάριος

Σύνδεσμος Βιομηχάνων Μωσαϊκών & Μαρμάρων: Χριστοφόρου Δώρος

Ομοσπονδία Εργολάβων Οικοδομών Κύπρου: Κωνσταντίνου Κωνσταντίνος, Ρουσίας Κώστας

Παγκύπριος Σύνδεσμος Επιχειρηματιών Ανάπτυξης Γης & Οικοδομών: Λεπτός Παντελής, Τοφαρίδης Λάκης

Σύνδεσμος Εισαγωγέων Μηχανοκινήτων Οχημάτων: Άννινος Αλέξης, Κρασσάς Πέτρος

Παγκύπριος Εργοδοτικός Σύνδεσμος Συσκευαστών - Εξαγωγέων Εσπεριδοειδών & Σταφυλιών: Αναστασίου Τάσος

Σύνδεσμος Ναυτικών Πρακτόρων: Τσάνος Ρηγίνος

Σύνδεσμος Ασφαλιστικών Εταιρειών: Δεκαττής Κωνσταντίνος

Παγκύπριος Σύνδεσμος Επιχειρήσεων Πληροφορικής: Μαλέκκος Γιώργος

Κυπριακό Ναυτιλιακό Επιμελητήριο: Καζάκος Θωμάς

Κυπριακός Σύνδεσμος Ποιότητας: Ιωαννίδης Ανδρέας

Σύνδεσμος Τουριστικών Επιχειρήσεων Κύπρου: Νικολάου Αντώνης

Σύνδεσμος Εταιρειών Ανανεώσιμων Πηγών Ενέργειας Κύπρου: Ζωτιάδης Λάκης, Καραντώνης Φάνος

Σύνδεσμος Εταιρειών Τηλεπικοινωνιών: Κυριάκου Σολωμός

Σύνδεσμος Συμβούλων Μηχανικών, Ηλεκτρολόγων, Μηχανολόγων & Ενέργειας: Ζινιέρης Κυριάκος

Παγκύπριος Σύνδεσμος Ιδιωτικών Σχολών Τριτοβάθμιας Εκπαίδευσης: Αμερικάνος Μάριος

Σύνδεσμος Ιδιωτικής Προσχολικής Εκπαίδευσης Κύπρου: Ηρακλέους Λαύρα

ΣΕ ΕΛΕΥΘΕΡΕΣ ΕΔΡΕΣ

Βιομηχανία: Αντωνίου Α. Αντώνης, Κότσαπα Κικούλλα, Νικολάου Χριστόφορος, Ξυδάς Κωνσταντίνος, Παραδεισιώτης

Παύλος, Πέτρου Γιώργος, Σουκιούρογλου Γιάννης, Φωτιάδης Παύλος, Χαραλαμπίδης Αλέξης

Υδρογονάνθρακες: Γρηγοράς Γιώργος

Εμπόριο: Παπαέλληνας Χρήστος

Τουρισμός: Λοΐζου Λούης, Καραολής Σπύρος, Παναζής Γιάννος

Οργανισμοί Κοινής Ωφελείας: Αχιλλέως Μιχάλης

Γεωργία, Κτηνοτροφία, Αλιεία: Τσίμον Χρίστος

Κατασκευές: Καραντώνη Δήμητρα, Λοής Σώτος, Χρίστης Χρίστος

Υπηρεσίες: Αλετράρης Δημήτρης, Αντωνιάδης Παναγιώτης, Αρτέμης Αντρέας, Βάκης Σ. Δημήτρης, Ζεμπύλας Γιάννος,

Κασιουρής Ανδρέας, Κασσιανίδης Συμεών, Κλείτου Α. Μάριος, Κυριάκου Κυριάκος, Στρογγυλός Ιωάννης,

Χατζηπαυλής Γεώργιος

Χρηματοοικονομικοί Οργανισμοί: Κρητιώτης Αντρέας, Πουαγκαρέ Χάρης

ΑΠΕ/ΕΞΕ/Περιβάλλον: Γεωργίου Γιώργος

Τα κάτωθι μέλη που προέρχονται από ελεύθερες έδρες δήλωσαν ότι δεν επιθυμούν να επανεκλεγούν στο Δ.Σ:

Βλαδίμηρος Ουλουπίης, Σολομωνίδης Δημήτρης, Τρύφων Ανδρέας, Φλωρίδης Σταύρος

ΝΟΜΙΚΟΣ ΣΥΜΒΟΥΛΟΣ

Λέλλος Π. Δημητριάδης, Δικηγορικό Γραφείο Δ.Ε.Π.Ε.

ΕΛΕΓΚΤΕΣ

PricewaterhouseCoopers, Εγκεκριμένοι Λογιστές

Η Γραμματεία της ΟΕΒ (κατά την 31^η Δεκεμβρίου, 2019)



Αντωνίου Μιχάλης - Γενικός Διευθυντής
(Ex - Officio Μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου και της Εκτελεστικής Επιτροπής)



Χριστοφίδης Κώστας - Αναπληρωτής Γενικός Διευθυντής

ΤΜΗΜΑ ΕΡΓΑΣΙΑΚΩΝ ΣΧΕΣΕΩΝ & ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΠΟΛΙΤΙΚΗΣ



Παναγιώτου Λένα - Διευθύντρια



Πολυβίου Πολύβιος – Λειτουργός



Τζιοβάνη Θεόδωρος - Λειτουργός



Χατζηκαλλής Γιώργος – Λειτουργός

ΤΜΗΜΑ ΕΠΙΧΕΙΡΗΜΑΤΙΚΗΣ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ & ΟΙΚΟΝΟΜΙΑΣ



Φραγκούδης Αντώνης - Διευθυντής



Αγγελίδης Κυριάκος - Συντονιστής
Επαγγελματικών Συνδέσμων



Γρηγορίου Μιχάλης - Λειτουργός



Καλλής Μάρκος – Λειτουργός



Φωτιάδου Ηλιάννα – Λειτουργός

ΤΜΗΜΑ ΜΕΛΕΤΩΝ, ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ & ΕΥΡΩΠΑΙΚΩΝ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΩΝ



Πέτρου Πέτρος - Διευθυντής



Πειραία Μαρία – Λειτουργός



Τσίγκης Στέφανος - Λειτουργός



Δημητριάδης Πανίκος - Λειτουργός

ΥΠΗΡΕΣΙΑ ΜΕΛΕΤΩΝ & ΕΥΡΩΠΑΙΚΩΝ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΩΝ



Στυλιανού Θεοδώρα Μαρία - Προϊσταμένη

ΥΠΗΡΕΣΙΑ ΔΙΕΘΝΩΝ ΕΠΙΧΕΙΡΗΜΑΤΙΚΩΝ ΣΧΕΣΕΩΝ & ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗΣ ΕΚΔΗΛΩΣΕΩΝ



Αναστασίου Πάρης - Προϊστάμενος

ΥΠΗΡΕΣΙΑ ΕΝΕΡΓΕΙΑΣ & ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝΤΟΣ



Χαραλάμπους Ανθή - Προϊσταμένη



Καστανιάς Παναγιώτης - Λειτουργός



Παπανικολάου Μαρκέλλα - Λειτουργός



Κουτσοκούμνης Νεοπτόλεμος – Λειτουργός

ΓΡΑΦΕΙΟ ΟΕΒ ΛΕΜΕΣΟΥ - ΠΑΦΟΥ



Λαού Άντρια - Επικεφαλής

ΥΠΗΡΕΣΙΑ ΛΟΓΙΣΤΙΚΩΝ ΕΡΓΑΣΙΩΝ



Ηρακλέους Γρηγορία – Λειτουργός



Παναγιώτου Ευανθία – Λειτουργός

ΥΠΗΡΕΣΙΑ ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ



Γυψιώτη Γιούλα - Προϊσταμένη Διοίκησης



Αγαπίου Μαρία - Γραμματέας



Χατζηκωνσταντίνου Στέλλα - Γραμματέας



Σενέκκη Δέσπω - Γραμματέας



Καίσαρ Ιωάννα – Γραμματέας



Λάμπρου Σωτήρης - Προσωπικό Διεκπεραίωσης



Μανώλης Μάριος - Προσωπικό Διεκπεραίωσης

Συμβούλια/Επιτροπές

ΔΡΑΣΗ ΕΠΙΤΡΟΠΩΝ ΟΕΒ

Η δράση των μόνιμων Επιτροπών που καταρτίστηκαν το 2014 συνεχίστηκε και κατά το 2019. Σκοπός των Επιτροπών, είναι η εύρυθμη λειτουργία της ΟΕΒ και η προαγωγή των Καταστατικών στόχων και σκοπών της, αφού ασχολούνται με συγκεκριμένα θέματα που αφορούν, τόσο την εσωτερική λειτουργία της ΟΕΒ, όσο και τις δραστηριότητες των Μελών της ή/και αφορούν την κοινωνικοοικονομική ζωή του τόπου.

Κατά το 2019, πραγματοποιήθηκαν συνολικά 32 συνεδρίες των Επιτροπών. Όλες οι Επιτροπές της ΟΕΒ είχαν σημαντική συμβολή στη συλλογή στοιχείων και ετοιμασία προτάσεων και εισηγήσεων, για θέματα που απασχολούν τις επιχειρήσεις και την οικονομία.

Οι εν λόγω μόνιμες επιτροπές είναι οι ακόλουθες:

- Βιομηχανίας • Υπηρεσιών • Τουρισμού • Ενέργειας & ΑΠΕ • Κατασκευαστικού Τομέα
- Καινοτομίας & Ψηφιακού Μετασχηματισμού • Υγείας & ΓΕΣΥ • Οικονομικής Διαχείρισης
- Ξένων Επενδύσεων & Αναπτυξιακών Έργων • Οικονομίας & Ανταγωνιστικότητας • Εμπορίου • Παιδείας
- Λειτουργίας Γραφείου ΟΕΒ Λεμεσού - Πάφου

Πέραν των πιο πάνω μόνιμων επιτροπών, κατά το 2019 συνέχισαν τις εργασίες τους οι εξής ad hoc Επιτροπές οι οποίες συστάθηκαν για εξέταση/επεξεργασία συγκεκριμένου θέματος: • Επιτροπή για τη Μεταρρύθμιση της Δημόσιας Υπηρεσίας • Επιτροπή Καταστατικού.

Επιτροπή Ενέργειας

Έντονη δραστηριότητα ανέπτυξε η Επιτροπή Ενέργειας της ΟΕΒ κατά το 2019. Στην Επιτροπή Ενέργειας, συμμετέχουν εκπρόσωποι από όλους τους Συνδέσμους που λειτουργούν υπό την αιγίδα της ΟΕΒ και οι δραστηριότητες τους σχετίζονται άμεσα ή έμμεσα με θέματα ενέργειας και περιβάλλοντος. Ορισμένοι εξ αυτών είναι ο Παγκύπριος Σύνδεσμος Επιχειρήσεων Εξοικονόμησης Ενέργειας (ΠΑΣΕΕΞΕ), ο Σύνδεσμος Εταιρειών ΑΠΕ Κύπρου (ΣΕΑΠΕΚ), ο Σύνδεσμος Εργοληπτών Μηχανολογικών και Ηλεκτρολογικών Έργων Κύπρου (ΣΕΜΗΕΚ), η Ένωση Βιομηχάνων Ηλιακής Ενέργειας Κύπρου (ΕΒΗΕΚ), ο Σύνδεσμος Βιοκαυσίμων, ο Σύνδεσμος Συμβούλων Μηχανικών, Ηλεκτρολόγων, Μηχανολόγων & Ενέργειας, ο Παγκύπριος Σύνδεσμος Παραγωγών Βιοαερίου, εκπρόσωποι από την ΑΗΚ, τις Εταιρείες Πετρελαιοειδών, του Συνδέσμου Αιολικής Ενέργειας Κύπρου κ.α. Ενίοτε στην Επιτροπή, αναλόγως του θέματος, προσκαλούνται να συμμετέχουν εκπρόσωποι φορέων και οργανισμών, ακαδημαϊκοί, επενδυτές, η Επίτροπος Περιβάλλοντος, κρατικοί αξιωματούχοι κλπ. Η Επιτροπή συνεδρίαζε σε τακτά χρονικά διαστήματα και ασχολήθηκε με ένα ευρύ φάσμα θεμάτων. Πραγματοποίησε επίσης, συναντήσεις με διάφορους φορείς όπου έθεσε τις θέσεις των επιχειρήσεων στα σημαντικά θέματα της ενέργειας και του περιβάλλοντος.

Τα σημαντικότερα θέματα με τα οποία ασχολήθηκε η Επιτροπή Ενέργειας της ΟΕΒ είναι:

- Σχέδια Χορηγιών και καθεστώς στήριξης τεχνολογιών ανανεώσιμων πηγών ενέργειας και εξοικονόμησης ενέργειας σε επιχειρήσεις και κατοικίες.
- Το κόστος της ενέργειας για τους Μεγάλους Καταναλωτές
- Βιωσιμότητα και αναπτυξιακός ρόλος του Ειδικού Ταμείου ΑΠΕ και ΕΞΕ
- Κανόνες αγοράς Ηλεκτρικής Ενέργειας, Νέο μοντέλο αγοράς ηλεκτρισμού και μεταβατικές ρυθμίσεις.
- Νομοθεσίες/Προτάσεις Νομοθεσιών που αφορούσαν τον τομέα της ενέργειας.
- Πρόοδος υλοποίησης έργων ΑΠΕ για ένταξη στην Ανταγωνιστική Αγορά Ηλεκτρισμού
- Εξελίξεις γύρω από την έλευση φυσικού αερίου στην Κύπρο.
- Νέες απαιτήσεις για το ποσοστό βιοκαυσίμων στα καύσιμα.
- Επίτευξη στόχων ΑΠΕ και ΕΞΕ για το 2020 και Εθνικό Σχέδιο Δράσης για την Ενέργεια και το Κλίμα για την περίοδο 2021-2030
- Τέλος κατανάλωσης ΑΠΕ και αυτοπαραγωγής.
- Ετοιμασία εμπεριστατωμένων υπομνημάτων με τις θέσεις της ΟΕΒ για τον τομέα της ενέργειας.
- Ετοιμασία εισηγήσεων για τροποποίηση υφιστάμενων Νομοσχεδίων.
- Συμμετοχή σε δημόσιες διαβουλεύσεις και ετοιμασία σχολίων επί νέων και υφιστάμενων Νομοσχεδίων.

Η Επιτροπή Ενέργειας ΟΕΒ πραγματοποίησε συναντήσεις με τον Πρόεδρο και τα Μέλη της Ρυθμιστικής Αρχής Ενέργειας Κύπρου, με Αν. Γενικό Διευθυντή Υπηρεσίας Ενέργειας καθώς και με άλλους φορείς και οργανισμούς και αρκετούς άλλους κρατικούς αξιωματούχους που ασχολούνται με τα θέματα ενέργειας και περιβάλλοντος. Συμμετείχε σε μεγάλο αριθμό διαβουλεύσεων με την Κυβέρνηση, Βουλή και ανεξάρτητες Αρχές σε θέματα ενέργειας και περιβάλλοντος που επηρεάζουν/αφορούν τις επιχειρήσεις.

Επιτροπή Οικονομίας & Ανταγωνιστικότητας

Η Επιτροπή Οικονομίας και Ανταγωνιστικότητας ασχολήθηκε κυρίως με Εκθέσεις Ανταγωνιστικότητας που ετοιμάζουν οίκοι του εξωτερικού όπως το Παγκόσμιο Οικονομικό Φόρουμ (ΠΟΦ), η Παγκόσμια Τράπεζα και το Ινστιτούτο IMD της Ελβετίας οι οποίες αποτελούν σημαντικά εργαλεία στα χέρια των οίκων αξιολόγησης και ξένων επενδυτών. Σ' ότι αφορά ειδικά την Έκθεση του ΠΟΦ, τα αποτελέσματα του 2019 για την Κύπρο παρουσίασαν μικρή βελτίωση στη συνολική βαθμολογία σε σύγκριση με αυτά του προηγούμενου έτους παρόλο που η Κύπρος κατετάγη στην ίδια 44^η θέση από 141 χώρες.

Μέσα στα πλαίσια αυτά, η Επιτροπή ετοίμασε προτάσεις οι οποίες αποσκοπούν στη βελτίωση της κατάταξης της χώρας μας με την ανάληψη συγκεκριμένων δράσεων. Άλλα θέματα που απασχόλησαν την Επιτροπή ήταν τα ΜΕΔ και η διεύρυνση του μεγέθους της αγοράς με επιπλέον προσωπικό έτσι ώστε η ανάπτυξη που παρουσιάζει η οικονομία και η οποία αναμένεται να συνεχιστεί και στο μέλλον, να γίνεται απρόσκοπτα.

Επιτροπή Καινοτομίας και Ψηφιακού Σχεδιασμού

Η ΟΕΒ έχει συστήσει την Επιτροπή Καινοτομίας και Ψηφιακού Μετασχηματισμού με βασικούς στόχους την ανάδειξη των πραγματικών αναγκών των επιχειρήσεων σε θέματα Καινοτομίας και Ψηφιακού Μετασχηματισμού, την όσο το δυνατό μεγαλύτερη εμπλοκή των Κυπριακών επιχειρήσεων σε εφαρμοσμένη έρευνα σχετικά με τα θέματα αυτά, τη συμβολή των επιχειρήσεων στην ψηφιακή μεταμόρφωση του ιδιωτικού αλλά και του δημόσιου τομέα, καθώς και την υιοθέτηση νέων τεχνολογιών ή/και κινήτρων που θα οδηγήσουν τις επιχειρήσεις στον ψηφιακό μετασχηματισμό και στην παραγωγή καινοτόμων προϊόντων/υπηρεσιών.

Κατά το 2019 η Επιτροπή ασχολήθηκε με την ετοιμασία πλάνου δράσης το οποίο περιλαμβάνει μεταξύ άλλων εναλλακτικούς τρόπους προώθησης, υποστήριξης και χρηματοδότησης δράσεων έρευνας, καινοτομίας και ψηφιακού μετασχηματισμού, στοχευμένων προς τις ανάγκες των Κυπριακών επιχειρήσεων και της οικονομίας καθώς και σειρά από προτεινόμενες συναντήσεις και εκδηλώσεις.

Επιτροπή Βιομηχανίας

Η Επιτροπή Βιομηχανίας ανέπτυξε πλούσια δραστηριότητα κατά την διάρκεια του 2019 αφού ασχολήθηκε τόσο με τις δράσεις της Εθνικής Βιομηχανικής Πολιτικής όσο και με άλλα ευρύτερα θέματα της Βιομηχανίας. Η Επιτροπή συνεδρίασε συνολικά επτά φορές, συναντήθηκε με τον πρόεδρο της Κοινοβουλευτικής Επιτροπής Εμπορίου, τον Επικεφαλής Επιστήμονα, το Υπουργείο Βιομηχανίας, και συμμετείχε σε επισκέψεις βουλευτών στις βιομηχανικές περιοχές Λεμεσού.

Επιτροπή Υγείας & ΓΕΣΥ

Το 2019 αποτέλεσε έτος ορόσημο για το Γενικό Σύστημα Υγείας (ΓεΣΥ) με την έναρξη της πρώτης φάσης υλοποίησής του (εξωνοσοκομειακή φροντίδα υγείας).

Η Επιτροπή Υγείας & ΓεΣΥ της ΟΕΒ αξιολόγησε την πρώτη φάση υλοποίησης του ΓεΣΥ και κατέγραψε τις απόψεις όλων των φορέων υγείας που συμμετέχουν σε αυτή για σκοπούς διαμόρφωσης πολιτικής. Η ΟΕΒ συμμετείχε επίσης στις δημόσιες διαβουλεύσεις για αριθμό Κανονισμών που σχετίζονται με την υλοποίηση διάφορων πτυχών του συστήματος υγείας.

Τα θέματα υγείας, και ιδιαίτερα τα θέματα που φορούν την εφαρμογή του ΓεΣΥ αποτελούν προτεραιότητα για την ΟΕΒ. Η Επιτροπή θα συνεχίσει να παρακολουθεί τις εξελίξεις σε σχέση με την πορεία υλοποίησης του συστήματος υγείας και θα υποβάλλει θέσεις και εισηγήσεις που θα αποσκοπούν στην επιτυχία του συστήματος.

Επιτροπή Κατασκευαστικού Τομέα

Τα κυριότερα θέματα που απασχόλησαν την Επιτροπή Κατασκευαστικού Τομέα ΟΕΒ κατά το έτος 2019, ήταν ο θεσμός των εργολαβιών και υπερβολαβιών και τα προβλήματα που κατά καιρούς παρουσιάζονται. Πραγματοποιήθηκε σύσκεψη μεταξύ των άμεσα εμπλεκόμενων συνδέσμων μελών της ΟΕΒ, με σκοπό την εξεύρεση λύσης που να ικανοποιεί όλες τις πλευρές. Ακόμα, η Επιτροπή ασχολήθηκε με το άρθρο 11β του ΦΠΑ, ο τρόπος εφαρμογής του και τα προβλήματα που δημιουργήσε σε ορισμένα επαγγέλματα.

Επιτροπή Παιδείας

Η Επιτροπή Παιδείας, αποτελούμενη από εκπροσώπους δευτεροβάθμιας και τριτοβάθμιας εκπαίδευσης ασχολήθηκε κατά το 2019 με θέματα που αφορούν την αγορά εργασίας στην Κύπρο και την διασύνδεση της με την απόσβεση της επένδυσης του Κράτους στην εκπαίδευση, καθώς και με τη φοιτητική χορηγία που δίδεται από την Κυπριακή Δημοκρατία (τρόποι βελτίωσης της στόχευσης/επιπρόσθετη βοήθεια για εργαζόμενους φοιτητές).

Επιπλέον, ασχολήθηκε με θέματα που αφορούν τις δυσκολίες εισδοχής αποφοίτων δευτεροβάθμιας εκπαίδευσης από ιδιωτικά ιδρύματα σε δημόσια πανεπιστήμια, την δυστοκία εξεύρεσης καταρτισμένου προσωπικού τεχνικών επαγγελματιών, την ανάπτυξη και αναβάθμιση των Τεχνικών Σχολών.

Άλλα θέματα που απασχόλησαν την Επιτροπή Παιδείας ΟΕΒ ήταν η δυσκολία αναπλήρωσης του κενού που δημιουργήθηκε μετά την αναστολή λειτουργίας του Ανώτερου Τεχνολογικού Ινστιτούτου (ΑΤΙ) καθώς και η προώθηση μαθήματος επιχειρηματικότητας στα Σχολεία.

Κατά τη διάρκεια του έτους, η Επιτροπή Παιδείας της ΟΕΒ πραγματοποίησε συναντήσεις με την Κοινοβουλευτική Επιτροπή Παιδείας & Πολιτισμού, το Υπουργείο Παιδείας & Πολιτισμού και την Αρχή Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού.

Επιτροπή Τουρισμού

Η Επιτροπή Τουρισμού ετοίμασε και υπέβαλε στον Υφυπουργό Τουρισμού αναλυτικό υπόμνημα με θέσεις και εισηγήσεις της ΟΕΒ για τις πιο σημαντικές και άμεσες προκλήσεις που αντιμετωπίζει ο Τουρισμός, και ειδικότερα η έλλειψη προσωπικού, το κόστος ενέργειας, η αεροπορική συνδεσιμότητα, η ενοικίαση τουριστικών καταλυμάτων από το διαδίκτυο και ο κατώτατος μισθός. Επίσης, η ΟΕΒ συμμετείχε στην Υποστηρικτική Επιτροπή Τουρισμού η οποία εξετάζει διάφορα θέματα που χειρίζεται το Υπουργείο Τουρισμού όπως η εθνική στρατηγική τουρισμού, το Branding, ο θεματικός τουρισμός, η εποχικότητα και άλλα.

Λόγω της πτώχευσης του διοργανωτή οργανωμένων ταξιδιών Thomas Cook, η ΟΕΒ απέστειλε στον Υπουργό Οικονομικών και στον Πρόεδρο της Ένωσης Δήμων, συγκεκριμένες εισηγήσεις για ανακούφιση των ξενοδοχειακών επιχειρήσεων που είχαν πληγεί. Η ΟΕΒ υπογράμμισε τους κινδύνους σε σχέση με τις δανειακές υποχρεώσεις επιχειρηματικών οντοτήτων που επηρεάστηκαν άμεσα ή έμμεσα από τις αρνητικές εξελίξεις και υπέδειξε την ανάγκη για ταχεία λήψη των ενδεδειγμένων αποφάσεων και υλοποίηση των κατάλληλων ρυθμίσεων προς αποφυγή δυσάρεστων εξελίξεων. Η ΟΕΒ εισηγήθηκε τη λήψη ενός πακέτου μέτρων για μετριασμό των πιο πάνω απωλειών όπου αποδεδειγμένα προέρχονταν από πελάτες της Thomas Cook: μη καταβολή του ΦΠΑ για τα τιμολόγια που έχουν εκδοθεί και δεν θα πληρωθούν, μη καταβολή δημοτικών τελών, διανυκτέρευσης και τυχόν άλλων για διαμονές που δεν θα πληρωθούν και παράταση της αποπληρωμής για οφειλές προς το Δημόσιο και την Τοπική Αυτοδιοίκηση (τέλη, άμεσους και έμμεσους φόρους) κατά τουλάχιστον δώδεκα μήνες.

ΣΥΜΒΟΥΛΙΑ ΚΑΙ ΕΠΙΤΡΟΠΕΣ ΟΠΟΥ ΕΚΠΡΟΣΩΠΕΙΤΑΙ Η ΟΕΒ

Το 2019 η ΟΕΒ εκπροσωπείτο στα πιο κάτω μόνιμα Σώματα και σε μεγάλο αριθμό ad-hoc Επιτροπών που συστάθηκαν για μελέτη ειδικών θεμάτων.

Υπουργείο Εργασίας, Πρόνοιας & Κοινωνικών Ασφαλίσεων

- Εργατικό Συμβουλευτικό Σώμα
- Επιτροπή Ισότητας των Φύλων στην Απασχόληση και Επαγγελματική Εκπαίδευση
- Εθνική Επιτροπή Απασχόλησης
- Διοικητικό Συμβούλιο Ταμείου Κοινωνικών Ασφαλίσεων
- Συμβούλιο Ταμείων Επαγγελματικών Συνταξιοδοτικών Παροχών
- Διοικητικό Συμβούλιο Κεντρικού Ταμείου Ετησίων Αδειών
- Διοικητικό Συμβούλιο Ταμείου Αφερεγγυότητας Εργοδότη
- Διοικητικό Συμβούλιο Ταμείου για Πλεονάζον Προσωπικό
- Συμβουλευτικές Επιτροπές Επαρχιακών Γραφείων Εργασίας σ' όλες τις πόλεις
- Παγκύπριο Συμβούλιο Ασφάλειας & Υγείας
- Παγκύπριο Συμβούλιο για Άτομα με Αναπηρίες
- Διοικητικό Συμβούλιο Κέντρου Επαγγελματικής Αποκατάστασης Αναπήρων
- Εθνικός Φορέας Δημογραφικής & Οικογενειακής Πολιτικής

Υπουργείο Οικονομικών

- Συμβουλευτική Οικονομική Επιτροπή
- Στατιστικό Συμβούλιο
- Συμβουλευτική Επιτροπή Δείκτη Λιανικών Τιμών

Υπουργείο Ενέργειας, Εμπορίου & Βιομηχανίας

- Διοικητικό Συμβούλιο Κυπριακού Οργανισμού Προώθησης Ποιότητας (ΚΟΠΠ)
- Τεχνική Επιτροπή για υψηλή Τεχνολογία
- Διοικητικό Συμβούλιο Κυπριακής Εταιρείας Πιστοποίησης (ΚΕΠ)
- Επιτροπή για την Βιομηχανική Στρατηγική
- Συμβουλευτική Επιτροπή για Θέματα Καταναλωτών
- Επιτροπή Παρακολούθησης και Εφαρμογής των Προνοιών της Ευρωπαϊκής Πράξης για τις Μικρές Επιχειρήσεις
- Επιτροπή Παρακολούθησης για Δημιουργία Επιστημονικού και Τεχνολογικού Πάρκου
- Επιτροπή Προώθησης της Κύπρου ως Κέντρου Παροχής Ιατρικών Υπηρεσιών
- Επιτροπή Συντονισμού & Παρακολούθησης της Δήλωσης Πολιτικής για την Ενίσχυση του Επιχειρηματικού Οικοσυστήματος

Υπουργείο Δικαιοσύνης & Δημόσιας Τάξης

- Εθνικός Μηχανισμός για τα Δικαιώματα της Γυναίκας (ΕΜΔΓ)
- Κεντρικό Συμβούλιο Φορέα για τα Δικαιώματα της Γυναίκας
- Συμβούλιο Φυλακών
- Επιτροπή Κέντρου Καθοδήγησης, Εξωιδρυματικής Απασχόλησης & Αποκατάστασης Κρατουμένων

Υπουργείο Υγείας

- Διοικητικό Συμβούλιο Οργανισμού Ασφάλισης Υγείας
- Συμβουλευτική Επιτροπή Ιδιωτικών Νοσηλευτηρίων

Υπουργείο Μεταφορών, Επικοινωνιών & Έργων

- Συμβούλιο Οδικής Τροχαίας Μεταφοράς
- Ομάδα Ψηφιακής Στρατηγικής
- Λιμενικό Εργατικό Συμβούλιο Λάρνακας
- Λιμενικό Εργατικό Συμβούλιο Λεμεσού

Υπουργείο Εσωτερικών

- Μόνιμη Επιτροπή Παρακολούθησης και Εφαρμογής της Οδηγίας Δομικών Προϊόντων

Υπουργείο Εξωτερικών

- Καθοδηγητική Επιτροπή για την Οικονομική Διπλωματία

Υπουργείο Παιδείας, Πολιτισμού, Αθλητισμού και Νεολαίας

- Συμβουλευτικό Σώμα Τεχνικής και Επαγγελματικής Εκπαίδευσης
- Συμβούλιο Μαθητείας
- Δ.Σ Μεταλυκειακού Ινστιτούτου Επαγγελματικής Εκπαίδευσης και Κατάρτισης (Μ.Ι.Ε.Ε.Κ.)

Υπουργείο Γεωργίας, Αγροτικής Ανάπτυξης & Περιβάλλοντος

- Παγκύπριο Συμβούλιο Περιβάλλοντος
- Συμβουλευτική Επιτροπή Διαχείρισης Αποβλήτων Υλικών Συσκευασίας
- Συμβουλευτική Επιτροπή Απονομής Οικολογικού Σήματος
- Επιτροπή Παρακολούθησης Σχεδίου Αγροτικής Ανάπτυξης
- Συμβουλευτική Επιτροπή Διαχείρισης Υδάτων
- Συμβουλευτική Επιτροπή για τις Πράσινες Δημόσιες και Ιδιωτικές Συμβάσεις
- Επιτροπή αξιολόγησης των Παγκύπριων Περιβαλλοντικών Βραβείων για Οργανισμούς και Επιχειρήσεις

Γενική Διεύθυνση Ευρωπαϊκών Προγραμμάτων, Συντονισμού και Ανάπτυξης

- Επιτροπές Παρακολούθησης Προγραμμάτων Διαρθρωτικών Ταμείων της ΕΕ
- Επιτροπή Παρακολούθησης του Προγράμματος Συνεργασίας Interreg V-A «Ελλάδα-Κύπρος 2014-2020»
- Επιτροπή Παρακολούθησης των Επιχειρησιακών Προγραμμάτων «Αειφόρος Ανάπτυξη και Ανταγωνιστικότητα», και «Απασχόληση, Ανθρώπινο Κεφάλαιο και Κοινωνική Συνοχή»
- Επιτροπή Παρακολούθησης Χρηματοδοτικών Μηχανισμών ΕΟΧ και Νορβηγίας
- Συμμετοχή στη Μικτή Διακυβερνητική Επιτροπή Κύπρου – Ρωσίας για Οικονομική Συνεργασία
- Συμμετοχή στις συναντήσεις για τη δημιουργία του Εθνικού Οδικού Χάρτη για τις Ερευνητικές Υποδομές.

Αρχή Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού

- Κοινοπραξία ReferNet Κύπρου
- Διοικητικό Συμβούλιο Αρχής Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού
- Τεχνικές Επιτροπές για το Πρότυπο Επαγγελματικών Προσόντων

Άλλα

- Δικαστήριο Εργατικών Διαφορών
- Ενεργειακό Γραφείο Κυπρίων Πολιτών
- Συμβουλευτική Επιτροπή για τον Κώδικα Εταιρικής Διακυβέρνησης - ΧΑΚ
- Πλατφόρμα για την Έρευνα και την Τεχνολογία στις Κατασκευές (ΠΕΤΕΚΚ)
- Εθνική Πλατφόρμα για τα ηλιακά θερμικά συστήματα
- Εθνική Τεχνική Επιτροπή Τυποποίησης για τους Υδρογονάνθρακες
- Εθνική Τεχνική Επιτροπή Τυποποίησης για τα ηλιακά θερμικά συστήματα
- Ομάδα Έργου για την αξιοποίηση του χώρου της Κρατικής Έκθεσης
- Τεχνικές Επιτροπές Προτύπων
- Επιτροπή Παρακολούθησης του Στρατηγικού Σχεδίου για τον Τουρισμό
- Ανεξάρτητο Συμβούλιο Πιστοποίησης ΚΕΠ
- Άλλες ad-hoc Επιτροπές

Στην Ευρωπαϊκή Ένωση

- Ευρωπαϊκή Οικονομική & Κοινωνική Επιτροπή
- Ευρωπαϊκή Επιτροπή Κοινωνικού Διαλόγου
- Ευρωπαϊκό Ίδρυμα για τη Βελτίωση των Συνθηκών Διαβίωσης και Εργασίας
- Ευρωπαϊκό Πρακτορείο για την Ασφάλεια και Υγεία στην Εργασία
- Ευρωπαϊκό Κέντρο για την Ανάπτυξη της Επαγγελματικής Κατάρτισης (CEDEFOP)
- Συμβουλευτική Επιτροπή για την Επαγγελματική Κατάρτιση (ACVT)
- Ευρωπαϊκή Ομάδα Εθνικών Συντονιστών για τις ΜΜΕ
- Ευρωπαϊκή Επιτροπή Ευρωπαϊκού Κοινωνικού Ταμείου (ESF)
- Ευρωπαϊκή πλατφόρμα για την κυκλική οικονομία
- Ευρωπαϊκή Ομάδα Εμπειρογνομόνων για θέματα ΑΠΕ και ΕΞΕ
- ISO/TC 323 Τεχνική Επιτροπή για την ανάπτυξη προτύπων για την κυκλική οικονομία
- Συμβουλευτική Επιτροπή για την Ελεύθερη Διακίνηση Εργαζομένων.

Η συμβολή της ΟΕΒ στη διαμόρφωση της κοινωνικοοικονομικής πολιτικής του Κράτους επιτυγχάνεται κατά άμεσο τρόπο με την ενεργό συμμετοχή των εκπροσώπων της στις πιο πάνω Εθνικές και Ευρωπαϊκές Επιτροπές και Συμβούλια, τα οποία μελετούν θέματα οικονομικά, εργατικά, βιομηχανικά, υπηρεσιών, εκπαιδευτικά, κοινωνικά, ενεργειακά και περιβαλλοντικά. Με τις εποικοδομητικές και μελετημένες θέσεις της, η ΟΕΒ προωθεί τα καλώς νοούμενα συμφέροντα του επιχειρηματικού κόσμου και του τόπου γενικότερα.

Η ΟΕΒ στον Ευρωπαϊκό & Διεθνή χώρο

ΕΝΩΣΗ ΕΥΡΩΠΑΙΚΩΝ ΟΜΟΣΠΟΝΔΙΩΝ ΕΡΓΟΔΟΤΩΝ ΚΑΙ ΒΙΟΜΗΧΑΝΩΝ (BusinessEurope)

Η BusinessEurope είναι η πλέον αναγνωρισμένη οργάνωση/εκπρόσωπος των Εργοδοτών στην Ευρώπη με 39 μέλη από 35 χώρες. Η ΟΕΒ εκπροσωπεί τους Κύπριους εργοδότες στην BusinessEurope και ο Πρόεδρος, και ο Γενικός Διευθυντής της Ομοσπονδίας είναι μέλη του Συμβουλίου Προέδρων και της Εκτελεστικής Επιτροπής της BusinessEurope, αντίστοιχα.



ΕΥΡΩΠΑΙΚΗ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ ΚΑΙ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗ ΕΠΙΤΡΟΠΗ (ΕΟΚΕ)

Η Ευρωπαϊκή Οικονομική και Κοινωνική Επιτροπή (ΕΟΚΕ) είναι συμβουλευτικό όργανο της Ευρωπαϊκής Ένωσης, το οποίο απαρτίζεται από εκπροσώπους οργανώσεων εργοδοτών και εργαζομένων, καθώς και άλλων ομάδων συμφερόντων. Συστάθηκε το 1957 με τη Συνθήκη της Ρώμης και αποτελεί βήμα διαλόγου και θεσμική βάση που επιτρέπει στους διάφορους οικονομικούς και κοινωνικούς φορείς των κρατών μελών να συμμετέχουν ενεργά στην διαδικασία λήψης αποφάσεων.

Γνωμοδοτεί πάνω σε θέματα της ΕΕ για την Ευρωπαϊκή Επιτροπή, το Συμβούλιο και το Ευρωπαϊκό Κοινοβούλιο, λειτουργώντας ως γέφυρα ανάμεσα στα όργανα λήψης αποφάσεων της ΕΕ και τους πολίτες της.

Η Κύπρος συμμετέχει με πέντε μέλη, ένας εκ των οποίων είναι ο Γενικός Διευθυντής της ΟΕΒ.

Τα σημαντικότερα θέματα που απασχόλησαν την ΕΟΚΕ κατά το 2019 ήταν:

- Υλοποίηση του σχεδίου δράσης για την κυκλική οικονομία
- Προγράμματα χορήγησης ιθαγένειας και άδειας διαμονής σε επενδυτές στην ΕΕ
- Ενοποιημένα εθνικά σχέδια για την ενέργεια και το κλίμα
- Ο ρόλος των ενωσιακών πολιτικών στον τομέα του εμπορίου και των επενδύσεων στην ενίσχυση των οικονομικών επιδόσεων της ΕΕ
- Ενθάρρυνση μιας ενιαίας αγοράς που θα ευνοεί την επιχειρηματικότητα και την καινοτομία – προώθηση νέων οικονομικών προτύπων για την ανταπόκριση στις κοινωνικές προκλήσεις
- Οι μεταφορές, η ενέργεια και οι υπηρεσίες γενικού συμφέροντος ως καταλυτικοί παράγοντες βιώσιμης ανάπτυξης της ΕΕ μέσω της ψηφιακής επανάστασης
- Βελτίωση της υλοποίησης του πυλώνα κοινωνικών δικαιωμάτων και προώθηση των βασικών υπηρεσιών
- Ψηφιοποίηση – Εκπαίδευση και μελλοντικές δεξιότητες
- Brexit και όλες οι πιθανές επιπλοκές από αυτό
- Θέματα σχετικά με την ισότητα των φύλων
- Πρωτοβουλία για την απασχόληση των νέων
- Ευκαιρίες απασχόλησης για τον οικονομικά μη ενεργό πληθυσμό

ΕΥΡΩΠΑΪΚΗ ΕΠΙΤΡΟΠΗ ΚΟΙΝΩΝΙΚΟΥ ΔΙΑΛΟΓΟΥ (ΕΕΚΔ)

Η Ευρωπαϊκή Επιτροπή Κοινωνικού Διαλόγου (ΕΕΚΔ) συστάθηκε το 1992 και αποτελεί το κύριο Σώμα για τον διμερή κοινωνικό διάλογο σε Ευρωπαϊκό Επίπεδο και απαρτίζεται από ισάριθμο αριθμό εργοδοτικών και συνδικαλιστικών εκπροσώπων που προέρχονται από τις Ευρωπαϊκές και εθνικές οργανώσεις των Κοινωνικών Εταίρων.

Στην Επιτροπή συμμετέχει η Διευθύντρια Εργασιακών Σχέσεων & Κοινωνικής Πολιτικής της ΟΕΒ, εκπροσωπώντας τους Κύπριους εργοδότες.

Την Επιτροπή απασχολούν θέματα κοινωνικού και εργασιακού περιεχομένου. Πέραν από τις συζητήσεις και ανταλλαγή απόψεων, η Επιτροπή προγραμματίζει και υλοποιεί κοινές πρωτοβουλίες των Ευρωπαϊκών Κοινωνικών Εταίρων και υιοθετεί κείμενα που συμφωνούν οι δύο πλευρές κατόπιν διαπραγμάτευσης. Εξάλλου, η ΕΕΚΔ διαβουλευεται με την Ευρωπαϊκή Επιτροπή για όλα τα θέματα που άπτονται των αρμοδιοτήτων και ενδιαφερόντων της.

Τα σημαντικότερα θέματα που απασχόλησαν την ΕΕΚΔ κατά το 2019 ήταν τα εξής:

- Πρόσφατες εξελίξεις στον τομέα της απασχόλησης και κοινωνικής πολιτικής.
- Εφαρμογή της οδηγίας σχετικά με τις διαφανείς και προβλέψιμες συνθήκες εργασίας στην Ευρωπαϊκή Ένωση.
- Διαπραγματεύσεις για συνομολόγηση Συμφωνίας Πλαισίου για την Ψηφιοποίηση.
- Ανάπτυξη Δεξιοτήτων στην Ευρωπαϊκή Ένωση.

ΔΙΕΘΝΗΣ ΟΡΓΑΝΩΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ (ILO)

Η ΟΕΒ συμμετείχε και το 2019 στην Ετήσια Συνδιάσκεψη της Διεθνούς Οργάνωσης Εργασίας (ILO) που πραγματοποιήθηκε στη Γενεύη της Ελβετίας, από τις 10 μέχρι τις 21 Ιουνίου.



Η φετινή Συνδιάσκεψη είχε εορταστικό χαρακτήρα καθώς η χρονιά σηματοδοτούσε τα 100χρονα του ILO, και για τον λόγο αυτό πλειάδα Αρχηγών Κρατών συμμετείχαν στις εργασίες της Συνόδου. Ανάμεσα στους ηγέτες των χωρών που απεύθυναν ομιλία στη Συνδιάσκεψη ήταν η Καγκελάρια της Γερμανίας κ. Άγγελα Μέρκελ, ο Πρόεδρος της Γαλλίας κ. Εμανουέλ Μακρόν, ο Πρωθυπουργός της Ρωσίας κ. Ντμίτρι Μεντβέντεφ και ο Πρόεδρος της Ιταλίας κ. Σέρτζιο Ματαρέλα.

Παρόν σε αυτό το μείζον γεγονός και ο Πρόεδρος της Κυπριακής Δημοκρατίας, κ. Νίκος Αναστασιάδης, ο οποίος απηύθυνε ομιλία ενώπιον της ολομέλειας. Σημειώνεται ότι η Κύπρος είναι μέλος του ILO από το 1960, γεγονός που καταδεικνύει τη μεγάλη σημασία που προσδίδουμε ως Κράτος και ως Κοινωνικοί Εταίροι στον ρόλο και την αποστολή του ILO. Τον ΠτΔ συνόδευσε η αρμόδια Υπουργός Εργασίας, Πρόνοιας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων κα Ζέτα Αιμιλιανίδου.

Επικεφαλής της εργοδοτικής αντιπροσωπείας ήταν ο Πρόεδρος της ΟΕΒ, κ. Γιώργος Πέτρου.

Στο επίκεντρο της Ημερήσιας Διάταξης των εργασιών της φετινής Συνόδου βρισκόταν η συζήτηση του θέματος «Βία και Παρενόχληση στην Εργασία» (Violence and Harassment in the world of work), ενώ συζητήθηκαν και άλλα θέματα ιδιαίτερης σημασίας όπως οι θεμελιώδεις αρχές και δικαιώματα στην εργασία και η ανάγκη για αντιστοίχιση δεξιοτήτων και θέσεων εργασίας για την κάλυψη των αναγκών της αγοράς εργασίας.

Ο Γενικός Διευθυντής της ΟΕΒ, σε ομιλία του ενώπιον της ολομέλειας της Συνόδου, αφού επεσήμανε το πόσο έχει αλλάξει ο κόσμος τα τελευταία 100 χρόνια, εξήρε τον σημαντικό ρόλο που διαδραμάτισε το ILO στη διαμόρφωση των συνθηκών εργασίας που επικρατούν σήμερα.

Περαιτέρω, σημείωσε πως παράλληλα με τον υπόλοιπο κόσμο αλλάζει και η αγορά εργασίας, ενώ κάλεσε την Οργάνωση να βοηθήσει ώστε να συντονίσουμε τις προσπάθειες μας για την αντιμετώπιση ενός άγνωστου, αλλά πολύ συναρπαστικού και ελπιδοφόρου μέλλοντος.

Τέλος, κατέστησε σαφές πως δεν πρέπει να περιμένουμε τις επόμενες γενιές να εξαλείψουν το χάσμα μεταξύ των φύλων ή να πετύχουν τη δημιουργία αφαλούς και αξιοπρεπούς περιβάλλοντος εργασίας, αλλά πρέπει να εργαστούμε σήμερα για να επιλύσουμε αυτά τα ζητήματα.

Η ΟΕΒ εκπροσωπεί στο ILO τους Κύπριους Εργοδότες ανελλιπώς από το 1960, οπότε και η Κύπρος έγινε μέλος της Διεθνούς αυτής Οργάνωσης.

ΔΙΕΘΝΗΣ ΟΡΓΑΝΩΣΗ ΕΡΓΟΔΟΤΩΝ (ΙΟΕ)

Η Διεθνής Οργάνωση Εργοδοτών, της οποίας η ΟΕΒ είναι το μοναδικό μέλος από την Κύπρο, αντιπροσωπεύει τα συμφέροντα των εργοδοτών στον εργασιακό και κοινωνικό τομέα σε διεθνές επίπεδο. Ιδρύθηκε το 1920 και έκτοτε προωθεί τα εργοδοτικά συμφέροντα τόσο στο ILO (Διεθνής Οργάνωση Εργασίας) όσο και σε περιφερειακό επίπεδο.

ΕΥΡΩΠΑΙΚΟ ΚΕΝΤΡΟ ΓΙΑ ΤΗΝ ΑΝΑΠΤΥΞΗ ΤΗΣ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΗΣ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ (CEDEFOP)

Το Cedefop, ένας από τους αποκεντρωμένους οργανισμούς της Ευρωπαϊκής Ένωσης, ιδρύθηκε το 1975 και έχει την έδρα του στην Θεσσαλονίκη από το 1995. Αποστολή του είναι να συμβάλλει στην ανάπτυξη και υλοποίηση ευρωπαϊκών πολιτικών για την επαγγελματική εκπαίδευση και κατάρτιση (ΕΕΚ). Για την εξυπηρέτηση του σκοπού αυτού επικουρεί την Ευρωπαϊκή Επιτροπή, τα κράτη μέλη της ΕΕ και τους κοινωνικούς εταίρους.

Το Cedefop εργάζεται για την ενίσχυση της ευρωπαϊκής συνεργασίας και την παροχή τεκμηριωμένων στοιχείων που συνθέτουν τη βάση της ευρωπαϊκής πολιτικής ΕΕΚ. Η προσφορά του Cedefop συνίσταται στις συγκριτικές αναλύσεις που πραγματοποιεί, και στην εμπειρογνώσια που συγκεντρώνει μέσω έρευνας και δικτύωσης, τις οποίες χρησιμοποιεί για:

- να παρέχει τεχνικές συμβουλές και προτάσεις πολιτικής στον τομέα της ΕΕΚ
- να καλύπτει γνωστικά κενά και να παράγει νέες ιδέες με γνώμονα τον εντοπισμό προκλήσεων και τάσεων
- να αυξάνει την ευαισθητοποίηση σχετικά με το ρόλο και τη σπουδαιότητα της ΕΕΚ
- να φέρνει σε επαφή διαμορφωτές πολιτικής, κοινωνικούς εταίρους, ερευνητές και επαγγελματίες του κλάδου, επιτρέποντάς τους έτσι να ανταλλάσσουν ιδέες και προτάσεις
- να στηρίζει και να προάγει κοινές ευρωπαϊκές προσεγγίσεις, αρχές και εργαλεία για τη βελτίωση της ΕΕΚ.

Η ΟΕΒ συμμετέχει με την Προϊστάμενη της Υπηρεσίας Μελετών & Ευρωπαϊκών Προγραμμάτων κα Μαρία Θεοδώρου στο Διοικητικό Συμβούλιο του CEDEFOP με ρόλο στην στρατηγική κατεύθυνση, λειτουργία και διαχείριση των πόρων του CEDEFOP.

ΣΥΜΒΟΥΛΕΥΤΙΚΗ ΕΠΙΤΡΟΠΗ ΓΙΑ ΤΗΝ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΗ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗ (ACVT)

Η Συμβουλευτική Επιτροπή για την Επαγγελματική Κατάρτιση επικουρεί την Ευρωπαϊκή Επιτροπή σε σχέση με την εφαρμογή της ισχύουσας ενωσιακής νομοθεσίας και των υφιστάμενων προγραμμάτων και πολιτικών που σχετίζονται με την επαγγελματική Κατάρτιση.

Η ΟΕΒ συμμετέχει με την Προϊστάμενη Υπηρεσίας Μελετών και Ευρωπαϊκών Προγραμμάτων κα Μαρία Θεοδώρου στις συναντήσεις και στις εργασίες της Συμβουλευτικής Επιτροπής η οποία κατά το 2019 ασχολήθηκε μεταξύ άλλων με τα πιο κάτω:

- Θεματολόγιο μελλοντικών πολιτικών
- Ευρωπαϊκή Συμμαχία Μαθητείας
- Πολιτικές Μάθησης Ενηλίκων
- Ευρωπαϊκό Εξάμηνο – Ειδικές Συστάσεις Χωρών
- Συμμετοχή γυναικών στην επαγγελματική κατάρτιση
- Erasmus+ 2019
- Ευρωπαϊκή Εβδομάδα Επαγγελματικών Δεξιοτήτων

ΕΥΡΩΠΑΪΚΟ ΚΟΙΝΩΝΙΚΟ ΤΑΜΕΙΟ

Η ΟΕΒ είναι Μέλος της Επιτροπής του Ευρωπαϊκού Κοινωνικού Ταμείου. Το ΕΚΤ είναι το βασικό μέσο που χρησιμοποιεί η Ευρώπη για την υποστήριξη της απασχόλησης, τη στήριξη των πολιτών για την εξεύρεση καλύτερων θέσεων εργασίας και τη διασφάλιση δίκαιων ευκαιριών απασχόλησης για όλους τους πολίτες της ΕΕ. Λειτουργεί επενδύοντας στο ανθρώπινο κεφάλαιο της Ευρώπης – τους εργαζόμενους, τους νέους και όλους όσους αναζητούν εργασία. Η χρηματοδότηση από το ΕΚΤ, βελτιώνει τις προοπτικές απασχόλησης εκατομμυρίων Ευρωπαίων, και ιδιαίτερα αυτών που δυσκολεύονται στην εξεύρεση εργασίας.

Οικονομικά και συναφή θέματα

ΑΝΑΣΚΟΠΗΣΗ ΟΙΚΟΝΟΜΙΑΣ ΚΑΤΑ ΤΟ 2019

Η οικονομία συνέχισε την ανοδική πορεία και κατά το 2019 με αποτέλεσμα ο ρυθμός ανάπτυξης να παρουσιάσει αύξηση γύρω στο 3,2% σε σύγκριση με ρυθμό 4,1% το 2018 και 4,4% το 2017.

Η αύξηση του ρυθμού ανάπτυξης οφείλεται στην άνοδο που παρατηρήθηκε σε όλους τους τομείς οικονομικής δραστηριότητας με εξαίρεση του τομέα Χρηματοπιστωτικών και Ασφαλιστικών Δραστηριοτήτων και του τομέα Παροχή νερού, επεξεργασία λυμάτων, διαχείριση αποβλήτων και δραστηριότητες εξυγίανσης οι οποίοι είχαν καταγράψει αρνητική ανάπτυξη.

Ο εναρμονισμένος ρυθμός πληθωρισμού κατά το 2019 με βάση το Δείκτη Τιμών Καταναλωτή, παρουσίασε αύξηση 0,5% σε σύγκριση με 0,8% το 2018 και 0,7% το 2017. Σε σχέση με την αντίστοιχη περίοδο του 2018, η μεγαλύτερη αύξηση παρατηρήθηκε στις κατηγορίες των Στέγασης, Ύδρευσης, Ηλεκτρισμού και Υγραερίου (3,9%) και Αναψυχή και Πολιτισμός (1,9%). Η μεγαλύτερη μείωση σημειώθηκε στη κατηγορία Επικοινωνίες (2%).

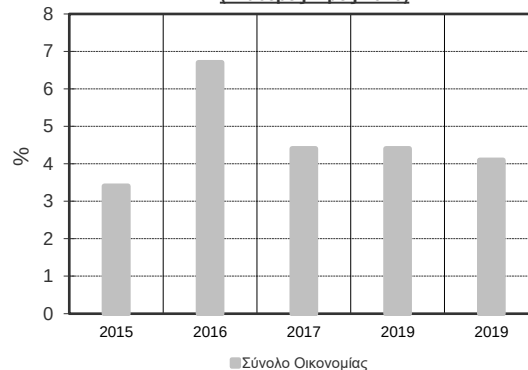
Η θετική πορεία της οικονομίας αντανακλάται και στην αγορά εργασίας με αποτέλεσμα το ποσοστό ανεργίας το 2019 να φτάσει γύρω στο 7,6% του οικονομικά ενεργού πληθυσμού σε σύγκριση με 8,4% που ήταν το 2018. Οι σημαντικότερες αυξήσεις ανέργων παρατηρήθηκαν στους τομείς του εμπορίου και δραστηριοτήτων υπηρεσιών παροχής καταλύματος και υπηρεσιών εστίασης.

Κατά το 2019, παρουσιάστηκε δημοσιονομικό πλεόνασμα ύψους 3,1% του ΑΕΠ σε σύγκριση με πλεόνασμα 2,9% του ΑΕΠ το 2018.

Τα δημόσια έσοδα αυξήθηκαν στα 8.583 εκ. ευρώ ή κατά 3,9% το 2019 σε σύγκριση με το 2018. Οι δημόσιες δαπάνες αυξήθηκαν στα 7.914 εκ. ευρώ το 2019 σημειώνοντας αύξηση 3,3% σε σύγκριση με το 2018. Το δημόσιο χρέος (εξαιρουμένου του ενδοκυβερνητικού) εκτιμάται ότι θα είναι μειωμένο γύρω στο 97,2% του ΑΕΠ το 2019, σε σύγκριση με 104,2% που ήταν το 2018.

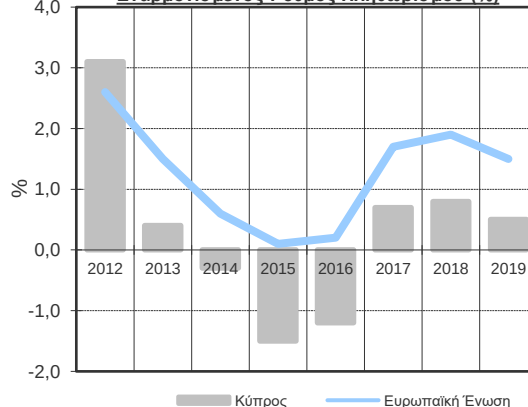
Το έλλειμα που παρουσίασε το ισοζύγιο τρεχουσών συναλλαγών, αυξήθηκε στα 1.473,5 εκ. ευρώ το 2019 από 931 εκ. ευρώ που ήταν το 2018. Η εξέλιξη αυτή οφείλεται κυρίως στη μείωση των εισοδημάτων από επενδύσεις και στην αύξηση του εμπορικού ισοζυγίου αγαθών σε σχέση με το 2018.

Ρυθμός Ανάπτυξης της Οικονομίας (%)
(Σταθερές Τιμές 2010)



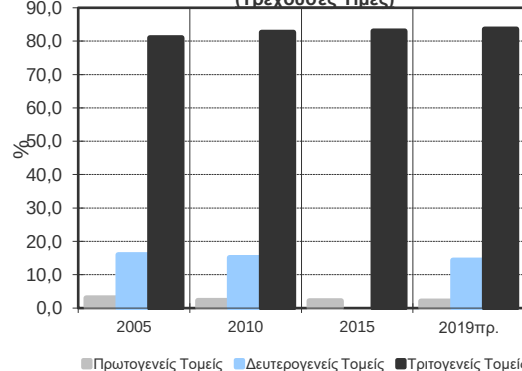
Από το 2015 και μετά, η κυπριακή οικονομία συνεχίζει σταθερά την αναπτυξιακή της πορεία.

Εναρμονισμένος Ρυθμός Πληθωρισμού (%)



Κατά το 2019 ο εναρμονισμένος ρυθμός πληθωρισμού στην Κύπρο ήταν για έβδομη κατά συνέχεια χρονιά χαμηλότερος σε σχέση με το μέσο όρο των χωρών της Ευρωπαϊκής Ένωσης.

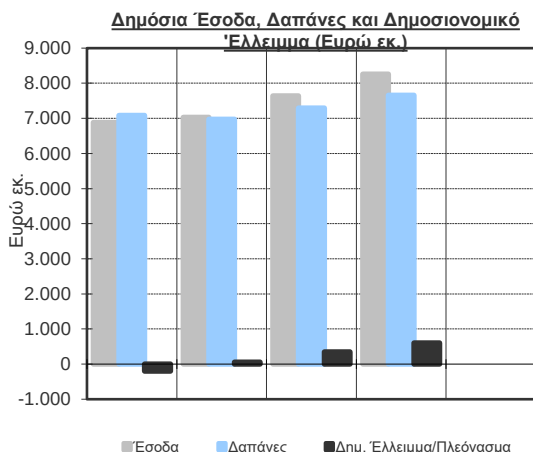
Ποσοστιαία Κατανομή του ΑΕΠ (%)
(Τρέχουσες Τιμές)



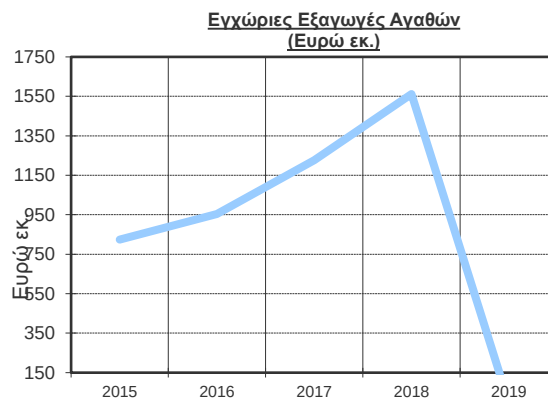
Η αυξητική τάση που χαρακτηρίζει τη συνεισφορά των τριτογενών τομέων στην οικονομία κατά την υπό εξέταση περίοδο, είναι εμφανής.

Κατά το 2019, οι συνολικές εξαγωγές προς χώρες μέλη της Ε.Ε. (αποστολές αγαθών) ήταν αυξημένες κατά 17%, δηλαδή αυξήθηκαν στα 1.289,3 εκ. ευρώ σε σύγκριση με 1.094,4 εκ. ευρώ το 2018. Οι συνολικές εξαγωγές αγαθών προς τρίτες χώρες παρουσίασαν μείωση ύψους 38,1% στα 1.856,9 εκ. ευρώ από 3.215,4 εκ. ευρώ το 2018.

Όσον αφορά το Χρηματιστήριο Αξιών Κύπρου (ΧΑΚ), το έτος 2019 έκλεισε με απώλειες 1,81%. Ο Γενικός Δείκτης τιμών ΧΑΚ, κατέγραψε κατά το 2019 καθοδική πορεία κλείνοντας στις 65.06 μονάδες σε σχέση με 66.77 το 2018.



Το δημοσιονομικό πλεόνασμα συνεχίζει την ανοδική του πορεία από το 2016 και μετά σε σύγκριση με δημοσιονομικά ελλείματα τα προηγούμενα χρόνια.



Οι εγχώριες εξαγωγές αγαθών έχουν διπλασιαστεί σε αξία κατά την τελευταία πενταετία.

ΚΟΙΝΟ ΥΠΟΜΝΗΜΑ ΟΕΒ, ΣΕΛΚ ΚΑΙ ΚΕΒΕ

Η ΟΕΒ σε συνεργασία με τον Σύνδεσμο Εγκεκριμένων Λογιστών Κύπρου και το ΚΕΒΕ ετοίμασαν και υπέβαλαν στο Υπουργείο Οικονομικών κοινό υπόμνημα με θέσεις και εισηγήσεις σε σχέση με το φορολογικό πλαίσιο και αποσκοπούσε στην εισαγωγή αντισταθμιστικών φορολογικών μέτρων για μετριασμό των επιπτώσεων από την εφαρμογή του ΓεΣΥ και την αύξηση των εισφορών στο Ταμείο Κοινωνικών Ασφαλίσεων, οι οποίες επιβάρυναν σημαντικά τις επιχειρήσεις και τους εργοδοτούμενους καθώς και στη βελτίωση του επιχειρηματικού περιβάλλοντος το οποίο ως γνωστό επηρεάζει την ανταγωνιστικότητα των επιχειρήσεων και κατά συνέπεια την οικονομική ανάπτυξη.

ΑΠΟΤΡΟΠΗ ΑΥΞΗΣΗΣ ΤΟΥ ΕΤΑΙΡΙΚΟΥ ΦΟΡΟΥ

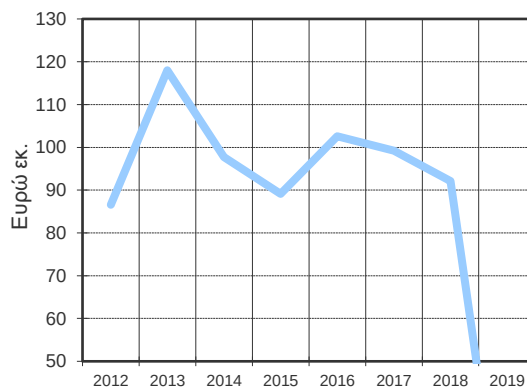
Μετά από συντονισμένες ενέργειες των οργανώσεων ΟΕΒ, ΚΕΒΕ, ΣΕΛΚ, Invest Cyprus, Παγκύπριου Δικηγορικού Συλλόγου και CIFA αποτράπηκε η πρόθεση της κυβέρνησης για αύξηση του εταιρικού φόρου από 12,5% σε 15%. Η σταθερότητα και προβλεψιμότητα του φορολογικού πλαισίου είναι θεμελιώδης προϋπόθεση για τη διατήρηση της Κύπρου ως Επιχειρηματικού κέντρου, την προσέλκυση επενδύσεων και την ενίσχυση των κυπριακών επιχειρήσεων προκειμένου να επιτυγχάνονται ψηλοί ρυθμοί ανάπτυξης για την ευημερία του κοινωνικού συνόλου. Για τους πιο πάνω λόγους οι οργανώσεις ζήτησαν τερματισμό της συζήτησης γύρω από το συγκεκριμένο θέμα και ανάκληση της πρόθεσης του Υπουργείου. Οι Οργανώσεις εξέφρασαν την ετοιμότητά τους να ξεκινήσουν μια ολοκληρωμένη συζήτηση που θα οδηγήσει σε ολιστική και στοχευμένη φορολογική μεταρρύθμιση χωρίς οποιαδήποτε αύξηση του εταιρικού φόρου. Η μεταρρύθμιση αυτή πρέπει να μειώνει το κόστος λειτουργίας των επιχειρήσεων, να δημιουργεί τις προϋποθέσεις για αυξημένη οικονομική δραστηριότητα και ανάπτυξη, να ενισχύει την απασχόληση και την ανταγωνιστικότητα της χώρας.

ΠΡΩΤΟΓΕΝΗΣ ΤΟΜΕΑΣ

Γεωργία

Ο ρυθμός ανάπτυξης που παρουσίασε ο Γεωργικός Τομέας κατά το 2019 έφθασε στο 4,5% σε σχέση με το ρυθμό ανάπτυξης ύψους 5,7% που ήταν κατά το 2018. Η συνεισφορά του Τομέα στο ΑΕΠ το 2019 παρέμεινε στα ίδια περίπου επίπεδα με το 2018, στο 2,3% ποσοστό το οποίο αποτελεί και τον μέσο όρο συνεισφοράς του Τομέα στο ΑΕΠ κατά την πενταετία 2015-2019. Παρά την μείωση του ρυθμού ανάπτυξης του τομέα, οι εξαγωγές γεωργικών προϊόντων αυξήθηκαν κατά 2,5 εκατ. ευρώ περίπου και έφθασαν στα 96,6 εκατ. ευρώ το 2019, από 94,1 εκατ. ευρώ το 2018. Αυτό οφείλεται κυρίως στην αύξηση των εξαγωγών πατατών παρά την μείωση που παρατηρήθηκε στις εξαγωγές εσπεριδοειδών και των λαχανικών (φρέσκων/κατεψυγμένων).

Εξαγωγές Γεωργικών Προϊόντων (Ευρώ εκ.)



Πτώση παρουσίασαν οι εξαγωγές γεωργικών προϊόντων κατά το 2018 κυρίως λόγω μείωσης στις εξαγωγές πατατών και εσπεριδοειδών.

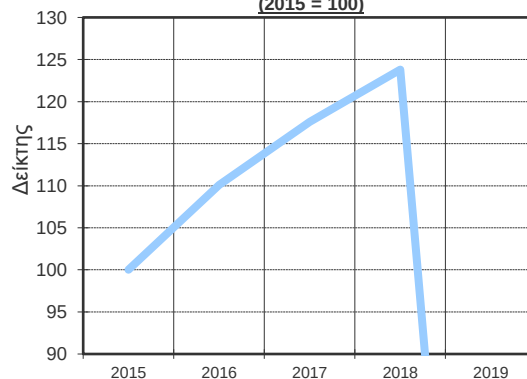
ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΚΟΣ ΤΟΜΕΑΣ

Κατά το 2019 ο τομέας της βιομηχανίας, ο οποίος αποτελείται από τα Ορυχεία, Λατομεία, τη Μεταποίηση, την Παροχή Ηλεκτρικού Ρεύματος, την Παροχή Νερού, την Επεξεργασία Λυμάτων, και τη Διαχείριση Αποβλήτων, παρουσίασε αύξηση 5,6% σε σχέση με το 2018. Το μερίδιο της στο ΑΕΠ ήταν γύρω στο 8,1%.

Μεταποίηση

Ο ρυθμός ανάπτυξης του Μεταποιητικού Τομέα κατά το 2019 παρουσίασε άνοδο φτάνοντας το 5,7%, σε σύγκριση με 5,5% το 2018. Παράλληλα, η συνεισφορά του στο ΑΕΠ παρέμεινε στα ίδια περίπου επίπεδα με το 2018, στο 5,6% γεγονός που υποδηλοί τάσεις σταθεροποίησης.

Δείκτης Βιομηχανικής Παραγωγής (2015 = 100)



Ανοδική παραμένει η τάση του δείκτη βιομηχανικής παραγωγής την τελευταία πενταετία.

Εθνική Βιομηχανική Πολιτική

Τον Μάιο του 2019 το Υπουργικό Συμβούλιο έγκρινε την νέα Εθνική Βιομηχανική Πολιτική 2019-2030 και το Σχέδιο Δράσης 2019-2022. Η ΟΕΒ χαιρέτισε με ιδιαίτερη ικανοποίηση την υιοθέτηση της Βιομηχανικής Πολιτικής καθότι θεωρεί εξαιρετικά σημαντική την αναγνώριση από την κυβέρνηση της στρατηγικής σημασίας της βιομηχανίας στην οικονομία της χώρας και στην χάραξη μακροπρόθεσμης αναπτυξιακής πολιτικής η οποία θα αντιμετωπίσει τις προκλήσεις του κλάδου και κυρίως θα εξεύρει τις κατάλληλες λύσεις.

Η ΟΕΒ συμμετείχε ενεργά στη διαβούλευση για ετοιμασία του νέου σχεδίου για τη βιομηχανία με γνώμονα τη βελτίωση και ενίσχυση του κλάδου. Η ΟΕΒ ενίσχυσε τους έξι στρατηγικούς πυλώνες του κρατικού σχεδίου της βιομηχανικής πολιτικής με υποβολή προς το αρμόδιο Υπουργείο επιπρόσθετων δράσεων που ενισχύουν και εμπλουτίζουν τις ήδη υφιστάμενες ενέργειες. Στο υπόμνημα της ΟΕΒ περιλαμβάνονται συγκεκριμένα μέτρα που μπορούν να έχουν άμεση επίδραση στις επιχειρήσεις και στην οικονομία που αφορούν την ανταγωνιστικότητα, επάρκεια / κατάρτιση προσωπικού, κίνητρα, χορηγίες, ψηφιακό μετασχηματισμό, γραφειοκρατία, χρηματοδότηση, ενέργεια, υποδομές, εξαγωγές και καινοτομία.

Επιπρόσθετα κατά το 2019 η ΟΕΒ ασχολήθηκε με τα ακόλουθα που αφορούν την βιομηχανία:

- Υποστήριξε τη συμμετοχή των Κυπριακών επιχειρήσεων σε εξειδικευμένες ή γενικές εκθέσεις στο εξωτερικό με ιδιωτική συμμετοχή ή με κρατικό περίπτερο, για προώθηση των εξαγωγών.
- Προώθησε τη συνεργασία της Βιομηχανίας με την Ακαδημαϊκή κοινότητα για σκοπούς έρευνας, ανάπτυξης και καινοτομίας.
- Ενήργησε για συγκράτηση του λειτουργικού κόστους των βιομηχανιών γεγονός που θα συμβάλει στη βελτίωση της απόδοσης του τομέα. Ιδιαίτερη δραστηριότητα αναπτύχθηκε στη συγκράτηση ή και μείωση του κόστους ηλεκτρικής ενέργειας, νερού, δημοτικών τελών, ενοικίων στις βιομηχανικές περιοχές / ζώνες, περιβαλλοντικών υποχρεώσεων, κ.α.

Βιομηχανικές Περιοχές και Ζώνες

Κατά το 2019 η ΟΕΒ επέδειξε έντονη δραστηριότητα για τα θέματα των βιομηχανιών που είναι εγκατεστημένες σε Βιομηχανικές Περιοχές και Ζώνες.

- Με τη βελτίωση και συντήρηση των υφιστάμενων υποδομών (δρόμοι, προσβασιμότητα, πεζοδρόμια, σύνδεση με βασικές οδικές αρτηρίες, πυροσβεστικά σημεία, καθαρισμός, χώροι στάθμευσης, οδικός φωτισμός, διαχείριση αποβλήτων) καθώς και ενίσχυση της αστυνόμευσης/ασφάλειας ιδιαίτερα κατά τις βραδινές ώρες για αποτροπή κλοπών και βανδαλισμών.
- Με την απρόσκοπτη λειτουργία της Βιομηχανικής Ζώνης Κατηγορίας Α (οχηλών δραστηριοτήτων) στην επαρχία Λευκωσίας και αποτροπή της υποβάθμισης της που θα επέφερε μεγάλο πλήγμα στις επηρεαζόμενες βιομηχανίες.
- Με τη εκλογίκευση των ενοικίων που καταβάλλουν στο κράτος οι βιομηχανίες που είναι εγκατεστημένες σε βιομηχανικές ζώνες και ειδικότερα στις περιπτώσεις που η οικοδομική ζώνη έχει αλλάξει από βιομηχανική / γεωργική σε εμπορική / οικιστική.

ΚΑΤΑΣΚΕΥΕΣ

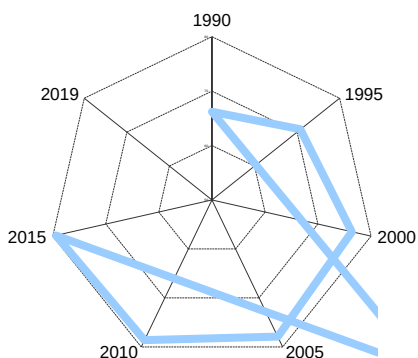
Το 2019 αποτέλεσε το τέταρτο κατά συνέχεια έτος όπου ο Τομέας των Κατασκευών κατέγραψε αύξηση. Συγκεκριμένα, ο ρυθμός ανάπτυξης του έφθασε στο 17,7% σε σχέση με αύξηση 24,7% το 2018, 27,5% το 2017 και 16,6% το 2016 και αρνητικούς ρυθμούς ανάπτυξης από το 2008 – 2015. Σε ότι αφορά τις πωλήσεις ακινήτων, κατά το 2019 παρουσιάστηκε αύξηση 12,1% φθάνοντας τις 10.366. σε σχέση με 9.242 το 2018.

Σε ότι αφορά τις πωλήσεις ακινήτων προς ξένους αγοραστές, κατά το 2019 αυτές έφθασαν τις 1.529 από πολίτες εντός της ΕΕ και 2.952 από πολίτες εκτός ΕΕ. Σημειώνεται ότι οι πωλήσεις ακινήτων τόσο σε ντόπιους όσο και σε ξένους αγοραστές παρουσιάζουν αυξητική τάση από το 2013 και μετά.

ΤΟΜΕΑΣ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ

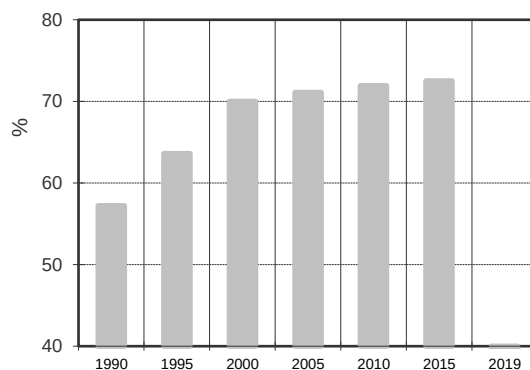
Ο ευρύτερος τομέας των Υπηρεσιών, με εξαίρεση τις Χρηματοπιστωτικές και Ασφαλιστικές Δραστηριότητες και Παροχή Νερού, Επεξεργασία Λυμάτων, Διαχείριση Αποβλήτων και Δραστηριοτήτων Εξυγίανσης, σημείωσαν θετικούς ρυθμούς ανάπτυξης κατά το 2019. Συγκεκριμένα τις πιο σημαντικές αυξήσεις παρουσίασαν οι τομείς των Τεχνών, Διασκέδασης και Ψυχαγωγίας (8,9%), Ενημέρωσης και Επικοινωνίας (7,8%), Δημόσια διοίκηση και Άμυνα, Υποχρεωτική Κοινωνική Ασφάλιση (5,7%), Επαγγελματικών, Επιστημονικών και Τεχνικών Δραστηριοτήτων (5,4%) και Διοικητικών και Υποστηρικτικών Δραστηριοτήτων (5,3%).

Συνεισφορά του Τομέα των Υπηρεσιών στο ΑΕΠ (%)



Η τεράστια σημασία που διαδραματίζει ο Τομέας των Υπηρεσιών στο ΑΕΠ φαίνεται διαχρονικά αφού από 55% που ήταν το 1990 αυξήθηκε στο 79,8% το 2019.

Επικερδώς Απασχολούμενος Πληθυσμός στους Τριτογενείς Τομείς ως Ποσοστό του Συνόλου (%)



Η αυξητική τάση που χαρακτηρίζει την απασχόληση στον Τομέα των Υπηρεσιών σαν μερίδιο στο σύνολο των επικερδώς απασχολούμενων συνεχίζεται.

Τουρισμός

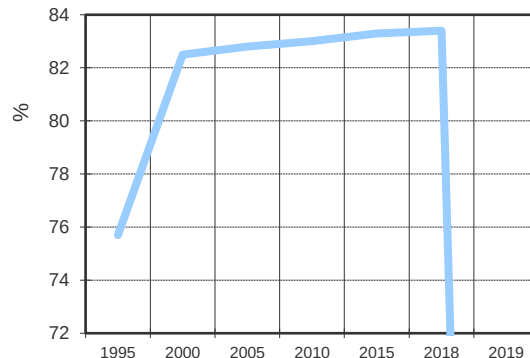
Οι αφίξεις τουριστών στην Κύπρο το 2019 ανήλθαν σε 3.976.777 σε σύγκριση με 3.938.625 το 2018, σημειώνοντας αύξηση 1%. Με βάση την έρευνα ταξιδιωτών της Στατιστικής Υπηρεσίας Κύπρου, οι τουρίστες από το Ηνωμένο Βασίλειο ανήλθαν το 2019 στο 1.33 εκ. καταγράφοντας αύξηση 0,2% και ήταν η χώρα με τις περισσότερες αφίξεις, ακολουθούμενη από τη Ρωσία με 781,000, το Ισραήλ με 293,000, την Ελλάδα με 171,000 και την Γερμανία με 151,000.

Κατά το 2019, τα έσοδα από τον τουρισμό μειώθηκαν στα 2.683 εκ. ευρώ σε σχέση με 2.710 εκ. το 2018 ή μείωση κατά 1%.

Ναυτιλία

Η Κυπριακή Ναυτιλία παρέμεινε από τους σημαντικότερους πυλώνες της Κυπριακής Οικονομίας, με συνεισφορά γύρω στο 7% του ΑΕΠ. Συγκεκριμένα, ο Κυπριακός Στόλος παρέμεινε ο 11ος Μεγαλύτερος Στόλος στον κόσμο και 3ος μεγαλύτερος στην Ευρωπαϊκή Ένωση (Ε.Ε.). Η Κύπρος επίσης, θεωρείται το μεγαλύτερο Κέντρο Πλοιοδιαχείρισης στην Ε.Ε. και ανάμεσα στα πρώτα τρία τέτοια κέντρα παγκοσμίως, με περίπου το 4% του παγκόσμιου στόλου και περίπου το 20% των παγκόσμιων δραστηριοτήτων πλοιοδιαχείρισης έναντι τρίτων να ελέγχονται από την Κύπρο.

Μερίδιο Εξαγωγών Υπηρεσιών στο Σύνολο των Εξαγωγών (%)



Κατά το 2018, το μερίδιο των εξαγωγών υπηρεσιών (συμπ. του Τουρισμού) στο σύνολο των εξαγωγών, ήταν γύρω στα 6,1 δισ. ευρώ ενώ ως ποσοστό αυξήθηκε από 58,7% το 1980 στο 84% το 2018.

Η Ναυτιλιακή Βιομηχανία σημείωσε σταθερούς ρυθμούς ανάπτυξης και υπάρχουν απτές προοπτικές για ένα λαμπρό μέλλον, λαμβάνοντας υπόψη τον συνδυασμό του ανεξάρτητου πλέον Υφυπουργείου Ναυτιλίας, το οποίο σε συνεργασία με τη Κυπριακή Ναυτιλιακή Βιομηχανία συνέχισε τις ενέργειες για περεταίρω ενδυνάμωση της Κυπριακής Ναυτιλίας, την επιτυχή ανανέωση του Κυπριακού Ναυτιλιακού Φορολογικού Συστήματος, την πιθανή άρση του Τουρκικού εμπάργκο στα κυπριακά πλοία και την έμφαση της Βιομηχανίας και της Ναυτιλιακής Διοίκησης στον τομέα της 'Γαλάζιας Ανάπτυξης'.

Μέσω σωστών ενεργειών επιτεύχθηκε η ανανέωση του Κυπριακού Ναυτιλιακού Φορολογικού Συστήματος (Φόρος Χωρητικότητας) από την Ευρωπαϊκή Ένωση για ακόμα δέκα χρόνια, αλλά και η επανεκλογή της Κύπρου στον Διεθνή Ναυτιλιακό Οργανισμό, που είναι το αρμόδιο σώμα για το καθορισμό της παγκόσμιας ναυτιλιακής πολιτικής και νομοθεσίας, δίνοντας τη δυνατότητα στην Κύπρο να συνεισφέρει ενεργά στην χάραξη πολιτικής για τη Διεθνή Ναυτιλία, καθώς επίσης και να προωθεί τα συμφέροντα της Κυπριακής Ναυτιλίας σε διεθνές επίπεδο. Το ανανεωμένο Κυπριακό Φορολογικό Σύστημα, καλύπτει πλήρως και με τη πιο σύγχρονη μορφή τους, τις τρεις βασικές ναυτιλιακές δραστηριότητες που προσφέρονται σήμερα στην Παγκόσμια Ναυτιλία, δηλαδή την Πλοιοκτησία, την Πλοιοδιαχείριση και τη Ναύλωση Πλοίων, διατηρώντας την Κύπρο ως ένα από τα σημαντικότερα ναυτιλιακά κέντρα στην Ευρωπαϊκή και Διεθνή Ναυτιλία.

Ταυτόχρονα, η Κυπριακή Ναυτιλιακή Βιομηχανία αναγνωρίζοντας τις συνεχώς αυξανόμενες προκλήσεις και ανταγωνισμό σε διεθνές επίπεδο, προχώρησε σε μια σημαντικότερη για το μέλλον της Βιομηχανίας κίνηση. Το Κυπριακό Ναυτιλιακό Επιμελητήριο και η Κυπριακή Ένωση Πλοιοκτητών, ενέκριναν Πλαίσιο Συμφωνίας Συνένωσης σε επίπεδο Διοικητικού Συμβουλίου, με στόχο τη δημιουργία ενός καινούργιου και ενιαίου οργανισμού, ο οποίος θα εκπροσωπεί δυναμικά την Κυπριακή πλοιοκτητική, πλοιοδιαχειριστική και Ναυτιλιακή Βιομηχανία γενικότερα, στην Κύπρο και διεθνώς, σε όλα τα θέματα ναυτιλιακής πολιτικής, εργασιακών και λειτουργικών θεμάτων. Κοινός στόχος αυτής της Συνένωσης είναι η αποτελεσματική και δυναμική προώθηση κοινών συμφερόντων προς όφελος της Κυπριακής Ναυτιλίας, θέτοντας την σε ετοιμότητα να ανταποκριθεί στις συνεχώς εξελισσόμενες απαιτήσεις της Παγκόσμιας Οικονομίας και του διεθνούς ανταγωνισμού.

ΣΥΜΒΟΥΛΕΥΤΙΚΗ ΕΠΙΤΡΟΠΗ ΚΑΤΑΝΑΛΩΤΩΝ

Η ΟΕΒ ασχολήθηκε και το 2019 με θέματα καταναλωτών μέσω εκπροσώπησης στη Συμβουλευτική Επιτροπή Καταναλωτών που έχει συσταθεί από το Υπουργείο Ενέργειας, Εμπορίου & Βιομηχανίας. Κύρια θέματα που απασχόλησαν την Επιτροπή ήταν οι παραπλανητικές διαφημίσεις που εξαπατούν τον καταναλωτή, η πολιτική αναφορικά με την εγγύηση προϊόντων, καθώς και οι τιμές προϊόντων λιανικού εμπορίου.

ΚΥΠΡΙΑΚΟΣ ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΣ ΠΡΟΩΘΗΣΗΣ ΠΟΙΟΤΗΤΑΣ (ΚΟΠΠ)

Κατά το έτος 2019, η ΟΕΒ εκπροσωπήθηκε σε συνεδρίες του διοικητικού συμβουλίου του Κυπριακού Οργανισμού Προώθησης Ποιότητας, όπου συζητήθηκαν θέματα που αφορούν τους ελέγχους που γίνονται για τον ΚΟΠΠ από το εξωτερικό, τα εργαστήρια δοκιμών συμπεριλαμβανομένων και των κλινικών εργαστηρίων καθώς και τους φορείς πιστοποίησης προϊόντων.

ΕΜΠΟΡΙΟ ΚΑΙ ΕΠΙΧΕΙΡΗΜΑΤΙΚΕΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ

Κατά τη διάρκεια του έτους 2019 η ΟΕΒ πραγματοποίησε διάφορες δραστηριότητες με σκοπό την προώθηση του εμπορίου και των επιχειρηματικών συνεργασιών ως ακολούθως:

- Ανέπτυξε συνεργασίες ανάμεσα στους Συνδέσμους μελών της και των αντίστοιχων Συνδέσμων άλλων χωρών.
- Ώθησε τα μέλη της για συμμετοχή σε εμπορικές εκθέσεις στο εξωτερικό.
- Διοργάνωσε την Έκθεση Εξοικονόμησης Ενέργειας Savenergy, την Έκθεση Τεχνολογιών Νερού Envirotech και την Εκπαιδευτική Έκθεση.
- Πληροφόρησε τα μέλη της σχετικά με τα διάφορα σχέδια χορηγιών που ανακοίνωσε η Κυβέρνηση.
- Ανέπτυξε επαφές και είχε διασυνδέσεις με εμπορικούς συμβούλους της Κύπρου στο εξωτερικό, ξένους επιχειρηματίες, πρέσβεις και δημοσιογράφους με σκοπό την προώθηση και προβολή της χώρας.

ΆΛΛΕΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ ΣΕ ΘΕΜΑΤΑ ΟΙΚΟΝΟΜΙΑΣ ΚΑΙ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ

Η ΟΕΒ με απώτερο στόχο την προώθηση και προβολή των συμφερόντων των μελών της, παρείχε σε σημαντικό αριθμό επιχειρήσεων και οργανισμών πολυδιάστατες υπηρεσίες. Συγκεκριμένα κατά τη διάρκεια του έτους, η ΟΕΒ παρείχε σημαντική βοήθεια σε επιχειρήσεις και εργοδότες μέσα από την ενεργό συμμετοχή στελεχών της σε κρατικές μεικτές Επιτροπές/Συμβούλια όπου αναπτύσσονται και αναλύονται κρίσιμης σημασίας θέματα.

Το προσωπικό της ΟΕΒ αποτελεί καθοριστικό παράγοντα στην ομαλή και παραγωγική λειτουργία των Επαγγελματικών Συνδέσμων, ως ακολούθως:

- Παρείχε ενεργό ρόλο στις εργασίες των Διοικητικών Συμβουλίων των Συνδέσμων, συμβάλλοντας στη χάραξη πολιτικής.
- Προώθησε και υλοποίησε αποφάσεις των Διοικητικών Συμβουλίων και των Συνελεύσεων των Συνδέσμων.
- Διοργάνωσε επιχειρηματικές δραστηριότητες στο εξωτερικό με σκοπό την προώθηση των συμφερόντων των μελών των Συνδέσμων.
- Εκπροσώπησε τους Κύπριους επιχειρηματίες σε ευρωπαϊκές και περιφερειακές οργανώσεις/συνέδρια και ανέδειξε την Κύπρο ως επιχειρηματικό κέντρο με διεθνείς προοπτικές.
- Ετοίμασε υπομνήματα τα οποία υποβλήθηκαν σε Υπουργεία, στη Βουλή των Αντιπροσώπων και άλλους αρμόδιους φορείς.
- Αναβάθμισε το κύρος των επιχειρηματικών Συνδέσμων-μελών της ΟΕΒ.
- Εκπροσώπησε επιχειρηματικούς Συνδέσμους σε Κοινοβουλευτικές Επιτροπές, καθώς και σε άλλες επιτροπές σε Υπουργεία και Ημικρατικούς Οργανισμούς.
- Συμμετείχε σε μεγάλο αριθμό ραδιοφωνικών και τηλεοπτικών εκπομπών για ανάπτυξη και συζήτηση θεμάτων που αφορούν την οικονομία, τις εργασιακές σχέσεις, τις επιχειρήσεις, το ΓΕΣΥ, κ.α.
- Διαδραμάτισε σημαντικό ρόλο με διάφορους τρόπους και μέσα, έτσι ώστε τα μέλη της ΟΕΒ να αξιοποιήσουν τα Εθνικά και Ευρωπαϊκά Σχέδια Χρηματοδοτήσεων για Επιχειρήσεις.
- Πραγματοποίησε συναντήσεις, έδωσε συνεντεύξεις και έγραψε άρθρα, σε μέσα μαζικής ενημέρωσης.

Ενέργεια και Περιβάλλον

ΙΣΤΟΡΙΚΟ ΚΑΙ ΕΞΕΛΙΞΕΙΣ ΣΤΗΝ ΑΓΟΡΑ ΗΛΕΚΤΡΙΣΜΟΥ ΣΤΗΝ ΚΥΠΡΟ

Για περισσότερο από 50 χρόνια, η αγορά ηλεκτρικής ενέργειας στην Κύπρο λειτουργεί σε μονοπωλιακό καθεστώς από τη λειτουργία της καθετοποιημένης Αρχής Ηλεκτρισμού Κύπρου (ΑΗΚ). Από την ίδρυσή της, η ΑΗΚ ήταν ο μόνος υπεύθυνος φορέας για την παραγωγή, τη μεταφορά, τη διανομή και την προμήθεια ηλεκτρικής ενέργειας στους τελικούς καταναλωτές. Το 2003 έγινε το πρώτο βήμα για την μετάβαση σε μια απελευθερωμένη αγορά ηλεκτρικής ενέργειας, όπου ο Διαχειριστής του Συστήματος Μεταφοράς Κύπρου (ΔΣΜ Κύπρου) και η Ρυθμιστική Αρχή Ενέργειας Κύπρου (ΡΑΕΚ) ιδρύθηκαν σύμφωνα με τις σχετικές Οδηγίες της Ευρωπαϊκής Ένωσης. Το Υπουργείο Ενέργειας, Εμπορίου και Βιομηχανίας είναι υπεύθυνο για τη συνολική πολιτική, τη στρατηγική και για τη μεταφορά των Οδηγιών της ΕΕ στην εθνική νομοθεσία.

Από την 1η Ιανουαρίου 2014, όλοι οι καταναλωτές ηλεκτρικής ενέργειας έχουν το δικαίωμα να επιλέξουν τον δικό τους προμηθευτή. Ωστόσο, ο μοναδικός παραγωγός και προμηθευτής που ήταν τότε διαθέσιμος ήταν η ΑΗΚ. Ο πρώτος ανεξάρτητος προμηθευτής είχε λάβει άδεια από την ΡΑΕΚ στις 12 Ιανουαρίου 2018. Από τότε, 13 νέοι προμηθευτές έχουν λάβει άδεια προμήθειας ηλεκτρικής ενέργειας. Όσον αφορά την παραγωγή ηλεκτρικής ενέργειας από συμβατικούς σταθμούς ηλεκτροπαραγωγής, οι αιτήσεις από ενδιαφερόμενους επενδυτές έγιναν το 2004 και έχουν λάβει άδεια το 2005. Ωστόσο, κανένας από τους εν λόγω ανεξάρτητους παραγωγούς ηλεκτρικής ενέργειας με άδεια λειτουργίας δεν προχώρησε στην κατασκευή και λειτουργία των μονάδων, κυρίως λόγω του υψηλού κόστους για την εισαγωγή ορυκτών καυσίμων (ντίζελ ή αργό πετρέλαιο) και λόγω της έλλειψης κατάλληλου μοντέλου αγοράς ηλεκτρικής ενέργειας που θα επέτρεπε τη λειτουργία τους σε μια ελεύθερη αγορά.

Το 2013, η ΡΑΕΚ ανέλαβε μια μελέτη στην οποία παρουσιάστηκαν τρία διαφορετικά μοντέλα (Net Pool, Gross Pool, Διμερείς Συμβάσεις) για την αναδιάρθρωση και αναδιαμόρφωση της αγοράς ηλεκτρικής ενέργειας. Μετά από εμπειρισιακή αξιολόγηση και λαμβάνοντας υπόψη τη βιωσιμότητα, την αποτελεσματικότητα, την ασφάλεια και την εναρμόνιση με τις Οδηγίες της ΕΕ, αποφασίστηκε ότι το μοντέλο «Net Pool» θα ήταν το καταλληλότερο μοντέλο για την μετάβαση σε μια ελεύθερη αγορά ηλεκτρικής ενέργειας στην Κύπρο. Το μοντέλο αυτό εγκρίθηκε με την Κανονιστική Απόφαση 01/2015. Η προθεσμία για την εφαρμογή της, η οποία θα σήμαινε την οριστική και πλήρη ελευθέρωση της αγοράς ηλεκτρικής ενέργειας της Κύπρου, καθορίστηκε η 1^η Ιουλίου 2019. Ωστόσο, προβλήματα που συνδέονται με την εφαρμογή του νέου μοντέλου της αγοράς, και ειδικότερα τα προβλήματα που σχετίζονται με τη λειτουργία του εξειδικευμένου λογισμικού οδηγούν σε νεότερες εκτιμήσεις που κάνουν λόγο για έναρξη προς το τέλος του 2021.

Για την κάλυψη του χρονικού διαστήματος μέχρι την πλήρη εμπορική λειτουργία του νέου μοντέλου αγοράς ηλεκτρισμού, η ΡΑΕΚ εξέδωσε Ρυθμιστική Απόφαση με την οποία η μεταβατική ρύθμιση της αγοράς ηλεκτρισμού τέθηκε σε ισχύ από την 1η Σεπτεμβρίου 2017. Εξέδωσε επίσης Κανονισμούς Μεταβατικής Ρύθμισης της Αγοράς Ηλεκτρισμού και μια σειρά από άλλες σχετικές αποφάσεις. Η λειτουργία αυτών των Κανονισμών είναι αποκλειστική ευθύνη του Διαχειριστή Συστήματος Μεταφοράς Κύπρου (ΔΣΜΚ). Επιγραμματικά, η μεταβατική ρύθμιση στην αγορά ηλεκτρισμού αφορά «Διμερή Συμβόλαια μεταξύ Παραγωγών, Παραγωγών ΑΠΕ και Προμηθευτών». Έχουν τεθεί κατώφλια συμμετοχής για παραγωγούς και προμηθευτές: 50kW για τις μονάδες παραγωγής και μονάδες ΑΠΕ και 10 MW (10 MVA) για προμηθευτές. Σημειώνεται ότι η ΑΗΚ-Παραγωγή και η ΑΗΚ-Προμήθεια δεν συμμετέχουν στην μεταβατική ρύθμιση.

Η μεταβατική ρύθμιση δεν είναι αγορά ηλεκτρισμού αφού δεν καλύπτει βασικές διαδικασίες των αγορών ηλεκτρισμού, ωστόσο αναμένεται να προετοιμάσει την αγορά μέχρι την πλήρη φιλελευθεροποίηση της. Η μεταβατική ρύθμιση, έχει δώσει την αναγκαία ώθηση έτσι ώστε να αρχίσει η αδειοδότηση εναλλακτικών προμηθευτών και έχει δημιουργήσει το κατάλληλο πλαίσιο για να μπορέσουν οι ήδη αδειοδοτημένοι εναλλακτικοί παραγωγοί να δραστηριοποιηθούν στον τομέα του ηλεκτρισμού.

Το Υπουργείο Ενέργειας, είχε εξαγγείλει Σχέδιο Ανανεώσιμων Πηγών Ενέργειας, με τελική κατάληξη στην ανταγωνιστική αγορά ηλεκτρισμού. Το Σχέδιο αποσκοπούσε στην προώθηση της εγκατάστασης συστημάτων που παράγουν ηλεκτρική ενέργεια από ΑΠΕ για εμπορικούς σκοπούς με τελική κατάληξη την ένταξη των έργων αυτών στην ανταγωνιστική αγορά ηλεκτρισμού, με απώτερο στόχο να επιτευχθούν, οι υποχρεωτικοί εθνικοί στόχοι της Κύπρου για μερίδιο των Ανανεώσιμων Πηγών Ενέργειας στην τελική ενεργειακή κατανάλωση, όπως προνοούνται από την Ευρωπαϊκή Οδηγία 2009/28/ΕΚ και την εθνική νομοθεσία. Τελευταία προθεσμία υποβολής αίτησης για ένταξη στο Σχέδιο ήταν στις 30/4/2018.

Σε μια προσπάθεια αύξησης της διείσδυσης των έργων ΑΠΕ και επίτευξης του εθνικού δεσμευτικού στόχου για το 2020, το Υπουργείο Ενέργειας, Εμπορίου & Βιομηχανίας, είχε εξαγγείλει Σχέδιο στήριξης ΑΠΕ σε 2 φάσεις, το οποίο αποσκοπούσε στην προώθηση της εγκατάστασης συστημάτων που παράγουν ηλεκτρική ενέργεια από ΑΠΕ για εμπορικούς σκοπούς με τελική κατάληξη την ένταξη των έργων αυτών στην ανταγωνιστική αγορά ηλεκτρισμού.

Το Σχέδιο Στήριξης (φάση I) ανακοινώθηκε τον Οκτώβριο του 2017 και αφορούσε επενδύσεις συνολικής δυναμικότητας 120MW. Το ενδιαφέρον από επενδυτές ήταν τεράστιο καθώς η συνολική δυναμικότητα των αιτήσεων για επενδύσεις έργων ΑΠΕ ανήλθε στα 395,3 MW. Πιο συγκεκριμένα, οι επενδύσεις για φωτοβολταϊκά συστήματα, συστήματα αιολικής ενέργειας και συστήματα βιομάζας ήταν 376,5MW, 16,5MW και 2,3MW αντίστοιχα. Ωστόσο, τελική έγκριση δόθηκε για εγκατάσταση 101MW φωτοβολταϊκών συστημάτων, 16,5MW συστημάτων αιολικής ενέργειας και 2,3MW συστημάτων βιομάζας, καθώς αυτά τα έργα είχαν αποδειχθεί ώριμα. Οι ενδιαφερόμενοι είχαν το δικαίωμα να επιλέξουν εάν θα πωλούν την παραγόμενη ηλεκτρική ενέργεια σε αδειοδοτημένους προμηθευτές μέσω διμερών συμβολαίων στη μεταβατική «αγορά» ή να αποζημιώνονται στην εκάστοτε τιμή αγοράς από ΑΠΕ (κόστος αποφυγής).

Το Σχέδιο Στήριξης (φάση II) ανακοινώθηκε τον Απρίλιο του 2019 με προθεσμία υποβολής αιτήσεων μέχρι τον Ιούνιο του 2019, με την προσφερόμενη δυναμικότητα στους πιθανούς επενδυτές να φτάνει τα 150MW, ανεξάρτητα από την τεχνολογία ΑΠΕ. Μέχρι το τέλος του Σχεδίου, υποβλήθηκαν αιτήσεις συνολικής δυναμικότητας 350MW, ωστόσο για τελική έγκριση προχώρησαν 260MW φωτοβολταϊκών συστημάτων. Τα έργα αυτά θα πρέπει να ενταχθούν στη μεταβατική ρύθμιση μέσω διμερών συμβολαίων με αδειοδοτημένους προμηθευτές, μέχρι το άνοιγμα της ανταγωνιστικής αγοράς ηλεκτρισμού με ανεξάρτητο προμηθευτή και πρέπει να τεθούν σε εμπορική λειτουργία πριν από την 31^η Δεκεμβρίου 2020.

ΕΘΝΙΚΟΙ ΔΕΣΜΕΥΤΙΚΟΙ ΣΤΟΧΟΙ ΑΠΕ & ΕΞΕ ΓΙΑ ΤΟ 2020

Σύμφωνα με τους εθνικούς δεσμευτικούς στόχους της Κύπρου για το 2020, το 13% της συνολικής τελικής κατανάλωσης ηλεκτρικής ενέργειας στην Κύπρο πρέπει να προέρχεται από ΑΠΕ καθώς και το 10% τις κατανάλωσης στις Οδικές μεταφορές να προέρχεται από ΑΠΕ. Για το 2019, η συνολική τελική κατανάλωση ηλεκτρικής ενέργειας που παράγεται από ΑΠΕ εκτιμάται ότι ήταν στο 9,93%. Η πρόοδος της Κυπριακής Δημοκρατίας σε σχέση με τους στόχους ΑΠΕ 2020 παρουσιάζεται στον πιο κάτω πίνακα (σύμφωνα με στοιχεία της Υπηρεσίας Ενέργειας, ΥΕΕΒ). Η Κύπρος έχει ήδη επιτύχει τον ενδεικτικό στόχο ΑΠΕ στη θέρμανση/ψύξη, αλλά με βάση τα τρέχοντα δεδομένα δεν φαίνεται δυνατόν να επιτευχθεί ο δεσμευτικός στόχος του μεριδίου ΑΠΕ στις Οδικές μεταφορές και ο ενδεικτικός στόχος στις ΑΠΕ ηλεκτροπαραγωγής.

Τομέας	Έτος 2018	Στόχος 2020	
ΑΠΕ-Θέρμανση/Ψύξη	24,60%	23,5%	Ενδεικτικός
ΑΠΕ-Ηλεκτρισμός	9,20%	16%	Ενδεικτικός
ΑΠΕ Οδικές Μεταφορές	2,50%	10%	Δεσμευτικός
Συνολικό μερίδιο ΑΠΕ	9,93%	13%	Δεσμευτικός

Όσον αφορά τους στόχους της εξοικονόμησης ενέργειας, αυτοί παρουσιάζονται στον πιο κάτω πίνακα:

	2017	2020
Ενδεικτικός στόχος για πρωτογενή κατανάλωση ενέργειας (Mtoe)	2,5	2,2
Υποχρεωτικός στόχος για σωρευτική εξοικονόμηση ενέργειας κατά την τελική χρήση την περίοδο 2014-2020 (toe)	68.978	241.588

Τα τελευταία χρόνια, το Υπουργείο Ενέργειας, Εμπορίου και Βιομηχανίας, προκειμένου να επιτύχει τους εθνικούς δεσμευτικούς στόχους του 2020, άρχισε να παρέχει διάφορα Σχέδια στήριξης και χορηγιών για επενδύσεις στις ΑΠΕ και ΕΞΕ. Τα περισσότερα από αυτά τα Σχέδια χρηματοδοτούνται από το Ειδικό Ταμείο ΑΠΕ & ΕΞΕ. Σημειώνεται ότι το Ειδικό Ταμείο ΑΠΕ & ΕΞΕ δημιουργήθηκε από το 2003 με σκοπό να υποστηρίξει τις επενδύσεις ΑΠΕ και εξοικονόμηση ενέργειας / ενεργειακής απόδοσης στην Κύπρο. Τα έσοδα αυτού του Ταμείου προέρχονται κυρίως, από την επιβολή τέλους κατανάλωσης ηλεκτρικής ενέργειας στους τελικούς καταναλωτές.

Από την 1^η Ιανουαρίου 2017 (ΚΔΠ 375/2010) το τέλος κατανάλωσης ήταν στο € 0,01 ανά μονάδα ενέργειας που καταναλώνεται (ανά kWh). Σύμφωνα με πρόσφατη δευτερογενή νομοθεσία, το τέλος κατανάλωσης για το 2020 θα μειωθεί στο €0,005 ανά kWh.

Τα Σχέδια Στήριξης/χορηγιών για ΑΠΕ, τα οποία ήταν σε ισχύ κατά το 2019 αφορούσαν:

- Καθεστώς στήριξης Net Metering για ιδιοκτήτες νοικοκυριών και ΜΜΕ. Επιτρέπεται η εγκατάσταση συστημάτων που δεν υπερβαίνουν τα 10 kW.
- Καθεστώς στήριξης Net Billing για επιχειρήσεις. Επιτρέπεται η εγκατάσταση συστημάτων μεταξύ 10kW και 10 MW.
- Αυτόνομα Φωτοβολταϊκά συστήματα, μη ενωμένα με το ηλεκτρικό δίκτυο και αφορά όλους τους καταναλωτές.
- Καθεστώς στήριξης Net-Billing για επιχειρήσεις για εγκατάσταση μονάδων Συμπαράγωγής Ηλεκτρισμού Θερμότητας Υψηλής Απόδοσης (ΣΗΘΥΑ).
- Σχέδιο Χορηγιών για εγκατάσταση φωτοβολταϊκού συστήματος με τη μέθοδο Net-metering για οικιακούς καταναλωτές
- Σχέδιο Χορηγιών για Εγκατάσταση ή Αντικατάσταση Ηλιακών Συστημάτων Παραγωγής ΖΝΧ για οικιακούς καταναλωτές

Τα Σχέδια χορηγιών για ΕΞΕ, τα οποία ήταν σε ισχύ κατά το 2019 αφορούσαν:

- Σχέδιο Χορηγιών ενεργειακών ελέγχων σε ΜΜΕ
- Σχέδιο Χορηγιών θερμομόνωσης οροφών για κατοικίες
- Σχέδιο Χορηγιών για συνδυασμό θερμομόνωσης οροφής και εγκατάστασης φωτοβολταϊκού συστήματος για κατοικίες

ΥΠΟΧΡΕΩΣΗ ΓΙΑ ΔΙΕΝΕΡΓΕΙΑ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΟΥ ΕΛΕΓΧΟΥ ΑΠΟ ΜΕΓΑΛΕΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΙΣ

- Τα θέματα ενεργειακών ελέγχων στην Κύπρο ρυθμίζονται μέσω των περί Προώθησης της Ενεργειακής Απόδοσης Νόμων του 2009 μέχρι 2015 και σχετικών δευτερογενών νομοθετημάτων.
- Οι επιχειρήσεις που δεν εμπίπτουν στις ΜΜΕ θα έπρεπε μέχρι τις 5 Δεκεμβρίου 2015 να είχαν υποβληθεί σε ενεργειακό έλεγχο και ακολούθως κάθε τέσσερα χρόνια.
- Οι επιχειρήσεις που δεν εμπίπτουν στις ΜΜΕ οι οποίες εφαρμόζουν σύστημα ενεργειακής ή περιβαλλοντικής διαχείρισης πιστοποιημένο από ανεξάρτητο φορέα (ISO 50001, EMAS), μπορούν να εξαιρούνται από τις απαιτήσεις της πιο πάνω υποχρέωσης, νοουμένου ότι το εφαρμοζόμενο σύστημα περιλαμβάνει ενεργειακό έλεγχο.
- Ο ενεργειακός έλεγχος αφορά τις κτιριακές εγκαταστάσεις και το στόλο οχημάτων.
- Οι ενεργειακοί έλεγχοι διενεργούνται μόνο από αδειούχους ενεργειακούς ελεγκτές εγγεγραμμένους στο Μητρώο
- Προνοούνται διοικητικά πρόστιμα για μη συμμόρφωση μέχρι 30.000 ευρώ.

ΕΘΝΙΚΟΙ ΣΤΟΧΟΙ ΕΕ / ΑΠΕ ΓΙΑ ΤΟ 2030 ΣΤΑ ΠΛΑΙΣΙΑ ΤΟΥ ΕΘΝΙΚΟΥ ΣΧΕΔΙΟΥ ΔΡΑΣΗΣ ΓΙΑ ΤΗΝ ΕΝΕΡΓΕΙΑ ΚΑΙ ΤΟ ΚΛΙΜΑ

Στις 24 Δεκεμβρίου 2018 τέθηκε σε ισχύ ο Κανονισμός για τη Διακυβέρνηση της Ενεργειακής Ένωσης και τις δράσεις για το κλίμα. Ο εν λόγω Κανονισμός υπογραμμίζει τη σημασία της επίτευξης των στόχων της ΕΕ για το 2030 σχετικά με την ενέργεια και το κλίμα και τον τρόπο με τον οποίο θα συνεργαστούν τα Κράτη Μέλη και η Επιτροπή για την επίτευξη των στόχων της Ενεργειακής Ένωσης. Για να επιτευχθούν οι στόχοι αυτοί, κάθε Κράτος Μέλος υποχρεώθηκε να υποβάλει ένα ολοκληρωμένο Εθνικό Σχέδιο Δράσης για την Ενέργεια και το Κλίμα (ΕΣΔΕΚ), το οποίο θα καλύπτει τη δεκαετή περίοδο 2021 με 2030. Το Σχέδιο Δράσης κάθε Κράτους Μέλους θα έπρεπε να υποβληθεί μέχρι το τέλος του 2019. Το πρώτο προσχέδιο του Σχεδίου Δράσης της Κύπρου για την Ενέργεια και το Κλίμα εγκρίθηκε από το Υπουργικό Συμβούλιο και στη συνέχεια υποβλήθηκε στην Ευρωπαϊκή Επιτροπή στις 23.01.2019, για το οποίο παραλήφθηκαν τα σχόλια της Ευρωπαϊκής Επιτροπής τον Ιούνιο 2019. Το τελικό Σχέδιο Δράσης βρισκόταν σε διαβούλευση, όπου η ΟΕΒ υπόβαλε εμπεριστατωμένα σχόλια και εισηγήσεις.

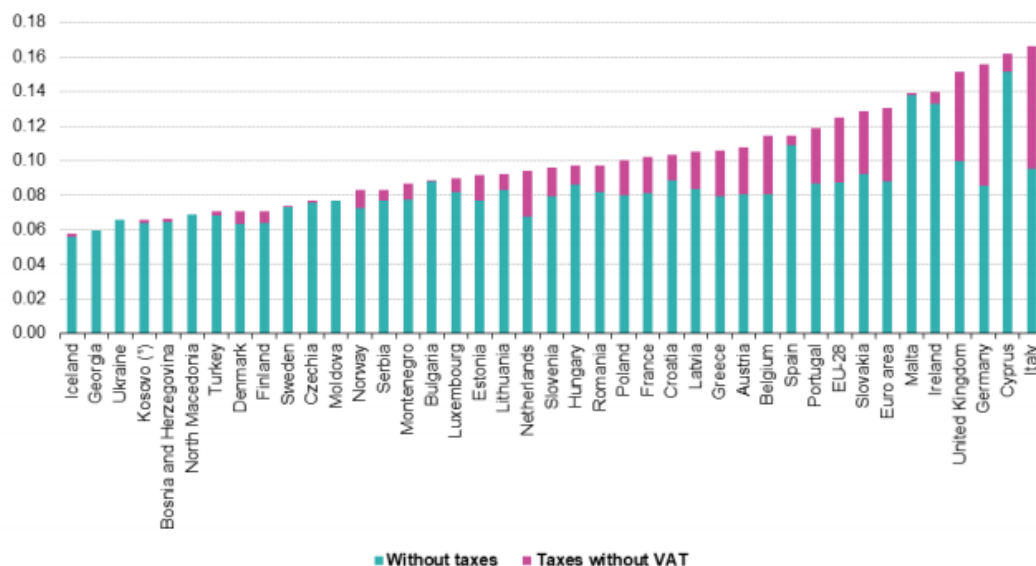
Δευτερογενής και Τριτογενής τομέας (2017)...Με μία ματιά



ΚΟΣΤΟΣ ΤΟΥ ΗΛΕΚΤΡΙΣΜΟΥ ΣΤΗΝ ΚΥΠΡΟ

Το κόστος του ηλεκτρισμού στην Κύπρο, όπως δείχνουν οι στατιστικές, συγκαταλέγεται μεταξύ των πιο ψηλών στην Ευρώπη και ψηλότερο από όλες τις γειτονίζουσες χώρες, όπως φαίνεται και στο πιο κάτω Γράφημα.

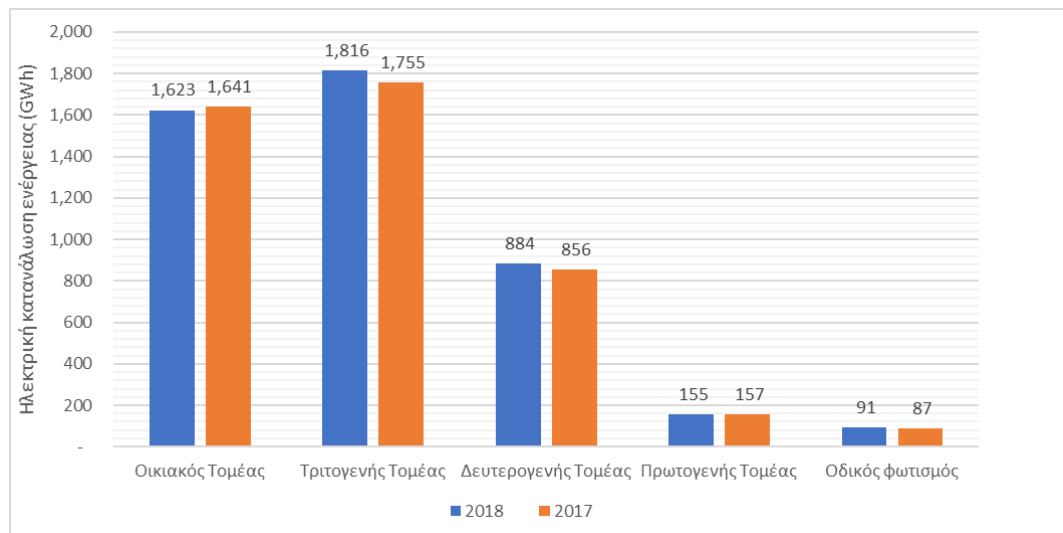
Electricity prices for non-household consumers, first half 2019
(EUR per kWh)



Γράφημα: Συγκριτικό κόστος ηλεκτρικής ενέργειας σε κράτη μέλη και γειτονικές χώρες για μη-οικιακούς καταναλωτές (Eurostat, 2019)

Σύμφωνα με τη Eurostat το κόστος ηλεκτρισμού στην Κύπρο για μη-οικιακούς καταναλωτές κατά το πρώτο εξάμηνο του 2019 ήταν το δεύτερο ψηλότερο στην Ευρώπη. Επίσης, ήταν διπλάσιο σε σύγκριση με γειτνιάζουσες χώρες.

Όσον αφορά την κατανάλωση ηλεκτρικής ενέργειας στην Κύπρο, σύμφωνα με στοιχεία της ΑΗΚ, φαίνεται ότι το 2018, υπήρξε αύξηση στην κατανάλωση ηλεκτρικής ενέργειας, στον δευτερογενή και τριτογενή τομέα.



Γράφημα: Κατανάλωση ηλεκτρικής ενέργειας στην Κύπρο ανά κλάδο οικονομικής δραστηριότητας (2018 και 2017)

ΔΗΜΙΟΥΡΓΙΑ ΤΑΜΕΙΟΥ ΧΑΡΤΟΦΥΛΑΚΙΟΥ ΣΤΗΝ ΚΥΠΡΟ ΓΙΑ ΤΗΝ ΥΠΟΣΤΗΡΙΞΗ ΕΠΕΝΔΥΣΕΩΝ ΑΠΕ & ΕΞΕ

Μετά από απόφαση του Υπουργικού Συμβουλίου, εγκρίθηκε η σύσταση ενός Ταμείου Χαρτοφυλακίου (Fund of Funds), για εφαρμογή δανειοδοτικού χρηματοδοτικού εργαλείου στους τομείς της ενεργειακής απόδοσης και ανανεώσιμων πηγών ενέργειας, το οποίο θα απευθύνεται σε μικρομεσαίες επιχειρήσεις, δημόσιους φορείς και νοικοκυριά.

Στόχος του χρηματοδοτικού εργαλείου είναι η παροχή ευνοϊκών όρων χρηματοδότησης για την υλοποίηση έργων με έμφαση στην ενεργειακή αναβάθμιση και την εξοικονόμηση ενέργειας καθώς και στην ενίσχυση των ΜΜΕ. Η Ευρωπαϊκή Τράπεζα Επενδύσεων θα αναλάβει τη διαχείριση του Ταμείου, η οποία θα προχωρήσει σε πρόσκληση εκδήλωσης ενδιαφέροντος για την επιλογή των Ενδιάμεσων Χρηματοπιστωτικών Οργανισμών (Κυπριακές Τράπεζες), μέσω των οποίων θα παραχωρηθούν τα χρηματοδοτικά προϊόντα. Στο πλαίσιο των χρηματοδοτικών μέσων που θα υποστηριχθούν από το Ταμείο, θα διατεθούν κεφάλαια στους τελικούς δικαιούχους με τη μορφή δανείων ή / και άλλων χρηματοπιστωτικών προϊόντων για την επίτευξη των στόχων του.

Το Fund of Funds θα συγχρηματοδοτηθεί από την ΓΔ ΕΠΣΑ με 40 εκ. ευρώ, την Ευρωπαϊκή Τράπεζα Επενδύσεων επίσης με 40 εκ. ευρώ και από τοπικές τράπεζες με 40 εκ. ευρώ.

- Χρήση Χρηματοδοτικών Εργαλείων στα πλαίσια των Ευρωπαϊκών Ταμείων Διαρθρωτικών και Επενδυτικών ταμείων
- Στους τομείς των Μικρών και Μεσαίων Επιχειρήσεων (ΜΜΕ) και της Ενεργειακής Απόδοσης / Ανανεώσιμων Πηγών Ενέργειας
- Σύσταση Ταμείου Χαρτοφυλακίου.
- Παροχή ευνοϊκών συνθηκών χρηματοδότησης στον ιδιωτικό και δημόσιο τομέα για την υλοποίηση μικρών και μεσαίων έργων με επίκεντρο την αύξηση των εγκαταστάσεων ενεργειακής απόδοσης / τεχνολογίας ΑΠΕ στις Μικρές Επιχειρήσεις (ΜΜΕ).

- Στο πλαίσιο των χρηματοδοτικών μέσων που θα υποστηριχθούν από το Ταμείο, θα διατεθούν κεφάλαια στους τελικούς δικαιούχους με τη μορφή δανείων ή / και άλλων χρηματοπιστωτικών προϊόντων για την επίτευξη των στόχων του.
- Η ΕΤΕπ, η οποία θα διαχειρίζεται το Ταμείο, θα προκηρύξει πρόσκληση εκδήλωσης ενδιαφέροντος για την επιλογή Χρηματοπιστωτικών Διαμεσολαβητών (Κυπριακές Τράπεζες) μέσω των οποίων θα χορηγηθούν τα προαναφερθέντα προϊόντα. Επομένως, η οριστική διάρθρωση των χρηματοπιστωτικών μέσων θα καθοριστεί κατά τη διαδικασία πρόσκλησης για εκδήλωση ενδιαφέροντος για την επιλογή των Τραπεζών.
- ΕΤΕπ – 40 εκατομμύρια ευρώ
- ΕΤΠΑ – 40 εκατομμύρια ευρώ
- Κυπριακές τράπεζες – 40 εκατομμύρια ευρώ

ΑΓΟΡΑ ΦΥΣΙΚΟΥ ΑΕΡΙΟΥ ΣΤΗΝ ΚΥΠΡΟ

Σύμφωνα με Ρυθμιστική απόφαση της ΡΑΕΚ η αγορά φυσικού αερίου στην Κύπρο κηρύχθηκε αναδυόμενη για 10 χρόνια. Οι σχεδιασμοί του Κράτους αφορούν την εισαγωγή υγροποιημένου φυσικού αερίου (LNG) και κατασκευή πλωτής μονάδας FSRU, για την ηλεκτροπαραγωγή.

Σημειώνεται ότι η ΔΕΦΑ είναι η μοναδική οντότητα που μπορεί να προμηθεύει φυσικό αέριο στην Κύπρο (LNG). Ως εκ τούτου, η ΔΕΦΑ προκήρυξε διαγωνισμό για εισαγωγή υγροποιημένου φυσικού αερίου έως τον Ιανουάριο του 2020. Ο διαγωνισμός που εκδόθηκε για λογαριασμό της Εταιρείας Υποδομών Φυσικού Αερίου (ΕΥΦΑ) για την κατασκευή των απαραίτητων υποδομών έχει ολοκληρωθεί με επιτυχία. Το κόστος κατασκευής των υποδομών αναμένεται να ανέλθει στα 250 εκατ. ευρώ. Ο τερματικός σταθμός υγροποιημένου φυσικού αερίου θα ολοκληρωθεί το 2020 και έχει εξασφαλίσει χρηματοδότηση 40% ή έως 101 εκατ. ευρώ, ως επιχορήγηση από την ΕΕ στο πλαίσιο των χρηματοδοτικών μέσων της Διευκόλυνσης «Συνδέοντας την Ευρώπη» (CEF).



Το κόστος της ηλεκτρικής ενέργειας συνιστά μεγάλο μέρος του λειτουργικού κόστους κάθε επιχείρησης και η ΟΕΒ παρακολουθεί τις εξελίξεις. Η μείωση του κόστους ηλεκτρικής ενέργειας θα συμβάλει στη μείωση του κόστους αυτού καθιστώντας τις κυπριακές επιχειρήσεις βιώσιμες και ανταγωνιστικές.

ΚΛΕΙΣΙΜΟ ΑΝΕΞΕΛΕΓΚΤΩΝ ΧΩΡΩΝ ΤΑΦΗΣ ΑΠΟΒΛΗΤΩΝ ΣΤΟ ΒΑΤΙ ΚΑΙ ΣΤΟΝ ΚΟΤΣΙΑΤΗ

Οι ανεξέλεγκτοι χώροι ταφής αποβλήτων Βατί και Κοτσιατή έκλεισαν οριστικά στις 28 Φεβρουαρίου 2019.

Το οριστικό κλείσιμο των χώρων αυτών αποτελεί υποχρέωση της Κυπριακής Δημοκρατίας στα πλαίσια της εφαρμογής του ευρωπαϊκού κεκτημένου για τη διαχείριση των αποβλήτων.

- Η τοποθέτηση ανάμεικτων στερεών αποβλήτων, δηλαδή ογκωδών αντικειμένων, κλαδεμάτων, κλπ. σε μεγάλους κάδους (skip), θα κοστολογείται πλέον υψηλότερα, δεδομένου ότι τα απόβλητα θα οδηγούνται σε μονάδες κατάλληλης διαχείρισης, οι οποίες απαιτούν επιπλέον κόστος.
- Για τα ογκώδη απόβλητα και κλαδέματα οι πολίτες προτρέπονται να χρησιμοποιούν τα Πράσινα Σημεία που υπάρχουν στους Δήμους, η χρήση των οποίων παρέχεται δωρεάν ή με συμβολικό κόστος.
- Επίσης, η παραλαβή υγρών αποβλήτων στις δεξαμενές στο Βατί τερματίζεται. Αναμένεται η λειτουργία νέου σταθμού επεξεργασίας αποβλήτων από το ΤΑΥ. Όσες βιομηχανίες δεν είναι συνδεδεμένες με το αποχετευτικό σύστημα θα μπορούν να μεταφέρουν τα υγρά τους απόβλητα, μέσω αδειούχων διαχειριστών αποβλήτων αφού εξασφαλιστεί σχετική άδεια διάθεσης των αποβλήτων τους από το ΤΑΥ.

ΚΥΚΛΙΚΗ ΟΙΚΟΝΟΜΙΑ

Μία από τις μεγαλύτερες προκλήσεις που έχει να αντιμετωπίσει η οικονομία την επόμενη δεκαετία είναι η μετάβαση στην κυκλική οικονομία.

Μελέτες αποδεικνύουν ότι η κυκλική οικονομία, θα επιτρέψει στην Ευρώπη να αυξήσει την παραγωγικότητα των πόρων έως και 3% ετησίως. Αυτό θα αποφέρει οφέλη στις οικονομίες της Ευρώπης από την εξοικονόμηση πρωτογενών πόρων, ύψους περίπου 0,6 τρισεκατομμυρίων ευρώ ετησίως έως το 2030. Επιπλέον, θα μπορούσε να δημιουργήσει 1,2 τρισεκατομμύρια ευρώ σε οφέλη που δεν σχετίζονται με την άμεση εξοικονόμηση πόρων, φέρνοντας τα ετήσια συνολικά οφέλη σε περίπου 1,8 τρισεκατομμύρια ευρώ σε σύγκριση με την σημερινή κατάσταση. Η ΟΕΒ έχει ετοιμάσει εμπειρισταωμένη και πλήρως τεκμηριωμένη πρόταση με 7 εισηγήσεις για την προώθηση της κυκλικής οικονομίας, την οποία υπέβαλε στον Υπουργό Γεωργίας, Αγροτικής Ανάπτυξης & Περιβάλλοντος, τον Μάρτιο του 2019. Οι εισηγήσεις επιγραμματικά είναι οι ακόλουθες:

1. Δημιουργία Φόρουμ για την κυκλική οικονομία.
2. Δημιουργία διαδικτυακής πλατφόρμας ανταλλαγής πόρων, που θα δώσει την ευκαιρία στις επιχειρήσεις να εκμεταλλευτούν αποδοτικότερα τις πλεονάζουσες παραγωγικές τους δυνατότητες.
3. Υιοθέτηση εθνικού προτύπου CY BS 8001:2017 ή/και ανάπτυξη προδιαγραφής για την κυκλική οικονομία.
4. Δημιουργία στοχευμένων κατευθυντήριων γραμμών για επιλεγμένους κλάδους οικονομικής δραστηριότητας, σημαντικούς για την Κύπρο.
5. Σεμινάρια ανάπτυξης δεξιοτήτων για την κυκλική οικονομία.
6. Προώθηση καλών πρακτικών/Πλατφόρμα κυκλικής οικονομίας.
7. Σχέδιο χορηγιών για τις επιχειρήσεις που επαληθεύονται για τις αρχές της κυκλικής οικονομίας.

Επίσης, η Ομοσπονδία Εργοδοτών και Βιομηχάνων (ΟΕΒ) και η Αντιπροσωπεία της Ευρωπαϊκής Επιτροπής στην Κύπρο ανέπτυξαν μία πρωτοβουλία για τη δημιουργία και λειτουργία **διαδικτυακής πλατφόρμας για την κυκλική οικονομία**. Στόχος της πλατφόρμας κυκλικής οικονομίας (<http://cypruscircular.oeb.org.cy/>) είναι η συγκέντρωση και προβολή καλών πρακτικών από κυπριακές επιχειρήσεις και άλλους οργανισμούς που διευκολύνουν τη μετάβαση προς μια κυκλική οικονομία, με σκοπό την ενημέρωση και ευαισθητοποίηση επιχειρήσεων, οργανισμών αλλά και κάθε ενδιαφερόμενου για την κυκλική οικονομία, την εξοικονόμηση φυσικών πόρων και την προστασία του πλανήτη. Όσες επιχειρήσεις, βιομηχανίες, οργανισμοί, τοπικές αρχές, δημόσιες υπηρεσίες και άλλοι φορείς υλοποιούν δράσεις και πρακτικές που συνεισφέρουν στο «**κλείσιμο του κύκλου**», μπορούν να τις μοιραστούν με κάθε ενδιαφερόμενο μέσω της πλατφόρμας.

Είναι μια πρωτότυπη για τα δεδομένα της Κύπρου πλατφόρμα, η οποία ενισχύει την προβολή των επιχειρήσεων που μεταβαίνουν σε μια ισχυρότερη και κυκλική οικονομία. Η πρωτοβουλία αυτή έχει επίσης καταχωρηθεί σε ευρωπαϊκό επίπεδο European Circular Economy Stakeholder Platform.

Εργασιακές Σχέσεις και Κοινωνική Πολιτική

ΕΙΣΑΓΩΓΗ

Το 2019 αποτέλεσε σημαντικό έτος για τις εργασιακές σχέσεις και την κοινωνική πολιτική. Παρά την σταθεροποίηση και την σταδιακή ανάκαμψη της οικονομίας, οι εξελίξεις στον τομέα των εργασιακών σχέσεων και της κοινωνικής πολιτικής συνέχισαν να καθορίζονται σε μεγάλο βαθμό από τις επιπτώσεις της οικονομικής κρίσης επί των επιχειρήσεων αλλά και από τις παθογένειες της κυπριακής οικονομίας.

Η σωστή διαχείριση των επιπτώσεων της κρίσης, ειδικά σε σχέση με τη σταθεροποίηση και σταδιακή αποκατάσταση της αξιοπιστίας του κυπριακού τραπεζικού συστήματος, ήταν αποτέλεσμα της τεράστιας προσπάθειας που κατέβαλαν όλες οι παραγωγικές δυνάμεις του τόπου. Κυριότερο χαρακτηριστικό του έτους αποτέλεσε η συνέχιση των προβλημάτων σε σχέση με την αναδιάρθρωση των χρεών και τη μείωση του υψηλού κόστους δανεισμού των Κυπριακών επιχειρήσεων.

Παρόλα αυτά, η σταθερότητα και η σταδιακή ανάκαμψη της οικονομίας συνεχίστηκε και κατά το 2019. Χαρακτηριστική είναι η αύξηση του ρυθμού ανάπτυξης του Ακαθάριστου Εγχώριου Προϊόντος (ΑΕΠ) η οποία ανήλθε στο 3,4% (3,9%: 2018) ενώ ο ρυθμός του πληθωρισμού διαμορφώθηκε στο 0,3 (1,4%: 2018).

Η ανεργία παρουσίασε σημαντική μείωση με το ποσοστό να περιορίζεται στο 7,5% για το έτος (8,4%: 2018). Παράλληλα, το πρόβλημα εξεύρεσης ημεδαπού προσωπικού ή/και Κοινοτικών εργαζόμενων εντάθηκε, δημιουργώντας προβλήματα σε επιχειρήσεις συγκεκριμένων κλάδων οικονομικής δραστηριότητας (γεωργία, κτηνοτροφία, ξενοδοχεία / εστιατόρια, μεταποίηση, Forex, εμπόριο).

Οι παραστάσεις και διαβήματα της ΟΕΒ προς το Υπουργείο Εργασίας είχαν ως αποτέλεσμα την αναθεώρηση και έκδοση νέων Διαταγμάτων, διευρύνοντας τους τομείς οικονομικής δραστηριότητας και των επαγγελματιών / ειδικοτήτων απασχόλησης αιτητών ασύλου και αλλοδαπών φοιτητών από τρίτες χώρες, ως μέτρο που θα συμβάλει στην απάμβλυνση των προβλημάτων που αντιμετωπίζει σημαντικός αριθμός επιχειρήσεων και που αποδεδειγμένα αδυνατεί να εξεύρει ημεδαπό προσωπικό ή/και Κοινοτικούς εργαζόμενους για κάλυψη συγκεκριμένων θέσεων εργασίας. Παραμένει σε εκκρεμότητα ο εκσυγχρονισμός της Στρατηγικής Απασχόλησης Αλλοδαπών Τρίτων Χωρών για περαιτέρω ενίσχυση των επιχειρήσεων και απάμβλυνση του προβλήματος.

Το δημόσιο χρέος ανήλθε σε 107,2% επί του ΑΕΠ κατά το 3ο τρίμηνο του 2019, (110,9% επί του ΑΕΠ κατά το 3ο τρίμηνο του 2018), ενώ το ύψος των μη εξυπηρετούμενων δανείων συνέχισε να περιορίζει την διοχέτευση ρευστότητας στην αγορά.

Τον Ιανουάριο του 2019, καταβλήθηκε μισθολογική αύξηση λόγω της Αυτόματης Τιμαριθμικής Αναπροσαρμογής (ΑΤΑ) στον ιδιωτικό τομέα (εκεί και όπου εφαρμόζεται ο θεσμός της ΑΤΑ), με το νέο σύστημα υπολογισμού και καταβολής που συμφωνήθηκε σε ανώτατο επίπεδο κατά το 2017. Το ποσοστό αύξησης της ΑΤΑ για το 2019 ανήλθε σε 0,76% επί των νέων μισθών (σύνολο 1,04%).

Το εργοδοτικό κόστος κατά το 2019 αυξήθηκε περαιτέρω, κατά τρόπο ανελαστικό και οριζόντιο, με την αύξηση των εισφορών στο Ταμείο Κοινωνικών Ασφαλίσεων (ΤΚΑ) από 1/1/2019 κατά 0,5% για Εργοδότες και μισθωτούς (από 7,8% σε 8,3%) και την έναρξη των εισφορών στο ΓεΣΥ από 1/3/2019 ύψους 1,85% για Εργοδότες και 1,70% για τους μισθωτούς.

Παρά το γεγονός ότι αρκετές επιχειρήσεις παραμένουν σε δύσκολη οικονομική θέση, οι επιδιώξεις των συντεχνιών για αποκατάσταση των μισθών και παρεμφερών ωφελημάτων που είχαν μειωθεί κατόπιν συμφωνιών ως μέτρο στήριξης των επιχειρήσεων και συγκράτησης των θέσεων εργασίας, οδήγησαν την ΟΕΒ στην διαμόρφωση στρατηγικής με στόχο την στήριξη και υποβοήθηση των επιχειρήσεων για διασφάλιση της βιωσιμότητάς τους.

Σε αυτό το πλαίσιο συμφωνήθηκε, εκεί και όπου ήταν εφικτό, η σταδιακή αποκατάσταση των μισθών και ωφελημάτων που είχαν μειωθεί κατά τη διάρκεια της βαθιάς οικονομικής κρίσης. Περαιτέρω, η ΟΕΒ κλήθηκε να διαχειριστεί τις υπερβολικά ψηλές απαιτήσεις των συντεχνιών σε χώρους εργασίας που δεν έγιναν μειώσεις στη διάρκεια της κρίσης.

Η ΟΕΒ, μέσα από μια ολοκληρωμένη προσέγγιση κατέθεσε αριθμό υλοποιήσιμων εισηγήσεων για εκσυγχρονισμό του κράτους και στήριξη των επί μέρους τομέων της οικονομίας. Επιπροσθέτως, υποστήριξε σθεναρά την προσπάθεια μεταρρύθμισης της δημόσιας υπηρεσίας, την ελευθεροποίηση του ωραρίου λειτουργίας των καταστημάτων για ενίσχυση του λιανικού εμπορίου, την ανάθεση εργασιών από το Δημόσιο στον ιδιωτικό τομέα για τόνωση της οικονομίας, την παροχή κινήτρων για αξιοποίηση των ανανεώσιμων πηγών ενέργειας, την στήριξη της έρευνας και καινοτομίας, την προσέλκυση ξένων επενδυτών και την εξωστρέφεια.

Η απόφαση του Διοικητικού Δικαστηρίου τον Μάρτιο του 2019 που έκρινε ως αντισυνταγματικές τις νομοθεσίες που ψηφίστηκαν κατά την διάρκεια της οικονομικής κρίσης για αποκοπές σε μισθούς και συντάξεις των υπαλλήλων και συνταξιούχων του ευρύτερου δημόσιου τομέα, προκάλεσαν την έντονη αντίδραση της ΟΕΒ, η οποία σε ανακοίνωση της έκανε λόγο για την επισφράγιση της πλήρους διάκρισης ανάμεσα σε ιδιωτικό και δημόσιο τομέα, ενώ σημείωσε πως μια τέτοια εξέλιξη θα ανατρέψει τα δημόσια οικονομικά. Σημειώνεται ότι η Κυβέρνηση άσκησε έφεση στην απόφαση του Διοικητικού Δικαστηρίου και εντός του 2020 αναμένεται η απόφαση του Ανώτατου Δικαστηρίου.

Το 2019, προχώρησαν μελέτες που ζήτησε από την ΕΕ και το ILO η Πολιτεία για εισαγωγή εθνικού κατώτατου μισθού και παράλληλα κατατέθηκε τροποποιητικό νομοσχέδιο για τις δραστηριότητες και την εποπτεία των ιδρυμάτων επαγγελματικών συνταξιοδοτικών παροχών, το οποίο περιλάμβανε πρόνοιες που προκάλεσαν και πάλι τις έντονες αντιδράσεις της ΟΕΒ.

Η συζήτηση επί των δυο θεμάτων μεγάλης σημασίας για τον Εργοδοτικό κόσμο, θα συνεχιστεί εντός του 2020.

ΕΡΓΑΤΙΚΑ ΑΙΤΗΜΑΤΑ ΚΑΙ ΣΥΛΛΟΓΙΚΕΣ ΔΙΑΠΡΑΓΜΑΤΕΥΣΕΙΣ

Ο διαπραγματευτικός κύκλος του 2019 αφορούσε την ανανέωση των συλλογικών συμβάσεων εργασίας αριθμού μεμονωμένων επιχειρήσεων αλλά και τριών σημαντικών κλάδων. Συγκεκριμένα, κατά το 2018 είχαν λήξει οι κλαδικές συμβάσεις ή / και «Ειδικές Συμφωνίες» των Πλοιοκτητών, των Βιομηχάνων Επίπλου και Ξυλουργικών, των Βιομηχανιών Μωσαϊκών & Μαρμάρων και των Ξενοδοχείων.

Σε εκκρεμότητα εξακολουθούσε να βρίσκεται και η σύμβαση των Μεταλλουργών που έληξε στις 31/12/2012. Επισημαίνεται ότι οι επιχειρήσεις που δραστηριοποιούνται στον εν λόγω κλάδο έχουν διαπραγματευτεί με τις συντεχνίες και έχουν προβεί σε διευθετήσεις για μείωση του εργατικού κόστους σε επίπεδο επιχείρησης. Για το λόγο αυτό, ο Σύνδεσμος αποφάσισε να μην προχωρήσει με την ανανέωση της Συλλογικής Σύμβασης σε κλαδικό επίπεδο, με συνεπακόλουθο οι συντεχνίες να προσεγγίζουν μεμονωμένες επιχειρήσεις με σκοπό την συνομολόγηση εταιρικών Συμβάσεων.



Το 2019 καταβλήθηκε προσπάθεια για συνομολόγηση νέας Συλλογικής Σύμβασης μεταξύ του Συνδέσμου Εργοληπτών Μηχανολογικών & Ηλεκτρολογικών Έργων Κύπρου (ΣΕΜΗΕΚ) και των συντεχνιών ΣΕΚ και ΠΕΟ. Τα υπερβολικά υψηλά αιτήματα και η αδιάλλακτη στάση των συντεχνιών κατά τις διαπραγματεύσεις, είχαν ως αποτέλεσμα την κήρυξη αδιεξόδου από την μεσολαβητική υπηρεσία του Υπ. Εργασίας. Η διαπραγμάτευση θα συνεχιστεί κατά το 2020 μεταξύ μεμονωμένων επιχειρήσεων του κλάδου και των συντεχνιών.

Παρά την σταθεροποίηση της οικονομίας και την σταδιακή μείωση της ανεργίας, η διαπραγμάτευση επηρεάστηκε από τις επιπτώσεις της οικονομικής κρίσης επί των επιχειρήσεων αλλά και επί της απασχόλησης.

Οι συντεχνίες αξίωσαν κατά προτεραιότητα συνέχιση της αποκατάστασης των μισθών και παρεμφερών ωφελημάτων που μειώθηκαν κατόπιν συμφωνιών κατά τα προηγούμενα έτη. Στους κλάδους ή/και επιχειρήσεις που είχαν αποκατασταθεί οι αποκοπές κατά την ανανέωση της προηγούμενης Συλλογικής Σύμβασης, αξίωσαν αυξήσεις σε μισθούς και παρεμφερά ωφελήματα.

Κατά το 2019 η εργατική ειρήνη δεν διασαλεύτηκε ένεκα αποτυχίας για ανανέωση των συλλογικών συμβάσεων, με εξαίρεση τις πιο κάτω περιπτώσεις:

- (α) Στο λιμάνι Λεμεσού, πραγματοποιήθηκαν απεργίες κατά παράβαση του Κώδικα Βιομηχανικών Σχέσεων, μετά την υπογραφή της πρώτης Συλλογικής Σύμβασης μεταξύ της Εταιρείας Eurogate Container Terminal Ltd και των συντεχνιών ΣΕΚ και ΠΕΟ, με τους εργαζόμενους να προβάλλουν νέες απαιτήσεις για επιπρόσθετες αυξήσεις και φιλοδωρήματα πέρα από τα συμφωνηθέντα.
- (β) Στην ΑΗΚ πραγματοποιήθηκε απεργία κατά παράβαση του Κώδικα Βιομηχανικών Σχέσεων με τις συντεχνίες να αξιώνουν την επαναφορά των αποκοπών σε μισθούς και ωφελήματα που συμφωνήθηκαν κατά την περίοδο της οικονομικής κρίσης, πριν να εκδικαστεί η έφεση στην απόφαση του Διοικητικού Δικαστηρίου που αφορά τους εργαζόμενους και συνταξιούχους του ευρύτερου δημόσιου τομέα.
- (γ) Στον τραπεζικό τομέα, η ΕΤΥΚ πραγματοποίησε απεργία στην Ελληνική Τράπεζα, σε μια περίοδο που η ηγεσία της Τράπεζας κατέβαλλε τεράστιες προσπάθειες για αντιμετώπιση των ποικιλόμορφων προκλήσεων μετά την απορρόφηση μεγάλου μέρους της πρώην Συνεργατικής Τράπεζας. Παρά τις διαβεβαιώσεις της Διοίκησης της Τράπεζας ότι στα πλαίσια της υλοποίησης των εκσυγχρονιστικών μεταρρυθμίσεων θα παραχωρηθούν αυξήσεις υψηλότερες από αυτές που προνοούσε η Συλλογική Σύμβαση που έληξε το 2018, η ΕΤΥΚ πραγματοποίησε 24ωρη απεργία.
- (δ) Στην Οικοδομική Βιομηχανία, οι συντεχνίες ΣΕΚ, ΠΕΟ και ΔΕΟΚ προέβηκαν σε 24ωρη απεργία, όταν η καταρχήν συμφωνία μεταξύ της ΟΣΕΟΚ και των συντεχνιών για ανανέωση της Συλλογικής Σύμβασης και παράλληλα την νομοθετική ρύθμιση κάποιων όρων της Σύμβασης, απορρίφθηκε από τις Γενικές Συνελεύσεις της Εργοδοτικής πλευράς. Η απόρριψη της καταρχήν συμφωνίας ερμηνεύτηκε από τις συντεχνίες ως υπαναχώρηση, παρά την δέσμευση των Εργοδοτών για ανανέωση της Συλλογικής Σύμβασης και σταδιακή αποκατάσταση των αποκοπών σε πρώτο στάδιο και συνέχιση του διαλόγου για την νομοθετική ρύθμιση συγκεκριμένων όρων της Σύμβασης.
- (ε) Στην παιδεία, στάσεις εργασίας πραγματοποιήθηκαν από τις συνδικαλιστικές οργανώσεις ΠΟΕΔ, ΟΕΛΜΕΚ και ΟΛΤΕΚ λόγω της διαφωνίας τους με τα προτεινόμενα μέτρα για την μεταρρύθμιση και εκσυγχρονισμό της Δημοτικής και Μέσης Εκπαίδευσης και την εφαρμογή του θεσμού των εξετάσεων ανά τετράμηνο.
- (στ) Στον τομέα των δημόσιων μεταφορών, πραγματοποιήθηκαν απεργίες στην Εταιρεία Μεταφορών Επαρχίας Λεμεσού (ΕΜΕΛ) και στον Οργανισμό Συγκοινωνιών Πάφου (ΟΣΥΠΑ) λόγω της καθυστέρησης καταβολής των απολαβών στους οδηγούς λεωφορείων, ένεκα της διαφοράς μεταξύ του Υπουργείου Μεταφορών και των εταιρειών σε σχέση με το ύψος καταβολής των χορηγιών από το Υπουργείο στις εταιρείες, με αποτέλεσμα την αδυναμία των εταιρειών να καταβάλουν τους μισθούς των εργαζομένων.

Η ΟΕΒ κάλεσε για πολλοστή φορά την Πολιτεία να ρυθμίσει νομοθετικά τις απεργίες στις ουσιαστικές υπηρεσίες προς όφελος της οικονομίας, των φορολογούμενων, των επιχειρήσεων και της κοινωνίας ευρύτερα.

Σε μερικές περιπτώσεις, οι συμβάσεις δεν ανανεώθηκαν και ως εκ τούτου παραμένουν στις αρχές του 2020 ακόμα υπό διαπραγμάτευση. Σε αρκετές περιπτώσεις, ανανεώθηκαν οι ειδικές συμφωνίες που είχαν συννομολογηθεί για διατήρηση μέρους της μείωσης του εργατικού κόστους, αποκαθιστώντας σταδιακά τις αποκοπές που έγιναν σε μισθούς και παρεμφερή ωφελήματα.

Σε επίπεδο Εργοδοτικών/Επαγγελματικών Συνδέσμων επιτεύχθηκαν οι πιο κάτω συμφωνίες:

1. Η Συλλογική Σύμβαση των Πλοιοκτητών ανανεώθηκε για την διετία 2019-2020. Σημειώνεται ότι το περιεχόμενο της Σύμβασης αναβαθμίστηκε με βάση τις πρόνοιες της Διεθνούς Σύμβασης Ναυτικής Εργασίας και άλλων παρόμοιων Ναυτιλιακών Συμβάσεων, ενισχύοντας τις προοπτικές για περαιτέρω ανάπτυξη της Κυπριακής Ναυτιλιακής Βιομηχανίας και της Κυπριακής Σημαίας, και της σημαντικής συνεισφοράς της στην Κυπριακή Οικονομία.
2. Η Συλλογική Σύμβαση των Οικοδόμων, κατόπιν έντονων διαπραγματεύσεων και την καθοριστική παρέμβαση της Υπουργού Εργασίας, ανανεώθηκε για την περίοδο 1/6/2019-31/05/2022. Η ανανέωση της Συλλογικής Σύμβασης προνοεί την επαναφορά του 70% των αποκοπών στους μισθούς των εργαζομένων που εφαρμόστηκαν κατά το 2013 σε περίοδο τριών ετών, τον καθορισμό νέου κατώτατου εβδομαδιαίου μισθού των εργαζομένων στην Οικοδομική Βιομηχανία περιλαμβανομένων και των νεοεισερχόμενων, την καταβολή φιλοδωρήματος Χριστουγέννων, την σταδιακή αποκατάσταση των εισφορών στο Ταμείο Προνοίας για υφιστάμενους εργαζόμενους και νεοεισερχόμενους,

τις προϋποθέσεις και τρόπο πληρωμής της υπερωριακής αμοιβής και της αμοιβής για εργασία βάρδιας και επίπονης εργασίας, την σταδιακή μείωση των εισφορών στα Ταμεία Ιατροφαρμακευτικής Περίθαλψης ένεκα της έναρξης καταβολής εισφορών στο ΓεΣΥ, και την δέσμευση των δυο πλευρών ότι κάθε εργαζόμενος που απασχολείται στην Οικοδομική Βιομηχανία θα προβεί στις κατάλληλες ενέργειες για απόκτηση Προτύπου Πιστοποίησης επαγγελματικών προσόντων.

Σημειώνεται ότι με την ανανέωση της Συλλογική Σύμβασης, συμφωνήθηκε και το Προσχέδιο Νόμου με τίτλο «Ο περί Εργοδοτούμενων στην Οικοδομική Βιομηχανία (Βασικοί Όροι Υπηρεσίας) Νόμος» που θα ρυθμίζει νομοθετικά τις πρόνοιες της Συλλογικής Σύμβασης που αφορούν τις ώρες εργασίας και υπερωρίες, τις γιορτές/αργίες, τις εισφορές στο Ταμείο Προνοίας και το φιλοδώρημα Χριστουγέννων.

3. Η Συλλογική Σύμβαση του τομέα των Ξενοδοχείων, κατόπιν επίπονων διαπραγματεύσεων με την ενεργό συμμετοχή της Υπουργού Εργασίας, ανανεώθηκε για την περίοδο 1/1/2019-31/12/2022. Η ανανέωση της Συλλογικής Σύμβασης προβλέπει την ενσωμάτωση στους μισθούς και ταυτόχρονα την κατάργηση του δικαιώματος υπηρεσίας, την παραχώρηση μισθολογικών αυξήσεων (0,5% για το 2019, 1,5% για το 2020, 1,5% για το 2021 και 2% για το 2022), την υπερωριακή πληρωμή εργασίας κατά γιορτές/αργίες με αναλογία 1:2,5 από το 2022 και την εργασία κατά την Κυριακή με επιπρόσθετη αμοιβή 25% επί του ημερομισθίου από το 2022, την προθεσμία για άσκηση του δικαιώματος των υπαλλήλων για ένταξη τους στο Ταμείο Προνοίας να ισχύει κατ' έτος, την υποχρεωτική καταβολή των εργοδοτών στο Ταμείο Ευημερίας ύψους 1% και συμφωνία για καθορισμό κατώτατων μισθών για 13 ειδικότητες ξενοδοχοϋπαλλήλων με έκδοση Υπουργικού Διατάγματος.
4. Στους Ναυτικούς Πράκτορες, η Σύμβαση των Λιμενεργατών/Σημειωτών ανανεώθηκε για την περίοδο 1/1/2018-31/12/2020. Στα πλαίσια της ανανέωσης της Σύμβασης, συμφωνήθηκαν ετήσιες αυξήσεις (1% για το 2018, 2% για το 2019 και 2,5% για το 2020), ο τρόπος πληρωμής εργασίας μετά το τέλος της βάρδιας, η καταβολή υπερωριακής αμοιβής για τις καθημερινές, Σαββατοκύριακα και γιορτές, το επίδομα βάρδιας, οι εισφορές στο Ταμείο Προνοίας (6% για τον Εργοδότη και 10% για τον εργαζόμενο), το ύψος πληρωμής του φιλοδώρηματος, οι εγγυημένες απολαβές και το ενθαρρυντικό σύστημα εργασίας ανάλογα με τον είδος φορτίου και πλοίου.
5. Τέλος, στον τομέα των τραπεζών, μετά την διάλυση του Κυπριακού Εργοδοτικού Συνδέσμου Τραπεζών (ΚΕΣΤ) το 2015, αποφασίστηκε όπως το κάθε ίδρυμα λειτουργεί ανεξάρτητα και αυτόνομα στα εργασιακά ζητήματα και στις συλλογικές διαπραγματεύσεις. Συνεπώς, μετά την λήξη της Συλλογικής Σύμβασης μεταξύ ΚΕΣΤ και ΕΤΥΚ στις 31/12/2016, η κάθε τράπεζα προχώρησε ανεξάρτητα με την διαπραγμάτευση για την ανανέωση της Συλλογικής Σύμβασης.

Η Τράπεζα Κύπρου ανανέωσε την Συλλογική Σύμβαση με την ΕΤΥΚ για την περίοδο 2018-2020, ενώ η Astro Bank και η Alpha Bank ανανέωσαν τις Συλλογικές Συμβάσεις τους με την ΕΤΥΚ για την περίοδο 2019-2021. Στις ανανεώσεις των τριών Συμβάσεων, συμφωνήθηκε η καταβολή των προσαυξήσεων, με αναδρομική ισχύ από το 2019 η οποία θα καταβληθεί με εφάπαξ ποσό. Σημειώνεται ότι με τη λήξη της Συλλογικής Σύμβασης της Ελληνικής Τράπεζας στις 31/12/2018, ξεκίνησαν οι διαπραγματεύσεις για την ανανέωση της, χωρίς ωστόσο οποιαδήποτε κατάληξη με την εκπνοή του 2019.

Ο Νέος Διαπραγματευτικός Κύκλος

Ο νέος διαπραγματευτικός κύκλος αφορά την ανανέωση των Συλλογικών Συμβάσεων αριθμού μεμονωμένων επιχειρήσεων αλλά και σημαντικών κλάδων της οικονομίας.

Συγκεκριμένα, κατά την περίοδο 30/6/2019-31/12/2019 έληξαν οι Συλλογικές Συμβάσεις ή/και «Ειδικές Συμφωνίες» των πιο κάτω κλάδων:

- Εισαγωγών Μηχανοκίνητων Οχημάτων
- Τυπογράφων
- Ιδιωτικών Νοσηλευτηρίων
- Ναυτικών Πρακτόρων (Σύμβαση Γραφειακού Προσωπικού)

Επιπροσθέτως, παραμένουν υπό διαπραγμάτευση οι Συλλογικές Συμβάσεις των πιο κάτω κλάδων:

- Μεταλλουργών
- Βιομηχάνων Επίπλου και Ξυλουργικών
- Βιομηχανιών Μωσαϊκών & Μαρμάρων

ΑΣΦΑΛΕΙΑ ΚΑΙ ΥΓΕΙΑ ΣΤΗΝ ΕΡΓΑΣΙΑ

Η προσπάθεια της ΟΕΒ στα θέματα ασφάλειας και υγείας στην εργασία, επικεντρώνεται στην ενημέρωση και υποβοήθηση των μελών της για τη σωστή εφαρμογή του Κοινοτικού Κεκτημένου όπως έχει ενσωματωθεί στην εθνική νομοθεσία. Προς την κατεύθυνση αυτή έχει αναλάβει διάφορες πρωτοβουλίες, ιδιαίτερα με τη διοργάνωση εξειδικευμένων σεμιναρίων στα οποία συμμετέχουν εργοδότες και διευθυντικά στελέχη επιχειρήσεων.

Το νομοθετικό πλαίσιο επιβάλλει σειρά υποχρεώσεων στους εργοδότες και ειδικά τη διενέργεια γραπτής εκτίμησης των κινδύνων στους χώρους εργασίας, την εφαρμογή ολοκληρωμένου Συστήματος Διαχείρισης Ασφάλειας και Υγείας (ΣΔΑΥ) και τον καθορισμό μέτρων πρόληψης, αποφυγής, και αντιμετώπισης εργατικών ατυχημάτων και επαγγελματικών ασθενειών.

Σε Ευρωπαϊκό επίπεδο, ειδικά τα τελευταία χρόνια, σημειώνεται τάση για περαιτέρω ενίσχυση των επιπέδων ασφάλειας και υγείας στην εργασία με νομοθετικά και άλλα εργαλεία, κυρίως όμως με την έκδοση Οδηγιών και την μεταφορά τους στο Εθνικό Δίκαιο, για εξειδικευμένα, τεχνικής φύσεως ζητήματα.

Λόγω της πολυπλοκότητας των θεμάτων, η ΟΕΒ έχει συστήσει Ειδική Υπηρεσία στη Γραμματεία της με σκοπό την υποβοήθηση των επιχειρήσεων στην συμμόρφωση τους με τις σχετικές τους υποχρεώσεις.

Κατά το 2019, η ΟΕΒ συμμετείχε σε Τεχνικές Επιτροπές του Τμήματος Επιθεώρησης Εργασίας (ΤΕΕ), του Υπουργείου Εργασίας, Πρόνοιας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων, αρμόδια αρχή για τα θέματα ασφάλειας και υγείας στην εργασία, για την εισαγωγή νέων ή/και την τροποποίηση υφιστάμενων Νόμων και Κανονισμών που διέπουν τα θέματα ασφάλειας και υγείας στην εργασία.

Με αφορμή την αύξηση των εργατικών ατυχημάτων που σημειώθηκαν το πρώτο εξάμηνο του 2019, η ΟΕΒ εξέδωσε ανακοινώσεις και αρθρογράφησε στον Τύπο, καλώντας τις επιχειρήσεις ανεξαρτήτως μεγέθους ή τομέα οικονομικής δραστηριότητας να λαμβάνουν τα κατάλληλα μέτρα εφόσον τα περισσότερα ατυχήματα μπορούν να προληφθούν ή/και να αποφευχθούν πλήρως. Επιπλέον, κάλεσε τις επιχειρήσεις να αποτεινόνται στην Γραμματεία της ΟΕΒ για καθοδήγηση και υποβοήθηση για συμμόρφωση με τις σχετικές υποχρεώσεις.

Παράλληλα, η ΟΕΒ διατήρησε ενήμερο τον Εργοδοτικό κόσμο σε σχέση με τις σημαντικότερες εξελίξεις στα θέματα ασφάλειας και υγείας στην εργασία και προώθησε καλές πρακτικές και εργαλεία που εφαρμόζονται ή/και αναπτύσσονται σε επιχειρήσεις στην Κύπρο και στο εξωτερικό για υιοθέτηση και συγχρόνως ενίσχυση των επιπέδων ασφάλειας και υγείας στο εργασιακό περιβάλλον που έχει ως αποτέλεσμα την αύξηση της παραγωγικότητας και την μείωση του αριθμού των ατυχημάτων και των ημερών απουσίας λόγω ασθένειας των εργαζομένων.



ΑΠΕΡΓΙΕΣ ΚΑΙ ΑΠΕΡΓΙΕΣ ΣΤΙΣ ΟΥΣΙΩΔΕΙΣ ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ

Το 2019 οι απεργίες που πραγματοποιήθηκαν ήταν στο σύνολο 39. Σε σύγκριση με την προηγούμενη χρονιά, ο αριθμός απεργιών για το 2019 ήταν αυξημένος κατά 5.4% (37 απεργίες για το 2018). Επίσης όμως σημαντική αύξηση 375% στον αριθμό των επηρεαζόμενων εργαζομένων (2018:8,839 2019:42,052). Ο μεγαλύτερος αριθμός εργατοημερών που χάθηκαν λόγω απεργιών ήταν στον κλάδο οικοδομικών εργασιών (52,797 απολεσθείσες ημέρες από σύνολο 74,969).

Η απουσία νομοθετικού πλαισίου που να ρυθμίζει τις απεργίες στις ουσιώδεις υπηρεσίες και η κατάφορη παραβίαση της Συμφωνίας για τη Διαδικασία Επίλυσης Διαφορών σε Ουσιώδεις Υπηρεσίες και του Κώδικα Βιομηχανικών Σχέσεων από μερίδα του συνδικαλιστικού κινήματος, άφησαν και κατά το 2019 απροστάτευτη την Κυπριακή οικονομία. Ειδικότερα, κατά το 2019 πραγματοποιήθηκαν 2 απεργίες στο λιμάνι Λεμεσού με αρνητικές επιπτώσεις επί της εμπορικής δραστηριότητας.

Υπενθυμίζεται πως από το 2015, η ΟΕΒ έχει καταθέσει πρόταση για νομοθετική ρύθμιση του δικαιώματος της απεργίας στις ουσιώδεις υπηρεσίες. Η πρόταση είναι ολοκληρωμένη και σε καμία περίπτωση δεν συνεπάγεται την κατάργηση του συνταγματικά κατοχυρωμένου δικαιώματος στην απεργία, αλλά την προσφυγή σε αυτό μόνο όταν ο διάλογος αποτύχει.

Δυστυχώς το δικαίωμα της απεργίας στις ουσιώδεις υπηρεσίες συνεχίζει να τυγχάνει κατάχρησης από το συνδικαλιστικό κίνημα, κάτι που καθιστά αδήριτη την ανάγκη νομοθετικής ρύθμισης του ζητήματος. Η ΟΕΒ θα εντείνει κατά το 2020 τις προσπάθειές της προς αυτή την κατεύθυνση.

ΞΕΝΟ ΕΡΓΑΤΙΚΟ ΔΥΝΑΜΙΚΟ

Κατά το 2019 συνεχίστηκε η περιοριστική πολιτική έκδοσης αδειών απασχόλησης αλλοδαπών από τρίτες χώρες (συνολικά 8776 άδειες) που αφορούν ως επί το πλείστον τους τομείς της γεωργίας, της κτηνοτροφίας, των ξενοδοχείων / εστιατορίων και της μεταποίησης.

Η ΟΕΒ υπέδειξε κατ' επανάληψη πως οι αλλοδαποί εργαζόμενοι απασχολούνται σε θέσεις εργασίας για τις οποίες οι Κύπριοι και Κοινοτικοί εργαζόμενοι δεν επιδεικνύουν κανένα ενδιαφέρον (όπως είναι ο ευρύτερος τομέας της γεωργίας και κτηνοτροφίας) ή σε νέους αναπτυσσόμενους τομείς, όπως για παράδειγμα στον τομέα του Forex, που απαιτούν και γλωσσικές δεξιότητες που οι Κύπριοι και Κοινοτικοί εργαζόμενοι δεν κατέχουν.

Επίσης, η ΟΕΒ δεν παρέλειψε να επισημάνει την θετική επίδραση που έχουν οι αλλοδαποί που απασχολούνται σε παραγωγικούς τομείς της οικονομίας και τόνισε την ανάγκη πάταξης της παράνομης και αδήλωτης εργασίας που πλήττει πρωτίστως τις νομοταγείς επιχειρήσεις και την οικονομία στο σύνολό της.

Σημειώνεται ότι κατά το 2019 πραγματοποιήθηκε συνεδρία υπό την Υπουργό Εργασίας για τον εκσυγχρονισμό της Στρατηγικής για την απασχόληση αλλοδαπών από τρίτες χώρες. Η ΟΕΒ κατέθεσε ολοκληρωμένο υπόμνημα με τις θέσεις και απόψεις της επισημαίνοντας ότι ο εκσυγχρονισμός του πλαισίου απασχόλησης αλλοδαπών από τρίτες χώρες και των κριτηρίων για παραχώρηση των σχετικών αδειών κρίνονται επιβεβλημένα ώστε να συνάδουν με την σημερινή πραγματικότητα και τις αναπτυξιακές ανάγκες της οικονομίας, λαμβάνοντας υπόψη τις τεχνολογικές εξελίξεις, τις αλλαγές στις μεθόδους εργασίας, τους αναδυόμενους τομείς οικονομικής δραστηριότητας και την ανάγκη κάλυψης κενών θέσεων εργασίας, ενισχύοντας τις προσπάθειες των επιχειρήσεων και της Πολιτείας για οικονομική ανάπτυξη και πρόοδο προς όφελος του συνόλου της κοινωνίας μας.

Οι ενέργειες της ΟΕΒ είχαν ως αποτέλεσμα την αναθεώρηση και έκδοση νέων Διαταγμάτων, με τα οποία διευρύνθηκαν οι τομείς οικονομικής δραστηριότητας και τα επαγγέλματα / ειδικότητες στα οποία επιτρέπεται η απασχόληση αιτητών ασύλου και αλλοδαπών φοιτητών από τρίτες χώρες, ως μέτρο που θα συμβάλει στην επίλυση των προβλημάτων που αντιμετωπίζει σημαντικός αριθμός επιχειρήσεων στην εξεύρεση ημεδαπού προσωπικού ή/και Κοινοτικών εργαζομένων για κάλυψη συγκεκριμένων θέσεων εργασίας.

Η συζήτηση για τον εκσυγχρονισμό της Στρατηγικής για την απασχόληση αλλοδαπών από τρίτες χώρες και των κριτηρίων για παραχώρηση των σχετικών αδειών απασχόλησης, θα συνεχιστεί κατά το 2020, με την ΟΕΒ να ιεραρχεί το θέμα ψηλά στις προτεραιότητες της.

ΚΑΤΩΤΑΤΟΙ ΜΙΣΘΟΙ

Κατά το 2019 δεν εκδόθηκε νέο Διάταγμα με το οποίο να τροποποιείται το ύψος του κατώτατου μισθού για τα επαγγέλματα που ήδη καλύπτονται, και ως εκ τούτου παραμένει σε ισχύ το τελευταίο Διάταγμα που εκδόθηκε το 2012. Συγκεκριμένα, οι κατώτατοι μισθοί πρόσληψης για τους γραφείς, πωλητές, φροντιστές, νοσηλευτικούς και σχολικούς βοηθούς, βρεφοκόμους και παιδοκόμους παρέμειναν στα €870 μηνιαίως κατά την πρόσληψη και στα €924 για πρόσωπα που συμπληρώνουν 6μηνη υπηρεσία στον ίδιο εργοδότη.

Σε ότι αφορά τους φρουρούς, το ωρομίσθιο παρέμεινε στα €4,90 κατά την πρόσληψη και στα €5,20 μετά από 6μηνη υπηρεσία στον ίδιο εργοδότη, ενώ για τους καθαριστές κτηριακών εγκαταστάσεων τα ωρομίσθια κατά την πρόσληψη και μετά από συμπλήρωση 6μηνης υπηρεσίας παρέμειναν στα €4,55 και €4,84 αντίστοιχα.

Πριν το τέλος του 2019 επιτεύχθηκε συμφωνία για ανανέωση της Συλλογικής Σύμβασης στον ξενοδοχειακό κλάδο μεταξύ των συνδέσμων ΣΤΕΚ και ΠΑΣΥΞΕ, μελών της ΟΕΒ, και των συντεχνιών, η οποία προνοεί τον καθορισμό κατώτατου μισθού με Διάταγμα της Υπουργού Εργασίας για 13 επαγγέλματα/ειδικότητες. Η επίτευξη της συμφωνίας κατέστη δυνατή με την ενεργό συμμετοχή της ΟΕΒ και την καταλυτική παρέμβαση της Υπουργού.

Επιπλέον, εντός του 2019 ξεκίνησε η εκπόνηση μελέτης αντικτύπου, με την συνδρομή εμπειρογνομόνων από τη Διεθνή Οργάνωση Εργασίας (ILO), τα πορίσματα της οποίας θα αξιοποιηθούν από την Κυβέρνηση που επιδιώκει την υπό προϋποθέσεις εισαγωγή εθνικού κατώτατου μισθού. Η ΟΕΒ συναντήθηκε με τους ξένους εμπειρογνώμονες και κατέθεσε τις ανησυχίες και προβληματισμούς της για τις επιπτώσεις που θα επιφέρει η εισαγωγή εθνικού κατώτατου μισθού. Εντός του 2020 αναμένονται τα πορίσματα της έρευνας για να τεθούν προς συζήτηση στα πλαίσια του Κοινωνικού Διαλόγου μεταξύ των Οργανώσεων των Κοινωνικών Εταίρων.

Υπενθυμίζεται πως όταν οι προθέσεις της κυβέρνησης έγιναν γνωστές, η ΟΕΒ αντέδρασε άμεσα, διαφωνώντας ως θέση αρχής με την νομοθετική ρύθμιση των μισθών, επισημαίνοντας ότι οι μισθοί πρόσληψης καθορίζονται από την αγορά εργασίας ενώ οι οποιεσδήποτε αυξήσεις σε μισθούς και παρεμφερή ωφελήματα καθορίζονται μέσα από τις ελεύθερες συλλογικές διαπραγματεύσεις, λαμβάνοντας υπόψη τις οικονομικές δυνατότητες των επιχειρήσεων. Επανέλαβε επίσης την πάγια θέση της για κατάργηση του κατώτατου μισθού ο οποίος υπολογίζεται κατά τρόπο στρεβλό, είναι ιδιαίτερα ψηλός και εκτός των δυνατοτήτων της Κυπριακής οικονομίας, καθώς προσεγγίζει κατώτατους μισθούς άλλων πολύ πιο εύρωστων οικονομικά χωρών ενώ παράλληλα αποτελεί σοβαρό αντικίνητρο για τη δημιουργία νέων θέσεων εργασίας.

ΤΑΜΕΙΟ ΚΟΙΝΩΝΙΚΩΝ ΑΣΦΑΛΙΣΕΩΝ

Κατά το 2019 επήλθε αύξηση στις εισφορές εργοδοτών και εργοδοτούμενων στο Ταμείο Κοινωνικών Ασφαλίσεων (ΤΚΑ). Συγκεκριμένα και σύμφωνα με τον Περί Κοινωνικών Ασφαλίσεων Νόμο, από 1/1/2019 οι εκατέρωθεν εισφορές εργοδότη και εργοδοτούμενου στο ΤΚΑ αυξήθηκαν κατά 0,5%, από 7,8% σε 8,3%, επί των ασφαλιστέων αποδοχών του εργοδοτούμενου. Σημειώνεται ότι σύμφωνα με την ισχύουσα νομοθεσία, οι εισφορές θα αυξάνονται ανά πέντε χρόνια μέχρι το 2039 και μέχρι οι εισφορές να φτάσουν το 10,7% εκατέρωθεν.

Επίσης κατά το 2019 το Διοικητικό Συμβούλιο του Ταμείου συζήτησε τα πιο κάτω θέματα:

- Προσχέδιο Νομοσχεδίου για την παροχή επιδόματος ασθενείας πέραν του 63ου έτους για τους δικαιούχους θεσμοθετημένης σύνταξης που δεν υπέβαλαν αίτηση
- Επιπτώσεις επί των δαπανών του Ταμείου Κοινωνικών Ασφαλίσεων στη περίπτωση που λαμβάνουν ανεργιακό επίδομα δικαιούχοι θεσμοθετημένης σύνταξης που δεν υπέβαλαν αίτηση για να λάβουν σύνταξη
- Κατάργηση του πέναλτι του 12% που επιβάλλεται στην περίπτωση συνταξιοδότησης πριν το 65ο έτος ηλικίας

ΤΑΜΕΙΟ ΠΛΕΟΝΑΖΟΝΤΟΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ

Ο αριθμός αιτήσεων που υποβλήθηκαν το 2019 (2729) για πληρωμή στο Ταμείο Πλεονάζοντος Προσωπικού (ΤΠΠ), σε σχέση με τον αριθμό των αιτήσεων που υποβλήθηκαν το 2018 (2647) ήταν αυξημένος, κατά 3,1%.

Σημειώνεται ότι οι αιτήσεις για πληρωμή στο ΤΠΠ κατά την τελευταία τετραετία (2016–2019) έχουν ως εξής:

2016: 3779
2017: 2260
2018: 2647
2019: 2729

Ο αρμόδιος κλάδος του Υπουργείου Εργασίας, Πρόνοιας & Κοινωνικών Ασφαλίσεων εξέτασε μέσα στο 2019 συνολικά 2720 καταβάλλοντας συνολικό ποσό πληρωμής €17,500,000. Ο αριθμός των αιτήσεων που εκκρεμούσαν κατά τις 31/12/18 ήταν 1832 ενώ ο αντίστοιχος αριθμός κατά την 31/12/19 ήταν 1841. Σημειώνεται επίσης πως το αποθεματικό του ΤΠΠ την 1/1/2019 ήταν €447,000,000.

Η ΟΕΒ, αξιολογώντας τα πιο πάνω δεδομένα, κατέθεσε εκ νέου εισήγηση προς τους Υπουργούς Οικονομικών και Εργασίας για μείωση της εργοδοτικής εισφοράς στο ΤΠΠ κατά 0,6%. Σημειώνεται ότι το ΤΠΠ χρηματοδοτείται αποκλειστικά από τους εργοδότες και έχει συσσωρεύσει επαρκές αποθεματικό για κάλυψη των απαιτήσεων για πολλά χρόνια στο μέλλον.

Η μείωση την οποία έχει ζητήσει η ΟΕΒ, θα λειτουργήσει ως ένα σημαντικό και ουσιαστικό μέτρο στήριξης των επιχειρήσεων, ενώ θα επενεργήσει θετικά και επί των δημοσίων οικονομικών καθώς το ίδιο ποσοστό καταβάλλει και το Δημόσιο υπό την ιδιότητα του ως εργοδότης.

ΛΙΑΝΙΚΟ ΕΜΠΟΡΙΟ - ΩΡΑΡΙΟ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑΣ ΚΑΤΑΣΤΗΜΑΤΩΝ

Κατά το 2019 ξεκίνησε συζήτηση στη Βουλή των Αντιπροσώπων με θέμα την αποκατάσταση του δικαιώματος της εκάστοτε Υπουργού Εργασίας να εκδίδει Διατάγματα σχετικά με το ωράριο λειτουργίας των καταστημάτων.

Υπενθυμίζεται πως τα διευρυμένα ωράρια εργασίας ξεκίνησαν να εφαρμόζονται μέσω Διατάγματος το 2013, όμως με απόφαση της Βουλής το 2015 αφαιρέθηκε από τον εκάστοτε Υπουργό Εργασίας το δικαίωμα να εκδίδει σχετικά Διατάγματα. Ακολούθησε απόφαση Δικαστηρίου το 2016 με την οποία η πρόνοια του Νόμου που περιορίζει τα ωράρια λειτουργίας των καταστημάτων κρίθηκε ως αντισυνταγματική και αντίθετη με την αρχή της διάκρισης των εξουσιών. Ως αποτέλεσμα, από το 2016 το λιανικό εμπόριο λειτουργεί με ελεύθερα ωράρια.

Από την εισαγωγή τους το 2013, τα διευρυμένα ωράρια λειτουργίας των καταστημάτων αποτέλεσαν ουσιαστικό μέτρο στήριξης της οικονομίας και δημιούργησαν χιλιάδες νέες θέσεις εργασίας, αγκαλιάστηκαν από τους καταναλωτές, αύξησαν τον κύκλο εργασιών του κλάδου και βελτίωσαν τα δημόσια έσοδα. Θέση της ΟΕΒ παραμένει η πλήρης ελευθεροποίηση των ωραρίων λειτουργίας των καταστημάτων.

Σε περίπτωση επαναφοράς της ρύθμισης των ωραρίων μέσω έκδοσης Διαταγμάτων, η ΟΕΒ θα εργαστεί για να διασφαλιστεί το δικαίωμα των επιχειρήσεων του λιανικού εμπορίου να λειτουργούν Κυριακή, σε ωράρια που οι ίδιες κρίνουν κατάλληλα και για τη διασφάλιση των θέσεων εργασίας στον κλάδο που έχουν δημιουργηθεί συνεπεία των διευρυμένων ωραρίων.

ΑΥΤΟΜΑΤΗ ΤΙΜΑΡΙΘΜΙΚΗ ΑΝΑΠΡΟΣΑΡΜΟΓΗ (ΑΤΑ)

Πάγια θέση της ΟΕΒ αποτελεί ότι η ΑΤΑ είναι παρωχημένος και αναχρονιστικός θεσμός ο οποίος επιβαρύνει τις επιχειρήσεις και τους κλάδους της οικονομίας που τον εφαρμόζουν και κατά συνέπεια το σύστημα θα πρέπει να καταργηθεί. Η αυτόματη αύξηση των απολαβών των εργαζομένων, όταν δεν συνάδει με τις οικονομικές δυνατότητες της επιχείρησης και την παραγωγικότητα, υποσκάπτει τη βιωσιμότητά της επιχείρησης και της οικονομίας ως σύνολο.

Το 2019 συνέχισε χωρίς προβλήματα η εφαρμογή της Μεταβατικής Συμφωνίας για την Αυτόματη Τιμαριθμική Αναπροσαρμογή για Περίοδο Τριών Ετών 2018 - 2020. Υπενθυμίζεται πως η Συμφωνία συνομολογήθηκε το καλοκαίρι του 2017 και ήταν η κατάληξη του διαλόγου μεταξύ εργοδοτικής και συνδικαλιστικής πλευράς ο οποίος είχε ξεκινήσει το 2016.

Υπενθυμίζεται περαιτέρω ότι η Συμφωνία διαφοροποίησε σημαντικά τον τρόπο υπολογισμού και καταβολής του τιμαρίθμου σε σχέση με την πρακτική που ακολουθείτο τα προηγούμενα χρόνια. Συγκεκριμένα, η ΑΤΑ πλέον καταβάλλεται μια φορά το χρόνο (κάθε Ιανουάριο) υπό την προϋπόθεση ότι κατά το δεύτερο και τρίτο τρίμηνο του προηγούμενου έτους έχει καταγραφεί θετικός ρυθμός ανάπτυξης της οικονομίας. Το ύψος της αναπροσαρμογής του μισθού καθορίζεται στο 50% της ετήσιας αύξησης του Δείκτη Τιμών Καταναλωτή, όπως αυτός υπολογίζεται από την Στατιστική Υπηρεσία του Υπουργείου Οικονομικών ενώ στην περίπτωση αρνητικής μεταβολής του Δείκτη, δεν επέρχεται μείωση μισθών.

Η Συμφωνία λήγει στις 31 Δεκεμβρίου 2020 και η ΟΕΒ θα επαναφέρει στο τραπέζι της διαπραγμάτευσης το πάγιο αίτημά της για πλήρη κατάργηση του θεσμού.

ΕΝΑΡΜΟΝΙΣΤΙΚΟ ΝΟΜΟΣΧΕΔΙΟ ΓΙΑ ΤΑ ΤΑΜΕΙΑ ΠΡΟΝΟΙΑΣ

Η Κυπριακή Δημοκρατία όφειλε να εναρμονίσει την εθνική νομοθεσία περί ταμείων συνταξιοδοτικών παροχών με την Οδηγία 2016/2341 (IORP2) με χρονοδιάγραμμα μέχρι τον Ιανουάριο του 2019. Με μεγάλη καθυστέρηση και με την προειδοποίηση της Ευρωπαϊκής Επιτροπής για επιβολή προστίμου σε περίπτωση πρόσθετης καθυστέρησης, ετοιμάστηκε Νομοσχέδιο το οποίο κατατέθηκε για διαβούλευση τον Οκτώβριο του 2019. Η Ευρωπαϊκή Επιτροπή έδωσε περιθώριο δύο μηνών για ψήφιση του (μέχρι τον Φεβρουάριο 2020).

Η ΟΕΒ ως μέλος του Συμβουλίου Ταμείων Επαγγελματικών Συνταξιοδοτικών Παροχών συμμετείχε στις εντατικές διαβουλεύσεις και κατέθεσε γραπτές απόψεις. Πέραν από τις υποχρεωτικές πρόνοιες της Οδηγίας, το Υπουργείο Εργασίας προχώρησε με την προσθήκη αριθμού μεταρρυθμίσεων κάποιες από τις οποίες μας βρήκαν έντονα αντίθετους. Η αντίθεσή μας καταγράφηκε τόσο στις γραπτές τοποθετήσεις μας προς το Συμβούλιο, όσο και ενώπιον της Κοινοβουλευτικής Επιτροπής Εργασίας Πρόνοιας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων.

Συγκεκριμένα η ΟΕΒ διαφώνησε με τρεις πρόνοιες του νομοσχεδίου:

1. Την υποχρεωτική συμμετοχή των εργαζομένων στις περιπτώσεις που προσφέρεται επαγγελματικό συνταξιοδοτικό σχέδιο από την χρηματοδοτούσα επιχείρηση
2. Την απαγόρευση διάλυσης των Ταμείων ενόσω υφίσταται η χρηματοδοτούσα επιχείρηση
3. Την απαγόρευση της δυνατότητας μεταφοράς Ταμείων Πρόνοιας ή/και μελών αυτών σε εγκεκριμένα συνταξιοδοτικά σχέδια

Μετά από τις παραστάσεις της ΟΕΒ στους αρμόδιους επιτεύχθηκε απόσυρση και η επανακατάθεση του νομοσχεδίου αφαιρουμένων των επίμαχων προνοιών για τα σημεία 1 και 3 ανωτέρω, ενώ όσον αφορά την απαγόρευση της διάλυσης η πρόνοια τροποποιήθηκε έτσι ώστε να μην υπάρχει αναδρομική ισχύς.

Η ΟΕΒ έχει επανειλημμένα αποδείξει την σημασία που αποδίδει στα θέματα συντάξεων και την προσήλωση της στην διασφάλιση επαρκών συνταξιοδοτικών παροχών.

Στα πλαίσια της πιο πάνω πολιτικής στηρίζουμε πλήρως την ενίσχυση των Ταμείων Πρόνοιας, τα οποία αποτελούν κατακτήσεις των συντεχνιών, της ΟΕΒ και των Συνδέσμων – Μελών της. Η ΟΕΒ επιδιώκει την ενδυνάμωση του ρόλου τους στο όλο συνταξιοδοτικό σύστημα (δεύτερος πυλώνας συνταξιοδοτικών παροχών) αλλά μόνο μέσα από την παροχή κινήτρων με τρόπο εθελοντικό και συναινετικό και όχι με νομοθετικό καταναγκασμό.

ΕΝΙΑΙΑ ΥΠΗΡΕΣΙΑ ΕΠΙΘΕΩΡΗΣΗΣ

Κατά το 2019 εντατικοποιήθηκαν οι συζητήσεις σχετικά με το προτεινόμενο Νομοσχέδιο για την Σύσταση Ενιαίας Υπηρεσίας Επιθεώρησης στο Υπουργείο Εργασίας, Πρόνοιας & Κοινωνικών Ασφαλίσεων.

Η ΟΕΒ κατέθεσε σωρεία εισηγήσεων προς βελτίωση του προσχεδίου νομοσχεδίου που είχε ετοιμαστεί το 2017, τις οποίες προώθησε τόσο στην αρμόδια Υπουργό Εργασίας όσο και στην Βουλή.

Οι βασικότερες ενστάσεις/διαφωνίες της ΟΕΒ επικεντρώθηκαν στα εξής:

1. Την εισαγωγή διοικητικών προστίμων, το ύψος και τους λόγους επιβολής τους.
2. Την διασφάλιση της αρχής της αναλογικότητας σε σχέση με την συχνότητα επιθεωρήσεων στις ίδιες επιχειρήσεις ή/και στους ίδιους κλάδους οικονομικής δραστηριότητας.
3. Το περιεχόμενο του Κώδικα Επιθεωρήσεων.
4. Την διασφάλιση της αμεροληψίας των επιθεωρητών.

Περί τα τέλη του έτους και μετά από εντατικές διαβουλεύσεις, μεγάλος αριθμός εισηγήσεων που κατέθεσε η ΟΕΒ υιοθετήθηκαν με το τελικό νομοσχέδιο να αναμένεται να οδηγηθεί στην ολομέλεια της Βουλής στις αρχές του 2020.

ΓΕΝΙΚΟ ΣΥΣΤΗΜΑ ΥΓΕΙΑΣ

Το 2019 αποτέλεσε έτος - ορόσημο για την εφαρμογή του Γενικού Συστήματος Υγείας (ΓεΣΥ) καθότι από την 1^η Ιουνίου ξεκίνησε η εφαρμογή της πρώτης φάσης λειτουργίας του συστήματος με την εισαγωγή της εξωνοσοκομειακής φροντίδας υγείας, ενώ τρεις μήνες προηγουμένως ξεκίνησε η σταδιακή καταβολή εισφορών.

Η ΟΕΒ, παρά τις σοβαρές διαφωνίες και επιφυλάξεις της σε σχέση με την αρχιτεκτονική και προγραμματισμό του ΓεΣΥ ανέλαβε αριθμό πρωτοβουλιών με στόχο την υπεύθυνη ενημέρωση των επιχειρήσεων, δηλώνοντας ότι δεν υπάρχουν περιθώρια αποτυχίας. Συγκεκριμένα η ΟΕΒ, μετά από επαφές με τον Οργανισμό Ασφάλισης Υγείας (ΟΑΥ), το Τμήμα Φορολογίας και τις Υπηρεσίες Κοινωνικών Ασφαλίσεων, κωδικοποίησε μεγάλο αριθμό διευκρινήσεων και ερωτημάτων σε σχέση με τον ορθό τρόπο είσπραξης και καταβολής εισφορών. Περαιτέρω, διοργανώθηκε αριθμός σεμιναρίων και ενημερωτικών παρουσιάσεων με θέμα το ΓεΣΥ.

Στη βάση πληροφόρησης για δημιουργία σημαντικών πλεονασμάτων από πλευράς ΟΑΥ, και έχοντας ως στόχο την έστω και προσωρινή ελάφρυνση των επιχειρήσεων, η ΟΕΒ κατά το τέλος του έτους ζήτησε με επιστολή της προς τον Πρόεδρο της Δημοκρατίας να εξεταστεί το ενδεχόμενο να μετακινηθεί η ημερομηνία έναρξης καταβολής πρόσθετων εισφορών για το ΓεΣΥ από την 1/3/2020 πλησιέστερα προς την ημερομηνία έναρξης της δεύτερης φάσης λειτουργίας του συστήματος.



Με στόχο την αποφυγή της διπλής ασφάλισης και την διασφάλιση της αδιάλειπτης ασφαλιστικής κάλυψης προς τους εργαζομένους, η ΟΕΒ ανέλαβε πρωτοβουλία σε συνεννόηση με τις συντεχνίες για σταδιακή απάλειψη των ίδιων καλύψεων που θα παρέχονται μέσω του ΓεΣΥ από τα συνδικαλιστικά σχέδια που προνοούνται σε συλλογικές συμβάσεις. Η πρωτοβουλία αυτή έλαβε την μορφή εθνικής συμφωνίας με την ονομασία «Συμφωνία για την Διαχείριση των Ρυθμίσεων Ιατροφαρμακευτικής Ασφάλισης που προβλέπονται σε Συλλογικές Συμβάσεις ενόψει της υλοποίησης του Γενικού Συστήματος Υγείας (ΓεΣΥ)».

Σε ότι αφορά το ζήτημα της ιατροφαρμακευτικής κάλυψης των εργοδοτούμενων στον ευρύτερο δημόσιο τομέα, το Υπουργικό Συμβούλιο στα τέλη Φεβρουαρίου έλαβε απόφαση για πλήρη κατάργηση των σχετικών ρυθμίσεων και μη ενσωμάτωση του υφιστάμενου κόστους στις απολαβές του προσωπικού ή διάθεσή του στα Ταμεία Ευημερίας των εργαζομένων των Συντεχνιών ή παραχώρησής του με άλλο τρόπο. Η ΟΕΒ επικρότησε την απόφαση αυτή, αλλά τον Νοέμβριο του 2019, υπό το βάρος των συνδικαλιστικών πιέσεων και απειλών για απεργίες, το Υπουργικό Συμβούλιο με νέα του απόφαση ανέτρεψε την αρχική που έλαβε τον Φεβρουάριο παραπέμποντας σε διαβούλευση μεταξύ των επηρεαζόμενων φορέων και των συντεχνιών. Η ΟΕΒ αντέδρασε έντονα σε αυτή την ανατροπή, αφού τυχόν ενσωμάτωση του κόστους που θα εξοικονομηθεί σε άλλα ωφελήματα ή Ταμεία θα δημιουργήσει δικαιούχους δύο ταχυτήτων με τους εργαζόμενους και τις επιχειρήσεις του ιδιωτικού τομέα να πριμοδοτούν, ακόμη μια φορά, τους εργαζόμενους στον ευρύτερο δημόσιο τομέα.

Η ΟΕΒ παρακολουθεί στενά τις εξελίξεις γύρω από αυτό το ζήτημα και θα αντιδράσει με κάθε νόμιμο μέσο για να αποτρέψει την παράλογη και προκλητική αυτή διάκριση σε βάρος των εργαζομένων και επιχειρήσεων του ιδιωτικού τομέα. Σημαντική εκκρεμότητα παραμένει η αυτονόμηση των δημόσιων νοσηλευτηρίων αφού η πρόοδος που παρατηρείται για την λειτουργική, οργανωτική και οικονομική αυτονόμησή τους δεν είναι η αναμενόμενη. Οι προκλήσεις που παρατηρούνται δημιουργούν σοβαρούς προβληματισμούς για την πορεία του εγχειρήματος και τείνουν να καταστήσουν τα δημόσια νοσηλευτήρια το μαλακό υπογάστριο του ΓεΣΥ. Η ΟΕΒ ανησυχεί ιδιαίτερα γι' αυτό το ζήτημα καθώς η ημιτελής ή ατελής αυτονόμησή τους, δεν θα τους επιτρέψει να λειτουργήσουν αποτελεσματικά σε ένα ανταγωνιστικό περιβάλλον και, κατά συνέπεια, θα καταστήσουν αναγκαία την κάλυψη των ελλειμμάτων τους πέραν της περιόδου που προνοείται στην σχετική νομοθεσία, με ότι αυτό συνεπάγεται για την συγκράτηση των δαπανών του συστήματος υγείας και την οικονομία ευρύτερα.

Το έργο της ΟΕΒ υποβοηθάται από ad hoc Επιτροπή που συστάθηκε ειδικά για αυτό το σκοπό και η οποία αποτελείται από Μέλη της Εκτελεστικής Επιτροπής, του Διοικητικού Συμβουλίου και εκπροσώπων όλων των οργανωμένων φορέων υγείας που ανήκουν στις τάξεις της Ομοσπονδίας. Η ΟΕΒ συνεχίζει να διατηρεί τις διαφωνίες και επιφυλάξεις της σε σχέση με το σχεδιασμό και τρόπο εφαρμογής του ΓεΣΥ. Εντούτοις το κόστος της αποτυχίας του ΓεΣΥ, για την οικονομία και την δημόσια υγεία είναι τεράστιο και η ΟΕΒ θα εργαστεί με την υπευθυνότητα και σοβαρότητα που απαιτείται για να καταστεί βιώσιμο και λειτουργικό.

ΜΕΤΑΡΡΥΘΜΙΣΗ ΔΗΜΟΣΙΑΣ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ

Η μεταρρύθμιση της δημόσιας υπηρεσίας αποτελεί προτεραιότητα για την ΟΕΒ και θεωρείται απαραίτητη για την ανάπτυξη της οικονομίας, την συγκράτηση του κρατικού μισθολογίου στα πλαίσια των πραγματικών δυνατοτήτων της οικονομίας, την προαγωγή της αξιοκρατίας στον τρόπο προαλήψεων και την εξάλειψη των κομματικών παρεμβάσεων. Προς αυτό τον σκοπό, η ΟΕΒ έχει συστήσει ad hoc Επιτροπή για τη Μεταρρύθμιση της Δημόσιας Υπηρεσίας.

Κατά το 2019 σημειώθηκε πολύ περιορισμένη πρόοδος στο ζήτημα. Θετική εξαίρεση αποτελεί η δημιουργία Υφυπουργείου Τουρισμού, κάτι που αποτελούσε πάγια θέση της ΟΕΒ, καθώς και η έναρξη διαλόγου για την δημιουργία Υφυπουργείου Καινοτομίας. Στο τέλος του έτους κατατέθηκαν νομοσχέδια με τα οποία αναθεωρείται το σχέδιο αξιολόγησης των δημόσιων υπαλλήλων τα οποία η ΟΕΒ επεξεργάζεται ώστε να τοποθετηθεί εμπεριστατωμένα και εποικοδομητικά.

Εκκρεμεί ακόμη η έκδοση της απόφασης του Ανώτατου Δικαστηρίου σε σχέση με την επαναφορά των αποκοπών που έγιναν στις απολαβές των δημόσιων υπαλλήλων. Τυχόν απόφαση που θα δικαιώνει τους δημόσιους υπάλληλους θα εκτινάξει το κόστος του κρατικού μισθολογίου με σοβαρές συνέπειες για την οικονομία και τη δημοσιονομική σταθερότητα.

Υπενθυμίζεται ότι το 2018 επιτεύχθηκε συμφωνία μεταξύ Υπουργείου Οικονομικών και συντεχνιών για σταδιακή επαναφορά του στα προ - κρίσης επίπεδα μέχρι την 31/12/2022. Η ΟΕΒ τότε αντέδρασε έντονα για τον συγκεκριμένο τρόπο διάθεσης των πλεονασμάτων που θα μπορούσαν να αξιοποιηθούν για παραγωγικούς σκοπούς, ενώ το κρατικό μισθολόγιο παραμένει από τα ακριβότερα στην Ευρωπαϊκή Ένωση και το κόστος συντήρησής του υπερβαίνει τις δυνατότητες της πραγματικής οικονομίας.

Παρά την στασιμότητα που υπάρχει στην μεταρρύθμιση της δημόσιας υπηρεσίας, η ΟΕΒ θα συνεχίσει και εντός του 2020 να παρακολουθεί στενά τις εξελίξεις και να προωθεί αιτιολογημένες και εμπεριστατωμένες προτάσεις για την υλοποίησή της.

ΠΡΩΘΗΣΗ ΤΗΣ ΙΣΟΤΗΤΑΣ ΑΝΔΡΩΝ ΚΑΙ ΓΥΝΑΙΚΩΝ

Η προώθηση της συμμετοχής της γυναίκας στην αγορά εργασίας, στην επιχειρηματικότητα και στην κυπριακή οικονομία γενικότερα, αποτελεί διαχρονικά θέμα ιδιαίτερης σημασίας για την ΟΕΒ. Μέσα στα πλαίσια του πολυδιάστατου έργου της και με στόχο την προαγωγή της ισότητας ανδρών και γυναικών σε όλους τους τομείς και στην απασχόληση ειδικότερα, η ΟΕΒ συμμετέχει ενεργά στον διάλογο και στα Σώματα που ασχολούνται με θέματα ισότητας, ενώ αναλαμβάνει και η ίδια πρωτοβουλίες και δράσεις.

Σημειώνεται ότι, με σχετική τροποποίηση του Ιδρυτικού της Εγγράφου, περιλαμβάνεται πλέον στους σκοπούς της ΟΕΒ, με τον πιο επίσημο τρόπο, η προώθηση της ισότητας ανδρών και γυναικών στην απασχόληση, η ενθάρρυνση της γυναικείας επιχειρηματικότητας και η προώθηση της ισόρροπης συμμετοχής των δύο φύλων σε θέσεις λήψεως αποφάσεων.

Τον Ιούνιο του 2019 η ΟΕΒ μαζί με τις συνδικαλιστικές οργανώσεις ΣΕΚ και ΠΕΟ, που εκπροσωπούν την συντριπτική πλειοψηφία εργοδοτών και εργαζομένων του ιδιωτικού και ημιδημόσιου τομέα στους οποίους τυγχάνουν διαπραγμάτευσης, συνομολογούνται και εφαρμόζονται Συλλογικές Συμβάσεις, υπέγραψαν τον Κώδικα Αντιμετώπισης της Παρενόχλησης και Σεξουαλικής Παρενόχλησης στους Χώρους Εργασίας που στην συνέχεια θα ενσωματωθεί στις Συλλογικές Συμβάσεις που υπογράφουν οι τρεις Οργανώσεις.

Σκοπός της υπογραφής του Κώδικα είναι η αποτροπή ή/και αποτελεσματική αντιμετώπιση ανεπίτρεπτων συμπεριφορών που δημιουργούν δυσάρεστο εργασιακό περιβάλλον, που πλήττουν την ανθρώπινη αξιοπρέπεια και που διαταράσσουν την εύρυθμη λειτουργία της επιχείρησης.

Επιπλέον, η ενσωμάτωση του Κώδικα στις Συλλογικές Συμβάσεις αποσκοπεί στην δημιουργία κατάλληλης κουλτούρας αλλά και ενός χρήσιμου εργαλείου σε εργαζόμενους και εργοδότες που θα προστατεύει όσους καλόπιστα υποβάλλουν παράπονα ή μαρτυρούν σε σχετικές διαδικασίες, τα ίδια τα θύματα αλλά και τους εργοδότες που φέρουν την ευθύνη να παρέχουν στους εργαζόμενους ασφαλές και υγιές εργασιακό περιβάλλον.

Η υπογραφή του Κώδικα αποτέλεσε καινοτόμα πρωτοβουλία αφού για πρώτη φορά επιχειρείται η αντιμετώπιση τέτοιων φαινομένων μέσω κοινών δράσεων.

Περαιτέρω, η ΟΕΒ:

- Συμβάλλει στη διαμόρφωση της γενικής πολιτικής στα θέματα που αφορούν τις γυναίκες στα πλαίσια του Συμβουλίου του Εθνικού Μηχανισμού για τα Δικαιώματα της Γυναίκας και των διαφόρων Υποεπιτροπών του.
- Προωθεί την ορθή εφαρμογή της Νομοθεσίας περί ίσης μεταχείρισης ανδρών και γυναικών, μέσα από τη δράση της στην Επιτροπή Ισότητας των Φύλων στην Απασχόληση και Επαγγελματική Εκπαίδευση.
- Διοργανώνει εξειδικευμένα επαγγελματικά προγράμματα εκπαίδευσης σε Διευθυντικά στελέχη και παρέχει συμβουλευτικές υπηρεσίες σε επιχειρήσεις για την ισότητα των φύλων στην εργασία, προωθώντας παράλληλα βέλτιστες πρακτικές επιχειρήσεων από την Κύπρο ή/και το εξωτερικό για κατάλληλη αξιοποίηση.
- Υποστηρίζει και συμβάλλει στην διαμόρφωση και προβολή των θέσεων της Κυπριακής Ομοσπονδίας Γυναικών Επαγγελματιών-Επιχειρηματιών (ΚΟΓΕΕ).

ΕΡΓΑΤΙΚΟ ΣΥΜΒΟΥΛΕΥΤΙΚΟ ΣΩΜΑ

Τα κυριότερα θέματα που απασχόλησαν το Σώμα το 2019 ήταν:

- Κύρωση της Σύμβασης της Διεθνούς Οργάνωσης Εργασίας για τις αξιοπρεπείς συνθήκες εργασίας για το οικιακό προσωπικό.
- Τροποποιητικά νομοσχέδια του περί Κοινωνικών Ασφαλίσεων Νόμου (παροχές λόγω αναπηρίας και ασφαλιστικές προϋποθέσεις για χορήγηση σύνταξης ανικανότητας, σε πρόσωπα με θαλασσαιμία)
- Τροποποιητικό νομοσχέδιο για την προστασία των δικαιωμάτων των εργαζομένων σε περίπτωση αφερεγγυότητας του εργοδότη
- Οι περί Ασφάλειας και Υγείας στην Εργασία (Καρκινογόνοι και Μεταλλαξιογόνοι Παράγοντες) (Τροποποιητικοί) Κανονισμοί
- Οι περί Ελέγχου της Ατμόσφαιρας και Επικίνδυνων Ουσιών (Τροποποιητικοί) Κανονισμοί

ΨΗΦΙΟΠΟΙΗΣΗ ΚΑΙ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗ

Η ΟΕΒ έχει θέσει ψηλά στις προτεραιότητές της τα θέματα που αφορούν την ψηφιακή οικονομία και τις προεκτάσεις της επί της απασχόλησης. Κατά το 2019, η ΟΕΒ συμμετείχε άμεσα στις διαπραγματεύσεις που γίνονται σε ευρωπαϊκό επίπεδο μεταξύ των ευρωπαϊκών εργοδοτών και των συντεχνιών με στόχο την συνολολόγηση Συμφωνίας Πλαισίου για την «Ψηφιοποίηση στην Απασχόληση».

Σύμφωνα με την Συνθήκη της Ευρωπαϊκής Ένωσης, ο κοινωνικός διάλογος ανάμεσα στις πλέον αντιπροσωπευτικές Ευρωπαϊκές Εργοδοτικές και Εργατικές Οργανώσεις, μπορεί να οδηγήσει στην διαμόρφωση νομικά δεσμευτικών Οδηγιών.

Ειδικότερα, οι Οργανώσεις BusinessEurope και European Trade Union Confederation (ETUC) συμφώνησαν να διαπραγματευτούν με στόχο να διαμορφώσουν Συμφωνία Πλαίσιο (Autonomous Framework Agreement) που θα αφορά την ψηφιοποίηση και τις προεκτάσεις της επί της απασχόλησης.

Μέχρι σήμερα, με τη διαδικασία διαπραγμάτευσης των Ευρωπαϊκών Εργοδοτών και Συντεχνιών, έχουν διαμορφωθεί τρεις Συμφωνίες οι οποίες υιοθετήθηκαν αυτούσιες από την ΕΕ και εκδόθηκαν ως νομικά δεσμευτικές Οδηγίες: (α) η Οδηγία για τη γονική άδεια, (β) η Οδηγία για την μερική απασχόληση (part time work) και (γ) η Οδηγία για την εργασία ορισμένου χρόνου (fixed term work).

Η BusinessEurope, μοναδικό μέλος της οποίας από την Κύπρο είναι η ΟΕΒ, ηγείται των διαπραγματεύσεων εκ μέρους των Ευρωπαϊκών εργοδοτών με 15 μόνο εκπροσώπους από ισάριθμες Εργοδοτικές Οργανώσεις – Μέλη της.

Είναι η πρώτη φορά που έχει επιλεγεί και συμμετέχει η ΟΕΒ στην 15μελή διαπραγματευτική ομάδα της Ευρωπαϊκής εργοδοτικής πλευράς με την Διευθύντρια του Τμήματος Εργασιακών Σχέσεων & Κοινωνικής Πολιτικής κα Λένα Παναγιώτου κάτι το οποίο είναι ιδιαίτερα τιμητικό για την ΟΕΒ και για την Κύπρο.

ΑΛΛΕΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ ΣΕ ΘΕΜΑΤΑ ΕΡΓΑΣΙΑΚΩΝ ΣΧΕΣΕΩΝ ΚΑΙ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΠΟΛΙΤΙΚΗΣ

Σε όλη τη διάρκεια του 2019, τα στελέχη της ΟΕΒ, είτε τηλεφωνικώς είτε σε προσωπικές συναντήσεις, παρείχαν σε μεγάλο αριθμό εργοδοτών συμβουλευτική πληροφόρηση και καθοδήγηση για τον ορθό χειρισμό εργατικών διαφορών, για την εφαρμογή της εργατικής νομοθεσίας, για θέματα σχετικά με τις συνθήκες και το περιβάλλον εργασίας, για την ισότητα και την σεξουαλική παρενόχληση, για την κοινωνική ασφάλιση, για θέματα ασφάλειας και υγείας στην εργασία, για τα ισχύοντα επίπεδα μισθοδοσίας και παρεμφερών ωφελημάτων στην Κύπρο και το εξωτερικό, για την προστασία δεδομένων προσωπικού χαρακτήρα κλπ.

Επίσης, στα πλαίσια προβολής του έργου της ΟΕΒ και προώθησης της ευρύτερης πολιτικής της για την οικονομία, στελέχη της ΟΕΒ:

- Συμμετείχαν σε μεγάλο αριθμό ραδιοφωνικών ή και τηλεοπτικών εκπομπών και συζητήσεων, θεμάτων της τρέχουσας εργασιακής και κοινωνικής επικαιρότητας.
- Παρευρέθηκαν, εξέφρασαν απόψεις και απάντησαν σε ερωτήσεις σε πολυάριθμες συνεδρίες διαφόρων Κοινοβουλευτικών Επιτροπών κατά την εξέταση σχεδίων ή προτάσεων νόμων, σχεδίων κανονισμών ή γενικών θεμάτων που αφορούσαν ή επηρέαζαν Μέλη της ΟΕΒ.

Δραστηριότητες Ανάπτυξης Διεύθυνσης

ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ

Η ΟΕΒ στο πλαίσιο της συνεχούς προσπάθειας της για στήριξη της ανάπτυξης των κυπριακών επιχειρήσεων και με στόχο την επιμόρφωσή τους, περιέλαβε στις δραστηριότητες της και κατά τη διάρκεια του 2019 θέματα κατάρτισης.



Το θεματολόγιο των εκπαιδευτικών προγραμμάτων ήταν πλούσιο καλύπτοντας ένα ευρύ φάσμα αναγκών κατάρτισης σε σχέση με την ανάπτυξη δεξιοτήτων που συμβάλλουν στη δημιουργία και διατήρηση αξίας και ανταγωνιστικού πλεονεκτήματος.

Πάντοτε, με γνώμονα τις σύγχρονες απαιτήσεις, με συστηματικότητα και πιστότητα Ποιότητας στην εκπαίδευση, χωρίς συμβιβασμούς στην εξυπηρέτηση της διαρκούς βελτίωσης της ανταγωνιστικότητας των Κυπριακών προϊόντων και υπηρεσιών, έγινε κατορθωτό να προσφερθούν μαζί με τα επαναλαμβανόμενα επιτυχημένα προγράμματα και άλλα πρωτοποριακά Προγράμματα Ανάπτυξης Διεύθυνσης και Διεύθυνσης Ανθρώπινων Πόρων.

Κατά το 2019 ήταν ιδιαίτερα εποικοδομητική η συνεργασία της ΟΕΒ με την Αρχή Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού (ΑνΑΔ). Η συνεργασία με την ΑνΑΔ, εκτός από τη διοργάνωση σεμιναρίων, κάλυψε επίσης τον τομέα της ενδοεπιχειρησιακής κατάρτισης και της υποβοήθησης στην ομαλή διεξαγωγή άλλων επιμορφωτικών προγραμμάτων, που απευθύνονται προς τον επιχειρηματικό κόσμο.

Με επιτυχία διοργανώθηκαν ανοικτά Πολυεπιχειρησιακά Προγράμματα, τα οποία συμπλήρωσαν με επιτυχία 850 και πλέον διευθυντικά στελέχη επιχειρήσεων του Ιδιωτικού και Δημόσιου Τομέα. Παράλληλα διοργανώθηκαν Ενδοεπιχειρησιακά Προγράμματα τα οποία παρακολούθησαν 320 συμμετέχοντες από επιχειρήσεις πολλών κλάδων οικονομικής δραστηριότητας.

Το κυρίως μέρος των επιμορφωτικών δραστηριοτήτων της ΟΕΒ κάλυψε θέματα γενικής διεύθυνσης, θέματα παραγωγής, διεύθυνσης ανθρώπινου δυναμικού και εξοικονόμησης ενέργειας.

Τα προγράμματα αυτά αφορούσαν στην πλειοψηφία τους κατάρτιση σε θέματα Εξοικονόμησης Ενέργειας, Διοίκησης Παραγωγής, Συστημάτων Υποστήριξης Διεύθυνσης, Εργατικής Νομοθεσίας, Διεύθυνσης Ανθρώπινου Δυναμικού και Ασφάλειας και Υγείας στους Χώρους Εργασίας.

Επίκεντρο στα Προγράμματα Ανάπτυξης Διεύθυνσης, ήταν τα θέματα Διεύθυνσης Ανθρώπινων Πόρων και η εφαρμογή εξειδικευμένων πρακτικών.

Συγκεκριμένα, πραγματοποιήθηκαν με επιτυχία τα προγράμματα:

- Employee Engagement as an Essential Tool for Improving Organizational Performance
- Innovative Insights and Practical Tools for Recruiting the Right Candidates
- Aligning Company Culture and Strategy for Organizational Eternal Success

Ιδιαίτερης σημασίας παρουσία στο θεματολόγιο κατάρτισης της ΟΕΒ είχαν και αυτό το χρόνο Προγράμματα που αφορούσαν το Σύγχρονο «Μάνατζμεντ» και τις Εργασιακές Σχέσεις στο Χώρο Εργασίας. Η τεράστια επιτυχία που σημείωσαν τα προγράμματα αυτά δεικνύει το μεγάλο ενδιαφέρον των Κυπριακών επιχειρήσεων για τα σύγχρονα στοιχεία του «μάντζμεντ».

Συνεπώς στην προσπάθεια της για ενημέρωση των επιχειρήσεων και οργανισμών μελών της, όσον αφορά νομοθετικές ρυθμίσεις που τους επηρεάζουν, η ΟΕΒ διοργάνωσε με μεγάλη επιτυχία εκπαιδευτικά προγράμματα και Ημερίδες με θέμα τις νομικές υποχρεώσεις των εργοδοτών σε σχέση με το Γενικό Σχέδιο Υγείας (ΓεΣΥ).

Το Τμήμα Μελετών, Κατάρτισης και Ευρωπαϊκών Προγραμμάτων, με στόχο την ποιοτική εξυπηρέτηση των μελών της ΟΕΒ και τη διασφάλιση της παροχής υψηλού επιπέδου υπηρεσιών κατάρτισης, είναι πιστοποιημένο με το Σύστημα Διαχείρισης Ποιότητας ISO9001:2015 στον τομέα παροχής υπηρεσιών κατάρτισης και εκπαίδευσης. Έχει επίσης πιστοποιηθεί ως Κέντρο Επαγγελματικής Κατάρτισης (Κ.Ε.Κ.) από την Αρχή Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού.

Μελέτες και Ευρωπαϊκά Προγράμματα

ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ ΚΑΙ ΥΛΟΠΟΙΗΣΗ ΤΟΥ ΣΥΓΧΡΗΜΑΤΟΔΟΤΟΥΜΕΝΟΥ ΕΡΓΟΥ «ΥΓΙΕΙΣ ΕΡΓΑΣΙΑΚΕΣ ΣΧΕΣΕΙΣ, ΣΥΓΧΡΟΝΕΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΙΣ» (Β' ΦΑΣΗ)

Περί τα τέλη του 2015, το Υπουργικό Συμβούλιο ενέκρινε πρόταση της Ομοσπονδίας Εργοδοτών και Βιομηχάνων (ΟΕΒ) για τη συγχρηματοδότηση έργου με τίτλο «Υγιείς Εργασιακές Σχέσεις, Σύγχρονες Επιχειρήσεις» (Β Φάση) στο πλαίσιο του Επιχειρησιακού Προγράμματος «Απασχόληση, Ανθρώπινο Κεφάλαιο και Κοινωνική Συνοχή» 2007-2013 που συγχρηματοδοτείται από την Κυπριακή Δημοκρατία και το Ευρωπαϊκό Κοινωνικό Ταμείο της Ευρωπαϊκής Ένωσης.



Στόχος του έργου είναι η γεφύρωση του χάσματος που έχει προκληθεί μεταξύ των οικονομικών και λειτουργικών πιέσεων που προκαλεί η οικονομική κρίση στις μικρομεσαίες επιχειρήσεις και της ανάγκης ορθής και αποτελεσματικής εφαρμογής του νομοθετικού και θεσμικού πλαισίου που αφορά τις εργασιακές σχέσεις.

Μέσα από τις δράσεις του, το έργο έχει ως κυριότερο στόχο τη βελτίωση της ποιότητας εφαρμογής του Κυπριακού νομοθετικού και θεσμικού πλαισίου εργασιακών σχέσεων ανάμεσα στις Μικρομεσαίες Επιχειρήσεις (ΜΜΕ) μέσα από μια ολοκληρωμένη και στοχευμένη προσέγγιση.

Οι δράσεις του έργου ανταποκρίνονται κατά τρόπο συγκεκριμένο στις διαπιστωμένες ελλείψεις που παρουσιάζουν οι Κυπριακές ΜΜΕ στην ορθή και αποτελεσματική εφαρμογή του νομοθετικού και θεσμικού πλαισίου που αφορά τις εργασιακές σχέσεις και που οδηγεί σε καταγγελίες και δαπανηρές δικαστικές διαδικασίες εναντίον τους, αλλά και σε δυσάρεστες συνέπειες για τους εργοδοτούμενους και την απασχόληση.

Οι ελλείψεις αυτές είναι τόσο δομικές όσο και λειτουργικές και οφείλονται στο μικρό μέγεθος και οικογενειακό χαρακτήρα των επιχειρήσεων που καθιστά ασύμφορη την απασχόληση εξειδικευμένων Λειτουργών Ανθρώπινου Δυναμικού και Εργασιακών Σχέσεων, πέραν των δυσκολιών που η παρατεταμένη οικονομική κρίση επιβάλλει.

Κατά το 2019, η ΟΕΒ υλοποίησε τις πιο κάτω δράσεις στο πλαίσιο ενός ολοκληρωμένου σχεδίου και μιας ολιστικής προσέγγισης:

1. Παροχή Συμβουλευτικών Υπηρεσιών σε 15 επιχειρήσεις για την πιστοποίηση τους με το Πρότυπο SIR 2014.
2. Αξιολόγηση και Πιστοποίηση 14 επιχειρήσεων με το Πρότυπο SIR2014. Η Αξιότιμη Υπουργός Εργασίας, Πρόνοιας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων, κυρία Ζέτα Αιμιλιανίδου έχει προσυπογράψει τα σχετικά πιστοποιητικά.
3. Πραγματοποίηση της 6^{ης} και 7^{ης} Συνάντησης του Δικτύου Επαγγελματιών Εργασιακών Σχέσεων και Διεύθυνσης Ανθρώπινου Δυναμικού (SLRNetwork). Το SLRNetwork απαριθμεί πέραν των 400 μελών.



ΚΥΠΡΙΑΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ



ΕΥΡΩΠΑΪΚΗ ΕΝΩΣΗ



ΕΚΠΑΙΔΕΥΤΙΚΑ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΠΡΩΤΩΝ ΒΟΗΘΕΙΩΝ ΣΤΗΝ ΕΡΓΑΣΙΑ

Στα πλαίσια της ενημέρωσης των επιχειρήσεων και οργανισμών μελών της ΟΕΒ όσο αφορά τις νομοθετικές ρυθμίσεις που τους επηρεάζουν, η ΟΕΒ διοργανώνει επίσης εκπαιδευτικά προγράμματα Πρώτων Βοηθειών σε σχέση με τις υποχρεώσεις των εργοδοτών που απορρέουν από τους περί Ασφάλειας και Υγείας στην Εργασία Νόμους του 1996 και 2002. Κατά το 2019 εκπαιδεύτηκαν πέραν των 140 ατόμων.

ΕΡΓΑ ΜΙΚΡΗΣ ΔΙΑΡΚΕΙΑΣ

Παράλληλα πραγματοποιήθηκαν διάφορα έργα μικρής διάρκειας που αφορούσαν:

- Τη δημιουργία ή/και αναβάθμιση περιγραφών θέσεων εργασίας
- Τη δημιουργία εγχειριδίων προσωπικού
- Την πραγματοποίηση αξιολογήσεων 360 degrees feedback (ανατροφοδότηση από πελάτες και συνεργάτες)
- Την πραγματοποίηση εργαστηρίων καταιγισμού ιδεών (brainstorming sessions) για επίλυση προβλημάτων ή/και εξεύρεση καινοτόμων πρακτικών
- Τον σχεδιασμό και πραγματοποίηση έρευνών απόψεων και αντιλήψεων προσωπικού για τον εντοπισμό των τομέων διεύθυνσης ανθρώπινου δυναμικού που χρήζουν αναβάθμισης και εκπόνηση σχετικού πλάνου δράσης
- Την διεξαγωγή εργαστηρίων για την ανάπτυξη διαπροσωπικών δεξιοτήτων

ΕΚΠΡΟΣΩΠΗΣΕΙΣ ΣΕ ΕΘΝΙΚΟ ΕΠΙΠΕΔΟ

Εθνικό Συμβούλιο Μαθητείας

Κατά το 2019 το Συμβούλιο Μαθητείας ασχολήθηκε κυρίως με την θεματική ανασκόπηση που πραγματοποιούσε το Ευρωπαϊκό Κέντρο για την Ανάπτυξη της Επαγγελματικής Κατάρτισης (CEDEFOP). Η ΟΕΒ συνέβαλε ενεργά συμμετέχοντας σε συνεντεύξεις, συναντήσεις αλλά και αποστέλλοντας εποικοδομητικές εισηγήσεις για το προσχέδιο της θεματικής ανασκόπησης του CEDEFOP για την Μαθητεία στην Κύπρο.

Στις εισηγήσεις της τελικής έκθεσης, το CEDEFOP καλεί τους εμπλεκόμενους φορείς (stakeholders) να προσδιορίσουν τον ρόλο της Μαθητείας, επιλέγοντας επί της ουσίας μεταξύ της σημαντικής για κοινωνικούς λόγους, κατεύθυνσης για την ενσωμάτωση των μειονεκτούντων μαθητών στην αγορά εργασίας, με τους περιορισμούς που συνοδεύουν αυτή την επιλογή και της πιο στρατηγικής μαθησιακής επιλογής στα πλαίσια της οποίας θα αναπτύσσονται δεξιότητες και ικανότητες που θα προσφέρουν θετικές ευκαιρίες στην αγορά εργασίας.

Κοινοπραξία ReferNet Κύπρου

Το ReferNet είναι ένα Ευρωπαϊκό δίκτυο που δημιουργήθηκε από το Ευρωπαϊκό Κέντρο για την Ανάπτυξη της Επαγγελματικής Κατάρτισης (CEDEFOP). Δημιουργήθηκε το 2002 για να ανταποκριθεί στη συνεχώς αυξανόμενη ανάγκη για συγκριτικές πληροφορίες σε σχέση με τα συστήματα και τις πολιτικές επαγγελματικής εκπαίδευσης και κατάρτισης. Σκοπός του δικτύου είναι να στηρίζει το Cedefop με την ετοιμασία εκθέσεων σε σχέση με τα εθνικά συστήματα επαγγελματικής εκπαίδευσης και κατάρτισης και τη βελτίωση της προβολής της επαγγελματικής εκπαίδευσης και κατάρτισης.

Το ReferNet αποτελεί την κύρια πηγή πληροφοριών για τα Εθνικά Συστήματα Επαγγελματικής Εκπαίδευσης και Κατάρτισης καθώς και για τις πολιτικές στην επαγγελματική εκπαίδευση και κατάρτιση. Το ReferNet επίσης διεξάγει δραστηριότητες τεκμηρίωσης και διάχυσης πληροφοριών σε Εθνικό και Ευρωπαϊκό επίπεδο.

Αποτελείται από 30 μέλη, γνωστά ως εθνικοί εταίροι ReferNet, από κάθε μέλος της Ευρωπαϊκής Ένωσης, καθώς και την Ισλανδία και Νορβηγία. Οι εθνικοί εταίροι ReferNet είναι οργανισμοί που ασχολούνται με θέματα επαγγελματικής εκπαίδευσης και κατάρτισης στη χώρα που αντιπροσωπεύουν. Στην εθνική Κοινοπραξία πέραν του Εθνικού Συντονιστή, συμμετέχουν άλλα 21 μέλη που προέρχονται από Υπουργεία / Κυβερνητικά Τμήματα (7 μέλη), από Εργοδοτικές και Συνδικαλιστικές Οργανώσεις (7 μέλη), από Μη Κερδοσκοπικούς Οργανισμούς (4 μέλη) και από Εθνικές Μονάδες Ευρωπαϊκών Προγραμμάτων (3 μέλη)

Η Αρχή Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού (ΑνΑΔ) ορίστηκε από το Cedefop ως ο Εθνικός Συντονιστής της Κοινοπραξίας του ReferNet και η ΟΕΒ συμμετέχει ως ενεργό Μέλος της Κοινοπραξίας.

Τεχνική Επιτροπή για την Ανάπτυξη Προσόντων Επαγγελματικών Προτύπων

Συμμετοχή στην Τεχνική Επιτροπή Επαγγελματικών Προτύπων της Αρχής Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού (ΑνΑΔ) και συγκεκριμένα στην Δέσμη 8 η οποία εστιάζεται στους τομείς «Εκπαίδευσης, Κατάρτισης και Υποστηρικτικές Ομάδες». Ρόλος της Επιτροπής είναι η επικύρωση του περιεχομένου των Προτύπων πριν από την προώθηση τους στην ΑνΑΔ για οριστικοποίηση.

Η Τεχνική Επιτροπή για την Δέσμη 8, κατά το 2019, ασχολήθηκε με 13 Πρότυπα Επαγγελματικών Προσόντων η οριστικοποίηση των οποίων αναμένεται να πραγματοποιηθεί εντός του 2020.



Δραστηριότητες για την Ενέργεια και το Περιβάλλον

Οι τομείς της Ενέργειας και του Περιβάλλοντος αποτελούν δύο πολύ σημαντικούς τομείς στους οποίους έχει αποδοθεί ιδιαίτερη σημασία το 2019. Η ΟΕΒ αναγνωρίζοντας τις νέες προκλήσεις για τα σύγχρονα περιβαλλοντικά προβλήματα, τις τεχνολογικές εξελίξεις, την ανάγκη διαφοροποίησης του ενεργειακού μίγματος, την προώθηση των ανανεώσιμων πηγών και της εξοικονόμησης του κόστους ενέργειας, αποφάσισε και δημιούργησε την Υπηρεσία Ενέργειας & Περιβάλλοντος από το 2016. Η Υπηρεσία αυτή στελεχώθηκε με εξειδικευμένο και υψηλά καταρτισμένο προσωπικό, ώστε να εξυπηρετηθεί στο μέγιστο βαθμό το στρατηγικό της όραμα για την παροχή αναβαθμισμένων υπηρεσιών σε θέματα ενέργειας και περιβάλλοντος και να ικανοποιηθούν οι σύγχρονες ανάγκες των Μελών της ΟΕΒ, της κοινωνίας και της οικονομίας.

Η ΟΕΒ κατά το 2019 ασχολήθηκε με τα ακόλουθα:

- Ετοιμασία κλαδικής μελέτης για λογαριασμό της ΕΒΗΕΚ αναφορικά με την κατάσταση αγοράς των ηλιακών θερμικών συστημάτων από το 2014 μέχρι το 2018, όπου αναλύθηκαν και παρουσιάστηκαν στοιχεία απασχόλησης του κλάδου, παραγωγή συστημάτων, εισαγωγές και εξαγωγές.
- Διοργάνωση 6 Διαλέξεων και Εκπαιδευτικών Σεμιναρίων σχετικών με τρέχοντα θέματα και εξελίξεις στις θεματικές ενέργειας και περιβάλλοντος. Το ενδιαφέρον για αυτές τις εκδηλώσεις ήταν μεγάλο με πάνω από 50 συμμετέχοντες ανά εκδήλωση.
- Διοργάνωση σεμιναρίου ζωτικής σημασίας με θέμα τη διαχείριση στερεών αποβλήτων στον κλάδο της μεταποίησης.
- Διοργάνωση ενημερωτικής Ημερίδας σε συνεργασία με το Τμήμα Περιβάλλοντος και το Δήμο Ύψωνα, με θέμα την ορθολογική διαχείριση υγρών, στερεών και επικίνδυνων βιομηχανικών αποβλήτων της επαρχίας Λεμεσού.
- Διοργάνωση Ημερίδας σε συνεργασία με την Πρεσβεία του Βασιλείου της Ολλανδίας στην Κύπρο και την Bicycle Mayor Nicosia, με θέμα «Το ποδήλατο στις επιχειρήσεις».
- Διοργάνωση σε συνεργασία με την Πρεσβεία του Βασιλείου της Ολλανδίας ημερίδας για την κυκλική οικονομία στις επιχειρήσεις.
- Διοργάνωση Ημερίδας σε συνεργασία το Τεχνολογικό Πανεπιστήμιο Κύπρου (ΤΕΠΑΚ) και τη Cyta, με θέμα την «Οικο-καινοτομία στις μικρομεσαίες επιχειρήσεις (ΜΜΕ)» στα πλαίσια του έργου SMecoMP «A knowledge Alliance in Eco-Innovation Entrepreneurship to Boost SMEs Competitiveness».
- Συμμετοχή στο πρόγραμμα mestrale ως εξωτερικός συνεργάτης του Ωκεανογραφικού Κέντρου, Πανεπιστήμιο Κύπρου, που στοχεύει στην προώθηση της Γαλάζιας Ενέργειας στην Κύπρο.
- Διοργάνωση 2 εργαστηρίων ανάπτυξης δεξιοτήτων σε συνεργασία με τη γερμανική adelphi Research για εκπροσώπους τραπεζικών ιδρυμάτων, με θέμα την ανάπτυξη κατάλληλων χρηματοδοτικών εργαλείων προς επιχειρήσεις για έργα μείωσης εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου.
- Διοργάνωση Διάλεξης σε συνεργασία με το Πανεπιστήμιο Frederick και το IET Cyprus Network με θέμα «Regulation of Electricity and Natural gas Markets in Cyprus».
- Διοργάνωση σε συνεργασία με το Πανεπιστήμιο Κύπρου - Ερευνητική Μονάδα Ενεργειακής Αειφορίας ΦΩΣ, εργαστηρίου με θέμα «Τα μικροδίκτυα και ο ρόλος τους στη δημιουργία και ανάπτυξη Ενεργειακών Κοινοτήτων».
- Διοργάνωση των βραβείων «Business4Climate & Energy Efficiency Network», σε συνεργασία με την Υπηρεσία Ενέργειας του Υπουργείου Ενέργειας, Εμπορίου και Βιομηχανίας, και του Ενεργειακού Γραφείου Κύπρου. Σκοπός των βραβείων ήταν η επιβράβευση των επιχειρήσεων που συμμετέχουν στην πρωτοβουλία Business4Climate/Επιχειρώ για το κλίμα και στο Δίκτυο Ενεργειακής Απόδοσης στην Κύπρο και οι οποίες διακρίθηκαν για τις προσπάθειες τους στην μείωση εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου.
- Υποβολή 4 προτάσεων σε ευρωπαϊκά ανταγωνιστικά προγράμματα που αφορούν την ενέργεια και το περιβάλλον.
- Έναρξη του ευρωπαϊκού έργου «Hotels4Climate» που αφορά τη μείωση εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου στον ξενοδοχειακό τομέα. Το έργο χρηματοδοτείται από τα Γερμανικά Ταμεία για το Κλίμα (European Climate Initiative (EUKI)).
- Έναρξη του ερευνητικού προγράμματος «EMPOWER – Empowering the Cyprus power system with sustainable and intelligent technologies», το οποίο αποσκοπεί στην ενίσχυση και ανάπτυξη του συστήματος ηλεκτρικής ισχύος της Κύπρου, με τη χρήση τεχνολογιών αιχμής με τη βοήθεια των οποίων θα παρακολουθείται και θα ελέγχεται το ηλεκτρικό σύστημα της Κύπρου σε πραγματικό χρόνο. Το έργο συγχρηματοδοτείται από τα προγράμματα RESTART του ΙΔΕΚ.
- Έναρξη του Ευρωπαϊκού έργου «SMEmpower Efficiency» που αφορά την προώθηση της ενεργειακής απόδοσης στις μικρομεσαίες επιχειρήσεις (ΜΜΕ). Το έργο θα έχει διάρκεια 3 χρόνων και συγχρηματοδοτείται από την Ευρωπαϊκή Ένωση μέσω του προγράμματος Ορίζοντας 2020.
- Συνέχιση της πρωτοβουλίας «Business4Climate/Επιχειρώ για το Κλίμα» σε συνεργασία με το ΤΕΠΑΚ και το Τμήμα Περιβάλλοντος, με την υποστήριξη της Υπηρεσίας Ενέργειας.
- Ολοκλήρωση του προγράμματος Business4Climate+ σε συνεργασία με τη Γερμανική adelphi research που αφορά την ανάπτυξη κατάλληλων χρηματοδοτικών εργαλείων για την χρηματοδότηση έργων για την ενέργεια και το κλίμα και ανάπτυξη χάρτη πορείας για το 2030. Το Business4Climate+ συγχρηματοδοτείται από τα Γερμανικά Ταμεία για το Κλίμα (EUKI Funds).
- Συμμετοχή ως τοπικός εμπειρογνώμονας της RSE (Ricerca sul Sistema Energetico), μία δημόσια εταιρεία η οποία ανήκει στην Ιταλική Κυβέρνηση, με στόχο την

εκπόνηση μελέτης με θέμα «Καθορισμός της πραγματικής ενεργειακής ζήτησης σε διάφορους τύπους κτιρίων και διεργασιών στον Οικιστικό, Βιομηχανικό και Τριτογενή Τομέα στην Κύπρο» για λογαριασμό της Υπηρεσίας Ενέργειας, Υπουργείο Ενέργειας, Εμπορίου & Βιομηχανίας. Στα πλαίσια της μελέτης αυτής πραγματοποιήθηκαν συνολικά 47 επισκέψεις σε επιχειρήσεις του Τριτογενή και Δευτερογενή Τομέα.

- Εφαρμογή συστήματος και επαλήθευση κατά το Κοινοτικό Σύστημα Οικολογικής Διαχείρισης και Οικολογικού Ελέγχου (EMAS) του κτιρίου της ΟΕΒ.
- Εκπόνηση εισηγητικής έκθεσης προς το Υπουργείο Ενέργειας, Εμπορίου & Βιομηχανίας αναφορικά με τη μεθοδολογία υπολογισμού του Τέλους κατανάλωσης στον ηλεκτρισμό (Τέλος ΑΠΕ).
- Προώθηση των θεμάτων επεξεργασίας οργανικών αποβλήτων για την παραγωγή ενέργειας.
- Εκπόνηση Έκθεσης αξιολόγησης των επενδύσεων και της αγοράς των Ανανεώσιμων Πηγών Ενέργειας και Ενεργειακής Απόδοσης στην Κύπρο.
- Εκπόνηση τεχνοοικονομικής μελέτης για πιθανή καλλιέργεια θαλάσσιων μικροφυκών για παραγωγή ενέργειας.
- Εκπαίδευση της Προϊστάμενης και Λειτουργών της Υπηρεσίας Ενέργειας και Περιβάλλοντος της ΟΕΒ σε θέματα σχεδιασμού χρηματοδοτικών εργαλείων για το κλίμα.
- Έντονη δραστηριοποίηση της Επιτροπής Ενέργειας και πραγματοποίηση μεγάλου αριθμού διαβουλεύσεων με την Κυβέρνηση, Βουλή και ανεξάρτητες Αρχές σε θέματα ενέργειας και περιβάλλοντος που επηρεάζουν/αφορούν τις επιχειρήσεις.
- Συμμετοχή του προσωπικού της ΟΕΒ στην εκστρατεία «Καθαρίζω την Κύπρο».
- Συμμετοχή σε ημερίδες/συνέδρια ως προσκεκλημένοι ομιλητές για θέματα ενέργειας και περιβάλλοντος, όπως το 7^ο ενεργειακό συμπόσιο, συνέδριο για την Ενεργειακή Απόδοση κ.ά.
- Συμμετοχή στην Εθνική Τεχνική Επιτροπή Τυποποίησης για τους Υδρογονάνθρακες και τα Ηλιακά Θερμικά.
- Συμμετοχή ως Εθνικός Εκπρόσωπος στη Διεθνή Τεχνική Επιτροπή TC323 για την κυκλική οικονομία.
- Συμμετοχή στη Συμβουλευτική Επιτροπή Απονομής του Οικολογικού Σήματος «EU ECOLABEL»
- Συμμετοχή στην επιχειρηματική αποστολή στο Ισραήλ που πραγματοποιήθηκε από το Ίδρυμα Έρευνας & Καινοτομίας της Κύπρου (ΙΔΕΚ) σε συνεργασία με την Αρχή Καινοτομίας του Ισραήλ (Israel Innovation Authority), με σκοπό την ενίσχυση της συνεργασίας των Κυβερνήσεων Κύπρου και Ισραήλ σε θέματα Έρευνας και Καινοτομίας στους τομείς «Ενέργεια», «Γεωργία» και «Ναυτιλία». Η Προϊστάμενη της Υπηρεσίας Ενέργειας και Περιβάλλοντος της ΟΕΒ, συμμετείχε στην Ομάδα της «Ενέργειας» και ηγήθηκε του συντονισμού για τα θέματα καινοτομίας και συνεργασίας στις ανανεώσιμες πηγές ενέργειας (ΑΠΕ) και εξοικονόμησης ενέργειας (ΕΞΕ).

- Λειτουργία εκπαιδευτικού περιπτέρου για παιδιά σε συνεργασία με τη Cyta στα πλαίσια της 15^{ης} Έκθεσης Εξοικονόμησης Ενέργειας Savenergy 2019
- Αποδόθηκε ιδιαίτερη σημασία στη βελτίωση της ανταγωνιστικότητας της κυπριακής βιομηχανίας. Στάλθηκαν κλαδικά στοιχεία σε ευρωπαϊκούς και διεθνείς οργανισμούς.
- Συμμετοχή στην Επιτροπή Αξιολόγησης των βραβείων πράσινων Δημόσιων και Ιδιωτικών Συμβάσεων.
- Συμμετοχή στην Επιτροπή Αξιολόγησης των Παγκύπριων Περιβαλλοντικών Βραβείων για Οργανισμούς και Επιχειρήσεις, τα οποία διοργανώνονται από το Κυπριακό Κέντρο Περιβαλλοντικής Έρευνας και Εκπαίδευσης (ΚΥ.Κ.Π.Ε.Ε.).
- Συμμετοχή στην Συμβουλευτική Επιτροπή Παρακολούθησης της Εφαρμογής των περί Ρύθμισης της Ενεργειακής Απόδοσης των Κτιρίων Νόμων.
- Συμμετοχή στη δημόσια διαβούλευση για την προώθηση Κανονισμών που αφορούν την διαχείριση αποβλήτων φαρμάκων οικιακής προέλευσης.
- Συμμετοχή στη δημόσια διαβούλευση για το προσχέδιο Κανονισμού για πλήρη απαγόρευση διάθεσης των λεπτών πλαστικών σακουλιών μεταφοράς.
- Συμμετοχή στη δημόσια διαβούλευση για την παρουσίαση των Νέων Κανονισμών για τη διαχείριση των αποβλήτων από εκσκαφές, κατασκευές και κατεδαφίσεις (ΑΕΚΚ).
- Συμμετοχή στη δημόσια διαβούλευση για το προσχέδιο κανονισμών για τη διαχείριση των δημοτικών αποβλήτων από τις τοπικές αρχές
- Συμμετοχή στην ευρωπαϊκή εκστρατεία μείωσης των πλαστικών μιας χρήσης.

ΔΙΟΡΓΑΝΩΣΗ ΔΙΑΛΕΞΕΩΝ ΓΙΑ ΤΗΝ ΕΝΕΡΓΕΙΑ ΚΑΙ ΤΟ ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝ

Η Ομοσπονδία Εργοδοτών & Βιομηχάνων (ΟΕΒ) εγκαίνιασε από το 2016 μία πρωτοβουλία που αφορά τη διοργάνωση κύκλου διαλέξεων σε επίκαιρα θέματα για την Ενέργεια και το Περιβάλλον ή και σχετιζόμενα με αυτά ζητήματα και που ενδιαφέρουν ή/και επηρεάζουν τις επιχειρήσεις.



Στόχος των διαλέξεων αυτών είναι η άμεση και πληρέστερη ενημέρωση των Μελών της ΟΕΒ και άλλων ενδιαφερόμενων, για τις τρέχουσες επιστημονικές και τεχνολογικές εξελίξεις, κατευθύνσεις πολιτικής, νομοθετικές ρυθμίσεις, διεθνή πρότυπα, μελλοντικούς σχεδιασμούς, κ.α. Προσκαλούνται αξιόλογοι και διακεκριμένοι ομιλητές στον τομέα τους.

Η ΟΕΒ αναλαμβάνει πρωτοβουλίες που αποβλέπουν στη διασφάλιση έγκυρης και έγκαιρης ενημέρωσης των επιχειρήσεων για τρέχοντα θέματα. Η παρακολούθηση των συγκεκριμένων διαλέξεων έχει πολλαπλά οφέλη για τους συμμετέχοντες και παρέχεται από την ΟΕΒ προς τα Μέλη της χωρίς χρέωση.

Η ΟΕΒ διοργάνωσε για τρίτη διαδοχική χρονιά σειρά διαλέξεων, όπου συγκεκριμένα εντός του 2019 είχαν διοργανωθεί συνολικά 6 διαλέξεις με δεκάδες συμμετέχοντες. Οι θεματολογίες των εν λόγω διαλέξεων αφορούσαν:

- τα μικροδίκτυα και ο ρόλος τους στη δημιουργία και ανάπτυξη Ενεργειακών Κοινοτήτων,
- τους Εθνικούς Στόχους για την Ενέργεια και το Κλίμα για το 2030,
- τις απαιτήσεις του Διαχειριστή Συστήματος Διανομής για σύνδεση μεγάλων έργων ΑΠΕ στο δίκτυο διανομής, τις απαιτήσεις για τα τεχνικά συστήματα κτιρίου και τις απαιτήσεις ελάχιστης ενεργειακής απόδοσης για νέα και υφιστάμενα κτίρια,
- τη διαχείριση φθοριούχων αερίων,
- την κυκλική οικονομία στις επιχειρήσεις

Περισσότερες πληροφορίες: <http://www.oeb.org.cy/dialexeis-ovv-gia-tin-energeia-kai-to-perivallon-v-examino-2019/>



ΕΝΑΡΞΗ ΤΟΥ ΕΥΡΩΠΑΪΚΟΥ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΟΣ «SMEPOWER EFFICIENCY»



Το Σεπτέμβριο του 2019 πραγματοποιήθηκε η έναρξη ενός νέου ευρωπαϊκού προγράμματος με τίτλο «SMEPower Efficiency – Μία ολοκληρωμένη προσέγγιση για την ενδυνάμωση των Μικρομεσαίων επιχειρήσεων (ΜΜΕ) να βελτιώσουν την ενεργειακή τους απόδοση». Η ΟΕΒ συμμετέχει στο εν λόγω πρόγραμμα μαζί με φορείς από άλλες 7 χώρες και είναι ο υπεύθυνος φορέας για την υλοποίηση των δράσεων στην Κύπρο. Της προσπάθειας ηγείται το Αριστοτέλειο Πανεπιστήμιο Θεσσαλονίκης.

Ο γενικός στόχος του έργου «SMEPower Efficiency» είναι να υποστηρίξει τις ΜΜΕ στην εφαρμογή της Ευρωπαϊκής Οδηγίας 2012/27/EU για την ενεργειακή απόδοση. Συγκεκριμένα το έργο βασίζεται σε ένα ολιστικό πλαίσιο που αποσκοπεί να βοηθήσει τις ΜΜΕ να βελτιώσουν τις δεξιότητες και ικανότητες του προσωπικού τους, αναπτύσσοντας ειδικά προγράμματα

κατάρτισης για διαχειριστές ενέργειας, αλλά και να υποβληθούν σε ενεργειακούς ελέγχους και, κυρίως, να αναλάβουν δράση και να εφαρμόσουν τα προτεινόμενα μέτρα εξοικονόμησης ενέργειας, βελτιώνοντας έτσι την ενεργειακή τους απόδοση.

Περισσότερες πληροφορίες: <https://smempower.com/>

ΕΝΑΡΞΗ ΤΟΥ ΕΡΕΥΝΗΤΙΚΟΥ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΟΣ «EMPOWER»

Η ΟΕΒ συμμετέχει σε ένα νέο ερευνητικό πρόγραμμα με τίτλο «EMPOWER – Empowering the Cyprus power system with sustainable and intelligent technologies». Το έργο «EMPOWER» αποσκοπεί στην ενίσχυση και ανάπτυξη του συστήματος ηλεκτρικής ισχύος της Κύπρου, με τη χρήση τεχνολογιών αιχμής με τη βοήθεια των οποίων θα παρακολουθείται και θα ελέγχεται το ηλεκτρικό σύστημα της Κύπρου σε πραγματικό χρόνο.

Επίσης, διαμέσου του έργου θα εξεταστούν διάφορες τεχνολογίες αποθήκευσης, με απώτερο σκοπό την αύξηση της μέγιστης εγκατεστημένης ισχύος ΑΠΕ που μπορεί να διεισδύσει στο απομονωμένο ηλεκτρικό σύστημα της Κύπρου, χωρίς να επηρεάζεται η ευστάθεια του. Επομένως, θα ενισχυθεί η ποιότητα, η αξιοπιστία και η ακεραιότητα του συστήματος ηλεκτρικής ισχύος. Με τον εκσυγχρονισμό που θα επιτευχθεί στο ηλεκτρικό δίκτυο μέσω των διαφόρων τεχνολογιών αναμένεται ότι πέρα από τεchnοοικονομικά οφέλη θα υπάρξουν και πολλαπλά κοινωνικοοικονομικά οφέλη για την Κύπρο.

Το έργο «EMPOWER» θα έχει διάρκεια 3 χρόνια και συγχρηματοδοτείται από το Ευρωπαϊκό Ταμείο Περιφερειακής Ανάπτυξης και την Κυπριακή Δημοκρατία μέσω του Ιδρύματος Έρευνας και Καινοτομίας και του εταιρικού σχήματος ηγείται το κέντρο αριστείας ΚΟΙΟΣ.



Περισσότερες πληροφορίες: <http://www.kios.ucy.ac.cy/empower/>

ΕΝΑΡΞΗ ΤΟΥ ΕΥΡΩΠΑΪΚΟΥ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΟΣ «HOTELS4CLIMATE»



Η ΟΕΒ, το Ινστιτούτο Συνδέσμου Ελληνικών Τουριστικών Επιχειρήσεων (ΙΝΣΕΤΕ) και η Συμβουλευτική μη κερδοσκοπική εταιρεία adelphi, συμμετέχουν στο ευρωπαϊκό πρόγραμμα Hotels4Climate, σκοπός του οποίου είναι η διευκόλυνση μείωσης εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου στον ξενοδοχειακό τομέα σε Ελλάδα και Κύπρο. Το έργο χρηματοδοτείται από τα Γερμανικά Ταμεία για το Κλίμα (European Climate Initiative (EUKI)). Την όλη προσπάθεια συντονίζει η ΟΕΒ.

Το πρόγραμμα φιλοδοξεί να προσδιορίσει τις εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου από τις δραστηριότητες επιλεγμένων ξενοδοχείων τεσσάρων και πέντε αστέρων και να τους παρέχει τα απαραίτητα εργαλεία (εκπαιδευτικά και οικονομικά) για δράσεις με σκοπό τη μείωση των εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου.

Οι δράσεις του έργου περιλαμβάνουν, μεταξύ άλλων, την αποτύπωση της υφιστάμενης κατάστασης του ξενοδοχειακού τομέα σε Κύπρο και Ελλάδα αναφορικά με τα θέματα εξοικονόμησης ενέργειας, κατανάλωσης ενέργειας και εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου, επιλογή καλών πρακτικών, εργαστήρια ανάπτυξης ικανοτήτων και κατάρτισης προσωπικού ξενοδοχειακού τομέα για θέματα μείωσης εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου και εξοικονόμησης ενέργειας, τη δημιουργία βάσης ανταλλαγής πληροφοριών και πλατφόρμας καλών πρακτικών.

Περισσότερες πληροφορίες: <http://www.oeb.org.cy/drasis/hotels4climate/>

ΠΡΩΤΟΒΟΥΛΙΑ «BUSINESS4CLIMATE/ΕΠΙΧΕΙΡΩ ΓΙΑ ΤΟ ΚΛΙΜΑ» ΠΟΥ ΑΦΟΡΑ ΤΗΝ ΠΡΩΘΗΣΗ ΔΡΑΣΕΩΝ ΚΑΙ ΜΕΤΡΩΝ ΜΕΙΩΣΗΣ ΤΩΝ ΘΕΡΜΟΚΗΠΙΑΚΩΝ ΑΕΡΙΩΝ ΣΤΙΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΙΣ

Ένα καινοτόμο και πρωτότυπο πρόγραμμα υλοποιήθηκε με τεράστια επιτυχία από την ΟΕΒ, το ΤΕΠΑΚ και το Τμήμα Περιβάλλοντος του Υπουργείου Γεωργίας, Αγροτικής Ανάπτυξης και Περιβάλλοντος, το ευρωπαϊκό πρόγραμμα Business4Climate. Σκοπός του προγράμματος ήταν η εμπλοκή των επιχειρήσεων στην κλιματική δράση, μέσα από τη μείωση των εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου κατά 8% μέχρι το 2030.

Το πρόγραμμα παρείχε στις κυπριακές επιχειρήσεις από όλους τους οικονομικούς τομείς, που δεν συμμετέχουν στο σύστημα εμπορίας δικαιωμάτων εκπομπής αερίων του θερμοκηπίου (Emissions Trading System, ETS), τα απαραίτητα εργαλεία για τον προσδιορισμό των εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου από τις δραστηριότητές τους και τον καταρτισμό ενός σχεδίου δράσης για την κάθε επιχείρηση με σκοπό τη μείωση των εκπομπών αυτών.

Το πρόγραμμα συγχρηματοδοτήθηκε από το Climate-KIC του Ευρωπαϊκού Ινστιτούτου Καινοτομίας & Τεχνολογίας (EIT).

Αν και το πρόγραμμα έχει ολοκληρωθεί, η πρωτοβουλία Business4Climate/επιχειρώ για το κλίμα» συνεχίζεται από την ΟΕΒ. Μέχρι στιγμής στην πρωτοβουλία αυτή συμμετέχουν 65 επιχειρήσεις.



Περισσότερες πληροφορίες: <http://www.oeb.org.cy/drasis/business4climate/>

ΠΡΩΤΟΒΟΥΛΙΑ ΓΙΑ ΤΗ ΜΕΙΩΣΗ ΤΩΝ ΕΚΠΟΜΠΩΝ ΑΕΡΙΩΝ ΤΟΥ ΘΕΡΜΟΚΗΠΙΟΥ ΣΕ ΕΠΙΠΕΔΟ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗΣ – ΕΝΙΣΧΥΣΗ ΤΗΣ ΔΡΑΣΗΣ ΓΙΑ ΤΟ ΚΛΙΜΑ ΣΤΗΝ ΚΥΠΡΟ - BUSINESS4CLIMATE+



Η Ομοσπονδία Εργοδοτών και Βιομηχάνων (ΟΕΒ), αναγνωρίζοντας την ανάγκη ανάπτυξης κατάλληλων χρηματοδοτικών μηχανισμών για τις κυπριακές επιχειρήσεις εξασφάλισε, σε συνεργασία με την γερμανική εταιρεία «adelfi Research», χρηματοδότηση από το γερμανικό πρόγραμμα European Climate Initiative (EUKI), για την υλοποίηση του έργου Business4Climate+.

Σκοπός του Business4Climate+ είναι η ανάπτυξη οδικού χάρτη χρηματοδότησης έργων για τη μείωση των εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου στις επιχειρήσεις, με απώτερο στόχο ο χάρτης αυτός να ενσωματωθεί στην εθνική στρατηγική για το κλίμα και την ενέργεια.

Το Business4Climate+ στοχεύει, μέσω συγκεκριμένων δράσεων, στην άρση οποιωνδήποτε περιορισμών πρόσβασης των επιχειρήσεων σε χρηματοδότηση.

Ειδικότερα, οι δράσεις του έργου περιλαμβάνουν:

- Προσδιορισμό επιτυχημένων μοντέλων χρηματοδότησης έργων για το κλίμα και την ενέργεια από όλη την Ευρώπη.
- Καθορισμό των καταλληλότερων μηχανισμών χρηματοδότησης τέτοιων έργων στην Κύπρο, τόσο από τον ιδιωτικό, όσο και από τον δημόσιο τομέα.
- Ανάπτυξη οδικού χάρτη για τη χρηματοδότηση έργων μείωσης των εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου για το κυπριακό πλαίσιο μέχρι το 2030.
- Εκπαίδευση ενδιαφερόμενων φορέων (τραπεζών, επιχειρήσεων, κρατικών λειτουργιών) για τη βελτίωση των σχετικών δεξιοτήτων.
- Ανάπτυξη ηλεκτρονικού εργαλείου αξιολόγησης έργων που στοχεύουν στη μείωση των εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου.

Περισσότερες πληροφορίες: <http://www.oeb.org.cy/drasis/business4climate-plus/>

Βραβεία

ΚΥΠΡΙΑΚΟ ΒΡΑΒΕΙΟ ΚΑΙΝΟΤΟΜΙΑΣ ΟΕΒ

Πραγματοποιήθηκε με επιτυχία ο δέκατος τρίτος διαγωνισμός για το Κυπριακό Βραβείο Καινοτομίας, στον οποίο συμμετείχαν συνολικά 41 υποψήφιες εταιρείες και οργανισμοί από όλους τους τομείς οικονομικής δραστηριότητας.

Το Βραβείο Καινοτομίας στον **Πρωτογενή τομέα** απονεμήθηκε στην εταιρεία **CM Dragon Land Ltd** για την κατασκευή πρότυπης δικτυοκηπιακής μονάδας καλλιέργειας dragon fruit, στην περιοχή Αγίου Γεωργίου Αλαμάνου.

Το Βραβείο Καινοτομίας στον τομέα της **Μεταποίησης** απονεμήθηκε στην εταιρεία **NIPD Genetics Public Company Limited** για τη δημιουργία του καινοτόμου τεστ VERAgene. Αποτελεί το πρώτο παγκοσμίως ολοκληρωμένο, μη επεμβατικό προγεννητικό τεστ, το οποίο μπορεί ταυτόχρονα να ανιχνεύει σύνδρομα ανευλοειδίων, μικροελλειμμάτων και 50 γενετικές ασθένειες.

Το Βραβείο Καινοτομίας στον τομέα των **Υπηρεσιών** απονεμήθηκε στην εταιρεία **Cloudlayer8 Ltd (CL8)**. Η συγκεκριμένη εταιρεία ανέπτυξε ένα υπερσύγχρονο και τελευταίας τεχνολογίας Data Center, με σκοπό την κάλυψη του κενού που υπήρχε σχετικά με τις ανάγκες των κυπριακών και διεθνών επιχειρήσεων στον τομέα της ψηφιακής αποθήκευσης δεδομένων.



Το Βραβείο Καινοτομίας στον **Ευρύτερο Δημόσιο Τομέα** απονεμήθηκε στο **Κέντρο Αριστείας για Έρευνα και Καινοτομία «Κοίος» του Πανεπιστημίου Κύπρου**, για τη δημιουργία του καινοτόμου λογισμικού «SwiftTag». Το συγκεκριμένο καινοτόμο λογισμικό λειτουργεί με σκοπό την αυτοματοποίηση των λειτουργιών των Μη Επανδρωμένων Αεροσκαφών, γνωστά ως drones, έτσι ώστε να χρησιμοποιηθούν σε επιχειρήσεις έρευνας και διάσωσης.

Στα πλαίσια της ίδιας τελετής, το Ίδρυμα Έρευνας και Καινοτομίας (ΙΔΕΚ) απένειμε τα «Κυπριακά Βραβεία Έρευνας» ως ακολούθως:

Το «Κυπριακό Βραβείο Έρευνας» στην κατηγορία του Διακεκριμένου Ερευνητή 2019 στη θεματική ενότητα «Κοινωνικές και Ανθρωπιστικές Επιστήμες» απονεμήθηκε στο Δρα Τιμόθεο Παπαδόπουλο, Καθηγητή του Τμήματος Ψυχολογίας και Ιδρυτικό Μέλος του Κέντρου Εφαρμοσμένης Νευροεπιστήμης του Πανεπιστημίου Κύπρου για το σημαντικό και μακροχρόνιο ερευνητικό και συγγραφικό του έργο στη μελέτη των νευροαναπτυξιακών διαταραχών, το οποίο προωθεί καινοτόμες εφαρμογές, με σκοπό την βελτίωση της ποιότητας ζωής παιδιατρικών πληθυσμών.

Το «Κυπριακό Βραβείο Έρευνας» στην κατηγορία του Νέου Ερευνητή 2019 στη θεματική ενότητα «Φυσικές Επιστήμες και Μηχανική» απονεμήθηκε στον Δρ Ανδρέα Στυλιανού, μεταδιδακτορικό ερευνητή του Εργαστηρίου Βιοφυσικής του Καρκίνου του Πανεπιστημίου Κύπρου.

Το «Κυπριακό Βραβείο Έρευνας» στην κατηγορία του Νέου Ερευνητή 2019 στη θεματική ενότητα «Επιστήμες Ζωής» απονεμήθηκε στη Δρα Χρυστάλλα Αντωνίου, η οποία δραστηριοποιήθηκε σε θέματα σχετικά με την προσαρμογή της γεωργίας στις μεταβαλλόμενες κλιματικές συνθήκες.

Το «Κυπριακό Βραβείο Έρευνας» στην κατηγορία του Νέου Ερευνητή 2019 στη θεματική ενότητα «Κοινωνικές και Ανθρωπιστικές Επιστήμες» απονεμήθηκε στη Βενετία Αργυροπούλου.

Τα Βραβεία απονεμήθηκαν από τον Προεδρεύοντα της Κυπριακής Δημοκρατίας και Πρόεδρο της Βουλής των Αντιπροσώπων, κύριο Δημήτρη Συλλούρη.

ΤΕΛΕΤΗ ΑΠΟΝΟΜΗΣ ΒΡΑΒΕΙΩΝ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ ΓΙΑ ΤΙΣ ΕΠΙΔΟΣΕΙΣ ΣΤΟΝ ΜΕΤΡΙΑΣΜΟ ΤΗΣ ΚΛΙΜΑΤΙΚΗΣ ΑΛΛΑΓΗΣ – BUSINESS4CLIMATE

Τον Οκτώβριο του 2019 πραγματοποιήθηκε η πρώτη τελετή απονομής βραβείων επιχειρήσεων που έχουν αναλάβει δράση για το κλίμα και την ενεργειακή απόδοση «**Business4Climate**» και έχουν διακριθεί. Κατά τη διάρκεια της τελετής απονεμήθηκαν **τρία βραβεία σε επιχειρήσεις** για ολοκληρωμένη πολιτική για την ενέργεια και το κλίμα και ένα βραβείο για δράσεις συνεργασίας με άλλες επιχειρήσεις στους πιο πάνω τομείς.

Τα βραβεία απονεμήθηκαν ως ακολούθως:

- **1ο Βραβείο:** M.G.F.K Energy Ltd
- **2ο Βραβείο:** Hermes Airports
- **3ο Βραβείο:** Ινστιτούτο Νευρολογίας και Γενετικής Κύπρου
- **Βραβείο Συνεργασίας επιχειρήσεων:** Hermes Airports



Επιπρόσθετα, απονεμήθηκαν τιμητικές διακρίσεις σε όλες τις επιχειρήσεις/οργανισμούς που συμμετέχουν στην πρωτοβουλία Business4Climate για τις αξιόλογες προσπάθειες τους στη μείωση εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου.

Η τελετή διοργανώθηκε από την Ομοσπονδία Εργοδοτών & Βιομηχάνων (ΟΕΒ), το Ενεργειακό Γραφείο Κύπρου και την Υπηρεσία Ενέργειας του Υπουργείου Ενέργειας, Εμπορίου & Βιομηχανίας.

CYPRUS QUALITY LEADER OF THE YEAR 2019

Ο Κυπριακός Σύνδεσμος Ποιότητας, βράβευσε σε ειδική τελετή τον κ. Σπύρο Καραολή ο οποίος αναδείχθηκε νικητής του διαγωνισμού “Cyprus Quality Leader 2019”. Ο κ. Σπύρος Καραολής με τις πρωτοβουλίες και δράσεις του συνέβαλε στην προώθηση της Ποιότητας και στην επίτευξη σημαντικών αποτελεσμάτων.

Η τελετή βράβευσης του διαγωνισμού Cyprus Quality Leader αποτελεί το κορυφαίο γεγονός της Ποιότητας στη χώρα μας, αναδεικνύοντας το άτομο με εκείνα τα χαρακτηριστικά που είναι απαραίτητα για ένα ηγέτη Ποιότητας, όπως μεταξύ άλλων, ακεραιότητα, εμπιστοσύνη, κουλτούρα, στρατηγική εστίαση, υποκινητή και μέντορα. Ο κ. Σπύρος Καραολής εκπροσώπησε επάξια την Κύπρο στον ετήσιο πανευρωπαϊκό διαγωνισμό του European Organization for Quality (EOQ), ανταγωνιζόμενος με τους καλύτερους Ευρωπαίους ηγέτες ποιότητας.

Συνέδρια/Ημερίδες

ΣΥΝΕΔΡΙΟ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ ΓΗΣ ΚΑΙ ΟΙΚΟΔΟΜΩΝ

Ο Παγκύπριος Σύνδεσμος Επιχειρηματιών Ανάπτυξης Γης και Οικοδομών, μέλος της ΟΕΒ, ήταν ένας από τους κύριους συνδιοργανωτές του 13ου Συνεδρίου Ανάπτυξης Γης και Οικοδομών που έγινε στις 22 Μαΐου 2019 στη Λευκωσία.

Πάνω από 150 στελέχη επιχειρήσεων παρευρέθηκαν για να ενημερωθούν για τις πιο πρόσφατες εξελίξεις σε επίκαιρα ζητήματα που επηρεάζουν την οικοδομική βιομηχανία και γενικότερα τον τομέα της κτηματαγοράς στην Κύπρο.

Στο Συνέδριο έλαβε μέρος ο Πρόεδρος του Συνδέσμου κ Παντελής Λεπτός, σε συζήτηση στρογγυλής τραπέζης με θέμα “Ανασκόπηση Κυπριακής Κτηματαγοράς: Γεγονότα, Διαπιστώσεις, Προβλήματα, Απειλές & Προοπτικές.”

Μεταξύ των θεμάτων που παρουσιάστηκαν ήταν και τα ακόλουθα:

- Προβλέψεις για τον τομέα το 2020
- Αγορά δεύτερης κατοικίας στην Ευρώπη
- Πολιτικές δανεισμού στον Τομέα Ακινήτων και εξελίξεις στο τοπίο χρηματοδότησης
- Η σημασία των ακινήτων στην Κύπρο σαν επενδυτική επιλογή
- Εκμετάλλευση νέων ευκαιριών στον τομέα της κτηματαγοράς
- Απλοποίηση διαδικασιών ελέγχου και έγκρισης πολεοδομικών αιτήσεων
- Η πολιτική της κυβέρνησης σε θέματα ανάπτυξης γης



ΣΥΝΕΔΡΙΟ ΠΟΙΟΤΗΤΑΣ 2019

Ο Κυπριακός Σύνδεσμος Ποιότητας διοργάνωσε για μια ακόμη χρονιά το ετήσιο Συνέδριο Ποιότητας, το οποίο πραγματοποιήθηκε στις 14 Νοεμβρίου στη Λευκωσία με συμμετοχή μεγάλου αριθμού Μελών, συνεργατών και προσκεκλημένων.

Οι παρουσιάσεις του Συνεδρίου Ποιότητας κάλυψαν τα θέματα της εταιρικής κοινωνικής ευθύνης, του κώδικα διακυβέρνησης στο δημόσιο, τις καλές πρακτικές ασφάλειας και υγείας, την αποτελεσματική επικοινωνία, το σύστημα διαχείρισης κατά της δωροδοκίας και την εφαρμογή συστήματος διαχείρισης ποιότητας σε πολιτικό σώμα.

Ιδιαίτερο ενδιαφέρον προσέλκυσε η αναβαθμισμένη συζήτηση στρογγυλής τραπέζης με κεντρικό θέμα «Μεταρρυθμίσεις στην Κυπριακή Κοινωνία» με συμμετοχή εξεχουσών προσωπικοτήτων του τόπου, του Προέδρου της Βουλής των Αντιπροσώπων, Δημήτρη Συλλούρη και του Υπουργού Δικαιοσύνης & Δημοσίας Τάξεως, Γιώργου Σαββίδη με συντονιστή τον Γενικό

Διευθυντή της ΟΕΒ, Μιχάλη Αντωνίου. Το κεντρικό μήνυμα του panel discussion ήταν η ανάγκη για συνέχιση των μεταρρυθμίσεων σε όλο το φάσμα της οικονομίας και κοινωνίας.



11ο ΣΥΝΕΔΡΙΟ INFOCOM CYPRUS 2019: "MONETIZING THE DIGITAL ERA"

Πραγματοποιήθηκε την Τρίτη 5 Νοεμβρίου 2019 σε κεντρικό ξενοδοχείο της Λευκωσίας το 11ο Συνέδριο InfoCom CY με κεντρικό τίτλο "Monetizing the digital era". Σύνεδροι και επισκέπτες είχαν την ευκαιρία να ενημερωθούν μέσα από παρουσιάσεις και συζητήσεις για τις πιο πρόσφατες εξελίξεις στο χώρο της Τεχνολογίας, των Τηλεπικοινωνιών, της Πληροφορικής, του Ψηφιακού Μετασχηματισμού, των Media, και της Ψηφιακής Οικονομίας. Στο πλαίσιο του Συνεδρίου πραγματοποιήθηκε επίσης παράλληλη ενότητα με θέμα «Η σημασία της τυποποίησης και των προτύπων στις τηλεπικοινωνίες και τα δίκτυα τεχνολογίας 5G» με διακεκριμένους εισηγητές από το εξωτερικό.

Η εκδήλωση που πραγματοποιήθηκε στην Κύπρο για 11η συνεχή χρονιά, τελούσε υπό την αιγίδα του Υπουργείου Μεταφορών, Επικοινωνιών και Έργων, της Ομοσπονδίας Εργοδοτών & Βιομηχάνων(ΟΕΒ), του Συνδέσμου Εταιρειών Τηλεπικοινωνιών Κύπρου - ΣΕΤΗΛ (μέλος της ΟΕΒ), , του Συνδέσμου Επιχειρήσεων Πληροφορικής Κύπρου - CITEA (μέλος της ΟΕΒ) και άλλων φορέων και επιχειρήσεων. Χαιρετισμούς απηύθυναν μεταξύ άλλων η έντιμη Υπουργός Μεταφορών, Επικοινωνιών και Έργων κα Βασιλική Αναστασιάδου, ο Γενικός Διευθυντής της ΟΕΒ κ. Μιχάλης Αντωνίου, ο Πρόεδρος του CITEA κ. Άρις Αναστασιάδης και ο Πρόεδρος του ΣΕΤΗΛ και επικεφαλής της οργανωτικής επιτροπής του Συνεδρίου κ. Σολωμός Κυριάκου.

ΗΜΕΡΙΔΑ ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΑΣ «ΣΧΕΔΙΟ ΧΟΡΗΓΙΩΝ ΓΙΑ ΤΗΝ ΨΗΦΙΑΚΗ ΑΝΑΒΑΘΜΙΣΗ ΤΩΝ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ»

Η ΟΕΒ σε συνεργασία με το Υπουργείο Ενέργειας, Εμπορίου και Βιομηχανίας, διοργάνωσε την πρώτη ενημερωτική παρουσίαση παγκύπρια του νέου σχεδίου χορηγιών με τίτλο «Σχέδιο Ψηφιακής Αναβάθμισης των Επιχειρήσεων», η οποία πραγματοποιήθηκε στις 26 Σεπτεμβρίου, στο Υπουργείο Οικονομικών στη Λευκωσία με συμμετοχή πέραν των 200 στελεχών επιχειρήσεων. Επιπλέον, στις 21 Οκτωβρίου πραγματοποιήθηκε παρόμοια παρουσίαση στην Πάφο στο Alexander the Great Beach Hotel.

Το συγκεκριμένο Σχέδιο Χορηγιών προκηρύχθηκε από το Υπουργείο για πρώτη φορά στη χώρα μας, με σκοπό την ενίσχυση του βαθμού ενσωμάτωσης και χρήσης της ψηφιακής τεχνολογίας σε νέες ή υφιστάμενες επιχειρήσεις.

ΗΜΕΡΙΔΑ «ΠΑΡΟΥΣΙΑΣΗ ΤΩΝ ΤΡΙΩΝ ΝΕΩΝ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΩΝ ΧΡΗΜΑΤΟΔΟΤΗΣΗΣ ΤΟΥ ΙΔΕΚ ΓΙΑ ΤΗΝ ΚΑΙΝΟΤΟΜΙΑ»

Η ΟΕΒ σε συνεργασία με το Ίδρυμα Έρευνας και Καινοτομίας διοργάνωσε παρουσίαση των τριών νέων προγραμμάτων χρηματοδότησης για την ανάπτυξη δραστηριοτήτων καινοτομίας από κυπριακές επιχειρήσεις, με προοπτική διεύθυνσης στη διεθνή αγορά.

Συγκεκριμένα παρουσιάστηκαν τα προγράμματα ως ακολούθως:

1. «Δημιουργία και Αρχική Ανάπτυξη Startups με Διεθνή Προσανατολισμό (PRE-SEED)» Το Πρόγραμμα απευθύνεται σε νεοφυείς επιχειρήσεις (startups) όπου η μέγιστη χρηματοδότηση ανέρχεται σε €100.000 ανά έργο.
2. «Ανάπτυξη Διεθνώς Ανταγωνιστικών Καινοτόμων Προϊόντων και Υπηρεσιών από Startups (SEED)» Το Πρόγραμμα απευθύνεται σε startups οι οποίες έχουν ήδη δραστηριοποιηθεί για μικρό χρονικό διάστημα όπου η μέγιστη χρηματοδότηση ανά έργο έρχεται στις €500.000.
3. «Ανάπτυξη και Προώθηση Διεθνώς Ανταγωνιστικών Καινοτόμων Προϊόντων και Υπηρεσιών από Υφιστάμενες Επιχειρήσεις (INNOVATE)». Το Πρόγραμμα απευθύνεται σε υφιστάμενες επιχειρήσεις που δραστηριοποιούνται ήδη στην αγορά ή διαθέτουν καινοτόμα προϊόντα/υπηρεσίες στο στάδιο δοκιμών ή πιλοτικής εφαρμογής, όπου το μέγιστο ποσό χρηματοδότησης ανέρχεται στο €1 εκατ. ανά έργο.

ΟΛΟΚΛΗΡΩΣΗ ΕΡΓΑΣΤΗΡΙΟΥ «ΤΑ ΜΙΚΡΟΔΙΚΤΥΑ ΚΑΙ Ο ΡΟΛΟΣ ΤΟΥΣ ΣΤΗ ΔΗΜΙΟΥΡΓΙΑ ΚΑΙ ΑΝΑΠΤΥΞΗ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΩΝ ΚΟΙΝΟΤΗΤΩΝ»

Η Ομοσπονδία Εργοδοτών και Βιομηχάνων (ΟΕΒ) σε συνεργασία με την Ερευνητική Μονάδα Ενεργειακής Αειφορίας ΦΩΣ του Πανεπιστημίου Κύπρου, διοργάνωσαν με επιτυχία εργαστήριο με θέμα «Τα μικροδίκτυα και ο ρόλος τους στη δημιουργία και ανάπτυξη Ενεργειακών Κοινοτήτων», την **Τρίτη, 24 Σεπτεμβρίου 2019**.

Εισηγητές του εργαστηρίου ήταν οι Δρ. Βενιζέλος Ευθυμίου, Δρ. Χριστίνα Παπαδημητρίου και κ. Ντίνος Χαραλαμπίδης, μέλη του ερευνητικού προσωπικού του Ερευνητικού Κέντρου Ενεργειακής Αειφορίας «ΦΩΣ», ο κ. Θεοχάρης Τσούτσος, καθηγητής στο Πολυτεχνείο Κρήτης και η κα Ανθή Χαραλάμπους, προϊστάμενη της Υπηρεσίας Ενέργειας και Περιβάλλοντος της ΟΕΒ.

Κατά τη διάρκεια του εργαστηρίου παρουσιάστηκαν τα οφέλη των αναδυόμενων τεχνολογιών διεσπαρμένης παραγωγής και αποθήκευσης. Οι τεχνολογίες αυτές όταν υποστηριχθούν από τα έξυπνα δίκτυα σε αρχιτεκτονική μικροδικτύων, τότε δημιουργείται το κατάλληλο τεχνολογικό πλαίσιο και η δυναμική για ανάπτυξη ενεργειακών κοινοτήτων, νοούμενου ότι θα αναπτυχθεί και το κατάλληλο ρυθμιστικό πλαίσιο. Το ενδιαφέρον των συμμετεχόντων ήταν ζωηρό και αυτό διαφάνηκε και από την συζήτηση που ακολούθησε, μετά το πέρας των παρουσιάσεων.



ΟΡΘΟΛΟΓΙΚΗ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ ΥΓΡΩΝ, ΣΤΕΡΕΩΝ & ΕΠΙΚΙΝΔΥΝΩΝ ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΚΩΝ ΑΠΟΒΛΗΤΩΝ ΤΗΣ ΕΠΑΡΧΙΑΣ ΛΕΜΕΣΟΥ

Διοργανώθηκε στις 18 Οκτωβρίου 2019, από την ΟΕΒ το Τμήμα Περιβάλλοντος του Υπουργείου Γεωργίας, Αγροτικής Ανάπτυξης & Περιβάλλοντος και το Δήμο Ύψωνα, ημερίδα με θέμα την ορθολογική διαχείριση υγρών, στερεών & επικίνδυνων βιομηχανικών αποβλήτων της επαρχίας Λεμεσού.

Η παραγωγή στερεών (επικίνδυνων και μη) αποβλήτων καθώς και υγρών βιομηχανικών αποτελεί στις σύγχρονες οικονομίες ένα – σε μεγάλο βαθμό αναπόφευκτο – επακόλουθο της παραγωγικής διαδικασίας. Οι σχετικές νομοθεσίες που ρυθμίζουν την ορθολογική διαχείριση αυτών των αποβλήτων στοχεύουν να ελαχιστοποιούν τις επιπτώσεις στο περιβάλλον, αλλά και να αποδίδουν σχετικές υποχρεώσεις στους παραγωγούς αποβλήτων.

Η ημερίδα, που είχε μεγάλο αριθμό συμμετοχών, στόχευε στην ενημέρωση βιομηχανιών και επιχειρήσεων για τους ορθολογικούς τρόπους διαχείρισης του μη οικιακού τύπου αποβλήτων, για τις υποχρεώσεις των παραγωγών, αλλά και για τα οφέλη από τη σωστή διαχείριση τους.



ΗΜΕΡΙΔΑ ΜΕ ΘΕΜΑ "ΤΟ ΠΟΔΗΛΑΤΟ ΣΤΙΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΙΣ"



Η Ομοσπονδία Εργοδοτών & Βιομηχάνων (ΟΕΒ), η Πρεσβεία του Βασιλείου της Ολλανδίας στην Κύπρο και η Bicycle Mayor Nicosia, διοργάνωσαν Ημερίδα με θέμα «Το ποδήλατο στις επιχειρήσεις», την Πέμπτη 21 Νοεμβρίου 2019, στην αίθουσα εκδηλώσεων της ΟΕΒ στη Λευκωσία.

Οι εισηγήσεις της ημερίδας στόχευαν να αναδείξουν τα οφέλη από τη χρήση του ποδηλάτου στην εργασία, που είναι κάτι παραπάνω από μια μορφή σωματικής άσκησης, είναι ένα χρήσιμο μεταφορικό μέσο, αλλά και ένας ολόκληρος τρόπος ζωής με άμεσο θετικό αντίκτυπο στο περιβάλλον. Δεν είναι τυχαίο ότι σε πολλές Ευρωπαϊκές χώρες χρησιμοποιείται σε μεγάλο βαθμό και έχει μπει για τα καλά στην καθημερινότητά τους.

ΗΜΕΡΙΔΑ «ΟΙΚΟ-ΚΑΙΝΟΤΟΜΙΑ ΣΤΙΣ ΜΙΚΡΟΜΕΣΑΙΕΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΙΣ (ΜΜΕ)»

Το Τεχνολογικό Πανεπιστήμιο Κύπρου (ΤΕΠΑΚ) σε συνεργασία με την Ομοσπονδία Εργοδοτών και Βιομηχάνων (ΟΕΒ) τη Cyta, διοργάνωσε με επιτυχία Ημερίδα με θέμα την «Οικο-καινοτομία στις μικρομεσαίες επιχειρήσεις (ΜΜΕ)» στα πλαίσια του έργου SMecoMP «A knowledge Alliance in Eco-Innovation Entrepreneurship to Boost SMEs Competitiveness», την Τρίτη 17 Δεκεμβρίου 2019, στο αμφιθέατρο Cyta στη Λευκωσία.

Εισηγητές της Ημερίδας ήταν οι Δρ. Αλέξανδρος Χαραλαμπίδης, Αναπληρωτής Καθηγητής του Τεχνολογικού Πανεπιστημίου Κύπρου (ΤΕΠΑΚ), ο κ. Βασίλης Τσάκαλος, Γενικός Διευθυντής στο Ίδρυμα Έρευνας και Καινοτομίας, ο κ. Ιερόθεος Παπαδόπουλος, Επικεφαλής της Αντιπροσωπείας της Ευρωπαϊκής Επιτροπής στην Κύπρο, ο κ. Gil Yehiel Shaki, Ανώτερος Διευθυντής του Τμήματος Ενέργειας, Αειφορίας & Υποδομών της Ισραηλινής Αρχής Καινοτομίας, η κ. Ανθή Χαραλάμπους, Διευθύντρια της Υπηρεσίας Ενέργειας & Περιβάλλοντος της Ομοσπονδίας Εργοδοτών & Βιομηχάνων (ΟΕΒ), ο κ. Θεόδωλος Μακρυγιάννης, Επικεφαλής Εταιρικής Κοινωνικής Ευθύνης της Cyta, ο κ. Αντώνης Κουντούρης, Υπεύθυνος Έρευνας & Ανάπτυξης της Nicolaides & Kountouris metal company Ltd και ο κ. Ανδρέας Ιωαννίδης, Τεχνικός Διευθυντής της Johnsun Heaters Ltd.



Κατά τη διάρκεια της διάλεξης παρουσιάστηκαν εισηγήσεις για την έρευνα και καινοτομία, εργαλεία και προγράμματα που στοχεύουν στην ανάπτυξη της καινοτομίας στις ΜΜΕ στην Κύπρο, ο ρόλος της Ευρωπαϊκής Επιτροπής στην προώθηση της οικο-καινοτομίας στις μικρομεσαίες επιχειρήσεις, παραδείγματα ανάπτυξης οικοσυστημάτων οικο-καινοτομίας, τα αποτελέσματα έρευνας για οι ανάγκες κατάρτισης επιχειρήσεων στην Κύπρο για την οικο-καινοτομία, οι προσπάθειες και τα επιτεύγματα Εταιρικής Κοινωνικής Ευθύνης της Cyta, μια διακεκριμένη κυπριακή οικο-καινοτομία με την οποία κλείνει ο κύκλος αποβλήτων κατασκευών και η βραβευμένη οικο-καινοτομίας aqualoop.

Εκθέσεις

- 15^η ΕΚΘΕΣΗ ΕΞΟΙΚΟΝΟΜΗΣΗΣ ΕΝΕΡΓΕΙΑΣ “SAVENERGY 2019”
- 13^η ΕΚΘΕΣΗ ΤΕΧΝΟΛΟΓΙΩΝ ΝΕΡΟΥ ΚΑΙ ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝΤΟΣ “ENVIROTEC 2019”
- 8^η ΕΚΘΕΣΗ ΔΟΜΗΣΗΣ ΚΑΙ ΑΝΑΚΑΙΝΙΣΗΣ “CONSTRUCTIONS 2019”
- 2^η ΕΚΘΕΣΗ ΗΛΕΚΤΡΟΛΟΓΙΚΗΣ ΤΕΧΝΟΛΟΓΙΑΣ “ELECTRO.NET”



Μεγάλη επιτυχία σημείωσαν οι Εκθέσεις της Ομοσπονδίας Εργοδοτών και Βιομηχάνων (ΟΕΒ) SAVENERGY και ENVIROTEC που πραγματοποιήθηκαν μεταξύ 1 - 3 Μαρτίου 2019. Οι Εκθέσεις της ΟΕΒ κατάφεραν τα τελευταία δεκαπέντε χρόνια να συνεισφέρουν τα μέγιστα στην καθιέρωση και προώθηση στην Κυπριακή αγορά τεχνολογιών εξοικονόμησης ενέργειας, ανανεώσιμων πηγών ενέργειας, εξοικονόμησης νερού και προστασίας του περιβάλλοντος.

Η SAVENERGY στα 15 χρόνια λειτουργίας της είναι χωρίς αμφιβολία το σημαντικότερο εμπορικό γεγονός στην Κύπρο που καταπιάνεται με την προώθηση και προβολή προϊόντων και υπηρεσιών που παράγουν ή/ και εξοικονομούν ενέργεια. Συνέβαλε ώστε χιλιάδες νοικοκυριά και επιχειρήσεις να μειώσουν σημαντικά το ενεργειακό τους κόστος και ταυτόχρονα να αναπτυχθεί ο κλάδος των Ανανεώσιμων Πηγών

Ενέργειας (ΑΠΕ) και Εξοικονόμησης Ενέργειας (ΕΞΕ) στην Κύπρο.

Η Έκθεση Διαχείρισης Αποβλήτων, Τεχνολογιών Επεξεργασίας Νερού και Περιβάλλοντος “ENVIROTEC” αποτελεί τη σημαντικότερη πρωτοβουλία στην Κύπρο, που στοχεύει στην προώθηση και προβολή προϊόντων και υπηρεσιών που εξοικονομούν / βελτιώνουν την ποιότητα του νερού, προστατεύουν το περιβάλλον ή και συμβάλλουν στη μείωση του περιβαλλοντικού φόρτου.

Η ΟΕΒ λαμβάνοντας υπόψη τις εισηγήσεις των ενδιαφερομένων επιχειρήσεων και με γνώμονα την ουσιαστική αναβάθμιση των εκθέσεων, υιοθέτησε το 2019 πρόσθετες καινοτομίες με στόχο τον εμπλουτισμό και την αναβάθμιση της διοργάνωσης των εκθέσεων και στη μεγιστοποίηση της ικανοποίησης των εκθετών και των επισκεπτών.

Σημαντικότερη των καινοτομιών είναι η ένταξη στα πλαίσια των εκθέσεων, της διοργάνωσης Επιστημονικού/Επαγγελματικού Συνεδρίου με τη συνεργασία επαγγελματιών και επιστημονικών Συνδέσμων. Στόχος του Συνεδρίου είναι η ενημέρωση των επιστημόνων και επαγγελματιών για τα τρέχοντα ζητήματα και εξελίξεις που αφορούν τον τομέα της ΕΞΕ και των ΑΠΕ.

Κατά το 2019 πραγματοποιήθηκε το “3rd International Conference “ENERGY in BUILDING CYPRUS” με τη συνεργασία της ASHRAE Cyprus Chapter, και με ομιλητές από την Ευρώπη και την Κύπρο. Επίσης, με τη συνεργασία του Συνδέσμου Εργοληπτών Μηχανολογικών και Ηλεκτρολογικών Έργων Κύπρου (ΣΕΜΗΕΚ), του Συνδέσμου Εργολάβων Ηλεκτρολόγων Κύπρου (ΣΕΗΚ), του Συνδέσμου Συμβούλων Ηλεκτρολόγων, Μηχανολόγων, Μηχανικών και Ενέργειας πραγματοποιήθηκε επαγγελματικό συνέδριο για τη σημασία των περιοδικών ελέγχων στις ηλεκτρολογικές εγκαταστάσεις. Πέραν των 300 συνέδρων συμμετείχαν στις εργασίες του συνεδρίου.

Επιπλέον, στα πλαίσια εμπλουτισμού των εκθέσεων η ΟΕΒ ανέλαβε και την παράλληλη διοργάνωση των Εκθέσεων «CONSTRUCTIONS» και «ELECTRO.NET» δίδοντας έτσι μια πληρέστερη εικόνα στους επισκέπτες σε τεχνολογίες δόμησης, ανακαίνισης, χρωμάτων, αυτοματισμών, συστημάτων συναγερμού, κλπ.

Αποτέλεσμα των καινοτομιών που εφαρμόστηκαν κατά το 2019 ήταν η σημαντική αύξηση αλλά και συνάμα βελτίωση της αντιπροσωπευτικότητας των επισκεπτών, γεγονός που αντικατοπτρίζεται και στην ικανοποίηση που εξέφρασαν μέσω σχετικού ερωτηματολογίου οι εκθέτες, όπου πέραν του 90% δήλωσαν ικανοποιημένοι και ότι θα συμμετάσχουν και στην επόμενη διοργάνωση που έχει καθοριστεί για τις 27-29 Μαρτίου 2020.

Οι Εκθέσεις της ΟΕΒ πραγματοποιήθηκαν με τη συνεργασία του Υπουργείου Ενέργειας, Εμπορίου & Βιομηχανίας, του Υπουργείου Γεωργίας, Αγροτικής Ανάπτυξης και Περιβάλλοντος, της Αρχής Ηλεκτρισμού Κύπρου και της Εταιρείας GREEN HEMISPHERE LTD ενώ έτυχαν της οικονομικής στήριξης του Ειδικού Ταμείου ΑΠΕ & ΕΞΕ, και της Εταιρείας Ελληνικά Πετρέλαια (ΕΚΟ) Λτδ.

ΔΙΕΘΝΗΣ ΕΚΠΑΙΔΕΥΤΙΚΗ ΈΚΘΕΣΗ «ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ ΚΑΙ ΚΑΡΙΕΡΑ 2019»

Το 2019 για πέμπτη συνεχή χρονιά η κοινοπραξία ΟΕΒ, ΚΕΒΕ και Ευρωπαϊκού Γραφείου Κύπρου με τη πολύτιμη συνεργασία του Υπουργείου Παιδείας διοργάνωσε τη Διεθνή Εκπαιδευτική Έκθεση «Εκπαίδευση και Καριέρα». Πρωταρχικός στόχος της συνεργασίας είναι να καταστήσει τη διεθνή εκπαιδευτική έκθεση «Εκπαίδευση και Καριέρα» ως το σημαντικότερο γεγονός στην Κύπρο προβολής και προώθησης της τριτοβάθμιας εκπαίδευσης.

Η ΟΕΒ θεωρεί τον κλάδο της Τριτοβάθμιας Εκπαίδευσης της χώρας μας ως ένα πολλά υποσχόμενο πυλώνα ανάπτυξης, αφού με ελάχιστη κρατική στήριξη μπορεί να συμβάλει στην εισροή πολύτιμου ξένου συναλλάγματος και παράπλευρου οφέλους για την οικονομία. Η τριτοβάθμια εκπαίδευση είναι αυτή που θα συμβάλει στην γαλούχηση του αυριανού επιχειρηματία ή/και των στελεχών των επιχειρήσεων και της κυπριακής κοινωνίας γενικότερα.

Το περιβάλλον μεταβάλλεται ραγδαία και δημιουργούνται νέες προκλήσεις, δημιουργούνται όμως και ευκαιρίες. Οφείλουμε να εκμεταλλευτούμε τα μεγάλα πλεονεκτήματα που έχει η Κύπρος και να δώσουμε στους νέους του τόπου τις ιδανικότερες λύσεις για τις σπουδές τους. Η «Εκπαίδευση και Καριέρα 2019» έδωσε την ευκαιρία σε κάθε υποψήφιο φοιτητή να έρθει σε επαφή με τα εκπαιδευτικά ιδρύματα της Κύπρου και του εξωτερικού, να αξιολογήσει και να αξιοποιήσει τις επιλογές που προσφέρονται.

Σε ένα χώρο 4,500 τ.μ. ο επισκέπτης είχε την ευκαιρία να ενημερωθεί πλήρως από εκπροσώπους πανεπιστημίων, κολλεγίων, σχολών τριτοβάθμιας εκπαίδευσης, παροχής επαγγελματικής κατάρτισης και γραφεία εξεύρεσης εργασίας τόσο για τις μελλοντικές σπουδές του όσο και την επαγγελματική του καριέρα. Σημειώνεται, ότι στην έκθεση πέραν της συμμετοχής όλων των δημόσιων πανεπιστημίων, των ιδιωτικών πανεπιστημίων της Κύπρου καθώς και των πλείστων κυπριακών κολλεγίων, συμμετείχαν εκθέτες από τις βασικές χώρες που οι κύπριοι επιλέγουν για τις σπουδές τους όπως Μ. Βρετανία, Γερμανία, Ιταλία, Ισπανία, Ουγγαρία, Ελλάδα, Γαλλία, Σκανδιναβικές Χώρες, ΗΠΑ, Καναδά, Τσεχία, Ελβετία, Ολλανδία, κλπ..

ΚΥΠΡΟ – ΙΟΡΔΑΝΙΚΟ ΕΠΙΧΕΙΡΗΜΑΤΙΚΟ ΦΟΡΟΥΜ

Με απόλυτη επιτυχία στέφθηκε το πρώτο Κύπρο – Ιορδανικό επιχειρηματικό φόρουμ που διοργάνωσε η Ομοσπονδία Εργοδοτών & Βιομηχάνων (ΟΕΒ) σε συνεργασία με το Υπουργείο Ενέργειας, Εμπορίου και Βιομηχανίας το τριήμερο 10 – 12 Οκτωβρίου 2019 στη Λευκωσία. Το επιχειρηματικό φόρουμ της ΟΕΒ στήριξαν επίσης το Υπουργείο Εξωτερικών, το Υφυπουργείο Τουρισμού, ο Κυπριακός Οργανισμός Προώθησης Επενδύσεων (CIPA), ο Κυπρό – Ιορδανικός Επιχειρηματικός Σύνδεσμος και η Πρεσβεία της Ιορδανίας στη Λευκωσία.

Στο Επιχειρηματικό Φόρουμ της ΟΕΒ συμμετείχαν 35 Ιορδανοί και 58 Κύπριοι Επιχειρηματίες πραγματοποιώντας πέραν των 150 επιχειρηματικών συναντήσεων (B2B) στους τομείς των κατασκευών, τουρισμού, βιομηχανίας, υπηρεσιών, μεταφορών και ενέργειας.

Η ΟΕΒ πιστεύει πως οι προοπτικές περαιτέρω ανάπτυξης των επιχειρηματικών σχέσεων μεταξύ Κύπρου και Ιορδανίας είναι πολύ καλές, γεγονός που ενισχύεται από τις πολύ καλές σχέσεις που έχουν οι δύο χώρες τα τελευταία χρόνια. Οι προοπτικές αυτές διαφάνηκαν και κατά τις επιχειρηματικές συναντήσεις που έγιναν στο επιχειρηματικό φόρουμ της ΟΕΒ. Η ΟΕΒ στα πλαίσια των πολυδιάστατων δραστηριοτήτων της, θα συνεχίσει τις προσπάθειες της για ενίσχυση των Κυπρό – Ιορδανικών επιχειρηματικών σχέσεων καθώς επίσης και τις επιχειρηματικές σχέσεις της Κύπρου με άλλες χώρες.

Γραφείο ΟΕΒ Λεμεσού - Πάφου

Κατά τη διάρκεια του 2019, πραγματοποιήθηκαν στη Λεμεσό συνεδριάσεις της Επιτροπής ΟΕΒ Λεμεσού-Πάφου, επαγγελματικών συνδέσμων, καθώς και συναντήσεις με υφιστάμενα ή υποψήφια νέα μέλη. Παράλληλα, έγιναν συναντήσεις / επαφές για προσέλκυση νέων μελών και ενημέρωσή τους όσον αφορά τις δράσεις και τις υπηρεσίες που προσφέρει η ΟΕΒ. Στα πλαίσια των επαφών και της προώθησης της Ομοσπονδίας στις επαρχίες Λεμεσού και Πάφου, η ΟΕΒ υπήρξε υποστηρικτής εκδηλώσεων που είχαν διοργανωθεί από τοπικούς φορείς/οργανώσεις ή συνεργάτες της ΟΕΒ.

Έγιναν επίσης επαφές με κρατικούς φορείς στοχεύοντας στην ενδυνάμωση των σχέσεων τους με την ΟΕΒ τόσο στην επίλυση προβλημάτων, όσο και στην ενίσχυση της προοπτικής για οικονομική και επιχειρηματική ανάπτυξη. Μετά από συντονισμένες ενέργειες και διαβήματα της Ομοσπονδίας Εργοδοτών & Βιομηχάνων (ΟΕΒ) προς το Υπουργείο Ενέργειας, Εμπορίου & Βιομηχανίας και το Υπουργείο Μεταφορών, Επικοινωνιών & Έργων, έχει υιοθετηθεί αίτημα της ΟΕΒ για υλοποίηση μέρους του σχεδίου για την κατασκευή του βόρειου παρακαμπτήριου ο οποίος θα δίνει πρόσβαση στην Γ' Βιομηχανική Περιοχή Λεμεσού (Υψωνα) και θα βελτιώσει τη συνδεσιμότητα με το κεντρικό οδικό δίκτυο προς όφελος των επιχειρήσεων και των εργαζομένων. Η Ομοσπονδία Εργοδοτών & Βιομηχάνων (ΟΕΒ) έχει επίσης συζητήσει με το Υπουργείο Ενέργειας, Εμπορίου και Βιομηχανίας την

ανάληψη δράσεων όσον αφορά το θέμα της εγγραφής και κατασκευής οδικού δικτύου στην Βιομηχανική Ζώνη Μοναγρουλίου που θα εξυπηρετήσει τις υφιστάμενες βιομηχανίες της περιοχής και θα ευνοήσει την προσέλκυση νέων μονάδων στην περιοχή.

Το Γραφείο της ΟΕΒ στη Λεμεσό συνέβαλε στην ενίσχυση των σχέσεων με υφιστάμενα μέλη, προβλήθηκε ο θετικός ρόλος της ΟΕΒ στα θέματα οικονομίας και επιχειρηματικότητας και έγινε πιο άμεση και ενδεδειγμένη ενημέρωση για τις υψηλού επιπέδου υπηρεσίες που προσφέρει στα μέλη/ επιχειρήσεις και την κοινωνία γενικότερα. Στα πλαίσια αυτά, στις 31 Ιουλίου 2019 διοργανώθηκε συγκέντρωση των μελών Λεμεσού τα οποία ενημερώθηκαν για τις τελευταίες δράσεις της ΟΕΒ και συζητήθηκαν θέματα που απασχολούν τις επιχειρήσεις στις δύο επαρχίες. Επίσημος προσκεκλημένος στην συνάντηση ήταν ο Υπουργός Εσωτερικών, κύριος Κωνσταντίνος Πετρίδης, ο οποίος συζήτησε και ενημέρωσε τα Μέλη για θέματα που άπτονται της αρμοδιότητας του Υπουργείου του.

Κατά το 2019 πραγματοποιήθηκαν στη Λεμεσό και Πάφο σειρά από επιμορφωτικά σεμινάρια της ΟΕΒ και δεκάδες επιχειρήσεις ζήτησαν την βοήθεια της ΟΕΒ για ιδιαίτερα προβλήματα που αντιμετώπιζαν. Στις 19 Οκτωβρίου πραγματοποιήθηκε στην Πάφο συγκέντρωση επιχειρηματιών της επαρχίας όπου παρουσιάστηκαν οι υπηρεσίες της ΟΕΒ καθώς και το νέο Σχέδιο χορηγιών για ψηφιακή αναβάθμιση των επιχειρήσεων.



Επικοινωνία και Ενημέρωση

Κατά τη διάρκεια του 2019 η ΟΕΒ συνέχισε και εντατικοποίησε τις προσπάθειες της για επικοινωνία και ενημέρωση, τόσο προς τα μέλη της όσο και προς την ευρύτερη κοινή γνώμη. Η ενημέρωση πραγματοποιείται με την έκδοση και αποστολή ανακοινωθέντων και εγκυκλίων αλλά και με δημοσιεύσεις στην ιστοσελίδα και στους λογαριασμούς των μέσων κοινωνικής δικτύωσης της ΟΕΒ (Twitter, Facebook, LinkedIn, Youtube).

Συγκεκριμένα, κατά τη διάρκεια του έτους εκδόθηκαν 138 ανακοινωθέντα τα οποία διοχετεύτηκαν στα μέσα μαζικής ενημέρωσης, στη διαδικτυακή πύλη της ΟΕΒ «Επιχειρηματική» καθώς επίσης και στην ιστοσελίδα της ΟΕΒ. Επίσης, ετοιμάστηκαν και στάλθηκαν στις επιχειρήσεις-μέλη της ΟΕΒ 90 περίπου ενημερωτικές εγκύκλιοι.

Παράλληλα η ΟΕΒ είχε έντονη παρουσία στα μέσα μαζικής επικοινωνίας με συχνές παρεμβάσεις, συμμετοχές σε συζητήσεις και συνεντεύξεις στελεχών της σε τηλεοπτικές και ραδιοφωνικές εκπομπές. Οι παρουσίες αυτές κατά το 2019 ξεπέρασαν τις 250 και είναι αναρτημένες στο κανάλι της ΟΕΒ στο Youtube. Επίσης, δημοσιεύτηκαν στα έντυπα και διαδικτυακά μέσα ενημέρωσης συνεντεύξεις αξιωματούχων και άρθρα στελεχών της ΟΕΒ πλούσια σε θεματολογία.

Το σύνολο των πιο πάνω εκδόσεων και παρουσιών στα ΜΜΕ καθώς επίσης και ενημερώσεις για εκπαιδευτικά σεμινάρια, διαλέξεις, εκθέσεις της ΟΕΒ, εκδηλώσεις Συνδέσμων και στατιστικά στοιχεία σχετικά με την κυπριακή Οικονομία, είναι αναρτημένα στην ιστοσελίδα (www.oeb.org.cy) και στα Μέσα Κοινωνικής Δικτύωσης της ΟΕΒ. Οι αναρτήσεις της ΟΕΒ στο Twitter ξεπέρασαν τις 580 ενώ στο Facebook και το LinkedIn έχουν δημοσιευτεί 480 περίπου αναρτήσεις.



Ετήσια Γενική Συνέλευση 2019

Η 58η Ετήσια Γενική Συνέλευση των Μελών της ΟΕΒ πραγματοποιήθηκε την Τρίτη 14 Μαΐου, 2019 και ώρα 17:00 στο Ξενοδοχείο Hilton Park στη Λευκωσία.

ΚΑΤΑΣΤΑΤΙΚΟ ΜΕΡΟΣ ΤΗΣ ΣΥΝΕΛΕΥΣΗΣ

Αφού διαπιστώθηκε απαρτία, ο Πρόεδρος, κ. Γ. Πέτρου, καλωσόρισε και ευχαρίστησε τα Μέλη για την παρουσία τους στις εργασίες της Γενικής Συνέλευσης της ΟΕΒ.

Στη συνέχεια εξετάσθηκε η ημερήσια διάταξη.

1. Επικύρωση Πρακτικών της 57ης ΕΓΣ

Εγκρίθηκαν τα Πρακτικά της 57ης Ετήσιας Γενικής Συνέλευσης των Μελών της ΟΕΒ που έγινε στις 7/05/2018.

2. Έκθεση Διοικητικού Συμβουλίου για το 2018

Στη συνέχεια ο κ. Γ. Πέτρου, ανέλυσε σε συντομία τις δραστηριότητες που ανέπτυξε η ΟΕΒ στη διάρκεια του 2018.

Οικονομία

Ο Πρόεδρος ανέφερε ότι για τέταρτη κατά συνέχεια χρονιά, συνεχίστηκε το 2018 η ανοδική πορεία της οικονομίας με αποτέλεσμα ο ρυθμός ανάπτυξης να παρουσιάσει αύξηση γύρω στο 3,9% σε σύγκριση με ρυθμό 4,5% το 2017 και 4,8% το 2016. Η αύξηση του ρυθμού ανάπτυξης οφείλεται στην άνοδο που παρατηρήθηκε σε όλους τους τομείς οικονομικής δραστηριότητας εκτός του Τομέα Χρηματοπιστωτικών και Ασφαλιστικών Δραστηριοτήτων ο οποίος είχε αρνητική ανάπτυξη.

Ο εναρμονισμένος ρυθμός πληθωρισμού κατά το 2018 με βάση το Δείκτη Τιμών Καταναλωτή παρουσίασε αύξηση 0,8% σε σύγκριση με 0,7% το 2017.

Η θετική πορεία της οικονομίας συνέχισε, αντανακλάται και στην αγορά εργασίας, με αποτέλεσμα το ποσοστό ανεργίας να φτάσει γύρω στο 7,5% του οικονομικά ενεργού πληθυσμού σε σύγκριση με 11,1% που ήταν το 2017.

Το δημόσιο χρέος (εξαιρουμένου του ενδοκυβερνητικού) εκτιμάται ότι θα είναι αυξημένο γύρω στο 104,2% του ΑΕΠ το 2018 σε σύγκριση με 95,7% που ήταν το 2017. Αυτό οφείλεται στην επιβάρυνση του λόγω Συνεργατισμού.

Κατά το 2018, οι εγχώριες εξαγωγές ήταν αυξημένες κατά 27,3% σε σύγκριση με το 2017. Οι πιο σημαντικές αυξήσεις οφείλονται στις εξαγωγές ορυκτών καυσίμων κατά 261,7 εκατ. ευρώ, φθάνοντας τα 640,7 εκατ. ευρώ, στις εξαγωγές χαλουμευίου κατά 38,5 εκατ. ευρώ, φθάνοντας τα 194,3 εκατ. ευρώ και των φαρμακευτικών προϊόντων κατά 29 εκατ. ευρώ, φθάνοντας το 2018 τα 270,5 εκατ. ευρώ.

Η ΟΕΒ, υποστήριξε σθεναρά την προσπάθεια μεταρρύθμισης της δημόσιας υπηρεσίας, την μόνιμη ελευθεροποίηση του ωραρίου λειτουργίας των καταστημάτων, την ανάθεση εργασιών από τον δημόσιο στον ιδιωτικό τομέα για τόνωση της οικονομίας, την παροχή κινήτρων για αξιοποίηση των ανανεώσιμων πηγών ενέργειας, την στήριξη της έρευνας και καινοτομίας, την προσέλκυση ξένων επενδυτών και την εξωστρέφεια.

Κατά την διάρκεια του έτους, οι συζητήσεις για την εφαρμογή του ΓεΣΥ εντάθηκαν, με την ΟΕΒ να επισημαίνει κατ' επανάληψη την ανάγκη για διασφάλιση της βιωσιμότητας του συστήματος αλλά και την παροχή φορολογικών ελαφρύνσεων προκειμένου να αποτραπούν αρνητικές επιπτώσεις επί της απασχόλησης. Συγκεκριμένα, η ΟΕΒ εισηγήθηκε την κατάργηση των εργοδοτικών εισφορών ύψους 2% στο Ταμείο Κοινωνικής Συνοχής, την μείωση της εισφοράς στο Ταμείο Πλεονάζοντος Προσωπικού από 1,2% σε 0,6% και την σταδιακή επαναφορά της εταιρικής φορολογίας από 12,5% σε 10%.

Εργασιακά

Συνεχίζοντας, ο Πρόεδρος ανέφερε ότι το 2018 αποτέλεσε σημαντικό έτος για τις εργασιακές σχέσεις και την κοινωνική πολιτική. Οι τεράστιες προσπάθειες που κατέβαλαν οι παραγωγικές δυνάμεις του τόπου για την διαχείριση των επιπτώσεων της κρίσης, την σταθεροποίηση και σταδιακή αποκατάσταση της αξιοπιστίας του τραπεζικού συστήματος, την αντιμετώπιση της έλλειψης ρευστότητας των κυπριακών επιχειρήσεων αλλά και των προβλημάτων σε σχέση με την αναδιάρθρωση των χρεών και τη μείωση του κόστους δανεισμού, αποτέλεσαν τα κυριότερα χαρακτηριστικά του έτους.

Επιπλέον, κατά το 2018, το λιμάνι Λεμεσού συμπλήρωσε ένα έτος διαχείρισης από τις ιδιωτικές εταιρείες. Παρά τα προβλήματα που αντιμετωπίστηκαν αρχικά και τα απεργιακά μέτρα που είχαν ληφθεί από τις συντεχνίες, με την συμπλήρωση ενός έτους λειτουργίας υπό την διαχείριση των τριών ιδιωτικών εταιρειών, το λιμάνι Λεμεσού πέρασε σε μια νέα εποχή, με νέες προκλήσεις όσον αφορά τις εργασιακές σχέσεις.

Τον Ιανουάριο του 2018, καταβλήθηκε μετά από 7 περίπου έτη, μισθολογική αύξηση λόγω της Αυτόματης Τιμαριθμικής Αναπροσαρμογής (ΑΤΑ) στον ιδιωτικό τομέα (εκεί και όπου εφαρμόζεται ο θεσμός της ΑΤΑ), με το νέο σύστημα υπολογισμού και καταβολής, που συμφωνήθηκε σε ανώτατο επίπεδο κατά το 2017. Το ποσοστό της ΑΤΑ για το 2018 ανήλθε σε 0,28% επί των νέων μισθών.

Σε σχέση με τις συλλογικές συμβάσεις, παρά το γεγονός ότι αρκετές επιχειρήσεις παραμένουν σε δύσκολη οικονομική θέση, οι συντεχνίες επιδίωξαν την αποκατάσταση των μισθών και παρεμφερών ωφελημάτων που είχαν μειωθεί κατόπιν συμφωνιών κατά την διάρκεια της βαθιάς οικονομικής κρίσης, ως μέτρο στήριξης των επιχειρήσεων και συγκράτησης των θέσεων εργασίας. Επιπλέον, για πρώτη φορά αξίωσαν αυξήσεις σε μισθούς και παρεμφερή ωφελήματα σε επιχειρήσεις που είχαν αποκαταστήσει τις αποκοπές κατά την ανανέωση της προηγούμενης Συλλογικής Σύμβασης.

Τα αιτήματα των συντεχνιών οδήγησαν την ΟΕΒ στην διαμόρφωση στρατηγικής, με στόχο την στήριξη και υποβοήθηση των επιχειρήσεων για διασφάλιση της βιωσιμότητάς τους. Σε αυτό το πλαίσιο συμφωνήθηκε, εκεί και όπου ήταν εφικτό ανάλογα με τα αποτελέσματα και τις δυνατότητες κάθε επιχείρησης, η σταδιακή αποκατάσταση μέρους ή του συνόλου των μισθών και ωφελημάτων που είχαν μειωθεί κατά την περίοδο της οικονομικής κρίσης. Σε ορισμένες περιπτώσεις, παραχωρήθηκαν συγκρατημένες μισθολογικές αυξήσεις και αυξήσεις σε παρεμφερή ωφελήματα.

Ο διαπραγματευτικός κύκλος του 2018 αφορούσε την ανανέωση των συλλογικών συμβάσεων εργασίας αριθμού μεμονωμένων επιχειρήσεων αλλά και τριών σημαντικών κλάδων. Συγκεκριμένα, κατά το 2017 είχαν λήξει οι εξής κλαδικές συμβάσεις ή / και «Ειδικές Συμφωνίες»: Εισαγωγών Μηχανοκίνητων Οχημάτων, Ναυτικών Πρακτόρων (Σημειωτών-Λιμενεργατών και Γραφειακού προσωπικού), και Πλοιοκτητών.

Σε μερικές περιπτώσεις, οι συμβάσεις δεν ανανεώθηκαν και ως εκ τούτου παραμένουν στις αρχές του 2019 ακόμα υπό διαπραγμάτευση. Στην πλειοψηφία των περιπτώσεων δε, συνολογλήθηκαν ειδικές συμφωνίες για διατήρηση μέρους της μείωσης του εργατικού κόστους, αποκαθιστώντας σταδιακά τις αποκοπές που έγιναν σε μισθούς και παρεμφερή ωφελήματα.

Κατά το 2018, η εργατική ειρήνη δεν διασαλεύτηκε ένεκα αποτυχίας για ανανέωση των συλλογικών συμβάσεων, με εξαίρεση τις τέσσερις πιο κάτω περιπτώσεις:

- Στο λιμάνι Λεμεσού, απεργίες πραγματοποιήθηκαν κατά παράβαση του Κώδικα Βιομηχανικών Σχέσεων και ενώ οι δυο πλευρές βρίσκονταν στο στάδιο της μεσολάβησης ενώπιον του Υπουργείου Εργασίας, αλλά και κατά παράβαση του περί Λιμενεργατών Νόμου.
- Στην παιδεία, απεργίες πραγματοποιήθηκαν από τις συνδικαλιστικές οργανώσεις ΠΟΕΔ, ΟΕΛΜΕΚ και ΟΛΤΕΚ λόγω της διαφωνίας τους με τα προτεινόμενα μέτρα για την μεταρρύθμιση και εκσυγχρονισμό της Δημοτικής και Μέσης Εκπαίδευσης.
- Στους Δήμους Στροβόλου και Αγλαντζιάς, απεργίες πραγματοποιήθηκαν λόγω της διαφωνίας των συντεχνιών και του εργατικού προσωπικού των Δήμων με την κατακύρωση προσφορών σε ιδιωτικές εταιρείες για την αποκομιδή σκυβάλων.
- Στον τομέα των δημόσιων μεταφορών, πραγματοποιήθηκαν απεργίες στην Εταιρεία Μεταφορών Επαρχίας Λεμεσού (ΕΜΕΛ) και στον Οργανισμό Συγκοινωνιών Πάφου (ΟΣΥΠΑ) λόγω της καθυστέρησης καταβολής μισθών, ένεκα διαφοράς μεταξύ του Υπουργείου και των εταιρειών μεταφορών.

Με αφορμή τις πιο πάνω απεργίες, η ΟΕΒ κάλεσε επανειλημμένα το Κράτος να προωθήσει αποτελεσματική νομοθεσία για ρύθμιση της άσκησης του δικαιώματος της απεργίας σε όλες τις ουσιώδεις υπηρεσίες, με σκοπό την διασφάλιση της εύρυθμης λειτουργίας της οικονομικής και κοινωνικής δραστηριότητας και την αποφυγή φαινομένων ομηροποίησης του Κράτους από τις συντεχνίες. Σημειώνεται ότι η ΟΕΒ υπέβαλε τον Μάιο του 2015 πρόταση για νομοθετική ρύθμιση του δικαιώματος της απεργίας στις ουσιώδεις υπηρεσίες, ώστε οι απεργίες να μην θέτουν σε κίνδυνο την ζωή, την προσωπική ασφάλεια ή την υγεία του συνόλου ή μέρους του πληθυσμού ένεκα της διακοπής μιας ουσιώδους υπηρεσίας.

Μέσα στα πλαίσια της πολυδιάστατης δραστηριότητάς της, η ΟΕΒ:

- Διαφύλαξε τα εργασιακά θέσμια και τους θεσμούς της τριμερούς συνεργασίας.
- Συμμετείχε ενεργά στο διάλογο για την εφαρμογή του ΓεΣΥ.
- Ανέλαβε πρωτοβουλίες και διοργάνωσε ενημερωτικά σεμινάρια για την σωστή εφαρμογή του Κοινοτικού Κεκτημένου, για θέματα που άπτονται της Ασφάλειας και Υγείας στο χώρο της εργασίας.
- Διοργάνωσε την τελετή απονομής των 2ων Βραβείων Γυναικείας Επιχειρηματικότητας «Εριφύλη», που στοχεύουν στην ανάδειξη και επιβράβευση γυναικών που έχουν συμβάλει στην ανάπτυξη της σύγχρονης οικονομίας, της καινοτομίας και της προαγωγής της επιχειρηματικότητας.
- Ανέπτυξε και υλοποίησε το Έργο «Υγιείς Εργασιακές Σχέσεις-Σύγχρονες Επιχειρήσεις», με σκοπό την βελτίωση της ποιότητας εφαρμογής του Κυπριακού νομοθετικού και θεσμικού πλαισίου εργασιακών σχέσεων ανάμεσα στις Μικρο-Μεσαίες Επιχειρήσεις (ΜΜΕ).

Η ΟΕΒ, ως ο εκπρόσωπος των εργοδοτών σε διεθνές επίπεδο, ανέπτυξε έντονη δραστηριότητα τόσο στα πλαίσια της Διεθνούς Οργάνωσης Εργασίας όσο και στα διάφορα θεσμικά όργανα της Ε.Ε.

Βιομηχανία

Σ' ότι αφορά τη βιομηχανία, ο Πρόεδρος ανέφερε ότι κατά το 2018, ο ρυθμός ανάπτυξης της Βιομηχανίας παρουσίασε αύξηση 4,6%, σε σύγκριση με 6,7% το 2017. Παράλληλα, η συνεισφορά του στο ΑΕΠ παρέμεινε στα ίδια περίπου επίπεδα με το 2017, δηλαδή στο 8,2%.

Η ΟΕΒ, συνέχισε, για μια ακόμη χρονιά έθεσε τη Βιομηχανία στις προτεραιότητες της με στόχο την ενίσχυση του τομέα και προώθηση προς επίλυση των διαφόρων διαχρονικών προβλημάτων που αντιμετωπίζουν οι επιχειρήσεις. Παρά τις αντικειμενικές δυσκολίες που εξακολουθούν να επικρατούν στην Κυπριακή Βιομηχανία, η ΟΕΒ κατά το 2018 ασχολήθηκε με τα ακόλουθα:

- Συμμετείχε και συνέβαλε ενεργά στην ετοιμασία της νέας εθνικής Βιομηχανικής Πολιτικής 2018-2030 καθώς και του Σχεδίου Δράσης σε συνεργασία με το Υπουργείο Βιομηχανίας, που αποσκοπεί στην αύξηση της συνεισφοράς της βιομηχανίας στο ΑΕΠ.
- Στα πλαίσια ετοιμασίας της νέας Βιομηχανικής Πολιτικής, συνδιοργάνωσε την Ημερίδα Βιομηχανίας «Σχεδιάζοντας τη Βιομηχανία της Νέας Εποχής – Βιομηχανώ για την Ανάπτυξη» για διαβούλευση με όλους τους εμπλεκόμενους φορείς.
- Υποστήριξε τη συμμετοχή των Κυπριακών επιχειρήσεων σε εξειδικευμένες ή γενικές εκθέσεις στο εξωτερικό με ιδιωτική συμμετοχή ή με κρατικό περίπτερο, για προώθηση των εξαγωγών.
- Προώθησε τη συνεργασία της Βιομηχανίας με την Ακαδημαϊκή κοινότητα για σκοπούς έρευνας, ανάπτυξης και καινοτομίας.
- Ενήργησε για συγκράτηση του λειτουργικού κόστους των βιομηχανιών, γεγονός που θα συμβάλει στη βελτίωση της απόδοσης του τομέα. Ιδιαίτερη δραστηριότητα αναπτύχθηκε στη συγκράτηση ή και μείωση του κόστους ηλεκτρικής ενέργειας, νερού, δημοτικών τελών, ενοικίων στις βιομηχανικές περιοχές/ζώνες, περιβαλλοντικών υποχρεώσεων, κ.α.

Υπηρεσίες

Κατά το 2018, ο Τομέας των Υπηρεσιών, είπε ο κ. Πέτρου, κατόρθωσε να ενισχύσει περαιτέρω τη θέση του στην κυπριακή οικονομία, αναβαθμίζοντας κυρίως την Κύπρο ως κέντρο επαγγελματικών υπηρεσιών.

Η τεράστια σημασία που απέκτησε ο Τομέας των Υπηρεσιών στην κυπριακή οικονομία φαίνεται διαχρονικά και μέσα από τα επίσημα στατιστικά, τα οποία δείχνουν ραγδαία ανάπτυξη κατά τις τελευταίες δεκαετίες. Συγκεκριμένα, ενώ το 1980 οι Υπηρεσίες αποτελούσαν το 55% του ΑΕΠ, το 2018 το ποσοστό αυτό σκαρφάλωσε στο 83,2%. Παράλληλα, αυξήθηκε και το ποσοστό των εργαζομένων στο Τομέα των Υπηρεσιών, οι οποίοι το 1990 αποτελούσαν το 57% των επικερδώς απασχολούμενων, ενώ τα τελευταία χρόνια το ποσοστό αυτό βρίσκεται σταθερά πάνω από το 70%.

Ο ευρύτερος τομέας των Υπηρεσιών, με εξαίρεση τις Χρηματοπιστωτικές και Ασφαλιστικές Δραστηριότητες, σημείωσε θετικούς ρυθμούς ανάπτυξης κατά το 2018. Συγκεκριμένα, τις πιο σημαντικές αυξήσεις παρουσίασαν οι τομείς των Τεχνών, Διασκέδασης και Ψυχαγωγίας (10,8%), των Διοικητικών και Υποστηρικτικών Δραστηριοτήτων (8,2%), Επαγγελματικών, Επιστημονικών και Τεχνικών Δραστηριοτήτων (6,1%) και Δραστηριοτήτων Υπηρεσιών Παροχής Καταλύματος και Υπηρεσιών Εστίασης (5,7%).

Άλλες σημαντικές δραστηριότητες της ΟΕΒ το 2018

Ο Πρόεδρος ενημέρωσε ακόμα ότι κατά το χρόνο που πέρασε, η ΟΕΒ μεταξύ άλλων:

- Διοργάνωσε την δωδέκατη απονομή του Κυπριακού Βραβείου Καινοτομίας που είναι ένας εξαιρετικά χρήσιμος θεσμός που εισήξε η ΟΕΒ.
- Πραγματοποίησε τις εξειδικευμένες εκθέσεις 14η Έκθεση Εξοικονόμησης Ενέργειας “Savenergy”, την 12η Έκθεση Τεχνολογιών Νερού και Περιβάλλοντος “Envirotec”, την 7η Έκθεση Δόμησης και Ανακαίνισης “Constructions”, την 1η Έκθεση Ηλεκτρολογικής Τεχνολογίας “Electro.net” και τη Διεθνή Εκπαιδευτική Έκθεση “Εκπαίδευση και Καριέρα” οι οποίες είχαν αξιοθαύμαστα αποτελέσματα.
- Άρχισε λειτουργία το γραφείο στην Λεμεσό, το οποίο καλύπτει τις ανάγκες των Επαρχιών Λεμεσού και Πάφου.
- Ένταξε στη δύναμη των Μελών της τους ακόλουθους οκτώ επαγγελματικούς Συνδέσμους:
 - Σύνδεσμος Επιχειρήσεων Διαχείρισης Επικίνδυνων Αποβλήτων
 - Σύνδεσμος Συμμετεχόντων στην Ανταγωνιστική Αγορά Ηλεκτρισμού (ΣΣΑΑΗ)
 - Σύνδεσμος Αδειούχων Εργοληπτών Ηλεκτρολόγων Κύπρου (ΣΕΗΚ)
 - Παγκύπριος Σύνδεσμος Ιδιοκτητών Τουριστικών Λεωφορείων
 - Παγκύπριος Σύνδεσμος Ψυκτικών
 - Παγκύπριος Οδοντιατρικός Σύλλογος
 - Οργάνωση Παραπληγικών Κύπρου
 - Παγκύπριος Σύνδεσμος Ασθενών Πολλαπλής Σκλήρυνσης

Παράλληλα γίνονται ενέργειες για προσέλκυση και άλλων Συνδέσμων.

- Πραγματοποίησε συνέδριο με θέμα “The Digital Cyprus Conference”, επίκεντρο του οποίου ήταν η παρουσίαση των αποτελεσμάτων της μελέτης για τη Ψηφιακή Στρατηγική της Κύπρου.
- Μετείχε σε συνεδρίες κοινοβουλευτικών Επιτροπών και κατέθεσε τις θέσεις των Μελών μας, ενώ σε ορισμένα θέματα συνέστησε ειδικές Επιτροπές για τη σε βάθος εξέταση σοβαρών νομοσχεδίων.
- Πραγματοποίησε σειρά επαφών με μεγάλο αριθμό πρεσβειών, με κρατικούς αξιωματούχους και με χρηματοπιστωτικά ιδρύματα, για την προώθηση θέσεων και προβλημάτων των Μελών.

Κλείνοντας, ο Πρόεδρος ανέφερε ότι η ΟΕΒ επιτελεί σημαντική εργασία, εκπροσωπώντας επάξια τους Κύπριους επιχειρηματίες και εργοδότες στο διεθνή και ευρωπαϊκό χώρο, με τη συμμετοχή της στο Διεθνές Γραφείο Εργασίας, την Ευρωπαϊκή Ένωση Εργοδοτών & Βιομηχανίας (BusinessEurope), τη Διεθνή Οργάνωση Εργοδοτών καθώς και σε διάφορα θεσμικά όργανα της Ευρωπαϊκής Ένωσης.

1. Έκθεση Ελεγκτών και Λογαριασμοί για το 2018

Η Έκθεση Ελεγκτών και οι Λογαριασμοί για το 2018 είχαν σταλεί σ' όλα τα Μέλη της ΟΕΒ. Ο κ. Λοΐζος Μαρκίδης, εκ μέρους της Εταιρείας PricewaterhouseCoopers, διάβασε την Έκθεση Ελεγκτών για το 2018.

Η Έκθεση και οι Λογαριασμοί για το 2018 εγκρίθηκαν ομόφωνα.

2. Εκλογή Μελών του Διοικητικού Συμβουλίου

Το ΔΣ ενέκρινε την επανεκλογή για τετραετή θητεία των ακόλουθων Μελών του ΔΣ, τα οποία είχαν διορισθεί από την τελευταία Ετήσια Γενική Συνέλευση, που έγινε στις 7/5/2018 μέχρι και την Ετήσια Γενική Συνέλευση στις 14 Μαΐου 2019: κ.κ. Χρυσόχοι Γιώργος, Λευκαρίτης Δημήτρης, Παπαναστασίου Γιώργος, Ανηλιάδης Γιώργος, Ζορπάς Δημήτρης, Γαβάς Έβαν, Ιωάννου Λύσανδρος, Παναγιώτου Θεοδοσίου Δέσποινα (κα), Παντζαρή Σταύρος, Παπαδόπουλος Μιχάλης, Σιακόλας Νικόλας, Κετώνης Μάκης.

3. Διορισμός Ελεγκτή και καθορισμός αμοιβής τους

Επαναδιορίστηκαν οι PricewaterhouseCoopers Ελεγκτές της ΟΕΒ, η δε αμοιβή τους αφέθηκε να καθορισθεί από την ΕΕ.

4. Θέματα για συζήτηση

Στη συνέχεια τέθηκαν από Μέλη διάφορα θέματα για συζήτηση όπως:

- Καθιέρωση της θερινής ώρας ως μόνιμης ώρας από το 2021
- Απασχόληση αλλοδαπών από τρίτες χώρες/έλλειψη εργατικού δυναμικού
- Γενικό Σύστημα Υγείας (ΓεΣΥ)
- Αύξηση δικηγορικών εξόδων που αφορούν εκδίκαση εμπορικών υποθέσεων
- Ανάπτυξη της οικονομίας.

Καθιέρωση θερινής ως μόνιμης ώρας από το 2021

Ο ΓΔ αναφέρθηκε και εξήγησε την επιλογή της θερινής ώρας αντί της χειμερινής και τα υπέρ/κατά της κάθε επιλογής με πρακτικά παραδείγματα.

Ο κ. Χρ. Παπαέλληνας ανέφερε παραδείγματα από άλλες Ευρωπαϊκές χώρες που τάχθηκαν υπέρ της θερινής ώρας και επεσήμανε τα προβλήματα που θα δημιουργηθούν σε όλους τους τομείς της οικονομίας αν επιλεγεί η χειμερινή ώρα.

Ο κ. Κ. Κωνσταντίνου εξέφρασε προβληματισμούς για το θερινό ωράριο γιατί το χειμώνα με την θερινή ώρα θα αργεί να ξημερώνει και επεσήμανε ότι θα καταστεί αναγκαία η ρύθμιση των ωραρίων εργασίας στον κατασκευαστικό τομέα.

Απασχόληση αλλοδαπών από τρίτες χώρες/έλλειψη εργατικού δυναμικού

Η κα Δ. Καραντώκη και ο κ. Κ. Ρουσιός ανέφεραν το πρόβλημα που αντιμετωπίζουν ο ξενοδοχειακός και κατασκευαστικός τομέας αντίστοιχα σε σχέση με την έλλειψη εργατικού δυναμικού. Ιδιαίτερη αναφορά έγινε στην απασχόληση αλλοδαπών φοιτητών και αιτητών πολιτικού ασύλου ως μέτρα επίλυσης του προβλήματος.

Περαιτέρω, ο Πρόεδρος κ. Γ. Πέτρου επεσήμανε τις προσπάθειες και παραστάσεις που καταβάλλονται από την ΟΕΒ στους αρμόδιους φορείς για εξεύρεση αποτελεσματικής λύσης. Στη συνέχεια, ο ΓΔ ανέφερε ότι το ζήτημα έλλειψης εργατικού δυναμικού είναι το ένα από τα έξι ζητήματα που περιλαμβάνονται στο κοινό Έγγραφο Εργασίας ΟΕΒ-ΚΕΒΕ που υποβλήθηκε στον ΠτΔ.

Γενικό Σύστημα Υγείας (ΓεΣΥ)

Στα πλαίσια της συζήτησης για το ΓΕΣΥ ο Πρόεδρος και ο ΓΔ ανέφεραν ότι παρακολουθείται στενά η εξέλιξη του από την ΟΕΒ σε συνεργασία με το ΚΕΒΕ.

Αύξηση δικηγορικών εξόδων που αφορούν εκδίκαση εμπορικών υποθέσεων

Ο κ. Π. Κοιρανίδης αναφέρθηκε στο ψηλό κόστος των δικηγορικών εξόδων που χρειάζεται σήμερα η εκδίκαση εμπορικών υποθέσεων μεταξύ συναλλασσόμενων εμπορικών προσώπων και επιχειρήσεων. Ως εκ τούτου, οι αποφάσεις του Δικαστηρίου θα πρέπει να εκδίδονται σε μικρό χρονικό διάστημα έτσι ώστε με αυτό τον τρόπο να επιτευχθεί η εξοικονόμηση σημαντικών πόρων που χάνονται λόγω του χρόνου που χρειάζεται σήμερα η εκδίκαση μίας υπόθεσης.

Η κα Θ. Ταουσιάνη, νομική σύμβουλος της ΟΕΒ από το Δικηγορικό Γραφείο Λέλλος Π. Δημητριάδης LLC, συμπλήρωσε ότι ο λόγος που αυξήθηκαν οι κλίμακες των τιμών είναι γιατί για πολλά χρόνια οι κλίμακες ήταν στάσιμες. Επιπλέον, η αύξηση αποσκοπεί όπως οι μικρές υποθέσεις να μην καταλήγουν στο δικαστήριο, αλλά σε εξώδικη διευθέτηση και με αυτό τον τρόπο να επιτευχθεί η αποσυμφόρηση των δικαστηρίων.

Ο Πρόεδρος τελειώνοντας, ευχαρίστησε τα Μέλη του Προεδρείου, της ΕΕ και του ΔΣ για τη βοήθεια τους στην επιτέλεση του έργου της ΟΕΒ. Ιδιαίτερα ευχαρίστησε τον ΓΔ, την υπόλοιπη Διεύθυνση και όλο το προσωπικό της ΟΕΒ για την πολύ καλή δουλειά και παραγωγή εντυπωσιακού έργου.

Ο Πρόεδρος

Ο Γραμματέας

Επαγγελματικοί Συνδέσμοι – Μέλη ΟΕΒ

ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΩΝ ΣΥΝΔΕΣΜΩΝ

Κατά το έτος 2019 η ΟΕΒ σε στενή συνεργασία με τους Συνδέσμους-μέλη της, δραστηριοποιήθηκε και προσέφερε βοήθεια σε σημαντικά θέματα με την ενεργό συμμετοχή στελεχών της σε κρατικές και μεικτές υπηρεσίες/επιτροπές/συμβούλια/φορείς, όπως:

- Διαβούλευση με το Τμήμα Οδικών Μεταφορών για επαναλειτουργία Σχεδίου Χορηγιών απόσυρσης παλαιών οχημάτων με βελτιωμένα κριτήρια.
- Διαβούλευση με το Υφυπουργείο Τουρισμού για το νομοσχέδιο για τα κέντρα αναψυχής.
- Διαβούλευση με το Τμήμα Οδικών Μεταφορών για το νομοσχέδιο που αφορά τα παιδικά καθίσματα σε λεωφορεία.
- Διοργάνωση ενημερωτικών ημερίδων από κοινού με το ΕΤΕΚ για θέματα που αφορούν τη βιομηχανία γυαλιού.
- Διαβούλευση με τον Οργανισμό Ασφάλισης Υγείας (ΟΑΥ) για θέματα που αφορούν την ένταξη των ιδιωτικών νοσηλευτηρίων στο ΓΕΣΥ.
- Υποβολή εισηγήσεων προς τη Ρυθμιστική Αρχή Ενέργειας Κύπρου (ΡΑΕΚ) για αναθεώρηση των τελών αυτοπαραγωγής, αλλά και επισήμανση για το αυξημένο κόστος ηλεκτρικής ενέργειας για τις επιχειρήσεις.
- Υποβολή προτάσεων στους αρμόδιους φορείς (π.χ. Έφορο Φορολογίας, Υπηρεσία Ενέργειας) για υιοθέτηση μέτρων και πολιτικών προώθησης των τεχνολογιών ανανεώσιμων πηγών ενέργειας και εξοικονόμησης ενέργειας.
- Υποβολή καταγγελιών στο Υπουργείο Εργασίας, Πρόνοιας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων για το φαινόμενο της αδήλωτης εργασίας και κατ' επέκταση του αθέμιτου ανταγωνισμού στον τομέα των ιδιωτικών φωτογραφείων.
- Υποβολή εισηγήσεων για τη στήριξη της προσχολικής φροντίδας και εκπαίδευσης, με την αξιοποίηση ευρωπαϊκών κονδυλίων.
- Υποβολή εισηγήσεων για συνέχιση των επιχορηγήσεων για αντικαταστάσεις παλαιών ηλιακών συστημάτων.
- Υποβολή εισηγήσεων για το νέο σχέδιο χορηγιών για την προώθηση ενεργειακών ελέγχων στις επιχειρήσεις.
- Υποβολή προτάσεων για μεταρρύθμιση του φορολογικού συστήματος που διέπει την ακίνητη ιδιοκτησία.
- Προώθηση νομοθετικής ρύθμισης για κοινόκτητες οικοδομές.
- Υποβολή εισηγήσεων για νομοσχέδια που αφορούν τα κοινόχρηστα, το ενοικιοστάσιο, τις κολυμβητικές δεξαμενές και το Airbnb.
- Υποβολή υπομνημάτων για την καλύτερη εφαρμογή των στόχων για την ενέργεια και το κλίμα για το 2030.
- Υποβολή εισηγήσεων για βελτίωση της Νέας Πολιτικής Αδειοδότησης του Υπουργείου Εσωτερικών.
- Υποβολή εισηγήσεων για αξιοποίηση της κρατικής γης συνολικά έτσι ώστε να εξυπηρετείται με βέλτιστο τρόπο το δημόσιο συμφέρον.
- Ενεργή συμμετοχή στη δημόσια διαβούλευση που αφορά το νομικό πλαίσιο για την εισαγωγή και λειτουργία του ΓΕΣΥ και ευρύτερα του τομέα της δημόσιας υγείας. Πραγματοποίηση επαφών με αρμόδιους φορείς.

- Συνεργασία με το Υπουργείο Ενέργειας, Εμπορίου & Βιομηχανίας για το Σχέδιο Χορηγιών για Καινοτόμες Επιχειρήσεις.
- Εισηγήηση για ένταξη μέτρων για χρηματοδότηση από το Ειδικό Ταμείο ΑΠΕ-ΕΞΕ.
- Υποβολή εισηγήσεων για βελτίωση της λειτουργίας του Σχεδίου Χορηγιών «Εξοικονομώ – Αναβαθμίζω» σε κατοικίες και επιχειρήσεις και τρόπους προώθησης της ενεργειακής απόδοσης.
- Εξασφάλιση χορηγίας για συμμετοχή επαγγελματικών συνδέσμων σε εμπορικές εκθέσεις του εξωτερικού για προώθηση βιομηχανικών προϊόντων.
- Στήριξη και εκπαίδευση βιομηχανιών για υιοθέτηση σήμανσης CE και Eco Labelling.
- Υποβολή παραστάσεων για αθέμιτες εμπορικές πρακτικές στο εμπόριο επίπλων.
- Προώθηση προτάσεων για μείωση κόστους διαχείρισης αποβλήτων σε βιομηχανίες επίπλων.
- Καταπολέμηση αθέμιτου ανταγωνισμού από μη αδειούχες και παράνομες βιοτεχνίες σε διάφορους κλάδους.
- Υποβολή προτάσεων για την αναγκαιότητα ρύθμισης του νομοθετικού πλαισίου για την Υγεία και Ασφάλεια εγκαταστατών συστημάτων ΑΠΕ.
- Διοργάνωση εξειδικευμένων επιμορφωτικών προγραμμάτων για αριθμό επαγγελματικών συνδέσμων σύμφωνα με τις ανάγκες τους.
- Στήριξη των προσπαθειών για προσέλκυση ξένων φοιτητών και καθιέρωση της Κύπρου ως περιφερειακού εκπαιδευτικού κέντρου.
- Υποβολή προτάσεων προς το Τμήμα Πολεοδομίας για τροποποίηση των κανονισμών χωροθέτησης φωτοβολταϊκών και ηλιακών πλαισίων.
- Διοργάνωση εξειδικευμένων διαλέξεων για τα θέματα ενέργειας και περιβάλλοντος.
- Πιστοποίηση βιομηχανιών επίπλου με 'ce marking' για τις εξωπορτες.
- Υποβολή προτάσεων στο ΕΤΕΚ για δημιουργία μητρώου συμβούλων μηχανικών ηλεκτρολόγων και μηχανολόγων.
- Υποβολή προτάσεων για μακροχρόνια βιωσιμότητα Ειδικού Ταμείου ΑΠΕ & ΕΞΕ και αναθεώρηση τέλους ΑΠΕ.
- Εισηγήσεις για στήριξη υφιστάμενων μονάδων παραγωγής βιοαερίου.
- Υποβολή πρότασης στο Υπουργείο Ενέργειας, Εμπορίου & Βιομηχανίας για εξαγγελία σχεδίου χορηγιών για ψηφιακό μετασχηματισμό εις αντικατάσταση – αναβάθμιση του σχεδίου χορηγιών για το ηλεκτρονικό εμπόριο.
- Διαβουλεύσεις με Υπουργό Εργασίας, Πρόνοιας & Κοινωνικών Ασφαλίσεων και Υφυπουργό Τουρισμού για επιχορήγηση κατά τη χειμερινή περίοδο επιχειρήσεων τουριστικών λεωφορείων, με σκοπό την απασχόληση οδηγών λεωφορείων καθ' όλη τη διάρκεια του έτους.
- Προώθηση αιτήματος για πάταξη της φοροδιαφυγής και της αδήλωτης εργασίας στις εγκαταστάσεις και συντηρήσεις ψυκτικών μηχανημάτων.
- Υποβολή εισηγήσεων για ενεργό εμπλοκή επιχειρήσεων για τα θέματα κυκλικής οικονομίας και μείωσης εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου.

ΣΥΝΔΕΣΜΟΙ ΜΕΛΗ ΟΕΒ

ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΑ

Σύνδεσμος Μεταλλουργικών Βιομηχανιών Κύπρου
 Παγκύπριος Σύνδεσμος Βιομηχανών Επίπλου & Ξυλουργικών (ΠΑΣΥΒΕΞ)
 Παγκύπριος Σύνδεσμος Εργοδοτών Τυπογράφων
 Σύνδεσμος Βιομηχανών Μωσαϊκών & Μαρμάρων
 Σύνδεσμος Φαρμακευτικών - Χημικών Βιομηχανιών Κύπρου (ΦΑΡΧΗΜ)
 Παγκύπριος Σύνδεσμος Υαλουργικών Βιομηχανιών (ΠΑ.Σ.Υ.ΒΙ.)

ΕΝΕΡΓΕΙΑ & ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝ

Σύνδεσμος Εταιρειών Ανανεώσιμων Πηγών Ενέργειας Κύπρου (ΣΕΑΠΕΚ)
 Παγκύπριος Σύνδεσμος Επιχειρήσεων Εξοικονόμησης Ενέργειας (ΠΑΣΕΕΞΕ)
 Σύνδεσμος Μεγάλων Καταναλωτών Ηλεκτρικής Ενέργειας
 Παγκύπριος Σύνδεσμος Παραγωγών Βιοαερίου
 Σύνδεσμος Αιολικής Ενέργειας Κύπρου
 Σύνδεσμος Παραγωγών Βιοκαυσίμων Κύπρου
 Ένωση Βιομηχανών Ηλιακής Ενέργειας Κύπρου (ΕΒΗΕΚ)
 Σύνδεσμος Συμμετεχόντων στην Ανταγωνιστική Αγορά Ηλεκτρισμού (ΣΣΑΑΗ)
 Σύνδεσμος Επιχειρήσεων Διαχείρισης Επικίνδυνων Αποβλήτων (ΣΕΔΕΑ)

ΚΑΤΑΣΚΕΥΕΣ

Ομοσπονδία Συνδέσμων Εργολάβων Οικοδομών Κύπρου (ΟΣΕΟΚ)
 Παγκύπριος Σύνδεσμος Επιχειρηματιών Ανάπτυξης Γης & Οικοδομών
 Σύνδεσμος Εργοληπτών Μηχανολογικών & Ηλεκτρολογικών Έργων Κύπρου (ΣΕΜΗΕΚ)
 Ομοσπονδία Σωματείων Εργολάβων Ηλεκτρολόγων Κύπρου (ΟΣΕΗΚ)
 Σύνδεσμος Εργοληπτών Ηλεκτρολόγων Κύπρου (ΣΕΗΚ)
 Σύνδεσμος Εργολάβων Υγρομονώσεων Οικοδομικών/Τεχνικών Έργων Κύπρου

ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ

Σύνδεσμος Ναυτικών Πρακτόρων Κύπρου
 Κυπριακό Ναυτιλιακό Επιμελητήριο
 Σύνδεσμος Ασφαλιστικών Εταιρειών Κύπρου
 Σύνδεσμος Εταιρειών Τηλεπικοινωνιών (ΣΕΤΗΛ)
 Παγκύπριος Σύνδεσμος Επιχειρήσεων Πληροφορικής (CITEA)
 Σύνδεσμος Εκδοτών Εφημερίδων & Περιοδικών Κύπρου
 Σύνδεσμος Συμβούλων Μηχανικών, Ηλεκτρολόγων, Μηχανολόγων & Ενέργειας
 Κυπριακός Σύνδεσμος Συμβούλων Επιχειρήσεων
 Κυπριακός Οργανισμός Εκδοτών Διαδικτύου (ΚΟΕΔ)
 Σύνδεσμος Ιδιοκτητών Συσκευών Πόσιμου Νερού
 Παγκύπριος Σύνδεσμος Εκκοπής Εσπεριδοειδών
 Σύνδεσμος Επαγγελματιών Φωτογράφων Κύπρου
 Παγκύπριος Σύνδεσμος Χημικών Μηχανικών
 Σύνδεσμος Επιχειρήσεων Δημοσκοπήσεων & Ερευνών Αγοράς Κύπρου (ΣΕΔΕΑΚ)
 Παγκύπριος Σύνδεσμος Ψυκτικών
 Παγκύπριος Σύνδεσμος Ιδιοκτητών Πλυντηρίων Αυτοκινήτων
 Σύνδεσμος Επωνύμων Αλυσίδων Εστίασης Κύπρου (ΣΕΠΑΕΚ)
 Cyprus Fiduciary Association
 Κυπριακός Σύνδεσμος Διεύθυνσης Ανθρώπινου Δυναμικού (ΚΥΣΥΔΑΣΔ)
 Σύνδεσμος Εγκεκριμένων Λογιστών Κύπρου (ΣΕΛΚ)

ΤΟΥΡΙΣΜΟΣ

Σύνδεσμος Τουριστικών Επιχειρήσεων Κύπρου (ΣΤΕΚ)
 Παγκύπριος Σύνδεσμος Ξενοδόχων (ΠΑΣΥΞΕ)
 Ομοσπονδία Συνδέσμων Ιδιοκτητών Κέντρων Αναψυχής (ΟΣΙΚΑ)
 Παγκύπριος Σύνδεσμος Ιδιοκτητών Τουριστικών Λεωφορείων

ΠΑΙΔΕΙΑ

Παγκύπριος Σύνδεσμος Ιδιωτικών Σχολών Τριτοβάθμιας Εκπαίδευσης (ΠΑΣΙΣΤΕ)
 Σύνδεσμος Ιδιωτικής Προσχολικής Εκπαίδευσης Κύπρου (ΣΙΠΕΚ)
 Κυπριακός Σύνδεσμος Εκπαιδευτικών Συμβούλων (ΚΣΕΣ)

ΥΓΕΙΑ

Παγκύπριος Σύνδεσμος Ιδιωτικών Νοσηλευτηρίων (ΠΑ.Σ.Ι.Ν)
 Παγκύπριος Φαρμακευτικός Σύλλογος
 Παγκύπριος Σύνδεσμος Οδοντοτεχνιτών
 Παγκύπριος Ιατρικός Σύλλογος (ΠΙΣ)
 Σύνδεσμος Διευθυντών Κλινικών Εργαστηρίων, Βιοιατρικών και Κλινικών Εργαστηριακών Επιστημόνων
 Σύνδεσμος Αντιπροσώπων Ιατρικού & Επιστημονικού Εξοπλισμού Κύπρου (Σ.Α.Ι.Ε.Ε.Κ.)
 Παγκύπριος Οδοντιατρικός Σύλλογος
 Σύνδεσμος Παραπληγικών Κύπρου
 Παγκύπριος Σύνδεσμος Ασθενών Πολλαπλής Σκλήρυνσης
 Παγκύπριος Σύνδεσμος Φυσιοθεραπευτών
 Παγκύπριος Σύνδεσμος Καρκινοπαθών και Φίλων (ΠΑ.ΣΥ.ΚΑ.Φ)
 Σύνδεσμος Φαρμακευτικής Κάνναβης
 Αντικαρκινικός Σύνδεσμος Κύπρου

ΕΜΠΟΡΙΟ

Παγκύπριος Εργοδοτικός Σύνδεσμος Συσκευαστών - Εξαγωγέων Εσπεριδοειδών & Σταφυλιών
 Σύνδεσμος Εισαγωγέων Μηχανοκινήτων Οχημάτων (ΣΕΜΟ)
 Σύνδεσμος Εισαγωγέων Μοτοσυκλετών Κύπρου

ΆΛΛΟΙ ΣΥΝΔΕΣΜΟΙ

Κυπριακή Ομοσπονδία Γυναικών Επιχειρηματιών - Επαγγελματιών (ΚΟΓΕΕ)
 Κυπριακός Σύνδεσμος Ποιότητας
 Κυπριακό Δίκτυο για την Εταιρική Κοινωνική Ευθύνη (CSR Cyprus)
 Κυπριακός Σύνδεσμος Διεύθυνσης Ανθρώπινου Δυναμικού

ΕΝΤΑΞΗ ΝΕΩΝ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΩΝ ΣΩΜΑΤΩΝ ΣΤΗΝ ΟΕΒ

Κατά το 2019 εντάχθηκαν στην ΟΕΒ οι κάτωθι φορείς:

Παγκύπριος Σύνδεσμος Ξενοδόχων (ΠΑΣΥΞΕ) – Επέστρεψε στις τάξεις της ΟΕΒ, ο Παγκύπριος Σύνδεσμος Ξενοδόχων (ΠΑΣΥΞΕ), ο οποίος με τις παρεμβάσεις και εισηγήσεις του προς τα αρμόδια Υπουργεία, επιτελεί σημαντικό ρόλο στο τομέα του τουρισμού στην Κύπρο. Μεταξύ άλλων, κύριος σκοπός του ΠΑΣΥΞΕ είναι η στήριξη πολιτικών για περαιτέρω αναβάθμιση του τουριστικού μας προϊόντος.

Παγκύπριος Σύλλογος Φυσιοθεραπευτών – Ο Παγκύπριος Σύλλογος Φυσιοθεραπευτών, με πέραν των 950 μελών. Στο Σύλλογο κατόπιν αίτησης, τα μέλη εξασφαλίζουν και ανανεώνουν την ετήσια άδεια εξάσκησης επαγγέλματος. Κύριος σκοπός του Συλλόγου είναι η προστασία των επαγγελματικών συμφερόντων των μελών του, η οργάνωση επιμορφωτικών σεμιναρίων και γενικά η προώθηση του επαγγέλματος.

Κυπριακός Σύνδεσμος Διεύθυνσης Ανθρωπίνου Δυναμικού (ΚΥΣΥΔΑΔ) - Στη δύναμη της ΟΕΒ εντάχθηκε κατά το έτος 2019, ο Κυπριακός Σύνδεσμος Διεύθυνσης Ανθρωπίνου Δυναμικού (ΚΥΣΥΔΑΔ), ο οποίος λειτουργεί από το 1991 και έχει ως μέλη του πέραν των 450 στελεχών στο τομέα ανθρωπίνου δυναμικού. Κύριος ρόλος του Συνδέσμου είναι η ουσιαστική εκπροσώπηση σε κέντρα λήψης αποφάσεων και η συμβολή στην ανάπτυξη του επαγγέλματος στην Κύπρο.

Cyprus Fiduciary Association - Ο Cyprus Fiduciary Association δημιουργήθηκε το 2011, με κύριο σκοπό την προώθηση της Κύπρου ως διεθνές επιχειρηματικό κέντρο. Μία άλλη προτεραιότητα του Συνδέσμου είναι η ενημέρωση των μελών του για τις βασικές αρχές της νομοθεσίας που διέπει τους όρους λειτουργίας του επαγγέλματος στην Κύπρο.

Σύνδεσμος Φαρμακευτικής Κάνναβης - Ο νεοσύστατος Σύνδεσμος Φαρμακευτικής Κάνναβης, με ομόφωνη απόφαση του τον Νοέμβριο του 2019, αποφάσισε να ενταχθεί στη δύναμη της ΟΕΒ. Ο Σύνδεσμος σκοπό έχει την επαγγελματική προώθηση του νέου αυτού τομέα και την ενημέρωση του κοινού για τις σημαντικές εξελίξεις στο τομέα της ιατρικής και φαρμακευτικής κάνναβης.

Παγκύπριος Σύνδεσμος Καρκινοπαθών & Φίλων (ΠΑΣΥΚΑΦ) - Ο Παγκύπριος Σύνδεσμος Καρκινοπαθών & Φίλων (ΠΑΣΥΚΑΦ), ιδρύθηκε το 1986 ως εθελοντικός, μη κερδοσκοπικός φιλανθρωπικός σύνδεσμος. Ο ΠΑΣΥΚΑΦ παρέχει μεταξύ άλλων κατ' οίκο επαγγελματικές υπηρεσίες υγείας και ανακουφιστικής φροντίδας σε καρκινοπαθείς καθώς και σε συγγενείς και φίλους καρκινοπαθών.

Ομοσπονδία Συνδέσμων Ιδιοκτητών Κέντρων Αναψυχής (ΟΣΙΚΑ) - Εντάχθηκε στη δύναμη της ΟΕΒ η Ομοσπονδία Συνδέσμων Ιδιοκτητών Κέντρων Αναψυχής (ΟΣΙΚΑ), η οποία ιδρύθηκε το 1991 με πέραν των 2,500 μελών που δραστηριοποιούνται στον τομέα της εστίασης.

Σύνδεσμος Εργοληπτών Ηλεκτρολόγων Κύπρου (ΣΕΗΚ) - Ο Σύνδεσμος Εργοληπτών Ηλεκτρολόγων Κύπρου (ΣΕΗΚ), ο οποίος ιδρύθηκε το έτος 2014 και με πέραν των 1000 μελών εντάχθηκε κατά το έτος 2019 στη δύναμη της ΟΕΒ. Ως εγκεκριμένο εκπαιδευτικό κέντρο από την ΑΝΑΔ, κύρια ενασχόληση του Συνδέσμου είναι η επιμόρφωση των μελών του σύμφωνα με τις τελευταίες εξελίξεις στον τομέα ηλεκτρολογικών εγκαταστάσεων και η προώθηση των θεμάτων και προβλημάτων που αντιμετωπίζουν σε αρμόδια Υπουργεία, τη Βουλή και το ΕΤΕΚ.

Σύνδεσμος Επωνύμων Αλυσίδων Εστίασης - Ο Σύνδεσμος ιδρύθηκε τον Μάιο του 2019 και εντάχθηκε κατευθείαν στους κόλπους της ΟΕΒ. Σκοπός του Συνδέσμου είναι η προάσπιση των επαγγελματικών και επιχειρηματικών συμφερόντων, η βελτίωση συνθηκών και κανονισμών που διέπουν τις επιχειρήσεις εστίασης της κατηγορίας «Αλυσίδες» καθώς και η μελέτη, προώθηση και λύση ζητημάτων προς όφελος των μελών του.



OEB

Λεωφόρος Ακροπόλεως 2 & Γλαύκου

2000, Στρόβολος, Λευκωσία

22 665 102

info@oeb.org.cy

