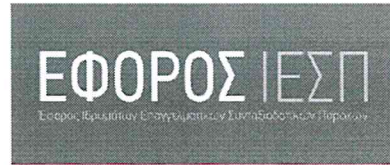




ΚΥΠΡΙΑΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ

ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ, ΠΡΟΝΟΙΑΣ ΚΑΙ
ΚΟΙΝΩΝΙΚΩΝ ΑΣΦΑΛΙΣΕΩΝ



1465 ΛΕΥΚΩΣΙΑ

ΕΓΚΥΚΛΙΟΣ: 1/2020

Αρ. Φακ.: 9.42.38

7 Απριλίου, 2020

Πρόεδρο και Μέλη των Διαχειριστικών Επιτροπών
Ιδρυμάτων Επαγγελματικών Συνταξιοδοτικών Παροχών

Θέμα: Συστάσεις Εφόρου ΙΕΣΠ αναφορικά με τις επιπτώσεις στον τομέα επαγγελματικών συντάξεων από την πανδημία COVID-19

Η πανδημία COVID-19 έχει δημιουργήσει σημαντικές προκλήσεις για τις Διαχειριστικές Επιτροπές και τις Χρηματοδοτούσες Επιχειρήσεις των Ιδρυμάτων Επαγγελματικών Συνταξιοδοτικών Παροχών (τα «Ταμεία») τόσο στην Κύπρο όσο και διεθνώς. Ως εκ τούτου, παρατίθενται πιο κάτω οι συστάσεις του Εφόρου Ιδρυμάτων Επαγγελματικών Συνταξιοδοτικών Παροχών (ο «Εφορος») προς τις Διαχειριστικές Επιτροπές και τις Χρηματοδοτούσες Επιχειρήσεις των Ταμείων με στόχο την όσο το δυνατόν καλύτερη διαχείριση των επιπτώσεων προς τα Ταμεία και των άμεσων ζητημάτων που προκύπτουν:

1. Καταβολή εισφορών από Χρηματοδοτούσες Επιχειρήσεις

Ο Έφορος έχει λάβει αριθμό ερωτημάτων από τα Ταμεία για το κατά ποσό είναι επιτρεπτό να ανασταλεί η καταβολή των εισφορών κατά τη διάρκεια της κρίσης της πανδημίας COVID-19. Η αναστολή της καταβολής των εισφορών προς τα Ταμεία διέπεται κυρίως από τις οικείες συμβάσεις εργοδότησης και τους κανόνες λειτουργίας του κάθε Ταμείου. Ωστόσο, η αναστολή καταβολής εισφορών για λογαριασμό εργαζομένων οι οποίοι προσωρινά δεν εργάζονται και ως εκ τούτου, δε λαμβάνουν μισθό και ταυτόχρονα είναι λήπτες των ειδικών επιδομάτων (ειδικό επίδομα ασθενείας, ειδική άδεια φροντίδας παιδιών και ειδικό επίδομα ανεργίας) που καταβάλλονται από τα σχετικά σχέδια του Υπουργείου Εργασίας, Πρόνοιας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων (το «Υπουργείο»), είναι επιτρεπτή για όσο καιρό είναι σε ισχύ τα εν λόγω σχέδια και ο εργοδότης τους (Χρηματοδοτούσα Επιχείρηση) έχει έγκριση για συμμετοχή στο Ειδικό Σχέδιο Πλήρους ή Μερικής Αναστολής της Επιχείρησης του Υπουργείου.

Για όσους εργοδότες (Χρηματοδοτούσες Επιχειρήσεις) δεν συμμετέχουν στα πιο πάνω σχέδια ή για όσους εργαζομένους των οποίων οι εργοδότες (Χρηματοδοτούσες Επιχειρήσεις) συμμετέχουν στα πιο πάνω σχέδια και οι ίδιοι συνεχίζουν να εργάζονται με πλήρη ή μειωμένο ωράριο και να λαμβάνουν απολαβές (μισθό), η καταβολή των εισφορών συνεχίζει να είναι υποχρεωτική στο ύψος των υποκείμενων σε εισφορές απολαβών του κάθε εργαζομένου και το ποσό της αντίστοιχης εισφοράς που καταβάλλουν οι ίδιοι οι Χρηματοδοτούσες Επιχειρήσεις, σύμφωνα με τους οικείους κανόνες λειτουργίας. Ως εκ των πιο πάνω, ως μέλη Διαχειριστικής Επιτροπής έχετε την ευθύνη να διασφαλίσετε την εντός των προθεσμιών που προνοεί η Νομοθεσία καταβολή εισφορών και την ορθότητα των στοιχείων της κατάστασης εισφορών η οποία υποβάλλεται από τη Χρηματοδοτούσα Επιχείρηση, με κάθε πληρωμή εισφορών.

2. Επενδύσεις

Οι χρηματαγορές διεθνώς έχουν πρόσφατα υποστεί σημαντικές απώλειες λόγω της πανδημίας COVID-19. Οι πιο πάνω επενδυτικές απώλειες επιδρούν αρνητικά στο ενεργητικό των Ταμείων και γενικότερα στην οικονομική τους κατάσταση καθώς και ασκούν πίεση στις Διαχειριστικές Επιτροπές. Ωστόσο, ενόσω οι χρηματαγορές συνεχίζουν να χαρακτηρίζονται από σοβαρές διακυμάνσεις και αβεβαιότητα, ο Έφορος σας συστήνει να ενεργείτε με σύνεση και να μην προβαίνετε σε βεβιασμένες επενδυτικές αποφάσεις, εκτός και αν είναι απόλυτα απαραίτητο και λαμβάνονται με γνώμονα την προστασία των μελών και των δικαιούχων και πάντα σύμφωνα με τους επενδυτικούς κανόνες της συνετής διαχείρισης.

3. Χρηματοδότηση Τεχνικών Αποθεματικών

Οι Διαχειριστικές Επιτροπές Ταμείων τα οποία διαχειρίζονται σχέδια καθορισμένων παροχών (Ταμεία Συντάξεων) πρέπει να παρακολουθούν πολύ στενά τις επιπτώσεις της πανδημίας COVID-19 στην οικονομική κατάσταση των εν λόγω σχεδίων και ειδικά στα περιουσιακά τους στοιχεία καθώς και στην επάρκεια τους για την κάλυψη των απαιτούμενων τεχνικών αποθεματικών. Όπου κρίνεται αναγκαίο για σκοπούς διασφάλισης της φερεγγυότητας των εν λόγω Ταμείων, οι Διαχειριστικές Επιτροπές θα πρέπει να λαμβάνουν τα απαραίτητα μέτρα με ψυχραιμία, αποφεύγοντας βεβιασμένες ενέργειες και λαμβάνοντας υπόψη τη μακροχρόνια φύση των υποχρεώσεων των πιο πάνω Ταμείων.

4. Δάνεια Μελών

Αναφορικά με τα υφιστάμενα δάνεια των Μελών του Ταμείου σας, πληροφορείστε ότι σύντομα θα εκδοθεί Οδηγία από τον Έφορο η οποία θα ρυθμίζει το θέμα της αναστολής δόσεων. Τονίζεται περαιτέρω ότι για την έγκριση νέων δανείων αυτή την περίοδο, θα πρέπει να τηρούνται αυστηρά οι πρόνοιες των Κανονισμών 18, 19 και 20 των περί των Ταμείων Επαγγελματικών Συνταξιοδοτικών Παροχών Κανονισμών του 2014 (Κ.Δ.Π. 204/2014), οι οποίες αφορούν στις συγκεκριμένες περιπτώσεις (λόγους) χορήγησης δανείων, το ύψος και όρους χορήγησης δανείου και την επαρκή αιτιολόγηση της δανειοδότησης με τα σχετικά αποδεικτικά στοιχεία για το σκοπό του δανείου και αποδείξεις για την πραγματική δαπάνη.

5. Ρευστότητα

Ως επακόλουθο της οικονομικής κρίσης που προκαλεί η πανδημία COVID-19, κάποια Ταμεία μπορεί να έρθουν αντιμέτωπα με πιέσεις στη ρευστότητα τους από τυχόν:

- i. μείωση στα έσοδα από επενδύσεις και πτώση της αξίας του χαρτοφυλακίου του ενεργητικού τους,
- ii. μειωμένα έσοδα από εισφορές από τις χρηματοδοτούσες επιχειρήσεις λόγω αναστολής των εργασιών τους,
- iii. αναστολή καταβολής των δόσεων υφιστάμενων δανείων, και
- iv. υποχρέωση καταβολής των σωρευμένων δικαιωμάτων σε Μέλη που τυχόν τερματιστεί η απασχόληση τους.

Ως εκ τούτου, καλείστε να παρακολουθείτε συστηματικά τη ρευστότητα του Ταμείου σας και να προβαίνετε στις απαραίτητες ενέργειες για διατήρηση της σε ασφαλή επίπεδα.

6. Συνεδρίες Διαχειριστικών Επιτροπών

Όπου επιβάλλεται και για όσο καιρό ισχύουν τα περιοριστικά μέτρα, οι συνεδρίες σας, ως μέλη Διαχειριστικής Επιτροπής, μπορούν να γίνονται με τη μέθοδο της τηλεδιάσκεψης έτσι ώστε να συνεχίζεται απρόσκοπτα η λειτουργία του Ταμείου σας και η άσκηση των καθηκόντων σας.

7. Επικοινωνία με τα Μέλη και Δικαιούχους

Κρίνεται απαραίτητο, να ενημερώνετε τα Μέλη και δικαιούχους του Ταμείου σας με διαφάνεια και με όσο πιο κατανοητό τρόπο γίνεται, για τις επιπτώσεις της πανδημίας COVID-19 και ειδικά την επίδραση της στην οικονομική κατάσταση του Ταμείου που διαχειρίζεστε, στις επενδύσεις και στη φερεγγυότητα του καθώς και την ενδεχόμενη επίδραση στο συνταξιοδοτικό τους ωφέλημα. Η εν λόγω ενημέρωση θα πρέπει να γίνεται με τρόπο που να αποθαρρύνει τα Μέλη του Ταμείου σας, ειδικότερα αν είναι Ταμείο Προνοίας το οποίο διαχειρίζεται σχέδιο καθορισμένων εισφορών, να λαμβάνουν βεβιασμένες αποφάσεις που θα μπορούσαν μακροπρόθεσμα να θέσουν σε κίνδυνο τα συνταξιοδοτικά τους ωφέληματα.

8. Επικοινωνία με τον Έφορο

Λόγω των ιδιαίτερων συνθηκών που επικρατούν, για σκοπούς προστασίας του προσωπικού του Εφόρου, ο Έφορος λειτουργεί με μειωμένο αριθμό προσωπικού. Ως εκ των πιο πάνω, σε περίπτωση που χρειάζεστε οποιαδήποτε διευκρίνιση ή επιθυμείτε να υποβάλετε κάποιο ερώτημα, καλείστε να το υποβάλετε γραπτώς στην ηλεκτρονική διεύθυνση eforos_pensions@sid.mlsi.gov.cy. Επιπρόσθετα, σε ότι αφορά στην επικοινωνία, πληροφορείστε ότι η οποιαδήποτε γενική αλληλογραφία του Εφόρου προς τα Ταμεία (π.χ. εγκύκλιοι, κλπ.), από τώρα και στο εξής θα αποστέλλεται μόνο σε ηλεκτρονική και όχι σε έντυπη μορφή. Προς το σκοπό αυτό, καλείστε όπως ενημερώσετε αμέσως τον Έφορο, στην πιο πάνω ηλεκτρονική διεύθυνση, εάν επιθυμείτε η εν λόγω επικοινωνία να απευθύνεται σε διαφορετική ή επιπρόσθετη ηλεκτρονική διεύθυνση από αυτήν που έχει ήδη χρησιμοποιηθεί.



Κωνσταντίνος Σταυράκης
Έφορος Ιδρυμάτων Επαγγελματικών
Συνταξιοδοτικών Παροχών