

Γραφείο Προέδρου

Αρ.α. 112/2020

27 Μαρτίου 2020

Αξιότιμη Υπουργό Εργασίας, Πρόνοιας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων
Κυρία Ζέτα Αιμιλιανίδου
Υπουργείο Εργασίας, Πρόνοιας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων
Λευκωσία

Αξιότιμη κυρία Υπουργέ,

Θέμα: Μέτρα Στήριξης της Απασχόλησης λόγω του Κορωνοϊού

Σε συνέχεια της πρωινής τηλεφωνικής μας επικοινωνίας και της τηλεδιάσκεψης των Μελών της Εκτελεστικής Επιτροπής της Ομοσπονδίας Εργοδοτών και Βιομηχάνων (ΟΕΒ) η οποία εξέτασε τις εξελίξεις και κυρίως όσα βλέπουν το φως της δημοσιότητας αναφορικά με τις παραμέτρους των σχεδίων του Υπουργείου σας, είμαι εξουσιοδοτημένος να σας αναφέρω τα ακόλουθα:

Θεωρούμε ότι η πρόταση του Υπουργείου Εργασίας ως έχει, αν δεν προσαρμοστεί στις διαμορφωθείσες συνθήκες, θα δημιουργήσει σοβαρές επιφυλάξεις και απροθυμία στις επιχειρήσεις να αξιοποιήσουν τα Σχέδια. Περαιτέρω, οι επιχειρήσεις που θα ενταχθούν στα σχέδια θα έχουν δυσκολίες στην ορθή ερμηνεία και εφαρμογή των προνοιών τους.

Ως εκ τούτου χρειάζονται διευκρινήσεις και αλλαγές ως ακολούθως:

- 1) Αναφορικά με το Σχέδιο Πλήρους Αναστολής Εργασιών, εισηγούμαστε όπως για το 10% του προσωπικού που θα υποχρεωθεί κάθε επιχείρηση να διατηρήσει, να μπορεί να ενταχθεί στο σχέδιο και να λαμβάνει το ειδικό ανεργιακό επίδομα και η επιχείρηση να υποχρεούται να συμπληρώνει το υπόλοιπο του μισθού και να καταβάλλει όλες τις ανάλογες εισφορές στα διάφορα Ταμεία.
- 2) Σε κάθε περίπτωση, η απαγόρευση συμπερίληψης σε Σχέδιο Πλήρους Αναστολής Εργασιών υψηλόβαθμων Διευθυντικών Στελεχών των επιχειρήσεων δύναται να προκαλέσει ασάφεια ως προς τις κατηγορίες εκείνων των στελεχών που πρέπει να εξαιρεθούν. Για την εν λόγω κατηγορία, εισηγούμαστε τον καθορισμό ελάχιστου ετήσιου εισοδήματος ύψους €60,000.
- 3) Στην περίπτωση που κριθεί αναγκαία η επέκταση των μέτρων για περίοδο πέραν των υφιστάμενων διαταγμάτων, εισηγούμαστε την συμπερίληψη στα Σχέδια Πλήρους Αναστολής Εργασιών του 100% του προσωπικού για την πρόσθετη περίοδο που θα αποφασιστεί. Το βάρος της αναγκαστικής διατήρησης του 10% του προσωπικού σε εταιρείες με ολική αναστολή είναι αβάστακτο για πολλές επιχειρήσεις.
- 4) Οι απολύσεις που έχουν γίνει σε χρονική περίοδο πριν την έκδοση των Διαταγμάτων, δεν θα πρέπει να ληφθούν υπόψη στην αντίστοιχη προϋπόθεση των Σχεδίων. Εισηγούμαστε όπως η απαγόρευση των απολύσεων για σκοπούς ένταξης στα Σχέδια Αναστολής Εργασιών ισχύσει από τις 16 Μαρτίου 2020, ημερομηνία κατά την οποία εφαρμόστηκαν τα πρώτα μέτρα.

Γραφεία Λευκωσίας (Κεντρικά):

Λεωφ. Ακροπόλεως 2 & Γλαύκου
2000 Στρόβολος
Τ.Θ. 21657, 1511 Λευκωσία
Τηλ : +357 22 665102
Φαξ: +357 22 669459
Email: info@oeb.org.cy
www.oeb.org.cy

Γραφεία Λεμεσού/Πάφου:

Αλεξανδρείας 13
3013 Λεμεσός
Τηλ.: + 357 25 313305
Φαξ: + 357 25 313307
Email: infolimassol@oeb.org.cy
www.oeb.org.cy

Μέλος:



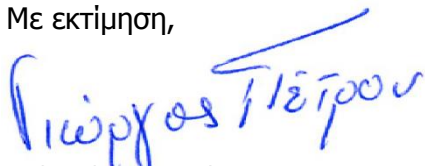
- 5) Ο όρος να μην απολυθεί κανένας για 6 μήνες είναι εξαιρετικά επικίνδυνος. Ως έχει θα αναγκάσει πολλές εταιρείες (πχ τουρισμό, εστίαση) σε άμεσες μαζικές απολύσεις/πλεονασμούς. Η προϋπόθεση αυτή πρέπει να αφαιρεθεί και να δοθεί χρόνος μελέτης μιας πιο ρεαλιστικής πρακτικής που θα λαμβάνει υπόψη:
- Την βιωσιμότητα της επιχείρησης.
 - Αναλογικότητα των παροχών με το κόστος στην επιχείρηση.
- 6) Σε περίπτωση που η απαγόρευση απόλυσης για 6 μήνες παραμείνει ως προϋπόθεση στα Σχέδια, θα πρέπει να εξαιρεθούν οι τερματισμοί απασχόλησης εποχιακών εργαζόμενων, εργαζομένων τακτής περιόδου και εργαζομένων που τελούν σε δοκιμαστική περίοδο.
- 7) Μεγάλος αριθμός εργαζομένων δεν πληροί τις προϋποθέσεις της σχετικής νομοθεσίας για να αποκτήσει δικαίωμα στα διάφορα ειδικά επιδόματα και κατά συνέπεια θα παραμείνει χωρίς εισοδήματα. Εισηγούμαστε τον καθορισμό ενός ελάχιστου εφάπαξ ποσού για όλους όσους επηρεάζονται.
- 8) Σε ότι αφορά το Σχέδιο Μερικής Αναστολής Εργασιών, η περίοδος σύγκρισης για σκοπούς εξακρίβωσης της μείωσης του κύκλου εργασιών των επιχειρήσεων θα πρέπει να είναι η περίοδος ισχύος των Διαταγμάτων με την αντίστοιχη περσινή περίοδο. Για επιχειρήσεις που δεν είχαν δραστηριότητες κατά το 2019 η σύγκριση να γίνεται με τους αμέσως προηγούμενους μήνες.
- 9) Ο εξαναγκασμός επιχειρήσεων να κλείσουν υποχρεωτικά με τα Διατάγματα, τους δίνει το δικαίωμα στο 90% των εργαζομένων να καλύπτεται από επίδομα ανεργίας. Ωστόσο, άλλες επιχειρήσεις που εξαρτούνται σχεδόν αποκλειστικά από τις επιχειρήσεις αυτές, δεν είναι σαφές αν δικαιούνται το 60% (ή 75%) ή αν εντάσσονται στο 90% κι αυτές.

Τέλος, παρακαλούμε να μας δοθεί ένα 24ώρο για διαβουλεύσεις με στόχο να αναπτύξουμε λύσεις που θα είναι λειτουργικές για να πετύχουμε το κοινό μας στόχο, όπως εξάλλου έχει αναβληθεί και η ψήφιση από την Βουλή του πακέτου που αφορά την παροχή ρευστότητας στις επιχειρήσεις.

Κατ' ελάχιστο αν το πιο πάνω δεν είναι εφικτό, πρέπει οι ρυθμίσεις αυτές να περιορίζονται για την ελάχιστη περίοδο (μέχρι 12 Απριλίου) σαν έκτακτο μέτρο χωρίς χρονική δέσμευση ή περιορισμούς ώστε να μπορέσουμε να διαβουλευτούμε για εξεύρεση των καλύτερων δυνατών ρυθμίσεων για την περίοδο μετά τον πρώτο μήνα.

Είμαστε οποτεδήποτε στην διάθεση σας για περαιτέρω λεπτομέρειες επί των πιο πάνω.

Με εκτίμηση,



ΓΙΩΡΓΟΣ ΠΕΤΡΟΥ
Πρόεδρος

Κοινοποίηση: Αξιότιμο Υπουργό Οικονομικών, Κύριο Κωνσταντίνο Πετρίδη