

ΣΥΝΕΝΤΕΥΞΗ ΤΟΥ ΠΡΟΕΔΡΟΥ ΤΗΣ ΟΕΒ ΧΡΙΣΤΟΥ ΜΙΧΑΗΛΙΔΗ - ΒΟΥΝΟ ΤΟ 2019 ΓΙΑ ΤΟ ΚΥΠΡΙΑΚΟ ΕΠΙΧΕΙΡΕΙΝ

Εμειναν στη μέση οι μεταρρυθμίσεις

ΓΙΩΡΓΟΣ ΑΓΑΠΙΟΥ agriou1974@gmail.com



ΚΑΜΠΑΝΑΚΙ ΓΙΑ ΟΙΚΟΝΟΜΙΑ, ΦΟΡΕΑ ΚΑΙ ΜΕΤΑΡΡΥΘΜΙΣΕΙΣ ΑΠΟ ΤΗΝ ΟΕΒ. ΕΡΧΟΝΤΑΙ ΑΥΞΗΣΕΙΣ-ΦΩΤΙΑ ΤΟ 2019, ΜΕΤ' ΕΜΠΟΔΙΩΝ Η ΧΡΗΜΑΤΟΔΟΤΗΣΗ ΑΠΟ ΤΡΑΠΕΖΕΣ, ΣΤΟΙΧΙΧΗΜΑ Η ΑΝΑΠΤΥΞΗ

«Μας ενδιαφέρει περισσότερο η ταχύτερη δυνατή δημιουργία του Φορέα αλλά και το αδιάβλητο της λειτουργίας του. Ο θεσμός αυτός πρέπει να προστατευτεί από εξωτερικές παρεμβάσεις και να αφηθεί να δράσει ανεμπόδιτος».

σημειώνει σε γραπτή συνέντευξη του στην κυριακάτικη «Σημερινή» ο πρόεδρος της Ομοσπονδίας Εργοδοτών και Βιομηχανών, κ. Χρίστος Μιχαηλίδης. Αναφέρεται ακόμη στις «ημιτέλει μεταρρυθμίσεις» στην Υγεία, στην Παιδεία και στους βλαστικούς τομείς της οικονομίας, που αζητημένο κόστος που φέρνει το 2019 για το κυπριακό επιχειρείν και στις «αντικειμενικές δυσκολίες για εξασφάλιση χρηματοδότησης» από τις τράπεζες.

Με αφορμή την κρίση στον τομέα της Παιδείας, η ακριβώς γιατί η ΟΕΒ σε σχέση με τη ρύθμιση των απειργιών οι νεοαυγούστους κλάδους της οικονομίας.

Εκείνο για το οποίο απευθύνουμε επανειλημμένα εκκλήσεις στην Κυβέρνηση είναι να προωθήσει αποτελεσματική νομοθεσία για ρύθμιση της άσκησης του δικαίου της απειρίας σε όλους τις ομοειδείς υπηρεσίες. Σκοπός είναι η διασφάλιση της εύρυθμης λειτουργίας της οικονομίας και κοινωνικής δραστηριότητας και η αποφυγή φαινομένων ομηροποίησης του κράτους από οποιαδήποτε ομάδα εργαζομένων. Για το θέμα αυτό υποβάλαμε τον Μάιο του 2015 πρόταση για νομοθετική ρύθμιση του δικαίου της απειρίας στις ομοειδείς υπηρεσίες, ώστε οι απειρίες να μη θέτουν σε κίνδυνο τη ζωή, την προσωπική ασφάλεια ή την υγεία του συνδύου ή μέρους του πληθυσμού ένεκα της διακοπής μιας ομοειδούς υπηρεσίας. Δεν είναι καμία αμφιβολία πως για υπηρεσίες όπως είναι η Υγεία και η Ασφάλεια, η συντηρητική πλευρά των συμπεριλήψεων μας υποστηρίζει αυτήν τη θέση της ΟΕΒ, χωρίς βέβαια να επηρεάζεται το δικαίωμα στην απειρία. Οσον αφορά τη συγκεκριμένη απειρία, το πιο αναγκαίο είναι η απουσία οράματος. Τον κόπο δεν τον ενδιαφέρει τι θα πάρουν οι εκπαιδευτικοί, αλλά τι μέλλει γενέσθαι με την Παιδεία του τόπου.

Επιφυλάξεις για ΓΕΣΥ

Εκείτο εκφράσει έντονες επιφυλάξεις για πρόνοια του ΓΕΣΥ (μονοασφαλιστικό, υψηλή συνεισφορά εργοδοτών) και διλόγιστο ότι πολλές ρυθμίσεις πάσχουν «δυσικά, λειτουργικά και οικονομικά». Για τους ρυθμίσεις μπάι και γιατί υπάρχει ο κίνδυνος το ΓΕΣΥ να μετατραπεί σε «μαύρη τρύπα» για την οικονομία.

Εκτιμούμε ότι στον τομέα της Υγείας η επικείμενη εφαρμογή του πρωτοβάθμιου σκέλους του ΓΕΣΥ θα αποτελέσει ισχυρή



δοκιμασία για τον σχεδιασμό και τις ανάγκες της αρχιτεκτονικής ολόκληρου του συστήματος. Για εμάς, η πλήρης διοικητική, λειτουργική και οικονομική αυτονομία των δημόσιων νοσηλειακών είναι θεμελιώδης προϋπόθεση για επιτυχή εφαρμογή του ΓΕΣΥ για τη σπουδαία λειτουργία «μαύρης τρύπας» στην οικονομία. Αντιστοιχεί στο ενδεχόμενο να καταβάλλονται τεράστια ποσά -μη προϋπολογισθέντα και κοστολογηθέντα- για άριστο χρόνο και χωρίς οι πολίτες να λαμβάνουν τις αναλογίες υπηρεσίες υγείας.

Οι επιφυλάξεις και ενστάσεις της ΟΕΒ για το ΓΕΣΥ συνοψίζονται στα ακόλουθα: Στην απόλυτη επικράτηση του κρατικού μονοασφαλιστικού Σχεδίου (με ταυτόχρονη εγκατάλειψη της ιδιωτικής ασφάλισης), στο όφος της συνεισφοράς των εργοδοτών και των οποίων κινδύνων αύξησης της (καθώς δεν πραγματοποιήθηκε μελέτη επιδράσεων του ΓΕΣΥ στην οικονομία), στην έναρξη της καταβολής των συνεισφορών πριν από την αυτονομία των δημόσιων νοσηλειακών και στο διαστήμα καταβολής εισφορών μέχρι τη δυνατότητα πλήρους παροχής υπηρεσιών υγείας προς τους πολίτες.

Ειδικότερα, σε σχέση με την καταβολή των εισφορών, θεωρούμε ότι από τη στιγμή που το ΓΕΣΥ τίθεται σε εφαρμογή τον Ιούνιο του 2019, τότε είναι που πρέπει να αρχίσει και η καταβολή των συνεισφορών σε αυτό και όχι από τον Μάρτιο.

Ποτες είναι οι ανάγκες της χώρας για μεταρρύθμιση και πού ποτεθεί ότι πρέπει να δοθεί έμφαση;

Η χώρα χρειάζεται δραστηριές τομείς σε όλα τα επίπεδα. Η βλαστικότερη μεταρρύθμιση που δεν έγινε είναι αυτή του δημόσιου τομέα. Η μεταρρύθμιση της τοπικής αυτοδιοίκησης, που ομοίως δεν άρχισε, η μεταρρύθμιση του κρατικού μισθολογίου που και πάλι βλέπουμε να ξεφεύγει και να επιστρέφουμε στις κακές πρακτικές που παρελθόντος. Η ψηφιοποίηση του Λημισίου και της

οικονομίας γενικότερα είναι αναγκαία. Μείνουν ημετέλις οι μεταρρυθμίσεις στην Υγεία, ενώ στην Παιδεία δεν παρουσιάστηκαν καμία μεταρρύθμιση. Οι βλαστικοί τομείς της οικονομίας, που θα συμβάλουν στη μεσο-μακροπρόθεση βιώσιμη ανάπτυξη της οικονομίας του τόπου, δεν μεταρρυθμίστηκαν. Απουσιάζει, δυστυχώς, ο μακροχρόνιος σχεδιασμός.

Προσέοχη στον Φορέα

Τι πρέπει να προσεχθεί στη λειτουργία του Φορέα για τη Μη Εμπνευρωμένα Δάνεια;

Οξούμε να πιστεύουμε ότι με τη δημιουργία του Φορέα θα μπει επίπλους, μια τάξη στο μεγάλο πρόβλημα του Μη Εμπνευρωμένων Δανείων. Με τη σωστή και συνετή λειτουργία του αναμένουμε ότι θα χαλιναγωγηθούν οι κακοπληρωτές και με τη δέουσα ευελξία των τραπεζών θα αρχίσει επίπλους να κλείνει η μαύρη τρύπα που μαστίζει την κυπριακή οικονομία. Οπωσδήποτε ο Φορέας αυτός θα πρέπει να αφηθεί σε ιδιωτικά χέρια και η διαχείρισή του να γίνει από εξειδικευμένο οίκο με σχετική εμπειρογνημοσύνη και τεχνολογία.

Αυτό που μας ενδιαφέρει περισσότερο είναι η ταχύτερη δυνατή δημιουργία του Φορέα αλλά και το αδιάβλητο της λειτουργίας του. Ο θεσμός αυτός, για να λειτουργήσει σωστά και αποτελεσματικά, πρέπει να προστατευτεί από εξωτερικές παρεμβάσεις και να αφηθεί να δράσει ανεμπόδιτος τήρνοντας αυστηρά τα εργαλεία και τα εφόδια που του παρέχουν οι νέες νομοθεσίες.

Βλέπουμε, επίσης, ότι η χρηματοδότηση από τράπεζες γίνεται πολύ πιο δύσκολη σε σχέση με το πρόσφατο παρελθόν. Ως ΟΕΒ κρίνεται ότι υπάρχει πρόβλημα χρηματοδότησης: Υπάρχουν διάφορα καινοτόμα ιδέα ή καθυστερούν βιομηχανικές αναπτήσεις επειδή είναι υπέρ του δέοντος αυστηρό το πλαίσιο ή μπήκουν μετά από πολλά χρόνια «έγκολοι δανεισμοί» θα έπρεπε να τεθούν κανόνες;

Αυξήσεις - φωτιά

Με ποιους άλλους τρόπους μπορεί να ενισχυθεί η προσφορά του κυπριακού επιχειρείν στην οικονομία, το οποίο κατέπτε ένα ευρύ φάσμα τόμων και απαιτείται η έρση των 100 χιλιάδων ατόμων;

Κοιτάξτε, αυτήν τη στιγμή το κυπριακό επιχειρείν βρίσκεται, εκτός του σοβαρού προβλήματος της ρευστότητας, αντιμετώπιση και με επερχόμενες αυξήσεις στο κόστος του. Ειδικότερα, ενός του 2019, ως γνωστό, αναμένεται η αύξηση στις εισφορές εργοδοτών και εργοδοτούμενων στο Ταμείο Κοινωνικών Ασφαλίσεων και η έναρξη καταβολής εισφορών για σκοπούς ΓΕΣΥ από τους πρώτους μήνες του 2019. Για τους λόγους αυτούς η ΟΕΒ ζήτησε από την Κυβέρνηση φοροελαφρύνσεις για απορρόφηση του πρόσθετου κόστους.

Ειδικότερα, ζήτησαμε: κατάργηση της εργοδοτικής εισφοράς στο Ταμείο Κοινωνικών Συνολικής υφής 2%, σταδιακή επαναφορά του εταιρικού φορολογικού συντελεστή στο 10% καθώς επίσης μείωση εισφορές εργοδοτών στα Ταμεία Πλεονάζοντος Προσωπικού και Προστασίας Λικαιωμάτων των Εργοδοτούμενων σε περίπτωση Απεργουσίας του Εργοδότη από 1,2% στο 0,6%, καθώς η δύο τομεία είναι οικονομικά ευνοϊκά και διασφαλισμένα έναντι μελλοντικών απαιτήσεων με αποθεματικό το οποίο ξεπερνά τα 540 εκατ. ευρώ.

Πρόκειται για ελαφρύνσεις, οι οποίες, εάν εφαρμοσθούν, θα επιφέρουν στις επιχειρήσεις να καλύψουν μερικώς το πρόσθετο σημαντικό κόστος λειτουργίας τους, χωρίς να επηρεαστεί ακόμη πιο αρνητικά η ήδη εξασθενημένη ανταγωνιστικότητά τους και ενδεχομένως η απασχόληση. Ας μην ξεχνάμε ότι 4 στις 10 επιχειρήσεις αντιμετωπίζουν σοβαρά προβλήματα και μόλις 1 στις 4 επιχειρήσεις ξεπερνά τα προβλήματα της κρίσης. Πρακτικά ενδύχηση θα ήταν οι φορολογικές ελαφρύνσεις, η εισαγωγή κινήτρων για εξοφίρεση, για συγχωνεύσεις εταιρειών και αναδιορθώσεις με τεχνολογικές αναβαθμίσεις των επιχειρήσεων.

Σημάδια δημοσυνολικής χαλάρωσης

Πώς κρίνεται την πορεία των δημοσυνολικών: Είναι σε σωστό δρόμο η οικονομική πολιτική;

Η επιστροφή της κυπριακής οικονομίας στην επενδυτική βαθμίδα και η αναβάθμιση της στην οποία ανακονίσουν οι Standard and Poor's πριν από λίγες ημέρες είναι ίσως το καλύτερο νέο που είχαμε να ακούσουμε εδώ και περίπου επτά χρόνια για την κυπριακή οικονομία, το οποίο βεβαίως σχετίζεται με σωστές αποφάσεις που πάρθηκαν στην οικονομική πολιτική.

Εντόπιος, διακρίνουμε σημάδια δημοσυνολικής χαλάρωσης και οφέλη που προκύπτουν από κίνητρα δημοσυνολικής διαχείρισης, η οποία τα προηγούμενα χρόνια τμήθηκε. Είναι γι' αυτό που επικρινόμε την επιστροφή των πεπρακτών στον δημόσιο τομέα και εξηγήσαμε τους λόγους, όπως επίσης τα ποσά αποζημιώσεων για τους εργαζομένους του Συνεργατικού αναφορικά με το Σχέδιο ΕΒΕ/Εύστας Εξόδου που για την ΟΕΒ είναι απαράδεκτα υψηλά. Θεωρούμε ότι είναι αναγκαία η δημιουργία ενός δημοσυνολικού μισθολογίου και η διοίκηση πόρων στην ανάπτυξη και παραγωγικούς τομείς, όπως ώστε τα οποία οφέλη να διοικούνται στο σύνολο της κοινωνίας.

Τάδε έφη:

- ΠΑΙΔΕΙΑ: Τον κόπο δεν τον ενδιαφέρει τι θα πάρουν οι εκπαιδευτικοί, αλλά τι μέλλει γενέσθαι.
ΥΓΕΙΑ: Αντιστοιχεί στο ενδεχόμενο να καταβάλλονται τεράστια ποσά για άριστο χρόνο και χωρίς οι πολίτες να λαμβάνουν τις αναλογίες υπηρεσίες υγείας.
ΧΡΗΜΑΤΟΛΟΓΗΤΗ: Παρόλο που οι τράπεζες μείωσαν το κόστος δανεισμού, εντούπιος εξακολουθούν να υφίστανται οι αντικειμενικές δυσκολίες για εξασφάλιση χρηματοδότησης.
ΜΕΤΑΛΛΕΥΜΑΤΩΝ: Η βλαστικότερη μεταρρύθμιση, που δεν έγινε, είναι αυτή του δημόσιου τομέα.
ΦΟΡΕΑΣ: Μας ενδιαφέρει περισσότερο η ταχύτερη δυνατή δημιουργία του Φορέα αλλά και το αδιάβλητο της λειτουργίας του.
ΕΠΙΧΕΙΡΕΙΝ: Αυτήν τη στιγμή το κυπριακό επιχειρείν, εκτός του σοβαρού προβλήματος της ρευστότητας, βρίσκεται αντιμετώπιση και με επερχόμενες αυξήσεις στο κόστος του.
ΑΝΘΩΣΙΟΝΟΜΙΚΑ: Αναγκαία η δημιουργία ενός δημοσυνολικού μισθολογίου και η διοίκηση πόρων στην ανάπτυξη και παραγωγικούς τομείς.