

Απαράδεκτο το σχέδιο εθελούσιας της ΣΚΤ

Χρίστος Μιχαηλίδης: Τα ΜΕΔ αφορούν το τραπεζικό σύστημα και όχι μια τράπεζα

Της ΜΑΡΙΑΣ ΗΡΑΚΛΕΟΥΣ

Σχέδιο Εθελούσιας στον Συνεργατισμό, ΓεΣΥ, σχέδιο πολιτογραφιών. Η ατζέντα των οικονομικών εξελίξεων είναι πλούσια και αυτή έχει ενώπιόν της η Ομοσπονδία Εργοδοτών και Βιομηχάνων, η οποία έχει για την κάθε περίπτωση τις δικές της εισηγήσεις και ανησυχίες για τα τεκταινόμενα, αρχής γενομένης από το Σχέδιο Εθελούσιας Αποχώρησης της Συνεργατικής Κυπριακής Τράπεζας, το οποίο μονοπωλεί την κυπριακή οικονομική επικαιρότητα τις τελευταίες εβδομάδες. Το ύψος των αποζημιώσεων έχει προκαλέσει την ανησυχία της ΟΕΒ, η οποία διά του προέδρου της Χρίστου Μιχαηλίδη επισμαίνει ότι δημιουργεί κακό προηγούμενο και κάνει λόγο για ευνοϊκότερη μεταχείριση των εργαζομένων του Συνεργατισμού σε σχέση με οποιοδήποτε εργαζόμενο του ιδιωτικού τομέα.

Με το τέλος της προθεσμίας του σχεδίου εθελούσιας, το κεφάλαιο Συνεργατισμού φαίνεται να οδηγείται στο κλείσιμό του και εν όψει βρίσκεται πλέον άλλο ένα καυτό θέμα που αναμένεται να επηρεάσει την κυπριακή οικονομία: το ΓεΣΥ. Τέσσερις είναι οι βασικές ενστάσεις της ΟΕΒ για το ΓεΣΥ, οι οποίες δύνανται να δημιουργήσουν μούρη τρύπα στην οικονομία, και τις οποίες επισμαίνει στην συνέντευξή του ο πρόεδρος της ΟΕΒ, με κύρια ανησυχία την επικράτηση του κρατικού μονοσφαλιστικού Σχεδίου με παράλληλη εγκατάλειψη της ιδιωτικής ασφάλισης. Το ύψος της συνεισφοράς του εργοδότη είναι επίσης σημείο που απασχολεί την εργοδοτική πλευρά, η οποία ζητά όπως εργοδότες και εργαζόμενοι συνεισφέρουν τα ίδια ποσοστά, ενώ θέμα αποτελεί και η έναρξη της καταβολής των συνεισφορών. Επί τάπητος παραμένει και η πρόταση της Ομοσπονδίας για κατάργηση της εργοδοτικής εισφοράς στο ταμείο της κοινωνικής συνοχής και τα ταμεία πλεονάζοντος προσωπικού η οποία θα εξεταστεί σε επόμενες συναντήσεις της ομοσπονδίας με τον Υπουργό Οικονομικών.

Συνεργατισμός και Μη Εξυπηρετούμενα Δάνεια. Σε ποιο βαθμό καθιστούν επισφαλή την κυπριακή οικονομία; Θεωρείτε ότι παραδείγματα, όπως αυτό του Συνεργατισμού, αποτελεί πλέον μόνο ένα παρελθόν κακών πρακτικών;

«Είναι γνωστή η επιθυμία της ΟΕΒ την οποία εκφράσαμε πολλές φορές ιδιαίτερες και δημοσίες αναφορικά με την ανάγκη προώθησης των αναγκαίων νομοθετικών και κανονιστικών μέτρων, ώστε να μπορέσει το τραπεζικό σύστημα και κατ' επέκταση η κυπριακή οικονομία να λειτουργήσουν ευέλκτα και αποτελεσματικά για μείωση των μη εξυπηρετούμενων δανείων. Χαίρομαστε που οι εκκλήσεις μας εισακούστηκαν σε μεγάλο βαθμό, τόσο από την Κυβέρνηση, όσο και από τη Βουλή και την Κεντρική Τράπεζα. Αναμένουμε από τις τράπεζες και τους δανειολήπτες να επιδείξουν την απαραίτητη συνεργασία και υπευθυνότητα για την οριστική, αλλά και άμεση αντιμετώπιση των ΜΕΔ. Θέλω να τονίσω ότι το ζήτημα των ΜΕΔ αφορά γενικότερα το τραπεζικό σύστημα της Κύπρου και όχι αποκλειστικά μια τράπεζα, καθώς επίσης ευρύτερα την κυπριακή οικονομία. Κάποια τραπεζικά ιδρύματα αντιμετωπίζουν εντονότερα το πρόβλημα και κάποια άλλα σε λιγότερο βαθμό. Γι' αυτό η ΟΕΒ θεωρεί ότι η επίλυσή του, πέραν των μέτρων που έχουν λη-

φθεί, θα πρέπει να ακολουθεί την εξέταση κάθε περίπτωσης ξεχωριστά, με την δέουσα υπευθυνότητα και ευελιξία. Σε ό,τι αφορά στις «κακές πρακτικές» του παρελθόντος, θα έλεγα αλίμονο εάν αυτό που κατέστρεψε την οικονομία και άφησε πληγές στην κοινωνία και τις επιχειρήσεις, δούμε να επαναλαμβάνεται.

-Ποιες οι ανησυχίες σας για το σχέδιο εθελούσιας αποχώρησης των εργαζομένων του Συνεργατισμού;

«Το Σχέδιο εθελούσιας αποχώρησης των εργαζομένων του Συνεργατισμού για εμάς είναι απαράδεκτο και ήδη εκφράσαμε την έντονη δυσανεξία μας για το περιεχόμενό του. Η συμφωνία είναι κάθε άλλο παρά δίκαιη, όχι μόνο γιατί αγνοεί τις πραγματικότητες της συγκεκριμένης τράπεζας και το ευρύτερο δυσμενές οικονομικό περιβάλλον, αλλά και γιατί αδικεί προκλητικά τις εκατοντάδες εργαζομένων του ιδιωτικού τομέα. Ας μη ξεχνάμε ότι με λεφτά του δημοσίου και συνεπώς των φορολογουμένων πολιτών και επιχειρήσεων καταβάλλονται σε πρώην υπαλλήλους της Συνεργατικής Τράπεζας απολαβές 14,5 εβδομάδων για κάθε έτος υπηρεσίας, ενώ οποιοσδήποτε εργαζόμενος του ιδιωτικού τομέα απολυθεί λόγω πλεονασμού ή πληρωμή που λαμβάνει είναι από δύο μέχρι τέσσερις εβδομάδες ανά έτος υπηρεσίας. Μέγιστο ποσό πληρωμής 180.000 ευρώ, ενώ όταν οποιοσδήποτε εργαζόμενος απολυθεί, λαμβάνει μάλιστα 52.663 ευρώ. Μέσος όρος πληρωμής 140.000 ευρώ σε κάθε εργαζόμενο του Συνεργατισμού που θα αποχωρήσει, ενώ ο μέσος όρος πληρωμής στους εργαζομένους που απολύθηκαν κατά το 2017 ήταν 10.898 ευρώ. Διερωτώμαι τι είναι εκείνο που νομιμοποιεί ηθικά αυτή την τεραστίων διαστάσεων ευνοϊκότερη μεταχείριση των εργαζομένων αυτών. Γενικότερα, το Σχέδιο αυτό, το οποίο αγκαλιάστηκε από τους υπαλλήλους της Συνεργατικής Κυπριακής Τράπεζας, δημιουργεί ένα πολύ κακό προηγούμενο στην κυπριακή οικονομία και κοινωνία.

-Έχετε εκφράσει επανειλημμένα σε διαφορετικές περιπτώσεις την σημασία διατήρησης της δημοσιονομικής πειθαρχίας. Τι σημαίνει αυτό για τους μισθούς του ιδιωτικού τομέα; Πρέπει να παραμείνουν στάσιμοι;

«Η ΟΕΒ ήταν, είναι και θα παραμείνει υπέρ της δημοσιονομικής πειθαρχίας. Η μη τήρησή της για δεκαετίες οδήγησε σε τεράστιο κρατικό χρέος. Για το λόγο αυτό διαφωνήσαμε έντονα με την συμφωνία επιστροφής μισθολογικών α-



Καλύτερα μισθολογικά δεδομένα, αυξήσεις και νέες προσλήψεις σημειώνει ο κ. Μιχαηλίδης, και πρόκειται για στοιχεία τα οποία έχουν δημιουργήσει μια βελτιωμένη εικόνα στον τομέα της εργασίας στον ιδιωτικό τομέα. Επισμαίνει, ωστόσο, ότι ακόμα μία στις δύο επιχειρήσεις αντιμετωπίζουν προβλήματα βιωσιμότητας.

«Δεν πρέπει θεσμοί που δημιουργούνται με σκοπό την προσέλκυση επενδύσεων, να πλιττονται σε βαθμό που μπορεί να υπονομεύσει την ίδια τη χώρα».

Η πλήρης διοικητική, λειτουργική και οικονομική αυτονομιστή των δημοσίων νοσπλευτριών, προϋπόθεση για επιτυχή εφαρμογή του ΓεΣΥ και αποφυγή «μαύρης τρύπας».

Να προστατευτεί το σχέδιο των πολιτογραφιών

-Η ΕΕ επανήλθε στο θέμα της παραχώρησης διαβατηρίων χαρακτηρίζοντας την αύξηση εξαιρετικά ανησυχητική για την ασφάλεια, και αναφέρθηκε εκ νέου στην Κύπρο. Εκτιμάτε ότι το υφιστάμενο σχέδιο επιδέχεται νέων τροποποιήσεων;

«Κατ' αρχήν, θέλω να καταστήσω σαφές ότι η ΟΕΒ ήταν και παραμένει υπέρ της ορθής διαχείρισης του Σχεδίου πολιτογράφησης μέσω επένδυσης. Το Σχέδιο αυτό το οποίο είναι σε λειτουργία εδώ και αρκετά χρόνια, δεν παρουσίασε κανένα ουσιαστικό πρόβλημα στην εφαρμογή του. Η συμβολή του μάλιστα, βοήθησε σε σημαντικό βαθμό στην ανάκαμψη

της οικονομίας, κυρίως κατά την πρόσφατη βαθιά οικονομική ύφεση που αντιμετωπίσαμε όπου αποτέλεσε την μοναδική ίσως σοβαρή εισροή «φρέσκου» χρήματος στη χώρα μας. Δεν πρέπει με κανένα τρόπο θεσμοί που δημιουργούνται με κύριο σκοπό την προσέλκυση επενδύσεων, να πλιττονται σε βαθμό που μπορεί να υπονομεύσει την ίδια τη χώρα μας και να την αφαιρέσει από το χάρτη της πολιτογράφησης μέσω επένδυσης.

Η ΟΕΒ κάνει έκκληση στους αρμόδιους και εμπλεκόμενους όπως προστατευτεί το Σχέδιο και γενικά να υπάρξει πολύ προσεκτική διαχείριση και προβολή του, μακριά

Η κατάργηση εργοδοτικής εισφοράς

- Έχει συναινέσει ο Υπουργός Οικονομικών στην εισήγησή σας για κατάργηση της εργοδοτικής εισφοράς στο ταμείο κοινωνικής συνοχής και τα ταμεία πλεονάζοντος προσωπικού; Έχει προγραμματιστεί νέα συνάντηση μεταξύ της καλοκαιρινής διακοπής για σύζηση του υπομνήματος;

«Ο Υπουργός Οικονομικών, με τον οποίο η ΟΕΒ βρίσκεται σε συνεχή επα-

φή, δεν απέρριψε τις εισηγήσεις μας. Στο πλαίσιο αυτό, αναμένεται να συνεχίσει η ανοικτή επικοινωνία την οποία διατηρεί η ΟΕΒ με τον Υπουργό για τη συνέχιση του διαλόγου αναφορικά με το ζήτημα, που αφορά την κατάργηση της εργοδοτικής εισφοράς στο ταμείο κοινωνικής συνοχής και τα ταμεία πλεονάζοντος προσωπικού.

επιχειρήσεις παρουσιάζει προβλήματα βιωσιμότητας.

Το κόστος του ΓεΣΥ
-Έχετε εκφράσει επανειλημμένα αντιρρήσεις για την εφαρμογή του ΓεΣΥ. Τι είναι αυτό που σας κάνει να μιλάτε για μαύρη τρύπα λόγω Γενικού Σχεδίου Υγείας;

«Ποτέ δεν θέσαμε αντίρρηση για την εφαρμογή του ΓεΣΥ, παρά μόνο εκτιμήσεις και αναλύσεις τις οποίες εκφράσαμε κατ' επανάληψη με στοιχεία και επιχειρήματα, ως προς την μορφή του όλου σχεδίου.

Συνεπώς, εκτιμούμε ότι στον τομέα της Υγείας η επικείμενη εφαρμογή του πρωτοβάθμιου σκέλους του ΓεΣΥ, θα

αποτελέσει ισχυρή δοκιμασία για τον σχεδιασμό και τις αντοχές της αρχιτεκτονικής ολόκληρου του συστήματος.

Κατά την άποψη της ΟΕΒ, η πλήρης διοικητική, λειτουργική και οικονομική αυτονομιστή των δημοσίων νοσπλευτριών, είναι θεμελιώδης προϋπόθεση για επιτυχή εφαρμογή του ΓεΣΥ για αποφυγή δημιουργίας «μαύρης τρύπας» στην οικονομία. Πραγματικά, ανησυχούμε για το ενδεχόμενο να καταβληθούν τεράστια ποσά -μη προϋπολογισθέντα και κοστολογηθέντα- για αόριστο χρόνο και χωρίς οι πολίτες να λαμβάνουν τις ανάλογες υπηρεσίες υγείας. Σε συντομία να εξηγήσω ότι οι επιφυλάξεις και ενστάσεις της ΟΕΒ για το ΓεΣΥ συνοψίζονται στα ακόλουθα. Στην απόλυτη επικράτηση του κρατικού μονοσφαλιστικού Σχεδίου, με ταυτόχρονη εγκατάλειψη της ιδιωτικής ασφάλισης και στο ύψος της συνεισφοράς των εργοδοτών και των όποιων κινδύνων αύξησης της, αφού τελικά ούτε μελέτη επίδρασης έγινε. Επίσης στην έναρξη της καταβολής των συνεισφορών πριν από την αυτονομιστή των δημοσίων νοσπλευτριών και στο διάστημα καταβολής εισφορών μέχρι τη δυνατότητα πλήρους παροχής υπηρεσιών υγείας προς τους πολίτες.

-Οι ενστάσεις σας αφορούσαν κυρίως στο ύψος της εισφοράς του εργοδότη. Θα εισακουστεί η θέση σας για αλλαγή στην έναρξη καταβολής της από Μάρτιο, τον Ιούνιο;

«Να ξεκαθαρίσω για αυτό το θέμα ότι εμείς ζητήσαμε το ποσοστό της συνεισφοράς της εργοδοσίας να είναι το ίδιο με το ποσοστό της συνεισφοράς των εργοδοτούμενων, δηλαδή εταιρείες και υπάλληλοι να καταβάλλουν τα ίδια ποσοστά. Κατά την άποψή μας κάτι τέτοιο είναι δίκαιο και περισσότερο λειτουργικό, αλλά και θέμα αρχής για την ΟΕΒ. Αναφορικά με το δεύτερο σκέλος της ερώτησής σας, η ΟΕΒ θεωρεί ότι από τη στιγμή που το ΓεΣΥ τίθεται σε εφαρμογή τον Ιούνιο του 2019, τότε είναι που πρέπει να αρχίσει και η καταβολή των συνεισφορών σε αυτό και όχι από τον Μάρτιο. Πολύ απλά, μαζί με την παροχή των υπηρεσιών του ΓεΣΥ την ίδια στιγμή να γίνεται και η πληρωμή τους. Δεν τολμά να διανοηθώ την επανάληψη της εμπειρίας των Αποχετευτικών Συστημάτων.



Λάρνακα - Βουκουρέστι, και μετά... όλη η Ευρώπη!




www.blueairweb.com


(357) 22 755 300

ή μέσω των ταξιδιωτικών πρακτόρων της περιοχής σας