

Γραφείο Γενικού Διευθυντή

Αρ.α. 384/2017

26 Ιουλίου, 2017

Αξιότιμη Υπουργό Εργασίας, Πρόνοιας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων
Κυρία Ζέτα Αιμιλιανίδου
Υπουργείο Εργασίας, Πρόνοιας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων
Λευκωσία

Αξιότιμη κυρία Υπουργέ,



ΘΕΜΑ: ΠΡΟΤΑΣΗ ΓΙΑ ΡΥΘΜΙΣΗ ΤΗΣ ΑΤΑ

Σε απάντηση επιστολής σας με ημερομηνία 7/7/2017 σε σχέση με το πιο πάνω θέμα, παρακαλώ σημειώστε ότι η Ομοσπονδία Εργοδοτών και Βιομηχάνων (ΟΕΒ) σε συνεδρίες της Εκτελεστικής της Επιτροπής και της ολομέλειας του Διοικητικού της Συμβουλίου που πραγματοποιήθηκαν στις 24/7/2017, έχει εξετάσει σε βάθος το περιεχόμενο της προτεινόμενης ρύθμισης και με έχει εξουσιοδοτήσει να αναφέρω τα ακόλουθα:

Εν πρώτοις σας ευχαριστούμε για τις ειλικρινείς σας προσπάθειες να διαμορφώσετε και να υποβάλετε μια πρόταση που θα μπορούσε να οδηγήσει σε κοινά αποδεκτή διευθέτηση ενός τόσο φλέγοντος ζητήματος.

Ωστόσο έχω εντολή να επαναλάβω με έμφαση ότι, για την ΟΕΒ η λειτουργία της ΑΤΑ (όπως και κάθε άλλος αυτοματισμός αύξησης του εργασιακού κόστους) είναι άκρως βλαπτική για την οικονομία και θα πρέπει να καταργηθεί πλήρως, όπως έχει συμβεί σε όλες σχεδόν τις ευρωπαϊκές χώρες.

Οφείλω επίσης να επισημάνω ότι στην Πρόταση σας υπάρχουν στοιχεία τα οποία συγκρούονται με τον χαρακτήρα και την φύση της ΑΤΑ, και τα οποία επί της αρχής είναι αδύνατο να γίνουν δεκτά από την ΟΕΒ. Συγκεκριμένα, **ως θέση αρχής** είναι αδύνατο να γίνει αποδεκτό ότι:

- Η ΑΤΑ θα αυξάνει μόνο τους μισθούς όταν υπάρχει πληθωρισμός, αλλά δεν θα τους μειώνει όταν υπάρχει αποπληθωρισμός. Αυτό δεν είναι Αυτόματη Τιμαριθμική **Αναπροσαρμογή** αλλά Αυτόματη Τιμαριθμική **Αύξηση**, είναι δηλαδή κάτι άλλο από αυτό που συμφώνησε η εργοδοτική πλευρά όταν εισήχθηκε η ΑΤΑ.
- Η ενσωμάτωση της ΑΤΑ στους βασικούς μισθούς που θα ισχύουν στο τέλος του 2017, στρεβλώνει τα δεδομένα και στην πράξη οδηγεί σε καταβολή του 65% περίπου της μελλοντικής ΑΤΑ, αντί του σκοπούμενου 50%.

ΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑ ΕΡΓΟΔΟΤΩΝ & ΒΙΟΜΗΧΑΝΩΝ (ΚΥΠΡΟΥ)

Μέλος:





- Η έναρξη της λειτουργίας της ΑΤΑ από τον Ιανουάριο του 2018, όταν το ποσοστό της ΑΤΑ θα είναι με βεβαιότητα χαμηλότερο από το οποιοδήποτε ποσοστό ήδη καταβάλλουν όλες οι επιχειρήσεις, οδηγεί σε υπερπληρωμές της ΑΤΑ και σε μια ακόμα στρέβλωση του χαρακτήρα του συστήματος.

Με τις πιο πάνω επισημάνσεις σε σχέση με το θέμα αρχής,

δεδομένου του χαρακτήρα της Πρότασης σας ως «Take it or leave it»,

λαμβάνοντας υπόψη τα θετικά στοιχεία που η Πρόταση διαλαμβάνει,

σεβόμενη την ανάγκη διατήρησης και διαφύλαξης της εργατικής και κοινωνικής ειρήνης προκειμένου ο τόπος μας να εξέλθει πλήρως από την δίνη της άνευ προηγουμένου οικονομικής κρίσης,

και λαμβάνοντας υπόψη ότι η ΟΕΒ εκπροσωπεί σχεδόν την ολότητα των επιχειρήσεων και των κλάδων της οικονομίας που συνομολογούν συλλογικές συμβάσεις εργασίας με τις συντεχνίες,

η ΟΕΒ αποδέχεται την Πρόταση σας ως έχει, διευκρινίζοντας τα εξής αυτονόητα:

Πρώτο, σε περίπτωση που το ποσοστό της ΑΤΑ θα μειωθεί, οποιαδήποτε μεταγενέστερη αύξηση του ποσοστού θα καταβληθεί αφού προηγουμένως το ποσοστό φθάσει στο σημείο που είχε σταματήσει. Δηλαδή, αν η ΑΤΑ φθάσει πχ στο 10% και σε μια χρονιά μειωθεί στο 8%, οι μισθοί δεν θα μειωθούν. Όμως αν την επόμενη η ΑΤΑ ανέβει στο 9%, ή στο 10% δεν θα καταβληθεί. Θα καταβληθεί μόνο όταν υπερβεί το 10%.

Δεύτερο, όλα όσα αναφέρονται στην Πρόταση σας, αφορούν και εφαρμόζονται για όσους εργαζόμενους απασχολούνται ή θα απασχοληθούν στο μέλλον με συμφωνημένο με τον εργοδότη τους του δικαιώματος σε ΑΤΑ.

Είμαστε στην διάθεση σας για τυχόν διευκρινίσεις επί των πιο πάνω καθώς και για υπογραφή Συμφωνίας, δεδομένου ότι και η συνδικαλιστική πλευρά έχει αποδεκτεί την Πρόταση σας. Σε περίπτωση θετικής κατάληξης, θεωρούμε αναγκαίο και χρήσιμο η Συμφωνία να προσυπογραφεί και από την ΠΑΣΥΔΥ.

Με εκτίμηση,

ΜΙΧΑΛΗΣ ΑΝΤΩΝΙΟΥ
Γενικός Διευθυντής

ΜΑ/ΓΓ
ΜΑ171009.ΕΠΙ