

ΜΙΑ ΣΥΝΕΝΤΕΥΞΗ ΤΟΥ ΓΕΝΙΚΟΥ ΔΙΕΥΘΥΝΤΗ ΤΗΣ ΟΕΒ, ΜΙΧΑΗΛ ΑΝΤΩΝΙΟΥ, ΠΟΥ ΘΑ ΣΥΖΗΤΗΘΕΙ

«Πρόωρες κινήσεις οι αυξήσεις και η ΑΤΑ»



ΜΑΡΙΑ ΠΑΛΛΑ



«ΟΙ ΘΕΣΕΙΣ ΤΗΣ ΟΕΒ ΑΝΕΚΑΘΕΝ ΉΤΑΝ ΥΠΕΡ ΤΗΣ ΠΛΗΡΟΥΣ ΚΑΤΑΡΓΗΣΗΣ ΤΟΥ ΑΝΑΧΡΟΝΙΣΜΟΥ ΤΗΣ ΑΤΑ, ΟΠΩΣ ΕΓΙΝΕ ΣΕ ΟΛΕΣ ΣΧΕΔΟΝ ΤΙΣ ΕΥΡΩΠΑΪΚΕΣ ΧΩΡΕΣ. ΟΙ ΣΥΝΤΕΧΝΙΕΣ ΟΜΩΣ ΕΠΙΔΙΩΚΟΥΝ ΠΛΗΡΗ ΕΠΑΝΑΦΟΡΑ ΚΑΙ Η ΥΠΟΥΡΓΟΣ ΚΑΛΕΙΤΑΙ ΝΑ ΒΡΕΙ ΤΗ ΧΡΥΣΗ ΤΟΜΗ», ΑΝΕΦΕΡΕ Ο ΓΕΝΙΚΟΣ ΔΙΕΥΘΥΝΤΗΣ ΤΗΣ ΟΕΒ

Μια πραγματικά ενδιαφέρουσα συνέντευξη παραχώρησε στη «Σ» ο Γενικός Διευθυντής της Ομοσπονδίας Εργοδοτών και Βιομηκάνων (ΟΕΒ), Μιχάλης Αντωνίου, για θέματα καυτά που αφορούν και αγγίζουν όλους τους Κύπριους πολίτες. «Με «τρέλαινει» η ιδέα ότι διεθνώς διασκατομύρια ευρώ αναζητούν επενδυτικό προορισμό και η Κύπρος κάνει ευκαιρίες εξάγας των διαρθρωτικών αδυναμιών, αδυναμίες που θα αμβλυνθούν αισθητά με τη λειτουργία των Υφυπουργείων», ανέφερε χαρακτηριστικά ο κ. Αντωνίου όταν του ζητήσαμε να σχολιάσει την αναβολή της συζήτησης στη Βουλή για τη δημιουργία υφυπουργείων για τον τουρισμό και την ανάπτυξη, ενώ ο ΓΔ της ΟΕΒ, σε άλλη ερώτηση, στάθηκε στην επαναφορά του θεσμού της Αυτόματης Τιμωρίας Αναπροσαρμογής (ΑΤΑ), τις αυξήσεις των μισθών αλλά και τη βραδύτητα με την οποία κινούνται τα πράγματα στον τόπο μας σε ό,τι έχει να κάνει με τον δημόσιο τομέα αλλά και τη Βουλή.

Η κατάσταση για μισθούς και ΑΤΑ

Μπορείτε να μας ενημερώσετε για την κατάσταση τόσο στον δημόσιο όσο και στον ιδιωτικό τομέα σε σχέση με τις αυξήσεις μισθών αλλά και την επαναφορά του θεσμού της Αυτόματης Τιμωρίας Αναπροσαρμογής;

Είναι γνωστό σε όλους ότι από το 2011 ξεκίνησε μια διαδικασία μείωσης του κόστους εργασίας, τόσο στον ιδιωτικό όσο και στον δημόσιο τομέα. Φυσικά οι αρμοδιότητες των περιφερειών στους εργαζόμενους των δύο τομέων είναι ελάχιστες. Στην πραγματικότητα οι μισθοί είναι οδοντικές, αφού εξ' ορισμού στην τηλεοπτική των περιφερειών, οι αρμοδιότητες αναπαράγονται στην αγοράς κάθε θέσης. Αντίθετα στο Δημόσιο οι αρμοδιότητες έχουν εφορμή από κάθε έννοια αξιολόγησης της θέσης εργασίας, της συνολικής παραγωγικότητας και της ατομικής απόδοσης, κυρίως σε εργασίες χαμηλής προστιθέμενης αξίας. Έτσι οι μισθοί στο Δημόσιο είναι, χαρακτηρίζονται μερικώς διόρθωσης ανταγωνιστικών σφαιρών, οι οποίες δεν εξαλειφθηκαν ακόμα, αφού το κόστος του κρατικού μισθολογίου παραμένει σημαντικά υψηλότερο από τον μέσο όρο της Ευρώπης. Όλα όμως ήταν επιβεβαιωμένα σε μια απέλπιδα προσπάθεια αποφυγής της άτακτης χρεοκοπίας. Φυσικά, πρέπει να πούμε ότι όσο δύσκολη κι αν ήταν για τους εργαζόμενους η συρρίκνωση του εισοδήματός τους, δεν συγκρίνεται με τίποτα μπροστά στη φρίκη της ανεργίας και την καταστροφή σωρείας επιχειρήσεων που δεν άντεξαν την κρίση.

Και επειδή η οικονομία δεν έχει ακόμα σταθεροποιηθεί, οφείλουμε να προχωρούμε με βήματα συνετά και ισορροπημένα. Στον ιδιωτικό τομέα, εδώ και ένα περίπου έτος, συναινέσαμε με την καθοδήγηση της ΟΕΒ, εργοδότες και συντεχνίες προβαίνουν σε σταδιακή μερική ή ολική επαναφορά αποκοπών και μειώσεων, σε έκταση και σε χρονικό ορίζοντα που επιτρέπουν τα αποτελέσματα κάθε επιχείρησης. Στο Δημόσιο τα πράγματα είναι διαφορετικά. Δυστυχώς, εκεί καταβλήθηκε το 2017 η ετήσια προσαύξηση ενώ από το 2018, εκτός από την προσαύξηση του έτους, θα καταβληθεί και ΑΤΑ, κινήσεις που πιστεύουμε ότι είναι πρόωρες.

Πρόταση από την Υπουργό

Ανταλβανόμαστε ότι για την ΑΤΑ στον δημόσιο τομέα υπάρχει η δέσμευση του ίδιου του Υπουργού Οικονομικών ότι αυτή θα επαναφερθεί με άλλη μορφή από το 2018. Ποια είναι η φόρμουλα που συζητείται; Πιστεύετε ότι η ίδια αυτή φόρμουλα θα εφαρμοστεί και στον ιδιωτικό τομέα;

Για την ΑΤΑ στο Δημόσιο υπάρχει μηχανισμός ρυθμισμού, στη βάση της οποίας θα καταβάλλεται μόνο τον Ιανουάριο κάθε έτους (αντί Ιανουάριο και Ιούλιο όπως πριν) υπό την προϋπόθεση ότι κατά το δεύτερο και τρίτο τρίμηνο του προηγούμενου έτους θα υπάρχει θετικός ρυθμός ανάπτυξης (πριν η ΑΤΑ καταβάλλεται ακόμα και σε συνθήκες συρρίκνωσης της οικονομίας) και θα καταβάλλεται το 50% του εκδότου ποσοστού. Για τον ιδιωτικό τομέα και τον ημιδημόσιο τομέα, διεξάγεται εδώ και μήνες διάλογος ανώτατου επιπέδου υπό την Υπουργό Εργασίας, και πιστεύω ότι την ώρα που οι αναγνώστες θα διαβάζουν τη



συνέντευξή μας, οι κοινωνικοί εταίροι θα έχουμε ήδη στα χέρια μας την πρόταση της Υπουργού. Οι θέσεις της ΟΕΒ ανέκαθεν ήταν υπέρ της πλήρους κατάργησης αυτού του αναχρονισμού, όπως έγινε σε όλες σχεδόν τις ευρωπαϊκές χώρες. Από την άλλη, οι συντεχνίες επιδιώκουν πλήρη επαναφορά και η Υπουργός καλείται να βρει τη χρυσή τομή. Η ΟΕΒ έχει ήδη συγκαλέσει διευρυμένη σύσκεψη των πρωτοβάθμιων οργάνων της μεθεσθίου Τρίτη για ανταλλαγή απόψεων και διαμόρφωση κατ' αρχήν προτάσεων. Θα ακολουθήσουν συσκέψεις Εκτελεστικής και ΔΣ για λήψη οριστικών αποφάσεων. Πρέπει να πω ότι το θέμα είναι για την ΟΕΒ και τους εργοδότες μέζονες σημασίας και θα το προσεγγίσουμε με την επιβαλλόμενη σοβαρότητα και με αίσθημα ευθύνης τόσο έναντι των επιχειρήσεων όσο και έναντι του ίδιου συνολικά.

Η επίδραση στην οικονομία

Αναμένετε ότι επαναφορά της ΑΤΑ θα εκπαιδεύσει αρνητικά την οικονομία;

Η ΑΤΑ, όπως κάθε αυτόματη αύξηση του κόστους εργασίας, διαβρώνει την ανταγωνιστικότητα των επιχειρήσεων και της οικονομίας, ενώ ταυτόχρονα υποσκάπτει την παραγωγικότητα εργασίας αφού εξασφαλίζει μισθολογική αύξηση σε όλους, άσχετα με την απόδοση, την προσπάθεια και τη συνεισφορά καθενός εργαζομένου. Η ΟΕΒ παλεύει συστηματικά για κατάργηση των αυτοματισμών αύξησης του κόστους, λόγω ΑΤΑ και επίσης προσαυξήσεων, τόσο στον δημόσιο όσο και στον ιδιωτικό τομέα. Στο Δημόσιο έχουν γίνει κάποια θετικά βήματα αλλά πρέπει να προχωρήσει και να ολοκληρωθεί η μεταρρύθμιση με νομοθεσία την οποία η ΟΕΒ θα προωθήσει εκ νέου αμέσως μετά τις προεδρικές εκλογές. Στον ιδιωτικό τομέα ελπίζουμε ότι η κατάσταση με τις αντίστροφες προσαυξήσεις εκεί που ισχύουν, θα εκλογικευθεί σύντομα στη γραμμή των προκείμενων δημοσίων τοποθετήσεων του CEO της Τράπεζας Κύπρου κ. Χοδράκης, οι οποίες και ενισχυίζονται πλήρως.

Βελτίωση σε όλους τους τομείς

Ποια η άποψή σας για τη μέγριστη πορεία της οικονομίας; Υπάρχει πραγματική ανάκαμψη; Σε ποιους τομείς; Ποιοι τομείς υποφέρουν ακόμα;

Η κατάσταση στην οικονομία είναι σαφώς βελτιωμένη σε σύγκριση με την εποχή της κορύφωσης της κρίσης. Η βελτίωση καταγράφεται σε όλους σχεδόν τους κλάδους, με εξαίρεση ίσως τον πρωτογενή τομέα και κάποιους υποτομείς της μεταποίησης και των υπηρεσιών. Εκείνο που είναι ιδιαίτερα ενθαρρυντικό είναι ότι υπάρχει καταπληκτική δυναμική σε αριθμό δραστηριοτήτων, όπου με μικρές παρεμβάσεις μπορούν να μεγαλοποιηθούν και να μεγιστοποιηθούν οι ρυθμοί

«Το Υφυπουργείο Τουρισμού θα απογειώσει τη δυναμική και θα πολλαπλασιάσει τη συνεισφορά του τομέα»

«Όσο δύσκολη κι αν ήταν για τους εργαζομένους η συρρίκνωση του εισοδήματός τους, δεν συγκρίνεται με τίποτα μπροστά στη φρίκη της ανεργίας και την καταστροφή σωρείας επιχειρήσεων που δεν άντεξαν την κρίση»

ανάκαμψης. Ένας τέτοιος τομέας είναι η Ναυτιλία, και χαίρεται με ιδιαίτερη ικανοποίηση την προώθηση της δημιουργίας του οράνιου του Υφυπουργείου, αλλά και η Λιμενική Βιομηχανία. Είναι η ιδιαιτερότητα όλων των βαθμίδων αλλά και η τριτοβάθμια ιδιαιτερότητα που η ΟΕΒ εκπαιδεύει στην οποία γίνονται ασύλληπτες επενδύσεις. Είναι ο τομέας της υγείας, όπου τα εκατομμύρια ιδιωτικών κεφαλαίων που επενδύονται, σε συνδυασμό με το καταπληκτικό ιατρικό και παραϊατρικό δυναμικό μας, μπορούν να κατατάξουν τη χώρα μας στην elite των προορισμών υγείας και ευεξίας. Είναι η μεταποίηση που επιβίωσε επενδύοντας αντοχές απίστευτες, βιομηχανίες κυρίως φαρμάκων, τροφίμων και ποτών, τοιμέτων, μεταλλευμάτων και τσίπουρων άλλων. Είναι ο τομέας της ενέργειας, συμβατικής και ΑΠΕ, των τεχνολογιών αιχμής και της ψηφιοποίησης. Και φυσικά η βαριά βιομηχανία του τουρισμού με ναυαρχίδα τα ξενοδοχεία μας και τις περιμετρεμένες επενδύσεις. Είναι η «αγομικανή» μας, η κατασκευαστική βιομηχανία που παρασέρνει στην άνοδο ή την κάθοδο άλλους είκοσι περίπου υποτομείς της οικονομίας. Και φυσικά το μεγάλο μας αποκομμάτι στα εύκολα και στα δύσκολα, στα πάνω μας και στα κάτω μας, οι υπηρεσίες, λογιστικές, δικηγόρικές και κάθε άλλου είδους συμβουλευτικές υπηρεσίες.

Είναι επίσης οι χρηματοπιστωτικές και ασφαλιστικές δραστηριότητες, όπου είδαμε να προσελκύουν τις μεγαλύτερες ξένες επενδύσεις όλων των εποχών και μάλιστα σε περίοδο τρομακτικής κρίσης. Όλοι οι τομείς αυτοί έχουν εντυπωσιακές δυνατότητες ανάπτυξης. Χωρίς να είναι κανείς εξ αυτών κρατικοδοτίας, όλοι έχουν ανάγκη την απλοποίηση των διαδικασιών, τον περιορισμό της υπέρμετρης ρύθμισης και τη μείωση της οβσκακής γραφειοκρατίας με τη λήψη γρήγορων αποφάσεων από το κράτος. Ο ρυθμός ανάκαμψης εξαρτάται κυρίως από την ικανότητα του κράτους να ανταποκριθεί στη δυναμική της πραγματικής οικονομίας, από την ικανότητα πρόσβασης των επιχειρήσεων σε φθινόδανεισμα, από τη διασφάλιση ενέργειας προσιτού κόστους και από τη δυνατότητα του συνδικαλισμού να επιδειξει λογική και αυτοσυγκράτηση.

«Η Κύπρος χάνει επενδυτικές ευκαιρίες»

Πώς σχολιάζετε την αναβολή της συζήτησης στη Βουλή για τη δημιουργία Υφυπουργείων Τουρισμού και Ανάπτυξης;

Όπως έχω ήδη πει, ο τουρισμός είναι η βαριά μας βιομηχανία. Μας έχει σπρώξει την ώρα του μεγάλου κινήματος. Είναι αναγνωρισμένο από όλους τους συμμετέχοντες, περιλαμβανομένων και τις πολιτικές και πολιτιστικές ηγεσίες του τόπου, ότι το Υφυπουργείο Τουρισμού θα απογειώσει τη δυναμική και θα πολλαπλασιάσει τη συνεισφορά του τομέα. Τα πλάνα μας είναι μεγαλόπνοα και φιλόδοξα, αλλά για να έχουν πραγματικές προϋποθέσεις υλοποίησης, επιβάλλεται γενικός συντονισμός και μέριμνα όχι μόνο για την εξασφάλιση νέων ποσοτικών αφίσεων αλλά κυρίως για την προσέλκυση νέων και ξένων επενδύσεων και για τη δημιουργία των υποδομών. Εκφράσαμε αμέσως την ανακούφιση μας για την προώθηση του Υφυπουργείου Ναυτιλίας, αλλά έχουμε ανησυχίες για την παράταση που δόθηκε στην προώθηση των άλλων δύο Υφυπουργείων. Η ΟΕΒ καλέσασθε μερών τη Βουλή να προχωρήσει και με τα Υφυπουργεία Τουρισμού και Ανάπτυξης. Όπως έχουν σχεδιαστεί οι αρμοδιότητες και ο γενικός τους ρόλος, γίνεται ένα σημαντικό άλμα στον εκσυγχρονισμό των μηχανισμών μας, που εν πολλοίς διατηρούνται αναλλοίωτοι από τη δεκαετία του '60. Παρέχονται οριζόντιες αρμοδιότητες για γρήγορες αποφάσεις, για προώθηση δράσεων με ταχύτητα αλλά και γι' αυτό που στο παζάρι λέγεται after sale service, φροντίδα για τις ανάγκες των έργων μετά την υλοποίησή τους. Δεν έχω άλλο τρόπο να το περιγράψω: με «τρέλαινει» η ιδέα ότι διεθνώς διασκατομύρια ευρώ αναζητούν επενδυτικό προορισμό και η Κύπρος κάνει ευκαιρίες εξάγας των διαρθρωτικών της αδυναμιών, αδυναμίες που θα αμβλυνθούν αισθητά με τη λειτουργία των Υφυπουργείων.

Το ΓεΣΥ

Προσφάτως η Βουλή ενέκρινε τα νομοσχέδια για το ΓεΣΥ. Όλοι χαίρτησαν την ψήφιση, οι περισσότεροι όμως εξακολουθούν να πιστεύουν πως μέχρι την εφαρμογή του ο δρόμος είναι και μακρύς και δύσκολος. Ποια η άποψή σας;

Θα το ξαναπώ με όλη μου τη δύναμη ότι η ΟΕΒ προάγει την εφαρμογή ΓΕΣΥ οικονομικά βιώσιμου με ποιοτικές υπηρεσίες υγείας για όλους. Έχουμε ισχυρές απόψεις για τον τρόπο διασφάλισης ενός ΓΕΣΥ με τις προδιαγραφές αυτές και προσπαθήσαμε να πετύχουμε την Πολιτεία να τις υιοθετήσει. Δυστυχώς, δεν ευστατούσαμε. Η ΟΕΒ σέβεται πλήρως τις αποφάσεις της Βουλής και θα εμπορευτεί στην τεκονογασία της για να συμβάλει στην ελαστικοποίηση των αρνητικών επιπτώσεων και στη μεγιστοποίηση των δυνατοτήτων του συστήματος. Στην ΟΕΒ είναι εντονημένοι όλοι σχεδόν οι βραχίονες της υγείας και σε ειδική Επιτροπή που έχουμε συστήσει, γίνεται λειτουργία επεξεργασίας προτάσεων πολιτικής αλλά και ζητημάτων οικονομικών, διοικητικών, λειτουργικών και τεχνικών. Με τη βοήθειά τους η ΟΕΒ θα λειτουργήσει όπως πάντα ως δύναμη θετικής συμβολής σε ένα σχέδιο που, αν αποτύχει, θα το πληρώσουμε κυριολεκτικά πανάκριβα, με πρώτο θύμα τον ασθενή. Μας προβληματίζει σοβαρά η ικανότητα πραγματικής αυτονομίας των δημοσίων νοσηλευτηρίων, διότι αν δεν καταφέρουν να αυτονομισθούν, θα έχουμε ανοίξει μια τερπύδα μάθη τρύπα στην οικονομία. Επίσης πρέπει να αναφέρω ότι η ΟΕΒ ήδη λαμβάνει ερωτήματα από τις επιχειρήσεις για τον τρόπο διαχείρισης των υφιστάμενων οχημάτων ιατροφαρμακευτικής περίθαλψης μετά τον Μάρτιο του 2019, οπότε και θα αρχίσουν οι εισφορές στο ΓΕΣΥ.

Η ανεργία στην Ελλάδα

Ποια η θέση της ΟΕΒ στο θέμα που δημιουργήθηκε στην Ελληνική Τράπεζα και την απόφαση της ΕΤΥΚ για ανεργιακό μέτρο;

Όλοι αποδέχονται ότι ένα από τα πιο δυσχερή προβλήματα της κυπριακής οικονομίας είναι τα μη εξυπηρετούμενα δάνεια. Η Ελλάδα, μετά από μελέτη των προσφερόμενων επιλογών, επιστράτευσε τις υπηρεσίες εξειδικευμένου οίκου, με τον οποίο έχει συνάψει συνεργασία. Η κίνηση αυτή έγινε με τη θετική άποψη όλων των αρμόδιων Αρχών και θεσμών, εντός και εκτός Κύπρου. Για την επιτυχία της προσπάθειας, είναι αυτονόητο ότι απαιτείται η απόλυτη αφοσίωση των δεχόμενων όλων των εργαζομένων. Η δε Τράπεζα γνωρίζει ότι για να το εξασφαλίσει αυτό, θα πρέπει να καθιστάσει όλες τις αντιστάσεις στον θα σπληκώσουν τη νέα μονάδα. Αυτό ακριβώς έκανε. Εγγυήθηκε όλες τις υφιστάμενες απολαβές και μελλοντικές αυξήσεις μισθών και ωφελημάτων και έδωσε δικαίωμα επιστροφής στην Τράπεζα σε όποιον θέλει να επιστρέψει μετά από ένα έτος. Η ανεργία της ΕΤΥΚ δεν μπορεί να δικαιολογηθεί με κανέναν τρόπο.