

Ν
Ο
Λ
4

ΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑ ΕΡΓΟΔΟΤΩΝ
& ΒΙΟΜΗΧΑΝΩΝ ΚΥΠΡΟΥ



ΕΤΗΣΙΑ
ΕΚΘΕΣΗ

2014





**Έκθεση
Διοικητικού Συμβουλίου ΟΕΒ
για το Έτος 2014**

**Ετήσια Γενική Συνέλευση
19 Μαΐου, 2015**



OEB



**INVESTORS
IN PEOPLE** |

Cyprus

ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΑ

ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΑ ΟΡΓΑΝΑ ΟΕΒ	<ul style="list-style-type: none"> • Εκτελεστική Επιτροπή 6 • Διοικητικό Συμβούλιο 6 • Απερχόμενα Μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου 7 • Νομικός Σύμβουλος 7 • Ελεγκτές 7
ΓΡΑΜΜΑΤΕΙΑ	<ul style="list-style-type: none"> • Η Γραμματεία της ΟΕΒ 8
ΣΥΜΒΟΥΛΙΑ/ΕΠΙΤΡΟΠΕΣ	<ul style="list-style-type: none"> • Λειτουργία Επιτροπών ΟΕΒ 9 • Συμβούλια και Επιτροπές όπου εκπροσωπείται η ΟΕΒ 9
Η ΟΕΒ ΣΤΟΝ ΕΥΡΩΠΑΙΚΟ ΧΩΡΟ	<ul style="list-style-type: none"> • Ευρωπαϊκή Οικονομική και Κοινωνική Επιτροπή (ΕΟΚΕ) 12
ΔΙΕΘΝΗΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑ	<ul style="list-style-type: none"> • Διεθνής Οργάνωση Εργασίας (ILO) 13 • Διεθνής Οργάνωση Εργοδοτών (IOE) 14 • Συνομοσπονδία Ευρωπαϊκών Επιχειρήσεων (BUSINESSEUROPE) 14
ΤΡΟΙΚΑ	<ul style="list-style-type: none"> • Τρόικα – Μνημόνια Συναντίληψης 15
ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΑ ΚΑΙ ΣΥΝΑΦΗ ΘΕΜΑΤΑ	<ul style="list-style-type: none"> • Σύντομη Οικονομική Ανασκόπηση 2014 16 • Κυπριακό Βραβείο Καινοτομίας 17 • Εμπόριο και Επιχειρηματικές Δραστηριότητες 18 • Επιτροπή Ενέργειας ΟΕΒ 19 • Τομέας Υπηρεσιών 19 • Τουρισμός 20 • Τομέας Βιομηχανίας 20 • Τομέας Γεωργίας 21 • Άλλες Δραστηριότητες σε Θέματα Οικονομίας και Επιχειρήσεων 21
ΕΡΓΑΣΙΑΚΕΣ ΣΧΕΣΕΙΣ ΚΑΙ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗ ΠΟΛΙΤΙΚΗ	<ul style="list-style-type: none"> • Εισαγωγή 23 • Εργατικά Αιτήματα και Συλλογικές Διαπραγματεύσεις 23 • Απεργίες 26 • Ξένο Εργατικό Δυναμικό 26 • Ανεργία 26 • Εργατικό Συμβουλευτικό Σώμα 27 • Ταμείο Κοινωνικών Ασφαλίσεων 27 • Ταμείο Πλεονάζοντος Προσωπικού 28 • Κατώτατοι Μισθοί 28 • Ελάχιστο Εγγυημένο Εισόδημα 29 • Γενικό Σύστημα Υγείας 30 • Μεταρρύθμιση Δημόσιας Υπηρεσίας 30 • Λιανικό Εμπόριο - Ωράριο Λειτουργίας Καταστημάτων 31 • Ασφάλεια και Υγεία στην Εργασία 31 • Προώθηση της Ισότητας Ανδρών και Γυναικών 32 • Άλλες Δραστηριότητες σε Θέματα Εργασιακών Σχέσεων και Κοινωνικής Πολιτικής 32
ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ ΔΙΕΥΘΥΝΣΗΣ	<ul style="list-style-type: none"> • Προγράμματα Κατάρτισης 34
ΜΕΛΕΤΕΣ ΚΑΙ ΣΤΡΑΤΗΓΙΚΟΣ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΙΣΜΟΣ	<ul style="list-style-type: none"> • Διαχείριση και Υλοποίηση του Συγχρηματοδοτούμενου Έργου «Υγιείς Εργασιακές Σχέσεις, Σύγχρονες Επιχειρήσεις» 36 • Ολοκλήρωση του Συγχρηματοδοτούμενου Έργου με τίτλο «Εφαρμογή του Μοντέλου Investors In People σε Κυπριακές Επιχειρήσεις και Οργανισμούς» 38 • Μελέτες Ανθρώπινου Δυναμικού 38 • Μελέτες Αναδιοργάνωσης 39 • Έρευνες Απόψεων και Αντιλήψεων Προσωπικού 39 • Εκπαιδευτικά Προγράμματα Πρώτων Βοηθειών στην Εργασία 39 • Έργα Μικρής Διάρκειας 39
ΆΛΛΑ ΘΕΜΑΤΑ	<ul style="list-style-type: none"> • Συνέδρια 40 • Εκδηλώσεις 41 • Εκθέσεις 41 • Διαγωνισμοί 42
ΕΤΗΣΙΑ ΓΕΝΙΚΗ ΣΥΝΕΛΕΥΣΗ	<ul style="list-style-type: none"> • Ετήσια Γενική Συνέλευση 43
ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΟΙ ΣΥΝΔΕΣΜΟΙ - ΜΕΛΗ ΟΕΒ	<ul style="list-style-type: none"> • Δραστηριότητες Επαγγελματικών Συνδέσμων 46 • Συνδέσμοι Μέλη 47

ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΑ ΟΡΓΑΝΑ ΟΕΒ

ΕΚΤΕΛΕΣΤΙΚΗ ΕΠΙΤΡΟΠΗ (κατά την 31^η Δεκεμβρίου 2014)

Πρόεδρος:	• Χρίστος Μιχαηλίδης
Τέως Πρόεδρος:	• Φίλιος Ζαχαριάδης
Αναπληρωτής Πρόεδρος:	• Σώτος Λοής
Αντιπρόεδροι:	• Λούης Λοΐζου • Τάσος Αναστασίου • Χρίστος Παπαέλληνας • Κυριάκος Κόκκινος
Μέλη:	• Ανδρέας Πίπτας • Παναγιώτης Αντωνιάδης • Γιάννος Πανταζής • Θωμάς Καζάκος • Λάκης Τοφαρίδης • Γιώργος Πέτρου • Ιωάννης Αρχοντίδης • Αντώνιος Α. Αντωνίου • Δημήτρης Σ. Βάκης • Δήμητρα Καραντώκη • Μιχάλης Πήλικος

ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ (κατά την 31η Δεκεμβρίου 2014)

ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΑ	Σύνδεσμος Βιοτεχνών Δερμάτινων Ειδών & Προμηθευτών Πρώτων Υλών: • Σωτήρης Καλλής • Ηρόδοτος Αβρααμίδης Σύνδεσμος Μεταλλουργικών Βιομηχανιών Κύπρου: • Σταύρος Κουντούρης • Παύλος Κοιρανίδης Παγκύπριος Σύνδεσμος Βιομηχάνων Επίπλου & Ξυλουργικών: • Ανδρέας Συλικιώτης • Ανδρέας Τομάζος Ένωση Βιομηχάνων Ηλιακής Ενέργειας Κύπρου: • Μάριος Νικολάου Παγκύπριος Σύνδεσμος Εργοδοτών Τυπογράφων: • Χριστόφορος Νικολάου Σύνδεσμος Βιομηχάνων Μωσαϊκών & Μαρμάρων: • Δώρος Χριστοφόρου Σύνδεσμος Εργοληπτών Μηχανολογικών & Ηλεκτρολογικών Έργων Κύπρου: • Σωτήρης Αριστοδήμου • Γιώργος Καρακάννας Βιομηχανία (Εκτός Συνδέσμων): • Ανδρέας Πίπτας • Αντώνης Χατζηπαύλου • Χριστόδουλος Χριστοδουλάκης • Γιώργος Πέτρου • Γιαννάκης Αρχοντίδης • Αντώνιος Αντωνίου
ΚΑΤΑΣΚΕΥΕΣ	Ομοσπονδία Συνδέσμων Εργολάβων Οικοδομών Κύπρου: • Κώστας Ρουσιάς • Κωνσταντίνος Κωνσταντίνου Παγκύπριος Σύνδεσμος Επιχειρηματιών Ανάπτυξης Γης & Οικοδομών: • Παντελής Λεπτός • Λάκης Τοφαρίδης
ΕΜΠΟΡΙΟ	Σύνδεσμος Εισαγωγέων Μηχανοκινήτων Οχημάτων: • Πέτρος Κρασσάς Παγκύπριος Εργοδοτικός Σύνδεσμος Συσκευαστών Εξαγωγέων Εσπεριδοειδών & Σταφυλών: • Τάσος Αναστασίου Πετρελαιοειδή: • Κίκης Λευκαρίτης Σύνδεσμος Ανανεώσιμων Πηγών Ενέργειας Κύπρου: • Γιώργος Γεωργίου Εμπόριο (Εκτός Συνδέσμων): • Παναγιώτης Αντωνιάδης • Χρήστος Παπαέλληνας

ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ

Κυπριακός Εργοδοτικός Σύνδεσμος Τραπεζών: • Γεώργιος Γεωργίου
• Δώρος Ηλιοδώρου

Σύνδεσμος Ναυτικών Πρακτόρων Κύπρου: • Χριστάκης Π. Παπαβασιλείου

Σύνδεσμος Ασφαλιστικών Εταιρειών Κύπρου: • Κωνσταντίνος Δεκατρής

Παγκύπριος Σύνδεσμος Επιχειρήσεων Πληροφορικής: • Παναγιώτης Ακρίτας

Κυπριακό Ναυτιλιακό Επιμελητήριο: • Θωμάς Καζάκος

Κυπριακός Σύνδεσμος Ποιότητας: • Αντρέας Ιωαννίδης

Παγκύπριος Σύνδεσμος Εξοικονόμησης Ενέργειας: • Αντρέας Αντρέου

Τουρισμός: • Λούης Λοΐζου

Σύνδεσμος Τουριστικών Επιχειρήσεων Κύπρου: • Αντώνης Νικολάου • Ιωσήφ Βαβλίτης

Παγκύπριος Σύνδεσμος Ιδιωτικών Νοσηλευτηρίων Κύπρου: • Νίκος Μαντάς

Οργανισμοί Δημόσιας Ωφέλειας: • Μάριος Καρλεππίδης • Στέλιος Στυλιανού

Υπηρεσίες (Εκτός Συνδέσμων): • Δημήτρης Βάκης • Ανδρέας Αρτέμης
• Γιάννος Πανταζής • Συμεών Κασσιανίδης • Κώστας Σεβέρης • Κυριάκος Κόκκινος
• Γιάννος Ζεμπύλας • Χρίστος Μιχαηλίδης • Γεώργιος Χατζηπαυλής • Αντρέας Κρητιώτης

ΓΕΩΡΓΙΑ

• Χρίστος Τσίμον

ΕΛΕΥΘΕΡΕΣ ΘΕΣΕΙΣ

• Ανδρέας Τρύφων • Γιάννης Σουκιούρογλου • Ιωάννης Στρογγυλός • Φίλιος Ζαχαριάδης
• Δημήτρης Σολομωνίδης • Χρίστος Χρίστης • Δήμητρα Καραντώκη • Σώτος Λοής
• Βλαδίμηρος Ουλουπής • Ανδρέας Κωνσταντινίδης • Κωνσταντίνος Ξυδάς
• Αντρέας Κασσιουρής

EX-OFFICIO ΜΕΛΗ

Γενικός Διευθυντής: • Μιχάλης Πήλικος

Πρώην Πρόεδροι: • Σόλων Τριανταφυλλίδης • Τάκης Παντζαρής • Κωνσταντίνος Λόρδος
• Ρένος Σολομιδής • Μιχάλης Κολοकाσιδής • Ανδρέας Πίπτας • Βύρων Κρασιδιώτης

ΑΠΕΡΧΟΜΕΝΑ ΜΕΛΗ ΤΟΥ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟΥ (προσφερόμενα για επανεκλογή)

Τα απερχόμενα μέλη του Συμβουλίου που προσφέρονται για επανεκλογή είναι τα ακόλουθα:

• Ηρόδοτος Αβρααμίδης • Ανδρέας Συλικιώτης • Μάριος Νικολάου • Ανδρέας Πίπτας • Αντώνιος Α. Αντωνίου
• Κώστας Ρουσιάς • Πέτρος Κρασσάς • Γιώργος Γεωργίου • Χρήστος Παπαέλληνας • Ανδρέας Ιωαννίδης
• Χριστάκης Π. Παπαβασιλείου • Λούης Λοΐζου • Αντώνης Νικολάου • Δημήτρης Σ. Βάκης • Χρίστος Τσίμον
• Ανδρέας Τρύφων • Φίλιος Ζαχαριάδης • Χρίστος Χρίστης • Βλαδίμηρος Ουλουπής • Ανδρέας Κωνσταντινίδης
• Ανδρέας Κασσιουρής.

Από την τελευταία Ετήσια Γενική Συνέλευση, που έγινε στις 19 Μαΐου 2014, οι κ.κ. • Κωνσταντίνος Κωνσταντίνου
• Παναγιώτης Ακρίτας • Αντρέας Αντρέου, έχουν διορισθεί από το Συμβούλιο σαν Μέλη του, με βάση τις
πρόνοιες του Άρθρου 44 του Καταστατικού και προσφέρονται για επανεκλογή.

ΝΟΜΙΚΟΣ ΣΥΜΒΟΥΛΟΣ

Λέλλος Π. Δημητριάδης, Δικηγορικό Γραφείο

ΕΛΕΓΚΤΕΣ

PricewaterhouseCoopers Εγκεκριμένοι Λογιστές

ΓΡΑΜΜΑΤΕΙΑ

Η ΓΡΑΜΜΑΤΕΙΑ ΤΗΣ ΟΕΒ

Η σύνθεση της Γραμματείας της ΟΕΒ σήμερα είναι η ακόλουθη:

Γενικός Διευθυντής

- Μιχάλης Πήλικος

Τμήμα Βιομηχανίας & Υπηρεσιών

Βοηθός Γενικός Διευθυντής:

Ανώτερος Λειτουργός:

Συντονιστής Επιχειρηματικών Συνδέσμων:

Λειτουργοί:

- Κώστας Χριστοφίδης
- Αντώνης Φραγκοϋδης
- Κυριάκος Αγγελίδης
- Μιχάλης Γρηγορίου
- Μάρκος Καλλής

Τμήμα Εργασιακών Σχέσεων & Κοινωνικής Πολιτικής

Βοηθός Γενικός Διευθυντής:

Ανώτερος Λειτουργός:

Λειτουργοί:

- Μιχάλης Αντωνίου
- Λένα Παναγιώτου
- Πολύβιος Πολυβίου
- Θεόδωρος Τζιοβάνη

Τμήμα Ανάπτυξης Διεύθυνσης

Διευθυντής:

Βοηθοί Λειτουργοί Ανάπτυξης Διεύθυνσης:

- Πέτρος Πέτρου
- Μαρία Πειραία
- Τερέζα Μπούουθα

Τμήμα Μελετών & Στρατηγικού Προγραμματισμού

Προϊστάμενη:

- Μαρία Στυλιανού Θεοδώρου

Τμήμα Ενεργειακής Πολιτικής

Προϊστάμενος:

- Πάρης Αναστασίου

Τμήμα Γραμματειακών Υπηρεσιών

Λειτουργός Επικοινωνίας:

Προσωπική Βοηθός Γενικού Διευθυντή:

Γραμματειακό Προσωπικό:

- Γιούλα Γυψιώτη
- Μαρία Αγαπίου
- Στέλλα Γεωργίου
- Δέσπω Σενέκκη
- Ιωάννα Καίσαρ
- Σωτήρης Λάμπρου
- Μάριος Μανώλη

Λογιστήριο

Προϊστάμενη:

- Βούλα Ιωάννου

Υπεύθυνη καθαριότητας

- Στέλλα Κωνσταντινίδου

Εργοδοτούμενοι Συγχρηματοδοτούμενου Έργου

Λειτουργοί:

- Κορίνα Χαραλάμπους
- Σάββας Πιπερής
- Γιώργος Κραμβής

Οι Λειτουργοί της ΟΕΒ πήραν μέρος σε εκατοντάδες συνεδριάσεις συμβουλίων και τεχνικών επιτροπών, κοινοβουλευτικών επιτροπών, σε σεμινάρια και εργατικές διαπραγματεύσεις καθώς και άλλες δραστηριότητες για την προώθηση των θέσεων, της πολιτικής και των συμφερόντων της ΟΕΒ και των Μελών της.

ΣΥΜΒΟΥΛΙΑ/ΕΠΙΤΡΟΠΕΣ

ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑ ΕΠΙΤΡΟΠΩΝ ΟΕΒ

Με πρωτοβουλία του Προέδρου της ΟΕΒ κου Χρίστου Μιχαηλίδη, καταρτίστηκε κατά το 2014 αριθμός επιτροπών που ασχολούνται με συγκεκριμένα θέματα που αφορούν τόσο την εσωτερική λειτουργία της ΟΕΒ όσο και τις δραστηριότητες των Μελών της.

Δημιουργήθηκαν συνολικά τέσσερις Λειτουργικές Επιτροπές που ασχολούνται με εσωτερικά θέματα και δεκατέσσερις Θεματικές Επιτροπές. Η κάθε επιτροπή συνεδριάζει έκτακτα όποτε κρίνεται απαραίτητη η λήψη αποφάσεων σχετικά με τις αρμοδιότητες της και απαρτίζεται από μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου καθώς επίσης και δραστήριους επιχειρηματίες Μέλη της ΟΕΒ.

Κατά το 2014, όλες οι Θεματικές Επιτροπές της ΟΕΒ είχαν σημαντική συμβολή στη συλλογή και ετοιμασία προτάσεων και εισηγήσεων έτσι ώστε να συνταχθεί ένα πολυσέλιδο ολοκληρωμένο υπόμνημα που καλύπτει λεπτομερώς με τα κυριότερα θέματα που απασχολούν τις επιχειρήσεις και την οικονομία. Το υπόμνημα υποβλήθηκε στον Πρόεδρο της Δημοκρατίας κ. Νίκο Αναστασιάδη.

ΣΥΜΒΟΥΛΙΑ ΚΑΙ ΕΠΙΤΡΟΠΕΣ ΟΠΟΥ ΕΚΠΡΟΣΩΠΕΙΤΑΙ Η ΟΕΒ

Το 2014 η ΟΕΒ εκπροσωπείτο στα πιο κάτω μόνιμα Σώματα και σε μεγάλο αριθμό ad-hoc Επιτροπών που συστάθηκαν για μελέτη ειδικών θεμάτων.

Υπουργείο Εργασίας & Κοινωνικών Ασφαλίσεων

- Εργατικό Συμβουλευτικό Σώμα
- Εθνική Επιτροπή Απασχόλησης
- Διοικητικό Συμβούλιο Ταμείου Κοινωνικών Ασφαλίσεων
- Διοικητικό Συμβούλιο Κεντρικού Ταμείου Ετησίων Αδειών
- Διοικητικό Συμβούλιο Ταμείου Αφερεγγυότητας Εργοδότη
- Διοικητικό Συμβούλιο Ταμείου για Πλεονάζον Προσωπικό
- Διοικητικό Συμβούλιο Αρχής Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού
- Συμβούλιο Μαθητείας
- Συμβουλευτικές Επιτροπές Επαρχιακών Γραφείων Εργασίας σ' όλες τις πόλεις
- Παγκύπριο Συμβούλιο Ασφάλειας & Υγείας
- Παγκύπριο Συμβούλιο για Άτομα με Αναπηρίες
- Επαρχιακές Συμβουλευτικές Επιτροπές για Ωράρια Καταστημάτων Τουριστικών Περιοχών
- Επιτροπή Ισότητας των Φύλων στην Απασχόληση και Επαγγελματική Εκπαίδευση
- Διοικητικό Συμβούλιο Κέντρου Επαγγελματικής Αποκατάστασης Αναπήρων
- Συμβούλιο Ταμείων Επαγγελματικών Συνταξιοδοτικών Παροχών
- Εθνικός Φορέας Δημογραφικής & Οικογενειακής Πολιτικής
- Επαρχιακή Συμβουλευτική Επιτροπή Ασφάλειας & Υγείας Αμμοχώστου

Υπουργείο Οικονομικών

- Συμβούλιο Ανταγωνιστικότητας
- Συμβουλευτική Οικονομική Επιτροπή
- Επιτροπή για την Ανάπτυξη Περιφερειακής Στρατηγικής Καινοτομίας στην Κύπρο
- Στατιστικό Συμβούλιο
- Ειδική Καθοδηγητική Επιτροπή για τη Βελτίωση του Ρυθμιστικού Πλαισίου στην Κύπρο
- Συμβουλευτική Επιτροπή Δείκτη Λιανικών Τιμών

Υπουργείο Ενέργειας, Εμπορίου, Βιομηχανίας & Τουρισμού

- Διοικητικό Συμβούλιο Κυπριακού Οργανισμού Προώθησης Ποιότητας (ΚΟΠΠ)
- Τεχνική Επιτροπή για υψηλή Τεχνολογία
- Διοικητικό Συμβούλιο Κυπριακής Εταιρείας Πιστοποίησης (ΚΕΠ)
- Τεχνικές Επιτροπές Προτύπων
- Συμβουλευτική Επιτροπή για Θέματα Καταναλωτών
- Επιτροπή Παρακολούθησης του Στρατηγικού Σχεδίου για τον Τουρισμό
- Επιτροπή Παρακολούθησης και Εφαρμογής των Προνοιών της Ευρωπαϊκής Πράξης για τις Μικρές Επιχειρήσεις
- Συμβουλευτική Επιτροπή Βιομηχανικής Ανάπτυξης
- Επιτροπή Παρακολούθησης για Δημιουργία Επιστημονικού και Τεχνολογικού Πάρκου
- Επιτροπή Προώθησης της Κύπρου ως Κέντρου Παροχής Ιατρικών Υπηρεσιών

Υπουργείο Δικαιοσύνης & Δημόσιας Τάξης

- Εθνικός Μηχανισμός για τα Δικαιώματα της Γυναίκας (ΕΜΔΓ)
- Κεντρικό Συμβούλιο Φορέα για τα Δικαιώματα της Γυναίκας
- Συμβούλιο Φυλακών
- Επιτροπή Κέντρο Καθοδήγησης, Εξειδικευμένης Απασχόλησης & Αποκατάστασης Κρατουμένων

Υπουργείο Υγείας

- Διοικητικό Συμβούλιο Οργανισμού Ασφάλισης Υγείας
- Συμβουλευτική Επιτροπή Ιδιωτικών Νοσηλευτηρίων

Υπουργείο Συγκοινωνιών & Έργων

- Συμβουλευτική Επιτροπή για την Κοινωνία της Πληροφορίας

Υπουργείο Συγκοινωνιών & Έργων

- Συμβουλευτική Επιτροπή για την Κοινωνία της Πληροφορίας

Υπουργείο Εσωτερικών

- Μόνιμη Επιτροπή Παρακολούθησης και Εφαρμογής της Οδηγίας Δομικών Προϊόντων
- Λιμενικό Εργατικό Συμβούλιο Λάρνακας

Υπουργείο Παιδείας & Πολιτισμού

- Συμβουλευτική Επιτροπή Τριτοβάθμιας Εκπαίδευσης
- Συμβουλευτικό Σώμα Τεχνικής και Επαγγελματικής Εκπαίδευσης
- Μεταλυκειακά Ινστιτούτα Επαγγελματικής Εκπαίδευσης και Κατάρτισης (Μ.Ι.Ε.Ε.Κ.)

Υπουργείο Γεωργίας, Φυσικών Πόρων & Περιβάλλοντος

- Παγκύπριο Συμβούλιο Περιβάλλοντος
- Συμβουλευτική Επιτροπή Διαχείρισης Αποβλήτων Υλικών Συσκευασίας
- Συμβουλευτική Επιτροπή Απονομής Οικολογικού Σήματος
- Επιτροπή Παρακολούθησης Σχεδίου Αγροτικής Ανάπτυξης
- Επιτροπή Απονομής Βραβείων Περιβάλλοντος σε Επιχειρήσεις
- Συμβουλευτική Επιτροπή Διαχείρισης Υδάτων

Γραφείο Προγραμματισμού

- Επιτροπή Παρακολούθησης Προγράμματος (RISC) για την Καινοτομία
- Επιτροπές Παρακολούθησης Προγραμμάτων Διαρθρωτικών Ταμείων της ΕΕ
- Επιτροπή Παρακολούθησης Ευρωπαϊκού Προγράμματος INTERREG
- Επιτροπή Παρακολούθησης Χορηγιών Ευρωπαϊκού Οικονομικού Χώρου
- Επιτροπή Παρακολούθησης των Επιχειρησιακών Προγραμμάτων «Αειφόρος Ανάπτυξη και Ανταγωνιστικότητα», και «Απασχόληση, Ανθρώπινο Κεφάλαιο και Κοινωνική Συνοχή» 2007-2013.
- Επιτροπή Παρακολούθησης Χρηματοδοτικών Μηχανισμών ΕΟΧ και Νορβηγίας
- Συμβουλευτική Επιτροπή Σχεδιασμού και Στρατηγικής παρακολούθησης 2014-2020

Άλλα

- Δικαστήριο Εργατικών Διαφορών
- Συμβουλευτική Επιτροπή Ραδιοτηλεόρασης
- Κυπριακό Ενεργειακό Γραφείο
- Άλλες ad-hoc Επιτροπές
- Συμβουλευτική Επιτροπή για τον Κώδικα Εταιρικής Διακυβέρνησης-ΧΑΚ
- Πλατφόρμα για την Έρευνα και την Τεχνολογία στις Κατασκευές (ΠΕΤΕΚΚ)
- Συμβούλιο Ιδρύματος Διαχείρισης Ευρωπαϊκών Προγραμμάτων Δια Βίου Μάθησης
- Διοικητικό Συμβούλιο Κυπριακού Συνδέσμου Διεύθυνσης Ανθρώπινου Δυναμικού

Στην Ευρωπαϊκή Ένωση

- Ευρωπαϊκή Επιτροπή Κοινωνικού Διαλόγου
- Ευρωπαϊκή Οικονομική & Κοινωνική Επιτροπή
- Ευρωπαϊκό Ίδρυμα για τη Βελτίωση των Συνθηκών Διαβίωσης και Εργασίας
- Ευρωπαϊκό Πρακτορείο για την Ασφάλεια και Υγεία στην Εργασία
- Ευρωπαϊκό Κέντρο για την Ανάπτυξη της Επαγγελματικής Εκπαίδευσης (CEDEFOP)
- Ευρωπαϊκή Ομάδα Εθνικών Συντονιστών για τις ΜΜΕ
- Ευρωπαϊκό Κοινωνικό Ταμείο
- Συμβουλευτική Επιτροπή για την Επαγγελματική Κατάρτιση
- Επιτροπή Προγραμμάτων Δια Βίου Μάθησης

Η συμβολή της ΟΕΒ στη διαμόρφωση της κοινωνικο-οικονομικής πολιτικής του κράτους επιτυγχάνεται κατά άμεσο τρόπο με την ενεργό συμμετοχή των εκπροσώπων της στις πιο πάνω Κυβερνητικές Επιτροπές και Συμβούλια, τα οποία μελετούν θέματα οικονομικά, εργατικά, βιομηχανικά, υπηρεσιών, εκπαιδευτικά και κοινωνικά. Με τις εποικοδομητικές και μελετημένες θέσεις της, η ΟΕΒ προωθεί τα καλώς νοούμενα συμφέροντα του επιχειρηματικού κόσμου και του τόπου γενικότερα. Η ΟΕΒ μετέχει σε πλείστες άλλες Επιτροπές σε Υπουργεία ή Υπηρεσίες για θέματα εναρμόνισης με το Κοινοτικό Κεκτημένο.

Η ΟΕΒ ΣΤΟΝ ΕΥΡΩΠΑΪΚΟ ΧΩΡΟ

Στελέχη της ΟΕΒ παρακολούθησαν σεμινάρια και συμμετείχαν σε συνέδρια ειδικού και γενικού ενδιαφέροντος, τόσο στην Κύπρο όσο και σε ευρωπαϊκές χώρες. Περαιτέρω η ΟΕΒ βρισκόταν σε όλη τη διάρκεια του έτους παρούσα και ενεργή στα ευρωπαϊκά κέντρα λήψης αποφάσεων για θέματα που αφορούν τις επιχειρήσεις και τους εργοδότες. Ιδιαίτερη δράση είχε σε θεσμικά σώματα της ΕΕ όπως η Ευρωπαϊκή Οικονομική και Κοινωνική Επιτροπή (ΕΟΚΕ), το Δ.Σ. του Ευρωπαϊκού Ιδρύματος για τη Βελτίωση των Συνθηκών Διαβίωσης και Εργασίας, η Ευρωπαϊκή Επιτροπή Κοινωνικού Διαλόγου, το CEDEFOP (αρμόδιο για θέματα κατάρτισης Όργανο της ΕΕ) και σε άλλες Επιτροπές και Συμβούλια.



Η ΟΕΒ μετέχει επίσης σε επιλεγμένα Ευρωπαϊκά Προγράμματα καθώς και σε εξειδικευμένες ομάδες συμβούλων της Ευρωπαϊκής Επιτροπής.

ΕΥΡΩΠΑΙΚΗ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ ΚΑΙ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗ ΕΠΙΤΡΟΠΗ (ΕΟΚΕ)

Η Ευρωπαϊκή Οικονομική και Κοινωνική Επιτροπή (ΕΟΚΕ) αποτελεί το σημαντικότερο συμβουλευτικό όργανο της Ευρωπαϊκής Ένωσης. Στην ΕΟΚΕ συμμετέχουν εκπρόσωποι της κοινωνίας των πολιτών των 28 χωρών μελών οι οποίοι ανήκουν σε τρεις ομάδες: των εργοδοτών, των εργαζομένων και των λοιπών συμφερόντων. Η ΕΟΚΕ συστάθηκε το 1957 με τη Συνθήκη της Ρώμης και αποτελεί βήμα διαλόγου και θεσμική βάση που επιτρέπει στους διάφορους οικονομικούς και κοινωνικούς φορείς των κρατών μελών να συμμετέχουν ενεργά στην διαδικασία λήψης αποφάσεων.

Η Κύπρος συμμετέχει με έξι μέλη (δύο για κάθε ομάδα), ένας εκ των οποίων είναι ο Βοηθός Γενικός Διευθυντής της ΟΕΒ κ. Μιχάλης Αντωνίου.

Τα κυριότερα θέματα που απασχόλησαν τις εργασίες της ΕΟΚΕ κατά το 2014, μεταξύ άλλων, ήταν τα εξής:

- Στρατηγική για την καταπολέμηση της παραοικονομίας και της αδήλωτης εργασίας.
- Κατευθυντήριες γραμμές για την απασχόληση.
- Μέτρα στήριξης για την κοινωνική ένταξη των νεαρών πολιτών της ΕΕ.
- Απασχολησιμότητα των νέων.
- Καταπολέμηση της αναγκαστικής εργασίας στην Ευρώπη και παγκοσμίως.
- Ευρωπαϊκές Υπηρεσίες Απασχόλησης (EURES).
- Μέτρα για την απασχόληση των νέων – Βέλτιστες πρακτικές.
- Ανάπτυξη και δημιουργία θέσεων εργασίας στον παράκτιο και θαλάσσιο τουρισμό.
- Ιδρύματα επαγγελματικών συνταξιοδοτικών παροχών.
- Ο κοινωνικός διάλογος στο πλαίσιο της ΟΝΕ.
- Οι ευρωπαϊκές μεταναστευτικές πολιτικές.

ΔΙΕΘΝΗΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑ

ΔΙΕΘΝΗΣ ΟΡΓΑΝΩΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ (ILO)



Η ΟΕΒ συμμετείχε και το 2014 στην Ετήσια Συνδιάσκεψη της Διεθνούς Οργάνωσης Εργασίας (ILO) που πραγματοποιήθηκε στη Γενεύη της Ελβετίας από τις 28 Μαΐου μέχρι τις 12 Ιουνίου.

Στο επίκεντρο της Ημερήσιας Διάταξης των εργασιών της Συνόδου ήταν η συζήτηση του θέματος «Η Διευκόλυνση της Μετάβασης από την Άτυπη στην Επίσημη Οικονομία» (Facilitating transition from the informal to Formal Economy) στα πλαίσια του οποίου συζητήθηκε εκτενώς το φαινόμενο της άτυπης οικονομίας καθώς και οι πολιτικές προσεγγίσεις που λαμβάνονται στις ανεπτυγμένες αλλά και αναπτυσσόμενες οικονομίες προς διευκόλυνση της μετάβασης αυτής μέσω πολλαπλών οδών.

Στην Ημερήσια Διάταξη της Συνόδου συμπεριλήφθηκαν και άλλα θέματα ιδιαίτερης σημασίας όπως η συζήτηση σχετικά με τον Στρατηγικό Στόχο της Πολιτικής Απασχόλησης (A Recurrent Discussion on the Strategic Objective of Employment) και η επανεξέταση της Συνθήκης του ILO για την Αναγκαστική Εργασία για κάλυψη των κενών στην εφαρμογή της Συνθήκης και για την προώθηση μέτρων πρόληψης και προστασίας με σκοπό την επίτευξη της αποτελεσματικής εξάλειψης της καταναγκαστικής εργασίας (Supplementing the Forced Labour Convention, to address implementation gaps to advance prevention, protection and compensation measures, to effectively achieve the elimination of forced labour).

Επικεφαλής της εργοδοτικής αντιπροσωπείας ήταν ο Γενικός Διευθυντής της ΟΕΒ και μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου του ILO κ. Μιχάλης Πήλικος. Στην αποστολή της ΟΕΒ συμμετείχαν ακόμα ο Βοηθός Γενικός Διευθυντής κ. Μιχάλης Αντωνίου και ο Λειτουργός Εργασιακών Σχέσεων & Κοινωνικής Πολιτικής κ. Πολύβιος Πολυβίου.

Στην διάρκεια της Συνόδου και στο περιθώριο των κύριων εργασιών της, η Κυπριακή εργοδοτική αντιπροσωπεία είχε επαφές και συνεργασία με ανώτερα στελέχη του ILO αλλά και με εθνικές αντιπροσωπείες διαφόρων κρατών-μελών της Οργάνωσης με τις οποίες η ΟΕΒ συνδέεται επί δεκαετίες με στενές σχέσεις συνεργασίας.

Η ΟΕΒ εκπροσωπεί στο ILO τους Κύπριους Εργοδότες ανελλιπώς από το 1960, οπότε και η Κύπρος έγινε μέλος της Διεθνούς αυτής Οργάνωσης.

Επανεκλογή του Μ. Πήλικου στο Διοικητικό Συμβούλιο του ILO

Με την ομόφωνη υποστήριξη των Ευρωπαϊκών Οργανώσεων Εργοδοτών & Βιομηχανίας, ο Γενικός Διευθυντής της Ομοσπονδίας Εργοδοτών & Βιομηχάνων (ΟΕΒ), κ. Μιχάλης Πήλικος επανεξελέγη για τριετή θητεία ως Μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου της Διεθνούς Οργάνωσης Εργασίας (ILO) κατόπιν μυστικής ψηφοφορίας.

Η εκλογή του κ. Πήλικου αποτελεί αναγνώριση του σημαντικού ρόλου που η ΟΕΒ και ο ίδιος διαδραματίζουν εκπροσωπώντας τους Κύπριους εργοδότες στη Διάσκεψη του ILO.

Το Διοικητικό Συμβούλιο είναι το ανώτατο διοικητικό όργανο του ILO το οποίο εκτός από τη συνήθη διοικητική και εκτελεστική αρμοδιότητα καθορίζει ουσιαστικά την πολιτική και κατευθυντήριες γραμμές της Οργάνωσης, καταρτίζει τον προϋπολογισμό, τα προγράμματα παροχής τεχνικής και οικονομικής βοήθειας προς διάφορες χώρες και προωθεί την εφαρμογή των Διεθνών Εργασιακών Συμβάσεων και Συστάσεων.

ΔΙΕΘΝΗΣ ΟΡΓΑΝΩΣΗ ΕΡΓΟΔΟΤΩΝ (ΙΟΕ)



Η Διεθνής Οργάνωση Εργοδοτών, της οποίας η ΟΕΒ είναι μέλος, αντιπροσωπεύει τα συμφέροντα της εργοδοσίας στον εργασιακό και κοινωνικό τομέα σε διεθνές επίπεδο. Ιδρύθηκε το 1920 και έκτοτε προωθεί τα εργοδοτικά συμφέροντα τόσο στο ILO (Διεθνής Οργάνωση Εργασίας) όσο και σε εθνικό επίπεδο.

Ο Γενικός Διευθυντής της ΟΕΒ είναι μέλος του Συμβουλίου του ΙΟΕ στο οποίο κατά το 2014 συζητήθηκαν:

- Η εφαρμογή των συμβάσεων του ILO.
- Η μετάβαση από την ανεπίσημη στην επίσημη οικονομία και πόσο σημαντικό είναι αυτό για τους εργαζομένους.
- Η καταπολέμηση, με όλους τους τρόπους, της ανεργίας.

ΣΥΝΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑ ΕΥΡΩΠΑΙΚΩΝ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ (BUSINESSEUROPE)



Είναι η πλέον αναγνωρισμένη οργάνωση/εκπρόσωπος των Εργοδοτών στην Ευρώπη με 39 μέλη από 33 χώρες.

Η ΟΕΒ εκπροσωπεί τους Κύπριους εργοδότες στην BUSINESSSEUROPE και ο Πρόεδρος και ο Γενικός Διευθυντής της ΟΕΒ είναι μέλη του Συμβουλίου Προέδρων και της Εκτελεστικής Επιτροπής της BUSINESSSEUROPE αντίστοιχα όπου κατά το 2014 συζητήθηκαν:

- Η έκθεση του Γενικού Διευθυντή.
- Συζήτηση συμπερασμάτων για Ευρωπαϊκές εκλογές.
- Η κατάσταση της οικονομίας στις Ευρωπαϊκές χώρες.
- Ανταλλαγή απόψεων με Ευρωπαίους επιτρόπους.
- Διεθνείς σχέσεις της Ευρώπης.

Τρέχοντα θέματα στόχευσης της BUSINESSSEUROPE είναι:

- Εκσυγχρονισμός φορολογίας και δημοσίων οικονομικών.
- Συνεχής βελτίωση του επιχειρηματικού περιβάλλοντος (περιλαμβανομένης της αγοράς ενέργειας).
- Έμφαση στην καινοτομία και δεξιότητες.
- Πρόσβαση σε χρηματοδότηση και οικονομική σταθερότητα.
- Ενίσχυση της αγοράς εργασίας.

ΤΡΟΪΚΑ

ΤΡΟΙΚΑ – ΜΝΗΜΟΝΙΑ ΣΥΝΑΝΤΙΛΗΨΗΣ

Η ΟΕΒ κατά το 2014 συνέχισε να στηρίζει την εφαρμογή του Μνημονίου Συναντίληψης που συνομολογήθηκε μεταξύ της Κυπριακής Δημοκρατίας και των δανειστών, ιδιαίτερα σε ότι αφορά το σκέλος της δημοσιονομικής εξυγίανσης και των μεταρρυθμίσεων.

Προς αυτή την κατεύθυνση υποστηρίξαμε ένθερμα την εφαρμογή του Ελάχιστου Εγγυημένου Εισοδήματος, ενός μέτρου που στοχεύει τις κοινωνικές παροχές προς τους συμπολίτες μας που τις έχουν περισσότερη ανάγκη, αποτρέποντας παράλληλα τις καταχρήσεις του προηγούμενου συστήματος με τα διάσπαρτα δημόσια βοηθήματα.



Επίσης, περί το τέλος του έτους κατατέθηκαν τα νομοσχέδια που αφορούν την αυτονόμηση των δημόσιων νοσηλευτηρίων και την εφαρμογή του Γενικού Συστήματος Υγείας (ΓεΣΥ). Η ΟΕΒ στηρίζει την εφαρμογή του ΓεΣΥ καθώς η υγεία αποτελεί ύψιστο αγαθό και θεωρεί την εφαρμογή του νέου συστήματος ως τη δεύτερη σημαντικότερη κοινωνική παροχή από το κράτος προς τον πολίτη μετά την εισαγωγή του συστήματος κοινωνικής ασφάλισης. Η ΟΕΒ κατάθεσε συγκεκριμένες εισηγήσεις προς το αρμόδιο Υπουργείο και θα τοποθετηθεί λεπτομερώς επί των δύο νομοσχεδίων εντός του 2015, κατόπιν συνεννόησης με όλους τους εμπλεκόμενους επιχειρηματικούς φορείς που εκπροσωπεί.

Μέσα στα πλαίσια εφαρμογής των όρων του Μνημονίου, η ΟΕΒ συναντήθηκε με κλιμάκια της Τρόικας αλλά και του Παγκόσμιου Οργανισμού Υγείας και είχε την ευκαιρία να αναπτύξει τις θέσεις και εισηγήσεις της.

Σε εκκρεμότητα παραμένουν η ρύθμιση του ζητήματος των Μη Εξυπηρετούμενων Δανείων των τραπεζών, η ψήφιση της νομοθεσίας για τις εκποιήσεις και την αφερεγγυότητα και η περαιτέρω προώθηση των διαδικασιών για τις αποκρτικοποιήσεις ημικρατικών οργανισμών και την κατάργηση εκείνων που συμπλήρωσαν τον κύκλο ζωής τους. Για τα ζητήματα αυτά η ΟΕΒ αναμένει ουσιαστικές εξελίξεις εντός του 2015.

Τέλος, ιδιαίτερο προβληματισμό προκαλούν η κόπωση και οι καθυστερήσεις που παρατηρούνται σε ότι αφορά στη μεταρρύθμιση του δημόσιου τομέα.

ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΑ ΚΑΙ ΣΥΝΑΦΗ ΘΕΜΑΤΑ

ΣΥΝΤΟΜΗ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ ΑΝΑΣΚΟΠΗΣΗ 2014

Η ύφεση της οικονομίας συνεχίστηκε και κατά το 2014 με αποτέλεσμα ο ρυθμός ανάπτυξης να συνεχίσει να είναι αρνητικός, γύρω στο 2,3% σε πραγματικούς όρους σε σύγκριση με αρνητικό ρυθμό 5,4% το 2013.

Η αρνητική επίδοση της οικονομίας κατά το 2014 οφείλεται στους αρνητικούς ρυθμούς ανάπτυξης που παρουσίασαν όλοι σχεδόν οι τομείς οικονομικής δραστηριότητας με εξαίρεση του σχετικά ψηλού θετικού ρυθμού (4%) που παρουσίασε ο τομέας των Δραστηριοτήτων Υπηρεσιών Παροχής Καταλύματος και Υπηρεσιών Εστίασης καθώς επίσης και τους μικρούς θετικούς ρυθμούς ανάπτυξης που παρουσίασαν οι τομείς του Χονδρικού και Λιανικού Εμπορίου, Επαγγελματικών, Επιστημονικών Δραστηριοτήτων και Τεχνών, Διασκέδασης και Ψυχαγωγίας.

Ο εναρμονισμένος ρυθμός πληθωρισμού κατά το 2014 με βάση το Δείκτη Τιμών Καταναλωτή ήταν αρνητικός -0,3% σε σχέση με 0,4% το 2013. Η επιβράδυνση του πληθωρισμού αποδίδεται κυρίως στην μείωση των τιμών σε όλους σχεδόν τους τομείς οικονομικής δραστηριότητας.

Η μη ικανοποιητική πορεία της οικονομίας αντανακλάται και στην αγορά εργασίας, με αποτέλεσμα το ποσοστό ανεργίας κατά το 2014 να φτάσει γύρω στο 16,2% του οικονομικά ενεργού πληθυσμού σε σύγκριση με 15,9% που ήταν το 2013. Οι σημαντικότερες αυξήσεις ανέργων παρατηρήθηκαν στους τομείς του εμπορίου, κατασκευών και τουρισμού. Αριθμητικά, ο μέσος όρος των εγγεγραμμένων ανέργων για ολόκληρο το 2014 ανήλθε σε 47.197 πρόσωπα σε σύγκριση με 46.765 για το 2013, σημειώνοντας αύξηση 0,9%.

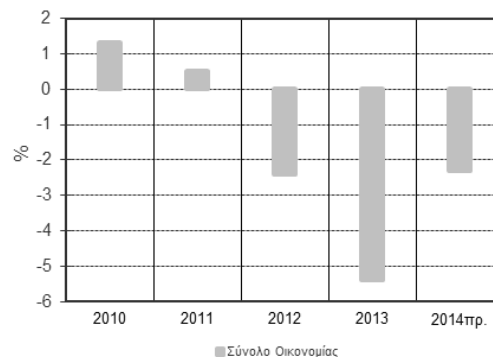
Κατά το 2014 παρουσιάστηκε δημοσιονομικό πλεόνασμα ύψους 0,4% του ΑΕΠ σε σύγκριση με έλλειμμα 4,7% του ΑΕΠ το 2013. Η εξέλιξη αυτή αποδίδεται κυρίως στη μείωση των εξόδων, κυρίως λόγω των μέτρων δημοσιονομικής εξυγίανσης που είχαν προωθηθεί με βάση το μνημόνιο συναντίληψης.

Τα δημόσια έσοδα αυξήθηκαν το 2014 στα 6.661,1 εκ. ευρώ ή κατά 3,2% σε σύγκριση με το 6.451,9 εκ. ευρώ το 2013. Οι δημόσιες δαπάνες μειώθηκαν στα 6.593 εκ. ευρώ το 2014 σημειώνοντας μείωση 9,6% σε σύγκριση με το 2013. Το δημόσιο χρέος (εξαιρουμένου του ενδοκυβερνητικού) εκτιμάται ότι θα αυξηθεί γύρω στο 107,5% του ΑΕΠ το 2014 σε σύγκριση με 102,2% που ήταν το 2013.

Το έλλειμμα που παρουσίασε το ισοζύγιο τρεχουσών συναλλαγών, μειώθηκε ελαφρώς στο 1,2% του ΑΕΠ κατά το 2014 από 1,3% το 2013. Η εξέλιξη αυτή οφείλεται στη αύξηση που παρατηρήθηκε στις εισαγωγές (κατά €303 εκ.) σε συνδυασμό με μείωση που παρατηρήθηκε στις εξαγωγές (κατά €168 εκ.).

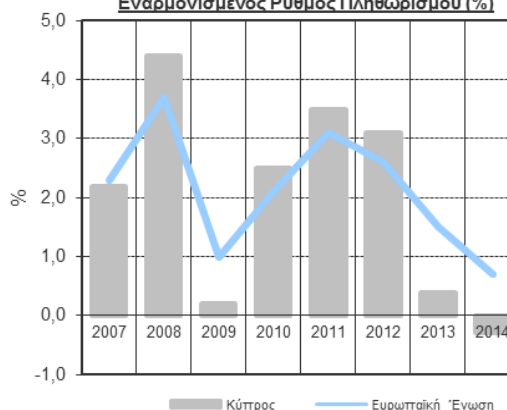
Κατά το 2014, οι εξαγωγές προς χώρες μέλη της Ε.Ε (αποστολές αγαθών) ήταν μειωμένες κατά 24,9%, δηλαδή ανήλθαν στα 667,1 εκ. ευρώ σε σύγκριση με 888,1 εκ. ευρώ το 2013. Οι εξαγωγές αγαθών προς τρίτες χώρες παρουσίασαν αύξηση ύψους 7,4% και έφθασαν στα 774,4 εκ. ευρώ από 721,2 εκ. ευρώ το 2013.

Ρυθμός Ανάπτυξης της Οικονομίας (%)
(Σταθερές Τιμές 2005)



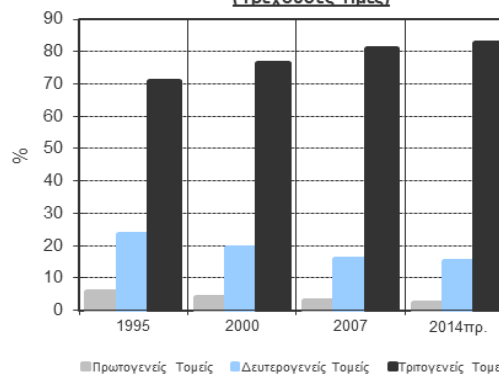
Κατά το 2014 ο ρυθμός ανάπτυξης της οικονομίας παρέμεινε αρνητικός σε μικρότερο όμως βαθμό από τα δύο προηγούμενα έτη.

Εναρμονισμένος Ρυθμός Πληθωρισμού (%)



Κατά το 2014 ο εναρμονισμένος ρυθμός πληθωρισμού στην Κύπρο ήταν αρνητικός και χαμηλότερος σε σχέση με το μέσο όρο των χωρών της Ευρωπαϊκής Ένωσης

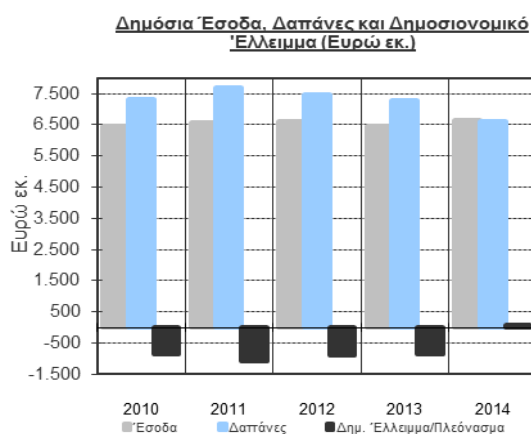
Ποσοστιαία Κατανομή του ΑΕΠ (%)
(Τρέχουσες Τιμές)



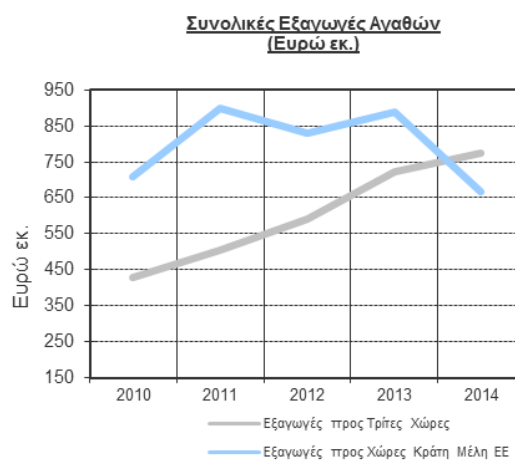
Η αύξηση στο μερίδιο της συνεισφοράς των τριτογενών τομέων στην οικονομία είναι εμφανές κατά την υπό εξέταση περίοδο.

Όσον αφορά το Χρηματιστήριο Αξιών Κύπρου (ΧΑΚ), το έτος 2014 έκλεισε με απώλειες που αγγίζουν το 18,14%. Ο Γενικός Δείκτης Τιμών ΧΑΚ, κατέγραψε κατά το 2014 φθίνουσα πορεία φθάνοντας στις 85,70 μονάδες από 103,31 το 2013.

Κατά το 2014, η ΟΕΒ έζησε έντονα τα προβλήματα του χρηματοπιστωτικού μας συστήματος, το καθημερινό κλείσιμο επιχειρήσεων, την αυξανόμενη ανεργία, την απροθυμία για επενδύσεις/αγορές, και γενικά τα πολλαπλά προβλήματα που δημιουργούνται. Μέσα από πολυάριθμες ενέργειες περιλαμβανομένων ετοιμασία υπομνημάτων, ενημερώσεις, παρουσία στη Βουλή, συναντήσεις με Υπουργούς και Κόμματα, Κεντρική Τράπεζα, Χρηματοπιστωτικά Ιδρύματα και συναντήσεων με εκπροσώπους της Τρόικα, η ΟΕΒ έχει καταστεί αρωγός στη προσπάθεια του επιχειρηματικού κόσμου για έξοδο από την οικονομική κρίση.



Το 2014 παρατηρήθηκε δημοσιονομικό πλεόνασμα για πρώτη φορά κατά την τελευταία τουλάχιστον δεκαετία.



Αυξητική είναι η τάση που παρουσιάζουν οι εξαγωγές αγαθών προς τρίτες χώρες ενώ μείωση παρατηρήθηκε κατά το 2014 στις εξαγωγές αγαθών προς τις χώρες κράτη μέλη της ΕΕ (ενδοκοινοτικό εμπόριο).

ΚΥΠΡΙΑΚΟ ΒΡΑΒΕΙΟ ΚΑΙΝΟΤΟΜΙΑΣ

Ο όγδοος διαγωνισμός για το Κυπριακό Βραβείο Καινοτομίας έληξε μ' επιτυχία το Μάρτιο του 2014.



Λήφθηκαν συνολικά 31 αιτήσεις απ' όλους τους τομείς οικονομικής δραστηριότητας. Η Επιτροπή του Βραβείου αφού τις αξιολόγησε αποφάσισε τη Βράβευση τεσσάρων επιχειρήσεων/υπηρεσιών ως εξής:

- Πρωτογενής Τομέας: **Hellenic Copper Mines Ltd** για την βελτιστοποίηση της πρωτοποριακής μεθόδου της βιοεκχύλισης για επεξεργασία μεταλλευμάτων προς παραγωγή υψηλής καθαρότητας καθόδων χαλκού.
- Μεταποιητικός Τομέας: **Nicolaides & Kountouris Metal Company Ltd** για την ανάπτυξη και παραγωγή του καινοτόμου προϊόντος «THERMINK» με τη χρήση αποβλήτων πολυουρεθάνης.
- Τομέας Υπηρεσιών: **PhoenixPro Ltd** για τη δημιουργία του πρωτοποριακού χαρτοφυλακίου υπηρεσιών «φ-Cloud». Το «φ-Cloud» αποτελεί παγκόσμια πρωτοπορία, καθώς είναι ένας εντελώς νέος και καινοτόμος τρόπος παροχής υπηρεσιών ασφαλείας μέσα από το διαδίκτυο.
- Ευρύτερος Δημόσιος Τομέας: **Αρχή Ηλεκτρισμού Κύπρου** για την ανάπτυξη και εφαρμογή Συστήματος Διαχείρισης και Ελέγχου των Αδειών Ασθενείας του προσωπικού της Αρχής.

Κατά την ίδια τελετή, απονεμήθηκαν επίσης τα Βραβεία Έρευνας του Ιδρύματος Προώθησης Έρευνας: Το «Κυπριακό Βραβείο Έρευνας – Νέος Ερευνητής 2014» για τη Θεματική Ενότητα «Φυσικές Επιστήμες και Μηχανική» απονεμήθηκε στον Δρα Τριαντάφυλλο Στυλιανόπουλο, Λέκτορα στο Πανεπιστήμιο Κύπρου για την αξιοποίηση της εναρκτήριας χρηματοδότησης που έλαβε από τον φορέα του για τη δημιουργία Εργαστηρίου Βιοφυσικής του καρκίνου. Στη Θεματική Ενότητα «Επιστήμες Ζωής» νικήτρια αναδείχθηκε η Δρ. Ελισάβετ Παπαγεωργίου, Chief Scientific Officer της εταιρείας NIPD Genetics Ltd, για το Έργο με θέμα «Using fetal-specific methylated markers for the development of non-invasive prenatal diagnosis for Down syndrome». Στη Θεματική Ενότητα «Κοινωνικές και Ανθρωπιστικές Επιστήμες» νικητής αναδείχθηκε ο Δρ Θωμάς Παπαδόπουλος, Λέκτορας στο Ευρωπαϊκό Πανεπιστήμιο Κύπρου, για την υποψηφιότητα με τίτλο: «Takeovers and Mergers in European and Cypriot Company Law». Τέλος, νικητής για το «Βραβείο Έρευνας – Διακεκριμένος Ερευνητής 2014», το οποίο φέτος απονεμήθηκε στη θεματική ενότητα «Επιστήμες Ζωής», αναδείχθηκε ο Καθ. Κωνσταντίνος Δέλτας, Καθηγητής Γενετικής του Τμήματος Βιολογικών Επιστημών του Πανεπιστημίου Κύπρου, Διευθυντής του Κέντρου Ερευνών Μοριακής Ιατρικής και Επικεφαλής του Εργαστηρίου Μοριακής και Ιατρικής Γενετικής, ο οποίος επιλέχθηκε ομόφωνα από την Ειδική Επιτροπή Αξιολόγησης για τη γενικότερη ερευνητική του εργασία, τα επιτεύγματα και τον αντίκτυπο αυτών.

Τα Κυπριακά Βραβεία Καινοτομίας και τα Κυπριακά Βραβεία Έρευνας απένειμε, εκ μέρους του Προέδρου της Δημοκρατίας, ο Υπουργός Ενέργειας, Εμπορίου, Βιομηχανίας και Τουρισμού κ. Γ. Λακκοτρύπης, κατά τη διάρκεια ειδικής τελετής που πραγματοποιήθηκε στις 26 Νοεμβρίου 2014.

Ο θεσμός του Βραβείου Καινοτομίας είναι μια πρωτοβουλία της ΟΕΒ η οποία στηρίζεται από το Υπουργείο Ενέργειας, Εμπορίου, Βιομηχανίας & Τουρισμού και το Ίδρυμα Προώθησης Έρευνας και αποτελεί την ανώτατη αναγνωρισμένη διάκριση της επιτυχούς εφαρμογής της καινοτομίας στην Κύπρο.



ΕΜΠΟΡΙΟ ΚΑΙ ΕΠΙΧΕΙΡΗΜΑΤΙΚΕΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ

Το 2014 η ΟΕΒ δραστηριοποιήθηκε προς τις ακόλουθες κατευθύνσεις για προώθηση του εμπορίου και των επιχειρηματικών συνεργασιών:

- Μετείχε σε επίσημες αποστολές με στόχο την προβολή της Κύπρου ως επιχειρηματικό Κέντρο με ευκαιρίες ανάπτυξης επενδύσεων ή/και επιχειρηματικών συνεργασιών.
- Προώθησε την ανάπτυξη συνεργασιών των Συνδέσμων μελών της με αντίστοιχους Συνδέσμους άλλων χωρών.
- Διεξήγαγε έρευνα με θέμα τις εξαγωγές των Κυπριακών επιχειρήσεων.
- Στήριξε τα μέλη της για συμμετοχή σε εμπορικές εκθέσεις στο εξωτερικό.
- Διοργάνωσε την Έκθεση Εξοικονόμησης Ενέργειας Savenergy και την Έκθεση Τεχνολογιών Νερού Envirotech.
- Ενημέρωσε τα μέλη της για τα διάφορα σχέδια χορηγιών που εξήγγειλε η Κυβέρνηση.
- Είχε επαφές με εμπορικούς συμβούλους της Κύπρου στο εξωτερικό, ξένους επιχειρηματίες, πρέσβεις και δημοσιογράφους για προώθηση και προβολή της Κύπρου.

ΕΠΙΤΡΟΠΗ ΕΝΕΡΓΕΙΑΣ ΟΕΒ

Έντονη δραστηριότητα ανέπτυξε η Επιτροπή Ενέργειας της ΟΕΒ κατά το 2014. Η Επιτροπή συνεδρίαζε σε τακτά χρονικά διαστήματα και ασχολήθηκε με ευρύ φάσμα θεμάτων. Πραγματοποίησε επίσης, συναντήσεις με διάφορους φορείς όπου έθεσε τις θέσεις των επιχειρήσεων στα σημαντικά θέματα της ενέργειας.

Στη διευρυμένη Επιτροπή Ενέργειας της ΟΕΒ συμμετέχουν με εκπρόσωπο τους: Σύνδεσμος Εργοληπτών Μηχανολογικών και Ηλεκτρολογικών Έργων Κύπρου, Σύνδεσμος Εταιρειών Ανανεώσιμων Πηγών Ενέργειας Κύπρου, Ένωση Βιομηχάνων Ηλιακής Ενέργειας Κύπρου, Παγκύπριος Σύνδεσμος Επιχειρήσεων Εξοικονόμησης Ενέργειας, Σύνδεσμος Συμβούλων Ηλεκτρολόγων & Μηχανολόγων Μηχανικών Κύπρου, Σύνδεσμος Παραγωγών Βιοκαυσίμων Κύπρου, Σύνδεσμος Ηλεκτροπαραγωγών από ΑΠΕ, Επίτροπός Περιβάλλοντος, Ενεργειακό Γραφείο Κυπρίων Πολιτών, Αρχή Ηλεκτρισμού Κύπρου, Τεχνολογικό Πανεπιστήμιο Κύπρου και Εταιρείες Πετρελαιοειδών.

Τα σημαντικότερα θέματα με τα οποία ασχολήθηκε η Επιτροπή Ενέργειας της ΟΕΒ είναι:

- Σχέδια Παροχής Χορηγιών για επενδύσεις σε τεχνολογίες ανανεώσιμων πηγών ενέργειας και εξοικονόμησης ενέργειας.
- Το κόστος της ενέργειας στη Κύπρο.
- Νομοθεσίες/Προτάσεις Νομοθεσιών που αφορούσαν τον τομέα της ενέργειας.
- Έκθεση Εξοικονόμησης Ενέργειας «Savenergy 2014».
- Ασφάλεια ενεργειακού εφοδιασμού της Κύπρου.
- Κανόνες αγοράς Ηλεκτρικής Ενέργειας.
- Ετοιμασία εμπειριστατωμένου υπομνήματος με τις θέσεις της ΟΕΒ για τον τομέα της ενέργειας.

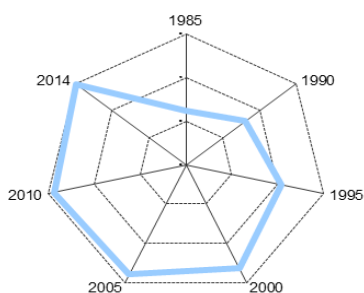
Η Επιτροπή Ενέργειας ΟΕΒ πραγματοποίησε συναντήσεις με τον Πρόεδρο και τα Μέλη της Ρυθμιστικής Αρχής Ενέργειας Κύπρου, το Γενικό Διευθυντή του Υπουργείου Ενέργειας, Εμπορίου, Βιομηχανίας και Τουρισμού καθώς και αρκετούς άλλους κρατικούς αξιωματούχους που ασχολούνται με τα θέματα ενέργειας.

ΤΟΜΕΑΣ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ

Ο ευρύτερος τομέας των Υπηρεσιών μαζί με τους τομείς των Χρηματοπιστωτικών Δραστηριοτήτων σημείωσαν αρνητικούς ρυθμούς ανάπτυξης κατά το 2014.

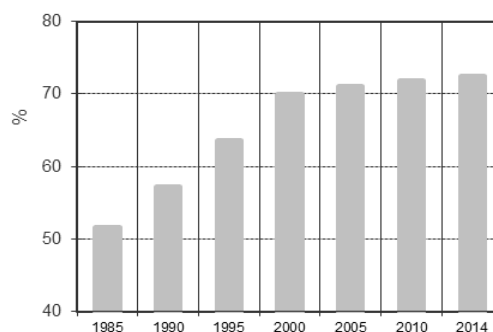
Η συμμετοχή της ΟΕΒ στην Ένωση Ομοσπονδιών Εργοδοτών & Βιομηχάνων της Ευρώπης (BUSINESSEUROPE) συμβάλλει ουσιαστικά στην προώθηση της Κύπρου ως διεθνές και περιφερειακό επιχειρηματικό κέντρο. Οι προσπάθειες της ΟΕΒ στηρίζονται στις διεργασίες που γίνονται σε Ευρωπαϊκό επίπεδο, στην προοπτική της πλήρους ελευθεροποίησης των οικονομιών στην περιοχή της Μεσογείου καθώς και στα σαφή ανταγωνιστικά πλεονεκτήματα των κυπριακών επιχειρήσεων, ιδιαίτερα του τομέα υπηρεσιών.

Συνεισφορά του Τομέα των Υπηρεσιών στο ΑΕΠ (%)



Η τεράστια σημασία που διαδραματίζει ο Τομέας των Υπηρεσιών στο ΑΕΠ φαίνεται διαχρονικά αφού, από 55% που ήταν το 1980 αυξήθηκε στο 79,8% το 2014.

Επικερδώς Απασχολούμενος Πληθυσμός στους Τριτογενείς Τομείς ως Ποσοστό του Συνόλου (%)



Η αυξητική τάση που χαρακτηρίζει την απασχόληση στον Τομέα των Υπηρεσιών σαν μερίδιο στο σύνολο των επικερδώς απασχολούμενων συνεχίζεται.

ΤΟΥΡΙΣΜΟΣ

Οι αφίξεις τουριστών το 2014 αυξήθηκαν στα 2.441,2 εκ. από 2.405,4 εκ. το 2013 ή κατά 1,5%. Παρά την μείωση που παρατηρήθηκε κυρίως στις αφίξεις από το Ηνωμένο Βασίλειο από το οποίο προέρχεται το 36% περίπου της τουριστικής κίνησης, από 891 χιλιάδες το 2013 σε 871 χιλιάδες το 2014, αύξηση παρουσίασε η τουριστική κίνηση από τη Ρωσία, από 608 χιλιάδες το 2013 σε 636 το χιλιάδες 2014.

Παρά την αύξηση στην τουριστική κίνηση, τα έσοδα από τον τουρισμό το 2014 μειώθηκαν στα 2.023,4 εκ. ευρώ σε σύγκριση με 2.082,4 εκ. ευρώ το 2013 ή κατά 2,8%. Η συνολική μείωση σε απόλυτους αριθμούς για τον χρόνο ήταν περίπου 59 εκ. ευρώ έναντι του 2013 σε σύγκριση με αύξηση 154,7 εκ. ευρώ έναντι του 2012.

Η ΟΕΒ πραγματοποιώντας επαφές και συναντήσεις με την Κυβέρνηση, τα Κοινοβουλευτικά Κόμματα και τον ΚΟΤ, στήριξε και προώθησε την γρήγορη εφαρμογή των μέτρων για ενίσχυση του τουρισμού που καθορίζονται μέσα στο στρατηγικό πρόγραμμα που ετοίμασε ο ΚΟΤ. Τα μέτρα που προωθούνται αφορούν σειρά κινήτρων και πολιτικές που η σύντομη εφαρμογή τους θα συμβάλει στον εμπλουτισμό και αναβάθμιση του τουριστικού μας προϊόντος.

Η ΟΕΒ, μέσα από τη δράση της Επιτροπής Τουρισμού-ΟΕΒ θα συνεχίσει και θα εντείνει τις προσπάθειες για περαιτέρω ενίσχυση της τουριστικής μας βιομηχανίας και για τάχιση υλοποίηση του στρατηγικού προγράμματος του ΚΟΤ.

TOMEΑΣ ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΑΣ

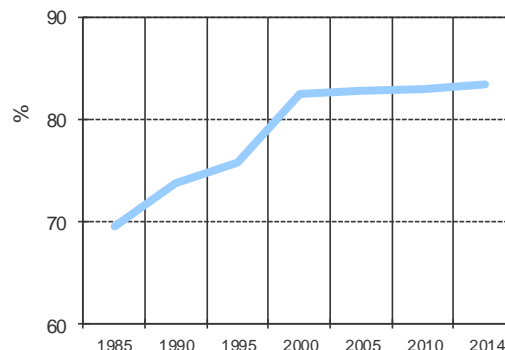
Η Βιομηχανία κατά το 2014

Η οικονομική ύφεση δεν άφησε ανεπηρέαστο τον ρυθμό ανάπτυξης του Μεταποιητικού Τομέα που το 2014 έφτασε το -1,6% σε σύγκριση με -9,8% το 2013. Παράλληλα, η συνεισφορά του στο ΑΕΠ ανέβηκε στο 4,9 % σε σύγκριση με 4,8% το 2013.

Η ΟΕΒ συνεχίζει να στηρίζει τις επιχειρήσεις του Τομέα Μεταποίησης παρά τις αντίξοες συνθήκες που επικρατούν, αφού οποιαδήποτε βελτίωση των οικονομικών δεικτών που επηρεάζουν τον τομέα αυτό αποτελεί αναμφίβολα και ένδειξη σταθεροποίησης και εξυγίανσης της οικονομίας του τόπου.

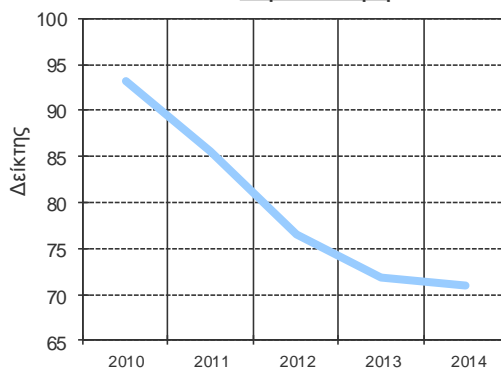
Η διατήρηση των επιπέδων ανταγωνιστικότητας αλλά και των θέσεων εργασίας είναι κρίσιμης σημασίας. Για το λόγο αυτό η ΟΕΒ έχει προβεί σε διαβήματα προς αρμόδιους κρατικούς φορείς και υπηρεσίες έτσι ώστε να διασφαλίσει τη βιωσιμότητα του τομέα της βιομηχανίας στο μέγιστο δυνατό βαθμό. Μεταξύ των θεμάτων που απασχόλησαν την ΟΕΒ κατά το 2014 είναι τα ακόλουθα:

Μερίδιο Εξαγωγών Υπηρεσιών
στο Σύνολο των Εξαγωγών (%)



Κατά το 2014, το μερίδιο των εξαγωγών υπηρεσιών (συμπ. του Τουρισμού) στο σύνολο των εξαγωγών, ήταν γύρω στα 5,7 δισ. ευρώ ενώ ως ποσοστό αυξήθηκε από 58,7% το 1980 στο 83,4% το 2014.

Δείκτης Όγκου Παραγωγής
στη Μεταποίηση



Η πτωτική πορεία του όγκου παραγωγής στη Μεταποίηση συνεχίστηκε καθ' όλη την υπό εξέταση περίοδο.

- Η συγκράτηση του λειτουργικού κόστους των βιομηχανιών γεγονός που θα συμβάλει στη βελτίωση της απόδοσης του τομέα. Ιδιαίτερη δραστηριότητα αναπτύχθηκε στη συγκράτηση του κόστους της ηλεκτρικής ενέργειας, νερού, δημοτικών τελών, ενοικίου στις βιομηχανικές περιοχές και ζώνες, περιβαλλοντικών υποχρεώσεων, κ.α.
- Η σταθερότητα και ευρωστία της Κυπριακής Βιομηχανίας συνδέεται άμεσα με τη συγκράτηση των συνεχώς αυξανόμενων ποσοστών ανεργίας. Τα σχέδια που ανακοινώθηκαν από την κυβέρνηση και την ΑνΑΔ κατά το 2013 είχαν θετικό αντίκτυπο το 2014 και η ΟΕΒ προτρέπει τα Μέλη της να συνεχίσουν να τα αξιοποιούν στο μέγιστο δυνατό βαθμό.
- Η εξασφάλιση αυξημένων ευρωπαϊκών και εθνικών κονδυλίων για στήριξης της βιομηχανίας και την προώθηση της επιχειρηματικής καινοτομίας μέσω των διαφόρων Χρηματοδοτικών Σχεδίων αποτελούν καθοριστικούς σταθεροποιητικούς παράγοντες τη δύσκολη αυτή περίοδο.
- Η συνέχιση της συμμετοχής των κυπριακών επιχειρήσεων σε εξειδικευμένες εκθέσεις του εξωτερικού, παρά τον περιορισμό των σχετικών κονδυλίων από το κράτος κατά τα τελευταία έτη, η διερεύνηση ξένων αγορών και η προβολή προϊόντων στο εξωτερικό είναι σημαντική για την προώθηση των εξαγωγών.

ΤΟΜΕΑΣ ΓΕΩΡΓΙΑΣ

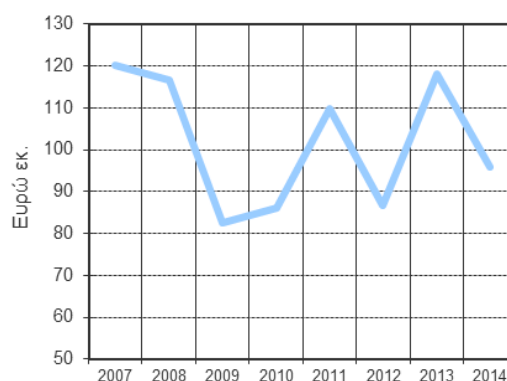
Συνέχιση της πτωτικής του πορείας παρουσίασε ο Γεωργικός Τομέας κατά το 2014 με αρνητικό ρυθμό ανάπτυξης 6,3% σε σχέση με πάλιν αρνητικό ρυθμό 1% που ήταν κατά το 2013.

Η συνεισφορά του Τομέα στο ΑΕΠ το 2014 παρέμεινε στα ίδια περίπου επίπεδα με το 2013, δηλαδή στο 1,9%, όσος είναι και ο μέσος όρος συνεισφοράς του Τομέα στο ΑΕΠ κατά την πενταετία 2010 - 2014.

Οι εξαγωγές γεωργικών προϊόντων μειώθηκαν κατά € 22,2 εκ. περίπου και έφθασαν στα € 95,8 εκ. το 2014 από €118 εκ. το 2013.

Αυτό οφείλεται κυρίως στην μείωση των εξαγωγών πατατών, κατά € 12,6 εκ., των εσπεριδοειδών κατά € 8,1 εκ., και στις εξαγωγές ψαριών (φρέσκα/κατεψυγμένα) κατά € 2,5 εκ.

Εξαγωγές Γεωργικών Προϊόντων (Ευρώ εκ.)



Πτώση παρουσίασαν οι εξαγωγές γεωργικών προϊόντων κατά το 2014 κυρίως λόγω μείωσης στις εξαγωγών πατατών και εσπεριδοειδών.

ΑΛΛΕΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ ΣΕ ΘΕΜΑΤΑ ΟΙΚΟΝΟΜΙΑΣ ΚΑΙ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ

Η ΟΕΒ μέσα στα πλαίσια προώθησης των συμφερόντων των μελών της, πρόσφερε σε σημαντικό αριθμό επιχειρήσεων και οργανισμών πάμπολλες πολυδιάστατες υπηρεσίες. Συγκεκριμένα το 2014 η ΟΕΒ πρόσφερε σημαντική βοήθεια σε επιχειρήσεις και εργοδότες με την ενεργό συμμετοχή στελεχών της ΟΕΒ σε κρατικές μεικτές Επιτροπές/Συμβούλια στα οποία συζητούνται κρίσιμης σημασίας θέματα.

Στελέχη της ΟΕΒ διαδραματίζουν καθοριστικό ρόλο στην ομαλή και παραγωγική λειτουργία των Επαγγελματικών Συνδέσμων:

- Συμμετείχαν ενεργά στις εργασίες των Διοικητικών Συμβουλίων των Συνδέσμων βοηθώντας στη χάραξη πολιτικής.
- Προώθησαν και υλοποίησαν αποφάσεις των Διοικητικών Συμβουλίων και των Συνελεύσεων των Συνδέσμων.
- Διοργάνωσαν επιχειρηματικές αποστολές στο εξωτερικό για την προώθηση των συμφερόντων των μελών των Συνδέσμων.
- Εκπροσώπησαν τους κύπριους επιχειρηματίες σε ευρωπαϊκές και περιφερειακές οργανώσεις/συνέδρια και προέβησαν στην Κύπρο ως επιχειρηματικό κέντρο διεθνούς κύρους.
- Προετοίμασαν υπομνήματα που υποβλήθηκαν σε Υπουργεία, στη Βουλή των Αντιπροσώπων και άλλους αρμόδιους φορείς.
- Διεκπεραίωσαν κλαδικές μελέτες με σκοπό τη διαπίστωση των διαφόρων προβλημάτων των μελών των Συνδέσμων.
- Ανύψωσαν το κύρος των επιχειρηματικών Συνδέσμων-μελών της ΟΕΒ.
- Εκπροσώπησαν επιχειρηματικούς Συνδέσμους τόσο σε Κοινοβουλευτικές Επιτροπές όσο και σε άλλες επιτροπές σε Υπουργεία και Ημικρατικούς Οργανισμούς.

Επίσης, στα πλαίσια προβολής του έργου και προώθησης των θέσεών της, στελέχη της ΟΕΒ:

- Συμμετείχαν σε μεγάλο αριθμό ραδιοφωνικών ή τηλεοπτικών εκπομπών για συζήτηση θεμάτων που αφορούν την οικονομία, τις επιχειρήσεις, την παραγωγικότητα, τον πληθωρισμό, κ.α.
- Ενημέρωσαν και βοήθησαν πρακτικά τα μέλη της ΟΕΒ για αξιοποίηση των Εθνικών και Ευρωπαϊκών Σχεδίων Χρηματοδοτήσεων για Επιχειρήσεις με διάφορους τρόπους και μέσα.
- Συναντήθηκαν, έδωσαν συνεντεύξεις ή και αρθρογράφησαν σε εγχώρια και ξένα μέσα μαζικής ενημέρωσης.

ΕΡΓΑΣΙΑΚΕΣ ΣΧΕΣΕΙΣ ΚΑΙ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗ ΠΟΛΙΤΙΚΗ

ΕΙΣΑΓΩΓΗ

Κατά το 2014 η παγκόσμια χρηματοοικονομική κρίση συνέχισε να επηρεάζει δυσμενώς την Κυπριακή Οικονομία και να καθορίζει τις εξελίξεις στα θέματα εργασιακών σχέσεων και κοινωνικής πολιτικής.

Αδιαμφισβήτητα, το 2014 σηματοδεύτηκε από τις επιπτώσεις της απόφασης του Eurogroup της 15^{ης} Μαρτίου, 2013 για «κούρεμα» των καταθέσεων (bail-in), και τις τεράστιες προσπάθειες που κατέβαλαν οι παραγωγικές δυνάμεις του τόπου για την σωστή διαχείριση τους, ειδικά σε σχέση με την σταθεροποίηση και σταδιακή αποκατάσταση της αξιοπιστίας του κυπριακού τραπεζικού συστήματος, τον κίνδυνο απόσυρσης καταθέσεων από τα κυπριακά χρηματοπιστωτικά ιδρύματα και την έλλειψη ρευστότητας των κυπριακών επιχειρήσεων.

Με την ανεργία να παραμένει σε υψηλά για τα δεδομένα της Κύπρου επίπεδα και την οικονομική κρίση να εξελίσσεται σε πολυδιάστατη και παρατεταμένη, η ΟΕΒ προσάρμοσε ανάλογα τις επιδιώξεις και την στρατηγική της με στόχο την στήριξη και υποβοήθηση των επιχειρήσεων για διασφάλιση της βιωσιμότητας τους.

Ιδιαίτερη έμφαση δόθηκε από την ΟΕΒ στην στήριξη των επιχειρήσεων και την επίλυση των προβλημάτων που δημιουργήθηκαν από το «κούρεμα» των καταθέσεων και τους περιορισμούς στις τραπεζικές συναλλαγές, στην ειρηνική ανανέωση των συλλογικών συμβάσεων με συγκράτηση και μείωση του εργατικού κόστους, στην συγκράτηση του ρυθμού αύξησης της ανεργίας και στην προώθηση περαιτέρω μέτρων για αντιμετώπιση της κρίσης, τον εξορθολογισμό των δημοσίων δαπανών και την αποκρατικοποίηση των ημικρατικών οργανισμών.

Η ΟΕΒ, μέσα από μια ολοκληρωμένη προσέγγιση κατέθεσε αριθμό υλοποιήσιμων εισηγήσεων για εκσυγχρονισμό του κράτους και παροχή στήριξης σε υφιστάμενους τομείς της οικονομίας όπως οι Κατασκευές, ο Τουρισμός, η Παιδεία και η Υγεία. Επιπροσθέτως, υποστήριξε σθεναρά την ελευθεροποίηση του ωραρίου λειτουργίας των καταστημάτων για ενίσχυση του λιανικού εμπορίου, την ανάθεση εργασιών στον ιδιωτικό τομέα για τόνωση της οικονομίας, την παροχή κινήτρων για αξιοποίηση των ανανεώσιμων πηγών ενέργειας, την στήριξη της έρευνας και καινοτομίας και την προσέλκυση ξένων επενδυτών.

Προτεραιότητα για την ΟΕΒ ήταν φυσικά η πιστή εφαρμογή των προνοιών του Μνημονίου Συναντίληψης της Κυπριακής Δημοκρατίας με την Τρόικα.

ΕΡΓΑΤΙΚΑ ΑΙΤΗΜΑΤΑ ΚΑΙ ΣΥΛΛΟΓΙΚΕΣ ΔΙΑΠΡΑΓΜΑΤΕΥΣΕΙΣ

Ο διαπραγματευτικός κύκλος του 2014 είχε τα εξής κύρια χαρακτηριστικά:

- Αφορούσε την ανανέωση των συλλογικών συμβάσεων εργασίας αριθμού μεμονωμένων επιχειρήσεων αλλά και επτά σημαντικών κλάδων. Συγκεκριμένα, στο τέλος του 2013 είχαν λήξει οι εξής κλαδικές συμβάσεις ή/και «Ειδικές Συμφωνίες»: Οικοδόμων, Τυπογράφων, Εισαγωγέων Μηχανοκίνητων Οχημάτων, Κλινικών/Ιδιωτικών Νοσηλευτηρίων, Τραπεζών, Εκδοτών Καθημερινών και Εβδομαδιαίων Εφημερίδων και Περιοδικών (Τυπεργάτες και Συντάκτες), και Εξαγωγέων Εσπεριδοειδών. Σημειώνεται ότι κατά το 2014 εξακολουθούσαν να βρίσκονται υπό διαπραγμάτευση οι κλαδικές συμβάσεις των Μεταλλουργών και των Εργολάβων Ηλεκτρικών Εγκαταστάσεων οι οποίες είχαν λήξει στις 31/12/2012. Επισημαίνεται ότι οι επιχειρήσεις που δραστηριοποιούνται στους εν λόγω κλάδους έχουν διαπραγματευτεί με τις συντεχνίες και έχουν προβεί σε διευθετήσεις για μείωση του εργατικού κόστους σε επίπεδο επιχείρησης.
- Παρά την επιβράδυνση του ρυθμού συρρίκνωσης της οικονομίας που σημειώθηκε κατά το 2014, η διαπραγμάτευση επηρεάστηκε από την παρατεταμένη οικονομική κρίση, αλλά και το υψηλό ποσοστό της ανεργίας. Το 2014 έκλεισε με αρνητικό ρυθμό ανάπτυξης στο -2,3% και ανεργία στο 16,2% (σε σχέση με -5,4% και 15,9% αντίστοιχα για το 2013).



- Επηρεάστηκε από την απόφαση του Ευροgroup του Μάρτη 2013 για «κούρεμα» των καταθέσεων (bail-in) και τις δραματικές εξελίξεις που επιδείνωσαν το πρόβλημα έλλειψης ρευστότητας των κυπριακών επιχειρήσεων, υπονόμισαν την αξιοπιστία του κυπριακού τραπεζικού συστήματος και αύξησαν τους κινδύνους για τις Κυπριακές επιχειρήσεις στο σύνολο τους.
- Παρά τις πρώτες αναβαθμίσεις της πιστοληπτικής ικανότητας της Κύπρου από τους διεθνείς οίκους, οι διαπραγματεύσεις διεξήχθησαν σε κλίμα μεγάλων πιέσεων επί της βιωσιμότητας πολλών επιχειρήσεων σε όλους τους κλάδους επιχειρηματικής δραστηριότητας.
- Οι συντεχνίες σε γενικές γραμμές επέδειξαν διάθεση συνεργασίας με μείωση του εργατικού κόστους και με στόχο τον περιορισμό των απολύσεων.
- Με εξαίρεση τον κλάδο των Οικοδομών όπου πραγματοποιήθηκαν επιλεκτικές απεργίες, η εργατική ειρήνη δεν διασαλεύτηκε ένεκα αποτυχίας για ανανέωση των συλλογικών συμβάσεων ή Μνημονίων μείωσης του εργατικού κόστους.
- Σε μερικές περιπτώσεις, οι συμβάσεις δεν ανανεώθηκαν και ως εκ τούτου παραμένουν στις αρχές του 2015 ακόμα υπό διαπραγμάτευση. Σε πολλές περιπτώσεις συνομολογήθηκαν ειδικές συμφωνίες σε επίπεδο επιχείρησης για μείωση του εργατικού κόστους.

Τα αιτήματα της Εργοδοτικής πλευράς αφορούσαν κυρίως νέες ρυθμίσεις σχετικά με τις ώρες εργασίας, την υπερωριακή απασχόληση, την καταβολή επιδομάτων, την εργοδοτική εισφορά στα Ταμεία Προνοίας και το ύψος των μισθών και αποσκοπούσαν στην εύρυθμη λειτουργία των επιχειρήσεων, στην συγκράτηση του λειτουργικού κόστους, στην ενίσχυση της ανταγωνιστικότητας και την αποφυγή ή μείωση των απολύσεων.

Σε επίπεδο Εργοδοτικών/Επαγγελματικών Συνδέσμων επιτεύχθηκαν οι πιο κάτω συμφωνίες:

Στην Οικοδομική Βιομηχανία, μετά από πρόταση του Υπουργείου Εργασίας ανανεώθηκε η «Ειδική Συμφωνία» που συνομολογήθηκε μετά την απόφαση του Ευροgroup για «κούρεμα» των καταθέσεων, για ακόμα ένα έτος (1/7/2014-30/6/2015) με αντίστοιχη επέκταση των συμφωνηθέντων, δηλαδή μείωση της εργοδοτικής εισφοράς στο Ταμείο Αργιών και Φιλοδωρήματος κατά 3% και στο Ταμείο Προνοίας κατά 3% και αποκοπή από τους μισθούς κατά 9%. Ωστόσο, το εβδομαδιαίο ωράριο εργασίας που είχε συμφωνηθεί κατά το 2013 να αυξηθεί από 38 σε 40 ώρες, με τη νέα Συμφωνία διαφοροποιείται ώστε να επανέλθει σταδιακά στις 38 ώρες. Συγκεκριμένα, από την 1/10/2014 μέχρι 1/3/2015 το εβδομαδιαίο ωράριο εργασίας μειώθηκε στις 39 ώρες και από τις 2/3/2015 σε 38 ώρες.



Η Σύμβαση του Παγκύπριου Συνδέσμου Εργοδοτών Τυπογράφων ανανεώθηκε για ακόμα ένα έτος (1/1/2014-31/12/2014) χωρίς αύξηση του εργατικού κόστους και με τη μείωση των εργοδοτικών εισφορών στο Ταμείο Προνοίας κατά 4,25% (από 6,25% σε 2%) .

Στον κλάδο των Εκδοτών Καθημερινών και Εβδομαδιαίων Εφημερίδων και Περιοδικών όπου υπάρχουν σε ισχύ οι Συμβάσεις των Συντακτών και Τυπεργατών, οι επιχειρήσεις του κλάδου διαπραγματεύτηκαν με τις συντεχνίες και προέβηκαν σε διευθετήσεις για μείωση του εργατικού κόστους σε επίπεδο επιχείρησης ενώ η κλαδική σύμβαση δεν ανανεώθηκε.

Οι Εισαγωγείς Μηχανοκίνητων Οχημάτων συμφώνησαν την επέκταση του Μνημονίου Συμφωνίας, για ακόμα ένα έτος (1/1/2014-31/12/2014) χωρίς αύξηση του εργατικού κόστους και με μείωση των εργοδοτικών εισφορών στο Ταμείο Προνοίας κατά 5,25% (από 6,25% σε 1%).

Στις Κλινικές/Ιδιωτικά Νοσηλευτήρια, συμφωνήθηκε η επέκταση της Συλλογικής Σύμβασης για ακόμα δύο έτη (1/1/2014-31/12/2015) χωρίς αύξηση του εργατικού κόστους, με μη καταβολή γενικών αυξήσεων και προσαυξήσεων καθώς και μετατροπή της υπερωριακής αποζημίωσης από 1:2 σε 1:1,75 και από 1:1,5 σε 1:1,25 μέχρι τις 31/12/2015. Μεμονωμένα νοσηλευτήρια προχώρησαν στην συνομολόγηση ειδικών συμφωνιών σε συνεννόηση με τις Συντεχνίες.

Στις Τράπεζες, επιτεύχθηκε συμφωνία για ανανέωση της Συλλογικής Σύμβασης με τριετή διάρκεια (1/1/2014-31/12/2016) με την οποία συμφωνήθηκε η μη παραχώρηση αυξήσεων, προσαυξήσεων και ΑΤΑ για την περίοδο εφαρμογής της συμφωνίας. Επιπλέον, συμφωνήθηκε η μείωση κατά 50% όλων των συμβατικών επιδομάτων, η κατάργηση των μη συμβατικών επιδομάτων και του οικογενειακού επιδόματος, και η μείωση κατά 50% των επιπρόσθετων προσαυξήσεων ή φιλοδωρημάτων λόγω θέσης εργασίας, ειδικού ωραρίου και απόκτησης επαγγελματικού/ακαδημαϊκού τίτλου από 1/1/2014.

Επιπροσθέτως, συμφωνήθηκε η μείωση των εργοδοτικών εισφορών στο Ταμείο Προνοίας (από 14%) ως εξής:

Από 1/1/2014 μέχρι 31/12/2015 σε 9%, από 1/1/2016 μέχρι 31/12/2016 σε 9,5% και από 1/1/2017 σε 11,5%.

Επιπλέον, συμφωνήθηκε η καταβολή των Τραπεζών προς το Ταμείο Αλληλεγγύης της ΕΤΥΚ 2% επί του συνολικού μισθού του υπαλλήλου για την περίοδο εφαρμογής της συμφωνίας και η αύξηση του ορίου αφυπηρέτησης από το 60^ο στο 65^ο έτος.

Επιπροσθέτως, συμφωνήθηκαν κλιμακωτές μειώσεις μισθών με ισχύ από την 1/3/2014 ως εξής:

Ετήσιος Μισθός €	Ποσοστό Μείωσης
0-10,000	5%
10,001-23,000	8%
23,001-36,000	10%
36,001-49,000	12%
49,000-62,000	13%
62,001 και άνω	14%

Υπολογίζεται ότι η μέση ετήσια μείωση του κόστους εργασίας ανέρχεται στο 12%. Σημειώνεται ότι η Τράπεζα Κύπρου και η Συνεργατική Κεντρική Τράπεζα εντός του 2014 αποχώρησαν από τον Κυπριακό Εργοδοτικό Σύνδεσμο Τραπεζών (ΚΕΣΤ) και για την δεύτερη εκδόθηκε Διάταγμα προκειμένου να καταστεί εφικτή η μείωση του εργατικού κόστους όπως προβλέπει το Μνημόνιο με την Τρόικα αφού η ΕΤΥΚ αρνείτο μέχρι τέλους να αποδεχτεί μέσα από συμφωνία για τους εργαζόμενους στη Συνεργατική Κεντρική Τράπεζα όσα οι άλλες συντεχνίες (ΣΕΚ, ΠΕΟ, ΔΕΟΚ, ΠΑΣΥΔΥ) αποδέχτηκαν στα Συνεργατικά Πιστωτικά Ιδρύματα.

Στους Εξαγωγείς Εσπεριδοειδών, ανανεώθηκε η Ειδική Συμφωνία για ακόμα τρία έτη (1/10/2014-30/9/2016) με μείωση των εργοδοτικών εισφορών στο Ταμείο Προνοίας από 6% σε 1%, μείωση επί των μισθών ύψους 4% που αφαιρείται από το ετήσιο φιλοδώρημα και αύξηση του εβδομαδιαίου ωραρίου εργασίας από 38 σε 40 ώρες.

Ο Νέος Διαπραγματευτικός Κύκλος

Ο νέος διαπραγματευτικός κύκλος αφορά την ανανέωση των Συλλογικών Συμβάσεων αριθμού μεμονωμένων επιχειρήσεων αλλά και σημαντικών κλάδων της οικονομίας.

Συγκεκριμένα, κατά την περίοδο 30/6/2014-31/12/2014 έληξαν οι Συλλογικές Συμβάσεις ή/και «Ειδικές Συμφωνίες» των πιο κάτω κλάδων:

- Μεταλλουργών
- Μωσαϊκών και Μαρμάρων
- Επίπλου και Ξυλουργικών
- Τυπογράφων
- Εισαγωγέων Μηχανοκίνητων Οχημάτων
- Ναυτικών Πρακτόρων (Λιμενεργατών / Σημειωτών και Διοικητικού Προσωπικού)

Η ΟΕΒ με γνώμονα την ευρύτερη κατάσταση της οικονομίας επιδιώκει την διατήρηση των μέτρων περισυλλογής με στόχο την προστασία τόσο της βιωσιμότητας των επιχειρήσεων όσο και των θέσεων εργασίας.

ΑΠΕΡΓΙΕΣ

Ο αριθμός των απεργιών που πραγματοποιήθηκαν κατά το 2014 κατέγραψε μικρή μείωση σε σχέση με τις απεργίες που πραγματοποιήθηκαν κατά το 2013 (2014:43, 2013:47) με μειωμένο όμως κατά πολύ (γύρω στο 95%) τον αριθμό των απολεσθεισών εργατοημερών (2014: 29670, 2013:605671) και τον αριθμό των επηρεαζόμενων εργαζομένων (2014:23741, 2013:44273). Θεαματική μείωση των απολεσθεισών εργατοημερών παρατηρήθηκε στον τομέα των κατασκευών (2014: 1574, 2013:600976) ενώ σημαντική αύξηση παρουσιάστηκε στον τομέα των μεταφορών (2014:14014, 2013:245) λόγω των απεργιών στις εταιρείες λεωφορείων.

Σημειώνουμε πως ενώ μειώθηκαν οι απεργίες στον ιδιωτικό τομέα (2014:30, 2013:42), αυξήθηκαν σημαντικά στον ημικρατικό τομέα (2014:12, 2013:3) κυρίως λόγω των απεργιών στην ΑΗΚ και στη CYTA. Επίσης, αρκετές από τις απεργίες το 2014 αφορούσαν δύο μόνο οργανισμούς/εταιρείες ενώ αρκετές άλλες αφορούσαν επίσης ένα μικρό αριθμό οργανισμών/επιχειρήσεων.

Σε υπόμνημα με εισηγήσεις προς τον Πρόεδρο της Δημοκρατίας, και χωρίς να αμφισβητεί το Συνταγματικό δικαίωμα της απεργίας, η ΟΕΒ ζήτησε την Νομοθετική ρύθμιση του δικαιώματος της απεργίας στις ουσιαστικές υπηρεσίες για προστασία της εύρυθμης και ομαλής λειτουργίας της οικονομίας και προς αποφυγή του κινδύνου ανεξέλεγκτης χρήσης του από διάφορες μικρές ομάδες συμφερόντων.

ΞΕΝΟ ΕΡΓΑΤΙΚΟ ΔΥΝΑΜΙΚΟ

Κατά το 2014 υπήρξε συνολικά μικρή αύξηση στο σύνολο των αλλοδαπών από τρίτες χώρες που απασχολούνται στην Κύπρο (2014:5066, 2013:4672, δεν συμπεριλαμβάνονται οι οικιακές βοηθοί). Σχεδόν εξ ολοκλήρου, αυτή η αύξηση αφορά τους τομείς της γεωργίας, της κτηνοτροφίας και των ενδιάμεσων χρηματοπιστωτικών οργανισμών. Παράλληλα, υπήρξαν σημαντικές μειώσεις στον τομέα της μεταποίησης και των κατασκευών.

Τα στοιχεία δικαιώνουν την ΟΕΒ η οποία κατ' επανάληψη υπέδειξε πως οι αλλοδαποί εργαζόμενοι απασχολούνται σε θέσεις εργασίας για τις οποίες οι Κύπριοι και Κοινοτικοί εργαζόμενοι δεν επιδεικνύουν κανένα ενδιαφέρον (όπως είναι ο ευρύτερος τομέας της γεωργίας και κτηνοτροφίας) ή σε νέους αναπτυσσόμενους τομείς, όπως για παράδειγμα στον τομέα του Forex, που απαιτούν γλωσσικές δεξιότητες που οι Κύπριοι και Κοινοτικοί εργαζόμενοι δεν κατέχουν.

Επίσης, η ΟΕΒ δεν παρέλειψε να επισημάνει την θετική επίδραση που έχουν οι αλλοδαποί που απασχολούνται σε παραγωγικούς τομείς της οικονομίας και τόνισε την ανάγκη πάταξης της παράνομης και αδήλωτης εργασίας που πλήττει πρωτίστως τις νομοταγείς επιχειρήσεις και την οικονομία στο σύνολό της.

ΑΝΕΡΓΙΑ

Πέραν των επιμέρους εισηγήσεων για κάθε τομέα οικονομικής δραστηριότητας ξεχωριστά που κατατέθηκαν προς τον Πρόεδρο της Δημοκρατίας (και των οποίων η υλοποίηση θα έχει θετικές επιπτώσεις στην απασχόληση), η ΟΕΒ κατέθεσε κατά το 2014 συγκεκριμένα και εφαρμόσιμα μέτρα για ενίσχυση της απασχόλησης και συγκράτηση της ανεργίας. Μεταξύ άλλων, η ΟΕΒ εισηγήθηκε την επαναπροκήρυξη, βελτίωση και επέκταση των σχεδίων στήριξης της απασχόλησης του Υπουργείου Εργασίας, Πρόνοιας & Κοινωνικών Ασφαλίσεων την απαλλαγή καταβολής εισφορών εργοδότη σε διάφορα κρατικά ταμεία για νέους κάτω των 25 ετών, την προώθηση ευέλικτων μορφών απασχόλησης, και τη μονιμοποίηση των διευρυμένων ωραρίων λειτουργίας των καταστημάτων τα οποία αποδεδειγμένα έχουν δημιουργήσει νέες θέσεις εργασίας.

Δυστυχώς η συνέχιση των δυσμενών οικονομικών συνθηκών, η ανύπαρκτη κερδοφορία και ο μειωμένος όγκος εργασιών των επιχειρήσεων διατήρησαν την ανεργία στο 16.2% στο τέλος του 2014, πολύ κοντά στα περσινά επίπεδα (16.5% το 2013). Παράλληλα, τα ποσοστά νεανικής ανεργίας μειώθηκαν κάπως αλλά εξακολουθούν να παραμένουν υψηλά, (34.8%, Σεπτέμβριος 2014) κάτι που απασχολεί την ΟΕΒ ιδιαίτερα.

ΕΡΓΑΤΙΚΟ ΣΥΜΒΟΥΛΕΥΤΙΚΟ ΣΩΜΑ

Τα κυριότερα θέματα που απασχόλησαν το Σώμα κατά το 2014 ήταν τα εξής:

- Οι περί Κοινωνικών Ασφαλίσεων (Λογαριασμοί του Ταμείου) τροποποιητικοί Κανονισμοί του 2014 και ο περί Κοινωνικών Ασφαλίσεων Νόμος του 2010 έως 2014, για μεταφορά ποσού από τον λογαριασμό συντάξεως γήρατος στον λογαριασμό ανεργιακού, ο οποίος παρουσίασε έλλειμμα λόγω των μεγάλων ποσών που παρέχονται σε επιδόματα από την παρατεταμένη και σε υψηλά ποσοστά ανεργία.
- Οι περί Εργοδοτούμενων εις Ξενοδοχεία (Όροι Υπηρεσίας) τροποποιητικοί Κανονισμοί του 2014.
- Ο περί της Σύμβασης της Διεθνούς Οργάνωσης Εργασίας του 1990 για την Ασφάλεια κατά τη Χρήση Χημικών Προϊόντων στην Εργασία (Κυρωτικός) Νόμος του 2014.
- Εκπόνηση του Κώδικα Πρακτικής για την Πυροπροστασία Εγκαταστάσεων Υγραερίου.
- Εφαρμογή του Κώδικα Θερμικής Καταπόνησης των Εργαζομένων.
- Εκπόνηση της Νέας Στρατηγικής για την Ασφάλεια και Υγεία στην Εργασία για την περίοδο 2013-2020.
- Κοινωνικός διάλογος για το Ελάχιστο Εγγυημένο Εισόδημα (ΕΕΕ).
- Οι περί Αντιμετώπισης των Κινδύνων Ατυχημάτων Μεγάλης Κλίμακας Σχετιζόμενων με Επικίνδυνες Ουσίες Κανονισμοί του 2014.
- Οι περί Ελάχιστων Προδιαγραφών για τη Σήμανση Ασφάλειας και Υγείας στην Εργασία (Τροποποιητικοί Κανονισμοί).
- Οι περί Προστασίας της Μητρότητας (Ασφάλεια και Υγεία στην Εργασία) (Τροποποιητικοί) Κανονισμοί.
- Οι περί Ασφάλειας και Υγείας στην Εργασία (Προστασία των Νέων) (Τροποποιητικοί) Κανονισμοί.
- Οι περί Ασφάλειας και Υγείας στην Εργασία (Χημικοί Παράγοντες) (Τροποποιητικοί) Κανονισμοί.
- Οι περί Ασφάλειας και Υγείας στην Εργασία (Καρκινογόνοι και Μεταλλαξιγόνοι Παράγοντες) (Τροποποιητικοί) Κανονισμοί.
- Οι περί Διαχείρισης Θεμάτων Ασφάλειας και Υγείας στην Εργασία Κανονισμοί και το περί Ασφάλειας και Υγείας στην Εργασία (Κώδικας Πρακτικής για τη Διαβούλευση Εργοδότη και Εργοδοτούμενων στα θέματα Ασφάλειας και Υγείας στην Εργασία) Διάταγμα του 2014.
- Το περί Ασφάλειας και Υγείας στην Εργασία (Κώδικας Πρακτικής για τις Εγκαταστάσεις Υγραερίου) (Τροποποιητικό) Διάταγμα του 2014.
- Ο περί της Εργασίας Μέσω Επιχείρησης Προσωρινής Απασχόλησης Νόμος του 2012 και Κανονισμοί του 2012.
- Ο περί Κοινωνικών Ασφαλίσεων (Τροποποιητικός) Νόμος του 2014 - επιβολή διοικητικών κυρώσεων για πάταξη της αδήλωτης εργασίας.



ΤΑΜΕΙΟ ΚΟΙΝΩΝΙΚΩΝ ΑΣΦΑΛΙΣΕΩΝ

Η σημαντικότερη εξέλιξη σε σχέση με το Ταμείο Κοινωνικών Ασφαλίσεων (ΤΚΑ) κατά το 2014 ήταν η αύξηση από 1/1/2014 των εισφορών των Εργοδοτών και των εργαζομένων (μισθωτών και αυτοτελώς ασφαλιζόμενων) ως εξής:

- (α) Μισθωτοί:** Οι εκατέρωθεν εισφορές για μισθωτούς και Εργοδότες, αυξήθηκαν κατά 1% (από 6,8% σε 7,8%) ενώ οι εισφορές από το Πάγιο Ταμείο της Δημοκρατίας αυξήθηκαν κατά 0,3% (από 4,3% σε 4,6%).

(β) Μισθωτοί που Καλύπτονται από Επαγγελματικό Σχέδιο Συντάξεων Χωρίς Εισφορές από τον Μισθωτό: Οι εισφορές για μισθωτούς αυξήθηκαν κατά 0,5% (από 3,45% σε 3,95%), οι εισφορές από Εργοδότες αυξήθηκαν κατά 1,5% (από 10,15% σε 11,65%) ενώ οι εισφορές από το Πάγιο Ταμείο της Δημοκρατίας αυξήθηκαν κατά 0,3% (από 4,3% σε 4,6%).

(γ) Αυτοτελώς Εργαζόμενοι: Οι εισφορές των αυτοτελώς εργαζόμενων αυξήθηκαν κατά 2% (από 12,6% σε 14,6%) ενώ οι εισφορές από το Πάγιο Ταμείο της Δημοκρατίας αυξήθηκαν κατά 0,3% (από 4,3% σε 4,6%). Επιπροσθέτως, μέσα στα πλαίσια της προσπάθειας ελάφρυνσης των εργοδοτών/αυτοτελώς εργαζόμενων, ψηφίστηκε τροποποίηση της νομοθεσίας για να μην επιβάλλεται πρόστιμο για το 2014 σε σχέση με την μη καταβολή εισφορών στο Ταμείο Κοινωνικών Ασφαλίσεων, με την προϋπόθεση πως οι οφειλές θα καταβληθούν μέχρι τις 31/12/14.

Σε σχέση με την σύνταξη χηρείας, το Συμβούλιο Κοινωνικών Ασφαλίσεων συνέχισε την συζήτηση του επιμερισμού της σύνταξης ανάμεσα σε νυν και πρώην συζύγους στην βάση παραδειγμάτων άλλων χωρών – μελών της Ε.Ε. και ανέλαβε να ολοκληρώσει την διαδικασία εντός των πρώτων μηνών του 2015 ούτως ώστε να κατατεθεί σχετικό νομοσχέδιο στην Βουλή για ψήφιση.

TAMEIO ΠΛΕΟΝΑΖΟΝΤΟΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ

Ο αριθμός των αιτήσεων που υποβλήθηκαν για πληρωμή από το Ταμείο Πλεονάζοντος Προσωπικού (ΤΠΠ) για το 2014 ανήλθε στις 6846.

Σημειώνεται ότι οι αιτήσεις για πληρωμή στο ΤΠΠ κατά την τελευταία τετραετία (2011 – 2014) έχουν ως εξής:

2011 : 7419
2012 : 9860
2013 : 13592
2014 : 6846

Επισημαίνεται ότι ο αριθμός αιτήσεων που υποβλήθηκαν για πληρωμή στο ΤΠΠ το 2014 σε σχέση με το αριθμό των αιτήσεων που υποβλήθηκαν το 2013 παρουσίασε μείωση της τάξης του 50,4%.

Ο αρμόδιος κλάδος του Υπουργείου Εργασίας, Πρόνοιας & Κοινωνικών Ασφαλίσεων εξέτασε μέσα στο 2014 συνολικά 12807 αιτήσεις, εγκρίνοντας 10705 (συνολικό ποσό πληρωμής €99,778,644). Ο αριθμός των αιτήσεων που εκκρεμούσαν κατά τις 31/12/14 ήταν 5852 ενώ ο αντίστοιχος αριθμός κατά την 31/12/13 ήταν 11813.

KATΩΤΑΤΟΙ ΜΙΣΘΟΙ

Για το 2014, σε υπόμνημα που επέδωσε στον Πρόεδρο της Δημοκρατίας η ΟΕΒ ζήτησε τη μείωση του κατώτατου μισθού και επανακαθορισμό του τρόπου υπολογισμού του, επαναλαμβάνοντας ταυτόχρονα την πάγια θέση της Οργάνωσης για πλήρη κατάργησή του. Στο υπόμνημα επισημάνθηκε πως το ύψος του κατώτατου μισθού είναι ιδιαίτερα ψηλό και εκτός των δυνατοτήτων της Κυπριακής οικονομίας, ενώ παράλληλα αποτελεί σοβαρό αντικίνητρο για τη δημιουργία νέων θέσεων εργασίας.

Παρά τις παραστάσεις της ΟΕΒ, δεν εκδόθηκε νέο Διάταγμα για το 2014 για μείωση του ύψους του κατώτατου μισθού και ως εκ τούτου παρέμεινε σε ισχύ το Διάταγμα του 2012 με το ύψος του κατώτατου μισθού που προβλέπεται σε αυτό.



Συγκεκριμένα, οι κατώτατοι μισθοί πρόσληψης για τους γραφείς, πωλητές, φροντιστές, νοσηλευτικούς και σχολικούς βοηθούς, βρεφοκόμους και παιδοκόμους παρέμειναν στα €870 μηνιαίως κατά την πρόσληψη και στα €924 για πρόσωπα που συμπληρώνουν 6μηνη υπηρεσία στον ίδιο εργοδότη.

Σε ότι αφορά τους φρουρούς, το ωρομίσθιο παρέμεινε στα €4,90 κατά την πρόσληψη και στα €5,20 μετά από 6μηνη υπηρεσία στον ίδιο εργοδότη, ενώ για τους καθαριστές κτηριακών εγκαταστάσεων τα ωρομίσθια κατά την πρόσληψη και μετά από συμπλήρωση 6μηνης υπηρεσίας παρέμειναν στα €4,55 και €4,84 αντίστοιχα.

ΕΛΑΧΙΣΤΟ ΕΓΓΥΗΜΕΝΟ ΕΙΣΟΔΗΜΑ

Με σκοπό τον εξορθολογισμό και την καλύτερη στόχευση του συστήματος κοινωνικής προστασίας αλλά και κατόπιν απαιτήσεως της Τρόικας, κατά το 2014 προωθήθηκε από το Υπουργείο Εργασίας, Πρόνοιας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων (ΥΕΠΚΑ), η μεταρρύθμιση του συστήματος κοινωνικής πρόνοιας με την εισαγωγή του Ελάχιστου Εγγυημένου Εισοδήματος (ΕΕΕ), προς αντικατάσταση του δημοσίου βοηθήματος, προσβλέποντας στην παροχή ενός δικτύου προστασίας στους πολίτες που το έχουν ανάγκη.

Στο πλαίσιο της μεταρρύθμισης, το ΥΕΠΚΑ σύστησε την Υπηρεσία Διαχείρισης Επιδομάτων Πρόνοιας, με ευθύνη την εφαρμογή του «περί Ελάχιστου Εγγυημένου Εισοδήματος και γενικότερα περί Κοινωνικών Παροχών Νόμου του 2014», που προνοεί για το Ελάχιστο Εγγυημένο Εισόδημα και τη διαχείριση των διαφόρων κοινωνικών επιδομάτων που καταβάλλονται από το ΥΕΠΚΑ, με εξαίρεση την παροχή της φοιτητικής χορηγίας, του επιδόματος τέκνου, του επιδόματος στις μονογονεϊκές οικογένειες και τα σχέδια οικονομικής βοήθειας προς τους πρόσφυγες.

Για σκοπούς αποτελεσματικότερου ελέγχου, δημιουργήθηκε ένα καινοτόμο και ολοκληρωμένο λογισμικό σύστημα, το οποίο είναι συνδεδεμένο με άλλες κρατικές υπηρεσίες (κτηματολόγιο, Φορολογική Αρχή κλπ), ώστε να διασφαλίζεται αφενός η ασφαλής διαδικασία καταβολής του επιδόματος και αφετέρου η αποτροπή της εκμετάλλευσης του συστήματος πρόνοιας.

Η ΟΕΒ, με επιστολή προς την Κοινοβουλευτική Επιτροπή Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων, δήλωσε ότι η αναμόρφωση του Κράτους Πρόνοιας και του δικτύου κοινωνικών παροχών που επιχειρείται μέσα από τα νομοθετικά κείμενα είναι επιβεβλημένη, ιδιαίτερα χρήσιμη και επωφελής.

Επιπροσθέτως, η συγκέντρωση όλων των παροχών, χορηγημάτων, επιδομάτων κλπ σε μια μόνο αρχή θα συμβάλει στην ακύρωση των καταχρήσεων, στην εξοικονόμηση δαπανών και στην πιο αποτελεσματική στόχευση της κοινωνικής πολιτικής.

Συνεπώς, μέσα από την μεταρρύθμιση εξασφαλίζεται η επάρκεια των παροχών και η στοχευμένη καταβολή τους σε αυτούς που πραγματικά χρειάζονται την κρατική στήριξη. Ωστόσο, η ΟΕΒ επισήμανε ότι θα πρέπει να διασφαλιστεί και η μακροχρόνια βιωσιμότητα του νέου συστήματος, δηλαδή η συνεπαγόμενη δαπάνη που θα προκύπτει από τον αριθμό των δυνητικών δικαιούχων σε σχέση με το ύψος των παροχών να οδηγούν σε συνολική δαπάνη που δεν θα εκτροχιάζει τα αυστηρά πλαίσια δημοσιονομικής πειθαρχίας εντός των οποίων η Πολιτεία οφείλει να λειτουργεί.

Η ΟΕΒ δήλωσε τη στήριξη της στην προσπάθεια που θα έχει ως αποτέλεσμα τη δημιουργία ενός δικτύου κοινωνικής προστασίας που θα αποτρέψει τον κίνδυνο πρόκλησης ακραίων φαινομένων απόγνωσης σε οποιονδήποτε δικαιούχο, υπογραμμίζοντας ωστόσο την αδήριτη ανάγκη προσεχτικής και λελογισμένης προσέγγισης του σκέλους των δαπανών, ιδιαίτερα με δεδομένες τις δυσχερείς οικονομικές συνθήκες που αντιμετωπίζει η Πολιτεία αλλά και τις επίσημες διαβεβαιώσεις της Υπουργού Εργασίας ότι ουδεμία φορολογική επιβάρυνση θα προκύψει για χρηματοδότηση οποιασδήποτε πρόσθετης δαπάνης ενδεχομένως καταστεί αναγκαία για λειτουργία του ΕΕΕ.

Επιπροσθέτως, η ΟΕΒ δήλωσε ότι ιδιαίτερα θετική θεωρείται η σύνδεση της παροχής με την ενίσχυση της προσπάθειας για ένταξη του δικαιούχου στην απασχόληση, την πρόβλεψη μηχανισμού κοινωνικής παρέμβασης, την βέλτιστη αξιοποίηση του Τμήματος Ευημερίας του Υπουργείου και τον ριζικό εκσυγχρονισμό του συνόλου των ρυθμίσεων που περιβάλλουν την κοινωνική πολιτική.

ΓΕΝΙΚΟ ΣΥΣΤΗΜΑ ΥΓΕΙΑΣ

Το 2014 αποτέλεσε σημαντικό έτος ζυμώσεων για το Γενικό Σύστημα Υγείας (ΓεΣΥ), η εφαρμογή του οποίου αποτελεί μνημονιακή υποχρέωση.



Εντός Σεπτεμβρίου, το Υπουργικό Συμβούλιο ενέκρινε δυο νομοσχέδια που αφορούσαν την αναθεώρηση του Νόμου για την εφαρμογή του ΓεΣΥ και την αυτονόμηση των δημόσιων νοσηλευτηρίων, τα περιγράμματα των οποίων συζητήθηκαν εκτενώς στην Επιτροπή Υγείας & ΓεΣΥ της ΟΕΒ. Ακολούθως, καταθέσαμε τις καταρχήν θέσεις μας επιφυλάσσοντας το δικαίωμα για επανατοποθέτηση όταν θα είναι έτοιμα τα τελικά κείμενα των δύο νομοσχεδίων.

Με γνώμονα την προώθηση του υγιούς ανταγωνισμού, την αναβάθμιση του επιπέδου της δημόσιας υγείας, τα καλώς νοούμενα συμφέροντα των εμπλεκόμενων επιχειρηματικών φορέων και τη βιωσιμότητα του ΓεΣΥ εκφράστηκαν, μεταξύ άλλων, οι πιο κάτω θέσεις:

- Τα αυτονομημένα νοσηλευτήρια να λειτουργήσουν στη βάση του ιδιωτικού δικαίου και όχι του δημόσιου δικαίου. Διαφωνούμε με την κάλυψη των ελλειμμάτων τους από το Κράτος για οποιαδήποτε χρονική περίοδο.
- Εξαρχής εφαρμογή του συστήματος ως πολυασφαλιστικό, νοουμένου ότι αυτό θα εμπίπτει μέσα στα πλαίσια των βασικών αρχών του ΓεΣΥ και χωρίς να διαφοροποιείται το κόστος εφαρμογής του.
- Έντονη διαφωνία με την πρόθεση για μεταφορά του Ταμείου Ασφάλισης Υγείας στο Υπουργείο Υγείας ή οποιοδήποτε άλλο κρατικό φορέα. Η ευθύνη διαχείρισης του Ταμείου, πρέπει να γίνεται αποκλειστικά και κατ' αναλογία από τα μέρη που το χρηματοδοτούν (εργοδότες, εργοδοτούμενοι, κράτος).
- Να επιβληθεί ανώτατο ύψος (πλαφόν) επί των συνολικών εισοδημάτων πάνω στα οποία θα καταβάλλονται εισφορές ώστε να αποφευχθεί η φυγή ατόμων υψηλής οικονομικής επιφάνειας που κατοικούν στην Κύπρο.

Κατά το τέλος του έτους, κατατέθηκαν τα κείμενα των δύο Νομοσχεδίων τα οποία και θα τύχουν λεπτομερούς επεξεργασίας. Η ΟΕΒ παρακολουθεί πολύ στενά τις εξελίξεις γύρω από το ΓεΣΥ και θα τοποθετηθεί επί των Νομοσχεδίων εντός του 2015, κατόπιν συνεννόησης με όλους τους εμπλεκόμενους επιχειρηματικούς φορείς που εκπροσωπεί.

Παράλληλα, η ΟΕΒ συναντήθηκε με κλιμάκια της Τρόικας αλλά και του Παγκόσμιου Οργανισμού Υγείας και είχε την ευκαιρία να αναπτύξει τις θέσεις και εισηγήσεις της.

ΜΕΤΑΡΡΥΘΜΙΣΗ ΔΗΜΟΣΙΑΣ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ

Δυστυχώς ουδεμία ουσιαστική μεταρρύθμιση υλοποιήθηκε εντός του 2014. Παρά την έλλειψη προόδου, η ΟΕΒ στα πλαίσια της εποικοδομητικής κριτικής που ασκεί κατέθεσε αριθμό προτάσεων για τη μεταρρύθμιση της ΔΥ και τη μείωση της γραφειοκρατίας. Η ΟΕΒ κατά το 2014, μεταξύ άλλων, εισηγήθηκε τα εξής:

- Απλοποίηση του νομικού πλαισίου που σχετίζεται με την επιχειρηματική δραστηριότητα και κατάργηση όσων νόμων υπερκαλύπτονται από άλλους.
- Δημιουργία Υφυπουργείου Ανάπτυξης & Συντονισμού. Στόχος είναι η μείωση του χρόνου που απαιτείται για την επίλυση διάφορων ζητημάτων για τα οποία απαιτείται η συνδρομή διάφορων Υπουργείων και κυβερνητικών τμημάτων. Δηλαδή, ένα συγκεκριμένο θέμα να διευθετείται ή ένα πρόβλημα να επιλύεται με όσο το δυνατόν λιγότερες συσκέψεις και στη βάση συγκεκριμένων χρονοδιαγραμμάτων.

- Περαιτέρω εφαρμογή τεχνολογιών πληροφορικής στο δημόσιο τομέα (e-government) καθώς και εφαρμογή της χρήσης ηλεκτρονικών υπογραφών από κρατικές υπηρεσίες.
- Ανάθεση όλων των μη βασικών εργασιών του δημόσιου τομέα στον ιδιωτικό τομέα, τόσο για επίσπευση της διεκπεραίωσής τους αλλά και ως μέτρο τόνωσης της επιχειρηματικής δραστηριότητας και τη δημιουργία νέων θέσεων εργασίας.

Παρά τις παραινέσεις μας, ελάχιστα έχουν υλοποιηθεί προς την κατεύθυνση της ριζικής μεταρρύθμισης του συστήματος αξιολόγησης των δημόσιων υπαλλήλων, την εμπέδωση της αξιοκρατίας, την επιβράβευση της παραγωγικότητας ή την συγκράτηση του κόστους του κρατικού μισθολογίου. Η ΟΕΒ ανησυχεί για το ενδεχόμενο η σταδιακή βελτίωση των οικονομικών συνθηκών να αποτελέσει τροχοπέδη για σημαντικές μεταρρυθμίσεις στη ΔΥ.

Η ΟΕΒ παρακολουθεί την πορεία υλοποίησης του μεταρρυθμιστικού προγράμματος και θα παρεμβαίνει αδιαλείπτως έως ότου η Κύπρος αποκτήσει μια αξιοκρατική, παραγωγική, αποδοτική, ευέλικτη και οικονομικά βιώσιμη ΔΥ.

ΛΙΑΝΙΚΟ ΕΜΠΟΡΙΟ - ΩΡΑΡΙΟ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑΣ ΚΑΤΑΣΤΗΜΑΤΩΝ

Κατά το 2014 συνεχίστηκε η έκδοση Διαταγμάτων από την Υπουργό Εργασίας, Πρόνοιας & Κοινωνικών Ασφαλίσεων, βάσει των οποίων όλη η Κύπρος κηρύσσεται τουριστική ζώνη και με την ρύθμιση αυτή δόθηκε η ευκαιρία στις επιχειρήσεις του λιανικού εμπορίου να λειτουργήσουν με παρατεταμένα ωράρια. Με την ρύθμιση αυτή τα καταστήματα οπουδήποτε στην Κύπρο μπορούσαν να λειτουργούν μέχρι αργά το βράδυ επτά ημέρες την εβδομάδα, περιλαμβανομένης δηλαδή και της Κυριακής.

Τα στοιχεία και οι διαπιστώσεις επιβεβαίωσαν την ορθότητα της απόφασης αυτής δικαιώνοντας την πάγια θέση της ΟΕΒ για κατάργηση των περιορισμών στα ωράρια λειτουργίας των καταστημάτων: ο κύκλος εργασιών των επιχειρήσεων λιανικού εμπορίου αυξήθηκε σε σχέση με τους προηγούμενους μήνες, οι καταναλωτές είναι ενθουσιασμένοι και μεγάλοι αριθμοί ανέργων εξασφάλισαν απασχόληση, εξελίξεις που ευνοούν το σύνολο της οικονομίας.

ΑΣΦΑΛΕΙΑ ΚΑΙ ΥΓΕΙΑ ΣΤΗΝ ΕΡΓΑΣΙΑ

Η προσπάθεια της ΟΕΒ στα θέματα ασφάλειας και υγείας στην εργασία, εστιάζεται στην ενημέρωση και υποβοήθηση των μελών της για τη σωστή εφαρμογή του Κοινοτικού Κεκτημένου. Προς την κατεύθυνση αυτή έχει αναλάβει διάφορες πρωτοβουλίες, ιδιαίτερα με τη διοργάνωση σεμιναρίων στα οποία συμμετέχουν εργοδότες και διευθυντικά στελέχη επιχειρήσεων.



Το νομοθετικό πλαίσιο επιβάλλει σειρά υποχρεώσεων στους εργοδότες και ειδικά τη διενέργεια γραπτής εκτίμησης των κινδύνων στους χώρους εργασίας και τον καθορισμό μέτρων αποφυγής, πρόληψης και αντιμετώπισης εργατικών ατυχημάτων και επαγγελματικών ασθενειών.

Σε Ευρωπαϊκό επίπεδο, ειδικά τα τελευταία χρόνια, σημειώνεται μια τάση για περαιτέρω ενίσχυση των επιπέδων ασφάλειας και υγείας στην εργασία με νομοθετικά και άλλα εργαλεία, κυρίως όμως με την έκδοση Οδηγιών και την μεταφορά τους στο Εθνικό Δίκαιο, για εξειδικευμένα, τεχνικής φύσεως ζητήματα.

Λόγω της πολυπλοκότητας του θεμάτων, η ΟΕΒ έχει συστήσει Ειδική Υπηρεσία στη Γραμματεία της με σκοπό την υποβοήθηση των επιχειρήσεων στην συμμόρφωση τους με τις σχετικές τους υποχρεώσεις.

Κατά το 2014, η ΟΕΒ τήρησε ενήμερο τον Εργοδοτικό κόσμο σε σχέση με τις σημαντικότερες εξελίξεις στα θέματα ασφάλειας και υγείας στην εργασία και προώθησε καλές πρακτικές και εργαλεία που εφαρμόζονται ή/και αναπτύσσονται σε επιχειρήσεις στην Κύπρο και στο εξωτερικό για υιοθέτηση και συγχρόνως ενίσχυση των επιπέδων ασφάλειας και υγείας στο εργασιακό περιβάλλον που έχει ως αποτέλεσμα την αύξηση της παραγωγικότητας και την μείωση του αριθμού των ατυχημάτων και των ημερών απουσιών λόγω ασθένειας των εργαζομένων.

ΠΡΟΩΘΗΣΗ ΤΗΣ ΙΣΟΤΗΤΑΣ ΑΝΔΡΩΝ ΚΑΙ ΓΥΝΑΙΚΩΝ

Η προώθηση της συμμετοχής της γυναίκας στην αγορά εργασίας και στην κυπριακή οικονομία γενικότερα, αποτελεί διαχρονικά θέμα ιδιαίτερης σημασίας για την ΟΕΒ. Μέσα στα πλαίσια του πολυδιάστατου έργου της, και με στόχο την προαγωγή της ισότητας ανδρών και γυναικών σε όλους τους τομείς και στην απασχόληση ειδικότερα, η ΟΕΒ συμμετέχει ενεργά στον διάλογο και στα Σώματα που ασχολούνται με θέματα ισότητας, ενώ αναλαμβάνει και η ίδια πρωτοβουλίες και δράσεις.

Συγκεκριμένα, η ΟΕΒ:

- Συμβάλλει στη διαμόρφωση της γενικής πολιτικής στα θέματα που αφορούν τις γυναίκες στα πλαίσια του Συμβουλίου του Εθνικού Μηχανισμού για τα Δικαιώματα της Γυναίκας και των διαφόρων Υποεπιτροπών του.
- Συμβάλλει στην ορθή εφαρμογή της Νομοθεσίας περί ίσης μεταχείρισης ανδρών και γυναικών, μέσα από τη δράση της στην Επιτροπή Ισότητας των Φύλων στην Απασχόληση και Επαγγελματική Εκπαίδευση.
- Υποστηρίζει και συμβάλλει στην διαμόρφωση και προβολή των θέσεων της Κυπριακής Ομοσπονδίας Γυναικών Επαγγελματιών-Επιχειρηματιών (ΚΟΓΕΕ).



Μέσα στο 2014, η ΟΕΒ συνέχισε την υλοποίηση του Έργου «Μοντέλο Πιστοποίησης Επιχειρήσεων για την Εφαρμογή Καλών Πρακτικών για την Ισότητα των Φύλων στο Εργασιακό Περιβάλλον» το οποίο είχε αναπτύξει στα πλαίσια του συγχρηματοδοτούμενου Έργου «Δράσεις για Μείωση του Χάσματος Αμοιβών Μεταξύ Ανδρών και Γυναικών» που υλοποιείται από το Τμήμα Εργασιακών Σχέσεων του Υπουργείου Εργασίας, Πρόνοιας & Κοινωνικών Ασφαλίσεων. Βάσει του Μοντέλου, οι επιχειρήσεις μπορούν να πιστοποιηθούν για καλές πρακτικές που εφαρμόζουν σε σχέση με την προώθηση της ισότητας ανδρών και γυναικών ή για σύνολο πρακτικών που τις καθιστά «Εργοδότες Ισότητας». Το πρόγραμμα αναμένεται να ολοκληρωθεί τον Νοέμβριο του 2015.

ΆΛΛΕΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ ΣΕ ΘΕΜΑΤΑ ΕΡΓΑΣΙΑΚΩΝ ΣΧΕΣΕΩΝ ΚΑΙ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΠΟΛΙΤΙΚΗΣ

Μέσα στα πλαίσια προώθησης των καλώς νοουμένων συμφερόντων των μελών της, η ΟΕΒ πρόσφερε και κατά το 2014 πλειάδα υπηρεσιών σε σημαντικό αριθμό επιχειρήσεων και οργανισμών.

Σε όλη τη διάρκεια του έτους τα στελέχη της ΟΕΒ, είτε τηλεφωνικώς είτε σε προσωπικές συναντήσεις, παρείχαν σε μεγάλο αριθμό εργοδοτών πληροφόρηση και καθοδήγηση για τον ορθό χειρισμό εργατικών διαφορών, για την εφαρμογή της εργατικής νομοθεσίας, για θέματα σχετικά με τις συνθήκες και το περιβάλλον εργασίας, για θέματα ασφάλειας και υγείας στην εργασία, για τα ισχύοντα επίπεδα μισθοδοσίας και παρεμφερών ωφελημάτων στην Κύπρο και το εξωτερικό κλπ.

Κατά το 2014 η δράση της ΟΕΒ επικεντρώθηκε ακόμα στα εξής:

- Αντιμετώπιση των συνεπειών της οικονομικής κρίσης, ειδικά μετά την απόφαση του Eurogroup για «κούρεμα» των καταθέσεων.
- Εφαρμογή ευέλικτων μορφών απασχόλησης.
- Ενίσχυση της ισότητας των φύλων στην απασχόληση.
- Σχεδιασμός και εφαρμογή ενεργητικών μορφών κοινωνικής προστασίας ευάλωτων στον κοινωνικό αποκλεισμό ομάδων του πληθυσμού.

Επίσης, στα πλαίσια προβολής του έργου της ΟΕΒ και προώθησης της ευρύτερης πολιτικής της για το γενικό καλό της οικονομίας, στελέχη της ΟΕΒ:

- Έδωσαν συνεντεύξεις σε μέσα ενημέρωσης (έντυπα και ηλεκτρονικά) για την κατάσταση της οικονομίας και των επιχειρήσεων και των επιπτώσεων της απόφασης του Eurogroup του Μαρτίου 2013 στις επιχειρήσεις.
- Συμμετείχαν σε μεγάλο αριθμό ραδιοφωνικών ή και τηλεοπτικών εκπομπών και συζητήσεων, θεμάτων της τρέχουσας εργασιακής και κοινωνικής επικαιρότητας.
- Παρευρέθηκαν, εξέφρασαν απόψεις και απάντησαν σε ερωτήσεις σε πολλές συνεδρίες διαφόρων Κοινοβουλευτικών Επιτροπών κατά την εξέταση σχεδίων ή προτάσεων νόμων, σχεδίων κανονισμών ή γενικών θεμάτων που αφορούσαν ή επηρέαζαν Μέλη της ΟΕΒ.

ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ ΔΙΕΥΘΥΝΣΗΣ

ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ

Μέσα στα πλαίσια των συνεχών προσπάθειών της ΟΕΒ για στήριξη της ανάπτυξης των Κυπριακών επιχειρήσεων, ξεχωριστής σημασίας ρόλο διαδραμάτισαν κατά τη διάρκεια του 2014 τα θέματα κατάρτισης.

Έχοντας σαν στόχο επιμόρφωσης τις Αρχές της Σύγχρονης Διοίκησης και τη Γνώση για την Ποιότητα, το θεματολόγιο των προγραμμάτων ήταν και το 2014 πλούσιο, καλύπτοντας ένα ευρύ φάσμα αναγκών κατάρτισης.

Πάντοτε, με γνώμονα τις σύγχρονες απαιτήσεις των καιρών, με συστηματικότητα και πιστότητα Ποιότητας στην εκπαίδευση, χωρίς συμβιβασμούς στην εξυπηρέτηση της διαρκούς βελτίωσης της ανταγωνιστικότητας των Κυπριακών προϊόντων και υπηρεσιών, έγινε κατορθωτό να προσφερθούν μαζί με τα επαναλαμβανόμενα επιτυχημένα προγράμματα και άλλα πρωτοποριακά Προγράμματα Ανάπτυξης Διεύθυνσης και Διεύθυνσης Ανθρωπίνων Πόρων.

Στην προσπάθεια αυτή, σταθερός αρωγός ήταν η Αρχή Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού που με την οικονομική και άλλη στήριξή της θεμελίωσε γερά τον πυλώνα της εκπαίδευσης που οικοδόμησε η ΟΕΒ.

Με επιτυχία διοργανώθηκαν ανοικτά Πολυεπιχειρησιακά Προγράμματα, τα οποία συμπλήρωσαν με επιτυχία 858 και πλέον διευθυντικά στελέχη επιχειρήσεων του Ιδιωτικού και Δημόσιου Τομέα. Παράλληλα διοργανώθηκαν Ενδοεπιχειρησιακά Προγράμματα τα οποία παρακολούθησαν 95 συμμετέχοντες από επιχειρήσεις όλων των κλάδων της οικονομικής δραστηριότητας. Τα προγράμματα αυτά αφορούσαν στην πλειοψηφία τους κατάρτιση σε θέματα Εξοικονόμησης Ενέργειας, Διοίκησης Παραγωγής, Συστημάτων Υποστήριξης Διεύθυνσης, Ασφάλεια και Υγεία στους Χώρους Εργασίας, την Εργατική Νομοθεσία και Πρώτες Βοήθειες.



Τα θέματα της Εξοικονόμησης Ενέργειας και της Εφαρμογής Ανανεώσιμων Πηγών Ενέργειας ευρύτερα ήταν το επίκεντρο στα Προγράμματα Ανάπτυξης Διεύθυνσης. Συγκεκριμένα διοργανώθηκαν έξι Προγράμματα, με θέμα την εφαρμογή και υλοποίηση παρεμβάσεων εξοικονόμησης ενέργειας και εφαρμογής τεχνολογιών ανανεώσιμων πηγών ενέργειας σε κτίρια, βιομηχανίες και ξενοδοχειακές εγκαταστάσεις.

Ιδιαίτερης σημασίας παρουσία στο θεματολόγιο κατάρτισης της ΟΕΒ είχαν κι' αυτή τη χρονιά Προγράμματα που αφορούσαν το Σύγχρονο «Μάνατζμεντ» και τις Εργασιακές Σχέσεις στο Χώρο Εργασίας. Η τεράστια επιτυχία που σημείωσαν τα Προγράμματα αυτά δεικνύουν το μεγάλο ενδιαφέρον των Κυπριακών επιχειρήσεων για τα σύγχρονα στοιχεία του «μάνατζμεντ».

Προγράμματα διοργανώθηκαν επίσης για τον ευρύτερο κλάδο της Βιομηχανίας.

Συγκεκριμένα, πραγματοποιήθηκαν με επιτυχία τα προγράμματα:

- Εκπαίδευση Λειτουργών Ασφάλειας και Υγείας στο Χώρο Εργασίας.
- Βασική Εργατική Νομοθεσία.
- Καινοτόμες Προσεγγίσεις στη διαχείριση της επικινδυνότητας σε Φ/Β συστήματα
- Ανάπτυξη Στρατηγικών Συνεργασιών – Η απάντηση στην Κρίση.
- Καινοτόμες Προσεγγίσεις στη Διαχείριση της Επικινδυνότητας στον Τομέα των Ξυλουργών.
- Αυτοπαραγωγή με συστήματα Φ/Β για κάλυψη των ενεργειακών αναγκών σε επιχειρήσεις.
- Riding the Wave of Change.

- Ανάλυση των Κινδύνων στους Χώρους Εργασίας.
- Φ.Π.Α – Ολοκληρωμένη Φορολογική Ενημέρωση.
- Διασύνδεση της διαχείρισης της Επικινδυνότητας στη Συντήρηση με την Αύξηση της Παραγωγικότητας στη Βιομηχανία.
- Σχεδιασμός, Ανάπτυξη και Παραγωγή Περιβαλλοντικά Φιλικών Προϊόντων.
- Nearly Zero Energy Building: An Integrated Approach – Κτίρια Χαμηλής Ενεργειακής Κατανάλωσης.
- Advanced Risk Assessment Techniques and New Developments.
- Κωδικοποίηση για σκοπούς ταξινόμησης κλινικών περιστατικών σε διάφορες ομάδες DRG's.
- Χάραξη Στρατηγικής Ανάπτυξης Οικογενειακών Επιχειρήσεων.
- Επανεναρξη Στρατηγικής Επιχειρήσεων Επίπλου και Ξυλουργικών Κατασκευών σε Περίοδο Κρίσης.
- Αξιοποίηση Σύγχρονων Μεθόδων και Τεχνολογιών για Αποτελεσματική Διαχείριση Φ/Β Συστημάτων.
- Εφαρμογή Τεχνολογιών Ανανεώσιμων Πηγών και Εξοικονόμησης Ενέργειας στον Ξενοδοχειακό Τομέα.
- Financing Energy Conservation and Energy Efficiency (through ESCO).
- Innovative Business Practices and Systems for Developing Female Intrapreneurs.
- Οικολογικός Σχεδιασμός Ηλιακών Θερμαντήρων Νερού και των Δεξαμενών Αποθήκευσης Ζεστού Νερού.

Συνεπώς στην προσπάθεια της για ενημέρωση των επιχειρήσεων και οργανισμών μελών της όσο αφορά νομοθετικές ρυθμίσεις που τους επηρεάζουν, η ΟΕΒ διοργανώνει επίσης εκπαιδευτικά προγράμματα Πρώτων Βοηθειών σε σχέση με τις υποχρεώσεις των εργοδοτών που απορρέουν από τους περί Ασφάλειας και Υγείας στην Εργασία Νόμους του 1996 και 2002.

Το Τμήμα Ανάπτυξης Διεύθυνσης με στόχο την ποιοτική εξυπηρέτηση των μελών μας πιστοποιήθηκε στο τομέα παροχής υπηρεσιών κατάρτισης και εκπαίδευσης με το σύστημα διαχείρισης EN ISO 9001:2008 και ως κέντρο επαγγελματικής κατάρτισης από την Αρχή Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού.

ΜΕΛΕΤΕΣ ΚΑΙ ΣΤΡΑΤΗΓΙΚΟΣ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΙΣΜΟΣ

ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ ΚΑΙ ΥΛΟΠΟΙΗΣΗ ΤΟΥ ΣΥΓΧΡΗΜΑΤΟΔΟΤΟΥΜΕΝΟΥ ΕΡΓΟΥ «ΥΓΙΕΙΣ ΕΡΓΑΣΙΑΚΕΣ ΣΧΕΣΕΙΣ, ΣΥΓΧΡΟΝΕΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΙΣ»



Περί τα τέλη του 2013, το Υπουργικό Συμβούλιο ενέκρινε πρόταση της Ομοσπονδίας Εργοδοτών και Βιομηχάνων (ΟΕΒ) για τη συγχρηματοδότηση έργου με τίτλο «Υγιείς Εργασιακές Σχέσεις, Σύγχρονες Επιχειρήσεις» στο πλαίσιο του Επιχειρησιακού Προγράμματος «Απασχόληση, Ανθρώπινο Κεφάλαιο και Κοινωνική Συνοχή» 2007-2013 που συγχρηματοδοτείται από την Κυπριακή Δημοκρατία και το Ευρωπαϊκό Κοινωνικό Ταμείο της Ευρωπαϊκής Ένωσης.



ΚΥΠΡΙΑΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ



ΕΥΡΩΠΑΪΚΗ ΕΝΩΣΗ



ΔΙΑΦΟΡΟΤΗΤΑ ΤΑΜΕΙΑ
της Ευρωπαϊκής Ένωσης στην Κύπρο
οι ιδέες μας, πράξη και ανάπτυξη

Στόχος του έργου είναι η γεφύρωση του χάσματος που έχει προκληθεί μεταξύ των οικονομικών και λειτουργικών πιέσεων που προκαλεί η οικονομική κρίση στις μικρομεσαίες επιχειρήσεις και της ανάγκης ορθής και αποτελεσματικής εφαρμογής του εργασιακού νομοθετικού και θεσμικού πλαισίου που αφορά τις εργασιακές σχέσεις.

Μέσα από τις δράσεις του, το έργο έχει ως κυριότερο στόχο τη βελτίωση της ποιότητας εφαρμογής του Κυπριακού νομοθετικού και θεσμικού πλαισίου εργασιακών σχέσεων ανάμεσα στις Μικρομεσαίες Επιχειρήσεις (ΜΜΕ) μέσα από μια ολοκληρωμένη και στοχευμένη προσέγγιση.

Οι δράσεις του έργου ανταποκρίνονται κατά τρόπο συγκεκριμένο στις διαπιστωμένες ελλείψεις που παρουσιάζουν οι Κυπριακές ΜΜΕ στην ορθή και αποτελεσματική εφαρμογή του νομοθετικού και θεσμικού πλαισίου που αφορά τις εργασιακές σχέσεις και που οδηγεί σε καταγγελίες και δαπανηρές δικαστικές διαδικασίες εναντίον τους, αλλά και σε δυσάρεστες συνέπειες για τους εργοδοτούμενους και την απασχόληση.

Οι ελλείψεις αυτές είναι τόσο δομικές όσο και λειτουργικές και οφείλονται στο μικρό μέγεθος και οικογενειακό χαρακτήρα των επιχειρήσεων που καθιστά ασύμφορη την απασχόληση εξειδικευμένων Λειτουργών Ανθρώπινου Δυναμικού και Εργασιακών Σχέσεων, πέραν των δυσκολιών που η παρατεταμένη οικονομική κρίση επιβάλλει.

Το Έργο, στην πλέον κατάλληλη χρονική συγκυρία, αποσκοπεί στην αποτελεσματική κάλυψη του κενού που παρατηρείται μεταξύ της ανάγκης εφαρμογής ενός πολύπλοκου νομοθετικού εργασιακού πλαισίου και της αδυναμίας των κυπριακών ΜΜΕ να το πράξουν.

Κατά το 2014, η ΟΕΒ υλοποίησε τις πιο κάτω δράσεις στο πλαίσιο ενός ολοκληρωμένου σχεδίου και μιας ολιστικής προσέγγισης:

1. Διεξαγωγή έρευνας ανάμεσα σε 801 ΜΜΕ που κατέγραψε τις ανάγκες και ελλείψεις τους στην κατανόηση και εφαρμογή του νομοθετικού και θεσμικού πλαισίου που αφορά τις εργασιακές σχέσεις, όπως αυτές διαμορφώθηκαν μετά τον Μάρτιο του 2013 (αποφάσεις Eurogroup).
2. Εκπόνηση προτύπου πιστοποίησης επιχειρήσεων σε θέματα εργασιακών σχέσεων με τίτλο Sound Industrial Relations 2014 (SIR 2014).
3. Καταγραφή και προσδιορισμός δεξιοτήτων Λειτουργών Εργασιακών Σχέσεων και ετοιμασία εκπαιδευτικού υλικού.
4. Πραγματοποίηση εκπαίδευσης 108 Λειτουργών Εργασιακών Σχέσεων σε συνεργασία με διάφορα αρμόδια Τμήματα του Υπουργείου Εργασίας, Πρόνοιας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων και της Συνομοσπονδίας Εργαζομένων Κύπρου. Η Αξιότιμη Υπουργός Εργασίας, Πρόνοιας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων, κυρία Ζέτα Αιμιλιανίδου έχει ανταποκριθεί θετικά στην πρόσκληση της ΟΕΒ για προσυπογραφή των σχετικών πιστοποιητικών.

5. Εκπόνηση της σειράς Εγχειριδίων Λειτουργού Εργασιακών Σχέσεων η οποία περιλαμβάνει το εξής θεματολόγιο:

- Βασική Εργατική Νομοθεσία.
- Τερματισμός της Απασχόλησης.
- Επίλυση Εργατικών Διαφορών, Κώδικας Βιομηχανικών Σχέσεων, Ουσιώδεις Υπηρεσίες, Διαιτησία.
- Κοινωνική Ασφάλιση.
- Ασφάλεια και Υγεία στους Χώρους Εργασίας.
- Ισότητα στην Απασχόληση και Καταπολέμηση της Σεξουαλικής Παρενόχλησης στο Χώρο Εργασίας.
- Εργατικές Πολιτικές και Καλές Πρακτικές.

Τα αποτελέσματα της έρευνας καθώς επίσης και η κοινοποίηση της κυκλοφορίας της σειράς του Εγχειριδίου Λειτουργού Εργασιακών Σχέσεων αναμένεται να πραγματοποιηθεί τον Ιανουάριο, 2015 στην παρουσία της Αξιότιμης Υπουργού Εργασίας, Πρόνοιας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων, κυρίας Ζέτας Αιμιλιανίδου.

Βάσει του εγκεκριμένου πλάνου του έργου, η ΟΕΒ κατά το 2015 αναμένεται να συνεχίσει την παροχή συμβουλευτικών υπηρεσιών σε 30 μικρομεσαίες επιχειρήσεις για την πιστοποίηση τους με το Πρότυπο SIR 2014, με στόχο την Πιστοποίηση τους μέχρι τον Σεπτέμβριο, 2015.

Για την επιτυχή πιστοποίηση των επιχειρήσεων και την παρουσίαση των ευρημάτων της αξιολόγησης ολοκλήρωσης του έργου, αναμένεται επίσης να πραγματοποιηθεί σχετική τελετή βράβευσης περί τα τέλη του 2015.



ΟΛΟΚΛΗΡΩΣΗ ΤΟΥ ΣΥΓΧΡΗΜΑΤΟΔΟΤΟΥΜΕΝΟΥ ΕΡΓΟΥ ΜΕ ΤΙΤΛΟ «ΕΦΑΡΜΟΓΗ ΤΟΥ ΜΟΝΤΕΛΟΥ INVESTORS IN PEOPLE ΣΕ ΚΥΠΡΙΑΚΕΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΙΣ ΚΑΙ ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΥΣ»



Η ΟΕΒ, συνεπής στην προσπάθεια της να ενισχύει συνεχώς την ανταγωνιστικότητα των κυπριακών επιχειρήσεων, προώθησε την εφαρμογή του μοντέλου “Investors in People” σε κυπριακές επιχειρήσεις και οργανισμούς.

Το έργο συγχρηματοδοτήθηκε από την Κυπριακή Δημοκρατία και το Ευρωπαϊκό Κοινωνικό Ταμείο της Ευρωπαϊκής Ένωσης και στα πλαίσια του οι επιχειρήσεις έλαβαν επιχορήγηση για την επιτυχή τους πιστοποίηση με το πρότυπο.



ΚΥΠΡΙΑΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ



ΕΥΡΩΠΑΪΚΗ ΕΝΩΣΗ



Η ένταση της επιχορήγησης που έλαβαν έμμεσα οι επιχειρήσεις και οργανισμοί ανήλθε στο 80% της Συμβουλευτικής υπηρεσίας με ανώτατο όριο €20.000 και 80% του κόστους Αξιολόγησης και Πιστοποίησης με ανώτατο όριο €2.700.

Με την εισαγωγή και ανάπτυξη του εν λόγω μοντέλου στις Κυπριακές επιχειρήσεις, η ΟΕΒ ήρθε ως αρωγός στην προσπάθεια του Κύπριου επιχειρηματία για συνεχή βελτίωση σε θέμα Διεύθυνσης και Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού.

Το διαδεδομένο ευρέως, σε πολλές χώρες του εξωτερικού μοντέλο, αποτελεί ένα ουσιαστικό πρακτικό εργαλείο το οποίο δίνει τη δυνατότητα στις επιχειρήσεις να θέτουν σωστούς και μετρήσιμους στόχους για αποτελεσματική επένδυση στο ανθρώπινο δυναμικό τους.

Μέχρι την ολοκλήρωση του έργου το 2014, ο συνολικός αριθμός των πιστοποιημένων επιχειρήσεων ανήλθε στις 68 (συμπεριλαμβανομένου και της πιστοποίησης της ίδιας της ΟΕΒ).

Οι 30 επιχειρήσεις του τελευταίου κύκλου του έργου βραβεύθηκαν από την Αξιότιμη Υπουργό Εργασίας, Πρόνοιας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων κυρία Ζέτα Αιμιλιανίδου, τον κύριο Φίλιο Ζαχαριάδη, Πρόεδρο της ΟΕΒ και τον κύριο David Dale, Operations Manager του διεθνούς οργανισμού Investors in People, στις 21 Ιανουαρίου 2014 κατά τη διάρκεια της Τελετής Βράβευσης και ολοκλήρωσης του έργου. Της τελετής προηγήθηκε η πραγματοποίηση της Συνάντησης του Δικτύου Investors in People Cyprus με παρουσίαση από τον κύριο David Dale με θέμα τις Αναδιαρθρώσεις εν καιρώ κρίσης και την προσέγγιση Investors in People σε τέτοιες περιπτώσεις.

Το έργο ολοκληρώθηκε με μεγάλη επιτυχία σημειώνοντας υπέρ επίτευξη σε όλους του τους δείκτες.

ΜΕΛΕΤΕΣ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ

Σκοπός των μελετών αυτών είναι η ενδελεχής εξέταση και ανάλυση της αποτελεσματικότητας των υφιστάμενων συστημάτων διαδικασιών και πρακτικών διεύθυνσης και ανάπτυξης ανθρώπινου δυναμικού, καθώς επίσης και η παράθεση πρακτικών λύσεων, εργαλείων και πλάνων δράσης που στόχο έχουν την πλήρη αξιοποίηση αλλά και ικανοποίηση του ανθρώπινου δυναμικού της επιχείρησης.

ΜΕΛΕΤΕΣ ΑΝΑΔΙΟΡΓΑΝΩΣΗΣ

Αυτές οι μελέτες έχουν στόχο την αποτύπωση της υφιστάμενης κατάστασης και τον εντοπισμό των παραμέτρων που επηρεάζουν την αποτελεσματικότητα των επιχειρήσεων/οργανισμών με απώτερο στόχο την αναδιοργάνωσή τους προκειμένου με τη χρήση νέων τεχνολογιών, διαδικασιών και συστημάτων να μπορέσουν να ανταποκριθούν οι επιχειρήσεις/οργανισμοί πληρέστερα στις σύγχρονες ανάγκες του περιβάλλοντος τους. Στα πλαίσια αυτών των μελετών διεξάγονται τόσο ποιοτικές όσο και ποσοτικές έρευνες έτσι ώστε να διασφαλίζονται υψηλού επιπέδου αποτελέσματα.

ΕΡΕΥΝΕΣ ΑΠΟΨΕΩΝ & ΑΝΤΙΛΗΨΕΩΝ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ

Αυτές οι έρευνες έχουν ως κυρίως στόχους:

- Την αντικειμενική καταγραφή και ανάλυση των απόψεων και αντιλήψεων του προσωπικού με κύριο στόχο τον εντοπισμό του βαθμού ικανοποίησης του από τις υφιστάμενες πρακτικές διεύθυνσης και ανάπτυξης του ανθρώπινου δυναμικού.
- Την καταγραφή και ανάλυση των εισηγήσεων του προσωπικού.
- Τη διασαφήνιση της υφιστάμενης νοοτροπίας / κουλτούρας και εντοπισμό σημείων που χρήζουν βελτίωσης.
- Τον εντοπισμό των τομέων διεύθυνσης ανθρώπινου δυναμικού που χρήζουν αναβάθμισης και εκπόνηση σχετικού πλάνου δράσης.

ΕΚΠΑΙΔΕΥΤΙΚΑ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΠΡΩΤΩΝ ΒΟΗΘΕΙΩΝ ΣΤΗΝ ΕΡΓΑΣΙΑ

Συνεπής στην προσπάθεια της για ενημέρωση των επιχειρήσεων και οργανισμών μελών της όσο αφορά νομοθετικές ρυθμίσεις που τους επηρεάζουν, η ΟΕΒ διοργανώνει επίσης εκπαιδευτικά προγράμματα Πρώτων Βοηθειών σε σχέση με τις υποχρεώσεις των εργοδοτών που απορρέουν από τους περί Ασφάλειας και Υγείας στην Εργασία Νόμους του 1996 και 2002. Κατά το 2014 εκπαιδεύτηκαν πέραν των 150 ατόμων.

ΕΡΓΑ ΜΙΚΡΗΣ ΔΙΑΡΚΕΙΑΣ

Παράλληλα πραγματοποιήθηκαν διάφορα έργα μικρής διάρκειας που αφορούσαν:

- Τη δημιουργία ή/και αναβάθμιση περιγραφών θέσεων εργασίας
- Τη δημιουργία εγχειριδίων προσωπικού 360 degrees feedback (ανατροφοδότηση από πελάτες και συνεργάτες)
- Εργαστήρια καταιγισμού ιδεών (brainstorming sessions) για επίλυση προβλημάτων ή/και εξεύρεση καινοτόμων πρακτικών
- Την παροχή συμβουλευτικών υπηρεσιών για βελτίωση συστημάτων χαριστικών πληρωμών και αξιολόγησης της απόδοσης του ανθρώπινου δυναμικού

ΑΛΛΑ ΘΕΜΑΤΑ

ΣΥΝΕΔΡΙΑ

10^ο Συνέδριο Ανάπτυξης Γης και Οικοδομών

Ο Παγκύπριος Σύνδεσμος Επιχειρηματιών Ανάπτυξης Γης και Οικοδομών, μέλος της ΟΕΒ, σε συνεργασία με το Royal Institute of Chartered Surveyors (RICS) διοργάνωσαν το 10^ο Συνέδριο Ανάπτυξης Γης και Οικοδομών με θέμα «**Τομέας Ανάπτυξης Γης & Οικοδομών: Χαράζοντας το Δρόμο της Ανάπτυξης**» στις 25 Σεπτεμβρίου 2014 στη Λευκωσία.

Πάνω από 90 στελέχη επιχειρήσεων παρευρέθηκαν για να ενημερωθούν για τις πιο πρόσφατες εξελίξεις σε επίκαιρα ζητήματα που επηρεάζουν την οικοδομική βιομηχανία και γενικότερα τον τομέα της κτηματαγοράς στην Κύπρο.

Πρόεδρος του Συνεδρίου ήταν ο κ. Αντώνης Κακουλλής, Αντιπρόεδρος του Παγκύπριου Συνδέσμου Επιχειρηματιών Ανάπτυξης Γης και Οικοδομών. Στο συνέδριο απεύθυναν χαιρετισμό οι κκ Παντελής Λεπτός, Πρόεδρος του Παγκύπριου Συνδέσμου Επιχειρηματιών Ανάπτυξης Γης και Οικοδομών και Πέτρος Στυλιανού, Πρόεδρος του RICS Κύπρου.



Μεταξύ των θεμάτων που παρουσιάστηκαν ήταν και τα ακόλουθα:

- Οι Προοπτικές των Εταιρειών Ανάπτυξης Γης
- Οι τάσεις αγορών της Ευρώπης σε θέματα ακίνητης ιδιοκτησίας
- Το πρόβλημα και οι λύσεις στην χρηματοδότηση και διαχείριση του χρέους των εταιρειών ανάπτυξης γης και οικοδομών
- Η σημασία των ακινήτων στην Κύπρο σαν επενδυτική επιλογή
- Συναλλαγές στον τομέα ανάπτυξης γης
- Πωλήσεις ενυπόθηκων δανείων
- Εκτιμήσεις Ακινήτων: Η νέα τάξη πραγμάτων

Συνέδριο Ποιότητας 2014

Κατά τη διάρκεια της Ευρωπαϊκής Εβδομάδας Ποιότητας ο Κυπριακός Σύνδεσμος Ποιότητας διοργάνωσε το Συνέδριο Ποιότητας με κεντρικό θέμα "Ποιότητα σε Δύσκολους Καιρούς" που πραγματοποιήθηκε στις 13 Νοεμβρίου 2014. Το Συνέδριο διοργανώθηκε μέσα στα πλαίσια της συνεχούς προσπάθειας για αναβάθμιση των υπηρεσιών που προσφέρονται στα μέλη του Συνδέσμου και της κοινωνίας γενικότερα .

Στόχος του Συνεδρίου ήταν η ευρύτερη γνωστοποίηση για νέα συστήματα διαχείρισης και βέλτιστων πρακτικών καθώς και του οφέλους που μια επιχείρηση / οργανισμός μπορεί να αποκομίσει ούτως ώστε να επιβιώσει σε περίοδο οικονομικής κρίσης. Στο συνέδριο πραγματοποιήθηκαν παρουσιάσεις σε θέματα όπως Ποιότητα στην Επαγγελματική Εκπαίδευση, Επιχειρηματική Ηθική, Επιχειρηματική Καινοτομία, Αειφόρος Τουρισμός, Συγκριτική Αξιολόγηση Επιχειρήσεων, Κουλτούρα Ποιότητας στην Υγεία και Ιατρική Επαγγελματική Ευθύνη.



ΕΚΔΗΛΩΣΕΙΣ

4^η Έκθεση & Συνέδριο Πληροφορικής CITEA

Πραγματοποιήθηκε την Παρασκευή 7 Φεβρουαρίου 2014 στο Συνεδριακό Κέντρο στη Λευκωσία η 4^η Έκθεση & Συνέδριο Πληροφορικής του Παγκύπριου Συνδέσμου Επιχειρήσεων Πληροφορικής CITEA (μέλος της ΟΕΒ).

Το συνέδριο με τίτλο «Η Πληροφορική και η Τεχνολογία βοηθούν στην Αναδόμηση των Κυπριακών Επιχειρήσεων» ήταν πολύ πλούσιο σε θεματολόγιο. Σκοπός του ήταν κυρίως να βοηθήσει τις Κυπριακές επιχειρήσεις να προσαρμοστούν και να αντεπεξέλθουν στην παρατεταμένη οικονομική κρίση που αντιμετωπίζει η Κύπρος και κατάφερε να προσελκύσει επιχειρήσεις από όλους τους κλάδους οικονομικής δραστηριότητας.

6^ο Συνέδριο Τηλεπικοινωνιών, Πληροφορικής & Media: «InfoCom.Cyprus 2014»

Πραγματοποιήθηκε την Τετάρτη 19 Νοεμβρίου 2014 στο Ξενοδοχείο Hilton στη Λευκωσία, το 6ο Συνέδριο Τηλεπικοινωνιών, Πληροφορικής & Media «InfoCom.Cyprus 2014» με θέμα «Cyprus - Digital Reality: Mind the Gap!».

Στο επίκεντρο της θεματολογίας ήταν η προσπάθεια για τη γεφύρωση του χάσματος μεταξύ της Κυπριακής ψηφιακής πραγματικότητας και της πραγματικής οικονομίας, και σε αυτό απηύθυνε χαιρετισμό εκ μέρους του Προέδρου της ΟΕΒ, ο κ. Κώστας Χριστοφίδης, Βοηθός Γενικός Διευθυντής της ΟΕΒ.

Το συνέδριο τελούσε υπό την αιγίδα τόσο του Υπουργείου Συγκοινωνιών & Έργων όσο και της Ομοσπονδίας Εργοδοτών & Βιομηχάνων (ΟΕΒ), καθώς επίσης και του Συνδέσμου Εταιρειών Τηλεπικοινωνιών (ΣΕΤΗΛ), μέλος της ΟΕΒ.

ΕΚΘΕΣΕΙΣ

10^η Έκθεση Εξοικονόμησης Ενέργειας “SAVENERGY 2014” και 7^η Έκθεση Τεχνολογιών Νερού και Περιβάλλοντος “Envirotec 2014”

Με απόλυτη επιτυχία στέφθηκαν η 10^η Έκθεση Εξοικονόμησης Ενέργειας “SAVENERGY 2014”, και η 7^η Έκθεση Τεχνολογιών Νερού και Περιβάλλοντος “Envirotec 2014” οι οποίες πραγματοποιήθηκαν στις 19 μέχρι 21 Σεπτεμβρίου 2014.

Παρά τα προβλήματα που δημιουργήθηκαν από τον τερματισμό της λειτουργίας της Αρχής Κρατικών Εκθέσεων εντούτοις η δυναμική που υπάρχει στους τομείς της ενέργειας και του περιβάλλοντος συνέβαλαν για ακόμη μία χρονιά οι εκθέσεις της ΟΕΒ να πετύχουν τους στόχους τους.

Η τεράστια επιτυχία αντικατοπτρίζεται από τον αριθμό των επισκεπτών που για ακόμα μία χρονιά ήταν εντυπωσιακή και από το αυξημένο ενδιαφέρον που παρατηρείται από τις επιχειρήσεις που δραστηριοποιούνται στον τομέα της ενέργειας και του περιβάλλοντος να συμμετάσχουν στις δύο εκθέσεις της ΟΕΒ.

Στη “SAVENERGY 2014”, η οποία διοργανώθηκε, σε συνεργασία με το Υπουργείο Εμπορίου, Βιομηχανίας & Τουρισμού και την Αρχή Ηλεκτρισμού Κύπρου, παρουσιάστηκαν υπηρεσίες και προϊόντα νέας τεχνολογίας για την αξιοποίηση των Ανανεώσιμων Πηγών Ενέργειας καθώς και για τη μείωση της κατανάλωσης ενέργειας και του ενεργειακού κόστους γενικότερα.

Μεταξύ των προϊόντων που παρουσιάστηκαν στην Έκθεση περιλαμβάνονται:

Θερμομονωτικά υλικά, συστήματα ενεργειακής διαχείρισης, υλικά και εξοπλισμός για μείωση άεργων ενεργειακών καταναλώσεων και απωλειών ενέργειας, συστήματα παραγωγής/συμπαγωγής ψύξης/θέρμανσης, εξοπλισμός παραγωγής ενέργειας, μεταφοράς, διανομής και χρήση ενέργειας, αιολικά συστήματα ηλεκτροπαραγωγής, ηλιακοί θερμοσίφωνες, φωτοβολταϊκά συστήματα, συστήματα αξιοποίησης βιομάζας, μηχανισμοί/προϊόντα αποδοτικότερης ενεργειακής κατανάλωσης, υβριδικά και ηλεκτρικά οχήματα, σύμβουλοι ηλεκτρολόγοι/μηχανολόγοι.

Η “Envirotec 2014” διοργανώθηκε με τη συνεργασία του Υπουργείου Γεωργίας και Φυσικών Πόρων και Περιβάλλοντος και σκοπεύει στην ενημέρωση των καταναλωτών και των παραγωγικών τάξεων σε νέες τεχνολογίες και συστήματα που αξιοποιούν και εξοικονομούν το νερό και που προστατεύουν το περιβάλλον γενικότερα.

Στην Έκθεση παρουσιάστηκαν προϊόντα και υπηρεσίες όπως: συστήματα διαχείρισης και επεξεργασίας νερού, συστήματα διαχείρισης και επεξεργασίας υγρών και στερεών αποβλήτων, συστήματα βιολογικού καθαρισμού, αφαλάτωση, φίλτρανση, αποσιδήρωση, αποσκληρυνση νερού, φίλτρα νερού/αέρος, συστήματα & εξοπλισμός ανακύκλωσης, συμβουλευτικές περιβαλλοντικές υπηρεσίες, αντλίες – αντλητικά συστήματα, συστήματα ύδρευσης & άρδευσης.

Βραβείο Εξοικονόμησης Ενέργειας

Η Ομοσπονδία Εργοδοτών και Βιομηχάνων (ΟΕΒ), το Υπουργείο Ενέργειας, Εμπορίου, Βιομηχανίας & Τουρισμού και η Αρχή Ηλεκτρισμού Κύπρου (ΑΗΚ) για να αναγνωρίσουν και επιβραβεύσουν τις επιχειρήσεις και τα νοικοκυριά που επιτυγχάνουν τα καλύτερα αποτελέσματα στον τομέα της εξοικονόμησης ενέργειας στα υποστατικά τους, απονέμουν κάθε χρόνο **Ειδικό Βραβείο Εξοικονόμησης Ενέργειας**. Ο Θεσμός του βραβείου στοχεύει επίσης, στην ευαισθητοποίηση των επιχειρήσεων και των οικιακών καταναλωτών ενέργειας σε προϊόντα και υπηρεσίες εξοικονόμησης ενέργειας και παραγωγής ενέργειας με τη χρήση των Ανανεώσιμων Πηγών Ενέργειας (ΑΠΕ).

Τα Βραβεία Εξοικονόμησης Ενέργειας για το 2014 απονεμήθηκαν κατά την τελετή των εγκαινίων της 10^{ης} Έκθεσης Εξοικονόμησης Ενέργειας “SAVENERGY 2014” από τον Υπουργό Ενέργειας, Εμπορίου, Βιομηχανίας & Τουρισμού κ. Γιώργο Λακκοτύπη. **Τα Βραβεία χορηγούνται από την Επιτροπή Διαχείρισης του Ειδικού Ταμείου Ανανεώσιμων Πηγών Ενέργειας και Εξοικονόμησης Ενέργειας.**

Η επιλογή των βραβευθέντων έγινε από πενταμελή ειδική επιτροπή αξιολόγησης (ΟΕΒ, ΑΗΚ, Υπουργείο Ενέργειας) η οποία αποφάσισε ομόφωνα όπως:

- Για την κατηγορία φυσικά πρόσωπα που δεν ασκούν οικονομική δραστηριότητα απονεμήθη δίπλωμα και χρηματικό βραβείο ύψους €1.700 στον κ. Αντώνη Βασίλη, ο οποίος προέβη στην αποδοτικότερη επένδυση σε προϊόντα εξοικονόμησης ενέργειας και αξιοποίησης ανανεώσιμων πηγών ενέργειας και του έχει χορηγηθεί η ανάλογη επιδότηση στα πλαίσια του Σχεδίου Παροχής Χορηγιών για Εξοικονόμηση Ενέργειας και Αξιοποίησης Ανανεώσιμων Πηγών Ενέργειας το έτος 2013.
- Για την κατηγορία “φυσικά και νομικά” πρόσωπα που ασκούν οικονομική δραστηριότητα το 8^ο Βραβείο Εξοικονόμησης Ενέργειας απονεμηθεί εξίσου στις επιχειρήσεις Vassos Eliades Ltd και Sigma Bakeries Ltd με δίπλωμα και χρηματικό βραβείο ύψους €4.250 στην κάθε επιχείρηση. Σύμφωνα με τα κριτήρια αξιολόγησης του Σχεδίου Παροχής Χορηγιών για Εξοικονόμηση Ενέργειας και Αξιοποίησης Ανανεώσιμων Πηγών Ενέργειας, οι δύο εταιρείες προέβησαν στις αποδοτικότερες επενδύσεις σε τεχνολογίες εξοικονόμησης ενέργειας το έτος 2013.

ΔΙΑΓΩΝΙΣΜΟΙ

Cyprus Quality Leader of the Year 2014

Ο Κυπριακός Σύνδεσμος Ποιότητας διοργάνωσε για Τρίτη φορά στην Κύπρο το διαγωνισμό Cyprus Quality Leader of the Year. Μέσω του διαγωνισμού απονέμεται βραβείο σε ανώτερο ή ανώτατο στέλεχος επιχείρησης ή οργανισμού του ιδιωτικού ή δημόσιου τομέα που δραστηριοποιείται στην Κύπρο ο οποίος προωθεί, κατά τεκμήριο, την ποιότητα στην επιχείρηση ή τον οργανισμό του. Νικητής του διαγωνισμού αναδείχθηκε ο Δρ Αναστάσιος Κουνούδης της Signal Generix. Ο νικητής του Κυπριακού διαγωνισμού θα εκπροσωπήσει την Κύπρο στον Ευρωπαϊκό διαγωνισμό που διοργανώνει ο Ευρωπαϊκός Οργανισμός Ποιότητας (EOQ) και στον οποίο θα ανακηρυχθεί ο European Quality Leader of the Year ανάμεσα στους Εθνικούς Αντιπροσώπους – Μέλη του EOQ.

ΕΤΗΣΙΑ ΓΕΝΙΚΗ ΣΥΝΕΛΕΥΣΗ

Η 53^η Ετήσια Γενική Συνέλευση των μελών της ΟΕΒ πραγματοποιήθηκε τη Δευτέρα 19 Μαΐου, 2014 και ώρα 17:00 στο Hilton Park στη Λευκωσία.

A. Καταστατικό Μέρος

Ο Πρόεδρος, κ. Φίλιος Ζαχαριάδης, καλωσόρισε τα Μέλη στις εργασίες της Γενικής Συνέλευσης της ΟΕΒ. Ακολούθως αναφέρθηκε στις κύριες δραστηριότητες της Ομοσπονδίας κατά τη διάρκεια του 2013.

Τρόικα: Το σημαντικότερο γεγονός κατά το 2013 ήταν αδιαμφισβήτητα η αναγκαστική και εξαπίνης συμμετοχή των καταθετών και μετόχων στη διάσωση του Κυπριακού τραπεζικού συστήματος η οποία αποφασίστηκε κατά τη σύνοδο του Eurogroup στις 15 Μαρτίου 2013, μία κατά γενική ομολογία οδυνηρή απόφαση. Οι καταθέτες της Τράπεζας Κύπρου υπέστησαν «κούρεμα» κατά 47,5% επί των ανασφάλιστων καταθέσεων τους ενώ αυτοί της Λαϊκής Τράπεζας έχασαν όλες τις ανασφάλιστες τους καταθέσεις.

Ως αποτέλεσμα της απόφασης του Eurogroup, τα όποια κεφάλαια είχαν απομείνει στις επιχειρήσεις συνεπεία της παρατεταμένης οικονομικής κρίσης, εξανεμίστηκαν ενώ οι περιορισμοί στις συναλλαγές και τη διακίνηση κεφαλαίων που επιβλήθηκαν αμέσως μετά «πάγωσαν» ολόκληρη την αγορά δημιουργώντας σοβαρότατα προβλήματα. Σταδιακά οι περιορισμοί χαλάρωσαν και αναμενόταν η πλήρης άρση τους εντός του 2014.

Η νέα κυβέρνηση προχώρησε αμέσως στη λήψη αποφασιστικών μέτρων με στόχο τη συμμόρφωση με τους όρους της δανειακής σύμβασης που είχε συνάψει το κράτος με τους διεθνείς δανειστές. Η υλοποίηση του προγράμματος, κυρίως στο πλαίσιο της δημοσιονομικής εξυγίανσης, προχώρησε ομαλά και οδήγησε το Νοέμβριο στην πρώτη αναβάθμιση της πιστοληπτικής ικανότητας της Κύπρου από τους διεθνείς οίκους αξιολόγησης μετά από απανωτές υποβαθμίσεις κατά τα τελευταία χρόνια καθώς και στις δύο θετικές αξιολογήσεις της Τρόικας για την πορεία υλοποίησης των συμφωνηθέντων.

Παράλληλα, προωθήθηκε η αναδιοργάνωση του δημόσιου τομέα και η εφαρμογή του Γενικού Συστήματος Υγείας. Μέσα σε αυτά τα πλαίσια, η ΟΕΒ συναντήθηκε επανειλημμένα με τα κλιμάκια της Τρόικας (Διεθνές Νομισματικό Ταμείο, Ευρωπαϊκή Κεντρική Τράπεζα, Ευρωπαϊκή Επιτροπή) και είχε την ευκαιρία να αναπτύξει τις θέσεις και εισηγήσεις της.

Ψηφίστηκε επίσης, μετά από πολλές συζητήσεις και αντιδράσεις, ο νόμος που αφορά τη διαδικασία αποκρατικοποίησης ημικρατικών οργανισμών και κατάργησης εκείνων που συμπλήρωσαν τον κύκλο ζωής τους. Ουσιαστικές εξελίξεις αναμένονται εντός του 2014.

Οικονομία: Η ύφεση της οικονομίας συνεχίστηκε και κατά το 2013 με αποτέλεσμα ο ρυθμός ανάπτυξης να είναι αρνητικός, γύρω στο -5,4% σε πραγματικούς όρους σε σύγκριση με αρνητικό ρυθμό -2,4% το 2012. Με εξαίρεση τους τομείς της διαχείρισης ακίνητης ιδιοκτησίας και εκπαίδευσης, οι υπόλοιποι τομείς της οικονομίας παρουσίασαν αρνητικούς ρυθμούς ανάπτυξης κατά το 2013. Τις μεγαλύτερες αρνητικές επιδόσεις παρουσίασαν οι τομείς των κατασκευών, της μεταποίησης και των χρηματοπιστωτικών και ασφαλιστικών δραστηριοτήτων.

Ο εναρμονισμένος ρυθμός πληθωρισμού κατά το 2013 με βάση το Δείκτη Τιμών Καταναλωτή ήταν 0,4% σε σχέση με 3,1% το 2012. Η επιβράδυνση του πληθωρισμού αποδίδεται κυρίως στην μείωση των τιμών σε όλους σχεδόν τους τομείς οικονομικής δραστηριότητας. Σ' ότι αφορά τον μη εναρμονισμένο ρυθμό πληθωρισμού, το 2013 είναι ο πρώτος χρόνος από το 1964 που παρατηρείται αρνητικός ετήσιος ρυθμός πληθωρισμού (-0,4%).

Η μη ικανοποιητική πορεία της οικονομίας αντανακλάται και στην αγορά εργασίας, με αποτέλεσμα το ποσοστό ανεργίας να φτάσει στο 15,9% του οικονομικά ενεργού πληθυσμού σε σύγκριση με 11,9% που ήταν το 2012. Οι σημαντικότερες αυξήσεις ανέργων παρατηρήθηκαν στους τομείς του εμπορίου, κατασκευών και τουρισμού. Αριθμητικά, ο μέσος όρος των εγγεγραμμένων ανέργων για ολόκληρο το 2013 ανήλθε σε 46.765 πρόσωπα σε σύγκριση με 36.362 για το 2012, σημειώνοντας αύξηση 28,6%.

Εργασιακά: Ο διαπραγματευτικός κύκλος του 2013, πέραν του μεγάλου αριθμού μεμονωμένων επιχειρήσεων, αφορούσε την ανανέωση των κλαδικών συλλογικών συμβάσεων έξι τομέων της οικονομίας: Μεταλλουργών, Εργολάβων Ηλεκτρικών Εγκαταστάσεων, Τυπογράφων, Ναυτικών Πρακτόρων (Γραφειακό Προσωπικό), Πλοιοκτητών και Ξενοδόχων. Σημειώνεται ότι κατά το 2013 εξακολουθούσαν να βρίσκονται υπό διαπραγμάτευση οι κλαδικές συμβάσεις των Εργολάβων Οικοδομών και των Μωσαϊκών και Μαρμάρων οι οποίες έληξαν στις 31/12/2010. Οι προσπάθειες για ανανέωση τους συνεχίστηκαν κατά το 2013 οπότεν και κατέστη δυνατή η ανανέωση και των δύο συμβάσεων με ισχύ μέχρι τις 30/6/2014.

Οι διαπραγματεύσεις διεξήχθησαν μέσα σε κλίμα μεγάλων πιέσεων και αβεβαιότητας για τη βιωσιμότητα πολλών επιχειρήσεων σε όλους τους κλάδους οικονομικής δραστηριότητας. Οι συντεχνίες σε γενικές γραμμές επέδειξαν διάθεση συνεργασίας για μείωση του εργατικού κόστους με στόχο τον περιορισμό των απολύσεων. Σε αρκετές περιπτώσεις οι συλλογικές συμβάσεις δεν ανανεώθηκαν και παραμένουν υπό διαπραγμάτευση χωρίς να έχει διασαλευτεί η εργατική ειρήνη για αυτό το λόγο, με εξαίρεση τον κατασκευαστικό τομέα.

Η ΟΕΒ, έχοντας επίγνωση των συνεπειών της απόφασης του Eurogroup, κάλεσε όλες τις επιχειρήσεις και οργανισμούς που αντιμετωπίζουν προβλήματα, σε συνεννόηση με το προσωπικό τους ή τις Συντεχνίες εκεί και όπου υπάρχουν, να προβούν στις αναγκαίες και επιβεβλημένες υπό τις περιστάσεις ρυθμίσεις και προσαρμογές, για την διάσωση των επιχειρήσεων και την σταδιακή επανάκαμψη με την συγκράτηση θέσεων εργασίας, για το καλό του τόπου.

Ως μέτρο καταπολέμησης της ανεργίας στον τομέα του λιανικού εμπορίου ο οποίος έχει πληγεί ιδιαίτερα, η ΟΕΒ επανέλαβε την πάγια θέση της υπέρ της κατάργησης των περιορισμών στα ωράρια λειτουργίας των καταστημάτων και εισηγήθηκε την κήρυξη ολόκληρης της Κύπρου ως τουριστικής ζώνης, εισήγηση που έγινε αποδεκτή και εφαρμόστηκε για πρώτη φορά με έκδοση Διατάγματος της Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων.

Πέρα από τα πιο πάνω, η ΟΕΒ κατά το 2013 ανέπτυξε έντονη και πολυσχιδή δραστηριότητα σε σωρεία άλλων θεμάτων εργασιακού περιεχομένου.

Βιομηχανία: Η βαθιά οικονομική κρίση στον τόπο δεν άφησε ανεπηρέαστο τον Τομέα της Μεταποίησης το 2013. Η πτώση του ρυθμού ανάπτυξης του Μεταποιητικού Τομέα έφτασε το -8,9% σε σύγκριση με -7,4% το 2012. Η συνεισφορά του στο ΑΕΠ παρέμεινε στα ίδια επίπεδα με το 2012, δηλαδή στο 5,1%.

Παρά την επιδείνωση των συνθηκών λειτουργίας των βιομηχανικών μονάδων στην Κύπρο, η ΟΕΒ θεωρεί τον Τομέα της Μεταποίησης ως βασικό παράγοντα για σταθερή οικονομική ανάπτυξη και με τεράστιες προοπτικές συνεισφορές στον τόπο, γι' αυτό συνεχίζει τις προσπάθειες για βελτίωση των παραμέτρων που επηρεάζουν τον τομέα.

Κατά το χρόνο που πέρασε και με τα δεδομένα της οικονομίας, η διατήρηση των επιπέδων ανταγωνιστικότητας αλλά και των θέσεων εργασίας ήταν κρίσιμης σημασίας για την ΟΕΒ. Για το λόγο αυτό η ΟΕΒ έχει προβεί σε διαβήματα προς αρμόδιους κρατικούς φορείς και υπηρεσίες έτσι ώστε να διασφαλίσει τη βιωσιμότητα του τομέα της βιομηχανίας στο μέγιστο δυνατό βαθμό. Μεταξύ των θεμάτων που απασχόλησαν την ΟΕΒ κατά το 2013 είναι τα ακόλουθα:

- Η συγκράτηση του λειτουργικού κόστους των βιομηχανιών για διασφάλιση της βιωσιμότητας των επιχειρήσεων. Ιδιαίτερη δραστηριότητα αναπτύχθηκε στη συγκράτηση του κόστους της ηλεκτρικής ενέργειας, μισθολογίου, νερού, δημοτικών τελών, ενοικίου στις βιομηχανικές περιοχές και ζώνες, περιβαλλοντικών υποχρεώσεων, κ.α.
- Η σταθερότητα και ευρωστία της Κυπριακής Βιομηχανίας συνδέεται άμεσα με τη συγκράτηση των συνεχώς αυξανόμενων ποσοστών ανεργίας. Τα σχέδια που ανακοινώθηκαν από την κυβέρνηση και την ΑνΑΔ.
- Η εξασφάλιση αυξημένων ευρωπαϊκών κονδυλίων για στήριξης της βιομηχανίας και την προώθηση της επιχειρηματικής καινοτομίας μέσω των διαφόρων Χρηματοδοτικών Σχεδίων αποτελούν καθοριστικούς σταθεροποιητικούς παράγοντες τη δύσκολη αυτή περίοδο.

- Η συνέχιση της συμμετοχής των κυπριακών επιχειρήσεων σε εξειδικευμένες εκθέσεις του εξωτερικού – παρά τον περιορισμό των σχετικών κονδυλίων από το κράτος κατά το 2013, η διερεύνηση ξένων αγορών και η προβολή προϊόντων στο εξωτερικό είναι σημαντική για την προώθηση των εξαγωγών.

Υπηρεσίες: Ο Τομέας των Υπηρεσιών, ο οποίος για δεκαετίες αποτελούσε το μοχλό ανάπτυξης της Κυπριακής οικονομίας, παρουσίασε κατά το 2013 επιβράδυνση σε σχέση με προηγούμενες χρονιές. Οι δε υποτομείς του που αφορούν τη διαχείριση ακίνητης ιδιοκτησίας και την εκπαίδευση ήταν οι μοναδικοί σ' ολόκληρο το φάσμα οικονομικής δραστηριότητας που παρουσίασαν θετικούς ρυθμούς ανάπτυξης

Σ' ότι αφορά τον Τουρισμό, ο οποίος αποτελεί ένα από τους σημαντικότερους υποτομείς των Υπηρεσιών, κατά το 2013 παρουσίασε πτώση στις αφίξεις τουριστών κατά 2,4% φθάνοντας στα 2.405,4 εκ. από 2.464,9 εκ. το 2012. Παρά την αύξηση της τουριστικής κίνησης από τη Ρωσία (από 474 χιλιάδες το 2012 σε 608 χιλιάδες το 2013), μείωση παρατηρήθηκε κυρίως στις αφίξεις από το Ηνωμένο Βασίλειο από το οποίο προέρχεται το 37% της τουριστικής κίνησης (από 959 χιλιάδες το 2012 σε 891 χιλιάδες το 2013) και από τη Γερμανία, Ελλάδα, Ολλανδία και Ιταλία. Ενώ παρατηρήθηκε μείωση στην τουριστική κίνηση, τα έσοδα από τον τουρισμό το 2013 αυξήθηκαν στα €2.082,4 εκ. σε σύγκριση με €1.927,7 εκ. το 2012 ή κατά 8%.

Η ΟΕΒ πραγματοποιώντας επαφές και συναντήσεις με την Κυβέρνηση, τα Κοινοβουλευτικά Κόμματα και τον ΚΟΤ, στήριξε και προώθησε την γρήγορη εφαρμογή των μέτρων για ενίσχυση του τουρισμού που καθορίζονται μέσα στο στρατηγικό πρόγραμμα που ετοίμασε ο ΚΟΤ. Τα μέτρα που προωθούνται αφορούν σειρά κινήτρων και πολιτικές που η σύντομη εφαρμογή τους θα συμβάλει στον εμπλουτισμό και αναβάθμιση του τουριστικού μας προϊόντος.

Αναβάθμιση Επιπέδου Διεύθυνσης: Μέσα στα πλαίσια των συνεχών προσπάθειών της ΟΕΒ για στήριξη της ανάπτυξης των Κυπριακών επιχειρήσεων, ξεχωριστής σημασίας ρόλο διαδραμάτισαν κατά τη διάρκεια του 2013 τα θέματα κατάρτισης.

Έχοντας σαν στόχο επιμόρφωσης τις Αρχές της Σύγχρονης Διοίκησης και τη Γνώση για την Ποιότητα, το θεματολόγιο των προγραμμάτων ήταν και το 2013 πλούσιο, καλύπτοντας ένα ευρύ φάσμα αναγκών κατάρτισης.

Η διασφάλιση ψηλού επιπέδου διεύθυνσης και η συνεχής ενημέρωση αποτελούν για τη σύγχρονη επιχείρηση τα βασικότερα εργαλεία για την επιτυχή ανάπτυξη των δραστηριοτήτων της.

Άλλες σημαντικές δραστηριότητες της ΟΕΒ το 2013: Κατά το χρόνο που πέρασε η ΟΕΒ μεταξύ άλλων:

- Διοργάνωσε την έβδομη απονομή του Κυπριακού Βραβείου Καινοτομίας που είναι ένας εξαιρετικά χρήσιμος θεσμός που εισήξε η ΟΕΒ
- Πραγματοποίησε τις εξειδικευμένες εκθέσεις Savenergy και Envirotec που οργανώνει σε ετήσια βάση και οι οποίες έχουν αξιοθαύμαστα αποτελέσματα.

B. Τελετουργικό Μέρος της Συνέλευσης

Στο Τελετουργικό Μέρος της Συνέλευσης που ακολούθησε, μίλησε η Α.Ε. ο Πρόεδρος της Δημοκρατίας κ. Νίκος Αναστασιάδης και απηύθυναν χαιρετισμό ο Πρόεδρος του Συνδέσμου Τουρκοκυπρίων Επιχειρηματιών, κ. Metin Shadi και ο Πρόεδρος του ΚΕΒΕ, κ. Φειδίας Πηλείδης.

Ο Πρόεδρος της ΟΕΒ, κ. Φ. Ζαχαριάδης, μίλησε με θέμα: «**Κύπρος, βήματα μπροστά**».

ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΟΙ ΣΥΝΔΕΣΜΟΙ - ΜΕΛΗ ΟΕΒ

ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΩΝ ΣΥΝΔΕΣΜΩΝ

Κατά το έτος 2014 η ΟΕΒ σε στενή συνεργασία με τους συνδέσμους-μέλη της, δραστηριοποιήθηκε και προσέφερε βοήθεια σε σημαντικά θέματα με την ενεργό συμμετοχή στελεχών της σε κρατικές και μεικτές υπηρεσίες/επιτροπές/συμβούλια/φορείς, όπως:

- Υποβολή προτάσεων για νέα φορολόγηση ακινήτων.
- Προώθηση της μονοθυριδικής πύλης (one-stop-shop) για ταχεία αδειοδότηση ακινήτων και έκδοση σχετικών τίτλων.
- Ενεργή συμμετοχή στη διαδικασία διαβούλευσης για το ΓΕΣΥ και προώθηση αριθμού ζητημάτων που αφορούν την προετοιμασία για εφαρμογή του
- Συνεργασία με το Υπουργείο Ενέργειας, Εμπορίου, Βιομηχανίας & Τουρισμού για το Σχέδιο Χορηγιών για Καινοτόμες Επιχειρήσεις.
- Υποβολή εισηγήσεων στα πλαίσια του δημοσίου διαλόγου του «Σχεδίου Ενισχύσεων των Μικρομεσαίων Επιχειρήσεων του Μεταποιητικού τομέα και στοχευμένων κλάδων των Υπηρεσιών» και των σχεδίων για τη Νεανική και Γυναικεία Επιχειρηματικότητα που χειρίζεται το Υπουργείο Ενέργειας.
- Επίσπευση της αξιολόγησης αιτήσεων του Σχεδίου Χορηγιών από το Ειδικό Ταμείο ΑΠΕ & ΕΞΕ.
- Προώθηση προβλημάτων συμβούλων επιχειρήσεων στο Γενικό Λογιστήριο για θέματα που αφορούν τους όρους και τα κριτήρια των δημόσιων συμβάσεων/προσφορών.
- Άσκηση πιέσεων προς το Υπουργείο Οικονομικών για επαναλειτουργία Σχεδίου Χορηγιών απόσυρσης παλαιών οχημάτων με βελτιωμένα κριτήρια.
- Εξασφάλιση χορηγίας για συμμετοχή επαγγελματικών συνδέσμων σε εμπορικές εκθέσεις του εξωτερικού για προώθηση βιομηχανικών προϊόντων.
- Προώθηση της δημιουργίας και λειτουργίας νέου σχεδίου παροχής χορηγιών για ενεργειακή αναβάθμιση των οικιστικών και βιομηχανικών/εμπορικών μονάδων.
- Στήριξη και εκπαίδευση βιομηχανιών για υιοθέτηση σήμανσης CE.
- Υποβολή καταγγελίας στον Έφορο Κρατικών Ενισχύσεων για αθέμιτο ανταγωνισμό των επιχειρήσεων ερευνών αγοράς από το δημόσιο
- Επαφές με βουλευτές για την αποτροπή της ετοιμασίας νόμου για απαγόρευση των δημοσκοπήσεων εξόδου σε εκλογές
- Άσκηση πιέσεων για δημιουργία νέου πλαισίου αδειοδότησης συσκευών πόσιμο νερού με κερματοδέκτη
- Ενημέρωση και προετοιμασία ενδιαφερομένων επιχειρήσεων για το νέο πρότυπο EN 1090 στις Μεταλλικές κατασκευές
- Άσκηση πιέσεων και υποβολή εισηγήσεων για επαναλειτουργία του Σχεδίου Χορηγιών Ανταγωνιστικότητας ΜΜΕ που χειρίζεται το Υπουργείο Ενέργειας, Εμπορίου, Βιομηχανίας & Τουρισμού
- Άσκηση πιέσεων για αθέμιτες εμπορικές πρακτικές στο εμπόριο επίπλων.
- Προώθηση προτάσεων για μείωση κόστους διαχείρισης αποβλήτων σε βιομηχανίες επίπλων.
- Καταπολέμηση αθέμιτου ανταγωνισμού από μη αδειούχες και παράνομες βιοτεχνίες σε διάφορους κλάδους.
- Διοργάνωση εξειδικευμένων επιμορφωτικών προγραμμάτων για αριθμό επαγγελματικών συνδέσμων ανάλογα σύμφωνα με τις ανάγκες τους.
- Στήριξη των προσπαθειών για προσέλκυση ξένων φοιτητών και καθιέρωση της Κύπρου ως περιφερειακό εκπαιδευτικό κέντρο.

ΣΥΝΔΕΣΜΟΙ ΜΕΛΗ

Βιομηχανία

- Σύνδεσμος Βιοτεχνών Δερμάτινων Ειδών και Προμηθευτών Πρώτων Υλών
- Σύνδεσμος Μεταλλουργικών Βιομηχανιών Κύπρου
- Παγκύπριος Σύνδεσμος Βιομηχάνων Επίπλου & Ξυλουργικών (ΠΑΣΥΒΕΞ)
- Ένωση Βιομηχάνων Ηλιακής Ενέργειας Κύπρου (ΕΒΗΕΚ)
- Παγκύπριος Σύνδεσμος Εργοδοτών Τυπογράφων
- Σύνδεσμος Βιομηχάνων Μωσαϊκών & Μαρμάρων
- Σύνδεσμος Φαρμακευτικών-Χημικών Βιομηχανιών Κύπρου (ΦΑΡΧΗΜ)
- Σύνδεσμος Επιγραφοποιών Κύπρου
- Σύνδεσμος Εργοληπτών Μηχανολογικών & Ηλεκτρολογικών Έργων Κύπρου (ΣΕΜΗΕΚ)
- Σύνδεσμος Εργαστηριούχων Οδοντοτεχνιτών Κύπρου (ΣΕΡΟΚ)
- Σύνδεσμος Βιομηχάνων Ανακύκλωσης και Συνεργατών Κύπρου
- Παγκύπριος Σύνδεσμος Υαλουργικών Βιομηχανιών (ΠΑ.Σ.Υ.ΒΙ.)
- Σύνδεσμος Παραγωγών Βιοκαυσίμων Κύπρου
- Σύνδεσμος Επιχειρήσεων Ελεύθερης & Ανταγωνιστικής Αγοράς Ενέργειας Κύπρου (ΣΕΕΑΚΕ)

Κατασκευές

- Ομοσπονδία Συνδέσμων Εργολάβων Οικοδομών Κύπρου
- Παγκύπριος Σύνδεσμος Επιχειρηματιών Ανάπτυξης Γης & Οικοδομών
- Σύνδεσμος Εργολάβων Υγρομονώσεων Οικοδομικών/Τεχνικών Έργων Κύπρου
- Ομοσπονδία Σωματείων Εργολάβων Ηλεκτρολόγων Κύπρου (ΟΣΕΗΚ)
- Παγκύπριος Σύνδεσμος Υδρο-Ηλιακής Τεχνικής Εκμετάλλευσης (ΠΑΣΥΗΤΕΚ)

Υπηρεσίες

- Κυπριακός Εργοδοτικός Σύνδεσμος Τραπεζών
- Σύνδεσμος Ναυτικών Πρακτόρων Κύπρου
- Σύνδεσμος Ασφαλιστικών Εταιρειών Κύπρου
- Σύνδεσμος Εταιρειών Τηλεπικοινωνιών (ΣΕΤΗΛ)
- Παγκύπριος Σύνδεσμος Επιχειρήσεων Πληροφορικής
- Σύνδεσμος Εκδοτών Εφημερίδων & Περιοδικών Κύπρου
- Παγκύπριος Σύνδεσμος Ιδιωτικών, Ιατρικών & Νοσηλευτικών Ιδρυμάτων
- Σύνδεσμος Διευθυντών Κλινικών Εργαστηρίων & Βιοιατρικών Επιστημόνων
- Σύνδεσμος Επαγγελματιών Δημοσίων Σχέσεων Κύπρου
- Σύνδεσμος Συμβούλων Ηλεκτρολόγων & Μηχανολόγων Μηχανικών Κύπρου
- Παγκύπρια Ένωση Πτυχιούχων Μεταφραστών & Διερμηνέων
- Κυπριακός Σύνδεσμος Συμβούλων Επιχειρήσεων
- Σύνδεσμος Επιχειρήσεων Δημοσκοπήσεων & Ερευνών Αγοράς Κύπρου (ΣΕΔΕΑΚ)
- Σύνδεσμος Μελετητών Εφαρμοσμένων Τεχνών Κύπρου (ΜΕΤ)
- Σύνδεσμος Εγκεκριμένων Επιμετρητών Ποσοτήτων Κύπρου
- Σύνδεσμος Τουριστικών Επιχειρήσεων Κύπρου (ΣΤΕΚ)
- Σύνδεσμος Συμβολαιογράφων Κύπρου
- Παγκύπριος Σύνδεσμος Ιδιοκτητών Πλυντηρίων Αυτοκινήτων
- Σύνδεσμος Εξωτερικής Διαφήμισης

- Σύνδεσμος Ιδιοκτητών Κερματοδεκτών Πόσιμου Νερού
- Παγκύπριος Σύνδεσμος Εκκοπής Εσπεριδοειδών
- Παγκύπριος Σύνδεσμος Οδοντοτεχνιτών
- Σύνδεσμος Διεθνών Χρηματοοικονομικών Επιχειρήσεων Κύπρου
- Ομοσπονδία Συνδέσμων Ιδιοκτητών Κέντρων Αναψυχής (ΟΣΙΚΑ)
- Παγκύπριος Σύνδεσμος Ιδιωτικών Νοσηλευτηρίων
- Κυπριακό Ναυτιλιακό Επιμελητήριο
- Κυπριακή Ένωση Πλοιοκτητών
- Σύνδεσμος Επαγγελματιών Φωτογράφων Κύπρου
- Παγκύπριος Σύνδεσμος Χημικών Μηχανικών
- Σύνδεσμος Παραγωγών Διαφημιστικών Ταινιών

Εμπόριο

- Σύνδεσμος Εισαγωγέων Μηχανοκινήτων Οχημάτων (ΣΕΜΟ)
- Παγκύπριος Εργοδ. Σύνδ. Συσκευαστών-Εξαγωγέων Εσπεριδοειδών & Σταφυλών
- Παγκύπριος Σύνδεσμος Εισαγωγέων/Προμηθευτών Ταπήτων
- Σύνδεσμος Αντιπροσώπων Χρωμάτων Αυτοκινήτων
- Κυπριακός Σύνδεσμος Εισαγωγέων Μοτοσικλετών
- Σύνδεσμος Ανθοπωλών & Φυταγορών Πόλης/Επαρχίας Λευκωσίας
- Νέος Σύνδεσμος Εισαγωγέων Ειδών Αισθητικής (ΝΕ.Σ.Ε.Ε.Α)
- Σύνδεσμος Εταιρειών Ανανεώσιμων Πηγών Ενέργειας Κύπρου (ΣΕΑΠΕΚ)
- Παγκύπριος Σύνδεσμος Λιανικού Εμπορίου (ΠΑΣΥΛΕ)

Παιδεία

- Παγκύπριος Σύνδεσμος Ιδιωτικών Σχολών Τριτοβάθμιας Εκπαίδευσης (ΠΑΣΙΣΤΕ)
- Σύνδεσμος Ιδιωτικών Σχολείων Κύπρου (ΣΙΣΚ)
- Σύνδεσμος Ιδιωτικής Προσχολικής Εκπαίδευσης Κύπρου (ΣΙΠΕΚ)

Άλλοι

- Κυπριακή Ομοσπονδία Γυναικών Επιχειρηματιών-Επαγγελματιών (ΚΟΓΕΕ)
- Κυπριακός Σύνδεσμος Ποιότητας
- Παγκύπριος Σύνδεσμος Επιχειρήσεων Εξοικονόμησης Ενέργειας (ΠΑΣΕΕΞΕ)



Λεωφ. Ακροπόλεως 2 & Γλαύκου
Στρόβολος
Τ.Θ. 21657
1511 Λευκωσία
Κύπρος

Τηλ.: 22 665102
Φαξ: 22 669459
E-mail: info@oeb.org.cy
<http://www.oeb.org.cy>