



ΟΕΒ

Ομοσπονδία Εργοδοτών & Βιομηχάνων Κύπρου

ετήσια έκθεση 2012





ΟΕΒ

**Έκθεση
Διοικητικού Συμβουλίου ΟΕΒ
για το Έτος 2012**

**Ετήσια Γενική Συνέλευση
20 Μαΐου, 2013**



OEB



**INVESTORS
IN PEOPLE**

ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΑ

ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΑ ΟΡΓΑΝΑ ΟΕΒ	<ul style="list-style-type: none"> • Εκτελεστική Επιτροπή 6 • Διοικητικό Συμβούλιο 6 • Απερχόμενα Μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου 7 • Νομικός Σύμβουλος 7 • Ελεγκτές 7
ΓΡΑΜΜΑΤΕΙΑ	<ul style="list-style-type: none"> • Η Γραμματεία της ΟΕΒ 8
ΣΥΜΒΟΥΛΙΑ/ΕΠΙΤΡΟΠΕΣ	<ul style="list-style-type: none"> • Συμβούλια και Επιτροπές όπου εκπροσωπείται η ΟΕΒ 9
Η ΟΕΒ ΣΤΟΝ ΕΥΡΩΠΑΙΚΟ ΧΩΡΟ	<ul style="list-style-type: none"> • Τριμερής Κοινωνική Σύνοδος Κορυφής 11 • Ευρωπαϊκή Οικονομική και Κοινωνική Επιτροπή (ΕΟΚΕ) 11 • Εβδομάδα Μικρομεσαίων Επιχειρήσεων (ΜΜΕ) της Ευρώπης 12 • Κυπριακή Προεδρία της Ευρωπαϊκής Ένωσης 13
ΔΙΕΘΝΗΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑ	<ul style="list-style-type: none"> • Διεθνής Οργάνωση Εργασίας (ILO) 14 • Διεθνής Οργάνωση Εργοδοτών (IOE) 14 • Συνομοσπονδία Ευρωπαϊκών Επιχειρήσεων (BUSINESSEUROPE) 15 • Council of Presidents - Σύνοδος των Προέδρων της BUSINESSEUROPE 15
ΤΡΟΙΚΑ	<ul style="list-style-type: none"> • Τρόικα 16
ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΑ ΚΑΙ ΣΥΝΑΦΗ ΘΕΜΑΤΑ	<ul style="list-style-type: none"> • Σύντομη Οικονομική Ανασκόπηση 2012 17 • Απλοποίηση/Βελτίωση του Ρυθμιστικού Πλαισίου 18 • Κυπριακό Βραβείο Καινοτομίας 19 • Πρόγραμμα Επιχειρείν Πράξη - ΟΕΒ 19 • Εμπόριο και Επιχειρηματικές Συνεργασίες 20 • Συμβουλευτική Επιτροπή για Θέματα Καταναλωτών 20 • Επιτροπή Ενέργειας ΟΕΒ 20 • Νέα Νομοθεσία για το ΦΠΑ 21 • Τομέας Υπηρεσιών 22 • Τουρισμός 23 • Τομέας Βιομηχανίας 24 • Τομέας Γεωργίας 24 • Άλλες Δραστηριότητες σε Θέματα Οικονομίας και Επιχειρήσεων 24
ΕΡΓΑΣΙΑΚΕΣ ΣΧΕΣΕΙΣ ΚΑΙ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗ ΠΟΛΙΤΙΚΗ	<ul style="list-style-type: none"> • Εισαγωγή 25 • Εργατικά Αιτήματα και Συλλογικές Διαπραγματεύσεις 25 • Απεργίες 28 • Ρύθμιση του Δικαιώματος της Απεργίας στους Αερολιμένες 29 • Ξένο Εργατικό Δυναμικό 29 • Ανεργία 30 • Εργατικό Συμβουλευτικό Σώμα 30 • Ταμείο Κοινωνικών Ασφαλίσεων 31 • Ταμείο Πλεονάζοντος Προσωπικού 31 • Ταμεία επαγγελματικών Συνταξιοδοτικών Παροχών και Ταμεία Προνοίας 32 • Κατώτατοι Μισθοί 32 • Λιανικό Εμπόριο 33 • Ασφάλεια και Υγεία στην Εργασία 33 • Προώθηση της Ισότητας Ανδρών και Γυναικών 33 • Μέτρα Πάταξης της Αδήλωτης Εργασίας 34 • Νομική Ρύθμιση - Επέκταση Κλαδικών Συλλογικών Συμβάσεων 35 • Εργασία μέσω Επιχείρησης Προσωρινής Απασχόλησης 35 • Άλλες Δραστηριότητες σε Θέματα Εργασιακών Σχέσεων και Κοινωνικής Πολιτικής 36
ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ ΔΙΕΥΘΥΝΣΗΣ	<ul style="list-style-type: none"> • Προγράμματα Κατάρτισης 37
ΜΕΛΕΤΕΣ ΚΑΙ ΣΤΡΑΤΗΓΙΚΟΣ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΙΣΜΟΣ	<ul style="list-style-type: none"> • Εφαρμογή Μοντέλου Investors in People σε Κυπριακές Επιχειρήσεις & Οργανισμούς 38 • Μελέτες Ανθρώπινου Δυναμικού 38 • Μελέτες Αναδιοργάνωσης 39 • Έρευνες Απόψεων και Αντιλήψεων Προσωπικού 39 • Πρώτες Βοήθειες στο Χώρο Εργασίας 39
ΆΛΛΑ ΘΕΜΑΤΑ	<ul style="list-style-type: none"> • Κυπριακή Εταιρεία Ανάπτυξης Διοίκησης Επιχειρήσεων (ΚΕΑΔΕ) 40 • Συνέδρια - Ημερίδες 42 • Έρευνες 43 • Εκθέσεις 44 • Διαγωνισμοί 47 • Νέες Εκδόσεις 47
ΕΤΗΣΙΑ ΓΕΝΙΚΗ ΣΥΝΕΛΕΥΣΗ	<ul style="list-style-type: none"> • Ετήσια Γενική Συνέλευση 2012 48
ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΟΙ ΣΥΝΔΕΣΜΟΙ - ΜΕΛΗ ΟΕΒ	<ul style="list-style-type: none"> • Δραστηριότητες Επαγγελματικών Συνδέσμων 50 • Συνδέσμοι Μέλη 51

ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΑ ΟΡΓΑΝΑ ΟΕΒ

ΕΚΤΕΛΕΣΤΙΚΗ ΕΠΙΤΡΟΠΗ (κατά την 31^η Δεκεμβρίου 2012)

Πρόεδρος:	• Φίλιος Ζαχαριάδης
Τέως Πρόεδρος:	• Ανδρέας Πίπτας
Αναπληρωτής Πρόεδρος:	• Σώτος Λοής
Αντιπρόεδροι:	• Βύρων Κρανιδιώτης • Δήμητρα Καραντώκη • Χρίστος Παπαέλληνας • Χριστάκης Μιχαηλίδης
Μέλη:	• Σωτήρης Καλλής • Τάσσος Αναστασίου • Παναγιώτης Αντωνιάδης • Λούης Λοΐζου • Γιάννος Πανταζής • Κυριάκος Κόκκινος • Θωμάς Καζάκος • Γιαννάκης Αρχοντίδης • Λάκης Τοφαρίδης • Γιώργος Πέτρου • Μιχάλης Πήλικος

ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ (κατά την 31η Δεκεμβρίου 2012)

ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΑ	Σύνδεσμος Βιοτεχνών Δερμάτινων Ειδών & Προμηθευτών Πρώτων Υλών: • Σωτήρης Καλλής • Ηρόδοτος Αβρααμίδης Σύνδεσμος Μεταλλουργικών Βιομηχανιών Κύπρου (ΣΥΜΕΒΙΚ): • Σταύρος Κουντούρης • Παύλος Κοιρανίδης Παγκύπριος Σύνδεσμος Βιομηχάνων Επίπλου & Ξυλουργικών (ΠΑΣΥΒΕΞ): • Ανδρέας Σουλκιώτης • Ανδρέας Τομάζος Ένωση Βιομηχάνων Ηλιακής Ενέργειας Κύπρου (ΕΒΗΕΚ): • Μάριος Νικολάου Παγκύπριος Σύνδεσμος Εργοδοτών Τυπογράφων: • Χριστόφορος Νικολάου Σύνδεσμος Βιομηχάνων Μωσαϊκών & Μαρμάρων: • Δώρος Χριστοφόρου Σύνδεσμος Εργοληπτών Μηχανολογικών & Ηλεκτρολογικών Έργων Κύπρου (ΣΕΜΗΕΚ): • Σωτήρης Αριστοδήμου • Γιώργος Καρακάννας Βιομηχανία (Εκτός Συνδέσμων): • Δρ Ανδρέας Πίπτας • Αντώνης Χατζηπαύλου • Χριστόδουλος Χριστοδουλάκης • Γιώργος Πέτρου • Γιαννάκης Αρχοντίδης • Αντώνης Αντωνίου
ΚΑΤΑΣΚΕΥΕΣ	Ομοσπονδία Συνδέσμων Εργολάβων Οικοδομών Κύπρου: • Κώστας Ρουσιάς • Λευτέρης Αναστασίου Παγκύπριος Σύνδεσμος Επιχειρηματιών Ανάπτυξης Γης & Οικοδομών: • Παντελής Λεπτός • Λάκης Τοφαρίδης
ΕΜΠΟΡΙΟ	Σύνδεσμος Εισαγωγέων Μηχανοκινήτων Οχημάτων (ΣΕΜΟ): • Πέτρος Κρασσάς Παγκύπριος Εργοδοτικός Σύνδεσμος Συσκευαστών Εξαγωγέων Εσπεριδοειδών & Σταφυλών: • Τάσσος Αναστασίου Πετρελαιοειδή: • Κίκης Λευκαρίτης Εμπόριο (Εκτός Συνδέσμων): • Παναγιώτης Αντωνιάδης • Χρήστος Παπαέλληνας • Γιώργος Γεωργίου

ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ

Κυπριακός Εργοδοτικός Σύνδεσμος Τραπεζών: • Γιώργος Χριστοδουλάκης

Σύνδεσμος Ναυτικών Πρακτόρων Κύπρου: • Χριστάκης Π. Παπαβασιλείου

Σύνδεσμος Ασφαλιστικών Εταιρειών Κύπρου: • Κωνσταντίνος Δεκατρής

Παγκύπριος Σύνδεσμος Επιχειρήσεων Πληροφορικής: • Ανδρέας Κασιουρής

Κυπριακό Ναυτιλιακό Επιμελητήριο: • Θωμάς Καζάκος

Κυπριακός Σύνδεσμος Ποιότητας: • Αντρέας Ιωαννίδης

Τουρισμός: • Ιωσήφ Βαβλίτης • Λούης Λοΐζου • Αντώνης Νικολάου

Οργανισμοί Δημόσιας Ωφέλειας: • Μάριος Καρλεττίδης • Στέλιος Στυλιανού

Υπηρεσίες (Εκτός Συνδέσμων): • Δημήτρης Βάκης • Ανδρέας Αρτέμης

• Γιάννος Πανταζής • Συμεών Κασσιανίδης • Κώστας Σεβέρης • Κυριάκος Κόκκινος

• Γιάννος Ζεμπύλας • Χριστάκης Μιχαηλίδης • Γεώργιος Χατζηπαυλής • Γιώργος Φλούρος

• Μιλτιάδης Μιλτιάδους • Αντρέας Κρητιώτης

ΓΕΩΡΓΙΑ

• Χρίστος Τσίμον

ΕΛΕΥΘΕΡΕΣ ΘΕΣΕΙΣ

• Ανδρέας Τρύφων • Γιάννης Σουκιούρογλου • Ιωάννης Στρογγυλός • Φίλιος Ζαχαριάδης

• Δημήτρης Σολομωνίδης • Χρίστος Χρίστης • Δήμητρα Καραντώκη • Κώστας Λανίτης

• Βύρων Κρασιδιώτης • Τάκης Νέμπσας • Σώτος Λοής • Βλαδίμηρος Ουλουπής

• Ανδρέας Κωνσταντινίδης • Κωνσταντίνος Ξυδάς • Μάρκος Αγαθαγγέλου

EX-OFFICIO ΜΕΛΗ

Γενικός Διευθυντής: • Μιχάλης Πήλικος

Πρώην Πρόεδροι: • Γεώργιος Χριστοφίδης • Σόλων Τριανταφυλλίδης • Τάκης Παντζαρής

• Κωνσταντίνος Λόρδος • Ρένος Σολομίδης • Μιχάλης Κολοकाσιδης

ΑΠΕΡΧΟΜΕΝΑ ΜΕΛΗ ΤΟΥ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟΥ (προσφερόμενα για επανεκλογή)

Τα απερχόμενα μέλη του Συμβουλίου που προσφέρονται για επανεκλογή είναι τα ακόλουθα:

- Σωτήρης Καλλής • Σταύρος Κουντούρης • Παύλος Κοιρανίδης • Δώρος Χριστοφόρου • Γιώργος Καρακάννας
- Γεώργιος Πέτρου • Γιαννάκης Αρχοντίδης • Παντελής Λεπτός • Κίκης Λευκαρίτης • Θωμάς Καζάκος
- Ανδρέας Αρτέμης • Γιάννος Πανταζής • Συμεών Κασσιανίδης • Κώστας Σεβέρης • Κυριάκος Κόκκινος
- Γεώργιος Χατζηπαυλής • Ιωάννης Στρογγυλός • Δημήτρης Σολομωνίδης • Δήμητρα Καραντώκη
- Κώστας Λανίτης • Σώτος Λοής

Από την τελευταία Ετήσια Γενική Συνέλευση, που έγινε στις 24 Μαΐου 2012, οι κ.κ. • Παντελής Λεπτός

- Αντρέας Κρητιώτης • Κωνσταντίνος Ξυδάς • Γιάννης Σουκιούρογλου • Γιώργος Χριστοδουλίδης • Κλαιρή Κονή
- Δώρος Ηλιοδώρου • Νίκος Μαντάς, έχουν διορισθεί από το Συμβούλιο σαν Μέλη του, με βάση τις πρόνοιες του Άρθρου 43 του Καταστατικού και προσφέρονται για επανεκλογή.

ΝΟΜΙΚΟΣ ΣΥΜΒΟΥΛΟΣ

Λέλλος Π. Δημητριάδης, Δικηγορικό Γραφείο

ΕΛΕΓΚΤΕΣ

PricewaterhouseCoopers Εγκεκριμένοι Λογιστές

ΓΡΑΜΜΑΤΕΙΑ

Η ΓΡΑΜΜΑΤΕΙΑ ΤΗΣ ΟΕΒ

Η σύνθεση της Γραμματείας της ΟΕΒ σήμερα είναι η ακόλουθη:

Γενικός Διευθυντής

- Μιχάλης Πήλικος

Τμήμα Βιομηχανίας & Υπηρεσιών

Βοηθός Γενικός Διευθυντής:

Ανώτερος Λειτουργός:

Συντονιστής Επιχειρηματικών Συνδέσμων:

Λειτουργοί:

- Κώστας Χριστοφίδης
- Αντώνης Φραγκοϋδης
- Κυριάκος Αγγελίδης
- Μιχάλης Γρηγορίου
- Μάρκος Καλλής

Τμήμα Εργασιακών Σχέσεων & Κοινωνικής Πολιτικής

Βοηθός Γενικός Διευθυντής:

Ανώτερος Λειτουργός:

Λειτουργοί:

- Μιχάλης Αντωνίου
- Λένα Παναγιώτου
- Πολύβιος Πολυβίου
- Θεόδωρος Τζιοβάνης

Τμήμα Ανάπτυξης Διεύθυνσης, Μελετών & Στρατηγικού Προγραμματισμού

Διευθυντής:

Βοηθός Λειτουργός Ανάπτυξης Διεύθυνσης:

- Πέτρος Πέτρου
- Μαρία Πειραία

Τμήμα Μελετών & Στρατηγικού Προγραμματισμού

Προϊστάμενη:

- Μαρία Στ. Θεοδώρου

Τμήμα Ενεργειακής Πολιτικής

Προϊστάμενος:

- Πάρης Αναστασίου

Τμήμα Γραμματειακών Υπηρεσιών

Βοηθός Λειτουργός:

Προσωπική Βοηθός Γενικού Διευθυντή:

Γραμματειακό Προσωπικό:

- Γιούλα Γυψιώτη
- Μαρία Αγαπίου
- Ελένη Ευθυμίου
- Στέλλα Γεωργίου
- Δέσπω Σενέκκη
- Ιωάννα Καίσαρ
- Σωτήρης Λάμπρου
- Μάριος Μανώλη

Λογιστήριο

Προϊστάμενη:

- Βούλα Ιωάννου

Υπεύθυνη Κυπριακής Εταιρείας Ανάπτυξης Διοίκησης Επιχειρήσεων (ΚΕΑΔΕ)

- Αλίκη Γεωργίου

Οι Λειτουργοί της ΟΕΒ πήραν μέρος σε εκατοντάδες συνεδριάσεις συμβουλίων και τεχνικών επιτροπών, κοινοβουλευτικών επιτροπών, σε σεμινάρια και εργατικές διαπραγματεύσεις καθώς και άλλες δραστηριότητες για την προώθηση των θέσεων, της πολιτικής και των συμφερόντων της ΟΕΒ και των μελών της.

ΣΥΜΒΟΥΛΙΑ/ΕΠΙΤΡΟΠΕΣ

ΣΥΜΒΟΥΛΙΑ ΚΑΙ ΕΠΙΤΡΟΠΕΣ ΟΠΟΥ ΕΚΠΡΟΣΩΠΕΙΤΑΙ Η ΟΕΒ

Το 2012 η ΟΕΒ εκπροσωπείτο στα πιο κάτω μόνιμα Σώματα και σε μεγάλο αριθμό ad-hoc Επιτροπών που συστάθηκαν για μελέτη ειδικών θεμάτων.

Υπουργείο Εργασίας & Κοινωνικών Ασφαλίσεων

- Εργατικό Συμβουλευτικό Σώμα
- Εθνική Επιτροπή Απασχόλησης
- Διοικητικό Συμβούλιο Ταμείου Κοινωνικών Ασφαλίσεων
- Διοικητικό Συμβούλιο Κεντρικού Ταμείου Ετησίων Αδειών
- Διοικητικό Συμβούλιο Ταμείου Αφερεγγυότητας Εργοδότη
- Διοικητικό Συμβούλιο Ταμείου για Πλεονάζον Προσωπικό
- Διοικητικό Συμβούλιο Αρχής Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού
- Συμβούλιο Μαθητείας
- Συμβουλευτικές Επιτροπές Επαρχιακών Γραφείων Εργασίας σ' όλες τις πόλεις
- Παγκύπριο Συμβούλιο Ασφάλειας & Υγείας
- Παγκύπριο Συμβούλιο για Άτομα με Αναπηρίες
- Επαρχιακές Συμβουλευτικές Επιτροπές για Ωράρια Καταστημάτων Τουριστικών Περιοχών
- Επιτροπή Ισότητας των Φύλων στην Απασχόληση και Επαγγελματική Εκπαίδευση
- Διοικητικό Συμβούλιο Κέντρου Επαγγελματικής Αποκατάστασης Αναπήρων
- Συμβούλιο Ταμείων Επαγγελματικών Συνταξιοδοτικών Παροχών
- Εθνικός Φορέας Δημογραφικής & Οικογενειακής Πολιτικής

Υπουργείο Οικονομικών

- Συμβούλιο Ανταγωνιστικότητας
- Συμβουλευτική Οικονομική Επιτροπή
- Επιτροπή για την Ανάπτυξη Περιφερειακής Στρατηγικής Καινοτομίας στην Κύπρο
- Στατιστικό Συμβούλιο
- Ειδική Καθοδηγητική Επιτροπή για τη Βελτίωση του Ρυθμιστικού Πλαισίου στην Κύπρο
- Συμβουλευτική Επιτροπή Δείκτη Λιανικών Τιμών

Υπουργείο Εμπορίου, Βιομηχανίας & Τουρισμού

- Διοικητικό Συμβούλιο Κυπριακού Οργανισμού Προώθησης Ποιότητας (ΚΟΠΠ)
- Τεχνική Επιτροπή για υψηλή Τεχνολογία
- Διοικητικό Συμβούλιο Κυπριακής Εταιρείας Πιστοποίησης (ΚΕΠ)
- Τεχνικές Επιτροπές Προτύπων
- Συμβουλευτική Επιτροπή για Θέματα Καταναλωτών
- Επιτροπή Παρακολούθησης του Στρατηγικού Σχεδίου για τον Τουρισμό
- Επιτροπή Παρακολούθησης και Εφαρμογής των Προνοιών της Ευρωπαϊκής Πράξης για τις Μικρές Επιχειρήσεις
- Συμβουλευτική Επιτροπή Βιομηχανικής Ανάπτυξης
- Συμβουλευτικό Συμβούλιο Εγγύησης Εξαγωγών
- Επιτροπή Παρακολούθησης για Δημιουργία Επιστημονικού και Τεχνολογικού Πάρκου

Υπουργείο Δικαιοσύνης & Δημόσιας Τάξης

- Εθνικός Μηχανισμός για τα Δικαιώματα της Γυναίκας (ΕΜΔΓ)
- Κεντρικό Συμβούλιο Φορέα για τα Δικαιώματα της Γυναίκας
- Συμβούλιο Φυλακών
- Επιτροπή Κέντρο Καθοδήγησης, Εξειδικευμένης Απασχόλησης & Αποκατάστασης Κρατουμένων

Υπουργείο Υγείας

- Διοικητικό Συμβούλιο Οργανισμού Ασφάλισης Υγείας
- Επιτροπή Όρων Απασχόλησης Νοσοκόμων
- Εθνική Συμβουλευτική Επιτροπή Υγείας
- Συμβουλευτική Επιτροπή Ιδιωτικών Νοσηλευτηρίων

Υπουργείο Συγκοινωνιών & Έργων

- Συμβούλιο Οδικής Τροχαίας Μεταφοράς
- Συμβουλευτική Επιτροπή για την Κοινωνία της Πληροφορίας

Υπουργείο Εσωτερικών

- Μόνιμη Επιτροπή Παρακολούθησης και Εφαρμογής της Οδηγίας Δομικών Προϊόντων
- Λιμενικό Εργατικό Συμβούλιο Λάρνακας

Υπουργείο Παιδείας & Πολιτισμού

- Συμβουλευτική Επιτροπή Τριτοβάθμιας Εκπαίδευσης
- Συμβουλευτικό Σώμα Τεχνικής και Επαγγελματικής Εκπαίδευσης

Υπουργείο Γεωργίας, Φυσικών Πόρων & Περιβάλλοντος

- Παγκύπριο Συμβούλιο Περιβάλλοντος
- Εθνική Επιτροπή για Εφαρμογή του Πρωτοκόλλου του Μόντρεαλ
- Συμβουλευτική Επιτροπή Διαχείρισης Αποβλήτων Υλικών Συσκευασίας
- Συμβουλευτική Επιτροπή Απονομής Οικολογικού Σήματος
- Επιτροπή Παρακολούθησης Σχεδίου Αγροτικής Ανάπτυξης
- Επιτροπή Απονομής Βραβείων Περιβάλλοντος σε Επιχειρήσεις
- Συμβουλευτική Επιτροπή Διαχείρισης Υδάτων

Γραφείο Προγραμματισμού

- Συμβουλευτική Επιτροπή Προγραμματισμού
- Επιτροπή Παρακολούθησης Προγράμματος (RISC) για την Καινοτομία
- Επιτροπές Παρακολούθησης Προγραμμάτων Διαρθρωτικών Ταμείων της ΕΕ
- Επιτροπή Παρακολούθησης Ευρωπαϊκού Προγράμματος INTERREG
- Επιτροπή Παρακολούθησης Χορηγιών Ευρωπαϊκού Οικονομικού Χώρου
- Επιτροπή Προώθησης της Έρευνας και Ανάπτυξης
- Επιτροπή Παρακολούθησης των Επιχειρησιακών Προγραμμάτων «Αειφόρος Ανάπτυξη και Ανταγωνιστικότητα», «Αλιεία», και «Απασχόληση, Ανθρώπινο Κεφάλαιο και Κοινωνική Συνοχή» που συγχρηματοδοτούνται από τα Διαρθρωτικά Ταμεία και το Ταμείο Συνοχής της ΕΕ για το 2007-2013.
- Συμβούλιο Ιδρύματος Διαχείρισης Ευρωπαϊκών Προγραμμάτων Δια Βίου Μάθησης
- Επιτροπή Παρακολούθησης Χρηματοδοτικών Μηχανισμών ΕΟΧ και Νορβηγίας

Άλλα

- Δικαστήριο Εργατικών Διαφορών
- Συμβουλευτική Επιτροπή Ραδιοτηλεόρασης
- Κυπριακό Ενεργειακό Γραφείο
- Άλλες ad-hoc Επιτροπές
- Συμβουλευτική Επιτροπή για τον Κώδικα Εταιρικής Διακυβέρνησης-ΧΑΚ

Στην Ευρωπαϊκή Ένωση

- Ευρωπαϊκή Επιτροπή Κοινωνικού Διαλόγου
- Ευρωπαϊκή Οικονομική & Κοινωνική Επιτροπή
- Ευρωπαϊκό Ίδρυμα για τη Βελτίωση των Συνθηκών Διαβίωσης και Εργασίας
- Ευρωπαϊκό Πρακτορείο για την Ασφάλεια και Υγεία στην Εργασία
- Ευρωπαϊκό Κέντρο για την Ανάπτυξη της Επαγγελματικής Εκπαίδευσης (CEDEFOP)
- Ευρωπαϊκή Ομάδα Εθνικών Συντονιστών για τις ΜΜΕ
- Ευρωπαϊκό Κοινωνικό Ταμείο

Η συμβολή της ΟΕΒ στη διαμόρφωση της κοινωνικο-οικονομικής πολιτικής του κράτους επιτυγχάνεται κατά άμεσο τρόπο με την ενεργό συμμετοχή των εκπροσώπων της στις πιο πάνω Κυβερνητικές Επιτροπές και Συμβούλια, τα οποία μελετούν θέματα οικονομικά, εργατικά, βιομηχανικά, υπηρεσιών, εκπαιδευτικά και κοινωνικά. Με τις εποικοδομητικές και μελετημένες θέσεις της, η ΟΕΒ προωθεί τα καλώς νοούμενα συμφέροντα του επιχειρηματικού κόσμου και του τύπου γενικότερα. Η ΟΕΒ μετέχει σε πλείστες άλλες Επιτροπές σε Υπουργεία ή Υπηρεσίες για θέματα εναρμόνισης με το «Κοινοτικό Κεκτημένο».

Η ΟΕΒ ΣΤΟΝ ΕΥΡΩΠΑΙΚΟ ΧΩΡΟ

Στελέχη της ΟΕΒ παρακολούθησαν σεμινάρια και συμμετείχαν σε συνέδρια ειδικού και γενικού ενδιαφέροντος, τόσο στην Κύπρο όσο και σε ευρωπαϊκές χώρες. Περαιτέρω η ΟΕΒ βρισκόταν σε όλη τη διάρκεια του έτους παρούσα και ενεργή στα ευρωπαϊκά κέντρα λήψης αποφάσεων για θέματα που αφορούν τις επιχειρήσεις και τους εργοδότες. Ιδιαίτερη δράση είχε σε θεσμικά σώματα της ΕΕ όπως η Ευρωπαϊκή Οικονομική και Κοινωνική Επιτροπή (ΕΟΚΕ), το Δ.Σ. του Ευρωπαϊκού Ιδρύματος για τη Βελτίωση των Συνθηκών Διαβίωσης και Εργασίας, η Ευρωπαϊκή Επιτροπή Κοινωνικού Διαλόγου, το CEDEFOP (αρμόδιο για θέματα κατάρτισης Όργανο της ΕΕ) και σε άλλες Επιτροπές και Συμβούλια.



Η ΟΕΒ μετέχει επίσης σε επιλεγμένα Ευρωπαϊκά Προγράμματα καθώς και σε εξειδικευμένες ομάδες συμβούλων της Ευρωπαϊκής Επιτροπής.

ΤΡΙΜΕΡΗΣ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗ ΣΥΝΟΔΟΣ ΚΟΡΥΦΗΣ

Η ΟΕΒ έλαβε μέρος στις Τριμερείς Κοινωνικές Συνόδους Κορυφής για την Ανάπτυξη και την Απασχόληση που πραγματοποιήθηκαν κατά το πρώτο και δεύτερο εξάμηνο του 2012. Οι Τριμερείς Σύνοδοι Κορυφής έχουν ως στόχο να εξασφαλίζουν τον κοινωνικό διάλογο μεταξύ των ευρωπαϊκών θεσμικών οργάνων και των εκπροσώπων των εργοδοτών και των εργαζομένων.

Στις Συνόδους προήδρευαν από κοινού ο Πρόεδρος της Ευρωπαϊκής Επιτροπής κ. Ζοζέ Μανουέλ Μπαρόζο και ο Πρόεδρος του Ευρωπαϊκού Συμβουλίου κ. Χέρμαν βαν Ρομπάϊ, ενώ συμμετείχαν ανωτάτου επιπέδου εκπρόσωποι των κοινωνικών εταίρων των χωρών της εκάστοτε Προεδρίας και των δύο επόμενων Προεδριών της ΕΕ.

Και στις δύο Συνόδους, ο Γενικός Διευθυντής της ΟΕΒ κ. Μιχάλης Πήλικος ανέλυσε τις θέσεις της Οργάνωσης για τη ανάπτυξη και την απασχόληση στην Ευρώπη, τονίζοντας την ανάγκη λήψης ρηξικέλευθων αποφάσεων σε πανευρωπαϊκό επίπεδο για ενίσχυση της ανταγωνιστικότητας, στήριξη της απασχόλησης, ενίσχυση της έρευνας και προστασία του κοινού νομίσματος.

Η ΟΕΒ συμμετέχει ανελλιπώς στα ευρωπαϊκά δρώμενα τόσο ως εκπρόσωπος της Κύπρου στην BUSINESSEUROPE, την πανευρωπαϊκή οργάνωση εργοδοτών, όσο και απευθείας σε διάφορα άλλα σώματα και επιτροπές. Ο ρόλος αυτός αναδείχθηκε ιδιαίτερα κατά το 2012, όταν η Οργάνωση φιλοξένησε στην Κύπρο τον Δεκέμβριο την Σύνοδο των Προέδρων των οργανώσεων-μελών της BUSINESSEUROPE.

ΕΥΡΩΠΑΙΚΗ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ ΚΑΙ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗ ΕΠΙΤΡΟΠΗ (ΕΟΚΕ)

Η Ευρωπαϊκή Οικονομική και Κοινωνική Επιτροπή (ΕΟΚΕ) αποτελεί το σημαντικότερο συμβουλευτικό όργανο της Ευρωπαϊκής Ένωσης. Στην ΕΟΚΕ συμμετέχουν εκπρόσωποι της κοινωνίας των πολιτών των 27 χωρών μελών οι οποίοι ανήκουν σε τρεις ομάδες: των εργοδοτών, των εργαζομένων και των λοιπών συμφερόντων. Η ΕΟΚΕ συστάθηκε το 1957 με τη Συνθήκη της Ρώμης και αποτελεί βήμα διαλόγου και θεσμική βάση που επιτρέπει στους διάφορους οικονομικούς και κοινωνικούς φορείς των κρατών μελών να συμμετέχουν ενεργά στην διαδικασία λήψης αποφάσεων.

Η Κύπρος συμμετέχει με έξι μέλη (δύο για κάθε ομάδα), ένας εκ των οποίων είναι ο Βοηθός Γενικός Διευθυντής της ΟΕΒ κ. Μιχάλης Αντωνίου.

Τα κυριότερα θέματα που απασχόλησαν τις εργασίες της ΕΟΚΕ κατά το 2012, μεταξύ άλλων, ήταν τα εξής:

- Η προστασία των δικαιωμάτων των εργαζομένων με απόσπαση.
- Συντάξεις και νεανική απασχόληση στην ΕΕ.
- Δράση για τη σταθερότητα, την ανάπτυξη και την απασχόληση.

- Απασχόληση των νέων, τεχνικές δεξιότητες και κινητικότητα.
- Κατευθυντήριες γραμμές για την απασχόληση.
- Ευρωπαϊκό Ταμείο Προσαρμογής στην Παγκοσμιοποίηση 2014-2020.
- Το μέλλον του Ταμείου Αλληλεγγύης της Ευρωπαϊκής Ένωσης.
- Αναγνώριση των επαγγελματικών προσόντων και διοικητική συνεργασία.
- Εταιρική κοινωνική ευθύνη.
- Ενεργός γήρανση/Ορίζων 2020.
- Τα εργασιακά δικαιώματα των ευπαθών ομάδων.
- Η δραστηριοποίηση και η συμμετοχή των ηλικιωμένων στα κοινωνικά δρώμενα.
- Στοχεύοντας σε μια ανάκαμψη με πολλές θέσεις απασχόλησης.
- Η εξωτερική διάσταση του συντονισμού της κοινωνικής ασφάλισης της ΕΕ.

ΕΒΔΟΜΑΔΑ ΜΙΚΡΟΜΕΣΑΙΩΝ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ (ΜΜΕ) ΤΗΣ ΕΥΡΩΠΗΣ

Με την ευκαιρία της Ευρωπαϊκής Εβδομάδας Μικρομεσαίων Επιχειρήσεων (European SME Week 2012), πραγματοποιήθηκε με επιτυχία την Τετάρτη 17 Οκτωβρίου στη Δημοσιογραφική Εστία στη Λευκωσία η Εθνική Εκδήλωση της Κύπρου με θέμα: «Γυναικεία & Νεανική Επιχειρηματικότητα: Ο δρόμος προς την ανάπτυξη».

Την ημερίδα διοργάνωσαν από κοινού και στήριξαν οι ακόλουθοι:

- Ομοσπονδία Εργοδοτών & Βιομηχάνων (ΟΕΒ).
- Κυπριακό Εμπορικό & Βιομηχανικό Επιμελητήριο (ΚΕΒΕ).
- Κυπριακή Ομοσπονδία Γυναικών Επιχειρηματιών & Επαγγελματιών (ΚΟΓΕΕ).
- Ίδρυμα Προώθησης Έρευνας (ΙΠΕ).
- Αντιπροσωπεία Ευρωπαϊκής Επιτροπής στην Κύπρο.
- Αντιπροσωπεία Ευρωκοινοβουλίου στην Κύπρο.



Η εκδήλωση είχε εγκριθεί και αναρτηθεί στην επίσημη ιστοσελίδα της Ευρωπαϊκής Εβδομάδας ΜΜΕ.

Εκ μέρους του Υπουργείου Εμπορίου Βιομηχανίας & Τουρισμού μίλησε η κα Αθηνά Ξανθοπούλου – Λειτουργός Υπηρεσίας Βιομηχανικής Ανάπτυξης.

Το Γραφείο του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου στην Κύπρο εκπροσώπησε και απηύθυνε ομιλία η Εκπρόσωπος τύπου κα Αλεξάνδρα Ατταλίδου.

Εκ μέρους της Αντιπροσωπείας της Ευρωπαϊκής Επιτροπής μίλησε ο Εκπρόσωπος Τύπου κ. Χαράλαμπος Μεταξάς.

Τέλος, εκ μέρους των διοργανωτών απηύθυνε χαιρετισμό η Πρόεδρος της ΚΟΓΕΕ κα Αλεξάνδρα Γαλανού.

Οι επιχειρηματίες Λίνα Έλληνα, Σίλια Χατζηχριστοδούλου και Βασίλης Κυπριανού παρουσίασαν τις εμπειρίες, τις δυσκολίες που συνάντησαν και τους τρόπους με τους οποίους αντιμετώπισαν τα προβλήματα που τους παρουσιάστηκαν στην προσπάθειά τους να ξεκινήσουν τις δικές τους επιχειρήσεις. Επίσης αναφέρθηκαν και στα σχέδια χορηγιών που αξιοποίησαν για την ανάπτυξη των επιχειρηματικών τους πρωτοβουλιών.

Ακολούθησε συζήτηση την οποία συντόνιζε η κα Μαίρη Χαρίτωνος στη διάρκεια της οποίας το ακροατήριο είχε την ευκαιρία να υποβάλει ερωτήσεις και να συζητήσει με τους ομιλητές.

ΚΥΠΡΙΑΚΗ ΠΡΟΕΔΡΙΑ ΤΗΣ ΕΥΡΩΠΑΙΚΗΣ ΕΝΩΣΗΣ



Η Ομοσπονδία Εργοδοτών & Βιομηχάνων (ΟΕΒ) με ευχαρίστηση διαπίστωσε ότι η πρώτη Κυπριακή Προεδρία του Συμβουλίου της Ευρωπαϊκής Ένωσης υπήρξε απόλυτα επιτυχής.

Η ανάληψη της Προεδρίας από την Κυπριακή Δημοκρατία αποτελεί ορόσημο της νεώτερης Κυπριακής ιστορίας και όλοι οι συντελεστές στους οποίους οφείλεται η επιτυχία, προεξάρχοντας του Υφυπουργού για Ευρωπαϊκά Θέματα κ. Ανδρέα Μαυρογιάννη, είναι άξιοι συγχαρητηρίων.

Η ομαδικότητα, μεθοδικότητα και προνοητικότητα με την οποία οι διοργανωτές προσέγγισαν αυτό το δύσκολο εγχείρημα απέφεραν καρπούς. Μπορούμε να είμαστε περήφανοι που τόσο σύντομα και χωρίς προηγούμενη εμπειρία ως Προεδρεύουσα χώρα κατορθώσαμε να επιτελέσουμε το ρόλο μας στο έπακρο, επιδεικνύοντας την αναμενόμενη σοβαρότητα και υπευθυνότητα.

ΔΙΕΘΝΗΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑ

ΔΙΕΘΝΗΣ ΟΡΓΑΝΩΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ (ILO)



Η ΟΕΒ συμμετείχε και το 2012 στην Ετήσια Συνδιάσκεψη της Διεθνούς Οργάνωσης Εργασίας (ILO) που πραγματοποιήθηκε στη Γενεύη της Ελβετίας από τις 29 Μαΐου μέχρι τις 15 Ιουνίου.

Στο επίκεντρο της Ημερήσιας Διάταξης των εργασιών της Συνόδου ήταν η συζήτηση του θέματος «Η Κρίση Στην Απασχόληση των Νέων» (Crisis in Youth Employment) στα πλαίσια του οποίου συζητήθηκε εκτενώς το φαινόμενο της αυξημένης ανεργίας ανάμεσα στους νέους.

Στην Ημερήσια Διάταξη της Συνόδου συμπεριλήφθηκαν και άλλα θέματα ιδιαίτερης σημασίας όπως η συζήτηση σχετικά με την Ελάχιστη Κοινωνική Προστασία (Autonomous Recommendation on Social Protection Floor) και η συζήτηση σχετικά με τον Στρατηγικό Στόχο για τις Θεμελιώδεις Αρχές και Δικαιώματα στην Απασχόληση, σε συνέχεια της Διακήρυξης του ILO του 2008 για Κοινωνική Δικαιοσύνη και Δίκαιη Παγκοσμιοποίηση (Recurrent Discussion on the Strategic Objective of Fundamental Principles and Rights at Work, under the follow-up to the ILO Declaration on Social Justice for a Fair Globalization of 2008).

Επικεφαλής της εργοδοτικής αντιπροσωπείας ήταν ο Γενικός Διευθυντής της ΟΕΒ και μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου του ILO κ. Μιχάλης Πήλικος. Στην αποστολή της ΟΕΒ συμμετείχαν ακόμα ο Βοηθός Γενικός Διευθυντής κ. Μιχάλης Αντωνίου και ο Λειτουργός Εργασιακών Σχέσεων & Κοινωνικής Πολιτικής κ. Πολύβιος Πολυβίου.

Στην διάρκεια της Συνόδου και στο περιθώριο των κύριων εργασιών της, η Κυπριακή εργοδοτική αντιπροσωπεία είχε επαφές και συνεργασία με ανώτερα στελέχη του ILO αλλά και με εθνικές αντιπροσωπείες διαφόρων κρατών-μελών της Οργάνωσης με τις οποίες η ΟΕΒ συνδέεται επί δεκαετίες με στενές σχέσεις συνεργασίας.

Η ΟΕΒ εκπροσωπεί στο ILO τους Κύπριους Εργοδότες ανελλιπώς από το 1960, οπότε και η Κύπρος έγινε μέλος της Διεθνούς αυτής Οργάνωσης.

ΔΙΕΘΝΗΣ ΟΡΓΑΝΩΣΗ ΕΡΓΟΔΟΤΩΝ (IOE)



Η Διεθνής Οργάνωση Εργοδοτών, της οποίας η ΟΕΒ είναι μέλος, αντιπροσωπεύει τα συμφέροντα της εργοδοσίας στον εργασιακό και κοινωνικό τομέα σε διεθνές επίπεδο. Ιδρύθηκε το 1920 και έκτοτε προωθεί τα εργοδοτικά συμφέροντα τόσο στο ILO (Διεθνής Οργάνωση Εργασίας) όσο και σε εθνικό επίπεδο.

Ο Γενικός Διευθυντής της ΟΕΒ είναι μέλος του Συμβουλίου του IOE στο οποίο κατά το 2012 συζητήθηκαν:

- Η Συμβολή του IOE στην ανάπτυξη των επιχειρήσεων.
- Η Εταιρική Κοινωνική Ευθύνη.
- Οι εργασιακές σχέσεις σε παγκόσμιο επίπεδο.
- Οι προκλήσεις για τις επιχειρήσεις στην Ευρώπη και πώς το ILO μπορεί να βοηθήσει τις προσπάθειες των επιχειρήσεων.

ΣΥΝΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑ ΕΥΡΩΠΑΙΚΩΝ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ (BUSINESSEUROPE)



Είναι η πλέον αναγνωρισμένη οργάνωση/εκπρόσωπος των Εργοδοτών στην Ευρώπη με 40 μέλη από 34 χώρες.

Η ΟΕΒ εκπροσωπεί τους Κύπριους εργοδότες στην BUSINESSEUROPE και ο Πρόεδρος και ο Γενικός Διευθυντής της ΟΕΒ είναι μέλη του Συμβουλίου Προέδρων και της Εκτελεστικής Επιτροπής της BUSINESSEUROPE αντίστοιχα όπου κατά το 2012 συζητήθηκαν:

- Η ενεργειακή πολιτική της Ευρώπης και οι κλιματικές αλλαγές.
- Η ανάγκη για μεταρρυθμίσεις στις οικονομίες των ευρωπαϊκών κρατών.
- Η παρέμβαση της BUSINESSEUROPE στη διαμόρφωση του νέου ευρωπαϊκού προϋπολογισμού.
- Εργασιακά και κοινωνικά θέματα κυρίως όσον αφορά το ωράριο εργασίας.

COUNCIL OF PRESIDENTS – ΣΥΝΟΔΟΣ ΤΩΝ ΠΡΟΕΔΡΩΝ ΤΗΣ BUSINESSEUROPE

Η ΟΕΒ φιλοξένησε μεταξύ 6 και 7 Δεκεμβρίου στη Λευκωσία την Σύνοδο των Προέδρων των Οργανώσεων-Μελών της BUSINESSEUROPE, της Πανευρωπαϊκής Οργάνωσης Εργοδοτών.

Η Σύνοδος αποτελεί την κορυφαία διοργάνωση των ευρωπαϊκών εργοδοτών στην οποία συμμετείχαν 56 Πρόεδροι και Γενικοί Διευθυντές 34 εθνικών Εργοδοτικών Οργανώσεων από 29 Ευρωπαϊκές χώρες.

Στα πλαίσια της συνόδου πραγματοποιήθηκε συνάντηση με τον Πρόεδρο της Δημοκρατίας κ. Δημήτρη Χριστόφια ενώ κατά τη διάρκεια των εργασιών της Συνόδου, στην οποία συμμετείχε και ο Υπουργός Οικονομικών κ. Βάσος Σιαρλή, συζητήθηκαν σημαντικά θέματα που αφορούν την οικονομία και τις εργασιακές σχέσεις στην Ευρώπη όπως ο καθορισμός μακροπρόθεσμης στρατηγικής για ζητήματα ενέργειας και η πορεία των διαπραγματεύσεων με την Συνομοσπονδία Ευρωπαϊκών Συντεχνιών (ETUC) για την οργάνωση του χρόνου εργασίας.

Από πλευράς ΟΕΒ στη Σύνοδο συμμετείχαν ο Πρόεδρος της Οργάνωσης κ. Φίλιος Ζαχαριάδης και ο Γενικός Διευθυντής κ. Μιχάλης Πήλικος.

ΤΡΟΙΚΑ

ΤΡΟΙΚΑ

Η επιδείνωση του οικονομικού κλίματος, η ατομία στην λήψη δραστικών και διαρθρωτικών μεταρρυθμίσεων για εξυγίανση των δημόσιων οικονομικών και των στρεβλώσεων της οικονομίας, τα προβλήματα στον τραπεζικό τομέα καθώς και οι αλληπάλληλες υποβαθμίσεις της κυπριακής οικονομίας έφεραν το κράτος κατά το 2012 κοντά στον κίνδυνο στάσης πληρωμών. Για κάλυψη των χρηματοοικονομικών αναγκών του κράτους και ανακεφαλαιοποίηση του χρηματοπιστωτικού τομέα, η κυβέρνηση προσέφυγε τον Ιούνιο στον Ευρωπαϊκό Μηχανισμό Στήριξης και υπέβαλε επίσημα αίτηση για οικονομική στήριξη.

Αντιπροσωπεία της Τρόικας (Διεθνές Νομισματικό Ταμείο, Ευρωπαϊκή Κεντρική Τράπεζα και Ευρωπαϊκή Επιτροπή) πραγματοποίησε σειρά επαφών στην Κύπρο με σκοπό την συλλογή πληροφοριών και την διακρίβωση των αναγκών της χώρας. Κατά την διάρκεια των επαφών της στην Κύπρο, κλιμάκιο της Τρόικας πραγματοποίησε συναντήσεις με την ΟΕΒ δύο φορές τον Ιούλιο. Κατά την διάρκεια αυτών των συναντήσεων η ΟΕΒ απάντησε επί συγκεκριμένων ζητημάτων και ανέπτυξε τις θέσεις της σε ότι αφορά την ΑΤΑ, το συνταξιοδοτικό, την ανάγκη ριζικών διαρθρωτικών αλλαγών στην οικονομία, την ανάγκη εξορθολογισμού των δημόσιων οικονομικών και την παροχή ρευστότητας στις επιχειρήσεις. Οι εισηγήσεις της ΟΕΒ κάλυπταν όλο το φάσμα και όλες τις πτυχές της οικονομίας ενώ τονίστηκε η σημασία και η ανάγκη διατήρησης του εταιρικού φόρου στα ισχύοντα επίπεδα.

Το Νοέμβριο η κυβέρνηση κατέληξε σε καταρχήν συμφωνία με την Τρόικα, εξέλιξη την οποία η ΟΕΒ χαιρέτισε ως θετική για την οικονομία. Στο σκέλος που αφορά την δημοσιονομική εξυγίανση, ψηφίστηκε στο τέλος του χρόνου αριθμός νομοσχεδίων από τη Βουλή. Τα νομοσχέδια αφορούσαν, μεταξύ άλλων, την κλιμακωτή μείωση των απολαβών των δημοσίων υπαλλήλων, την τροποποίηση των ωραρίων λειτουργίας του δημοσίου, την επέκταση της παγοποίησης της ΑΤΑ και των προσλήψεων στο δημόσιο, την αύξηση τελών/δικαιωμάτων στις εταιρείες και την αύξηση των φόρων κατανάλωσης και καυσίμων. Νομοσχέδιο που αφορούσε την φορολόγηση της ακίνητης περιουσίας δεν είχε ψηφιστεί μέχρι το τέλος του έτους και αφέθηκε για συζήτηση μετά τις προεδρικές εκλογές.

Στο σκέλος που αφορούσε την στήριξη του χρηματοπιστωτικού τομέα, ανατέθηκε σε ξένους οίκους η αξιολόγηση των χαρτοφυλακίων και η εξακρίβωση των αναγκών των τραπεζών με τα αποτελέσματα να αναμένονται εντός του 2013.

Η ΟΕΒ θεωρεί πως η υπογραφή και πιστή εφαρμογή ενός Μνημονίου είναι απαραίτητη για την οικονομία και πως η παρούσα συγκυρία αποτελεί μια εξαιρετική ευκαιρία να ληφθούν ουσιαστικά μέτρα εξυγίανσης των δημόσιων οικονομικών και εξάλειψης των στρεβλώσεων που ταλανίζουν για δεκαετίες την οικονομία.

ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΑ ΚΑΙ ΣΥΝΑΦΗ ΘΕΜΑΤΑ

ΣΥΝΤΟΜΗ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ ΑΝΑΣΚΟΠΗΣΗ 2012

Η ύφεση της οικονομίας συνεχίστηκε και κατά το 2012 με αποτέλεσμα ο ρυθμός ανάπτυξης να είναι αρνητικός, γύρω στο 2,4% σε πραγματικούς όρους σε σύγκριση με θετικό ρυθμό 0,5% το 2011.

Η αρνητική επίδοση της οικονομίας κατά το 2012 οφείλεται κατά κύριο λόγο στους αρνητικούς ρυθμούς ανάπτυξης που παρουσίασε ο δευτερογενής τομέας της οικονομίας (Κατασκευές, Βιομηχανία, Ηλεκτρισμός, Νερό), όπως επίσης οι τομείς του Εμπορίου και των Μεταφορών παρά τους θετικούς ρυθμούς ανάπτυξης που παρουσίασαν οι τομείς του Τουρισμού, των Τραπεζών και των Υπηρεσιών (Υγεία, Επιστημονικές Δραστηριότητες, Εκπαίδευση).

Σχετικά ψηλός ήταν ο εναρμονισμένος ρυθμός πληθωρισμού κατά το 2012 ο οποίος με βάση το Δείκτη Τιμών Καταναλωτή ήταν 3.1% σε σχέση με 3.5% το 2011. Η επιβράδυνση του πληθωρισμού αποδίδεται κυρίως στην μείωση των τιμών στον τομέα τροφίμων και μη αλκοολούχων ποτών και στον τομέα ένδυσης και υπόδησης.

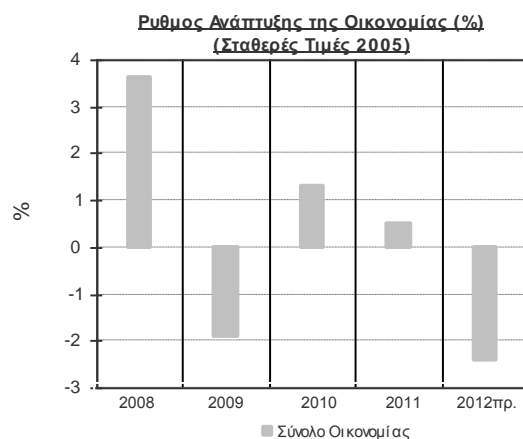
Η μη ικανοποιητική πορεία της οικονομίας αντανακλάται και στην αγορά εργασίας, με αποτέλεσμα το ποσοστό ανεργίας να ξεπεράσει το 12% του οικονομικά ενεργού πληθυσμού σε σύγκριση με 7,9% που ήταν το 2011. Οι σημαντικότερες αυξήσεις ανέργων παρατηρήθηκαν στους τομείς του εμπορίου, κατασκευών και τουρισμού. Αριθμητικά, ο μέσος όρος των εγγεγραμμένων ανέργων για ολόκληρο το 2012 ανήλθε σε 36.362 πρόσωπα σε σύγκριση με 28.276 για το 2011 σημειώνοντας αύξηση 28.6%.

Κατά το 2012 παρουσιάστηκε δημοσιονομικό έλλειμμα ύψους 5.3% του ΑΕΠ σε σύγκριση με έλλειμμα 6% του ΑΕΠ το 2011. Η εξέλιξη αυτή αποδίδεται στη αύξηση των εσόδων, κυρίως λόγω των μέτρων δημοσιονομικής εξυγίανσης που είχαν προωθηθεί κατά το τέλος του 2011.

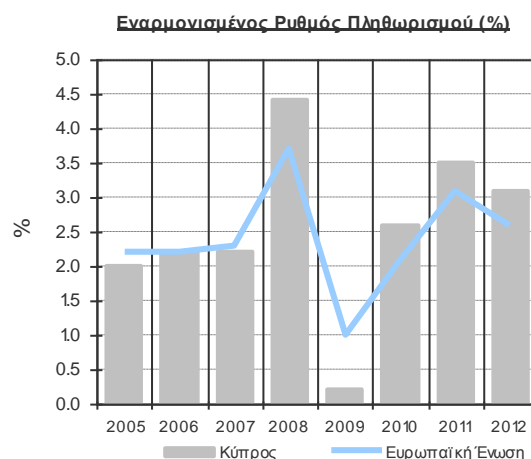
Τα δημόσια έσοδα αυξήθηκαν στα €7.740 εκ. ή κατά 1.2% το 2012 σε σύγκριση με το 2011. Οι δημόσιες δαπάνες αυξήθηκαν στα €8.770 εκ. το 2012 σημειώνοντας οριακή μείωση 0.2% σε σύγκριση με το 2011. Το δημόσιο χρέος (εξαιρουμένου του ενδοκυβερνητικού) εκτιμάται ότι θα αυξηθεί γύρω στο 85.8% του ΑΕΠ το 2012 σε σύγκριση με 71.1% που ήταν το 2011.

Το έλλειμμα που παρουσίασε το ισοζύγιο τρεχουσών συναλλαγών, μειώθηκε στο 4.1% του ΑΕΠ κατά το 2012 από 6.7% το 2011.

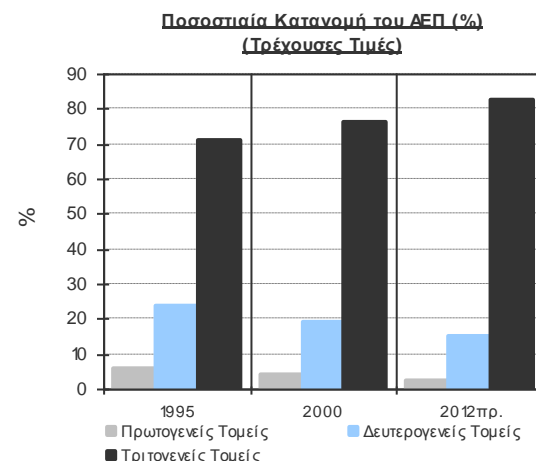
Κατά το 2012, οι εξαγωγές προς χώρες μέλη της ΕΕ (αποστολές αγαθών) ήταν μειωμένες κατά 7%, δηλαδή κατήλθαν στα €838 εκ. σε σύγκριση με €900 εκ. το 2011. Οι εξαγωγές αγαθών προς τρίτες χώρες παρουσίασαν αύξηση ύψους 16% και έφθασαν στα €588 εκ. από €504 εκ. το 2011.



Κατά το 2012 ο ρυθμός ανάπτυξης της οικονομίας παρουσίασε σημαντική μείωση σε σύγκριση με το ρυθμό του 2011 και του 2010.



Κατά τα τελευταία τρία χρόνια, ο εναρμονισμένος ρυθμός πληθωρισμού στην Κύπρο ήταν ψηλότερος από το μέσο όρο των χωρών της Ευρωπαϊκής Ένωσης.

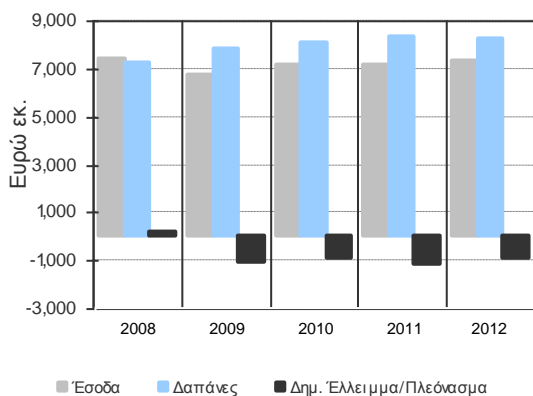


Το μερίδιο της συνεισφοράς των τριτογενών τομέων στην οικονομία ολοένα και αυξάνεται.

Όσον αφορά το Χρηματιστήριο Αξιών Κύπρου (ΧΑΚ), το έτος 2012 έκλεισε με απώλειες που αγγίζουν το 61.2%. Ο Γενικός Δείκτης τιμών ΧΑΚ, κατέγραψε κατά το 2012 φθίνουσα πορεία φθάνοντας στις 114 μονάδες από 295 το 2011. Σε σύγκριση με το τέλος του 2009, όταν είχε φθάσει στις 1597 μονάδες, ο Δείκτης υποχώρησε κατά 93%.

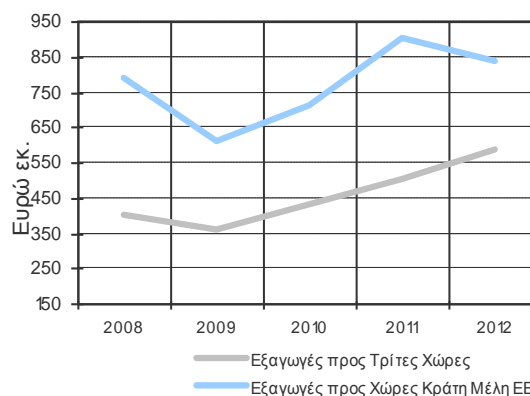
Κατά το 2012 η ΟΕΒ μέσα από ανακοινώσεις καθώς και δηλώσεις των αξιωματούχων της έκρουσε τον κώδωνα του κινδύνου για την ανάγκη άμεσης λήψης ουσιαστικών μέτρων από την κυβέρνηση για ανάκαμψη της οικονομίας. Για το θέμα της εξυγίανσης των δημοσίων οικονομικών και της οικονομίας γενικότερα η ΟΕΒ συναντήθηκε επίσης με εκπροσώπους του Διεθνούς Νομισματικού Ταμείου (ΔΝΤ) στους οποίους διατύπωσε τις θέσεις και εισηγήσεις της για σύντομη έξοδο από την οικονομική κρίση.

Δημόσια Έσοδα, Δαπάνες και Δημοσιονομικό Έλλειμμα (Ευρώ εκ.)



Μείωση του δημοσιονομικού ελλείματος παρουσιάζουν τα δημόσια οικονομικά κατά το 2012 σε σύγκριση με το προηγούμενο έτος.

Συνολικές Εξαγωγές Αγαθών (Ευρώ εκ.)



Αυξητική είναι η τάση που παρουσιάζουν από το 2009 και μετά οι συνολικές εξαγωγές αγαθών προς τρίτες χώρες ενώ μείωση παρατηρείται στις εξαγωγές αγαθών προς χώρες-κράτη μέλη της ΕΕ (ενδοκοινοτικό εμπόριο).

ΑΠΛΟΠΟΙΗΣΗ/ΒΕΛΤΙΩΣΗ ΤΟΥ ΡΥΘΜΙΣΤΙΚΟΥ ΠΛΑΙΣΙΟΥ

Η ΟΕΒ, ως μέλος της Ειδικής Καθοδηγητικής Επιτροπής για τη βελτίωση του ρυθμιστικού πλαισίου με στόχο τη μείωση του διοικητικού φόρτου προς τις επιχειρήσεις, μετείχε ενεργά σε όλες τις σχετικές συναντήσεις.

Κατά το χρόνο που πέρασε συνεχίστηκε η πιλοτική εφαρμογή των εισηγήσεων των συμβούλων σε υπηρεσίες του κράτους με πολύ θετικά αποτελέσματα. Δυστυχώς όμως παρατηρείται πολύ αργός ρυθμός τόσο στην υλοποίηση των εισηγήσεων των συμβούλων όσο και στην επέκταση της πολιτικής για απλοποίηση ή/και βελτίωση του ρυθμιστικού πλαισίου στον ευρύτερο δημόσιο τομέα με στόχο τη μείωση του διοικητικού φόρτου των επιχειρήσεων.

Πέραν της μείωσης του διοικητικού φόρτου για τις επιχειρήσεις, μπορούν να βελτιωθούν οι χρόνοι και διαδικασίες εξυπηρέτησης των πολιτών και να αυξηθεί η παραγωγικότητα του δημοσίου τομέα με σημαντικά οφέλη στην οικονομία.

Σημειώνεται πως η μείωση του διοικητικού φόρτου είναι και σύσταση της Ε.Ε. έναντι της οποίας όλα τα κράτη μέλη περιλαμβανόμενης της Κύπρου έχουν πάρει συγκεκριμένες δεσμεύσεις.

ΚΥΠΡΙΑΚΟ ΒΡΑΒΕΙΟ ΚΑΙΝΟΤΟΜΙΑΣ

Ο έκτος διαγωνισμός για το Κυπριακό Βραβείο Καινοτομίας έληξε μ' επιτυχία το Δεκέμβριο του 2011.

Λήφθηκαν συνολικά 26 αιτήσεις απ' όλους τους τομείς οικονομικής δραστηριότητας. Η Επιτροπή του Βραβείου αφού τις αξιολόγησε αποφάσισε τη Βράβευση τεσσάρων επιχειρήσεων/υπηρεσιών ως εξής:

- Πρωτογενής Τομέας: **Riverland Dairy Biofarm Ltd** για τη δραστηριοποίησή της στον τομέα της βιολογικής Γεωργοκτηνοτροφίας με τη δημιουργία σύγχρονου, ολοκληρωμένου βιολογικού αγροκτήματος ζωικής και φυτικής παραγωγής, καθώς επίσης και του πρώτου και μοναδικού στην Κύπρο πλήρως βιολογικού θερμοκηπίου.
- Τομέας Υπηρεσιών: **G.M Powersoft Computer Solutions Ltd** για την ανάπτυξη ενός καινοτόμου λογισμικού/ψηφιακής πλατφόρμας Ολικής Ποιότητας και Διαχείρισης.
- Ευρύτερος Δημόσιος Τομέας: **Στατιστική Υπηρεσία Κύπρου** για το καινοτόμο σύστημα Cyrgus Blaise Integrated Census System (CY-BICS), το οποίο αναπτύχθηκε για την Απογραφή Πληθυσμού του 2011.

Κατά την ίδια τελετή, απονεμήθηκε επίσης και το Βραβείο Έρευνας «Νίκος Συμεωνίδης» του Ιδρύματος Προώθησης Έρευνας το οποίο πήρε η ερευνήτρια Δρ. Δέσπω Φάττα – Κάσινου.

Τα Βραβεία Καινοτομίας και το Βραβείο Έρευνας «Νίκος Συμεωνίδης», απονεμήθηκαν κατά τη διάρκεια ειδικής τελετής που πραγματοποιήθηκε στις 3 Οκτωβρίου 2012.

Ο θεσμός του Βραβείου Καινοτομίας είναι μια πρωτοβουλία της ΟΕΒ η οποία στηρίζεται από το Υπουργείο Εμπορίου, Βιομηχανίας & Τουρισμού και το Ίδρυμα Προώθησης Έρευνας και αποτελεί την ανώτατη αναγνω-ρισμένη διάκριση της επιτυχούς εφαρμογής της καινοτομίας στην Κύπρο.



ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ ΕΠΙΧΕΙΡΕΙΝ ΠΡΑΞΗ - ΟΕΒ

Το πρόγραμμα της ΟΕΒ «Επιχειρείν Πράξη» που συστάθηκε για να παρέχει εξειδικευμένες και πρακτικές υπηρεσίες προς τις Μικρομεσαίες Επιχειρήσεις αναπτύσσεται σταδιακά παρόλα τα σοβαρότατα προβλήματα επιβίωσης των επιχειρήσεων.

Μέχρι το τέλος του έτους 310 επιχειρήσεις είχαν εγγραφεί ως μέλη στο πρόγραμμα και η εξυπηρέτησή τους προχωρεί σύμφωνα με τις ιδιαίτερες ανάγκες τους. Δυστυχώς η διεύρυνση των πιστώσεων και η δυσκολία στην εξασφάλιση του απαραίτητου κεφαλαίου κίνησης έχει επηρεάσει δυσμενώς τη δυνατότητα αγοράς υπηρεσιών από τις επιχειρήσεις παρόλο που αναγνωρίζεται η ωφελιμότητα της.

Η ΟΕΒ και το πρόγραμμα «Επιχειρείν Πράξη» θα συνεχίσουν να εντείνουν τις προσπάθειες τους για στήριξη των κυπριακών επιχειρήσεων ειδικά κάτω από τις σημερινές αντίξοες συνθήκες.

ΕΜΠΟΡΙΟ ΚΑΙ ΕΠΙΧΕΙΡΗΜΑΤΙΚΕΣ ΣΥΝΕΡΓΑΣΙΕΣ

Το 2012 η ΟΕΒ δραστηριοποιήθηκε προς τις ακόλουθες κατευθύνσεις για προώθηση του εμπορίου και των επιχειρηματικών συνεργασιών:

- Μειείχε σε επίσημες αποστολές με στόχο την προβολή της Κύπρου ως επιχειρηματικό Κέντρο με ευκαιρίες ανάπτυξης επενδύσεων ή/και επιχειρηματικών συνεργασιών.
- Προώθησε την ανάπτυξη συνεργασιών των Συνδέσμων μελών της με αντίστοιχους Συνδέσμους άλλων χωρών.
- Στήριξε τα μέλη της για συμμετοχή σε εμπορικές εκθέσεις στο εξωτερικό.
- Διοργάνωσε την 8^η Έκθεση Εξοικονόμησης Ενέργειας Savenergy και την 5^η Έκθεση Τεχνολογιών Νερού Envirotech.
- Ενημέρωσε τα μέλη της για τα διάφορα σχέδια χορηγιών που εξήγγειλε η Κυβέρνηση.
- Είχε επαφές με εμπορικούς συμβούλους της Κύπρου στο εξωτερικό, ξένους επιχειρηματίες, πρέσβεις και δημοσιογράφους για προώθηση και προβολή της Κύπρου.

ΣΥΜΒΟΥΛΕΥΤΙΚΗ ΕΠΙΤΡΟΠΗ ΓΙΑ ΘΕΜΑΤΑ ΚΑΤΑΝΑΛΩΤΩΝ

Η Συμβουλευτική Επιτροπή για θέματα καταναλωτών συνήλθε σε δύο συνεδρίες κατά το 2012 στις οποίες η ΟΕΒ συμμετείχε και κατέθεσε τις τεκμηριωμένες θέσεις της. Θέματα με τα οποία ασχολήθηκε η Επιτροπή ήταν:

- Πληθωρισμός και παρακολούθηση τιμών.
- Σύσταση και λειτουργία ενιαίου φορέα εξώδικης επίλυσης διαφορών.
- Χρηματοοικονομικής φύσης.
- Τιμές καυσίμων και παρακολούθησή τους.
- Ύψος επιτοκίων
- Παρατηρητήρια τιμών.
- Εξώδικη διευθέτηση καταναλωτικών απαιτήσεων.
- Κόστος ηλεκτρικής ενέργειας.
- Τιμές τροφίμων.



ΕΠΙΤΡΟΠΗ ΕΝΕΡΓΕΙΑΣ ΟΕΒ

Η Επιτροπή Ενέργειας της ΟΕΒ κατά το χρόνο που πέρασε επικεντρώθηκε στην ετοιμασία αναλυτικού υπομνήματος στο οποίο περιλαμβάνονται τόσο θέσεις και εισηγήσεις ενεργειακής πολιτικής όσο και μέτρα για άμεση επίλυση προβλημάτων.

Το υπόμνημα της Επιτροπής αποστάληκε στη Βουλή και σε αρμόδιους Υπουργούς και θεσμούς του τομέα.

Το υπόμνημα της ΟΕΒ καταπιάνεται με όλα τα θέματα ενέργειας όπως είναι η παραγωγή, διανομή και κόστος ηλεκτρικής ενέργειας, καυσίμων και βιοκαυσίμων, οι ΑΠΕ και ΕΞΕ καθώς και η αξιοποίηση των κοιτασμάτων υδρογονανθράκων εντός της Κυπριακής ΑΟΖ.

Μέσα στα πλαίσια της δραστηριότητας της Επιτροπής Ενέργειας ΟΕΒ, πραγματοποιήθηκε το Μάρτη συνάντηση με τον Υπουργό Γεωργίας, Περιβάλλοντος & Φυσικών Πόρων, για συζήτηση θεμάτων και αρμοδιοτήτων του εν λόγω Υπουργείου που συσχετίζονται με την ενέργεια.

Πιο συγκεκριμένα, κατά τη διάρκεια της συνάντησης υπό τον Πρόεδρο της Επιτροπής και το Βοηθό Γενικό Διευθυντή της ΟΕΒ, έγινε συζήτηση και ανταλλαγή απόψεων για θέματα όπως (α) την απλοποίηση των διαδικασιών για αδειοδότηση έργων ΑΠΕ σε σχέση με την εκπόνηση Μελέτης Εκτίμησης των επιπτώσεων στο περιβάλλον, (β) την προώθηση και λειτουργία μονοθυριδικής εξυπηρέτησης (one-stop-shop) για αδειοδοτήσεις και γενική πληροφόρηση για θέματα ενέργειας, (γ) τον προγραμματισμό εκστρατείας ενημέρωσης για την παραγωγή βιοκαυσίμων, και άλλα.

Η Επιτροπή Ενέργειας ΟΕΒ, με επικεφαλή τον Πρόεδρο της ΟΕΒ πραγματοποίησε συνάντηση τον Ιούνιο με τον Πρόεδρο και μέλη της Ρυθμιστικής Αρχής Ενέργειας Κύπρου (ΡΑΕΚ).

Κατά τη διάρκεια της συνάντησης, ο Πρόεδρος της ΟΕΒ και ο πρόεδρος της Επιτροπής Ενέργειας επεξήγησαν τη δραματική κατάσταση των επιχειρήσεων όσον αφορά το κόστος του ηλεκτρικού ρεύματος, ιδιαίτερα σε ηλεκτροβόρες επιχειρήσεις. Συζητήθηκαν επίσης άλλα θέματα όπως:

- Η ανάγκη καλά μελετημένης ολικής διαχείρισης του ενεργειακού πλούτου της χώρας μας σε σχέση με το ρόλο της ΡΑΕΚ.
- Εμπλοκή του ιδιωτικού τομέα στη δημιουργία υποδομών στην προσπάθεια της χώρας για εκμετάλλευση των υδρογονανθράκων.
- Απλοποίηση των διαδικασιών για αδειοδότηση έργων και σημαντική μείωση της γραφειοκρατίας για έκδοση άδειας λειτουργίας συστημάτων ΑΠΕ.
- Καθορισμό συγκεκριμένης και μόνιμης χρονικής περιόδου λειτουργίας των σχεδίων χορηγιών του Ειδικού Ταμείου ΑΠΕ & ΕΞΕ.



ΝΕΑ ΝΟΜΟΘΕΣΙΑ ΓΙΑ ΤΟ ΦΠΑ

Σύμφωνα με τον τροποποιητικό νόμο του ΦΠΑ που τέθηκε σε εφαρμογή από τις 9 Μαρτίου 2012 χωρίς καμία απολύτως δημόσια διαβούλευση με τους επηρεαζόμενους, όταν υποκείμενο στο φόρο πρόσωπο παρέχει υπηρεσίες ή υπηρεσίες με αγαθά στα πλαίσια κατασκευής, μετατροπής, κατεδάφισης συντήρησης ή άλλου έργου πολιτικής μηχανικής ή άλλο υποκείμενο στο φόρο πρόσωπο, τότε δεν θα επιβάλει ΦΠΑ. Με το νέο νόμο αυτό πλήττεται η ανταγωνιστικότητα και η ρευστότητα των Κυπριακών επιχειρήσεων και επιβάλλει επιπρόσθετες ανάγκες χρηματοδότησης εν μέσω πρωτόγνωρης οικονομικής κρίσης. Από την εφαρμογή του νέου νόμου, διαπιστώθηκε πως τα προβλήματα που προκαλεί στις επιχειρήσεις που ασχολούνται με τον κατασκευαστικό τομέα είναι εξαιρετικά σοβαρά.

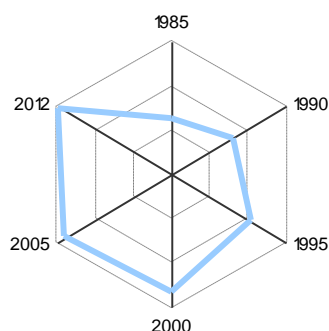
Για για επίλυση του προβλήματος συστάθηκε επιτροπή υπό την προεδρία του αντιπροέδρου της ΟΕΒ κ. Σ. Λοιά με τη συμμετοχή των επηρεαζόμενων επιχειρήσεων όπου αποφασίστηκε να ζητηθεί η κατάργηση του νόμου. Στα πλαίσια αυτά πραγματοποιήθηκαν επαφές και συναντήσεις με βουλευτές, πολιτικά κόμματα και άλλους. Αποκορύφωμα των ενεργειών ήταν η εκδήλωση διαμαρτυρίας έξω από την Βουλή των Αντιπροσώπων και το Υπουργείο Οικονομικών. Στη διαμαρτυρία συμμετείχε μεγάλος αριθμός εργαζομένων και επιχειρηματιών.

ΤΟΜΕΑΣ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ

Ο ευρύτερος τομέας των Υπηρεσιών μαζί με τους τομείς των Χρηματοπιστωτικών δραστηριοτήτων σημείωσαν θετικούς ρυθμούς ανάπτυξης κατά το 2012.

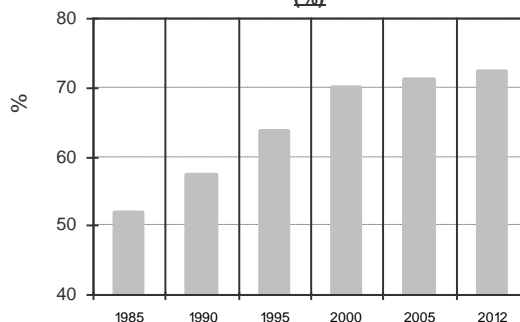
Η συμμετοχή της ΟΕΒ στην Ένωση Ομοσπονδιών Εργοδοτών & Βιομηχάνων της Ευρώπης (BUSINESSEUROPE) καθώς και στην Ένωση Μεσογειακών Συνομοσπονδιών Επιχειρήσεων (UMCE-BUSINESSMED) συμβάλλει ουσιαστικά στην προώθηση της Κύπρου ως διεθνές και περιφερειακό επιχειρηματικό κέντρο. Οι προσπάθειες της ΟΕΒ στηρίζονται στις διεργασίες που γίνονται σε Ευρωπαϊκό επίπεδο, στην προοπτική της πλήρους ελευθεροποίησης των οικονομιών στην περιοχή της Μεσογείου καθώς και στα σαφή ανταγωνιστικά πλεονεκτήματα των κυπριακών επιχειρήσεων, ιδιαίτερα του τομέα υπηρεσιών.

Συνεισφορά του Τομέα των Υπηρεσιών στο ΑΕΠ (%)



Η τεράστια σημασία που διαδραματίζει ο Τομέας των Υπηρεσιών στο ΑΕΠ φαίνεται διαχρονικά αφού, από 55% που ήταν το 1980 αυξήθηκε στο 79,4% το 2012.

Επικερδώς Απασχολούμενος Πληθυσμός στους Τριτογενείς Τομείς ως Ποσοστό του Συνόλου (%)



Η αυξητική τάση που χαρακτηρίζει την απασχόληση στον Τομέα των Υπηρεσιών σαν μερίδιο στο σύνολο των επικερδώς απασχολούμενων, συνεχίζεται.

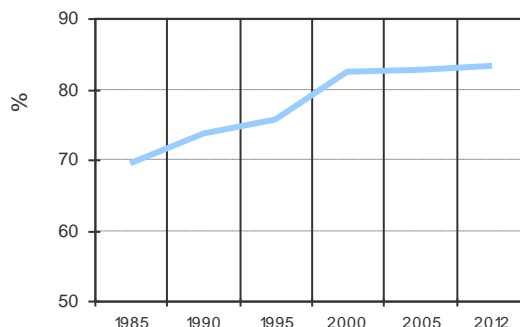
ΤΟΥΡΙΣΜΟΣ

Οι αφίξεις τουριστών το 2012 αυξήθηκαν στα 2,465 εκ. από 2,392 εκ. το 2011 ή κατά 3%. Η αύξηση αυτή οφείλεται κατά κύριο λόγο στη άνοδο των αφίξεων από τη Ρωσία (από 334 χιλ. το 2011 σε 474 χιλ. το 2012), ενώ μείωση παρατηρήθηκε στις αφίξεις από το Ηνωμένο Βασίλειο (από 1,020 εκ. το 2011 σε 959 χιλ. το 2012).

Τα έσοδα από τον τουρισμό το 2012 αυξήθηκαν στα €1.927,7 εκ. σε σύγκριση με €1.749,3 εκ. το 2011 ή κατά 10,2%. Το συνολικό όφελος σε απόλυτους αριθμούς για τον χρόνο ήταν περίπου €178,4 εκ. έναντι του 2011 και €199,5 εκ. έναντι του 2010.

Η ΟΕΒ πραγματοποιώντας επαφές και συναντήσεις με την Κυβέρνηση, τα Κοινοβουλευτικά Κόμματα και τον ΚΟΤ, στήριξε και προώθησε την γρήγορη εφαρμογή των μέτρων για ενίσχυση του τουρισμού που καθορίζονται μέσα στο στρατηγικό πρόγραμμα που ετοίμασε ο ΚΟΤ. Τα μέτρα που προωθούνται αφορούν σειρά κινήτρων και πολιτικές που η σύντομη εφαρμογή τους θα συμβάλει στον εμπλουτισμό και αναβάθμιση του τουριστικού μας προϊόντος.

Μερίδιο Εξαγωγών Υπηρεσιών στο Σύνολο των Εξαγωγών (%)



Κατά το 2012, το μερίδιο των εξαγωγών υπηρεσιών (συμπ. του Τουρισμού) στο σύνολο των εξαγωγών ήταν γύρω στα 6 δισ. ευρώ ενώ ως ποσοστό των συνολικών εξαγωγών αυξήθηκε από 58,7% το 1980 στο 83,2% το 2012.

Η ΟΕΒ, μέσα από τη δράση της Επιτροπής Τουρισμού - ΟΕΒ θα συνεχίσει και θα εντείνει τις προσπάθειες για περαιτέρω ενίσχυση της τουριστικής μας βιομηχανίας και για τάχιση υλοποίηση του στρατηγικού προγράμματος του ΚΟΤ

Ιατρικός Τουρισμός

Κατά το 2012 η ΟΕΒ συμμετείχε στην Επιτροπή για την προώθηση της Κύπρου ως Κέντρου Παροχής Ιατρικών Υπηρεσιών που συντονίζει ο Κυπριακός Οργανισμός Τουρισμού. Η συμμετοχή της ΟΕΒ στην Επιτροπή είναι σημαντική γιατί είναι η μόνη επιχειρηματική οργάνωση που αντιπροσωπεύει τα ιδιωτικά ιατρικά κέντρα.

ΤΟΜΕΑΣ ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΑΣ

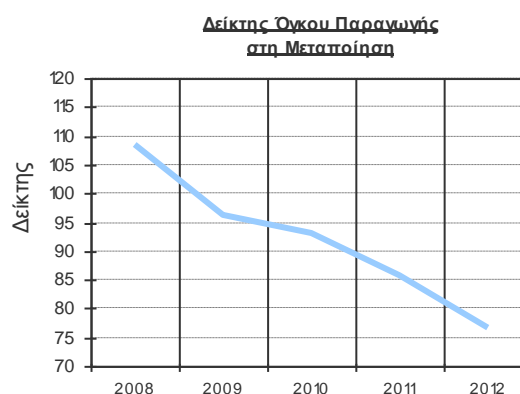
Η Βιομηχανία κατά το 2012

Σημαντική μείωση παρουσίασε ο ρυθμός ανάπτυξης του Τομέα της Μεταποίησης κατά το 2012 ο οποίος ήταν αρνητικός γύρω στο 6,9% σε σύγκριση με αρνητικό ρυθμό ύψους 3% το 2011. Η συνεισφορά του στο ΑΕΠ ήταν 5,5% σε σύγκριση με 5,7% το 2011.

Μεγάλη βαρύτητα εξακολουθεί να αποδίδει η ΟΕΒ στους οικονομικούς δείκτες που επηρεάζουν τον τομέα της βιομηχανίας, τον οποίο θεωρεί ως βασικό παράγοντα για σταθερή οικονομική ανάπτυξη.

Η διατήρηση των επιπέδων ανταγωνιστικότητας αλλά και των θέσεων εργασίας σε αυτή τη δύσκολη περίοδο για τις κυπριακές βιομηχανίες είναι κρίσιμης σημασίας. Για το λόγο αυτό η ΟΕΒ έχει προβεί σε διαβήματα προς αρμόδιους κρατικούς φορείς και υπηρεσίες έτσι ώστε να διασφαλίσει τη βιωσιμότητα του τομέα της βιομηχανίας στο μέγιστο δυνατό βαθμό. Μεταξύ των θεμάτων που απασχόλησαν την ΟΕΒ κατά το 2012 είναι τα ακόλουθα:

- Η συγκράτηση του λειτουργικού κόστους των βιομηχανιών γεγονός που θα συμβάλει στη βελτίωση της απόδοσης του τομέα. Ιδιαίτερη δραστηριότητα αναπτύχθηκε στη συγκράτηση του κόστους της ηλεκτρικής ενέργειας, νερού, δημοτικών τελών, ενοικίου στις βιομηχανικές περιοχές και ζώνες, περιβαλλοντικών υποχρεώσεων, κ.α.
- Η σταθερότητα και ευρωστία της Κυπριακής Βιομηχανίας συνδέεται άμεσα με τη συγκράτηση των συνεχώς αυξανόμενων ποσοστών ανεργίας. Η ΟΕΒ έπραξε ότι ήταν δυνατό κατά το 2012, έτσι ώστε να μη χαθούν άλλες θέσεις εργασίας.
- Η εξασφάλιση της απαιτούμενης κρατικής στήριξης της βιομηχανίας μέσω των διαφόρων Χρηματοδοτικών Σχεδίων η οποία αποτελεί καθοριστικό παράγοντα για το μέλλον της βιομηχανίας. Έντονα εκδηλώθηκε η ανησυχία της ΟΕΒ από τις συνεχιζόμενες περικοπές των κονδυλίων στα διάφορα Σχέδια στήριξης και ανάπτυξης της επιχειρηματικής δραστηριότητας.
- Η συνέχιση της συμμετοχής των κυπριακών επιχειρήσεων σε εξειδικευμένες εκθέσεις του εξωτερικού – παρά τον περιορισμό των σχετικών κονδυλίων από το κράτος κατά το 2012, η διερεύνηση ξένων αγορών και η προβολή προϊόντων στο εξωτερικό είναι σημαντική για την προώθηση των εξαγωγών.



Πτωχική τάση ακολουθεί η πορεία του όγκου παραγωγής στη Μεταποίηση κατά την υπό εξέταση περίοδο.

ΤΟΜΕΑΣ ΓΕΩΡΓΙΑΣ

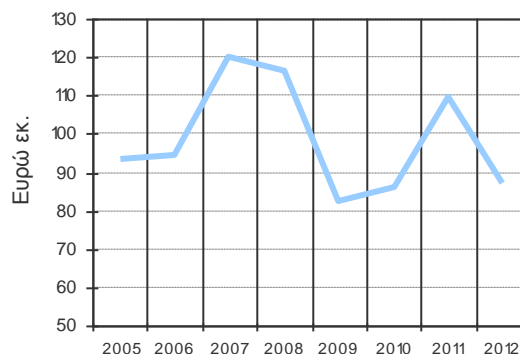
Πτώση στην ανοδική του πορείας παρουσίασε ο Γεωργικός Τομέας κατά το 2012 με αρνητικό ρυθμό ανάπτυξης 2,4 % σε σχέση με 2,8% που ήταν κατά το 2011.

Η συνεισφορά του Τομέα στο ΑΕΠ το 2012 παρέμεινε στα ίδια περίπου επίπεδα με το 2011, δηλαδή στο 2,1%. Ο μέσος όρος συνεισφοράς του Τομέα στο ΑΕΠ κατά την πενταετία 2008-2012 ανέρχεται στο 2,2%.

Οι εξαγωγές γεωργικών προϊόντων μειώθηκαν κατά €22,5 εκ. περίπου και έφθασαν στα €87,3 εκ. το 2012 από €109,8 εκ. το 2011.

Αυτό οφείλεται κυρίως στη μείωση των εξαγωγών πατατών, κατά €19 εκ. και των ψαριών (φρέσκα/καταψυγμένα), κατά €3,7 εκ., παρά την αύξηση που παρατηρήθηκε στις εξαγωγές εσπεριδοειδών.

Εξαγωγές Γεωργικών Προϊόντων (Ευρώ εκ.)



Παρά την άνοδο που παρουσίασαν οι εξαγωγές γεωργικών προϊόντων κατά το 2010 και 2011, το 2012 παρουσίασαν πτώση κυρίως λόγω της μείωσης στις εξαγωγές πατατών.

ΆΛΛΕΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ ΣΕ ΘΕΜΑΤΑ ΟΙΚΟΝΟΜΙΑΣ ΚΑΙ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ

Η ΟΕΒ μέσα στα πλαίσια προώθησης των συμφερόντων των μελών της, πρόσφερε σε σημαντικό αριθμό επιχειρήσεων και οργανισμών πάμπολλες πολυδιάστατες υπηρεσίες.

Συγκεκριμένα το 2012 η ΟΕΒ πρόσφερε σημαντική βοήθεια σε επιχειρήσεις και εργοδότες με την ενεργό συμμετοχή στελεχών της ΟΕΒ σε κρατικές μεικτές Επιτροπές/Συμβούλια στα οποία συζητούνται κρίσιμης σημασίας θέματα.

Στελέχη της ΟΕΒ διαδραματίζουν καθοριστικό ρόλο στην ομαλή και παραγωγική λειτουργία των Επαγγελματικών Συνδέσμων:

- Συμμετείχαν ενεργά στις εργασίες των Διοικητικών Συμβουλίων των Συνδέσμων βοηθώντας στη χάραξη πολιτικής.
- Προώθησαν και υλοποίησαν αποφάσεις των Διοικητικών Συμβουλίων και των Συνελεύσεων των Συνδέσμων.
- Διοργάνωσαν επιχειρηματικές αποστολές στο εξωτερικό για την προώθηση των συμφερόντων των μελών των Συνδέσμων.
- Εκπροσώπησαν τους κύριους επιχειρηματίες σε ευρωπαϊκές και περιφερειακές οργανώσεις/συνέδρια και προέβαλαν την Κύπρο ως επιχειρηματικό κέντρο διεθνούς κύρους.
- Προετοίμασαν υπομνήματα που υποβλήθηκαν σε Υπουργεία, στη Βουλή των Αντιπροσώπων και άλλους αρμόδιους φορείς.
- Διεκπεραίωσαν κλαδικές μελέτες με σκοπό τη διαπίστωση των διαφόρων προβλημάτων των μελών των Συνδέσμων.
- Ανύψωσαν το κύρος των επιχειρηματικών Συνδέσμων - μελών της ΟΕΒ.
- Εκπροσώπησαν επιχειρηματικούς Συνδέσμους τόσο σε Κοινοβουλευτικές Επιτροπές όσο και σε άλλες επιτροπές σε Υπουργεία και Ημικρατικούς Οργανισμούς.

Επίσης, στα πλαίσια προβολής του έργου και προώθησης των θέσεών της, στελέχη της ΟΕΒ:

- Συμμετείχαν σε μεγάλο αριθμό ραδιοφωνικών ή τηλεοπτικών εκπομπών για συζήτηση θεμάτων που αφορούν την οικονομία, τις επιχειρήσεις, την παραγωγικότητα, τον πληθωρισμό, κ.α.
- Ενημέρωσαν και βοήθησαν πρακτικά τα μέλη της ΟΕΒ για αξιοποίηση των Εθνικών και Ευρωπαϊκών Σχεδίων Χρηματοδοτήσεων για Επιχειρήσεις με διάφορους τρόπους και μέσα.
- Συναντήθηκαν, έδωσαν συνεντεύξεις ή και αρθρογράφησαν σε εγχώρια και ξένα μέσα μαζικής ενημέρωσης.

ΕΡΓΑΣΙΑΚΕΣ ΣΧΕΣΕΙΣ ΚΑΙ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗ ΠΟΛΙΤΙΚΗ

ΕΙΣΑΓΩΓΗ

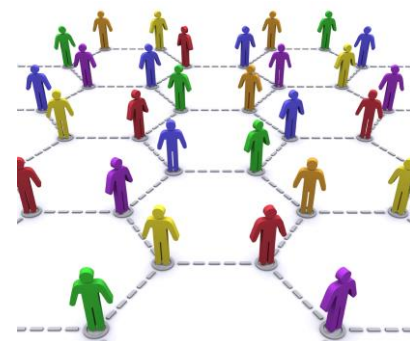
Κατά το 2012 η παγκόσμια χρηματοοικονομική κρίση συνέχισε να επηρεάζει δυσμενώς την Κυπριακή Οικονομία και να καθορίζει τις εξελίξεις στα θέματα εργασιακών σχέσεων και κοινωνικής πολιτικής. Με την ανεργία να ανέρχεται σε πρωτόγνωρα για τα δεδομένα της Κύπρου επίπεδα και την οικονομική κρίση να εξελίσσεται σε πολυδιάστατη και παρατεταμένη, η ΟΕΒ προσάρμοσε ανάλογα τις επιδιώξεις και την στρατηγική της με στόχο την στήριξη και υποβοήθηση των επιχειρήσεων έτσι ώστε να επιτευχθεί η ταχύτερη δυνατή έξοδος από την κρίση με τις λιγότερες δυνατές ζημιές.

Ιδιαίτερη έμφαση δόθηκε από την ΟΕΒ στην ειρηνική ανανέωση των συλλογικών συμβάσεων με συγκράτηση ή και μείωση του εργατικού κόστους, στην συγκράτηση του ρυθμού αύξησης της ανεργίας, στην προώθηση μέτρων για αντιμετώπιση της κρίσης και εξορθολογισμό των δημοσίων δαπανών, με ιδιαίτερη έμφαση στην δημόσια υπηρεσία και το κρατικό μισθολόγιο.

ΕΡΓΑΤΙΚΑ ΑΙΤΗΜΑΤΑ ΚΑΙ ΣΥΛΛΟΓΙΚΕΣ ΔΙΑΠΡΑΓΜΑΤΕΥΣΕΙΣ

Ο διαπραγματευτικός κύκλος του 2012 είχε τα εξής κύρια χαρακτηριστικά:

- Αφορούσε την ανανέωση των συλλογικών συμβάσεων εργασίας μεγάλου αριθμού μεμονωμένων επιχειρήσεων αλλά και του Συνδέσμου Ναυτικών Πρακτόρων (Γραφειακό Προσωπικό). Σημειώνεται ότι κατά το 2012 εξακολουθούσαν να βρίσκονται υπό διαπραγμάτευση οι εξής κλαδικές συμβάσεις: Εργολάβων Οικοδομών, Μωσαϊκών και Μαρμάρων και Επίπλου και Ξυλουργικών οι οποίες έληξαν στις 31/12/2010. Οι προσπάθειες για ανανέωση των κλαδικών συμβάσεων συνεχίστηκαν κατά το 2012 κάτι που κατέστη δυνατό μόνο για τον Σύνδεσμο Επίπλου και Ξυλουργικών.
- Η διαπραγμάτευση επηρεάστηκε από την συνεχιζόμενη παγκόσμια οικονομική κρίση και την ύφεση της κυπριακής οικονομίας. Το 2012 έκλεισε με αρνητικό ρυθμό ανάπτυξης στο -2,3% και ανεργία στο 14,7% (σε σχέση με 0,5% και 7,7% αντίστοιχα για το 2011).
- Το πλαίσιο των διαπραγματεύσεων καθορίστηκε από την «Ειδική Συμφωνία» που υπογράφηκε στις 31/1/2012 από τις ηγεσίες της ΟΕΒ και των συντεχνιών ΣΕΚ και ΠΕΟ, ενώπιον της Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων (βλ. επόμενο μέρος).
- Επηρεάστηκε από τις περαιτέρω υποβαθμίσεις της πιστοληπτικής ικανότητας της Κύπρου από τους διεθνείς οίκους και από τα αρνητικά δεδομένα της ελληνικής οικονομίας που με πολλούς τρόπους επηρεάζει τα δεδομένα στην Κύπρο.
- Επηρεάστηκε από το κόστος του ηλεκτρικού ρεύματος.
- Διεξήχθη σε κλίμα μεγάλων πιέσεων επί της βιωσιμότητας πολλών επιχειρήσεων σε όλους σχεδόν τους κλάδους επιχειρηματικής δραστηριότητας.
- Επηρεάστηκε από την συνέχιση των πληθωριστικών πιέσεων. Οι αυξήσεις της ΑΤΑ ήταν και κατά το 2012 σημαντικές. Ωστόσο, μεγάλος αριθμός επιχειρήσεων, λόγω των εξαιρετικών περιστάσεων δεν κατέβαλαν τη ΑΤΑ του Ιουλίου.
- Οι συντεχνίες σε γενικές γραμμές επέδειξαν συναίνεση και διάθεση συνεργασίας με μείωση του εργατικού κόστους και με στόχο τον περιορισμό των απολύσεων.
- Σε μερικές περιπτώσεις, οι συμβάσεις δεν ανανεώθηκαν και ως εκ τούτου παραμένουν στις αρχές του 2013 ακόμα υπό διαπραγμάτευση.
- Με εξαίρεση των κλάδων των Οικοδομών, η εργατική ειρήνη δεν διασαλεύτηκε ένεκα αποτυχίας για ανανέωση συλλογικών συμβάσεων.



Τα αιτήματα της Εργοδοτικής πλευράς αφορούσαν την τροποποίηση προνοιών των Συμβάσεων που αναφέρονται κυρίως στις ώρες εργασίας, στην υπερωριακή απασχόληση, στην καταβολή επιδομάτων και στην εργοδοτική εισφορά στα Ταμεία Προνοίας και αποσκοπούσαν στην εύρυθμη λειτουργία των επιχειρήσεων, στην συγκράτηση του λειτουργικού κόστους και στην ενίσχυση της ανταγωνιστικότητας.

Η Συλλογική Σύμβαση των Ναυτικών Πρακτόρων (Γραφειακό Προσωπικό) βρίσκεται ενώπιον της μεσολαβητικής υπηρεσίας του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων και εκτιμάται ότι θα ανανεωθεί στις αρχές του 2013.

Στην Οικοδομική Βιομηχανία, η υποβληθείσα μεσολαβητική πρόταση εγκρίθηκε από τις συντεχνίες, απορρίφθηκε από την Ομοσπονδία Συνδέσμων Εργολάβων Οικοδομών Κύπρου (ΟΣΕΟΚ) και οι διαβουλεύσεις συνεχίζονται στις αρχές του 2013.

Υπογραφή της «Ειδικής Συμφωνίας» Μεταξύ ΟΕΒ και Συντεχνιών ΣΕΚ και ΠΕΟ για Συγκράτηση του Εργατικού Κόστους

Η πρωτοβουλία που ανέλαβε η ΟΕΒ περί τα τέλη του 2011 για συγκράτηση του εργατικού κόστους με σκοπό την προστασία της βιωσιμότητας των επιχειρήσεων, είχε ως αποτέλεσμα, έπειτα από εντατικές διαβουλεύσεις με τις ηγεσίες των συντεχνιών ΣΕΚ και ΠΕΟ, την παρέμβαση της Υπουργού Εργασίας & Κοινωνικών Ασφαλίσεων και την υπογραφή στις 31/1/2012 της πιο κάτω ειδικής συμφωνίας:

«Οι δύο πλευρές, στην παρουσία της Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων, στα πλαίσια της προσπάθειας που καταβάλλεται για εξεύρεση μέτρων άμβλυσης των προβλημάτων που έχουν δημιουργηθεί λόγω της οικονομικής κρίσης, τόσο για τις επιχειρήσεις όσο και για τους εργαζόμενους, συμφωνούν τα πιο κάτω:

- Επαναβεβαιώνουν την προσήλωσή τους στην εφαρμογή και λειτουργία των συλλογικών συμβάσεων και του Κώδικα Βιομηχανικών Σχέσεων.
- Η ΑΤΑ θα συνεχίσει να παραχωρείται κανονικά.
- Λόγω της οικονομικής κρίσης θα μπορούν να μην παραχωρούνται γενικές αυξήσεις μισθών για την διετία 2012-2013.
- Σε επιχειρήσεις/κλάδους, που δεν αντιμετωπίζουν ιδιαίτερα οικονομικά προβλήματα, θα συνεχίσουν να παραχωρούνται κανονικά αυξήσεις σε μισθούς και ωφελήματα, όπως προνοούνται στις συλλογικές συμβάσεις.
- Θα συσταθεί κοινή Επιτροπή παρακολούθησης με επικεφαλής τους Αναπληρωτές/Βοηθούς Γενικούς Γραμματείς/Διευθυντές, με όρους εντολής την ορθή εφαρμογή της Συμφωνίας, την πρόληψη των καταχρήσεων, την παροχή αρωγής σε επιχειρήσεις με στόχο την αποφυγή ή τον περιορισμό στο ελάχιστο ενδεχόμενων απολύσεων και την υποβολή εισηγήσεων για υιοθέτηση περαιτέρω μέτρων στα πλαίσια των θεσμοθετημένων διαδικασιών, στις εξαιρετικές περιπτώσεις που αντιμετωπίζονται σοβαρά οικονομικά προβλήματα. Το έργο της Επιτροπής μπορεί να συνδράμει εκεί και όπου απαιτηθεί, και εκπρόσωπος του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων.»

Σε συνέχεια της υπογραφής της «Ειδικής Συμφωνίας» ακολούθησαν έντονες διαπραγματεύσεις σε κλαδικό επίπεδο αλλά και σε επίπεδο μεμονωμένων επιχειρήσεων για την λήψη περαιτέρω μέτρων προς συγκράτηση ή και μείωση του εργατικού κόστους για αποφυγή ή περιορισμό στο ελάχιστο ενδεχόμενων απολύσεων λόγω πλεονασμού. Τα μέτρα αυτά συμπεριλάμβαναν ένα ή και συνδυασμό περισσότερων εκ των ακόλουθων ρυθμίσεων:

- Μη καταβολή αυξήσεων και προσαυξήσεων (όπου εφαρμόζονται κλίμακες μισθοδοσίας) που προβλέπονταν για τα έτη 2012-2013 και είχαν συμφωνηθεί κατά τα προηγούμενα χρόνια στα πλαίσια ανανέωσης των συλλογικών συμβάσεων.

- Μη καταβολή της ΑΤΑ.
- Μη καταβολή 13^{ου} μισθού/φιλοδωρήματος Χριστουγέννων, ή μείωση του 13^{ου} μισθού/φιλοδωρήματος Χριστουγέννων και καταβολή του σε δόσεις.
- Μείωση μισθών οριζόντια ή κλιμακωτά.
- Μείωση των ωρών/ημερών απασχόλησης π.χ. από πενθήμερη εργασία σε τετράμερη ή από 38 εβδομαδιαίες εργάσιμες ώρες σε 35, με αντίστοιχη μείωση των μισθών.
- Παροχή στο προσωπικό, εκ περιτροπής, άδειας άνευ απολαβών.
- Αύξηση των εβδομαδιαίων ωρών απασχόλησης π.χ. από 38 ώρες σε 40 ώρες, χωρίς αντίστοιχη μισθολογική αύξηση.
- Παγοποίηση υπερωριακών αμοιβών ή παροχή των υπερωριακών αμοιβών σε time-off αντί σε χρηματική αποζημίωση, ή τροποποίηση του τρόπου υπολογισμού των υπερωριών.
- Μείωση των εισφορών του Εργοδότη στα Ταμεία Προνοίας.
- Μείωση ή και κατάργηση διαφόρων επιδομάτων.



Σε επίπεδο Εργοδοτικών/Επαγγελματικών Συνδέσμων επιτεύχθηκαν οι πιο κάτω συμφωνίες:

Για τον Παγκύπριο Σύνδεσμο Ιδιωτικών Νοσηλευτριών, του οποίου η Συλλογική Σύμβαση θα έληγε στις 31/12/2012 υπογράφηκε Μνημόνιο Συμφωνίας με τις Συντεχνίες με το οποίο η Συλλογική Σύμβαση επεκτείνεται ως έχει, με μη καταβολή γενικών αυξήσεων μέχρι τις 31/12/2013, μη καταβολή προσαυξήσεων για 1 χρόνο μέχρι τις 31/12/2012, μετατροπή της υπερωριακής αποζημίωσης από 1:2 σε 1:1.75 και από 1:1.5 σε 1:1.25 μέχρι τις 31/12/2013.

Για τον Παγκύπριο Σύνδεσμο Βιομηχάνων Επίπλου και Ξυλουργικών (ΠΑΣΥΒΕΞ) υπογράφηκε Μνημόνιο Συμφωνίας με τις Συντεχνίες με το οποίο η Συλλογική Σύμβαση επεκτείνεται ως έχει, με μη καταβολή αυξήσεων μέχρι τις 31/12/2014.

Για τον Σύνδεσμο Εισαγωγέων Μηχανοκίνητων Οχημάτων (ΣΕΜΟ) υπογράφηκε Μνημόνιο Συμφωνίας με τις Συντεχνίες με το οποίο δεν καταβάλλεται η προνοούμενη από την Συλλογική Σύμβαση γενική αύξηση την 1/1/2012 και μειώνεται η Εργοδοτική Εισφορά στο Ταμείο Προνοίας από 6,25% σε 1% για διάρκεια δύο ετών (1/1/2012-31/12/2013).

Ο Νέος Διαπραγματευτικός Κύκλος

Ο νέος διαπραγματευτικός κύκλος αφορά την ανανέωση των Συλλογικών Συμβάσεων αριθμού μεμονωμένων επιχειρήσεων αλλά και σημαντικών κλάδων της οικονομίας.

Συγκεκριμένα, στις 31/12/2012 λήγουν οι Συλλογικές Συμβάσεις των πιο κάτω κλάδων:

- Μεταλλουργοί
- Ηλεκτρολόγοι
- Τυπογράφοι
- Εισαγωγείς Αυτοκινήτων
- Ναυτικοί Πράκτορες – Λιμενεργάτες/Σημειωτές
- Ξενοδοχεία

Εγκύκλιος της ΟΕΒ για Διαχείριση του Εργατικού Κόστους των Επιχειρήσεων και Οργανισμών κατά το 2013

Στις 28/1/2013 η ΟΕΒ εξέδωσε εγκύκλιο προς όλα τα Μέλη της, με το εξής περιεχόμενο:

Το Διοικητικό Συμβούλιο και η Εκτελεστική Επιτροπή της Ομοσπονδίας Εργοδοτών & Βιομηχάνων (ΟΕΒ) συνήλθαν πρόσφατα σε συνεδρίες με αντικείμενο τη συζήτηση του θέματος της διαχείρισης του εργατικού κόστους των επιχειρήσεων και οργανισμών κατά το 2013.

Τα συλλογικά όργανα της ΟΕΒ, έχοντας μελετήσει σε βάθος την τρέχουσα κατάσταση της οικονομίας και λαμβάνοντας υπόψη τις διαγραφόμενες προοπτικές της, συνυπολογίζοντας τους σοβαρούς κινδύνους που απειλούν το παρόν και το μέλλον των επιχειρήσεων και των εργαζομένων και με γνώμονα το κοινό καλό, ομόφωνα αποφάσισαν τα ακόλουθα:

Το μισθολογικό κόστος των επιχειρήσεων (ανεξαρτήτως τομέα ή υποτομέα της οικονομίας), είτε έχουν σε ισχύ συλλογική σύμβαση εργασίας είτε όχι, κατά το 2013 δεν πρέπει να αυξηθεί με οποιονδήποτε τρόπο και για οποιανδήποτε αιτία περιλαμβανομένης της ΑΤΑ, τυχόν προσαυξήσεων ή αυξήσεων μισθών και ωφελημάτων σε σύγκριση με το αντίστοιχο του Δεκεμβρίου 2012.

Περαιτέρω, επιχειρήσεις ή Εργοδοτικοί Σύνδεσμοι που αντιμετωπίζουν ιδιαίτερα οικονομικά προβλήματα, να καλέσουν τις αντίστοιχες συντεχνίες ή και το προσωπικό τους, για να αποφασίσουν συγκεκριμένα μέτρα με στόχο την προστασία της βιωσιμότητας των επιχειρήσεων και των θέσεων εργασίας.

Πιστεύουμε ότι υπό τις περιστάσεις, η πιο πάνω απόφαση υπηρετεί κατά τρόπο ισορροπημένο και δίκαιο τον στόχο της ηπιότερης και αποτελεσματικότερης δυνατής προσαρμογής στα εξαιρετικά δύσκολα δεδομένα, μέσα στα οποία οι επιχειρήσεις της Κύπρου καλούνται να λειτουργήσουν.

Ακόμα, η πιο πάνω απόφαση είναι πλήρως εναρμονισμένη με τα μέτρα τα οποία η συντριπτική πλειοψηφία των επιχειρήσεων έχει ήδη συμφωνήσει με τους εργαζόμενους ή τους εκπροσώπους τους, προκειμένου να αντεπεξέλθουν της πρωτόγνωρης κρίσης.

Η ΟΕΒ και ειδικότερα το Τμήμα Εργασιακών Σχέσεων & Κοινωνικής Πολιτικής, είναι στην διάθεση των επιχειρήσεων για οποιαδήποτε βοήθεια ή αρωγή.

ΑΠΕΡΓΙΕΣ

Ο αριθμός των απεργιών που πραγματοποιήθηκαν κατά το 2012 τετραπλασιάστηκε σε σχέση με τον αντίστοιχο αριθμό απεργιών που πραγματοποιήθηκαν κατά το 2011, επηρεάζοντας 25 φορές περισσότερους υπαλλήλους και δεκαπλασιάζοντας τις απολεσθείσες εργατοημέρες.

Ξεχώρισαν οι απεργίες στους Οργανισμούς Συγκοινωνιών, στη Τσιμεντοποιία Βασιλικού, στην εταιρεία Α/φοι Λανίτη, σε διάφορες ξενοδοχειακές μονάδες και στο συσκευαστήριο πατατών στις Βρυσσούλες.

Ιδιαίτερα σημαντική ήταν η εντελώς αδικαιολόγητη απεργία από τους ελεγκτές εναέριας κυκλοφορίας, οι οποίοι αρνούμενοι να συνεισφέρουν το ελάχιστο στη διάσωση της κυπριακής οικονομίας, απειλούσαν να στραγγαλίσουν την οικονομία.

Η ΟΕΒ καταδίκασε τις απεργίες οι οποίες επέφεραν αλυσιδωτές επιπτώσεις στην οικονομία. Δυστυχώς η συνεχιζόμενη επιδείνωση της οικονομίας αναμένεται να εντείνει της απεργιακές κινητοποιήσεις κατά το 2013.

ΡΥΘΜΙΣΗ ΤΟΥ ΔΙΚΑΙΩΜΑΤΟΣ ΑΠΕΡΓΙΑΣ ΣΤΟΥΣ ΑΕΡΟΛΙΜΕΝΕΣ

Τον Μάρτιο του 2012 η Βουλή ψήφισε Νόμο που τροποποιεί τον περί Πολιτικής Αεροπορίας Νόμο [Ν.12(Ι)/2012] και καθορίζει το ελάχιστο όριο παροχής υπηρεσίας διαχείρισης της εναέριας κυκλοφορίας. Ταυτόχρονα απαγορεύεται σε πρόσωπο που έχει υποχρέωση να παρέχει τις υπηρεσίες αυτές, να αρνηθεί να τις παράσχει επικαλούμενο το δικαίωμα της απεργίας εάν και εφόσον η άσκηση του δικαιώματος αυτού θα οδηγήσει σε υποβάθμιση των υπηρεσιών κάτω από το ελάχιστο όριο ή πιθανόν να επηρεάσει δυσμενώς την εθνική ασφάλεια.

Συγκεκριμένα, «Υπηρεσίες διαχείρισης ροής εναέριας κυκλοφορίας» σημαίνουν τις εξής:

«(α) την εξυπηρέτηση της εναέριας κυκλοφορίας, συμπεριλαμβανομένων των γραφείων υποβολής αναφορών και των υπηρεσιών ελέγχου αεροδρομίων

(β) τις υπηρεσίες αεροναυτικών πληροφοριών

(γ) τη διαχείριση του εναέριου χώρου

(δ) τη διαχείριση αερολιμένων

(ε) τη ροή της εναέριας κυκλοφορίας

(στ) το συντονισμό χρονοθυρίδων.»



Με την ψήφιση του πιο πάνω Νόμου, ο Γενικός Διευθυντής της Ομοσπονδίας Εργοδοτών & Βιομηχάνων (ΟΕΒ) απέστειλε επιστολή στον Υπουργό Συγκοινωνιών & Έργων, παρακαλώντας τον διευκρινίσει κατά πόσο στις πιο πάνω κατηγορίες, πέραν των ελεγκτών εναέριας κυκλοφορίας, περιλαμβάνεται και το προσωπικό που παρέχει υπηρεσίες εδάφους (ground handling) ή και οποιοδήποτε άλλο προσωπικό που απασχολείται στους αερολιμένες.

Στην απαντητική του επιστολή ο Υπουργός Συγκοινωνιών & Έργων αναφέρει ότι: «οι υπηρεσίες εδάφους (ground handling services) περιλαμβάνονται στις υπηρεσίες «διαχείρισης αερολιμένων», που ρητά στο νόμο εμπίπτουν στον ορισμό των «Υπηρεσιών διαχείρισης της ροής εναέριας κυκλοφορίας». Σχετικός είναι και ο ορισμός του «αερολιμένα» στον περί Πολιτικής Αεροπορίας Νόμο όπου καθορίζεται ότι «αερολιμένας σημαίνει το αεροδρόμιο που διαρρυθμίστηκε ειδικά για την άφιξη, την προσγείωση, την απογείωση και τους ελιγμούς των αεροσκαφών, και περιλαμβάνει τις βοηθητικές εγκαταστάσεις που είναι δυνατόν να χρειάζονται για την κυκλοφορία και την εξυπηρέτηση των αεροσκαφών, καθώς και τις εγκαταστάσεις που απαιτούνται για τις εμπορικές αεροπορικές υπηρεσίες». Επίσης, με βάση το άρθρο 83 του Νόμου, οι υπηρεσίες εδάφους περιλαμβάνονται στις αναγκαίες υπηρεσίες για την εύρυθμη λειτουργία ενός αερολιμένα.

ΞΕΝΟ ΕΡΓΑΤΙΚΟ ΔΥΝΑΜΙΚΟ

Η συνέχιση και επιδείνωση της οικονομικής κρίσης ώθησε και ενίσχυσε ακόμη περισσότερο τις πιέσεις προς τις επιχειρήσεις από τις συντεχνίες και το Υπουργείο Εργασίας για περαιτέρω μείωση του αριθμού των αλλοδαπών εργαζομένων. Βασίζομενες στην εσφαλμένη λογική ότι η απομάκρυνση ενός αλλοδαπού συνεπάγεται αυτόματα την αντικατάστασή του από ένα Κύπριο άνεργο, οι πιέσεις αυτές εντάθηκαν καθώς η ανεργία συνέχισε να αυξάνεται.

Η ΟΕΒ κατ' επανάληψη υπέδειξε πως οι αλλοδαποί εργαζόμενοι απασχολούνται σε θέσεις εργασίας για τις οποίες οι Κύπριοι και Κοινοτικοί εργαζόμενοι δεν επιδεικνύουν κανένα ενδιαφέρον και για την πλήρωση των οποίων τηρούνται συγκεκριμένα κριτήρια. Η ακύρωση ή μη ανανέωση των αδειών απασχόλησης αλλοδαπών έπληξε ακόμη περισσότερο τις επιχειρήσεις που τους χρειάζονται, καθιστώντας τις θέσεις εργασίας των Κύπριων και Κοινοτικών που απασχολούνται σε αυτές ακόμη πιο επισφαλείς.

Παράλληλα, η ΟΕΒ επισήμανε την θετική επίδραση που έχουν οι αλλοδαποί που απασχολούνται σε παραγωγικούς τομείς της οικονομίας και τόνισε την ανάγκη πάταξης της παράνομης και αδήλωτης εργασίας που πλήττει πρωτίστως τις νομοταγείς επιχειρήσεις και την οικονομία στο σύνολό της.



ΑΝΕΡΓΙΑ

Η ΟΕΒ, από την πρώτη στιγμή που εκδηλώθηκε η οικονομική κρίση κατέθετε συγκεκριμένες και εφαρμόσιμες προτάσεις για αντιμετώπιση των συνεπειών της επί της απασχόλησης μέσα από τη δημιουργία προϋποθέσεων ανάπτυξης. Η επιδείνωση της οικονομίας κατά το 2012, η μείωση του όγκου εργασιών και η συνεχιζόμενη συρρίκνωση της κερδοφορίας των επιχειρήσεων οδήγησαν την ανεργία τον Νοέμβριο του 2012 στο 14% (από 9.7% που ήταν τον Δεκέμβριο του 2011).

Το κράτος πρέπει να υλοποιήσει αμέσως μέτρα που να βελτιώνουν την ρευστότητα των επιχειρήσεων και να παρέχει κίνητρα που να ενισχύουν την επιχειρηματικότητα ώστε να οδηγηθεί η οικονομία σε ανάκαμψη.

ΕΡΓΑΤΙΚΟ ΣΥΜΒΟΥΛΕΥΤΙΚΟ ΣΩΜΑ

Τα κυριότερα θέματα που απασχόλησαν το Σώμα κατά το 2012 ήταν τα εξής:

- Ο περί Προστασίας της Μητρότητας (Τροποποιητικός) Νόμος.
- Σχέδιο Κατάρτισης Νεοεισερχομένων σε θέματα Ασφάλειας και Υγείας.
- Προσχέδιο Κανονισμών με τίτλο «Οι περί των Ελάχιστων Προδιαγραφών Ασφάλειας και Υγείας (Λειτουργία, Συντήρηση και Έλεγχος Ανελκυστήρων) Κανονισμοί.
- Κώδικας Πρακτικής για την Εκπαίδευση Χειριστών Κινητών Γερανών.
- Κώδικας Πρακτικής για τις Εγκαταστάσεις Υγραερίου.
- Οι περί Εφαρμογής Συστήματος Αποτίμησης Επικινδυνότητας για τις Επιχειρήσεις Κανονισμοί.
- Εναρμόνιση του Νόμου περί Ιδιωτικών Γραφείων Εξευρέσεως Εργασίας με τις διατάξεις της Οδηγίας 2006/123/ΕΚ.
- Ο περί της Σύστασης Ευρωπαϊκών Συμβουλίων Εργαζομένων με σκοπό τη Διασφάλιση του Δικαιώματος των Εργαζομένων για Ενημέρωση και Διαβούλευση σε Κοινοτικής Κλίμακας Επιχειρήσεις και Ομίλους Επιχειρήσεων Νόμος.
- Σύσταση της Διεθνούς Οργάνωσης Εργασίας για τη Δημιουργία Θέσεων Εργασίας στις Μικρές και Μικρομεσαίες Επιχειρήσεις.
- Αναθεώρηση του Διατάγματος για τους Κατώτατους Μισθούς.
- Κώδικας Πρακτικής και Σύντομος Οδηγός για τη Θερμική Καταπόνηση των εργαζομένων.
- Συμφιλίωση Οικογενειακής και Επαγγελματικής Ζωής.
- Νομοσχέδιο με τίτλο «Νόμος που προνοεί για την αναγνώριση της Συνδικαλιστικής Οργάνωσης και του Δικαιώματος Παροχής Συνδικαλιστικών Διευκολύνσεων για Σκοπούς Αναγνώρισης».
- Άμεση Δήλωση Εργοδοτούμενων – Προσχέδιο τροποποιητικού Νομοσχεδίου του Περί Κοινωνικών Ασφαλίσεων Νόμου και Προσχέδιο των Περί Κοινωνικών Ασφαλίσεων (Εισφορών) Κανονισμών.
- Νομοσχέδιο για Επιχειρήσεις Προσωρινής Απασχόλησης (ΕΠΑ).
- Κώδικας Πρακτικής για την εκτέλεση «Εργασιών σε Ύψος».
- Οι περί Ασφάλειας και Υγείας στην Εργασία (Συμφωνία Πλαίσιο σχετικά με την πρόληψη των τραυματισμών που προκαλούνται από αιχμηρά αντικείμενα στον νοσοκομειακό τομέα και ευρύτερα στον τομέα παροχής φροντίδα υγεία) Κανονισμοί του 2012.
- Νομοσχέδιο για την εφαρμογή του Κανονισμού 492/2011/ΕΕ που αφορά την ελεύθερη κυκλοφορία των εργαζομένων στο εσωτερικό της Ένωσης.
- Νομοσχέδιο με τίτλο «ο περί Προστασίας των Μισθών (Τροποποιητικός) Νόμος του 2012».

TAMEIO KOINΩNIKΩN ΑΣΦΑΛΙΣΕΩΝ

Η σημαντικότερη εξέλιξη σε σχέση με το Ταμείο Κοινωνικών Ασφαλίσεων κατά το 2012 ήταν η ψήφιση τροποποιητικού Νόμου με σκοπό να εφαρμοστούν οι αναγκαίες μεταρρυθμίσεις στο Ταμείο ενόψει του αιτήματος της Κυπριακής Δημοκρατίας για ένταξη στον Ευρωπαϊκό Μηχανισμό Στήριξης. Οι κυριότερες αλλαγές που επήλθαν με το νέο Νόμο είναι οι εξής:

- Κατάργηση βοηθήματος γάμου.
- Μείωση του ύψους του βοηθήματος κηδεΐας κατά 30%.
- Μείωση του ύψους του επιδόματος μητρότητας από 75% σε 72%.
- Μόνιμη αναλογιστική μείωση του ύψους της σύνταξης γήρατος σε περίπτωση που αυτή αρχίζει να καταβάλλεται πριν το 65^ο έτος.
- Παγοποίηση των συντάξεων του Ταμείου Κοινωνικών Ασφαλίσεων για την περίοδο 2013-2016 καθώς και της Κοινωνικής Σύνταξης.
- Κατάργηση της αύξησης των συντάξεων του Ταμείου Κοινωνικών Ασφαλίσεων για εξαρτώμενη σύζυγο σε περίπτωση που αυτή ασκεί ασφαλιστέα απασχόληση, ξεκινώντας από 1.1.2013.
- Σταδιακή αύξηση κατά ένα έτος κάθε χρόνο των ελάχιστων ετών πληρωμένων εισφορών στο ΤΚΑ από τα 10 χρόνια στα 15 χρόνια, για θεμελίωση δικαιώματος σε σύνταξη γήρατος, ξεκινώντας τον Απρίλιο του 2013.
- Αύξηση του ύψους εισφοράς στο Σχέδιο Κοινωνικών Ασφαλίσεων από τους μισθωτούς και εργοδότες κατά 1%, δηλαδή 0,5% από τους μισθωτούς και 0,5% από τους εργοδότες και 1% σε περίπτωση αυτοτελώς εργαζομένων, ξεκινώντας από 1.1.2014.
- Αναπροσαρμογή της συντάξιμης ηλικίας κάθε 5 χρόνια συνδέοντας την με το προσδόκιμο ζωής, ξεκινώντας από το 2018.



TAMEIO ΠΛΕΟΝΑΖΟΝΤΟΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ

Ο αριθμός των αιτήσεων που υποβλήθηκαν για πληρωμή από το Ταμείο Πλεονάζοντος Προσωπικού (ΤΠΠ) για το 2012 ανήλθε στις 9860.

Σημειώνεται ότι οι αιτήσεις για πληρωμή στο ΤΠΠ έχουν αυξηθεί κατακόρυφα κατά την τελευταία τετραετία (2009 – 2012) και συγκεκριμένα ως εξής:

2009: 5176

2010: 5409

2011: 7419

2012: 9860

Επισημαίνεται ότι ο αριθμός αιτήσεων που υποβλήθηκαν για πληρωμή στο ΤΠΠ το 2012 σε σχέση με το αριθμό των αιτήσεων που υποβλήθηκαν το 2009 παρουσίασε αύξηση της τάξης του 190%.

TAMEIA ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΩΝ ΣΥΝΤΑΞΙΟΔΟΤΙΚΩΝ ΠΑΡΟΧΩΝ ΚΑΙ TAMEIA ΠΡΟΝΟΙΑΣ

Ψηφίστηκε και τέθηκε σε ισχύ στις 28 Δεκεμβρίου 2012 τροποποιητικός Νόμος που προνοεί για την Ίδρυση, Εγγραφή, Λειτουργία και Εποπτεία των Ταμείων Επαγγελματικών Συνταξιοδοτικών Παροχών καθώς και για Συναφή Θέματα [Ν.208(Ι)/2012].

Ο νέος Νόμος καταργεί τους περί Ταμείων Πρόνοιας Νόμους του 1981 μέχρι 2005 και περί της Ίδρυσης, των Δραστηριοτήτων και της Εποπτείας των Ταμείων Επαγγελματικών Συνταξιοδοτικών Παροχών Νόμους του 2006 και 2007. Με το νέο Νόμο επέρχονται σημαντικές αλλαγές στην διαχείριση και λειτουργία των υφιστάμενων Ταμείων Πρόνοιας.

Το νομοσχέδιο έτυχε συζήτησης και διαβούλευσης ανάμεσα στους Κοινωνικούς Εταίρους κατά την διάρκεια των οποίων η ΟΕΒ, πέραν των έντονων διαφωνιών σε επί μέρους σημεία, εξέφρασε επανειλημμένα την ανάγκη ρύθμισης του δικαιώματος των Ασφαλιστικών Εταιρειών να ιδρύουν, λειτουργούν και διοικούν ταμεία επαγγελματικών συνταξιοδοτικών παροχών. Δυστυχώς οι τεκμηριωμένες θέσεις της ΟΕΒ δεν ενσωματώθηκαν στο κείμενο του Νόμου.

ΚΑΤΩΤΑΤΟΙ ΜΙΣΘΟΙ

Το Υπουργικό Συμβούλιο, στα πλαίσια της απόφασης της Κυβέρνησης του 2003 για να είναι ο κατώτατος μισθός στο 50% του Εθνικού Διάμεσου Μισθού, με Διάταγμα που δημοσιεύτηκε στην Επίσημη Εφημερίδα της Δημοκρατίας αναθεώρησε από την 1/4/2012 τους κατώτατους μισθούς πρόσληψης για τους γραφείς, πωλητές, φροντιστές, νοσηλευτικούς και σχολικούς βοηθούς, βρεφοκόμους και παιδοκόμους στα €870 μηνιαίως αντί €855 που ίσχυε με τον προηγούμενο Διάταγμα και στο ποσό των €924 αντί €909 για πρόσωπα που συμπληρώνουν 6μηνη υπηρεσία στον ίδιο εργοδότη.

Για τους φρουρούς το ωρομίσθιο από €4,81 έγινε €4,90 στην πρόσληψη και από €5,12 έγινε €5,20 μετά από 6μηνη υπηρεσία στον ίδιο εργοδότη.

Για τους καθαριστές κτηριακών εγκαταστάσεων, το ωρομίσθιο από €4,48 έγινε €4,55 στην πρόσληψη και από €4,76 έγινε €4,84 μετά από συμπλήρωση 6μηνης υπηρεσίας στον ίδιο εργοδότη.

Η ΟΕΒ με επιστολή προς την Υπουργό Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων, διαφώνησε έντονα με την αύξηση και ζήτησε όπως ο κατώτατος μισθός μειωθεί για το 2012 κατά τουλάχιστον 15% ως μέτρο στήριξης των επιχειρήσεων οι οποίες παλεύουν για την επιβίωση τους μέσα σε εξαιρετικά αντίξοες συνθήκες, αλλά και ως μέτρο τόνωσης της απασχόλησης ανάμεσα στα επαγγέλματα τα οποία καλύπτει το Διάταγμα.



Η ΟΕΒ επισήμανε ότι τυχόν διατήρηση του κατώτατου μισθού στο υφιστάμενο επίπεδο, ειδικά μέσα σε αυτό το οικονομικό κλίμα, θα δημιουργήσει ακόμη δυσμενέστερες συνθήκες για την απασχόληση αποθαρρύνοντας την δημιουργία θέσεων εργασίας και οδηγώντας στην περαιτέρω κατάργηση υφιστάμενων.

Παρά τις έντονες διαμαρτυρίες και παραστάσεις της ΟΕΒ, η Υπουργός εξέδωσε το Διάταγμα, με ισχύ από την 1/4/2012.

ΛΙΑΝΙΚΟ ΕΜΠΟΡΙΟ

Με βάση τα τελευταία διαθέσιμα στοιχεία της Στατιστικής Υπηρεσίας του Υπουργείου Οικονομικών, ο δείκτης όγκου κύκλου εργασιών του λιανικού εμπορίου παρουσίασε μείωση 3.9% κατά τους πρώτους δέκα μήνες του 2012 ενώ επί μέρους κλάδοι όπως τα ηλεκτρικά είδη και έπιπλα σημείωσαν μείωση της τάξης του 14.4% για την ίδια περίοδο.

Η ΟΕΒ θεωρεί πως οι αποφάσεις που έλαβε το Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων κατά το 2012 σε σχέση με τα ωράρια λειτουργίας των καταστημάτων στις τουριστικές περιοχές και η αύξηση του κατώτατου μισθού στα €924 έχουν συμβάλει στην επιδείνωση των προβλημάτων που αντιμετωπίζει ο κλάδος, απομακρύνοντας ακόμη περισσότερο τις όποιες προοπτικές ανάκαμψης του.

Η ΟΕΒ κατά το 2012 τοποθετήθηκε ξεκάθαρα υπέρ της κατάργησης των περιορισμών στα ωράρια λειτουργίας των καταστημάτων, ένα μέτρο που θα διευκόλυνε τον καταναλωτή και θα ενίσχυε την απασχόληση στον κλάδο. Η ΟΕΒ ζήτησε την κήρυξη ολόκληρης της Κύπρου ως τουριστικής ζώνης και την κατάργηση των περιορισμών για τη διενέργεια ξεπουλημάτων.

Απόφαση του Ανωτάτου Δικαστηρίου έκρινε κατά τρόπο τελεσίδικο ότι οι πρόνοιες της Κυπριακής νομοθεσίας που ρυθμίζουν τα ξεπουλήματα και περιορίζουν τις χρονικές περιόδους πώλησης εμπορευμάτων σε τιμές εκπτώσεων, αντιβαίνουν και είναι ασύμβατες με την Ευρωπαϊκή Οδηγία Περί Αθέμιτων Εμπορικών Πρακτικών. Η ΟΕΒ χαιρέτισε την απόφαση του Ανωτάτου η οποία δικαιώνει τις πάγιες θέσεις της και διευκολύνει το εμπόριο.

ΑΣΦΑΛΕΙΑ ΚΑΙ ΥΓΕΙΑ ΣΤΗΝ ΕΡΓΑΣΙΑ

Η προσπάθεια της ΟΕΒ στα θέματα ασφάλειας και υγείας στην εργασία, εστιάζεται στην ενημέρωση και υποβοήθηση των μελών της για τη σωστή εφαρμογή του Κοινοτικού Κεκτημένου. Προς την κατεύθυνση αυτή έχει αναλάβει διάφορες πρωτοβουλίες, ιδιαίτερα με τη διοργάνωση σεμιναρίων στα οποία συμμετέχουν εργοδότες και εργοδοτούμενοι.

Το νέο νομοθετικό πλαίσιο επιβάλλει σειρά υποχρεώσεων στους εργοδότες και ειδικά τη διενέργεια γραπτής εκτίμησης του κινδύνου και καθορισμό μέτρων αποφυγής, πρόληψης και αντιμετώπισης ατυχημάτων και ασθενειών.

Λόγω της πολυπλοκότητας του όλου θέματος, η ΟΕΒ έχει συστήσει Ειδική Υπηρεσία στη Γραμματεία της με σκοπό την υποβοήθηση των επιχειρήσεων στην συμμόρφωση τους με τις νέες τους υποχρεώσεις.



ΠΡΩΩΘΗΣΗ ΤΗΣ ΙΣΟΤΗΤΑΣ ΑΝΔΡΩΝ ΚΑΙ ΓΥΝΑΙΚΩΝ

Η προώθηση της συμμετοχής της γυναίκας στην αγορά εργασίας και στην κυπριακή οικονομία γενικότερα, αποτελεί διαχρονικά θέμα ιδιαίτερης σημασίας για την ΟΕΒ. Μέσα στα πλαίσια του πολυδιάστατου έργου της, και με στόχο την προαγωγή της ισότητας ανδρών και γυναικών σε όλους τους τομείς και στην απασχόληση ειδικότερα, η ΟΕΒ συμμετέχει ενεργά στον διάλογο και στα Σώματα που ασχολούνται με θέματα ισότητας, ενώ αναλαμβάνει και η ίδια πρωτοβουλίες και δράσεις.

Συγκεκριμένα, η ΟΕΒ:

- Συμβάλλει στη διαμόρφωση της γενικής πολιτικής στα θέματα που αφορούν τις γυναίκες στα πλαίσια του Συμβουλίου του Εθνικού Μηχανισμού για τα Δικαιώματα της Γυναίκας και των διαφόρων Υποεπιτροπών του.
- Συμβάλλει στην ορθή εφαρμογή της Νομοθεσίας περί ίσης μεταχείρισης ανδρών και γυναικών, μέσα από τη δράση της στην Επιτροπή Ισότητας των Φύλων στην Απασχόληση και Επαγγελματική Εκπαίδευση.
- Υποστηρίζει και συμβάλλει στην διαμόρφωση και προβολή των θέσεων της Κυπριακής Ομοσπονδίας Γυναικών Επαγγελματιών-Επιχειρηματιών (ΚΟΓΕΕ).



Μέσα στο 2012, στα πλαίσια του συγχρηματοδοτούμενου Έργου «Δράσεις για Μείωση του Χάσματος Αμοιβών Μεταξύ Ανδρών και Γυναικών», που υλοποιείται από τη Τμήμα Εργασιακών Σχέσεων του Υπουργείου Εργασίας & Κοινωνικών Ασφαλίσεων, η ΟΕΒ ανέλαβε, έπειτα από επιτυχή προσφοριοδότηση, την Ανάπτυξη Εργαλείου Πιστοποίησης Επιχειρήσεων για την Εφαρμογή Καλών Πρακτικών για την Ισότητα των Φύλων στο Εργασιακό Περιβάλλον. Το πρόγραμμα αναμένεται να ολοκληρωθεί μέχρι τον Νοέμβριο 2015.

ΜΕΤΡΑ ΠΑΤΑΞΗΣ ΤΗΣ ΑΔΗΛΩΤΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

Η αδήλωτη εργασία είναι ένα φαινόμενο που έχει λάβει μεγάλες διαστάσεις με πολλές κοινωνικές επιπτώσεις. Ως παράνομη, η αδήλωτη εργασία πλήττει τους εργαζόμενους, τα ταμεία του κράτους αλλά και τους συνεπείς και νομοταγείς εργοδότες αφού δημιουργεί συνθήκες αθέμιτου ανταγωνισμού εναντίον τους.

Η εισαγωγή της «Βεβαίωσης Έναρξης Απασχόλησης Μισθωτού» είναι ένα νέο μέτρο το οποίο εισήχθηκε για καταπολέμηση της αδήλωτης απασχόλησης και το οποίο συμπληρώνει τα κενά που επέτρεπαν τις καταχρήσεις. Η Βεβαίωση είναι ένα τριπλότυπο έντυπο το οποίο εκδίδεται με βάση την νομοθεσία περί κοινωνικών ασφαλίσεων.

Συγκεκριμένα, η Βεβαίωση συμπληρώνεται και υπογράφεται από τον εργοδότη και τον μισθωτό ΠΡΙΝ την έναρξη της απασχόλησης του κάθε μισθωτού. Το ένα αντίγραφο της Βεβαίωσης παραδίδεται αμέσως στο μισθωτό ο οποίος και οφείλει να το παρουσιάσει σε όποιον επιθεωρητή των Υπηρεσιών Κοινωνικών Ασφαλίσεων του το ζητήσει.

Το δεύτερο αντίγραφο φυλάσσεται από τον εργοδότη σε σχετικό φάκελο για έλεγχο όποτε του ζητηθεί από επιθεωρητή. Τέλος, το τρίτο αντίγραφο αποστέλλεται στο Επαρχιακό Γραφείο Κοινωνικών Ασφαλίσεων μέχρι το τέλος του μήνα από την ημερομηνία έναρξης της απασχόλησης του μισθωτού.

Τυχόν παράλειψη ή αμέλεια εξασφάλισης Βεβαίωσης Έναρξης Απασχόλησης σε κάθε μισθωτό πριν την έναρξη της απασχόλησής του ή παράλειψη γνωστοποίησης προς το Επαρχιακό Γραφείο Κοινωνικών Ασφαλίσεων μέσα στην καθορισμένη προθεσμία, καθώς και παράλειψη απόδειξης έκδοσης και παράδοσης της Βεβαίωσης προς τον εργοδοτούμενο πριν την έναρξη της απασχόλησής του ή άρνηση παρουσίασης του αντιγράφου της, αποτελεί αδίκημα που υπόκειται σε εξώδικη ρύθμιση. Η υποβολή ψευδούς δήλωσης ή παραστάσεων υπόκειται σε ποινική δίωξη.

ΝΟΜΙΚΗ ΡΥΘΜΙΣΗ - ΕΠΕΚΤΑΣΗ ΚΛΑΔΙΚΩΝ ΣΥΛΛΟΓΙΚΩΝ ΣΥΜΒΑΣΕΩΝ

Κατατέθηκε για συζήτηση από τους Κοινωνικούς Εταίρους το Δεκέμβριο του 2012 από το Υπουργείο Εργασίας & Κοινωνικών Ασφαλίσεων, προσχέδιο νομοσχεδίου με θέμα τη νομική ρύθμιση της επέκτασης κλαδικών συλλογικών συμβάσεων.

Στο προσχέδιο του νομοσχεδίου προβλέπονται τα εξής:

- Παρέχεται το δικαίωμα στον εκάστοτε Υπουργό Εργασίας & Κοινωνικών Ασφαλίσεων να εκδίδει Διάταγμα Επέκτασης της ισχύος κλαδικής συλλογικής σύμβασης.
- Η δυνατότητα επέκτασης κλαδικής συλλογικής σύμβασης θα μπορεί να ζητείται από συντεχνία ή εργοδοτική οργάνωση ή θα μπορεί να εξετάζεται αυτεπάγγελτα από το Υπουργείο Εργασίας & Κοινωνικών Ασφαλίσεων όταν αυτό θα κρίνει ότι εξυπηρετείται το δημόσιο συμφέρον. Σε όλες τις περιπτώσεις το θέμα θα εξετάζεται από Τριμερή Συμβουλευτική Επιτροπή η οποία θα μελετά την ύπαρξη ή όχι των καθορισμένων κριτηρίων.
- Το Διάταγμα Επέκτασης θα πρέπει να περιλαμβάνει όλες τις πρακτικές λεπτομέρειες, π.χ. αν επεκτείνονται όλα ή συγκεκριμένα άρθρα της σύμβασης.
- Η ανανέωση των συμβάσεων και η επίλυση διαφορών που σχετίζονται με την εφαρμογή συλλογικών συμβάσεων θα συνεχίσουν να διεξάγονται βάσει των προνοιών του Κώδικα Βιομηχανικών Σχέσεων. Πιθανή όμως άρνηση του εργοδότη να εφαρμόσει το Διάταγμα θα μπορεί να οδηγήσει στην παραπομπή της διαφοράς σε επιθεωρητή διοριζόμενο από το νόμο ή ακόμη και στη δικαιοσύνη.

Η ΟΕΒ εξέφρασε την έντονη διαφωνία της με το προτεινόμενο νομοσχέδιο. Οι διαβουλεύσεις επί του θέματος θα συνεχίσουν εντός του 2013.

ΕΡΓΑΣΙΑ ΜΕΣΩ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗΣ ΠΡΟΣΩΡΙΝΗΣ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ

Κατά το 2012 ψηφίστηκαν οι περί της Εργασίας Μέσω Επιχείρησης Προσωρινής Απασχόλησης Νόμος και Κανονισμοί. Κατά την έννοια του Νόμου, Επιχείρηση Προσωρινής Απασχόλησης (ΕΠΑ) αποτελεί το φυσικό ή νομικό πρόσωπο, το οποίο συνάπτει συμβάσεις εργασίας ή σχέσεις εξαρτημένης εργασίας με προσωρινά απασχολούμενους, με σκοπό να τους τοποθετεί σε Έμμεσους Εργοδότες για να εργαστούν προσωρινά υπό την επίβλεψη και την διεύθυνση τους.

Έμμεσος Εργοδότης ορίζεται το φυσικό ή νομικό πρόσωπο για το οποίο και υπό την επίβλεψη και τη διεύθυνση του οποίου εργάζεται ο προσωρινά απασχολούμενος, για κάλυψη έκτακτων ή/και πρόσκαιρων αναγκών.

Ο Νόμος και οι Κανονισμοί, εισάγουν σειρά προϋποθέσεων για την σύσταση και εξασφάλιση άδειας λειτουργίας ΕΠΑ από το Τμήμα Εργασίας, περιλαμβανομένων των προσόντων του υπεύθυνου λειτουργίας της ΕΠΑ, των προδιαγραφών της κτιριακής υποδομής και της τραπεζικής εγγυητικής ύψους €100.000 .

Βάσει του Νόμου, η περίοδος παραχώρησης του εργοδοτούμενου από την ΕΠΑ στον Έμμεσο Εργοδότη καθορίζεται στους 4 μήνες ενώ επιτρέπεται η έγγραφη ανανέωση για τον ίδιο Έμμεσο Εργοδότη για συγκεκριμένο διάστημα που εάν προστεθεί στο χρονικό διάστημα της αρχικής παραχώρησης, δεν θα μπορεί να προκύπτει συνολική διάρκεια παραχώρησης πέραν των 12 μηνών.

Ο Νόμος απαγορεύει την απασχόληση προσωρινά απασχολούμενους σε Έμμεσο Εργοδότη όταν με αυτή πρόκειται να αντικατασταθούν εργοδοτούμενοι που βρίσκονται σε απεργία.



Το Τμήμα Εργασίας, ως η αρμόδια αρχή, διατηρεί το δικαίωμα ανάκλησης άδειας λειτουργίας της ΕΠΑ καθώς και επιβολής διοικητικών κυρώσεων, μέχρι και €2.500, εάν διαπιστωθεί παράβαση των όρων λειτουργίας της ΕΠΑ.

Τυχόν παρεμπόδιση των επιθεωρητών κατά την άσκηση των εξουσιών τους, θεωρείται αδίκημα το οποίο τιμωρείται με ποινή φυλάκισης μέχρι τους 2 μήνες ή χρηματική ποινή μέχρι τις €5.000 ή και τις δύο αυτές ποινές.

Σημειώνεται ότι ο Νόμος δεν εφαρμόζεται για την παραχώρηση εργαζομένων στους τομείς των Κατασκευών και του Τουρισμού.

Η ΟΕΒ διαφώνησε έντονα για την εξαίρεση των τομέων των Κατασκευών και του Τουρισμού από το πεδίο εφαρμογής του Νόμου αλλά και με την απαγόρευση της απασχόλησης προσωρινά απασχολούμενου σε Έμμεσο Εργοδότη του οποίου οι εργαζόμενοι βρίσκονται σε απεργία.

Επιπλέον, η ΟΕΒ διαφώνησε με την υποχρέωση κατάθεσης τραπεζικής εγγυητικής, για την επιβολή διοικητικών κυρώσεων από την αρμόδια αρχή, αλλά και με την ποινικοποίηση τυχόν παραβίασης την εν λόγω Νομοθεσίας και Κανονισμών.

Παρά τις έντονες αντιδράσεις και τις παραστάσεις στις οποίες προέβηκε η ΟΕΒ, η Βουλή των Αντιπροσώπων ψήφισε το νομοσχέδιο σε Νόμο.

ΑΛΛΕΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ ΣΕ ΘΕΜΑΤΑ ΕΡΓΑΣΙΑΚΩΝ ΣΧΕΣΕΩΝ ΚΑΙ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΠΟΛΙΤΙΚΗΣ

Μέσα στα πλαίσια προώθησης των καλώς νοουμένων συμφερόντων των μελών της, η ΟΕΒ πρόσφερε και κατά το 2012 πλειάδα υπηρεσιών σε σημαντικό αριθμό επιχειρήσεων και οργανισμών.

Σε όλη τη διάρκεια του έτους τα στελέχη της ΟΕΒ, είτε τηλεφωνικώς είτε σε προσωπικές συναντήσεις, παρείχαν σε μεγάλο αριθμό εργοδοτών πληροφόρηση και καθοδήγηση για τον ορθό χειρισμό εργατικών διαφορών, για την εφαρμογή της εργατικής νομοθεσίας, για θέματα σχετικά με τις συνθήκες και το περιβάλλον εργασίας, για θέματα ασφάλειας και υγείας στην εργασία, για τα ισχύοντα επίπεδα μισθοδοσίας και παρεμφερών ωφελημάτων στην Κύπρο και το εξωτερικό κλπ.

Κατά το 2012 η δράση της ΟΕΒ επικεντρώθηκε ακόμα στα εξής:

- Αντιμετώπιση των συνεπειών της οικονομικής κρίσης.
- Εφαρμογή ευέλικτων μορφών απασχόλησης.
- Ενίσχυση της ισότητας των φύλων στην απασχόληση.
- Σχεδιασμός και εφαρμογή ενεργητικών μορφών κοινωνικής προστασίας ευάλωτων στον κοινωνικό αποκλεισμό ομάδων του πληθυσμού.

Επίσης, στα πλαίσια προβολής του έργου της ΟΕΒ και προώθησης της ευρύτερης πολιτικής της για το γενικό καλό της οικονομίας, στελέχη της ΟΕΒ:

- Συμμετείχαν σε μεγάλο αριθμό ραδιοφωνικών ή και τηλεοπτικών εκπομπών και συζητήσεων, θεμάτων της τρέχουσας εργασιακής και κοινωνικής επικαιρότητας.
- Παρευρέθηκαν, εξέφρασαν απόψεις και απάντησαν σε ερωτήσεις σε πολλές συνεδρίες διαφόρων Κοινοβουλευτικών Επιτροπών κατά την εξέταση σχεδίων ή προτάσεων νόμων, σχεδίων κανονισμών ή γενικών θεμάτων που αφορούσαν ή επηρέαζαν Μέλη της ΟΕΒ.
- Προώθησαν διάφορες πτυχές της ασφάλειας και υγείας στους χώρους εργασίας.

Το Τμήμα Εργασιακών Σχέσεων & Κοινωνικής Πολιτικής της ΟΕΒ, εκπροσώπησε επάξια τους Κύπριους Εργοδότες με την ενεργή συμμετοχή του στις εργασίες επιτροπών, συνεδρίων και άλλων εκδηλώσεων που πραγματοποιήθηκαν στα πλαίσια της ανάληψης της Προεδρίας του Συμβουλίου της ΕΕ από την Κυπριακή Δημοκρατία.

ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ ΔΙΕΥΘΥΝΣΗΣ

ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ

Μέσα στα πλαίσια των συνεχών προσπαθειών της ΟΕΒ για στήριξη της ανάπτυξης των Κυπριακών επιχειρήσεων, ξεχωριστής σημασίας ρόλο διαδραμάτισαν κατά τη διάρκεια του 2012 τα θέματα κατάρτισης.

Έχοντας σαν στόχο επιμόρφωσης τις Αρχές της Σύγχρονης Διοίκησης και τη Γνώση για την Ποιότητα, το θεματολόγιο των προγραμμάτων ήταν και το 2012 πλούσιο, καλύπτοντας ένα ευρύ φάσμα αναγκών κατάρτισης.



Πάντοτε, με γνώμονα τις σύγχρονες απαιτήσεις των καιρών, με συστηματικότητα και πιστότητα Ποιότητας στην εκπαίδευση, χωρίς συμβιβασμούς στην εξυπηρέτηση της διαρκούς βελτίωσης της ανταγωνιστικότητας των Κυπριακών προϊόντων και υπηρεσιών, έγινε κατορθωτό να προσφερθούν μαζί με τα επαναλαμβανόμενα επιτυχημένα προγράμματα και άλλα πρωτοποριακά Προγράμματα Ανάπτυξης Διεύθυνσης και Διεύθυνσης Ανθρωπίνων Πόρων.

Στην προσπάθεια αυτή, σταθερός αρωγός ήταν η Αρχή Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού που με την οικονομική και άλλη στήριξή της θεμελίωσε γερά τον πυλώνα της εκπαίδευσης που οικοδόμησε η ΟΕΒ.

Με επιτυχία διοργανώθηκαν ανοικτά Πολυεπιχειρησιακά Προγράμματα, τα οποία συμπλήρωσαν με επιτυχία 914 και πλέον διευθυντικά στελέχη επιχειρήσεων του Ιδιωτικού και Δημόσιου Τομέα. Παράλληλα διοργανώθηκαν Ενδοεπιχειρησιακά Προγράμματα τα οποία παρακολούθησαν 210 συμμετέχοντες από επιχειρήσεις όλων των κλάδων της οικονομικής δραστηριότητας. Τα προγράμματα αυτά αφορούσαν στην πλειοψηφία τους κατάρτιση σε θέματα Εξοικονόμησης Ενέργειας, Διοίκησης Παραγωγής, Συστημάτων Υποστήριξης Διεύθυνσης, Ασφάλεια και Υγεία στους Χώρους Εργασίας και την Εργατική Νομοθεσία και Πρώτες Βοήθειες.

Τα θέματα της Εξοικονόμησης Ενέργειας και της Εφαρμογής Ανανεώσιμων Πηγών Ενέργειας ευρύτερα ήταν το επίκεντρο στα Προγράμματα Ανάπτυξης Διεύθυνσης. Συγκεκριμένα διοργανώθηκαν έξι Προγράμματα, με θέμα την εφαρμογή και υλοποίηση παρεμβάσεων εξοικονόμησης ενέργειας και εφαρμογής τεχνολογιών ανανεώσιμων πηγών ενέργειας σε κτίρια, βιομηχανίες και ξενοδοχειακές εγκαταστάσεις.

Ιδιαίτερης σημασίας παρουσία στο θεματολόγιο κατάρτισης της ΟΕΒ είχαν κι' αυτή τη χρονιά Προγράμματα που αφορούσαν το Σύγχρονο «Μάνατζμεντ» και τις Εργασιακές Σχέσεις στο Χώρο Εργασίας. Η τεράστια επιτυχία που σημείωσαν τα Προγράμματα αυτά δεικνύουν το μεγάλο ενδιαφέρον των Κυπριακών επιχειρήσεων για τα σύγχρονα στοιχεία του «μάνατζμεντ».

Προγράμματα διοργανώθηκαν επίσης για τον ευρύτερο κλάδο της Βιομηχανίας. Συγκεκριμένα, πραγματοποιήθηκαν με επιτυχία τα Προγράμματα: (Διαχείριση Παραγωγής Μικρομεσαίων Επιχειρήσεων σε περιόδους Κρίσης, Διαχείριση Συμβολαίων ΜΕΔΣΚ (Συμβόλαιο Διορισμένης Υπεργολαβίας), Καινοτόμες Προσεγγίσεις στη Διαχείριση της Επικινδυνότητας στη Βιομηχανία, Βασική Εργατική Νομοθεσία, Πιστοποιημένα Προϊόντα Υγραερίου, Διαχείριση της Επιχειρησιακής Επικινδυνότητας Επαγγελματικών Ασθενειών, HR's Role in Building the Business of the Future.)

Συνεπής στην προσπάθεια της για ενημέρωση των επιχειρήσεων και οργανισμών μελών της όσο αφορά νομοθετικές ρυθμίσεις που τους επηρεάζουν, η ΟΕΒ διοργανώνει επίσης εκπαιδευτικά προγράμματα Πρώτων Βοηθειών σε σχέση με τις υποχρεώσεις των εργοδοτών που απορρέουν από τους περί Ασφάλειας και Υγείας στην Εργασία Νόμους του 1996 και 2002.

Το Τμήμα Ανάπτυξης Διεύθυνσης με στόχο την ποιοτική εξυπηρέτηση των μελών μας πιστοποιήθηκε στο τομέα παροχής υπηρεσιών κατάρτισης και εκπαίδευσης με το σύστημα διαχείρισης EN ISO 9001:2008.

Τέλος κατά το 2012 η Αρχή Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού πιστοποίησε την ΟΕΒ ως Κέντρο Επαγγελματικής Κατάρτισης.

ΜΕΛΕΤΕΣ ΚΑΙ ΣΤΡΑΤΗΓΙΚΟΣ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΙΣΜΟΣ

ΕΦΑΡΜΟΓΗ ΤΟΥ ΜΟΝΤΕΛΟΥ INVESTORS IN PEOPLE ΣΕ ΚΥΠΡΙΑΚΕΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΙΣ ΚΑΙ ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΥΣ



Η ΟΕΒ, συνεπής στην προσπάθεια της να ενισχύει συνεχώς την ανταγωνιστικότητα των κυπριακών επιχειρήσεων, προώθησε την εφαρμογή του μοντέλου “Investors in People” σε κυπριακές επιχειρήσεις και οργανισμούς.

Το έργο συγχρηματοδοτείται από την Κυπριακή Δημοκρατία και το Ευρωπαϊκό Κοινωνικό Ταμείο της Ευρωπαϊκής Ένωσης και στα πλαίσια του οι επιχειρήσεις λαμβάνουν επιχορήγηση για την επιτυχή τους πιστοποίηση με το πρότυπο.



Η ένταση της επιχορήγησης που λαμβάνουν έμμεσα οι επιχειρήσεις και οργανισμοί ανέρχεται στο 80% της Συμβουλευτικής υπηρεσίας με ανώτατο όριο €20.000 και 80% του κόστους Αξιολόγησης και Πιστοποίησης με ανώτατο όριο €2.700.

Με την εισαγωγή και ανάπτυξη του εν λόγω μοντέλου στις Κυπριακές επιχειρήσεις, η ΟΕΒ έρχεται ως αρωγός στην προσπάθεια του Κύπριου επιχειρηματία για συνεχή βελτίωση σε θέμα Διεύθυνσης και Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού.

Το διαδεδομένο ευρέως, σε πολλές χώρες του εξωτερικού μοντέλο, αποτελεί ένα ουσιαστικό πρακτικό εργαλείο το οποίο δίνει τη δυνατότητα στις επιχειρήσεις να θέτουν σωστούς και μετρήσιμους στόχους για αποτελεσματική επένδυση στο ανθρώπινο δυναμικό τους.

Κατά το 2012 έχουν πιστοποιηθεί 31 επιχειρήσεις και οργανισμοί με αποτέλεσμα ο συνολικός αριθμός των πιστοποιημένων επιχειρήσεων στα πλαίσια των Α και Β κύκλων του έργου να ανέρχεται στους 38. **Μια εκ των 38 πιστοποιήσεων είναι και αυτή της ίδιας της ΟΕΒ, η αξιολόγηση της οποίας πραγματοποιήθηκε τον Οκτώβριο, 2012 από τον κύριο Malcolm Lawson – Αξιολογητή του διεθνή οργανισμού Investors in People.**

Οι 38 επιχειρήσεις βραβεύτηκαν στις 18 Δεκεμβρίου, 2012 κατά τη διάρκεια της Τελετής Βράβευσης και ολοκλήρωσης των Α και Β κύκλων. Τα βραβεία παρέδωσαν στις επιχειρήσεις η Αξιότιμη Υπουργός Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων, η Α. Ε. ο Ύπατος Αρμοστής του Ηνωμένου Βασιλείου στην Κύπρο και ο Προϊστάμενος της Μονάδας Ευρωπαϊκού Κοινωνικού Ταμείου του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων.

Επίσης, κατά το 2012 δημιουργήθηκε το Δίκτυο Investors in People - Cyprus. Οι συναντήσεις του Δικτύου αποσκοπούν στην ανταλλαγή πληροφοριών, καλών και καινοτόμων πρακτικών και θεμάτων που αφορούν το ανθρώπινο δυναμικό σε εθνικό αλλά και σε διεθνές επίπεδο.

ΜΕΛΕΤΕΣ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ

Σκοπός των μελετών αυτών είναι η ενδελεχής εξέταση και ανάλυση της αποτελεσματικότητας των υφιστάμενων συστημάτων διαδικασιών και πρακτικών διεύθυνσης και ανάπτυξης ανθρώπινου δυναμικού, καθώς επίσης και η παράθεση πρακτικών λύσεων, εργαλείων και πλάνων δράσης που στόχο έχουν την πλήρη αξιοποίηση αλλά και ικανοποίηση του ανθρώπινου δυναμικού της επιχείρησης.

ΜΕΛΕΤΕΣ ΑΝΑΔΙΟΡΓΑΝΩΣΗΣ

Αυτές οι μελέτες έχουν στόχο την αποτύπωση της υφιστάμενης κατάστασης και τον εντοπισμός των παραμέτρων που επηρεάζουν την αποτελεσματικότητα των επιχειρήσεων/οργανισμών με απώτερο στόχο την αναδιοργάνωσή τους προκειμένου με τη χρήση νέων τεχνολογιών, διαδικασιών και συστημάτων να μπορέσουν να ανταποκριθούν οι επιχειρήσεις/οργανισμοί πληρέστερα στις σύγχρονες ανάγκες του περιβάλλοντος τους. Στα πλαίσια αυτών των μελετών διεξάγονται τόσο ποιοτικές όσο και ποσοτικές έρευνες έτσι ώστε να διασφαλίζονται υψηλού επιπέδου αποτελέσματα.

ΕΡΕΥΝΕΣ ΑΠΟΨΕΩΝ & ΑΝΤΙΛΗΨΕΩΝ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ

Αυτές οι έρευνες έχουν ως κυρίως στόχους:

- Την αντικειμενική καταγραφή και ανάλυση των απόψεων και αντιλήψεων του προσωπικού με κύριο στόχο τον εντοπισμό του βαθμού ικανοποίησης του από τις υφιστάμενες πρακτικές διεύθυνσης και ανάπτυξης του ανθρώπινου δυναμικού
- Την καταγραφή και ανάλυση των εισηγήσεων του προσωπικού
- Τη διασαφήνιση της υφιστάμενης νοοτροπίας/κουλτούρας και εντοπισμό σημείων που χρήζουν βελτίωσης
- Τον εντοπισμό των τομέων διεύθυνσης ανθρώπινου δυναμικού που χρήζουν αναβάθμισης και εκπόνηση σχετικού πλάνου δράσης

ΠΡΩΤΕΣ ΒΟΗΘΕΙΕΣ ΣΤΟ ΧΩΡΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

Συνεπής στην προσπάθεια της για ενημέρωση των επιχειρήσεων και οργανισμών μελών της όσο αφορά νομοθετικές ρυθμίσεις που τους επηρεάζουν, η ΟΕΒ διοργανώνει επίσης εκπαιδευτικά προγράμματα Πρώτων Βοηθειών σε σχέση με τις υποχρεώσεις των εργοδοτών που απορρέουν από τους περί Ασφάλειας και Υγείας στην Εργασία Νόμους του 1996 και 2002. Το 2012 συμμετείχαν πέραν των 250 ατόμων.

ΑΛΛΑ ΘΕΜΑΤΑ

ΚΥΠΡΙΑΚΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ (ΚΕΑΔΕ) The Cyprus Management Development Association



Κυπριακή Εταιρεία Ανάπτυξης Διοίκησης Επιχειρήσεων

Η Κυπριακή Εταιρεία Ανάπτυξης Διοίκησης Επιχειρήσεων (ΚΕΑΔΕ) είναι μη κερδοσκοπική εταιρεία που ιδρύθηκε με πρωτοβουλία της Ομοσπονδίας Εργοδοτών και Βιομηχάνων (ΟΕΒ) και της Ελληνικής Εταιρίας Διοικήσεως Επιχειρήσεων (ΕΕΔΕ), με κύριο σκοπό την προβολή, διάδοση και αναβάθμιση των αρχών και πρακτικών της διοίκησης των κυπριακών επιχειρήσεων αλλά και των Οργανισμών Δημοσίου Δικαίου, σύμφωνα με τις σύγχρονες αντιλήψεις.

Η ΚΕΑΔΕ έχοντας συμπληρώσει οκτώ χρόνια λειτουργίας υλοποίησε σημαντικές δραστηριότητες όπως σειρά από **εκπαιδευτικά σεμινάρια** που καλύπτουν ουσιαστικά κάθε δραστηριότητα του σύγχρονου management και χωρίζονται σε διακεκριμένες δέσμες (Γενικό Management, Marketing, Πωλήσεις, Retailing, Management Προσωπικού, Operation Management, Προσωπικές Ικανότητες, Προγράμματα Γραμματέων). Επιπλέον, η ΚΕΑΔΕ διοργάνωσε σειρά από **συνέδρια και ημερίδες** συμβάλλοντας με αυτό τον τρόπο στην ανάπτυξη και προώθηση της εφαρμογής σύγχρονων αρχών, μεθόδων και τεχνικών του management.

Παράλληλα, η ΚΕΑΔΕ, κατά το 2012, πραγματοποίησε σημαντικό αριθμό εκπαιδευτικών προγραμμάτων. Συγκεκριμένα υλοποίησε 4 ανοικτά εκπαιδευτικά προγράμματα καθώς και σημαντικό αριθμό **ενδοεπιχειρησιακής κατάρτισης** σε μεγάλους Οργανισμούς και άλλες επιχειρήσεις.

Fiduciary Conference

Με τεράστια επιτυχία για δεύτερη χρονιά πραγματοποιήθηκε στις 31 Οκτωβρίου και 01 Νοεμβρίου 2012, το «Fiduciary Future» που οργάνωσε η ΚΕΑΔΕ σε συνεργασία με την Ομοσπονδία Εργοδοτών και Βιομηχάνων (ΟΕΒ) και την Infoscreen (Cyprus) Ltd.

Σκοπός του συνεδρίου είναι η προώθηση και η ανάδειξη της Κύπρου ως περιφερειακού κέντρου παροχής υπηρεσιών. Στο συνέδριο παρευρέθηκαν πάνω από 160 στελέχη επιχειρήσεων για να ενημερωθούν για τις πιο πρόσφατες εξελίξεις σε επίκαιρα ζητήματα που επηρεάζουν την παροχή υπηρεσιών εμπιστευμάτων. Παρουσιάστηκαν οι ευκαιρίες, αλλά και τα προβλήματα που αντιμετωπίζουν οι επιχειρηματίες του χώρου – κατά κύριο λόγο λογιστές και δικηγόροι – στην προσπάθειά τους να επεκτείνουν τις εργασίες τους στον χώρο των εμπιστευμάτων.

Χαιρετισμό απεύθυνε ο Υπουργός Οικονομικών κος Βάσσος Σιαρλή.

Βασική διαπίστωση του συνεδρίου ήταν ότι υπάρχουν σωρεία ευκαιριών και ανοιγμάτων για την Κύπρο, αλλά οι επιχειρηματίες που δραστηριοποιούνται στον τομέα των υπηρεσιών αντιμετωπίζουν σοβαρά κωλύματα λόγω των νομοθετικών κενών.

Περιοδικό Manager

Η ΚΕΑΔΕ αναγνωρίζοντας την αυξανόμενη ανάγκη για ουσιαστική ενημέρωση, πληροφόρηση και εκπαίδευση επανέκδωσε τον Δεκέμβριο 2012 το Manager, το τριμηνιαίο περιοδικό στόχος του οποίου είναι να παρουσιάσει τις σύγχρονες τάσεις και θέματα από τον χώρο του management καθώς επίσης και να ενημερώσει το σύγχρονο στέλεχος για τα νέα της αγοράς.

Εμπλουτισμένο με άρθρα, παρουσιάσεις και συνεντεύξεις από καταξιωμένους επιχειρηματίες το περιοδικό Manager προσφέρει στον αναγνώστη μοναδικές ιστορίες επιτυχίας επιχειρηματιών, managers, προϊόντων ή και υπηρεσιών.

Τέλος, αξίζει να αναφερθεί ότι η ΚΕΑΔΕ μέσα στο 2012 επέκτεινε τον **αριθμό μελών** της. Μέλη της ΚΕΑΔΕ μπορούν να εγγράφονται ενεργά μέλη διοικητικών συμβουλίων (ιδιωτικού και δημόσιου τομέα), ανώτατα στελέχη επιχειρήσεων, σύμβουλοι επιχειρήσεων σε θέματα μάνατζμεντ και εκπαιδευτές σεμιναρίων μάνατζμεντ, καθηγητές σε θέματα μάνατζμεντ, εκπαιδευτικών ιδρυμάτων Πανεπιστημιακού επιπέδου, Πρόεδροι, Διευθύνοντες Σύμβουλοι, Γενικοί Διευθυντές, Διευθυντές των επιμέρους λειτουργιών management, επικεφαλείς λειτουργικών τμημάτων επιχειρήσεων καθώς και υπεύθυνοι έργων επιχειρήσεων (projects). Επίσης, μέλη μπορούν να γίνουν και επιχειρήσεις, νομικά πρόσωπα δημοσίου δικαίου καθώς και εργοδοτικές οργανώσεις, ιδρύματα και κοινωφελείς οργανισμοί.

Περισσότερες πληροφορίες για τις δραστηριότητες και υπηρεσίες της ΚΕΑΔΕ υπάρχουν στην Ιστοσελίδα της ΚΕΑΔΕ στην διεύθυνση www.keade.org.cy .



ΣΥΝΕΔΡΙΑ - ΗΜΕΡΙΔΕΣ

8ο Συνέδριο Ανάπτυξης Γης και Οικοδομών

Ο Παγκύπριος Σύνδεσμος Επιχειρηματιών Ανάπτυξης Γης και Οικοδομών, μέλος της ΟΕΒ, σε συνεργασία με το Royal Institute of Chartered Surveyors (RICS) διοργάνωσαν το 8^ο Συνέδριο Ανάπτυξης Γης και Οικοδομών με θέμα «**Τομέας Ανάπτυξης Γης και Οικοδομών: The road to recovery**» στις 26 Σεπτεμβρίου 2012 στη Λευκωσία.

Πάνω από 100 στελέχη επιχειρήσεων παρευρέθηκαν για να ενημερωθούν για τις πιο πρόσφατες εξελίξεις σε επίκαιρα ζητήματα που επηρεάζουν την οικοδομική βιομηχανία και γενικότερα τον τομέα της κτηματαγοράς στην Κύπρο.

Στο συνέδριο απεύθυναν χαιρετισμό οι κκ Παντελής Λεπτός, Πρόεδρος του Παγκύπριου Συνδέσμου Επιχειρηματιών Ανάπτυξης Γης και Οικοδομών και Πέτρος Στυλιανού, Πρόεδρος του RICS Κύπρου.

Μεταξύ των θεμάτων που παρουσιάστηκαν ήταν και τα ακόλουθα:

- Η ευρωπαϊκή κτηματαγορά, το παρόν και το μέλλον της.
- The world's worst property crash? The past, the present and future of Ireland's property market.
- Spain's property market: How did it come to this and where to next?
- Ο δανεισμός σήμερα από τη σκοπιά των τραπεζών.
- Κίνα και Ρωσία: Οι νέες δυνατές αναδυόμενες αγορές.
- Η μετεξέλιξη στις εκτιμήσεις ακινήτων.
- The road to recovery (συζήτηση στρογγυλής τραπέζης).



Συνέδριο Ποιότητας 2012

Κατά τη διάρκεια της Ευρωπαϊκής Εβδομάδας Ποιότητας ο Κυπριακός Σύνδεσμος Ποιότητας διοργάνωσε για 2^η συνεχή χρονιά το Συνέδριο Ποιότητας με κεντρικό θέμα "Απάντηση στην Οικονομική Κρίση: Ποιότητα" που πραγματοποιήθηκε στις 7 Νοεμβρίου 2012. Το Συνέδριο διοργανώθηκε μέσα στα πλαίσια της συνεχούς προσπάθειας για αναβάθμιση των υπηρεσιών που προσφέρονται στα μέλη του Συνδέσμου και της κοινωνίας γενικότερα .

Στόχος του Συνεδρίου ήταν η ευρύτερη γνωστοποίηση για τα πρόσφατα συστήματα διαχείρισης και βέλτιστων πρακτικών καθώς και του οφέλους που μια επιχείρηση/οργανισμός μπορεί να αποκομίσει ούτως ώστε να επιβιώσει και αναπτυχθεί σε περίοδο οικονομικής κρίσης. Το Συνέδριο ήταν χωρισμένο σε δύο ενότητες: η πρώτη ενότητα αφορούσε τον ιδιωτικό τομέα και η δεύτερη τον δημόσιο και ευρύτερο δημόσιο τομέα.

Εκπροσώπηση του ΣΕΑΠΕΚ στο European Renewable Energy Council

Μέσα στα πλαίσια των διεθνών δραστηριοτήτων του Συνδέσμου Εταιρειών Ανανεώσιμων Πηγών Ενέργειας Κύπρου (ΣΕΑΠΕΚ), μέλος της ΟΕΒ, ο ΣΕΑΠΕΚ συμμετείχε στο διεθνές συνέδριο του European Renewable Energy Council (EREC), με τίτλο «THE FUTURE OF RENEWABLE ELECTRICITY SCHEMES: HOW AND WHEN SHOULD THEY CONVERGE», το οποίο πραγματοποιήθηκε στις 19.9.2012, στις Βρυξέλλες, όπου έγινε εκτεταμένη αναφορά σε σχέδια χορηγιών ΑΠΕ που βρίσκονται σε λειτουργία σε χώρες της Ε.Ε.

Κατά τα διάρκεια του συνεδρίου πραγματοποιήθηκαν επίσης επαφές με στελέχη επιχειρηματικών συνδέσμων από το τομέα των ΑΠΕ και έγινε συζήτηση θεμάτων που αφορούν την υφιστάμενη κατάσταση σε χώρες όπως η Γερμανία, Ισπανία.

Ο ΣΕΑΠΕΚ σε εκπαίδευση για φωτοβολταϊκά πάρκα στη Β. Ελλάδα

Πραγματοποιήθηκε μεταξύ 11-15.12.2012 επιχειρηματική εκπαιδευτική αποστολή του Συνδέσμου Εταιρειών Ανανεώσιμων Πηγών Ενέργειας Κύπρου (ΣΕΑΠΕΚ), μέλος της ΟΕΒ, στη Βόρεια Ελλάδα (Θεσσαλονίκη - Ξάνθη) με τη στήριξη και επιχορήγηση της Αρχής Ανάπτυξης Ανθρωπίνου Δυναμικού (ΑΝΑΔ), με σκοπό την εκπαίδευση σε φωτοβολταϊκά πάρκα μέχρι 2MW με ηλιακούς μονοαξονικούς και διαξονικούς ηλιακούς ιχνηλάτες (solar trackers).

Κατά τη διάρκεια της αποστολής του ΣΕΑΠΕΚ πραγματοποιήθηκαν επισκέψεις σε έργα στη Θεσσαλονίκη (500KW), στο Κιλκίς (0.91MW), στη Ξάνθη (2MW) και στις Σέρρες (500KW) και επεξηγήθηκαν όλα τα δεδομένα που αφορούν τον σχεδιασμό, τις γειώσεις, τις αποδώσεις ηλεκτροπαραγωγής, τη συντήρηση των έργων καθώς και την κοστολόγηση τους προς τους επενδυτές. Στην αποστολή του ΣΕΑΠΕΚ συμμετείχαν στελέχη επιχειρήσεων του κλάδου μέλη του ΣΕΑΠΕΚ και της ΟΕΒ μαζί με εκπρόσωπους της ΑΝΑΔ και της ΡΑΕΚ.



(*Στη φωτογραφία στιγμιότυπο από την επίσκεψη σε φ/β πάρκο με ηλιακούς ιχνηλάτες στην Ξάνθη, συνολικής ισχύς 2MW)

ΕΡΕΥΝΕΣ

Έρευνα και Καινοτομία στις Επιχειρήσεις

Η ΟΕΒ πραγματοποίησε έρευνα μεταξύ των επιχειρήσεων - μελών της μεταξύ 28 Μαΐου και 8 Ιουνίου 2012 αναφορικά με δραστηριότητες έρευνας και καινοτομίας στις επιχειρήσεις.

Με τη συγκεκριμένη έρευνα, εντοπίζονται επιχειρήσεις - μέλη της ΟΕΒ οι οποίες πραγματικά πιστεύουν στη χρησιμότητα και επενδύουν σε ερευνητικές δραστηριότητες.

Με βάση τις απαντήσεις που λήφθηκαν, προέκυψαν τα ακόλουθα κύρια αποτελέσματα:

- Σε ερώτηση που αφορά το κατά πόσο η επιχείρηση εφαρμόζει έρευνα και ανάπτυξη για την παραγωγή ενός νέου προϊόντος/υπηρεσίας, **το 43,3% απάντησε 'συστηματικά', το 43,3% απάντησε 'περιστασιακά' ενώ μόνο το 10% απάντησε 'καθόλου'**.
- Σε ερώτηση αναφορικά με τη σημασία που δίδει η επιχείρηση στην εφαρμογή της έρευνας, ανάπτυξης και καινοτομίας, **το 70% απάντησε 'πολύ' και 'πάρα πολύ', το 23,3% απάντησαν 'μέτρια' ενώ μόνο το 6,6% απάντησε 'λίγη' και 'πολύ λίγη'**.
- Στην ερώτηση εάν υπάρχει συνεργασία με οποιοδήποτε φορέα/ερευνητικό ίδρυμα σε θέματα έρευνας και καινοτομίας, **ποσοστό 60% απάντησε θετικά ενώ 40% απάντησε αρνητικά**.
- Στην ερώτηση εάν πιστεύουν ότι θα έπρεπε να υπάρχει περισσότερη ενημέρωση αναφορικά με Προγράμματα Χρηματοδότησης τα οποία αφορούν στο τομέα αυτό, **ποσοστό 96,4% απάντησε 'ναι' ενώ μόνο 3,6% απάντησε 'όχι'**.

- **Οι κυριότερες εισηγήσεις που λήφθηκαν αναφορικά με τους τρόπους για ενίσχυση της έρευνας και της καινοτομίας στις επιχειρήσεις είναι οι ακόλουθες:**
 - Να δοθούν φορολογικά κίνητρα και να υπάρξει στενότερη συνεργασία με ερευνητικά ιδρύματα.
 - Αύξηση κονδυλίων χρηματοδότησης ερευνητικών προγραμμάτων, μείωση γραφειοκρατίας για υποβολή αιτήσεων σε προγράμματα χρηματοδότησης.
 - Διοργάνωση σεμιναρίων σχετικά με την έρευνα και καινοτομία.
 - Ανασκόπηση των αποτελεσμάτων από έργα και μελέτες που έχουν γίνει τόσο σε εθνικό όσο και σε ευρωπαϊκό επίπεδο. Αυτά τα οποία έχουν αντίκτυπο στην αγορά και την κοινωνία ευρύτερα να τυγχάνουν περαιτέρω προώθησης.
 - Πιο αναλυτική εθνική στρατηγική που να στηρίζει και χρηματοδοτεί συνεργασίες ανάμεσα σε επιχειρήσεις και ερευνητικούς φορείς που στοχεύουν σε καινοτόμες λύσεις.
 - Υπάρχει έλλειψη εργαστηριακής υποδομής για εκτέλεση ερευνητικών εργασιών επιπέδου. Τα Κυπριακά πανεπιστήμια θα πρέπει να ασχοληθούν με ευρωπαϊκά προγράμματα σε συνεργασία με επιχειρήσεις.

Έρευνα OEB για τις Απόψεις των Επιχειρήσεων αναφορικά με τα μέτρα που πρέπει να ληφθούν στο δημόσιο και ευρύτερο δημόσιο τομέα

Η Ομοσπονδία Εργοδοτών & Βιομηχάνων (ΟΕΒ) πραγματοποίησε κατά το πρώτο δεκαπενθήμερο του Σεπτεμβρίου μεγάλη παγκύπρια έρευνα ανάμεσα στις επιχειρήσεις - μέλη της σχετικά με τα μέτρα που πρέπει να ληφθούν στο δημόσιο και ευρύτερο δημόσιο τομέα για αντιμετώπιση της κρίσης.

Στη συντριπτική τους πλειοψηφία οι κυπριακές επιχειρήσεις τάσσονται τόσο υπέρ της μείωσης των απολαβών και ωφελημάτων των υπαλλήλων του δημόσιου και ευρύτερου δημόσιου τομέα (93.6%) όσο και υπέρ της μείωσης του αριθμού τους (95.2%).

Επίσης, οι επιχειρήσεις υποστηρίζουν την φορολόγηση του εφάπαξ (90%) και την κατάργηση της ΑΤΑ τόσο στο δημόσιο και ευρύτερο δημόσιο τομέα (80%), όσο και στον ιδιωτικό (72%).

ΕΚΘΕΣΕΙΣ

8η Έκθεση Εξοικονόμησης Ενέργειας “SAVENERGY 2012” και 5η Έκθεση Τεχνολογιών Νερού και Περιβάλλοντος “Envirotec 2012”

Με απόλυτη επιτυχία στέφθηκαν η 8^η Έκθεση Εξοικονόμησης Ενέργειας “SAVENERGY 2012”, και η 5^η Έκθεση Τεχνολογιών Νερού και Περιβάλλοντος “Envirotec 2012” οι οποίες πραγματοποιήθηκαν στις 16 μέχρι 18 Μαρτίου 2012.



Τα αποτελέσματα των Εκθέσεων ήταν εντυπωσιακά αφού σχεδόν όλοι οι εκθέτες δήλωσαν ικανοποιημένοι στην επιτυχία των στόχων τους δηλώνοντας ταυτόχρονα με βεβαιότητα ότι θα συμμετάσχουν στις επόμενες Εκθέσεις “SAVENERGY 2013” και “Envirotec 2013” που θα πραγματοποιηθούν μεταξύ 20-22 Σεπτεμβρίου 2013. Ο αριθμός των επισκεπτών στις δυο Εκθέσεις έφτασε τις 25.000.

Οι χιλιάδες επισκέπτες εντυπωσιάστηκαν από τα προϊόντα και τις υπηρεσίες των εκθετών ενώ μεγάλος αριθμός δήλωσε ότι είχε την ευκαιρία να ενημερωθεί για τα κρατικά σχέδια χορηγιών τόσο της Υπηρεσίας Ενέργειας για εξοικονόμηση ενέργειας και εκμετάλλευσης των ανανεώσιμων πηγών ενέργειας όσο και του Τμήματος Αναπτύξεως Υδάτων για εξοικονόμηση πόσιμου νερού.

Στη “SAVENERGY 2012”, η οποία διοργανώθηκε από την ΟΕΒ, σε συνεργασία με το Υπουργείο Εμπορίου, Βιομηχανίας & Τουρισμού και την Αρχή Ηλεκτρισμού Κύπρου, παρουσιάστηκαν υπηρεσίες και προϊόντα νέας τεχνολογίας για την αξιοποίηση των Ανανεώσιμων Πηγών Ενέργειας καθώς και για τη μείωση της κατανάλωσης ενέργειας και του ενεργειακού κόστους γενικότερα.

Μεταξύ των προϊόντων που παρουσιάστηκαν στην Έκθεση περιλαμβάνονται:

Θερμομονωτικά υλικά, συστήματα ενεργειακής διαχείρισης, υλικά και εξοπλισμός για μείωση άεργων ενεργειακών καταναλώσεων και απωλειών ενέργειας, συστήματα παραγωγής/συμπαγωγής ψύξης/θέρμανσης, εξοπλισμός παραγωγής ενέργειας, μεταφοράς, διανομής και χρήση ενέργειας, αιολικά συστήματα ηλεκτροπαραγωγής, ηλιακοί θερμοσίφωνες, φωτοβολταϊκά συστήματα, συστήματα αξιοποίησης βιομάζας, μηχανισμοί/προϊόντα αποδοτικότερης ενεργειακής κατανάλωσης, υβριδικά και ηλεκτρικά οχήματα, σύμβουλοι ηλεκτρολόγοι/μηχανολόγοι.

Η “Envirotec 2012” διοργανώθηκε από την ΟΕΒ με τη συνεργασία του Υπουργείου Γεωργίας και Φυσικών Πόρων και Περιβάλλοντος και σκοπεύει στην ενημέρωση των καταναλωτών και των παραγωγικών τάξεων σε νέες τεχνολογίες και συστήματα που αξιοποιούν και εξοικονομούν το νερό και που προστατεύουν το περιβάλλον γενικότερα.

Στην Έκθεση παρουσιάστηκαν προϊόντα και υπηρεσίες όπως: συστήματα διαχείρισης και επεξεργασίας νερού, συστήματα διαχείρισης και επεξεργασίας υγρών και στερεών αποβλήτων, συστήματα βιολογικού καθαρισμού, αφαλάτωση, φίλτρανση, αποσιδήρωση, αποσκλήρυνση νερού, φίλτρα νερού/αέρος, συστήματα & εξοπλισμός ανακύκλωσης, συμβουλευτικές περιβαλλοντικές υπηρεσίες, αντλίες – αντλητικά συστήματα, συστήματα ύδρευσης & άδρευσης.

Βραβείο Εξοικονόμησης Ενέργειας

Η Ομοσπονδία Εργοδοτών & Βιομηχάνων (ΟΕΒ) και το Υπουργείο Εμπορίου, Βιομηχανίας & Τουρισμού ως αναγνώριση και επιβράβευση των επιχειρήσεων και των νοικοκυριών που επιτυγχάνουν τα καλύτερα αποτελέσματα στον τομέα της εξοικονόμησης ενέργειας, απονέμουν κάθε χρόνο ειδικό βραβείο εξοικονόμησης ενέργειας.

Το βραβείο αποτελείται από δίπλωμα και χρηματικό ποσό ύψους €1.700 για φυσικά πρόσωπα που δεν ασκούν οικονομική δραστηριότητα και δίπλωμα ποσό ύψους €8.500 σε φυσικά ή νομικά πρόσωπα που ασκούν οικονομική δραστηριότητα. Τα βραβεία χορηγούνται από την Επιτροπή Διαχείρισης του Ειδικού Ταμείου Ανανεώσιμων Πηγών Ενέργειας και Εξοικονόμησης Ενέργειας.

Τα βραβεία εξοικονόμησης Ενέργειας για το 2011 απονεμήθηκαν κατά την τελετή των εγκαινίων της 8^{ης} Έκθεσης Εξοικονόμησης Ενέργειας “SAVENERGY 2012” από τον Υπουργό Γεωργίας Φυσικών Πόρων και Περιβάλλοντος κ. Σοφοκλή Αλετράρη.

Η επιλογή των βραβευθέντων έγινε από πενταμελή ειδική επιτροπή αξιολόγησης η οποία αποφάσισε ομόφωνα όπως:

- Για την κατηγορία φυσικά πρόσωπα που δεν ασκούν οικονομική δραστηριότητα απονεμήθηκε δίπλωμα και χρηματικό βραβείο ύψους €1.700 στην **κα Μαρτίνα Σολωμού** από το Παραλίμνι, η οποία προέβη στην αποδοτικότερη επένδυση σε προϊόντα εξοικονόμησης ενέργειας και αξιοποίησης ανανεώσιμων πηγών ενέργειας και της έχει χορηγηθεί η ανάλογη επιδότηση στα πλαίσια του Σχεδίου Παροχής Χορηγιών για Εξοικονόμηση Ενέργειας και Αξιοποίησης Ανανεώσιμων Πηγών Ενέργειας το έτος 2011.
- Για την κατηγορία φυσικά και νομικά πρόσωπα που ασκούν οικονομική δραστηριότητα η Επιτροπή Αξιολόγησης το 6^ο Βραβείο Εξοικονόμησης Ενέργειας βραβεύτηκαν εξίσου η **Photos Photiades Breweries Ltd** το **C & S American Heart Institute** με δίπλωμα και χρηματικό βραβείο ύψους €4.250 στην κάθε επιχείρηση. Σύμφωνα με τα κριτήρια αξιολόγησης του Σχεδίου Παροχής Χορηγιών για Εξοικονόμηση Ενέργειας και Αξιοποίησης Ανανεώσιμων Πηγών Ενέργειας, προέβησαν στις αποδοτικότερες επενδύσεις σε τεχνολογίες εξοικονόμησης ενέργειας το έτος 2011.
- Στην κατηγορία φυσικά και νομικά πρόσωπα που ασκούν οικονομική δραστηριότητα απένειμε στο Ξενοδοχείο **Aphrodite Hills Resort** έπαινο για την επένδυση σε σύστημα ανάκτησης θερμότητας και γεωθερμικό σύστημα.

Η EBHEK σε εμπορική έκθεση GENERA 2012 στην Ισπανία

Πραγματοποιήθηκε μεταξύ 23–25 Μαΐου 2012 επιχειρηματική αποστολή της Ένωσης Βιομηχάνων Ηλιακής Ενέργειας Κύπρου (EBHEK), μέλος της ΟΕΒ, στην εξειδικευμένη έκθεση προϊόντων εξοικονόμησης ενέργειας και ανανεώσιμων πηγών ενέργειας, GENERA 2012, στη Μαδρίτη της Ισπανίας.

Στην GENERA 2012, η οποία θεωρείται μία από τις σημαντικότερες εμπορικές εκθέσεις στον τομέα αυτό και όπου το Υπουργείο Εμπορίου Βιομηχανίας & Τουρισμού στήριξε και επιχορήγησε τη συμμετοχή των κυπριακών βιομηχανιών, συμμετείχαν ως εκθέτες 5 (πέντε) επιχειρήσεις - μέλη της EBHEK.

Κατά τη διάρκεια της εμπορικής έκθεσης πραγματοποιήθηκαν επαφές τόσο με Ισπανούς αγοραστές, όσο και με αγοραστές από άλλες χώρες της Ε.Ε, αλλά και από τρίτες χώρες που επέδειξαν ιδιαίτερο ενδιαφέρον για ανάπτυξη εμπορικής συνεργασίας για αγορά ηλιακών θερμικών συστημάτων (θερμοσιφώνων) και ήδη επιχειρήσεις μέλη της EBHEK έχουν συνάψει εμπορικές συμφωνίες για εξαγωγές.



Η EBHEK στην εμπορική έκθεση SALON DE ENERGIE RENOUVELABLES 2012 στη Γαλλία

Πραγματοποιήθηκε μεταξύ 3–5 Απριλίου 2012 επιχειρηματική αποστολή της Ένωσης Βιομηχάνων Ηλιακής Ενέργειας Κύπρου (EBHEK), μέλος της ΟΕΒ, στην εξειδικευμένη έκθεση Ανανεώσιμων Πηγών Ενέργειας (ΑΠΕ) SALON DE ENERGIE RENOUVELABLES 2012, στο Παρίσι στη Γαλλία.

Στην εν λόγω εμπορική έκθεση που θεωρείται μία από τις σημαντικότερες εμπορικές εκθέσεις του τομέα στη Γαλλία, το Υπουργείο Εμπορίου Βιομηχανίας & Τουρισμού στήριξε και επιχορήγησε τη συμμετοχή της EBHEK σε δικό της περίπτερο, δόθηκαν πληροφορίες και έγιναν επαφές με Γάλλους ενδιαφερόμενους αγοραστές καθώς και με επιχειρηματίες από πρώην γαλλικές αποικίες, με σκοπό τη σύναψη εμπορικών συμφωνιών για ηλιακά θερμικά συστήματα για ανάπτυξη εξαγωγικού εμπορίου.

Κατά τη διάρκεια της εμπορικής έκθεσης SALON DE ENERGIE RENOUVELABLES 2012 πραγματοποιήθηκε επίσκεψη από τον Πρόεδρο της Κύπρου στη Γαλλία, κ. Λυσιώτη, όπου έγινε ενημέρωση για την εξέλιξη, την αναβάθμιση επιχειρήσεων του κλάδου στην Κύπρο (ευρωπαϊκό πρότυπο Solarkeymark) και την ετοιμότητα για ανάπτυξη εξαγωγικού εμπορίου σε νέες αγορές.

Έκθεση Αυτοκινήτου Motorshow 2012

Μεγάλη επιτυχία σημείωσε η Έκθεση Αυτοκινήτων Motorshow 2012 που διοργάνωσε ο Σύνδεσμος Εισαγωγέων Μηχανοκινήτων Οχημάτων (ΣΕΜΟ), μέλος της ΟΕΒ, το οποίο πραγματοποιήθηκε από τις 16 μέχρι τις 21 Οκτωβρίου 2012 στον χώρο της Αρχής Κρατικών Εκθέσεων Κύπρου.

Σύμφωνα με τα στοιχεία επισκεψιμότητας, το Motorshow 2012 επισκέφθηκαν 31.652 άτομα, αριθμός ρεκόρ για εξειδικευμένη έκθεση σε περίοδο κρίσης.

Οι χιλιάδες επισκέπτες είχαν την ευκαιρία να θαυμάσουν τα αυτοκίνητα 35 επώνυμων μάρκων, όπου οι εκθέτες παρουσίασαν τα τελευταία μοντέλα της διεθνούς αυτοκινητοβιομηχανίας και προσέφεραν στους επισκέπτες ελκυστικές προσφορές για αγορά καινούριων αυτοκινήτων. Κύριος χορηγός ήταν το Συγκρότημα της Τράπεζας Κύπρου.



ΔΙΑΓΩΝΙΣΜΟΙ



Cyprus Quality Leader of the Year

Ο Κυπριακός Σύνδεσμος Ποιότητας διοργάνωσε για πρώτη φορά στην Κύπρο το διαγωνισμό Cyprus Quality Leader of the Year. Μέσω του διαγωνισμού απονέμεται βραβείο σε ανώτερο ή ανώτατο στέλεχος επιχείρησης ή οργανισμού του ιδιωτικού ή δημόσιου τομέα που δραστηριοποιείται στην Κύπρο ο οποίος προωθεί, κατά τεκμήριο, την ποιότητα στην επιχείρηση ή τον οργανισμό του. Νικητής του διαγωνισμού αναδείχθηκε ο κ. Λούης Αποστολίδης, Υπεύθυνος Ποιότητας της βιομηχανίας Linde Hadykyriacos Gas. Ο νικητής του Κυπριακού διαγωνισμού θα συμμετάσχει στον Ευρωπαϊκό διαγωνισμό που διοργανώνει ο Ευρωπαϊκός Οργανισμός Ποιότητας (EOQ) και στον οποίο θα ανακηρυχθεί ο European Quality Leader of the Year ανάμεσα στους Εθνικούς Αντιπροσώπους – Μέλη του EOQ.

ΝΕΕΣ ΕΚΔΟΣΕΙΣ

OEB Newsletter on Cyprus - EU Presidency



Με την ευκαιρία ανάληψης από την Κύπρο της προεδρίας του Συμβουλίου της Ε.Ε. κατά το 2^ο εξάμηνο του 2012, η ΟΕΒ προχώρησε στην έκδοση μηνιαίου ηλεκτρονικού ενημερωτικού δελτίου (newsletter). Το δελτίο περιλάμβανε ανασκόπηση των σημαντικότερων αποφάσεων, εξελίξεων και εκδηλώσεων που πραγματοποιούνταν κατά τη διάρκεια της Κυπριακής

Προεδρίας. Αποδέκτες του newsletter ήταν όλες οι εργοδοτικές οργανώσεις – μέλη της BUSINESSEUROPE, της BUSINESSMED και τα μέλη της ΟΕΒ.

Χρήση Διαδικτύου και Κοινωνικών Δικτύων

Η ΟΕΒ αντιλαμβανόμενη τη συνεχιζόμενη αύξηση της χρήσης τεχνολογίας και των κοινωνικών δικτύων προχώρησε στην αξιοποίηση τους με σκοπό την ταχύτερη και άμεση ενημέρωση του επιχειρηματικού κόσμου.

Δημιουργήθηκε η ιστοσελίδα της Επιχειρηματικής www.epihirimatiki.com η οποία αποτελεί τη διαδικτυακή έκδοση του περιοδικού της ΟΕΒ «Επιχειρηματική». Πρόκειται για ένα εύχρηστο και λειτουργικό portal που φιλοδοξεί να γίνει απαραίτητο εργαλείο για τους εργοδότες και επιχειρηματίες. Περιέχει πλούσια θεματολογία όπως ανακοινώσεις της ΟΕΒ και Συνδέσμων σε πραγματικό χρόνο, επιλεγμένα εταιρικά νέα, οικονομικά και επιχειρηματικά αφιερώματα, συνεντεύξεις, σημαντικές δικαστικές αποφάσεις, πληροφορίες για σχέδια χορηγιών, σεμινάρια, εκδηλώσεις και άλλα.

Επίσης, στο portal διατίθεται και αρχείο προηγούμενων τευχών της έντυπης έκδοσης του περιοδικού «ΕΠΙΧΕΙΡΗΜΑΤΙΚΗ». Οι επισκέπτες της ιστοσελίδας, θα μπορούν επίσης να εγγραφούν και στο εβδομαδιαίο newsletter, στο οποίο συμπεριλαμβάνονται οι σημαντικότερες ειδήσεις της εβδομάδας. Το νέο portal της ΟΕΒ, αποτελεί το πιο άμεσο κανάλι επικοινωνίας με τον επιχειρηματικό κόσμο της Κύπρου και ένα σημαντικό εργαλείο για τον επιχειρηματία που θέλει να είναι ενημερωμένος για τα τελευταία νέα της αγοράς την ώρα που αυτά συμβαίνουν.

Επίσης δημιουργήθηκε λογαριασμός της Επιχειρηματικής στον ιστόχωρο του κοινωνικού δικτύου «Twitter» (<https://twitter.com/epihirimatiki>) στον οποίο καταχωρούνται όλες οι ειδήσεις της ιστοσελίδας της Επιχειρηματικής.

ΕΤΗΣΙΑ ΓΕΝΙΚΗ ΣΥΝΕΛΕΥΣΗ

Η 51^η Ετήσια Γενική Συνέλευση των μελών της ΟΕΒ πραγματοποιήθηκε την Πέμπτη 24 Μαΐου, 2012 και ώρα 17:00 στο Ξενοδοχείο Cyprus Hilton στη Λευκωσία.

A. Καταστατικό Μέρος

Ο Πρόεδρος, κ. Φίλιος Ζαχαριάδης, καλωσόρισε τα Μέλη στις εργασίες της Γενικής Συνέλευσης της ΟΕΒ. Ακολούθως αναφέρθηκε στις κύριες δραστηριότητες της Ομοσπονδίας κατά τη διάρκεια του 2011.

Διεθνής Χρηματοπιστωτική Κρίση: Η Κυπριακή οικονομία συνεχίζει την αρνητική της πορεία από τα μακροχρόνια δημοσιονομικά διαρθρωτικά της προβλήματα, τη διεθνή χρηματοπιστωτική κρίση, και από την κρίση που ταλανίζει την Ελληνική οικονομία και την ευρωζώνη γενικότερα.

Οι κυπριακές επιχειρήσεις εξακολουθούν να υφίστανται τις επιπτώσεις από την κατάσταση τόσο της κυπριακής οικονομίας όσο και της διεθνούς αγοράς με προφανή συνεπακόλουθα (οικονομικά και κοινωνικά).

Καθ' όλη τη διάρκεια του 2011, η ΟΕΒ παρακολουθούσε στενά τις εξελίξεις που συντελούνται τόσο στο διεθνή όσο και στον ευρωπαϊκό χώρο για την αντιμετώπιση των σχετικών επιπτώσεων της κρίσης, αναπτύσσοντας έντονη δραστηριότητα με στόχο την αντιμετώπισή τους.

Οικονομία: Η παγκόσμια χρηματοπιστωτική κρίση συνέχισε να επηρεάζει αρνητικά την Κύπρο με αποτέλεσμα ο ρυθμός ανάπτυξης της οικονομίας κατά το 2011 να είναι γύρω στο 0,5% σε πραγματικούς όρους σε σύγκριση με ρυθμό 1,1% το 2010. Η επίδοση αυτή της οικονομίας κατά το 2011 οφείλεται κατά κύριο λόγο στους αρνητικούς ρυθμούς ανάπτυξης που παρουσίασε ο δευτερογενής τομέας της οικονομίας (Κατασκευές, Βιομηχανία, Ηλεκτρισμός), όπως επίσης οι τομείς του Εμπορίου και των Μεταφορών παρά τους θετικούς ρυθμούς ανάπτυξης που παρουσίασαν οι τομείς του Τουρισμού, των Τραπεζών και των Υπηρεσιών (Δημόσια διοίκηση, Εκπαίδευση, Υγεία, λοιπές υπηρεσίες).

Η μη ικανοποιητική πορεία της οικονομίας αντανάκλαται και στην αγορά εργασίας, με αποτέλεσμα το ποσοστό ανεργίας να εκτοξευτεί γύρω στο 7,7% του οικονομικά ενεργού πληθυσμού (ύψος ρεκόρ για τα κυπριακά δεδομένα μετά την τουρκική εισβολή) σε σύγκριση με 6,2% που ήταν το 2010. Οι σημαντικότερες αυξήσεις ανέργων παρατηρήθηκαν στους τομείς του εμπορίου, κατασκευών και τουρισμού. Αριθμητικά, ο μέσος όρος των εγγεγραμμένων ανέργων για ολόκληρο το 2011 ανήλθε σε 28.276 πρόσωπα σε σύγκριση με 22.842 για το 2010 σημειώνοντας αύξηση 23,8%.

Εργασιακά: Οι επιπτώσεις της παγκόσμιας οικονομικής κρίσης καθόρισαν σε μεγάλο βαθμό τις εξελίξεις στα θέματα εργασιακών σχέσεων. Κύριο γνώρισμα του 2011 ήταν η αναρρίχηση της ανεργίας σε πρωτόγνωρα για τα δεδομένα της Κύπρου επίπεδα με πολλαπλές δυσμενείς οικονομικές και κοινωνικές επιπτώσεις.

Αυτά τα δεδομένα ανάγκασαν την ΟΕΒ να προσαρμόσει ανάλογα τις επιδιώξεις και την στρατηγική της με στόχο την στήριξη της απασχόλησης. Μεγάλη έμφαση δόθηκε στην ομαλή ανανέωση των συλλογικών συμβάσεων με συγκράτηση ή μείωση του εργατικού κόστους και στην προώθηση μέτρων για εξορθολογισμό των δημοσίων δαπανών, κυρίως προς την κατεύθυνση της δημόσιας υπηρεσίας και του κρατικού μισθολογίου.

Κατά το 2011 η ΟΕΒ έχοντας πλήρη επίγνωση των οικονομικών δυσκολιών που αντιμετώπιζαν οι επιχειρήσεις, ανέλαβε πρωτοβουλία σε ανώτατο επίπεδο ζητώντας από τις συντεχνίες ΣΕΚ και ΠΕΟ συγκράτηση του εργατικού κόστους. Μετά από εντατικές διαβουλεύσεις και με την παρέμβαση της Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων, συνολολογήθηκε «Ειδική Συμφωνία» με τις συντεχνίες στις 31 Ιανουαρίου 2012 που αφορά το σύνολο της Κυπριακής οικονομίας.

Στα πλαίσια συγκράτησης του δημοσιονομικού ελλείμματος και εξυγίανσης της Κυπριακής οικονομίας, μετά από έντονες πιέσεις και διαβήματα της ΟΕΒ, η Βουλή των Αντιπροσώπων ψήφισε σειρά μόνιμων και προσωρινών μέτρων που αφορούν τους υπαλλήλους του ευρύτερου δημόσιου τομέα όπως τη διετή παγοποίηση των μισθών για τη διετία 2012-2013 και την εισφορά ύψους 3% στα ταμεία συντάξεως. Τα μέτρα κινούνται προς την ορθή κατεύθυνση αλλά είναι δυστυχώς ανεπαρκή. Η ΟΕΒ κατέθεσε πρόσθετες εισηγήσεις συμπεριλαμβανομένης της αύξησης της ηλικίας αφυπηρέτησης και συνταξιοδότησης στο 65^ο έτος, την εκ βάρων αναδιάρθρωση του θεσμού της ΑΤΑ και την αξιοποίηση των χιλιάδων εκπαιδευτικών κατά τους καλοκαιρινούς μήνες.

Βιομηχανία: Συνέχιση της πτωτικής του πορείας παρουσίασε κατά το 2011 ο Τομέας της Μεταποίησης με αρνητικό ρυθμό ανάπτυξης 3% σε σύγκριση με αρνητικό ρυθμό 1,6% το 2010. Η συνεισφορά του στο ΑΕΠ μειώθηκε κατά το 2011 στο 5,6% σε σύγκριση με 5,8% το 2010.

Η ΟΕΒ συνεχίζει να αποδίδει μεγάλη βαρύτητα στους οικονομικούς δείκτες που επηρεάζουν τον τομέα της βιομηχανίας, τον οποίο θεωρεί ως βασικό παράγοντα για σταθερή οικονομική ανάπτυξη.

Η διατήρηση των επιπέδων ανταγωνιστικότητας αλλά και των θέσεων εργασίας σε αυτή τη δύσκολη περίοδο για τις κυπριακές βιομηχανίες είναι κρίσιμης σημασίας. Για το λόγο αυτό η ΟΕΒ έχει προβεί σε διαβήματα προς αρμόδιους κρατικούς φορείς έτσι ώστε να διασφαλίσει τη βιωσιμότητα του τομέα της βιομηχανίας στο μέγιστο δυνατό βαθμό. Άλλα θέματα που απασχόλησαν την ΟΕΒ κατά το 2011 είναι τα ακόλουθα:

Υπηρεσίες: Κατά το 2011 η συνεισφορά του Τομέα στο ΑΕΠ ανήλθε στο 79,4% από 79,2% το 2010 και απασχολούσε το 72,3% του επικερδώς απασχολούμενου πληθυσμού σε σχέση με 72,1% που ήταν το 2010. Το μερίδιο των εξαγωγών υπηρεσιών στα συνολικά έσοδα από τις εξαγωγές αγαθών και υπηρεσιών έχει ανέλθει περίπου στο 83,2% το 2011.

Ο Τουρισμός, ο οποίος αποτελεί το σημαντικότερο υποτομέα των Υπηρεσιών, παρουσίασε κατά το 2011 αύξηση στις αφίξεις τουριστών κατά 10,1%, φθάνοντας στα 2,392 εκ. από 2.173 εκ. το 2010.

Αναβάθμιση Επιπέδου Διεύθυνσης: Μέσα στα πλαίσια των συνεχών προσπαθειών της ΟΕΒ για στήριξη της ανάπτυξης των Κυπριακών επιχειρήσεων, ξεχωριστής σημασίας ρόλο διαδραμάτισαν κατά τη διάρκεια του 2011 τα θέματα κατάρτισης. Έχοντας σαν στόχο επιμόρφωσης τις Αρχές της Σύγχρονης Διοίκησης και τη Γνώση για την Ποιότητα, το θεματολόγιο των προγραμμάτων ήταν και το 2011 πλούσιο, καλύπτοντας ένα ευρύ φάσμα αναγκών κατάρτισης. Η διασφάλιση ψηλού επιπέδου διεύθυνσης και η συνεχής ενημέρωση αποτελούν για τη σύγχρονη επιχείρηση τα βασικότερα εργαλεία για την επιτυχή ανάπτυξη των δραστηριοτήτων της.

Άλλες σημαντικές δραστηριότητες της ΟΕΒ το 2011: Κατά το χρόνο που πέρασε η ΟΕΒ μεταξύ άλλων: • Διοργάνωσε την πέμπτη απονομή του Κυπριακού Βραβείου Καινοτομίας που είναι ένας εξαιρετικά χρήσιμος θεσμός που εισήξε η ΟΕΒ • Πραγματοποίησε τις εξειδικευμένες εκθέσεις Savenergy και Envirotec που οργανώνει σε ετήσια βάση και οι οποίες έχουν αξιοθαύμαστα αποτελέσματα • Πραγματοποίησε το πέμπτο συνέδριο οικονομίας με τη συμμετοχή όλων των πολιτικών αρχηγών • Σύστησε Επιτροπή Ενέργειας που αποτελείται από μέλη της ΟΕΒ ειδικούς σε όλα τα θέματα ενέργειας ενισχύοντας το ρόλο της οργάνωσης μας στο σημαντικό αυτό τομέα • Στήριξε επαγγελματικούς Συνδέσμους-μέλη της να μετάσχουν σε Εκθέσεις και οργανώσουν επιμορφωτικά σεμινάρια και έρευνες αγοράς στο εξωτερικό καθώς και στην προώθηση των σκοπών και στόχων τους.

B. Έκτακτη Καταστατική Γενική Συνέλευση

Μετά τις εργασίες του Καταστατικού Μέρους της Ετήσιας Τακτικής Γενικής Συνέλευσης των Μελών πραγματοποιήθηκε Έκτακτη Καταστατική Γενική Συνέλευση στη διάρκεια της οποίας εγκρίθηκαν Ειδικά Ψηφίσματα που αφορούσαν εισηγήσεις για αλλαγή σε Άρθρα του Καταστατικού της ΟΕΒ.

Γ. Τελετουργικό Μέρος

Στο Τελετουργικό Μέρος της Συνέλευσης, ο Υπουργός Οικονομικών κ. Βάσος Σιαργή διάθασε ομιλία εκ μέρους του Πρόεδρου Δημοκρατίας του Προέδρου της Δημοκρατίας κ. Δημήτρη Χριστόφια. Χαιρετισμό απηύθυναν η Υπουργός Εργασίας & Κοινωνικών Ασφαλίσεων, κα Σωτηρούλα Χαραλάμπους, ο Πρόεδρος του Συνδέσμου Τουρκοκυπρίων Επιχειρηματιών, κ. Metin Yalcin και ο Πρόεδρος του ΚΕΒΕ, κ. Φειδεΐας Πηλείδης.

Ο Πρόεδρος της ΟΕΒ, κ. Φ. Ζαχαριάδης μίλησε με θέμα: «**Κυπριακή Οικονομία: Σε σταυροδρόμι αποφάσεων**».

Μετά το τέλος των εργασιών της συνέλευσης, ακολούθησε δείπνο.

ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΟΙ ΣΥΝΔΕΣΜΟΙ - ΜΕΛΗ ΟΕΒ

ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΩΝ ΣΥΝΔΕΣΜΩΝ

Κατά το έτος 2012 η ΟΕΒ σε στενή συνεργασία με τους συνδέσμους-μέλη της, δραστηριοποιήθηκε και προσέφερε βοήθεια σε σημαντικά θέματα με την ενεργό συμμετοχή στελεχών της σε κρατικές και μεικτές υπηρεσίες/επιτροπές/συμβούλια/φορείς, όπως:

- Άσκηση πιέσεων και υποβολή προτάσεων για νέα φορολόγηση ακινήτων.
- Προώθηση σε συνεννόηση με το Υπουργείο Εμπορίου Βιομηχανίας & Τουρισμού, Σχεδίου Χορηγιών για Καινοτόμες Επιχειρήσεις.
- Συντονισμός ενεργειών επηρεαζόμενων επαγγελματικών Συνδέσμων για επίλυση των προβλημάτων που προέκυψαν από την εφαρμογή του νόμου για το ΦΠΑ στις κατασκευές.
- Άσκηση πιέσεων για επαναλειτουργία του Σχεδίου Χορηγιών Ανταγωνιστικότητας μικρομεσαίων μεταποιητικών επιχειρήσεων που χειρίζεται το Υπουργείο Εμπορίου, Βιομηχανίας & Τουρισμού.
- Άσκηση πιέσεων προς αρμόδιες κυβερνητικές υπηρεσίες για επίσπευση της αξιολόγησης αιτήσεων του Σχεδίου Χορηγιών για επενδύσεις σε ΑΠΕ & ΕΞΕ.
- Προώθηση προβλημάτων συμβούλων επιχειρήσεων στο Γενικό Λογιστήριο για θέματα που αφορούν τους όρους και τα κριτήρια των δημόσιων συμβάσεων/προσφορών.
- Άσκηση πιέσεων προς το Υπουργείο Οικονομικών για επαναλειτουργία Σχεδίου Χορηγιών απόσυρσης παλαιών οχημάτων με βελτιωμένα κριτήρια.
- Εξασφάλιση χορηγίας για συμμετοχή επαγγελματικών συνδέσμων σε εμπορικές εκθέσεις του εξωτερικού για προώθηση βιομηχανικών προϊόντων.
- Άσκηση πιέσεων για αλλαγή του τρόπου υπολογισμού αδειών κυκλοφορίας οχημάτων.
- Υποβολή αιτημάτων για τροποποίηση σχετικής Νομοθεσίας (Περί Παιδιών Νόμος).
- Υποβολή πρότασης στο Υπουργείο Παιδείας και Πολιτισμού, για επιχορήγηση μέρους των διδασκτρων των ιδιωτικών νηπιαγωγείων και βρεφοκομικών-παιδοκομικών σταθμών.
- Καταγγελία στο Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων και Υπουργείο Οικονομικών για το φαινόμενο της αδήλωτης εργασίας και κατ' επέκταση του αθέμιτου ανταγωνισμού στον τομέα των ιδιωτικών φωτογραφείων.
- Άσκηση πιέσεων για βελτίωση προνοιών χορηγιών για συστήματα εξοικονόμησης ενέργειας.
- Στήριξη βιομηχανιών για υιοθέτηση σήμανσης CE.
- Άσκηση πιέσεων για αθέμιτες εμπορικές πρακτικές στο εμπόριο επίπλων.
- Προώθηση προτάσεων για μείωση κόστους διαχείρισης αποβλήτων σε βιομηχανίες επίπλων.
- Καταπολέμηση αθέμιτου ανταγωνισμού από μη αδειούχες και παράνομες βιοτεχνίες σε διάφορους κλάδους.
- Διοργάνωση εξειδικευμένων επιμορφωτικών προγραμμάτων για αριθμό επαγγελματικών συνδέσμων ανάλογα σύμφωνα με τις ανάγκες τους.
- Εκπροσώπηση CITEA με δικό του εκπρόσωπο στο Διοικητικό Συμβούλιο της πανευρωπαϊκής ομοσπονδίας πληροφορικής DIGITALEUROPE.
- Υποβολή προτάσεων στη Συμβουλευτική Επιτροπή για καταρτισμό της Ψηφιακής Στρατηγικής της Κύπρου.

ΣΥΝΔΕΣΜΟΙ ΜΕΛΗ

Βιομηχανία

- Σύνδεσμος Βιοτεχνών Δερμάτινων Ειδών και Προμηθευτών Πρώτων Υλών
- Σύνδεσμος Μεταλλουργικών Βιομηχανιών Κύπρου
- Παγκύπριος Σύνδεσμος Βιομηχάνων Επίπλου & Ξυλουργικών (ΠΑΣΥΒΕΞ)
- Ένωση Βιομηχάνων Ηλιακής Ενέργειας Κύπρου (ΕΒΗΕΚ)
- Παγκύπριος Σύνδεσμος Εργοδοτών Τυπογράφων
- Σύνδεσμος Βιομηχάνων Μωσαϊκών & Μαρμάρων
- Σύνδεσμος Φαρμακευτικών - Χημικών Βιομηχανιών Κύπρου (ΦΑΡΧΗΜ)
- Σύνδεσμος Επιγραφοποιών Κύπρου
- Σύνδεσμος Εργοληπτών Μηχανολογικών & Ηλεκτρολογικών Έργων Κύπρου (ΣΕΜΗΕΚ)
- Σύνδεσμος Εργαστηριούχων Οδοντοτεχνιτών Κύπρου (ΣΕΡΟΚ)
- Σύνδεσμος Βιομηχάνων Ανακύκλωσης και Συνεργατών Κύπρου
- Παγκύπριος Σύνδεσμος Υαλουργικών Βιομηχανιών (ΠΑ.Σ.Υ.ΒΙ.)
- Σύνδεσμος Παραγωγών Βιοκαυσίμων Κύπρου

Κατασκευές

- Ομοσπονδία Συνδέσμων Εργολάβων Οικοδομών Κύπρου
- Παγκύπριος Σύνδεσμος Επιχειρηματιών Ανάπτυξης Γης & Οικοδομών
- Σύνδεσμος Εργολάβων Υγρομονώσεων Οικοδομικών/Τεχνικών Έργων Κύπρου
- Ομοσπονδία Σωματείων Εργολάβων Ηλεκτρολόγων Κύπρου (ΟΣΕΗΚ)
- Παγκύπριος Σύνδεσμος Υδρο-Ηλιακής Τεχνικής Εκμετάλλευσης (ΠΑΣΥΗΤΕΚ)

Υπηρεσίες

- Κυπριακός Εργοδοτικός Σύνδεσμος Τραπεζών
- Σύνδεσμος Ναυτικών Πρακτόρων Κύπρου
- Σύνδεσμος Ασφαλιστικών Εταιρειών Κύπρου
- Σύνδεσμος Εταιρειών Τηλεπικοινωνιών (ΣΕΤΗΛ)
- Παγκύπριος Σύνδεσμος Επιχειρήσεων Πληροφορικής
- Σύνδεσμος Εκδοτών Εφημερίδων & Περιοδικών Κύπρου
- Παγκύπριος Σύνδεσμος Ιδιωτικών, Ιατρικών & Νοσηλευτικών Ιδρυμάτων
- Σύνδεσμος Διευθυντών Κλινικών Εργαστηρίων & Βιοιατρικών Επιστημόνων
- Σύνδεσμος Επαγγελματιών Δημοσίων Σχέσεων Κύπρου
- Σύνδεσμος Συμβούλων Ηλεκτρολόγων & Μηχανολόγων Μηχανικών Κύπρου
- Παγκύπρια Ένωση Πτυχιούχων Μεταφραστών & Διερμηνέων
- Κυπριακός Σύνδεσμος Συμβούλων Επιχειρήσεων
- Σύνδεσμος Επιχειρήσεων Δημοσκοπήσεων & Ερευνών Αγοράς Κύπρου (ΣΕΔΕΑΚ)
- Σύνδεσμος Μελετητών Εφαρμοσμένων Τεχνών Κύπρου (ΜΕΤ)
- Σύνδεσμος Εγκεκριμένων Επιμετρητών Ποσοτήτων Κύπρου
- Σύνδεσμος Τουριστικών Επιχειρήσεων Κύπρου (ΣΤΕΚ)
- Σύνδεσμος Συμβολαιογράφων Κύπρου
- Παγκύπριος Σύνδεσμος Ιδιοκτητών Πλυντηρίων Αυτοκινήτων
- Σύνδεσμος Εξωτερικής Διαφήμισης
- Σύνδεσμος Ιδιοκτητών Βυτιοφόρων Πωλητών Πόσιμου Νερού

- Σύνδεσμος Ιδιοκτητών Κερματοδεκτών Πόσιμου Νερού
- Παγκύπριος Σύνδεσμος Εκκοπής Εσπεριδοειδών
- Παγκύπριος Σύνδεσμος Οδοντοτεχνιτών
- Σύνδεσμος Διεθνών Χρηματοοικονομικών Επιχειρήσεων Κύπρου
- Ομοσπονδία Συνδέσμων Ιδιοκτητών Κέντρων Αναψυχής (ΟΣΙΚΑ)
- Παγκύπριος Σύνδεσμος Ιδιωτικών Νοσηλευτηρίων
- Κυπριακό Ναυτιλιακό Επιμελητήριο
- Κυπριακή Ένωση Πλοιοκτητών
- Σύνδεσμος Επαγγελματιών Φωτογράφων
- Παγκύπριος Σύνδεσμος Χημικών Μηχανικών
- Σύνδεσμος Παραγωγών Διαφημιστικών Ταινιών

Εμπόριο

- Σύνδεσμος Εισαγωγέων Μηχανοκινήτων Οχημάτων (ΣΕΜΟ)
- Παγκύπριος Εργοδ. Σύνδ. Συσκευαστών - Εξαγωγέων Εσπεριδοειδών & Σταφυλών
- Παγκύπριος Σύνδεσμος Εισαγωγέων/Προμηθευτών Ταπήτων
- Σύνδεσμος Αντιπροσώπων Χρωμάτων Αυτοκινήτων
- Κυπριακός Σύνδεσμος Εισαγωγέων Μοτοσικλετών
- Σύνδεσμος Ανθοπωλών & Φυταγορών Πόλης/Επαρχίας Λευκωσίας
- Νέος Σύνδεσμος Εισαγωγέων Ειδών Αισθητικής (ΝΕ.Σ.Ε.Ε.Α)
- Σύνδεσμος Εταιρειών Ανανεώσιμων Πηγών Ενέργειας Κύπρου (ΣΕΑΠΕΚ)

Παιδεία

- Παγκύπριος Σύνδεσμος Ιδιωτικών Σχολών Τριτοβάθμιας Εκπαίδευσης (ΠΑΣΙΣΤΕ)
- Σύνδεσμος Ιδιωτικών Σχολείων Κύπρου (ΣΙΣΚ)
- Σύνδεσμος Εγκεκριμένων Ιδιωτικών Νηπιαγωγείων Κύπρου
- Παγκύπριος Σύνδεσμος Ιδιοκτητών Βρεφοκομικών-Παιδοκομικών Σταθμών & Νηπιαγωγείων (Σωματείο)

Άλλοι

- Κυπριακή Ομοσπονδία Γυναικών Επιχειρηματιών-Επαγγελματιών (ΚΟΓΕΕ)
- Κυπριακός Σύνδεσμος Ποιότητας
- Παγκύπριος Σύνδεσμος Επιχειρήσεων Εξοικονόμησης Ενέργειας (ΠΑΣΕΕΞΕ)