



ΟΕΒ

Ομοσπονδία Εργοδοτών & Βιομηχάνων Κύπρου

ετήσια έκθεση 2010





ΟΕΒ

**Έκθεση
Διοικητικού Συμβουλίου ΟΕΒ
για το Έτος 2010**

Ετήσια Γενική Συνέλευση

.....



OEB



**INVESTORS
IN PEOPLE** |

Cyprus

ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΑ

| | |
|--|--|
| ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΑ ΟΡΓΑΝΑ ΟΕΒ | <ul style="list-style-type: none">• Εκτελεστική Επιτροπή 4• Διοικητικό Συμβούλιο 4• Απερχόμενα Μέλη του Συμβουλίου 5• Νομικός Σύμβουλος 5• Ελεγκτές 5 |
| ΓΡΑΜΜΑΤΕΙΑ | <ul style="list-style-type: none">• Η Γραμματεία της ΟΕΒ 6 |
| ΣΥΜΒΟΥΛΙΑ/ΕΠΙΤΡΟΠΕΣ | <ul style="list-style-type: none">• Συμβούλια και Επιτροπές όπου εκπροσωπείται η ΟΕΒ 7 |
| Η ΟΕΒ ΣΤΟΝ ΕΥΡΩΠΑΙΚΟ ΧΩΡΟ | <ul style="list-style-type: none">• Ευρωπαϊκή Οικονομική και Κοινωνική Επιτροπή (ΕΟΚΕ) 9• Εβδομάδα Μικρομεσαίων Επιχειρήσεων (ΜΜΕ) της Ευρώπης 10 |
| ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΑ ΚΑΙ ΣΥΝΑΦΗ ΘΕΜΑΤΑ | <ul style="list-style-type: none">• Σύνομη Οικονομική Ανασκόπηση 2010 11• Διεθνής Χρηματοπιστωτική Κρίση 12• Απλοποίηση/Βελτίωση του Ρυθμιστικού Πλαισίου 13• Κυπριακό Βραβείο Καινοτομίας 14• Κυπριακή Κοινωνία Καινοτομίας 14• Βραβεία Οικονομικής & Επιχειρηματικής Αριστείας της ΟΕΒ 15• Πρόγραμμα Επιχειρείν Πράξη-ΟΕΒ 15• Εμπόριο και Επιχειρηματικές Συνεργασίες 15• Συμβουλευτική Επιτροπή για Θέματα Καταναλωτών 16• Τομέας Υπηρεσιών 16• Τουρισμός 17• Τομέας Βιομηχανίας 17• Τομέας Γεωργίας 18• Δημόσια Διαβούλευση για την πολιτική Τιμολόγησης του Νερού 18• Άλλες Δραστηριότητες σε Θέματα Οικονομίας και Επιχειρήσεων 19 |
| ΕΡΓΑΣΙΑΚΕΣ ΣΧΕΣΕΙΣ ΚΑΙ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗ ΠΟΛΙΤΙΚΗ | <ul style="list-style-type: none">• Εισαγωγή 20• Εργατικά Αιτήματα και Συλλογικές Διαπραγματεύσεις 20• Απεργίες 22• Ξένο Εργατικό Δυναμικό 22• Ανεργία 22• Πτώχευση της Ευρωζώνης και Κυπριακές Αερογραμμές 23• Δημόσια Υπηρεσία και Κρατικό Μισθολόγιο 23• Το Συνταξιοδοτικό Ζήτημα 24• Τροποποίηση του Νόμου Περί Τερματισμού Απασχολήσεως 24• Εκσυγχρονισμός του Συστήματος Εργασιακών Σχέσεων 25• Εργατικό Συμβουλευτικό Σώμα 26• Ταμείο Κοινωνικών Ασφαλίσεων 26• Κατώτατα Ημερομίσθια 27• Λιανικό Εμπόριο 27• Δημόσιες Συγκοινωνίες 28• Ασφάλεια και Υγεία στην Εργασία 28• Προώθηση της Ισότητας Ανδρών και Γυναικών 28• Άλλες Δραστηριότητες σε Θέματα Εργασιακών Σχέσεων και Κοινωνικής Πολιτικής 29 |
| ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ Δ/ΣΗΣ | <ul style="list-style-type: none">• Προγράμματα Κατάρτισης 30 |
| ΜΕΛΕΤΕΣ ΚΑΙ ΣΤΡΑΤΗΓΙΚΟΣ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΙΣΜΟΣ | <ul style="list-style-type: none">• Investors in People (IIP) 31• Μελέτες Ανθρώπινου Δυναμικού 31• Μελέτες Αναδιοργάνωσης 31• Έρευνες Απόψεων και Αντιλήψεων Προσωπικού 31• Πρώτες Βοήθειες στο Χώρο Εργασίας 32• Έργα Μικρής Διάρκειας 32 |
| ΔΙΕΘΝΗΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑ | <ul style="list-style-type: none">• Διεθνής Οργάνωση Εργασίας (ILO) 33• Η ΟΕΒ «Μέντορας» της Εργοδοτικής Οργάνωσης της Αρμενίας 33• Διεθνής Οργάνωση Εργοδοτών (IOE) 34• Συνομοσπονδία Ευρωπαϊκών Επιχειρήσεων (BUSINESSEUROPE) 34• Ένωση Μεσογειακών Συνομοσπονδιών Επιχειρήσεων (UMCE-BUSINESSMED) 34 |
| ΆΛΛΑ ΘΕΜΑΤΑ | <ul style="list-style-type: none">• Κυπριακή Εταιρεία Ανάπτυξης Διοίκησης Επιχειρήσεων (ΚΕΑΔΕ) 35• Συνέδρια-Ημερίδες 37• Έρευνες 39• Εκθέσεις 40• Νέες Εκδόσεις 41 |
| ΕΤΗΣΙΑ ΓΕΝΙΚΗ ΣΥΝΕΛΕΥΣΗ | <ul style="list-style-type: none">• Ετήσια Γενική Συνέλευση 2010 42 |
| ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΟΙ ΣΥΝΔΕΣΜΟΙ -ΜΕΛΗ ΟΕΒ | <ul style="list-style-type: none">• Δραστηριότητες Επαγγελματικών Συνδέσμων 44• Συνδέσμοι Μέλη 44 |

ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΑ ΟΡΓΑΝΑ ΟΕΒ

ΕΚΤΕΛΕΣΤΙΚΗ ΕΠΙΤΡΟΠΗ (κατά την 31^η Δεκεμβρίου 2009)

| | |
|------------------------------|---|
| Πρόεδρος: | • Φίλιος Ζαχαριάδης |
| Αναπληρωτής Πρόεδρος: | • Ανδρέας Πίπτας |
| Αντιπρόεδροι: | • Βύρων Κρανιδιώτης • Χρίστος Παπαέλληνας • Σώτος Λοής • Χριστάκης Μιχαηλίδης |
| Μέλη: | • Δήμητρα Καραντώκη • Σωτήρης Καλλής • Τάσσος Αναστασίου • Παναγιώτης Αντωνιάδης • Στέφος Καλόγηρος • Λούης Λοΐζου • Γιάννος Πανταζής • Κυριάκος Κόκκινος • Θωμάς Καζάκος • Μιχάλης Πήλικος |

ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ (κατά την 31^η Δεκεμβρίου 2009)

| | |
|-------------------|---|
| ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΑ | Κυπριακός Σύνδεσμος Βιομηχανιών Ένδυσης: • Σωτήρης Καλλής Σύνδεσμος Βιομηχάνων Υποδημάτων Κύπρου: • Ηρόδοτος Αβρααμίδης Σύνδεσμος Μεταλλουργικών Βιομηχανιών Κύπρου (ΣΥΜΕΒΙΚ): • Σταύρος Κουντούρης • Παύλος Κοιρανίδης Παγκύπριος Σύνδεσμος Βιομηχάνων Επίπλου & Ξυλουργικών (ΠΑΣΥΒΕΞ): • Ανδρέας Συλικιώτης • Ανδρέας Τομάζος Ένωση Βιομηχάνων Ηλιακής Ενέργειας Κύπρου (ΕΒΗΕΚ): • Νίκος Φραντζής Παγκύπριος Σύνδεσμος Εργοδοτών Τυπογράφων: • Χριστόφορος Νικολάου Σύνδεσμος Βιομηχάνων Μωσαϊκών & Μαρμάρων: • Δώρος Χριστοφόρου Σύνδεσμος Εργοληπτών Μηχανολογικών Έργων Κύπρου (ΣΕΜΕΚ): • Σωτήρης Αριστοδήμου Βιομηχανία (Εκτός Συνδέσμων): • Δρ Ανδρέας Πίπτας • Αντώνης Χατζηπαύλου • Χριστόδουλος Χριστοδουλάκης • Γιώργος Πέτρου • Γιαννάκης Αρχοντίδης |
| ΚΑΤΑΣΚΕΥΕΣ | Ομοσπονδία Συνδέσμων Εργολάβων Οικοδομών Κύπρου: • Σώτος Λοής • Λευτέρης Αναστασίου Σύνδεσμος Εργολάβων Ηλεκτρικών Εγκαταστάσεων: • Γιώργος Καρακάννας Παγκύπριος Σύνδεσμος Επιχειρηματιών Ανάπτυξης Γης & Οικοδομών: • Μιχαλάκης Λεπτός • Λάκης Τοφαρίδης |
| ΕΜΠΟΡΙΟ | Σύνδεσμος Εισαγωγέων Μηχανοκινήτων Οχημάτων (ΣΕΜΟ): • Πέτρος Κρασσάς Παγκύπριος Εργοδοτικός Σύνδεσμος Συσκευαστών Εξαγωγέων Εσπεριδοειδών & Σταφυλών: • Τάσσος Αναστασίου Πετρελαιοειδή: • Κίκης Λευκαρίτης Εμπόριο (Εκτός Συνδέσμων): • Παναγιώτης Αντωνιάδης • Χρίστος Παπαέλληνας • Γιώργος Γεωργίου |

ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ

Κυπριακός Εργοδοτικός Σύνδεσμος Τραπεζών: • Παναγιώτης Κουννής
• Βάσος Σιαρλής

Σύνδεσμος Ναυτικών Πρακτόρων Κύπρου: • Γιαννάκης Οικονόμου

Σύνδεσμος Ασφαλιστικών Εταιρειών Κύπρου: • Κωνσταντίνος Δεκατρής

Παγκύπριος Σύνδεσμος Επιχειρήσεων Πληροφορικής: • Ανδρέας Κασιουρής

Κυπριακό Ναυτιλιακό Επιμελητήριο: • Θωμάς Καζάκος

Κυπριακός Σύνδεσμος Ποιότητας: • Γεώργιος Γεωργιάδης

Τουρισμός: • Ιωσήφ Βαβλίτης • Φειδίας Νικολάου • Λούης Λοΐζου

Οργανισμοί Δημόσιας Ωφέλειας: • Μάριος Καρλεττίδης • Στέλιος Στυλιανού

Μεταφορές: • Στέφος Καλόγηρος

Υπηρεσίες (Εκτός Συνδέσμων): • Ανδρέας Γεωργίου • Δημήτρης Βάκης
• Ανδρέας Αρτέμης • Γιάννος Πανταζής • Συμεών Κασσιανίδης • Ανδρέας Παπαδόπουλος
• Κώστας Σεβέρης • Κυριάκος Κόκκινος • Γιάννος Ζεμπύλας • Χριστάκης Μιχαηλίδης
• Γεώργιος Χατζηπαυλής • Γιώργος Φλούρος • Μιλτιάδης Μιλτιάδους

ΓΕΩΡΓΙΑ

• Χρίστος Τσίμον

ΕΛΕΥΘΕΡΕΣ ΘΕΣΕΙΣ

• Ανδρέας Τρύφων • Δημήτρης Σουκιούρογλου • Ιωάννης Στρογγυλός • Φίλιος Ζαχαριάδης
• Δημήτρης Σολομωνίδης • Χρίστος Χρίστης • Δήμητρα Καραντώκη • Κώστας Λανίτης
• Βύρων Κρανιδιώτης • Τάκης Νέμιτσας • Βλαδίμηρος Ουλουπής • Ανδρέας Κωνσταντινίδης

EX-OFFICIO ΜΕΛΗ

Γενικός Διευθυντής: • Μιχάλης Πήλικος

Πρώην Πρόεδροι: • Γεώργιος Χριστοφίδης • Σόλων Τριανταφυλλίδης • Τάκης Παντζαρής
• Κωνσταντίνος Λόρδος • Ρένος Σολομίδης • Μιχάλης Κολοकाσιδης

ΑΠΕΡΧΟΜΕΝΑ ΜΕΛΗ ΤΟΥ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟΥ (προσφερόμενα για επανεκλογή)

Τα απερχόμενα μέλη του Συμβουλίου που προσφέρονται για επανεκλογή είναι τα ακόλουθα: • Ανδρέας Τομάζος
• Χριστόφορος Νικολάου • Ανδρέας Πίπτας • Αντώνης Χατζηπαύλου • Λάκης Τοφαρίδης • Τάσσος Αναστασίου
• Παναγιώτης Αντωνιάδης • Κωνσταντίνος Δεκατρής • Ιωσήφ Βαβλίτης • Ανδρέας Γεωργίου • Χριστάκης
Μιχαηλίδης • Γιάννος Ζεμπύλας • Μιλτιάδης Μιλτιάδους.

Από την τελευταία Ετήσια Γενική Συνέλευση, που έγινε στις 20 Μαΐου 2010, οι κ.κ. • Σωτήρης Αριστοδήμου •
Μάριος Καρλεττίδης • Χριστόδουλος Χριστοδουλάκης • Στέλιος Στυλιανού, έχουν διορισθεί από το Συμβούλιο
σαν Μέλη του, με βάση τις πρόνοιες του Άρθρου 43 του Καταστατικού και προσφέρονται για επανεκλογή.

ΝΟΜΙΚΟΣ ΣΥΜΒΟΥΛΟΣ

Λέλλος Π. Δημητριάδης, Δικηγορικό Γραφείο

ΕΛΕΓΚΤΕΣ

PricewaterhouseCoopers Εγκεκριμένοι Λογιστές

ΓΡΑΜΜΑΤΕΙΑ

Η ΓΡΑΜΜΑΤΕΙΑ ΤΗΣ ΟΕΒ

Η σύνθεση της Γραμματείας της ΟΕΒ είναι η ακόλουθη:

Γενικός Διευθυντής

- Μιχάλης Πήλικος

Τμήμα Βιομηχανίας & Υπηρεσιών

Βοηθός Γενικός Διευθυντής:

Ανώτερος Λειτουργός:

Λειτουργοί:

- Κώστας Χριστοφίδης
- Αντώνης Φραγκούδης
- Μιχάλης Γρηγορίου
- Κυριάκος Αγγελίδης
- Μάρκος Καλλής

Τμήμα Εργασιακών Σχέσεων & Κοινωνικής Πολιτικής

Βοηθός Γενικός Διευθυντής:

Ανώτερος Λειτουργός:

Λειτουργοί:

- Μιχάλης Αντωνίου
- Λένα Παναγιώτου
- Πολύβιος Πολυβίου
- Θεόδωρος Τζιοβάνης

Τμήμα Ανάπτυξης Διεύθυνσης, Μελετών & Στρατηγικού Προγραμματισμού

Διευθυντής:

Λειτουργός Ανάπτυξης Διεύθυνσης:

Λειτουργός Μελετών & Στρατηγικού Προγραμματισμού:

Βοηθοί Λειτουργοί Ανάπτυξης Διεύθυνσης:

- Πέτρος Πέτρου
- Πάρης Αναστασίου
- Μαρία Στ. Θεοδώρου
- Μαρία Πειραία
- Αλίκη Γεωργίου

Τμήμα Γραμματειακών Υπηρεσιών

Βοηθός Λειτουργός:

Προσωπική Βοηθός Γενικού Διευθυντή:

Γραμματειακό Προσωπικό:

- Γιούλα Γυψιώτη
- Μαρία Αγαπίου
- Ελένη Ευθυμίου
- Στέλλα Γεωργίου
- Δέσπω Σενέκκη
- Ιωάννα Καίσαρ
- Σωτήρης Λάμπρου
- Μάριος Μανώλη

Προϊστάμενη Λογιστικών Εργασιών

- Βούλα Ιωάννου

Υπεύθυνη Κυπριακής Εταιρείας Ανάπτυξης Διοίκησης Επιχειρήσεων (ΚΕΑΔΕ)

- Μαρία Γεωργίου

Οι Λειτουργοί της ΟΕΒ πήραν μέρος σε εκατοντάδες συνεδριάσεις συμβουλίων και τεχνικών επιτροπών, κοινοβουλευτικών επιτροπών, σε σεμινάρια και εργατικές διαπραγματεύσεις καθώς και άλλες δραστηριότητες για την προώθηση των θέσεων, της πολιτικής και των συμφερόντων της ΟΕΒ και των μελών της.

ΣΥΜΒΟΥΛΙΑ/ΕΠΙΤΡΟΠΕΣ

ΣΥΜΒΟΥΛΙΑ ΚΑΙ ΕΠΙΤΡΟΠΕΣ ΟΠΟΥ ΕΚΠΡΟΣΩΠΕΙΤΑΙ Η ΟΕΒ

Το 2010 η ΟΕΒ εκπροσωπείτο στα πιο κάτω μόνιμα Σώματα και σε μεγάλο αριθμό ad-hoc Επιτροπών που συστάθηκαν για μελέτη ειδικών θεμάτων.

Υπουργείο Εργασίας & Κοινωνικών Ασφαλίσεων

- Εργατικό Συμβουλευτικό Σώμα
- Εθνική Επιτροπή Απασχόλησης
- Διοικητικό Συμβούλιο Κοινωνικών Ασφαλίσεων
- Διοικητικό Συμβούλιο Κεντρικού Ταμείου Ετησίων Αδειών
- Διοικητικό Συμβούλιο Ταμείου Αφερεγγυότητας Εργοδότη
- Διοικητικό Συμβούλιο Ταμείου για Πλεονάζον Προσωπικό
- Διοικητικό Συμβούλιο Αρχής Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού
- Συμβούλιο Μαθητείας
- Συμβουλευτικές Επιτροπές Επαρχιακών Γραφείων Εργασίας σ' όλες τις πόλεις
- Παγκύπριο Συμβούλιο Ασφάλειας & Υγείας
- Συμβούλιο για Άτομα με Αναπηρίες
- Επαρχιακές Συμβουλευτικές Επιτροπές για Ωράρια Καταστημάτων Τουριστικών Περιοχών
- Επιτροπή Ισότητας των φύλων στην Απασχόληση και Επαγγελματική Εκπαίδευση
- Διοικητικό Συμβούλιο Κέντρου Επαγγελματικής Αποκατάστασης Αναπήρων
- Συμβούλιο Ταμείων Επαγγελματικών Συνταξιοδοτικών Παροχών

Υπουργείο Οικονομικών

- Συμβουλευτική Οικονομική Επιτροπή
- Επιτροπή Δείκτη Τιμών Καταναλωτή
- Επιτροπή για την Ανάπτυξη Περιφερειακής Στρατηγικής Καινοτομίας στην Κύπρο
- Στατιστικό Συμβούλιο
- Ειδική Καθοδηγητική Επιτροπή για τη Βελτίωση του Ρυθμιστικού Πλαισίου στην Κύπρο
- Συμβουλευτική Επιτροπή για τον Κώδικα Εταιρικής Διακυβέρνησης-ΧΑΚ

Υπουργείο Εμπορίου, Βιομηχανίας & Τουρισμού

- Συμβουλευτική Επιτροπή Βιομηχανικής Ανάπτυξης
- Συμβούλιο Ανταγωνιστικότητας
- Συμβουλευτικό Συμβούλιο Εγγύησης Εξαγωγών
- Διοικητικό Συμβούλιο Κυπριακού Οργανισμού Προώθησης Ποιότητας (ΚΟΠΠ)
- Τεχνική Επιτροπή για την υψηλή Τεχνολογία
- Διοικητικό Συμβούλιο Κυπριακού Οργανισμού Τυποποίησης και Κυπριακής Εταιρείας Πιστοποίησης (ΚΕΠ)
- Τεχνικές Επιτροπές Προτύπων
- Συμβουλευτική Επιτροπή για Θέματα Καταναλωτών
- Επιτροπή Παρακολούθησης του Στρατηγικού Σχεδίου για τον Τουρισμό
- Επιτροπή Παρακολούθησης και Εφαρμογής των Προνοιών της Ευρωπαϊκής Πράξης για τις Μικρές Επιχειρήσεις

Υπουργείο Δικαιοσύνης & Δημόσιας Τάξης

- Εθνικός Μηχανισμός για τα Δικαιώματα της Γυναίκας (ΕΜΔΓ)
- Κεντρικό Συμβούλιο Φορέα για τα Δικαιώματα της Γυναίκας
- Συμβούλιο Φυλακών
- Επιτροπή Αποκατάστασης Απολυομένων Καταδίκων

Υπουργείο Υγείας

- Διοικητικό Συμβούλιο Οργανισμού Ασφάλισης Υγείας
- Επιτροπή Όρων Απασχόλησης Νοσοκόμων
- Εθνική Συμβουλευτική Επιτροπή Υγείας
- Συμβουλευτική Επιτροπή Ιδιωτικών Νοσηλευτηρίων

Υπουργείο Συγκοινωνιών & Έργων

- Συμβούλιο Οδικών Μεταφορών
- Συμβουλευτική Επιτροπή για την Κοινωνία της Πληροφορίας

Υπουργείο Εσωτερικών

- Μόνιμη Επιτροπή Παρακολούθησης και Εφαρμογής της Οδηγίας Δομικών Προϊόντων
- Λιμενικό Εργατικό Συμβούλιο Λάρνακας

Υπουργείο Παιδείας & Πολιτισμού

- Συμβουλευτική Επιτροπή Τριτοβάθμιας Εκπαίδευσης
- Συμβουλευτικό Σώμα Τεχνικής και Επαγγελματικής Εκπαίδευσης

Υπουργείο Γεωργίας, Φυσικών Πόρων & Περιβάλλοντος

- Παγκύπριο Συμβούλιο Περιβάλλοντος
- Εθνική Επιτροπή για Εφαρμογή του Πρωτοκόλλου του Μόντρεαλ
- Συμβουλευτική Επιτροπή Διαχείρισης Αποβλήτων Υλικών Συσκευασίας
- Συμβουλευτική Επιτροπή Απονομής Οικολογικού Σήματος
- Επιτροπή Παρακολούθησης Σχεδίου Αγροτικής Ανάπτυξης
- Επιτροπή Βραβείων Περιβάλλοντος σε Επιχειρήσεις
- Επιτροπή Βραβείου Περιβάλλοντος σε Επιχειρήσεις

Γραφείο Προγραμματισμού

- Συμβουλευτική Επιτροπή Προγραμματισμού
- Επιτροπή Παρακολούθησης Προγράμματος (RISC) για την Καινοτομία
- Επιτροπές Παρακολούθησης Προγραμμάτων Διαρθρωτικών Ταμείων της ΕΕ
- Επιτροπή Παρακολούθησης Ευρωπαϊκού Προγράμματος INTERREG
- Επιτροπή Παρακολούθησης Χορηγιών Ευρωπαϊκού Οικονομικού Χώρου
- Επιτροπή Προώθησης της Έρευνας και Ανάπτυξης
- Επιτροπή Παρακολούθησης των Προγραμμάτων 2004-2006 για το Στόχο 2, Στόχο 3 και της Κοινοτικής Πρωτοβουλίας EQUAL
- Επιτροπή Παρακολούθησης των Επιχειρησιακών Προγραμμάτων «Αειφόρος Ανάπτυξη και Ανταγωνιστικότητα», «Αλιεία», και «Απασχόληση, Ανθρώπινο Κεφάλαιο και Κοινωνική Συνοχή» που συγχρηματοδοτούνται από τα Διαρθρωτικά Ταμεία και το Ταμείο Συνοχής της ΕΕ για το 2007-2013.
- Συμβούλιο Ιδρύματος Διαχείρισης Ευρωπαϊκών Προγραμμάτων Δια Βίου Μάθησης

Άλλα

- Δικαστήριο Εργατικών Διαφορών
- Συμβουλευτική Επιτροπή Ραδιοτηλεόρασης
- Κυπριακό Ενεργειακό Γραφείο
- Άλλες ad-hoc Επιτροπές

Στην Ευρωπαϊκή Ένωση

- Ευρωπαϊκή Επιτροπή Κοινωνικού Διαλόγου
- Ευρωπαϊκή Οικονομική & Κοινωνική Επιτροπή
- Ευρωπαϊκό Ίδρυμα για τη Βελτίωση των Συνθηκών Διαβίωσης και Εργασίας
- Ευρωπαϊκό Πρακτορείο για την Ασφάλεια και Υγεία στην Εργασία
- Ευρωπαϊκό Κέντρο για την Ανάπτυξη της Επαγγελματικής Εκπαίδευσης (CEDEFOP)
- Ευρωπαϊκή Ομάδα Εθνικών Συντονιστών για τις ΜΜΕ
- Ευρωπαϊκό Κοινωνικό Ταμείο

Η συμβολή της ΟΕΒ στη διαμόρφωση της κοινωνικο-οικονομικής πολιτικής του κράτους επιτυγχάνεται κατά άμεσο τρόπο με την ενεργό συμμετοχή των εκπροσώπων της στις πιο πάνω Κυβερνητικές Επιτροπές και Συμβούλια, τα οποία μελετούν θέματα οικονομικά, εργατικά, βιομηχανικά, υπηρεσιών, εκπαιδευτικά και κοινωνικά. Με τις εποικοδομητικές και μελετημένες θέσεις της, η ΟΕΒ προωθεί τα καλώς νοούμενα συμφέροντα του επιχειρηματικού κόσμου και του τόπου γενικότερα. Η ΟΕΒ μετέχει σε πλείστες άλλες Επιτροπές σε Υπουργεία ή Υπηρεσίες για θέματα εναρμόνισης με το «Κοινοτικό Κεκτημένο».

Η ΟΕΒ ΣΤΟΝ ΕΥΡΩΠΑΙΚΟ ΧΩΡΟ

Στελέχη της ΟΕΒ παρακολούθησαν σεμινάρια και συμμετείχαν σε συνέδρια ειδικού και γενικού ενδιαφέροντος, τόσο στην Κύπρο όσο και σε ευρωπαϊκές χώρες. Περαιτέρω η ΟΕΒ βρισκόταν σε όλη τη διάρκεια του έτους παρούσα και ενεργή στα ευρωπαϊκά κέντρα λήψης αποφάσεων για θέματα που αφορούν τις επιχειρήσεις και τους εργοδότες. Ιδιαίτερη δράση είχε σε θεσμικά σώματα της ΕΕ όπως η Ευρωπαϊκή Οικονομική και Κοινωνική Επιτροπή (ΕΟΚΕ), το Δ.Σ. του Ευρωπαϊκού Ιδρύματος για τη Βελτίωση των Συνθηκών Διαβίωσης και Εργασίας, η Ευρωπαϊκή Επιτροπή Κοινωνικού Διαλόγου, το CEDEFOP (αρμόδιο για θέματα κατάρτισης Όργανο της ΕΕ) και σε άλλες Επιτροπές και Συμβουλία.



Η ΟΕΒ μετέχει επίσης σε επιλεγμένα Ευρωπαϊκά Προγράμματα καθώς και σε εξειδικευμένες ομάδες συμβούλων της Ευρωπαϊκής Επιτροπής.

ΕΥΡΩΠΑΙΚΗ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ ΚΑΙ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗ ΕΠΙΤΡΟΠΗ (ΕΟΚΕ)

Η Ευρωπαϊκή Οικονομική και Κοινωνική Επιτροπή (ΕΟΚΕ) είναι το σημαντικότερο συμβουλευτικό Όργανο της Ευρωπαϊκής Ένωσης. Σε αυτήν συμμετέχουν εκπρόσωποι της κοινωνίας των πολιτών των 27 χωρών μελών οι οποίοι ενεργούν σε τρεις ομάδες: των εργοδοτών, των εργαζομένων και των λοιπών συμφερόντων. Συστάθηκε το 1957 με τη Συνθήκη της Ρώμης και αποτελεί βήμα διαλόγου αλλά και θεσμική βάση που επιτρέπει στους φορείς της οικονομικής και κοινωνικής ζωής των χωρών μελών, να συμμετέχουν στη διαδικασία λήψης αποφάσεων.

Η Κύπρος συμμετέχει με έξι μέλη (δύο από κάθε ομάδα) ένας εκ των οποίων είναι ο Βοηθός Γενικός Διευθυντής της ΟΕΒ κ. Μιχάλης Αντωνίου.

Τα κυριότερα θέματα που απασχόλησαν τις εργασίες της ΕΟΚΕ κατά το 2010 ήταν τα εξής:

- Μετανάστευση και κοινωνική ατζέντα.
- Η στρατηγική της Λισσαβόνας και η εσωτερική αγορά.
- Χάρτης πορείας για την ισότητα αντρών και γυναικών.
- Απασχόληση και προσβασιμότητα στην εργασία ατόμων με αναπηρία.
- Ευρωπαϊκή πολιτική μεταφορών.
- Η μεταρρύθμιση της Κοινής Αγροτικής Πολιτικής.
- Νέες τάσεις στον τομέα της αυτοαπασχόλησης.
- Καταπολέμηση της φτώχειας και του κοινωνικού αποκλεισμού.
- Κατευθυντήριες γραμμές για τις πολιτικές απασχόλησης.
- Οι συνέπειες της γήρανσης του πληθυσμού στα συστήματα υγείας και κοινωνικής ασφάλισης.
- Ανάπτυξη των κοινωνικών παροχών.
- Πράσινη Βίβλος για τις συντάξεις.



ΕΒΔΟΜΑΔΑ ΜΙΚΡΟΜΕΣΑΙΩΝ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ (ΜΜΕ) ΤΗΣ ΕΥΡΩΠΗΣ

Η Ευρωπαϊκή Επιτροπή έχει πλέον καθιερώσει την ετήσια διοργάνωση της «Εβδομάδας Μικρομεσαίων Επιχειρήσεων (ΜΜΕ) της Ευρώπης». Για το σκοπό αυτό οι Ομάδες Εθνικών Συντονιστών για την υλοποίηση εκδηλώσεων κατά την «Εβδομάδα Μικρομεσαίων Επιχειρήσεων» το 2010 δραστηριοποιήθηκαν έντονα.

Η δεύτερη διοργάνωση της Εβδομάδας ΜΜΕ πραγματοποιήθηκε σε όλη την Ευρώπη μεταξύ Μαΐου και Ιούνη 2010. Στην Κύπρο οργανώθηκαν συνολικά επτά εκδηλώσεις στις οποίες μετείχαν πέραν των 500 μικρομεσαίων επιχειρήσεων.

Την εθνική ομάδα της Κύπρου απαρτίζουν ο Βοηθός Γενικός Διευθυντής της ΟΕΒ κ. Κ. Χριστοφίδης ο οποίος επαναδιορίστηκε από την ΕΕ ως εκπρόσωπος των κυπριακών επιχειρήσεων και η Λειτουργός του ΙΠΕ κα Μ. Κωμοδρόμου ως εκπρόσωπος του ευρύτερου Δημόσιου Τομέα.

Η Ευρωπαϊκή Επιτροπή δαπάνησε €1,6 εκ. για επικοινωνιακές και προωθητικές ενέργειες και άλλες εκδηλώσεις που υλοποίησε στα πλαίσια της «Εβδομάδας ΜΜΕ της Ευρώπης». Πέραν του ποσού αυτού η κάθε χώρα-μέλος ανέλαβε τις δαπάνες για τις δικές της εκδηλώσεις.

Η ΟΕΒ, με τη συμμετοχή της στην Ομάδα αυτή, επιδιώκει την αποστολή ηχηρού μηνύματος για τη συμβολή και τη σημασία των ΜΜΕ στην οικονομία και την κοινωνία, ενώ ταυτόχρονα ενθαρρύνεται η επιχειρηματικότητα και η στήριξη σε νέους επιχειρηματίες.



ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΑ ΚΑΙ ΣΥΝΑΦΗ ΘΕΜΑΤΑ

ΣΥΝΤΟΜΗ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ ΑΝΑΣΚΟΠΗΣΗ 2010

Η παγκόσμια χρηματοπιστωτική κρίση συνέχισε να επηρεάζει αρνητικά την Κύπρο με αποτέλεσμα ο ρυθμός ανάπτυξης της οικονομίας κατά το 2010 να είναι 0,9% σε πραγματικούς όρους σε σύγκριση με αρνητικό ρυθμό -1,7% το 2009.

Η επίδοση αυτή της οικονομίας κατά το 2010 οφείλεται κατά κύριο λόγο στη βελτίωση που σημείωσαν οι τομείς του ευρύτερου τομέα των Υπηρεσιών μαζί με τους τομείς των Χρηματοπιστωτικών δραστηριοτήτων παρά τους αρνητικούς ρυθμούς ανάπτυξης που παρουσίασαν οι τομείς της Βιομηχανίας, του Χονδρικού και Λιανικού Εμπορίου και των Κατασκευών.

Αυξημένος ήταν ο εναρμονισμένος ρυθμός πληθωρισμού κατά το 2010 ο οποίος με βάση το Δείκτη Τιμών Καταναλωτή ήταν 2,4% σε σχέση με 0,3% το 2009. Η αύξηση του ρυθμού πληθωρισμού οφείλεται κατά κύριο λόγο στην αυξημένη τιμή του πετρελαίου, στην τιμή του ηλεκτρικού ρεύματος και στην αύξηση στο φόρο κατανάλωσης στα καύσιμα.

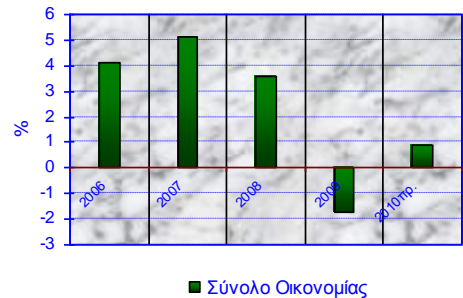
Η μη ικανοποιητική πορεία της οικονομίας αντανακλάται και στην αγορά εργασίας, με αποτέλεσμα το ποσοστό ανεργίας να αυξηθεί πέραν του 7% του οικονομικά ενεργού πληθυσμού (ύψους ρεκόρ για τα κυπριακά δεδομένα μετά την τουρκική εισβολή) σε σύγκριση με 6% που ήταν το 2009. Οι σημαντικότερες αυξήσεις παρατηρήθηκαν στους τομείς του εμπορίου, των κατασκευών και του τουρισμού. Αριθμητικά, ο μέσος όρος των εγγεγραμμένων ανέργων για ολόκληρο το 2010 ανήλθε σε 22.842 πρόσωπα σε σύγκριση με 17.505 για το 2009, ή αύξηση 30,5%.

Κατά το 2010 το δημοσιονομικό έλλειμμα ήταν 5,4% του ΑΕΠ σε σύγκριση με 6% του ΑΕΠ το 2009. Τα δημόσια έσοδα αυξήθηκαν στα €7.206,3 εκ. σημειώνοντας αύξηση 6,9%. Οι δημόσιες δαπάνες αυξήθηκαν στα €8.148,8 εκ. το 2010 σημειώνοντας αύξηση 5,1%. Το δημόσιο χρέος (εξαιρουμένου του ενδοκυβερνητικού) εκτιμάται ότι θα ανέλθει γύρω στο 61% το 2010 σε σύγκριση με 55,2% που ήταν το 2009.

Το έλλειμμα που παρουσίασε το ισοζύγιο τρεχουσών συναλλαγών, μειώθηκε στο 6% του ΑΕΠ κατά το 2010 από 7,8% το 2009. Η εξέλιξη αυτή οφείλεται κυρίως στην μείωση που παρατηρήθηκε στις εισαγωγές πετρελαιοειδών λόγω των ψηλών τιμών που επικράτησαν κατά το 2010 και στην αύξηση των εξαγωγών.

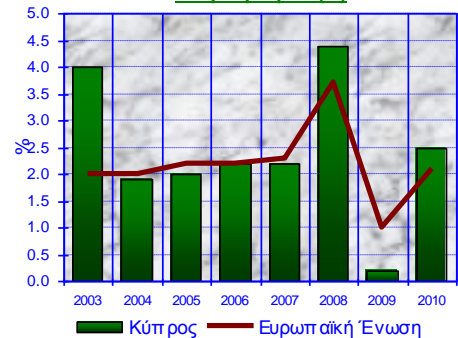
Κατά το 2010, οι εξαγωγές προς χώρες-μέλη της ΕΕ (αποστολές αγαθών) ήταν αυξημένες κατά 17,7%, δηλαδή ανήλθαν στα €716,3 εκ. σε σύγκριση με €608,6 εκ. το 2009. Οι εξαγωγές αγαθών προς τρίτες χώρες παρουσίασαν επίσης αύξηση ύψους 19,2% και έφθασαν στα €431,3 εκ. από €361,8 εκ. το 2009.

Ρυθμός Ανάπτυξης της Οικονομίας (%)
(Σταθερές Τιμές 2005)



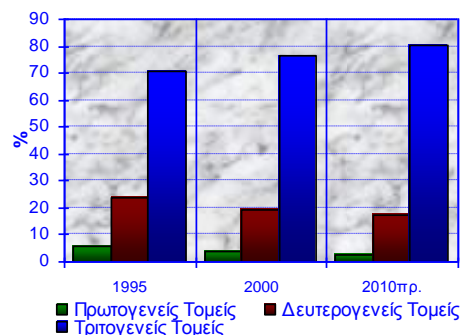
Κατά το 2010 ο ο ρυθμός ανάπτυξης της οικονομίας ήταν θετικός σε σύγκριση με αρνητικό ρυθμό το 2009.

Εναρμονισμένος Ρυθμός Πληθωρισμού (%)



Ενώ από το 2004 έως το 2007, ο ρυθμός πληθωρισμού στην Κύπρο κυμάνθηκε περίπου στα ίδια επίπεδα με τον μέσο όρο στην ΕΕ, κατά το 2008 και 2010 ο πληθωρισμός στην Κύπρο ήταν ψηλότερος.

Ποσοστιαία Κατανομή του ΑΕΠ (%)
(Τρέχουσες Τιμές)



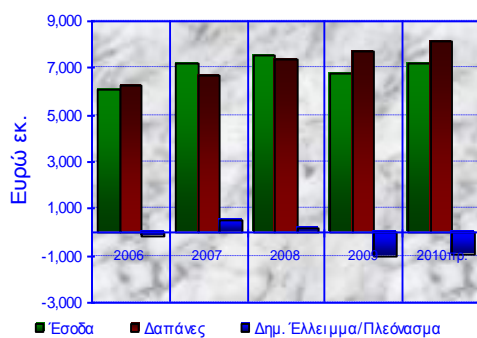
Διαχρονικά, η άνοδος που παρουσιάζει το μερίδιο της συνεισφοράς στην οικονομία από τους τριτογενείς τομείς, είναι εμφανής.

Όσον αφορά το Χρηματιστήριο Αξιών Κύπρου (ΧΑΚ), το έτος 2010 έκλεισε με απώλειες που αγγίζουν το 34%. Ο Γενικός Δείκτης τιμών ΧΑΚ, κατέγραψε κατά το 2010 φθίνουσα πορεία φθάνοντας στις 1055,21 μονάδες με ζημιές 33,9% ακολουθώντας αντίθετη πορεία από το 2009, όταν είχαν καταγραφεί κέρδη 45%.

Κατά το 2010 η ΟΕΒ μέσα από ανακοινώσεις καθώς και δηλώσεις των αξιωματούχων της έκρουσε τον κώδωνα του κινδύνου για την ανάγκη άμεσης λήψης ουσιαστικών μέτρων από την κυβέρνηση για ανάκαμψη της οικονομίας. Για το θέμα της εξυγίανσης των δημοσίων οικονομικών και της οικονομίας γενικότερα η ΟΕΒ συναντήθηκε με εκπροσώπους του Διεθνούς Νομισματικού Ταμείου (ΔΝΤ) στους οποίους διατύπωσε τις θέσεις και εισηγήσεις της για σύντομη έξοδο από την οικονομική κρίση.

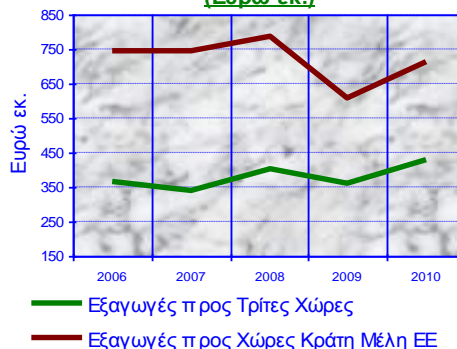
Με την ευκαιρία της επίσκεψης του Ρώσου Προέδρου στη Κύπρο κ. Δ. Μεντβέντεφ υπογράφηκε διμερής συμφωνία για αποφυγή της διπλής φορολογίας μεταξύ Κύπρου και Ρωσίας. Η συμφωνία αυτή είναι τεράστιας σημασίας για την Κυπριακή οικονομία που σε συνδυασμό με τις πρόσθετες συμφωνίες που οι Πρόεδροι των δύο χωρών υπέγραψαν, αποτελούν θεμέλια της μακρόχρονης και πολυδιάστατης ανάπτυξης των σχέσεων των δύο χωρών. Οι Κύπριοι επιχειρηματίες θα μπορούν στη βάση αυτών των συμφωνιών να διευρύνουν τις επιχειρηματικές τους δραστηριότητες και συνεργασίες με αντίστοιχες επιχειρήσεις/οργανισμούς της Ρωσικής Ομοσπονδίας.

Δημόσια Έσοδα, Δαπάνες και Δημοσιονομικό Έλλειμμα (Ευρώ εκ.)



Τα δημόσια οικονομικά παρουσιάζονται ελαφρώς βελτιωμένα κατά το 2010. Αυτό οφείλεται κατά κύριο λόγο στην αύξηση των δημοσίων εσόδων η οποία είναι μεγαλύτερη από την αύξηση των δημοσίων δαπανών.

Συνολικές Εξαγωγές Αγαθών (Ευρώ εκ.)



Αυξημένες ήταν κατά το 2010 οι συνολικές εξαγωγές αγαθών τόσο προς χώρες κράτη μέλη της ΕΕ (ενδοκοινοτικό εμπόριο) όσο και προς τρίτες χώρες.

ΔΙΕΘΝΗΣ ΧΡΗΜΑΤΟΠΙΣΤΩΤΙΚΗ ΚΡΙΣΗ

Η έξοδος από τη διεθνή οικονομική κρίση η οποία επηρέασε και την Κύπρο από το τέλος του 2008, συνέχισε να είναι στις προτεραιότητες της ΟΕΒ.

Καθόλη τη διάρκεια του 2010, η ΟΕΒ παρακολούθησε στενά τις εξελίξεις που συντελούνται τόσο στο διεθνή όσο και στον ευρωπαϊκό χώρο για την αντιμετώπιση των σχετικών επιπτώσεων της κρίσης, αναπτύσσοντας έντονη δραστηριότητα με στόχο την αντιμετώπισή τους.

Μέσω συναντήσεων με διάφορους ανώτατους αξιωματούχους του κράτους καθώς και με εκπροσώπους διεθνών οίκων αξιολόγησης και του Διεθνούς Νομισματικού Ταμείου, η ΟΕΒ προώθησε τις εισηγήσεις της για ανάκαμψη της οικονομίας και επίτευξη ανάπτυξης η οποία μπορεί να γίνει με τη λήψη μέτρων όπως:

- Την άμεση και δραστική μείωση του κρατικού μισθολογίου.
- Την εισφορά των κυβερνητικών υπαλλήλων σε ένα νέο συνταξιοδοτικό σχέδιο.
- Την καλύτερη στόχευση των κοινωνικών παροχών προς τους πραγματικά έχοντες ανάγκη.

- (δ) Την άμεση προώθηση αναπτυξιακών έργων του ιδιωτικού και δημόσιου τομέα.
- (ε) Τη διατήρηση και αύξηση των κρατικών δαπανών για έρευνα, τεχνολογική αναβάθμιση και καινοτομία των επιχειρήσεων, και προώθηση των εξαγωγών.
- (στ) Τον εκσυγχρονισμό του νομικού πλαισίου με ταυτόχρονη απλοποίηση των φορολογιών και τελών στην ανάπτυξη και εμπορία ακινήτων.
- (η) Την υλοποίηση όλων των αποφασισθέντων μέτρων για τον τουρισμό και ειδικότερα την αναβάθμιση των ξενοδοχειακών μονάδων.

Αναφορικά με την εισήγηση της κυβέρνησης για επιβολή πρόσθετης φορολογίας επί των κερδών των επιχειρήσεων, η ΟΕΒ εξέφρασε την κάθετη αντίθεσή της. Η ΟΕΒ υπογράμμισε πως η δημοσιοποίηση και μόνον εισηγήσεων για πρόσθετη φορολόγηση δημιουργεί αρνητικό κλίμα στις επιχειρηματικές επενδύσεις τόσο από κύπριους όσο και από ξένους. Τελικά, η θέση της ΟΕΒ έγινε αποδεκτή και καμιά φορολογία δεν επιβλήθηκε στις επιχειρήσεις και τα κέρδη τους.



Η ΟΕΒ με διαβήματά της υπέδειξε πως μέτρα όπως πρόσθετη φορολογία, νέες διατιμήσεις νερού και ρεύματος, επίσπευση της είσπραξης φόρων, περιορισμός των χορηγιών για έρευνα και συμμετοχή σε εκθέσεις στο εξωτερικό και άλλα που συνεχίζει να εφαρμόζει η κυβέρνηση ουδόλως θα επιλύσουν το πρόβλημα της οικονομίας αλλά αντίθετα θα το επιδεινώσουν.

Περί τα τέλη του χρόνου η ΟΕΒ χαιρέτισε το γεγονός ότι η Κυβέρνηση και τα συνεργαζόμενα κόμματα κατέληξαν σε μέτρα για την οικονομία μετά από πολλούς μήνες απραξίας και δήλωσε την ανυπομονησία της για τη γρήγορη υλοποίησή τους.

Η ΟΕΒ διαπίστωσε στη συνέχεια πως τα μέτρα που προτίθεται να εφαρμόσει η κυβέρνηση επικεντρώνονται στην άμεση αύξηση των εσόδων ενώ μέτρα για μείωση των εξόδων παραπέμπονται σε μελλοντικές συζητήσεις και διαβουλεύσεις. Καμιά απολύτως μνεία έγινε για την ανάπτυξη της οικονομίας και τα κίνητρα που πρέπει να δοθούν στις επιχειρήσεις για να αυξήσουν τη δραστηριότητά τους.

Η ΟΕΒ συνεχώς επαναλάμβανε την ανάγκη για λήψη μέτρων και ριζικών αλλαγών που θα επιφέρουν πραγματική και διαχρονική εξυγίανση των δημοσίων οικονομικών και θα εξασφαλίζουν αειφόρο επιχειρηματική δραστηριότητα.

ΑΠΛΟΠΟΙΗΣΗ/ΒΕΛΤΙΩΣΗ ΤΟΥ ΡΥΘΜΙΣΤΙΚΟΥ ΠΛΑΙΣΙΟΥ

Η ΟΕΒ συμμετείχε σε συνεδρίες της ειδικής καθοδηγητικής επιτροπής για βελτίωση του ρυθμιστικού πλαισίου η οποία λειτουργεί με συντονισμό του Υπουργείου Οικονομικών.

Κατά το 2010 ολοκληρώθηκε η μελέτη του ανεξάρτητου συμβουλευτικού οίκου για μείωση του διοικητικού φόρτου στις επιχειρήσεις και υπέβαλε συγκεκριμένες εισηγήσεις με βάση τις οποίες προβλέπεται μείωση του διοικητικού φόρτου κατά 21% ή κατά €148,0 εκ. μέχρι το 2012 εάν υιοθετηθούν πλήρως οι εισηγήσεις που αναφέρονται στη μελέτη.

Η ΟΕΒ υπέβαλε τις δικές της εισηγήσεις που θα μπορούσαν να συμβάλουν στην επίτευξη του εθνικού στόχου μείωσης του διοικητικού φόρτου πέραν από το 20% που είναι ο εθνικός στόχος που έθεσε η χώρα μας και δεσμεύτηκε έναντι της ΕΕ. Οι εισηγήσεις της ΟΕΒ αφορούν την πιστή εφαρμογή των εισηγήσεων των συμβούλων, την παρακολούθηση της πορείας εφαρμογής των εισηγήσεων από τον Συντονιστή του έργου που είναι το Υπουργείο Οικονομικών και την απόκτηση κουλτούρας από τον κρατικό τομέα προς όφελος όλων των ενδιαφερομένων μερών.

ΚΥΠΡΙΑΚΟ ΒΡΑΒΕΙΟ ΚΑΙΝΟΤΟΜΙΑΣ



Ο τέταρτος διαγωνισμός για το Κυπριακό Βραβείο Καινοτομίας έληξε με εξαιρετική επιτυχία το Δεκέμβριο του 2009.

Λήφθηκαν συνολικά 25 αιτήσεις απ' όλους τους τομείς οικονομικής δραστηριότητας του τόπου. Η Επιτροπή του Βραβείου αφού τις αξιολόγησε αποφάσισε τη βράβευση τεσσάρων επιχειρήσεων/υπηρεσιών ως εξής:

- Πρωτογενής Τομέας: Φυτώρια Τρύφωνα Τρύφωνα για τη λειτουργία ενός σύνθετου μοντέλου φυτωρίων που περιλαμβάνει καλλιέργεια και εμπορία φυτών καθώς και υπηρεσίες διαμόρφωσης και συντήρησης κήπων.
- Τομέας Μεταποίησης: Αεροτεχνική Ζένιος Ζένιου για την καινοτομία που αφορά σχεδιασμό και κατασκευή ενός νέου συστήματος φίλτρων για κατακράτηση των οσμών που εκπέμπονται από οργανικές ουσίες.
- Τομέας Υπηρεσιών: FXPRO Financial Services Ltd για την καινοτομία που αφορά το σχεδιασμό και τη συνεχή αναβάθμιση ολοκληρωμένου ηλεκτρονικού συστήματος για την υψηλής ταχύτητας παροχή χρηματοοικονομικών υπηρεσιών μέσω διαδικτύου.
- Ευρύτερος Δημόσιος Τομέας: Ινστιτούτο Νευρολογίας και Γενετικής Κύπρου για την επινόηση και ανάπτυξη μιας μικροσυστοιχίας DNA, η οποία δίδει την δυνατότητα διάγνωσης άγνωστων μέχρι σήμερα φυλοσύνδετων γενετικών παθήσεων.

Τα Βραβεία Καινοτομίας απονεμήθηκαν κατά τη διάρκεια ειδικής τελετής που πραγματοποιήθηκε στις 23 Ιουνίου 2010.

Ο θεσμός του Βραβείου Καινοτομίας είναι μια πρωτοβουλία της ΟΕΒ η οποία στηρίζεται από το Υπουργείο Εμπορίου, Βιομηχανίας & Τουρισμού και το Ίδρυμα Προώθησης Έρευνας και αποτελεί την ανώτατη διάκριση της επιτυχούς εφαρμογής της καινοτομίας στην Κύπρο.



ΚΥΠΡΙΑΚΗ ΚΟΙΝΩΝΙΑ ΚΑΙΝΟΤΟΜΙΑΣ

Μέσα στα πλαίσια της περαιτέρω προώθησης και ενίσχυσης της καινοτομίας στην Κύπρο, η ΟΕΒ έχει εξαγγείλει από τον Ιούνιο του 2010 τη σύσταση της **Κυπριακής Κοινωνίας Καινοτομίας (Cyprus Innovation Society)**.

Βασική επιδίωξη της Κοινωνίας Καινοτομίας είναι η προώθηση της καινοτομίας στη χώρα μας. Για επίτευξη του σκοπού αυτού, η Κοινωνία Καινοτομίας αποτελεί φόρουμ προβληματισμού και διαμόρφωσης θέσεων πολιτικής για την καινοτομία και προωθεί την καινοτομία στις επιχειρήσεις διαμέσου εξειδικευμένων δράσεων.

Κύριοι στόχοι της Κοινωνίας Καινοτομίας είναι:

- Η συστηματική και συνεχής προώθηση της δημιουργικότητας και της καινοτομίας μέσα από ένα οργανωμένο σύνολο ανθρώπων/οργανισμών/ιδρυμάτων/επιχειρήσεων που αναγνωρίζουν την αξία της καινοτομίας ως απαραίτητο συστατικό στοιχείο εκσυγχρονισμού.
- Η αξιοποίηση συνεργιών και η ανταλλαγή εμπειριών μεταξύ ατόμων και οργανισμών για αποτελεσματικότερη καινοτομία.
- Να λειτουργεί ως φορέας αλλαγής για τη δημιουργία δομών και κουλτούρας που να προωθούν τη δημιουργικότητα και την καινοτομία.

ΒΡΑΒΕΙΑ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ & ΕΠΙΧΕΙΡΗΜΑΤΙΚΗΣ ΑΡΙΣΤΕΙΑΣ ΤΗΣ ΟΕΒ

Πραγματοποιήθηκε τη Δευτέρα 8 Φεβρουαρίου 2010, στο Ξενοδοχείο Hilton Park στη Λευκωσία η απονομή των Βραβείων Οικονομικής και Επιχειρηματικής Αριστείας. Ο νέος αυτός θεσμός διοργανώθηκε από την Ομοσπονδία Εργοδοτών και Βιομηχάνων (ΟΕΒ) σε συνεργασία με το Συμβουλευτικό Οίκο Cypronetwork.

Οι πέντε κλάδοι για τους οποίους απονεμήθηκαν βραβεία ήταν:

- Χρηματοοικονομικές Υπηρεσίες.
- Επαγγελματικές Υπηρεσίες.
- Τουριστικές Υπηρεσίες.
- Ιατρικές Υπηρεσίες.
- Εκπαιδευτικές Υπηρεσίες.

Η Α.Ε. ο Πρόεδρος της Δημοκρατίας κ. Δημήτρης Χριστόφιας παρέστη στην τελετή και απένειμε το βραβείο της κορυφαίας Επιχείρησης που διακρίθηκε ανάμεσα στους πέντε κλάδους.



Την τελετή απονομής των βραβείων τίμησαν επίσης με την παρουσία τους, Υπουργοί, Βουλευτές, κυβερνητικοί και άλλοι επίσημοι καθώς και παράγοντες της οικονομικής και επιχειρηματικής δραστηριότητας του τόπου.

ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ ΕΠΙΧΕΙΡΕΙΝ ΠΡΑΞΗ-ΟΕΒ

Με πρωτοβουλία της ΟΕΒ δημιουργήθηκε το πρωτοποριακό πρόγραμμα με την ονομασία «Επιχειρείν Πράξη». Το πρόγραμμα προσφέρει στις Μικρο-Μεσαίες επιχειρήσεις μεταξύ άλλων στοχευμένα σχέδια που το κάθε ένα θα επικεντρώνεται σε συγκεκριμένη πρακτική υπηρεσία. Η υπηρεσία αυτή θα προσφέρεται προς την κάθε επιχείρηση χωριστά, σύμφωνα με τις ιδιαίτερες ανάγκες της. Η ΟΕΒ μέσα από το «Επιχειρείν Πράξη» εμπλουτίζει και ενισχύει ακόμη περισσότερο τις προσφερόμενες υπηρεσίες της προς τις Μικρο-Μεσαίες επιχειρήσεις ώστε αυτές να είναι υγιείς, εύρωστες, να δημιουργούν θέσεις εργασίας, να αυξάνουν την απασχόληση και να ενισχύσουν γενικότερα την οικονομία της Κύπρου.

Τα εγκαίνια των γραφείων του προγράμματος πραγματοποιήθηκαν στις 3 Ιουνίου από τον Αξιότιμο Υπουργό Εμπορίου, Βιομηχανίας & Τουρισμού κ. Αντώνη Πασχαλίδη και στη συνέχεια ακολούθησε δημοσιογραφική διάσκεψη όπου παρουσιάστηκε αναλυτικά όλο το φάσμα υπηρεσιών του «Επιχειρείν Πράξη».

ΕΜΠΟΡΙΟ ΚΑΙ ΕΠΙΧΕΙΡΗΜΑΤΙΚΕΣ ΣΥΝΕΡΓΑΣΙΕΣ

Κατά το 2010 η ΟΕΒ δραστηριοποιήθηκε για προώθηση του εμπορίου και των επιχειρηματικών συνεργασιών:

- Διοργάνωσε επιχειρηματικές συναντήσεις με Σλοβένους επιχειρηματίες που επισκέφθηκαν την Κύπρο.
- Βοήθησε τα μέλη της να επιλύσουν εμπορικές διαφορές.
- Συμμετείχε στο Επιχειρηματικό Μεσογειακό Φόρουμ που διοργάνωσε στο Κάιρο η BUSINESSMED και στο Επιχειρηματικό Φόρουμ που διοργάνωσε στη Ρώμη η Confindustria.
- Ανέπτυξε στενή συνεργασία με εμπορικούς συμβούλους της Κύπρου στο εξωτερικό.
- Στήριξε τα μέλη της για συμμετοχή σε εμπορικές εκθέσεις στο εξωτερικό.
- Ενημέρωσε τα μέλη της για τα διάφορα σχέδια χορηγιών για συμμετοχή στις εκθέσεις του εξωτερικού και για διερεύνηση ξένων αγορών.
- Διοργάνωσε την 6^η Έκθεση Εξοικονόμησης Ενέργειας Savenrgy και την 3^η Έκθεση Τεχνολογιών Νερού και Περιβάλλοντος Envirotech.
- Προώθησε την ανάπτυξη συνεργασιών μεταξύ των Συνδέσμων μελών της με αντίστοιχους Συνδέσμους άλλων χωρών. Έδωσε συνεντεύξεις σε ξένους δημοσιογράφους οικονομικών εντύπων, και συναντήθηκε με δεκάδες ξένους επιχειρηματίες που αναζητούσαν συνεργασίες με Κύπριους επιχειρηματίες.

ΣΥΜΒΟΥΛΕΥΤΙΚΗ ΕΠΙΤΡΟΠΗ ΓΙΑ ΘΕΜΑΤΑ ΚΑΤΑΝΑΛΩΤΩΝ

Η συμβουλευτική επιτροπή για θέματα καταναλωτών ασχολήθηκε και κατά το 2010 με θέματα που επηρεάζουν του καταναλωτές.

Σε όλες τις συνεδρίες προήδρευσε ο Υπουργός Εμπορίου, Βιομηχανίας & Τουρισμού και κατά τις συνεδρίες συζητήθηκαν τα πιο κάτω θέματα:

- Προώθηση πλαφόν στις τιμές βασικών καταναλωτικών προϊόντων όπως του γάλακτος, του ψωμιού, του νερού, και άλλων βασικών προϊόντων ευρείας κατανάλωσης.
- Νομοθεσία για την καταναλωτική πίστη.
- Επίσπευση ψήφισης νομοσχεδίου που αφορά την εξώδικη διευθέτηση των καταναλωτικών απαιτήσεων με την παραπομπή τους σε επιδιαιτησία.
- Δημιουργία Λαϊκών Αγορών από την Τοπική Αυτοδιοίκηση.
- Έλεγχος τιμών στις «κλειστές αγορές».
- Εκπαίδευση καταναλωτών.
- Τιμές καυσίμων.
- Ύψος Επιτοκίων.
- Εμπόριο προϊόντων με Κατεχόμενα.
- Αυξήσεις της τιμής του ηλεκτρικού ρεύματος σε σχέση με το κόστος αγοράς επιπλέον δικαιωμάτων εκπομπής ρύπων από την ΑΗΚ.

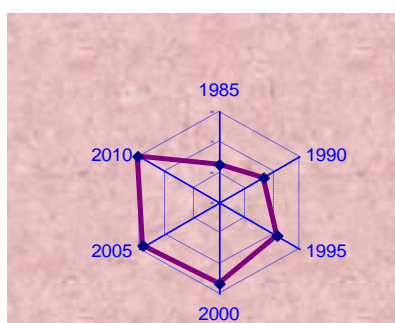


ΤΟΜΕΑΣ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ

Ο ευρύτερος τομέας των Υπηρεσιών μαζί με τους τομείς των Χρηματοπιστωτικών δραστηριοτήτων σημείωσαν θετικούς ρυθμούς ανάπτυξης κατά το 2010.

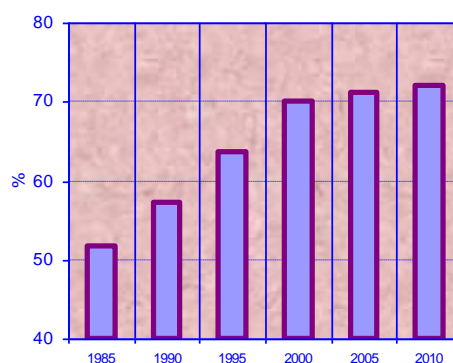
Η συμμετοχή της ΟΕΒ στην Ένωση Ομοσπονδιών Εργοδοτών & Βιομηχάνων της Ευρώπης (BUSINESSEUROPE) καθώς και στην Ένωση Μεσογειακών Συνομοσπονδιών Επιχειρήσεων (UMCE-BUSINESSMED) συμβάλλει ουσιαστικά στην προώθηση της Κύπρου ως διεθνές και περιφερειακό επιχειρηματικό κέντρο. Οι προσπάθειες της ΟΕΒ στηρίζονται στις διεργασίες που γίνονται σε Ευρωπαϊκό επίπεδο, στην προοπτική της πλήρους ελευθεροποίησης των οικονομιών στην περιοχή της Μεσογείου καθώς και στα σαφή ανταγωνιστικά πλεονεκτήματα των κυπριακών επιχειρήσεων, ιδιαίτερα του τομέα υπηρεσιών.

Συνεισφορά του Τομέα των Υπηρεσιών στο ΑΕΠ (%)



Η συνεισφορά του Τομέα των Υπηρεσιών στο ΑΕΠ αυξήθηκε θεαματικά, από 55% το 1980 στο 79,5% το 2010 καταδεικνύοντας την τεράστια σημασία που διαδραματίζει στην οικονομική ανάπτυξη της χώρας μας.

Επικερδώς Απασχολούμενος Πληθυσμός στους Τριτογενείς Τομείς ως Ποσοστό Συνόλου (%)



Η αυξητική τάση που χαρακτηρίζει την απασχόληση στον Τομέα των Υπηρεσιών σαν μερίδιο στο σύνολο των επικερδώς απασχολούμενων συνεχίζει να υφίσταται.

ΤΟΥΡΙΣΜΟΣ

Οι αφίξεις τουριστών το 2010 αυξήθηκαν στα 2.173 εκ. από 2.142 εκ. το 2009 ή κατά 1,5 %. Η αύξηση αυτή οφείλεται κατά κύριο λόγο στη άνοδο των αφίξεων από το Ηνωμένο Βασίλειο από το οποίο προέρχεται το 50% της τουριστικής κίνησης (κατά 174 χιλιάδες) και από τη Ρωσία (κατά 32 χιλιάδες). Τα έσοδα από τον τουρισμό το 2010 αυξήθηκαν στα €1.549,8 εκ. σε σύγκριση με €1.493,2 εκ. το 2009 ή κατά 3,8%.

Η ΟΕΒ πραγματοποιώντας επαφές και συναντήσεις με την Κυβέρνηση και τα Κοινοβουλευτικά Κόμματα, στήριξε και προώθησε τα μέτρα για ενίσχυση του τουρισμού που εξαγγέλθηκαν το Νοέμβριο του 2009 και τα οποία αφορούν:

- Την αναστολή χρεώσεων των τελών διανυκτέρευσης που επιβάλλουν οι αρχές τοπικής αυτοδιοίκησης σε ξενοδοχειακές μονάδες και καταβολή τους από το κράτος.
- Μείωση των τελών προσγείωσης και άλλων τελών που καταβάλλουν οι αεροπορικές εταιρείες, με αποποίηση του μεριδίου που εισπράττει το Κράτος από την εταιρεία διαχείρισης των αεροδρομίων.
- Μείωση του συντελεστή ΦΠΑ από 8% σε 5% για πακέτα (διανυκτερεύσεις) που προσφέρουν τα ξενοδοχεία.
- Εφαρμογή σχεδίου ενίσχυσης εσωτερικού τουρισμού.

Η ΟΕΒ, μέσα από τη δράση της Επιτροπής Τουρισμού-ΟΕΒ θα συνεχίσει και θα εντείνει τις προσπάθειες για περαιτέρω ενίσχυση της τουριστικής μας βιομηχανίας.

Ιατρικός Τουρισμός

Κατά το 2010 η ΟΕΒ συμμετείχε στην Επιτροπή για την προώθηση της Κύπρου ως Κέντρου Παροχής Ιατρικών Υπηρεσιών που συντονίζει ο Κυπριακός Οργανισμός Τουρισμού. Η συμμετοχή της ΟΕΒ στην Επιτροπή είναι σημαντική γιατί είναι η μόνη επιχειρηματική οργάνωση που αντιπροσωπεύει τα Ιδιωτικά Νοσηλευτήρια.

TOMEΑΣ ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΑΣ

Η Βιομηχανία κατά το 2010

Μείωση παρουσίασε και φέτος ο ρυθμός ανάπτυξης του Τομέα της Μεταποίησης κατά το 2010 ο οποίος ήταν 0,9% αρνητικός σε σύγκριση με αρνητικό 0,6% το 2009. Η συνεισφορά του στο ΑΕΠ μειώθηκε στο 7,0 % σε σύγκριση με 7,2% το 2009.

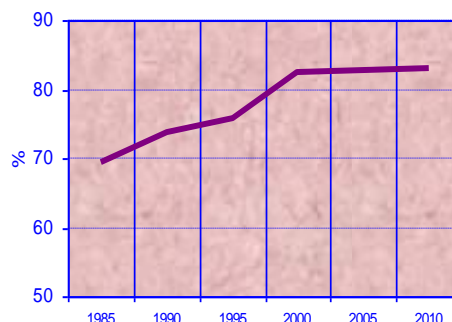
Η ΟΕΒ συνεχίζει να αποδίδει μεγάλη βαρύτητα στους οικονομικούς δείκτες που επηρεάζουν τον τομέα της βιομηχανίας, τον οποίο θεωρεί ως βασικό παράγοντα για σταθερή οικονομική ανάπτυξη.

Η διατήρηση υψηλού επιπέδου ανταγωνιστικότητας είναι κρίσιμης σημασίας για τη βιομηχανία και για το λόγο αυτό η ΟΕΒ έχει εντάξει την ενίσχυση της ανταγωνιστικότητας σαν μόνιμο και πρωταρχικό της στόχο.

Η ΟΕΒ το 2010 προώθησε και ασχολήθηκε με πολλά θέματα που σχετίζονται με τη στήριξη του τομέα της βιομηχανίας. Μεταξύ αυτών περιλαμβάνονται τα ακόλουθα:

- Η εξασφάλιση της απαιτούμενης κρατικής στήριξης της βιομηχανίας μέσω των διαφόρων Χρηματοδοτικών Σχεδίων η οποία αποτελεί καθοριστικό παράγοντα για το μέλλον της βιομηχανίας.

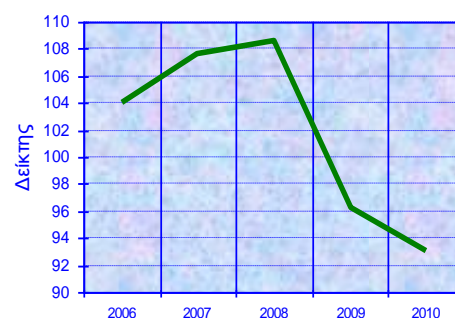
Μερίδιο Εξαγωγών Υπηρεσιών στο Σύνολο των Εξαγωγών (%)



Κατά το 2010, το μερίδιο των εξαγωγών υπηρεσιών (συμπ. του Τουρισμού) στο σύνολο των εξαγωγών ήταν γύρω στα 6 δισ. ευρώ ενώ ως ποσοστό αυξήθηκε από 58,7% το 1980 στο 83,2% το 2010.

- Η σταθερότητα και ευρωστία της Κυπριακής Βιομηχανίας συνδέεται άμεσα με τη συγκράτηση των συνεχώς αυξανόμενων ποσοστών ανεργίας.
- Η συγκράτηση του λειτουργικού κόστους των βιομηχανιών γεγονός που θα συμβάλει στη βελτίωση της απόδοσης του τομέα. Ιδιαίτερη δραστηριότητα αναπτύχθηκε στη συγκράτηση του κόστους του νερού, ηλεκτρικής ενέργειας, δημοτικών τελών και ενοικίου στις βιομηχανικές περιοχές και ζώνες.
- Η συνέχιση της συμμετοχής των κυπριακών επιχειρήσεων σε εξειδικευμένες εκθέσεις του εξωτερικού, η διερεύνηση ξένων αγορών και η προβολή προϊόντων στο εξωτερικό είναι σημαντική για την προώθηση των εξαγωγών.
- Ενοίκια βιομηχανικών οικοπέδων. Η ΟΕΒ προώθησε προς επίλυση το θέμα της μείωσης των αυξημένων ποσών που καταβάλουν βιομηχανίες και ξενοδοχεία που βρίσκονται σε κρατικά τεμάχια γης εκτός των Βιομηχανικών Περιοχών. Με ενέργειες της ΟΕΒ προς το Υπουργείο Εσωτερικών και προς την Επιτροπή Εμπορίου της Βουλής, αποφασίστηκε η μείωση των ποσοστών επί της εκτιμημένης αξίας γης με βάση τα οποία το Κτηματολόγιο υπολογίζει το ενοίκιο που πρέπει να πληρώνουν οι βιομηχανίες/ξενοδοχεία. Το πρόβλημα των υψηλών ενοικίων παρατηρήθηκε λόγω της υπεραξίας που απέκτησε η γη τα τελευταία χρόνια.

Δείκτης Όγκου Βιομηχανικής Παραγωγής στη Μεταποίηση



Η ανοδική πορεία που παρουσίασε ο όγκος παραγωγής στη Μεταποίηση με βάση το σχετικό δείκτη (2005=100) ήταν μέχρι το 2008 ενώ από το 2009 και μετά παρουσιάζει μείωση.

TOMEAS ΓΕΩΡΓΙΑΣ

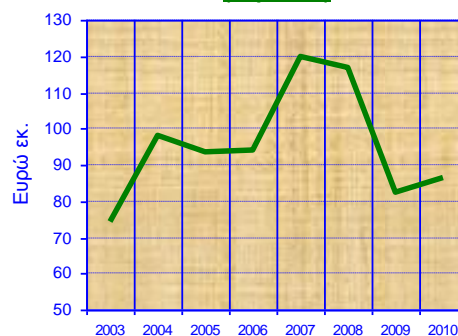
Συνέχιση της πτωτικής του πορείας παρουσίασε ο Γεωργικός Τομέας κατά το 2010 με αρνητικό ρυθμό ανάπτυξης 2,2% σε σχέση με αρνητικό ρυθμό 1,4% που ήταν κατά το 2009.

Η συνεισφορά του Τομέα στο ΑΕΠ μειώθηκε στο 1,8% από 1,9% που ήταν το 2009. Ο μέσος όρος συνεισφοράς του Τομέα στο ΑΕΠ κατά την πενταετία 2006-2010 ανέρχεται στο 2%.

Οι εξαγωγές γεωργικών προϊόντων αυξήθηκαν κατά €3,7 εκ. περίπου και έφθασαν στα €86,3 εκ. το 2010 από €82,6 εκ. το 2009.

Αυτό οφείλεται κυρίως στην αύξηση των εξαγωγών εσπεριδοειδών, παρά τη μείωση που παρατηρήθηκε στις εξαγωγές πατατών.

Εξαγωγές Γεωργικών Προϊόντων (Ευρώ εκ.)



Ανοδο παρουσίασαν οι εξαγωγές γεωργικών προϊόντων το 2010 σε σχέση με το 2009 γεγονός που οφείλεται κυρίως στην αύξηση των εξαγωγών εσπεριδοειδών

ΔΗΜΟΣΙΑ ΔΙΑΒΟΥΛΕΥΣΗ ΓΙΑ ΤΗΝ ΠΟΛΙΤΙΚΗ ΤΙΜΟΛΟΓΗΣΗΣ ΤΟΥ ΝΕΡΟΥ

Η ΟΕΒ έλαβε μέρος στη δημόσια διαβούλευση που πραγματοποίησε το Τμήμα Αναπτύξεως Υδάτων του Υπουργείου Γεωργίας για το θέμα της τιμολόγησης των υπηρεσιών νερού για βιομηχανική και τουριστική χρήση.

Η ΟΕΒ ζήτησε την ετοιμασία ειδικής κατηγορίας διατίμησης για βιομηχανίες και ξενοδοχεία που αποδεδειγμένα καταναλώνουν μεγάλες ποσότητες νερού. Η ΟΕΒ εισηγήθηκε όπως στην κατηγορία αυτή η τιμή χρέωσης του νερού είναι σταθερή ανά κυβικό μέτρο χωρίς αυξανόμενες κλίμακες και το συνολικό κόστος να μην είναι μεγαλύτερο από το υφιστάμενο. Οι ανησυχίες της ΟΕΒ επικεντρώνονται στο ότι αρκετές βιομηχανίες και ξενοδοχεία χρησιμοποιούν το νερό ως βασική πρώτη ύλη ή ως μέρος της παραγωγικής του διαδικασίας και ως εκ τούτου δεν μπορεί να γίνει μείωση των ποσοτήτων νερού που χρησιμοποιούν στα πλαίσια των προσταθειών εξοικονόμησης.

ΑΛΛΕΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ ΣΕ ΘΕΜΑΤΑ ΟΙΚΟΝΟΜΙΑΣ ΚΑΙ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ

Η ΟΕΒ μέσα στα πλαίσια προώθησης των συμφερόντων των μελών της, πρόσφερε σε σημαντικό αριθμό επιχειρήσεων και οργανισμών πάμπολλες πολυδιάστατες υπηρεσίες.

Συγκεκριμένα, κατά το 2010 η ΟΕΒ πρόσφερε σημαντική βοήθεια σε επιχειρήσεις και εργοδότες με την ενεργό συμμετοχή στελεχών της ΟΕΒ σε κρατικές μεικτές Επιτροπές/Συμβούλια στα οποία συζητούνται κρίσιμης σημασίας θέματα.

Στελέχη της ΟΕΒ διαδραματίζουν καθοριστικό ρόλο στην ομαλή και παραγωγική λειτουργία των Επαγγελματικών Συνδέσμων:

- Συμμετείχαν ενεργά στις εργασίες των Διοικητικών Συμβουλίων των Συνδέσμων βοηθώντας στη χάραξη πολιτικής.
- Προώθησαν και υλοποίησαν αποφάσεις των Διοικητικών Συμβουλίων και των Συνελεύσεων των Συνδέσμων.
- Διοργάνωσαν επιχειρηματικές αποστολές στο εξωτερικό για την προώθηση των συμφερόντων των μελών των Συνδέσμων.
- Εκπροσώπησαν τους κύπριους επιχειρηματίες σε ευρωπαϊκές και περιφερειακές οργανώσεις/συνέδρια και προέβαλαν την Κύπρο ως επιχειρηματικό κέντρο διεθνούς κύρους.
- Προετοίμασαν υπομνήματα που υποβλήθηκαν σε Υπουργεία, στη Βουλή των Αντιπροσώπων και άλλους αρμόδιους φορείς.
- Διεκπεραίωσαν κλαδικές μελέτες με σκοπό τη διαπίστωση των διαφόρων προβλημάτων των μελών των Συνδέσμων.
- Ανύψωσαν το κύρος των επιχειρηματικών Συνδέσμων-μελών της ΟΕΒ.
- Εκπροσώπησαν επιχειρηματικούς Συνδέσμους τόσο σε Κοινοβουλευτικές Επιτροπές όσο και σε άλλες επιτροπές σε Υπουργεία και Ημικρατικούς Οργανισμούς.

Επίσης, στα πλαίσια προβολής του έργου και προώθησης των θέσεων της, στελέχη της ΟΕΒ:

- Συμμετείχαν σε μεγάλο αριθμό ραδιοφωνικών ή τηλεοπτικών εκπομπών για συζήτηση θεμάτων που αφορούν την οικονομία, τις επιχειρήσεις, την παραγωγικότητα, τον πληθωρισμό, κ.α.
- Ενημέρωσαν και βοήθησαν πρακτικά τα μέλη της ΟΕΒ για αξιοποίηση των Εθνικών και Ευρωπαϊκών Σχεδίων Χρηματοδοτήσεων για Επιχειρήσεις με διάφορους τρόπους και μέσα.

ΕΡΓΑΣΙΑΚΕΣ ΣΧΕΣΕΙΣ ΚΑΙ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗ ΠΟΛΙΤΙΚΗ

ΕΙΣΑΓΩΓΗ

Κατά το 2010 η παγκόσμια χρηματοοικονομική κρίση συνέχισε να επηρεάζει δυσμενώς την Κυπριακή Οικονομία και να καθορίζει σε μεγάλο βαθμό τις εξελίξεις στα θέματα εργασιακών σχέσεων και κοινωνικής πολιτικής. Με την ανεργία να αυξάνεται δραματικά τόσο συγκριτικά με το 2009 αλλά κυρίως με το 2008 όταν η κρίση είχε μόλις αρχίσει, με τα δημόσια οικονομικά (δημόσιο χρέος και δημοσιονομικό έλλειμμα) να αποκλίνουν επικίνδυνα από τα επιτρεπτά μεγέθη του Συμφώνου Σταθερότητας και Ανάπτυξης, η ΟΕΒ προσάρμοσε ανάλογα τις επιδιώξεις και την στρατηγική της με στόχο την ταχύτερη δυνατή έξοδο από την κρίση.

Ιδιαίτερη έμφαση δόθηκε από την ΟΕΒ στην ειρηνική ανανέωση των συλλογικών συμβάσεων με κόστος που να μπορούν οι επιχειρήσεις να αντέξουν, στην μείωση της ανεργίας και στην προώθηση μέτρων θεσμικής παρέμβασης για αντιμετώπιση των χρόνιων διαθρωτικών προβλημάτων με ιδιαίτερη έμφαση στο κρατικό μισθολόγιο και το ευρύτερο συνταξιοδοτικό ζήτημα.

ΕΡΓΑΤΙΚΑ ΑΙΤΗΜΑΤΑ ΚΑΙ ΣΥΛΛΟΓΙΚΕΣ ΔΙΑΠΡΑΓΜΑΤΕΥΣΕΙΣ

Ο διαπραγματευτικός κύκλος του 2010 είχε τα εξής κύρια χαρακτηριστικά:

- Αφορούσε την ανανέωση των συλλογικών συμβάσεων εργασίας μεγάλου αριθμού μεμονωμένων επιχειρήσεων αλλά και δώδεκα κλάδων. Συγκεκριμένα, στο τέλος του 2009 είχαν λήξει οι εξής κλαδικές συμβάσεις: Μεταλλουργικών Βιομηχανιών, Εργολάβων Ηλεκτρικών Εγκαταστάσεων, Εισαγωγέων Μηχανοκινήτων Οχημάτων, Εκδοτών Εφημερίδων (Τυπεργάτες), Τυπογράφων, Ένδυσης, Υπόδησης, Βαλιτσοποιίας, Εξαγωγέων Εσπεριδοειδών, Αναψυκτικών, Ιδιωτικών Νοσοκομείων, Ναυτικών Πρακτόρων (Λιμενεργάτες και Σημειωτές). αυτόχρονα, υπό ανανέωση βρίσκονταν οι συμβάσεις των Ημικρατικών Οργανισμών που έληξαν επίσης στο τέλος του 2009 και που επηρεάζουν ολόκληρο τον ευρύτερο δημόσιο τομέα.
- Παράλληλα υπό διαπραγμάτευση εξακολουθούσε να βρίσκεται η συλλογική σύμβαση των Ξενοδόχων η οποία είχε εκπνεύσει στις 31/12/2008 και τελικά ανανεώθηκε το καλοκαίρι του 2010.
- Η διαπραγμάτευση επηρεάστηκε από την συνεχιζόμενη παγκόσμια οικονομική κρίση και την ύφεση που επήλθε στην κυπριακή οικονομία. Το 2010 έκλεισε με συνολικό ρυθμό ανάπτυξης μόλις στο 0,9% και ανεργία στο 7,1%.
- Σημαδεύτηκε από το κλίμα που δημιούργησαν οι διαδοχικές προτάσεις του Υπουργείου Οικονομικών για μη παραχώρηση γενικών αυξήσεων ή και προσαυξήσεων στους υπαλλήλους του δημοσίου, από την πτώχευση της Eurocyprria, από την υποβάθμιση της πιστοληπτικής ικανότητας της Κύπρου από τον οίκο Standard and Poors και από τα τραγικά δεδομένα της ελληνικής οικονομίας που με πολλούς τρόπους επηρεάζουν τα δεδομένα στην Κύπρο.
- Διεξήχθη σε κλίμα μεγάλων πιέσεων επί της βιωσιμότητας πολλών επιχειρήσεων σε όλους σχεδόν τους κλάδους επιχειρηματικής δραστηριότητας.
- Επηρεάστηκε από την επανεμφάνιση πληθωριστικών πιέσεων. Οι ονομαστικές αυξήσεις των συνολικών απολαβών των εργοδοτούμενων ένεκα της αύξησης της ΑΤΑ κατά τον Ιανουάριο και τον Ιούλιο του 2010 ήταν 2,32%.
- Για πρώτη φορά μετά από πολλά χρόνια οι συντεχνίες περιόρισαν τις τελικές διεκδικήσεις τους πολύ πλησίον του μέσου ρυθμού αύξησης της εθνικής παραγωγικότητας, παρά το ότι τα υποβληθέντα αρχικά αιτήματα τους δεν λάμβαναν καθόλου υπόψη την συνεχιζόμενη κρίση και τις συνέπειες της επί των επιχειρήσεων.
- Στις περισσότερες περιπτώσεις οι συμβάσεις ανανεώθηκαν μετά από υποβολή μεσολαβητικής πρότασης από το Τμήμα Εργασιακών Σχέσεων του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων.
- Η εργατική ειρήνη δεν διασαλεύθηκε ένεκα αποτυχίας για ανανέωση συλλογικών συμβάσεων.



Τα υποβληθέντα αιτήματα στις πιο πολλές περιπτώσεις αφορούσαν διετή διάρκεια και είχαν μέσο ετήσιο κόστος από 2,2% μέχρι 3,2%. Να σημειωθεί ότι επιχειρήσεις στις οποίες λειτουργούν κλίμακες μισθοδοσίας έχουν πρόσθετο μέσο ετήσιο κόστος περίξ του 3%. Παράλληλα όπως ήδη αναφέρθηκε ανωτέρω, η ΑΤΑ αυξήθηκε κατά 2,32% επί των ολικών μισθών και κατά 9,1% επί των βασικών μισθών. Τα αντίστοιχα ποσοστά ΑΤΑ για το 2009 ήταν 0,71% επί των ολικών μισθών και 2,63% επί των βασικών μισθών. Από την άλλη, ο μέσος όρος αύξησης την εθνικής παραγωγικότητας των τριών τελευταίων ετών (2007-2009) ήταν μόλις 0,93%.

Οι συμβάσεις που ανανεώθηκαν, τόσο οι κλαδικές όσο και οι επιχειρησιακές, στην πλειοψηφία τους είναι τριετούς διάρκειας με μέσο ετήσιο κόστος που κυμαίνεται περίξ του 1% (εξαιρέση οι εξαγωγείς εσπεριδοειδών όπου το κόστος ήταν κοντά στο 0,5% ετησίως) και αφορά αυξήσεις επί των μισθών και των εκατέρωθεν εισφορών στα ταμεία υγείας και προνοίας. Αξίζει να αναφερθεί ότι σχεδόν σε όλες τις περιπτώσεις, για το έτος 2010 αντί αυξήσεων συμφωνήθηκε καταβολή εφάπαξ ποσού ύψους €120 ανά εργαζόμενο.

Στο τέλος του 2010 και στις αρχές του 2011 βρίσκονταν ενώπιον της μεσολαβητικής υπηρεσίας του Υπουργείου Εργασίας οι Συμβάσεις των Ιδιωτικών Νοσηλευτριών και των Εκδοτών Εφημερίδων (Τυπεργατών).



Στις συμβάσεις Ένδυσης, Υπόδησης και Βαλισοποιίας δεν υπήρξε κατά το 2010 καμία διαπραγματευτική προσπάθεια λόγω των σοβαρών προβλημάτων των επιχειρήσεων των κλάδων αυτών. Επιδίωξη της ΟΕΒ είναι η τριετής ανανέωση τους ως έχουν, χωρίς κανένα κόστος.

Στην Μεταλλοβιομηχανία, υποβληθείσα μεσολαβητική πρόταση εγκρίθηκε από τις συντεχνίες, απορρίφθηκε από τον εργοδοτικό Σύνδεσμο και το Υπουργείο Εργασίας καταβάλλει προσπάθειες για εξεύρεση συμφωνίας. Να σημειωθεί ότι παρά την κήρυξη αδιεξόδου από τον Νοέμβριο, οι συντεχνίες επί μακρόν και καθ' όλο το 2010 δεν έλαβαν κανένα δυναμικό εργατικό μέτρο.

Η σύμβαση των ξενοδόχων ανανεώθηκε τον Ιούλιο του 2010 για τέσσερα έτη (2009-2012). Αξίζει να αναφερθεί ότι τον ίδιο μήνα προκηρύχθηκε στον

κλάδο απεργία η οποία δεν πραγματοποιήθηκε λόγω της επίτευξης συμφωνίας μετά από παρέμβαση του Υπουργείου Εργασίας.

Η ανανέωση των συμβάσεων των Ημικρατικών Οργανισμών και του ευρύτερου δημόσιου τομέα εντάχθηκε στα πλαίσια των προσπαθειών αναζήτησης συναινετικής λύσης επί των μέτρων σταθερότητας και δημοσιονομικής εξυγίανσης, κάτι που δεν είχε ολοκληρωθεί κατά το 2010.

Ο Νέος Διαπραγματευτικός Κύκλος

Ο νέος διαπραγματευτικός κύκλος αφορά την ανανέωση των συλλογικών συμβάσεων σημαντικού αριθμού μεμονωμένων επιχειρήσεων και των κλάδων Εργολάβων Οικοδομών, Μωσαϊκών και Μαρμάρων, Επίπλου και Ξυλουργικών, Εκδοτών Εφημερίδων (Συντακτικό Προσωπικό), Εταιρειών Πετρελαιοειδών, Τραπεζών και Πλοιοκτητών (Ναυτικοί σε Κυπριακά πλοία).

Τα υποβληθέντα αιτήματα κυμαίνονται περίξ του 2,5% ανά έτος κατά μέσο όρο και αφορούν διετή διάρκεια. Αξίζει να σημειωθεί ότι ήδη στις αρχές του 2011 είχε ανανεωθεί και υπογραφεί η συλλογική σύμβαση των πλοιοκτητών για τρία έτη (2011-2013) με μέσο ετήσιο κόστος ύψους 0,5% ενώ για το 2011 δεν προβλέπεται καμία οικονομική επιβάρυνση για τους πλοιοκτήτες.

Πρέπει επίσης να αναφερθεί ότι ο μέσος ρυθμός αύξησης της εθνικής παραγωγικότητας κατά τα τρία τελευταία έτη που θα ληφθούν υπόψη κατά τις διαπραγματεύσεις που θα διεξαχθούν κατά το 2011 (2008-2010), υπολογίζεται ότι θα είναι χαμηλότερος του 0%.

Η ΟΕΒ έχει ήδη δραστηριοποιηθεί για συντονισμό και καθοδήγηση των υπό διαπραγμάτευση Συνδέσμων και επιχειρήσεων με στόχο την ειρηνική ανανέωση των συμβάσεων για την επόμενη τριετία με κόστος αντίστοιχο της εθνικής παραγωγικότητας. Παράλληλα συνεχίζονται οι διαδικασίες για ανανέωση των συμβάσεων των κλάδων και επιχειρήσεων που εκκρεμούν από τον διαπραγματευτικό κύκλο του 2010.

ΑΠΕΡΓΙΕΣ

Ελάχιστος ήταν ο αριθμός των απεργιών που πραγματοποιήθηκαν κατά το 2010 και ανάλογα μικρός ήταν και ο αριθμός των απολεσθέντων εργατωρών. Κυριότερη ήταν η απεργία των εργαζομένων της Eurocyprgia που πραγματοποιήθηκε με αφορμή την απόφαση για εκούσια πτώχευση της εταιρείας και την απόλυση του προσωπικού ως πλεονάζοντος.

Τέλος, άξια αναφοράς είναι η πραγματοποίηση 24ωρης απεργίας τον Δεκέμβρη από τις εκπαιδευτικές οργανώσεις ΠΟΕΔ, ΟΕΛΜΕΚ και ΟΛΤΕΚ σε ένδειξη διαμαρτυρίας για την πρόθεση της Κυβέρνησης να λάβει μέτρα συγκράτησης του κρατικού μισθολογίου. Αξίζει να σημειωθεί ότι η απεργία πραγματοποιήθηκε παρά την συμφωνία που επετεύχθη ανάμεσα στο Υπουργείο Οικονομικών και όλες τις άλλες συντεχνίες για ακύρωση των εξαγγελθέντων απεργιακών κινητοποιήσεων.

ΞΕΝΟ ΕΡΓΑΤΙΚΟ ΔΥΝΑΜΙΚΟ

Από την έναρξη της παγκόσμιας οικονομικής κρίσης στο τέλος του 2008, εντάθηκαν και αυξήθηκαν οι ασκούμενες πιέσεις κυρίως από τις συντεχνίες αλλά και το Υπουργείο Εργασίας με στόχο την δραματική μείωση των αδειών απασχόλησης αλλοδαπών. Ο ρυθμός έντασης των πιέσεων είναι ευθέως ανάλογος του ρυθμού αύξησης των ποσοστών ανεργίας, με την λανθασμένη λογική ότι με την απομάκρυνση ενός αλλοδαπού, την θέση εργασίας του θα καλύψει ένα άνεργος.

Η ΟΕΒ επανειλημμένα κατέστησε σαφές ότι η προσέγγιση αυτή είναι λανθασμένη και επικίνδυνη αφού η συντριπτική πλειοψηφία των αλλοδαπών απασχολείται σε εργασίες που οι Κύπριοι και οι Κοινοτικοί δεν ενδιαφέρονται να καταλάβουν. Υποδείξαμε ότι η ακύρωση αδειών ή η μη ανανέωση τους, θα πλήξει ακόμα περισσότερο τις επιχειρήσεις που τους έχουν ανάγκη και θα θέσει σε κίνδυνο την απασχόληση και των Κυπρίων και Κοινοτικών εργαζομένων αυτών των επιχειρήσεων.

Επισημάναμε ακόμα ότι οι αλλοδαποί που απασχολούνται σε παραγωγικούς τομείς της οικονομίας, είναι ένα μικρό ποσοστό του συνολικού αριθμού των αλλοδαπών και ελάχιστα επηρεάζουν την αγορά εργασίας.

Τέλος, σε κάθε ευκαιρία η ΟΕΒ τονίζει την ανάγκη πάταξης της παράνομης απασχόλησης, φαινόμενο που πλήττει κυρίως τις επιχειρήσεις μέλη της αλλά και το σύνολο της οικονομίας.



ΑΝΕΡΓΙΑ

Τα στοιχεία για τη ανεργία κατά το 2010 δείχνουν τάση σταθεροποίησης της σε ένα όμως δυστυχώς ψηλό επίπεδο, περίξ του 7%. Αυτό δεν είναι καθόλου ενθαρρυντικό αν συνδυαστεί και με το γεγονός ότι ταυτόχρονα παρατηρείται μείωση του κύκλου εργασιών και της κερδοφορίας των Μικρομεσαίων Επιχειρήσεων που αποτελούν την βάση της Κυπριακής Οικονομίας. Οι Μικρομεσαίες Επιχειρήσεις με την δραστηριότητα τους δημιουργούν νέες θέσεις εργασίας και συμβάλλουν στην οικονομική ανάπτυξη και στην μείωση της ανεργίας.

Οποιαδήποτε επιπρόσθετη οικονομική ή άλλη επιβάρυνση των επιχειρήσεων αυτών θα δυσκολέψει την ανάκαμψη τους και θα συμβάλει στην περαιτέρω αύξηση της ανεργίας. Αυτό που χρειάζεται να γίνει εκ μέρους του κράτους είναι η παροχή κινήτρων για ενίσχυση της επιχειρηματικότητας που θα επιταχύνει την έξοδο από τη ύφεση, υποβοηθώντας έτσι την ανάπτυξη της οικονομίας μέσω της οποίας θα ενισχυθούν και τα έσοδα του κράτους.

ΠΤΩΧΕΥΣΗ ΤΗΣ EUROCYPRIA ΚΑΙ ΚΥΠΡΙΑΚΕΣ ΑΕΡΟΓΡΑΜΜΕΣ

Η πτώχευση της Eurocypria είναι η πρώτη πτώχευση Εταιρείας κρατικών συμφερόντων και ιδιοκτησίας και πέρα από τα πρακτικά οικονομικά προβλήματα που προκαλεί, είναι πλήρης σημαντικών σημειολογικών μηνυμάτων προς κάθε κατεύθυνση: Τελικά οι νόμοι της αγοράς δεν αφήνουν κανένα στο απυρόβλητο και νομοτελειακά οποιαδήποτε επιχείρηση, οποιοσδήποτε και αν είναι ο ιδιοκτήτης της, αν δεν είναι βιώσιμη κλείνει και το απασχολούμενο προσωπικό καθίσταται άνεργο.

Εάν εισακούγονταν οι κατά καιρούς εισηγήσεις της ΟΕΒ προς το κράτος και τις Συντεχνίες των εργαζομένων στις αερομεταφορές, δεν θα φτάναμε στην πτώχευση της Εταιρείας και στην απώλεια των εργασιών 300 και πλέον ατόμων.

Το κλείσιμο της Eurocypria στοιχίζει αρκετά εκατομμύρια στην οικονομία και στους φορολογούμενους με τις επιπλέον αποζημιώσεις προς τους απολυθέντες υπαλλήλους. Η εισήγηση για εργοδότηση των υπαλλήλων της Eurocypria στις Κυπριακές Αερογραμμές ήταν τελείως λανθασμένη και αντιοικονομική και ευτυχώς, με την συμβολή και της ΟΕΒ, δεν υιοθετήθηκε.



Ακόμα και έτσι όπως είναι σήμερα τα πράγματα στις Κυπριακές Αερογραμμές χρειάζεται άμεση λήψη διορθωτικών μέτρων για να ανακάμψει η Εταιρεία η οποία κατέγραψε ζημίες δεκάδων εκατομμυρίων ευρώ το 2010.

Σπασμωδικές κινήσεις και συναισθηματικές αποφάσεις δεν πρέπει να παίρνονται σε θέματα οικονομίας. Καλούμε την Κυβέρνηση όπως σε συνεργασία με τις Συντεχνίες των Κυπριακών Αερογραμμών καταστρώσουν Σχέδιο για οικονομική ανάκαμψη της Εταιρείας, διαφορετικά πολύ σύντομα μπορεί να έχουμε την ίδια κατάληξη και στις Κυπριακές Αερογραμμές.

ΔΗΜΟΣΙΑ ΥΠΗΡΕΣΙΑ ΚΑΙ ΚΡΑΤΙΚΟ ΜΙΣΘΟΛΟΓΙΟ

Δυστυχώς οι τεκμηριωμένες εισηγήσεις της ΟΕΒ για συγκράτηση του κρατικού μισθολογίου, εκσυγχρονισμό της δημόσιας υπηρεσίας και βελτίωση της παραγωγικότητας της, δεν υλοποιήθηκαν από το Κράτος.

Η επιδείνωση των δημόσιων οικονομικών από την συνεχιζόμενη οικονομική κρίση και την ύφεση, κατέδειξε με τρόπο αδιαμφισβήτητο την ορθότητα των θέσεων της ΟΕΒ για τα θέματα αυτά. Ακόμα περισσότερο, λόγω των ίδιων αιτιών, πλήθηκαν και εντάθηκαν οι “φωνές” που συστρατεύθηκαν με την ΟΕΒ και απαιτούν την εξυγίανση των δημόσιων οικονομικών και κυρίως την μείωση του κρατικού μισθολογίου.

Ένα πρώτο, αλλά σαφώς μη επαρκές, πρακτικό αποτέλεσμα των προσπαθειών της ΟΕΒ ήταν η αναγνώριση της ανάγκης για μη καταβολή πρόσθετων αυξήσεων και για μείωση του συνολικού αριθμού των απασχολούμενων στο δημόσιο. Ενθαρρυντική ήταν επίσης η δημοσιοποιηθείσα αλλά μη υλοποιηθείσα πρόθεση της Κυβέρνησης για μη καταβολή ούτε των προσαυξήσεων που προκύπτουν από τις μισθολογικές κλίμακες που ισχύουν στο Δημόσιο. Ως θετική κίνηση τέλος (άνκαι ουδόλως επαρκής) καταγράφεται η πρόθεση της Κυβέρνησης για μείωση των αυξήσεων όλων των κρατικών υπαλλήλων κατά 2%. Όπως αμέσως υπέδειξε η ΟΕΒ, αυτό ισοδυναμεί με παραχώρηση αυξήσεων ύψους 4.5%. (Δίνονται 6.5% -ΑΤΑ και προσαυξήσεις- και επιστρέφονται 2%).

Στην τεκμηριωμένη κριτική που εδώ και χρόνια ασκεί η ΟΕΒ για το υπέρογκο κόστος του κρατικού μισθολογίου, η ΠΑΣΥΔΥ το μόνο που απαντά είναι ότι τα δημοσιονομικά προβλήματα θα λυθούν με την πάταξη της φοροδιαφυγής. Δακτυλοδειχνει δε τις επιχειρήσεις ως τους κατεξοχήν φοροφυγάδες.

Η ΟΕΒ ξεκαθάρισε επανειλημμένα ότι είναι ανεπιθύλακτα στρατευμένη στην προσπάθεια εξάλειψης της φοροδιαφυγής καθώς αυτή δεν στερεί μόνο πόρους από τα δημόσια ταμεία αλλά παρέχει στους παρανομούντες και αθέμιτο πλεονέκτημα σε βάρος των νομιμοφρόνων επιχειρήσεων.

Όμως τα βασικά προβλήματα/ερωτήματα παραμένουν:

- Γιατί το Κυπριακό δημόσιο είναι το δεύτερο πιο ακριβοπληρωμένο δημόσιο σε ολόκληρη την ΕΕ των 27;
- Γιατί η χαμηλότερη σύνταξη των δημοσίων υπαλλήλων είναι ψηλότερη από την μεγαλύτερη δυνατή σύνταξη του πιο ψηλόμισθου υπαλλήλου του ιδιωτικού τομέα, όταν ο δημόσιος πληρώνει για σκοπούς σύνταξης τα μισά από αυτά που πληρώνει ο ιδιωτικός;
- Τι σκοπεύει να κάνει για πάταξη της φοροδιαφυγής που προκύπτει από τα τεράστια αδήλωτα εισοδήματα αρκετών δημοσίων υπαλλήλων, μεγάλο ποσοστό των οποίων ασκεί παράνομα δεύτερη εργασία; Η συγκατάθεση της ΠΑΣΥΔΥ για επέκταση των ωρών εργασίας σε όλη την διάρκεια της ημέρας ώστε να περιοριστεί η δεύτερη (παράνομη και αφορολόγητη) εργασία, θα ήταν μια πειστική χειρονομία από την ΠΑΣΥΔΥ για πάταξη της φοροδιαφυγής.



ΤΟ ΣΥΝΤΑΞΙΟΔΟΤΙΚΟ ΖΗΤΗΜΑ

Η ΟΕΒ κατά το 2010 ανέλαβε εκστρατεία ενημέρωσης και διαφώτισης εργοδοτών, εργοδοτούμενων και αυτοεργοδοτούμενων σε σχέση με τους κινδύνους που απειλούν το συνταξιοδοτικό σύστημα της Κύπρου με στόχο να δημιουργηθεί η αναγκαία δυναμική για τη λήψη των άκρως απαραίτητων διορθωτικών μέτρων από την πολιτεία πριν να είναι πολύ αργά.

Υπενθυμίζουμε ότι η μέση σύνταξη ενός δημόσιου υπαλλήλου είναι **τριπλάσια** από τη μέση σύνταξη ενός ιδιωτικού υπαλλήλου, ενώ σε όλη την εργάσιμη ζωή του ο δημόσιος υπάλληλος συνεισφέρει για τα συνταξιοδοτικά του ωφελήματα τα μισά από όσα συνεισφέρει ο ιδιωτικός υπάλληλος.

Λαμβανομένου υπόψη ότι τα δημόσια οικονομικά είναι ιδιαίτερα βεβαρημένα, είναι φανερό ότι εάν δεν ληφθούν αμέσως δραστικά μέτρα, το πρόβλημα θα καταστεί σύντομα ανυπερέβλητο και τα αναγκαία μέτρα θα είναι πολύ πιο οδυνηρά και δυσβάστακτα για το σύνολο του πληθυσμού και της οικονομίας του τόπου.

Όπως επίμονα και τεκμηριωμένα η ΟΕΒ εδώ και πολλά χρόνια ζητά, θα πρέπει:

- (α) να αρχίσει αμέσως σταδιακή αύξηση της ηλικίας συνταξιοδότησης με στόχο την επαναφορά της στο 65^ο έτος της ηλικίας.
- (β) όλοι οι εργαζόμενοι του ευρύτερου δημόσιου τομέα θα πρέπει να συμβάλλουν οικονομικά στα συνταξιοδοτικά τους ωφελήματα.
- (γ) οι νεοπροσλαμβανόμενοι στον ευρύ δημόσιο τομέα θα πρέπει να δικαιούνται συνταξιοδοτικών παροχών και εφάπαξ στα ίδια επίπεδα με τα αντίστοιχα του ιδιωτικού τομέα με ισόποσες εκατέρωθεν εισφορές στα σχέδια ταμείων προνοίας και κοινωνικών ασφαλίσεων.

ΤΡΟΠΟΠΟΙΗΣΗ ΤΟΥ ΝΟΜΟΥ ΠΕΡΙ ΤΕΡΜΑΤΙΣΜΟΥ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΕΩΣ

Υπεβλήθη από το Υπουργείο Εργασίας & Κοινωνικών Ασφαλίσεων πρόταση για τροποποίηση του Νόμου περί Τερματισμού Απασχόλησης που περιλαμβάνει τα εξής:

- i. Το ανώτατο ύψος αποζημιώσεων που επιδικάζει το Δικαστήριο Εργατικών Διαφορών για παράνομη απόλυση να παραμείνει στα ημερομίσθια δύο (2) ετών από τα οποία το Ταμείο Πλεονάζοντος Προσωπικού να καταβάλλει μόνο το ποσό που θα υπερβαίνει τα ημερομίσθια 18 μηνών. (Το Ταμείο σήμερα καταβάλλει το ποσό των αποζημιώσεων που υπερβαίνει τα ημερομίσθια ενός (1) έτους).

- ii. Η αποζημίωση για τα πρώτα τέσσερα (4) χρόνια απασχόλησης να αυξηθεί από δύο εβδομαδιαίους μισθούς σε 2,5 εβδομαδιαίους μισθούς για κάθε χρόνο απασχόλησης.
- iii. Να αυξηθεί η περίοδος προειδοποίησης που παρέχει ο εργοδότης σε εργοδοτούμενο για απασχόληση πέραν των 11 χρόνων από οκτώ (8) εβδομάδες σε δέκα (10).
- iv. Να θεωρείται συνεχής η απασχόληση εργοδοτούμενου ο οποίος μεταφέρεται από μία εταιρεία σε άλλη εάν κατά την μεταφορά οι δύο εταιρείες έχουν έστω και ένα κοινό μέτοχο ανεξαρτήτως του ποσοστού των μετοχών που αυτός κατέχει.
- v. Να συνεχίσει η συζήτηση για την έκπτωση του δικαιώματος λήψης οποιασδήποτε αποζημίωσης ή πληρωμής πλεονασμού σε εργαζόμενους που λαμβάνουν σύνταξη γήρατος.

Η ΟΕΒ στις καταρχήν αντιδράσεις της επί των εισηγήσεων του Υπουργείου, τοποθετήθηκε αρνητικά για τα σημεία (i) και (iv) ανωτέρω, ενώ αντέδρασε έντονα και ανέτρεψε σχετική εισήγηση των Συντεχνιών για ευρύτερη τροποποίηση του Νόμου.

ΕΚΣΥΓΧΡΟΝΙΣΜΟΣ ΤΟΥ ΣΥΣΤΗΜΑΤΟΣ ΕΡΓΑΣΙΑΚΩΝ ΣΧΕΣΕΩΝ

Πριν πέντε περίπου χρόνια οι συντεχνίες κατέθεσαν πρόταση-εισήγηση για νομοθετική ρύθμιση των συλλογικών συμβάσεων εργασίας. Κύριο επιχείρημα υπέρ της πρότασης αυτής ήταν και παραμένει η δραστική μεταβολή στην δημογραφική σύνθεση του διαθέσιμου εργατικού δυναμικού (είσοδος ευρωπαϊών πολιτών, τουρκοκυπρίων κ.λπ.) και η ανατροπή του παραδοσιακού συσχετισμού δυνάμεων στην αγορά εργασίας. Να σημειωθεί ότι οι συλλογικές συμβάσεις είναι νομικά κατοχυρωμένες, με διάφορες παραλλαγές, σε πολλές ευρωπαϊκές χώρες.



Η ΟΕΒ αντιτάχθηκε σθεναρά στην πρόταση-εισήγηση αυτή. Πιστεύουμε ότι τυχόν υιοθέτηση της πρότασης, θα οδηγήσει σε δραματική διαφοροποίηση του συστήματος εργασιακών σχέσεων του τόπου, διαβρώνοντας την αποτελεσματικότητα του βασικού αυτού εργαλείου που συμβάλλει σημαντικά στην ανάπτυξη και την ευημερία για περισσότερο από 40 χρόνια. Η επιχειρηματολογία μας οδήγησε σε διαφοροποίηση της σχετικής συνδικαλιστικής πρότασης και σε μετατροπή της σε απαίτηση για διαμόρφωση διαδικασιών νομικά κατοχυρωμένων που θα εγγυώνται την ελεύθερη και ανεπηρέαστη έκφραση της βούλησης των εργαζομένων για συλλογική εκπροσώπηση τους από συντεχνία.

Με την ολοκλήρωση των εργασιών της Τεχνικής Επιτροπής τα κυριότερα σημεία διαφωνίας και οι θέσεις της ΟΕΒ έχουν ως εξής:

- Οι όποιες νέες ρυθμίσεις να μην αλλοιώνουν το υφιστάμενο σύστημα εργασιακών σχέσεων. Τούτο ήδη διασφαλίστηκε αφού στο τέλος της διαδικασίας ο εργοδότης θα υποχρεούται να διεξάγει συλλογικές διαπραγματεύσεις καλή τη πίστει και αν δεν υπάρξει συμφωνία για σύναψη συλλογικής σύμβασης, θα εφαρμόζονται οι πρόνοιες του Κώδικα Βιομηχανικών Σχέσεων. Η νομική υποχρέωση δηλαδή θα είναι υποχρέωση διαδικασίας και όχι υποχρέωση αποτελέσματος.
- Οι νέες ρυθμίσεις να αφορούν μόνο μεγάλες μονάδες και συνεπώς μικρό αριθμό επιχειρήσεων. Επί τούτου οι απόψεις μας με τις αντίστοιχες των συντεχνιών αποκλίνουν σημαντικά. Θέση της ΟΕΒ είναι ότι το πεδίο εφαρμογής του προτεινόμενου νομοσχεδίου θα πρέπει να είναι επιχειρήσεις με πέραν των 100 εργαζομένων και ετήσιο κύκλο εργασιών πέραν των €50,0 εκ. (δηλαδή μεγάλες επιχειρήσεις σύμφωνα με την ερμηνεία της Ευρωπαϊκής Επιτροπής), ενώ η διαπραγματευτική μονάδα θα πρέπει να αφορά το σύνολο της επιχείρησης.
- Η εργοδοτική υποχρέωση για συλλογική διαπραγμάτευση να ενεργοποιείται μόνο αν σαφής πλειοψηφία των εργαζομένων μιας επιχείρησης ψηφίσει υπέρ αυτής της επιλογής.
- Διαφωνίες υπάρχουν και στο δικαίωμα πρόσβασης των συνδικαλιστικών εκπροσώπων στην επιχείρηση καθώς και στο ύψος των ποινών που θα προβλέπει η Νομοθεσία.

Οι προθέσεις του Υπουργείου διαλαμβάνουν τα εξής:

- Εφαρμογή της νομοθεσίας σε επιχειρήσεις με 30 τουλάχιστον εργαζομένους.
- Η διαπραγματευτική μονάδα να καθορισθεί στο επίπεδο της επιχείρησης και όχι του τμήματος ή της εγκατάστασης.
- Το ποσοστό των εργαζομένων-μελών των συντεχνιών για αποδοχή αίτησης για αναγνώριση να είναι το 40%.
- Εξωνοτικές χρηματικές ποινές και απαράδεκτα ψηλές ποινές φυλάκισης.

ΕΡΓΑΤΙΚΟ ΣΥΜΒΟΥΛΕΥΤΙΚΟ ΣΩΜΑ

Τα κυριότερα θέματα που απασχόλησαν το Σώμα κατά το 2010 ήταν:

- Οι περί εργοδοτούμενων σε ξενοδοχεία (όροι υπηρεσίας) τροποποιητικοί Κανονισμοί.
- Αναθεώρηση του Διατάγματος για τον Κατώτατο Μισθό (ειδική αναφορά γίνεται σε άλλο σημείο της Έκθεσης).
- Τροποποίηση του Νόμου περί Ασφάλειας και Υγείας στην Εργασία.
- Τροποποίηση του Νόμου περί Προστασίας των Νέων στην Απασχόληση.
- Αποδοχή πρόσθετων άρθρων του Αναθεωρημένου Ευρωπαϊκού Κοινωνικού Χάρτη του 1996.
- Τροποποίηση του Νόμου περί Προστασίας της Μητρότητας.
- Κώδικας Πρακτικής για τους Κυλίνδρους Υγραερίου.
- Εκσυγχρονισμός του θεσμικού πλαισίου λειτουργίας των Ιδιωτικών Γραφείων Εργασίας.
- Κατάρτιση νεοεισερχομένων στην απασχόληση σε θέματα ασφάλειας και υγείας.
- Κανονισμοί για τη λειτουργία, συντήρηση και έλεγχο των ανελκυστήρων.
- Κώδικας πρακτικής για την εκπαίδευση χειριστών κινητών γερανών.
- Τροποποίηση του Νόμου για τις Ευρωπαϊκές Επιτροπές Επιχειρήσεων.
- Σύσταση του ILO για τη δημιουργία θέσεων εργασίας στις μικρές και μικρομεσαίες επιχειρήσεις.

TAMEIO KOINONIKON ASΦALISEΩN

Τρεις ήταν οι βασικές εξελίξεις σε σχέση με το Ταμείο Κοινωνικών Ασφαλίσεων κατά το 2010. Πρώτον η ετοιμασία και επεξεργασία νομοσχεδίου για την αναβάθμιση της επενδυτικής του πολιτικής, δεύτερον η έντονη δημόσια συζήτηση αναφορικά με την βιωσιμότητα του και τρίτον η επιστροφή πρόσθετου ποσού €200,0 εκ. από τα οφειλόμενα της Κυβέρνησης προς το Ταμείο.

Σε σχέση με το πρώτο, η ΟΕΒ συνέστησε ειδική επιτροπή αποτελούμενη από μέλη-εμπειρογνώμονες διαφόρων σχετικών ειδικοτήτων, η οποία επεξεργάστηκε συγκεκριμένες προτάσεις που υποβλήθηκαν στο Υπουργείο Εργασίας. Το νομοσχέδιο αυτό δεν ψηφίστηκε κατά το 2010. Για τα άλλα δύο θέματα και με αφορμή την επιστροφή επιπρόσθετου ποσού €200,0 εκ. από το συνολικό χρέος πέραν των €7 δις προς το Ταμείο Κοινωνικών Ασφαλίσεων, η ΟΕΒ επισήμανε τα εξής:

- Η κυβερνητική αυτή κίνηση βρίσκεται αναμφίβολα στη σωστή κατεύθυνση. Το μεγάλο ζητούμενο της διασφάλισης της βιωσιμότητας του Ταμείου Κοινωνικών Ασφαλίσεων με στόχο την παροχή επαρκών και ασφαλών συντάξεων παραμένει ωστόσο ιδιαίτερα επισφαλές.
- Σύμφωνα με τις αναλογιστικές υποθέσεις, το υφιστάμενο σχέδιο είναι βιώσιμο νοουμένου και υπό τη προϋπόθεση ότι η μέση απόδοση του συνολικού αποθεματικού του Ταμείου θα είναι 4% ετησίως μέχρι το 2050, η ανεργία στο 3.5%-4% και οι ρυθμοί ανάπτυξης της οικονομίας επίσης περίρι του 4%. Αυτή τη στιγμή η απόδοση του αποθεματικού είναι κοντά στο 1.5%, η ανεργία στο 7% και οι ρυθμοί ανάπτυξης κοντά στο 0%.
- Εξαιτίας των πιο πάνω η ΟΕΒ επεξεργάζεται εκτενές πακέτο προτάσεων για αντιμετώπιση συνολικά του ζητήματος των συντάξεων, σε σχέση όχι μόνο με το Ταμείο Κοινωνικών Ασφαλίσεων αλλά και ευρύτερα με τις συντάξεις του δημοσίου και άλλες σχετικές παραμέτρους.

ΚΑΤΩΤΑΤΑ ΗΜΕΡΟΜΙΣΘΙΑ

Το Υπουργικό Συμβούλιο, στα πλαίσια της απόφασης της Κυβέρνησης για να βρίσκεται ο κατώτατος μισθός στο 50% του Εθνικού Διάμεσου Μισθού, με Διάταγμα που δημοσιεύθηκε στην Επίσημη Εφημερίδα της Δημοκρατίας αναθεώρησε από την 1/4/2010 τους κατώτατους μισθούς για τους γραφείς, τους πωλητές, τους φροντιστές, τους νοσηλευτικούς και σχολικούς βοηθούς, τους βρεφοκόμους και τους παιδοκόμους στα €835 αντί £791 που ίσχυε με το προηγούμενο Διάταγμα και στο ποσό των €887 αντί €840 για πρόσωπα που συμπληρώνουν 6μηνη υπηρεσία στον ίδιο εργοδότη.

Για τους φρουρούς το ωρομίσθιο από €4,35 έγινε €4,70 στην πρόσληψη και από €4,62 έγινε €5,00 μετά από 6μηνη υπηρεσία στον ίδιο εργοδότη.

Η ΟΕΒ διαφώνησε έντονα καθώς, με τις αυξήσεις αυτές οι κατώτατοι μισθοί πλησιάζουν πολύ ή και ξεπερνούν τους μισθούς που προβλέπουν οι αντίστοιχες συλλογικές συμβάσεις.

Δυστυχώς και παρά τις έντονες αντιδράσεις και διαφωνίες της ΟΕΒ, το Υπουργικό Συμβούλιο αποφάσισε την ένταξη στο πεδίο εφαρμογής του Διατάγματος από 1/4/2010 και των καθαριστριών κτηριακών εγκαταστάσεων με μισθό €791 την 1/4/2010 και €840 την 1/10/2010.

ΛΙΑΝΙΚΟ ΕΜΠΟΡΙΟ

Η ΟΕΒ θεωρεί τις αποφάσεις του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων κατά το 2010 για τις ώρες λειτουργίας των καταστημάτων στις τουριστικές περιοχές αλλά και για την αύξηση του κατώτατου μισθού, ως βαρύτατα πλήγματα σε βάρος του λιανικού εμπορίου.

Σε μια περίοδο που η οικονομία του τόπου περνά την δυσκολότερη φάση μετά την τραγωδία του 1974, η Πολιτεία αντί να δημιουργήσει τις προϋποθέσεις για αναθέρμανση της αγοράς, προβαίνει σε ρυθμίσεις περιοριστικές του εμπορίου και αποθαρρυντικές νέων επενδύσεων στον δυναμικό αυτό τομέα.

Όλα τα στοιχεία επιβεβαιώνουν ότι το μεγαλύτερο μέρος της ανάπτυξης της Κυπριακής οικονομίας διαχρονικά στηρίζεται στην κατανάλωση. Τα ίδια στοιχεία τόσο στην Κύπρο όσο και στην υπόλοιπη Ευρώπη, αποδεικνύουν ότι η κατανάλωση μεγεθύνεται ευθέως ανάλογα με το χρόνο λειτουργίας των καταστημάτων, ο οποίος ταυτόχρονα όσο διευρύνεται τόσο περισσότερες θέσεις εργασίας δημιουργεί.

Με την έναρξη της τουριστικής περιόδου η ΟΕΒ ζήτησε επιτακτικά την κήρυξη ολόκληρης της Κύπρου ως τουριστικής περιοχής και την ουσιαστική επέκταση των ωραρίων λειτουργίας των καταστημάτων. Αντί τούτου, το Υπουργείο Εργασίας περιόρισε με τα Διατάγματα του την εργασία της Κυριακής, ιδιαίτερα στην Λεμεσό προκαλώντας απογοήτευση σε όλους τους επιχειρηματίες του κλάδου, δημιουργώντας τις προϋποθέσεις για απώλεια σημαντικού αριθμού θέσεων εργασίας και μεγεθύνοντας τα δημοσιονομικά προβλήματα.

Ταυτόχρονα, το ίδιο Υπουργείο αύξησε τον ελάχιστο μισθό αριθμού επαγγελματιών (περιλαμβανομένου αυτού του πωλητή/πωλήτριας) κατά περίπου 6% ανεβάζοντας τον στα €900 σχεδόν. Την ώρα που σε σωρεία περιπτώσεων οι μισθοί είτε παραμένουν σταθεροί είτε ακόμα μειώνονται προκειμένου να διασωθούν οι επιχειρήσεις και μαζί τους οι θέσεις εργασίας, το Κράτος κατάφερε κάρριο πλήγμα στο λιανικό εμπόριο.



ΔΗΜΟΣΙΕΣ ΣΥΓΚΟΙΝΩΝΙΕΣ

Η ΟΕΒ χαιρέτισε την έναρξη του νέου συστήματος δημόσιων συγκοινωνιών ως θετική εξέλιξη στην όλη προσπάθεια για εκσυγχρονισμό και ενίσχυση των δημόσιων επιβατηγών μεταφορών.

Η αναβάθμιση του όλου συστήματος θεωρείται ως ουσιώδους σημασίας εγχείρημα αφού οι προσφερόμενες υπηρεσίες και το χαμηλό κόστος χρήσης τους, αναμένεται να καλύψουν σημαντικές ανάγκες του επιβατικού κοινού, ειδικότερα των εργαζομένων που διαμένουν σε μεγάλη απόσταση από τους χώρους εργασίας τους, ενώ ταυτόχρονα θα συμβάλει στην απάμβλυνση του κυκλοφοριακού προβλήματος που παρουσιάζεται στα αστικά κέντρα.

ΑΣΦΑΛΕΙΑ ΚΑΙ ΥΓΕΙΑ ΣΤΗΝ ΕΡΓΑΣΙΑ

Η προσπάθεια της ΟΕΒ στα θέματα ασφάλειας και υγείας στην εργασία, εστιάζεται στην ενημέρωση και υποβοήθηση των μελών της για τη σωστή εφαρμογή του Κοινοτικού Κεκτημένου. Προς την κατεύθυνση αυτή έχει αναλάβει διάφορες πρωτοβουλίες, ιδιαίτερα με τη διοργάνωση σεμιναρίων στα οποία συμμετέχουν εργοδότες και εργοδοτούμενοι.



Το νέο νομοθετικό πλαίσιο επιβάλλει σειρά υποχρεώσεων στους εργοδότες και ειδικά τη διενέργεια γραπτής εκτίμησης του κινδύνου και καθορισμό μέτρων αποφυγής, πρόληψης και αντιμετώπισης ατυχημάτων και ασθενειών.

Λόγω της πολυπλοκότητας του όλου θέματος, η ΟΕΒ έχει συστήσει Ειδική Υπηρεσία στη Γραμματεία της με σκοπό την υποβοήθηση των επιχειρήσεων στην συμμόρφωσή τους με τις νέες τους υποχρεώσεις.

ΠΡΩΘΗΣΗ ΤΗΣ ΙΣΟΤΗΤΑΣ ΑΝΔΡΩΝ ΚΑΙ ΓΥΝΑΙΚΩΝ

Η ΟΕΒ μέσα στα πλαίσια του πολυδιάστατου της έργου, δραστηριοποιείται ενεργά και με ποικίλους τρόπους για προώθηση της συμμετοχής των γυναικών στην αγορά εργασίας και γενικά στην Κυπριακή Οικονομία, και με στόχο την ανάδειξη των δυνατοτήτων τους αλλά και την προαγωγή της ισότητας ανδρών και γυναικών σε όλους τους τομείς, με ιδιαίτερη έμφαση στην απασχόληση.

Συγκεκριμένα, η ΟΕΒ:

- Συμβάλλει στην διαμόρφωση της γενικής πολιτικής στα θέματα που αφορούν τις γυναίκες στα πλαίσια του Συμβουλίου του Εθνικού Μηχανισμού για τα Δικαιώματα της Γυναίκας και των διαφόρων Υπεπιτροπών.
- Συμβάλλει στην ορθή εφαρμογή της Νομοθεσίας περί ίσης μεταχείρισης ανδρών και γυναικών, μέσα από τη δράση της στην Επιτροπή Ισότητας των Φύλων στην Απασχόληση και Επαγγελματική Εκπαίδευση.
- Υποστηρίζει και συμβάλλει στην διαμόρφωση και προβολή των θέσεων της Κυπριακής Ομοσπονδίας Γυναικών Επαγγελματιών-Επιχειρηματιών (ΚΟΓΕΕ).

Μέσα σε αυτά τα πλαίσια η ΟΕΒ σε συνεργασία με την ΚΟΓΕΕ προέβη σε διεξαγωγή ενδελεχούς έρευνας με θέμα «Η γυναίκα στην Κυπριακή αγορά εργασίας», η οποία άρχισε τον Νοέμβριο του 2010 και αναμένεται να ολοκληρωθεί εντός του πρώτου τριμήνου του 2011. Στόχος της έρευνας είναι ο εντοπισμός του ρόλου που διαδραματίζει η γυναίκα στην εν γένει οικονομική δραστηριότητα, του ποσοστού συμμετοχής γυναικών στα διάφορα επίπεδα απασχόλησης, των αιτίων που περιορίζουν την διεύρυνση της γυναικείας συμμετοχής στην οικονομική δραστηριότητα και των μέτρων που μπορούν να εφαρμοστούν για να βελτιωθεί η κατάσταση.

Τα ευρήματα της έρευνας, τα οποία είναι πολλά και σημαντικά θα κοινοποιηθούν στα αρμόδια Υπουργεία Δικαιοσύνης & Δημόσιας Τάξης και Εργασίας & Κοινωνικών Ασφαλίσεων για κατάλληλη αξιοποίηση. Η ΟΕΒ στη συνέχεια θα υποβάλει στα δύο Υπουργεία συγκεκριμένες προτάσεις για διαμόρφωση σχετικής πολιτικής με στόχο την ενίσχυση της γυναικείας συμμετοχής στην αγορά εργασίας της Κύπρου.

ΑΛΛΕΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ ΣΕ ΘΕΜΑΤΑ ΕΡΓΑΣΙΑΚΩΝ ΣΧΕΣΕΩΝ ΚΑΙ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΠΟΛΙΤΙΚΗΣ

Μέσα στα πλαίσια προώθησης των καλώς νοουμένων συμφερόντων των μελών της, η ΟΕΒ πρόσφερε και κατά το 2010 πλειάδα υπηρεσιών σε σημαντικό αριθμό επιχειρήσεων και οργανισμών.

Σημαντική βοήθεια προσφέρθηκε σε εργοδότες για εξασφάλιση αδειών απασχόλησης αλλοδαπού προσωπικού.

Σε όλη τη διάρκεια του έτους τα στελέχη της ΟΕΒ, είτε τηλεφωνικώς είτε σε προσωπικές συναντήσεις, παρείχαν σε μεγάλο αριθμό εργοδοτών πληροφόρηση και καθοδήγηση για τον ορθό χειρισμό εργατικών διαφορών, για την εφαρμογή της εργατικής νομοθεσίας, για θέματα σχετικά με τις συνθήκες και το περιβάλλον εργασίας, για θέματα ασφάλειας και υγείας στην εργασία, για τα ισχύοντα επίπεδα μισθοδοσίας και παρεμφερών ωφελημάτων στην Κύπρο και το εξωτερικό κλπ.

Κατά το 2010 η δράση της ΟΕΒ επικεντρώθηκε ακόμα στα εξής:

- Αντιμετώπιση των συνεπειών της οικονομικής κρίσης.
- Εφαρμογή ευέλικτων μορφών απασχόλησης.
- Ενίσχυση της ισότητας των φύλων στην απασχόληση.
- Σχεδιασμός και εφαρμογή ενεργητικών μορφών κοινωνικής προστασίας ευάλωτων στον κοινωνικό αποκλεισμό ομάδων του πληθυσμού.

Επίσης, στα πλαίσια προβολής του έργου της ΟΕΒ και προώθησης της ευρύτερης πολιτικής της για το γενικό καλό της οικονομίας, στελέχη της ΟΕΒ:

- Συμμετείχαν σε μεγάλο αριθμό ραδιοφωνικών ή και τηλεοπτικών εκπομπών και συζητήσεων, θεμάτων της τρέχουσας εργασιακής και κοινωνικής επικαιρότητας.
- Παρευρέθηκαν, εξέφρασαν απόψεις και απάντησαν σε ερωτήσεις σε πολλές συνεδρίες διαφόρων Κοινοβουλευτικών Επιτροπών κατά την εξέταση σχεδίων ή προτάσεων νόμων, σχεδίων κανονισμών ή γενικών θεμάτων που αφορούσαν ή επηρέαζαν Μέλη της ΟΕΒ.
- Προώθησαν διάφορες πτυχές της ασφάλειας και υγείας στους χώρους εργασίας.

ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ ΔΙΕΥΘΥΝΣΗΣ

ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ

Μέσα στα πλαίσια των συνεχών προσπαθειών της ΟΕΒ για στήριξη της ανάπτυξης των Κυπριακών επιχειρήσεων, ξεχωριστής σημασίας ρόλο διαδραμάτισαν κατά τη διάρκεια του 2010 τα θέματα κατάρτισης.

Έχοντας σαν στόχο επιμόρφωσης τις Αρχές της Σύγχρονης Διοίκησης και τη Γνώση για την Ποιότητα, το θεματολόγιο των προγραμμάτων ήταν και το 2010 πλούσιο, καλύπτοντας ένα ευρύ φάσμα αναγκών κατάρτισης.

Πάντοτε, με γνώμονα τις σύγχρονες απαιτήσεις των καιρών, με συστηματικότητα και πιστότητα Ποιότητας στην εκπαίδευση, χωρίς συμβιβασμούς στην εξυπηρέτηση της διαρκούς βελτίωσης της ανταγωνιστικότητας των Κυπριακών προϊόντων και υπηρεσιών, έγινε κατορθωτό να προσφερθούν μαζί με τα επαναλαμβανόμενα επιτυχημένα προγράμματα και άλλα πρωτοποριακά Προγράμματα Ανάπτυξης Διεύθυνσης και Διεύθυνσης Ανθρωπίνων Πόρων.

Στην προσπάθεια αυτή, σταθερός αρωγός ήταν η Αρχή Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού που με την οικονομική και άλλη στήριξή της θεμελίωσε γερά τον πυλώνα της εκπαίδευσης που οικοδόμησε η ΟΕΒ.

Με επιτυχία διοργανώθηκαν ανοικτά Πολυεπιχειρησιακά Προγράμματα, τα οποία συμπλήρωσαν με επιτυχία 1.000 και πλέον διευθυντικά στελέχη επιχειρήσεων του Ιδιωτικού και Δημόσιου Τομέα. Παράλληλα διοργανώθηκαν Ενδοεπιχειρησιακά Προγράμματα τα οποία παρακολούθησαν 200 συμμετέχοντες από επιχειρήσεις όλων των κλάδων της οικονομικής δραστηριότητας. Τα προγράμματα αυτά αφορούσαν στην πλειοψηφία τους κατάρτιση σε θέματα Εξοικονόμησης Ενέργειας, Διοίκησης Παραγωγής, Συστημάτων Υποστήριξης Διεύθυνσης, Ασφάλεια και Υγεία στους Χώρους Εργασίας και την Εργατική Νομοθεσία.



Τα θέματα της Εξοικονόμησης Ενέργειας και της Εφαρμογής Ανανεώσιμων Πηγών Ενέργειας ευρύτερα ήταν το επίκεντρο στα Προγράμματα Ανάπτυξης Διεύθυνσης. Συγκεκριμένα διοργανώθηκαν έξι Προγράμματα, με θέμα την εφαρμογή και υλοποίηση παρεμβάσεων εξοικονόμησης ενέργειας και εφαρμογής τεχνολογιών ανανεώσιμων πηγών ενέργειας σε κτίρια, βιομηχανίες και ξενοδοχειακές εγκαταστάσεις.

Ιδιαίτερης σημασίας παρουσία στο θεματολόγιο κατάρτισης της ΟΕΒ είχαν κι' αυτή τη χρονιά Προγράμματα που αφορούσαν το Σύγχρονο «Μάνατζμεντ» και τις Εργασιακές Σχέσεις στο Χώρο Εργασίας. Η τεράστια επιτυχία που σημείωσαν τα Προγράμματα αυτά δεικνύουν το μεγάλο ενδιαφέρον των Κυπριακών επιχειρήσεων για τα σύγχρονα στοιχεία του «μάνατζμεντ».

Προγράμματα διοργανώθηκαν επίσης για τον ευρύτερο κλάδο της Βιομηχανίας. Συγκεκριμένα, πραγματοποιήθηκαν με επιτυχία τα Προγράμματα: Lean Manufacturing - Improving Productivity and Profitability, Βελτίωση Παραγωγικότητας και Αύξηση Απόδοσης στις Βιομηχανίες Επίπλου και Ξυλουργικών, Εξειδικευμένες Προσεγγίσεις και Μέθοδοι Διαχείρισης του Περιβάλλοντος στον Τομέα της Βιομηχανίας, Εφαρμογή του Συστήματος 5S για τη βελτίωση της αποτελεσματικότητας και της ποιότητας των επιχειρήσεων, Designing and Implementing Strategies for Business Excellence.

Στο σύγχρονο Τομέα της Πληροφορικής και των Τηλεπικοινωνιών, η ΟΕΒ διοργάνωσε το 2010, τέσσερα Προγράμματα που αφορούσαν τη Διαχείριση Έργων Συμβάσεων, Συμβολαίων & Υπεργολαβιών Έργων Πληροφορικής, τα Συστήματα ERP και τη Διασφάλιση Ποιότητας Συστημάτων Πληροφορικής και Τηλεπικοινωνιών.

Συνεπώς στην προσπάθεια της για ενημέρωση των επιχειρήσεων και οργανισμών μελών της όσο αφορά νομοθετικές ρυθμίσεις που τους επηρεάζουν, η ΟΕΒ διοργανώνει επίσης εκπαιδευτικά προγράμματα Πρώτων Βοηθειών σε σχέση με τις υποχρεώσεις των εργοδοτών που απορρέουν από τους περί Ασφάλειας και Υγείας στην Εργασία Νόμους του 1996 και 2002.

Τέλος τον Ιούλιο του 2010 το Τμήμα Ανάπτυξης Διεύθυνσης με στόχο την ποιοτική εξυπηρέτηση των μελών μας πιστοποιήθηκε στο τομέα παροχής υπηρεσιών κατάρτισης και εκπαίδευσης με το σύστημα διαχείρισης EN ISO 9001:2008.

ΜΕΛΕΤΕΣ ΚΑΙ ΣΤΡΑΤΗΓΙΚΟΣ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΙΣΜΟΣ

INVESTORS IN PEOPLE (IIP)

Εφαρμογή του Μοντέλου Investors In People σε κυπριακές επιχειρήσεις και οργανισμούς

Η ΟΕΒ, συνεπής στην προσπάθεια της να ενισχύει συνεχώς την ανταγωνιστικότητα των κυπριακών επιχειρήσεων, προώθησε την εφαρμογή του μοντέλου "Investors in People".

Με την εισαγωγή και ανάπτυξη του εν λόγω μοντέλου στις Κυπριακές επιχειρήσεις, η ΟΕΒ έρχεται ως αρωγός στην προσπάθεια του Κύπριου επιχειρηματία για συνεχή βελτίωση σε θέμα Διεύθυνσης και Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού.

Το διαδεδομένο ευρέως, σε πολλές χώρες του εξωτερικού μοντέλο, αποτελεί ένα ουσιαστικό πρακτικό εργαλείο το οποίο δίνει τη δυνατότητα στις επιχειρήσεις να θέτουν σωστούς και μετρήσιμους στόχους για αποτελεσματική επένδυση στο ανθρώπινο δυναμικό τους.

Μέχρι και το 2010 έχουν πιστοποιηθεί 6 οργανισμοί στην Κύπρο:

- Deloitte Limited (Cyprus).
- PricewaterhouseCoopers (Cyprus).
- Four Seasons Hotel Cyprus.
- Bank of Cyprus Public Company Ltd.
- European University Cyprus (Administration Department).
- O.G. Chakarian Ltd.



ΜΕΛΕΤΕΣ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ

Σκοπός των μελετών αυτών είναι η ενδελεχής εξέταση και ανάλυση της αποτελεσματικότητας των υφιστάμενων συστημάτων διαδικασιών και πρακτικών διεύθυνσης και ανάπτυξης ανθρώπινου δυναμικού, καθώς επίσης και η παράθεση πρακτικών λύσεων, εργαλείων και πλάνων δράσης που στόχο έχουν την πλήρη αξιοποίηση αλλά και ικανοποίηση του ανθρώπινου δυναμικού των επιχειρήσεων.

ΜΕΛΕΤΕΣ ΑΝΑΔΙΟΡΓΑΝΩΣΗΣ

Οι μελέτες αυτές έχουν στόχο την αποτύπωση της υφιστάμενης κατάστασης και τον εντοπισμό των παραμέτρων που επηρεάζουν την αποτελεσματικότητα των επιχειρήσεων/οργανισμών με απώτερο στόχο την αναδιοργάνωσή τους προκειμένου με τη χρήση νέων τεχνολογιών, διαδικασιών και συστημάτων να μπορέσουν να ανταποκριθούν οι επιχειρήσεις/οργανισμοί πληρέστερα στις σύγχρονες ανάγκες του περιβάλλοντος τους. Στα πλαίσια αυτών των μελετών διεξάγονται τόσο ποιοτικές όσο και ποσοτικές έρευνες έτσι ώστε να διασφαλίζονται υψηλού επιπέδου αποτελέσματα.

ΕΡΕΥΝΕΣ ΑΠΟΨΕΩΝ ΚΑΙ ΑΝΤΙΛΗΨΕΩΝ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ

Αυτές οι έρευνες έχουν ως κυρίως στόχους:

- Την αντικειμενική καταγραφή και ανάλυση των απόψεων και αντιλήψεων του προσωπικού με κύριο στόχο τον εντοπισμό του βαθμού ικανοποίησης του από τις υφιστάμενες πρακτικές διεύθυνσης και ανάπτυξης του ανθρώπινου δυναμικού.
- Την καταγραφή και ανάλυση των εισηγήσεων του προσωπικού.
- Τη διασαφήνιση της υφιστάμενης νοοτροπίας/κουλτούρας και εντοπισμό σημείων που χρήζουν βελτίωσης.
- Τον εντοπισμό των τομέων διεύθυνσης ανθρώπινου δυναμικού που χρήζουν αναβάθμισης και εκπόνηση σχετικού πλάνου δράσης.

ΠΡΩΤΕΣ ΒΟΗΘΕΙΕΣ ΣΤΟ ΧΩΡΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

Στην προσπάθεια της για ενημέρωση των επιχειρήσεων και οργανισμών μελών της όσο αφορά νομοθετικές ρυθμίσεις που τους επηρεάζουν, η ΟΕΒ διοργανώνει επίσης εκπαιδευτικά προγράμματα Πρώτων Βοηθειών σε σχέση με τις υποχρεώσεις των εργοδοτών που απορρέουν από τους περί Ασφάλειας και Υγείας στην Εργασία Νόμους του 1996 και 2002. Το 2010 συμμετείχαν πέραν των 200 ατόμων.

ΕΡΓΑ ΜΙΚΡΗΣ ΔΙΑΡΚΕΙΑΣ

- Παράλληλα πραγματοποιήθηκαν διάφορα έργα μικρής διάρκειας που αφορούσαν:
- Τη δημιουργία ή/και αναβάθμιση περιγραφών θέσεων εργασίας.
- Τη δημιουργία εγχειριδίων προσωπικού 360 degrees feedback (ανατροφοδότηση από πελάτες και συνεργάτες).
- Εργαστήρια καταιγισμού ιδεών (brainstorming sessions) για επίλυση προβλημάτων ή/και εξεύρεση καινοτόμων πρακτικών.
- Την παροχή συμβουλευτικών υπηρεσιών για βελτίωση συστημάτων παροχής προμήθειας, χαριστικών πληρωμών και αξιολόγησης της απόδοσης του ανθρώπινου δυναμικού διαφόρων μελών.

ΔΙΕΘΝΗΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑ

ΔΙΕΘΝΗΣ ΟΡΓΑΝΩΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ (ILO)



Η (ΟΕΒ) συμμετείχε και το 2010 στην Ετήσια Συνδιάσκεψη της Διεθνούς Οργάνωσης Εργασίας (ILO) που πραγματοποιήθηκε στη Γενεύη της Ελβετίας από τις 2 μέχρι τις 18 Ιουνίου.

Στο επίκεντρο της Ημερήσιας Διάταξης των εργασιών της Συνόδου ήταν το θέμα της Αξιοπρεπούς Εργασίας για Κατ' Οίκον Εργαζόμενους (Decent Work for Domestic Workers) στα πλαίσια του οποίου συζητήθηκε εκτενώς το φαινόμενο της αδήλωτης εργασίας.

Στην Ημερήσια Διάταξη της Συνόδου βρίσκονταν ακόμα και άλλα θέματα ιδιαίτερης σημασίας όπως το HIV/AIDS στο εργασιακό περιβάλλον, ο Στρατηγικός Στόχος για την Απασχόληση και η Ανασκόπηση της Διακήρυξης των Θεμελιωδών Αρχών και Δικαιωμάτων στην Εργασία.

Επικεφαλής της εργοδοτικής αντιπροσωπείας ήταν ο Γενικός Διευθυντής της ΟΕΒ και μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου του ILO Μιχάλης Πήλικος, ενώ στην αποστολή συμμετείχαν ακόμα ο πρώην Γενικός Διευθυντής της ΟΕΒ και της Διεθνούς Οργάνωσης Εργοδοτών Κώστας Καπαρτής, ο Βοηθός Γενικός Διευθυντής Μιχάλης Αντωνίου και ο Λειτουργός Εργασιακών Σχέσεων & Κοινωνικής Πολιτικής, Θεόδωρος Τζιοβάνη.

Στην διάρκεια της Συνόδου και στο περιθώριο των κύριων εργασιών της, η Κυπριακή εργοδοτική αντιπροσωπεία είχε επαφές και συνεργασία με ανώτερα στελέχη του ILO αλλά και με εθνικές αντιπροσωπείες διαφόρων κρατών-μελών της Οργάνωσης με τις οποίες η ΟΕΒ συνδέεται επί δεκαετίες με στενές σχέσεις συνεργασίας.

Η ΟΕΒ εκπροσωπεί στο ILO τους Κύπριους Εργοδότες ανελλιπώς από το 1960, οπότε και η Κύπρος κατέστη μέλος της Διεθνούς αυτής Οργάνωσης.

Η ΟΕΒ «ΜΕΝΤΟΡΑΣ» ΤΗΣ ΕΡΓΟΔΟΤΙΚΗΣ ΟΡΓΑΝΩΣΗΣ ΤΗΣ ΑΡΜΕΝΙΑΣ

Η Διεθνής Οργάνωση Εργασίας (ILO) και η Διεθνής Οργάνωση Εργοδοτών (IOE), αναγνωρίζοντας την ΟΕΒ ως πρότυπο Εργοδοτικής Οργάνωσης, της ανέθεσαν καθήκοντα “μέντορα” για την νεοσύστατη Εργοδοτική Οργάνωση της Αρμενίας, Republican Union of Employers of Armenia (RUEA).

Μέσα στα πλαίσια αυτά, πραγματοποιήθηκαν επισκέψεις στην Κύπρο και στην Αρμενία αντιπροσωπειών υψηλού επιπέδου της RUEA και της ΟΕΒ, με στόχο την ενημέρωση και κατάρτιση των στελεχών της RUEA σε θέματα που άπτονται των δραστηριοτήτων των Εργοδοτικών Οργανώσεων.

Μεταξύ άλλων έγιναν παρουσιάσεις του τρόπου λειτουργίας της ΟΕΒ και των επαγγελματικών Συνδέσμων-μελών της, του συστήματος εργασιακών σχέσεων, της τριμερούς συνεργασίας, της διαδικασίας συλλογικών διαπραγματεύσεων κλπ.

Μέσα σε αυτά τα πλαίσια, ο Γενικός Διευθυντής της ΟΕΒ Μιχάλης Πήλικος προσκλήθηκε στο πρώτο εθνικό συνέδριο κοινωνικού Διαλόγου που πραγματοποιήθηκε στο Γερεβάν της Αρμενίας στις 29/9/2010. Ο κ. Πήλικος ως βασικός ομιλητής ανέλυσε την οργανωτική δομή της ΟΕΒ, τις υπηρεσίες που προσφέρει, τον ρόλο και την αποστολή της καθώς και την συμβολή της στην οικονομική ανάπτυξη της Χώρας. Παρουσίασε ακόμα το σύστημα τριμερούς συνεργασίας της Κύπρου και αναφέρθηκε στις διαχρονικές επιτυχίες του συστήματος.

Η αναγνώριση αυτή από δύο Οργανισμούς διεθνούς κύρους, αντανακλά τόσο το υψηλό επίπεδο υπηρεσιών που παρέχει η ΟΕΒ προς τα μέλη της, όσο και την εποικοδομητική και υπεύθυνη στάση που τηρεί διαχρονικά ως κοινωνικός εταίρος τόσο στην Κύπρο όσο και διεθνώς.

ΔΙΕΘΝΗΣ ΟΡΓΑΝΩΣΗ ΕΡΓΟΔΟΤΩΝ (IOE)



Η Διεθνής Οργάνωση Εργοδοτών, της οποίας η ΟΕΒ είναι μέλος, αντιπροσωπεύει τα συμφέροντα της εργοδοσίας στον εργασιακό και κοινωνικό τομέα σε διεθνές επίπεδο. Ιδρύθηκε το 1920 και έκτοτε προωθεί τα εργοδοτικά συμφέροντα τόσο στο ILO (Διεθνής Οργάνωση Εργασίας) όσο και σε εθνικό επίπεδο.

Ο Γενικός Διευθυντής της ΟΕΒ είναι μέλος του Συμβουλίου του IOE στο οποίο κατά το 2010 συζητήθηκαν:

- Η Συμβολή του IOE στην ανάπτυξη των επιχειρήσεων.
- Η Εταιρική Κοινωνική Ευθύνη.
- Οι εργασιακές σχέσεις σε παγκόσμιο επίπεδο.
- Οι προκλήσεις για τις επιχειρήσεις στην Ευρώπη και πώς το ILO μπορεί να βοηθήσει τις προσπάθειες των επιχειρήσεων.

ΣΥΝΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑ ΕΥΡΩΠΑΙΚΩΝ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ (BUSINESSEUROPE)



Είναι η πλέον αναγνωρισμένη οργάνωση/εκπρόσωπος των Εργοδοτών στην Ευρώπη με 40 μέλη από 34 χώρες.

Η ΟΕΒ εκπροσωπεί τους Κύπριους εργοδότες στην BUSINESSEUROPE και ο Πρόεδρος και ο Γενικός Διευθυντής της ΟΕΒ είναι μέλη του Συμβουλίου Προέδρων και της Εκτελεστικής Επιτροπής της BUSINESSEUROPE αντίστοιχα όπου κατά το 2010 συζητήθηκαν:

- Η ενεργειακή πολιτική της Ευρώπης και οι κλαματικές αλλαγές.
- Η ανάγκη για μεταρρυθμίσεις στις οικονομίες των ευρωπαϊκών κρατών.
- Η παρέμβαση της BUSINESSEUROPE στη διαμόρφωση του νέου ευρωπαϊκού προϋπολογισμού.
- Εργασιακά και κοινωνικά θέματα κυρίως όσον αφορά το ωράριο εργασίας.

ΕΝΩΣΗ ΜΕΣΟΓΕΙΑΚΩΝ ΣΥΝΟΜΟΣΠΟΝΔΙΩΝ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ (UMCE-BUSINESSMED)



Κατά το 2010 η BUSINESSMED ανέπτυξε σημαντική δραστηριότητα υπό την Προεδρία της Ομοσπονδίας Αιγυπτιακών Βιομηχανιών. Η ΟΕΒ μετείχε σε όλες της κύριες δραστηριότητες της BUSINESSMED αφού η παρουσία της και η συμμετοχή της είναι ιδιαίτερα επιθυμητή από όλες τις Οργανώσεις-μέλη.

Στα πλαίσια αυτά η ΟΕΒ μετείχε με επιχειρηματική αποστολή σε ειδικό Μεσογειακό Συνέδριο που έγινε στην Ιταλία και πραγματοποιήθηκαν σημαντικές επαφές και συνεργασίες τόσο με Ιταλούς όσο και με άλλους επιχειρηματίες της Νοτίου Μεσογείου.

Η ΟΕΒ μετείχε ενεργά σε ειδικό Ευρω-Μεσογειακό Βιομηχανικό Φόρουμ που πραγματοποιήθηκε στις 20-21 Απριλίου 2010 στο Κάιρο. Στα πλαίσια του Φόρουμ πραγματοποιήθηκαν συναντήσεις με Αιγυπτίους επιχειρηματίες οι οποίοι επέδειξαν ενδιαφέρον για συνεργασίες με κύπριους συναδέλφους τους.

Ο ρόλος της ΟΕΒ μέσα από τη δραστηριότητα της BUSINESSMED είναι ουσιαστικός και πολύ υποβοηθητικός στην ανάπτυξη τόσο επιχειρηματικών συνεργασιών όσο και στην ενίσχυση των δεσμών της Μεσογείου με την ΕΕ.

ΑΛΛΑ ΘΕΜΑΤΑ

ΚΥΠΡΙΑΚΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ (ΚΕΑΔΕ) The Cyprus Management Development Association



Κυπριακή Εταιρεία Ανάπτυξης Διοίκησης Επιχειρήσεων

Η Κυπριακή Εταιρεία Ανάπτυξης Διοίκησης Επιχειρήσεων (ΚΕΑΔΕ) είναι μη κερδοσκοπική εταιρεία που ιδρύθηκε με πρωτοβουλία της Ομοσπονδίας Εργοδοτών και Βιομηχάνων (ΟΕΒ) και της Ελληνικής Εταιρίας Διοικήσεως Επιχειρήσεων (ΕΕΔΕ), με κύριο σκοπό την προβολή, διάδοση και αναβάθμιση των αρχών και πρακτικών της διοίκησης των κυπριακών επιχειρήσεων αλλά και των Οργανισμών Δημοσίου Δικαίου, σύμφωνα με τις σύγχρονες αντιλήψεις.

Η ΚΕΑΔΕ έχοντας συμπληρώσει πέντε χρόνια λειτουργίας υλοποίησε σημαντικές δραστηριότητες όπως σειρά από εκπαιδευτικά σεμινάρια που καλύπτουν ουσιαστικά κάθε δραστηριότητα του σύγχρονου Μάνατζμεντ και χωρίζονται σε διακεκριμένες δέσμες (Γενικό Μάνατζμεντ, Μάρκετινγκ, Πωλήσεις, Retailing, Μάνατζμεντ Προσωπικού, Operation Μάνατζμεντ, Προσωπικές Ικανότητες, Προγράμματα Γραμματέων). Επιπλέον, η ΚΕΑΔΕ προχώρησε και υλοποίησε σειρά από ενδοεπιχειρησιακά προγράμματα προσαρμοσμένα στις ανάγκες των επιχειρήσεων.

Παράλληλα, η ΚΕΑΔΕ πραγματοποίησε σημαντικό αριθμό εκπαιδευτικών προγραμμάτων και κατάρτισης. Συγκεκριμένα υλοποίησε 10 ανοικτά εκπαιδευτικά προγράμματα καθώς και σημαντικό αριθμό ενδοεπιχειρησιακής κατάρτισης σε μεγάλους Οργανισμούς και άλλες επιχειρήσεις.

Σε συνεργασία με τη συμβουλευτική εταιρεία Penta Marketing Act Ltd διοργάνωσαν με μεγάλη επιτυχία τον Μάρτιο την ημερίδα με θέμα «ΠΟΙΟΣ ΕΙΣΑΙ; Τι αποκαλύπτει το πρόσωπο για το χαρακτήρα μας» με τον διεθνούς φήμης φυσιογνομιστή Έβαν Γεωργουλάκη. Σκοπός της Ημερίδας ήταν οι συμμετέχοντες να αποκομίσουν βαθύτερη επίγνωση στο θέμα της ανθρωπίνης συμπεριφοράς και τις αιτίες που την καθορίζουν σε καθημερινή βάση, όπως και στην κατανόηση των εγγενών τάσεων και προδιαθέσεων κάθε ατόμου. Η χρησιμότητα της μεθόδου έγκειται στο πως μπορεί να εφαρμοστεί σε διάφορους τομείς της ζωής, επαγγελματικά, στις διαπροσωπικές σχέσεις ακόμη και παιδαγωγικά. Κύριοι Υποστηρικτές της Ημερίδας είναι η Ομοσπονδία Εργοδοτών & Βιομηχάνων (ΟΕΒ) και η Ελληνική Εταιρία Διοικήσεως Επιχειρήσεων (ΕΕΔΕ).

Περισσότεροι από 160 επιχειρηματίες και ανώτατα στελέχη κυπριακών Τραπεζών παρακολούθησαν το 3rd Banking Forum που διοργανώθηκε στις 27 Απριλίου, 2011 στη Λευκωσία από την Κυπριακή Εταιρεία Ανάπτυξης Διοίκησης Επιχειρήσεων (ΚΕΑΔΕ) και το Σύνδεσμο Τραπεζών Κύπρου με την υποστήριξη της Ομοσπονδίας Εργοδοτών και Βιομηχάνων Κύπρου (ΟΕΒ), της Ελληνικής Εταιρίας Διοικήσεως Επιχειρήσεων (ΕΕΔΕ), του Παγκύπριου Συνδέσμου Επιχειρήσεων Πληροφορικής (CITEA) και του Ελληνικού Ινστιτούτου Πληροφορικής (ΕΙΠ).

Το πρωτοπόρο για τα κυπριακά δεδομένα συνέδριο αποτέλεσε για τρίτη συνεχή χρονιά κορυφαία ενιαία πλατφόρμα ανταλλαγής γνώσεων, εμπειριών και απόψεων από τις Διοικήσεις των Τραπεζών και Οργανισμούς στο χώρο της Πληροφορικής. Το συνέδριο συνέβαλε στο να αναδείξει το ρόλο που διαδραματίζει η Πληροφορική στον επιχειρηματικό μετασχηματισμό των Τραπεζών από την οπτική γωνιά του ανώτατου Management. Ειδικότερα εστίασε το ενδιαφέρον του στους τομείς «Business Process Management» και «Security in Banking and Fraud». Κύριοι εισηγητές του Συνεδρίου ήταν ο Διοικητής της Κεντρικής Τράπεζας της Κύπρου, Αθανάσιος Ορφανίδης και η Head South East Europe SWIFT, Isabelle Olivier. Το συνέδριο ολοκληρώθηκε με τραπεζικό panel στο οποίο συμμετείχαν οι Διοικήσεις των Τραπεζών, οι οποίοι ανέλυσαν το ρόλο και τη λειτουργία των Τραπεζών όπως διαμορφώνεται στο νέο περιβάλλον και τις υφιστάμενες οικονομικές συνθήκες.

Τον Νοέμβριο, σε συνεργασία με την EPSI Hellas, και με την υποστήριξη της Ομοσπονδίας Εργοδοτών & Βιομηχάνων Κύπρου (ΟΕΒ) διοργανώθηκε Ημερίδα με θέμα «EPSI Rating: Η συμβολή της Ικανοποίησης Πελατών στα Αποτελέσματα των επιχειρήσεων.»

Στα πλαίσια της ημερίδας, ο κ. Γιάννης Καλαϊτζάκης, CEO EPSI Hellas, ανακοίνωσε και την επέκταση των εργασιών της EPSI Hellas στην Κύπρο κάτω από το brand name EPSI Cyprus. Οι έρευνες στην Κύπρο θα ξεκινήσουν μέσα στο 2011 και θα καλύψουν καταρχήν την ικανοποίηση των πελατών σε δύο κλάδους: τραπεζικό και ICT όπου υπάρχει κοινό ενδιαφέρον σε Ελλάδα και Κύπρο. Η ΚΕΑΔΕ υπέγραψε σχετική συμφωνία συνεργασίας με την EPSI Rating για ανάπτυξη του Μοντέλου και εφαρμογή του στην Κύπρο.

Την παρουσία του EPSI Rating στην Κύπρο χαιρέτισαν με ομιλίες τους κατά την έναρξη της ημερίδας οι κ.κ. Ι. Κοντός, Διευθυντής του Υπουργείου Εμπορίου, Βιομηχανίας & Τουρισμού, και Μ. Πήλικος, Γενικός Διευθυντής της ΟΕΒ, ενώ προσκεκλημένοι ομιλητές ήταν ο Καθ. Jan Eklof, CEO EPSI Group, η κ. Π. Παλαιογεώργου, Group Process Management & Improvement Dep. Director της COSMOTE, ο κ. Η. Συμεωνίδης, Business Intelligence Manager της Α.Β. ΒΑΣΙΛΟΠΟΥΛΟΣ, και ο κ. Α. Μαύρος, Γενικός Διευθυντής της PLANNING A.E.

Στις 9 Νοεμβρίου 2010 πραγματοποιήθηκε η 4η Γενική Συνέλευση της ΚΕΑΔΕ και με την ολοκλήρωση των εργασιών της ακολούθησε συζήτηση για την ανάπτυξη των δραστηριοτήτων και δράσεων της ΚΕΑΔΕ για την επόμενη πενταετία.

Σε δημοσιογραφική διάσκεψη την Τρίτη 14 Δεκεμβρίου, στη Λευκωσία, έγινε η προκήρυξη των Marketing Excellence Awards 2010. Τα διεθνούς σημασίας βραβεία διοργανώνουν από κοινού η Κυπριακή Εταιρεία Ανάπτυξης Διοίκησης Επιχειρήσεων (ΚΕΑΔΕ) με το Cyprus Institute of Marketing (CIM) και η Ομοσπονδία Εργοδοτών και Βιομηχάνων (ΟΕΒ), με την υποστήριξη του Υπουργείου Εμπορίου, Βιομηχανίας και Τουρισμού. Επιστημονικοί συνεργάτες είναι το Πανεπιστήμιο Κύπρου και το Chartered Institute of Marketing.

Επίσης, για την επιτυχία των Marketing Excellence Awards 2010 συνεργάζονται: ο Σύνδεσμος Διαφήμισης - Επικοινωνίας Κύπρου, ο Σύνδεσμος Διαφημιζομένων Κύπρου, ο Σύνδεσμος Επιχειρήσεων Δημοσκοπήσεων και Ερευνών Αγοράς Κύπρου και η Ελληνική Εταιρεία Διοικήσεως Επιχειρήσεων. Σε τελετή που προγραμματίζεται τον Μάρτη του 2011 θα απονεμηθούν τέσσερα Marketing Excellence Awards τα οποία καλύπτουν τις παρακάτω ενότητες:

1. Ανάπτυξη Νέων Προϊόντων και Αγορών (Product/Market Development).
2. Ανάπτυξη Νέων Υπηρεσιών και Αγορών (Service/Market Development).
3. Ολοκληρωμένη Επικοινωνία Marketing (Integrated Marketing Communications).
4. Ethical Marketing.

Υπογράφηκε συμφωνία συνεργασίας με τις Εκδόσεις Αρκίνος Λτδ με την οποία η ΚΕΑΔΕ δίνει τα αποκλειστικά δικαιώματα για την έκδοση, διανομή και πώληση της Κυπριακής έκδοσης του μηνιαίου Περιοδικού Manager. Το περιοδικό αναμένεται να κυκλοφορήσει το πρώτο εξάμηνο του 2011.

Επιπλέον, η ΚΕΑΔΕ αναγνωρίζοντας την αυξανόμενη ανάγκη για ουσιαστική ενημέρωση, πληροφόρηση και εκπαίδευση στο χώρο του μάντζμεντ παρουσιάζει σε συνεργασία με την Ελληνική Εταιρεία Διοικήσεως Επιχειρήσεων και το Chartered Management Institute το MANAGEMENTDIRECT. Η ηλεκτρονική αυτή πύλη είναι ουσιαστικά ένα πολυεργαλείο για κάθε στέλεχος και επιχειρήση του χώρου, η οποία ενημερώνει, πληροφορεί, εκπαιδεύει και προωθεί την εφαρμογή των σύγχρονων αρχών, μεθόδων και τεχνικών του management.

Η ΚΕΑΔΕ, μέσα από το MANAGEMENTDIRECT, στοχεύει στην ενδυνάμωση του βασικού περιουσιακού στοιχείου κάθε επιχείρησης που είναι το ανθρώπινο δυναμικό της, αλλά και στη διάδοση υψηλού επιπέδου πληροφόρησης.

Σημειώνεται ακόμα ότι στα πλαίσια της Γενικής Συνέλευσης του European Management Association που πραγματοποιήθηκε τον Οκτώβρη στην Αθήνα, έγινε δεκτό το αίτημα της ΚΕΑΔΕ όπως γίνει Μέλος του αναγνωρισμένου αυτού Οργανισμού.

Τέλος, αξίζει να αναφερθεί ότι η ΚΕΑΔΕ μέσα στο 2010 επέκτεινε τον αριθμό μελών της. Μέλη της ΚΕΑΔΕ μπορούν να εγγραφονται ενεργά μέλη διοικητικών συμβουλίων (ιδιωτικού και δημόσιου τομέα), ανώτατα στελέχη επιχειρήσεων, σύμβουλοι επιχειρήσεων σε θέματα μάντζμεντ και εκπαιδευτές σεμιναρίων μάντζμεντ, καθηγητές σε θέματα μάντζμεντ, εκπαιδευτικών ιδρυμάτων Πανεπιστημιακού επιπέδου, Πρόεδροι, Διευθύνοντες Σύμβουλοι, Γενικοί Διευθυντές, Διευθυντές των επιμέρους λειτουργιών management, επικεφαλές λειτουργικών τμημάτων επιχειρήσεων καθώς και υπεύθυνοι έργων επιχειρήσεων (projects). Επίσης, μέλη μπορούν να γίνουν και επιχειρήσεις, νομικά πρόσωπα δημοσίου δικαίου καθώς και εργοδοτικές οργανώσεις, ιδρύματα και κοινωφελείς οργανισμοί.

Περισσότερες πληροφορίες για τις δραστηριότητες και υπηρεσίες της ΚΕΑΔΕ υπάρχουν στην Ιστοσελίδα της ΚΕΑΔΕ στην διεύθυνση www.keade.org.cy Υπεύθυνη ΚΕΑΔΕ: Μαρία Γεωργίου.

ΣΥΝΕΔΡΙΑ-ΗΜΕΡΙΔΕΣ

Τέταρτο Οικονομικό Συνέδριο της ΟΕΒ «Κυπριακή Οικονομία: Ο δρόμος για έξοδο από την κρίση».

Με τεράστια επιτυχία, πραγματοποιήθηκε στις 2 Μαρτίου 2010, το 4^ο Οικονομικό Συνέδριο που οργάνωσε η Ομοσπονδία Εργοδοτών & Βιομηχάνων (ΟΕΒ) με θέμα: «Κυπριακή Οικονομία: Ο δρόμος για έξοδο από την κρίση».

Εισηγητές στο Συνέδριο ήταν όλοι οι πολιτικοί αρχηγοί των κοινοβουλευτικών κομμάτων. Χαιρετισμό απηύθυνε ο Πρόεδρος της ΟΕΒ Δρ Ανδρέας Πίπτας. Ο Υπουργός Οικονομικών κος Χαρίλαος Σταυράκης έκαμε σύντομη παρουσίαση της σημερινής κατάστασης της Κυπριακής Οικονομίας. Παρεμβάσεις έκαναν οι κ.κ. Μιχάλης Σαρρής, Χριστόδουλος Χριστοδούλου και Αυξέντης Αυξεντίου.

Στις σύντομες ομιλίες τους οι προσκεκλημένοι της ΟΕΒ αναφέρθηκαν:

- Στις δαπάνες για τις Συντάξεις του Δημόσιου και τις υποχρεώσεις του Ταμείου Κοινωνικών Ασφαλίσεων.
- Στην αλματώδη αύξηση των δημόσιων δαπανών που αφορούν το μισθολόγιο και τις συντάξεις της Δημόσιας Υπηρεσίας και του ευρύτερου δημόσιου τομέα.
- Στη γήρανση του πληθυσμού.
- Στη φθίνουσα ανταγωνιστικότητα της Οικονομίας.
- Στη μη ισόρροπη ανάπτυξη των διαφόρων κλάδων της Οικονομίας.



Το συνέδριο της ΟΕΒ παρακολούθησαν πέραν των 300 πολιτικών και οικονομικών παραγόντων του τόπου οι οποίοι υπέβαλαν σωρεία ερωτήσεων προς τους εισηγητές.

Συνέδριο στη Βουλγαρία για προώθηση της Κύπρου ως Κέντρου Υπηρεσιών

Η ΟΕΒ συμμετείχε σε Συνέδριο με θέμα «Βουλγαρία-Κύπρος: Μέσα Επικοινωνίας, Εκπαίδευση και Επιχειρήσεις» που πραγματοποιήθηκε στη Σόφια στις 15 Νοεμβρίου. Το Συνέδριο διοργανώθηκε από το Κυπριακό Πρακτορείο Ειδήσεων (ΚΥΠΕ) και το Βουλγαρικό Πρακτορείο Ειδήσεων (ΒΤΑ) σε συνέχεια αντίστοιχου που έγινε στη Λευκωσία.

Σκοπός του Συνεδρίου ήταν η προώθηση της Κύπρου ως διεθνούς επιχειρηματικού κέντρου παροχής υπηρεσιών με έμφαση στις εκπαιδευτικές υπηρεσίες. Στην επιχειρηματική αποστολή της ΟΕΒ συμμετείχαν εκπρόσωποι ιδιωτικών εκπαιδευτικών ιδρυμάτων της Κύπρου καθώς και άλλοι επιχειρηματίες. Σύμφωνα με τα επίσημα στοιχεία, η Βουλγαρία είναι στην τέταρτη θέση προτίμησης των Κυπρίων φοιτητών που σπουδάζουν στο εξωτερικό ενώ η Κύπρος είναι η δεύτερη επιλογή των Βουλγάρων φοιτητών εντός της ΕΕ.

Κατά την ομιλία του στην Ημερίδα, ο Γενικός Διευθυντής της ΟΕΒ κ. Μιχάλης Πήλικος αναφέρθηκε στο υψηλό επίπεδο των εκπαιδευτικών υπηρεσιών της Κύπρου και στα πλεονεκτήματα που προσφέρει η χώρα μας ως κέντρο παροχής υπηρεσιών καθώς και στις ευκαιρίες που υπάρχουν για συνεργασία με Βουλγαρικές επιχειρήσεις.

Μεσογειακό Επιχειρηματικό Φόρουμ

Η ΟΕΒ συμμετείχε με πολυάριθμη επιχειρηματική αποστολή στο Μεσογειακό Επιχειρηματικό Φόρουμ που πραγματοποιήθηκε στη Ρώμη, το οποίο διοργάνωσε η Εργοδοτική Οργάνωση Ιταλίας "Confindustria" σε συνεργασία με άλλους Ιταλικούς φορείς. Στο Φόρουμ συμμετείχαν πάνω από 600 επιχειρηματίες και επενδυτές από χώρες της Μεσογείου και της Ιταλίας. Κατά τη διάρκεια των εργασιών του Φόρουμ διεξήχθησαν επίσης εργαστήρια σε διάφορες θεματικές ενότητες όπως το νερό, την ενέργεια, logistics, τραπεζικό σύστημα και τεχνολογία. Παράλληλα πραγματοποιήθηκαν διάφορες ομιλίες, παρουσιάσεις καθώς και επιχειρηματικές συναντήσεις (B2B) με Ιταλούς επιχειρηματίες. Ο Βοηθός Γενικός Διευθυντής της ΟΕΒ κ. Κώστας Χριστοφίδης παρουσίασε τις επενδυτικές ευκαιρίες και τα πλεονεκτήματα που προσφέρει η Κύπρος λόγω της ένταξης της στην ΕΕ αλλά και λόγω της σταθερής οικονομίας της χώρας μας.

6ο Συνέδριο Ανάπτυξης Γης και Οικοδομών

Ο Παγκύπριος Σύνδεσμος Επιχειρηματιών Ανάπτυξης Γης και Οικοδομών, μέλος της ΟΕΒ, σε συνεργασία με το Royal Institute of Chartered Surveyors (RICS) διοργάνωσαν το 6ο Συνέδριο Ανάπτυξης Γης και Οικοδομών με τίτλο «Το παρόν και το μέλλον της αγοράς ακινήτων και της κατασκευαστικής βιομηχανίας», το οποίο πραγματοποιήθηκε στις 29 Σεπτεμβρίου 2010 στη Λευκωσία.

Πάνω από 150 στελέχη επιχειρήσεων παρευρέθηκαν και ενημερώθηκαν για τις πιο πρόσφατες εξελίξεις σε επίκαιρα ζητήματα που επηρεάζουν την οικοδομική βιομηχανία και γενικότερα τον τομέα της κτηματαγοράς στην Κύπρο. Τέθηκαν επί τάπητος τα διάφορα προβλήματα που αντιμετωπίζει ο τομέας και διατυπώθηκαν εισηγήσεις προς επίλυση τους.

Μεταξύ των θεμάτων που παρουσιάστηκαν ήταν και τα ακόλουθα:

- Global trends in construction.
- Emerging trends in real estate Europe.
- Η ζήτηση για εξοχικές κατοικίες από τη Μεγάλη Βρετανία.
- Η πορεία της Κυπριακής Κτηματαγοράς - Οι τιμές των ακινήτων και προβλέψεις για το 2010 και 2011.
- Ο ρόλος της αγοράς ακινήτων στην κυπριακή οικονομία.
- Public Private Partnership (PPP).
- Facilities management.
- Ανασκόπηση του Δείκτη Τιμών Ακινήτων του RICS Κύπρου.
- Μονάδα Παρακολούθησης Ακινήτων.
- Managing tax on distressed debt and real estate.
- Η κυπριακή Αγορά Ακινήτων 2000-2010.



Καινοτομία του φετινού συνεδρίου ήταν οι δυο συζητήσεις στρογγυλής τραπέζης που πραγματοποιήθηκαν, κατά τις οποίες οι αρμόδιοι έδωσαν τις ανάλογες απαντήσεις σε δυο «καυτά» θέματα που ταλανίζουν τον κλάδο:

1. Ενεργειακή απόδοση κτιρίων: Μύθοι και πραγματικότητες.
2. Κέντρο Εξυπηρέτησης του Πολίτη (ΚΕΠ) για τα ακίνητα.

Ο Σύνδεσμος έλαβε μέρος και στις δύο αυτές συζητήσεις με τους κ.κ. Αντώνη Κακουλλή και Λάκη Τοφαρίδη αντίστοιχα.

Ημερίδα Συνδέσμου Επιχειρήσεων Πληροφορικής (CITEA)

Ο Παγκύπριος Σύνδεσμος Επιχειρήσεων Πληροφορικής (CITEA) σε συνεργασία με το Υπουργείο Οικονομικών διοργάνωσε, στις 23 Νοεμβρίου 2010, Ημερίδα με τίτλο «e-Cyprus: Η οικονομική ανάκαμψη θα είναι ψηφιακή».

Σκοπός της Ημερίδας ήταν η ευαισθητοποίηση της Πολιτείας για άμεση αξιοποίηση και ενίσχυση των Τεχνολογιών Πληροφορικής και Επικοινωνιών (ΤΠΕ), με σκοπό την αύξηση της παραγωγικότητας και την έξοδο από την οικονομική κρίση και στασιμότητα.

Στην εκδήλωση απηύθυναν χαιρετισμούς ο Υπουργός Οικονομικών, κ. Χαρίλαος Σταυράκης, ο Γενικός Διευθυντής της ΟΕΒ κ. Μιχάλης Πήλικος και ο Πρόεδρος της Κυπριακής Εταιρείας Πληροφορικής κ. Κώστας Αग्रότης.

Ανάμεσα στους ομιλητές ήταν η Υπουργός Συγκοινωνιών και Έργων, κα Ερατώ Κοζάκου Μαρκουλλή, η Γενική Διευθύντρια της DIGITALEUROPE, κα Bridget Cosgrave, ο Πρόεδρος του CITEA, κ. Ανδρέας Κασιουρής, η Επικεφαλής της Αντιπροσωπείας της Ευρωπαϊκής Επιτροπής στην Κύπρο, κ. Ανδρούλλα Καμινάρα, ο Διευθυντής Οικονομικών Μελετών και Θεμάτων Ευρωπαϊκής Ένωσης του Υπουργείου Οικονομικών, ο Διευθυντής του Τμήματος Ηλεκτρονικών Επικοινωνιών του Υπουργείου Συγκοινωνιών και Έργων, και η βουλευτής κ. Μαρία Κυριακού.

Κοινή διαπίστωση των ομιλητών ήταν ότι επιβάλλεται επείγοντως να υποστηριχθούν και ενθαρρυνθούν, με ουσιαστικό τρόπο, οι επενδύσεις για αναβάθμιση και εμπλουτισμό του τομέα Πληροφορικής.

Ημερίδα Ποιότητας

Ο Κυπριακός Σύνδεσμος Ποιότητας (μέλος ΟΕΒ και ΕΟQ) διοργάνωσε στις 24 Νοεμβρίου 2010 στη Λευκωσία «Ημερίδα Ποιότητας». Στην Ημερίδα παρουσιάστηκαν πρακτικά παραδείγματα, αποτελέσματα και εμπειρίες από εκπροσώπους επιχειρήσεων ή οργανισμών που εφάρμοσαν το Μοντέλο Επιχειρηματικής Αριστείας EFQM, το πρότυπο Ανθρώπινου Δυναμικού Investors In People (IIP) και τη μεθοδολογία Six Sigma.

Το κύριο συμπέρασμα της Ημερίδας ήταν ότι η εφαρμογή συστημάτων Ποιότητας σε επιχειρήσεις ή οργανισμούς αποφέρει τεράστια οφέλη που οδηγούν στη βελτίωση των προϊόντων/υπηρεσιών τους, στην αύξηση της παραγωγικότητας και της απόδοσης τους. Η εκδήλωση εντασσόταν στα πλαίσια των προσπαθειών του Συνδέσμου Ποιότητας για προβολή και προώθηση του θεσμού της ποιότητας.



Αποστολή του Συνδέσμου Εταιρειών Ανανεώσιμων Πηγών Ενέργειας Κύπρου (ΣΕΑΠΕΚ) στην Ελλάδα/ Επισκέψεις σε έργα Ανανεώσιμων Πηγών Ενέργειας (ΑΠΕ)

Μέσα στα πλαίσια των δραστηριοτήτων του ΣΕΑΠΕΚ, πραγματοποιήθηκε μεταξύ 25-29 Ιανουαρίου 2010 επιχειρηματική αποστολή του Συνδέσμου στο Λεκανοπέδιο Αττικής, όπου πραγματοποιήθηκαν επισκέψεις σε έργα των ΑΠΕ. Κατά τη διάρκεια της αποστολής του ΣΕΑΠΕΚ πραγματοποιήθηκαν επισκέψεις σε φωτοβολταϊκά πάρκα, αιολικά πάρκα, ηλιακά συστήματα, και έργα γεωθερμίας στο Εθνικό Μετσόβειο Πολυτεχνείο, όπου επεξηγήθηκαν οι μέθοδοι σχεδιασμού και υλοποίησης των πιο πάνω έργων. Επίσης, κατά τη διάρκεια της παραμονής του ΣΕΑΠΕΚ στην Ελλάδα πραγματοποιήθηκε επίσκεψη στο Πάρκο Ενεργειακής Αγωγής του Κέντρου Ανανεώσιμων Πηγών Ενέργειας (ΚΑΠΕ) και παρουσιάστηκαν στους συμμετέχοντες ανεμογεννήτριες οριζόντιου άξονα, μονάδα βιομάζας, μονάδα υδρογόνου, αντλητική μονάδα με φωτοβολταϊκό σύστημα, αυτόνομη υβριδική μονάδα αφαλάτωσης θαλασσινού νερού και μονάδα ηλιακού κλιματισμού με την τεχνολογία αφύγρανσης εξάτμισης.

Στην αποστολή συμμετείχαν πέραν των 20 (είκοσι) στελεχών από επιχειρήσεις-μέλη του Συνδέσμου καθώς και από δημόσιους φορείς που ασχολούνται με τις ανανεώσιμες πηγές ενέργειας στην Κύπρο.

Ημερίδα EBHEK για το Πρότυπο SOLARKEYMARK

Πραγματοποιήθηκε τον Ιούνιο Ημερίδα της Ένωσης Βιομηχανών Ηλιακής Ενέργειας Κύπρου (EBHEK), σε συνεργασία με το Κέντρο Εφαρμογών Ενέργειας και την "TUV Cyprus", με κύριο θέμα τη διαπίστευση επιχειρήσεων με το πρότυπο ποιότητας SOLARKEYMARK.

Στην Ημερίδα συμμετείχαν βιομηχανίες του τομέα ηλιακών θερμικών συστημάτων όπου επεξηγήθηκε με ποιο τρόπο το εν λόγω πρότυπο ποιότητας υποβοηθά και εκσυγχρονίζει τις διαδικασίες παραγωγής με μείωση του κόστους παραγωγής, τελειοποίηση του τελικού προϊόντος, με συνεπακόλουθο την προώθηση εξαγωγών.

Παρουσίαση αποτελεσμάτων ερευνητικού έργου 6 Sigma

Ο Κυπριακός Σύνδεσμος Ποιότητας διοργάνωσε εκδήλωση στην οποία παρουσιάστηκαν τα αποτελέσματα από την εφαρμογή του πιλοτικού ερευνητικού έργου με θέμα «Η ανάπτυξη των Μικρομεσαίων με την Εφαρμογή του Six Sigma».

Στο έργο συμμετείχαν πέντε ΜΜΕ από διάφορους τομείς της οικονομίας, οι οποίες με τη χρήση της στατιστικής μεθοδολογίας του Six Sigma εντόπισαν σημεία σημαντικής βελτίωσης της απόδοσης τους.

ΕΡΕΥΝΕΣ

Μελέτη του ΣΕΑΠΕΚ για τα φωτοβολταϊκά

Ο Σύνδεσμος Εταιρειών Ανανεώσιμων Πηγών Ενέργειας Κύπρου (ΣΕΑΠΕΚ), ανέθεσε στον ανεξάρτητο Ελεγκτικό Οίκο Deloitte, την εκπόνηση εμπειριστατωμένης τεχνοοικονομικής μελέτης με βάση πραγματικά στοιχεία και παραμέτρους με τιμολόγια για την αξιολόγηση της «ταρίφας» επιχορήγησης των φωτοβολταϊκών συστημάτων από το Κράτος.

Κατά τις συναντήσεις που έγιναν με τον Υπουργό Εμπορίου, Βιομηχανίας και Τουρισμού κ. Πασχαλίδη και τη ΡΑΕΚ έγινε ανταλλαγή πληροφοριών με πλήρη διαφάνεια στα σημεία εκείνα όπου φαίνεται ότι υπάρχει η μεγαλύτερη απόκλιση.

ΕΚΘΕΣΕΙΣ

6η Έκθεση Εξοικονόμησης Ενέργειας “SAVENERGY 2010” και 3η Έκθεση Τεχνολογιών Νερού και Περιβάλλοντος “Envirotec 2010”



Με μεγάλη επιτυχία στέφθηκαν η 6^η Έκθεση Εξοικονόμησης Ενέργειας “SAVENERGY 2010”, και η 3^η Έκθεση Τεχνολογιών Νερού και Περιβάλλοντος “Envirotec 2010” οι οποίες πραγματοποιήθηκαν από τις 12 μέχρι τις 14 Μαρτίου 2010.



Τα αποτελέσματα των Εκθέσεων ήταν εντυπωσιακά αφού 91% των εκθετών δήλωσαν πολύ ικανοποιημένοι όσον αφορά την επίτευξη των στόχων τους δηλώνοντας ταυτόχρονα με βεβαιότητα ότι θα συμμετάσχουν στις επόμενες Εκθέσεις “SAVENERGY 2011” και “Envirotec 2011” που θα πραγματοποιηθούν μεταξύ 18-20 Μαρτίου 2011. Ο αριθμός των επισκεπτών στις δυο Εκθέσεις κυμάνθηκε γύρω στις 25000.

Οι επισκέπτες εντυπωσιάστηκαν από τα προϊόντα και τις υπηρεσίες των εκθετών ενώ μεγάλος αριθμός δήλωσε ότι είχε την ευκαιρία να ενημερωθεί για τα κρατικά σχέδια χορηγιών τόσο της Υπηρεσίας Ενέργειας για εξοικονόμηση ενέργειας και εκμετάλλευσης των ανανεώσιμων πηγών ενέργειας όσο και του Τμήματος Αναπτύξεως Υδάτων για εξοικονόμηση νερού.

Τις εκθέσεις επισκέφθηκαν επίσης πολιτικά πρόσωπα οι οποίοι συνεχάρηκαν τους διοργανωτές για την όλη τους προσπάθεια.

Στη “SAVENERGY 2010”, η οποία διοργανώθηκε από την ΟΕΒ, σε συνεργασία με το Υπουργείο Εμπορίου, Βιομηχανίας & Τουρισμού και την Αρχή Ηλεκτρισμού Κύπρου, παρουσιάστηκαν υπηρεσίες και προϊόντα νέας τεχνολογίας για την αξιοποίηση των Ανανεώσιμων Πηγών Ενέργειας καθώς και για τη μείωση της κατανάλωσης ενέργειας και του ενεργειακού κόστους γενικότερα.

Μεταξύ των προϊόντων που παρουσιάστηκαν στην Έκθεση περιλαμβάνονται: Θερμομονωτικά υλικά, συστήματα ενεργειακής διαχείρισης, υλικά και εξοπλισμός για μείωση άεργων ενεργειακών καταναλώσεων και απωλειών ενέργειας, συστήματα παραγωγής/συμπαγωγής ψύξης/θέρμανσης, εξοπλισμός παραγωγής ενέργειας, μεταφοράς, διανομής και χρήσης ενέργειας, αιοκίκα συστήματα ηλεκτροπαραγωγής, ηλιακοί θερμοσίφωνες, φωτοβολταϊκά συστήματα, συστήματα αξιοποίησης βιομάζας, μηχανισμοί/προϊόντα αποδοτικότερης ενεργειακής κατανάλωσης, υβριδικά και ηλεκτρικά οχήματα, σύμβουλοι ηλεκτρολόγοι/μηχανολόγοι.

Η “Envirotec 2010” διοργανώθηκε από την ΟΕΒ με τη συνεργασία του Υπουργείου Γεωργίας και Φυσικών Πόρων και Περιβάλλοντος και σκοπεύει στην ενημέρωση των καταναλωτών και των παραγωγικών τάξεων σε νέες τεχνολογίες και συστήματα που αξιοποιούν και εξοικονομούν το νερό και που προστατεύουν το περιβάλλον γενικότερα.

Στην Έκθεση παρουσιάστηκαν προϊόντα και υπηρεσίες όπως: συστήματα διαχείρισης και επεξεργασίας νερού, συστήματα διαχείρισης και επεξεργασίας υγρών και στερεών αποβλήτων, συστήματα βιολογικού καθαρισμού, αφαλάτωση, φίλτρανση, αποσιδήρωση, αποσκλήρυνση νερού, φίλτρα νερού/αέρος, συστήματα & εξοπλισμός ανακύκλωσης, συμβουλευτικές περιβαλλοντικές υπηρεσίες, αντλίες-αντλητικά συστήματα, συστήματα ύδρευσης & άρδευσης.



Τα εγκαίνια των εκθέσεων τέλεσε ο Πρόεδρος της Δημοκρατίας κ. Δημήτρης Χριστόφιας ο οποίος πέραν του ότι αναφέρθηκε στην ενεργειακή, περιβαλλοντική και υδατική πολιτική της κυβέρνησης εξήρε την πρωτοβουλία της ΟΕΒ να διοργανώσει τις δυο εκθέσεις.

Βραβείο Εξοικονόμησης Ενέργειας

Η Ομοσπονδία Εργοδοτών & Βιομηχάνων (ΟΕΒ) και το Υπουργείο Εμπορίου, Βιομηχανίας & Τουρισμού ως αναγνώριση και επιβράβευση των επιχειρήσεων και των νοικοκυριών που επιτυγχάνουν τα καλύτερα αποτελέσματα στον τομέα της εξοικονόμησης ενέργειας, απονέμουν κάθε χρόνο ειδικό βραβείο εξοικονόμησης ενέργειας.

Το βραβείο αποτελείται από δίπλωμα και χρηματικό ποσό ύψους €1.700 για φυσικά πρόσωπα που δεν ασκούν οικονομική δραστηριότητα και δίπλωμα και χρηματικό ποσό ύψους €8.500 σε φυσικά ή νομικά πρόσωπα που ασκούν οικονομική δραστηριότητα. Τα βραβεία χορηγούνται από την Επιτροπή Διαχείρισης του Ειδικού Ταμείου Ανανεώσιμων Πηγών Ενέργειας και Εξοικονόμησης Ενέργειας.

Τα βραβεία εξοικονόμησης Ενέργειας για το 2009 απονεμήθηκαν κατά την τελετή των εγκαινίων της 6^{ης} Έκθεσης Εξοικονόμησης Ενέργειας "SAVENERGY 2010" από τον Πρόεδρο της Δημοκρατίας κ. Δημήτρη Χριστόφια.

- Στην κατηγορία φυσικά και νομικά πρόσωπα που ασκούν οικονομική δραστηριότητα βραβεύτηκαν εξίσου οι Εταιρείες Hellenic Copper Mines Ltd και Mouskita Aluminium Industries Ltd οι οποίες σύμφωνα με την επιτροπή αξιολόγησης προέβησαν στην αποδοτικότερη επένδυση σε προϊόντα εξοικονόμησης ενέργειας.
- Στην κατηγορία φυσικά πρόσωπα που δεν ασκούν οικονομική δραστηριότητα βραβεύτηκε ο κ. Χαράλαμπος Ναθαναήλ του οποίου οι επενδύσεις σύμφωνα με την επιτροπή αξιολόγησης πέτυχαν την πιο ψηλή βαθμολογία.

Η EBHEK στην εμπορική έκθεση GENERA 2010 στην Ισπανία

Πραγματοποιήθηκε μεταξύ 17-22 Μαΐου 2010 επιχειρηματική αποστολή της Ένωσης Βιομηχάνων Ηλιακής Ενέργειας Κύπρου (EBHEK), στην εξειδικευμένη έκθεση ηλιακών συστημάτων και προϊόντων εξοικονόμησης ενέργειας GENERA 2010, στη Μαδρίτη της Ισπανίας.

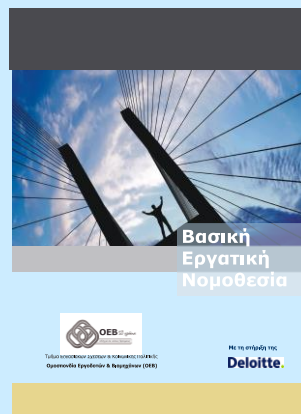
Κατά τη διάρκεια της εμπορικής έκθεσης GENERA 2010 πραγματοποιήθηκαν επαφές τόσο με Ισπανούς αγοραστές, όσο και με αγοραστές από άλλες χώρες της ΕΕ, αλλά και από τρίτες χώρες που επέδειξαν ιδιαίτερο ενδιαφέρον για ανάπτυξη εμπορικής συνεργασίας για αγορά ηλιακών θερμικών συστημάτων (θερμοσιφώνων), από μέλη της EBHEK.

ΝΕΕΣ ΕΚΔΟΣΕΙΣ

Η ΟΕΒ με γνώμονα τις συνεχώς μεταβαλλόμενες απαιτήσεις και ανάγκες των εργασιακών σχέσεων του τόπου, εξέδωσε ένα νέο βοήθημα-πολύτιμο εργαλείο που αφορά εργοδότες, εργοδοτούμενους, συνδικαλιστές και όργανα της διοίκησης.

Η έκδοση αυτή συγκεντρώνει σε εκλαϊκευμένη μορφή, τις κυριότερες πρόνοιες των εργατικών νομοθεσιών καλύπτοντας ευρύ φάσμα της Κυπριακής Εργατικής Νομοθεσίας.

Στόχος είναι η ετήσια αναβάθμιση της έκδοσης με την προσθήκη νέων νομοθεσιών αλλά και με τυχόν τροποποιήσεις των νομοθεσιών που ήδη συμπεριλαμβάνονται καθώς και οποιοσδήποτε άλλες αναγκαίες αλλαγές. Η εύχρηστη μορφή του επιτρέπει στους χρήστες, να διατηρούν την έκδοση μονίμως επίκαιρη και χρήσιμη για τις ανάγκες τους.



ΕΤΗΣΙΑ ΓΕΝΙΚΗ ΣΥΝΕΛΕΥΣΗ

Η 49^η Ετήσια Γενική Συνέλευση των μελών της ΟΕΒ πραγματοποιήθηκε την Πέμπτη 20 Μαΐου, 2010 και ώρα 17:00 στο Ξενοδοχείο Cyprus Hilton στη Λευκωσία.

A. ΚΑΤΑΣΤΑΤΙΚΟ ΜΕΡΟΣ

Ο Πρόεδρος, Δρ Ανδρέας Πίπτας, καλωσόρισε τα Μέλη στις εργασίες της Γενικής Συνέλευσης της ΟΕΒ. Ακολούθως αναφέρθηκε στις κύριες δραστηριότητες της Ομοσπονδίας κατά τη διάρκεια του 2009.

Διεθνής Χρηματοπιστωτική Κρίση: Η ΟΕΒ καθ' όλη τη διάρκεια του 2009 παρακολουθούσε στενά τις εξελίξεις τόσο στο διεθνές όσο και στο ευρωπαϊκό χώρο για την αντιμετώπιση των επιπτώσεων της διεθνούς χρηματοπιστωτικής κρίσης που ξεκίνησε κατά το τέλος του 2008. Η ΟΕΒ ανέπτυξε έντονη δραστηριότητα με στόχο τη μείωση των επιπτώσεων και την τάχιση επαναφορά της επιχειρηματικής δραστηριότητας σε αναπτυξιακούς ρυθμούς.

Μεταξύ των πολλών πρωτοβουλιών και ενεργειών της ΟΕΒ περιλαμβάνονταν συναντήσεις με τον Πρόεδρο της Δημοκρατίας κ. Δημήτρη Χριστόφια, το Διοικητή της Κεντρικής Τράπεζας κ. Αθανάσιο Ορφανίδη καθώς και με Υπουργούς και υψηλόβαθμους κυβερνητικούς αξιωματούχους. Κατά τις συναντήσεις η ΟΕΒ κατέθεσε θέσεις και εισηγήσεις για αντιμετώπιση της κρίσης, οι οποίες στόχευαν τόσο στη μείωση των επιπτώσεων (ανεργία, χρεοκοπίες επιχειρήσεων κ.λπ.) όσο και στη δημιουργία προϋποθέσεων για γρήγορη ανάκαμψη (κόστος χρηματοδότησης, κίνητρα, ενίσχυση απασχόλησης, κ.λπ.).

Οικονομία: Η παγκόσμια χρηματοπιστωτική κρίση συνέχισε να επηρεάζει αρνητικά και την Κύπρο με αποτέλεσμα ο ρυθμός ανάπτυξης της οικονομίας κατά το 2009 να είναι αρνητικός -1,7% σε πραγματικούς όρους σε σύγκριση με 3,6% το 2008. Η συρρίκνωση της οικονομίας κατά το 2009 οφείλεται κατά κύριο λόγο στους πολύ αρνητικούς ρυθμούς που σημείωσαν οι τομείς των Κατασκευών και του Τουρισμού, καθώς και στις αρνητικές επιδόσεις που παρουσίασαν οι τομείς της Βιομηχανίας, του Χονδρικού και Λιανικού Εμπορίου, των Μεταφορών και Επικοινωνιών.

Εργασιακά: Το 2009 ήταν ιδιαίτερα πλούσιο σε δραστηριότητες που αφορούν τις συλλογικές διαπραγματεύσεις. Συγκεκριμένα, ανανεώθηκαν με την συμβολή της ΟΕΒ οι συλλογικές συμβάσεις σημαντικού αριθμού μεμονωμένων επιχειρήσεων ενώ συνεχίζονται οι διαπραγματεύσεις για ανανέωση της συλλογικής σύμβασης της Ξενοδοχειακής βιομηχανίας.

Στις αρχές του 2009 και με σκοπό την διαφύλαξη της βιωσιμότητας των επιχειρήσεων, διατυπώθηκε η εισήγηση από Εργοδοτικούς Συνδέσμους και αρκετές πληγείσες επιχειρήσεις για προσωρινή αναστολή των μισθολογικών αυξήσεων που προβλέπονταν από τις συλλογικές συμβάσεις για την 1/1/2009. Δυστυχώς, σε όλες τις περιπτώσεις οι συντεχνίες αντέδρασαν αρνητικά με αποτέλεσμα αυξημένες απολύσεις αντί οποιασδήποτε άλλης, λιγότερο οδυνηρής, λύσης.

Παρά τις δυσκολίες, η πλειοψηφία των συλλογικών συμβάσεων ανανεώθηκε στο απευθείας στάδιο, χωρίς την μεσολάβηση του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων.

Βιομηχανία: Κατά το χρόνο που πέρασε ο Τομέας της Μεταποίησης παρουσίασε σημαντική πτώση στο ρυθμό ανάπτυξής του. Ο ρυθμός ήταν αρνητικός 6% σε σύγκριση με άνοδο 3.2% το 2008. Η συνεισφορά του τομέα στο ΑΕΠ μειώθηκε στο 6.5% από 6.7% που ήταν το 2008.

Η ΟΕΒ δίδει ιδιαίτερη σημασία στην ουσιαστική στήριξη του τομέα της βιομηχανίας ο οποίος έχει πληγεί σε μεγάλο βαθμό από την οικονομική ύφεση της τελευταίας διετίας με εμφανείς επιπτώσεις στην παραγωγή, τις εξαγωγές και την απασχόληση.

Η ΟΕΒ έχει εντάξει την ενίσχυση της ανταγωνιστικότητας της μεταποιητικής βιομηχανίας πολύ ψηλά στις προτεραιότητες της αφού η συνολική συμβολή της στην οικονομία και κοινωνία είναι σημαντική ενώ ο δυναμισμός της για ανάπτυξη είναι τεράστιος.

Υπηρεσίες: Οι μοναδικοί τομείς της οικονομίας που σημείωσαν θετικούς ρυθμούς ανάπτυξης κατά το 2009 περιλαμβάνονται στον ευρύτερο Τομέα των Υπηρεσιών.

Κατά το 2009 η συνεισφορά του Τομέα στο ΑΕΠ ανήλθε στο 79,3% από 79% το 2008 και απασχολούσε το 72,8% του επικερδώς απασχολούμενου πληθυσμού σε σχέση με 72,5% που ήταν το 2008. Το μερίδιο των εξαγωγών υπηρεσιών στα συνολικά έσοδα από τις εξαγωγές αγαθών και υπηρεσιών έχει ανέλθει περίπου στο 83,2% το 2009.

Ο Τουρισμός, ο οποίος αποτελεί το σημαντικότερο υποτομέα των Υπηρεσιών, παρουσίασε κατά το 2009 μείωση στις αφίξεις τουριστών κατά 10,9 %, φθάνοντας στα 2.142 εκ. από 2.403 εκ. το 2008. Οι αριθμοί αυτοί δυστυχώς είναι χαμηλότεροι από αυτούς του 1997. Η μείωση στις αφίξεις οφείλεται κατά κύριο λόγο στη σημαντική κάμψη τουριστών από το Ηνωμένο Βασίλειο και από τη Ρωσία.). Ως αποτέλεσμα τα έσοδα από τον τουρισμό το 2009 μειώθηκαν στα €1.493,2 εκ. σε σύγκριση με €1.792,8 εκ. το 2008 ή κατά 16,7%.

Αναβάθμιση Επιπέδου Διεύθυνσης: Μέσα στα πλαίσια των συνεχών προσπαθειών της ΟΕΒ για στήριξη της ανάπτυξης των Κυπριακών επιχειρήσεων, ξεχωριστής σημασίας ρόλο διαδραμάτισαν κατά τη διάρκεια του 2009 τα θέματα κατάρτισης. Η διασφάλιση ψηλού επιπέδου διεύθυνσης και η συνεχής ενημέρωση αποτελούν για τη σύγχρονη επιχείρηση τα βασικότερα εργαλεία για την επιτυχή ανάπτυξη των δραστηριοτήτων της.

Άλλες σημαντικές δραστηριότητες της ΟΕΒ το 2009: Κατά το χρόνο που πέρασε μεταξύ άλλων:

- Πραγματοποιήθηκε η τρίτη απονομή του Κυπριακού Βραβείου Καινοτομίας, η πρώτη απονομή του Βραβείου Οικονομικής και Επιχειρηματικής Αριστείας, καθώς και η δεύτερη απονομή του Βραβείου Κοινωνικής Αριστείας.
- Πραγματοποίησε τις εξειδικευμένες εκθέσεις Savenergy και Envirotec που οργανώνει σε ετήσια βάση και οι οποίες έχουν αξιοθαύμαστα αποτελέσματα.
- Πραγματοποίησε το τέταρτο οικονομικό συνέδριο με τη συμμετοχή όλων των πολιτικών αρχηγών καθώς και το τρίτο συνέδριο για τον τουρισμό.
- Καθιέρωσε εποικοδομητικό διάλογο με τους Τουρκοκύπριους επιχειρηματίες με σκοπό την προώθηση επιχειρηματικών συνεργασιών.
- Στήριξε επαγγελματικούς Συνδέσμους-μέλη της να οργανώσουν εκθέσεις, συνέδρια επιμορφωτικά σεμινάρια και έρευνες αγοράς στο εξωτερικό καθώς και στην προώθηση των σκοπών και στόχων τους.

B. ΤΕΛΕΤΟΥΡΓΙΚΟ ΜΕΡΟΣ

Στο Τελετουργικό Μέρος της Συνέλευσης, που ακολούθησε, μίλησε ο Πρόεδρος της Δημοκρατίας κ. Δημήτρης Χριστόφιας και απηύθυναν χαιρετισμό η Υπουργός Συγκοινωνιών & Έργων κα Ερατώ Κοζάκου Μαρκουλλή (εκ μέρους της Υπουργού Εργασίας & Κοινωνικών Ασφαλίσεων, κας Σωτηρούλας Χαραλάμπους η οποία απουσίαζε στο εξωτερικό), ο Σύμβουλος του Προέδρου Συνδέσμου Ελληνικών Βιομηχανιών, κ. Ιωάννης Δραπανιώτης, ο Πρόεδρος του Συνδέσμου Τουρκοκυπρίων Επιχειρηματιών, κ. Metin Yalcin και ο Πρόεδρος του ΚΕΒΕ, κ. Μάνθος Μαυρομάτης.

Ο Πρόεδρος της ΟΕΒ, Δρ. Πίπτας, μίλησε με θέμα: «Οικονομική Κρίση - Προκλήσεις για την Κύπρο».

Με την ευκαιρία της συμπλήρωσης των 50χρονων της ΟΕΒ , το καθιερωμένο επίσημο δείπνο της Συνέλευσης παρατέθηκε το προηγούμενο βράδυ 19/5/2010 στις 20:30 στο Ξενοδοχείο Cyprus Hilton στη Λευκωσία.

ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΟΙ ΣΥΝΔΕΣΜΟΙ-ΜΕΛΗ ΟΕΒ

ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΩΝ ΣΥΝΔΕΣΜΩΝ

Κατά το 2010 η ΟΕΒ σε στενή συνεργασία με τους Συνδέσμους-μέλη της δραστηριοποιήθηκε σε σημαντικά θέματα όπως:

- Άσκηση πιέσεων προς την Κυβέρνηση για αύξηση του κονδυλίου του Σχεδίου Χορηγιών Ανταγωνιστικότητας μικρομεσαίων επιχειρήσεων για επιχορήγηση αγοράς καινούργιων μηχανημάτων.
- Άσκηση πιέσεων για επαρκή στελέχωση και διαπίστευση του Κέντρου Εφαρμογών Ενέργειας για διενέργεια ελέγχων αποδόσεων ηλιακών συστημάτων.
- Επαναπροκήρυξη Σχεδίου Χορηγιών για απόσυρση παλαιών οχημάτων.
- Υποβολή εισηγήσεων στην Αρχή Ηλεκτρισμού Κύπρου για τους όρους λειτουργίας και εγκατάστασης φωτοβολταϊκών πάρκων.
- Άσκηση πιέσεων για εξασφάλιση κονδυλίου για παροχή χορηγιών για αντικατάσταση παλαιών ηλιακών συστημάτων με καινούργια αποδοτικότερα που εξοικονομούν ενέργεια.
- Αύξηση της χορηγίας για την εγκατάσταση φωτοβολταϊκών συστημάτων.
- Μείωση του κόστους της ηλεκτρικής ενέργειας, του νερού και των τελών σκυβάλων.

Νέοι Σύνδεσμοι στην ΟΕΒ

Κατά το έτος 2010 εγγράφηκαν ως μέλη της ΟΕΒ δύο νέοι σύνδεσμοι. Ο Παγκύπριος Σύνδεσμος Επενδυτών Ανανεώσιμων Πηγών Ενέργειας και ο Παγκύπριος Σύνδεσμος Επιχειρήσεων Εξοικονόμησης Ενέργειας.

ΣΥΝΔΕΣΜΟΙ ΜΕΛΗ

Βιομηχανία

- Σύνδεσμος Βιοτεχνών Δερμάτινων Ειδών και Προμηθευτών Πρώτων Υλών
- Σύνδεσμος Μεταλλουργικών Βιομηχανιών Κύπρου
- Παγκύπριος Σύνδεσμος Βιομηχάνων Επίπλου & Ξυλουργικών (ΠΑΣΥΒΕΞ)
- Ένωση Βιομηχάνων Ηλιακής Ενέργειας Κύπρου (ΕΒΗΕΚ)
- Παγκύπριος Σύνδεσμος Εργοδοτών Τυπογράφων
- Σύνδεσμος Βιομηχάνων Μωσαϊκών & Μαρμάρων
- Σύνδεσμος Φαρμακευτικών-Χημικών Βιομηχανιών Κύπρου (ΦΑΡΧΗΜ)
- Σύνδεσμος Επιγραφοποιών Κύπρου
- Σύνδεσμος Εργοληπτών Μηχανολογικών & Ηλεκτρολογικών Έργων Κύπρου (ΣΕΜΗΕΚ)
- Σύνδεσμος Εργαστηριούχων Οδοντοτεχνιτών Κύπρου (ΣΕΡΟΚ)
- Σύνδεσμος Βιομηχάνων Ανακύκλωσης και Συνεργατών Κύπρου
- Παγκύπριος Σύνδεσμος Υαλουργικών Βιομηχανιών (ΠΑ.Σ.Υ.ΒΙ.)
- Σύνδεσμος Παραγωγών Βιοκαυσίμων Κύπρου

Κατασκευές

- Ομοσπονδία Συνδέσμων Εργολάβων Οικοδομών Κύπρου
- Παγκύπριος Σύνδεσμος Επιχειρηματιών Ανάπτυξης Γης & Οικοδομών
- Σύνδεσμος Εργολάβων Υγρομονώσεων Οικοδομικών/Τεχνικών Έργων Κύπρου
- Ομοσπονδία Σωματείων Εργολάβων Ηλεκτρολόγων Κύπρου (ΟΣΕΗΚ)
- Παγκύπριος Σύνδεσμος Υδρο-Ηλιακής Τεχνικής Εκμετάλλευσης (ΠΑΣΥΗΤΕΚ)

Υπηρεσίες

- Κυπριακός Εργοδοτικός Σύνδεσμος Τραπεζών
- Σύνδεσμος Ναυτικών Πρακτόρων Κύπρου
- Σύνδεσμος Ασφαλιστικών Εταιρειών Κύπρου
- Παγκύπριος Σύνδεσμος Πλυντηριούχων
- Σύνδεσμος Εταιρειών Τηλεπικοινωνιών (ΣΕΤΗΛ)
- Παγκύπριος Σύνδεσμος Επιχειρήσεων Πληροφορικής
- Σύνδεσμος Εκδοτών Εφημερίδων & Περιοδικών Κύπρου
- Παγκύπριος Σύνδεσμος Ιδιωτικών, Ιατρικών & Νοσηλευτικών Ιδρυμάτων
- Σύνδεσμος Διευθυντών Κλινικών Εργαστηρίων & Βιοιατρικών Επιστημόνων
- Σύνδεσμος Επαγγελματιών Δημοσίων Σχέσεων Κύπρου
- Σύνδεσμος Συμβούλων Ηλεκτρολόγων & Μηχανολόγων Μηχανικών Κύπρου
- Παγκύπρια Ένωση Πτυχιούχων Μεταφραστών & Διερμηνέων
- Κυπριακός Σύνδεσμος Συμβούλων Επιχειρήσεων
- Σύνδεσμος Επιχειρήσεων Δημοσκοπήσεων & Ερευνών Αγοράς Κύπρου (ΣΕΔΕΑΚ)
- Σύνδεσμος Μελετητών Εφαρμοσμένων Τεχνών Κύπρου (ΜΕΤ)
- Σύνδεσμος Εγκεκριμένων Επιμετρητών Ποσοτήτων Κύπρου
- Σύνδεσμος Τουριστικών Επιχειρήσεων Κύπρου (ΣΤΕΚ)
- Σύνδεσμος Συμβολαιογράφων Κύπρου
- Παγκύπριος Σύνδεσμος Ιδιοκτητών Πλυντηρίων Αυτοκινήτων
- Σύνδεσμος Εξωτερικής Διαφήμισης
- Σύνδεσμος Ιδιοκτητών Βυτιοφόρων Πωλητών Πόσιμου Νερού
- Σύνδεσμος Ιδιοκτητών Κερματοδεκτών Πόσιμου Νερού
- Παγκύπριος Σύνδεσμος Εκκοπής Εσπεριδοειδών
- Παγκύπριος Σύνδεσμος Οδοντοτεχνιτών
- Σύνδεσμος Διεθνών Χρηματοοικονομικών Επιχειρήσεων Κύπρου
- Ομοσπονδία Συνδέσμων Ιδιοκτητών Κέντρων Αναψυχής (ΟΣΙΚΑ)
- Παγκύπριος Σύνδεσμος Ιδιωτικών Νοσηλευτηρίων
- Κυπριακό Ναυτιλιακό Επιμελητήριο
- Κυπριακή Ένωση Πλοιοκτητών
- Σύνδεσμος Επαγγελματιών Φωτογράφων

Εμπόριο

- Σύνδεσμος Εισαγωγέων Μηχανοκινήτων Οχημάτων (ΣΕΜΟ)
- Παγκύπριος Εργοδ. Σύνδ. Συσκευαστών-Εξαγωγέων Εσπεριδοειδών & Σταφυλών
- Παγκύπριος Σύνδεσμος Εισαγωγέων/Προμηθευτών Ταπήτων
- Σύνδεσμος Αντιπροσώπων Χρωμάτων Αυτοκινήτων
- Κυπριακός Σύνδεσμος Εισαγωγέων Μοτοσικλετών
- Σύνδεσμος Ανθοπωλών & Φυταγορών Πόλης/Επαρχίας Λευκωσίας
- Νέος Σύνδεσμος Εισαγωγέων Ειδών Αισθητικής (ΝΕ.Σ.Ε.Α)
- Σύνδεσμος Εταιρειών Ανανεώσιμων Πηγών Ενέργειας Κύπρου (ΣΕΑΠΕΚ)
- Παγκύπριος Σύνδεσμος Επενδυτών Ανανεώσιμων Πηγών Ενέργειας

Παιδεία

- Παγκύπριος Σύνδεσμος Ιδιωτικών Σχολών Τριτοβάθμιας Εκπαίδευσης (ΠΑΣΙΣΤΕ)
- Σύνδεσμος Ιδιωτικών Σχολείων Κύπρου (ΣΙΣΚ)
- Σύνδεσμος Εγκεκριμένων Ιδιωτικών Νηπιαγωγείων Κύπρου
- Παγκύπριος Σύνδεσμος Ιδιοκτητών Βρεφοκομικών-Παιδοκομικών Σταθμών & Νηπιαγωγείων (Σωματείο)

Άλλοι

- Κυπριακή Ομοσπονδία Γυναικών Επιχειρηματιών-Επαγγελματιών (ΚΟΓΕΕ)
- Κυπριακός Σύνδεσμος Ποιότητας
- Παγκύπριος Σύνδεσμος Επιχειρήσεων Εξοικονόμησης Ενέργειας (ΠΑΣΕΕΞΕ)



Λεωφ. Γρίβα Διγενή 30
Τ.Θ. 21657
1511 Λευκωσία
Κύπρος

Τηλ.: 22 665102
Φαξ: 22 669459
E-mail: info@oeb.org.cy
<http://www.oeb.org.cy>