ΕΤΗΣΙΑ ΕΚΘΕΣΗ

2017

ΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑ ΕΡΓΟΔΟΤΩΝ
& ΒΙΟΜΗΧΑΝΩΝ ΚΥΠΡΟΥ

ΟΕΒ

Έκθεση
Διοικητικού Συμβουλίου ΟΕΒ
για το Έτος 2017

Ετήσια Γενική Συνέλευση
7 Μαΐου, 2018

OEB

ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΑ

ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΑ ΟΡΓΑΝΑ ΟΕΒ
- Εκτελεστική Επιτροπή ... 6
- Διοικητικό Συμβούλιο ... 7
- Αποβιώσαντα Μέλη του Δ.Σ ... 8
- Νομικός Σύμβουλος ... 8
- Ελεγκτές ... 8

ΓΡΑΜΜΑΤΕΙΑ
- Η Γραμματεία ... 9

ΣΥΜΒΟΥΛΙΑ/ΕΠΙΤΡΟΠΕΣ
- Λειτουργία Επιτροπών ... 12
- Συμβούλια και Επιτροπές όπου εκπροσωπείται η ΟΕΒ ... 12

Η ΟΕΒ ΣΤΟΝ ΕΥΡΩΠΑΙΚΟ & ΔΙΕΘΝΗ ΧΩΡΟ
- Ένωση Ευρωπαϊκών Ομοσπονδιών Εργοδοτών και Βιομηχάνων (BusinessEurope) ... 15
- Ευρωπαϊκή Οικονομική και Κοινωνική Επιτροπή (ΕΟΚΕ) ... 15
- Ευρωπαϊκή Επιτροπή Κοινωνικού Διαλόγου (ΕΕΚΔ) ... 16
- Ευρωπαϊκή Πλατφόρμα για την Κυκλική Οικονομία ... 16
- Διεθνής Οργάνωση Εργασίας (ILO) ... 16
- Διεθνής Οργάνωση Εργοδοτών (IOE) ... 17
- Ετήσια Σύνοδος Ευρωπαϊκών Μικρομεσαίων Επιχειρήσεων ... 17
- Διεθνής Αλληλεγγύη ... 18

ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΑ ΚΑΙ ΣΥΝΑΦΗ ΘΕΜΑΤΑ
- Σύντομη Οικονομική Ανασκόπηση 2017 ... 19
- Ψηφιακή Στρατηγική της Κύπρου ... 20
- Φορολογικά Θέματα ... 21
- Πρωτογενής Τομέας ... 21
- Γεωργία ... 21
- Βιομηχανικός Τομέας ... 22
- Μεταποιητική Βιομηχανία ... 22
- Κατασκευές ... 23
- Ενέργεια & Περιβάλλον ... 23
- Τομέας Υπηρεσιών ... 25
- Τουρισμός ... 25
- Ναυτιλία ... 25
- Επιτροπές ΟΕΒ ... 26
- Επιτροπή Βιομηχανίας ... 26
- Επιτροπή Τουρισμού ... 26
- Επιτροπή Κατασκευαστικού Τομέα ... 26
- Επιτροπή Υγείας & ΓΕΣΥ ... 27
- Επιτροπή Ενέργειας ... 27
- Επιτροπή Ανταγωνιστικότητας ... 28
- Συμβουλευτική Επιτροπή Καταναλωτών ... 28
- Εμπόριο και Επιχειρηματικές Δραστηριότητες ... 28
- Άλλες Δραστηριότητες σε Θέματα Οικονομίας και Επιχειρήσεων ... 29

ΕΡΓΑΣΙΑΚΕΣ ΣΧΕΣΕΙΣ ΚΑΙ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗ ΠΟΛΙΤΙΚΗ
- Εισαγωγή ... 30
- Εργατικά Αιτήματα και Συλλογικές Διαπραγματεύσεις ... 31
- Ασφάλεια και Υγεία στην Εργασία ... 33
- Απεργίες και Απεργίες στις ουσιώδεις υπηρεσίες ... 34
- Ξένο Εργατικό Δυναμικό ... 34
- Ανεργία ... 35
- Κατώτατοι Μισθοί ... 35
- Ταμείο Κοινωνικών Ασφαλίσεων ... 35
- Ταμείο Πλεονάζοντος Προσωπικού ... 36
- Λιανικό Εμπόριο - Ωράριο Λειτουργίας Καταστημάτων ... 37
- Αυτόματη Τιμαριθμική Αναπροσαρμογή (ΑΤΑ) ... 37
- Γενικό Σύστημα Υγείας ... 38
- Μεταρρύθμιση Δημόσιας Υπηρεσίας ... 39
- Προώθηση της Ισότητας Ανδρών & Γυναικών ... 40
- Εργατικό Συμβουλευτικό Σώμα ... 40
- Άλλες Δραστηριότητες σε Θέματα Εργασιακών Σχέσεων και Κοινωνικής Πολιτικής ... 41

ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ ΔΙΕΥΘΥΝΣΗΣ
- Προγράμματα Κατάρτισης ... 42

ΜΕΛΕΤΕΣ ΚΑΙ ΣΤΡΑΤΗΓΙΚΟΣ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΙΣΜΟΣ
- Διαχείριση και Υλοποίηση του Συγχρηματοδοτούμενου Έργου «Υγιείς Εργασιακές Σχέσεις, Σύγχρονες Επιχειρήσεις» ... 43
- Εκπαιδευτικά Προγράμματα Πρώτων Βοηθειών στην Εργασία ... 43
- Έργα Μικρής Διάρκειας ... 43

ΔΡΑΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ ΕΝΕΡΓΕΙΑΣ & ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝΤΟΣ
- Διοργάνωση Επιστημονικού Συνεδρίου ... 45
- Έναρξη προγράμματος BusinessClimate που αφορά τη προώθηση δράσεων και μέτρων μείωσης των θερμοκηπιακών αερίων στις επιχειρήσεις ... 45
- Διαλέξεις για την Ενέργεια και το Περιβάλλον ... 45

ΑΛΛΑ ΘΕΜΑΤΑ
- Βραβεία ... 46
- Συνέδρια – Επιχειρηματικές Αποστολές ... 47
- Εκδηλώσεις ... 51
- Εκθέσεις ... 52
- Λειτουργία Γραφείου ΟΕΒ Λεμεσού - Πάφου ... 54
- Επικοινωνία και Ενημέρωση ... 54
- Διαγωνισμοί ... 55
- Ένταξη Νέων Συνδέσμων στη Δύναμη της ΟΕΒ ... 56

ΕΤΗΣΙΑ ΓΕΝΙΚΗ ΣΥΝΕΛΕΥΣΗ
- Ετήσια Γενική Συνέλευση 2017 ... 58

ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΟΙ ΣΥΝΔΕΣΜΟΙ - ΜΕΛΗ ΟΕΒ
- Δραστηριότητες Επαγγελματικών Συνδέσμων ... 63
- Συνδέσμοι Μέλη ... 65

ΛΟΓΑΡΙΑΣΜΟΙ ΓΙΑ ΤΟ ΕΤΟΣ 2017 ... 67

ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΑ ΟΡΓΑΝΑ ΟΕΒ

ΕΚΤΕΛΕΣΤΙΚΗ ΕΠΙΤΡΟΠΗ (κατά την 31η Δεκεμβρίου 2017)

Πρόεδρος:
Μιχαηλίδης Χρίστος

Αναπληρωτής Πρόεδρος:
Λοής Σώτος

Τέως Πρόεδρος:
Ζαχαριάδης Φίλιος

Επίτιμος Πρόεδρος:
Δρ Πίττας Ανδρέας

Αντιπρόεδροι:

Αναστασίου Τάσος

Γεωργίου Γιώργος

Λοϊζου Λούης

Πέτρου Γιώργος

Μέλη:

Αντωνιάδης Παναγιώτης

Αντωνίου Α. Αντώνιος

Βάκης Δημήτρης

Καζάκος Θωμάς

Καραντώκη Δήμητρα

Καραντώνης Φάνος

Ξυδάς Κωνσταντίνος

Πανταζής Γιάννος

Συλικιώτης Αντρέας

Τοφαρίδης Λάκης

Φωτιάδης Παύλος

ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ (κατά την 31η Δεκεμβρίου 2017)

ΣΥΝΔΕΣΜΟΙ:

ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΑ	**Σύνδεσμος Μεταλλουργικών Βιομηχανιών Κύπρου:** • Κοιρανίδης Παύλος • Κωνσταντίνου Μάρκος
	Παγκύπριος Σύνδεσμος Βιομηχάνων Επίπλου & Ξυλουργικών: • Συλικιώτης Ανδρέας • Τομάζος Ανδρέας
	Σύνδεσμος Βιομηχάνων Μωσαϊκών & Μαρμάρων: • Χριστοφόρου Δώρος
ΚΑΤΑΣΚΕΥΕΣ	**Ομοσπονδία Συνδέσμων Εργολάβων Οικοδομών Κύπρου:** • Ρουσιάς Κώστας • Κωνσταντίνου Κωνσταντίνος
	Παγκύπριος Σύνδεσμος Επιχειρηματιών Ανάπτυξης Γης & Οικοδομών: • Λεπτός Παντελής • Τοφαρίδης Λάκης
	Σύνδεσμος Εργοληπτών Μηχανολογικών & Ηλεκτρολογικών Έργων Κύπρου: • Αριστοδήμου Σωτήρης • Καρακάννας Γιώργος
ΕΜΠΟΡΙΟ	**Σύνδεσμος Εισαγωγέων Μηχανοκινήτων Οχημάτων:** • Άννινος Αλέξης • Κρασσάς Πέτρος
	Παγκύπριος Εργοδοτικός Σύνδεσμος Συσκευαστών Εξαγωγέων Εσπεριδοειδών & Σταφυλών: • Αναστασίου Τάσος
ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ	**Σύνδεσμος Συμβούλων Μηχανικών Ηλεκτρολόγων, Μηχανολόγων & Ενέργειας:** • Ζινιέρης Κυριάκος
	Σύνδεσμος Ναυτικών Πρακτόρων Κύπρου: • Ρηγίνος Τσάνος• Χριστοδούλου Παναγιώτης
	Σύνδεσμος Ασφαλιστικών Εταιρειών Κύπρου: • Δεκατρής Κωνσταντίνος
	Παγκύπριος Σύνδεσμος Επιχειρήσεων Πληροφορικής: • Μαλέκκος Γιώργος
	Κυπριακό Ναυτιλιακό Επιμελητήριο: • Καζάκος Θωμάς
	Σύνδεσμος Τουριστικών Επιχειρήσεων Κύπρου: • Αντώνης Νικολάου • Σολομίδης Σωκράτης
	Σύνδεσμος Εταιρειών Τηλεπικοινωνιών: • Κυριάκου Σολωμός
	Κυπριακός Σύνδεσμος Συμβούλων Επιχειρήσεων: • Δημητρίου Παντελής
	Σύνδεσμος Επιχειρήσεων Δημοσκοπήσεων και Ερευνών Αγοράς Κύπρου: • Παναγιώτου Παναγιώτης
ΕΝΕΡΓΕΙΑ	**Ένωση Βιομηχάνων Ηλιακής Ενέργειας Κύπρου:** • Νικολάου Μάριος
	Σύνδεσμος Ανανεώσιμων Πηγών Ενέργειας Κύπρου: • Ζωτιάδης Λάκης • Καραντώνης Φάνος
	Παγκύπριος Σύνδεσμος Επιχειρήσεων Εξοικονόμησης Ενέργειας: • Ζαβαλλής Δημητρής
ΥΓΕΙΑ	**Παγκύπριος Σύνδεσμος Ιδιωτικών Νοσηλευτηρίων:** • Αγαθαγγέλου Μάρκος • Παπαπέτρου Ματθαίος
ΠΑΙΔΕΙΑ	**Παγκύπριος Συνδ. Ιδιωτικών Σχολών Τριτοβάθμιας Εκπαίδευσης:** • Αμερικάνος Μάριος
	Σύνδεσμος Ιδιωτικής Προσχολικής Εκπαίδευσης Κύπρου: • Ηρακλέους Λαύρα
ΑΛΛΟΙ	**Κυπριακός Σύνδεσμος Ποιότητας:** • Ιωαννίδης Αντρέας

ΕΛΕΥΘΕΡΕΣ ΕΔΡΕΣ – ΑΠ΄ΕΥΘΕΙΑΣ ΜΕΛΗ:

ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΑ	• Αντωνίου Αντώνης • Κότσαπα Κικούλλα • Κουντούρης Αντώνης • Λόρδος Δημήτρης • Νικολάου Χριστόφορος (Άκης) • Ξυδάς Κωνσταντίνος • Παναγιώτου Χαράλαμπος • Παραδεισιώτης Παύλος • Πέτεβη Νέμιτσα Λουΐζα • Πέτρου Γιώργος • Πιττάκης Αβραάμ • Σουκιούρογλου Γιάννης • Φωτιάδης Παύλος • Χαραλαμπίδης Αλέξης • Χριστοδουλάκης Χριστόδουλος • Κοσιής Σάββας
ΥΔΡΟΓΟΝΑΝΘΡΑΚΕΣ	• Γιώργος Γρηγοράς • Λευκαρίτης Κίκης
ΤΟΥΡΙΣΜΟΣ	• Λοΐζου Λούης • Καραολής Σπύρος • Πανταζής Γιάννος
ΕΜΠΟΡΙΟ	• Δημητριάδης Βάσος • Θεοδότου Βάσος • Κωνσταντίνου Αντώνης • Παναγίδης Μάριος • Παπαντωνίου Πάμπος • Παπαέλληνας Χρήστος • Σολομωνίδης Δημήτρης • Τρύφων Ανδρέας
ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΙ ΔΗΜΟΣΙΑΣ ΩΦΕΛΕΙΑΣ	• Αχιλλέως Μιχάλης • Κωμοδρόμος Μιχάλης • Χρίστου Χρίστος
ΓΕΩΡΓΙΑ	• Χρίστος Τσίμον
ΚΑΤΑΣΚΕΥΕΣ	• Σώτος Λοής • Χρίστης Χρίστος • Καραντώκη Δήμητρα • Τουμαζής Τώνης
ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ	• Αλετράρης Δημήτρης • Αντωνιάδης Παναγιώτης • Αρτέμης Ανδρέας • Βάκης Δημήτρης • Γαλαταριώτης Γιώργος • Ζεμπύλας Γιάννος • Καπίρης Μάριος • Κασιουρής Ανδρέας • Κασσιανίδης Συμεών • Κλείτου Α. Μάριος • Κρητιώτης Αντρέας • Κυριάκου Κυριάκος • Κωνσταντινίδου Αντρούλα • Μιχαηλίδης Χρίστος • Νικολαΐδης Γιώργος • Ουλουπής Βλαδίμηρος • Παντελίδης Γιώργος • Παπαβασιλείου Χριστάκης • Παπαντωνίου Άννα • Στρογγυλός Ιωάννης • Φλωρίδης Σταύρος • Χατζηγιάννης Γιάγκος • Χατζηπαυλής Γεώργιος
ΧΡΗΜΑΤΟ-ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟΙ ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΙ	• Άππιος Γιώργος • Γεωργιάδου Ειρένα • Κουτεντάκης Κωνσταντίνος • Πέτσας Ανδρέας • Πολυκάρπου Δέσπω • Πουαγκαρέ Χάρης • Φιλίππου Λίζα • Χατζηγιάννης Νικόλας
ΑΠΕ / ΕΞΕ / ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝ	• Γεωργίου Γιώργος
EX-OFFICIO ΜΕΛΗ	**Γενικός Διευθυντής:** • Αντωνίου Μιχάλης **Επίτιμος Πρόεδρος:** • Πίττας Ανδρέας **Πρώην Πρόεδροι:** • Ζαχαριάδης Φίλιος • Κολοκασίδης Μιχάλης • Κρανιδιώτης Βύρων • Λόρδος Κωνσταντίνος • Παντζαρής Τάκης

ΑΠΟΒΙΩΣΑΝΤΑ ΜΕΛΗ ΤΟΥ Δ.Σ

Δυστυχώς κατά την διάρκεια του 2017 απεβίωσε ο κ. Παναγιώτης Ακρίτας, εκπρόσωπος του CITEA στο ΔΣ της ΟΕΒ.

Από την τελευταία Ετήσια Γενική Συνέλευση, που έγινε στις 11 Μαΐου, 2017 μέχρι και την Ετήσια Γενική Συνέλευση στις 7 Μαΐου, 2018 οι κάτωθι έχουν διορισθεί από το ΔΣ Μέλη του Συμβουλίου σύμφωνα με το Άρθρο 38(1) του καταστατικού και προσφέρονται για εκλογή για τετραετή θητεία σύμφωνα με το Άρθρο 31(8) του καταστατικού: κ.κ. Αναστασιάδης Άρης, Βαρκάρη Μαρία, Γιαννάκη Κώστας, Δημητριάδης Βάσος, Ζαβαλλής Δημήτρης, Θεοδότου Βάσος, Καπίρης Μάριος, Κοσιής Σάββας, Κουτεντάκης Κωνσταντίνος, Κωνσταντίνου Αντώνης, Λοΐζου Ιωάννης, Μόσχος Βαγγέλης, Νικολαΐδης Γιώργος, Παντελίδης Γιώργος, Παπαβασιλείου Χριστάκης, Παπαμιχαήλ Πανίκος, Παπαντωνίου Πάμπος, Παπαπέτρου Ματθαίος, Παπαχριστοφόρου Ανθούλης, Πέτεβη Νέμιτσα Λουΐζα, Πίπης Γιώργος, Πιττάκης Αβράαμ, Τουμαζής Τώνης, Χατζηγεωργίου Ζαχαρίας, Χριστοδούλου Παναγιώτης

ΝΟΜΙΚΟΣ ΣΥΜΒΟΥΛΟΣ

Λέλλος Π. Δημητριάδης, Δικηγορικό Γραφείο Δ.Ε.Π.Ε

ΕΛΕΓΚΤΕΣ

PricewaterhouseCoopers, Εγκεκριμένοι Λογιστές

ΓΡΑΜΜΑΤΕΙΑ

Η ΓΡΑΜΜΑΤΕΙΑ ΤΗΣ ΟΕΒ

Η σύνθεση της Γραμματείας της ΟΕΒ στις 31/12/2017 ήταν η ακόλουθη:

Αντωνίου Μιχάλης – ΓΕΝΙΚΟΣ ΔΙΕΥΘΥΝΤΗΣ **(Ex-officio Μέλος του ΔΣ και της ΕΕ)**

Χριστοφίδης Κώστας – ΑΝΑΠΛΗΡΩΤΗΣ ΓΕΝΙΚΟΣ ΔΙΕΥΘΥΝΤΗΣ

ΤΜΗΜΑ ΕΡΓΑΣΙΑΚΩΝ ΣΧΕΣΕΩΝ & ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΠΟΛΙΤΙΚΗΣ

Παναγιώτου Λένα – Διευθύντρια

Πολυβίου Πολύβιος – Λειτουργός

Τζιοβάνη Θεόδωρος – Λειτουργός

Χατζηκάλλης Γιώργος – Λειτουργός

Τσίγκης Στέφανος – Λειτουργός

ΤΜΗΜΑ ΕΠΙΧΕΙΡΗΜΑΤΙΚΗΣ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ & ΟΙΚΟΝΟΜΙΑΣ

Φραγκούδης Αντώνης – Διευθυντής

Αγγελίδης Κυριάκος – Συντονιστής Επαγγελματικών Συνδέσμων

Γρηγορίου Μιχάλης – Λειτουργός

Καλλής Μάρκος – Λειτουργός

ΤΜΗΜΑ ΜΕΛΕΤΩΝ, ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ & ΕΥΡΩΠΑΪΚΩΝ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΩΝ

Πέτρου Πέτρος - Διευθυντής

Πειραία Μαρία – Βοηθός Λειτουργός

Χρίστια Αλεξάνδρου – Βοηθός Λειτουργός

Πανίκος Δημητριάδης – Λειτουργός

ΥΠΗΡΕΣΙΑ ΜΕΛΕΤΩΝ & ΕΥΡΩΠΑΪΚΩΝ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΩΝ

Θεοδώρου Στυλιανού Μαρία – Προϊστάμενη

ΥΠΗΡΕΣΙΑ ΔΙΕΘΝΩΝ ΕΠΙΧΕΙΡΗΜΑΤΙΚΩΝ ΣΧΕΣΕΩΝ & ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗΣ ΕΚΔΗΛΩΣΕΩΝ

Αναστασίου Πάρης – Προϊστάμενος

ΥΠΗΡΕΣΙΑ ΕΝΕΡΓΕΙΑΣ & ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝΤΟΣ

Χαραλάμπους Ανθή - Προϊστάμενη

Καστανιάς Παναγιώτης – Λειτουργός

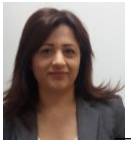
ΥΠΗΡΕΣΙΑ ΛΟΓΙΣΤΙΚΩΝ ΕΡΓΑΣΙΩΝ

Ιωάννου Βούλα – Προϊστάμενη

ΓΡΑΦΕΙΟ ΟΕΒ ΛΕΜΕΣΟΥ & ΠΑΦΟΥ

Λαού Άντρια – Επικεφαλής Γραφείου

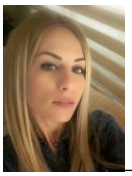
ΥΠΗΡΕΣΙΑ ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ



Γυψιώτη Γιούλα – Προϊστάμενη Διοίκησης

Αγαπίου Μαρία - Γραμματέας

Χατζηκωνσταντίνου Στέλλα – Γραμματέας



Σενέκκη Δέσπω - Γραμματέας

Καίσαρ Ιωάννα - Γραμματέας

Καϊμακλιώτη Ντίνα - Γραμματέας

Λάμπρου Σωτήρης – Προσωπικό Διεκπεραίωσης

Μανώλη Μάριος – Προσωπικό Διεκπεραίωσης

Οι Λειτουργοί της ΟΕΒ πήραν μέρος σε εκατοντάδες συνεδριάσεις συμβουλίων και τεχνικών επιτροπών, κοινοβουλευτικών επιτροπών, σε σεμινάρια και εργατικές διαπραγματεύσεις καθώς και άλλες δραστηριότητες για την προώθηση των θέσεων, της πολιτικής και των συμφερόντων της ΟΕΒ και των Μελών της.

ΣΥΜΒΟΥΛΙΑ/ΕΠΙΤΡΟΠΕΣ

ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑ ΕΠΙΤΡΟΠΩΝ ΟΕΒ

Η δράση των μόνιμων Επιτροπών που καταρτίστηκαν το 2014 με πρωτοβουλία του Προέδρου της ΟΕΒ κ. Χρίστου Μιχαηλίδη, συνεχίστηκε και κατά το 2017. Σκοπός των Επιτροπών, οι οποίες διαχωρίζονται σε δύο κατηγορίες, στις Λειτουργικές και στις Θεματικές Επιτροπές, είναι η εύρυθμη λειτουργία της ΟΕΒ και η προαγωγή των Καταστατικών στόχων και σκοπών της, αφού ασχολούνται με συγκεκριμένα θέματα που αφορούν τόσο την εσωτερική λειτουργία της ΟΕΒ όσο και τις δραστηριότητες των Μελών της ή/και αφορούν την κοινωνικό-οικονομική ζωή του τόπου.

Κατά το 2017, πραγματοποιήθηκαν συνολικά 26 συνεδρίες των Επιτροπών. Όλες οι Θεματικές Επιτροπές της ΟΕΒ είχαν σημαντική συμβολή στη συλλογή στοιχείων και ετοιμασία προτάσεων και εισηγήσεων έτσι ώστε να ανανεώνεται συστηματικά πολυσέλιδο ολοκληρωμένο υπόμνημα που καλύπτει λεπτομερώς τα κυριότερα θέματα που απασχολούν τις επιχειρήσεις και την οικονομία.

Οι εν λόγω μόνιμες επιτροπές είναι οι ακόλουθες:

- Επικοινωνίας • Μελών • Βιομηχανίας • Υπηρεσιών
- Οργάνωσης & Παροχής Υπηρεσιών • Ανάπτυξης Ξένων Αγορών
- Τουρισμού • Ενέργειας & ΑΠΕ • Κατασκευαστικού Τομέα
- Έρευνας & Καινοτομίας • Τεχνολογίας & Πληροφορικής • Υγείας & ΓΕΣΥ
- Οικονομικής Διαχείρισης • Ξένων Επενδύσεων & Αναπτυξιακών Έργων
- Ανταγωνιστικότητας της Οικονομίας • Οικονομίας • Εμπορίου
- Υπηρεσιών Δημοσίου & Γραφειοκρατίας • Λειτουργίας Γραφείου ΟΕΒ Λεμεσού – Πάφου

Πέραν των πιο πάνω μόνιμων επιτροπών, κατά το 2017 άρχισαν ή συνέχισαν τις εργασίες τους οι εξής ad hoc Επιτροπές οι οποίες συστάθηκαν για εξέταση/επεξεργασία συγκεκριμένου θέματος:

- Επιτροπή για τη Μεταρρύθμιση της Δημόσιας Υπηρεσίας • Επιτροπή ΟΕΒ για το επιχειρείν μετά τη λύση του Κυπριακού προβλήματος

ΣΥΜΒΟΥΛΙΑ ΚΑΙ ΕΠΙΤΡΟΠΕΣ ΟΠΟΥ ΕΚΠΡΟΣΩΠΕΙΤΑΙ Η ΟΕΒ

Το 2017 η ΟΕΒ εκπροσωπείτο στα πιο κάτω μόνιμα Σώματα και σε μεγάλο αριθμό ad-hoc Επιτροπών που συστάθηκαν για μελέτη ειδικών θεμάτων.

Υπουργείο Εργασίας, Πρόνοιας & Κοινωνικών Ασφαλίσεων

- Εργατικό Συμβουλευτικό Σώμα
- Επιτροπή Ισότητας των Φύλων στην Απασχόληση και Επαγγελματική Εκπαίδευση
- Εθνική Επιτροπή Απασχόλησης
- Διοικητικό Συμβούλιο Ταμείου Κοινωνικών Ασφαλίσεων
- Συμβούλιο Ταμείων Επαγγελματικών Συνταξιοδοτικών Παροχών
- Διοικητικό Συμβούλιο Κεντρικού Ταμείου Ετησίων Αδειών
- Διοικητικό Συμβούλιο Ταμείου Αφερεγγυότητας Εργοδότη
- Διοικητικό Συμβούλιο Ταμείου για Πλεονάζον Προσωπικό
- Διοικητικό Συμβούλιο Αρχής Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού
- Συμβούλιο Μαθητείας
- Συμβουλευτικές Επιτροπές Επαρχιακών Γραφείων Εργασίας σ' όλες τις πόλεις
- Παγκύπριο Συμβούλιο Ασφάλειας & Υγείας
- Παγκύπριο Συμβούλιο για Άτομα με Αναπηρίες
- Διοικητικό Συμβούλιο Κέντρου Επαγγελματικής Αποκατάστασης Αναπήρων
- Εθνικός Φορέας Δημογραφικής & Οικογενειακής Πολιτικής
- Δ.Σ Μεσογειακού Ινστιτούτου Διεύθυνσης
- Κοινοπραξία ReferNet Κύπρου

Υπουργείο Οικονομικών

- Συμβουλευτική Οικονομική Επιτροπή
- Στατιστικό Συμβούλιο
- Συμβουλευτική Επιτροπή Δείκτη Λιανικών Τιμών

Υπουργείο Ενέργειας, Εμπορίου, Βιομηχανίας & Τουρισμού

- Διοικητικό Συμβούλιο Κυπριακού Οργανισμού Προώθησης Ποιότητας (ΚΟΠΠ)
- Τεχνική Επιτροπή για υψηλή Τεχνολογία
- Διοικητικό Συμβούλιο Κυπριακής Εταιρείας Πιστοποίησης (ΚΕΠ)
- Τεχνικές Επιτροπές Προτύπων
- Συμβουλευτική Επιτροπή για Θέματα Καταναλωτών
- Επιτροπή Παρακολούθησης του Στρατηγικού Σχεδίου για τον Τουρισμό
- Επιτροπή Παρακολούθησης και Εφαρμογής των Προνοιών της Ευρωπαϊκής Πράξης για τις Μικρές Επιχειρήσεις
- Επιτροπή Παρακολούθησης για Δημιουργία Επιστημονικού και Τεχνολογικού Πάρκου
- Επιτροπή Προώθησης της Κύπρου ως Κέντρου Παροχής Ιατρικών Υπηρεσιών
- Επιτροπή Συντονισμού & Παρακολουθησης της Δήλωσης Πολιτικής για την ενίσχυση του Επιχειρηματικού Οικοσυστήματος

Υπουργείο Δικαιοσύνης & Δημόσιας Τάξης

- Εθνικός Μηχανισμός για τα Δικαιώματα της Γυναίκας (ΕΜΔΓ)
- Κεντρικό Συμβούλιο Φορέα για τα Δικαιώματα της Γυναίκας
- Συμβούλιο Φυλακών
- Επιτροπή Κέντρου Καθοδήγησης, Εξωιδρυματικής Απασχόλησης & Αποκατάστασης Κρατουμένων
- Εθνική Επιτροπή για τα Δικαιώματα της Γυναίκας

Υπουργείο Υγείας

- Διοικητικό Συμβούλιο Οργανισμού Ασφάλισης Υγείας
- Συμβουλευτική Επιτροπή Ιδιωτικών Νοσηλευτηρίων

Υπουργείο Μεταφορών, Επικοινωνιών & Έργων

- Συμβούλιο Οδικής Τροχαίας Μεταφοράς
- Ομάδα Ψηφιακής Στρατηγικής
- Λιμενικό Εργατικό Συμβούλιο Λάρνακας

Υπουργείο Εσωτερικών

- Μόνιμη Επιτροπή Παρακολούθησης και Εφαρμογής της Οδηγίας Δομικών Προϊόντων

Υπουργείο Παιδείας & Πολιτισμού

- Συμβουλευτικό Σώμα Τεχνικής και Επαγγελματικής Εκπαίδευσης
- Δ.Σ Μεταλυκειακού Ινστιτούτου Επαγγελματικής Εκπαίδευσης και Κατάρτισης (Μ.Ι.Ε.Ε.Κ.)

Υπουργείο Γεωργίας, Αγροτικής Ανάπτυξης & Περιβάλλοντος

- Παγκύπριο Συμβούλιο Περιβάλλοντος
- Συμβουλευτική Επιτροπή Διαχείρισης Αποβλήτων Υλικών Συσκευασίας
- Συμβουλευτική Επιτροπή Απονομής Οικολογικού Σήματος
- Επιτροπή Παρακολούθησης Σχεδίου Αγροτικής Ανάπτυξης
- Συμβουλευτική Επιτροπή Διαχείρισης Υδάτων
- Συμβουλευτική Επιτροπή για τις Πράσινες Δημόσιες και Ιδιωτικές Συμβάσεις

Γενική Διεύθυνση Ευρωπαϊκών Προγραμμάτων, Συντονισμού και Ανάπτυξης

- Επιτροπές Παρακολούθησης Προγραμμάτων Διαρθρωτικών Ταμείων της ΕΕ
- Επιτροπή Παρακολούθησης Ευρωπαϊκού Προγράμματος INTERREG
- Επιτροπή Παρακολούθησης των Επιχειρησιακών Προγραμμάτων «Αειφόρος Ανάπτυξη και Ανταγωνιστικότητα», και «Απασχόληση, Ανθρώπινο Κεφάλαιο και Κοινωνική Συνοχή»
- Επιτροπή Παρακολούθησης Χρηματοδοτικών Μηχανισμών ΕΟΧ και Νορβηγίας
- Συμβουλευτική Επιτροπή για τη διατύπωση θέσεων για το 9ο, Πρόγραμμα Πλαίσιο για την Έρευνα και Καινοτομία
- Συμμετοχή στη Μικτή Διακυβερνητική Επιτροπή Κύπρου – Ρωσίας για Οικονομική Συνεργασία
- Συμμετοχή στις συναντήσεις για τη δημιουργία του Εθνικού Οδικού Χάρτη για τις Ερευνητικές Υποδομές ESFRI (ESS ERIC, CESSDA ERIC, SHARE ERIC)

Άλλα

- Δικαστήριο Εργατικών Διαφορών
- Ενεργειακό Γραφείο Κυπρίων Πολιτών
- Συμβουλευτική Επιτροπή για τον Κώδικα Εταιρικής Διακυβέρνησης-ΧΑΚ
- Πλατφόρμα για την Έρευνα και την Τεχνολογία στις Κατασκευές (ΠΕΤΕΚΚ)
- Εθνική Πλατφόρμα για τα ηλιακά θερμικά συστήματα
- Εθνική Τεχνική Επιτροπή Τυποποίησης για τους Υδρογονάνθρακες
- Εθνική Τεχνική Επιτροπή Τυποποίησης για τα ηλιακά θερμικά συστήματα
- Άλλες ad-hoc Επιτροπές

Στην Ευρωπαϊκή Ένωση

- Ευρωπαϊκή Οικονομική & Κοινωνική Επιτροπή
- Ευρωπαϊκή Επιτροπή Κοινωνικού Διαλόγου
- Ευρωπαϊκό Ίδρυμα για τη Βελτίωση των Συνθηκών Διαβίωσης και Εργασίας
- Ευρωπαϊκό Πρακτορείο για την Ασφάλεια και Υγεία στην Εργασία
- Ευρωπαϊκό Κέντρο για την Ανάπτυξη της Επαγγελματικής Εκπαίδευσης (CEDEFOP)
- Συμβουλευτική Επιτροπή για την Επαγγελματική Κατάρτιση (ACVT)
- Ευρωπαϊκή Ομάδα Εθνικών Συντονιστών για τις ΜΜΕ
- Ευρωπαϊκή Επιτροπή Ευρωπαϊκού Κοινωνικού Ταμείου (ESF)
- Ευρωπαϊκή πλατφόρμα για την κυκλική οικονομία
- Ευρωπαϊκή Ομάδα Εμπειρογνωμόνων για θέματα ΑΠΕ και ΕΞΕ

Η συμβολή της ΟΕΒ στη διαμόρφωση της κοινωνικο-οικονομικής πολιτικής του Κράτους επιτυγχάνεται κατά άμεσο τρόπο με την ενεργό συμμετοχή των εκπροσώπων της στις πιο πάνω Εθνικές και Ευρωπαϊκές Επιτροπές και Συμβούλια, τα οποία μελετούν θέματα οικονομικά, εργατικά, βιομηχανικά, υπηρεσιών, εκπαιδευτικά και κοινωνικά. Με τις εποικοδομητικές και μελετημένες θέσεις της, η ΟΕΒ προωθεί τα καλώς νοούμενα συμφέροντα του επιχειρηματικού κόσμου και του τόπου γενικότερα.

Η ΟΕΒ ΣΤΟΝ ΕΥΡΩΠΑΪΚΟ ΚΑΙ ΔΙΕΘΝΗ ΧΩΡΟ

ΕΝΩΣΗ ΕΥΡΩΠΑΙΚΩΝ ΟΜΟΣΠΟΝΔΙΩΝ ΕΡΓΟΔΟΤΩΝ ΚΑΙ ΒΙΟΜΗΧΑΝΩΝ (BusinessEurope)

Είναι η πλέον αναγνωρισμένη οργάνωση/εκπρόσωπος των Εργοδοτών στην Ευρώπη με 39 μέλη από 35 χώρες. Η ΟΕΒ εκπροσωπεί τους Κύπριους εργοδότες στην BusinessEurope και ο Πρόεδρος και ο Γενικός Διευθυντής της ΟΕΒ είναι μέλη του Συμβουλίου Προέδρων και της Εκτελεστικής Επιτροπής της BusinessEurope αντίστοιχα.

Σε όλες τις συνεδριάσεις της BusinessEurope γίνονται συναντήσεις και ανταλλαγή απόψεων με τους Πρωθυπουργούς και Προέδρων των χωρών που προεδρεύουν της ΕΕ καθώς και Πρόεδροι της ΕΕ και του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου.

ΕΥΡΩΠΑΙΚΗ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ ΚΑΙ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗ ΕΠΙΤΡΟΠΗ (ΕΟΚΕ)

Η Ευρωπαϊκή Οικονομική και Κοινωνική Επιτροπή (ΕΟΚΕ) είναι συμβουλευτικό όργανο της Ευρωπαϊκής Ένωσης (ΕΕ), το οποίο απαρτίζεται από εκπροσώπους οργανώσεων εργοδοτών και εργαζομένων καθώς και άλλων ομάδων συμφερόντων. Συστάθηκε το 1957 με τη Συνθήκη της Ρώμης και αποτελεί βήμα διαλόγου και θεσμική βάση που επιτρέπει στους διάφορους οικονομικούς και κοινωνικούς φορείς των κρατών μελών να συμμετέχουν ενεργά στην διαδικασία λήψης αποφάσεων. Γνωμοδοτεί πάνω σε θέματα της ΕΕ για την Ευρωπαϊκή Επιτροπή, το Συμβούλιο και το Ευρωπαϊκό Κοινοβούλιο, λειτουργώντας ως γέφυρα ανάμεσα στα όργανα λήψης αποφάσεων της ΕΕ και τους πολίτες της. Η Κύπρος συμμετέχει με πέντε μέλη, ένας εκ των οποίων είναι ο Γενικός Διευθυντής της ΟΕΒ κ. Μιχάλης Αντωνίου.

Τα σημαντικότερα θέματα που απασχόλησαν την ΕΟΚΕ για το 2017 ήταν:

- Ο Ευρωπαϊκός πυλώνας κοινωνικών δικαιωμάτων.
- Ισορροπία μεταξύ επαγγελματικής και προσωπικής ζωής για τους εργαζόμενους γονείς και τα άτομα που παρέχουν φροντίδα.
- Βιώσιμη κοινωνική ασφάλιση και συστήματα κοινωνικής προστασίας στην ψηφιακή εποχή.
- Νέα στρατηγική της ΕΕ για την εκπαίδευση.
- Ο ρόλος των Κοινωνικών Εταίρων και των Οργανώσεων της Κοινωνίας Πολιτών στις νέες μορφές εργασίας.
- Δεξιότητες/νέες μορφές απασχόλησης.
- Προστασία των δεδομένων προσωπικού χαρακτήρα.
- Κανόνες της ΕΕ για τον συντονισμό των συστημάτων κοινωνικής ασφάλισης.

ΕΥΡΩΠΑΪΚΗ ΕΠΙΤΡΟΠΗ ΚΟΙΝΩΝΙΚΟΥ ΔΙΑΛΟΓΟΥ (ΕΕΚΔ)

Η Ευρωπαϊκή Επιτροπή Κοινωνικού Διαλόγου (ΕΕΚΔ) συστάθηκε το 1992 και αποτελεί το κύριο σώμα για τον διμερή κοινωνικό διάλογο σε Ευρωπαϊκό Επίπεδο και απαρτίζεται από ισάριθμο αριθμό εργοδοτικών και συνδικαλιστικών εκπροσώπων που προέρχονται από τις Ευρωπαϊκές και εθνικές οργανώσεις των Κοινωνικών Εταίρων. Στην Επιτροπή συμμετέχει η Διευθύντρια Εργασιακών Σχέσεων & Κοινωνικής Πολιτικής της ΟΕΒ κα Λένα Παναγιώτου, εκπροσωπώντας τους Κύπριους εργοδότες.

Την Επιτροπή απασχολούν θέματα κοινωνικού και εργασιακού περιεχομένου. Πέραν από τις συζητήσεις και ανταλλαγή απόψεων, η Επιτροπή προγραμματίζει και υλοποιεί κοινές πρωτοβουλίες των Ευρωπαίων Κοινωνικών Εταίρων και υιοθετεί κείμενα που συμφωνούν οι δύο πλευρές κατόπιν διαπραγμάτευσης. Τέλος, η ΕΕΚΔ διαβουλεύεται με την Ευρωπαϊκή Επιτροπή για όλα τα θέματα που άπτονται των αρμοδιοτήτων και ενδιαφερόντων της.

Τα σημαντικότερα θέματα που απασχόλησαν την ΕΕΚΔ κατά το 2017 ήταν:

- Ο εκσυγχρονισμός του Ευρωπαϊκού νομικού πλαισίου ασφάλειας και υγείας στην εργασία.
- Η πρόταση της Ευρωπαϊκής Επιτροπής για τροποποίηση του Κανονισμού 883/2004 που αφορά τον συντονισμό των εθνικών συστημάτων κοινωνικής ασφάλισης.
- Η πρόσβαση στην κοινωνική ασφάλιση.
- Η ενίσχυση του εθνικού κοινωνικού διαλόγου μέσα από τις δράσεις και τα σχέδια του Ευρωπαϊκού Κοινωνικού Ταμείου.
- Η επικείμενη υπογραφή της Συμφωνίας – Πλαίσιο για την Ενεργό Γήρανση.
- Η εξισορρόπηση εργασίας – οικογένειας.
- Η αναθεώρηση της Οδηγίας για γραπτή ενημέρωση των εργαζομένων.

ΕΥΡΩΠΑΪΚΗ ΠΛΑΤΦΟΡΜΑ ΓΙΑ ΤΗΝ ΚΥΚΛΙΚΗ ΟΙΚΟΝΟΜΙΑ

Η Ευρωπαϊκή Επιτροπή προσκάλεσε, σε μία ανοικτή διαδικασία υποβολής υποψηφιοτήτων, Οργανισμούς που συνεργάζονται και υποστηρίζουν τις Μικρομεσαίες Επιχειρήσεις (ΜΜΕ) στην Ευρωπαϊκή Ένωση να αιτηθούν, εάν ενδιαφέρονται, για να λάβουν από τους οργανισμούς KPMG, Ecofys και CSR Netherlands, κατάρτιση σχετικά με την οικολογική καινοτομία και την κυκλική οικονομία, ώστε να μπορούν στη συνέχεια να παρέχουν σχετική εκπαίδευση και στήριξη προς τις επιχειρήσεις μέλη τους. Η ΟΕΒ έχει το εξαιρετικό προνόμειο να έχει επιλεγεί ως ένας από τους λίγους Οργανισμούς, μεταξύ 190 ευρωπαϊκών υποψηφιοτήτων που αξιοποίησαν την ευκαιρία αυτή επιμόρφωσης, με στόχο τη προώθηση της γνώσης στις επιχειρήσεις Μέλη της. Οι ειδικοί από την Ολλανδία επισκέφθηκαν την ΟΕΒ για μία διήμερη εκπαίδευση των στελεχών της Υπηρεσίας Ενέργειας & Περιβάλλοντος της ΟΕΒ, Ανθή Χαραλάμπους, Παναγιώτη Καστανιά και Χρίστια Αλεξάνδρου. Ως εκ τούτου η ΟΕΒ συμμετέχει στην πανευρωπαϊκή Πλατφόρμα για την Κυκλική Οικονομία και προσπαθεί να προωθήσει καλές πρακτικές που εφαρμόζονται από κυπριακές επιχειρήσεις στον ευρωπαϊκό χώρο.

ΔΙΕΘΝΗΣ ΟΡΓΑΝΩΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ (ILO)

Η ΟΕΒ συμμετείχε και για το 2017 στην Ετήσια Συνδιάσκεψη της Διεθνούς Οργάνωσης Εργασίας (ILO) που πραγματοποιήθηκε στη Γενεύη της Ελβετίας, από τις 5 μέχρι τις 16 Ιουνίου.

Στο επίκεντρο της Ημερήσιας Διάταξης των εργασιών της Συνόδου ήταν η συζήτηση του θέματος για την «Απασχόληση και την αξιοπρεπή εργασία για μετάβαση στην ειρήνη» (Employment and Decent Work for Peace and Resilience Recommendation) στα πλαίσια του οποίου συζητήθηκαν εκτενώς η σημασία της δημιουργίας θέσεων εργασίας και στήριξης της διαβίωσης για την προώθηση της ειρήνης και της ανοικοδόμησης σε περιοχές που βιώνουν κρίσεις, συγκρούσεις και φυσικές καταστροφές.

Στην Ημερήσια Διάταξη της Συνόδου συμπεριλήφθηκαν και άλλα θέματα όπως οι θεμελιώδεις αρχές και δικαιώματα στην εργασία καθώς και το ζήτημα της διακυβέρνησης της μετανάστευσης υπό το πρίσμα της ταχέως μεταβαλλόμενης φύσης της εργασίας, της διεύρυνσης της οικονομικής και δημογραφικής φύσης των ανισοτήτων και της ανάγκης για αντιστοίχιση δεξιοτήτων και θέσεων εργασίας για την κάλυψη των αναγκών της αγοράς εργασίας.

Επικεφαλής της εργοδοτικής αντιπροσωπείας ήταν ο Γενικός Διευθυντής της ΟΕΒ, κ. Μιχάλης Αντωνίου, ο οποίος σε ομιλία του ενώπιον της ολομέλειας της Συνόδου, ανέφερε ότι με την σωστή διαχείριση της κρίσης των τελευταίων χρόνων, η Κυπριακή οικονομία κατάφερε να ανακάμψει και να καταγράψει θετικούς ρυθμούς ανάπτυξης, δίνοντας μηνύματα συγκρατημένης αισιοδοξίας ζητώντας και την ολοκλήρωση των μεταρρυθμίσεων που βρίσκονται σε εξέλιξη. Ο κ. Αντωνίου ανέφερε ότι η Κύπρος αποτελεί απτό παράδειγμα ενός κράτους που μέσω της συνεργασίας των Οργανώσεων των Κοινωνικών Εταίρων και της αξιοποίησης του κοινωνικού διαλόγου, κατάφερε να εξέλθει της πρωτόγνωρης οικονομικής κρίσης με επιτυχία, προς όφελος του συνόλου της κοινωνίας.

Αξιοσημείωτο είναι το γεγονός πως αυτή τη χρονιά, με την ομόφωνη υποστήριξη των Ευρωπαϊκών Οργανώσεων Εργοδοτών και Βιομηχανίας και έχοντας εξασφαλίσει τις ψήφους των 77 εκ των 106 εργοδοτικών οργανώσεων από όλο το κόσμο, ο κ. Αντωνίου εξελέγη Αναπληρωματικό Μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου της Διεθνούς Οργάνωσης Εργασίας για τετραετή θητεία που ισχύει για την περίοδο 2017-2020.

Η ΟΕΒ εκπροσωπεί στο ILO τους Κύπριους Εργοδότες ανελλιπώς από το 1960, οπότε και η Κύπρος έγινε μέλος της Διεθνούς αυτής Οργάνωσης.

ΔΙΕΘΝΗΣ ΟΡΓΑΝΩΣΗ ΕΡΓΟΔΟΤΩΝ (IOE)

Η Διεθνής Οργάνωση Εργοδοτών, της οποίας η ΟΕΒ είναι το μοναδικό μέλος από την Κύπρο που αντιπροσωπεύει τα συμφέροντα της εργοδοσίας στον εργασιακό και κοινωνικό τομέα σε διεθνές επίπεδο. Ιδρύθηκε το 1920 και έκτοτε προωθεί τα εργοδοτικά συμφέροντα τόσο στο ILO (Διεθνής Οργάνωση Εργασίας) όσο και σε περιφερειακό επίπεδο.

ΕΤΗΣΙΑ ΣΥΝΟΔΟΣ ΕΥΡΩΠΑΪΚΩΝ ΜΙΚΡΟΜΕΣΑΙΩΝ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ

Η ΟΕΒ μετείχε στη σύνοδο των Ευρωπαϊκών Μικρομεσαίων Επιχειρήσεων που έγινε στο Ταλίν της Εσθονίας στις 22-24 Νοεμβρίου, με κύριο θέμα τη σσύσταση και την ανάπτυξη νεοφυών επιχειρήσεων.

Από πλευράς Ευρωπαϊκής Επιτροπής έγινε αναφορά στα μέτρα και πολιτικές για ενίσχυση της δημιουργίας νεοφυών επιχειρήσεων. Για το θέμα αυτό τονίστηκε εμφαντικά από πλευράς επιχειρήσεων ο παράγοντας «χρόνος» που χρειάζεται για τη χρηματοδότηση τους.

Στα πλαίσια της Συνόδου στον Ταλίν έγινε η απονομή την Ευρωπαϊκών Επιχειρηματικών Βραβείων, όπου απονεμήθηκε στην ΟΕΒ η διάκριση του Εθνικού Νικητή στην κατηγορία «Επενδύοντας στις Επιχειρηματικές Δεξιότητες» για το συγχρηματοδοτούμενο της έργο, «Υγιείς Εργασιακές Σχέσεις, Σύγχρονες Επιχειρήσεις».

Αλλα θέματα που απασχόλησαν τη σύνοδο ήταν:

- Ψηφιακή οικονομία και Διαδίκτυο των Αντικειμένων (Internet of Things-IoT)
- Προστασία του Κυβερνοχώρου
- Στήριξη προς τις υψηλής καινοτομίας νεοφυείς επιχειρήσεις
- Δημιουργώντας μια καινοτόμο οικονομία
- Χρηματοδοτικά εργαλεία για νεοφυείς επιχειρήσεις
- Ηλεκτρονικό εμπόριο

ΔΙΕΘΝΗΣ ΑΛΛΗΛΕΓΓΥΗ

Αρκετές ήταν δυστυχώς οι περιπτώσεις που η Ομοσπονδία Εργοδοτών & Βιομηχάνων (ΟΕΒ), εξέφρασε την αλληλεγγύη της, είτε στις αδελφές Ομοσπονδίες Εργοδοτών, είτε στους Πρέσβεις στην Κύπρο, χωρών οι οποίες δέχθηκαν πλήγματα της τρομοκρατίας ή υπέστησαν φυσικές καταστροφές. Συγκεκριμένα η ΟΕΒ απέστειλε επιστολές συλλυπητηρίων και συμπαράστασης στις πιο κάτω περιπτώσεις:

- **Ρωσία, (Απρίλης 2017) - Τρομοκρατική επίθεση στον σιδηροδρομικό Σταθμό της Αγίας Πετρούπολης.** Αποστάληκε επιστολή στον Πρέσβη της Ρωσίας στην Κύπρο εκφράζοντας τον αποτροπιασμό για το συμβάν και μεταφέροντας τη συμπαράσταση της ΟΕΒ.

- **Σουηδία (Απρίλης 2017) - Τρομοκρατική επίθεση στο κέντρο της Στοκχόλμης.**
  Αποστάληκε επιστολή συμπαράστασης στην Γενικό Διευθυντή της Svenskt Näringsliv (Εργοδοτική Οργάνωση της Σουηδίας) και στη Πρέσβη της Σουηδίας στην Κύπρο.

- **Αίγυπτος (Απρίλης 2017) - Τρομοκρατικό κτύπημα στην Αίγυπτο.**
  Με αφορμή τα πολύνεκρα τρομοκρατικά κτύπημα που σημειώθηκαν την Κυριακή των Βαΐων στην Αλεξάνδρεια και Τάντρα, η ΟΕΒ απέστειλε επιστολή προς την Πρέσβη της Αιγύπτου στην Κύπρο εκφράζοντας τα θερμά της συλλυπητήρια.

- **Ηνωμένο Βασίλειο (Μάης 2017) – Τρομοκρατική επίθεση στο Μάντσεστερ.**
  Με επιστολή προς την Εργοδοτική Οργάνωση του Ηνωμένου Βασιλείου, Confederation of British Industry (CBI) η ΟΕΒ εξέφρασε τη βαθύτατη θλίψη της Οργάνωσης για το χαμό των ανθρώπινων ζωών που προκάλεσε το τρομοκρατικό χτύπημα.

- **Ιράν (Νοέμβριος 2017) – Μεγάλης ισχύος σεισμός.**
  Με επιστολή προς τον Πρέσβη του Ιράν στην Κύπρο, η ΟΕΒ εξέφρασε τα θερμά συλλυπητήρια και την αλληλεγγύη της Οργάνωσης προς τις οικογένειες των θυμάτων του εγκέλαδου που έπληξαν το Ιράν.

- **Βέλγιο (Αύγουστος 2017) – Ξαφνικός θάνατος του Αν. Γ.Δ της BusinessEurope.**
  Συλλυπητήρια επιστολή στάληκε στον Γενικό Διευθυντή της BusinessEurope από την ΟΕΒ για τον ξαφνικό θάνατο του Αναπληρωτή Γενικού Διευθυντή της BusinessEurope Jerome Chauvin.

Στελέχη της ΟΕΒ παρακολούθησαν σεμινάρια και συμμετείχαν σε συνέδρια ειδικού και γενικού ενδιαφέροντος, τόσο στην Κύπρο όσο και σε ευρωπαϊκές ή και τρίτες χώρες. Περαιτέρω η ΟΕΒ βρισκόταν σε όλη τη διάρκεια του έτους παρούσα και ενεργή στα ευρωπαϊκά κέντρα λήψης αποφάσεων για θέματα που αφορούν τις επιχειρήσεις και τους εργοδότες. Ιδιαίτερη δράση είχε σε θεσμικά σώματα της ΕΕ όπως η Ευρωπαϊκή Οικονομική και Κοινωνική Επιτροπή (ΕΟΚΕ), το Δ.Σ. του Ευρωπαϊκού Ιδρύματος για τη Βελτίωση των Συνθηκών Διαβίωσης και Εργασίας, το CEDEFOP (αρμόδιο για θέματα κατάρτισης Όργανο της ΕΕ) και σε άλλες Επιτροπές και Συμβούλια.

Η ΟΕΒ μετέχει επίσης σε επιλεγμένα Ευρωπαϊκά Προγράμματα καθώς και σε εξειδικευμένες ομάδες συμβούλων της Ευρωπαϊκής Επιτροπής.

ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΑ ΚΑΙ ΣΥΝΑΦΗ ΘΕΜΑΤΑ

ΣΥΝΤΟΜΗ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ ΑΝΑΣΚΟΠΗΣΗ 2017

Για τρίτη κατά συνέχεια χρονιά, συνεχίστηκε το 2017 η ανοδική πορεία της οικονομίας με αποτέλεσμα ο ρυθμός ανάπτυξης να παρουσιάσει αύξηση γύρω στο 3,9% σε σύγκριση με ρυθμό 3,4% το 2016 και 2% το 2015.

Η αύξηση του ρυθμού ανάπτυξης οφείλεται στην άναδο που παρατηρήθηκε σε όλους τους τομείς οικονομικής δραστηριότητας εχτός του Τομέα Χρηματοπιστωτικών και Ασφαλιστικών Δραστηριοτήτων ο οποίος είχε αρνητική ανάπτυξη.

Ο εναρμονισμένος ρυθμός πληθωρισμού κατά το 2017 με βάση το Δείκτη Τιμών Καταναλωτή παρουσίασε αύξηση 0.7% για πρώτη φορά μετά από 3 συνεχή χρόνια αρνητικών επιδόσεων και συγκεκριμένα -1,2% το 2016, -1,5% το 2015 και -0.3% το 2014. Σε σχέση με την αντίστοιχη περίοδο του 2016, η μεγαλύτερη αύξηση παρατηρήθηκε στις κατηγορίες των Μεταφορών (2,5%) και Στέγασης, Ύδρευσης, Ηλεκτρισμού και Υγραερίου (6%). Η μεγαλύτερη μείωση σημειώθηκε στη κατηγορία αλκοολούχα ποτά και Καπνός (1,1%).

Η θετική πορεία της οικονομίας αντανακλάται και στην αγορά εργασίας, με αποτέλεσμα το ποσοστό ανεργίας να φτάσει γύρω στο 11,1% του οικονομικά ενεργού πληθυσμού σε σύγκριση με 13% που ήταν το 2016. Οι σημαντικότερες αυξήσεις ανέργων παρατηρήθηκαν στους τομείς του εμπορίου, κατασκευών και τουρισμού.

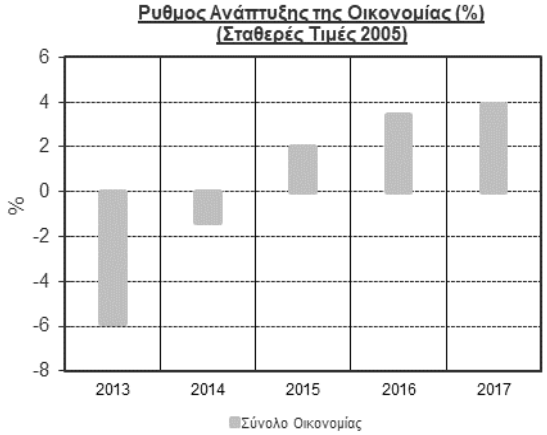
Κατά το 2017 παρουσιάστηκε δημοσιονομικό πλεόνασμα ύψους 0,9% του ΑΕΠ σε σύγκριση με πλεόνασμα 0,4% του ΑΕΠ το 2016.

Τα δημόσια έσοδα αυξήθηκαν στα 7.468 εκ. ευρώ ή κατά 6,4% το 2017 σε σύγκριση με το 2016. Οι δημόσιες δαπάνες αυξήθηκαν στα 7.290 εκ. ευρώ το 2017 σημειώνοντας αύξηση 4,8% σε σύγκριση με το 2016. Το δημόσιο χρέος (εξαιρουμένου του ενδοκυβερνητικού) εκτιμάται ότι θα μειωθεί γύρω στο 102,7% του ΑΕΠ το 2017 σε σύγκριση με 107,8% που ήταν το 2016.

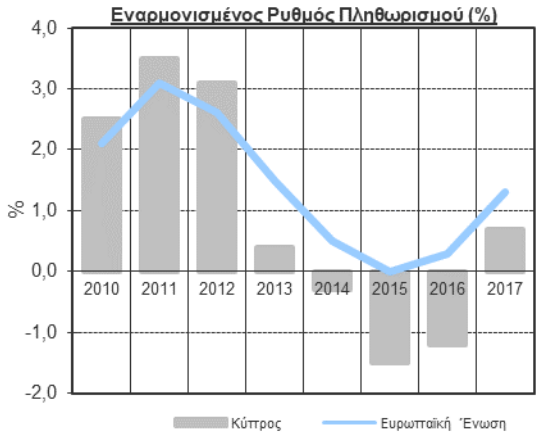
Το έλλειμμα που παρουσίασε το ισοζύγιο τρεχουσών συναλλαγών, μειώθηκε στα 792 εκ. ευρώ το 2017 από 942 εκ. ευρώ που ήταν το 2016. Η εξέλιξη αυτή οφείλεται κυρίως στο εμπορικό ισοζύγιο αγαθών με τις εισαγωγές αγαθών να είναι σχετικά μειωμένες σε σχέση με το 2016.

Κατά το 2017, οι εγχώριες εξαγωγές προς χώρες μέλη της Ε.Ε (αποστολές αγαθών) ήταν αυξημένες κατά 18,2%, δηλαδή αυξήθηκαν στα 470,4 εκ. ευρώ σε σύγκριση με 397,8 εκ. ευρώ το 2016. Οι εγχώριες εξαγωγές αγαθών προς τρίτες χώρες παρουσίασαν αύξηση ύψους 38,1% και έφθασαν στα 780,6 εκ. ευρώ από 565 εκ. ευρώ το 2016.

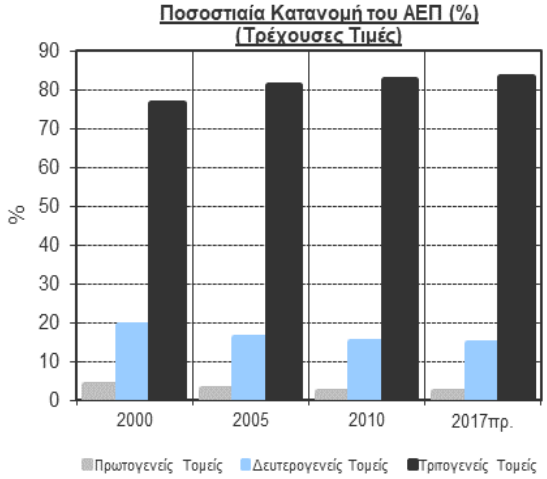
Όσον αφορά το Χρηματιστήριο Αξιών Κύπρου (ΧΑΚ), το έτος 2017 έκλεισε με κέρδη 4,65%. Ο Γενικός Δείκτης τιμών ΧΑΚ, κατέγραψε κατά το 2017 ανοδική πορεία φθάνοντας στις 69,50 μονάδες από 66,41 το 2016.



Από το 2015 και μετά, η κυπριακή οικονομία συνεχίζει σταθερά την αναπτυξιακή της πορεία.

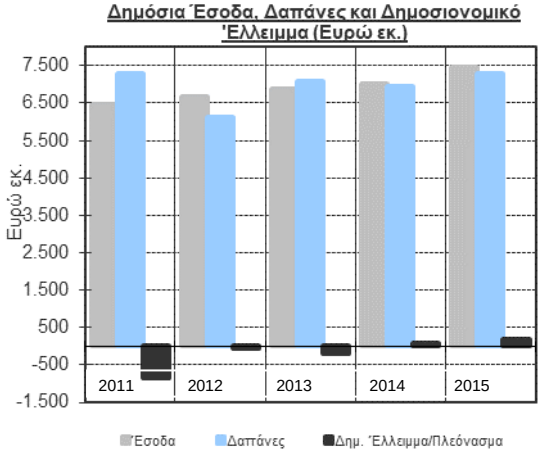


Κατά το 2017 ο εναρμονισμένος ρυθμός πληθωρισμού στην Κύπρο ήταν για πμέπτητ κατά συνέχεια χρονιά χαμηλότερος σε σχέση με το μέσο όρο των χωρών της Ευρωπαϊκής Ένωσης.

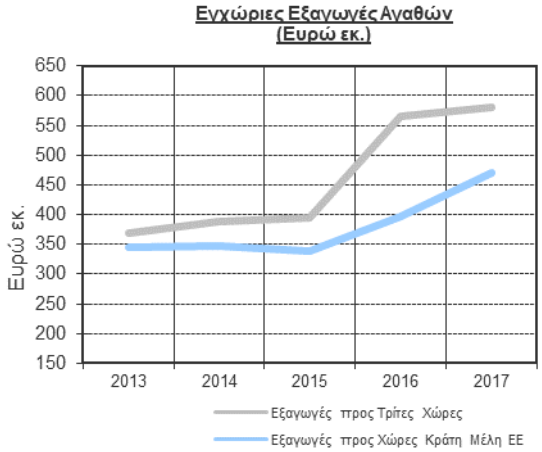


Η συνεισφορά των τριτογενών τομέων στην οικονομία χαρακτηρίζεται από αυξητική τάση κατά την υπό εξέταση περίοδο.

Κατά το 2017 η ΟΕΒ συνέχισε να συνεισφέρει στην επίλυση των προβλημάτων του επιχειρηματικού κόσμου μέσα από πολυάριθμες ενέργειες περιλαμβανομένων και συναντήσεων με εκπροσώπους της Τρόικας.



Για πρώτη φορά το 2016 παρατηρήθηκε δημοσιονομικό πλεόνασμα σε σύγκριση με δημοσιονομικά ελλείματα τα προηγούμενα χρόνια.



Αυξητική είναι η τάση που παρουσιάζουν οι εγχώριες εξαγωγές αγαθών από το 2015 μετά τόσο προς τις χώρες κράτη μέλη της ΕΕ όσο και προς τρίτες χώρες..

ΨΗΦΙΑΚΗ ΣΤΡΑΤΗΓΙΚΗ ΤΗΣ ΚΥΠΡΟΥ

Το γεγονός ότι έχει εκπονηθεί Ψηφιακή Στρατηγική για την Κύπρο το 2012 από το Τμήμα Ηλεκτρονικών Επικοινωνιών του Υπουργείου Μεταφορών, έχει θέσει τις βάσεις και τους στόχους/δράσεις οι οποίοι θα πρέπει να πραγματοποιηθούν. Παρόλες τις εποικοδομητικές ενέργειες και διεργασίες που έχουν γίνει, η γραφειοκρατία και άλλοι γνωστοί παράγοντες συνέτειναν στο να υπάρξουν σημαντικές καθυστερήσεις στην υλοποίηση της.

Έχοντας κατά νου τα πιο πάνω, η ΟΕΒ σε συνεργασία με το ΚΕΒΕ με τη στήριξη της Τράπεζας Κύπρου, της CYTA και της Logicom έχει αναθέσει σε έγκριτο οίκο συμβούλων πληροφορικής τη διεξαγωγή μελέτης με τίτλο «Ψηφιακή Στρατηγική της Κύπρου».

Η μελέτη αυτή στοχεύει στο να αναδείξει την ψηφιακή ωριμότητα της Κύπρου συνολικά καθώς και επιλεγμένων τομέων της οικονομίας και να προδιαγράψει το ψηφιακό όραμα και τη Στρατηγική για τη χώρα.

Κατά το 2017 έχουν γίνει οι ακόλουθες ενέργειες:

- Καταρτισμός Ομάδας Εργασίας η οποία ενημερώνεται για την πρόοδο και παρακολουθεί τις εξελίξεις της μελέτης σε εβδομαδιαία βάση.

- Αποστολή ερωτηματολογίων σε επιχειρήσεις/οργανισμούς μέσα από την ανάλυση των οποίων θα αναδειχθούν οι ψηφιακές δεξιότητες που διαθέτουν, ώστε να φανεί αν ανταποκρίνονται στις νέες ψηφιακές προκλήσεις και τάσεις.

- Οργάνωση εργαστηρίων (workshops) στα οποία συμμετείχαν εκπρόσωποι από συγκεκριμένους τομείς της οικονομίας (τουρισμός, εκπαίδευση, υγεία, τηλεπικοινωνίες, λιανικό εμπόριο κλπ). Πέραν από την υφιστάμενη κατάσταση, σκοπός είναι ο εντοπισμός ανασταλτικών παραγόντων που να εμποδίζουν την ψηφιοποίηση του τομέα καθώς και προτεινόμενων υποστηρικτικών δράσεων που θα μπορούσε να αναλάβει το κράτος για την άρση τους.

- Συναντήσεις με κυβερνητικές υπηρεσίες/αξιωματούχους με στόχο τη συζήτηση και ανταλλαγή απόψεων σε σχέση με την υφιστάμενη ψηφιακή κατάσταση στην οποία βρίσκεται ο Κυπριακός Δημόσιος Τομέας καθώς και προτεινόμενες ψηφιακές πρωτοβουλίες και δράσεις που θα μπορούσαν να υιοθετηθούν για την ψηφιοποίηση του.

Η ανάλυση των αποτελεσμάτων θα διαδραματίσει σημαντικό ρόλο στον καταρτισμό της Ψηφιακής Στρατηγικής της Κύπρου η οποία με την ολοκλήρωση της, εντός του 2018, θα υποβληθεί επίσημα στο κράτος.

ΦΟΡΟΛΟΓΙΚΑ ΘΕΜΑΤΑ

Φορολογικά κίνητρα προς τις επιχειρήσεις (επιταχυνόμενη απόσβεση)

Με απόφαση της Βουλής τον Νοέμβριο τροποποιήθηκε «Ο Περί Φορολογίας του Εισοδήματος Νόμος» με σκοπό της παροχής φορολογικών κινήτρων προς τις επιχειρήσεις. Συγκεκριμένα, ο νόμος αφορά την επέκταση των κινήτρων παραχώρησης αυξημένης έκπτωσης 20% ετησίως για μηχανήματα και εγκαταστάσεις και της αυξημένης έκπτωσης 7% ετησίως για βιομηχανικά και ξενοδοχειακά κτίρια καθώς και για κτίρια μονάδων αγροτικής και κτηνοτροφικής παραγωγής που αποκτούνται το 2017 και 2018. Οι ρυθμίσεις έχουν σκοπό την ενίσχυση της ανταγωνιστικότητας και την περαιτέρω ενθάρρυνση των επιχειρήσεων, ώστε να προβαίνουν σε κεφαλαιουχικές επενδύσεις για την επέκταση, ανάπτυξη και δημιουργία δομών. Η επέκταση των φορολογικών ελαφρύνσεων για επιταχυνόμενη απόσβεση προς τις επιχειρήσεις, αποτελούσε πάγιο αίτημα της ΟΕΒ που με την απόφαση της Βουλής ικανοποιείται.

Ρύθμιση των ληξιπρόθεσμων οφειλών με δόσεις

Τον Φεβρουάριο η Βουλή ψήφισε σε νόμο πρόταση για ρύθμιση των ληξιπρόθεσμων φορολογικών οφειλών με δόσεις. Η συγκεκριμένη απόφαση αποτελούσε αίτημα της ΟΕΒ και αναμένεται να βοηθήσει τις επιχειρήσεις να αποφορτιστούν από τα οικονομικά βάρη που επωμίστηκαν από την οικονομική κρίση ενώ ταυτόχρονα θα συμβάλει στην αύξηση των κρατικών εσόδων. Ο νόμος αφορά τις οφειλές για το ΦΠΑ, φόρο ακίνητης ιδιοκτησίας, φόρο εισοδήματος, έκτακτη εισφορά για την άμυνα, φόρο κεφαλαιουχικών κερδών, φόρο κληρονομιάς, έκτακτη εισφορά σε δημόσιο και ιδιωτικό τομέα και τέλη χαρτοσήμου.

ΠΡΩΤΟΓΕΝΗΣ ΤΟΜΕΑΣ

Ο πρωτογενής τομέας ο οποίος αποτελείται από τη γεωργία, δασοκομία και αλιεία, το 2017 παρουσίασε αύξηση 1,9% σε σύγκριση μείωση ύψους - 2,1% το 2016.

Γεωργία

Αύξηση παρουσίασε ο Γεωργικός Τομέας κατά το 2017 με ρυθμό ανάπτυξης 1,6% σε σχέση με αρνητικό ρυθμό ανάπτυξης ύψους - 2% που ήταν κατά το 2016.

Η συνεισφορά του Τομέα στο ΑΕΠ το 2017 παρέμεινε στα ίδια περίπου επίπεδα με το 2016, δηλαδή στο 1,7% Ο μέσος όρος συνεισφοράς του Τομέα στο ΑΕΠ κατά την πενταετία 2013 - 2017 ανέρχεται στο 1,8%.

Ελαφριά πτώση παρουσίασαν οι εξαγωγές γεωργικών προϊόντων κατά το 2017 κυρίως λόγω μείωσης στις εξαγωγές εσπεριδοειδών.

Οι εξαγωγές γεωργικών προϊόντων μειώθηκαν κατά €3,4 εκ., στα €99,2 εκ. το 2017 από €102,6 εκ. το 2016.

Αυτό οφείλεται κυρίως στην μείωση των εξαγωγών εσπεριδοειδών.

ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΚΟΣ ΤΟΜΕΑΣ

Κατά το 2017 ο τομέας της βιομηχανίας, ο οποίος αποτελείται από τα ορυχεία, λατομεία, τη μεταποίηση, την παροχή ηλεκτρικού ρεύματος, την παροχή νερού, την επεξεργασία λυμάτων, και τη διαχείριση αποβλήτων συνέχισε την ανοδική του πορεία η οποία ξεκίνησε από το 2016.

Ανοδική παραμένει η τάση του δείκτη βιομηχανικής παραγωγής τα τελευταία τέσσερα χρόνια.

Μεταποιητική Βιομηχανία

Σημαντική άνοδο παρουσιάσε ο ρυθμός ανάπτυξης της μεταποιητικής βιομηχανίας το 2017 ο οποίος έφθασε το 7,5% σε σύγκριση με 6,3 το 2016. Παράλληλα, η συνεισφορά του στο ΑΕΠ ανέβηκε στο 4,4% σε σύγκριση με 4,3% το 2016.

Η Κυπριακή βιομηχανία τα τελευταία χρονιά παρουσιάζει αρκετά προβλήματα κάτι το οποίο αποτυπώνεται από την μικρή συνεισφορά του τομέα στο Ακαθάριστο Εθνικό Προϊόν. Βασική πρόκληση για την Κύπρο αποτελεί η αναστροφή του αρνητικού ρυθμού ανάπτυξης της βιομηχανίας, η οποία θα επιτευχθεί τόσο μέσω της επίλυσης των διαχρονικών προβλημάτων που την απασχολούν όσο και με ενίσχυση της ανάπτυξης με παροχή κινήτρων και διευκολύνσεων.

Εκτός από τα διάφορα οριζόντια προβλήματα που αντιμετωπίζουν οι επιχειρήσεις στον τόπο μας, οι κυριότερες προκλήσεις της μεταποιητικής βιομηχανίας αποτελούν το υψηλό κόστος παραγωγής, το χάσμα δεξιοτήτων του ανθρώπινου δυναμικού σε σχέση με τις ανάγκες της βιομηχανίας ιδιαίτερα σε τεχνικό επίπεδο, ο έντονος διεθνής ανταγωνισμός, τα διαρθρωτικά και λειτουργικά προβλήματα των βιομηχανικών περιοχών, η έλλειψη ενός κατάλληλου ρυθμιστικού, νομοθετικού και φορολογικού πλαισίου και η γενικότερη απουσία στρατηγικής ανάπτυξης για τη βιομηχανία και ξεκάθαρη ένταξη του τομέα στον αναπτυξιακό σχεδιασμό της χώρας.

Πέραν των πιο πάνω, η ΟΕΒ υποστηρίζει ότι θα πρέπει να αξιοποιηθούν κατάλληλα συγκριτικά πλεονεκτήματα που διαθέτει η Κύπρος όπως, το υψηλό ποσοστό πανεπιστημιακής εκπαίδευσης, το ελκυστικό επιχειρηματικό περιβάλλον, οι καλές υποδομές για κατάρτιση και εκπαίδευση, η εφαρμογή νέων τεχνολογιών στις επιχειρηματικές υποδομές, η αυξανόμενη διάθεση για έρευνα και ανάπτυξη στην ακαδημαϊκή κοινότητα και το φιλικό προς τις επιχειρήσεις φορολογικό μας σύστημα.

Η ΟΕΒ, για μια ακόμη χρονιά έθεσε τη Βιομηχανία στις προτεραιότητες της με στόχο την ενίσχυση του τομέα και προώθηση προς επίλυση των διαφόρων διαχρονικών προβλημάτων που αντιμετωπίζουν οι επιχειρήσεις του κλάδου. Παρά τις αντικειμενικές δυσκολίες που εξακολουθούν να επικρατούν στην Κυπριακή Βιομηχανία, η ΟΕΒ επικέντρωσε τις προσπάθειες της στην εξεύρεση πόρων από τα σχέδια χορηγιών, αλλά και στην εξωστρέφεια των κυπριακών επιχειρήσεων μέσω επαφών της με άλλες εργοδοτικές οργανώσεις στην Ευρώπη καθώς και από τρίτες χώρες.

Η ΟΕΒ κατά το 2017 ασχολήθηκε με τα ακόλουθα:

- Συμμετείχε και συνέβαλε ενεργά στην ετοιμασία νέας Βιομηχανικής Στρατηγικής 2017-2030 για την Κύπρο σε συνεργασία με το αρμόδιο Υπουργείο, που αποσκοπεί στην αύξηση της συνεισφοράς της βιομηχανίας στο ΑΕΠ, τη σταδιακή μετατροπή της παραδοσιακής βιομηχανίας σε ψηφιακή μέσω ενσωμάτωσης νέων τεχνολογιών και μεθόδων στην βιομηχανική παραγωγή και ενίσχυση της παραγωγικότητας, καινοτομίας και εξαγωγών.
- Πέτυχε ικανοποίηση αιτήματος της από τον Υπουργό Ενέργειας για παγοποίηση των ενοικίων, που καταβάλουν οι βιομηχανίες που είναι εγκατεστημένες σε κρατικές βιομηχανικές περιοχές, για ακόμη πέντε χρόνια.
- Απέτρεψε την υποβάθμιση των Βιομηχανικών Ζωνών Κατηγορίας Α (οχληρά βιομηχανία) σε ορισμένα τοπικά σχέδια της επαρχίας Λευκωσίας σε Κατηγορίας Β, όπου διαφυλάχθηκε η εύρυθμη λειτουργία των βιομηχανιών που βρίσκονται στις συγκεκριμένες ζώνες.

- Τα διαχρονικά προβλήματα που αντιμετωπίζουν οι βιομηχανίες που είναι εγκατεστημένες σε βιομηχανικές περιοχές και ζώνες όπως υποδομές, πυρόσβεση, πρόσβαση, καθαριότητα, ασφάλεια, συμβάσεις μίσθωσης.
- Διοργάνωση Επιχειρηματικής Αποστολής στην Τεχεράνη για δεύτερη συνεχή χρονιά με τη συμμετοχή αριθμού Κυπριακών βιομηχανιών με σκοπό την διερεύνηση της προοπτικής εξαγωγών στο Ιράν.
- Συμμετοχή των Κυπριακών επιχειρήσεων σε εξειδικευμένες ή γενικές εκθέσεις στο εξωτερικό με ιδιωτική συμμετοχή ή με κρατικό περίπτερο, για προώθηση των εξαγωγών.
- Η προώθηση της συνεργασίας της Βιομηχανίας με την Ακαδημαϊκή κοινότητα για σκοπούς έρευνας, ανάπτυξης και καινοτομίας.
- Η συγκράτηση του λειτουργικού κόστους των βιομηχανιών, γεγονός που θα συμβάλει στη βελτίωση της απόδοσης του τομέα. Ιδιαίτερη δραστηριότητα αναπτύχθηκε στη συγκράτηση ή και μείωση του κόστους ηλεκτρικής ενέργειας, νερού, δημοτικών τελών, ενοικίων στις βιομηχανικές περιοχές / ζώνες, περιβαλλοντικών υποχρεώσεων, κ.α.
- Η σταθερότητα και ευρωστία της Κυπριακής Βιομηχανίας συνδέεται άμεσα με τη συγκράτηση των συνεχώς αυξανόμενων ποσοστών ανεργίας. Με τη συμβολή των κρατικών σχεδίων της ΑνΑΔ συνεχίστηκε η προσπάθεια στον τομέα αυτό.
- Εκπόνηση κλαδικών μελετών που αφορούν τη βιομηχανία ηλιακών θερμικών συστημάτων και της παραγωγής ενέργειας από βιοαέριο.

Κατασκευές

Σημαντική ήταν η άνοδος του Τομέα των Κατασκευών όπου για δεύτερη συνεχή χρονία κατέγραψε αύξηση ύψους 25% σε σχέση με αύξηση 9% το 2016 και αρνητικούς ρυθμούς ανάπτυξης από το 2008 – 2015.

Σε ότι αφορά τις πωλήσεις ακινήτων κατά το 2017 παρουσιάστηκε αύξηση 2,4% φθάνοντας τις 8,734 σε σχέση με 7,063 το 2016. Σε ότι αφορά τις πωλήσεις προς αλλοδαπούς αγοραστές, κατά το 2017 παρουσιάστηκε αύξηση 32,7% και έφθασαν τις 2,406 από 1,813 το 2016. Σημειώνεται ότι οι πωλήσεις ακινήτων τόσο σε ντόπιους όσο και σε αλλοδαπούς αγοραστές παρουσιάζουν αυξητική τάση από το 2013 και μετά.

Ενέργεια & Περιβάλλον

Οι τομείς της Ενέργειας και του Περιβάλλοντος, αποτελούν δύο πολύ σημαντικούς τομείς για τους οποίους έχει αποδοθεί ιδιαίτερη σημασία το 2017. Η ΟΕΒ αναγνωρίζοντας τις νέες προκλήσεις για τα σύγχρονα περιβαλλοντικά προβλήματα, τις τεχνολογικές εξελίξεις, την ανάγκη διαφοροποίησης του ενεργειακού μίγματος, την προώθηση των ανανεώσιμων πηγών και της εξοικονόμησης του κόστους ενέργειας, αποφάσισε και δημιούργησε την Υπηρεσία Ενέργειας & Περιβάλλοντος. Η Υπηρεσία αυτή στελεχώθηκε με εξειδικευμένο και υψηλά καταρτισμένο προσωπικό, ώστε να εξυπηρετηθεί στο μέγιστο βαθμό το στρατηγικό της όραμα για την παροχή αναβαθμισμένων υπηρεσιών σε θέματα ενέργειας και περιβάλλοντος και να ικανοποιηθούν οι σύγχρονες ανάγκες των Μελών της ΟΕΒ, της κοινωνίας και της οικονομίας.

Η ΟΕΒ κατά το 2017 ασχολήθηκε με τα ακόλουθα:

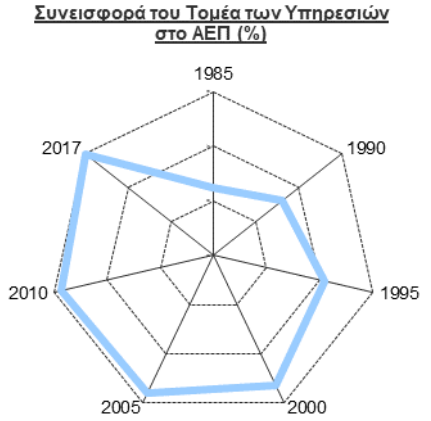
- Διοργάνωση 38 Διαλέξεων και Εκπαιδευτικών Σεμιναρίων σχετικών με τρέχοντα θέματα και εξελίξεις στις θεματικές ενέργειας και περιβάλλοντος.
- Υποβολή 8 προτάσεων σε συγχρηματοδοτούμενα και ανταγωνιστικά προγράμματα που αφορούν την ενέργεια και το περιβάλλον.
- Ανάπτυξη της πρωτοβουλίας «Χρηματοδότηση Θερμομόνωσης Οροφών» σε συνεργασία με την Συνεργατική Κυπριακή Τράπεζα με την Υποστήριξη της Υπηρεσίας Ενέργειας, ΥΕΕΒ&Τ.
- Έγκριση για χρηματοδότηση προγράμματος σε συνεργασία με το Τεχνολογικό Πανεπιστήμιο Κύπρου και Τμήμα Περιβάλλοντος, σε συγχρηματοδοτούμενο πρόγραμμα του Climate-KIC Cyprus για την μείωση εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου σε επιχειρήσεις.

- Διοργάνωση Συνεδρίου για την εξοικονόμηση ενέργειας και τις τεχνολογίες ΑΠΕ στα πλαίσια της Έκθεσης SAVENERGY 2017.
- Εφαρμογή συστήματος και επαλήθευση κατά το Κοινοτικό Σύστημα Οικολογικής Διαχείρισης και Οικολογικού Ελέγχου (EMAS) του κτιρίου της ΟΕΒ.
- Ορισμός Διαχειριστή Ενέργειας για το κτίριο της ΟΕΒ και υλοποίηση μέτρων για την εξοικονόμηση ενέργειας και χρήση ανανεώσιμων πηγών ενέργειας στο κτίριο της ΟΕΒ.
- Εκπαίδευση της Προϊστάμενης Υπηρεσίας Ενέργειας και Περιβάλλοντος της ΟΕΒ στην Ολλανδία σε θέματα περιβάλλοντος.
- Έγκριση της ΟΕΒ ως ενός από τους ελάχιστους Οργανισμούς στην ΕΕ για να εκπαιδευτεί σε θέματα κυκλικής οικονομίας και να μεταφέρει γνώση και εμπειρογνωμοσύνη στα Μέλη της.
- Έντονη δραστηριοποίηση της Επιτροπής Ενέργειας και πραγματοποίηση μεγάλου αριθμού διαβουλεύσεων με την Κυβέρνηση, Βουλή και ανεξάρτητες Αρχές σε θέματα ενέργειας και περιβάλλοντος που επηρεάζουν/αφορούν τις επιχειρήσεις.
- Συμμετοχή του προσωπικού της ΟΕΒ στην εκστρατεία «Καθαρίζω την Κύπρο».
- Συστάθηκε από την ΟΕΒ ο Σύνδεσμος Μεγάλων Καταναλωτών Ενέργειας και εντάχθηκε στην ΟΕΒ ο Παγκύπριος Σύνδεσμος Παραγωγών Βιοαερίου/Ενέργειας.
- Συμμετοχή σε ημερίδες/συνέδρια ως προσκεκλημένοι ομιλητές για θέματα ενέργειας και περιβάλλοντος.
- Συμμετοχή στην Εθνική Τεχνική Επιτροπή Τυποποίησης για τους Υδρογονάνθρακες και τα Ηλιακά Θερμικά.
- Εκλογή της Προϊστάμενης Υπηρεσίας Ενέργειας & Περιβάλλοντος ως Προέδρου της Εθνικής Επιτροπής για τα συγκεντρωτικά ηλιακά συστήματα.
- Ετοιμασία δύο κλαδικών μελετών που αφορούν τον Σύνδεσμο Παραγωγών Βιοαερίου και την Ένωση Βιομηχάνων Ηλιακής Ενέργειας Κύπρου.
- Διοργάνωση εξειδικευμένων σεμιναρίων κατάρτισης για θέματα ενέργειας για βελτίωση γνώσεων και δεξιοτήτων στελεχών και τεχνικού προσωπικού μελών της ΟΕΒ.
- Αποδόθηκε ιδιαίτερη σημασία στη βελτίωση της ανταγωνιστικότητας της κυπριακής βιομηχανίας.

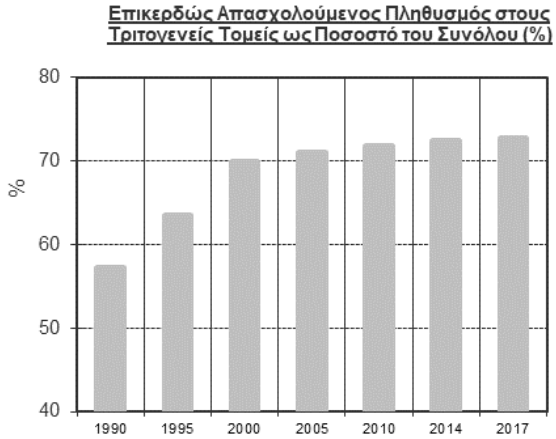
ΤΟΜΕΑΣ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ

Ο ευρύτερος τομέας των Υπηρεσιών με εξαίρεση τις Χρηματοπιστωτικές και Αφαλιστικές Δραστηριότητες σημείωσαν θετικούς ρυθμούς ανάπτυξης κατά το 2017.

Συγκεκριμένα τις πιο σημαντικές αυξήσεις παρουσίασαν οι τομείς των Υπηρεσιών Εμπορίου (9%), Χονδρικού και Λιανικού Εμπορίου (4,8%), Επαγγελματικών, Επιστημονικών και Τεχνικών Δραστηριοτήτων (4%), Εκπαίδευση και Υγεία (2,8%).



Η τεράστια σημασία που διαδραματίζει ο Τομέας των Υπηρεσιών στο ΑΕΠ φαίνεται διαχρονικά αφού από 55% που ήταν το 1980 αυξήθηκε στο 79,9% το 2017.



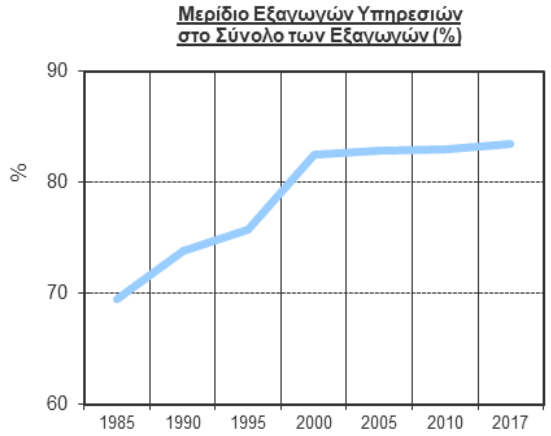
Η αυξητική τάση που χαρακτηρίζει την απασχόληση στον Τομέα των Υπηρεσιών σαν μερίδιο στο σύνολο των επικερδώς απασχολουμένων συνεχίζεται.

Τουρισμός

Οι αφίξεις τουριστών στην Κύπρο το 2017 ανήλθαν σε 3.652.073 σε σύγκριση με 3.186.531 την αντίστοιχη περίοδο του 2016, σημειώνοντας αύξηση 14,6% αλλά και ξεπερνώντας τις αφίξεις που κα ταγράφηκαν ποτέ στην Κύπρο κατά τη διάρκεια ενός έτους.

Με βάση την έρευνα ταξιδιωτών της Στατιστικής Υπηρεσίας Κύπρου, οι τουρίστες από το Ηνωμένο Βασίλειο ανήλθαν το 2017 στο 1.253.839 καταγράφοντας αύξηση 8,3% και ήταν η χώρα με τις περισσότερες αφίξεις, ακολουθούμενη από τη Ρωσία με 824.494 που κατέγραψε αύξηση 5,5%. Μεγάλη αύξηση καταγράφηκε το 2017 στις τουριστικές αφίξεις από το Ισραήλ (76,1%) και από τη Γερμανία (52,2%).

Κατά το 2017, τα έσοδα από τον τουρισμό έφθασαν στα €2.639,1 εκ. σε σύγκριση με €2.363,4 εκ. το 2016, σημειώνοντας αύξηση 11,7%.



Κατά το 2017, το μερίδιο των εξαγωγών υπηρεσιών (συμπ. του Τουρισμού) στο σύνολο των εξαγωγών, ήταν γύρω στα 5,9 δισ. ευρώ ενώ ως ποσοστό αυξήθηκε από 58,7% το 1980 στο 84% το 2016.

Ναυτιλία

Ο Κυπριακός Στόλος παραμένει σήμερα 11ος Μεγαλύτερος Στόλος στον κόσμο και 3ος μεγαλύτερος στην Ευρωπαϊκή Ένωση (Ε.Ε.). Η Κύπρος επίσης, θεωρείται το Μεγαλύτερο Κέντρο Πλοιοδιαχείρισης στην Ε.Ε. και ανάμεσα στα πρώτα τρία τέτοια κέντρα παγκοσμίως. Κατά τη διάρκεια του 2017, η Ναυτιλιακή Βιομηχανία διατήρησε τη συνεισφορά της στην Κυπριακή Οικονομία, γύρω στο 7% του ΑΕΠ και μάλιστα σε ποσοστά προστιθέμενης αξίας. Το Κυπριακό Νηολόγιο επίσης θεωρείται, από τα πιο ποιοτικά και ασφαλή διεθνώς.

Η έγκριση από την Ε.Ε. το 2010, του ειδικού καθεστώτος "Ανοικτού Νηολογίου" που η Κύπρος έχει σχεδόν αποκλειστικά επιτύχει, ενίσχυσε σημαντικά την εικόνα της Κυπριακής Σημαίας και δημιουργεί χειροπιαστές προοπτικές περαιτέρω ανάπτυξης της Κυπριακής Ναυτιλίας.

Αναμένεται η δημιουργία ανεξάρτητου "Υφυπουργείου Ναυτιλίας" από τη 1η Μαρτίου 2018, να βοηθήσει ουσιαστικά στην περαιτέρω ανάπτυξη της Κυπριακής Ναυτιλίας και κατ' επέκταση, της Οικονομίας. Το Υφυπουργείο έχει σχεδιαστεί έτσι ώστε να λειτουργήσει με μία καινοτόμα ευελιξία και αναμένεται να επιτρέψει στο σημαντικό αυτό κλάδο ο οποίος δραστηριοποιείται και ανταγωνίζεται καθημερινώς σε παγκόσμια βάση, να υλοποιήσει στρατηγικές ανάπτυξης που να ανταποκρίνονται στις συνεχώς εξελισσόμενες απαιτήσεις της Παγκόσμιας Οικονομίας και του διεθνούς ανταγωνισμού. Επιπρόσθετα, η απόφαση αυτή, μεταφέρει ένα ξεκάθαρο μήνυμα πολιτικής βούλησης, αφού μία τέτοια ομόθυμη πολιτειακή στήριξη, αναμένεται να λειτουργήσει επίσης ως πειστικός μοχλός έλξης επιπρόσθετων ποιοτικών πλοιοκτητών και ναυτιλιακών εταιρειών στην Κύπρο, με αλυσιδωτή θετική επίδραση στην περαιτέρω μείωση της ανεργίας και στην ενίσχυση άλλων οικονομικών κλάδων που παρέχουν υπηρεσίες προς τη Ναυτιλιακή Βιομηχανία.

ΕΠΙΤΡΟΠΕΣ ΟΕΒ

Κατά το 2017 συνήλθαν οι ακόλουθες επιτροπές της ΟΕΒ:

Επιτροπή Βιομηχανίας

Η Επιτροπή Βιομηχανίας ασχολήθηκε για μια ακόμη χρονιά με τα τρέχοντα προβλήματα που ταλανίζουν τις Κυπριακές βιομηχανίες και κατέθεσε εμπεριστατωμένες απόψεις στο Υπουργείο Ενέργειας, Εμπορίου, Βιομηχανίας & Τουρισμού στα πλαίσια της άτυπης διαβούλευσης για τη νέα βιομηχανική στρατηγική για την Κύπρο. Η Επιτροπή Βιομηχανίας πιστεύει ότι σημαντική προϋπόθεση για αναστροφή του αρνητικού ρυθμού και επαναφορά της μεταποίησης σε ανάπτυξη, αποτελεί η επίλυση των χρόνιων προβλημάτων όπως η γραφειοκρατία, το ενεργειακό κόστος και η βελτίωση των υποδομών στις βιομηχανικές περιοχές/ζώνες.

Επιτροπή Τουρισμού

Η Επιτροπή Τουρισμού συμμετείχε ενεργά στο δημόσιο διάλογο για ετοιμασία της ολοκληρωμένης Εθνικής Στρατηγικής για τον Τουρισμό, η οποία αποσκοπεί στην περαιτέρω αναβάθμιση του τουριστικού μας προϊόντος και στην επίτευξη του οράματος της Στρατηγικής, όπως η Κύπρος μέχρι το 2030, καταστεί βιώσιμος προορισμός προσελκύοντας 4.3 εκ τουρίστες, εκ των οποίων το 40% κατά τους χειμερινούς μήνες.

Η ΟΕΒ ετοίμασε και απέστειλε σε όλους τους αρμόδιους υπόμνημα με τις θέσεις και εισηγήσεις της για τη Στρατηγική Τουρισμού. Μεταξύ των εισηγήσεων περιλαμβάνονται η μείωση του κόστους λειτουργίας τουριστικών επιχειρήσεων που καταβάλλουν οι ξενοδοχειακές μονάδες για διάφορα κρατικά και δημοτικά τέλη με αποτέλεσμα να συρρικνώνεται η ανταγωνιστικότητα, η αντιμετώπιση της παράνομης ενοικίασης τουριστικών καταλυμάτων όπου παρατηρούνται αυξημένα φαινόμενα ενοικίασης τουριστικών καταλυμάτων (διαμερίσματα, κατοικίες) που λειτουργούν χωρίς κανένα έλεγχο από τις τουριστικές ή άλλες κρατικές αρχές, η ενίσχυση των Σχολών για Τουριστικά Επαγγέλματα για κάλυψη των πρόσθετων αναγκών σε νέες θέσεις εργασίας που θα προκύψουν από την εφαρμογή της Στρατηγικής και η επέκταση του θεσμού της έκδοσης τουριστικής άδειας εισόδου από τρίτες χώρες μέσω του διαδικτύου.

Επιτροπή Κατασκευαστικού Τομέα

Τα κυριότερα θέματα που απασχόλησαν την Επιτροπή Κατασκευαστικού Τομέα ΟΕΒ κατά το έτος 2017 ήταν η ίδρυση Εμπορικού Δικαστηρίου, η αξιολόγηση της αποτελεσματικότητας των εμπορικών κέντρων της Κύπρου στο εξωτερικό, η επίσπευση πληρωμών του Σχεδίου Χορηγιών εξοικονομώ-αναβαθμίζω και η συνέχιση της λειτουργίας του προγράμματος 'Εξοικονομώ-Αναβαθμίζω' και για το έτος 2018.

Παράλληλα, η Επιτροπή ασχολήθηκε και με τη δημιουργία Υφυπουργείου Ανάπτυξης, το νομοσχέδιο με τίτλο 'Περί Επενδύσεων Νόμος' που αφορά την απλοποίηση διαδικασιών για μεγάλες επενδύσεις, την τροποποίηση του άρθρου 11Β για το ΦΠΑ και την ανάθεση εργολαβιών και υπερβολαβιών.

Επιτροπή Υγείας & ΓΕΣΥ

Το 2017 αποτέλεσε έτος ορόσημο για το Γενικό Σύστημα Υγείας (ΓεΣΥ) καθότι τον Ιούνιο η Βουλή των Αντιπροσώπων ψήφισε τα νομοσχέδια για την εφαρμογή του ΓεΣΥ και την αυτονόμηση των δημόσιων νοσηλευτηρίων. Η Επιτροπή Υγείας & ΓεΣΥ της ΟΕΒ ασχολήθηκε εκτενώς με τα νομοσχέδια μέχρι και την ψήφισή τους, διαμορφώνοντας απόψεις και εισηγήσεις επί των προτάσεων. Στη συνέχεια, την Επιτροπή απασχόλησε ο προγραμματισμός της πολιτείας και του ΟΑΥ για την υλοποίηση του συστήματος.

Τα θέματα υγείας, και ιδιαίτερα τα θέματα που φορούν την εφαρμογή του ΓεΣΥ αποτελούν προτεραιότητα για την ΟΕΒ. Η Επιτροπή θα συνεχίσει να παρακολουθεί τις εξελίξεις σε σχέση με την πορεία υλοποίησης του συστήματος υγείας και θα υποβάλλει θέσεις και εισηγήσεις που θα αποσκοπούν στην επιτυχία του συστήματος.

Επιτροπή Ενέργειας

Έντονη δραστηριότητα ανέπτυξε η Επιτροπή Ενέργειας της ΟΕΒ κατά το 2017. Στην Επιτροπή Ενέργειας, συμμετέχουν εκπρόσωποι από όλους τους Συνδέσμους που λειτουργούν υπό την αιγίδα της ΟΕΒ και οι δραστηριότητες τους σχετίζονται άμεσα ή έμμεσα με θέματα ενέργειας και περιβάλλοντος. Ορισμένοι εξ αυτών είναι ο Παγκύπριος Σύνδεσμος Επιχειρήσεων Εξοικονόμησης Ενέργειας (ΠΑΣΕΕΞΕ), ο Σύνδεσμος Εταιρειών ΑΠΕ Κύπρου (ΣΕΑΠΕΚ), ο Σύνδεσμος Εργοληπτών Μηχανολογικών και Ηλεκτρολογικών Έργων Κύπρου (ΣΕΜΗΕΚ), η Ένωση Βιομηχάνων Ηλιακής Ενέργειας Κύπρου (ΕΒΗΕΚ), ο Σύνδεσμος Βιοκαυσίμων, ο Σύνδεσμος Συμβούλων Μηχανικών, Ηλεκτρολόγων, Μηχανολόγων & Ενέργειας, ο Παγκύπριος Σύνδεσμος Παραγωγών Βιοαερίου, εκπρόσωποι από την ΑΗΚ, τις Εταιρείες Πετρελαιοειδών, του Συνδέσμου Αιολικής Ενέργειας Κύπρου κα. Ενίοτε στην Επιτροπή, αναλόγως του θέματος, προσκαλούνται να συμμετέχουν εκπρόσωποι φορέων και οργανισμών, ακαδημαϊκοί, επενδυτές, η Επίτροπος Περιβάλλοντος, κρατικοί αξιωματούχοι κλπ. Η Επιτροπή συνεδρίαζε σε τακτά χρονικά διαστήματα και ασχολήθηκε με ένα ευρύ φάσμα θεμάτων. Πραγματοποίησε επίσης, συναντήσεις με διάφορους φορείς όπου έθεσε τις θέσεις των επιχειρήσεων στα σημαντικά θέματα της ενέργειας και του περιβάλλοντος.

Τα σημαντικότερα θέματα με τα οποία ασχολήθηκε η Επιτροπή Ενέργειας της ΟΕΒ είναι:

- Σχέδια Χορηγιών και καθεστώς στήριξης τεχνολογιών ανανεώσιμων πηγών ενέργειας και εξοικονόμησης ενέργειας, όπως το «εξοικονομώ-αναβαθμίζω» για κατοικίες και επιχειρήσεις, σχέδιο «ηλιακή ενέργεια για όλους» κλπ.
- Το κόστος της ενέργειας στη Κύπρο και η αναδιάρθρωση των διατιμήσεων ηλεκτρικής ενέργειας.
- Κανόνες αγοράς Ηλεκτρικής Ενέργειας, Νέο μοντέλο αγοράς ηλεκτρισμού και μεταβατικές ρυθμίσεις.
- Νομοθεσίες/Προτάσεις Νομοθεσιών που αφορούσαν τον τομέα της ενέργειας.
- Επιστημονικό Συνέδριο και Έκθεση Εξοικονόμησης Ενέργειας και τεχνολογιών ΑΠΕ «Savenergy 2017».
- Βιωσιμότητα Ειδικού Ταμείου ΑΠΕ και ΕΞΕ.
- Τέλος κατανάλωσης ΑΠΕ και αυτοπαραγωγής.
- Ετοιμασία εμπεριστατωμένων υπομνημάτων με τις θέσεις της ΟΕΒ για τον τομέα της ενέργειας.

Η Επιτροπή Ενέργειας ΟΕΒ πραγματοποίησε συναντήσεις με τον Πρόεδρο και τα Μέλη της Ρυθμιστικής Αρχής Ενέργειας Κύπρου, με ΔΣ και αξιωματούχους της ΑΗΚ καθώς και με άλλους φορείς και οργανισμούς και αρκετούς άλλους κρατικούς αξιωματούχους που ασχολούνται με τα θέματα ενέργειας και περιβάλλοντος. Συμμετείχε σε μεγάλο αριθμό διαβουλεύσεων με την Κυβέρνηση, Βουλή και ανεξάρτητες Αρχές σε θέματα ενέργειας και περιβάλλοντος που επηρεάζουν/αφορούν τις επιχειρήσεις.

Επιτροπή Ανταγωνιστικότητας

Η Επιτροπή Ανταγωνιστικότητας ασχολήθηκε κυρίως με την Έκθεση Ανταγωνιστικότητας του Παγκόσμιου Οικονομικού Φόρουμ η οποία αποτελεί ίσως το σημαντικότερο εργαλείο στα χέρια των οίκων αξιολόγησης και ξένων επενδυτών, ιδιαίτερα σε μια περίοδο όπου η Κύπρος δεν είναι ακόμα σε επενδυτική βαθμίδα. Τα αποτελέσματα του 2017 για την Κύπρο ήταν πολύ καλύτερα από αυτά του προηγούμενου έτους αφού κατατάχθηκε στην 64η θέση σε σχέση με την 83η το 2016, όμως θα μπορούσαν να είναι ακόμα πιο βελτιωμένα. Μέσα στα πλαίσια αυτά, η Επιτροπή αποφάσισε να συμβάλει με υλοποιήσιμες προτάσεις στη βελτίωση της κατάταξης της χώρας μας με την ανάληψη συγκεκριμένων δράσεων οι οποίες να στοχεύουν σε βελτίωση των αποτελεσμάτων.

ΣΥΜΒΟΥΛΕΥΤΙΚΗ ΕΠΙΤΡΟΠΗ ΚΑΤΑΝΑΛΩΤΩΝ

Η ΟΕΒ ασχολήθηκε και το 2017 με θέματα καταναλωτών μέσω της εκπροσώπησης της στη Συμβουλευτική Επιτροπή Καταναλωτών που έχει συσταθεί από το Υπουργείο Ενέργειας, Εμπορίου, Βιομηχανίας & Τουρισμού. Κύρια θέματα που απασχόλησαν την Επιτροπή ήταν το νομοσχέδιο 'Περί εναλλακτικής επίλυσης καταναλωτικών διαφορών νόμος του 2017', καθώς και ο κώδικας καταναλωτικής δεοντολογίας (ΚΚΔ) όπου βασική αρχή είναι η υιοθέτηση του από τις επιχειρήσεις σε εθελοντική βάση.

ΕΜΠΟΡΙΟ ΚΑΙ ΕΠΙΧΕΙΡΗΜΑΤΙΚΕΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ

Το 2017 η ΟΕΒ δραστηριοποιήθηκε προς τις ακόλουθες κατευθύνσεις για προώθηση του εμπορίου και των επιχειρηματικών συνεργασιών:

- Προώθησε την ανάπτυξη συνεργασιών των Συνδέσμων μελών της με αντίστοιχους Συνδέσμους άλλων χωρών.
- Διεξήγαγε έρευνα ανάμεσα στις επιχειρήσεις μέλη της με θέμα την αξιολόγηση των υπηρεσιών της ΟΕΒ προς τα Μέλη και την κατάσταση της Κυπριακής οικονομίας.
- Στήριξε τα μέλη της για συμμετοχή σε εμπορικές εκθέσεις στο εξωτερικό.
- Διοργάνωσε την Έκθεση Εξοικονόμησης Ενέργειας Savenergy, την Έκθεση Τεχνολογιών Νερού Envirotech, την Εκπαιδευτική Έκθεση και το Motor Show.
- Ενημέρωσε τα μέλη της για τα διάφορα σχέδια χορηγιών που εξήγγειλε η Κυβέρνηση.
- Είχε επαφές με εμπορικούς συμβούλους της Κύπρου στο εξωτερικό, ξένους επιχειρηματίες, πρέσβεις και δημοσιογράφους για προώθηση και προβολή της Κύπρου.

ΑΛΛΕΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ ΣΕ ΘΕΜΑΤΑ ΟΙΚΟΝΟΜΙΑΣ ΚΑΙ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ

Η ΟΕΒ μέσα στα πλαίσια προώθησης των συμφερόντων των μελών της, πρόσφερε σε σημαντικό αριθμό επιχειρήσεων και οργανισμών πολυδιάστατες υπηρεσίες. Συγκεκριμένα το 2017 η ΟΕΒ πρόσφερε σημαντική βοήθεια σε επιχειρήσεις και εργοδότες με την ενεργό συμμετοχή στελεχών της σε κρατικές μεικτές Επιτροπές/Συμβούλια στα οποία συζητούνται κρίσιμης σημασίας θέματα.

Στελέχη της ΟΕΒ διαδραματίζουν καθοριστικό ρόλο στην ομαλή και παραγωγική λειτουργία των Επαγγελματικών Συνδέσμων:

- Συμμετείχαν ενεργά στις εργασίες των Διοικητικών Συμβουλίων των Συνδέσμων βοηθώντας στη χάραξη πολιτικής.
- Προώθησαν και υλοποίησαν αποφάσεις των Διοικητικών Συμβουλίων και των Συνελεύσεων των Συνδέσμων.
- Διοργάνωσαν επιχειρηματικές αποστολές στο εξωτερικό για την προώθηση των συμφερόντων των μελών των Συνδέσμων.
- Εκπροσώπησαν τους κύπριους επιχειρηματίες σε ευρωπαϊκές και περιφερειακές οργανώσεις/συνέδρια και προέβαλαν την Κύπρο ως επιχειρηματικό κέντρο διεθνούς κύρους.
- Προετοίμασαν υπομνήματα που υποβλήθηκαν σε Υπουργεία, στη Βουλή των Αντιπροσώπων και άλλους αρμόδιους φορείς.
- Ανύψωσαν το κύρος των επιχειρηματικών Συνδέσμων-μελών της ΟΕΒ.
- Εκπροσώπησαν επιχειρηματικούς Συνδέσμους τόσο σε Κοινοβουλευτικές Επιτροπές όσο και σε άλλες επιτροπές σε Υπουργεία και Ημικρατικούς Οργανισμούς.

Επίσης, στα πλαίσια προβολής του έργου και προώθησης των θέσεών της, στελέχη της ΟΕΒ:

- Συμμετείχαν σε μεγάλο αριθμό ραδιοφωνικών ή τηλεοπτικών εκπομπών για συζήτηση θεμάτων που αφορούν την οικονομία, τις εργασιακές σχέσεις, τις επιχειρήσεις, την ΑΤΑ, το ΓΕΣΥ, κ.α.
- Ενημέρωσαν και βοήθησαν πρακτικά τα μέλη της ΟΕΒ για αξιοποίηση των Εθνικών και Ευρωπαϊκών Σχεδίων Χρηματοδοτήσεων για Επιχειρήσεις με διάφορους τρόπους και μέσα.
- Συναντήθηκαν, έδωσαν συνεντεύξεις ή και αρθρογράφησαν σε εγχώρια και ξένα μέσα μαζικής ενημέρωσης.

ΕΡΓΑΣΙΑΚΕΣ ΣΧΕΣΕΙΣ ΚΑΙ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗ ΠΟΛΙΤΙΚΗ

ΕΙΣΑΓΩΓΗ

Κατά το 2017, οι εξελίξεις στα θέματα εργασιακών σχέσεων και κοινωνικής πολιτικής, συνέχισαν να επηρεάζονται και να καθορίζονται από τις συνέπειες της παγκόσμιας χρηματοοικονομικής κρίσης και τις επιπτώσεις που είχε για τη χώρα μας, η πρωτοφανής απόφαση του Eurogroup της 15ης Μαρτίου 2013, για «κούρεμα» των καταθέσεων (bail-in).

Η σωστή διαχείριση των επιπτώσεων της κρίσης, ειδικά σε σχέση με τη σταθεροποίηση και σταδιακή αποκατάσταση της αξιοπιστίας του κυπριακού τραπεζικού συστήματος, ήταν αποτέλεσμα της τεράστιας προσπάθειας που κατέβαλαν όλες οι παραγωγικές δυνάμεις του τόπου. Κυριότερο χαρακτηριστικό του έτους αποτέλεσε η συνέχιση των προβλημάτων σε σχέση με την αναδιάρθρωση των χρεών και τη μείωση του υψηλού κόστους δανεισμού των Κυπριακών επιχειρήσεων.

Παρόλα αυτά, κατά το 2017, η οικονομία της χώρας σημείωσε σημάδια ανάκαμψης και σταθερότητας. Χαρακτηριστική είναι η αύξηση του ρυθμού ανάπτυξης του Ακαθάριστου Εγχώριου Προϊόντος (ΑΕΠ) η οποία ανήλθε στο 3,9% (3,4% το 2016) ενώ ο ρυθμός του πληθωρισμού διαμορφώθηκε για πρώτη φορά μετά από τέσσερα συνεχόμενα χρόνια αποπληθωριστικών πιέσεων στο 0,5% (-1,4%: 2016).

Σημαντικό γεγονός αποτελεί και η αποπληρωμή του ELA από την Τράπεζα Κύπρου, ύψους 11,4 δις., ένα περίπου έτος πριν από τη λήξη της προγραμματισμένης ημερομηνίας.

Η ανεργία παρουσίασε σταδιακή μείωση με το ποσοστό να περιορίζεται στο 11,1% για το έτος (13%: 2016). Το δημόσιο χρέος παρά την σταδιακή μείωση του, παρέμεινε σε υψηλό επίπεδο (98,4% για το 2017), ενώ το ύψος των μη εξυπηρετούμενων δανείων συνέχισε να περιορίζει την διοχέτευση ρευστότητας στην αγορά.

Παρά το γεγονός ότι αρκετές επιχειρήσεις παραμένουν σε δύσκολη οικονομική θέση, οι επιδιώξεις των συντεχνιών για αποκατάσταση των μισθών και παρεμφερών ωφελημάτων που είχαν μειωθεί κατόπιν συμφωνιών ως μέτρο στήριξης των επιχειρήσεων και συγκράτησης των θέσεων εργασίας, οδήγησαν την ΟΕΒ στην διαμόρφωση στρατηγικής με στόχο την στήριξη και υποβοήθηση των επιχειρήσεων για διασφάλιση της βιωσιμότητας τους. Σε αυτό το πλαίσιο συμφωνήθηκε, εκεί και όπου ήταν εφικτό ανάλογα με τα αποτελέσματα και τις δυνατότητες κάθε επιχείρησης, η σταδιακή αποκατάσταση μέρους ή του συνόλου των μισθών και ωφελημάτων που είχαν μειωθεί κατά τη διάρκεια της βαθιάς οικονομικής κρίσης.

Στις αρχές του 2017, τη διαχείριση του λιμανιού Λεμεσού ανέλαβαν οι εταιρείες Eurogate (για διαχείριση τερματικού σταθμού εμπορευματοκιβωτίων), DP World (για διαχείριση τερματικού σταθμού γενικού εμπορίου και επιβατικού) και P&O Maritime που έχει αναλάβει τις θαλάσσιες υπηρεσίες. Παρά τα προβλήματα που αντιμετωπίστηκαν αρχικά και τα απεργιακά μέτρα που είχαν ληφθεί από τις συντεχνίες, εντούτοις εντός του έτους ξεπεράστηκαν και το λιμάνι Λεμεσού πέρασε σε μια νέα εποχή.

Κατά το 2017, ολοκληρώθηκε η διαπραγμάτευση για τον τρόπο καταβολής της Αυτόματης Τιμαριθμικής Αναπροσαρμογής (ΑΤΑ) στον ιδιωτικό τομέα. Οι συζητήσεις, που είχαν ξεκινήσει από το 2016, είχαν ως αποτέλεσμα την υπογραφή μεταβατικής συμφωνίας για την ΑΤΑ σε ανώτατο επίπεδο για την τριετία 2018-2020.

Αξιοσημείωτο είναι και το γεγονός της ψήφισης των νομοθεσιών για το Γενικό Σύστημα Υγείας (ΓεΣΥ). Επιπρόσθετα ψηφίστηκε η νομοθεσία για παροχή άδειας πατρότητας και συνεχίστηκε η συζήτηση για επέκταση της σύνταξης χηρείας στους άντρες.

Η ΟΕΒ, μέσα από μια ολοκληρωμένη προσέγγιση κατέθεσε αριθμό υλοποιήσιμων εισηγήσεων για εκσυγχρονισμό του κράτους και στήριξη των επί μέρους τομέων της οικονομίας. Επιπροσθέτως, υποστήριξε σθεναρά την προσπάθεια μεταρρύθμισης της δημόσιας υπηρεσίας, την ελευθεροποίηση του ωραρίου λειτουργίας των καταστημάτων για ενίσχυση του λιανικού εμπορίου, την ανάθεση εργασιών στον ιδιωτικό τομέα για τόνωση της οικονομίας, την παροχή κινήτρων για αξιοποίηση των ανανεώσιμων πηγών ενέργειας, την στήριξη της έρευνας και καινοτομίας, την προσέλκυση ξένων επενδυτών και την εξωστρέφεια.

ΕΡΓΑΤΙΚΑ ΑΙΤΗΜΑΤΑ ΚΑΙ ΣΥΛΛΟΓΙΚΕΣ ΔΙΑΠΡΑΓΜΑΤΕΥΣΕΙΣ

Ο διαπραγματευτικός κύκλος του 2017 είχε τα εξής κύρια χαρακτηριστικά:

- Αφορούσε την ανανέωση των συλλογικών συμβάσεων εργασίας αριθμού μεμονωμένων επιχειρήσεων αλλά και οκτώ σημαντικών κλάδων. Συγκεκριμένα, κατά το 2016 είχαν λήξει οι εξής κλαδικές συμβάσεις ή / και «Ειδικές Συμφωνίες»: Μωσαϊκών & Μαρμάρων, Τυπογράφων, Ξυλουργών, Εισαγωγέων Μηχανοκίνητων Οχημάτων, Ναυτικών Πρακτόρων (Σημειωτών-Λιμενεργατών και Γραφειακού προσωπικού), Πλοιοκτητών, Ιδιωτικών Νοσηλευτηρίων και Οικοδόμων η οποία έληξε στις 30/06/2015.

- Σημειώνεται ότι στον τομέα των τραπεζών, μετά την διάλυση του Κυπριακού Εργοδοτικού Συνδέσμου Τραπεζών (ΚΕΣΤ) το 2015, αποφασίστηκε όπως το κάθε Τραπεζικό Ίδρυμα λειτουργεί ανεξάρτητα και αυτόνομα στα εργασιακά ζητήματα και στις συλλογικές διαπραγματεύσεις. Συνεπώς, μετά την λήξη της Συλλογικής Σύμβασης μεταξύ ΚΕΣΤ και ΕΤΥΚ στις 31/12/2016, η κάθε τράπεζα προχώρησε ανεξάρτητα με την διαπραγμάτευση για την ανανέωση της Συλλογικής Σύμβασης.

- Σε εκκρεμότητα εξακολουθούσε να βρίσκεται και η σύμβαση των Μεταλλουργών που έληξε στις 31/12/2012. Επισημαίνεται ότι οι επιχειρήσεις που δραστηριοποιούνται στον εν λόγω κλάδο έχουν διαπραγματευτεί με τις συντεχνίες και έχουν προβεί σε διευθετήσεις για μείωση του εργατικού κόστους σε επίπεδο επιχείρησης. Για το λόγο αυτό, ο Σύνδεσμος αποφάσισε να μην προχωρήσει με την ανανέωση της Συλλογικής Σύμβασης σε κλαδικό επίπεδο, με συνεπακόλουθο οι συντεχνίες να προσεγγίζουν μεμονωμένες επιχειρήσεις με σκοπό την συνομολόγηση εταιρικών Συμβάσεων.

- Παρά την σταθεροποίηση της οικονομίας και την σταδιακή μείωση της ανεργίας, η διαπραγμάτευση επηρεάστηκε από τις επιπτώσεις της οικονομικής κρίσης επί των επιχειρήσεων και επί της απασχόλησης.

- Οι συντεχνίες σε γενικές γραμμές επέδειξαν διάθεση συνεργασίας αξιώνοντας ωστόσο, την αποκατάσταση μισθών και παρεμφερών ωφελημάτων που μειώθηκαν κατόπιν συμφωνιών κατά τα προηγούμενα έτη.

- Κατά το 2017 η εργατική ειρήνη δεν διασαλεύτηκε ένεκα αποτυχίας για ανανέωση των συλλογικών συμβάσεων, με εξαίρεση τις πέντε πιο κάτω περιπτώσεις.

  Στο λιμάνι Λεμεσού, οι απεργίες πραγματοποιήθηκαν με αφορμή την διαφωνία των συντεχνιών με την εταιρεία DP World για την κατανομή εργασίας στο χερσαίο χώρο του λιμανιού.

  Στο Τσιμεντοποιείο Βασιλικού, απεργιακά μέτρα λήφθηκαν κατά παράβαση του Κώδικα Βιομηχανικών Σχέσεων, σε μια προσπάθεια των συντεχνιών να επιβάλουν την συνομολόγηση Συλλογικής Σύμβασης σε εταιρεία που εκτελεί εργασίες στους χώρους της επιχείρησης, χωρίς να υφίσταται εργατική διαφορά μεταξύ των συντεχνιών και του Τσιμεντοποιείου.

  Στην ΑΗΚ, απεργίες πραγματοποιήθηκαν κυρίως λόγω των λειτουργικών αλλαγών.

  Στην Ελληνική Τράπεζα, απεργίες έγιναν μετά την απόφαση της Τράπεζας για στρατηγική συνεργασία με διεθνή οίκο για την διαχείριση των Μη Εξυπηρετούμενων Δανείων (ΜΕΔ) και παρά τις εγγυήσεις της Τράπεζας για διατήρηση των νομικών και συμβατικών υποχρεώσεων της έναντι των εργαζομένων (εφαρμογή Συλλογικών Συμβάσεων, κάλυψη ταμείων προνοίας και υγείας, διατήρηση του συνεχούς της απασχόλησης και προοπτικών ανέλιξης κλπ).

  Απεργία στον Συνεργατισμό έγινε κατά παράβαση του Κώδικα Βιομηχανικών Σχέσεων για την συνομολόγηση μιας ενιαίας Συλλογικής Σύμβασης και ενώ το θέμα βρισκόταν υπό συζήτηση ενώπιον του Υπουργείου Εργασίας και δεν είχε κηρυχτεί αδιέξοδο.

Σε μερικές περιπτώσεις, οι συμβάσεις δεν ανανεώθηκαν και ως εκ τούτου παραμένουν στις αρχές του 2018 ακόμα υπό διαπραγμάτευση. Στην πλειοψηφία των περιπτώσεων δε, ανανεώθηκαν οι ειδικές συμφωνίες που είχαν συνομολογηθεί για διατήρηση μέρους της μείωσης του εργατικού κόστους, αποκαθιστώντας σταδιακά τις αποκοπές που έγιναν σε μισθούς και παρεμφερή ωφελήματα.

Σε επίπεδο Εργοδοτικών/Επαγγελματικών Συνδέσμων επιτεύχθηκαν οι πιο κάτω συμφωνίες:

Η Σύμβαση του Παγκύπριου Συνδέσμου Εργοδοτών Τυπογράφων ανανεώθηκε για την περίοδο 1/1/2017-31/12/2019. Με βάση την συμφωνία για ανανέωση της Συλλογικής Σύμβασης, οι εργοδοτικές εισφορές στο Ταμείο Προνοίας, που είχαν μειωθεί τα προηγούμενα έτη από 6,25% σε 2%, αυξάνονται κατά 1% από την 1/1/2018 και κατά 1% από την 1/1/2019.

Η Σύμβαση του Παγκύπριου Συνδέσμου Βιομηχάνων Επίπλου και Ξυλουργικών (ΠΑΣΥΒΕΞ) ανανεώθηκε χωρίς αύξηση του εργατικού κόστους για την περίοδο 1/7/2017-31/12/2018.

Η Συλλογική Σύμβαση του Συνδέσμου Εισαγωγέων Μηχανοκίνητων Οχημάτων (ΣΕΜΟ) ανανεώθηκε ως είχε για την περίοδο 1/1/2017-31/12/2017. Σημειώνεται ότι κατά το 2016 προηγήθηκαν συμφωνίες με τις συντεχνίες σε επίπεδο επιχείρησης για σταδιακή επαναφορά των μισθών και ωφελημάτων των εργαζομένων.

Στους Ναυτικούς Πράκτορες, η Συλλογική Σύμβαση του Γραφειακού προσωπικού ανανεώθηκε για ακόμα ένα έτος, μέχρι τις 31/12/2017 χωρίς αύξηση του εργατικού κόστους. Παρομοίως, η Συλλογική Σύμβαση των Σημειωτών-Λιμενεργατών ανανεώθηκε μέχρι τις 31/12/2017 επίσης χωρίς αύξηση του εργατικού κόστους.

Η Σύμβαση του Κυπριακού Εργοδοτικού Συνδέσμου Πλοιοκτητών (ΚΕΣΥΠ) ανανεώθηκε για την περίοδο 1/1/2017-31/12/2017 με αναθεώρηση και μικρή μείωση στις κλίμακες μισθοδοσίας.

Η Συλλογική Σύμβαση του Παγκύπριου Συνδέσμου Ιδιωτικών Νοσηλευτηρίων ανανεώθηκε για περίοδο 4 ετών (1/1/2016-31/12/2019). Η συμφωνία προβλέπει την μη καταβολή οποιασδήποτε αύξησης κατά το 2016, την καταβολή του 50% της προσαύξησης για το 2017 και την καταβολή του 100% της προσαύξησης για το 2018 και το 2019. Επιπλέον, για το 2019, θα συζητηθεί το ενδεχόμενο συμφωνίας για παραχώρηση γενικών αυξήσεων, μέσα από διαπραγματεύσεις, που θα πραγματοποιηθούν κατά το τελευταίο δίμηνο του 2018.

Τέλος, στην Οικοδομική Βιομηχανία, η «Ειδική Συμφωνία» έληξε στις 30/6/2015 και έκτοτε η διαπραγμάτευση συνεχίζεται προς ανανέωση της Συλλογικής Σύμβασης. Σημαντικό στοιχείο στην διαπραγμάτευση αποτελεί η εκπόνηση νομοσχεδίου από τις συντεχνίες που αφορά τους όρους απασχόλησης των εργαζομένων στην Οικοδομική Βιομηχανία, μέσω του οποίου επιχειρείται η νομοθετική ρύθμιση προνοιών της Συλλογικής Σύμβασης του κλάδου. Βασική προϋπόθεση για την εργοδοτική πλευρά για κατάληξη σε συμφωνία, αποτελεί ο εκσυγχρονισμός της σύμβασης.

Ο Νέος Διαπραγματευτικός Κύκλος

Ο νέος διαπραγματευτικός κύκλος αφορά την ανανέωση των Συλλογικών Συμβάσεων αριθμού μεμονωμένων επιχειρήσεων αλλά και σημαντικών κλάδων της οικονομίας.

Συγκεκριμένα, κατά την περίοδο 30/6/2017-31/12/2017 έληξαν οι Συλλογικές Συμβάσεις ή/και «Ειδικές Συμφωνίες» των πιο κάτω κλάδων:

- Εισαγωγέων Μηχανοκίνητων Οχημάτων
- Ναυτικών Πρακτόρων (Γραφειακό προσωπικό και Σημειωτές-Λιμενεργάτες)
- Πλοιοκτητών

Επιπροσθέτως, παραμένουν υπό διαπραγμάτευση οι Συλλογικές Συμβάσεις των πιο κάτω κλάδων:

- Μεταλλουργών
- Οικοδόμων
- Μωσαϊκών & Μαρμάρων

ΑΣΦΑΛΕΙΑ ΚΑΙ ΥΓΕΙΑ ΣΤΗΝ ΕΡΓΑΣΙΑ

Η προσπάθεια της ΟΕΒ στα θέματα ασφάλειας και υγείας στην εργασία, επικεντρώνεται στην ενημέρωση και υποβοήθηση των μελών της για τη σωστή εφαρμογή του Κοινοτικού Κεκτημένου όπως έχει ενσωματωθεί στην εθνική νομοθεσία. Προς την κατεύθυνση αυτή έχει αναλάβει διάφορες πρωτοβουλίες, ιδιαίτερα με τη διοργάνωση εξειδικευμένων σεμιναρίων στα οποία συμμετέχουν εργοδότες και διευθυντικά στελέχη επιχειρήσεων.

Το νομοθετικό πλαίσιο επιβάλλει σειρά υποχρεώσεων στους εργοδότες και ειδικά τη διενέργεια γραπτής εκτίμησης των κινδύνων στους χώρους εργασίας, την εφαρμογή ολοκληρωμένου Συστήματος Διαχείρισης Ασφάλειας και Υγείας (ΣΔΑΥ) και τον καθορισμό μέτρων πρόληψης, αποφυγής, και αντιμετώπισης εργατικών ατυχημάτων και επαγγελματικών ασθενειών.

Σε Ευρωπαϊκό επίπεδο, ειδικά τα τελευταία χρόνια, σημειώνεται τάση για περαιτέρω ενίσχυση των επιπέδων ασφάλειας και υγείας στην εργασία με νομοθετικά και άλλα εργαλεία, κυρίως όμως με την έκδοση Οδηγιών και την μεταφορά τους σε Εθνικό Δίκαιο, για εξειδικευμένα, τεχνικής φύσεως ζητήματα.

Λόγω της πολυπλοκότητας των θεμάτων, η ΟΕΒ έχει συστήσει Ειδική Υπηρεσία στη Γραμματεία της με σκοπό την υποβοήθηση των επιχειρήσεων στην συμμόρφωση τους με τις σχετικές τους υποχρεώσεις.

Κατά το 2017, η ΟΕΒ συμμετείχε σε τεχνικές επιτροπές του Τμήματος Επιθεώρησης Εργασίας (ΤΕΕ), του Υπουργείου Εργασίας, Πρόνοιας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων, για την εισαγωγή νέων ή/και την τροποποίηση υφιστάμενων Νόμων και Κανονισμών που διέπουν τα θέματα ασφάλειας και υγείας στην εργασία.

Παράλληλα, η ΟΕΒ διατήρησε ενήμερο τον Εργοδοτικό κόσμο σε σχέση με τις σημαντικότερες εξελίξεις στα θέματα ασφάλειας και υγείας στην εργασία και προώθησε καλές πρακτικές και εργαλεία που εφαρμόζονται ή/και αναπτύσσονται σε επιχειρήσεις στην Κύπρο και στο εξωτερικό για υιοθέτηση και συγχρόνως ενίσχυση των επιπέδων ασφάλειας και υγείας στο εργασιακό περιβάλλον που έχει ως αποτέλεσμα την αύξηση της παραγωγικότητας και την μείωση του αριθμού των ατυχημάτων και των ημερών απουσίας λόγω ασθενείας των εργαζομένων.

ΑΠΕΡΓΙΕΣ ΚΑΙ ΑΠΕΡΓΙΕΣ ΣΤΙΣ ΟΥΣΙΩΔΕΙΣ ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ

Το 2017 οι απεργίες που πραγματοποιήθηκαν ήταν στο σύνολο 16. Σε σύγκριση με την προηγούμενη χρονιά, ο αριθμός απεργιών για το 2017 ήταν αυξημένος κατά 56.25% (7 απεργίες για το 2016). Αντιθέτως, αξιόλογη μείωση ύψους 8% παρουσίασε ο αριθμός των επηρεαζόμενων εργαζομένων (2016: 5520, 2017: 5074).

Η απουσία νομοθετικού πλαισίου που να ρυθμίζει τις απεργίες στις ουσιώδεις υπηρεσίες και η κατάφορη παραβίαση της Συμφωνίας για τη Διαδικασία Επίλυσης Διαφορών σε Ουσιώδεις Υπηρεσίες και του Κώδικα Βιομηχανικών Σχέσεων από μερίδα του συνδικαλιστικού κινήματος, άφησαν και κατά το 2017 απροστάτευτη την Κυπριακή οικονομία. Ειδικότερα, τον Φεβρουάριο του έτους πραγματοποιήθηκαν απεργίες στο λιμάνι Λεμεσού λόγω της ανάληψης των εργασιών από ιδιωτικές εταιρείες με αποτέλεσμα την πλήρη παράλυση της εμπορικής δραστηριότητας του τόπου επι καιρόν.

Υπενθυμίζεται πως από το 2015, η ΟΕΒ είχε καταθέσει πρόταση για νομοθετική ρύθμιση του δικαιώματος της απεργίας στις ουσιώδεις υπηρεσίες. Η πρόταση είναι ολοκληρωμένη και σε καμία περίπτωση δεν συνεπάγεται την κατάργηση του συνταγματικά κατοχυρωμένου δικαιώματος στην απεργία, αλλά την προσφυγή σε αυτό μόνο όταν ο διάλογος αποτύχει.

Δυστυχώς το δικαίωμα της απεργίας στις ουσιώδεις υπηρεσίες συνεχίζει να τυγχάνει κατάχρησης από το συνδικαλιστικό κίνημα, κάτι που καθιστά αδήριτη την ανάγκη νομοθετικής ρύθμισης του ζητήματος. Η ΟΕΒ θα συνεχίσει και κατά το 2018 να προωθεί την νομοθετική ρύθμιση των απεργιών στις ουσιώδεις υπηρεσίες.

ΞΕΝΟ ΕΡΓΑΤΙΚΟ ΔΥΝΑΜΙΚΟ

Κατά το 2017 συνεχίστηκε η περιοριστική πολιτική έκδοσης αδειών απασχόλησης αλλοδαπών από τρίτες χώρες (συνολικά 5168 άδειες) που αφορούν ως επί το πλείστων τους τομείς της γεωργίας, της κτηνοτροφίας, των ξενοδοχείων / εστιατορίων και της μεταποίησης.

Η ΟΕΒ υπέδειξε κατ' επανάληψη πως οι αλλοδαποί εργαζόμενοι απασχολούνται σε θέσεις εργασίας για τις οποίες οι Κύπριοι και Κοινοτικοί εργαζόμενοι δεν επιδεικνύουν κανένα ενδιαφέρον (όπως είναι ο ευρύτερος τομέας της γεωργίας και κτηνοτροφίας) ή σε νέους αναπτυσσόμενους τομείς, όπως για παράδειγμα στον τομέα του Forex, που απαιτούν και γλωσσικές δεξιότητες που οι Κύπριοι και Κοινοτικοί εργαζόμενοι δεν κατέχουν.

Επίσης, η ΟΕΒ δεν παρέλειψε να επισημάνει την θετική επίδραση που έχουν οι αλλοδαποί που απασχολούνται σε παραγωγικούς τομείς της οικονομίας και τόνισε την ανάγκη πάταξης της παράνομης και αδήλωτης εργασίας που πλήττει πρωτίστως τις νομοταγείς επιχειρήσεις και την οικονομία στο σύνολό της.

Σημειώνεται ότι το 2017 συστάθηκε τεχνική επιτροπή για τον εκσυγχρονισμό της στρατηγικής για την απασχόληση αλλοδαπών από τρίτες χώρες και οι εργασίες της επιτροπής είναι προγραμματισμένες να ξεκινήσουν το 2018.

ΑΝΕΡΓΙΑ

Το 2017 σημειώθηκε περαιτέρω μείωση του ποσοστού ανεργίας στο 11,1% (2016: 13%). Σημειώνεται ότι ο αριθμός των ανέργων κατά τον Δεκέμβριο του 2017 έφτασε στα 30,972 άτομα σε σύγκριση με 38,255 άτομα κατά τον Δεκέμβριο του 2016.

Η ΟΕΒ κατέθεσε συγκεκριμένες προτάσεις για ενίσχυση της απασχόλησης και συγκράτηση της ανεργίας. Οι προτάσεις αυτές έχουν μηδενικό ή πολύ χαμηλό κόστος και περιλαμβάνουν μεταξύ άλλων την επαναπροκήρυξη, βελτίωση και επέκταση των διάφορων σχεδίων στήριξης της απασχόλησης, τη μονιμοποίηση των διευρυμένων ωραρίων λειτουργίας των καταστημάτων και την ανάθεση εργασιών από τον δημόσιο στον ιδιωτικό τομέα.

Η ΟΕΒ θεωρεί πως ουσιαστική μείωση της ανεργίας θα επέλθει μόνο μέσα από την σταδιακή επιστροφή της οικονομίας σε συνθήκες βιώσιμης ανάπτυξης και οι προσπάθειες της στρέφονται προς την χάραξη πολιτικής και την κατάθεση εισηγήσεων που θα την υποβοηθήσουν.

ΚΑΤΩΤΑΤΟΙ ΜΙΣΘΟΙ

Κατά το 2017 δεν εκδόθηκε νέο Διάταγμα με το οποίο να τροποποιείται το ύψος του κατώτατου μισθού και ως εκ τούτου παραμένει σε ισχύ το τελευταίο Διάταγμα που εκδόθηκε το 2012.

Συγκεκριμένα, οι κατώτατοι μισθοί πρόσληψης για τους γραφείς, πωλητές, φροντιστές, νοσηλευτικούς και σχολικούς βοηθούς, βρεφοκόμους και παιδοκόμους παρέμειναν στα €870 μηνιαίως κατά την πρόσληψη και στα €924 για πρόσωπα που συμπληρώνουν 6μηνη υπηρεσία στον ίδιο εργοδότη.

Σε ότι αφορά τους φρουρούς, το ωρομίσθιο παρέμεινε στα €4,90 κατά την πρόσληψη και στα €5,20 μετά από 6μηνη υπηρεσία στον ίδιο εργοδότη, ενώ για τους καθαριστές κτηριακών εγκαταστάσεων τα ωρομίσθια κατά την πρόσληψη και μετά από συμπλήρωση 6μηνης υπηρεσίας παρέμειναν στα €4,55 και €4,84 αντίστοιχα.

Η Ομοσπονδία Εργοδοτών & Βιομηχάνων (ΟΕΒ) διατηρεί την πάγια θέση της για κατάργηση του κατώτατου μισθού ο οποίος υπολογίζεται κατά τρόπο στρεβλό, είναι ιδιαίτερα ψηλός και εκτός των δυνατοτήτων της Κυπριακής οικονομίας, καθώς προσεγγίζει κατώτατους μισθούς άλλων πολύ πιο εύρωστων οικονομικά χωρών ενώ παράλληλα αποτελεί σοβαρό αντικίνητρο για τη δημιουργία νέων θέσεων εργασίας.

ΤΑΜΕΙΟ ΚΟΙΝΩΝΙΚΩΝ ΑΣΦΑΛΙΣΕΩΝ

Νομοθεσία για την αδήλωτη/παράνομη εργασία

Η ΟΕΒ έχει επανειλημμένα επισημάνει πως η παράνομη και αδήλωτη απασχόληση αποτελεί πραγματική μάστιγα που πλήττει τα δημόσια ταμεία, στερεί από τους εργαζόμενους πολύτιμα συνταξιοδοτικά και άλλα ωφελήματα, ενώ δημιουργεί συνθήκες αθέμιτου ανταγωνισμού σε βάρος των οργανωμένων και νομοταγών επιχειρήσεων.

Επομένως, χαιρετίσαμε με ικανοποίηση την τροποποιητική νομοθεσία και τους τροποποιητικούς κανονισμούς που στόχο έχουν την καταπολέμηση της αδήλωτης εργασίας. Ο Νόμος και οι Κανονισμοί ψηφίστηκαν τον Ιούνιο του 2017 και προβλέπουν, ανάμεσα σε άλλα, την επιβολή αυστηρών ποινών σε περιπτώσεις διαπίστωσης αδήλωτης εργασίας καθώς επίσης και διαφοροποίηση στην διαδικασία γνωστοποίησης της έναρξης απασχόλησης μισθωτού.

Αξίζει να σημειωθεί πως κατά τη διάρκεια του κοινωνικού διαλόγου, η ΟΕΒ εξέφρασε τη διαφωνία της αναφορικά με το ύψος των προστίμων που προνοούνται τα οποία θεωρεί εξοντωτικά.

Επιδόματα Πατρότητας/Μητρότητας – Σύνταξη Χηρείας

Στη διάρκεια του 2017, ψηφίστηκαν από τη Βουλή, νομοθεσίες που προνοούν:

- Την παραχώρηση άδειας πατρότητας σε μισθωτούς των οποίων η σύζυγός γέννησε ή απέκτησε παιδί μέσω παρένθετης μητέρας ή έχουν υιοθετήσει παιδί μέχρι 12 ετών.
- Την παραχώρηση άδειας μητρότητας σε γυναίκα που αποκτά παιδί μέσω παρένθετης μητέρας, καθώς επίσης και τη διασφάλιση λοιπών δικαιωμάτων που προνοούνται στην ισχύουσα νομοθεσία προστασίας της μητρότητας για τις βιολογικές μητέρες και τις μητέρες που υιοθετούν παιδί.

Παράλληλα, συνεχίστηκε ο κοινωνικός διάλογος αναφορικά με την επέκταση της σύνταξης χηρείας ώστε να καλύπτει και τους άντρες, γεγονός που δεν ισχύει μέχρι σήμερα. Στην εν λόγω συζήτηση, τέθηκε θέμα αύξησης των εισφορών στις Κοινωνικές Ασφαλίσεις για σκοπούς κάλυψης του επιπλέον κόστους που συνεπάγεται, με την ΟΕΒ να εκφράζει την έντονη αντίθεσή της σε οποιεσδήποτε επιπλέον αυξήσεις στις εισφορές.

ΤΑΜΕΙΟ ΠΛΕΟΝΑΖΟΝΤΟΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ

Ο αριθμός αιτήσεων που υποβλήθηκαν το 2017 (2260) για πληρωμή στο Ταμείο Πλεονάζοντος Προσωπικού (ΤΠΠ), σε σχέση με τον αριθμό των αιτήσεων που υποβλήθηκαν το 2016 (3779) ήταν μειωμένος, κατά 41%.

Σημειώνεται ότι οι αιτήσεις για πληρωμή στο ΤΠΠ κατά την τελευταία τετραετία (2014–2017) έχουν ως εξής:

2014: 6846
2015: 5123
2016: 3779
2017: 2260

Ο αρμόδιος κλάδος του Υπουργείου Εργασίας, Πρόνοιας & Κοινωνικών Ασφαλίσεων εξέτασε μέσα στο 2017 συνολικά 2754 αιτήσεις, εγκρίνοντας 2130 (συνολικό ποσό πληρωμής €50,000,000). Ο αριθμός των αιτήσεων που εκκρεμούσαν κατά τις 31/12/16 ήταν 2630 ενώ ο αντίστοιχος αριθμός κατά την 31/10/17 ήταν 2136. Σημειώνεται επίσης πως το αποθεματικό του ΤΠΠ την 1/1/2017 ήταν €339,000,000.

Η ΟΕΒ, αξιολογώντας τα πιο πάνω δεδομένα, κατέθεσε εισήγηση προς τους Υπουργούς Οικονομικών και Εργασίας για μείωση της εργοδοτικής εισφοράς στο ΤΠΠ κατά 0,6%. Σημειώνεται ότι το ΤΠΠ χρηματοδοτείται αποκλειστικά από τους εργοδότες και έχει προφανώς συσσωρεύσει επαρκές αποθεματικό για κάλυψη των απαιτήσεων για πολλά χρόνια στο μέλλον.

Η μείωση την οποία έχει ζητήσει η ΟΕΒ, θα λειτουργήσει ως ένα σημαντικό και ουσιαστικό μέτρο στήριξης των επιχειρήσεων καθώς διανύουμε μια ιδιαίτερη περίοδο, ένεκα των αρνητικών επιπτώσεων της κρίσης επί της Κυπριακής οικονομίας και των επιχειρήσεων, ενώ θα επενεργήσει θετικά και επί των δημοσίων οικονομικών καθώς το ίδιο ποσοστό καταβάλλει και το Δημόσιο υπό την ιδιότητα του ως εργοδότης.

ΛΙΑΝΙΚΟ ΕΜΠΟΡΙΟ-ΩΡΑΡΙΟ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑΣ ΚΑΤΑΣΤΗΜΑΤΩΝ

Το ζήτημα της οριστικής ρύθμισης των ωραρίων λειτουργίας των καταστημάτων παρέμεινε και κατά το 2017 σε εκκρεμότητα.

Υπενθυμίζεται πως συνεπεία των αποφάσεων της Βουλής το 2015 με τις οποίες αφαιρέθηκε από τον εκάστοτε Υπουργό Εργασίας το δικαίωμα έκδοσης Διαταγμάτων διεύρυνσης του ωραρίου λειτουργίας των καταστημάτων, και σχετικής απόφασης Δικαστηρίου το 2016 με την οποία η πρόνοια του Νόμου που περιορίζει τα ωράρια λειτουργίας των καταστημάτων κρίθηκε ως αντισυνταγματική και αντίθετη με την αρχή της διάκρισης των εξουσιών, το λιανικό εμπόριο συνεχίζει να λειτουργεί με ελεύθερα ωράρια.

Από την εισαγωγή τους το 2013, τα διευρυμένα ωράρια λειτουργίας των καταστημάτων αποτέλεσαν ουσιαστικό μέτρο στήριξης της οικονομίας και δημιούργησαν χίλιαδες νέες θέσεις εργασίας, αγκαλιάστηκαν από τους καταναλωτές, αύξησαν τον κύκλο εργασιών του κλάδου και βελτίωσαν τα δημόσια έσοδα. Θέση της ΟΕΒ παραμένει η πλήρης ελευθεροποίηση των ωραρίων λειτουργίας των καταστημάτων.

ΑΥΤΟΜΑΤΗ ΤΙΜΑΡΙΘΜΙΚΗ ΑΝΑΠΡΟΣΑΡΜΟΓΗ (ΑΤΑ)

Πάγια θέση της ΟΕΒ αποτελεί ότι η ΑΤΑ είναι παρωχημένος και αναχρονιστικός θεσμός ο όποιος επιβαρύνει τις επιχειρήσεις και τους κλάδους της οικονομίας που τον εφαρμόζουν και κατά συνέπεια το σύστημα θα πρέπει να καταργηθεί. Η αυτόματη αύξηση των απολαβών των εργαζομένων, όταν δεν συνάδει με τις οικονομικές δυνατότητες της επιχείρησης και την παραγωγικότητα, υποσκάπτει τη βιωσιμότητά της επιχείρησης και της οικονομίας ως σύνολο.

Το 2017 υπήρξε θετική κατάληξη στο διάλογο που ξεκίνησε το 2016 μεταξύ της εργοδοτικής και της συνδικαλιστικής πλευράς, και ο οποίος είχε τεθεί υπό την μεσολάβηση της Υπουργού Εργασίας, Πρόνοιας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων. Συγκεκριμένα, στις 28 Ιουλίου οι ΟΕΒ, ΚΕΒΕ, ΣΕΚ, ΠΕΟ και ΔΕΟΚ, αποδεχόμενες σχετική τελική πρόταση της Υπουργού Εργασίας, συνυπόγραψαν τη Μεταβατική Συμφωνία για την Αυτόματη Τιμαριθμική Αναπροσαρμογή για Περίοδο Τριών Ετών 2018-2020.

Η Συμφωνία, η οποία αντιγράφει σε μεγάλο βαθμό τις ρυθμίσεις που έγιναν στο δημόσιο τομέα, διαφοροποιεί σημαντικά τον τρόπο υπολογισμού και καταβολής του τιμαρίθμου σε σχέση με την πρακτική που ακολουθείτο τα προηγούμενα χρόνια. Συγκεκριμένα, συμφωνήθηκαν τα ακόλουθα:

α) Η ΑΤΑ θα καταβάλλεται μία φορά τον χρόνο, κάθε Ιανουάριο, υπό την προϋπόθεση ότι κατά το δεύτερο και τρίτο τρίμηνο του προηγούμενου έτους έχει καταγραφεί θετικός ρυθμός ανάπτυξης της οικονομίας.

β) Οι μισθοί θα αναπροσαρμόζονται βάσει του 50% της ετήσιας αύξησης του Δείκτη Τιμών Καταναλωτή, όπως αυτός θα υπολογίζεται από την Στατιστική Υπηρεσία του Υπουργείου Οικονομικών. Στην περίπτωση αρνητικής μεταβολής του Δείκτη, δεν θα επέρχεται μείωση μισθών.

γ) Ανεξάρτητα με την περίοδο ισχύος της μεταβατικής Συμφωνίας (2018-2020), οι πρόνοιες της θα συνεχίσουν να εφαρμόζονται μέχρι οι Κοινωνικοί Εταίροι να καταλήξουν σε νέα συμφωνία.

Αν και η Συμφωνία απέχει από τις πάγιες θέσεις της Οργάνωσης, η ΟΕΒ αποδέκτηκε την πρόταση της Υπουργού Εργασίας αφού αξιολόγησε προσεκτικά όλα τα διαθέσιμα δεδομένα, λαμβάνοντας σοβαρά υπόψη τις απόψεις των Μελών και την ανάγκη διατήρησης της εργατικής ειρήνης σε μια περίοδο κρίσιμη για την οικονομία.

Με την συνομολόγηση της Συμφωνίας η ΟΕΒ προχώρησε σε ενημέρωση του επιχειρηματικού κόσμου για το περιεχόμενό της, καθώς και τον ορθό τρόπο υπολογισμού και καταβολής της ΑΤΑ με το νέο σύστημα από την 1/1/2018.

ΓΕΝΙΚΟ ΣΥΣΤΗΜΑ ΥΓΕΙΑΣ

Το 2017 αποτέλεσε ορόσημο για την εφαρμογή του Γενικού Συστήματος Υγείας (ΓεΣΥ) αφού ψηφίστηκαν ομόφωνα από την Βουλή των Αντιπροσώπων τα δύο νομοσχέδια που αφορούσαν την εφαρμογή του και την αυτονόμηση των δημόσιων νοσηλευτηρίων. Τα κυριότερα χαρακτηριστικά των νομοσχεδίων είναι τα ακόλουθα:

- Το ΓεΣΥ θα εφαρμοστεί ως μονοασφαλιστικό σύστημα στο οποίο ο ασθενής θα μπορεί να επιλέξει ελεύθερα ιατρό, νοσηλευτήριο και άλλους πάροχους υπηρεσιών φροντίδας υγείας αλλά όχι ασφαλιστικό φορέα.
- Η παροχή υπηρεσιών φροντίδας υγείας στα πλαίσια του συστήματος θα υλοποιηθεί τμηματικά σε δύο φάσεις, την 1/6/2019 και την 1/6/2020.
- Η καταβολή εισφορών θα υλοποιηθεί επίσης σταδιακά σε δύο φάσεις, την 1/3/2019 και την 1/3/2020:

	Ποσοστό εισφορών επί των απολαβών	
	1/3/2019	1/3/2020
Εργοδότες	1,85%	2,90%
Εργοδοτούμενοι	1,70%	2,65%

- Τα δημόσια νοσηλευτήρια θα αυτονομηθούν υπό καθεστώς δημόσιου δικαίου και θα εντάσσονται όλα υπό τον Οργανισμό Κρατικών Υπηρεσιών Υγείας (ΟΚΥΥ) που θα δημιουργηθεί για αυτό το σκοπό. Κατά το τέλος του έτους διορίστηκε το Διοικητικό Συμβούλιο του ΟΚΥΥ.

Αναλογιζόμενη το μέγεθος, το κόστος και την πολυπλοκότητα εφαρμογής του ΓεΣΥ, καθώς και τα προβλήματα που μπορεί να προκύψουν για την οικονομία από την λανθασμένη εφαρμογή του, η ΟΕΒ εξέφρασε έντονες διαφωνίες και επιφυλάξεις σε σχέση με τον σχεδιασμό και διαδικασία υλοποίησης του συστήματος. Τα κυριότερα σημεία διαφωνίας της ΟΕΒ ήταν τα ακόλουθα:

- Ο μονοασφαλιστικός χαρακτήρας του ΓεΣΥ στερεί από τον ασθενή το δικαίωμα ελεύθερης επιλογής ασφαλιστικού φορέα. Η δημιουργία κρατικού μονοπωλίου αποστερεί από το σύστημα υγείας τα πλεονεκτήματα του ανταγωνισμού.

- Εργοδότες και εργοδοτούμενοι πρέπει να συνεισφέρουν στο σύστημα υγείας με το ίδιο ποσοστό, όπως γίνεται και στην περίπτωση καταβολής εισφορών στο Ταμείο Κοινωνικών Ασφαλίσεων. Σημειώνεται πως στις σχετικές διαβουλεύσεις που έγιναν με το Υπουργείο Υγείας, η ΟΕΒ αποτέλεσε η μοναδική εκπρόσωπος των επιχειρήσεων και των εργοδοτών που στάθηκε ακλόνητη σε αυτή την σημαντική θέση αρχής και δεν συναίνεσε στον ετεροβαρή καταμερισμό των εισφορών.

- Τα δημόσια νοσηλευτήρια πρέπει να αυτονομηθούν στη βάση του ιδιωτικού δικαίου ώστε ο τομέας της υγείας να λειτουργεί υπό ενιαίο νομικό πλαίσιο. Το καθεστώς ιδιωτικού δικαίου θα απαλλάξει τα δημόσια νοσηλευτήρια από τα βαρίδια και τις κακές νοοτροπίες οργανισμών δημοσίου δικαίου και θα τους παρέχει την απαραίτητη ευελιξία να λειτουργήσουν σε ένα ανταγωνιστικό περιβάλλον. Τυχόν αδυναμία των αυτονομημένων νοσηλευτηρίων να καταστούν οικονομικά βιώσιμα και ανταγωνιστικά ελλοχεύει τον κίνδυνο δημιουργίας ανάγκης συνεχιζόμενης κρατικής στήριξης η οποία μπορεί να αποτελέσει μια ‘μαύρη τρύπα’ στην οικονομία.

Δυστυχώς οι παρεμβάσεις της ΟΕΒ δεν έφεραν το επιθυμητό αποτέλεσμα και οι πιο πάνω εισηγήσεις μας δεν υιοθετήθηκαν. Μετά την ψήφιση των νομοσχεδίων, ξεκίνησαν οι διεργασίες υλοποίησης του ΓεΣΥ οι οποίες περιλαμβάνουν, μεταξύ άλλων, διαβουλεύσεις με πάροχους υπηρεσιών φροντίδας υγείας και την ετοιμασία του υπόλοιπου νομοθετικού πλαισίου που θα υποστηρίζει το σύστημα υγείας. Δεδομένης της έναρξης της πρώτης φάσης καταβολής εισφορών και εφαρμογής του ΓεΣΥ εντός του 2019, η ΟΕΒ εκτιμά πως το 2018 θα αποτελέσει ιδιαίτερα σημαντικό έτος για την προετοιμασία του συστήματος.

Παρά το ότι η ΟΕΒ συνεχίζει να διατηρεί τις διαφωνίες και επιφυλάξεις της σε σχέση με το σχεδιασμό και τρόπο εφαρμογής τους ΓεΣΥ, θα εργαστεί με την υπευθυνότητα και σοβαρότητα που απαιτείται για να καταστεί βιώσιμο και λειτουργικό.

Στην αποστολή της η Ομοσπονδία συνδράμεται από την εξειδικευμένη ad hoc συμβουλευτική Επιτροπή Υγείας & ΓεΣΥ που έχει συστήσει εδώ και λίγα χρόνια.

Η ΟΕΒ θα συνεχίσει και κατά το 2018 να παρακολουθεί στενά την πορεία υλοποίησης του ΓεΣΥ, διαβουλευόμενη με τα επηρεαζόμενα Μέλη και Επαγγελματικούς Συνδέσμους που εκπροσωπεί.

ΜΕΤΑΡΡΥΘΜΙΣΗ ΔΗΜΟΣΙΑΣ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ

Η μεταρρύθμιση της δημόσιας υπηρεσίας αποτελεί προτεραιότητα για την ΟΕΒ και θεωρείται απαραίτητη για την ανάπτυξη της οικονομίας, την συγκράτηση του κρατικού μισθολογίου στα πλαίσια των πραγματικών δυνατοτήτων της οικονομίας, την προαγωγή της αξιοκρατίας στον τρόπο προσλήψεων και προαγωγών και την εξάλειψη των κομματικών παρεμβάσεων. Προς αυτό τον σκοπό, η ΟΕΒ έχει συστήσει ad hoc Επιτροπή για τη Μεταρρύθμιση της Δημόσιας Υπηρεσίας.

Κατά το 2017 σημειώθηκε ελάχιστη πρόοδος στο ζήτημα αφού ψηφίστηκε μόνο το ένα από τα πέντε νομοσχέδια του μεταρρυθμιστικού ‘πακέτου’ της Κυβέρνησης. Συγκεκριμένα, ψηφίστηκε το νομοσχέδιο που ρυθμίζει την απόσπαση υπαλλήλων της δημόσιας υπηρεσίας σε οργανισμούς δημοσίου δικαίου και αντίστροφα (υπενθυμίζεται πως το Δεκέμβριο του 2016 καταψηφίστηκαν τα υπόλοιπα τέσσερα νομοσχέδια που αφορούσαν τη μεταρρύθμιση της δημόσιας υπηρεσίας, περιλαμβανομένου του νομοσχεδίου για την συγκράτηση του κρατικού μισθολογίου).

Ιδιαίτερα σε ότι αφορά την συγκράτηση του κρατικού μισθολογίου, υπογράφηκε μεταξύ Κυβέρνησης και ΠΑΣΥΔΥ το Φεβρουάριο του 2017 συμφωνία πλαίσιο για το 2017-2018 η οποία προνοεί, μεταξύ άλλων, την μη παραχώρηση γενικών αυξήσεων και την εισαγωγή μηχανισμού μέσα από το οποίο η ποσοστιαία αύξηση στο κρατικό μισθολόγιο δεν θα ξεπερνά το ποσοστό αύξησης του Ακαθάριστου Εγχώριου Προϊόντος (ΑΕΠ). Εντούτοις, μέσω του μηχανισμού αυτού παραχωρούνται ετήσιες προσαυξήσεις.

Η ΟΕΒ κάλεσε επανειλημμένα την πολιτεία και τα κοινοβουλευτικά κόμματα να επαναφέρουν τα μεταρρυθμιστικά νομοσχέδια, η ψήφιση των οποίων θα επιφέρει βελτίωση σε σχέση με την παρούσα κατάσταση, έστω και αν το περιεχόμενό τους δεν ανταποκρίνεται πλήρως στις ανάγκες της κοινωνίας και της οικονομίας.

Δεδομένης της έξαρσης των συνδικαλιστικών διεκδικήσεων και πιέσεων σε πολιτικά ευαίσθητες περιόδους, όπως είναι οι προεκλογικές περίοδοι, η ΟΕΒ κατέθεσε πρόταση για αναστολή οποιωνδήποτε διαπραγματεύσεων ή συνομολόγηση συμφωνιών στον δημόσιο και ευρύτερο δημόσιο τομέα για περίοδο έξι μηνών πριν από προεδρικές ή βουλευτικές εκλογές.

Παρά την στασιμότητα που υπάρχει στην μεταρρύθμιση της δημόσιας υπηρεσίας, η ΟΕΒ θα συνεχίσει και εντός του 2018 να παρακολουθεί στενά τις εξελίξεις και να προωθεί αιτιολογημένες και εμπεριστατωμένες προτάσεις για την υλοποίησή της.

ΠΡΟΩΘΗΣΗ ΤΗΣ ΙΣΟΤΗΤΑΣ ΑΝΔΡΩΝ ΚΑΙ ΓΥΝΑΙΚΩΝ

Η προώθηση της συμμετοχής της γυναίκας στην αγορά εργασίας, στην επιχειρηματικότητα και στην κυπριακή οικονομία γενικότερα, αποτελεί διαχρονικά θέμα ιδιαίτερης σημασίας για την ΟΕΒ. Μέσα στα πλαίσια του πολυδιάστατου έργου της και με στόχο την προαγωγή της ισότητας ανδρών και γυναικών σε όλους τους τομείς και στην απασχόληση ειδικότερα, η ΟΕΒ συμμετέχει ενεργά στον διάλογο και στα Σώματα που ασχολούνται με θέματα ισότητας, ενώ αναλαμβάνει και η ίδια πρωτοβουλίες και δράσεις.

Σημειώνεται ότι, με σχετική τροποποίηση του Ιδρυτικού της Εγγράφου, περιλαμβάνεται πλέον στους σκοπούς της ΟΕΒ, με τον πιο επίσημο τρόπο, η προώθηση της ισότητας ανδρών και γυναικών στην απασχόληση, η ενθάρρυνση της γυναικείας επιχειρηματικότητας και η προώθηση της ισόρροπης συμμετοχής των δύο φύλων σε θέσεις λήψεως αποφάσεων.

Περαιτέρω, η ΟΕΒ:

- Συμβάλλει στη διαμόρφωση της γενικής πολιτικής στα θέματα που αφορούν τις γυναίκες στα πλαίσια του Συμβουλίου του Εθνικού Μηχανισμού για τα Δικαιώματα της Γυναίκας και των διαφόρων Υποεπιτροπών του.
- Προωθεί την ορθή εφαρμογή της Νομοθεσίας περί ίσης μεταχείρισης ανδρών και γυναικών, μέσα από τη δράση της στην Επιτροπή Ισότητας των Φύλων στην Απασχόληση και Επαγγελματική Εκπαίδευση.
- Υποστηρίζει και συμβάλλει στην διαμόρφωση και προβολή των θέσεων της Κυπριακής Ομοσπονδίας Γυναικών Επαγγελματιών-Επιχειρηματιών (ΚΟΓΕΕ).

Σημαντική εξέλιξη κατά το 2017, αποτέλεσε και η συμπερίληψη της εφαρμογής μέτρων που προωθούν την ισότητα των φύλων στα κριτήρια αξιολόγησης των επιχειρήσεων που προσφοροδοτούν για έργα του Δημοσίου. Η πιο πάνω απόφαση ήταν αποτέλεσμα των συντονισμένων προσπαθειών της ΚΟΓΕΕ, η οποία είχε αναλάβει την σχετική πρωτοβουλία. Η ΚΟΓΕΕ με παραστάσεις της προς τις αρμόδιες Αρχές, ζήτησε και πέτυχε πρόσθετη ειδική μοριοδότηση για τις Εταιρείες που έχουν πιστοποιηθεί βάση του «Κυπριακού Μοντέλου Πιστοποίησης Επιχειρήσεων για την Εφαρμογή Καλών Πρακτικών για την Ισότητα των Φύλων στο Εργασιακό Περιβάλλον».

ΕΡΓΑΤΙΚΟ ΣΥΜΒΟΥΛΕΥΤΙΚΟ ΣΩΜΑ

Τα κυριότερα θέματα που απασχόλησαν το Σώμα το 2017 ήταν:

- Τροποποίηση των περί Κοινωνικών Ασφαλίσεων Νόμων και των σχετικών Κανονισμών με σκοπό την επέκταση της λήψης σύνταξης χηρείας και από άντρες.
- Ο περί Κοινωνικών Ασφαλίσεων (Τροποποιητικός) Νόμος που αφορά δικαιούχους επιδόματος πατρότητάς και επιδόματος μητρότητας ή παρένθετης μητέρας.
- Οι περί Ασφάλειας και Υγείας στην Εργασία (Χημικοί Παράγοντες) (Τροποιητικοί) Κανονισμοί του 2017.
- Οι περί Ελέγχου της Ατμόσφαιρας και Επικίνδυνων Ουσιών (Τροποποιητικοί) Κανονισμοί του 2017.
- Οι περί Ασφάλειας και Υγείας στην Εργασία (Βεβαίωση Εγγραφής Υποστατικών, Εγκαταστάσεων, Επιχειρήσεων και Χώρων Εργασίας) Κανονισμοί του 2017.
- Ο περί Εργοστασίων (Τροποποιητικός) Νόμος του 2017.
- Ο περί Εργοδοτουμένων με Εργασία Ορισμένου Χρόνου (Απαγόρευση Δυσμενούς Μεταχείρισης) (Τροποποιητικός) Νόμος του 2017.
- Οι περί Τερματισμού Απασχολήσεως (Ταμείο για Πλεονάζον Προσωπικό) (Τροποποιητικοί) Κανονισμοί του 2017.

ΑΛΛΕΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ ΣΕ ΘΕΜΑΤΑ ΕΡΓΑΣΙΑΚΩΝ ΣΧΕΣΕΩΝ ΚΑΙ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΠΟΛΙΤΙΚΗΣ

Σε όλη τη διάρκεια του 2017, τα στελέχη της ΟΕΒ, είτε τηλεφωνικώς είτε σε προσωπικές συναντήσεις, παρείχαν σε μεγάλο αριθμό εργοδοτών συμβουλευτική πληροφόρηση και καθοδήγηση για τον ορθό χειρισμό εργατικών διαφορών, για την εφαρμογή της εργατικής νομοθεσίας, για θέματα σχετικά με τις συνθήκες και το περιβάλλον εργασίας, για την ισότητα και την σεξουαλική παρενόχληση, για την κοινωνική ασφάλιση, για θέματα ασφάλειας και υγείας στην εργασία, για τα ισχύοντα επίπεδα μισθοδοσίας και παρεμφερών ωφελημάτων στην Κύπρο και το εξωτερικό κλπ.

Επίσης, στα πλαίσια προβολής του έργου της ΟΕΒ και προώθησης της ευρύτερης πολιτικής της για την οικονομία, στελέχη της ΟΕΒ:

- Συμμετείχαν σε μεγάλο αριθμό ραδιοφωνικών ή και τηλεοπτικών εκπομπών και συζητήσεων, θεμάτων της τρέχουσας εργασιακής και κοινωνικής επικαιρότητας.

- Παρευρέθηκαν, εξέφρασαν απόψεις και απάντησαν σε ερωτήσεις σε πολυάριθμες συνεδρίες διαφόρων Κοινοβουλευτικών Επιτροπών κατά την εξέταση σχεδίων ή προτάσεων νόμων, σχεδίων κανονισμών ή γενικών θεμάτων που αφορούσαν ή επηρέαζαν Μέλη της ΟΕΒ.

ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ ΔΙΕΥΘΥΝΣΗΣ

ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ

Μέσα στα πλαίσια των συνεχών προσπαθειών της ΟΕΒ για στήριξη της ανάπτυξης των Κυπριακών επιχειρήσεων, ξεχωριστής σημασίας ρόλο διαδραμάτισαν κατά τη διάρκεια του 2017 τα θέματα κατάρτισης.

Έχοντας ως στόχο επιμόρφωσης τις Αρχές της Σύγχρονης Διοίκησης και τη Γνώση για την Ποιότητα, το θεματολόγιο των εκπαιδευτικών προγραμμάτων ήταν και το 2017 πλούσιο, καλύπτοντας ένα ευρύ φάσμα αναγκών κατάρτισης.

Πάντοτε, με γνώμονα τις σύγχρονες απαιτήσεις, με συστηματικότητα και πιστότητα Ποιότητας στην εκπαίδευση, χωρίς συμβιβασμούς στην εξυπηρέτηση της διαρκούς βελτίωσης της ανταγωνιστικότητας των Κυπριακών προϊόντων και υπηρεσιών, έγινε κατορθωτό να προσφερθούν μαζί με τα επαναλαμβανόμενα επιτυχημένα προγράμματα και άλλα πρωτοποριακά Προγράμματα Ανάπτυξης Διεύθυνσης και Διεύθυνσης Ανθρώπινων Πόρων.

Ιδιαίτερα στενή και εποικοδομητική ήταν η συνεργασία της ΟΕΒ με την Αρχή Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού (ΑνΑΔ). Η συνεργασία με την ΑνΑΔ, εκτός από τη διοργάνωση σεμιναρίων, κάλυψε επίσης τον τομέα της ενδοεπιχειρησιακής κατάρτισης και της υποβοήθησης στην ομαλή διεξαγωγή άλλων επιμορφωτικών προγραμμάτων, που απευθύνονται προς τον επιχειρηματικό κόσμο.

Με επιτυχία διοργανώθηκαν ανοικτά Πολυεπιχειρησιακά Προγράμματα, τα οποία συμπλήρωσαν επιτυχώς με επιτυχία 770 και πλέον διευθυντικά στελέχη επιχειρήσεων του Ιδιωτικού και Δημόσιου Τομέα. Παράλληλα διοργανώθηκαν Ενδοεπιχειρησιακά Προγράμματα τα οποία παρακολούθησαν 230 συμμετέχοντες από επιχειρήσεις όλων των κλάδων οικονομικής δραστηριότητας. Το κυρίως μέρος των επιμορφωτικών δραστηριοτήτων της ΟΕΒ κάλυψε θέματα γενικής διεύθυνσης, παραγωγής, διεύθυνσης ανθρώπινου δυναμικού και εξοικονόμησης ενέργειας.

Τα προγράμματα αυτά αφορούσαν στην πλειοψηφία τους κατάρτιση σε θέματα Εξοικονόμησης Ενέργειας, Διοίκησης Παραγωγής, Συστημάτων Υποστήριξης Διεύθυνσης, Εργατικής Νομοθεσίας, Διεύθυνσης Ανθρώπινου Δυναμικού και Ασφάλειας και Υγείας στους Χώρους Εργασίας.

Επίκεντρο στα Προγράμματα Ανάπτυξης Διεύθυνσης, ήταν τα θέματα Διεύθυνσης Ανθρώπινων Πόρων και η εφαρμογή εξειδικευμένων πρακτικών. Συγκεκριμένα, διοργανώθηκαν τέσσερα Προγράμματα που αφορούσαν την Ενίσχυση της απόδοσης των εργαζομένων δημιουργώντας θετικές και παραγωγικές αξιολογήσεις, την Εφαρμογή Βασικών Δεικτών Ανθρώπινου Δυναμικού (HR Metrics), τη Διαχείριση και ορθολογική αξιοποίηση των Millennials στο Χώρο Εργασίας και την Αξιολόγηση και Βελτίωση της λειτουργίας της Διεύθυνσης Ανθρώπινων Πόρων στις Επιχειρήσεις.

Ιδιαίτερης σημασίας παρουσία στο θεματολόγιο κατάρτισης της ΟΕΒ είχαν και αυτό το χρόνο Προγράμματα που αφορούσαν το Σύγχρονο «Μάνατζμεντ» και τις Εργασιακές Σχέσεις στο Χώρο Εργασίας. Η τεράστια επιτυχία που σημείωσαν τα προγράμματα αυτά δεικνύουν το μεγάλο ενδιαφέρον των Κυπριακών επιχειρήσεων για τα σύγχρονα στοιχεία του «μάνατζμεντ».

Προγράμματα διοργανώθηκαν επίσης για τον ευρύτερο κλάδο της Βιομηχανίας. Συγκεκριμένα, πραγματοποιήθηκαν με επιτυχία τα προγράμματα: Ενεργειακή Αναβάθμιση Ξενοδοχειακών Υποδομών, Καινοτόμες Προσεγγίσεις στη Διαχείριση της Επικινδυνότητας στις Εργασίες Συντήρησης στη Βιομηχανία, Κυκλική Οικονομία: Ένα βιώσιμο Επιχειρηματικό Μοντέλο, Good Practices for Equipment Efficiency, Εγκατάσταση και Συντήρηση Ηλιακών Θερμικών Συστημάτων, Εξοικονόμηση και αποδοτική χρήση της ενέργειας μέσω των συστημάτων Συμπαραγωγής Ηλεκτρισμού και Θερμότητας, Στρατηγικές Διοίκησης Οικογενειακών Επιχειρήσεων και η Επόμενη Γενιά, Αξιοποίηση και Διαχείριση Υγραερίου σε Βιομηχανικές και Κτιριακές Εγκαταστάσεις, Ολοκληρωμένη Διαχείριση Αποβλήτων από Μονάδες Ξύλου – Επίπλου κ.λπ.

Συνεπής στην προσπάθεια της για ενημέρωση των επιχειρήσεων και οργανισμών μελών της όσον αφορά νομοθετικές ρυθμίσεις που τους επηρεάζουν, η ΟΕΒ διοργάνωσε επίσης εκπαιδευτικές Ημερίδες με θέμα τον Κανονισμό GDPR, ο οποίος προνοεί τη διαχείριση και προστασία προσωπικών δεδομένων ευαίσθητου (ειδικού) και γενικού χαρακτήρα. Ο Κανονισμός τίθεται αυτόματα σε υποχρεωτική εφαρμογή για όλα τα κράτη μέλη της Ευρωπαϊκής Ένωσης στις 25 Μαΐου 2018.

Κατά το 2017 η Υπηρεσία Ενέργειας του Υπουργείου Ενέργειας, Εμπορίου, Βιομηχανίας και Τουρισμού ενέκρινε την ΟΕΒ ως φορέα κατάρτισης για εγκαταστάτες ηλιακών θερμικών συστημάτων, με βάση το Κ.Δ.Π. 25/2017.

Το Τμήμα Ανάπτυξης Διεύθυνσης, με στόχο την ποιοτική εξυπηρέτηση των μελών της ΟΕΒ και τη διασφάλιση της παροχής υψηλού επιπέδου υπηρεσιών κατάρτισης, πιστοποιήθηκε με το Σύστημα Διαχείρισης Ποιότητας EN ISO 9001: 2008 στον τομέα παροχής υπηρεσιών κατάρτισης και εκπαίδευσης. Έχει επίσης πιστοποιηθεί ως Κέντρο Επαγγελματικής Κατάρτισης (Κ.Ε.Κ.) από την Αρχή Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού.

ΜΕΛΕΤΕΣ ΚΑΙ ΣΤΡΑΤΗΓΙΚΟΣ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΙΣΜΟΣ

ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ ΚΑΙ ΥΛΟΠΟΙΗΣΗ ΤΟΥ ΣΥΓΧΡΗΜΑΤΟΔΟΤΟΥΜΕΝΟΥ ΕΡΓΟΥ «ΥΓΙΕΙΣ ΕΡΓΑΣΙΑΚΕΣ ΣΧΕΣΕΙΣ, ΣΥΓΧΡΟΝΕΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΙΣ (Β ΦΑΣΗ)»

Περί τα τέλη του 2015, το Υπουργικό Συμβούλιο ενέκρινε πρόταση της Ομοσπονδίας Εργοδοτών και Βιομηχάνων (ΟΕΒ) για τη συγχρηματοδότηση έργου με τίτλο «Υγιείς Εργασιακές Σχέσεις, Σύγχρονες Επιχειρήσεις» (Β Φάση) στο πλαίσιο του Επιχειρησιακού Προγράμματος «Απασχόληση, Ανθρώπινο Κεφάλαιο και Κοινωνική Συνοχή» 2007-2013 που συγχρηματοδοτείται από την Κυπριακή Δημοκρατία και το Ευρωπαϊκό Κοινωνικό Ταμείο της Ευρωπαϊκής Ένωσης.

Ευρωπαϊκή Ένωση
Ευρωπαϊκό Κοινωνικό Ταμείο
Κυπριακή Δημοκρατία
Διαρθρωτικά Ταμεία
της Ευρωπαϊκής Ένωσης στην Κύπρο

Στόχος του έργου είναι η γεφύρωση του χάσματος που έχει προκληθεί μεταξύ των οικονομικών και λειτουργικών πιέσεων που προκαλεί η οικονομική κρίση στις μικρομεσαίες επιχειρήσεις και της ανάγκης ορθής και αποτελεσματικής εφαρμογής του εργασιακού νομοθετικού και θεσμικού πλαισίου που αφορά τις εργασιακές σχέσεις.

Μέσα από τις δράσεις του, το έργο έχει ως κυριότερο στόχο τη βελτίωση της ποιότητας εφαρμογής του Κυπριακού νομοθετικού και θεσμικού πλαισίου εργασιακών σχέσεων ανάμεσα στις Μικρομεσαίες Επιχειρήσεις (ΜΜΕ) μέσα από μια ολοκληρωμένη και στοχευμένη προσέγγιση.

Οι δράσεις του έργου ανταποκρίνονται κατά τρόπο συγκεκριμένο στις διαπιστωμένες ελλείψεις που παρουσιάζουν οι Κυπριακές ΜΜΕ στην ορθή και αποτελεσματική εφαρμογή του νομοθετικού και θεσμικού πλαισίου που αφορά τις εργασιακές σχέσεις και που οδηγεί σε καταγγελίες και δαπανηρές δικαστικές διαδικασίες εναντίον τους, αλλά και σε δυσάρεστες συνέπειες για τους εργοδοτούμενους και την απασχόληση.

Οι ελλείψεις αυτές είναι τόσο δομικές όσο και λειτουργικές και οφείλονται στο μικρό μέγεθος και οικογενειακό χαρακτήρα των επιχειρήσεων που καθιστά ασύμφορη την απασχόληση εξειδικευμένων Λειτουργών Ανθρώπινου Δυναμικού και Εργασιακών Σχέσεων, πέραν των δυσκολιών που η παρατεταμένη οικονομική κρίση επιβάλλει.

Κατά το 2017, η ΟΕΒ υλοποίησε τις πιο κάτω δράσεις στο πλαίσιο ενός ολοκληρωμένου σχεδίου και μιας ολιστικής προσέγγισης:

1. Παροχή Συμβουλευτικών Υπηρεσιών σε 15 επιχειρήσεις για την πιστοποίηση τους με το Πρότυπο SIR 2014.
2. Αξιολόγηση και Πιστοποίηση 23 επιχειρήσεων με το Πρότυπο SIR2014. Η Υπουργός Εργασίας, Πρόνοιας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων, κυρία Ζέτα Αιμιλιανίδου έχει προσυπογράψει τα σχετικά πιστοποιητικά.
3. Πραγματοποίηση της 2ης και 3ης Συνάντησης του Δικτύου Επαγγελματιών Εργασιακών Σχέσεων και Διεύθυνσης Ανθρώπινου Δυναμικού (SLRNetwork). Το SLRNetwork απαριθμεί πέραν των 280 μελών.

Εκπαιδευτικά Προγράμματα Πρώτων Βοηθειών στην Εργασία

Συνεπής στην προσπάθεια της για ενημέρωση των επιχειρήσεων και οργανισμών μελών της όσο αφορά νομοθετικές ρυθμίσεις που τους επηρεάζουν, η ΟΕΒ διοργανώνει επίσης εκπαιδευτικά προγράμματα Πρώτων Βοηθειών σε σχέση με τις υποχρεώσεις των εργοδοτών που απορρέουν από τους περί Ασφάλειας και Υγείας στην Εργασία Νόμους. Κατά το 2017 εκπαιδεύτηκαν πέραν των 120 ατόμων.

Έργα Μικρής Διάρκειας

Παράλληλα πραγματοποιήθηκαν διάφορα έργα μικρής διάρκειας που αφορούσαν:

- Τη δημιουργία ή/και αναβάθμιση περιγραφών θέσεων εργασίας.
- Τη δημιουργία εγχειριδίων προσωπικού.
- Την πραγματοποίηση αξιολογήσεων 360 degrees feedback (ανατροφοδότηση από πελάτες και συνεργάτες).

- Την πραγματοποίηση εργαστηρίων καταιγισμού ιδεών (brainstorming sessions) για επίλυση προβλημάτων ή/και εξεύρεση καινοτόμων πρακτικών.

- Τον σχεδιασμό και πραγματοποίηση ερευνών απόψεων και αντιλήψεων προσωπικού για τον εντοπισμό των τομέων διεύθυνσης ανθρώπινου δυναμικού που χρήζουν αναβάθμισης και εκπόνηση σχετικού πλάνου δράσης.

- Την διεξαγωγή εργαστηρίων για την ανάπτυξη διαπροσωπικών δεξιοτήτων.

ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ ΕΝΕΡΓΕΙΑΣ & ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝΤΟΣ

Διοργάνωση Επιστημονικού Συνεδρίου

Η Ομοσπονδία Εργοδοτών & Βιομηχάνων (ΟΕΒ), το 2017 είχε αναλάβει μία νέα πρωτοβουλία στα πλαίσια της δωδεκαετούς επιτυχημένης διοργάνωσης της έκθεσης **SAVENERGY** που αφορούσε την παράλληλη διοργάνωση Συνεδρίου και απευθυνόταν στον τεχνικό κόσμο. Το Σάββατο 13 Μαΐου 2017, διοργανώθηκε το Συνέδριο **«Ολοκληρωμένος Σχεδιασμός Ενεργειακά Αποδοτικών Κτίριων»**, σε συνεργασία με το Επιστημονικό και Τεχνικό Επιμελητήριο Κύπρου (ΕΤΕΚ) και την Υπηρεσία Ενέργειας του Υπουργείου Ενέργειας, Εμπορίου, Βιομηχανίας και Τουρισμού, με την υποστήριξη του Συλλόγου Αρχιτεκτόνων Κύπρου.

Στόχος του Συνεδρίου ήταν η ενημέρωση του τεχνικού κόσμου, των μηχανικών, μελετητών και συμβούλων για τα τρέχοντα ζητήματα και εξελίξεις για την εξοικονόμηση ενέργειας και τις ανανεώσιμες πηγές ενέργειας, για την κατασκευή ενεργειακά αποδοτικών κτιρίων. Οι προσκεκλημένοι ομιλητές ήταν πολύ αξιόλογοι στο αντικείμενο τους και το πρόγραμμα του Συνεδρίου κάλυψε όλα τα σημαντικά τεχνικά ζητήματα για την μετάβαση σε κτίρια σχεδόν μηδενικής κατανάλωσης ενέργειας.

Κατά τη διάρκεια του Συνεδρίου και των διαλειμμάτων οι συμμετέχοντες είχαν επίσης την ευκαιρία να περιηγηθούν σε αναρτήσεις εργασιών Κυπρίων ερευνητών, να ενημερωθούν και να δικτυωθούν και στη συνέχεια να επισκεφθούν τους χώρους της Έκθεσης.

Έναρξη προγράμματος Business4Climate που αφορά την προώθηση δράσεων και μέτρων μείωσης των θερμοκηπιακών αερίων στις επιχειρήσεις.

Ένα καινοτόμο και πρωτότυπο πρόγραμμα που υλοποιείται από την ΟΕΒ, το ΤΕΠΑΚ και το Τμήμα Περιβάλλοντος του Υπουργείου σας, το ευρωπαϊκό πρόγραμμα Business4Climate, στοχεύει στη συμμετοχή επιχειρήσεων στην Κύπρο (τομείς εκτός του ETS) στη δράση για το κλίμα και την ανάπτυξη συστηματικής μεθοδολογίας για τον προσδιορισμό των εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου, την δημιουργία πρότυπων εγγράφων, την αξιολόγηση των επιδόσεων, τον εντοπισμό έργων καινοτομίας, την ανάπτυξη εργαστηρίων δημιουργίας ικανοτήτων και την ανάπτυξη σχεδίων χρηματοδότησης. Το πρόγραμμα συγχρηματοδοτείται από το Climate-KIC του Ευρωπαϊκού Ινστιτούτου Καινοτομίας & Τεχνολογίας (eit).

Διαλέξεις για την Ενέργεια και το Περιβάλλον

Η Ομοσπονδία Εργοδοτών & Βιομηχάνων (ΟΕΒ) εγκαινίασε μία νέα πρωτοβουλία που αφορά τη διοργάνωση κύκλου διαλέξεων σε επίκαιρα θέματα για την Ενέργεια και το Περιβάλλον ή και σχετιζόμενα με αυτά ζητήματα και που σίγουρα ενδιαφέρουν ή/και επηρεάζουν τις επιχειρήσεις.

Στόχος των διαλέξεων αυτών είναι η άμεση και πληρέστερη ενημέρωση των Μελών της ΟΕΒ και άλλων ενδιαφερόμενων, για τις τρέχουσες επιστημονικές και τεχνολογικές εξελίξεις, κατευθύνσεις πολιτικής, νομοθετικές ρυθμίσεις, διεθνή πρότυπα, μελλοντικούς σχεδιασμούς, κ.α. Προσκαλούνται αξιόλογοι και διακεκριμένοι ομιλητές στον τομέα τους.

Η ΟΕΒ αναλαμβάνει πρωτοβουλίες που αποβλέπουν στη διασφάλιση έγκυρης και έγκαιρης ενημέρωσης των επιχειρήσεων για τρέχοντα θέματα. Η παρακολούθηση των συγκεκριμένων διαλέξεων έχει πολλαπλά οφέλη για τους συμμετέχοντες και παρέχεται από την ΟΕΒ προς τα Μέλη της χωρίς χρέωση. Εντός του 2017 είχαν διοργανωθεί περισσότερες από 38 διαλέξεις με δεκάδες συμμετέχοντες.

ΑΛΛΑ ΘΕΜΑΤΑ

ΒΡΑΒΕΙΑ

Κυπριακό Βραβείο Καινοτομίας

Ο ενδέκατος διαγωνισμός για το Κυπριακό Βραβείο Καινοτομίας έληξε με επιτυχία το Μάρτιο του 2017. Λήφθηκαν συνολικά 30 αιτήσεις από όλους τους τομείς οικονομικής δραστηριότητας.

Η Επιτροπή του Βραβείου αφού τις αξιολόγησε, βράβευσε στις 29 Νοεμβρίου τρεις επιχειρήσεις/ υπηρεσίες ως εξής:

- Τομέας Μεταποίησης: CYPET TECHNOLOGIES LTD για τον σχεδιασμό και παραγωγή καινοτόμου μηχανής παραγωγής πλαστικών μπουκαλιών PET με πατενταρισμένη τεχνολογία.
- Τριτογενής Τομέας: CNP CYPRIALIFE LTD για την ανάπτυξη και χρήση πρωτοποριακού λογισμικού Ηλεκτρονικής Ανάλυσης Αναγκών του Πελάτη. Πρόκειται για ένα σύγχρονο εργαλείο πώλησης του οποίου ο σχεδιασμός βασίζεται στις ιδιαιτερότητες, επιθυμίες και ανάγκες του κάθε πελάτη ξεχωριστά.
- Ευρύτερος Δημόσιος Τομέας: Λύκειο Κύκκου Β΄ για την ανάπτυξη και εφαρμογή λογισμικού για διαδικτυακή ηλεκτρονική διοίκηση του σχολείου.

Ο θεσμός του Βραβείου Καινοτομίας είναι μια πρωτοβουλία της ΟΕΒ η οποία στηρίζεται έμπρακτα από το Υπουργείο Ενέργειας, Εμπορίου, Βιομηχανίας & Τουρισμού και το Ίδρυμα Προώθησης Έρευνας και αποτελεί την ανώτατη αναγνωρισμένη διάκριση της επιτυχούς εφαρμογής της καινοτομίας στην Κύπρο.

Κατά την ίδια τελετή, απονεμήθηκαν επίσης τα Βραβεία Έρευνας 2017 του Ιδρύματος Προώθησης Έρευνας ως ακολούθως:

- Βραβείο Έρευνας στην κατηγορία του Διακεκριμένου Ερευνητή για το 2017 το οποίο φέτος αφορά τη θεματική ενότητα «Επιστήμες Ζωής», απονεμήθηκε στον Δρα Κλεόπα Κλεόπα, Καθηγητή της Σχολής Μοριακής Ιατρικής Κύπρου και επικεφαλής της Νευρολογικής Κλινικής και του Εργαστηρίου Νευροεπιστημών στο Ινστιτούτο Νευρολογίας και Γενετικής.

- Βραβείο Έρευνας στην κατηγορία του Νέου Ερευνητή για το 2017 απονεμήθηκε σε δύο θεματικές ενότητες. Στη Θεματική Ενότητα «Φυσικές Επιστήμες και Μηχανική» το Βραβείο απονεμήθηκε στον Δρα Στέλιο Τιμοθέου, Ερευνητή στο Κέντρο Αριστείας για Έρευνα και Καινοτομία «ΚΟΙΟΣ». Στη Θεματική Ενότητα «Κοινωνικές και Ανθρωπιστικές Επιστήμες» το Βραβείο απονεμήθηκε στο Δρα Michael Lombardo, Λέκτορα στο Τμήμα Ψυχολογίας του Πανεπιστημίου Κύπρου.

Τα βραβεία απένειμε η Α.Ε. ο Πρόεδρος της Κυπριακής Δημοκρατίας, κ. Νίκος Αναστασιάδης.

Βραβεία Εριφύλλη

Το 2017, η Ομοσπονδία Εργοδοτών & Βιομηχάνων (ΟΕΒ) και η Κυπριακή Ομοσπονδία Γυναικών Επαγγελματιών Επιχειρηματιών (ΚΟΓΕΕ) εξήγγειλαν τα 2^{α} Βραβεία Γυναικείας Αριστείας «ΕΡΙΦΥΛΗ» 2017. Μια επιτυχημένη προσπάθεια που ξεκίνησε το 2016 με τη θέσπιση των 1^{ων} βραβείων, συνεχίστηκε με ακόμα μεγαλύτερη επιτυχία, έχοντας προσελκύσει ένα μεγάλο αριθμό αξιόλογων υποψηφιοτήτων. Σκοπός των Βραβείων είναι να επιβραβεύσουν και να τιμήσουν τον στρατηγικό και σημαντικό ρόλο των γυναικών στην ανάπτυξη της σύγχρονης οικονομίας, της καινοτομίας και της προαγωγής της επιχειρηματικότητας.

Τα δεύτερα Βραβεία Γυναικείας Αριστείας «Εριφύλη» 2017 περιλαμβάνουν τις εξής κατηγορίες:

- ΓΥΝΑΙΚΑ ΕΠΙΧΕΙΡΗΜΑΤΙΑΣ
- ΓΥΝΑΙΚΑ ΕΠΙΧΕΙΡΗΜΑΤΙΑΣ – STARTUP
- ΓΥΝΑΙΚΑ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΑΣ
- ΝΕΑ ΓΥΝΑΙΚΑ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΑΣ

Τα βραβεία θα απονεμηθούν εντός του 2018 σε ειδική τελετή που θα πραγματοποιηθεί για τον σκοπό αυτό.

ΣΥΝΕΔΡΙΑ – ΕΠΙΧΕΙΡΗΜΑΤΙΚΕΣ ΑΠΟΣΤΟΛΕΣ

Επιχειρηματική Αποστολή στην Τεχεράνη, Ιράν

Η αποστολή αποτελείτο από 20 επιχειρηματίες από ένα ευρύ φάσμα της οικονομικής δραστηριότητας όπως επιχειρήσεις ανάπτυξης γης, βιομηχανίες, κατασκευαστικές επιχειρήσεις και γραφεία παροχής νομικών και ελεγκτικών υπηρεσιών. Κύριος στόχος στόχος της αποστολής ήταν η σύναψη συνεργασιών με Ιρανούς επιχειρηματίες καθώς και η προσέλκυση επενδύσεων.

Το πρόγραμμα της αποστολής της ΟΕΒ περιλάμβανε σεμινάριο για προβολή της Κύπρου ως επενδυτικού και επιχειρηματικού προορισμού, παρουσίαση της αγοράς του Ιράν και επιχειρηματικές συναντήσεις (B2B) με Ιρανούς επιχειρηματίες.

Η όλη εκδήλωση πραγματοποιήθηκε με τη στήριξη του Υπουργείου Ενέργειας, Εμπορίου, Βιομηχανίας και Τουρισμού και τη συνεργασία της SHASTA (Social Security Investment Company) την επενδυτική εταιρεία κοινωνικών ασφαλίσεων του Ιράν. Σημειώνεται ότι στο σεμινάριο παρέστεί εκ μέρους της Κυπριακής Δημοκρατίας και απηύθυνε χαιρετισμό, ο Διευθυντής του Γραφείου του Προέδρου της Δημοκρατίας κος Μιχάλης Σοφοκλέους. Στα πλαίσια του σεμιναρίου, η ΟΕΒ υπόγραψε Μνημόνιο Συνεργασίας με την SHASTA.

Η πρωτοβουλία αυτή της ΟΕΒ εντάσσεται στις προσπάθειες της για ενίσχυση της εξωστρέφειας των Κυπριακών επιχειρήσεων και κυρίως προς νέες αγορές όπως το Ιράν. Μετά την άρση των διεθνών κυρώσεων εντοπίζονται πολλές δυνατότητες για διείσδυση στην αχανή αυτή αγορά, μερίδιο της οποίας φιλοδοξούν να αξιοποιήσουν οι επιχειρήσεις μας.

Συνέδριο για Προσωπικά Δεδομένα

Η ΟΕΒ διοργάνωσε τον Οκτώβριο του 2017 συνέδριο με θέμα «Προστασία Προσωπικών Δεδομένων στη απασχόληση και επιχειρηματική δραστηριότητα». Το συνέδριο χαιρέτισε ο Πρόεδρος της Κοινοβουλευτικής Επιτροπής Θεσμών, Αξιών και Επιτρόπου Διοικήσεως κ. Ζαχαρίας Ζαχαρίου και η Επίτροπος Προστασίας Δεδομένων Προσωπικού Χαρακτήρα κ. Ειρήνη Λοϊζίδου και σε αυτό συμμετείχαν ειδικοί και εμπειρογνώμονες σε θέματα προσωπικών δεδομένων.

Κατά τη διάρκεια του Συνεδρίου επισημάνθηκε πως η σωστή διαχείριση των προσωπικών δεδομένων είναι μια πολύ σημαντική παράμετρος στην καθημερινότητα των επιχειρήσεων, καθώς έχουν να κάνουν με μεγάλους όγκους πληροφοριών, που αφορούν μεταξύ άλλων τους εργαζόμενους, τους πελάτες και συνεργάτες καθώς και όλους όσους συναλλάσσονται σε καθημερινή βάση.

Η ΟΕΒ έχει καταγράψει τα συμπεράσματα του συνεδρίου τα οποία, αφού τύχουν κατάλληλης επεξεργασίας θα διαμορφώσουν τις επόμενες δράσεις και ενέργειες της Ομοσπονδίας.

Το συνέδριο χορήγησε η Deloitte. Χορηγοί επικοινωνίας ήταν το Κυπριακό Πρακτορείο Ειδήσεων και το Ραδιοφωνικό Ίδρυμα Κύπρου.

Συνέδριο Ποιότητας 2017

Πραγματοποιήθηκε με μεγάλη επιτυχία στις 9 Νοεμβρίου το ετήσιο Συνέδριο Ποιότητας που διοργάνωσε για 8η συνεχή χρονιά ο Κυπριακός Σύνδεσμος Ποιότητας, μέλος της ΟΕΒ. Το Συνέδριο διοργανώθηκε στα πλαίσια της Ευρωπαϊκής εβδομάδας Ποιότητας που καθιέρωσε ο Ευρωπαϊκός Οργανισμός Ποιότητας (ΕΟ�Q).

Το διαχρονικό μήνυμα του Συνεδρίου είναι «Ποιότητα Πάντα και Παντού» στην πολιτική, στην οικονομία, στις επιχειρήσεις, στο προσωπικό και οικογενειακό περιβάλλον, σε κάθε δράση και σκέψη για το καλό όλων, σε μια αέναη προσπάθεια επικράτησης της ηθικής και της συνεχούς βελτίωσης.

Εκλεκτοί εισηγητές Κύπριοι και ξένοι, μεταξύ των οποίων ακαδημαϊκοί, στελέχη επιχειρήσεων από διάφορους τομείς της οικονομίας και κυβερνητικοί, μετέφεραν τις θεωρητικές και πρακτικές τους γνώσεις που είχαν ως αποτέλεσμα την βελτίωση των οργανισμών τους μέσω της εφαρμογής των αρχών της Ποιότητας. Το θεματολόγιο του Συνεδρίου ήταν ιδιαίτερα πλούσιο, πράγμα που δείχνει την πολύ-διάσταση της Ποιότητας στο επιχειρησιακό γίγνεσθαι. Το Συνέδριο κάλυψε θέματα που αφορούν Στρατηγική και Ποιότητα, Καλές Πρακτικές στη Διαχείριση Ενέργειας, Εταιρική Διακυβέρνηση, Διαχείριση Έργων, Διασυνδεδεμένα Συστήματα Διαχείρισης, Προσωπικά Δεδομένα, Ασφάλεια Πληροφοριών, Ηλεκτρονική Υγεία, Ασφάλεια Ασθενών και Διαπίστευση στον τομέα της Υγείας, και Βιωσιμότητα.

Ημερίδα Παγκύπριου Φαρμακευτικού Συλλόγου «Ο ρόλος του φαρμακοποιού στο ΓΕΣΥ»

Πραγματοποιήθηκε στις 27 Σεπτεμβρίου, 2017 εξειδικευμένη ημερίδα του Παγκύπριου Φαρμακευτικού Συλλόγου, μέλος ΟΕΒ, με θέμα ο ρόλος του φαρμακοποιού στο ΓΕΣΥ.

Κατά τη διάρκεια της ημερίδας η Πρόεδρος του ΠΦΣ κα Ελένη Πιέρα Ισσέγιεκ υποστήριξε την αναγκαιότητα τήρησης των χρονοδιαγραμμάτων εφαρμογής του ΓΕΣΥ και αναβάθμισης του ρόλου του φαρμακοποιού, με την απόδοση σ΄αυτόν πρόσθετων αρμοδιοτήτων ώστε να βελτιωθούν οι παρεχόμενες προς τους πολίτες υπηρεσίες.

Κυριότερα συμπεράσματα της ημερίδας ήταν η αναγκαιότητα διεύρυνσης των αρμοδιοτήτων των φαρμακοποιών στα πλαίσια του ΓΕΣΥ, η βελτίωση των παρεχομένων υπηρεσιών στο επίπεδο του ιδιωτικού φαρμακείου και η αναγκαιότητα για μια ορθολογική γεωγραφική και πληθυσμιακή κατανομή των φαρμακείων ώστε να εξυπηρετούνται καλύτερα οι ασθενείς.

Κύριος ομιλητής ήταν ο Υπουργός Υγείας Δρ Γιώργος Παμπορίδης ο οποίος ανέλυσε το Νομοθετικό πλαίσιο, με ειδική αναφορά στην συνεισφορά και αξιοποίηση των φαρμακοποιών στο ΓΕΣΥ. Ο κ. Υπουργός υποστήριξε την θέση για την αναγκαιότητα εισαγωγής ρυθμίσεων για την καλύτερη γεωγραφική και πληθυσμιακή κατανομή των φαρμακείων στο σύνολο της επικράτειας ώστε να υπάρξει βελτιστοποίηση των παρεχόμενων υπηρεσιών στους πολίτες.

Τον συντονισμό της συζήτησης είχε ο Βουλευτής Λευκωσίας και Μέλος της Επιτροπής Υγείας Νίκος Νουρής ο οποίος είχε και την ευθύνη της εκπόνησης των συμπερασμάτων της ημερίδας.

Πρώτο Συνέδριο Digital Media στην Κύπρο από τον ΚΟΕΔ

Ο ΚΟΕΔ (Κυπριακός Οργανισμός Εκδοτών Διαδικτύου), μέλος ΟΕΒ, διοργάνωσε εκδήλωση στις 29 Σεπτεμβρίου με τίτλο “Digital Media: The Future of publishing”, όπου ενημερώθηκε το κοινό, διαφημιστές και διαφημιζόμενοι για τους στόχους του ΚΟΕΔ και τις ενέργειες που ήδη έχουν γίνει. Συντονιστής του Συνεδρίου ήταν η ΙΜΗ, στρατηγικός συνεργάτης η CYTA, ενώ χορηγός ήταν ο ΟΠΑΠ Κύπρου.

Σύμφωνα με την Πρόεδρο κ. Ξένια Ξενοφώντος, η ΚΟΕΔ δημιουργήθηκε μέσα από την κοινή ανάγκη των εκδοτών για τα εξής τρία σημαντικά σημεία: Την ανάπτυξη, προστασία και προώθηση του πρωτογενούς ψηφιακού περιεχομένου, τη δημιουργία περιβάλλοντος εμπιστοσύνης και διαφάνειας του διαδικτύου και την προώθηση της γνώσης και επιμόρφωσης της αγοράς και των ίδιων των ψηφιακών μέσων.

Στην εκδήλωση μίλησε η Sini Kervinen, Πρόεδρος του IAB Φινλανδίας για τις ευρωπαϊκές τάσεις στα Digital Media και ο Δρ. Μιχάλης Σαραντινός πρώην μέλος Δ.Σ. IAB Greece και Διευθύνων Σύμβουλος, Steficon A.E., ο οποίος αναφέρθηκε στο αντίκτυπο των digital media και τη σημαντικότητα των μετρήσεων.

9ο Συνέδριο Τηλεπικοινωνιών & Πληροφορικής «InfoCom.Cy 2017»

Πραγματοποιήθηκε μεταξύ 28 και 29 Νοεμβρίου το 9ο Συνέδριο InfoCom.Cy 2017, με κεντρικό τίτλο «Digital Transformation: The Connected (R)evolution!». Το συνέδριο τελούσε υπό την αιγίδα του Υπουργείου Μεταφορών, Επικοινωνιών και Έργων, του Συνδέσμου Εταιρειών Τηλεπικοινωνιών Κύπρου (ΣΕΤΗΛ), της Ομοσπονδίας Εργοδοτών & Βιομηχάνων (ΟΕΒ), του Συνδέσμου Επιχειρήσεων Πληροφορικής Κύπρου (CITEA) και του Κυπριακού Συνδέσμου Πληροφορικής (CCS).

Στην εκδήλωση απηύθυναν χαιρετισμό μεταξύ άλλων, ο Γενικός Διευθυντής της ΟΕΒ κ. Μιχάλης Αντωνίου, ο Πρόεδρος του ΣΕΤΗΛ κ. Σολωμός Κυριάκου, ο Πρόεδρος του CITEA, κ. Άρης Αναστασιάδης και ο Επίτροπος ΓΕΡΗΕΤ, κ. Γιώργος Μιχαηλίδης.

Οι 500 περίπου σύνεδροι και επισκέπτες είχαν την ευκαιρία να γνωρίσουν τις πιο πρόσφατες εξελίξεις στο χώρο της Τεχνολογίας, των Τηλεπικοινωνιών, της Πληροφορικής, του Ψηφιακού Μετασχηματισμού, των Media και της Ψηφιακής Οικονομίας.

Ημερίδα για τη Διαχείριση Ρίσκου σε Κυπριακές Επιχειρήσεις

Ο Κυπριακός Σύνδεσμος Ποιότητας διοργάνωσε Ημερίδα με θέμα «Διαχείριση Ρίσκου στις Κυπριακές Επιχειρήσεις», η οποία πραγματοποιήθηκε στις 9 Μαΐου. Στην Ημερίδα παρουσιάστηκαν τα θεωρητικά και πρακτικά οφέλη από την ορθή διαχείριση ανεπιθύμητων περιστατικών που πιθανόν να συμβούν σε μια επιχείρηση και να θέσουν σε κίνδυνο γενικότερα την επιχειρηματική της συνέχεια τόσο άμεσα όσο και μακροπρόθεσμα. Στην Ημερίδα παρουσιάστηκε το πρότυπο ISO 31000 για τη Διαχείριση Ρίσκου και το μοντέλο COSO (Committee of Sponsoring Organizations of the Treadway Commission). Μέσα από την Ημερίδα τονίστηκε η ανάγκη για τις επιχειρήσεις να συστηματοποιήσουν την έννοια της διαχείρισης ρίσκου και την διασύνδεση του με τις κρίσιμες διεργασίες και τους στόχους της επιχείρησης, κάτι το οποίο αποτελεί θέμα επιβίωσης πλέον και όχι πολυτέλειας.

Η ΟΕΒ στο Civil Society Media Seminar

Πραγματοποιήθηκε στη Μαδρίτη κατά το διήμερο 23 και 24 Νοεμβρίου το Civil Society Media Seminar της Ευρωπαϊκής Οικονομικής και Κοινωνικής Επιτροπής (ΕΟΚΕ). Τίτλος του σεμιναρίου ήταν "Ο ρόλος της κοινωνίας των πολιτών σε ένα κόσμο παγκοσμιοποιημένων επικοινωνιών". Στη διάρκεια του σεμιναρίου αναπτύχθηκαν από έγκριτους ομιλητές επίκαιρα θέματα όπως: ο λαϊκισμός, οι ψευδείς ειδήσεις (fake news) και η ρητορική μίσους μέσα από τα ηλεκτρονικά μέσα ενημέρωσης και τα μέσα κοινωνικής δικτύωσης.

Στο συνέδριο, που πραγματοποιήθηκε στην έδρα του Ισπανικού Οικονομικού και Κοινωνικού Συμβουλίου (CES) στην ισπανική πρωτεύουσα, συμμετείχαν εκπρόσωποι εργοδοτικών οργανώσεων και εργαζομένων, λειτουργοί των μέσων μαζικής ενημέρωσης καθώς επίσης και αντιπροσωπείες άλλων οργανωμένων συνόλων. Η ΟΕΒ εκπροσωπήθηκε από τον Λειτουργό Επιχειρηματικής Ανάπτυξης και Οικονομίας, κ. Μάρκο Καλλή.

ΕΚΔΗΛΩΣΕΙΣ

Ενημερωτική Παρουσίαση: «Επιβίωση & Ευημερία» – Πρακτικές Εφαρμογές των Αρχών του Examinership (Εξεταστής Εταιρείας)

Η ΟΕΒ σε συνεργασία με την Baker Tilly διοργάνωσε στις 23 Ιανουαρίου παρουσίαση με θέμα «Επιβίωση & Ευημερία» Πρακτικές Εφαρμογές των Αρχών του Examinership (Εξεταστής Εταιρείας).

Στην εκδήλωση παρευρέθηκαν εξέχουσες προσωπικότητες από τον επιχειρηματικό κόσμο της Κύπρου, που είχαν την ευκαιρία να ενημερωθούν για τις διαδικασίες διορισμού και τα οφέλη που μπορεί να προσφέρει ο διορισμός Εξεταστή σε μια επιχείρηση, αλλά και να ακούσουν πρακτικές συμβουλές και επισημάνσεις σε σχέση με τα μειονεκτήματα της διαδικασίας και πως αυτά μπορούν να αποφευχθούν. Παρουσιάστηκαν επίσης διάφορα πρακτικά θέματα που άπτονται του διορισμού Εξεταστή σε εταιρείες, υπό το νέο πλαίσιο νομοθεσίας για την αφερεγγυότητα.

Βασικός ομιλητής στην παρουσίαση ήταν ο κ. Neil Hughes, Διευθύνων Σύμβουλος της Baker Tilly Ιρλανδίας, χώρα στην οποία εφαρμόζεται με επιτυχία ο θεσμός του Εξεταστή για 25 χρόνια.Ο κ. Hughes, ως αδειοδοτημένος Εξεταστής με πολύχρονη εμπειρία στον τομέα, αναφέρθηκε σε συγκεκριμένα παραδείγματα μεγάλων εταιρειών στην Ιρλανδία, όπου έχει υιοθετηθεί με επιτυχία η πρακτική διορισμού Εξεταστή.

Ο Εξεταστής βοηθά τις επιχειρήσεις στην αποτελεσματική αντιμετώπιση των οικονομικών υποχρεώσεων που πιθανόν να αντιμετωπίζουν λόγω της οικονομικής κρίσης. Το Examinership αφορά τόσο τις ίδιες τις επιχειρήσεις όσο και τους πιστωτές που βασίζονται στην επιτυχία της επιχείρησης για ανάκτηση των χρεών τους. Η νομοθεσία για το διορισμό Εξεταστή εισήχθη στην Κύπρο τον Μάιο του 2015 ως τροποποίηση του Περί Εταιρειών Νόμου και μέσα από αυτήν παρέχεται ακόμα ένα εργαλείο για τις περιπτώσεις επιχειρήσεων όπου είναι εφικτό, να ανακτήσουν τη δυναμική μιας δεύτερης ευκαιρίας.

Ενημερωτική Παρουσίαση με θέμα: «Διορισμός Εξεταστή Εταιρείας (Examinership) -Μηχανισμός Αναδιάρθρωσης και Αναδιοργάνωσης Επιχειρήσεων»

Η ΟΕΒ σε συνεργασία με την Υπηρεσία Αφερεγγυότητας του Υπουργείου Ενέργειας, Εμπορίου, Βιομηχανίας & Τουρισμού, διοργάνωσε στις 26 Σεπτεμβρίου ενημερωτική παρουσίαση με θέμα το Διορισμό Εξεταστή Εταιρείας (Examinership) με ομιλητή τον Γεώργιο Καρροτσάκη, Προϊστάμενο της Υπηρεσίας Αφερεγγυότητας / Κλάδος Πτωχεύσεων και Εκκαθαρίσεων Εταιρειών του Τμήματος Εφόρου Εταιρειών και Επίσημου Παραλήπτη. Στην παρουσίαση επεξηγήθηκε ο μηχανισμός και το εργαλείο του Εξεταστή καθώς και τα οφέλη για τις επιχειρήσεις.

Η Ευρωπαϊκή Τράπεζα Επενδύσεων στο Δ.Σ. της ΟΕΒ

Κατά τη διάρκεια της συνεδρίας του Διοικητικού Συμβουλίου της ΟΕΒ στις 13 Σεπτεμβρίου, πραγματοποιήθηκε παρουσίαση από στελέχη της Ευρωπαϊκής Τράπεζας Επενδύσεων (ΕΤΕπ) με θέμα «Οι δραστηριότητες της Τράπεζας στον Ιδιωτικό Τομέα της Κύπρου».

Η παρουσίαση επικεντρώθηκε στις δραστηριότητες της ΕΤΕπ στην Κύπρο, και πιο συγκεκριμένα στα χρηματοδοτικά προγράμματα (EIB Schemes) που παρέχονται στις Μικρομεσαίες Επιχειρήσεις με ευνοϊκούς όρους, μέσω τραπεζικών ιδρυμάτων. Η ΟΕΒ αναγνωρίζει και στηρίζει το διαχρονικό έργο της ΕΤΕπ στην Κύπρο και ιδιαίτερα το τελευταίο χρονικό διάστημα καθότι έχει συμβάλει στην αναθέρμανση της οικονομικής δραστηριότητας.

ΕΚΘΕΣΕΙΣ

13η Έκθεση Εξοικονόμησης Ενέργειας "SAVENERGY 2017"
11η Έκθεση Τεχνολογιών Νερού και Περιβάλλοντος "Envirotec 2017"
6η Έκθεση Δόμησης και Ανακαίνισης "CONSTRUCTIONS 2017"

Μεγάλη επιτυχία σημείωσαν οι Εκθέσεις της Ομοσπονδίας Εργοδοτών και Βιομηχάνων (ΟΕΒ) SAVENERGY και ENVIROTEC που πραγματοποιήθηκαν μεταξύ 12 – 14 Μαΐου 2017. Οι Εκθέσεις της ΟΕΒ κατάφεραν τα τελευταία δεκατρία χρόνια να συνεισφέρουν τα μέγιστα στην καθιέρωση και προώθηση στην Κυπριακή αγορά τεχνολογιών εξοικονόμησης ενέργειας, ανανεώσιμων πηγών ενέργειας, εξοικονόμησης νερού και προστασίας του περιβάλλοντος. Τα τελευταία τρία χρόνια παράλληλα με τις SAVENERGY και ENVIROTEC διοργανώνεται και η Έκθεση Δόμησης και Ανακαίνισης CONSTRUCTIONS.

Η ΟΕΒ λαμβάνοντας σοβαρά υπόψη τις εισηγήσεις των ενδιαφερομένων επιχειρήσεων όπως αυτές τέθηκαν σε σύσκεψη των εκθετών μετά το τέλος της διοργάνωσης του 2016 και με γνώμονα την ουσιαστική αναβάθμιση των εκθέσεων, αποφάσισε όπως για τη διοργάνωση του 2017 υιοθετήσει πρόσθετες καινοτομίες οι οποίες στοχεύουν στον εμπλουτισμό και στην περαιτέρω ικανοποίηση των εκθετών και του κοινού.

Σημαντικότερη των καινοτομιών που εφαρμόστηκαν ήταν η Διοργάνωση Επιστημονικού/Επαγγελματικού Συνεδρίου με τη συνεργασία του Επιστημονικού και Τεχνικού Επιμελητηρίου Κύπρου (ΕΤΕΚ) και άλλων επαγγελματικών και επιστημονικών Συνδέσμων. Στόχος του Συνεδρίου ήταν η ενημέρωση των επιστημόνων και επαγγελματιών για τις σύγχρονες τεχνολογίες και σχεδιασμό ενεργειακά αποδοτικών κτηρίων.

Η απήχηση που είχε η SAVENERGY στα δεκατρία χρόνια λειτουργίας της, ξεπέρασε κάθε προσδοκία. Καθιερώθηκε ως το σημαντικότερο εμπορικό γεγονός στην Κύπρο που καταπιάνεται με την προώθηση και προβολή προϊόντων και υπηρεσιών που παράγουν ή/ και εξοικονομούν ενέργεια. Συνέβαλε ώστε χιλιάδες νοικοκυριά και επιχειρήσεις να αξιοποιήσουν τις τεχνολογίες ΑΠΕ και ΕΞΕ και να μειώσουν σημαντικά το ενεργειακό τους κόστος με ταυτόχρονα σημαντικά περιβαλλοντικά οφέλη.

Η Έκθεση Τεχνολογιών Νερού και Περιβάλλοντος "ENVIROTEC" αποτελεί την σημαντικότερη πρωτοβουλία στην Κύπρο, που στοχεύει στην προώθηση και προβολή προϊόντων και υπηρεσιών που προστατεύουν το περιβάλλον ή εξοικονομούν / βελτιώνουν την ποιότητα του νερού και συμβάλλουν στη μείωση του περιβαλλοντικού φόρτου.

Η Έκθεση “CONSTRUCTION” διοργανώνεται για έκτη φορά και τα τελευταία τρία χρόνια πραγματοποιείται παράλληλα με τις “SAVENRGY” & “ENVIROTEC” προσφέροντας τη δυνατότητα για πιο ολοκληρωμένη ενημέρωση σε κάθε επισκέπτη.

Οι χιλιάδες επισκέπτες, είχαν την ευκαιρία να δουν και να επενδύσουν σε καινοτόμα προϊόντα και υπηρεσίες όπως φωτοβολταϊκά συστήματα, συστήματα θέρμανσης και ψύξης με τη χρήση Ανανεώσιμων Πηγών Ενέργειας, ηλιακούς θερμοσίφωνες, θερμομονωτικά υλικά, πληροφοριακά συστήματα ελέγχου της τάσης του ηλεκτρικού ρεύματος, συστήματα διαχείρισης και επεξεργασίας νερού αφαλάτωσης, φίλτρανση, αποσιδήρωση και αποσκλήρυνση του νερού, συστήματα και εξοπλισμό ανακύκλωσης, φίλτρα νερού και αέρα, βιολογικό καθαρισμό νερού, μεταλλικές κατασκευές, ολοκληρωμένες οικοδομικές λύσεις, συστήματα εξοικονόμησης καυσίμων στα οχήματα κλπ.

Οι Εκθέσεις της ΟΕΒ πραγματοποιήθηκαν με τη συνεργασία του Υπουργείου Ενέργειας, Εμπορίου, Βιομηχανίας και Τουρισμού, του Υπουργείου Αγροτικής Ανάπτυξης και Περιβάλλοντος, της Αρχής Ηλεκτρισμού Κύπρου και της οικονομικής στήριξης της Συνεργατικής Κυπριακής Τράπεζας, του Ειδικού Ταμείου ΑΠΕ & ΕΞΕ, των Ελληνικών Πετρέλαίων και της Εταιρείας S.P. Green Energy Ltd.

Διεθνής Εκπαιδευτική Έκθεση «ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ ΚΑΙ ΚΑΡΙΕΡΑ 2017»

Κατά το 2017 ήταν η τρίτη κατά σειρά Διεθνής Εκπαιδευτική Έκθεση «Εκπαίδευση και Καριέρα» που διοργανώνεται από την κοινοπραξία ΟΕΒ, ΚΕΒΕ και Ευρωπαϊκού Γραφείου Κύπρου με τη πολύτιμη συνεργασία του Υπουργείου Παιδείας και Πολιτισμού, του Βρετανικού Συμβουλίου και της Ομοσπονδίας Συνδέσμων Γονέων Λευκωσίας.

Η ΟΕΒ θεωρεί τον κλάδο της Τριτοβάθμιας Εκπαίδευσης της χώρας μας ως ένα πολλά υποσχόμενο πυλώνα ανάπτυξης, αφού με ελάχιστη κρατική στήριξη μπορεί να συμβάλει στην εισροή πολύτιμου ξένου συναλλάγματος και παράπλευρου οφέλους για την οικονομία της χώρας μας. Η τριτοβάθμια εκπαίδευση είναι αυτή που θα συμβάλει στην γαλούχηση του αυριανού επιχειρηματία ή/και των στελεχών των επιχειρήσεων και της κυπριακής κοινωνίας γενικότερα.

Η ΟΕΒ πιστεύει πως οφείλουμε να εκμεταλλευτούμε τα μεγάλα πλεονεκτήματα που έχει η χώρα μας και να δώσουμε στους νέους του τόπου τις ιδανικότερες λύσεις για τις σπουδές τους. Η «Εκπαίδευση και Καριέρα 2017» αποτελεί την πύλη για κάθε υποψήφιο φοιτητή να έρθει σε επαφή με τα εκπαιδευτικά ιδρύματα της Κύπρου και του εξωτερικού, να αξιολογήσει και να αξιοποιήσει τις επιλογές που προσφέρονται.

Στόχος της Διεθνούς Εκπαιδευτικής Έκθεσης «ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ ΚΑΙ ΚΑΡΙΕΡΑ 2017» ήταν η προσέλκυση περισσότερων εκθετών, ώστε να προσφερθούν στους επισκέπτες περισσότερες επιλογές σε σύγκριση με τις προηγούμενες διοργανώσεις, κάτι το οποίο έγινε κατορθωτό.

Σε ένα χώρο 4,500 τ.μ. οι επισκέπτες είχαν την ευκαιρία να ενημερωθούν από εκπροσώπους πανεπιστημίων, κολλεγίων, σχολών τριτοβάθμιας εκπαίδευσης, παροχής επαγγελματικής κατάρτισης και γραφεία εξεύρεσης εργασίας τόσο για τις σπουδές τους όσο και την επαγγελματική τους καριέρα.

Στην έκθεση συμμετείχαν εκθέτες από τις βασικές χώρες που οι Κύπριοι επιλέγουν για τις σπουδές τους όπως Μ. Βρετανία, Γερμανία, Ιταλία, Ισπανία, Ουγγαρία, Ελλάδα, Γαλλία, Σκανδιναβικές Χώρες, ΗΠΑ, Καναδά, Τσεχία, Ελβετία, Ολλανδία, κλπ. Στην Έκθεση έλαβαν μέρος και όλα τα δημόσια και ιδιωτικά κυπριακά πανεπιστήμια καθώς και τα πλείστα κολλέγια της χώρας μας.

Διοργάνωση Motor Show 2017

Η ΟΕΒ και ο Σύνδεσμος Εισαγωγέων Μηχανοκίνητων Οχημάτων (ΣΕΜΟ) αναβίωσαν το θεσμό και συνδιοργάνωσαν μεταξύ 4 – 7 Μαΐου 2017 το Motorshow 2017, μετά από 5 χρόνια διακοπής λόγω της συνεχιζόμενης οικονομικής κρίσης που έπληξε την αγορά οχημάτων στην Κύπρο.

Στην έκθεση έλαβαν μέρος η Dickran Ouzounian, UNICARS, Char. Pilakoutas & Son, A.I.Trikomitis, CTC, CiC, Loutsios Group, Geo. Pavlides & Araouzos, Demstar Automotive και Fairways.

Χορηγοί του Motorshow 2017 ήταν η Ελληνική Τράπεζα, η Παγκυπριακή Ασφαλιστική και η Staroil.

Έκθεση Κυπριακών Προϊόντων & Υπηρεσιών “Made In Cyprus 2017"

Η ΟΕΒ για μια ακόμη χρονιά στήριξε την Έκθεση Κυπριακών Προϊόντων και Υπηρεσιών “Made In Cyprus 2017" που διοργάνωσε στις 16-18 Σεπτεμβρίου το World Trade Center Cyprus (WTC). Σκοπός της έκθεσης ήταν η προβολή και διαφήμιση των Κυπριακών προϊόντων και υπηρεσιών. Η Έκθεση τελούσε υπό την αιγίδα του Υπουργείου Ενέργειας, Εμπορίου, Βιομηχανίας και Τουρισμού.

ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑ ΓΡΑΦΕΙΟΥ ΟΕΒ ΛΕΜΕΣΟΥ – ΠΑΦΟΥ

Εντός του 2017 αποφασίστηκε η σύσταση γραφείου της ΟΕΒ στην Λεμεσό, το οποίο θα καλύπτει τις ανάγκες των Επαρχιών Λεμεσού και Πάφου. Περί τα τέλη του έτους έγινε η πρόσληψη της Επικεφαλής του Γραφείου, κας Άντριας Λαού.

Σκοπός της ίδρυσης του γραφείου είναι η άμεση και αναβαθμισμένη εξυπηρέτηση και υποστήριξη του επιχειρηματικού κόσμου των δύο επαρχιών, η παρουσία και αντιπροσώπευση της ΟΕΒ σε τοπικούς φορείς και επιτροπές καθώς και η προσέλκυση και εγγραφή τόσο απευθείας μελών όσο και νέων Συνδέσμων στην ΟΕΒ. Επίσης, στόχος της δημιουργίας του γραφείου ΟΕΒ Λεμεσού-Πάφου είναι η προώθηση και παρακολούθηση τοπικών θεμάτων που επηρεάζουν τις επιχειρήσεις και η γενικότερη προώθηση του θετικού ρόλου της ΟΕΒ και του υψηλού τύπου υπηρεσιών αυτής προς στα μέλη/ επιχειρήσεις και την κοινωνία γενικότερα.

ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΑ ΚΑΙ ΕΝΗΜΕΡΩΣΗ

Κατά το 2017 αναπτύχθηκε σημαντικά η δραστηριότητα της ΟΕΒ στον τομέα της ενημέρωσης και επικοινωνίας με τα Μέλη της. Αξιοποιώντας την ιστοσελίδα και τα μέσα κοινωνικής δικτύωσης η ΟΕΒ εξέδωσε συνολικά 183 ανακοινωθέντα σε σύγκριση με 143 το 2016. Επίσης, αναρτήθηκαν συνολικά 700 δημοσιεύσεις στους λογαριασμούς Twitter, Facebook και Linkedin, σε σύγκριση με 470 το προηγούμενο έτος.

Παράλληλα, το 2017 αυξήθηκε σημαντικά η προβολή της ΟΕΒ στα Μέσα Μαζικής Επικοινωνίας με μεγάλο αριθμό συνεντεύξεων, άρθρων, και αυξημένες συμμετοχές αξιωματούχων και στελεχών της ΟΕΒ τόσο σε τηλεοπτικές συζητήσεις όσο και σε ραδιοφωνικές παρεμβάσεις. Ο Πρόεδρος, ο Γ/Δ και τα στελέχη της ΟΕΒ είχαν την ευκαιρία να παρουσιάσουν τις θέσεις της Ομοσπονδίας 120 περίπου φορές από τηλεοράσεως και πέραν των 55 από ραδιοφώνου μέσα στο 2017, ενώ την ίδια περίοδο δημοσιεύτηκαν πέραν των 20 συνεντεύξεων και άρθρων σε εφημερίδες, περιοδικά και διαδικτυακά μέσα ενημέρωσης. Όλα τα πιο πάνω είναι διαθέσιμα στην ιστοσελίδα της ΟΕΒ στη διεύθυνση www.oeb.org.cy

ΔΙΑΓΩΝΙΣΜΟΙ

Cyprus Quality Leader of the Year 2017

Ο Κυπριακός Σύνδεσμος Ποιότητας διοργάνωσε για μια ακόμη χρονιά τον εθνικό διαγωνισμό «Cyprus Quality Leader of the Year 2017». Στο διαγωνισμό, απονέμεται βραβείο σε ανώτερο ή ανώτατο στέλεχος επιχείρησης που δραστηριοποιείται στην Κύπρο και προωθεί ενεργά την ποιότητα στην επιχείρηση ή τον οργανισμό του. Νικήτρια του διαγωνισμού για το 2017, αναδείχθηκε η κα Ριάνα Κωνσταντίνου, Υπεύθυνη της Υπηρεσίας Ασθενοφόρων του Γενικού Νοσοκομείου Λευκωσίας. Η κα Κωνσταντίνου εκπροσώπησε την Κύπρο στον Ευρωπαϊκό διαγωνισμό που διοργανώνει ο Ευρωπαϊκός Οργανισμός Ποιότητας (EOQ) για ανακήρυξη του European Quality Leader of the Year.

ΕΝΤΑΞΗ ΝΕΩΝ ΣΥΝΔΕΣΜΩΝ ΜΕΛΩΝ ΣΤΗ ΔΥΝΑΜΗ ΤΗΣ ΟΕΒ

Κατά το 2017 ή και περί τα τέλη 2016, εντάχθηκαν στην ΟΕΒ τα κάτωθι σύνολα:

Παγκύπριος Ιατρικός Σύλλογος (ΠΙΣ)

Κατά το 2017, εντάχθηκε στην ΟΕΒ, ο Παγκύπριος Ιατρικός Σύλλογος (ΠΙΣ), στον οποίο εγγράφονται όσοι εξασκούν την ιατρική στην Κύπρο και που αυτή τη στιγμή αριθμούν γύρω στα 3350 μέλη. Ο ΠΙΣ ιδρύθηκε διά νόμου το 1967 με σκοπό να διασφαλίζει τα δικαιώματα και συμφέροντα όλων των γιατρών αλλά ταυτόχρονα να συμβάλλει με διάφορους τρόπους για το καλό τόσο των ασθενών όσο και της κοινωνίας γενικότερα. Κάτω από την εξουσία του είναι οι πέντε Επαρχιακοί Σύλλογοι Λευκωσίας-Κερύνειας, Λάρνακας, Λεμεσού και Πάφου.

Παγκύπριος Φαρμακευτικός Σύλλογος

Κατά το έτος 2017 εντάχθηκε στη δύναμη της ΟΕΒ, ο Παγκύπριος Φαρμακευτικός Σύλλογος (ΠΦΣ), ο οποίος έχει μέλη του όλους τους φαρμακοποιούς τόσο στον ιδιωτικό τομέα όσο και στο δημόσιο τομέα. Ο ΠΦΣ ιδρύθηκε το 1954 και ενεγράφη αρχικά σαν σωματείο σύμφωνα με τις πρόνοιες της περί Σωματείων και Ιδρυμάτων Νομοθεσίας. Το 1972 αναγνωρίστηκε ως νομικό πρόσωπο δημόσιου δικαίου, με νόμο που ψήφισε η Βουλή των Αντιπροσώπων.

CSR Cyprus – Κυπριακό Δίκτυο για την Εταιρική Κοινωνική Ευθύνη

Κατά το έτος 2017, εντάχθηκε στις τάξεις της ΟΕΒ, ο CSR Cyprus που έχει μέλη επιχειρήσεις που ασχολούνται με θέματα εταιρικής κοινωνικής ευθύνης. Αξιοποιώντας τις αρχές και πρακτικές της υπεύθυνης επιχειρηματικότητας, ο CSR Cyprus επιδιώκει να αναπτύξει, να προωθήσει, και να προβάλει την έννοια της Εταιρικής Κοινωνικής Ευθύνης, τόσο προς τον επιχειρηματικό κόσμο της Κύπρου, όσο και προς το κοινωνικό περιβάλλον με απώτερο στόχο την ισόρροπη επίτευξη κερδοφορίας και βιώσιμης ανάπτυξης.

Σύνδεσμος Διευθυντών Κλινικών Εργαστηρίων, Βιοιατρικών και Κλινικών Εργαστηριακών Επιστημόνων

Ο Σύνδεσμος με μέλη διευθυντές κλινικών εργαστηρίων και επιστημόνων εντάχθηκε στη δύναμη της ΟΕΒ το 2017 με σκοπό την περαιτέρω ενημέρωση των επιχειρήσεων και του κοινού για το σημαντικό ρόλο των κλινικών εργαστηρίων στον τομέα της υγείας ενόψει και την επικείμενης εφαρμογής του ΓΕΣΥ.

Σύνδεσμος Μεγάλων Καταναλωτών Ηλεκτρικής Ενέργειας

Ο Σύνδεσμος Μεγάλων Καταναλωτών Ηλεκτρικής Ενέργειας, ο οποίος λειτουργεί κάτω από την αιγίδα της ΟΕΒ, ιδρύθηκε στις 24 Οκτωβρίου 2016. Στόχος του Συνδέσμου είναι να αναδείξει τις προκλήσεις που έχουν να αντιμετωπίσουν οι βιομηχανίες και οι επιχειρήσεις στην Κύπρο που καταναλώνουν μεγάλα ποσά ηλεκτρικής ενέργειας.

Σύνδεσμος Αντιπροσώπων Ιατρικού & Επιστημονικού Εξοπλισμού Κύπρου (Σ.Α.Ι.Ε.Ε.Κ)

Κατά το έτος 2017, εντάχθηκε στη δύναμη μελών της ΟΕΒ ο Σύνδεσμος Αντιπροσώπων Ιατρικού & Επιστημονικού Εξοπλισμού Κύπρου (ΣΑΙΕΕΚ). Ο Σύνδεσμος ιδρύθηκε το 1999 από επιχειρήσεις που ασχολούνται με την εισαγωγή ιατρικού και επιστημονικού εξοπλισμού.

Βασικοί σκοποί του ΣΑΙΕΕΚ είναι η οργάνωση σε ένα σώμα, των αντιπροσώπων και διανομέων ιατρικού, αναλυτικού, διαγνωστικού και άλλου συναφούς επιστημονικού εξοπλισμού και η ανάπτυξη κλίματος ίσης μεταχείρισης και ελεύθερου και υγιούς ανταγωνισμού.

Κυπριακή Ομοσπονδία Γυναικών Επιχειρηματιών – Επαγγελματιών (ΚΟΓΕΕ)

Κατά το έτος 2017, εντάχθηκε στις τάξεις της ΟΕΒ, η Κυπριακή Ομοσπονδία Γυναικών Επαγγελματιών Επιχειρηματιών (ΚΟΓΕΕ). Η ΚΟΓΕΕ ιδρύθηκε το 1988 και σκοπός της είναι να προάγει την επαγγελματική, επιχειρηματική και ηγετική δυναμική των Κυπρίων γυναικών σε όλα τα επίπεδα μέσω συμβουλευτικής καθοδήγησης, ευαισθητοποίησης, εκπαίδευσης, δικτύωσης και ανάπτυξης δεξιοτήτων και προγραμμάτων για οικονομική ενδυνάμωση.

ΕΤΗΣΙΑ ΓΕΝΙΚΗ ΣΥΝΕΛΕΥΣΗ 2017

Η 56η Ετήσια Γενική Συνέλευση των μελών της ΟΕΒ πραγματοποιήθηκε την Πέμπτη 11 Μαΐου, 2017 και ώρα 10:00 π.μ. στο Hilton στη Λευκωσία.

Α. Καταστατικό Μέρος

Ο Πρόεδρος, κ. Χρίστος Μιχαηλίδης, καλωσόρισε τα Μέλη στις εργασίες της Γενικής Συνέλευσης της ΟΕΒ. Ακολούθως αναφέρθηκε στις κύριες δραστηριότητες της Ομοσπονδίας κατά τη διάρκεια του 2016.

Έξοδος της Κύπρου από το Μνημόνιο: Έχοντας εκπληρώσει τις υποχρεώσεις της και επιτυγχάνοντας βελτίωση στους σημαντικότερους οικονομικούς δείκτες, η Κύπρος κατόρθωσε να περάσει τις αξιολογήσεις των δανειστών με επιτυχία με αποτέλεσμα να εξέλθει από το Μνημόνιο στις 31 Μαρτίου 2016. Στην τριετία του μνημονίου εφαρμόστηκε αριθμός δεσμεύσεων έναντι των δανειστών και η οικονομία σταθεροποιήθηκε. Αυτό έγινε κατορθωτό κυρίως χάριν στις θυσίες της κοινωνίας και ιδιαίτερα των επιχειρήσεων και των εργαζομένων του ιδιωτικού τομέα καθώς οι κοινωνικοί εταίροι προέβησαν σε συμβιβασμούς όποτε χρειάστηκε, πάντοτε με γνώμονα το συμφέρον της οικονομίας.

Η Κύπρος, είπε, πρέπει να συνεχίσει τις προσπάθειες, με σοβαρότητα και υπευθυνότητα ώστε να αποφεύγουμε λάθη του παρελθόντος. Η ΟΕΒ επιθυμεί συνέχιση του κλίματος ομοψυχίας και υπευθυνότητας που αναπτύχθηκε ευρύτερα κατά τη διάρκεια του μνημονίου, το οποίο σε συνδυασμό με ένα καλά μελετημένο και ισοζυγισμένο αναπτυξιακό σχεδιασμό, θα πρέπει να χαρακτηρίζει την εθνική οικονομική πολιτική που θα ακολουθούμε στο μέλλον. Οι οποιεσδήποτε πιέσεις, παρεμβάσεις ή αιτήματα που ξεφεύγουν των πλαισίων της αιτιολογημένης ή/και λογικής προσέγγισης και η τυχόν ικανοποίηση τους, θα μας οδηγήσουν πολύ σύντομα σε νέες εφιαλτικές περιπέτειες.

Παρά την έξοδο της χώρας μας από το Μνημόνιο, η πραγματική οικονομία έχει ακόμα πολλά σημαντικά θέματα να διαχειριστεί, με κυριότερα αυτά που αφορούν το ψηλό ποσοστό των μη εξυπηρετούμενων δανείων, την ανεργία ιδιαίτερα ανάμεσα στους νέους, την επαναδραστηριοποίηση των επιχειρήσεων, την αποπληρωμή του τεράστιου δημόσιου χρέους, την προώθηση της μεταρρύθμισης στο δημόσιο τομέα καθώς και την ανάκτηση της εμπιστοσύνης των ξένων επενδυτών προς την κυπριακή οικονομία. Ιδιαίτερης σημασίας παραμένει η ανάγκη εισαγωγής και ενδυνάμωσης πρακτικών μέτρων και κινήτρων για ενίσχυση της επιχειρηματικότητας και της οικονομίας.

Οικονομία: Για δεύτερη κατά συνέχεια χρονιά, σημειώθηκε ανοδική πορεία της οικονομίας με αποτέλεσμα ο ρυθμός ανάπτυξης να παρουσιάσει αύξηση γύρω στο 2,7% σε σύγκριση με ρυθμό 1,7% το 2015 και αρνητικούς ρυθμούς κατά το 2012 μέχρι και το 2014.

Με εξαίρεση τους τομείς των Χρηματοπιστωτικών και Ασφαλιστικών Δραστηριοτήτων και Ενημέρωσης και Επικοινωνίας, όλοι οι υπόλοιποι τομείς οικονομικών δραστηριοτήτων παρουσίασαν αύξηση με μεγαλύτερες αυτές του Τομέα Ορυχείων Λατομείων, Κατασκευών, Υπηρεσιών Παροχής Καταλύματος και Υπηρεσιών Εστίασης, Χονδρικού και Λιανικού Εμπορίου και Μεταποίησης.

Ο εναρμονισμένος ρυθμός πληθωρισμού κατά το 2016, με βάση το Δείκτη Τιμών Καταναλωτή, ήταν για τρίτη συνεχή χρονιά αρνητικός φθάνοντας στο 1,2% σε σχέση με αρνητικό 1,5% το 2015 και 0,3% το 2014. Σε σχέση με την αντίστοιχη περίοδο του 2015, οι μεγαλύτερες μειώσεις παρατηρήθηκαν στους τομείς των Μεταφορών (7,5%) και Στέγασης, Ύδρευσης, Ηλεκτρισμού και Υγραερίου (6,6%). Η μεγαλύτερη θετική μεταβολή σημειώθηκε στον Τομέα της Υγείας (1,1%).

Η θετική πορεία της οικονομίας συνέχισε ο κ. Μιχαηλίδης, αντανακλάται μερικώς και στην αγορά εργασίας, με αποτέλεσμα το ποσοστό ανεργίας να φτάσει γύρω στο 13,1% του οικονομικά ενεργού πληθυσμού σε σύγκριση με 15% που ήταν το 2015. Οι σημαντικότερες αυξήσεις ανέργων παρατηρήθηκαν στους τομείς του Εμπορίου, Κατασκευών και Τουρισμού. Κατά το 2016 παρουσιάστηκε δημοσιονομικό πλεόνασμα ύψους 0,1% του ΑΕΠ σε σύγκριση με έλλειμμα 1,1% του ΑΕΠ το 2015.

Εργασιακά: Η ΟΕΒ, μέσα από μια ολοκληρωμένη προσέγγιση κατέθεσε αριθμό υλοποιήσιμων εισηγήσεων για περαιτέρω μείωση της ανεργίας. Επιπροσθέτως, υποστήριξε σθεναρά την προσπάθεια μεταρρύθμισης της δημόσιας υπηρεσίας, την μόνιμη ελευθεροποίηση του ωραρίου λειτουργίας των καταστημάτων, την ανάθεση εργασιών από τον δημόσιο στον ιδιωτικό τομέα, την παροχή κινήτρων για αξιοποίηση των ανανεώσιμων πηγών ενέργειας, την στήριξη της έρευνας και καινοτομίας, την προσέλκυση ξένων επενδυτών και την εξωστρέφεια.

Επιπλέον, κατά το 2016 η ΟΕΒ ανέπτυξε έντονη δραστηριότητα και υπέβαλε συγκεκριμένες εισηγήσεις στο διάλογο για την εφαρμογή του Γενικού Συστήματος Υγείας (ΓεΣΥ) στηρίζοντας την εισαγωγή ενός οικονομικά βιώσιμου και λειτουργικού συστήματος που θα παρέχει υψηλού επιπέδου ιατροφαρμακευτική φροντίδα στους ασθενείς, θα είναι ανταγωνιστικό και θα διασφαλίζει την ελεύθερη επιλογή ιατρού, νοσηλευτηρίου και ασφαλιστικού φορέα. Ένα τέτοιο σύστημα προϋποθέτει την πραγματική λειτουργική και οικονομική αυτονόμηση των δημόσιων νοσηλευτηρίων.

Σε σχέση με τις συλλογικές συμβάσεις, παρά το γεγονός ότι η πλειοψηφία των επιχειρήσεων παρέμεινε σε δεινή οικονομική θέση, οι επιδιώξεις των συντεχνιών για αποκατάσταση των μισθών και παρεμφερών ωφελημάτων που είχαν μειωθεί κατόπιν συμφωνιών ανάγκασαν την ΟΕΒ να προσαρμόσει ανάλογα τις επιδιώξεις και την στρατηγική της με στόχο την στήριξη και υποβοήθηση των επιχειρήσεων για διασφάλιση της βιωσιμότητας τους και για ειρηνική ανανέωση των συλλογικών συμβάσεων.

Συνεχίζοντας ο Πρόεδρος, ανάφερε ότι ο διαπραγματευτικός κύκλος του 2016 αφορούσε την ανανέωση των συλλογικών συμβάσεων εργασίας έξι σημαντικών τομέων της οικονομίας αλλά και μεγάλου αριθμού μεμονωμένων επιχειρήσεων. Συγκεκριμένα, κατά το 2015 είχαν λήξει οι εξής κλαδικές συμβάσεις ή / και «Ειδικές Συμφωνίες»: Τυπογράφων, Μωσαϊκών, Ναυτικών Πρακτόρων (Σημειωτών-Λιμενεργατών και Γραφειακού προσωπικού), Ιδιωτικών Νοσηλευτηρίων και Ξενοδοχείων. Επιπλέον, η σύμβαση της Οικοδομικής Βιομηχανίας έληξε στις 30/06/2015 χωρίς να έχει ακόμα ανανεωθεί. Σε μερικές περιπτώσεις, οι συμβάσεις δεν ανανεώθηκαν και ως εκ τούτου παραμένουν στις αρχές του 2017 ακόμα υπό διαπραγμάτευση. Στην πλειοψηφία των περιπτώσεων δε, συνομολογήθηκαν ειδικές συμφωνίες για διατήρηση μέρους της μείωσης του εργατικού κόστους, αποκαθιστώντας σταδιακά τις αποκοπές που έγιναν σε μισθούς και παρεμφερή ωφελήματα.

Κατά το 2016 η εργατική ειρήνη δεν διασαλεύτηκε ένεκα αποτυχίας για ανανέωση των συλλογικών συμβάσεων, με εξαίρεση την απεργία στην Αφαλάτωση Λεμεσού και στο αεροδρόμιο Λάρνακας (από ομάδα εργαζομένων των εταιρειών Swissport και LGS Handling). Σημειώνεται ότι και στις δυο περιπτώσεις, οι απεργίες πραγματοποιήθηκαν κατά παράβαση του Κώδικα Βιομηχανικών Σχέσεων.

Επισημαίνεται ότι απεργίες πραγματοποιήθηκαν στους υπό αποκρατικοποίηση Ημικρατικούς Οργανισμούς, με αίτημα την ακύρωση της αποκρατικοποίησης τους. Ειδικά στα λιμάνια, οι απεργίες είχαν ως αποτέλεσμα την παράλυση της οικονομικής δραστηριότητας και την πρόκληση ζημιών στις επιχειρήσεις και την οικονομία γενικότερα, προκαλώντας την αγανάκτηση του επιχειρηματικού κόσμου. Επιπροσθέτως, πραγματοποιήθηκαν απεργίες στα δημόσια νοσηλευτήρια με αίτημα την μισθολογική αναβάθμιση των νοσηλευτών.

Με αφορμή τις πιο πάνω απεργίες, η ΟΕΒ κάλεσε επανειλημμένα το Κράτος να προωθήσει αποτελεσματική νομοθεσία για ρύθμιση της άσκησης του δικαιώματος της απεργίας σε όλες τις ουσιώδεις υπηρεσίες με σκοπό την διασφάλιση της εύρυθμης λειτουργίας της οικονομικής και κοινωνικής δραστηριότητας και την αποφυγή φαινομένων ομηροποίησης του Κράτους από συντεχνίες.

Σημειώνεται ότι η ΟΕΒ υπέβαλε πρόταση για νομοθετική ρύθμιση του δικαιώματος της απεργίας στις ουσιώδεις υπηρεσίες, ώστε οι απεργίες να μην θέτουν σε κίνδυνο την ζωή, την προσωπική ασφάλεια ή την υγεία του συνόλου ή μέρους του πληθυσμού ένεκα της διακοπής μιας ουσιώδους υπηρεσίας. Την θέση αυτή επανέλαβε και κατά το 2016, ωστόσο σχετικό Νομοσχέδιο που κατατέθηκε, απορρίφθηκε από την Βουλή.

Μέσα στα πλαίσια της πολυδιάστατης δραστηριότητας της, η ΟΕΒ:

- Διαφύλαξε τα εργασιακά θέσμια και τους θεσμούς της τριμερούς συνεργασίας.
- Ανέπτυξε έντονη δραστηριότητα σε σχέση με τη μεταρρύθμιση της δημόσιας υπηρεσίας, με έμφαση στον εξορθολογισμό του κρατικού μισθολογίου.
- Συμμετείχε ενεργά στο διάλογο για την Αυτόματη Τιμαριθμική Αναπροσαρμογή (ΑΤΑ) που συνεχίζεται εντός του 2017.
- Ανέλαβε πρωτοβουλίες και διοργάνωσε ενημερωτικά σεμινάρια για την σωστή εφαρμογή του Κοινοτικού Κεκτημένου για θέματα που άπτονται της Ασφάλειας και Υγείας στο χώρο της εργασίας.
- Διοργάνωσε εξειδικευμένο συνέδριο για τις «Προκλήσεις και Προοπτικές του Συνταξιοδοτικού Συστήματος στη Κύπρο» με την συμμετοχή ειδικών και εμπειρογνωμόνων του τομέα των συντάξεων, ταμείων προνοίας, επενδύσεων και του ασφαλιστικού κλάδου.
- Θέσπισε μαζί με την ΚΟΓΕΕ τα Ετήσια Βραβεία Γυναικείας Επιχειρηματικότητας «Εριφύλη» που στοχεύουν στην ανάδειξη και επιβράβευση γυναικών που έχουν συμβάλει στην ανάπτυξη της σύγχρονης οικονομίας, της καινοτομίας και της επιχειρηματικότητας.
- Ανέπτυξε και υλοποίησε το Έργο «Υγιείς Εργασιακές Σχέσεις-Σύγχρονες Επιχειρήσεις» με σκοπό την βελτίωση της ποιότητας εφαρμογής του Κυπριακού νομοθετικού και θεσμικού πλαισίου εργασιακών σχέσεων ανάμεσα στις Μικρο-Μεσαίες Επιχειρήσεις (ΜΜΕ).

Βιομηχανία: Κατά το 2016, η Βιομηχανία παρουσίασε βελτίωση της οικονομικής της κατάστασης αφού ο ρυθμός ανάπτυξης του τομέα παρουσίασε άνοδο φτάνοντας το 6,1% σε σύγκριση με 3,6% το 2015. Παράλληλα, η συνεισφορά του στο ΑΕΠ ανέβηκε στο 4% σε σύγκριση με 3,8% το 2015.

Η ΟΕΒ, για μια ακόμη χρονιά έθεσε τη Βιομηχανία στις προτεραιότητες της με στόχο την ενίσχυση του τομέα και προώθηση προς επίλυση των διαχρονικών προβλημάτων που αντιμετωπίζουν οι επιχειρήσεις του κλάδου. Παρά τις αντικειμενικές δυσκολίες που εξακολουθούν να επικρατούν στην Κυπριακή Βιομηχανία, η ΟΕΒ επικέντρωσε τις προσπάθειες της στην εξεύρεση πόρων από τα σχέδια χορηγιών, αλλά και στην εξωστρέφεια των κυπριακών επιχειρήσεων μέσω επαφών της με άλλες εργοδοτικές οργανώσεις στην Ευρώπη καθώς και σε τρίτες χώρες.

Περαιτέρω, ασχολήθηκε με τα ακόλουθα:

- Ετοιμασία της νέας βιομηχανικής στρατηγικής για την Κύπρο σε συνεργασία με το αρμόδιο Υπουργείο που αποσκοπεί στην αύξηση της συνεισφοράς της βιομηχανίας στο ΑΕΠ, τη σταδιακή μετατροπή της παραδοσιακής βιομηχανίας σε ψηφιακή μέσω ενσωμάτωσης νέων τεχνολογιών και μεθόδων στη βιομηχανική παραγωγή και ενίσχυση της παραγωγικότητας, της καινοτομίας και των εξαγωγών.
- Διοργάνωση Επιχειρηματικής Αποστολής στην Τεχεράνη με τη συμμετοχή μεγάλου αριθμού Κυπριακών επιχειρήσεων με σκοπό τη διερεύνηση της προοπτικής εξαγωγών στο Ιράν.
- Πραγματοποίηση έρευνας μεταξύ των επιχειρήσεων μελών της προς εντοπισμό των προβλημάτων που αντιμετωπίζουν οι βιομηχανίες και καταγραφή εισηγήσεων προς αντιμετώπιση τους.
- Συμμετοχή των Κυπριακών επιχειρήσεων σε εξειδικευμένες ή γενικές εκθέσεις στο εξωτερικό με ιδιωτική συμμετοχή ή με κρατικό περίπτερο, για προώθηση των εξαγωγών.
- Προώθηση της συνεργασίας της Βιομηχανίας με την Ακαδημαϊκή κοινότητα για σκοπούς έρευνας, ανάπτυξης και καινοτομίας.

- Συγκράτηση του λειτουργικού κόστους των βιομηχανιών, γεγονός που θα συμβάλει στη βελτίωση της απόδοσης του τομέα. Ιδιαίτερη δραστηριότητα αναπτύχθηκε στη συγκράτηση ή/και μείωση του κόστους ηλεκτρικής ενέργειας, νερού, δημοτικών τελών, ενοικίων στις βιομηχανικές περιοχές, περιβαλλοντικών υποχρεώσεων, κ.α.

- Προώθηση εισηγήσεων των Μελών με αναλυτικό υπόμνημα της ΟΕΒ προς τον Υπουργό Βιομηχανίας.

Υπηρεσίες: Ο Τομέας των Υπηρεσιών κατόρθωσε κατά το 2016 να ενισχύσει τη θέση του στην κυπριακή οικονομία, αναβαθμίζοντας περαιτέρω την Κύπρο ως κέντρο επαγγελματικών υπηρεσιών, κυρίως μέσα από την αξιοποίηση του υψηλού μορφωτικού επιπέδου και της επαγγελματικής κατάρτισης του εγχώριου εργατικού δυναμικού.

Η τεράστια σημασία που απέκτησε ο Τομέας των Υπηρεσιών στην κυπριακή οικονομία φαίνεται διαχρονικά και μέσα από τα επίσημα στατιστικά, τα οποία δείχνουν ραγδαία ανάπτυξη κατά τις τελευταίες δεκαετίες. Συγκεκριμένα, ενώ το 1980 οι Υπηρεσίες αποτελούσαν το 55% του ΑΕΠ, το 2016 το ποσοστό αυτό σκαρφάλωσε στο 79,8%. Παράλληλα, αυξήθηκε και το ποσοστό εργαζομένων στον Τομέα των Υπηρεσιών οι οποίοι το 1990 αποτελούσαν το 57% των επικερδώς απασχολουμένων, ενώ τα τελευταία χρόνια το ποσοστό αυτό βρίσκεται σταθερά πάνω από το 70%.

Ο ευρύτερος τομέας των Υπηρεσιών, με εξαίρεση τις Χρηματοπιστωτικές Δραστηριότητες και Ενημέρωσης & Επικοινωνίας, σημείωσαν θετικούς ρυθμούς ανάπτυξης κατά το 2016. Τις πιο σημαντικές αυξήσεις παρουσίασαν οι τομείς του Χονδρικού και Λιανικού Εμπορίου (7,1%), των Δραστηριοτήτων Υπηρεσιών Παροχής Καταλύματος και Υπηρεσιών Εμπορίου (10,6%), Επαγγελματικών, Επιστημονικών και Τεχνικών Δραστηριοτήτων (5,8%) και Διοικητικών και Υποστηρικτικών Δραστηριοτήτων (5,8%).

Άλλες σημαντικές δραστηριότητες της ΟΕΒ το 2016:

- Διοργάνωσε την δέκατη απονομή του Κυπριακού Βραβείου Καινοτομίας που είναι ένας εξαιρετικά χρήσιμος θεσμός που εισήξε η ΟΕΒ.

- Πραγματοποίησε τις εξειδικευμένες εκθέσεις Savenergy και Envirotec που οργανώνει σε ετήσια βάση και οι οποίες έχουν αξιοθαύμαστα αποτελέσματα.

- Συνδιοργάνωσε την Διεθνή Εκπαιδευτική Έκθεση «Εκπαίδευση και Καριέρα 2016» με αρκετά ικανοποιητικά αποτελέσματα.

- Διοργάνωσε για 2η συνεχή χρονιά το Ετήσιο Συνέδριο Οικονομίας υπό τον τίτλο «Οι Προκλήσεις της Κυπριακής Επιχειρηματικότητας: Επιχειρείν - Επενδύσεις – Εξωστρέφεια» με ομιλητές τους ηγέτες των τριών μεγαλύτερων κοινοβουλευτικών κομμάτων.

- Ένταξε στη δύναμη των μελών της τρεις επαγγελματικούς Συνδέσμους: Κυπριακός Οργανισμός Εκδοτών Διαδικτύου ΚΟΕΔ, Σύνδεσμος Αιολικής Ενέργειας Κύπρου και Παγκύπριος Σύνδεσμος Παραγωγών Βιοαερίου. Παράλληλα γίνονται ενέργειες για προσέλκυση και άλλων Συνδέσμων.

- Συναντήθηκε με όλους του Συνδέσμους και μεγάλο αριθμό μελών επιχειρήσεων για καταγραφή απόψεων.

- Συνέστησε αριθμό κλαδικών και θεματικών Επιτροπών το έργο των οποίων αποτέλεσε το περιεχόμενο εκτενέστατου υπομνήματος που υποβλήθηκε προς τον Πρόεδρο της Δημοκρατίας.

- Μετείχε σε συνεδρίες κοινοβουλευτικών Επιτροπών και κατέθεσε τις θέσεις των μελών μας ενώ σε ορισμένα θέματα συνέστησε ειδικές επιτροπές για την σε βάθος εξέταση σοβαρών νομοσχεδίων.

- Πραγματοποίησε σειρά επαφών με μεγάλο αριθμό πρεσβειών, με κρατικούς αξιωματούχους και με χρηματοπιστωτικά ιδρύματα για την προώθηση θέσεων και προβλημάτων των μελών.

Η ΟΕΒ επιτελεί σημαντική εργασία, εκπροσωπώντας επάξια τους Κύπριους επιχειρηματίες και εργοδότες στο διεθνή και ευρωπαϊκό χώρο, με τη συμμετοχή της στο Διεθνές Γραφείο Εργασίας, την Ευρωπαϊκή Ένωση Εργοδοτών & Βιομηχανίας (BusinessEurope), τη Διεθνή Οργάνωση Εργοδοτών καθώς και σε διάφορα θεσμικά όργανα της Ευρωπαϊκής Ένωσης.

Β. Τελετουργικό Μέρος της Συνέλευσης

Στο Τελετουργικό Μέρος της Συνέλευσης που ακολούθησε, μίλησε η Α.Ε. ο Πρόεδρος της Δημοκρατίας κ. Νίκος Αναστασιάδης και απηύθυναν χαιρετισμό ο Υπουργός Οικονομικών του Μεγάλου Δουκάτου του Λουξεμβούργου, κ. Pierre Gramegna, ο Πρόεδρος του Συνδέσμου Επιχειρήσεων και Βιομηχανιών Ελλάδος (ΣΕΒ), κ. Θεόδωρος Φέσσας, ο Πρόεδρος του Κυπριακού Εμπορικού & Βιομηχανικού Επιμελητηρίου (ΚΕΒΕ), κ. Φειδίας Πηλείδης και ο Πρόεδρος του Συνδέσμου Τουρκοκυπρίων Επιχειρηματιών (ISAD), κ. Dengiz Kürşat.

Το Τελετουργικό Μέρος ολοκληρώθηκε με την ομιλία του Προέδρου της ΟΕΒ, κ. Χρίστου Μιχαηλίδη.

ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΟΙ ΣΥΝΔΕΣΜΟΙ - ΜΕΛΗ ΟΕΒ

ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΩΝ ΣΥΝΔΕΣΜΩΝ

Κατά το έτος 2017 η ΟΕΒ σε στενή συνεργασία με τους Συνδέσμους-μέλη της, δραστηριοποιήθηκε και προσέφερε βοήθεια σε σημαντικά θέματα με την ενεργό συμμετοχή στελεχών της σε κρατικές και μεικτές υπηρεσίες/επιτροπές/συμβούλια/φορείς, όπως:

- Υποβολή αιτήματος προς το Υπουργείο Οικονομικών για επαναλειτουργία Σχεδίου Χορηγιών απόσυρσης παλαιών οχημάτων με βελτιωμένα κριτήρια.
- Υποβολή εισηγήσεων προς τη Ρυθμιστική Αρχή Ενέργειας Κύπρου (ΡΑΕΚ) για αναθεώρηση των τελών αυτοπαραγωγής.
- Υποβολή προτάσεων στους αρμόδιους φορείς (π.χ. Έφορο Φορολογίας, Υπηρεσία Ενέργειας) για υιοθέτηση μέτρων και πολιτικών προώθησης των τεχνολογιών ανανεώσιμων πηγών ενέργειας και εξοικονόμησης ενέργειας.
- Υποβολή καταγγελιών στο Υπουργείο Εργασίας, Πρόνοιας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων και στο Υπουργείο Οικονομικών για το φαινόμενο της αδήλωτης εργασίας και κατ' επέκταση του αθέμιτου ανταγωνισμού στον τομέα των ιδιωτικών φωτογραφείων.
- Διαβούλευση με το Υπουργείο Εσωτερικών για αποδοχή των φωτογραφιών των ιδιωτικών φωτογραφείων για σκοπούς έκδοσης επίσημων εγγράφων (π.χ. ταυτότητας, διαβατηρίου, άδειας οδηγού κλπ).
- Υποβολή εισηγήσεων για συνέχιση των επιχορηγήσεων για αντικαταστάσεις παλαιών ηλιακών συστημάτων.
- Υποβολή προτάσεων για μεταρρύθμιση του φορολογικού συστήματος που διέπει την ακίνητη ιδιοκτησία.
- Προώθηση νομοθετικής ρύθμισης για κοινόκτητες οικοδομές.
- Προώθηση νομοθετικής ρύθμισης για κολυμβητικές δεξαμενές.
- Υποβολή εισηγήσεων για βελτίωση των σχεδίων που αφορούν την ταχεία διαδικασία χορήγησης άδειας μετανάστευσης σε υπηκόους τρίτων χωρών και κατ΄ εξαίρεση πολιτογράφηση επενδυτών στην Κύπρο.
- Υποβολή εισηγήσεων για εκσυγχρονισμό του συστήματος αδειοδότησης και τίτλων ιδιοκτησίας έτσι ώστε με την παράδοση του ακινήτου να μεταβιβάζεται και ο τίτλος ιδιοκτησίας.
- Υποβολή εισηγήσεων για αξιοποίηση της κρατικής γης συνολικά έτσι ώστε να εξυπηρετείται με βέλτιστο τρόπο το δημόσιο συμφέρον.
- Ενεργή συμμετοχή στη διαδικασία διαβούλευσης για το ΓΕΣΥ και προώθηση εισηγήσεων σε σχέση με τα δύο νομοσχέδια που κατατέθηκαν στην Βουλή των Αντιπροσώπων που αφορούν την εφαρμογή του συστήματος καθώς και την αυτονόμηση των δημόσιων νοσηλευτηρίων. Εντατικοποίηση επαφών με διάφορους σχετιζόμενους με την υγεία φορείς.
- Συνεργασία με το Υπουργείο Ενέργειας, Εμπορίου, Βιομηχανίας & Τουρισμού για το Σχέδιο Χορηγιών για Καινοτόμες Επιχειρήσεις.
- Εισήγηση για ένταξη μέτρων για χρηματοδότηση από το Ειδικό Ταμείο ΑΠΕ-ΕΞΕ.
- Υποβολή εισηγήσεων για βελτίωση της λειτουργίας του Σχεδίου Χορηγιών «Εξοικονομώ – Αναβαθμίζω» σε κατοικίες και επιχειρήσεις και τρόπους προώθησης της ενεργειακής απόδοσης.
- Εξασφάλιση χορηγίας για συμμετοχή επαγγελματικών συνδέσμων σε εμπορικές εκθέσεις του εξωτερικού για προώθηση βιομηχανικών προϊόντων.
- Στήριξη και εκπαίδευση βιομηχανιών για υιοθέτηση σήμανσης CE και Eco Labelling.
- Υποβολή παραστάσεων για αθέμιτες εμπορικές πρακτικές στο εμπόριο επίπλων.
- Προώθηση προτάσεων για μείωση κόστους διαχείρισης αποβλήτων σε βιομηχανίες επίπλων.
- Καταπολέμηση αθέμιτου ανταγωνισμού από μη αδειούχες και παράνομες βιοτεχνίες σε διάφορους κλάδους.
- Υποβολή προτάσεων για την αναγκαιότητα ρύθμισης του νομοθετικού πλαισίου για την Υγεία και Ασφάλεια εγκαταστατών συστημάτων ΑΠΕ.

- Διοργάνωση εξειδικευμένων επιμορφωτικών προγραμμάτων για αριθμό επαγγελματικών συνδέσμων σύμφωνα με τις ανάγκες τους.
- Στήριξη των προσπαθειών για προσέλκυση ξένων φοιτητών και καθιέρωση της Κύπρου ως περιφερειακού εκπαιδευτικού κέντρου.
- Υποβολή προτάσεων προς το Τμήμα Πολεοδομίας για τροποποίηση των κανονισμών χωροθέτησης φωτοβολταϊκών και ηλιακών πλαισίων.
- Διοργάνωση εξειδικευμένων διαλέξεων για τα θέματα ενέργειας και περιβάλλοντος.
- Πιστοποίηση βιομηχανιών επίπλου με 'ce marking' για τις εξώπορτες.
- Υποβολή προτάσεων στο ΕΤΕΚ για δημιουργία μητρώου συμβούλων μηχανικών ηλεκτρολόγων και μηχανολόγων.
- Υποβολή προτάσεων για μακροχρόνια βιωσιμότητα Ειδικού Ταμείου ΑΠΕ & ΕΞΕ και αναθεώρηση τέλους ΑΠΕ.
- Εισηγήσεις για στήριξη υφιστάμενων μονάδων παραγωγής βιοαερίου.
- Υποβολή πρότασης στο Υπουργείο Ενέργειας, Εμπορίου, Βιομηχανίας & Τουρισμού για εξαγγελία σχεδίου χορηγιών για ψηφιακό μετασχηματισμό εις αντικατάσταση – αναβάθμιση του σχεδίου χορηγιών για το ηλεκτρονικό εμπόριο.

ΣΥΝΔΕΣΜΟΙ ΜΕΛΗ

Βιομηχανία

- Σύνδεσμος Μεταλλουργικών Βιομηχανιών Κύπρου
- Παγκύπριος Σύνδεσμος Βιομηχάνων Επίπλου & Ξυλουργικών (ΠΑΣΥΒΕΞ)
- Παγκύπριος Σύνδεσμος Εργοδοτών Τυπογράφων
- Σύνδεσμος Βιομηχάνων Μωσαϊκών & Μαρμάρων
- Σύνδεσμος Φαρμακευτικών - Χημικών Βιομηχανιών Κύπρου (ΦΑΡΧΗΜ)
- Παγκύπριος Σύνδεσμος Υαλουργικών Βιομηχανιών (ΠΑ.Σ.Υ.ΒΙ.)

Ενέργεια

- Σύνδεσμος Εταιρειών Ανανεώσιμων Πηγών Ενέργειας Κύπρου (ΣΕΑΠΕΚ)
- Παγκύπριος Σύνδεσμος Επιχειρήσεων Εξοικονόμησης Ενέργειας (ΠΑΣΕΕΞΕ)
- Σύνδεσμος Μεγάλων Καταναλωτών Ηλεκτρικής Ενέργειας
- Παγκύπριος Σύνδεσμος Παραγωγών Βιοαερίου
- Σύνδεσμος Αιολικής Ενέργειας Κύπρου
- Σύνδεσμος Παραγωγών Βιοκαυσίμων Κύπρου
- Ένωση Βιομηχάνων Ηλιακής Ενέργειας Κύπρου (ΕΒΗΕΚ)

Κατασκευές

- Ομοσπονδία Συνδέσμων Εργολάβων Οικοδομών Κύπρου (ΟΣΕΟΚ)
- Σύνδεσμος Εργοληπτών Μηχανολογικών & Ηλεκτρολογικών Έργων Κύπρου (ΣΕΜΗΕΚ)
- Παγκύπριος Σύνδεσμος Επιχειρηματιών Ανάπτυξης Γης & Οικοδομών
- Σύνδεσμος Εργολάβων Υγρομονώσεων Οικοδομικών/Τεχνικών Έργων Κύπρου
- Ομοσπονδία Σωματείων Εργολάβων Ηλεκτρολόγων Κύπρου (ΟΣΕΗΚ)

Υπηρεσίες

- Κυπριακό Ναυτιλιακό Επιμελητήριο
- Σύνδεσμος Ναυτικών Πρακτόρων Κύπρου
- Σύνδεσμος Ασφαλιστικών Εταιρειών Κύπρου
- Σύνδεσμος Εταιρειών Τηλεπικοινωνιών (ΣΕΤΗΛ)
- Παγκύπριος Σύνδεσμος Επιχειρήσεων Πληροφορικής
- Σύνδεσμος Εκδοτών Εφημερίδων & Περιοδικών Κύπρου
- Σύνδεσμος Συμβούλων Μηχανικών, Ηλεκτρολόγων, Μηχανολόγων & Ενέργειας
- Κυπριακός Σύνδεσμος Συμβούλων Επιχειρήσεων
- Σύνδεσμος Επιχειρήσεων Δημοσκοπήσεων & Ερευνών Αγοράς Κύπρου (ΣΕΔΕΑΚ)
- Σύνδεσμος Τουριστικών Επιχειρήσεων Κύπρου (ΣΤΕΚ)
- Κυπριακός Οργανισμός Εκδοτών Διαδικτύου (ΚΟΕΔ)
- Σύνδεσμος Ιδιοκτητών Συσκευών Πόσιμου Νερού
- Παγκύπριος Σύνδεσμος Εκκοπής Εσπεριδοειδών
- Σύνδεσμος Επαγγελματιών Φωτογράφων Κύπρου
- Παγκύπριος Σύνδεσμος Χημικών Μηχανικών
- Σύνδεσμος Αντιπροσώπων Ιάτρικου & Επιστημονικού Εξοπλισμού Κύπρου (Σ.Α.Ι.Ε.Ε.Κ.)

Παιδεία

- Παγκύπριος Σύνδεσμος Ιδιωτικών Σχολών Τριτοβάθμιας Εκπαίδευσης (ΠΑΣΙΣΤΕ)
- Σύνδεσμος Ιδιωτικής Προσχολικής Εκπαίδευσης Κύπρου (ΣΙΠΕΚ)
- Κυπριακός Σύνδεσμος Εκπαιδευτικών Συμβούλων (ΚΣΕΣ)

Υγεία

- Παγκύπριος Ιατρικός Σύλλογος (ΠΙΣ)
- Παγκύπριος Φαρμακευτικός Σύλλογος
- Παγκύπριος Σύνδεσμος Ιδιωτικών Νοσηλευτηρίων (ΠΑ.Σ.Ι.Ν)
- Παγκύπριος Σύνδεσμος Οδοντοτεχνιτών
- Σύνδεσμος Διευθυντών Κλινικών Εργαστηρίων, Βιοιατρικών και Κλινικών Εργαστηριακών Επιστημόνων

Εμπόριο

- Παγκύπριος Εργοδ. Σύνδ. Συσκευαστών - Εξαγωγέων Εσπεριδοειδών & Σταφυλών
- Σύνδεσμος Εισαγωγέων Μηχανοκινήτων Οχημάτων (ΣΕΜΟ)

Άλλοι

- Κυπριακή Ομοσπονδία Γυναικών Επιχειρηματιών-Επαγγελματιών (ΚΟΓΕΕ)
- Κυπριακός Σύνδεσμος Ποιότητας
- Κυπριακό Δίκτυο για την Εταιρική Κοινωνική Ευθύνη (CSR Cyprus)

Λεωφ. Ακροπόλεως 2 & Γλαύκου
Στρόβολος
Τ.Θ. 21657
1511 Λευκωσία
Κύπρος

Τηλ.: 22 665102
Φαξ: 22 669459
E-mail: info@oeb.org.cy
http://www.oeb.org.cy