ΕΤΗΣΙΑ ΕΚΘΕΣΗ

2015

ΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑ ΕΡΓΟΔΟΤΩΝ
& ΒΙΟΜΗΧΑΝΩΝ ΚΥΠΡΟΥ

ΟΕΒ

Έκθεση
Διοικητικού Συμβουλίου ΟΕΒ
για το Έτος 2015

Ετήσια Γενική Συνέλευση
16 Μαΐου, 2016

OEB

ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΑ

ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΑ ΟΡΓΑΝΑ ΟΕΒ
- Εκτελεστική Επιτροπή ... 6
- Διοικητικό Συμβούλιο ... 7
- Νομικός Σύμβουλος ... 8
- Ελεγκτές ... 8

ΓΡΑΜΜΑΤΕΙΑ
- Η Γραμματεία της ΟΕΒ ... 9

ΣΥΜΒΟΥΛΙΑ/ΕΠΙΤΡΟΠΕΣ
- Λειτουργία Επιτροπών ΟΕΒ ... 10
- Συμβούλια και Επιτροπές όπου εκπροσωπείται η ΟΕΒ ... 10

Η ΟΕΒ ΣΤΟΝ ΕΥΡΩΠΑΙΚΟ ΧΩΡΟ
- Ευρωπαϊκή Οικονομική και Κοινωνική Επιτροπή (ΕΟΚΕ) ... 13

ΔΙΕΘΝΗΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑ
- Διεθνής Οργάνωση Εργασίας (ILO) ... 14
- Διεθνής Οργάνωση Εργοδοτών (IOE) ... 14
- Συνομοσπονδία Ευρωπαϊκών Επιχειρήσεων (BUSINESSEUROPE) ... 14
- Η ΟΕΒ σε συνέδριο Ευρωπαϊκών Επιχειρηματικών Οργανώσεων ... 15
- Μεσογειακή Ένωση Επιχειρήσεων BUSINESS MED ... 16
- Σημαντική Συνάντηση Οικονομικών Παραγόντων της Μεσογείου με τη Συμμετοχή της ΟΕΒ ... 16

ΤΡΟΙΚΑ
- Τρόικα – Μνημόνιο Συναντίληψης ... 17

ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΑ ΚΑΙ ΣΥΝΑΦΗ ΘΕΜΑΤΑ
- Σύντομη Οικονομική Ανασκόπηση 2015 ... 18
- Κυπριακό Βραβείο Καινοτομίας ... 19
- Εμπόριο και Επιχειρηματικές Δραστηριότητες ... 20
- Επιτροπή Ενέργειας ΟΕΒ ... 20
- Επιτροπή Κατασκευαστικού Τομέα ΟΕΒ ... 21
- Τομέας Υπηρεσιών ... 21
- Τουρισμός ... 22
- Τομέας Βιομηχανίας ... 22
- Τομέας Γεωργίας ... 23
- Άλλες Δραστηριότητες σε Θέματα Οικονομίας και Επιχειρήσεων ... 23
- Συμβουλευτική Επιτροπή Καταναλωτών ... 24

ΕΡΓΑΣΙΑΚΕΣ ΣΧΕΣΕΙΣ ΚΑΙ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗ ΠΟΛΙΤΙΚΗ
- Εισαγωγή ... 25
- Εργατικά Αιτήματα και Συλλογικές Διαπραγματεύσεις ... 25
- Ασφάλεια και Υγεία στην Εργασία ... 27
- Απεργίες ... 28
- Απεργίες στις ουσιώδεις υπηρεσίες ... 28
- Ξένο Εργατικό Δυναμικό ... 29
- Ανεργία ... 29
- Κατώτατοι Μισθοί ... 29
- Ταμείο Κοινωνικών Ασφαλίσεων ... 30
- Ταμείο Πλεονάζοντος Προσωπικού ... 30
- Λιανικό Εμπόριο - Ωράριο Λειτουργίας Καταστημάτων ... 30
- Ελάχιστο Εγγυημένο Εισόδημα ... 31
- Γενικό Σύστημα Υγείας ... 31
- Μεταρρύθμιση Δημόσιας Υπηρεσίας ... 32
- Προώθηση της Ισότητας Ανδρών & Γυναικών ... 33
- Εργατικό Συμβουλευτικό Σώμα ... 33
- Άλλες Δραστηριότητες σε Θέματα Εργασιακών Σχέσεων και Κοινωνικής Πολιτικής ... 34

ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ ΔΙΕΥΘΥΝΣΗΣ
- Προγράμματα Κατάρτισης ... 35

ΜΕΛΕΤΕΣ ΚΑΙ ΣΤΡΑΤΗΓΙΚΟΣ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΙΣΜΟΣ
- Διαχείριση και Υλοποίηση του Συγχρηματοδοτούμενου Έργου «Υγιείς Εργασιακές Σχέσεις, Σύγχρονες Επιχειρήσεις» ... 36
- Μελέτες Ανθρώπινου Δυναμικού ... 38
- Μελέτες Αναδιοργάνωσης ... 38
- Έρευνες Απόψεων και Αντιλήψεων Προσωπικού ... 39
- Εκπαιδευτικά Προγράμματα Πρώτων Βοηθειών στην Εργασία ... 39
- Έργα Μικρής Διάρκειας ... 39

ΑΛΛΑ ΘΕΜΑΤΑ
- Συνέδρια ... 40
- Εκδηλώσεις ... 42
- Εκθέσεις ... 43
- Διαγωνισμοί ... 44

ΕΤΗΣΙΑ ΓΕΝΙΚΗ ΣΥΝΕΛΕΥΣΗ
- Ετήσια Γενική Συνέλευση ... 45

ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΟΙ ΣΥΝΔΕΣΜΟΙ - ΜΕΛΗ ΟΕΒ
- Δραστηριότητες Επαγγελματικών Συνδέσμων ... 49
- Συνδέσμοι Μέλη ... 51

ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΑ ΟΡΓΑΝΑ ΟΕΒ

ΕΚΤΕΛΕΣΤΙΚΗ ΕΠΙΤΡΟΠΗ (κατά την 31η Δεκεμβρίου 2015)

Πρόεδρος:
Χρίστος Μιχαηλίδης

Τέως Πρόεδρος:
Φίλιος Ζαχαριάδης

Αναπληρωτής Πρόεδρος:
Σώτος Λοής

Αντιπρόεδροι:
Τάσος Αναστασίου

Κυριάκος Κόκκινος

Λούης Λοϊζου

Χρίστος Παπαέλληνας

Μέλη:
Παναγιώτης Αντωνιάδης

Αντώνιος Α. Αντωνίου

Δημήτρης Βάκης

Γιώργος Γεωργίου

Θωμάς Καζάκος

Δήμητρα Καραντώκη

Κωνσταντίνος Ξυδάς

Γιάννος Πανταζής

Γιώργος Πέτρου

Λάκης Τοφαρίδης

Μιχάλης Πήλικος

ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ (κατά την 31η Δεκεμβρίου 2015)

ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΑ

Σύνδεσμος Βιοτεχνών Δερμάτινων Ειδών & Προμηθευτών Πρώτων Υλών:
• Σωτήρης Καλλής • Ηρόδοτος Αβρααμίδης

Σύνδεσμος Μεταλλουργικών Βιομηχανιών Κύπρου: • Σταύρος Κουντούρης
• Παύλος Κοιρανίδης

Παγκύπριος Σύνδεσμος Βιομηχάνων Επίπλου & Ξυλουργικών:
• Ανδρέας Συλικιώτης • Ανδρέας Τομάζος

Ένωση Βιομηχάνων Ηλιακής Ενέργειας Κύπρου: • Μάριος Νικολάου

Παγκύπριος Σύνδεσμος Εργοδοτών Τυπογράφων: • Χριστόφορος Νικολάου

Σύνδεσμος Βιομηχάνων Μωσαϊκών & Μαρμάρων: • Δώρος Χριστοφόρου

Σύνδεσμος Εργοληπτών Μηχανολογικών & Ηλεκτρολογικών Έργων Κύπρου:
• Σωτήρης Αριστοδήμου • Γιώργος Καρακάννας

Βιομηχανία (Εκτός Συνδέσμων): • Ανδρέας Πίττας • Αντώνης Χατζηπαύλου
• Χριστόδουλος Χριστοδουλάκης • Γιώργος Πέτρου • Αντώνιος Αντωνίου

ΚΑΤΑΣΚΕΥΕΣ

Ομοσπονδία Συνδέσμων Εργολάβων Οικοδομών Κύπρου: • Κώστας Ρουσιάς
• Κωνσταντίνος Κωνσταντίνου

Παγκύπριος Σύνδεσμος Επιχειρηματιών Ανάπτυξης Γης & Οικοδομών:
• Παντελής Λεπτός • Λάκης Τοφαρίδης

ΕΜΠΟΡΙΟ

Σύνδεσμος Εισαγωγέων Μηχανοκινήτων Οχημάτων: • Πέτρος Κρασσάς

Παγκύπριος Εργοδοτικός Σύνδεσμος Συσκευαστών Εξαγωγέων Εσπεριδοειδών & Σταφυλών: • Τάσσος Αναστασίου

Πετρελαιοειδή: • Κίκης Λευκαρίτης

Σύνδεσμος Ανανεώσιμων Πηγών Ενέργειας Κύπρου: • Γιώργος Γεωργίου

Εμπόριο (Εκτός Συνδέσμων): • Παναγιώτης Αντωνιάδης • Χρήστος Παπαέλληνας

ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ

Κυπριακός Εργοδοτικός Σύνδεσμος Τραπεζών: • Χάρης Πουαγκαρέ
• Γεώργιος Γεωργίου

Σύνδεσμος Ναυτικών Πρακτόρων Κύπρου: • Χριστάκης Π. Παπαβασιλείου

Σύνδεσμος Ασφαλιστικών Εταιρειών Κύπρου: • Κωνσταντίνος Δεκατρής

Παγκύπριος Σύνδεσμος Επιχειρήσεων Πληροφορικής: • Παναγιώτης Ακρίτας

Κυπριακό Ναυτιλιακό Επιμελητήριο: • Θωμάς Καζάκος

Κυπριακός Σύνδεσμος Ποιότητας: • Αντρέας Ιωαννίδης

Παγκύπριος Σύνδεσμος Εξοικονόμησης Ενέργειες: • Αντρέας Αντρέου

Τουρισμός: • Λούης Λοΐζου

Σύνδεσμος Τουριστικών Επιχειρήσεων Κύπρου: • Αντώνης Νικολάου • Ιωσήφ Βαβλίτης

Παγκύπριος Σύνδεσμος Ιδιωτικών Νοσηλευτηρίων: • Μάρκος Αγαθαγγέλου

Οργανισμοί Δημόσιας Ωφέλειας: • Αντώνης Πατσαλής

Υπηρεσίες (Εκτός Συνδέσμων): • Δημήτρης Βάκης • Ανδρέας Αρτέμης
• Γιάννος Πανταζής • Συμεών Κασσιανίδης • Κώστας Σεβέρης • Κυριάκος Κόκκινος
• Γιάννος Ζεμπύλας • Χρίστος Μιχαηλίδης • Γεώργιος Χατζηπαυλής • Αντρέας Κρητιώτης
• Σταύρος Φλωρίδης • Κυριάκος Κυριάκου

ΓΕΩΡΓΙΑ	• Χρίστος Τσίμον
ΕΛΕΥΘΕΡΕΣ ΘΕΣΕΙΣ	• Ανδρέας Τρύφων • Γιάννης Σουκιούρογλου • Ιωάννης Στρογγυλός • Φίλιος Ζαχαριάδης • Δημήτρης Σολομωνίδης • Χρίστος Χρίστης • Δήμητρα Καραντώκη • Σώτος Λοής • Βλαδίμηρος Ουλουπής • Ανδρέας Κωνσταντινίδης • Κωνσταντίνος Ξυδάς • Αντρέας Κασιουρής • Σπύρος Καραολής • Μάριος Α. Κλείτου
EX-OFFICIO ΜΕΛΗ	**Γενικός Διευθυντής:** • Μιχάλης Πήλικος **Πρώην Πρόεδροι:** • Σόλων Τριανταφυλλίδης • Τάκης Παντζαρής • Κωνσταντίνος Λόρδος • Ρένος Σολομίδης • Μιχάλης Κολοκασίδης • Ανδρέας Πίττας • Βύρων Κρανιδιώτης

ΜΕΛΗ ΤΟΥ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟΥ (προσφερόμενα για εκλογή)

Με βάση τις πρόνοιες του Άρθρου 31 του νέου Καταστατικού της ΟΕΒ, όλα τα Μέλη του ΔΣ όπως αυτό ήταν καταρτισμένο στις 13/04/2016, ημέρα κατά την οποία εγκρίθηκε από το ΔΣ η παρούσα Ετήσια Έκθεση, και τα οποία προσφέρονται για εκλογή είναι τα ακόλουθα:

- Αβρααμίδης Ηρόδοτος
- Αγαθαγγέλου Μάρκος
- Ακρίτας Παναγιώτης
- Αμερικάνος Μάριος
- Αναστασίου Τάσος
- Ανδρέου Ανδρέας
- Άννινος Αλέξης
- Αντωνιάδης Παναγιώτης
- Αντωνίου Α. Αντώνιος
- Αριστοδήμου Σωτήρης
- Αρτέμης Ανδρέας
- Αχιλλέως Μιχάλης
- Βαβλίτης Ιωσήφ
- Βάκης Δημήτρης
- Γεωργιάδης Πόλυς
- Γεωργίου Α. Γιώργος
- Γεωργίου Γιώργος
- Δεκατρής Κωνσταντίνος
- Δημητρίου Παντελής
- Ζεμπύλας Γιάννος
- Ζινιέρης Κυριάκος
- Ζωτιάδης Λάκης
- Ηρακλέους Λαύρα
- Ιωαννίδης Ανδρέας
- Καζάκος Θωμάς
- Καλλής Σωτήρης
- Καρακάννας Γιώργος
- Καραντώκη Δήμητρα
- Καραντώνης Φάνος
- Καραολής Σπύρος
- Κασιουρής Ανδρέας
- Κασσιανίδης Συμεών
- Κλείτου Α. Μάριος
- Κοιρανίδης Παύλος
- Κοκκάλου Χριστίνα
- Κόκκινος Κυριάκος
- Κρασσάς Πέτρος
- Κρητιώτης Ανδρέας
- Κυριάκου Κυριάκος
- Κυριάκου Σολωμός
- Κωνσταντινίδης Ανδρέας
- Κωνσταντίνου Κωνσταντίνος
- Κωνσταντίνου Μάρκος
- Λεπτός Παντελής
- Λευκαρίτης Κίκης
- Λοής Σώτος
- Λοΐζου Λούης
- Μαλέκκος Γιώργος
- Μιχαηλίδης Χρίστος
- Νικολάου Αντώνης
- Νικολάου Μάριος
- Νικολάου Χριστόφορος
- Ξυδάς Κωνσταντίνος
- Ουλουπής Βλαδίμηρος
- Παναγίδης Μάριος
- Πανταζής Γιάννος
- Παπαβασιλείου Χριστάκης
- Παπαέλληνας Χρήστος
- Πατσαλής Αντώνης
- Πέτρου Γιώργος
- Πουαγκαρέ Χάρης
- Ρουσιάς Κώστας
- Σεβέρης Κώστας
- Σολομωνίδης Δημήτρης
- Σουκιούρογλου Γιάννης
- Στρογγυλός Ιωάννης
- Συλικιώτης Ανδρέας
- Τομάζου Ανδρέας
- Τοφαρίδης Κλεόβουλος (Λάκης)
- Τρύφων Ανδρέας
- Τσάνος Ρηγίνος
- Τσίμον Χρίστος
- Φλωρίδης Σταύρος
- Χατζηπαυλής Γεώργιος
- Χατζηπαύλου Αντώνης
- Χρίστης Χρίστος
- Χριστοδουλάκης Χριστόδουλος
- Χριστοφόρου Δώρος

Τυχόν πρόσθετα Μέλη, θα προταθούν επίσης για εκλογή στην διάρκεια της Ετήσιας Γενικής Συνέλευσης που θα γίνει στις 16/05/2016.

Ex-officio Μέλη: • Ζαχαριάδης Φίλιος • Κολοκασίδης Μιχάλης • Κρανιδιώτης Βύρωνας • Λόρδος Κωνσταντίνος • Παντζαρής Τάκης • Πίττας Ανδρέας • Σολομίδης Ρένος • Αντωνίου Μιχάλης (Γενικός Διευθυντής)

ΝΟΜΙΚΟΣ ΣΥΜΒΟΥΛΟΣ

Λέλλος Π. Δημητριάδης, Δικηγορικό Γραφείο

ΕΛΕΓΚΤΕΣ

PricewaterhouseCoopers Εγκεκριμένοι Λογιστές

ΓΡΑΜΜΑΤΕΙΑ

Η ΓΡΑΜΜΑΤΕΙΑ ΤΗΣ ΟΕΒ

Η σύνθεση της Γραμματείας της ΟΕΒ στις 31/12/2015 ήταν η ακόλουθη:

Γενικός Διευθυντής	• Μιχάλης Πήλικος
Τμήμα Βιομηχανίας & Υπηρεσιών	
Βοηθός Γενικός Διευθυντής:	• Κώστας Χριστοφίδης
Ανώτερος Λειτουργός:	• Αντώνης Φραγκούδης
Συντονιστής Επιχειρηματικών Συνδέσμων:	• Κυριάκος Αγγελίδης
Λειτουργοί:	• Μιχάλης Γρηγορίου
	• Μάρκος Καλλής
Τμήμα Εργασιακών Σχέσεων & Κοινωνικής Πολιτικής	
Βοηθός Γενικός Διευθυντής:	• Μιχάλης Αντωνίου
Ανώτερος Λειτουργός:	• Λένα Παναγιώτου
Λειτουργοί:	• Πολύβιος Πολυβίου
	• Θεόδωρος Τζιοβάνη
Τμήμα Ανάπτυξης Διεύθυνσης	
Διευθυντής:	• Πέτρος Πέτρου
Βοηθοί Λειτουργοί Ανάπτυξης Διεύθυνσης:	• Μαρία Πειραία
	• Τερέζα Μπόουθα
Τμήμα Μελετών & Στρατηγικού Προγραμματισμού	
Προϊστάμενη:	• Μαρία Στυλιανού Θεοδώρου
Τμήμα Ενεργειακής Πολιτικής	
Προϊστάμενος:	• Πάρης Αναστασίου
Τμήμα Γραμματειακών Υπηρεσιών	
Λειτουργός Επικοινωνίας:	• Γιούλα Γυψιώτη
Προσωπική Βοηθός Γενικού Διευθυντή:	• Μαρία Αγαπίου
Γραμματειακό Προσωπικό:	• Στέλλα Γεωργίου
	• Δέσπω Σενέκκη
	• Ιωάννα Καίσαρ
	• Σωτήρης Λάμπρου
	• Μάριος Μανώλη
Λογιστήριο	
Προϊστάμενη:	• Βούλα Ιωάννου
Υπεύθυνη καθαριότητας	• Στέλλα Κωνσταντινίδου

Οι Λειτουργοί της ΟΕΒ πήραν μέρος σε εκατοντάδες συνεδριάσεις συμβουλίων και τεχνικών επιτροπών, κοινοβουλευτικών επιτροπών, σε σεμινάρια και εργατικές διαπραγματεύσεις καθώς και άλλες δραστηριότητες για την προώθηση των θέσεων, της πολιτικής και των συμφερόντων της ΟΕΒ και των Μελών της.

ΣΥΜΒΟΥΛΙΑ/ΕΠΙΤΡΟΠΕΣ

ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑ ΕΠΙΤΡΟΠΩΝ ΟΕΒ

Η δράση των Επιτροπών που καταρτίστηκαν το 2014 με πρωτοβουλία του Προέδρου της ΟΕΒ κ. Χρίστου Μιχαηλίδη, συνεχίστηκε απρόσκοπτα και κατά το 2015. Σκοπός των Επιτροπών, οι οποίες διαχωρίζονται σε δύο κατηγορίες, στις Λειτουργικές και στις Θεματικές Επιτροπές, είναι η εύρυθμη λειτουργία της ΟΕΒ αφού ασχολούνται με συγκεκριμένα θέματα που αφορούν τόσο την εσωτερική λειτουργία της ΟΕΒ όσο και τις δραστηριότητες των Μελών της ή/και αφορούν την κοινωνική-οικονομική ζωή του τόπου.

Κατά το 2015, πραγματοποιήθηκαν συνολικά 29 συνεδρίες των Επιτροπών. Όλες οι Θεματικές Επιτροπές της ΟΕΒ είχαν σημαντική συμβολή στη συλλογή και ετοιμασία προτάσεων και εισηγήσεων έτσι ώστε να ετοιμαστεί ένα πολυσέλιδο ολοκληρωμένο υπόμνημα που καλύπτει λεπτομερώς τα κυριότερα θέματα που απασχολούν τις επιχειρήσεις και την οικονομία. Το υπόμνημα υποβλήθηκε στον Πρόεδρο της Δημοκρατίας κ. Νίκο Αναστασιάδη και στη συνέχεια συζητήθηκε με τους αρμόδιους Υπουργούς σε κατ' ιδίαν συναντήσεις. Οι διάφορες Επιτροπές ετοίμασαν εξειδικευμένα Υπομνήματα ή Προγράμματα και εφοδίασαν την ΕΕ και ΔΣ με νέες θέσεις απόψεις και προσεγγίσεις για διάφορα θέματα της οικονομίας

ΣΥΜΒΟΥΛΙΑ ΚΑΙ ΕΠΙΤΡΟΠΕΣ ΟΠΟΥ ΕΚΠΡΟΣΩΠΕΙΤΑΙ Η ΟΕΒ

Το 2015 η ΟΕΒ εκπροσωπείτο στα πιο κάτω μόνιμα Σώματα και σε μεγάλο αριθμό ad-hoc Επιτροπών που συστάθηκαν για μελέτη ειδικών θεμάτων.

Υπουργείο Εργασίας, Πρόνοιας & Κοινωνικών Ασφαλίσεων

- Εργατικό Συμβουλευτικό Σώμα
- Εθνική Επιτροπή Απασχόλησης
- Διοικητικό Συμβούλιο Ταμείου Κοινωνικών Ασφαλίσεων
- Συμβούλιο Ταμείων Επαγγελματικών Συνταξιοδοτικών Παροχών
- Διοικητικό Συμβούλιο Κεντρικού Ταμείου Ετησίων Αδειών
- Διοικητικό Συμβούλιο Ταμείου Αφερεγγυότητας Εργοδότη
- Διοικητικό Συμβούλιο Ταμείου για Πλεονάζον Προσωπικό
- Διοικητικό Συμβούλιο Αρχής Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού
- Συμβούλιο Μαθητείας
- Συμβουλευτικές Επιτροπές Επαρχιακών Γραφείων Εργασίας σ' όλες τις πόλεις
- Παγκύπριο Συμβούλιο Ασφάλειας & Υγείας
- Παγκύπριο Συμβούλιο για Άτομα με Αναπηρίες
- Διοικητικό Συμβούλιο Κέντρου Επαγγελματικής Αποκατάστασης Αναπήρων
- Επιτροπή Ισότητας των Φύλων στην Απασχόληση και Επαγγελματική Εκπαίδευση
- Εθνικός Φορέας Δημογραφικής & Οικογενειακής Πολιτικής
- Μεσογειακό Ινστιτούτο Διεύθυνσης

Υπουργείο Οικονομικών

- Συμβούλιο Ανταγωνιστικότητας
- Συμβουλευτική Οικονομική Επιτροπή
- Επιτροπή για την Ανάπτυξη Περιφερειακής Στρατηγικής Καινοτομίας στην Κύπρο
- Στατιστικό Συμβούλιο
- Ειδική Καθοδηγητική Επιτροπή για τη Βελτίωση του Ρυθμιστικού Πλαισίου στην Κύπρο
- Συμβουλευτική Επιτροπή Δείκτη Λιανικών Τιμών

Υπουργείο Ενέργειας, Εμπορίου, Βιομηχανίας & Τουρισμού

- Διοικητικό Συμβούλιο Κυπριακού Οργανισμού Προώθησης Ποιότητας (ΚΟΠΠ)
- Τεχνική Επιτροπή για υψηλή Τεχνολογία
- Διοικητικό Συμβούλιο Κυπριακής Εταιρείας Πιστοποίησης (ΚΕΠ)
- Τεχνικές Επιτροπές Προτύπων
- Συμβουλευτική Επιτροπή για Θέματα Καταναλωτών
- Επιτροπή Παρακολούθησης του Στρατηγικού Σχεδίου για τον Τουρισμό
- Επιτροπή Παρακολούθησης και Εφαρμογής των Προνοιών της Ευρωπαϊκής Πράξης για τις Μικρές Επιχειρήσεις
- Επιτροπή Παρακολούθησης για Δημιουργία Επιστημονικού και Τεχνολογικού Πάρκου
- Επιτροπή Προώθησης της Κύπρου ως Κέντρου Παροχής Ιατρικών Υπηρεσιών

Υπουργείο Δικαιοσύνης & Δημόσιας Τάξης

- Εθνικός Μηχανισμός για τα Δικαιώματα της Γυναίκας (ΕΜΔΓ)
- Κεντρικό Συμβούλιο Φορέα για τα Δικαιώματα της Γυναίκας
- Συμβούλιο Φυλακών
- Επιτροπή Κέντρου Καθοδήγησης, Εξωιδρυματικής Απασχόλησης & Αποκατάστασης Κρατουμένων

Υπουργείο Υγείας

- Διοικητικό Συμβούλιο Οργανισμού Ασφάλισης Υγείας
- Συμβουλευτική Επιτροπή Ιδιωτικών Νοσηλευτηρίων

Υπουργείο Μεταφορών, Επικοινωνιών & Έργων

- Συμβούλιο Οδικής Τροχαίας Μεταφοράς
- Ομάδα Ψηφιακής Στρατηγικής
- Λιμενικό Εργατικό Συμβούλιο Λάρνακας

Υπουργείο Εσωτερικών

- Μόνιμη Επιτροπή Παρακολούθησης και Εφαρμογής της Οδηγίας Δομικών Προϊόντων

Υπουργείο Παιδείας & Πολιτισμού

- Συμβουλευτική Επιτροπή Τριτοβάθμιας Εκπαίδευσης
- Συμβουλευτικό Σώμα Τεχνικής και Επαγγελματικής Εκπαίδευσης
- Μεταλυκειακά Ινστιτούτα Επαγγελματικής Εκπαίδευσης και Κατάρτισης (Μ.Ι.Ε.Ε.Κ.)

Υπουργείο Γεωργίας, Αγροτικής Ανάπτυξης & Περιβάλλοντος

- Παγκύπριο Συμβούλιο Περιβάλλοντος
- Συμβουλευτική Επιτροπή Διαχείρισης Αποβλήτων Υλικών Συσκευασίας
- Συμβουλευτική Επιτροπή Απονομής Οικολογικού Σήματος
- Επιτροπή Παρακολούθησης Σχεδίου Αγροτικής Ανάπτυξης
- Επιτροπή Απονομής Βραβείων Περιβάλλοντος σε Επιχειρήσεις
- Συμβουλευτική Επιτροπή Διαχείρισης Υδάτων

Γραφείο Προγραμματισμού

- Επιτροπή Παρακολούθησης Προγράμματος (RISC) για την Καινοτομία
- Επιτροπές Παρακολούθησης Προγραμμάτων Διαρθρωτικών Ταμείων της ΕΕ
- Επιτροπή Παρακολούθησης Ευρωπαϊκού Προγράμματος INTERREG
- Επιτροπή Παρακολούθησης των Επιχειρησιακών Προγραμμάτων «Αειφόρος Ανάπτυξη και Ανταγωνιστικότητα», και «Απασχόληση, Ανθρώπινο Κεφάλαιο και Κοινωνική Συνοχή»
- Επιτροπή Παρακολούθησης Χρηματοδοτικών Μηχανισμών ΕΟΧ και Νορβηγίας
- Συμβουλευτική Επιτροπή Σχεδιασμού και Στρατηγικής παρακολούθησης 2014-2020

Άλλα

- Δικαστήριο Εργατικών Διαφορών
- Κυπριακό Ενεργειακό Γραφείο
- Συμβουλευτική Επιτροπή για τον Κώδικα Εταιρικής Διακυβέρνησης-ΧΑΚ
- Πλατφόρμα για την Έρευνα και την Τεχνολογία στις Κατασκευές (ΠΕΤΕΚΚ)
- Συμβούλιο Ιδρύματος Διαχείρισης Ευρωπαϊκών Προγραμμάτων Δια Βίου Μάθησης
- Άλλες ad-hoc Επιτροπές

Στην Ευρωπαϊκή Ένωση

- Ευρωπαϊκή Επιτροπή Κοινωνικού Διαλόγου
- Ευρωπαϊκή Οικονομική & Κοινωνική Επιτροπή
- Ευρωπαϊκό Ίδρυμα για τη Βελτίωση των Συνθηκών Διαβίωσης και Εργασίας
- Ευρωπαϊκό Πρακτορείο για την Ασφάλεια και Υγεία στην Εργασία
- Ευρωπαϊκό Κέντρο για την Ανάπτυξη της Επαγγελματικής Εκπαίδευσης (CEDEFOP)
- Ευρωπαϊκή Ομάδα Εθνικών Συντονιστών για τις ΜΜΕ
- Ευρωπαϊκό Κοινωνικό Ταμείο (ESF)
- Συμβουλευτική Επιτροπή για την Επαγγελματική Κατάρτιση (ACVT)
- Επιτροπή Προγραμμάτων Δια Βίου Μάθησης

Η συμβολή της ΟΕΒ στη διαμόρφωση της κοινωνικο-οικονομικής πολιτικής του Κράτους επιτυγχάνεται κατά άμεσο τρόπο με την ενεργό συμμετοχή των εκπροσώπων της στις πιο πάνω Κυβερνητικές Επιτροπές και Συμβούλια, τα οποία μελετούν θέματα οικονομικά, εργατικά, βιομηχανικά, υπηρεσιών, εκπαιδευτικά και κοινωνικά. Με τις εποικοδομητικές και μελετημένες θέσεις της, η ΟΕΒ προωθεί τα καλώς νοούμενα συμφέροντα του επιχειρηματικού κόσμου και του τόπου γενικότερα.

Η ΟΕΒ ΣΤΟΝ ΕΥΡΩΠΑΪΚΟ ΧΩΡΟ

Στελέχη της ΟΕΒ παρακολούθησαν σεμινάρια και συμμετείχαν σε συνέδρια ειδικού και γενικού ενδιαφέροντος, τόσο στην Κύπρο όσο και σε ευρωπαϊκές χώρες. Περαιτέρω η ΟΕΒ βρισκόταν σε όλη τη διάρκεια του έτους παρούσα και ενεργή στα ευρωπαϊκά κέντρα λήψης αποφάσεων για θέματα που αφορούν τις επιχειρήσεις και τους εργοδότες. Ιδιαίτερη δράση είχε σε θεσμικά σώματα της ΕΕ όπως η Ευρωπαϊκή Οικονομική και Κοινωνική Επιτροπή (ΕΟΚΕ), το Δ.Σ. του Ευρωπαϊκού Ιδρύματος για τη Βελτίωση των Συνθηκών Διαβίωσης και Εργασίας, το CEDEFOP (αρμόδιο για θέματα κατάρτισης Όργανο της ΕΕ) και σε άλλες Επιτροπές και Συμβούλια.

Η ΟΕΒ μετέχει επίσης σε επιλεγμένα Ευρωπαϊκά Προγράμματα καθώς και σε εξειδικευμένες ομάδες συμβούλων της Ευρωπαϊκής Επιτροπής.

ΕΥΡΩΠΑΙΚΗ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ ΚΑΙ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗ ΕΠΙΤΡΟΠΗ (ΕΟΚΕ)

Η Ευρωπαϊκή Οικονομική και Κοινωνική Επιτροπή (ΕΟΚΕ) αποτελεί το σημαντικότερο συμβουλευτικό όργανο της Ευρωπαϊκής Ένωσης. Στην ΕΟΚΕ συμμετέχουν εκπρόσωποι της κοινωνίας των πολιτών των 28 χωρών μελών οι οποίοι ανήκουν σε τρεις ομάδες: των εργοδοτών, των εργαζομένων και των λοιπών συμφερόντων. Η ΕΟΚΕ συστάθηκε το 1957 με τη Συνθήκη της Ρώμης και αποτελεί βήμα διαλόγου και θεσμική βάση που επιτρέπει στους διάφορους οικονομικούς και κοινωνικούς φορείς των κρατών μελών να συμμετέχουν ενεργά στην διαδικασία λήψης αποφάσεων.

Η Κύπρος συμμετέχει με πέντε μέλη, ένας εκ των οποίων είναι ο Βοηθός Γενικός Διευθυντής της ΟΕΒ κ. Μιχάλης Αντωνίου.

Τα κυριότερα θέματα που απασχόλησαν τις εργασίες της ΕΟΚΕ κατά το 2015, μεταξύ άλλων, ήταν τα εξής:

- Η ένταξη των μεταναστών στην αγορά εργασίας.
- Πρωτοβουλία για την απασχόληση των νέων.
- Ολοκλήρωση της ΟΝΕ.

Ενίσχυση της δημιουργικότητας, της επιχειρηματικότητας και της κινητικότητας στον τομέα της εκπαίδευσης.και της κατάρτισης.

- Κατευθυντήριες γραμμές για την απασχόληση.
- Συνεχής επαγγελματική εκπαίδευση και κατάρτιση (ΣΕΕΚ).
- Πιστοποίηση προσόντων – μη τυπική και άτυπη μάθηση.
- Αρχές για αποτελεσματικά και αξιόπιστα συστήματα κοινωνικών παροχών.

ΔΙΕΘΝΗΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑ

ΔΙΕΘΝΗΣ ΟΡΓΑΝΩΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ (ILO)

Η ΟΕΒ συμμετείχε και το 2015 στην Ετήσια Συνδιάσκεψη της Διεθνούς Οργάνωσης Εργασίας (ILO) που πραγματοποιήθηκε στη Γενεύη της Ελβετίας από τις 31 Μαΐου μέχρι τις 13 Ιουνίου.

Στο επίκεντρο της Ημερήσιας Διάταξης των εργασιών της Συνόδου ήταν η συζήτηση του θέματος «Η Διευκόλυνση της Μετάβασης από την Άτυπη στην Επίσημη Οικονομία» (Facilitating transitions from the informal to Formal Economy) στα πλαίσια του οποίου συζητήθηκε εκτενώς το φαινόμενο της άτυπης απασχόλησης.

Στην Ημερήσια Διάταξη της Συνόδου συμπεριλήφθηκαν και άλλα θέματα ιδιαίτερης σημασίας όπως η συζήτηση σχετικά με την δημιουργία αξιοπρεπών και παραγωγικών θέσεων εργασίας στις μικρομεσαίες επιχειρήσεις.

Επικεφαλής της εργοδοτικής αντιπροσωπείας ήταν ο Γενικός Διευθυντής της ΟΕΒ και μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου του ILO κ. Μιχάλης Πήλικος. Στην αποστολή της ΟΕΒ συμμετείχαν ακόμα ο Βοηθός Γενικός Διευθυντής κ. Μιχάλης Αντωνίου και ο Λειτουργός Εργασιακών Σχέσεων & Κοινωνικής Πολιτικής κ. Θεόδωρος Τζιοβάνης.

Η ΟΕΒ εκπροσωπεί στο ILO τους Κύπριους Εργοδότες ανελλιπώς από το 1960, οπότε και η Κύπρος έγινε μέλος της Διεθνούς αυτής Οργάνωσης.

ΔΙΕΘΝΗΣ ΟΡΓΑΝΩΣΗ ΕΡΓΟΔΟΤΩΝ (IOE)

Η Διεθνής Οργάνωση Εργοδοτών, της οποίας η ΟΕΒ είναι μέλος, αντιπροσωπεύει τα συμφέροντα της εργοδοσίας στον εργασιακό και κοινωνικό τομέα σε διεθνές επίπεδο. Ιδρύθηκε το 1920 και έκτοτε προωθεί τα εργοδοτικά συμφέροντα κυρίως στο ILO (Διεθνής Οργάνωση Εργασίας) αλλά και σε άλλα διεθνή fora.

Ο Γενικός Διευθυντής της ΟΕΒ είναι μέλος του Συμβουλίου του IOE στο οποίο κατά το 2015 συζητήθηκαν:

- Η Εφαρμογή των Συμβάσεων του ILO.
- Η Μετάβαση από την Ανεπίσημη στην Επίσημη Οικονομία.
- Η Δημιουργία Αξιοπρεπών και Παραγωγικών Θέσεων Εργασίας στις Μικρομεσαίες Επιχειρήσεις.
- Οι Κλιματικές Αλλαγές και οι Επιπτώσεις στις Επιχειρήσεις.
- Ασφάλεια και Υγεία στην Εργασία.
- Κοινωνική Εταιρική Υπευθυνότητα.
- Η Παγκόσμια Αλυσίδα Εφοδιασμού και η Αξιοπρεπής Εργασία.
- Διεθνής Μετανάστευση Εργατικού Δυναμικού.

ΕΝΩΣΗΣ ΕΥΡΩΠΑΙΚΩΝ ΟΜΟΣΠΟΝΔΙΩΝ ΕΡΓΟΔΟΤΩΝ ΚΑΙ ΒΙΟΜΗΧΑΝΩΝ (BUSINESSEUROPE)

Είναι η πλέον αναγνωρισμένη οργάνωση/εκπρόσωπος των Εργοδοτών στην Ευρώπη με 39 Εργοδοτικές Οργανώσεις μέλη από 33 Ευρωπαϊκές χώρες.

Η ΟΕΒ εκπροσωπεί τους Κύπριους εργοδότες στην BUSINESSEUROPE και ο Πρόεδρος και ο Γενικός Διευθυντής της ΟΕΒ είναι μέλη του Συμβουλίου Προέδρων και της Εκτελεστικής Επιτροπής της BUSINESSEUROPE αντίστοιχα όπου κατά το 2015 συζητήθηκαν:

- Η Έκθεση του Γενικού Διευθυντή.
- Η Κατάσταση της Οικονομίας στις Ευρωπαϊκές χώρες.
- Ανταλλαγή Απόψεων με Ευρωπαίους Επιτρόπους.
- Διεθνείς Σχέσεις της Ευρώπης.
- Η Τρομοκρατία και οι επιπτώσεις στην οικονομία

Τρέχοντα θέματα στόχευσης της BUSINESSEUROPE είναι:

- Η Ψηφιακή Οικονομία.
- Το Διεθνές Εμπόριο και η Διατλαντική Εταιρική Σχέση Εμπορίου και Επενδύσεων (TTIP).
- Η Ανταγωνιστικότητα των Ευρωπαϊκών Βιομηχανιών.
- Οι Κλιματικές Αλλαγές.
- Η Ενεργειακή Πολιτική της Ευρωπαϊκής Ένωσης.

Η ΟΕΒ ΣΕ ΣΥΝΕΔΡΙΟ ΕΥΡΩΠΑΪΚΩΝ ΕΠΙΧΕΙΡΗΜΑΤΙΚΩΝ ΟΡΓΑΝΩΣΕΩΝ

Η ΟΕΒ συμμετείχε στο ετήσιο συνέδριο της Ευρωπαϊκής Συνομοσπονδίας Επιχειρηματικών Οργανώσεων BUSINESSEUROPE με τίτλο "Επενδύστε στην Ευρώπη" που πραγματοποιήθηκε στις Βρυξέλλες.

Στο συνέδριο τονίστηκε πως οι επενδύσεις, είναι η βάση για ανάπτυξη και δημιουργία νέων θέσεων εργασίας γι' αυτό και η Ευρωπαϊκή Επιτροπή και ο Πρόεδρος της κος Γιούγκερ έχουν βάλει ψηλά στις προτεραιότητες τους την αύξηση των επενδύσεων στην Ευρώπη.

Οι επιχειρηματίες τόνισαν πως ο επενδυτικός σχεδιασμός, μέσω του Ευρωπαϊκού Ταμείου Στρατηγικών Επενδύσεων, θα είναι επιτυχής μόνο εάν αυτό το Ταμείο ενταχθεί σε μια ευρύτερη στρατηγική βελτίωσης του επενδυτικού κλίματος στην Ευρώπη.

Οι σύνεδροι συζήτησαν την πολιτική και οικονομική αβεβαιότητα, τη ρυθμιστική αστάθεια και το διοικητικό φόρτο, το ψηλό λειτουργικό κόστος των επιχειρήσεων, την δυσκολία πρόσβασης σε χρηματοδότηση, τα εμπόδια ανάπτυξης της ενιαίας αγοράς και προσέλκυσης ξένων επενδύσεων, και άλλα. Κύριοι ομιλητές και συζητητές στο συνέδριο ήταν πέραν των επιχειρηματιών και ο Πρόεδρος της Ευρωπαϊκής Επιτροπής, ο Πρόεδρος του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου, αντιπρόεδροι και επίτροποι της Ευρωπαϊκής Επιτροπής.

Την ΟΕΒ στο συνέδριο της BUSINESSEUROPE εκπροσώπησε ο Πρόεδρος της ο οποίος στο περιθώριο του Συνεδρίου είχε επαφές με ομολόγους του άλλων Ευρωπαϊκών Οργανώσεων. Ιδιαίτερες συναντήσεις είχε με την Πρόεδρο της BUSINESSEUROPE καθώς και με τον Πρόεδρο του Συνδέσμου Ελληνικών Επιχειρήσεων & Βιομηχανιών (ΣΕΒ).

ΜΕΣΟΓΕΙΑΚΗ ΕΝΩΣΗ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ BUSINESS MED

Ο πρόεδρος της BUSINESSMED κ. Jacques Jean Sarraf επισκέφθηκε την Κύπρο και συναντήθηκε με τον πρόεδρο της ΟΕΒ κ. Χρίστο Μιχαηλίδη. Στη διάρκεια της συνάντησης συμφωνήθηκε η σύσφιγξη των σχέσεων των δύο οργανώσεων με στόχο την προώθηση συνεργασιών μεταξύ επιχειρήσεων από το χώρο της Μεσογείου.

Παράλληλα, αποφασίσθηκε η διοργάνωση μιας υψηλού επιπέδου συνάντησης των μελών της BUSINESSMED στην Κύπρο που στόχο θα έχει να φέρει σε επαφή Κύπριους επιχειρηματίες με ομόλογους τους από άλλες οργανώσεις μέλη της BUSINESSMED. Κοινή πεποίθηση και των δύο πλευρών είναι ότι η Κύπρος προσφέρεται ως ένας προορισμός που παρέχει πολιτική σταθερότητα για επενδύσεις και για ανάπτυξη νέων συνεργασιών μεταξύ επιχειρήσεων και κράτη της περιοχής σε τομείς όπως η βιομηχανία, το εμπόριο, οι υπηρεσίες και ο τουρισμός.

ΣΗΜΑΝΤΙΚΗ ΣΥΝΑΝΤΗΣΗ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ ΠΑΡΑΓΟΝΤΩΝ ΤΗΣ ΜΕΣΟΓΕΙΟΥ ΜΕ ΤΗ ΣΥΜΜΕΤΟΧΗ ΤΗΣ ΟΕΒ

Με την ευκαιρία της συμπλήρωσης 20 χρόνων από την υιοθέτηση της Διαδικασίας της Βαρκελώνης για την Ευρώ-Μεσογειακή Συνεργασία, οι οργανώσεις των επιχειρηματιών της Μεσογείου συναντήθηκαν στη Βαρκελώνη σε ολιγοήμερη σύνοδο με τον τίτλο "Mediterranean Week of Economic Leaders".

Η ΟΕΒ ως ιδρυτικό μέλος της Ένωσης Μεσογειακών Εργοδοτικών και Επιχειρηματικών Οργανώσεων (BUSINESSMED) μετείχε στη σύνοδο με τον Πρόεδρο και Αναπληρωτή Γενικό Διευθυντή της κους Χρίστο Μιχαηλίδη και Κώστα Χριστοφίδη αντίστοιχα.

Κοινή ήταν η διαπίστωση πως η κρίσιμη οικονομική κατάσταση που επικρατεί, απαιτεί την επείγουσα εφαρμογή διαρθρωτικών, οικονομικών και πολιτικών μεταρρυθμίσεων κυρίως στις μη χώρες – μέλη της Ε.Ε, ώστε να εκσυγχρονιστεί η νότια περιοχή οικονομικά και ταυτόχρονα να προωθεί αποτελεσματικά η Ευρώ-Μεσογειακή συνεργασία.

Αποφάσεις που αφορούν την ΟΕΒ και κατ επέκταση την Κύπρο είναι:

- Η διοργάνωση στην Κύπρο επιχειρηματικού συνέδριου στο οποίο θα μετάσχουν επιχειρηματίες/ επενδυτές από Μεσογειακές χώρες με σκοπό την ανάπτυξη συνεργασιών / επενδύσεων στην Κύπρο.
- Ομόφωνα αποφασίστηκε όπως η ΟΕΒ αποτελέσει τον επίσημο εκπρόσωπο της BUSINESSMED στα διάφορα διοικητικά σώματα της BUSINESSEUROPE στην οποία η ΟΕΒ είναι επίσης δραστήριο μέλος.

ΤΡΟΪΚΑ

ΤΡΟΙΚΑ – ΜΝΗΜΟΝΙΟ ΣΥΝΑΝΤΙΛΗΨΗΣ

Η ΟΕΒ κατά το 2015 συνέχισε να στηρίζει την εφαρμογή του Μνημονίου Συναντίληψης που συνομολογήθηκε μεταξύ της Κυπριακής Δημοκρατίας και των δανειστών, ιδιαίτερα σε ότι αφορά το σκέλος της δημοσιονομικής εξυγίανσης και των μεταρρυθμίσεων. Οι θέσεις και εισηγήσεις της ΟΕΒ σε σχέση με την υλοποίηση του Μνημονίου προωθήθηκαν σε αριθμό συναντήσεων που έγιναν μεταξύ αξιωματούχων της και κλιμακίων της Τρόικας.

Παρά τις σημαντικές εκκρεμότητες που υπάρχουν σε σχέση με την υλοποίηση του Προγράμματος, εντός του 2015 σημειώθηκε πρόοδος και καταγράφηκε θετικός ρυθμός ανάπτυξης για πρώτη φορά μετά την εκδήλωση της οικονομικής κρίση. Επιγραμματικά, μέχρι το τέλος του 2015:

- Η διαδικασία αποκρατικοποίησης της ΣΥΤΑ και της ΑΗΚ έχει παγώσει λόγω των αντιδράσεων των συνδικαλιστικών οργανώσεων που παρά την ικανοποίηση όλων σχεδόν των αιτημάτων τους σε σχέση με τα εργατικά και συνταξιοδοτικά προνόμια των μελών τους, αρνούνται να αποδεχθούν την υλοποίηση της διαδικασίας. Αντιθέτως, έγινε σημαντική πρόοδος σε ότι αφορά την διαδικασία αποκρατικοποίησης των κρατικών λιμένων.
- Παρά το ότι τα Μη Εξυπηρετούμενα Δάνεια εξακολουθούν να αποτελούν σημαντική πρόκληση για τον τραπεζικό τομέα, παρουσιάστηκε πρόοδος με αρκετούς δανειολήπτες να έχουν προχωρήσει σε αναδιάρθρωση των δανείων τους σε συνεννόηση με τα τραπεζικά ιδρύματα. Αναμένεται περαιτέρω βελτίωση της κατάστασης εντός του 2016.
- Βελτιώθηκε ο τρόπος εφαρμογής του Ελάχιστου Εγγυημένου Εισοδήματος, ενός μέτρου που από την πρώτη στιγμή στήριξε ένθερμα η ΟΕΒ και το οποίο ενίσχυσε την διαδικασία εξορθολογισμού του συστήματος κοινωνικών παροχών μέσω καλύτερων και αποτελεσματικότερων στοχεύσεων και εξοικονόμησης πόρων.
- Παρουσιάστηκε πρόοδος στην προσπάθεια εξορθολογισμού του κρατικού μισθολογίου μέσα από τον καταρτισμό πρότασης με συγκεκριμένη φόρμουλα παραχώρησης αυξήσεων, παρά το ότι ακόμη να ολοκληρωθεί η διαδικασία.
- Η ΟΕΒ συνεχίζει να τοποθετείται εμπεριστατωμένα για όλα τα επιμέρους θέματα που άπτονται του Μνημονίου και τονίζει με κάθε ευκαιρία την ανάγκη ολοκλήρωσης των μεταρρυθμίσεων που προνοεί το Πρόγραμμα.

ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΑ ΚΑΙ ΣΥΝΑΦΗ ΘΕΜΑΤΑ

ΣΥΝΤΟΜΗ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ ΑΝΑΣΚΟΠΗΣΗ 2015

Για πρώτη φορά μετά το 2012, ο ρυθμός ανάπτυξης της Κυπριακής οικονομίας κατά το 2015 παρουσίασε αύξηση γύρω στο 1,5% σε πραγματικούς όρους σε σύγκριση με αρνητικούς ρυθμούς ύψους 2,5% το 2014, 5,9% το 2013 και 2,5% το 2012.

Με εξαίρεση τον τομέα των κατασκευών της Δημοσίας Διοίκησης και Άμυνας και Δραστηριοτήτων Νοικοκυριών ως Εργοδότες, όλοι οι υπόλοιποι τομείς οικονομικών δραστηριοτήτων παρουσίασαν αύξηση με μεγαλύτερες αυτές του Τομέα Υπηρεσιών Παροχής καταλύματος και Υπηρεσιών Εστίασης, Διοικητικές και Υποστηρικτικές Δραστηριότητες και Επαγγελματικές, Επιστημονικές και Τεχνικές Δραστηριότητες.

Ο εναρμονισμένος ρυθμός πληθωρισμού κατά το 2015 με βάση το Δείκτη Τιμών Καταναλωτή ήταν και για δεύτερη συνεχή χρονιά αρνητικός φθάνοντας στο -1,5% σε σχέση με αρνητικό -0,3% το 2014. Η επιβράδυνση του πληθωρισμού αποδίδεται κυρίως στην μείωση των τιμών σε όλους σχεδόν τους τομείς οικονομικής δραστηριότητας.

Η σχετικά ικανοποιητική πορεία της οικονομίας αντανακλάται και στην αγορά εργασίας, με αποτέλεσμα το ποσοστό ανεργίας να μειωθεί γύρω στο 15% του οικονομικά ενεργού πληθυσμού σε σύγκριση με 16,2% που ήταν το 2014. Αριθμητικά, ο μέσος όρος των εγγεγραμμένων ανέργων για ολόκληρο το 2015 κατήλθε σε 43.159 πρόσωπα σε σύγκριση με 47.197 για το 2014, σημειώνοντας μείωση 8,5%.

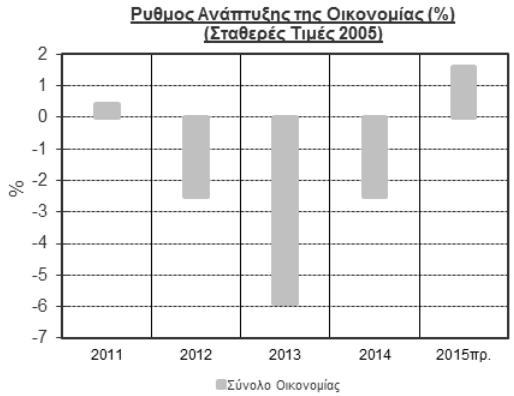
Κατά το 2015 παρουσιάστηκε δημοσιονομικό έλλειμμα ύψους 0,5% του ΑΕΠ σε σύγκριση με έλλειμμα 0,2% του ΑΕΠ το 2014.

Τα δημόσια έσοδα μειώθηκαν στα 6.562 εκ. ευρώ ή κατά 0,1% το 2015 σε σύγκριση με το 2014. Οι δημόσιες δαπάνες αυξήθηκαν στα 6.245εκ. ευρώ το 2015 σημειώνοντας αύξηση 2% σε σύγκριση με το 2014. Το δημόσιο χρέος (εξαιρουμένου του ενδοκυβερνητικού) εκτιμάται ότι θα μειωθεί γύρω στο 106,3% του ΑΕΠ το 2015 σε σύγκριση με 107,5% που ήταν το 2014.

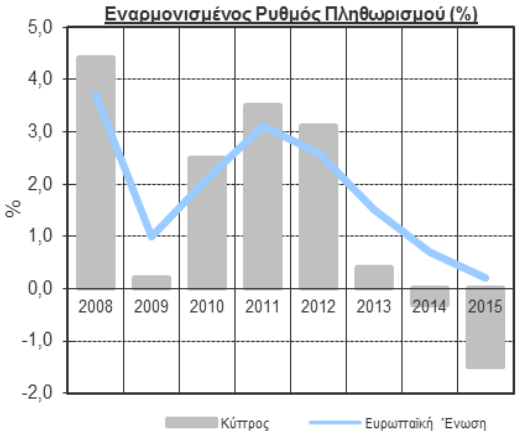
Το έλλειμμα που παρουσίασε το ισοζύγιο τρεχουσών συναλλαγών, μειώθηκε ελαφρώς στο 1,1% του ΑΕΠ κατά το 2015 από 1,2% το 2014. Η εξέλιξη αυτή οφείλεται κυρίως στην μείωση που παρατηρήθηκε στις εισαγωγές πετρελαιοειδών λόγω των ψηλών τιμών που επικράτησαν κατά το 2010 και στη μείωση των εξαγωγών.

Κατά το 2015, οι εξαγωγές προς χώρες μέλη της Ε.Ε (αποστολές αγαθών) ήταν αυξημένες κατά 15,1%, δηλαδή ανήλθαν στα 767,9 εκ. ευρώ σε σύγκριση με 667,1 εκ. ευρώ το 2014. Οι εξαγωγές αγαθών προς τρίτες χώρες παρουσίασαν επίσης αύξηση ύψους 25% και έφθασαν στα 968,4 εκ. ευρώ από 774,4εκ. ευρώ το 2014.

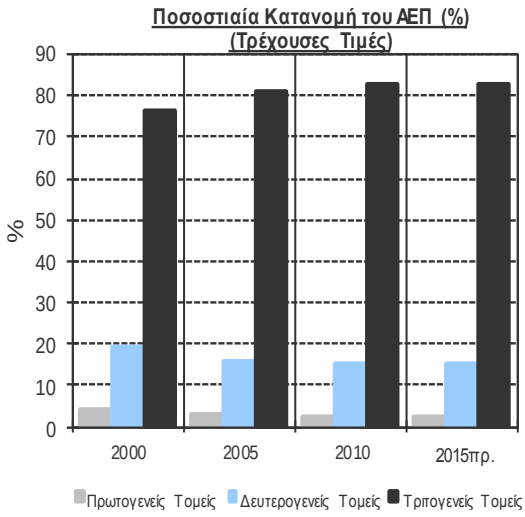
Όσον αφορά το Χρηματιστήριο Αξιών Κύπρου (ΧΑΚ), το έτος 2015 έκλεισε με απώλειες που αγγίζουν το 20.95%. Ο Γενικός Δείκτης τιμών ΧΑΚ, κατέγραψε κατά το 2015 φθίνουσα πορεία φθάνοντας στις 67.75 μονάδες από 85.70 το 2014.



Θετικός ήταν κατά το 2015 ο ρυθμός ανάπτυξης της οικονομίας μετά από τρία χρόνια αρνητικής απόδοσης.

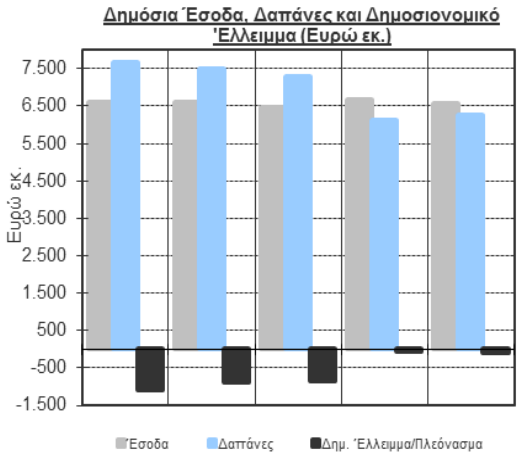


Κατά το 2015 ο εναρμονισμένος ρυθμός πληθωρισμού στην Κύπρο ήταν για δεύτερη κατά συνέχεια χρονία αρνητικός και χαμηλότερος σε σχέση με το μέσο όρο των χωρών της Ευρωπαϊκής Ένωσης.

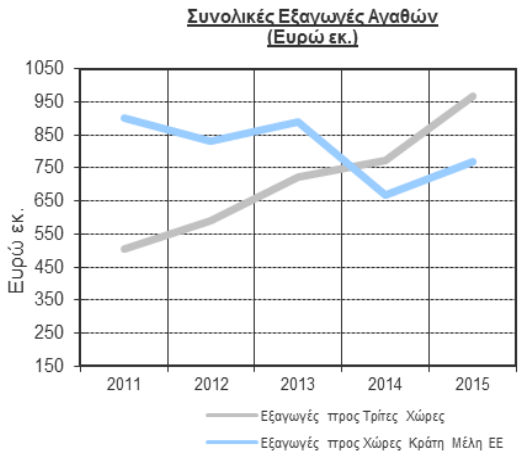


Η αύξηση στο μερίδιο της συνεισφοράς των τριτογενών τομέων στην οικονομία είναι εμφανές κατά την υπό εξέταση περίοδο.

Κατά το 2015 η ΟΕΒ συνενίσε να ζεί έντονα τα προβλήματα του χρηματοπιστωτικού μας συστήματος, το καθημερινό κλείσιμο επιχειρήσεων, την αυξανόμενη ανεργία, την απροθυμία για επενδύσεις/αγορές, και γενικά τα πολλαπλά προβλήματα που δημιουργούνται. Μέσα από πολυάριθμες ενέργειες περιλαμβανομένων και συναντήσεων με εκπροσώπους της Τρόικα, η ΟΕΒ έχει καταστεί αρωγός στη προσπάθεια του επιχειρηματικού κόσμου για έξοδο από την οικονομική κρίση.



Μίκρη άνοδος παρατηρήθηκε το 2015 στο δημοσιονομικό έλλειμα παρόλο που μειώθηκε σημαντικά σε σχέση με το 2013.



Αυξητική είναι η τάση που παρουσιάζουν οι εξαγωγές αγαθών κατά το 2015 τόσο προς τρίτες χώρες όσο και προς τις χώρες κράτη μέλη της ΕΕ (ενδοκοινοτικό εμπόριο).

ΚΥΠΡΙΑΚΟ ΒΡΑΒΕΙΟ ΚΑΙΝΟΤΟΜΙΑΣ 2015

Ο ένατος διαγωνισμός για το Κυπριακό Βραβείο Καινοτομίας έληξε με επιτυχία το Μάρτιο του 2015.

Λήφθηκαν συνολικά 31 αιτήσεις απ' όλους τους τομείς οικονομικής δραστηριότητας. Η Επιτροπή του Βραβείου αφού τις αξιολόγησε αποφάσισε τη Βράβευση τεσσάρων επιχειρήσεων/υ πηρεσιών ως εξής:

- Πρωτογενής Τομέας: **Alion Vegetables & Fruit Co Ltd** για την παραγωγή και εισαγωγή για πρώτη φορά στην κυπριακή αγορά του φρέσκου λαχανικού Kale που ανήκει στην κατηγορία των υπερτροφών.
- Μεταποιητικός Τομέας: **Advanced Automation Systems Ltd (AAS**) για τον σχεδιασμό και κατασκευή της ταχύτερης γραμμής παραγωγής σταλακτηφόρου σωλήνα στον κόσμο.
- Τομέας Υπηρεσιών: **Demetriades Hydraulics Ltd** για τη δημιουργία μιας πρωτοποριακής κινητής τηλεκατευθυνόμενης μονάδας υδροβολής για χρήση στη βιομηχανία και στη βιομηχανική ναυτιλία.
- Ευρύτερος Δημόσιος Τομέας: **Εργαστήριο Πυρηνικού Μαγνητικού Συντονισμού του Γενικού Χημείου του Κράτους** για την Ισοτοπική χαρτογράφηση των κυπριακών τροφίμων και ποτών για τη δημιουργία βάσεων δεδομένων με σκοπό την πιστοποίηση της αυθεντικότητάς τους για την ανάδειξή τους.

Ο θεσμός του Βραβείου Καινοτομίας είναι μια πρωτοβουλία της ΟΕΒ η οποία στηρίζεται από το Υπουργείο Ενέργειας, Εμπορίου, Βιομηχανίας & Τουρισμού και το Ίδρυμα Προώθησης Έρευνας και αποτελεί την ανώτατη αναγνωρισμένη διάκριση της επιτυχούς εφαρμογής της καινοτομίας στην Κύπρο.

Κατά την ίδια τελετή, απονεμήθηκαν επίσης τα Βραβεία Έρευνας του Ιδρύματος Προώθησης Έρευνας: Το «Κυπριακό Βραβείο Έρευνας – Νέος Ερευνητής 2014» για τη Θεματική Ενότητα «Φυσικές Επιστήμες και Μηχανική» απονεμήθηκε στον Δρ. Παύλο Στεφάνου, Μεταδιδακτορικό Ερευνητή στο ETH Zürich για το Έργο με τίτλο «Modelling the viscoelasticity of polymerbased nanocomposites guided by principles of non-equilibrium thermodynamics».

Στη Θεματική Ενότητα «Επιστήμες Ζωής» νικητής αναδείχθηκε ο Δρ. Παναγιώτης Παπαγεώργης, Επίκουρος Καθηγητής του Ευρωπαϊκού Πανεπιστημίου Κύπρου, για το Έργο με θέμα «Identification and functional characterization of novel genes involved in breast cancer metastasis». Στη Θεματική Ενότητα «Κοινωνικές και Ανθρωπιστικές Επιστήμες» νικήτρια αναδείχθηκε η Δρ. Καλυψώ Ιορδάνου, Επίκουρη Καθηγήτρια στο UCLan Cyprus για το έργο: «Developing Argumentation Skills». Τέλος, νικητής για το «Βραβείο Έρευνας – Διακεκριμένος Ερευνητής 2014», το οποίο απονεμήθηκε στη θεματική ενότητα «Φυσικές Επιστήμες και Μηχανική», νικητής αναδείχθηκε ο Δρ. Μάριος Πολυκάρπου, Καθηγητής του Τμήματος Ηλεκτρολόγων Μηχανικών και Μηχανικών Υπολογιστών του Πανεπιστημίου Κύπρου και Διευθυντής του Ερευνητικού Κέντρου Ευφυών Συστημάτων και Δικτύων «ΚΟΙΟΣ».

Τα Κυπριακά Βραβεία Καινοτομίας και τα Κυπριακά Βραβεία Έρευνας απένειμε, εκ μέρους του Προέδρου της Δημοκρατίας, ο Υπουργός Οικονομικών κ. Χ. Γεωργιάδης, κατά τη διάρκεια ειδικής τελετής που πραγματοποιήθηκε στις 23 Νοεμβρίου 2015.

ΕΜΠΟΡΙΟ ΚΑΙ ΕΠΙΧΕΙΡΗΜΑΤΙΚΕΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ

Το 2015 η ΟΕΒ δραστηριοποιήθηκε προς τις ακόλουθες κατευθύνσεις για προώθηση του εμπορίου και των επιχειρηματικών συνεργασιών:

- Προώθησε την ανάπτυξη συνεργασιών των Συνδέσμων μελών της με αντίστοιχους Συνδέσμους άλλων χωρών.
- Διεξήγαγε έρευνα ανάμεσα στις επιχειρήσεις μέλη της για αξιολόγηση των υπηρεσιών προς τα μέλη της καθώς και για την οικονομική κρίση.
- Στήριξε τα μέλη της για συμμετοχή σε εμπορικές εκθέσεις στο εξωτερικό.
- Διοργάνωσε την Έκθεση Εξοικονόμησης Ενέργειας Savenergy, την Έκθεση Τεχνολογιών Νερού Envirotech και την Εκπαιδευτική Έκθεση.
- Ενημέρωσε τα μέλη της για τα διάφορα σχέδια χορηγιών που εξήγγειλε η Κυβέρνηση.
- Είχε επαφές με εμπορικούς συμβούλους της Κύπρου στο εξωτερικό, ξένους επιχειρηματίες, πρέσβεις και δημοσιογράφους για προώθηση και προβολή της Κύπρου.

ΕΠΙΤΡΟΠΗ ΕΝΕΡΓΕΙΑΣ ΟΕΒ

Έντονη δραστηριότητα ανέπτυξε η Επιτροπή Ενέργειας της ΟΕΒ κατά το 2015 στην οποία συμμετείχαν η Επίτροπος Περιβάλλοντος, εκπρόσωποι από το Ενεργειακό Γραφείο Κυπρίων Πολιτών, την ΑΗΚ, Εταιρείες Εετρελαιοειδών, το ΣΕΑΠΕΚ, το ΣΕΜΗΕΚ, το ΠΑΣΕΕΞΕ, την ΕΒΗΕΚ, το Σύνδεσμο Βιοκαυσίμων, το Σύνδεσμο Συμβούλων Μηχανικών, Ηλεκτρολόγων, Μηχανολόγων & Ενέργειας, Ακαδημαϊκοί, Επενδυτές Ανανεώσιμων Πηγών Ενέργειας κ.α. Η Επιτροπή συνεδρίαζε σε τακτά χρονικά διαστήματα και ασχολήθηκε με ένα ευρύ φάσμα θεμάτων. Πραγματοποίησε επίσης, συναντήσεις με διάφορους φορείς όπου έθεσε τις θέσεις των επιχειρήσεων στα σημαντικά θέματα της ενέργειας.

Τα σημαντικότερα θέματα με τα οποία ασχολήθηκε η Επιτροπή Ενέργειας της ΟΕΒ είναι:

- Σχέδια Παροχής Χορηγιών για επενδύσεις σε τεχνολογίες ανανεώσιμων πηγών ενέργειας και εξοικονόμησης ενέργειας.

- Το κόστος της ενέργειας στη Κύπρο.
- Νομοθεσίες/Προτάσεις Νομοθεσιών που αφορούσαν τον τομέα της ενέργειας.
- Έκθεση Εξοικονόμησης Ενέργειας «Savenergy 2015».
- Βιωσιμότητα Ειδικού Ταμείου ΑΠΕ και ΕΞΕ
- Κανόνες αγοράς Ηλεκτρικής Ενέργειας.
- Ετοιμασία εμπεριστατωμένου υπομνήματος με τις θέσεις της ΟΕΒ για τον τομέα της ενέργειας.

Η Επιτροπή Ενέργειας ΟΕΒ πραγματοποίησε συναντήσεις με το νέο Πρόεδρο και τα Μέλη της Ρυθμιστικής Αρχής Ενέργειας Κύπρου, καθώς και αρκετούς άλλους κρατικούς αξιωματούχους που ασχολούνται με τα θέματα ενέργειας.

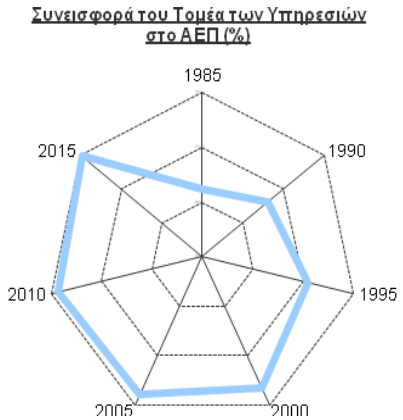
ΕΠΙΤΡΟΠΗ ΚΑΤΑΣΚΕΥΑΣΤΙΚΟΥ ΤΟΜΕΑ

Κατά το έτος 2015 πραγματοποιήθηκαν συνεδρίες και επαφές της Επιτροπής Κατασκευαστικού Τομέα ΟΕΒ με κυβερνητικούς αξιωματούχους, όπου συζητήθηκαν θέματα που αφορούν τις χρονοβόρες διαδικασίες για τιτλοποιήσεις / αδειοδοτήσεις ακινήτων, την επίσπευση των διαδικασιών για αδειοδοτήσεις έργων Ανανεώσιμων Πηγών Ενέργειας (ΑΠΕ), τα σχέδια χορηγιών 'Εξοικονομώ / Αναβαθμίζω' της Υπηρεσίας Ενέργειας για επιχειρήσεις και οικίες, καθώς και την αναγκαιότητα υιοθέτησης νέου Κέντρου Εξυπηρέτησης Επιχειρήσεων στα πρότυπα των Κέντρων Εξυπηρέτησης Πολίτη (ΚΕΠ) με διευρυμένο ωράριο κυρίως για σκοπούς αδειοδοτήσεων.

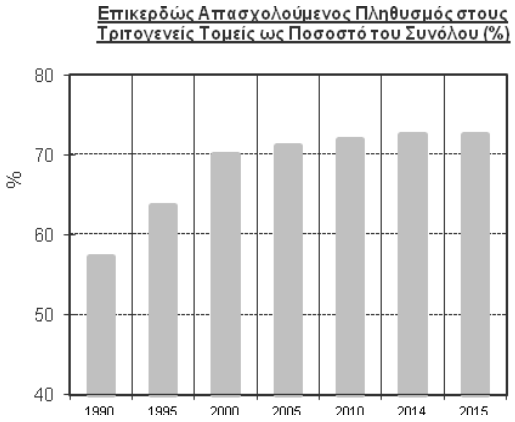
ΤΟΜΕΑΣ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ

Ο ευρύτερος τομέας των Υπηρεσιών μαζί με τους τομείς των Χρηματοπιστωτικών δραστηριοτήτων σημείωσαν θετικούς ρυθμούς ανάπτυξης κατά το 2015.

Η συμμετοχή της ΟΕΒ στην Ένωση Ευρωπαϊκών Ομοσπονδιών Εργοδοτών & Βιομηχάνων (BUSINESSEUROPE) συμβάλλει ουσιαστικά στην προώθηση της Κύπρου ως διεθνές και περιφερειακό επιχειρηματικό κέντρο. Οι προσπάθειες της ΟΕΒ στηρίζονται στις διεργασίες που γίνονται σε Ευρωπαϊκό επίπεδο, στην προοπτική της πλήρους ελευθεροποίησης των οικονομιών στην περιοχή της Μεσογείου καθώς και στα σαφή ανταγωνιστικά πλεονεκτήματα των κυπριακών επιχειρήσεων, ιδιαίτερα του τομέα υπηρεσιών.



Η τεράστια σημασία που διαδραματίζει ο Τομέας των Υπηρεσιών στο ΑΕΠ φαίνεται διαχρονικά αφού, από 55% που ήταν το 1980 αυξήθηκε στο 79,7% το 2015.



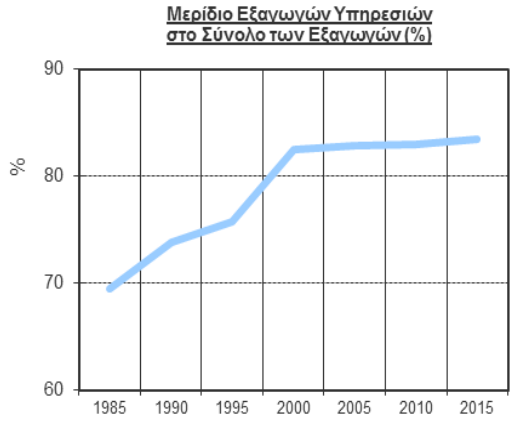
Η αυξητική τάση που χαρακτηρίζει την απασχόληση στον Τομέα των Υπηρεσιών σαν μερίδιο στο σύνολο των επικερδώς απασχολουμένων συνεχίζεται.

ΤΟΥΡΙΣΜΟΣ

Το 2015 ήταν η Τρίτη καλύτερη χρονία στην ιστορία του Κυπριακού Τουρισμού όσον αφορά τις αφίξεις μετά το 2000 και 2001. Οι αφίξεις τουριστών το 2015 αυξήθηκαν στα 2.659,4 εκ. από 2.441,2 εκ. το 2014 ή κατά 8,9 %. Συγκεκριμένα, οι αφίξεις από το Ηνωμένο Βασίλειο αυξήθηκαν στο 1.04 εκ. από 871,5 χιλιάδες το 2014 ή αύξηση κατά 19,5% ενώ μείωση παρουσίασε η τουριστική κίνηση από τη Ρωσία που περιορίστηκε το 2015 στις 525 χιλιάδες από 636 χιλιάδες το 2014 ή μείωση κατά 17,4%.

Αύξηση, επίσης κατέγραψαν και τα έσοδα από τον τουρισμό το 2015 τα οποία ανήλθαν στα 2,112 εκ ευρώ σε σύγκριση με 2,023 εκ. ευρώ το 2014 ή κατά 14,4 %. Το συνολικό όφελος σε απόλυτους αριθμούς για τον χρόνο ήταν περίπου 89 εκ. ευρώ έναντι του 2014 και 30 εκ. ευρώ έναντι του 2013.

Η ΟΕΒ πραγματοποιώντας επαφές και συναντήσεις με την Κυβέρνηση, τα Κοινοβουλευτικά Κόμματα και τον ΚΟΤ, στήριξε και προώθησε την γρήγορη εφαρμογή των μέτρων για ενίσχυση του τουρισμού που καθορίζονται μέσα στο στρατηγικό πρόγραμμα που ετοίμασε ο ΚΟΤ. Τα μέτρα που προωθούνται αφορούν σειρά κινήτρων και πολιτικές που η σύντομη εφαρμογή τους θα συμβάλει στον εμπλουτισμό και αναβάθμιση του τουριστικού μας προϊόντος.



Κατά το 2015, το μερίδιο των εξαγωγών υπηρεσιών (συμπ. του Τουρισμού) στο σύνολο των εξαγωγών, ήταν γύρω στα 5,7 δισ. ευρώ ενώ ως ποσοστό αυξήθηκε από 58,7% το 1980 στο 83,4% το 2015.

Η ΟΕΒ, μέσα από τη δράση της Επιτροπής Τουρισμού-ΟΕΒ θα συνεχίσει και θα εντείνει τις προσπάθειες για περαιτέρω ενίσχυση της τουριστικής μας βιομηχανίας και για τάχιστη υλοποίηση του στρατηγικού προγράμματος του ΚΟΤ.

ΤΟΜΕΑΣ ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΑΣ

Η Βιομηχανία κατά το 2015

Σημάδια σταθεροποίησης της οικονομικής κατάστασης παρουσιάστηκαν κατά το 2015. Ο ρυθμός ανάπτυξης του Μεταποιητικού Τομέα παρουσίασε άνοδο φτάνοντας το 2,2% σε σύγκριση με αρνητικό ρυθμό 2% το 2014. Η συνεισφορά του στο ΑΕΠ παρέμεινε στα ίδια περίπου επίπεδα του 2014, δηλαδή στο 4,6%.

Η διατήρηση των επιπέδων ανταγωνιστικότητας αλλά και των θέσεων εργασίας είναι κρίσιμης σημασίας. Για το λόγο αυτό η ΟΕΒ έχει προβεί σε διαβήματα προς αρμόδιους κρατικούς φορείς και υπηρεσίες έτσι ώστε να διασφαλίσει τη βιωσιμότητα του τομέα της βιομηχανίας στο μέγιστο δυνατό βαθμό.

Η ΟΕΒ, πιστή στους στόχους της, κατά το 2015 ανέλαβε πρωτοβουλίες που σκοπό είχαν την ενίσχυση του Τομέα Μεταποίησης. Παρά τις δυσκολίες που εξακολουθούν να υπάρχουν, η ΟΕΒ επικέντρωσε τις προσπάθειες της όχι μόνο στην εξεύρεση πόρων από τα Σχέδια Χορηγιών, αλλά και στην εξωστρέφεια των κυπριακών επιχειρήσεων μέσω επαφών της με άλλες εργοδοτικές οργανώσεις στην Ευρώπη και στον ευρύτερο μεσογειακό χώρο.

Ανοδική είναι η τάση του δείκτη βιομηχανικής παραγωγής στη Μεταποίηση τα τελευταία δύο χρόνια.

Μεταξύ των θεμάτων που απασχόλησαν την ΟΕΒ κατά το 2015 είναι τα ακόλουθα:

- Η συγκράτηση του λειτουργικού κόστους των βιομηχανιών γεγονός που θα συμβάλει στη βελτίωση της απόδοσης του τομέα. Ιδιαίτερη δραστηριότητα αναπτύχθηκε στη συγκράτηση του κόστους της ηλεκτρικής ενέργειας, νερού, δημοτικών τελών, ενοικίου στις βιομηχανικές περιοχές και ζώνες, περιβαλλοντικών υποχρεώσεων, κ.α.
- Η σταθερότητα και ευρωστία της Κυπριακής Βιομηχανίας συνδέεται άμεσα με τη συγκράτηση των ποσοστών ανεργίας. Τα σχέδια που ανακοινώθηκαν από την κυβέρνηση και την ΑνΑΔ κατά το 2013 είχαν θετικό αντίκτυπο το 2014 και η ΟΕΒ προτρέπει τα Μέλη της να συνεχίσουν να τα αξιοποιούν στο μέγιστο δυνατό βαθμό.
- Η εξασφάλιση αυξημένων ευρωπαϊκών και εθνικών κονδυλίων για στήριξη της βιομηχανίας και προώθηση της επιχειρηματικής καινοτομίας μέσω των διαφόρων Χρηματοδοτικών Σχεδίων αποτελούν καθοριστικούς σταθεροποιητικούς παράγοντες τη δύσκολη αυτή περίοδο.
- Η συνέχιση της συμμετοχής των κυπριακών επιχειρήσεων σε εξειδικευμένες εκθέσεις του εξωτερικού, παρά τον περιορισμό των σχετικών κονδυλίων από το κράτος κατά τα τελευταία έτη, η διερεύνηση ξένων αγορών και η προβολή προϊόντων στο εξωτερικό είναι σημαντική για την προώθηση των εξαγωγών.

ΤΟΜΕΑΣ ΓΕΩΡΓΙΑΣ

Αύξηση παρουσίασε ο Γεωργικός Τομέας κατά το 2015 με ρυθμό ανάπτυξης 1,5% σε σχέση με αρνητικό ρυθμό ανάπτυξης ύψους 6.7% που ήταν κατά το 2014.

Η συνεισφορά του Τομέα στο ΑΕΠ το 2015 παρέμεινε στα ίδια περίπου επίπεδα με το 2014, δηλαδή στο 2,2%. Ο μέσος όρος συνεισφοράς του Τομέα στο ΑΕΠ κατά την πενταετία 2011-2015 ανέρχεται στο 1,9%.

Οι εξαγωγές γεωργικών προϊόντων μειώθηκαν κατά €8,4 εκ. περίπου και έφθασαν στα €89,3 εκ. το 2015 από €97,7 εκ. το 2014.

Αυτό οφείλεται κυρίως στην μείωση των εξαγωγών πατατών, κατά €6,5 και των εσπεριδοειδών, κατά €5,6 εκ., παρά την άνοδο που παρατηρήθηκε στις εξαγωγές ψαρίων (φρέσκα/κατεψυγμένα).

Πτώση παρουσίασαν οι εξαγωγές γεωργικών προϊόντων κατά το 2015 κυρίως λόγω μείωσης στις εξαγωγών πατατών και εσπεριδοειδών.

ΑΛΛΕΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ ΣΕ ΘΕΜΑΤΑ ΟΙΚΟΝΟΜΙΑΣ ΚΑΙ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ

Η ΟΕΒ μέσα στα πλαίσια προώθησης των συμφερόντων των μελών της, πρόσφερε σε σημαντικό αριθμό επιχειρήσεων και οργανισμών πολυδιάστατες υπηρεσίες. Συγκεκριμένα το 2015 η ΟΕΒ πρόσφερε σημαντική βοήθεια σε επιχειρήσεις και εργοδότες με την ενεργό συμμετοχή στελεχών της σε κρατικές μεικτές Επιτροπές/Συμβούλια στα οποία συζητούνται κρίσιμης σημασίας θέματα.

Στελέχη της ΟΕΒ διαδραματίζουν καθοριστικό ρόλο στην ομαλή και παραγωγική λειτουργία των Επαγγελματικών Συνδέσμων:

- Συμμετείχαν ενεργά στις εργασίες των Διοικητικών Συμβουλίων των Συνδέσμων βοηθώντας στη χάραξη πολιτικής.
- Προώθησαν και υλοποίησαν αποφάσεις των Διοικητικών Συμβουλίων και των Συνελεύσεων των Συνδέσμων.
- Διοργάνωσαν επιχειρηματικές αποστολές στο εξωτερικό για την προώθηση των συμφερόντων των μελών των Συνδέσμων.
- Εκπροσώπησαν τους κύπριους επιχειρηματίες σε ευρωπαϊκές και περιφερειακές οργανώσεις/συνέδρια και προέβαλαν την Κύπρο ως επιχειρηματικό κέντρο διεθνούς κύρους.
- Προετοίμασαν υπομνήματα που υποβλήθηκαν σε Υπουργεία, στη Βουλή των Αντιπροσώπων και άλλους αρμόδιους φορείς.
- Ανύψωσαν το κύρος των επιχειρηματικών Συνδέσμων-μελών της ΟΕΒ.
- Εκπροσώπησαν επιχειρηματικούς Συνδέσμους τόσο σε Κοινοβουλευτικές Επιτροπές όσο και σε άλλες επιτροπές σε Υπουργεία και Ημικρατικούς Οργανισμούς.

Επίσης, στα πλαίσια προβολής του έργου και προώθησης των θέσεών της, στελέχη της ΟΕΒ:

- Συμμετείχαν σε μεγάλο αριθμό ραδιοφωνικών ή τηλεοπτικών εκπομπών για συζήτηση θεμάτων που αφορούν την οικονομία, τις επιχειρήσεις, την παραγωγικότητα, τον πληθωρισμό, κ.α.
- Ενημέρωσαν και βοήθησαν πρακτικά τα μέλη της ΟΕΒ για αξιοποίηση των Εθνικών και Ευρωπαϊκών Σχεδίων Χρηματοδοτήσεων για Επιχειρήσεις με διάφορους τρόπους και μέσα.
- Συναντήθηκαν, έδωσαν συνεντεύξεις ή και αρθρογράφησαν σε εγχώρια και ξένα μέσα μαζικής ενημέρωσης.

ΣΥΜΒΟΥΛΕΥΤΙΚΗ ΕΠΙΤΡΟΠΗ ΚΑΤΑΝΑΛΩΤΩΝ

Η ΟΕΒ εκπροσωπήθηκε σε συνεδρία της Συμβουλευτικής Επιτροπής Καταναλωτών που ασχολήθηκε κατά το έτος 2015 με θέματα που επηρεάζουν του καταναλωτές και που ενδιαφέρουν τις επιχειρήσεις και την ΟΕΒ, όπως:

- Εξώδικη επίλυση διαφορών καταναλωτών και εμπόρων (ADR – ODR) – αξιοποίηση της ισχύουσας νομοθεσίας και εξελίξεις για την υιοθέτηση νέας Οδηγίας.
- Αξιολόγηση στις διακυμάνσεις στις τιμές καυσίμων.
- Νέα διαδικασία υποβολής παραπόνων στην Υπηρεσία του Υπουργείου και παρουσίαση του Περιγράμματος Στρατηγικής για τους Καταναλωτές για την περίοδο 2015-2020.
- Προβλήματα σε εγγυήσεις καταναλωτικών προιόντων.

ΕΡΓΑΣΙΑΚΕΣ ΣΧΕΣΕΙΣ ΚΑΙ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗ ΠΟΛΙΤΙΚΗ

ΕΙΣΑΓΩΓΗ

Κατά το 2015 η παγκόσμια χρηματοοικονομική κρίση συνέχισε να επηρεάζει δυσμενώς την Κυπριακή Οικονομία και να καθορίζει τις εξελίξεις στα θέματα εργασιακών σχέσεων και κοινωνικής πολιτικής.

Αδιαμφισβήτητα, το 2015 επηρεάστηκε από τις επιπτώσεις της πρωτοφανούς απόφασης του Eurogroup της 15ης Μαρτίου, 2013 για «κούρεμα» των καταθέσεων (bail-in), και τις τεράστιες προσπάθειες που κατέβαλαν όλες οι παραγωγικές δυνάμεις του τόπου για την σωστή διαχείριση τους, ειδικά σε σχέση με την σταθεροποίηση και σταδιακή αποκατάσταση της αξιοπιστίας του κυπριακού τραπεζικού συστήματος, την έλλειψη ρευστότητας των κυπριακών επιχειρήσεων αλλά και τα προβλήματα που αντιμετώπισαν οι επιχειρήσεις σε σχέση με την αναδιάρθρωση των χρεών τους και το υψηλό κόστος δανεισμού.

Επιπροσθέτως, το 2015 σημαδεύτηκε από το οριστικό κλείσιμο των Κυπριακών Αερογραμμών, του κρατικού αερομεταφορέα, μετά από την απόφαση της Διεύθυνσης Ανταγωνισμού της Ευρωπαϊκής Επιτροπής, ότι οι κρατικές ενισχύσεις που έλαβε η εταιρεία κατά τα προηγούμενα έτη ήταν παράνομες και θα έπρεπε να επιστραφούν.

Οι μειώσεις στην τιμή του ηλεκτρικού ρεύματος (περί τα 24% κατά το 2015) σε συνδυασμό με την συνεχιζόμενη πτώση των διεθνών τιμών του πετρελαίου μπρεντ και την επακόλουθη μείωση των καυσίμων στην Κύπρο (αμόλυβδη βενζίνη, πετρέλαιο κίνησης, πετρέλαιο θέρμανσης, κηροζίνη), αποτέλεσαν θετικά στοιχεία για τις επιχειρήσεις και τα νοικοκυριά.

Σημειώνεται επίσης ο, έστω οριακός, θετικός ρυθμός ανάπτυξης του Ακαθάριστου Εγχώριου Προϊόντος (ΑΕΠ) κατά 1,5% μετά από τρία συνεχόμενα χρόνια συρρίκνωσης ενώ ο ρυθμός του πληθωρισμού για το 2015 διαμορφώθηκε στο -2,1%, συμπληρώνοντας τρία συνεχόμενα χρόνια αποπληθωριστικών πιέσεων.

Με την ανεργία να μειώνεται σταδιακά και να σταθεροποιείται σε σχετικά υψηλά, για τα δεδομένα της Κύπρου, επίπεδα (15,5% για το 2015) και την οικονομική κρίση να παρατείνεται, η ΟΕΒ προσάρμοσε ανάλογα τις επιδιώξεις και την στρατηγική της με στόχο την στήριξη και υποβοήθηση των επιχειρήσεων για διασφάλιση της βιωσιμότητας τους.

Ιδιαίτερη έμφαση δόθηκε από την ΟΕΒ στην στήριξη των επιχειρήσεων και την επίλυση των προβλημάτων που δημιουργήθηκαν ως συνεπακόλουθο των πιο πάνω εξελίξεων, στην ειρηνική ανανέωση των συλλογικών συμβάσεων με συγκράτηση και μείωση του εργατικού κόστους, στην μείωση της ανεργίας και στην προώθηση περαιτέρω μέτρων για αντιμετώπιση της κρίσης και τον εξορθολογισμό των δημοσίων δαπανών.

Η ΟΕΒ, μέσα από μια ολοκληρωμένη προσέγγιση κατέθεσε αριθμό υλοποιήσιμων εισηγήσεων για εκσυγχρονισμό του κράτους και στήριξη των επί μέρους τομέων της οικονομίας. Επιπροσθέτως, υποστήριξε σθεναρά την ελευθεροποίηση του ωραρίου λειτουργίας των καταστημάτων για ενίσχυση του λιανικού εμπορίου, την ανάθεση εργασιών στον ιδιωτικό τομέα για τόνωση της οικονομίας, την παροχή κινήτρων για αξιοποίηση των ανανεώσιμων πηγών ενέργειας, την στήριξη της έρευνας και καινοτομίας και την προσέλκυση ξένων επενδυτών.

Προτεραιότητα για την ΟΕΒ ήταν η πιστή εφαρμογή των προνοιών του Μνημονίου Συναντίληψης της Κυπριακής Δημοκρατίας με την Τρόικα, για την επιτυχή ολοκλήρωση του προγράμματος στήριξης της Κυπριακής οικονομίας.

ΕΡΓΑΤΙΚΑ ΑΙΤΗΜΑΤΑ ΚΑΙ ΣΥΛΛΟΓΙΚΕΣ ΔΙΑΠΡΑΓΜΑΤΕΥΣΕΙΣ

Ο διαπραγματευτικός κύκλος του 2015 είχε τα εξής κύρια χαρακτηριστικά:

- Αφορούσε την ανανέωση των συλλογικών συμβάσεων εργασίας αριθμού μεμονωμένων επιχειρήσεων αλλά και έξι σημαντικών κλάδων. Συγκεκριμένα, στο τέλος του 2014 είχαν λήξει οι εξής κλαδικές συμβάσεις ή/και «Ειδικές Συμφωνίες»: Τυπογράφων, Μωσαϊκών, Ξυλουργών, Εισαγωγέων Μηχανοκίνητων Οχημάτων, Ναυτικών Πρακτόρων (Σημειωτών-Λιμενεργατών και Γραφειακού προσωπικού) Εξαγωγέων Εσπεριδοειδών. Επιπλέον, η σύμβαση της Οικοδομικής βιομηχανίας έληξε στις 30/6/2015 και της Ξενοδοχειακής βιομηχανίας στις 31/12/2015.

Σημειώνεται ότι κατά το 2015 εξακολουθούσαν να βρίσκονται υπό διαπραγμάτευση οι κλαδικές συμβάσεις των Μεταλλουργών, των Εργολάβων Ηλεκτρικών Εγκαταστάσεων και των Εκδοτών Καθημερινών και Εβδομαδιαίων Εφημερίδων και Περιοδικών (Τυπεργάτες και Συντάκτες) εκ των οποίων οι πρώτες δύο έληξαν στις 31/12/2012 και η τελευταία στις 31/12/2013. Επισημαίνεται ότι οι επιχειρήσεις που δραστηριοποιούνται στους εν λόγω κλάδους έχουν διαπραγματευτεί με τις συντεχνίες και έχουν προβεί σε διευθετήσεις για μείωση του εργατικού κόστους σε επίπεδο επιχείρησης.

- Παρά τις αναβαθμίσεις της πιστοληπτικής ικανότητας της Κύπρου από τους διεθνείς οίκους, οι διαπραγματεύσεις διεξήχθησαν σε κλίμα μεγάλων πιέσεων επί της βιωσιμότητας πολλών επιχειρήσεων σε όλους τους κλάδους επιχειρηματικής δραστηριότητας.
- Οι συντεχνίες σε γενικές γραμμές επέδειξαν διάθεση συνεργασίας με μείωση του εργατικού κόστους και με στόχο τον περιορισμό των απολύσεων.
- Κατά το 2015 η εργατική ειρήνη δεν διασαλεύτηκε ένεκα αποτυχίας για ανανέωση των συλλογικών συμβάσεων. Ωστόσο, πραγματοποιήθηκαν απεργίες στους υπό αποκρατικοποίηση Ημικρατικούς Οργανισμούς, με αίτημα την ακύρωση της αποκρατικοποίησης τους. Ειδικά στα λιμάνια, οι απεργίες είχαν ως αποτέλεσμα την παράλυση της οικονομικής δραστηριότητας και την πρόκληση ζημιών στις επιχειρήσεις και την οικονομία γενικότερα, προκαλώντας την αγανάκτηση του Εργοδοτικού κόσμου. Η ΟΕΒ κάλεσε επανειλημμένα το Κράτος να προωθήσει αποτελεσματικούς μηχανισμούς για ρύθμιση της άσκησης του δικαιώματος της απεργίας σε όλες τις ουσιώδεις υπηρεσίες με σκοπό την διασφάλιση της εύρυθμης λειτουργίας της οικονομικής και κοινωνικής δραστηριότητας και την αποφυγή φαινομένων ομηροποίησης και διεθνούς διασυρμού του Κράτους από τις συντεχνίες.

- Σε μερικές περιπτώσεις, οι συμβάσεις δεν ανανεώθηκαν και ως εκ τούτου παραμένουν στις αρχές του 2016 ακόμα υπό διαπραγμάτευση. Στην πλειοψηφία των περιπτώσεων δε, συνομολογήθηκαν ειδικές συμφωνίες για διατήρηση της μείωσης του εργατικού κόστους.

Τα στοιχεία που επηρεάστηκαν από τις σχετικές συμφωνίες αφορούσαν κυρίως τις ώρες εργασίας, την υπερωριακή απασχόληση, την καταβολή επιδομάτων, την εργοδοτική εισφορά στα Ταμεία Προνοίας και το ύψος των μισθών και αποσκοπούσαν στην εύρυθμη λειτουργία των επιχειρήσεων, στην συγκράτηση του λειτουργικού κόστους, στην ενίσχυση της ανταγωνιστικότητας και την αποφυγή ή μείωση των απολύσεων.

Σε επίπεδο Εργοδοτικών/Επαγγελματικών Συνδέσμων επιτεύχθηκαν οι πιο κάτω συμφωνίες:

Η Σύμβαση του Παγκύπριου Συνδέσμου Εργοδοτών Τυπογράφων ανανεώθηκε για ακόμα ένα έτος (1/1/2015-31/12/2015) με συνέχιση της μείωσης των εργοδοτικών εισφορών στο Ταμείο Προνοίας κατά 4,25% (από 6,25% σε 2%) .

Στον κλάδο των Μωσαϊκών, μετά από έντονες διαπραγματεύσεις, ανανεώθηκε η Συλλογική Σύμβαση (που είχε παραμείνει σε αδράνεια από τις 31/12/2010 παρά την υπογραφή Μνημονίου Συμφωνίας το 2013), με ισχύ 1/1/2011-31/12/2015. Επιπροσθέτως, υπογράφηκε Μνημόνιο Συμφωνίας με ισχύ 1/6/2015-31/12/2015, με μειώσεις του εργατικού κόστους που αφορούσαν την μείωση της εργοδοτικής εισφοράς στο Ταμείο Αργιών και Φιλοδωρήματος κατά 3% και στο Ταμείο Προνοίας κατά 3%.

Στους Ξυλουργούς, η Συλλογική Σύμβαση ανανεώθηκε ως είχε χωρίς αύξηση του εργατικού κόστους, για την περίοδο 1/1/2015-30/6/2017.

Στον κλάδο των Εισαγωγέων Μηχανοκίνητων Οχημάτων, το Μνημόνιο Συμφωνίας που είχε υπογραφεί για την περίοδο 1/1/2014-31/12/2014 με μείωση των εργοδοτικών εισφορών στο Ταμείο Προνοίας κατά 5,25% (από 6,25% σε 1%), ανανεώθηκε με σταδιακή αύξηση των εργοδοτικών εισφορών στο Ταμείο Προνοίας ως εξής: από 1/1/2015 μέχρι 31/12/2015 σε 1,5%, από 1/1/2016 μέχρι 31/12/2016 σε 3,25% και από 1/1/2017 σε 6,25%. Παράλληλα, η Συλλογική Σύμβαση του κλάδου ανανεώθηκε για την περίοδο 1/1/2015-31/12/2016.

Στους Ναυτικούς Πράκτορες (Σημειωτές-Λιμενεργάτες και Γραφειακό προσωπικό), συμφωνήθηκε η ανανέωση της Συλλογικής Σύμβασης για την περίοδο 1/1/2013-31/12/2015 χωρίς αύξηση του εργατικού κόστους.

Στους Εξαγωγείς Εσπεριδοειδών, ανανεώθηκε η Ειδική Συμφωνία για ακόμα τρία έτη (1/10/2014-30/9/2016) με μείωση των εργοδοτικών εισφορών στο Ταμείο Προνοίας από 6% σε 1%, μείωση επί των μισθών ύψους 4% που αφαιρείται από το ετήσιο φιλοδώρημα και αύξηση του εβδομαδιαίου ωραρίου εργασίας από 38 σε 40 ώρες.

Τέλος, σημειώνεται ότι στην Οικοδομική Βιομηχανία, μετά την λήξη της ειδικής συμφωνίας στις 30/6/2015, η διαπραγμάτευση συνεχίζεται προς ανανέωση της Συλλογικής Σύμβασης. Σημαντικό στοιχείο στην διαπραγμάτευση αποτελεί η εκπόνηση νομοσχεδίου από τις συντεχνίες που αφορά τους όρους απασχόλησης των εργαζομένων στην Οικοδομική Βιομηχανία, μέσω του οποίου επιχειρείται η νομική ρύθμιση βασικών προνοιών της Συλλογικής Σύμβασης του κλάδου.

Ο Νέος Διαπραγματευτικός Κύκλος

Ο νέος διαπραγματευτικός κύκλος αφορά την ανανέωση των Συλλογικών Συμβάσεων αριθμού μεμονωμένων επιχειρήσεων αλλά και σημαντικών κλάδων της οικονομίας.

Συγκεκριμένα, κατά την περίοδο 30/6/2015-31/12/2015 έληξαν οι Συλλογικές Συμβάσεις ή/και «Ειδικές Συμφωνίες» των πιο κάτω κλάδων:

- Οικοδόμων
- Ξενοδόχων
- Μωσαϊκών και Μαρμάρων
- Τυπογράφων
- Ναυτικών Πρακτόρων (Λιμενεργατών / Σημειωτών και Γραμματειακού Προσωπικού)
- Μεταλλουργών
- Εργολάβων Ηλεκτρικών Εγκαταστάσεων
- Ιδιωτικών Νοσηλευτηρίων

ΑΣΦΑΛΕΙΑ ΚΑΙ ΥΓΕΙΑ ΣΤΗΝ ΕΡΓΑΣΙΑ

Η προσπάθεια της ΟΕΒ στα θέματα ασφάλειας και υγείας στην εργασία, εστιάζεται στην ενημέρωση και υποβοήθηση των μελών της για τη σωστή εφαρμογή του Κοινοτικού Κεκτημένου όπως έχει ενσωματωθεί στην εθνική νομοθεσία. Προς την κατεύθυνση αυτή έχει αναλάβει διάφορες πρωτοβουλίες, ιδιαίτερα με τη διοργάνωση σεμιναρίων στα οποία συμμετέχουν εργοδότες και διευθυντικά στελέχη επιχειρήσεων.

Το νομοθετικό πλαίσιο επιβάλλει σειρά υποχρεώσεων στους εργοδότες και ειδικά τη διενέργεια γραπτής εκτίμησης των κινδύνων στους χώρους εργασίας και τον καθορισμό μέτρων πρόληψης, αποφυγής, και αντιμετώπισης εργατικών ατυχημάτων και επαγγελματικών ασθενειών.

Σε Ευρωπαϊκό επίπεδο, ειδικά τα τελευταία χρόνια, σημειώνεται τάση για περαιτέρω ενίσχυση των επιπέδων ασφάλειας και υγείας στην εργασία με νομοθετικά και άλλα εργαλεία, κυρίως όμως με την έκδοση Οδηγιών και την μεταφορά τους στο Εθνικό Δίκαιο, για εξειδικευμένα, τεχνικής φύσεως ζητήματα.

Λόγω της πολυπλοκότητας των θεμάτων, η ΟΕΒ έχει συστήσει Ειδική Υπηρεσία στη Γραμματεία της με σκοπό την υποβοήθηση των επιχειρήσεων στην συμμόρφωση τους με τις σχετικές τους υποχρεώσεις.

Κατά το 2015, η ΟΕΒ διατήρησε ενήμερο τον Εργοδοτικό κόσμο σε σχέση με τις σημαντικότερες εξελίξεις στα θέματα ασφάλειας και υγείας στην εργασία και προώθησε καλές πρακτικές και εργαλεία που εφαρμόζονται ή/και αναπτύσσονται σε επιχειρήσεις στην Κύπρο και στο εξωτερικό για υιοθέτηση και ενίσχυση των επιπέδων ασφάλειας και υγείας στο εργασιακό περιβάλλον που έχει ως αποτέλεσμα την αύξηση της παραγωγικότητας και την μείωση του αριθμού των ατυχημάτων και των ημερών απουσίας λόγω ασθενείας των εργαζομένων.

ΑΠΕΡΓΙΕΣ

Ο αριθμός των απεργιών που πραγματοποιήθηκαν κατά το 2015 κατέγραψε μείωση σε σχέση με τις απεργίες που πραγματοποιήθηκαν κατά το 2014 (2014:43, 2015:30) ενώ οι απολεσθείσες εργατοημέρες μειώθηκαν κατά 55 % (2014:29670, 2015:13224). Σημειώνεται πως οι περισσότερες των απολεσθεισών εργατοημερών (8400 από τις 13224 εργατοημέρες) για το 2015 αφορούσαν απεργίες στις Βρετανικές Βάσεις.

Σημαντικότατη μείωση, σε ποσοστό 73% παρουσίασε ο αριθμός των επηρεαζόμενων εργαζομένων (2014:23741, 2015:6393). Από τις 30 απεργίες που καταγράφηκαν το 2015, οι 15 αφορούν τον ιδιωτικό τομέα και οι υπόλοιπες 15 το δημόσιο και ημικρατικό τομέα.

ΑΠΕΡΓΙΕΣ ΣΤΙΣ ΟΥΣΙΩΔΕΙΣ ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ

Κατά το 2015 πραγματοποιήθηκαν πολλές απεργίες στους Οργανισμούς που βρίσκονται σε διαδικασία αποκρατικοποίησης και κυρίως στα λιμάνια. Ιδιαίτερα προβληματικός ήταν ο τρόπος με τον οποίο συμπεριφέρθηκαν κάποιες συντεχνίες που δραστηριοποιούνται στους Οργανισμούς αυτούς, αποδεικνύοντας επανειλημμένα την απροθυμία τους να σεβαστούν τα εργασιακά θέσμια και να εφαρμόσουν τις συμφωνίες που έχουν υπογράψει.

Με μοναδική εξαίρεση τα αεροδρόμια και τον έλεγχο της εναέριας κυκλοφορίας για τα οποία ψηφίστηκε αποτελεσματική νομοθεσία τον Μάρτιο του 2012, σε όλους τους άλλους τομείς ουσιωδών υπηρεσιών οι συντεχνίες μπορούν ανενόχλητες να παραλύουν κάθε δραστηριότητα πλήττοντας Κράτος και κοινωνία έως ότου γίνουν αποδεχτοί οι όροι τους.

Η ΟΕΒ, χωρίς να αμφισβητεί το Συνταγματικό δικαίωμα της απεργίας, προώθησε και κατά το 2015 την πρότασή της για Νομοθετική ρύθμιση του δικαιώματος της απεργίας στις ουσιώδεις υπηρεσίες για προστασία της εύρυθμης και ομαλής λειτουργίας της οικονομίας. Για τον σκοπό αυτό, ετοιμάστηκε προσχέδιο νομοσχεδίου το οποίο υποβλήθηκε στον Πρόεδρο της Δημοκρατίας και την Αρμόδια Υπουργό Εργασίας, Πρόνοιας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων για επεξεργασία και προώθηση στο Κοινοβούλιο προς ψήφιση.

Στόχος της ΟΕΒ είναι να προστατευτεί η Πολιτεία έναντι της ασύδοτης συμπεριφοράς και του ετσιθελισμού. Το προτεινόμενο νομοσχέδιο που κατατέθηκε από την ΟΕΒ είναι πλήρως εναρμονισμένο με δύο βασικές πτυχές: πρώτο ενσωματώνει τις κατευθύνσεις και οδηγίες επί του θέματος της Διεθνούς Οργάνωσης Εργασίας (ILO) και δεύτερο αφήνει ανέπαφο το υφιστάμενο σύστημα εργασιακών σχέσεων της Χώρας μας, επιτρέποντας την προσφυγή σε απεργία για τους λόγους που και ο Κώδικας Βιομηχανικών Σχέσεων επιτρέπει ενώ σε όλες τις άλλες περιπτώσεις εργατικών διαφορών προβλέπει δεσμευτική υποχρεωτική διαιτησία, όπως ακριβώς επιτάσσει και ο Κώδικας.

Η επανειλημμένη και ανεξέλεγκτη κατάχρηση του δικαιώματος της απεργίας από μερίδα του συνδικαλιστικού κινήματος καθιστά αδήριτη την ανάγκη νομοθετικής ρύθμισης του ζητήματος. Οι προσπάθειες για υιοθέτηση της πρότασης της ΟΕΒ θα συνεχιστούν και εντός του 2016.

ΞΕΝΟ ΕΡΓΑΤΙΚΟ ΔΥΝΑΜΙΚΟ

Κατά το 2015 συνεχίστηκε η περιοριστική πολιτική έκδοσης αδειών απασχόλησης αλλοδαπών από τρίτες χώρες (κατά την σύνταξη της παρούσας έκθεσης δεν υπήρχαν τελικά στατιστικά στοιχεία για το έτος 2015, επισημαίνεται ότι ο σχετικός αριθμός αδειών για το 2014 ήταν 5066 χωρίς να συμπεριλαμβάνονται οι οικιακές βοηθοί). Οι άδειες αφορούν επί το πλείστον τους τομείς της γεωργίας, της κτηνοτροφίας και των ενδιάμεσων χρηματοπιστωτικών οργανισμών. Διαχρονική μείωση του αριθμού των αδειών παρατηρείται στον τομέα της μεταποίησης και των κατασκευών.

Η ΟΕΒ υπέδειξε κατ' επανάληψη πως οι αλλοδαποί εργαζόμενοι απασχολούνται σε θέσεις εργασίας για τις οποίες οι Κύπριοι και Κοινοτικοί εργαζόμενοι δεν επιδεικνύουν κανένα ενδιαφέρον (όπως είναι ο ευρύτερος τομέας της γεωργίας και κτηνοτροφίας) ή σε νέους αναπτυσσόμενους τομείς, όπως για παράδειγμα στον τομέα του Forex, που απαιτούν γλωσσικές δεξιότητες που οι Κύπριοι και Κοινοτικοί εργαζόμενοι δεν κατέχουν.

Επίσης, η ΟΕΒ δεν παρέλειψε να επισημάνει την θετική επίδραση που έχουν οι αλλοδαποί που απασχολούνται σε παραγωγικούς τομείς της οικονομίας και τόνισε την ανάγκη πάταξης της παράνομης και αδήλωτης εργασίας που πλήττει πρωτίστως τις νομοταγείς επιχειρήσεις και την οικονομία στο σύνολό της.

ΑΝΕΡΓΙΑ

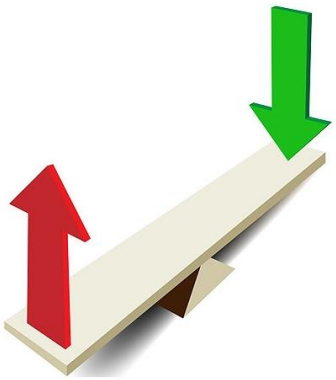
Η ανεργία παρουσίασε μικρή μείωση (8.6%) κατά το 2015 σε σύγκριση με το 2014, με το μέσο όρο των ανέργων να ανέρχεται στις 43,159 άτομα (47,197 το 2014). Με βάση τα στοιχεία (διορθωμένα για εποχιακές διακυμάνσεις) οι εγγεγραμμένοι άνεργοι το Δεκέμβριο του 2015 ανέρχονταν στις 42,361 (45,742 τον Δεκέμβριο του 2014). Το ποσοστό της ανεργίας κατά το Δεκέμβριο του 2015 ανερχόταν στο 15.7% σε σύγκριση με 16.4% τον Δεκέμβριο του 2014. Η ΟΕΒ θεωρεί την ανεργία το ύψιστο κοινωνικό θέμα της χώρας μας.

Παρά την μείωση που παρουσιάζεται, η ΟΕΒ δεν εφησυχάζει καθώς το ποσοστό της ανεργίας παραμένει ιδιαίτερα υψηλό. Κατά το 2015 κατατέθηκαν συγκεκριμένες προτάσεις για ενίσχυση της απασχόλησης και συγκράτηση της ανεργίας. Οι προτάσεις αυτές έχουν μηδενικό ή πολύ χαμηλό κόστος και περιλαμβάνουν μεταξύ άλλων την επαναπροκήρυξη, βελτίωση και επέκταση των διάφορων σχεδίων στήριξης της απασχόλησης, την απαλλαγή καταβολής εισφορών εργοδότη σε διάφορα κρατικά ταμεία για νέους κάτω των 25 ετών ώστε να ενθαρρυνθεί η απασχόληση της συγκεκριμένης ομάδας, τη μονιμοποίηση των διευρυμένων ωραρίων λειτουργίας των καταστημάτων και την ανάθεση εργασιών από τον δημόσιο στον ιδιωτικό τομέα.

Οι επιχειρήσεις εξακολουθούν να αντιμετωπίζουν τις συνέπειες της περιορισμένης οικονομικής δραστηριότητας, του μειωμένου κύκλου εργασιών, του υψηλού κόστους χρήματος και των επιπτώσεων της αναγκαστικής συμμετοχής τους στη διάσωση του χρηματοπιστωτικού συστήματος το 2013. Η ΟΕΒ θεωρεί πως ουσιαστική μείωση της ανεργίας θα επέλθει μόνο μέσα από την σταδιακή επιστροφή της οικονομίας σε συνθήκες βιώσιμης ανάπτυξης και οι προσπάθειες της στρέφονται προς την χάραξη πολιτικής και την κατάθεση εισηγήσεων που θα την υποβοηθήσουν.

ΚΑΤΩΤΑΤΟΙ ΜΙΣΘΟΙ

Η Ομοσπονδία Εργοδοτών & Βιομηχάνων (ΟΕΒ) διατηρεί την πάγια θέση της για κατάργηση του κατώτατου μισθού ο οποίος υπολογίζεται κατά τρόπο στρεβλό, είναι ιδιαίτερα ψηλός και εκτός των δυνατοτήτων της Κυπριακής οικονομίας καθώς προσεγγίζει κατώτατους μισθούς άλλων πολύ πιο εύρωστων οικονομικά χωρών ενώ παράλληλα αποτελεί σοβαρό αντικίνητρο για τη δημιουργία νέων θέσεων εργασίας.



Εντός του 2015 δεν εκδόθηκε νέο Διάταγμα με το οποίο να τροποποιείται το ύψος του κατώτατου μισθού και ως εκ τούτου παραμένει σε ισχύ το τελευταίο Διάταγμα που εκδόθηκε το 2012.

Συγκεκριμένα, οι κατώτατοι μισθοί πρόσληψης για τους γραφείς, πωλητές, φροντιστές, νοσηλευτικούς και σχολικούς βοηθούς, βρεφοκόμους και παιδοκόμους παρέμειναν στα €870 μηνιαίως κατά την πρόσληψη και στα €924 για πρόσωπα που συμπληρώνουν 6μηνη υπηρεσία στον ίδιο εργοδότη.

Σε ότι αφορά τους φρουρούς, το ωρομίσθιο παρέμεινε στα €4,90 κατά την πρόσληψη και στα €5,20 μετά από 6μηνη υπηρεσία στον ίδιο εργοδότη, ενώ για τους καθαριστές κτηριακών εγκαταστάσεων τα ωρομίσθια κατά την πρόσληψη και μετά από συμπλήρωση 6μηνης υπηρεσίας παρέμειναν στα €4,55 και €4,84 αντίστοιχα.

ΤΑΜΕΙΟ ΚΟΙΝΩΝΙΚΩΝ ΑΣΦΑΛΙΣΕΩΝ

Η σημαντικότερη εξέλιξη σε σχέση με το Ταμείο Κοινωνικών Ασφαλίσεων κατά το 2015 ήταν η αύξηση του επιδόματος μητρότητας κατά τέσσερις εβδομάδες για κάθε τέκνο πέραν του ενός από τον ίδιο τοκετό.

Επιπλέον, σε σχέση με την αποτελεσματική διαχείριση των αποθεματικών του Ταμείου, η ΟΕΒ έχει αρχίσει κύκλο επαφών με σκοπό την περαιτέρω επεξεργασία του όλου ζητήματος και την διαμόρφωση συγκεκριμένων θέσεων με στόχο την βελτιστοποίηση της επενδυτικής πολιτικής του Ταμείου.

ΤΑΜΕΙΟ ΠΛΕΟΝΑΖΟΝΤΟΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ

Ο αριθμός των αιτήσεων που υποβλήθηκαν για πληρωμή από το Ταμείο Πλεονάζοντος Προσωπικού (ΤΠΠ) για το 2015 ανήλθε στις 5123.

Σημειώνεται ότι οι αιτήσεις για πληρωμή στο ΤΠΠ κατά την τελευταία τετραετία (2012 – 2015) έχουν ως εξής:

2012: 9860
2013: 13592
2014: 6846
2015: 5123

Επισημαίνεται ότι ο αριθμός αιτήσεων που υποβλήθηκαν για πληρωμή στο ΤΠΠ το 2015 σε σχέση με τον αριθμό των αιτήσεων που υποβλήθηκαν το 2014 παρουσίασε μείωση της τάξης του 25%.

Ο αρμόδιος κλάδος του Υπουργείου Εργασίας, Πρόνοιας & Κοινωνικών Ασφαλίσεων εξέτασε μέσα στο 2015 συνολικά 6289 αιτήσεις, εγκρίνοντας 5411 (συνολικό ποσό πληρωμής €57.618.644). Ο αριθμός των αιτήσεων που εκκρεμούσαν κατά τις 31/12/15 ήταν 5852 ενώ ο αντίστοιχος αριθμός κατά την 31/12/14 ήταν 11813.

ΛΙΑΝΙΚΟ ΕΜΠΟΡΙΟ-ΩΡΑΡΙΟ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑΣ ΚΑΤΑΣΤΗΜΑΤΩΝ

Η επέκταση των ωραρίων λειτουργίας των καταστημάτων υπήρξε η πρώτη μετά τον Μάρτη του 2013 ουσιαστική ενέργεια που ανέκοψε την συρρίκνωση της οικονομίας και την αλματώδη άνοδο της ανεργίας. Δημιούργησε σωρεία νέων θέσεων εργασίας, αύξησε τον κύκλο εργασιών του κλάδου, εξυπηρέτησε τον καταναλωτή, βελτίωσε τα δημόσια έσοδα και απελευθέρωσε την τεράστια δυναμική του τομέα. Και όλα τούτα, χωρίς να δαπανηθεί ούτε ένα ευρώ δημόσιου χρήματος.

Η ΟΕΒ από την πρώτη στιγμή χαιρέτισε την έκδοση των Διαταγμάτων και συνεργάστηκε με όλους τους φορείς έτσι ώστε η εφαρμογή της νέας κατάστασης πραγμάτων να γίνει με τον καλύτερο δυνατό τρόπο.

Τα γεγονότα που εξελίχθηκαν κατά το 2015 έχουν θέσει την σημαντική αυτή επιτυχία σε καθεστώς απειλής. Όσα έχουν με κόπο κτιστεί επί δυόμιση χρόνια, κινδυνεύουν με κατάρρευση. Συγκεκριμένα, κατά το έτος που πέρασε

η Βουλή αφαίρεσε το δικαίωμα έκδοσης Διαταγμάτων από τον εκάστοτε Υπουργό, στην συνέχεια ενέκρινε νομοσχέδιο το περιεχόμενο του οποίου κρίθηκε αντισυνταγματικό με απόφαση του Ανωτάτου Δικαστηρίου ενώ οι Κανονισμοί που κατέθεσε η Κυβέρνηση για οριστική ρύθμιση του θέματος μετά την πιο πάνω απόφαση, απορρίφθηκαν εκ νέου από την Βουλή με αποτέλεσμα την επαναφορά στον βασικό Νόμο του 2006.

Η παράταση της ρευστότητας και η διατήρηση της ανασφάλειας δικαίου σε σχέση με το νομικό καθεστώς λειτουργίας των καταστημάτων, είναι σαφώς αρνητική εξέλιξη για τον κλάδο του λιανικού εμπορίου και για όλους όσους δραστηριοποιούνται στον τομέα. Η ΟΕΒ είναι έτοιμη να διαπραγματευθεί με τους εμπλεκόμενους μια μόνιμη λύση και καθολικά αποδεκτή με ένα μόνο όρο: ότι η όποια ρύθμιση δεν θα έχει συνέπεια την απόλυση ούτε ενός προσώπου που προσλήφθηκε μετά την επέκταση των ωραρίων.

ΕΛΑΧΙΣΤΟ ΕΓΓΥΗΜΕΝΟ ΕΙΣΟΔΗΜΑ

Με σκοπό τον εξορθολογισμό και την καλύτερη στόχευση του συστήματος κοινωνικής προστασίας αλλά και κατόπιν απαιτήσεων της Τρόικας, κατά το 2014 προωθήθηκε από το Υπουργείο Εργασίας, Πρόνοιας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων (ΥΕΠΚΑ), η μεταρρύθμιση του συστήματος κοινωνικής πρόνοιας με την εισαγωγή του Ελάχιστου Εγγυημένου Εισοδήματος (ΕΕΕ), προς αντικατάσταση του δημοσίου βοηθήματος, προσβλέποντας στην παροχή ενός διχτύου προστασίας στους πολίτες που το έχουν ανάγκη, διασφαλίζοντας παράλληλα την αποτροπή της εκμετάλλευσης του συστήματος πρόνοιας.

Σημειώνεται ότι με βάση τα στοιχεία του ΥΕΠΚΑ, μέχρι το τέλος του 2015, εγκρίθηκαν περίπου 20,100 αιτήσεις νοικοκυριών για λήψη του ΕΕΕ.

Τροποποιήσεις στα Βασικά Κριτήρια και Προϋποθέσεις

Τον Αύγουστο του 2015, τροποποιήθηκε ο «Περί Ελάχιστου Εγγυημένου Εισοδήματος και Γενικότερα Περί Κοινωνικών Παροχών Νόμος του 2014», με σκοπό να καλυφθούν κάποιες αδυναμίες που εντοπίστηκαν κατά την εφαρμογή του.

Οι σημαντικότερες προσθήκες ή/και τροποποιήσεις είναι οι εξής: προσθήκη ατόμων με μέτρια νοητική αναπηρία, υποβολή αίτησης και ένστασης, εισοδήματα, τροποποίηση κριτηρίων ακίνητης ιδιοκτησίας και καταθέσεων, έλεγχος αποξενώσεως περιουσιακών στοιχείων και αύξηση του επιδόματος ενοικίου σε άτομα με αναπηρίες.

ΓΕΝΙΚΟ ΣΥΣΤΗΜΑ ΥΓΕΙΑΣ

Το 2015 αποτέλεσε έτος παλινδρομήσεων για το Γενικό Σύστημα Υγείας (ΓεΣΥ) αφού τα νομοσχέδια που είχαν κατατεθεί εντός του 2014 και αφορούσαν την αυτονόμηση των δημόσιων νοσηλευτηρίων και την εφαρμογή του Συστήματος έχουν αποσυρθεί.

Πρόοδος άξια αναφοράς σημειώθηκε μόνο στο σκέλος που αφορά την διαδικασία του ανταγωνιστικού διαλόγου για το σύστημα πληροφορικής του ΓεΣΥ, ενώ οι προτεραιότητες της κυβέρνησης στρέφονται προς την αυτονόμηση των δημόσιων νοσηλευτηρίων η οποία είναι απαραίτητη προϋπόθεση για την εφαρμογή του συστήματος.

Με γνώμονα την προώθηση του υγιούς ανταγωνισμού και την αναβάθμιση του επιπέδου της δημόσιας υγείας, αλλά και τα καλώς νοούμενα συμφέροντα των εμπλεκόμενων επιχειρηματικών φορέων, οι θέσεις της ΟΕΒ διαμορφώνονται ως εξής:

- Τα αυτονομημένα νοσηλευτήρια να λειτουργήσουν στη βάση του ιδιωτικού δικαίου και όχι του δημόσιου δικαίου.
- Εξαρχής εφαρμογή του συστήματος ως πολυασφαλιστικού, νοουμένου ότι αυτό θα εμπίπτει μέσα στα πλαίσια των βασικών αρχών του ΓεΣΥ και χωρίς να διαφοροποιείται το κόστος εφαρμογής του.
- Την ευθύνη διαχείρισης του Ταμείου Υγείας, πρέπει να έχουν αποκλειστικά και κατ' αναλογία τα μέρη που θα το χρηματοδοτούν (εργοδότες, εργοδοτούμενοι, κράτος).
- Να επιβληθεί ανώτατο ύψος (πλαφόν) επί των συνολικών εισοδημάτων πάνω στα οποία θα καταβάλλονται εισφορές ώστε να αποφευχθεί η φυγή ατόμων υψηλής οικονομικής επιφάνειας που κατοικούν στην Κύπρο.

Η ΟΕΒ, και η *ad hoc* Επιτροπή Υγείας και ΓεΣΥ που συστάθηκε στις αρχές του 2015, παρακολουθεί πολύ στενά το ζήτημα και βρίσκεται συνεχώς σε επαφή με όλους τους επηρεαζόμενους φορείς. Με δεδομένη την απόσυρση των σχετικών νομοσχεδίων από την Κυβέρνηση, η ΟΕΒ αναμένει τα νέα νομοσχέδια για την αυτονόμηση των δημόσιων νοσηλευτηρίων και το πλαίσιο εφαρμογής του Συστήματος και επιφυλάσσεται να επανατοποθετηθεί όταν χρειαστεί.

Σημειώνεται ότι εντός του Ιανουαρίου 2016 ο Υπουργός Υγείας ανακοίνωσε στην Επιτροπή Υγείας της Βουλής την πρόθεση της Κυβέρνησης να προχωρήσει με ενδιάμεση λύση εφαρμογής του ΓεΣΥ, αναφερόμενος σε αυτή ως «Μίνι ΓεΣΥ», που θα καλύψει την περίοδο μεταξύ της αυτονόμησης των δημόσιων νοσηλευτηρίων και της εισαγωγής του τελικού ΓεΣΥ. Το «Μίνι ΓεΣΥ» άπτεται σημαντικών ζητημάτων και η ΟΕΒ θα τοποθετηθεί αφού εξεταστούν και τύχουν επεξεργασίας από τα αρμόδια όργανα της, όλες οι παράμετροι και δεδομένα, και αφού προηγηθεί η απαραίτητη διαβούλευση με τα επηρεαζόμενα Μέλη και Επαγγελματικούς Συνδέσμους.

ΜΕΤΑΡΡΥΘΜΙΣΗ ΔΗΜΟΣΙΑΣ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ

Η Ομοσπονδία Εργοδοτών & Βιομηχάνων ανέπτυξε έντονη και πολυσχιδή δραστηριότητα εντός του 2015 σε σχέση με τη μεταρρύθμιση της δημόσιας υπηρεσίας, και ειδικότερα σε σχέση με τον εξορθολογισμό του κρατικού μισθολογίου.

Συγκεκριμένα, στις αρχές του 2015 συστάθηκε *ad hoc* Επιτροπή για τη Μεταρρύθμιση της Δημόσιας Υπηρεσίας (Η Επιτροπή) η οποία είχε ως στόχο την παρακολούθηση του ζητήματος και η οποία διεξήλθε αναλυτικά μελέτης ξένων εμπειρογνωμόνων και νομοσχεδίων που κατέθεσε η κυβέρνηση για την αξιολόγηση των δημοσίων υπαλλήλων και για το κρατικό μισθολόγιο. Οι θέσεις της ΟΕΒ διαμορφώθηκαν με γνώμονα την προαγωγή της αξιοκρατίας στον τρόπο προσλήψεων και προαγωγών στο δημόσιο τομέα, την εξάλειψη των κομματικών παρεμβάσεων και την συγκράτηση του κρατικού μισθολογίου στα πλαίσια των πραγματικών δυνατοτήτων της οικονομίας.

Με πρωτοβουλία της ΟΕΒ κατά τη διάρκεια του έτους, πραγματοποιήθηκαν από κοινού με το ΚΕΒΕ συναντήσεις με τον Υφυπουργό παρά τω Προέδρω και κατατέθηκαν θέσεις και εισηγήσεις. Ιδιαίτερη έμφαση δόθηκε στο ζήτημα του κρατικού μισθολογίου και στη μεθοδολογία καθορισμού των μισθολογικών αυξήσεων.

Παρά τις επιμέρους διαφωνίες της, η ΟΕΒ υποστηρίζει την μεταρρυθμιστική διαδικασία καθώς θεωρεί ότι γίνεται μια αξιόλογη προσπάθεια από πλευράς της κυβέρνησης για εξορθολογισμό του κρατικού μισθολογίου.

Η ΟΕΒ και η *ad hoc* Επιτροπή, παρακολουθούν στενά τα θέματα που αφορούν τη μεταρρύθμιση του δημόσιου τομέα και το κρατικό μισθολόγιο, με στόχο την διατήρηση της πρωτοβουλίας κινήσεων και τη συγκροτημένη, συντονισμένη και γρήγορη αντίδραση γύρω από οποιεσδήποτε εξελίξεις.

ΠΡΟΩΘΗΣΗ ΤΗΣ ΙΣΟΤΗΤΑΣ ΑΝΔΡΩΝ ΚΑΙ ΓΥΝΑΙΚΩΝ

Η προώθηση της συμμετοχής της γυναίκας στην αγορά εργασίας και στην κυπριακή οικονομία γενικότερα, αποτελεί διαχρονικά θέμα ιδιαίτερης σημασίας για την ΟΕΒ. Μέσα στα πλαίσια του πολυδιάστατου έργου της, και με στόχο την προαγωγή της ισότητας ανδρών και γυναικών σε όλους τους τομείς και στην απασχόληση ειδικότερα, η ΟΕΒ συμμετέχει ενεργά στον διάλογο και στα Σώματα που ασχολούνται με θέματα ισότητας, ενώ αναλαμβάνει και η ίδια πρωτοβουλίες και δράσεις.

Συγκεκριμένα, η ΟΕΒ:

- Συμβάλλει στη διαμόρφωση της γενικής πολιτικής στα θέματα που αφορούν τις γυναίκες στα πλαίσια του Συμβουλίου του Εθνικού Μηχανισμού για τα Δικαιώματα της Γυναίκας και των διαφόρων Υποεπιτροπών του.
- Προωθεί την ορθή εφαρμογή της Νομοθεσίας περί ίσης μεταχείρισης ανδρών και γυναικών, μέσα από τη δράση της στην Επιτροπή Ισότητας των Φύλων στην Απασχόληση και Επαγγελματική Εκπαίδευση.
- Υποστηρίζει και συμβάλλει στην διαμόρφωση και προβολή των θέσεων της Κυπριακής Ομοσπονδίας Γυναικών Επαγγελματιών-Επιχειρηματιών (ΚΟΓΕΕ).

Μέσα στο 2015, η ΟΕΒ συνέχισε την υλοποίηση του Έργου «Μοντέλο Πιστοποίησης Επιχειρήσεων για την Εφαρμογή Καλών Πρακτικών για την Ισότητα των Φύλων στο Εργασιακό Περιβάλλον» το οποίο είχε αναπτύξει στα πλαίσια του συγχρηματοδοτούμενου Έργου «Δράσεις για Μείωση του Χάσματος Αμοιβών Μεταξύ Ανδρών και Γυναικών», που υλοποιείται από το Τμήμα Εργασιακών Σχέσεων του Υπουργείου Εργασίας, Πρόνοιας & Κοινωνικών Ασφαλίσεων. Η ΟΕΒ διεκπεραίωσε σημαντικό αριθμό αξιολογήσεων επιχειρήσεων που υπέβαλαν αίτηση πιστοποίησης. Σημειώνεται ότι κατά τις αξιολογήσεις καταγράφηκαν οι πολιτικές ή/και καλές πρακτικές που εφαρμόζουν οι κυπριακές επιχειρήσεις και διασφαλίζουν στο προσωπικό τους συνθήκες ισότητας των φύλων, ισότητας ευκαιριών ανέλιξης, συμφιλίωσης επαγγελματικής και οικογενειακής ζωής και ειδικότερα την αρχή της ίσης αμοιβής μεταξύ ανδρών και γυναικών για ίδια εργασία ή εργασία ίσης αξίας.

Το πρόγραμμα ολοκληρώθηκε με απόλυτη επιτυχία τον Νοέμβριο του 2015 με την πιστοποίηση 35 συνολικά επιχειρήσεων, 16 για καλές πρακτικές που εφαρμόζουν σε σχέση με την προώθηση της ισότητας ανδρών και γυναικών και 19 για σύνολο πρακτικών που τις καθιστά «Εργοδότες Ισότητας».

ΕΡΓΑΤΙΚΟ ΣΥΜΒΟΥΛΕΥΤΙΚΟ ΣΩΜΑ

Τα κυριότερα θέματα που απασχόλησαν το Σώμα κατά το 2015 ήταν τα εξής:

- Οι περί Ασφάλειας και Υγείας στην Εργασία (Γνωστοποίηση Ατυχημάτων και Επικίνδυνων Συμβάντων) Κανονισμοί.
- Ο περί της Ρύθμισης της Λειτουργίας των Καταστημάτων και των Όρων Απασχόλησης των Υπαλλήλων (Τροποποιητικός) Νόμος του 2015.
- Οι περί Διαχείρισης Θεμάτων Ασφάλειας και Υγείας στην Εργασία Κανονισμοί.
- Ο Περί της Εφαρμογής των Μέτρων που Διευκολύνουν την Άσκηση των Δικαιωμάτων των Εργαζομένων στο Πλαίσιο της Ελεύθερης Κυκλοφορίας των Εργαζομένων Νόμος.

ΑΛΛΕΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ ΣΕ ΘΕΜΑΤΑ ΕΡΓΑΣΙΑΚΩΝ ΣΧΕΣΕΩΝ ΚΑΙ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΠΟΛΙΤΙΚΗΣ

Μέσα στα πλαίσια προώθησης των καλώς νοουμένων συμφερόντων των μελών της, η ΟΕΒ πρόσφερε και κατά το 2015 πλειάδα υπηρεσιών σε σημαντικό αριθμό επιχειρήσεων και οργανισμών.

Σε όλη τη διάρκεια του έτους τα στελέχη της ΟΕΒ, είτε τηλεφωνικώς είτε σε προσωπικές συναντήσεις, παρείχαν σε μεγάλο αριθμό εργοδοτών πληροφόρηση και καθοδήγηση για τον ορθό χειρισμό εργατικών διαφορών, για την εφαρμογή της εργατικής νομοθεσίας, για θέματα σχετικά με τις συνθήκες και το περιβάλλον εργασίας, για θέματα ασφάλειας και υγείας στην εργασία, για τα ισχύοντα επίπεδα μισθοδοσίας και παρεμφερών ωφελημάτων στην Κύπρο και το εξωτερικό κλπ.

Σημειώνεται ότι κατά το 2015 η ΟΕΒ υλοποίησε το δεύτερο μέρος του Συγχρηματοδοτούμενου Έργου «Υγιείς Εργασιακές Σχέσεις, Σύγχρονες Επιχειρήσεις», το οποίο μέσα από τις δράσεις του έχει ως κυριότερο στόχο τη βελτίωση της ποιότητας εφαρμογής του Κυπριακού νομοθετικού και θεσμικού πλαισίου εργασιακών σχέσεων ανάμεσα στις Μικρομεσαίες Επιχειρήσεις (ΜΜΕ) μέσα από μια ολοκληρωμένη και στοχευμένη προσέγγιση.

Επίσης, στα πλαίσια προβολής του έργου της ΟΕΒ και προώθησης της ευρύτερης πολιτικής της για το γενικό καλό της οικονομίας, στελέχη της ΟΕΒ:

- Συμμετείχαν σε μεγάλο αριθμό ραδιοφωνικών ή και τηλεοπτικών εκπομπών και συζητήσεων, θεμάτων της τρέχουσας εργασιακής και κοινωνικής επικαιρότητας.
- Παρευρέθηκαν, εξέφρασαν απόψεις και απάντησαν σε ερωτήσεις σε πολλές συνεδρίες διαφόρων Κοινοβουλευτικών Επιτροπών κατά την εξέταση σχεδίων ή προτάσεων νόμων, σχεδίων κανονισμών ή γενικών θεμάτων που αφορούσαν ή επηρέαζαν Μέλη της ΟΕΒ.
- Προώθησαν διάφορες πτυχές της ασφάλειας και υγείας στους χώρους εργασίας.

ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ ΔΙΕΥΘΥΝΣΗΣ

ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ

Μέσα στα πλαίσια των συνεχών προσπαθειών της ΟΕΒ για στήριξη της ανάπτυξης των Κυπριακών επιχειρήσεων, ξεχωριστής σημασίας ρόλο διαδραμάτισαν κατά τη διάρκεια του 2015 τα θέματα κατάρτισης.

Έχοντας σαν στόχο επιμόρφωσης τις Αρχές της Σύγχρονης Διοίκησης και τη Γνώση για την Ποιότητα, το θεματολόγιο των προγραμμάτων ήταν και το 2015 πλούσιο, καλύπτοντας ένα ευρύ φάσμα αναγκών κατάρτισης.

Πάντοτε, με γνώμονα τις σύγχρονες απαιτήσεις των καιρών, με συστηματικότητα και πιστότητα Ποιότητας στην εκπαίδευση, χωρίς συμβιβασμούς στην εξυπηρέτηση της διαρκούς βελτίωσης της ανταγωνιστικότητας των Κυπριακών προϊόντων και υπηρεσιών, έγινε κατορθωτό να προσφερθούν μαζί με τα επαναλαμβανόμενα επιτυχημένα προγράμματα και άλλα πρωτοποριακά Προγράμματα Ανάπτυξης Διεύθυνσης και Διεύθυνσης Ανθρωπίνων Πόρων.

Στην προσπάθεια αυτή, σταθερός αρωγός ήταν η Αρχή Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού που με την στήριξή της θεμελίωσε γερά τον πυλώνα της εκπαίδευσης που οικοδόμησε η ΟΕΒ.

Με επιτυχία διοργανώθηκαν ανοικτά Πολυεπιχειρησιακά Προγράμματα, τα οποία συμπλήρωσαν με επιτυχία 776 διευθυντικά στελέχη επιχειρήσεων του Ιδιωτικού και Δημόσιου Τομέα. Παράλληλα διοργανώθηκαν Ενδοεπιχειρησιακά Προγράμματα τα οποία παρακολούθησαν 80 συμμετέχοντες από επιχειρήσεις όλων των κλάδων της οικονομικής δραστηριότητας. Τα προγράμματα αυτά αφορούσαν στην πλειοψηφία τους κατάρτιση σε θέματα Εξοικονόμησης Ενέργειας, Διοίκησης Παραγωγής, Συστημάτων Υποστήριξης Διεύθυνσης, Ασφάλεια και Υγεία στους Χώρους Εργασίας, την Εργατική Νομοθεσία και τις Πρώτες Βοήθειες.

Τα θέματα της Εξοικονόμησης Ενέργειας και της Εφαρμογής Ανανεώσιμων Πηγών Ενέργειας ευρύτερα, ήταν το επίκεντρο στα Προγράμματα Ανάπτυξης Διεύθυνσης. Συγκεκριμένα διοργανώθηκαν έξι Προγράμματα, με θέμα την εφαρμογή και υλοποίηση παρεμβάσεων εξοικονόμησης ενέργειας και εφαρμογής τεχνολογιών ανανεώσιμων πηγών ενέργειας σε κτίρια, βιομηχανίες και ξενοδοχειακές εγκαταστάσεις.

Ιδιαίτερης σημασίας παρουσία στο θεματολόγιο κατάρτισης της ΟΕΒ είχαν κι΄ αυτή τη χρονιά Προγράμματα που αφορούσαν το Σύγχρονο «Μάνατζμεντ» και τις Εργασιακές Σχέσεις στο Χώρο Εργασίας. Η τεράστια επιτυχία που σημείωσαν τα Προγράμματα αυτά δεικνύουν το μεγάλο ενδιαφέρον των Κυπριακών επιχειρήσεων για τα σύγχρονα στοιχεία του «μάνατζμεντ».

Καινούργια εκπαιδευτικά προγράμματα διοργανώθηκαν επίσης για τον ευρύτερο κλάδο της Βιομηχανίας. Συγκεκριμένα, πραγματοποιήθηκαν με επιτυχία τα προγράμματα: «Προώθηση Εξαγωγικού Προσανατολισμού στη Βόρεια και Κεντρική Ευρώπη», «Σύγχρονες Μέθοδοι για Αποτελεσματική Διαχείριση της Ενέργειας», «Σχεδιασμός και Ανάπτυξη Νέων Προϊόντων / Υπηρεσιών από τις Μικρές Επιχειρήσεις», «Διαχείριση της Επικινδυνότητας Νέων και Αναδυόμενων Κινδύνων στο Βιομηχανικό Τομέα», «Διοίκηση Παραγωγής στη Σύγχρονη Μικρή Μεταποιητική Μονάδα», «Εξοικονόμηση Ενέργειας μέσω ΣΕΔ (Σχεδίου Ενεργειακής Διαχείρισης)», «Εισαγωγή/ ανάπτυξη καινοτομιών και χρηματοδότηση μικρών επιχειρήσεων», «Ανάπτυξη μικρών επιχειρήσεων μέσω της διαμόρφωσης μιας αποτελεσματικής και καινοτόμου εταιρικής εικόνας» και «Energy conservation in industry and processing» .

Συνεπής στην προσπάθεια της για ενημέρωση των επιχειρήσεων και οργανισμών μελών της όσον αφορά την ίση μεταχείριση Ανδρών και Γυναικών και την προώθηση της γυναικείας επιχειρηματικότητας, η ΟΕΒ διοργάνωσε επίσης τα εκπαιδευτικά προγράμματα, «Developing Female Leaders for the Future» και «Innovative Business Practices and Systems for Developing Female Intrapreneur».

Το Τμήμα Ανάπτυξης Διεύθυνσης με στόχο την ποιοτική εξυπηρέτηση των μελών πιστοποιήθηκε στο τομέα παροχής υπηρεσιών κατάρτισης και εκπαίδευσης με το σύστημα διαχείρισης EN ISO 9001:2008 και ως κέντρο επαγγελματικής κατάρτισης από την Αρχή Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού.

ΜΕΛΕΤΕΣ ΚΑΙ ΣΤΡΑΤΗΓΙΚΟΣ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΙΣΜΟΣ

ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ ΚΑΙ ΥΛΟΠΟΙΗΣΗ ΤΟΥ ΣΥΓΧΡΗΜΑΤΟΔΟΤΟΥΜΕΝΟΥ ΕΡΓΟΥ «ΥΓΙΕΙΣ ΕΡΓΑΣΙΑΚΕΣ ΣΧΕΣΕΙΣ, ΣΥΓΧΡΟΝΕΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΙΣ»

Περί τα τέλη του 2013, το Υπουργικό Συμβούλιο ενέκρινε πρόταση της Ομοσπονδίας Εργοδοτών και Βιομηχάνων (ΟΕΒ) για τη συγχρηματοδότηση έργου με τίτλο «Υγιείς Εργασιακές Σχέσεις, Σύγχρονες Επιχειρήσεις» στο πλαίσιο του Επιχειρησιακού Προγράμματος «Απασχόληση, Ανθρώπινο Κεφάλαιο και Κοινωνική Συνοχή» 2007-2013 που συγχρηματοδοτείται από την Κυπριακή Δημοκρατία και το Ευρωπαϊκό Κοινωνικό Ταμείο της Ευρωπαϊκής Ένωσης.

ΚΥΠΡΙΑΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ ΕΥΡΩΠΑΪΚΗ ΕΝΩΣΗ ΔΙΑΡΘΡΩΤΙΚΑ ΤΑΜΕΙΑ

Στόχος του έργου είναι η γεφύρωση του χάσματος που έχει προκληθεί μεταξύ των οικονομικών και λειτουργικών πιέσεων που προκαλεί η οικονομική κρίση στις μικρομεσαίες επιχειρήσεις και της ανάγκης ορθής και αποτελεσματικής εφαρμογής του εργασιακού νομοθετικού και θεσμικού πλαισίου που αφορά τις εργασιακές σχέσεις.

Οι δράσεις του έργου ανταποκρίνονται κατά τρόπο συγκεκριμένο στις διαπιστωμένες ελλείψεις που παρουσιάζουν οι Κυπριακές ΜΜΕ στην ορθή και αποτελεσματική εφαρμογή του νομοθετικού και θεσμικού πλαισίου που αφορά τις εργασιακές σχέσεις και που οδηγεί σε καταγγελίες και δαπανηρές δικαστικές διαδικασίες εναντίον τους, αλλά και σε δυσάρεστες συνέπειες για τους εργοδοτούμενους και την απασχόληση.

Οι ελλείψεις αυτές είναι τόσο δομικές όσο και λειτουργικές και οφείλονται στο μικρό μέγεθος και οικογενειακό χαρακτήρα των επιχειρήσεων που καθιστά ασύμφορη την απασχόληση εξειδικευμένων Λειτουργών Ανθρώπινου Δυναμικού και Εργασιακών Σχέσεων, πέραν των δυσκολιών που η παρατεταμένη οικονομική κρίση επιβάλλει.

Κατά το 2014 και 2015, η ΟΕΒ υλοποίησε τις πιο κάτω δράσεις στο πλαίσιο ενός ολοκληρωμένου σχεδίου και μιας ολιστικής προσέγγισης:

1. Διεξαγωγή έρευνας ανάμεσα σε 801 ΜΜΕ που κατέγραψε τις ανάγκες και ελλείψεις τους στην κατανόηση και εφαρμογή του νομοθετικού και θεσμικού πλαισίου που αφορά τις εργασιακές σχέσεις, όπως αυτές διαμορφώθηκαν μετά τον Μάρτιο του 2013.
2. Εκπόνηση προτύπου πιστοποίησης επιχειρήσεων σε θέματα εργασιακών σχέσεων με τίτλο Sound Industrial Relations 2014 (SIR 2014).
3. Καταγραφή και προσδιορισμός δεξιοτήτων Λειτουργών Εργασιακών Σχέσεων και ετοιμασία εκπαιδευτικού υλικού.
4. Πραγματοποίηση εκπαίδευσης 108 Λειτουργών Εργασιακών Σχέσεων σε συνεργασία με διάφορα αρμόδια Τμήματα του Υπουργείου Εργασίας, Πρόνοιας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων και της Συνομοσπονδίας Εργαζομένων Κύπρου. Η Αξιότιμη Υπουργός Εργασίας, Πρόνοιας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων, κυρία Ζέτα Αιμιλιανίδου έχει ανταποκριθεί θετικά στην πρόσκληση της ΟΕΒ για προσυπογραφή των σχετικών πιστοποιητικών.
5. Εκπόνηση της σειράς Εγχειριδίων Λειτουργού Εργασιακών Σχέσεων η οποία περιλαμβάνει το εξής θεματολόγιο:
   - Βασική Εργατική Νομοθεσία
   - Τερματισμός της Απασχόλησης
   - Επίλυση Εργατικών Διαφορών, Κώδικας Βιομηχανικών Σχέσεων, Ουσιώδεις Υπηρεσίες, Διαιτησία
   - Κοινωνική Ασφάλιση
   - Ασφάλεια και Υγεία στους Χώρους Εργασίας
   - Ισότητα στην Απασχόληση και Καταπολέμηση της Σεξουαλικής Παρενόχλησης στο Χώρο Εργασίας
   - Εργατικές Πολιτικές και Καλές Πρακτικές

6. Παροχή Συμβουλευτικών Υπηρεσιών σε 30 επιχειρήσεις για την πιστοποίηση τους με το Πρότυπο SIR 2014

7. Πιστοποίηση 30 επιχειρήσεων με το Πρότυπο SIR 2014

Τα αποτελέσματα της έρευνας καθώς επίσης και η κυκλοφορία της σειράς του Εγχειριδίου Λειτουργού Εργασιακών Σχέσεων πραγματοποιήθηκαν τον Ιανουάριο 2015 στην παρουσία της Αξιότιμης Υπουργού Εργασίας, Πρόνοιας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων, κυρίας Ζέτας Αιμιλιανίδου.

Για την επιτυχή πιστοποίηση των επιχειρήσεων και τα αποτελέσματα του έργου, πραγματοποιήθηκε σχετική Τελετή Βράβευσης στις 10 Νοεμβρίου, 2015.

Τελετή Βράβευσης

OEB

Sound Industrial Relations
CONTEMPORARY ENTERPRISES
SIR 2014

ΚΥΠΡΙΑΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΕΥΡΩΠΑΪΚΗ ΕΝΩΣΗ
Το Έργο συγχρηματοδοτείται από την Κυπριακή Δημοκρατία και το Ευρωπαϊκό Κοινωνικό Ταμείο της Ευρωπαϊκής Ένωσης.

ΜΕΛΕΤΕΣ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ

Σκοπός των μελετών αυτών είναι η ενδελεχής εξέταση και ανάλυση της αποτελεσματικότητας των υφιστάμενων συστημάτων διαδικασιών και πρακτικών διεύθυνσης και ανάπτυξης ανθρώπινου δυναμικού, καθώς επίσης και η παράθεση πρακτικών λύσεων, εργαλείων και πλάνων δράσης που στόχο έχουν την πλήρη αξιοποίηση αλλά και ικανοποίηση του ανθρώπινου δυναμικού της επιχείρησης.

ΜΕΛΕΤΕΣ ΑΝΑΔΙΟΡΓΑΝΩΣΗΣ

Αυτές οι μελέτες έχουν στόχο την αποτύπωση της υφιστάμενης κατάστασης και τον εντοπισμό των παραμέτρων που επηρεάζουν την αποτελεσματικότητα των επιχειρήσεων/οργανισμών με απώτερο στόχο την αναδιοργάνωσή τους προκειμένου με τη χρήση νέων τεχνολογιών, διαδικασιών και συστημάτων να μπορέσουν να ανταποκριθούν οι επιχειρήσεις/οργανισμοί πληρέστερα στις σύγχρονες ανάγκες του περιβάλλοντος τους. Στα πλαίσια αυτών των μελετών διεξάγονται τόσο ποιοτικές όσο και ποσοτικές έρευνες έτσι ώστε να διασφαλίζονται υψηλού επιπέδου αποτελέσματα.

ΕΡΕΥΝΕΣ ΑΠΟΨΕΩΝ & ΑΝΤΙΛΗΨΕΩΝ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ

Αυτές οι έρευνες έχουν ως κυρίως στόχους:

- Την αντικειμενική καταγραφή και ανάλυση των απόψεων και αντιλήψεων του προσωπικού με κύριο στόχο τον εντοπισμό του βαθμού ικανοποίησης του από τις υφιστάμενες πρακτικές διεύθυνσης και ανάπτυξης του ανθρώπινου δυναμικού
- Την καταγραφή και ανάλυση των εισηγήσεων του προσωπικού
- Τη διασαφήνιση της υφιστάμενης νοοτροπίας / κουλτούρας και εντοπισμό σημείων που χρήζουν βελτίωσης
- Τον εντοπισμό των τομέων διεύθυνσης ανθρώπινου δυναμικού που χρήζουν αναβάθμισης και εκπόνηση σχετικού πλάνου δράσης

ΕΚΠΑΙΔΕΥΤΙΚΑ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΠΡΩΤΩΝ ΒΟΗΘΕΙΩΝ ΣΤΗΝ ΕΡΓΑΣΙΑ

Συνεπής στην προσπάθεια της για ενημέρωση των επιχειρήσεων και οργανισμών μελών της όσον αφορά νομοθετικές ρυθμίσεις που τους επηρεάζουν, η ΟΕΒ διοργανώνει εκπαιδευτικά προγράμματα Πρώτων Βοηθειών σε σχέση με τις υποχρεώσεις των εργοδοτών που απορρέουν από τους περί Ασφάλειας και Υγείας στην Εργασία Νόμους του 1996 και 2002. Κατά το 2015 εκπαιδεύτηκαν πέραν των 150 ατόμων.

ΕΡΓΑ ΜΙΚΡΗΣ ΔΙΑΡΚΕΙΑΣ

Παράλληλα πραγματοποιήθηκαν διάφορα έργα μικρής διάρκειας που αφορούσαν:

- Τη δημιουργία ή/και αναβάθμιση περιγραφών θέσεων εργασίας.
- Τη δημιουργία εγχειριδίων προσωπικού 360 degrees feedback (ανατροφοδότηση από πελάτες και συνεργάτες).
- Εργαστήρια καταιγισμού ιδεών (brainstorming sessions) για επίλυση προβλημάτων ή/και εξεύρεση καινοτόμων πρακτικών.
- Την παροχή συμβουλευτικών υπηρεσιών για βελτίωση συστημάτων χαριστικών πληρωμών και αξιολόγησης της απόδοσης του ανθρώπινου δυναμικού.

ΑΛΛΑ ΘΕΜΑΤΑ

ΣΥΝΕΔΡΙΑ

Συνέδριο Οικονομίας 2015

Αθρόα ήταν η συμμετοχή του επιχειρηματικού κόσμου στο Συνέδριο Οικονομίας που διοργάνωσε η ΟΕΒ σε συνεργασία με το οικονομικό και επιχειρηματικό περιοδικό ΕΥΡΟΚΕΡΔΟΣ. Τίτλος του Συνεδρίου ήταν «Κυπριακή Οικονομία: Ο δρόμος προς την ανάπτυξη».

Το συνέδριο κάλυψε την τρέχουσα οικονομική κατάσταση και δημοσιονομική πολιτική, τον χρηματοπιστωτικό τομέα, ενώ έγινε και συζήτηση για την αναπτυξιακή πολιτική και δράση. Αυτό που τονίστηκε είναι η ανάγκη άμεσης στήριξης του επιχειρηματικού κόσμου που είναι ο κύριος αιμοδότης της οικονομίας.

Ομιλητές του Συνεδρίου ήταν ο Πρόεδρος της ΟΕΒ Χρίστος Μιχαηλίδης, ο Υπουργός Οικονομικών Χάρης Γεωργιάδης, ο Πρόεδρος της Κοινοβουλευτικής Επιτροπής Οικονομικών, Νικόλας Παπαδόπουλος και η Διοικητής της Κεντρικής Τράπεζας, Χρυστάλλα Γιωρκάτζη.

Συνέδριο Ποιότητας 2015

Κατά τη διάρκεια της Ευρωπαϊκής Εβδομάδας Ποιότητας που γιορτάζεται ετήσια, ο Κυπριακός Σύνδεσμος Ποιότητας (Μέλος της ΟΕΒ) διοργάνωσε στις 5 Νοεμβρίου το Συνέδριο Ποιότητας 2015. Το κεντρικό μήνυμα του Συνεδρίου ήταν: «Ποιότητα, Πάντα και Παντού», στην πολιτική, οικονομία, επιχειρήσεις, στο προσωπικό και οικογενειακό μας περιβάλλον, σε κάθε δράση και σκέψη μας, για το καλό όλων, σε μια επανάσταση επικράτησης της ηθικής και την συνεχή βελτίωση σε όλους τους τομείς δράσης στην χώρα μας.

Το πλούσιο θεματολόγιο του Συνεδρίου κάλυψε τις ενότητες: Εταιρική Κοινωνική Ευθύνη και Ποιοτική Έκθεση Απολογισμού, Σύστημα Ενεργειακής Διαχείρισης ISO 50001, Lean 6 Sigma, Ποιότητα στις Εργασιακές Σχέσεις, Ασφάλεια Ασθενή σε Νοσοκομειακό Περιβάλλον, Μέτρηση Ποιότητας και Απόδοσης σε Μικρομεσαίες Επιχειρήσεις, Σύστημα Διαχείρισης Ποιότητας ISO 9001:2015 και Σύστημα Περιβαλλοντικής Διαχείρισης ISO 140001:2015.

Ποιότητα Υπηρεσιών Υγείας & ΓΕΣΥ

Η αναγκαιότητα για ενσωμάτωση της «Ποιότητας» στις υπηρεσίες υγείας που θα προσφέρονται στα πλαίσια του Γενικού Σχεδίου Υγείας (ΓΕΣΥ) με απώτερο στόχο την ικανοποίηση των ασθενών και την βέλτιστη χρήση των πόρων, ήταν το κυριότερο μήνυμα της συζήτησης στρογγυλής τραπέζης που διοργάνωσε ο Κυπριακός Σύνδεσμος Ποιότητας (Μέλος της ΟΕΒ) σε συνεργασία με την Κυπριακή Εταιρεία Ποιότητας στην Υγεία. Το κεντρικό θέμα της εκδήλωσης ήταν "Ποιότητα Υπηρεσιών Υγείας & ΓΕΣΥ".

Βασικά πορίσματα που προέκυψαν από την εκδήλωση είναι τα ακόλουθα:

- Η υποβοήθηση και υποστήριξη της πιο πάνω προσπάθειας επιτυγχάνεται με την πιστοποίηση-διαπίστευση των νοσοκομείων ή/και την εφαρμογή μοντέλων επιχειρησιακής αρίστευσης, παράλληλα με την συστηματική εμπλοκή και εκπαίδευση όλων των εμπλεκομένων.
- Απόρροια των πιο πάνω, είναι η μέτρηση της Ποιότητας μέσω δεικτών επίδοσης, η συλλογή στοιχείων, η αποτύπωση και τυποποίηση διαδικασιών και μηχανισμών ελέγχου, η συνεχής βελτίωση και η μείωση των λαθών, η χρήση εργαλείων ποιότητας για εντοπισμό των γενεσιουργών αιτιών και η βελτίωση της αποδοτικότητας και παραγωγικότητας καθώς και άλλων παραμέτρων που είναι αναγκαία συστατικά για την επιτυχή εφαρμογή και λειτουργία του συστήματος υγείας.

Στην εκδήλωση συμμετείχαν ο Παγκύπριος Ιατρικός Σύλλογος, ο Παγκύπριος Σύνδεσμος Ιδιωτικών Νοσηλευτηρίων (Μέλος της ΟΕΒ), η Παγκύπρια Συντεχνία Κυβερνητικών Ιατρών, ο Σύνδεσμος Νοσηλευτών & Μαιών και η Κυπριακή Εταιρεία Ποιότητας στην Υγεία.

5η Έκθεση & Συνέδριο Πληροφορικής CITEA

Πραγματοποιήθηκε στις 6 Μαρτίου στο Ξενοδοχείο Hilton Park στη Λευκωσία η 5η Έκθεση & Συνέδριο Πληροφορικής του Παγκύπριου Συνδέσμου Επιχειρήσεων Πληροφορικής CITEA (μέλος της ΟΕΒ). Το συνέδριο με τίτλο «Επιλέξτε Τεχνολογία και Απογειώστε την επιχείρηση σας» ήταν πλούσιο σε θεματολόγιο και περιελάμβανε τρεις παράλληλες θεματικές ενότητες.

Σκοπός του συνεδρίου ήταν να βοηθήσει τις Κυπριακές επιχειρήσεις να αντεπεξέλθουν στην οικονομική κρίση επενδύοντας τόσο σε υποδομές πληροφορικής όσο και σε εξειδικευμένες εφαρμογές, ενώ μια ενότητα ήταν αφιερωμένη στο ευρωπαϊκό πρόγραμμα Watify που αφορά την προώθηση της ψηφιακής επιχειρηματικότητας ανάμεσα στους νέους.

7ο Συνέδριο Τηλεπικοινωνιών, Πληροφορικής & Media: «InfoCom.Cyprus 2015»

Πραγματοποιήθηκε την 1η Δεκεμβρίου στο Ξενοδοχείο Hilton στη Λευκωσία, το 7ο Συνέδριο Τηλεπικοινωνιών, Πληροφορικής & Media «InfoCom.Cyprus 2015». Η φετινή διοργάνωση είχε θέμα “Building the New Digital Economy” και οι βασικές ενότητες του ήταν οι εξής:

- Restructuring the Infrastructure: Evolution or Revolution?
- Cloudification + Internet of Things: Next Big Thing?
- Leaders’ Summit: The next step?
- Act & Disrupt: Startup – Innovate & Upscale!

Το συνέδριο τελούσε υπό την αιγίδα τόσο του Υπουργείου Μεταφορών, Επικοινωνιών & Έργων όσο και της Ομοσπονδίας Εργοδοτών & Βιομηχάνων (ΟΕΒ), καθώς επίσης και του Συνδέσμου Εταιρειών Τηλεπικοινωνιών (ΣΕΤΗΛ), μέλος της ΟΕΒ.

ΕΚΔΗΛΩΣΕΙΣ

Επαρχιακές παρουσιάσεις του Σχεδίου Χορηγιών για την Ανταγωνιστικότητα των Μικρομεσαίων Επιχειρήσεων του Μεταποιητικού Τομέα και άλλων Στοχευμένων Κλάδων

Η ΟΕΒ διοργάνωσε στις 16 και 30 Απριλίου σε Λευκωσία και Λεμεσό αντίστοιχα ενημερωτικές παρουσιάσεις του "Σχεδίου Χορηγιών για την Ανταγωνιστικότητα των Μικρομεσαίων Επιχειρήσεων του Μεταποιητικού Τομέα και άλλων Στοχευμένων Κλάδων". Κατά τις παρουσιάσεις τα στελέχη του Υπουργείου Ενέργειας, Εμπορίου, Βιομηχανίας & Τουρισμού επεξήγησαν τις κυριότερες πρόνοιες του σχεδίου και απάντησαν σε ερωτήσεις των ενδιαφερομένων.

Παρουσίαση σε Επιχειρήσεις για Ανάπτυξη των Εξαγωγών

Με τη συμμετοχή μεγάλου αριθμού στελεχών επιχειρήσεων πραγματοποιήθηκε εκδήλωση που διοργάνωσε η ΟΕΒ με θέμα "Παρουσίαση σε Επιχειρήσεις για Ανάπτυξη των Εξαγωγών", στα πλαίσια των προσπαθειών της για ενίσχυση της εξωστρέφειας των κυπριακών επιχειρήσεων.

Στη παρουσίαση λειτουργοί του Υπουργείου Ενέργειας, Εμπορίου, Βιομηχανίας και Τουρισμού επεξήγησαν τις κυριότερες πρόνοιες των κρατικών σχεδίων χορηγιών που ενδιαφέρουν τους εξαγωγείς κυπριακών προϊόντων/υπηρεσιών καθώς και τη νέα Υπηρεσία του Υπουργείου «Export Helpdesk» η οποία έχει σκοπό να προσφέρει βοήθεια και καθοδήγηση για διευκόλυνση της πρόσβασης στις ξένες αγορές μέσω των εμπορικών κέντρων της Δημοκρατίας στο εξωτερικό. Επίσης, το World Trade Center (Cyprus) παρουσίασε το θέμα «Προϋποθέσεις Επιτυχούς Συμμετοχής σε Έκθεση».

Ημερίδα ΣΕΑΠΕΚ για Ασφάλεια & Υγεία για εργασίες σε ύψος

Ο Σύνδεσμος Εταιρειών Ανανεώσιμων Πηγών Ενέργειας Κύπρου (ΣΕΑΠΕΚ) σε συνεργασία με το Τμήμα Επιθεώρησης Εργασίας, πραγματοποίησε το Νοέμβριο ημερίδα στα γραφεία της ΟΕΒ, για επιμόρφωση των μελών του Συνδέσμου σχετικά με τις υποχρεώσεις εργοδότη και εργαζομένων για την ασφάλεια και υγεία στην εργασία. Ειδική αναφορά έγινε στις εργασίες σε ύψος με ειδικό εξοπλισμό για ανύψωση προσώπων και φορτίων.

ΕΚΘΕΣΕΙΣ

11η Έκθεση Εξοικονόμησης Ενέργειας "SAVENERGY 2015" και 8η Έκθεση Τεχνολογιών Νερού και Περιβάλλοντος "Envirotec 2015"

Με απόλυτη επιτυχία στέφθηκαν η 11η Έκθεση Εξοικονόμησης Ενέργειας "SAVENERGY 2015", και η 8η Έκθεση Τεχνολογιών Νερού και Περιβάλλοντος "Envirotec 2015" οι οποίες πραγματοποιήθηκαν στις 18 μέχρι 20 Σεπτεμβρίου.

Παρά τα προβλήματα που δημιουργήθηκαν από τον τερματισμό της λειτουργίας της Αρχής Κρατικών Εκθέσεων εντούτοις η δυναμική που υπάρχει στους τομείς της ενέργειας και του περιβάλλοντος συνέβαλαν για ακόμη μία χρονιά οι εκθέσεις της ΟΕΒ να πετύχουν τους στόχους τους.

Στη "SAVENERGY 2015", η οποία διοργανώθηκε, σε συνεργασία με το Υπουργείο Ενέργειας, Εμπορίου, Βιομηχανίας & Τουρισμού και την Αρχή Ηλεκτρισμού Κύπρου, παρουσιάστηκαν υπηρεσίες και προϊόντα νέας τεχνολογίας για την αξιοποίηση των Ανανεώσιμων Πηγών Ενέργειας καθώς και για τη μείωση της κατανάλωσης ενέργειας και του ενεργειακού κόστους γενικότερα.

Η "Envirotec 2015" διοργανώθηκε με τη συνεργασία του Υπουργείου Γεωργίας, Φυσικών Πόρων και Περιβάλλοντος και σκοπεύει στην ενημέρωση των καταναλωτών και των παραγωγικών τάξεων σε νέες τεχνολογίες και συστήματα που αξιοποιούν και εξοικονομούν το νερό και που προστατεύουν το περιβάλλον γενικότερα.

Βραβείο Εξοικονόμησης Ενέργειας

Η Ομοσπονδία Εργοδοτών και Βιομηχάνων (ΟΕΒ), το Υπουργείο Ενέργειας, Εμπορίου, Βιομηχανίας & Τουρισμού και η Αρχή Ηλεκτρισμού Κύπρου (ΑΗΚ) για να αναγνωρίσουν και επιβραβεύσουν τις επιχειρήσεις και τα νοικοκυριά που επιτυγχάνουν τα καλύτερα αποτελέσματα στον τομέα της εξοικονόμησης ενέργειας στα υποστατικά τους, απονέμουν κάθε χρόνο **Ειδικό Βραβείο Εξοικονόμησης Ενέργειας**. Ο Θεσμός του βραβείου στοχεύει επίσης, στην ευαισθητοποίηση των επιχειρήσεων και των οικιακών καταναλωτών ενέργειας σε προϊόντα και υπηρεσίες εξοικονόμησης ενέργειας και παραγωγής ενέργειας με τη χρήση των Ανανεώσιμων Πηγών Ενέργειας (ΑΠΕ).

Τα Βραβεία Εξοικονόμησης Ενέργειας για το 2015 απονεμήθηκαν κατά την τελετή των εγκαινίων της 11ης Έκθεσης Εξοικονόμησης Ενέργειας "SAVENERGY 2015" από τον Υπουργό Μεταφορών, Επικοινωνιών και Έργων κ. Μάριο Δημητριάδη. **Τα Βραβεία χορηγούνται από την Επιτροπή Διαχείρισης του Ειδικού Ταμείου Ανανεώσιμων Πηγών Ενέργειας και Εξοικονόμησης Ενέργειας.**

Η ΕΒΗΕΚ στην εμπορική έκθεση Project Lebanon 2015

Πραγματοποιήθηκε μεταξύ 5–7 Ιουνίου επιχειρηματική αποστολή της Ένωσης Βιομηχάνων Ηλιακής Ενέργειας Κύπρου (ΕΒΗΕΚ), συνδεδεμένο μέλος της ΟΕΒ, στην εξειδικευμένη έκθεση οικοδομικών προϊόντων Project Lebanon 2015, στη Βηρυτό.

Στην Project Lebanon 2015, πραγματοποιήθηκαν επαφές με αγοραστές που επέδειξαν ενδιαφέρον για ανάπτυξη εμπορικής συνεργασίας για αγορά κυπριακών ηλιακών θερμικών συστημάτων (θερμοσιφώνων).

Το Κυπριακό Έπιπλο στο Λονδίνο

Με απόλυτη επιτυχία στέφθηκε η συμμετοχή των κυπριακών βιομηχανιών επίπλου και ξυλουργικών στη διεθνή έκθεση επίπλου "MAY DESIGN SERIES 2015" η οποία πραγματοποιήθηκε στο Λονδίνο μεταξύ 17-19 Μαΐου. Στην Έκθεση συμμετείχαν επιχειρήσεις από 35 χώρες μεταξύ αυτών και μέλη του Παγκύπριου Συνδέσμου Βιομηχάνων Επίπλου και Ξυλουργικών (ΠΑΣΥΒΕΞ).

Οι κυπριακές βιομηχανίες είχαν αξιοπρόσεκτη παρουσία στην έκθεση παρουσιάζοντας έπιπλα κουζίνας, τραπεζαρίες, σαλόνια, έπιπλα υπνοδωματίου και ειδικές ξυλουργικές κατασκευές. Το ενδιαφέρον για τα κυπριακά έπιπλα ήταν πολύ μεγάλο με αποτέλεσμα η αγορά της Μεγάλης Βρετανίας να επανέρχεται σαν σημαντικός εξαγωγικός προορισμός για τον κλάδο επίπλου και ξυλουργικών της Κύπρου.

Η συμμετοχή στην έκθεση ήταν πρωτοβουλία του ΠΑΣΥΒΕΞ (Μέλος της ΟΕΒ) η όποια στηρίχθηκε τόσο οικονομικά όσο και οργανωτικά από το Υπουργείο Ενέργειας, Εμπορίου, Βιομηχανίας και Τουρισμού. Η επιτυχημένη συμμετοχή στην έκθεση "MAY DESIGN SERIES 2015" αποδεικνύει πως όταν υπάρχει άρτια συνεργασία ιδωτικού και δημόσιου τομέα η κυπριακή οικονομία μπορεί να ανταπεξέλθει από τη δύσκολη περίοδο που διέρχεται.

ΔΙΑΓΩΝΙΣΜΟΙ

Cyprus Quality Leader of the Year 2015

Ο Κυπριακός Σύνδεσμος Ποιότητας (Μέλος της ΟΕΒ) διοργάνωσε για 4η συνεχή χρονιά τον εθνικό διαγωνισμό «Cyprus Quality Leader of the Year 2015». Μέσω του διαγωνισμού απονέμεται βραβείο σε ανώτερο ή ανώτατο στέλεχος επιχείρησης ή οργανισμού του ιδιωτικού ή δημόσιου τομέα που δραστηριοποιείται στην Κύπρο ο οποίος προωθεί, κατά τεκμήριο, την ποιότητα στην επιχείρηση ή τον οργανισμό του. Νικητής του φετινού διαγωνισμού αναδείχθηκε ο κος Κυριάκος Κόκκινος, Εκτελεστικός Διευθυντής και Συνεταίρος της IBM. Ο νικητής του Κυπριακού διαγωνισμού εκπροσώπησε την Κύπρο στον Ευρωπαϊκό διαγωνισμό που διοργανώνει ο Ευρωπαϊκός Οργανισμός Ποιότητας (EOQ) για ανακήρυξη του European Quality Leader of the Year.

ΕΤΗΣΙΑ ΓΕΝΙΚΗ ΣΥΝΕΛΕΥΣΗ

Η 54η Ετήσια Γενική Συνέλευση των μελών της ΟΕΒ πραγματοποιήθηκε την Τρίτη 19 Μαΐου, 2015 και ώρα 17:00 στο Hilton Park στη Λευκωσία.

Α. Καταστατικό Μέρος

Ο Πρόεδρος, κ. Χρίστος Μιχαηλίδη, καλωσόρισε τα Μέλη στις εργασίες της Γενικής Συνέλευσης της ΟΕΒ. Ακολούθως αναφέρθηκε στις κύριες δραστηριότητες της Ομοσπονδίας κατά τη διάρκεια του 2014.

Τρόικα: Η ΟΕΒ κατά το 2014 συνέχισε να στηρίζει την εφαρμογή του Μνημονίου Συναντίληψης που συνομολογήθηκε μεταξύ της Κυπριακής Δημοκρατίας και των δανειστών, ιδιαίτερα σε ότι αφορά το σκέλος της δημοσιονομικής εξυγίανσης και των μεταρρυθμίσεων. Κρίθηκε πως το μνημόνιο θα μπορούσε να διορθώσει σε μόνιμη βάση αδυναμίες στη δημοσιονομική πολιτική που καμιά κυβέρνηση και πολιτικό κόμμα δεν διόρθωνε λόγω πολιτικού κόστους.

Η ΟΕΒ υποστήριξε ένθερμα την εφαρμογή του Ελάχιστου Εγγυημένου Εισοδήματος, καθώς και την παραχώρηση κοινωνικών παροχών στη βάση εισοδηματικών κριτηρίων, αποτρέποντας τις καταχρήσεις του προηγούμενου συστήματος με τα διάσπαρτα δημόσια βοηθήματα, που επιβάρυναν τον κρατικό προϋπολογισμό και τους φορολογούμενους.

Η ΟΕΒ στήριξε και στηρίζει την εφαρμογή ενός πολυασφαλιστικού ΓεΣΥ καθώς η υγεία αποτελεί ύψιστο αγαθό και θεωρεί την εφαρμογή του νέου συστήματος ως τη δεύτερη σημαντικότερη κοινωνική παροχή από το κράτος προς τον πολίτη μετά την εισαγωγή του συστήματος κοινωνικής ασφάλισης. Η ΟΕΒ διαμόρφωσε και κατάθεσε συγκεκριμένες εισηγήσεις προς το αρμόδιο Υπουργείο και θα τοποθετηθεί λεπτομερώς επί των νομοσχεδίων που αφορούν την αυτονόμηση των δημοσίων νοσηλευτηρίων εντός του 2015, κατόπιν συνεννόησης με όλους τους εμπλεκόμενους επιχειρηματικούς φορείς που εκπροσωπεί.

Μέσα στα πλαίσια εφαρμογής των όρων του Μνημονίου, η ΟΕΒ συναντήθηκε επανειλημμένα με κλιμάκια της Τρόικας αλλά και του Παγκόσμιου Οργανισμού Υγείας και είχε την ευκαιρία να αναπτύξει τις θέσεις και εισηγήσεις της.

Παραμένει σε εκκρεμότητα η περαιτέρω προώθηση των διαδικασιών για τις αποκρατικοποιήσεις ημικρατικών οργανισμών και την κατάργηση εκείνων που συμπλήρωσαν τον κύκλο ζωής τους. Για τα ζητήματα αυτά η ΟΕΒ αναμένει ουσιαστικές εξελίξεις εντός του 2015 και παραμένει σταθερή στις διαχρονικές θέσεις της.

Ιδιαίτερο προβληματισμό προκαλεί η καθυστέρηση που παρατηρείται σε ότι αφορά τη μεταρρύθμιση του δημόσιου τομέα. Η ΟΕΒ εξασφάλισε και μελέτησε τις προτεινόμενες μεταρρυθμίσεις και διατύπωσε τις επιφυλάξεις της κατά πόσο αυτές θα εφαρμοστούν πλήρως.

Οικονομία: Η ύφεση της οικονομίας συνεχίστηκε και κατά το 2014 με αποτέλεσμα ο ρυθμός ανάπτυξης να συνεχίσει να είναι αρνητικός, γύρω στο -2,3% σε πραγματικούς όρους σε σύγκριση με αρνητικό ρυθμο -5,4% το 2013.

Η υποχώρηση της οικονομίας κατά το 2014 οφείλεται στους αρνητικούς ρυθμούς ανάπτυξης που παρουσίασαν όλοι σχεδόν οι τομείς οικονομικής δραστηριότητας με εξαίρεση του σχετικά ψηλού θετικού ρυθμού (4%) που παρουσίασε ο τομέας των Δραστηριοτήτων Υπηρεσιών Παροχής Καταλύματος και Υπηρεσιών Εστίασης καθώς επίσης και τους μικρούς θετικούς ρυθμούς ανάπτυξης που παρουσίασαν οι τομείς του Χονδρικού και Λιανικού Εμπορίου, Επαγγελματικών, Επιστημονικών Δραστηριοτήτων και Τεχνών, Διασκέδασης και Ψυχαγωγίας.

Ο εναρμονισμένος ρυθμός πληθωρισμού κατά το 2014 με βάση το Δείκτη Τιμών Καταναλωτή ήταν αρνητικός -0,3% σε σχέση με 0,4% το 2013. Η επιβράδυνση του πληθωρισμού αποδίδεται κυρίως στη μείωση των τιμών σε όλους σχεδόν τους τομείς οικονομικής δραστηριότητας.

Η μη ικανοποιητική πορεία της οικονομίας αντανακλάται και στην αγορά εργασίας, με αποτέλεσμα το ποσοστό ανεργίας κατά το 2014 να φτάσει γύρω στο 16,2% του οικονομικά ενεργού πληθυσμού σε σύγκριση με 15,9% που ήταν το 2013. Οι σημαντικότερες αυξήσεις ανέργων παρατηρήθηκαν στους τομείς εμπορίου, κατασκευών και τουρισμού.

Αριθμητικά, ο μέσος όρος των εγγεγραμμένων ανέργων για ολόκληρο το 2014 ανήλθε σε 47.197 πρόσωπα σε σύγκριση με 46.765 για το 2013, σημειώνοντας αύξηση 0,9%.

Το δημοσιονομικό έλλειμμα κατά το 2014 αυξήθηκε στο 8,8% του ΑΕΠ σε σύγκριση με 4,9% που ήταν το 2013.

Εργασιακά: Με την ανεργία να παραμένει σε υψηλά επίπεδα για τα δεδομένα της Κύπρου και εξαιτίας της παρατεταμένης οικονομικής κρίσης, η ΟΕΒ προσάρμοσε ανάλογα τις επιδιώξεις και την στρατηγική της με στόχο την στήριξη και υποβοήθηση των επιχειρήσεων.

Ιδιαίτερη έμφαση δόθηκε από την ΟΕΒ στην ανανέωση των συλλογικών συμβάσεων με συγκράτηση και μείωση του εργατικού κόστους και στην συγκράτηση του ρυθμού αύξησης της ανεργίας.

Ο διαπραγματευτικός κύκλος του 2014, πέραν του μεγάλου αριθμού μεμονωμένων επιχειρήσεων, αφορούσε την ανανέωση των κλαδικών συλλογικών συμβάσεων επτά τομέων της οικονομίας. Οι διαπραγματεύσεις διεξήχθηκαν μέσα σε κλίμα μεγάλων πιέσεων και αβεβαιότητας για τη βιωσιμότητα πολλών επιχειρήσεων σε όλους τους κλάδους οικονομικής δραστηριότητας. Οι συντεχνίες σε γενικές γραμμές επέδειξαν διάθεση συνεργασίας για μείωση του εργατικού κόστους με στόχο τον περιορισμό των απολύσεων. Σε αρκετές περιπτώσεις οι συλλογικές συμβάσεις δεν ανανεώθηκαν και παραμένουν υπό διαπραγμάτευση χωρίς να έχει διασαλευτεί η εργατική ειρήνη για αυτό το λόγο, με εξαίρεση τον Κατασκευαστικό τομέα όπου πραγματοποιήθηκαν επιλεκτικές απεργίες.

Η ΟΕΒ, έχοντας επίγνωση των δυσκολιών που αντιμετωπίζουν οι επιχειρήσεις, εξέδωσε εγκύκλιο προς τα Μέλη της, καλώντας όλες τις επιχειρήσεις και οργανισμούς που αντιμετωπίζουν προβλήματα, σε συνεννόηση με το προσωπικό τους ή τις Συντεχνίες εκεί και όπου υπάρχουν, να προβούν στις αναγκαίες και επιβεβλημένες υπό τις περιστάσεις ρυθμίσεις και προσαρμογές, για την διάσωση των επιχειρήσεων και την σταδιακή επανάκαμψη.

Ως μέτρο καταπολέμησης της ανεργίας στον τομέα του λιανικού εμπορίου, η ΟΕΒ επανέλαβε την πάγια θέση της υπέρ της κατάργησης των περιορισμών στα ωράρια λειτουργίας των καταστημάτων και εισηγήθηκε την κήρυξη ολόκληρης της Κύπρου ως τουριστικής ζώνης, εισήγηση που υιοθετήθηκε και εφαρμόστηκε με έκδοση Διαταγμάτων της Υπουργού Εργασίας. Τα στοιχεία και οι διαπιστώσεις επιβεβαίωσαν την ορθότητα της απόφασης αυτής, δικαιώνοντας την πάγια θέση της ΟΕΒ.

Βιομηχανία: Στον τομέα της βιομηχανίας η οικονομική ύφεση δεν άφησε ανεπηρέαστο το ρυθμό ανάπτυξης του Μεταποιητικού Τομέα που το 2014 παρουσίασε μείωση -1,6% σε σύγκριση με -9,8% το 2013. Ο ρυθμός ανάπτυξης του τομέα παρουσιάζει μείωση για έκτη συνεχόμενη χρονιά με πολλές αρνητικές συνέπειες για την οικονομία. Παράλληλα, η συνεισφορά του τομέα στο ΑΕΠ ανέβηκε οριακά στο 4,9 % σε σύγκριση με 4,8% το 2013.

Η ΟΕΒ συνεχίζει να στηρίζει τις επιχειρήσεις του Τομέα Μεταποίησης παρά τις αντίξοες συνθήκες που επικρατούν, αφού οποιαδήποτε βελτίωση των οικονομικών δεικτών που επηρεάζουν τον τομέα αυτό αποτελεί αναμφίβολα και ένδειξη σταθεροποίησης και εξυγίανσης της οικονομίας του τόπου.

Η διατήρηση των απαραίτητων επιπέδων ανταγωνιστικότητας αλλά και των θέσεων εργασίας στον τομέα είναι κρίσιμης σημασίας. Για το λόγο αυτό η ΟΕΒ έχει προβεί σε διαβήματα προς αρμόδιους κρατικούς φορείς και υπηρεσίες έτσι ώστε να διασφαλίσει τη βιωσιμότητα του τομέα της βιομηχανίας στο μέγιστο δυνατό βαθμό.

Τα πιο κάτω θέματα, απασχόλησαν επίσης, την ΟΕΒ κατά το 2014:

- Η σταθερότητα και ευρωστία της Κυπριακής Βιομηχανίας συνδέεται άμεσα με τη συγκράτηση των συνεχώς αυξανόμενων ποσοστών ανεργίας. Τα σχέδια που ανακοινώθηκαν από την κυβέρνηση και την ΑνΑΔ κατά το 2013 είχαν θετικό αντίκτυπο το 2014 και η ΟΕΒ προτρέπει τα Μέλη της να συνεχίσουν να τα αξιοποιούν στο μέγιστο δυνατό βαθμό.
- Η εξασφάλιση αυξημένων ευρωπαϊκών και εθνικών κονδυλίων για στήριξη της βιομηχανίας και την προώθηση των επενδύσεων και της επιχειρηματικής καινοτομίας μέσω των διαφόρων Χρηματοδοτικών Σχεδίων.

- Η συνέχιση της συμμετοχής των κυπριακών επιχειρήσεων σε εξειδικευμένες εκθέσεις του εξωτερικού, η διερεύνηση ξένων αγορών και η προβολή προϊόντων στο εξωτερικό.

Υπηρεσίες: Ο Τομέας των Υπηρεσιών, που για δεκαετίες αποτελούσε το μοχλό ανάπτυξης της Κυπριακής οικονομίας, παρουσίασε και κατά το 2014 επιβράδυνση σε σχέση με προηγούμενες χρονιές. Με εξαίρεση τους θετικούς ρυθμούς που παρουσίασαν οι υποτομείς των Δραστηριοτήτων Υπηρεσιών Παροχής Καταλύματος και Υπηρεσιών Εστίασης καθώς επίσης και του Χονδρικού και Λιανικού Εμπορίου, Επαγγελματικών, Επιστημονικών Δραστηριοτήτων και Τεχνών, Διασκέδασης και Ψυχαγωγίας, οι υπόλοιποι παρουσίασαν αρνητικούς ρυθμούς ανάπτυξης.

Σε ότι αφορά τον Τουρισμό, ο οποίος αποτελεί ένα από τους σημαντικότερους υποτομείς των Υπηρεσιών, κατά το 2014 παρουσίασε αύξηση στις αφίξεις τουριστών κατά 1,3% φθάνοντας στα 2.441,2 εκ. από 2.405,4 εκ. το 2013. Παρά την μείωση που παρατηρήθηκε κυρίως στις αφίξεις από το Ηνωμένο Βασίλειο από το οποίο προέρχεται το 36% περίπου της τουριστικής κίνησης, από 891 χιλιάδες το 2013 σε 871 χιλιάδες το 2014, αύξηση παρουσίασε η τουριστική κίνηση από τη Ρωσία, από 608 χιλιάδες το 2013 σε 636 το χιλιάδες 2014. Παρά την αύξηση στην τουριστική κίνηση, τα έσοδα από τον τουρισμό το 2014 μειώθηκαν στα 2.023,4 εκ. ευρώ σε σύγκριση με 2.082,4 εκ. ευρώ το 2013 ή κατά 2,8%.

Η ΟΕΒ πραγματοποίησε επαφές και συναντήσεις με την Κυβέρνηση, τα Κοινοβουλευτικά Κόμματα και τον ΚΟΤ, στήριξε και προώθησε την γρήγορη εφαρμογή των μέτρων για ενίσχυση του τουρισμού που καθορίζονται μέσα στο πρόγραμμα που ετοίμασε ο ΚΟΤ. Τα μέτρα που προωθούνται αφορούν σειρά κινήτρων και πολιτικές που η σύντομη εφαρμογή τους θα συμβάλει στον εμπλουτισμό και αναβάθμιση του τουριστικού μας προϊόντος.

Αναβάθμιση Επιπέδου Διεύθυνσης: Μέσα στα πλαίσια των συνεχών προσπαθειών της ΟΕΒ για στήριξη της ανάπτυξης των Κυπριακών επιχειρήσεων, ξεχωριστής σημασίας ρόλο διαδραμάτισαν κατά τη διάρκεια του 2014 τα θέματα κατάρτισης.

Έχοντας σαν στόχο επιμόρφωσης τις Αρχές της Σύγχρονης Διοίκησης και τη Γνώση για την Ποιότητα, το θεματολόγιο των προγραμμάτων ήταν και το 2014 πλούσιο, καλύπτοντας ένα ευρύ φάσμα αναγκών κατάρτισης.

Η διασφάλιση ψηλού επιπέδου διεύθυνσης και η συνεχής ενημέρωση αποτελούν για τη σύγχρονη επιχείρηση τα βασικότερα εργαλεία για την επιτυχή ανάπτυξη των δραστηριοτήτων της.

Άλλες σημαντικές δραστηριότητες της ΟΕΒ το 2014:

- Διοργάνωσε την όγδοη απονομή του Κυπριακού Βραβείου Καινοτομίας που είναι ένας εξαιρετικά χρήσιμος θεσμός που εισήξε η ΟΕΒ.
- Πραγματοποίησε τις εξειδικευμένες εκθέσεις Savenergy και Envirotec που οργανώνει σε ετήσια βάση και οι οποίες έχουν αξιοθαύμαστα αποτελέσματα.
- Συνδιοργάνωσε για πρώτη φορά την Εκπαιδευτική Έκθεση 2015 με ικανοποιητικά αποτελέσματα.
- Συνέστησε αριθμό κλαδικών και θεματικών Επιτροπών το έργο των οποίων αποτέλεσε το περιεχόμενο εκτενέστατου υπομνήματος που υποβλήθηκε προς τον Πρόεδρο της Δημοκρατίας.
- Μετείχε σε συνεδρίες κοινοβουλευτικών Επιτροπών και κατέθεσε τις θέσεις των μελών της ενώ σε ορισμένα θέματα συνέστησε ειδικές επιτροπές για τη σε βάθος εξέταση σοβαρών νομοσχεδίων (πχ αφερεγγυότητας).
- Πραγματοποίησε σειρά επαφών με μεγάλο αριθμό πρεσβειών με κρατικούς αξιωματούχους και με χρηματοπιστωτικά ιδρύματα για την προώθηση θέσεων και προβλημάτων των μελών της.
- Διοργάνωσε, με μεγάλη επιτυχία, συνέδριο για την οικονομία.

Η ΟΕΒ επιτελεί σημαντική εργασία, εκπροσωπώντας επάξια τους Κύπριους επιχειρηματίες και εργοδότες στο διεθνή και ευρωπαϊκό χώρο, με τη συμμετοχή της στο Διεθνές Γραφείο Εργασίας, την Ευρωπαϊκή Ένωση Εργοδοτών & Βιομηχανίας (BusinessEurope), τη Διεθνή Οργάνωση Εργοδοτών, την Ένωση Μεσογειακών Συνομοσπονδιών Επιχειρήσεων (Businessmed), καθώς και σε διάφορα θεσμικά όργανα της Ευρωπαϊκής Ένωσης.

Β. Τελετουργικό Μέρος της Συνέλευσης

Στο Τελετουργικό Μέρος της Συνέλευσης που ακολούθησε, μίλησε η Α.Ε. ο Πρόεδρος της Δημοκρατίας κ. Νίκος Αναστασιάδης και απηύθυναν χαιρετισμό ο Πρόεδρος του Συνδέσμου Τουρκοκυπρίων Επιχειρηματιών, κ. Metin Shadi και ο Πρόεδρος του ΚΕΒΕ, κ. Φειδίας Πηλείδης.

Ο Πρόεδρος της ΟΕΒ, κ. Χρ. Μιχαηλίδης, μίλησε με θέμα: **«Ώρα Δράσης για Ανάπτυξη»**.

ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΟΙ ΣΥΝΔΕΣΜΟΙ - ΜΕΛΗ ΟΕΒ

ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΩΝ ΣΥΝΔΕΣΜΩΝ

Κατά το έτος 2015 η ΟΕΒ σε στενή συνεργασία με τους συνδέσμους-μέλη της, δραστηριοποιήθηκε και προσέφερε βοήθεια σε σημαντικά θέματα με την ενεργό συμμετοχή στελεχών της σε κρατικές και μεικτές υπηρεσίες/επιτροπές/συμβούλια/φορείς, όπως:

- Υποβολή παραστάσεων προς το Υπουργείο Οικονομικών για επαναλειτουργία Σχεδίου Χορηγιών απόσυρσης παλαιών οχημάτων με βελτιωμένα κριτήρια.
- Υποβολή παραστάσεων για ψήφιση του νομοσχεδίου για τη χρηματοδοτική μίσθωση (leasing).
- Υποβολή παραστάσεων προς ΡΑΕΚ και ΑΗΚ για υιοθέτηση προτύπων για εγκαταστάσεις φωτοβολταικών συστημάτων.
- Υποβολή παραστάσεων για συμπερίληψη κονδυλίου για αντικαταστάσεις παλαιών ηλιακών συστημάτων.
- Υποβολή προτάσεων για μεταρρύθμιση του φορολογικού συστήματος που διέπει την ακίνητη ιδιοκτησία.
- Προώθηση νομοθετικής ρύθμισης για κοινόκτητες οικοδομές.
- Υποβολή εισηγήσεων για βελτίωση των σχεδίων που αφορούν την ταχεία διαδικασία χορήγησης άδειας μετανάστευσης σε υπηκόους τρίτων χωρών και κατ΄ εξαίρεση πολιτογράφηση επενδυτών στην Κύπρο.
- Υποβολή εισηγήσεων για εκσυγχρονισμό του συστήματος αδειοδότησης και τίτλων ιδιοκτησίας έτσι ώστε με την παράδοση του ακινήτου να μεταβιβάζεται και ο τίτλος ιδιοκτησίας.
- Υποβολή εισηγήσεων για αξιοποίηση της κρατικής γης συνολικά έτσι ώστε να εξυπηρετείται με το βέλτιστο τρόπο το δημόσιο συμφέρον.
- Ενεργή συμμετοχή στη διαδικασία διαβούλευσης για το ΓΕΣΥ και προώθηση αριθμού ζητημάτων που αφορούν την προετοιμασία για εφαρμογή του. Παράλληλα, υποβλήθηκε αριθμός εισηγήσεων για τροποποίηση και βελτίωση του *Περί Ιδιωτικών Νοσηλευτηρίων (Έλεγχος, Ίδρυση και Λειτουργία) Νόμου.* Εντατικοποίηση επαφών με διάφορους σχετιζόμενους με την υγεία φορείς όπως ο Παγκύπριος Ιατρικός Σύλλογος.
- Συνεργασία με το Υπουργείο Ενέργειας, Εμπορίου, Βιομηχανίας & Τουρισμού για το Σχέδιο Χορηγιών για Καινοτόμες Επιχειρήσεις.
- Υποβολή εισηγήσεων στα πλαίσια του δημοσίου διαλόγου του «Σχεδίου Ενισχύσεων των Μικρομεσαίων Επιχειρήσεων του Μεταποιητικού τομέα και στοχευμένων κλάδων των Υπηρεσιών» και των σχεδίων για τη Νεανική και Γυναικεία Επιχειρηματικότητα που χειρίζεται το Υπουργείο Ενέργειας.
- Επίσπευση της αξιολόγησης αιτήσεων του Σχεδίου Χορηγιών από το Ειδικό Ταμείο ΑΠΕ & ΕΞΕ.
- Προώθηση προβλημάτων συμβούλων επιχειρήσεων στο Γενικό Λογιστήριο για θέματα που αφορούν τους όρους και τα κριτήρια των δημόσιων συμβάσεων/προσφορών.
- Εξασφάλιση χορηγίας για συμμετοχή επαγγελματικών συνδέσμων σε εμπορικές εκθέσεις του εξωτερικού για προώθηση βιομηχανικών προϊόντων.
- Προώθηση της δημιουργίας και λειτουργίας νέου σχεδίου παροχής χορηγιών για ενεργειακή αναβάθμιση των οικιστικών και βιομηχανικών/εμπορικών μονάδων.
- Στήριξη και εκπαίδευση βιομηχανιών για υιοθέτηση σήμανσης CE.
- Υποβολή παραστάσεων για δημιουργία νέου πλαισίου αδειοδότησης συσκευών πόσιμου νερού με κερματοδέκτη.
- Ενημέρωση και προετοιμασία ενδιαφερομένων επιχειρήσεων για το νέο πρότυπο EN 1090 στις Μεταλλικές κατασκευές.
- Υποβολή παραστάσεων για αθέμιτες εμπορικές πρακτικές στο εμπόριο επίπλων.
- Προώθηση προτάσεων για μείωση κόστους διαχείρισης αποβλήτων σε βιομηχανίες επίπλων.
- Καταπολέμηση αθέμιτου ανταγωνισμού από μη αδειούχες και παράνομες βιοτεχνίες σε διάφορους κλάδους.

- Διοργάνωση εξειδικευμένων επιμορφωτικών προγραμμάτων για αριθμό επαγγελματικών συνδέσμων σύμφωνα με τις ανάγκες τους.
- Στήριξη των προσπαθειών για προσέλκυση ξένων φοιτητών και καθιέρωση της Κύπρου ως περιφερειακό εκπαιδευτικό κέντρο.
- Υποβολή αιτημάτων στο Υπουργείο Εργασίας, Πρόνοιας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων για τροποποίηση του νομοθετικού πλαισίου που διέπει την ίδρυση και λειτουργία των βρεφοκομικών-παιδοκομικών σταθμών και νηπιαγωγείων. Επιπροσθέτως, πραγματοποιήθηκαν κατ' ιδίαν συναντήσεις με την αρμόδια Υπουργό και τους εκπροσώπους των κοινοβουλευτικών κομμάτων για προώθηση των αιτημάτων.
- Υποβολή πρότασης στο Υπουργείο Εργασίας, Πρόνοιας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων και στο Υπουργείο Παιδείας και Πολιτισμού, για εκπόνηση Σχεδίου Επιχορήγησης για τις επιχειρήσεις που δραστηριοποιούνται στον τομέα της προσχολικής φροντίδας και εκπαίδευσης. Επιπροσθέτως, πραγματοποιήθηκαν κατ' ιδίαν συναντήσεις με τους αρμόδιους Υπουργούς και τους εκπροσώπους των κοινοβουλευτικών κομμάτων για προώθηση της πρότασης.
- Υποβολή πρότασης στην «Ομάδα Ψηφιακής Στρατηγικής» για φορολογικά κίνητρα σε επιχειρήσεις που αφορούν την ταχεία απόσβεση επενδύσεων σε λογισμικό και εξοπλισμό πληροφορικής.

ΣΥΝΔΕΣΜΟΙ ΜΕΛΗ

Βιομηχανία

- Σύνδεσμος Βιοτεχνών Δερμάτινων Ειδών και Προμηθευτών Πρώτων Υλών
- Σύνδεσμος Μεταλλουργικών Βιομηχανιών Κύπρου
- Παγκύπριος Σύνδεσμος Βιομηχάνων Επίπλου & Ξυλουργικών (ΠΑΣΥΒΕΞ)
- Ένωση Βιομηχάνων Ηλιακής Ενέργειας Κύπρου (ΕΒΗΕΚ)
- Παγκύπριος Σύνδεσμος Εργοδοτών Τυπογράφων
- Σύνδεσμος Βιομηχάνων Μωσαϊκών & Μαρμάρων
- Σύνδεσμος Φαρμακευτικών - Χημικών Βιομηχανιών Κύπρου (ΦΑΡΧΗΜ)
- Σύνδεσμος Επιγραφοποιών Κύπρου
- Σύνδεσμος Εργοληπτών Μηχανολογικών & Ηλεκτρολογικών Έργων Κύπρου (ΣΕΜΗΕΚ)
- Σύνδεσμος Εργαστηριούχων Οδοντοτεχνιτών Κύπρου (ΣΕΡΟΚ)
- Σύνδεσμος Βιομηχάνων Ανακύκλωσης και Συνεργατών Κύπρου
- Παγκύπριος Σύνδεσμος Υαλουργικών Βιομηχανιών (ΠΑ.Σ.Υ.ΒΙ.)
- Σύνδεσμος Παραγωγών Βιοκαυσίμων Κύπρου
- Σύνδεσμος Ηλεκτροπαραγωγών από Ανανεώσιμες Πηγές Ενέργειας
- Σύνδεσμος Επιχειρήσεων Ελεύθερης & Ανταγωνιστικής Αγοράς Ενέργειας Κύπρου (ΣΕΕΑΚΕ)
- Επιχειρήσεων Ελεύθερης & Ανταγωνιστικής Αγοράς Ενέργειας Κύπρου (ΣΕΕΑΚΕ)

Κατασκευές

- Ομοσπονδία Συνδέσμων Εργολάβων Οικοδομών Κύπρου
- Παγκύπριος Σύνδεσμος Επιχειρηματιών Ανάπτυξης Γης & Οικοδομών
- Σύνδεσμος Εργολάβων Υγρομονώσεων Οικοδομικών/Τεχνικών Έργων Κύπρου
- Ομοσπονδία Σωματείων Εργολάβων Ηλεκτρολόγων Κύπρου (ΟΣΕΗΚ)
- Παγκύπριος Σύνδεμος Υδραυλικών – Ηλεκτροσυγκολλητών & Τεχνολογιών Εξοικονόμησης Νέρου (ΠΑ.Σ.ΥΗ.Τ.Ε.Ν)

Υπηρεσίες

- Κυπριακός Εργοδοτικός Σύνδεσμος Τραπεζών
- Σύνδεσμος Ναυτικών Πρακτόρων Κύπρου
- Σύνδεσμος Ασφαλιστικών Εταιρειών Κύπρου
- Σύνδεσμος Εταιρειών Τηλεπικοινωνιών (ΣΕΤΗΛ)
- Παγκύπριος Σύνδεσμος Επιχειρήσεων Πληροφορικής
- Σύνδεσμος Εκδοτών Εφημερίδων & Περιοδικών Κύπρου
- Σύνδεσμος Διευθυντών Κλινικών Εργαστηρίων & Βιοιατρικών Επιστημόνων
- Σύνδεσμος Επαγγελματιών Δημοσίων Σχέσεων Κύπρου
- Σύνδεσμος Συμβούλων Μηχανικών, Ηλεκτρολόγων, Μηχανολόγων & Ενέργειας
- Παγκύπρια Ένωση Πτυχιούχων Μεταφραστών & Διερμηνέων
- Κυπριακός Σύνδεσμος Συμβούλων Επιχειρήσεων
- Σύνδεσμος Επιχειρήσεων Δημοσκοπήσεων & Ερευνών Αγοράς Κύπρου (ΣΕΔΕΑΚ)
- Σύνδεσμος Μελετητών Εφαρμοσμένων Τεχνών Κύπρου (ΜΕΤ)
- Σύνδεσμος Εγκεκριμένων Επιμετρητών Ποσοτήτων Κύπρου
- Σύνδεσμος Τουριστικών Επιχειρήσεων Κύπρου (ΣΤΕΚ)
- Παγκύπριος Σύνδεσμος Ιδιοκτητών Πλυντηρίων Αυτοκινήτων
- Σύνδεσμος Εξωτερικής Διαφήμισης

- Σύνδεσμος Ιδιοκτητών Συσκευών Πόσιμου Νερού
- Παγκύπριος Σύνδεσμος Εκκοπής Εσπεριδοειδών
- Παγκύπριος Σύνδεσμος Οδοντοτεχνιτών
- Σύνδεσμος Διεθνών Χρηματοοικονομικών Επιχειρήσεων Κύπρου
- Ομοσπονδία Συνδέσμων Ιδιοκτητών Κέντρων Αναψυχής (ΟΣΙΚΑ)
- Παγκύπριος Σύνδεσμος Ιδιωτικών Νοσηλευτηρίων (ΠΑ.Σ.Ι.Ν)
- Κυπριακό Ναυτιλιακό Επιμελητήριο
- Κυπριακή Ένωση Πλοιοκτητών
- Σύνδεσμος Επαγγελματιών Φωτογράφων Κύπρου
- Παγκύπριος Σύνδεσμος Χημικών Μηχανικών
- Σύνδεσμος Παραγωγών Διαφημιστικών Ταινιών

Εμπόριο

- Παγκύπριος Εργοδ. Σύνδ. Συσκευαστών - Εξαγωγέων Εσπεριδοειδών & Σταφυλών
- Παγκύπριος Σύνδεσμος Εισαγωγέων/Προμηθευτών Ταπήτων
- Σύνδεσμος Αντιπροσώπων Χρωμάτων Αυτοκινήτων
- Σύνδεσμος Εισαγωγέων Μηχανοκινήτων Οχημάτων
- Σύνδεσμος Εταιρειών Ανανεώσιμων Πηγών Ενέργειας Κύπρου (ΣΕΑΠΕΚ)

Παιδεία

- Παγκύπριος Σύνδεσμος Ιδιωτικών Σχολών Τριτοβάθμιας Εκπαίδευσης (ΠΑΣΙΣΤΕ)
- Σύνδεσμος Ιδιωτικών Σχολείων Κύπρου (ΣΙΣΚ)
- Σύνδεσμος Ιδιωτικής Προσχολικής Εκπαίδευσης Κύπρου (ΣΙΠΕΚ)
- Κυπριακός Σύνδεσμος Εκπαιδευτικών Συμβούλων (ΚΣΕΣ)

Άλλοι

- Κυπριακή Ομοσπονδία Γυναικών Επιχειρηματιών-Επαγγελματιών (ΚΟΓΕΕ)
- Κυπριακός Σύνδεσμος Ποιότητας
- Παγκύπριος Σύνδεσμος Επιχειρήσεων Εξοικονόμησης Ενέργειας (ΠΑΣΕΕΞΕ**)**

Λεωφ. Ακροπόλεως 2 & Γλαύκου
Στρόβολος
Τ.Θ. 21657
1511 Λευκωσία
Κύπρος

Τηλ.: 22 665102
Φαξ: 22 669459
E-mail: info@oeb.org.cy
http://www.oeb.org.cy