



ΕΥΡΩΠΑΪΚΗ ΕΝΩΣΗ



ΚΥΠΡΙΑΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ

## ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΚΑΙ ΚΟΙΝΩΝΙΚΩΝ ΑΣΦΑΛΙΣΕΩΝ

ΤΜΗΜΑ ΕΡΓΑΣΙΑΣ, ΕΝΔΙΑΜΕΣΟΣ ΦΟΡΕΑΣ ΙΙ,  
1480, ΛΕΥΚΩΣΙΑ, ΤΗΛ: 22400880, ΦΑΞ: 22400879  
EMAIL: [IBS@dl.mlsi.gov.cy](mailto:IBS@dl.mlsi.gov.cy), Ιστοσελίδα: [www.mlsi.gov.cy/dl](http://www.mlsi.gov.cy/dl)



## ΣΧΕΔΙΟ ΠΑΡΟΧΗΣ ΚΙΝΗΤΡΩΝ ΓΙΑ ΠΡΟΣΛΗΨΗ ΑΤΟΜΩΝ ΜΕ ΑΝΑΠΗΡΙΑ

**Το σχέδιο δύναται να συγχρηματοδοτηθεί από το Ευρωπαϊκό Κοινωνικό Ταμείο και την Κυπριακή Δημοκρατία στο πλαίσιο του Επιχειρησιακού Προγράμματος «Απασχόληση Ανθρώπινο Κεφάλαιο και Κοινωνική Συνοχή» 2007-2013**

Ευρωπαϊκό Κοινωνικό Ταμείο: Συμβολή στην ανάπτυξη του ανθρώπινου δυναμικού, στη βελτίωση της λειτουργίας της αγοράς εργασίας, στην προώθηση της απασχολησιμότητας, του επιχειρηματικού πνεύματος, της ικανότητας προσαρμογής, της ισότητας των ευκαιριών καθώς και την κοινωνική ενσωμάτωση.

## ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΑ

1. Νομική Βάση.....	3
2. Καθεστώς Ενίσχυσης .....	3
3. Ορισμοί.....	3
4. Φορέας Διαχείρισης του Σχεδίου .....	4
5. Σκοπός του Σχεδίου.....	5
6. Χρηματοδότηση του Σχεδίου.....	5
7. Όροι παροχής της χορηγίας.....	5
8. Είδη χορηγιών και ανώτατα όρια.....	7
9. Περίοδος εφαρμογής του Σχεδίου.....	8
10. Δικαιούχοι – Όροι συμμετοχής .....	8
11. Διαδικασία εξέτασης αιτήσεων και παρακολούθηση των Ατόμων με Αναπηρία που θα προσληφθούν για εργασία.....	9
12. Ενστάσεις .....	10
13. Αιτήσεις Συμμετοχής και Πληροφορίες .....	11

## 1. Νομική Βάση

Νομική Βάση για υλοποίηση του σχεδίου είναι η Απόφαση του Υπουργικού Συμβουλίου, αρ....., της 22ας Ιουλίου 2009.

## 2. Καθεστώς Ενίσχυσης

Το Σχέδιο βασίζεται στον Κανονισμό (ΕΚ) αριθ. 800/2008 της Επιτροπής, της 6ης Αυγούστου 2008, για την στήριξη ορισμένων κατηγοριών ενισχύσεων ως συμβατών με την κοινή αγορά κατ' εφαρμογή των άρθρων 87 και 88 της Συνθήκης (Γενικός Κανονισμός Απαλλαγής Κατά Κατηγορία) . Επίσημη Εφημερίδα αριθ. L.214/36 της 09/08/2008.

## 3. Ορισμοί

Για τους σκοπούς του παρόντος Σχεδίου οι ακόλουθοι όροι λαμβάνουν τη σημασία που αναφέρεται εδώ:

- **Ανάπηρος:** Ανάπηρος σύμφωνα με τον Νόμο 127(Ι)2000 (Νόμος που προνοεί για τα άτομα με αναπηρίες) είναι άτομο που έχει: «οποιασδήποτε μορφής ανεπάρκεια ή μειονεξία η οποία προκαλεί μόνιμο ή απροσδιόριστης διάρκειας σωματικό, διανοητικό, ή ψυχικό περιορισμό στο άτομο που λαμβάνοντας υπόψη το ιστορικό και άλλα προσωπικά στοιχεία του εν λόγω ατόμου μειώνει ουσιωδώς ή αποκλείει τη δυνατότητα εκτέλεσης μιας ή και περισσοτέρων δραστηριοτήτων ή λειτουργιών που θεωρούνται φυσιολογικές και ουσιώδεις για την ποιότητα ζωής κάθε ατόμου της ίδιας ηλικίας που δεν έχει ανεπάρκεια ή μειονεξία»
- **Απασχόληση:** Σημαίνει παροχή εργασίας ή υπηρεσιών, με αμοιβή, βάσει ατομικής συμβάσεως (συμβολαίου) ή σχέσεως εργασίας, ή μαθητείας, ή άλλης ατομικής συμβάσεως (συμβολαίου) ή σχέσεως, διεπόμενης από το ιδιωτικό δίκαιο, σε οποιοδήποτε τομέα ή κλάδο δραστηριότητας συμπεριλαμβανομένων και των Αρχών Τοπικής Αυτοδιοίκησης.
- **Ενδιάμεσος Φορέας:** Οι Ενδιάμεσοι Φορείς (ΕΦ), είναι υπηρεσίες και φορείς οι οποίοι θα εκτελούν καθήκοντα υπό την ευθύνη της Διαχειριστικής Αρχής (ΔΑ) σύμφωνα με τις πρόνοιες των Άρθρων 2.6 και 59.2 του Κανονισμού 1083/2006. Οι Γενικοί Διευθυντές των πιο πάνω Υπηρεσιών και Φορέων έχουν τη συνολική

ευθύνη για τη λειτουργία των Ενδιάμεσων Φορέων. Το **Τμήμα Εργασίας** εκτελεί καθήκοντα Ενδιάμεσου Φορέα Κατηγορίας II και είναι αρμόδιο για Σχέδια χορηγιών για άτομα με αναπηρίες και άτομα που ανήκουν στις ευπαθείς κοινωνικά ομάδες, στα πλαίσια του Άξονα «Διεύρυνση της Αγοράς Εργασίας και Κοινωνική Συνοχή»).

- **Εργαζόμενος:** Σημαίνει κάθε πρόσωπο που εργάζεται ή μαθητεύει με πλήρη ή μερική απασχόληση, για ορισμένο ή αόριστο, συνεχή ή μη χρόνο, ασχέτως του τύπου απασχόλησης, συμπεριλαμβανομένων και των κατ' οίκον εργαζομένων, αλλά μη συμπεριλαμβανομένων των αυτοεργοδοτούμενων προσώπων.
- **Εργοδότης:** Σημαίνει κάθε φυσικό πρόσωπο ή οργανισμό ιδιωτικού τομέα ή Αρχή Τοπικής Αυτοδιοίκησης, που απασχολεί ή απασχολούσε εργαζομένους.
- **Μισθολογικό κόστος:** Νοείται το συνολικό ποσό που πράγματι επιβαρύνει το δικαιούχο της ενίσχυσης όσο αφορά τις σχετικές θέσεις απασχόλησης περιλαμβανομένων: α) των ακαθάριστων αποδοχών προ φόρων και β) των υποχρεωτικών εισφορών, όπως των κοινωνικών ασφαλίσεων.
- **Προστατευόμενη απασχόληση:** Η απασχόληση σε επιχείρηση όπου τουλάχιστον το 50% των απασχολουμένων είναι Άτομα με Αναπηρία.

#### **4. Φορέας Διαχείρισης του Σχεδίου**

Αρμόδιος Φορέας Διαχείρισης του Σχεδίου είναι το Τμήμα Εργασίας (Ενδιάμεσος Φορέας Κατηγορίας II). Ο Φορέας Διαχείρισης εκτελεί όλα τα καθήκοντα που ορίζει για τους Ενδιάμεσους Φορείς Κατηγορίας II η Διαχειριστική Αρχή του Επιχειρησιακού Προγράμματος «Απασχόληση, Ανθρώπινο Κεφάλαιο και Κοινωνική Συνοχή» 2007-2013.

## **5. Σκοπός του Σχεδίου**

Βασικοί/Άμεσοι στόχοι:

- Ενθάρρυνση του εργοδότη για πρόσληψη ατόμων με αναπηρία μέσω παροχής χορηγίας. Το Σχέδιο αποβλέπει στην καταπολέμηση της απροθυμίας των εργοδοτών να προσλάβουν άτομα με αναπηρία, είτε λόγω της εντύπωσης ότι δεν θα είναι αποδοτικά ή/και λόγω του ότι το ύψος του μισθού λειτουργεί ως αντικίνητρο.
- Η εισαγωγή του Σχεδίου έχει επίσης σκοπό να δώσει οικονομικό κίνητρο στον εργοδότη για:
  - την κατασκευή διευκολύνσεων ή προσαρμογή χώρων και μηχανημάτων,
  - απασχόληση προσωπικού αποκλειστικά για την υποστήριξη εργαζομένων με αναπηρία , και
  - παροχή προστατευόμενης απασχόλησης.

Επιθυμητό αποτέλεσμα:

- Ενσωμάτωση των ατόμων με αναπηρία στην αγορά εργασίας.
- Κοινωνική αποκατάσταση των ατόμων με αναπηρία που αντιμετωπίζουν προβλήματα κοινωνικού αποκλεισμού.
- Δημιουργία νέων θέσεων εργασίας

## **6. Χρηματοδότηση του Σχεδίου**

Το Σχέδιο εντάσσεται στο Επιχειρησιακό Πρόγραμμα «Απασχόληση, Ανθρώπινο Κεφάλαιο και Κοινωνική Συνοχή» 2007-2013, κάτω από τον Άξονα Προτεραιότητας 2: «Διεύρυνση της Αγοράς Εργασίας και Κοινωνική Συνοχή. Ο συνολικός προϋπολογισμός του Σχεδίου είναι ένα εκατομμύριο ευρώ (€1.000.000).

## **7. Όροι παροχής της χορηγίας**

α. Το Σχέδιο καλύπτει άνεργα άτομα και όχι ήδη απασχολούμενα ή υποαπασχολούμενα άτομα. Επιπλέον το άτομο που καλύπτεται (υποψήφιος προς εργοδότηση) θα πρέπει να είναι εγγεγραμμένο ως άνεργο και να βρίσκεται σε διαδικασία εξατομικευμένης προσέγγισης, σε Επαρχιακό ή/και Τοπικό Γραφείο Εργασίας (Δημόσια Υπηρεσία Απασχόλησης – ΔΥΑ).

β. Όταν η πρόσληψη δεν αντιπροσωπεύει καθαρή αύξηση του αριθμού των μονάδων εργασίας στην επιχείρηση σε σχέση με τον μέσο όρο του δωδεκάμηνου που προηγήθηκε, η θέση ή οι θέσεις εργασίας πρέπει να έμειναν κενές ύστερα από εθελοντική αποχώρηση, συνταξιοδότηση λόγω ηλικίας, εθελοντική μείωση του χρόνου εργασίας ή νόμιμη απόλυση για πειθαρχικούς λόγους και όχι λόγω περιορισμού των θέσεων εργασίας.

γ. Σε περίπτωση διακοπής της απασχόλησης πριν από την εκπνοή της συμφωνημένης περιόδου εργασίας λόγω παραίτησης ή νόμιμης απόλυσης για πειθαρχικούς λόγους, ο εργοδότης θα τυγχάνει της ανάλογης χορηγίας (αναλόγως του συμβολαίου). Σε περίπτωση που η απασχόληση διακοπεί πριν από την εκπνοή της ελάχιστης περιόδου απασχόλησης για λόγους άλλους από παραίτηση ή νόμιμη απόλυση, ο εργοδότης δεν θα τυγχάνει καμιάς χορηγίας και θα επιστρέφει τη χορηγία που τυχόν έλαβε για το συγκεκριμένο εργοδοτούμενο.

δ. Σημειώνεται ότι όλες οι εγκεκριμένες αιτήσεις θα τύχουν επιχορήγησης μέχρι το τέλος της Προγραμματικής Περιόδου 2007-2013, νοουμένου ότι η διάρκεια εργοδότησης δεν ξεπερνά τη συμφωνημένη μεταξύ του Φορέα Διαχείρισης και του εργοδότη, όμως ο εργοδότης οφείλει να απασχολεί τον εργοδοτούμενο για περίοδο 6 τουλάχιστον συνεχών μηνών.

ε. Δεν επιτρέπεται η επιχορήγηση δύο φορές. Συγκεκριμένα απαγορεύεται η σώρευση για το ίδιο επιλέξιμο κόστος.

στ. Η ενίσχυση υπόκειται στον όρο ότι ο δικαιούχος θα διατηρεί μητρώα (records) μέσω των οποίων θα μπορεί να ελεγχθεί ότι η ενίσχυση που χορηγήθηκε ικανοποιεί τους όρους που θέτει το Σχέδιο.

ζ. Η οικονομική ενίσχυση των εργοδοτών αφορά όλους τους τομείς οικονομικών δραστηριοτήτων.

η. Δικαίωμα για χορηγία έχουν οι εργοδότες οι οποίοι δεν έτυχαν οποιασδήποτε οικονομικής βοήθειας για την πρόσληψη του ίδιου ατόμου στο παρελθόν.

## **8. Είδη Χορηγιών και Ανώτατα Όρια**

Η χορηγία παρέχεται σε εργοδότες που θα προσλάβουν άνεργα άτομα με αναπηρία και μπορεί να περιλαμβάνει:

α. Οικονομική βοήθεια για τα άτομα με αναπηρία στο 75% του ετήσιου μισθολογικού κόστους, με μέγιστο ύψος €15.000 ανά άτομο ανά χρόνο, ως μέρους του μισθολογικού κόστους. Η χορηγία θα παραχωρείται μόνο για τους πρώτους 24 μήνες απασχόλησης. Επιλέξιμες δαπάνες θεωρούνται οι μισθολογικές δαπάνες για τη συμφωνημένη περίοδο απασχόλησης.

β. Οικονομική βοήθεια για τα άτομα με αναπηρία με ένταση 25% με μέγιστο ύψος €5.000 για την αντιστάθμιση των πρόσθετων δαπανών που συνεπάγεται η απασχόληση ατόμων με αναπηρία. Η χορηγία θα παραχωρείται μόνο για τους πρώτους 24 μήνες απασχόλησης. Επιλέξιμες δαπάνες θεωρούνται οι δαπάνες, εκτός των μισθολογικών, τις οποίες αναλαμβάνει ο εργοδότης ένεκα της απασχόλησης ατόμου ή ατόμων με αναπηρία (δηλαδή δαπάνες που προστίθενται σε εκείνες που θα πραγματοποιούσε ο εργοδότης εάν απασχολούσε μόνο άτομα χωρίς αναπηρία για την περίοδο κατά την οποία απασχολεί άτομο/άτομα με αναπηρία). Συγκεκριμένα, επιλέξιμες δαπάνες είναι οι ακόλουθες:

- Δαπάνες προσαρμογής του χώρου εργασίας.
- Δαπάνες απασχόλησης προσωπικού αποκλειστικά για την υποστήριξη εργαζομένων με αναπηρία.
- Όταν ο δικαιούχος παρέχει προστατευόμενη εργασία, οι δαπάνες κατασκευής, εγκατάστασης, ή επέκτασης του σχετικού χώρου εργασίας, καθώς και οποιεσδήποτε δαπάνες διοίκησης και μεταφοράς οι οποίες απορρέουν άμεσα από την απασχόληση Ατόμων με Αναπηρία.
- Δαπάνες προσαρμογής ή αγοράς εξοπλισμού ή αγοράς και επικύρωσης λογισμικού προς χρήση από εργαζομένους με αναπηρία, περιλαμβανομένων προσαρμοσμένων ή βοηθητικών τεχνολογικών εγκαταστάσεων οι οποίες απαιτούνται ένεκα της απασχόλησης ατόμων με αναπηρία (δηλαδή δαπάνες που προστίθενται σε εκείνες που θα πραγματοποιούσε ο εργοδότης εάν απασχολούσε μόνο άτομα χωρίς αναπηρία για την περίοδο κατά την οποία απασχολεί άτομο/άτομα με αναπηρία).

Δεν είναι επιλέξιμες οι δαπάνες που πρέπει να γίνουν υποχρεωτικά για να ανταποκριθούν οι εργοδότες σε υποχρεώσεις τους που απορρέουν από υφιστάμενη νομοθεσία.

Όλες οι χορηγίες (μισθολογικές και άλλες δαπάνες) θα καταβάλλονται από το Φορέα Διαχείρισης του Σχεδίου εκ των υστέρων και συγκεκριμένα στο τέλος της περιόδου εργοδότησης ή στο τέλος κάθε τριμήνου κατά την κρίση του Φορέα.

### **9. Περίοδος εφαρμογής του Σχεδίου**

Η περίοδος εφαρμογής του Σχεδίου είναι από 14/08/2009 έως 30/06/2014. Οι αιτήσεις συμμετοχής από τους ενδιαφερόμενους θα υποβάλλονται σε συγκεκριμένες χρονικές περιόδους μικρής διάρκειας που θα καθορίζονται στις προσκλήσεις που θα ανακοινώνει ο Φορέας Διαχείρισης (το Τμήμα Εργασίας).

### **10. Δικαιούχοι – Όροι συμμετοχής**

Δικαίωμα συμμετοχής στο Σχέδιο έχουν εργοδότες που:

- α. Δεν έτυχαν οποιασδήποτε οικονομικής βοήθειας στο παρελθόν, για ενθάρρυνση της εργοδότησης του συγκεκριμένου ατόμου.
- β. Προσλαμβάνουν άτομο με αναπηρία, ηλικίας από 15 ετών και άνω, που είναι πολίτης της Κυπριακής Δημοκρατίας ή πολίτης οποιουδήποτε άλλου Κράτους-Μέλους της Ευρωπαϊκής Ένωσης, ή πολίτης τρίτων χωρών ο οποίος διαμένει νόμιμα στην Δημοκρατία, εφόσον αυτός έχει μόνιμη διαμονή στην περιοχή που ελέγχεται από την Κυπριακή Δημοκρατία για τουλάχιστο 12 συνεχείς μήνες.
- γ. Προσλαμβάνουν άτομο με αναπηρία το οποίο χαρακτηρίζεται από ουσιώδη μείωση της δυνατότητας απασχόλησης στην αγορά εργασίας και μπορεί να ασκήσει μόνο περιορισμένο κύκλο βιοποριστικών επαγγελμάτων.
- δ. Η πρόσληψη δεν πρέπει να έχει πραγματοποιηθεί πριν από την ημερομηνία υποβολής της αίτησης για συμμετοχή στο Σχέδιο.

Δεν καλύπτονται ως εργοδοτούμενοι /εργαζόμενοι οι ακόλουθοι:

- α. Κύριοι μέτοχοι σε επιχείρηση
- β. Αυτοεργοδοτούμενοι

Δεν καλύπτονται οι ακόλουθες επιχειρήσεις:

α. Επιχειρήσεις που αποτελούν αντικείμενο εκκρεμούσας διαταγής ανάκτησης μετά από προηγούμενη απόφαση της Επιτροπής με την οποία ενίσχυση κηρύσσεται παράνομη και ασυμβίβαστη με την κοινή αγορά

β. Προβληματικές επιχειρήσεις. Διευκρινίζεται ότι όσον αφορά τις μικρομεσαίες επιχειρήσεις (ΜΜΕ), θεωρούνται προβληματικές κατά την έννοια του απλουστευμένου ορισμού όπως τίθεται στο άρθρο 1(7) του Κανονισμού (ΕΚ) αριθ. 800/2008, ενώ για τις μεγάλες επιχειρήσεις ισχύει ο ορισμός των κοινοτικών κατευθυντήριων γραμμών όσον αφορά τις κρατικές ενισχύσεις για τη διάσωση και την αναδιάρθρωση προβληματικών επιχειρήσεων.

#### **11. Διαδικασία εξέτασης αιτήσεων και παρακολούθηση των Ατόμων με Αναπηρία που θα προσληφθούν για εργασία**

α. Ο χρόνος υποβολής των αιτήσεων καθώς και το χρονικό διάστημα που αφορά την υποβολή θα εξαγγέλλεται σε τακτά χρονικά διαστήματα με ανακοίνωση στον ημερήσιο τύπο και την Εφημερίδα της Κυβέρνησης.

β. Οι ενδιαφερόμενοι εργοδότες για συμμετοχή στο σχέδιο θα πρέπει να υποβάλλουν αίτηση σε ειδικό έντυπο προς τον Διευθυντή του Τμήματος Εργασίας, του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων. Σε περιπτώσεις που ο εργοδότης είναι ιδιωτική επιχείρηση με εμπορική επωνυμία, αλλά όχι εταιρεία περιορισμένης ευθύνης, πρέπει να αναγράφεται στην αίτηση το όνομα του ιδιοκτήτη της επιχείρησης. Η αίτηση θα πρέπει να συνοδεύεται από τα ακόλουθα:

i) Το Δελτίο Ανέργου του υποψήφιου εργαζομένου, από Επαρχιακό ή Τοπικό Γραφείο Εργασίας, το οποίο θα πρέπει να πιστοποιεί ότι ήταν άνεργος κατά την ημερομηνία υποβολής της αίτησης.

ii) Το παραπεμπτικό από Σύμβουλο Απασχόλησης Επαρχιακού ή Τοπικού Γραφείου Εργασίας.

iii) Πρόσφατο ιατρικό πιστοποιητικό το οποίο να βεβαιώνει τη μορφή της αναπηρίας του υποψήφιου εργαζομένου.

γ. Η εξέταση και αξιολόγηση των αιτήσεων θα γίνεται από Επιτροπή Αξιολόγησης, της οποίας θα προεδρεύει ο Διευθυντής του Τμήματος Εργασίας ή εκ μέρους του ο Προϊστάμενος του Ενδιάμεσου Φορέα Κατηγορίας II του Τμήματος Εργασίας και θα συμμετέχουν σε αυτή λειτούργοι του Ενδιάμεσου Φορέα Κατηγορίας II, του Τμήματος Εργασίας, καθώς και εκπρόσωπος των Οργανώσεων των Ατόμων με Αναπηρία, όταν κρίνεται σκόπιμο. Η Επιτροπή δύναται να καλεί εκπροσώπους άλλων Κυβερνητικών Υπηρεσιών για να συμβουλευθούν τα μέλη της, ανάλογα με την περίπτωση.

δ. Η Επιτροπή, αφού λάβει όλα τα απαραίτητα στοιχεία θα υποβάλλει εισήγηση προς τον Διευθυντή του Τμήματος Εργασίας, για έγκριση ή απόρριψη της αίτησης.

ε. Ο Διευθυντής του Τμήματος Εργασίας θα εγκρίνει επίσης την καταβολή της χορηγίας μετά το τέλος του συμφωνημένου χρόνου απασχόλησης του/των εργαζομένου/ων ή σε μικρότερα χρονικά διαστήματα ανά τρίμηνο, όπως φαίνεται στο τελευταίο σημείο της παραγράφου 8.

στ. Εργοδότες που θα εγκριθούν να τύχουν χορηγίας από το Σχέδιο θα παρακολουθούνται από τον Ενδιάμεσο Φορέα Κατηγορίας II του Τμήματος Εργασίας, για όλο το διάστημα εργοδότησης, με σκοπό να βοηθούνται να λύουν τα προβλήματα που τυχόν θα αντιμετωπίζουν από την πρόσληψη ατόμων με αναπηρία ώστε η εργοδότηση των ατόμων αυτών να είναι αποτελεσματική.

## **12. Ενστάσεις**

Εργοδότες των οποίων οι αιτήσεις για ένταξη στο Σχέδιο απορρίπτονται, έχουν δικαίωμα μέσα στο χρονικό διάστημα που ορίζεται στην Επιστολή Απόρριψης του Φορέα Διαχείρισης να υποβάλουν γραπτή ένσταση ζητώντας επανεξέταση της αίτησης τους παραθέτοντας συγκεκριμένους λόγους για τους οποίους πιστεύουν ότι η αίτηση τους δεν έπρεπε να απορριφθεί. Η ένσταση πρέπει να αποστέλλεται ταχυδρομικά με συστημένη επιστολή προς τον Ενδιάμεσο Φορέα Κατηγορίας II, Τμήμα Εργασίας.

Οι ενστάσεις εξετάζονται από Επιτροπή Ενστάσεων που αποτελείται από λειτουργούς που ορίζονται για το σκοπό αυτό από Διευθυντή του Τμήματος Εργασίας. Στην Επιτροπή Ενστάσεων δεν θα συμμετέχει λειτουργός που είναι μέλος της Επιτροπής Αξιολόγησης των αιτήσεων.

### **13. Αιτήσεις Συμμετοχής και Πληροφορίες**

Οι ενδιαφερόμενοι εργοδότες μπορούν να πάρουν ειδικό έντυπο αίτησης καθώς και περισσότερες πληροφορίες από τον Ενδιάμεσο Φορέα Κατηγορίας II, του Τμήματος Εργασίας, τα Επαρχιακά και Τοπικά Γραφεία Εργασίας (Δημόσια Υπηρεσία Απασχόλησης) και τις Οργανώσεις των Ατόμων με Αναπηρίες.

Προκήρυξη του Σχεδίου θα γίνεται σε τακτά χρονικά διαστήματα εκτός και εάν εξαντληθεί το ποσό του προϋπολογισμού, οπότε το Σχέδιο δεν θα επαναπροκηρύσσεται. Αιτήσεις για συμμετοχή στο Σχέδιο θα μπορούν να υποβάλλονται μέχρι και την ημερομηνία λήξεως του Σχεδίου στα Επαρχιακά και Τοπικά Γραφεία Εργασίας (Δημόσια Υπηρεσία Απασχόλησης).

Ο προϋπολογισμός για εφαρμογή του Σχεδίου ανέρχεται σε €1.000.000.

**27 Αυγούστου 2009**

**ΤΜΗΜΑ ΕΡΓΑΣΙΑΣ**

**ΕΝΔΙΑΜΕΣΟΣ ΦΟΡΕΑΣ II**

**ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ  
ΚΑΙ ΚΟΙΝΩΝΙΚΩΝ ΑΣΦΑΛΙΣΕΩΝ**

**ΛΕΥΚΩΣΙΑ**